

Команда профессионалов
Высококласные активы

УСТОЙЧИВАЯ ЦЕННОСТЬ

Годовой обзор ПАО «ПОЛЮС» за 2020 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

Стратегический отчёт

- 3 Вкратце
- 4 Обращение Эдварда Доулинга, Председателя Совета директоров
- 5 Обращение Павла Грачёва, Генерального директора
- 6 Интервью с представителями менеджмента
- 7 Основные данные о деятельности Группы
- 12 Бизнес-модель
- 13 Стратегия
- 14 Обзор рынка
- 15 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 16 Ключевые показатели эффективности
- 17 Основные риски и факторы неопределённости
- 21 Обзор операционных результатов
- 34 Обзор финансовых результатов
- 45 Устойчивое развитие

Корпоративное управление

- 53 Совет директоров
- 55 Состав Совета директоров
- 56 Высшее руководство
- 57 Корпоративный секретарь
- 57 Противодействие коррупции
- 57 Комитеты Совета директоров
- 61 Дивидендная политика
- 61 Годовое Общее собрание акционеров
- 62 Отчёт Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности

Финансовая отчетность

- 64 Заявление руководства об ответственности за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчётности
- 65 Заключение независимого аудитора
- 67 Консолидированная финансовая отчётность
- 71 Примечания к консолидированной финансовой отчётности

Дополнительная информация

- 92 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 102 График заседаний совета директоров в 2020 году
- 103 Отчёт о выплатах в пользу государственных органов
- 103 Предупреждение
- 103 Контакты

«ПОЛЮС» – ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ В МИРЕ ЗОЛОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ ПО ОБЪЁМУ ПРОИЗВОДСТВА И ЗАПАСОВ, А ТАКЖЕ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

НАША ЦЕЛЬ

Цель Компании состоит в раскрытии потенциала своих высококачественных операционных активов и разрабатываемых проектов путём превращения в максимально эффективный, ответственный и развитый бизнес, входящий в число лидеров отрасли.

КОМАНДА



> Подробнее на с. 7

ВЫСОКОКЛАССНЫЕ АКТИВЫ



> Подробнее: Позиция в отрасли: с. 8
Перспективы роста: с. 9

СОЗДАЁМ ЦЕННОСТЬ



> Подробнее: Устойчивое развитие: с. 10
Операционная эффективность: с. 11

ИНТЕРВЬЮ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА



> Подробнее на с. 6

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

ФИНАНСЫ

ОБЩИЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ (ТСС) НА УНЦИЮ

\$362

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA, МЛРД

\$3,69

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО СКОРРЕКТ. EBITDA

74%

ЧИСТЫЙ ДОЛГ / СКОРРЕКТ. EBITDA

0,7x

ПРОИЗВОДСТВО

ДОБЫЧА РУДЫ МЛН ТОНН

71

ПЕРЕРАБОТКА РУДЫ МЛН ТОНН

45

СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ИЗВЛЕЧЕНИЯ

83,8%

ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА, МЛН УНЦИЙ

2,8

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

20%

ДОЛЯ ПОВТОРНО И МНОГОКРАТНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ

93,47%

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

0,10

ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, МЛН

> \$50,6

ВКРАТЦЕ

Наши производственные активы расположены в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Основная деятельность Компании сосредоточена в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха (Якутия).

НАШИ ГЛАВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

- доказанные и вероятные рудные запасы – 105 млн унций (без учёта Сухого Лога)

> Подробнее на с. 30

ОПЫТ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Рост производства на 67% с 2013 года

> Подробнее на с. 16

ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ ПОКАЗАТЕЛИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Sustainalytics ESG Risk Rating – 27,5 (средний уровень риска), MSCI ESG – «А» (входит в четвёрку лучших в России), S&P CSA Total Sustainability Score – 54 (72-й перцентиль)

> Подробнее на с. 45

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

- Прогнозные показатели производства выполняются или перевыполняются уже более пяти лет подряд

> Подробнее на с. 22

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СРЕДСТВ

> Подробнее на с. 36

СТАБИЛЬНО ВЫСОКИЕ ДИВИДЕНДЫ

- Регулярная выплата дивидендов в размере 30% от скорректированного показателя EBITDA начиная с 2016 года
- Показатели доходности для акционеров – одни из самых высоких в отрасли благодаря устойчивой денежной позиции и положительному свободному денежному потоку

> Подробнее на с. 61

УВЕРЕННЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- Портфель экономически эффективных проектов на основных действующих и новых месторождениях

> Подробнее на с. 33

НИЗКАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

- Лидер по себестоимости среди 10 ведущих золотодобывающих компаний мира

> Подробнее на с. 37



ОЛИМПИАДА

- Красноярский край
- 43% общего объёма добычи Компании
- 45% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$312 на унцию
- 3 378 сотрудников
- Мощность переработки: 14 млн т в год

> Подробнее на с. 23



БЛАГОДАТНОЕ

- Красноярский край
- 16% общего объёма добычи Компании
- 17% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$347 на унцию
- 1 492 сотрудника
- Мощность переработки: 9 млн т в год

> Подробнее на с. 25



РОССЫПИ

- Иркутская область
- 5% общего объёма добычи Компании
- 3% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$847 на унцию
- 2 914 сотрудников

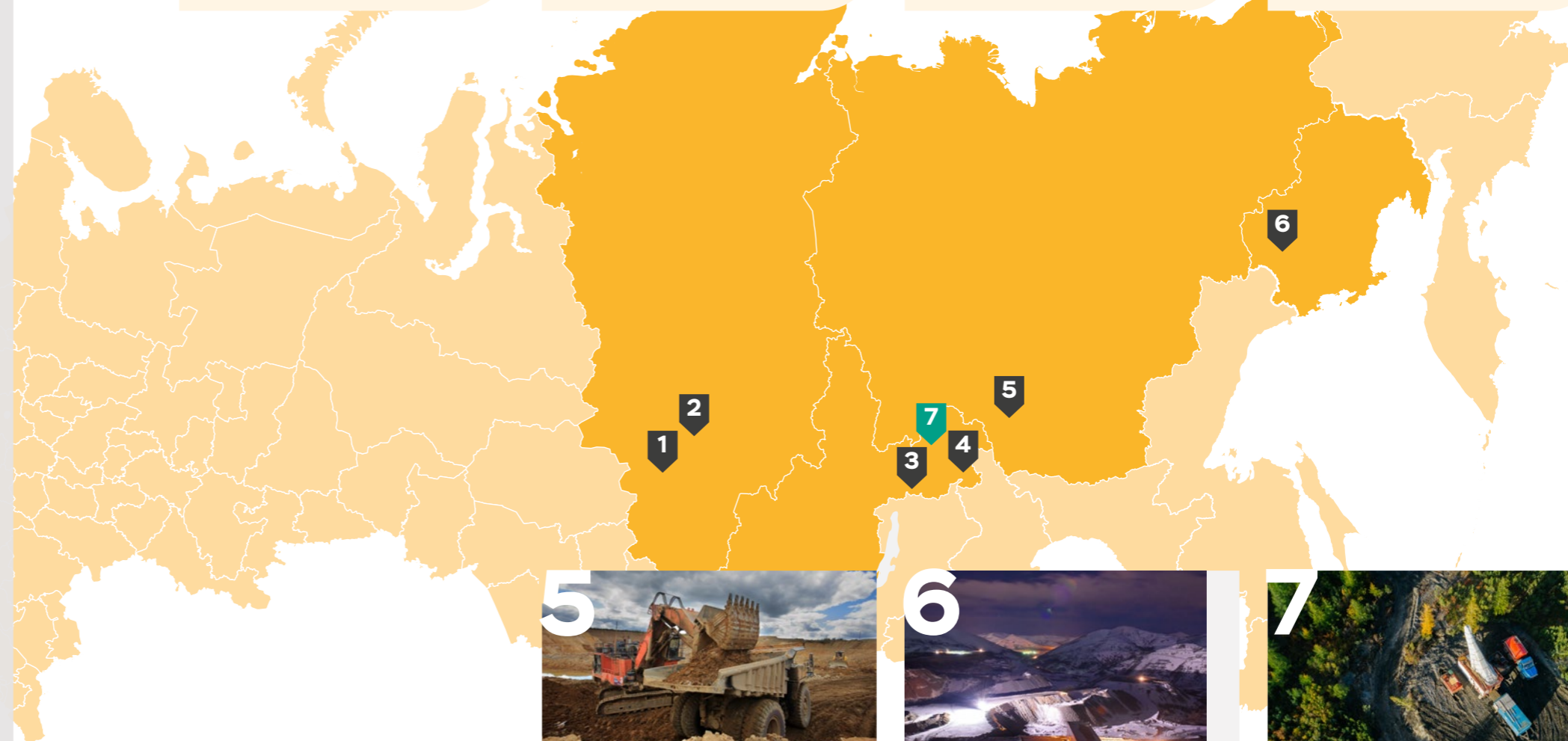
> Подробнее на с. 28



ВЕРНИНСКОЕ

- Иркутская область
- 10% общего объёма добычи Компании
- 10% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$327 на унцию
- 1 204 сотрудник
- Мощность переработки: 3,2 млн т в год

> Подробнее на с. 26



КУРАНАХ

- Республика Саха (Якутия)
- 9% общего объёма добычи Компании
- 8% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$518 на унцию
- 1 740 сотрудников
- Мощность переработки: 7,5 млн т в год

> Подробнее на с. 27



НАТАЛКА

- Магаданская область
- 16% общего объёма добычи Компании
- 16% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$355 на унцию
- 1 785 сотрудника
- Мощность переработки: 11,4 млн т в год

> Подробнее на с. 24



СУХОЙ ЛОГ

- Иркутская область
- Завершено геолого-разведочное и заверочное бурение
- Идёт подготовка feasibility study

> Подробнее на с. 29

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

■ Производственные активы

■ Проекты на стадии разработки

ОБРАЩЕНИЕ ЭДВАРДА ДОУЛИНГА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

“

Несмотря на трудности, с которыми всем нам пришлось столкнуться в прошедшем году, мы не оставили курс на устойчивое развитие, а, напротив, неизменно стремились совершенствоваться в этой области»

ЭДВАРД ДОУЛИНГ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ



**ТИКЕР НА МОСКОВСКОЙ
И ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВЫХ БИРЖАХ**

PLZL

**БЫЛО ВЫДЕЛЕНО В 2020 ГОДУ
НА ОРГАНИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА БОРЬБУ С НОВОЙ
КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ,
ВКЛЮЧАЯ ПОДДЕРЖКУ МЕСТНЫХ
СООБЩЕСТВ**
МЛН

\$155

В 2020 году «Полюс» показал хорошие результаты: Компании удалось выполнить поставленные стратегические задачи, невзирая на беспрецедентно сложную ситуацию. Притом что на рынок негативно повлияла пандемия COVID-19, наши достижения в области операционной эффективности помогли увеличить стоимость Компании и обеспечили «Полюсу» место в рейтинге 100 ведущих компаний мира по версии издания Financial Times.

Это было бы невозможно без всецело преданных своему делу сотрудников, помощи местных властей в регионах присутствия Компании, а также содействия основных заинтересованных сторон.

В отчётном году, в условиях пандемии, нам удалось сохранить непрерывность своей деятельности. Наряду с федеральными и местными властями Компания принимала активное участие в борьбе с инфекцией. Мы обеспечили доступ к здравоохранению, предоставили средства защиты и карантинные помещения не только для собственных сотрудников, но и для населения регионов присутствия в целом, привлекая все необходимые финансовые и производственные ресурсы. В своей работе мы в полной мере руководствовались принципом соблюдения высочайших стандартов

в сфере охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

Рыночная конъюнктура характеризовалась ростом цен на золото, что, естественно, не могло не пойти на пользу его производителям — мы прекрасно это осознаём. Однако высокие цены на золото вовсе не повод для самоуспокоенности — напротив, на протяжении всего года мы поддерживали низкую себестоимость производства (показатель ТСС). «Полюс» последовательно сохраняет самый низкий уровень затрат среди крупнейших горнодобывающих компаний мира.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Завершив доскональную проработку pre-feasibility study, мы продолжили развитие нашего флагманского проекта на Сухом Логе. Результаты исследования продемонстрировали, что ключевые операционные показатели будут даже лучше, чем предполагалось на этапе scoping study, и подтвердили, что Сухой Лог — это проект с длинным жизненным циклом и исключительно низкой ожидаемой себестоимостью производства. Помимо этого, нами завершена подготовка feasibility study для строительства новой золотоизвлекательной фабрики на территории комплекса месторождения Благодатное.

Совет директоров всегда был в курсе происходящего, стремился укреплять операционное лидерство Компании и обеспечивать постоянную ориентированность на достижение ключевых стратегических целей. Согласно приоритетам стратегии, в 2020 году «Полюс» улучшил свои финансовые показатели, при этом уделяя должное внимание устойчивому развитию. Я с чувством глубокого удовлетворения оглядываюсь на ещё один результативный год в нашей истории и хочу поблагодарить всех, кто вносил свой вклад в управление Компанией, оказывал ей поддержку и содействовал движению вперёд.

ОТВЕТ НА ПАНДЕМИЮ COVID-19

Последствия пандемии COVID-19 в мире были очень серьёзными. Она не обошла стороной и «Полюс». С начала распространения новой коронавирусной инфекции мы вложили свыше \$150 млн в организацию мероприятий по обеспечению безопасности работников и контактирующего с ними населения.

Наши усилия, в том числе масштабное тестирование, помогли выявить группу инфицированных (преимущественно в бессимптомной форме) сотрудников на Олимпиаде. Благодаря принятым карантинным мерам нам удалось защитить их здоровье и здоровье их коллег.

Совет директоров был хорошо осведомлён о рисках и влиянии пандемии на финансовые и операционные показатели деятельности Компании. Мы обязаны соблюдать интересы всех заинтересованных сторон и направлять развитие Компании так, чтобы она прирастала в ценности и поддерживала активное взаимодействие как со своими сотрудниками, так и с местным населением в регионах присутствия. В период, когда посещение действующих активов было невозможно в связи с принятыми карантинными мерами, мы следили за их работой с помощью цифровых средств связи.

СЛЕДОВАНИЕ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Полюсу» удалось стабильно работать в условиях пандемии благодаря пристальному вниманию, уделяемому Компанией своим обязанностям в сфере охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Несмотря на трудности, с которыми всем нам пришлось столкнуться в прошедшем году, мы не оставили курс на устойчивое развитие, а, напротив, неизменно стремились совершенствоваться в этой области.

«Полюс» — признанный лидер отрасли по показателям раскрытия информации с растущими позициями в ряде ключевых рейтингов устойчивого развития. Мы не останавливаемся только на соблюдении этих высоких требований: в рамках членства в Международном совете по горному делу и металлам (ICMM) Компания принимает участие и в формировании отраслевых стандартов.

В 2020 году мы особенно тесно взаимодействовали с населением и участвовали в общественно-благотворительной деятельности. Мы помогли людям справиться с пандемией, а также, что не менее важно, активно работали над повышением благополучия местных сообществ и охраной окружающей среды. Я горжусь нашими достижениями в этой сфере — от финансирования Красноярского марафона и украшения улиц города Бодайбо к Новому году до передачи больницам в четырёх регионах деятельности Компании аппаратов искусственной вентиляции лёгких (ИВЛ) и иной медицинской техники.

Наряду с другими направлениями в 2021 году много внимания будет уделяться развитию нашей первой стратегии противодействия изменению климата, задача которой — вывести деятельность «Полюса» по охране окружающей среды на новый уровень. Эта стратегия позволит Компании тщательно соблюдать рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), одной из наиболее значимых систем раскрытия финансовых последствий изменения климата.

Наша позиция базируется на понимании того, что устойчивое развитие уже само по себе является генератором стоимости, обеспечивающим благополучное будущее заинтересованным сторонам и успех «Полюса» в долгосрочной перспективе.

ПРОГНОЗ

«Полюсом» выработана продуманная стратегия повышения операционной эффективности и планирования этапов дальнейшего развития. Мы по-прежнему будем демонстрировать стабильные финансовые показатели на своих действующих активах, при этом главной нашей задачей станет последовательная реализация целей разработки месторождения Сухой Лог. Этот флагманский проект способствует будущему росту масштабов нашей деятельности и обеспечивает полезный эффект для заинтересованных сторон на многие годы вперёд.

«Полюс», будучи крупной публичной Компанией, обязан следовать практике устойчивого развития, и наша стратегия противодействия изменению климата наряду с поддержкой борьбы с пандемией COVID-19 ляжет в основу выполнения соответствующих обязательств в 2021 году.

Мы встретили 2021 год уверенными и полными решимости.

ОБРАЩЕНИЕ ПАВЛА ГРАЧЁВА, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «ПОЛЮС»

“

Из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, пришлось продлить сроки некоторых инженерных изысканий, что, однако, не повлияло на работоспособность наших предприятий»

ПАВЕЛ ГРАЧЁВ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ПАО «ПОЛЮС»



**ОБЪЁМ ПРОИЗВОДСТВА
ЗОЛОТА В 2020 ГОДУ**
ТЫС. УНЦИЙ

2766

**СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ
ЕВИТДА В 2020 ГОДУ**
МЛРД

\$3,69

Несмотря на многочисленные трудности, прошлый год был отмечен большим количеством достижений. Компания показала высокие объёмы производства и рост финансовых показателей и в то же время принимала меры по обеспечению безопасности работников и заинтересованных сторон в условиях пандемии.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При неустойчивой рыночной конъюнктуре цены на золото в 2020 году снова продемонстрировали положительную динамику: они составили в среднем \$1 770 за унцию против \$1 393 за унцию годом ранее. И хотя рыночная цена на золото является существенным фактором рентабельности группы, мы не перестаём активно работать над повышением показателей операционной эффективности.

«Полюс» сохранил ведущее положение по себестоимости производства среди крупных золотодобывающих компаний: общие денежные затраты (ТСС) на конец 2020 года составили \$362 на унцию. Скорректированный показатель EBITDA увеличился на 38% до \$3,69 млрд.

Из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, пришлось продлить сроки некоторых инженерных изысканий, что, однако, не повлияло на работоспособность наших предприятий.

Завершив подготовку pre-feasibility study для Сухого Лога, мы переходим к следующему этапу реализации своего ключевого проекта по освоению нового месторождения. Запасы руды Сухого Лога оцениваются в 540 млн т со средним содержанием золота на уровне 2,3 г/т. Подготовка feasibility study должна быть завершена в 2022 году, а производство планируется начать не позднее 2027 года.

По результатам соответствующего pre-feasibility study «Полюс» принял инвестиционное решение о строительстве на Благодатном ЗИФ-5 стоимостью \$600 млн. Это позволит повысить общую производительность месторождения до 17 млн т в год.

ОТВЕТ НА ПАНДЕМИЮ COVID-19

В условиях пандемии коронавирусной инфекции «Полюс» выделил значительное количество времени и ресурсов на решение вызванных ею проблем. Наиболее существенная из них была связана со вспышкой COVID-19 на Олимпиаде во втором квартале 2020 года. Сдержать распространение инфекции удалось в немалой степени благодаря ответственному отношению сотрудников, оперативным мерам со стороны руководства, а также поддержке государственных органов регионального и федерального уровня. Нам удалось обеспечить бесперебойную работу на Олимпиаде на протяжении всего года.

С самого начала мы оказывали поддержку местному населению, поставляя аппараты ИВЛ и другое оборудование, тесты и средства индивидуальной защиты в медицинские учреждения регионов присутствия. Хотя вакцинация и внушает надежду, что вирус будет побеждён, мы остаёмся начеку и продолжим принимать меры по борьбе с ним.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Устойчивое развитие – неотъемлемая составляющая успеха нашей деятельности, и в 2020 году Компания добилась очень хороших результатов. При этом первостепенное значение для нас имеют здоровье и безопасность сотрудников. Мы стремимся поддерживать как можно более низкий показатель частоты случаев травматизма с потерей трудоспособности.

В целях обеспечения максимальной безопасности наших активов был запущен новый крупный проект по разработке системы управления

рисками в сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, призванный снизить уровень травматизма.

Наши стандарты в сфере охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) основаны на ряде общепризнанных систем, и нам удалось улучшить показатели по всем направлениям, что получило официальное подтверждение: повышение рейтингов CDP и MSCI ESG, улучшение рейтинга ESG-рисков и рейтинга в области устойчивого развития S&P CSA.

Мы тесно сотрудничаем с добывающими компаниями и отраслевыми организациями, разрабатывая и возглавляя инициативы по снижению воздействия на окружающую среду. Будучи членом Международного совета по горному делу и металлам (ICMM), мы активно участвовали в разработке Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами. Специалисты «Полюса», входящие в соответствующие рабочие группы, вносили свои технические предложения и рекомендации. В рамках специальной рабочей группы для руководителей компаний я принимал участие в обсуждении проекта этого стандарта, давал стратегическую оценку его конкретным аспектам и анализировал методы внедрения и требования, действующие в различных юрисдикциях.

В 2021 году мы планируем приступить к реализации стратегии противодействия изменению климата, в частности к разработке программы минимизации углеродного следа Компании на основе исходных данных по климатическому риску. Эта программа поможет стабильно

снижать интенсивность выбросов углекислого газа в рамках наших производственных процессов. Стратегия будет содержать перечень реализуемых и планируемых мер по минимизации климатических рисков Компании. «Полюс» осознаёт необходимость выхода на ведущие позиции в сфере охраны окружающей среды, а климатическая стратегия Компании – знак нашей приверженности интересам сохранения будущего планеты.

ПРОГНОЗ

Чтобы коронавирусная угроза отступила, требуется время, а пока риск не снят, мы продолжим соблюдать меры безопасности на своих предприятиях. В операционной деятельности сохранится упор на совершенствовании производственных процессов и повышении эффективности, а в части дальнейшего развития приоритетным направлением останется новое месторождение Сухой Лог. Мы планируем, что работа над климатической стратегией в этом году положительно отразится на выполнении всех наших целей в области устойчивого развития. В 2021 году мы, как и прежде, будем работать на благо всех заинтересованных сторон.

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МЕНЕДЖМЕНТА

“

В. ОСВОЕНИЕ СУХОГО ЛОГА СТАНЕТ САМЫМ КРУПНЫМ ВЛОЖЕНИЕМ СРЕДСТВ «ПОЛЮСА» В БЛИЖАЙШИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ. ВЛИЯЕТ ЛИ ЭТОТ ПРОЕКТ НА ДРУГИЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ?

О. Мы займёмся составлением планов капиталовложений после завершения feasibility study, намеченного на 2022 год. В рамках feasibility study мы проведём более точный технический и финансовый анализ выбранного варианта освоения Сухого Лога, на основании которого будет принято окончательное инвестиционное решение по этому проекту. Вместе с тем Компания располагает весьма ценными производственными активами, в которые мы вкладываем средства. Например, ведётся строительство ЗИФ-5 на Благодатном, которая позволит повысить производительность на этом месторождении. До запуска Сухого Лога решающую роль в поддержании объёмов производства будет играть оптимизация процессов и расшивка узких мест на существующих активах. Это направление остаётся приоритетом для Компании. Мы обеспечены хорошим финансированием, придерживаемся рационального подхода к распределению капитала и планируем непрерывно совершенствовать производственные процессы для увеличения денежного потока.



АНТОН РУМЯНЦЕВ
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО СТРАТЕГИИ
И РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

В. КАК ВЫ ПОДДЕРЖИВАЛИ ДИАЛОГ С РАБОТНИКАМИ НА ПРОТЯЖЕНИИ 2020 ГОДА И РЕШАЛИ ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПАНДЕМИЕЙ COVID-19?

О. Наш безусловный приоритет – обеспечение безопасности работников в условиях пандемии. Учитывая стремительные темпы введения карантинных мер, «Полюс», как и другие организации, был вынужден оперативно реагировать на принятие новых директив и повсеместную приостановку деятельности связанных компаний. В конце марта мы перевели всех офисных сотрудников на удалённую работу до особого распоряжения. На производственных объектах мы принимаем строгие меры по профилактике заражения коронавирусной инфекцией, регулярно проводим медосмотры. Поскольку мы отвечаем за благополучие наших коллег, уже в самом начале пандемии стало ясно, что с нашей стороны потребуются ещё более активная коммуникация с ними. Мы подробно информируем работников о действиях Компании по обеспечению их безопасности. Кроме того, мы снабжаем персонал инструкциями относительно обязательных для всех действий и мер предосторожности. Мы открыты для вопросов работников «Полюса» и стремимся предоставить каждому из них точную и достоверную информацию о вирусе.



ТАМАРА СОЛНЦЕВА
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ПЕРСОНАЛУ
И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ

В. КАК СТРАТЕГИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА ПОВЛИЯЕТ НА КОНЦЕПЦИЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ «ПОЛЮСА»?

О. Наш опыт прошлых лет в сфере устойчивого развития чётко демонстрирует неизменную приверженность «Полюса» принятым обязательствам по ESG-повестке. Соответственно, у нас есть хорошая отправная точка для того, чтобы принять на себя дополнительные обязательства, связанные с глубокой проработкой и внедрением климатической стратегии. Стратегия основана на уже внедрённых практиках устойчивого развития, при этом уделяет особое внимание последствиям изменения климата и мерам, которые мы можем принять для декарбонизации. На начальном этапе в 2020 году мы изучили возможные сценарии и составили карту климатических рисков на основе их количественного анализа для пилотной бизнес-единицы. Используя эти данные, мы разработаем программу по адаптации к изменению природных условий и регуляторных норм, а также по минимизации углеродного следа Компании. Эта программа будет построена на неуклонном снижении углеродоёмкости нашего производственного процесса. Нам уже удалось снизить выбросы с 0,063 тонн CO₂-эквивалента на тонну переработанной руды в 2018 году до 0,045 в 2020 году. Среди прочего, мы увеличиваем использование возобновляемой энергии, в частности гидроэнергетики. Наряду с этим мы работаем над принятием мер для минимизации климатических рисков, совершенствованием наших практик раскрытия информации и отчётности, а также вовлечением заинтересованных сторон в вопросы изменения климата.



ДАРЬЯ ГРИГОРЬЕВА
РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В. РЕЗУЛЬТАТЫ PRE-FEASIBILITY STUDY ПО ПРОЕКТУ ОСВОЕНИЯ СУХОГО ЛОГА ПРЕДСТАВЛЯЮТСЯ ОЧЕНЬ ОПТИМИСТИЧНЫМИ. КАКОВЫ ВАШИ ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ В ЭТОЙ СВЯЗИ?

О. Мы довольны тем, что смогли повысить прогнозные оценки в части перерабатываемых мощностей, коэффициента извлечения и годового объёма производства по Сухому Логу, при этом нам удалось снизить оценку общих денежных затрат. Сразу после завершения pre-feasibility study «Полюс» перешёл к feasibility study, в рамках которого идёт более подробный технический и финансовый анализ выбранного варианта освоения Сухого Лога. Окончательное инвестиционное решение по проекту будет принято на основании результатов feasibility study. В настоящее время мы также проводим оценку экологического и социального воздействия (ESIA), чтобы ещё до принятия решения определить его возможные последствия. «Полюс» уже приступил к комплексным инженерным изысканиям, результаты которых будут включены в ESIA и feasibility study.



МИХАЭЛЬ АЛЁШИН
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО ИНЖИНИРИНГУ

В. В 2020 ГОДУ «ПОЛЮС» ВЛОЖИЛ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА В РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ. НА КАКУЮ ИЗ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ДАННЫЙ ШАГ ПОВЛИЯЛ НАИБОЛЬШИМ ОБРАЗОМ?

О. Несмотря на пандемию, в 2020 году мы продолжили реализацию нашего масштабного портфеля проектов трансформации бизнеса и цифровых решений. Наша ERP-система теперь работает на трёх бизнес-единицах, включая крупнейшую – Красноярскую. В совокупности с другими, ранее внедрёнными инструментами, это позволило нам автоматизировать сквозные бизнес-процессы производственного планирования, материального обеспечения, выполнения проектов капитального строительства и другие. Это уникальный по своему функциональному объёму и полученным результатам проект. Для эффективного управления горными работами мы завершили развёртывание беспроводной системы мониторинга и контроля горной техники на Наталке, а на Олимпиаде ввели в эксплуатацию крупную беспроводную сеть, которую планируем доработать в 2021 году. На Куранахе мы начали развёртывание сети р LTE «5G ready». Внедряемые нами цифровые решения для удалённого управления горной техникой повышают безопасность и надёжность, позволяют работать в опасных условиях и при экстремальных температурах, не подвергая работников риску. Мы экономим время и деньги, повышаем уровень безопасности и высвобождаем квалифицированные кадры для выполнения других задач. Всё указанное выше входит в нашу концепцию так называемого «цифрового месторождения». Наконец, в рамках цифровой трансформации мы активно переходим на электронный документооборот, внедряем мобильные решения, хранилища данных, IoT-решения и другие цифровые технологии, что позволяет сделать процессы более эффективными и удобными для пользователей.



ЛЕВ БОНДАРЕНКО
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ
БИЗНЕСА И ИНФОРМАТИЗАЦИИ

КОМАНДА

ПРЕДАННЫЕ СВОЕМУ ДЕЛУ СОТРУДНИКИ И РАЗВИТАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Наши сотрудники – залог успеха «Полюса». Изо дня в день они стремятся делать всё возможное для Компании, поскольку знают, что мы заботимся о них: обеспечиваем их безопасностью, вкладываем средства в их профессиональное развитие, укрепляем культуру открытости.

В состав нашего высшего руководства входят лучшие специалисты в отрасли. При этом мы стремимся делиться своим опытом с другими компаниями: например, эксперты «Полюса» принимали участие в разработке Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, осуществляемой Международным

советом по горному делу и металлам (ICMM), Программой ООН по окружающей среде и RTI.

Почти половина членов Совета директоров, включая председателя, являются независимыми директорами. Благодаря их уникальному опыту и стремлению к успеху «Полюсу» удаётся обеспечивать соответствие передовым стандартам корпоративного управления.

Начиная с принципов устойчивого развития и заканчивая операционной эффективностью, мы являемся лидером в отрасли, потому что на первом месте в нашей компании стоят люди.



КОМАНДА



ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ
И КАЧЕСТВО АКТИВОВ



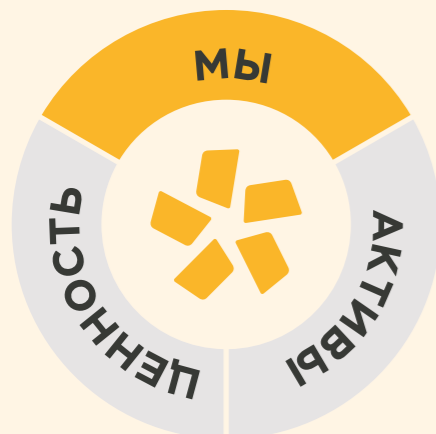
ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
(ESG)



ОПЕРАЦИОННАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ



“



ТАМАРА СОЛНЦЕВА

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ
РАЗВИТИЮ

Мы команда профессионалов, преданных идее непрерывного саморазвития, обладающих богатым опытом достижения поставленных целей и формирования передовых отраслевых практик».



ЖЕНЩИНЫ – ЛИДЕРЫ «ПОЛЮСА»: ЮЛИЯ ДАРЬИНА, ДИРЕКТОР ПО МИНЕРАЛЬНЫМ РЕСУРСАМ ВЕРНИНСКОГО

Юлия Дарина – один из самых квалифицированных и опытных геологов «Полюса». Будучи главным геологом Вернинского, производственного актива, расположенного рядом с Сухим Логом, она играет важную роль в проведении геолого-разведочных работ по этому стратегически важному проекту. Она начала карьеру на одном из месторождений золота в Якутии и всего за полтора года прошла путь от инженера-геолога до главного геолога. Юлия обладает обширными знаниями в сфере гидрогеологии, геомеханики, технологий и устойчивого развития, что позволяет ей эффективно оценивать качество минеральных ресурсов, а также подготавливать точную экономическую оценку в части извлекаемости запасов. Развитые аналитические навыки и острая геологическая интуиция делают Юлию экспертом высочайшего уровня, а её мнение высоко ценится.



Другие истории о работающих в «Полюсе» женщинах – специалистах и лидерах представлены в нашем блоге, посвящённом вопросам устойчивого развития esg.polyus.com

ПОЗИЦИЯ В ОТРАСЛИ

КАЧЕСТВЕННЫЙ И СТАБИЛЬНЫЙ ПОРТФЕЛЬ АКТИВОВ МИРОВОГО УРОВНЯ

«Полюс» стремится реализовать потенциал своих высококлассных производственных активов и новых проектов. Это предполагает постоянную трансформацию на пути к созданию максимально эффективного, ответственного и передового бизнеса – лидера золотодобывающей отрасли.

Мы уже проделали большой путь. В портфель «Полюса» входят активы, отличающиеся самым высоким качеством среди конкурентов в части содержания золота, срока отработки месторождения и масштабов. Мы вкладываем средства главным образом в активы с низким уровнем операционных рисков и рисков реализации. Результаты непрерывного совершенствования можно наблюдать на примере

сохраняющегося из года в год роста производительности на наших основных предприятиях.

Богатый опыт успешной реализации проектов, эффективное управление и самая низкая себестоимость производства – наши ключевые инвестиционные преимущества. Создание стоимости на предприятиях «Полюса» базируется на сочетании эффективности, технологического развития и культуры высших достижений, что позволяет обеспечивать сверхнизкий уровень общих денежных затрат. Наталка – самый свежий пример успешного освоения месторождения с нуля до уровня второго по величине производственного актива Компании.



КОМАНДА



ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ
И КАЧЕСТВО АКТИВОВ



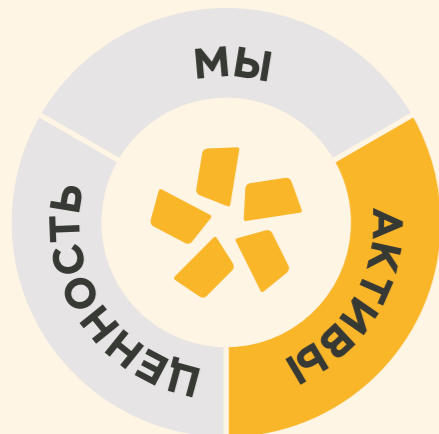
ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
(ESG)



ОПЕРАЦИОННАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ



“



АНТОН РУМЯНЦЕВ
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Мы сохраняем прочные позиции в отрасли и портфель активов мирового уровня. Эффективная стратегия и продуманное управление активами позволяют «Полюсу» быть впереди конкурентов».

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА БЛАГОДАТНОГО: НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА ЗИФ-5

В конце 2020 года «Полюс» приступил к строительству новой золотоизвлекательной фабрики на месторождении Благодатное в Красноярском крае. Подготовленное в этом году feasibility study показало, что наиболее эффективным вариантом долгосрочного освоения Благодатного является разработка открытым способом до нижней отметки – 70 м с одновременным расширением производственных мощностей. Номинальная производительность ЗИФ-5 определена на уровне 8 млн т в год, что позволит повысить общую производительность комплекса на Благодатном до 17 млн т в год. На ЗИФ-5 будет применяться стандартная схема гравитационного обогащения и флотации, аналогичная схеме ЗИФ-4. Для развития карьера планируется ещё больше расширить пропорциональное использование крупнотоннажной горной техники и установить систему дробления в карьере и транспортировки для доставки руды на новую ЗИФ-5 и действующую ЗИФ-4.

➤ Более подробная информация о Благодатном представлена на с. 25

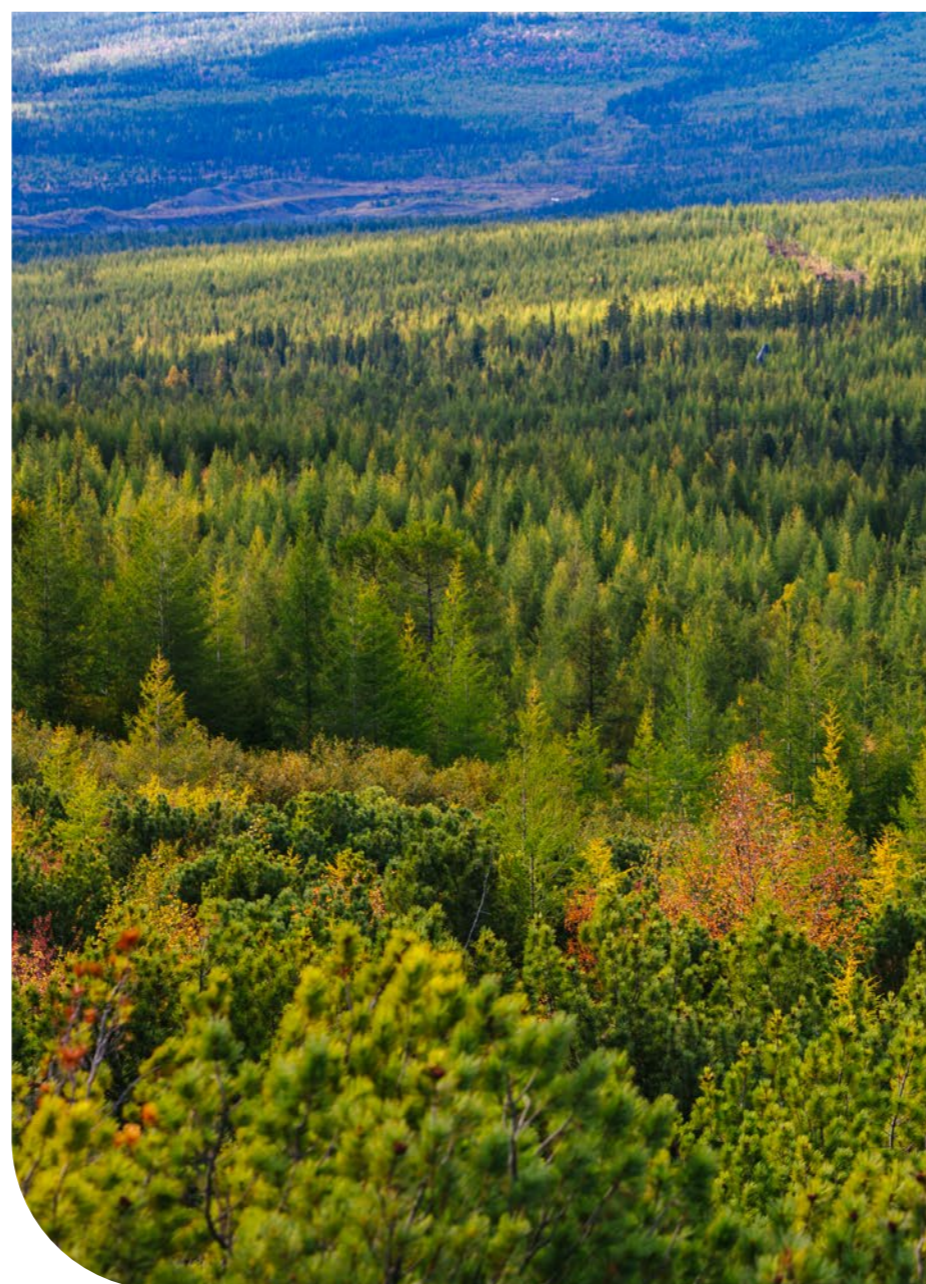
ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА

НАШЕ БУДУЩЕЕ ОБЕСПЕЧЕНО ПРЕВОСХОДНЫМИ ПЕРСПЕКТИВАМИ РОСТА

«Полюс» обладает богатейшими запасами среди публичных золотодобывающих компаний, а проект освоения месторождения Сухой Лог выводит нас на первые позиции мировых рейтингов. В условиях, когда запасы золота сокращаются, Сухой Лог обеспечит будущее производство на многие годы вперёд и станет новым этапом в развитии «Полюса». На Сухом Логе Компания планирует воспользоваться всеми преимуществами своего опыта и технологий, которые уже продемонстрировали высокую эффективность и безопасность на других объектах «Полюса».

Параллельно с освоением Сухого Лога «Полюс» продолжает наращивать производственные мощности действующих предприятий, включая расширение ЗИФ Вернинского и строительство ЗИФ-5 на Благодатном. Эти проекты гарантируют эффективное использование действующих активов и способствуют росту Компании.

Оперативные действия «Полюса» по решению проблем, вызванных пандемией, обеспечили соблюдение сроков реализации проекта, подкрепив тем самым наши обязательства перед заинтересованными сторонами.



СУХОЙ ЛОГ – ОДНО ИЗ КРУПНЕЙШИХ НЕОСВОЕННЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В МИРЕ

Сухой Лог – знаменитый проект с уникальным сочетанием характеристик. Его реализация закладывает прочную основу для долгосрочного роста. Месторождение расположено в Бодайбинском районе и было открыто в начале 60-х годов XX века. Первые работы по разведочному бурению в объёме 318 тыс. п. м были проведены в период с 1961 по 1993 год. «Полюс» получил лицензию на разработку месторождения в феврале 2017 года. С тех пор Компания реализовала комплексную программу геолого-разведочного и заверочного бурения. В 2020 году мы опубликовали оценку выявленных минеральных ресурсов и завершили подготовку pre-feasibility study для Сухого Лога. В настоящее время проводится более тщательный технический и финансовый анализ для принятия в 2022 году окончательного инвестиционного решения.

Более подробная информация о Сухом Логе представлена на с. 29



МИХАЭЛЬ АЛЁШИН
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ИНЖИНИРИНГУ

Мы работаем над рядом проектов развития и геологоразведочных работ, что гарантирует рост добычи в долгосрочной перспективе. Особую роль среди них играет Сухой Лог, который станет новым этапом развития Компании и обеспечит будущее производство на многие годы вперёд. Помимо этого, есть ряд спутниковых и обособленных месторождений, которые могут быть рассмотрены для разработки в среднесрочной перспективе. Кроме того, операционные улучшения, наряду с ресурсной базой, открытой по падению, и обновлёнными макропараметрами, могут на несколько лет увеличить срок отработки действующих месторождений, например, Вернинского».

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – ОСНОВА НАШИХ ЦЕННОСТЕЙ

Успех «Полюса» основан на стремлении приносить пользу всем заинтересованным сторонам: от акционеров и сотрудников до жителей регионов присутствия и всей России.

Мы ценим своих сотрудников и содействуем их профессиональному росту, предлагая программы обучения и развития. Мы заботимся об их здоровье и безопасности, в том числе в условиях пандемии, реализуя меры по профилактике коронавирусной инфекции и организуя медицинскую помощь.

Мы бережно относимся к окружающей среде и последовательно ведём работу по минимизации воздействия на неё. В рамках программы мониторинга и оценки биоразнообразия «Полюс» сотрудничает с местными исследовательскими институтами и государственными заповедниками по актуальным вопросам, включая сохранение водной фауны. Компания активно участвует в отраслевых

дискуссиях, которые определяют повестку в сфере ESG. «Полюс» поддерживает разработку нормативных основ и мировых стандартов в рамках членства в ICMM.

Помимо этого, мы способствуем экономическому благополучию населения в регионах нашего присутствия. «Полюс» является основным налогоплательщиком и работодателем на обширной территории Сибири и российского Дальнего Востока, содействуя экономическому росту и улучшению энергетической, транспортной и социальной инфраструктуры. В рамках помощи в борьбе с коронавирусом в регионах своего присутствия Компания финансировала деятельность по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, а также передала в дар местным больницам необходимое медицинское оборудование.



КОМАНДА



ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ И КАЧЕСТВО АКТИВОВ



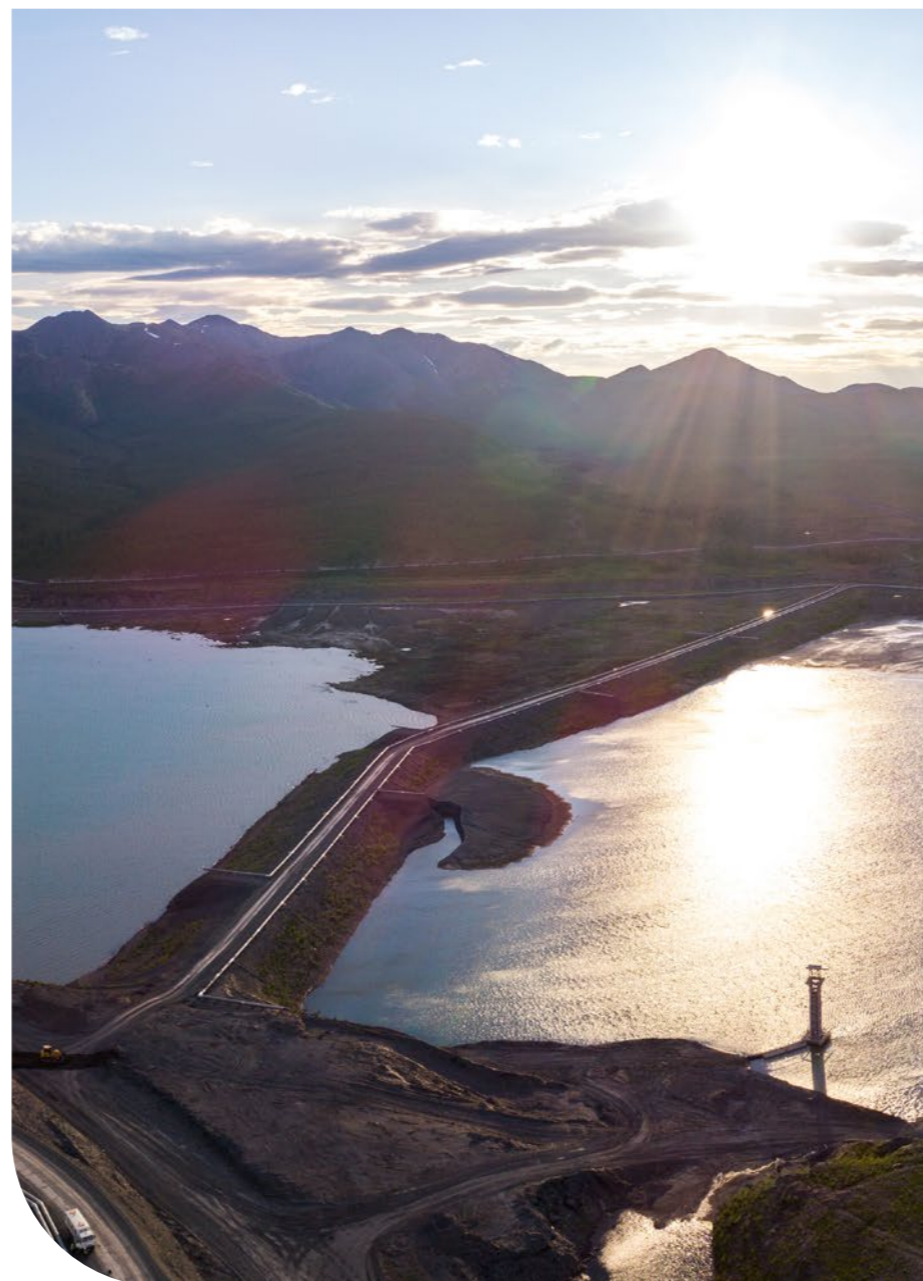
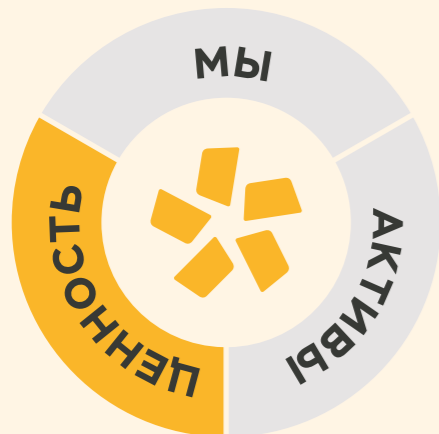
ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ (ESG)



ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



“



ДАРЬЯ ГРИГОРЬЕВА
РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Доверие заинтересованных сторон – одна из наших ключевых ценностей. Комплексный подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами открывает возможности устанавливать стратегические партнерства, создавать устойчивый и успешный бизнес и расти вместе с нашими местными сообществами».

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО ПОДГОТОВКЕ ГЛОБАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

«Полюс» принимал активное участие в разработке Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, опубликованного Международным советом по горному делу и металлам в августе 2020 года. Наши специалисты входили в рабочие группы и вносили свои технические предложения и рекомендации. Генеральный директор «Полюса» Павел Грачёв также участвовал в специальной рабочей группе руководителей компаний по обсуждению проекта стандарта. Стандарт охватывает весь жизненный цикл хвостохранилища.



Более подробная информация о нашем участии и стандарте представлена на с. 49

ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ С ПОМОЩЬЮ ИННОВАЦИЙ И ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

“



ЛЕВ БОНДАРЕНКО
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА И ИНФОРМАТИЗАЦИИ

Цифровая трансформация для «Полюса» не модное слово, а важная часть корпоративной культуры. Внедряемые цифровые инструменты – часть общей трансформации процессов, позволяющие повысить эффективность последних, существенно улучшить контрольную среду и снизить риски в области охраны труда и промышленной безопасности».

“



АННА ЛОБАНОВА
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ЭКОНОМИКЕ И ПЛАНИРОВАНИЮ

Внедрение передовых технологий и ИТ-решений позволяет нам непрерывно совершенствовать бизнес-процессы, что оказывает прямой положительный эффект на производительность, операционные и финансовые результаты Компании».

«Полюс» поддерживает высокий уровень операционной эффективности благодаря непрерывной оптимизации бизнес-процессов и активному внедрению технологических новшеств. Это позволяет нам сохранять конкурентные преимущества и ведущую позицию в отрасли.

Мы занимаемся активным поиском лучших существующих технологий, а также разрабатываем собственные решения, поощряя работников предлагать и внедрять инновации на местах.

ИТ-системы «Полюса» соответствуют нашей ведущей позиции в отрасли, способствуя внедрению инновационных технологий и эффективному развитию Компании. Наша ИТ-инфраструктура обеспечивает работу «цифрового карьера» с дистанционным управлением горным оборудованием для повышения безопасности и с применением беспилотной робототехники для аэросъёмки, планирования буровых работ, проверок и отслеживания оборудования.



КОМАНДА



ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ И КАЧЕСТВО АКТИВОВ



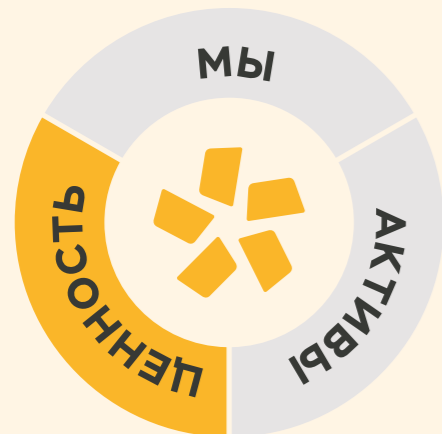
ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ (ESG)



ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



ОБЩИЙ ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ «ПОЛЮСА» ПРИЗНАН ОДИМ ИЗ ЛУЧШИХ КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕНТРОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ В РОССИИ

В 2020 году общий центр обслуживания группы «Полюс» занял первое место на ежегодном конкурсе российских корпораций в категориях «Эффективные бизнес-процессы» и «Эффективный документооборот». Благодаря внедрению передовых технологий и ИТ-решений центр позволил Компании упорядочить и оптимизировать множество бизнес-процессов и систем управления кадрами, учёта, документооборота и внутреннего контроля. Усовершенствованные системы упростили многие процессы и обеспечивают бесперебойное взаимодействие различных подразделений «Полюса», многие из которых находятся в разных регионах России. Особенно важной оказалась работа общего центра обслуживания в условиях пандемии коронавирусной инфекции 2020 года, когда он позволил обеспечить высококачественное и своевременное обслуживание при удалённой работе.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель «Полюса» охватывает весь цикл производства золота: разведку, добычу и переработку руды, продажу конечной продукции и комплексное восстановление окружающей среды. Достижению амбициозных целей роста способствуют строгий контроль затрат и продуманный подход к управлению устойчивым развитием.



ОСНОВЫ

ФИНАНСЫ

Ответственный подход к управлению финансами призван обеспечить баланс между обоснованными инвестициями в развитие Компании и выплатой денежных средств акционерам.

ЗНАНИЯ

Эффективное применение обширной базы знаний «Полюса» достигается за счёт высокого уровня технической подготовки специалистов, выверенной структуры корпоративного управления и наличия отлаженных систем внутреннего контроля.

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

Расширение минерально-сырьевой базы Компании ведётся безопасно и с максимальной осторожностью, чтобы по возможности снизить воздействие на окружающую среду.

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Мы сосредоточены на непрерывном развитии бизнеса за счёт продуманной стратегии роста на действующих активах и высокоэффективных проектов развития на новых месторождениях.

КАДРЫ

В «Полюсе» работают увлечённые, талантливые и целеустремлённые люди, для которых реализуются программы мотивации и инициативы по улучшению условий труда и социально-бытовых условий.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы стремимся создать безопасные условия труда для наших сотрудников, а также поддерживаем ряд социальных и благотворительных проектов в регионах присутствия.

ПРОЦЕССЫ

1 РАЗВЕДКА И ОЦЕНКА

Опытные специалисты в наших группах разведки определяют крупные месторождения руд с высоким содержанием золота, гарантирующие наибольшую прибыльность добычи.

2 РАЗРАБОТКА

Богатый опыт в области оптимизации активов и управления проектами позволяет «Полюсу» эффективно осваивать свою обширную минерально-сырьевую базу.

3 ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА

Максимальная операционная эффективность достигается за счёт привлечения высококвалифицированных специалистов и использования современных методов автоматизации процессов.

4 ПРОИЗВОДСТВО

Высокая операционная эффективность и строгий контроль затрат на всех предприятиях «Полюса» обеспечивают стабильный рост объёмов производства золота.

5 ПРОДАЖИ АФФИНИРОВАННОГО ЗОЛОТА

Золото доре и золото в шлихах, добытое на месторождениях Компании, перерабатывается в слитки и продаётся в основном российским коммерческим банкам в рамках полностью прозрачных сделок.

6 ЗАКРЫТИЕ ОБЪЕКТОВ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ТЕРРИТОРИЙ

Приверженность «Полюса» принципам устойчивого развития подразумевает комплексное восстановление окружающей среды по истечении срока отработки активов.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ



ИНВЕСТОРЫ

Главный приоритет «Полюса» – повышение доходности для акционеров. Компания активно предоставляет им информацию о стратегии, структуре управления, устойчивом развитии, деятельности и её результатах.

30% EBITDA

общий объём дивидендных выплат за год, если отношение чистого долга к скорректированному показателю EBITDA за предыдущие 12 месяцев составит менее 2,5



СОТРУДНИКИ

Люди – основной фактор успеха Компании и залог дальнейшего прогресса. «Полюс» инвестирует в развитие сотрудников на всех этапах их карьеры.

20 385

среднесписочная численность сотрудников Компании в 2020 году



ОБЩЕСТВО

Мы создаём рабочие места в регионах присутствия и работаем с местными поставщиками. Инвестиционные проекты Компании направлены на строительство, поддержку и развитие инфраструктуры.

>50,6

финансирование социальных проектов в 2020 году



ПАРТНЁРЫ

«Полюс» ведёт деятельность в нескольких регионах России, где мы вступаем в долговременные и взаимовыгодные партнёрские отношения с международными, федеральными и местными компаниями.

34%

доля закупок у местных поставщиков в регионах присутствия в 2020 году



ГОСУДАРСТВО

Работа Компании направлена на создание и развитие социальной инфраструктуры и установление партнёрских отношений с государственными и надзорными органами.

\$645 млн

налоговые платежи в бюджет Российской Федерации в 2020 году

Далее представлена информация о стратегии «Полюса», рисках для бизнеса и структуре корпоративного управления.

СТРАТЕГИЯ

Стратегия «Полюса» направлена на создание стоимости за счёт органического роста и непрерывного повышения эффективности, что достигается благодаря успешной реализации проектов по расширению минерально-сырьевой базы и разработке новых месторождений золота.

> Более подробная информация представлена на с. 13

РИСКИ

Эффективное управление рисками лежит в основе успешной реализации стратегии и оказывает влияние на процесс планирования. Выявление и оценка рисков, управление ими и разработка мер, направленных на их минимизацию, – главные элементы нашего успеха.

> Более подробная информация представлена на с. 17

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Выверенные системы корпоративного управления «Полюса» создают условия для принятия эффективных решений, определяя структуру подчинения, работы и ответственности на всех предприятиях Компании.

> Более подробная информация представлена на с. 52

СТРАТЕГИЯ

Стратегия «Полюса» направлена на создание стоимости за счёт органического роста и непрерывного повышения эффективности. Для этого осуществляется повышение производительности действующих активов, а также строительство и запуск мощностей на новых месторождениях золота. «Полюс» стремится к самым высоким в отрасли показателям доходности для акционеров, обеспечивая повышение операционной эффективности и выполнение социальных и экологических обязательств.



ПОДДЕРЖАНИЕ И РАСШИРЕНИЕ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

Мы добываем руду открытым способом в золотonosных регионах Сибири и Дальнего Востока. Разрабатываемые и развиваемые Компанией месторождения Олимпиада, Наталка и Сухой Лог входят в число крупнейших месторождений по ресурсам в мире.

РИСКИ ДЛЯ СТРАТЕГИИ

Отраслевые:

- неподтверждение запасов и ресурсов.

Операционные:

- горные риски.

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

«Полюс» занимает первое место в мире по доказанным и вероятным запасам золота, которые (с учётом Сухого Лога) составляют 105 млн унций.

СРЕДНСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Мы планируем большое внимание уделять дальнейшему наращиванию запасов путём выработки проектов для нашего портфеля активов, которым более 10 лет, как на территории России, так и в СНГ, исходя из новой утверждённой стратегии геолого-разведочных работ.



РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ВОЗМОЖНОСТЕЙ РОСТА

За последние пять лет «Полюс» реализовал девять крупных проектов по развитию действующих активов, что позволило увеличить годовой объём добычи более чем на 500 тыс. унций и в настоящее время обеспечивает совокупный показатель NPV на уровне \$1,45 млрд при IRR на уровне 70–100%.

РИСКИ ДЛЯ СТРАТЕГИИ

Стратегические:

- недостижение требуемых финансовых показателей в процессе реализации проектов.

