

Утвержден
Годовым Общим собранием акционеров
Публичного акционерного общества
«Вымпел-Коммуникации»
«30» мая 2022 года
Протокол № 86 от «30» мая 2022 года

Предварительно утвержден
Советом директоров
Публичного акционерного общества
«Вымпел-Коммуникации»
«28» апреля 2022 года
Протокол № 5 от «28» апреля 2022 года

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«Вымпел-Коммуникации»
за 2021 год

г. Москва, 2022

Сведения о положении Общества в отрасли.

Публичное акционерное общество «Вымпел-Коммуникации» (далее по тексту — «ВымпелКом» или «Общество», или ПАО «ВымпелКом», или «Компания», или «Эмитент») специализируется на предоставлении услуг связи.

ПАО «ВымпелКом» является одним из ведущих поставщиков услуг связи в России и осуществляет деятельность под брендом «Билайн». «Билайн» – один из наиболее известных брендов в России. ПАО «ВымпелКом» предоставляет интегрированные услуги мобильной и фиксированной (местной, внутризоновой, международной и междугородной) телефонной связи, телематики и передачи данных, в т.ч. доступа в Интернет на базе беспроводных и проводных решений, включая технологии оптоволоконного доступа, Wi-Fi и сети третьего и четвертого поколений. Среди клиентов и партнеров ПАО «ВымпелКом» — частные лица, малые, средние и крупные предприятия, транснациональные корпорации, операторы связи.

ПАО «ВымпелКом» входит в Группу компаний VEON Ltd. международной телекоммуникационной компании со штаб-квартирой в Амстердаме, предлагающей своим клиентам услуги связи и интернет-услуги. Работая на самых динамично развивающихся рынках мира, VEON Ltd. обеспечивает голосовой связью, передачей данных, фиксированным широкополосным интернетом, цифровыми и data-сервисами более 217 миллионов абонентов подвижной связи и более 4,6 млн клиентов фиксированной связи. Компании, входящие в Группу компаний VEON Ltd. предоставляют услуги клиентам в 9 странах мира, включая Россию, Украину, Казахстан, Узбекистан, Грузию, Кыргызстан, Алжир, Бангладеш и Пакистан. Компании группы VEON Ltd. предоставляют услуги под брендами «Билайн», «Kyivstar», «Jazz», «banglalink» и «Djezzy».

ПАО «ВымпелКом» было первым российским акционерным обществом, включенным в листинг Нью-Йоркской фондовой биржи (NYSE), акции которого котировались под символом VIP с 1996 года. Таким образом, ПАО «ВымпелКом» стало первым, кто начал внедрять в России мировые стандарты прозрачности, корпоративного управления и защиты прав инвесторов. Успех ПАО «ВымпелКом» проложил путь на международные фондовые биржи многим другим российским юридическим лицам. После образования в апреле 2010 года холдинговой компании VimpelCom Ltd., переименованной в VEON Ltd. 30 марта 2017 года, консолидировавшей пакеты акций ПАО «ВымпелКом» и ЗАО «Киевстар Дж.Эс.Эм.», символ VIP был перерегистрирован на VimpelCom Ltd. Акции VimpelCom Ltd. котировались на Нью-Йоркской фондовой бирже (NYSE) под символом VIP. С 10 сентября 2013 года акции компании VimpelCom Ltd. (переименованной в VEON Ltd. 30 марта 2017 года) под символом VIP (с 30 марта 2017 года VEON) котируются на NASDAQ Global Select Market (NASDAQ). С момента своего создания NASDAQ делает ставки, прежде всего, на высокотехнологичные компании, такие как Microsoft Corporation, Intel Corporation и Google Inc. С 4 апреля 2017 года акции VEON Ltd. также котируются на бирже Амстердама – Euronext. Сегодня акции VEON Ltd. котируются на NASDAQ и бирже Амстердама – Euronext под символом VEON.

По состоянию на 31 декабря 2021 года, GSM лицензии ПАО «ВымпелКом» позволяют оказывать услуги связи практически на всей территории России, включая лицензионную территорию г. Москвы и Московской области. Кроме этого, на территории 83 субъектов Российской Федерации (РФ) ПАО «ВымпелКом» имеет следующие лицензии: 3G (UMTS), лицензии на услуги междугородной и международной телефонной связи на территории РФ, внутризоновой телефонной связи, на оказание услуг местной телефонной связи, за исключением услуг местной телефонной связи с использованием таксофонов и средств коллективного доступа, лицензии на услуги передачи данных, телематические услуги связи, услуги связи для целей кабельного вещания, и ряд других лицензий в ряде субъектов РФ.

В 2012 г. ПАО «ВымпелКом» стало победителем конкурса на право получения лицензий на оказание услуг связи с использованием радиоэлектронных средств в сетях связи стандарта LTE и последующих его модификаций в полосе радиочастот 735-742,5/776-783,5 МГц, 813,5-821/854,5-862 МГц, 2550-

2560/2670-2680 МГц на территории РФ (на момент проведения конкурса). ПАО «ВымпелКом» получило 4 лицензии: услуги подвижной радиотелефонной связи, услуги связи по передаче данных, за исключением услуг связи по передаче данных для целей передачи голосовой информации, услуги связи по передаче данных для целей передачи голосовой информации, телематические услуги связи.

ПАО «ВымпелКом» также имеет лицензии на оказание услуг связи с использованием радиоэлектронных средств стандарта LTE и последующих его модификаций с использованием полосы радиочастот 2570-2595 МГц в 32 субъектах России. Срок действия данных лицензий истекает 15 апреля 2026 года.

По данным независимого исследовательского агентства GSMA Intelligence (<https://www.gsmainelligence.com/markets/2901/data/>), доля абонентской базы ПАО «ВымпелКом» на российском рынке мобильной связи оценивалась на уровне 21,2% по состоянию на конец декабря 2021 года (показатель Market Share, Total, VEON). Всего в сетях российских операторов связи было зарегистрировано примерно 232,7 миллион SIM-карт (показатель Connections, Total, including licensed cellular IoT, Russia Federation), ПАО «ВымпелКом» обслуживало 49 419 540 активных абонентов мобильной связи в России.

2. Приоритетные направления деятельности Общества.

Приоритетные направления деятельности Общества отражены в его стратегии, цели которой заключаются в увеличении дохода от клиентов, росте эффективности бизнеса и формировании образа предпочитаемого работодателя. При реализации своей стратегии Общество уделяет основное внимание следующим аспектам:

- *Увеличение дохода от клиентов.* Действия ПАО «ВымпелКом» сконцентрированы на поддержании качественных продаж и поддержании долгосрочных отношений с клиентами, снижении оттока за счёт качества обслуживания, использования всех накопленных данных о клиентах, формирования персонализированных предложений и индивидуального подхода к каждому клиенту. Общество планирует продолжать активное расширение сетей LTE, в также развитие сетей широкополосного доступа в Интернет по всей территории России, что является одним из важнейших элементов стратегии Общества для обеспечения высокого уровня качества услуг и привлекательности для абонентов. С другой стороны, ПАО «ВымпелКом» нацелено на поиск новых направлений выручки и внимательно следит за развитием рынков, смежных с рынком услуг связи, включая, но не ограничиваясь, рынком финансовых услуг, информационно-аналитических продуктов, облачных технологий, межмашинного взаимодействия. ПАО «ВымпелКом» оценивает перспективы монетизации данных рынков с последующим предоставлением услуг в наиболее перспективных направлениях.

- *Рост эффективности бизнеса.* ПАО «ВымпелКом» сосредоточено на системном анализе эффективности всех линий бизнеса, оптимизации доходов и расходов по всем направлениям деятельности Общества, использовании современных подходов к управлению и активном использовании цифровых технологий для принятия решений и оптимизации процессов.

- *Формирование образа предпочитаемого работодателя.* Общество уделяет большое внимание привлечению и удержанию специалистов в области техники, информационных технологий и анализа данных. Для этого ПАО «ВымпелКом» активно участвует в формировании экспертных сообществ, стажировке и обучению молодых специалистов, предлагает конкурентные современные условия работы и пакет компенсаций и льгот, а также прилагает усилия в формировании комфортной атмосферы и продуктивной производственной культуры.

ПАО «ВымпелКом» планирует развивать свою деятельность, уделяя большое внимание развитию перспективных технологий сотовой связи, а также через внедрение единых бизнес-решений в области информационных технологий, маркетинга, системы дистрибуции, обслуживания клиентов. В своей деятельности Общество также уделяет значимое внимание социальным и экологическим аспектам деятельности, считая их важными факторами обеспечения устойчивости бизнеса.

3. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности.

2021 год был рекордным по темпам развития сети ПАО «ВымпелКом» за последние 5 лет. Специалистами Общества было введено в эксплуатацию на 21% больше сайтов и на 8% больше базовых станций, чем в предыдущем году. Для предоставления конкурентного качества связи, Общество продолжило развитие и оптимизацию сети: рефарминг частот и внедрение системы автоматизированной оптимизации. Благодаря проведенным мероприятиям, в соответствующих регионах повысилась доступность сервиса для абонентов и существенно возросла скорость мобильного доступа к сети Интернет. В 2021 году Компания продолжила активацию технологий VoLTE и VoWiFi в филиалах, благодаря чему улучшилось качество голосовой связи. Была обеспечена связь на станциях метро Санкт-Петербурга, проводились работы по улучшению качества связи в метро Москвы. Кроме мобильной сети, ПАО «ВымпелКом» продолжило развитие магистральной сети в Москве и федеральной сети передачи данных, организовало дополнительные стыки с магистральными операторами других стран. Запущены мероприятия по обеспечению сквозного управления качеством сервисов на сетях и инфраструктуре.

В октябре ПАО «ВымпелКом» провело ребрендинг. Обновлённый бренд «Билайн» транслирует актуальные ценности: искренность, понимание, оптимизм. Новый лозунг «Билайн: на твоей стороне» демонстрирует клиенту, что компания ценит его и поддерживает его персональный выбор, и готова поддерживать персональными предложениями, соответствующими потребностям. По результатам анализа откликов в социальных сетях можно сделать вывод, что обновленный бренд остался узнаваемым, вызывает доверие и улучшает отношение клиента. Опросы среди клиентов показали, что рост качества сервисов привел к росту лояльности и удовлетворенности клиентов, что в свою очередь положительно отражается на абонентской базе.

Следуя принципу «на твоей стороне», был запущен новый тариф-конструктор «Твое решение». Тариф позволяет клиентам настроить различные параметры, такие как количество минут, трафика, SMS-сообщений, а также выбрать опции с безлимитным трафиком для определенных типов приложений. Дополнительную ценность для клиента приносит бесплатное предложение воспользоваться сервисом «Билайн ТВ». Общество продолжает развивать ключевые партнёрства. Так, в декабре 2021 года ПАО «ВымпелКом» объявило о стратегическом партнёрстве с Яндекс.Плюс. Совместное предложение даёт возможность пользоваться преимуществами подписки Яндекс.Плюс, получая доступ к разнообразным сервисам Яндекс — кинотеатр, музыка, доставка еды, такси — при этом оплачивать подписку со счёта мобильного телефона по эксклюзивному льготному тарифу. В партнёрстве с АО «АЛЬФА-БАНК» Общество продолжает развивать финансовые сервисы. Внедренные изменения, дополнительные сервисы, а также общий тренд рынка мобильной связи позволили ПАО «ВымпелКом» реализовать ряд мероприятий по повышению дохода с абонентов (ARPU).

