



**ОСНОВЫВАЯСЬ
НА ПРИНЦИПАХ
ОТВЕТСТВЕННОГО
ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА**

ГОДОВОЙ ОБЗОР ПАО «ПОЛЮС» ЗА 2022 ГОД

Компания остается верной основным принципам своей деятельности

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА
МЛН УНЦИЙ

2,5

ТСС
НА УНЦИЮ

\$519

ФОКУС НА ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

По итогам 2022 года «Полюс» произвел 2,6 млн унций золота доре. Общий объем производства золота составил 2,5 млн унций. По сравнению с 2021 годом данный показатель снизился на 6%. Такая динамика производства обусловлена главным образом сокращением производства аффинированного золота на Олимпиаде в связи с временным снижением содержания в переработке, а также ожидаемым снижением среднего содержания на Благодатном и Наталке.

В 2022 году на Олимпиаде, принимая во внимание повышенный риск возможных перебоев в цепочке поставок запасных частей и горнотранспортного оборудования, руководство Компании приняло решение уменьшить объемы выемки относительно первоначального плана горных работ. В результате отработка участков залегающих рудного тела с высоким содержанием золота перенеслась на более поздний срок. «Полюс» уже нормализовал темпы добычи руды на Олимпиаде, содержание золота в добытой руде продолжает повышаться.

По оценке Компании производство золота в 2023 году существенно вырастет год к году и составит 2,8–2,9 млн унций. Увеличению производства, как ожидается, будет способствовать прежде всего повышение содержания золота в переработке на Олимпиаде, поскольку горные работы будут проводиться на участках карьера «Восточный» с богатой рудой.

Несмотря на все сложности, «Полюс» в 2022 году продолжил реализовывать все ранее анонсированные проекты. Кроме того, Компания смогла идентифицировать и проработать новые инициативы, направленные на рост производства на действующих активах.

На Олимпиаде Компания продолжила реализацию инициатив, направленных на стабилизацию достигнутых параметров переработки 15,0 млн т в год, включая запуск дополнительного сгустителя флотоконцентрата. «Полюс» также повысил производительность комплекса биоокисления, установив четыре дополнительных реактора БИО-2.

На Наталке Компания успешно продолжает реализацию инициатив по повышению производственной эффективности, направленных на увеличение коэффициента извлечения. Наталкинская ЗИФ также вышла на целевую часовую производительность 1 550 т руды, что в годовом выражении составляет 12,5 млн т. Наталка в течение года была вторым активом «Полюса» по объему производства, который составил 444,7 тыс. унций золота. Компания также приняла решение о внедрении передельной традиционной флотации на Наталкинской ЗИФ. Ожидается, что внедрение схемы флотации повысит коэффициент извлечения на Наталке, а также обеспечит дополнительную технологическую гибкость в случае колебаний химического состава подаваемой руды.

Объем переработки руды на Вернинском достиг 3 902 тыс. т, что на 8% больше показателя 2021 года. Этот рост свидетельствует о повышении часовой производительности Вернинской ЗИФ, которая достигла исторического рекорда 468 т, а также отражает результаты реализованных производственных инициатив, благодаря которым был сокращен простой на перефлуировку мельницы полусамомельчения (МПЦИ).

На Куранахе ведется активная фаза строительства в рамках проекта по увеличению годовой производительности ЗИФ Куранаха до 7,5 млн т. Большая часть основного технологического оборудования, включая детали шаровой мельницы, доставлены на промплощадку. Завершены строительные работы на сгустителях, введены в эксплуатацию новые компрессорные установки, установлены 16 колонн сорбции. Компания также анонсировала два новых проекта на Куранахе: увеличение производительности существующих мощностей кучного выщелачивания на Куранахе с 1,5 млн до 5 млн т в год, а также строительство новой площадки кучного выщелачивания годовой производительностью 12,5 млн т в Южной части Куранахского рудного поля.

Компания также продолжила реализацию всех мероприятий в рамках проекта строительства ЗИФ-5 на Благодатном в соответствии с графиком. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2025 год. Основные работы по устройству фундаментов для внедрения циклично-поточной технологии (ЦПТ) также были завершены в течение 2022 года. Кроме того, установлены мельница полусамомельчения (МПЦИ) и оборудование для отделения десорбции. После завершения строительства был введен в эксплуатацию мостовой переход через р. Енашимю.

На Сухом Логе, флагманском проекте Компании по разработке нового неосвоенного месторождения, продолжается строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта «Полюса» по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. Была завершена разработка генерального плана и продолжается работа над проектной документацией по вспомогательной инфраструктуре и хвостохранилищу.

На фоне текущей геополитической обстановки «Полюс» отложил завершение банковского технико-экономического обоснования (ТЭО). В рамках проекта Компания прекратила взаимодействие с некоторыми международными производителями технологического оборудования, но уже определила альтернативных поставщиков. Команда технических специалистов «Полюса» продолжает работу по корректировке изначальной проектной документации, сосредоточившись на реконфигурации ЗИФ, включая перепроектирование здания и фундамента ЗИФ, с учетом пересмотренного перечня технологического оборудования. В 2023 году «Полюс» планирует предоставить обновленный временной график, а также раскрыть новые детали по проекту.

СОХРАНЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ НА ФОНЕ МЕНЯЮЩЕЙСЯ РЫНОЧНОЙ КОНЪЮНКТУРЫ

В 2022 году выручка составила \$4,3 млрд, что на 14% меньше, чем в 2021 году. Это произошло в результате снижения объемов производства, а также вследствие снижения в годовом сопоставлении средней цены реализации аффинированного золота.

Общие денежные расходы (ТСС) составили \$519 на унцию золота (\$405 на унцию в 2021 году). Это отражает снижение среднего содержания золота в переработке почти на всех рудных месторождениях. На данном показателе в 2022 году также негативно сказались рост цен на расходные материалы, индексация заработной платы и укрепление рубля, причем эти факторы были характерны для всех месторождений Компании.

Несмотря на рост показателей ТСС, Компания по-прежнему входит в первую десятку мировых производителей по кривой денежных затрат даже на фоне инфляционного давления в мировой металлургии и горной добыче.

Кроме того, Компания прогнозирует, что сумеет удержать показатель ТСС в 2023 году в диапазоне \$500–550 на унцию. Влияние факторов роста стоимости основных расходных материалов и затрат на персонал, как ожидается, будет нивелировано за счет улучшения динамики затрат на Олимпиаде вследствие повышения содержания в переработке и более заметного эффекта от реализации попутного продукта, а также благодаря продолжающейся реализации инициатив по контролю над издержками.

Скорректированный показатель EBITDA за отчетный период составил \$2 584 млн, на 27% меньше, чем за 2021 год. Снижение обусловлено сокращением объемов реализации золота и увеличением ТСС на унцию.

Капитальные затраты по итогам 2022 года увеличились до \$1 119 млн (в 2021 году – \$928 млн). Рост в годовом сопоставлении отражает повышение капзатрат на всех бизнес-единицах. Основная часть программы капитальных вложений реализована на производственных активах Компании в Красноярске, в частности в рамках проекта строительства ЗИФ-5 на Благодатном, а также на Куранахе, где ведется активная фаза строительства в рамках проекта по увеличению годовой производительности ЗИФ до 7,5 млн т, продолжают инженерные изыскания в рамках проекта строительства новой площадки кучного выщелачивания годовой производительностью 12,5 млн т в Южной части (Южная группа месторождения Куранахского рудного поля) и дорабатываются технические решения по увеличению производительности существующих мощностей кучного выщелачивания на Куранахе с 1,5 млн т до 5 млн т в год.

Чистый долг на конец 2022 года составил около \$2,3 млрд, что на 3% больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Отношение чистого долга к EBITDA составило 0,9х (в 2021 году – 0,6х).

Несмотря на ожидаемое снижение финансовых показателей в 2022 году в сравнении с 2021 годом, Компания смогла сгенерировать позитивный свободный денежный поток (с учетом долговой нагрузки) в размере \$415 млн.

НА ПУТИ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

В 2022 году «Полюс» опубликовал Климатическую стратегию. Она направлена на поддержку реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и разработана в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), а также с учетом лучших отраслевых практик. Климатическая стратегия определяет средние и долгосрочные цели по сокращению выбросов парниковых газов и предлагает меры по продвижению декарбонизации. Кроме того, в стратегии приведена оценка климатических рисков и механизмов формирования внутренней цены на углерод.

Доля повторно использованной воды в производственных процессах Компании на настоящий момент составляет около 93,2%.

В декабре 2021 года «Полюс» наряду с другими компаниями – лидерами в области ESG подписал соглашение о создании Национального ESG Альянса. Эта межотраслевая платформа призвана способствовать развитию диалога и взаимодействию представителей бизнеса, общества и государства в обеспечении устойчивого развития. В 2022 году «Полюс» принимал активное участие в деятельности Национального ESG Альянса, являясь членом трех его комитетов.

В 2022 году «Полюс» продолжил работу с международными рейтинговыми агентствами по ESG: MSCI, Sustainalytics, FTSE Russell, ISS, CDP, – а также получил новый рейтинг от Nature Benchmark. При этом «Полюс» повысил свою оценку в FTSE и ISS, а также начал сотрудничество с российскими рейтинговыми агентствами, получив высокие баллы от «Эксперт РА» и АКРА. Это свидетельствует о признании достижений Компании в области устойчивого развития, в частности в области климата, водных ресурсов, охраны труда и промышленной безопасности, управления рисками.

Компания сосредоточивает усилия на обеспечении стабильных поставок материалов и оборудования для производства. «Полюс» остается надежным, привлекательным работодателем, который следует принципам экологической и социальной ответственности, а также выполняет свои обязательства перед сотрудниками, регионами присутствия и партнерами.

Оглавление

→ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 03 Вкратце
- 04 Инвестиционная привлекательность
- 10 Бизнес-модель
- 11 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 13 Ключевые показатели эффективности
- 14 Управление рисками
- 21 Обзор операционных результатов
- 33 Обзор финансовых результатов

→ ОБЗОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 38 Наш подход к устойчивому развитию
- 41 Этика и права человека
- 43 Наши сотрудники
- 45 Охрана труда и промышленная безопасность
- 47 Охрана окружающей среды
- 49 Энергетика и изменение климата
- 51 Местные сообщества

→ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 53 Система корпоративного управления
- 56 Общее собрание акционеров
- 59 Совет директоров
- 62 Высшее руководство
- 63 Противодействие коррупции
- 63 Права человека
- 64 Отчет членов Совета директоров

→ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

→ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 92 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 104 TCFD-отчет
- 119 Отчет о выплатах в пользу государственных органов
- 119 Предупреждение
- 119 Контакты

НАША ЦЕЛЬ

Раскрыть потенциал своих высококачественных операционных активов и разрабатываемых проектов путем максимально эффективного и ответственного ведения бизнеса, занимающего одну из лидирующих позиций в отрасли.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ФИНАНСЫ	ПРОИЗВОДСТВО	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
Общие денежные затраты (ТСС) на унцию	Добыча руды млн т	Доля потребления электроэнергии от возобновляемых источников ¹
\$519	62,3	100%
Скорректированный показатель EBITDA млрд	Переработка руды млн т	Доля повторно и многократно использованной воды
\$2,6	48,3	93,2%
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA	Средний коэффициент извлечения	Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR)
61%	81,8%	0,14
Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA	Производство золота млн унций	Сокращение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) по сравнению с 2020 годом
0,9x	2,5	28%

¹ В 2022 году 89% закупленной «Полюсом» электроэнергии было получено из возобновляемых источников энергии. На момент публикации настоящего Годового отчета Компания завершает процесс обеспечения оставшихся 11% потребляемой электроэнергии «зелеными» сертификатами путем выпуска и зачета национальных энергетических сертификатов происхождения на гидроэнергию. Как и в 2021 году, гидроэнергия будет поставляться Мамаканской ГЭС в Иркутской области. Обновленная информация будет раскрыта в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.



Управление вопросами по изменению климата

→ Подробнее на с. 8



Инвестиционная привлекательность

→ Подробнее на с. 4



Бизнес-модель

→ Подробнее на с. 10

Вкратце

«Полюс» обладает надежной бизнес-моделью, стабильным инвестиционным портфелем и эффективными процессами производства, что позволяет Компании оставаться гибкой, ответственной и устойчиво развивающейся. Особое внимание мы уделяем ответственному управлению производственными процессами, что в конечном итоге удовлетворяет потребности и ожидания всех заинтересованных сторон.

НАШИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

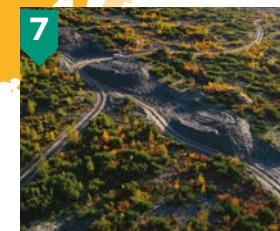
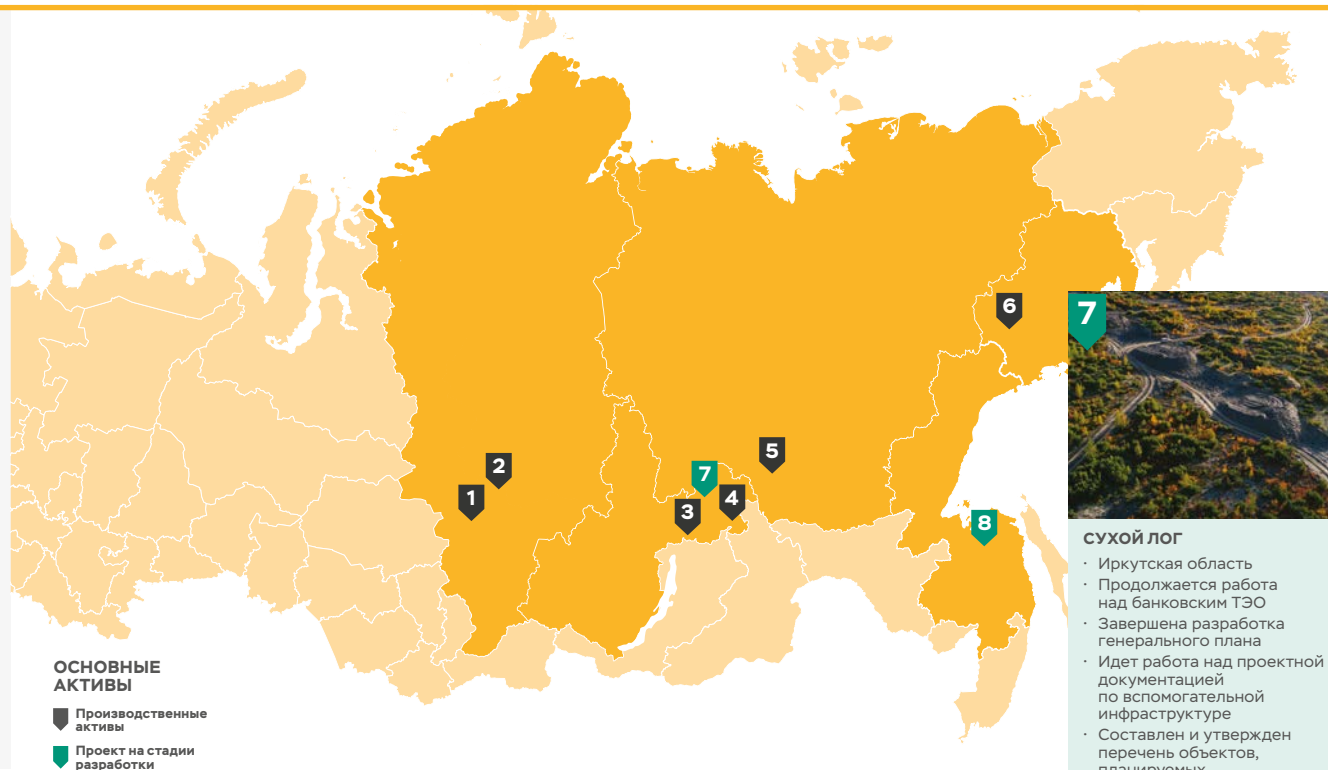
Наши производственные активы расположены в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Основная деятельность Компании сосредоточена в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха (Якутия).

НАШИ ЦЕННОСТИ

Корпоративные ценности Компании лежат в основе повседневной работы всех наших сотрудников, мотивируя их на высокие достижения.

Наши ключевые ценности:

- Эффективность
- Устойчивое развитие
- Развитие во всех сферах деятельности
- Сотрудничество
- Безопасность
- Профессионализм



СУХОЙ ЛОГ

- Иркутская область
- Продолжается работа над банковским ТЭО
- Завершена разработка генерального плана
- Идет работа над проектной документацией по вспомогательной инфраструктуре
- Составлен и утвержден перечень объектов, планируемых к строительству в 2023 году
- 101 человек – среднесписочная численность сотрудников

➔ Подробнее на с. 28

8 ЧУЛЬБАТКАН

- Хабаровский край
- Идет изучение основных результатов предыдущих изысканий по проекту, в том числе по определению оптимальной технологии переработки и конфигурации проекта
- В 2022 году велась работа по интеграции Чутьбаткана в структуру и бизнес-процессы «Полюса»
- 170 человек – среднесписочная численность сотрудников



1 ОЛИМПИАДА

- Красноярский край
- 41% общего объема добычи Компании
- 40% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$509 на унцию
- 3 242 человека – среднесписочная численность сотрудников
- Мощность переработки: 15,2 млн т в год

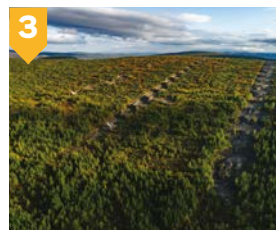
➔ Подробнее на с. 22



2 БЛАГОДАТНОЕ

- Красноярский край
- 15% общего объема добычи Компании
- 17% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$434 на унцию
- 1 492 человека – среднесписочная численность сотрудников
- Мощность переработки: 9 млн т в год

➔ Подробнее на с. 24



3 РОССЫБИ

- Иркутская область
- 5% общего объема добычи Компании
- 1% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$1 234 на унцию
- 2 967 человек – среднесписочная численность сотрудников

➔ Подробнее на с. 27



4 ВЕРНИНСКОЕ

- Иркутская область
- 12% общего объема добычи Компании
- 13% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$456 на унцию
- 1 203 человека – среднесписочная численность сотрудников
- Мощность переработки: 3,9 млн т в год

➔ Подробнее на с. 25



5 КУРАНАХ

- Республика Саха (Якутия)
- 9% общего объема добычи Компании
- 8% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$684 на унцию
- 1 840 человек – среднесписочная численность сотрудников
- Мощность переработки: 7,8 млн т в год

➔ Подробнее на с. 26



6 НАТАЛКА

- Магаданская область
- 17% общего объема добычи Компании
- 19% скорректированного показателя EBITDA Компании
- ТСС: \$441 на унцию
- 1 907 человек – среднесписочная численность сотрудников
- Мощность переработки: 12,4 млн т в год

➔ Подробнее на с. 23

Инвестиционная привлекательность

Развитая корпоративная культура и преданные своему делу сотрудники

Мы стремимся к созданию стоимости для всех заинтересованных сторон Компании. Каждый из наших сотрудников должен сыграть свою роль в достижении этой цели. Наши сотрудники являются ключевым фактором нашего успеха.

В 2022 году мы успешно провели ряд мероприятий с фокусом на две основные задачи – подтверждение на практике применения сотрудниками инструментов производственной системы «Полюса» после обучения, а также развитие их компетенций в области работы с данными и статистикой. В частности, сотрудников обучали и сертифицировали по курсам Lean Six Sigma на уровнях Green Belt и Black Belt. Это обучение позволило повысить качество и глубину проработки проектов по операционной эффективности. Кроме того, для топ-менеджмента бизнес-единиц «Полюса» были проведены тренинги «Бережливое мышление», направленные на повышение эффективности организации и управления в повседневной операционной деятельности. Ожидается, что результатом этих мероприятий станет увеличение количества предложений, направленных на улучшение и оптимизацию как производственных, так и бизнес-процессов, а также повышение качества их проработки с указанием экономического эффекта и ценности для Компании. Мы видим важность в совершенствовании навыков в организации и управлении руководителей и не оставляем их без внимания.

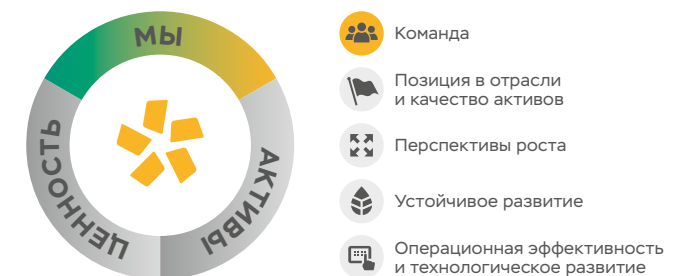
«Полюс» также продолжил использовать электронный формат подачи предложений сотрудников на базе портала «Полюс идей». Портал содержит базу знаний по всем инициативам, реализованным через этот механизм. Сотрудники могут в любой момент познакомиться с опытом других бизнес-единиц и реализовать у себя актуальные идеи коллег. Самые популярные темы предложений – повышение производительности фабрик и оптимизации производства. Компания дополнительно поощряет

сотрудников за активное участие в подаче предложений. В 2022 году 11,6 тыс. предложений поступило от более чем 5 тыс. сотрудников, а на мотивационные выплаты было направлено почти \$0,5 млн.



Ключевой фактор операционной эффективности «Полюса» – это проактивная позиция наших сотрудников. Их вовлечение в процесс непрерывных улучшений – важнейшая задача Компании. Руководство Компании определяет основы корпоративной культуры, а каждый член Совета директоров привносит свой опыт, знания и экспертизу. Таким образом мы достигаем конструктивного сотрудничества, оказывающего позитивное влияние на все аспекты деятельности Компании.

Обеспечение безопасной среды и достойного профессионального роста наших сотрудников, независимо от того, в какой должности в Компании они задействованы, – важнейшая задача для нас, на которую мы направляем максимальные усилия. Мы фокусируем наше внимание на внутреннем кадровом потенциале – расширяем кадровый резерв, способствуем продвижению сотрудников внутри Компании и развитию их разнообразных навыков. Для нас важно создавать культуру, в которой сотрудники чувствуют себя ценными и необходимыми и имеют возможность профессионального роста.



Качественный и стабильный портфель активов мирового уровня

«Полюс» стремится реализовать потенциал своих высококлассных производственных активов. Четкая стратегия и сильное лидерство обеспечивают устойчивый рост производительности Компании.



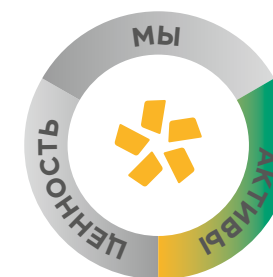
Проекты расширения на Куранахе






Компания приняла решение о расширении текущей мощности кучного выщелачивания на Куранахе с 1,5 млн до 5 млн т в год с переходом на динамический режим переработки руды. Все необходимые технические решения уже проработаны, запуск проекта намечен на 2023 год, а завершить реализацию проекта предполагается в 2025 году. Компания ожидает, что по завершении проекта ежегодный объем производства золота вырастет на 50–60 тыс. унций.

«Полюс» также продолжает инженерные изыскания в рамках проекта строительства нового комплекса кучного выщелачивания на Южной группе месторождений с годовой производительностью 12,5 млн т. Проект предполагает постепенный запуск: ожидаемая ежегодная мощность переработки составит 6,25 млн т руды с 2026 года и 12,5 млн т – с 2028 года. В рамках проекта также планируется внедрить динамический режим переработки руды. Прирост производства золота в результате реализации проекта составит от 225 тыс. до 260 тыс. унций в год.

«Полюс» осуществляет инвестиции в России по всей Сибири и Дальнему Востоку главным образом в активы с низким уровнем операционных рисков и рисков реализации. Компания имеет многолетний опыт успешной реализации проектов.

В основе этого опыта – рациональный, эффективный подход, культура лидерства в бизнесе и использование передовых технологий и оборудования для добычи руды. В сочетании с одним из самых низких уровней себестоимости производства в отрасли это дает Компании ключевое инвестиционное преимущество.



-  Команда
-  Позиция в отрасли и качество активов
-  Перспективы роста
-  Устойчивое развитие
-  Операционная эффективность и технологическое развитие

Исключительные возможности роста

«Полюс» продолжает реализацию нескольких высококачественных проектов разведки и разработки рудных месторождений.

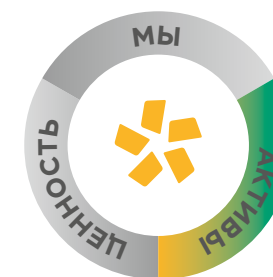


Сухой Лог: дальнейшее развитие по ключевым этапам проекта

В 2022 году на Сухом Логе продолжалось строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта «Полюса» по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. «Полюс» завершил разработку проектной документации по увеличению складских мощностей в Таксимо и приступил к подготовительным работам. В 2022 году Компания завершила разработку генерального плана по проекту и продолжает работу над проектной документацией по вспомогательной инфраструктуре.

Сухой Лог известен как месторождение длительного срока эксплуатации с одним из самых высоких уровней содержания руды в мире. Это проект с уникальным сочетанием характеристик, его реализация закладывает прочную основу для долгосрочного роста.

Мы продолжаем наращивать производственные мощности на наших действующих месторождениях. На Олимпиаде «Полюс» продолжил реализацию инициатив, направленных на стабилизацию достигнутых параметров переработки на уровне 15 млн т в год, включая строительство и запуск в работу дополнительного сгустителя флотоконцентрата. На Куранахе ведется активная фаза строительства в рамках проекта по увеличению годовой производительности ЗИФ Куранаха до 7,5 млн т. Большая часть основного технологического оборудования, включая детали шаровой мельницы, уже доставлена на промплощадку. На Вернинском завершены комплексные инженерные исследования в рамках проекта по строительству нового хвостохранилища. На Благодатном Компания реализует мероприятия по проекту ЗИФ-5 в соответствии с утвержденным графиком, ввод фабрики в эксплуатацию запланирован на 2025 год; в 2022 году Компания завершила строительство вахтового поселка, а также цикл работ по устройству теплового контура зданий ЗИФ.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Устойчивое развитие – неотъемлемая часть бизнеса Компании

Приверженность принципам устойчивого развития служит залогом успешной деятельности Компании. Наши заинтересованные стороны уверены в нас.



Климатическая стратегия и результаты климатической деятельности

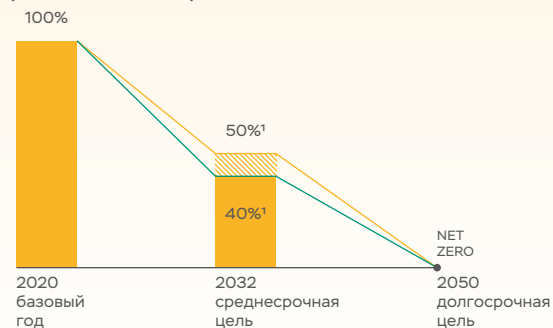
Изменение климата и его влияние на деятельность Компании занимают важное место в деятельности «Полюса».

В августе 2022 года «Полюс» опубликовал Климатическую стратегию, направленную на поддержку реализации Целей в области устойчивого развития ООН. Климатическая стратегия разработана в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), а также с учетом лучших отраслевых практик.

Климатическая стратегия определяет средние и долгосрочные цели по сокращению выбросов парниковых газов и предлагает меры по продвижению декарбонизации. Кроме того, в стратегии приведена оценка климатических рисков, сценарный анализ и механизм формирования внутренней цены на углерод.

«Полюс» заявляет о цели достичь углеродной нейтральности к 2050 году. К 2032 году Компания намерена сократить прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) на тонну переработанной руды до 40–50% от объема 2020 года, принятого за базовый год.

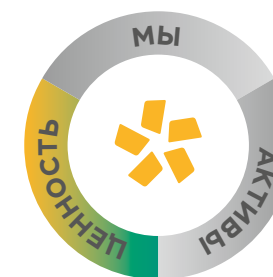
Цели по удельным выбросам на тонну переработки (области охвата 1 и 2)



¹ Удельные выбросы на тонну переработки (области охвата 1 и 2) в 2032 году по отношению к 2020 году.

В Компании уверены в том, что устойчивое развитие является неотъемлемым фактором создания устойчивого и успешного бизнеса. «Полюс» – ориентированная на людей компания, предоставляющая своим сотрудникам все возможности для развития и придерживающаяся самых высоких стандартов охраны труда и техники безопасности, благодаря чему ей удастся привлечь, мотивировать и удерживать лучшие кадры.

Компания в равной степени придерживается ответственного подхода к решению вопросов защиты окружающей среды. Этот подход проявляется в выявлении проблемных ситуаций и минимизации последствий от деятельности Компании за счет адекватного управления активами на протяжении всего жизненного цикла добычи руды. «Полюс» является крупным налогоплательщиком и работодателем, стремящимся к соблюдению статуса социально ответственной компании, деятельность которой способствует процветанию населения в регионах присутствия в долгосрочной перспективе.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Инвестиционная привлекательность

Устойчивое развитие – неотъемлемая часть бизнеса Компании (продолжение)

Основные результаты деятельности «Полюса» в сфере изменения климата

- Впервые опубликована Климатическая стратегия «Полюса».
- Впервые опубликован Климатический отчет ПАО «Полюс» в соответствии с рекомендациями TCFD.
- «Полюс» на 100% покрывает свои потребности в электроэнергии за счет возобновляемых источников энергии (ВИЭ).
- Разработана методика оценки выбросов парниковых газов по всей цепочке поставок Компании, которые были посчитаны за 2021–2022 годы. Благодаря ответственному подходу к выбору поставщиков и тесному взаимодействию как с поставщиками, так и с производителями «Полюс» стремится сократить объем выбросов области охвата 3.
- Для оценки инвестиционных проектов Компанией рассчитана внутренняя цена на углерод. Для определения диапазона от \$15 до \$35 за тонну CO₂-эквивалента Компания использовала отраслевые бенчмарки и ориентировалась на разрабатываемое российское законодательство в этой сфере. В перспективе «Полюс» намерен придерживаться цены на углерод, установленной на национальном уровне.
- Удельные выбросы парниковых газов областей охвата 1 и 2 составили в 2022 году 23 кг CO₂-эквивалента на тонну переработанной руды: показатель снизился по сравнению с базовым годом (32 кг CO₂-эквивалента за 2020 год).

Климатическая стратегия ПАО «Полюс» размещена на [корпоративном сайте](#). Климатический отчет ПАО «Полюс» в соответствии с рекомендациями TCFD находится в разделе «Дополнительная информация» данного Годового отчета.

100%

потребностей Компании в электроэнергии покрывается за счет возобновляемых источников

\$15-35

внутренняя цена на углерод

23 kg

CO₂-эквивалента на тонну переработанной руды – удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) в 2022 году

Управление вопросами, связанными с изменением климата

- На высшем уровне за вопросы, связанные с климатом, ответственен **Совет директоров** – он определяет стратегию в области декарбонизации и устойчивого развития.
- **Управляющий совет по вопросам изменения климата** занимается вопросами адаптации к изменению климата и подчиняется **старшему вице-президенту по операционной деятельности**.
- **Рабочая группа по разработке Климатической стратегии** занимается совершенствованием процессов адаптации к изменению климата.

Приоритетные направления для достижения углеродной нейтральности в 2050 году

СОКРАЩЕНИЕ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1)

- Низкоуглеродные (а в дальнейшем – безуглеродные) решения для автопарка
- Реализация программ энерго- и теплосбережения
- Низкоуглеродные (а в дальнейшем – безуглеродные) решения для генерации тепло- и электроэнергии
- Реализация и финансирование климатических проектов

СОКРАЩЕНИЕ КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 2)

- 100% электроэнергии от ВИЭ

ПРИОРИТЕТЫ (ПОМИМО ТЕХНИЧЕСКИХ ОБЛАСТЕЙ)

- Раскрытие данных, актуализация расчетной методологии для областей охвата 1, 2 и 3
- Участие в разработке законодательных инициатив
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Применение внутренней цены на углерод при инвестиционном анализе (области охвата 1 и 2)
- Проведение мониторинга выбросов парниковых газов области охвата 3
- Исследования и НИОКР по перспективным безуглеродным технологиям



Инвестиционная привлекательность

Операционная эффективность и инновации

Непрерывное совершенствование операционных процессов за счет разработки и активного внедрения передовых технологий, в том числе в цифровой сфере, позволяет Компании демонстрировать высокую эффективность на протяжении последних лет.

Внедрение технологий информационной безопасности

Используя современные технологии, «Полюс» уделяет особое внимание вопросам информационной безопасности. В рамках этой стратегии Компания запустила первую в России промышленную сеть беспроводного широкополосного доступа на якутском месторождении, а также автоматизировала процессы информационной безопасности. Для автоматизации деятельности по мониторингу, регистрации и реагированию на инциденты была внедрена программная платформа R-Vision SOAR. В результате Компании удалось вдвое сократить время реагирования на инциденты и высвободить ресурсы сотрудников информационной безопасности за счет автоматизации рутинных задач.

«Полюс-Алдан» запустил первую в России промышленную сеть беспроводного широкополосного доступа с использованием технологии Private LTE. На новой сети уже работают 100 единиц горнотранспортной техники, осуществляется непрерывный обмен данными с движущимися объектами на скорости до 90 км/ч. Сеть поможет управлять оборудованием, в том числе геолого-разведочным, удаленно следить за функционированием промышленной техники, проверять экологические показатели, наблюдать за работой бригад. В итоге производственные риски снизятся, а уровень безопасности труда вырастет. Кроме того, сеть обеспечивает защищенность передаваемых данных, работая изолированно от внешних сетей.

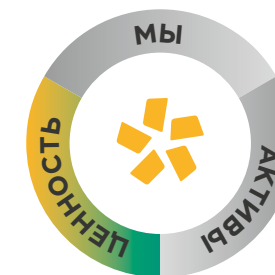
Использование интеллектуального программного комплекса

«Полюс» приступил к развертыванию аналитической платформы «цифровых советчиков» для золотоизвлекательных фабрик, которые интегрируют данные из различных источников и дают рекомендации для принятия более эффективных решений участникам технологических процессов на фабрике. Цифровые решения могут выявлять неочевидные связи и закономерности в процессе. Они предоставляют рекомендации по коррекции процесса и контролируют их выполнение, постоянно собирают и используют статистические данные для оптимизации планирования. Источниками данных являются приборы и датчики, системы управления технологическими процессами, результаты лабораторных исследований и т. п.



«Полюс» поддерживает высокий уровень операционной эффективности за счет внедрения новых технологий и инноваций на всех своих производственных активах. Мы продолжаем расширять использование цифровых технологий на объектах добычи, таких как Олимпиада, Наталка и Куранах, где создаем инфраструктуру беспроводной широкополосной связи для надежной передачи данных с наших эксплуатируемых активов в систему управления на диспетчерских пунктах.

На наших производственных активах успешно применяется беспилотная техника для выполнения разных задач, таких как аэрофотосъемка, 3D-картографирование, планирование буровзрывных работ и отслеживание работы добывающего оборудования. Мы работаем над расширением функций дистанционного управления добывающим оборудованием, когда операторы диспетчерской могут руководить самоуправляемыми транспортными средствами и другим оборудованием, включая грузовики, экскаваторы и буровые установки. Это позволяет не только автоматизировать процессы, но и обеспечивать безопасность на производстве.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Бизнес-модель

Как мы создаем стоимость для заинтересованных сторон

Бизнес-модель «Полюса» охватывает весь цикл производства золота — от разведки, добычи и переработки до продажи очищенного золота и бережного восстановления окружающей среды. Мы применяем ответственный подход

к управлению затратами и проактивным отношением к устойчивому развитию. Вместе с деловыми партнерами, сотрудниками и сообществами мы создаем устойчивую ценность для всех наших заинтересованных сторон.

ЦЕЛЬ	РЕСУРСЫ	ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ	ПОКАЗАТЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ	ЦУР
<p>Цель «Полюса» состоит в раскрытии потенциала своих высококачественных операционных активов и разрабатываемых проектов. Цель Компании достигается путем развития ею максимально эффективного, ответственного бизнеса, занимающего позиции одного из лидеров отрасли.</p> <p>НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА</p> <p>БАЗА ПЕРВОКЛАССНЫХ АКТИВОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> Доказанные и вероятные рудные запасы: 97 млн унций <p>РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Рост производства на 54% с 2013 года <p>ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ ПОКАЗАТЕЛИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> FTSE – 3,9 ISS ESG Rating – «C+» RAEX – «AA» <p>РАЗУМНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАПИТАЛА</p> <p>ВОЗМОЖНОСТИ УСТОЙЧИВОГО РОСТА</p> <ul style="list-style-type: none"> Портфель экономически эффективных проектов на основных действующих и новых месторождениях <p>НИЗКАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА</p> <ul style="list-style-type: none"> Лидер по себестоимости среди 10 ведущих золотодобывающих компаний мира 	<p>ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Мы соблюдаем баланс между инвестициями в развитие и денежной доходностью для акционеров.</p> <ul style="list-style-type: none"> Капитальные затраты: \$1 119 млн Чистый долг: \$2 269 млн <p>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Мы стремимся к разумному использованию старых месторождений и используем деликатный подход к достижению эффективности на новых месторождениях.</p> <ul style="list-style-type: none"> 6 действующих месторождений первого уровня и 3 новых проекта (greenfield-проекты) Подтвержденные и частично разведанные запасы золота: 97 млн унций со средним содержанием 1,9 г/т Капитальные затраты на техническое обслуживание и прочие затраты на поддержание бизнеса – 66% от общего объема капитальных затрат <p>ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Мы нацелены на безопасное и бережное обращение со своими ресурсами, минимизируя воздействие на окружающую среду.</p> <ul style="list-style-type: none"> Водозабор – 27 564 м³ Потребление энергии – 9 740 ТДж <p>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Мы признаем заслуги талантливых и мотивированных сотрудников, стимулируя и адекватно вознаграждая их за труд, улучшая условия работы, жизни и отдыха.</p> <ul style="list-style-type: none"> 22 772 человека <p>СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Мы стараемся обеспечивать безопасную и здоровую среду для сотрудников, финансово поддерживаем социальные и благотворительные проекты в сообществах.</p> <ul style="list-style-type: none"> Эффективная политика взаимодействия с заинтересованными сторонами Успешно интегрированный Кодекс корпоративной этики Эффективное рабочее взаимодействие с правительственными на всех уровнях Финансирование устойчивого развития для достижения ЦУР <p>ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ</p> <p>Обширная база знаний Компании подкреплена глубоким техническим опытом, надежной структурой корпоративного управления и системами внутреннего контроля.</p> <ul style="list-style-type: none"> Уникальное сочетание навыков и опыта Инновации и технологии, повышающие стоимость, безопасность и производительность Инициативы по повышению эффективности бизнеса 	<p>Деятельность Компании способствует созданию устойчивой экономической стоимости и социальной ценности для широкого круга заинтересованных сторон. Это достигается за счет качества активов и опыта сотрудников, совершенства технологий и ориентации на устойчивое развитие, инновационных партнерских отношений и рационального распределения капитала Компании.</p> <p>РАЗВЕДКА И ОЦЕНКА</p> <p>РАЗВИТИЕ БАЗЫ ЗАПАСОВ</p> <p>ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА РУДЫ</p> <p>ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА</p> <p>ПРОДАЖА АФФИНИРОВАННОГО ЗОЛОТА</p> <p>ЗАКРЫТИЕ ОБЪЕКТОВ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ</p>	<p>РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО СКОРРЕКТИРОВАННОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ EBITDA</p> <p>61%</p> <p>ПРОИЗВОДСТВО МЛН УНЦИЙ</p> <p>2,5</p> <p>ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ОТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ</p> <p>100%</p> <p>ДОЛЯ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ</p> <p>93,2%</p> <p>КОЭФФИЦИЕНТ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ</p> <p>0,14</p> <p>ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ МЛН</p> <p>\$72,6</p>	<p>ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA: 0,9x Свободный денежный поток: \$415 млн <p>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Перемещение горной породы: 370 млн т Добыча руды: 62 млн т Переработка руды: 48 млн т Средний коэффициент извлечения: 81,8% <p>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> \$263 тыс. потрачено на сохранение биоразнообразия Публикация Климатической стратегии Первая российская горнодобывающая компания, опубликовавшая подробный отчет о состоянии гидротехнических сооружений хвостохранилищ в соответствии с требованиями и принципами Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами <p>ПЕРСОНАЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> 110%¹ сотрудников прошли обучение в рамках различных программ обучения 72,9% – уровень вовлеченности сотрудников <p>СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> 189 реализованных благотворительных и спонсорских проектов в регионах присутствия <p>ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработаны решения по применению интеллектуального интеллекта на активах. Промышленное внедрение начнется в 2023 году. Создана компания «Полюс Диджитал» для снижения зависимости от сторонних организаций в части ИТ-систем. Внедрена разработанная Компанией система производственного электронного документооборота. 	

СОЗДАНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕННОСТИ

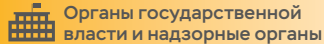
Устойчивое развитие лежит в основе всего, что мы делаем, и является неотъемлемой частью нашей цепочки создания стоимости. «Полюс» относится к своей работе со всей ответственностью и гарантирует создание стоимости для всех заинтересованных сторон. Это отражает наше бережное отношение к окружающей среде. Наша стратегия направлена на интеграцию принципов устойчивого развития во все наши операции.

¹ Это число составляет более 100%, поскольку включает нынешних сотрудников, прошедших обучение по различным темам, и новых сотрудников, прошедших обязательное обучение.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Прочные и уважительные отношения с заинтересованными сторонами имеют важное значение для долгосрочного успеха бизнеса. Наша Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами учитывает потребности и ожидания сторон, а руководство разрабатывает эффективные стратегии взаимодействия.



Органы государственной власти и надзорные органы

Цель взаимодействия

Соблюдение законодательных требований и получение необходимых разрешений, грантов и лицензий

Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны

- Соблюдение нормативно-правовых требований
- Деятельность в социальной и экологической сферах, режимы налогообложения

Механизмы взаимодействия

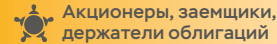
- Соглашения о социально-экономических партнерствах
- Благотворительные и спонсорские проекты
- Конференции и форумы
- Горячая линия
- Корпоративный сайт Компании

Ответственные подразделения Компании

- Блок по работе с государственными органами
- Департамент по связям с общественностью
- Функциональные департаменты по направлениям

Ключевые события 2022 года

- Участие в Красноярском экономическом форуме
- Участие в Восточном экономическом форуме
- Участие в Петербургском международном экономическом форуме



Акционеры, заемщики, держатели облигаций

Цель взаимодействия

Подтверждение своей ответственности перед акционерами и создание ценности для акционеров

Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны

- Рост капитализации в долгосрочной перспективе путем обеспечения стабильно высоких производственных и финансовых результатов

Механизмы взаимодействия

- Годовые общие собрания акционеров
- Регулярные встречи с институциональными акционерами
- Регулярный обмен информацией в бумажном и электронном виде
- Информационная рассылка
- Горячая линия
- Корпоративный сайт Компании

Ответственные подразделения Компании

- Совет директоров
- Высшее руководство
- Департамент деловых коммуникаций и связей с инвесторами

Ключевые события 2022 года

- Проведение сбора согласий держателей облигаций для изменения: (а) доверительного управляющего; (б) эмиссионной документации по находящимся в обращении выпускам еврооблигаций
- Проведение образовательных онлайн-сессий для розничных инвесторов
- Взаимодействие с рейтинговыми агентствами: MSCI, ISS, FTSE Russel, RAEX, «Эксперт РА»



Сотрудники и подрядчики

Цель взаимодействия

Повышение лояльности и улучшение производственных показателей вкюпе с обеспечением охраны труда и промышленной безопасности и защиты окружающей среды

Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Условия труда
- Перспективы карьерного роста
- Оплата труда, льготы и социальный пакет
- Развитие и обучение

Механизмы взаимодействия

- Договорные отношения
- «Прямые линии» с руководством Компании
- Корпоративные спортивные и культурные мероприятия, профессиональные соревнования
- Волонтерские проекты
- Корпоративная газета «Территория Полюса»
- Внутренний веб-портал
- Информационные рассылки
- Горячая линия
- Опросы и анкетирование сотрудников
- Прямое взаимодействие руководителей и менеджеров с работниками
- Каналы в соцсетях

Ответственные подразделения Компании

- Блок по персоналу, организационному развитию и административной работе
- Департамент по связям с общественностью
- Блок ОТ, ПБ, Э и УР¹
- Блок по производству и технической политике
- Коммерческий блок



¹ Блок охраны труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (продолжение)



Местное и коренное население

Цель взаимодействия

Понимание ожиданий заинтересованных сторон от ключевых проектов «Полюса» и снижение негативного воздействия на местные сообщества

Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны

- Потенциальное воздействие на окружающую среду и общество
- Возможности трудоустройства
- Развитие инфраструктуры и повышение качества жизни в регионах присутствия

Механизмы взаимодействия

- Открытые собрания и встречи, включая общественные слушания
- Благотворительная деятельность
- Социальные программы
- Информационная рассылка и специализированная коммуникация
- Горячая линия
- Корпоративный сайт Компании
- Каналы в соцсетях

Ответственные подразделения Компании

- Блок по работе с государственными органами
- Департамент по связям с общественностью

Ключевые события 2022 года

- Проведение 7-го конкурса для театральных коллективов «Полюс. Золотой сезон», организация и проведение фестивалей «Территория. Якутск»¹, «Бакалдын»
- Совместно с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом «Полюс» запустил первый Экологический хакатон для студентов



НГО и отраслевые организации

Цель взаимодействия

Установление партнерских отношений и близкое взаимодействие с экспертами из разных областей и с различным опытом. Содействие развитию отрасли

Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны

- Влияние операционной деятельности на окружающую среду и общество
- Минимизация нефинансовых рисков
- Вопросы, связанные с функционированием и развитием отрасли

Механизмы взаимодействия

- Участие в деятельности комитетов и рабочих групп промышленных и профессиональных организаций
- Визиты на предприятия и участие в мероприятиях Компании
- Регулярное взаимодействие с компетентными российскими и международными организациями
- Горячая линия
- Корпоративный сайт Компании

Ответственные подразделения Компании

- Департамент по связям с общественностью
- Блок по работе с государственными органами
- Департамент по устойчивому развитию
- Департамент деловых коммуникаций и связей с инвесторами

Ключевые события 2022 года

- Участие в заседаниях и работе комитетов Национального ESG Альянса



Средства массовой информации

Цель взаимодействия

Поддержание прозрачных отношений с заинтересованными сторонами и повышение уровня их осведомленности о деятельности Компании

Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны

- Широкий круг вопросов, затрагивающих все заинтересованные стороны

Механизмы взаимодействия

- Пресс-туры на предприятия и участие в мероприятиях
- Пресс-релизы, брифинги
- Презентации и интервью
- Ответы на запросы в виде комментариев
- Горячая линия
- Корпоративный сайт Компании

Ответственные подразделения Компании

- Департамент по связям с общественностью
- Департамент деловых коммуникаций и связей с инвесторами

Ключевые события 2022 года

- Рост количества экспертных комментариев в средствах массовой информации
- Развитие корпоративного Telegram-канала



Поставщики

Цель взаимодействия

Соответствие ESG-ожиданиям поставщиков и создание устойчивых цепочек поставок

Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны

- Сотрудничество
- Порядок расчетов
- Прозрачность при выборе поставщиков

Механизмы взаимодействия

- Договорные отношения
- Семинары и конференции
- Тендеры
- Горячая линия
- Корпоративный сайт Компании

Ответственные подразделения Компании

- Коммерческий блок
- Функциональные департаменты по направлениям

Ключевые события 2022 года

- Расширение взаимодействия с локальными поставщиками
- Проведение очных встреч в формате вопрос-ответ



¹ Фестиваль организован при поддержке «Полюса». В рамках фестиваля в Якутске прошли спектакли, мастер-классы и другие массовые культурные мероприятия.

Ключевые показатели эффективности

Наш прогресс

В целях оценки реализации стратегии «Полюса» мы сравнили результаты Компании за 2022 год по ряду ключевых показателей эффективности (КПЭ) в финансовой, операционной и экологической областях.

КПЭ	ДИНАМИКА	СООТВЕТВИЕ СТРАТЕГИИ	ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Скорректированный показатель EBITDA, \$ млн</p> <p>Скорректированный показатель EBITDA определяется группой как прибыль до вычета финансовых затрат, налога на прибыль, доходов / (убытков) от инвестиций (в том числе в производные финансовые инструменты), износа, амортизации и выплаченных процентов, с учетом единичных случаев.</p>	<p>3 690 3 529 2 584</p> <p>2020 2021 2022</p>	<p>Данный показатель демонстрирует способность «Полюса» генерировать операционные денежные потоки, представляющие основной вклад в программу капиталовложений, удовлетворение потребностей в оборотном капитале и обслуживание кредитного портфеля.</p>	<p>«Полюс» уделяет основное внимание максимизации скорректированной EBITDA за счет снижения затрат и реализации инициатив по повышению операционной эффективности.</p>
<p>Общий объем добычи золота, тыс. унций</p> <p>Объем золота, добытого на рудниках и россыпных месторождениях «Полюса» в отчетном периоде. Объемы производства золота измеряются в тысячах тройских унций.</p>	<p>2 766 2 717 2 541</p> <p>2020 2021 2022</p>	<p>Добыча золота является показателем операционной деятельности «Полюса» и демонстрирует результаты работы производственного и управленческого персонала, направленной на достижение целей плана добычи.</p>	<p>«Полюс» владеет внушительным портфелем производственных активов, которые позволяют Компании поддерживать высокие объемы производства и подкрепляют ее статус как одного из крупнейших производителей золота в мире.</p>
<p>Общие денежные затраты, \$ на унцию</p> <p>Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию – это затраты на производство и продажу унции золота, которые включают в себя добычу, переработку, транспортировку, аффинажный передел, а также общие затраты как на ведение добычи, так и на разработку россыпей.</p>	<p>362 405 519</p> <p>2020 2021 2022</p>	<p>ТСС является ключевым показателем эффективности деятельности Компании. «Полюс» уделяет значительное внимание производственным затратам, проводя мониторинг и анализ эффективности и результативности своих активов, а также внедряя лучшие практики контроля расходов.</p>	<p>«Полюс» принимает дополнительные меры по сдерживанию инфляции затрат и повышению производительности.</p>
<p>LTIFR</p> <p>Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) позволяет оценить эффективность работы в соответствии с приверженностью «Полюса» принципам охраны труда и техники безопасности во всех направлениях бизнеса Компании.</p>	<p>0,10 0,18 0,14</p> <p>2020 2021 2022</p>	<p>«Полюс» отслеживает ряд показателей и данных по обеспечению безопасности для оценки эффективности инициатив Компании в области охраны труда и техники безопасности и их применения в рамках своей деятельности.</p>	<p>Постоянно уделяя особое внимание совершенствованию системы управления охраной труда и техникой безопасности, «Полюс» стремится свести уровень травматизма к минимуму и добиться нулевого показателя несчастных случаев со смертельным исходом.</p> <p>Дополнительная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии.</p>



Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности

Деятельность Компании связана с различными рисками, которые могут повлиять на результаты операционной, финансовой и инвестиционной деятельности.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) Компании состоит из взаимосвязанных элементов, обеспечивающих выявление рисков и управление ими на всех организационных уровнях и во всех бизнес-процессах Компании. Внутренний контроль является составной частью управления рисками Компании, которое, в свою очередь, представляет собой ключевой элемент корпоративного управления.

Система управления рисками и внутреннего контроля – непрерывный и интегрированный процесс, в который вовлечены все работники и органы управления Компании. Организация СУРиВК регламентирована Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной Советом директоров. Помимо Положения о СУРиВК, в целях обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности в Компании разработана и утверждена Операционная модель.

Основными целями СУРиВК является создание инструментов контроля и обеспечения разумной уверенности в достижении следующих целей Компании:

- стратегических, включая повышение стоимости акционерного капитала;
- операционных, включая повышение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- соблюдения Компанией применимого законодательства и требований регуляторов;
- обеспечения сохранности активов;
- обеспечения достоверности и своевременности подготовки финансовой и управленческой отчетности.

Управление рисками и внутренний контроль строятся на общепринятых принципах с учетом рекомендаций Центрального банка Российской Федерации¹ и Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO)², в целях достижения оптимального баланса между ростом стоимости, прибылью и рисками Компании. Такими принципами являются:

- **непрерывность действия** – подразумевает, что управление рисками и внутренний контроль осуществляются непрерывно и на систематической основе;
- **комплексность** – СУРиВК является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов и охватывает все направления деятельности Компании;
- **разумная достаточность** – Компания придерживается принципа разумного баланса между стоимостью мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур и возможными последствиями в случае реализации риска;
- **разделение обязанностей** – права и обязанности работников Компании разграничены в соответствии с ролью и задачами в СУРиВК;
- **ответственность** – все работники Компании несут ответственность за эффективность функционирования СУРиВК в рамках своих обязанностей;
- **своевременность информирования** – информация о рисках и эффективности контрольных процедур, а также результаты оценки СУРиВК должны своевременно доводиться до руководителей соответствующего уровня и органов управления Компании;
- **адаптивность** – СУРиВК постоянно развивается и совершенствуется, адаптируясь к изменяющимся условиям.

Менеджмент Компании несет ответственность за совершенствование СУРиВК и эффективное управление рисками в пределах своей компетенции, включая оценку рисков, разработку мероприятий по управлению рисками, а также результативность управления рисками. Работники Компании отвечают за выполнение мероприятий по управлению рисками, включая исполнение контрольных процедур. На уровне ИТ-систем Компании внедрены отдельные контрольные процедуры, обеспечивающие достоверность бухгалтерской и финансовой отчетности, а также разграничение доступа к ИТ-системам.

Внутренний аудит предоставляет руководству Компании и Комитету по аудиту Совета директоров независимую и объективную оценку надежности и эффективности СУРиВК, корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. Основные результаты оценки эффективности СУРиВК внутренним аудитом регулярно выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров.

По результатам актуализации рисков в июле – августе 2022 года менеджментом Компании уточнена приоритизация рисков, в том числе состав рисков корпоративного уровня, а также актуализированы мероприятия по управлению рисками с учетом целевого уровня остаточного риска и достигнутой результативности управления рисками. В частности, в 2022 году были учтены новые риск-факторы, связанные с текущей общественно-политической и экономической ситуацией. Климатические риски представлены в разработанной в 2022 году Климатической стратегии.

