

Гибкость Ответственность Устойчивое развитие

Годовой обзор ПАО «ПОЛЮС»
за 2021 год

Компания остается верной основным принципам своей деятельности:

Гибкость. Ответственность. Устойчивое развитие

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

По итогам 2021 года Полюс произвел 2,7 млн унций золота доре. Объем производства аффинажного золота составил также 2,7 млн унций. По сравнению с 2020 годом данный показатель снизился на 2%, но остался в рамках первоначального прогноза. Такая динамика производства обусловлена главным образом снижением среднего содержания золота в руде в переработке на Олимпиаде. Однако по итогам года это было частично компенсировано ростом объема производства на Вернинском и Наталке в результате инициатив по повышению производительности.

Значительного прогресса в 2021 году «Полюс» достиг в реализации проектов развития. На Олимпиаде объем переработки вырос до 15 млн т в год. Это произошло после замены мельницы полусамозмельчения (МПСИ) на ЗИФ-3 в конце 2020 года, а также благодаря реализации мер по повышению производительности комплекса биоокисления (БИО) в течение года.

Наталкинская ЗИФ вышла на целевую производительность 1 550 т руды в час, что в пересчете на год составляет 12,5 млн т. Это отражает результаты реализованных инициатив по улучшению производственной эффективности. Так, в конце 2020 года на четырех электродвигателях МПСИ и МШЦ была выполнена замена подшипников скольжения на модернизированные; в 2021 году установлены турбоэлеваторы и произведена отладка параметров грохочения и разгрузки МПСИ. Наталка в течение года также была вторым активом «Полюса» по объему производства, который составил 513 тыс. унций золота, что отражает более высокие объемы переработки руды и рост среднего содержания до 1,77 г/т.

«Полюс» завершил программу по увеличению мощности на Вернинской ЗИФ с опережением графика. Объем переработки руды достиг 3,6 млн т в год, что на 10% превышает показатель 2020 года.

На Куранахе был запущен новый проект по увеличению производительности ЗИФ до 7,5 млн т в год. Компания приступила к строительным работам и заключила договоры на поставку большей части основного технологического оборудования длительного цикла изготовления.

Продолжилась успешная реализация крупнейшего проекта «Полюса» на действующем активе — строительство ЗИФ-5 на Благодатном. В 2021 году Компания заключила соглашение о закупке технологического оборудования для строительства ЗИФ и циклично-поточной технологии (IPCC). Генеральный подрядчик по проекту продолжил работы по обустройству фундаментов отделений рудоподготовки (ОРП) и гидрометаллургии (ГМО), а также строительство объектов инфраструктуры. Кроме того, были выбраны основные поставщики оборудования длительного срока изготовления.

В рамках флагманского проекта Компании по разрабатке нового неосвоенного месторождения Сухой Лог проводились подготовительные работы в соответствии с графиком. Был завершен расчет геотехнических параметров карьера и определены основные характеристики технологического оборудования ЗИФ. Также были завершены программы разведочного бурения глубоких горизонтов и флангов Сухого Лога. Компания приступила к строительству инфраструктуры энергоснабжения ЗИФ, завершила инструментальные исследования мостов и дорог вдоль трассы Таксимо — Сухой Лог.

СОХРАНЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

В 2021 году «Полюс» добился выполнения всех целей по операционным и финансовым показателям. Выручка за год составила почти \$5 млрд, что на 1% меньше, чем в 2020 году. Снижение вызвано уменьшением объемов реализации золота после ожидаемого сокращения производства в 2021 году.

Общие денежные расходы (ТСС) составили \$405 на унцию золота (\$362 на унцию в 2020 году), что меньше нижней границы прогнозного диапазона \$425–450 на унцию. На данный показатель повлияло несколько факторов, в том числе рост цен на расходные материалы, снижение уровней содержания золота в переработке на Олимпиаде и Благодатном, повышение ставки НДС на Вернинском и Наталке в соответствии с условиями их участия в региональных инвестиционных проектах. Эти факторы были частично нивелированы результатами, полученными на Олимпиаде, Вернинском и Наталке, где были достигнуты рекордные показатели часовой производительности.

Были приняты серьезные меры, чтобы противостоять эффекту от роста цен, в частности по минимизации негативного влияния роста издержек, включая заключение контрактов с фиксированной стоимостью, долгосрочных контрактов на основе формул расчета, а также опережающую закупку некоторых ключевых видов расходных материалов.

Показатель EBITDA за 2021 год составил немногим более \$3,5 млрд, что на 5% меньше по сравнению с 2020 годом. Это обусловлено снижением объема реализации золота и увеличением общих денежных расходов в расчете на унцию.

Капитальные затраты по итогам 2021 года были меньше нижней границы ожидаемого диапазона Компании \$1,0–1,1 млрд и составили \$928 млн (\$653 млн в 2020 году). Рост в годовом сопоставлении отражает повышение уровня расходов по всем месторождениям, за исключением Наталки. Основная часть программы капитальных вложений реализована на производственных активах Компании в Красноярске, в частности в рамках проекта строительства ЗИФ-5 на Благодатном.

Чистый долг на конец 2021 года составил около \$2,2 млрд, что на 11% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Отношение чистого долга к EBITDA составило 0,6x (в 2020 году 0,7x). Свободный денежный поток с учетом долговой нагрузки составил порядка \$1,6 млрд (в 2020 году — \$2 млрд).

НА ПУТИ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

В 2021 году «Полюс» полностью перешел на потребление электроэнергии за счет возобновляемых источников. Большая часть потребностей Компании в энергии была обеспечена за счет договоров на прямые поставки, а остальная — за счет приобретения сертификатов I-REC. В 2021 году «Полюс» приступил к разработке собственной климатической стратегии и планирует ее опубликовать в 2022 году. Данная стратегия отразит долгосрочный подход Компании в области декарбонизации, а также мероприятия по управлению рисками, связанными с изменениями климата.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА МЛН УНЦИЙ

2,7

Доля повторно использованной воды в производственных процессах Компании на настоящий момент составляет около 93%. В 2021 году «Полюс» стал первой крупной российской компанией, опубликовавшей отчет об использовании водных ресурсов и водохозяйственной деятельности.

В декабре 2021 года «Полюс» наряду с другими компаниями — лидерами в области ESG, подписал соглашение о создании Национального ESG Альянса. Эта межотраслевая платформа призвана способствовать развитию диалога и взаимодействию представителей бизнеса, общества и государства в обеспечении устойчивого развития.

В течение года независимые рейтинговые агентства MSCI, S&P Global и Sustainalytics подтвердили или повысили ESG-рейтинги «Полюса». Это свидетельствует о признании достижений Компании в области управления рисками, цепочками поставок и водными ресурсами, а также об исчерпывающем раскрытии информации и показателей в области охраны труда и промышленной безопасности.

В нынешних условиях непересказуемости Компания сосредоточивает усилия на обеспечении стабильных поставок материалов и оборудования для производства. «Полюс» остается надежным, привлекательным работодателем, который следует принципам экологической и социальной ответственности, а также выполняет свои обязательства перед сотрудниками, регионами присутствия и партнерами.

ТСС НА УНЦИЮ

\$405

COVID-19

В «Полюсе» в 2021 году реализован обширный план мероприятий по тестированию, вакцинации и ревакцинации сотрудников наряду с использованием средств индивидуальной защиты и регулярной дезинфекцией всех зон общего пользования. Это позволяет сдерживать распространение инфекции и обеспечивать непрерывность бизнеса и производства. Коллективный иммунитет к COVID-19 в «Полюсе» на конец года составил 89%, а на некоторых производственных активах (на Олимпиаде и Благодатном) приблизился к 100%.

Оглавление

→ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 03 Вкратце
- 04 Инвестиционная привлекательность
- 09 Управление вопросами по изменению климата
- 10 Бизнес-модель
- 11 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 12 Ключевые показатели эффективности
- 13 Управление рисками
- 20 Обзор операционных результатов
- 29 Финансовая отчетность

→ ОБЗОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 40 Наш подход к устойчивому развитию
- 44 Этика и права человека
- 46 Наши сотрудники
- 48 Охрана труда и промышленная безопасность
- 50 Охрана окружающей среды
- 52 Энергетика и изменение климата
- 54 Местные сообщества

→ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 56 Совет директоров
- 58 Состав Совета директоров
- 59 Высшее руководство
- 60 Противодействие коррупции
- 60 Комитеты Совета директоров

→ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

- 65 Аудиторское заключение независимого аудитора
- 67 Консолидированный отчет о прибылях и убытках
- 67 Консолидированный отчет о совокупном доходе
- 68 Консолидированный отчет о финансовом положении
- 69 Консолидированный отчет об изменениях в капитале
- 70 Консолидированный отчет о движении денежных средств
- 71 Примечания к консолидированной финансовой отчетности

→ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

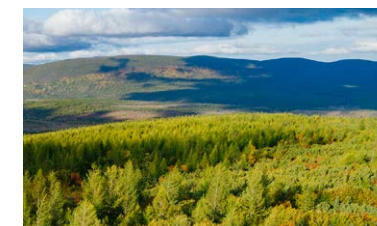
- 91 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 110 Отчет о выплатах в пользу государственных органов
- 110 Предупреждение
- 110 Контакты

НАША ЦЕЛЬ

раскрыть потенциал своих высококачественных операционных активов и разрабатываемых проектов путем максимально эффективного и ответственного ведения бизнеса, занимающего одну из лидирующих позиций в отрасли.

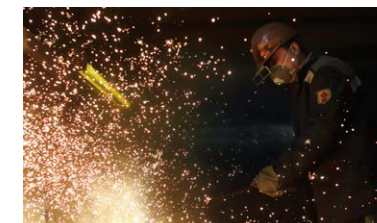
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ФИНАНСЫ	ПРОИЗВОДСТВО	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
Общие денежные затраты (ТСС) на унцию	Добыча руды млн т	Доля потребления электроэнергии от возобновляемых источников
\$405	67,3	100%
Скорректированный показатель EBITDA млрд	Переработка руды млн т	Доля повторно и многократно использованной воды
\$3,52	47,9	93,36%
Рентабельность по скоррект. EBITDA	Средний коэффициент извлечения	Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR)
71%	82,7%	0,18
Чистый долг / Скоррект. EBITDA	Производство золота млн унций	Сокращение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2020 годом
0,6x	2,7	37%



Управление вопросами по изменению климата

→ Подробнее на с. 9



Инвестиционная привлекательность

→ Подробнее на с. 4



Бизнес-модель

→ Подробнее на с. 10

Вкратце

«Полюс» обладает надежной бизнес-моделью, стабильным инвестиционным портфелем и эффективными процессами производства, что позволяет Компании оставаться гибкой, ответственной и устойчиво развивающейся.

Особое внимание мы уделяем ответственному управлению производственными процессами, что в конечном итоге удовлетворяет потребности и ожидания всех заинтересованных сторон.

НАШИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

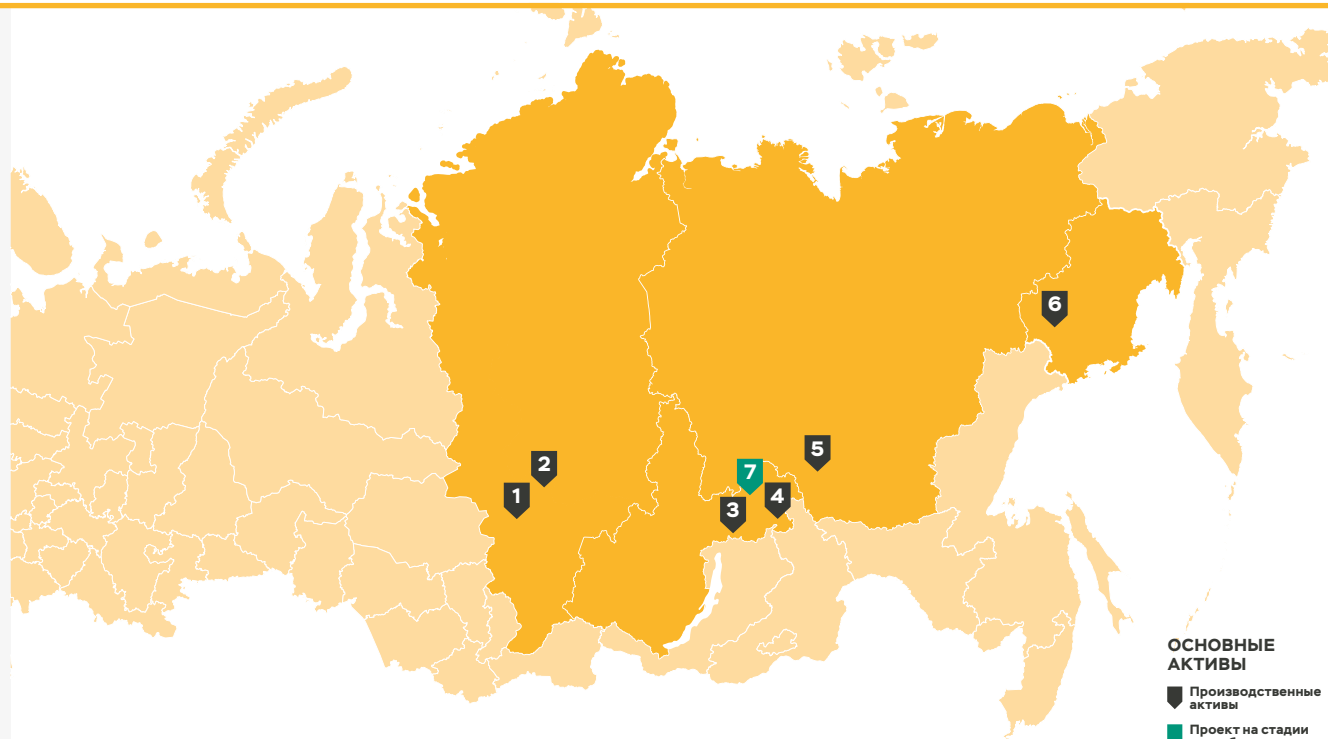
Наши производственные активы расположены в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Основная деятельность Компании сосредоточена в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха (Якутия).

НАШИ ЦЕННОСТИ

Корпоративные ценности Компании лежат в основе повседневной работы всех наших сотрудников, мотивируя их на высокие достижения.

Наши ключевые ценности:

- Эффективность
- Устойчивое развитие
- Развитие во всех сферах деятельности
- Сотрудничество
- Безопасность
- Профессионализм



ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

- Производственные активы
- Проект на стадии разработки



ОЛИМПИАДА

- Красноярский край
- 41% общего объема добычи Компании
- 43% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$369 на унцию
- 3 381 сотрудник
- Мощность переработки: 15 млн т в год

➔ Подробнее на с. 21



БЛАГОДАТНОЕ

- Красноярский край
- 16% общего объема добычи Компании
- 16% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$367 на унцию
- 1 571 сотрудник
- Мощность переработки: 9 млн т в год

➔ Подробнее на с. 22



РОССЫПИ

- Иркутская область
- 5% общего объема добычи Компании
- 3% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$950 на унцию
- 2 889 сотрудников

➔ Подробнее на с. 23



ВЕРНИНСКОЕ

- Иркутская область
- 11% общего объема добычи Компании
- 11% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$358 на унцию
- 1 188 сотрудников
- Мощность переработки: 3,6 млн т в год

➔ Подробнее на с. 22



КУРАНАХ

- Республика Саха (Якутия)
- 9% общего объема добычи Компании
- 8% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$569 на унцию
- 1 744 сотрудника
- Мощность переработки: 7,8 млн т в год

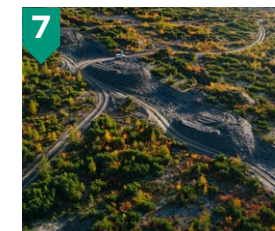
➔ Подробнее на с. 23



НАТАЛКА

- Магаданская область
- 19% общего объема добычи Компании
- 19% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$368 на унцию
- 1 836 сотрудников
- Мощность переработки: 12,4 млн т в год

➔ Подробнее на с. 21



СУХОЙ ЛОГ

- Иркутская область
- Завершено геолого-разведочное и заверочное бурение
- Идет подготовка банковского технико-экономического обоснования (ТЭО)
- 115 сотрудников

➔ Подробнее на с. 24

Инвестиционная привлекательность

Развитая корпоративная культура и преданные своему делу сотрудники

Мы стремимся к созданию стоимости для всех заинтересованных сторон Компании. Каждый из наших сотрудников должен сыграть свою роль в достижении этой цели. Наши сотрудники являются ключевыми факторами нашего успеха.

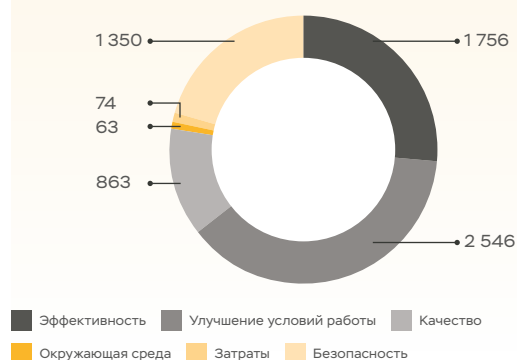


Превращение идей в дело

Удачные идеи способны повышать эффективность процессов и улучшать рабочую обстановку – ведь благодаря системе предложений Компании каждый сотрудник может внести свой заметный вклад в общее дело «Полюса». Каждый год в Компании проводится централизованный конкурс идей и предложений, которые можно представить как в распечатанном, так и в электронном виде. Среди самых популярных тем предложений – улучшение условий труда, повышение производительности и безопасности.

Концепция кайдзен – один из инструментов производственной системы «Полюса», позволяющий каждому сотруднику Компании вносить свои предложения по улучшению процессов производства. В 2021 году, для того чтобы сделать процедуру подачи заявок максимально удобной, мы создали портал «Полюс идей», через который получили предложения от 4 142 сотрудников. На портале хранится база данных реализованных посредством этой системы инициатив, благодаря чему сотрудники могут перенимать опыт других бизнес-подразделений и умножать идеи своих коллег. За последние шесть лет в «Полюсе» реализовано более 36 тыс. предложений.

Количество принятых предложений кайдзен¹ / АЗ² в 2021 году

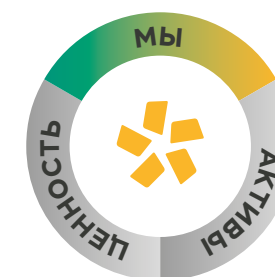


¹ Концепция кайдзен – непрерывно поступающие и реализуемые в оперативном порядке предложения по постепенному улучшению деятельности и исключению убытков.
² АЗ – аналогичны имеющим количественно измеримый экономический эффект предложениям кайдзен.

За последние шесть лет в «Полюсе» реализовано более 36 тыс. предложений

Основы культуры Компании заложены в ее руководстве, а каждый член Совета директоров привносит с собой не только опыт и знания, но и независимость и проницательность. В этом залог конструктивного сотрудничества, оказывающего позитивное влияние на остальные сферы бизнеса Компании.

Мы направляем максимальные усилия на поддержку и развитие всех наших сотрудников, стремясь обеспечить для них безопасную среду и достойный профессиональный рост, независимо от того, в какой должности в Компании они задействованы. Мы уделяем особое внимание расширению кадрового резерва, продвижению внутри Компании и развитию разнообразных навыков наших сотрудников.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Качественный и стабильный портфель активов мирового уровня

«Полюс» стремится реализовать потенциал своих высококлассных производственных активов. Четкая стратегия и сильное лидерство обеспечивают устойчивый рост производительности Компании.



Повышение производительности на Вернинском

В мае 2021 года мы объявили об успешном завершении работ по расширению пропускной способности фабрики на Вернинском до 3,5 млн т в год. Проект стоимостью \$60 млн, запущенный в конце 2019 года, был завершен в рамках бюджета и с опережением первоначального графика уже в первой половине 2021 года.

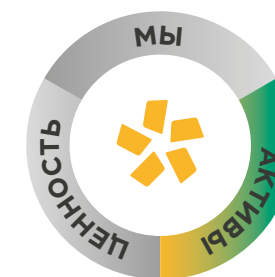
По итогам 2021 года объем переработки руды достиг 3,6 млн т, что на 10% больше по сравнению с предыдущим годом и выше первоначально ожидаемого. ЗИФ / Фабрика превысил целевой показатель почасовой производительности 443 т. Ожидается, что такая производительность обеспечит производство дополнительных 40 тыс. унций золота на Вернинском месторождении.

Совокупные инициативы проекта позволили достичь на Вернинском самого высокого показателя извлечения среди активов Полюса.

По итогам 2021 года объем переработки руды достиг 3,6 млн т, что на 10% больше по сравнению с предыдущим годом

«Полюс» осуществляет инвестиции в России по всей Сибири и Дальнему Востоку главным образом в активы с низким уровнем операционных рисков и рисков реализации. Результаты непрерывного совершенствования можно наблюдать на примере сохраняющегося из года в год роста производительности на наших основных предприятиях (Олимпиада, Наталка, Благодатное, Вернинское и Куранах).

Компания имеет многолетний опыт успешной реализации проектов. В основе этого опыта – рациональный, эффективный подход, культура лидерства в бизнесе и использование передовых технологий и оборудования добычи руды. В сочетании с одним из самых низких уровней себестоимости производства в отрасли это дает Компании ключевое инвестиционное преимущество.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Исключительные возможности роста

«Полюс» реализует несколько высококачественных проектов разведки и разработки рудных месторождений.



Сухой Лог: дальнейшее развитие по ключевым этапам проекта

В рамках реализации нового проекта на Сухом Логе мы завершили программу разведочного бурения глубоких горизонтов и флангов Сухого Лога, в рамках которой в 2021 году было пробурено 32 км. Компания также продолжила разработку банковского ТЭО.

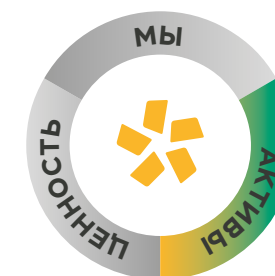
В настоящее время работы в рамках банковского ТЭО ведутся в соответствии с графиком. Компания приступает к плановым горно-добывающим работам, а также к общей планировке сооружения, инфраструктуры фабрики и хвостохранилища в рамках банковского ТЭО. Кроме того, Компании удалось продвинуться в проведении комплексных инженерных изысканий и разработке проектной документации.

Более подробная информация о Сухом Логе представлена на с. 24

В настоящее время на Сухом Логе ведутся работы в рамках банковского ТЭО

Сухой Лог известен как месторождение длительного срока эксплуатации с одним из самых высоких уровней содержания руды в мире. Это проект с уникальным сочетанием характеристик, его реализация закладывает прочную основу для долгосрочного роста.

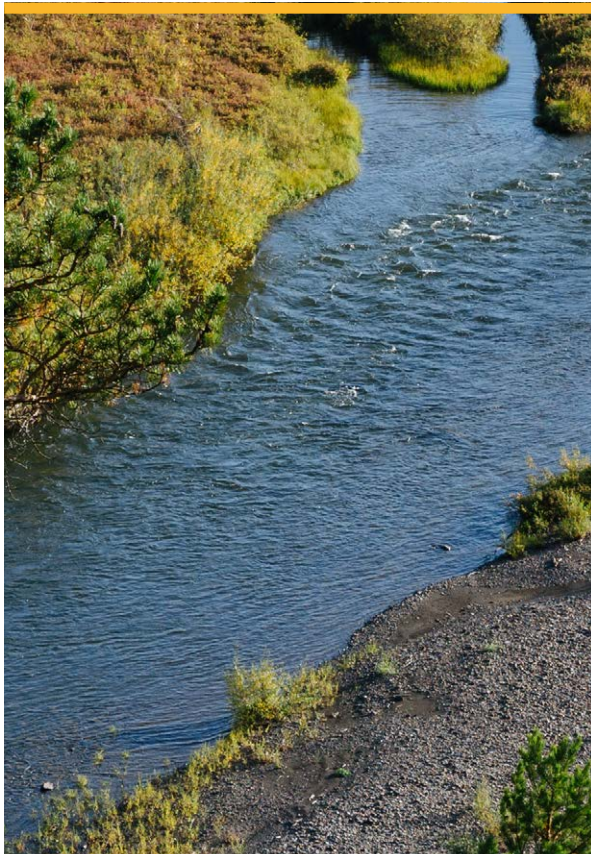
Мы продолжаем наращивать производственные мощности на наших действующих месторождениях. Производительность Олимпиады будет увеличена до 15 млн т в год, включая расширение комплекса биологического окисления (БИО). К этим планам относится расширение производства на Вернинском, где благодаря эффективной реализации проекта строительства и монтажа повышение производственной мощности произошло с опережением графика. Строительство золотоизвлекательной фабрики № 5 (ЗИФ-5) на Благодатном позволит увеличить мощность на 8 млн т в год, одновременно максимизировав результаты слаженной совместной работы на существующих объектах и инженерных сетях ЗИФ-4. Дальнейшее развитие производства на Куранахе и обновление производства на Наталке также позволят использование потенциала существующих активов в полном объеме.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Устойчивое развитие — неотъемлемая часть бизнеса Компании

Приверженность принципам устойчивого развития служит залогом успешной деятельности Компании. Наши заинтересованные стороны уверены в нас.



Отчет «Полюса» по водным ресурсам: первый в России

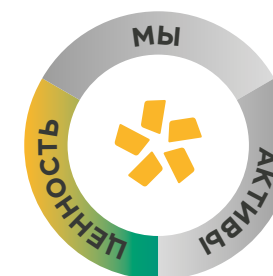
«Полюс» — горнодобывающая компания, деятельность которой тесно связана с водопользованием. Предприятия Компании расположены в богатых водными ресурсами регионах России, таких как Красноярский край, Иркутская и Магаданская области, Республика Саха (Якутия). Тем не менее «Полюс» прилагает все усилия для обеспечения ответственного пользования этим жизненно важным ресурсом.

В марте 2021 года «Полюс» опубликовал свой первый отчет по водным ресурсам, в котором содержится исчерпывающая информация об управлении и использовании операционными подразделениями Компании водных ресурсов. В нем также приводятся ссылки на определенные статьи российского законодательства и описание специфики национальных водных ресурсов, предназначенные для международной аудитории. «Полюс» стал первой крупной компанией в России, опубликовавшей отчет по данной теме.

Отчет по водным ресурсам ПАО «Полюс» за 2020 год можно посмотреть [здесь](#)

В Компании уверены в том, что устойчивое развитие является неотъемлемым фактором создания устойчивого и успешного бизнеса. «Полюс» — ориентированная на людей компания, предоставляющая своим сотрудникам все возможности для развития и придерживающаяся самых высоких стандартов охраны труда и техники безопасности, благодаря чему ей удается привлекать, мотивировать и удерживать лучшие кадры.

Компания в равной степени придерживается ответственного подхода к решению вопросов защиты окружающей среды. Этот подход проявляется в выявлении проблемных ситуаций и минимизации последствий от деятельности Компании за счет адекватного управления активами на протяжении всего жизненного цикла добычи руды. «Полюс» является крупным налогоплательщиком и работодателем, стремящимся к соблюдению статуса социально ответственной компании, деятельность которой способствует процветанию населения в регионах присутствия в долгосрочной перспективе.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Операционная эффективность и инновации

Внедрение передовых технологий и инновационных ИТ-решений позволяет Компании кардинально обновлять стиль работы во всех аспектах ее деятельности.

Цифровая трансформация бизнеса



Технологические инновации и новые ИТ-решения кардинально меняют стиль нашей работы. Например, в рамках процесса внедрения цифровых технологий на таких объектах добычи, как Олимпиада, Наталка и Куранах, создается инфраструктура беспроводной широкополосной связи. Это обеспечит надежную передачу данных с эксплуатируемых активов Компании в систему управления на диспетчерских пунктах. Мы все чаще задействуем беспилотную технику для выполнения задач широкого спектра, включая аэрофотосъемку, 3D-картографирование, планирование буровзрывных работ, а также отслеживание работы добывающего оборудования.

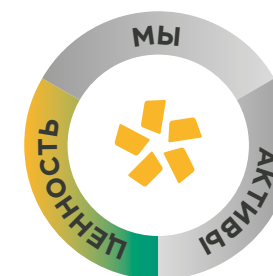
Расширяется дистанционное управление работой добывающего оборудования. Оператор диспетчерской может руководить самоуправляемыми транспортными средствами и оборудованием, в том числе грузовиками, экскаваторами и буровыми установками. Использование современных цифровых решений (ERP, MES, LIMS, GIS и т. д.) обеспечивает комплексный подход к процессу планирования производства, а также к сбору фактических промысловых данных и последующему анализу больших объемов данных.






Все это позволяет получить многочисленные и разнообразные преимущества: от большей точности проводимых взрывных работ и снижения износа оборудования, экономии топлива до повышения как эксплуатационной безопасности, так и безопасности в целом.

Использование передовых цифровых решений (ERP, MES, LIMS, GIS, и др.) позволяет осуществлять комплексное планирование производства, а также сбор фактических данных для последующего анализа

Для «Полюса» характерна приверженность развитию культуры инноваций. Компания активно поощряет инициативы своих сотрудников в выявлении областей, требующих доработки, и поиске потенциальных решений для реализации таких инициатив. Компания на постоянной основе осуществляет разработку и внедрение различных инструментов и технологий, позволяющих оптимизировать производственные процессы, повышать эффективность работы без ущерба для безопасности людей.

Компания не утрачивает позиций благодаря своей способности действовать оперативно и масштабно, несмотря на продолжающуюся пандемию. Яркий тому пример – наш проект расширения на Вернинском, который был завершен в мае 2021 года с опережением графика. При этом предприятию удалось в короткие сроки добиться целевого показателя производительности 450 т в час.



-  Команда
-  Позиция в отрасли и качество активов
-  Перспективы роста
-  Устойчивое развитие
-  Операционная эффективность и технологическое развитие

Управление вопросами по изменению климата

Изменение климата

Изменение климата и его влияние на деятельность Компании по-прежнему занимают важное место в деятельности «Полюса». В течение 2021 года мы упорно работали над формированием нашей позиции по этому важнейшему вопросу и будем впредь продолжать разрабатывать и внедрять меры по смягчению последствий влияния данного фактора на деятельность Компании.

«Полюс» стремится придерживаться принципов экологической и социальной ответственности, принятых в мировой практике. Это нашло отражение в постоянных мероприятиях, направленных на поддержку перехода Компании к низкоуглеродной экономике и адаптации к изменению климата. Компания признает важность последствий климатических изменений и активно разрабатывает меры по снижению своего воздействия в данной области и по адаптации к климатическим изменениям. Мы также признаем важность прозрачности информации и расширения осведомленности заинтересованных сторон об этой проблеме.

Руководствуясь принципами ICMM и рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), в марте 2021 года Компания опубликовала Заявление о позиции по климату. В нем определены наши ключевые стратегические приоритеты в этой области:

Подробная климатическая стратегия Компании в сфере изменения климата будет опубликована в 2022 году. Тем временем Компания продолжит работать над прогрессом в достижении заявленных целей.

Подробная информация о деятельности Компании, связанной с климатической повесткой, приведена в разделе «Устойчивое развитие» на с. 52.

1

СМЯГЧЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА:
повышение точности учета количества парниковых газов (ПГ), сокращение выбросов в областях 1 и 2 и повышение энергоэффективности Компании

Компания реализует ряд инициатив, направленных на снижение углеродоемкости ее производственных процессов. Помимо этого «Полюс» разрабатывает добровольные инициативы и программы по снижению воздействия в соответствии с лучшими отраслевыми практиками. В настоящее время Компания сосредоточивает свои усилия на повышении точности учета ПГ, сокращении выбросов в областях 1 и 2 и повышении энергоэффективности производства. Компания готовится к проведению оценки выбросов в рамках области 3, а также оценки применимости средств декарбонизации и осуществимости целей достижения углеродной нейтральности.

2

ПОВЫШЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ПОСЛЕДСТВИЯМ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА:
использование качественных и количественных инструментов для выявления фактических климатических и переходных рисков

В настоящее время мы проводим оценку климатических рисков по всей Компании. Оценка потенциального воздействия климатических рисков на деятельность Компании поможет нам в поиске и разработке средств управления воздействием деятельности самой Компании на окружающую среду. Для выявления фактических и переходных рисков мы применяем как качественные, так и количественные инструменты, а также анализ сценариев для изучения потенциального воздействия изменения климата на бизнес-процессы заинтересованных сторон. Ключевые риски включают изменения в законодательстве, рыночные риски, изменения температуры воздуха, экстремальные погодные явления, изменения характера осадков, а также таяние вечной мерзлоты.

3

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ, ВОЗНИКАЮЩИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ АДАПТАЦИИ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА:
повышение операционной эффективности за счет реализации стратегии Компании в области изменения климата

Изменение климата и борьба с его последствиями предоставляют Компании возможности по совершенствованию бизнес-модели и повышению операционной эффективности. По мере перехода к низкоуглеродной экономике во всем мире, когда компании сокращают использование ископаемого топлива, низкая углеродоемкость золота в стоимостном выражении выгодно отличает его от других продуктов разработки полезных ископаемых. Еще до пандемии возникло множество факторов, а также геополитических и макроэкономических проблем, способствовавших возникновению нестабильности на международном финансовом рынке. Рынок золота стал важным средством поддержания стабильности мировой финансовой системы. В целях повышения энергоэффективности «Полюс» активно внедряет новые технологии, а также, пользуясь преимуществами географического месторасположения Компании, задействует все больше низкоуглеродных источников энергии.

4

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРОЗРАЧНОСТИ:
постоянная работа над повышением качества и частоты раскрытия информации, связанной с климатом

Подробное и своевременное раскрытие информации повышает доверие заинтересованных сторон. В этой связи «Полюс» на постоянной основе направляет усилия на обеспечение должного количества информации о влиянии изменения климата на деятельность Компании, а также доступа к такой информации. Данные по выбросам парниковых газов в областях 1 и 2 представлены в ежегодных отчетах, отчетах об устойчивом развитии, а также на веб-сайте Компании; информация о выбросах в области 3 будет представлена в будущих отчетах. Помимо этого Компания стремится к повышению качества информации, что способствует получению инвесторами и регулирующими органами полного представления о том, как инвестированный финансовый капитал поддерживает вклад «Полюса» в низкоуглеродную экономику и его адаптацию к изменению климата.

5

СОТРУДНИЧЕСТВО В РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО РАЗРЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА:
укрепление сотрудничества между отраслями и географическими территориями в целях активизации глобальных мероприятий в области изменения климата

Компания уверена, что для решения проблем, связанных с изменением климата, необходимы совместные усилия. Это предполагает сотрудничество как в глобальном масштабе, так и между отдельными отраслями и географическими территориями. Поэтому «Полюс» принимает активное участие в связанной с климатической повесткой инициативах и мероприятиях CGI Russia (российское подразделение Глобальной климатической инициативы), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и Российского союза золотодобытчиков. Компания постоянно информирует своих сотрудников, подрядчиков, поставщиков и местные сообщества о деятельности, связанной с климатической повесткой, в том числе о корпоративных правилах и стандартах.

Бизнес-модель

Как мы создаем стоимость для заинтересованных сторон¹

Бизнес-модель «Полюса» охватывает весь цикл производства золота: от разведки, добычи и переработки до продажи очищенного золота и бережного восстановления окружающей среды. Наши усилия подкрепляются ответственным подходом к управлению затратами и проактивным отношением к устойчивому развитию. Вместе с деловыми партнерами, сотрудниками и сообществами мы создаем устойчивую ценность для всех наших заинтересованных сторон.

ЦЕЛЬ	РЕСУРСЫ	ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ	ПОКАЗАТЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ	ЦУР
<p>Цель «Полюса» состоит в раскрытии потенциала своих высококачественных операционных активов и разрабатываемых проектов. Цель Компании достигается путем развития ею максимально эффективного, ответственного бизнеса, занимающего позиции одного из лидеров отрасли.</p> <p>НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА</p> <p>БАЗА ПЕРВОКЛАССНЫХ АКТИВОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> Доказанные и вероятные рудные запасы: 101 млн унций <p>РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Рост производства на 65% с 2013 года <p>ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ ПОКАЗАТЕЛИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> Sustainalytics – 25,1² MSCI ESG – «А»² S&P CSA – 57 баллов² <p>ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЕЩАНИЙ</p> <ul style="list-style-type: none"> Прогнозные показатели производства выполняются более 5 лет подряд <p>РАЗУМНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАПИТАЛА</p> <p>ВОЗМОЖНОСТИ УСТОЙЧИВОГО РОСТА</p> <ul style="list-style-type: none"> Портфель экономически эффективных проектов на основных действующих и новых месторождениях <p>НИЗКАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА</p> <ul style="list-style-type: none"> Лидер по себестоимости среди 10 ведущих золотодобывающих компаний мира 	<p>ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Взвешенная финансовая политика Компании обеспечивает баланс между тщательно подбираемыми инвестициями в развитие и соответствующей денежной доходностью для ее акционеров.</p> <ul style="list-style-type: none"> Капитальные затраты: \$928 млн Чистый долг: \$2 197 млн <p>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Компания сосредоточивает внимание на разумном использовании участков на старых месторождениях и деликатном подходе к эффективной реализации проектов добычи на новых месторождениях.</p> <ul style="list-style-type: none"> 6 действующих месторождений 1-го уровня и два новых проекта (Greenfield) Подтвержденные и частично разведанные запасы золота: 101 млн унций со средним содержанием 1,9 г/т Капитальные затраты на техническое обслуживание и прочие затраты на поддержание бизнеса – 63% от общего объема капитальных затрат <p>ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Компания в своем развитии стремится к максимально безопасному и бережному обращению со своими обширными ресурсами, минимизируя влияние своей деятельности на окружающую среду.</p> <ul style="list-style-type: none"> Водозабор – 32 122 м³ Потребление энергии – 11 185 ТДж <p>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Компания признает заслуги талантливых и мотивированных сотрудников, создавая системы стимулирования и адекватно вознаграждая сотрудников за труд, а также неуклонно улучшая условия их работы, жизни и отдыха.</p> <ul style="list-style-type: none"> 20 385 сотрудников <p>СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Компания старается обеспечивать безопасную и здоровую среду для своих сотрудников и поддерживает различные социальные и благотворительные проекты в сообществах посредством предоставления целевых инвестиций.</p> <ul style="list-style-type: none"> Эффективная политика взаимодействия с заинтересованными сторонами Эффективное рабочее взаимодействие с правительствами на национальном, региональном и местном уровнях Максимальное использование финансирования устойчивого развития для достижения ЦУР <p>ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Обширная база знаний Компании подкреплена глубоким техническим опытом, надежной структурой корпоративного управления и системами внутреннего контроля.</p> <ul style="list-style-type: none"> Уникальное сочетание навыков и опыта Инновации и технологии, повышающие стоимость, безопасность и производительность Инициативы по повышению эффективности бизнеса 	<p>Деятельность Компании способствует созданию устойчивой экономической стоимости и социальной ценности для широкого круга заинтересованных сторон. Эта цель достигается за счет сочетания следующих факторов: качества активов Компании и опыта ее сотрудников, совершенства технологий и ориентации на устойчивое развитие, инновационных партнерских отношений и рационального распределения капитала Компании.</p> <p>РАЗВЕДКА И ОЦЕНКА</p> <p>РАЗВИТИЕ БАЗЫ ЗАПАСОВ</p> <p>ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА РУДЫ</p> <p>ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА</p> <p>ПРОДАЖИ АФФИНИРОВАННОГО ЗОЛОТА</p> <p>ЗАКРЫТИЕ ОБЪЕКТОВ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ</p>	<p>ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА МЛН УНЦИЙ</p> <p>2,7</p> <p>РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО СКОРРЕКТИРОВАННОЙ ЕБИТДА</p> <p>71%</p> <p>СОКРАЩЕНИЕ ОБЩИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ</p> <p>34%</p> <p>ДОЛЯ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ</p> <p>93,36%</p> <p>КОЭФФИЦИЕНТ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ</p> <p>0,18</p> <p>ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ МЛН</p> <p>\$64,2</p>	<p>ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Чистый долг / Скорректированная ЕБИТДА: 0,6x Свободный денежный поток: \$1 638 млн <p>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Перемещение горной породы: 352 млн т Добыча руды: 67 млн т Переработка руды: 47,9 млн т Средний коэффициент извлечения: 82,7% <p>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> 6% – увеличение доли повторно используемых отходов 9% – снижение доли забора свежей воды на тонну переработанной руды <p>ПЕРСОНАЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> 110%³ сотрудников прошли обучение 72,9% – уровень вовлеченности сотрудников <p>СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> 33 реализованных социальных проекта <p>ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Первая российская горнодобывающая компания, опубликовавшая отчет по водным ресурсам Партнерство с участниками Глобального договора ООН в России для запуска проекта по правам человека 	

СОЗДАНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕННОСТИ

Устойчивое развитие лежит в основе всего, что мы делаем, и является неотъемлемой частью нашей цепочки создания стоимости. «Полюс» относится к своей работе со всей ответственностью и гарантирует неуклонное создание стоимости для всех заинтересованных сторон. Эта концепция также отражает наше бережное отношение к окружающей среде. Наша стратегия направлена на поддержку приверженности внедрению принципов устойчивого развития во все наши операции.

¹ Данные представлены за 2021 год.

² Данные рейтингов, опубликованных на дату 31 декабря 2021 года.

³ Это число составляет более 100%, поскольку оно включает нынешних сотрудников, прошедших обучение по различным темам, и новых сотрудников, прошедших обязательное обучение.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Акционеры, заемщики, держатели облигаций

Интересы сторон

- Достижение долгосрочной ценности за счет обеспечения стабильных результатов финансовой деятельности

Механизмы взаимодействия

- Годовые общие собрания акционеров
- Регулярные печатные и электронные сообщения
- Регулярные встречи с институциональными акционерами
- Доступ через веб-сайт Компании www.polyus.com
- Информационные бюллетени

Ответственный орган в Компании

- Высшее руководство
- Департамент по связям с инвесторами

Ключевые события 2021 года

- Взаимодействие с MSCI, SAM и Sustainalytics
- Проведение Дня привлечения финансирования

Средства массовой информации

Интересы сторон

- Широкий круг вопросов, отражающих интересы всех заинтересованных сторон

Механизмы взаимодействия

- Пресс-релизы и брифинги для СМИ
- Презентации и интервью
- Посещение объектов
- Электронные коммуникации

Ответственный орган в Компании

- Департамент по связям с общественностью
- Департамент по связям с инвесторами

Ключевые события 2021 года

- Рост количества упоминаний в средствах массовой информации

Работники

Интересы сторон

- Здоровье и безопасность
- Условия труда
- Возможности для карьерного роста
- Заработная плата, льготы и социальные пакеты
- Обучение и образование

Механизмы взаимодействия

- Прямая связь с сотрудниками через непосредственных руководителей и руководство
- Корпоративная газета «Территория Полюса»
- Внутренний веб-портал
- Информационные бюллетени на сайте
- Горячая линия
- Почтовые ящики для конфиденциальных сообщений обратной связи
- Корпоративные спортивные и культурные мероприятия, профессиональные соревнования
- Волонтерские проекты
- Опросы сотрудников
- Договорные отношения

Ответственный орган в Компании

- Отдел кадров и организационного развития
- Подразделение по ОТ, ПБ, ООС и УР¹
- Подразделение по производству и технической политике

Ключевые события 2021 года

- Программа вакцинации от COVID-19
- Запуск серии мероприятий по повышению осведомленности о ценностях «Полюса» для компаний и их сотрудников
- Создание независимой горячей линии
- Проведение онлайн-встреч топ-менеджмента с трудовым коллективом



Поставщики и подрядчики

Интересы сторон

- Договоры поставки и подряда
- Процедуры расчетов
- Прозрачность при выборе поставщика

Механизмы взаимодействия

- Тендеры
- Договорные отношения
- Семинары

Ответственный орган в Компании

- Департамент коммерции и логистики

Прочные и уважительные отношения с заинтересованными сторонами имеют важное значение для долгосрочного успеха бизнеса. Наша Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами учитывает потребности и ожидания сторон, а руководство разрабатывает эффективные стратегии взаимодействия.

Правительство и регулирующие органы

Интересы сторон

- Соблюдение требований законодательства и нормативных предписаний
- Экологические и социальные параметры, налоговые режимы

Механизмы взаимодействия

- Договоры социально-экономического партнерства
- Благотворительные и спонсорские инициативы
- Конференции и форумы

Ответственный орган в Компании

- Департамент по работе с государственными органами

Ключевые события 2021 года

- Меры профилактики COVID-19
- Работа над социальными и экономическими проектами в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве между «Полюсом» и правительствами в регионах присутствия
- Подписание соглашения о сотрудничестве с Сибирским федеральным университетом

Местное и коренное население

Интересы сторон

- Потенциальное воздействие на окружающую и социальную среду
- Возможности трудоустройства
- Развитие инфраструктуры

Механизмы взаимодействия

- Информационные бюллетени и адресные рассылки
- Открытые собрания и встречи
- Почтовые ящики для конфиденциальных сообщений обратной связи
- Благотворительная деятельность
- Социальные программы
- Горячая линия

Ответственный орган в Компании

- Департамент по связям с общественностью
- Департамент по работе с государственными органами

Ключевые события 2021 года

- Меры профилактики COVID-19
- Участие в организации площадки проведения фестиваля «Иркутск»²
- Участие «Полюс Вернинское» в мероприятиях по благоустройству спортивных сооружений

НКО и отраслевые ассоциации

Интересы сторон

- Социальные и экологические показатели деятельности
- Смягчения последствий нефинансовых рисков
- Отраслевые проблемы

Механизмы взаимодействия

- Регулярное взаимодействие с соответствующими национальными и международными организациями
- Участие в работе комитетов и рабочих групп

Ответственный орган в Компании

- Департамент по связям с общественностью
- Департамент по работе с государственными органами
- Департамент устойчивого развития
- Департамент по связям с инвесторами

Ключевые события 2021 года

- Участие во Всемирном экономическом форуме
- Вступление в ESG Альянс
- Участие в заседаниях ICMM
- Создание Фонда промышленных и инфраструктурных технологий
- Объявление о запуске Telegram-канала

¹ Охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды и устойчивое развитие.

² Фестиваль организован при поддержке «Полюса». Во время проведения фестиваля в Иркутске были организованы спектакли, выставки и прочие публичные мероприятия.

Ключевые показатели эффективности

Наш прогресс

В целях оценки реализации стратегии «Полюса» мы сравнили результаты Компании за 2021 год по ряду ключевых показателей эффективности (КПЭ) в финансовой, операционной и экологической областях.

КПЭ	ДИНАМИКА	СООТВЕТСТВИЕ СТРАТЕГИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2021 ГОД	ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Скорректированный показатель EBITDA (\$ млн)</p> <p>Скорректированный показатель EBITDA определяется группой как прибыль до вычета финансовых затрат, налога на прибыль, доходов/(убытков) от инвестиций (в том числе в производные финансовые инструменты), износа, амортизации и выплаченных процентов, с учетом единичных случаев.</p>	<p>2 680 3 690 3 518</p> <p>2019 2020 2021</p>	<p>Данный показатель демонстрирует способность «Полюса» генерировать операционные денежные потоки, представляющие основной вклад в программу капиталовложений, удовлетворение потребностей в оборотном капитале и обслуживание кредитного портфеля.</p>	<p>Снижение было обусловлено сокращением объемов продаж золота и увеличением стоимости за унцию.</p>	<p>«Полюс» уделяет основное внимание максимизации скорректированной EBITDA за счет снижения затрат и реализации инициатив по повышению операционной эффективности.</p> <p>Дополнительную информацию см. в разделе «Обсуждение и анализ руководства» на с. 30</p>
<p>Общий объем добычи золота (тыс. унций)</p> <p>Объем золота, добытого на рудниках и россыпных месторождениях «Полюса» в отчетном периоде. Объемы производства золота измеряются в тысячах тройских унций.</p>	<p>2 841 2 766 2 717</p> <p>2019 2020 2021</p>	<p>Добыча золота является показателем операционной деятельности «Полюса» и демонстрирует результаты работы производственного и управленческого персонала, направленной на достижение целей плана добычи.</p>	<p>Показатели добычи золота «Полюсом» соответствовали прогнозу.</p>	<p>«Полюс» владеет внушительным портфелем производственных активов, которые позволяют Компании поддерживать высокие объемы производства и подкрепляют ее статус как одного из крупнейших производителей золота в мире.</p> <p>Дополнительную информацию см. в разделе «Обзор операционных результатов» на с. 20</p>
<p>Общие денежные затраты (\$ на унцию)</p> <p>Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию – это затраты на производство и продажу унции золота, которые включают в себя добычу, переработку, транспортировку, аффинажный передел, а также общие затраты как на ведение добычи, так и на разработку россыпей.</p>	<p>365 362 405</p> <p>2019 2020 2021</p>	<p>ТСС является ключевым показателем эффективности деятельности Компании. «Полюс» уделяет значительное внимание производственным затратам, проводя мониторинг и анализ эффективности и результативности своих активов, а также внедряя лучшие практики контроля расходов.</p>	<p>Рост отражает снижение средних показателей переработки на Олимпиаде и Благодатном, а также продолжающуюся инфляцию себестоимости расходных материалов.</p>	<p>«Полюс» принимает дополнительные разносторонние и интенсивные меры по сдерживанию инфляции затрат и повышению производительности.</p> <p>Дополнительную информацию см. в разделе «Обсуждение и анализ руководства» на с. 30</p>
<p>LTIFR</p> <p>Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) позволяет оценить эффективность работы в соответствии с приверженностью «Полюса» принципам охраны труда и техники безопасности во всех направлениях бизнеса Компании.</p>	<p>0,08 0,10 0,18</p> <p>2019 2020 2021</p>	<p>«Полюс» отслеживает ряд показателей и данных по обеспечению безопасности для оценки эффективности инициатив Компании в области охраны труда и техники безопасности и их применения в рамках своей деятельности.</p>	<p>В связи с необходимостью принятия строгих мер безопасности в условиях пандемии COVID-19 многие учебные занятия в течение 2021 года были либо частично отменены, либо проводились в удаленном режиме. Это негативно сказалось на качестве обучения, в том числе на подготовке новых сотрудников, а наряду с повышенным уровнем стресса во время пандемии привело к падению уровня охраны труда и безопасности в течение 2021 года. В настоящее время «Полюс» проводит реорганизацию системы обучения в целях повышения ее эффективности.</p>	<p>Постоянно уделяя особое внимание совершенствованию системы управления охраной труда и техникой безопасности, «Полюс» стремится свести уровень травматизма к минимуму и добиться нулевого показателя несчастных случаев со смертельным исходом.</p> <p>Дополнительная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии</p>



Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности

Деятельность Компании связана с различными рисками, которые могут повлиять на результаты операционной, финансовой и инвестиционной деятельности.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРiВК) Компании состоит из взаимосвязанных элементов, обеспечивающих выявление рисков и управление ими на всех организационных уровнях и во всех бизнес-процессах Компании. Внутренний контроль является составной частью управления рисками Компании, которое, в свою очередь, представляет собой ключевой элемент корпоративного управления.