Операционные:

- превышение сроков и бюджетов инвестиционных проектов капитального строительства;
- выбор неэффективной технологии, недостаточное и (или) низкое качество проведённых исследований/испытаний, экспертизы проектных решений.

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

Меры по оптимизации операционных процессов обеспечили стабильные показатели извлечения и увеличение производства на наших основных месторождениях.

СРЕДНСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Мы реализуем инициативы по дальнейшему повышению интенсивности активного роста производства: строительство ЗИФ-5 на Благодатном, оптимизацию на Наталке, модернизацию ЗИФ на Куранахе, разработку Сухого Лога и потенциально Чёртова Корыта.



СОХРАНЕНИЕ ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЙ ПО СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

На фоне многих других производителей золота «Полюс» отличается рекордно низкими показателями себестоимости. Компания входит в первую десятку мировых производителей с самыми низкими производственными затратами, а также демонстрирует самый высокий в отрасли показатель рентабельности по EBITDA.

РИСКИ ДЛЯ СТРАТЕГИИ

Страновые и региональные:

- увеличение налоговой нагрузки;
- увеличение международного давления на Российскую Федерацию.

Операционные:

- перерывы в производстве;
- усиление конкуренции за квалифицированный персонал, включая специалистов технических специальностей;
- низкая надёжность внешнего энергоснабжения.

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

Благодаря программе оптимизации производства, которая реализуется по всей группе, продолжается дальнейшее сокращение затрат.

СРЕДНСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Мы реализуем инициативы по сокращению расходов и повышению эффективности производства путём развития производственной системы «Полюса» и продолжающейся всесторонней автоматизации процессов производства и управления.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОХОДНОСТИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ПРИ ОДНОВРЕМЕННОМ ПОДДЕРЖАНИИ ОПТИМАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ КАПИТАЛА

Наша дивидендная политика направлена на обеспечение доходности для акционеров при сохранении достаточной ликвидности. Мы сохраняем комфортный уровень долговой нагрузки с ограниченным объёмом выплат к погашению на ближайшие годы. Устойчивая денежная позиция «Полюса» позволит Компании исполнить свои обязательства по финансированию и реализовать программу запланированных капитальных вложений.

РИСКИ ДЛЯ СТРАТЕГИИ

Отраслевые:

- падение цены на золото.

Финансовые:

- волатильность курса национальной валюты.

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

Дивидендная политика ПАО «Полюс» предусматривает регулярные (каждые полгода) выплаты дивидендов в размере 30% от EBITDA Компании за соответствующий отчётный период при условии, что отношение чистого долга к скорректированному показателю EBITDA за последние 12 месяцев по данным консолидированной финансовой отчётности Компании составляет менее 2,5.

СРЕДНСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Мы полагаем, что низкая себестоимость производства позволит «Полюсу» сохранять дивидендные выплаты на уровне лидеров отрасли.



ПОДДЕРЖАНИЕ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Предприятия «Полюса» работают в соответствии с самыми передовыми стандартами корпоративного управления. Для обеспечения этого в Компании приняты соответствующие нормативные документы, регулирующие процесс раскрытия информации и подготовки отчётности, которые соответствуют необходимым нормативно-правовым требованиям и передовой отраслевой практике.

РИСКИ ДЛЯ СТРАТЕГИИ

Правовые:

- несоблюдение требований законодательства и внутренних процедур.

Страновые и региональные:

- неэффективное взаимодействие с государственными органами.

Операционные:

- информационная безопасность.

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

Во главе всех комитетов стоят независимые неисполнительные директора. В Совет директоров Компании входят четыре независимых неисполнительных директора, обладающих обширным и взаимодополняющим опытом. Председатель Совета директоров – независимый неисполнительный директор.

СРЕДНСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Мы продолжаем работу над построением оптимальной модели корпоративного управления, что включает повышение качества раскрытия информации, совершенствование организационно-распорядительных документов и системы управления дочерними предприятиями.



ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВО ВСЕХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

«Полюс» стремится вести свою деятельность с учётом передовых стандартов в области устойчивого развития, обеспечивая высокий уровень безопасности труда, охраны окружающей среды и взаимодействия с местным населением.

РИСКИ ДЛЯ СТРАТЕГИИ

Операционные:

- риск заболеваний, несчастных случаев и аварий на производстве;
- негативное воздействие на окружающую среду.

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

С 2015 года Компания входит в Международный совет по горному делу и металлам (ICMM). «Полюс» стал первым членом ICMM из Восточной Европы. В 2019 году «Полюс» присоединился к Глобальному договору ООН. Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на наших предприятиях значительно ниже, чем у большинства сопоставимых компаний. За последние годы мы существенно снизили объём выбросов парниковых газов, повысили требования к утилизации отходов и водоочистке и обеспечили высокий уровень раскрытия информации о деятельности Компании в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG).

СРЕДНСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Компания стремится к достижению нулевого уровня профессионального травматизма, минимизации негативного воздействия на окружающую среду и внесению вклада в благосостояние местного населения в регионах присутствия.

ОБЗОР РЫНКА

Средняя цена золота, устанавливаемая LBMA, составила \$1 770 за унцию, что на 27% больше, чем среднее значение за 2019 год (\$1 393 за унцию).

Цена золота LBMA в августе достигла рекордно высокого уровня в \$2 067 за унцию, к концу ноября снизилась до \$1 763 и к концу года поднялась до \$1 888 за унцию.

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ

СПРОС

Совокупный спрос на золото в 2020 году снизился в годовом сопоставлении на 14% и составил 3 760 т, что в основном обусловлено факторами, связанными с пандемией. Впервые с 2009 года годовой спрос оказался ниже 4 000 т.

СОВОКУПНЫЙ МИРОВОЙ СПРОС НА ЗОЛОТО В 2020 ГОДУ

3 759,6 т

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Общий годовой объем предложения золота сократился на 4% по сравнению с предыдущим годом и составил 4 633 т. Это крупнейшее годовое падение с 2013 года, что обусловлено вызванными пандемией карантинными мерами, которые привели к остановке добывающих предприятий по всему миру. Спад был частично компенсирован незначительным увеличением объемов вторичной переработки золота, которая в 2020 году составила 1 297 т (на 1% больше, чем в предыдущем году).

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗОЛОТА В 2020 ГОДУ

4 633 т

ФАКТОРЫ

- **Спрос со стороны ювелирной промышленности** снизился в годовом сопоставлении на 34%, до рекордно низкого значения в 1 412 т. На спрос в значительной степени повлияла пандемия COVID-19, ставшая причиной остановки деятельности на ряде рынков одновременно с рекордно высокими ценами на золото в момент максимального снижения темпов экономического развития. Этому спаду главным образом способствовали Индия и Китай, два крупнейших в мире рынка золотых ювелирных изделий.
- **Спрос со стороны технологического сектора** снизился в годовом сопоставлении на 7%, до 302 т, что обусловлено влиянием пандемии, затронувшим цепочки поставок всех предприятий и приведшим к снижению потребления золота. Падение спроса на золото со стороны сектора электроники было ожидаемо в связи с экономическими последствиями пандемии, при этом расширение практики удаленной работы способствовало спросу на определенные виды электронных устройств.
- **Спрос на золотые слитки и монеты** увеличился в годовом сопоставлении на 3% и составил 896 т, оставшись при этом ниже среднего уровня за 10 лет (около 1 200 т). Рост спроса пришелся на второе полугодие.
- **Закупка золота центральными банками** резко сократилась, особенно во втором полугодии. Так, 86% всех закупок в объеме 273 т (снижение в годовом сопоставлении на 59%) пришлось на первое полугодие. Несмотря на то что Россия – крупнейший в мире покупатель золота с 2005 года – в начале апреля приостановила государственную программу закупки золота, долгосрочная тенденция нетто-закупок сохранялась в течение всего первого полугодия.
- **Запасы мировых биржевых фондов, обеспеченных золотом (золотые биржевые фонды)**, увеличились за год на 877,1 т, достигнув к концу 2020 года рекордного размера в 3 751,5 т (\$228,2 млрд). Значительный приток средств в золотые биржевые фонды сохранялся на протяжении первых девяти месяцев года главным образом в результате пандемии и ответных мер, принятых государствами по всему миру, что привело к рекордному увеличению мировых запасов на 1 007 т. Начало года было отмечено умеренным притоком средств, в основном в фонды, торгующиеся на биржах Великобритании, что объясняется приближением срока выхода из Евросоюза. В феврале беспокойство по поводу распространения коронавирусной инфекции усилилось, и пандемия стала основным фактором инвестиций в эти продукты во втором и третьем кварталах. После укрепления уверенности инвесторов относительно оставшейся части года, что связано с ослаблением карантинных мер и завершением выборов президента США, они сократили хеджирование и стали отдавать предпочтение более рискованным инвестициям. В четвертом квартале это привело к оттоку средств из золотых биржевых фондов по всему миру. При этом чистый отток составил 130 т, из которых 109 т пришлось на ноябрь.

- **Годовое предложение вторичного золота** составило 1 297,4 т, достигнув рекордного уровня с 2012 года, хотя данный показатель увеличился всего на 1% по сравнению с предыдущим годом.
- **Объем добычи золота** составил в совокупности 3 400,8 т, что на 4% меньше, чем в 2019 году. Снижения уровня добычи было отмечено второй год подряд, впервые с 1975 года. Несмотря на то что показатели непрерывности производства в мире в течение года варьировались, основным фактором снижения добычи золота стали перебои в производстве по причине пандемии коронавируса. В первом квартале больше всего пострадала Азия, а во втором – Африка и страны Южной и Северной Америки. Если говорить об отдельных странах, то наибольший спад за год приходится на Перу, где совокупный объем производства составил 98 т (снижение на 40 т, или 28%). Объем добычи в Папуа – Новой Гвинее сократился на 20 т, или 27%, до 53 т, в Аргентине – на 9 т, или 18%, до 44 т, в Чили – на 6 т, или 15%, до 32 т. Вопреки мировой тенденции Россия продемонстрировала рост добычи золота в годовом сопоставлении на 3%, до 341 т. На «Полус», годовой объем производства золота которого в 2020 году составил 86 т, приходится порядка 25% совокупного производства золота в России.

СТРУКТУРА МИРОВОГО СПРОСА НА ЗОЛОТО В 2020 Г.



ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ И СРЕДНЯЯ ЦЕНА ЗОЛОТА ЗА ГОД, \$ ЗА УНЦИЮ



ДИНАМИКА ЦЕНЫ НА ЗОЛОТО (LBMA) В 2020 ГОДУ¹, \$ ЗА УНЦИЮ



¹ Источники: FastMarkets, ICE Benchmark Administration, Thomson Reuters, World Gold Council. Данные на 5 февраля 2021 года.

ПРОГНОЗ

Согласно прогнозу Всемирного совета по золоту на 2021 год, спрос со стороны инвесторов сохранится на высоком уровне, а на потребление золота, особенно на развивающихся рынках, положительное влияние окажет ожидаемое восстановление экономики. При прогнозируемых низких процентных ставках инвесторы могут увеличивать рискованные активы в надежде на восстановление экономики, хотя при этом они могут столкнуться с рисками портфеля, такими как высокий дефицит бюджета, инфляционные факторы и корректировки рынка на фоне и без того высокой оценочной стоимости акционерного капитала.

Факторы, определяющие динамику глобального рынка, по мнению Всемирного совета по золоту

- **Спрос на золото среди инвесторов будет зависеть от ставок и инфляции.** Повсеместная обеспокоенность инвесторов в связи с возможными рисками в результате увеличения дефицита бюджета в сочетании с низкими процентными ставками и повышенным притоком денежных средств может привести к инфляционным явлениям. В условиях инфляции, а также на фоне отката рынка акционерного капитала цена на золото, как правило, возрастает.
- **Восстановление экономики развивающихся рынков окажет положительное влияние на потребительский спрос.** Ожидаемое восстановление экономического роста в 2021 году может побудить потребителей воспользоваться возможностями покупки в связи с установившейся с середины августа 2020 года стабильной ценой на золото. Экономический рост и спрос на китайском рынке несомненно взаимосвязаны, и Всемирный совет по золоту ожидает, что рост потребления золота в этом регионе сохранится. Индийский рынок золота также укрепляется. Однако в других регионах в условиях спада мировой экономики и сохранения традиционно высоких цен на золото потребительский спрос, вероятно, останется невысоким.

- **Спрос со стороны центральных банков сохранится.** Ожидается, что центральные банки продолжат вкладывать средства в золото в рамках создания золотовалютных резервов, что в сочетании с низкими процентными ставками будет способствовать сохранению привлекательности золота.
- **Объем добычи золота увеличится.** Хотя некоторая неопределенность относительно развития событий в 2021 году сохраняется, представляется вероятным, что по мере восстановления после пандемии количество остановов добывающих предприятий снизится. Даже если в золотодобывающих странах будут приняты новые карантинные меры, большинство компаний уже разработало протоколы и процедуры, которые призваны ограничить последствия остановов и не допустить повторения ситуации с повсеместной приостановкой работ, которая наблюдалась в первом полугодии 2020 года.
- **Спрос со стороны инвесторов сохранится.** Всемирный совет по золоту ожидает, что в 2021 году потребность в эффективном хеджировании и низкие ставки будут способствовать сохранению спроса со стороны инвесторов. В то же время на спрос может влиять восприятие риска в зависимости от темпов и устойчивости восстановления экономики.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

«Полюс» стремится активно взаимодействовать с заинтересованными сторонами, устанавливать с ними открытые, уважительные и взаимовыгодные отношения, выявлять их опасения и ожидания и своевременно информировать их о деятельности компании. Для «Полюса» крайне важно понимать ценности и потребности заинтересованных сторон.



АКЦИОНЕРЫ, ЗАЁМЩИКИ, ДЕРЖАТЕЛИ ОБЛИГАЦИЙ

Интерес заинтересованных сторон:

- рост капитализации в долгосрочной перспективе путем обеспечения стабильно высоких финансовых результатов.

Механизмы взаимодействия:

- годовые общие собрания акционеров;
- регулярный обмен информацией в бумажном и электронном виде;
- регулярные встречи с институциональными акционерами;
- доступ через веб-сайт компании www.polyus.com.

Ответственный орган в компании:

- высшее руководство;
- департамент по связям с инвесторами.



ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И НАДЗОРНЫЕ ОРГАНЫ

Интерес заинтересованных сторон:

- соблюдение нормативно-правовых требований;
- деятельность в социальной и экологической сферах, режимы налогообложения.

Механизмы взаимодействия:

- соглашения о социально-экономических партнёрствах;
- благотворительные и спонсорские проекты;
- конференции и форумы;
- членство в ассоциациях.

Ответственный орган в компании:

- департамент по работе с государственными органами.



РАБОТНИКИ

Интерес заинтересованных сторон:

- охрана труда и промышленная безопасность;
- условия труда;
- перспективы карьерного роста;
- оплата труда, льготы и социальный пакет;
- подготовка и образование.

Механизмы взаимодействия:

- прямое взаимодействие с работниками через руководителей и менеджеров;

- корпоративная газета «Территория Полюса»;
- внутренний веб-портал;
- информационная рассылка на уровне предприятия;
- круглосуточная горячая линия безопасности;
- ящики для анонимных обращений;
- корпоративные спортивные и культурные мероприятия, профессиональные соревнования;

- волонтерские проекты;
- опросы сотрудников.

Ответственный орган в компании:

- отдел кадров и организационного развития;
- подразделение по ОТ, ПБ, ООС и УР;
- подразделение по производству и технической политике.



ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Интерес заинтересованных сторон:

- соглашения о поставках товаров и выполнении работ;
- порядок расчётов.

Механизмы взаимодействия:

- тендеры;
- договорные отношения;
- семинары.

Ответственный орган в компании:

- подразделение коммерции и логистики.



МЕСТНОЕ И КОРЕННОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Интерес заинтересованных сторон:

- потенциальное воздействие на окружающую среду и общество;
- возможности трудоустройства;
- развитие инфраструктуры.

Механизмы взаимодействия:

- информационная рассылка и специализированная коммуникация;
- открытые собрания и встречи;
- ящики для анонимных обращений;
- благотворительная деятельность;
- социальные программы.

Ответственный орган в компании:

- департамент по связям с общественностью;
- департамент по работе с государственными органами.



НКО И ОТРАСЛЕВЫЕ АССОЦИАЦИИ

Интерес заинтересованных сторон:

- влияние операционной деятельности на окружающую среду и общество;
- минимизация нефинансовых рисков;
- вопросы, связанные с функционированием отрасли.

Механизмы взаимодействия:

- регулярное взаимодействие с компетентными российскими и международными организациями.

Ответственный орган в компании:

- департамент по связям с общественностью;
- департамент по работе с государственными органами.



СМИ

Интерес заинтересованных сторон:

- широкий ряд вопросов, затрагивающих все заинтересованные стороны.

Механизмы взаимодействия:

- пресс-релизы и брифинги;
- презентации и интервью;
- посещение объектов.

Ответственный орган в компании:

- департамент по связям с общественностью.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)

Чтобы упростить анализ выполнения стратегических задач Компании, мы оценили результаты деятельности за 2020 год по ряду ключевых финансовых и операционных показателей, а также показателей устойчивого развития.

КПЭ	ДИНАМИКА	ЗНАЧИМОСТЬ ДЛЯ СТРАТЕГИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2020 ГОД	ПЕРСПЕКТИВЫ						
<p>Скорректированный показатель EBITDA (\$ млн)</p> <p>Скорректированный показатель EBITDA определяется Компанией как прибыль до затрат на финансирование, налога на прибыль, прибыли (убытка) от инвестиций (в том числе от операций с производными финансовыми инструментами), износа, амортизации и процентов и корректируется на разовые статьи.</p>	<table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>1 865</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>2 680</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>3 690</td> </tr> </table>	2018	1 865	2019	2 680	2020	3 690	Скорректированный показатель EBITDA определяется Компанией как прибыль до затрат на финансирование, налога на прибыль, прибыли (убытка) от инвестиций (в том числе от операций с производными финансовыми инструментами), износа, амортизации и процентов и корректируется на разовые статьи	Увеличение показателя объясняется ростом средней цены реализации золота в 2020 году	«Полюс» нацелен на увеличение скорректированного показателя EBITDA за счёт планомерного снижения расходов и реализации мер по повышению операционной эффективности. Более подробная информация представлена в разделе «Анализ руководством финансового состояния и результатов деятельности»
2018	1 865									
2019	2 680									
2020	3 690									
<p>Общий объём производства золота (тыс. унций)</p> <p>Объём производства золота из сырья, добытого на рудных и россыпных месторождениях «Полюса», за отчётный период. Объём производства золота измеряется в тысячах тройских унций.</p>	<table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2 440</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>2 841</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>2 766,1</td> </tr> </table>	2018	2 440	2019	2 841	2020	2 766,1	Объём производства золота является показателем операционной деятельности «Полюса» и характеризует степень выполнения плана горных работ.	Объём производства золота «Полюсом» соответствовал прогнозным значениям.	Качественный портфель действующих активов позволяет «Полюсу» поддерживать высокие объёмы производства и оставаться одной из крупнейших золотодобывающих компаний в мире. Более подробная информация представлена в разделе «Обзор операционных результатов»
2018	2 440									
2019	2 841									
2020	2 766,1									
<p>ТСС (\$/унцию)</p> <p>Показатель общих денежных затрат (ТСС) на унцию проданного золота представляет собой себестоимость производства и продажи одной унции золота и включает затраты на добычу, переработку, транспортировку и аффинаж золота, а также общие затраты на разработку как традиционных, так и россыпных месторождений.</p>	<table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>348</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>365</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>362</td> </tr> </table>	2018	348	2019	365	2020	362	ТСС является ключевым показателем эффективности деятельности предприятий Компании. «Полюс» уделяет значительное внимание мониторингу производственных затрат, отслеживая и анализируя показатели эффективности и результативности своих активов и следуя передовой практике в области контроля расходов.	Снижение ТСС объясняется повышением среднего содержания в переработке на Благодатном и Наталке, а также ослаблением рубля. Данные факторы были частично нивелированы увеличением расходов на налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) вследствие повышения средней цены реализации золота, а также снижением среднего содержания в руде, перерабатываемой на Олимпиаде.	«Полюс» реализует дополнительные интенсивные комплексные меры, направленные на сдерживание роста затрат и улучшение производительности. Более подробная информация представлена в разделе «Анализ руководством финансового состояния и результатов деятельности».
2018	348									
2019	365									
2020	362									
<p>LTIFR</p> <p>Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) используется для оценки соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности на всех предприятиях «Полюса».</p>	<table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>0,09</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>0,08</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>0,10</td> </tr> </table>	2018	0,09	2019	0,08	2020	0,10	На всех предприятиях «Полюса» ведётся мониторинг параметров и сбор данных для оценки эффективности мер по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности и степени их соблюдения.	Внедрены программы снижения ключевых рисков, однако их эффективность к концу года оказалась ниже из-за продолжавшихся последствий изоляции и потрясений, связанных с пандемией COVID-19, что привело к увеличению количества мелких травм.	«Полюс» ставит перед собой задачу минимизировать случаи травматизма и не допускать несчастных случаев со смертельным исходом, постоянно работая над улучшением систем управления ОТ и ПБ. Более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение безопасности работников» Отчёта об устойчивом развитии ¹ .
2018	0,09									
2019	0,08									
2020	0,10									

¹ Отчёт об устойчивом развитии за 2020 год будет опубликован в мае 2021 г.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ И ФАКТОРЫ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ

Деятельность компании связана с различными рисками, которые могут повлиять на результаты операционной, финансовой и инвестиционной деятельности.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) состоит из взаимосвязанных элементов, обеспечивающих выявление и управление рисками на всех организационных уровнях и во всех бизнес-процессах компании. Внутренний контроль является составной частью управления рисками компании, а управление рисками – частью корпоративного управления.

СУРиВК – непрерывный и интегрированный процесс, в который вовлечены все работники и органы управления компании. Организация СУРиВК регламентирована Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной Советом директоров.

Основными целями СУРиВК является создание инструментов контроля и обеспечения разумной уверенности в достижении следующих целей компании:

- стратегических, в том числе повышение стоимости акционерного капитала;
- операционных, включая повышение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности компании;
- обеспечения соблюдения компанией применимого законодательства и требований регуляторов;
- в области обеспечения сохранности активов;
- обеспечения достоверности и своевременности подготовки финансовой и управленческой отчетности.

Управление рисками и внутренний контроль строятся на общепринятых принципах с учетом рекомендаций Центрального банка РФ и Комитета спонсорских организаций Комиссии Трудюэя (COSO), способствуя достижению оптимального баланса между ростом стоимости, прибылью и рисками компании:

- непрерывность действия – подразумевает, что управление рисками и внутренний контроль осуществляются непрерывно и на систематической основе;
- комплексность – СУРиВК является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов и охватывает все направления деятельности компании;
- разумная достаточность - компания придерживается принципа баланса и разумной стоимости мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур, а также возможных последствий в случае реализации риска;
- разделение обязанностей - права и обязанности работников Компании разграничены в соответствии ролью и задачами в СУРиВК;
- ответственность - все работники компании несут ответственность за эффективность функционирования СУРиВК в рамках своих обязанностей;

- своевременность информирования - информация о рисках и эффективности контрольных процедур, а также результаты оценки СУРиВК должны своевременно доводиться до руководителей соответствующего уровня и органов управления компании;
- адаптивность - СУРиВК постоянно развивается и совершенствуется, адаптируясь к изменяющимся условиям.

Менеджмент компании несет ответственность за совершенствование СУРиВК и эффективное управление рисками в пределах своей компетенции, включая оценку рисков, разработку мероприятий по управлению рисками, а также результативность управления рисками. Работники компании отвечают за выполнение мероприятий по управлению рисками, включая исполнение контрольных процедур.

Внутренний аудит предоставляет руководству компании и Комитету по аудиту Совета директоров независимую и объективную оценку надежности и эффективности СУРиВК, корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед компанией целей. Основные результаты оценки эффективности СУРиВК Внутренним аудитом регулярно выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров.

Мониторинг надежности и эффективности СУРиВК осуществляется Генеральным директором и Комитетом по аудиту Совета директоров путем периодического рассмотрения результатов реализации принимаемых мер по управлению рисками, включая полноту и своевременность, а также переоценки идентифицированных и (или) вновь выявленных рисков корпоративного уровня.

В соответствии данным подходом Комитет по аудиту Совета директоров в течение года рассмотрел статус и результаты управления рисками корпоративного уровня, в том числе вопросы совершенствования контрольной среды в бизнес-процессе обеспечения МТР, работами и услугами, управления кросс-функциональными рисками реализации инвестиционных проектов капитального строительства, включая независимую оценку Внутреннего аудита эффективности СУРиВК. Также рассмотрена программа информационной безопасности, включающая достигнутые результаты и планы мероприятий по управлению рисками в данной области.

По результатам управления рисками в 2020 г. и переоценки на 2021 г. менеджментом компании уточнена приоритизация рисков, в том числе состав рисков корпоративного уровня, а также актуализированы мероприятия по управлению рисками с учетом целевого уровня остаточного риска и достигнутой результативности управления рисками.

Ниже представлен перечень основных корпоративных рисков ПАО «Полюс», сформированный менеджментом по результатам переоценки, и мероприятия по управлению ими.

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ	
1. Неподтверждение запасов и ресурсов	
Деятельность Компании в большой степени зависит от имеющихся запасов и ресурсов. В случае неподтверждения количества и качества разведанных запасов осваиваемых месторождений вероятно снижение эффективности производства за счёт удорожания горных работ и увеличения их трудоёмкости, изменения технологии обогащения, сокращения сроков отработки месторождений. Точность планирования качественных показателей товарной руды, в свою очередь, в высокой степени зависит от объёма и своевременности выполнения опережающей эксплуатационной разведки, качества пробоподготовки и аналитических исследований, скоординированности этапов горных работ и актуальности данных по содержаниям и объёмам на складах.	Управление данным риском происходит посредством выполнения качественного бурения, процедур Qa/Qc, использования независимых аналитических лабораторий и аудита ресурсов и запасов компетентными независимыми экспертами. В тесном взаимодействии со специалистами по планированию горных работ составляются и реализуются ежегодные программы опережающей эксплуатационной разведки, а также работы по заверке содержаний золота на рудных складах. По результатам сопоставления показателей различных стадий ресурсного моделирования производится регулярная корректировка его параметров, повышающая точность прогноза и планирования.
2. Падение цены на золото	
Волатильность цен на золото может привести к существенным неблагоприятным изменениям финансовых результатов Компании	Компания регулярно анализирует чувствительность основного бизнеса к колебаниям цены. При формировании стратегии развития применяется сценарный подход к анализу программ развития, а портфель инвестиционных проектов формируется с учётом анализа устойчивости проектов к изменению ценовых параметров. Кроме того, Компания привлекает и поддерживает резервные кредитные линии для финансирования операционной и инвестиционной деятельности
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ	
1. Обеспечение финансовой стабильности Компании	
В случае недостижения прогнозных показателей производства, превышения капитальных и операционных затрат над плановыми показателями, а также при возникновении ограничений по привлечению внешнего финансирования текущая и среднесрочная финансовая стабильность Компании может ухудшиться.	В Компании осуществляется постоянный мониторинг исполнения показателей производственного плана и анализ влияния отклонений от плановых показателей на финансовую стабильность Компании, инициирование компенсирующих мероприятий при необходимости. Проводится регулярная оценка выполнения и (или) изменений показателей инвестиционной программы и операционных затрат с целью реагирования на отклонения, в том числе путём корректировки бюджетных лимитов. У Компании имеются действующие кредитные соглашения, достаточные для покрытия её краткосрочных потребностей в финансировании. В целях идентификации новых возможностей диверсификации долговых обязательств Компанией проводится постоянный мониторинг и анализ возможности привлечения финансирования, включая оценку доступных долговых инструментов, стоимости их привлечения и сроков их погашения.

1. Кодекс корпоративного управления Российской Федерации (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления») 2. Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах Банка России (Информационное письмо Банка России от 01.10.2020 № ИИ-06-28/143).

2. 1. Концепция COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM), 2017 г. 2. Концепция COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (COSO IC IF), 2013 г.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ И ФАКТОРЫ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
2. Укрепление национальной валюты	
Большая часть операционных издержек Компании выражена в российских рублях. В то же время цена реализации золота привязана к доллару США. В связи с этим величина выручки Компании подвержена влиянию обменного курса рубля к доллару США.	<p>Для мониторинга влияния изменений обменного курса на финансовые показатели Компании используется гибкое финансовое планирование и анализ изменений курса национальной валюты на плановые показатели Компании.</p> <p>Компания поддерживает сбалансированный долговой портфель с преобладанием заимствований в долларах США.</p> <p>При привлечении заимствований в национальной валюте применяются производные финансовые инструменты хеджирования для снижения подверженности валютному риску.</p> <p>При планировании краткосрочной платежной и валютной позиции используется скользящий четырёхнедельный прогноз ликвидности в основной функциональной валюте и валютах платежей.</p>
ПРАВОВЫЕ РИСКИ	
1. Несоблюдение требований законодательства и внутренних процедур в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ	
Деятельность Компании подвержена рискам, связанным с несоответствием нормам применимого законодательства, в том числе экстерриториального, в области противодействия коррупции и противодействия легализации (отмыванию) доходов, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ), а также с злоупотреблениями и внутрикорпоративным мошенничеством.	<p>Для минимизации данных рисков Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> осуществляет ежемесячный мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ и при необходимости совершенствует внутренние нормативные документы и процедуры; обеспечивает прохождение персоналом программ обучения и подписания персональных обязательств в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ; обеспечивает проведение процедур должной осмотрительности при установлении деловых отношений; обеспечивает проведение внутренних процедур оценки и минимизации комплаенс-рисков в договорном процессе; обеспечивает проведение мониторинга и контроля за совершением операций и сделок в областях повышенного риска; проводит проверки кандидатов на предмет выявления коррупционных рисков и потенциального конфликта интересов; обеспечивает эффективное функционирование «Горячей линии безопасности».
СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ	
1. Увеличение налоговой нагрузки	
Компания своевременно и в полном объёме исполняет свои обязательства по уплате налогов. Вместе с тем возможное изменение законодательства о налогах и сборах или практики его применения, а также различное толкование закона налогоплательщиком и налоговым органом могут негативно отразиться на финансовых показателях Компании.	Для минимизации данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений нормативно-правовой базы, привлекает внешних консультантов по сложным вопросам оценки влияния изменений на бизнес, с целью проактивного получения информации, а также проработки возможных мер по реагированию на изменения.

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
2. Увеличение международного давления на Российскую Федерацию	
Деятельность Компании подвержена возможной нестабильности политической ситуации, в том числе существует угроза дальнейшего продления и ужесточения санкций по отношению к Российской Федерации со стороны различных государств	Компания на постоянной основе осуществляет мониторинг ситуации, связанной с возможным изменением санкционного режима.
3. Неэффективное взаимодействие с государственными органами	
Требования действующего законодательства предполагают вариативность в вопросах принятия решения о выделении средств из существующих госпрограмм, а также о предоставлении налоговых льгот и государственных субсидий на создание и (или) развитие инфраструктуры.	Компания, как ответственный недропользователь, контролирует соблюдение существенных условий пользования недрами, проводит ежемесячный мониторинг изменений законодательства и законодательских инициатив, а также осуществляет регулярное взаимодействие с органами государственной власти, в том числе в области социально-экономического развития регионов своего присутствия.
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ	
1. Недостижение результатов ключевых вех при реализации крупномасштабных проектов капитального строительства	
Инвестиционный портфель Компании включает крупномасштабные и технологически сложные проекты, являющиеся основой долгосрочных планов роста добычи и производства. Основными причинами, которые могут привести к реализации риска на текущих стадиях данных проектов, являются недостатки в качестве принимаемых технологических и технических решений при недостаточной внутренней экспертизе.	<p>Для управления данным риском разработаны и утверждены дорожные карты проектов, содержащие детальное описание «развилки» для принятия решений, а также последовательности действий по подготовке и принятию технологических и технических решений. Кроме того, к разработке инженерно-технической документации Компанией привлечены компетентные кадры, организовано рабочее взаимодействие с представителями проектирующих организаций.</p> <p>Компанией также реализован ряд мероприятий по оптимизации управления крупномасштабными проектами в целях сокращения сроков проведения закупочных процедур, оценки готовности проекта к переходу на следующий этап и стандартизации требований к основному технологическому оборудованию.</p>
2. Недостижение требуемых финансовых показателей в процессе реализации проектов	
Основными причинами, которые могут привести к реализации риска, являются недостаточно точная оценка стоимости и сроков реализации проекта, а также полнота и достоверность результатов геологических изысканий и проектно-изыскательских работ в момент принятия инвестиционного решения.	<p>С учётом масштаба инвестиционного портфеля Компания сосредоточена на достижении инвестиционных критериев стратегических проектов, применяя внедренные процедуры инвестиционного контроля, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> моделирование и проведение анализа чувствительности финансово-экономических показателей проектов; регулярную актуализацию моделей оценки показателей в рамках мониторинга реализации проектов.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ И ФАКТОРЫ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	
1. Горные риски (обрушение бортов карьеров)	
<p>Травмирование персонала, повреждение горного оборудования и инфраструктуры, прерывание производственного процесса ведения горных работ в результате обрушения бортов карьеров.</p> <p>Продолжающееся расширение и углубление карьеров Компании неминуемо сопряжено с ростом вероятности обрушения бортов, что требует повышенного внимания к вопросам оценки, мониторинга и контроля устойчивости откосных сооружений.</p> <p>Реализация данного риска может быть связана как с недоизученностью горно-геологических и гидрогеологических условий горного массива, так и с отступлением от проектных решений и нарушением технологии ведения горных работ.</p>	<p>Компания регулярно проводит сбор, обработку и анализ геотехнической информации, актуализирует модели устойчивости бортов по результатам геотехнических исследований. Осуществляется системный мониторинг бортов карьеров на предмет выявления критических деформаций с целью своевременного предупреждения персонала, работающего в карьере.</p> <p>Компания постоянно совершенствует инструменты и методы обеспечения устойчивости бортов карьеров с использованием передового международного опыта, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применяет современные методы трёхмерного геотехнического моделирования; • реализует дренажные мероприятия в целях контроля негативного влияния грунтовых вод; • применяет системы инженерной защиты в районе опасных участков; • реализует мероприятия по снижению негативного влияния взрывных работ на устойчивость уступов; • совершенствует и расширяет системы геотехнического мониторинга бортов.
2. Риск заболеваний, несчастных случаев и аварий на производстве	
<p>Реализация данного риска связана с несоблюдением персоналом требований охраны труда и промышленной безопасности, а также с угрозами жизни и здоровью работников, вызванными производственными факторами.</p>	<p>Компания постоянно совершенствует планы минимизации и контроля рисков, включая профилактические мероприятия по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности, регулярно проводит обучение работников безопасным методам выполнения работ. Компания осуществляет контроль за качеством и своевременным обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивает оснащение всем необходимым оборудованием для безопасного выполнения работ, проводит аудиты соответствия производственных площадок требованиям ISO 45001 и корпоративной ИСУ ОТПБ и ООС.</p> <p>Компанией также инициирован проект по развитию системы управления рисками в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС), основанный на внедрении методологии Международного совета по горному делу и металлам «Управление критическими контролями» (Critical control management).</p> <p>Кроме того, в связи угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19 Компанией разработаны и реализуются планы мероприятий по сдерживанию темпов её распространения, по объёму превышающие требования Роспотребнадзора.</p>
3. Негативное воздействие на окружающую среду	
<p>Деятельность Компании является объектом природоохранного контроля и регулирования, так как связана с воздействием на окружающую среду, а также возможным нанесением вреда её компонентам.</p> <p>Компания признаёт важность последствий климатических изменений и активно разрабатывает меры по снижению своего воздействия в этой области и меры по адаптации к климатическим изменениям.</p>	<p>Компания соблюдает все нормы законодательства России и применимых международных правовых актов в области охраны окружающей среды, оценивает воздействие своей деятельности на окружающую среду и социальную сферу, выявляя возможные экологические риски на всех этапах реализации проектов – от проектирования до рекультивации нарушенных земель.</p> <p>Кроме того, Компанией инициирована разработка Климатической стратегии по результатам анализа сценариев и оценки климатических рисков добывающих бизнес-единиц.</p>

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
4. Выбор неэффективной технологии, недостаточное и (или) низкое качество проведенных исследований/испытаний, экспертизы проектных решений, что приводит к невыходу после запуска на проектные показатели по производительности и (или) извлечению	
<p>Реализация данного риска возможна в связи с проведением некорректной программы испытаний, несоответствием объёма исследований и опытно-промышленных испытаний (ОПИ) новых технологий этапу проекта, а также сложностью проектирования расширения технологических процессов в условиях действующего производства.</p>	<p>С целью минимизации риска Компания привлекает к экспертизе стратегических проектов высококвалифицированных специалистов, в том числе из международных инжиниринговых компаний, а также постоянно совершенствует методики отбора и анализа проб, при необходимости увеличивая их количество, для повышения достоверности показателей.</p> <p>Кроме прочего, Компания проводит геолого-металлургическое картирование месторождений для действующих предприятий и при проектировании greenfield-проектов. Также ведутся работы по созданию статических и динамических моделей технологических цепочек, которые позволяют с высокой долей достоверности оценить влияние того или иного передела на общий результат.</p>
5. Нарушение функциональной и информационной безопасности АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК	
<p>В связи с повышением уровня автоматизации технологических процессов их операционная эффективность в значительной степени зависит от надёжности функционирования автоматизированной системы управления технологическими процессами на золото-извлекательных фабриках (АСУТП ЗИФ) и автоматизированной системы управления горно-транспортными комплексами (АСУ ГТК). Реализация данного риска может быть связана:</p> <ul style="list-style-type: none"> • с нарушениями технологии монтажа и эксплуатации оборудования; • ошибками ПО или отказом сетевой инфраструктуры; • низкой квалификацией персонала, эксплуатирующего оборудование; • целенаправленными действиями внешних или внутренних нарушителей, направленными на разрушение управляющей инфраструктуры. 	<p>Компания стандартизирует требования к выполнению проектных, монтажных и сервисных работ АСУТП, разрабатывает и совершенствует планы восстановления АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК после аварийной остановки. На регулярной основе осуществляется контроль и обновление настроек сетевой инфраструктуры, а также обучение технологического персонала. Кроме того, реализуются мероприятия по организации эшелонированной программной и физической защиты управляющих систем от несанкционированного доступа.</p>
6. Недостижение целей по обеспечению материально-техническими ресурсами (МТР), работами и услугами	
<p>Реализация данного риска связана с несвоевременной поставкой материалов и оборудования ввиду срыва договорных сроков поставщиками, несоблюдения заказчиком сроков передачи потребности и длительных сроков проведения закупочных процедур, поставкой некачественных материально-технических ресурсов поставщиком, а также логистическими ограничениями.</p>	<p>Компания реализует инициативы по автоматизации проведения закупок, процессов управления поставками и качеством МТР, а также складской и транспортной логистики на базе единой ERP-системы.</p> <p>Кроме того, для управления риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применяет практику раннего вовлечения служб снабжения при закупке МТР и услуг, в том числе на этапе разработки технико-экономического обоснования (ТЭО) инвестиционных проектов; • ежегодно разрабатывает и актуализирует закупочные стратегии по ключевой номенклатуре материально-технических ресурсов и работам/услугам и использует рамочные контракты для стандартизации закупки вспомогательного оборудования и материалов; • поддерживает необходимый уровень страхового запаса материально-технических ресурсов и аварийно-технического запаса ключевой номенклатуры; • ежегодно актуализирует справочник плановых сроков поставки.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ И ФАКТОРЫ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
7. Информационная безопасность	
Возможная реализация риска связана с нарушением правил информационной безопасности сотрудниками или подрядчиками Компании, а также с организацией и проведением кибератак на информационные активы Компании.	Для минимизации данного риска реализуется проект внедрения системы противодействия целевым атакам и тираж системы противодействия утечкам информации, совершенствуется антивирусная защита, осуществляется идентификация и наблюдение событий информационной безопасности. Кроме того, с учётом развития удалённых ИТ-сервисов совершенствуются системы контроля подключений к корпоративной сетевой инфраструктуре.
8. Перерывы в производстве (производственные УО)	
Реализация данного риска связана с несоблюдением правил эксплуатации технологического оборудования, несвоевременной реализацией программ ремонтов, а также авариями на электросетевом оборудовании и недостаточной пропускной способностью внутренней электросетевой инфраструктуры.	С целью снижения негативного влияния данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг технического состояния и режимов эксплуатации, развивает методы и процессы управления надёжностью основного технологического оборудования, в том числе с использованием автоматизированных систем диагностики и мониторинга, проводит постоянный анализ внеплановых остановок технологического оборудования, периодическую актуализацию и поддержание на установленном уровне аварийно-технического запаса. Кроме того, проводятся анализ необходимости строительства новых и реконструкции имеющихся энергообъектов, а также мониторинг состояния и своевременное обслуживание объектов электросетевого хозяйства. Создаются и своевременно обслуживаются аварийные системы внутренней генерации электроэнергии, системы резервирования электроснабжения.
9. Усиление конкуренции за квалифицированный персонал, включая специалистов технических специальностей	
Трудности с набором достаточного количества квалифицированного персонала возникают в связи с усилением конкуренции за персонал на российском рынке труда при одновременно низком уровне подготовки специалистов в учебных заведениях, особенно технического профиля. Риск также связан со своевременностью реализации инициатив по переходу к утверждённой целевой операционной модели Компании.	Компания уделяет ключевое внимание комплексному развитию кадрового резерва, корпоративной культуры, повышению лояльности работников, поддержанию высокого качества и постоянному улучшению социально-бытовых условий для работников Компании. Компания постоянно совершенствует систему кадровой аналитики и адаптирует подходы к найму и повышению квалификации рабочих на местах, в том числе для снижения последствий COVID-19. Реализуются комплексные мероприятия по повышению организационной эффективности.
10. Невозможность достижения запланированных бизнес-выгод проектов трансформации бизнеса	
Компания реализует масштабный портфель проектов трансформации бизнеса и информатизации, направленный на достижение бизнес-выгод от автоматизации процессов производства и управления. По завершении проектов на своевременность достижения бизнес-выгод могут повлиять технологические и организационные факторы, включающие:	Мероприятия по управлению риском включают:
<ul style="list-style-type: none"> • невыполнение запланированных организационных преобразований, поддерживающих приживаемость решений проектов трансформации бизнеса; • рост объёмов данных и повышение сложности ИТ-ландшафта, требующие дополнительных ресурсов, компетенций для поддержки и дальнейшего развития решений. 	<ul style="list-style-type: none"> • контроль исполнения планов мероприятий по приживаемости внедрённых решений; • разработка функциональных стратегий для соответствия инициатив и проектов стратегии Компании; • применение проектных процедур трансформации бизнеса для повышения эффективности реализации инициатив функциональных стратегий; • разработка и внедрение мероприятий в рамках концепции управления данными (Data Governance).

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
11. Риск превышения сроков и бюджетов инвестиционных проектов капитального строительства (действующий портфель проектов в стадии «Реализация»)	
Основным актуальным фактором данного риска является распространение коронавирусной инфекции, введение ограничительных мер в регионах присутствия и на площадках производственных объектов Компании, направленных на снижение темпов распространения инфекции, а также срыв сроков поставки импортного оборудования по этим же причинам.	С целью управления данным риском выполнена оптимизация проектов (выделены наиболее значимые работы, влияющие на результат проектов, оптимизированы графики работ, оптимизирована потребность в ресурсах), внедрены и совершенствуются процедуры управления изменениями в проектах, ведётся контроль достижения ключевых параметров проектов. Кроме того, при планировании работ по проектам Компания учитывает необходимый комплекс мер, направленных на снижение темпов распространения коронавирусной инфекции.
12. Низкая надёжность внешнего энергоснабжения	
Реализация данного риска связана с ограниченной пропускной способностью внешних электросетей, а также с возможным дефицитом электроэнергии на рынке.	Для повышения уровня надёжности энергообеспечения Компания выполнила ключевые запланированные мероприятия по обеспечению бесперебойного энергоснабжения своих действующих производственных активов, а также осуществляет постоянный мониторинг реализации планов по сетевому энергоснабжению крупномасштабных проектов развития производства.

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБРАЩЕНИЕ ВЛАДИМИРА ПОЛИНА, СТАРШЕГО ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

“

В 2020 году существенный рост производства был зафиксирован на Наталке. В настоящее время это второй по величине действующий актив Компании»

ВЛАДИМИР ПОЛИН
СТАРШИЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



РУДЫ ДОБЫТО В 2020 ГОДУ
млн т

71,16

РУДЫ ПЕРЕРАБОТАНО В 2020 ГОДУ
млн т

45,1

Пандемия COVID-19 напрямую затронула многие компании, в том числе и в нашей отрасли. Несмотря на сложности, производственные активы «Полюса» продолжали непрерывную работу на протяжении всего года. Кроме того, Компании удалось достичь важных результатов в развитии своих производственных предприятий.

МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ COVID-19

Ещё в начале 2020 года «Полюс» ввел усиленные меры безопасности на своих объектах и в офисах в связи с пандемией. Все сотрудники проходят тестирование на COVID-19, а в отношении работников, выезжающих на вахту, действуют строгие меры контроля до их отправки на объект. На момент написания данного обращения на всех объектах и в офисах сохраняется требование обязательного использования средств индивидуальной защиты. Места общего пользования регулярно обрабатываются дезинфицирующими средствами, а сотрудники и подрядчики Компании проходят обязательную ежедневную термометрию. С начала пандемии «Полюс» закупил более 371 тыс. наборов для тестирования на COVID-19.

ПРОИЗВОДСТВО: ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА, НЕСМОТЯ НА СЛОЖНЫЕ УСЛОВИЯ

В 2020 году объём производства золота составил 2 766 тыс. унций, что соответствует прогнозу Компании. Снижение объёмов на Олимпиаде и Россыпях было частично компенсировано их ростом на всех остальных действующих активах.

Объём добычи руды вырос на 8%, до 71,2 млн т, а объём переработанной руды – на 2%, до 45 млн т. Коэффициент извлечения на всех активах Компании растёт второй год подряд и в 2020 году составил 83,8%.

В 2020 году существенный рост производства было зафиксировано на Наталке, что внесло свой вклад в общий объём производства «Полюса». По итогам 2020 года на Наталке было произведено 455,8 тыс. унций золота – на 10% больше, чем в 2019 году. В настоящее время это второй по величине действующий актив Компании. Объём производства на Наталке превысил показатели Благодатного и сегодня составляет 16% от нашего совокупного объёма производства золота.

В 2021 году мы ожидаем объём производства рафинированного золота на уровне 2,7 млн унций.

ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

«Полюс» завершил feasibility study и начал строительство новой золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ-5) на Благодатном. Проект позволит увеличить общий объём переработки руды на 8 млн т к 2025 году, в результате чего совокупная производительность Благодатного вырастет до 17 млн т в год. Согласно текущему графику строительства, запуск ЗИФ-5 намечен на 2025 год. Проект также предполагает доработку технологических процессов горной добычи, в том числе внедрение циклично-поточной технологии подачи руды с борта карьера на ЗИФ. В результате объём производства золота на Благодатном может возрасти на 390 тыс. унций.

Кроме того, в течение 2020 года «Полюс» установил и настроил три флотомашин на Олимпиаде: две на ЗИФ-3 и одну на ЗИФ-1. Это позволило увеличить средний коэффициент извлечения по итогам 2020 года на 3 п. п., до 85,4%. Компания продолжила модернизацию установки БИО-3, ввела в эксплуатацию два дополнительных реактора на БИО-4, установила магнитную сепарацию концентрата и переоборудовала два чана в усреднители на БИО-2. Это способствовало повышению эффективности всего комплекса биоокисления и увеличению производительности по флотоконцентрату.

В течение года «Полюс» работал над дальнейшим повышением уровня извлечения на Наталке, где были установлены две машины флэш-флотации и введена в эксплуатацию новая линия сорбции (CIL). Компания также осуществила замену резиново-стальной футеровки шаровой мельницы на хромомолибденовую. В результате реализации этих проектов коэффициент извлечения в декабре 2020 года вырос до 74,3% по сравнению с 71,8% годом ранее.

СУХОЙ ЛОГ

Сухой Лог по-прежнему является нашим ключевым проектом долгосрочного развития и основой для работы в ближайшие десятилетия. В 2020 году «Полюс» опубликовал первую оценку запасов руды Сухого Лога, которая составила **40 млн унций золота**, а также завершил pre-feasibility study по проекту. Запуск ЗИФ предполагается осуществить в 2027 году. Ожидается, что её производительность составит 33,2 млн т в год, а среднегодовой объём производства – 2,3 млн унций. В 2020 году мы провели бурение по сгущению сети объёмом 35,2 тыс. п. м, при этом изначально планировалось пробурить 30,0 тыс. п. м. Программа бурения позволит Компании лучше определить зону минерализации на участках будущего карьера, где «Полюс» планирует вести добычу в первые годы разработки Сухого Лога.

В настоящее время мы начали реализацию feasibility study по проекту и намерены завершить эту работу в 2022 году.

ПЕРСПЕКТИВЫ

В среднесрочной перспективе нашим приоритетом по-прежнему остаётся реализация проектов развития, которые позволят нарастить объёмы переработки и уровень извлечения, а также обеспечить стабильные объёмы производства в текущих условиях работы.

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам 2020 года было произведено в общей сложности 2 766 тыс. унций золота, что соответствует ожидаемому прогнозу – около 2,8 млн унций. В то же время объём производства золота доре в годовом сопоставлении снизился на 2%, до 2 803 тыс. унций. Разница между общим производством золота и производством золота доре отражает запасы на аффинажных заводах, которые будут использованы в 2021 году.

Сокращение в основном обусловлено снижением среднего содержания золота в переработанной руде на Олимпиаде с 3,92 г/т в 2019 году до 3,40 г/т в 2020 году. Это было частично компенсировано увеличением объёмов производства на других рудных месторождениях.

Объём добычи руды вырос на 8% к уровню 2019 года, до 71 155 тыс. т, что обусловлено увеличением этого показателя на Благодатном, Наталке и Вернинском.

Объём переработки руды увеличился на 2%, до 45 113 тыс. т, что объясняется ростом перерабатывающих мощностей на Наталке, Вернинском и Куранах.

Коэффициент извлечения в 2020 году вырос до 83,8%, главным образом за счёт повышения уровня извлечения на всех действующих активах «Полюса».

Производство флотоконцентрата снизилось на 29%, примерно до 87 тыс. т, при этом объём золота во флотоконцентрате составил 198 тыс. унций. Это отражает повышение производительности передела биоокисления, а также более низкую добычу и последующую переработку сурьмянистой руды на Олимпиаде в 2020 году.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2020	2019	Изменение за год, %
Олимпиада	1 001,8	1 071,7	-7
Наталка	455,5	405,0	12
Благодатное	455,4	420,8	8
Вернинское	273,4	255,9	7
Россыпи	143,3	145,6	-2
Куранах	238,7	224,7	6
Объём аффинированного золота, тыс. унций	2 568,1	2 523,7	2
Производство флотоконцентрата, т	86 750	121 362	-29
Сурьма во флотоконцентрате, т	10 968	14 773	-26
Золото во флотоконцентрате, тыс. унций	198,0	317,5	-38
Товарное золото в проданном концентрате, тыс. унций	153,6	235,5	-35
Общий объём производства золота, тыс. унций	2 766,1	2 841,2	-3
Объём горной массы, тыс. т	318 429	328 863	-3
Коэффициент вскрыши, т/т	3,5	4,0	-13
Объём добытой руды, тыс. т	71 155	66 095	8
Объём переработанной руды, тыс. т	45 113	44 078	2
Коэффициент извлечения, %	83,8%	82,3%	1,5 п. п.
Общий объём производства золота доре и золота в шлихах, а также золота во флотоконцентрате, тыс. унций	2 803,5	2 846,6	-2



ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ АКТИВАМ

ОЛИМПИАДА

В течение 2020 года «Полюс» установил и настроил три флотомшины: две на ЗИФ-3 и одну на ЗИФ-1

РУДЫ ПЕРЕРАБОТАНО
В 2020 ГОДУ
МЛН Т

14,0

ЗОЛОТА ПРОИЗВЕДЕНО
В 2020 ГОДУ
МЛН УНЦИЙ

1,2

> Все наши месторождения
на одной карте: с. 3

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	1996 год
Способ добычи/ обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация и биовыщелачивание
Мощность переработки	3 ЗИФ совокупной мощностью свыше 14 млн т в год



Олимпиада – крупнейшее действующее месторождение золота в России и основной производственный актив «Полюса». Месторождение расположено в Красноярском крае в Западной Сибири, примерно в 500 км к северу от Красноярска, вблизи посёлка Еруда Северо-Енисейского района. Городской посёлок Северо-Енисейский, являющийся районным административным центром, находится в 60 км к северу от Еруды.

Месторождение было открыто в 1970-е годы, при этом добыча россыпного золота в регионе велась и раньше. Геолого-разведочные работы на месторождении были начаты в 1970-е годы.

Руда, добываемая на Олимпиаде, перерабатывается на ЗИФ-1, ЗИФ-2 и ЗИФ-3, общая номинальная мощность которых составляет более 13 млн т руды в год (12 млн т в 2017 году).

Золото месторождения встречается в сложной форме в составе арсенопирита, пирротина, стибнита и пирита, что вместе с углеродистым характером значительной части руды определяет высокий уровень её упорности. В настоящее время добыча на Олимпиаде осуществляется открытым способом с применением традиционных методов.

Разработка ведётся на двух карьерах: Восточном и Западном. После взрывных работ проводится выемка и транспортировка горной массы.

Добыча золота осуществляется путём буровзрывных работ с традиционным

использованием автосамосвалов и экскаваторов для транспортировки горной массы к отвалам с целью усреднения руды (в настоящее время формируются запасы руды с высоким содержанием сурьмы). Переработка руды производится методами гравитационной концентрации и флотации с последующим биоокислением флотоконцентрата и сорбционным выщелачиванием золота из продукта биологического окисления (БИО).

В 2020 году общий объём производства золота в годовом сопоставлении уменьшился на 14%, до 1 199 тыс. унций, на фоне более низкого содержания в переработанной руде.

В течение 2020 года «Полюс» продолжал модернизацию комплекса БИО-3 и ввёл в эксплуатацию два дополнительных реактора на БИО-4. Компания также внедрила магнитную сепарацию концентрата и переоборудовала два чана на БИО-2 в усреднители. Эти меры позволили увеличить мощность переработки флотоконцентрата.

Несмотря на снижение среднего содержания золота в переработанной руде с 3,92 г/т до 3,40 г/т, коэффициент извлечения увеличился до 85,4%. Рост обусловлен снижением потерь золота в хвостах флотации и сорбции, положительное влияние на коэффициент извлечения также оказал запуск установок флэш-флотации и флотомашин Jameson Cell на ЗИФ-1 и ЗИФ-3.



Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Объём горной массы, тыс. т	118 857	118 857	-12
в том числе вскрыша, тыс. т	102 584	102 584	-11
Коэффициент вскрыши, т/т	6,3	6,3	14
Объём добытой руды, тыс. т	16 273	16 273	-21
Среднее содержание золота в добытой руде, г/т	3,18	3,18	-7
Объём переработанной руды, тыс. т	14 048	14 048	1
Среднее содержание золота в переработанной руде, г/т	3,40	3,40	-13
Коэффициент извлечения, %	85,4%	85,4%	3,0 п. п.
Золото доре (в том числе золото в концентрате), тыс. унций	1 229,4	1 229,3	-11
Объём аффинированного золота, тыс. унций	1 001,8	1 071,7	-7%
Производство флотоконцентрата, т	86 750	121 362	-29
Содержание сурьмы во флотоконцентрате, т	10 968	14 773	-26
Содержание золота во флотоконцентрате, тыс. унций	198,0	317,5	-38
Общий объём производства золота, тыс. унций	1 199,8	1 389,2	-14

ПОДДЕРЖКА МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ В КРАСНОЯРСКЕ

«Полюс» оказал материальную поддержку лаборатории по тестированию на COVID-19, которая недавно открылась в г. Ачинске Красноярского края. Мощность лаборатории – около 250 проб в сутки, с дальнейшим развёртыванием мощностей до 400 исследований. «Полюс» направил 25,5 млн руб. на покупку нового оборудования. На выделенные Компанией деньги были приобретены средства индивидуальной защиты, дополнительное лабораторное оборудование и расходные материалы к нему. Лаборатория, на базе которой в Ачинске выполняются исследования на наличие коронавирусной инфекции, является структурным подразделением Красноярского краевого Центра профилактики и борьбы со СПИД. Лаборатория предназначена для осуществления диагностики ВИЧ-инфекции и сопутствующих заболеваний. Поэтому после окончания эпидемии COVID-19 лаборатория будет обеспечивать другие потребности лечебных учреждений региона.

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ АКТИВАМ

НАТАЛКА

В течение 2020 года на Наталке были реализованы производственные инициативы, направленные на повышение уровня извлечения

ДОБЫТО РУДЫ
В 2020 ГОДУ

+33%

ПРОИЗВЕДЕНО АФФИНИРОВАННОГО
ЗОЛОТА В 2020 ГОДУ

+12%

> Все наши месторождения
на одной карте: с. 3

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение	Магаданская область
Ввод в эксплуатацию	2018 год
Способ добычи/ обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение и цианирование
Мощность переработки	1 ЗИФ мощностью более 11 млн т в год



Наталкинское месторождение расположено вблизи посёлка Омчак Тенькинского района Магаданской области в северо-восточной части России. Разработка месторождения представляет собой масштабный проект и ведётся открытым способом с применением традиционных методов добычи (бурозрывных работ и использования автосамосвалов и экскаваторов).

Минерализация на Наталкинском месторождении локализована в углеродистых отложениях, преимущественно в чёрных сланцах. Основная зона минерализации развивалась в вулканогенно-осадочных образованиях. Распределение золота имеет сложный характер. Содержания золота в минерализации коррелирует с интенсивностью прожилкования и брекчирования, а также с содержанием кварца и сульфидов. Содержание золота в руде постепенно уменьшается по мере удаления от центра месторождения к флангам.