В 2021 году ПАО «ВымпелКом» совершило ряд значимых сделок. Так, компания первой на рынке сотовой связи в России передала башенную инфраструктуру партнёру «Сервис-телеком». Сделка позволит компании сосредоточиться на техническом развитии и обслуживании телеком-инфраструктуры для улучшения качества сервисов. Для развития бизнеса в корпоративном сегменте были совершены сделки по приобретению компаний «Датафорт» и группы компаний «ОТМ». Это позволит ПАО «ВымпелКом» укрепить свои позиции в облачных сервисах и услугах, связанных с цифровым маркетингом.

В соответствии с принятыми ранее стратегическими решениями, компания в 2021 году продолжила работу по укреплению ключевой внутренней экспертизы в области техники и информационных технологий. Количество персонала, связанного с обслуживанием и развитием сети и информационной экспертизы, кратно выросло. Для повышения привлекательности ПАО «ВымпелКом» как работодателя, Общество запустило ряд проектов: публичные мероприятия, школы экспертов для профессиональной переподготовки, программы повышения мотивации для сотрудников, повышение квалификации рекрутеров, развитие управленческих кадров. Компания вошла в Top-100 компаний по силе бренда для соискателей.

4. Сведения о реализации антикоррупционных мер.

ПАО «ВымпелКом» уделяет первостепенное внимание этике ведения бизнеса, которая подразумевает соответствие деятельности Общества как требованиям законодательства, так и ожиданиям бизнес-сообщества и общественности, а также недопущение неправомерных действий. Задачей Общества является создание общего понимания необходимости этического ведения бизнеса среди всех бизнес-партнеров ПАО «ВымпелКом».

Ответственным структурным подразделением за внедрение и транслирование принципов этического ведения бизнеса и необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства является Дирекция по деловой этике и комплаенсу. Дирекцию по деловой этике и комплаенсу возглавляет Директор по деловой этике и комплаенсу. Стратегической задачей Дирекции по деловой этике и комплаенсу является формирование и поддержание эффективной корпоративной программы по деловой этике и комплаенсу, направленной на развитие этической культуры и защиту Общества от рисков, связанных со взяточничеством и коррупцией, а также от иных существенных правовых и репутационных рисков, которые могут возникнуть в связи с коммерческими инициативами или деятельностью Общества, либо регуляторной средой и правоприменительной практикой. В Обществе внедрена и постоянно поддерживается на должном уровне Программа деловой этики и комплаенса, включающая в себя следующие направления:

- 1) Поддержка руководством Общества эффективной программы деловой этики и комплаенса. Генеральный директор и члены высшего руководства задают «тон сверху», обеспечивают административную поддержку внедрения всех элементов комплаенс-программы, показывают ясный и однозначный пример нетерпимости к коррупционным и этическим нарушениям. Руководство Общества ориентировано на личное взаимодействие с работниками и открытый диалог на тему деловой этики и комплаенса. Общество обеспечивает открытое общение высшего руководства с работниками в различных форматах.
- 2) Разработка и внедрение политик и процедур в области деловой этики и комплаенса. На основании анализа рисков Общество разрабатывает и вводит в действие политики и процедуры, направленные на предотвращение коррупционных нарушений в таких областях как: подарки и деловое гостеприимство, конфликты интересов, коммерческое спонсорство, корпоративная благотворительность, отношения с третьими лицами, в том числе с государственными органами и некоммерческими организациями, социальные инвестиции и иных.
- 3) Проведение периодической оценки рисков. Общество проводит периодическую оценку рисков, исходя из конкретных обстоятельств, таких как, например, взаимодействие с третьими лицами, в том числе, с должностными лицами государственных органов разных уровней, в особенности сектора экономики, в котором действует Общество, участие Общества в совместных предприятиях, необходимость получения лицензий и разрешений для осуществления деятельности.

4) Организация комплаенс-функции и независимость. Дирекция по деловой этике и комплаенсу наделена достаточными ресурсами и полномочиями для обеспечения автономии от менеджмента Общества.

5) Эффективные комплаенс-тренинги и коммуникации, обучение работников. В течение 2021 года работники Общества были обучены по требованиям таких политик и процедур, как Кодекс поведения и конфликты интересов, противодействие взяточничеству и коррупции, предоставление/получение подарков и знаков делового гостеприимства и другие. Кроме того, велась активная работа по продвижению и укреплению культуры деловой этики в Обществе. В третьем и четвертом квартале 2021 года проводились комплаенс-интервью с высшим руководством компании, а также обсуждались этические дилеммы с последующим каскадированием обсуждения дилеммы всеми руководителями со своими командами.

6) Организация каналов для сообщений о нарушениях и проведения расследований. Обществом организована эффективная работа горячей линии Speak Up, которая предназначена для информирования о возможных или известных нарушениях Кодекса поведения Компании, иных внутренних нормативных документов и национального законодательства.

Горячая линия SpeakUp поддерживается независимой третьей стороной, что обеспечивает анонимность обращений.

ПАО «ВымпелКом» обеспечивает надлежащую защиту заявителей от преследования, устанавливает и поддерживает систему регистрации сообщений о нарушениях и управления внутренними расследованиями, а также мер по устранению недостатков в бизнес-процессах, обнаруженных в ходе внутренних расследований.

7) Мотивационные инструменты и дисциплинарные меры. Общество внедряет механизмы надлежащего обеспечения выполнения требований политик и процедур в области комплаенса, включая меры поощрения и дисциплинарного воздействия. В 2021 году в ПАО «ВымпелКом» учреждена специальная награда – Платиновая пчела, которая присуждается сотрудникам, проявившим себя в поддержке комплаенс-культуры и проектов. Награждает победителя Генеральный директор Общества. В целях принятия мер дисциплинарного воздействия к нарушителям в Обществе функционирует Комитет по расследованиям и дисциплинарным мерам.

8) Управление отношениями с бизнес-партнерами. В ПАО «ВымпелКом» осуществляется тщательный отбор бизнес-партнеров в соответствии с Процедурой «Надлежащая проверка Бизнес-партнеров». В ПАО «ВымпелКом» разработан и применяется Кодекс поведения бизнес-партнеров. В документе предусмотрены требования, которым должны соответствовать бизнес-партнеры, включая, например, соблюдение требований законодательства, этическое ведение бизнеса, управление конфликтами интересов, соблюдение запрета на отмывание денежных средств и использование детского труда. В зависимости от категории риска бизнес-партнёры проходят тренинг по антикоррупционным требованиям.

9) Интеграция комплаенс-программы в совместных предприятиях, дочерних и зависимых обществах. ПАО «ВымпелКом» обеспечивает внедрение антикоррупционных комплаенс-политик и процедур в совместных предприятиях, дочерних и зависимых обществах. В совместных предприятиях назначены лица, ответственные за внедрение комплаенс-программы, сформированы и выполняются планы интеграции всех направлений комплаенс-программы.

10) Тестирование и мониторинг в целях улучшения программы комплаенса и деловой этики. Общество проводит периодический обзор и тестирование применения Политики «Противодействие коррупции», Кодекса поведения, политик и процедур в области комплаенса в целях их оценки и повышения эффективности применения.

В 2021 году представители Общества были приглашенными спикерами по вопросам деловой этики и комплаенса на различных конференциях, в том числе международных.

5. Отчет в области устойчивого развития.

1. Устойчивое развитие, управление ESG-аспектами деятельности.

Внимание к экологической и социальной составляющей деятельности, а также стандартам корпоративного управления и деловой этики являются важными элементами процесса принятия управленческих решений ПАО «ВымпелКом».

Общество ежегодно публикует Отчет об устойчивом развитии, в котором раскрывает показатели устойчивости бизнес-процессов, влияния на социально-экономический прогресс и управления рисками в области социального и экологического воздействия (ESG-аспекты). Отчет готовится в соответствии с международными стандартами отчетности Global Reporting Initiative и Sustainability Accounting Standards Board, проходит независимое аудиторское заверение со стороны ФБК «Грант Торнтон» и общественное заверение на площадке Российского союза промышленников и предпринимателей.

Соответствие стандартам управления повесткой устойчивого развития подтверждают данные независимых рейтингов. Так по состоянию на декабрь 2021 года Компания находилась на 7-ой позиции из 160 российских компаний ESG-рейтинга RAEX Europe.

В отчете рейтингового агентства зафиксирована следующая оценка: «Управление ESG-рисками и возможностями Компании находится на высоком уровне, Компания демонстрирует высокий уровень детализации и прозрачности нефинансовой отчетности, а также эффективно нивелирует риски, связанные с использованием природных ресурсов, активно развивая практики водопользования и энергосбережения.» Общество также было удостоено 1-го места в номинации «Социальная эффективность бизнеса» в категории «Связь» и вошло в ТОП-25 российских холдингов с лучшими практиками устойчивого развития рейтинга AK&M. Рейтинг формируется из списка 300 крупнейших по выручке промышленных, энергетических и транспортных компаний, итоговый рейтинг состоял из 45 предприятий из 9 отраслей.

ПАО «ВымпелКом» также улучшило свои показатели на международной платформе ответственных поставок EcoVadis, получив «бронзовый статус» за управление в области социального влияния и трудовых стандартов, экологической эффективности и корпоративного управления.

Стандарты корпоративного управления и управления ESG-аспектами бизнеса были отмечены первым местом авторитетной премии журнала Legal Insight.

2. ESG-регулирование, актуальные вызовы 2021 года.

При выстраивании стратегии устойчивого развития Общество принимает во внимание международные стандарты и соглашения, в том числе Цели устойчивого развития ООН (ЦУР), Парижское соглашение о климате, требования международных финансовых бирж, Рекомендации Банка России и стратегические национальные приоритеты.

2021 год стал годом активного развития ESG-повестки со стороны государства и финансовых институтов. Банк России опубликовал рекомендации для публичных акционерных обществ, подчеркивающие важность управления социальными и экологическими рисками для обеспечения финансовой устойчивости бизнеса и выстраивания отношений со стейкхолдерами:

- «Информационное письмо о рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития».

- «Информационное письмо о рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ». Оба документа призывают руководствоваться принципами двойной существенности в принятии управленческих решений и обеспечить такой объем раскрытия информации, который позволит заинтересованным лицам получить полное представление о воздействии деятельности Общества на окружающую среду (в том числе климат), социальную сферу (в том числе соблюдение прав человека) и экономику, представление об учете ESG-факторов, а также рисков и возможностей, связанных с указанными факторами. Специалисты ПАО «ВымпелКом» были привлечены к консультациям по обоим документам, консолидированные предложения бизнеса в итоговых вариантах были учтены.

Национальный ESG-Альянс создан в декабре 2021 года с целью объединения бизнес-сообщества в выработке общих подходов к переходу к устойчивой модели развития экономики, обеспечивающей сохранение природы, благополучие общества и долгосрочное процветание бизнеса в рамках существующих ограничений природных ресурсов. Инициативу поддержали ведущие российские и международные компании с общим объёмом выручки более 10 трлн рублей и численностью более 1,5 млн человек.

Мировая пандемия COVID-19 продолжала оставаться серьезным вызовом для функционирования всех сфер бизнеса и общества. Задача ПАО «ВымпелКом» оставалась неизменной: максимально эффективно соответствовать этому вызову на уровне обеспечения непрерывности предоставления социально-значимых услуг и сервисов, развития стратегически важных для государства и экономики проектов, включая социальный сектор, поддержку сотрудников, клиентов и партнеров.