Ниже представлен перечень основных корпоративных рисков «Полюса», сформированный менеджментом по результатам переоценки, и мероприятия по управлению ими.

1. Кодекс корпоративного управления Российской Федерации (письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463. О Кодексе корпоративного управления).

2. Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах Банка России (информационное письмо Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143).

1. Концепция COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM), 2017.

2. Концепция COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (COSO IC IF), 2013.

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ	
1. Неподтверждение оценки ресурсов и запасов месторождения с учетом влияния на них минералогического и химического состава руд	
<p>Деятельность Компании в большой степени зависит от имеющихся запасов и ресурсов. В случае неподтверждения количества и качества разведанных запасов осваиваемых месторождений вероятно снижение эффективности производства из-за удорожания горных работ и увеличения их трудоемкости, изменения технологии обогащения, сокращения сроков отработки месторождений. Негативное влияние на точность планирования качественных показателей товарной руды, в свою очередь, могут оказать:</p> <ul style="list-style-type: none"> ограничения при выполнении опережающей эксплуатационной разведки в зонах активного ведения горных работ; сложная морфология рудных тел на месторождениях при интерпретации геологических данных; качество пробоподготовки и аналитических исследований; контроль геологического сопровождения на стадии геолого-разведочных работ; задержки при получении аналитических исследований по данным геолого-разведочных работ для обновления блочных моделей; горнотехнические факторы, влияющие на бизнес-процессы по управлению содержанием и качественными показателями руды, подаваемой в переработку на ЗИФ; принятые допущения при разработке блочных моделей запасов для целей планирования горных работ; дефицит накопленной товарной руды на рудных складах для равномерного питания ЗИФ и соблюдения шихтовочной пропорции. 	<p>Управление данным риском происходит посредством выполнения качественного бурения, совокупности процедур по планированию и обеспечению качества (Quality Assurance) и контроля их соблюдения (Quality Control), привлечения независимых аналитических лабораторий и аудита ресурсов и запасов компетентными независимыми консалтинговыми компаниями. В тесном кросс-функциональном взаимодействии со специалистами по планированию горных работ и технологии составляются и реализуются ежегодные программы опережающей эксплуатационной разведки, а также работы по заверке содержания золота на рудных складах. По результатам сверки ресурсной блочной модели с моделью фактической добычи производится регулярная актуализация методик моделирования, повышающая точность прогноза и планирования.</p>
2. Недостижение результатов ключевых вех при реализации крупномасштабных проектов капитального строительства	
<p>Инвестиционный портфель Компании включает крупномасштабные и технологически сложные проекты, являющиеся основой долгосрочных планов роста добычи и производства. Основными причинами, которые могут привести к реализации риска на текущих стадиях данных проектов, являются недостатки предпроектной и проектной проработки основных технологических и технических решений при неэффективной внутренней экспертизе, а также факторы, вызванные несоблюдением подрядчиками/поставщиками своих обязательств.</p>	<p>Для управления данным риском разработаны и утверждены дорожные карты проектов, содержащие детальное описание «развилки» для принятия решений, а также последовательности действий по подготовке и принятию технологических и технических решений. Кроме того, к разработке инженерно-технической документации Компанией привлечены компетентные кадры, организовано рабочее взаимодействие с представителями проектирующих организаций. Разработаны бизнес-стратегии развития ООО «Полюс Проект» и ООО «Полюс Строй», целью которых является развитие компетенций, повышение эффективности и результативности проектирования и строительства.</p> <p>Компанией реализован ряд мероприятий по оптимизации управления крупномасштабными проектами в целях сокращения сроков проведения закупочных процедур, стандартизации требований к основному технологическому оборудованию. При принятии основных технических решений Компания ориентируется на максимально возможное применение отечественного оборудования, комплектующих, узлов и агрегатов.</p>
3. Недостижение требуемых финансовых показателей проекта в процессе его реализации	
<p>Основными причинами, которые могут привести к реализации риска, являются некорректная оценка стоимости и сроков реализации проекта, а также недостаточная полнота и достоверность результатов геологических изысканий и проектно-изыскательских работ в момент принятия инвестиционного решения.</p>	<p>С учетом масштаба инвестиционного портфеля Компания сосредоточена на достижении инвестиционных критериев стратегических проектов, применяя внедренные процедуры инвестиционного контроля, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> моделирование и проведение анализа чувствительности финансово-экономических показателей проектов; регулярную актуализацию моделей оценки показателей в рамках мониторинга реализации проектов.
4. Выбор неэффективного технического/технологического решения	
<p>Реализация данного риска возможна в связи с высокой сложностью месторождений, волатильностью содержания ценных компонентов в руде, минералогического, химического состава и физико-механических свойств руд, усложняющих процесс обоснования и выбора оптимальных технических и технологических решений.</p>	<p>С целью минимизации вероятности реализации риска Компания дооснащает лаборатории исследовательского центра и проектного института современным оборудованием, повышает квалификацию персонала, проводит обучающие мероприятия, привлекает к экспертизе стратегических проектов высококвалифицированных специалистов, в том числе из международных инженеринговых компаний.</p> <p>Компания также постоянно совершенствует методологии отбора проб, увеличивая количество выборок (для повышения надежности, если требуется), а также проводит геолого-металлургическое картирование месторождений для действующих предприятий и при проектировании greenfield-проектов, выполняет работы по построению детальных 3D-моделей месторождений. Создаются статические и динамические модели технологических цепочек, которые позволяют с высокой долей достоверности оценить влияние того или иного передела на общий результат.</p>

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	
1. Геотехнические риски	
<p>Геотехнические риски представляют собой любую неустойчивость горного массива, которая может привести к потере жизни, нарушению инфраструктуры, остановке производства. С понижением горных работ вероятность проявления критических деформаций горного массива неуклонно растет по причине увеличения объема чаши карьера и усложнения горно-геологических условий.</p> <p>Реализация геотехнических рисков может быть обусловлена как недостаточной изученностью горно-геологических и гидрогеологических условий горного массива, так и нарушением технологии ведения горных работ.</p>	<p>Компания на постоянной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проводит сбор, обработку и анализ геотехнической информации; • актуализирует структурно-геологические и гидрогеологические модели устойчивости массивов разрабатываемых месторождений с привлечением международных экспертов; • проектирует горные выработки на основании результатов комплексного численного 3D-моделирования устойчивости бортов карьеров; • развивает и совершенствует систему инструментального мониторинга бортов карьеров с целью оперативного выявления критических деформаций; • разрабатывает и внедряет проектно-технические решения по управлению поверхностными и подземными водами с учетом передового международного опыта; • совершенствует схемы щадящего взрывания с целью минимизации негативного влияния взрывов на массив горных пород; • выполняет работы по инженерной защите опасных участков; • проводит обучающие и информационные сессии с производственным персоналом на предмет распознавания геотехнических рисков.
2. Нарушение функциональной и информационной безопасности АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК	
<p>В связи с повышением уровня автоматизации технологических процессов их операционная эффективность в значительной степени зависит от надежности функционирования автоматизированной системы управления технологическими процессами на ЗИФ (АСУТП ЗИФ) и автоматизированной системы управления горнотранспортными комплексами (АСУ ГТК). Реализация данного риска может быть связана:</p> <ul style="list-style-type: none"> • с ошибками программного обеспечения или отказом сетевой инфраструктуры; • целенаправленными действиями внешних или внутренних нарушителей, направленными на разрушение управляющей инфраструктуры. 	<p>Компания стандартизирует требования к выполнению проектных, монтажных и сервисных работ АСУТП, разрабатывает и совершенствует планы восстановления АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК после аварийной остановки.</p> <p>На регулярной основе осуществляется контроль и обновление настроек сетевой инфраструктуры, а также обучение технологического персонала. Реализуются мероприятия по организации эшелонированной программной и физической защиты управляющих систем от несанкционированного доступа.</p> <p>Компанией разработан план обеспечения непрерывности для предотвращения любого нарушения работы критически важной ИТ-инфраструктуры. В том числе проведен мониторинг рынка производственно-логистического комплекса производства компонентов АСУ ТП Российской Федерации и других стран.</p>
3. Перерывы в производстве (производственные управляемые общества)	
<p>Реализация данного риска связана с несоблюдением правил эксплуатации технологического оборудования, несвоевременной реализацией программ ремонтов, а также с отказами на электросетевом оборудовании и недостаточной пропускной способностью внутренней электросетевой инфраструктуры.</p>	<p>С целью снижения негативного влияния данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг технического состояния и режимов эксплуатации, развивает методы и процессы управления надежностью основного технологического оборудования, в том числе с использованием автоматизированных систем диагностики и мониторинга.</p> <p>Компания проводит постоянный анализ внеплановых остановок технологического оборудования, периодическую актуализацию и поддержание на установленном уровне аварийно-технического запаса.</p> <p>Проводится анализ необходимости строительства новых и реконструкции имеющихся энергообъектов, а также мониторинг состояния и своевременное обслуживание объектов электросетевого хозяйств. Создаются и своевременно обслуживаются аварийные системы внутренней генерации электроэнергии, системы резервирования электроснабжения.</p>
4. Недостижение целей по обеспечению материально-техническими ресурсами (МТР), работами и услугами	
<p>Реализация данного риска связана с несвоевременной поставкой материалов и оборудования ввиду срыва договорных сроков поставщиками, несоблюдения заказчиком сроков передачи потребности и длительных сроков проведения закупочных процедур, с поставкой некачественных МТР поставщиком, а также с логистическими ограничениями.</p>	<p>С учетом геополитической ситуации Компания реализует мероприятия по обеспечению закупок критически важного оборудования и ключевой номенклатуры МТР.</p> <p>Компания реализует инициативы по автоматизации проведения закупок, процессов управления поставками и качеством МТР, а также складской и транспортной логистики на базе единой ERP-системы.</p> <p>Кроме того, для управления риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применяет практику раннего вовлечения служб снабжения при закупке МТР и услуг, в том числе на этапе разработки ТЭО инвестиционных проектов; • ежегодно разрабатывает и актуализирует закупочные стратегии по ключевой номенклатуре МТР и работам/услугам и использует рамочные контракты для стандартизации закупки вспомогательного оборудования и материалов; • поддерживает необходимый уровень страхового запаса МТР и аварийно-технического запаса ключевой номенклатуры; • ежегодно актуализирует справочник плановых сроков поставки и плановых сроков выбора подрядчиков.

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	
5. Информационная безопасность	
Возможная реализация риска связана с нарушением правил информационной безопасности работниками или подрядчиками Компании, а также с организацией и проведением кибератак на информационные активы Компании с учетом возрастающей интенсивности внешних атак на ИТ-ресурсы крупных компаний в мире и в Российской Федерации.	Для минимизации данного риска внедрена система противодействия целевым атакам и противодействия утечкам информации, совершенствуется антивирусная защита, осуществляется идентификация и реагирование на события информационной безопасности. Кроме того, совершенствуются системы контроля подключений к корпоративной сетевой инфраструктуре, повышается осведомленность работников и подрядчиков в части информационной безопасности.
6. Усиление конкуренции за квалифицированный персонал, включая специалистов технических специальностей	
Трудности с привлечением квалифицированного персонала возникают в связи с ограниченной емкостью российского рынка труда и недостаточным уровнем квалификации кандидатов, не соответствующим требованиям бизнеса (особенно кандидатов технического профиля).	Компания уделяет ключевое внимание формированию управленческой защищенности (подготовка перспективного резерва на ключевые позиции, развитие среднего и линейного менеджмента), развитию внутренней экспертизы по целевым модульным программам, а также развитию корпоративной культуры, повышению вовлеченности работников, включая мероприятия по поддержанию высокого качества и постоянному улучшению социально-бытовых условий для работников. Компания адаптирует подходы к найму персонала, развивает сотрудничество с профильными учебными заведениями, разрабатывает комплексные программы по подготовке и переподготовке персонала по рабочим профессиям. Кроме того, реализуются комплексные инициативы по повышению организационной эффективности, включая проекты по совершенствованию используемых ИТ-систем по управлению данными в области управления персоналом.
7. Невозможность достижения запланированных бизнес-выгод проектов трансформации бизнеса	
Компания реализует масштабный портфель проектов трансформации бизнеса и информатизации, направленный на автоматизацию процессов производства и управления. По завершении проектов на своевременность достижения бизнес-выгод могут повлиять технологические и организационные факторы, включающие: · невыполнение запланированных организационных преобразований, поддерживающих приживаемость решений проектов трансформации бизнеса; · рост объемов данных и повышение сложности ИТ-ландшафта, требующие дополнительных ресурсов, компетенций для поддержки и дальнейшего развития решений.	Мероприятия по управлению риском включают: · контроль исполнения планов мероприятий по линеаризации и приживаемости внедренных решений; · разработку функциональных стратегий для обеспечения соответствия инициатив и проектов стратегии Компании; · создание «Полюс Диджитал» для обеспечения непрерывности поддержки и развития внедренных ИТ-решений; · применение проектных процедур трансформации бизнеса для повышения эффективности реализации инициатив функциональных стратегий; · разработку и внедрение мероприятий в рамках концепции управления данными (Data Governance).
8. Риск превышения сроков и бюджетов инвестиционных проектов капитального строительства (действующий портфель проектов в стадии реализации)	
В ходе реализации инвестиционных проектов капитального строительства возможны случаи превышения плановых сроков и бюджетов проектов из-за изменения технологических и (или) технических решений, содержание и границы проектов претерпевают изменения в ходе реализации проектов, действуют негативные аспекты практики строительства «с колес», недостатка данных для планирования на начальных этапах жизненного цикла проектов.	С целью управления данным риском выполнена оптимизация проектов (выделены наиболее значимые работы, влияющие на результат проектов, оптимизированы графики работ, оптимизирована потребность в ресурсах), внедрены и совершенствуются процедуры управления изменениями в проектах, ведется контроль достижения ключевых параметров проектов. Внедрена методология оценки целесообразности/допустимости ускоренной реализации проектов с точки зрения влияния существенности изменений на эффективность проекта с учетом чувствительности по инвестиционным критериям (IRR). Внедрено в практику применение чек-листов для оценки готовности проектов к переходу на этап реализации. Методология оценки основана на рискориентированном подходе к выявленным отклонениям и несоответствиям стандартным требованиям.
9. Низкая надежность внешнего энергоснабжения	
Реализация данного риска связана с ограниченной пропускной способностью внешних электросетей, а также с возможным дефицитом электроэнергии на рынке.	Для повышения уровня надежности энергообеспечения Компания выполнила ключевые запланированные мероприятия по обеспечению бесперебойного энергоснабжения своих действующих производственных активов, а также осуществляет постоянный мониторинг реализации планов по сетевому энергоснабжению крупномасштабных проектов развития производства.

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ	
1. Падение цены на золото	
Волатильность цен на золото может привести к существенным неблагоприятным изменениям финансовых результатов Компании.	Компания регулярно анализирует чувствительность основного бизнеса к колебаниям цены. При формировании стратегии развития применяется сценарный подход к анализу программ развития, а портфель инвестиционных проектов формируется с учетом анализа устойчивости проектов к изменению ценовых параметров. Кроме того, осуществляется оперативное управление товарными остатками с учетом изменения рыночной конъюнктуры.
2. Обеспечение финансовой стабильности Компании	
В случае недостижения прогнозных показателей производства, превышения капитальных и операционных затрат над плановыми показателями, а также при возникновении ограничений по привлечению внешнего финансирования текущая и среднесрочная финансовая стабильность Компании может ухудшиться.	<p>В Компании осуществляется постоянный мониторинг исполнения показателей производственного плана и анализ влияния отклонений от плановых показателей на финансовую стабильность Компании, инициирование компенсирующих мероприятий при необходимости.</p> <p>Проводится регулярная оценка выполнения и (или) изменения показателей инвестиционной программы и операционных затрат с целью реагирования на отклонения, в том числе путем корректировки бюджетных лимитов.</p> <p>С целью обеспечения вариантов диверсификации долговых обязательств проводятся постоянный мониторинг и анализ возможности привлечения внешнего финансирования, включая оценку возможных долговых инструментов и процентных ставок, а также текущего кредитного портфеля Компании.</p> <p>В случае наличия внешних ограничений на осуществление плановой деятельности Компании, с целью минимизации их влияния на финансовую стабильность Компании проводится регулярный анализ возможности корректировки проектной деятельности, а также внесения изменений в инвестиционную программу и операционные затраты с учетом заявленных стратегических целей.</p>
3. Укрепление национальной валюты	
Большая часть операционных издержек Компании выражена в российских рублях. В то же время цена реализации золота привязана к доллару США. В связи с этим величина выручки Компании подвержена влиянию обменного курса рубля к доллару США.	<p>Для мониторинга влияния изменений обменного курса на финансовые показатели Компании используются гибкое финансовое планирование и анализ изменений курса национальной валюты на плановые показатели Компании.</p> <p>Компания поддерживает сбалансированный долговой портфель с преобладанием заимствований в долларах США.</p> <p>При привлечении заимствований в национальной валюте применяются производные финансовые инструменты хеджирования для снижения подверженности валютному риску.</p> <p>При планировании краткосрочной платежной и валютной позиции используется скользящий прогноз ликвидности на 30 дней в основной функциональной валюте и валютах платежей.</p>
ПРАВОВЫЕ РИСКИ	
1. Несоблюдение требований законодательства и внутренних процедур в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ¹	
Риски, связанные с несоответствием нормам применимого законодательства, в том числе экстерриториального, в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ, а также с злоупотреблениями и внутрикорпоративным мошенничеством.	<p>Для минимизации данных рисков Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет ежемесячный мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ и при необходимости совершенствует внутренние нормативные документы и процедуры; • осуществляет контроль прохождения персоналом программ обучения и подписания персональных обязательств в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ; • проводит регулярный мониторинг и контроль высокорисковых операций и сделок как в процессе договорной работы, так и при проведении платежей; • проводит проверки кандидатов на предмет выявления коррупционных рисков и потенциального конфликта интересов; • обеспечивает эффективное функционирование горячей линии безопасности. В Компании внедрены и размещены на официальном сайте: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Кодекс поведения поставщика; ◦ Кодекс корпоративной этики; ◦ политика «Антикоррупционный комплаенс», учитывающая положения Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы.

¹ ПОД/ФТ/ФРОМУ – противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

Управление рисками

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ	
1. Увеличение налоговой нагрузки	
Компания своевременно и в полном объеме исполняет свои обязательства по уплате налогов. Вместе с тем возможное изменение законодательства о налогах и сборах или практики его применения, а также различное толкование закона налогоплательщиком и налоговым органом могут негативно отразиться на финансовых показателях Компании.	Для минимизации данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений нормативно-правовой базы, привлекает внешних консультантов по сложным вопросам оценки влияния изменений на бизнес, в том числе по специфическим вопросам НДС, вопросам, связанным с зарубежными операциями, трансфертным ценообразованием, по новым областям законодательства, с целью проактивного получения информации, а также проработки возможных мер по реагированию на изменения.
2. Продолжающееся введение ограничительных мер в отношении Российской Федерации	
Существует вероятность того, что на деятельность Компании повлияет нестабильная ситуация в мире. Также существует риск дальнейшего продления ограничительных мер, введения новых ограничительных мер в отношении Российской Федерации различными странами и риск утраты возможности сотрудничества между международными поставщиками и подрядчиками и Компанией.	В Компании введены процедуры, в соответствии с которыми на постоянной основе осуществляется мониторинг ситуации, связанной с изменением ограничительных мер. В «Полюсе» действует политика комплаенса, которая позволяет Компании быть в курсе постоянно меняющихся условий налагаемых ограничений, добиваясь снижения риска неблагоприятных последствий таких ограничений для Компании. Компанией разработан специальный план мер реагирования, который будет реализован в случае введения новых ограничений, включающий в себя, помимо прочего: (1) мониторинг альтернативных поставщиков и (2) разработку плана обеспечения непрерывности деятельности для предотвращения любых сбоев в работе критически важной ИТ-инфраструктуры.
3. Неэффективное взаимодействие с государственными органами	
Требования действующего законодательства предполагают вариативность в вопросах принятия решения о выделении средств из существующих госпрограмм, а также о предоставлении налоговых льгот и государственных субсидий на создание и (или) развитие инфраструктуры.	Компания, как ответственный недропользователь, контролирует соблюдение существенных условий пользования недрами, проводит ежемесячный мониторинг изменений законодательства и законодательных инициатив, а также осуществляет регулярное взаимодействие с органами государственной власти, в том числе в области социально-экономического развития регионов своего присутствия. Сформирована межведомственная рабочая группа (МРГ) по реализации проекта «Сухой Лог», в состав которой включены представители Компании (приказ Минпромторга России от 16 марта 2021 года № 835). Компания принимает участие в рабочей группе по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования.
РИСКИ В ОБЛАСТИ HSE И ESG¹	
1. Риск заболеваний, несчастных случаев и аварий на производстве	
Реализация данного риска связана с несоблюдением персоналом требований охраны труда и промышленной безопасности, а также с угрозами жизни и здоровью работников, вызванными производственными факторами.	Компания постоянно совершенствует планы минимизации и контроля рисков, включая профилактические мероприятия по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, регулярно проводит обучение работников безопасным методам выполнения работ. Компания осуществляет контроль за качеством и своевременным обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивает оснащение всем необходимым оборудованием для безопасного выполнения работ. Проводит аудиты соответствия производственных площадок требованиям ISO 45001 и корпоративной ИСУ ОТПБ и ООС. Компанией также инициирован проект по развитию системы управления рисками в области ОТ, ПБ и ООС. Транспортные средства оснащаются системой предотвращения засыпания за рулем «Антисон». Проведена диагностика культуры безопасности дорожного движения в бизнес-единицах.

¹ HSE (Health and Safety Executive) – здоровье, безопасность и окружающая среда; ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) – экология, социальная политика, корпоративное управление.

Основные риски и факторы неопределенности (продолжение)

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
РИСКИ В ОБЛАСТИ HSE И ESG¹	
2. Риски нарушения прав человека в процессе производственной деятельности	
<p>Согласно методике HRIA (Human Rights Impact Assessment) производственной деятельности Компании могут быть присущи риски, связанные с несоблюдением прав человека:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в результате несоблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности работниками Компании и подрядных организаций; • в отношении работников в результате дискриминации по гендерным, расовым, национальным и другим признакам, использования принудительного труда, отсутствия доступа к мероприятиям, направленным на сохранение жизни и здоровья работника; • в отношении внешних заинтересованных сторон Компании в результате неотлаженной работы механизма подачи и рассмотрения жалоб; • а также с нарушением прав человека в результате деградации почв и земель после ликвидации горных выработок. 	<p>Компания стремится совершенствовать процессы, направленные на минимизацию и контроль риск-факторов в области прав человека, проявляя должную осмотрительности в области прав человека и реализуя мероприятия, направленные на повышение уровня соответствия Руководящим принципам ООН и лучшим отраслевым практикам.</p> <p>Планируются и реализуются мероприятия, направленные на снижение рисков травмирования в области охраны труда, контроль качества и своевременное обеспечение обратной связью, обучение сотрудников в области прав человека, регулярное информирование и взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами с целью обеспечения необходимого соблюдения и защиты прав человека в Компании.</p>
3. Негативное воздействие на окружающую среду	
<p>Деятельность Компании является объектом природоохранного контроля и регулирования, так как связана с возможным нанесением вреда окружающей среде, а также с потенциальным вредным воздействием на флору и фауну.</p>	<p>Компания соблюдает все нормы российского законодательства и применимых международных правовых актов в области охраны окружающей среды, оценивает воздействие своей деятельности на окружающую среду и социальную сферу, выявляя возможные экологические риски на всех этапах реализации проектов – от проектирования до рекультивации нарушенных земель.</p>
4. Климатический риск	
<p>Компания признает важность последствий изменения климата и активно разрабатывает меры по снижению своего воздействия в этой области и меры по адаптации к изменению климата. Деятельность Компании подвержена влиянию климатических рисков, в том числе физических и переходных рисков. Хотя на текущий момент по результатам оценки ни один из риск-факторов не оказывает критического влияния на производственную деятельность Компании, как наиболее значимые физические риски среди выделяемых методологией TCFD риск-факторов на горизонт ближайших пяти лет оценены изменение количества осадков в холодное время (в большую сторону) с последующим повышением уровня воды в реках в паводковый сезон и повышенная пожароопасность (как опасность перехода огня лесных пожаров на производственные здания и сооружения). Изменение количества осадков в холодное время года может оказать значительное воздействие на бизнес-процессы Компании начиная с краткосрочной перспективы и имеет тенденцию к развитию до 2050 года. При этом, в зависимости от климатического сценария, на горизонте до 2050 года к наиболее существенным физическим рискам также можно отнести изменение количества дней с экстремально низкими температурам и увеличение экстремальных порывов ветра.</p> <p>Переходные климатические риски для Компании связаны в первую очередь с изменением международного и национального законодательства, в том числе в области углеродного регулирования и нормирования, приводящим к увеличению издержек на оплату за превышение нормативных показателей выбросов парниковых газов.</p>	<p>В августе 2022 года Совет директоров Компании утвердил Климатическую стратегию, определяющую средне- и долгосрочные цели по сокращению выбросов парниковых газов и меры по продвижению декарбонизации. Цель стратегии – снизить к 2032 году удельные выбросы областей охвата 1 и 2 до 40–50% от объема 2020 года и достичь углеродной нейтральности к 2050 году. В стратегии приведена оценка климатических рисков по трем сценариям (повышение средней температуры поверхности Земли до 2100 года на 2,6 °C, 4,5 °C или 8,5 °C) для всех производственных бизнес-единиц.</p> <p>В 2022 году Компания не только провела оценку климатических рисков, но и начала разработку планов мероприятий на уровне бизнес-единиц, включая оценку необходимых ресурсов, для снижения последствий физических и переходных рисков, влияющих на непрерывность деятельности Компании.</p> <p>С целью управления переходными рисками Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений национального и международного законодательства в области вопросов климата для своевременного обеспечения соответствия корпоративных и производственных процессов вводимым требованиям. Так, в соответствии с приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации» к раскрытию в 2023 году готовится углеродная отчетность по предприятиям Компании, выбросы которых превысили 150 тыс. т CO₂-эквивалента в 2022 году.</p> <p>Подробнее см. «Климатическая стратегия»</p>

¹ HSE (Health and Safety Executive) – здоровье, безопасность и окружающая среда; ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) – экология, социальная политика, корпоративное управление.

Обзор операционных результатов

Обзор операционных результатов

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2022 году «Полюс» продолжил применять меры безопасности против COVID-19, это помогло нам сдерживать распространение инфекции и гарантировать, что пандемия впредь не будет оказывать влияния на непрерывность наших операций. Была одновременно организована кампания по вакцинации и ревакцинации против COVID-19, а также сезонная кампания по вакцинации от гриппа. Общий уровень иммунизации Компании на конец года составил 74,9%¹.

«Полюс» получил награду в Национальном конкурсе «Лучшие системы управления охраной здоровья на производстве» за 2022 год, организованном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

В 2022 году «Полюс» опубликовал Отчет о состоянии гидротехнических сооружений хвостохранилищ с подробной информацией обо всех объектах в соответствии с требованиями и принципами Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами (Global Industry Standard on Tailings Management, GITSM). Это первый подробный отчет, выпущенный российской компанией в соответствии с глобальным стандартом. **Подробнее ознакомиться с отчетом можно по ссылке.**

На сегодняшний день Компания эксплуатирует 12 хвостохранилищ, которые соответствуют национальным требованиям безопасности гидротехнических сооружений. «Полюс» планирует раскрывать отчетность по управлению хвостохранилищами по мере появления существенной информации.

ПРОИЗВОДСТВО

Объем производства золота доре в «Полюсе» в 2022 году составил 2 568 тыс. унций. Общее производство золота составило 2 541 тыс. унций. В годовом исчислении данный показатель снизился на 6%. Снижение произошло главным образом из-за сокращения производства аффинированного золота на Олимпиаде в связи с временным снижением содержания в переработке, а также ожидаемым снижением среднего содержания на Благодатном и Наталке. Компания ожидает, что производство золота в 2023 году составит 2,8–2,9 млн унций, чему будет способствовать прежде всего повышение содержания золота в переработке на Олимпиаде, так как горные работы будут проводиться на участках карьера «Восточный» с богатой рудой.

ТЕКУЩИЙ СТАТУС ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ

«Полюс» продолжает реализовывать свои ранее объявленные проекты на действующих активах, включая строительство ЗИФ-5 на Благодатном, ввод в эксплуатацию которой запланирован на 2025 год. В дополнение к текущим проектам Компания приступила к реализации трех новых инициатив на действующих активах:

- расширению действующих мощностей кучного выщелачивания на Куранах – с 1,5 млн до 5,0 млн т в год начиная с 2025 года;
- строительству новых мощностей кучного выщелачивания на Куранах годовой производительностью 12,5 млн т: их запуск ожидается в 2026 году, а выход на полную мощность – к 2028 году;
- внедрению передела флотации на Наталке к 2025 году.

Как ожидается, вышеперечисленные проекты в перспективе 3–5 лет обеспечат прирост объемов золота на 0,3–0,4 млн унций в год.

СУХОЙ ЛОГ

«Полюс» продолжает работу над банковским ТЭО на нашем флагманском проекте – Сухом Логе. В отчетном периоде Компания продолжила строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. Завершены подробные инструментальные исследования мостов и дорог вдоль трассы Таксимо – Сухой Лог. Данный этап необходим для строительства и последующей эксплуатации объектов внешней инфраструктуры месторождения.

«Полюс» также завершил разработку проектной документации по увеличению складских мощностей в Таксимо и приступил к подготовке работ по строительству.

ЧУЛЬБАТКАН

В 2022 году «Полюс» приобрел 100%-ную долю в золоторудном месторождении Чульбаткан. Чульбаткан – это месторождение с высоким содержанием золота, расположенное в Хабаровском крае (на Дальнем Востоке). По результатам инженерных изысканий предполагается открытая разработка месторождения с применением метода кучного выщелачивания.

Вероятные запасы золота месторождения, согласно последней оценке Канадского института горного дела, металлургии и нефти, составляют 56 497 тыс. т руды, на которые приходится 2 964 тыс. унций золота при содержании 1,6 г/т.

Команда технических специалистов «Полюса» тщательно изучит основные результаты предыдущих изысканий по проекту и приступит к разработке ТЭО (FS).

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам 2022 года было произведено в общей сложности 2 541 тыс. унций золота. Сокращение общего производства золота в отчетном периоде на 6% произошло по причине сокращения производства аффинированного золота на Олимпиаде в связи с временным снижением содержания в переработке. Руководство Компании целенаправленно приняло решение уменьшить объемы выемки по сравнению с первоначальным планом горных работ из-за повышенного риска возможных перебоев в цепочке поставок запасных частей и горнотранспортного оборудования. В результате участки залегающие рудного тела с высоким содержанием золота оказались доступны к выемке позднее по времени. Также снижение общего производства было обусловлено ожидаемым снижением среднего содержания золота в переработке на Благодатном и Наталке.

Объем горной массы вырос до 369 588 тыс. т. Объем добычи руды составил 62 333 тыс. т, это на 7% меньше, чем в предыдущем году, что обусловлено сокращением добычи руды на Благодатном, Наталке и Вернинском. Сокращение было отчасти нивелировано ростом добычи руды на Олимпиаде.

Переработка руды в объеме 48 319 тыс. т осталась почти без изменений в годовом сопоставлении. Коэффициент извлечения снизился с 82,7% в 2021 году до 81,8% в 2022 году в основном из-за снижения содержания золота в переработке.

В 2022 году Компания реализовала 2 423 тыс. унций золота – на 11% меньше, чем годом ранее. Разница между объемом реализации и общим производством золота вызвана главным образом накоплением золота в концентрате, произведенном в четвертом квартале 2022 года.

Консолидированные операционные результаты

Показатель	2022	2021	Изменение 2022/2021
Олимпиада	959,7	1 082,9	-11%
Благодатное	387,8	430,3	-10%
Наталка	444,7	503,3	-12%
Вернинское	296,1	292,2	1%
Куранах	239,4	237,8	1%
Россыпи	129,9	141,1	-8%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	2 457,6	2 687,6	-9%
Производство флотоконцентрата, т	30 420	15 377	98%
Сурьма во флотоконцентрате, т	4 391	2 499	76%
Золото во флотоконцентрате, тыс. унций	83,7	29,8	-
Товарное золото в концентрате, тыс. унций	70,5	22,8	-
Общий объем производства золота, тыс. унций	2 541,3	2 717,4	-6%
Объем горной массы, тыс. т	369 588	351 690	5%
Коэффициент вскрыши, т/т	4,9	4,2	17%
Объем добытой руды, тыс. т	62 333	67 321	-7%
Объем переработанной руды, тыс. т	48 319	47 895	1%
Коэффициент извлечения, %	81,8%	82,7%	-0,9 п. п.
Общий объем производства золота доре и золота в шлихах, тыс. унций	2 568,0	2 736,4	-6%

1 По состоянию на 30 декабря 2022 года.

Обзор операционных результатов

Олимпиада

Местоположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	1996
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация и биоокисление
Мощность переработки	Три ЗИФ совокупной мощностью свыше 15 млн т в год



	2022	2021	Изменение 2022/2021
Объем горной массы, тыс. т	136 872	135 927	1%
В том числе вскрыша, тыс. т	117 556	124 136	-5%
Коэффициент вскрыши, т/т	6,1	10,5	-42%
Объем добытой руды, тыс. т	19 316	11 791	64%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	2,51	2,80	-10%
Объем переработанной руды, тыс. т	15 189	15 061	1%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	2,77	3,00	-8%
Коэффициент извлечения, %	82,1%	84,0%	1,9 п. п.
Золото доре, тыс. унций	1 052,2	1 112,8	-5%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	959,7	1 082,8	-11%
Производство флотоконцентрата, т	30 420	15 377	98%
Сурьма во флотоконцентрате, т	4 391	2 499	76%
Золото в концентрате, тыс. унций	83,7	29,8	-
Общий объем производства золота, тыс. унций	1 043,4	1 112,7	-6%

По итогам 2022 года производство золота доре составило 1 052 тыс. унций, снизившись на 5% относительно 2021 года вследствие сокращения содержания золота в переработке. Общее производство золота в годовом сопоставлении снизилось на 6%, до 1 043 тыс. унций.

Производство флотоконцентрата увеличилось почти вдвое по сравнению с 2021 годом и достигло 30 тыс. т, а объем золота во флотоконцентрате составил 83,7 тыс. унций на фоне роста объема переработки на Олимпиаде сурьмянистой руды с высоким содержанием золота.

В 2022 году добыча руды составила 19 316 тыс. т, что на 64% больше, чем годом ранее. В соответствии с последовательностью горных работ среднее содержание золота в добытой руде в 2022 году составило 2,51 г/т.

Объем переработки руды в годовом сопоставлении не изменился, составив 15 189 тыс. т. Среднее содержание золота в переработке сократилось на 8% год к году, до 2,77 г/т. Это отражает снижение среднего содержания в добыче руды в отчетном периоде. Коэффициент извлечения составил 82,1%, по итогам 2021 года он был на уровне 84%.

«Полюс» продолжил реализацию инициатив, направленных на стабилизацию достигнутых параметров переработки на уровне 15,0 млн т в год, включая запуск дополнительного сгустителя флотоконцентрата. Компания повысила производительность комплекса биоокисления, установив четыре дополнительных реактора на БИО-2.

Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3

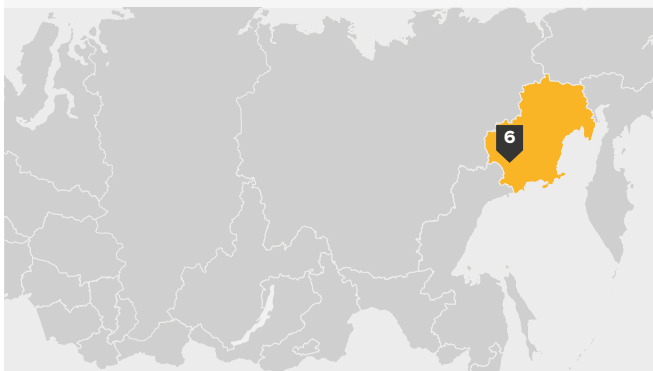
«Полюс» внес свой вклад в популяризацию геологии в Красноярском крае: два геологических музея получили поддержку Компании в организации выставок, а в центре города при участии «Полюса» был открыт Сквер геологов. В Красноярске, в Музее геологии Центральной Сибири (GEOS), открылась выставка «Золото рядом», организованная «Полюсом» совместно с Политехническим музеем. Специально для выставки на средства «Полюса» был полностью отремонтирован один из залов музея GEOS.



Обзор операционных результатов

Наталка

Местоположение	Магаданская область
Ввод в эксплуатацию	2018
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация, выщелачивание цианированием
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью свыше 12 млн т в год



	2022	2021	Изменение 2022/2021
Общий объем горной массы, тыс. т	79 685	71 555	11%
В том числе вскрыша, тыс. т	62 291	48 323	29%
Коэффициент вскрыши, т/т	3,6	2,1	71%
Объем добытой руды, тыс. т	17 394	23 232	-25%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,16	1,35	-14%
Объем переработанной руды, тыс. т	12 427	12 387	0%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,61	1,77	-9%
Коэффициент извлечения, %	72,1%	72,0%	0,1 п. п.
Золото доре, тыс. унций	460,5	512,9	-10%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	444,7	503,3	-12%

В 2022 году производство аффинированного золота сократилось на 12% по сравнению с предыдущим годом, до 445 тыс. унций, а производство золота доре – на 10%, составив 461 тыс. унций. Это обусловлено снижением среднего содержания золота в переработанной руде.

В отчетном периоде «Полюс» нарастил добычу горной массы на 11% по сравнению с 2021 годом, до 79 685 тыс. т, в результате увеличения количества горной техники на промплощадке. В течение 2022 года Компания активизировала вскрышные работы и начала добычу руды на участках с низким содержанием золота в рамках второй очереди отработки карьера. В результате среднее содержание металла в добытой руде снизилось до 1,16 г/т. Объем добычи руды снизился в годовом сопоставлении на 25%, составив 17 394 тыс. т.

Наталкинская ЗИФ вышла на целевую часовую производительность 1 550 т руды, что в годовом выражении составляет 12,5 млн т. Среднее содержание в переработанной руде снизилось на 9% в годовом сопоставлении, до 1,61 г/т, на фоне снижения содержания золота в добытой руде. Коэффициент извлечения, несмотря на снижение содержания в переработке, в целом остался неизменным, составив 72,1% в 2022 году.

«Полюс» продолжает реализацию инициатив по повышению производственной эффективности, направленных на увеличение коэффициента извлечения, включая калибровку технологических параметров флеш-флотации, оптимизацию работы шаровой мельницы с центральной разгрузкой (МШЦ) и МПСИ, а также выбор оптимальных параметров разгрузочных решеток мельницы МПСИ. Кроме того, «Полюс» приступил к реализации проекта внедрения передела флотации, в результате которого коэффициент извлечения на Наталке, как ожидается, вырастет примерно на 6 п. п. Внедрение флотации позволит повысить гибкость операционного передела в случае изменений в химическом составе руды. Запуск флотации планируется в 2025 году, ожидаемый прирост объема производства золота составит от 25 тыс. до 45 тыс. унций в год.

Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3

Около 80 школьников посетили профорientационные уроки «Полюс Магадана». Специалисты рассказали про полезные ископаемые и востребованные профессии современной золотодобывающей отрасли. Кроме того, школьники познакомились с деятельностью, географией, структурой, корпоративными программами и ценностями «Полюса».



Обзор операционных результатов

Благодатное

Местоположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	2010
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация, цианирование
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью свыше 9 млн т в год



	2022	2021	Изменение 2022/2021
Общий объем горной массы, тыс. т	79 415	78 306	1%
В том числе вскрыша, тыс. т	68 275	59 245	15%
Коэффициент вскрыши, т/т	6,1	3,1	97%
Объем добытой руды, тыс. т	11 140	19 061	-42%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,19	1,35	-12%
Объем переработанной руды, тыс. т	9 034	9 017	0%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,54	1,75	-12%
Коэффициент извлечения, %	86,3%	86,8%	-0,5 п. п.
Золото доре, тыс. унций	382,4	438,9	-13%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	387,8	430,3	-10%

По итогам 2022 года производство золота доре сократилось на 13% в годовом выражении, до 382 тыс. унций, а аффинированного – на 10%, до 388 тыс. т. Это произошло в результате снижения среднего содержания золота в переработанной руде.

Объем добычи руды составил 11 140 тыс. т. Среднее содержание в добыче составило 1,19 г/т, что на 12% ниже, чем в 2021 году, так как Компания завершила горные работы в рамках второй очереди отработки карьера, а горные работы в рамках третьей очереди проводятся на участках с более бедной рудой. Объем переработанной руды в годовом выражении в целом не изменился, составив 9,0 млн т. Вследствие снижения содержания золота в добыче содержание в переработке снизилось до 1,54 г/т в 2022 году.

Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3

ЗИФ-5

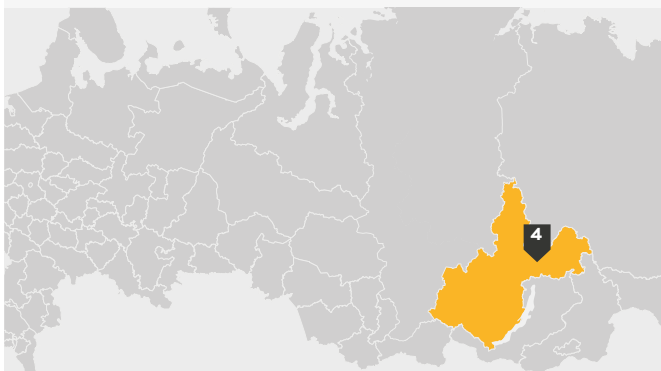
«Полюс» реализует все мероприятия в рамках проекта по графику, ввод ЗИФ-5 в эксплуатацию запланирован на 2025 год. В 2022 году Компания завершила строительство вахтового поселка, а также работы по закрытию теплового контура зданий. Основные работы по устройству фундаментов для внедрения циклично-поточной технологии (ЦПТ) также были завершены. Кроме того, «Полюс» установил мельницу полусамозмельчения (МПСИ) и оборудование для отделения десорбции. После завершения строительства был введен в эксплуатацию мостовой переход через р. Енашимо.



Обзор операционных результатов

Вернинское

Местоположение	Иркутская область
Ввод в эксплуатацию	2011
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / флотация, гравитационное обогащение, выщелачивание цианированием
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью 3,8 млн т в год



	2022	2021	Изменение 2022/2021
Объем горной массы, тыс. м ³	12 833	12 249	5%
В том числе вскрыша, тыс. м ³	11 267	10 478	8%
Коэффициент вскрыши, м ³ /т	2,7	2,2	23%
Общий объем горной массы, тыс. т	34 690	33 073	5%
В том числе вскрыша, тыс. т	30 460	28 291	8%
Коэффициент вскрыши, т/т	7,20	5,9	22%
Объем добытой руды, тыс. т	4 230	4 782	-12%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	2,39	2,22	8%
Объем переработанной руды, тыс. т	3 902	3 608	8%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	2,63	2,82	-7%
Коэффициент извлечения, %	89,9%	90,0%	-0,1 п. п.
Золото доре, тыс. унций	298,0	294,6	1%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	296,1	292,2	1%

За 2022 год объемы аффинированного золота и золота доре выросли на 1%, до 296 тыс. и 298 тыс. унций соответственно. Росту способствовало увеличение переработки, что компенсировало снижение содержания в переработанной руде.

В отчетном периоде объем добычи горной массы составил 34 690 тыс. т, увеличившись на 5% относительно 2021 года. Этот рост был обусловлен повышением производительности экскаваторов на промплощадке и поставкой дополнительного горнотранспортного оборудования. В соответствии с планом горных работ добыча руды в годовом сопоставлении сократилась на 12%, до 4 230 тыс. т, в то время как среднее содержание золота в добыче выросло до 2,39 г/т.

В 2022 году объем переработки руды достиг 3 902 тыс. т, что на 8% больше показателя 2021 года. Этот рост свидетельствует о повышении часовой производительности Вернинской ЗИФ, которая достигла исторического рекорда 468 т, а также отражает результаты реализованных производственных инициатив, благодаря которым был сокращен простой на перефутеровку МПСИ.

Содержание золота в переработке снизилось до 2,63 г/т, что связано с уменьшением доли богатой руды в добыче в 2022 году. Несмотря на снижение содержания в переработке на 7%, коэффициент извлечения в годовом сопоставлении снизился всего на 0,1 п. п., составив 89,9%. Это произошло благодаря реализации производственных инициатив, в частности включающих установку нового десорбера и повышение производительности реакторов интенсивного выщелачивания.

Все наши месторождения на одной карте

📍 Стр. 3

«Полюс» профинансировал выездной прием врачей областного онкодиспансера в г. Бодайбо Иркутской области. Всего за время работы иркутских специалистов консультацию получили более 700 человек.



Обзор операционных результатов

Куранах

Местоположение	Республика Саха (Якутия)
Ввод в эксплуатацию	1965
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / выщелачивание цианированием с учетом программы повышения надежности (RIP) / кучное выщелачивание
Мощность переработки	Одна ЗИФ мощностью более 6 млн т в год и площадка кучного выщелачивания мощностью 1,5 млн т в год



	2022	2021	Изменение 2022/2021
Общий объем горной массы, тыс. т	38 926	32 829	19%
В том числе вскрыша, тыс. т	28 673	24 374	18%
Коэффициент вскрыши, т/т	2,8	2,9	-3%
Объем добытой руды, тыс. т	10 253	8 455	21%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,05	1,07	-2%
Общий объем переработанной руды, тыс. т	7 767	7 822	-1%
ЗИФ			
Объем переработанной руды, тыс. т	6 112	6 034	1%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,23	1,21	2%
Коэффициент извлечения, %	88,7%	88,7%	0,0 п. п.
Золото доре, тыс. унций	214,7	207,3	4%
Кучное выщелачивание			
Объем переработанной руды, тыс. т	1 655	1 788	-7%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	0,79	0,68	16%
Коэффициент извлечения, %	72,3%	72,3%	0,0 п. п.
Золото доре, тыс. унций	30,3	28,8	5%
Общий объем золота доре, тыс. унций	245,0	236,1	4%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	239,4	237,8	1%

В 2022 году производство золота доре выросло на 4% и достигло 245 тыс. унций, а производство аффинированного золота – 239 тыс. унций. Это произошло вследствие повышения содержания золота в переработке.

«Полюс» увеличил объем добычи горной массы до 38 926 тыс. т, то есть на 19% относительно 2021 года. Добыча руды выросла в годовом сопоставлении на 21%, до 10 253 тыс. т, что обусловлено активизацией горных работ. Среднее содержание в добытой руде снизилось до 1,05 г/т.

В 2022 году объем переработки руды на Куранахской ЗИФ достиг 6 112 тыс. т, увеличившись по сравнению с 2021 годом на 1%. Содержание золота в переработке составило 1,23 г/т.

Компания продолжает реализацию проекта по увеличению производительности Куранахской ЗИФ до 7,5 млн т в год. Некоторые компоненты технологического оборудования длительного цикла изготовления и шаровой мельницы были уже доставлены на промплощадку. «Полюс» также завершил строительные работы на участке сгустителей, установку 16 сорбционных колонн для расширения сорбции, а также ввод в эксплуатацию новых компрессоров. В 2023 году «Полюс» приступил к реализации проекта расширения действующих мощностей кучного выщелачивания с 1,5 млн до 5,0 млн т в год к 2025 году, а также начал инженерные и подготовительные строительные работы для нового комплекса кучного выщелачивания годовой производительностью 12,5 млн т, поэтапный запуск которого начнется с 2026 года (на мощности 6,25 млн т), а выход на проектную мощность – в 2028 году. Ожидается, что в результате реализации проектов годовой объем производства золота вырастет на 275–320 тыс. унций.

Все наши месторождения на одной карте

➔ Стр. 3

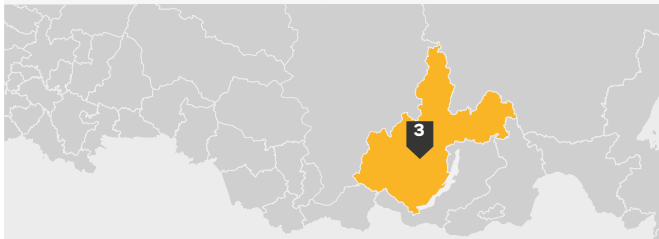
Со 2 по 8 июня 2022 года в Республике Саха (Якутия) был проведен театральный фестиваль, организованный «Полюсом», который посетили почти 4 тыс. человек. Фестиваль призван содействовать развитию уникальной культуры народов Якутии. Важной его частью стала выставка избранных произведений из коллекции Московского музея современного искусства.



Обзор операционных результатов

Россыпи

Расположение	Иркутская область
Способ добычи/обогащения	Промывка песков
Мощность переработки	9,8 млн м ³ в год



	2022	2021	Изменение 2022/2021
Промытый песок, тыс. м ³	8 819	9 616	-8%
Среднее содержание, г/м ³	0,46	0,46	0%
Золото в шлихах, тыс. унций	129,9	141,1	-8%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	129,9	141,1	-8%

В 2022 году объемы производства золота в шлихах и аффинированного золота сократились на 8%, до 130 тыс. унций в годовом сопоставлении. Снижение обусловлено в основном сокращением промывки песков согласно плану работ.

Все наши месторождения на одной карте

[➔ Стр. 3](#)

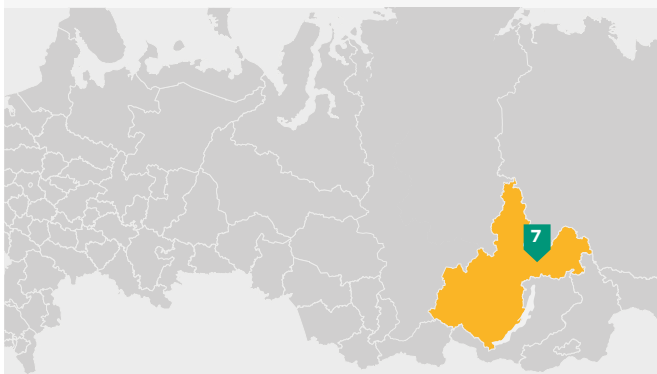
«Полюс» совместно с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом запустил первый Экологический хакатон для студентов, желающих внести вклад в защиту окружающей среды родного края.



Обзор операционных результатов

Сухой Лог

Местоположение	Иркутская область
Ресурсы в соответствии с Кодексом JORC	67 млн унций
Среднее содержание в ресурсах	1,9 г/т



Планируемый способ добычи/обогащения	Открытый способ / флотация, гравитационное обогащение, выщелачивание цианированием
Планируемая мощность переработки ¹	Одна ЗИФ совокупной мощностью 33,2 млн т в год
Срок отработки карьера ²	16 лет
Ожидаемые ТСС ³	\$390 на унцию
Ожидаемый среднегодовой объем производства ⁴	2,3 млн унций
Первоначальные капитальные затраты на строительство ⁵	\$3,3 млрд

Сухой Лог является крупнейшим месторождением золота в России и одним из крупнейших новых месторождений в мире. Лицензия на работы была получена «Полюсом» в 2017 году.

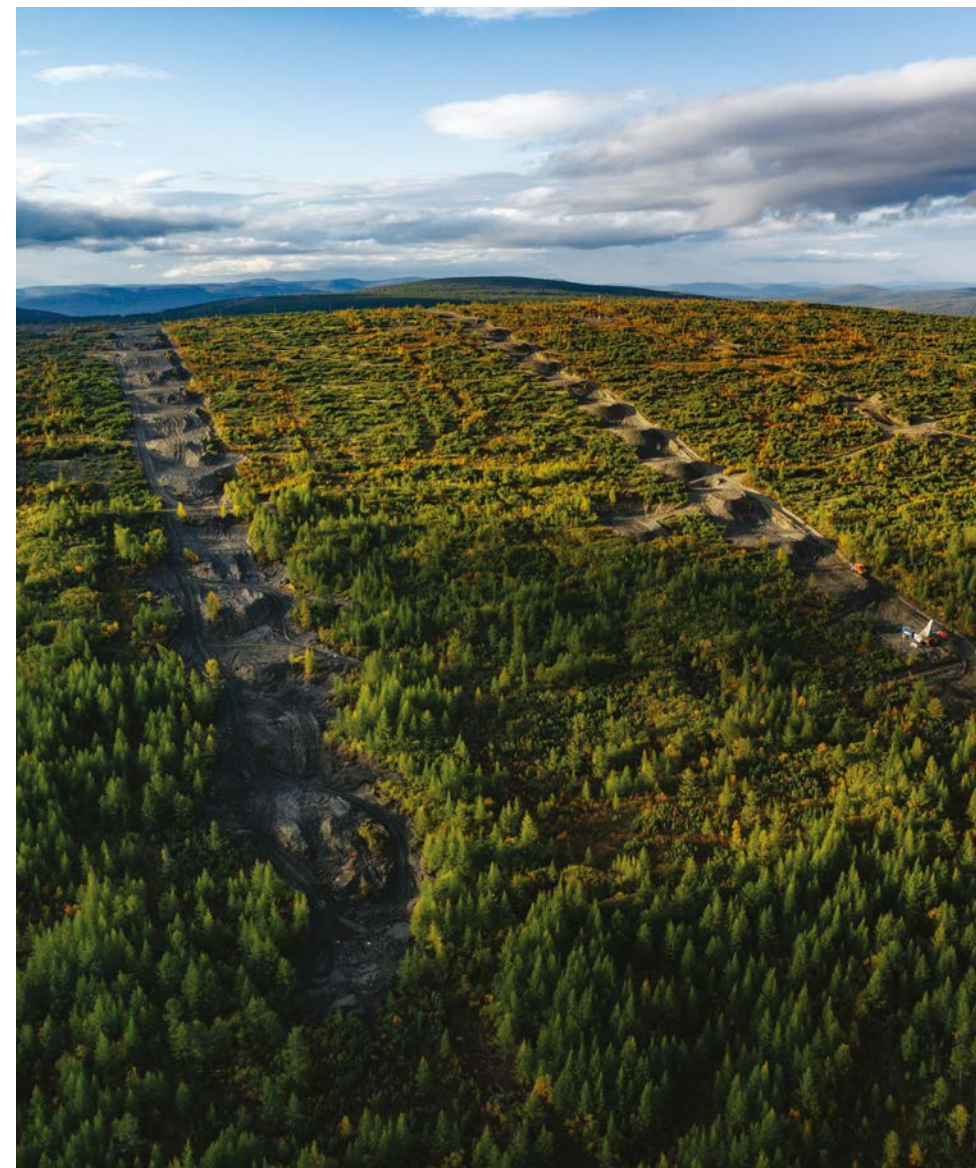
В 2022 году Компания завершила разработку генерального плана по проекту и продолжает работу над проектной документацией по вспомогательной инфраструктуре (дороги, внутренние электросети и другие важные объекты). Был составлен и утвержден перечень объектов, планируемых к строительству в 2023 году.