Система управления рисками и внутреннего контроля – непрерывный и интегрированный процесс, в который вовлечены все работники и органы управления Компании. Организация СУРiВК регламентирована Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной Советом директоров.

Основными целями СУРiВК является создание инструментов контроля и обеспечения разумной уверенности в достижении следующих целей Компании:

- стратегических, включая повышение стоимости акционерного капитала;
- операционных, включая повышение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- соблюдения Компанией применимого законодательства и требований регуляторов;
- обеспечения сохранности активов;
- обеспечения достоверности и своевременности подготовки финансовой и управленческой отчетности.

Управление рисками и внутренний контроль строятся на общепринятых принципах с учетом рекомендаций Центрального банка Российской Федерации¹ и Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредауэя (COSO)², в целях достижения оптимального баланса между ростом стоимости, прибылью и рисками Компании. Такими принципами являются:

- **непрерывность действия** – подразумевает, что управление рисками и внутренний контроль осуществляются непрерывно и на систематической основе;
- **комплексность** – СУРiВК является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов и охватывает все направления деятельности Компании;
- **разумная достаточность** – Компания придерживается принципа разумного баланса между стоимостью мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур и возможными последствиями в случае реализации риска;
- **разделение обязанностей** – права и обязанности работников Компании разграничены в соответствии с ролью и задачами в СУРiВК;
- **ответственность** – все работники Компании несут ответственность за эффективность функционирования СУРiВК в рамках своих обязанностей;
- **своевременность информирования** – информация о рисках и эффективности контрольных процедур, а также результаты оценки СУРiВК должны своевременно доводиться до руководителей соответствующего уровня и органов управления Компании;
- **адаптивность** – СУРiВК постоянно развивается и совершенствуется, адаптируясь к изменяющимся условиям.

Менеджмент Компании несет ответственность за совершенствование СУРiВК и эффективное управление рисками в пределах своей компетенции, включая оценку рисков, разработку мероприятий по управлению рисками, а также результативность управления рисками. Работники Компании отвечают за выполнение мероприятий по управлению рисками, включая исполнение контрольных процедур.

Внутренний аудит предоставляет руководству Компании и Комитету по аудиту Совета директоров независимую и объективную оценку надежности и эффективности СУРiВК, корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. **Основные результаты оценки эффективности СУРiВК внутренним аудитом регулярно выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров.**

Мониторинг надежности и эффективности СУРiВК осуществляется генеральным директором и Комитетом по аудиту Совета директоров путем периодического рассмотрения результатов реализации принимаемых мер по управлению рисками, включая полноту и своевременность, а также переоценки идентифицированных и (или) вновь выявленных рисков корпоративного уровня.

В соответствии с данным подходом Комитет по аудиту Совета директоров в течение года рассмотрел статус рисков корпоративного уровня и результаты управления ими, включая конкретные области риска. **В 2021 году Комитет по аудиту рассмотрел презентацию Компании о ходе реализации Программы в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.**

Были утверждены план мероприятий по снижению рисков, связанных с транспортной безопасностью и эксплуатацией гидротехнических сооружений, а также различные программы обучения в этой сфере, в том числе направленные на развитие соответствующей культуры.

По результатам управления рисками в 2021 году и переоценки на 2022 год менеджментом Компании уточнена приоритизация рисков, в том числе состав рисков корпоративного уровня, а также актуализированы мероприятия по управлению рисками с учетом целевого уровня остаточного риска и достигнутой результативности управления рисками. В частности, **в 2021 году был определен риск несоблюдения прав человека, описаны релевантные риск-факторы.** Дополнительно, в рамках разработки Климатической стратегии, оцениваются и будут представлены физические и переходные климатические риски.

Ниже представлен перечень основных корпоративных рисков «Полюса», сформированный менеджментом по результатам переоценки, и мероприятия по управлению ими.

¹ Кодекс корпоративного управления Российской Федерации (письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

² Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах Банка России (информационное письмо Банка России от 1 октября 2020 года № ИИ-06-28/143).

³ Концепция COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM), 2017.

⁴ Концепция COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (COSO IC IF), 2013.

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ	
1. Неподтверждение оценки ресурсов и запасов месторождения с учетом влияния на них минералогического и химического состава руд	
<p>Деятельность Компании в большой степени зависит от имеющихся запасов и ресурсов. В случае неподтверждения количества и качества разведанных запасов осваиваемых месторождений вероятно снижение эффективности производства из-за удорожания горных работ и увеличения их трудоемкости, изменения технологии обогащения, сокращения сроков отработки месторождений.</p> <p>Негативное влияние на точность планирования качественных показателей товарной руды, в свою очередь, могут оказать:</p> <ul style="list-style-type: none"> · несвоевременность выполнения опережающей эксплуатационной разведки; · неудовлетворительное качество пробобработки и аналитических исследований; · отсутствие скоординированности этапов горных работ и актуальности данных по содержанию и объемам на складах; · отсутствие в модели ресурсов точной информации по содержанию химических элементов и минералов, оказывающих влияние на технологические показатели работы ЗИФ; · отсутствие актуальных моделей геолого-металлургического картирования для использования в процессах производственного планирования. 	<p>Управление данным риском происходит посредством выполнения качественного бурения, совокупности процедур по планированию и обеспечению качества (Quality Assurance) и контроля их соблюдения (Quality Control), использования независимых аналитических лабораторий и аудита ресурсов и запасов компетентными независимыми экспертами.</p> <p>В тесном взаимодействии со специалистами по планированию горных работ составляются и реализуются ежегодные программы опережающей эксплуатационной разведки, а также работы по заверке содержания золота на рудных складах. По результатам сопоставления показателей различных стадий ресурсного моделирования производится регулярная корректировка его параметров, повышающая точность прогноза и планирования.</p>
2. Падение цены на золото	
<p>Волатильность цен на золото может привести к существенным неблагоприятным изменениям финансовых результатов Компании.</p>	<p>Компания регулярно анализирует чувствительность основного бизнеса к колебаниям цены. При формировании стратегии развития применяется сценарный подход к анализу программ развития, а портфель инвестиционных проектов формируется с учетом анализа устойчивости проектов к изменению ценовых параметров. Кроме того, осуществляется оперативное управление товарными остатками с учетом изменения рыночной конъюнктуры.</p>
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ	
1. Обеспечение финансовой стабильности Компании	
<p>В случае недостижения прогнозных показателей производства, превышения капитальных и операционных затрат над плановыми показателями, а также при вероятном ограничении по привлечению внешнего финансирования текущая и среднесрочная финансовая стабильность Компании может ухудшиться.</p>	<p>В Компании осуществляется постоянный мониторинг исполнения показателей производственного плана и анализ влияния отклонений от плановых показателей на финансовую стабильность Компании, инициирование компенсирующих мероприятий при необходимости.</p> <p>Проводится регулярная оценка выполнения и (или) изменений показателей инвестиционной программы и операционных затрат с целью реагирования на отклонения, в том числе путем корректировки бюджетных лимитов.</p> <p>С целью обеспечения вариантов диверсификации долговых обязательств проводятся постоянный мониторинг и анализ возможности привлечения внешнего финансирования, включая оценку возможных долговых инструментов и процентных ставок, а также текущего кредитного портфеля Компании.</p> <p>В случае наличия внешних ограничений на осуществление плановой деятельности Компании, с целью минимизации их влияния на финансовую стабильность Компании проводится регулярный анализ возможности корректировки проектной деятельности, а также внесения изменений в инвестиционную программу и операционные затраты с учетом заявленных стратегических целей.</p>
2. Укрепление национальной валюты	
<p>Большая часть операционных издержек Компании выражена в российских рублях. В то же время цена реализации золота привязана к доллару США. В связи с этим величина выручки Компании подвержена влиянию обменного курса рубля к доллару США.</p>	<p>Для мониторинга влияния изменений обменного курса на финансовые показатели Компании используется гибкое финансовое планирование и анализ изменений курса национальной валюты на плановые показатели Компании.</p> <p>Компания поддерживает сбалансированный долговой портфель с преобладанием заимствований в долларах США.</p> <p>При привлечении заимствований в национальной валюте применяются производные финансовые инструменты хеджирования для снижения подверженности валютному риску.</p> <p>При планировании краткосрочной платежной и валютной позиции используется скользящий прогноз ликвидности на 30 дней в основной функциональной валюте и валютах платежей.</p>

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ПРАВОВЫЕ РИСКИ	
1. Несоблюдение требований законодательства и внутренних процедур в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ¹	
<p>Риски, связанные с несоответствием нормам применимого законодательства, в том числе экстерриториального, в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ, а также с злоупотреблениями и внутрикорпоративным мошенничеством.</p>	<p>Для минимизации данных рисков Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> · осуществляет ежемесячный мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ и при необходимости совершенствует внутренние нормативные документы и процедуры; · осуществляет контроль прохождения персоналом программ обучения и подписания персональных обязательств в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ; · проводит регулярный мониторинг и контроль высокорисковых операций и сделок как в процессе договорной работы, так и при проведении платежей; · проводит проверки кандидатов на предмет выявления коррупционных рисков и потенциального конфликта интересов; · обеспечивает эффективное функционирование «Горячей линии безопасности». <p>В Компании внедрены и размещены на официальном сайте:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Кодекс поведения поставщика; · политика «Антикоррупционный комплаенс», учитывающая положения Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы; · Кодекс корпоративной этики.
СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ	
1. Увеличение налоговой нагрузки	
<p>Компания своевременно и в полном объеме исполняет свои обязательства по уплате налогов. Вместе с тем возможное изменение законодательства о налогах и сборах или практики его применения, а также различное толкование закона налогоплательщиком и налоговым органом могут негативно отразиться на финансовых показателях Компании.</p>	<p>Для минимизации данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений нормативно-правовой базы, привлекает внешних консультантов по сложным вопросам оценки влияния изменений на бизнес, в том числе по специфичным вопросам НДС, вопросам, связанным с зарубежными операциями, трансфертным ценообразованием, по новым областям законодательства, с целью проактивного получения информации, а также проработки возможных мер по реагированию на изменения.</p>
2. Продолжающееся введение ограничительных мер в отношении Российской Федерации	
<p>Существует вероятность того, что на деятельность Компании повлияет нестабильная ситуация в мире. Также существует риск дальнейшего продления ограничительных мер, введения новых ограничительных мер в отношении Российской Федерации различными странами и риск утраты возможности сотрудничества между международными поставщиками и подрядчиками и Компанией.</p>	<p>В Компании введены процедуры, в соответствии с которыми на постоянной основе осуществляется мониторинг ситуации, связанной с изменением ограничительных мер.</p> <p>В «Полюсе» действует политика комплаенса, которая позволяет Компании быть в курсе постоянно меняющихся условий налагаемых ограничений, добиваясь снижения риска неблагоприятных последствий таких ограничений для Компании.</p> <p>Компанией разработан специальный план мер реагирования, который будет реализован в случае введения новых ограничений, включающий в себя, помимо прочего: (1) мониторинг альтернативных поставщиков и (2) разработку плана обеспечения непрерывности деятельности для предотвращения любых сбоев в работе критически важной ИТ-инфраструктуры.</p>
3. Неэффективное взаимодействие с государственными органами	
<p>Требования действующего законодательства предполагают вариативность в вопросах принятия решения о выделении средств из существующих госпрограмм, а также о предоставлении налоговых льгот и государственных субсидий на создание и (или) развитие инфраструктуры.</p>	<p>Компания, как ответственный недропользователь, контролирует соблюдение существенных условий пользования недрами, проводит ежемесячный мониторинг изменений законодательства и законотворческих инициатив, а также осуществляет регулярное взаимодействие с органами государственной власти, в том числе в области социально-экономического развития регионов своего присутствия.</p> <p>Сформирована межведомственная рабочая группа (МРГ) по реализации проекта «Сухой Лог», в состав которой включены представители Компании (приказ Минпромторга России от 16 марта 2021 года № 835). Компания принимает участие в рабочей группе по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования.</p>

¹ ПОД/ФТ/ФРОМУ – противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ	
1. Недостижение результатов ключевых вех при реализации крупномасштабных проектов капитального строительства	
<p>Инвестиционный портфель Компании включает крупномасштабные и технологически сложные проекты, являющиеся основой долгосрочных планов роста добычи и производства. Основными причинами, которые могут привести к реализации риска на текущих стадиях данных проектов, являются недостатки в качестве и увеличение длительности проектно-изыскательских работ, а также несоблюдение этапности в принятии технологических/технических/проектных решений и их недостаточная внутренняя экспертиза.</p>	<p>Для управления данным риском разработаны и утверждены дорожные карты проектов, содержащие детальное описание «развилки» для принятия решений, а также последовательности действий по подготовке и принятию технологических и технических решений. Кроме того, к разработке инженерно-технической документации Компанией привлечены компетентные кадры, организовано рабочее взаимодействие с представителями проектирующих организаций.</p> <p>Компанией также реализован ряд мероприятий по оптимизации управления крупномасштабными проектами в целях сокращения сроков проведения закупочных процедур, оценки готовности проекта к переходу на следующий этап и стандартизации требований к основному технологическому оборудованию.</p>
2. Недостижение требуемых финансовых показателей проекта в процессе его реализации	
<p>Основными причинами, которые могут привести к реализации риска, являются некорректная оценка стоимости и сроков реализации проекта, а также недостаточная полнота и достоверность результатов геологических изысканий и проектно-изыскательских работ в момент принятия инвестиционного решения.</p>	<p>С учетом масштаба инвестиционного портфеля Компания сосредоточена на достижении инвестиционных критериев стратегических проектов, применяя внедренные процедуры инвестиционного контроля, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> · моделирование и проведение анализа чувствительности финансово-экономических показателей проектов; · регулярную актуализацию моделей оценки показателей в рамках мониторинга реализации проектов.
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	
1. Геотехнические риски	
<p>Геотехнические риски представляют собой любую неустойчивость горного массива, которая может привести к потере жизни, нарушению инфраструктуры, остановке производства. С понижением горных работ вероятность проявления критических деформаций горного массива неуклонно растет по причине усложнения горно-геологических условий. Реализация геотехнических рисков может быть обусловлена как недостаточной изученностью горно-геологических и гидрогеологических условий горного массива, так и нарушением технологии ведения горных работ.</p>	<p>Компания регулярно:</p> <ul style="list-style-type: none"> · проводит сбор, обработку и анализ геотехнической информации; · поддерживает структурно-геологические и гидрогеологические модели разрабатываемых месторождений на уровне высокой достоверности; · проектирует горные выработки на основании результатов комплексного численного 3D-моделирования устойчивости откосов и с учетом рекомендаций международных экспертов; · развивает и совершенствует систему инструментального мониторинга бортов карьеров с целью максимально оперативного выявления критических деформаций; · разрабатывает и внедряет проектные решения по управлению поверхностными и подземными водами; · реализует мероприятия по снижению негативного влияния взрывных работ на устойчивость откосов уступов; · выполняет работы по инженерной защите опасных участков; · проводит обучающие и информационные сессии с производственным персоналом на предмет распознавания геотехнических рисков.
2. Выбор неэффективного технического/технологического решения	
<p>Реализация данного риска возможна в связи с проведением некорректной программы испытаний, несоответствием объема исследований и опытно-промышленных испытаний (ОПИ) новых технологий этапу проекта, переменчивостью минерального состава и физико-механических свойств руд, а также сложностью проектирования дополнительных технологических процессов (либо расширения существующих переделов) в условиях действующего производства.</p>	<p>С целью минимизации вероятности реализации риска Компания дооснащает лаборатории исследовательского центра и проектного института современным оборудованием, повышает квалификацию персонала, проводит обучающие мероприятия, привлекает к экспертизе стратегических проектов высококвалифицированных специалистов, в том числе из международных инжиниринговых компаний.</p> <p>Компания также постоянно совершенствует методологии отбора проб, увеличивая количество выборок (для повышения надежности, если требуется), а также проводит геолого-металлургическое картирование месторождений для действующих предприятий и при проектировании greenfield-проектов, выполняет работы по построению детальных 3D-моделей месторождений. Создаются статические и динамические модели технологических цепочек, которые позволяют с высокой долей достоверности оценить влияние того или иного передела на общий результат.</p> <p>С целью повышения качества выпускаемых технологических регламентов и снижения риска ошибок были подготовлены дополнения, касающиеся внедрения процедуры дополнительного нормоконтроля (QA) в формате заполнения чек-листов (QC).</p>

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
<p>3. Нарушение функциональной и информационной безопасности АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК</p> <p>В связи с повышением уровня автоматизации технологических процессов их операционная эффективность в значительной степени зависит от надежности функционирования автоматизированной системы управления технологическими процессами на ЗИФ (АСУТП ЗИФ) и автоматизированной системы управления горнотранспортными комплексами (АСУ ГТК). Реализация данного риска может быть связана:</p> <ul style="list-style-type: none"> · ошибками программного обеспечения или отказом сетевой инфраструктуры; · целенаправленными действиями внешних или внутренних нарушителей, направленными на разрушение управляющей инфраструктуры. 	<p>Компания стандартизирует требования к выполнению проектных, монтажных и сервисных работ АСУТП, разрабатывает и совершенствует планы восстановления АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК после аварийной остановки.</p> <p>На регулярной основе осуществляется контроль и обновление настроек сетевой инфраструктуры, а также обучение технологического персонала. Реализуются мероприятия по организации эшелонированной программной и физической защиты управляющих систем от несанкционированного доступа.</p> <p>Компанией разработан план обеспечения непрерывности для предотвращения любого нарушения работы критически важной ИТ-инфраструктуры.</p>
<p>4. Недостижение целей по обеспечению материально-техническими ресурсами (МТР), работами и услугами</p> <p>Реализация данного риска связана с несвоевременной поставкой материалов и оборудования ввиду срыва договорных сроков поставщиками, несоблюдения заказчиком сроков передачи потребности и длительных сроков проведения закупочных процедур, с поставкой некачественных МТР поставщиком, а также с логистическими ограничениями.</p> <p>Также существуют риски отказа иностранных поставщиков и подрядчиков от работы с Компанией из-за возрастающего санкционного давления и ухода с рынка Российской Федерации.</p>	<p>С учетом возрастающего геополитического давления на Компанию реализуется ряд мер по обеспечению закупок критически важного оборудования и ключевой номенклатуры МТР. Расширена программа применения аналогов.</p> <p>Компания реализует инициативы по автоматизации закупок, процессов управления поставками и качеством МТР, а также складской и транспортной логистики на базе единой ERP-системы.</p> <p>Кроме того, для управления риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> · применяет практику раннего вовлечения служб снабжения при закупке МТР и услуг, в том числе на этапе разработки ТЭО инвестиционных проектов; · ежегодно разрабатывает и актуализирует закупочные стратегии по ключевой номенклатуре МТР и работам/услугам и использует рамочные контракты для стандартизации закупки вспомогательного оборудования и материалов; · поддерживает необходимый уровень страхового запаса МТР и аварийно-технического запаса ключевой номенклатуры.
<p>5. Информационная безопасность</p> <p>Возможная реализация риска связана с нарушением правил информационной безопасности работниками или подрядчиками Компании, а также с организацией и проведением кибератак на информационные активы Компании с учетом возрастающей интенсивности внешних атак на ИТ-ресурсы крупных компаний в мире и в Российской Федерации.</p>	<p>Для минимизации данного риска внедрена система противодействия целевым атакам и противодействия утечкам информации, совершенствуется антивирусная защита, осуществляется идентификация и реагирование на события информационной безопасности.</p> <p>Кроме того, совершенствуются системы контроля подключений к корпоративной сетевой инфраструктуре, повышается осведомленность работников и подрядчиков в части информационной безопасности.</p>
<p>6. Перерывы в производстве (производственные управляемые общества)</p> <p>Реализация данного риска связана с несоблюдением правил эксплуатации технологического оборудования, несвоевременной реализацией программ ремонтов, а также авариями на электросетевом оборудовании и недостаточной пропускной способностью внутренней электросетевой инфраструктуры.</p>	<p>С целью снижения негативного влияния данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг технического состояния и режимов эксплуатации, развивает методы и процессы управления надежностью основного технологического оборудования, в том числе с использованием автоматизированных системами диагностики и мониторинга.</p> <p>Компания проводит постоянный анализ внеплановых остановок технологического оборудования, периодическую актуализацию и поддержание на установленном уровне аварийно-технического запаса.</p> <p>Проводится анализ необходимости строительства новых и реконструкции имеющихся энергообъектов, а также мониторинг состояния и своевременное обслуживание объектов электросетевого хозяйств. Создаются и своевременно обслуживаются аварийные системы внутренней генерации электроэнергии, системы резервирования электроснабжения.</p>

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
<p>7. Усиление конкуренции за квалифицированный персонал, включая специалистов технических специальностей</p> <p>Трудности с набором достаточного количества квалифицированного персонала возникают в связи с усилением конкуренции за персонал на российском рынке труда при недостаточном уровне подготовки специалистов в учебных заведениях, особенно технического профиля. Кроме того, ограничения по въезду иностранных граждан, возникающие на фоне распространения COVID-19 и его штаммов, могут повлиять на процесс оперативного закрытия вакансий на площадках.</p>	<p>Компания уделяет ключевое внимание развитию системы внутренней подготовки рабочего персонала, кадрового резерва, корпоративной культуры, повышению вовлеченности работников, включая мероприятия по поддержанию высокого качества и постоянному улучшению социально-бытовых условий для работников, в том числе для снижения последствий COVID-19.</p> <p>Компания адаптирует подходы к найму персонала, развивает сотрудничество с профильными учебными заведениями и программы подготовки молодых специалистов.</p> <p>Кроме того, реализуются комплексные инициативы по повышению организационной эффективности, включая проекты по совершенствованию используемых ИТ-систем по управлению данными в области управления персоналом.</p>
<p>8. Невозможность достижения запланированных бизнес-выгод проектов трансформации бизнеса</p> <p>Компания реализует масштабный портфель проектов трансформации бизнеса и информатизации, направленный на автоматизацию процессов производства и управления.</p> <p>По завершении проектов на своевременность достижения бизнес-выгод могут повлиять технологические и организационные факторы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> · невыполнение запланированных организационных преобразований, поддерживающих приживаемость решений проектов трансформации бизнеса; · рост объемов данных и повышение сложности ИТ-ландшафта, требующие дополнительных ресурсов, компетенций для поддержки и дальнейшего развития решений. 	<p>Мероприятия по управлению риском включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> · контроль исполнения планов мероприятий по линейаризации и приживаемости внедренных решений; · разработку функциональных стратегий для обеспечения соответствия инициатив и проектов стратегии Компании; · создание «Полус Диджитал» для обеспечения непрерывности поддержки и развития внедренных ИТ-решений; · применение проектных процедур трансформации бизнеса для повышения эффективности реализации инициатив функциональных стратегий; · разработку и внедрение мероприятий в рамках концепции управления данными (Data Governance).
<p>9. Риск превышения сроков и бюджетов инвестиционных проектов капитального строительства (действующий портфель проектов в стадии реализации)</p> <p>Компания продолжает расширять программу технического перевооружения и модернизации действующего производства, из-за чего сохраняется вероятность реализации риска.</p> <p>Основным актуальным фактором данного риска является корректировка технологических и (или) технических решений в ходе реализации проекта.</p>	<p>С целью управления данным риском:</p> <ul style="list-style-type: none"> · внедрен инструмент объективной риск-ориентированной оценки готовности проекта к переходу на этап реализации; · определены правила и алгоритмы управления изменениями в инвестиционных проектах капитального строительства (ИПКС) с фиксацией факторов изменений, процедурой принятия решений на разных уровнях управления; · действует алгоритм, позволяющий реализовывать отдельные (наиболее привлекательные с экономической точки зрения) проекты по ускоренному жизненному циклу, что существенно сокращает период предпроектной проработки при сохранении возможности успешного завершения проекта в установленные сроки.
<p>10. Низкая надежность внешнего энергоснабжения</p> <p>Реализация данного риска связана с ограниченной пропускной способностью внешних электросетей, а также с возможным дефицитом электроэнергии на рынке.</p>	<p>Для повышения уровня надежности энергообеспечения Компания выполнила ключевые запланированные мероприятия по обеспечению бесперебойного энергоснабжения своих действующих производственных активов, а также осуществляет постоянный мониторинг реализации планов по сетевому энергоснабжению крупномасштабных проектов развития производства.</p>

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
РИСКИ В ОБЛАСТИ HSE И ESG¹	
1. Риск заболеваний, несчастных случаев и аварий на производстве	
<p>Реализация данного риска связана с несоблюдением персоналом требований охраны труда и промышленной безопасности, а также с угрозами жизни и здоровью работников, вызванными нетехногенными факторами.</p>	<p>Компания постоянно совершенствует планы минимизации и контроля рисков, включая профилактические мероприятия по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, регулярно проводит обучение работников безопасным методам выполнения работ. Компания осуществляет контроль за качеством и своевременным обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивает оснащение всем необходимым оборудованием для безопасного выполнения работ. Проводит аудиты соответствия производственных площадок требованиям ISO 45001 и корпоративной ИСУ ОТ, ПБ и ООС.</p> <p>Компанией также инициирован проект по развитию системы управления рисками в области ОТ, ПБ и ООС, основанный на внедрении методологии ICMM (Международный совет по горному делу и металлам) «Управление критическими контролями» (Critical control management).</p> <p>Продолжают реализовываться планы мероприятий по сдерживанию темпов распространения коронавирусной инфекции COVID-19.</p> <p>Транспортные средства оснащаются системой предотвращения засыпания за рулем «Антисон». Проведена диагностика культуры безопасности дорожного движения в бизнес-единицах.</p>
2. Негативное воздействие на окружающую среду	
<p>Деятельность Компании является объектом природоохранного контроля и регулирования, так как связана с возможным нанесением вреда окружающей среде, а также с потенциальным вредным воздействием на флору и фауну.</p> <p>Компания признает важность последствий изменения климата и активно разрабатывает меры по снижению своего воздействия в этой области и меры по адаптации к изменению климата.</p>	<p>Компания соблюдает все нормы российского законодательства и применимых международных правовых актов в области охраны окружающей среды, оценивает воздействие своей деятельности на окружающую среду и социальную сферу, выявляя возможные экологические риски на всех этапах реализации проектов – от проектирования до рекультивации нарушенных земель.</p> <p>Компанией инициирована разработка Климатической стратегии по результатам анализа сценариев и оценки климатических рисков добывающих бизнес-единиц.</p>
3. Риски нарушения прав человека в процессе производственной деятельности	
<p>Согласно методике HRIA (Human Rights Impact Assessment) производственной деятельности Компании могут быть присущи риски, связанные с несоблюдением прав человека:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в результате несоблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности работниками Компании и подрядных организаций; • в отношении работников в результате дискриминации по гендерным, расовым, национальным и другим признакам, использования принудительного труда, отсутствия доступа к мероприятиям, направленным на сохранение жизни и здоровья работника; • в отношении внешних заинтересованных сторон Компании в результате неотлаженной работы механизма подачи и рассмотрения жалоб; • нарушение прав человека в результате деградации почв и земель после ликвидации горных выработок. 	<p>Компания стремится совершенствовать процессы, направленные на минимизацию и контроль риск-факторов в области прав человека, проявляя должную осмотительности в области прав человека и реализуя мероприятия, направленные на повышение уровня соответствия Руководящим принципам ООН и лучшим отраслевым практикам.</p> <p>Планируются и реализуются мероприятия, направленные на снижение рисков травмирования в области охраны труда, контроль качества и своевременное обеспечение обратной связью, обучение сотрудников в области прав человека, регулярное информирование и взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами с целью обеспечения необходимого соблюдения и защиты прав человека в Компании.</p>

¹ HSE (Health and Safety Executive) – здоровье, безопасность и окружающая среда; ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) – экология, социальная политика, корпоративное управление.

Обзор операционных результатов

Обзор операционных результатов

Несмотря на сложные условия и трудности, 2021 год стал для «Полюса» еще одним годом успешного развития. Компания добилась значительного прогресса на пути к достижению углеродной нейтральности, а также в развитии основного нового производственного актива на месторождении Сухой Лог. Кроме того, Компания также реализовала ряд успешных проектов на новых месторождениях в рамках существующих операций.

ОТВЕТ НА ПАНДЕМИЮ COVID-19

Второй год подряд мир остается во власти пандемии COVID-19. Как показал опыт, те меры, которые мы уже внедрили, включая широкое тестирование, вакцинацию и повышение квалификации, а также использование средств индивидуальной защиты и дезинфекции, оказались эффективными. Поскольку Компания продолжала применять меры безопасности против COVID-19 в течение 2021 года, это помогало нам сдерживать распространение инфекции и гарантировать, что пандемия впредь не будет оказывать влияния на непрерывность наших операций. Общий уровень вакцинации сотрудников «Полюса» составляет 85,8%. На некоторых предприятиях Компании, таких как Олимпиада и Благодатное, этот показатель был близок к 100%.

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

В 2021 году «Полюс» полностью перешел на использование электроэнергии, генерируемой с помощью возобновляемых источников. Мы подписали прямые договоры поставки энергии, позволяющие закрыть большую часть наших потребностей в электроэнергии, а оставшуюся часть закрыли за счет покупки сертификатов I-REC.

В 2022 году Компания планирует опубликовать свою Стратегию по климату. В ней будет изложен среднесрочный подход Компании к декарбонизации, а также риски, связанные с изменением климата, и наши планы по управлению ими.

ПРОИЗВОДСТВО

Объем производства золота доре в «Полюсе» в 2021 году составил 2,7 млн унций. Объем производства аффинированного золота также

составил 2,7 млн унций. В годовом исчислении данный показатель снизился на 2% и оставался в рамках первоначально намеченного Компанией объема выпуска продукции. По данным рыночного прогноза Компании, снижение произошло главным образом из-за временного снижения среднего содержания в руде, перерабатываемой на Олимпиаде. Уменьшение было частично компенсировано за счет роста объемов производства на Вернинском и Наталке в результате инициатив Компании по расширению общей производительности.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

Несмотря на продолжающуюся пандемию, в течение года мы добились значительного прогресса в реализации наших проектов развития. На Олимпиаде годовой объем переработки руды составил 15,1 млн т. Это произошло благодаря замене мельницы полусамозмельчения (МПСИ) на ЗИФ-3 в конце 2020 г., а также реализации различных инициатив по повышению производительности комплекса BIO в 2021 году.

На Наталке объем выпуска продукции достиг 1 550 т в час, или 12,5 млн т в год, благодаря реализации совокупных мер совершенствования производства и устранения технологических ограничений. Так, в конце 2020 года на четырех электродвигателях на мельницах ПСИ и шаровых мельницах были заменены втулочные подшипники, а в 2021 году на мельнице ПСИ были установлены турбозелеваторы и произведена регулировка грохотов и разгрузочных решеток. В течение года Наталка была нашим вторым по объему производства активом – 513 тыс. унций золота. Это отражает более высокие объемы переработки руды и рост среднего содержания до 1,77 г/т.

В апреле 2021 года – с опережением первоначального графика – мы завершили программу

по расширению мощностей на Вернинском. Объемы переработки руды за год достигли 3,6 млн т, что на 10% больше, чем в предыдущем году.

На Куранахе мы приняли окончательное инвестиционное решение по расширению мощности фабрики до 7,5 млн т в год и приступили к детальному проектированию и начальным строительным работам, заключили контракты на долгосрочную поставку большей части основного технологического оборудования. Мы планируем завершить реализацию проекта в 2024 году.

Продолжилась успешная реализация крупнейшего проекта «Полюса» на действующем активе – строительство ЗИФ-5 на Благодатном.

В четвертом квартале 2021 года мы подписали контракт на поставку оборудования для циклично-поточной технологии (ЦПТ). Генеральный подрядчик Esta Construction продолжил работы по обустройству фундаментов отделений рудоподготовки (ОРП) и гидрометаллургии (ГМО), а также строительство объектов инфраструктуры. Кроме того, были выбраны основные поставщики оборудования длительного срока изготовления.

СУХОЙ ЛОГ

Мы достигли успеха на нашем новом флагманском проекте – Сухом Логе. Самое главное, нам удалось выполнить доработку геотехнических параметров карьера и обозначить основные технические характеристики для технологического оборудования предприятия. В течение года мы также завершили комплекс мероприятий по разведочному бурению глубоких горизонтов и флангов Сухого Лога и в настоящее время анализируем их результаты. Мы завершили инженерные изыскания и приступили к строительству инфраструктуры электрообеспечения

ЗИФ, включающей подстанцию и электросеть мощностью 220 кВ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам 2021 года было произведено в общей сложности 2 717 тыс. унций золота, что соответствует ожидаемому прогнозу – около 2,7 млн унций. В то же время объем производства золота доре в годовом сопоставлении снизился на 2%, до 2 736 тыс. унций. Разница между общим производством золота и производством золота доре отражает запасы на аффинажных заводах, которые будут использованы в 2022 году.

Сокращение в основном обусловлено снижением среднего содержания в переработанной руде на Олимпиаде до 3,0 г/т по сравнению с 3,4 г/т в предыдущем году. Это было частично компенсировано ростом объемов добычи на месторождениях Наталка и Вернинское.

Объем горной массы вырос до 351 690 тыс. т (136 430 км³), что обусловлено ростом объемов вскрышных работ почти на всех месторождениях твердых пород.

Объем добычи руды составил 67 321 тыс. т, это на 5% меньше, чем в предыдущем году, что отражает снижение объемов добычи руды на Олимпиаде, Наталке и Вернинском. Объем переработки руды увеличился на 6%, до 47 895 тыс. т, что объясняется ростом перерабатывающих мощностей на Наталке, Вернинском и Куранахе.

Производство флотоконцентрата на продажу снизилось на 82%, примерно до 15 тыс. т, при этом объем золота во флотоконцентрате составил 29,8 тыс. унций. Это отражает более низкую добычу и последующую переработку сурьмянистой руды на Олимпиаде в 2021 году и повышение эффективности БИО-комплекса.

ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ
РУДЫ В 2021 ГОДУ
МЛН Т

47,9

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

	2021	2020	Изменение 2021/2020, %
Олимпиада	1 082,9	1 001,8	8
Наталка	503,3	455,5	10
Благодатное	430,3	455,4	-6
Вернинское	292,2	273,4	7
Россыпи	141,1	143,3	-2
Куранах	237,8	238,7	0
Аффинированное золото, тыс. унций	2 687,6	2 568,1	5
Производство флотоконцентрата, т	15 377	86,750	-82
Сурьма во флотоконцентрате, т	2 499	10 958	-77
Золото во флотоконцентрате, тыс. унций	29,8	198,0	-85
Товарное золото в проданном концентрате, тыс. унций	22,8	153,6	-85
Общий объем производства золота, тыс. унций	2 717,4	2 766,1	-2
Объем горной массы, тыс. т	351 690	318 429	10
Коэффициент вскрыши, т/т	4,2	3,5	20
Объем добытой руды, тыс. т	67 321	71 155	-5
Объем переработанной руды, тыс. т	47 895	45 113	6
Коэффициент извлечения, %	82,7	83,8	-1,1 п. п.
Общий объем производства золота доре и золота в шихтах, а также золота во флотоконцентрате, тыс. унций	2 736,4	2 803,5	-2

Обзор операционных результатов

Олимпиада

Местоположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	1996 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация и биоокисление
Мощность переработки	Три ЗИФ совокупной мощностью свыше 15 млн т в год



	2021	2020	Изменение 2021/2020, %
Общий объем горной массы, тыс. т	135 927	118 857	14
В том числе вскрыша, тыс. т	124 136	102 584	21
Коэффициент вскрыши, т/т	10,5	6,3	67
Объем добытой руды, тыс. т	11 791	16 273	-28
Среднее содержание в добытой руде, г/т	2,80	3,18	-12
Объем переработанной руды, тыс. т	15 061	14 048	7
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	3,00	3,40	-12
Коэффициент извлечения, %	84,0	85,4	-1,4 п. п.
Золото доре (в том числе золото в концентрате), тыс. унций	1 112,8	1 229,3	-9
Объем аффинированного золота, тыс. унций	1 082,9	1 001,8	8
Производство флотоконцентрата, т	15 377	86 750	-82
Сурьма во флотоконцентрате, т	2 499	10 958	-77
Содержание золота во флотоконцентрате, тыс. унций	29,8	198,0	-85
Общий объем производства золота, тыс. унций	1 112,7	1 199,8	-7

КРАСНОЯРСКОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ПЕРЕХОДИТ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ ОТ ВОЗВОЗНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

В рамках приверженности борьбе с изменением климата во всем мире Компанией принято решение о переходе на такие источники питания ее производственных предприятий, которые позволяют минимизировать выбросы парниковых газов. Красноярская бизнес-единица, включающая Олимпиаду и Благодарное и являющаяся крупнейшим производственным активом «Полюса», сыграла ключевую роль в переходе Компании на возобновляемые источники энергии. Благодаря переходу данной бизнес-единицы к новой системе энергопотребления от возобновляемых источников Компании удалось достичь важной вехи в преобразовании всей энергетической системы. В настоящее время 100% потребности в электроэнергии для операционных активов «Полюса» удовлетворяется за счет возобновляемых источников. Такой показатель был достигнут после подписания в феврале соглашения о прямых поставках электроэнергии.

Сделка по поставке электроэнергии, вырабатываемой Саяно-Шушенской ГЭС, для основных операций Компании в Красноярской бизнес-единице предполагает примерно 1 млрд кВт·ч энергии в 2021 году. Саяно-Шушенская ГЭС, расположенная на реке Енисей в Южной Сибири, является 11-й по величине гидроэлектростанцией в мире по установленной мощности.

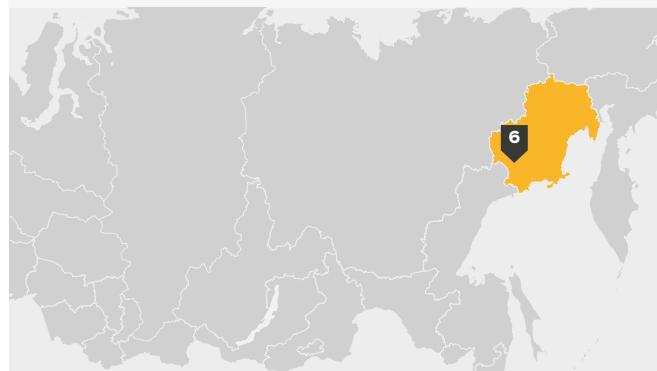
Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3



Наталка

Местоположение	Магаданская область
Ввод в эксплуатацию	2018 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация, выщелачивание цианированием
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью свыше 12 млн т в год



	2021	2020	Изменение 2021/2020, %
Общий объем горной массы, тыс. т	71 555	73 537	-3
В том числе вскрыша, тыс. т	48 323	49 006	-1
Коэффициент вскрыши, т/т	2,1	2,0	5
Объем добытой руды, тыс. т	23 232	24 531	-5
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,35	1,27	6
Объем переработанной руды, тыс. т	12 387	11 437	8
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,77	1,72	3
Коэффициент извлечения, %	72,0	71,9	0,1 п. п.
Золото доре, тыс. унций	512,9	455,8	13
Объем аффинированного золота, тыс. унций	503,3	455,5	10

ПОДДЕРЖКА МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ В РАЙОНЕ НАТАЛКИ

«Полюс» оказал материальную поддержку в реализации проекта реконструкции Тенькинской районной больницы. Был проведен ремонт на пятом этаже больницы, на нем был оборудован новый кабинет компьютерной томографии. Реконструкция позволила медицинскому учреждению принимать больше пациентов с инфекционными заболеваниями, в том числе из других регионов. Оказанная «Полюсом» поддержка позволила не только существенно улучшить качество предоставляемых больницей медицинских услуг, но и, что особенно важно, расширила возможности для реализации мер, направленных на борьбу с COVID-19.

Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3



Обзор операционных результатов

Благодатное

Местоположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	2010 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация, цианирование
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью свыше 9 млн т в год



ПОДГОТОВКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ГЕОЛОГОВ

В июле «Полюс» в сотрудничестве с Музеем геологии Центральной Сибири (GEOS) организовал двухнедельную экспедицию для 15 молодых геологов из Красноярска. В рамках этой поездки были организованы посещения музеев, проводились полевые геолого-разведочные работы, исследование выработок, что позволило студентам применить полученные теоретические знания на практике. Участники выполняли работы по промыванию золота, идентификации составляющих горных пород и каротажу, а кроме того, смогли получить навыки командной работы.

Мы также поддержали проходившую в Красноярске 38-ю олимпиаду по геологии. В рамках олимпиады учащимся 3–11-х классов было предложено подготовить по своему выбору исследовательский проект, посвященный землеведению, а победители мероприятия были объявлены в октябре. Данная инициатива вдохновляет новое поколение, для которого все более привлекательной становится профессия геолога, кроме того, многие участники олимпиады намерены посвятить себя работе в смежных областях.

Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3



	2021	2020	Изменение 2021/2020, %
Общий объем горной массы, тыс. т	78 306	65 503	20
В том числе вскрыша, тыс. т	59 245	48 802	21
Коэффициент вскрыши, т/т	3,1	2,9	7
Объем добытой руды, тыс. т	19 061	16 701	14
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,35	1,29	5
Объем переработанной руды, тыс. т	9 017	8 788	3
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,75	1,82	-4
Коэффициент извлечения, %	86,8	88,4	-1,6 п. п.
Золото доре, тыс. унций	438,9	457,3	-4
Объем аффинированного золота, тыс. унций	430,3	455,4	-6

Вернинское

Местоположение	Иркутская область
Ввод в эксплуатацию	2011 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / флотация, гравитационное обогащение, выщелачивание цианированием
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью 3,5 млн т в год



НЕЗАВИСИМОЕ ПРИЗНАНИЕ БЕЗОПАСНОГО И ОТВЕТСТВЕННОГО ОБРАЩЕНИЯ С ЦИАНИДОМ

В августе 2021 года предприятие «Полюс» на Вернинском месторождении было сертифицировано в соответствии с Международным кодексом по обращению с цианидом. Данный кодекс, разработанный в рамках Программы ООН по окружающей среде и управляемый Международным институтом использования цианида, представляет собой отраслевую схему рекомендательного характера. Основное внимание в нем уделяется безопасному и экологически ответственному обращению с цианидом золота или серебра, а также компаний – производителей или переработчиков цианида.

Кодекс как официальная программа сертификации, ориентированная на производство в горнодобывающем секторе, дополняет собственные регламенты «Полюс», разработанные в Компании. Будучи предприятием – участником кодекса, «Полюс» стремится соответствовать самым высоким международным стандартам обращения с цианидом, а его рабочие технологии и методики проверяются на регулярной основе.

Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3

	2021	2020	Изменение 2021/2020, %
Общий объем горной массы, тыс. т	33 073	29 903	11
В том числе вскрыша, тыс. т	28 291	24 261	17
Коэффициент вскрыши, т/т	5,9	4,3	37
Объем добытой руды, тыс. т	4 782	5 642	-15
Среднее содержание в добытой руде, г/т	2,22	2,19	1
Объем переработанной руды, тыс. т	3 608	3 277	10
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	2,82	2,91	-3
Коэффициент извлечения, %	90,0	89,6	0,4 п. п.
Золото доре, тыс. унций	294,6	274,8	7
Объем аффинированного золота, тыс. унций	292,2	273,4	7



Обзор операционных результатов

Куранах

Местоположение	Республика Саха (Якутия)
Ввод в эксплуатацию	1965 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / выщелачивание цианированием с учетом программы повышения надежности (RIP)/ кучное выщелачивание
Мощность переработки	Одна ЗИФ мощностью более 6 млн т в год и площадка кучного выщелачивания мощностью 1,5 млн т в год



	2021	2020	Изменение 2021/2020, %
Общий объем горной массы, тыс. т	32 829	30 629	7
В том числе вскрыша, тыс. т	24 374	22 621	8
Коэффициент вскрыши, т/т	2,9	2,8	4
Объем добытой руды, тыс. т	8 455	8 008	6
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,07	1,10	-3
Совокупный объем переработанной руды, тыс. т	7 822	7 563	3
ЗИФ			
Объем переработанной руды, тыс. т	6 034	5 983	1
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,21	1,25	-3
Коэффициент извлечения, %	88,7	89,0	-0,3 п. п.
Золото доре, тыс. унций	207,3	214,9	-4
Кучное выщелачивание			
Объем переработанной руды, тыс. т	1 788	1 580	13
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	0,68	0,71	-4
Коэффициент извлечения, %	72,3	72,3	0,0 п. п.
Золото доре, тыс. унций	28,8	28,1	2
Золото доре всего, тыс. унций	236,1	243,0	-3
Объем аффинированного золота, тыс. унций	237,8	238,7	0

НАГЛЯДНАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ ОБРАЗА ЖИЗНИ КОРЕННЫХ НАРОДОВ

«Полюс» гордится тем, что поддерживает уникальные традиции и обычаи коренных народов, проживающих на территории России. В апреле 2021 года в офисе «Полюса» в Нижнем Куранахе открылась новая выставка, приуроченная к празднованию Дня Республики Саха (Якутия). На выставке «Образ жизни коренных народов Севера» были представлены предметы быта эвенков и якутов.

Эвенки – кочевой народ Алданского региона, их основным видом деятельности является охота. Якуты – одна из крупнейших этнических групп Сибири, традиционным способом заработка которого является разведение лошадей и крупного рогатого скота. Эти народы славятся также своими умениями в столярном деле, в меховом и кожевенном промысле. Выставка, на которой представлено множество артефактов, от предметов повседневного обихода до украшений и охотничьих орудий, пользуется большой популярностью у представителей золотодобывающей отрасли.

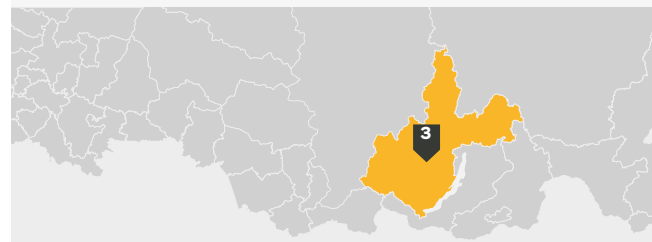
Все наши месторождения на одной карте

Стр. 3



Россыпи

Местоположение	Иркутская область
Способ добычи/обогащения	Промывка песков
Мощность переработки	9,8 млн м³ в год



	2021	2020	Изменение 2021/2020, %
Промытый песок, тыс. м³	9 616	9 629	0
Среднее содержание, г/м³	0,46	0,46	0
Золото в шламе, тыс. унций	141,1	143,3	-2
Объем аффинированного золота, тыс. унций	141,1	143,3	-2

СОХРАНЕНИЕ ИСЧЕЗАЮЩИХ ВИДОВ

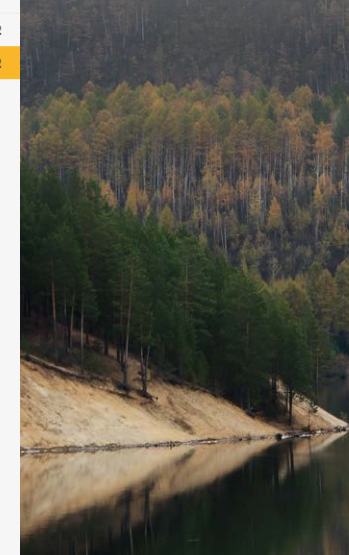
«Полюс» поддерживает проект изучения популяций диких животных в Витимском заповеднике, расположенном в Бодайбинском районе. Основной целью проекта является сохранение различных видов животных, растений и микроорганизмов.

В нескольких местах в пределах отведенной заповедной зоны выделены участки для кормления и установлены камеры слежения. Экологи Компании с 2018 года в сотрудничестве с учеными заповедника исследуют популяции флоры и фауны, а также биоразнообразие.

После получения дополнительного разрешения в зоне ограниченного природопользования вдоль рек Амалык и Урях, Оронского канала и Голубцовского озера будет построено пять откормочных комплексов.