Климатические вызовы обусловлены актуализацией физических рисков для инфраструктуры сети, связанных с влиянием сложных погодных условий, которые повлекли за собой лесные пожары на территории ряда регионов, в частности в Якутии. Дополнительным вызовом для Общества становится развитие национального законодательства в области климатической отчетности, предполагающее обязательное раскрытие данных по выбросам CO2 и показателей по управлению отходами к 2023 году, а также утверждение Стратегии низкоуглеродного развития РФ до 2050 года, в достижении которой бизнесу отводится значимая роль.

3. Стратегия устойчивого развития ПАО ВымпелКом.

Стратегия устойчивого развития была принята Компанией в 2019 году. Ее фокус – в создании и развитии инновационных технологий для обеспечения непрерывности бизнеса, социально-экономического прогресса и решения актуальных социальных и климатических проблем. В рамках своей деятельности ПАО «ВымпелКом» выделяет 9 Целей Устойчивого Развития ООН (ЦУР), релевантных с точки зрения специфики бизнеса и пересекающихся со стратегическими приоритетами Общества. При этом особое внимание уделяется ЦУР № 3, 8, 9, 10 и 17.

Релевантные ЦУР для ПАО «ВымпелКом»



Стратегия устойчивого развития ПАО «ВымпелКом» базируется на трех ключевых аспектах, являющихся существенными для операторов телекоммуникационного сектора:

- **Устойчивые бизнес-процессы**, включающие корпоративное управление и систему обеспечения непрерывности бизнеса и доступа к социально-значимым услугам и сервисам, заботу о персонале, добросовестную деловую практику, построение ответственной цепочки поставок, управление социальными и экологическими рисками, обеспечение прав человека в контексте основной деятельности и т.д.
- **Технологии для социального прогресса и повышения качества жизни людей** - инфраструктурная база для развития социально-значимых продуктов и услуг, обеспечения равного доступа к цифровой экономике, включая образование и технологии удаленной занятости, инновации для развития городов и населенных пунктов, медицины и реабилитации, промышленности и сельского хозяйства.

Флагманскими проектами ПАО «ВымпелКом» в этой области являются построение системы поиска пропавших людей совместно с поисково-спасательным отрядом «ЛизаАлерт» и развитие платформы Билайн. Инклюзия – экосистемы ассистивных продуктов и сервисов, помогающих развитию цифровой и физической доступности, практик трудоустройства и включенности в общественную жизнь для людей с инвалидностью.

- **«Зеленые технологии» и энергоэффективность** – управление климатической повесткой и внедрение соответствующих технологических решений для декарбонизации и содействия экологической устойчивости.

Принципы устойчивого развития ПАО «ВымпелКом»

Принцип	Описание
Ответственность	Понимание степени своего влияния на экономическую, социальную и экологическую сферы и стремление сделать это влияние максимально позитивным, используя технологии, экспертизу и силу влияния бренда.
Социальная релевантность	Выбор проектов и направлений фокусного внимания и инвестиций компании при наличии трех факторов: - связь с основным бизнесом; - концентрация на технологиях и разработке инноваций, а не на масштабных финансовых вложениях; - значимый и системный социальный эффект.
Инклюзивность и права человека	Поддержка руководящих принципов ООН по правам человека в аспекте предпринимательской деятельности: создание условий, практики и норм справедливого и равного ко всем отношения вне зависимости от состояния здоровья, пола, возраста, национальной и религиозной принадлежности и т.д.
Информационная прозрачность	Полная открытость в намерениях и принципах принятия решений в вопросах, которые могут оказать существенное влияние на общество, экономику и окружающую среду: обязательство сообщать о них в ясной и точной, своевременной и полной форме.
Добросовестная деловая практика	Поведение, которое соответствует общепринятым нормам делового поведения, в том числе международным. Нулевая толерантность к коррупции и нарушениям норм деловой этики.

4. Ключевые проекты и их результаты.

4.1. Ответ на вызовы пандемии COVID-19.

В период пандемии COVID-19 в 2021 году сохранился спрос на инфраструктурные технологические решения, позволяющие обеспечить удаленную занятость населения. Соответствующим сервисом Общества воспользовались более 60 тыс. предприятий. Это помогло поддержать экономику, систему образования, социальный сектор страны, сохранить рабочие места, а также помочь снизить нагрузку на систему здравоохранения.

Удаленный или гибридный режим занятости сохранился для 85% сотрудников офисов и 60% от общего количества сотрудников ПАО «ВымпелКом». По данным внутреннего исследования 98% сотрудников считает этот формат работы серьезным вкладом в защиту здоровья и благополучия их семей, а также важным конкурентным преимуществом работодателя. За 2021 год Общество на 10,9% увеличило затраты на страхование жизни и здоровья сотрудников, а также программы ДМС. Более 7 млн рублей было инвестировано на профилактику COVID-19.

4.2. Непрерывность бизнеса.

Существующая инфраструктура сети позволяет обеспечить непрерывность бизнеса даже при наступлении чрезвычайных ситуаций. Регламентами и процессами предусмотрены привлечение дополнительных ресурсов для поддержания работы инфраструктуры, обеспечения бесперебойности предоставления сервисов абонентам и сохранения данных. Последствия лесных пожаров в республике Саха (Якутия) оказали воздействие на элементы инфраструктуры, такие как кабельные линии связи, линии электроснабжения. Несмотря на общую чрезвычайную ситуацию в регионе, Общество продемонстрировало устойчивые практики непрерывности бизнес-процессов и непрерывного доступа к услугам для своих клиентов.

В отчетном году был завершен проект «Генезис», результаты которого способствовали укреплению устойчивости Общества за счет возврата основных технических и ИТ-компетенций во внутренний периметр. В рамках проекта из-под управления компаний Nokia и Huawei в ПАО «ВымпелКом» перешли функции по аренде технологических позиций, планированию и оптимизации сети, контролю строительства, разрешительной деятельности.

Развитие мощностей Ярославского Центра Обработки Данных (ЦОД), приобретение активов интернет-провайдера DataFort и запуск крупнейшего в Сибири центра обработки данных в Новосибирске позволили расширить инфраструктуру виртуальных хранилищ и обеспечить отечественный бизнес облачным сервисом в национальной зоне.

4.3. Забота о сотрудниках

Забота о сотрудниках, обеспечение достойных условий труда и возможностей для самореализации является одним из приоритетов Общества. Поддерживая благополучие и развитие сотрудников, Общество уделяет особое внимание вопросам обеспечения производственной безопасности, соблюдению норм деловой этики и отсутствию любого вида дискриминации. Важными факторами программ заботы является содействие психологическому благополучию на рабочих местах, поддержанию здоровья и физической активности, обеспечению баланса между работой и личной жизнью.

Основные аспекты ответственного отношения к работникам:

- недопущение дискриминации и обеспечение равных возможностей на достойные условия и оплату труда, карьерный рост и профессиональное развитие;
- обучение и социальная поддержка – критически важные аспекты взаимодействия с работниками: это дает устойчивость в быстро меняющемся мире. Реализация программ по заявкам на профессиональное обучение составила 92%, обеспечив прирост на 46% по сравнению с 2020 годом, проведено 112 командных сессий;
- система охраны труда ПАО «ВымпелКом» полностью отвечает требованиям законодательства и охватывает деятельность всех работников Общества. За 2021 год в

ПАО «ВымпелКом» не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом, а также отсутствовали случаи тяжелого травматизма.

Проект BeeWINNER, запущенный в 2020 году в условиях самоизоляции из-за пандемии COVID-19, продолжил свою работу. В его основе лежат пять направлений благополучия, призванные обеспечить психологический комфорт и причастность к команде в условиях удаленной занятости. В рамках программы организованы спортивные марафоны, горячие линии, открытые лекции, экосообщество и клубы по интересам – более 137 мероприятий в разных форматах, в которых приняло участие более 9 тыс. сотрудников. Для сотрудников доступны индивидуальные встречи с корпоративным психологом.

В отчетном периоде Общество получило «Золото» в рейтинге Forbes «Лучший работодатель» по совокупности внедрения ESG-практик и программ заботы о сотрудниках.

4.4. Ответственная деловая практика и права человека. ПАО «ВымпелКом» в своей деятельности демонстрирует нулевую терпимость к коррупции и поддерживает международные и национальные стандарты в области прав и свобод человека, которые закреплены в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Всеобщей декларации прав человека, Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, разработанных ООН, и иных документах.

Общество не допускает любые формы дискриминации и обеспечивает работникам гарантию защиты человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни, право на свободу мысли, совести и слова, предоставляет безопасные условия труда, достойную оплату труда и наилучшее социальное обеспечение. Кроме того, Общество придерживается принципа нулевой терпимости к использованию детского и/или принудительного труда, распространяя это правило в том числе на цепочку поставок.

Компания развивает практики инклюзивного трудоустройства, считая право на работу, самореализацию и повышение качества жизни неотъемлемыми правами человека, имеющим все возможности для реализации в условиях цифровой экономики.

ПАО «ВымпелКом» нетерпимо относится к преследованию и принимает меры по сохранению конфиденциальности и анонимности, а также уважает право человека считаться невиновным при отсутствии доказательств, гарантирует справедливое расследование каждого случая.

Тренинги по Кодексу Поведения, Противодействию взяточничеству и коррупции, Конфликтам интересов и регулированию предоставления/получения подарков и знаков делового гостеприимства были пройдены в 99,6% от всех назначений курса.

4.5. Ответственная цепочка поставок.

Ответственная цепочка поставок является важной составляющей устойчивости бизнес-операций Общества. Для ряда крупных корпоративных клиентов наличие соответствующей сертификации, подтверждающей высокий уровень корпоративного управления, а также управления экологическими и социальными аспектами деятельности, является необходимым условием закупочных процедур. В 2021 году Общество улучшило свои показатели на международной платформе ответственных поставок EcoVadis, получив бронзовую медаль. Это позволило обеспечить устойчивость партнерских отношений и продолжение контрактов с более чем 10 ключевыми b2b-клиентами.

Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации также уделяют внимание цепочке поставок с точки зрения распространения на ключевых контрагентов лучших практик в области социального и экологического влияния. В отчетном периоде Общество обновило «Кодекс Поставщика» и «Принципы ответственного партнерства», включив в эти документы аспекты управления рисками в области ESG.

Закупки Компании осуществляются в соответствии с внутренними регламентирующими документами и российским законодательством. Всем участникам процедуры закупки предоставляются равные возможности и условия для сотрудничества, а за основу для оценки предложений берутся объективные, измеряемые критерии. Отношения Компании со всеми участниками цепочки поставок выстраиваются на принципах добросовестности, честности и открытости. Более 90 % партнеров и контрагентов Общества являются российскими юридическими лицами.

5. Экологические аспекты деятельности.

Климатическая повестка в среднесрочной и долгосрочной перспективе будет оказывать существенное влияние на развитие мировой и российской экономики. В 2021 году продолжилось серьезное развитие природоохранного законодательства и развитие курса государства на реализацию договоренностей Парижского соглашения, к которому РФ присоединилась в 2019 году. В связи с этим вопросы экологии по-прежнему являются неотъемлемой частью стратегии по устойчивому развитию ПАО «ВымпелКом».