На фоне текущей геополитической обстановки «Полюс» отложил завершение банковского ТЭО. В рамках проекта Компания прекратила взаимодействие с некоторыми международными производителями технологического оборудования, но уже определила альтернативных поставщиков. Команда технических специалистов «Полюса» продолжает работу по корректировке изначальной проектной документации, сосредоточившись на реконфигурации ЗИФ, включая перепроектирование здания и фундамента ЗИФ, с учетом пересмотренного перечня технологического оборудования. Компания планирует представить обновленные данные по проекту Сухой Лог в 2023 году.

Все наши месторождения на одной карте

[➔ Стр. 3](#)

- 1 На основе предварительного технико-экономического обоснования.
- 2 Согласно JORC reserves.
- 3 Средний показатель общих денежных затрат (ТСС) с учетом ожидаемого объема производства в течение срока отработки (LoM) в соответствии с предварительным технико-экономическим обоснованием.
- 4 По оценкам JORC reserves.
- 5 На основе предварительного технико-экономического обоснования.



Оценка запасов руды и минеральных ресурсов

Данная оценка отражает выработку запасов и минеральных ресурсов в результате горнодобывающей деятельности и изменения объемов на рудных складах. «Полюс» продолжает реализацию программ бурения и изысканий, по итогам которых будут обновлены ресурсные модели, планы горных работ и производственные графики.

По состоянию на 31 декабря 2022 года доказанные и вероятные запасы (P&P) «Полюса» оцениваются в 97 млн унций золота, оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы (M&I) – 196 млн унций золота.

ЗАПАСЫ РУДЫ: ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- Запасы «Полюса» оцениваются в 1 614 млн т при содержании золота 1,9 г/т. Это эквивалентно 97 млн унций (см. приведенную ниже таблицу). Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2021 года они оценивались в 1 681 млн т при содержании 1,9 г/т, общий объем золота составлял 101 млн унций.
- 54% оцениваемых запасов золота сосредоточено на действующих активах:
 - наибольшая доля запасов Компании приходится на «Полюс Красноярск» – 19 млн унций на Олимпиаде и 11 млн унций на Благодатном;
 - запасы Наталкинского месторождения оцениваются в 13 млн унций;
 - объем запасов Куранаха составляет 5,7 млн унций, Вернинского – 3,9 млн унций и Россыпей – 0,33 млн унций.
- 41% оцениваемых рудных запасов приходится на Сухой Лог – ключевой проект развития.
- Среднее содержание золота в запасах «Полюса» составляет 1,9 г/т:
 - около 1 397 млн т руды, на которые приходится 91 млн унций из 97 млн унций совокупных запасов при среднем содержании 2,0 г/т, планируется добывать традиционным открытым способом с использованием самосвалов и экскаваторов или подземным способом;
 - остальная часть запасов – 217 млн т – имеет меньшее содержание и приходится на складской материал или россыпные месторождения.

МИНЕРАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ: ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- Минеральные ресурсы Компании оцениваются в 3 450 млн т при содержании золота 1,8 г/т, что эквивалентно 196 млн унций золота (см. приведенную ниже таблицу). Для сравнения: на 31 декабря 2021 года минеральные ресурсы оценивались в 3 517 млн т при 1,8 г/т, содержащих 200 млн унций золота.
- 59% минеральных ресурсов Компании приходится на действующие активы:
 - минеральные ресурсы Олимпиады оцениваются в 46 млн унций золота;
 - минеральные ресурсы Наталки составляют 30 млн унций;
 - минеральные ресурсы Благодатного оцениваются в 16 млн унций;
 - минеральные ресурсы Вернинского и Куранаха оцениваются в 14 млн и 10,4 млн унций соответственно.

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА: ОСНОВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- Компания завершила программу бурения на глубоких горизонтах Олимпиады и в настоящее время занимается анализом результатов и подготовкой соответствующих изысканий.
- На Благодатном «Полюс» продолжает разведочное бурение на глубоких горизонтах и флангах зоны минерализации. Полученные результаты будут использоваться для дальнейших изысканий.
- На Наталке Компания приступила к дополнительным разведочным работам на глубоких горизонтах этого месторождения. За период с 2023 по 2025 год планируется пробурить в общей сложности 50 км.
- На Куранахе «Полюс» продолжает реализацию масштабной программы геологоразведки. За период с 2022 по 2025 год планируется пробурить в общей сложности 300 км.
- На Сухом Логе «Полюс» завершил реализацию программы разведочного бурения глубоких горизонтов и флангов и изучает полученные результаты. В 2023 году

Компания планирует провести бурение по сгущению сетки в будущей зоне карьера, где предполагается его первоочередная отработка.

- На Панимбе «Полюс» приступил к уплотняющему бурению в зоне карьера, где, как ожидается, Компания будет вести добычу в первые годы разработки.

ОЦЕНКА МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И ЗАПАСОВ

Оценки запасов и минеральных ресурсов представлены в таблицах ниже и приведены по состоянию на 31 декабря 2022 года. За исключением отработки месторождений, нет материально значимых изменений в критериях оценок по сравнению с данными

на 31 декабря 2021 года. Как следствие, отсутствует необходимость обновлять основную информацию Контрольного перечня критериев (таблица 1) Кодекса JORC, приведенную в Годовом обзоре от 29 апреля 2022 года¹.

Оценка запасов «Полюса» на 31 декабря 2022 года^{2,3}

Активы	Доказанные			Вероятные			Итого		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы									
Олимпиада	15	1,9	0,9	202	2,8	18,4	218	2,8	19,3
Благодатное	82	0,8	2,0	186	1,5	8,8	268	1,3	10,8
Вернинское	18	1,3	0,7	60	1,6	3,2	78	1,6	3,9
Россыпи ⁴	0	0,0	0,0	16	0,6	0,33	16	0,6	0,33
Куранах	0	0,0	0,0	184	1,0	5,7	184	1,0	5,7
Наталка	93	1,5	4,5	139	1,8	8,0	232	1,7	12,6
Проекты в стадии развития и геологоразведки									
Титимухта	5	1,6	0,3	6	3,1	0,6	12	2,4	0,9
Сухой Лог	0	0,0	0,0	540	2,3	40	540	2,3	40
Панимба	0	0,0	0,0	6	1,9	0,35	6	1,9	0,35
Чертова Корыта	0	0,0	0,0	62	1,5	3,1	62	1,5	3,1
Итого	214	1,2	8,5	1 401	2,0	88,3	1 614	1,9	97

1 Таблица 1 с основной информацией опубликована в Годовом обзоре «Полюса» от 29 апреля 2022 года по ссылке: https://polyus.com/upload/iblock/ec7/polyusgold_ar21_rus_02.06.1.pdf

2 Любые незначительные расхождения сумм в таблице обусловлены округлением.

3 При прогнозной цене на золото:

- \$1 350 за унцию для всех месторождений, по которым в течение 2020 года были проведены новые исследования по горной части (Благодатное, Куранах, Вернинское, Сухой Лог и Панимба);

- \$1 250 за унцию для Олимпиады, Титимухты, Наталки, Россыпей и Чертова Корыта.

4 В отношении Россыпей кубические метры (м³) были конвертированы в тонны с использованием единого коэффициента объемной плотности, равного 1,85 т/м³ (исключительно для подсчета общих значений). Соответственно, значения содержания золота приведены в г/т вместо г/м³. Оценки содержания золота не менялись.

Обзор операционных результатов

Оценка запасов руды и минеральных ресурсов (продолжение)

Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2021 года запасы Компании оценивались в 1 681 млн т при содержании 1,9 г/т, общий объем запасов золота составлял 101 млн унций. Изменения в оценке 2022 года по сравнению с предшествующим периодом обусловлены выработкой запасов в результате горнодобывающей деятельности и изменениями объемов складских запасов за счет поступления добытого материала и его оборота в переработке.

Сравнительная оценка запасов «Полюса» на 31 декабря 2021 и 2022 годов

Активы	Итого запасы руды, 2021 год			Итого запасы руды, 2022 год		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы						
Олимпиада	239	2,8	21	218	2,8	19,3
Благодатное	276	1,3	11	268	1,3	10,8
Вернинское	80	1,6	4,2	78	1,6	3,9
Россыпи	30	0,45	0,43	16	0,6	0,33
Куранах	191	1,0	6,0	184	1,0	5,7
Наталка	246	1,7	13	232	1,7	12,6
Проекты в стадии развития и геологоразведки						
Титимухта	12	2,4	0,9	12	2,4	0,9
Сухой Лог	540	2,3	40	540	2,3	40
Панимба	5,7	1,9	0,35	5,7	1,9	0,35
Чертово Корыто	62	1,5	3,1	62	1,5	3,1
Итого	1681	1,9	101	1614	1,9	97

Оценка минеральных ресурсов «Полюса» на 31 декабря 2022 года^{1,2,3}

Активы	Оцененные			Выявленные			Предполагаемые			Итого		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы												
Олимпиада	15	1,9	0,9	273	2,9	25	207	2,9	19	495	2,9	46
Благодатное	82	0,77	2,0	245	1,5	11	60	1,3	2,6	387	1,3	16
Вернинское	17	1,3	0,71	210	1,5	10	47	1,9	2,8	275	1,6	14
Россыпи ⁴	0	0,0	0	154	0,16	0,8	28	0,36	0,32	181	0,19	1,1
Куранах	0	0	0	217	1,0	7	106	1,0	3	323	1,0	10,4
Наталка	100	1,7	5,3	255	1,9	15	146	2,1	9,8	501	1,9	30
Проекты в стадии развития и геологоразведки												
Титимухта	5,3	1,6	0,27	6,1	3,3	0,65	0,33	1,4	0,01	12	2,5	0,92
Сухой Лог	0	0,0	0	668	2,1	46	441	1,5	21	1110	1,9	67
Панимба	0	0,0	0	10	2,0	0,63	12	1,8	0,71	22	1,9	1,3
Раздолинское ⁵	0	0,0	0	35	2,7	3,1	8,4	3,2	0,86	44	2,8	4,0
Чертово Корыто	0	0,0	0	67	1,5	3,3	7,8	1,3	0,33	75	1,5	3,6
Бамское	0	0,0	0	15	1,8	0,87	5,1	1,6	0,26	20	1,8	1,1
Медвежий	0	0,0	0	0	0,0	0	6,5	1,8	0,38	6,5	1,8	0,38
Итого	220	1,3	9	2153	1,8	124	1076	1,8	63	3450	1,8	196

1 Оценки по всем месторождениям представлены исходя из того, что они на 100% находятся в собственности Компании.

2 Любые незначительные расхождения сумм в таблице обусловлены округлением.

3 При прогнозной цене на золото:

- \$1 650 на унцию для всех месторождений с новыми ресурсными моделями в 2020 году (Вернинское, Благодатное, Куранах, Сухой Лог, Панимба и Раздолинское);

- \$1 500 на унцию для Олимпиады, Наталки, Чертова Корыта, Бамского и Медвежьего.

4 В отношении Россыпей кубические метры (м³) были конвертированы в тонны с использованием единого коэффициента объемной плотности, равного 1,85 т/м³ (исключительно для подсчета общих значений). Соответственно, значения содержания золота приведены в г/т вместо г/м³. Оценки содержания золота не менялись.

5 Оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы Раздолинского за 2020 год включают оценки для Светлого, Змеиногорского, Антониновского и Попутинского месторождений.

Обзор операционных результатов

Оценка запасов руды и минеральных ресурсов (продолжение)

Оцененные и выявленные минеральные ресурсы включают минеральные ресурсы, которые были скорректированы для оценки запасов руды.

Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2021 года минеральные ресурсы Компании оценивались в 3 517 млн т при содержании 1,8 г/т, общий объем запасов золота составлял 200 млн унций. Изменения в оценке 2022 года по сравнению с 2021 годом обусловлены выработкой запасов в результате горнодобывающей деятельности и изменениями объемов складских запасов за счет поступления добытого материала и его оборота в переработке.

Сравнительная оценка минеральных ресурсов «Полюса» на 31 декабря 2022 и 2021 годов

Активы	Итого минеральные ресурсы, 2021 год			Итого минеральные ресурсы, 2022 год		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы						
Олимпиада	513	2,9	48	495	2,9	46
Благодатное	394	1,3	17	387	1,3	16
Вернинское	277	1,6	14	275	1,6	14
Россыпи	197	0,20	1,3	181	0,19	1,1
Куранах	334	1,0	11	323	1,0	10,4
Наталка	513	1,9	31	501	1,9	30
Проекты в стадии развития и геологоразведки						
Титимухта	12	2,5	0,92	12	2,5	0,92
Сухой Лог	1 110	1,9	67	1 110	1,9	67
Панимба	22	1,9	1,3	22	1,9	1,3
Раздолинское	44	2,8	4,0	44	2,8	4,0
Чертова Корыта	75	1,5	3,6	75	1,5	3,6
Бамское	20	1,8	1,1	20	1,8	1,1
Медвежий	6,5	1,8	0,38	6,5	1,8	0,38
Итого	3 517	1,8	200	3 450	1,8	196

КОМПЕТЕНТНЫЕ ЛИЦА

Оценки запасов и минеральных ресурсов, а также отчетность по ним соответствуют требованиям Кодекса JORC. Компетентные лица подтверждают, что данный отчет об оценках объективно и точно отражает в той форме и контексте, в котором он представлен, информацию в сопроводительной документации, касающейся запасов и минеральных ресурсов. Все материально значимые допущения и технические параметры, подтверждающие оценки в настоящем сообщении, уже раскрывались ранее, не претерпели существенных изменений и продолжают применяться.

Компетентные лица, ответственные за каждую оценку запасов и минеральных ресурсов:

- Александр Таскаев, главный горный инженер NMC (оценки запасов Олимпиады, Благодатного, Куранаха, Титимухты, Панимбы и всех складских рудных запасов);
- Руслан Севостьянов, главный горный инженер NMC (оценки запасов Наталки, Вернинского, Россыпей, Сухого Лога, Чертова Корыта и всех складских рудных запасов);
- Андрей Цой, главный геолог по ресурсам NMC (оценки минеральных ресурсов Олимпиады, Благодатного, Куранаха, Титимухты, Панимбы, Раздолинского и всех складских рудных запасов);
- Владимир Данилов, главный геолог по ресурсам, действительный член NMC (оценки ресурсов Наталки, Вернинского, Россыпей, Сухого Лога, Чертова Корыта, Бамского, Медвежьего и всех складских рудных запасов).

Все компетентные лица являются членами Австралийского института горного дела и металлургии (AusIMM) или одобрены признанными профессиональными организациями, а также обладают достаточным опытом анализа и оценки с точки зрения типа минерализации и типологии месторождений и проведенных работ, чтобы выступать в качестве компетентных лиц в соответствии с требованиями Кодекса JORC.

При формировании отчетов о запасах руды и минеральных ресурсах, связанных с настоящим Годовым обзором, NMC и партнеры выступали как независимые стороны, не заинтересованные в результатах реализации проектов «Полюса» и не связанные с «Полюсом» какими-либо другими деловыми отношениями, за исключением указанных задач по индивидуальному техническому консультированию. Данная работа оплачивалась по стандартным повременным ставкам с компенсацией сверхплановых расходов. В этой связи NMC и партнеры полагают, что конфликт интересов при решении задач, являющихся предметом данных заявлений в настоящем Годовом обзоре, отсутствует.

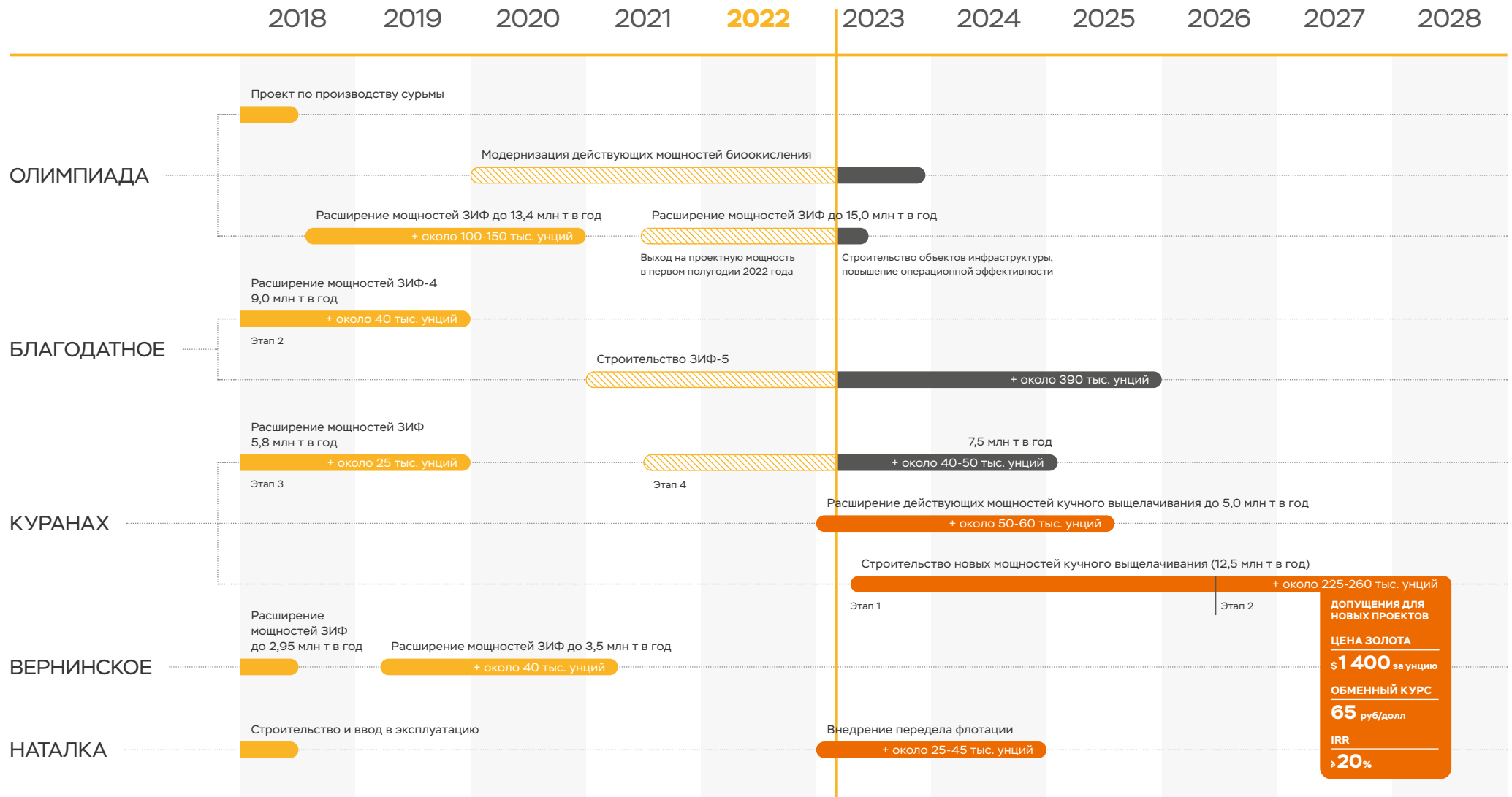
Обзор операционных результатов

Проектный портфель «Полюса»

Наш проектный портфель обеспечивает нам прочные позиции на рынке и создает дополнительные возможности роста. В настоящее время «Полюс» оценивает ряд новых проектов, которые могут стать частью проектного портфеля в среднесрочной перспективе.

СТАТУС: ■ Завершенные ■ В процессе

■ Новые проекты (анонсированные в феврале 2023 года)



ДОПУЩЕНИЯ ДЛЯ НОВЫХ ПРОЕКТОВ

ЦЕНА ЗОЛОТА
\$ 1 400 за унцию

ОБМЕННЫЙ КУРС
65 руб/долл

IRR
≥ 20%

Обзор финансовых результатов

Обсуждение и анализ руководства

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

\$ млн (если не указано иное)	2022	2021	Изменение 2022/2021
Операционная деятельность			
Добыча золота ¹ , тыс. унций	2 541	2 717	(6%)
Реализация золота, тыс. унций	2 423	2 736	(11%)
Финансовые показатели			
Совокупная выручка	4 257	4 966	(14%)
Операционная прибыль	1 898	2 959	(36%)
Рентабельность по операционной прибыли	45%	60%	(15 п. п.)
Прибыль за период	1 559	2 278	(32%)
Базовая прибыль на акцию, \$	11,53	16,82	(31%)
Разводненная прибыль на акцию, \$	11,47	16,77	(32%)
Скорректированная чистая прибыль ²	1 516	2 287	(34%)
Рентабельность по скорректированной чистой прибыли	36%	46%	(10 п. п.)
Скорректированный показатель EBITDA ³	2 584	3 529	(27%)
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA	61%	71%	(10 п. п.)
Чистый операционный денежный поток	1 881	2 936	(36%)
Капитальные затраты ⁴	1 119	928	21%
Денежные расходы			
Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию, \$ на унцию ⁵	519	405	28%
Совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC) на проданную унцию, \$ на унцию ⁶	981	715	37%
Финансовое положение			
Денежные средства и их эквиваленты	1 317	1 343	(2%)
Чистый долг (с учетом деривативов) ⁷	2 269	2 197	3%
Чистый долг (с учетом деривативов) / Скорректированный показатель EBITDA ⁸	0,9	0,6	50%

- Показатель производства золота за 2022 год включает 2 457,6 тыс. унций аффинированного золота и 83,7 тыс. унций золота во флотоконцентрате.
- Скорректированная чистая прибыль определяется группой как чистая прибыль / (убыток) за период, скорректированная на обесценение / (восстановление убытка от обесценения), чистая нереализованная (прибыль) / убыток от производных финансовых инструментов, от курсовых разниц и дохода от приобретенных дочерних предприятий, отложенный и текущий налог на прибыль, связанный с такими статьями.
- Группа рассчитывает скорректированный показатель EBITDA как прибыль за определенный период до вычета налога на прибыль, износа и амортизации, (прибыли) / убытка от операций с производными финансовыми инструментами (в том числе влияния продажи дочерних предприятий с последующим учетом по методу долевого участия), затрат на финансирование, процентного дохода, чистой (прибыли) / убытка от курсовых разниц, обесценения / (восстановления убытка от обесценения), (прибыли) / убытка от реализации основных средств, выплаты вознаграждения на основе долевого участия в рамках программы мотивации, расходов, связанных с COVID-19, дохода от приобретения дочерних предприятий и внеплановых отчислений на благотворительность таким образом, чтобы обеспечить сопоставимость расчета со скорректированным показателем EBITDA за предыдущий период.
- Капитальные затраты приведены нарастающим итогом.
- Группа рассчитывает совокупные денежные затраты на унцию проданного золота (ТСС) как себестоимость реализации золота за вычетом износа и амортизации основных фондов и нематериальных активов, изменения резерва на устаревание запасов, расходов, связанных с COVID-19, с корректировкой на неденежные изменения в запасах. ТСС на унцию проданного золота представляют собой стоимость производства одной унции золота и включают в себя затраты на добычу, переработку и аффинаж золота. Группа рассчитывает показатель ТСС на унцию проданного золота как отношение ТСС к общему количеству унций золота, проданных за период. Для отдельных месторождений группа рассчитывает показатель ТСС и ТСС на унцию проданного золота аналогичным образом с использованием финансовой информации по соответствующему месторождению.
- Общие денежные затраты на производство и поддержание (AISC) рассчитываются группой как ТСС плюс общие, коммерческие и административные расходы, расходы на новые активы, задействованные во вскрышных операциях, капитальные затраты на поддержание текущих операций, корректировку на дисконт по обязательствам по выводу из эксплуатации, резерв на оплату ежегодных отпусков, затраты на обязательства по социальному обеспечению работников и изменение резерва на устаревание запасов за вычетом износа и амортизации, отнесенных в состав общих, коммерческих и административных расходов. Показатель AISC представляет собой разновидность совокупных денежных затрат и включает в себя затраты, связанные с поддержанием текущих операций, и дополнительные затраты, которые отражают колебания в себестоимости производства золота на протяжении срока отработки месторождения. Группа полагает, что показатель AISC способствует пониманию экономических параметров золотодобычи. Показатель AISC на унцию проданного золота представляет собой себестоимость производства и продажи одной унции золота, включая затраты на добычу, переработку, транспортировку и аффинаж золота, общие затраты на разработку как традиционных, так и россыпных месторождений, а также дополнительные затраты, указанные в определении показателя AISC. Группа рассчитывает показатель AISC на унцию проданного золота как отношение AISC к общему количеству унций золота, проданных за период.
- Чистый долг определяется как долгосрочные кредиты и займы плюс краткосрочные кредиты и займы за вычетом денежных средств и их эквивалентов, а также банковских депозитов. Показатель чистого долга также включает активы и обязательства в рамках кросс-валютных и процентных свопов на отчетную дату. Чистый долг не включает активы/обязательства, кроме как по кросс-валютным и процентным свопам, обязательства по восстановлению участков и соблюдению экологических норм, отложенные налоговые сборы и прочие долгосрочные обязательства. Этот показатель не рассматривается как альтернатива краткосрочным и долгосрочным заимствованиям и не представляет собой комплексный фактор оценки общей ликвидности группы.
- Группа рассчитывает показатель «Чистый долг (включая деривативы) / Скорректированный показатель EBITDA» как отношение чистого долга (включая деривативы) к скорректированному показателю EBITDA за последние 12 месяцев.

Обзор финансовых результатов

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1

Общий объем реализации золота в 2022 году составил 2 423 тыс. унций, снизившись относительно предыдущего года на 11%. Это в первую очередь обусловлено снижением объемов производства на Олимпиаде, Благодатном и Наталке. Разница между объемом реализации и общим производством золота (2 541 тыс. унций) вызвана главным образом накоплением золота в концентрате, произведенном в четвертом квартале 2022 года. Реализация концентрата, как правило, по динамике запаздывает от производства на несколько месяцев. Остатки концентрата будут реализованы в 2023 году и отражены в соответствующих финансовых результатах группы.

2

Выручка за отчетный период составила \$4 257 млн, сократившись на 14% по сравнению с 2021 годом. Это произошло в результате снижения объемов производства, а также вследствие снижения в годовом сопоставлении средней цены реализации аффинированного золота.

3

Общие денежные затраты (ТСС) по итогам 2022 года увеличились на 28% к уровню 2021 года и достигли \$519 на унцию. Это отражает снижение среднего содержания золота в переработке почти на всех рудных месторождениях. Инфляция стоимости расходных материалов, индексация заработной платы и укрепление рубля также негативно повлияли на динамику затрат в 2022 году.

4

Скорректированный показатель EBITDA за отчетный период составил \$2 584 млн, на 27% меньше, чем за 2021 год. Снижение обусловлено сокращением объемов реализации золота и увеличением ТСС на унцию.

5

Чистая прибыль снизилась до \$1 559 млн по сравнению с \$2 278 млн в 2021 году.

6

Скорректированная чистая прибыль составила \$1 516 млн, это на 34% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, что отражает снижение выручки и рост общих денежных затрат.

7

Чистый операционный денежный поток сократился до \$1 881 млн по сравнению с \$2 936 млн в 2021 году.

8

Капитальные затраты (CAPEX) увеличились с \$928 млн в 2021 году до \$1 119 млн в 2022 году. Рост капитальных затрат связан с их увеличением на всех бизнес-единицах группы.

9

Объем денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2022 года сократился до \$1 317 млн (31 декабря 2021 года: \$1 343 млн), в то время как чистый долг вырос до \$2 269 млн (31 декабря 2021 года: \$2 197 млн).

10

Отношение чистого долга (включая деривативы) к скорректированному показателю EBITDA выросло до 0,9x с 0,6x на конец 2021 года. Это произошло на фоне увеличения чистого долга и снижения скорректированного показателя EBITDA за последний год.

АНАЛИЗ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ

На результаты группы существенно повлияли изменения цен на золото и обменных курсов валют (в основном рубля к доллару США).

ДИНАМИКА ЦЕН НА ЗОЛОТО

Рыночная цена на золото является существенным фактором, который влияет на рентабельность группы и ее способность создавать операционный денежный поток. В 2022 году средняя цена золота, устанавливаемая LBMA, составила \$1 800 за унцию.

Динамика цены на золото в 2022 году, \$/унцию



Источник: Лондонская ассоциация участников рынка драгоценных металлов (LBMA)

ДИНАМИКА ОБМЕННОГО КУРСА РУБЛЯ

Выручка группы от реализации золота привязана к доллару США, тогда как основная часть операционных расходов выражена в рублях. Укрепление рубля по отношению к доллару США может оказать негативное влияние на показатели рентабельности группы за счет роста стоимости расходов, выраженных в рублях, в долларах США, тогда как ослабление рубля является положительным фактором для рентабельности группы благодаря снижению указанного показателя. В 2022 году средний курс рубля к доллару США составил 67,46 по сравнению с 73,65 в 2021 году.

Динамика курса рубля к доллару США в 2022 году, руб/долл



Источник: Банк России

УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ

Все активы группы расположены в России. Значение индекса потребительских цен (ИПЦ) в рублях, рассчитанное Федеральной службой государственной статистики, на конец четвертого квартала 2022 года составило 12,2% по сравнению с 8,3% на конец четвертого квартала 2021 года.

Обзор финансовых результатов

Обзор финансовых результатов

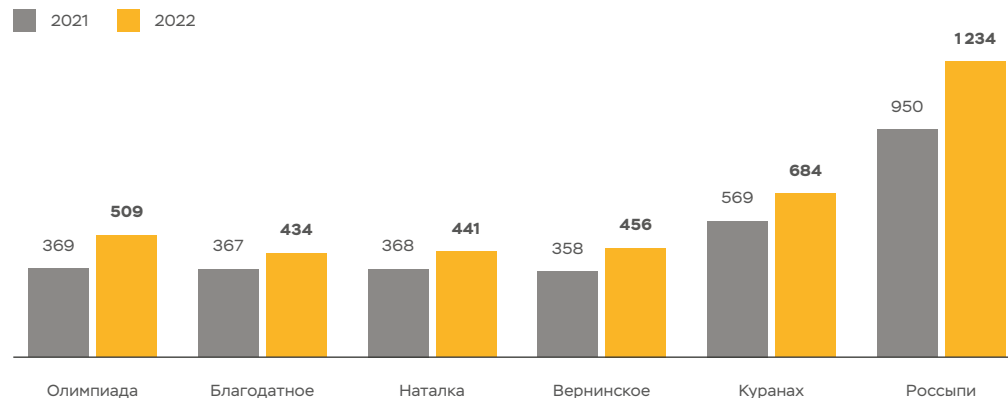
СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ (ТСС)

В 2022 году показатель ТСС группы увеличился на 28% по сравнению с 2021 годом и составил \$519 за унцию. Это отражает снижение среднего содержания золота в переработке почти на всех рудных месторождениях. На динамику ТСС в 2022 году также негативно сказался рост цен на расходные материалы, индексация заработной платы и укрепление рубля, причем эти факторы были характерны для всех месторождений Компании.

РАСЧЕТ ОБЩИХ ДЕНЕЖНЫХ ЗАТРАТ (ТСС), \$ МЛН

Показатель	2022	2021	Изменение 2022/2021
Себестоимость реализации золота до получения попутного продукта	1 792	1 488	20%
Дополнительные прибыли за счет добычи попутных продуктов – сурьмы	(4)	(20)	(80%)
Себестоимость реализации золота	1 788	1 468	22%
Износ и амортизация	(634)	(385)	65%
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	(30)	(36)	(16%)
Последствие износа, амортизации, начисления и резервов на изменение запасов	135	63	114%
ТСС	1 259	1 110	13%
Продажа золота, тыс. унций	2 423	2 736	(11%)
ТСС на проданную унцию, \$ на унцию	519	405	28%

ОБЩИЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ (ТСС) НА ПРОДАННУЮ УНЦИЮ, \$ НА УНЦИЮ



Олимпиада. В 2022 году показатель ТСС Олимпиады составил \$509 на унцию против \$369 в 2021 году. Увеличение также было обусловлено сокращением объемов реализации золотосурьмянистого флотоконцентрата. Последний фактор привел к меньшему эффекту от реализации попутного продукта (\$4 на унцию в 2022 году против \$18 годом ранее).

Благодатное. В 2022 году показатель ТСС Благодатного увеличился на 18% в годовом сопоставлении, составил \$434 на унцию. Основными негативными факторами, оказавшими влияние на динамику показателя ТСС на Благодатном, стали инфляционное давление и индексация заработной платы.

Наталка. Показатель ТСС за 2022 год достиг \$441 на унцию, на 20% больше, чем в 2021 году. Увеличение показателя ТСС Наталки, как Олимпиады и Благодатного, главным образом связано со снижением среднего содержания золота в переработке, укреплением рубля, инфляцией стоимости основных расходных материалов и индексацией заработной платы.

Вернинское. В 2022 году показатель ТСС Вернинского увеличился на 27% в годовом сопоставлении, до \$456 на унцию. К росту показателя ТСС Вернинского, помимо факторов, характерных для всех действующих активов, также привело повышение ставки НДС (с 2,4% до 6,0%) после завершения действия статуса участника регионального инвестиционного проекта. Благодаря повышению часовой производительности Вернинской ЗИФ (до исторического рекорда 468 т/ч) и коэффициента использования оборудования, по годовой производительности фабрика вышла на 3,8 млн т в год. Это позволило смягчить эффект тех факторов, которые отрицательно сказались на динамике ТСС в 2022 году.

Куранах. В 2022 году показатель ТСС на Куранахе составил \$684 на унцию, что на 20% больше по сравнению с 2021 годом. Негативное влияние на динамику показателя оказали увеличение расходов на ремонты, инфляция затрат на расходные материалы, индексация заработной платы и укрепление рубля.

Россыпи. За 2022 год ТСС на Россыпях увеличился на 30% в годовом сопоставлении, до \$1 234 на унцию.

СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПОДДЕРЖАНИЕ (AISC)

В 2022 году показатель AISC составил \$981 на унцию, что на 37% больше, чем годом ранее. Помимо увеличения ТСС и капитальных затрат на поддержание производства, рост показателя AISC группы в годовом сопоставлении также объясняется сокращением объемов реализации золота по сравнению с 2021 годом.

Несмотря на рост показателей ТСС и AISC, Компания по-прежнему входит в первую десятку мировых производителей по кривой денежных затрат даже на фоне инфляционного давления в мировой металлургии и горной добыче.

Обзор финансовых результатов

Отчет о финансовом положении

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Общий долг Компании увеличился с \$3 540 млн на конец 2021 года до \$3 586 млн на конец 2022 года.

Погашение еврооблигаций

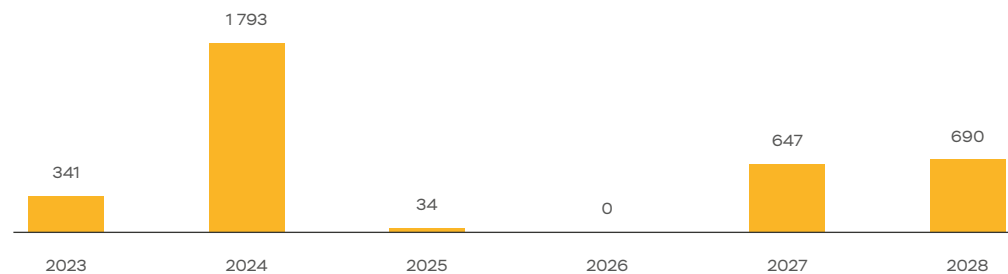
В марте 2022 года группа погасила еврооблигации в сумме \$483 млн в связи с наступлением даты погашения.

В августе 2022 года группа выпустила облигации, номинированные в юанях, на сумму 4,6 млрд юаней (\$665 млн) с купоном 3,8% и датой погашения в августе 2027 года.

Программа обратного выкупа

За отчетный год группа завершила программу обратного выкупа обыкновенных акций на открытом рынке и приобрела 70 тыс. обыкновенных акций Компании общей стоимостью \$8 млн.

ГРАФИК ПОГАШЕНИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА)¹, \$ МЛН



ЧИСТЫЙ ДОЛГ

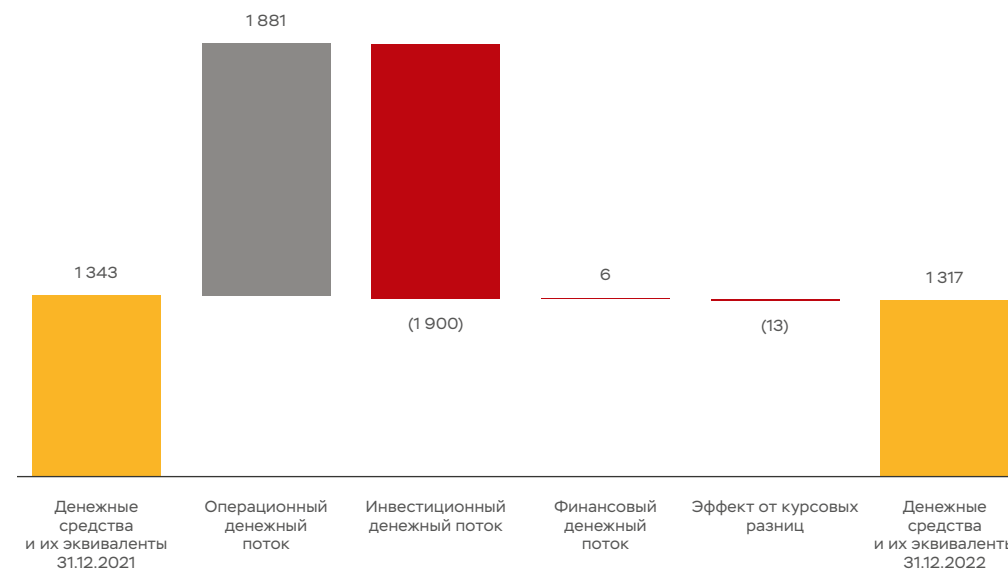
На 31 декабря 2022 года денежная позиция Компании оценивалась в \$1 317 млн, по сравнению с \$1 343 млн на конец 2021 года. Чистый долг Компании увеличился с \$2 197 млн в 2021 году до \$2 269 млн в 2022 году.

Изменение денежной позиции обусловлено, помимо прочих факторов, выплатами по выпуску облигаций с погашением в 2022 году (на общую сумму \$494 млн), а также приобретением золоторудного месторождения Чульбаткан за \$140 млн. Этот отток денежных средств был компенсирован поступлениями от выпуска пятилетних облигаций в юанях (объемом 4,6 млрд юаней со ставкой купона 3,8% годовых).

АНАЛИЗ ОТЧЕТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2022 году чистый операционный денежный поток сократился до \$1 881 млн, что на 36% меньше по сравнению с \$2 936 млн в 2021 году. Объем финансирования инвестиционной деятельности увеличился до \$1 900 млн, что на 67% больше по сравнению с \$1 138 млн в предыдущем году и обусловлено повышением капитальных затрат по всем месторождениям. Чистый объем денежных средств, полученных от финансовой деятельности, составил \$6 млн, что отражает снижение объема погашения кредитов и займов на \$502 млн по сравнению с предыдущим годом и отказ от выплаты дивидендов в отчетном году.

СТРУКТУРА ДИНАМИКИ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ, \$ МЛН



¹ Расчет основывается на фактических сроках погашения и не включает комиссии банкам на сумму \$23 млн и обязательства по аренде в размере \$104 млн согласно МСФО 16 на 31 декабря 2022 года.

Обзор финансовых результатов

Отчет о движении денежных средств

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2022 год группа получила средства от операционной деятельности в размере \$1 881 млн. При этом на показатель негативно повлиял отток оборотного капитала в размере \$353 млн, прежде всего за счет изменения запасов.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По итогам 2022 года капитальные затраты увеличились до \$1 119 млн против \$928 млн в 2021 году. Этот рост отражает повышение капитальных затрат на всех бизнес-единицах:

- Капитальные затраты на Олимпиаде в 2022 году выросли на \$2 млн по сравнению с 2021 годом, до уровня \$199 млн. Компания увеличила производительность комплекса БИО, запустив в эксплуатацию четыре дополнительных реактора на БИО-2. «Полюс» завершил реализацию программы разведочного бурения глубоких горизонтов и флангов. Компания также закончила работы по строительству и установке сервисного комплекса для автотранспортного цеха.
- Капитальные затраты на Благодатном выросли до \$250 млн по сравнению с \$238 млн в 2021 году. Завершены работы по закрытию теплового контура зданий ЗИФ. Основные работы по устройству фундаментов для внедрения циклично-поточной технологии (ЦПТ) также были завершены в течение 2022 года. Кроме того, установлены мельница полусамоизмельчения (МПСИ) и оборудование для отделения десорбции. Завершено строительство мостового перехода через р. Енашино.
- В 2022 году капитальные затраты на Наталке увеличились на \$38 млн, до уровня \$148 млн. Компания завершила создание первого и второго ярусов дамбы основного хвостохранилища. На ЗИФ Наталки проведены промышленные испытания технологии флотации. Основываясь на полученных положительных результатах, «Полюс» принял решение внедрить на ЗИФ передел флотации.
- Капитальные затраты на Вернинском выросли до \$102 млн – на \$23 млн по сравнению с уровнем 2021 года. Были завершены комплексные инженерные исследования в рамках проекта по строительству нового хвостохранилища.
- На Куранах капитальные затраты увеличились до \$129 млн по сравнению с \$94 млн годом ранее. Ведется активная фаза строительства в рамках проекта по увеличению годовой производительности ЗИФ Куранаха до 7,5 млн т. Большая часть основного технологического оборудования, включая детали шаровой мельницы, доставлены на промплощадку. Завершены строительные работы на сгустителях, введены в эксплуатацию новые компрессорные установки, установлены 16 колонн сорбции. Компания также доработала технические решения по увеличению производительности существующих мощностей кучного выщелачивания на Куранахе с 1,5 млн до 5,0 млн т в год. «Полюс» также продолжает инженерные изыскания в рамках проекта, который предусматривает строительство новой площадки кучного выщелачивания годовой производительностью 12,5 млн т в Южной части (Южная группа месторождения Куранахского рудного поля).
- Капитальные затраты на Сухом Логе выросли до \$88 млн с \$69 млн в предыдущем году. Продолжается строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. Также завершена разработка проектной документации по увеличению складских мощностей в Таксимо и начаты подготовительные к строительству работы. В 2022 году Компания завершила разработку генерального плана по проекту и продолжает работу над проектной документацией по вспомогательной инфраструктуре и хвостохранилищу. В рамках проекта Компания прекратила взаимодействие с некоторыми международными производителями технологического оборудования, но уже определила альтернативных поставщиков. Команда технических специалистов «Полюса» продолжает работу по корректировке изначальной проектной документации, сосредоточившись на реконфигурации ЗИФ, включая перепроектирование здания и фундамента ЗИФ, с учетом пересмотренного перечня технологического оборудования.

СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ¹, \$ МЛН

Статья расходов	2022	2021	Изменение 2022/2021
Олимпиада	199	197	1%
Благодатное	250	238	5%
Наталка	148	110	35%
Вернинское	102	79	29%
Россыпи	30	27	11%
Куранах	129	94	37%
Сухой Лог	88	69	28%
Капитальные затраты на ИТ	71	51	39%
Прочее ²	102	63	62%
КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ	1 119	928	21%
Капитализированные статьи ³ , нетто	218	227	(4%)
Изменение оборотного капитала вследствие приобретения основных средств	18	(25)	н/д
Закупка основных средств	1 355	1 130	20%

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФИНАНСОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По итогам 2022 года сумма денежных средств, полученных от финансовой деятельности, составила \$6 млн. По сравнению с \$1 011 млн годом ранее «Полюс» направил приблизительно \$509 млн на погашение кредитов и займов. Дивиденды на протяжении 2022 года Компанией не выплачивались.

1 В приведенных капитальных затратах единица незавершенного капитального строительства отражена в составе других бизнес-единиц, в то время как в консолидированной финансовой отчетности незавершенное капитальное строительство представлено как отдельная бизнес-единица.

2 Отражены затраты, связанные с бизнес-единицей «Новые горные проекты», и прочие капитальные затраты.

3 Включая капитализированные затраты на вскрышные работы.

Обзор устойчивого развития¹

Наш подход к устойчивому развитию

Мы убеждены, что управление ESG-асpekтами позволяет достигать высоких результатов. Повестка в области устойчивого развития учитывается «Полусом» при принятии решений и является ориентиром для развития Компании.

Более полно информация о показателях устойчивого развития «Полуса» в 2022 году освещена в отдельном Отчете об устойчивом развитии, подготовленном в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Содержание Отчета об устойчивом развитии за 2022 год заверено независимым аудитором.

Наша ключевая цель в контексте управления устойчивым развитием – усилить положительное влияние на общество и окружающую среду, а также предотвратить, снизить или смягчить любые негативные последствия нашей деятельности и решений с помощью системы корпоративного управления и инструментов управления рисками.

На каждом этапе реализации проектов «Полус» учитывает экологические и социальные факторы, внедряет лучшие практики в процессы производства и управления.

Наша Компания следит за тем, как меняется ESG-повестка, в том числе отраслевая, и совершенствует корпоративную систему управления устойчивым развитием. Мы прислушиваемся к мнению заинтересованных сторон при реализации текущих проектов и разработке планов на будущее. Такой подход позволяет «Полусу» эффективно управлять аспектами ESG и соответствовать актуальным требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Корпоративная система управления устойчивым развитием интегрирована в бизнес-модель «Полуса», что обеспечивает непрерывность в управлении ESG-асpekтами на каждом этапе жизненного цикла активов «Полуса». Наша система выстроена в соответствии со Стандартами деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости 1–8 Международной финансовой корпорации (International Finance Corporation), а также с требованиями других глобальных и национальных инициатив.

Наша система управления уже много лет демонстрирует свою эффективность и обеспечивает нам достижение поставленных целей и задач. Она регламентирует все ключевые этапы управления проектами, благодаря чему «Полус» выполняет

требования в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Полус» ориентирован на достижение высоких результатов при одновременном выполнении экологических и социальных обязательств и соблюдении принципов устойчивого развития. В стратегии нашей Компании закреплены пять ключевых целей в области устойчивого развития, достижение которых имеет важное значение для долгосрочного развития бизнеса:

- 1** устойчивый рост производственных показателей и эффективное управление экологическими и социальными рисками на каждом этапе жизненного цикла активов;
- 2** высокие финансовые результаты при соблюдении принципов устойчивого развития в деятельности Компании;
- 3** достижение нулевого уровня травматизма благодаря высокому уровню культуры безопасности;
- 4** надежное партнерство для всех заинтересованных сторон, включая жителей регионов присутствия, и открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, принимая во внимание их интересы при принятии решений;
- 5** команда профессионалов, помогающих «Полусу» достигать лидирующие позиции в отрасли при соблюдении принципов устойчивого развития.

«Полус» уделяет большое внимание развитию практик устойчивого развития внутри Компании. В 2022 году основными направлениями работы были:

- разработка и утверждение Климатической стратегии: «Полус» установил цели по снижению выбросов парниковых газов и достижению углеродной нейтральности к 2050 году;
- совершенствование подхода к управлению вопросами соблюдения прав человека: по результатам проведенной ранее оценки рисков в области прав человека «Полус» обновил Политику по правам человека и Кодекс этики, принял Позицию по многообразию и участию и запустил обучающий курс для сотрудников;

- повышение безопасности эксплуатации хвостохранилищ: «Полус» продолжил внедрение Глобального стандарта управления хвостохранилищами и успешно прошел оценку на соответствие требованиям этого стандарта, продолжает реализовывать проект по внедрению системы мониторинга безопасности;
- недопущение несчастных случаев и повышение культуры безопасности: «Полус» удержал по группе уровень культуры безопасности на уровне 2,6 по шкале Брэдли; обновил стандарт «Оповещение, регистрация, учет и внутреннее расследование происшествий», актуализировал учебные материалы по охране труда и промышленной безопасности.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стандарт по системе управления устойчивым развитием, разработанный в 2016 году, остается основным документом «Полуса», отражающим принципы и подход Компании к управлению ESG-асpekтами. Для управления тематическими аспектами устойчивого развития мы разрабатываем отдельные политики и стандарты, регулярно пересматриваем их и вносим необходимые корректировки. Так, в 2022 году мы обновили Кодекс корпоративной этики и Антикоррупционную политику. Также была проведена работа по обновлению документов, регулирующих вопросы соблюдения прав человека: мы обновили Политику по правам человека и разработали официальную Позицию «Полуса» по многообразию и участию.

Важным элементом информирования заинтересованных сторон Компании является отчетность о деятельности в сфере устойчивого развития. «Полус» ежегодно готовит Отчет об устойчивом развитии, в котором освещает главные результаты по каждому направлению. Помимо этого, мы развиваем практику публикации тематических отчетов в ответ на запросы наших заинтересованных сторон и актуальных тенденций в области устойчивого развития. Так, в начале 2022 года «Полус» выпустил **Отчет о состоянии гидротехнических сооружений хвостохранилищ**, чтобы более детально раскрыть информацию об управлении хвостохранилищами. Более подробную информацию о нормативных документах Компании в сфере устойчивого развития можно найти на нашем **корпоративном веб-сайте**.

«ПОЛУС» В ОСНОВНЫХ ESG-РЕЙТИНГАХ

ESG РИСК-РЕЙТИНГ SUSTAINALYTICS
(средний риск – апрель 2023 года)

28,6²

FTSE RUSSELL ESG-РЕЙТИНГ
(83-й процентиль – 2022 год)

3,9

THE NATURE BENCHMARK
(позиция в ранкинге: #21/389)

34,2

РЕЙТИНГ ESG «ЭКСПЕРТ РА»

(очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития)

ESG-II(b)

MSCI ESG-РЕЙТИНГ
(декабрь 2022 года)

B³

ISS КОРПОРАТИВНЫЙ ESG-РЕЙТИНГ
(ноябрь 2022 года)

C+

RAEX
(78/100 – декабрь 2022 года)

AA

ESG-ОЦЕНКА АКРА

(очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления)

ESG-2, категория ESG-B

¹ На момент публикации Годового обзора ПАО «Полус» за 2022 год не был завершён аудит показателей, включённых в раздел «Обзор устойчивого развития». В связи с этим значения отдельных показателей могут измениться после публикации Годового обзора. Уточнённая информация будет раскрыта на страницах Отчета об устойчивом развитии ПАО «Полус» за 2022 год.

² По состоянию на 31 декабря 2022 года риск-рейтинг Sustainalytics был 31,0.

³ Для российских компаний установлен порог оценки не выше уровня «B».

Обзор устойчивого развития

Наш подход к устойчивому развитию (продолжение)

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность «Полюса» неразрывно связана с рисками в области устойчивого развития и может привести к негативным экологическим и социальным последствиям. В «Полюсе» действует система управления рисками и внутреннего контроля, в рамках которой происходит идентификация, оценка и анализ рисков, а также разрабатываются мероприятия по управлению рисками и внутреннему контролю, в которой закреплены основные принципы и подходы по работе с рисками. Ответственность за управление рисками распространяется на всех руководителей и сотрудников «Полюса». В рамках функциональных подразделений назначаются владельцы рисков в области устойчивого развития, которые на ежегодной основе проводят оценку этих рисков и реализуют меры по их снижению. Комитет по аудиту «Полюса» контролирует надежность и эффективность работы системы управления рисками.

Подробнее об управлении рисками в области устойчивого развития Компании – в нашем Отчете об устойчивом развитии (2022).

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В «Полюсе» выстроена развитая структура управления устойчивым развитием. Контроль за ESG-асpekтами интегрирован на каждом уровне управления Компании. Такой подход позволяет своевременно выявлять сложности и реагировать на них, а также обеспечивает эффективность при принятии решений высшим руководством.

Совет директоров играет ключевую роль в управлении устойчивым развитием «Полюса», так как определяет вектор развития Компании в области устойчивого развития, стратегические цели и приоритеты. Ежегодно Совет директоров на заседаниях рассматривает результаты работы Компании в области устойчивого развития, анализирует степень выполнения поставленных целей и задач. Комитет по аудиту Совета директоров рассматривает Отчет об устойчивом развитии.

Исполнительные комитеты оказывают поддержку Совету директоров по рассмотрению вопросов устойчивого развития в рамках своих компетенций.

Генеральный директор контролирует уровень развития системы устойчивого развития «Полюса», а также обеспечивает эффективное распределение соответствующих обязанностей между функциональными подразделениями. В случае необходимости под конкретные задачи формируются рабочие группы на уровне управляющей компании с участием руководства бизнес-единиц.

Управление вопросами ОТ, ПБ и ООС интегрировано в работу каждой бизнес-единицы и профессиональных сервисов «Полюса». Директора по ОТ, ПБ и ООС предоставляют результаты работы в области устойчивого развития своих подразделений генеральным директорам бизнес-единиц и вице-президенту по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивому развитию на уровне управляющей компании.

Подробнее со структурой управления устойчивым развитием можно ознакомиться в разделе «Управление устойчивым развитием» Отчета об устойчивом развитии за 2021 год на с. 26–27.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Глобальные цели ООН являются одним из ориентиров для «Полюса» при определении стратегических приоритетов и формировании плана мероприятий в области устойчивого развития. Мы регулярно пересматриваем нашу деятельность с точки зрения соответствия глобальным ЦУР ООН, чтобы обеспечить максимально положительный вклад в решение значимых экономических, социальных и экологических проблем. Девять приоритетных ЦУР ООН продолжают сохранять свою актуальность для «Полюса». Деятельность «Полюса» оказывает значимое воздействие на биоразнообразие и лесные ресурсы, поэтому в 2022 году мы пересмотрели свою деятельность относительно ЦУР 15 и включили ее в перечень приоритетных ЦУР ООН. Мы стремимся внести вклад в достижение каждой из 17 целей, при этом акцентируя внимание на тех ЦУР, на которые деятельность нашей Компании оказывает наибольшее влияние.