С начала 2020 года коэффициент извлечения на Наталке снижался по причине временного изменения доли гравитируемого золота в составе руды питания, а также из-за вовлечения в переработку руды с более низкой извлекаемостью гравитационными методами. Во втором полугодии 2020 года Компания продолжила реализовывать производственные инициативы для дальнейшего повышения извлечения. Технические специалисты «Полюса» в целях улучшения параметров дробления и измельчения осуществили замену резиново-стальной футеровки шаровой мельницы на хромомолибденовую. В конце года «Полюс» завершил внедрение флэш-флотации на Наталкинской ЗИФ, а также осуществил запуск новой линии сорбции. В результате реализации этих проектов коэффициент извлечения в декабре достиг 74,3%.

ЭНЕРГИЯ ОТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ДЛЯ НАТАЛКИ

«Полюс» и региональная гидроэнергетическая компания Магадана заключили крупный пятилетний контракт на поставку электроэнергии, который обеспечит получение от возобновляемых источников энергии 90% потребностей Наталки. В ноябре 2020 года после завершения строительства и получения разрешений от государственного регулятора Наталкинский ГОК был успешно подключен к новой высоковольтной линии 220 кВ «Усть-Омчуг – Омчак». Она обеспечивает дополнительные мощности по передаче электроэнергии, повышая надёжность снабжения региона недорогой энергией, получаемой от возобновляемых источников.



Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Общий объём горной массы, тыс. т	73 537	70 274	5
в том числе вскрыша, тыс. т	49 006	51 821	-5
Коэффициент вскрыши, т/т	2,0	2,8	-29
Объём добытой руды, тыс. т	24 532	18 453	33
Среднее содержание золота в добытой руде, г/т	1,27	1,13	12
Объём переработанной руды, тыс. т	11 437	11 248	2
Среднее содержание золота в переработанной руде, г/т	1,72	1,61	7
Коэффициент извлечения, %	71,9%	71,8%	0,1 п. п.
Золото доре, тыс. унций	455,8	414,4	10
Объём аффинированного золота, тыс. унций	455,5	405,0	12

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ АКТИВАМ

БЛАГОДАТНОЕ

«Полюс» строит на Благодатном новую ЗИФ, которая позволит увеличить объёмы переработки руды на 8 млн т в год

ПРОИЗВЕДЕНО ЗОЛОТА
ДОРЕ В 2020 ГОДУ
ТЫС. УНЦИЙ

455

> Все наши месторождения
на одной карте: с. 3

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	2010 год
Способ добычи/ обогащения	Открытый способ, флотация
Мощность переработки	1 ЗИФ мощностью более 9 млн т в год



Месторождение Благодатное расположено в 25 км к северу от Олимпиады. Руды представлены сланцами кварц-слюдистого состава с вкрапленной и прожилково-вкрапленной сульфидной минерализацией. Основные формы золота в руде — свободное, связанное с нерудными минералами и в сростках.

Компания ведёт добычу на месторождении открытым способом с поверхностным складированием руды. В 2010 году был осуществлён запуск ЗИФ номинальной мощностью 6 млн т в год, включающей участки гравитационной концентрации, флотации и сорбционного выщелачивания.

Согласно горному плану, объём добычи руды вырос до 16 701 тыс. т, на 14% больше уровня 2019 года, а среднее содержание золота в добытой руде увеличилось до 1,29 г/т.

В 2020 году «Полюс» успешно завершил feasibility study по проекту строительства новой ЗИФ на Благодатном номинальной перерабатывающей мощностью 8,0 млн т руды в год, что позволит увеличить совокупную производительность Благодатного до 17,0 млн т руды в год. Коэффициент извлечения на новой фабрике в первые пять лет эксплуатации оценивается в 87,9%. Показатель ТСС прогнозируется на уровне \$320 на унцию. В результате годовой объём производства золота на Благодатном может увеличиться на 390 тыс. унций.

ВЫПУСК РЫБЫ В РЕКУ ЕНИСЕЙ

Летом 2020 года сотрудники «Полюса» выпустили в реку Енисей на территории Красноярского края 50 678 мальков осетра. Компания активно участвует в экологических мероприятиях по воспроизводству промысловых рыб и восполнению биоресурсов региона. Осётр внесён в Красную книгу и охраняется государством. С 2012 года «Полюс» осуществил выпуск в водные объекты Красноярского края 533 160 шт. молоди рыб.



Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Общий объём горной массы, тыс. т	65 503	67 802	-3
в том числе вскрыша, тыс. т	48 802	53 172	-8
Коэффициент вскрыши, т/т	2,9	3,6	-19
Объём добытой руды, тыс. т	16 701	14 630	14
Среднее содержание золота в добытой руде, г/т	1,29	1,18	9
Объём переработанной руды, тыс. т	8 788	9 005	-2
Среднее содержание золота в переработанной руде, г/т	1,82	1,67	9
Коэффициент извлечения, %	88,4%	87,8%	0,6 п. п.
Золото доре, тыс. унций	457,3	421,2	9
Объём аффинированного золота, тыс. унций	455,4	420,8	8

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ АКТИВАМ

ВЕРНИНСКОЕ

Увеличение часовой производительности ЗИФ
позволило нарастить объём переработанной руды

ДОБЫТО РУДЫ
В 2020 ГОДУ

+27%

ПРОИЗВЕДЕНО АФФИНИРОВАННОГО
ЗОЛОТА В 2020 ГОД

+7%

> Все наши месторождения
на одной карте: с. 3

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение	Иркутская область
Ввод в эксплуатацию	2011 год
Способ добычи/ обогащения	Открытый способ/гравитационное обогащение, флотация и цианирование
Мощность переработки	1 ЗИФ мощностью более 3 млн т в год



Вернинское золоторудное месторождение расположено в северной части Бодайбинского района Иркутской области. Компания начала его освоение в 2006 году и приступила к промышленной эксплуатации в декабре 2011 года. Переработка руды ведётся методами гравитационной концентрации, флотации и сорбционного выщелачивания.

Золото встречается в золотосодержащих кварц-сульфидных жилах и в составе сульфидных минералов в осадочных породах (пирита и арсенопирита). Также в составе руд месторождения в незначительных количествах присутствуют пирротин, халькопирит, сфалерит и галенит. Пластообразные и штокообразные участки прожилково-вкрапленной кварц-карбонатной

минерализации встречаются субпараллельно и в крест простираются зоны стратиграфического срезания, с предполагаемыми локальными кварц-серицитовыми изменениями, наложенными на первичные осадочные текстуры.

В 2020 году объём производства аффинированного золота в годовом сопоставлении увеличился на 7% и превысил 273 тыс. унций. Рост был обусловлен увеличением объёма переработанной руды на 8%, до 3,3 млн т, на фоне повышения часовой производительности ЗИФ.

«Полюс» продолжает наращивать производительность Вернинской ЗИФ до 3,5 млн т и планирует завершить проект в 2021 году.

«ПОЛЮС» ПОДДЕРЖАЛ РЕКОНСТРУКЦИЮ КИНОТЕАТРА И КОНЦЕРТНОГО ЗАЛА В БОДАЙБО

«Полюс Вернинское» оказал финансовую поддержку в реконструкции культурно-досугового центра «Витим». За два года предприятие вложило в его модернизацию более 10 млн руб. Реконструкция началась в 2018 году. За это время заброшенный кинотеатр превратился в современное культурно-развлекательное заведение, в зрительном зале был сделан качественный ремонт, заменены устаревшие инженерные системы, коммуникации, обновлён интерьер.



Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Общий объём горной массы, тыс. т	29 903	24 473	22
в том числе вскрыша, тыс. т	24 261	20 025	21
Коэффициент вскрыши, т/т	4,3	4,5	-4
Объём добытой руды, тыс. т	5 642	4 448	27
Среднее содержание в добытой руде, г/т	2,19	2,54	-14
Объём переработанной руды, тыс. т	3 277	3 035	8
Среднее содержание золота в переработанной руде, г/т	2,91	2,90	0
Коэффициент извлечения, %	89,6%	89,5%	0,1 п. п.
Золото доре, тыс. унций	274,8	254,0	8
Объём аффинированного золота, тыс. унций	273,4	255,9	7

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ АКТИВАМ

КУРАНАХ

В 2020 году производительность Куранахской ЗИФ составила 6 млн т

ПРОИЗВЕДЕНО АФФИНИРОВАННОГО
ЗОЛОТА В 2020 ГОДУ

+6%

> Все наши месторождения
на одной карте: с. 3

Куранахское рудное поле расположено в Алданском районе Республики Саха (Якутия) на Дальнем Востоке России, примерно в 400 км к юго-западу от столицы республики – Якутска. Введено в эксплуатацию в 1965 году.

Рудное поле включает 11 месторождений и 24 рудных отвала, находящихся на расстоянии 6–25 км от ЗИФ.

Тип минерализации идентичен на всех месторождениях Куранаха, руды относятся к кварц-пиритовым. Разработка Куранаха ведётся

открытым способом с применением буровзрывных работ. На ЗИФ используется сорбционная технология «смола в пульпе» с последующим электролизом и плавкой.

В 2020 году благодаря увеличению объёма переработки руды на ЗИФ на 10% производство золота выросло на 8%, до 243 тыс. унций. Также увеличился объём переработки руды методом кучного выщелачивания.

ПОДДЕРЖКА НИЖНЕГО КУРАНАХА

«Полюс» подписал соглашение о сотрудничестве с администрацией посёлка Нижний Куранах, расположенного на территории региона ведения деятельности Компании в Республике Саха (Якутия). При поддержке «Полюса» в посёлке недавно был построен спортивно-оздоровительный комплекс, в состав которого входят два плавательных бассейна, тренажёрный и спортивный залы. В настоящее время Компания обеспечивает содержание комплекса. «Полюс» также переоснастил школьный стадион в Нижнем Куранахе и выделил технику для чистки улиц посёлка в период обильных снегопадов. Во время пандемии COVID-19 Компания предоставила дезинфицирующие средства для обработки подъездов многоквартирных домов. Ещё один важный проект, реализуемый при поддержке «Полюса», – обустройство сквера в посёлке.



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение	Республика Саха (Якутия)
Ввод в эксплуатацию	1965 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / «смола в пульпе», цианирование
Мощность переработки	1 ЗИФ мощностью свыше 5 млн т в год, установка кучного выщелачивания мощностью 1,5 млн т в год



Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Общий объём горной массы, тыс. т	30 629	30 813	-1
в том числе вскрыша, тыс. т	22 621	22 964	-1
Коэффициент вскрыши, т/т	2,8	2,9	-3
Объём добытой руды, тыс. т	8 008	7 849	2
Среднее содержание золота в добытой руде, г/т	1,10	1,09	1
Общий объём переработанной руды, тыс. т	7 563	6 882	10
ЗИФ			
Объём переработанной руды, тыс. т	5 983	5 634	6
Среднее содержание золота в переработанной руде, г/т	1,25	1,23	2
Коэффициент извлечения, %	89,0%	88,8%	0,2 п. п.
Золото доре, тыс. унций	214,9	197,7	9
Кучное выщелачивание			
Объём переработанной руды, тыс. т	1 580	1 248	27
Среднее содержание золота в переработанной руде, г/т	0,71	0,76	-6
Коэффициент извлечения, %	72,3%	72,3%	0,0 п. п.
Золото доре, тыс. унций	28,1	27,9	1
Общий объём производства золота доре, тыс. унций	243,0	225,6	8
Объём аффинированного золота, тыс. унций	238,7	224,7	6

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ АКТИВАМ

РОССЫПНЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Разработка россыпных месторождений в бассейне реки Лены в Иркутской области ведётся с середины 40-х годов XIX века

ПРОИЗВЕДЕНО АФФИНИРОВАННОГО
ЗОЛОТА В 2020 ГОДУ
ТЫС. УНЦИЙ

143,3

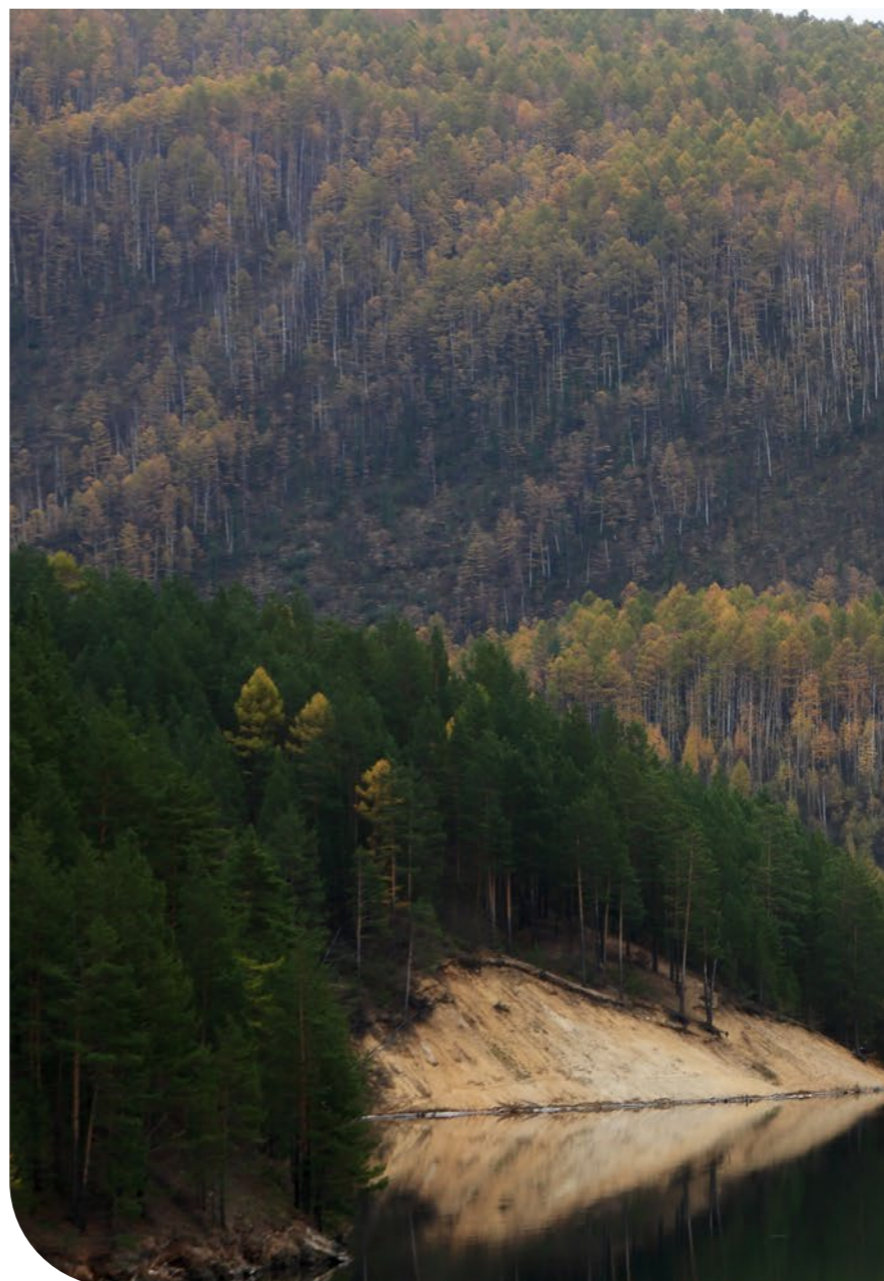
> Все наши месторождения
на одной карте: с. 3

Разработка россыпных месторождений в бассейне реки Лены в Иркутской области ведётся с середины 40-х годов XIX века. Они по-прежнему являются стабильным источником выручки.

В 2020 году объём производства аффинированного золота составил 143,3 тыс. унций.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ МАМАКАНСКОЙ ГЭС

«Полюс» ведёт замену оборудования на Мамаканской гидроэлектростанции, которая поставляет электроэнергию на предприятия Компании в Иркутской области. Программа реконструкции рассчитана на четыре года, сейчас осуществляется второй этап. Установлены современные элегазовые выключатели, дополнительные трансформаторы тока, а также современные разъединители с полимерной изоляцией и дистанционным управлением. Модернизация оборудования позволит повысить уровень безопасности персонала и сократить эксплуатационные затраты.



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение	Иркутская область
Способ добычи/обогащения	Промывка песков
Мощность переработки	9,8 млн м³ в год



Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Промытый песок, тыс. м³	9 629	8 581	12
Среднее содержание, г/м³	0,46	0,53	-13
Золото в шлихах, тыс. унций	143,3	145,6	-2
Объём аффинированного золота, тыс. унций	143,3	145,6	-2

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ АКТИВАМ

СУХОЙ ЛОГ

> Все наши месторождения
на одной карте: с. 3

Сухой Лог – крупнейшее месторождение золота в России и одно из крупнейших неосвоенных месторождений в мире. «Полюс» получил лицензию на разработку месторождения в 2017 году.

В 2020 году «Полюс» завершил дополнительное бурение по сгущению сети объёмом 35,2 тыс. м. Программа бурения позволит Компании лучше определить зону минерализации на участках будущего карьера, где «Полюс» планирует вести добычу в первые годы разработки Сухого Лога. В 2020 году «Полюс» также консолидировал 100% долей участия в Сухом Логе.

В ноябре 2020 года «Полюс» завершил подготовку pre-feasibility study по Сухому Логу. Был определён оптимальный подход к обоснованию экономической целесообразности разработки проекта, а также выбраны его ключевые области для дальнейшего углублённого анализа.

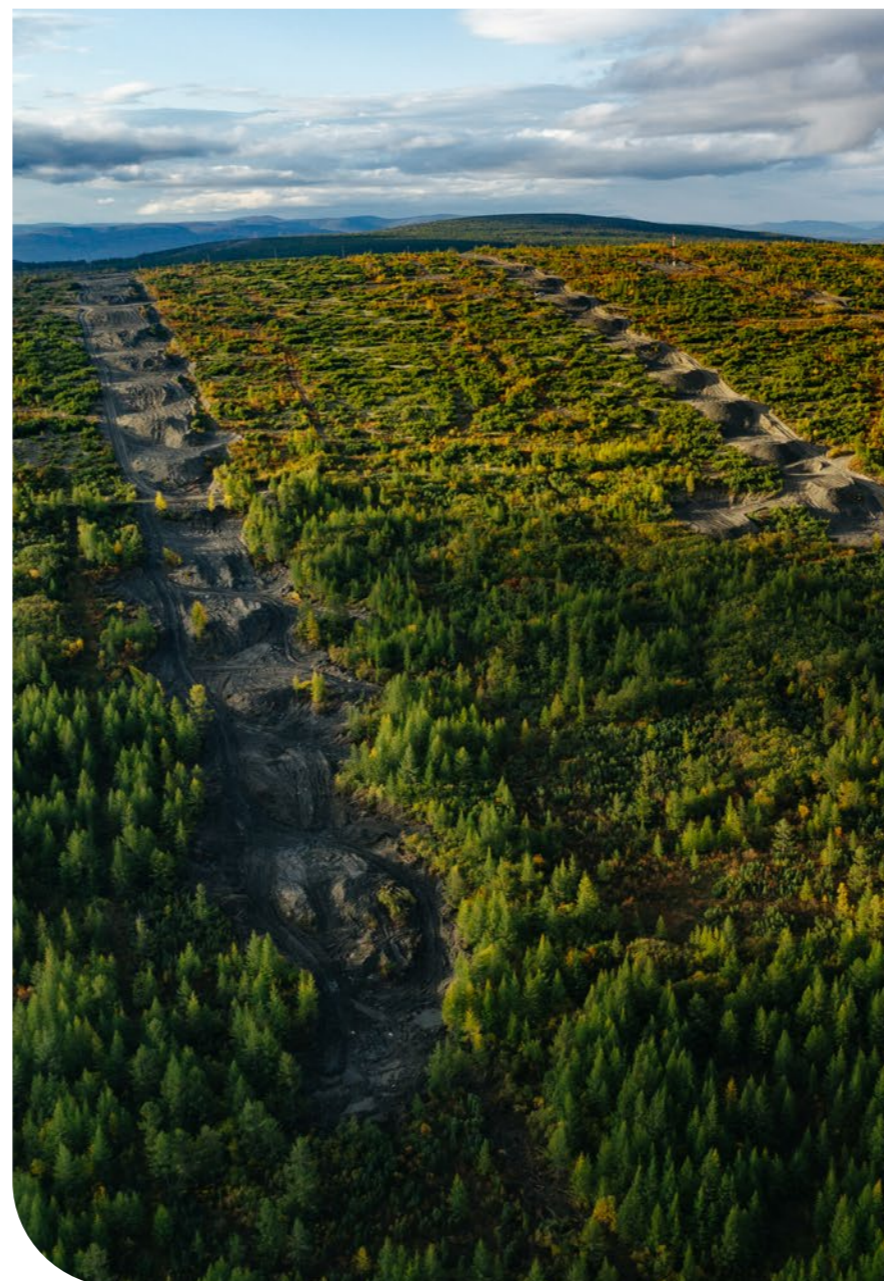
Результаты pre-feasibility study позволили улучшить ключевые расчётные операционные параметры – перерабатывающие мощности, коэффициент извлечения и среднегодовой объём производства, – полученные на этапе scoping study. Кроме того, по итогам pre-feasibility study можно говорить о снижении общих денежных затрат по сравнению с расчётными показателями, полученными на предыдущем этапе изысканий.

По состоянию на конец 2020 года этап feasibility study на Сухом Логе продолжается; получение результатов запланировано на второе полугодие 2022 года. После этого будет принято окончательное инвестиционное решение по проекту. Запуск производственных мощностей и первую выплавку золота на активе планируется осуществить в 2027 году.

Проект предполагает разработку месторождения открытым способом с применением традиционной схемы погрузки и транспортировки руды при помощи канатных экскаваторов с электроприводом номинальной грузоподъёмностью 100 т и карьерных самосвалов номинальной грузоподъёмностью 300 т. Окончательное решение по этому вопросу будет принято на этапе feasibility study.

Для переработки руды планируется реализовать схему гравитационно-флотационного обогащения с первичным дроблением и измельчением руды с использованием мельниц МПСИ и МШЦ. Извлечение золота из флотоконцентрата будет осуществляться на пределах сорбции (CIL), десорбции и электролиза.

Вокруг месторождения уже имеется хорошо развитая инфраструктура. Наличие энергоснабжения позволит «Полюсу» сразу приступить к строительным работам. Также мы ведём переговоры по поводу прокладки двух дополнительных линий электропередачи, которые будут обеспечивать подачу электроэнергии на производственные объекты в будущем. «Полюс» владеет контрольной долей участия в капитале аэропорта г. Бодайбо, расположенного в 145 км от Сухого Лога. В настоящий момент ведётся подготовка pre-feasibility study по модернизации инфраструктуры аэропорта и реконструкции взлётно-посадочной полосы. Компания также проводит оценку возможностей развития дорожной инфраструктуры и ведёт переговоры по поводу возможного расширения местной железнодорожной станции.



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение	Иркутская область
Ресурсы по JORC	67 млн унций
Содержание в руде	2,3 г/т
Способ добычи/обогащения (план)	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация и цианирование
Мощность переработки (план)	1 ЗИФ мощностью порядка 33 млн т в год
Срок отработки	40
Общие денежные затраты (TCC) (план)	\$390 на унцию
Среднегодовой объём производства в течение срока отработки	2,3 млн унций в год
Первоначальные капитальные затраты на строительство	\$3,3 млрд
Плановые сроки принятия инвестиционного решения	2021 год



ОБНОВЛЁННАЯ ОЦЕНКА ЗАПАСОВ РУДЫ И МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

По состоянию на 31 декабря 2020 г. доказанные и вероятные (proved and probable) запасы «Полюса» в соответствии с Кодексом JORC (2012) оцениваются в 104 млн унций золота. Этот показатель вырос с учётом выработки запасов. Предыдущая оценка на 31 декабря 2019 года составляла 61 млн унций. Увеличение запасов в основном обусловлено следующими факторами:

- Включение первой оценки запасов Сухого Лога – 40 млн унций золота.
- Переоценка запасов на Благодатном, Куранахе и Вернинском в результате обновления планов горных работ, а также подготовки новых ресурсных моделей для Благодатного и Куранаха по итогам комплексной геологоразведочной программы, запущенной в 2018 году.
- На Благодатном завершение программы бурения позволило увеличить контур карьера с отметки -70 м до -160 м, в результате оценка запасов увеличилась на 3,6 млн унций без учёта выработки запасов.
- На Куранахе в 2018–2020 годах «Полюс» пробурил более 200 км. Разведка проводилась на нескольких рудниках Куранахского рудного поля. Это позволило уточнить минерализацию золота и обновить ресурсную модель этих рудников, в результате чего оценка запасов увеличилась на 2,4 млн унций без учета выработки запасов.

По Олимпиаде и Наталке Компания отчиталась только о выработке запасов.

58% оцениваемых запасов золота Компании сосредоточено на действующих активах:

- Самая большая доля запасов приходится на «Полюс Красноярск» – 23 млн унций на месторождении «Олимпиада» и 12 млн унций на Благодатном.
- Запасы на Наталкинском месторождении оцениваются в 14 млн унций.
- На Куранахе и Вернинском запасы составляют 6,4 и 4,5 млн унций соответственно, на Россыпях – 0,54 млн унций.

38% оцениваемых запасов приходится на Сухой Лог, ключевой проект развития.

Среднее содержание золота в запасах «Полюса» составляет 1,9 г/т (1,8 г/т на 31 декабря 2019 года).

- Около 1 506 млн тонн руды, на которые приходится 97 млн унций из 104 млн унций совокупных запасов при содержании 2,0 г/т, как ожидается, будет добываться традиционным карьерным способом с использованием самосвалов и экскаваторов или подземным способом.
- Остальная часть запасов на 234 млн тонн имеет меньшее содержание и приходится на складской материал или на россыпные месторождения.

МИНЕРАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Минеральные ресурсы Компании оцениваются в 204 млн унций золота против 188 млн унций по состоянию на 31 декабря 2019 года. Увеличение в основном обусловлено следующим:

- Обновлённая оценка минеральных ресурсов по Олимпиаде, Благодатному, Вернинскому, Куранаху и Сухому Логу по итогам подготовки новых горных планов и ресурсных моделей.
- Около 60% минеральных ресурсов Компании приходится на действующие активы:
 - Минеральные ресурсы Олимпиады оцениваются в 49 млн унций золота.
 - Минеральные ресурсы Наталки составляют 32 млн унций.
 - Минеральные ресурсы Благодатного составляют 17 млн унций золота.
 - Минеральные ресурсы Вернинского и Куранаха оцениваются в 14 млн и 11 млн унций соответственно.

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА: ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА

- Компания планирует завершить программу бурения на глубоких горизонтах Олимпиады, пробуравив примерно 35 км.
- «Полюс» также продолжает геологоразведочные работы на Куранахе. В 2021 году Компания ожидает пробуравить более 100 км, в 2022–2023 годах геологоразведочные работы на Куранахе продолжатся.
- На Сухом Логе Компания реализует разведочное бурение глубоких горизонтов и флангов месторождения. С учётом того, что рудное тело Сухого Лога выходит за пределы заверочного и разведочного бурения, «Полюс» начал дополнительное бурение на глубоких горизонтах для оценки ресурсов ниже текущего разведочного горизонта. Разведочные работы на флангах сосредоточены в северной и восточной частях рудного тела; их целью является определение контуров рудного тела и разведка потенциальных рудных формаций-сателлитов. В текущем году планируется пробуравить на Сухом Логе 40 км.

ОЦЕНКА МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И ЗАПАСОВ

Оценки минеральных ресурсов и запасов Компании консолидированы в таблицах, приведённых ниже, и представлены по состоянию на 31 декабря 2020 года.

С момента публикации Годового отчёта «Полюса» за 2019 год произошли материально значимые изменения в отдельных оценках минеральных ресурсов и запасов. Таблица 1 Кодекса JORC для всех оценок размещена на сайте «Полюса» по ссылке: www.polyus.com/ru/operations/reserves_and_resources/.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАПАСАХ РУДЫ, МЛН УНЦИЙ



ИЗМЕНЕНИЯ В МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСАХ, МЛН УНЦИЙ



ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

ОЦЕНКА ЗАПАСОВ ПОЛЮСА НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА^{1,2,3}

	Доказанные			Вероятные			Итого		
	Тонны, (млн т)	Содержание золота (г/т)	Золото, (млн унций)	Тонны, (млн т)	Содержание золота (г/т)	Золото, (млн унций)	Тонны, (млн т)	Содержание золота (г/т)	Золото, (млн унций)
Действующие активы									
Олимпиада	20	2,6	1,7	231	2,8	21	252	2,8	23
Благодатное	70	0,81	1,8	214	1,5	10	284	1,3	12
Титимухта	5,3	1,6	0,27	6,3	3,1	0,63	12	2,4	0,90
Вернинское	16	1,4	0,70	68	1,7	3,8	84	1,7	4,5
Россыпи ⁴	0	0,0	0,0	44	0,38	0,54	44	0,38	0,54
Куранах	0	0,0	0,0	200	1,0	6,4	200	1,0	6,4
Наталка	115	1,6	5,7	143	1,8	8,3	258	1,7	14
Проекты в стадии развития и геологоразведки									
Сухой Лог	0	0,0	0,0	540	2,3	40	540	2,3	40
Панимба	0	0,0	0,0	5,7	1,9	0,35	5,7	1,9	0,35
Чёртово Корыто	0	0,0	0,0	62	1,5	3,1	62	1,5	3,1
Итого	226	1,4	10	1514	1,9	95	1741	1,9	104

¹ Оценки по всем месторождениям представлены исходя из того, что они на 100% находятся в собственности Полюса.

² Любые незначительные расхождения сумм в таблице обусловлены округлением.

³ При прогнозной цене на золото:

- 1 350 долл. США за унцию для всех месторождений, по которым в течение 2020 года были проведены новые исследования по горной части (Благодатное, Куранах, Вернинское, Россыпи, Сухой Лог и Панимба);
- 1 250 долл. США за унцию для Олимпиады, Титимухты, Наталки, Чертова Корыта.

⁴ В отношении Россыпей кубические метры (м³) были конвертированы в тонны с использованием единого коэффициента объёмного веса, равного 1,85 т/м³ (исключительно для подсчёта общих значений). Соответственно, значения содержания золота приведены в г/т вместо г/м³. Оценки содержания золота не менялись.

⁵ Оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы Раздолинского за 2020 год включают оценки для Светлого, Змеинового, Антониновского и Попутнинского месторождений.

⁶ Gold price assumptions:

- 1 650 долл. США за унцию для всех месторождений с новыми ресурсными моделями в 2020 году (Вернинское, Благодатное, Куранах, Сухой Лог, Панимба, Попутнинское и Раздолинское)
- 1 500 долл. США за унцию для Олимпиады, Наталки, Чёртова Корыта, Бамского и Медвежьего.

ОЦЕНКА МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ПОЛЮСА ПО JORC НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА^{1,2,6}

	Оцененные			Выявленные			Предполагаемые			Итого		
	Тонны, (млн т)	Содержание золота (г/т)	Золото, (млн унций)	Тонны, (млн т)	Содержание золота (г/т)	Золото, (млн унций)	Тонны, (млн т)	Содержание золота (г/т)	Золото, (млн унций)	Тонны, (млн т)	Содержание золота (г/т)	Золото, (млн унций)
Действующие активы												
Олимпиада	20	2,6	1,7	297	2,9	28	209	2,9	20	526	2,9	49
Благодатное	70	0,81	1,8	272	1,5	13	59	1,3	2,5	401	1,3	17
Титимухта	5,3	1,6	0,27	6,1	3,3	0,65	0,33	1,4	0,01	12	2,5	0,92
Вернинское	16	1,4	0,70	218	1,6	11	47	1,9	2,8	280	1,6	14
Россыпи ⁴	0	0,0	0	182	0,17	1,0	31	0,40	0,40	212	0,21	1,4
Куранах	0	0,0	0	235	1,0	7,8	110	1,0	3,5	345	1,0	11
Наталка	120	1,7	6,6	257	1,8	15	147	2,1	9,9	524	1,9	32
Проекты в стадии развития и геологоразведки												
Сухой Лог	0	0,0	0	668	2,1	46	441	1,5	21	1110	1,9	67
Панимба	0	0,0	0	10	2,0	0,63	12	1,8	0,71	22	1,9	1,3
Раздолинское ⁵	0	0,0	0	35	2,7	3,1	8,4	3,2	0,86	44	2,8	4,0
Чёртово Корыто	0	0,0	0	67	1,5	3,3	7,8	1,3	0,33	75	1,5	3,6
Бамское	0	0,0	0	15	1,8	0,87	5,1	1,6	0,26	20	1,8	1,1
Медвежий Западный	0	0,0	0	0	0,0	0	6,5	1,8	0,38	6,5	1,8	0,38
Итого	232	1,5	11	2 261	1,8	130	1 084	1,8	63	3 578	1,8	204

КОМПЕТЕНТНЫЕ ЛИЦА

Оценки запасов и минеральных ресурсов, а также отчётность по ним соответствуют требованиям Кодекса JORC.

Компетентные лица, ответственные за каждую оценку запасов и минеральных ресурсов:

- Дин Карвилл (Dean Carville), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов карьера и для подземной добычи на Олимпиаде, карьера Вернинского, карьера Сухого Лога, карьера Бамского);
- Алекс Виришев (Alex Virisheff), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов для карьера Благодатного);
- Моан Шривастава (Mohan Srivastava), Red Dot 3D, главный консультант (оценка минеральных ресурсов карьера и для подземной добычи на Наталке);
- Марк Бернетт (Mark Burnett), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов Россыпей);
- Ник Себор (Nick Szebor), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов);
- Ингвар Киршнер (Ingvar Kirchner), главный геолог по ресурсам АМС (оценки минеральных ресурсов в складских запасах по всем проектам, карьера Титимухты, карьера Куранаха, карьера Панимбы, карьера Чертова Корыта и карьера Медвежьего Западного);
- Марк Чешер (Mark Chesher), главный горный инженер АМС (оценки запасов для карьеров Олимпиады, Вернинского, Чертового Корыта, Куранаха, Благодатного, Титимухты, Наталки, Сухого Лога, Панимбы и всех складских запасов);
- Энтони Кэмерон (Anthony Cameron), главный горный инженер Cameron Mining Pty Ltd (оценка запасов Россыпей);
- Лео Доусон (Leo Dawson), главный горный инженер АМС (оценка подземных запасов на Олимпиаде).

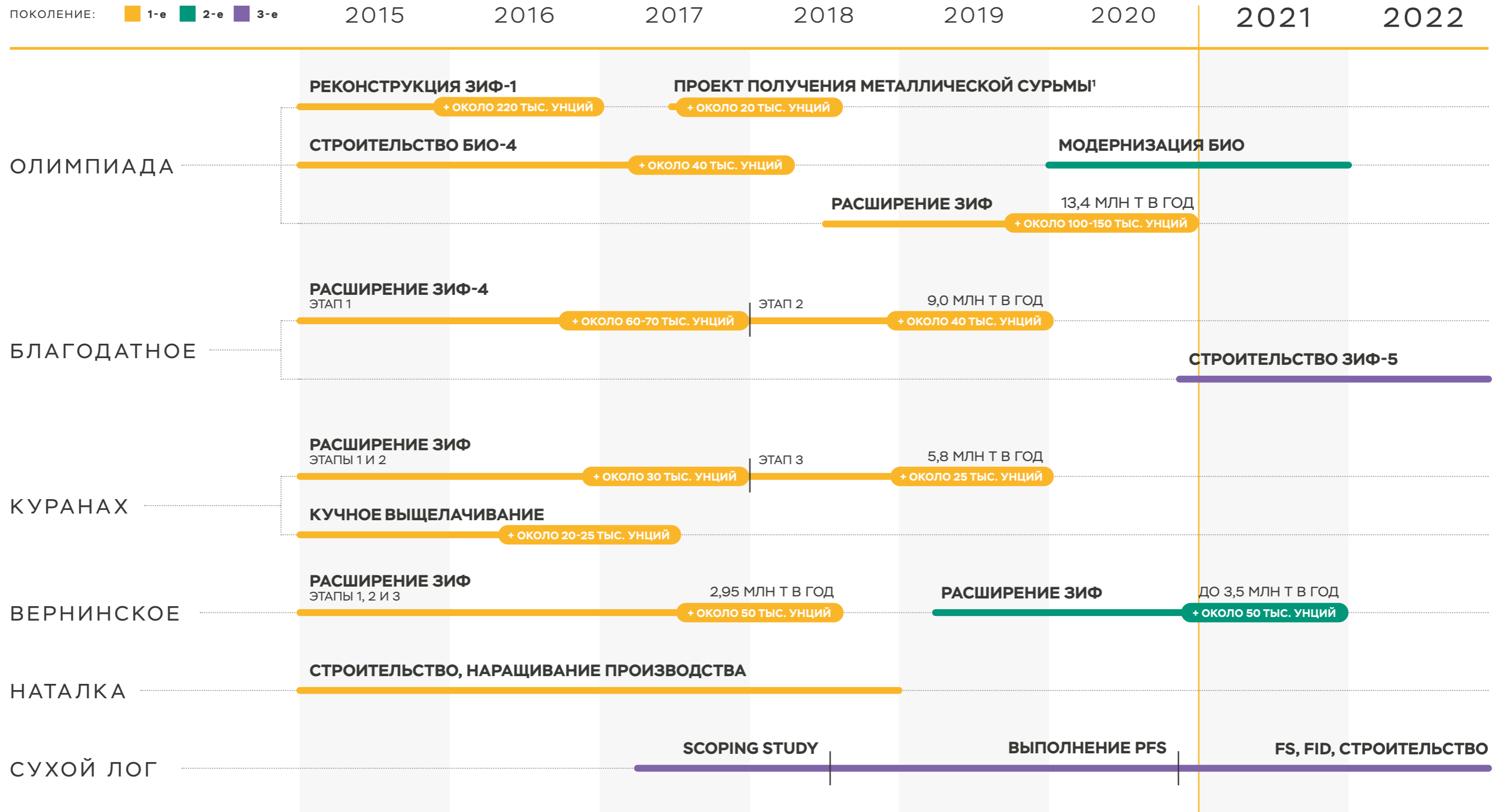
Все компетентные лица являются членами Австрало-азиатского института горного дела и металлургии, Австралийского института геологов и геофизиков или одобрены признанными профессиональными организациями, а также обладают достаточным опытом анализа и оценки с точки зрения типа минерализации и типологии месторождений, чтобы выступать в качестве Компетентных лиц в соответствии с требованиями Кодекса JORC.

При формировании отчётов о запасах и минеральных ресурсах, связанных с настоящим пресс-релизом, АМС Cameron Mining Pty Ltd и Red Dot 3D выступали как независимые стороны, не заинтересованные в результатах реализации проектов Полюса и не связанные с Полюсом какими-либо другими деловыми отношениями, за исключением указанных задач по индивидуальному техническому консультированию. Данная работа оплачивалась по стандартным повременным ставкам с компенсацией сверхплановых расходов. В этой связи АМС, Cameron Mining Pty Ltd, Red Dot 3D и Компетентные лица полагают, что конфликт интересов при решении задач, являющихся предметом данных заявлений, отсутствует.



ПРОЕКТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ «ПОЛЮСА»

Наш проектный портфель обеспечивает новые возможности для наращивания производства и укрепления позиции «Полюса» на рынке.



¹ Золотой эквивалент.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБРАЩЕНИЕ МИХАИЛА СТИСКИНА, ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА

“

Свободный денежный поток с учётом долговой нагрузки незначительно превысил \$2,0 млрд, увеличившись почти в два раза по сравнению с 2019 годом»



МИХАИЛ СТИСКИН
ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

**СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК
ЗА 2020 ГОД
МЛРД**

\$2,05

**ОЖИДАЕМЫЕ ДИВИДЕНДЫ ПО ИТОГАМ
2020 ГОДА В СООТВЕТСТВИИ
С ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКОЙ,
ПРЕДПОЛАГАЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ
30% ОТ ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA
НА АКЦИЮ**

\$5,09

В 2020 году мы выделили примерно \$155 млн на меры по профилактике COVID-19 на наших предприятиях. Борьба с пандемией останется важной статьёй расходов и в 2021 году, хотя, вероятно, не такой серьёзной.

По итогам минувшего года наша выручка достигла рекордного значения – приблизительно \$5 млрд, что на 25% больше, чем годом ранее. Новый максимум установил показатель EBITDA, вышедший на отметку \$3,69 млрд благодаря росту цен на золото и мерам по управлению себестоимостью производства.

Общие денежные затраты в 2020 году практически не изменились и составили примерно \$360 на унцию. Среди активов заслуживает внимания Наталка, где показатель снизился на 10%, до \$355 на унцию. Это уровень нашего основного актива – Красноярской бизнес-единицы. Результат Наталки обусловлен ростом содержания золота в переработанной руде, а также реализацией целого ряда инициатив по повышению операционной эффективности.

Капитальные затраты в 2020 году увеличились на 4%, до \$653 млн. Основную часть этой суммы мы направили на проекты развития на Олимпиаде и Наталке, в том числе на модернизацию установок БИО на Олимпиаде.

Свободный денежный поток с учётом долговой нагрузки незначительно превысил \$2,0 млрд, увеличившись почти в два раза по сравнению с 2019 годом.

Чистый долг составил около \$2,5 млрд. Снижения на 24% по сравнению с предыдущим годом удалось добиться благодаря погашению ряда долговых обязательств. Отношение чистого долга к показателю EBITDA на конец года уменьшилось с 1,2х до 0,7х. Невысокая долговая нагрузка обеспечивает нам достаточный уровень гибкости перед принятием инвестиционного решения по Сухому Логу.

Благодаря постоянной работе в области устойчивого развития, о которой можно судить по нашим ESG-рейтингам, «Полюс» остаётся в составе индексов FTSE4Good и MSCI Emerging Market ESG Leaders, что имеет всё большее значение для международных инвесторов.

Вслед за динамикой цен на золото и валютных курсов мы пересмотрели макроэкономические параметры, заложенные в прогноз на 2021 год. Теперь мы исходим из цены на золото в размере \$1 300 за унцию и стоимости доллара США на уровне 65 руб.

Мы ожидаем постепенный рост общих денежных затрат. Главные причины – временное снижение содержания в переработке на Олимпиаде и ускорение инфляции. Мы также прогнозируем рост капитальных затрат с учётом недавно утверждённого проекта ЗИФ-5, в рамках которого начнутся подготовка площадки и закупка горной техники. Наконец, расходов потребует feasibility study по Сухому Логу, предполагающее инженерные изыскания и раннее начало строительства инфраструктуры.

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Руководство ПАО «Полюс» отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчётности, достоверно отражающей финансовое положение ПАО «Полюс» и его дочерних компаний (далее – группа) по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также результаты её деятельности, изменения в капитале и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности (МСФО).

При подготовке консолидированной финансовой отчётности руководство несёт ответственность:

- за обеспечение правильного выбора и применения принципов учётной политики;
- представление информации, в том числе данных об учётной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- выполнение требований МСФО и раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчётности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности группы;
- оценку способности группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несёт ответственность:

- за разработку, внедрение и поддержание эффективной и надёжной системы внутреннего контроля на всех предприятиях группы;
- ведение учёта в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении группы для того, чтобы обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчётности группы требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учёта в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учёта тех стран, в которых осуществляют свою деятельность предприятия группы;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов группы;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчётность группы за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, утверждена руководством 25 февраля 2021 года.

На основании решения Совета директоров
Генеральный директор, член Совета директоров



Павел Грачёв

¹ Производство золота включает 2 568 тыс. унций аффинированного золота и 198 тыс. унций золота во флотоконцентрате.

² Скорректированная чистая прибыль определяется группой как чистая прибыль / (убыток) плюс убыток от обесценения / (восстановление убытка от обесценения), чистая нерезализованная (прибыль) / убыток от производных финансовых инструментов, чистая (прибыль) / убыток от курсовых разниц и отложенный текущий налог на прибыль, связанный с такими статьями.

³ Группа рассчитывает скорректированный показатель EBITDA как прибыль за определённый период до вычета налога на прибыль, износа и амортизации, чистого убытка/(прибыли) от переоценки стоимости производных финансовых инструментов, чистых затрат на финансирование, процентного дохода, чистого убытка/(прибыли) от курсовых разниц, убытка от обесценения / (восстановления убытка от обесценения), (прибыли)/убытка от реализации основных средств, выплаты вознаграждения на основе долевых инструментов в рамках долгосрочной программы мотивации, расходов, связанных с COVID-19, убытка от передачи ВЛ «Омчак» и внеплановых отчислений на благотворительность таким образом, чтобы обеспечить сопоставимость расчёта со скорректированным показателем EBITDA за предыдущий период.

⁴ Капитальные затраты приведены нарастающим итогом (в данном обзоре без учёта расходов на получение лицензии на разработку Сухого Лога и расходов на строительство ВЛ «Омчак»). Более подробная информация представлена в сравнении показателей на с. 24.

⁵ Группа рассчитывает общие денежные затраты (ТСС) как себестоимость реализации золота за вычетом амортизации основных средств и нематериальных активов, изменения резерва на устаревание запасов и расходов, связанных с COVID-19, с корректировкой на неденежные изменения в запасах. Показатель ТСС на унцию проданного золота представляет собой стоимость производства одной унции золота и включает в себя затраты на добычу, переработку и аффинаж золота. Группа рассчитывает показатель ТСС на унцию проданного золота как отношение ТСС к общему количеству унций золота, проданных за период. Для отдельных месторождений группа рассчитывает показатель ТСС и ТСС на унцию проданного золота аналогичным образом с использованием финансовой информации по соответствующему месторождению.

АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Операционные показатели			
Производство золота, тыс. унций ¹	2 766	2 841	(3)
Реализация золота, тыс. унций	2 817	2 878	(2)
Цена реализации			
Средневзвешенная цена реализации аффинированного золота, \$/унцию	1 786	1 403	27
Финансовые показатели			
Выручка	4 998	4 005	25
Операционная прибыль	3 066	2 217	38
Рентабельность по операционной прибыли, %	61%	55%	6 п. п.
Прибыль за период	1 646	1 944	(15)
Базовая прибыль на акцию, \$	11,89	14,52	(18)
Разводнённая прибыль на акцию, \$	11,85	14,48	(19)
Скорректированная чистая прибыль ²	2 332	1 657	41
Рентабельность по скорректированной чистой прибыли, %	47%	41%	6 п. п.
Скорректированный показатель EBITDA ³	3 690	2 680	38
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA, %	74%	67%	7 п. п.
Чистый операционный денежный поток	3 046	2 174	40
Капитальные затраты ⁴	653	630	4
Денежные затраты			
Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию, \$/унцию ⁵	362	365	(1)
Совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC) на проданную унцию, \$/унцию ⁶	604	594	2
Финансовое состояние			
Денежные средства и их эквиваленты	1 445	1 801	(20)
Чистый долг (с учётом производных финансовых инструментов) ⁷	2 464	3 253	(24)
Чистый долг (с учётом производных финансовых инструментов) / Скорректированный показатель EBITDA (x) ⁸	0,7	1,2	(42)

⁶ Совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC) рассчитываются группой как ТСС плюс коммерческие и административные расходы, расходы на новые активы, задействованные во вскрышных операциях, капитальные затраты на поддержание текущих операций, корректировку на дисконт по обязательствам по выводу из эксплуатации, резерв на оплату ежегодных отпусков, затраты на обязательства по социальному обеспечению работников и изменение резерва на устаревание запасов за вычетом амортизации, отнесённой в состав коммерческих и административных расходов. Показатель AISC представляет собой разновидность общих денежных затрат и включает затраты, связанные с поддержанием текущих операций, и дополнительные затраты, которые отражают колебания в себестоимости производства золота на протяжении срока отработки месторождения. Группа полагает, что показатель AISC способствует пониманию экономических параметров золотодобычи. Показатель AISC на унцию проданного золота представляет собой себестоимость производства и продажи одной унции золота, включая затраты на добычу, переработку, транспортировку и аффинаж золота, общие затраты на разработку как традиционных, так и россыпных месторождений, а также дополнительные затраты, указанные в определении показателя AISC. Группа рассчитывает показатель AISC на унцию проданного золота как отношение AISC к общему количеству унций золота, проданных за период.

⁷ Чистый долг определяется как долгосрочные кредиты и займы плюс краткосрочные кредиты и займы за вычетом денежных средств и их эквивалентов, а также банковских депозитов. Показатель чистого долга также включает активы и обязательства в рамках сделок валютно-процентных и процентных свопов на отчётную дату. Чистый долг не включает активы/обязательства по производным финансовым инструментам за исключением валютно-процентных и процентных свопов, обязательства по восстановлению участков и соблюдению экологических норм, отложенные налоговые сборы, отложенную выручку, отложенную оплату лицензии на разработку месторождения Сухой Лог и прочие долгосрочные обязательства. Этот показатель не рассматривается как альтернатива краткосрочным и долгосрочным заимствованиям и не представляет собой комплексный фактор оценки общей ликвидности группы.

⁸ Группа рассчитывает показатель «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA» путём деления чистого долга на скорректированный показатель EBITDA за последние 12 месяцев.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1

Общий объём реализации золота составил 2 817 тыс. унций, на 2% меньше, чем годом ранее.

2

Выручка за 2020 год составила \$4 998 млн, превысив показатель предыдущего года на 25%. Это произошло благодаря росту средней цены реализации аффинированного золота (\$1 786 за унцию в 2020 году против \$1 403 за унцию в 2019 году).

3

Общие денежные затраты (ТСС) группы снизились на 1% относительно 2019 года и составили \$362 на унцию. Это обусловлено повышением среднего содержания в руде, переработанной на Благодатном и Наталке, а также ослаблением рубля. Данные факторы были частично нивелированы увеличением расходов на НДСП вследствие повышения средней цены реализации золота, а также снижением среднего содержания золота в руде, перерабатываемой на Олимпиаде (до 3,40 г/т в 2020 году с 3,92 г/т в 2019 году).

4

Скорректированный показатель EBITDA составил \$3 690 млн, увеличившись на 38% в связи с ростом средней цены реализации золота в 2020 году.

5

Чистая прибыль за 2020 год снизилась до \$1 646 млн по сравнению с \$1 944 млн в 2019 году на фоне негативного влияния неденежных статей на прибыль до уплаты налогов.

6

Скорректированная чистая прибыль выросла до \$2 332 млн, что прежде всего отражает рост операционной прибыли в течение года.

7

Чистый операционный денежный поток увеличился до \$3 046 млн против \$2 174 млн в 2019 году.

8

Капитальные затраты выросли до \$653 млн по сравнению с \$630 млн в 2019 году.

9

Объём денежных средств и их эквивалентов на 31 декабря 2020 года снизился до \$1 445 млн (на 31 декабря 2019 года – \$1 801 млн), тогда как чистый долг с учётом обязательств в рамках сделок валютно-процентных и процентных свопов сократился до \$2 464 млн (на 31 декабря 2019 года – \$3 253 млн).

10

Отношение чистого долга (с учётом производных финансовых инструментов) к скорректированному показателю EBITDA сократилось до 0,7х по сравнению с 1,2х на конец 2019 года на фоне сокращения размера чистого долга и роста скорректированного показателя EBITDA за последние 12 месяцев.

11

Общая сумма **дивидендных выплат** за 2020 год составила \$1 107 млн. В эту сумму включены \$414 млн, выплаченные в виде дивидендов за первое полугодие 2020 года.

12

В 2020 году Компания направила \$155 млн на реализацию мер по предотвращению распространения пандемии COVID-19. Из них \$50 млн пришлось на себестоимость реализации золота (дополнительные расходы на персонал в связи с увеличением продолжительности вахт), ещё \$56 млн отнесены к прочим расходам (приобретение тестов на выявление COVID-19, расходы на медицинское обслуживание и поддержку региональных медучреждений). Оставшиеся \$49 млн учтены в запасах и капитализированы как часть основных средств, что отражено в отчёте о финансовом положении. Расходы, связанные с COVID-19 и отнесённые в статью «Себестоимость реализации золота», не учитывались в расчёте показателей ТСС (общих денежных затрат) и AISC (совокупных денежных затрат на производство и поддержание). Кроме того, все расходы в отчёте о прибылях и убытках, связанные с COVID-19 (\$106 млн), не учитывались при расчёте скорректированного показателя EBITDA.

АНАЛИЗ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ

На результаты группы существенно повлияли изменения цен на золото и обменных курсов валют (в основном рубля к доллару США).

ДИНАМИКА ЦЕН НА ЗОЛОТО

Рыночная цена на золото является существенным фактором, который влияет на рентабельность группы и её способность создавать операционный денежный поток. В 2020 году средняя цена золота, устанавливаемая Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов (LBMA), составила \$1 770 за унцию, что на 27% больше, чем среднее значение за 2019 год (\$1 393 за унцию).

ДИНАМИКА ЦЕНЫ НА ЗОЛОТО (LBMA) В 2020 ГОДУ (НА 1-Е ЧИСЛО МЕСЯЦА), \$/УНЦИЮ



¹ Источник: LBMA.

ДИНАМИКА ОБМЕННОГО КУРСА РУБЛЯ

Выручка группы от реализации золота привязана к доллару США, тогда как основная часть операционных расходов выражена в рублях. Укрепление рубля по отношению к доллару США может оказать негативное влияние на показатели рентабельности группы за счёт роста стоимости в долларах США расходов, которые выражены в рублях, тогда как ослабление рубля является положительным фактором для рентабельности группы благодаря снижению указанного показателя. В 2020 году средний курс рубля к доллару США составил 72,14 по сравнению с 64,74 в 2019 году.

ДИНАМИКА ОБМЕННОГО КУРСА РУБЛЯ К ДОЛЛАРУ США В 2020 ГОДУ (НА 1-Е ЧИСЛО МЕСЯЦА)



² Источник: Центральный банк Российской Федерации.

УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ

Все активы группы расположены в России. Федеральная служба государственной статистики ежегодно рассчитывает значение индекса потребительских цен (ИПЦ) в рублях.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

ОТЧЁТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ

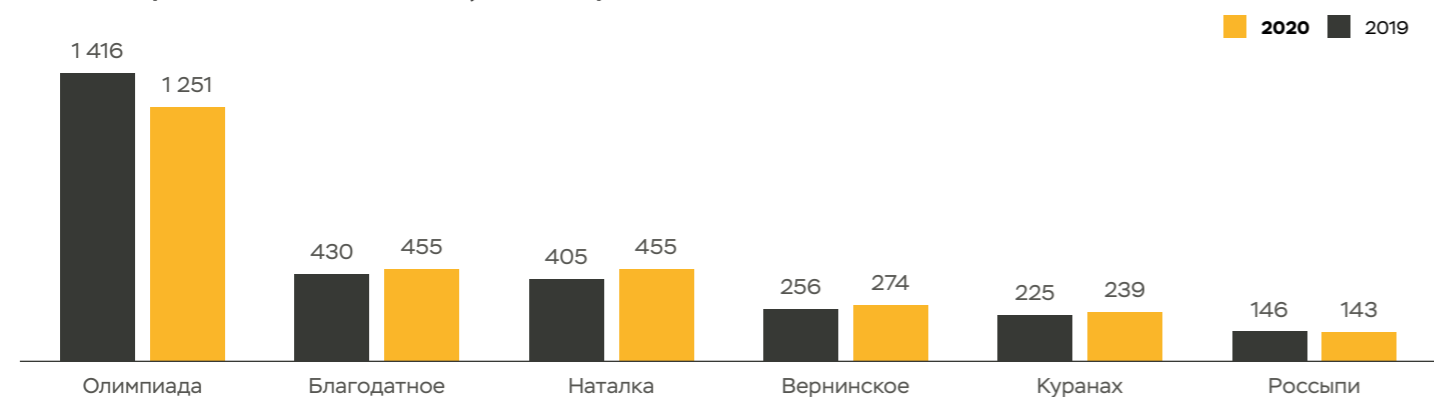
Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Объём реализации золота, тыс. унций	2 817	2 878	(2)
Средневзвешенная цена реализации аффинированного золота, \$/унцию	1 786	1 403	27
Средняя цена золота, устанавливаемая LBMA по итогам дневной сессии, \$/унцию	1 770	1 393	27
Премия средней цены реализации к средней цене золота, установленной LBMA, \$/унцию	16	10	60
Выручка от реализации золота, \$ млн	4 956	3 965	25
Выручка от прочей реализации, \$ млн	42	40	5
Итого выручка, \$ млн	4 998	4 005	25

Выручка группы от реализации золота за 2020 год составила \$4 956 млн, увеличившись в годовом сопоставлении на 25% благодаря росту объёма и цены реализации золота. Средняя цена реализации аффинированного золота на 27% превысила уровень предыдущего года и составила \$1 786 за унцию. Объём реализации золота снизился на 2% по сравнению с предыдущим годом и составил 2 817 тыс. унций.

ВЫРУЧКА В РАЗБИВКЕ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ: СОПОСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ 2019 И 2020 ГОДОВ, \$ МЛН

Бизнес-единица	2020			2019		
	От реализации золота	От прочей реализации	Итого	От реализации золота	От прочей реализации	Итого
Олимпиада	2 155	11	2 166	1 906	8	1 914
Благодатное	810	—	810	602	—	602
Наталка	814	6	820	571	7	578
Вернинское	484	3	487	357	1	358
Куранах	426	4	430	317	4	321
Россыпи	267	6	273	212	4	216
Прочие	—	12	12	—	16	16
Итого	4 956	42	4 998	3 965	40	4 005

РЕАЛИЗАЦИЯ ЗОЛОТА ПО АКТИВАМ, ТЫС. УНЦИЙ



¹ Группа рассчитывает денежные расходы по операционной деятельности как сумму следующих статей расходов за период: «Оплата труда», «Материалы и запасные части», «НДПИ», «Топливо», «Электроэнергия», «Услуги сторонних организаций по добыче руды», «Прочие затраты», включая аффинаж, логистические услуги и расходы на взрывчатые вещества. Прочие расходы также включают расходы в размере \$50 млн, связанные с COVID-19 и относящиеся на фонд оплаты труда в 2020 году.

АНАЛИЗ ДЕНЕЖНЫХ ЗАТРАТ

В 2020 году себестоимость реализации золота в годовом сопоставлении снизилась на 1% и составила \$1 389 млн. При этом денежные расходы по операционной деятельности в годовом сопоставлении увеличились на 8%, до \$1 230 млн, что было обусловлено расходами, связанными с COVID-19, и ростом НДПИ на фоне увеличения средней цены на золото.