В условиях пандемии возросло количество сервисов и коммуникаций, перешедших в онлайн, что повлекло за собой значимое повышение потребления энергии и как следствие совокупных выбросов парниковых газов телекоммуникационной индустрии. Общий углеродный след жизненного цикла сектора информационно-коммуникационных технологий составляет примерно 700 млн т CO₂-экв. в год, что эквивалентно 1,4% глобальных выбросов углерода и 4% глобального потребления электроэнергии.

Согласно международной климатической повестке, каждая отрасль промышленности должна принимать меры по борьбе с изменением климата. Отвечая на этот вызов, индустрия мобильной связи стремится к 2050 году достичь нулевых выбросов углерода в соответствии с ограничением глобального потепления до 1,5°. Глобальная инициатива по климату GSMA Climate Task Force Initiative объединяет операторов связи во всем мире для достижения углеродной нейтральности и снижению углеродного следа отрасли.

В сложившемся контексте Общество ведет свою деятельность с учетом общих целей отрасли, на постоянной основе реализуя:

- аналитическую деятельность по оценке изменения климата, в том числе физических рисков для инфраструктуры и непрерывности бизнеса в случае природных ЧС;
- курс на декарбонизацию, энергоэффективность, внедрение «зеленых» технологий. В 2021 году совместно с поставщиком оборудования HiRef, ПАО «ВымпелКом» впервые провело оценку объема предотвращенных выбросов CO₂ в разрезе внедрения энергосберегающей технологии Free Cooling. Ее внедрение позволяет предотвратить выброс около 10 тысяч тонн CO₂ в разрезе трех лет функционирования ЦОД, что сопоставимо с поглощающей емкостью леса площадью 3 тыс. гектар;
- намечены планы по внедрению системы комплексного учета выбросов парниковых газов (Scope 1, 2, 3), а также улучшению показателей раскрытия согласно методологии CDP (Carbon Disclosure Project), подготовке к сертификации ISO 14001 «Система экологического менеджмента»;
- компания продолжает работать с партнерами по системному восстановлению абонентского телекоммуникационного оборудования (IPTV-приставки и роутеры), внедряя в свои бизнес-процессы технологии бережливого производства, благодаря чему удается увеличить срок службы оборудования, а значит сократить потребление природных ресурсов.

В течение 2021 года ПАО «ВымпелКом» использовало следующие виды энергетических ресурсов:

Вид энергетического ресурса	Объем в натуральном выражении	Объем в денежном выражении
Атомная энергия	0	0
Тепловая энергия	18 024,46 Гкал	33 705 747,60 рублей*
Электрическая энергия собственных	129 633 117,87 кВт час	819 281 304,95 рублей*

офисов		
Электрическая энергия арендованных офисов	56 107 688,06 кВт час	354 600 588,51 рублей*
Электрическая энергия прочее	807 676 982,92 кВт час	5 104 518 532,05 рублей*
Электромагнитная энергия	0	0
Нефть	0	0
Бензин автомобильный	788 380,44 литров	30 785 375,19 рублей*
Топливо дизельное	238 473,08 литров	13 065 144,35 рублей*
Мазут топочный	0	0
Газ естественный (природный)	0	0
Уголь	0	0
Горючие сланцы	0	0
Торф	0	0
Другие виды энергетических ресурсов	0	0

* Сумма указана без учета НДС

6. Социальные инвестиции

Подход Общества к поддержке и развитию социального сектора основан на разработке и внедрении цифровых проектов и платформ, которые ставят своей целью решение важных социальных проблем. Разнообразные проекты, реализуемые Обществом в этой области, объединяет принцип приоритетного применения экспертизы телеком-оператора (услуги связи и интернет-сервисы, технологии big data, AI, цифровые платформы и пр.). При выборе проектов для инвестиций Общество отдает предпочтение тем проблемам, решение которых имеет значимый социальный эффект и которые без данной экспертизы не могли бы быть реализованы, либо их реализация была бы менее эффективной.

6.1. Инвестиции в развития регионов:

2021 год стал годом развития сотрудничества с региональными правительствами с целью обеспечения развития цифровых услуг и сервисов в регионах присутствия Компании. Так стратегические соглашения о партнерстве были подписаны с 14 регионами. Это позволит населению регионов получить устойчивый доступ к самым современным технологиям связи, обеспечить высокий уровень включенности в цифровую экономику, образование, медицину и другим социально-значимым сервисам.

6.2. Построение системы поиска пропавших людей. ПАО «ВымпелКом» системно развивает технологии для поиска пропавших людей, с 2011 года выступая инфраструктурным партнером крупнейшего поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт». Сотрудничество предполагает выстраивание технологической инфраструктуры для поиска пропавших в городской и сельской местности: федеральная горячая линия для приема сообщения о пропавших, сервис sms-информирования о поисках рядом, решение на базе искусственного интеллекта «Билайн AI-поиск людей» и другие.

Итоги 2021 года:

Обработано 42 729 заявок на поиск пропавших людей, спасено 31 679 человека. Всего за время сотрудничества спасено более 100 тыс. человек, порядка 75 тыс. человек по всей России вовлечено в поисково-спасательную деятельность с помощью современных технологий связи, предоставляемых Компанией.

В 2021 году Общество продолжило развивать технологии искусственного интеллекта для распознавания изображений человека на снимках с дронов. Это обеспечивает эффективный анализ местности и позволяет экономить до 12 тыс. волонтерочасов в год. Компания также разработала обновленное технологическое решение «Билайн.Поиск» для поиска потенциальных свидетелей, которые могли видеть пропавшего. Платформа разработана на основе технологии больших данных и предназначена для помощи в обнаружении пропавших людей в городах и населенных пунктах.

С целью обеспечения поисково-спасательных отрядов надежными телекоммуникационными сервисами и устойчивой связью в труднодоступных местах и экстремальных погодных условиях Общество предоставляет в распоряжение спасателей технологичное решение Multisim Балансировщик, объединяющее мощности четырех операторов связи.

6.3. Билайн.Инклюзия. Развитие инклюзивного общества.

ПАО «ВымпелКом» является лидером по развитию повестки инклюзии в России, став первым российским юридическим лицом, присоединившимся к международному движению The Valuable 500 – сообществу мировых брендов, включивших повестку инклюзии в свои бизнес-стратегии. В 2021 году при содействии Общества Агентством Стратегических Инициатив был разработан Национальный Инклюзивный Договор бизнеса.

Разработка цифровых технологий для интеграции людей в общественную жизнь ведется Обществом более 15 лет. Основной фокус делается на повышение доступности собственных услуг и сервисов, а также на поддержку перспективных проектов в области телемедицины, содействие инклюзивному трудоустройству и прорывным цифровым решениям, направленным на повышение качества жизни людей с инвалидностью и их семей.

Инклюзивная программа Общества включает следующие направления:

- поддержка платформы Everland для обучения и последующего трудоустройства специалистов с инвалидностью на открытом рынке труда: профессиональные специализации платформы предполагают освоение востребованных в условиях цифровой экономики профессий, предполагающих гибридный или удаленный формат занятости. В 2021 году на платформе зарегистрировано более 1,5 тыс. участников, более 500 из них уже трудоустроены либо находятся в контуре самого проекта, либо у партнеров – крупных российских организациях;
- открытие первого коворкинга Everland для специалистов с инвалидностью;
- собственная инклюзивная платформа BeelInclusion, объединяющая все проекты Общества в сфере инклюзии;
- адаптация собственных услуг и сервисов: специалисты с инвалидностью включены в проектные команды по внедрению принципов универсального дизайна в клиентский сервис. Так, более 700 телеканалов «Билайн ТВ» оснащено субтитрами для зрителей с нарушениями слуха, сайт beeline.ru и приложение «Мой Билайн» доступны для незрячих пользователей и клиентов с нарушениями моторики, на сайте beeline.ru создана карта доступных офисов для маломобильных клиентов;
- поддержка перспективных технологических разработок: в 2021 году Общество выступило партнером создания библиотеки голосов для первого российского синтезатора речи RDVoice, позволяющего обеспечить персонализированные настройки пользования смартфонами и персональными компьютерами для незрячих клиентов. Библиотека находится в открытом доступе и может быть бесплатно использована тысячами пользователей с ограничениями по зрению. К концу года сервисом воспользовались более 23,5 тыс. человек.

6.4. Цифровые решения в области телемедицины

Цифровые технологии являются ключевым фактором развития перспективных медицинских разработок и обеспечения равного доступа населения к современным медицинским услугам.

Сотрудничество с Сеченовским университетом

В 2021 году Общество заключило соглашение с Сеченовским университетом по созданию цифровой лаборатории для исследований в области применимости цифровых технологий в медицине. В рамках проекта предполагается разработать новые медицинские технологии на основе методик искусственного интеллекта и нейросетей, а также внедрить полученные результаты в национальную систему здравоохранения. Цифровые программные решения, обученные на результатах работы лучших врачей отрасли, помогут существенно упростить и ускорить процессы высокоточного диагностирования заболеваний.

AutismCare – решение для ментального здоровья и благополучия.

Общество предоставило технологии для создания инновационного браслета со встроенным датчиком для мониторинга психо-эмоционального состояния детей с расстройством аутистического спектра (РАС). Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) заявляет, что один из 160 детей в мире рождается с РАС. Согласно последним данным ВОЗ, каждый 270-й человек имеет такое расстройство, что значительно влияет на качество жизни и возможность полноценной интеграции в общество. Решение позволяет зафиксировать рост эмоционального напряжения у ребенка и передать данные на смартфон педагога или родителя для принятия необходимых мер. Разработка вошла в шорт-лист конкурса перспективных технологических решений GSMA GLOMO Award.

Развитие удаленной медицинской реабилитации и протезирования

Общество продолжило работу над совместным с компанией «Моторика» проектом по удаленному мониторингу высокотехнологичных бионических протезов и созданию первой экосистемы для удаленной реабилитации. В 2021 году протезами со встроенным сим-чипом Билайн и подключением к облачной системе реабилитации Attilan воспользовались порядка 500 человек.

С более подробными данными о подходах и проектах Общества к стратегии устойчивого развития можно будет ознакомиться в ESG-отчете за 2021 год.

6. Перспективы развития Общества.

Основными задачами Общества являются рост доходов за счёт абонентской базы, сервисной выручки за телекоммуникационные и не-телеком услуги, и эффективность работы Общества. Для этого Общество фокусируется на следующих основных направлениях:

1. Рост доходов.

1.1. Извлечение максимального дохода с каждого клиента. Предоставление услуг мобильной связи на потребительском рынке России было и продолжает оставаться основным видом деятельности Общества. Стратегия Общества состоит в увеличении доходов с клиентов на протяжении всего периода оказания услуг (CLTV — customer lifetime value) путём оказания качественного сервиса во всех каналах взаимодействия с клиентом, формирования привлекательных персонализированных предложений, использования синергии между мобильными и фиксированными услугами связи (доступ в Интернет), интеграции предложений партнёров в услуги Компании, усовершенствования сети офисов продаж и обслуживания, а также обеспечения паритетного с конкурентами качества связи.

1.2. Развитие не-телеком направлений и продаж устройств. Общество намерено развивать как собственные продукты и сервисы, так и совместные продукты с партнёрами. Рост доли клиентов, использующих не-телеком сервисы Компании, приводит к снижению оттока таких клиентов, и позитивно влияет на доходы Компании. Использование клиентами смартфонов и планшетов приводит к росту потребления услуг мобильной связи (росту трафика). Общество продолжает развивать продажи таких устройств, фокусируясь на развитии онлайн и офлайн каналов, развитии ассортимента, специализированных предложениях для клиентов с учётом их потребностей, стимулируя переходить на более продвинутые устройства.