ЦЕЛЬ 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам, лекарственным средствам и вакцинам для всех.

Что это значит для нас

Здоровье и благополучие наших сотрудников и местных жителей является залогом процветания как нашего бизнеса, так и общества в целом.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Строго следить за культурой охраны труда и промышленной безопасности.
- Обеспечить работникам свободный доступ к медицинским услугам.

Наши основные достижения в 2022 году

- Продолжена работа по учету заболевших ОРВИ и COVID-19 в рамках направления Stop COVID. Проведены информационные кампании о важности прививок и вакцинации.
- По результатам СУОТ пересмотрен уровень компенсаций за наличие вредных условий.



ЦЕЛЬ 4

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

4.4 Увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками для трудоустройства, получения достойной работы.

Что это значит для нас

Обучение и развитие – это катализаторы устойчивого развития, они помогают нам расти и добиваться высот в своей деятельности.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Создавать и расширять возможности для повышения квалификации работников.
- Передавать свои знания и опыт в области горной добычи.
- Организовывать совместные программы со школами, учреждениями среднего профессионального образования и высшими учебными заведениями.

Наши основные достижения в 2022 году

- В «Полюс Диджитал» был проведен IT-хакатон для студентов по решению задач на стыке золотодобычи и IT.
- Обновлена программа обучения и развития для сотрудников.



ЦЕЛЬ 6

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

6.3 Повысить качество воды посредством уменьшения и ликвидации загрязнения, сброса отходов и выбросов опасных химических веществ и материалов, и значительного увеличения рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод.

6.4 Повысить эффективность водопользования и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды.

Что это значит для нас

Вода – это источник жизни, без которого не обходится ни один процесс как в окружающей среде, так и на производстве.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Снизить воздействие на поверхностные источники водоснабжения за счет сокращения объемов водозабора и повышения эффективности очистки сточных вод.
- Использовать замкнутую систему оборота карьерной и отработанной воды на большинстве объектов «Полюса».

Наши основные достижения в 2022 году

- Продолжено развитие экологических лабораторий и расширение их аккредитации.

74,9%

РАБОТНИКОВ ВАКЦИНИРОВАННЫХ ОТ COVID-19

325

СТУДЕНТОВ ПРОШЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ В «ПОЛЮСЕ»

93,2%

МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ

Обзор устойчивого развития



ЦЕЛЬ 7

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

- 7.1 Обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению.
- 7.2 Увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.

Что это значит для нас

Энергия необходима для поддержания жизни, а чистая энергия позволяет удовлетворять потребности общества и обеспечивать производство без избыточной нагрузки на экологию.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Повысить энергоэффективность за счет развития энергетической инфраструктуры в регионах присутствия «Полюса».

Наши основные достижения в 2022 году

- Разработана Программа энергоэффективности.
- Успешно пройден ресертификационный аудит ISO 50001 в «Полюс Вернинском».



ЦЕЛЬ 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся.

Что это значит для нас

Экономическое развитие регионов присутствия дает синергетический эффект: появляется возможность расти и развиваться совместно с регионами присутствия.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Предоставлять возможности трудоустройства в регионах присутствия Компании путем создания качественных рабочих мест с достойными условиями труда.
- Соблюдать трудовые права работников, обеспечивать им комфортные и безопасные рабочие условия.
- Обеспечить соблюдение прав человека на текущих и будущих проектах и интегрировать принципы соблюдения прав человека во все корпоративные процессы.

Наши основные достижения в 2022 году

- Повышено качество жизни сотрудников на производственных площадках «Полюса» за счет проведения мероприятий по улучшению социально-бытовых условий.
- Создан Центр подготовки персонала в «Полюс Красноярске».



ЦЕЛЬ 9

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

- 9.1 Развивать устойчивую инфраструктуру в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.

Что это значит для нас

Развитая инфраструктура, современные городские технологии влияют на уровень удовлетворенности и счастья жителей регионов нашего присутствия.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Развивать и модернизировать объекты инфраструктуры в рамках участия в инициативах, реализуемых в партнерстве с местными органами власти.
- Отремонтирована стратегически важная дорога в Красноярском крае.
- Обновлены оборудование и мебель для школ и больниц.

Наши основные достижения в 2022 году

- Продолжено строительство полигона для утилизации промышленных отходов на Куранахе.
- Завершен этап проектирования автоматизированной системы мониторинга хвостохранилищ.



ЦЕЛЬ 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- 12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.

- 12.5 Уменьшить объем отходов путем предотвращения их образования, их сокращения, переработки и повторного использования.

Что это значит для нас

Ответственные практики производства и потребления необходимы для снижения воздействия на окружающую среду и общество.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Обеспечивать рациональное использование природных ресурсов.
- Сотрудничать с надежными подрядчиками и внедрять принципы устойчивого развития по всей цепочке поставок «Полюса».

Наши основные достижения в 2022 году

- Продолжено строительство полигона для утилизации промышленных отходов на Куранахе.
- Завершен этап проектирования автоматизированной системы мониторинга хвостохранилищ.



ЦЕЛЬ 13

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- 13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.

Что это значит для нас

Процессы изменения климата могут привести к необратимым последствиям и заметно снизить качество жизни людей, поэтому мы делаем все возможное, чтобы не допустить наступления неблагоприятных событий.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Снизить выбросы парниковых газов за счет возобновляемых источников энергии.
- Повысить энергоэффективность.

Наши основные достижения в 2022 году

- Утверждена Климатическая стратегия.



ЦЕЛЬ 15

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

- 15.2 Содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире.

- 15.5 Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.

Что это значит для нас

Сохранение природных экосистем играет ключевое значение для поддержания жизни на Земле, и мы прикладываем максимальные усилия, чтобы повысить устойчивость экосистем.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Обеспечить качественное проведение лесовосстановительных работ.
- Минимизировать воздействие на биологическое разнообразие.

Наши основные достижения в 2022 году

- Реализован пилотный проект по переносу лесовосстановления из Магаданской области в Иркутскую область.
- Проведен мониторинг состояния биоразнообразия на территории производственных площадок «Полюса».



ЦЕЛЬ 17

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- 17.16 Укреплять глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах.

Что это значит для нас

Открытый диалог и сотрудничество во всех странах. Открытый диалог и сотрудничество повышают успех в решении экологических и социальных проблем и укрепляют профессиональное сотрудничество.

Какие обязательства мы на себя взяли

- Поддерживать национальные и глобальные инициативы в области устойчивого развития.
- Устанавливать взаимовыгодные отношения с партнерами и сообществами.

Наши основные достижения в 2022 году

- «Полюс» участвовал в работе Национального ESG Альянса.
- «Полюс» участвовал в работе Глобального договора ООН и Национальной сети Глобального договора ООН.

100%

ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ «ПОЛЮС» ПОКРЫВАЕТ ЗА СЧЕТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

75,3%

СОТРУДНИКОВ БЫЛИ ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ В 2022 ГОДУ

\$ 72,6 млн

ВЫДЕЛЕНА НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

\$ 12,8 млн

ИНВЕСТИРОВАНО В ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

28%

СОКРАЩЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТИ ОХВАТА 1 И 2) ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

96%

ЛЕСНЫХ КУЛЬТУР ПРИЖИЛИСЬ НА ТЕРРИТОРИИ УРОЧИЩА НАЛДЫ НЕРЮНГРИНСКОГО РАЙОНА

>35

ФОРУМОВ И КОНФЕРЕНЦИЙ, В КОТОРЫХ «ПОЛЮС» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ

Этика и права человека

НУЛЕВОЙ

УРОВЕНЬ КОРРУПЦИИ

НОЛЬ

СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИИ

2 700

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ПРОШЛИ ТРЕНИНГ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2022 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2022 год
Внедрение автоматизированного компьютерного модуля для управления конфликтами интересов и оказания помощи в подготовке документов для анализа возможных ситуаций	Достигнута	Внедрен автоматизированный компьютерный модуль
Запуск обучающего курса по правам человека	Достигнута	В рамках первой волны обучение прошли представители подразделений, наиболее подверженных реализации рисков в области прав человека
Совершенствование политики «Антикоррупционный комплаенс»	Достигнута	Обновлена политика «Антикоррупционный комплаенс». Антикоррупционная оговорка стала обязательной для всех внешних договоров Компании

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Кодекс корпоративной этики
- Политика «Антикоррупционный комплаенс»
- Политика по управлению рисками
- Политика по правам человека
- Позиция Компании по многообразию и участию
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Стандарт по взаимодействию с коренными малочисленными народами
- Кодекс поведения поставщика

ВНЕШНИЕ

- Конституция Российской Федерации
- Принципы Глобального договора ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Конвенция ООН о противодействии коррупции
- Конвенция ОЭСР о противодействии подкупу иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию
- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ ООН



Обзор устойчивого развития

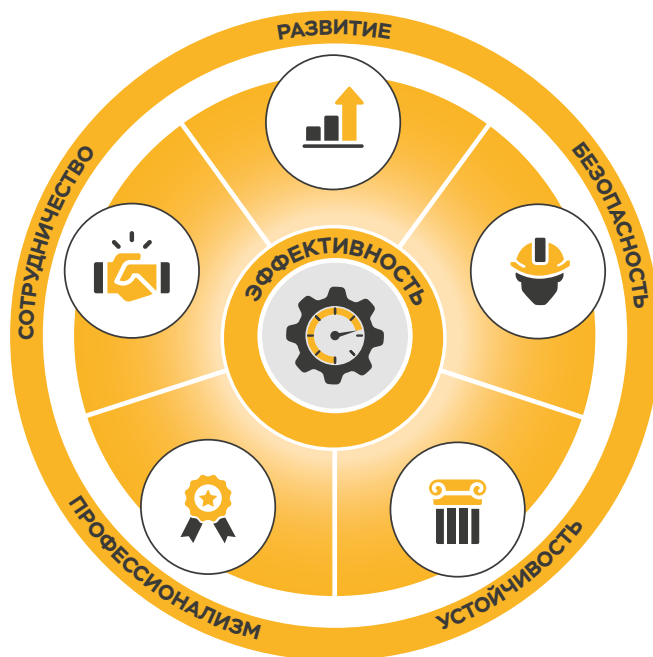
Этика и права человека (продолжение)

Соответствие самым высоким этическим стандартам – основополагающая часть подхода «Полюса» к ведению бизнеса.

Приверженность «Полюса» принципам соблюдения прав человека закреплена во внутренних документах – Кодексе корпоративной этики и Политике в области прав человека – и соблюдается по всей Компании, от членов Совета директоров до каждого сотрудника.

Компанией сформулированы также различные корпоративные ценности, интегрированные в основные документы, регламентирующие вопросы этики и прав человека. Эти ценности определяют правильность наших действий, а также стандарты, к которым стремится Компания.

Корпоративные ценности «Полюса»



СИСТЕМА АНТИКОРРУПЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Компании действует система управления рисками, связанными с коррупцией, и частью этой системы является политика «Антикоррупционный комплаенс». «Полюс» неуклонно совершенствует свою антикоррупционную систему.

В 2022 году политика «Антикоррупционный комплаенс» была обновлена в пятый раз. В этой редакции ключевые изменения коснулись разделов, посвященных конфликту интересов и договорным отношениям. Так, в Политике были полностью пересмотрены типовые ситуации конфликта интересов, чтобы сотрудники и все заинтересованные стороны яснее понимали природу таких ситуаций, принципы их выявления и знали четкий порядок действий для их своевременного разрешения. Также с 2022 года антикоррупционная оговорка стала обязательной составляющей всех внешних договоров, что позволяет юридически закрепить обязательства по недопущению коррупционных правонарушений сторонами договора.

Горячая линия безопасности (Integrity Line) является одним из механизмов взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами. Обращения обрабатываются сторонним оператором, что обеспечивает независимость и конфиденциальность рассмотрения таких обращений и гарантирует, что ни одно из обращений не будет пропущено. Отчетность о поступающих на горячую линию безопасности обращениях ежеквартально выносится на рассмотрение Комитетом по аудиту Совета директоров.

В 2022 году произошло разделение горячей линии безопасности и горячей линии «Полюса», что позволило более корректно и эффективно обрабатывать поступающие обращения. Горячая линия безопасности предназначена для сообщения о противоправных действиях, связанных с коррупцией, мошенничеством, корпоративными конфликтами, хищениями.

В 2022 году уточнены последствия и вероятность реализации риска коррупции и его факторы, разработаны дополнительные мероприятия по управлению риском и разработана новая контрольная процедура. Теперь все сотрудники регулярно информируются о недопустимости конфликта интересов при исполнении рабочих обязанностей.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

«Полюс» признает ответственность, которую он несет за соблюдение прав человека. Компания гарантирует официальное трудоустройство, а также стремится обеспечить достойные и безопасные условия труда своим сотрудникам, конкурентоспособный и справедливый уровень оплаты труда. «Полюс» не приемлет использование любых форм принудительного и детского труда, выступает против всех форм дискриминации на основании любых характеристик.

В создании и развитии рабочей среды для своих сотрудников, подрядчиков и поставщиков Компания опирается на ценность принципов соблюдения прав человека. Мы призываем всех наших деловых партнеров следовать Политике по правам человека и Кодексу поведения поставщиков.

В 2022 году «Полюс» также в соответствии с первоначальными планами обновил Политику по правам человека. Были обобщены и дополнены подходы Компании к управлению воздействием на права человека, установлены внутренние процедуры. Опубликована официальная Позиция «Полюса» по многообразию и участию.

Для получения дополнительной информации просим ознакомиться с нашим Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год.

Пример из практики

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

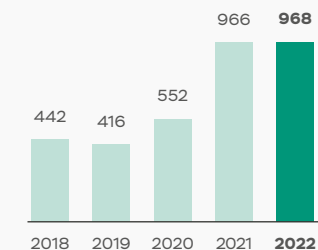
В 2021 году «Полюс» впервые провел комплексную проверку соблюдения прав человека и в отчетном периоде продолжил работу по минимизации рисков в области прав человека в деятельности Компании. Проверка базировалась на Руководящих принципах ООН в области прав человека, а также на подходе к оценке рисков, принятом в Компании. Среди рисков корпоративного уровня Компания выделяет отдельный риск по правам человека, владельцем которого назначен вице-президент по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивому развитию. Оценки риска ежегодно пересматриваются и уточняются.

По итогам проведения комплексной проверки в 2021 году «Полюс» разработал план действий по совершенствованию управления рисками в сфере прав человека на 2022–2024 годы. В 2022 году «Полюс» реализовал все цели, закреплённые в плане на этот год.

Для ознакомления работников с принципами и подходами Компании по соблюдению прав человека был запущен специальный обучающий курс. В рамках первой волны обучения прошли 93% сотрудников подразделений, наиболее подверженных реализации рисков в области прав человека (подбор и найм; координаторы по этике; служба безопасности; ОТ, ПБ и ООС). В дальнейшем «Полюс» планирует расширить перечень подразделений, для которых этот тренинг станет обязательным, включая добывающие бизнес-единицы. Курс включает простые повседневные ситуации, связанные с нарушением прав человека,

с которыми может столкнуться каждый работник. Практические примеры позволяют работникам Компании легче разобраться в теме прав человека, а также получить понятные алгоритмы действий в случае их нарушения.

Количество обращений на горячую линию



За последние пять лет наблюдается тенденция к росту числа обращений на горячую линию. Мы полагаем, что это объясняется главным образом растущей осведомленностью о горячей линии среди наших сотрудников, партнеров и прочих третьих лиц, взаимодействующих с Компанией. Горячая линия функционирует в режиме 24/7, все обращения обрабатываются автоматически и маршрутизируются уполномоченным лицам в зависимости от их содержания. Компания гарантирует полную конфиденциальность обратившихся, а также отсутствие каких-либо санкций за добросовестную передачу информации на горячую линию.

Наши сотрудники

22 772

ЧЕЛОВЕКА – СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

18,46%

ДОБРОВОЛЬНАЯ ТЕКУЩЕСТЬ

25 023

СОТРУДНИКА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ РАЗЛИЧНЫХ ПРОГРАММ



ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2022 ГОДУ

Цели	Статус	Прогресс за 2022 год
Привлечение первоклассных специалистов	Достигнута	Проведены имиджевые и профориентационные мероприятия для привлечения молодых специалистов. Запущена отдельная страница «Карьера» на корпоративном сайте Компании, на которой собрана информация для любых категорий соискателей
Повышение качества HR-услуг	В процессе	Компания ведет работу по централизации функции HR на уровне головного офиса и МФЦ
Стимулирование развития волонтерского движения во всех регионах присутствия Компании	Достигнута	Компания реализовала мероприятия и проекты в области благотворительности, защиты окружающей среды и в социальной сфере

Компания стремится к созданию безопасной и комфортной рабочей среды для всех сотрудников, а также возможностей для обучения и социального развития и неуклонно направляет свои усилия на повышение уровня их жизни. Мы постоянно совершенствуем нашу систему управления человеческими ресурсами (HR) и повышаем ее эффективность. При этом главным приоритетом для Компании является здоровье и безопасность сотрудников.

В 2022 году был создан Департамент по управлению численностью и совокупным вознаграждением, который объединил в себе все процессы, связанные с мотивацией и численностью сотрудников. В отчетном году были пересмотрены подходы к обучению и работе с кадровым резервом, направленные на повышение производительности и обеспечение управленческой защищенности. Кроме того, была трансформирована структура кадрового резерва и проведена масштабная индексация.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Кадровая политика
- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Позиция Компании по многообразию и участию
- Положение об оплате и стимулировании труда работников
- Положение о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам
- Регламент по программе «Наставничество»
- Регламент «Адаптация персонала»
- Регламент «Процесс управления кадровым резервом»
- Регламент программы «Золотой запас»
- Регламент «Локальный кадровый резерв»
- Регламент «Организация внутренних коммуникаций»
- Регламент «Организация служебных командировок / поездок работников»
- Руководство по корпоративному дизайну пространства офисных помещений
- Методические указания Компании «Управление материально-техническими ресурсами, необходимыми для оснащения комплексов сооружений социально-бытового назначения, предназначенных для размещения и пребывания сотрудников в период работы на удаленных объектах Компании»

ВНЕШНИЕ

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Прочие применимые национальные и местные нормативные правовые акты

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



Обзор устойчивого развития

Наши сотрудники (продолжение)

Пример из практики

В 2022 году принято решение о создании частного агентства занятости (ЧАЗ), которое будет выступать глобальным ресурсным центром Компании. В функции ЧАЗ будет входить комплектование персонала всех бизнес-единиц как за счет привлечения специалистов с рынка, так и за счет переобучения сотрудников.

В «Полюс Красноярск» для решения задачи привлечения в Компанию квалифицированных кадров создан Центр подготовки персонала (ЦПП).

ЦПП подбирает кандидатов по необходимым профессиям и в течение трех месяцев ведет их профессиональное обучение. Оно включает как теорию, так и производственную стажировку в том подразделении, куда был подобран кандидат. Работника закрепляют за высококвалифицированным наставником, под руководством которого он проходит весь процесс обучения. Для некоторых профессий в процессе подготовки используются высокоточные тренажеры-симуляторы.

По итогам квалификационного экзамена принимается решение о трудоустройстве. Так, весной 2022 года было трудоустроено

126 водителей самосвала, 10 машинистов бульдозера, 6 помощников машиниста буровых установок, по другим профессиям – 47 человек. В перспективе – расширение перечня обучающих программ по востребованным в «Полюсе» специальностям.

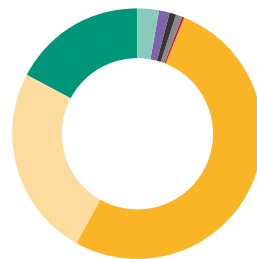
Также с целью совершенствования процессов обучения в «Полюсе» в течение 2019–2022 годов разработано и внедрено в пяти бизнес-единицах типовое решение LIMS на базе LabWare LIMS, включающее в себя автоматизацию ряда процессов лаборатории, в том числе обучения персонала.

Создание ЧАЗ и ЦПП дает возможность Компании оперативно подбирать необходимых специалистов, в том числе из числа существующих сотрудников. Центр подготовки персонала позволяет повысить уровень знаний и квалификации сотрудников и нанимать только тех кандидатов, которые профессионально владеют необходимой для Компании специализацией.



В 2022 году работники мужского пола составили 83% от общей численности персонала «Полюса»¹. Самый высокий показатель численности работников женского пола в «Полюсе» – в Республике Саха (Якутия), где женщины занимают 26% должностей.

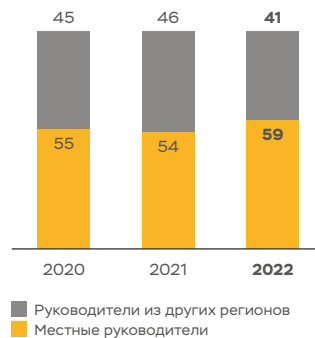
Структура персонала по регионам в 2022 году, человек¹



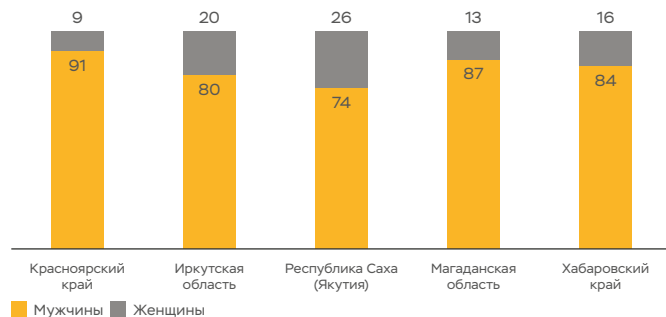
Красноярский край	10 008
Иркутская область	4 753
Магаданская область	2 764
Республика Саха (Якутия)	2 571
Москва	1 068
Хабаровский край	176
Республика Бурятия	83
Санкт-Петербург	58

В общей сложности в 2022 году «Полюсом» были наняты 7 814 сотрудников, из которых 6 502 – работники мужского пола и 1 312 – работники женского пола.

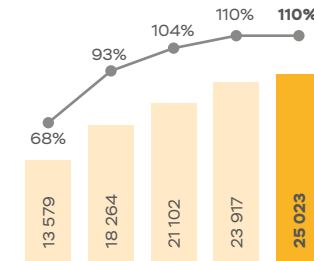
Структура руководящего состава по месту проживания, %



Доля сотрудников добывающих бизнес-единиц в разбивке по полу и региону в 2022 году, %



Количество сотрудников, прошедших обучение



■ Работники, прошедшие обучение
□ Доля работников, прошедших обучение, от средней численности персонала, %

Количество сотрудников, прошедших обучение в течение года, в 2022 году увеличилось на 4,6% и составило около 110% от среднесписочной численности персонала².

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Политика социальной поддержки «Полюса» является одним из важнейших аспектов развития сотрудников, привлечения лучших кадров и их долгосрочной мотивации. Наличие полного социального пакета – значимый пункт в создании достойных условий труда в Компании. В него входят дополнительные льготы и компенсации сверх установленных законодательством норм.

В 2022 году «Полюс» сосредоточил усилия на сохранении мер социальной поддержки. Компании удалось в полной мере сохранить социальный пакет сотрудников, несмотря на возникшие сложные внешние условия ведения деятельности. «Полюс» сохранил систему страхования от несчастных случаев для всех категорий сотрудников.

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ «ПОЛЮСА»

Все сотрудники, работающие на удаленных объектах, обеспечены общежитиями, столовыми, помещениями для отдыха и прачечной.

В настоящий момент Компания активно занимается централизацией внутригрупповых перевозок, пересматривает подход по трансферу персонала из аэропортов на производственные площадки совместно с бизнес-единицей «Полюс Логистика».

На производственных площадках проведены мероприятия по благоустройству территорий, зон отдыха (озеленение участков, бетонирование дорожек), капитальный или частичный ремонт общежитий и столовых.

Забота о жизни и здоровье работников и членов их семей

- Добровольное медицинское страхование и страхование жизни
- Дополнительный отпуск
- Компенсация расходов на питание и проезд
- Создание условий для занятий спортом

Поддержка семей с детьми

- Финансовая поддержка в связи с заключением брака / рождением ребёнка

Поддержка сотрудников в сложных жизненных ситуациях

- Финансовая поддержка в случае непредвиденных событий, смерти сотрудника или его родственников

Поддержка при выходе на пенсию

Социальный пакет

- Корпоративная мобильная связь
- Предоставление корпоративного автотранспорта

Релокационные пакеты



1 При расчете показателей использовались данные на конец отчетного периода.

2 Это число составляет более 100%, поскольку включает нынешних сотрудников, прошедших обучение по различным темам, и новых сотрудников, прошедших обязательное обучение.

Охрана труда и промышленная безопасность



2,6

ПОКАЗАТЕЛЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ШКАЛЕ БРЭДЛИ

0,14

ПОКАЗАТЕЛЬ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

2

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В 2022 ГОДУ

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2022 ГОДУ

Цели	Статус	Прогресс за 2022 год
Стабилизировать и удержать уровень культуры безопасности не ниже итогового результата 2021 года	Достигнута	Сформированы и утверждены планы мероприятий по охране труда, промышленной безопасности и экологии Не менее 90% мероприятий планов реализованы в 2022 году

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Формирование программы маркировки безопасных зон передвижения персонала и транспорта
- Автоматизация учета происшествий и мероприятий
- Создание единого вводного модульного инструктажа для всей Компании в соответствии с новыми требованиями законодательства

Охрана труда и промышленная безопасность являются ключевым элементом стратегии «Полюса», поэтому для обеспечения высокого уровня безопасности любой риск, имеющий отношение к технологическим процессам или связанный со стихийными бедствиями, тщательно анализируется. В соответствии с передовой международной практикой, а также для приведения деятельности Компании в соответствие не только с национальным законодательством, но и с добровольными инициативами, с требованиями сертификации ISO 45001 и ISO 14001 в «Полюсе» внедрена интегрированная система управления охраной труда, действующая в управляющей компании и на всех производственных объектах.

В 2022 году Компания успешно прошла надзорный аудит, по результатам которого было установлено, что система управления ОТ, ПБ и ООС соответствует требованиям стандарта ISO 45001. Кроме того, 19 наиболее крупных и опасных производственных объектов (ОПО) прошли внешний аудит по промышленной безопасности, из них пять объектов в «Полюс Красноярске» и 14 – в «Полюс Логистике». Аудит был проведен независимыми техническими экспертами экспертной организации профильной для ПАО «Полюс» отраслевой спецификации.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Политика в отношении злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами
- Политика в области безопасности дорожного движения
- Золотые правила безопасности
- Стандарт «Интегрированная система управления охраной труда, промышленной безопасностью, экологией и устойчивым развитием»:
- Стандарт «Лидерство в области ОТ, ПБ и ООС»
- Стандарт «Идентификация опасностей и управление рисками в области ОТ, ПБ и ООС»
- Стандарт по обучению и компетентности в области ОТ, ПБ и ООС
- Стандарт «СИЗ»
- Стандарт «Управление безопасностью подрядных организаций»
- Стандарт обеспечение и организация автотранспортной безопасности
- Стандарт по проведению аудитов системы управления ОТ, ПБ и ООС
- Стандарт по проведению поведенческих аудитов безопасности
- Стандарт «Оповещение, регистрация, учет и внутреннее расследование происшествий»
- Стандарт «Охрана здоровья, медицинское обеспечение и организация экстренной медицинской помощи»

ВНЕШНИЕ

- ISO 45001
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



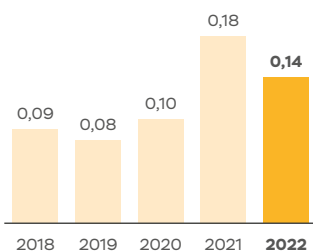
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



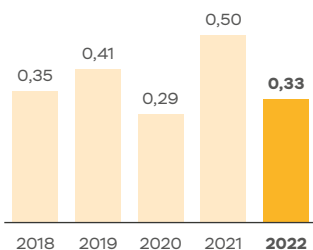
Обзор устойчивого развития

Охрана труда и промышленная безопасность (продолжение)

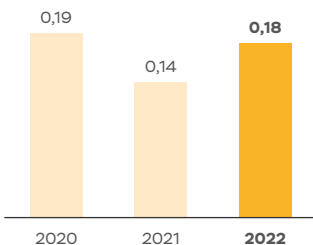
Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников, на 200 тыс. рабочих часов



Общий коэффициент частоты зарегистрированного травматизма (TRIFR) среди работников, на 200 тыс. рабочих часов



Коэффициент дорожно-транспортных происшествий (AARK) на 1 млн км



Доля сотрудников, прошедших обучение на корпоративных курсах в 2022 году, %



Пример из практики

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2022 году «Полюс» продолжил внедрять систему «Антисон» – видеорегиистратор с бортовой нейросетью, предназначенный для автоматического мониторинга состояния водителя за рулем путем постоянного слежения за набором ориентиров, подавая звуковой/световой сигнал в случае обнаружения признаков нарушения дисциплины за рулем.

В «Полюсе» «Антисон» отслеживает следующие события:

- засыпание (состояние утомления/усталости);
- заслон камеры;
- отсутствие водителя в кадре;
- отвлечение внимания;
- курение во время вождения;
- разговор по телефону;
- не пристегнут ремень безопасности.

Процесс отработки инцидентов включает в себя этапы:

- ежедневный анализ инцидентов;
- формирование отчетности;
- подтверждение нарушений ответственными лицами;
- формирование информационной справки;
- применение мер воздействия в соответствии с матрицей.

За два года работы было установлено более 180 случаев, в которых были предпосылки к засыпанию, а в 10 из них водители засыпали прямо во время движения. Благодаря системе были предотвращены возможные ДТП. Благодаря внедрению системы «Антисон» у водителей повысилась дисциплина за рулем, снижено количество критичных инцидентов в три раза, отсутствуют ДТП с транспортными средствами, оборудованными системой.



Охрана окружающей среды

93,22%

ДОЛЯ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ

\$263 тыс.

ЗАТРАТЫ НА СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

450 ГА

ЗЕМЕЛЬ РЕКУЛЬТИВИРОВАНО



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2022 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2022 год
Завершение Водной кампании, интеграция мероприятий в повседневную деятельность	Достигнута	Все мероприятия были интегрированы в повседневную деятельность «Полюса»
Предварительная оценка соответствия Глобальному стандарту управления хвостохранилищами	Достигнута	Проведен аудит, выпущен Отчет о состоянии гидротехнических сооружений хвостохранилищ
Разработать системную методологию мониторинга и оценки рисков биоразнообразия для всех бизнес-единиц	Достигнута	Разработан регламент «Оценка риска и проведение мониторинга биоразнообразия»
Продолжить проектную деятельность по поддержке биоразнообразия в Иркутской области, Алданском районе Республики Саха (Якутия) и реализовать проект по сохранению биоразнообразия на острове Талан (Магаданская область)	Достигнута	Проект по поддержке популяции диких копытных и эндемиков в Витимском заповеднике продолжился в 2022 году, проведены исследовательские работы по оценке состояния азиатской дикуши при поддержке «Полюс Алдана», начаты дистанционные наблюдения за морскими перелетными птицами, гнездящимися на острове Талан в Охотском море
Проектирование автоматизированной системы мониторинга хвостохранилищ	Достигнута	Завершено проектирование системы на большей части объектов, осуществляется пилотная эксплуатация
Строительство полигона для утилизации промышленных отходов на Куранахе	В процессе	Ведется строительство, завершение планируется в 2023 году

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Стандарт «Рациональное использование природных ресурсов, предотвращение загрязнения окружающей среды, учет и отчетность по экологическим показателям»
- Стандарт «Сохранение биологического разнообразия»
- Стандарт «Ликвидация или консервация горных выработок и рекультивация земель»
- Стандарт «Обращение с цианидами»
- Стандарт «Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу»
- Стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды»
- Стандарт «Система оценки качества отходов на золотых месторождениях»
- Стандарт «Идентификация опасностей и управление рисками в области ОТ, ПБ и ООС», включая методические указания «Идентификация и оценка экологических рисков»
- Экологическая политика
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Инструкции по составлению отчетности в области охраны окружающей среды
- Положение о контроле за своевременным предоставлением отчетности

ВНЕШНИЕ

- Глобальный договор ООН
- ISO 14001
- Международный кодекс по обращению с цианидами
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации

Обзор устойчивого развития

Охрана окружающей среды (продолжение)

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Оценка рисков на месторождении Чульбаткан по методологии Компании
- Введение в эксплуатацию санитарно-экологической лаборатории в «Полюс Магадане», продолжение работ по развитию экологических лабораторий на Курананхе
- Установка станка для измельчения покрышек на «Полюс Вернинском»
- Подтверждение «Полюс Вернинским» сертификации на соответствие Международному кодексу по обращению с цианидами

Сохранение природы в регионах присутствия «Полюса», бережное потребление природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду являются приоритетными аспектами, принимаемыми во внимание Компанией в процессе осуществления деятельности. Компания строго соблюдает положения природоохранного законодательства и стремится использовать передовые технологии, позволяющие минимизировать вредное воздействие на окружающую среду.

Корпоративная политика в области охраны окружающей среды и долгосрочные программы экологического менеджмента составляют руководящие принципы координации деятельности на всех предприятиях «Полюса». Компания имеет собственный корпоративный стандарт оценки воздействия на окружающую среду и социальную сферу.

Система экологического менеджмента направлена на повышение эффективности природоохранной деятельности. В 2022 году под председательством старшего вице-президента по операционной деятельности был создан Комитет по промышленной безопасности и охране окружающей среды. Задачей Комитета является обеспечение эффективного управления вопросами охраны окружающей среды, формирование рекомендаций для руководителей и планов митигации рисков.

В 2022 году деятельность «Полюса» в области охраны окружающей среды была отмечена многочисленными наградами и премиями. По итогам участия во Всероссийском конкурсе «Лидеры российского рынка: динамика и ответственность» Компания была удостоена награды в нескольких номинациях, среди которых: «Высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG» и «Экологически ответственный бизнес» (предприятие «Полюс Вернинское»). Российская ассоциация по связям с общественностью (РАСО) вручила «Полюсу» премию за создание устойчивого экологического бренда и развитие инструментов взаимодействия с экологическим сообществом. Предприятие «Полюс Алдан» получило благодарственное письмо от Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) за участие в республиканской акции «Природа и мы».

1 В отчетном году произошел рост удельного водопотребления относительно 2021 года, который связан с особенностями учета переработки руды при реализации технологии кучного выщелачивания. В этом процессе руда отражается как переработанная в момент укладки штабеля, а к началу фактического орошения вся руда уже указана в качестве переработанной. В результате удельный показатель водопотребления оказывается ниже в годы, когда осуществляется укладка штабеля, и выше – в годы, когда осуществляется орошение.

Пример из практики

НАИЛУЧШИЕ ДОСТУПНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ (НДТ) НА ПРЕДПРИЯТИЯХ «ПОЛЮСА»

На своих производственных рудных и россыпных месторождениях Компания применяет 31 из 43 НДТ, указанных в основном отраслевом информационно-техническом справочнике по наилучшим доступным технологиям «Добыча драгоценных металлов» (утв. приказом Росстандарта от 15 декабря 2017 года № 2840). В том числе на предприятиях «Полюса» используются такие НДТ, как оборотное водоснабжение (НДТ 43), обезвреживание цианосодержащих пульп реагентами (НДТ 38), кучное выщелачивание (НДТ 29), бактериальное вскрытие минерального сырья (НДТ 20), применение скоростной флотации (НДТ 19) и др. Наилучшие доступные технологии, которые не реализованы в производственных процессах Компании, в основном связаны с отсутствием необходимости их применения: например, НДТ 25 (переработка лежалых хвостов амальгамации)

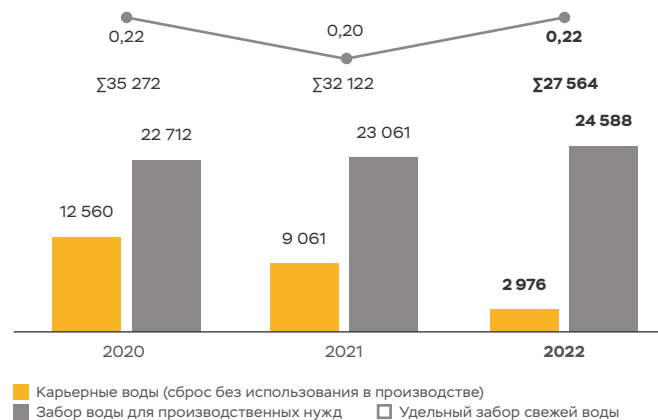
не применяется на предприятиях «Полюса» по причине отсутствия таких хвостов.

Одновременно Компания применяет НДТ, установленные другими утвержденными информационно-технологическими справочниками. Например, НДТ 2–4 справочника «Очистка сточных вод» (утв. приказом Росстандарта от 15 декабря 2015 года № 1578) – сокращение водозабора и образования сточных вод – лежат в основе стратегии управления рациональным использованием водных ресурсов.

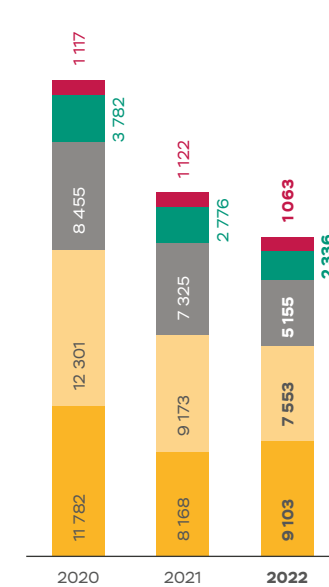
Применение НДТ в производственных процессах позволяет «Полюсу» минимизировать негативное влияние, оказываемое операционной деятельностью на окружающую среду: сократить объем водозабора, эффективно обезвреживать опасные отходы.



Объем водозабора, сброса карьерных вод, тыс. м³, удельный забор свежей воды¹, м³ на тонну переработанной руды

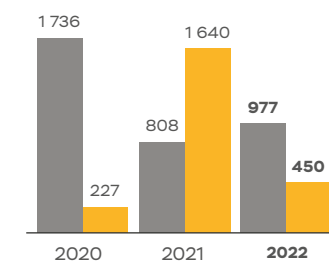


Значительные выбросы в атмосферу, т



- Твердые частицы (пыль)
- Оксид углерода (CO)
- Оксиды азота, в том числе двуокись азота (NOx)
- Оксиды серы (SOx)
- Летучие органические соединения (VOCx)

Общая площадь нарушенных и рекультивированных земель, га



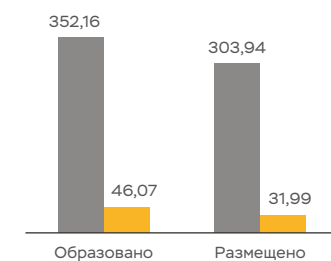
- Земли нарушенные
- Земли рекультивированные

Масса размещенных, утилизированных и обезвреженных отходов, тыс. т



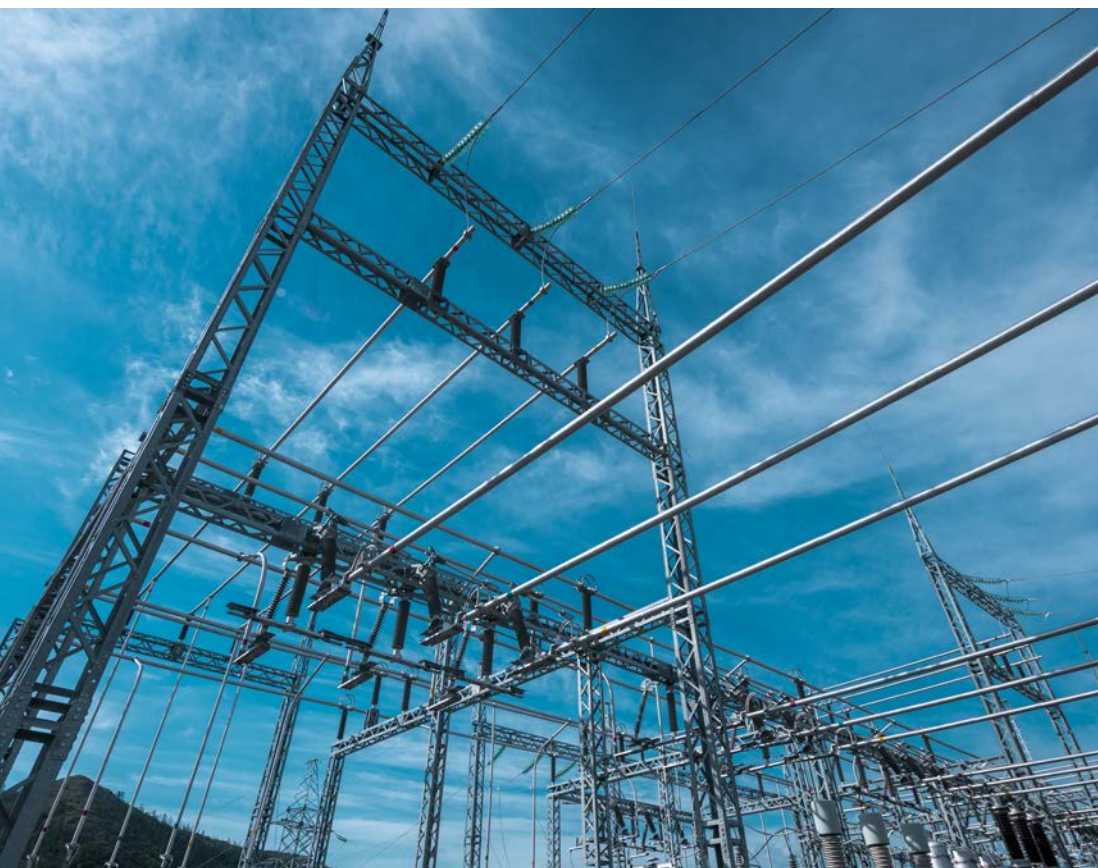
- Размещено
- Утилизировано
- Обезврежено

Общая масса вскрышных пород и хвостов, млн т



- Вскрышные породы
- Хвосты (твердая фаза)

Энергетика и изменение климата



28%

СОКРАЩЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО СРАВНЕНИЮ С БАЗОВЫМ ГОДОМ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ (2020)

4%

СОКРАЩЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ УГЛЯ ПО СРАВНЕНИЮ С 2021 ГОДОМ

100%

ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ «ПОЛЮС» ПОКРЫВАЕТ ЗА СЧЕТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2022 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2022 год
Полное обеспечение потребностей производственных активов в электроэнергии за счет возобновляемых источников	Достигнута	Доля возобновляемой электроэнергии в структуре потребления Компании составила 100%
Разработка и утверждение Климатической стратегии «Полюса»	Достигнута	Стратегия утверждена. Определены зоны ответственности подразделений. Запущена деятельность по основным направлениям
Внедрение автоматизированной системы учета энергоресурсов в бизнес-единицах	В процессе	Ведется работа по поиску поставщиков оборудования и подготовке проектной документации
Разработка программы повышения энергоэффективности	Достигнута	Разработана и утверждена в рамках Функциональной стратегии БПИП в части УПА до 2027 года

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Утверждение Климатической стратегии «Полюса»¹
- Утверждение Функциональной стратегии блока по производству и технической политики (БПИП) в части управления производственными активами (УПА) до 2027 года

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Климатическая стратегия «Полюса»
- Функциональная стратегия БПИП в части управления производственными активами до 2027 года
- Стандарт «Рациональное использование природных ресурсов и предотвращение загрязнения окружающей среды»
- Стандарт «Планирование и учет потребления электроэнергии»
- Стандарт расчета удельных показателей энергопотребления

ВНЕШНИЕ

- Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)
- Рекомендации Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК)
- Стандарт корпоративного учета и отчетности «Протокол по парниковым газам»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



¹ Подробнее о Климатической стратегии см. на сайте «Полюса» по ссылке.

Обзор устойчивого развития

Энергетика и изменение климата (продолжение)

В свете серьезных потенциальных последствий изменения климата надлежащее реагирование на эту серьезную проблему является для глобального делового сообщества приоритетной стратегической областью. «Полюс» стремится выстроить правильную политику в условиях изменения климата и предпринимает значимые шаги по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ).

Руководство Компании стремится уделять пристальное внимание вопросам, связанным с климатом, которые являются неотъемлемым элементом системы корпоративного управления. Сфера изменения климата находится под контролем Совета директоров.

В 2022 году «Полюс» завершил масштабную работу, объединив методологии расчета, текущие и будущие инициативы по сокращению углеродного следа Компании в рамках общей корпоративной климатической стратегии.

В 2022 году в «Полюс Красноярске» и «Полюс Алдане» была проведена масштабная работа по оптимизации режимной карты угольных котлов и подбору оптимального вида топлива. Также в рамках климатической стратегии было принято решение по переводу источников теплоснабжения «Полюс Алдана» с угля на газ, что позволит снизить прямые выбросы от сжигания угля. В 2022 году началась подготовка к газификации объектов.



Пример из практики

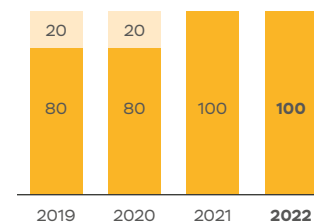
СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА

При реализации своей климатической политики «Полюс» в том числе опирается на Стратегию социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. Компания приветствует и поддерживает развитие национального углеродного регулирования, сохраняет приверженность открытости и намерена повышать объемы и качество раскрытия климатической информации. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 707 Компания предоставит отчет об объемах выбросов для крупных эмитентов (более 150 тыс. т) в 2023 году.

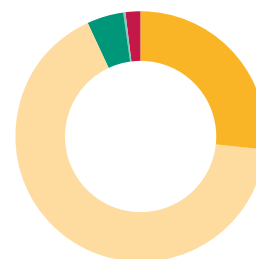
«Полюс» поддерживает сотрудничество в области противодействия изменению климата, развивая кооперацию и согласовывая усилия с заинтересованными сторонами. В 2021 году «Полюс» стал одним из учредителей Национального ESG Альянса, миссией которого является содействие переходу к модели устойчивого развития российской экономики за счет партнерства и консолидации усилий заинтересованных сторон для сохранения окружающей среды, благополучия общества и долгосрочного роста бизнеса. Компания входит в состав Комитета по экологии, климату и охране окружающей среды.



Доля потребления электроэнергии за счет возобновляемых источников на производственных активах, %



■ Из возобновляемых источников
■ Из невозобновляемых источников

Прямые выбросы парниковых газов в разбивке по источникам, тыс. т CO₂-эквивалента

■ Стационарные источники 404
■ Мобильные источники 1 001
■ Обжиг извести 69
■ Использование смазочных материалов 3
■ Использование взрывчатых веществ 29

Пример из практики

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ В РАМКАХ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ

К наиболее значимым физическим рискам «Полюс» относит:

- изменение количества дней с экстремально низкими температурами, ведущих к возможности приостановки производства и ускоренному износу оборудования, – риск, наиболее актуальный для Компании в рамках SSP5 – 8,5 °C;
- изменение количества дней с экстремальным ветром и недостаток водных ресурсов – риски, актуальные для всех трех сценариев.

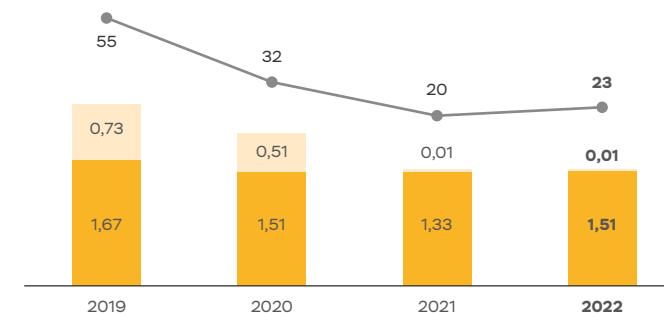
К ключевым переходным рискам Компании относятся:

- возникновение дополнительных издержек, связанных с тенденциями декарбонизации.

«Полюс» также стремится использовать возможности, связанные с изменением климата, повышая тем самым показатели операционной эффективности.

Полученный опыт

По результатам качественной и количественной оценки рисков «Полюс» выявил уровень значимости всех рекомендованных TCFD риск-факторов. Текущие результаты показали, что ни один из риск-факторов не оказывает критического влияния, в том числе благодаря удачному расположению наших активов (на территориях присутствия Компании есть зоны многолетней мерзлоты, но ни одно из предприятий не находится на многолетнемерзлых грунтах). В рамках разработки мероприятий по управлению рисками обозначены возможные решения по адаптации.

Общие прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов в абсолютном и удельном выражении¹, млн т CO₂-эквивалента

■ Прямые выбросы (область охвата 1)
■ Косвенные энергетические выбросы, скорректированные с помощью договорных инструментов (область охвата 2)
□ Удельные, кг CO₂-эквивалента на тонну переработанной руды

¹ Выбросы парниковых газов рассчитаны рыночным и региональным методами с учетом национальных сертификатов. При проведении расчетов региональным методом без учета сертификатов сумма валовых выбросов (области охвата 1 и 2) – 2,2 млн т CO₂-эквивалента.

Местные сообщества

5 млрд руб.

ВЫДЕЛЕНА НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ¹

32,8 млрд руб.

НАЛОГОВЫХ И ЛИЦЕНЗИОННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПЕРЕЧИСЛЕНО В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ

16%

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ЦЕЛИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ В 2022 ГОДУ

Цель	Статус	Прогресс за 2022 год
Завершение разработки концепции благотворительной и спонсорской деятельности	Достигнута	Концепция разработана, для ее внедрения обновлены внутренние документы: <ul style="list-style-type: none"> · Политика благотворительной и спонсорской деятельности; · регламент «Управление проектами благотворительной и спонсорской деятельности»
Проведение ежегодного фестиваля современного искусства «Территория»	Достигнута	Фестиваль современного искусства «Территория. Якутск» проводился со 2 по 8 июня в партнерстве с международной школой-фестивалем современного искусства «Территория» и Московским музеем современного искусства (ММОМА)
Проведение ежегодного фестиваля театрального конкурса «Полюс. Золотой сезон»	Достигнута	В рамках фестиваля «Территория. Якутск» прошел финал седьмого ежегодного конкурса театральных коллективов «Полюс. Золотой сезон». Конкурс также стал лауреатом Всероссийской премии «Лучшие социальные проекты России» в категории «Культура, искусство, религия»
Поддержка Музеев Московского Кремля	Достигнута	«Полюс» продолжил сотрудничать с Музеями Московского Кремля. При поддержке «Полюса», к примеру, была организована выставка «Первый нарком иностранных дел Советского Союза. К 150-летию со дня рождения Г.В. Чичерина и 100-летию образования СССР»
Создание благотворительного фонда «Полюс»	В процессе	Согласовано создание благотворительного фонда, ожидается финальное утверждение и официальная регистрация
Реализация программы расширения взаимодействия с национальными поставщиками	В процессе	Создана Комиссия по расширению взаимодействия с национальными поставщиками

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНУТРЕННИЕ

- Политика благотворительной и спонсорской деятельности
- Регламент «Управление проектами благотворительной и спонсорской деятельности»
- Стандарт «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»
- Стандарт «Деятельность по переселению»
- Положение Компании о взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и инфраструктурными организациями
- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика по правам человека
- Кодекс поведения поставщика
- Антикоррупционная политика
- Стандарт взаимодействия с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

ВНЕШНИЕ

- Глобальный договор ООН

¹ \$72,6 млн по среднегодовому курсу обмена доллара США 68,55 руб.

Обзор устойчивого развития

Местные сообщества (продолжение)

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ:

- Актуализация подхода к благотворительной и спонсорской деятельности
- Обновление внутренних документов «Полюса» по взаимодействию с местными сообществами и органами власти
- Запуск программы расширения взаимодействия с национальными поставщиками и перестройка цепочки поставок, поиск новых рынков

«Полюс» отличает целостный и обстоятельный подход к управлению взаимодействием с местными и коренными сообществами, правительственными и регулируемыми органами. Данный подход предполагает не только коммуникацию, он также включает в себя социальное и экономическое развитие регионов присутствия Компании, ее участие в федеральных и региональных инвестиционных проектах, перечисление налогов в бюджеты всех уровней, создание экономической ценности для заинтересованных сторон и предпочтение сотрудничества с местными поставщиками.

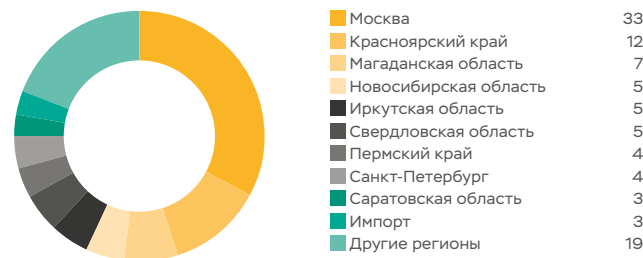
В отчетном году «Полюс» завершил разработку новой концепции благотворительной и спонсорской деятельности. Цель концепции – создание эффективной рабочей стратегии и модели управления благотворительной деятельностью с учетом текущих тенденций в управляющей компании и бизнес-единицах, передовых отраслевых практик и Целей в области устойчивого развития ООН, а также федеральной и региональной специфики работы Компании.

Компания поддерживает конструктивные отношения с федеральными и региональными органами государственной власти и получает обратную связь о своей деятельности, в том числе благодарственные письма за вклад в развитие местных сообществ. Для реализации инфраструктурных и других социально значимых инвестиционных проектов «Полюс» заключает соглашения о социально-экономическом партнерстве с региональными и местными органами власти.