Все наши месторождения на одной карте

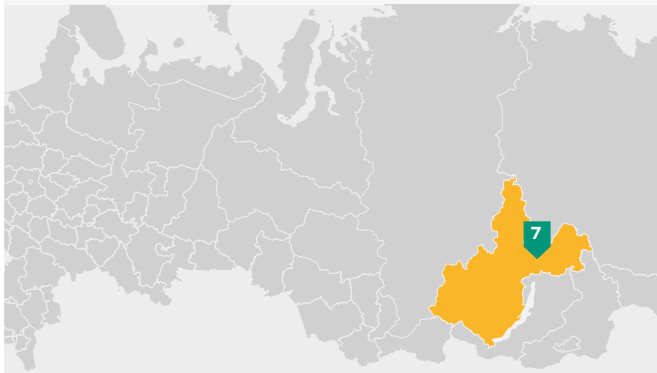
Стр. 3



Обзор операционных результатов

Сухой Лог

Местоположение	Иркутская область
Ресурсы в соответствии с Кодексом JORC	67 млн унций
Среднее содержание в ресурсах	1,9 г/т



Планируемый способ добычи/обогащения	Открытый способ / флотация, гравитационное обогащение, выщелачивание цианированием
Планируемая мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью 33,2 млн т в год
Срок отработки карьера ¹	16 лет
Ожидаемые ТСС ²	\$390 на унцию
Ожидаемый среднегодовой объем производства ³	2,3 млн унций
Первоначальные капитальные затраты на строительство ⁴	\$3,3 млрд
Плановые сроки принятия инвестиционного решения ⁴	2022

Сухой Лог является крупнейшим месторождением золота в России и одним из крупнейших новых месторождений в мире. Лицензия на работы была получена «Полюсом» в 2017 году.

В 2021 году «Полюс» завершил этап инженерных изысканий и перешел к реализации проекта строительства подстанции и линии электропередачи мощностью 220 кВ в Витиме для подключения Сухого Лога к существующей электросети.

В 2021 году «Полюс» выполнил технико-экономическое обоснование работ по развитию инфраструктуры аэропорта и разработку проектной документации по реконструкции взлетно-посадочной полосы.

Кроме того, Компания приступила к разработке проектной документации по расширению вместимости складского помещения на станции «Таксимо». В настоящее время проводятся работы в рамках банковского ТЭО.

Все наши месторождения на одной карте

[➔ Стр. 3](#)

¹ Согласно JORC reserves.

² Средний показатель общих денежных затрат (ТСС) с учетом ожидаемого объема производства в течение срока отработки (LoM) в соответствии с предварительным технико-экономическим обоснованием.

³ По оценкам JORC reser.

⁴ На основе предварительного технико-экономического обоснования.



Обзор операционных результатов

Обновленная оценка запасов и минеральных ресурсов

По состоянию на 31 декабря 2021 года доказанные и вероятные запасы (P&P) «Полюса» оцениваются в 101 млн унций золота; оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы (MI&I) – 200 млн унций золота.

ЗАПАСЫ РУДЫ

- Запасы «Полюса» оцениваются в 1 681 млн т руды при содержании золота 1,9 г/т. Это эквивалентно 101 млн унций (см. табл.), против 104 млн унций на 31 декабря 2020 года.
- Более 55% оцениваемых запасов золота сосредоточено на действующих активах:
 - наибольшая доля запасов Компании приходится на «Полюс Красноярск» – 21 млн унций золота на Олимпиаде и 11 млн унций на Благодатном;
 - запасы Наталкинского месторождения оцениваются в 13 млн унций золота;
 - объем запасов Куранаха составляет 6 млн унций, Вернинского – 4,2 млн унций и Россыпей – 0,43 млн унций.
- 40% оцениваемых запасов Компании приходится на Сухой Лог, ключевой проект развития.
- Среднее содержание золота в запасах «Полюса» составляет 1,9 г/т:
 - около 1 449 млн т руды, на которые приходится 94 млн унций из 101 унции совокупных запасов при среднем содержании 2,0 г/т планируется добывать традиционным открытым способом с использованием самосвалов и экскаваторов или подземным способом;
 - остальная часть запасов на 232 млн т имеет меньшее содержание и приходится на складской материал или на россыпные месторождения.

МИНЕРАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

- Минеральные ресурсы «Полюса» оцениваются в 3 517 млн т при содержании золота 1,8 г/т. Это эквивалентно 200 млн унций (см. табл.), против 204 млн унций на 31 декабря 2020 года.
- Около 60% минеральных ресурсов Компании приходится на действующие активы:
 - минеральные ресурсы Олимпиады оцениваются в 48 млн унций золота;
 - минеральные ресурсы Наталки составляют 31 млн унций золота;
 - минеральные ресурсы Благодатного составляют 17 млн унций золота;
 - минеральные ресурсы Вернинского и Куранаха оцениваются в 14 млн унций и 11 млн унций соответственно.

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

- Компания завершила программу бурения на глубоких горизонтах Олимпиады и в настоящее время продолжает анализ полученных результатов и подготовку соответствующих изысканий.
- На Благодатном «Полюс» продолжает разведочное бурение на глубоких горизонтах и флангах рудного тела. Полученные результаты будут использоваться для дальнейших изысканий.
- «Полюс» также завершил программу бурения на флангах северной части Наталкинского месторождения и оценивает результаты с тем, чтобы учесть их в будущем планировании. В 2022 году «Полюс» намерен приступить к дополнительным разведочным работам на глубоких горизонтах Наталки.
- На Куранахе Компания продолжает реализацию масштабной программы геологоразведки. За период с 2022 по 2025 год планируется пробурить в общей сложности более 300 км.

- На Сухом Лог «Полюс» завершил реализацию программы разведочного бурения глубоких горизонтов и флангов и изучает полученные результаты. В 2022 году Компания планирует провести бурение по сгущению сети в будущей зоне карьера, где предполагается его первоочередная отработка.

ОЦЕНКА МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И ЗАПАСОВ

Оценки минеральных ресурсов и запасов представлены в таблицах ниже и приведены по состоянию на 31 декабря 2021 года. За исключением отработки месторождений в 2021 году, нет других материально значимых изменений в критериях оценок по сравнению с данными на 31 декабря 2020 года. Как следствие, отсутствует необходимость обновлять основную информацию Контрольного перечня критериев (табл. 1) Кодекса JORC, опубликованного в пресс-релизе Компании 29 апреля 2021 года¹.

Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2020 года запасы Компании оценивались в 1 741 млн т при содержании 1,9 г/т, общий объем запасов золота составлял 104 млн унций. Изменения в оценке 2021 года по сравнению с предшествующим периодом обусловлены выработкой запасов в результате горнодобывающей деятельности и изменений объемов складских запасов за счет поступления добытого материала и его оборота в переработке.

ОЦЕНКА ЗАПАСОВ «ПОЛЮСА» НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА^{2,3}

	Доказанные			Вероятные			Итого		
	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы									
Олимпиада	17	2,3	1,3	221	2,8	20	239	2,8	21
Благодатное	80	0,84	2,2	196	1,5	9	276	1,3	11
Титимухта	5,3	1,6	0,27	6,3	3,1	0,63	12	2,4	0,9
Вернинское	17	1,3	0,71	63	1,7	3,4	80	1,6	4,2
Россыпи ⁴	0	0,0	0	30	0,45	0,43	30	0,45	0,43
Куранах	0	0,0	0	191	1,0	6	191	1,0	6
Наталка	105	1,5	5,2	141	1,8	8,1	246	1,7	13
Проекты в стадии развития и геологоразведки									
Сухой Лог	0	0,0	0	540	2,3	40	540	2,3	40
Панимба	0	0,0	0	5,7	1,9	0,35	5,7	1,9	0,35
Чертова Корята	0	0,0	0	62	1,5	3,1	62	1,5	3,1
Итого	225	1,3	10	1456	1,9	91	1681	1,9	101

¹ Таблица 1 с основной информацией опубликована в пресс-релизе Компании от 29 апреля 2021 года по ссылке: www.polyus.com/upload/iblock/d50/polyus-reserves-and-resources-31-december-2020_-table-1-disclosure_-210429.pdf

² Любые незначительные расхождения сумм в таблице обусловлены округлением.

³ При прогнозной цене на золото:

- \$1 350 за унцию для всех месторождений, по которым в течение 2020 года были проведены новые исследования по горной части (Благодатное, Куранах, Вернинское, Сухой Лог и Панимба);
- \$1 250 за унцию для Олимпиады, Титимухты, Наталки, Россыпей и Чертова Корята.

⁴ В отношении Россыпей кубические метры (м³) были конвертированы в тонны с использованием единого коэффициента объемной плотности, равного 1,85 т/м³ (исключительно для подсчета общих значений). Соответственно, значения содержания золота приведены в г/т вместо г/м³. Оценки содержания золота не менялись.

Обзор операционных результатов

Обновленная оценка запасов и минеральных ресурсов (продолжение)

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА ЗАПАСОВ «ПОЛЮСА»
НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА И 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

	Итого запасы руды, 2021 год			Итого запасы руды, 2020 год		
	Тонны, млн т	Золото, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Золото, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы						
Олимпиада	239	2,8	21	252	2,8	23
Благодатное	276	1,3	11	284	1,3	12
Титимухта	12	2,4	0,90	12	2,4	0,90
Вернинское	80	1,63	4,2	84	1,7	4,5
Россыпи	30	0,45	0,43	44	0,38	0,54
Куранах	191	1,0	6,0	200	1,0	6,4
Наталка	246	1,7	13	258	1,7	14
Проекты в стадии развития и геологоразведки						
Сухой Лог	540	2,3	40	540	2,3	40
Панимба	5,7	1,9	0,35	5,7	1,9	0,35
Чертово Корыто	62	1,5	3,1	62	1,5	3,1
Итого	1 681	1,9	101	1 741	1,9	104

ОЦЕНКИ МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ «ПОЛЮСА» НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА^{1,2,3}

	Оцененные			Выявленные			Предполагаемые			Итого		
	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы												
Олимпиада	17	2,3	1,3	287	2,9	27	209	2,9	20	513	2,9	48
Благодатное	80	0,84	2,2	255	1,5	12	60	1,3	2,6	394	1,3	17
Титимухта	5,3	1,6	0,27	6,1	3,3	0,65	0,33	1,4	0,01	12	2,5	0,92
Вернинское	17	1,3	0,71	213	1,6	11	47	1,9	2,8	277	1,6	14
Россыпи ⁴	0	0,0	0	167	0,17	0,9	29	0,38	0,36	197	0,2	1,3
Куранах	0	0,0	0	226	1,0	7,4	108	1,0	3,4	334	1,0	11
Наталка	112	1,7	6	255	1,8	15	146	2,1	9,8	513	1,9	31
Проекты в стадии развития и геологоразведки												
Сухой Лог	0	0,0	0	668	2,1	46	441	1,5	21	1 110	1,9	67
Панимба	0	0,0	0	10	2,0	0,63	12	1,8	0,71	22	1,9	1,3
Раздолинское ⁵	0	0,0	0	35	2,7	3,1	8,4	3,2	0,86	44	2,8	4
Чертово Корыто	0	0,0	0	67	1,5	3,3	7,8	1,3	0,33	75	1,5	3,6
Бамское	0	0,0	0	15	1,8	0,87	5,1	1,6	0,26	20	1,8	1,1
Медвежий Западный	0	0,0	0	0	0,0	0	6,5	1,8	0,38	6,5	1,8	0,38
Итого	231	1,4	10	2 205	1,8	127	1 079	1,8	63	3 517	1,8	200

Оцененные и выявленные минеральные ресурсы включают минеральные ресурсы, которые были скорректированы для оценки запасов руды.

Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2020 года минеральные ресурсы Компании оценивались в 3 578 млн т при содержании 1,8 г/т, общий объем запасов золота составлял 204 млн унций. Изменения в оценке 2021 года по сравнению с предшествующим годом обусловлены выработкой запасов в результате горнодобывающей деятельности и изменений объемов складских запасов за счет поступления добытого материала и его оборота в переработке.

¹ Оценки по всем месторождениям представлены исходя из того, что они на 100% находятся в собственности Компании.

² Любые незначительные расхождения сумм в таблице обусловлены округлением.

³ При прогнозной цене на золото:

• \$1 650 за унцию для всех месторождений с новыми ресурсными моделями в 2020 году (Вернинское, Благодатное, Куранах, Сухой Лог, Панимба и Раздолинское);

• \$1 500 за унцию для Олимпиады, Наталки, Чертова Корыта, Бамского, Медвежьего.

⁴ В отношении Россыпей кубические метры (м³) были конвертированы в тонны с использованием единого коэффициента объемной плотности, равного 1,85 т/м³ (исключительно для подсчета общих значений). Соответственно, значения содержания золота приведены в г/т вместо г/м³. Оценки содержания золота не менялись.

⁵ Оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы Раздолинского за 2020 год включают оценки для Светлого, Змеиног, Антониновского и Попутинского месторождений.

Обзор операционных результатов

Обновленная оценка запасов и минеральных ресурсов (продолжение)

СРАВНЕНИЕ МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ «ПОЛЮСА» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА И 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

	Итого минеральные ресурсы, 2021 год			Итого минеральные ресурсы, 2020 год		
	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы						
Олимпиада	513	2,9	48	526	2,9	49
Благодатное	394	1,3	17	401	1,3	17
Титимухта	12	2,5	0,92	12	2,5	0,92
Вернинское	277	1,6	14	280	1,6	14
Россыпи	197	0,2	1,3	212	0,21	1,4
Куранах	334	1,0	11	345	1,0	11
Наталка	513	1,9	31	524	1,9	32
Проекты в стадии развития и геологоразведки						
Сухой Лог	1 110	1,9	67	1 110	1,9	67
Панимба	22	1,9	1,3	22	1,9	1,3
Раздолинское	44	2,8	4	44	2,8	4
Чертова Корыта	75	1,5	3,6	75	1,5	3,6
Бамское	20	1,8	1,1	20	1,8	1,1
Медвежий Западный	6,5	1,8	0,38	6,5	1,8	0,38
Итого	3 517	1,8	200	3 578	1,8	204

КОМПЕТЕНТНЫЕ ЛИЦА

Оценки минеральных ресурсов и запасов, а также отчетность по ним соответствуют требованиям Кодекса JORC. Компетентные лица подтверждают, что данный отчет об оценках объективно и точно отражает в той форме и контексте, в котором он представлен, информацию в сопроводительной документации, касающейся минеральных ресурсов и запасов. Все материально значимые допущения и технические параметры, подтверждающие оценки в настоящем сообщении, уже раскрывались ранее, не претерпели существенных изменений и продолжают применяться.

Компетентные лица, ответственные за каждую оценку запасов и минеральных ресурсов:

- Марк Чешер (Mark Chesher), главный горный инженер АМС (оценка запасов карьера Олимпиады, Вернинского, Чертова Корыта, Куранаха, Благодатного, Титимухты, Наталки и всех складских рудных запасов);
- Питер Каннинггем (Peter Cunningham), главный горный инженер АМС (оценка подземных запасов Олимпиады);
- Энтони Кэмерон (Anthony Cameron), главный горный инженер Cameron Mining Pty Ltd (оценка запасов Россыпей);
- Ингвар Киршнер (Ingvar Kirchner), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов Куранаха, Попутнинского, Чертова Корыта, Медвежьего, Титимухты, Панимбы, Змеиного и все оценки складских запасов);
- Ник Себор (Nick Szebor), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов Раздолинского);

- Дин Карвилл (Dean Carville), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов Сухого Лога, Олимпиады, Вернинского и Бамского);
- Алекс Виришев (Alex Virisheff), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов Благодатного);
- Марк Бернетт (Mark Burnett), главный геолог по ресурсам АМС (оценка минеральных ресурсов Россыпей);
- Моан Шривастава (Mohan Srivastava), главный консультант Red Dot 3D (оценка минеральных ресурсов Наталки).

Все компетентные лица являются членами Австралийского института горного дела и металлургии, Австралийского института геологов и геофизиков или одобрены признанными профессиональными организациями, а также обладают достаточным опытом анализа и оценки с точки зрения типа минерализации и типологии месторождений и проведенных работ, чтобы выступать в качестве компетентных лиц в соответствии с требованиями Кодекса JORC.

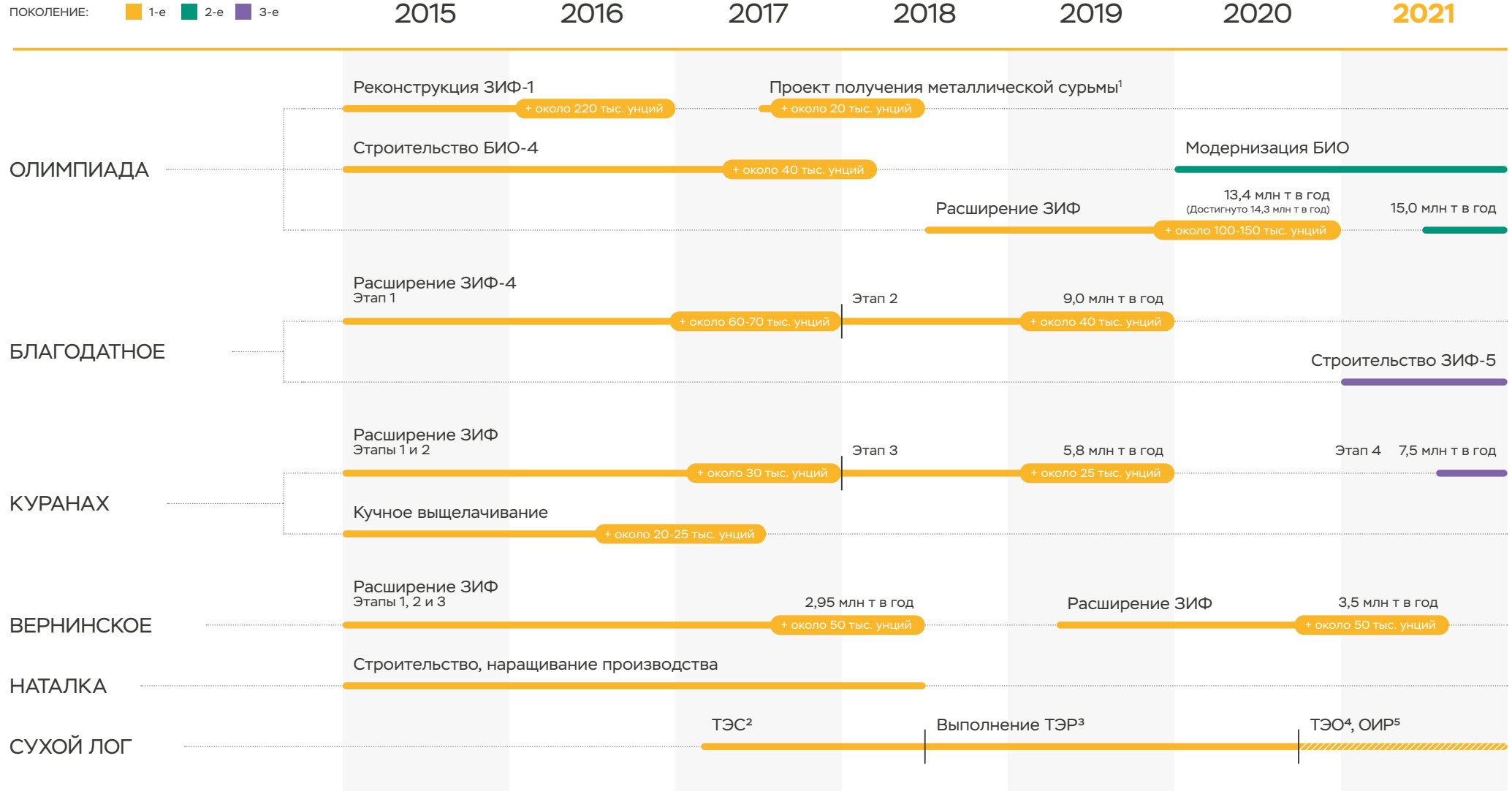
При формировании отчетов о запасах руды и минеральных ресурсах, связанных с настоящим годовым обзором, АМС, Cameron Mining Pty Ltd и Red Dot 3D выступали как независимые стороны, не заинтересованные в результатах реализации проектов «Полюса» и не связанные с «Полюсом» какими-либо другими деловыми отношениями, за исключением указанных задач по индивидуальному техническому консультированию. Данная работа оплачивалась по стандартным повременным ставкам с компенсацией сверхплановых расходов. В этой связи АМС, Cameron Mining Pty Ltd, Red Dot 3D и компетентные лица полагают, что конфликт интересов при решении задач, являющихся предметом данных заявлений в годовом обзоре, отсутствует.

Обзор операционных результатов

Проектный портфель «Полюса»

НАШ ПРОЕКТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ ОБЕСПЕЧИВАЕТ НАМ ПРОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ И СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ «ПОЛЮС» ОЦЕНИВАЕТ РЯД НОВЫХ ПРОЕКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ СТАТЬ ЧАСТЬЮ ПРОЕКТНОГО ПОРТФЕЛЯ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ.

- ¹ Золотой эквивалент.
- ² Технико-экономическое соображение.
- ³ Технико-экономический расчет.
- ⁴ Технико-экономическое обоснование.
- ⁵ Окончательное инвестиционное решение.



Заявление об ответственности

Руководство ПАО «Полюс» отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение ПАО «Полюс» и его дочерних компаний (далее – группа) по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также результаты деятельности группы, изменения в капитале и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность:

- за обеспечение правильного выбора и применения принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- выполнение требований МСФО и раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности группы;
- оценку способности группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность:

- за разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении группы для того, чтобы обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности группы требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета тех стран, в которых осуществляет свою деятельность предприятия группы;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов группы;
- выявление и пресечение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность группы за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, была утверждена руководством 1 марта 2022 года.

На основании решения Совета директоров,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



ПАВЕЛ ГРАЧЕВ¹

1 марта 2022 года

Обсуждение и анализ руководства

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

\$ млн (если не указано иное)	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Операционная деятельность			
Добыча золота ² , тыс. унций	2 717	2 766	(2)
Продажа золота, тыс. унций	2 736	2 817	(3)
Выручка			
Средневзвешенная цена продажи аффинированного золота, \$/унцию	1 798	1 786	1
Финансовые показатели			
Совокупная выручка	4 966	4 998	(1)
Операционная прибыль	2 959	3 066	(3)
Рентабельность по операционной прибыли	60%	61%	(1) п. п.
Прибыль за период	2 278	1 646	38
Базовая прибыль на акцию, \$	16,82	11,89	41
Разводненная прибыль на акцию, \$	16,77	11,85	42
Скорректированная чистая прибыль ³	2 287	2 332	(2)
Рентабельность по скорректированной чистой прибыли	46%	47%	(1) ppts
Скорректированный показатель EBITDA ⁴	3 518	3 690	(5)
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA	71%	74%	(3) п. п.
Чистый операционный денежный поток	2 936	3 046	(4)
Капитальные затраты ⁵	928	653	42
Денежные расходы			
Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию, \$ на унцию ⁶	405	362	12
Совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC) на проданную унцию, \$ на унцию ⁷	715	604	18
Финансовое положение			
Денежные средства и их эквиваленты	1 343	1 445	(7)
Чистый долг (в том числе по производным финансовым инструментам) ⁸	2 197	2 464	(11)
Чистый долг (в том числе по производным финансовым инструментам) / Скорректированный показатель EBITDA ⁹	0,6	0,7	(14)

¹ Полномочия Генерального директора прекращены 11 апреля 2022 года.

² Показатель производства золота включает: 684 тыс. унций рафинированного золота в четвертом квартале 2021 года и 2 687 тыс. унций рафинированного золота и 30 тыс. унций золота во флотоконцентрате в 2021 году соответственно.

³ Скорректированная чистая прибыль определяется группой как чистая прибыль / (убыток) плюс убыток от обесценения / (восстановление убытка от обесценения), чистая нереализованная (прибыль) / убыток от производных финансовых инструментов, чистая (прибыль) / убыток от курсовых разниц и отложенный текущий налог на прибыль, связанный с такими статьями.

⁴ Группа рассчитывает скорректированный показатель EBITDA как прибыль за определенный период до вычета налога на прибыль, износа и амортизации, чистого убытка / (прибыли) от переоценки стоимости производных финансовых инструментов, чистых затрат на финансирование, процентного дохода, чистого убытка / (прибыли) от курсовых разниц, убытка от обесценения / (восстановления убытка от обесценения), (прибыли) / убытка от реализации основных средств, выплаты вознаграждения на основе долевого участия в рамках долгосрочной программы мотивации, расходов, связанных с COVID-19, убытка от передачи ВЛ «Омчак» и внеплановых отчислений на благотворительность таким образом, чтобы обеспечить сопоставимость расчета со скорректированным показателем EBITDA за предыдущий период.

⁵ Капитальные затраты приведены нарастающим итогом (в данном обзоре без учета расходов на получение лицензии на разработку Сухого Лога и расходов на строительство ВЛ «Омчак»).

⁶ Группа рассчитывает общие денежные затраты (ТСС) как себестоимость реализации золота за вычетом амортизации основных средств и нематериальных активов, изменения резерва на устаревание запасов и расходов, связанных с COVID-19, с корректировкой на недельные изменения в запасах. Показатель ТСС на унцию проданного золота представляет собой стоимость производства одной унции золота и включает в себя затраты на добычу, переработку и аффинаж золота. Группа рассчитывает ТСС на проданную унцию как ТСС, деленный на общее количество унций золота, проданных за период. Для отдельных месторождений группа рассчитывает показатель ТСС и ТСС на унцию проданного золота аналогичным образом с использованием финансовой информации по соответствующему месторождению.

⁷ Совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC) рассчитываются группой как ТСС плюс коммерческие и административные расходы, расходы на новые активы, задействованные во вскрышных операциях, капитальные затраты на поддержание текущих операций, корректировку на дисконт по обязательствам по выводу из эксплуатации, резерв на оплату ежегодных отпусков, затраты на обязательства по социальному обеспечению работников и изменение резерва на устаревание запасов за вычетом амортизации, отнесенной в состав коммерческих и административных расходов. Показатель AISC представляет собой разновидность общих денежных затрат и включает затраты, связанные с поддержанием текущих операций, и дополнительные затраты, которые отражают колебания в себестоимости производства золота на протяжении срока отработки месторождения. Группа полагает, что показатель AISC способствует пониманию экономических параметров золотодобычи. Показатель AISC на унцию проданного золота представляет собой себестоимость производства и продажи одной унции золота, включая затраты на добычу, переработку, транспортировку и аффинаж золота, общие затраты на разработку как традиционных, так и россыпных месторождений, а также дополнительные затраты, указанные в определении показателя AISC. Группа рассчитывает показатель AISC на унцию проданного золота как отношение AISC к общему количеству унций золота, проданных за период.

⁸ Чистый долг определяется как долгосрочные кредиты и займы плюс краткосрочные кредиты и займы за вычетом денежных средств и их эквивалентов, а также банковских депозитов. Показатель чистого долга также включает активы и обязательства в рамках сделок валютно-процентных и процентных свопов на отчетную дату. Чистый долг не включает активы/обязательства по производным финансовым инструментам за исключением валютно-процентных и процентных свопов, обязательства по восстановлению участков и соблюдению экологических норм, отложенные налоговые сборы, отложенную выручку и прочие долгосрочные обязательства. Этот показатель не рассматривается как альтернатива краткосрочным и долгосрочным заимствованиям и не представляет собой комплексный фактор оценки общей ликвидности группы.

⁹ Группа рассчитывает показатель «Чистый долг» (в том числе по производным финансовым инструментам) / Скорректированный показатель EBITDA» путем деления чистого долга (в том числе по производным финансовым инструментам) на скорректированный показатель EBITDA за последние 12 месяцев.

Финансовая отчетность

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1

Общий объем реализации золота составил 2 736 тыс. унций, что на 3% меньше, чем годом ранее.

2

Выручка за 2021 год составила \$4 966 млн, что на 1% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Уменьшение произошло из-за снижения объемов производства.

3

Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию по сравнению с 2020 годом возросли на 12%, до \$405 на унцию. Это отражает снижение среднего содержания в руде, переработанной на Олимпиаде и Благодатном, продолжающийся рост цен на расходные материалы и увеличение ставок НДС при применимо к Вернинскому и Наталке, что согласуется с режимом регионального инвестиционного проекта (РИИП) для этих месторождений. Данные факторы были частично нивелированы за счет повышения часовой производительности на Олимпиаде, Вернинском и Наталке.

4

Скорректированный показатель EBITDA составил \$3 518 млн, что на 5% меньше, чем годом ранее, в результате снижения объемов продаж золота и повышения ТСС в расчете на унцию.

5

Чистая прибыль выросла до \$2 278 млн по сравнению с \$1 646 млн в 2020 году. Этот рост отражает негативное влияние неденежных статей на прибыль до налогообложения в 2020 году.

6

Скорректированная чистая прибыль составила \$2 287 млн, это на 2% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, что отражает снижение показателей операционной прибыли.

7

Чистый операционный денежный поток сократился до \$2 936 млн по сравнению с \$3 046 млн в 2020 году.

8

Капитальные затраты (Сарех) выросли до \$928 млн с \$653 млн в предыдущем году.

9

Объем денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2021 года сократился до \$1 343 млн (31 декабря 2020 года: \$1 445 млн), в то время как чистый долг с учетом обязательств в рамках сделок валютно-процентных и процентных свопов вырос до \$2 197 млн (31 декабря 2020 года: \$2 464 млн).

10

Отношение чистого долга (с учетом производных финансовых инструментов) к скорректированному показателю EBITDA снизилось до 0,6x по сравнению с 0,7x на конец 2020 года на фоне сокращения размера чистого долга.

11

В 2021 году Компания направила \$94 млн на реализацию мер по предотвращению распространения пандемии COVID-19. Из них \$78 млн пришлось на себестоимость реализации золота (дополнительные расходы на персонал в связи с увеличением продолжительности вахт), еще \$36 млн и \$42 млн отнесены к прочим расходам (соответственно на приобретение тестов на выявление COVID-19, расходы на медицинское обслуживание и поддержку региональных медучреждений). Оставшиеся \$16 млн учтены в запасах и капитализированы как часть основных средств, что отражено в отчете о финансовом положении. Расходы, связанные с COVID-19 и отнесенные в статью «Себестоимость реализации золота», не учитывались при расчете показателей ТСС и AISC. Кроме того, все расходы в отчете о прибылях и убытках, связанные с COVID-19 (\$78 млн), не учитывались при расчете скорректированного показателя EBITDA.

АНАЛИЗ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ

На результаты группы существенно повлияли изменения цен на золото и обменных курсов валют (в основном рубля к доллару США).

ДИНАМИКА ЦЕН НА ЗОЛОТО

Рыночная цена на золото является существенным фактором, который влияет на рентабельность группы и ее способность создавать операционный денежный поток. В четвертом квартале 2021 года средняя цена золота, устанавливаемая Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов (LBMA), составила \$1 795 за унцию по сравнению с \$1 790 за унцию в предыдущем квартале и \$1 874 за унцию в четвертом квартале 2020 года. В 2021 году средняя цена золота, устанавливаемая LBMA, составила \$1 798 за унцию, что на 2% выше среднего показателя 2020 года в \$1 770 за унцию.

Динамика цены на золото в 2021 году, \$/унцию



Источник: Лондонская ассоциация участников рынка драгоценных металлов (LBMA)

ДИНАМИКА ОБМЕННОГО КУРСА РУБЛЯ

Выручка группы от реализации золота привязана к доллару США, тогда как основная часть операционных расходов выражена в рублях. Укрепление рубля по отношению к доллару США может оказать негативное влияние на показатели рентабельности группы за счет роста стоимости расходов, выраженных в рублях, в долларах США, тогда как ослабление рубля является положительным фактором для рентабельности группы благодаря снижению указанного показателя. В 2021 году средний курс рубля к доллару США составил 73,65 по сравнению с 72,14 в 2020 году.

Динамика обменного курса рубля к доллару США в 2021 году



Источник: Центральный банк Российской Федерации

УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ

Все активы группы расположены в России. Значение индекса потребительских цен (ИПЦ) в рублях, рассчитанное Федеральной службой государственной статистики, на конец четвертого квартала 2021 года составило 8,4% по сравнению с 7,4% на конец предыдущего квартала и 4,9% на конец четвертого квартала 2020 года.

Финансовая отчетность

Обзор финансовых результатов

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ

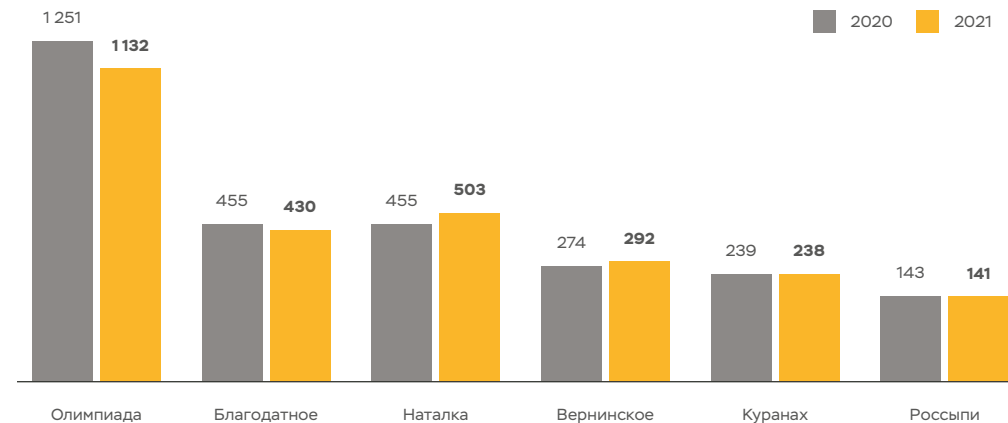
Показатель	IV кв. 2021	III кв. 2021	Изменение III кв. / IV кв. 2021, %	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Продажи золота, тыс. унций	712	776	(8)	2 736	2 817	(3)
Средневзвешенная цена продажи аффинированного золота, \$/унцию	1 802	1 787	1	1 798	1 786	1
Средняя цена золота, устанавливаемая Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов (LBMA) по итогам дневной сессии, \$/унцию	1 795	1 790	0	1 798	1 770	2
Премия / (Дисконт) средней цены реализации к средней цене золота, установленной LBMA, \$/унцию	7	(3)	Нет	-	16	(100)
Продажа золота, \$ млн	1 274	1 383	(8)	4 904	4 956	(1)
Прочие продажи, \$ млн	19	17	12	62	42	48
Совокупная выручка, \$ млн	1 293	1 400	(8)	4 966	4 998	(1)

Выручка группы от реализации золота за 2021 год составила \$4 904 млн, что на 1% меньше в годовом сопоставлении. Объем реализации золота составил 2 736 тыс. унций, что на 3% меньше, чем годом ранее. Такой результат был обусловлен снижением объемов производства на Олимпиаде и Благодатном, в то время как средняя цена реализации аффинированного золота по сравнению с 2020 годом была на 1% выше.

ВЫРУЧКА В РАЗБИВКЕ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ: СОПОСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ 2021 И 2020 ГОДОВ, \$ МЛН

Бизнес-единица	2021			2020		
	Выручка от реализации золота	Выручка от прочей реализации	Совокупная реализация	Выручка от реализации золота	Выручка от прочей реализации	Совокупная реализация
Олимпиада	2 018	4	2 022	2 155	11	2 166
Благодатное	772	-	772	810	-	810
Наталка	905	2	907	814	6	820
Вернинское	527	-	527	484	3	487
Куранах	428	3	431	426	4	430
Россыпи	254	6	260	267	6	273
Прочее	-	47	47	-	12	12
Итого	4 904	62	4 966	4 956	42	4 998

РЕАЛИЗАЦИЯ ЗОЛОТА ПО АКТИВАМ, ТЫС. УНЦИЙ



Анализ денежных затрат

В 2021 году себестоимость реализации золота в годовом сопоставлении выросла на 6% и составила \$1 468 млн. При этом денежные расходы по операционной деятельности составили \$1 239 млн, практически не изменившись в годовом сопоставлении.

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ЗОЛОТА, \$ МЛН

Показатель	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Денежные расходы по операционной деятельности¹	1 239	1 230	1
Износ и амортизация (D&A) операционных активов	385	406	(5)
Совокупная себестоимость производства	1 624	1 636	(1)
Увеличение запасов, запасов золота в пульпе и аффинированного золота	(156)	(247)	(37)
Себестоимость реализации золота	1 468	1 389	6

¹ Группа рассчитывает денежные расходы по операционной деятельности как сумму следующих затрат в рамках себестоимости реализации за период: «Рабочая сила», «Расходные материалы и запасные части», «Налог на добычу полезных ископаемых», «Топливо», «Электроэнергия», «Услуги по добыче руды сторонними подрядчиками» и «Прочие расходы», включая «Переработку, логистику и расходы на взрывчатые вещества». Прочие расходы включают также суммы в \$9 млн и \$36 млн, направленные на выплату компенсаций работникам в связи с COVID-19 в четвертом квартале 2020 года и за 2021 год соответственно. Расходы, связанные с COVID-19 и отнесенные в статью «Себестоимость реализации золота», не учитывались при расчете показателей «Общие денежные затраты» (ТСС) и «Совокупные денежные затраты на производство и поддержание» (AISC).

Финансовая отчетность

ДЕНЕЖНЫЕ РАСХОДЫ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО СТАТЬЯМ, \$ МЛН

Статья расходов	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Расходные материалы и запасное оборудование	304	304	0
Компенсация работникам	330	331	0
Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ)	245	238	3
Топливо	116	120	(3)
Электроэнергия	63	61	3
Прочее ¹	181	176	3
Итого	1239	1230	1

По итогам 2021 года затраты на расходные материалы и комплектующие оставались неизменными по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Продолжающийся рост цен на все виды сырья, а также на шары для мельниц, нитрат аммония, ксантогенат и медный купорос, был полностью нивелирован за счет ряда оптимизаций, проведенных на Олимпиаде и Вернинском, а также реализации инициатив по ведению закупок и управлению закупками. Они включают долгосрочные контракты с фиксированными или привязанными к базовым ценам, досрочные закупки ключевых расходных материалов и комплектующих и активные переговоры с ключевыми поставщиками, направленные на улучшение условий ценообразования.

В 2021 году расходы на компенсацию работникам остались на уровне предыдущего года. Общая сумма вознаграждения работников в рублевом выражении после ежегодной индексации заработной платы увеличилась.

По итогам 2021 года затраты группы на электроэнергию выросли на 3% по сравнению с предыдущим годом, что связано с ростом потребления энергии и повышением тарифов на электроэнергию почти на всех месторождениях.

В 2021 году расходы по НДПИ увеличились на 3%, что в основном отражает увеличение ставки НДПИ применимо к Вернинскому и Наталке в соответствии с режимом регионального инвестиционного проекта (РИИВП) для этих месторождений.

В 2021 году затраты на топливо снизились на 3%, что в первую очередь отражает интенсификацию вскрышных работ почти на всех месторождениях. Это привело к увеличению доли капитализированных расходов на дизельное топливо.

ДЕНЕЖНЫЕ РАСХОДЫ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, \$ МЛН

Статья расходов	Олимпиада		Благодатное		Наталка		Вернинское		Куранах		Россыпи	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Расходные материалы и запасное оборудование	127	125	45	46	54	58	28	27	29	28	19	17
Компенсация работникам	72	71	32	41	49	54	25	35	41	39	42	37
НДПИ	123	137	48	53	12	-	21	6	26	26	15	16
Топливо	25	22	19	21	31	33	6	8	16	15	14	14
Электроэнергия	25	22	7	7	24	22	5	4	9	9	5	6
Прочее	80	66	41	39	57	60	34	36	18	13	42	37
Итого	452	443	192	207	227	227	119	116	139	130	137	127

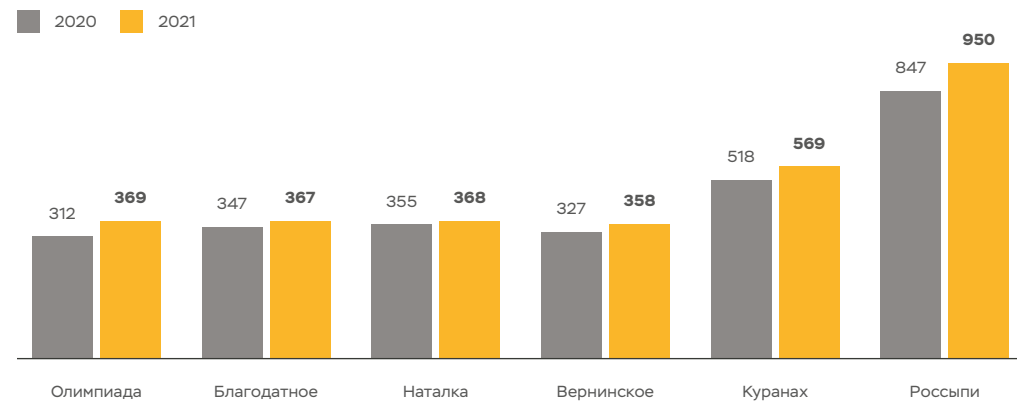
Совокупные денежные затраты

РАСЧЕТ ОБЩИХ ДЕНЕЖНЫХ ЗАТРАТ (ТСС), \$ МЛН

Показатель	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Себестоимость реализации золота до получения попутного продукта	1 488	1 413	5
Дополнительные прибыли за счет добычи попутных продуктов – сурьмы	(20)	(24)	(17)
Себестоимость реализации золота	1 468	1 389	6
Износ и амортизация	(385)	(406)	(5)
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	(36)	(50)	(28)
Последствие износа, амортизации, начисления и резервов на изменение запасов	63	87	(28)
ТСС	1 110	1 020	9
Продажа золота, тыс. унций	2 736	2 817	(3)
ТСС на проданную унцию, \$ на унцию	405	362	12

В 2021 году общие денежные затраты (ТСС) группы на проданную унцию выросли на 12%, до \$405 на унцию, в сравнении с 2020 годом. Это отражает снижение среднего содержания в руде, переработанной на Олимпиаде и Благодатном, продолжающийся рост цен на расходные материалы и увеличение ставки НДПИ применимо к Вернинскому и Наталке, что согласуется с режимом регионального инвестиционного проекта (РИИВП) для этих месторождений. Данные факторы были частично нивелированы за счет повышения часовой производительности на Олимпиаде, Вернинском и Наталке.

ОБЩИЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ (ТСС) НА ПРОДАННУЮ УНЦИЮ, \$ НА УНЦИЮ



¹ Группа рассчитывает денежные расходы по операционной деятельности как сумму следующих затрат в рамках себестоимости реализации за период: «Рабочая сила», «Расходные материалы и запасные части», «Налог на добычу полезных ископаемых», «Топливо», «Электроэнергия», «Услуги по добыче руды сторонними подрядчиками» и «Прочие расходы», включая «Переработку, логистику и расходы на взрывчатые вещества». Прочие расходы включают также суммы в \$9 млн и \$36 млн, направленные на выплату компенсаций работникам в связи с COVID-19 в четвертом квартале 2020 года и за 2021 год соответственно. Расходы, связанные с COVID-19 и отнесенные в статью «Себестоимость реализации золота», не учитывались при расчете показателей «Общие денежные затраты» (ТСС) и «Совокупные денежные затраты на производство и поддержание» (AISC).

Финансовая отчетность

Совокупные денежные затраты (продолжение)

Олимпиада. Общие денежные затраты на проданную унцию составили \$369, что на 18% больше, чем в 2020 году. Увеличение связано со снижением среднего содержания переработанной руды (3,0 г/т в 2021 году по сравнению с 3,4 г/т в 2020 году), снижением доли дешевого флотоконцентрата в общем объеме проданного золота и ростом цен на основные расходные материалы.

Благодатное. Общие денежные затраты на проданную унцию составили \$367, что на 6% больше, чем годом ранее, вследствие роста цен на основные расходные материалы и затрат на техническое обслуживание наряду со снижением среднего содержания в перерабатываемой руде (1,75 г/т в 2021 году по сравнению с 1,82 г/т в 2020 году).

Наталка. Общие денежные затраты на проданную унцию выросли до \$368, что на 4% больше по сравнению с \$355 на унцию в 2020 году. Рост обусловлен повышением ставки НДС (с 0 до 1,2%) применимо к Наталке и частично нивелирован повышением среднего содержания в перерабатываемой руде (1,77 г/т в 2021 году по сравнению с 1,72 г/т в 2020 году).

Вернинское. Общие денежные затраты на проданную унцию выросли до \$358, что на 9% больше по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено повышением ставки НДС (с 2,4 до 6%), применяемой к Вернинскому в связи с установлением режима регионального инвестиционного проекта (РИИП) для данного месторождения. Кроме того, на показатели затрат негативно повлияло понижение среднего содержания в перерабатываемой руде (2,82 г/т в 2021 году по сравнению с 2,91 г/т в 2020 году).

Куранах. Общие денежные затраты на проданную унцию выросли до \$569, что на 10% больше по сравнению с 2020 годом. Это отражает рост затрат на основные расходные материалы и понижение среднего содержания в перерабатываемой руде.

Россыпи. Общие денежные затраты на проданную унцию составили \$950, что на 12% больше по сравнению с \$847 на унцию в предыдущем году. Увеличение произошло из-за продолжающегося роста цен на расходные материалы и дизельное топливо.

Коммерческие, общие и административные расходы

В 2021 году коммерческие, общие и административные расходы (SG&A) группы составили \$334 млн, оставаясь в целом неизменными по сравнению с предыдущим годом.

АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РАСХОДЫ (SG&A) В РАЗБИВКЕ ПО СТАТЬЯМ, \$ МЛН

Статья расходов	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Заработная плата	232	236	(2)
Расходы на сбыт золотосодержащей продукции	5	18	(72)
Налоги, за исключением налога на добычу полезных ископаемых и налога на прибыль	18	19	(5)
Профессиональные услуги	19	15	27
Износ и амортизация	25	23	9
Прочее	35	25	40
Итого	334	336	(1)

¹ Эти суммы приведены без учета амортизации основных средств, задействованных в вскрышных работах: \$17 млн в четвертом квартале 2021 года, \$19 млн в третьем квартале 2021 года (\$71 млн в 2021 году и \$52 млн в 2020 году), – а также расходов, связанных с COVID-19, в размере \$3 млн в четвертом квартале 2021 года и \$1 млн в третьем квартале 2021 года (\$10 млн в 2021 году и \$9 млн в 2020 году).

² Капитальные затраты на поддержание представляют собой капитальные расходы действующих предприятий, включающие затраты на развитие месторождений, замену горной техники и прочих объектов капитального строительства, и не включают капитальные затраты на крупные проекты роста или капитальные вложения в целях значительного улучшения инфраструктуры действующих предприятий.

Совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC)

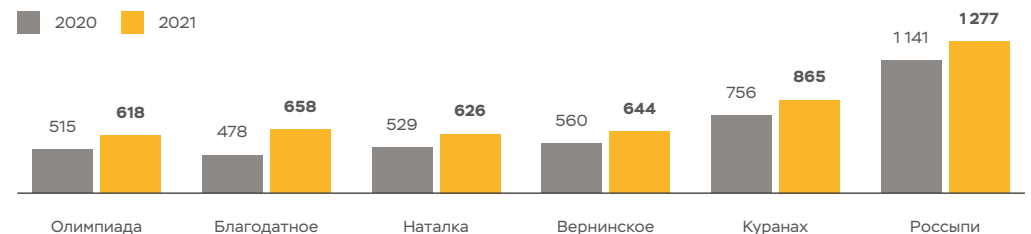
В 2021 году совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC) группы составили \$715 на унцию, что обусловлено ростом затрат на вскрышные работы, а также ростом капитальных затрат на поддержание по сравнению с предыдущим годом.

СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПОДДЕРЖАНИЕ, \$ МЛН

Показатель	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Совокупные денежные затраты (ТСС)	1 110	1 020	9
Коммерческие, общие и административные расходы	334	336	(1)
Амортизация, связанная с коммерческими и административными расходами	(25)	(23)	9
Прирост активов по результатам вскрышных работ ¹	232	143	62
Капитальные затраты на поддержание ²	303	218	39
Корректировка на дисконт по обязательствам по выводу из эксплуатации	4	4	0
Добавление расходов, не учитываемых в себестоимости реализации золота			
Изменение резерва на устаревание запасов	(2)	4	Нет
Совокупные затраты на поддержание	1 956	1 702	15
Продажа золота, тыс. унций	2 736	2 817	(3)
Совокупные денежные затраты на поддержание, \$ на унцию	715	604	18

Совокупные денежные затраты на производство и поддержание на Олимпиаде выросли до \$618 на унцию, что обусловлено ростом общих денежных затрат на унцию и ростом затрат на вскрышные работы по сравнению с предыдущим годом. Совокупные денежные затраты на производство и поддержание на Благодатном возросли до \$658 на унцию в связи с ростом затрат на вскрышные работы и ростом капитальных затрат на поддержание в течение 2021 года. Совокупные денежные затраты на производство и поддержание на Наталке возросли до \$626 на унцию, на Вернинском – до \$644 на унцию, что обусловлено как ростом общих денежных затрат на унцию и ростом затрат на вскрышные работы, так и ростом капитальных затрат на поддержание в отчетном году. На Куранах совокупные денежные затраты на производство и поддержание возросли до \$865 на унцию, что обусловлено как ростом общих денежных затрат, так и ростом капитальных затрат на поддержание в течение периода. Совокупные денежные затраты на производство и поддержание на Россыпях возросли до \$1 277 на унцию.

СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПОДДЕРЖАНИЕ ПО АКТИВАМ, \$/УНЦИЮ



Финансовая отчетность

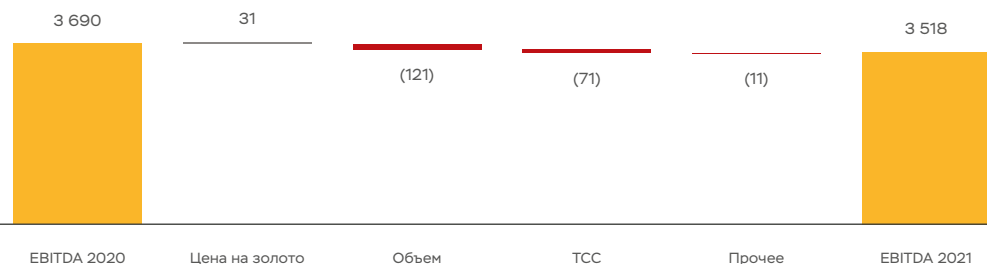
Скорректированный показатель EBITDA

В 2021 году скорректированный показатель EBITDA группы составил \$3 518 млн, что на 5% меньше, чем годом ранее. Это было обусловлено снижением объемов производства в 2021 году и ростом общих денежных затрат (ТСС) на унцию.

РАСЧЕТ СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA, \$ МЛН

Показатель	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Прибыль до вычета налога на прибыль	2 758	2 062	34
Расходы, связанные с COVID-19	78	106	(26)
Убыток от передачи ВЛ «Омчак»	-	45	(100)
Износ и амортизация	358	349	3
Убыток / (прибыль) от переоценки стоимости производных финансовых инструментов, нетто	(33)	544	Нет
Финансовые расходы, нетто	209	232	(10)
Планы по вознаграждениям, выплачиваемым акциями	44	77	(43)
Убыток от курсовых разниц, нетто	39	250	(84)
Процентный доход	(14)	(22)	(36)
Обесценение	16	10	60
Взносы по определенным программам благотворительности	51	35	46
Убыток от выбытия объектов основных средств	12	2	Нет
Скорректированный показатель EBITDA	3 518	3 690	(5)
Совокупная выручка	4 966	4 998	(1)
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA, %	71%	74%	(3) п. п.

СТРУКТУРА ДИНАМИКИ СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA, \$ МЛН



СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA В РАЗБИВКЕ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, \$ МЛН

Бизнес-единица	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Олимпиада	1 496	1 665	(10)
Благотатное	577	620	(7)
Наталка	669	594	13
Вернинское	397	370	7
Куранах	264	279	(5)
Россыпи	99	129	(23)
Прочее ¹	16	33	(52)
Итого	3 518	3 690	(5)

Анализ финансовых расходов

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РАСХОДОВ, \$ МЛН

Показатель	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Проценты по кредитам и займам	195	229	(15)
Проценты по обязательствам по аренде	5	4	25
Банковские комиссии и списания в связи с досрочным погашением кредитов	2	12	(83)
Корректировка дисконта по обязательствам	6	10	(40)
Расход от досрочного погашения финансовых обязательств	38	5	Нет
Доход от модификации долговых обязательств	(23)	-	Нет
Доход от обмена процентными платежами по процентным и валютно-процентным свопам	(14)	(28)	(50)
Итого финансовые расходы	209	232	(10)

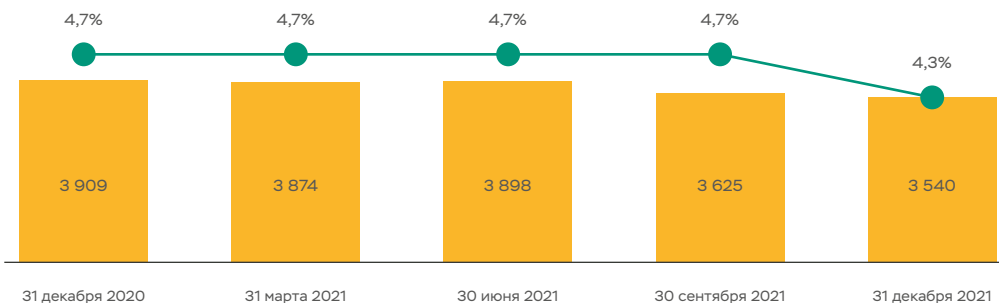
В 2021 году общие финансовые расходы группы составили \$209 млн, что на 10% меньше по сравнению с предыдущим годом. Проценты по кредитам и займам снизились на 15%, до \$195 млн. Это обусловлено сокращением общего долга в 2021 году.

¹ Отражает корректировки на консолидацию и финансовые результаты Сухого Лога и непроизводственных бизнес-единиц, включая бизнес-подразделение по разведке, бизнес-подразделение по капитальному строительству и нераспределенные сегменты.

Финансовая отчетность

Анализ финансовых расходов (продолжение)

ДИНАМИКА СРЕДНЕВЗВЕШЕННОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ¹



■ Итого задолженность (в том числе по производным финансовым инструментам), \$ млн
 □ Величина средневзвешенной процентной ставки

УБЫТОК ОТ КУРСОВЫХ РАЗНИЦ И ПРОИЗВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

В 2021 году убыток группы от курсовых разниц составил \$39 млн по сравнению с убытком в размере \$250 млн в предыдущем году, что отражает переоценку банковских депозитов, дебиторской задолженности и обязательств, выраженных в долларах США, по состоянию на 31 декабря 2021 года вследствие колебаний обменного курса.

ОЦЕНКА СТОИМОСТИ ПРОИЗВОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА И ЗА ГОД, \$ МЛН

Показатель	Активы	Обязательства	Справедливая стоимость, отраженная в отчете о финансовом положении	Расходы, отраженные в составе прибыли и убытка
Валютно-процентные свопы	23	(291)	(268)	30
Процентные свопы	-	-	-	3
Итого	23	(291)	(268)	33

ВАЛЮТНО-ПРОЦЕНТНЫЕ И ПРОЦЕНТНЫЕ СВОПЫ²

В 2021 году прибыль группы от переоценки валютно-процентных и процентных свопов составила \$33 млн, что в основном обусловлено ослаблением рубля в 2021 году.

Общий положительный эффект от сделок валютно-процентных и процентных свопов на финансовые расходы группы составил \$14 млн. Данная сумма отражена в примечании 9 к консолидированной финансовой отчетности как доход от обмена процентными платежами по сделкам процентного и валютно-процентного свопов.

¹ Средневзвешенная процентная ставка рассчитывается на конец периода.

² Дополнительная информация о валютно-процентных и процентных свопах приведена в примечании 19 к консолидированной финансовой отчетности.

Прибыль до уплаты налогов и налог на прибыль

По итогам 2021 года прибыль до уплаты налогов увеличилась до \$2 758 млн, преимущественно под влиянием неденежных статей. Налог на прибыль составил \$480 млн, а эффективная ставка по налогу на прибыль – 17%.

Чистая прибыль

Чистая прибыль за 2021 год увеличилась до \$2 278 млн по сравнению с \$1 646 млн в 2020 году. Это произошло на фоне негативного влияния неденежных статей на прибыль до уплаты налогов в 2020 году. «Полюс» признал прибыль от переоценки производных финансовых инструментов в размере \$33 млн и убыток от курсовых разниц в размере \$39 млн. После корректировки на данные статьи скорректированная чистая прибыль группы за 2021 год в годовом сопоставлении снизилась на 2%, до \$2 287 млн.

РАСЧЕТ СКОРРЕКТИРОВАННОЙ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, \$ МЛН

Показатель	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Чистая прибыль за период	2 278	1 646	38
Обесценение	16	10	60
Убыток / (прибыль) от производных финансовых инструментов, нетто	(33)	544	Нет
Убыток от курсовых разниц, нетто	39	250	(84)
Влияние отложенного и текущего налога на прибыль на вышеприведенные статьи	(13)	(118)	(89)
Скорректированная чистая прибыль	2 287	2 332	(2)
Совокупная выручка	4 966	4 998	(1)
Рентабельность по скорректированной чистой прибыли	46%	47%	(1) п. п.

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

Задолженность

Общая задолженность Компании по состоянию на конец 2021 года сократилась до \$3 540 млн по сравнению с \$3 909 млн на конец 2020 года. Средняя процентная ставка снизилась до 4,3% по сравнению с 4,7% в 2020 году благодаря инициативам по активному управлению долгом.

Доля обязательств с фиксированной процентной ставкой в долговом портфеле Компании на конец 2021 года составила 96%.

По состоянию на 31 декабря 2021 года у группы имелось обязательство по аренде в размере \$84 млн, которое рассматривается далее в примечании 14 к консолидированной финансовой отчетности.

В октябре 2021 года Компания завершила размещение еврооблигаций (еврооблигации на сумму \$700 млн с погашением в 2028 году с гарантированной процентной ставкой на облигацию 3,25%) и объявила о результатах тендерного предложения своих непогашенных облигаций. По результатам тендерного предложения ПАО «Полюс» выкупило все выставленные на торги облигации с погашением в 2023 году и большую часть облигаций с погашением в 2024 году и увеличило окончательный объем тендерного предложения с первоначального целевого показателя в \$550 млн до \$650 млн (включая основную сумму в размере \$605 млн).

Финансовая отчетность

Отчет о финансовом положении (продолжение)

Программа обратного выкупа

31 января 2022 года ПАО «Полус» запустило программу выкупа акций на открытом рынке с максимальной суммой \$200 млн, но не более 1,4% от уставного капитала, которая будет реализована в течение следующих шести месяцев. По состоянию на 25 февраля Компания не выкупила ни одной акции на открытом рынке.

СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ВИДАМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, \$ МЛН

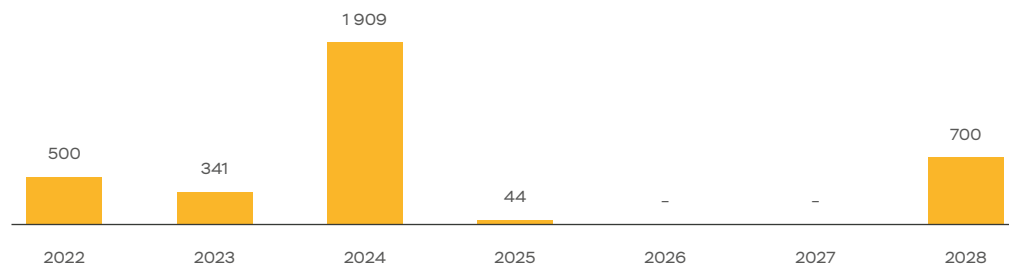
Вид обязательств	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
Еврооблигации	1 829	1 734
Рублевые облигации	328	556
Финансовая аренда	84	70
Банковские кредиты	1 299	1 549
Итого	3 540	3 909

В портфеле задолженности группы по-прежнему преобладают инструменты, номинированные в долларах США.

СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ВИДАМ ВАЛЮТ

	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.		НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.	
	\$ млн	% от всей суммы задолженности	\$ млн	% от всей суммы задолженности
Обязательства в рублях	1 389	39	1 614	41
Обязательства в долларах США	2 151	61	2 295	59
Итого	3 540	100	3 909	100

ГРАФИК ПОГАШЕНИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА)¹, \$ МЛН



¹ Структура долга рассчитана с учетом фактических сроков погашения и не включает сумму \$35 млн банковских комиссий и обязательств по аренде, признанных в соответствии с МСФО 16 по состоянию на 31 декабря 2021 года в размере \$81 млн (остаток \$3 млн от общей суммы обязательств по аренде в размере \$84 млн, представленных в примечании 19 и включенных в промежуточный отчет).

Денежные средства, их эквиваленты, а также банковские депозиты

На 31 декабря 2021 года денежные средства, их эквиваленты, а также банковские депозиты группы составили \$1 343 млн, что на 7% меньше, чем в конце 2020 года. Денежная позиция группы преимущественно номинирована в долларах США. Денежные средства на балансе группы полностью покрывают все выплаты по основной сумме долга, с погашением в 2023 году.

СТРУКТУРА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ИХ ЭКВИВАЛЕНТОВ И БАНКОВСКИЕ ДЕПОЗИТЫ ПО ВИДАМ ВАЛЮТ, \$ МЛН

Валюта	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
Российские рубли	134	152
Доллары США	1 209	1 293
Итого	1 343	1 445

Чистый долг

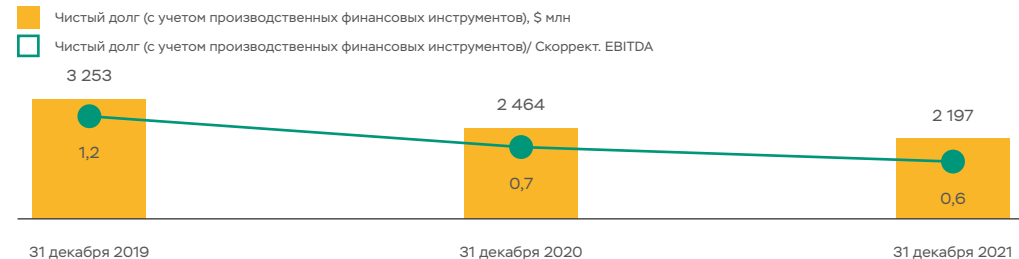
На конец 2021 года чистый долг группы составил \$2 197 млн, что на 11% меньше показателя \$2 464 млн на конец 2020 года.

РАСЧЕТ СУММЫ ЧИСТОГО ДОЛГА, \$ МЛН

Показатель	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
Долгосрочные кредиты и займы	3 032	3 642
+ Краткосрочные кредиты и займы	508	267
- Денежные средства и их эквиваленты	(1 343)	(1 445)
Чистый долг	2 197	2 464

Отношение чистого долга к скорректированному показателю EBITDA сократилось на 14%, до 0,6х, по сравнению с концом 2020 года на фоне сокращения чистого долга.

ЧИСТЫЙ ДОЛГ И ОТНОШЕНИЕ ЧИСТОГО ДОЛГА К СКОРРЕКТИРОВАННОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ EBITDA¹, \$ МЛН



Финансовая отчетность

Чистый долг (продолжение)

АНАЛИЗ ОТЧЕТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

СТРУКТУРА ДИНАМИКИ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ, \$ МЛН



В 2021 году чистый операционный денежный поток сократился до \$2 936 млн, что на 4% меньше по сравнению с \$3 046 млн в 2020 году. Объем финансирования инвестиционной деятельности увеличился до \$1 138 млн, что на 24% больше по сравнению с \$918 млн в предыдущем году и обусловлено повышением капитальных затрат практически по всем месторождениям. Чистый объем денежных средств, направленных на финансовую деятельность, составил \$1 893 млн, что отражает погашение кредитов и займов на сумму \$1 011 млн, выплату дивидендов в размере \$1 236 млн за вторую половину 2020 года и за первую половину 2021 года.

Денежные средства, полученные от операционной деятельности

За 2021 год группа получила средства от операционной деятельности в размере \$2 936 млн, при этом на показатель негативно повлиял отток оборотного капитала в размере \$31 млн. Отток капитала был вызван накоплением запасов руды на месторождениях рудного золота на Наталке и Благодатном.

Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность

В 2021 году капитальные затраты составили \$928 млн, увеличившись на 42% по сравнению с \$653 млн в предыдущем году. С учетом корректировки на колебания обменного курса величина капитальных затрат по итогам 2021 года была ближе к нижней границе прогнозного диапазона в \$1 000–1 100 млн, исходя из обменного курса, равного 65 руб. за доллар США.

Капитальные затраты на Олимпиаде в 2021 году увеличились до \$197 млн по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. «Полюс» приступил к реализации ряда инициатив, направленных на стабилизацию параметров переработки на уровне 15 млн т в год. Помимо роста объемов, в результате модернизации установок БИО-2 и БИО-3 и продолжающейся калибровки карты технологического процесса в «Полюсе» повысились показатели производительности БИО-комплекса. Кроме того, Компания продолжила модернизацию своего парка машин и оборудования для горных работ и завершила строительство первой очереди станции техобслуживания грузовиков на площадке.

Капитальные затраты на Благодатном выросли до \$238 млн по сравнению с \$71 млн в 2020 году, что отражает запуск проекта ЗИФ-5.

Компания Esta Construction, главный подрядчик проекта строительства ЗИФ-5, в 2021 году приступила к работам по устройству защитных грунтовых оснований карьера, а также к строительству объектов инфраструктуры на площадке. Кроме того, были практически завершены процедурные формальности, связанные с подготовкой и заключением контракта на основное технологическое оборудование, выбраны основные производители, заключено соглашение о закупке оборудования с длительным сроком поставки. В частности, Компания подписала соглашение о закупке технологического оборудования для строительства ЗИФ и комплекса циклично-поточного действия (IPCC). Также Компания продолжила модернизацию парка машин и оборудования для горных работ.

В 2021 году капитальные затраты на Наталке снизились до \$110 млн, что на 11% меньше по сравнению с предыдущим годом, поскольку Компания завершила строительство основных хвостохранилищ (второй пусковой комплексу), а также установку машин флэш-флотации на Наталке в течение 2020 года. «Полюс» завершил установку дренажных насосных станций и устройство трубопроводной инфраструктуры основного хвостохранилища.

По итогам 2021 года капитальные затраты на Вернинском увеличились на 4% с уровня 2020 года и составили \$79 млн, что обусловлено увеличением объема плановых ремонтных работ. В 2021 году объем переработанной руды достиг 3,6 млн т, что на 10% больше по сравнению с предыдущим годом, с превышением целевой мощности 3,5 млн т в год в рамках проекта расширения Вернинского ЗИФ, завершено в первой половине 2021 года.

Капитальные затраты на Куранахе в 2021 году выросли вдвое по сравнению с 2020 годом и достигли \$94 млн. Это объясняется активной фазой строительства второй площадки кучного выщелачивания и реконструкцией хвостохранилища, а также плановой заменой парка машин и оборудования для горных работ. «Полюс» завершил строительство двух из восьми панелей второй площадки кучного выщелачивания и ввел в эксплуатацию конвейерное оборудование. Компания успешно реализует проект по расширению производительности Куранахской ЗИФ до 7,5 млн т в год. Начато строительство, подписаны контракты по основной части ключевого технологического оборудования с длительным сроком поставки и достигнут прогресс в разработке рабочей проектной документации.

На Россыпах капитальные затраты в 2021 году составили \$27 млн. В данную сумму вошли расходы на продолжающуюся замену изношенного оборудования и геолого-разведочные работы.

Капитальные затраты на ИТ-проекты в 2021 году составили \$51 млн, что на 46% больше, чем в 2020 году. Увеличение затрат обусловлено внедрением ERP-системы и закупкой ИТ-оборудования и программного обеспечения.

«Полюс» приступает к банковскому ТЭО Сухого Лога. Компания закончила разработку геотехнических параметров открытого карьера, определила параметры основного технологического оборудования ЗИФ и в настоящее время завершает составление плана горных работ, а также генерального плана, плана инфраструктуры, ЗИФ и хвостохранилища в рамках банковского ТЭО. В течение отчетного периода Компания продолжала проведение комплексных инженерно-геофизических работ, необходимых для банковского ТЭО и проектной документации.

«Полюс» завершил кампанию по глубокому и фланговому разведочному бурению на Сухом Логе и приступает к комплексным работам. В отчетном периоде Компания завершила комплексные инженерно-геофизические работы и приступила к детальному проектированию и строительству подстанции культурно-досугового центра «Витим» и ВЛ на 220 кВ. Устройство инфраструктуры осуществляется в рамках проекта «Полюса» в соответствии с соглашением с Федеральной сетевой компанией о техническом подключении Сухого Лога к существующей электросети.

Кроме того, «Полюс» приступил к разработке проектной документации по расширению вместимости складского помещения на станции «Таксимо». Подготовку проектной документации планируется завершить в 2022 году.

Финансовая отчетность

Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность (продолжение)

СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ¹, \$ МЛН

Статья расходов	2021	2020	Изменение 2020/2021, %
Олимпиада	197	183	8
Благодатное	238	71	Нет
Наталка	110	123	(11)
Вернинское	79	76	4
Россыпи	27	23	17
Куранах	94	47	100
Сухой Лог	69	29	Нет
Капитальные затраты на ИТ	51	35	46
Прочее ²	63	66	(5)
КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ	928	653	42
ВЛ «Омчак»	-	24	(100)
Капитализированные статьи ³ , нетто	227	129	76
Изменение оборотного капитала вследствие приобретения основных средств	(25)	(6)	Нет
Закупка основных средств⁴	1 130	800	41

В 2021 году совокупная сумма денежных средств, потраченных на покупку основных средств, увеличилась до \$1 130 млн по сравнению с \$800 млн годом ранее.

¹ В приведенных капитальных затратах единица незавершенного капитального строительства отражена в составе других бизнес-единиц, в то время как в консолидированной финансовой отчетности незавершенное капитальное строительство представлено как отдельная бизнес-единица.

² Отражает расходы, связанные с бизнес-единицей эксплуатационной разведки, а также прочие нераспределенные капитальные затраты.

³ Включая капитализированные затраты на вскрышные работы. Более подробная информация приведена в примечании 13 к консолидированной финансовой отчетности.

⁴ Без учета затрат на приобретение лицензии на разработку месторождения Сухой Лог и платежей в пользу «Ростеха».

Денежные средства, направленные на финансовую деятельность

По итогам 2021 года сумма денежных средств, направленных на финансовую деятельность, составила \$1 893 млн по сравнению с \$2 436 млн годом ранее. «Полюс» направил приблизительно \$1 011 млн на погашение кредитных линий, а также осуществил выплату дивидендов за второе полугодие 2020 года и первое полугодие 2021 года в размере \$1 236 млн.

НЕПРЕРЫВНОСТЬ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Информация о финансовом положении группы, потоках денежных средств, денежной позиции, а также о кредитах и займах представлена в настоящем годовом отчете. По состоянию на 31 декабря 2021 года группа владела денежными средствами, их эквивалентами и банковскими депозитами на сумму \$1 343 млн. Показатель чистого долга составлял \$2 197 млн, в том числе \$1 276 млн в рамках неиспользованных, но доступных кредитных линий, требующих соблюдения ковенантов. Информация о займах и кредитных линиях представлена в примечании 19 к консолидированной финансовой отчетности. При оценке непрерывности хозяйственной деятельности группы рассматривались факторы неопределенности, способные оказать влияние на будущие денежные потоки, а также учитывались финансовое положение группы, ожидаемые будущие результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступных кредитных ресурсов и возможность соответствия ковенантам, планы и обязательства по капитальным вложениям. В случае наступления некоторых неблагоприятных сценариев изменения цен и валютных курсов, а также реализации указанных ниже рисков и факторов неопределенности руководство Компании имеет возможность отложить принятие на себя неподтвержденных обязательств по капитальным затратам или внести корректировки в механизмы выплаты дивидендов для сохранения финансовой устойчивости группы.

Рассмотрев все сценарии, директора пришли к заключению, что реализация возможных негативных сценариев изменения цен не повлечет за собой нарушения ковенантов в течение по меньшей мере 12 месяцев, следующих за датой подписания консолидированной финансовой отчетности. Таким образом, Совет директоров удовлетворен прогнозами деятельности группы с учетом вероятных сценариев изменения результатов коммерческой деятельности и считает, что у группы достаточно ресурсов для ведения операционной деятельности в течение по меньшей мере 12 месяцев, следующих за датой подписания консолидированной финансовой отчетности.

РИСКИ И ФАКТОРЫ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Деятельность группы связана с различными рисками, которые могут повлиять на результаты операционной и финансовой деятельности, а также на показатели доходности для акционеров. Успешная стратегия управления рисками подразумевает, помимо прочего, выявление и оценку угроз и принятие мер по их минимизации.

Финансовые результаты группы в значительной степени зависят от цены на золото. Рынок золота цикличен и чувствителен к изменениям макроэкономических условий. Группа непрерывно отслеживает ситуацию на рынке золота, внедряет меры по оптимизации расходов и анализирует свою инвестиционную программу.

После марта 2014 года в отношении ряда российских чиновников, бизнесменов и компаний со стороны США и Евросоюза были введены санкции. В настоящий момент сложно определить последствия развития экономической ситуации в будущем для деятельности и финансовой позиции группы.

Директора Компании считают, что основные риски и факторы неопределенности не претерпели изменений с момента публикации отчета за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Более подробная информация о представленных ниже рисках, а также планы группы по их минимизации приводятся на с. 17–20 Годового отчета за 2020 год, доступного по ссылке: www.polyus.com/en/media/press-releases/pjsc-polyus-2020-annual-review/

Защита здоровья и обеспечение безопасности сотрудников остаются важнейшей задачей группы. Группа продолжает отслеживать изменение уровня угрозы COVID-19 и оценивать потенциальные риски для здоровья работников, используя все имеющиеся у нее средства мониторинга. Дополнительные комментарии по операционной деятельности представлены в примечании 23 к консолидированной финансовой отчетности.

Деятельность группы подвержена влиянию различных финансовых рисков, общая информация о которых представлена ниже. Группа использует производные финансовые инструменты для снижения зависимости от курсов валют и изменения процентных ставок. Ответственность за механизмы управления рисками несет Совет директоров.

Денежные средства, направленные на финансовую деятельность (продолжение)

РИСК КУРСОВЫХ РАЗНИЦ

Как указывалось выше, выручка группы привязана к доллару США, поскольку данная валюта используется при установлении цен на золото. В связи с этим группа стремится привлечь финансирование и держать денежные средства и депозиты в долларах США. По состоянию на 31 декабря 2021 года 90% денежных средств, их эквивалентов и банковских депозитов группы были номинированы в долларах США. В рамках реализации данной стратегии и с целью обеспечения хеджирования процентных платежей по предоставленным кредитным линиям и сумм самих кредитов группа заключила ряд сделок валютно-процентных свопов с ведущими российскими банками.

РИСК ИЗМЕНЕНИЯ ПРОЦЕНТНЫХ СТАВОК

Группа слабо подвержена риску изменения процентных ставок, поскольку лишь 1% ее заимствований в долларах США имеют плавающую ставку.

РИСК ИНФЛЯЦИИ

Как указывалось выше, прибыль группы зависит от инфляционной конъюнктуры в России; инфляция отрицательно сказывается на прибыли группы, вызывая повышение будущих операционных затрат. Для снижения этого риска группа прогнозирует уровень инфляции и учитывает его при планировании затрат; помимо этого, внедряются программы снижения расходов на операционную деятельность, а корпоративное казначейство несет ответственность за держание денежных средств и их эквивалентов в долларах США.

Обзор устойчивого развития

Наш подход к устойчивому развитию

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной культуры, развития и успеха бизнеса «Полюса». Мы уверены, что благодаря интеграции устойчивых методов ведения бизнеса «Полюс» способен обеспечить благополучие как в сфере экономики, так и в сфере окружающей среды и в социальной сфере, а кроме того, способствовать созданию ценности не только для Компании, но и для всех заинтересованных сторон.

Более полно информация о показателях устойчивого развития «Полюса» в 2021 году освещена в отдельном Отчете об устойчивом развитии, подготовленном в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и принципами ICMM. Содержание Отчета об устойчивом развитии за 2021 год заверено независимым аудитором.

В подходе к устойчивому развитию «Полюс» уделяет основное внимание максимизации положительного воздействия на местное население региона своего присутствия и окружающую среду, в то же время предотвращая, снижая или смягчая любые негативные последствия своего бизнеса и решений благодаря собственной системе корпоративного управления и инструментов управления рисками. Интересы заинтересованных сторон являются для нас ключевой ценностью, поэтому Компания стремится учитывать все их потребности на каждом этапе жизненного цикла, а также при принятии стратегических решений.

«Полюс» неуклонно стремится к постоянному совершенствованию собственной системы устойчивого управления и соответствию национальным и международным требованиям, стандартам и передовой практике. Цели и принципы устойчивого развития нашли отражение в корпоративной политике и стандартах Компании, которые охватывают вопросы устойчивого развития, касающиеся окружающей среды, изменения климата, безопасности труда, прав человека, деловой этики, взаимодействия с местными сообществами и работы с поставщиками.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В целях обеспечения эффективного и непрерывного управления вопросами устойчивого развития в соответствии со Стандартами деятельности Международной финансовой корпорации (IFC) 1–8, принципами устойчивого развития и заявлениями о позиции Международного совета по горному делу и металлам (ICMM), а также прочими применимыми стандартами и регламентами устойчивого развития Компанией разработана собственная корпоративная Система управления устойчивым развитием (SMS).

Система управления устойчивостью интегрирована в операционную модель Компании, что помогает нам реализовывать инициативы и достигать поставленных целей в вопросах заботы об окружающей среде, социальной ответственности, внутрикорпоративных отношений (ESG) на всех ключевых этапах цикла управления, а также на протяжении всего жизненного цикла использования активов Компании.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стратегия «Полюса» направлена на обеспечение органичного развития, наглядное подтверждение эффективности реализуемых мер и создание долгосрочной ценности для Компании и ее заинтересованных сторон. Для согласования действий по достижению существенных результатов в вопросах социальной ответственности, заботы об окружающей среде Компания определила шесть ключевых направлений развития, включив их в свою стратегию:

- 1** Устойчивый рост и эффективное управление экологическими и социальными рисками на каждом этапе жизненного цикла актива: разведка, проектирование, добыча и переработка, закрытие и восстановление
- 2** Высокие финансовые результаты при соблюдении принципов устойчивого развития в нашей деятельности
- 3** Достижение нулевого уровня травматизма благодаря культуре безопасности мирового стандарта
- 4** Надежное партнерство для всех заинтересованных сторон, включая местные сообщества, и открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, принимая во внимание их интересы при принятии решений
- 5** Команда профессионалов, помогающих Полюсу достигать лидирующие позиции в отрасли при соблюдении принципов устойчивого развития.

Внедрение и реализация практик устойчивого развития является неотъемлемой частью стратегии «Полюса». В 2021 году основными направлениями влияния Компании стали:

- вопросы изменения климата и разработки климатической стратегии;
- растущие требования к ESG;
- реализация стратегии в вопросах обеспечения охраны труда и техники безопасности;
- обеспечение безопасности сотрудников и непрерывности деятельности Компании в период пандемии COVID-19.

В целях реализации и достижения целей стратегии в Компании действует система ключевых показателей эффективности, которая включает в себя не только операционные и финансовые показатели, но и ESG-показатели, а также шкалу Брэдли и коэффициент частоты случаев с временной потерей трудоспособности (LTIFR). Компания ежегодно пересматривает установленные ключевые показатели эффективности и в случае необходимости обновляет их.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основным документом, регулирующим мероприятия по достижению устойчивого развития Компании, является Стандарт системы менеджмента устойчивого развития. В нем изложены приоритетные области деятельности и закреплено распределение обязанностей. Для управления конкретными областями устойчивого развития, такими как права человека, взаимодействие с заинтересованными сторонами, использование природных ресурсов и биоразнообразие, Компанией разработаны отдельные документы. Для получения дополнительной информации о структуре документов Компании по устойчивому развитию посетите наш [корпоративный веб-сайт](#).

«ПОЛЮС» В ОСНОВНЫХ ESG-РЕЙТИНГАХ

РИСК-РЕЙТИНГ SUSTAINALYTICS
(средний риск – декабрь 2021 года)

25,0

CDP-РЕЙТИНГ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ
(декабрь 2021 года)

C

ИНДЕКС FTSE: ИНДЕКС СТОИМОСТИ RUSSELL
(61-й перцентиль – 2021 год)

3,6

РЕЙТИНГ MSCI ESG
(ноябрь 2021 года)

A

ВСЕМИРНЫЙ ФОНД ДИКОЙ ПРИРОДЫ РОССИИ: РЕЙТИНГ ОТКРЫТОСТИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
(из 40 – 2021 год)

3-е место

ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ S&P
(84-й перцентиль – 2021 год)

57

CDP-РЕЙТИНГ В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
(декабрь 2021 года)

D

РЕЙТИНГ VIGEO EIRIS
(рейтинг в секторе – 4/51; рейтинг в регионе – 27/846; октябрь 2021 года)

54

ИНДЕКС ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА АГЕНТСТВА BLOOMBERG

46,36%

ISS ESG
(в десятибалльном рейтинге – 3, высокая относительная производительность; октябрь 2021 года)

C

Обзор устойчивого развития

Наш подход к устойчивому развитию

(продолжение)

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Сотрудники «Полюса» осознают наличие тесной связи между деятельностью Компании и рисками в области устойчивого развития, которые могут приводить к неблагоприятным последствиям для окружающей среды или населения. В Компании действует система управления рисками, в соответствии с которой разработаны внутренние процессы и методологии оценки рисков. Эффективность и надежность системы управления рисками контролируются Комитетом по аудиту Совета директоров и генеральным директором.

Подробнее об управлении рисками в области устойчивого развития Компании – в нашем [Отчете об устойчивом развитии 2021](#)

Основные риски для устойчивого развития	
Влияние на вопросы ESG	Категория риска
Окружающая среда	
Неблагоприятное воздействие на окружающую среду Риск неблагоприятного воздействия на окружающую среду включает нанесение потенциального ущерба окружающей среде и потенциального вреда флоре и фауне. Прерывание деятельности из-за последствий изменения климата	Операционные риски
Охрана труда и промышленная безопасность	
Заболевания, несчастные случаи и травмы на рабочих местах Безопасность на рабочем месте, в том числе соблюдение требований безопасности и гигиены труда, а также ответственность и обязанности работодателя. Горные риски, в частности обрушение бортов карьеров	Операционные риски
Цепочка поставок	
Недостижение целей по обеспечению управления цепочками поставок Недостижение целей по управлению цепочками поставок, обусловленное срывом сроков поставки, низким качеством оборудования или логистическими ограничениями	Операционные риски
Человеческий капитал	
Растущая конкурентная борьба за квалифицированный персонал, включая технических специалистов Трудности с наймом достаточного количества квалифицированных сотрудников и подрядчиков	Операционные риски
Местные сообщества	
Неэффективное взаимодействие с государственными органами Невозможность обеспечения социально-экономического развития в регионах присутствия Компании, необходимого для поддержания взаимовыгодных деловых отношений с государственными органами	Страновые и региональные риски
Политика	
Продолжающееся введение ограничительных мер в отношении Российской Федерации Существует вероятность того, что на деятельность Компании повлияет нестабильная ситуация в мире. Также существует риск дальнейшего продления санкций, введения новых ограничительных мер в отношении Российской Федерации различными странами и риск утраты возможности сотрудничества между международными поставщиками и подрядчиками и Компанией	Страновые и региональные риски
Корпоративное управление	
Несоблюдение требований законодательства и внутренних процедур Несоблюдение технологических процессов, неэффективное управление изменениями или внутрикорпоративное мошенничество	Правовые риски

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Управление устойчивым развитием является неотъемлемой частью системы корпоративного управления «Полюса». Ответственность за управление вопросами окружающей среды, социальной ответственности, внутрикорпоративных отношений в рамках деятельности Компании распределена на всех организационных уровнях Компании.

Совет директоров принимает активное участие в управлении устойчивым развитием, разработке стратегии и ключевых направлений деятельности «Полюса» в области устойчивого развития. Два раза в год Совет директоров обсуждает подготовку нефинансовой отчетности по устойчивому развитию, утверждает ее и принимает окончательное решение.

На заседаниях Совета директоров директора также уделяют особое внимание вопросам устойчивого развития и участию Компании в глобальных инициативах. На заседаниях Совета директоров в 2021 году обсуждались следующие ключевые темы:

- охрана труда, уровень культуры безопасности и показатели травматизма;
- обучение и развитие персонала;
- защита окружающей среды;
- управление хвостохранилищами и мониторинг безопасности (включая Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами);
- реагирование на риски лесных пожаров;
- климатическая стратегия.

Руководство Компании подготавливает презентации для заседаний Совета директоров. Совет директоров ежемесячно получает подробную информацию о результатах деятельности Компании, а также отчеты по вопросам ESG.



Обзор устойчивого развития

Наш подход к устойчивому развитию

(продолжение)

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Мы поддерживаем Цели Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (ЦУР), принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, и регулярно проводим оценку нашей работы в соответствии с ЦУР, соответствующим образом согласовываем принимаемые практические меры для достижения максимальной эффективности и определяем ключевые области, в которых мы можем добиться максимального положительного результата. Признавая важность всех 17 ЦУР, мы отдаем приоритет девяти целям, на достижение которых «Полюс» может оказать наибольшее влияние.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**ЦЕЛЬ 3**

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

3.8. Обеспечение всех сотрудников услугами здравоохранения, защитой от финансовых рисков, доступ к качественным медицинским услугам, а также к безопасным, эффективным, высококачественным и доступным основным лекарственным средствам и вакцинам для всех.

Наши обязательства

- Мониторинг культуры охраны труда и техники безопасности.
- Обеспечение бесплатного доступа к медицинским услугам для сотрудников.

Основные показатели за 2021 год

- «Полюс» представил проект STOP.COVID, направленный на снижение риска распространения COVID-19, и в рамках этой инициативы постоянно следит за здоровьем своих сотрудников.
- Была внедрена новая концепция медицинского обслуживания SmartMed, направленная на расширение предлагаемого медицинского обслуживания и повышение его качества.

85%

ВАКЦИНАЦИЯ ОТ COVID-19

**ЦЕЛЬ 4**

Обеспечение инклюзивного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

4.4. К 2030 году существенно увеличить численность молодых людей и людей более старшего возраста, обладающих соответствующими навыками, в том числе техническими и узкопрофессиональными, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.

Наши обязательства

- Создание и расширение возможностей для профессионального развития сотрудников.
- Обмен нашими знаниями и опытом в горнодобывающей промышленности.
- Организация совместных программ со школами, колледжами и университетами.

Основные показатели за 2021 год

- «Полюс» поддержал проведение олимпиад и открытых образовательных мероприятий в школах Красноярского края.
- «Полюс» ведет корпоративную программу стажировок «Знай цену золота» для молодых специалистов в регионах Восточной Сибири и Дальнего Востока России с возможностью дальнейшего трудоустройства.
- Компания запустила портал предложений о работе с подробной информацией о возможностях карьерного роста в «Полюсе» для студентов и специалистов.

~600

ШКОЛЬНИКОВ ПОСЕЩАЮТ УРОКИ ИНФОРМАТИКИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «ТОЧКА РОСТА» В БОДАЙБО

**ЦЕЛЬ 6**

Обеспечение доступности для населения и устойчивое управление водоснабжением, водопроводами и канализацией

6.3. К 2030 году повысить качество воды за счет снижения уровня загрязнения, ликвидации сброса и минимизации выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения уровня неочищенных сточных вод в два раза, а также существенного повышения уровня рециркуляции и безопасного повторного использования во всем мире.

6.4. К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить стабильность забора пресной водой и снабжения ею для решения проблемы нехватки воды и существенного сокращения численности страдающего от нехватки воды населения.

Наши обязательства

- Уменьшение воздействия на источники поверхностных вод за счет уменьшения объема забора воды и повышения эффективности очистки сточных вод.
- Использование карьерных и сточных вод в системах замкнутой циркуляции на большинстве объектов «Полюса».

Основные показатели за 2021 год

- «Полюс» стал первой российской компанией, опубликовавшей отчет по водным ресурсам.
- Компания расширила сферу государственной аккредитации лаборатории LenRem для повышения эффективности мониторинга уровней воздействия производственной деятельности и качества окружающей среды.

93,36%

ВОДЫ ПЕРЕРАБАТЫВАЕТСЯ И ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ПОВТОРНО

Обзор устойчивого развития



ЦЕЛЬ 7

Обеспечение доступа населения к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии

7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ населения к недорогим, надежным и современным услугам в энергетическом секторе.

7.2. К 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в глобальном энергобалансе.

Наши обязательства

- Повышение энергоэффективности за счет совершенствования энергетической инфраструктуры в регионах присутствия «Полюса».

Основные показатели за 2021 год

- Все производственные активы «Полюса» на 100% удовлетворяют свои потребности в электроэнергии за счет возобновляемых источников энергии.
- Вернинское сертифицировало свою процедуру аудита как соответствующую стандарту ISO 50001.

¹ Это было достигнуто в первую очередь за счет переключения электроснабжения ключевых операционных активов Компании на гидроэнергетику после подписания крупномасштабных соглашений о покупке электроэнергии (PPA) с российской гидроэнергетической компанией. Для дальнейшей поддержки производства возобновляемой энергии и учета оставшегося объема наших потребностей в энергии, которые еще не удовлетворяются непосредственно за счет возобновляемых источников энергии, мы приобрели сертификаты green I-REC.



ЦЕЛЬ 8

Содействие неуклонному, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и эффективной занятости и достойной работе для каждого

8.8. Защита прав работников и содействие созданию безопасных и комфортных условий труда для всех работников, в том числе трудящихся-мигрантов, в частности женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.

Наши обязательства

- Обеспечение занятости в регионах присутствия Компании за счет создания комфортных рабочих мест с достойными условиями труда.
- Соблюдение прав работников, обеспечение комфортных условий труда и охрана здоровья работников.

Основные показатели за 2021 год

- «Полюс» впервые провел комплексную проверку в рамках процедуры должной осмотрительности по соблюдению прав человека.
- Компания предлагает широкую систему социальных льгот, направленных на поддержание здоровья сотрудников, а также на оказание дополнительной помощи семьям с детьми и сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.



ЦЕЛЬ 9

Создание устойчивой инфраструктуры, содействие инклюзивному и устойчивому развитию отрасли и поощрение инноваций

9.1. Развитие комфортной, надежной, устойчивой и жизнеспособной инфраструктуры, в том числе в региональном и международном контекстах, в поддержку экономического развития и благосостояния населения и обеспечения равного и справедливого доступа к ней.

Наши обязательства

- Развитие и модернизация объектов инфраструктуры на основе партнерских инициатив во взаимодействии с местными органами власти.

Основные показатели за 2021 год

- Компания помогла лечебным учреждениям в приобретении медицинского оборудования в регионах своего присутствия.
- «Полюс» спонсировал реконструкцию культурно-досугового центра «Витим» в Иркутской области.



ЦЕЛЬ 12

Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

12.4. К 2020 году обеспечить экологически обоснованное регулирование химических веществ и всех отходов на протяжении полного жизненного цикла в рамках согласованных международных стандартов и существенно сократить их выбросы в воздух, водные объекты и почву, минимизировав их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.

12.5. К 2030 году существенно сократить объем отходов производства за счет предотвращения, сокращения их образования, переработки и повторного использования.

Наши обязательства

- Способствование рациональному использованию природных ресурсов.
- Работа с надежными подрядчиками и внедрение принципов устойчивого развития по всей цепочке поставок «Полюса».

Основные показатели за 2021 год

- Месторождения Вернинское и Россыги получили сертификаты ISO 14001 и ISO 45001. Вернинское также получило аккредитацию ISO 50001.
- «Полюс» инициировал мониторинг своих хвостохранилищ на предмет соответствия требованиям Глобального отраслевого стандарта ICMM по управлению хвостохранилищами.



ЦЕЛЬ 13

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

13.2 Интегрирование мероприятий по борьбе с изменением климата в национальную политику, стратегию и планирование.

Наши обязательства

- Содействие сокращению выбросов парниковых газов путем окончательного перехода на возобновляемые источники энергии.
- Повышение энергоэффективности.

Основные показатели за 2021 год

- Компания активно осуществляет разработку своей климатической стратегии.
- «Полюс» в рамках партнерства в инициативе Всемирного экономического форума по управлению климатом присоединился к российскому подразделению Глобальной климатической инициативы для членов советов директоров (GCI for Boards).
- В рамках разработки климатической стратегии Компанией впервые проведена оценка выбросов парниковых газов области охвата 3.



ЦЕЛЬ 17

Укрепление инструментов партнерства в интересах глобального партнерства в интересах устойчивого развития

17.16. Укрепление международного партнерства в интересах устойчивого развития, дополненное участием многочисленных заинтересованных сторон, успешно мобилизующих и обменивающихся ценными знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами в поддержку достижения целей устойчивого развития во всех странах, в том числе в странах с развивающейся экономикой.

Наши обязательства

- Поддержка национальных и глобальных инициатив в области устойчивого развития.
- Установление взаимовыгодных отношений с партнерами и сообществами.
- Расширение участия в партнерских ESG-проектах с другими компаниями и организациями.

Основные показатели за 2021 год

- «Полюс», наряду с другими компаниями, признающими важность эффективной реализации ESG-политики, подписал соглашение о создании ESG Альянса.
- «Полюс» подписал открытое письмо ICMM об изменении климата и таким образом закрепил свою приверженность достижению углеродной нейтральности.

100%

ДОЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ОТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ¹

91,58%

РАБОТНИКОВ ЗАКЛЮЧИЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ В 2021 ГОДУ

\$64,2

МЛН, ВЫДЕЛЕНО НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ

6%

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ОТХОДОВ

\$14,7

МЛН, ЗАТРАЧЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

30

ФОРУМОВ И КОНФЕРЕНЦИЙ, В КОТОРЫХ «ПОЛЮС» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ

Этика и права человека

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ПРОШЛИ ТРЕНИНГ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

2 257

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика
- Политика управления рисками
- Политика в области защиты прав человека
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Стандарт «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»
- Кодекс поведения поставщиков

ВНЕШНИЕ

- Конституция Российской Федерации
- Принципы Глобального договора ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Конвенция ООН о противодействии коррупции
- Конвенция ОЭСР о противодействии подкупу иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию
- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2021 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2021 год
Разработка автоматизированного компьютерного модуля, способного управлять конфликтами интересов и помогать в подготовке документации для рассмотрения потенциальных ситуаций	В процессе	Модуль будет активно внедряться в течение 2022 года
Автоматизация процедуры проверок контрагентов	Достигнута	Была внедрена автоматизированная система SAP Ariba
Улучшить администрирование горячей линии для повышения эффективности обработки заявок	Достигнута	Почти все процессы горячей линии были автоматизированы



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ICMM



¹ Этичное ведение бизнеса.

² Права человека.

³ Взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Обзор устойчивого развития

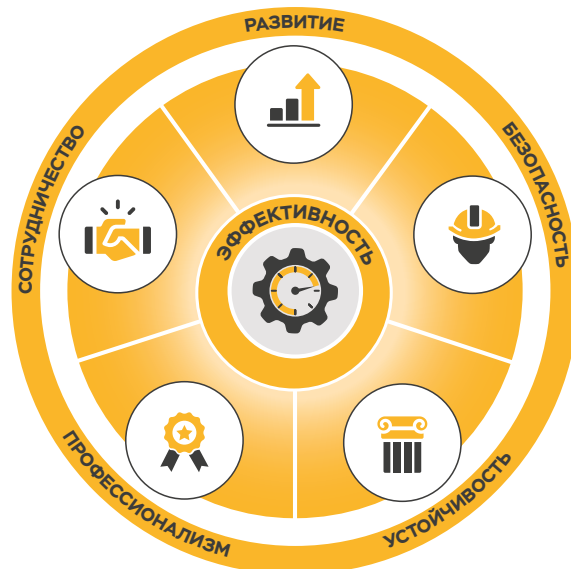
Этика и права человека (продолжение)

Соответствие самым высоким этическим стандартам – основополагающая часть подхода «Полюса» к ведению бизнеса.

Приверженность «Полюса» принципам соблюдения прав человека закреплена во внутренних документах – Кодексе корпоративной этики и Политике в области прав человека – и соблюдается по всей Компании, от членов Совета директоров до каждого сотрудника.

Компанией сформулированы также различные корпоративные ценности, интегрированные в основные документы, регламентирующие вопросы этики и прав человека. Эти ценности определяют правильность наших действий, а также стандарты, к которым стремится Компания.

Корпоративные ценности «Полюса»



СИСТЕМА АНТИКОРРУПЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Компании действует система управления рисками, связанными с коррупцией, и частью этой системы является Антикоррупционная политика ПАО «Полюс». «Полюс» неуклонно совершенствует свою антикоррупционную систему. В 2021 году была введена новая горячая линия – Линия профессиональной честности. В целях повышения уровня конфиденциальности линия управляется сторонней организацией – EQS Group. Сейчас линия функционирует 24 ч в сутки и управляется Многофункциональным центром.

Ряд решений и рабочих процессов, направленных на обеспечение соответствия требованиям, были интегрированы в единую платформу Compliance Cockpit. Этот инструмент объединяет в себе наиболее важные аспекты соблюдения требований в рискованных областях, таких как политика в отношении подарков, расходы на развлечения и участие в различных мероприятиях, а также система связи для объявления и получения разрешений по вопросам, связанным с конфликтом интересов. На начало 2022 года запланировано начало внедрения и распространения данного инструмента в Компании.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Компания неуклонно придерживается принципа соблюдения прав человека, не допуская малейшего проявления дискриминации по признакам пола, возраста, вероисповедания, расовой и этнической принадлежности, физических особенностей, идентичности или в любой иной форме. В создании и развитии рабочей среды для своих сотрудников, подрядчиков и поставщиков Компания опирается на ценность принципов соблюдения прав человека. Мы призываем всех наших деловых партнеров следовать Политике в области прав человека и Кодексу поведения поставщиков.

Для получения дополнительной информации просим ознакомиться с [Информационным Отчетом об устойчивом развитии за 2021 год](#).

Пример из практики

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Помимо соблюдения законодательства в области прав человека, «Полюс» принимает во внимание глобальные тенденции и потребности заинтересованных сторон в этой области. В свете этого Компания начала процедуру проверки соблюдения прав человека.

Было выдвинуто предположение о том, что в Компании уже имеются практики в области прав человека, и они уже активно применяются в рамках функциональных подразделений. Компания проанализировала степень вероятности рисков для прав человека, перечисленных в реестре рисков, и то, в какой степени они могут повлиять на ее операционную деятельность.

При проведении процедуры проверки соблюдения прав человека Компания руководствовалась стандартом Всеобщей декларации прав человека ООН и принципами ISMM. В настоящее время Компания соответствует большинству Руководящих принципов ООН в области бизнеса и прав человека, а также всем ожиданиям принципа 3 ISMM: «Права человека».