1.3. Усиление бизнеса в корпоративном сегменте. Будучи интегрированным оператором мобильной и фиксированной связи, Общество имеет уникальную возможность предоставления целого спектра услуг корпоративным клиентам, что позволяет расширять бизнес Общества в корпоративном сегменте. Общество использует все возможности для перекрестных продаж, основываясь на деловых связях с крупным, средним и малым бизнесом, для предоставления новых конвергентных услуг, включающих как простую консолидацию счетов, так и более продвинутых услуг, обеспечивающих высокое качество обслуживания при интеграции фиксированной и мобильной

связи. Общество также намерено продолжить развитие не-телеком услуг для корпоративного сегмента, расширяя ассортимент и повышая ценность Общества для клиентов.

2. Эффективность работы Общества. Также усилия Общества сосредоточены на улучшении общей эффективности его деятельности, снижении издержек и внедрении инновационных операционных бизнес-моделей. Основные проекты по снижению издержек направлены на технические и технологические процессы, вопросы организационной эффективности, а также налаживание партнерских отношений как внутри Общества, так и с внешними контрагентами.

3. Работа по усилению позиции Общества среди конкурентов по уровню предпочтения бренда и уровню клиентской удовлетворенности, которая основывается на совершенствовании систем и процессов Общества для обеспечения требуемого уровня качества базовых сервисов на всех этапах взаимодействия клиента с Обществом, на сегментации абонентской базы, учитывающей ценности и потребности каждого из сегментов, а также подчеркивающей ключевые отличия бренда «Билайн» от бренда конкурентов. Кроме этого, постоянно действующие инициативы по повышению уровня клиентской удовлетворенности и качества обслуживания позволяют увеличить лояльность абонентской базы и сократить отток.

4. Использование возможностей для освоения новых видов деятельности или укрепления позиций на существующих рынках путем неограниченного роста. Оценка таких возможностей будет происходить с учетом стратегической и финансовой привлекательности объектов для поглощения и дополнительных операционных синергий с основной деятельностью Общества.

5. Рост привлекательности Общества как работодателя. Общество продолжает активную работу по привлечению и удержанию лучших специалистов в области техники, информационных технологий и работы с данными, за счёт формирования сообщества экспертов, предоставляет комфортные условия для работы, использует различные формы поощрения и поддержки сотрудников.

6. Устойчивость бизнеса. Общество уделяет большое внимание противодействию различным угрозам, построению защищенной инфраструктуры, непрерывной работе критических узлов и систем, развитию внутренней технической и ИТ-экспертизы. Усилия Общества сконцентрированы на выстраивании стабильных и гибких цепочек поставок, расширению количества поставщиков.

На основе анализа деятельности Общества можно сделать вывод, что Общество активно развивает собственный бизнес и использует доступные возможности и преимущества, что свидетельствует о высокой эффективности и хороших перспективах развития Общества.

7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.

На основании решения Годового общего собрания акционеров Общества от 30 июня 2021 года (протокол Годового общего собрания акционеров Общества № 83 от 30 июня 2021 года), по результатам 2020 года не объявлялись и не выплачивались годовые дивиденды владельцам обыкновенных именных акций типа «А» (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 1-02-00027-А, дата присвоения регистрационного номера 09.12.2003 г., международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) RU0009100044).

На основании решения Годового общего собрания акционеров Общества от 30 июня 2021 года (протокол Годового общего собрания акционеров Общества № 83 от 30 июня 2021 года) и в соответствии с Уставом Общества по результатам 2020 года были объявлены и 03.08.2021 выплачены годовые дивиденды владельцам привилегированных именных акций типа «А» (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 2-01-00027-А, дата присвоения регистрационного номера 09.12.2003 г., международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) RU0007964961) в размере 0,1 копейки на одну привилегированную именную акцию.

Общая сумма объявленных и выплаченных дивидендов по данной категории акций составила 6 426 рублей 60 копеек рублей.

В соответствии с российским налоговым законодательством ПАО «ВымпелКом» удержало налог с суммы начисленных дивидендов по обыкновенным именованным акциям в размере 321 рубль.

На основании решения Внеочередного общего собрания акционеров Общества от 07 декабря 2021 (протокол Внеочередного общего собрания акционеров Общества №85 от 07 декабря 2021) 21.12.2021 были выплачены в денежной форме промежуточные дивиденды по результатам 9 месяцев 2021 владельцам привилегированных именных акций типа «А» (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 2-01-00027-А, дата присвоения регистрационного номера 09.12.2003 г., международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) RU0007964961) в размере 0,075 копейки на одну привилегированную именную акцию типа «А» на общую сумму 4 819 рублей 95 копеек, а также владельцам обыкновенных именных акций в размере 85 рублей 08 копеек на одну обыкновенную именную акцию типа «А» (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 1-02-00027-А, дата присвоения регистрационного номера 09.12.2003 г., международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) RU0009100044), на общую сумму 4 362 989 351 рубль 76 копеек.

В соответствии с российским налоговым законодательством ПАО «ВымпелКом» удержало и выплатило налог с суммы начисленных дивидендов по привилегированным именованным акциям типа «А» в размере 241 рубль, а также по обыкновенным именованным акциям типа «А» в размере 218 149 476 рублей.

Дивиденды по акциям Общества были выплачены Обществом в полном объеме.

8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.

Указанные в настоящем разделе риски даются по состоянию на отчетную дату, то есть 31 декабря 2021 года, и могут не учитывать событий, произошедших после отчетной даты. Общество дает характеристику рискам и неопределенностям, которые считает существенными. Общество допускает возникновение дополнительных рисков и неопределенностей, включая риски и неопределенности, о которых Обществу в настоящий момент ничего не известно или которые Общество считает несущественными, что может также привести к ухудшению финансового состояния Общества.

Управление рисками осуществляется Компанией учетом рекомендаций модели Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO) «Управление рисками организаций. Интегрированная модель». Политика Компании области управления рисками направлена на рост акционерной стоимости и повышение качества корпоративного управления путем применения риск-ориентированного подхода к процессу принятия решений. В рамках такого подхода риск-менеджмент интегрируется в бизнес-процессы Общества функционирует неразрывно с процессами бюджетирования, инвестиционного и бизнес-планирования. При принятии управленческих решений осуществляется идентификация рисков, анализ их существенности с учетом влияния на цели Компании, разработка и внедрение мер по минимизации рисков.

Риски воспринимаются Компанией как отклонение целевых показателей бизнеса от запланированных значений, т.е. не только как угрозы, но и как возможности. Общество классифицирует риски на Стратегические, Финансовые, Операционные и Комплаенс. Для целей принятия управленческих решений с учетом рисков на оперативной основе Эмитентом создан соответствующий внутренний коллегиальный орган. Для целей повышения эффективности процессов риск-ориентированного планирования и принятия решений, а также обеспечения соблюдения основных положений риск-менеджмента в рамках Компании функционирует Департамент по управлению рисками и внутреннего контроля.

Решением Совета директоров ПАО «ВымпелКом» 08 апреля 2021 года утвержден Корпоративный стандарт «Управление рисками и внутренний контроль» - внутренний нормативный документ ПАО «ВымпелКом», определяющий политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля.

Корпоративный стандарт «Управление рисками и внутренний контроль» раскрыт (опубликован) на сайтах: <https://moskva.beeline.ru/about/about-beeline/disclosure/documents> и <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=4464&type=1>

В настоящем разделе Годового отчета термины «Группа ВымпелКома» или «Группа», или «Группа компаний ВымпелКом», или «ВымпелКом» употребляются, как совокупность ПАО «ВымпелКом» и его дочерних обществ.

8.1. Отраслевые риски

Влияние возможного ухудшения ситуации в отрасли Эмитента на его деятельность и исполнение обязательств по ценным бумагам. Наиболее значимые, по мнению Эмитента, возможные изменения в отрасли (отдельно на внутреннем и внешнем рынках), а также предполагаемые действия Эмитента в этом случае

Внутренний рынок:

Доходы Эмитента, движение денежных средств и прибыльность во многом зависят от платежеспособности населения и показателей спроса, а также от размеров и качества абонентской базы. В целом, платежеспособность населения является следствием динамики целого ряда факторов, которые находятся и будут находиться вне контроля Эмитента.

Изменение абонентской базы в целом зависит от уровня конкуренции в российской отрасли связи, которая может усиливаться с ростом финансовых и управленческих возможностей существующих операторов связи, появлением новых операторов и/или новых технологий, продуктов и услуг, наиболее грамотного использования новых маркетинговых приемов, включая тарифную политику и иные методы стимулирования продаж.

Проведенные в Российской Федерации за последние годы реформы, в том числе в области налогообложения, а также благоприятно складывавшаяся экономическая конъюнктура способствовали определенному повышению благосостояния населения. Указанные факторы позволили российским операторам связи улучшить свою абонентскую базу. Ухудшение внешнеэкономического фона, связанное с введенными экономическими санкциями может негативно сказаться на уровне платежеспособности абонентов. Как и большинство российских операторов связи, Эмитент подвержен риску снижения платежеспособности абонентов.

Существует риск расширения введенных экономических санкций против контрагентов Эмитента, что в свою очередь может существенно осложнить взаимодействие с ними.

Кроме того, продолжающаяся в настоящий момент практика внесения изменений в законодательство может повлиять на деятельность российских операторов связи как позитивно, так и негативно.

В Российской Федерации, как и во многих других странах, отрасль связи является регулируемой государством отраслью, для которой характерен разрешительный порядок. Распределение радиочастотного спектра, а также ограниченность ресурса нумерации находятся, и в перспективе будут находиться вне контроля Эмитента. Для работы оператора необходимо получить значительное количество согласований и разрешений в различных государственных органах. Неблагоприятная динамика указанных факторов может отрицательно сказаться на результатах деятельности Эмитента. Лицензии Эмитента на предоставление услуг связи могут быть приостановлены или отозваны, что может оказать существенное негативное влияние на его деятельность. Эмитент, как обладатель соответствующих телекоммуникационных лицензий, должен

выполнять определенные условия, устанавливаемые законодательством, регулирующим сферу телекоммуникаций.

В случае, если Эмитент не сможет организовать работу в соответствии с условиями полученных лицензий для стандарта GSM-900/1800, 3G (IMT-2000/UMTS) и LTE (4G), а также других телекоммуникационных технологий или требованиями законодательства, регулирующего телекоммуникационную область, или если Эмитент не сможет получить разрешения на использование собственного оборудования или использование частот, или если не будут предоставлены разрешения на организацию дополнительных регионов охвата и/или будут предприняты действия против Эмитента, все это может нанести существенный ущерб деятельности Эмитента. Сроки действия основных лицензий на осуществление деятельности в области связи в регионах России в стандарте GSM-900/1800 истекают в период с сентября 2022 года по январь 2027 года. Срок действия лицензии на осуществление деятельности в стандарте 3G (IMT-2000/UMTS) истекает в мае 2027 года. Сроки действия лицензий на осуществление деятельности в стандарте четвертого поколения LTE, полученные в июле 2012 года, истекают в июле 2027 года. Лицензии содержат ряд лицензионных требований, которые Эмитент исполняет согласно установленным в лицензионных требованиях срокам. Эмитент намерен своевременно направлять документы на продление лицензий, а также соответствующих частот и разрешений.