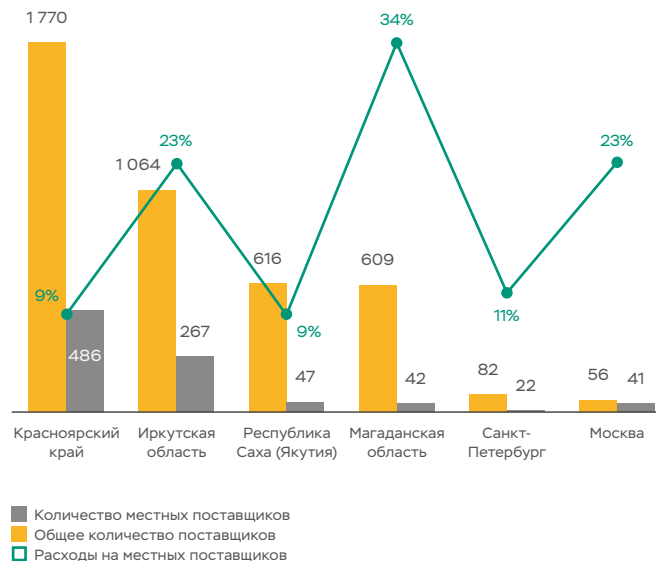
Так, в рамках реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» и соглашения о сотрудничестве между компанией «Полюс» и Правительством Красноярского края отремонтированы участки стратегически важной дороги. В Красноярском крае Компания также поддерживает комплексный инвестиционный проект «Енисейская Сибирь», который направлен на социально-экономическое развитие региона. Все бизнес-единицы «Полюса», за исключением месторождения Чульбаткан, вошедшего в Группу в 2022 году, заключили соглашения о социально-экономическом партнерстве в регионах присутствия. В отчетном периоде обновлены пять соглашений, продолжена работа в рамках действующих соглашений.

Несмотря на нестабильную ситуацию для российского бизнеса, «Полюс» в 2022 году сохранил в полном объеме уровень социальной поддержки, в том числе в регионах присутствия. В отчетном году социальные инвестиции составили 5 млрд руб. (\$72,6 млн), увеличившись на 5% по сравнению с 2021 годом.

Распределение поставщиков по регионам (по объему закупок), %



Закупки у местных поставщиков по регионам в 2022 году



Пример из практики

РАСШИРЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

В 2022 году «Полюс» начал реализацию программы по расширению взаимодействия с национальными поставщиками и принял решение об организации системной работы, направленной на существенное снижение зависимости от иностранного оборудования. Для координации этой работы создано специальное структурное подразделение и сформирован коллегиальный орган – постоянно действующая комиссия. Комплекс мероприятий, реализуемых для этой цели и учитывающих критичность и срочность, собран в соответствующей программе.

На основании результатов анализа предложений рынка промышленного оборудования сформирован круг российских компаний, в партнерстве с которыми идет освоение производства аналогов, отвечающих потребностям Компании. Мы предполагаем проводить испытания полученных образцов в реальных условиях эксплуатации для проверки и подтверждения заявляемых технических характеристик. В случае положительных результатов применение продукции может быть масштабировано на производственных объектах Компании.

«Полюс» задает высокий уровень требований к применяемой продукции, который базируется на длительном опыте применения передовых иностранных технологий. Данное обстоятельство дополнительно стимулирует российского производителя к собственному технологическому развитию.

Полученный опыт

Реализация Программы по расширению взаимодействия с национальными поставщиками создает предпосылки к технологической независимости от иностранных технологий, оборудования, запасных частей и расходных материалов. При реализации новых проектов появляется потенциал для принятия проектных решений без привязки к иностранным производителям и поставщикам услуг, с возможностью технически обоснованного выбора.

Внедрение российских аналогов оборудования становится для «Полюса» гарантией от влияния внешних ограничений и обеспечивает устойчивую операционную деятельность и развитие Компании.



Система корпоративного управления

Модель корпоративного управления ПАО «Полюс» обеспечивает необходимый баланс интересов участников корпоративных отношений Компании для повышения эффективности ее деятельности, достижения стратегических и операционных целей, роста акционерной стоимости ПАО «Полюс».

«Полюс» постоянно совершенствует подходы и принципы управления, тем самым поддерживая их актуальность и соответствие поставленным целям, и развивается с учетом потребностей, меняющихся с ростом бизнеса Компании.

В рамках своей деятельности Компания стремится учитывать интересы не только акционеров и инвесторов, но и иных стейкхолдеров, ведя активный диалог и сотрудничество с ними. Системная и налаженная работа со всеми заинтересованными сторонами позволяет максимально всесторонне оценивать имеющиеся у Компании возможности и задачи, своевременно реагировать на большинство вызовов и обеспечивать поступательное развитие всей группы компаний.

Большинство подходов к управлению Компанией и ее ключевыми бизнес-процессами урегулировано во внедренных документах и политиках, призванных формализовать складывающиеся отношения, учесть накопленный опыт и устранить выявляемые недостатки. Компания на регулярной основе отслеживает актуальность внедренных политик и процедур, а также совершенствует их с учетом рыночной практики и интересов участников системы корпоративного управления.

В отчетном году модели корпоративного управления в России в целом и в Компании в частности столкнулись с новыми значительными вызовами, оказавшими существенное влияние как на общую практику корпоративного управления и подходы к ее регулированию, так и на то, как сложившиеся условия были учтены в организации работы Компании.

Продолжающееся действие ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией COVID-19, оказало влияние на деятельность Компании в 2022 году. При этом меры и усилия, принятые с целью снижения такого влияния в предыдущие периоды, позволили в целом взять ситуацию под контроль и учесть необходимые изменения в практике корпоративного управления Компании.

Введенные в 2022 году санкции против экономики России повлекли ряд значимых изменений в повседневной работе Компании. Несмотря на сложности, усиливающиеся в связи с беспрецедентным характером ряда ограничений, отсутствием или недостаточностью информации о возможных действиях в новых условиях, динамично меняющимся регулированием, выстроенная в Компании система корпоративного управления позволила достаточно оперативно учесть новые правила поведения и адаптировать инструменты управления к современным реалиям.

Среди ключевых корпоративных событий Компании в 2022 году следует отметить:

- изменение акционерной структуры, повлекшее отсутствие контролирующих акционеров;
- существенное изменение персонального состава Совета директоров и его формирование преимущественно из представителей менеджмента;
- изменение принципов и подходов к организации деятельности комитетов Совета директоров;
- изменение подходов к вопросам операционного и финансового планирования, обусловленное введенными ограничениями.

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ КОРОПОРТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ПОЛЮС»



Корпоративное управление

Система корпоративного управления (продолжение)

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ В 2022 ГОДУ

ЯНВАРЬ

- 31** Запуск программы обратного выкупа до 1,4% акций ПАО «Полюс» (buy-back)

ФЕВРАЛЬ

- 08** Объявление операционных результатов за четвертый квартал и 12 месяцев 2021 года

МАРТ

- 01** Объявление финансовых результатов за четвертый квартал и 12 месяцев 2021 года
- 05** Приостановка торгов ГДР ПАО «Полюс» на LSE
- 09** Выбытие из Совета директоров (СД) четверых из девяти директоров (независимые директора Э. Доулинг, К. Поттер, У. Чемпион, М. Гордон)
- 09** Избрание председателем СД Носова С.И.
- 18** Изменение структуры акционеров (приобретение Wandle Holdings Ltd¹ 76,35% акций ПАО «Полюс» у Polyus Gold International Ltd)

АПРЕЛЬ

- 04** Изменение структуры акционеров (приобретение ООО «Группа Акрополь» 29,99% акций ПАО «Полюс» у МКАО «Вандл Холдингс Лимитед»¹)
- 04** Выбытие из СД Керимова С.С.
- 12** Назначение генеральным директором Востокова А.А.
- 12** Выбытие из СД Грачева П.С.

МАЙ

- 13** Выход Керимова С.С. из состава акционеров ПАО «Полюс» (пожертвование Керимовым С.С. 100% доли в МКАО «Вандл Холдингс Лимитед»¹, владеющей 46,35% ПАО «Полюс», в Фонд поддержки исламских организаций)
- 13** Заявление Фонда поддержки исламских организаций о доверии вопросов повседневного управления бизнесом ПАО «Полюс» менеджменту Компании
- 13** Получение разрешения на сохранение программ депозитарных расписок

ИЮНЬ

- 06** Переизбрание СД из представителей менеджмента ПАО «Полюс» по итогам внеочередного Общего собрания акционеров
- 07** Избрание председателем СД Полина В.А.

ИЮЛЬ

- 22** Формирование составов комитетов СД
- 29** Завершение программы обратного выкупа акций ПАО «Полюс»

АВГУСТ

- 15** Утверждение Климатической стратегии
- 30** Размещение облигаций, номинированных в китайских юанях (4,6 млрд CNY)

СЕНТЯБРЬ

- 21** Объявление итогов деятельности шесть месяцев 2022 года
- 30** Годовое Общее собрание акционеров (ГОСА) и переизбрание СД из представителей менеджмента
- 30** Актуализация Устава и Положения об Общем собрании акционеров ПАО «Полюс» по решению ГОСА

ОКТАБРЬ

- 04** Формирование составов комитетов СД

НОЯБРЬ

- 29** Выбытие из СД Стискаина М.Б.

ДЕКАБРЬ

Ключевые корпоративные события отсутствовали

¹ МКАО «Вандл Холдингс Лимитед» зарегистрировано в качестве юридического лица в марте 2022 года в порядке редомициляции иностранной компании Wandle Holdings Ltd в юрисдикцию Российской Федерации.

Система корпоративного управления (продолжение)

ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ ВЫЗОВАМИ К СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ

Изменения рыночной ситуации	<p>Действия Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Постоянный мониторинг ситуации со стороны менеджмента и выработка мер реагирования на вызовы · Поиск альтернативных вариантов осуществления бизнес-проектов в случаях введения ограничений · Изменение подхода к вопросам стратегического, бизнес- и операционного планирования
Существенные и динамичные изменения нормативной базы	<p>Действия Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Постоянный мониторинг и анализ изменений законодательства на предмет применимости к деятельности Компании · Привлечение внешних консультантов по отдельным вопросам регулирования
Изменения в составе акционеров	<p>Действия Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Усиление роли менеджмента в вопросах стратегического и оперативного управления Компанией · Актуализация внутренних процедур и бизнес-процессов с учетом произошедших изменений
Изменения в составе органов управления Компании	<p>Действия Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Адаптация системы корпоративного управления в связи с высокой ротацией Совета директоров · Адаптация процедур и бизнес-процессов к изменениям в целях обеспечения непрерывности деятельности Компании и выполнения стратегических и оперативных задач · Повышение внимания Совета директоров и менеджмента Компании к критическим бизнес-процессам

Основным приоритетом Компании в непростых условиях 2022 года и главной задачей ее менеджмента являлись обеспечение непрерывности операционной деятельности Компании, выполнение принятых обязательств перед работниками и контрагентами, сохранение акционерной стоимости ПАО «Полюс».

Корпоративное управление

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления деятельностью ПАО «Полюс».

Вопросы компетенции Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» (далее – Общее собрание акционеров или Собрание) определены Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании, учитывающим требования законодательства, а также основные рекомендации лучших практик корпоративного управления.

Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна акция – один голос», за исключением проведения кумулятивного голосования при избрании членов Совета директоров ПАО «Полюс».

Годовое (очередное) Общее собрание акционеров проводится ежегодно в сроки, предусмотренные действующим законодательством. Повестка дня годового Общего собрания акционеров включает следующие обязательные вопросы:

- об избрании Совета директоров;
- о назначении аудиторской организации;
- утверждение годового отчета¹;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков по результатам отчетного года.

Акционер или группа акционеров, владеющих в совокупности не менее чем 2% голосующих акций ПАО «Полюс», могут вносить вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвигать кандидатов в Совет директоров ПАО «Полюс». Такие предложения должны быть представлены в Компанию не позднее 60 дней после окончания отчетного года.

Общие собрания акционеров, проводимые помимо годового (очередного), являются внеочередными.

Внеочередное Общее собрание акционеров (ВОСА) проводится по решению Совета директоров ПАО «Полюс» на основании его собственной инициативы, требования аудиторской организации ПАО «Полюс», а также акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее чем 10% голосующих акций ПАО «Полюс» на дату предъявления требования.

Компания стремится максимально учитывать интересы акционеров при подготовке и организации собраний, что проявляется в том числе в следующем:

- возможности заблаговременного ознакомления акционеров с информацией (материалами) к Собранию не менее чем за 30 дней на сайте Компании (в том числе на английском языке);
- предоставлении акционерам рекомендаций и позиции Совета директоров по ключевым вопросам, рассматриваемым Собранием;
- оперативном раскрытии сообщений о существенных событиях и публикации результатов Собрания на сайте и в других информационных ресурсах;
- предоставлении акционерам возможности принять участие в Собрании путем электронного голосования в электронном кабинете акционера на сайте регистратора Компании;

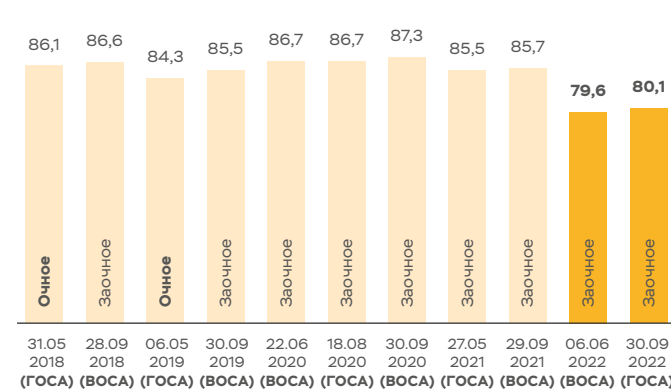
• проведении очных общих собраний акционеров Компании в течение всего периода ее деятельности в населенном пункте по месту нахождения Компании (г. Москва), что позволяет акционерам заблаговременно планировать личное участие в Собрании.

В связи с продолжающимся влиянием ограничений, вызванных коронавирусной инфекцией COVID-19, и в целях минимизации рисков распространения инфекции для акционеров и их представителей Компания проводила общие собрания акционеров в 2022 году в заочной форме. В случае устранения обозначенных ограничений для проведения очных собраний акционеров Компания будет стремиться возобновить практику проведения собраний в форме совместного присутствия (очно), позволяющую обеспечить максимальный учет интересов миноритарных акционеров и прямой контакт представителей Компании с ее ключевыми стейкхолдерами.

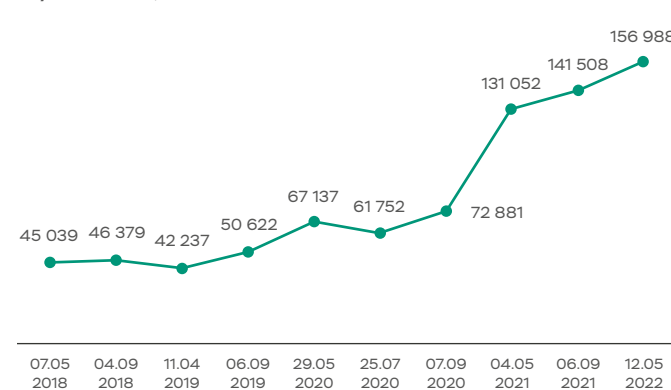
В 2022 году были проведены два общих собрания акционеров (ОСА).

На внеочередном Общем собрании акционеров 6 июня 2022 года (заочно) был переизбран Совет директоров Компании в связи с предшествующим выбытием из него более половины (шесть из девяти) директоров и отсутствием кворума для принятия решений.

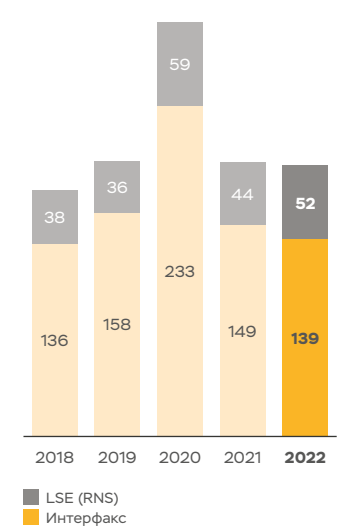
Кворум Общих собраний акционеров за 5 лет (с 2018 по 2022 год)



Количество владельцев акций Компании согласно спискам лиц, имевших право на участие в ОСА, за 5 лет



Количество сообщений о корпоративных событиях, раскрытых на лентах новостей за 5 лет



На годовом Общем собрании акционеров 30 сентября 2022 года (заочно) были приняты решения по следующим вопросам:

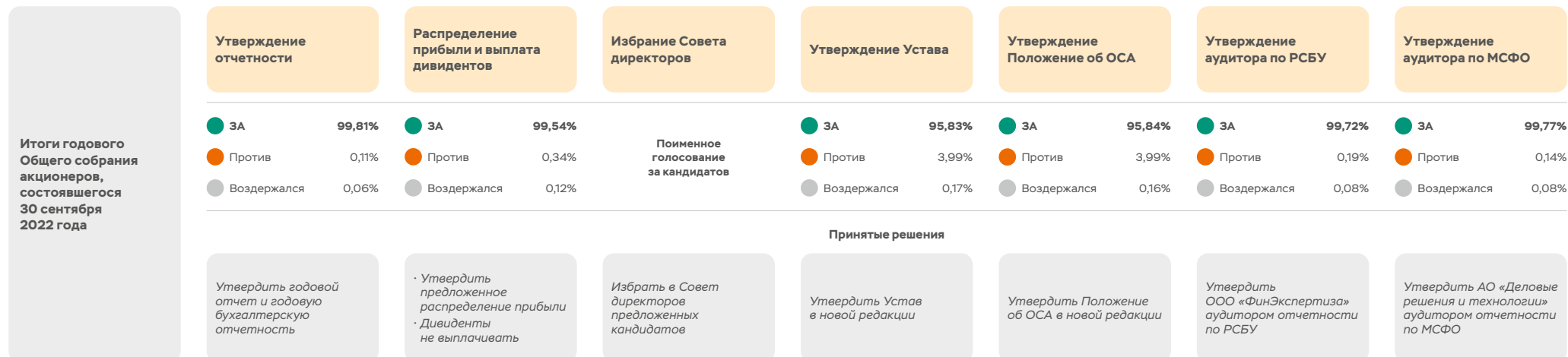
- об утверждении Годового отчета ПАО «Полюс», годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Полюс» за 2021 год;
- о распределении прибыли и убытков ПАО «Полюс» по результатам 2021 года, в том числе о выплате дивидендов по акциям ПАО «Полюс» за 2021 год;
- об избрании членов Совета директоров ПАО «Полюс»;
- об утверждении Устава и Положения об Общем собрании акционеров ПАО «Полюс» в новых редакциях;
- об утверждении аудиторов бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ) и консолидированной финансовой отчетности (по МСФО) ПАО «Полюс».

¹ Решением годового Общего собрания акционеров от 30 сентября 2022 года утверждена новая редакция Устава Компании, в соответствии с которой полномочия по утверждению годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности переданы в компетенцию Совета директоров (при этом у всех акционеров сохраняется право доступа и ознакомления с отчетностью).

Корпоративное управление

Общее собрание акционеров (продолжение)

Итоги годового Общего собрания акционеров Компании (30 сентября 2022 года)



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ И ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ИТОГАМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ, СОСТОЯВШЕГОСЯ 30 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА

Устав	<p>Изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> актуализированы отдельные положения в связи с изменением законодательства за период с 2018 года и с учетом требований листинга Московской биржи исключены неактуальные положения Устава определен срок извещения членов Совета директоров о сделках с заинтересованностью, отличный от указанного в законе и составляющий пять дней Совету директоров предоставлена возможность избрания способа направления акционерам бюллетеней для голосования для обеспечения удобства голосования перечень информации (материалов), подлежащей предоставлению акционерам при подготовке к проведению общих собраний акционеров, дополнен заключением внутреннего аудита и сведениями о кандидате (кандидатах) для назначения в качестве аудиторской организации вопрос утверждения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности перенесен в компетенцию Совета директоров предусмотрена возможность дистанционного участия акционеров в Общих собраниях акционеров, проводимых в форме собрания компетенция Совета директоров дополнена вопросами, рекомендуемыми Кодексом корпоративного управления полномочия генерального директора дополнены возможностью назначать руководителей представительств и филиалов Компании и правом запрашивать у инсайдеров Компании информацию, направленную на исполнение Компанией требований законодательства об инсайте уточнен перечень информации, подлежащей предоставлению акционерам по их требованию
Положение об Общем собрании акционеров	<p>Изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> актуализированы нормы в связи с изменением законодательства за период с 2016 года и с учетом требований листинга Московской биржи уточнены порядок подготовки, проведения и оформления итогов общих собраний акционеров

Корпоративное управление

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ

Изменения в составе основных акционеров Компании в 2022 году



До апреля 2022 года контролирующим акционером Компании, косвенно владеющим 76,34% ее голосующих акций, являлся Саид Керимов. 4 апреля 2022 года МКАО «Вандл Холдингс Лимитед» продало часть своего пакета акций Компании, составляющую 29,99% выпущенного акционерного капитала Компании, обществу с ограниченной ответственностью «Группа Акрополь» (бенефициарным владельцем которого является Ахмет Паланкоев), Саид Керимов перестал быть контролирующим акционером Компании (в результате этой сделки доля Саида Керимова в Компании сократилась с 76,34% до 46,35%). 13 мая 2022 года Саид Керимов пожертвовал Фонду поддержки исламских организаций 100% акций МКАО «Вандл Холдингс Лимитед», владеющего 46,35% акционерного капитала Компании, и перестал иметь прямой или косвенный экономический интерес или права собственности в отношении Компании.

Таким образом, по состоянию на конец 2022 года Компания не имела контролирующих акционеров с долей владения более 50% голосующих акций Компании. Основными акционерами Компании на конец отчетного периода являлись: МКАО «Вандл Холдингс Лимитед» (100% акций которого принадлежат Фонду поддержки исламских организаций), напрямую владеющее 46,35% голосующих акций Компании, и ООО «Группа Акрополь» (доля в размере 99% уставного капитала ООО «Группа Акрополь» принадлежит Ахмету Паланкоеву), напрямую владеющее 29,99% голосующих акций Компании.

Представитель Фонда поддержки исламских организаций после приобретения пакета акций Компании в мае 2022 года заявил о том, что Фонд не будет участвовать в повседневном управлении Компанией и доверяет все основные управленческие полномочия менеджменту ПАО «Полюс».

¹ 100% МКАО «Вандл Холдингс Лимитед» принадлежит Фонду поддержки исламских организаций.

² Акции Компании, принадлежащие подконтрольному юридическому лицу – ООО «Полюс Сервис».

³ Бенефициаром ООО «Группа Акрополь» выступает Ахмет Паланкоев, с июня 2022 года также входящий в Совет директоров ПАО «Полюс».

Корпоративное управление

Совет директоров

Совет директоров ПАО «Полюс» отвечает за стратегическое руководство Компанией и принятие решений по ключевым вопросам текущей деятельности ПАО «Полюс», за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

ФУНКЦИИ И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Основная функция Совета директоров заключается в создании и преумножении акционерной стоимости благодаря профессиональному управлению Компанией. Совет директоров несет ответственность перед акционерами за успешность деятельности Компании. Совет директоров также отвечает перед акционерами за результаты деятельности Компании в долгосрочной перспективе: в его компетенцию входят стратегическое планирование, определение приемлемого уровня риска (в том числе создание системы контроля, позволяющей осуществлять оценку рисков и управление ими), установление ценностей и стандартов Компании, обеспечение надлежащего корпоративного управления, продвижение этических норм в коммерческой деятельности, а также ряд полномочий в иных ключевых направлениях деятельности.

Обязанности Совета директоров:

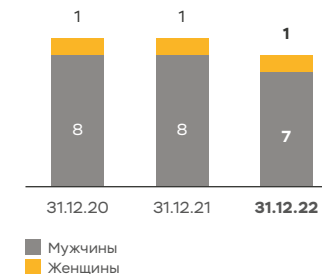
- стратегическое планирование деятельности Компании и работы менеджмента, общее управление коммерческой деятельностью и повышение ее эффективности;
- обеспечение успешных результатов деятельности Компании в долгосрочной перспективе с учетом целей всех заинтересованных сторон;
- обеспечение эффективности системы корпоративного управления;
- обеспечение соответствия деятельности Компании Политике в сфере охраны труда и промышленной безопасности, Экологической политике, Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами, Политике благотворительности, спонсорства и пожертвований, Кодексу корпоративной этики и другим внутренним документам.

Выполнение указанных функций и обязательств требует наличия у каждого члена Совета директоров признанного профессионализма и значительного опыта, позволяющих им вносить свой вклад в принятие управленческих решений.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Уставом количественный состав Совета директоров Компании составляет девять членов¹. Количественный состав Совета директоров Компании не менялся с момента учреждения ПАО «Полюс» (2006 год) и, по мнению Компании, оптимально отвечает масштабам деятельности, специфике управления и отраслевой практике организации деятельности советов директоров добывающих компаний.

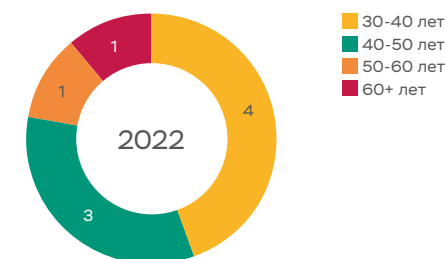
Гендерное разнообразие



Обзор компетенций членов Совета директоров Компании, %



Возрастные группы членов Совета директоров



¹ Совет директоров Компании в настоящее время осуществляет свою деятельность в составе восьми членов, в связи с тем, что Михаил Стискин считается вышедшим из состава Совета директоров с 29 ноября 2022 года в соответствии с его заявлением о выбытии.

Корпоративное управление

Совет директоров (продолжение)

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ГОДА

С момента учреждения Компании при формировании состава Совета директоров ПАО «Полюс» стремилось обеспечивать глубокое вовлечение в работу Совета директоров независимых директоров, соответствующих объективным критериям независимости фондовых бирж и признанным рекомендациям лучших практик.

С декабря 2017 года в состав Совета директоров и его комитетов неизменно входили четыре независимых директора, являющихся гражданами других государств, а доля независимых директоров превышала 40%.

В первой половине 2022 года в связи с геополитической обстановкой произошли серьезные изменения состава Совета директоров, в том числе выбытие независимых директоров. Эдвард Доулинг, Кент Поттер и Уиллиам Чемпион считаются выбывшими из состава Совет директоров с 8 марта 2022 года, Мария Гордон – с 9 марта 2022 года. Помимо независимых директоров, состав Совета директоров покинул Саид Керимов (считается выбывшим из состава Совета директоров с 4 апреля 2022 года).

Позднее из состава Совета директоров выбыл Павел Грачев (считается выбывшим из состава Совета директоров с 12 апреля 2022 года). 11 апреля 2022 года Павел Грачев также покинул пост генерального директора Компании.

Одновременно на фоне сложных условий функционирования финансового рынка российским регулятором и фондовыми биржами России были временно приостановлены требования к минимальному уровню независимости директоров в составах советов директоров российских публичных компаний, акции которых допущены к торгам. При этом в структуре акционеров Компании также произошли изменения, повлекшие отсутствие контролирующих акционеров среди владельцев акций ПАО «Полюс».

В данных условиях в целях обеспечения непрерывности деятельности ПАО «Полюс» и избежания нежелательных последствий, связанных с возможной приостановкой работы Совета директоров, Компанией было принято решение о формировании обновленного Совета директоров преимущественно из числа представителей менеджмента, которые обладают необходимыми компетенциями, навыками и знаниями для обеспечения преемственности Совета директоров в вопросах стратегической и операционной деятельности. В своей деятельности в качестве членов Совета директоров вновь избраны директора руководствуются в первую очередь долгосрочными интересами Компании.

ПАО «Полюс» многократно подтверждало свою приверженность развитым корпоративным практикам управления и заинтересованности в привлечении к деятельности Компании профессиональных независимых директоров, не имеющих конфликта интересов с конкурентами либо иных препятствий к осуществлению полноценной работы в качестве независимого директора Компании. В частности, после выбытия ряда директоров из состава Совета директоров во втором квартале 2022 года Компания публично заявила о заинтересованности в поиске кандидатов на должности новых независимых профессиональных директоров.

В сложившихся условиях Компания считает количественный и персональный состав Совета директоров максимально соответствующим интересам Компании, ее акционеров, инвесторов и иных стейкхолдеров. Вместе с тем Компания постоянно отслеживает динамично меняющуюся ситуацию и рассматривает возможность вовлечения независимых директоров в состав Совета директоров в случае формирования необходимых для этого условий.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Председателем Совета директоров ПАО «Полюс» на конец отчетного периода являлся Владимир Полин (впервые назначен на должность председателя 7 июня 2022 года)¹.

В соответствии с Положением о Совете директоров в обязанности председателя входят организация работы Совета директоров и обеспечение его эффективного функционирования (в том числе активного участия каждого члена Совета директоров в его работе).

Обязанности председателя:

- организация работы Совета директоров в соответствии с развитыми практиками корпоративного управления;
- обеспечение эффективной работы комитетов Совета директоров;
- формирование повестки и проведение заседаний Совета директоров;
- создание комфортной рабочей атмосферы, необходимой для конструктивного обсуждения и эффективного принятия решений Советом директоров;
- организация составления протокола заседаний Совета директоров;
- обеспечение продуктивности во взаимоотношениях и коммуникации между директорами и исполнительным руководством Компании;
- обеспечение эффективной коммуникации с акционерами и заинтересованными сторонами.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров, в том числе процессы составления отчетности, управления рисками и реализации внутренних принципов контроля, а также работа с аудиторами ПАО «Полюс», регламентируется формализованными и прозрачными правилами.

Выявление и оценка рисков, управление ими и разработка мер, направленных на минимизацию рисков, имеют повышенное значение для деятельности Компании. Информация об основных рисках и факторах неопределенности, связанных с деятельностью Компании, представлена в разделе «Управление рисками» настоящего Годового отчета.

В 2022 году Совет директоров проводил заседания в соответствии с перечнем вопросов, отнесенных к его компетенции, и надлежащим образом исполнял свои обязанности в интересах ПАО «Полюс».

Процесс подготовки и проведения заседаний Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров.

В 2022 году Совет директоров провел 22 заседания (7 очных и 15 в форме заочного голосования), на которых был рассмотрен 41 вопрос.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2022 году:

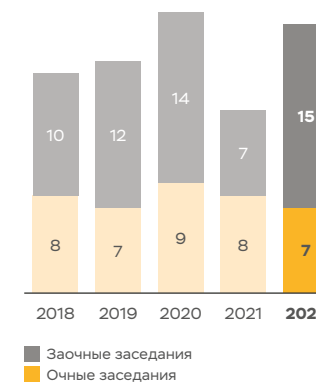
- утверждение Климатической стратегии Компании;
- вопросы мотивации персонала и высшего менеджмента;
- одобрение сделок;
- созыв и проведение общих собраний акционеров;
- вопросы обратного выкупа акций и размещения облигаций Компании;
- рассмотрение результатов деятельности и отчетности.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

До момента существенных изменений состава Совета директоров Компания ежегодно проводила независимую оценку эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов. В конце 2021 года – начале 2022 года была проведена независимая оценка работы Совета директоров с привлечением профессионального консультанта, которая в том числе включала оценку работы каждого комитета и председателя Совета директоров.

Очередная оценка (проведение самооценки) планируется в следующем отчетном периоде.

Проведенные заседания Совета директоров



Категории рассмотренных Советом директоров вопросов



В отчетном году более 1/3 рассмотренных вопросов касались стратегии, мотивации и ключевых финансовых аспектов.

¹ В течение отчетного года председателем Совета директоров до 9 марта 2022 года был Эдвард Доулинг, с 9 марта по 6 июня 2022 года – Сергей Носов (Сергей Носов не был переизбран внеочередным Общим собранием акционеров 6 июня 2022 года в качестве члена Совета директоров Компании).

Корпоративное управление

Совет директоров (продолжение)

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты Совета директоров призваны обеспечивать предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров, с целью их более глубокого изучения и выработки рекомендаций по голосованию для Совета директоров Компании.

Состав, председатели комитетов, положения об их деятельности определяются решением Совета директоров. Комитеты формируются исключительно из членов Совета директоров Компании, при этом к организации и административной поддержке деятельности комитетов могут привлекаться как работники Компании, так и внешние эксперты.

Комитеты являются консультативно-совещательными органами и выполняют поставленные перед ними Советом директоров задачи. Они не могут выступать от лица Совета директоров, не являются органами управления ПАО «Полюс» и не имеют полномочий по управлению делами ПАО «Полюс». Заседания комитетов проводятся отдельно от заседаний Совета директоров. Такой порядок позволяет обеспечить надлежащее обсуждение вопросов, требующих предварительного рассмотрения до утверждения Советом директоров. Также на заседаниях комитетов устанавливается необходимость (или иные аспекты) утверждения того или иного конкретного вопроса Советом директоров.

Комитеты принимают решения большинством голосов присутствующих на заседании членов комитета. Каждый член комитета имеет один голос, при этом в случае равенства голосов голос председателя комитета не является решающим.

Подробное описание процедуры выдвижения кандидатов и избрания членов комитетов Совета директоров ПАО «Полюс» содержится в его Уставе и в положениях о соответствующих комитетах по [ссылке](#).

На начало отчетного года в ПАО «Полюс» были сформированы следующие комитеты Совета директоров:

- Комитет по аудиту (обязательный комитет с учетом требований листинга);
- Комитет по кадрам и вознаграждениям (обязательный комитет с учетом требований листинга);
- Комитет по стратегии (необязательный комитет с учетом требований листинга);
- Комитет по операционной деятельности (необязательный комитет с учетом требований листинга).

После выбытия из состава Совета директоров независимых директоров (в марте 2022 года) и до момента избрания Совета директоров в новом составе (в июне 2022 года) комитеты не осуществляли активной деятельности, в том числе по причине отсутствия профильных вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров.

В июне 2022 года Совет директоров Компании был сформирован заново преимущественно из представителей менеджмента Компании, глубоко погруженных в вопросы текущей операционной деятельности, а также всесторонне знающих аспекты реализации стратегии Компании. В результате изменения персонального состава Совета директоров и стоящих перед ним задач было принято решение о целесообразности формирования новых составов комитетов только в отношении Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям (в том числе в связи с требованиями фондовых бирж). Работа Комитета по стратегии и Комитета по операционной деятельности после второго квартала 2022 года была временно приостановлена, их составы не формировались, при этом положения об указанных комитетах сохраняют свою юридическую силу.

В случае изменения текущей ситуации и возникновения бизнес-необходимости Компания допускает возобновление деятельности необязательных комитетов, а также не исключает возможности формирования иных комитетов Совета директоров.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральным директором ПАО «Полюс» на конец 2022 года является Востоков Алексей Александрович, занимающий данную должность с 12 апреля 2022 года. До 11 апреля 2022 года должность генерального директора Компании занимал Грачев Павел Сергеевич.

В обязанности генерального директора входит управление текущей операционной деятельностью Компании в соответствии с политикой, разработанной Советом директоров, с соблюдением установленных производственных, финансовых и правовых требований. Генеральный директор реализует стратегию и обеспечивает выполнение утвержденного бизнес-плана Компании, содействует развитию ее культуры и стандартов.

Обязанности генерального директора:

- управление деятельностью Компании;
- реализация стратегии и политики Компании;
- выполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

С 20 августа 2020 года корпоративным секретарем ПАО «Полюс» является Опенкина Анастасия.

Основные задачи корпоративного секретаря:

- участие в реализации политики по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Компании;
- обеспечение взаимодействия Компании с ее акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами процедур, необходимых для осуществления прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- подготовка и обеспечение проведения Общего собрания акционеров Компании;
- подготовка и обеспечение проведения заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- поддержание статуса «Полюса» в качестве публичной компании, взаимодействие с органами регулирования, организаторами торговли на рынке ценных бумаг, депозитариями, регистраторами и иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- разработка и актуализация внутренних документов, регулирующих систему корпоративного управления Компании;
- организация процедур, направленных на развитие системы корпоративного управления «Полюса»;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов «Полюса», соблюдение которых относится к функциям корпоративного секретаря Компании.

Нормативной базой для осуществления корпоративным секретарем ПАО «Полюс» своих функций служит, помимо Устава, Положение о корпоративном секретаре ПАО «Полюс», новая редакция которого была утверждена Советом директоров 22 ноября 2022 года.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2022 году в Совет директоров Компании входили три категории директоров:

- исполнительные директора;
- неисполнительные директора, представляющие основных акционеров Компании;
- независимые неисполнительные директора.

В соответствии с Политикой вознаграждения директоров Компании вознаграждение за работу в составе Совета директоров выплачивается только независимым неисполнительным директорам.

Начиная с 19 августа 2020 года вознаграждение и компенсация членам Совета директоров выплачиваются в размерах, устанавливаемых согласно Положению о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров ПАО «Полюс», утвержденному решением Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» (протокол № 02-20/ОСА от 19 августа 2020 года).

Базовое вознаграждение членов Совета директоров составляет:

- председателя Совета директоров – \$370 тыс. в год;
- старшего независимого директора – \$225 тыс. в год;
- независимого директора (кроме председателя Совета директоров и старшего независимого директора) – \$185 тыс. в год.

Дополнительное вознаграждение независимых директоров за выполнение дополнительных обязанностей выплачивается следующим образом:

- за работу в Комитете по аудиту:
 - председательство – \$80 тыс. в год;
 - членство – \$20 тыс. в год;
- за работу в других комитетах:
 - председательство – \$50 тыс. в год;
 - членство – \$20 тыс. в год.

В отчетном году независимые директора входили в состав Совета директоров до 9 марта 2022 года. Члены Совета директоров, избранные в его состав после 6 июня 2022 года, не являлись независимыми директорами и не получали вознаграждения за работу в составе Совета директоров.

Всего в 2022 году членом Совета директоров было выплачено вознаграждение в размере 20 806 тыс. руб., а также компенсации в размере 237 тыс. руб.

Корпоративное управление

Высшее руководство

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Вознаграждение генерального директора и других членов высшего руководства Компании состоит из следующих элементов:

- базовой ежемесячной заработной платы, размер которой устанавливается трудовыми договорами;
- годовых премиальных выплат в рамках краткосрочной программы мотивации (КПМ), которая связана с достижением целевых корпоративных и функциональных КПЭ, с оценкой личной эффективности;
- вознаграждения в рамках долгосрочной программы мотивации (ДГПМ), принятой Советом директоров в декабре 2016 года.

Размер базовой заработной платы пересматривается ежегодно, изменения вступают в силу с 1 апреля. При этом учитываются следующие моменты:

- личная эффективность и вклад в результаты деятельности Компании;
- опыт;
- круг обязанностей, в том числе любые изменения в течение года;
- сравнение с практикой, принятой в аналогичных международных и российских компаниях.

Годовые премиальные выплаты в рамках КПМ основаны на плановых показателях эффективности, которые Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров рассчитывает и утверждает в начале финансового года. Фактическая эффективность оценивается на основании сравнения с предыдущим финансовым годом.

Целевые показатели КПМ отражают годовой план Компании, основанный на ее стратегических приоритетах.

В корпоративные КПЭ входят следующие элементы:

- скорректированный показатель EBITDA;
- объем производства золота;
- общие денежные затраты на унцию проданного золота;
- оценка культуры безопасности.

Ключевые показатели эффективности вице-президентов и старших вице-президентов на 2022 год включали ряд показателей, связанных с целями охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ОСВО), такие как:

- повышение качества раскрываемой информации по вопросам, касающимся устойчивого развития;
- реализация проектов по обучению и развитию персонала;
- разработка и реализация программы мер по формированию и поддержанию коллективного иммунитета против COVID-19;
- обновление антикоррупционной политики Компании, тренинги для сотрудников по мерам противодействия коррупции;
- оценка удовлетворенности персонала и его вовлеченности в реализацию целей Компании.

У каждого корпоративного и функционального КПЭ есть определенный обязательный минимум, целевое и максимальное значения, по которым оцениваются фактические результаты. Достижение намеченного результата приводит к соответствующей премиальной выплате по КПМ. Минимальные и максимальные результаты вознаграждаются в соответствии с заданной для каждого КПЭ числовой шкалой.

Размер премии, выплачиваемой высшему руководству при достижении плановых показателей КПМ, устанавливается на уровне 100% базовой годовой заработной платы. Максимальный размер премиальной выплаты рассчитывается отдельно по каждому КПЭ, но обычно не превышает 120% от базовой годовой заработной платы в случае достижения исключительно высоких результатов.

ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНОГО МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ

В соответствии с условиями утвержденной Программы долгосрочного материального поощрения руководителей высшего звена группы компаний публичного акционерного общества «Полюс» (далее – Программа) члены высшего руководства Группы получают вознаграждение в виде обыкновенных акций ПАО «Полюс» при условии достижения ими определенных показателей эффективности деятельности, устанавливаемых Советом директоров на последовательные трехлетние периоды.

В соответствии с действующей редакцией Программы максимальное суммарное количество акций, которые могут быть предоставлены по Программе, составляет около 0,93% уставного капитала. В 2021 году году был передан первый транш акций в рамках второй Программы. Второй транш акций в рамках второй Программы долгосрочного материального поощрения руководителей высшего звена группы компаний публичного акционерного общества «Полюс» был передан в первом квартале 2022 года.

В соответствии с опционными соглашениями, заключенными в рамках реализации Программы, члены высшего руководства группы «Полюс» получили по итогам 2022 года 488 395 обыкновенных акций ПАО «Полюс», что составляет 0,3589% от всего выпущенного акционерного капитала ПАО «Полюс».

ПОЛИТИКА МНОГООБРАЗИЯ

«Полюс» признает и принимает принцип многообразия в качестве одной из основ эффективного бизнеса.

Компания рассматривает многообразие на уровне Совета директоров и высшего руководства как необходимое условие для реализации стратегических целей, а также для достижения устойчивого и сбалансированного развития. При принятии решений по соответствующим кандидатам принцип многообразия реализуется по ряду критериев, среди которых пол, возраст, уровень образования и культуры, профессиональный опыт, навыки, знания и стаж.

Все назначения основываются на достижениях кандидатов, а также на объективных критериях с учетом преимуществ многообразия для Компании.

Потенциальные преимущества многообразия

- Творческий и разносторонний подход к решению задач**
Люди, обладающие разным уровнем образования и культуры, разным жизненным опытом, по-разному подходят к решению одних и тех же задач.
- Доступ к ресурсам и связям**
Назначение кандидатов, обладающих разными качествами, обеспечивает доступ к различному ресурсам. Например, директора с опытом в финансовой сфере могут способствовать получению Компанией доступа к конкретным инвесторам.
- Демонстрация перспектив и наставничество как дополнительные карьерные стимулы**
Многообразие в Совете директоров и высшем руководстве наглядно демонстрирует нижестоящим сотрудникам, что в Компании уделяется достаточное внимание обеспечению карьерных перспектив для представителей малочисленных социальных и национальных групп или, по крайней мере, что принадлежность к подобным группам не является препятствием для карьерного роста в Компании.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Решением годового Общего собрания акционеров Компании от 30 сентября 2022 года были утверждены кандидатуры следующих аудиторов ПАО «Полюс» (далее – Компания, Общество) на 2022 год:

- акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» (наименование до 20 мая 2022 года – АО «Делойт и Туш СНГ») – для целей аудита консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2022 год;
- общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза» – для целей аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год, подготовленной по российским стандартам бухгалтерского учета.

Кандидатуры аудиторов были предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту и Советом директоров Компании и рекомендованы к утверждению Общим собранием акционеров. При рассмотрении кандидатур аудиторов Комитет по аудиту принял решение о соблюдении критериев независимости предложенных аудиторов.

АО «Деловые Решения и Технологии» (до 20 мая 2022 года – АО «Делойт и Туш СНГ») привлекается к аудиту отчетности по МСФО Компании, начиная с 2011 года (продолжительность – 12 лет). ООО «ФинЭкспертиза» является аудитором Компании начиная с 2015 года (продолжительность – 8 лет). При этом АО «Деловые Решения и Технологии» также привлекается для целей оказания Компании и ее подконтрольным лицам сопутствующих аудиту услуг и иных консультационных услуг.

Информация о стоимости услуг аудиторов, руб. (с НДС)

АО «Деловые Решения и Технологии»	2022
Аудит МСФО Общества	4 800 000
Аудит МСФО дочерних компаний	92 760 000
Сопутствующие аудиту и иные услуги	23 184 000

Информация о сопутствующих аудиту и иных услугах, оказанных АО «Деловые Решения и Технологии»

	2022
Поддержка в анализе процессов управления инвестициями для новых геолого-разведочных проектов	
Консультационные услуги в отношении ожидаемых результатов деятельности, рекомендации по улучшению бизнес-процессов	

Информация о стоимости услуг аудиторов, руб. (с НДС)

ООО «ФинЭкспертиза»	2022
Обязательный аудит РСБУ Общества	552 972

Корпоративное управление

Противодействие коррупции

«Полюс» придерживается политики полного неприятия взяточничества и любых иных форм коррупции на всех уровнях организации.

«Полюс» стремится обеспечивать соблюдение всех требований антикоррупционного законодательства. Компания уделяет особое внимание следованию высоким этическим стандартам и передовой практике в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства. Компания соблюдает положения законодательных и нормативных актов в сфере противодействия коррупции и взяточничеству, которые налагают запреты или ограничения на различные действия в процессе организации работы, создания отношений и взаимодействия с партнерами.

Деятельность «Полюса» регулируется внутренними нормативными документами в сфере противодействия коррупции, в которых учитываются все требования российского антикоррупционного законодательства, а также предусматривается полное соблюдение законодательных норм других стран, где осуществляют свою деятельность Компания и ее сотрудники.

Все антикоррупционные инициативы и стратегии реализуются при непосредственном участии высшего руководства Компании. Важные вопросы в сфере противодействия коррупции на регулярной основе выносятся на рассмотрение органов корпоративного управления. Специалисты Компании работают во всех бизнес-единицах «Полюса», обеспечивая эффективное исполнение соответствующих политик и процедур, а также осуществляя контроль над ними. Помимо этого, функции соблюдения антикоррупционного законодательства выполняются и другими сотрудниками и подразделениями Компании. Ряд функций, связанных с управлением и коммуникациями, реализуется с привлечением автоматизированных средств.

В «Полюсе» функционирует система коммуникации с сотрудниками, занимающимися вопросами соблюдения антикоррупционного законодательства, включающая в себя все формы подготовки и обучения, а также информационную поддержку, консультации и разъяснения.

Кроме того, организована горячая линия для приема сообщений и информации от работников и прочих заинтересованных лиц. Более подробная информация о работе горячей линии доступна на [сайте Компании](#).

В целях снижения рисков вовлечения Компании в коррупционные действия «Полюс» применяет системы, используемые для комплексной проверки контрагентов, в том числе законности их бизнеса и источников денежных средств, а также осуществляет мониторинг транзакций.

В 2022 году в отношении Компании или ее работников не было инициировано ни одного судебного разбирательства, связанного с коррупционной деятельностью или иными нарушениями деловой этики.

Права человека

«Полюс» придерживается передовых стандартов в вопросах соблюдения прав человека, стремится интегрировать их в собственные бизнес-процессы и формировать на их основе процессы принятия решений и комплексной экспертизы. В 2022 году в Компании была утверждена обновленная Политика по правам человека, которая предусматривает гарантии соблюдения прав всех работников Компании, а также местного населения в регионах ее присутствия.

В рамках Политики по правам человека «Полюс» стремится обеспечивать выполнение следующих принятых на себя обязательств:

- создавать достойные условия труда и обеспечивать конкурентоспособный и справедливый уровень оплаты труда;
- придерживаться принципа «равное отношение за равный уровень профессионализма и равный вклад» от приема на работу до продвижения по службе;
- гарантировать право работников на свободу собраний и объединений, свободу выражения мнения, а также право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров для защиты своих интересов;
- создавать условия для безопасной работы на наших предприятиях и реализовывать программы по охране труда и здоровья работников;
- выступать против принудительного и детского труда и не допускать использования любых форм такого труда;

- выступать против любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса или иных характеристик;
- считать недопустимыми проявления дискриминации, насилия и домогательств;
- продвигать ценности многообразия и участия на всех организационных уровнях — от начального до уровня высшего менеджмента;
- уважать право работников на получение прозрачной и понятной информации о деятельности Компании.

В рамках осуществления своей деятельности «Полюс» соблюдает требования национального и международного законодательства в области прав человека. Контроль за соблюдением Политики в области прав человека осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика ПАО «Полюс» предусматривает выплаты дивидендов в размере 30% от EBITDA Компании на полугодовой основе.

В 2022 году при рассмотрении вопроса о выплате дивидендов по итогам 2021 года (за второе полугодие 2021 года) Совет директоров принял решение рекомендовать Общему собранию акционеров ПАО «Полюс» не выплачивать дивиденды за данный период. При выработке рекомендации Совет директоров принял во внимание рыночную конъюнктуру и тот факт, что Компания продолжала

оценивать влияние изменившихся экономических условий на свою деятельность.

Общим собранием акционеров было принято решение не распределять чистую прибыль ПАО «Полюс» по результатам 2021 отчетного года (за второе полугодие 2021 года), не объявлять и не выплачивать дивиденды.

Совет директоров и далее продолжит рассматривать рекомендации по дивидендам за предстоящие отчетные периоды в соответствии с существующей дивидендной политикой.

Информация об объявлении и выплате дивидендов за пять лет

Отчетный период	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Сумма объявленных дивидендов, млн руб.	Чистая прибыль за год (МСФО), млн руб.	Доля в чистой прибыли за год (МСФО)
За 2022 год	Решение по вопросу выплаты дивидендов за 2022 год будет принято на годовом Общем собрании акционеров в 2023 году			
За 6 месяцев 2022 года	-	-	-	-
За 2021 год	-	-	167 421	22%
За 6 месяцев 2021 года	267,48	36 396	122 628	70%
За 2020 год	387,15	85 360 ¹	124 969	44%
За 6 месяцев 2020 года	240,18	32 681	29 266	125%
За 2019 год	244,75	54 568 ¹		
За 6 месяцев 2019 года	162,98	21 708		
За 2018 год	143,62	36 481 ¹		
За 6 месяцев 2018 года	131,11	17 351		

¹ Сумма начисленных годовых дивидендов включает в себя сумму дивидендов, объявленных по итогам шести месяцев соответствующего года.

Корпоративное управление

Отчет членов Совета директоров¹

ОБЪЕКТИВНОСТЬ, БАЛАНС И ДОСТУПНОСТЬ ДЛЯ ПОНИМАНИЯ

По итогам рассмотрения настоящего Годового отчета и финансовой отчетности Совет директоров пришел к выводу о том, что представленная в них информация является объективной, сбалансированной и доступной для понимания, отвечает всем обязательным нормативно-правовым требованиям и дает всем заинтересованным сторонам возможность оценить стратегию развития и бизнес-модель Компании, а также результаты ее деятельности.

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

В Стратегическом отчете, который включен в настоящий отчет Совета директоров путем отсылки к нему и является его частью, представлен полный обзор операционной деятельности, финансового положения, стратегии и перспектив развития «Полюса».

В 2022 году основными видами деятельности Компании являлись производство и реализация золота.

Для поддержания операционной деятельности Компания также ведет геолого-разведочную, строительную и научно-исследовательскую работу.

Анализ результатов деятельности и основных этапов развития «Полюса» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, а также описание перспектив дальнейшего роста и ожидаемых результатов будущей деятельности представлены в разделе «Операционные результаты» данного Годового отчета.

ВЫЯВЛЕНИЕ И ОЦЕНКА РИСКОВ, А ТАКЖЕ УПРАВЛЕНИЕ ИМИ

Описание основных рисков и факторов неопределенности, а также системы управления рисками приведено в разделе «Управление рисками» данного Годового отчета.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Акционерный капитал ПАО «Полюс» состоит из 136 069 400,11 полностью оплаченных обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая, выпущенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПАО «Полюс» не имеет объявленных или находящихся в обращении привилегированных акций. Дополнительными обыкновенными акциями сверх количества объявленных, но не выпущенных обыкновенных акций, предусмотренных уставом ПАО «Полюс» (20 070 190,89 акции), или любые дополнительные привилегированные акции могут быть выпущены только в случае, если предусмотрено Уставом ПАО «Полюс» количество объявленных акций изменится по решению акционеров.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Структура акционерного капитала Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года:

- 46,35% – МКАО «Вандл Холдинг Лимитед»;
- 29,99% – ООО «Группа Акрополь»;
- 22,50% – акции в свободном обращении;
- 0,69% – высшее руководство;
- 0,47% – казначейские акции (во владении дочерней компании ООО «Полюс Сервис»).

ДИВИДЕНДЫ

Информация о дивидендной политике приведена в разделе «Дивидендная политика» данного Годового отчета.

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ В ЧАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «Полюс» соблюдает требования к корпоративному управлению, установленные российским законодательством, регулирующим деятельность акционерных обществ и рынок ценных бумаг.

Акции ПАО «Полюс» включены в первый уровень листинга Московской биржи. ПАО «Полюс» следует большинству рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21 марта 2014 года и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам. Текст кодекса доступен по [ссылке](#).

Информация о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведена в разделе «Дополнительная информация» данного отчета.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КОММУНИКАЦИИ

Информация о кадровой политике Компании и ее работниках приведена в Отчете об устойчивом развитии. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год будет опубликован в мае 2023 года.

ПРИРОДООХРАННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В «Полюсе» действует система экологического менеджмента (EMS), которая охватывает все активы Компании и является частью интегрированной системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды. Система экологического менеджмента позволяет оперативно и гибко реагировать на любые изменения во внутренней и внешней среде. Все производственные управляемые общества Компании и ее сервисные организации прошли сертификацию на соответствие требованиям стандарта ISO 14001 и на регулярной основе осуществляют все необходимое для поддержания выданных сертификатов в силе.

Статус природоохранных мероприятий и ход выполнения задач в области охраны окружающей среды на всех предприятиях Компании постоянно отслеживаются.

Для регулирования экологических вопросов «Полюс» продолжает разрабатывать и внедрять передовые стандарты на всех уровнях своей деятельности.

Более подробная информация о деятельности Компании в природоохранной сфере будет представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Удельные выбросы парниковых газов Компании за 2022 год составили 0,023 т CO₂ на тонну переработанной руды. Более подробная информация о выбросах парниковых газов, в том числе методика расчета выбросов, а также мероприятия Компании в области выбросов парниковых газов и целевые показатели снижения выбросов будут представлены в Отчете об устойчивом развитии, а также приведены в [Климатической стратегии Компании](#).