Компания проанализировала корпоративные документы, лучшие отраслевые практики и реестр корпоративных рисков. Анализ проводился в формате консультаций и интервью, с выбором и адаптацией методов, картированием рисков, разработкой ключевых показателей эффективности, а также с определением приоритетов и включением рисков в паспорт корпоративных рисков.

В процедуру проверки должной осмотрительности в области корпоративных прав человека включены следующие аспекты:

- выявление рисков для прав человека;
- выявление текущего и потенциального воздействия на права человека;
- выявление владельцев рисков;
- интеграция рисков в области прав человека в корпоративную систему управления рисками.

Оценка рисков проводилась с использованием методологии HRIA и основывалась на четырех основных аспектах: обзор рисков, управление рисками, оценка рисков и значимость рисков. По результатам оценки выяснилось, что критические риски для прав человека в Компании отсутствуют.

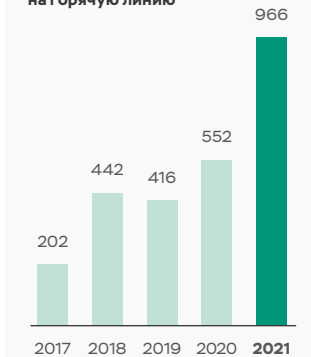
Первоначальный результат проекта



По итогам проверки должной осмотрительности в «Полюсе» был разработан подробный план совершенствования системы управления правами человека на 2022–2024 годы. План состоит из следующих ключевых задач: обновление и публикация политики в области прав человека и смежных тем в 2022 году, проведение процедуры проверки должной осмотрительности прав человека в 2023 году и разработка инициатив по кадровому разнообразию или присоединение к существующей в 2024 году. Данный проект будет реализовываться с внедрением обучения сотрудников и поддержкой заинтересованных сторон в области прав человека.

Пример из практики

Количество обращений на горячую линию



За последние пять лет наблюдается тенденция к росту числа обращений на горячую линию. Мы полагаем, что это объясняется главным образом растущей осведомленностью о горячей линии среди наших сотрудников, партнеров и прочих третьих лиц, взаимодействующих с Компанией. В 2021 году горячая линия стала удобнее, функционировала в режиме 24/7, а время ответа сократилось.

Наши сотрудники



СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ЧЕЛОВЕК

20 385

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

26,70%

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Кадровая политика
- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области защиты прав человека
- Положение о стимулировании и вознаграждении работников
- Положение о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам
- Регламент по программе «Наставничество»
- Регламент «Адаптация персонала в Управляющей компании»
- Регламент «Процесс управления заявочным обучением работников»
- Регламент программы «Золотой запас»
- Регламент «Местный кадровый резерв»
- Положение о внутренних коммуникациях

ВНЕШНИЕ

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Прочие применимые национальные и местные правила в области занятости

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2021 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2021 год
Привлечение лучших специалистов	Достигнута	Введен единый номер федерального кол-центра. Это позволило значительно увеличить поток заявок на открытые вакансии в Компании. Расширена целевая аудитория внешних образовательных программ. Если раньше мы работали только со студентами, то теперь обслуживаем и школьников
Повышение производительности труда	В процессе	В отделении «Полус Красноярск» создан Ресурсный центр для обучения персонала необходимым навыкам
Повышение качества кадровых услуг	В процессе	В рамках функции управления человеческими ресурсами штаб-квартиры создан отдел кадров региональных предприятий. Компания обучала бизнес-партнеров по персоналу, сотрудников отдела подбора и развития персонала и сотрудников, занимающихся обучением персонала
Развертывание волонтерской деятельности во всех регионах присутствия Компании	Достигнута	Компанией реализованы различные экологические и социальные волонтерские проекты в Москве и регионах присутствия

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ICMM



¹ Устойчивое развитие как часть процесса принятия решений.
² Прозрачность и вовлечение заинтересованных сторон.

Обзор устойчивого развития

Наши сотрудники (продолжение)

Компания стремится к созданию безопасной и комфортной рабочей среды для всех сотрудников, а также возможностей для обучения и социального развития, и неуклонно направляет свои усилия на повышение уровня их жизни. Мы постоянно совершенствуем нашу систему управления человеческими ресурсами (HR) и повышаем ее эффективность. В 2021 году в рамках функции управления человеческими ресурсами штаб-квартиры был создан отдел кадров региональных предприятий.

Главным приоритетом для Компании является здоровье и безопасность сотрудников. В течение отчетного периода мы продолжали принимать меры, направленные на противодействие распространению COVID-19. Мы создали комфортные условия для прохождения нашими сотрудниками вакцинации и провели соответствующую информационную кампанию.

В 2021 году был запущен карьерный портал «Полюса» для соискателей работы. В нем содержится подробная информация для специалистов и студентов о возможностях карьерного роста в Компании. Кроме того, в ноябре была открыта телефонная линия для консультирования соискателей по вопросам трудоустройства, а также информирования об имеющихся вакансиях и условиях труда на всех предприятиях Компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Компания обладает развитой корпоративной культурой и ориентирована на ценности устойчивого развития. На основе этих принципов устанавливаются высокие стандарты, которые позволяют не только привлекать новые высококвалифицированные кадры, но и оказывать всестороннюю поддержку сотрудникам, уже работающим в Компании. Социальный пакет ориентирован на укрепление здоровья сотрудников, обеспечение дополнительных гарантий при выполнении ими должностных обязанностей, поддержку семей с детьми и оказание помощи в различных жизненных ситуациях. Сотрудникам, работающим вдали от дома, компенсируются расходы на проезд в офис и обратно, а также предоставляются трехразовое питание и жилье, а работающим в офисах, выплачивается надбавка на питание.

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ «ПОЛЮСА»

Всем сотрудникам, работающим на удаленных объектах, предоставляются места в общежитиях, питание в столовой, условия для отдыха и услуги прачечной. В 2021 году на четырех основных объектах «Полюса» были достигнуты следующие улучшения социально-бытовых условий:

- «Полюс Красноярск»: начато строительство общежития для рабочих на 246 мест. В существующих общежитиях в настоящее время проводятся ремонтные работы.
- «Полюс Магадан»: проведены работы по оснащению спортивного объекта.
- «Полюс Вернинское»: в рамках запланированного строительства общежития на 108 мест и реконструкции столовой проведены подготовительные работы и сделаны необходимые закупки.
- «Полюс Алдан»: проведены подготовительные работы по проекту строительства общежития.

Забота о жизни и здоровье работников и членов их семей

- Добровольное медицинское страхование и страхование жизни
- Дополнительный отпуск
- Компенсация расходов на питание и проезд
- Создание условий для занятий спортом

Поддержка семей с детьми

- Финансовая поддержка в связи с заключением брака / рождением ребёнка

Выплаты

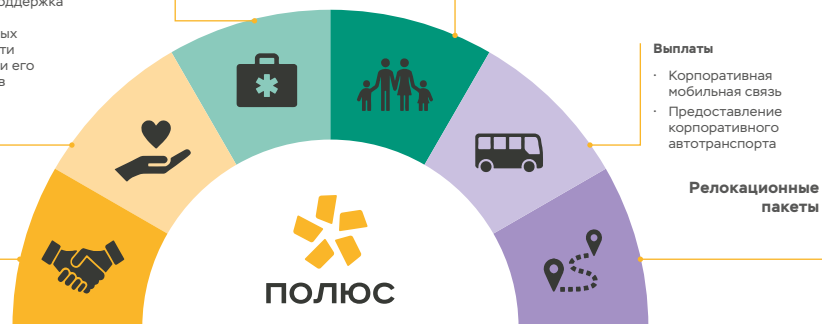
- Корпоративная мобильная связь
- Предоставление корпоративного автотранспорта

Релокационные пакеты

Поддержка сотрудников в сложных жизненных ситуациях

- Финансовая поддержка в случае непредвиденных событий, смерти сотрудника или его родственников

Поддержка при выходе на пенсию

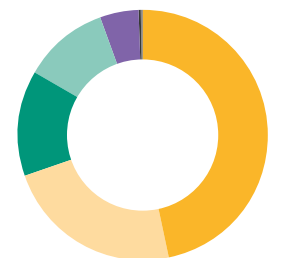


Доля сотрудников добывающих БЕ в разбивке по полу и региону, %



В 2021 году работники мужского пола составили 84% от общей численности персонала «Полюса». Самый высокий показатель численности работников женского пола в «Полюсе» – в Республике Саха (Якутия), где женщины занимают 26% должности.

Структура персонала по регионам в 2021 году, %

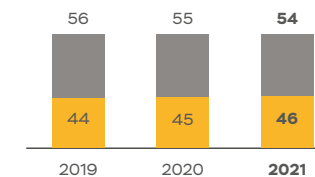


Красноярский край	46,75
Иркутская область	22,99
Магаданская область	13,84
Республика Саха (Якутия)	11,12
Москва	4,89
Республика Бурятия	0,40
Санкт-Петербург	0,01

В общей сложности в 2021 году «Полюсом» были наняты 7 183 сотрудника, из которых 6 083 – работники мужского пола и 1 100 – работники женского пола.

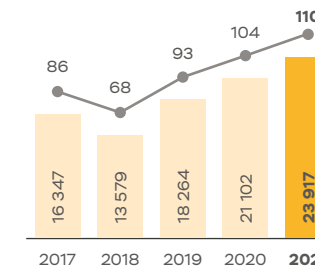
¹ Эта цифра превышает 100%, поскольку включает постоянных сотрудников, прошедших обучение по различным тематикам, а также новых сотрудников, прошедших обязательное обучение.

Структура руководящего состава по месту происхождения, %



В 2021 году число работников, прошедших обучение в течение года, выросло на 13% и составило около 110% от средней численности персонала Компании¹.

Количество сотрудников, прошедших обучение



■ Работники, прошедшие обучение
□ Доля работников, прошедших обучение, от средней численности персонала, %

Подробнее – в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2021 год

Пример из практики

«ПОЛЮСУ» ПРИСВОЕНО ПЕРВОЕ МЕСТО В СПИСКЕ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ 2021 ГОДА

В третьем рейтинге лучших работодателей России Forbes компании оценивались по трем группам показателей: «Сотрудники и общество» (S), «Экология» (E) и «Корпоративное управление» (G). Данные для оценки собирались посредством опросов компаний и анализа годовых отчетов, а также отчетов об устойчивом развитии.

По результатам анализа в зависимости от количества набранных баллов компании были разделены на четыре группы: «Платиновые», «Золотые», «Серебряные» и «Бронзовые».

«Полюс» получил рейтинг «золотой» компании, его корпоративное управление – «платиновый» рейтинг, экология – «золотой», а сотрудники и общество – «серебряный».

Охрана труда и промышленная безопасность

ПОКАЗАТЕЛЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ШКАЛЕ БРЭДЛИ

2,6

ПОКАЗАТЕЛЬ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

0,18

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В 2021 ГОДУ

3



ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2021 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2021 год
Снижение показателя AARK (общий коэффициент дорожно-транспортных происшествий)	Достигнута	Показатель AARK снизился до 0,14 (в 2020 году – 0,19) на фоне снижения случаев опрокидывания транспортных средств
Повышение уровня компетентности в вопросах ОТ и ПБ посредством реализации корпоративных программ обучения ОТ и ПБ	Достигнута	Базовое обучение по ОТ и ПБ: 100% сотрудников прошли обучение. Обучение по охране труда и технике безопасности: 96% сотрудников прошли обучение
Нулевой уровень смертности на производстве	В процессе	В 2021 году в «Полюсе» погибло три человека (по сравнению с 2020 годом, в котором имел место всего один смертельный случай)
Повышение уровня культуры безопасности	В процессе	Уровень культуры безопасности в 2021 году оставался на уровне 2,6
Достижение целевого показателя LTIFR (коэффициента частоты случаев с временной потерей трудоспособности)	В процессе	Показатель LTIFR составил 0,18
Сокращение числа выявленных случаев нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения	В процессе	Число случаев злоупотребления алкоголем сократилось до 80 (на 38% меньше, чем в 2020 году), однако число случаев злоупотребления наркотиками выросло до 11 случаев
Снижение уровня профессиональных заболеваний	В процессе	Показатель частоты профессиональных заболеваний составил 0,042 и увеличился по сравнению с зафиксированным в 2020 году показателем 0,009

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Золотые правила безопасности
- Стандарт «Интегрированная система управления охраной труда, промышленной безопасностью, экологией и устойчивым развитием»
- Стандарт «Лидерство в области ОТ, ПБ и ООС»
- Стандарт «Идентификация опасностей и управление рисками в области ОТ, ПБ и ООС»
- Стандарт «Управление событиями в области ОТ, ПБ и ООС: уведомление, расследование и отчетность»
- Стандарт по обучению и компетентности в области ОТ, ПБ и ООС
- Стандарт «СИЗ»
- Стандарт «Управление безопасностью подрядных организаций»
- Стандарт управления безопасностью дорожного движения
- Стандарт по проведению аудитов системы управления ОТ, ПБ и ООС
- Стандарт по проведению поведенческих аудитов безопасности
- Политика в отношении злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Интеграция процесса системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и системы управления производством
- Рискоориентированный подход к предотвращению травматизма
- Применение принципов и стандартов ICMM для улучшения системы управления охраной труда и техникой безопасности

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ICMM



¹ Эффективное управление рисками.

² Охрана труда и промышленная безопасность.

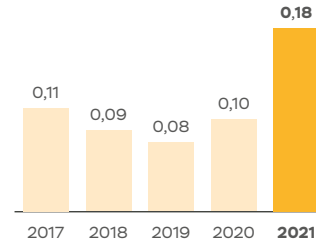
Обзор устойчивого развития

Охрана труда и промышленная безопасность (продолжение)

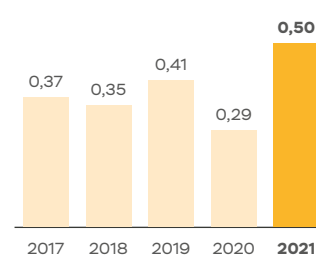
Охрана труда и промышленная безопасность являются ключевым элементом стратегии «Полюса», поэтому для обеспечения высокого уровня безопасности любой риск, имеющий отношение к технологическим процессам или связанный со стихийными бедствиями, тщательно анализируется. В соответствии с передовой международной практикой, а также для приведения деятельности Компании в соответствие не только с национальным законодательством, но и с добровольными инициативами, с требованиями сертификации ISO 45001 и ISO 14001 в «Полюсе» внедрена интегрированная система управления охраной труда, действующая в управляющей компании и на всех производственных объектах. В 2021 году «Полюс» успешно прошел повторную сертификационную проверку, по результатам которой все аспекты корпоративной деятельности и процедуры Компании признаны соответствующими строгим требованиям стандарта ISO 45001.

Подробнее – в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2021 год

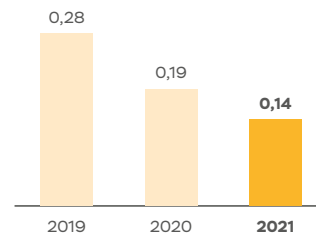
Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников, на 200 тыс. рабочих часов



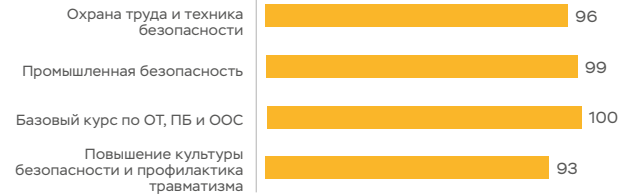
Общий коэффициент частоты зарегистрированного травматизма (TRIFR) на 200 тыс. рабочих часов



Коэффициент дорожно-транспортных происшествий (AARk) на 1 млн км



Доля сотрудников, прошедших обучение на корпоративных курсах в 2021 году, %



Пример из практики

БЕЗОПАСНЫЕ ЗДАНИЯ ДЛЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

В отчетном периоде произошли значительные изменения в организационной структуре системы управления зданиями и сооружениями «Полюса». В подразделении управления проектами и капитального строительства Компанией был создан отдел ремонта зданий и сооружений.

Помимо официального разделения обязанностей Компания провела следующие работы по обеспечению управления зданиями и сооружениями:

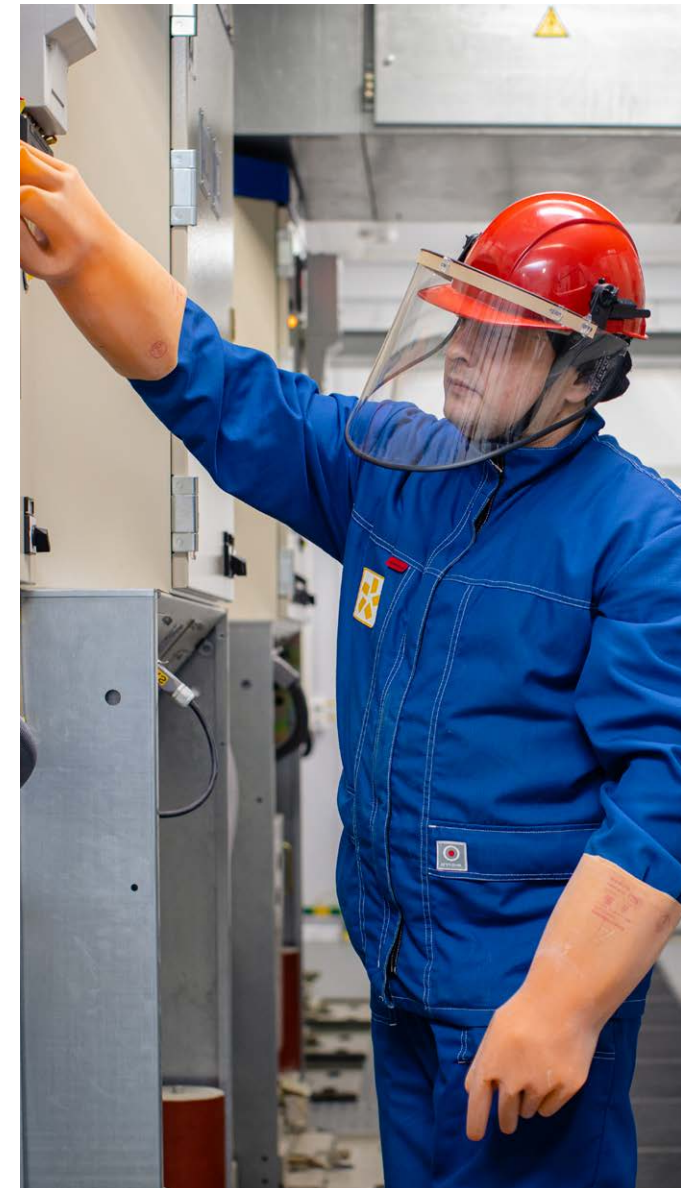
- разработку руководящих принципов для распределения ролей, ответственности и обязанностей в рамках новой организационной структуры на переходный период;
- выделение ремонта зданий и сооружений как отдельной функции в рамках основополагающего внутреннего режима работы;
- выдвигание на первый план новой инициативы в функциональной стратегии подразделения – создание вертикали и развитие компетенций для управления капитальным ремонтом зданий и сооружений.



3 КОРПОРАТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



5 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



¹ Охрана труда и промышленная безопасность.

Обзор устойчивого развития

Охрана окружающей среды

ДОЛЯ ПЕРЕРАБОТАННОЙ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ

93,36%

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ МЛН

\$14,7

ЗАТРАТЫ НА СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ТЫС.

\$59,0

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Стандарт «Рациональное использование природных ресурсов и предотвращение загрязнения окружающей среды, а также отслеживание и отчетность по ключевым показателям эффективности в области охраны окружающей среды»
- Стандарт «Сохранение биологического разнообразия»
- Стандарт «Ликвидация и рекультивация месторождений»
- Стандарт «Обращение с цианидами»
- Стандарт « Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу»
- «Взаимодействие с подрядчиками по вопросам охраны труда, техники безопасности и защите окружающей среды»
- Стандарт «Системы оценки качества отходов золотодобывающих рудников»
- Стандарт «Идентификация опасностей и управление рисками в области ОТ, ПБ и ООС»
- Экологическая политика
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Инструкции по экологической отчетности
- Положение о контроле за своевременной отчетностью

ВНЕШНИЕ

- Глобальный договор ООН
- ISO 14001
- Международный кодекс использования цианида
- Интегрированный инструментальный ICMM для планирования мероприятий по ликвидации и рекультивации месторождений
- Заявление ICMM о позиции по управлению водными ресурсами
- Заявление ICMM о позиции по добыче полезных ископаемых и охраняемым территориям
- Экологические и социальные стандарты Международной конвенции по рыболовству (IFC)

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2021 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2021 год
Сокращение водозабора из природных источников до уровня 0,22 м³ из расчета на тонну добытой руды	Достигнута	Водозабор сократился до 0,20 м³ из расчета на тонну добытой руды
Сохранение штрафов за сверхнормативное воздействие на окружающую среду на уровне не более \$120 тыс.	Достигнута	Сумма снижена до \$11 тыс.
Наличие основных разрешительных документов на уровне 90%	Достигнута	98,77% разрешений получено

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Публикация первого отчета «Полюса» по водным ресурсам, подготовленного в соответствии с Практическим руководством ICMM о последовательной отчетности по водным ресурсам
- Сертификация логистической службы и Вернинского в соответствии с Международным кодексом использования цианида (Кодекс использования цианида)
- Привлечение Golder Associates (Великобритания) к проверке соответствия хвостохранилищ «Полюса» Глобальному отраслевому стандарту по управлению хвостохранилищами
- Завершение этапа создания методологии проекта автоматизированной системы мониторинга ТБО
- Расширение сферы аккредитации лаборатории LenREM
- Получение трех сертификатов ISO (ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001) на месторождения Вернинское и Россыпи
- Начало работы с Институтом биологических проблем Севера ДВО РАН (Магадан)
- Поддержка проекта по изучению популяции диких животных, обитающих в Витимском заповеднике
- Продолжение работ по лесовосстановлению и выпуску мальков рыбы в реки в рамках воспроизводства биологических ресурсов

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ICMM



¹ Экологические показатели.
² Сохранение биологического разнообразия.
³ Ответственное производство.

Обзор устойчивого развития

Охрана окружающей среды (продолжение)

Сохранение природы в регионах присутствия «Полюса», бережное потребление природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду являются приоритетными аспектами, принимаемыми во внимание Компанией в процессе осуществления деятельности. Компания строго соблюдает положения природоохранного законодательства и стремится использовать передовые технологии, позволяющие минимизировать вредное воздействие на окружающую среду.

Корпоративная политика в области охраны окружающей среды и долгосрочные программы экологического менеджмента составляют руководящие принципы координации деятельности на всех предприятиях «Полюса». Компания имеет собственный корпоративный стандарт оценки воздействия на окружающую среду и социальную сферу.

В 2021 году экологические показатели «Полюса» получили высокую оценку внешних экспертов. Компания заняла первое место в Рейтинге прозрачности Проекта экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний России, проведенного российским отделением Всемирного фонда дикой природы (WWF России).

Подробнее – в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2021 год

Пример из практики

ОТМЕЧЕННЫЕ НАГРАДАМИ ВОДНАЯ КАМПАНИЯ И ВОДНЫЙ ОТЧЕТ «ПОЛЮСА»

В 2021 году мероприятия «Полюса» в области управления водными ресурсами получили высокую оценку: Компания была отмечена наградами за свой первый отчет об использовании водных ресурсов (Водный отчет) и Водную кампанию.

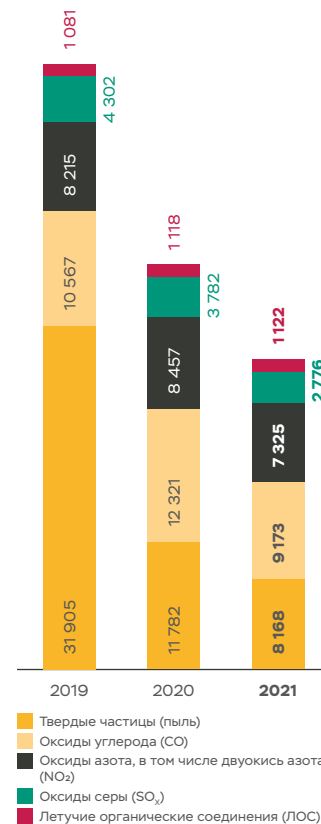
«Полюс» занял первое место в номинации «Лучший отчет по охране окружающей среды» премии ECO BEST AWARD за Водный отчет, опубликованный в марте 2021 года. ECO BEST AWARD – независимая общественная премия, присуждаемая как российским, так и международным компаниям за продукцию, связанную с охраной окружающей среды, энерго- и ресурсосбережением. Водный отчет «Полюса» содержит подробные сведения об использовании производственными предприятиями Компании водных ресурсов, а также описание особенностей соответствующего российского законодательства и национальных водных ресурсов для международной аудитории. «Полюс» стал первой компанией в России, опубликовавшей отчет по данной теме.

Водная кампания ПАО «Полюс» получила две награды на XVII горно-геологическом форуме «МАЙНЕКС Россия – 2021» в номинации «Создание горнодобывающей промышленности будущего». Форум «МАЙНЕКС Россия» – ведущая международная отраслевая площадка, открывающая новые возможности и форматы для развития бизнеса в металлургической и горнодобывающей промышленности России и стран Евразийского экономического сообщества. Водная кампания была отмечена золотым призом конкурса MineESG 2021. Кроме того, «Полюс» получил Российскую горную премию за выдающиеся достижения в развитии социальных и экологических проектов в горнодобывающей и металлургической промышленности России за разработку Водной кампании.

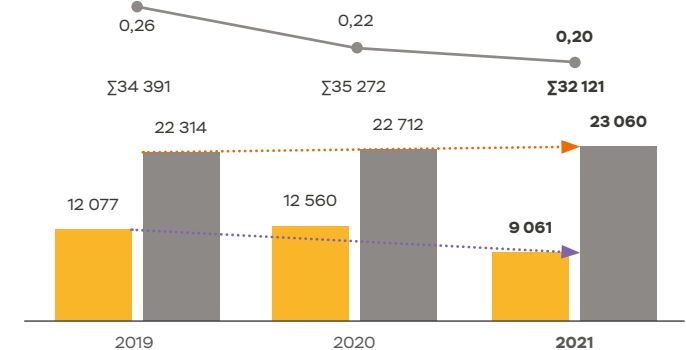
Также «Полюс» получил премию People Investor's Environmental Efficiency Award 2021 за экологические проекты, в том числе за Водную кампанию.



Значительные выбросы в атмосферу, т³

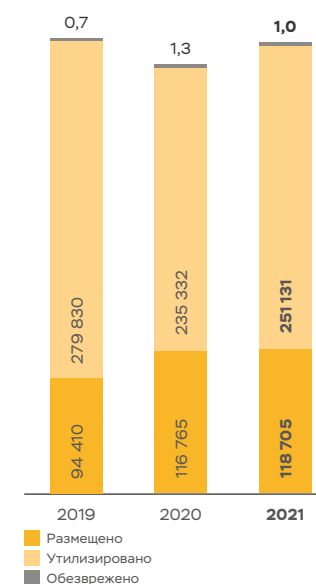


Объем водозабора, сброса карьерных вод, тыс. м³, и удельный забор свежей воды, м³ на тонну переработанной руды

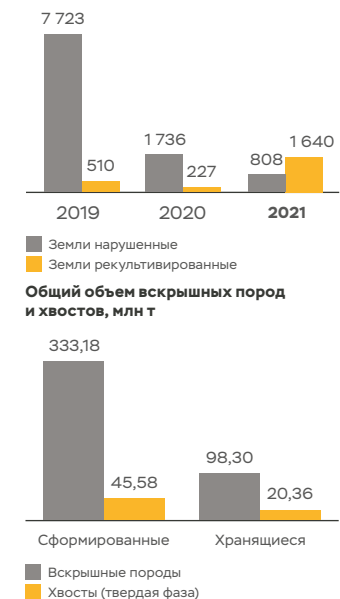


■ Карьерные воды (сброс без использования в производстве)
 ■ Общий объем водозабора для производственных нужд
 □ Удельный забор свежей воды на тонну переработанной руды, м³
 ... Сокращение сброса карьерных вод без использования в производстве
 ... Рост водозабора для производственных нужд

Объем размещения, утилизации и обезвреживания отходов, тыс. т



Общая площадь нарушенных и рекультивированных земель, га

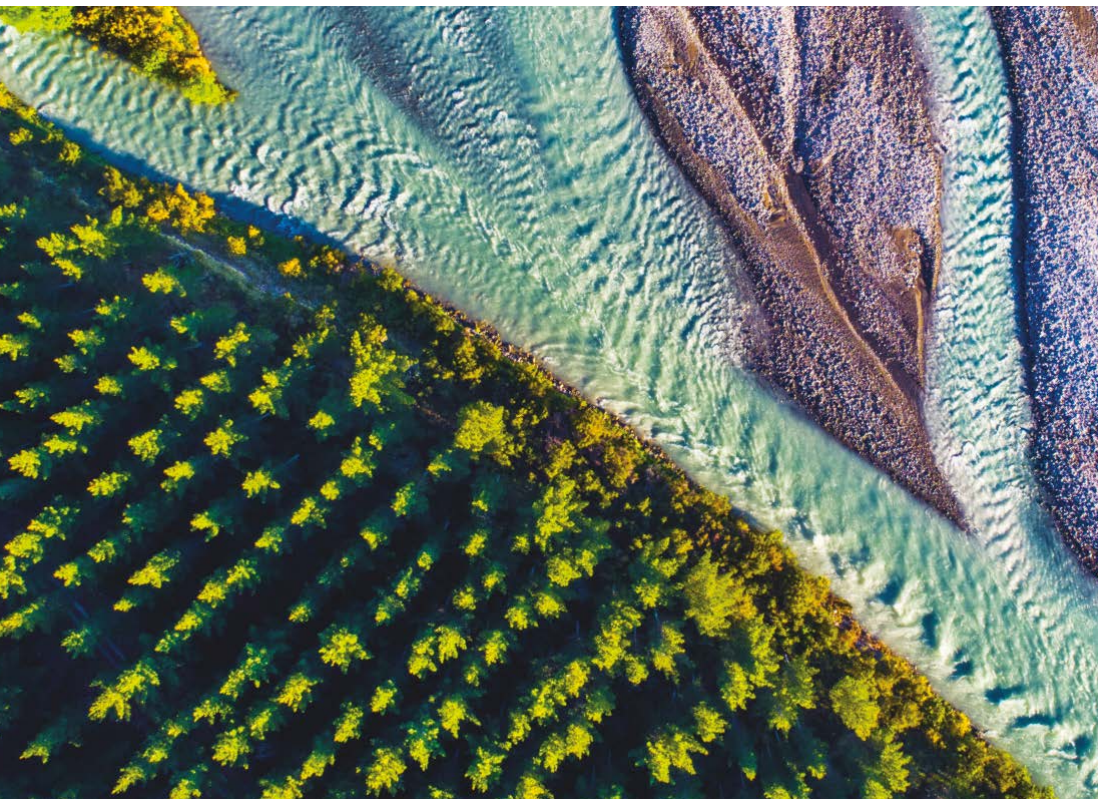


¹ Экологические показатели.

² Ответственное производство.

³ Значения на 2020 год были пересчитаны в связи с изменением подхода к расчету показателя.

Энергетика и изменение климата



СОКРАЩЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

37%

СОКРАЩЕНИЕ ОБЩИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

34%

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Стандарт «Рациональное использование природных ресурсов и предотвращение загрязнения окружающей среды»
- Энергетическая политика
- Стандарт планирования и учета потребления электроэнергии
- Позиция в отношении вопросов изменения климата

ВНЕШНИЕ

- Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата
- Рабочая программа ICMM по вопросам окружающей среды и изменения климата
- Корпоративный стандарт учета и отчетности по Протоколу о парниковых газах
- Устав Климатической инициативы по глобальному управлению климатом (The Climate Governance Initiative, CGI)

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2021 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2021 год
100% потребностей активов в электроэнергию будут покрываться за счет энергии, получаемой от возобновляемых источников	Достигнута	Доля энергии, произведенной с использованием возобновляемых источников, в общем объеме энергопотребления Компании достигла 100%
Разработка климатической стратегии «Полюса»	В процессе	Работа, направленная на развитие и улучшение климатической стратегии «Полюса», продолжается. Запланировано проведение качественной и финансовой оценки климатических рисков «Полюса» на объектах в Красноярске (Олимпиада и Благодатное), на Наталке и Вернинском
Модернизация автоматизированных систем управления топливно-энергетическими ресурсами	Достигнута	Разработан Стандарт планирования и учета потребления электроэнергии

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ICMM



¹ Экологические показатели.

Обзор устойчивого развития

Энергетика и изменение климата (продолжение)

В свете серьезных потенциальных последствий изменения климата надлежало реагирование на эту серьезную проблему является для глобального делового сообщества приоритетной стратегической областью. «Полюс» стремится выстроить правильную политику в условиях изменения климата и предпринимает значимые шаги по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ), постоянно сокращая углеродный след своей продукции. Следовательно, стремление к низкоуглеродному будущему является ключевым принципом нашей стратегии управления энергопотреблением.

Руководство Компании по-прежнему стремится уделять пристальное внимание вопросам, связанным с климатом, которые являются неотъемлемым элементом системы корпоративного управления. Сфера изменения климата находится под контролем Совета директоров. Для повышения эффективности управления энергетическими проектами и оптимизации бизнес-процессов был создан Оперативный совет по энергетическим проектам. Кроме того, в 2021 году был создан орган по управлению энергетикой для решения вопросов энергоэффективности и эксплуатации энергетических объектов.

В 2021 году «Полюс» подписал открытое письмо, присоединившись к коллективному обязательству своих коллег – членов ICMM по декарбонизации производства и достижению нейтрального уровня выбросов парниковых газов в ближайшие десятилетия к 2050 году.

Подробнее – в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2021 год

Доля энергии из возобновляемых источников в объеме потребления электроэнергии на производственных предприятиях «Полюса», %



Выбросы парниковых газов в абсолютном и удельном выражении



Пример из практики

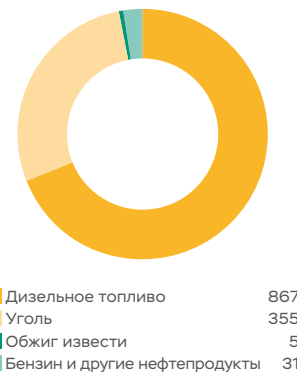
РАЗРАБОТКА КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ

Разработка и формирование климатической стратегии Компании составляет основу управления выбросами парниковых газов и проектами по борьбе с изменением климата. Климатическая стратегия формируется на основе соответствующих целевых показателей и плана мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов и минимизацию рисков.

Детализация климатической стратегии «Полюса» перешла к завершающему этапу. В ходе разработки стратегии были проведены следующие мероприятия:

- качественная и количественная оценка фактических и связанных с переходным периодом климатических рисков и возможностей на уровне бизнес-единиц;
- оценка выбросов парниковых газов для области охвата 3;
- качественная и количественная оценка воздействия выполняемых и запланированных проектов, посвященных сокращению выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2).

Климатическая стратегия Компании разрабатывается в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) и Международного совета по горному делу и металлам (ICMM), а также в соответствии с Целями в области устойчивого развития (ЦУР).

Общие прямые выбросы парниковых газов по источникам в 2021 году, тыс. т CO₂-эквивалента

Пример из практики

100% ПОТРЕБНОСТЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПОЛЮСА» В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПОКРЫВАЮТСЯ ЗА СЧЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

Потребление электроэнергии покрывается за счет возобновляемых источников энергии. Это было достигнуто в первую очередь за счет переключения электроснабжения ключевых операционных активов Компании на гидроэнергетику после подписания крупномасштабных соглашений о покупке электроэнергии (PPA) с российской гидроэнергетической компанией. Для дальнейшей поддержки производства возобновляемой энергии и учета оставшихся 10% наших потребностей в энергии, которые еще не удовлетворяются непосредственно за счет возобновляемых источников энергии, мы приобрели сертификаты green I-REC.



¹ Экологические показатели.

Местные сообщества

ВЫДЕЛЕНО НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ
МЛН

\$64,2

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Политика благотворительности, пожертвований и спонсорства
- Регламент «Управление проектами благотворительной и спонсорской деятельности»
- Стандарт «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»
- Регламент «Взаимодействие при работе с органами государственной власти, органами местного самоуправления и инфраструктурными организациями, занятыми в сфере обслуживания населения»
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Политика в области защиты прав человека

ВНЕШНИЕ

- Глобальный договор ООН
- Антикоррупционные инициативы в отраслях добывающей промышленности

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2021 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2021 год
Восстановление стратегически важной магистрали в Красноярском крае	Достигнута	Было отремонтировано и восстановлено более 12 км единственной в Северо-Енисейском районе автодороги, проводится ее ежедневное техническое обслуживание, начат ремонт следующего участка дороги
Строительство самого северного моста через реку Енисей в Красноярском крае	Достигнута	Автомобильный мост протяженностью более 1,2 км обеспечит круглогодичное подключение поселка Высокогорский к национальной дорожной сети (больше не придется использовать паромный транспорт и зимнюю дорогу через Енисей); устройство моста также будет способствовать разработке новых месторождений полезных ископаемых
Начало спонсорской инициативы по проекту проведения культурных исследований и продолжение спонсорства художественных выставок, проводимых московскими музеями	Достигнута	«Полюс» приступил к финансированию всемирно известного исследовательского проекта Пушкинского музея «Троя Генриха Шлимана» и выступил в качестве спонсора первой российской углеродно-нейтральной выставки «Живое вещество», проводимой по инициативе Третьяковской галереи, галереи «Триумф» и Политехнического музея. Также «Полюс» продолжает оказывать поддержку в проведении выставки Музеев Московского Кремля «Карл Фаберже и Федор Рюкерт. Шедевры русской эмали» (из российских и британских музеев и частных коллекций), а также спектаклей московского Театра Наций (в отчетном периоде состоялось несколько современных иммерсивных постановок)
Проведение начатого ранее Фестиваля современного искусства «Территория»	Достигнута	Фестиваль современного искусства Красноярского края проходил в рамках недели, посвященной развитию культурной жизни в Сибири и на Дальнем Востоке России, в партнерстве с Международной школой «Территория», Фестивалем современного искусства и Московским музеем современного искусства (ММОМА). Фестиваль «Территория. Иркутск», перенесенный в 2020 году в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции, прошел по плану
Организация ежегодного конкурса «Золотой сезон»	Достигнута	Успешно прошел 6-й ежегодный театралный конкурс «Полюс. Золотой сезон». Финал состоялся на фестивале в Красноярском крае; в нем приняли участие победители предыдущего мероприятия, которые не смогли выступить в 2020 году в связи с мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции
Продолжение поддержки фестиваля якутского национального праздника Ысыах в Республике Саха (Якутия)	Отменено	Фестиваль был отменен из-за эпидемиологической ситуации в регионе в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции
Строительство современного спортивного комплекса «Красный Яр»	Достигнута	Строительство завершено в ноябре. В настоящее время осуществляется безвозмездная передача комплекса в муниципальную собственность Красноярска

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

4

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



Обзор устойчивого развития

Местные сообщества (продолжение)

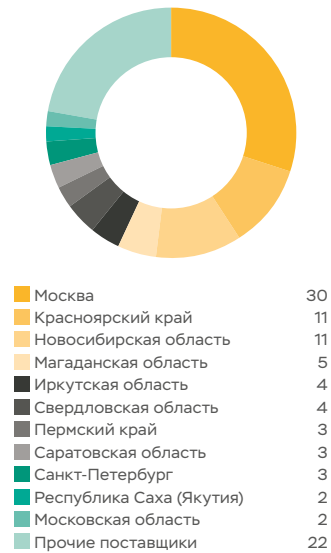
«Полюс» отличает целостный и обстоятельный подход к управлению взаимодействием с местными и коренными сообществами, правительственными и регулируемыми органами. Данный подход предполагает не только коммуникацию: он также включает в себя социальное и экономическое развитие регионов присутствия Компании, ее участие в федеральных и региональных инвестиционных проектах, перечисление налогов в бюджеты всех уровней, создание экономической ценности для заинтересованных сторон и предпочтение сотрудничества с местными поставщиками.

«Полюс» руководствуется в своей деятельности Стратегией устойчивого развития, Политикой взаимодействия с заинтересованными сторонами, Политикой благотворительности, спонсорства и пожертвований, Стандартом взаимодействия с коренными народами и Стандартом вынужденного переселения.

Кроме того, в 2021 году Компанией была разработана новая, существенно расширенная Концепция благотворительной и спонсорской деятельности, призванная улучшить управление благотворительностью. К концу 2022 года «Полюс» планирует завершить разработку концепции, интегрировать ее в деятельность Компании и начать внедрять ее элементы в конкретные проекты благотворительных бизнес-единиц. Целью новой концепции является создание эффективной операционной стратегии и модели управления благотворительностью, в которой приняты во внимание актуальные задачи управляющей компании и производственных предприятий, лучшие отраслевые практики и Цели в области устойчивого развития ООН, а также федеральная и региональная специфики деятельности Компании.

В 2021 году «Полюсом» был разработан, принят и опубликован на собственном веб-сайте **Кодекс поведения поставщиков**. Положения кодекса применяются ко всем поставщикам и подрядчикам Компании, а также к их дочерним компаниям и субподрядчикам. «Полюс» также ожидает от своих контрагентов, что они обеспечат соблюдение положений данного кодекса в отношениях со всеми партнерами.

Распределение поставщиков по регионам, %



Пример из практики

ФЕСТИВАЛЬ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ И ТЕАТРАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЗОЛОТОЙ СЕЗОН»

«Полюс» проводит ежегодный фестиваль современного искусства «Территория», который на этот раз состоялся в Красноярске. Фестиваль проводился в течение недели. Его цель – развитие культуры Сибири и Дальнего Востока России в партнерстве с Международным фестивалем-школой современного искусства «Территория» и Московским музеем современного искусства (ММОМА).

Фестиваль проходил с 15 по 21 ноября на пяти городских площадках. В течение семи дней было проведено 35 мероприятий, которые посетило около 4,5 тыс. зрителей. В мероприятиях приняли участие более 300 человек.

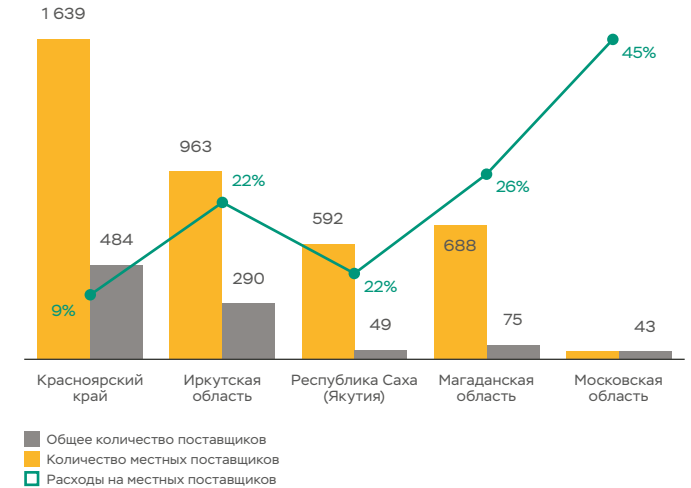
Наряду с поддержкой фестиваля «Территория» Компания помогла в организации ежегодного театрального конкурса «Золотой сезон». Успешно прошел и 6-й конкурс театрального искусства «Полюс», финал которого состоялся в рамках фестиваля Красноярского края. В образовательной программе фестиваля приняли участие более 90 человек из девяти театральных коллективов из регионов присутствия Компании.

Пример из практики

СОВРЕМЕННЫЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

2021 год стал для «Полюса» годом завершения строительства современного многофункционального спортивного комплекса «Красный Яр» в спонсируемом Компанией клубе регби «Красный Яр». Все строительные работы были закончены в ноябре, менее чем через 18 месяцев после их начала. В здании комплекса четыре этажа, его общая площадь примерно 3,5 тыс. м². Помещения комплекса – залы для тренировок и классы для обучения – рассчитаны более чем на 550 детей. Здесь также имеются крытые теннисные корты, универсальный спортивный зал (для игры в футбол и баскетбол), фитнес-зал и танцевальный зал, центр отдыха, оборудование для настольного тенниса, поле для регби, гостиница для приезжих команд и открытое летнее футбольное поле. Спортивные инициативы и проекты социальной инфраструктуры всегда были приоритетными направлениями деятельности «Полюса» при осуществлении строительства на территориях присутствия.

Закупки у местных поставщиков по регионам в 2021 году



Подробнее – в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2021 год

Совет директоров

Структура корпоративного управления ПАО «Полюс» надежна и гармонична, и это позволяет нам управлять Компанией эффективно, прозрачно и добросовестно. «Полюс» постоянно совершенствует свои подходы и принципы управления, тем самым обеспечивая не только их актуальность и соответствие поставленной цели, но и развитие с учетом меняющихся с ростом бизнеса Компании потребностей.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ПАО «Полюс» – орган управления, осуществляющий общее руководство ПАО «Полюс», за исключением решения вопросов, отнесенных действующим законодательством Российской Федерации об акционерных обществах и Уставом Общества (далее – Устав) к компетенции Общего собрания акционеров.

Согласно Уставу в Совет директоров входят девять членов. На годовом Общем собрании акционеров 27 мая 2021 года были избраны следующие члены Совета директоров:

1. Мария Владимировна Гордон
2. Павел Сергеевич Грачев
3. Эдвард Дуулинг
4. Саид Сулейманович Керимов
5. Сергей Игоревич Носов
6. Владимир Анатольевич Полин
7. Кент Поттер
8. Михаил Борисович Стискин
9. Уиллиам Чемпион

Эдвард Дуулинг, Мария Гордон, Кент Поттер и Уиллиам Чемпион были из состава Совета директоров с 8-9 марта 2022 года. Саид Керимов считается вышедшим из состава Совета директоров с 4 апреля 2022 года. Павел Грачев считается вышедшим из состава Правления с 12 апреля 2022 года.

9 марта 2022 года председателем Совета директоров был избран Сергей Носов.

До ухода из Компании четверо из девяти членов Совета директоров ПАО «Полюс» – Эдвард Дуулинг, Кент Поттер, Уиллиам Чемпион и Мария Гордон – являлись независимыми директорами согласно критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Кодексом корпоративного управления Великобритании.

ФУНКЦИИ И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Основная функция Совета директоров заключается в создании перспективной ценности для акционеров и общества благодаря эффективному управлению Компанией. Совет директоров несет ответственность перед акционерами за успешность деятельности Компании, основываясь на четких и отработанных процессах управления. Совет директоров осуществляет общее руководство Компанией и контролирует работу менеджмента, предоставляя консультации и разрабатывая стратегические инициативы. Совет директоров несет коллективную ответственность за успешность Компании в долгосрочной перспективе: в его компетенцию входят стратегическое планирование, определение приемлемого уровня риска (в том числе создание системы контроля, позволяющей осуществлять оценку рисков и управление ими), установление ценностей и стандартов Компании, обеспечение надлежащего корпоративного управления и продвижение этических норм в коммерческой деятельности.

Обязанности Совета директоров:

- стратегическое планирование деятельности Компании и работы менеджмента, общее управление коммерческой деятельностью и повышение ее эффективности;
- обеспечение успешных результатов деятельности Компании в долгосрочной перспективе с учетом целей всех заинтересованных сторон;
- обеспечение эффективности системы корпоративного управления;
- обеспечение соответствия деятельности Компании Политике в сфере охраны труда и промышленной безопасности, Экологической политике, Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами, Политике благотворительности, спонсорства и пожертвований, Кодексу корпоративной этики и другим внутренним документам.

Выполнение указанных функций и обязательств требует наличия у каждого члена Совета директоров высокого профессионализма и значительного опыта, позволяющих им вносить свой вклад в принятие коллективных решений. Для эффективного управления Компанией члены Совета директоров должны обладать разнообразными навыками, знаниями и профессиональным опытом. Кроме того, состав Совета директоров должен быть сбалансированным с точки зрения национального и гендерного аспектов. Более подробные сведения о действующих членах Совета директоров представлены в разделе «Состав Совета директоров».

Корпоративное управление

Совет директоров (продолжение)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Эдвард Доулинг был избран председателем Совета директоров 28 мая 2021 года. В связи с его выбытием 8 марта 2022 года из состава Совета директоров председателем Совета директоров был избран Сергей Носов.

В соответствии с Уставом в обязанности председателя входит руководство Советом директоров, обеспечение его эффективного функционирования (в том числе активного участия каждого члена Совета директоров в его работе), а также плодотворной коммуникации Компании с заинтересованными сторонами.

Обязанности председателя:

- ведение деятельности Совета директоров в соответствии с высочайшими стандартами корпоративного управления;
- обеспечение продуктивной работы Совета директоров;
- формирование повестки и порядка проведения заседаний Совета директоров, своевременное предоставление его членам точной и прозрачной информации по вопросам повестки и, таким образом, создание комфортной рабочей атмосферы, необходимой для конструктивного обсуждения и эффективного принятия решений;
- формирование оптимального состава Совета директоров, внесение инициатив о необходимых изменениях и планирование преемственности в составе Совета директоров и кадровых решений в отношении руководства Компании;
- обеспечение продуктивности во взаимоотношениях и коммуникации между неисполнительными директорами и исполнительным руководством Компании;
- ежегодная официальная оценка результатов деятельности Совета директоров в целом и каждого из его членов по отдельности;
- обеспечение эффективной коммуникации с акционерами;
- формирование открытых и конструктивных отношений с генеральным директором.

СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Функции старшего независимого директора с 28 мая 2021 года до даты выбытия из Совета директоров (9 марта 2022 года) выполняла Мария Гордон.