Предполагаемые действия Эмитента в случае возникновения возможного ухудшения ситуации в отрасли:

В случае возникновения изменений в отрасли и реализации перечисленных рисков, Эмитент предполагает действовать в зависимости от сложившейся макроэкономической и отраслевой ситуации в строгом соответствии с законодательством.

Внешний рынок:

Возможные изменения в телекоммуникационной отрасли на внешнем рынке скажутся на деятельности дочерних обществ Эмитента, осуществляющих деятельность на территории стран СНГ. Кроме того, Эмитент не исключает негативных последствий для развития своих дочерних обществ за пределами РФ в случае, если они не смогут получить лицензии на оказание телекоммуникационных услуг на новые сроки.

Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые Эмитентом в своей деятельности (отдельно на внутреннем и внешнем рынках), и их влияние на деятельность Эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам

Внутренний рынок:

Риски, связанные с изменением цен на услуги, оборудование и материалы, используемые Эмитентом в своей деятельности, могут негативно повлиять на результаты финансово-хозяйственной деятельности Эмитента и Группы компаний ВымпелКом в целом. В то же время следует отметить, что изменение цен на услуги поставщиков Группы компаний ВымпелКом находится в прямой зависимости от общего уровня инфляции в Российской Федерации.

Внешний рынок:

Импортное оборудование и материалы занимают значительную долю в закупках Группы компаний ВымпелКом, что делает Группу компаний ВымпелКом зависимой от возможных изменений цен на оборудование и услуги, используемые Группой компаний ВымпелКом на внешнем рынке, а также от колебаний валютных курсов.

Влияние указанных рисков на деятельность Эмитента и исполнения обязательств по ценным бумагам:

Значительный рост цен накупаемое оборудование и услуги на внутреннем рынке, а также на импортное оборудование может привести к увеличению расходов на основную деятельность Группы компаний ВымпелКом и затруднить исполнение обязательств по ценным бумагам.

Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию и/или услуги Эмитента (отдельно на внутреннем и внешнем рынках), и их влияние на деятельность Эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам

Внутренний рынок:

Изменение цен на услуги Эмитента может негативно повлиять на деятельность Эмитента и Группы компаний ВымпелКом в целом. Возрастающая конкуренция и возможное ухудшение экономической ситуации могут привести к более низким ежемесячным доходам, что может оказать существенное отрицательное влияние на результаты деятельности Эмитента и Группы компаний ВымпелКом в целом. В дополнение, по мере того как степень проникновения по России продолжает расти, а рынок становится более зрелым, провайдеры услуг связи, включая и Эмитента, могут быть вынуждены использовать более агрессивные маркетинговые схемы, чтобы удержать существующих абонентов и привлечь новых.

Внешний рынок:

Компании Группы ВымпелКом осуществляют свою деятельность на территории стран СНГ. В связи с этим на результаты деятельности Группы компаний ВымпелКом могут оказать влияние риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию и/или услуги Группы компаний ВымпелКом на внешнем рынке.

Влияние указанных рисков на деятельность Эмитента и исполнения обязательств по ценным бумагам:

Значительное снижение цен на продукцию и /или услуги Группы компаний ВымпелКом на внутреннем и/или внешнем рынках может привести к сокращению генерируемых денежных потоков и повлиять на исполнение Группой компаний ВымпелКом своих обязательств по ценным бумагам.

8.2. Страновые и региональные риски

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране (странах) и регионе, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность при условии, что основная деятельность Эмитента в такой стране (регионе) приносит 10 и более процентов доходов за последний завершённый отчетный период

К событиям после отчетной даты Общество относит обострение внешнеполитической ситуации.

В феврале 2022 года некоторыми странами были объявлены санкции в отношении государственного долга Российской Федерации, активов ряда российских банков, а также персональные санкции в отношении ряда физических лиц, введены ограничения на заимствования, поставку оборудования, запасных частей и технического обслуживания импортного производства.

Наблюдается существенный рост волатильности на фондовых и валютных рынках, а также значительное снижение курса рубля по отношению к доллару США и Евро. Банк России объявил меры поддержки финансового сектора, увеличил ключевую процентную ставку.

В настоящее время менеджмент Общества сконцентрирован на обеспечении представления бесперебойных услуг клиентам и поддержке экономической устойчивости Общества.

Страновые риски:

Политическая и экономическая ситуация в странах, где компании Группы ВымпелКом ведут деятельность, военные конфликты, введение чрезвычайного положения, забастовки, стихийные бедствия могут привести к ухудшению положения всей национальной экономики и тем самым привести к ухудшению финансового положения Эмитента и Группы компаний ВымпелКом и

негативно сказаться на возможности Эмитента своевременно и в полном объеме производить платежи по ценным бумагам Эмитента.

Дальнейшему социально-экономическому развитию Российской Федерации могут препятствовать негативные факторы, связанные с экономическими санкциями, введенными против Российской Федерации, недостаточным развитием рынка капитала, преимущественно односторонним развитием экономики, демографией и др.

11 марта 2020 года Всемирная организация здравоохранения объявила вспышку ранее неизвестного штамма коронавируса («COVID-19») глобальной пандемией и рекомендовала меры по сдерживанию распространения и смягчению последствий по всему миру. Пандемия «COVID-19» увеличила зависимость и потребность в необходимых средствах связи и цифровых услугах в целом ряде рынков. На практике это привело к разнонаправленным тенденциям в бизнесе Эмитента. Также Эмитент принял необходимые меры для обеспечения безопасности своих работников.

Все вышеуказанные риски находятся вне сферы влияния Группы компаний ВымпелКом, однако Группа компаний ВымпелКом будет делать все необходимое для ограничения воздействия этих рисков на ее деятельность.

Некоторые дочерние общества Эмитента также подвержены рискам, присущим экономике стран СНГ, которые отличаются определенной политической и экономической нестабильностью.

Социальная нестабильность в странах СНГ, сопровождающаяся сложными экономическими условиями, может привести к усилению централизации власти и подъему национализма. Эти настроения могут привести к ограничениям на иностранную собственность в юридических лицах телекоммуникационного сектора или широкомасштабной национализации, или экспроприации собственности, которой владеют иностранцы, или иностранного бизнеса.

В дополнение к этому, этнические, религиозные, исторические и другие различия, временами приводят к напряженности и, в некоторых случаях, военному конфликту. Распространение насилия, или его интенсификация, может иметь политические последствия, включая введение чрезвычайного положения в некоторых частях или повсеместно в странах, где Эмитент имеет дочерние и/или зависимые общества. Эти события могут оказать существенное негативное воздействие на инвестиционный климат в странах, где Эмитент имеет дочерние и/или зависимые общества.

Региональные риски:

Место нахождения Общества - г. Москва.

Предполагаемые действия Эмитента на случай отрицательного влияния изменения ситуации в стране (странах) и регионе на его деятельность:

В целом указанные в настоящем разделе риски экономического, политического и правового характера ввиду глобальности их масштаба находятся вне контроля Эмитента. Эмитент обладает определенным уровнем финансовой стабильности, чтобы преодолевать краткосрочные негативные экономические изменения в стране.

Определение предполагаемых действий Эмитента при наступлении какого-либо из перечисленных факторов риска не представляется возможным ввиду многовариантности потенциально возможных событий. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае. Эмитент не может гарантировать, что действия, направленные на преодоление возникших негативных изменений, смогут привести к исправлению ситуации, поскольку описанные факторы находятся вне его контроля.

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения

и забастовками в стране (странах) и регионе, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность:

Военные конфликты, введение чрезвычайного положения, забастовки, стихийные бедствия могут привести к ухудшению положения всей национальной экономики и тем самым привести к ухудшению финансового положения Эмитента и Группы компаний ВымпелКом.

Риски, связанные с географическими особенностями страны (стран) и региона, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность, в том числе с повышенной опасностью стихийных бедствий, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и тому подобным:

Поскольку Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика в сейсмологически благоприятном регионе (г. Москва) с хорошо налаженной инфраструктурой, то, риски, связанные с географическими особенностями региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и труднодоступностью, оцениваются как минимальные.

В связи с тем, что хозяйственная деятельность ПАО «ВымпелКом» охватывает практически всю территорию Российской Федерации, существует опасность стихийных бедствий в отдельных регионах России, включая регионы, подверженные паводковым наводнениям, или находящихся в сейсмически опасных зонах, а также угроза нарушения транспортных сообщений с отдаленными регионами страны, что может оказать негативное воздействие на деятельность Эмитента и повлиять на его финансовое положение.

8.3. Финансовые риски

Подверженность Эмитента рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью Эмитента либо в связи с хеджированием, осуществляемым Эмитентом в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков. Подверженность финансового состояния Эмитента, его ликвидности, источников финансирования, результатов деятельности и тому подобного изменению валютного курса (валютные риски)

Эмитент и Группа ВымпелКом в целом подвержены различным финансовым рискам, среди которых можно выделить валютные, инфляционные риски, риски изменения процентных ставок по предоставляемым денежным средствам. Вероятность их наступления и степень влияния на результаты финансово-хозяйственной деятельности постоянно оцениваются Эмитентом и учитываются при разработке планов развития.

Риски изменения процентных ставок:

Эмитент подвержен риску изменения процентных ставок, что может негативно отразиться на стоимости заимствований Эмитента и, соответственно, на финансовых результатах деятельности Эмитента.

Российская экономика чувствительна к падению на финансовых рынках и снижению темпов роста мировой экономики. Как показал опыт, всемирный финансовый кризис привел к нестабильности рынков капиталов, недостатку ликвидности в банковском секторе, ужесточению условий для заемщиков в России, а также к колебанию курса рубля. Несмотря на то, что Российское Правительство вводило ряд стабилизационных мер, нацеленных на обеспечение ликвидности и поддержание рефинансирования долговых обязательств российских банков и других юридических лиц, неопределенность в отношении доступа к капиталу и стоимости этого капитала для Группы компаний ВымпелКом и ее клиентов, продолжалась в течение длительного времени. Сохранение негативных тенденций в экономике, связанных с динамикой цен на нефть, распространением коронавируса («COVID-19»), вводимыми экономическими санкциями против российских юридических лиц может привести к понижению кредитного рейтинга России, что может повлечь

увеличение стоимости новых заимствований для Группы ВымпелКом, и, в свою очередь, может негативно отразиться на финансовых результатах Общества в случае привлечения новых займов.

Валютные риски:

В течение последнего десятилетия экономика России была подвержена значительным изменениям курса российского рубля по отношению к иностранным валютам. За последние несколько лет можно наблюдать его девальвацию, что стало результатом мирового финансового кризиса, падения цен на нефть и вводимых экономических санкций. Риск существенной девальвации рубля продолжает сохраняться. Часть расходов и обязательств Эмитента номинирована в иностранной валюте, либо иным образом существенно зависит от колебания курсов иностранных валют (в основном это доллар США, в меньшей степени евро) относительно рубля. В настоящее время большая часть текущих затрат Эмитента оплачивается по ценам, установленным в рублях. Однако значительная часть расходов и обязательств Эмитента, связанных с капитальными вложениями будет зависеть от курса доллара США к рублю - в первую очередь, это расходы на оборудование, производимое за рубежом.

Значительное обесценение рубля может привести к трудностям в приобретении оборудования для продолжения строительства и модернизации сети связи.