АУДИТОР

Каждый из членов Совета директоров ПАО «Полюс» подтверждает:

- что ему не известно о существовании какой-либо значимой для аудита информации, которая не была передана или сообщена аудитору Компании;
- что каждый из членов Совета директоров осуществил все действия, которые должен был осуществить в качестве члена Совета директоров, для того чтобы получить всю значимую для аудита информацию и установить факт передачи такой информации аудитору Компании.

ЮРИСДИКЦИЯ И ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

ПАО «Полюс» было учреждено в качестве юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации 17 марта 2006 года за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1068400002990.

Главный административный офис Компании и юридический адрес: 123056, Россия, Москва, ул. Красина, д. 3, стр. 1, кабинет 801. Тел.: +7 (495) 641-33-77.

Владимир ПОЛИН,
председатель Совета директоров
28 апреля 2023 года

¹ Информация раскрывается в соответствии с требованиями применимого законодательства и правилами листинга фондовых бирж, к обращению на которых допущены ценные бумаги Общества.

Финансовая отчетность

- 66 Заявление руководства об ответственности
- 66 Аудиторское заключение независимого аудитора
- 68 Консолидированный отчет о прибылях и убытках
- 68 Консолидированный отчет о совокупном доходе
- 69 Консолидированный отчет о финансовом положении
- 70 Консолидированный отчет об изменениях в капитале
- 71 Консолидированный отчет о движении денежных средств
- 72 Примечания к консолидированной финансовой отчетности

Финансовая отчетность

Заявление руководства об ответственности за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Руководство несет ответственность за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение ПАО «Полюс» («Компания») и его дочерних предприятий («Группа») по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

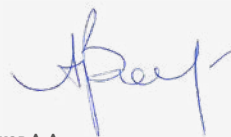
- обеспечение правильного выбора и применения принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- выполнение требований МСФО и раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия, оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы; и
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы для того, чтобы обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета тех стран, в которых осуществляют свою деятельность предприятия Группы;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, была утверждена руководством 15 марта 2023 года.

От имени руководства:



Востоков А.А.

Генеральный директор



Косарев С.И.

Директор по учету и отчетности
по доверенности №76/Д-РЗ/22 от 20.04.2022

Москва, Россия

15 марта 2023 года

Аудиторское заключение независимого аудитора



АО BST
5 Lesnaya Street
Moscow, 125047,
Russia

Tel: +7 (495) 787 06 00
Fax: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Акционерам и Совету Директоров публичного акционерного общества «Полюс»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Полюс» и его дочерних предприятий («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, консолидированного отчета о прибылях или убытках, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2022 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2022 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Приведенный далее вопрос был рассмотрен в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этому вопросу.

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Мы предполагаем, что годовой отчет будет предоставлен нам после даты данного аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными нами в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита	Что было сделано в ходе аудита
<p>Возмещаемость долгосрочных рудных запасов (Примечания 3.12, 4.2.4 и 14)</p> <p>Баланс долгосрочных рудных запасов является существенным для консолидированной финансовой отчетности Группы и составляет значительную часть запасов и общих активов Группы. Как указано в Примечании 14 к консолидированной финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость долгосрочных рудных запасов составляет 53,347 млн рублей (на 31 декабря 2021 года: 45,814 млн рублей).</p> <p>В соответствии с учетной политикой Группы рудные запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: по производственной себестоимости за единицу добытой руды или чистой стоимости возможной реализации. Определение чистой стоимости реализации долгосрочных рудных запасов зависит от оценок руководства ожидаемых сроков переработки, количества золота в добытой руде, будущих цен на золото, обменных курсов и затрат на переработку, а также от выбора надлежащей ставки дисконтирования.</p> <p>В течение 2022 года Группа снизила стоимость долгосрочных запасов бедной руды месторождения Наталка в размере 6,676 млн рублей и Благодатное в размере 255 млн рублей до чистой стоимости возможной реализации (в течение 2021 года: 0).</p> <p>Мы считаем данную область ключевым вопросом аудита из-за ее существенности и необходимости применения профессионального суждения при оценке обоснованности допущений руководства, использованных для определения балансовой стоимости этого актива, учитывая тот факт, что существуют альтернативные подходы к оценке чистой стоимости возможной реализации.</p>	<p>Мы получили понимание внутренних процессов Группы и соответствующих средств контроля, касающихся измерения рудных запасов и оценки их чистой стоимости реализации.</p> <p>Мы выполнили аналитические процедуры в отношении производственной себестоимости рудных запасов.</p> <p>Мы проверили общую методологию расчета, применяемую к определению стоимости запасов, и сравнили применяемый метод с отраслевой практикой.</p> <p>Мы проверили применяемую методологию и математическую точность модели, подготовленной руководством Группы для проверки суммы признанного снижения стоимости долгосрочных запасов бедной руды до чистой стоимости возможной реализации.</p> <p>Для оценки ключевых допущений руководства мы выполнили следующие процедуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> рассмотрели утвержденные планы горных работ и провели обсуждения с операционным и финансовым руководством, чтобы оценить планы по будущей переработке рудных запасов; протестировали используемые руководством допущения о прогнозных ценах, обменных курсах, а также макроэкономических параметрах, заложенных при расчете ставки дисконтирования, сравнив их с долгосрочными оценками аналитиков; критически оценили обоснованность прогнозов руководства в отношении будущих затрат на переработку данного вида руды и предположений о коэффициенте извлечения для переработки данного вида руды путем сравнения их с текущими и прошлыми операционными результатами. <p>Проверили полноту и оценили представление информации в отчетности в отношении учетной политики и источников неопределенности, связанных с оценкой рудных запасов.</p>

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если

такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также представляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Токарев Игорь Валерьевич,

(ОРНЗ № 21906100732),

Руководитель задания,

Генеральный директор АО ДРТ

(ОРНЗ № 12006020384)

15 марта 2023 года

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ ИЛИ УБЫТКАХ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2022	2021
Выручка от реализации золота	5	288,464	360,660
Выручка от прочей реализации		5,603	4,518
Итого выручка		294,067	365,178
Себестоимость реализации золота	6	(119,180)	(107,939)
Себестоимость прочей реализации		(4,855)	(3,931)
Валовая прибыль		170,032	253,308
Коммерческие и административные расходы	7	(26,563)	(24,573)
Прочие расходы	8	(6,278)	(11,244)
Операционная прибыль		137,191	217,491
Финансовые расходы	9	(11,988)	(15,392)
Процентный доход		2,037	1,057
Доход от приобретения дочерних обществ	25	889	-
Прибыль от переоценки производных финансовых инструментов и инвестиций	10	14,365	2,424
Убыток по курсовым разницам		(5,869)	(2,792)
Прибыль до налогообложения		136,625	202,788
Расходы по налогу на прибыль	11	(24,776)	(35,367)
Прибыль за год		111,849	167,421
Прибыль за год, относящаяся к:			
Акционерам Компании		111,894	166,867
Неконтролирующим акционерам		(45)	554
		111,894	167,421
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, тыс. штук			
- для целей расчета базовой прибыли на акцию	17	135,354	134,927
- для целей расчета разводненной прибыли на акцию	17	136,028	135,373
Прибыль на акцию (российских рублей на акцию)			
- базовая		827	1,237
- разводненная		823	1,233

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Прибыль за год	111,849	167,421
Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в отчет о прибылях или убытках:		
Увеличение прочих резервов	220	195
Прочие совокупные доходы за год	220	195
Итого совокупные доходы за год	112,069	167,616
Итого совокупные доходы за год, относящиеся к:		
Акционерам Компании	112,114	167,062
Неконтролирующим акционерам	(45)	554
	112,069	167,616

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Примечания	31 декабря	
		2022	2021
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Нематериальные активы		13,425	11,982
Основные средства	12, 13	405,931	355,814
Запасы	14	56,708	46,996
Отложенные налоговые активы	11	8,048	7,870
Производные финансовые инструменты и инвестиции	18	23,246	3,479
Прочая дебиторская задолженность и прочие внеоборотные активы		1,991	1,889
		509,349	428,030
Оборотные активы			
Запасы	14	70,734	47,004
Отложенные расходы		1,609	1,351
Производные финансовые инструменты и инвестиции	18	4,262	21
Авансы выданные и расходы будущих периодов	15	6,612	3,764
Торговая и прочая дебиторская задолженность	15	3,235	3,089
Налоги к возмещению	15	9,753	10,934
Авансовые платежи по налогу на прибыль		1,041	1,170
Денежные средства и их эквиваленты	16	92,614	99,774
		189,860	167,107
ИТОГО АКТИВЫ		699,209	595,137

	Примечания	31 декабря	
		2022	2021
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал и резервы			
Уставный капитал	17	136	136
Добавочный капитал	17	99,935	101,609
Собственные акции, выкупленные у акционеров	17	(9,858)	(16,587)
Прочие резервы		398	178
Нераспределенная прибыль		281,693	172,812
Капитал акционеров материнской компании		372,304	258,148
Доля неконтролирующих акционеров		685	1,830
		372,989	259,978
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	18, 13	223,201	205,392
Производные финансовые инструменты	18	5,099	21,534
Отложенные налоговые обязательства	11	32,996	24,729
Обязательства по восстановлению окружающей среды		4,091	4,639
Прочие долгосрочные обязательства		2,720	3,420
		268,107	259,714
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	18, 13	24,477	37,671
Производные финансовые инструменты	18	-	74
Торговая и прочая кредиторская задолженность	19	26,616	29,073
Обязательства по уплате налогов кроме налога на прибыль	19	6,443	7,001
Обязательства по уплате налога на прибыль		577	1,626
		58,113	75,445
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		326,220	335,159
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		699,209	595,137

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА (в миллионах российских рублей)

КАПИТАЛ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ											
	Примечания	Количество обыкновенных акций, тыс. штук	Уставный капитал	Добавочный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого	Доля неконтролирующих акционеров	Итого	
На 31 декабря 2020 года		134,705	136	101,599	(21,185)	(17)	93,390	173,923	6,737	180,660	
Прибыль за период		-	-	-	-	-	166,867	166,867	554	167,421	
Прочие совокупные доходы		-	-	-	-	195	-	195	-	195	
Итого совокупные доходы		-	-	-	-	195	166,867	167,062	554	167,616	
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов		-	-	2,497	-	-	-	2,497	-	2,497	
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения		351	-	(2,487)	5,465	-	(2,880)	98	-	98	
Обратный выкуп акций		(62)	-	-	(1,028)	-	1,042	14	-	14	
Объявленные дивиденды акционерам Компании		-	-	-	-	-	(88,378)	(88,378)	-	(88,378)	
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		-	-	-	-	-	-	-	(2,680)	(2,680)	
Уменьшение доли неконтролирующих акционеров в результате изменения чистых активов дочернего предприятия		-	-	-	-	-	2,773	2,773	(2,773)	-	
Прочие		11	-	-	161	-	(2)	159	(8)	151	
На 31 декабря 2021 года		135,005	136	101,609	(16,587)	178	172,812	258,148	1,830	259,978	
На 1 января 2022 года		135,005	136	101,609	(16,587)	178	172,812	258,148	1,830	259,978	
Прибыль / (убыток) за период		-	-	-	-	-	111,894	111,894	(45)	111,849	
Прочие совокупные доходы		-	-	-	-	220	-	220	-	220	
Итого совокупные доходы / (расходы)		-	-	-	-	220	111,894	112,114	(45)	112,069	
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов	17	-	-	1,651	-	-	-	1,651	-	1,651	
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения	17	489	-	(3,325)	7,442	-	(3,927)	190	-	190	
Обратный выкуп акций	17	(70)	-	-	(713)	-	-	(713)	-	(713)	
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		-	-	-	-	-	-	-	(265)	(265)	
Прочие		-	-	-	-	-	914	914	(835)	79	
На 31 декабря 2022 года		135,424	136	99,935	(9,858)	398	281,693	372,304	685	372,989	

Финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2022	2021
Операционная деятельность			
Прибыль до налогообложения		136,625	202,788
Корректировки:			
Финансовые расходы	9	11,988	15,392
Процентный доход		(2,037)	(1,057)
Доход от приобретения дочерних обществ	25	(889)	-
Прибыль от переоценки производных финансовых инструментов и инвестиций	10	(14,365)	(2,424)
Амортизация основных средств и нематериальных активов		29,814	26,298
Убыток по курсовым разницам		5,869	2,792
Прочие		8,404	3,808
		175,409	247,597
Изменения в оборотном капитале:			
Запасы		(25,315)	(7,054)
Отложенные расходы		(258)	(41)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		1,343	6,060
Авансы выданные и расходы будущих периодов		(3,084)	(1,687)
Налоги к возмещению		965	(1,497)
Торговая и прочая кредиторская задолженность		75	3,028
Обязательства по уплате налогов кроме налога на прибыль		(1,764)	(1,239)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		147,371	245,167
Налог на прибыль уплаченный		(17,146)	(29,511)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто		130,225	215,656
Инвестиционная деятельность¹			
Приобретение объектов основных средств и нематериальных активов		(90,744)	(83,103)
Приобретение дочерних обществ за вычетом приобретенных денежных средств	25	(8,215)	-
Проценты полученные		1,489	1,155
Займы выданные		(29,789)	(1,742)
Прочие		913	94
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто		(126,346)	(83,596)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2022	2021
Финансовая деятельность¹			
Поступления от кредитов и займов	18	40,180	50,249
Погашение кредитов и займов	18	(51,447)	(72,872)
Проценты уплаченные		(13,698)	(14,674)
Уплаченные банковские комиссии		(109)	(356)
Погашение обязательств по аренде		(1,371)	(1,174)
Поступления по валютно-процентным свопам, нетто	9	3,576	1,283
Выплаты по процентным свопам, нетто	9	-	(219)
Поступления в связи с расторжением валютно-процентных свопов	18	1,376	-
Платежи по окончательному обмену по валютно-процентным свопам		-	(3,473)
Платежи по расторжению процентных свопов	18	-	(410)
Увеличение долей владения в дочерних компаниях		-	(1,794)
Платежи за обратный выкуп акций	17	(711)	(2,374)
Дивиденды, выплаченные акционерам Компании	17	(21)	(88,339)
Дивиденды, выплаченные неконтролирующим акционерам		(218)	(2,413)
Прочие		48	8
Денежные средства, направленные на финансовую деятельность, нетто		(22,395)	(136,558)
Уменьшение денежных средств и их эквивалентов, нетто		(18,516)	(4,498)
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	16	99,774	106,777
Влияние изменений курса иностранной валюты на денежные средства и их эквиваленты		11,356	(2,505)
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	16	92,614	99,774

¹ Существенные неденежные операции в отношении инвестиционной (признание активов в форме права пользования и платежи собственными акциями по отложенным платежам) и финансовой (признание обязательств по аренде) деятельности раскрыты в Примечаниях 13 и 17 к данной консолидированной финансовой отчетности.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Публичное акционерное общество «Полюс» («Компания» или «Полюс») было учреждено в г. Москва, Российская Федерация, 17 марта 2006 года.

Основными видами деятельности Компании и контролируемых ею предприятий (вместе «Группа») являются добыча (включая первичную переработку) и реализация золота. Производственные мощности Группы по добыче (включая первичную переработку) расположены в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха Российской Федерации. Группа также проводит геологоразведочные работы. Дополнительная информация о деятельности крупнейших дочерних предприятий Группы представлена в Примечании 25.

Компания является публичным акционерным обществом, акции которого допущены к обращению в «первом уровне» списка ценных бумаг Московской Биржи. Глобальные депозитарные расписки («ГДР»), каждая из которых удостоверяет права в отношении ½ обыкновенной акции Компании, допущены к торгам на основном рынке ценных бумаг на лондонской Фондовой Бирже («LSE»). По состоянию на 31 декабря 2022 года у Компании не было контролирующего акционера и конечного бенефициара (по состоянию на 31 декабря 2021 года: Polys Gold International Limited («PGL»), компания, зарегистрированная на Джерси (конечная материнская компания - Wandle Holdings Limited, компания, зарегистрированная на Кипре), и Саид Керимов соответственно). По состоянию на 31 декабря 2022 года основными акционерами Компании являлись: МКАО Вандл Холдингс Лимитед (100% акций которого принадлежит Фонду поддержки исламских организаций) напрямую владело 46,35% акций Компаний и ООО «Группа Акрополь» (99% доли в котором принадлежит Ахмету Паланкоеву) напрямую владело 29,99% акций Компаний.

2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ

2.1. Непрерывность деятельности

При проведении руководством Группы оценки способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем были приняты во внимание все факторы, включая финансовое положение, ожидаемые будущие результаты коммерческой деятельности, доступность кредитных ресурсов, планы и обязательства по капитальным вложениям, ожидаемые будущие цены на золото, валютные ставки и прочие риски, присущие деятельности Группы. В результате проведенного анализа руководство Группы считает, что Группа обладает достаточными ресурсами для продолжения деятельности в течение, по меньшей мере, последующих 12 месяцев с даты утверждения данной консолидированной финансовой отчетности и, соответственно, применение допущения о непрерывности деятельности при составлении данной консолидированной финансовой отчетности является правомерным.

2.2. Заявление о соответствии Международным стандартам финансовой отчетности («МСФО»)

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»/«IFRS»), выпущенными Комитетом по Международным стандартам финансовой отчетности («КМСФО»/«IASB»). МСФО включают стандарты и интерпретации, утвержденные КМСФО, включая Международные стандарты бухгалтерского учета («МСФО»/«IAS») и интерпретации, опубликованные Комитетом по разъяснениям Международных стандартов финансовой отчетности («КРМФО»/«IFRIC»).

2.3. Основы представления отчетности

Бухгалтерский учет на предприятиях, входящих в Группу, ведется в соответствии с законодательством и правилами бухгалтерского учета и составления отчетности юрисдикций, в которых эти предприятия учреждены и зарегистрированы. Действующие в этих юрисдикциях принципы бухгалтерского учета и стандарты подготовки финансовой отчетности могут существенно отличаться от общепринятых принципов и стандартов, соответствующих МСФО. Соответственно, в финансовую информацию отдельных предприятий были внесены корректировки, необходимые для представления консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО.

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена на основе принципа учета по первоначальной стоимости, кроме производных финансовых инструментов и определенных статей торговой дебиторской задолженности, которые учитываются по справедливой стоимости, как описано в учетной политике ниже.

2.4. Поправки к МСФО и новые МСФО, вступившие в силу в 2022 году

Следующие новые стандарты МСФО и поправки к существующим стандартам были применены Группой в данной консолидированной финансовой отчетности:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Ожидаемый эффект на промежуточную сокращенную консолидированную финансовую отчетность
Поправки к МСФО (IFRS) 3	Ссылки на концептуальные основы и стандарты	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 16	Основные средства – поступления от реализации продукции, произведенной с использованием объектов основных средств до их ввода в эксплуатацию	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IFRS) 1	Дочернее предприятие, впервые применяющее МСФО	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 41	Эффект налогообложения при определении справедливой стоимости	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 37	Обременительные договора – Затраты на выполнение договора	1 января 2022 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IFRS) 9	Коммиссионное вознаграждение, включаемое в «10 –процентный тест» при прекращении признания финансового обязательства	1 января 2022 года	Эффект отсутствует

2.5. Поправки к МСФО и новые МСФО, вступающие в силу после 2022 года

Следующие стандарты и интерпретации, которые не применялись в данной консолидированной финансовой отчетности, были выпущены, но еще не вступили в силу:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Ожидаемый эффект на промежуточную сокращенную консолидированную финансовую отчетность
МСФО (IFRS) 17	Договоры страхования	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IFRS) 17	Договоры страхования	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 8	Определение бухгалтерских оценок	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 12	Отложенный налог в отношении активов и обязательств, возникающих в результате одной операции	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям №2 по МСФО	Раскрытие информации об учетной политике	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IFRS) 16	Обязательства по аренде при операциях продажи и обратной аренды	1 января 2024 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 1	Классификация обязательств в качестве краткосрочных и долгосрочных; Долгосрочные обязательства с ковенантами	1 января 2024 года	Эффект отсутствует

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и всех ее дочерних предприятий с эффективной даты получения контроля до эффективной даты потери контроля. Компания контролирует объект инвестиций, если она одновременно обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, подвержена риску изменения доходов от участия в объекте инвестиций или имеет право на получение таких доходов и имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций для влияния на величину своих доходов. Компания проводит оценку наличия у нее контроля над объектом инвестиций, если факты и обстоятельства указывают на то, что произошли изменения в одном или более из трех элементов контроля, перечисленных выше. Консолидация дочернего предприятия начинается тогда, когда Компания получает контроль над дочерним предприятием и прекращается в момент утраты контроля над ним.

Относящиеся к внешним акционерам чистые активы контролируемых Компанией дочерних предприятий, в которых Компания владеет не всеми акциями или долями, представлены как доля неконтролирующих акционеров в разделе капитал консолидированного отчета о финансовом положении. Доля неконтролирующих акционеров может первоначально оцениваться по справедливой стоимости или в пропорции неконтролирующей доли в признанной стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенного бизнеса. Способ оценки выбирается для каждой сделки отдельно.

Все внутригрупповые балансы, транзакции и нереализованные прибыли или убытки от внутригрупповых транзакций элиминируются при консолидации.

Функциональная валюта

Функциональной валютой Компании и всех дочерних предприятий Группы является российский рубль.

3.2. Валюта представления

Группа представляет консолидированную финансовую отчетность в российских рублях.

3.3. Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные не в российских рублях (функциональная валюта Компании и всех дочерних предприятий Группы), отражаются по курсу на дату операции. На каждую отчетную дату монетарные статьи активов и обязательств, выраженные не в российских рублях, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату отчетности. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции.

3.4. Выручка по договорам с покупателями

Группа признает выручку в момент или в течение выполнения обязательства к исполнению, то есть когда «контроль» над товарами и услугами, лежащими в основе конкретного обязательства исполнено, передается клиенту.

Реализация аффинированного золота

Группа признает выручку от реализации аффинированного золота в зависимости от условий, установленных в договоре с покупателем, в момент физической поставки золота с аффинажного завода покупателю или в момент получения полной оплаты за аффинированное золото, которое находится в месте доставки. Цена на золото основывается на текущих рыночных ценах на золото. Группа получает оплату путем авансирования или в течение нескольких дней после продажи.

Реализация сурьмы и флотационного концентрата

Группа заключила ряд договоров на продажу флотационного концентрата, содержащих условия определения цены в зависимости от количества и рыночной цены. Выручка от реализации флотационного концентрата признается в момент поставки с железнодорожных станций, морских портов или складов Группы в зависимости от даты перехода права собственности согласно договорам с покупателями.

Выручка от реализации золота, содержащегося в флотационном концентрате, признается в статье Реализация золота во флотационном концентрате в составе Выручки от реализации золота. Поступления от продаж сурьмы, содержащейся в флотационном концентрате, расцениваются как выручка от продажи побочных продуктов и признаются в качестве снижения себестоимости реализации золота.

Группа получает окончательную оплату в течение нескольких месяцев после поставки.

Корректировка на количество золота в поставленном флотационном концентрате расценивается как переменное возмещение и, таким образом, полностью признается в статье Реализация золота во флотационном концентрате в составе Выручки от реализации золота.

Корректировка на цену зависит от рыночных цен на золото и, таким образом, представляет собой договор на продажу со встроенным производным финансовым инструментом. Встроенный производный финансовый инструмент относится к торговой дебиторской задолженности и не проходит тест «денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» согласно МСФО (IFRS) 9. Соответственно, такая торговая дебиторская задолженность признается и оценивается по справедливой стоимости через прибыли или убытки. Результат переоценки включается в статью Прочие расходы.

Выручка от прочей реализации

Выручка от прочей реализации в основном включает выручку от продажи электроэнергии, сырья и материалов. Выручка от продажи отражается в случае, когда заключен договор, поставка произошла, количественная оценка стоимости реализации может быть надежно определена и дебиторская задолженность, вероятно, будет возмещена. Поставка происходит, когда связанные с владением риски и выгоды переходят покупателю.

3.5. Налог на прибыль

Расходы или экономия по налогу на прибыль за период состоят из двух компонентов: текущего и отложенного налога. Расходы по налогу на прибыль признаются в консолидированном отчете о прибылях или убытках кроме случаев, когда они относятся к объединению бизнеса или статьям, напрямую признаваемым в консолидированном отчете об изменениях в капитале (Группа не имеет значительных сумм налога на прибыль, напрямую признаваемого в консолидированном отчете об изменениях в капитале).

Текущий налог на прибыль

Обязательства и активы по текущему налогу оцениваются в сумме, которую ожидается уплатить налоговым органам или истребовать к возмещению налоговыми органами. Ставки налога и налоговое законодательство, использованные в расчете данной суммы, являются ставками налога и налоговым законодательством, действующими или по существу принятыми по состоянию на конец отчетного периода в странах, где Группа ведет операционную деятельность и получает налогооблагаемую прибыль.

Руководство периодически оценивает подходы, на основании которых составляются налоговые декларации, в отношении ситуаций, для которых положения применимого налогового законодательства требуют интерпретации, и создает резервы в случае необходимости.

Отложенный налог на прибыль

Отложенный налог на прибыль признается в отношении временных различий между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в финансовой отчетности отдельных предприятий, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли, и учитывается с использованием балансового метода.

Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются с учетом всех облагаемых временных различий, а отложенные налоговые активы отражаются с учетом всех вычитаемых временных различий при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования этих временных различий.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогу на прибыль рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), установленных законодательством, вступившим или практически вступившим в силу на отчетную дату, которые предположительно будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия намерений Группы в отношении способов возмещения или погашения балансовой стоимости активов и обязательств Группы.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогооблагаемым временным различиям в отношении инвестиций в дочерние и зависимые предприятия не признаются, так как Группа имеет возможность контролировать возмещение временных различий, и представляется вероятным, что данная разница не будет возмещена в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного возмещения этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к взаимозачету, если существует законное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, относящихся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, а Группа имеет намерение произвести взаимозачет своих текущих налоговых активов и обязательств.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

3.6. Дивиденды

Дивиденды и налог на дивиденды признаются в качестве обязательств в том периоде, в котором они были объявлены и стали подлежать выплате в соответствии с законодательством.

Размер нераспределенной прибыли, которая по соответствующему законодательству может быть направлена на распределение между акционерами, определяется на основе финансовой отчетности отдельных предприятий Группы, подготовленной в соответствии с Национальными стандартами учета и финансовой отчетности. Данные суммы могут существенно отличаться от сумм, рассчитанных по МСФО.

3.7. Нематериальные активы

Нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Нематериальные активы с конечным сроком полезного использования амортизируются линейным методом в течение ожидаемого срока полезного использования. Амортизация таких нематериальных активов включается в себестоимость реализации золота или коммерческие и административные расходы в зависимости от того, используется нематериальный актив в операционной деятельности или нет. Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования не амортизируются.

Ожидаемый срок полезного использования нематериальных активов Группы составляет от 1 года до 15 лет.

Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» для определения наличия факторов обесценения в отношении нематериальных активов и учитывает любое обесценение таких активов в момент признания.

3.8. Основные средства

Основные средства, введенные в эксплуатацию

Основные средства, введенные в эксплуатацию, учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации. В стоимость горно-металлургических основных средств входит стоимость приобретения и строительства оборудования на рудниках, расходы, понесенные до начала производства, расходы на создание инфраструктуры рудников, стоимость обогатительных комплексов, стоимость прав на пользование недрами и лицензий на проведение поисково-разведочных работ, а также текущая дисконтированная стоимость будущих расходов по выводу основных средств из эксплуатации.

Основные средства, введенные в эксплуатацию, амортизируются линейным методом в течение наименьшего из двух периодов: либо ожидаемый срок полезного использования актива, либо оставшийся срок службы месторождения в соответствии с планами горных работ.

Начисление амортизации начинается с момента достижения новым рудником коммерческих объемов производства. Амортизация включается в Себестоимость реализации золота и прочей продукции, Коммерческих и административных расходов или Активов, связанных со вскрышными работами соответственно.

Ниже представлены предполагаемые оставшиеся сроки службы основных рудников Группы в соответствии с планами горных работ:

Олимпиадинское	12 лет
Благодатное	15 лет
Вернинское	14 лет
Куранахское рудное поле	18 лет
Наталка	26 лет

Активы, связанные со вскрышными работами

На этапе эксплуатации месторождений, разрабатываемых открытым способом, Группа несет расходы на вскрышные работы.

Для распределения расходов на вскрышные работы Группа обязана идентифицировать отдельные компоненты, в отношении которых понесены указанные расходы для всех рудных тел разрабатываемых месторождений. Идентифицируемым компонентом считается определенный объем рудного тела, к которому улучшен доступ в ходе вскрышных работ. Для определения отдельных компонентов Группа использует планы горных работ. Каждый отдельный этап добычи, определенный планами горных работ, рассматривается в качестве единицы бухгалтерского учета. В случае если планы горных работ предполагают отдельные этапы добычи, расположенные в разных частях месторождения, или добыча на которых запланирована последовательно (одна за другой), данные этапы должны быть идентифицированы в качестве отдельных компонентов.

Базой для распределения расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, является объем извлеченной пустой породы в сравнении с ожидавшимся объемом пустой породы в расчете на объем добытой руды за период для идентифицированного компонента рудного тела.

Активы, связанные со вскрышными работами, первоначально оцениваются в сумме понесенных расходов, которые напрямую связаны с улучшением доступа к идентифицированному компоненту рудного тела, а также иных относящихся к этой деятельности накладных расходов.

После первоначального признания такие активы отражаются по первоначальной стоимости за минусом накопленной амортизации производственным методом на основе добытой руды и убытков от обесценения.

Незавершенное капитальное строительство и неустановленное оборудование

Объекты незавершенного строительства на действующих месторождениях учитываются как незавершенное капитальное строительство. Объекты незавершенного капитального строительства переводятся в состав горно-металлургических основных средств в момент завершения строительства и готовности к запланированному использованию. Неустановленным оборудованием является оборудование, которое требует дополнительных расходов на установку и сборку для обеспечения готовности к запланированному использованию. По завершению установки и сборки такое оборудование переводится в состав горно-металлургических основных средств.

Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых капитализируются в составе активов, когда деятельность по разведке и оценке не достигла той стадии, на которой возможна разумная оценка существования коммерчески рентабельных запасов. Когда техническая возможность добычи запасов золота и коммерческая целесообразность доказана и принято решение об эксплуатации рудника, капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых переводятся в состав Месторождений на стадии строительства или Основных средств, введенных в эксплуатацию.

3.9. Обесценение основных средств

Объекты основных средств включаются в наименьшую группу активов, которая генерирует денежные притоки, в значительной степени независимые от денежных притоков от других активов, как правило, являющейся группой на уровне отдельного месторождения. Группа производит оценку обесценения объектов основных средств, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении. В течение 2022 и 2021 годов подобных индикаторов не было.

Группа производит оценку стоимости капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых на предмет их обесценения тогда, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении, путем сравнения балансовой стоимости активов с их возмещаемой стоимостью. Наличие любого из нижеперечисленных индикаторов, помимо прочих, может свидетельствовать о необходимости проведения анализа на обесценения активов:

- окончание срока действия лицензии в течение отчетного периода или в ближайшем будущем, а также не ожидается его последующего продления;
- существенное или полное сокращение расходов на дальнейшие разведку и оценку запасов полезных ископаемых, соответствующим образом оформленное в бюджете Группы;
- отсутствие обоснованной уверенности в экономической целесообразности и технической возможности дальнейшего проведения разведки и оценки запасов полезных ископаемых, а также наличие действующего решения о прекращении данных работ; и
- существует высокая вероятность того, что в результате успешного завершения разведки и оценки запасов полезных ископаемых балансовая стоимость данных активов окажется ниже их возмещаемой стоимости.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

3.10. Аренда

Группа анализирует все договоры на предмет того, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды, и признает обязательство по аренде и соответствующей актив в форме права пользования для всех договоров аренды, в которых Группа является арендатором, за исключением краткосрочной аренды и в которой базовый актив имеет низкую стоимость.

Обязательство по аренде первоначально признается по приведенной стоимости платежей, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или ставки привлечения дополнительных заемных средств.

Обязательства по аренде учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки и отражаются в составе строки «Кредиты и займы» консолидированного отчета о финансовом положении.

Группа включает следующие договоры аренды из оценки обязательств по аренде и продолжает учитывать арендные платежи по таким договорам в качестве расходов:

- договоры с переменными арендными платежами, которые не зависят от индексов или ставок;
- договоры аренды, которые относятся к разведке или использованию полезных ископаемых и прочих невозобновляемых ресурсов.

Первоначальная оценка актива в форме права пользования включает в себя величину первоначальной оценки обязательства по аренде, арендные платежи на дату начала аренды или до такой даты за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде, любые первоначальные прямые затраты, понесенные арендатором, и оценку расходов по выводу основных средств из эксплуатации. После первоначального признания Группа учитывает актив в форме права пользования по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и обесценения.

Актив в форме права пользования амортизируется линейным методом в течение наименьшего периода: срока аренды или срока полезного использования базового актива. Амортизация начисляется с даты начала действия аренды.

Активы в форме права пользования отражаются в составе строки «Основные средства» консолидированного отчета о финансовом положении.

Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» для определения наличия факторов обесценения в отношении активов в форме права пользования и учитывает любое обесценение таких активов в момент признания.

3.11. Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, когда Группа становится стороной договорных отношений в рамках инструмента.

Группа учитывает свои финансовые инструменты следующим образом:

- Торговая дебиторская задолженность за флотационный концентрат, производные финансовые инструменты – по справедливой стоимости через прибыли или убытки с признанием эффекта от изменения справедливой стоимости в примечании 10;
- Кредиты и займы, денежные средства и их эквиваленты, торговая и прочая дебиторская задолженность (за исключением учитываемой по справедливой стоимости через прибыли или убытки), займы выданные, торговая и прочая кредиторская задолженность – по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Группа не применяет учет хеджирования и не имеет финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Дебиторская задолженность за флотационный концентрат

Учет дебиторской задолженности за флотационный концентрат раскрыт в 3.4 Выручка по договорам с покупателями.

Производные финансовые инструменты

Группа заключает сделки с различными производными финансовыми инструментами для управления рисками влияния процентных ставок, валютными рисками и риском волатильности цены золота.

Группа учитывает производные финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли или убытки. Изменение справедливой стоимости производных финансовых инструментов отражается в консолидированном отчете о прибылях или убытках в составе строки Прибыль от переоценки производных финансовых инструментов и инвестиций. Прибыль или убыток, возникающие от обмена процентными платежами по валютно-процентным и процентным свопам, признается в составе Финансовых расходов.

Кредиты и займы

Кредиты и займы, состоящие из выпущенных облигаций, банковских кредитов и обязательств по аренде, первоначально признаются по справедливой стоимости, скорректированной на непосредственно относящиеся к сделке транзакционные расходы, и учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Амортизация по методу эффективной процентной ставки (отражена в строке Проценты по кредитам и займам), а также прибыль или убыток от прекращения признания или модификации долга, признаются в составе прибылей или убытков в консолидированном отчете о прибылях или убытках в Финансовых расходах.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения, которые:

- свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств, и риск изменения стоимости которых является незначительным; или
- с изначальным сроком погашения, не превышающим трех месяцев.

Обесценение финансовых активов

Денежные средства и их эквиваленты и займы выданные, по которым кредитный риск определен как низкий на отчетную дату и по которым кредитный риск значительно не увеличился с момента первоначального признания, оцениваются на основании 12 месячного ожидаемого кредитного убытка (ОКУ). При оценке значительного увеличения кредитного риска финансового актива с момента первоначального признания Группа сравнивает риск невыполнения обязательств, возникающий на отчетную дату, с риском невыполнения обязательств, возникшим в момент первоначального признания в отношении финансового актива. В рамках этой оценки Группа учитывает обоснованную и применимую количественную и качественную информацию, включающую исторический опыт и прогнозные данные, которая доступна без значительных затрат и усилий на ее формирование.

Группа признает ОКУ за весь срок жизни, который является результатом всех возможных случаев невыполнения обязательств, в отношении иных финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости.

Ожидаемые кредитные убытки по этим финансовым активам оцениваются на основе исторического опыта по кредитным потерям Группы с учетом факторов, характерных для должников, общих экономических условий и оценки как текущего, так и прогнозируемых условий на отчетную дату, включая временную стоимость денег, если это необходимо.

Справедливая стоимость

Стандарты бухгалтерского учета требуют, чтобы справедливая стоимость финансовых инструментов отражала их кредитное качество, а также изменения в кредитном качестве, в случаях, когда есть доказательства того, что это изменение произошло. Кредитный риск, связанный с производными финансовыми инструментами Группы, отражается в его оценке по справедливой стоимости. Кредитный риск корректируется с течением времени, чтобы отразить сокращающийся срок инструмента и обновляется в случаях, если кредитный риск, связанный с производным инструментом, явно изменился под воздействием рыночных сделок и рыночных цен.

3.12. Товарно-материальные запасы

Аффинированное золото, рудные запасы и золото на стадии первичной переработки и аффинажа

Рудные запасы отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу извлеченной руды или чистой цене возможной реализации. Золото на стадии первичной переработки и аффинажа, аффинированное золото и золото в флотационном концентрате отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу извлекаемого золота или чистой цене возможной реализации. Расходы распределяются на отдельные единицы запасов на основании средневзвешенной себестоимости.

Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов, оценивается в реальном выражении путем вычисления цены продажи за вычетом всех расходов, которые должны быть еще понесены для преобразования соответствующих запасов в готовую к продаже продукцию и доставки ее покупателю, с учетом применимого коэффициента дисконтирования. Цена продажи оценивается на основе долгосрочных прогнозов цен на золото, умноженных на долгосрочные прогнозные курсовые ставки, содержание золота определяется исходя из производственных отчетов Группы и ожидаемых коэффициентов извлечения для данного типа руды. Расходы, которые должны быть еще понесены для преобразования рудных запасов в аффинированное золото, определяются исходя из исторических затрат на первичную переработку и аффинаж. Временной фактор для дисконтирования определяется исходя из планов Руководства по первичной переработке каждого типа руды или срока службы рудников.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Запасы и материалы

Запасы и материалы представляют собой расходные материалы и отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость прочих запасов и материалов оценивается по средневзвешенной себестоимости.

Сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате, и серебро

Сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате, и серебро являются побочными продуктами (далее «Сурьма», «Серебро» или «Побочные продукты»), получаемыми в процессе добычи золота, и оцениваются по чистой возможной цене реализации.

3.13. Отложенные расходы

Отложенные расходы, связанные с подготовкой к сезону производства на предприятиях по добыче россыпного золота, в основном, включают расходы по выемке грунта, а также расходы общепроизводственного характера и определенные производственные накладные расходы, и отражаются в отчете о прибылях или убытках при добыче золота в сезон производства.

3.14. Выплаты, основанные на акциях Компании

Выплаты, основанные на акциях, с расчетами долевыми инструментами работникам и другим лицам учитываются по справедливой стоимости долевого инструмента на дату предоставления и относятся на расходы равномерно в течение срока перехода прав по долевым инструментам, обусловленного достижением целевых показателей, с соответствующим увеличением капитала. На каждую отчетную дату Группа пересматривает оценки количества долевого инструмента, права на которые перейдут сотрудникам. Если первоначальные оценки пересматриваются, влияние пересмотра отражается в прибылях или убытках таким образом, чтобы накопленный расход отражал пересмотренную оценку, с корреспондирующей корректировкой капитала.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и применение принципов учетной политики Группы, описанной в Примечании 3, требует использования Руководством Группы профессиональных суждений, расчетных оценок и допущений, влияющих на суммы активов и обязательств Группы, раскрытие условных активов и обязательств на отчетную дату, а также суммы доходов и расходов за отчетный период. Формирование таких оценок основывается на допущениях, сделанных Руководством, и основывается на прошлом опыте, текущих и ожидаемых экономических условиях и прочей доступной информации. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок.

4.1. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики

При применении учетной политики не использовались существенные оценки и допущения, сделанные Руководством.

4.2. Основные источники неопределенности в оценках

Ниже приведены основные допущения относительно будущего и другие основные источники неопределенности в оценках на конец отчетного периода, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года:

- планы горных работ;
- возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых;
- обесценение долгосрочных материальных активов;
- чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов;
- оценка производных финансовых инструментов; и
- интерпретация налогового законодательства.

4.2.1. Планы горных работ

Группа использует данные по руде, вскрыше и содержанию золота при подготовке планов горных работ, которые базируются на данных, учитывающих принципы Объединенного комитета по запасам руд (JORC), где применимо, и учитывая требования местного законодательства. Планы горных работ готовятся на основе геологических, технических и экономических факторов, включая количество, содержание, технологию производства, показатели извлечения, производственные и транспортные расходы, цены на сырьевые товары и обменные курсы валют. Процесс подготовки планов горных работ требует комплексных и сложных суждений и анализа для интерпретации данных. Планы горных работ обычно актуализируются ежегодно по результатам получения новой информации, включая, но не ограничиваясь, данными опережающей эксплуатационной разведки.

Планы горных работ являются лучшей оценкой Группы ожидаемых объемов и времени извлечения и первичной переработки запасов и ресурсов месторождений Группы. Планы горных работ используются для планового и фактического извлечения руды месторождений и влияют на следующие суммы в консолидированной финансовой отчетности:

- расходы на амортизацию, когда актив амортизируется производственным или линейным методом (в случае, если оставшийся срок службы месторождения меньше срока полезного использования актива);
- распределение расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, в зависимости от соотношения руды и пустой породы в соответствии с планами горных работ и фактическими показателями отчетного периода;
- обязательства по восстановлению окружающей среды, зависящие от ожиданий по времени и стоимости данной деятельности; и
- остаточная стоимость отложенных налоговых активов, которая зависит от способности Группы восстановить соответствующие налоговые льготы и подвержена влиянию ожидаемых результатов и времени добычи месторождения.

4.2.2. Возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых
Руководство Группы применяет субъективное суждение, определяя, будут ли капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых возмещены в ходе будущей коммерческой эксплуатации соответствующего месторождения в результате его продажи или должны быть обесценены. Руководство оценивает возможность существования коммерчески рентабельных запасов на месторождении, однако данные оценки включают фактор неопределенности. Группа производит разведку и оценку запасов полезных ископаемых, при этом некоторые лицензионные участки содержат запасы золота. Руководство Группы предполагает, что все лицензии будут продлены. Многие факторы, допущения и параметры оценки ресурсов находятся вне сферы контроля Руководства Группы и могут измениться с течением времени. Последующие изменения величины запасов золота могут оказать влияние на балансовую стоимость капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых.

4.2.3. Обесценение долгосрочных материальных активов

Балансовая стоимость долгосрочных материальных активов Группы анализируется на предмет выявления признаков, свидетельствующих об обесценении таких активов. При определении обесценения актива, не генерирующие независимые денежные потоки, относятся к соответствующей единице, генерирующей денежные потоки. Руководство неизменно применяет субъективное суждение при отнесении активов, не генерирующих независимые денежные потоки, к соответствующим генерирующим денежные потоки единицам, а также при оценке сроков и величины соответствующих денежных потоков в рамках расчета стоимости актива в использовании. Расчет стоимости использования для действующих месторождений основан на наилучших имеющихся оценках запасов на месторождениях на момент проведения анализа, таких как отчет Объединенного комитета по запасам руд (JORC).

Факторы, которые могут повлиять на денежные потоки, включают:

- товарные цены и курсы валют;
- своевременность предоставления лицензий и разрешений;
- капитальные и эксплуатационные расходы;
- доступные запасы и ресурсы, а также будущий план производства.

Последующие изменения распределения активов к генерирующим денежные потоки единицам или сроков денежных потоков могут оказать влияние на балансовую стоимость соответствующих активов.

4.2.4. Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов

Оценка долгосрочных рудных запасов включает определение их чистой цены возможной реализации, в процессе расчета которой применяются значительные суждения в части оценки будущих цен на золото, курса иностранных валют по отношению к российскому рублю, извлечения золота, будущих затрат на электроэнергию, материалы и иных затрат на первичную переработку и аффинаж, временного фактора продаж аффинированного золота и первичной переработки и аффинажа и определения ставок дисконтирования.

При оценке количества унций золота в рудных запасах также применяется суждение. Данная величина определяется исходя из оценок количества добавленных в рудные запасы унций золота (на основании лабораторных данных) или изъятых из рудных запасов (на основании данных по первичной переработке). Хотя количество извлекаемого золота, находящегося в рудных запасах, сверяется к фактически извлеченному золоту (металлургический баланс), природа процесса по своей сути ограничивает возможность точной проверки уровней извлечения.

Группа оценивает чистую цену возможной реализации руды с низким содержанием золота на конец каждого отчетного периода. По состоянию на 31 декабря 2022 года из всех остатков руды с низким содержанием золота Группы чистая цена возможной реализации руды с низким содержанием золота Наталки была наиболее чувствительна к изменению основных допущений, используемых в оценке, включая: график первичной переработки, бюджет капитальных затрат и макроэкономические допущения, такие как долгосрочная цена на золото и курсовые ставки рубля к доллару США.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

4.2.5. Оценка производных финансовых инструментов

Производные финансовые инструменты отражаются по их справедливой стоимости. Группа, в свою очередь, оценивает качество и надежность предпосылок и исходных данных, используемых для проведения оценки справедливой стоимости.

Справедливая стоимость производных финансовых инструментов оценивается, используя модели оценки, основанные на рыночных показателях (соответствует Уровню 2 иерархии справедливой стоимости). Модели включают различные исходные данные, включая качества по кредитоспособности Группы и контрагентов. Изменения использованных предположений не контролируются Группой и могут измениться в будущем.

4.2.6. Интерпретация налогового законодательства

Группа платит налог на прибыль в различных юрисдикциях. Определение суммы налога на прибыль в значительной мере является предметом субъективного суждения в связи со сложностью законодательной базы. Существует значительное число сделок и расчетов, по которым сумма окончательного налогового обязательства не может быть однозначно определена. Группа признает обязательства по налогам, которые могут возникнуть по результатам налоговых проверок, на основе оценки потенциальных дополнительных налоговых обязательств. В случае если итоговый результат по различным налоговым спорам будет отличаться от отраженных сумм, данная разница окажет влияние на суммы текущего и отложенного налога на прибыль в том периоде, в котором она будет выявлена.

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Для целей управленческого учета Группа подразделяется на отдельные операционные сегменты, организованные на основе вида деятельности и географического расположения предприятий. Данные операционные сегменты готовят и регулярно предоставляют финансовую информацию руководству Группы, принимающему решения по операционной деятельности, определенному как Бюджетный Комитет и Инвестиционный Комитет.

Ниже приведено описание отчетных операционных сегментов Группы:

Бизнес-единица	Регион Российской Федерации	Месторождение	Описание деятельности на указанном месторождении
Олимпиада	Красноярский край	Олимпиадинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Благодатное	Красноярский край	Благодатное	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Наталка	Магаданская область	Наталкинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Вернинское	Иркутская область	Вернинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Куранах	Республика Саха	Куранахское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Россыпная	Иркутская область	Россыпные месторождения	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота
Сухой Лог	Иркутская область	Сухой Лог	геологоразведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых
Геологоразведочная	Красноярский край, Иркутская область, Амурская область и прочие регионы	Не применимо	геологоразведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых в нескольких регионах Российской Федерации, за исключением соответствующих работ выполненных другими бизнес-единицами

Руководство Группы приняло решение не выделять результаты компаний, осуществляющих управленческую, инвестиционную деятельность и некоторые другие необходимые для Группы функции, в отдельный сегмент. Результаты ни одной из этих компаний по отдельности и в совокупности не являются обязательными для раскрытия в качестве результатов операционного сегмента ввиду их незначительности. Совокупные результаты этих компаний представлены как Прочие.

Выручка по отчетным сегментам, в основном, генерируется доходами от реализации золота. Руководство Группы проводит анализ результатов деятельности в разрезе данных бизнес-единиц и осуществляет оценку деятельности операционных сегментов для целей распределения ресурсов на основе следующих критериев: реализация золота; объем проданного золота в тысячах тройских унций (далее – «унция»); прибыль до уплаты процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов и прочих статей (скорректированная EBITDA); общие денежные затраты (далее – «ТСС»); общие денежные затраты на унцию проданного золота (далее – «ТСС на унцию»); и капитальные затраты. Активы и обязательства сегментов не рассматриваются руководством Группы, в связи с чем данная информация не представлена в настоящей консолидированной финансовой отчетности. Все внеоборотные активы Группы находятся на территории Российской Федерации.

Результаты операционных сегментов за год, закончившийся 31 декабря, представлены следующим образом:

	Выручка от реализации золота		Реализованное золото, тыс. унц. ¹		Скорректированная EBITDA		ТСС ¹		ТСС на унцию, руб. ¹		Капитальные затраты	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Бизнес-единицы	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Олимпиада	112,714	148,450	935	1,132	73,030	110,410	31,989	30,722	34,220	27,147	12,854	14,479
Благодатное	46,110	56,922	378	430	31,413	42,665	11,082	11,610	29,282	26,977	16,120	17,488
Наталка	53,469	66,526	445	503	35,655	49,212	13,280	13,626	29,862	27,073	9,633	8,099
Вернинское	35,378	38,786	296	292	23,675	29,292	9,170	7,709	30,969	26,382	6,624	5,835
Куранах	27,777	31,460	239	238	14,308	19,457	10,811	9,955	45,151	41,859	8,418	6,912
Россыпная	13,016	18,516	130	141	2,043	7,282	9,629	9,802	74,149	69,389	2,018	1,986
Геологоразведочная	-	-	-	-	1	(4)	-	-	-	-	2,119	910
Сухой Лог	-	-	-	-	11	59	-	-	-	-	5,826	5,092
Прочие	-	-	-	-	2,733	1,083	(2,310)	(1,830)	-	-	9,861	7,326
Итого	288,464	360,660	2,423	2,736	182,869	259,456	83,651	81,594	34,518	29,818	73,473	68,127

¹ Неаудировано

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Результаты операционных сегментов за год, закончившийся 31 декабря, представлены следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Прибыль за год	111,849	167,421
Расходы по налогу на прибыль	24,776	35,367
Финансовые расходы (примечание 9)	11,988	15,392
Процентный доход	(2,037)	(1,057)
Амортизация основных средств и нематериальных активов	29,814	26,298
Убыток по курсовым разницам	5,869	2,792
Прибыль от переоценки производных финансовых инструментов и инвестиций (примечание 10)	(14,365)	(2,424)
Долгосрочные планы по вознаграждениям, выплачиваемым акциями (примечание 17)	1,283	3,223
Расходы, связанные с COVID-19	2,343	5,737
Взносы по определенным программам благотворительности	5,163	4,618
Доход от приобретения дочерних обществ (примечание 25)	(889)	-
Обесценение внеоборотных активов, кроме запасов	322	1,175
Обесценение запасов (примечание 14)	6,931	-
(Прибыль) / убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(178)	914
Скорректированная EBITDA	182,869	259,456

Расчет общих денежных затрат на унцию проданного золота представлен в консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Себестоимость до отражения результата продажи сурьмы	119,450	109,417
Выручка от продажи сурьмы	(270)	(1,478)
Себестоимость реализации золота (примечание 6)	119,180	107,939
Корректировки:		
Амортизация основных средств и нематериальных активов (примечание 6)	(41,271)	(28,298)
Эффект амортизации, начислений и резервов в изменении остатков запасов	7,751	4,613
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	(2,009)	(2,660)
ТСС¹	83,651	81,594
Реализованное золото, тыс. унц. ¹	2,423	2,736
ТСС на унцию, руб.¹	34,518	29,818

Выручка от реализации золота

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Реализация аффинированного золота	288,065	355,445
Реализация золота во флотационном концентрате	399	5,215
Итого выручка от реализации золота	288,464	360,660

Представленная выше выручка от реализации золота была получена от внешних покупателей. За годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, реализация золота между сегментами не производилась.

Сверка величины капитальных затрат к поступлениям в состав основных средств (примечание 12) представлена ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Капитальные затраты	73,473	68,127
Активы, связанные со вскрышными работами (примечание 12)	21,106	23,054
За минусом поступлений нематериальных и прочих внеоборотных активов	(3,125)	(3,200)
Поступления в состав основных средств (примечание 12)	91,454	87,981

6. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ЗОЛОТА

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Амортизация	41,271	28,298
Вознаграждения работникам	30,553	26,975
Материалы и запасные части	27,244	22,389
Налог на добычу полезных ископаемых	15,255	18,005
Топливо	12,092	8,564
Расходы на оплату коммунальных услуг	5,386	4,636
Прочие	14,095	10,611
Итого расходы по операционной деятельности	145,896	119,478
Увеличение остатков по минеральному сырью, не прошедшему всех стадий золотодобычи, и аффинированному золоту	(26,716)	(11,539)
Итого	119,180	107,939

¹ Неаудировано

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

7. КОММЕРЧЕСКИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Вознаграждения работникам	16,619	17,073
Амортизация	2,776	1,848
Профессиональные услуги	2,193	1,361
Налоги, за исключением налога на добычу полезных ископаемых и налога на прибыль	1,580	1,351
Расходы по продаже и доставке флотационного концентрата	83	352
Прочие	3,312	2,588
Итого	26,563	24,573

8. ПРОЧИЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Взносы по определенным программам благотворительности ¹	5,163	4,618
Расходы, связанные с COVID-19	340	3,077
Обесценение основных средств	322	1,175
(Прибыль) / убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(178)	914
Прочие ¹	631	1,460
Итого	6,278	11,244

9. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Проценты по кредитам и займам	14,379	14,398
Проценты по обязательствам по аренде	693	343
Амортизация дисконта по обязательствам	556	441
Расход от досрочного погашения долговых обязательств и отложенных платежей	-	2,751
Расход от обмена процентными платежами по процентным свопам	-	219
Банковские комиссии и списания в связи с досрочным погашением кредитов	-	137
Итого расходы	15,628	18,289
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	(3,576)	(1,283)
Банковские комиссии и списания в связи с досрочным погашением кредитов	(64)	-
Доход от модификации долговых обязательств	-	(1,614)
Итого доходы	(3,640)	(2,897)
Чистые финансовые расходы	11,988	15,392

10. ПРИБЫЛЬ ОТ ПЕРЕОЦЕНКИ ПРОИЗВОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ И ИНВЕСТИЦИЙ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Прибыль от переоценки валютно-процентных свопов	16,645	2,172
Прибыль от переоценки процентных свопов	-	273
Прочие	(2,280)	(21)
Итого	14,365	2,424

¹ С целью улучшить представление ряда строк в раскрытии Прочие расходы, Группа внесла изменения в презентацию сумм по программам благотворительности: строка Взносы по определенным программам благотворительности была увеличена на 846 млн рублей, а строка Прочие была уменьшена на соответствующую сумму за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

11. РАСХОДЫ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ И ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Расходы по налогу на прибыль были представлены следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Расходы по текущему налогу на прибыль	16,486	29,561
Расходы по отложенному налогу	8,290	5,806
Итого расходы по налогу на прибыль	24,776	35,367

Ставка налога на прибыль в Российской Федерации составляет 20% (17% перечисляются в региональный бюджет, 3% – в федеральный).