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ЗОЛОТА, \$ МЛН

Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Денежные расходы по операционной деятельности	1 230	1 135	8
Амортизация операционных активов	406	349	16
Итого себестоимость добычи	1 636	1 484	10
Увеличение запасов руды, запасов золота на стадии переработки и аффинированного золота	(247)	(79)	н. д.
Себестоимость реализации золота	1 389	1 405	(1)

ДЕНЕЖНЫЕ РАСХОДЫ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО СТАТЬЯМ, \$ МЛН

Статья расходов	2020	2019	Изменение за год, %
Материалы и запасные части	304	325	(6)
Оплата труда	331	337	(2)
НДПИ	238	192	24
Топливо	120	129	(7)
Электроэнергия	61	59	3
Прочие ¹	176	93	89
Итого	1 230	1 135	8

В 2020 году расходы на материалы и запасные части в годовом сопоставлении снизились на 6% за счёт ослабления национальной валюты. Это было частично нивелировано увеличением расхода реагентов на Наталке в связи с внедрением технологии флэш-флотации. На расходы на материалы и запасные части также повлиял рост расходов на техническое обслуживание.

В 2020 году расходы на оплату труда снизились на 2% по сравнению с предыдущим годом, при этом совокупный фонд оплаты труда работников увеличился на 10% в рублёвом выражении в результате увеличения штатной численности на производственных предприятиях и ежегодной индексации заработных плат.

По итогам 2020 года расходы на электроэнергию в годовом сопоставлении выросли на 3%, главным образом из-за повышения тарифов на электроэнергию для Наталки и Куранаха.

Расходы на НДПИ увеличились на 24% на фоне роста средних цен реализации золота.

Расходы на топливо снизились на 7% в связи с ослаблением национальной валюты и временным сокращением вскрышных работ на Олимпиаде во втором квартале 2020 года, вызванным распространением коронавирусной инфекции.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

ДЕНЕЖНЫЕ РАСХОДЫ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ: СОПОСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ 2019 И 2020 ГОДОВ, \$ МЛН

Статья расходов	Олимпиада		Благодатное		Наталка		Вернинское		Куранах		Россыпи	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Материалы и запасные части	125	148	46	53	58	48	27	28	28	26	17	17
Оплата труда	71	80	41	38	54	49	35	35	39	40	37	46
НДПИ	137	117	53	39	–	–	6	4	26	19	16	13
Топливо	22	29	21	20	33	32	8	8	15	17	14	16
Электроэнергия	22	22	7	8	22	20	4	4	9	8	6	6
Прочие расходы	66	41	39	30	60	45	36	22	13	13	37	22
Итого	443	437	207	188	227	194	116	101	130	123	127	120

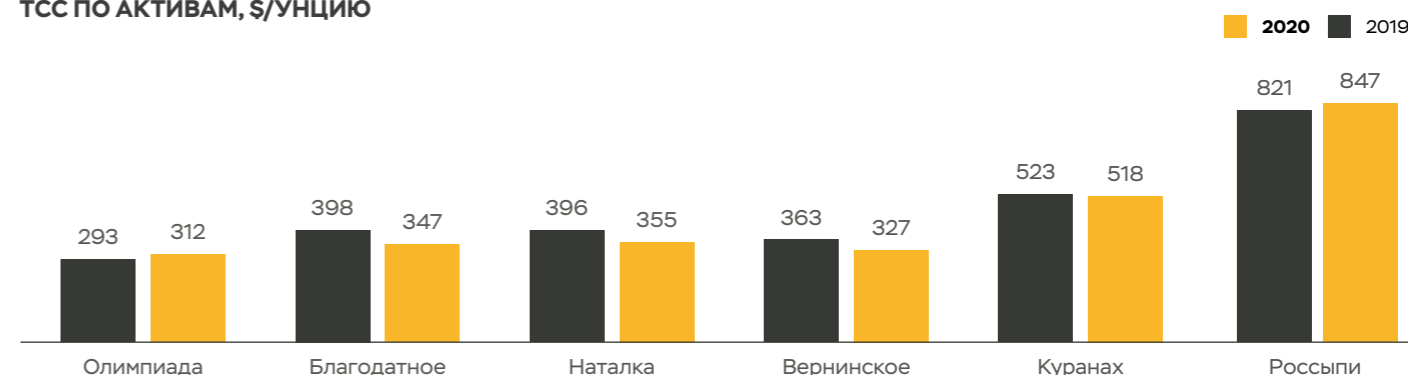
ОБЩИЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ (ТСС)

РАСЧЁТ ОБЩИХ ДЕНЕЖНЫХ ЗАТРАТ (ТСС), \$ МЛН

Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Себестоимость реализации золота до реализации попутного продукта	1 413	1 435	(2)
Реализация попутного продукта – сурьмянистого концентрата	(24)	(30)	(20)
Себестоимость реализации золота	1 389	1 405	(1)
Амортизация основных средств	(406)	(349)	16
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	(50)	–	н. д.
Неденежные изменения в запасах	87	(6)	н. д.
ТСС	1,020	1,050	(3%)
Реализация золота, тыс. унций	2,817	2,878	(2%)
ТСС на унцию реализации, \$/унцию	362	365	(1%)

Общие денежные затраты группы составили \$362 на унцию, что на 1% ниже показателя предыдущего года. Это отражает повышение среднего содержания золота в руде, переработанной на Благодатном и Наталке, а также ослабление рубля. Данные факторы были частично нивелированы увеличением расходов на НДПИ вследствие повышения средней цены реализации золота, а также снижением среднего содержания золота в руде, перерабатываемой на Олимпиаде (до 3,40 г/т в 2020 году с 3,92 г/т в 2019 году).

ТСС ПО АКТИВАМ, \$/УНЦИЮ



Олимпиада. Общие денежные затраты составили \$312 на унцию, что на 6% выше показателя предыдущего года. Рост произошёл вследствие снижения среднего уровня содержания золота в переработанной руде (с 3,92 г/т в 2019 году до 3,40 г/т в 2020 году), а также из-за повышения расходов на НДПИ. Воздействие этих факторов было отчасти компенсировано ослаблением национальной валюты.

Благодатное. Общие денежные затраты Благодатного составили \$347 на унцию, снизившись на 13% по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено ростом среднего содержания золота в переработанной руде (с 1,67 г/т в 2019 году до 1,82 г/т в 2020 году) и ослаблением национальной валюты.

Наталка. Общие денежные затраты сократились до \$355 на унцию, что соответствует снижению на 10% по сравнению с \$396 на унцию в 2019 году. Это стало возможно благодаря росту среднего содержания золота в переработанной руде (с 1,61 г/т в 2019 году до 1,72 г/т в 2020 году). Ещё одним положительным фактором стало увеличение часовой производительности ЗИФ до 1 495 т/ч по сравнению со средним значением за 2019 год, которое составляло 1 462 т/ч.

Вернинское. Общие денежные затраты составили \$327 на унцию, снизившись на 10% по сравнению с показателем предыдущего года, что было обусловлено ростом часовой производительности ЗИФ до 403 т/ч по сравнению со средним значением в 375 т/ч в 2019 году.

Куранах. Общие денежные затраты сократились на 1% в годовом сопоставлении и составили \$518, что обусловлено ослаблением национальной валюты по сравнению с предыдущим годом. Данный эффект был частично нивелирован ростом расходов на НДПИ и техническое обслуживание.

Россыпи. Общие денежные затраты на россыпных месторождениях в годовом сопоставлении выросли на 3% и составили \$847 на унцию по сравнению с \$821 на унцию в 2019 году, что обусловлено снижением содержания россыпного золота в исходном материале (0,46 г/м³ в 2020 году против 0,53 г/м³ в 2019 году).

КОММЕРЧЕСКИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

В 2020 году коммерческие и административные расходы группы составили \$336 млн.

КОММЕРЧЕСКИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ В РАЗБИВКЕ ПО СТАТЬЯМ, \$ МЛН

Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Зарботная плата	236	188	26
Расходы на сбыт золотосодержащей продукции	18	25	(28)
Налоги, за исключением НДПИ и налога на прибыль	19	20	(5)
Профессиональные услуги	15	12	25
Амортизация	23	21	5
Прочие расходы	25	29	(14)
Итого	336	295	14

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПОДДЕРЖАНИЕ (AISC)

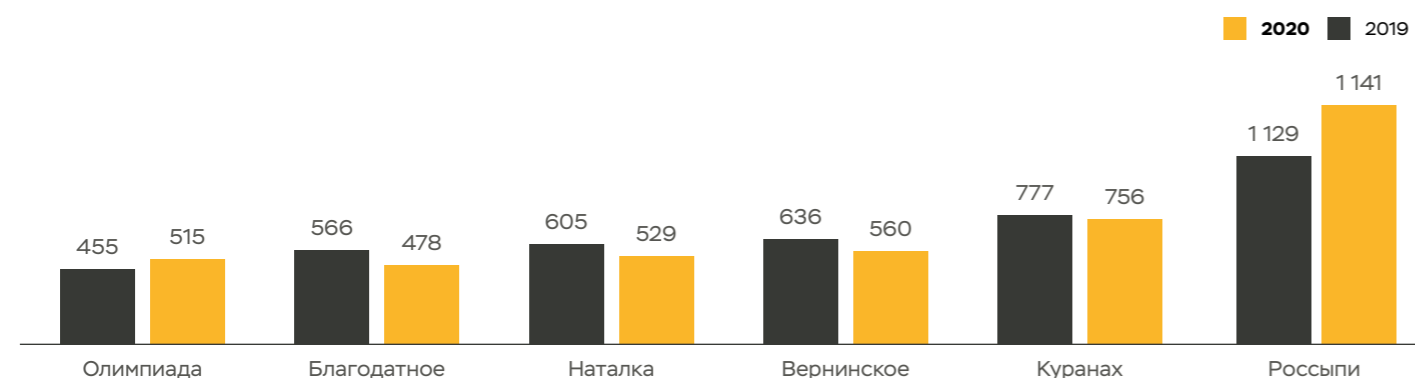
В 2020 году совокупные затраты группы на производство и поддержание составили \$604 на унцию.

РАСЧЁТ СОВОКУПНЫХ ДЕНЕЖНЫХ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПОДДЕРЖАНИЕ, \$ МЛН

Статья расходов	2020	2019	Изменение за год, %
ТСС	1 020	1 050	(3)
Коммерческие и административные расходы	336	295	14
Амортизация, связанная с коммерческими и административными расходами	(23)	(21)	10
Расходы на новые активы, задействованные во вскрышных операциях ¹	143	179	(20)
Капитальные затраты на поддержание текущих операций ²	218	187	17
Корректировка на дисконт по обязательствам по выводу из эксплуатации	4	4	0
Расходы, не учитываемые в себестоимости реализации золота			
Изменение резерва на устаревание запасов	4	15	(73)
Полная себестоимость	1 702	1 709	(0)
Реализация золота, тыс. унций	2 817	2 878	(2)
AISC, \$/унцию	604	594	2

В 2020 году совокупные денежные затраты на производство и поддержание текущих операций на Олимпиаде увеличились до \$515 на унцию, что обусловлено ростом капитальных затрат на поддержание и затрат на вскрышные работы по сравнению с предыдущим годом. На Благодатном показатель AISC снизился до \$478 на унцию в соответствии с динамикой ТСС, отражая снижение затрат на вскрышные работы в отчётном периоде. Показатель AISC на Наталке и Вернинском снизился до \$529 и \$560 на унцию соответственно вслед за динамикой ТСС. Снижение произошло из-за сокращения капитальных затрат на поддержание производства и уменьшения затрат на вскрышные работы в отчётном периоде. На Куранах показатель AISC снизился до \$756 на унцию и был обусловлен динамикой ТСС в отчётном периоде. На Россыпах показатель AISC почти не изменился, составив \$1 141 на унцию.

СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПОДДЕРЖАНИЕ ПО АКТИВАМ, \$/УНЦИЮ



¹ После обновления методики подсчёта и вычета амортизации и связанных с COVID-19 расходов, включённых в новые активы, задействованные во вскрышных операциях.

² Капитальные затраты на поддержание текущих операций – это капитальные затраты на поддержание действующих активов, которые включают затраты на разработку месторождений и замену оборудования и иных капитальных сооружений и не включают капитальные затраты на реализацию крупных проектов развития или дополнительные капиталовложения в значительную модернизацию инфраструктуры на действующих активах.

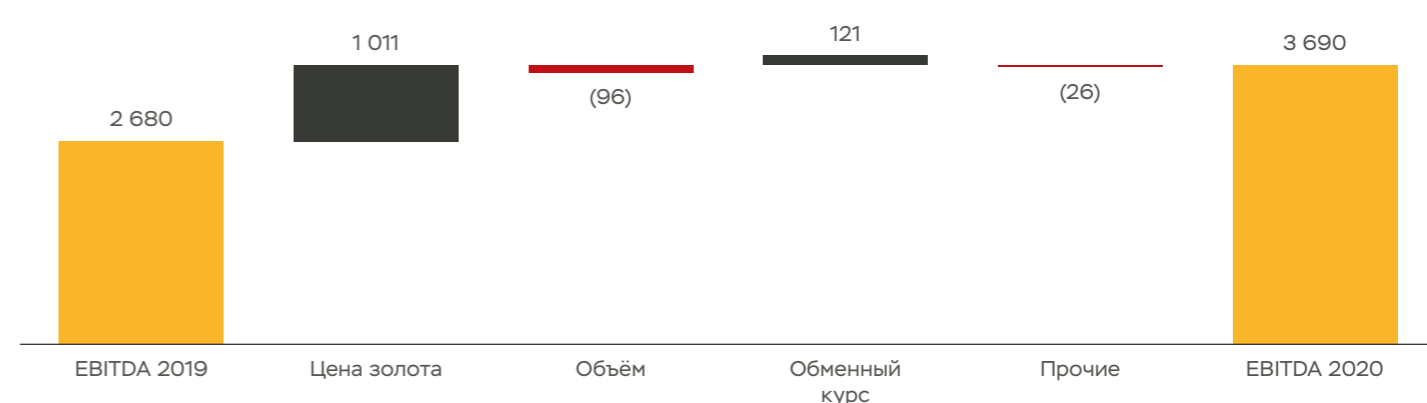
СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

По сравнению с предыдущим годом скорректированный показатель EBITDA группы вырос на 38%, до \$3 690 млн. Положительная динамика связана с ростом объёма реализации золота и снижением показателя ТСС на унцию.

РАСЧЁТ СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA, \$ МЛН

Статья расходов	2020	2019	Изменение за год, %
Прибыль до налогообложения	2 062	2 377	(13)
Расходы, связанные с COVID-19	106	-	н. д.
Убыток от передачи ВЛ «Омчак»	45	-	н. д.
Амортизация	349	367	(5)
(Прибыль)/убыток от инвестиций и переоценки стоимости производных финансовых инструментов, нетто	544	(93)	н. д.
Финансовые расходы, нетто	232	254	(9)
Долгосрочные планы по вознаграждениям, выплачиваемым акциями	77	40	93
(Прибыль)/убыток от курсовых разниц, нетто	250	(273)	н. д.
Процентный доход	(22)	(48)	(54)
Обесценение	10	9	11
Взносы по определённым программам благотворительности	35	43	(19)
Убыток от выбытия объектов основных средств	2	4	(50)
Скорректированный показатель EBITDA	3 690	2 680	38
Совокупная выручка	4 998	4 005	25
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA, %	74%	67%	7 п. п

СТРУКТУРА ДИНАМИКИ СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA, \$ МЛН



ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA В РАЗБИВКЕ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, \$ МЛН

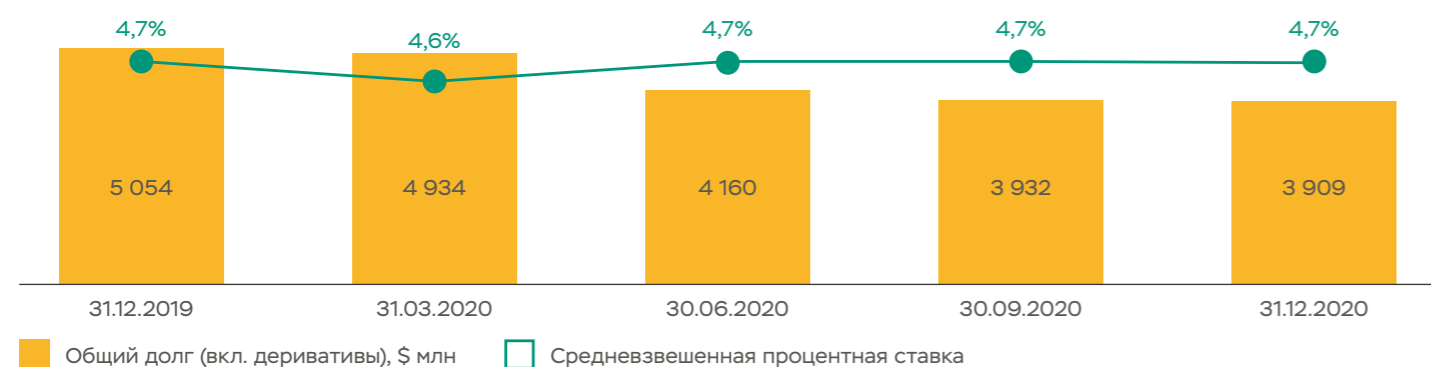
Бизнес-единица	2020	2019	Изменение за год, %
Олимпиада	1 665	1 381	21
Благодатное	620	415	49
Наталка	594	361	65
Вернинское	370	237	56
Россыпи	129	74	74
Куранах	279	174	60
Прочие ¹	33	38	(13)
Итого	3 690	2 680	38

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РАСХОДОВ, \$ МЛН

Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Проценты по кредитам и займам	229	294	(22)
Проценты по обязательствам по аренде	4	5	(20)
Банковские комиссии и списания в связи с досрочным погашением кредитов	12	3	н. д.
Амортизация дисконта по обязательствам	10	13	(23)
Расход от досрочного погашения финансовых обязательств	5	–	100
Доход от модификации долговых обязательств	–	(17)	(100)
Доход от обмена процентными платежами по процентным и валютно-процентным свопам	(28)	(44)	(29)
Итого финансовые расходы	232	254	(9%)

В 2020 году общие финансовые расходы группы составили \$232 млн, снизившись на 9% по сравнению с 2019 годом. Проценты по кредитам и займам снизились на 22%, до \$229 млн, что обусловлено сокращением общего долга.

ДИНАМИКА СРЕДНЕВЗВЕШЕННОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ²



¹ Отражает влияние консолидации и финансовые результаты Сухого Лога и недобывающих бизнес-единиц, включая геологоразведку и капитальное строительство, а также прочие сегменты.

² Средневзвешенная процентная ставка рассчитывается на конец периода.

³ Более подробная информация о валютно-процентных и процентных свопах представлена в примечании 14 к консолидированной финансовой отчетности.

УБЫТОК ОТ КУРСОВЫХ РАЗНИЦ И ПРОИЗВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

В 2020 году убыток группы от курсовых разниц составил \$250 млн по сравнению с прибылью в размере \$273 млн за предыдущий год, что отражает переоценку банковских депозитов, дебиторской задолженности и обязательств, выраженных в долларах США, по состоянию на 31 декабря 2020 года вследствие колебаний обменного курса.

ОЦЕНКА СТОИМОСТИ ПРОИЗВОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, \$ МЛН

Показатель	Актив	Обязательство	Справедливая стоимость, отражённая в отчёте о финансовом положении	Расходы, отражённые в составе прибыли и убытка
Валютно-процентные свопы	17	(363)	(346)	(403)
Процентные свопы	–	(9)	(9)	(7)
Конвертационный опцион	–	–	–	(105)
Стабилизатор выручки	–	–	–	(29)
Итого	17	(372)	(355)	(544)

ВАЛЮТНО-ПРОЦЕНТНЫЕ И ПРОЦЕНТНЫЕ СВОПЫ³

В 2020 году убыток группы от переоценки валютно-процентных и процентных свопов составил \$410 млн, что в основном обусловлено ослаблением рубля и отражено в качестве неденежной статьи в отчёте о прибылях и убытках.

Общий положительный эффект от сделок валютно-процентных и процентных свопов на финансовые расходы группы составил \$28 млн. Данная сумма отражена в примечании 9 к консолидированной финансовой отчетности как доход от обмена процентными платежами по сделкам процентного и валютно-процентного свопа.

ПРИБЫЛЬ ДО УПЛАТЫ НАЛОГОВ И НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

По итогам 2020 года прибыль до уплаты налогов снизилась до \$2 062 млн, преимущественно под влиянием неденежных статей, которое было частично компенсировано ростом операционной прибыли в отчётном периоде. Налог на прибыль составил \$416 млн, а эффективная ставка по налогу на прибыль – 20%.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Чистая прибыль за 2020 год снизилась до \$1 646 млн по сравнению с \$1 944 млн в 2019 году на фоне негативного влияния неденежных статей на прибыль до уплаты налогов. В 2020 году «Полюс» признал убыток от переоценки производных финансовых инструментов в размере \$544 млн и убыток от курсовых разниц в размере \$250 млн. После корректировки на данные статьи скорректированная чистая прибыль группы за 2020 год в годовом сопоставлении выросла на 41%, до \$2 332 млн.

РАСЧЁТ СКОРРЕКТИРОВАННОЙ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, \$ МЛН

Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Чистая прибыль за период	1 646	1 944	(15)
Обесценение	10	9	11
Убыток/(прибыль) от переоценки стоимости производных финансовых инструментов, нетто	544	(93)	н. д.
Убыток/(прибыль) от курсовых разниц, нетто	250	(273)	н. д.
Влияние отложенного и текущего налога на прибыль на вышеприведённые статьи	(118)	70	н. д.
Скорректированная чистая прибыль	2 332	1 657	41
Совокупная выручка	4 998	4 005	25
Рентабельность по скорректированной чистой прибыли	47%	41%	6 п. п.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

По состоянию на 31 декабря 2020 года денежная позиция Компании оценивалась в \$1 445 млн, снизившись по сравнению с \$1 801 млн на 31 декабря 2019 года, тогда как чистый долг оценивался в \$2 464 млн (по сравнению с \$3 253 млн на 31 декабря 2019 года). К факторам, повлиявшим на изменение денежной позиции, относятся выплаты дивидендов за первое полугодие 2020 года в размере \$414 млн, а также платежи в размере \$268 млн за обратный выкуп акций, осуществлённый в декабре 2020 года.

В ноябре 2020 года «Полюс» объявил о решении Совета директоров одобрить программу приобретения до 1 428 571 обыкновенной акции Компании. Программа приобретения была реализована в порядке модифицированного «голландского аукциона» и завершилась 24 декабря 2020 года. По итогам процедуры цена выкупа была установлена на уровне \$210 за акцию или \$105 за ГДР. В ходе программы были приобретены 1 422 482 обыкновенные акции (в том числе представленные депозитарными расписками), что составляет приблизительно 1,05% уставного капитала Компании. Совокупные платежи за обратный выкуп акций в рамках программы составили \$301 млн, из которых примерно \$268 млн были израсходованы до конца года, тогда как ценные бумаги на оставшуюся сумму были приобретены в течение периода подписания в январе 2021 года.

Ожидается, что приобретённые собственные акции будут использованы для консолидации активов ПАО «Лензолото», для целей выплаты следующего транша в рамках долгосрочного плана поощрения Компании, в качестве встречного вознаграждения в потенциальных сделках M&A и для других корпоративных целей.

В 2020 году Компания с использованием собственных средств погасила основную сумму долга по облигациям в размере \$677 млн и полностью погасила конвертируемые облигации со сроком погашения в 2021 году (сумма основного долга и процентов по облигациям составила \$186 млн). Кроме того, в течение года «Полюс» выплатил кредиты на сумму приблизительно \$452 млн.

Доля обязательств с фиксированной ставкой в долговом портфеле Компании на конец 2020 года составила 96%.

По состоянию на 31 декабря 2020 года у группы имелись обязательства по аренде на сумму \$70 млн, что более подробно рассматривается в примечании 14 к консолидированной финансовой отчётности.

СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ВИДАМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, \$ МЛН

Вид обязательств	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
Еврооблигации	1 734	2 408
Конвертируемые облигации	–	194
Рублёвые облигации	556	536
Финансовая аренда	70	80
Банковские кредиты	1 549	1 836
Итого	3 909	5 054

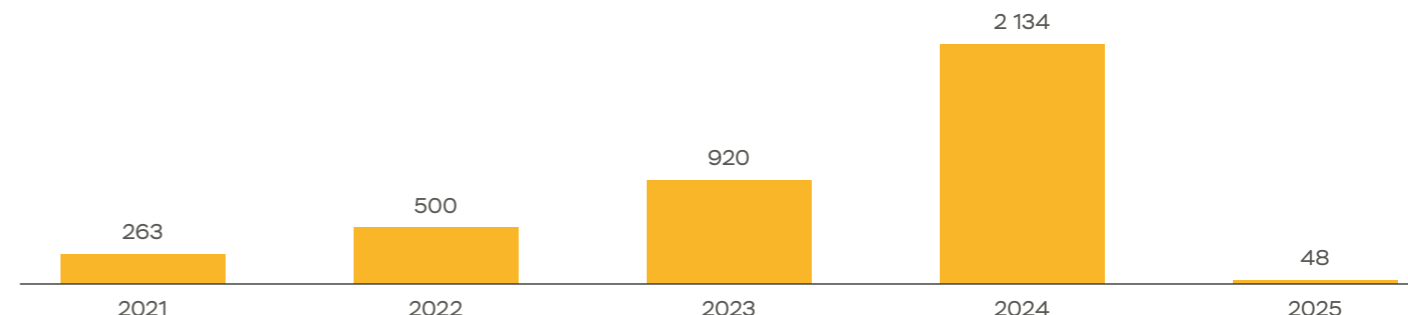
В долговом портфеле группы по-прежнему преобладают инструменты, номинированные в долларах США.

СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ВИДАМ ВАЛЮТ

	На 31 декабря 2020 года		На 31 декабря 2019 года	
	\$ млн	% от общей задолженности	\$ млн	% от общей задолженности
Обязательства в рублях	1 614	41%	1 945	38%
Обязательства в долларах США	2 295	59%	3 109	62%
Итого	3 909	100%	5 054	100%

¹ Структура основана на фактических сроках погашения и не включает сумму \$21 млн, соответствующую банковским комиссиям и обязательствам по аренде, признанным по МСФО (IFRS) 16 по состоянию на 31 декабря 2020 года, в размере \$65 млн (оставшиеся обязательства по аренде в размере \$6 млн из \$70 млн описаны в примечании 19 и включены в структуру). Далее представлены графики погашения финансовых обязательств группы, основанные на недисконтированных денежных потоках в соответствии с условиями договоров и описанные в примечании 31 к консолидированной финансовой отчётности.

СТРУКТУРА ДОЛГА ПО СРОКАМ ПОГАШЕНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА¹, \$ МЛН



ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ И ОСТАТКИ НА БАНКОВСКИХ ДЕПОЗИТАХ

На 31 декабря 2020 года денежные средства, их эквиваленты и остатки на банковских депозитах группы составили \$1 445 млн. Денежная позиция группы преимущественно номинирована в долларах США. Денежные средства на балансе группы полностью покрывают все выплаты по основной сумме долга, подлежащего погашению до 2022 года.

СТРУКТУРА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ИХ ЭКВИВАЛЕНТОВ И ОСТАТКОВ НА БАНКОВСКИХ ДЕПОЗИТАХ ПО ВИДАМ ВАЛЮТ, \$ МЛН

Вид валюты	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
Рубли	152	142
Доллары США	1 293	1 659
Итого	1 445	1 801

ЧИСТЫЙ ДОЛГ

На конец 2020 г. чистый долг группы составил \$2 464 млн, что на 24% меньше показателя \$3,253 млн на конец 2019 г.

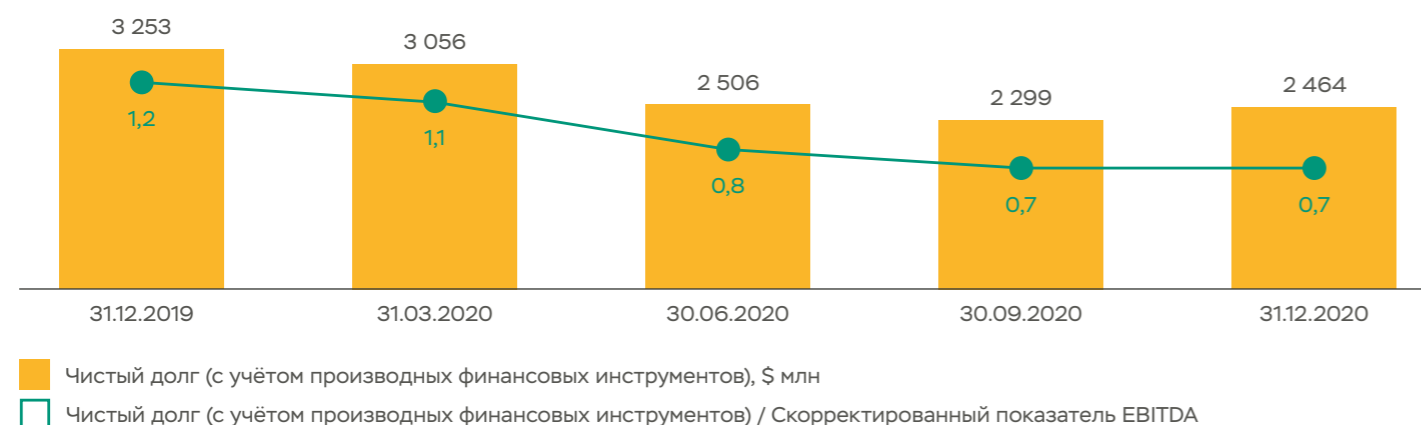
РАСЧЁТ ЧИСТОГО ДОЛГА, \$ МЛН

Показатель	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
Долгосрочные кредиты и займы	3 642	4 354
+ Краткосрочные кредиты и займы	267	700
- Денежные средства и их эквиваленты	(1 445)	(1 801)
Чистый долг	2 464	3 253

Отношение чистого долга к скорректированному показателю EBITDA сократилось до 0,7х по сравнению с концом 2019 года на фоне сокращения чистого долга и роста скорректированного показателя EBITDA за последние 12 месяцев.

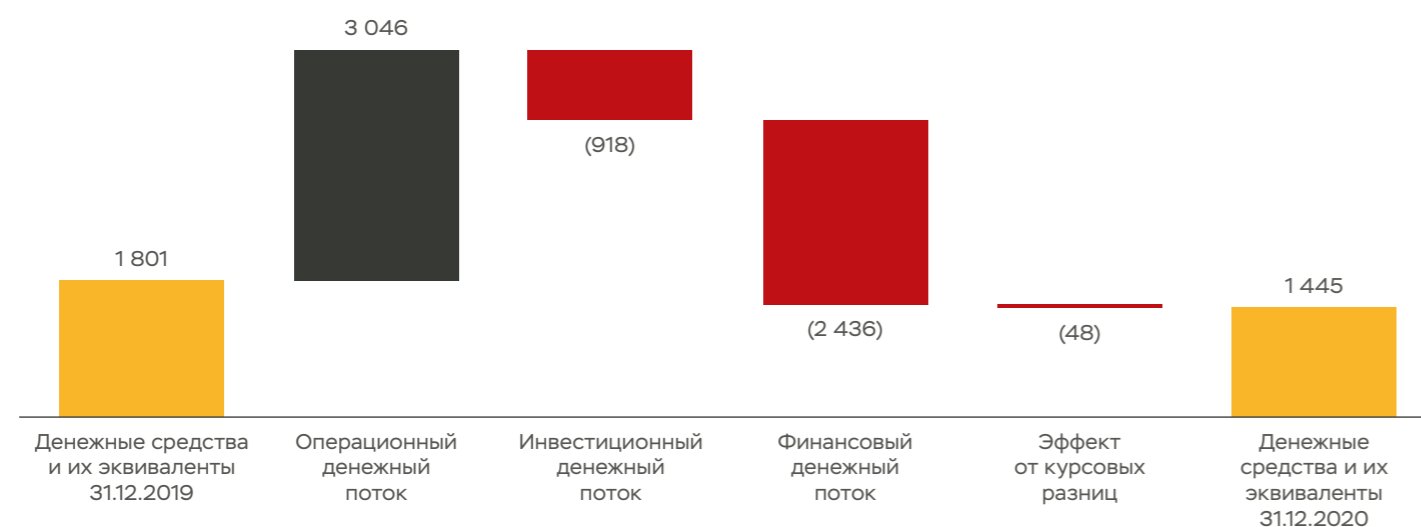
ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

ЧИСТЫЙ ДОЛГ И ОТНОШЕНИЕ ЧИСТОГО ДОЛГА К СКОРРЕКТИРОВАННОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ ЕБИТДА ЗА ПОСЛЕДНИЕ 12 МЕСЯЦЕВ¹



АНАЛИЗ ОТЧЁТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

СТРУКТУРА ДИНАМИКИ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ, \$ МЛН



В 2020 году объём денежного потока от операционной деятельности вырос на 40%, до \$3 046 млн по сравнению с \$2 174 млн в 2019 году. Объём финансирования инвестиционной деятельности увеличился до \$918 млн – на 24% по сравнению с \$748 млн в предыдущем году в связи с выкупом в 2020 году доли участия в ООО «СЛ Золото»

у ООО «РТ-развитие бизнеса» за \$156 млн. Чистый объём денежных средств, направленных на финансовую деятельность, составил \$2 436 млн, что обусловлено погашением заёмных средств на сумму \$1 144 млн, выплатой дивидендов за второе полугодие 2019 года на сумму \$844 млн и платежом за обратный выкуп акций в размере \$268 млн.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2020 году «Полюс» получил операционный денежный поток в размере \$3 046 млн, при этом на показатель негативно повлиял отток оборотного капитала в размере \$47 млн преимущественно в связи с накоплением запасов руды на месторождениях рудного золота.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2020 году капитальные затраты составили \$653 млн, увеличившись на 4% по сравнению с \$630 млн в предыдущем году. С учётом корректировки на колебания обменного курса величина капитальных затрат по итогам 2020 года была ближе к верхней границе прогнозного диапазона в \$700–750 млн, исходя из обменного курса, равного 60 руб. за доллар США.

Капитальные затраты на Олимпиаде в 2020 году увеличились до \$183 млн. Помимо модернизации комплекса БИО-3 и ввода в эксплуатацию двух дополнительных реакторов на БИО-4, Компания внедрила магнитную сепарацию концентрата и переоборудовала два чана в усреднители на БИО-2. Данные мероприятия позволили увеличить мощность переработки флотоконцентрата.

Капитальные затраты на Благодатном выросли почти вдвое – с \$37 млн в 2019 году до \$71 млн в 2020 году. Это произошло из-за ускорения темпов закупки горной техники для дальнейшего расширения карьера.

В 2020 году капитальные затраты на Наталке сократились до \$123 млн, на 21% в годовом сопоставлении, поскольку Компания завершила в 2019 году доразведку месторождения и активный период закупки парка горной техники. На Наталкинской ЗИФ «Полюс» также осуществил внедрение флэш-флотации и запуск новой линии сорбции.

По итогам 2020 года капитальные затраты на Вернинском увеличились на 33% с уровня 2019 года и составили \$76 млн, что обусловлено началом активного этапа увеличения производительности Вернинской ЗИФ до 3,5 млн т в год.

Капитальные затраты на Куранахе в 2020 году выросли на 21% по сравнению с предыдущим годом и достигли \$47 млн. Это объясняется реконструкцией хвостохранилища и активной фазой строительства второй площадки кучного выщелачивания, где завершено строительство двух из восьми панелей. По окончании третьего этапа расширения мощностей Куранахской ЗИФ производительность фабрики достигла 6,1 млн т в год.

Объём капитальных затрат на Россыпах по итогам 2020 года составил \$23 млн. В данную сумму вошли расходы на продолжающуюся замену изношенного оборудования и геолого-разведочные работы.

Капитальные затраты на ИТ-проекты в 2020 году составили \$35 млн, что на 31% ниже, чем в 2019 году. Это обусловлено переносом внедрения ERP в Красноярске с 2020-го на 2021 год, а также корректировками в закупках ИТ-оборудования и программного обеспечения.

«Полюс» завершил комплексную внутреннюю оценку pre-feasibility study по Сухому Логу и опубликовал его основные результаты. В рамках pre-feasibility study был определён оптимальный подход к развитию проекта, подтверждающий экономическую целесообразность разработки месторождения, а также выбраны ключевые области проекта для дальнейшего углублённого анализа.

Компания завершила программу геотехнического бурения на 2020 год в объёме 3,4 тыс. п. м. против изначально планируемых 3,1 тыс. п. м. Результаты выполнения этой программы будут использоваться в дальнейших исследованиях. «Полюс» также продолжил вести разведочное бурение глубоких горизонтов и флангов Сухого Лога. В отчётном периоде Компания пробурила 9,3 тыс. п. м., при этом всего за 2020 год пробурено 17,2 тыс. п. м. В 2021 году Компания планирует провести дополнительное бурение на флангах и глубоких горизонтах Сухого Лога.

В 2020 году «Полюс» также провёл бурение по сгущению сети объёмом 35,2 тыс. м, при этом изначально планировалось пробурить 30,0 тыс. м. Программа бурения позволит Компании лучше определить зону минерализации на участках будущего карьера, где «Полюс» планирует вести добычу в первые годы разработки Сухого Лога, а также обеспечить более точное планирование и последовательность горных работ.

Компания начала реализацию feasibility study, после чего будет проведён более точный технический и финансовый анализ выбранного варианта освоения Сухого Лога. Окончательное инвестиционное решение по этому проекту, которое ожидается к концу 2022 года, будет принято на основании результатов bankable feasibility study.

¹ Группа рассчитывает показатель «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA» путём деления чистого долга на конец соответствующего периода на скорректированный показатель EBITDA за такой период. Для целей расчёта показателя «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA» по состоянию на 31 декабря 2020 года используется скорректированный показатель EBITDA за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2020 года. Для целей расчёта показателя «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA» по состоянию на 30 сентября 2020 года используется скорректированный показатель EBITDA за 12 месяцев, закончившихся 30 сентября 2020 г., который, в свою очередь, рассчитывается следующим образом: скорректированный показатель EBITDA за 2019 год минус скорректированный показатель EBITDA за девять месяцев, закончившихся 30 сентября 2020 года, и плюс скорректированный показатель EBITDA за девять месяцев, закончившихся 30 сентября 2020 года. Для целей расчёта показателя «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA» по состоянию на 30 июня 2020 года используется скорректированный показатель EBITDA за 12 месяцев, закончившихся 30 июня 2020 года, который, в свою очередь, рассчитывается следующим образом: скорректированный показатель EBITDA за 2019 год минус скорректированный показатель EBITDA за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2019 года, и плюс скорректированный показатель EBITDA за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2020 года. Для целей расчёта показателя «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA» по состоянию на 31 марта 2020 года используется скорректированный показатель EBITDA за 12 месяцев, закончившихся 31 марта 2020 года, который, в свою очередь, рассчитывается следующим образом: скорректированный показатель EBITDA за 2019 год минус скорректированный показатель EBITDA за три месяца, закончившихся 31 марта 2019 года, и плюс скорректированный показатель EBITDA за три месяца, закончившихся 31 марта 2020 года. Для целей расчёта показателя «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA» по состоянию на 31 декабря 2019 года используется скорректированный показатель EBITDA за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2019 года.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ¹, \$ МЛН

Показатель	2020	2019	Изменение за год, %
Олимпиада	183	165	11
Благодатное	71	37	92
Наталка	123	155	(21)
Вернинское	76	57	33
Россыпи	23	21	10
Куранах	47	39	21
Сухой Лог	29	28	4
Капитальные затраты на ИТ-проекты ²	35	51	(31)
Прочие ³	66	77	(14)
ИТОГО	653	630	4
ВЛ «Омчак»	24	26	(8)
Капитализированные статьи ⁴ , нетто	129	161	(20)
Изменение оборотного капитала вследствие приобретения основных средств	(6)	(22)	(73)
Приобретение основных средств⁵	800	795	1

В 2020 году общие затраты на приобретение основных средств составили \$800 млн, практически не изменившись по сравнению с \$795 млн годом ранее.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФИНАНСОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2020 году чистый объём денежных средств, направленных на финансовую деятельность, составил \$2 436 млн (в 2019 году – \$531 млн). «Полюс» направил приблизительно \$1 144 млн на погашение кредитных линий, а также осуществил выплату дивидендов за второе полугодие 2019 года и первое полугодие 2020 года в размере \$844 млн.

¹ Капитальные затраты строительной бизнес-единицы распределены на другие бизнес-единицы, тогда как в консолидированной финансовой отчётности представлены как капитальные затраты отдельной бизнес-единицы.

² Отражают капитальные затраты на ИТ-проекты головного офиса. Начиная с 2021 года в данную строку будут включаться все связанные с ИТ-проектами затраты группы.

³ Отражает затраты, связанные с геолого-разведочной бизнес-единицей и проектами строительства.

⁴ Включают капитализированные расходы по вскрышным работам без учёта капитализированных процентов по займам и капитализации в составе объектов незавершённого капитального строительства. Более подробная информация представлена в примечании 11 к консолидированной финансовой отчётности.

⁵ Без учёта затрат на приобретение лицензии на разработку месторождения Сухой Лог и платежей в пользу «Ростеха».

⁶ Прогноз базируется на обменном курсе 65 руб. за доллар США.

ПРОГНОЗ

ПРОГНОЗ ОБЪЁМОВ ПРОИЗВОДСТВА

Исходя из плана горных работ и имеющихся перерабатывающих мощностей, мы ожидаем, что в 2021 году общий объём производства золота составит около 2,7 млн унций. Прогноз объёмов производства учитывает временное снижение объёмов переработки руды с более высоким содержанием золота на Олимпиаде, вызванное вынужденными изменениями в графике отработки вследствие вспышки пандемии во втором квартале 2020 года и последовавшим за этим сокращением объёмов вскрышных работ. «Полюс», однако, ожидает возобновления роста таких объёмов на Олимпиаде в 2022–2023 годах, когда Компания получит доступ к богатой руде. Для укрепления операционных показателей Компания продолжает реализацию проектов развития действующих активов.

ПРОГНОЗ ПО СОВОКУПНЫМ ДЕНЕЖНЫМ ЗАТРАТАМ НА УНЦИЮ ПРОДАННОГО ЗОЛОТА (ТСС)

Мы ожидаем, что уровень общих денежных затрат останется в диапазоне \$425–450 в расчёте на унцию. Оценка базируется на обменном курсе 65 руб. за доллар США и цене золота \$1,3 тыс. за унцию. Согласно прогнозам Компании, ТСС начнет постепенно повышаться по сравнению с уровнем 2020 года, что обусловлено:

- инфляционными факторами;
- вышеупомянутым временным снижением объёмов переработки богатой руды на Олимпиаде;
- сокращением доли флотоконцентрата с более низкой себестоимостью в общем объёме реализованного золота;
- снижением реализации попутного продукта – сурьмянистого концентрата.

ПРОГНОЗ ПО КАПИТАЛЬНЫМ ЗАТРАТАМ

Компания ожидает, что в 2021 году объём капитальных затрат составит \$1 000–1 100 млн. Прогноз по капитальным затратам отражает:

- недавно утверждённый проект строительства ЗИФ-5 на Благодатном, включая подготовку строительной площадки, устройство фундаментов и ускоренную закупку горной техники;
- завершение основной части feasibility study для Сухого Лога, включая комплексные инженерные изыскания, подбор проектной команды и раннее начало строительства инфраструктурных объектов;
- реконструкцию хвостохранилища и завершение строительства второй очереди кучного выщелачивания на Куранахе;
- рост расходов на техобслуживание и ремонт горной техники согласно соответствующей фазе цикла;
- увеличение бюджета на геолого-разведочные работы и перенос капитальных затрат на ИТ с 2020 года.

РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С COVID-19

По предварительным оценкам, расходы, связанные с COVID-19, в 2021 году составят около \$100 млн. Они включают повышение заработной платы в связи с увеличением продолжительности вахт, закупку медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты, поскольку на всех объектах продолжают действовать меры профилактики. Расходы, связанные с COVID-19 и отнесённые в статью «Себестоимость реализации золота», не будут учитываться в расчёте показателей ТСС (общих денежных затрат), AISC (совокупных денежных затрат на производство и поддержание) и скорректированного показателя EBITDA.

НЕПРЕРЫВНОСТЬ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Информация о финансовом положении группы, потока денежных средств, денежной позиции и займах представлена в настоящем разделе «Анализ руководством финансового состояния и результатов деятельности». По состоянию на 31 декабря 2020 года группа владела денежными средствами, их эквивалентами и банковскими депозитами на сумму \$1 445 млн. Показатель чистого долга составлял \$2 464 млн, в том числе \$1 283 млн в рамках неиспользованных, но доступных кредитных линий, требующих соблюдения ковенантов. Информация о займах и кредитных линиях представлена в примечании 21 к консолидированной финансовой отчётности. При оценке непрерывности хозяйственной деятельности группы рассматривались факторы неопределённости, способные оказать влияние на будущие денежные потоки, а также учитывались финансовое положение группы, ожидаемые будущие результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступных кредитных ресурсов и возможность соответствия ковенантам, планы и обязательства по капитальным вложениям. В случае наступления некоторых неблагоприятных сценариев изменения цен и валютных курсов, а также реализации указанных ниже рисков и факторов неопределённости руководство Компании имеет возможность отложить принятие на себя неподтверждённых обязательств по капитальным затратам или внести корректировки в механизмы выплаты дивидендов для сохранения финансовой устойчивости группы.

Рассмотрев все сценарии, директора пришли к заключению, что реализация возможных негативных сценариев изменения цен не повлечёт за собой нарушения ковенантов в течение по меньшей мере 12 месяцев, следующих за датой подписания консолидированной финансовой отчётности. Таким образом, Совет директоров удовлетворён прогнозами деятельности группы с учётом вероятных сценариев изменения результатов коммерческой деятельности и считает, что у группы достаточно ресурсов для ведения операционной деятельности в течение по меньшей мере 12 месяцев, следующих за датой подписания консолидированной финансовой отчётности.

РИСКИ И ФАКТОРЫ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ

Деятельность группы связана с различными рисками, которые могут повлиять на результаты операционной и финансовой деятельности, а также на показатели доходности для акционеров. Успешная стратегия управления рисками подразумевает, помимо прочего, выявление и оценку угроз и принятие мер по их минимизации.

Финансовые результаты группы в значительной степени зависят от цены на золото. Рынок золота цикличен и чувствителен к изменениям макроэкономических условий. Группа непрерывно отслеживает ситуацию на рынке золота, внедряет меры по оптимизации расходов и анализирует свою инвестиционную программу.

После марта 2014 года на ряд российских чиновников, бизнесменов и компаний были наложены санкции США и Евросоюза. В настоящий момент сложно определить последствия развития экономической ситуации в будущем для деятельности и финансовой позиции группы.

Директора Компании считают, что основные риски и факторы неопределённости не претерпели изменений с момента публикации отчёта за год, закончившийся 31 декабря 2019 года. Более подробная информация о представленных ниже рисках, а также планы группы по их минимизации приводятся на с. 32–37 Годового отчёта за 2019 год, доступного по ссылке: www.polyus.com/upload/iblock/338/polyus_ar19_rus.pdf

Защита здоровья и обеспечение безопасности сотрудников остаётся важнейшей задачей группы. «Полюс» продолжает следить за изменениями уровня угрозы COVID-19 и оценивать потенциальные риски для здоровья работников. Дополнительные комментарии по операционной деятельности представлены в примечании 29 к консолидированной финансовой отчётности.

Деятельность группы подвержена влиянию различных финансовых рисков, общая информация о которых представлена ниже. Группа использует производные финансовые инструменты для снижения зависимости от курсов валют и изменения процентных ставок. Ответственность за механизмы управления рисками несёт Совет директоров.

РИСК КУРСОВЫХ РАЗНИЦ

Выручка группы привязана к доллару США, поскольку данная валюта используется при установлении цен на золото. В связи с этим группа стремится привлекать финансирование и держать денежные средства и депозиты в долларах США. По состоянию на 31 декабря 2020 года 89% денежных средств, их эквивалентов и банковских депозитов группы номинированы в долларах США. В рамках реализации данной стратегии и с целью обеспечения хеджирования процентных платежей по предоставленным кредитным линиям и сумм самих кредитов группа заключила ряд сделок валютно-процентных свопов с ведущими российскими банками.

РИСК ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕН НА ЗОЛОТО

Группа подвержена воздействию риска изменения цен на золото из-за их значительной волатильности.

РИСК ИЗМЕНЕНИЯ ПРОЦЕНТНЫХ СТАВОК

Группа слабо подвержена риску изменения процентных ставок, поскольку лишь 4% её заимствований в долларах США имеют плавающую ставку.

РИСК ИНФЛЯЦИИ

Прибыль группы зависит от уровня инфляции в России. Инфляция отрицательно сказывается на прибыли группы из-за повышения будущих операционных затрат. Для снижения этого риска группа прогнозирует уровень инфляции и учитывает его при планировании затрат. Помимо этого, внедряются программы снижения расходов на операционную деятельность, а корпоративное казначейство несёт ответственность за держание денежных средств и их эквивалентов в долларах США.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Более подробно работа «Полюса» в сфере устойчивого развития за 2020 год освещена в отдельном Отчёте об устойчивом развитии¹, подготовленном в соответствии со стандартами GRI и принципами ICMM и проверенном независимым аудитором

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для согласования действий по достижению существенных результатов в области устойчивого развития Компания определила пять стратегических целей на 2020–2027 годы:

- 1 Устойчивый рост производства при эффективном управлении экологическими и социальными рисками на каждой стадии жизненного цикла актива: геологоразведка, проектирование, добыча и обогащение, закрытие и рекультивация.
- 2 Высокие финансовые результаты на фоне следования принципам устойчивого развития в своей деятельности.
- 3 Достижение нулевого травматизма благодаря культуре безопасности мирового уровня.
- 4 Обеспечение статуса Компании как надёжного партнёра, в том числе для местных сообществ в регионах присутствия; открытый диалог с заинтересованными сторонами, учитывание их интересы в процессе принятия решений.
- 5 Развитие команды профессионалов, нацеленных на достижение Компанией лидирующих позиций в отрасли при соблюдении принципов устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Действующая в Компании система управления деятельностью в области устойчивого развития является частью операционной модели «Полюса» и определяет требования ко всем основным этапам цикла деятельности Компании (от планирования и постановки задач до их корректировок), а также ко всем этапам жизненного цикла активов (от геологоразведки до закрытия объектов).

Система была разработана в соответствии с международными стандартами и рекомендациями, включая Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации (IFC), принципы устойчивого развития и программные заявления ICMM.

«ПОЛЮС» В ОСНОВНЫХ ESG-РЕЙТИНГАХ

27,5



(средний уровень риска – апрель 2021 года)

A



(ноябрь 2020 года)

54



(72-й процентиль – 2020 год)

3 место



Всемирный фонд дикой природы и ООН Рейтинг открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в сфере экологической ответственности

C



(декабрь 2020 года)

C



(декабрь 2020 года)



«Деятельность любой крупной производственной компании естественным образом оказывает воздействие на регионы её присутствия, в том числе на окружающую среду и местное население. И «Полюс» не исключение. Именно поэтому мы так серьёзно относимся к своим обязанностям по проактивному управлению воздействием на заинтересованные стороны. Принципы устойчивого развития являются неотъемлемой частью нашего бизнеса. Особое внимание мы уделяем максимально эффективному и ответственному управлению производственными процессами, и такой же ответственный подход мы применяем в отношении вопросов устойчивого развития».

ПАВЕЛ ГРАЧЁВ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «ПОЛЮС»

¹ Отчёт об устойчивом развитии за 2020 год будет опубликован в мае 2021 г.

ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Уважение прав человека и соответствие самым высоким этическим стандартам – основополагающая часть нашего подхода к ведению бизнеса

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



БЫТЬ ЭТИЧНОЙ КОМПАНИЕЙ – КЛЮЧ К ДОВЕРИЮ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

«Полюс» стремится к тому, чтобы внутренние нормативные документы, касающиеся этики и прав человека, соответствовали современным требованиям и чтобы все сотрудники Компании были с ними ознакомлены. Мы постоянно работаем над совершенствованием системы обратной связи, поскольку убеждены, что любое нарушение этики должно быть выявлено и расследовано.

Внутренние нормативные документы:

- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика
- Политика в области защиты прав человека
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Стандарт по взаимодействию с коренными малочисленными народами

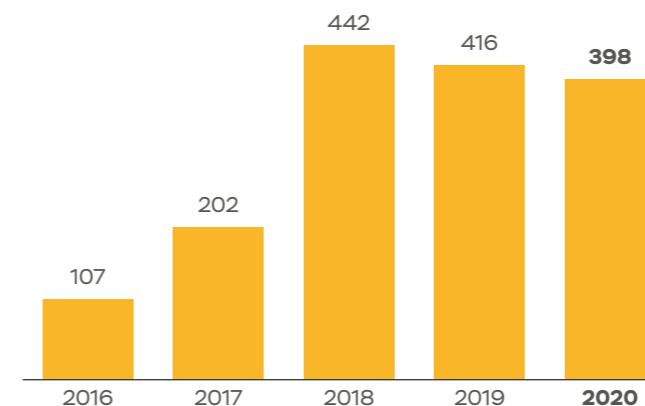
ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2020 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2020 год
Обновление Политики в области защиты прав человека	Достигнута	«Полюс» официально утвердил обновлённую Политику в области защиты прав человека, которая охватывает кадровую политику, условия труда, работу службы безопасности и другие вопросы. Политика основана на передовых международных практиках и нормах
Проведение информационной кампании, посвящённой Кодексу корпоративной этики и корпоративным ценностям	Достигнута	Компания выпустила серию обучающих видеоматериалов о корпоративных ценностях для сотрудников, провела дистанционный курс обучения, посвящённый Кодексу корпоративной этики, и подготовила тематические плакаты

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ, ПОСВЯЩЁННАЯ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕННОСТЯМ

Для привлечения внимания и приобщения сотрудников к ценностям Компании «Полюс» организовал в 2020 году крупномасштабную информационную кампанию, посвящённую корпоративным ценностям и Кодексу корпоративной этики. Она включала в себя ряд аспектов, в том числе подготовку серии видеоматериалов о миссии и ценностях «Полюса», распространение 3 000 экземпляров Кодекса корпоративной этики среди сотрудников, проведение дистанционного курса обучения, а также визуальное продвижение ценностей посредством плакатов и сувениров.

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ ПО ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ



СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ КУРС ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

~6 000

> Подробнее – в нашем Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Сотрудники – главный актив «Полюса»



БЫТЬ ХОРОШИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ – НЕОБХОДИМЫЙ КОМПОНЕНТ УСПЕХА КОМПАНИИ

«Полюс» ответственно относится к обеспечению безопасных и комфортных условий труда сотрудников. Мы ведём постоянную работу по улучшению условий жизни и труда нашего персонала, развиваем систему вознаграждений и создаём возможности для профессионального развития и карьерного роста.

Эта деятельность регулируется Кадровой политикой и Политикой в области защиты прав человека, разработанными в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и принципами ICMM, которые также включены в Кодекс корпоративного поведения «Полюса».

Внутренние нормативные документы:

- Кадровая политика
- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области защиты прав человека
- Положение об оплате и стимулировании труда работников
- Положение о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам
- Регламент по программе «Наставничество»
- Регламент «Адаптация персонала в Управляющей компании»
- Регламент «Процесс управления заявочным обучением работников»
- Регламент программы «Золотой запас»

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2020 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2020 год
Работа по сохранению кадров	В процессе	Создание актуального в современных условиях пандемии дистанционного курса «Обратная связь» по вопросам обучения
Привлечение первоклассных специалистов и создание хороших условий труда	Достигнута	Новая программа адаптации персонала реализована во всех бизнес-единицах Сотрудничество с учреждениями высшего и среднего профессионального образования
Повышение производительности труда	В процессе	Для всех сотрудников созданы «деревья целей» с операционными КПЭ
Повышение качества HR-услуг	В процессе	Запуск расширенного проекта «МФЦ! 2.0» Передача данной бизнес-единице дополнительных централизованных кадровых функций, связанных с обучением и подбором персонала, в связке с другими процессами Компании

НАТАЛКА: ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ПРОДОЛЖАЕТСЯ, НЕСМОТЯ НА ПАНДЕМИЮ

В необычных условиях работы нынешнего сезона программа «Наставничество» на Наталке (АО «Полюс Магадан») обрела новые форматы и особенности. Появились и новые цели – довести численность наставников до 10% от штатной численности рабочих.

Институту наставничества в АО «Полюс Магадане» уделяют особое внимание. Руководство предприятия проводит регулярные встречи с наставниками, на постоянной основе им оказывается консультационная и методическая поддержка. Кроме того, если подопечные наставников, начинающие рабочие, хорошо сдают квалификационные экзамены, их «преподаватели» получают финансовую доплату.

Пандемия коронавируса повлияла на обучение наставников, прежде всего изменился его формат. В очной форме курсы пришлось отменить, поэтому сейчас будущие тьюторы учатся дистанционно на онлайн-платформе Zoom, что позволяет экономить время. Новая платформа предоставила наставникам возможность освоить новые информационные технологии. Кроме того, она обеспечивает прозрачность процесса обучения.

Цель «Полюса» – довести численность наставников до 10% от общего штата рабочих на Наталке. В планах – иметь наставников во всех подразделениях, на каждой вахте и в каждой смене, по большинству специальностей и особенно по самым

¹ «Полюс» работал над созданием Многофункционального центра (МФЦ) с 2017 года. Задачей МФЦ является централизация непроизводственных вспомогательных функций, включая бухгалтерский учёт, налогообложение, ИТ, административную поддержку и ряд функций, связанных с управлением человеческими ресурсами.