Обязанности, возложенные на старшего независимого директора:

- взаимодействие с акционерами Компании;
- консультирование председателя Совета директоров по вопросам корпоративного управления;
- согласование взаимодействия председателя Совета директоров и независимых директоров, в том числе созыв заседаний независимых директоров и по мере необходимости выполнение функции председателя таких заседаний;
- участие в оценке деятельности председателя Совета директоров и независимых директоров в качестве лица, ответственного за принятие решений;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и оказания содействия председателю Совета директоров в налаживании и поддержании конструктивного диалога между членами Совета директоров и акционерами Компании.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральным директором ПАО «Полюс» является Алексей Востоков. Павел Грачев был избран генеральным директором 17 ноября 2014 года. В связи с прекращением его полномочий 11 апреля 2022 года генеральным директором был избран Алексей Востоков. В обязанности генерального директора входит управление текущей операционной деятельностью Компании в соответствии с политикой, разработанной Советом директоров, с соблюдением установленных производственных, финансовых и правовых требований. Генеральный директор консультирует Совет директоров, реализует стратегию и политику Компании и содействует развитию ее культуры и стандартов.

Обязанности генерального директора:

- управление деятельностью Компании;
- реализация стратегии и политики Компании;
- установление конструктивных отношений с председателем Совета директоров.

НОВЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Подробное описание процедуры выдвижения кандидатов и избрания членов Совета директоров содержится в Уставе ПАО «Полюс», который доступен на официальном сайте Компании по адресу:

www.polyus.com/ru/company/corporate-governance/company-documents/

Для новых членов Совета директоров в «Полюсе» действует комплексная программа введения в должность. Программа включает:

- ознакомление с пакетом документов внутренней отчетности Совета директоров за предыдущие периоды;
- ознакомление с внутренними документами и проведение сессии ответов и вопросов с менеджментом;
- посещение производственных объектов, подробное ознакомление с вопросами операционной деятельности и управления, встречи с руководством на местах;
- присутствие (в качестве приглашенных участников) на заседаниях всех комитетов Совета директоров;
- обсуждение различных вопросов с генеральным директором и финансовым директором по телефону;
- обучение на тему инсайдерской торговли, обязательного раскрытия информации и соблюдения санкционного режима, в том числе с привлечением внешних консультантов.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Советом директоров ПАО «Полюс» сформированы следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по операционной деятельности.

Подробное описание процедуры выдвижения кандидатов и избрания членов комитетов Совета директоров ПАО «Полюс» содержится в его Уставе и в положениях о соответствующих комитетах. С этими документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании по ссылке:

www.polyus.com/ru/sustainability/approach-and-policies/sustainability-policies/

Комитеты являются консультативно-совещательными органами и выполняют поставленные перед ними Советом директоров задачи. Они не могут выступать от лица Совета директоров, не являются органами управления ПАО «Полюс» и не имеют полномочий по управлению делами ПАО «Полюс». Заседания комитетов проводятся отдельно от заседаний Совета директоров. Такой порядок позволяет обеспечить надлежащее обсуждение вопросов, требующих предварительного рассмотрения до утверждения Советом директоров. Также на заседаниях комитетов устанавливается необходимость (или иные аспекты) утверждения того или иного конкретного вопроса Советом директоров.

Комитеты принимают решения большинством голосов присутствующих на заседании членов комитета. Каждый член комитета имеет один голос, при этом в случае равенства голосов голос председателя комитета не является решающим. Подробную информацию о деятельности комитетов в течение года можно найти на с. 60.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров, в том числе процессы составления отчетности, управления рисками и реализации внутренних принципов контроля, а также работа с аудиторами ПАО «Полюс», регламентируется формализованными и прозрачными правилами.

Выявление и оценка рисков, управление ими и разработка мер, направленных на минимизацию рисков, имеют огромное значение для деятельности Компании. Информация об основных рисках и факторах неопределенности, связанных с деятельностью Компании, представлена на с. 13.

В 2021 году Совет директоров проводил заседания в соответствии с перечнем вопросов, отнесенных к его компетенции, и надлежащим образом исполнял свои обязанности в интересах ПАО «Полюс».

Процесс подготовки и проведения заседаний Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров.

В 2021 году Совет директоров провел 15 заседаний (восемь – очных и семь – в форме заочного голосования).

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2021 году:

1. Обновление стратегии ПАО «Полюс».
2. Годовой отчет за 2020 год – подход и план подготовки.
3. Финансовые и операционные результаты 2020 года.
4. План повышения организационной эффективности: операционная модель, функциональные стратегии, планирование организационного процесса.
5. Обновление макроэкономических показателей.
6. Финансовые и операционные результаты первого полугодия 2021 года. Обзор исходных данных для бизнес-плана на 2022 год.
7. Положение о комитетах Совета директоров: утверждение новых редакций положений о комитетах Совета директоров.
8. Обзор стратегии ПАО «Полюс» в 2021 году.

Корпоративное управление

Состав Совета директоров

На годовом Общем собрании акционеров ПАО «Полюс», состоявшемся 27 мая 2021 года, был переизбран состав Совета директоров. Избранный состав Совета директоров приведен ниже.

ЭДВАРД ДОУЛИНГ

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР
(выбыл из состава Совета директоров 8 марта 2022 года)

Дата рождения: 10 мая 1955 года

Должности

(по состоянию на 7 марта 2022 года)
Председатель Совета директоров
Председатель Комитета по стратегии
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Член Комитета по аудиту
Член Комитета по операционной деятельности

Опыт

Эдвард Доулинг имеет обширный 30-летний опыт работы в горнодобывающей отрасли, в том числе на позициях исполнительного директора по добыче и геологоразведке De Beers, президента и главного исполнительного директора Meridian Gold Inc., президента и главного исполнительного директора Alacer Gold, исполнительного вице-президента по операционной деятельности Cliffs Natural Resources Inc. Ранее входил в советы директоров компаний De Beers SA, Victoria Gold Corp., Polyus Gold International Ltd., Detour Gold Corporation, Zinco de Brasil Inc. и Alacer Gold.

Совмещаемые должности в других организациях

(по состоянию на 7 марта 2022 года)
Член совета директоров, комитетов по вознаграждениям и развитию лидерства, по экологии, охране труда, промышленной безопасности и устойчивому развитию SSR Mining, золотодобывающей компании с активами в Северной Америке, Турции и Аргентине.
Член совета директоров Tesk Resources Ltd., крупнейшей диверсифицированной горнодобывающей компании в Канаде.
Председатель совета директоров Copper Mountain Mining Corporation, меднодобывающей компании, работающей в Канаде и Австралии.

Образование

Университет штата Пенсильвания, степень бакалавра по специальности «горное дело» (1982), магистерская (1987) и докторская (1998) степени по специальности «обогащение полезных ископаемых».
Гарвардская школа бизнеса, степень AMP (2006).

Примечание

Эдвард Доулинг акциями ПАО «Полюс» не владеет.

МАРИЯ ГОРДОН

СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР
(выбыла из состава Совета директоров 9 марта 2022 года)

Дата рождения: 13 февраля 1974 года

Должности

(по состоянию на 8 марта 2022 года)
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям
Член Комитета по стратегии
Член Комитета по аудиту

Опыт

Мария Гордон имеет более чем 20-летний опыт работы в сфере финансов и на рынках капитала. Ранее руководила группой по управлению портфелем инвестиций в развивающиеся рынки в PIMCO, второй крупнейшей в мире компании по управлению активами, где занимала должности исполнительного вице-президента и главы по стратегии инвестиций в акции развивающихся рынков. До прихода в PIMCO 12 лет проработала в Goldman Sachs Asset Management, пройдя карьерный путь до позиции управляющего директора и главы по стратегии в области инвестиций в акции развивающихся рынков. За время пребывания в данной компании стала ведущим портфельным управляющим сектора развивающихся рынков (общая стоимость активов под управлением составляла \$10 млрд).

Совмещаемые должности в других организациях

(по состоянию на 8 марта 2022 года)
Председатель совета директоров, член комитетов по стратегии и устойчивому развитию, по аудиту, по вознаграждениям и назначениям ПАО «Детский мир».
Независимый неисполнительный директор, член комитета по аудиту и комитета по устойчивому развитию Evraz.

Образование

Университет штата Висконсин, степень бакалавра политологии.
Флетчерская школа права и дипломатии Университета Тафтса, магистр юриспруденции и дипломатии.
Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, диплом по специальности «журналистика».

Примечание

Мария Гордон акциями ПАО «Полюс» не владеет.

КЕНТ ПОТТЕР

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР
(выбыл из состава Совета директоров 8 марта 2022 года)

Дата рождения: 15 августа 1946 года

Должности

(по состоянию на 7 марта 2022 года)
Председатель Комитета по аудиту
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Член Комитета по стратегии

Опыт

В течение 27 лет Кент Поттер занимал ряд руководящих должностей в компании Chevron. В 2003 году был назначен на должность финансового директора TNK-BP. Впоследствии был назначен исполнительным вице-президентом и финансовым директором LyondellBasell Industries. Ранее входил в советы директоров EuroChem Group AG, ведущего производителя минеральных удобрений в России, и SUEK plc, крупнейшего российского производителя и экспортера угля.

Образование

Калифорнийский университет в Беркли, степень бакалавра по специальности «инженерное дело», степень MBA.

Примечание

Кент Поттер акциями ПАО «Полюс» не владеет.

УИЛЛИАМ ЧАМПИОН

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР
(выбыл из состава Совета директоров 8 марта 2022 года)

Дата рождения: 18 сентября 1952 года

Должности

(по состоянию на 7 марта 2022 года)
Председатель Комитета по операционной деятельности
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Член Комитета по аудиту

Опыт

Уиллиам Чемпион имеет более чем 30-летний опыт работы в горнодобывающей отрасли. В 2002–2014 годах занимал ряд руководящих должностей в Rio Tinto, в том числе должность управляющего директора алмазодобывающего подразделения и австралийского угледобывающего дивизиона Rio Tinto.

Совмещаемые должности в других организациях

(по состоянию на 7 марта 2022 года)
Член советов директоров Compañia de Minas Buenaventura S.A.A., крупнейшей публичной компании в сфере добычи драгоценных металлов в Перу, а также Reabody Energy Corporation, крупной угледобывающей компании, работающей в США и Австралии.

Образование

Университет Аризоны, степень бакалавра по специальности «химический инжиниринг».

Примечание

Уиллиам Чемпион акциями ПАО «Полюс» не владеет.

ПАВЕЛ ГРАЧЕВ

(выбыл из состава Совета директоров 11 апреля 2022 года)

Дата рождения: 21 января 1973 года

Должности

(по состоянию на 11 апреля 2022 года)
Генеральный директор (СЕО)
Член Комитета по стратегии
Член Комитета по операционной деятельности

Опыт

В 2010–2013 годах Павел Грачев занимал должность генерального директора ОАО «Уралкалий», одного из лидеров рынка минеральных удобрений, а позднее – должность генерального директора ОАО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона». В 1997–2005 годах возглавлял московское представительство юридической фирмы Pavia e Ansaldo (Италия).

Совмещаемые должности в других организациях

(по состоянию на 11 апреля 2022 года)
С 2014 года – генеральный директор ПАО «Полюс». С 2016 года – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Полюс»». Заместитель председателя совета директоров, председатель комитета по стратегии и устойчивому развитию ПАО «Детский мир».

Образование

Санкт-Петербургский государственный университет и Университет Триеста (Италия), специальность «юриспруденция».

Примечание

Павел Грачев владеет 0,0876% акционерного капитала ПАО «Полюс».

ВЛАДИМИР ПОЛИН

Дата рождения: 10 августа 1962 года

Должности

Старший вице-президент по операционной деятельности
Член Комитета по операционной деятельности

Опыт

До прихода в ПАО «Полюс» Владимир Полин занимал должность главного операционного директора En+1, ведущей российской промышленной группы, объединяющей компании в сфере металлургической, горнорудной промышленности и энергетики. До этого в течение трех лет возглавлял алюминиевый дивизион «Восток» в компании «РУСАЛ», крупнейшем в мире производителе алюминия. До прихода в «РУСАЛ» в течение почти 10 лет занимал различные руководящие должности в компании «Мечел», крупном российском производителе угля и стали, в том числе должность генерального директора и старшего вице-президента Управляющей компании «Мечел».

Совмещаемые должности в других организациях

Член советов директоров в ряде компаний группы «Полюс».

Образование

Челябинский политехнический институт, специальность «металлургия».

Примечание

Владимир Полин владеет 0,3509% акционерного капитала ПАО «Полюс».

Корпоративное управление

Состав Совета директоров (продолжение)

МИХАИЛ СТИСКИН

Дата рождения: 6 июля 1983 года

Должности

Старший вице-президент по финансам и стратегии
Член Комитета по стратегии

Опыт

До прихода в «Полюс» Михаил Стискин занимал должность управляющего директора Sberbank CIB (до 2011 года – «Тройка Диалог», в которой также являлся одним из партнеров), подразделения корпоративных и инвестиционных банковских услуг Сбербанка, крупнейшей финансовой организации России, где руководил отделом рыночного анализа компаний горно-металлургической отрасли и сектора удобрений. По данным опросов институциональных инвесторов, возглавляемая им команда ежегодно на протяжении многих лет признавалась лучшей как в СНГ, так и по региону «Европа, Ближний Восток и Африка». Также активно участвовал в целом ряде крупнейших сделок сектора.

Совмещаемые должности в других организациях

Член советов директоров в ряде компаний группы «Полюс».
Член совета директоров и комитета по стратегии и устойчивому развитию ПАО «Детский мир».

Образование

Московский государственный институт международных отношений, специальность «международные экономические отношения» (с отличием).
Университет Мичигана (Анн-Арбор, США), степень магистра экономики.

Примечание

Михаил Стискин владеет 0,2345% акционерного капитала ПАО «Полюс».

СЕРГЕЙ НОСОВ

Дата рождения: 5 ноября 1977 года

Должности

Председатель Совета директоров

Опыт

Сергей Носов имеет более чем 20-летний опыт работы в секторе металлургии и горной добычи, прямых инвестиций и инвестиционного банкинга. Ранее занимал руководящие должности в GeoProMining Group, международном производителе золота, меди и сурьмы, и ОК «РУСАЛ», ведущем мировом производителе алюминия.

Совмещаемые должности в других организациях

Исполнительный директор Polyus Gold International Limited, Polyus Finance plc и Polyus Capital plc.

Член советов директоров Nugget Capital plc, FQ Digital Limited и VR Electronics Limited.

Образование

Европейская бизнес-школа Лондона. INSEAD, степень MBA для руководителей.

Примечание

Сергей Носов акциями ПАО «Полюс» не владеет.

САИД КЕРИМОВ

(выбыл из состава Совета директоров 4 апреля 2022 года)

Дата рождения: 6 июля 1995 года

Должности

(по состоянию на 3 апреля 2022 года)
Член Комитета по стратегии

Совмещаемые должности в других организациях

Член совета директоров Polyus Gold International Limited (выбыл из состава совета директоров 30 марта 2022 года)

Образование

Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации.

Высшее руководство

(по состоянию на 31 декабря 2021 года, включая назначения после отчетной даты)

ФАМИЛИЯ, ИМЯ (ОТЧЕСТВО)	ДОЛЖНОСТЬ В КОМПАНИИ	ДАТА НАЗНАЧЕНИЯ
Востоков Алексей Александрович	Генеральный директор	12.04.2022
Стискин Михаил Борисович	Старший вице-президент по финансам и стратегии	09.05.2016
Полин Владимир Анатольевич	Старший вице-президент по операционной деятельности	01.06.2016
Крылов Андрей Михайлович	Вице-президент по производству и технической политике	09.05.2016
Лобов Сергей Глебович	Вице-президент по минеральным ресурсам	07.05.2016
Андроновская Юлия Николаевна	Вице-президент по персоналу и организационному развитию	11.10.2021
Журавлев Сергей Игоревич	Вице-президент по работе с государственными органами	07.05.2016
Бурков Сергей Васильевич	Вице-президент по внутреннему контролю и аудиту	02.04.2019
Бухаров Николай Георгиевич	Вице-президент по управлению проектами и капитальному строительству	01.11.2018
Ицков Феликс Юрьевич	Вице-президент по коммерции и логистике	07.05.2016
Солин Олег Анатольевич	Вице-президент по безопасности и сохранности активов	11.05.2016
Бондаренко Лев Генрихович	Вице-президент по трансформации бизнеса и информатизации	07.11.2016
Алешин Михаэль	Вице-президент по инжинирингу	10.12.2020
Румянцев Антон Борисович	Вице-президент по стратегии и развитию бизнеса	01.07.2019
Лобанова Анна Евгеньевна	Вице-президент по экономике и планированию	01.07.2019
Писаренко Станислав Геннадьевич	Вице-президент по правовым и имущественным вопросам	19.10.2021
Кручинин Александр Владимирович	Вице-президент по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивому развитию	01.02.2022
Ворсин Павел Геннадьевич	Управляющий директор АО «Полюс Красноярск»	20.01.2021
Носков Алексей Петрович	Управляющий директор АО «Полюс Алдан»	01.05.2016
Цукуров Игорь Игоревич	Управляющий директор АО «Полюс Вернинское»	01.05.2016
Огнев Александр Николаевич	Управляющий директор АО «Полюс Магадан»	30.11.2020
Поляков Александр Валерьевич	Управляющий директор ООО «Полюс Проект»	01.05.2016
Никифоров Игорь Германович	Управляющий директор ООО «Полюс Строй»	12.03.2019
Семьянских Максим Александрович	Генеральный директор АО «ЗДК «Лензолото»	13.05.2021

Корпоративное управление

Противодействие коррупции

«Полюс» придерживается политики полного неприятия взяточничества и любых иных форм коррупции на всех уровнях организации.

«Полюс» стремится обеспечивать соблюдение всех требований антикоррупционного законодательства. Компания уделяет особое внимание следованию высоким этическим стандартам и передовой практике в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства. Компания соблюдает положения законодательных и нормативных актов в сфере противодействия коррупции и взяточничеству, которые налагают запреты или ограничения на различные действия в процессе организации работы, создания отношений и взаимодействия с партнерами.

Деятельность «Полюса» регулируется внутренними нормативными документами в сфере противодействия коррупции, в которых учитываются все требования российского антикоррупционного законодательства, а также предусматривается полное соблюдение законодательных норм других стран, где осуществляют свою деятельность Компания и ее сотрудники.

Все антикоррупционные инициативы и стратегии реализуются при непосредственном участии высшего руководства Компании. Важные вопросы в сфере противодействия коррупции на регулярной основе выносятся на рассмотрение органов корпоративного управления. Специалисты Компании работают во всех бизнес-единицах «Полюса», обеспечивая эффективное исполнение соответствующих политик и процедур, а также осуществляя контроль над ними. Помимо этого, функции соблюдения антикоррупционного законодательства выполняются и другими сотрудниками и подразделениями Компании. Ряд функций, связанных с управлением и коммуникациями, реализуется с привлечением автоматизированных средств.

В «Полюсе» функционирует система коммуникации с сотрудниками, занимающимися вопросами соблюдения антикоррупционного законодательства, включающая в себя все формы подготовки и обучения, а также информационную поддержку, консультации и разъяснения.

Кроме того, организована горячая линия для приема сообщений и информации от работников и прочих заинтересованных лиц. Более подробная информация о работе горячей линии доступна на сайте Компании по адресу: www.polyus.com/ru/anti-corruption/

В целях снижения рисков вовлечения Компании в коррупционные действия «Полюс» применяет системы, используемые для комплексной проверки контрагентов, в том числе законности их бизнеса и источников денежных средств, а также осуществляет мониторинг транзакций.

В 2021 году в отношении Компании или ее работников не было инициировано ни одного судебного разбирательства, связанного с коррупционной деятельностью или иными нарушениями деловой этики.

Комитеты Совета директоров

ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ

С подробной информацией о полномочиях Комитета в соответствии с Положением о Комитете по стратегии можно ознакомиться в разделе «Корпоративное управление» на сайте Компании по адресу: www.polyus.com/upload/iblock/1fe/polozenie_o_komitete_po_strategii.pdf

ЭДВАРД ДОУЛИНГ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ
(до 8 марта 2022 года)

ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА

Павел Грачев
(до 11 апреля 2022 года)

Михаил Стискин

Саид Керимов
(до 4 апреля 2022 года)

Эдвард Доулинг
(председатель) (до 8 марта 2022 года)

Кент Поттер
(до 8 марта 2022 года)

Мария Гордон
(до 9 марта 2022 года)

ОБЯЗАННОСТИ

Основные обязанности комитета:

- подготовка и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегического развития Компании;
- определение приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии ее развития, а также путей реализации этой стратегии;
- совершенствование деятельности по стратегическому управлению собственным капиталом Компании;
- разработка, согласование, уточнение и корректировка стратегических планов развития Компании, ее долгосрочной финансовой модели и ключевых показателей деятельности;
- внедрение и совершенствование процедуры стратегического планирования как постоянно действующей управленческой технологии;
- контроль выполнения утвержденных планов развития Компании, оценка эффективности ее деятельности, а также рисков, которым она подвержена;
- анализ действующей структуры и системы корпоративного управления Компании и подконтрольных ей организаций.

ЗАСЕДАНИЯ

В 2021 году Комитет по стратегии провел пять заседаний, на которых был рассмотрен ряд стратегических вопросов, связанных, в частности, с изменениями в составе акционеров, стратегией реализации новых проектов, а также с решением вопросов охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG).

ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Информация об обязанностях комитета в соответствии с Положением о Комитете по операционной деятельности представлена в разделе «Корпоративное управление» на сайте Компании по адресу: www.polyus.com/upload/iblock/d22/polozenie-o-komitete-po-operatsionnoy-deyatelnosti-novaya-redaktsiya-2021.pdf

УИЛЛИАМ ЧАМПИОН

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(до 8 марта 2022 года)

ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА

Уиллиам Чемпион
(председатель) (до 8 марта 2022 года)

Эдвард Доулинг
(до 8 марта 2022 года)

Павел Грачев
(до 11 апреля 2022 года)

Владимир Полин

ОБЯЗАННОСТИ

В обязанности комитета входят:

- анализ функциональной бизнес-стратегии Компании в решении вопросов охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления;
- контроль результатов работы в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности;
- рассмотрение вопросов, связанных с минерально-сырьевой базой Компании и оценкой запасов.

ЗАСЕДАНИЯ

В 2021 году Комитет по операционной деятельности провел четыре заседания, на которых были рассмотрены вопросы охраны труда и промышленной безопасности как в целом по группе, так и по отдельным бизнес-единицам, обсуждались корпоративные программы развития культуры безопасности.

Корпоративное управление

Комитеты Совета директоров (продолжение)

ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту в тесном взаимодействии с Советом директоров осуществляет мониторинг систем управления рисками и контроля. Кроме того, перед комитетом стоит задача обеспечения надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля «Полюса», которая позволит Компании достигать поставленных целей. Комитет проводит проверку точности и полноты финансовой отчетности Компании, а также осуществляет надзор за функциями внутреннего и внешнего аудита.

КЕНТ ПОТТЕР

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ
(до 8 марта 2022 года)

ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА

Кент Поттер
(председатель) (до 8 марта 2022 года)

Эдвард Доулинг
(до 8 марта 2022 года)

Уильям Чемпион
(до 8 марта 2022 года)

Мария Гордон
(до 9 марта 2022 года)

Состав комитета планируется сформировать из вновь избранных членов Совета директоров.

ОБЯЗАННОСТИ

В состав Комитета по аудиту входили только независимые неисполнительные директора. Функции и обязанности членов комитета регулируются федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Кроме того, они устанавливаются с учетом Кодекса корпоративного управления Великобритании и Рекомендаций Британского совета по финансовой отчетности в отношении комитетов по аудиту (апрель 2016 года), а также информационного письма Банка России от 1 октября 2020 года «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах».

Информация о полномочиях комитета представлена в Положении о Комитете по аудиту, размещенном в разделе «Корпоративное управление» на официальном сайте «Полюса» по адресу:

www.polyus.com/upload/iblock/29b/polozhenie-o-komitete-po-auditu-_novaya-redaktsiya-2021_.pdf

Оценка деятельности Комитета по аудиту включает также заполнение формы самооценки и сведение полученных результатов в единую презентацию для обсуждения и рассмотрения членами комитета.

ЗАСЕДАНИЯ

В 2021 году комитет провел девять заседаний. В качестве официальных аудиторов Компании на заседания приглашались представители АО «Делойт и Туш СНГ».

ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Задача Комитета по кадрам и вознаграждениям – обеспечить в Совете директоров для успешного исполнения его полномочий необходимый баланс знаний, умений, навыков, независимости и многообразия. Комитет также отвечает за предоставление критериев и процедур, необходимых для подбора разносторонних и компетентных кандидатов на подходящие должности в Совете директоров по мере их появления. Кроме того, комитет готовит рекомендации по составу всех комитетов Совета директоров, а также обеспечивает планирование преемственности среди директоров и высшего руководства Компании.

МАРИЯ ГОРДОН

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ
(до 9 марта 2022 года)

ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА

Мария Гордон
(председатель) (до 9 марта 2022 года)

Эдвард Доулинг
(до 8 марта 2022 года)

Кент Поттер
(до 8 марта 2022 года)

Уильям Чемпион
(до 8 марта 2022 года)

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям был сформирован из независимых неисполнительных директоров.

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ В 2021 ГОДУ

- КПЭ высшего руководства по итогам прошедшего года и утверждение новых КПЭ;
- выполнение и актуализация долгосрочной программы мотивации (ДПМ);
- Самооценка Совета директоров за 2020 год: результаты и рекомендации;
- обзор программы TOP HiPo;
- интеграция показателей ESG в систему вознаграждения руководителей: обзор мировых и российских аналогов;
- опрос об удовлетворенности сотрудников.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2021 году в Совет директоров Компании входили три категории директоров:

- исполнительные директора;
- неисполнительные директора, представляющие основных акционеров Компании;
- независимые неисполнительные директора.

В соответствии с Политикой вознаграждения директоров Компании, вознаграждение за работу в составе Совета директоров выплачивается только независимым неисполнительным директорам.

Начиная с 19 августа 2020 года вознаграждение и компенсации членом Совета директоров выплачиваются в размерах, устанавливаемых согласно Положению о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров ПАО «Полюс», утвержденному решением Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» (протокол № 02-20/ОСА от 19 августа 2020 года).

Вознаграждение членов Совета директоров составляет:

- председателя Совета директоров – \$370 тыс. в год;
- старшего независимого директора – \$225 тыс. в год;
- независимого директора (кроме председателя Совета директоров и старшего независимого директора) – \$185 тыс. в год.

Дополнительное вознаграждение независимых директоров за выполнение дополнительных обязанностей выплачивается следующим образом:

- за работу в Комитете по аудиту:
 - председательство – \$80 тыс. в год,
 - членство – \$20 тыс. в год;
- за работу в других комитетах:
 - председательство – \$50 тыс. в год,
 - членство – \$20 тыс. в год.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Вознаграждение генерального директора и других членов высшего руководства Компании состоит из следующих элементов:

- базовой ежемесячной заработной платы, размер которой устанавливается трудовыми договорами;
- годовых премиальных выплат в рамках краткосрочной программы мотивации (КПМ), которая связана с достижением целевых корпоративных и функциональных КПЭ, с оценкой личной эффективности;
- вознаграждения в рамках ДПМ, принятой Советом директоров в декабре 2016 года.

Размер базовой заработной платы пересматривается ежегодно, изменения вступают в силу с 1 апреля. При этом учитываются следующие моменты:

- личная эффективность и вклад в результаты деятельности Компании;
- опыт;
- круг обязанностей, в том числе любые изменения в течение года;
- сравнение с практикой, принятой в аналогичных международных и российских компаниях.

Годовые премиальные выплаты в рамках КПМ основаны на плановых показателях эффективности, которые Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров рассчитывает и утверждает в начале финансового года. Фактическая эффективность оценивается на основании сравнения с предыдущим финансовым годом.

Целевые показатели КПМ отражают годовой план Компании, основанный на ее стратегических приоритетах. В корпоративные КПЭ входят следующие элементы:

- скорректированный показатель EBITDA;
- объем производства золота;
- общие денежные затраты на унцию проданного золота;
- оценка культуры безопасности.

Корпоративное управление

Комитеты Совета директоров (продолжение)

Ключевые показатели эффективности вице-президентов и старших вице-президентов на 2021 год включали ряд показателей, связанных с целями охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ОСВО), такие как:

- повышение качества раскрываемой информации по вопросам, касающимся устойчивого развития;
- реализация проектов по обучению и развитию персонала;
- разработка и реализация программы мер по формированию и поддержанию коллективного иммунитета против COVID-19;
- обновление антикоррупционной политики Компании, тренинги для сотрудников по мерам противодействия коррупции;
- оценка удовлетворенности персонала и его вовлеченности в реализацию целей Компании.

У каждого корпоративного и функционального КПЭ есть определенный обязательный минимум, целевое и максимальное значения, по которым оцениваются фактические результаты. Достижение намеченного результата приводит к соответствующей премиальной выплате по КПМ. Минимальные и максимальные результаты вознаграждаются в соответствии с заданной для каждого КПЭ числовой шкалой.

Размер премии, выплачиваемой высшему руководству при достижении плановых показателей КПМ, устанавливается на уровне 100% базовой годовой заработной платы. Максимальный размер премиальной выплаты рассчитывается отдельно по каждому КПЭ, но обычно не превышает 120% от базовой годовой заработной платы в случае достижения исключительно высоких результатов.

В соответствии с опционными соглашениями, заключенными в рамках реализации ДПМ, члены высшего руководства группы «Полюс» получили 331 750 обыкновенных акций ПАО «Полюс», что составляет примерно 0,24% от всего выпущенного акционерного капитала ПАО «Полюс»¹.

Суммарный размер вознаграждения, выплаченного генеральному директору и другим членам высшего руководства за 2021 год, составил \$95 932 218, в том числе \$84 749 225 премиальных выплат.

ПОЛИТИКА МНОГООБРАЗИЯ

«Полюс» признает и принимает принцип многообразия в качестве одной из основ эффективного бизнеса.

Компания рассматривает многообразие на уровне Совета директоров как необходимое условие для реализации стратегических целей, а также для достижения устойчивого и сбалансированного развития. При принятии решений о составе Совета директоров принцип многообразия реализуется по ряду критериев, среди которых пол, возраст, уровень образования и культуры, профессиональный опыт, навыки, знания и стаж.

Все назначения в Совет директоров основываются на достижениях кандидатов, а также на объективных критериях с учетом преимуществ многообразия для Совета директоров и Компании в целом.

Потенциальные преимущества многообразия Совета директоров:

• Творческий и разносторонний подход к решению задач

Люди, обладающие разным уровнем образования и культуры, разным жизненным опытом, по-разному подходят к решению одних и тех же задач.

• Доступ к ресурсам и связям

Назначение директоров, обладающих разными качествами, обеспечивает доступ к различным ресурсам. Например, директора с опытом в финансовой сфере могут способствовать получению Компанией доступа к конкретным инвесторам.

• Демонстрация перспектив и наставничество как дополнительные карьерные стимулы

Многообразие в Совете директоров наглядно демонстрирует нижестоящим сотрудникам, что в Компании уделяется достаточное внимание обеспечению карьерных перспектив для представителей малочисленных социальных и национальных групп или, по крайней мере, что принадлежность к подобным группам не является препятствием для карьерного роста в Компании.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитет по кадрам и вознаграждениям ежегодно отчитывается о составе Совета директоров, а также о реализации политики многообразия в отношении состава Совета директоров.

Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривает и оценивает состав Совета директоров от лица Совета директоров и рекомендует кандидатов на должности директоров. Под руководством комитета также проводится ежегодная оценка эффективности работы Совета директоров.

В процессе анализа состава Совета директоров Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривает преимущества всех аспектов, касающихся многообразия состава. При подборе подходящих кандидатов комитет учитывает их профессиональные качества на основании объективных критериев, а также с учетом преимуществ многообразия.

В рамках оценки эффективности Совета директоров Комитетом по кадрам и вознаграждениям рассматривался баланс навыков, опыта, независимости, знаний и многообразия его членов (в том числе по гендерному признаку), качество их совместной работы и другие факторы, оказывающие влияние на ее эффективность.

Совет директоров признает, что некоторые сложности в вопросах обеспечения многообразия в его составе обусловлены особенностями отрасли, в которой работает Компания, а не специфическими характеристиками самой Компании. С подобными сложностями сталкиваются и другие организации горно-металлургического сектора.

По состоянию на конец 2021 года доля женщин в штате Компании составляла 16,8%, при этом среди 20 высших руководителей были две женщины. За исключением одного небольшого промежутка времени, с 2012 года в составе Совета директоров всегда была хотя бы одна женщина.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

«Полюс» придерживается передовых стандартов в вопросах соблюдения прав человека, стремится интегрировать их в собственные бизнес-процессы и формировать на их основе процессы принятия решений и комплексной экспертизы. Политика в отношении прав человека предусматривает гарантии соблюдения прав всех сотрудников Компании и местного населения в регионах ее присутствия.

Во исполнение принятых на себя обязательств «Полюс» обязуется придерживаться следующих принципов:

1. Компания уважает права и достоинство своих работников, подрядчиков и стремится обеспечить им свободу от дискриминации.
2. Компания уважает права работников на свободу собраний и объединений, на свободу мнений и их свободное выражение, а также права всех работников на ведение коллективных переговоров.
3. Компания поддерживает запрет принудительного и детского труда и обеспечивает соблюдение этого принципа подрядчиками и поставщиками.

4. Компания обеспечивает достойные условия труда и справедливую оплату, достаточную для удовлетворения основных потребностей своих работников.

5. Компания обеспечивает безопасную, здоровую и комфортную рабочую среду на рабочих местах для всех работников Компании.

6. Компания соблюдает применимые законы и правила в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности.

7. Компания соблюдает применимые законы и правила, касающиеся режима рабочего времени и соответствующей компенсации за сверхурочную работу.

8. Компания уважает права и традиции населения в регионах присутствия, в том числе коренных народов, и стремится защищать их культурное и духовное наследие, а также среду обитания.

9. Компания поддерживает открытый диалог с заинтересованными сторонами.

10. Компания проводит политику абсолютной нетерпимости к любым нарушениям применимых законов и нормативных актов Российской Федерации.

11. Компания обеспечивает соблюдение каждым своим работником всех требований применимого законодательства и нормативных актов и изыскивает возможности для совершенствования работы службы безопасности в соответствии с Добровольными принципами и соблюдением прав человека, в частности в отношении применения силы.

12. Компания обеспечивает беспристрастность в вопросах трудоустройства, исключая любую дискриминацию по любым возможным признакам, в том числе по признакам пола, возраста, расовой или этнической принадлежности, вероисповедания и т. п.

В рамках осуществления своей деятельности «Полюс» соблюдает требования национального и международного законодательства в области прав человека.

Контроль за соблюдением Политики в области прав человека осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям. Данная политика должна рассматриваться с учетом корпоративной политики многообразия и антикоррупционной политики ПАО «Полюс».

¹ Исходя из размера уставного капитала Компании по состоянию на март 2021 года.

Корпоративное управление

Комитеты Совета директоров (продолжение)

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Согласно дивидендной политике группы Компания выплачивает дивиденды в размере 30% от EBITDA Компании.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РАЗВИТИИ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА

• Объективность, баланс и доступность для понимания

По итогам рассмотрения настоящего Годового отчёта и финансовой отчётности Совет директоров пришёл к выводу о том, что представленная в них информация является объективной, сбалансированной и доступной для понимания, отвечает всем обязательным нормативно-правовым требованиям и дает всем заинтересованным сторонам возможность оценить стратегию развития и бизнес-модель Компании, а также результаты ее деятельности.

• Выявление и оценка рисков, управление рисками

Описание основных рисков и факторов неопределенности, а также системы управления рисками приведено на с. 17-20.

По состоянию на 31 декабря 2021 года Саид Керимов косвенно контролировал около 76,34% акций в уставном капитале Компании.

Начиная с 4 апреля 2022 года косвенный контроль над Компанией осуществляли следующие лица:

- Саид Керимов – 46,35%;
- Ахмет Паланкоев – 29,99%.

АУДИТОР

Каждый из членов Совета директоров ПАО «Полюс» подтверждает:

- что ему (ей) не известно о существовании какой-либо значимой для аудита информации, которая не была передана или сообщена аудитору Компании;
- что каждый из членов Совета директоров осуществил все действия, которые должен был осуществить в качестве члена Совета директоров, для того чтобы получить всю значимую для аудита информацию и установить факт передачи такой информации аудитору Компании.

СЕРГЕЙ НОСОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

27 апреля 2022 года

Финансовая отчетность

- 65 Аудиторское заключение независимого аудитора
- 67 Консолидированный отчет о прибылях и убытках
- 67 Консолидированный отчет о совокупном доходе
- 68 Консолидированный отчет о финансовом положении
- 69 Консолидированный отчет об изменениях в капитале
- 70 Консолидированный отчет о движении денежных средств
- 71 Примечания к консолидированной финансовой отчетности

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение независимого аудитора

АКЦИОНЕРАМ И СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПОЛЮС»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Полюс» и его дочерних предприятий («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года, консолидированного отчета о прибылях и убытках, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2021 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2021 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Возмещаемость долгосрочных рудных запасов (Примечания 3.12, 4.2.3 и 15)

Баланс долгосрочных рудных запасов является материальным для консолидированной финансовой отчетности Группы и составляет значительную часть запасов и общих активов Группы. Как указано в Примечании 15 к консолидированной финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость долгосрочных рудных запасов составляет 45,814 млн. руб. (на 31 декабря 2020 года: 37,298 млн. руб.).

В соответствии с учетной политикой Группы рудные запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: по производственной себестоимости за единицу добытой руды или чистой стоимости возможной реализации. Определение чистой стоимости реализации долгосрочных рудных запасов зависит от оценок руководства ожидаемых сроков переработки, количества золота в добытой руде, будущих цен на золото, обменных курсов и затрат на переработку, а также от выбора надлежащей ставки дисконтирования.

Мы считаем данную область ключевым вопросом аудита из-за ее существенности и необходимости применения профессионального суждения при оценке обоснованности допущений руководства, использованных для определения балансовой стоимости этого актива.

Что было сделано в ходе аудита?

Мы получили понимание внутренних процессов Группы и соответствующих средств контроля, касающихся измерения рудных запасов и оценки их чистой стоимости реализации.

Мы выполнили аналитические процедуры в отношении производственной себестоимости рудных запасов и провели наблюдение за процессом инвентаризации рудных запасов.

Проверили общую методологию подсчета, применяемую к определению стоимости запасов, и сравнили применяемый метод с отраслевой практикой.

Мы провели тестирование модели, подготовленной руководством для определения чистой стоимости реализации запасов, чтобы оценить, не превышает ли балансовая стоимость рудных запасов чистую стоимость реализации, и не нужно ли признать соответствующее обесценение. Для оценки ключевых допущений руководства мы выполнили следующие процедуры:

- Рассмотрели утвержденные планы горных работ и провели обсуждения с операционным и финансовым руководством, чтобы оценить планы по будущей переработке рудных запасов;
- Протестировали используемые руководством допущения о прогнозных ценах, обменных курсах, а также макроэкономических параметрах, заложенных при расчете ставки дисконтирования, сравнив их с долгосрочными оценками аналитиков;
- Протестировали обоснованность прогнозов руководства в отношении будущих затрат на переработку данного вида руды и предположений о коэффициенте извлечения для переработки данного вида руды путем сравнения их с текущими и прошлыми операционными результатами.

Проверили полноту и оценили представление информации в отчетности в отношении учетной политики и источников неопределенности, связанных с оценкой рудных запасов.

Deloitte

АО «Делойт и Туш СНГ»
Россия, 125047, Москва,
ул. Лесная, д. 5

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
deloitte.ru

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Оценка актива, связанного со вскрышными работами (Примечания 3.8, 4.2.1 и 13)

Как указано в Примечании 13 к консолидированной финансовой отчетности, актив, связанный со вскрышными работами по состоянию на 31 декабря 2021 года составил 62,870 млн. руб. (на 31 декабря 2020 года: 46,076 млн. руб.).

Как описано в Примечании 4.2.1, капитализированные затраты на вскрышные работы и их амортизация определяются на основе соотношения ожидаемых объемов пустой породы к руде, извлекаемой в соответствии с планом горных работ Группы. Процесс подготовки планов горных работ требует сложных геологических суждений и анализа для интерпретации данных. Планы горных работ составляются со ссылкой на этапы добычи, которые формируют основу для суждения руководства относительно идентификации отдельных компонентов рудного тела с целью последующей амортизации капитализированных затрат на вскрышные работы в соответствии с КРМФО 20 «Затраты на вскрышные работы на этапе эксплуатации разрабатываемого открытым способом месторождения».

Интерпретация КРМФО 20 также допускает альтернативные методы распределения затрат, которые могут привести к разной пропорции капитализированных и признаваемых в качестве расходов затрат на вскрышные работы.

Мы считаем эту область ключевым вопросом аудита из-за значимости баланса активов, связанных со вскрышными работами, и необходимости применения профессионального суждения при оценке обоснованности определения руководством соответствующей учетной политики.

Что было сделано в ходе аудита?

Мы выполнили следующие процедуры в отношении оценки актива, связанного со вскрышными работами:

- Убедились, что выбранным руководством метод распределения капитализированных затрат на вскрышные работы, определенный в учетной политике Группы, соответствует требованиям КРМФО 20 и отраслевой практике;
- Проверили точность расчетов баланса капитализированных затрат на вскрышные работы по состоянию на 31 декабря 2021 года, используемых Группой, а также точность соответствующих амортизационных отчислений за год путем их пересчета для выбранных месторождений. Мы также протестировали ключевые входные данные, используемые в производственных отчетах, отражающие фактическую добычу за отчетный период;
- Протестировали ключевые допущения в планах горных работ, используемые при расчете актива, связанного со вскрышными работами по состоянию на 31 декабря 2021 года, путем их сравнения с планами горных работ предыдущего года, а также с оценками запасов, отраженными в отчетах по стандартам Joint Ore Reserve Committee;
- Убедились, что компоненты рудных тел, к которым относятся вскрышные работы, были надлежащим образом определены на основе планов горных работ для каждого месторождения в соответствии с требованиями КРМФО 20;
- Проверили полноту и оценили представление информации в отчетности об активах, связанных со вскрышными работами, в консолидированной финансовой отчетности.

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Мы предполагаем, что годовой отчет будет предоставлен нам после даты данного аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными нами в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы приходим к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Токарев Игорь Валерьевич,
(ОПНЗ № 21906100732),
Руководитель задания,
Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО «Делойт и Туш СНГ» (ОПНЗ № 12006020384), действующее на основании доверенности от 16.02.2022 года.

1 марта 2022 года

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томашу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее – ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

© АО «Делойт и Туш СНГ». Все права защищены.

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2021	2020
Выручка от реализации золота	5	360,660	361,196
Выручка от прочей реализации		4,518	3,020
Итого выручка		365,178	364,216
Себестоимость реализации золота	6	(107,939)	(100,675)
Себестоимость прочей реализации		(3,931)	(2,424)
Валовая прибыль		253,308	261,117
Коммерческие и административные расходы	7	(24,573)	(24,227)
Прочие расходы	8	(11,244)	(12,825)
Операционная прибыль		217,491	224,065
Финансовые расходы	9	(15,392)	(16,984)
Процентный доход		1,057	1,569
Прибыль / (убыток) от переоценки производных финансовых инструментов	10	2,424	(37,950)
Убыток по курсовым разницам		(2,792)	(17,028)
Прибыль до налогообложения		202,788	153,672
Расходы по налогу на прибыль	11	(35,367)	(31,044)
Прибыль за год		167,421	122,628
Прибыль за год, относящаяся к:			
Акционерам Компании		166,867	119,175
Неконтролирующим акционерам		554	3,453
		167,421	122,628
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, тыс. штук			
- для целей расчета базовой прибыли на акцию	18	134,927	134,360
- для целей расчета разводненной прибыли на акцию	18	135,373	134,894
Прибыль на акцию (российских рублей на акцию)			
- базовая		1,237	887
- разводненная		1,233	883

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Прибыль за год	167,421	122,628
Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в отчет о прибылях и убытках:		
Увеличение прочих резервов	195	9
Прочие совокупные доходы за год	195	9
Итого совокупные доходы за год	167,616	122,637
Итого совокупные доходы за год, относящиеся к:		
Акционерам Компании	167,062	119,184
Неконтролирующим акционерам	554	3,453
	167,616	122,637

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2021	2020
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Нематериальные активы	12	11,982	9,765
Основные средства	13, 14	355,814	304,427
Запасы	15	46,996	38,317
Отложенные налоговые активы	11	7,870	8,073
Производные финансовые инструменты и инвестиции	19	3,479	1,245
Прочая дебиторская задолженность и прочие внеоборотные активы		1,889	2,064
		428,030	363,891
Оборотные активы			
Запасы	15	47,004	43,951
Отложенные расходы		1,351	1,257
Производные финансовые инструменты и инвестиции	19	21	-
Авансы выданные и расходы будущих периодов		3,764	2,116
Торговая и прочая дебиторская задолженность	16	3,089	9,837
Налоги к возмещению	16	10,934	8,868
Авансовые платежи по налогу на прибыль		1,170	2,180
Денежные средства и их эквиваленты	17	99,774	106,777
		167,107	174,986
Итого активы		595,137	538,877

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2021	2020
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал и резервы			
Уставный капитал	18	136	136
Добавочный капитал	18	101,609	101,599
Собственные акции, выкупленные у акционеров	18	(16,587)	(21,185)
Прочие резервы		178	(17)
Нераспределенная прибыль		172,812	93,390
Капитал акционеров материнской компании		258,148	173,923
Доля неконтролирующих акционеров		1,830	6,737
		259,978	180,660
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	19, 14	205,392	245,921
Производные финансовые инструменты	19	21,534	24,378
Отложенные налоговые обязательства	11	24,729	19,126
Обязательства по восстановлению окружающей среды		4,639	4,687
Прочие долгосрочные обязательства		3,420	4,248
		259,714	298,360
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	19, 14	37,671	16,661
Производные финансовые инструменты	19	74	3,089
Торговая и прочая кредиторская задолженность	20	29,073	29,464
Обязательства по уплате налогов кроме налога на прибыль	20	7,001	7,445
Обязательства по уплате налога на прибыль		1,626	3,198
		75,445	59,857
Итого обязательства		335,159	358,217
Итого капитал и обязательства		595,137	538,877

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 (в миллионах российских рублей)

	Примечания	КАПИТАЛ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ								
		Количество обыкновенных акций, тыс. штук	Уставный капитал	Добавочный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого	Доля неконтролирующих акционеров	Итого
На 31 декабря 2019 года		133,196	134	74,833	(6,614)	(26)	43,745	112,072	6,369	118,441
Прибыль за год		-	-	-	-	-	119,175	119,175	3,453	122,628
Прочие совокупные доходы		-	-	-	-	9	-	9	-	9
Итого совокупные доходы		-	-	-	-	9	119,175	119,184	3,453	122,637
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов		-	-	3,284	-	-	-	3,284	-	3,284
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения		370	-	(760)	2,321	-	(1,857)	(296)	-	(296)
Исполнение конвертационного опциона держателями конвертируемых облигаций		449	-	23,839	2,767	-	-	26,606	-	26,606
Выпуск собственных акций дочернему обществу		-	2	33,186	(33,185)	-	-	3	-	3
Возврат заимствованных акций		1,808	-	(33,186)	33,186	-	-	-	-	-
Увеличение доли владения в ООО «СЛ Золото»		246	-	403	1,525	-	466	2,394	(466)	1,928
Увеличение долей владения в дочерних компаниях		5	-	-	81	-	(997)	(916)	(1,781)	(2,697)
Обратный выкуп акций		(1,361)	-	-	(21,128)	-	(1,051)	(22,179)	-	(22,179)
Объявленные дивиденды акционерам Компании		-	-	-	-	-	(65,542)	(65,542)	-	(65,542)
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		-	-	-	-	-	-	-	(838)	(838)
Прочие		(8)	-	-	(138)	-	(549)	(687)	-	(687)
На 31 декабря 2020 года		134,705	136	101,599	(21,185)	(17)	93,390	173,923	6,737	180,660
На 1 января 2021 года		134,705	136	101,599	(21,185)	(17)	93,390	173,923	6,737	180,660
Прибыль за год		-	-	-	-	-	166,867	166,867	554	167,421
Прочие совокупные доходы		-	-	-	-	195	-	195	-	195
Итого совокупные доходы		-	-	-	-	195	166,867	167,062	554	167,616
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов	18	-	-	2,497	-	-	-	2,497	-	2,497
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения	18	351	-	(2,487)	5,465	-	(2,880)	98	-	98
Обратный выкуп акций	18	(62)	-	-	(1,028)	-	1,042	14	-	14
Объявленные дивиденды акционерам Компании	18	-	-	-	-	-	(88,378)	(88,378)	-	(88,378)
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		-	-	-	-	-	-	-	(2,680)	(2,680)
Уменьшение доли неконтролирующих акционеров в результате изменения чистых активов дочернего предприятия	18	-	-	-	-	-	2,773	2,773	(2,773)	-
Прочие		11	-	-	161	-	(2)	159	(8)	151
На 31 декабря 2021 года		135,005	136	101,609	(16,587)	178	172,812	258,148	1,830	259,978

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2021	2020
Операционная деятельность			
Прибыль до налогообложения		202,788	153,672
Корректировки:			
Финансовые расходы	9	15,392	16,984
Процентный доход		(1,057)	(1,569)
(Прибыль) / убыток от переоценки производных финансовых инструментов	10	(2,424)	37,950
Амортизация основных средств и нематериальных активов		26,298	25,174
Убыток по курсовым разницам		2,792	17,028
Прочие		3,808	6,844
		247,597	256,083
Изменения в оборотном капитале:			
Запасы		(7,054)	(8,306)
Отложенные расходы		(41)	(196)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		6,060	(500)
Авансы выданные и расходы будущих периодов		(1,687)	(532)
Налоги к возмещению		(1,497)	(2,161)
Торговая и прочая кредиторская задолженность		3,028	2,541
Обязательства по уплате налогов		(1,239)	4,741
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		245,167	251,670
Налог на прибыль уплаченный		(29,511)	(30,904)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто		215,656	220,766
Инвестиционная деятельность¹			
Приобретение объектов основных средств (за исключением платежей за дополнительную долю владения ООО «СЛ Золото» и строительство высоковольтной ЛЭП Омчак) и нематериальных активов		(83,103)	(56,012)
Платежи за дополнительную долю владения ООО «СЛ Золото»		-	(11,684)
Строительство высоковольтной ЛЭП Омчак	5	-	(1,689)
Возврат неиспользованного объема субсидии		-	(1,059)
Проценты полученные		1,155	1,630
Займы выданные		(1,742)	(78)
Денежные средства, полученные от продажи ЛЭП		40	2,246
Прочие		54	34

¹ Существенные неденежные операции в отношении инвестиционной (признание активов в форме права пользования и платежи собственными акциями по отложенным платежам) и финансовой (признание обязательств по аренде) деятельности раскрыты в Примечаниях 14 и 18 к данной консолидированной финансовой отчетности.