Налогоплательщики в Российской Федерации имеют право применять льготные ставки по налогу на добычу полезных ископаемых (далее «НДПИ») и по налогу на прибыль, если они реализуют региональные инвестиционные проекты (далее «РИНВП») в определённых регионах Российской Федерации и удовлетворяют определённым критериям. НК РФ предусматривает право каждого региона снизить размер региональной части ставки налога на прибыль вплоть до 0%.

АО «Полюс Красноярск» РИНВП (бизнес-единица «Благodatное»)

АО «Полюс Красноярск» реализует инвестиционный проект по увеличению добывающих и золотоизвлекающих мощностей Благodatного месторождения (далее «Проект ЗИФ-5»). Распоряжением Правительства Красноярского края АО «Полюс Красноярск» с 2021 года включено в реестр участников РИНВП, что даёт основания применять пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль организаций в отношении прибыли от Проекта ЗИФ-5 и понижающие коэффициенты к ставкам НДПИ к добываемым в рамках Проекта ЗИФ-5 полезным ископаемым.

Учитывая ожидаемые сроки начала производства в рамках Проекта ЗИФ-5, АО «Полюс Красноярск» планирует применять следующие пониженные налоговые ставки:

- НДПИ: 0% в 2025-2026 годах, с дальнейшим увеличением на 1,2 процентных пункта раз в два года, пока ставка не составит 6%;
- Налог на прибыль организаций: 5% в 2025-2028 годах.

Налоговая экономия не должна превышать сумму инвестиций в Проект ЗИФ-5.

АО «Полюс Магадан» РИНВП (Наталкинская бизнес-единица)

АО «Полюс Магадан», 100% дочернее общество АО «Полюс Красноярск», осуществляющее операционную деятельность в Магаданской области Российской Федерации, применяет следующие ставки в рамках РИНВП:

- НДПИ: 0% в 2020 году, с увеличением на 1,2 процентных пункта раз в два года, пока не составит 6% к 2029 году;
- Налог на прибыль организаций: 0% в период с 2020 до 2023 года; 10% в период с 2024 до 2028 года и стандартная ставка 20% в последующие периоды.

Налоговая экономия не должна превышать сумму инвестиций в РИНВП.

Ниже представлена сверка суммы налога на прибыль по ставке, действующей на территории Российской Федерации, где расположены производственные предприятия Группы, и фактической суммы налога на прибыль, отраженной в консолидированном отчете о прибылях или убытках:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Прибыль до налогообложения	136,625	202,788
Налог на прибыль по действующей на территории Российской Федерации ставке (20%)	27,325	40,558
Эффект от применения других налоговых ставок в связи с вхождением в РИНВП (АО «Полюс Магадан»)	(3,698)	(6,342)
Непризнанные временные разницы по переоценке производных финансовых инструментов	(1)	(691)
Налоговый эффект по расходам, не принимаемым к вычету для целей налогообложения, и прочим постоянным разницам	1,150	1,842
Расходы по налогу на прибыль	24,776	35,367

За отчетный год произошло следующее изменение позиции Группы по отложенным налогам (налоговые активы показаны отрицательными значениями, налоговые обязательства – положительными):

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Обязательство на начало года, нетто	16,859	11,053
Отражено в консолидированном отчете о прибылях или убытках	8,290	5,806
Приобретение Чульбаткана	(201)	-
Обязательство на конец года, нетто	24,948	16,859

Отложенные налоговые активы и обязательства обусловлены существованием временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств для целей консолидированной финансовой отчетности и их стоимостью для целей налогообложения. Налоговый эффект временных разниц, приведших к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств, представлен ниже:

	31 декабря 2021	Отражено в отчете о прибылях или убытках	Приобретение Чульбаткана	31 декабря 2022
Основные средства	32,096	3,473	360	35,929
Запасы	10,315	3,679	-	13,994
Кредиты и займы	(650)	(519)	-	(1,169)
Расходы будущих периодов	271	32	-	303
Налоговый убыток, возмещаемый в будущем	(19,072)	(1,470)	(561)	(21,103)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(2,100)	569	-	(1,531)
Нематериальные активы	48	(6)	-	42
Производные финансовые инструменты	(3,808)	2,600	-	(1,208)
Прочие	(241)	(68)	-	(309)
Итого	16,859	8,290	(201)	24,948

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Определенные отложенные налоговые требования и обязательства представлены свернуто. Ниже приведен анализ отложенных налоговых требований и обязательств (после зачета), представленных в консолидированном отчете о финансовом положении:

	31 декабря	
	2022	2021
Отложенные налоговые активы	(8,048)	(7,870)
Отложенные налоговые обязательства	32,996	24,729
Отложенные налоговые обязательства, нетто	24,948	16,859

Непризнанный отложенный налоговый актив представлен следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении убытков по переоценке производных финансовых инструментов	13,845	13,845
Непризнанный отложенный налоговый актив от обесценения	379	378
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении переносимых на будущее налоговых убытков, доступных к зачету против будущих облагаемых доходов некоторых дочерних предприятий Группы	450	446
Итого	14,674	14,669

Непризнанное налоговое обязательство представлено следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Налогооблагаемые временные разницы, связанные с инвестициями в дочерние предприятия	9,507	5,943

Отложенное налоговое обязательство по налогооблагаемой временной разнице, связанной с инвестициями в дочерние предприятия, не признается, поскольку Группа имеет возможность контролировать сроки прекращения временной разницы, и существует вероятность, что налогооблагаемая временная разница не будет зачтена в обозримом будущем.

Группа не признает отложенные налоговые активы по некоторым налоговым убыткам в тех случаях, когда не ожидается получение налогооблагаемой прибыли для возможности зачета этих налоговых убытков.

12. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Основные средства, введенные в эксплуатацию	Активы, связанные со вскрышными работами	Незавершенное капитальное строительство и неустановленное оборудование	Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	Итого
Первоначальная стоимость	305,304	71,742	46,322	43,569	466,937
Накопленная амортизация и обесценение	(130,538)	(25,666)	(4,450)	(1,856)	(162,510)
Остаточная стоимость на 1 января 2021 года	174,766	46,076	41,872	41,713	304,427
Поступления	-	23,054	55,687	9,240	87,981
Ввод в эксплуатацию	46,082	-	(45,167)	(915)	-
Выбытия	(293)	-	(634)	-	(927)
Амортизационные отчисления	(30,143)	(6,293)	-	-	(36,436)
Обесценение	(295)	-	(700)	(180)	(1,175)
Прочие движения	2,406	33	(20)	(475)	1,944
Первоначальная стоимость	351,319	79,039	53,328	51,408	535,094
Накопленная амортизация и обесценение	(158,796)	(16,169)	(2,290)	(2,025)	(179,280)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	192,523	62,870	51,038	49,383	355,814
Поступления	-	21,106	60,051	10,297	91,454
Приобретение дочерних обществ (примечание 25)	-	-	-	7,822	7,822
Ввод в эксплуатацию	40,340	-	(40,296)	(44)	-
Выбытия	(296)	-	(630)	(43)	(969)
Амортизационные отчисления	(33,604)	(15,698)	-	-	(49,302)
Обесценение	(70)	-	(111)	(31)	(212)
Прочие движения	1,246	-	58	20	1,324
Первоначальная стоимость	381,273	92,180	72,240	69,564	615,257
Накопленная амортизация и обесценение	(181,134)	(23,902)	(2,130)	(2,160)	(209,326)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2022 года	200,139	68,278	70,110	67,404	405,931

Балансовая стоимость активов в форме права пользования представлена в примечании 13.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Балансовая стоимость прав на добычу полезных ископаемых, включенных в состав основных средств, введенных в эксплуатацию, а также капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых, представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2020
Права на добычу полезных ископаемых в составе основных средств	3,733	3,978
Права на добычу полезных ископаемых в составе капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	26,379	25,777
Итого	30,112	29,755

Балансовая стоимость капитализируемых затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Сухой Лог	40,619	34,830
Чульбаткан	8,407	-
Олимпиада	3,620	3,240
Чертово Корыто	2,579	2,373
Раздолинское	2,449	2,217
Бургахчанская площадь	1,819	1,676
Куранах	1,272	793
Панимба	1,215	1,171
Наталка	1,203	587
Благодатное	923	637
Прочее	3,298	1,859
Итого	67,404	49,383

Сумма денежных средств, направленных на оплату капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых, составила 10,362 млн рублей за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (за год, закончившийся 31 декабря 2021 года: 9,624 млн рублей).

Амортизационные отчисления распределены следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Амортизация в изменении запасов	14,738	4,433
Капитализировано в составе основных средств и прочих активов	6,299	6,628
За вычетом: амортизации нематериальных и прочих внеоборотных активов	(1,549)	(923)
Итого капитализированная амортизация в прочих активах	19,488	10,138
Амортизация в расходах по операционной деятельности (примечание 6)	41,271	28,298
За вычетом: амортизации в изменении запасов	(14,738)	(4,433)
Коммерческие и административные расходы (примечание 7)	2,776	1,848
Себестоимость прочей реализации	505	585
Итого амортизация в прибылях или убытках	29,814	26,298
Итого амортизация основных средств	49,302	36,436

13. АРЕНДА

Договоры аренды офисов составляют большую часть договоров аренды Группы. Движения активов в форме права пользования, отраженных в составе строки «Основные средства» (примечание 12), за год, закончившийся 31 декабря, представлены в таблице ниже:

	Операции со связанными сторонами		Операции с несвязанными сторонами		Итого	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Баланс по состоянию на начало года	3,282	3,424	2,613	1,338	5,895	4,762
Изменение актива в форме права пользования в результате модификаций и отражения новых договоров аренды	625	148	678	1,657	1,303	1,805
Амортизация	(223)	(290)	(853)	(382)	(1,076)	(672)
Реклассификация в операции с несвязанными сторонами	(3,684)	-	3,684	-	-	-
Баланс по состоянию на конец года	-	3,282	6,122	2,613	6,122	5,895

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Движения обязательств по аренде, отраженных в составе строки «Кредиты и займы» (примечание 18), за год, закончившийся 31 декабря, представлены в таблице ниже:

	Операции со связанными сторонами		Операции с несвязанными сторонами		Итого	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Баланс по состоянию на начало года	3,762	3,803	2,454	1,360	6,216	5,163
Изменение обязательств в результате модификаций и отражения новых договоров аренды	625	148	678	1,703	1,303	1,851
Курсовые разницы	518	22	44	11	562	33
Проценты по обязательствам по аренде	460	235	232	108	692	343
Погашение обязательств по аренде	(662)	(446)	(788)	(728)	(1,450)	(1,174)
Реклассификация в операции с несвязанными сторонами	(4,703)	-	4,703	-	-	-
Баланс по состоянию на конец года	-	3,762	7,323	2,454	7,323	6,216

14. ЗАПАСЫ

	31 декабря	
	2022	2021
Рудные запасы	53,347	45,814
Золото на стадии первичной переработки и аффинажа	3,361	1,182
Запасы, предполагаемые для использования более, чем через двенадцать месяцев	56,708	46,996
Рудные запасы	24,636	13,540
Золото на стадии первичной переработки и аффинажа	11,141	8,369
Сурьма в золотосурьмянистом флотационном концентрате и серебро	774	67
Аффинированное золото и золото в флотационном концентрате	2,355	27
Запасы и материалы	33,529	26,910
за минусом резерва под обесценение запасов и материалов	(1,701)	(1,909)
Запасы, предполагаемые для использования в течение двенадцати месяцев	70,734	47,004
Итого	127,442	94,000

Балансовая стоимость долгосрочных рудных запасов была представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Наталка	15,260	17,059
Благодатное	12,851	10,795
Вернинское	8,773	7,792
Олимпиада	7,607	3,564
Титимухта	3,079	3,079
Куранах	4,172	2,379
Прочая долгосрочная руда	1,605	1,146
Итого долгосрочные рудные запасы	53,347	45,814

По состоянию на 31 декабря 2022 года Группа признала списание долгосрочных рудных запасов до чистой цены возможной реализации в сумме 6,931 млн рублей, из которых 6,676 млн рублей - по месторождению Наталка, 255 млн рублей - по месторождению Благодатное. (31 декабря 2021: не было списания запасов до чистой цены возможной реализации).

15. ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2022	2021
Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты	560	1,314
Прочая дебиторская задолженность	3,384	3,145
За минусом резерва по сомнительным долгам	(709)	(1,370)
Итого торговая и прочая дебиторская задолженность	3,235	3,089
НДС к возмещению	9,682	10,863
Предоплата по прочим налогам	71	71
Итого налоги к возмещению	9,753	10,934

По состоянию на 31 декабря 2022 года Авансы выданные и расходы будущих периодов включали авансы за запасы и материалы в общей сумме 5,670 млн рублей (31 декабря 2021: 2,324 млн рублей).

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

16. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	31 декабря	
	2022	2021
Расчетные и брокерские счета в долларах США	2,888	59,355
Расчетные и брокерские счета в рублях	1,375	1,488
Расчетные и брокерские счета в иных валютах	34,247	-
Банковские депозиты в долларах США	-	30,474
Банковские депозиты в рублях	10,917	8,451
Банковские депозиты в иных валютах (в основном, в юанях)	41,313	-
Прочие денежные средства и их эквиваленты	1,874	6
Итого	92,614	99,774

Банковские депозиты в составе денежных средств и их эквивалентов включают депозиты с изначальным сроком погашения менее трех месяцев или подлежащие выплате по требованию без потери основной суммы и начисленных процентов в рублях, долларах США и юанях. Процентные ставки по депозитам представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Процентные ставки:		
- Банковские депозиты в юанях	1.0–1.8%	-
- Банковские депозиты в рублях	5.0–7.3%	7.3–9.0%
- Банковские депозиты в долларах США	-	0.7–1.0%

17. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ

Зарегистрированный акционерный капитал Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года состоит из номинальной стоимости зарегистрированных и полностью оплаченных 136,069 тысяч обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая, 645 тысяч из которых были включены в собственные акции, выкупленные у акционеров (31 декабря 2021 года: 1,064 тысяч акций были включены в собственные акции, выкупленные у акционеров).

Выплаты на основе акций (долгосрочный план поощрения)

ПАО «Полюс» предоставляет долгосрочные планы поощрения, в соответствии с которыми члены руководства Группы получают вознаграждение в форме обыкновенных акций компании ПАО «Полюс» в соответствии с достигнутыми финансовыми и нефинансовыми показателями по истечении оценочных периодов. Расходы по долгосрочному плану поощрения отражаются в консолидированном отчете о прибылях или убытках в составе Коммерческих и административных расходов.

Обратный выкуп акций

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года, Группа завершила программу обратного выкупа обыкновенных акций на открытом рынке и приобрела 70 тысяч обыкновенных акций Компании общей стоимостью 713 млн рублей.

В течение первого квартала 2021 года Группа завершила обратный выкуп акций, начавшийся в декабре 2020 года, путем приобретения 62 тысяч обыкновенных акций Компании у его акционеров. По состоянию на 31 декабря 2020 года в отношении акций к получению было признано обязательство в размере 1,051 млн рублей.

Дивиденды

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, дивиденды не были объявлены. Объявленные дивиденды за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, представлены в таблице ниже:

	Дата утверждения акционерами Компании	Рублей на акцию	Итого ¹	Итого на собственные акции, выкупленные у акционеров
По итогам второго полугодия 2020 года	27 мая 2021 года	387.15	52,679	412
По итогам первого полугодия 2021 года	29 сентября 2021 года	267.48	36,396	285
Итого объявленные дивиденды			89,075	697

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, общая величина выплаченных акционерам Компании дивидендов составила 88,339 млн рублей.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, были объявлены дивиденды неконтролирующим акционерам в размере 2,680 млн рублей. В результате произошло уменьшение чистых активов дочернего общества, которые относятся к доля неконтролирующих акционеров, на 2,773 млн рублей.

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций (тыс. штук), используемое для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций – для расчета базовой прибыли	135,354	134,927
Эффект разводнения от потенциально выпущенных акций по Долгосрочному плану поощрения	674	446
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций – для расчета разводненной прибыли	136,028	135,373
Чистая прибыль, причитающаяся акционерам Компании, для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию (млн рублей)	111,894	166,867
Базовая прибыль на акцию (российских рублей на акцию)	827	1,237
Разводненная прибыль на акцию (российских рублей на акцию)	823	1,233

¹ Итого включает дивиденды на находящиеся на балансе дочернего предприятия Компании собственные акции, выкупленные у акционеров.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

18. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ, ПРОИЗВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ И ИНВЕСТИЦИИ

Кредиты и займы и производные финансовые инструменты на 31 декабря 2022 года представлены следующим образом:

	Условия кредитов и займов на 31 декабря 2022			Эффективные условия на экономически хеджированные кредиты и займы на 31 декабря 2022			Баланс кредитов и займов на 31 декабря	
	Валюта	Процентная ставка	Номинальная ставка %	Валюта	Процентная ставка	Номинальная ставка %	2022	2021
Еврооблигации с погашением в 2023 году	Доллар США	Фиксированная	5.250%	-	-	-	23,208	24,470
Еврооблигации с погашением в 2024 году	Доллар США	Фиксированная	4.7%	-	-	-	22,665	23,895
Облигации, номинированные в юанях, с погашением в 2027 году	Юань	Фиксированная	3.8%	-	-	-	45,387	-
Еврооблигации с погашением в 2028 году	Доллар США	Фиксированная	3.25%	-	-	-	48,317	51,708
Облигационный заем с погашением в 2029 году (с возможностью досрочного погашения в 2024 по выбору держателей)	Рубль	Фиксированная	7.4%	Доллар США	Фиксированная	3.23%	19,965	19,960
Кредиты	Рубль	Фиксированная	8.0%	Доллар США	Фиксированная	4.96%	63,750	62,928
Кредиты	Рубль	Фиксированная	8.75%	Доллар США	Фиксированная	5.04%	8,129	8,049
Кредиты	Рубль	Плавающая	MosPrime + 0.27%	Доллар США	Фиксированная	2.8%	8,150	8,142
Кредиты	Рубль	Плавающая	Central bank rate + 2.3%	-	-	-	784	1,861
Обязательства по аренде	Доллар США / Рубль	Фиксированная	11.0%	-	-	-	7,323	6,216
Еврооблигации с погашением в 2022 году	Доллар США	Фиксированная	4.699%	-	-	-	-	35,834
Прочие							-	-
Подытог							247,678	243,063
За вычетом краткосрочной части, подлежащей погашению в течение двенадцати месяцев							(24,477)	(37,671)
Долгосрочные кредиты и займы							223,201	205,392

Эффективные условия на экономически хеджированные кредиты и займы представлены с учетом эффекта валютно-процентных свопов, детальное описание и номинальные суммы которых представлено ниже в данном раскрытии.

Еврооблигации с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2022 году

В марте 2022 года Группа погасила еврооблигации в сумме 49,807 млн рублей (эквивалент 483 млн долларов США по курсу на дату оплаты) в связи с наступлением даты погашения.

Облигации, номинированные в юанях, с погашением в 2027 году

В августе 2022 года Группа выпустила облигации, номинированные в юанях, на сумму 4.6 млрд юаней (40,120 млн рублей) с купоном 3.80% и датой погашения в августе 2027 года.

Производные финансовые инструменты и инвестиции

Производные финансовые инструменты и инвестиции на 31 декабря 2022 года представлены следующим образом:

	31 декабря 2022 года			31 декабря 2021 года		
	Долгосрочные	Краткосрочные	Итого	Долгосрочные	Краткосрочные	Итого
Валютно-процентные свопы	473	-	473	1,713	-	1,713
Займы выданные	22,773	4,262	27,035	1,766	21	1,787
Итого производные финансовые активы и инвестиции	23,246	4,262	27,508	3,479	21	3,500
Валютно-процентные свопы	5,099	-	5,099	21,534	74	21,608
Итого производные финансовые обязательства	5,099	-	5,099	21,534	74	21,608

Валютно-процентные свопы

В течение 2022 года, Группа досрочно расторгла два валютно-процентных свопа в полной сумме и один валютно-процентный своп частично. Чистый денежный поток по поступлению в связи с расторжением валютно-процентных свопов составил 1,376 млн рублей. Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2022 года представлены следующим образом:

Срок действия	Номинальная сумма		Периодичность	Процентные платежи	
	Группа выплатит (млн долларов США)	Группа получит (млн рублей)		Группа выплачивает (в долларах США)	Группа получает (в рублях)
Март 2024	125	8,225	ежеквартально	5.04%	8.75%
Апрель 2024	745	49,999	ежеквартально	4.97%	8.13%
Октябрь 2024	310	20,000	раз в полугодие	3.22%	7.40%
Март 2025	125	8,169	ежеквартально	2.80%	MosPrime 3m + 0.27%

Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2021 года представлены следующим образом:

Срок действия	Номинальная сумма		Периодичность	Процентные платежи	
	Группа выплатит (млн долларов США)	Группа получит (млн рублей)		Группа выплачивает (в долларах США)	Группа получает (в рублях)
Март 2024	125	8,225	ежеквартально	5.04%	8.75%
Апрель 2024	965	64,801	ежеквартально	4.97%	8.13%
Октябрь 2024	310	20,000	раз в полугодие	3.22%	7.40%
Март 2025	125	8,169	ежеквартально	2.80%	MosPrime 3m + 0.27%

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Доступные кредитные лимиты

По состоянию на 31 декабря 2022 года Группа располагала доступными кредитными лимитами в сумме 110,000 млн рублей (31 декабря 2021: 94,803 млн рублей).

Заложенное имущество

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 года все принадлежащие Группе акции АО «ТайгаЭнергоСтрой» (дочернее предприятие Группы) были заложены в рамках одного из кредитных договоров.

Прочие условия

В соответствии с рядом кредитных соглашений, действовавших по состоянию на 31 декабря 2022 года, существуют ковенанты, в соответствии с которыми дочерние предприятия Компании, а также сама Компания должны соблюдать установленные уровни долговой нагрузки, а также некоторые другие финансовые и нефинансовые показатели.

Группа проводит анализ выполнения ковенантов на полугодовой основе и по состоянию на 31 декабря 2022 года соответствовала требованиям ковенантов.

В отношении российских организаций был введен ряд экономических санкций, в том числе ограничивающих доступ к иностранным финансовым рынкам. В результате возник риск того, что купонные выплаты по еврооблигациям могут не дойти до конечных держателей долговых ценных бумаг через иностранных платежных агентов. В период с июля 2022 года по сентябрь 2022 года Группа получила согласие держателей всех выпусков своих еврооблигаций на изменение условий выпуска еврооблигаций (в том числе механизма платежей). Эти изменения преимущественно направлены на снижение рисков по обслуживанию еврооблигаций, и, в частности, предусматривают, что платежи в пользу держателей еврооблигаций, чьи права учитываются российскими депозитариями, могут в том числе проводиться им напрямую.

Сверка обязательств, возникающих в рамках финансовой деятельности

	Кредиты и займы		Аренда		Обязательства по уплате дивидендов		Производные финансовые инструменты	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Баланс по состоянию на начало года	236,847	257,419	6,216	5,163	487	152	19,895	26,222
Движение денежных средств, нетто	(11,376)	(22,979)	(1,450)	(1,174)	(239)	(90,752)	4,952	(2,819)
Неденежные изменения, включая:								
Начисление дивидендов	-	-	-	-	223	91,058	-	-
Расход от досрочного погашения долговых обязательств	-	-	-	-	-	-	-	-
Исполнение опциона по конвертируемым облигациям	-	2,751	-	-	-	-	-	-
Курсовые разницы	13,797	608	562	33	-	-	-	-
Модификация долговых обязательств	-	(1,614)	1,303	1,851	-	-	-	-
Комиссии по новым кредитам и амортизация по эффективной ставке	1,087	662	692	343	-	-	-	-
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	-	-	-	-	-	-	(3,576)	(1,064)
Прибыль от переоценки производных финансовых инструментов, нетто	-	-	-	-	-	-	(16,645)	(2,445)
Прочее	-	-	-	-	11	29	-	1
Баланс по состоянию на конец года	240,355	236,847	7,323	6,216	482	487	4,626	19,895

19. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2022	2021
Задолженность по вознаграждениям работникам	8,153	7,879
Задолженность по капитальным затратам	5,623	8,132
Торговая кредиторская задолженность	4,533	4,810
Проценты к уплате	3,685	3,400
Резерв на оплату ежегодных отпусков	2,414	2,308
Прочая кредиторская задолженность и начисленные расходы	2,208	2,544
Итого торговая и прочая кредиторская задолженность	26,616	29,073
Страховые выплаты во внебюджетные фонды	2,549	2,117
Налог на добавленную стоимость	1,548	1,826
Налог на добычу полезных ископаемых	1,269	1,297
Налог на имущество	356	308
Прочие налоги	721	1,453
Итого обязательства по уплате налогов кроме налога на прибыль	6,443	7,001

20. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, операций со связанными сторонами у Группы не было, за исключением раскрытых в примечании 13 и вознаграждения ключевого руководящего персонала, раскрытого ниже.

Ключевой руководящий персонал

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Краткосрочное вознаграждение ключевого руководящего персонала	1,282	1,426
Долгосрочный план поощрения	731	2,545
Итого	2,013	3,971

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

21. БУДУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Земельные участки на территории Российской Федерации, на которых расположены производственные мощности Группы, являются собственностью государства. Группа арендует земельные участки по договорам аренды, срок действия которых истекает в различные годы, вплоть до 2065 года. Будущие платежи по договорам аренды, не учитываемым в соответствии с МСФО (IFRS) 16 (примечание 13), представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
В течение одного года	900	763
От одного до пяти лет	2,916	2,471
В последующие годы	5,475	4,133
Итого	9,291	7,367

Обязательства Группы в отношении капитальных затрат в рамках заключенных договоров представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Проекты в Красноярске	26,994	25,046
Проект Наталка	9,297	10,788
Проект Сухой Лог	4,212	3,626
Проект Куранах	3,260	2,190
Проект Вернинское	3,008	15
Прочие обязательства капитального характера	1,715	1,513
Итого	48,486	43,178

22. ОПЕРАЦИОННАЯ СРЕДА

Рынки развивающихся стран, включая Россию, подвержены экономическим, политическим, социальным, юридическим и законодательным рискам, отличным от рисков более развитых рынков. Законы и нормативные акты, регулирующие ведение бизнеса в России, могут быстро изменяться, существует возможность их различной интерпретации. Будущее направление развития России в большой степени зависит от геополитических факторов и внутриполитической ситуации в стране, налоговой и кредитно-денежной политики государства, принимаемых законов и нормативных актов. В связи с тем, что Россия добывает и экспортирует большие объемы нефти и газа, экономика России особенно чувствительна к изменениям мировых цен на нефть и газ.

21 февраля 2022 года Президент России подписал указы о признании Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики. 24 февраля 2022 года было объявлено о начале проведения специальной военной операции на территории Украины. В ответ на эти события, США, Великобритания, Евросоюз и другие страны существенно расширили санкции в отношении Российской Федерации, органов государственной власти, чиновников, бизнесменов, организаций. Это привело к ограничению доступа российских организаций к международным рынкам капитала, товаров и услуг, снижению котировок на финансовых рынках, падению ВВП и прочим негативным экономическим последствиям. 21 июля 2022 года в дополнение к ранее введенным ограничениям ЕС и Великобритания запретили импорт золота, произведенного в России. 21 сентября 2022 года указом Президента РФ был объявлен частичный призыв граждан на военную службу по мобилизации. Существует риск дальнейшего расширения санкций. 16 декабря 2022 года ЕС запретил инвестиции в российскую горнодобывающую промышленность и поставку различного оборудования, в том числе промышленного.

Группа отслеживает и анализирует геополитическую ситуацию и предпринимает необходимые действия, включая расширение каналов сбыта продукции, поиск новых поставщиков, перевод денежных средств и их эквивалентов в банки, не находящиеся под санкциями, и другие. Сохраняется высокая степень неопределенности в отношении влияния данных событий и возможных последующих изменений в экономической ситуации на будущие результаты деятельности и финансовое положение Группы.

23. СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Балансовые стоимости денежных средств и их эквивалентов, краткосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности и кредиторской задолженности примерно равны их справедливым стоимостям ввиду их краткосрочного характера. Долгосрочная дебиторская задолженность дисконтируется по ставкам, полученным из доступных активных рынков капитала. Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты учитывается по справедливой стоимости через прибыли или убытки (Уровень 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13).

Оценка справедливой стоимости валютно-процентных свопов производилась с использованием метода дисконтированных денежных потоков на основании исходных данных (текущих обменных курсов валют и процентных ставок в рублях и в долларах США), установившихся на рынке и соответствующих Уровню 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13.

Кредиты и займы и отложенные платежи учитываются по амортизированной стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов Группы, за исключением обязательств по аренде, приведена ниже:

	31 декабря 2022		31 декабря 2021	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Облигационные займы в долларах США (Уровень 2)	94,190	91,741	135,907	137,195
Облигационный заем в юанях (Уровень 1)	45,387	44,151	-	-
Кредиты и займы (Уровень 2)	80,813	90,603	80,980	82,517
Облигационный заем в рублях (Уровень 1)	19,965	19,730	19,960	19,500
Итого	240,355	246,225	236,847	239,212

Для оценки справедливой стоимости кредитов и займов и облигационных займов в долларах США были использованы данные Уровня 2 в иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13. По состоянию на 31 декабря 2022 года справедливая стоимость кредитов и займов была рассчитана по общепризнанным моделям оценки на основе анализа дисконтированного потока денежных средств. Для определения ставки дисконтирования, использованной для расчета справедливой стоимости кредитов и займов по состоянию на 31 декабря 2022 года, была использована рыночная доходность биржевых облигаций в рублях, размещенных Группой. По состоянию на 31 декабря 2021 года оценка справедливой стоимости кредитов и займов была определена с использованием метода дисконтированных денежных потоков с учетом данных, которые наблюдаются на рынке (форвардные процентные ставки в рублях и в долларах США и величина кредитного риска Компании). По состоянию на 31 декабря 2022 года справедливая стоимость еврооблигаций была определена с использованием метода дисконтированных денежных потоков с учетом данных, которые наблюдаются на рынке (доходность российских государственных еврооблигаций, величина кредитного риска Компании), и соответствует Уровню 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13 (по состоянию на 31 декабря 2021 года справедливая стоимость еврооблигаций соответствует Уровню 1 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13). По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов справедливая стоимость облигационных займов в рублях и облигационных займов в юанях соответствует Уровню 1 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13, так как данные инструменты имеют рыночные котировки и активный рынок.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

24. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление капиталом

Основная цель управления капиталом Группы состоит в том, чтобы обеспечить наличие достаточного капитала для обеспечения финансирования расходов компании, включая капитальные затраты, таким образом, чтобы оптимизировать стоимость капитала, максимизировать доходы акционеров и обеспечить стабильное финансовое положение Группы.

Группа управляет и вносит коррективы в структуру капитала по мере появления возможностей на рынке, когда наступают сроки погашения займов или, когда компании требуются дополнительные средства. Это может принимать форму привлечения акционерного капитала, рыночного долга или банковских кредитов, или использования гибридов подобных инструментов. Уровень дивидендов контролируется Советом директоров Группы в соответствии с дивидендной политикой Группы.

В процессе управления капиталом Группа использует различные финансовые показатели, включая соотношение чистой задолженности Группы к скорректированной EBITDA (Коэффициент долговой нагрузки Группы). Группа признает, что Коэффициент долговой нагрузки Группы не должен превышать 3,5 в соответствии с Общими положениями и условиями выпуска еврооблигаций. По состоянию на 31 декабря 2022 года Коэффициент долговой нагрузки Группы составил 0,9 (на 31 декабря 2021 года: 0,6).

Чистая задолженность Группы определяется в Общих положениях и условиях выпуска еврооблигаций как вся консолидированная задолженность за вычетом денежных средств и их эквивалентов, как показано в консолидированной финансовой отчетности Группы. Задолженность определяется как сумма любых заемных средств; любых средств, привлеченных путем акцепта по любой кредитной линии; любых средств, привлеченных в соответствии с любым соглашением о приобретении или выпуске облигаций, векселей, долговых обязательств, долевых инструментов или любого аналогичного инструмента; любых средств, привлеченных по любой другой сделке, имеющей экономический или коммерческий эффект заимствования, и сумму любых обязательств по предоставленным гарантиям и заверениям.

В течение года не произошло никаких изменений в подходе Группы к управлению капиталом.

Основные категории финансовых инструментов

Основные финансовые обязательства Группы включают кредиты и займы, производные финансовые инструменты и кредиторскую задолженность. Основной целью данных финансовых инструментов является финансирование текущей деятельности Группы. Группа также имеет различные финансовые активы, такие как дебиторская задолженность и займы выданные, денежные средства и их эквиваленты, а также производные финансовые инструменты.

	31 декабря	
	2022	2021
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (Уровень 2)	473	1,713
Торговая дебиторская задолженность (Уровень 2)	560	1,314
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Торговая и прочая дебиторская задолженность	4,018	3,368
Займы выданные	27,035	1,787
Денежные средства и их эквиваленты	92,614	99,774
Итого финансовые активы	124,700	107,956
Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (Уровень 2)	5,099	21,608
Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Кредиты и займы	247,678	243,063
Кредиторская задолженность	25,286	27,491
Итого финансовые обязательства	278,063	292,162

Справедливая стоимость финансовых инструментов Группы и их уровни иерархии справедливой стоимости раскрыты в примечании 23. Риск изменения цен на золото, риск изменения процентной ставки, валютный риск, кредитный риск и риск ликвидности являются основными рисками Группы, возникающими от финансовых инструментов.

Риск изменения цен на золото

Группа подвержена воздействию риска изменения цен на золото из-за их значительной волатильности.

Увеличение / уменьшение цены на золото в течение 2022 года на 10% выше или ниже цены проданного золота за год привело бы к увеличению / уменьшению выручки от продажи золота на 24,221 млн рублей и на 24,221 млн рублей соответственно (2021 год: 29,882 млн рублей и на 29,882 млн рублей соответственно).

Риск изменения процентных ставок

Процентные расходы по кредитам и займам с плавающими процентными ставками в основном конвертированы в платежи с фиксированными процентными ставками с помощью валютно-процентных свопов (примечание 18), соответственно группа не подвержена существенному риску от изменения процентных ставок.

Валютный риск

Валютный риск – это риск отрицательного воздействия изменения курса валют на финансовые результаты Группы. Компания совершает операции, выраженные в иностранных валютах. Цены на золото номинируются в долларах США на основании международных котировок, при этом оплата осуществляется в рублях. Основные расходы Компании выражены в рублях. В связи с этим повышение обменного курса рубля по отношению к доллару США оказывает отрицательное воздействие на показатель прибыли от основной деятельности. Руководство Компании рассматривает данный риск совместно с риском изменения цен на золото.

Балансовая стоимость монетарных активов и обязательств, номинированных в иностранной валюте, отличной от функциональной валюты отдельных предприятий Группы, представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
Активы		
Доллар США	13,838	93,683
Прочие	76,194	-
Итого	90,032	93,683
Обязательства		
Доллар США	100,772	167,530
Юань	45,912	-
Евро	191	669
Итого	146,875	168,199

Мониторинг валютного риска проводится регулярно на основе анализа чувствительности в отношении валютной позиции Группы и управляется в рамках запланированных параметров.

Номинированные в рублях кредиты и займы в основном конвертированы в кредиты и займы в долларах США с помощью валютно-процентных свопов (примечание 18). Ниже представлен анализ чувствительности Группы к изменениям обменных курсов на 25%, который Группа использует для внутренних целей. Анализ был проведен на отчетные даты в отношении денежных статей, которые номинированы в соответствующей валюте. Если бы курс доллара США к российскому рублю увеличился на 25% в течение 2022 года, то по состоянию на конец соответствующего года Группа понесла бы убыток в размере 43,520 млн рублей (2021 год: 46,533 млн рублей).

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Кредитный риск

Кредитный риск заключается в том, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что повлечет за собой возникновение финансовых убытков. Кредитный риск связан с денежными средствами и их эквивалентами, средствами на депозитных счетах в банках, выданными займами, производными финансовыми инструментами, авансами, а также прочей дебиторской задолженностью и прочими инвестициями в ценные бумаги.

С целью уменьшения кредитного риска Группа ведет деятельность с кредитоспособными и надежными контрагентами, минимизирует авансовые платежи поставщикам, активно использует гарантии, аккредитивы и прочие инструменты торгового финансирования для минимизации риска неисполнения обязательств по договору. Для оценки кредитоспособности контрагентов Группа использует собственную систему оценки финансовой надежности компаний и банков-партнеров, показатели которой используются при подготовке новых договоров с контрагентами.

Руководство Группы регулярно анализирует профиль кредитного риска, чтобы не допустить нежелательного повышения риска, ограничивает концентрацию займов и обеспечивает соответствие упомянутым выше методикам и процедурам. Депозиты, текущие банковские счета и производные финансовые инструменты размещаются в крупных российских и международных банках с обоснованной и необходимой диверсификацией, что снижает риск концентрации, распределяя подверженность кредитному риску между несколькими банками с высоким рейтингом.

Публичные кредитные рейтинги банков (или их материнских компаний), в которых Группа размещала денежные средства и их эквиваленты, представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2022	2021
С рейтингом инвестиционной категории	19,785	91,167
С рейтингом неинвестиционной категории	70,904	8,601
Без независимого рейтинга	1,925	6
Итого денежные средства и их эквиваленты	92,614	99,774

Кредитные рейтинги инвестиционного уровня соответствуют от Aaa до Baa3 по Moody's Investors Service, от AAA до BBB- по Fitch Ratings и Standard & Poor's, AAA(RU) по АКРА и ruAAA по Эксперт РА. По состоянию на 31 декабря 2022 года 33% и 32% денежных средств и их эквивалентов были размещены в двух банках с рейтингами неинвестиционной категории (на 31 декабря 2021 года: 44% и 36% в двух банках с рейтингами инвестиционной категории).

Несмотря на то, что Группа продает более 70% произведенного золота нескольким основным покупателям, она не является экономически зависимой от них в связи с высоким уровнем ликвидности рынка золота. Существенная часть продаж золота осуществляется на основе авансовых или срочных платежей, поэтому кредитный риск в отношении дебиторской задолженности минимален.

По состоянию на 31 декабря 2022 года непогашенная дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты составила 560 млн рублей (на 31 декабря 2021 года: 1,314 млн рублей).

Реализация золота основным покупателям Группы представлена следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2022	2021
Крупнейший покупатель	42,610	174,511
2-5 крупнейших покупатели	100,712	178,061
Следующие 5 крупнейших покупателей	70,453	8,088
Итого 10 крупнейших покупателей	213,775	360,660
Оставшиеся покупатели	74,689	-
Итого	288,464	360,660

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Группа осуществляет строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа использует следующие методы управления риском ликвидности с целью обеспечения достаточности средств для погашения обязательств: детальное бюджетирование деятельности, постоянный мониторинг прогнозируемых и фактических денежных потоков и анализ совпадения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

Методы управления ликвидностью включают среднесрочное прогнозирование (бюджет утверждается ежегодно и ежеквартально корректируется) и краткосрочное прогнозирование (для каждой бизнес-единицы Группы утверждается ежемесячный бюджет движения денежных средств и проводится ежедневный анализ двухнедельного движения денежных средств).

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года. Указанные суммы представляют собой недисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность	Обязательства по аренде	Итого
В течение первого года	23,985	9,918	25,286	1,278	60,467
В течение второго года	127,100	6,752	-	1,243	135,095
В течение третьего года	2,180	3,306	-	1,197	6,683
В течение четвертого года	-	3,306	-	1,086	4,392
В течение пятого года	45,508	3,306	-	937	49,751
Более шести лет	48,534	1,617	-	10,688	60,839
Итого	247,307	28,205	25,286	16,429	317,227

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года. Указанные суммы представляют собой недисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность	Обязательства по аренде	Итого
В течение первого года	37,027	9,707	27,491	1,119	75,344
В течение второго года	25,315	8,587	-	884	34,786
В течение третьего года	134,922	5,277	-	835	141,034
В течение четвертого года	2,322	1,707	-	812	4,841
В течение пятого года	-	1,690	-	790	2,480
Более шести лет	52,005	3,380	-	3,780	59,165
Итого	251,591	30,348	27,491	8,220	317,650

Сроки погашения производных финансовых инструментов представлены в примечании 18.

Финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

25. РАСКРЫТИЕ ОБОБЩЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ПО НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМ ДОЧЕРНИМ КОМПАНИЯМ ГРУППЫ

База распределения накопленной чистой прибыли для компаний, ведущих деятельность в Российской Федерации, определена согласно законодательству, как текущая чистая прибыль компании в соответствии с РСБУ. Однако законы и акты, регламентирующие способ распределения прибыли, можно толковать в соответствии с выработанной судебной практикой и, соответственно, руководство Компании полагает, что в настоящее время раскрытие суммы нераспределенной прибыли и резервов в данной консолидированной финансовой отчетности не является актуальным.

Финансовые вложения в крупнейшие дочерние предприятия

Дочерние предприятия	Вид деятельности	Доля собственности ¹ , % по состоянию на 31 декабря	
		2022	2021
Зарегистрированные на территории Российской Федерации			
АО «Полюс Красноярск»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «Полюс Алдан»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «Полюс Вернинское»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «ЗДК «Лензолото»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
АО «Полюс Магадан»	Добыча (включая первичную переработку) и реализация золота	100	100
ООО «Полюс Строй»	Строительные работы	100	100
ООО «Полюс Сухой Лог»	Геологоразведка и оценка месторождения Сухой Лог	100	100

Приобретение Чульбаткана

В июне 2022 года, после завершения продажи Kinross Gold Corporation 100% своих российских активов группе компаний Highland Gold Mining, Группа приобрела 100%-ные доли владения в ООО «Удинск Золото» и ООО «Берилл Золото» у группы компаний Highland Gold Mining за уплаченное денежное вознаграждение в сумме 8,012 млн рублей и последующие корректировки в сумме 579 млн рублей. Приобретение было оценено как выгодная покупка, что привело к признанию дохода в сумме 889 млн рублей в консолидированном отчете о прибылях или убытках.

Приобретенные компании дают группе 100%-ную долю в золоторудном месторождении Чульбаткан. Чульбаткан – это месторождение с высоким содержанием золота, расположенное в Хабаровском крае (на Дальнем Востоке). В соответствии с МСФО (IFRS) 3 Группа предварительно оценила справедливую стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенных компаний на дату приобретения. Данные оцененные суммы являются предварительными и могут быть скорректированы в течение периода оценки (не превышающего один год с даты приобретения).

	Предварительная оценка справедливой стоимости на дату приобретения
Основные средства	7,822
Запасы в составе внеоборотных активов	282
Отложенные налоговые активы	267
Торговая и прочая дебиторская задолженность	550
Налоги к возмещению	268
Денежные средства и их эквиваленты	415
Обязательства по уплате налогов	(84)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(40)
Итого идентифицируемые чистые активы	9,480
Уплаченное денежное вознаграждение	(8,591)
Доход от приобретения дочерних обществ	889

За период с даты приобретения по 31 декабрь 2022 года приобретенные компании не повлияли на прибыль и выручку Группы. Приобретенные компании снизили бы прибыль Группы за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, на дополнительные 133 млн рублей, если бы приобретение произошло в январе 2022 года, без влияния на выручку.

26. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В феврале 2023 в отношении еврооблигаций с погашением в 2023 году Группа перечислила денежные средства, зарезервированные для купонных выплат, которые были запланированы в августе 2022 года и в феврале 2023 года, а также основную сумму долга (23,135 млн рублей) по данным еврооблигациям платежному агенту. По информации от платежного агента указанные денежные средства были перечислены платежным агентом в адрес международных клиринговых систем для последующей выплаты владельцам еврооблигаций, чьи права учитываются в международных клиринговых системах, таким образом, Группа погасила данные еврооблигации в связи с наступлением даты погашения.

В феврале 2023 года Группа выпустила облигации, номинированные в рублях, на сумму 20 млрд рублей с купоном 10.4% и датой погашения в феврале 2028 года. После размещения Группа заключила сделку валютно-процентный своп для замены обязательства в рублях по облигационному займу в сумме 20 млрд рублей на обязательство в юанях в сумме 1,842 млн юаней с фиксированной ставкой 4.98%.

В марте 2023 года Группа получила платежи в рамках погашения займов выданных на сумму 6,719 млн рублей.

¹ Эффективная доля собственности Компании с учетом доли владения прочих дочерних предприятий Группы.

Дополнительная информация

- 92 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 104 TCFD-отчет
- 119 Отчет о выплатах в пользу государственных органов
- 119 Предупреждение
- 119 Контакты

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления¹

«Полюс» в своей деятельности придерживается наилучших мировых практик корпоративного управления, во многом опираясь на рекомендации, закрепленные в Кодексе корпоративного управления.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.		
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается.
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае если ее формирование предусмотрено уставом общества).	Соблюдается.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	Соблюдается частично.

¹ Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года (см. письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.		
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды, в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	Критерии 1, 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Соблюдается.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается.
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается.
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.		
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.		
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.		
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Соблюдается.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также с рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Соблюдается.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.		
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Не соблюдается.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.		
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается частично.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается.
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.		
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается частично.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается частично.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Критерий соблюдался с 1 января по 7 марта 2022 года, не соблюдается с 8 марта 2022 года.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.		
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Критерий 1: соблюдался с 1 января по 7 марта 2022 года, не соблюдается с 8 марта 2022 года. Критерий 2 соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается.
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается.
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.		
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается.
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Соблюдается частично.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.		
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Критерии 1, 3: соблюдались с 1 января по 7 марта 2022 года, не соблюдаются с 8 марта 2022 года. Критерий 2 соблюдается. Критерий 4 не соблюдается.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	Критерии 1, 2: соблюдались с 1 января по 7 марта 2022 года, не соблюдаются с 8 марта 2022 года. Критерий 3 соблюдается частично.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовали взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	Критерий 1: соблюдался с 1 января по 7 марта 2022 года, не соблюдается с 8 марта 2022 года. Критерии 2, 3 соблюдаются.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	Критерий 1: соблюдался с 1 января по 7 марта 2022 года, не соблюдается с 8 марта 2022 года. Критерий 2 соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.		
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	Соблюдается.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.		
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.</p>	Соблюдается.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.		
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.		
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	Соблюдается.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обусловливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению – общества предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.		
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	Соблюдается.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается.
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.		
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	<p>1. В обществе утверждена антикоррупционная политика.</p> <p>2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества</p>	Соблюдается.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.</p>	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.		
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Соблюдается.
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.		
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Соблюдается.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.		
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается.

Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (включая экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>	Соблюдается.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	Соблюдается.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.		
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	Соблюдается.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается.
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.		
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается частично.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается частично.

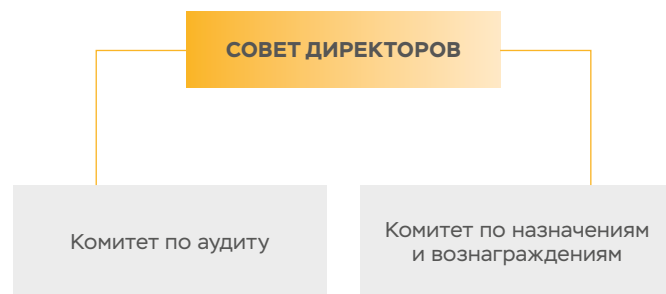
Дополнительная информация

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается частично.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.		
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Соблюдается частично.

TCFD-отчет

GA. РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ
НА УРОВНЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ

Роль	Обязанности
Совет директоров	<p>Руководство Компании по-прежнему стремится уделять пристальное внимание вопросам, связанным с климатом, которые являются неотъемлемым элементом системы корпоративного управления. Вопросы изменения климата и другие аспекты устойчивого развития курирует Совет директоров «Полюса». Вопросы управления энергопотреблением и смягчения последствий изменения климата рассматриваются на уровне высшего руководства и Совета директоров Компании.</p> <p>Совет директоров определяет стратегическое видение Компании и руководящие принципы для разработки мероприятий в области устойчивого развития и изменения климата.</p> <p>Совет директоров также отвечает за окончательное утверждение нефинансовой отчетности в области устойчивого развития и изменения климата, а также ежегодный анализ результатов деятельности по управлению устойчивым развитием и мероприятий по борьбе с изменением климата.</p> <p>Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости рассмотрения важных вопросов.</p> <p>В 2022 году одним из ключевых направлений развития стратегии устойчивого развития компании «Полюс» была разработка Климатической стратегии в контексте борьбы с изменением климата. В августе 2022 года Совет директоров утвердил Климатическую стратегию Компании.</p> <p>Членам Совета директоров регулярно предоставляется актуализированная информация по вопросам охраны окружающей среды, а также по законодательству, корпоративному управлению и новым законодательным требованиям в данной области.</p>

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ

Частота включения климатических вопросов в повестку дня заседаний Совета директоров	Механизмы управления, в которые интегрированы климатические вопросы	Описание
Нерегулярно – по мере возникновения важных вопросов	<p>Рассмотрение стратегии и руководство ее разработкой.</p> <p>Рассмотрение основных планов мероприятий и руководство их разработкой.</p> <p>Рассмотрение политики управления рисками и руководство ее разработкой.</p> <p>Постановка задач по повышению эффективности деятельности Компании.</p> <p>Мониторинг реализации и достижения поставленных задач.</p> <p>Мониторинг и контроль выполнения задач и достижения целей, связанных с решением климатических вопросов.</p>	Совет директоров осуществляет общий контроль за деятельностью Компании. Климатические вопросы являются одним из аспектов деятельности Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и интегрированы в систему корпоративного управления Компании. Совет директоров ежемесячно получает подробную информацию о результатах деятельности Компании, в том числе отчеты по вопросам устойчивого развития.

Мы применяем следующие критерии оценки компетенций членов Совета директоров по климатическим вопросам:

- профильное образование;
- профильный опыт работы;
- профильные навыки.

TCFD-отчет (продолжение)

GV. РОЛЬ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ НА УРОВНЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА



ОБЯЗАННОСТИ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ, А ТАКЖЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Роль	Обязанности
Высшее руководство	Отвечает за выявление и оценку климатических рисков и управление ими в рамках своей компетенции и за отчетность по климатическим вопросам, а также утверждает перечень контрольных процедур по оптимизации и план их внедрения.
Генеральный директор	В обязанности генерального директора входит управление текущей операционной деятельностью Компании в соответствии с политикой, разработанной Советом директоров, с соблюдением установленных производственных, финансовых и правовых требований. Генеральный директор консультирует Совет директоров, реализует стратегию и политику Компании и содействует развитию ее культуры и стандартов. Генеральный директор осуществляет контроль за развитием системы устойчивого развития «Полюса», а также обеспечивает распределение обязанностей, связанных с устойчивым развитием, между функциональными подразделениями. Генеральный директор отвечает за мониторинг разработки и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, назначение владельцев рисков и утверждение мероприятий по управлению климатическими рисками. Генеральный директор совместно с высшим руководством Компании распределяет соответствующие полномочия, обязанности и ответственность на всех этапах достижения климатических целей.
Старший вице-президент по операционной деятельности	Отвечает за мониторинг и координацию климатических вопросов (использование энергии, охрана окружающей среды) в рамках деятельности Компании.
Вице-президент по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивому развитию	Координирует вопросы, связанные с мониторингом изменения климатических факторов и их влияния на непрерывность деятельности, а также контролирует выполнение мероприятий по снижению физических климатических рисков.
Директор по устойчивому развитию	Отвечает за координацию деятельности по разработке и внедрению Климатической стратегии, а также за углеродную отчетность в рамках всей группы.
Управляющий совет по вопросам изменения климата	Специальный корпоративный орган, занимающийся вопросами адаптации к изменению климата.

ПЛАНЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Очередным шагом в развитии процессов управления климатическими рисками станет интеграция климатических рисков в корпоративную систему управления рисками и составление паспортов рисков. Паспорта рисков формируются для управления климатическими рисками и включают итоговые формулировки рисков, результаты оценки существенности рисков, перечень мероприятий по управлению рисками, информацию о лицах, ответственных за реализацию мероприятий (в разработке), сроки реализации мероприятий и результаты (в разработке).

Также мы планируем провести оценку устойчивости стратегии Компании к климатическим рискам, с ориентацией в том числе на сценарный анализ, рекомендации TCFD и лучшие практики корпоративного управления.

В настоящее время мы не предлагаем какие-либо стимулы в области управления климатическими рисками, в частности поощрение за достижение целевых показателей, однако сейчас мы занимаемся разработкой климатических КПЭ. В 2022 году КПЭ вице-президентов и старших вице-президентов не включали климатические вопросы.

В рамках Климатической стратегии «Полюс» установил внутреннюю цену на углерод (ВЦУ). Компания намерена использовать ВЦУ в процессе оценки инвестиционных проектов (применяемый в настоящее время процесс не включает ВЦУ в связи с тем, что подход к ее расчету еще формируется).