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

21,21%

СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

20 385

> Подробнее – в нашем Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год

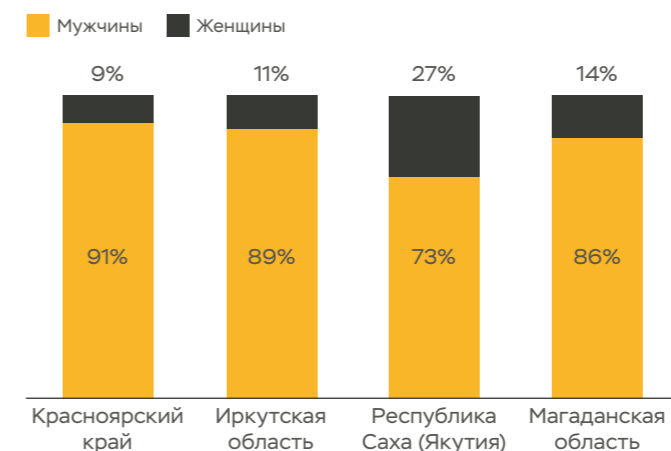
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ НА МЕСТНОМ УРОВНЕ



ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ



¹ Включая «СЛ Золото».



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана труда и промышленная безопасность являются ключевым элементом стратегии «Полюса» в области устойчивого развития, и мы постоянно работаем над улучшением соответствующих подходов и показателей



ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРЕБУЕТ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Без учёта вопросов охраны труда и промышленной безопасности невозможны ни одно решение и ни один проект Компании.

Наша Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) обязательна к соблюдению всеми сотрудниками и подрядчиками, а высокие стандарты в сфере ОТ, ПБ и ООС являются одним из базовых критериев при выборе подрядных организаций.

Мы строго следим за соблюдением условий охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Компании и предпринимает меры по их улучшению. Все производственные предприятия «Полюса» сертифицированы в соответствии со стандартом ISO 45001 и регулярно проходят надзорные аудиты для подтверждения сертификации.

Внутренние нормативные документы:

- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Золотые правила безопасности
- Стандарт «Интегрированная система управления охраной труда, промышленной безопасностью, экологией и устойчивым развитием»
- Стандарт «Лидерство в области ОТ, ПБ и ООС»
- Стандарт «Идентификация опасностей и управление рисками в области ОТ, ПБ и ООС»
- Стандарт «Управление событиями в области ОТ, ПБ и ООС: уведомление, расследование и отчётность»
- Стандарт по обучению и компетентности в области ОТ, ПБ и ООС
- Стандарт «СИЗ»
- Стандарт «Управление безопасностью подрядных организаций»
- Стандарт управления безопасностью дорожного движения
- Стандарт по проведению аудитов системы управления ОТ, ПБ и ООС
- Стандарт по проведению поведенческих аудитов безопасности
- Политика в отношении злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2020 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2020 год
Нулевой уровень смертности на производстве	В процессе	Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом составил 0,004 (в 2019 году – 0,005)
Повышение уровня культуры безопасности	Достигнута	Уровень культуры безопасности повысился до 2,6 балла (в 2019 году – 2,4 балла)
Снижение показателя AARk (общий коэффициент дорожно-транспортных происшествий)	Достигнута	Показатель AARk составил 0,19 (в 2019 году – 0,28) не фоне снижения случаев опрокидывания транспортных средств
Повышение уровня компетентности в вопросах ОТ и ПБ посредством реализации корпоративных программ обучения ОТ и ПБ	Достигнута	Базовое обучение по ОТ и ПБ: 97% сотрудников прошли обучение 100% линейных руководителей прошли обучение по программе руководства ОТ и ПБ
Сокращение числа выявленных случаев нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения	Достигнута	Число случаев нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения сократилось до 100 (↓37% – 177 в 2019 году), в состоянии наркотического опьянения – до шести (↓60% – 15 в 2019 году)
Снижение уровня профессиональных заболеваний	Достигнута	Число случаев профессиональных заболеваний снизилось с пяти в 2019 году до двух в 2020-м

COVID-19: МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В начале распространения коронавирусной инфекции в России «Полюс» ввёл строгие меры на своих предприятиях с целью минимизации риска заражения сотрудников, включая специальный контроль доступа – предварительное тестирование всех сотрудников, выезжающих на вахту на ГОК, предусматривающее строгую изоляцию с момента проведения теста до отправки на ГОК.

Меры, реализуемые на производственных объектах и в офисах, включают: перчаточный-масочный режим, распределение работников по малочисленным не пересекающимся между собой группам, контроль

состояния здоровья сотрудников с обязательной ежедневной термометрией, а также ежедневную обработку помещений дезинфицирующими средствами.

На объектах сформирован запас лекарственных препаратов и средств индивидуальной защиты для всех работников и персонала.

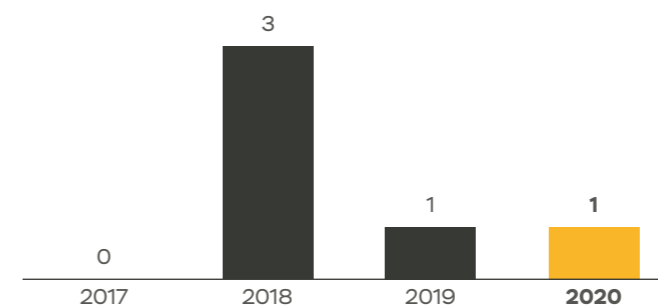
Департамент информационных технологий «Полюса» обеспечил работоспособность программного обеспечения и систем для бесперебойного функционирования в условиях удалённой работы.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR) В 2020 ГОДУ, НА 200 ТЫС. Ч РАБОТЫ

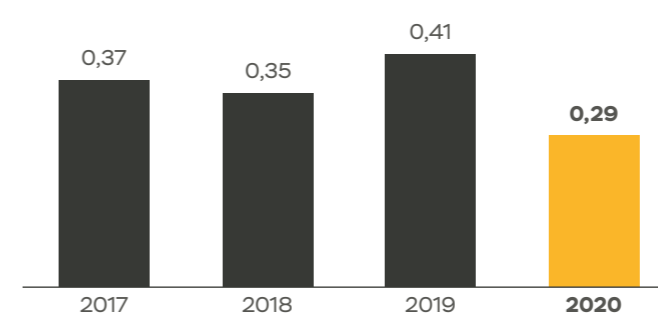
0,10

> Подробнее – в нашем Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год

ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ СРЕДИ РАБОТНИКОВ



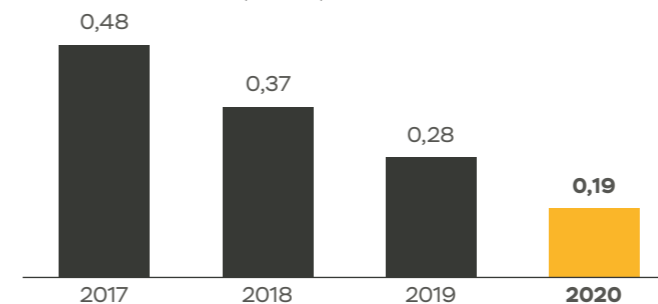
ОБЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ЗАРЕГИСТРИРОВАННОГО ТРАВМАТИЗМА (TRIFR), НА 200 ТЫС. Ч РАБОТЫ



ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ, %



КОЭФФИЦИЕНТ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ (AARk)



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«Полюс» стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду и сохранить природные условия на территориях вблизи предприятий Компании



БЕРЕЧЬ ПРИРОДУ – НАША ОБЩАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наш приоритет – рациональное использование природных ресурсов, а также обеспечение безопасных условий труда и жизни сотрудников и местных жителей. В связи с длительным сроком разработки месторождений (в среднем 20 лет), для всех активов предусмотрена долгосрочная программа экологического менеджмента. «Полюс» стремится системно подходить к снижению воздействия на окружающую среду и ведёт постоянную работу по улучшению экологических показателей на всех этапах производственного цикла.

Внутренние нормативные документы:

- Экологическая политика
- Стандарт «Рациональное использование природных ресурсов и предотвращение загрязнения окружающей среды»
- Стандарт «Сохранение биологического разнообразия»
- Стандарт «Ликвидация и рекультивация месторождений»
- Стандарт «Обращение с цианидами»
- Стандарт «Оценка воздействия на окружающую среду»

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2020 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2020 год
Сокращение водозабора из природных источников до уровня 0,23 м³ на тонну добытой руды	Достигнута	Показатель составил 0,22 м³ на тонну добытой руды
Сокращение платежей за сверхнормативное воздействие на окружающую среду до \$104 тыс	Достигнута	Показатель составил \$35 тыс
Наличие основных разрешительных документов на уровне 90%	Достигнута	Показатель составил 99,95%
Утилизация 50% использованных шин и пластика	Достигнута	Показатель составил 98,36%

«ПОЛЮС» ПОДДЕРЖИВАЕТ ГЛОБАЛЬНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ УПРАВЛЕНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

5 августа 2020 года Международный совет по горному делу и металлам (ICMM) вместе с Программой ООН по окружающей среде (UNEP) и сетью «Принципы ответственного инвестирования» (PRI) объявил о запуске Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами.

Стандарт стал результатом работы в рамках международного сотрудничества на основе опыта ведущих горнодобывающих компаний и консультаций с внешними заинтересованными сторонами.

Будучи членом ICMM, «Полюс» был тесно вовлечён в разработку стандарта. Наши специалисты участвовали в рабочих группах, предоставляли данные и рекомендации, исходя из собственного опыта управления гидротехническими сооружениями. Для работы над стандартом в Компании была создана внутренняя рабочая группа, в которую вошли специалисты по охране труда и промышленной безопасности, инженеры, юристы и экологи.

Генеральный директор «Полюса» Павел Грачёв принимал участие в обсуждении проекта этого

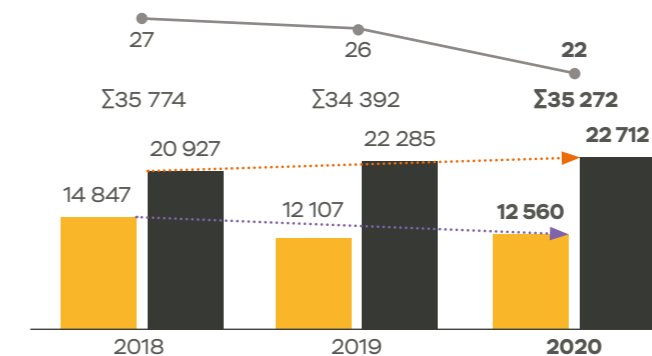
стандарта, давал стратегическую оценку его конкретным требованиям и анализировал методы внедрения и требования, действующие в различных юрисдикциях.

Стандарт охватывает весь жизненный цикл хвостохранилищ от выбора места расположения, проектирования и строительства до управления и мониторинга с последующим закрытием и рекультивацией. Он предусматривает меры, обеспечивающие безопасную эксплуатацию этих объектов и предотвращение аварий с катастрофическими последствиями. В рамках внедрения стандарта компаниями – членами ICMM будет проводиться независимая оценка хвостохранилищ и заверение на соответствие стандарту.

Обеспечение безопасности хвостохранилищ – один из приоритетов «Полюса» в области промышленной безопасности. В Компании приняты соответствующие политики и налажена система внутреннего контроля, организован регулярный внутренний и внешний мониторинг с целью минимизации всех возможных рисков нарушения техники безопасности и экологического загрязнения.

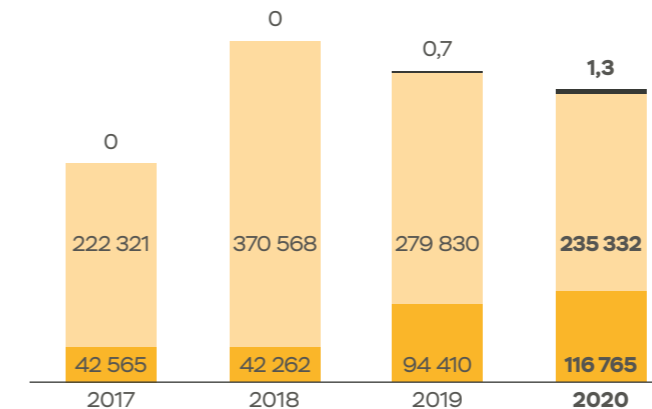
ОБЩИЙ И УДЕЛЬНЫЙ ОБЪЁМ ВОДОЗАБОРА, ТЫС. М³

- Карьерные воды (сброс без использования в производстве)
- Водозабор для производственных нужд
- Забор воды, м³ на тонну переработанной руды
- ▨ Карьерные воды: снижение неиспользованного объёма
- ▨ Рост потребностей производства



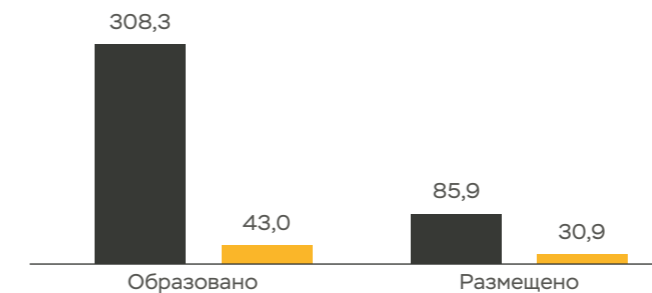
ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ, ХРАНЕНИЕ И НЕЙТРАЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ, ТЫС. Т

- Хранение
- Повторное использование
- Нейтрализация



ОБЩИЙ ОБЪЁМ ВСКРЫШНЫХ ПОРОД И ХВОСТОВ, МЛН Т

- Вскрышные
- Хвосты (твёрдая фаза)



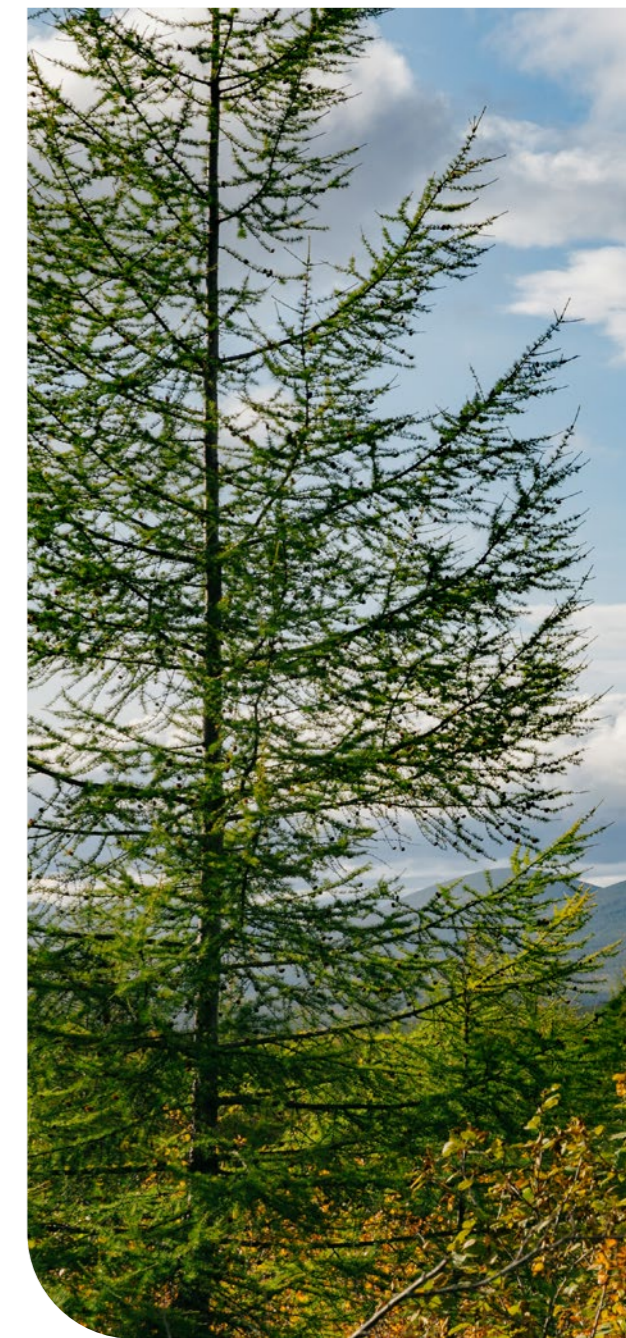
ВЫДЕЛЕНО НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2020 ГОДУ, МЛН

\$8,5

ОБЪЁМ ПОВТОРНО И МНОГОКРАТНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ

93,47%

Подробнее – в нашем Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год



ЭНЕРГЕТИКА И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Строительство низкоуглеродного и устойчивого будущего – это цель, которая стоит перед всем человечеством. Крупный бизнес играет важную роль в её достижении



СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА ИМЕЕТ КЛЮЧЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО

«Полюс» стремится выстроить правильную политику в условиях изменения климата. Для этого Компания активно реализует новый подход к управлению энергетикой в соответствии с передовым опытом устойчивого развития. В дополнение к мерам по рациональному использованию ресурсов и повышению энергоэффективности мы также анализируем альтернативные возможности сокращения выбросов парниковых газов в атмосферу, включая использование возобновляемых или низкоуглеродных источников энергии. В результате предпринимаемых мер с каждым годом увеличивается доля энергии, произведённой от возобновляемых источников, в общем объёме энергопроизводства.

Внутренние нормативные документы:

- Стандарт «Рациональное использование природных ресурсов и предотвращение загрязнения окружающей среды»
- Энергетическая политика

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2020 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2020 год
Полный отказ от собственных источников производства электроэнергии с использованием ископаемого топлива	Достигнута	Вывод из эксплуатации ТЭС-1 на Олимпиаде и подключение Сухого Лога к федеральной электросети
Проведение внутренних энергетических аудитов во всех бизнес-единицах	Достигнута	Проведены все запланированные аудиты. Разработаны пятилетние стратегические планы для каждой бизнес-единицы
Выработка официальной позиции по изменению климата и проведение оценки рисков изменения климата	Достигнута в начале 2021 года	Выполнена качественная оценка рисков изменения климата для Компании и финансовая оценка рисков изменения климата для Куранаха. Выработана позиция Компании по изменению климата
Сокращение интенсивности выбросов углекислых газов на 15% из расчёта на производственную единицу в сопоставление результатов 2020 и 2015 годов	Достигнута	Показатель составил 28% по сравнению с 2018 г. ¹
Запуск высоковольтной линии 220 кВ «Усть-Омчуг – Омчак Новая»	Достигнута	Проект завершён. Высоковольтная линия обеспечивает дополнительную мощность 38 МВт для Наталки

ПРОЕКТ ПО ОЦЕНКЕ РИСКОВ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

В отчётном периоде «Полюс» проанализировал возможное влияние изменения климата на бизнес-процессы Компании и оценил потенциальные последствия для её операционной и финансовой устойчивости. Это был первый анализ подобного рода, который, помимо прочего, включал в себя пилотную количественную оценку рисков изменения климата для Куранаха, проведённую в соответствии с рекомендациями рабочей группы

по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) (оценку для других подразделений планируется провести в 2021 году) Процесс предусматривал определение сценариев, существенных климатических рисков и их характеристик, обсуждение рисков со специалистами Куранаха, картирование рисков и анализ сценариев.

¹ В связи с изменением методологии подсчёта, показатели за 2020 и 2015 гг. не являются сравнимыми.

СОКРАЩЕНИЕ ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛЫХ ГАЗОВ В СРАВНЕНИИ С 2018 ГОДОМ

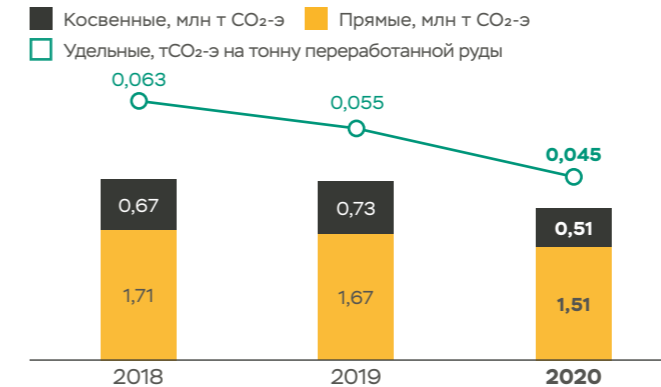
28%

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТЫС. Т СО₂-ЭКВИВАЛЕНТА

383

> Подробнее – в нашем Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год

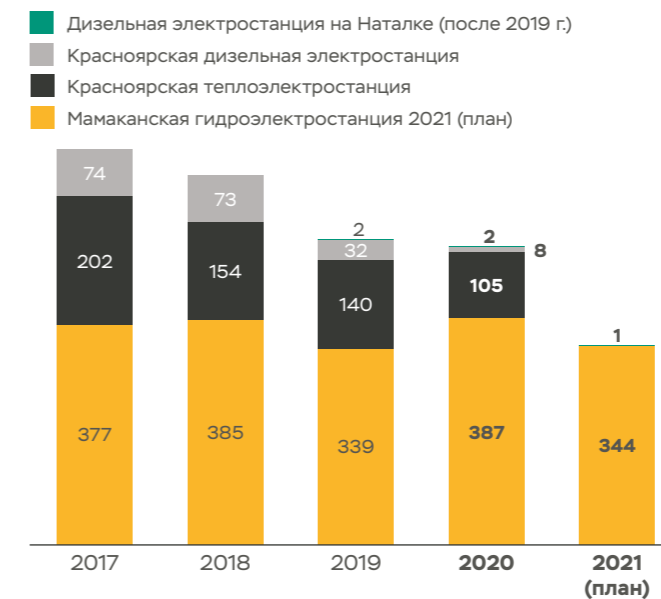
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В АБСОЛЮТНОМ И ОТНОСИТЕЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И ИНТЕНСИВНОСТЬ



ПОТРЕБЛЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ, ТЫС Т СО₂-э



СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, 2017 – 2021, МЛН КВТ·Ч



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

«Полюс» активно работает над тем, чтобы деятельность Компании улучшала жизнь людей и способствовала развитию местных сообществ



ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА НЕВОЗМОЖНО БЕЗ ПОНИМАНИЯ ИНТЕРЕСОВ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

«Полюс» – один из крупнейших налогоплательщиков и работодателей в регионах своего присутствия. Компания стремится активно помогать развитию местных сообществ, осуществляя многочисленные социальные и благотворительные программы, а также инфраструктурные проекты. Корпоративная Политика благотворительности, спонсорства и пожертвований обеспечивает единство подхода во всех регионах присутствия Компании.

Пять основных сфер благотворительной и спонсорской деятельности Компании:

- Образование и наука
- Спорт и здоровый образ жизни
- Культура и искусство
- Поддержка незащищённых слоёв населения
- Охрана окружающей среды

Внутренние нормативные документы:

- Политика благотворительности, спонсорства и пожертвований
- Регламент «Управление проектами благотворительной и спонсорской деятельности»
- Стандарт «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»
- Регламент «Взаимодействие при работе с органами государственной власти, органами местного самоуправления и инфраструктурными организациями, занятыми в сфере обслуживания населения»
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Политика в области защиты прав человека

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2020 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2020 год
Дальнейшее развитие инфраструктуры Бодайбинского района	Достигнута	Улучшение условий жизни и дальнейшее развитие спортивной инфраструктуры
Улучшение социальной инфраструктуры Магаданской области	Достигнута	Завершение проекта строительства высоковольтной линии «Усть-Омчуг – Омчак» в Магаданской области. После завершения строительства и получения официальных разрешений к новой ВЛ 220 кВ была подсоединена Наталка
Продолжение поддержки совместного проекта с Музеями Московского Кремля	Достигнута	«Полюс» оказал поддержку при проведении выставки Музея Московского Кремля «Карл Фаберже и Фёдор Рюкерт. Шедевры русской эмали»
Продолжение проведения фестиваля «Территория»	Отложено	Фестиваль современного искусства «Территория. Иркутск», который планировалось провести со 2 по 7 ноября 2020 года, перенесён на начало 2021 года в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции
Организация ежегодного конкурса «Золотой сезон» во всех четырёх регионах присутствия	Достигнута	В период с 13 февраля по 20 апреля 2020 года организационный комитет получил 36 заявок от театров, творческих объединения и любительских трупп Красноярского края, Якутии, Иркутской и Магаданской областей
Продолжение поддержки национального праздника Ысыах в Республике Саха (Якутия)	Отмена	Мероприятие было отменено в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции

«ПОЛЮС» ВЫСТУПИЛ ПАРТНЁРОМ МАРАФОНА В КРАСНОЯРСКЕ

Жители Красноярска и гости города проводили лето массовым забегом. Активным участником события стал «Полюс», в том числе как постоянный партнёр мероприятия. Марафон «Жара» собирает бегунов со всей России уже восьмой год подряд. В этот раз из-за пандемии дата стартов была сдвинута

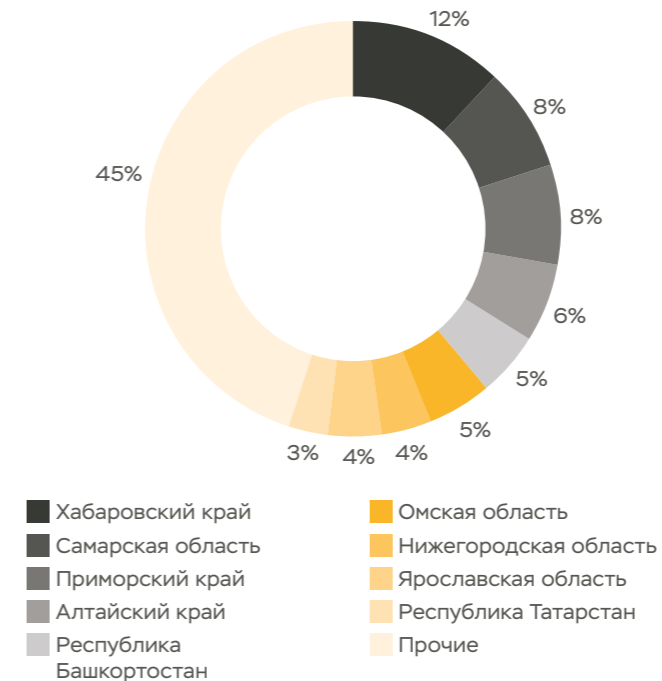
на самый конец лета – 29 и 30 августа. В первый день прошли небольшие забеги: для взрослых на 5 км, для детей – на 1 км и 500 м. Во второй день «Жары» уже опытные спортсмены преодолевали дистанцию 10 км и полумарафон 21,1 км.

ВЫДЕЛЕНО НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, МЛН

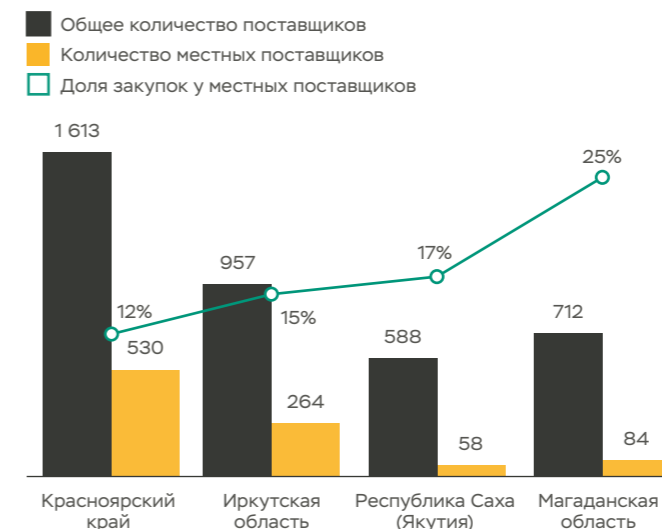
\$50,6

> Подробнее – в нашем Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОСТАВЩИКОВ ПО РЕГИОНАМ, %



ЗАКУПКИ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 53 Совет директоров
- 55 Состав Совета директоров
- 56 Высшее руководство
- 57 Корпоративный секретарь
- 57 Противодействие коррупции
- 57 Комитеты совета директоров
- 61 Дивидендная политика
- 61 Годовое общее собрание акционеров
- 62 Отчёт совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Сбалансированная структура корпоративного управления «Полюса» обеспечивает качество работы Компании – эффективность, прозрачность и чёткость выполнения задач. Мы постоянно совершенствуем наши подходы и принципы управления, чтобы они не просто поддерживали текущее функционирование Компании, но и учитывали меняющиеся по мере роста бизнеса потребности.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ПАО «Полюс» – орган управления, который осуществляет общее руководство ПАО «Полюс», за исключением решения вопросов, отнесённых законодательством Российской Федерации об акционерных обществах и Уставом Общества (далее – Устав) к компетенции Общего собрания акционеров.

В состав Совета директоров входят девять членов, каждый из которых был переизбран на годовом Общем собрании акционеров 18 августа 2020 года на срок до следующего годового Общего собрания акционеров ПАО «Полюс».

Четверо из девяти членов Совета директоров – Эдвард Доулинг, Кент Поттер, Уиллиам Чемпион и Мария Гордон – являются независимыми директорами. Все упомянутые директора являются независимыми согласно критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Кодексом корпоративного управления Великобритании, и не имеют перекрёстного членства в других советах директоров или иных существенных связях, которые могут значительно влиять на вынесение ими независимых суждений.

Независимые директора руководят работой всех комитетов Совета директоров и обеспечивают надлежащую подотчётность Компании и эффективность её корпоративного управления.

ФУНКЦИИ И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Роль Совета директоров заключается в создании долгосрочной стоимости для акционеров и Общества благодаря эффективному управлению Компанией. Совет директоров несёт ответственность перед акционерами за успешную деятельность Компании, в основе которой должны лежать чёткие и отработанные процессы управления. Совет директоров осуществляет общее руководство Компанией и контролирует работу менеджмента, предоставляя консультации и разрабатывая стратегические инициативы. Совет директоров несёт коллективную ответственность за успешность «Полюса» в долгосрочной перспективе, в его компетенцию входят: стратегическое планирование, определение допустимого уровня риска (включая создание системы контроля, позволяющей оценивать риски и управлять ими), утверждение ценностей и стандартов Компании, обеспечение надлежащего корпоративного управления и продвижение этических норм коммерческой деятельности.

Обязанности Совета директоров:

- стратегическое планирование деятельности Компании и работы менеджмента, общее управление деятельностью и повышение эффективности;
- обеспечение успешных результатов деятельности Компании в долгосрочной перспективе с учётом интересов всех заинтересованных сторон;
- обеспечение эффективности системы корпоративного управления;
- обеспечение соответствия деятельности Компании Политике в области охраны труда и промышленной безопасности, Экологической политике, Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами, Политике благотворительности, спонсорства и пожертвований, Кодексу корпоративной этики и другим внутренним документам.

Выполнение указанных функций и обязательств требует наличия у членов Совета директоров высокого профессионализма и значительного опыта, позволяющих каждому из них вносить свой вклад в принятие коллективных решений. Для эффективного управления Компанией члены Совета директоров должны обладать самыми разными навыками, знаниями и профессиональным опытом и Совет директоров должен иметь сбалансированный национальный и гендерный состав. Более подробные сведения о действующих членах Совета директоров представлены в разделе «Состав Совета директоров».

В начале 2021 года в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления была проведена самооценка работы Совета директоров за 2020 год, которая в том числе включала оценку работы каждого комитета и председателя Совета директоров.

Эффективность работы оценивалась под руководством Комитета по кадрам и вознаграждениям посредством заполнения подробного опросного листа всеми членами Совета директоров.

Результаты проведённой самооценки были рассмотрены на очном заседании Совета директоров в марте 2021 года.

Члены Совета директоров согласны с тем, что Совет директоров и каждый из комитетов эффективно выполняли возложенные на них полномочия. Совет директоров отдельно подчеркнул важность таких вопросов, как ESG и организационный потенциал.

Следующая оценка деятельности Совета директоров запланирована на конец 2021 – начало 2022 года в формате внешней независимой оценки.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Эдвард Доулинг был избран председателем Совета директоров 19 августа 2020 года, осуществляет полномочия председателя Совета директоров с 29 апреля 2016 года. В его обязанности входит руководство Советом директоров, обеспечение его эффективного функционирования (в том числе активной работы каждого из членов Совета директоров) и эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами.

Обязанности председателя Совета директоров:

- руководство деятельностью Совета директоров в соответствии с высочайшими стандартами корпоративного управления;
- обеспечение продуктивной работы Совета директоров;
- формирование повестки для заседаний Совета директоров, своевременное предоставление его членам точной и прозрачной информации по вопросам повестки и, таким образом, создание комфортной рабочей атмосферы, необходимой для конструктивного обсуждения и эффективного принятия решений;
- формирование оптимального состава Совета директоров, внесение инициатив о необходимых изменениях и планирование преемственности состава Совета директоров и кадровых решений в отношении руководства Компании;
- обеспечение продуктивных взаимоотношений и коммуникации между неисполнительными директорами и исполнительным руководством Компании;
- ежегодная официальная оценка результатов деятельности Совета директоров в целом и каждого из его членов в отдельности;

- обеспечение эффективной коммуникации с акционерами;
- формирование открытых и конструктивных отношений с генеральным директором.

СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

19 августа 2020 года старшим независимым директором была назначена Мария Гордон.

Обязанности старшего независимого директора:

- взаимодействие с акционерами Компании;
- консультирование председателя Совета директоров по вопросам корпоративного управления;
- координация взаимодействия между председателем Совета директоров и независимыми директорами, в том числе созыв заседаний независимых директоров и выполнение функции председателя таких заседаний в случае необходимости;
- активное участие в оценке деятельности председателя Совета директоров и независимых директоров;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и содействие председателю Совета директоров в налаживании и поддержании конструктивного диалога между членами Совета директоров и акционерами Компании.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральным директором ПАО «Полюс» является Павел Грачёв. В обязанности генерального директора входит управление текущей операционной деятельностью Компании в соответствии с политикой, разработанной Советом директоров, при соблюдении установленных производственных, финансовых и правовых требований. Генеральный директор консультирует Совет директоров, реализует стратегию и политику Компании и внедряет её культуру и стандарты.

Обязанности генерального директора:

- управление деятельностью Компании;
- реализация стратегии и политики Компании;
- установление конструктивных отношений с председателем Совета директоров.

НЕЗАВИСИМЫЕ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДИРЕКТОРА

Обладая значительным опытом работы в отрасли, независимые неисполнительные директора «Полюса» обеспечивают объективный анализ вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров и его комитетов.

Независимые директора строго оценивают решения руководства Компании во всех областях деятельности, анализируют достигнутые результаты и оказывают помощь в разработке стратегии. Они также проверяют достоверность финансовой информации, эффективность систем финансового контроля и управления рисками Компании.

Их глубокое понимание деятельности Компании, её общей стратегии и приоритетов, а также хорошее знание отрасли позволяют обеспечить эффективное управление Компанией, следить за показателями её деятельности и оказывать эффективное содействие в разработке стратегии. Неисполнительные директора также учитывают риски, с которыми сталкивается Компания, знают механизмы управления ими и способы их минимизации.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

НОВЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Подробное описание процедуры выдвижения кандидатов и избрания членов Совета директоров Компании содержится в Уставе ПАО «Полюс», который доступен на официальном сайте Компании по адресу: www.polyus.com/ru/company/corporate_governance/company_documents/

Для новых членов Совета директоров в Компании действует программа введения в должность, которая включает:

- ознакомление с пакетом документов внутренней отчётности за предыдущие периоды;
- ознакомление с внутренними документами и проведение сессии ответов и вопросов с менеджментом;
- посещение производственных объектов, подробное ознакомление с вопросами операционной деятельности и управления, встречи с руководством на местах;
- присутствие (в качестве приглашённых участников) на заседаниях всех комитетов Совета директоров;
- обсуждение различных вопросов с генеральным директором и финансовым директором по телефону;
- обучение на тему инсайдерской торговли, обязательного раскрытия информации и соблюдения санкционного режима, в том числе с привлечением внешних консультантов

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

«Полюс» стремится поддерживать и развивать долгосрочные отношения со всеми заинтересованными сторонами, а также соблюдать требования федерального и регионального законодательства и международных стандартов в части взаимодействия с заинтересованными сторонами и соблюдения их прав.

Основными заинтересованными сторонами признаются лица, интересы которых могут оказать влияние на деятельность Компании или быть затронуты такой деятельностью: акционеры, федеральные и местные органы власти и регуляторы, население регионов присутствия, поставщики, СМИ, НКО и отраслевые организации. Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами направлена на достижение стратегических целей устойчивого развития «Полюса» — надёжного партнёрства с местными сообществами и открытого диалога с заинтересованными сторонами, который позволит учитывать их интересы во всех сферах деятельности Компании.

Все бизнес-единицы участвуют в разработке плана взаимодействия с учётом их размера, масштаба потенциального воздействия и ожиданий заинтересованных сторон. В нём описываются единые для всех направлений деятельности Компании механизмы выявления вопросов, вызывающих обеспокоенность заинтересованных сторон, и реагирования на них.

В связи с пандемией, возможности взаимодействия членов Совета директоров с заинтересованными сторонами в 2020 году были ограничены.

Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами доступна на сайте Компании по адресу: www.polyus.com/ru/sustainability/approach-and-policies/sustainability-policies/

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Советом директоров ПАО «Полюс» сформированы следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по операционной деятельности.

Подробное описание процедуры выдвижения кандидатов и избрания членов комитетов Совета директоров Компании содержится в Уставе ПАО «Полюс» и положениях о соответствующих комитетах. Эти документы доступны на официальном сайте Компании по адресу: www.polyus.com/ru/sustainability/approach-and-policies/sustainability-policies/

Работой каждого из комитетов руководит председатель комитета — независимый директор. Комитеты являются консультативно-совещательными органами, которые выполняют задачи, поставленные перед ними Советом директоров. Они не могут выступать от лица Совета директоров, не являются органами управления Компании и не имеют полномочий в сфере управления Компанией. Заседания комитетов проводятся отдельно от заседаний Совета директоров. Такой порядок позволяет обеспечить надлежащее обсуждение тех вопросов, которые требуют предварительного рассмотрения до утверждения Советом директоров. Помимо этого, на заседаниях комитетов устанавливается, необходимо ли утверждение того или иного вопроса Советом директоров.

Комитеты принимают решения большинством голосов присутствующих на заседании членов комитета. Каждый член комитета имеет один голос, при этом голос председателя комитета не является решающим в случае равенства голосов. Информация о деятельности комитетов в течение года представлена на с. 57.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Директорам ежемесячно предоставляется подробная информация об операционных и финансовых результатах Компании. При необходимости представители руководства проводят презентации и делают устные доклады во время заседаний Совета директоров.

Все члены Совета директоров могут пользоваться услугами квалифицированного и опытного корпоративного секретаря, который отвечает за предоставление информации Совету директоров и при необходимости его комитетам, а также за обмен информацией между высшим руководством и неисполнительными директорами. Корпоративный секретарь также участвует в процессах введения в должность и профессионального развития, обеспечивая соблюдение соответствующих процедур работы Совета директоров, а также применимого законодательства и иных нормативных правовых актов.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Если у члена Совета директоров возникает конфликт интересов по любому вопросу, касающемуся деятельности Совета директоров или его комитетов, он обязан сообщить об этом Совету директоров до начала обсуждения соответствующего вопроса. Члены Совета директоров также обязаны воздерживаться от голосования по отдельным вопросам, если это может привести к возникновению конфликта интересов.

Члены Совета директоров должны информировать Совет директоров о намерении войти в состав органов управления другой организации (за исключением контролируемых Компанией или аффилированных с ней).

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров, в том числе процессы составления отчётности, управления рисками и реализации внутренних принципов контроля, а также работа с аудиторами Компании, регламентируются формализованными и прозрачными правилами.

Выявление и оценка рисков, управление ими и разработка мер, направленных на минимизацию рисков, имеют огромное значение для деятельности Компании. Информация об основных рисках и факторах неопределённости, связанных с деятельностью Компании, представлена на с. 32.

В 2020 году Совет директоров провёл ряд заседаний в соответствии с перечнем вопросов, отнесённых к его компетенции, и надлежащим образом исполнял свои обязанности в интересах Компании.

Процесс подготовки и проведения заседаний Совета директоров регулирует Положение о Совете директоров. В 2020 году была утверждена новая редакция положения. Согласно положению члены Совета директоров должны быть уведомлены о заседании не позднее чем за пять дней до даты его проведения. В повестку заседания входит ознакомление с материалами по коммерческим и стратегическим вопросам, подготовленными представителями высшего руководства Компании.

СТАТИСТИКА ПРИСУТСТВИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ НА ОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТОВ В 2020 ГОДУ СООТВЕТСТВЕННО

Член Совета директоров	Заседания Совета директоров (из 9)	Заседания Комитета по аудиту (из 8)	Заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям (из 3)	Заседания Комитета по стратегии (из 4)	Заседания Комитета по операционной деятельности (из 4)
Эдвард Дуулинг	9	7	3	4	4
Кент Поттер	9	8	3	4	—
Уиллиам Чемпион	9	8	3	—	4
Мария Гордон	9	8	3	4	—
Саид Керимов	9	—	—	4	—
Сергей Носов	9	—	—	—	—
Павел Грачёв	8	—	—	4	4
Владимир Полин	9	—	—	—	4
Михаил Стискин	9	—	—	4	—

Все члены Совета директоров и его комитетов участвовали в 100% заочных голосований.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2020 году:

- финансовый план, финансовые результаты и отчётность Компании;
- рекомендации по порядку распределения прибыли, в том числе дивидендов;
- вопросы стратегии «Полюса»;
- вопросы, связанные с рисками и их минимизацией;
- созыв общих собраний акционеров ПАО «Полюс»;
- согласие на совершение сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;
- деятельность в области устойчивого развития;
- увеличение уставного капитала ПАО «Полюс» путём выпуска и размещения дополнительных акций;
- избрание старшего независимого директора;
- консолидация ООО «СЛ Золото» и ПАО «Лензолото».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

На годовом Общем собрании акционеров ПАО «Полюс», состоявшемся 18 августа 2020 года, был переизбран состав Совета директоров, в который вошли:

ЭДВАРД ДОУЛИНГ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	МАРИЯ ГОРДОН СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	КЕНТ ПОТТЕР НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	УИЛЛИАМ ЧАМПИОН НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	ПАВЕЛ ГРАЧЁВ	ВЛАДИМИР ПОЛИН
Дата рождения: 10 мая 1955 года	Дата рождения: 13 февраля 1974 года	Дата рождения: 15 августа 1946 года	Дата рождения: 18 сентября 1952 года	Дата рождения: 21 января 1973 года	Дата рождения: 10 августа 1962 года
Должность Председатель Совета директоров Председатель Комитета по стратегии Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Член Комитета по аудиту Член Комитета по операционной деятельности	Должность Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Член Комитета по стратегии Член Комитета по аудиту	Должность Председатель Комитета по аудиту Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Член Комитета по стратегии	Должность Председатель Комитета по операционной деятельности Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Член Комитета по аудиту	Должность Генеральный директор Член Комитета по стратегии Член Комитета по операционной деятельности	Должность Старший вице-президент по операционной деятельности Член Комитета по операционной деятельности
Опыт Имеет обширный 30-летний опыт работы в горнодобывающей отрасли, в том числе на позициях исполнительного директора по добыче и геологоразведке De Beers, президента и главного исполнительного директора Meridian Gold Inc., президента и главного исполнительного директора Alacer Gold, исполнительного вице-президента по операционной деятельности Cliffs Natural Resources Inc. Ранее входил в советы директоров компаний De Beers SA, Victoria Gold Corp., Polyus Gold International Ltd., Detour Gold Corporation, Zinco de Brasil Inc. и Alacer Gold.	Опыт Имеет более чем 20-летний опыт работы в сфере финансов и на рынках капитала. Ранее руководила группой по управлению портфелем инвестиций в развивающиеся рынки в PIMCO, второй крупнейшей в мире компании по управлению активами, где занимала должности исполнительного вице-президента и главы по стратегии инвестиций в акции развивающихся рынков. До прихода в PIMCO 12 лет проработала в Goldman Sachs Asset Management, пройдя карьерный путь до позиции управляющего директора и главы по стратегии в области инвестиций в акции развивающихся рынков и став ведущим портфельным управляющим сектора развивающихся рынков (общая стоимость активов под управлением составляла \$10 млрд).	Опыт В течение 27 лет занимал ряд руководящих должностей в компании Chevron. В 2003 году был назначен на должность финансового директора ТНК-ВР. Впоследствии был назначен исполнительным вице-президентом и финансовым директором LyondellBasell Industries. Ранее входил в советы директоров EuroChem Group AG, ведущего производителя минеральных удобрений в России, и SUEK plc, крупнейшего российского производителя и экспортёра угля.	Опыт Имеет более чем 30-летний опыт работы в горнодобывающей отрасли. В 2002–2014 годах занимал ряд руководящих должностей в Rio Tinto, в том числе должность управляющего директора алмазодобывающего подразделения и австралийского угледобывающего дивизиона Rio Tinto.	Опыт В 2010–2013 годах занимал должность генерального директора ОАО «Уралкалий», одного из лидеров рынка минеральных удобрений, а позднее – должность генерального директора ОАО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона». В 1997–2005 годах возглавлял московское представительство юридической фирмы Pavia e Ansaldo (Италия). Входил в советы директоров ПАО «РусГидро», ОАО «Уралкалий», ОАО «Группа компаний ПИК» (в качестве председателя) и ОАО «Полиметалл».	Опыт Ранее занимал должность главного операционного директора En+, ведущей российской промышленной группы, объединяющей компании в сфере металлургии, энергетики и горнорудной промышленности. Перед этим в течение трёх лет возглавлял алюминиевый дивизион «Восток» в компании «РУСАЛ», крупнейшем в мире производителе алюминия. До этого в течение почти 10 лет занимал различные руководящие должности в компании «Мечел», крупном российском производителе угля и стали, в том числе должность генерального директора и старшего вице-президента управляющей компании «Мечел».
Совмещаемые должности в других организациях Член совета директоров, комитетов по вознаграждениям и развитию лидерства, по экологии, охране труда, промышленной безопасности и устойчивому развитию SSR Mining, золотодобывающей компании с активами в Северной Америке, Турции и Аргентине. Член совета директоров Teck Resources Ltd., крупнейшей диверсифицированной горнодобывающей компании в Канаде. Председатель совета директоров Corper Mountain Mining Corporation, меднодобывающей компании, работающей в Канаде и Австралии.	Совмещаемые должности в других организациях Независимый директор ПАО Московская Биржа. Председатель совета директоров, член комитетов по стратегии и устойчивому развитию, по аудиту, председатель комитета по вознаграждениям и назначениям ПАО «Детский мир». Старший независимый директор, председатель комитета по аудиту и член комитетов по стратегии и устойчивому развитию и по кадрам и вознаграждениям АК «АЛРОСА» (ПАО), крупнейшего мирового производителя алмазов.	Образование Калифорнийский университет в Беркли, степень бакалавра по специальности «инженерное дело», степень MBA.	Совмещаемые должности в других организациях Член советов директоров Companhia de Minas Buenaventura S.A.A., крупнейшей публичной компании в сфере добычи драгоценных металлов в Перу, а также Reabody Energy Corporation, крупной угледобывающей компании, работающей в США и Австралии.	Совмещаемые должности в других организациях С 2014 года – генеральный директор ПАО «Полюс». С 2016 года – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Полюс». Член советов директоров ПАО «ФСК ЕЭС» и ПАО «РусГидро».	Совмещаемые должности в других организациях Член советов директоров в ряде компаний группы «Полюс».
Образование Университет штата Пенсильвания, степень бакалавра по специальности «горное дело» (1982), магистерская (1987) и докторская (1998) степени по специальности «обогащение полезных ископаемых». Гарвардская школа бизнеса, степень AMP (2006).	Образование Университет штата Висконсин, степень бакалавра политологии. Флетчерская школа права и дипломатии Университета Тафтса, магистр юриспруденции и дипломатии. Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, диплом по специальности «журналистика».	Примечание Акциями ПАО «Полюс» не владеет.	Образование Университет Аризоны, степень бакалавра по специальности «химический инжиниринг».	Примечание Акциями ПАО «Полюс» не владеет.	Образование Челябинский политехнический институт, специальность «металлургия».
Примечание Акциями ПАО «Полюс» не владеет.	Примечание Акциями ПАО «Полюс» не владеет.		Примечание Акциями ПАО «Полюс» не владеет.	Образование Санкт-Петербургский государственный университет и Университет Триеста (Италия), специальность «юриспруденция».	Примечание По состоянию на 31 декабря 2020 года Владимир Полин владел 291 501 обыкновенной акцией ПАО «Полюс», что составляло 0,2142% акционерного капитала Компании. В рамках Программы долгосрочного материального поощрения руководителей высшего звена группы компаний ПАО «Полюс» 25 марта 2020 года Владимир Полин приобрёл 73 654 обыкновенные акции ПАО «Полюс».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

МИХАИЛ СТИСКИН	СЕРГЕЙ НОСОВ	САИД КЕРИМОВ
Дата рождения: 6 июля 1983 года	Дата рождения: 5 ноября 1977 года	Дата рождения: 6 июля 1995 года
<p>Должность</p> <p>Старший вице-президент по финансам и стратегии</p> <p>Член Комитета по стратегии</p>	<p>Опыт</p> <p>Имеет более чем 20-летний опыт работы в секторе металлургии и горной добычи, прямых инвестиций и инвестиционного банкинга. Ранее занимал руководящие должности в GeoProMining Group, международном производителе золота, меди и сурьмы, и ОК «РУСАЛ», ведущем мировом производителе алюминия.</p>	<p>Должность</p> <p>Член Комитета по стратегии</p>
<p>Опыт</p> <p>Ранее занимал должность управляющего директора Sberbank CIB (до 2011 года – «Тройка Диалог», в которой являлся одним из партнёров), инвестиционного подразделения Сбербанка, крупнейшей финансовой организации России, где руководил отделом рыночного анализа компаний горно-металлургической отрасли и сектора удобрений. По данным опросов институциональных инвесторов, возглавляемая им команда ежегодно на протяжении многих лет признавалась лучшей как в СНГ, так и по региону «Европа, Ближний Восток и Африка». Также активно участвовал в целом ряде крупнейших сделок сектора.</p>	<p>Совмещаемые должности в других организациях</p> <p>Исполнительный директор Polyus Gold International Limited, Polyus Finance plc и Polyus Capital plc.</p> <p>Член советов директоров Nugget Capital plc, FQ Digital Limited и VR Electronics Limited.</p>	<p>Совмещаемые должности в других организациях</p> <p>Член совета директоров Polyus Gold International Limited.</p>
<p>Совмещаемые должности в других организациях</p> <p>Член советов директоров в ряде компаний группы «Полюс».</p> <p>Член совета директоров и комитета по стратегии и устойчивому развитию ПАО «Детский мир».</p>	<p>Образование</p> <p>Европейская бизнес-школа Лондона. INSEAD, степень MBA для руководителей.</p>	<p>Образование</p> <p>Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации.</p>
<p>Образование</p> <p>Московский государственный институт международных отношений, специальность «международные экономические отношения» (с отличием). Университет Мичигана (Анн-Арбор, США), степень магистра экономики.</p>	<p>Примечание</p> <p>Акциями ПАО «Полюс» не владеет.</p>	<p>Примечание</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2020 года Саид Керимов косвенно контролирует около 76,34% акций в уставном капитале Компании.</p>

ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО

(по состоянию на 31 декабря 2020 года, включая назначения, состоявшиеся после отчётной даты)

Имя и фамилия	Должность в Компании	Дата назначения
Павел Грачёв	Генеральный директор	2 октября 2014 года
Михаил Стискин	Старший вице-президент по финансам и стратегии	2 декабря 2013 года
Владимир Полин	Старший вице-президент по операционной деятельности	4 декабря 2014 года
Андрей Крылов	Вице-президент по производству и технической политике	27 октября 2014 года
Сергей Лобов	Вице-президент по минеральным ресурсам	27 августа 2013 года
Тамара Солнцева	Вице-президент по персоналу и организационному развитию	2 мая 2017 года
Сергей Журавлёв	Вице-президент по работе с государственными органами	3 марта 2014 года
Сергей Бурков	Вице-президент по внутреннему контролю и аудиту	2 апреля 2019 года
Николай Бухаров	Вице-президент по управлению проектами и капитальному строительству	1 ноября 2018 года
Феликс Ицков	Вице-президент по коммерции и логистике	20 июля 2015 года
Олег Солин	Вице-президент по безопасности и сохранности активов	2 декабря 2013 года
Лев Бондаренко	Вице-президент по трансформации бизнеса и информатизации	7 ноября 2016 года
Михаэль Алёшин	Вице-президент по инжинирингу	10 декабря 2020 года
Антон Румянцев	Вице-президент по стратегии и развитию бизнеса	1 июля 2019 года
Анна Лобанова	Вице-президент по экономике и планированию	1 июля 2019 года
Павел Ворсин	Управляющий директор АО «Полюс Красноярск»	20 января 2021 года
Игорь Цукуров	Управляющий директор АО «Полюс Вернинское»	12 ноября 2012 года
Алексей Носков	Управляющий директор АО «Полюс Алдан»	17 апреля 2015 года
Александр Огнев	Управляющий директор АО «Полюс Магадан»	30 ноября 2020 года
Максим Семьянских	Генеральный директор АО «ЗДК «Лензолото»	1 декабря 2014 года

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Анастасия Опенкина назначена корпоративным секретарём ПАО «Полюс» 20 августа 2020 года.

Основные задачи корпоративного секретаря:

- участие в реализации политики по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Компании;
- обеспечение взаимодействия Компании с её акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами процедур, необходимых для осуществления прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- подготовка и обеспечение проведения Общего собрания акционеров Компании;
- подготовка и обеспечение проведения заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- поддержание статуса «Полюса» в качестве публичной Компании, взаимодействие с органами регулирования, организаторами торговли на рынке ценных бумаг, депозитариями, регистраторами и иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- разработка и актуализация внутренних документов, регулирующих систему корпоративного управления Компании;
- организация процедур, направленных на развитие системы корпоративного управления «Полюса»;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов «Полюса», соблюдение которых относится к функциям корпоративного секретаря Компании.

Нормативной базой для осуществления корпоративным секретарём ПАО «Полюс» своих функций служит, помимо Устава, Положение о корпоративном секретаре ПАО «Полюс», утверждённое Советом директоров в апреле 2016 году.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

«Полюс» придерживается политики полного неприятия взяточничества и любых иных форм коррупции на всех уровнях организации. В отношении каждого факта нарушения применимого антикоррупционного законодательства проводится расследование, по результатам которого виновные привлекаются к дисциплинарной ответственности.

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации, включая положения законодательных и нормативных актов в сфере противодействия коррупции и взяточничеству, которые налагают запреты или ограничения на различные действия в процессе работы и взаимодействия с частными и должностными лицами.

«Полюс» стремится обеспечить соблюдение всех требований антикоррупционного законодательства. Компания всегда уделяла особое внимание следованию высоким этическим стандартам и передовой практике в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства.

Деятельность «Полюса», его бизнес-единиц и сервисных компаний регулируется внутренними нормативными документами в сфере противодействия коррупции, которые учитывают все требования российского антикоррупционного законодательства, а также предусматривают полное соблюдение законодательных норм других стран, где осуществляют свою деятельность работники Компании (или иные лица, действующие от имени или в интересах «Полюса»). Такие законодательные нормы также применяются к международным сделкам Компании.

Все антикоррупционные меры и стратегии реализуются при непосредственном участии высшего руководства Компании. Важные вопросы в сфере противодействия коррупции на регулярной основе выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров.

Специалисты подразделений безопасности работают во всех бизнес-единицах «Полюса», обеспечивая и контролируя эффективное исполнение соответствующих политик и процедур. Помимо этого, функции соблюдения антикоррупционного законодательства выполняются и другими подразделениями Компании, отвечающими за выполнение отдельных задач, а также всеми работниками в рамках их текущих обязанностей.

Таким образом, сотрудники обязаны знать и соблюдать требования корпоративных стандартов и законодательных норм. Для этого создана и функционирует многоэтапная система подготовки и обучения каждого работника, которая включает ознакомление с корпоративной документацией, личные беседы, дистанционное обучение с прохождением аттестации, а также дальнейшую информационную поддержку, консультации и разъяснения.

Каждый работник обязан незамедлительно сообщать обо всех ставших ему известными нарушениях антикоррупционных требований и предполагаемых факторах риска должностному лицу, отвечающему за соблюдение этих требований. В Компании организована горячая линия для приёма сообщений и информации от работников и прочих заинтересованных лиц. Более подробная информация о работе горячей линии доступна на сайте Компании по адресу: www.polyus.com/ru

Чтобы снизить коррупционные риски на стороне партнёров, «Полюс» применяет и постоянно совершенствует системы, используемые для контроля контрагентов и третьих лиц, а также для привлечения новых поставщиков информационных услуг. Все соглашения и проекты договоров подлежат предварительной проверке и утверждению специалистами Компании. Целью проверок является оценка и последующий контроль проектов в сферах, характеризующихся повышенными рисками. Корпоративные благотворительные и спонсорские проекты, взаимодействие с органами власти, а также отдельные проекты, связанные с услугами консультирования и другими сферами, также подлежат строгому контролю. Кроме того, Компания осуществляет тщательный контроль представительских расходов.

В 2020 году в отношении Компании или её работников не было инициировано ни одного судебного разбирательства, связанного с коррупционной деятельностью или иными нарушениями деловой этики.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ОТЧЁТ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ

Уважаемые акционеры!

Я рад представить вам отчёт Комитета по стратегии за 2020 год.

Основная задача Комитета – содействие Совету директоров в разработке и реализации долгосрочной стратегии «Полюса». Мы проводим регулярные заседания для обсуждения и оценки различных аспектов стратегического планирования, финансов, рисков и корпоративного управления в Компании. С подробной информацией о полномочиях Комитета в соответствии с Положением о Комитете по стратегии можно ознакомиться в разделе «Корпоративное управление» на сайте Компании по адресу: www.polyus.com/upload/iblock/1fe/polozhenie_o_komitete_po_strategii.pdf.

В 2020 году мы рассмотрели ряд стратегических вопросов, связанных, помимо прочего, с изменениями рыночных условий, состава акционеров, а также с управлением обязательствами. Кроме того, мы осуществляли сбор информации о динамике рыночной конъюнктуры и занимались вопросами, связанными с пересмотром подхода Компании к управлению долгом и рефинансированию.