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2021	2020
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто		(83,596)	(66,612)
Финансовая деятельность¹			
Поступления от кредитов и займов	19	50,249	8,169
Погашение кредитов и займов	19	(72,872)	(84,455)
Проценты уплаченные		(14,674)	(16,733)
Уплаченные банковские комиссии		(356)	(301)
Погашение обязательств по аренде		(1,174)	(1,105)
Поступления по валютно-процентным свопам, нетто	9	1,283	2,100
Выплаты по процентным свопам, нетто	9	(219)	(119)
Платежи по окончательному обмену по валютно-процентным свопам	19	(3,473)	-
Платежи по расторжению процентных свопов	19	(410)	-
Платежи за завершение программы стабилизаторов выручки		-	(2,335)
Увеличение долей владения в дочерних компаниях		(1,794)	(931)
Платежи за обратный выкуп акций	18	(2,374)	(19,762)
Дивиденды, выплаченные акционерам Компании	18	(88,339)	(65,552)
Дивиденды, выплаченные неконтролирующим акционерам		(2,413)	(856)
Прочие		8	(710)
Денежные средства, направленные на финансовую деятельность, нетто		(136,558)	(182,590)
Уменьшение денежных средств и их эквивалентов, нетто		(4,498)	(28,436)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	17	106,777	111,483
Влияние изменений курса иностранной валюты на денежные средства и их эквиваленты		(2,505)	23,730
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	17	99,774	106,777

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей)

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Публичное акционерное общество «Полюс» («Компания» или «Полюс») было учреждено в г. Москва, Российская Федерация, 17 марта 2006 года.

Основными видами деятельности Компании и контролируемых ею предприятий (вместе «Группа») являются добыча (включая первичную переработку) и реализация золота. Производственные мощности Группы по добыче (включая первичную переработку) расположены в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха Российской Федерации. Группа также проводит геологоразведочные работы. Дополнительная информация о деятельности крупнейших дочерних предприятий Группы представлена в Примечании 26.

Компания является публичным акционерным обществом, акции которого допущены к обращению в «первом уровне» списка ценных бумаг Московской Биржи. Глобальные депозитарные расписки («ГДР»), каждая из которых удостоверяет права в отношении ½ обыкновенной акции Компании, допущены к торгам на основном рынке ценных бумаг на лондонской Фондовой Бирже («LSE»). Контролирующим акционером Компании является Polyus Gold International Limited («PGIL»), компания, зарегистрированная на Джерси. Конечной материнской компанией является Wandle Holdings Limited, компания, зарегистрированная на Кипре. Конечным бенефициаром (контролирующим акционером) Компании по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов являлся Саид Керимов.

2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ

2.1. Непрерывность деятельности

При проведении руководством Группы оценки способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем были приняты во внимание все факторы, включая финансовое положение, ожидаемые будущие результаты коммерческой деятельности, доступность кредитных ресурсов, планы и обязательства по капитальным вложениям, ожидаемые будущие цены на золото, валютные ставки и прочие риски, присущие деятельности Группы. В результате проведенного анализа руководство Группы считает, что Группа обладает достаточными ресурсами для продолжения деятельности в течение, по меньшей мере, последующих 12 месяцев с даты утверждения данной консолидированной финансовой отчетности и, соответственно, применение допущения о непрерывности деятельности при составлении данной консолидированной финансовой отчетности является правомерным.

2.2. Заявление о соответствии Международным стандартам финансовой отчетности

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»/«IFRS»), выпущенными Комитетом по Международным стандартам финансовой отчетности («КМСФО»/«IASB»). МСФО включают стандарты и интерпретации, утвержденные КМСФО, включая Международные стандарты бухгалтерского учета («МСФО»/«IAS») и интерпретации, опубликованные Комитетом по разъяснениям Международных стандартов финансовой отчетности («КРМФО»/«IFRIC»).

2.3. Основы представления отчетности

Бухгалтерский учет на предприятиях, входящих в Группу, ведется в соответствии с законодательством и правилами бухгалтерского учета и составления отчетности юрисдикций, в которых эти предприятия учреждены и зарегистрированы. Действующие в этих юрисдикциях принципы бухгалтерского учета и стандарты подготовки финансовой отчетности могут существенно отличаться от общепринятых принципов и стандартов, соответствующих МСФО. Соответственно, в финансовую информацию отдельных предприятий были внесены корректировки, необходимые для представления консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО.

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена на основе принципа учета по первоначальной стоимости, кроме производных финансовых инструментов и определенных статей торговой дебиторской задолженности, которые учитываются по справедливой стоимости, как описано в учетной политике ниже.

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена в связи со вступлением в силу изменений, внесенных в Федеральный закон № 208-ФЗ от 27 июля 2010 года «О консолидированной финансовой отчетности».

2.4. Поправки к МСФО и новые МСФО, вступившие в силу в 2021 году

Следующие новые стандарты МСФО и поправки к существующим стандартам были применены Группой в данной консолидированной финансовой отчетности:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Эффект на консолидированную финансовую отчетность
Реформа базовой процентной ставки, фаза 2 (поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16)	Замена LIBOR альтернативными без рисковыми ставками	1 января 2021 года	Эффект отсутствует, смотрите ниже
Поправки к МСФО (IFRS) 16	Продление срока действия упрощения практического характера, относящегося к уступкам по аренде в связи с Covid-19	1 апреля 2021 года	Эффект отсутствует

Реформа базовой процентной ставки, фаза 2 (поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16)

Поправки, выпущенные в 2019 году, (фаза 1) требуют раскрытия эффекта замены старой базовой процентной ставки альтернативными базовыми ставками в результате Реформы базовой процентной ставки. В 2021 году Группа закрыла все финансовые инструменты, привязанные к LIBOR, соответственно данные поправки не оказали существенного эффекта на консолидированную финансовую отчетность.

2.5. Поправки к МСФО и новые МСФО, вступающие в силу после 2021 года

Следующие стандарты и интерпретации, которые не применялись в данной консолидированной финансовой отчетности, были выпущены, но еще не вступили в силу:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Ожидаемый эффект на консолидированную финансовую отчетность
Поправки к МСФО (IFRS) 3	Ссылки на концептуальные основы и стандарты	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 16	Основные средства – поступления в процессе подготовки ОС для использования	1 января 2022 года	В процессе оценки
Поправки к МСФО (IFRS) 1	Дочернее предприятие, впервые применяющее МСФО	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 41	Эффект налогообложения при определении справедливой стоимости	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 37	Обременительные договора – Затраты на выполнение договора	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IFRS) 9	Комиссионное вознаграждение, включаемое в «10-процентный тест» при прекращении признания финансового обязательства	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
МСФО (IFRS) 17	Договоры страхования	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IFRS) 17	Договоры страхования	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 1	Классификация обязательств на краткосрочные или долгосрочные	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 8	Новое определение бухгалтерских оценок	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 12	Отложенный налог, связанный с активами и обязательствами, возникающими из одной операции	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 1	Раскрытие учетной политики	1 января 2023 года	Эффект отсутствует

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и всех ее дочерних предприятий с эффективной даты получения контроля до эффективной даты потери контроля. Компания контролирует объект инвестиций, если она одновременно обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, подвержена риску изменения доходов от участия в объекте инвестиций или имеет право на получение таких доходов и имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций для влияния на величину своих доходов. Компания проводит оценку наличия у нее контроля над объектом инвестиций, если факты и обстоятельства указывают на то, что произошли изменения в одном или более из трех элементов контроля, перечисленных выше. Консолидация дочернего предприятия начинается тогда, когда Компания получает контроль над дочерним предприятием и прекращается в момент утраты контроля над ним.

Относящиеся к внешним акционерам чистые активы контролируемых Компанией дочерних предприятий, в которых Компания владеет не всеми акциями или долями, представлены как доля неконтролирующих акционеров в разделе капитал консолидированного отчета о финансовом положении. Доля неконтролирующих акционеров может первоначально оцениваться по справедливой стоимости или в пропорции неконтролирующей доли в признанной стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенного бизнеса. Способ оценки выбирается для каждой сделки отдельно.

Все внутригрупповые балансы, транзакции и нереализованные прибыли и убытки от внутригрупповых транзакций над товарами и услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передается клиенту.

Функциональная валюта

Функциональной валютой Компании и всех дочерних предприятий Группы является российский рубль.

3.2. Валюта представления

Группа представляет консолидированную финансовую отчетность в российских рублях.

3.3. Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные не в российских рублях (функциональная валюта Компании и всех дочерних предприятий Группы), отражаются по курсу на дату операции. На каждую отчетную дату монетарные статьи активов и обязательств, выраженные не в российских рублях, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату отчетности. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции.

3.4. Выручка по договорам с покупателями

Группа признает выручку в момент или в течение выполнения обязательства к исполнению, то есть когда «контроль» над товарами и услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передается клиенту.

Реализация аффинированного золота

Группа признает выручку от реализации аффинированного золота в момент физической поставки золота с аффинажного завода покупателям, которые являются основными российскими банками. Цена на золото основывается на текущих рыночных ценах на золото. Группа получает оплату путем авансирования или в течение нескольких дней после продажи.

Реализация сурьмы и флотационного концентрата

Группа заключила ряд договоров на продажу флотационного концентрата, содержащих условия определения цены в зависимости от количества и рыночной цены. Выручка от реализации флотационного концентрата признается в момент поставки с железнодорожных станций, морских портов или складов Группы в зависимости от даты перехода права собственности согласно договорам с покупателями.

Выручка от реализации золота, содержащегося в флотационном концентрате, признается в статье Реализация золота во флотационном концентрате в составе Выручки от реализации золота. Поступления от продаж сурьмы, содержащейся в флотационном концентрате, расцениваются как выручка от продажи побочных продуктов и признаются в качестве снижения себестоимости реализации золота.

Группа получает окончательную оплату в течение нескольких месяцев после поставки.

Корректировка на количество золота в поставленном флотационном концентрате расценивается как переменное возмещение и, таким образом, полностью признается в статье Реализация золота во флотационном концентрате в составе Выручки от реализации золота.

Корректировка на цену зависит от рыночных цен на золото и, таким образом, представляет собой договор на продажу со встроенным производным финансовым инструментом. Встроенный производный финансовый инструмент относится к торговой дебиторской задолженности и не проходит тест «денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» согласно МСФО (IFRS) 9. Соответственно, такая торговая дебиторская задолженность признается и оценивается по справедливой стоимости через прибыли и убытки. Результат переоценки включается в статью Прочие расходы.

Выручка от прочей реализации

Выручка от прочей реализации в основном включает выручку от продажи электроэнергии, сырья и материалов. Выручка от продажи отражается в случае, когда заключен договор, поставка произошла, количественная оценка стоимости реализации может быть надежно определена и дебиторская задолженность, вероятно, будет возмещена. Поставка происходит, когда связанные с владением риски и выгоды переходят покупателю.

3.5. Налог на прибыль

Расходы или экономия по налогу на прибыль за период состоят из двух компонентов: текущего и отложенного налога. Расходы по налогу на прибыль признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках кроме случаев, когда они относятся к объединению бизнеса или статьям, напрямую признаваемым в консолидированном отчете об изменениях в капитале (Группа не имеет значительных сумм налога на прибыль, напрямую признаваемого в консолидированном отчете об изменениях в капитале).

Текущий налог на прибыль

Обязательства и активы по текущему налогу оцениваются в сумме, которую ожидается уплатить налоговым органам или истребовать к возмещению налоговыми органами. Ставки налога и налоговое законодательство, использованные в расчете данной суммы, являются ставками налога и налоговым законодательством, действующими или по существу принятыми по состоянию на конец отчетного периода в странах, где Группа ведет операционную деятельность и получает налогооблагаемую прибыль.

Руководство периодически оценивает подходы, на основании которых составляются налоговые декларации, в отношении ситуаций, для которых положения применимого налогового законодательства требуют интерпретации, и создает резервы в случае необходимости.

Отложенный налог на прибыль

Отложенный налог на прибыль признается в отношении временных различий между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в финансовой отчетности отдельных предприятий, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли, и учитывается с использованием балансового метода.

Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются с учетом всех облагаемых временных различий, а отложенные налоговые активы отражаются с учетом всех вычитаемых временных различий при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования этих временных различий.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогу на прибыль рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), установленных законодательством, вступившим или практически вступившим в силу на отчетную дату, которые предположительно будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия намерений Группы в отношении способов возмещения или погашения балансовой стоимости активов и обязательств Группы.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогооблагаемым временным различиям в отношении инвестиций в дочерние и зависимые предприятия не признаются, так как Группа имеет возможность контролировать возмещение временных различий, и представляется вероятным, что данная разница не будет возмещена в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного возмещения этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к взаимозачету, если существует законное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, относящихся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, а Группа имеет намерение произвести взаимозачет своих текущих налоговых активов и обязательств.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

3.6. Дивиденды

Дивиденды и налог на дивиденды признаются в качестве обязательств в том периоде, в котором они были объявлены и стали подлежать выплате в соответствии с законодательством.

Размер нераспределенной прибыли, которая по соответствующему законодательству может быть направлена на распределение между акционерами, определяется на основе финансовой отчетности отдельных предприятий Группы, подготовленной в соответствии с Национальными стандартами учета и финансовой отчетности. Данные суммы могут существенно отличаться от сумм, рассчитанных по МСФО.

3.7. Нематериальные активы

Нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Нематериальные активы с конечным сроком полезного использования амортизируются линейным методом в течение ожидаемого срока полезного использования. Амортизация таких нематериальных активов включаются в себестоимость реализации золота или коммерческие и административные расходы в зависимости от того, используется нематериальный актив в операционной деятельности или нет. Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования не амортизируются.

Ожидаемый срок полезного использования нематериальных активов Группы составляет от 1 года до 15 лет.

Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» для определения наличия факторов обесценения в отношении нематериальных активов и учитывает любое обесценение таких активов в момент признания.

3.8. Основные средства

Основные средства, введенные в эксплуатацию

Основные средства, введенные в эксплуатацию, учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации. В стоимость горно-металлургических основных средств входит стоимость приобретения и строительства оборудования на рудниках, расходы, понесенные до начала производства, расходы на создание инфраструктуры рудников, стоимость обогатительных комплексов, стоимость прав на пользование недрами и лицензий на проведение поисково-разведочных работ, а также текущая дисконтированная стоимость будущих расходов по выводу основных средств из эксплуатации.

Основные средства, введенные в эксплуатацию, амортизируются линейным методом в течение наименьшего из двух периодов: либо ожидаемый срок полезного использования актива, либо оставшийся срок службы месторождения в соответствии с планами горных работ.

Начисление амортизации начинается с момента достижения новым рудником коммерческих объемов производства. Амортизация включается в Себестоимость реализации золота и прочей продукции, Коммерческих и административных расходов или Активов, связанных со вскрышными работами соответственно.

Ниже представлены предполагаемые оставшиеся сроки службы основных рудников Группы в соответствии с планами горных работ:

Олимпиада	13 лет
Благодатное	16 лет
Вернинское	16 лет
Куранахское рудное поле	16 лет
Наталка	21 год

Активы, связанные со вскрышными работами

На этапе эксплуатации месторождений, разрабатываемых открытым способом, Группа несет расходы на вскрышные работы.

Для распределения расходов на вскрышные работы Группа обязана идентифицировать отдельные компоненты, в отношении которых понесены указанные расходы для всех рудных тел разрабатываемых месторождений. Идентифицируемым компонентом считается определенный объем рудного тела, к которому улучшен доступ в ходе вскрышных работ. Для определения отдельных компонентов Группа использует планы горных работ. Каждый отдельный этап добычи, определенный планами горных работ, рассматривается в качестве единицы бухгалтерского учета. В случае если планы горных работ предполагают отдельные этапы добычи, расположенные в разных частях месторождения, или добыча на которых запланирована последовательно (одна за другой), данные этапы должны быть идентифицированы в качестве отдельных компонентов.

Базой для распределения расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, является объем извлеченной пустой породы в сравнении с ожидавшимся объемом пустой породы в расчете на объем добытой руды за период для идентифицированного компонента рудного тела.

Активы, связанные со вскрышными работами, первоначально оцениваются в сумме понесенных расходов, которые напрямую связаны с улучшением доступа к идентифицированному компоненту рудного тела, а также иных относящихся к этой деятельности накладных расходов.

После первоначального признания такие активы отражаются по первоначальной стоимости за минусом накопленной амортизации производственным методом на основе добытой руды и убытков от обесценения.

Незавершенное капитальное строительство

Объекты незавершенного строительства на действующих месторождениях учитываются как незавершенное капитальное строительство. Объекты незавершенного капитального строительства переводятся в состав горно-металлургических основных средств в момент завершения строительства и готовности к запланированному использованию.

Начисление амортизации по объектам незавершенного капитального не производится.

Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых капитализируются в составе активов, когда деятельность по разведке и оценке не достигла той стадии, на которой возможна разумная оценка существования коммерчески рентабельных запасов. Когда техническая возможность добычи запасов золота и коммерческая целесообразность доказана и принято решение об эксплуатации рудника, капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых переводятся в состав Месторождений на стадии строительства или Основных средств, введенных в эксплуатацию.

3.9. Обесценение основных средств

Объекты основных средств включаются в наименьшую группу активов, которая генерирует денежные притоки, в значительной степени независимые от денежных притоков от других активов, как правило, являющейся группой на уровне отдельного месторождения. Группа производит оценку обесценения объектов основных средств, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении. В течение 2021 и 2020 годов подобных индикаторов не было.

Группа производит оценку стоимости капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых на предмет их обесценения тогда, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении, путем сравнения балансовой стоимости активов с их возмещаемой стоимостью. Наличие любого из нижеперечисленных индикаторов, помимо прочих, может свидетельствовать о необходимости проведения анализа на обесценения активов:

- окончание срока действия лицензии в течение отчетного периода или в ближайшем будущем, а также если не ожидается его последующего продления;
- существенное или полное сокращение расходов на дальнейшие разведку и оценку запасов полезных ископаемых, соответствующим образом оформленное в бюджете Группы;
- отсутствие обоснованной уверенности в экономической целесообразности и технической возможности дальнейшего проведения разведки и оценки запасов полезных ископаемых, а также наличие действующего решения о прекращении данных работ;
- существует высокая вероятность того, что в результате успешного завершения разведки и оценки запасов полезных ископаемых балансовая стоимость данных активов окажется ниже их возмещаемой стоимости.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

3.10. Аренда

Группа анализирует все договоры на предмет того, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды, и признает обязательство по аренде и соответствующий актив в форме права пользования для всех договоров аренды, в которых Группа является арендатором, за исключением краткосрочной аренды и в которой базовый актив имеет низкую стоимость.

Обязательство по аренде первоначально признается по приведенной стоимости платежей, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или ставки привлечения дополнительных заемных средств.

Обязательства по аренде учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки и отражаются в составе строки «Кредиты и займы» консолидированного отчета о финансовом положении.

Группа включает следующие договоры аренды из оценки обязательств по аренде и продолжает учитывать арендные платежи по таким договорам в качестве расходов:

- договоры с переменными арендными платежами, которые не зависят от индексов или ставок;
- договоры аренды, которые относятся к разведке или использованию полезных ископаемых и прочих невозобновляемых ресурсов.

Первоначальная оценка актива в форме права пользования включает в себя величину первоначальной оценки обязательства по аренде, арендные платежи на дату начала аренды или до такой даты за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде, любые первоначальные прямые затраты, понесенные арендатором, и оценку расходов по выводу основных средств из эксплуатации. После первоначального признания Группа учитывает актив в форме права пользования по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и обесценения.

Актив в форме права пользования амортизируется линейным методом в течение наименьшего периода: срока аренды или срока полезного использования базового актива. Амортизация начисляется с даты начала действия аренды.

Активы в форме права пользования отражаются в составе строки «Основные средства» консолидированного отчета о финансовом положении.

Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» для определения наличия факторов обесценения в отношении активов в форме права пользования и учитывает любое обесценение таких активов в момент признания.

3.11. Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, когда Группа становится стороной договорных отношений в рамках инструмента.

Группа учитывает свои финансовые инструменты следующим образом:

- Торговая дебиторская задолженность за флотационный концентрат, производные финансовые инструменты – по справедливой стоимости через прибыли и убытки с признанием эффекта от изменения справедливой стоимости в примечании 10;
- Кредиты и займы, денежные средства и их эквиваленты, торговая и прочая дебиторская задолженность (за исключением учитываемой по справедливой стоимости через прибыли и убытки), займы выданные, торговая и прочая кредиторская задолженность – по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Группа не применяет учет хеджирования и не имеет финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Дебиторская задолженность за флотационный концентрат

Учет дебиторской задолженности за флотационный концентрат раскрыт в 3.4 Выручка по договорам с покупателями.

Производные финансовые инструменты

Группа заключает сделки с различными производными финансовыми инструментами для управления рисками влияния процентных ставок, валютными рисками и риском волатильности цены золота.

Группа учитывает производные финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки. Изменение справедливой стоимости производных финансовых инструментов отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках в составе строки Прибыль / (убыток) от переоценки производных финансовых инструментов. Прибыль или убыток, возникающий от обмена процентными платежами по валютно-процентным и процентным свопам, признается в составе Финансовых расходов.

Кредиты и займы

Кредиты и займы, состоящие из выпущенных облигаций, банковских кредитов и обязательств по аренде, первоначально признаются по справедливой стоимости, скорректированной на непосредственно относящиеся к сделке транзакционные расходы, и учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Амортизация по методу эффективной процентной ставки (отражена в строке Проценты по кредитам и займам), а также прибыль или убыток от прекращения признания или модификации долга, признаются в составе прибыли и убытков в консолидированном отчете о прибылях и убытках в Финансовых расходах.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения, которые:

- свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств, и риск изменения стоимости которых является незначительным; или
- с изначальным сроком погашения не превышающим трех месяцев.

Обесценение финансовых активов

Денежные средства и их эквиваленты и внеоборотная дебиторская задолженность, кредитный риск по которым определен как низкий на отчетную дату, и если кредитный риск по ним значительно не увеличился с момента первоначального признания, оцениваются на основании 12 месячного ожидаемого кредитного убытка (ОКУ).

Группа признает ОКУ за весь срок жизни, который является результатом всех возможных случаев невыполнения обязательств, в отношении иных финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости.

Ожидаемые кредитные убытки по этим финансовым активам оцениваются на основе исторического опыта по кредитным потерям Группы с учетом факторов, характерных для должников, общих экономических условий и оценки как текущего, так и прогнозируемых условий на отчетную дату, включая временную стоимость денег, если это необходимо.

Справедливая стоимость

Стандарты бухгалтерского учета требуют, чтобы справедливая стоимость финансовых инструментов отражала их кредитное качество, а также изменения в кредитном качестве, в случаях, когда есть доказательства того, что это изменение произошло. Кредитный риск, связанный с производными финансовыми инструментами Группы, отражается в его оценке по справедливой стоимости. Кредитный риск корректируется с течением времени, чтобы отразить сокращающийся срок инструмента и обновляется в случаях, если кредитный риск, связанный с производным инструментом, явно изменился под воздействием рыночных сделок и рыночных цен.

3.12. Товарно-материальные запасы

Аффинированное золото, рудные запасы и золото на стадии первичной переработки и аффинажа

Рудные запасы отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу извлеченной руды или чистой цене возможной реализации. Золото на стадии первичной переработки и аффинажа, аффинированное золото и золото в флотационном концентрате отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу извлекаемого золота или чистой цене возможной реализации. Расходы распределяются на отдельные единицы запасов на основании средневзвешенной себестоимости.

Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов, оценивается в реальном выражении путем вычисления цены продажи за вычетом всех расходов, которые должны быть еще понесены для преобразования соответствующих запасов в готовую к продаже продукцию и доставки ее покупателю, с учетом применимого коэффициента дисконтирования. Цена продажи оценивается на основе долгосрочных прогнозов цен на золото, умноженных на долгосрочные прогнозные курсовые ставки, содержание золота определяется исходя из производственных отчетов Группы и ожидаемых коэффициентов извлечения для данного типа руды. Расходы, которые должны быть еще понесены для преобразования рудных запасов в аффинированное золото, определяются исходя из исторических затрат на первичную переработку и аффинаж. Временной фактор для дисконтирования определяется исходя из планов Руководства по первичной переработке каждого типа руды или срока службы рудников.

Запасы и материалы

Запасы и материалы представляют собой расходные материалы и отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость прочих запасов и материалов оценивается по средневзвешенной себестоимости.

Сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате, и серебро

Сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате, и серебро являются побочными продуктами (далее «Сурьма», «Серебро» или «Побочные продукты»), получаемыми в процессе добычи золота, и оцениваются по чистой возможной цене реализации.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

3.13. Отложенные расходы

Отложенные расходы, связанные с подготовкой к сезону производства на предприятиях по добыче россыпного золота, в основном, включают расходы по выемке грунта, а также расходы общепроизводственного характера и определенные производственные накладные расходы, и отражаются в отчете о прибылях и убытках при добыче золота в сезон производства.

3.14. Выплаты, основанные на акциях Компании

Выплаты, основанные на акциях, с расчетами долевыми инструментами работникам и другим лицам учитываются по справедливой стоимости долевого инструмента на дату предоставления и относятся на расходы равномерно в течение срока перехода прав по долевым инструментам, обусловленного достижением целевых показателей, с соответствующим увеличением капитала. На каждую отчетную дату Группа пересматривает оценки количества долевого инструмента, права на которые перейдут сотрудникам. Если первоначальные оценки пересматриваются, влияние пересмотра отражается в прибылях и убытках таким образом, чтобы накопленный расход отражал пересмотренную оценку, с корреспондирующей корректировкой капитала.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и применение принципов учетной политики Группы, описанной в Пояснении 3, требует использования Руководством Группы профессиональных суждений, расчетных оценок и допущений, влияющих на суммы активов и обязательств Группы, раскрытие условных активов и обязательств на отчетную дату, а также суммы доходов и расходов за отчетный период. Формирование таких оценок основывается на допущениях, сделанных Руководством, и основывается на прошлом опыте, текущих и ожидаемых экономических условиях и прочей доступной информации. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок.

4.1. Существенные допущения, используемые при применении учетной политики

При применении учетной политики не использовались существенные оценки и допущения, сделанные Руководством.

4.2. Основные источники неопределенности в оценках

Ниже приведены основные допущения относительно будущего и другие основные источники неопределенности в оценках на конец отчетного периода, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года:

- планы горных работ;
- возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых;
- обесценение долгосрочных материальных активов;
- чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов; и
- интерпретация налогового законодательства.

4.2.1. Планы горных работ

Группа использует данные по руде, вскрыше и содержанию золота при подготовке планов горных работ, которые базируются на данных, учитывающих принципы Объединенного комитета по запасам руд (JORC), где применимо, и учитывающая требования местного законодательства. Планы горных работ готовятся на основе геологических, технических и экономических факторов, включая количество, содержание, технологию производства, показатели извлечения, производственные и транспортные расходы, цены на сырьевые товары и обменные курсы валют. Процесс подготовки планов горных работ требует комплексных и сложных суждений и анализа для интерпретации данных. Планы горных работ обычно актуализируются ежегодно по результатам получения новой информации, включая, но не ограничиваясь, данными опережающей эксплуатационной разведки.

Планы горных работ являются лучшей оценкой Группы ожидаемых объемов и времени извлечения и первичной переработки запасов и ресурсов месторождений Группы. Планы горных работ используются для планового и фактического извлечения руды месторождений и влияют на следующие суммы в финансовой отчетности:

- расходы на амортизация, когда актив амортизируется производственным или линейным методом (в случае, если оставшийся срок службы месторождения меньше срока полезного использования актива);
- распределение расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, в зависимости от соотношения руды и пустой породы в соответствии с планами горных работ и фактическими показателями отчетного периода;
- обязательства по восстановлению окружающей среды, зависящие от ожиданий по времени и стоимости данной деятельности; и

- остаточная стоимость отложенных налоговых активов, которая зависит от способности Группы восстановить соответствующие налоговые льготы и подвержена влиянию ожидаемых результатов и времени добычи месторождения.

4.2.2. Возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Руководство Группы применяет субъективное суждение, определяя, будут ли капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых возмещены в ходе будущей коммерческой эксплуатации соответствующего месторождения в результате его продажи или должны быть обесценены. Руководство оценивает возможность существования коммерчески рентабельных запасов на месторождении, однако данные оценки включают фактор неопределенности. Группа производит разведку и оценку запасов полезных ископаемых, при этом некоторые лицензионные участки содержат запасы золота. Руководство Группы предполагает, что все лицензии будут продлены. Многие факторы, допущения и параметры оценки ресурсов находятся вне сферы контроля Руководства Группы и могут измениться с течением времени. Последующие изменения величины запасов золота могут оказать влияние на балансовую стоимость капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых.

4.2.3. Обесценение долгосрочных материальных активов

Балансовая стоимость долгосрочных материальных активов Группы анализируется на предмет выявления признаков, свидетельствующих об обесценении таких активов. При определении обесценения активы, не генерирующие независимые денежные потоки, относятся к соответствующей единице, генерирующей денежные потоки. Руководство неизбежно применяет субъективное суждение при отнесении активов, не генерирующих независимые денежные потоки, к соответствующим генерирующим денежные потоки единицам, а также при оценке сроков и величины соответствующих денежных потоков в рамках расчета стоимости актива в пользовании. Расчет стоимости использования для действующих месторождений основан на наилучших имеющихся оценках запасов на месторождениях на момент проведения анализа, таких как отчет Объединенного комитета по запасам руд (JORC).

Факторы, которые могут повлиять на денежные потоки, включают:

- товарные цены и курсы валют;
- своевременность предоставления лицензий и разрешений;
- капитальные и эксплуатационные расходы;
- доступные запасы и ресурсы, а также будущий план производства.

Последующие изменения распределения активов к генерирующим денежные потоки единицам или сроков денежных потоков могут оказать влияние на балансовую стоимость соответствующих активов.

4.2.4. Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов

Оценка долгосрочных рудных запасов включает определение их чистой цены возможной реализации, в процессе расчета которой применяются значительные суждения в части оценки будущих цен на золото, курса иностранных валют по отношению к российскому рублю, извлечения золота, будущих затрат на электроэнергию, материалы и иных затрат на первичную переработку и аффинаж, временного фактора продаж аффинированного золота и первичной переработки и аффинажа и определения ставок дисконтирования.

При оценке количества унций золота в рудных запасах также применяется суждение. Данная величина определяется исходя из оценок количества добавленных в рудные запасы унций золота (на основании лабораторных данных) или изъятых из рудных запасов (на основании данных по первичной переработке). Хотя количество извлекаемого золота, находящегося в рудных запасах, сверяется с фактически извлеченному золоту (металлургический баланс), природа процесса по своей сути ограничивает возможность точной проверки уровней извлечения.

Группа оценивает чистую цену возможной реализации руды с низким содержанием золота на конец каждого отчетного периода. По состоянию на 31 декабря 2021 года из всех остатков руды с низким содержанием золота Группы чистая цена возможной реализации руды с низким содержанием золота Наталки была наиболее чувствительна к изменению основных допущений, используемых в оценке, включая: график первичной переработки и макроэкономические допущения, такие как долгосрочная цена на золото и курсовые ставки рубля к доллару США.

4.2.5. Интерпретация налогового законодательства

Группа платит налог на прибыль в различных юрисдикциях. Определение суммы налога на прибыль в значительной мере является предметом субъективного суждения в связи со сложностью законодательной базы. Существует значительное число сделок и расчетов, по которым сумма окончательного налогового обязательства не может быть однозначно определена. Группа признает обязательства по налогам, которые могут возникнуть по результатам налоговых проверок, на основе оценки потенциальных дополнительных налоговых обязательств. В случае если итоговый результат по различным налоговым спорам будет отличаться от отраженных сумм, данная разница окажет влияние на суммы текущего и отложенного налога на прибыль в том периоде, в котором она будет выявлена.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Для целей управленческого учета Группа подразделяется на отдельные операционные сегменты, организованные на основе вида деятельности и географического расположения предприятий. Данные операционные сегменты готовят и регулярно предоставляют финансовую информацию руководству Группы, принимающему решения по операционной деятельности, определенному как Бюджетный Комитет и Инвестиционный Комитет.

Ниже приведено описание отчетных операционных сегментов Группы:

Бизнес-единица	Регион Российской Федерации	Месторождение	Описание деятельности на указанном месторождении
Олимпиада	Красноярский край	Олимпиадинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Благодатное	Красноярский край	Благодатное	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Наталка	Магаданская область	Наталкинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Вернинское	Иркутская область	Вернинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Куранах	Республика Саха	Куранахское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Россыпная	Иркутская область	Россыпные месторождения	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота
Сухой Лог	Иркутская область	Сухой Лог	геологоразведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых
Геологоразведочная	Красноярский край, Иркутская область, Амурская область и прочие регионы	Не применимо	геологоразведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых в нескольких регионах Российской Федерации, за исключением соответствующих работ выполненных другими бизнес-единицами

Руководство Группы приняло решение не выделять результаты компаний, осуществляющих управленческую, инвестиционную деятельность и некоторые другие необходимые для Группы функции, в отдельный сегмент. Результаты ни одной из этих компаний по отдельности и в совокупности не являются обязательными для раскрытия в качестве результатов операционного сегмента ввиду их незначительности. Совокупные результаты этих компаний представлены как Прочие.

Выручка по отчетным сегментам, в основном, генерируется доходами от реализации золота. Руководство Группы проводит анализ результатов деятельности в разрезе данных бизнес-единиц и осуществляет оценку деятельности операционных сегментов для целей распределения ресурсов на основе следующих критериев: реализация золота; объем проданного золота в тысячах тройских унций (далее – «унция»); прибыль до уплаты процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов и прочих статей (скорректированная EBITDA); общие денежные затраты (далее – «ТСС»); общие денежные затраты на унцию проданного золота (далее – «ТСС на унцию»); и капитальные затраты. Активы и обязательства сегментов не рассматриваются руководством Группы, в связи с чем данная информация не представлена в настоящей консолидированной финансовой отчетности. Все внеоборотные активы Группы находятся на территории Российской Федерации.

Результаты операционных сегментов за год, закончившийся 31 декабря, представлены следующим образом:

Бизнес-единицы	Выручка от реализации золота		Реализованное золото, тыс. унц. ¹		Скорректированная EBITDA		ТСС ¹		ТСС на унцию, руб. ¹		Капитальные затраты	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Олимпиада	148,450	157,474	1,132	1,250	110,006	121,980	30,722	28,145	27,147	22,648	14,479	13,485
Благодатное	56,922	58,902	430	456	42,507	45,189	11,610	11,562	26,977	25,008	17,488	5,267
Наталка	66,526	59,047	503	455	49,117	43,178	13,626	11,653	27,073	25,586	8,099	8,781
Вернинское	38,786	34,988	292	274	29,222	26,817	7,709	6,416	26,382	23,458	5,835	5,474
Куранах	31,460	31,013	238	239	19,430	20,402	9,955	8,937	41,859	37,442	6,912	3,445
Россыпная	18,516	19,772	141	143	7,201	9,618	9,802	8,969	69,389	62,584	1,986	1,691
Геологоразведочная	-	-	-	-	(4)	17	-	-	-	-	910	888
Сухой Лог	-	-	-	-	59	-	-	-	-	-	5,092	2,147
Прочие	-	-	-	-	1,072	2,311	(1,830)	(1,751)	-	-	7,326	6,421
Итого	360,660	361,196	2,736	2,817	258,610	269,512	81,594	73,931	29,818	26,248	68,127	47,599

Расчет скорректированной EBITDA представлен в консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Прибыль за год	167,421	122,628
Расходы по налогу на прибыль	35,367	31,044
Финансовые расходы (примечание 9)	15,392	16,984
Процентный доход	(1,057)	(1,569)
Амортизация основных средств и нематериальных активов	26,298	25,174
Убыток по курсовым разницам	2,792	17,028
(Прибыль) / убыток от переоценки производных финансовых инструментов (примечание 10)	(2,424)	37,950
Долгосрочные планы по вознаграждениям, выплачиваемым акциями (примечание 18)	3,223	5,468
Расходы, связанные с COVID-19 (примечание 23)	5,737	7,759
Взносы по определенным программам благотворительности	3,772	2,673
Обесценение основных средств	1,175	740
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	914	225
Убыток от передачи высоковольтной ЛЭП Омчак (примечание 8)	-	3,408
Скорректированная EBITDA	258,610	269,512

¹ Не аудировано.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Расчет общих денежных затрат на унцию проданного золота представлен в консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Себестоимость до отражения результата продажи сурьмы	109,417	102,475
Выручка от продажи сурьмы	(1,478)	(1,800)
Себестоимость реализации золота (примечание 6)	107,939	100,675
Корректировки:		
Амортизация основных средств и нематериальных активов (примечание 6)	(28,298)	(29,235)
Эффект амортизации, начислений и резервов в изменении остатков запасов	4,613	6,148
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	(2,660)	(3,657)
ТСС¹	81,594	73,931
Реализованное золото, тыс. унц. ¹	2,736	2,817
ТСС на унцию, руб.¹	29,818	26,248

Выручка от реализации золота

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Реализация аффинированного золота	355,445	333,616
Реализация золота во флотационном концентрате	5,215	27,580
Итого выручка от реализации золота	360,660	361,196
Выручка от реализации золота по географическим сегментам		
Российская Федерация	355,475	336,042
За пределами Российской Федерации	5,185	25,154
Итого выручка от реализации золота	360,660	361,196

Представленная выше выручка от реализации золота была получена от внешних покупателей. За годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, реализация золота между сегментами не производилась.

Сверка величины капитальных затрат к поступлениям в состав основных средств (примечание 13) представлена ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Капитальные затраты	68,127	47,599
Активы, связанные со вскрышными работами (примечание 13)	23,054	14,650
Строительство высоковольтной ЛЭП Омчак	-	1,689
За минусом поступлений нематериальных и прочих внеоборотных активов	(3,200)	(3,055)
Поступления в состав основных средств (примечание 13)	87,981	60,883

¹ Неаудировано.

6. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ЗОЛОТА

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Амортизация	28,298	29,235
Вознаграждения работникам	26,975	27,512
Материалы и запасные части	22,389	21,937
Налог на добычу полезных ископаемых	18,005	17,325
Топливо	8,564	8,593
Расходы на оплату коммунальных услуг	4,636	4,407
Прочие	10,611	9,038
Итого расходы по операционной деятельности	119,478	118,047
Увеличение остатков по минеральному сырью, не прошедшему всех стадий золотодобычи, и аффинированному золоту	(11,539)	(17,372)
Итого	107,939	100,675

7. КОММЕРЧЕСКИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Вознаграждения работникам	17,073	16,957
Амортизация	1,848	1,676
Профессиональные услуги	1,361	1,112
Налоги, за исключением налога на добычу полезных ископаемых и налога на прибыль	1,351	1,340
Расходы по продаже и доставке флотационного концентрата	352	1,364
Прочие	2,588	1,778
Итого	24,573	24,227

8. ПРОЧИЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Взносы по определенным программам благотворительности	3,772	2,673
Расходы, связанные с COVID-19 (примечание 23)	3,077	4,102
Обесценение основных средств	1,175	740
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	914	225
Убыток от передачи высоковольтной ЛЭП Омчак	-	3,408
Прочие	2,306	1,677
Итого	11,244	12,825

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

9. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Проценты по кредитам и займам	14,398	16,673
Проценты по обязательствам по аренде	343	298
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	(1,283)	(2,100)
Расход от обмена процентными платежами по процентным свопам	219	119
Амортизация дисконта по обязательствам	441	710
Банковские комиссии и списания в связи с досрочным погашением кредитов	137	875
Расход от досрочного погашения долговых обязательств и отложенных платежей	2,751	409
Доход от модификации долговых обязательств	(1,614)	-
Итого	15,392	16,984

10. ПРИБЫЛЬ / (УБЫТОК) ОТ ПЕРЕОЦЕНКИ ПРОИЗВОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Прибыль / (убыток) от переоценки валютно-процентных свопов	2,172	(27,733)
Прибыль / (убыток) от переоценки процентных свопов	273	(457)
Убыток от переоценки стабилизатора выручки	-	(1,890)
Убыток от переоценки конвертационного опциона	-	(7,870)
Прочие	(21)	-
Итого	2,424	(37,950)

11. РАСХОДЫ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ И ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Расходы по налогу на прибыль были представлены следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Расходы по текущему налогу на прибыль	29,561	30,729
Расходы по отложенному налогу	5,806	315
Итого расходы по налогу на прибыль	35,367	31,044

Ставка налога на прибыль в Российской Федерации составляет 20% (17% перечисляются в региональный бюджет, 3% - в федеральный).

Налогоплательщики в Российской Федерации имеют право применять льготные ставки по налогу на добычу полезных ископаемых (далее «НДПИ») и по налогу на прибыль, если они реализуют региональные инвестиционные проекты (далее «РИНВП») в определенных регионах Российской Федерации и удовлетворяют определенным критериям. НК РФ предусматривает право каждого региона снизить размер региональной части ставки налога на прибыль вплоть до 0%.

АО «Полюс Красноярск РИНВП (бизнес-единица Благодатное)

АО «Полюс Красноярск» реализует инвестиционный проект по увеличению добывающих и золотоизвлекательных мощностей Благодатного месторождения (далее «Проект ЗИФ-5»). Распоряжением Правительства Красноярского края АО «Полюс Красноярск» с 2021 года включено в реестр участников РИНВП, что дает основания применять пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль организаций в отношении прибыли от Проекта ЗИФ-5 и понижающие коэффициенты к ставкам НДПИ к добываемым в рамках Проекта ЗИФ-5 полезным ископаемым.

Учитывая ожидаемые сроки начала производства в рамках Проекта ЗИФ-5, АО «Полюс Красноярск» планирует применять следующие пониженные налоговые ставки:

- НДПИ: 0% в 2025-2026 годах, с дальнейшим увеличением на 1,2 процентных пункта раз в два года, пока ставка не составит 6%;
- Налог на прибыль организаций: 5% в 2025-2028 годах.

Налоговая экономия не должна превышать сумму инвестиций в Проект ЗИФ-5.

АО «Полюс Вернинское РИНВП (Вернинская бизнес-единица)

АО «Полюс Вернинское», 100% дочернее общество АО «Полюс Красноярск», осуществляющее операционную деятельность в Иркутской области Российской Федерации, имело право применять следующие ставки в рамках РИНВП:

- НДПИ: 1,2% в 2020 году, 2,4% до июля 2021 года (включительно);
- Налог на прибыль организаций: 17% в течение 2020 года.

В июле 2021 года экономия по НДПИ превысила сумму инвестиций в РИНВП, соответственно, с августа 2021 года АО «Полюс Вернинское» прекратило применение льготных ставок НДПИ, также прекращено применение льготной ставки по налогу на прибыль организаций с января 2021 года.

АО «Полюс Магадан РИНВП (Наталкинская бизнес-единица)

АО «Полюс Магадан», 100% дочернее общество АО «Полюс Красноярск», осуществляющее операционную деятельность в Магаданской области Российской Федерации, применяет следующие ставки в рамках РИНВП:

- НДПИ: 0% в 2020 году, с увеличением на 1,2 процентных пункта раз в два года, пока не составит 6% к 2029 году;
- Налог на прибыль организаций: 0% в период с 2020 до 2023 года; 10% в период с 2024 до 2028 года и стандартная ставка 20% в последующие периоды.

Налоговая экономия не должна превышать сумму инвестиций в РИНВП.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Ниже представлена сверка суммы налога на прибыль по ставке, действующей на территории Российской Федерации, где расположены производственные предприятия Группы, и фактической суммы налога на прибыль, отраженной в консолидированном отчете о прибылях и убытках:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Прибыль до налогообложения	202,788	153,672
Налог на прибыль по действующей на территории Российской Федерации ставке (20%)	40,558	30,734
Эффект от применения других налоговых ставок в связи с вхождением в РИНвП (АО Полюс Магадан и АО Полюс Вернинское)	(6,342)	(5,802)
Непризнанные временные разницы по переоценке производных финансовых инструментов	(691)	2,893
Налоговый эффект по расходам, не принимаемым к вычету для целей налогообложения, и прочим постоянным разницам	1,842	3,219
Расходы по налогу на прибыль	35,367	31,044

За отчетный год произошло следующее изменение позиции Группы по отложенным налогам (налоговые активы показаны отрицательными значениями, налоговые обязательства – положительными):

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Обязательство на начало года, нетто	11,053	10,738
Отражено в консолидированном отчете о прибылях и убытках	5,806	315
Обязательство на конец года, нетто	16,859	11,053

Отложенные налоговые активы и обязательства обусловлены существованием временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств для целей финансовой отчетности и их стоимостью для целей налогообложения. Налоговый эффект временных разниц, приведших к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств, представлен ниже:

	31 декабря 2020	Отражено в отчете о прибылях и убытках	31 декабря 2021
	Основные средства	26,967	5,129
Запасы	8,127	2,188	10,315
Кредиты и займы	(652)	2	(650)
Расходы будущих периодов	250	21	271
Налоговый убыток, возмещаемый в будущем	(18,318)	(754)	(19,072)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(1,710)	(390)	(2,100)
Нематериальные активы	151	(103)	48
Производные финансовые инструменты	(3,661)	(147)	(3,808)
Прочие	(101)	(140)	(241)
Итого	11,053	5,806	16,859

Определенные отложенные налоговые требования и обязательства представлены свернуто. Ниже приведен анализ отложенных налоговых требований и обязательств (после зачета), представленных в консолидированном отчете о финансовом положении:

	31 декабря	
	2021	2020
Отложенные налоговые активы	(7,870)	(8,073)
Отложенные налоговые обязательства	24,729	19,126
Отложенные налоговые обязательства, нетто	16,859	11,053

Непризнанный отложенный налоговый актив представлен следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении убытков по переоценке производных финансовых инструментов	13,845	14,406
Непризнанный отложенный налоговый актив от обесценения	378	371
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении переносимых на будущее налоговых убытков, доступных к зачету против будущих облагаемых доходов некоторых дочерних предприятий Группы	446	445
Итого	14,669	15,222

Непризнанное налоговое обязательство представлено следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Налогооблагаемые временные разницы, связанные с инвестициями в дочерние предприятия	5,943	6,310

Отложенное налоговое обязательство по налогооблагаемой временной разнице, связанной с инвестициями в дочерние предприятия, не признается, поскольку Группа имеет возможность контролировать сроки прекращения временной разницы, и существует вероятность, что налогооблагаемая временная разница не будет зачтена в обозримом будущем.