При привлечении заемного финансирования Группа ВымпелКома планирует диверсифицировать свои риски, привлекая средства как в валюте, так и в рублях, а также предусматривая гибкие условия финансирования, используя кредитные линии, предоставляющие возможность выбирать валюту и сроки каждого транша, сочетая в своем кредитном портфеле источники с фиксированной и «плавающей» процентной ставкой.

Предполагаемые действия Эмитента на случай отрицательного влияния изменения валютного курса и процентных ставок на деятельность Эмитента:

Эмитент постоянно стремится минимизировать свои расходы, связанные с обслуживанием внешнего долга. Для этого он проводит конкурсы среди потенциальных участников рынка долгового капитала, выбирая наилучшие предложения, привлекает ресурсы на различных финансовых рынках, как на международном, так и внутреннем, сочетая различные финансовые инструменты (синдицированные кредиты, облигации и т.п.), стремится повысить свой кредитный рейтинг.

Компании Группы ВымпелКом активно проводят переговоры с поставщиками с целью перезаключения договоров и фиксации цен накупаемое оборудование, работы, услуги в рублях.

Руководство Эмитента предпринимает необходимые действия для снижения влияния изменений процентных ставок, в том числе осуществляет эффективное управление структурой привлеченных средств.

Влияние инфляции на выплаты по ценным бумагам. Критические, по мнению Эмитента, значения инфляции, а также предполагаемые действия Эмитента по уменьшению указанного риска:

Для российской экономики характерна высокая инфляция. По данным Центрального Банка РФ за 12 месяцев 2019 года инфляция составила 3,04%, что на 1,22 п.п. ниже, чем за 12 месяцев прошлого года. За 12 месяцев 2020 года инфляция составила 4,9%, что на 1,86 п.п. выше, чем за аналогичный период прошлого года. За 12 месяцев 2021 года показатель составил 8,39%, что на 3,49 п.п. выше, чем за аналогичный период прошлого года. Не исключена возможность, что неспособность поднять цены соразмерно уровню инфляции может оказать негативное влияние на результаты деятельности Эмитента. Инфляционное давление в других странах, где работает ПАО «ВымпелКом», может оказать существенное отрицательное воздействие на его финансовое положение и на результаты работы.

Повышение темпов инфляции и девальвации в России может привести к увеличению издержек Группы ВымпелКома и снижению операционной маржи. Критическим уровнем инфляции для

Эмитента будет такой уровень инфляции, при котором Эмитент будет вынужден увеличить стоимость оказываемых им услуг до уровня, при котором услуги значительно потеряют привлекательность для клиентов и абонентов Эмитента, что может отразиться на прибыли и, следовательно, на выплатах по ценным бумагам Эмитента. В случае увеличения уровня инфляции и/или процентных ставок и/или увеличения валютного курса, а, следовательно, издержек, Эмитент может сократить переменные затраты по оплате труда персонала и т.п., а также часть постоянных затрат.

Группа ВымпелКома также косвенно подвержена указанным выше рискам в связи с деятельностью ряда компаний Группы на территории стран СНГ, в которых уровень инфляции достаточно высок и слабо предсказуем.

Показатели финансовой отчетности Эмитента, наиболее подверженные изменению в результате влияния указанных финансовых рисков

Наиболее подвержены изменению в результате влияния указанных финансовых рисков такие показатели финансовой отчетности Эмитента, как:

- чистая прибыль;
- выручка;
- себестоимость;
- дебиторская задолженность.

Риски, вероятность их возникновения и характер изменения в отчетности:

- Рост ставок по кредитам банков. Вероятность возникновения – средняя. Характер изменений в отчетности: снижение прибыли вследствие роста расходов по уплате процентов по кредитам;
- Валютный риск (риск девальвации курса рубля по отношению к евро и доллару США). Вероятность возникновения – средняя. Характер изменений в отчетности: рост затрат на приобретаемое оборудование, как следствие – увеличение амортизационных отчислений, появление курсовых разниц и снижение прибыли;
- Инфляционные риски. Вероятность возникновения – средняя. Характер изменений в отчетности: увеличение дебиторской задолженности, увеличение себестоимости производимых услуг;
- Кредитный риск. Вероятность возникновения – средняя. Характер изменений в отчетности: снижение прибыли.

8.4. Правовые риски

Эмитент подвержен рискам изменения валютного, налогового, таможенного и лицензионного законодательства, которые могут повлечь за собой ухудшение финансового состояния Эмитента. Эмитент строит свою деятельность на основе строгого соответствия налоговому, таможенному, лицензионному, законодательству в отрасли «Связь» и валютному законодательству, отслеживает и своевременно реагирует на изменения в нем, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах правоприменительной практики.

Риски, связанные с изменением валютного регулирования:

Внутренний рынок:

Валютное регулирование в Российской Федерации осуществляется на основании Федерального закона от 10 декабря 2003 года №173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле». Вышеуказанным законом устанавливаются нормы, позволяющие упростить порядок толкования положений валютного законодательства. Устанавливается, что все используемые в законе институты, понятия и термины, не определенные в данном законе, применяются в том значении, в каком они используются в других отраслях законодательства Российской Федерации. Более того, законом закрепляется норма, согласно которой все неустранимые сомнения, противоречия и неясности актов валютного законодательства Российской Федерации, актов органов валютного регулирования и актов органов валютного контроля толкуются в пользу резидентов и нерезидентов.

Вышеуказанный закон, а также правовые акты Правительства Российской Федерации и Центрального Банка не содержат правил и норм, ухудшающих положение Эмитента, поэтому данный риск, а также риск, связанный с изменением валютного законодательства, является для Эмитента минимальным. Однако, нет уверенности, в том, что правила валютного контроля не будут пересмотрены и не будут внесены изменения в нормативно-правовые акты, касающиеся валютного регулирования.

Внешний рынок:

В связи с осуществлением деятельности некоторых дочерних обществ Эмитента на территории стран СНГ, Эмитент также косвенно подвержен правовым и регулятивным рискам указанных стран.

Риски, связанные с изменением налогового законодательства:

Внутренний рынок:

Изменения в российской федеральной и местной системах налогообложения могут повлечь за собой возникновение значительной неопределенности и рисков, которые усложняют порядок принятия решений в области налогового планирования и бизнеса в России. Законодательство и нормативные документы, влияющие на экономическую ситуацию, продолжают меняться. Изменения в законодательной сфере и судебная практика в области налогообложения характеризуются недостаточной проработанностью, наличием различных подходов и толкований. Несмотря на то, что руководство Эмитента, основываясь на своей трактовке налогового законодательства, считает, что обязательства по налогам отражены в полном объеме, вышеизложенные факты (учитывая неоднозначную судебную практику) могут привести к возникновению дополнительных налоговых рисков для Эмитента.

Внешний рынок:

В связи с осуществлением деятельности некоторых дочерних обществ Эмитента на территории стран СНГ, Эмитент также косвенно подвержен правовым и регулятивным рискам в этих странах.

Риски, связанные с изменениями правил таможенного контроля и пошлин:

Внутренний рынок:

В случае, если будут изменены правила таможенного контроля и пошлин (в сторону их увеличения), это может привести к дополнительным финансовым затратам для Эмитента, так как Эмитент закупает импортное оборудование и материалы.

Внешний рынок:

В связи с осуществлением деятельности некоторых дочерних обществ Эмитента на территории стран СНГ, Эмитент также косвенно подвержен правовым и регулятивным рискам в этих странах.

Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Эмитента, либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

Внутренний рынок:

Эмитент осуществляет свою деятельность по оказанию услуг связи (телефонной связи, телематических услуг, передачи данных, предоставление в аренду каналов связи и др.), которые в соответствии с законодательством Российской Федерации и других стран возможны только на основании специального разрешения (лицензии). Изменения требований по лицензированию основной деятельности Эмитента могут повлечь за собой возникновение значительной неопределенности и рисков, что может привести к тому, что операции Эмитента приобретут более сложный характер и будут сопряжены с более значительными затратами. Эмитент предпримет все меры для выполнения новых требований по лицензированию. В своей деятельности Эмитент

использует объекты, нахождение которых в обороте ограничено, в том числе радиочастотный спектр и ресурс нумерации.

Внешний рынок:

В связи с осуществлением деятельности некоторых дочерних обществ Эмитента на территории стран СНГ, Эмитент также косвенно подвержен правовым и регулятивным рискам в этих странах.

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Эмитент

Внутренний рынок:

Изменение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам лицензирования), по мнению Эмитента, могут оказать определенное негативное влияние на результаты его деятельности в зависимости от содержания этих изменений.

Внешний рынок:

В связи с осуществлением деятельности некоторых дочерних обществ Эмитента на территории стран СНГ, Эмитент также косвенно подвержен правовым и регулятивным рискам в этих странах.

Риски, связанные с ужесточением практики регулирования по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам услуг роуминга и межоператорского взаимодействия), которые могут негативно сказаться на показателях финансово-экономической деятельности Эмитента

Внутренний рынок:

Ужесточение регулирующей практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам услуг роуминга и межоператорского взаимодействия), по мнению Эмитента, может оказать заметное негативное влияние на результаты его деятельности.

Внешний рынок:

В связи с осуществлением деятельности некоторых дочерних обществ Эмитента на территории стран СНГ, Эмитент также косвенно подвержен указанному регулятивному риску в этих странах.

Риски, связанные с правоприменением антимонопольного законодательства РФ:

Изменение правоприменительной практики в области антимонопольного законодательства по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента, по мнению Эмитента, могут оказать определенное негативное влияние на результаты его деятельности в зависимости от содержания этих изменений, в том числе повлечь внесение изменений в бизнес-процессы Эмитента.

Риск потери деловой репутации (репутационный риск)

Риск возникновения у Эмитента убытков в результате уменьшения числа клиентов (контрагентов) вследствие формирования негативного представления о финансовой устойчивости, финансовом положении Эмитента, качестве его продукции (работ, услуг) или характере его деятельности в целом.

Эмитент осуществляет свою деятельность на массовом рынке. Финансовые результаты деятельности Эмитента зависят от представления клиентов о качестве предоставляемых услуг, финансовой устойчивости Эмитента и перспективах развития Общества. Для минимизации отрицательных последствий от реализации данного риска ПАО «ВымпелКом» на регулярной основе осуществляет мониторинг потребительских предпочтений, проводит кампании, направленные на формирование позитивного образа Эмитента, информирует действующих и потенциальных клиентов о качестве предлагаемых продуктов и услуг, публикует данные о финансовом состоянии и долгосрочных планах развития.

8.5. Стратегические риски

Риск возникновения у Эмитента убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Эмитента (стратегическое управление) и выражающихся в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности Эмитента, неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых Эмитент может достичь преимущества перед конкурентами, отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности Эмитента

Эмитент осуществляет свою деятельность на высококонкурентном телекоммуникационном рынке, характеризующимся высоким уровнем зависимости от технологических новаций. Динамичное развитие индустрии связи обуславливает риск того, что принятая в ПАО «ВымпелКом» стратегия может оказаться неактуальной в результате выхода новых технологических продуктов или внедрения конкурентами новых технологий в области предоставления услуг связи. Для сокращения риска возникновения убытков, при принятии решений, определяющих стратегию ПАО «ВымпелКом», Эмитент регулярно проводит актуализацию своей стратегии, с учетом текущего и ожидаемого состояния развития технологий как в области услуг связи, так и смежных с ней областей.