ЭДВАРД ДОУЛИНГ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ КОМИТЕТА:

- подготовка и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегического развития Компании;
- определение приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии её развития, а также путей реализации этой стратегии;
- совершенствование деятельности по стратегическому управлению собственным капиталом Компании;
- разработка, утверждение, уточнение и корректировка стратегических планов развития Компании, её долгосрочной финансовой модели и ключевых показателей;
- внедрение и совершенствование процедуры стратегического планирования как постоянно действующей управленческой технологии;
- контроль выполнения утверждённых планов развития Компании, оценка эффективности её деятельности, а также рисков, которым она подвержена;
- анализ действующей структуры и системы управления Компании и подконтрольных ей организаций.

Члены Комитета
Эдвард Доулинг (председатель)
Кент Поттер
Павел Грачёв
Михаил Стискин
Мария Гордон
Саид Керимов

ЗАСЕДАНИЯ

В 2020 году Комитет по стратегии провёл четыре заседания.

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В 2020 ГОДУ:

- макроэкономическая ситуация и ситуация на инвестиционных рынках;
- состав акционеров и освещение деятельности Компании.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ



Члены Комитета
Уиллиам Чемпион (председатель)
Эдвард Доулинг
Павел Грачёв
Владимир Полин

ОТЧЁТ КОМИТЕТА ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Уважаемые акционеры!

Я рад представить вам отчёт о деятельности нашего Комитета за 2020 год.

Задача Комитета заключается в обеспечении корректной реализации стратегических решений Компании. Это подразумевает оценку и повышение операционной эффективности и показателей в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, а также решение общих вопросов устойчивого развития. Комитет несёт ответственность за обеспечение выполнения Компанией намеченных целей в этих сферах. Для нас особенно важно обеспечить соответствие деятельности «Полюса» принципам устойчивого развития и социальной ответственности. Для этого мы осуществляем контроль за управлением экологическими рисками, в том числе связанными с изменением климата.

Информация об обязанностях Комитета в соответствии с Положением о Комитете по операционной деятельности представлена в разделе «Корпоративное управление» на сайте Компании по адресу: www.polyus.com/upload/iblock/76b/polozhenie_o_komitete_po_operacionnoy_deyatelnosti.pdf.

Все заседания Комитета в 2020 году традиционно начинались с подробного отчёта о результатах Компании в области охраны труда и промышленной безопасности за прошедший квартал. Помимо этого, были рассмотрены вопросы безопасности

на отдельных площадках, обсуждались корпоративные программы по развитию культуры безопасности.

В прошедшем году одной из основных тем обсуждения стала пандемия COVID-19. Комитет рассматривал принимаемые Компанией меры и оказывал содействие в выборе правильного курса действий в этот сложный период.

Мы регулярно получали свежую информацию по основным проектам, включая Сухой Лог.

Комитет по операционной деятельности отвечает в «Полюсе» за вопросы охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG), а также за вопросы устойчивого развития. Мы рассмотрели результаты оценки культуры безопасности в Компании и изучили происшествие со смертельным исходом, зарегистрированное в Красноярской бизнес-единице. Также Комитет проанализировал результаты реализации проекта по оценке климатических рисков в Куранахе.

УИЛЛИАМ ЧАМПИОН
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА
ПО ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ КОМИТЕТА:

- рассмотрение функциональной бизнес-стратегии Компании в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и операционной эффективности;
- рассмотрение вопросов, связанных с членством в ICMM и других организациях;
- контроль результатов работы в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности;
- рассмотрение вопросов, связанных с минерально-сырьевой базой Компании и оценкой запасов;
- анализ стратегии Компании и операционной эффективности на предмет соответствия требованиям по обеспечению устойчивости бизнес-процессов с высокой степенью интеграции.

ЗАСЕДАНИЯ

В 2020 году Комитет по операционной деятельности провёл четыре заседания. На каждом из них присутствовали все члены Комитета.

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В 2020 ГОДУ:

- регулярное информирование по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- развитие производственной системы;
- реализация проектов Наталкинского месторождения и Сухого Лога;
- стратегия геологоразведочных работ;
- отчёт об оценке культуры безопасности;
- изменение климата: результаты пилотного проекта по оценке риска.



Члены Комитета
Кент Поттер (председатель)
Эдвард Доулинг
Уиллиам Чемпион
Мария Гордон

ОТЧЁТ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

Уважаемые акционеры!

Я рад представить вам отчёт Комитета по аудиту за 2020 год.

Комитет по аудиту в тесном взаимодействии с Советом директоров осуществляет мониторинг систем управления рисками и контроля, обеспечивает их надёжность, эффективность и соответствие поставленным задачам. Кроме того, мы анализируем процедуры учёта и финансовой отчётности Компании на предмет точности и полноты, а также обеспечиваем контроль за функциями внутреннего и внешнего аудита.

На заседаниях Комитета в 2020 году рассматривался широкий круг вопросов, связанных как с повседневными задачами Комитета, так и с конкретными программами и мероприятиями, реализованными в течение года и относящимися к нашей компетенции. Комитет одобрил план проведения внутреннего аудита и обсудил структуру блока внутреннего аудита. Мы уделили особое внимание эффективности и независимости внешнего аудитора за предыдущий год и наметили план работы на следующий год, в том числе предполагаемые основные направления аудита.

Комитет следил за ходом реализации различных корпоративных инициатив, среди которых программа трансформации на базе ERP-системы, программа информационной безопасности, а также план функционального развития учёта и отчётности.

КЕНТ ПОТТЕР

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

ОБЯЗАННОСТИ И САМООЦЕНКА

В состав Комитета по аудиту входят только независимые неисполнительные директора. Функции и обязанности членов Комитета регулируются федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Кроме того, они устанавливаются с учётом Кодекса корпоративного управления Великобритании и Рекомендаций Британского совета по финансовой отчётности в отношении комитетов по аудиту (апрель 2016 года), а также информационного письма Банка России от 1 октября 2020 года «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах».

Информация о полномочиях Комитета представлена в Положении о Комитете по аудиту, размещённом в разделе «Корпоративное управление» на официальном сайте «Полюса» по адресу: www.polyus.com/upload/iblock/a8d/polozhenie-o-komitete-po-auditu.pdf.

Оценка деятельности Комитета включает заполнение формы самооценки и сведение полученных результатов в единую презентацию для обсуждения и рассмотрения членами Комитета.

ЗАСЕДАНИЯ

По причине пандемии возможность проведения очных заседаний Комитета была ограничена. Несмотря на возникшие трудности, повестка и план работы Комитета не претерпели сколь-нибудь значимых изменений, и за отчётный год было проведено одно очное заседание и семь заседаний в режиме онлайн. В качестве официальных аудиторов Компании на заседания приглашались представители АО «Делойт и Туш СНГ» (далее – «Делойт»).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За время, прошедшее с момента публикации предыдущего годового обзора, наша работа была сосредоточена в следующих областях:

- финансовая отчётность;
- внутренний контроль и управление рисками;
- внутренний аудит;
- внешний аудит.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Финансовая отчётность

Основные обязанности Комитета в этой сфере: анализ и в случае необходимости критическая оценка действий и решений руководства Компании в отношении годовой и промежуточной финансовой отчётности группы до её представления для утверждения Советом директоров. Кроме того, в рамках текущей деятельности Комитет рассматривал результаты обязательных аудитов компаний группы «Полюс», выполнял анализ годового бюджета и оказывал Совету директоров поддержку в подготовке годового отчёта.

Комитет выполнил проверку решения руководства исключить расходы, понесённые в связи с пандемией COVID-19, из расчёта показателей EBITDA и ТСС и пришёл к заключению, что такой подход не противоречит предписаниям Европейского управления по ценным бумагам и рынкам и Всемирного совета по золоту, а также применяется в отчётности аналогичных компаний. Помимо этого, Комитет согласился с решением руководства скорректировать определение чистого долга, включив в расчёт чистого долга балансы валютно-процентных и процентных свопов.

Особое внимание Комитет уделил подготовке консолидированной финансовой отчётности в электронном виде в соответствии с нормативно-техническим стандартом Европейского органа по ценным бумагам и рынкам (ESEF RTS). Такой отчёт был подготовлен впервые, и Комитет дополнительно удостоверился в выполнении всех необходимых процедур, включая участие в процессе автоматизации подготовки отчётности квалифицированного поставщика технологических решений и выполнение необходимых процедур заверения внешним аудитором.

Также Комитет провёл проверку плана функционального развития учёта и отчётности. Этот план предусматривает дальнейшую стандартизацию методологии составления бюджета и учёта, её всестороннюю автоматизацию, дальнейшее объединение стандартных функций в рамках общих центров обслуживания и развитие системы внутреннего контроля. Комитет пришёл к заключению, что этот план обеспечивает необходимый баланс между качеством и скоростью получения информации.

Внутренний контроль и управление рисками

Советом директоров организован непрерывный процесс выявления, оценки и минимизации существенных рисков, в том числе основных и новых рисков, которым подвержена Компания, а также определения характера и размера существенных рисков, принимаемых Советом директоров для достижения стратегических целей Компании. При этом ведётся постоянный анализ процесса минимизации рисков. В полномочия Совета директоров также входит надзор за системой внутреннего контроля и управления рисками Компании. Основные функции Комитета по аудиту в области управления рисками и внутреннего контроля описаны в Положении о Комитете по аудиту, размещённом на официальном сайте «Полюса» в разделе «Корпоративное управление».

Совет директоров на регулярной основе анализирует эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля и осуществляет контроль за исполнением антикоррупционной политики Компании. По результатам регулярной оценки рисков, Совет директоров на ежегодной основе проводит обновление матрицы рисков Компании и ведёт её мониторинг в течение года. Это включает рассмотрение отчётов руководства, внутренних и внешних

аудиторов для вынесения суждения относительно того, были ли выявлены и оценены значительные риски, осуществляется ли управление подобными рисками, были ли в кратчайшие сроки устранены какие-либо существенные недостатки, а также для выявления необходимости в более широком мониторинге.

В соответствии с данным подходом, Комитет по аудиту проанализировал статус и эффективность мер реагирования руководства Компании на конкретные области риска. Это включало обзор улучшения среды контроля в сфере закупок и ключевых межфункциональных рисков для инвестиционных проектов капитального строительства, представленный руководством, а также оценку независимого внутреннего аудита.

Комитет также проанализировал эффективность программы информационной безопасности и согласовал план мероприятий по минимизации рисков, связанных с утечкой конфиденциальной информации, несанкционированным доступом к данным и остановкой бизнес-процессов из-за нарушений безопасности. Комитет пришёл к заключению, что программа информационной безопасности работает эффективно.

Внутренний аудит

Одна из важнейших задач Комитета – рассмотрение годовой программы внутреннего аудита и обеспечение службы внутреннего аудита необходимыми ресурсами (в том числе оценка её независимости), а также контроль постановки приоритетов в её работе, придание ей соответствующего статуса в Компании. В основе принятия решений о проведении аудита и его объёмах для конкретного подразделения или процесса лежит риск-ориентированный подход. Среди рассмотренных факторов были наиболее важные системные и управленческие изменения, финансовые результаты, сроки проведения последней проверки службой внутреннего аудита, а также прочие аудиторские мероприятия.

Комитет ежегодно проводит подробное рассмотрение и одобрение плана внутреннего аудита. Руководитель службы внутреннего аудита ежеквартально отчитывается об аудиторских мероприятиях, ходе выполнения плана мероприятий и их результатах. При этом особое внимание уделяется приоритетным выводам проверок и планам мероприятий, в том числе ответным мерам, предпринимаемым руководством Компании. Руководитель функции внутреннего аудита на протяжении всего года проводит совещания с председателем Комитета по аудиту и не менее одного раза в год – с Комитетом в полном составе.

Основная цель внутреннего аудита – обеспечить достаточный охват бизнес-процессов и рисков Компании, которым был присвоен приоритет с учетом их значимости и важности. Это позволяет внутреннему аудиту высказать мнение об эффективности управления рисками и внутреннего контроля.

В этом году в центре внимания внутренних аудиторских проверок были долгосрочные инвестиционные проекты группы, закупочные и экологические риски. Из-за пандемии COVID-19 большинство проверок проводилось дистанционно, что не повлияло на выполнение плана аудита. Комитет по аудиту получил разумную уверенность в эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Компании.

Функция внутреннего аудита стремится постоянно повышать качество своей работы. Комитет по аудиту поддерживает ключевые направления стратегического развития службы внутреннего аудита и следит за процессом её развития, чтобы обеспечить развитие службы в соответствии с планом и наличие разумных гарантий и консультаций по управлению рисками, внутреннему контролю и корпоративному управлению. В рамках программы обеспечения качества проводилась ежегодная оценка эффективности, независимости и качества службы внутреннего аудита с помощью анкетирования членов Комитета и руководства. Эта оценка показала, что эффективность службы внутреннего аудита удовлетворительна.

Внешний аудит

Внешним аудитором Компании по МСФО в настоящее время является «Делойт». Мнение Комитета об эффективности и качестве аудита сформировано, помимо прочего, на основе анализа отчётности аудитора перед Комитетом и отзывов руководства Компании. Комитет по аудиту ежегодно проводит всестороннюю оценку предложения аудиторов, в том числе по вознаграждению аудиторов на следующий год. В ходе такой оценки Комитет выполняет сравнительный анализ вознаграждения аудиторов в аналогичных компаниях горнодобывающей отрасли и смежных отраслей как в России, так и за рубежом.

Комитет ежеквартально проводит закрытые совещания с внешним аудитором, чтобы обеспечить больше возможностей для диалога и получения обратной связи без присутствия руководства Компании. Комитет отдельно утверждает предложенный внешним аудитором план проведения аудита, включая постепенное расширение применения стратегии контроля аудита. Эта стратегия способствует повышению уровня уверенности и позволяет передавать нагрузку в сфере аудита на промежуточном этапе.

В этом году Комитет и внешний аудитор осуществили проверку оценки руководством чистой стоимости реализации долгосрочных запасов руды, которая основывается на значимых показателях и способна существенно повлиять на данные финансовой отчётности. Принимая во внимание благоприятные макроэкономические условия и планы по расширению ряда эксплуатируемых группой месторождений, Комитет пришёл к заключению о том, что оценка руководства является обоснованной.

Комитет и внешний аудитор провели проверку сроков отражения в отчётности убытков от передачи высоковольтной ЛЭП «Омчак» энергораспределительной компании. Процесс передачи начался в конце сентября и завершился в середине января. Комитет и внешний аудитор согласились с руководством в том, что сделку следует учесть в четвёртом квартале, когда были получены необходимые разрешения от администрации Магаданской области, несмотря на то что окончательный акт приёма-передачи стороны подписали в середине января.

НЕЗАВИСИМОСТЬ И НЕАУДИТОРСКИЕ УСЛУГИ

Контрольные и надзорные функции в сфере обеспечения независимости аудита, его объективности и соответствия этическим и нормативно-правовым требованиям относятся к текущим обязанностям финансового директора (старшего вице-президента по финансам и стратегии) Компании. Об их выполнении он отчитывается перед Комитетом по аудиту или Советом директоров. Объективность аудитора обеспечивается в том числе за счёт обязательной смены ведущего партнёра-аудитора не реже чем раз в семь лет.

Финансовый директор Компании и Комитет по аудиту определяют категории неаудиторских услуг, оказание которых аудитором будет запрещено: работы, связанные с ведением бухгалтерского учёта и подготовкой финансовой отчётности, оценочные услуги публичного характера, разработка и внедрение финансовых информационных систем и др.

К аудиторским услугам в отношении предоставления заключений о финансовой информации относится обязательный и добровольный аудит, анализ промежуточной отчётности, работы бухгалтеров и другие мероприятия, которые должны выполняться независимой организацией. Информация об общем размере вознаграждения внешнего аудитора приведена ниже в таблице.

ОПЛАТА УСЛУГ «ДЕЛОЙТ» В 2020 ГОДУ, \$ ТЫС.

Итого за услуги аудита и анализа	1 341
Услуги по оценке Отчёта об устойчивом развитии	147
Итого за услуги оценки	1 489
Услуги внутреннего контроля	416
Прочие услуги консультирования	273
Итого за услуги консультирования	689
Итого	2 178

Услуги консультирования были в основном связаны с оценкой механизмов внутреннего контроля и разработкой методики их улучшения и включали сопоставление механизмов управления бизнес-процессами и принципов разделения обязанностей с передовой практикой. Эти услуги прошли обсуждение и согласование с Комитетом по аудиту в течение отчётного периода и предшествовавшего ему года. Эти неаудиторские услуги оказывает отдельная группа специалистов, никак не связанная с аудиторами.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ



Члены Комитета
Мария Гордон (председатель)
Эдвард Доулинг
Кент Поттер
Уиллиам Чампион

В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые неисполнительные директора.

ОТЧЁТ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Уважаемые акционеры!

Я рада представить вам отчёт Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Задача Комитета – обеспечить необходимый баланс знаний, умений, навыков, независимости и многообразия в Совете директоров для успешного исполнения его полномочий. Мы также отвечаем за предоставление критериев и процедур, необходимых для подбора разносторонних и компетентных кандидатов на подходящие должности в Совете директоров по мере их появления.

Кроме того, мы выносим рекомендации по составу всех комитетов Совета директоров, а также обеспечиваем планирование преемственности среди директоров и высшего руководства Компании.

В течение года на заседаниях Комитета основное внимание уделялось управлению кадровым потенциалом. В ходе заседаний также обсуждались результаты оценки эффективности работы Совета директоров. Помимо этого, Комитет рассматривал вопросы, связанные с долгосрочным планом поощрения руководства Компании (LTIP), в том числе показатели деятельности, состав участников, финансовые и нефинансовые цели. В начале года обсуждались ключевые показатели эффективности (КПЭ) деятельности высшего руководства в 2019 году. В ноябре Комитет провёл их промежуточную оценку КПЭ на 2020 год.

МАРИЯ ГОРДОН

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

ЗАСЕДАНИЯ

В 2020 году Комитет провёл пять заседаний (три очных и два в форме заочного голосования).

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В 2020 ГОДУ:

- КПЭ высшего руководства по итогам прошедшего года и утверждение новых КПЭ;
- выполнение и актуализация ДПМ;
- эффективность работы и вознаграждение Совета директоров;
- мероприятия по управлению кадровым резервом;
- обзор программ развития кадрового потенциала;
- ответственность директоров и освобождение директоров от ответственности.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2020 году в Совет директоров Компании входили три категории директоров:

- исполнительные;
- неисполнительные, представляющие акционеров Компании;
- независимые неисполнительные.

В соответствии с Политикой вознаграждения директоров Компании, вознаграждение за работу в составе Совета директоров выплачивается только независимым неисполнительным директорам.

Начиная с 19 августа 2020 года вознаграждение и компенсации членам Совета директоров выплачиваются в размерах согласно Положению о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров ПАО «Полюс», утверждённому решением Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» (протокол № 02-20/ОСА от 19 августа 2020 года):

Базовое вознаграждение председателя Совета директоров составляет \$370 тыс. в год.

Базовое вознаграждение старшего независимого директора составляет \$225 тыс. в год.

Базовое вознаграждение независимого директора (кроме председателя Совета директоров и старшего независимого директора) составляет \$185 тыс. в год.

Дополнительное вознаграждение независимых директоров за выполнение дополнительных обязанностей выплачивается следующим образом:

- за работу в Комитете по аудиту:
 - председательство – \$80 тыс. в год;
 - членство – \$20 тыс. в год;
- за работу в другом комитете:
 - председательство – \$50 тыс. в год;
 - членство – \$20 тыс. в год.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Вознаграждение генеральному директору и другим членам высшего руководства Компании состоит из следующих элементов:

- базовой ежемесячной заработной платы, размер которой устанавливается соответствующими трудовыми договорами;
- годовых премиальных выплат в рамках краткосрочной программы мотивации (КПМ), которая связана с достижением целевых корпоративных и функциональных КПЭ, а также с оценкой личной эффективности;
- вознаграждения в рамках ДПМ, принятой Советом директоров в декабре 2016 года.

Размер базовой заработной платы пересматривается ежегодно, при этом изменения вступают в силу с 1 апреля и учитываются:

- личную эффективность и вклад в результаты деятельности Компании;
- опыт;
- круг обязанностей, в том числе любые изменения в течение года;
- сравнение с практикой, принятой в сопоставимых международных и российских компаниях.

Годовые премиальные выплаты в рамках КПМ основаны на плановых показателях эффективности, которые Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров рассчитывает и утверждает в начале финансового года. Фактическая эффективность оценивается на основании сравнения с предыдущим финансовым годом.

Целевые показатели КПМ отражают годовой план Компании, основанный на её стратегических приоритетах. В корпоративные КПЭ входят:

- скорректированный показатель EBITDA;
- объём производства золота;
- общие денежные затраты на унцию проданного золота;
- оценка культуры безопасности.

У каждого корпоративного и функционального КПЭ есть определённый обязательный минимум, целевое и максимальное значения, по которым оцениваются фактические результаты. Достижение намеченного результата приводит к соответствующей премиальной выплате по КПМ. Минимальные и максимальные результаты вознаграждаются в соответствии с заданной для каждого КПЭ числовой шкалой.

Размер премии, выплачиваемой высшему руководству при достижении плановых показателей КПМ, устанавливается на уровне 100% базовой годовой заработной платы. Максимальный размер премиальной выплаты рассчитывается отдельно по каждому КПЭ, но обычно не превышает 120% от базовой годовой заработной платы в случае достижения исключительно высоких результатов.

В соответствии с опционными соглашениями, заключёнными в рамках реализации ДПМ, члены высшего руководства группы «Полюс» получили 370 026 обыкновенных акций ПАО «Полюс», что составляет примерно 0,28% от всего выпущенного акционерного капитала ПАО «Полюс»¹.

Суммарный размер вознаграждения, выплаченного генеральному директору и другим членам высшего руководства за 2020 год, составил \$80 970 385, в том числе \$69 768 999 премиальных выплат.

ПОЛИТИКА МНОГООБРАЗИЯ

«Полюс» признаёт и принимает принцип многообразия в качестве одной из основ эффективного бизнеса.

Компания рассматривает многообразие на уровне Совета директоров как необходимое условие для реализации стратегических целей, а также для достижения устойчивого и сбалансированного развития. При принятии решений о составе Совета директоров принцип многообразия реализуется по ряду критериев, среди которых пол, возраст, культурный и образовательный фон, профессиональный опыт, навыки, знания и стаж.

Все назначения в Совет директоров основываются на достижениях кандидатов и объективных критериях с учётом преимуществ многообразия для Совета директоров и Компании в целом.

Потенциальные преимущества многообразия совета директоров

Творческий и разносторонний подход к решению задач

Люди с разным образовательным, культурным фоном и разным жизненным опытом по-разному подходят к решению одних и тех же проблем.

Доступ к ресурсам и связям

Назначение директоров, обладающих разными качествами, даёт доступ к различным ресурсам. Например, директора с опытом в финансовой сфере могут помочь Компании получить доступ к конкретным инвесторам.

Перспективы и наставничество как дополнительные карьерные стимулы

Многообразие в Совете директоров демонстрирует нижестоящим сотрудникам, что Компания обеспечивает карьерные перспективы для представителей малочисленных социальных и национальных групп или по крайней мере, что принадлежность к той или иной группе не является препятствием для карьерного роста в Компании.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитет по кадрам и вознаграждениям ежегодно отчитывается о составе Совета директоров. Он также контролирует реализацию политики многообразия.

Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривает и оценивает состав Совета директоров от лица Совета директоров и рекомендует кандидатов на должности директоров. Под руководством Комитета также проводится ежегодная оценка эффективности работы Совета директоров.

Комитет рассматривает все аспекты многообразия при анализе состава Совета директоров. Подбирая подходящих кандидатов, Комитет учитывает их профессиональные качества на основании объективных критериев, а также с учётом преимуществ многообразия.

Комитет в рамках оценки эффективности Совета директоров рассматривал баланс навыков, опыта, независимости, знаний и многообразия его членов (в том числе по гендерному признаку), качество их совместной работы и другие факторы эффективности.

¹ Акционерный капитал Компании по состоянию на март 2020 года.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Совет директоров признаёт, что некоторые сложности в вопросах обеспечения многообразия в его составе обусловлены особенностями отрасли, в которой работает Компания, а не специфическими характеристиками самой Компании. Подобные сложности испытывают и другие организации горно-металлургического сектора.

По состоянию на конец 2020 года доля женщин в штате Компании составила 15,4%, при этом среди 20 высших руководителей было две женщины. За исключением одного недолгого промежутка времени, с 2012 года в составе Совета директоров всегда была по крайней мере одна женщина.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

«Полюс» придерживается передовых стандартов в области прав человека, стремится интегрировать их в собственные бизнес-процессы и формировать на их основе процессы принятия решений и комплексной экспертизы. Политика в области прав человека предусматривает гарантии уважения прав человека всем сотрудникам Компании и местному населению в регионах её присутствия.

Чтобы исполнять принятые на себя обязательства, «Полюс» обязуется придерживаться следующих принципов:

1. Все сотрудники обязаны признавать и уважать права человека, предусмотренные Всеобщей декларацией прав человека и международным гуманитарным правом.
2. Компания уважает права и достоинство сотрудников, подрядчиков и поставщиков местного населения и стремится обеспечивать равные возможности и свободу от дискриминации для всех.
3. Компания уважает права работников, в том числе свободу собраний и объединений, мирных демонстраций, а также право на участие в коллективном договоре в соответствии с Конвенцией Международной организации труда об организации и заключении коллективных договоров.
4. Компания уважает права и традиции коренных народов и стремится защищать их культурное и духовное наследие, а также среду обитания.
5. Компания поддерживает запрет любых форм принудительного и детского труда.
6. Компания обеспечивает соблюдение сотрудниками службы безопасности всех требований применимого законодательства и ищет возможности для обучения и совершенствования работы службы безопасности в соответствии с Добровольными принципами безопасности и прав человека, в частности относительно принципов применения силы.
7. Компания стремится к постоянному совершенствованию принятых стандартов и практики в области прав человека, поэтому проводит регулярный анализ и оценку их эффективности и соответствия нормативно-правовым требованиям.

При осуществлении своей деятельности «Полюс» соблюдает требования национального и международного законодательства в области прав человека.

Контроль за соблюдением Политики в области прав человека осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям. Данная политика должна рассматриваться с учётом корпоративной политики многообразия и антикоррупционной политики.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Процедура выплаты дивидендов акционерам регулируется российским законодательством. Дивиденды могут выплачиваться на ежеквартальной, полугодовой и годовой основе. Согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах» дивиденды могут выплачиваться исключительно на основании чистой прибыли общества, рассчитанной по РСБУ. Согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах» и Уставу ПАО «Полюс» рекомендации о размере дивидендов, утверждаемых большинством голосов акционеров на Общем собрании акционеров, относятся к компетенции Совета директоров. Размер дивидендов, утверждённый собранием, не может превышать величину, рекомендованную Советом директоров.

Объявленные дивиденды подлежат выплате акционерам в течение 10 рабочих дней (номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, которые зарегистрированы в реестре акционеров) и 25 рабочих дней (другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам) с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Согласно дивидендной политике ПАО «Полюс», утверждённой 7 октября 2016 года, с изменениями от 17 января 2018 года, Компания с учётом применимых требований действующего законодательства регулярно (каждые шесть месяцев) выплачивает дивиденды в размере 30% от EBITDA Компании за соответствующий отчётный период. Размер выплаты рассчитывается на основании консолидированной финансовой отчётности Компании по МСФО, при этом соотношение «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA (за последние 12 месяцев)», рассчитанное на базе консолидированной финансовой отчётности Компании, должно составлять менее 2,5.

Если соотношение «Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA (за последние 12 месяцев)» превышает 2,5, Совет директоров может принять решение о выплате дивидендов с учётом финансового положения Компании, свободного денежного потока, прогноза на следующие периоды и макроэкономической конъюнктуры.

Совет директоров может рассмотреть возможность выплаты специальных дивидендов с учётом денежной позиции Компании, уровня необходимых инвестиций, свободного денежного потока и долговой нагрузки.

Изменение дивидендной политики, утверждённое 17 января 2018 года, установило минимальный размер дивидендных выплат за 2017 и 2018 годы на уровне \$550 млн. За эти два года «Полюс» выплатил своим акционерам дивиденды на общую сумму \$550 млн и \$559 млн соответственно.

Положение о минимальном размере дивидендов распространялось исключительно на 2017 и 2018 годы. Начиная с 2019 года дивиденды выплачиваются по первоначальной схеме в размере 30% от показателя EBITDA.

Дивидендная политика призвана предоставить основным акционерам чёткое понимание порядка распределения дивидендов и обеспечить баланс между адекватной выплатой денежных средств держателям долевых бумаг Компании и поддержанием её уверенного финансового положения.

Положение о дивидендной политике представлено на официальном сайте «Полюса» по адресу: www.polyus.com/ru/company/corporate_governance/company-documents/.

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления деятельностью Компании.

ПОРЯДОК РАБОТЫ

Вопросы компетенции Общего собрания акционеров определены Федеральным законом «Об акционерных обществах». Общее собрание акционеров не вправе принимать решения по вопросам, которые не относятся к его компетенции согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах».

Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна акция – один голос», за исключением проведения кумулятивного голосования при избрании членов Совета директоров. Как правило, для принятия решения Общим собранием акционеров необходимо большинство голосов принимающих участие в собрании акционеров. При этом российское законодательство предусматривает наличие большинства в три четверти голосов акционеров, принимающих участие в Общем собрании акционеров, для принятия решения по следующим вопросам:

- внесение изменений и дополнений в Устав;
- реорганизация или ликвидация;
- согласие на совершение или последующее одобрение крупных сделок, предметом которых является имущество стоимостью свыше 50% балансовой стоимости активов Компании;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- приобретение Компанией размещённых акций;
- принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Компании и (или) эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции Компании;
- размещение посредством закрытой подписки обыкновенных акций или иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в обыкновенные акции;
- размещение посредством открытой подписки акций или иных ценных бумаг, конвертируемых в обыкновенные акции, в каждом случае составляющих более 25% ранее размещённых обыкновенных акций.

Общее собрание акционеров правомочно (имеет кворум), если в нём приняли участие акционеры (или их представители), владеющие в совокупности более чем 50% акций Компании. При отсутствии кворума для проведения Общего собрания акционеров может, а в случае годового Общего собрания должно быть проведено повторное Общее собрание акционеров с той же повесткой дня. Повторное Общее собрание акционеров правомочно (имеет кворум), если в нём приняли участие акционеры (или их представители), владеющие в совокупности не менее чем 30% акций Компании.

Годовое Общее собрание акционеров созывается Советом директоров ежегодно и проводится в сроки, предусмотренные законодательством; повестка дня годового собрания должна включать следующие вопросы:

- избрание членов Совета директоров;
- утверждение годового отчёта, годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Компании по результатам отчётного года;
- утверждение аудитора Компании.

Акционер или группа акционеров, владеющих в совокупности не менее чем 2% выпущенных голосующих акций, могут вносить вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвигать кандидатов в Совет директоров. Такие предложения должны быть представлены не позднее 60 дней после окончания отчётного года.

УВЕДОМЛЕНИЕ И УЧАСТИЕ

Акции ПАО «Полюс» обращаются на Московской бирже, в связи с чем в отношении Компании действует ряд рекомендаций применительно к сообщениям о проведении собрания. В соответствии с Уставом Компании все акционеры, имеющие право на участие в Общем собрании акционеров, должны быть уведомлены о его проведении, независимо от того, состоит оно в очной форме или в форме заочного голосования, не менее чем за 30 дней до даты проведения, и в таком сообщении должна быть указана повестка дня собрания.

В случае проведения внеочередного Общего собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос об избрании Совета директоров или об одобрении реорганизации в форме слияния, выделения активов или разделения, а также об избрании Совета директоров общества, созданного в результате реорганизации в форме слияния, выделения активов или разделения, акционеры должны быть уведомлены о таком собрании не менее чем за 50 дней до даты его проведения. Голосование на Общем собрании акционеров проводится только по тем вопросам, которые были включены в повестку дня.

Список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, составляется на основании данных реестра акционеров группы на дату, определённую Советом директоров, которая не может быть установлена ранее чем через 10 дней с даты принятия Советом директоров решения о проведении Общего собрания акционеров и более чем за 25 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а в случае проведения собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос о реорганизации группы, – более чем за 35 дней до даты проведения Общего собрания акционеров.

Право участвовать в Общем собрании акционеров может быть осуществлено акционерами в следующем порядке:

- путём личного участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосования по ним;
- путём направления уполномоченного представителя для участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосования по ним;
- путём заочного голосования.

ОТЧЁТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБЪЕКТИВНОСТЬ, БАЛАНС И ДОСТУПНОСТЬ ДЛЯ ПОНИМАНИЯ

По итогам рассмотрения настоящего Годового отчёта и финансовой отчётности Совет директоров пришёл к выводу о том, что представленная в них информация является объективной, сбалансированной и доступной для понимания, отвечает всем обязательным нормативно-правовым требованиям и даёт всем заинтересованным сторонам возможность оценить стратегию развития и бизнес-модель Компании, а также результаты её деятельности. В Обзоре рассмотрены все аспекты деятельности Компании и представлены финансовые показатели, не входящие в МСФО, в дополнение к данным, раскрытым в консолидированной финансовой отчётности. В обоснование настоящего заявления члены Совета директоров оценили процесс подготовки Годового отчёта и финансовой отчётности и его эффективность, в том числе:

- предоставление всем участникам процесса чётких указаний и инструкций;
- проведение предварительных встреч руководства с аудиторами до начала подготовки отчётности по итогам года;
- вовлечённость в процесс высшего руководства и функциональных подразделений Компании;
- последующий анализ высшим руководством Компании;
- окончательное согласование и утверждение Советом директоров.

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

В Стратегическом отчёте, который включён в настоящий отчёт Совета директоров путём отсылки к нему и является его частью, представлен полный обзор операционной деятельности, финансового положения, стратегии и перспектив развития «Полюса».

В 2020 году основными видами деятельности Компании являлись производство и реализация золота. Для поддержания операционной деятельности Компания также ведёт геологоразведочную, строительную и научно-исследовательскую работу.

На с. 21–33 представлен полный анализ результатов деятельности и основных этапов развития «Полюса» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, а также описание перспектив дальнейшего роста и ожидаемых результатов будущей деятельности.

ВЫЯВЛЕНИЕ И ОЦЕНКА РИСКОВ, А ТАКЖЕ УПРАВЛЕНИЕ ИМИ

Описание основных рисков и факторов неопределённости, а также системы управления рисками приведено на с. 17–20.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Акционерный капитал ПАО «Полюс» представлен 136 069 400,11 выпущенных, полностью оплаченных обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая, выпущенных в соответствии с законодательством Российской Федерации. У ПАО «Полюс» также есть 20 070 190,89 объявленных, но не выпущенных обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

30 июня 2017 года американские депозитарные акции и глобальные депозитарные акции, представляющие обыкновенные акции ПАО «Полюс», были включены в Официальный перечень UKLA и допущены к торгам на Лондонской фондовой бирже. В связи с листингом ПАО «Полюс» разместило 12 910 081 обыкновенную акцию в форме акций и глобальных депозитарных акций, в том числе с использованием инфраструктуры Лондонской фондовой биржи и Московской биржи. После исполнения опциона доразмещения сумма привлечённых средств составила приблизительно \$858 млн (из которых \$400 млн приходится на ПАО «Полюс», а \$458 млн – на PGL в качестве продающего акционера).

ПАО «Полюс» не имеет объявленных или находящихся в обращении привилегированных акций. Дополнительные обыкновенные акции сверх количества объявленных, но не выпущенных обыкновенных акций, предусмотренных уставом ПАО «Полюс», или любые дополнительные привилегированные акции могут быть выпущены только в случае, если предусмотренное Уставом ПАО «Полюс» количество объявленных акций изменяется по решению акционеров.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Структура акционерного капитала по состоянию на 31 декабря 2020 года включает:

- 76,34% – Polyus Gold International Limited;
- 1% – казначейские акции;
- 21,89% – акции в свободном обращении;
- 0,77% – высшее руководство (по долгосрочной программе мотивации – ДПМ).

ДИВИДЕНДЫ

Информация о дивидендной политике приведена в разделе «Дивидендная политика» на с. 61.

ЮРИСДИКЦИЯ И ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

ПАО «Полюс» было учреждено в Российской Федерации 17 марта 2006 года.

ОГРН: 1068400002990.

Главный административный офис Компании и юридический адрес: 123056, Россия, Москва, ул. Красина, д. 3, стр. 1.

Тел.: +7(495) 641-33-77.

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ В ЧАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Поскольку акции ПАО «Полюс» включены в первый уровень листинга Московской биржи, ПАО «Полюс» соблюдает следующие требования к корпоративному управлению, установленные российским законодательством:

- наличие не менее трёх (и не менее 20% от общего состава) независимых членов в составе совета директоров, соответствующих критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа;
- формирование следующих комитетов совета директоров:
 - комитета по аудиту, возглавляемого в качестве председателя независимым директором и состоящего из независимых директоров,
 - комитета по кадрам, состоящего из независимых директоров,

- комитета по вознаграждениям, состоящего из независимых директоров;
- назначение корпоративного секретаря и принятие советом директоров положения о корпоративном секретаре;
- соблюдение требований к раскрытию информации и предоставлению уведомлений согласно действующему российскому законодательству;
- наличие утверждённого советом директоров документа, определяющего дивидендную политику эмитента;
- наличие отдельного структурного подразделения, осуществляющего внутренний аудит, и политики в области внутреннего аудита (положения о внутреннем аудите), утверждённой (утверждённого) советом директоров.

ПАО «Полюс» следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления (2014), одобренного Центральным банком России (текст доступен по адресу: www.cbr.ru/statichitml/file/59420/inf_apr_1014.pdf).

Информация о соблюдении требований Кодекса корпоративного управления приведена на с. 91.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КОММУНИКАЦИИ

Информация о кадровой политике Компании и её работниках приведена в Отчёте об устойчивом развитии. Отчёт об устойчивом развитии за 2020 год будет опубликован в мае 2021 г.

ВЗНОСЫ НА ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Пожертвования в пользу политических партий и расходы на политические цели ни в 2020 году, ни в 2019 году не осуществлялись.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ

За отчётный период Компанией осуществлены благотворительные пожертвования на сумму свыше \$50,6 млн (в 2019 году – \$47,3 млн), в том числе в пользу местных благотворительных организаций, работающих в регионах присутствия Компании. Более подробная информация приведена в Отчёте об устойчивом развитии.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Добывающие и перерабатывающие предприятия «Полюса» расположены на территории Красноярского края, Иркутской и Магаданской областей и Республики Саха (Якутия). Деятельность предприятий подпадает под действие целого ряда нормативных правовых актов муниципальных, региональных и федеральных органов власти. Они распространяются на многие аспекты деятельности Компании:

- разведку и оценку запасов, добычу и переработку руды;
- обеспечение соблюдения требований по охране труда, промышленной безопасности и защите окружающей среды;
- деятельность Компании в целом, что подразумевает соблюдение законодательства о ценных бумагах, налогах и сборах, интеллектуальной собственности, сбытовой деятельности.

В Компании существует развитая система комплаенса, а также механизмы взаимодействия и обратной связи с целью минимизации рисков в этой сфере. Более того, будучи крупнейшей золотодобывающей компанией России и одним из крупнейших работодателей в нескольких российских регионах, «Полюс» получает государственную поддержку

как на региональном, так и на федеральном уровне. По этой причине вероятность того, что какие-либо нормативные правовые акты окажут существенное влияние на деятельность Компании, довольно низкая. Кроме того, в своей деятельности Компания руководствуется Кодексом корпоративной этики, высочайшими профессиональными стандартами и разработанной Компанией Политикой в области прав человека. Использование данных инструментов внутреннего контроля способствует снижению регуляторных рисков.

ПРИРОДООХРАННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В «Полюсе» действует система экологического менеджмента (EMS), которая охватывает все активы Компании и является частью комплексной системы обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Система экологического менеджмента позволяет оперативно и гибко реагировать на любые изменения во внутренней и внешней среде. Все производственные управляемые общества (далее – бизнес-единицы) Компании и её сервисные организации прошли сертификацию на соответствие требованиям стандарта ISO 14001 и на регулярной основе осуществляют всё необходимое для поддержания выданных сертификатов в силе.

Статус природоохранных мероприятий и ход выполнения задач в области охраны окружающей среды на всех предприятиях Компании постоянно отслеживаются и выносятся на обсуждение на ежеквартальной основе на заседаниях Центрального комитета по безопасности и Комитета по операционной деятельности. Для регулирования экологических вопросов «Полюс» продолжает разрабатывать и внедрять передовые стандарты на всех уровнях своей деятельности.

Более подробная информация о деятельности Компании в природоохранной сфере представлена в Отчёте об устойчивом развитии.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Удельные выбросы парниковых газов Компании за 2020 год составили 0,045 т CO₂ на тонну переработанной руды, что на 18% ниже уровня 2019 года. Более подробная информация о выбросах парниковых газов, в том числе методика расчёта выбросов, а также политика Компании в области выбросов парниковых газов и целевые показатели снижения выбросов приведены в Отчёте об устойчивом развитии.

АУДИТОР

Каждый из членов Совета директоров ПАО «Полюс» подтверждает, что:

- ему не известно о существовании какой-либо значимой для аудита информации, которая не была передана или сообщена аудиторю Компании;
- каждый из членов Совета директоров осуществил все действия, которые должен был осуществить в качестве члена Совета директоров, для того чтобы получить всю значимую для аудита информацию и установить факт передачи такой информации аудиторю Компании.

ЭДВАРД ДОУЛИНГ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

30 апреля 2021 года

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ



- 64 Заявление руководства об ответственности за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчётности
- 65 Заключение независимого аудитора
- 67 Консолидированная финансовая отчётность
- 71 Примечания к консолидированной финансовой отчётности

СОДЕРЖАНИЕ

- 64 ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА**
- 65 АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА**
- 67 КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА:**
 - 67 Консолидированный отчёт о прибылях и убытках
 - 67 Консолидированный отчёт о прочих совокупных доходах и расходах
 - 68 Консолидированный отчёт о финансовом положении
 - 69 Консолидированный отчёт об изменениях в капитале
 - 70 Консолидированный отчёт о движении денежных средств
 - 71 Примечания к консолидированной финансовой отчётности

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Нижеследующее заявление, которое должно рассматриваться совместно с представленным на страницах 2–6 заключением независимого аудитора, сделано с целью разграничения ответственности руководства и независимого аудитора в отношении консолидированной финансовой отчётности ПАО «Полюс» («Компания») и его дочерних предприятий («Группа»). Компания зарегистрирована по адресу: Россия, 123056, г. Москва, ул. Красина, д. 3, стр. 1, кабинет 801.

Руководство отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчётности, достоверно отражающей финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также результаты её деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности («МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчётности руководство несёт ответственность:

- за обеспечение правильного выбора и применения принципов учётной политики;
- представление информации, в том числе данных об учётной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчётности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы;
- подготовку консолидированной финансовой отчётности, исходя из допущения, что Группа будет продолжать свою деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несёт ответственность:

- за разработку, внедрение и поддержание эффективной и надёжной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учёта в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы для того, чтобы обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчётности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учёта в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учёта тех стран, в которых осуществляют свою деятельность предприятия Группы;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчётность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, была утверждена руководством 25 февраля 2021 года.

От имени руководства:

ГРАЧЁВ П.С.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

СТИСКИН М.Б.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

Москва, Россия
25 февраля 2021 года

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Deloitte.

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Полюс»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчётности публичного акционерного общества «Полюс» и его дочерних предприятий («Группа»), состоящей из консолидированного отчёта о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года, консолидированного отчёта о прибылях и убытках, консолидированного отчёта о прочих совокупных доходах и расходах, консолидированного отчёта об изменениях в капитале и консолидированного отчёта о движении денежных средств за 2020 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчётности, включая краткий обзор основных положений учётной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также её консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2020 год в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности («МСФО»).

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчётности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчётности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчётности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчётности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчётности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее – ДТТЛ).

Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

© АО «Делойт и Туш СНГ». Все права защищены.

АО «Делойт и Туш СНГ»
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047, Россия
Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
deloitte.ru

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Возмещаемость стоимости долгосрочных рудных отвалов (примечания 3.12, 4.2.4 и 15)

Баланс долгосрочных рудных отвалов является материальным для консолидированной финансовой отчётности группы и составляет значительную часть запасов и общих активов Группы. Как указано в примечании 15 к консолидированной финансовой отчётности, по состоянию на 31 декабря 2020 года балансовая стоимость долгосрочных рудных отвалов составляет 37,298 млн руб. (на 31 декабря 2019 года: 25,759 млн руб.).

В соответствии с учётной политикой группы (примечание 3.12) рудные отвалы оцениваются по наименьшей из двух величин: по производственной себестоимости за единицу добытой руды или чистой стоимости возможной реализации. Определение чистой стоимости реализации долгосрочных рудных отвалов зависит от оценок руководством ожидаемых сроков переработки, количества золота в добытой руде, будущих цен на золото, обменных курсов и затрат на переработку, а также от выбора надлежащей ставки дисконтирования.

Мы считаем данную область ключевым вопросом аудита из-за её существенности и высокого уровня суждений, связанных с определением балансовой стоимости этого актива.

Оценка актива, связанного со вскрышными работами (примечания 3.8, 4.2.1 и 13)

Как указано в примечании 13 к консолидированной финансовой отчётности, актив, связанный со вскрышными работами по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 46,076 млн руб. (на 31 декабря 2019 года: 38,233 млн руб.).

Как описано в примечании 4.2.1, капитализированные затраты на вскрышные работы и их амортизация определяются на основе соотношения ожидаемых объёмов пустой породы к руде, извлекаемой в соответствии с планом горных работ Группы. Процесс подготовки планов горных работ требует сложных геологических суждений и анализа для интерпретации данных. Планы горных работ составляются со ссылкой на этапы добычи, которые формируют основу для суждения руководства относительно идентификации отдельных компонентов рудного тела с целью последующей амортизации капитализированных затрат на вскрышные работы в соответствии с Разъяснением КРМФО 20 «Затраты на вскрышные работы на этапе эксплуатации разрабатываемого открытым способом месторождения».

Интерпретация Разъяснения КРМФО 20 также допускает альтернативные методы распределения затрат, которые могут привести к разной пропорции капитализированных и признаваемых в качестве расходов затрат на вскрышные работы.

Мы считаем эту область ключевым вопросом аудита из-за значимости баланса активов, связанных со вскрышными работами и влияния суждений руководства на применение соответствующей учётной политики.

Что было сделано в ходе аудита?

Мы получили понимание внутренних процессов группы и соответствующих средств контроля, касающихся измерения рудных отвалов.

Мы выполнили аналитические процедуры относительно подхода менеджмента к расчету производственной себестоимости рудных отвалов.

Мы провели тестирование чистой стоимости реализации запасов, чтобы оценить, не превышает ли стоимость чистую стоимостью реализации и не нужно ли признать соответствующее обесценение. Для оценки ключевых допущений руководства мы выполнили следующие процедуры:

- рассмотрели утвержденные планы горных работ и провели обсуждения с операционным и финансовым руководством, чтобы оценить планы по будущей переработке рудных отвалов;
- протестировали используемые руководством допущения о прогнозных ценах и обменных курсах, сравнив их с независимыми оценками аналитиков;
- протестировали обоснованность прогнозов руководства в отношении будущих затрат на переработку данного вида руды и предположений о коэффициенте извлечения для переработки данного вида руды путём сравнения их с текущими и прошлыми операционными результатами;
- проверили технические отчёты, на основе которых сформированы данные о количестве и содержании руды, а также провели сравнение применяемого метода с отраслевой практикой;
- проверили полноту и адекватность раскрытия информации в отношении учётной политики и источников неопределённости в оценке, связанной с оценкой рудных отвалов.

Мы выполнили следующие процедуры в отношении оценки актива, связанного со вскрышными работами:

- убедились, что выбранный руководством метод распределения капитализированных затрат на вскрышные работы, определенный в учётной политике группы, соответствует требованиям Разъяснения КРМФО 20 и отраслевой практике;
- проверили точность расчетов баланса капитализированных затрат на вскрышные работы по состоянию на 31 декабря 2020 года, используемые группой, а также точность соответствующих амортизационных отчислений за год путём пересчета для выбранных месторождений, а также протестировали ключевые входные данные, используемые в производственных отчётах;
- протестировали ключевые допущения в планах горных работ, используемых при расчете актива вскрышных работ по состоянию на 31 декабря 2020 года, путём сравнения их с планами горных работ предыдущего года, а также с оценками запасов, отраженными в отчётах JORC. В ходе обсуждений с руководством мы получили понимание изменений и подтвердили, что они отражают текущую ситуацию;
- убедились, что компоненты рудных тел, к которым относятся вскрышные работы, были надлежащим образом определены на основе планов горных работ для каждого месторождения и ключевых принципов, изложенных в Разъяснении КРМФО 20;
- проверили полноту и адекватность раскрытия информации об активах, связанных со вскрышными работами в консолидированной финансовой отчётности.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несёт ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчёте, но не включает консолидированную финансовую отчётность и наше аудиторское заключение о ней. Мы предполагаем, что годовой отчёт будет предоставлен нам после даты данного аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчётности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчётности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчётностью или нашими знаниями, полученными нами в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчётом мы придём к выводу, что прочая информация в нем существенно искажена, мы обязаны проинформировать об этом лиц, отвечающих за корпоративное управление.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЁТНОСТЬ

Руководство несёт ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчётности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчётности руководство несёт ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчётности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить её деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчётности Группы.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчётность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе консолидированной финансовой отчётности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчётности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учётной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;


• делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчётности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;


• проводим оценку представления консолидированной финансовой отчётности в целом, её структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчётность лежащие в её основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объёме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчётности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от её сообщения.


Табакова Ольга Юрьевна
руководитель задания



25 февраля 2021 года

Компания:
Публичное акционерное общество «Полус»

Основной государственный регистрационный номер: 1068400002990

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серия 84 №000060259, выдано 17.03.2006 Межрайонной Инспекцией Федеральной налоговой службы №2 по Красноярскому краю, Таймырскому (Долгано-Ненецкому) и Эвенкийскому округам.

Место нахождения: 123056, Россия, Москва, Красина дом 3, строение 1, офис 801.

Аудиторская организация:
АО «Делойт и Туш СНГ»

Свидетельство о государственной регистрации № 018.482, выдано Московской регистрационной палатой 30.10.1992 г.

Основной государственный регистрационный номер: 1027700425444

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ: серия 77 № 004840299, выдано 13.11.2002 г. Межрайонной Инспекцией МНС России № 39 по г. Москва.

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество», ОРНЗ 12006020384.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2020	2019
Выручка от реализации золота	5	361 196	255 210
Выручка от прочей реализации		3 020	2 550
Итого выручка		364 216	257 760
Себестоимость реализации золота	6	(100 675)	(90 728)
Себестоимость прочей реализации		(2 424)	(2 123)
Валовая прибыль		261 117	164 909
Коммерческие и административные расходы	7	(24 227)	(19 083)
Прочие расходы, нетто	8	(12 825)	(3 467)
Операционная прибыль		224 065	142 359
Финансовые расходы, нетто	9	(16 984)	(16 373)
Процентный доход		1 569	3 072
(Убыток) / прибыль от переоценки производных финансовых инструментов, нетто	10	(37 950)	6 011
(Убыток) / прибыль по курсовым разницам, нетто		(17 028)	17 872
Прибыль до налогообложения		153 672	152 941
Расходы по налогу на прибыль	11	(31 044)	(27 972)
Прибыль за год		122 628	124 969
Прибыль за год, относящаяся:			
к акционерам Компании		119 175	124 182
к неконтролирующим акционерам		3 453	787
		122 628	124 969
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, тыс. шт.			
для целей расчета базовой прибыли на акцию	20	134 360	133 017
для целей расчета разводненной прибыли на акцию	20	134 894	133 317
Прибыль на акцию, руб. на акцию			
базовая		887	934
разводненная		883	931

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРОЧИХ СОВОКУПНЫХ ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Прибыль за год	122 628	124 969
Прочие совокупные доходы / (расходы) за год		
Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в отчёт о прибылях и убытках:		
Увеличение / (уменьшение) прочих резервов	9	(49)
Прочие совокупные доходы / (расходы) за год	9	(49)
Итого совокупные доходы за год	122 637	124 920
Итого совокупные доходы за год, относящиеся:		
к акционерам Компании	119 184	124 133
к неконтролирующим акционерам	3 453	787
	122 637	124 920

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2020	2019
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Нематериальные активы	12	9 765	7 586
Основные средства	13	304 427	289 719
Запасы	15	38 317	26 669
Отложенные налоговые активы	25	8 073	8 320
Производные финансовые инструменты	16	1 245	6 051
Прочая дебиторская задолженность		1 812	1 856
Прочие внеоборотные активы		252	386
		363 891	340 587
Оборотные активы			
Запасы	15	43 951	40 820
Отложенные расходы		1 257	1 038
Производные финансовые инструменты	16	–	65
Авансы выданные и расходы будущих периодов		2 116	1 636
Торговая и прочая дебиторская задолженность	17	9 837	12 200
Налоги к возмещению	18	8 868	6 832
Авансовые платежи по налогу на прибыль		2 180	819
Денежные средства и их эквиваленты	19	106 777	111 483
		174 986	174 893
ИТОГО АКТИВЫ		538 877	515 480

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2020	2019
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал и резервы			
Уставный капитал	20	136	134
Добавочный капитал	20	101 599	74 833
Собственные акции, выкупленные у акционеров	20	(21 185)	(6 614)
Прочие резервы по переоценке		(17)	(26)
Нераспределенная прибыль		93 390	43 745
Капитал акционеров материнской компании		173 923	112 072
Доля неконтролирующих акционеров		6 737	6 369
		180 660	118 441
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	21	245 921	271 281
Производные финансовые инструменты	16	24 378	8 055
Отложенные налоговые обязательства	25	19 126	19 058
Обязательства по восстановлению окружающей среды		4 687	3 989
Прочие долгосрочные обязательства		4 248	1 976
Доходы будущих периодов	22	–	7 792
Отложенные платежи	23	–	7 355
		4,038	319 506
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	21	16,661	43 583
Производные финансовые инструменты	16	3,089	445
Торговая и прочая кредиторская задолженность	24	29,464	21 963
Обязательства по уплате налогов	26	7,445	5 011
Обязательства по уплате налога на прибыль		3,198	3 024
Отложенные платежи	23	–	3 507
		59 857	77 533
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		358 217	397 039
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		538 877	515 480

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Количество обыкновенных акций, тыс. шт.	Капитал акционеров материнской Компании					Итого	Доля неконтролирующих акционеров	Итого
			Уставный капитал	Добавочный капитал	Казначейские акции	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль / (накопленный убыток)			
На 31 декабря 2018 года		132 339	134	68 529	(4 922)	23	(38 691)	25 073	6 059	31 132
Прибыль за год		–	–	–	–	–	124 182	124 182	787	124 969
Прочие совокупные расходы		–	–	–	–	(49)	–	(49)	–	(49)
Итого совокупные доходы / (расходы)		–	–	–	–	(49)	124 182	124 133	787	124 920
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов		–	–	1 894	–	–	–	1 894	–	1 894
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения		487	–	(1 157)	1 965	–	(912)	(104)	–	(104)
Выпуск и выкуп собственных акций		–	–	5 139	(5 146)	–	–	(7)	–	(7)
Увеличение доли владения в ООО «СЛ Золото» путём обмена казначейских акций		370	–	428	1 489	–	–	1 917	–	1 917
Увеличение доли в дочерних организациях		–	–	–	–	–	4	4	–	4
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		–	–	–	–	–	–	–	(477)	(477)
Объявленные дивиденды акционерам Компании		–	–	–	–	–	(40 838)	(40 838)	–	(40 838)
На 31 декабря 2019 года		133 196	134	74 833	(6 614)	(26)	43 745	112 072	6 369	118 441
Прибыль за год		–	–	–	–	–	119 175	119 175	3 453	122 628
Прочие совокупные расходы		–	–	–	–	9	–	9	–	9
Итого совокупные доходы		–	–	–	–	9	119 175	119 184	3 453	122 637
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов	20	–	–	3 284	–	–	–	3 284	–	3 284
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения	20	370	–	(760)	2 321	–	(1 857)	(296)	–	(296)
Исполнение конвертационного опциона держателями конвертируемых облигаций	21	449	–	23 839	2 767	–	–	26 606	–	26 606
Выпуск собственных акций дочернему обществу	20	–	2	33 186	(33 185)	–	–	3	–	3
Возврат заимствованных акций	20	1 808	–	(33 186)	33 186	–	–	–	–	–
Увеличение доли владения в ООО «СЛ Золото»	23	246	–	403	1 525	–	466	2 394	(466)	1 928
Увеличение долей владения в дочерних компаниях	32	5	–	–	81	–	(997)	(916)	(1 781)	(2 697)
Обратный выкуп акций	20	(1 361)	–	–	(21 128)	–	(1 051)	(22 179)	–	(22 179)
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		–	–	–	–	–	–	–	(838)	(838)
Объявленные дивиденды акционерам Компании	20	–	–	–	–	–	(65 542)	(65 542)	–	(65 542)
Прочие		(8)	–	–	(138)	–	(549)	(687)	–	(687)
На 31 декабря 2020 года		134 705	136	101 599	(21 185)	(17)	93 390	173 923	6 737	180 660

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2020	2019
Операционная деятельность			
Прибыль до налогообложения		153 672	152 941
Корректировки:			
Финансовые расходы, нетто	9	16 984	16 373
Процентный доход		(1 569)	(3 072)
Убыток / (прибыль) от переоценки производных финансовых инструментов, нетто	10	37 950	(6 011)
Амортизация основных средств и нематериальных активов		25 174	23 674
Убыток / (прибыль) по курсовым разницам, нетто		17 028	(17 872)
Прочие		6 844	4 951
		256 083	170 984
Изменения в оборотном капитале:			
Запасы		(8 306)	(9 834)
Отложенные расходы		(196)	(71)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		(500)	(5 194)
Авансы выданные и расходы будущих периодов		(532)	221
Налоги к возмещению		(2 161)	(564)
Торговая и прочая кредиторская задолженность		2 541	212
Обязательства по уплате налогов		4 741	173
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		251 670	155 927
Налог на прибыль уплаченный		(30 904)	(16 031)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто		220 766	139 896
Инвестиционная деятельность¹			
Приобретение объектов основных средств, за исключением платежей за дополнительную долю владения ООО «СЛ Золото» и строительство высоковольтной ЛЭП «Омчак»		(56 012)	(49 653)
Платежи за дополнительную долю владения ООО «СЛ Золото»	23	(11 684)	(1 830)
Строительство высоковольтной ЛЭП «Омчак»	5	(1 689)	(1 703)
Возврат неиспользованного объёма субсидии	22	(1 059)	–
Проценты полученные		1 630	3 105
Прочие		2 202	1 731
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто		(66 612)	(48 350)

¹ Существенные неденежные операции в отношении инвестиционной (признание активов в форме права пользования, платежи собственными акциями по долгосрочному плану поощрения и по отложенным платежам) и финансовой (признание обязательств по аренде) деятельности раскрыты в примечаниях 14, 20 и 23 к данной консолидированной финансовой отчетности соответственно.