Группа не признает отложенные налоговые активы по некоторым налоговым убыткам в тех случаях, когда не ожидается получение налогооблагаемой прибыли для возможности зачета этих налоговых убытков.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

12. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

	Самостоятельно созданное программное обеспечение	Приобретенное программное обеспечение	Самостоятельно созданные прочие	Итого
Первоначальная стоимость	5,322	1,692	1,875	8,889
Накопленная амортизация и обесценение	(571)	(514)	(218)	(1,303)
Остаточная стоимость на 1 января 2020 года	4,751	1,178	1,657	7,586
Поступления	1,753	644	612	3,009
Реклассификация	-	56	-	56
Амортизационные отчисления	(293)	(441)	(152)	(886)
Первоначальная стоимость	7,072	2,059	2,519	11,650
Накопленная амортизация и обесценение	(861)	(622)	(402)	(1,885)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	6,211	1,437	2,117	9,765
Поступления	1,827	951	325	3,103
Реклассификация	166	(165)	-	1
Амортизационные отчисления	(238)	(469)	(153)	(860)
Выбытия	(17)	17	(15)	(15)
Прочие движения	-	-	(12)	(12)
Первоначальная стоимость	9,049	2,619	2,823	14,491
Накопленная амортизация и обесценение	(1,100)	(848)	(561)	(2,509)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	7,949	1,771	2,262	11,982

13. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Основные средства, введенные в эксплуатацию	Активы, связанные со вскрышными работами	Незавершенное капитальное строительство	Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	Итого
Первоначальная стоимость	277,599	56,850	44,374	39,674	418,497
Накопленная амортизация и обесценение	(104,383)	(18,617)	(3,925)	(1,853)	(128,778)
Остаточная стоимость на 1 января 2020 года	173,216	38,233	40,449	37,821	289,719
Поступления	-	14,650	41,617	4,616	60,883
Ввод в эксплуатацию	40,062	-	(39,434)	(628)	-
Выбытия	(182)	-	(390)	-	(572)
Выбытие высоковольтной ЛЭП Омчак	(9,853)	-	(37)	-	(9,890)
Амортизационные отчисления	(28,931)	(6,773)	-	-	(35,704)
Обесценение	(13)	(34)	(522)	(171)	(740)
Прочие движения	467	-	189	75	731
Первоначальная стоимость	305,304	71,742	46,322	43,569	466,937
Накопленная амортизация и обесценение	(130,538)	(25,666)	(4,450)	(1,856)	(162,510)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	174,766	46,076	41,872	41,713	304,427
Поступления	-	23,054	55,687	9,240	87,981
Ввод в эксплуатацию	46,082	-	(45,167)	(915)	-
Выбытия	(293)	-	(634)	-	(927)
Амортизационные отчисления	(30,143)	(6,293)	-	-	(36,436)
Обесценение	(295)	-	(700)	(180)	(1,175)
Прочие движения	2,406	33	(20)	(475)	1,944
Первоначальная стоимость	351,319	79,039	53,328	51,408	535,094
Накопленная амортизация и обесценение	(158,796)	(16,169)	(2,290)	(2,025)	(179,280)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	192,523	62,870	51,038	49,383	355,814

Балансовая стоимость активов в форме права пользования представлена в примечании 14.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Балансовая стоимость прав на добычу полезных ископаемых, включенных в состав основных средств, введенных в эксплуатацию, а также капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых, представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Права на добычу полезных ископаемых в составе основных средств	3,978	4,224
Права на добычу полезных ископаемых в составе капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	25,777	25,577
Итого	29,755	29,801

Балансовая стоимость капитализируемых затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Сухой Лог	34,830	30,228
Олимпиада	3,240	1,995
Чертово Кoryто	2,373	2,314
Раздолинское	2,217	2,112
Бургахчанская площадь	1,676	1,283
Панимба	1,171	1,148
Бамское	1,135	1,108
Куранах	793	290
Благодатное	637	459
Наталка	587	538
Прочее	724	238
Итого	49,383	41,713

Амортизационные отчисления распределены следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Амортизация в изменении запасов	4,433	6,496
Капитализировано в составе основных средств	6,628	5,012
За вычетом: амортизации нематериальных и прочих внеоборотных активов	(923)	(978)
Итого капитализированная амортизация в прочих активах	10,138	10,530
Амортизация в расходах по операционной деятельности (примечание 6)	28,298	29,235
За вычетом: амортизации в изменении запасов	(4,433)	(6,496)
Коммерческие и административные расходы (примечание 7)	1,848	1,676
Себестоимость прочей реализации	585	759
Итого амортизация в прибылях и убытках	26,298	25,174
Итого амортизация основных средств	36,436	35,704

14. АРЕНДА

Договоры аренды офисов составляют большую часть договоров аренды Группы. Движения активов в форме права пользования, отраженных в составе строки «Основные средства» (примечание 13), за год, закончившийся 31 декабря, представлены в таблице ниже:

	Операции со связанными сторонами		Операции с несвязанными сторонами		Итого	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Баланс по состоянию на начало года	3,424	3,640	1,338	1,245	4,762	4,885
Изменение актива в форме права пользования в результате модификаций и отражения новых договоров аренды	148	71	1,657	478	1,805	549
Амортизация	(290)	(287)	(382)	(385)	(672)	(672)
Баланс по состоянию на конец года	3,282	3,424	2,613	1,338	5,895	4,762

Движения обязательств по аренде, отраженных в составе строки «Кредиты и займы» (примечание 19), за год, закончившийся 31 декабря, представлены в таблице ниже:

	Операции со связанными сторонами		Операции с несвязанными сторонами		Итого	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Баланс по состоянию на начало года	3,803	3,265	1,360	1,717	5,163	4,982
Изменение обязательств в результате модификаций и отражения новых договоров аренды	148	71	1,703	(88)	1,851	(17)
Курсовые разницы	22	730	11	274	33	1,004
Проценты по обязательствам по аренде	235	244	108	55	343	299
Погашение обязательств по аренде	(446)	(507)	(728)	(598)	(1,174)	(1,105)
Баланс по состоянию на конец года	3,762	3,803	2,454	1,360	6,216	5,163

15. ЗАПАСЫ

	31 декабря	
	2021	2020
Рудные запасы	45,814	37,298
Золото на стадии первичной переработки и аффинажа	1,182	1,019
Запасы, предполагаемые для использования более, чем через двенадцать месяцев	46,996	38,317
Рудные запасы	13,540	11,063
Золото на стадии первичной переработки и аффинажа	8,369	7,439
Сурьма в золотосурьмянистом флотационном концентрате и серебро	67	310
Аффинированное золото и золото в флотационном концентрате	27	325
Запасы и материалы	26,910	26,990
за минусом резерва под обесценение запасов и материалов	(1,909)	(2,176)
Запасы, предполагаемые для использования в течение двенадцати месяцев	47,004	43,951
Итого	94,000	82,268

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Балансовая стоимость долгосрочных рудных запасов была представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Наталка	17,059	13,220
Благодатное	10,795	6,902
Вернинское	7,792	7,226
Олимпиада	3,564	3,768
Титимухта	3,079	3,079
Куранах	2,379	2,119
Прочая долгосрочная руда	1,146	984
Итого долгосрочные рудные запасы	45,814	37,298

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 года не было рудных запасов, учитываемых по чистой цене возможной реализации.

16. ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2021	2020
Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты	1,314	8,467
Прочая дебиторская задолженность	3,145	2,335
За минусом резерва по сомнительным долгам	(1,370)	(965)
Итого торговая и прочая дебиторская задолженность	3,089	9,837
НДС к возмещению	10,863	8,758
Предоплата по прочим налогам	71	110
Итого налоги к возмещению	10,934	8,868

17. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	31 декабря	
	2021	2020
Расчетные счета в банках в долларах США	59,355	82,399
Расчетные счета в банках в рублях	1,488	5,096
Банковские депозиты в долларах США	30,474	13,121
Банковские депозиты в рублях	8,451	6,157
Прочие денежные средства и их эквиваленты	6	4
Итого	99,774	106,777

¹ Итого включает дивиденды на находящиеся на балансе дочернего предприятия Компании собственные акции, выкупленные у акционеров.

Банковские депозиты в составе денежных средств и их эквивалентов включают депозиты с изначальным сроком погашения менее трех месяцев или подлежащие выплате по требованию без потери основной суммы и начисленных процентов. Процентные ставки по депозитам представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Проценты по банковским депозитам, номинированным в долларах США	0.7-1.0%	0.5-0.9%
Проценты по банковским депозитам, номинированным в рублях	7.3-9.0%	4.0-4.7%

18. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ

Зарегистрированный акционерный капитал Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года состоит из номинальной стоимости зарегистрированных и полностью оплаченных 136,069 тысяч обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая, 1,064 тысячи из которых были включены в собственные акции, выкупленные у акционеров.

Выплаты на основе акций (долгосрочный план поощрения)

ПАО «Полюс» предоставляет долгосрочные планы поощрения, в соответствии с которыми члены руководства Группы получают вознаграждение в форме обыкновенных акций компании ПАО «Полюс» в соответствии с достигнутыми финансовыми и нефинансовыми показателями по истечении оценочных периодов. Расходы по долгосрочному плану поощрения отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в составе Коммерческих и административных расходов.

Обратный выкуп акций

В течение первого квартала 2021 года Группа завершила обратный выкуп акций, начавшийся в декабре 2020 года, путем приобретения 62 тысяч обыкновенных акций Общества у его акционеров. По состоянию на 31 декабря 2020 года в отношении акций к получению было признано обязательство в размере 1,051 млн рублей.

Дивиденды

Объявленные дивиденды за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, представлены в таблице ниже:

	Дата утверждения акционерами Компании	Рублей на акцию	Итого ¹	Итого на собственные акции, выкупленные у акционеров
По итогам второго полугодия 2020 года	27 мая 2021 года	387.15	52,679	412
По итогам первого полугодия 2021 года	29 сентября 2021 года	267.48	36,396	285
Итого объявленные дивиденды			89,075	697

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, общая величина выплаченных акционерам Компании дивидендов составила 88,339 млн рублей.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, были объявлены дивиденды неконтролирующим акционерам в размере 2,680 млн рублей. В результате произошло уменьшение чистых активов дочернего общества, которые относятся к долям неконтролирующих акционеров, на 2,773 млн рублей.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций (тыс. штук), используемое для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций – для расчета базовой прибыли	134,927	134,360
Эффект разводнения от потенциально выпущенных акций по Долгосрочному плану поощрения	446	534
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций – для расчета разводненной прибыли	135,373	134,894
Чистая прибыль, причитающаяся акционерам Компании, для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию (млн рублей)	166,858	119,334
Базовая прибыль на акцию (российских рублей на акцию)	1,237	887
Разводненная прибыль на акцию (российских рублей на акцию)	1,233	883

19. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ, ПРОИЗВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ И ИНВЕСТИЦИИ

Кредиты и займы и производные финансовые инструменты на 31 декабря 2021 года представлены следующим образом:

	Условия кредитов и займов на 31 декабря 2021			Эффективные условия на экономически хеджированные кредиты и займы на 31 декабря 2021			Баланс кредитов и займов	
	Валюта	Процентная ставка	Номинальная ставка %	Валюта	Процентная ставка	Номинальная ставка %	2021	2020
Еврооблигации с погашением в 2022 году	Доллар США	Фиксированная	4.699%	-	-	-	35,834	35,555
Еврооблигации с погашением в 2023 году	Доллар США	Фиксированная	5.250%	-	-	-	24,470	57,998
Еврооблигации с погашением в 2024 году	Доллар США	Фиксированная	4.7%	-	-	-	23,895	34,596
Еврооблигации с погашением в 2028 году	Доллар США	Фиксированная	3.25%	-	-	-	51,708	-
Облигационный заем с погашением в 2029 году (с возможностью досрочного погашения в 2024 по выбору держателей)	Рубль	Фиксированная	7.4%	Доллар США	Фиксированная	3.23%	19,960	19,955
Кредиты	Рубль	Фиксированная	8.0%	Доллар США	Фиксированная	4.96%	62,928	-
Кредиты	Рубль	Фиксированная	8.75%	Доллар США	Фиксированная	5.04%	8,049	-
Кредиты	Рубль	Плавающая	MosPrime + 0.27%	Доллар США	Фиксированная	2.8%	8,142	8,134

	Условия кредитов и займов на 31 декабря 2021			Эффективные условия на экономически хеджированные кредиты и займы на 31 декабря 2021			Баланс кредитов и займов	
	Валюта	Процентная ставка	Номинальная ставка %	Валюта	Процентная ставка	Номинальная ставка %	2021	2020
Кредиты	Рубль	Плавающая	Central bank rate + 2.3%	-	-	-	1,861	2,933
Обязательства по аренде	Доллар США / Рубль	Фиксированная	6.0%	-	-	-	6,216	5,163
Кредиты	Рубль	Плавающая	MosPrime +0.2% / -0.45%	-	-	-	-	72,233
Кредиты	Доллар США	Плавающая	USD LIBOR + 1.65%	-	-	-	-	10,991
Облигационный заем с погашением в 2025 году (с возможностью досрочного погашения в 2021 по выбору держателей)	Рубль	Фиксированная	12.1%	-	-	-	-	15,024
Подытог							243,063	262,582
За вычетом краткосрочной части, подлежащей погашению в течение двенадцати месяцев							(37,671)	(16,661)
Долгосрочные кредиты и займы							205,392	245,921

Эффективные условия на экономически хеджированные кредиты и займы представлены с учетом эффекта валютно-процентных свопов, детальное описание и номинальные суммы которых представлено ниже в данном раскрытии.

Облигационный заем в рублях с погашением в 2025 году (с возможностью досрочного погашения в 2021 по выбору держателей)

В июле 2021 года Группа исполнила колл-опцион и досрочно погасила облигационный заем в рублях на сумму 15,000 млн рублей. В связи с этим по истечении срока действия валютно-процентных свопов Группа осуществила обмен номинальных сумм, выплатив 255 млн долларов США и получив 15,300 млн рублей. Чистый денежный отток от платежей по окончательному обмену по валютно-процентным свопам составил 3,473 млн рублей.

Еврооблигации с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2028 году

В октябре 2021 года Группа выпустила еврооблигации на сумму 700 млн долларов США с купоном 3.25% и датой погашения в октябре 2028 года. Денежные средства, полученные в рамках этого выпуска, были частично использованы для частичного выкупа еврооблигаций со сроком погашения в 2023 и 2024 году на сумму 32,582 млн рублей и 10,500 млн рублей соответственно.

Кредиты в долларах США с плавающей процентной ставкой

В октябре 2021 года Группа досрочно погасила кредиты в долларах США с плавающей процентной ставкой на сумму 150 млн долларов США (10,578 млн рублей по курсу на дату оплаты).

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Кредиты в российских рублях

В октябре 2021 года Группа изменила плавающие ставки в нескольких кредитах в российских рублях на постоянные ставки, данная операция трактовалась как не существенная модификация долговых обязательств, в результате которой была получена прибыль в размере 1,614 млн рублей, которая была отражена в строке Доход от модификации долговых обязательств в составе Финансовых расходов (примечание 9).

Производные финансовые инструменты и инвестиции

Производные финансовые инструменты и инвестиции на 31 декабря 2021 года представлены следующим образом:

	31 декабря 2021 года			31 декабря 2020 года		
	Долгосрочные	Краткосрочные	Итого	Долгосрочные	Краткосрочные	Итого
Валютно-процентные свопы	1,713	-	1,713	1,245	-	1,245
Займы выданные	1,766	21	1,787	-	-	-
Итого производные финансовые активы и инвестиции	3,479	21	3,500	1,245	-	1,245
Валютно-процентные свопы	21,534	74	21,608	23,695	3,089	26,784
Процентные свопы	-	-	-	683	-	683
Итого производные финансовые обязательства	21,534	74	21,608	24,378	3,089	27,467

Валютно-процентные свопы

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, после изменения ставок нескольких кредитов в российских рублях с плавающих на фиксированные Группа скорректировала заключенные ранее валютно-процентные договоры с целью обеспечения экономического хеджирования процентных платежей и основного тела долга в российских рублях и изменила ставки в соответствующих валютно-процентных свопах. Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2021 года представлены следующим образом:

Срок действия	Номинальная сумма		Периодичность	Процентные платежи	
	Группа выплатит (млн долларов США)	Группа получит (млн рублей)		Группа выплачивает (в долларах США)	Группа получает (в рублях)
Март 2024	125	8,225	ежеквартально	5.04%	8.75%
Апрель 2024	965	64,801	ежеквартально	4.96%	8.1%
Октябрь 2024	310	20,000	раз в полугодие	3.23%	7.4%
Март 2025	125	8,169	ежеквартально	2.8%	MosPrime 3m + 0.27%

Процентные свопы

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, после погашения кредитов в долларах США с плавающей процентной ставкой Группа досрочно расторгла соответствующие процентные свопы. Чистый денежный отток по платежам в связи с расторжением процентных свопов составил 410 млн рублей. По состоянию на 31 декабря 2021 года у Группы не было действующих процентных свопов.

Доступные кредитные лимиты

По состоянию на 31 декабря 2021 года Группа располагала доступными кредитными лимитами в сумме 94,803 млн рублей (31 декабря 2020: 91,831 млн рублей).

Заложенное имущество

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 года все принадлежащие Группе акции АО «ТайгаЭнергоСтрой» были заложены в рамках одного из кредитных договоров.

Прочие условия

В соответствии с рядом кредитных соглашений, действовавших по состоянию на 31 декабря 2021 года, существуют ковенанты, в соответствии с которыми дочерние предприятия Компании, а также сама Компания должны соблюдать установленные уровни долговой нагрузки, а также некоторые другие финансовые и нефинансовые показатели.

Группа проводит анализ выполнения ковенантов на ежеквартальной основе и по состоянию на 31 декабря 2021 года соответствовала требованиям ковенантов.

Сверка обязательств, возникающих в рамках финансовой деятельности

	Кредиты и займы		Аренда		Обязательства по уплате дивидендов		Производные финансовые инструменты	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Баланс по состоянию на начало года	257,419	309,882	5,163	4,982	152	128	26,222	2,399
Движение денежных средств, нетто	(22,979)	(76,286)	(1,174)	(1,105)	(90,752)	(66,408)	(2,819)	(354)
Неденежные изменения, включая:								
Начисление дивидендов	-	-	-	-	91,058	66,381	-	-
Расход от досрочного погашения долговых обязательств	2,751	-	-	-	-	-	-	-
Исполнение опциона по конвертируемым облигациям	-	(14,783)	-	-	-	-	-	(11,776)
Курсовые разницы	608	37,073	33	1,004	-	-	-	-
Модификация долговых обязательств	(1,614)	-	1,851	(17)	-	-	-	-
Комиссии по новым кредитам и амортизация по эффективной ставке	662	1,533	343	299	-	-	-	-
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	-	-	-	-	-	-	(1,064)	(1,981)
(Прибыль) / убыток от переоценки производных финансовых инструментов, нетто	-	-	-	-	-	-	(2,445)	37,950
Прочее	-	-	-	-	29	51	1	(16)
Баланс по состоянию на конец года	236,847	257,419	6,216	5,163	487	152	19,895	26,222

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

20. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2021	2020
Задолженность по капитальным затратам	8,132	6,605
Задолженность по вознаграждениям работникам	7,879	6,939
Торговая кредиторская задолженность	4,810	3,592
Проценты к уплате	3,400	4,211
Резерв на оплату ежегодных отпусков	2,308	2,454
Прочая кредиторская задолженность и начисленные расходы	2,544	5,663
Итого торговая и прочая кредиторская задолженность	29,073	29,464
Страховые выплаты во внебюджетные фонды	2,117	1,796
Налог на добавленную стоимость	1,826	2,424
Налог на добычу полезных ископаемых	1,297	1,808
Налог на имущество	308	338
Прочие налоги	1,453	1,079
Итого обязательства по уплате налогов кроме налога на прибыль	7,001	7,445

21. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, операций со связанными сторонами у Группы не было, за исключением раскрытых в примечании 14 и вознаграждения ключевого руководящего персонала, раскрытого ниже.

Ключевой руководящий персонал¹

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Краткосрочное вознаграждение ключевого руководящего персонала	1,426	1,165
Долгосрочный план поощрения	2,545	4,591
Итого	3,971	5,756

22. БУДУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Земельные участки на территории Российской Федерации, на которых расположены производственные мощности Группы, являются собственностью государства. Группа арендует земельные участки по договорам аренды, срок действия которых истекает в различные годы, вплоть до 2065 года. Будущие платежи по договорам аренды, не учитываемым в соответствии с МСФО (IFRS) 16 (примечание 14), представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
В течение одного года	763	574
От одного до пяти лет	2,471	1,778
В последующие годы	4,133	3,621
Итого	7,367	5,973

Обязательства Группы в отношении капитальных затрат в рамках заключенных договоров представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Проекты в Красноярске	25,046	7,143
Проект Наталка	10,788	5,416
Проект Сухой Лог	3,626	32
Прочие обязательства капитального характера	3,718	1,907
Итого	43,178	14,498

¹ В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, после анализа вовлеченности каждого отдельного члена ключевого руководящего персонала в процесс принятия решений внутри Группы был сделан вывод, что некоторые члены ключевого руководящего персонала должны быть исключены из перечня. Значения за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, были соответственно обновлены.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

23. РЫНОЧНАЯ СРЕДА – ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19

В начале 2020 года в мире стал очень быстро распространяться новый коронавирус (COVID-19), что привело к тому, что Всемирная Организация Здравоохранения (ВОЗ) в марте 2020 года объявила начало пандемии. Меры, применяемые многими странами для сдерживания распространения COVID-19, приводят к существенным операционным трудностям для многих компаний и оказывают существенное влияние на мировые финансовые рынки. Кроме того, Группа может столкнуться с еще большим влиянием COVID-19 в результате его негативного влияния на глобальную экономику и основные финансовые рынки. Значительность влияния COVID-19 на операции Группы в большой степени зависит от продолжительности и распространенности влияния вируса на мировую и российскую экономику.

Расходы, напрямую связанные с COVID-19, состоят из дополнительных затрат на фонд оплаты труда, пожертвований регионам, медицинским учреждениям и другим организациям, а также из расходов на охрану труда и обеспечение безопасности. Прямые и дополнительные расходы Группы, связанные с COVID-19, были включены в статьи консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Себестоимость реализации золота (Вознаграждения работникам)	2,660	3,657
Прочие расходы	3,077	4,102
Итого расходы, связанные с COVID-19, признанные в прибылях и убытках	5,737	7,759
(Уменьшение) / увеличение остатков по минеральному сырью, не прошедшему всех стадий золотодобычи, и аффинированному золоту	(35)	1,671
Поступления основных средств (объекты инфраструктуры и активы, связанные со вскрышными работами)	1,149	1,855
Итого расходы, связанные с COVID-19	6,851	11,285

24. СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Балансовые стоимости денежных средств и их эквивалентов, краткосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности и кредиторской задолженности примерно равны их справедливой стоимости ввиду их краткосрочного характера. Долгосрочная дебиторская задолженность дисконтируется по ставкам, полученным из доступных активных рынков капитала. Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты учитывается по справедливой стоимости через прибыли и убытки (Уровень 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13).

Оценка справедливой стоимости валютно-процентных свопов производится с использованием метода дисконтированных денежных потоков на основании исходных данных (текущих обменных курсов валют и процентных ставок в рублях и в долларах США), установившихся на рынке и соответствующих Уровню 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13.

Справедливая стоимость производных финансовых инструментов включает корректировку на кредитные риски в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Корректировка считается исходя из ожидаемого эффекта и риска. Для положительного ожидаемого эффекта кредитный риск основан на торгуемых кредитно-дефолтных свопах для каждого контрагента и для контрагентов-аналогов, если свопы контрагента не торгуются. Для отрицательного ожидаемого эффекта кредитный риск основан на торгуемых кредитно-дефолтных свопах контрагентов аналогов Группы.

Кредиты и займы и отложенные платежи учитываются по амортизированной стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов Группы, за исключением обязательств по аренде, приведена ниже:

	31 декабря 2021 года		31 декабря 2020 года	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Облигационные займы в долларах США (Уровень 1)	135,907	137,195	128,149	136,811
Кредиты и займы (Уровень 2)	80,980	82,517	94,291	94,404
Облигационный заем в рублях (Уровень 1)	19,960	19,500	34,979	36,695
Итого	236,847	239,212	257,419	267,910

Справедливая стоимость кредитов и займов Группы, за исключением облигационных займов в рублях и облигационных займов в долларах США, соответствует Уровню 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Справедливая стоимость облигационных займов в рублях и облигационных займов в долларах США соответствует Уровню 1 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13, так как данные инструменты имеют рыночные котировки и активный рынок. Оценка справедливой стоимости кредитов, займов и облигаций была определена с использованием метода дисконтированных денежных потоков с учетом данных, которые наблюдаются на рынке (текущие обменные валютные курсы, форвардные процентные ставки в рублях и в долларах США, величина кредитного риска Компании и котировки конвертируемых облигаций).

25. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление капиталом

Основная цель управления капиталом Группы состоит в том, чтобы обеспечить наличие достаточного капитала для обеспечения финансирования расходов компании, включая капитальные затраты, таким образом, чтобы оптимизировать стоимость капитала, максимизировать доходы акционеров и обеспечить стабильное финансовое положение Группы.

Группа управляет и вносит коррективы в структуру капитала по мере появления возможностей на рынке, когда наступают сроки погашения займов, или когда компании требуются дополнительные средства. Это может принимать форму привлечения акционерного капитала, рыночного долга или банковских кредитов или использования гибридов подобных инструментов. Уровень дивидендов контролируется Советом директоров Группы в соответствии с дивидендной политикой Группы.

В процессе управления капиталом Группа использует различные финансовые показатели, включая соотношение чистой задолженности Группы к скорректированной EBITDA (Коэффициент долговой нагрузки Группы). Группа признает, что Коэффициент долговой нагрузки Группы не должен превышать 3,5 в соответствии с Общими положениями и условиями выпуска еврооблигаций. По состоянию на 31 декабря 2021 года Коэффициент долговой нагрузки Группы составил 0,6 (на 31 декабря 2020 года: 0,7).

Чистая задолженность Группы определяется в Общих положениях и условиях выпуска еврооблигаций как вся консолидированная задолженность за вычетом денежных средств и их эквивалентов, как показано в консолидированной финансовой отчетности Группы. Задолженность определяется как сумма любых заемных средств; любых средств, привлеченных путем акцепта по любой кредитной линии; любых средств, привлеченных в соответствии с любым соглашением о приобретении или выпуске облигаций, векселей, долговых обязательств, долевого инструмента или любого аналогичного инструмента; любых средств, привлеченных по любой другой сделке, имеющей экономический или коммерческий эффект заимствования, и сумму любых обязательств по предоставленным гарантиям и заверениям.

В течение года не произошло никаких изменений в подходе Группы к управлению капиталом.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Основные категории финансовых инструментов

Основные финансовые обязательства Группы включают кредиты и займы, производные финансовые инструменты и кредиторскую задолженность. Основной целью данных финансовых инструментов является финансирование текущей деятельности Группы. Группа также имеет различные финансовые активы, такие как дебиторская задолженность и займы выданные, денежные средства и их эквиваленты, а также производные финансовые инструменты.

	31 декабря	
	2021	2020
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (Уровень 2)	1,713	1,245
Торговая дебиторская задолженность (Уровень 2)	1,314	8,467
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Торговая и прочая дебиторская задолженность	3,368	3,182
Займы выданные	1,787	-
Денежные средства и их эквиваленты	99,774	106,777
Итого финансовые активы	107,956	119,671
Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (Уровень 2)	21,608	27,467
Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Кредиты и займы	243,063	262,582
Кредиторская задолженность	27,491	27,910
Итого финансовые обязательства	292,162	317,959

Справедливая стоимость финансовых инструментов Группы и их уровни иерархии справедливой стоимости раскрыты в примечании 24. Риск изменения цен на золото, риск изменения процентной ставки, валютный риск, кредитный риск и риск ликвидности являются основными рисками Группы, возникающими от финансовых инструментов.

Риск изменения цен на золото

Группа подвержена воздействию риска изменения цен на золото из-за их значительной волатильности.

Увеличение / уменьшение цены на золото в течение 2021 года на 10% выше или ниже цены проданного золота за год привело бы к увеличению / уменьшению прибыли за год на 29,882 млн рублей и на 29,882 млн рублей соответственно (2020 год: 27,975 млн рублей и на 27,795 млн рублей соответственно).

Риск изменения процентных ставок

Процентные расходы по кредитам и займам с плавающими процентными ставками в основном конвертированы в платежи с фиксированными процентными ставками с помощью валютно-процентных свопов (примечание 19), соответственно группа не подвержена существенному риску от изменения процентных ставок.

Валютный риск

Валютный риск – это риск отрицательного воздействия изменения курса валют на финансовые результаты Группы. Компания совершает операции, выраженные в иностранных валютах. Цены на золото номинируются в долларах США на основании международных котировок, при этом оплата осуществляется в рублях. Основные расходы Компании выражены в рублях. В связи с этим повышение обменного курса рубля по отношению к доллару США оказывает отрицательное воздействие на показатель прибыли от основной деятельности. Руководство Компании рассматривает данный риск совместно с риском изменения цен на золото.

Балансовая стоимость монетарных активов и обязательств, номинированных в иностранной валюте, отличной от функциональной валюты отдельных предприятий Группы, представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
Активы		
Доллар США	93,683	104,977
Евро (представлены в Долларах США по курсу на отчетную дату)	-	222
Итого	93,683	105,199
Обязательства		
Доллар США	167,530	177,420
Евро (представлены в Долларах США по курсу на отчетную дату)	669	296
Итого	168,199	177,716

Мониторинг валютного риска проводится регулярно на основе анализа чувствительности в отношении валютной позиции Группы и управляется в рамках запланированных параметров.

Номинированные в рублях кредиты и займы в основном конвертированы в кредиты и займы в долларах США с помощью валютно-процентных свопов (примечание 19). Ниже представлен анализ чувствительности Группы к изменениям обменных курсов на 25%, который Группа использует для внутренних целей. Анализ был проведен на отчетные даты в отношении денежных статей, которые номинированы в соответствующей валюте.

Если бы курс доллара США к российскому рублю увеличился на 25% в течение 2021 года, то по состоянию на конец соответствующего года Группа понесла бы убыток в размере 46,533 млн рублей (2020 год: 44,589 млн рублей).

Кредитный риск

Кредитный риск заключается в том, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что повлечет за собой возникновение финансовых убытков. Кредитный риск связан с денежными средствами и их эквивалентами, средствами на депозитных счетах в банках, выданными займами, производными финансовыми инструментами, авансами, а также прочей дебиторской задолженностью и прочими инвестициями в ценные бумаги.

С целью уменьшения кредитного риска Группа ведет деятельность с кредитоспособными и надежными контрагентами, минимизирует авансовые платежи поставщикам, активно использует гарантии, аккредитивы и прочие инструменты торгового финансирования для минимизации риска неисполнения обязательств по договору. Для оценки кредитоспособности контрагентов Группа использует собственную систему оценки финансовой надежности компаний и банков-партнеров, показатели которой используются при подготовке новых договоров с контрагентами.

Руководство Группы регулярно анализирует профиль кредитного риска, чтобы не допустить нежелательного повышения риска, ограничивает концентрацию займов и обеспечивает соответствие упомянутым выше методикам и процедурам. Депозиты, текущие банковские счета и производные финансовые инструменты размещаются в крупных российских и международных банках с обоснованной и необходимой диверсификацией, что снижает риск концентрации, распределяя подверженность кредитному риску между несколькими банками с высоким рейтингом.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

Публичные кредитные рейтинги банков (или их материнских компаний), в которых Группа размещала денежные средства и их эквиваленты, представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2021	2020
С рейтингом инвестиционной категории	91,167	89,067
С рейтингом неинвестиционной категории	8,601	17,706
Без независимого рейтинга	6	4
Итого денежные средства и их эквиваленты	99,774	106,777

Кредитные рейтинги инвестиционного уровня соответствуют от Aaa до Baa3 по Moody's Investors Service и от AAA до BBB- по Fitch Ratings и Standard & Poor's. По состоянию на 31 декабря 2021 года 44% и 36% денежных средств и их эквивалентов были размещены в двух банках с рейтингами инвестиционной категории (на 31 декабря 2020 года: 69% в одном банке с рейтингом инвестиционной категории).

Несмотря на то, что Группа продает более 90% произведенного золота нескольким основным покупателям, она не является экономически зависимой от них в связи с высоким уровнем ликвидности рынка золота. Существенная часть продаж золота осуществляется на основе авансовых или срочных платежей, поэтому кредитный риск в отношении дебиторской задолженности минимален.

По состоянию на 31 декабря 2021 года непогашенная дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты составила 1,314 млн рублей (на 31 декабря 2020 года: 8,467 млн рублей).

Реализация золота основным покупателям Группы представлена следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2021	2020
Банк Открытие	174,511	208,076
Совкомбанк	142,561	93,466
Банк ВТБ	21,669	20,786
Прочие	21,919	38,868
Итого	360,660	361,196

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Группа осуществляет строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа использует следующие методы управления риском ликвидности с целью обеспечения достаточности средств для погашения обязательств: детальное бюджетирование деятельности, постоянный мониторинг прогнозируемых и фактических денежных потоков и анализ совпадения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

Для оценки собственного кредитного риска Группа использует отраслевую информацию, так как кредитно-дефолтные свопы Группы не представлены на рынке. Методы управления ликвидностью включают среднесрочное прогнозирование (бюджет утверждается ежегодно и ежеквартально корректируется) и краткосрочное прогнозирование (для каждой бизнес-единицы Группы утверждается ежемесячный бюджет движения денежных средств и проводится ежедневный анализ двухнедельного движения денежных средств).

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года. Указанные суммы представляют собой не дисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				Итого
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность	Аренда	
В течение первого года	37,027	9,707	27,491	1,119	75,344
В течение второго года	25,315	8,587	-	884	34,786
В течение третьего года	134,922	5,277	-	835	141,034
В течение четвертого года	2,322	1,707	-	812	4,841
В течение пятого года	-	1,690	-	790	2,480
В течение периода от шести до одиннадцати лет	52,005	3,380	-	3,780	59,165
Итого	251,591	30,348	27,491	8,220	317,650

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года. Указанные суммы представляют собой не дисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				Итого
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность	Аренда	
В течение первого года	19,577	13,002	27,910	887	61,376
В течение второго года	36,716	11,155	-	887	48,758
В течение третьего года	67,301	8,570	-	665	76,536
В течение четвертого года	147,825	3,768	-	665	152,258
В течение пятого года	2,290	18	-	591	2,899
В течение периода от шести до восьми лет	-	-	-	2,586	2,586
Итого	273,709	36,513	27,910	6,281	344,413

Сроки погашения производных финансовых инструментов представлены в примечании 19.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в миллионах российских рублей) (продолжение)

26. РАСКРЫТИЕ ОБОБЩЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ПО НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМ ДОЧЕРНИМ КОМПАНИЯМ ГРУППЫ

База распределения накопленной чистой прибыли для компаний, ведущих деятельность в Российской Федерации, определена согласно законодательству, как текущая чистая прибыль компании в соответствии с РСБУ. Однако законы и акты, регламентирующие способ распределения прибыли, можно толковать в соответствии с выработанной судебной практикой и, соответственно, руководство Компании полагает, что в настоящее время раскрытие суммы нераспределенной прибыли и резервов в данной консолидированной финансовой отчетности не является актуальным.

Финансовые вложения в крупнейшие дочерние предприятия

Дочерние предприятия	Вид деятельности	Доля собственности ¹ , %	
		По состоянию на 31 декабря	
		2021	2020
Зарегистрированные на территории Российской Федерации			
АО «Полюс Красноярск»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «Полюс Алдан»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «Полюс Вернинское»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «ЭДК «Лензолото»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «Полюс Магадан»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
ООО «Полюс Строй»	Строительные работы	100	100
ООО «Полюс Сухой Лог» (переименовано, ранее ООО «СЛ Золото»)	Геологоразведка и оценка месторождения Сухой Лог	100	100

27. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В период после отчетной даты и до даты утверждения данной консолидированной финансовой отчетности Группы не было событий, требующих корректировки соответствующих показателей активов, обязательств, доходов или расходов или требующих раскрытия в данной консолидированной финансовой отчетности, за исключением следующих:

21 февраля 2022 года Президентом РФ были подписаны указы о признании Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики. 24 февраля 2022 года было объявлено о начале проведения специальной военной операции на территории Украины. После этого иностранные официальные лица объявили о дополнительных санкциях и возможности дальнейшего расширения существующих, в том числе в отношении государственных органов, включая Центральный банк России. В ответ на это российское правительство объявило о ряде мер, которые включают в себя повышение ключевой ставки рефинансирования Центрального банка России (до 20%) и определенные ограничения на обмен и перевод иностранной валюты. Эти события могут привести к ограничению доступа российских компаний к международным рынкам капитала, товаров и услуг, ослаблению российского рубля, снижению котировок финансовых рынков и прочим негативным экономическим последствиям.

На момент утверждения данной финансовой отчетности к выпуску, указанные санкции не оказали прямого негативного влияния на деятельность Группы. Однако сохраняется высокая степень неопределенности в отношении влияния данных событий и возможных последующих изменений в экономической ситуации на будущие результаты деятельности и финансовое положение Группы.

¹ Эффективная доля собственности Компании с учетом доли владения прочих дочерних предприятий Группы.

Дополнительная информация



- 91 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 110 Отчет о выплатах в пользу государственных органов
- 110 Предупреждение
- 110 Контакты

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Методология оценки соблюдения принципов корпоративного управления основывается на Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение 1 к письму Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102).

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Соблюдается	
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается	
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6.	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<ol style="list-style-type: none"> При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде 	Критерии 1–4 соблюдаются частично	<p>Принимая во внимание распространение коронавирусной инфекции, в 2021 году Общество провело общие собрания акционеров в форме заочного голосования.</p> <p>В настоящее время законодательством не урегулирован вопрос использования телекоммуникационных средств связи для обеспечения дистанционного доступа акционеров к участию в общих собраниях. При наличии соответствующей нормативно-правовой базы и рекомендаций регулятора Общество планирует рассмотреть такой формат проведения общих собраний акционеров</p>
1.2.	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<ol style="list-style-type: none"> Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды, в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) 	<p>Критерии 1–2 соблюдаются.</p> <p>Критерий 3 соблюдается частично</p>	<p>Комментарий к критерию 3:</p> <p>В 2021 году Обществом были выплачены дивиденды в размере, определенном в соответствии с Положением о дивидендной политике ПАО «Полюс» (утв. Советом директоров ПАО «Полюс», протокол № 01-18/СД от 17 января 2018 года), которым установлен порядок.</p> <p>Данное положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу:</p> <p>www.polyus.com/ru/investors/shares/dividends/</p>
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3.	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Соблюдается	
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализацией стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	Соблюдается	
2.1.4.	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</p>	Соблюдается	
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	Соблюдается	
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики</p>	Соблюдается	
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе</p>	Соблюдается	
2.2.	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1.	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде</p>	Соблюдается	
2.2.2.	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	<p>1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним</p>	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	
2.3.2.	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается частично	<p>В рамках подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров в 2021 году Общество предоставляло акционерам в составе материалов биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.</p> <p>Информация о профессиональной квалификации, опыте и навыках кандидатов представлена на сайте Общества в сети Интернет: www.polyus.com/ru/company/board_of_directors/, поскольку все кандидаты в члены Совета директоров являлись действующими членами Совета директоров Общества.</p> <p>Общество планирует обеспечить предоставление результатов оценки, указанной в критерии 1, в качестве материалов к годовому Общему собранию акционеров в 2022 году</p>
2.3.3.	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	
2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1.	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5.	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1.	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Соблюдается	Комментарий к критерию 1: В течение отчетного периода Общество соблюдало обе рекомендации, а именно: Председатель Совета директоров являлся независимым директором, а также среди независимых директоров был определен старший независимый директор
2.5.2.	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3.	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	
2.6.	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1.	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p>	Соблюдается	
2.6.2.	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	
2.6.3.	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	Соблюдается	
2.6.4.	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	Соблюдается	
2.7.	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1.	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2.	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<ol style="list-style-type: none"> В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи 	Соблюдается	
2.7.3.	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Соблюдается частично	<p>В соответствии с п. 6.12 Положения о Совете директоров Общества решения по ряду вопросов могут приниматься только на заседаниях, проводимых в очной форме. Кодекс (рекомендация 168) дает общий перечень рекомендуемых вопросов, из которого для очного рассмотрения Советом директоров были выбраны вопросы, имеющие первостепенное значение, исходя из специфики деятельности Общества и структуры его управления. В отчетном периоде важную роль в принятой практике играл тот факт, что большинство членов Совета директоров Общества являлись независимыми директорами, не проживающими в России.</p> <p>В сложившейся ситуации несоответствие положению Кодекса не является ограниченным во времени. В целях снижения возможных рисков в Обществе принята практика проведения регулярных видеоконференций Совета директоров для обсуждения наиболее важных вопросов деятельности Компании. Ввиду ограничений на передвижение, связанных с COVID-19, в 2021 году Общество провело значительное количество заседаний Совета директоров в формате видеоконференции, максимально приближенном к очному заседанию</p>

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Не соблюдается	<p>Данное положение не включено во внутренние документы Общества. Согласно практике, принятой в Обществе, Совет директоров стремится разрабатывать проекты решений, учитывающие мнения всех членов Совета директоров. Окончательные решения формулируются и выносятся на утверждение после предварительного обсуждения и получения положительного заключения каждого члена Совета директоров по предложенным вариантам. Каждый член Совета директоров имеет возможность дать свои комментарии и предложения по формулировкам решений до постановки вопроса на голосование.</p> <p>В целях снижения возможных рисков организуются рабочие конференц-звонки Совета директоров для предварительного обсуждения вопросов, которые предлагается поставить на голосование.</p> <p>Все решения Совета директоров Общества в 2021 году были приняты единогласно всеми присутствовавшими или принимавшими участие в заседании членами Совета директоров Общества.</p> <p>Общество полагает, что несоответствие положению Кодекса является ограниченным во времени, и при вынесении на рассмотрение Совета директоров и Общего собрания акционеров очередной редакции Устава (возможно, в конце 2022 года) планируется рассмотреть вопрос о закреплении требования о принятии ряда решений квалифицированным большинством всех избранных членов Совета директоров</p>
2.8. Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества				
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода 	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников 	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 соблюдается частично	<p>Комментарии к критерию 3:</p> <p>Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Полюс» (утв. Советом директоров ПАО «Полюс», протокол № 12-21/СД от 8 сентября 2021 года) предусмотрены цели, функции и задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p> <p>Пунктом 2.2.1 Положения о комитете по кадрам и вознаграждениям предусмотрен периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, генерального директора Общества и иных ключевых руководящих работников</p>
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества 	Соблюдается	<p>Комментарий к критериям 1 и 2:</p> <p>В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, задачи которого включают задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса</p>
2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<ol style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета 	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	
2.9.	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1.	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"> Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров 	Соблюдается	
2.9.2.	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается	
3.1.	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Соблюдается	
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<ol style="list-style-type: none"> В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества 	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2.	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	
4.1.3.	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению – общества предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается	
4.2.3.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3.	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>	Соблюдается	
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Соблюдается	
4.3.3.	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1.	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2.	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4.	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1. Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц				
6.1.1.	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества 	Соблюдается	
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<ol style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе 	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается	<p>Комментарий к критерию 3:</p> <p>Контролирующим лицом не был направлен в Общество соответствующий меморандум относительно планов в отношении корпоративного управления в Обществе.</p> <p>В соответствии с практикой, принятой в Обществе, ПАО «Полюс», как публичная компания, в целях снижения возможных рисков регулярно сообщает акционерам и инвесторам о планах развития Общества, включая планы в отношении корпоративного управления. Данная информация представляется от лица Совета директоров Общества, в состав которого входят представители контролирующего лица. Общество регулярно проводит детальный анализ существующих практик в части разработки и публикации такого меморандума и в случае признания целесообразным представит соответствующие предложения в адрес контролирующего лица в 2022 году</p>
6.2. Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами				
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков 	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Соблюдается	
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества 	Соблюдается	
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1.	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций 	Соблюдается	
6.3.2.	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности 	Соблюдается	

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается частично	Общество внутренними документами формально не относит определенный Кодексом перечень к существенным корпоративным действиям. Согласно принятой в Обществе практике сделки или иные действия, являющиеся в терминах Кодекса существенными корпоративными действиями, выносятся на рассмотрение Совета директоров или (в тех случаях, когда формальное принятие решения не предусмотрено) предварительно обсуждаются с членами Совета директоров вне рамок заседаний. Тем не менее в целях снижения возможных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества в случае необходимости в течение 2022 года сформирует предложения по внесению некоторых дополнительных требований для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается частично	Общество внутренними документами формально не относит определенный Кодексом перечень к существенным корпоративным действиям. Согласно принятой в Обществе практике сделки или иные действия, являющиеся в терминах Кодекса существенными корпоративными действиями, выносятся на рассмотрение Совета директоров или (в тех случаях, когда формальное принятие решения не предусмотрено) предварительно обсуждаются с членами Совета директоров и отдельно независимыми директорами вне рамок заседаний, а в отдельных случаях выносятся на рабочее обсуждение Комитета по аудиту, состоящего только из независимых директоров. Тем не менее в целях снижения возникающих дополнительных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества в случае необходимости в течение года формирует предложения по внесению некоторых дополнительных требований для принятия решений по существенным корпоративным действиям

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3.	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления 	Соблюдается частично	<p>Общество внутренними документами формально не относит определенный Кодексом перечень к существенным корпоративным действиям. Тем не менее в целях снижения возможных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. В частности, все существенные корпоративные действия обсуждаются Советом директоров до их совершения. Совет директоров имеет возможность сформировать позицию по корпоративному действию, в том числе и в тех случаях, когда закон или внутренние документы Общества не требуют формального одобрения.</p> <p>В отчетном периоде Общество обеспечило надлежащий контроль за соблюдением данной рекомендации Кодекса на основе норм законодательства: все существенные корпоративные действия проходили предусмотренную законом процедуру одобрения до их осуществления.</p> <p>Тем не менее в целях снижения возникающих дополнительных возможных рисков Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества в случае необходимости в течение 2022 года сформирует предложения по внесению дополнительных требований для принятия решений по существенным корпоративным действиям</p>

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 соблюдается частично</p>	<p>Комментарии к критерию 1:</p> <p>Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества в случаях, предусмотренных законодательством. Для остальных случаев в целях оперативного принятия решений при определении цены имущества Совет директоров руководствуется анализом на основе представленной менеджментом полной и достоверной информации. Для снижения возникающих дополнительных рисков данная информация предоставляется в качестве материалов к заседанию Совета директоров, в повестку дня которого включен соответствующий вопрос. Общество придерживается мнения, что оперативность принятия решений имеет важное значение для органов управления. Для снижения возможных рисков Общество придерживается высоких стандартов в отношении качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров, на которых принимаются соответствующие решения.</p> <p>В 2022 году Общество планирует проведение анализа внутренних документов и выработку рекомендаций на предмет соответствия критерию 1.</p> <p>Комментарии к критерию 3:</p> <p>Рекомендации критерия 3 не отражены во внутренних документах Общества. В то же время в рамках принятия Советом директоров Общества в отчетном периоде решений о совершении сделок члены Совета директоров при наличии у них конфликта интересов заявляли о нем и не принимали участия в голосовании по соответствующим вопросам.</p> <p>В 2022 году Общество планирует выработать рекомендации о включении данных положений во внутренние документы</p>

Дополнительная информация

Отчет о выплатах в пользу государственных органов

ПАО «Полюс» публикует отчет о выплатах в пользу государственных органов за 2021 год.

Подготовка отчета проводится в рамках инициативы Евросоюза по раскрытию информации о выплатах предприятий добывающей отрасли в пользу государственных органов в странах осуществления деятельности (Директива Европарламента и Совета Евросоюза об отчетности 2013/34/EU от 26 июня 2013 года).

Отчет подтверждает соответствие Компании самым высоким стандартам в области корпоративного управления и прозрачности бизнеса.

Все соответствующие выплаты в 2021 году были направлены в бюджет Российской Федерации и ее субъектов, а общая сумма выплат составила \$664 млн.

Все выплаты в 2021 году совершались в российских рублях. Для удобства представления и сравнения данных суммы выплат в настоящем отчете приводятся в долларах США. Суммы выплат в рублях конвертированы в доллары США по соответствующим среднемесячным курсам обмена российского рубля к доллару США.

ВЫПЛАТЫ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В 2021 ГОДУ, \$ ТЫС.

Компания	Налог на прибыль	НДПИ (роялти)	Лицензионные и аналогичные им платежи	Общая сумма выплат
Красноярская бизнес-единица	291 324	181 340	4 879	477 543
Россыпи	14 489	15 279	2 148	31 916
Куранах	31 286	25 548	2 028	58 862
Вернинское	56 948	19 069	564	76 581
Чертово Корыто	-	-	84	84
Наталка	3	11 013	1 327	12 343
Сухой Лог	(3 083)	-	244	(2 839)
АО «Полюс Логистика»	2 290	-	11	2 301
ПАО «Полюс»	(569)	-	-	(569)
ООО «УК Полюс»	14 500	-	-	14 500
Прочие консолидированные выплаты, непрофильная деятельность и исключения из внутригрупповых оборотов	(6 020)	-	213	(5 807)
Общая сумма выплат	401 167	252 248	11 499	664 374

Предупреждение

ПАО «Полюс» («Компания», или «Полюс», или «Общество») публикует настоящий годовой обзор руководства для подведения итогов операционной деятельности Компании и представления прогнозных данных с учетом консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

Настоящий годовой обзор руководства подготовлен исключительно в целях предоставления акционерам дополнительной информации, необходимой для оценки стратегий Компании и ее дочерних предприятий («группа») и вероятности их успешной реализации. Информация, изложенная в настоящем годовом обзоре руководства, не предназначена для иных лиц или для использования в каких-либо иных целях.

Обзор содержит ряд заявлений прогнозного характера. Такие заявления сделаны добросовестно, на основе информации, доступной Компании на дату публикации обзора, однако такие заявления следует рассматривать с осторожностью ввиду присущей им неопределенности, в том числе в связи с факторами экономического и предпринимательского риска, лежащими в основе любой такой информации прогнозного характера.

Настоящий годовой обзор подготовлен в отношении группы в целом, в связи с чем особое внимание в нем уделяется вопросам, значимым для «Полюса» и его дочерних предприятий как единого целого.

Контакты

ПАО «ПОЛЮС»

Россия, 123056, Москва, ул. Красина, д. 3, стр. 1

Телефон: +7 (495) 641-33-77

Факс: +7 (495) 785-45-90

E-mail: info@polyus.com

ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

Виктор Дроздов

Email: Droz dovV1@polyus.com

ESG

Юмжана Данеева

Email: Danee vaYuO@polyus.com