В настоящее время ВЦУ в отношении операционной и иной деятельности Компании не применяется. Пока цена на углерод не установлена в Российской Федерации, «Полюс» разработал собственную ВЦУ с учетом лучших отраслевых практик и текущего законодательства. Компания намерена придерживаться цены на углерод, которая будет установлена на национальном уровне в Российской Федерации.

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

SA. ОПИСАНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ, КОТОРЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯ ИДЕНТИФИЦИРУЕТ В КРАТКОСРОЧНОЙ, СРЕДНЕСРОЧНОЙ И ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ ФИЗИЧЕСКИЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ

№	Фактор риска	Возможные последствия (горизонт 2022–2050 годов)
1	Изменение количества осадков в холодное время года	Увеличенный расход энергоресурсов для откачки грунтовых вод из карьера в период весеннего паводка.
2	Изменение количества осадков в теплое время года	Перерывы в подаче электроэнергии из-за подмыва опор ЛЭП.
3	Недостаток водных ресурсов	Снижение эффективности процессов из-за нехватки водных ресурсов вследствие засухи.
4	Повышение уровня воды в реках	Перерывы в подаче электроэнергии из-за подмыва опор ЛЭП вышедшими из русла или изменившимися русла реками.
5	Изменение количества дней с экстремальным ветром	Прерывание процесса подачи электроэнергии из-за перехлеста и обрыва проводов.
6	Изменение частоты переходов через 0 °С	Повышение ресурсоемкости на антигололедную обработку из-за частых переходов температур через 0 °С.
7	Грозы и разряды молнии	Перерывы в подаче электроэнергии из-за кратковременных отключений вследствие попадания молнии в ЛЭП и трансформаторные подстанции.
8	Изменение количества дней с экстремально низкими температурами	Увеличение частоты прерываний процессов ввиду необходимости восстановления целостности металлоконструкций.
9	Изменение количества дней с экстремально высокими температурами	Снижение эффективности производственных процессов из-за аномальной жары. Повышение ресурсоемкости на охлаждение оборудования.
10	Изменение среднегодовой температуры	Повышение ресурсоемкости на ремонты и поддержание производственных зданий и сооружений. Прерывание процесса поставок вследствие нарушения целостности автомобильных дорог.
11	Изменение среднегодовых осадков	Перерывы в подаче электроэнергии из-за разрушения опор ЛЭП.
12	Повышенная пожароопасность	Остановка производства из-за опасности перехода огня на производственные здания и сооружения.
13	Туманы	Риски отсутствуют.
14	Повышение уровня мирового океана из-за таяния ледников	Риски отсутствуют.
15	Таяние многолетнемерзлых грунтов	Снижение эффективности транспортировки хвостов по пульпопроводам из-за просадки грунтов под опорами вследствие растепления многолетнемерзлых грунтов.

В отношении климатических рисков и возможностей Компанией приняты следующие горизонты планирования:

- 2022–2027 годы – краткосрочный;
- 2022–2032 годы – среднесрочный;
- 2022–2050 годы – долгосрочный.

Оценка значимости рисков проведена на трех временных горизонтах: до 2027 года, до 2032 года и до 2050 года.

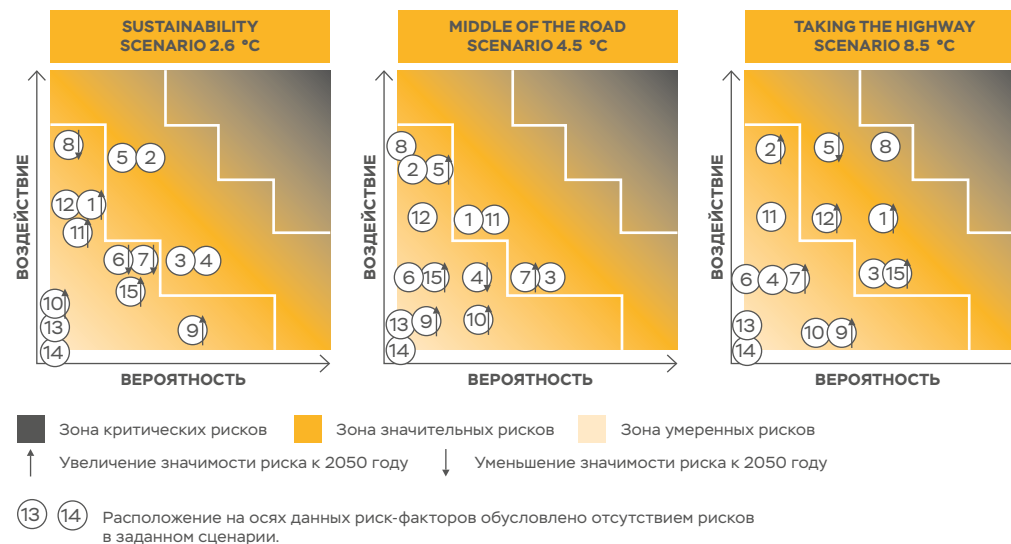
Для выявления рисков, связанных с изменением климата, выполнена качественная оценка.

«Полюс» выявил уровень значимости всех рекомендованных TCFD риск-факторов, при этом, по результатам на текущий момент, ни один из риск-факторов не оказывает критического влияния, в том числе благодаря удачному расположению наших активов (на территориях присутствия Компании есть зоны вечной мерзлоты, но ни одно из предприятий не находится на многолетнемерзлых грунтах).

Изменение количества дней с экстремально низкими температурами – фактор, который может оказать наибольшее влияние при реализации сценария SSP 5 – 8,5 °С на всех анализируемых временных горизонтах. Уменьшение, равно как и увеличение количества экстремально холодных дней сопряжено с риском для производства. При воздействии экстремально низких температур возможна приостановка производства и ускорение износа оборудования.

Изменение количества дней с экстремальным ветром и недостаток водных ресурсов – риск-факторы, оказывающие значительное влияние на все три сценария на всех временных промежутках.

КАЧЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ФИЗИЧЕСКИХ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ НА КРАТКОСРОЧНОМ ВРЕМЕННОМ ГОРИЗОНТЕ (2022–2027 ГОДЫ), ТЕНДЕНЦИЯ К 2050 ГОДУ, В КАЖДОМ ИЗ ТРЕХ СЦЕНАРИЕВ



Дополнительная информация

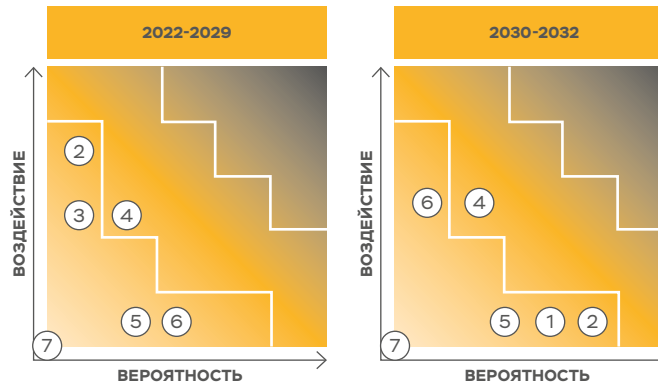
TCFD-отчет (продолжение)

ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ ПЕРЕХОДНЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

№	Риск ¹
1	Увеличение стоимости инструментов компенсации выбросов парниковых газов.
2	Дополнительные издержки на выполнение обязательных требований по формированию и поддержанию корпоративной системы управления климатическими рисками и адаптации к изменениям.
3	Отсутствие доступа к инструментам компенсации косвенных энергетических выбросов.
4	Дополнительные издержки, связанные с удорожанием электроэнергии.
5	Платежи за превышение нормативных целевых показателей выбросов парниковых газов.
6	Штрафы за предоставление некорректной углеродной отчетности в контролирующие органы.
7	Дополнительные издержки на покупку топливно-энергетических ресурсов (нефти, дизельного топлива, угля) в условиях сохранения спроса при сокращении предложения ископаемого топлива.

Возникновение дополнительных издержек, связанных с тенденциями декарбонизации, — ключевая категория факторов риска, определяющая значимость переходных рисков для группы «Полюс».

КАЧЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ПЕРЕХОДНЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ НА КРАТКОСРОЧНОМ И СРЕДНЕСРОЧНОМ ВРЕМЕННОМ ГОРИЗОНТЕ



■ Зона критических рисков ■ Зона значительных рисков
■ Зона умеренных рисков

- ① Риск 1 «Увеличение стоимости инструментов компенсации выбросов парниковых газов» отсутствует на горизонте 2022–2029 годов, присутствует на горизонте 2030–2032 годов.
- ③ Риск 3 «Отсутствие доступа к инструментам компенсации косвенных энергетических выбросов» присутствует на горизонте 2022–2029 годов, отсутствует на горизонте 2030–2032 годов.
- ⑦ Риск 7 «Дополнительные издержки на покупку топливно-энергетических ресурсов» идентифицирован группой «Полюс», однако его оценка в условиях волатильности макропараметров и на фоне изменения цепочек поставок не проводилась.

АДАПТАЦИЯ К КЛИМАТИЧЕСКИМ РИСКАМИ

В рамках разработки мероприятий по управлению рисками обозначены возможные решения для адаптации к возникающим рискам. На регулярной основе мы продолжаем следить за возникновением новых рисков. Приведенные пути адаптации могут способствовать повышению устойчивости Компании к последствиям реализации физических и переходных рисков в долгосрочной перспективе.

Адаптация к физическим рискам

Формирование запаса ресурсов	Формирование запаса сырья и материалов на период восстановления последствий воздействия климатических факторов. Установка автономных источников резервного электроснабжения.
Реализация контрольно-надзорных мероприятий	Контроль технического состояния оборудования, зданий и сооружений. Реализация контрольно-надзорных мероприятий в области промышленной и пожарной безопасности, обеспечения безопасности дорожного движения.
Защита и укрепление сооружений	Защита и укрепление оснований опор линейных сооружений.

Адаптация к переходным рискам

Повышение эффективности	Снижение удельной энергоемкости производства. Контроль функционирования и поддержание системы энергоменеджмента. Контроль использования ресурсов.
Соблюдение сроков отчетности	Своевременная актуализация внутренних нормативных документов. Контроль сроков предоставления углеродной отчетности в контролирующие органы, а также проверка полноты представляемой информации.
Снижение углеродоемкости	Снижение углеродоемкости производственных процессов. Контроль эффективности и результативности мероприятий, направленных на достижение углеродной нейтральности к 2050 году. Строительство собственных объектов ВИЭ-генерации к 2050 году.
Взаимодействие с персоналом	Информирование персонала и руководства о целях и мерах по повышению энергоэффективности. Своевременное проведение обучения персонала.

¹ Выявленные переходные риски актуальны для трех климатических сценариев.

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

ФИЗИЧЕСКИЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Последствия изменения климата могут не только оказывать негативное влияние на деятельность Компании, но и открывать возможности на уровне бизнес-единиц и группы «Полюс». Реализация возможностей, связанных с климатическими риск-факторами, может обеспечить получение дополнительного дохода, снижение потребления ресурсов, повышение эффективности производственных процессов, а также способствовать повышению конкурентоспособности Компании.

Климатические возможности выявлены в соответствии с рекомендациями TCFD, проведена оценка возможностей¹.

Климатические возможности	Описание
Получение прибыли / Доступ к капиталу	Получение прибыли от продажи углеродных единиц на внутреннем рынке, вызванное развитием национальных механизмов регулирования выбросов парниковых газов. Получение прибыли в связи с использованием инструментов зеленого финансирования.
Повышение эффективности	Повышение эффективности производственных процессов за счет снижения частоты их прерывания при своевременной реализации мер по адаптации к физическим рискам.
Снижение ресурсоемкости	Снижение ресурсоемкости работ по поддержанию производственных зданий и сооружений, а также восстановительных работ в период весеннего паводка вследствие изменения режима атмосферных осадков в регионах присутствия.
Повышение инвестиционной привлекательности	Повышение инвестиционной привлекательности в результате использования низкоуглеродных технологий, раскрытия информации о климатических рисках, выбросах парниковых газов.

SV. ВЛИЯНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ НА БИЗНЕС, СТРАТЕГИЮ И ФИНАНСОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КОМПАНИИ

ВЛИЯНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ НА РАЗЛИЧНЫЕ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Сфера влияния	Описание влияния
Продукты и услуги	Компания считает, что переход к низкоуглеродной экономике открывает определенные возможности, поскольку золото и далее будет широко применяться в новых промышленных технологиях и оказывать существенное влияние на стоимость товаров.
Цепочка поставок	«Полюс» понимает важность управления цепочкой поставок на пути к устойчивому развитию. Наш Кодекс поведения поставщика подразумевает совместную работу подрядчиков и поставщиков с Компанией для поиска путей оптимизации и совершенствования подходов к охране окружающей среды, в том числе в области изменения климата. К 2050 году мы намерены достичь нулевых выбросов. Ключевую роль в этом процессе играет наша цепочка поставок. В 2022 году для достижения поставленных Компанией климатических целей мы впервые провели оценку выбросов области охвата 3 по всей цепочке поставок «Полюса». Мы продолжаем применять методологию, разработанную для оценки таких выбросов, и стремимся к их сокращению.
Инвестиции в исследования и разработки	Внедрение существующих и разработка новых низкоуглеродных и безуглеродных технологий – одно из приоритетных направлений работы по достижению нулевых выбросов к 2050 году.
Операционная деятельность	«Полюс» – активный потребитель энергии. С целью минимизации воздействия на окружающую среду и уменьшения своего экологического следа Компания осуществляет программы, направленные на сокращение и оптимизацию энергопотребления во всех бизнес-единицах. Целевые показатели в этой области были установлены в соответствии с нашей энергетической стратегией. Повышение энергоэффективности за счет поддержания системы энергоменеджмента и контроля за использованием ресурсов является одной из ключевых мер по снижению переходных рисков.
Финансовое планирование	Для выявления рисков, связанных с изменением климата, была проведена качественная оценка рисков. В будущем мы планируем дополнить ее результаты финансовой оценкой физических климатических рисков. В рамках Климатической стратегии «Полюс» установил внутреннюю цену на углерод (ВЦУ). Компания намерена использовать ВЦУ в процессе оценки инвестиционных проектов (применяемый в настоящее время процесс не включает ВЦУ в связи с тем, что подход к ее расчету еще формируется). Кроме того, среди климатических возможностей, выявленных Компанией, есть возможности получения прибыли, доступа к капиталу и повышения инвестиционной привлекательности.

¹ В связи со значительными изменениями конъюнктуры рынка оценка возможностей будет обновляться.

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

СЦЕНАРНЫЙ АНАЛИЗ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Климатические сценарии – это представления будущего климата, которые должны быть построены для использования в целях исследования возможного влияния климатических изменений¹.

Для моделирования климата в качестве граничных условий используются так называемые социально-экономические траектории (Shared Socioeconomic Pathways, SSP).

«Полюс» использовал проект CMIP6 для моделирования факторов риска в разрезе каждого SSP. Климатические модели CMIP6, которые наилучшим образом описывали климатические условия на территориях присутствия «Полюса»: CanESM5, CNRM-CM6.1, KIOST-ESM, MRI-ESM2-0 и MIROC6.

При анализе климатических рисков Компания использовала три климатических сценария:

- **Sustainability** (SSP1 – 2,6 °C) – сценарий в рамках Парижского соглашения (+1,8 °C к 2100 году);
- **Middle of the Road** (SSP2 – 4,5 °C) – промежуточный сценарий (+2,8 °C к 2100 году);
- **Taking the Highway** (SSP5 – 8,5 °C) – сценарий наибольшего воздействия физических рисков (+4,4 °C к 2100 году).

SSP	Sustainability scenario 2.6 °C	Middle of the Road scenario 4.5 °C	Taking the Highway scenario 8.5 °C
Проблемы управления рисками	Низкий уровень необходимости управления изменениями климата и адаптации к ним.	Средний уровень проблем, связанных с необходимостью управления изменениями климата и адаптации к ним.	Высокая степень необходимости управления изменениями климата и адаптации к ним.
Выполнение ЦУР	Постепенный и повсеместный переход на устойчивое развитие. Особое внимание к состоянию окружающей среды. Приверженность ЦУР ООН.	Медленное достижение ЦУР национальными и международными институтами. Наблюдается деградация экосистем.	Устойчивое развитие основывается на конкурентных рынках, инновациях, быстром технологическом прогрессе и развитии человеческого капитала.
Характер развития экономики	Фокус на разумное потребление, потребление товаров с низким углеродным следом.	Социальные, экономические и технологические тренды остаются без изменений. Неравномерное развитие стран, неравенство населения. Постепенное снижение интенсивности использования ресурсов, в том числе энергетических.	Главный драйвер экономического и социального развития – интенсивное использование ископаемого топлива. Высокий уровень потребления товаров, в том числе энергоемких.
Прочее	Снижение неравенства как внутри страны, так и в мире. Смещение фокуса с сугубо экономического роста на благосостояние человека. Повсеместные инвестиции в образование и систему здравоохранения.	Умеренный рост численности населения. Неравенство доходов населения сохраняется или сокращается медленными темпами. Уязвимость населения к социально-экологическим изменениям.	Стремительный экономический рост. Проблемы загрязнения окружающей среды успешно решаются посредством технологий. Снижение численности населения к концу XXI века.

¹ ГОСТ Р 54139-2010 «Национальный стандарт Российской Федерации. Экологический менеджмент. Руководство по применению организационных мер безопасности и оценки рисков. Изменение климата» (утв. и введен в действие приказом Росстандарта от 21 декабря 2010 года № 885-ст).

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

ДЕЙСТВУЮЩИЕ И БУДУЩИЕ РЕГУЛЯТОРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ, ПРИМЕНИМЫЕ К КОМПАНИИ

Категория регулирования	Описание регулирования
Регулирование ценообразования на выбросы углерода.	В настоящее время ВЦУ в отношении операционной и иной деятельности Компании не применяется. Пока цена на углерод не установлена в Российской Федерации, «Полюс» разработал собственную ВЦУ с учетом лучших отраслевых практик и текущего законодательства. Компания намерена придерживаться цены на углерод, которая будет установлена на национальном уровне в Российской Федерации.
Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD, а также с рекомендованными элементами отчетности, включенными в Годовой финансовый обзор.	Поскольку ГДР ПАО «Полюс» обращаются на Лондонской фондовой бирже, Компания обязана раскрывать финансовую информацию, связанную с изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD, а также с рекомендованными элементами отчетности, включенными в Годовой финансовый обзор.
Национальное регулирование.	<p>Действующее законодательство:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов». · Приказ Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации». · Приказ Минэкономразвития России от 11 мая 2022 года № 248 «Об утверждении критериев и порядка отнесения проектов, реализуемых юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями или физическими лицами, к климатическим проектам, формы и порядка представления отчета о реализации климатического проекта». · Постановление Правительства Российской Федерации от 20 мая 2022 года № 905 «Об утверждении формы типового договора на оказание оператором услуг по проведению операций в реестре углеродных единиц». · Постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 года № 518 «О порядке определения платы за оказание оператором услуг по проведению операций в реестре углеродных единиц». · Постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2022 года № 455 «Об утверждении Правил верификации результатов реализации климатических проектов». · Приказ Минэкономразвития России от 24 августа 2022 года № 452 «Об утверждении методики определения проектируемых квот выбросов парниковых газов в рамках проведения эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации». <p>Будущее регулирование (с 2023 года):</p> <ul style="list-style-type: none"> · Методика определения проектируемых квот выбросов парниковых газов в субъектах Российской Федерации. · Установление КПЭ для регионов по снижению выбросов CO₂.

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

SC. СЦЕНАРНЫЙ АНАЛИЗ УСТОЙЧИВОСТИ СТРАТЕГИИ

Группа совершенствует анализ стратегических планов с учетом возможного влияния климатических рисков переходного характера на долгосрочном горизонте времени, включая анализ инвестиционных проектов с учетом развития углеродного регулирования в Российской Федерации.

RA. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССОВ ИДЕНТИФИКАЦИИ И ОЦЕНКИ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

RB. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

RC. ОПИСАНИЕ, КАК ПРОЦЕССЫ ВЫЯВЛЕНИЯ, ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ ИНТЕГРИРОВАНЫ В ОБЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

МЕТОДОЛОГИЯ ВЫЯВЛЕНИЯ И ОЦЕНКИ ФИЗИЧЕСКИХ И ПЕРЕХОДНЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

	Идентификация рисков	Оценка рисков	Управление рисками
Физические риски	<p>Использование сценарного анализа (три сценария) для выявления риск-факторов, связанных с изменением климата.</p> <p>Применение процессного подхода, подразумевающего при идентификации климатических рисков рассмотрение деятельности бизнес-единиц «Полюса» в аспекте составляющих ее бизнес-процессов.</p>	<p>Проведение риск-сессий с бизнес-единицами «Полюса» для подтверждения актуальности выявленных факторов риска и рисков.</p> <p>Оценка вероятности наступления риска проведена с использованием климатических моделей и трех сценариев изменения климата.</p> <p>Оценка воздействия риска на процессы проведена по категориям: непрерывность процесса, снижение эффективности, повышение ресурсоемкости.</p> <p>Оценка значимости рисков проведена на трех временных горизонтах: 2022–2027, 2022–2032 и 2022–2050 годы.</p>	<p>Разработка мероприятий по управлению рисками.</p> <p>Формирование паспорта риска (в разработке), включающего:</p> <ul style="list-style-type: none"> · итоговые формулировки рисков; · оценки значимости рисков; · перечень мероприятий по управлению рисками; · лиц, ответственных за реализацию мероприятий; · сроки реализации мероприятий и результаты (в разработке).
Переходные риски	<p>Проведен анализ международных, национальных и отраслевых тенденций и инициатив.</p> <p>Определено возможное влияние выявленных международных, национальных и отраслевых тенденций и инициатив на деятельность Компании.</p>	<p>Проведены риск-сессии с бизнес-единицами «Полюса» для подтверждения актуальности выявленных факторов риска и рисков.</p> <p>Оценка вероятности возникновения риска проведена путем анализа степени разработки отраслевых, национальных, международных тенденций и инициатив.</p> <p>Оценка воздействия учитывает масштаб финансового эффекта от реализации данного риска в сравнении с финансовыми результатами деятельности группы и отдельных бизнес-единиц.</p> <p>Оценка значимости рисков проведена на двух временных горизонтах: 2022–2029, 2030–2032 годы.</p>	

Примечание. Оценка вероятности реализации климатических сценариев производится на основании данных, предоставленных ИФА им. А.М. Обухова РАН.

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) – непрерывный и интегрированный процесс, в который вовлечены все работники и органы управления Компании. Организация СУРиВК регламентирована Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной Советом директоров.

В 2022 году климатические риски, представленные в разработанной в 2022 году Климатической стратегии, были включены в перечень основных корпоративных рисков «Полюса».

Очередным шагом в развитии процессов управления климатическими рисками станет интеграция климатических рисков в корпоративную систему управления рисками и составление паспортов рисков. Это позволит разработать меры по снижению рисков, назначить ответственных лиц, определить критерии и меры контроля.

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

МА. ПОКАЗАТЕЛИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ В РАМКАХ СТРАТЕГИИ И ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

ВНУТРЕННЯЯ ЦЕНА НА УГЛЕРОД

В Компании установлена внутренняя цена на углерод (ВЦУ).

Предпосылки к установлению ВЦУ:

- публикация Климатической стратегии группы «Полюс»;
- законодательство Российской Федерации в части ВЦУ находится в стадии формирования;
- широкий диапазон ВЦУ в отраслевых компаниях;
- мировая торговля эмиссионными квотами;
- требования международных стандартов и рейтингов устойчивого развития.

Компания намерена придерживаться цены на углерод, которая будет установлена на национальном уровне в Российской Федерации.

Пока цена на углерод не установлена в Российской Федерации, «Полюс» разработал собственную ВЦУ с учетом:

- лучших отраслевых практик;
- текущего законодательства.

В связи с высокой степенью неопределенности текущая ВЦУ может быть оценена в диапазоне \$15–35 за тонну CO₂-эквивалента.

Оценка текущих инвестиционных проектов не включает ВЦУ в связи с тем, что подход к расчету ВЦУ еще формируется.

Диапазон оцененной ВЦУ:

- минимальное значение – цена на углерод в соответствии с проектом постановления Правительства Российской Федерации¹;
- максимальное значение – среднее значение ВЦУ, определенное на основе бенчмарк-анализа.

Методологический подход к расчету ВЦУ:

$$\text{ВЦУ, \$} = \frac{\sum \text{Плата за выбросы, \$}}{\sum \text{Выбросы ПГ, т CO}_2\text{-экв.}}$$

1 Проект постановления Правительства Российской Федерации «О ставке платы за превышение квоты выбросов парниковых газов» (подготовлен Минэкономразвития России и представлен к публичному рассмотрению 1 марта 2022 года): <https://regulation.gov.ru/projects - nra=125362>

2 Объем переработки руды для расчета показателя удельных выбросов парниковых газов включает объем промытого песка. Для оценки объема промытого песка в тоннах применяется коэффициент пересчета 1,85.

3 В расчет удельных выбросов парниковых газов на Куранах не включены выбросы от котельной, так как она не участвует в производственном процессе.

4 Низкие удельные выбросы на Россыпях связаны с низкой углеродоемкостью добычи и переработки золотого песка.

ВАЛОВЫЕ И УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТИ ОХВАТА 1 И 2)²

	Единица измерения	2020	2021	2022
Переработка руды	тыс. т	62 927	65 685	64 634
Область охвата 1	тыс. т CO ₂ -эквивалента	1 510	1 330	1 505
Область охвата 2	тыс. т CO ₂ -эквивалента	510	10	7
Области охвата 1 и 2	тыс. т CO ₂ -эквивалента	2 020	1 340	1 512
Области охвата 1 и 2, удельные	т CO ₂ -эквивалента на тонну переработанной руды	0,032	0,020	0,023

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

	Единица измерения	2020	2021	2022
Переработка руды Бизнес-единицы: Олимпиада и Благодатное, Куранах, Наталка, Вернинское	тыс. т	45 113	47 895	48 319
Промытый песок Бизнес-единица: Россыпи	тыс. м ³	9 629	9 616	8 819
Промытый песок Бизнес-единица: Россыпи	тыс. т	17 814	17 790	16 315
Итого	тыс. т	62 927	65 685	64 364

На фоне расширения деятельности Компании в отчетном году прямые выбросы области охвата 1 выросли на 13% по сравнению с 2021 годом и составили 1 505 тыс. т CO₂-эквивалента.

Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) бизнес-единицами в 2022 году, тыс. т

Бизнес-единица	Выбросы парниковых газов
Олимпиада и Благодатное (АО «Полюс Красноярск»)	864
Куранах (АО «Полюс Алдан»)	200
Наталка (АО «Полюс Магадан»)	178
Россыпи (АО «ЗДК «Лензолото»)	83
Вернинское (АО «Полюс Вернинское»)	78
Прочее	109
Итого	1 512

Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) бизнес-единицами в 2022 году, т CO₂-эквивалента на тонну переработанной руды

Бизнес-единица	Удельные выбросы парниковых газов
Олимпиада и Благодатное	0,036
Вернинское	0,020
Куранах ³	0,021
Наталка	0,014
Россыпи ⁴	0,005

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) по типу парниковых газов¹, тыс. т CO₂-эквивалента

Тип парникового газа	2022
CO ₂	1 501
CH ₄	3
N ₂ O	8
Итого	1 512

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) в разбивке по региону

Категория выбросов	Регион	Доля региона, %
Область охвата 1	Российская Федерация	100%
Область охвата 2	Российская Федерация	100%

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Выбросы парниковых газов (область охвата 1) по источникам, тыс. т CO₂-эквивалента

Источник	2022
Стационарные источники	404
Мобильные источники	1 001
Технологические процессы	69
Использование различных материалов и веществ	31
Итого	1 505

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Выбросы парниковых газов (область охвата 2) по источникам, тыс. т CO₂-эквивалента

Источник	2022
Закупка электроэнергии (с учетом покупки национальных сертификатов ВИЭ)	–
Закупка тепловой энергии	7
Итого	7

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОБЛАСТИ ОХВАТА 3

В 2022 году «Полюс» впервые посчитал и раскрыл прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) за 2021 год. В 2023 году мы продолжили раскрытие выбросов области охвата 3.

Мы использовали следующие стандарты, протоколы и методики для сбора данных о деятельности и расчета выбросов:

- Руководящие принципы МГЭИК для национальных кадастров парниковых газов (2006);
- «Протокол по парниковым газам. Корпоративный стандарт учета и отчетности» (пересмотренное издание) (далее – «Протокол по парниковым газам»)
- «Углеродный след: страновые коэффициенты выбросов парниковых газов от энергосистем»

Выбросы парниковых газов (область охвата 3), тыс. т CO₂-эквивалента

	2021	2022
Добыча:		
Закупка сырья и материалов	1 135	1 938
Основные фонды	45	184
Виды деятельности, связанные с топливно-энергетическим комплексом и не включенные в области охвата 1 и 2	216	524
Перевозки в сегменте добычи	16	54
Образование отходов	20	20
Командировки ²	–	2
Транспортировка сотрудников	2	33
Переработка:		
Переработка реализованной продукции	26,25	0,01
Перевозки в сегменте переработки	2	0,35
Итого	1 462,25	2 755,36

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

В 2022 году выбросы парниковых газов области охвата 3 составили 2 755 тыс. т CO₂-эквивалента. Около 99,99% выбросов области охвата 3 приходится на сегмент Upstream. Иными словами, они практически полностью обусловлены закупкой сырья и материалов и другими косвенными видами деятельности, связанными с топливно-энергетическим комплексом. Выбросы в сегменте Downstream сопряжены с перевозкой и использованием продукции, реализуемой Компанией, и в 2022 году составили около 0,01% выбросов области охвата 3. С целью сокращения указанных выбросов «Полюс» намерен продолжить их мониторинг с последующей разработкой инициатив, а также осуществлять постоянный мониторинг поставщиков в рамках формирования цепочек создания стоимости.

МЕТОДОЛОГИЯ РАСЧЕТА ВЫБРОСОВ ОБЛАСТЕЙ ОХВАТА 1, 2, 3

Выбросы области охвата 1 – это прямые выбросы парниковых газов из источников, находящихся в собственности организации или контролируемых ею.

Выбросы области охвата 2 – это косвенные выбросы парниковых газов, связанные с выработкой приобретенной организацией электроэнергии, энергии на отопление/охлаждение, а также пара.

Количественная оценка выбросов парниковых газов должна учитывать уровень существенности. В «Полюсе» этот уровень составляет 5% (выбросы ниже 5%-ного порога не учитывались).

Количественная оценка выбросов парниковых газов основана на таких международно признанных методиках, как:

- «Протокол по парниковым газам»³ (области охвата 1, 2);
- Руководящие принципы МГЭИК для национальных кадастров парниковых газов (2006).

Косвенные выбросы CO₂-эквивалента при производстве электроэнергии, приобретаемой «Полюсом», рассчитаны с использованием коэффициентов, опубликованных в документе «Углеродный след: страновые коэффициенты выбросов парниковых газов от энергосистем»⁴.

В периметр инвентаризации выбросов парниковых газов включены производственные активы «Полюса», а также объекты, находящиеся под операционным или финансовым контролем Компании (см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета»).

Учитывая незначительный уровень воздействия, следующие источники выбросов не включены в оценку количества парниковых газов:

- сжигание отходов;
- разложение отходов на полигонах Компании;
- разложение осадка сточных вод;
- использование смазочных материалов;
- выбросы парниковых газов при производстве приобретенной энергии от возобновляемых источников;
- выбросы парниковых газов от взрывчатых веществ.

¹ Выбросы парниковых газов посчитаны с учетом национальных сертификатов ВИЭ.

² В 2021 году косвенные выбросы по командировкам не учитывались, так как составляли менее 1% от всех выбросов области охвата 3.

³ Протокол по парниковым газам. Корпоративный стандарт учета и отчетности. URL: <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

⁴ Углеродный след: страновые коэффициенты выбросов парниковых газов от энергосистем. URL: https://www.carbonfootprint.com/docs/2022_03_emissions_factors_sources_for_2021_electricity_v11.pdf

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

Выбросы области охвата 3 – это все прочие косвенные выбросы (не включенные в область охвата 2), которые возникают в цепочке создания стоимости: косвенные выбросы парниковых газов, связанные с приобретенными товарами и услугами, и косвенные выбросы парниковых газов, связанные с реализацией продукции.

Для группы актуальны 9 из 15 категорий источников в соответствии с «Протоколом по парниковым газам»¹:

- закупка сырья и материалов;
- основные фонды;
- виды деятельности, связанные с топливно-энергетическим комплексом и не включенные в области охвата 1 или 2;
- основное оборудование;
- образование отходов;
- перевозки в сегменте добычи;
- перевозка персонала;
- переработка реализованной продукции;
- перевозки в сегменте переработки.

Периметр консолидации показателя выбросов парниковых газов области охвата 3 – производственные бизнес-единицы (см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета»).

Существенность категорий «закупка материалов» и «основные фонды» области охвата 3 в сегменте добычи: общая стоимость существенных категорий составляет не менее 80% от общей стоимости всех категорий, а стоимость одной существенной категории составляет не менее 1% от стоимости всех категорий.

Методика корпоративной оценки выбросов области охвата 3 основана на стандарте «Протокола по парниковым газам» и охватывает наиболее значимые процессы взаимодействия с поставщиками сырья, материалов, производственных мощностей, топливно-энергетических ресурсов, транспортных услуг, услуг по перевозке сотрудников, удалению отходов и т. д. Коэффициент выбросов определяется для каждого процесса, являющегося источником выбросов парниковых газов в каждой категории. Коэффициенты выбросов парниковых газов определены с использованием международных и национальных методик и стандартов, отраслевых справочников и материалов исследовательских работ. Выбросы парниковых газов из источников, относящихся к одной категории, суммируются.

ВЕРИФИКАЦИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Статус верификации (заверения) по классу охвата выбросов парниковых газов²

Показатель выбросов парниковых газов	Единица измерения	2020	2021	2022
Области охвата 1 и 2				
Стандарт верификации	–	ISAE3000	ISAE3000	ISAE3000
Третья сторона, верифицировавшая показатель	–	АО «Делойт и Туш СНГ» См. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2020 год, Отчет о независимой проверке	АО «Делойт и Туш СНГ» См. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2021 год, Отчет о независимой проверке	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК») См. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год, Приложение 3. Отчет о независимой проверке
Доля верифицированных выбросов областей охвата 1 и 2	%	100%	100%	100%
Область охвата 1	млн т CO ₂ -эквивалента	1,51	1,33	1,51
Область охвата 2	млн т CO ₂ -эквивалента	0,51	0,01 ³	0,01 ⁴
Область охвата 3				
Стандарт верификации	–	–	–	ISAE3000
Третья сторона, верифицировавшая показатель	–	–	–	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК») См. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год, Приложение 3. Отчет о независимой проверке
Доля верифицированных выбросов	%	–	–	100%
Область охвата 3	млн т CO ₂ -эквивалента	–	–	2,755

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

¹ Протокол по парниковым газам. Стандарт учета и отчетности корпоративной цепочки создания стоимости (Область охвата 3): www.ghgprotocol.org/corporate-value-chain-scope-3-standard

² На момент публикации Годового обзора ПАО «Полюс» за 2022 год не был завершен аудит показателей, включенных в таблицу. В связи с этим значения отдельных показателей могут измениться после публикации Годового обзора. Уточненная информация будет раскрыта на страницах Отчета об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.

³ Косвенные выбросы области охвата 2 за 2021 год учитывают сертификаты I-REC.

⁴ Косвенные выбросы области охвата 2 за 2022 год учитывают национальные сертификаты ВИЭ.

Дополнительная информация

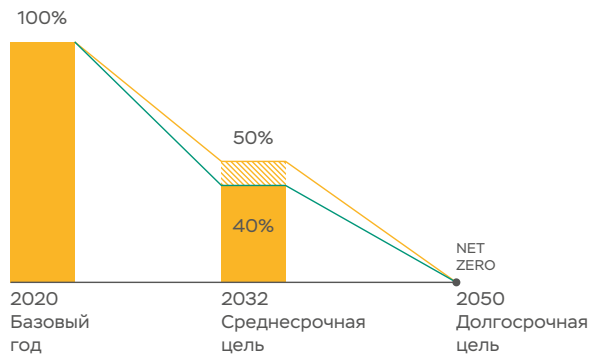
TCFD-отчет (продолжение)

ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Цель «Полюса» в области управления климатическими рисками и возможностями – снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на тонну переработанной руды до 40–50% в 2032 году.

Также климатические цели «Полюса» – увеличение потребления или производства низкоуглеродной энергии и достижение углеродной нейтральности к 2050 году.

Цели по удельным выбросам на тонну переработки (области охвата 1 и 2)¹



Цели по удельным выбросам на тонну переработки (области охвата 1 и 2)

	2020 Базовый год	2032 Среднесрочная цель	2050 Долгосрочная цель
Области охвата 1 и 2, удельные выбросы на тонну переработки, пропорция от базового года	100%	40–50%	Углеродная нейтральность

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Мы предполагаем, что даже после ввода в эксплуатацию Сухого Лога удельные выбросы областей охвата 1 и 2 на тонну переработанной руды составят 40–50% в 2032 году относительно базового 2020 года.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ КЛИМАТИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

<p>Переход теплоснабжения ГОК и работы карьерной техники на низкоуглеродные, а затем и на безуглеродные технологии</p>	<p>Для этого «Полюс» изучает доступные передовые и новые технологии, а также возможности их применения с учетом национального регулирования и международного опыта в области климата. Более того, для достижения углеродной нейтральности в 2050 году Компания продолжит обеспечивать активы электроэнергией от ВИЭ, оптимизировать существующие технологии тепло- и энергоснабжения.</p>
<p>Подход к снижению удельных выбросов с учетом существующих планов горных работ для действующих активов и запуска Сухого Лога</p>	<ul style="list-style-type: none"> Базовый сценарий предусматривает сокращение выбросов ПГ в соответствии с действующей программой по повышению тепло- и энергоэффективности производственных активов. Амбициозный сценарий предполагает внедрение доступных в настоящее время технологий². <p>Таким образом, даже с учетом ввода Сухого Лога мы оцениваем, что удельные выбросы областей охвата 1 и 2 на тонну переработанной руды в 2032 году составят 40–50% относительно базового 2020 года.</p>
<p>Компания продолжит совершенствовать методологии учета выбросов и учета внутренней цены на углерод в оценке инвестиционных проектов</p>	
<p>Оценка выбросов области охвата 3, формирующихся в цепочке поставок «Полюса»</p>	<p>Компания продолжит оценку выбросов области охвата 3 по методике, разработанной в 2021 году, и будет стремиться к их снижению в первую очередь за счет работы с поставщиками.</p>

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ NET ZERO В 2050 ГОДУ

<p>Сокращение прямых выбросов (область охвата 1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Низкоуглеродные (а в дальнейшем – безуглеродные) решения для автопарка. Реализация программ энерго- и теплосбережения. Низкоуглеродные (а в дальнейшем – безуглеродные) решения для генерации тепло- и электроэнергии. Реализация и финансирование климатических проектов.
<p>Сокращение косвенных выбросов (область охвата 2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 100% электроэнергии от ВИЭ (с 2021 года и далее).
<p>Приоритеты (помимо технических областей)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Раскрытие данных, актуализация расчетной методологии областей охвата 1, 2 и 3. Участие в разработке законодательных инициатив. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Применение внутренней цены на углерод при инвестиционном анализе (области охвата 1 и 2). Проведение мониторинга выбросов парниковых газов области охвата 3. Исследования и НИОКР по перспективным безуглеродным технологиям.

¹ С учетом существующих планов горных работ для действующих активов и запуска Сухого Лога.

² Экономический эффект от внедрения доступных на сегодняшний день технологий подлежит уточнению с учетом волатильности рынков энергоресурсов и продолжающихся изменений в цепочках поставок.

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

МЕТРИКИ ВОДЫ, ЭНЕРГИИ, ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ, ОТХОДОВ, АТМОСФЕРНЫХ ВЫБРОСОВ

ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

Потребление энергии в «Полюсе» обеспечивается за счет приобретения ископаемого топлива и генерации энергии на собственных ТЭЦ и в котельных, а также закупкой тепловой и электроэнергии из сети. Также приобретается электроэнергия от возобновляемых источников энергии – напрямую от гидроэлектростанций (ГЭС). Совокупный объем энергопотребления на всех предприятиях Компании в 2022 году составил 25 080 ТДж.

На ископаемое топливо приходится 65% от совокупного объема энергопотребления, или 16 334 ТДж.

В отчетном периоде для сжигания на мобильных (транспортные средства) и стационарных (ТЭЦ, котельные) источниках была использована 491 тыс. т энергоносителей, среди которых основными являются дизельное топливо и уголь.

Потребление ископаемого топлива

	Единица измерения	2020	2021	2022
Уголь	т	264 279	165 402	158 725
Дизельное топливо	т	225 158	269 916	319 863
Нефть, бензин и прочее	т	15 055	12 291	12 305
Итого	т	504 492	447 609	490 893

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Результатом многолетних последовательных усилий «Полюса» по включению возобновляемых источников энергии в энергобаланс Компании стало достижение показателя 100% потребления электроэнергии за счет ВИЭ в 2021 и 2022 годах. В 2021 году это было достигнуто за счет приобретения сертификатов возобновляемой энергии I-REC и подписания договоров купли-продажи электроэнергии с гидроэлектростанциями.

В 2022 году 89% закупленной «Полюсом» электроэнергии было получено от возобновляемых источников энергии. На момент публикации настоящего Годового обзора Компания завершает процесс обеспечения оставшихся 11% потребляемой электроэнергии «зелеными» сертификатами путем выпуска и зачета национальных энергетических сертификатов происхождения на гидроэнергию. Как и в 2021 году, гидроэнергия будет поставляться Мамаканской ГЭС в Иркутской области. Обновленная информация будет раскрыта в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.

Доля потребления электроэнергии от возобновляемых источников на производственных активах, %

	2020	2021	2022
Группа «Полюс»	80%	100%	100%

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Подробнее см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.

ПОКАЗАТЕЛИ ВОДЫ

В силу особенностей производственного процесса «Полюс», как и другие горнодобывающие компании, нуждается в использовании водных ресурсов. Вода используется для производственных, бытовых и питьевых нужд. Одна из задач Компании, которой уделяется большое внимание, – наиболее рациональное водопотребление и сокращение водозабора свежей воды из природных источников.

По итогам 2022 года забор свежей воды из природных источников составил 10,86 млн м³. Расход воды в системах оборотного водоснабжения составил 338,25 млн м³, что на 4,3% больше по сравнению с предыдущим годом. Повторно было использовано 93,22% воды. В 2022 году общий объем воды, потребленной Компанией для нужд предприятий, составил 24,59 млн м³.

Сброс сточных вод производится исключительно в поверхностные водные объекты, незначительная часть передается сторонним организациям. В 2022 году общий объем водосброса составил 10,53 млн м³ нормативно чистой воды. Сброс загрязненных сточных вод без очистки не осуществлялся.

Водопотребление в системах оборотного водоснабжения и доля повторно используемой воды

	Единица измерения	2020	2021	2022
Водопотребление в системах оборотного водоснабжения	млн м ³	325	324	338
Доля повторно используемой воды	%	93,47	93,96	93,22

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Источники свежей воды

	Единица измерения	2020	2021	2022
Поверхностные водные объекты	млн м ³	4,84	4,53	6,19
Подземные источники	млн м ³	4,82	4,74	4,58
Муниципальные сети водоснабжения	млн м ³	0,08	0,09	0,09
Итого	млн м³	9,74	9,35	10,86

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Водозабор и сброс вод

	Единица измерения	2020	2021	2022
Объем водозабора				
В том числе:	млн м ³	35,27	32,122	27,56
объем водозабора для производственных нужд	млн м ³	22,71	23,061	24,59
Объем сброса сточных вод				
В том числе:	млн м ³	20,92	17,04	10,53
сброс без использования (карьерные воды)	млн м ³	12,56	9,06	2,98
сброс после использования в производстве	млн м ³	8,36	7,98	7,55
Удельный забор свежей воды	м ³ на тонну переработанной руды	0,22	0,20	0,22

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Источники забора воды

	Единица измерения	2020	2021	2022
Сброс без использования (карьерные воды)	млн м ³	12,56	9,06	2,98
Объем водозабора для производственных нужд,				
В том числе:	млн м ³	22,71	23,06	24,59
свежая вода	млн м ³	9,74	9,35	10,86
карьерные воды	млн м ³	12,41	12,62	12,94
прочие источники	млн м ³	0,56	1,09	0,79
Итого	млн м³	35,27	32,12	27,57

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Подробнее см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.

Дополнительная информация

TCFD-отчет (продолжение)

ПОКАЗАТЕЛИ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ

«Полюс» осознает ответственность за состояние земель, на которых Компания осуществляет свою деятельность. Компания стремится к максимальному сохранению природных ландшафтов и уменьшению площади нарушенных земель.

В 2022 году общая площадь рекультивированных земель составила 450 га. Более 98% нарушенных и невосстановленных земель использовались для текущих горных работ.

Распределение общей площади земель по категориям на 31 декабря 2022 года

Категория земель	Площадь, га	Количество земельных участков
Земли лесного фонда	256 041	994
Земли населенных пунктов	457	443
Земли промышленности	10 114	175
Без категории	320	1
Итого	266 931	1 613

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Общая площадь нарушенных и рекультивированных земель за период с 1 января по 31 декабря, га

	2020	2021	2022
Земли нарушенные	1 736	808	977
Земли рекультивированные	227	1 640	450

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Распределение нарушенных и невосстановленных земель по категориям использования на 31 декабря, га

	2020	2021	2022
Земли используемые	25 306	24 668	25 470
Земли, на которых не ведется деятельность	227	579	405

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Подробнее см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.

ПОКАЗАТЕЛИ ОТХОДОВ

«Полюс» ответственно относится к безопасному обращению с отходами. Для Компании важно производить их утилизацию или переработку в максимально возможном объеме. Компания активно реализует мероприятия, направленные на повышение эффективности утилизации отходов. В том случае, если проведение переработки или утилизации не представляется возможным, «Полюс» производит обезвреживание или размещение отходов на собственных объектах или передает их специализированным организациям. Собственные объекты размещения отходов «Полюса» включены в государственный реестр, что подтверждает их соответствие установленным нормативным требованиям.

В 2022 году Компанией было сгенерировано 398 млн т отходов, из которых вскрышные породы составили 352 млн т, хвосты – 46 млн т.

Объем образования отходов

	Единица измерения	2020	2021	2022
Вскрышные породы	млн т	308,33	333,18	352,16
Хвосты (твердая фаза)	млн т	42,99	45,58	46,07
Неопасные отходы	тыс. т	39,87	34,93	42
Опасные отходы	тыс. т	16,74	20,19	21,1
Итого	млн т	351,38	378,82	398,29

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Объем размещения, утилизации и обезвреживания отходов

	Единица измерения	2020	2021	2022
Размещено	тыс. т	116 765	118 705	335 983
Утилизировано	тыс. т	235 332	251 131	82 702
Обезврежено	тыс. т	1	1	1
Итого	тыс. т	352 098	369 837	418 686

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Подробнее см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

В 2022 году валовый объем выбросов предприятий «Полюса» составил 28,22 тыс. т. Превышений установленных нормативов выбросов не зафиксировано.

Значительные выбросы в атмосферу

	Единица измерения	2020	2021	2022
Твердые частицы (пыль)	т	11 782	8 168	9 103
Оксид углерода (CO)	т	12 301	9 173	7 553
Оксиды азота, в том числе двуокись азота (NO ₂)	т	8 455	7 325	5 155
Оксиды серы (SO _x)	т	3 782	2 776	2 336
Летучие органические соединения (VOC _x)	т	1 117	1 122	1 063

Примечание. Периметр консолидации показателей – см. раздел «Активы, входящие в границы TCFD-отчета».

Подробнее см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год.

Активы, входящие в границы TCFD-отчета

<p>Периметр показателей валовых и удельных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 (показатели настоящего TCFD-отчета)</p>	<p>Бизнес-единицы: Олимпиада и Благодатное (АО «Полюс Красноярск») Куранах (АО «Полюс Алдан») Наталка (АО «Полюс Магадан») Россыпи (АО «ЗДК «Лензолото») Вернинское (АО «Полюс Вернинское») Сухой Лог (ООО «Полюс Сухой Лог») Чульбаткан (ООО «Удинск Золото»)</p> <p>Сервисные компании: АО «Полюс Логистика» ООО «Полюс Строй» Группа Энергетика</p>
<p>Периметр показателя удельных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 (показатель Климатической стратегии)</p>	<p>Бизнес-единицы: Олимпиада и Благодатное (АО «Полюс Красноярск») Куранах (АО «Полюс Алдан») Наталка (АО «Полюс Магадан») Россыпи (АО «ЗДК «Лензолото») Вернинское (АО «Полюс Вернинское») Сухой Лог (ООО «Полюс Сухой Лог»)</p>
<p>Периметр показателя валовых выбросов парниковых газов области охвата 3</p>	<p>Бизнес-единицы: Олимпиада и Благодатное (АО «Полюс Красноярск») Куранах (АО «Полюс Алдан») Наталка (АО «Полюс Магадан») Россыпи (АО «ЗДК «Лензолото») Вернинское (АО «Полюс Вернинское»)</p>
<p>Периметр показателей энергии, воды, отходов, лесопользования, выбросов в атмосферу</p>	<p>Бизнес-единицы: Олимпиада и Благодатное (АО «Полюс Красноярск») Куранах (АО «Полюс Алдан») Наталка (АО «Полюс Магадан») Россыпи (АО «ЗДК «Лензолото») Вернинское (АО «Полюс Вернинское») Сухой Лог (ООО «Полюс Сухой Лог») Чульбаткан (ООО «Удинск Золото»)</p> <p>Сервисные компании: АО «Полюс Логистика» ООО «Полюс Строй» ООО «Полюс Проект» ООО «ЧОП «Полюс Щит» ООО «МФЦ Полюс» Группа Энергетика</p>

Дополнительная информация

Отчет о выплатах в пользу государственных органов

ПАО «Полюс» публикует отчет о выплатах в пользу государственных органов за 2022 год.

Подготовка отчета проводится в рамках инициативы Евросоюза по раскрытию информации о выплатах предприятий добывающей отрасли в пользу государственных органов в странах осуществления деятельности (Директива Европарламента и Совета Евросоюза об отчетности 2013/34/EU от 26 июня 2013 года).

Отчет подтверждает соответствие Компании самым высоким стандартам в области корпоративного управления и прозрачности бизнеса.

Все соответствующие выплаты в 2022 году были направлены в бюджет Российской Федерации и ее субъектов, а общая сумма выплат составила \$478 млн.

Все выплаты в 2022 году совершались в российских рублях. Для удобства представления и сравнения данных суммы выплат в настоящем отчете приводятся в долларах США. Суммы выплат в рублях конвертированы в доллары США по соответствующим среднемесячным курсам обмена российского рубля к доллару США.

Выплаты в пользу государственных органов в 2022 году, \$ тыс.

Компания	Налог на прибыль	НДПИ (роялти)	Лицензионные и аналогичные им платежи	Общая сумма выплат
Красноярская бизнес-единица	173 141	144 520	1 808	319 469
Россыпи	2 170	13 043	3 133	18 346
Куранах	23 308	25 992	2 557	51 857
Вернинское	36 849	32 584	694	70 127
Чертово Корыто	-	0	25	25
Наталка	3	10 674	5 884	16 561
Сухой Лог	(133)	-	113	(20)
АО «Полюс Логистика»	(1 898)	-	7	(1 891)
ПАО «Полюс»	(62)	-	-	(62)
ООО «УК Полюс»	(1 147)	-	-	(1 147)
Прочие консолидированные выплаты, непрофильная деятельность и исключения из внутригрупповых оборотов	4 700	-	64	4 764
Общая сумма выплат	236 931	226 813	14 285	478 029

Взносы на политические цели

Пожертвования в пользу политических партий и расходы на политические цели в 2022 и 2021 годах не осуществлялись.

Предупреждение

ПАО «Полюс» («Компания», или «Полюс», или «Общество») публикует настоящий Годовой обзор для подведения итогов операционной деятельности Компании и представления прогнозных данных с учетом консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Настоящий Годовой обзор подготовлен исключительно в целях предоставления акционерам дополнительной информации, необходимой для оценки стратегий Компании и ее дочерних предприятий («группа») и вероятности их успешной реализации. Информация, изложенная в настоящем Годовом обзоре руководства, не предназначена для иных лиц или для использования в каких-либо иных целях.

Настоящий Годовой обзор подготовлен в отношении группы в целом, в связи с чем особое внимание в нем уделяется вопросам, значимым для «Полюса» и его дочерних предприятий как единого целого.

Настоящий Годовой обзор может содержать заявления прогнозного характера относительно «Полюса» и (или) группы «Полюс». В целом слова «будет», «может», «должен», «следует», «продолжит», «возможность», «полагает», «ожидает», «намерен», «планирует», «оценивает» и прочие аналогичные выражения являются показателями заявлений о перспективах. Заявления прогнозного характера содержат элементы риска и неопределенности, вследствие чего фактические результаты могут существенно отличаться от показателей, приведенных в соответствующих заявлениях о перспективах. Заявления прогнозного характера содержат утверждения, касающиеся будущих капитальных затрат, стратегий ведения хозяйственной деятельности и управления, а также развития и расширения деятельности «Полюса» и (или) группы «Полюс». Многие из этих рисков и неопределенностей касаются факторов, которые не могут контролироваться или быть точно оценены «Полюсом» и (или) группой «Полюс», поэтому на информацию, содержащуюся в этих заявлениях, не следует полагаться как на окончательную, поскольку она предоставляется исключительно по состоянию на дату соответствующего заявления. «Полюс» и (или) какая-либо компания группы «Полюс» не принимают каких-либо обязательств и не планируют предоставлять обновленную информацию по данным заявлениям прогнозного характера, за исключением случаев, когда это требуется в соответствии с действующим законодательством.

Контакты

ПАО «ПОЛЮС»

Россия, 123056, Москва, ул. Красина, д. 3, стр. 1

Телефон: +7 (495) 641-33-77

Факс: +7 (495) 785-45-90

E-mail: info@polyus.com

ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И ESG

E-mail: ir@polyus.com