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2020	2019
Финансовая деятельность¹			
Поступления от кредитов и займов		8 169	85 105
Погашение кредитов и займов		(84 455)	(26 057)
Проценты уплаченные		(16 733)	(17 651)
Уплаченные банковские комиссии		(301)	(380)
Платежи по первоначальному обмену по валютно-процентным свопам		–	(1 837)
Платежи по окончательному обмену по валютно-процентным свопам		–	(30 824)
Погашение обязательств по аренде		(1 105)	(969)
Поступления по валютно-процентным свопам, нетто	9	2 100	2 713
Выплаты по процентным свопам, нетто	9	(119)	120
Платежи за завершение программы стабилизаторов выручки	16	(2 335)	(1 941)
Увеличение долей владения в дочерних компаниях	32	(931)	–
Платежи за обратный выкуп акций	20	(19 762)	–
Дивиденды, выплаченные акционерам Компании	20	(65 552)	(40 800)
Дивиденды, выплаченные неконтролирующим акционерам		(856)	(543)
Прочие		(710)	–
Денежные средства, направленные на финансовую деятельность, нетто		(182 590)	(33 064)
(Уменьшение) / увеличение денежных средств и их эквивалентов, нетто		(28 436)	58 482
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	19	111 483	62 263
Влияние изменений курса иностранной валюты на денежные средства и их эквиваленты		23 730	(9 262)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	19	106 777	111 483

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Публичное акционерное общество «Полюс» («Компания» или «Полюс») было учреждено в г. Москва, Российская Федерация, 17 марта 2006 года.

Основными видами деятельности Компании и контролируемых ею предприятий (вместе «Группа») являются добыча, переработка и реализация золота. Производственные мощности группы по добыче (включая первичную переработку) расположены в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха (Якутия) Российской Федерации. Группа также проводит геолого-разведочные работы. Дополнительная информация о деятельности крупнейших дочерних предприятий Группы представлена в примечании 32.

Компания является публичным акционерным обществом, акции которого допущены к обращению в первом уровне списка ценных бумаг Московской биржи. Глобальные депозитарные расписки («ГДР»), каждая из которых удостоверяет права в отношении ½ обыкновенной акции Компании, допущены к торгам на основном рынке ценных бумаг на Лондонской фондовой бирже («LSE»). Контролирующим акционером Компании является Polyus Gold International Limited («PGL»), компания, зарегистрированная на Джерси. Конечной материнской компанией является Wandle Holdings Limited, компания, зарегистрированная на Кипре. Конечным бенефициаром (контролирующим акционером) Компании по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов являлся Саид Керимов.

2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЁТНОСТИ

2.1. Непрерывность деятельности

При проведении руководством Группы оценки способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем были приняты во внимание все факторы, включая финансовое положение, ожидаемые будущие результаты коммерческой деятельности, доступность кредитных ресурсов, планы и обязательства по капитальным вложениям, ожидаемые будущие цены на золото, валютные ставки и прочие риски, присущие деятельности группы. В результате проведенного анализа руководство Группы считает, что Группа обладает достаточными ресурсами для продолжения деятельности в течение по меньшей мере последующих 12 месяцев с даты утверждения данной консолидированной финансовой отчетности, и, соответственно, применение допущения о непрерывности деятельности при составлении данной консолидированной финансовой отчетности является правомерным.

2.2. Заявление о соответствии международным стандартам финансовой отчетности

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»/«IFRS»), выпущенными Комитетом по Международным стандартам финансовой отчетности («КМСФО»/«IASB»). МСФО включают стандарты и интерпретации, утвержденные КМСФО, включая международные стандарты бухгалтерского учета («МСБУ»/«IAS») и интерпретации, опубликованные Комитетом по разъяснениям международных стандартов финансовой отчетности («КРМФО»/«IFRIC»).

2.3. Основы представления отчетности

Бухгалтерский учет на предприятиях, входящих в Группу, ведется в соответствии с законодательством и правилами бухгалтерского учета и составления отчетности юрисдикций, в которых эти предприятия учреждены и зарегистрированы. Действующие в этих юрисдикциях принципы бухгалтерского учета и стандарты подготовки финансовой отчетности могут существенно отличаться от общепринятых принципов и стандартов, соответствующих МСФО. Соответственно, в финансовую информацию отдельных предприятий были внесены корректировки, необходимые для представления консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО.

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена на основе принципа учета по первоначальной стоимости, кроме производных финансовых инструментов и определенных статей торговой дебиторской задолженности, которые учитываются по справедливой стоимости, как описано в учетной политике ниже.

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена в связи со вступлением в силу изменений, внесенных в Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности».

2.4. Поправки к МСФО и новые МСФО, вступившие в силу в 2020 году

Следующие новые стандарты МСФО и поправки к существующим стандартам были применены Группой в данной консолидированной финансовой отчетности:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Эффект на консолидированную финансовую отчетность
Поправки к МСФО 3	Объединения бизнеса	1 января 2020 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСБУ 1 и МСБУ 8	Определение существенности	1 января 2020 года	Эффект отсутствует
Поправки ссылок на Концептуальные основы МСФО	Обновления ссылок с Концептуальных основ МСФО на МСФО стандарты	1 января 2020 года	Эффект отсутствует
Реформа базовой процентной ставки, фаза 1 (поправки к МСФО 9, МСБУ 39 и МСФО 7)	Определение процентной ставки при учёте хеджирования	1 января 2020 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 16	Уступки по аренде в связи с COVID-19	1 июня 2020 года	Эффект отсутствует

2.5. Поправки к МСФО, вступающие в силу после 2020 года

Следующие стандарты и интерпретации, которые не применялись в данной консолидированной финансовой отчетности, были выпущены, но ещё не вступили в силу:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Ожидаемый эффект на консолидированную финансовую отчетность
Реформа базовой процентной ставки, фаза 2 (поправки к МСФО 9, МСБУ 39 и МСФО 7)	Замена LIBOR альтернативными безрисковыми ставками	1 января 2021 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 3	Ссылки на концептуальные основы и стандарты	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 16	Основные средства – поступления в процессе подготовки ОС для использования	1 января 2022 года	В процессе оценки
Поправки к МСФО 1	Дочернее предприятие, впервые применяющее МСФО	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 41	Эффект налогообложения при определении справедливой стоимости	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 37	Обременительные договоры – затраты на выполнение договора	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 9	Комиссионное вознаграждение, включаемое в «10-процентный тест» при прекращении признания финансового обязательства	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
МСФО 17	Договоры страхования	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 17	Договоры страхования	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО 1	Классификация обязательств на краткосрочные или долгосрочные	1 января 2023 года	Эффект отсутствует

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Консолидированная финансовая отчётность включает финансовую отчётность Компании и всех её дочерних предприятий с эффективной даты получения контроля до эффективной даты потери контроля. Компания контролирует объект инвестиций, если она одновременно обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, подвержена риску изменения доходов от участия в объекте инвестиций или имеет право на получение таких доходов и имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций для влияния на величину своих доходов. Компания проводит оценку наличия у нее контроля над объектом инвестиций, если факты и обстоятельства указывают на то, что произошли изменения в одном или более из трёх элементов контроля, перечисленных выше. Консолидация дочернего предприятия начинается тогда, когда Компания получает контроль над дочерним предприятием, и прекращается в момент утраты контроля над ним.

Относящиеся к внешним акционерам чистые активы контролируемых Компанией дочерних предприятий, в которых Компания владеет не всеми акциями или долями, представлены как доля неконтролирующих акционеров в разделе капитал консолидированного отчёта о финансовом положении. Доля неконтролирующих акционеров может первоначально оцениваться по справедливой стоимости или в пропорции неконтролирующей доли в признанной стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенного бизнеса. Способ оценки выбирается для каждой сделки отдельно.

Все внутригрупповые балансы, транзакции и нереализованные прибыли и убытки от внутригрупповых транзакций элиминируются при консолидации.

Функциональная валюта

Функциональной валютой Компании и всех дочерних предприятий Группы является российский рубль.

3.2. Валюта представления

Группа представляет консолидированную финансовую отчётность в российских рублях.

3.3. Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные не в российских рублях (функциональная валюта Компании и всех дочерних предприятий Группы), отражаются по курсу на дату операции. На каждую отчётную дату монетарные статьи активов и обязательств, выраженные не в российских рублях, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату отчётности. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции.

3.4. Выручка по договорам с покупателями

Группа признаёт выручку в момент или в течение выполнения обязательства к исполнению, то есть когда контроль над товарами и услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передаётся клиенту.

Реализация аффинированного золота

Группа признаёт выручку от реализации аффинированного золота в момент физической поставки золота с аффинажного завода покупателям, которые являются основными российскими банками. Цена на золото основывается на текущих рыночных ценах на золото. Группа получает оплату путём авансирования или в течение нескольких дней после продажи.

Реализация сурьмы и флотационного концентрата

Группа заключила ряд договоров на продажу флотационного концентрата, содержащих условия определения цены в зависимости от количества и рыночной цены. Выручка от реализации флотационного концентрата признаётся в момент поставки с железнодорожных станций, морских портов или складов Группы в зависимости от даты перехода права собственности согласно договорам с покупателями.

Выручка от реализации золота, содержащегося в флотационном концентрате, признаётся в статье «Реализация золота во флотационном концентрате» в составе «Выручки от реализации золота». Чистый доход от продаж сурьмы, содержащейся в флотационном концентрате, расценивается как выручка от продажи побочных продуктов и признаётся в качестве снижения «Себестоимости реализации золота».

Группа получает оплату в течение нескольких месяцев после поставки, когда покупатель переработает концентрат и извлечет золото и сурьму.

Корректировка на количество золота в поставленном флотационном концентрате расценивается как переменное вознаграждение и, таким образом, полностью признаётся в статье «Реализация золота во флотационном концентрате» в составе «Выручки от реализации золота».

Корректировка на цену зависит от рыночных цен на золото и, таким образом, представляет собой договор на продажу со встроенным производным финансовым инструментом. Встроенный производный финансовый инструмент относится к торговой дебиторской задолженности и не проходит тест «денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» согласно МСФО (IFRS) 9. Соответственно, такая торговая дебиторская задолженность признаётся и оценивается по справедливой стоимости через прибыли и убытки. Результат переоценки включается в статью «(Убыток) / прибыль от переоценки производных финансовых инструментов, нетто».

Выручка от прочей реализации

Выручка от прочей реализации в основном включает выручку от продажи электроэнергии, сырья и материалов. Выручка от продажи отражается в случае, когда заключен договор, поставка произошла, количественная оценка стоимости реализации может быть надёжно определена и дебиторская задолженность, вероятно, будет возмещена. Поставка происходит, когда связанные с владением риски и выгоды переходят покупателю.

3.5. Налог на прибыль

Расходы или экономия по налогу на прибыль за период состоят из двух компонентов: текущего и отложенного налога. Расходы по налогу на прибыль признаются в консолидированном отчёте о прибылях и убытках, кроме случаев, когда они относятся к объединению бизнеса или статьям, напрямую признаваемым в консолидированном отчёте об изменениях в капитале (Группа не имеет значительных сумм налога на прибыль, напрямую признаваемого в консолидированном отчёте об изменениях в капитале).

Текущий налог на прибыль

Обязательства и активы по текущему налогу оцениваются в сумме, которую ожидается уплатить налоговым органам или истребовать к возмещению налоговыми органами. Ставки налога и налоговое законодательство, использованные в расчете данной суммы, являются ставками налога и налоговым законодательством, действующими или по существу принятыми по состоянию на конец отчётного периода в странах, где Группа ведет операционную деятельность и получает налогооблагаемую прибыль.

Руководство периодически оценивает подходы, на основании которых составляются налоговые декларации, в отношении ситуаций, для которых положения применимого налогового законодательства требуют интерпретации, и создаёт резервы в случае необходимости.

Отложенный налог на прибыль

Отложенный налог на прибыль признаётся в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в финансовой отчётности отдельных предприятий, и соответствующими данными налогового учёта, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли, и учитывается с использованием балансового метода.

Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются с учётом всех облагаемых временных разниц, а отложенные налоговые активы отражаются с учётом всех вычитаемых временных разниц при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования этих временных разниц.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогу на прибыль рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), установленных законодательством, вступившим или практически вступившим в силу на отчётную дату, которые предположительно будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия намерений Группы в отношении способов возмещения или погашения балансовой стоимости активов и обязательств Группы.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогооблагаемым временным разницам в отношении инвестиций в дочерние и зависимые предприятия не признаются, так как Группа имеет возможность контролировать возмещение временных разниц, и представляется вероятным, что данная разница не будет возмещена в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчётного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного возмещения этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к взаимозачету, если существует законное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, относящихся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, а Группа имеет намерение произвести взаимозачет своих текущих налоговых активов и обязательств.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

3.6. Дивиденды

Дивиденды и налог на дивиденды признаются в качестве обязательств в том периоде, в котором они были объявлены и стали подлежать выплате в соответствии с законодательством.

Размер нераспределенной прибыли, которая по соответствующему законодательству может быть направлена на распределение между акционерами, определяется на основе финансовой отчётности отдельных предприятий Группы, подготовленной в соответствии с национальными стандартами учёта и финансовой отчётности. Данные суммы могут существенно отличаться от сумм, рассчитанных по МСФО.

3.7. Нематериальные активы

Нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Нематериальные активы с конечным сроком полезного использования амортизируются линейным методом в течение ожидаемого срока полезного использования. Амортизация таких нематериальных активов включается в «Себестоимость реализации золота» или «Коммерческие и административные расходы» в зависимости от того, используется нематериальный актив в операционной деятельности или нет. Нематериальные активы с неопределённым сроком полезного использования не амортизируются.

Ожидаемый срок полезного использования нематериальных активов Группы составляет от одного года до 15 лет.

Группа применяет МСБУ (IAS) 36 «Обесценение активов» для определения наличия факторов обесценения в отношении нематериальных активов и учитывает любое обесценение таких активов в момент признания.

3.8. Основные средства

Основные средства, введенные в эксплуатацию

Основные средства, введенные в эксплуатацию, учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации. В стоимость горно-металлургических основных средств входит стоимость приобретения и строительства оборудования на рудниках, расходы, понесенные до начала производства, расходы на создание инфраструктуры рудников, стоимость обогатительных комплексов, стоимость прав на пользование недрами и лицензий на проведение поисково-разведочных работ, а также текущая дисконтированная стоимость будущих расходов по выводу основных средств из эксплуатации.

Горно-металлургические основные средства амортизируются линейным методом в течение наименьшего из двух периодов: либо ожидаемого срока полезного использования актива, либо оставшегося срока службы месторождения в соответствии с планами горных работ.

Начисление амортизации начинается с момента достижения новым рудником коммерческих объёмов производства. Амортизация включается в «Себестоимость реализации золота и прочей продукции», «Коммерческих и административных расходов» или «Активов, связанных со вскрышными работами» соответственно.

Ниже представлены предполагаемые оставшиеся сроки службы основных рудников Группы в соответствии с планами горных работ:

Олимпиадинское	10 лет
Благодатное	15 лет
Вернинское	17 лет
Куранахское рудное поле	17 лет
Наталка	22 года

Активы, связанные со вскрышными работами

На этапе эксплуатации месторождений, разрабатываемых открытым способом, Группа несёт расходы на вскрышные работы.

Для распределения расходов на вскрышные работы Группа обязана идентифицировать отдельные компоненты, в отношении которых понесены указанные расходы для всех рудных тел разрабатываемых месторождений. Идентифицируемым компонентом считается определенный объём рудного тела, к которому улучшен доступ в ходе вскрышных работ. Для определения отдельных компонентов Группа использует планы горных работ. Каждый отдельный этап добычи, определенный планами горных работ, рассматривается в качестве единицы бухгалтерского учёта. В случае если планы горных работ предполагают отдельные этапы добычи, расположенные в разных частях месторождения, или добыча на которых запланирована последовательно (одна за другой), данные этапы должны быть идентифицированы в качестве отдельных компонентов.

Базой для распределения расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, является объём извлеченной пустой породы в сравнении с ожидавшимся объёмом пустой породы в расчете на объём добытой руды за период для идентифицированного компонента рудного тела.

Активы, связанные со вскрышными работами, первоначально оцениваются в сумме понесенных расходов, которые напрямую связаны с улучшением доступа к идентифицированному компоненту рудного тела, а также иных относящихся к этой деятельности накладных расходов.

После первоначального признания такие активы отражаются по первоначальной стоимости за минусом накопленной амортизации производственным методом на основе добытой руды и убытков от обесценения.

Незавершенное капитальное строительство

Объекты незавершенного строительства на действующих месторождениях учитываются как незавершенное капитальное строительство. Объекты незавершенного капитального строительства переводятся в состав горно-металлургических основных средств в момент завершения строительства и готовности к запланированному использованию.

Начисление амортизации по объектам незавершенного капитального не производится.

Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых капитализируются в составе активов, когда деятельность по разведке и оценке не достигла той стадии, на которой возможна разумная оценка существования коммерчески рентабельных запасов. Когда техническая возможность добычи запасов золота доказана и принято решение об эксплуатации рудника, капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых переводятся в состав «Месторождений на стадии строительства» или «Основных средств, введенных в эксплуатацию».

3.9. Обесценение долгосрочных материальных активов

Долгосрочные материальные активы включаются в наименьшую группу активов, которая генерирует денежные притоки, в значительной степени независимые от денежных притоков от других активов, как правило, являющейся группой на уровне отдельного месторождения. Группа производит оценку обесценения долгосрочных материальных активов, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении. В течение 2020 и 2019 годов подобных индикаторов не было.

Группа производит оценку стоимости капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых на предмет их обесценения тогда, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении, путём сравнения балансовой стоимости активов с их возмещаемой стоимостью. Наличие любого из нижеперечисленных индикаторов, помимо прочих, может свидетельствовать о необходимости проведения анализа на обесценение активов:

- окончание срока действия лицензии в течение отчётного периода или в ближайшем будущем, а также если не ожидается его последующее продление;
- существенное или полное сокращение расходов на дальнейшие разведку и оценку запасов полезных ископаемых, соответствующим образом оформленное в бюджете Группы;
- отсутствие обоснованной уверенности в экономической целесообразности и технической возможности дальнейшего проведения разведки и оценки запасов полезных ископаемых, а также наличие действующего решения о прекращении данных работ;
- наличие высокой вероятности того, что в результате успешного завершения разведки и оценки запасов полезных ископаемых балансовая стоимость данных активов окажется ниже их возмещаемой стоимости.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

3.10. Аренда

Группа анализирует все договоры на предмет того, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды, и признаёт обязательство по аренде и соответствующий актив в форме права пользования для всех договоров аренды, в которых Группа является арендатором, за исключением краткосрочной аренды и аренды, в которой базовый актив имеет низкую стоимость.

Обязательство по аренде первоначально признаётся по приведенной стоимости платежей, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или ставки привлечения дополнительных заемных средств.

Обязательства по аренде учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки и отражаются в составе строки «Кредиты и займы» консолидированного отчёта о финансовом положении.

Группа исключает следующие договоры аренды из оценки обязательств по аренде и продолжает учитывать арендные платежи по таким договорам в качестве расходов:

- договоры с переменными арендными платежами, которые не зависят от индексов или ставок;
- договоры аренды, которые относятся к разведке или использованию полезных ископаемых и прочих невозобновляемых ресурсов.

Первоначальная оценка актива в форме права пользования включает в себя величину первоначальной оценки обязательства по аренде. После первоначального признания Группа учитывает актив в форме права пользования по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и обесценения.

Актив в форме права пользования амортизируется линейным методом в течение наименьшего периода: срока аренды или срока полезного использования базового актива. Амортизация начисляется с даты начала действия аренды.

Активы в форме права пользования отражаются в составе строки «Основные средства» консолидированного отчёта о финансовом положении.

Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» для определения наличия факторов обесценения в отношении активов в форме права пользования и учитывает любое обесценение таких активов в момент признания.

3.11. Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, когда Группа становится стороной договорных отношений в рамках инструмента.

Группа учитывает свои финансовые инструменты следующим образом:

- торговую дебиторскую задолженность за флотационный концентрат, производные финансовые инструменты – по справедливой стоимости через прибыли и убытки с признанием эффекта от изменения справедливой стоимости в примечании 10;
- кредиты и займы, денежные средства и их эквиваленты, торговую и прочую дебиторскую задолженность (за исключением учитываемой по справедливой стоимости через прибыли и убытки), отложенные платежи, торговую и прочую кредиторскую задолженность – по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Группа не применяет учёт хеджирования и не имеет финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Дебиторская задолженность за флотационный концентрат

Учёт дебиторской задолженности за флотационный концентрат раскрыт в примечании 3.4 «Выручка по договорам с покупателями».

Производные финансовые инструменты

Группа заключает сделки с различными производными финансовыми инструментами для управления рисками влияния процентных ставок, валютными рисками и риском волатильности цены золота.

Группа учитывает производные финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки. Изменение справедливой стоимости производных финансовых инструментов отражается в консолидированном отчёте о прибылях и убытках в составе строки «(Убыток) / прибыль от переоценки производных финансовых инструментов, нетто». Прибыль или убыток, возникающие от обмена процентными платежами по валютно-процентным и процентным свопам, признаётся в составе «Финансовых расходов, нетто».

Конвертируемые облигации содержали как производные («Опцион по конвертируемым облигациям»), так и непроизводные («Конвертируемые облигации») компоненты. Так как экономические характеристики и риски встроенных производных инструментов не были тесно связаны с характеристиками основного контракта, то сам гибридный контракт не учитывался по справедливой стоимости через прибыли или убытки. Конвертируемые облигации учитывались по амортизированной стоимости

с использованием метода эффективной процентной ставки, а опцион по конвертируемым облигациям учитывался по справедливой стоимости через прибыли или убытки.

Кредиты и займы

Кредиты и займы, состоящие из выпущенных облигаций, банковских кредитов и обязательств по аренде, первоначально признаются по справедливой стоимости, скорректированной на непосредственно относящиеся к сделке транзакционные расходы, и учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Амортизация по методу эффективной процентной ставки (отражена в строке «Проценты по кредитам и займам»), а также прибыль или убыток от прекращения признания или модификации долга, признаются в составе прибылей и убытков в консолидированном отчёте о прибылях и убытках в «Финансовых расходах, нетто».

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения, которые:

- или свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств, и риск изменения стоимости которых является незначительным;
- или имеют изначальный срок погашения, не превышающий трёх месяцев.

Обесценение финансовых активов

Денежные средства и их эквиваленты и внеоборотная дебиторская задолженность, кредитный риск по которым определен как низкий на отчётную дату, и если кредитный риск по ним значительно не увеличился с момента первоначального признания, оцениваются на основании 12-месячного ожидаемого кредитного убытка (ОКУ).

Группа признаёт ОКУ за весь срок в отношении дебиторской задолженности.

Ожидаемые кредитные убытки по этим финансовым активам оцениваются на основе исторического опыта по кредитным потерям Группы с учётом факторов, характерных для должников, общих экономических условий и оценки как текущих, так и прогнозируемых условий на отчётную дату, включая временную стоимость денег, если это необходимо.

Справедливая стоимость

Стандарты бухгалтерского учёта требуют, чтобы справедливая стоимость финансовых инструментов отражала их кредитное качество, а также изменения в кредитном качестве, в случаях, когда есть доказательства того, что это изменение произошло. Кредитный риск, связанный с производными финансовыми инструментами Группы, отражается в его оценке по справедливой стоимости. Кредитный риск корректируется с течением времени, чтобы отразить сокращающий срок инструмента и обновляется в случаях, если кредитный риск, связанный с производным инструментом, явно изменился под воздействием рыночных сделок и рыночных цен.

3.12. Товарно-материальные запасы

Аффинированное золото, рудные отвалы и золото на стадии переработки

Рудные отвалы отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу добытой руды или чистой цене возможной реализации. Золото на стадии переработки, аффинированное золото и золото в флотационном концентрате отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу извлекаемого золота или чистой цене возможной реализации. Расходы распределяются на отдельные единицы запасов на основании средневзвешенной себестоимости.

Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных отвалов оценивается в реальном выражении путём вычисления цены продажи за вычетом всех расходов, которые должны быть ещё понесены для преобразования соответствующих запасов в готовую к продаже продукцию и доставки её покупателю, с учётом применимого коэффициента дисконтирования. Цена продажи оценивается на основе долгосрочных прогнозов цен на золото, умноженных на долгосрочные прогнозные курсовые ставки. Содержание золота определяется исходя из производственных отчётов Группы и ожидаемых коэффициентов извлечения для данного типа руды. Расходы, которые должны быть ещё понесены для преобразования рудных отвалов в аффинированное золото, определяются исходя из исторических затрат на переработку. Временной фактор для дисконтирования определяется исходя из планов руководства по переработке каждого типа руды или срока службы рудников.

Запасы и материалы

Запасы и материалы представляют собой расходные материалы и отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость прочих запасов и материалов оценивается по средневзвешенной себестоимости.

Серебро и сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате

Серебро и сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате, являются побочными продуктами (далее «сурьма», «серебро» или «побочные продукты»), получаемыми в процессе переработки золота, и оцениваются по чистой возможной цене реализации.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

3.13. Отложенные расходы

Отложенные расходы, связанные с подготовкой к сезону производства на предприятиях по добыче россыпного золота, в основном, включают расходы по выемке грунта, а также расходы общепроизводственного характера и определенные производственные накладные расходы, и отражаются в отчёте о прибылях и убытках при добыче золота в сезон производства.

3.14. Государственные субсидии

Государственные субсидии не признаются в консолидированной финансовой отчётности до тех пор, пока нет достаточной уверенности, что Группа получит субсидии и выполнит все связанные с ними условия и обязательства.

Государственные субсидии, основное условие которых принятие Группой обязательств по покупке, строительству или иному приобретению основных средств, отражаются в консолидированном отчёте о финансовом положении в качестве «Доходов будущих периодов», которые впоследствии амортизируются и отражаются в составе прибылей и убытков на систематической и рациональной основе в течение срока полезного использования основных средств, к которым относятся данные государственные субсидии. Амортизация доходов будущих периодов, связанных с государственными субсидиями, начинается в момент, когда объекты основных средств вводятся в эксплуатацию, и отражается (в качестве корректировки) по строке «Амортизация» в консолидированном отчёте о прибылях и убытках.

3.15. Выплаты, основанные на акциях Компании

Выплаты, основанные на акциях, с расчетами долевыми инструментами работникам и другим лицам учитываются по справедливой стоимости долевого инструмента на дату предоставления и относятся на расходы равномерно в течение срока перехода прав по долевым инструментам, обусловленного достижением целевых показателей, с соответствующим увеличением капитала. На каждую отчётную дату Группа пересматривает оценки количества долевого инструмента, права на которые перейдут сотрудникам. Если первоначальные оценки пересматриваются, влияние пересмотра отражается в прибылях и убытках таким образом, чтобы накопленный расход отражал пересмотренную оценку, с корреспондирующей корректировкой капитала.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Подготовка консолидированной финансовой отчётности в соответствии с МСФО и применение принципов учётной политики Группы, описанной в примечании 3, требует использования руководством Группы профессиональных суждений, расчетных оценок и допущений, влияющих на суммы активов и обязательств Группы, раскрытие условных активов и обязательств на отчётную дату, а также суммы доходов и расходов за отчётный период. Формирование таких оценок основывается на допущениях, сделанных руководством, и основывается на прошлом опыте, текущих и ожидаемых экономических условиях и прочей доступной информации. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок.

4.1. Существенные допущения, использованные при применении учётной политики

Наиболее значительными областями, требующими применения оценок и допущений руководства, являются следующие:

4.1.1. Определение функциональной валюты

Функциональной валютой каждой из консолидируемых компаний Группы является валюта расчетов в основной экономической среде, в которой предприятие осуществляет свою деятельность. В соответствии с МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов» Группа проанализировала ряд факторов, влияющих на определение функциональной валюты и, основываясь на этом анализе, определила, что функциональной валютой для каждой из консолидируемых компаний Группы является российский рубль.

4.2. Основные источники неопределенности в оценках

Ниже приведены основные допущения относительно будущего и другие основные источники неопределенности в оценках на конец отчётного периода, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года:

- планы горных работ;
- возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых;
- обесценение долгосрочных материальных активов;
- чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных отвалов;
- оценка производных финансовых инструментов; и
- интерпретация налогового законодательства и возмещаемость отложенных налоговых активов.

4.2.1. Планы горных работ

Группа использует данные по руде, вскрыше и содержанию золота при подготовке планов горных работ, которые базируются на данных, учитывающих принципы Объединенного комитета по запасам руд (JORC), где применимо, и требования местного законодательства. Планы горных работ готовятся на основе геологических, технических и экономических факторов, включая количество, содержание, технологию производства, показатели извлечения, производственные и транспортные расходы, цены на сырьевые товары и обменные курсы валют. Процесс подготовки планов горных работ требует комплексных и сложных суждений и анализа для интерпретации данных. Планы горных работ обычно актуализируются ежегодно по результатам получения новой информации, включая данными опережающей эксплуатационной разведки, но не ограничиваясь ими.

Планы горных работ являются лучшей оценкой Группы ожидаемых объёмов и времени извлечения и переработки запасов и ресурсов месторождений Группы. Планы горных работ используются для планового и фактического извлечения руды месторождений и влияют на следующие суммы в финансовой отчётности:

- расходы на амортизацию, когда актив амортизируется производственным или линейным методом (в случае если оставшийся срок службы месторождения меньше срока полезного использования актива);
- распределение расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, в зависимости от соотношения руды и пустой породы в соответствии с планами горных работ и фактическими показателями отчётного периода;
- обязательства по восстановлению окружающей среды, зависящие от ожиданий по времени и стоимости данной деятельности;
- остаточную стоимость отложенных налоговых активов, которая зависит от способности Группы восстановить соответствующие налоговые льготы и подвержена влиянию ожидаемых результатов и времени добычи месторождения.

4.2.2. Возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Руководство Группы применяет субъективное суждение, определяя, будут ли капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых возмещены в ходе будущей коммерческой эксплуатации соответствующего месторождения в результате его продажи или должны быть обесценены. Руководство оценивает возможность существования коммерчески рентабельных запасов на месторождении, однако данные оценки включают фактор неопределенности. Группа производит разведку и оценку запасов полезных ископаемых, при этом некоторые лицензионные участки содержат запасы золота. Руководство Группы предполагает, что все лицензии будут продлены. Многие факторы, допущения и параметры оценки ресурсов находятся вне сферы контроля руководства Группы и могут измениться с течением времени. Последующие изменения величины запасов золота могут оказать влияние на балансовую стоимость капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых.

4.2.3. Обесценение материальных активов

Балансовая стоимость материальных активов Группы анализируется на предмет выявления признаков, свидетельствующих об обесценении таких активов. При определении обесценения активы, не генерирующие независимые денежные потоки, относятся к соответствующей единице, генерирующей денежные потоки. Руководство неизбежно применяет субъективное суждение при отнесении активов, не генерирующих независимые денежные потоки, к соответствующим генерирующим денежные потоки единицам, а также при оценке сроков и величины соответствующих денежных потоков в рамках расчета стоимости актива в пользовании. Расчет стоимости использования для действующих месторождений основан на наилучших имеющихся оценках запасов на месторождениях на момент проведения анализа, таких как отчёт Объединенного комитета по запасам руд (JORC).

Факторы, которые могут повлиять на денежные потоки, включают:

- товарные цены и курсы валют;
- своевременность предоставления лицензий и разрешений;
- капитальные и эксплуатационные расходы;
- доступные запасы и ресурсы, а также будущий план производства.

Последующие изменения распределения активов к генерирующим денежные потоки единицам или сроков денежных потоков могут оказать влияние на балансовую стоимость соответствующих активов.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

4.2.4. Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных отвалов

Оценка долгосрочных рудных отвалов включает определение их чистой цены возможной реализации, в процессе расчета которой применяются значительные суждения в части оценки будущих цен на золото, курсовых ставок российского рубля, извлечения золота, будущих затрат на электроэнергию, материалы и иных затрат на переработку, временного фактора продаж аффинированного золота и переработки и определения ставок дисконтирования.

При оценке количества унций золота в рудных отвалах также применяется суждение. Данная величина определяется исходя из оценок количества добавленных в рудный отвал унций золота (на основании лабораторных данных) или изъятых из рудного отвала (на основании данных по переработке). Хотя количество извлекаемого золота, находящегося в рудных отвалах, сверяется к фактически извлеченному золоту (металлургический баланс), природа процесса по своей сути ограничивает возможность точной проверки уровней извлечения.

4.2.5. Оценка производных финансовых инструментов

Производные финансовые инструменты отражаются по их справедливой стоимости. Группа, в свою очередь, оценивает качество и надёжность предпосылок и исходных данных, используемых для проведения оценки справедливой стоимости.

Справедливая стоимость производных финансовых инструментов оценивается с использованием моделей оценки, основанных на рыночных показателях (соответствует уровню 2 иерархии справедливой стоимости). Модели включают различные исходные данные, включая качества по кредитоспособности Группы и контрагентов. Изменения использованных предположений не контролируются Группой и могут измениться в будущем.

4.2.6. Интерпретация налогового законодательства и возмещаемость отложенных налоговых активов

Группа платит налог на прибыль в различных юрисдикциях. Определение суммы налога на прибыль в значительной мере является предметом субъективного суждения в связи со сложностью законодательной базы. Существует значительное число сделок и расчетов, по которым сумма окончательного налогового обязательства не может быть однозначно определена. Группа признаёт обязательства по налогам, которые могут возникнуть по результатам налоговых проверок, на основе оценки потенциальных дополнительных налоговых обязательств. В случае если итоговый результат по различным налоговым спорам будет отличаться от отраженных сумм, данная разница окажет влияние на суммы текущего и отложенного налога на прибыль в том периоде, в котором она будет выявлена.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов оценивается на каждую отчётную дату и уменьшается в случае снижения вероятности получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования отложенного налогового актива. Оценка такой вероятности предусматривает использование субъективного суждения исходя из ожидаемых результатов деятельности. При оценке вероятности использования в будущем отложенного налогового актива учитываются различные факторы, в том числе, операционные результаты деятельности Группы в предыдущих отчётных периодах, бизнес-план Группы, период возможного использования убытков прошлых лет для целей налогообложения и стратегии налогового планирования. Если фактические результаты будут отличаться от произведенных оценок или эти оценки будут корректироваться, это может оказать негативное влияние на финансовое положение, результаты деятельности и движение денежных средств Группы (примечание 11).

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Для целей управленческого учёта Группа подразделяется на отдельные операционные сегменты, организованные на основе вида деятельности и географического расположения предприятий. Данные операционные сегменты готовят и регулярно предоставляют финансовую информацию руководству Группы, принимающему решения по операционной деятельности.

Ниже приведено описание отчётных операционных сегментов Группы и тех, которые не соответствуют критериям раскрытия:

Бизнес-единица Олимпиада располагается в Красноярском крае Российской Федерации, осуществляет добычу (включая первичную переработку) и реализацию золота, добытого на Олимпиадинском месторождении, а также научно-исследовательские работы, разведку и оценку запасов полезных ископаемых на Олимпиадинском месторождении.

Бизнес-единица Благодатное располагается в Красноярском крае Российской Федерации, осуществляет добычу (включая первичную переработку) и реализацию золота, добытого на Благодатном месторождении, а также научно-исследовательские работы, разведку и оценку запасов полезных ископаемых на Благодатном месторождении.

Бизнес-единица Наталка располагается в Магаданской области Российской Федерации, осуществляет добычу (включая первичную переработку) и реализацию золота, добытого на Наталкинском месторождении, а также научно-исследовательские работы, разведку и оценку запасов полезных ископаемых на Наталкинском месторождении. Строительство высоковольтной ЛЭП «Омчак» не включается в данный сегмент, так как финансирование данного проекта осуществлялось за счёт государственной субсидии (примечание 22).

Бизнес-единица Вернинское располагается в Иркутской области Российской Федерации, осуществляет добычу (включая первичную переработку) и реализацию золота, добытого на месторождении Вернинское, а также научно-исследовательские работы, разведку и оценку запасов полезных ископаемых на месторождениях Смежный и Медвежий-Западный.

Бизнес-единица Куранах располагается в Республике Саха (Якутия) Российской Федерации, осуществляет добычу (включая первичную переработку) и реализацию золота, добытого на месторождениях Куранахского рудного поля.

Бизнес-единица Россыпная располагается в Иркутской области Российской Федерации, осуществляет добычу (включая первичную переработку) и реализацию золота, добытого на ряде россыпных месторождений.

Геолого-разведочная бизнес-единица располагается в Красноярском крае, Иркутской области, Амурской области и прочих регионах Российской Федерации и производит геолого-разведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых в нескольких регионах Российской Федерации, за исключением соответствующих работ на месторождении Сухой Лог.

Бизнес-единица Сухой Лог располагается в Иркутской области Российской Федерации и производит геолого-разведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых на месторождении Сухой Лог.

Прочие: руководство Группы приняло решение не выделять результаты компаний, осуществляющих управленческую, инвестиционную деятельность и некоторые другие необходимые для Группы функции, в отдельный сегмент. Результаты ни одной из этих компаний по отдельности и в совокупности не являются обязательными для раскрытия в качестве результатов операционного сегмента ввиду их незначительности.

Выручка по данным отчётным сегментам в основном генерируется доходами от реализации золота. Руководство Группы проводит анализ результатов деятельности в разрезе данных бизнес-единиц и осуществляет оценку деятельности операционных сегментов для целей распределения ресурсов на основе следующих критериев:

- реализация золота;
- объём проданного золота в тысячах тройских унций (далее – «унция»);
- прибыль до уплаты процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов и прочих статей (скорректированная EBITDA);
- общие денежные затраты (далее – «ТСС»);
- общие денежные затраты на унцию проданного золота (далее – «ТСС на унцию»);
- капитальные затраты.

Активы и обязательства сегментов не рассматриваются руководством Группы, в связи с чем данная информация не представлена в настоящей консолидированной финансовой отчётности. Все внеоборотные активы Группы находятся на территории Российской Федерации.

Бизнес-единица	Выручка от реализации золота	Реализованное золото, тыс. унц. ¹	Скорректированная EBITDA	ТСС ¹	ТСС на унцию, руб. ¹	Капитальные затраты
Год, закончившийся 31 декабря 2020 года						
Олимпиада	157 474	1 250	121 980	28 145	22 648	13 485
Благодатное	58 902	456	45 189	11 562	25 008	5 267
Наталка	59 047	455	43 178	11 653	25 586	8 781
Вернинское	34 988	274	26 817	6 416	23 458	5 474
Куранах	31 013	239	20 402	8 937	37 442	3 445
Россыпная	19 772	143	9 618	8 969	62 584	1 691
Геолого-разведочная	–	–	17	–	–	888
Сухой Лог	–	–	–	–	–	2 147
Прочие	–	–	2 311	(1 751)	–	6 421
Итого	361 196	2 817	269 512	73 931	26 248	47 599

¹ Неаудировано и исключено из объёма аудиторской проверки.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

Бизнес-единица	Выручка от реализации золота	Реализованное золото, тыс. унц. ¹	Скорректированная EBITDA	TCC ²⁵	TCC на унцию, руб. ²⁵	Капитальные затраты
Год, закончившийся 31 декабря 2019 года						
Олимпиада	122 577	1 416	88 675	26 854	18 962	10 595
Благодатное	38 770	430	26 657	11 072	25 710	2 423
Наталка	36 730	405	23 190	10 341	25 536	9 936
Вернинское	23 023	256	15 287	6 019	23 517	3 637
Куранах	20 405	225	11 152	7 597	33 803	2 528
Россыпная	13 705	146	4 810	7 711	52 954	1 359
Геолого-разведочная	–	–	(13)	–	–	783
Сухой Лог	–	–	–	–	–	1 814
Прочие	–	–	2 479	(1 739)	–	7 525
Итого	255 210	2 878	172 237	67 855	23 577	40 600

Расчет скорректированной EBITDA представлен в консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Прибыль до налогообложения	153 672	152 941
Финансовые расходы, нетто (примечание 9)	16 984	16 373
Процентный доход	(1 569)	(3 072)
Амортизация основных средств и нематериальных активов	25 174	23 674
Убыток / (прибыль) по курсовым разницам, нетто	17 028	(17 872)
Убыток / (прибыль) от переоценки производных финансовых инструментов, нетто (примечание 10)	37 950	(6 011)
Долгосрочные планы по вознаграждениям, выплачиваемым акциями (примечание 20)	5 468	2 577
Расходы, связанные с COVID-19 (примечание 29)	7 759	–
Взносы по определенным программам благотворительности	2 673	2 772
Обесценение основных средств	740	580
Убыток от передачи высоковольтной ЛЭП «Омчак» (примечания 8, 22)	3 408	–
Убыток от выбытия прочих объектов основных средств и нематериальных активов	225	275
Скорректированная EBITDA	269 512	172 237

¹ Неаудировано и исключено из объема аудиторской проверки.

Расчет общих денежных затрат на унцию проданного золота представлен в консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Себестоимость до отражения результата продажи сурьмы	102 475	92 596
Выручка от продажи сурьмы	(1 800)	(1 868)
Себестоимость реализации золота (примечание 6)	100 675	90 728
Корректировки:		
Амортизация основных средств и нематериальных активов (примечание 6)	(29 235)	(22 558)
Эффект амортизации, начислений и резервов в изменении остатков	6 148	(315)
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	(3 657)	–
TCC²	73 931	67 855
Реализованное золото, тыс. унц. ²⁶	2 817	2 878
TCC на унцию, руб.²⁶	26 248	23 577

Выручка от реализации золота по географическим сегментам

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Реализация аффинированного золота	333 616	230 291
Реализация золота во флотационном концентрате	27 580	24 919
Итого	361 196	255 210

Представленная выше выручка от реализации золота была получена от внешних покупателей. За годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 годов, реализация золота между сегментами не производилась.

Выручка от реализации золота по географическим сегментам

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Российская Федерация	336 042	238 645
За пределами Российской Федерации	25 154	16 565
Итого	361 196	255 210

² Неаудировано и исключено из объема аудиторской проверки.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

Сверка величины капитальных затрат к поступлениям в состав основных средств (примечание 13) представлена ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Капитальные затраты	47 599	40 600
Строительство высоковольтной ЛЭП «Омчак»	1 689	1 703
Активы, связанные со вскрышными работами (примечание 13)	14 650	15 741
За минусом поступлений нематериальных и прочих внеоборотных активов	(3 055)	(3 267)
Поступления в состав основных средств (примечание 13)	60 883	54 777

6. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ЗОЛОТА

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Амортизация	29 235	22 558
Вознаграждения работникам	27 512	21 768
Материалы и запасные части	21 937	20 941
Налог на добычу полезных ископаемых	17 325	12 405
Топливо	8 593	8 352
Расходы на оплату коммунальных услуг	4 407	3 787
Прочие	9 038	6 119
Итого расходы по операционной деятельности	118 047	95 930
Увеличение остатков по минеральному сырью, не прошедшему всех стадий золотодобычи, и аффинированному золоту	(17 372)	(5 202)
Итого	100 675	90 728

7. КОММЕРЧЕСКИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Вознаграждения работникам	16 957	12 150
Амортизация	1 676	1 360
Налоги, за исключением налога на добычу полезных ископаемых и налога на прибыль	1 340	1 264
Профессиональные услуги	1 112	764
Расходы по продаже и доставке минерального сырья, не прошедшего всех стадий золотопереработки	1 364	1 655
Прочие	1 778	1 890
Итого	24 227	19 083

8. ПРОЧИЕ РАСХОДЫ, НЕТТО

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Расходы, связанные с COVID –19 (примечание 29)	4 102	–
Убыток от передачи высоковольтной ЛЭП «Омчак» (примечание 22)	3 408	–
Взносы по определенным программам благотворительности	2 673	2 772
Обесценение основных средств	740	580
Прочие	1 902	115
Итого	12 825	3 467

9. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ, НЕТТО

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Проценты по кредитам и займам	16 673	18 928
Проценты по обязательствам по аренде	298	302
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	(2 100)	(2 713)
Расход / (доход) от обмена процентными платежами по процентным свопам	119	(120)
Амортизация дисконта по обязательствам	710	872
Банковские комиссии и списания в связи с досрочным погашением кредитов	875	182
Расход от досрочного погашения отложенных платежей (примечание 23)	409	–
Доход от модификации долговых обязательств	–	(1 078)
Итого	16 984	16 373

10. (УБЫТОК) / ПРИБЫЛЬ ОТ ПЕРЕОЦЕНКИ ПРОИЗВОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ, НЕТТО

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
(Убыток) / прибыль от переоценки валютно-процентных свопов	(27 733)	10 913
Убыток от переоценки стабилизатора выручки (примечание 16)	(1 890)	(593)
Убыток от переоценки процентных свопов	(457)	(511)
Убыток от переоценки конвертационного опциона (примечание 21)	(7 870)	(3 798)
Итого	(37 950)	6 011

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

11. РАСХОДЫ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Расходы по текущему налогу на прибыль	30 729	23 263
Расходы / (доходы) по отложенному налогу	315	4 709
Итого расходы по налогу на прибыль	31 044	27 972

Ставка налога на прибыль в Российской Федерации составляет 20% (17% перечисляются в региональный бюджет, 3% – в федеральный). Налогоплательщики в Российской Федерации имеют право применять льготные ставки по налогу на добычу полезных ископаемых и по налогу на прибыль, если реализуют региональную инвестиционную программу (далее – «РИНВП») в определённых регионах Российской Федерации и удовлетворяют определённым критериям. Экономия по налогу на добычу полезных ископаемых не должна превышать сумму инвестиций в РИНВП. Налоговый кодекс Российской Федерации предусматривает право каждого региона снизить размер региональной части ставки налога на прибыль вплоть до 0%.

АО «Полюс Вернинское», РИНВП (Вернинская бизнес-единица)

АО «Полюс Вернинское», 100%-ное дочернее общество АО «Полюс Красноярск», осуществляющее операционную деятельность в Иркутской области Российской Федерации, в настоящее время имеет право применять следующие ставки в рамках РИНВП:

- налог на добычу полезных ископаемых: 0% в течение периода с 2017 до 2018 года; 1,2% в течение периода с 2019 по 2020 год, 2,4% в 2021 году¹;
- налог на прибыль организаций: 17% в течение периода с 2017 по 2021 год.

АО «Полюс Магадан», РИНВП (Наталкинская бизнес-единица)

АО «Полюс Магадан», 100%-ное дочернее общество АО «Полюс Красноярск», осуществляющее операционную деятельность в Магаданской области Российской Федерации, применяет следующие ставки в рамках РИНВП:

- налог на добычу полезных ископаемых: 0% в течение периода с 2018 до 2020 года, с увеличением на 1,2 п. п. раз в два года, пока не составит 6% к 2029 году;
- налог на прибыль организаций: 0% в период с 2019 до 2023 года; 10% в период с 2024 до 2028 года и стандартная ставка 20% в последующие периоды.

Ниже представлена сверка суммы налога на прибыль по ставке, действующей на территории Российской Федерации, где расположены производственные предприятия Группы, и фактической суммы налога на прибыль, отраженной в консолидированном отчёте о прибылях и убытках:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Прибыль до налогообложения	153 672	152 941
Налог на прибыль по действующей на территории Российской Федерации ставке (20%)	30 734	30 588
Эффект от применения других налоговых ставок в связи с вхождением в РИНВП (АО «Полюс Магадан» и АО «Полюс Вернинское»)	(5 802)	(3 068)
Непризнанные вычитаемые временные разницы по переоценке производных финансовых инструментов	2 893	(687)
Налоговый эффект по расходам, не принимаемым к вычету для целей налогообложения, и прочим постоянным разницам	3 219	1 139
Расходы по налогу на прибыль	31 044	27 972

¹ Группа ожидает, что в течение 2021 года экономия по налогу на добычу полезных ископаемых может превысить сумму инвестиций в РИНВП, в таком случае АО «Полюс Вернинское» не сможет продолжать получать выгоду от применения льготных ставок налога на добычу полезных ископаемых и налога на прибыль организаций.

12. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

	Самостоятельно созданное программное обеспечение	Приобретенное программное обеспечение	Самостоятельно созданные прочие активы	Итого
Первоначальная стоимость	3 315	1 078	1 384	5 777
Накопленная амортизация и обесценение	(296)	(245)	(140)	(681)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 года	3 019	833	1 244	5 096
Поступления	2 019	705	543	3 267
Выбытия	–	(2)	(52)	(54)
Амортизационные отчисления	(287)	(358)	(78)	(723)
Первоначальная стоимость	5 322	1 692	1 875	8 889
Накопленная амортизация и обесценение	(571)	(514)	(218)	(1 303)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 года	4 751	1 178	1 657	7 586
Поступления	1 753	644	612	3 009
Реклассификация	–	56	–	56
Амортизационные отчисления	(293)	(441)	(152)	(886)
Первоначальная стоимость	7 072	2 059	2 519	11 650
Накопленная амортизация и обесценение	(861)	(622)	(402)	(1 885)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	6 211	1 437	2 117	9 765

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

13. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Основные средства, введенные в эксплуатацию	Активы, связанные со вскрышными работами	Незавершенное капитальное строительство	Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	Итого
Первоначальная стоимость	245 124	42 448	41 714	36 982	366 268
Накопленная амортизация и обесценение	(82 779)	(15 360)	(3 445)	(1 892)	(103 476)
Остаточная стоимость на 1 января 2019 года	162 345	27 088	38 269	35 090	262 792
Поступления	–	15 741	34 892	4 144	54 777
Ввод в эксплуатацию	32 573	–	(31 742)	(831)	–
Выбытия	(246)	–	(411)	22	(635)
Амортизационные отчисления	(24 004)	(4 596)	–	–	(28 600)
Обесценение	(21)	–	(559)	–	(580)
Прочие движения	2 569	–	–	(604)	1 965
Первоначальная стоимость	277 599	56 850	44 374	39 674	418 497
Накопленная амортизация и обесценение	(104 383)	(18 617)	(3 925)	(1 853)	(128 778)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 года	173 216	38 233	40 449	37 821	289 719
Поступления	–	14 650	41 617	4 616	60 883
Ввод в эксплуатацию	40 062	–	(39 434)	(628)	–
Выбытия	(182)	–	(390)	–	(572)
Выбытие высоковольтной ЛЭП «Омчак» (примечание 22)	(9 853)	–	(37)	–	(9 890)
Амортизационные отчисления	(28 931)	(6 773)	–	–	(35 704)
Обесценение	(13)	(34)	(522)	(171)	(740)
Прочие движения	467	–	189	75	731
Первоначальная стоимость	305 304	71 742	46 322	43 569	466 937
Накопленная амортизация и обесценение	(130 538)	(25 666)	(4 450)	(1 856)	(162 510)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	174 766	46 076	41 872	41 713	304 427

Балансовая стоимость активов в форме права пользования представлена в примечании 14.

Права на добычу полезных ископаемых

Балансовая стоимость прав на добычу полезных ископаемых, включенных в состав основных средств, введенных в эксплуатацию, а также капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых, представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
Права на добычу полезных ископаемых в составе:		
основных средств	4 224	4 470
капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	25 577	25 577
Итого	29 801	30 047

Капитализируемые затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Балансовая стоимость капитализируемых затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
Сухой Лог	30 228	28 011
Чёртово Корыто	2 314	2 079
Раздолинское	2 112	1 833
Олимпиада	1 995	1 434
Бургахчанская площадь	1 283	870
Панимба	1 148	1 108
Бамское	1 108	1 101
Наталка	538	519
Благодатное	459	570
Прочее	528	296
Итого	41 713	37 821

Амортизационные отчисления распределены следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Амортизация в изменении запасов	6 496	586
Капитализировано в составе основных средств	5 012	5 117
За вычетом: амортизации нематериальных и прочих внеоборотных активов	(978)	(777)
Итого капитализированная амортизация в прочих активах	10 530	4 926
Амортизация в расходах по операционной деятельности (примечание 6)	29 235	22 558
За вычетом: амортизации в изменении запасов	(6 496)	(586)
Коммерческие и административные расходы (примечание 7)	1 676	1 360
Себестоимость прочей реализации	759	342
Итого амортизация в прибылях и убытках	25 174	23 674
Итого амортизация основных средств	35 704	28 600

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

14. АРЕНДА

Договоры аренды офисов составляют большую часть договоров аренды Группы. Движения активов в форме права пользования, отраженных в составе строки «Основные средства» (примечание 13), представлены в таблице ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря 2020			Год, закончившийся 31 декабря 2019		
	Операции со связанными сторонами	Операции с несвязанными сторонами	Итого	Операции со связанными сторонами	Операции с несвязанными сторонами	Итого
Баланс по состоянию на начало года	3 640	1 245	4 885	3 924	685	4 609
Изменение актива в форме права пользования в результате модификаций договоров аренды	71	(88)	(17)	–	936	936
Амортизация	(287)	(385)	(672)	(284)	(376)	(660)
Баланс по состоянию на конец года	3 424	772	4 196	3 640	1 245	4 885
Carrying value as of the end of the year	46	11	57	58	22	80

Движения обязательств по аренде, отраженных в составе строки «Кредиты и займы» (примечание 21), представлены в таблице ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря 2020			Год, закончившийся 31 декабря 2019		
	Операции со связанными сторонами	Операции с несвязанными сторонами	Итого	Операции со связанными сторонами	Операции с несвязанными сторонами	Итого
Баланс по состоянию на начало года	3 265	1 717	4 982	3 822	1 130	4 952
Изменение обязательств в результате модификаций договоров аренды	71	(88)	(17)	–	936	936
Курсовые разницы	730	274	1 004	(335)	96	(239)
Проценты по обязательствам по аренде	244	55	299	221	81	302
Погашение обязательств по аренде	(507)	(598)	(1 105)	(443)	(526)	(969)
Баланс по состоянию на конец года	3 803	1 360	5 163	3 265	1 717	4 982
Carrying value as of the end of the year	51	19	70	53	27	80

15. ЗАПАСЫ

	31 декабря	
	2020	2019
Рудные отвалы	37 298	25 759
Золото на стадии переработки	1 019	910
Запасы, предполагаемые для использования более чем через 12 месяцев	38 317	26 669
Рудные отвалы	11 063	7 397
Золото на стадии переработки	7 439	5 073
Сурьма в золотосурьмянистом флотационном концентрате и серебро	310	686
Аффинированное золото и золото в флотационном концентрате	325	246
Запасы и материалы	26 990	29 336
за минусом резерва под обесценение запасов и материалов	(2 176)	(1 918)
Запасы, предполагаемые для использования в течение 12 месяцев	43 951	40 820
Итого	82 268	67 489

16. DERIVATIVE FINANCIAL INSTRUMENTS

	31 декабря 2020			31 декабря 2019		
	Долгосрочные	Краткосрочные	Итого	Долгосрочные	Краткосрочные	Итого
Валютно-процентные свопы	1 245	–	1 245	6 036	–	6 036
Процентные свопы	–	–	–	–	65	65
Займы выданные	–	–	–	15	–	15
Итого производные финансовые активы	1 245	–	1 245	6 051	65	6 116
Валютно-процентные свопы	23 695	3 089	26 784	3 858	–	3 858
Стабилизатор выручки	–	–	–	–	445	445
Опцион по конвертируемым облигациям (примечание 21)	–	–	–	3 906	–	3 906
Процентные свопы	683	–	683	291	–	291
Итого производные финансовые обязательства	24 378	3 089	27 467	8 055	445	8 500

Стабилизатор выручки

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа досрочно эффективно завершила программу стабилизатора выручки, уплатив премию в размере \$32 млн (2 335 млн руб.).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

Валютно-процентные свопы

Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2020 года представлены следующим образом:

Срок действия	Номинальная сумма		Периодичность	Процентные платежи	
	Группа выплатит, \$ млн	Группа получит, млн руб.		Группа выплачивает (в долларах США)	Группа получает
Июль 2021 года	173	10 000	Раз в полугодие	LIBOR + 4,45%	12,10%
Июль 2021 года	82	5 300	Раз в полугодие	5,90%	12,10%
Март 2024 года	125	8 225	Ежеквартально	5,09%	MosPrime 3m + 0,20%
Апрель 2024 года	965	64 801	Ежеквартально	5,00%	MosPrime 3m - 0,45%
Октябрь 2024 года	310	20 000	Раз в полугодие	3,23%	7,40%
Март 2025 года	125	8 169	Ежеквартально	2,80%	MosPrime 3m + 0,27%

Процентные свопы

Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2020 года представлены следующим образом:

Срок действия	Номинальная сумма		Периодичность	Процентные платежи	
	\$ млн	млн руб.		Группа выплачивает	Группа получает
Февраль 2024 года	150		Ежемесячно	2,425-2,44%	LIBOR

17. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2020	2019
Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты	8 467	8 683
Прочая дебиторская задолженность	2 335	4 147
За минусом резерва по сомнительным долгам	(965)	(630)
Итого	9 837	12 200

18. НАЛОГИ К ВОЗМЕЩЕНИЮ

	31 декабря	
	2020	2019
НДС к возмещению	8 758	6 641
Предоплата по прочим налогам	110	191
Итого	8 868	6 832

19. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	31 декабря	
	2020	2019
Расчетные счета в банках в долларах США	82 399	11 874
Расчетные счета в банках в рублях	5 096	1 135
Банковские депозиты в долларах США	13 121	90 797
Банковские депозиты в рублях	6 157	6 006
Денежные средства в Управлении Федерального Казначейства	–	1 661
Прочие денежные средства и их эквиваленты	4	10
Итого	106 777	111 483

Банковские депозиты в составе «Денежных средств и их эквивалентов» включают депозиты с изначальным сроком погашения менее трёх месяцев или подлежащие выплате по требованию без потери основной суммы и начисленных процентов. Процентные ставки по депозитам представлены следующим образом:

Процентные ставки	2020	2019
Проценты по банковским депозитам, номинированным в долларах США	0,5–0,9%	0,7–4,3%
Проценты по банковским депозитам, номинированным в рублях	4,0–4,7%	3,4–6,1%

20. КАПИТАЛ

Зарегистрированный акционерный капитал Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года составляет из номинальной стоимости зарегистрированных и полностью оплаченных 136 069 тыс. обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая, 1 364 тыс. из которых были включены в казначейские акции.

Казначейские акции

30 сентября 2020 года Компания разместила 1 808 тыс. дополнительных акций с ценой размещения 18 353 руб. (эквивалент \$241) за акцию, полностью приобретенных 100%-ным дочерним обществом АО «Полюс Красноярск» и отраженных как казначейские акции.

В октябре 2020 года данные новые акции были использованы для погашения займа от PGIL, полученного акциями ранее в 2020 году для погашения конвертируемых облигаций (примечание 21).

В связи с займом, полученным акциями, была начислена выплата в размере 574 млн руб. (эквивалент \$8 млн) (включено в строку «Прочие» в консолидированном отчёте об изменениях в капитале).

Выплаты на основе акций (долгосрочный план поощрения)

ПАО «Полюс» предоставляет долгосрочные планы поощрения, в соответствии с которыми члены руководства Группы получают вознаграждение в форме обыкновенных акций компании ПАО «Полюс» в соответствии с достигнутыми финансовыми и нефинансовыми показателями по истечении оценочных периодов. Расходы по долгосрочному плану поощрения отражаются в консолидированном отчёте о прибылях и убытках в составе «Коммерческих и административных расходов» по статье «Вознаграждения работникам».

Дивиденды

18 августа 2020 года акционеры Компании утвердили дивиденды по итогам второго полугодия 2019 года в размере 244,75 руб. на одну акцию, что составило в общей сложности 32 860 млн руб.

30 сентября 2020 года акционеры Компании утвердили дивиденды по итогам первого полугодия 2020 года в размере 240,18 руб. на одну акцию, что составило в общей сложности 32 247 млн руб. (за исключением казначейских акций).

После передачи 1 808 тыс. новых акций PGIL в октябре 2020 года соответствующие дивиденды за первую половину 2020 года были начислены на данные акции (признанные казначейскими акциями по состоянию на сентябрь 2020 года) в размере 240,18 руб. на одну акцию, что составило в общей сложности 435 млн руб. (эквивалент \$5 млн).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

Таким образом, в течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, общая величина объявленных дивидендов составила 65 542 млн руб. (65 552 млн руб. выплаченных).

Обратный выкуп акций

В декабре 2020 года Группа предложила приобрести до 1 429 тыс. обыкновенных акций Общества у его акционеров. По состоянию на 31 декабря 2020 года были приобретены 1 361 тыс. акций и получены заявки на обратный выкуп дополнительных 68 тыс. акций.

Операции обратного выкупа акций на 31 декабря 2020 года

	млн руб.	Количество акций, тыс. шт.
Акции, приобретенные у PGIL	17 190	1 111
Акции, приобретенные у других акционеров, кроме PGIL	2 230	144
Авансы, оплаченные по акциям к получению от других акционеров, кроме PGIL	342	22
Итого оплачено	19 762	1 277
Кредиторская задолженность другим акционерам, кроме PGIL, по полученным акциям	1 637	106
Начисленная кредиторская задолженность другим акционерам, кроме PGIL, по акциям к получению	709	46
Затраты, связанные с обратным выкупом	71	–
Итого кредиторская задолженность (примечание 24)	2 417	152
Итого операции обратного выкупа акций	22 179	1 429

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций (тыс. шт.), включая эффект разводнения от количества акций, которые могут быть выпущены, представлено следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
Количество обыкновенных выпущенных на начало года акций, тыс. шт.	133 196	132 339
Исполнение конвертационного опциона держателями конвертируемых облигаций	449	–
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения	370	487
Увеличение доли владения в ООО «СЛ Золото» путём обмена собственных акций	246	370
Возврат заимствованных акций	1 808	–
Увеличение долей владения в дочерних компаниях	5	–
Обратный выкуп акций	(1 361)	–
Прочие	(8)	–
Количество обыкновенных выпущенных на конец года акций, тыс. шт.	134 705	133 196
Средневзвешенное количество обыкновенных акций – для расчета базовой прибыли, тыс. шт.	134 360	133 017
Эффект разводнения от потенциально выпущенных акций по долгосрочному плану поощрения	534	300
Средневзвешенное количество обыкновенных акций – для расчета разводненной прибыли, тыс. штук	134 894	133 317
Чистая прибыль, причитающаяся акционерам Компании, млн руб.	119 334	124 182
Итого чистая прибыль, причитающаяся акционерам Компании, с учётом разводняющего эффекта, млн руб.	119 334	124 182

21. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

	Номинальная процентная ставка	31 декабря	
		2020	2019
Еврооблигации в долларах США с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2022 году	4,699%	35 555	29 717
Еврооблигации в долларах США с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2023 году	5,250%	57 998	48 516
Еврооблигации в долларах США с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2024 году	4,7%	34 596	28 884
Облигационный заем в рублях с погашением в 2029 году (с возможностью досрочного погашения в 2024 по выбору держателей)	7,4%	19 955	19 950
Облигационный заем в рублях с погашением в 2025 году (с возможностью досрочного погашения в 2021 по выбору держателей)	12,1%	15 024	15 099
Кредиты в российских рублях с плавающей процентной ставкой	Central bank rate + 2,3% MosPrime + 0,2% / - 0,45%	83 300	76 002
Кредиты в долларах США с плавающей процентной ставкой	USD LIBOR + 1,65%	10 991	9 189
Обязательства по аренде в долларах США и российских рублях	5,15%	5 163	4 982
Кредиты в долларах США с фиксированной процентной ставкой	3,5–5,0%	–	20 505
Еврооблигации в долларах США с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2020 году	5,625%	–	41 903
Конвертируемые облигации в долларах США с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2021 году	1%	–	12 019
Кредиты в российских рублях с фиксированной процентной ставкой	9,35%	–	8 098
Подытог		262 582	314 864
За вычетом краткосрочной части, подлежащей погашению в течение 12 месяцев		(16 661)	(43 583)
Долгосрочные кредиты и займы		245 921	271 281

Конвертируемые облигации в долларах США с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2021 году

В мае 2020 года Группа завершила досрочное погашение всех конвертируемых облигаций (со сроком погашения в 2021 году). Группа использовала возможность выкупить все выпущенные облигации по их номинальной стоимости, включая начисленные проценты, так как стоимость ГДР, подлежащих конвертации, превысила 130% от номинальной стоимости облигаций. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, 4 514 тыс. ГДР были переведены держателям облигаций, из которых 3 616 тыс. ГДР в форме акций были получены от PGIL (примечание 20) и оставшаяся часть была погашена казначейскими акциями, что привело к увеличению добавочного капитала на 21 509 млн и 2 330 млн руб. соответственно.

Еврооблигации в долларах США с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2020 году

В апреле 2020 года Группа погасила еврооблигации в сумме 50 619 млн руб. (эквивалент \$677 млн по курсу на дату) в связи с наступлением даты погашения.

Кредиты в российских рублях с плавающей процентной ставкой

В марте 2020 года Группа заключила новое кредитное соглашение на сумму 8 169 млн руб. с плавающей процентной ставкой, равной MosPrime 3m + 0,27%, со сроком погашения в 2025 году. Денежные средства, полученные в рамках данного кредита, были направлены на досрочное погашение кредитов в российских рублях с фиксированной процентной ставкой, полученных от других кредиторов.

Кредиты в долларах США с фиксированной процентной ставкой

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа досрочно погасила \$340 млн (24 564 млн руб. по курсу на дату оплаты) кредитов в долларах США с фиксированной процентной ставкой.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

Доступные кредитные лимиты

По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа располагала доступными кредитными лимитами в сумме 91 831 млн руб. (на 31 декабря 2019 года: 91 831 млн руб.) и кредитной линией от PGL на акции Компании, не находящиеся в залоге.

Заложенное имущество

По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 годов все принадлежащие Группе акции АО «ТайгаЭнергоСтрой» были заложены в рамках одного из кредитных договоров. Помимо этого, один из кредитов обеспечен поступлениями от реализации золота в рамках определённого договора купли-продажи.

Прочие условия

В соответствии с рядом кредитных соглашений, действовавших по состоянию на 31 декабря 2020 года, существуют ковенанты, в соответствии с которыми дочерние предприятия Компании, а также сама Компания должны соблюдать установленные уровни долговой нагрузки, а также некоторые другие финансовые и нефинансовые показатели.

Группа проводит анализ выполнения ковенантов на ежеквартальной основе и по состоянию на 31 декабря 2020 года соответствовала требованиям ковенантов.

Сверка обязательств, возникающих в рамках финансовой деятельности

	Год, закончившийся 31 декабря 2020 года			Год, закончившийся 31 декабря 2019 года		
	Кредиты и займы	Аренда	ПФИ	Кредиты и займы	Аренда	ПФИ
Баланс по состоянию на начало года	309 882	4 982	2 399	275 936	718	43 117
Движение денежных средств, нетто	(76 286)	(1 105)	(354)	59 048	(969)	(31 769)
Неденежные изменения, включая:						
Исполнение опциона по конвертируемым облигациям	(14 783)	–	(11 776)	–	–	–
Признание обязательств по аренде	–	(17)	–	–	5 170	–
Курсовые разницы	37 073	1 004	–	(24 617)	(239)	–
Модификация долговых обязательств	–	–	–	(1 078)	–	–
Комиссии по новым кредитам и амортизация по эффективной ставке	1 533	299	–	593	302	–
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	–	–	(1 981)	–	–	(2 833)
Убыток / (прибыль) от переоценки производных финансовых инструментов (ПФИ), нетто	–	–	37 950	–	–	(6 011)
Прочее	–	–	(16)	–	–	(105)
Баланс по состоянию на конец года	257 419	5 163	26 222	309 882	4 982	2 399

22. ДОХОДЫ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ

АО «Полюс Магадан», 100%-ное дочернее предприятие Группы, представляющее Наталкинскую бизнес-единицу, являлось стороной в соглашении с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока («Минвостокразвития России»), в рамках которого Минвостокразвития России предоставило АО «Полюс Магадан» субсидию на финансирование строительства высоковольтной линии электропередач в сумме 8 797 млн руб. (включая НДС).

В соответствии с соглашением АО «Полюс Магадан» получило государственную субсидию, средства которой были направлены на создание объектов инфраструктуры: «Линия электропередач 220 кВ «Усть-Омчуг – Омчак Новая» с распределительным пунктом 220 кВ и подстанцией 220 кВ «Омчак Новая» («ЛЭП «Омчак»). АО «Полюс Красноярск» выступало гарантом выполнения АО «Полюс Магадан» условий данного соглашения.

В четвертом квартале 2020 года Группа завершила строительство ЛЭП «Омчак» и безвозмездно передала её энергораспределительной компании, отразив убыток в размере 3 408 млн руб. (примечание 8).

Изменение балансовой стоимости доходов будущих периодов, связанных с полученными государственными субсидиями, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Баланс по состоянию на начало года	7 792	8 129
Полученные денежные средства	–	197
НДС, относящийся к строительству высоковольтной ЛЭП	(229)	(534)
Возврат неиспользованного объёма субсидии Минвостокразвития России	(1 059)	–
Амортизация	(22)	–
Зачет субсидии против остаточной стоимости высоковольтной ЛЭП «Омчак» при выбытии	(6 482)	–
Баланс по состоянию на конец года	–	7 792

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

23. ОТЛОЖЕННЫЕ ПЛАТЕЖИ

В марте 2020 года Группа исполнила опционы с целью увеличения своей доли владения компанией ООО «СЛ Золото» с 68,2 до 78,0%, выплатив \$28 млн (1 836 млн руб. по курсу на дату транзакции) и передав 246 тыс. казначейских акций ПАО «Полюс» (примечание 20) на общую сумму \$29 млн (1 928 млн руб. по курсу на дату транзакции).

В сентябре 2020 года Группа и ООО «РТ-развитие бизнеса» («РТ») изменили условия по ряду опционов в отношении доли участия «РТ» в ООО «СЛ Золото», которые были заключены в июле 2017 года. Измененные условия позволили Группе приобретать принадлежащие «РТ» 11,3% в ООО «СЛ Золото» по изначально согласованной оценке в размере \$65,7 млн с оплатой денежными средствами, а не акциями «Полюса»; Группа и «РТ» также договорились совершить акцепт по всем имеющимся колл-опционам в отношении доли «РТ» в ООО «СЛ Золото». После вступления указанных изменений в силу Группа выкупила у «РТ» оставшиеся 22% в ООО «СЛ Золото» за денежные средства в размере \$128 млн (9 848 млн руб. по курсу на дату транзакции).

Изменение балансовой стоимости отложенных платежей, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Баланс по состоянию на начало года	10 862	15 631
Платежи акциями	(1 928)	(1 917)
Платежи денежными средствами	(11 684)	(1 830)
Амортизация дисконта по отложенным платежам	300	502
Расход от досрочного погашения отложенных платежей (примечание 9)	409	–
Курсовые разницы, нетто	2 041	(1 524)
Подытог по состоянию на конец года	–	10 862
За вычетом краткосрочной части балансовой стоимости отложенных платежей	–	(3 507)
Долгосрочная часть балансовой стоимости отложенных платежей по состоянию на конец года	–	7 355
Long-term part of the option liabilities as of the end of the year	–	119

24. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2020	2019
Задолженность по вознаграждениям работникам	6 939	5 879
Проценты к уплате	4 211	4 770
Торговая кредиторская задолженность	3 592	3 057
Резерв на оплату ежегодных отпусков	2 454	1 649
Обратный выкуп акций (примечание 20)	2 417	–
Кредиторская задолженность за акции ПАО «Лензолото» (примечание 32)	1 775	–
Обязательства по уплате дивидендов	152	128
Прочая кредиторская задолженность и начисленные расходы	7 924	6 480
Итого	29 464	21 963

25. ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

За отчётный год произошло следующее изменение позиции Группы по отложенным налогам (налоговые активы показаны отрицательными значениями, налоговые обязательства – положительными):

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Обязательство на начало года, нетто	10 738	6 029
Отражено в консолидированном отчёте о прибылях и убытках	315	4 709
Обязательство на конец года, нетто	11 053	10 738

Отложенные налоговые активы и обязательства обусловлены существованием временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств для целей финансовой отчётности и их стоимостью для целей налогообложения. Налоговый эффект временных разниц, приведших к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств, представлен ниже:

	31 декабря 2019 года	Отражено в отчёте о прибылях и убытках	31 декабря 2020 года
Основные средства	24 440	2 527	26 967
Запасы	5 574	2 553	8 127
Кредиты и займы	(299)	(353)	(652)
Расходы будущих периодов	204	46	250
Налоговый убыток, возмещаемый в будущем	(18 221)	(97)	(18 318)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(2 236)	526	(1 710)
Нематериальные активы	172	(21)	151
Производные финансовые инструменты	1 116	(4 777)	(3 661)
Прочие	(12)	(89)	(101)
Итого	10 738	315	11 053

Определенные отложенные налоговые требования и обязательства представлены свернуто. Ниже приведен анализ отложенных налоговых требований и обязательств (после зачета), представленных в консолидированном отчёте о финансовом положении:

	31 декабря	
	2020	2019
Отложенные налоговые активы	(8 073)	(8 320)
Отложенные налоговые обязательства	19 126	19 058
Отложенные налоговые обязательства, нетто	11 053	10 738

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

Непризнанный отложенный налоговый актив представлен следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении убытков по переоценке производных финансовых инструментов	14 406	8 729
Непризнанный отложенный налоговый актив от обесценения	371	371
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении переносимых на будущее налоговых убытков, доступных к зачету против будущих облагаемых доходов некоторых дочерних предприятий Группы	445	509
Итого	15 222	9 609

Непризнанное налоговое обязательство представлено следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
Налогооблагаемые временные разницы, связанные с инвестициями в дочерние предприятия	12 745	11 033

Отложенное налоговое обязательство по налогооблагаемой временной разнице, связанной с инвестициями в дочерние предприятия, не признаётся, поскольку Группа имеет возможность контролировать сроки прекращения временной разницы, и существует вероятность, что налогооблагаемая временная разница не будет зачтена в обозримом будущем.

Группа не признаёт отложенные налоговые активы по некоторым налоговым убыткам в тех случаях, когда не ожидается получение налогооблагаемой прибыли для возможности зачёта этих налоговых убытков.

26. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО УПЛАТЕ НАЛОГОВ

	31 декабря	
	2020	2019
Налог на добавленную стоимость	2 424	1 319
Налог на добычу полезных ископаемых	1 808	1 142
Страховые выплаты во внебюджетные фонды	1 796	1 231
Налог на имущество	338	317
Прочие налоги	1 079	1 002
Итого	7 445	5 011

27. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, операций со связанными сторонами у Группы не было, за исключением раскрытых в примечаниях 14 и 20 и вознаграждения ключевого руководящего персонала, раскрытого ниже.

Ключевой руководящий персонал

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Краткосрочное вознаграждение ключевого руководящего персонала	1 560	23
Долгосрочный план поощрения	5 153	37
Итого	6 713	60

28. БУДУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Будущие платежи по нерасторгаемым договорам аренды, не учитываемым в соответствии с МСФО 16

Земельные участки на территории Российской Федерации, на которых расположены производственные мощности Группы, являются собственностью государства. Группа арендует земельные участки по договорам операционной аренды, срок действия которых истекает в различные годы, вплоть до 2065 года. Будущие платежи по нерасторгаемым договорам операционной аренды, не учитываемым в соответствии с МСФО 16 (примечание 14), представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
В течение одного года	574	464
От одного года до пяти лет	1 778	1 466
В последующие годы	3 621	3 345
Итого	5 973	5 275

Обязательства капитального характера

Обязательства Группы в отношении капитальных затрат в рамках заключенных договоров представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
Проекты в Красноярске	7 143	3 041
Проект Наталка	5 416	4 013
Прочие обязательства капитального характера	1 939	198
Проект высоковольтной ЛЭП «Омчак»	–	731
Итого	14 498	7 983

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

29. РЫНОЧНАЯ СРЕДА – ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19

11 марта 2020 года Всемирная организация здравоохранения объявила распространение инфекции, вызванной новым штаммом коронавируса (COVID-19), глобальной пандемией и рекомендовала меры по сдерживанию и смягчению последствий во всем мире. Начиная с 30 марта в России, как и во многих странах, где была обнаружена вспышка COVID-19, ввели режим самоизоляции; большинство предприятий были закрыты, но со временем возобновили свою работу.

Меры, применяемые многими странами для сдерживания распространения COVID-19, приводят к существенным операционным трудностям для многих компаний и оказывают значительное влияние на мировые финансовые рынки. Поскольку ситуация быстро развивается, COVID-19 может существенно повлиять на деятельность многих компаний в разных секторах экономики, включая, но не ограничиваясь, нарушением операционной деятельности в результате приостановки или закрытия производства, нарушения цепочек поставок, карантина персонала, снижения спроса и трудностей с получением финансирования. Кроме того, Группа может столкнуться с ещё большим влиянием COVID-19 в результате его негативного влияния на глобальную экономику и основные финансовые рынки. Значительность влияния COVID-19 на операции Группы в большой степени зависит от продолжительности и распространённости влияния вируса на мировую и российскую экономику.

Здоровье и безопасность сотрудников остаются главной задачей Группы. «Полюс» осуществляет всеобщую программу тестирования сотрудников и подрядчиков на COVID-19. Группа продолжает отслеживать уровень угрозы COVID-19 и оценивать потенциальные риски для здоровья своих сотрудников, используя все системы мониторинга. Группа не может объективно оценить длительность или серьёзность этой пандемии и её влияние на экономику, включая рынок золота, однако на дату утверждения данной консолидированной финансовой отчётности эффект на производственный процесс Группы был в основном ограничен организацией центров временного размещения и лечения на производственных площадках для зараженных сотрудников, применением дополнительных санитарных мероприятий, пожертвованиями больницам и другим организациям в регионах присутствия.

Для обеспечения надлежащих карантинных условий и медицинского сопровождения работников, подверженных вспышке COVID-19 на Олимпиадинском месторождении, Компанией были организованы центры временного размещения и полевой госпиталь при поддержке Министерства обороны Российской Федерации и администрации Красноярского края. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, активы Группы функционировали бесперебойно.

Расходы, напрямую связанные с COVID-19, состоят из дополнительных затрат на фонд оплаты труда, пожертвований регионам, медицинским учреждениям и другим организациям, а также из расходов на охрану труда и обеспечение безопасности. Прямые и дополнительные расходы Группы, связанные с COVID-19, были включены в статьи консолидированной финансовой отчётности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Себестоимость реализации золота (вознаграждения работникам)	3 657	–
Прочие расходы, нетто	4 102	–
Итого расходы, связанные с COVID-19, признанные в прибылях и убытках	7 759	–
Увеличение остатков по минеральному сырью, не прошедшему всех стадий золотодобычи, и аффинированному золоту	1 671	–
Поступления основных средств (объекты инфраструктуры и активы, связанные со вскрышными работами)	1 855	–
Итого расходы, связанные с COVID-19	11 285	–

30. СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Балансовые стоимости денежных средств и их эквивалентов, краткосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности и кредиторской задолженности примерно равны их справедливым стоимостям ввиду их краткосрочного характера. Долгосрочная дебиторская задолженность дисконтируется по ставкам, полученным из доступных активных рынков капитала. Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты учитывается по справедливой стоимости через прибыли и убытки (уровень 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13).

Оценка справедливой стоимости производных финансовых инструментов

Производный финансовый инструмент	Метод оценки	Исходные данные	
		Исходные данные для оценочной модели, используемой для определения справедливой стоимости	Уровень иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13
Стабилизатор выручки	Метод моделирования Монте-Карло	Цены на золото и показатели волатильности	Уровень 2
Валютно-процентные свопы	Метод дисконтированных денежных потоков	Текущие обменные курсы валют, ставки LIBOR в долларах США и процентные ставки в рублях	Уровень 2
Процентные свопы	Метод дисконтированных денежных потоков	Форвардные ставки LIBOR в долларах США	Уровень 2
Конвертационный опцион	Метод дисконтированных денежных потоков	Безрисковая ставка и волатильность цены акции	Уровень 2

Справедливая стоимость производных финансовых инструментов включает корректировку на кредитные риски в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Корректировка считается исходя из ожидаемого эффекта и риска. Для положительного ожидаемого эффекта кредитный риск основан на торгуемых кредитно-дефолтных свопах для каждого контрагента и для контрагентов-аналогов, если свопы контрагента не торгуются. Для отрицательного ожидаемого эффекта кредитный риск основан на торгуемых кредитно-дефолтных свопах контрагентов аналогов Группы.

Кредиты и займы и отложенные платежи учитываются по амортизированной стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов Группы, за исключением обязательств по аренде, приведена ниже:

	31 декабря 2020		31 декабря 2019	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Облигационные займы в долларах США (уровень 1)	128 149	136 811	149 020	156 941
Кредиты и займы (уровень 2)	94 291	94 404	113 794	117 234
Облигационный заем в рублях (уровень 1)	34 979	36 695	35 049	36 619
Конвертируемые облигации (уровень 2)	–	–	12 019	15 979
Итого	257 419	267 910	309 882	326 773

Справедливая стоимость кредитов и займов Группы, за исключением облигационных займов в рублях и облигационных займов в долларах США, соответствует уровню 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Справедливая стоимость облигационных займов в рублях и облигационных займов в долларах США соответствует уровню 1 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13, так как данные инструменты имеют рыночные котировки и активный рынок. Оценка справедливой стоимости кредитов, займов и облигаций была определена с использованием метода дисконтированных денежных потоков с учётом данных, которые наблюдаются на рынке (текущие обменные валютные курсы, форвардные ставки LIBOR в долларах США и форвардные процентные рублевые ставки, величина кредитного риска Компании и котировки конвертируемых облигаций).

Оценка справедливой стоимости отложенных платежей производится на основе данных текущих обменных курсов валют и ставок дисконтирования, установившихся на рынке. Входящие в расчет данные классифицируются Группой в качестве исходных данных уровня 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13. По состоянию на 31 декабря 2020 года справедливая стоимость отложенных платежей равна нулю по причине досрочного исполнения опционов (примечание 21) (по состоянию на 31 декабря 2019 года: 11 143 млн руб.).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

31. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление капиталом

Основная цель управления капиталом Группы состоит в том, чтобы обеспечить наличие достаточного капитала для обеспечения финансирования расходов Компании, включая капитальные затраты, таким образом, чтобы оптимизировать стоимость капитала, максимизировать доходы акционеров и обеспечить стабильное финансовое положение Группы.

Группа управляет и вносит коррективы в структуру капитала по мере появления возможностей на рынке, когда наступают сроки погашения займов, или когда Компании требуются дополнительные средства. Это может принимать форму привлечения акционерного капитала, рыночного долга или банковских кредитов или использования гибридов подобных инструментов. Уровень дивидендов контролируется Советом директоров Группы в соответствии с дивидендной политикой Группы.

В процессе управления капиталом Группа использует различные финансовые показатели, включая соотношение чистой задолженности Группы к скорректированной EBITDA (коэффициент долговой нагрузки Группы). Группа принимает во внимание, что коэффициент долговой нагрузки Группы не должен превышать 3,5 в соответствии с Общими положениями и условиями выпуска еврооблигаций.

Чистая задолженность Группы определяется в Общих положениях и условиях выпуска еврооблигаций как вся консолидированная задолженность за вычетом денежных средств и их эквивалентов, как показано в консолидированной финансовой отчётности Группы. Задолженность определяется как: сумма любых заемных средств; любых средств, привлеченных путём акцепта по любой кредитной линии; любых средств, привлеченных в соответствии с любым соглашением о приобретении или выпуске облигаций, векселей, долговых обязательств, долевых инструментов или любого аналогичного инструмента; любых средств, привлеченных по любой другой сделке, имеющей экономический или коммерческий эффект заимствования, и сумма любых обязательств по предоставленным гарантиям и заверениям.

В течение года не произошло никаких изменений в подходе Группы к управлению капиталом.

Основные категории финансовых инструментов

Основные финансовые обязательства Группы включают кредиты и займы, производные финансовые инструменты, кредиторскую задолженность, а также отложенные платежи. Основной целью данных финансовых инструментов является финансирование текущей деятельности Группы. Группа также имеет различные финансовые активы, такие как дебиторская задолженность и займы выданные, денежные средства и их эквиваленты, а также производные финансовые инструменты.

	31 декабря	
	2020	2019
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (уровень 2)	1 245	6 116
Торговая дебиторская задолженность (уровень 2)	8 467	8 683
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Торговая и прочая дебиторская задолженность	3 182	5 373
Денежные средства и их эквиваленты	106 777	111 483
Итого финансовые активы	119 671	131 655
Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (уровень 2)	27 467	8 500
Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Кредиты и займы	262 582	314 864
Кредиторская задолженность	27 910	21 343
Отложенные платежи	—	10 862
Итого финансовые обязательства	317 959	355 569

Справедливая стоимость финансовых инструментов Группы и их уровни иерархии справедливой стоимости раскрыты в примечании 30. Риск изменения цен на золото, риск изменения процентной ставки, валютный риск, кредитный риск и риск ликвидности являются основными рисками Группы, возникающими от финансовых инструментов.

Риск изменения цен на золото

Группа подвержена воздействию риска изменения цен на золото из-за их значительной волатильности. В 2014 и 2016 годах Группа заключила ряд сделок с производными финансовыми инструментами (стабилизатор выручки и форвардные контракты на золото) в рамках программы поддержки цен на золото для того, чтобы ограничить влияние будущих возможных колебаний цен на золото (подробно описано в примечании 16). В соответствии с условиями сделки по стабилизации выручки, в случае снижения цен на золото, Группе была гарантирована минимальная цена продажи золота, и в то же время Группа могла выиграть от повышения цен на золото до определенного ценового барьера согласно колл-опциону, после которого цена фиксировалась. В марте 2020 года Группа досрочно эффективно завершила программу стабилизатора выручки (примечание 16).

Увеличение/уменьшение цены на золото в течение 2020 года на 10% выше или ниже цены проданного золота за год привело бы к увеличению/уменьшению выручки от продажи золота на 33 362 млн и 33 362 млн руб. соответственно (2019 год: на 23 029 млн и 22 876 млн руб. соответственно).

Риск изменения процентных ставок

Процентные расходы по кредитам и займам с плавающими процентными ставками в основном конвертированы в платежи с фиксированными процентными ставками с помощью валютно-процентных и процентных свопов (примечание 16), соответственно Группа не подвержена существенному риску от изменения процентных ставок.

Валютный риск

Валютный риск — это риск отрицательного воздействия изменения курса валют на финансовые результаты Группы. Компания совершает операции, выраженные в иностранных валютах. Цены на золото номинируются в долларах США на основании международных котировок, при этом оплата осуществляется в рублях. Основные расходы Компании выражены в рублях. В связи с этим повышение обменного курса рубля по отношению к доллару США оказывает отрицательное воздействие на показатель прибыли от основной деятельности. Руководство Компании рассматривает данный риск совместно с риском изменения цен на золото.

Балансовая стоимость монетарных активов и обязательств, номинированных в иностранной валюте, отличной от функциональной валюты отдельных предприятий Группы, представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2020	2019
Активы		
Доллар США	104 977	112 730
Евро (представлены в долларах США по курсу на отчетную дату)	222	62
Итого	105 199	112 792
Обязательства		
Доллар США	177 420	218 651
Евро (представлены в долларах США по курсу на отчетную дату)	296	495
Итого	177 716	219 146

Мониторинг валютного риска проводится регулярно на основе анализа чувствительности в отношении валютной позиции Группы и управляется в рамках запланированных параметров.

В таблице ниже представлен анализ чувствительности Группы к изменениям обменных курсов на 25%, который Группа использует для внутренних целей. Анализ был проведен на отчетные даты в отношении денежных статей, которые номинированы в соответствующей валюте.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (в миллионах российских рублей)

Если бы курс доллара США и курс евро увеличились на 25% относительно российского рубля в течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, и года, закончившегося 31 декабря 2019 года, то по состоянию на конец соответствующего года Группа понесла бы следующий убыток:

	31 декабря	
	2020	2019
Убыток от увеличения курса доллара США на 25% относительно российского рубля	44 589	54 575
Убыток от увеличения курса евро на 25% относительно российского рубля	19	108

Кредитный риск

Кредитный риск заключается в том, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что повлечет за собой возникновение финансовых убытков. Кредитный риск связан с денежными средствами и их эквивалентами, средствами на депозитных счетах в банках, выданными займами, производными финансовыми инструментами, авансами, а также прочей дебиторской задолженностью и прочими инвестициями в ценные бумаги.

С целью уменьшения кредитного риска Группа ведет деятельность с кредитоспособными и надёжными контрагентами, минимизирует авансовые платежи поставщикам, активно использует гарантии, аккредитивы и прочие инструменты торгового финансирования для минимизации риска неисполнения обязательств по договору. Для оценки кредитоспособности контрагентов Группа использует собственную систему оценки финансовой надёжности компаний и банков-партнёров, показатели которой используются при подготовке новых договоров с контрагентами.

Руководство Группы регулярно анализирует профиль кредитного риска, чтобы не допустить нежелательного повышения риска, ограничивает концентрацию займов и обеспечивает соответствие упомянутым выше методикам и процедурам. Депозиты, текущие банковские счета и производные финансовые инструменты размещаются в крупных российских и международных банках с обоснованной и необходимой диверсификацией, что снижает риск концентрации, распределяя подверженность кредитному риску между несколькими банками с высоким рейтингом.

Несмотря на то что Группа продаёт более 90% произведенного золота нескольким основным покупателям, она не является экономически зависимой от них в связи с высоким уровнем ликвидности рынка золота. Существенная часть продаж золота осуществляется на основе авансовых или срочных платежей, поэтому кредитный риск в отношении дебиторской задолженности минимален.

По состоянию на 31 декабря 2020 года непогашенная дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты составила 8 467 млн руб. (на 31 декабря 2019 года: 8 683 млн руб.).

Реализация золота основным покупателям Группы представлена следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2020	2019
Банк Открытие	208 076	127 732
Совкомбанк	93 466	33 078
Банк ВТБ	20 786	46 609
Прочие	38 868	47 791
Итого	361 196	255 210

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Группа осуществляет строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа использует следующие методы управления риском ликвидности с целью обеспечения достаточности средств для погашения обязательств: детальное бюджетирование деятельности, постоянный мониторинг прогнозируемых и фактических денежных потоков и анализ совпадения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

Для оценки собственного кредитного риска Группа использует отраслевую информацию, так как кредитно-дефолтные свопы Группы не представлены на рынке. Методы управления ликвидностью включают среднесрочное прогнозирование (бюджет утверждается ежегодно и ежеквартально корректируется), краткосрочное прогнозирование (для каждой бизнес-единицы Группы утверждается ежемесячный бюджет движения денежных средств и проводится ежедневный анализ двухнедельного движения денежных средств).

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года. Указанные суммы представляют собой не дисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				Итого
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность	Аренда	
В течение первого года	19 577	13 002	27 925	887	61 391
В течение второго года	36 716	11 155	–	887	48 758
В течение третьего года	67 301	8 570	–	665	76 536
В течение четвёртого года	147 825	3 768	–	665	152 258
В течение пятого года	2 290	18	–	591	2 899
В течение периода от 6 до 8 лет	–	–	–	2 586	2 586
Итого	273 709	36 513	27 925	6 281	344 428

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2019 года. Указанные суммы представляют собой не дисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				Итого
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность и отложенные платежи	Аренда	
В течение первого года	41 910	13 434	23 076	842	79 262
В течение второго года	28 910	12 134	1 733	831	43 608
В течение третьего года	30 953	10 338	2 167	799	44 257
В течение четвёртого года	76 825	7 924	–	660	85 409
В течение пятого года	126 597	3 157	–	639	130 393
В течение периода от 6 до 8 лет	–	–	–	2 575	2 575
Итого	305 195	46 987	26 976	6 346	385 504

Сроки погашения производных финансовых инструментов и отложенных платежей представлены в примечаниях 16 и 23 соответственно.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

32. РАСКРЫТИЕ ОБОБЩЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ПО НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМ ДОЧЕРНИМ КОМПАНИЯМ ГРУППЫ

База распределения накопленной чистой прибыли для компаний, ведущих деятельность в Российской Федерации, определена согласно законодательству как текущая чистая прибыль Компании в соответствии с РСБУ. Однако законы и акты, регламентирующие способ распределения прибыли, можно толковать в соответствии с выработанной судебной практикой и, соответственно, руководство Компании полагает, что в настоящее время раскрытие суммы нераспределенной прибыли и резервов в данной консолидированной финансовой отчетности не является актуальным.

Финансовые вложения в крупнейшие дочерние предприятия

Дочерние предприятия	Вид деятельности	Доля собственности ¹ по состоянию на 31 декабря, %	
		2020	2019
Зарегистрированные на территории Российской Федерации			
АО «Полюс Красноярск»	Горная металлургия	100	100
АО «Полюс Алдан»	Горная металлургия	100	100
АО «Полюс Вернинское»	Горная металлургия	100	100
ПАО «Лензолото»	Холдинговая компания Россыпной бизнес-единицы до 22 сентября 2020 года	74	64
АО «ЗДК «Лензолото»	Холдинговая компания Россыпной бизнес-единицы после 22 сентября 2020 года	100	66
АО «Полюс Магадан»	Горная металлургия	100	100
ООО «Полюс Строй»	Строительные работы	100	100
ООО «СЛ Золото» (примечание 23)	Геологоразведка и оценка месторождения Сухой Лог	100	68

Изменение долей владения в дочерних компаниях

В сентябре 2020 года, после одобрения внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Лензолото», АО «Полюс Красноярск» приобрело 94,4% акций АО «ЗДК «Лензолото» и выплатило денежными средствами приблизительно 19 900 млн руб. (эквивалент \$262 млн по курсу на 22 сентября 2020 года). АО «ЗДК «Лензолото» владеет всеми производственными активами и лицензиями на добычу Россыпной бизнес-единицы Группы.

В течение 2020 года Группа выкупила 126 345 обыкновенных акций и 15 498 привилегированных акций у акционеров ПАО «Лензолото» за общую величину денежных средств в размере 2 448 млн руб. и 5 тыс. обыкновенных акций ПАО «Полюс».

¹ Эффективная доля собственности Компании с учётом доли владения прочих дочерних предприятий Группы.

Раскрытие обобщенной информации по каждому из дочерних предприятий Группы, где имеется значительная доля неконтролирующих акционеров

Сводная информация по финансовому положению	ПАО «Лензолото» ² , 31 декабря		ООО «СЛ Золото» ³ , 31 декабря	
	2020	2019	2020	2019
Оборотные активы	23 235	15 961	4 930	6 253
Внеоборотные активы	116	6 442	16 318	14 160
Краткосрочные обязательства	22	1 569	19 911	15 991
Долгосрочные обязательства	–	2 519	229	4 656
Капитал акционеров материнской компании	17 173	14 735	1 108	(165)
Доля неконтролирующих акционеров	6 156	3 580	–	(69)
Сводная информация по прибылям и убыткам				
Выручка	13 553	13 958	12	–
Прибыль / (убыток) за год	24 901	1 528	1 342	(307)
Прибыль / (убыток) за год, относящаяся к доле неконтролирующих акционеров	7 940	608	353	(98)
Сводная информация по движению денежных средств				
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто	5 302	2 972	14	–
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто	3 138	(989)	(2 492)	(2 318)
Денежные средства, (направленные на) / полученные от финансовой деятельности, нетто	(549)	(161)	(856)	5 819
Дивиденды, выплаченные неконтролирующим акционерам	93	479	–	–

33. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

В период после отчётной даты и до даты утверждения данной консолидированной финансовой отчетности Группы не было событий, требующих корректировки соответствующих показателей активов, обязательств, доходов или расходов или требующих раскрытия в данной консолидированной финансовой отчетности.

² Включает результаты ПАО «Лензолото» и его дочерних обществ до 22 сентября 2020 года и отдельные результаты и балансовые остатки ПАО «Лензолото» после.

³ В течение 2020 года Группа увеличила свою эффективную долю владения в ООО «СЛ Золото» до 100%.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



- 92 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 102 График заседаний совета директоров в 2020 году
- 103 Отчёт о выплатах в пользу государственных органов
- 103 Предупреждение
- 103 Контакты

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания в своей деятельности придерживается наилучших мировых практик корпоративного управления, во многом опираясь на рекомендации, закрепленные в Кодексе корпоративного управления. Настоящим Совет директоров подтверждает приверженность в своей деятельности самым высоким требованиям в области корпоративного управления, что является проявлением общего подхода и политики Компании в данной области.

Методология, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, основывается на Рекомендациях по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 17 февраля 2016 года № ИН-06-52/8).

Приведенная ниже таблица составлена в соответствии с указанными выше рекомендациями и отражает усилия Общества, направленные на совершенствование внутренних стандартов корпоративного управления.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1.	Общество создаёт для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<ol style="list-style-type: none"> 1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период. 	Соблюдается	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества. 	Соблюдается	
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчётный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде. 	Соблюдается	
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчётном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчётном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. 	Соблюдается	
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается	
1.1.6.	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчётном периоде. 	Соблюдается	
1.2.	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчётности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчётности. 	Соблюдается	

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит чёткие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчётном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения иных способов получения акционерами прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признаёт такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Соблюдается	
1.3.	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчётного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделял надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода.	Соблюдается	
1.4.	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1.	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надёжность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчётного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провёл оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчётного периода.	Соблюдается	
2.1.4.	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчётного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчётного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2. Совет директоров подотчётен акционерам общества.				
2.2.1.	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчёт общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчётном периоде.	Соблюдается	
2.2.2.	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	
2.3. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.				
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчётном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	Соблюдается	
2.3.2.	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3.	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчётном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	
2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества даёт возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчётном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4. В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1.	Независимым директором признаётся лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчётного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчётном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчётный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчёте в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательство по своевременному информированию об этом совета директоров. 	Соблюдается	
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	
2.5.	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1.	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества 	Соблюдается	
2.5.2.	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчётном периоде.	Соблюдается	
2.5.3.	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1.	Члены совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. 	Соблюдается	
2.6.2.	Права и обязанности членов совета директоров чётко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3.	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчётном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения. 	Соблюдается	
2.6.4.	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. 	Соблюдается	

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1.	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определённый период времени задач.	1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год.	Соблюдается	
2.7.2.	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.	Соблюдается	
2.7.3.	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается частично	<p>В соответствии с пунктом 6.12 Положения о Совете директоров Общества решения по ряду вопросов могут приниматься только на заседаниях, проводимых в очной форме. Кодекс (рекомендация 168) даёт общий перечень рекомендуемых вопросов, из которого для очного рассмотрения Советом директоров были выбраны вопросы, имеющие первостепенное значение, исходя из специфики деятельности Общества и структуры его управления. Важную роль в принятой практике играет тот факт, что более 40% состава Совета директоров Общества являются независимыми директорами, не проживающими в России.</p> <p>В сложившейся ситуации несоответствие положению Кодекса не является ограниченным во времени. В целях снижения возможных рисков в Обществе принята практика проведения регулярных видеоконференций Совета директоров для обсуждения наиболее важных вопросов деятельности Компании. В виду ограничений на передвижение, связанных с COVID-19, в 2020 году Общество провело значительное количество заседаний Совета директоров в формате видеоконференции, максимально приближенном к очному заседанию.</p>
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается	<p>Данное положение не включено во внутренние документы Общества. Согласно практике, принятой в Обществе, Совет директоров стремится разрабатывать проекты решений, учитывающие мнения всех членов Совета директоров. Окончательные решения формулируются и выносятся на утверждение после предварительного обсуждения и получения положительного заключения каждого члена Совета директоров по предложенным вариантам. Каждый член Совета директоров имеет возможность дать свои комментарии и предложения по формулировкам решений до постановки вопроса на голосование.</p> <p>В целях снижения возможных рисков организуются рабочие конференц-звонки Совета директоров для предварительного обсуждения вопросов, которые предлагается поставить на голосование. Общество планирует, что несоответствие положению Кодекса является ограниченным во времени, при вынесении на рассмотрение Совета директоров и Общего собрания акционеров очередной редакции Устава (возможно, в конце 2021 года) планируется сформулировать предложения о закреплении требования о принятии ряда решений квалифицированным большинством всех избранных членов Совета директоров.</p>
2.8.	Совет директоров создаёт комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчётного периода.</p>	Соблюдается	
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	Соблюдается	
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	Соблюдается	

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4.	С учётом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчётном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчётного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9.	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1.	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	
2.9.2.	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация.	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	
3.1.	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается	
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение/отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается	
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором чётко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается	
4.1.2.	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчётного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3.	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительных органов и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2. Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.				
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчётного периода.	Соблюдается	
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты чёткие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3. Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.				
4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчётного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества.</p>	Пункты 1 и 2 – соблюдаются; пункт 3 – не соблюдается	В части пункта 3: В Обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, так как данные отношения регулируются Трудовым кодексом и Гражданским кодексом Российской Федерации. Возврат средств работником возможен только при условии готовности его вернуть средства, которое подтверждается заявлением на удержание. Во всех остальных случаях Компания не может без согласия работника удержать, в том числе ошибочно начисленную, сумму денег, кроме как в судебном порядке. В целях снижения возможных рисков в Обществе разработаны процедуры, не допускающие неправомерное получение работниками любых премиальных выплат.
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	Соблюдается	

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1. В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.				
5.1.1.	Советом директоров общества определены Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля чётко определены во внутренних документах и соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2.	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчётности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	
5.1.4.	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчётного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провёл оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчёта общества.	Соблюдается	
5.2. Для систематической независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.				
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчётность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчётности.	Соблюдается	
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчётного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается	
6.1. Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.				
6.1.1.	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчётный период.	Соблюдается	
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Пункты 1 и 2 – соблюдаются; пункт 3 – не соблюдается	В части пункта 3: Контролирующим лицом не был направлен в Общество соответствующий меморандум по поводу планов в отношении корпоративного управления в Обществе. В соответствии с практикой, принятой в Обществе, ПАО «Полюс», как публичная компания, в целях снижения возможных рисков регулярно сообщает акционерам и инвесторам о планах развития Общества, включая планы в отношении корпоративного управления. Данная информация представляется от лица Совета директоров Общества, в состав которого входят представители контролирующего лица. Общество регулярно проводит детальный анализ существующих практик в части разработки и публикации такого меморандума и в случае признания целесообразным представит соответствующие предложения в адрес контролирующего лица в 2021 году.

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2. Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.				
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков. 	Соблюдается	
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчётного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчётность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчёт общества за отчётный период включена годовая финансовая отчётность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет. 	Соблюдается	
6.2.3.	Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчёт общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчёт общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества. 	Соблюдается	
6.3. Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.				
6.3.1.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лиц, по запросу акционеров.	Соблюдается	
6.3.2.	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчётного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности. 	Соблюдается	
7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.				
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества. 	Пункты 1 и 2 – соблюдаются частично	<p>В части пунктов 1 и 2:</p> <p>Общество внутренними документами формально не относит определённый Кодексом перечень к существенным корпоративным действиям. Согласно принятой в Обществе практике, сделки или иные действия, являющиеся в терминах Кодекса существенными корпоративными действиями, выносятся на рассмотрение Совета директоров или (в тех случаях, когда формальное принятие решения не предусмотрено) предварительно обсуждаются с членами Совета директоров вне рамок заседаний.</p> <p>Тем не менее в целях снижения возможных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества в случае необходимости в течение 2021 года формирует предложения по внесению некоторых дополнительных требований для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества.</p>
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается частично	<p>Общество внутренними документами формально не относит определённый Кодексом перечень к существенным корпоративным действиям. Согласно принятой в Обществе практике сделки или иные действия, являющиеся в терминах Кодекса существенными корпоративными действиями, выносятся на рассмотрение Совета директоров или (в тех случаях, когда формальное принятие решения не предусмотрено) предварительно обсуждаются с членами Совета директоров и отдельно независимыми директорами вне рамок заседаний, а в отдельных случаях выносятся на рабочее обсуждение Комитета по аудиту, состоящего только из независимых директоров.</p> <p>Тем не менее в целях снижения возникающих дополнительных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества в случае необходимости в течение года формирует предложения по внесению некоторых дополнительных требований для принятия решений по существенным корпоративным действиям.</p>

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчётного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. 	Соблюдается частично	<p>Общество внутренними документами формально не относит определённый Кодексом перечень к существенным корпоративным действиям. Тем не менее в целях снижения возможных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. В частности, все существенные корпоративные действия обсуждаются Советом директоров до их совершения. Совет директоров имеет возможность сформировать позицию по корпоративному действию, в том числе и в тех случаях, когда закон или внутренние документы Общества не требуют формального одобрения.</p> <p>В отчётном периоде Общество обеспечило надлежащий контроль за соблюдением данной рекомендации Кодекса на основе норм законодательства – все существенные корпоративные действия проходили предусмотренную законом процедуру одобрения до их осуществления.</p> <p>Тем не менее в целях снижения возникающих дополнительных возможных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества в случае необходимости в течение 2021 года сформирует предложения по внесению дополнительных требований для принятия решений по существенным корпоративным действиям.</p>
7.2.	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчётного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества. 	Пункт 2 – соблюдается; пункты 1 и 3 – не соблюдаются	<p>В части пункта 1:</p> <p>Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества в случаях, предусмотренных законодательством. Для остальных случаев в целях оперативного принятия решений при определении цены имущества Совет директоров руководствуется анализом на основе представленной менеджментом полной и достоверной информации. Для снижения возникающих дополнительных рисков данная информация предоставляется в качестве материалов к заседанию Совета директоров, в повестку дня которого включен соответствующий вопрос. Общество придерживается мнения, что оперативность принятия решений имеет важное значение для органов управления. Для снижения возможных рисков Общество придерживается высоких стандартов в отношении качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров, на которых принимаются соответствующие решения.</p> <p>В части пункта 3:</p> <p>Общество придерживается позиции, что действующее законодательство, в частности с учётом существенных изменений последних лет, обеспечивает должный контроль над сделками с заинтересованностью и устанавливает достаточно широкий и открытый перечень оснований для возможной заинтересованности.</p>

ГРАФИК ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ

№ п/п	Дата	Форма	Участники	Повестка
1.	11 февраля	Заочное голосование	Все директора	· Об утверждении консолидированной финансовой отчётности ПАО «Полюс» за год, закончившийся 31 декабря 2019 года
2.	3 марта	Совместное присутствие (Москва)	Все директора	· О результатах самооценки Совета директоров ПАО «Полюс» за 2019 год; · о годовых премиальных выплатах генеральному директору ПАО «Полюс» за 2019 год; · о вопросах текущей финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Полюс»
3.	17 марта	Заочное голосование	Все директора	· О даче согласия на сделку, в совершении которой имеется заинтересованность
4.	25 марта	Заочное голосование	Все директора	· Об оценке выполнения ключевых показателей эффективности, связанных с долгосрочным планом поощрения высшего руководства
5.	17 апреля	Заочное голосование	Все директора	· Об утверждении «Процедур внутреннего контроля ПАО «Полюс» по предотвращению и выявлению неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком и противодействия им»
6.	18 мая	Совместное присутствие (конференц-звонок)	8 членов Совета директоров Павел Грачёв предоставил письменное мнение	· Об увеличении уставного капитала ПАО «Полюс» путём размещения дополнительных акций посредством закрытой подписки; · о созыве внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Полюс»
7.	1 июня	Совместное присутствие (конференц-звонок)	Все директора	· Об утверждении сокращённой промежуточной консолидированной финансовой отчётности (неаудированной) ПАО «Полюс» за три месяца, закончившихся 31 марта 2020 года
8.	23 июня	Заочное голосование	Все директора	· Об утверждении документа, содержащего условия размещения ценных бумаг ПАО «Полюс»
9.	15 июля	Заочное голосование	Все директора	· О созыве годового Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» по итогам 2019 года; · о кандидатах в Совет директоров ПАО «Полюс»; · о предварительном утверждении Годового отчёта ПАО «Полюс» за 2019 год; · о рекомендациях Общему собранию акционеров по распределению прибыли и убытков ПАО «Полюс», в том числе по размеру дивиденда по акциям ПАО «Полюс» за 2019 год и порядку выплаты; · об утверждении Отчёта о заключённых ПАО «Полюс» в 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность; · о рекомендациях об утверждении внутренних документов; · об определении цены (денежной оценки) имущества, являющегося предметом сделки, в совершении которой имеется заинтересованность
10.	6 августа	Заочное голосование	Все директора	· Об определении цены размещения дополнительных акций ПАО «Полюс»
11.	17 августа	Заочное голосование	Все директора	· Об определении приоритетных направлений деятельности ПАО «Полюс»
12.	19 августа	Совместное присутствие (видео-конференция)	Все директора	· Об избрании председателя Совета директоров ПАО «Полюс»; · об избрании старшего независимого директора ПАО «Полюс»; · об избрании членов комитетов Совета директоров ПАО «Полюс»; · о вопросах текущей финансово-экономической деятельности ПАО «Полюс»; · о созыве внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Полюс»; · о корпоративном секретаре ПАО «Полюс»; · о секретаре Совета директоров ПАО «Полюс»

№ п/п	Дата	Форма	Участники	Повестка
13.	7 сентября	Заочное голосование	Все директора	· Об утверждении сокращённой промежуточной консолидированной финансовой отчётности (неаудированной) ПАО «Полюс» за три и шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2020 года; · о вознаграждении аудитора по РСБУ; · о рекомендациях по размеру дивиденда по акциям ПАО «Полюс» за шесть месяцев 2020 года и порядку выплаты; · об утверждении формулировки решений по вопросам повестки внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» и формата и формулировок бюллетеней для голосования на внеочередном Общем собрании акционеров ПАО «Полюс» 30 сентября 2020 года; · о дате установления лиц, имеющих право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров ПАО «Полюс» 30 сентября 2020 года
14.	23 сентября	Заочное голосование	Все директора	· Об определении приоритетных направлений деятельности ПАО «Полюс»
15.	30 сентября	Совместное присутствие (видео-конференция)	Все директора	· Об избрании генерального директора ПАО «Полюс»
16.	1 октября	Совместное присутствие (видео-конференция)	Все директора	· Об отчётах комитетов Совета директоров ПАО «Полюс», утверждённых на заседаниях 28–30 сентября 2020 года; · о вопросах текущей финансово-экономической деятельности ПАО «Полюс»
17.	11 ноября	Совместное присутствие (видео-конференция)	Все директора	· О вопросах текущей финансово-экономической деятельности ПАО «Полюс»
18.	12 ноября	Заочное голосование	Все директора	· Об утверждении сокращённой промежуточной консолидированной финансовой отчётности (неаудированной) ПАО «Полюс» за три и девять месяцев, закончившихся 30 сентября 2020 года
19.	23 ноября	Заочное голосование	Все директора	· Об утверждении приобретения обыкновенных и депозитарных акций ПАО «Полюс» обществом с ограниченной ответственностью «Полюс Сервис»
20.	3 декабря	Совместное присутствие (видео-конференция)	Все директора	· Об отчётах комитетов Совета директоров ПАО «Полюс», утверждённых на заседаниях 2 декабря 2020 года; · о вопросах текущей финансово-экономической деятельности ПАО «Полюс»
21.	22 декабря	Совместное присутствие (видео-конференция)	Все директора	· Вопросы текущей финансово-экономической деятельности ПАО «Полюс»
22.	23 декабря	Заочное голосование	Все директора	· Об определении приоритетных направлений деятельности ПАО «Полюс»
23.	24 декабря	Заочное голосование	Все директора	· О даче согласия на сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

ОТЧЁТ О ВЫПЛАТАХ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

ПАО «Полюс» публикует отчёт о выплатах в пользу государственных органов за 2020 год.

Подготовка отчёта проводится в рамках инициативы Евросоюза по раскрытию информации о выплатах предприятий добывающей отрасли в пользу государственных органов в странах осуществления деятельности (Директива Европейского парламента и Совета Европейского союза об отчётности 2013/34/ЕС от 26 июня 2013 года).

Отчёт подтверждает соответствие Компании самым высоким стандартам в области корпоративного управления и прозрачности бизнеса.

Все соответствующие выплаты в 2020 году были направлены в бюджет Российской Федерации и её субъектов, а общая сумма выплат составила \$839 млн.

Все выплаты в 2020 года совершались в российских рублях. Для удобства представления и сравнения данных суммы выплат в настоящем отчёте приводятся в долларах США. Суммы выплат в рублях конвертированы в доллары США по соответствующим среднемесячным курсам обмена российского рубля к доллару США.

ВЫПЛАТЫ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В 2020 ГОДУ, \$ ТЫС.

Показатель	Налог на прибыль	НДПИ (роялти)	Лицензионные и аналогичные им платежи	Дивиденды	Общая сумма выплат
Красноярская бизнес-единица	276 886	182 532	187 766	–	647 184
Россыпи	27 273	15 486	2 066	–	44 825
Куранах	48 149	24 915	1 872	–	74 937
Вернинское	47 414	5 922	909	–	54 245
Чёртово Корыто	–	–	–	–	–
Наталка	7	332	1 308	–	1 648
Сухой Лог	5 468	–	163	–	5 630
АО «Полюс Логистика»	(547)	–	7	–	(540)
ПАО «Полюс»	4 587	–	–	–	4 587
ООО «УК Полюс»	7 320	–	–	–	7 320
Прочие консолидированные выплаты, непрофильная деятельность и исключения из внутригрупповых оборотов	(1 058)	–	293	–	(765)
Общая сумма выплат	415 499	229 189	194 384	–	839 072

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНТАКТЫ

ПАО «Полюс» («Компания», или «Полюс», или «Общество») публикует настоящий Годовой обзор для подведения итогов операционной деятельности Компании и представления прогнозных данных с учётом консолидированной финансовой отчётности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Настоящий Годовой обзор подготовлен исключительно в целях предоставления акционерам дополнительной информации, необходимой для оценки стратегий Компании и её дочерних предприятий («группа») и вероятности их успешной реализации. Информация, изложенная в настоящем Годовом обзоре руководства, не предназначена для иных лиц или для использования в каких-либо иных целях.

Обзор содержит ряд заявлений прогнозного характера. Такие заявления сделаны членами руководства, действующими добросовестно, на основе информации, доступной им на дату утверждения Обзора, однако такие заявления следует рассматривать с осторожностью ввиду присущей им неопределённости, в том числе в связи с факторами экономического и предпринимательского риска, лежащими в основе любой такой информации прогнозного характера.

Настоящий Годовой обзор подготовлен в отношении группы в целом, в связи с чем особое внимание в нём уделяется вопросам, значимым для «Полюса» и его дочерних предприятий как единого целого.

ПАО «ПОЛЮС»

Россия, 123056, Москва, ул. Красина, д. 3, стр. 1

Телефон: +7 495 641-33-77

Факс: +7 495 785-45-90

E-mail: info@polyus.com

ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

Виктор Дроздов

E-mail: DrozdovVI@polyus.com

ДЛЯ СМИ

Виталий Петлевой

E-mail: PetlevoyVE@polyus.com

ESG

Александр Чайчиц

E-mail: ChaychitsAV@polyus.com