8.6. Риски, связанные с деятельностью эмитента

Риски, свойственные исключительно Эмитенту или связанные с осуществляемой Эмитентом основной хозяйственной деятельностью, в том числе:

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Эмитент

В рамках своей деятельности Эмитент может являться как участником различных разбирательств по юридическим и налоговым вопросам, так и объектом претензий, некоторые из которых связаны с развитием рынков и изменениями в условиях налогообложения и нормативного регулирования, в которых ПАО «ВымпелКом» осуществляет свою деятельность. Эмитент не исключает, что его обязательства в рамках всех потенциальных судебных разбирательств, других процессуальных действий юридического характера или в связи с другими вопросами, могут оказать существенное влияние на финансовое положение, результаты деятельности или ликвидность ПАО «ВымпелКом».

Эмитент признает риски, связанные с тем, что различные суды, которые рассматривают споры с участием Эмитента, и контролирующие органы, с которыми Эмитент связан по поводу юридических вопросов, могут решить эти вопросы не в его пользу.

Деятельность ПАО «ВымпелКом» также связана с постоянным оспариванием его деятельности со стороны абонентов, в том числе в отношении качества предоставляемых услуг, особенностей учета абонентской базы, системы выставления счетов и возврата средств абонентам, расторгающим договоры. ПАО «ВымпелКом» и его дочерние и зависимые общества в целом прилагают необходимые усилия для конструктивного разрешения возникающих споров, в т.ч. путем переговоров, но иногда им приходится вступать в судебные тяжбы по таким искам. Разрешение подобных конфликтов не в пользу Эмитента может привести к увеличению расходов Общества.

Существует риск неправомерного завладения и распространения базы данных абонентов ПАО «ВымпелКом», что может негативно повлиять на его репутацию, уменьшить количество абонентов и снизить возможности компаний Группы по привлечению новых абонентов, а также обусловить предъявление исков абонентами.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Эмитента на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

Лицензии компаний Группы ВымпелКом на оказание услуг связи могут быть не продлены, приостановлены или отозваны. Если ПАО «ВымпелКом» не сможет продлить существующие лицензии, то это окажет существенное негативное влияние на его деятельность и показатели.

Риски, связанные с отсутствием или ограничением возможности получить доступ (лицензии, частоты и т.д.) к осуществлению деятельности с использованием новых передовых технологий телекоммуникаций

Если ПАО «ВымпелКом» не сможет получить доступ к использованию новых передовых технологий или получит более ограниченный доступ по сравнению с конкурентами, то это может оказать существенное негативное влияние на его деятельность и показатели, привести к снижению конкурентной позиции.

Риски, связанные с возможной ответственностью Эмитента по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ Эмитента

Ответственность Эмитента по долгам третьих лиц (в том числе дочерних обществ) может возникнуть в случае невозможности обществами группы обслуживать свои обязательства, что возможно только в случае резкого ухудшения ситуации в телекоммуникационной отрасли.

Риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Эмитента

Рисков, связанных с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10% общей выручки от продаж продукции (работ, услуг) Эмитента, нет, так как такие потребители отсутствуют, Группа ВымпелКом стремится постоянно поддерживать благоприятный имидж для привлечения новых и сохранения существующих абонентов.

Эмитент регулярно подвергается сотням событий кибербезопасности (включая ddos-атаки, намерения несанкционированного внешнего / внутреннего доступа к корпоративным системам и т.д.), Компания рассматривает риск информационной безопасности, как один из ключевых рисков, из-за значительной цифровой инфраструктуры, используемой в регулярной деятельности, и большого количества критически важных ИТ-систем для бизнеса.

Компания уделяет пристальное внимание управлению риском информационной безопасности. В компании существует план мероприятий по управлению данным риском, включая внедрение новых и обновление существующих ИТ-систем для поддержания необходимого уровня информационной безопасности компании.

Эмитент не исключает возможные негативные последствия для себя в случае возникновения техногенных катастроф, таких как масштабное отключение электричества. Инфраструктура в России и странах СНГ в основном создавалась в советские времена и недофинансировалась в постсоветский период. Особенно это сказалось на железнодорожной сети и сети автомобильных дорог, электроэнергетике и энергораспределительных сетях, системах связи и жилом фонде. Попытки модернизировать эту инфраструктуру могут привести к росту цен и тарифов, что потенциально может привести к дополнительным расходам Эмитента. Ухудшение состояния физической инфраструктуры наносит ущерб экономикам стран, препятствует транспортировке грузов и поставок, приводит к росту расходов и может препятствовать деловым операциям.

Все вышеуказанные риски находятся вне сферы влияния Группы компаний ВымпелКом, однако Группа компаний ВымпелКом будет делать все необходимое для ограничения воздействия этих рисков на ее деятельность.

Прочие существенные для деятельности эмитента (группы эмитента) риски данного вида отсутствуют»

Риски, связанные с географическими особенностями страны (стран) и региона, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность, в том числе с повышенной опасностью стихийных бедствий, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и тому подобным. Поскольку Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика в сейсмологически благоприятном регионе (г. Москва) с хорошо налаженной инфраструктурой, то, риски, связанные с географическими особенностями региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и труднодоступностью, оцениваются как минимальные.

В связи с тем, что хозяйственная деятельность ПАО «ВымпелКом» охватывает практически всю территорию Российской Федерации, существует опасность стихийных бедствий в отдельных регионах России, включая регионы, подверженные паводковым наводнениям, или находящихся в сейсмически опасных зонах, а также угроза нарушения транспортных сообщений с отдаленными регионами страны, что может оказать негативное воздействие на деятельность Эмитента и повлиять на его финансовое положение.

Прочие существенные для деятельности эмитента (группы эмитента) риски данного вида отсутствуют.

9. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении.

В 2021 году Обществом были совершены следующие сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками:

№	Наименование сделки и	Дата совершения сделки	Стороны сделки	Существенные условия сделки	Размер существенной сделки в денежном выражении и в процентах от стоимости активов эмитента	Номер протокола заседания органа управления, на котором одобрена сделка
1	Соглашение об управлении объектами (Site Management Agreement) (далее – «Соглашение»)	01.12.2021	Акционерное общество «Национальная Башенная Компания» - «Общество» Публичное акционерное общество «Вымпел-Коммуникации» – «Клиент» Компания с ограниченной ответственностью «Нэдландс Мэнеджмент Лтд.» – «Гарант» Выгодоприобретатель по сделке: отсутствует	Взаимосвязанная сделка, квалифицируемая как крупная. Соглашение об управлении объектами (Site Management Agreement) (далее – «Соглашение»). В соответствии с заключенным Соглашением Общество обязуется предоставить Клиенту для размещения сроком на 8 лет телекоммуникационного оборудования комплекс объектов пассивной инфраструктуры в форме металлических и железобетонных конструкций, размещенных на земле, на крышах, и на конструктивных элементах зданий, расположенных на территории Российской Федерации, эксплуатируемых Обществом в качестве инфраструктурных объектов на праве собственности, праве пользования, или иных имущественных правах (далее - «Башни») общим количеством 15375 (пятнадцать тысяч триста семьдесят пять) Башен, а также	2 440 000 000 рублей, без учета НДС, за 8 лет	Решение о согласии на совершение крупной сделки принято решением Совета директоров Эмитента 08 октября 2021 года, Протокол № 7.

				<p>обеспечить строительство по заказам Клиента не менее 5000 (пяти тысяч) новых Башен (а Клиент обязуется предоставить Обществу заказы на строительство указанного количества новых Башен) в течение 8 (восьми) лет.</p> <p>По Соглашению Общество также обязуется осуществлять услуги по управлению арендными правоотношениями Клиента (или иными правоотношениями Клиента, дающими Клиенту право временного или бессрочного пользования такими объектами) в отношении земельных участков, площадках на крышах и фрагментах конструктивных элементов зданий, расположенных на территории Российской Федерации, на которых располагаются Башни, принадлежащие Обществу. В рамках Соглашения Общество также обязуется предоставлять Клиенту услуги в отношении подключения телекоммуникационного оборудования Клиента к постоянным или переменным источникам электропитания, из расчёта не менее 5 кВт мощности на каждую Башню, используемую Клиентом, или иной мощности, по согласованию Сторон (за исключением Башен, в отношении которых обязанность по обеспечению подключения к источникам электропитания несет Клиент). В рамках Соглашения Гарант предоставляет юридическую гарантию по всем обязательствам Общества в рамках Соглашения на срок его действия.</p>		
2	Генеральное Башенное Соглашение (Master Tower Agreement, далее – «Соглашение»)	01.12.2021	<p>Акционерное общество «Национальная Башенная Компания» - «Общество»</p> <p>Публичное акционерное общество «Вымпел-Коммуникации» – «Клиент»</p> <p>Общество с ограниченной ответственностью «Группа Компаний Сервис-Телеком» - «Новый акционер Общества»</p> <p>Компания с ограниченной ответственностью «Нэдландс Мэнеджмент Лтд.» – «Гарант»</p> <p>Выгодоприобретатель по сделке: отсутствует.</p>	<p>Взаимосвязанная сделка, квалифицируемая как крупная. В соответствии с заключённым Соглашением Общество обязуется предоставить Клиенту для размещения сроком на 8 (восемь) лет телекоммуникационного оборудования комплекс объектов пассивной инфраструктуры в форме металлических и железобетонных конструкций, размещённых на земле, на крышах, и на конструктивных элементах зданий, расположенных на территории Российской Федерации, эксплуатируемых Обществом в качестве инфраструктурных объектов на праве собственности, праве пользования, или иных имущественных правах (далее - «Башни») общим количеством 15375 (пятнадцать тысяч триста семьдесят пять) Башен, а также обеспечить строительство по заказам Клиента не менее 5000 (пяти тысяч) новых Башен (а Клиент обязуется предоставить</p>	119 560 000 000 рублей, без учета НДС, за 8 лет	Решение о согласии на совершение крупной сделки принято решением Совета директоров Эмитента 08 октября 2021 года, Протокол № 7

				<p>Обществу заказы на строительство указанного количества новых Башен) в течение 8 (восемь) лет.</p> <p>В рамках Соглашения Общество также обязуется предоставлять Клиенту услуги в отношении подключения телекоммуникационного оборудования Клиента к постоянным или переменным источникам электропитания, из расчёта не менее 5 кВт мощности на каждую Башню, используемую Клиентом, или иной мощности, по согласованию Сторон (за исключением Башен, в отношении которых обязанность по обеспечению подключения к источникам электропитания несет Клиент). В рамках Соглашения Гарант предоставляет юридическую гарантию по всем обязательствам Общества в рамках Соглашения на срок его действия.</p>		
3	Опционное соглашение об обратном выкупе (Buy Back Option Agreement) (далее – «Соглашение»)	07.12.2021	<p>Акционерное общество «Национальная Башенная Компания» - «Заказчик»</p> <p>Публичное акционерное общество «Вымпел-Коммуникации» - «Исполнитель»</p> <p>Выгодоприобретатель по сделке: отсутствует.</p>	<p>Взаимосвязанная сделка, квалифицируемая как крупная: Опционное соглашение об обратном выкупе (Buy Back Option Agreement) (далее – «Соглашение»).</p> <p>В соответствии с заключённым Соглашением Исполнитель предоставляет Заказчику право (а Заказчик вправе (исключительно по своему усмотрению) купить и потребовать от Исполнителя продать Заказчику) некоторые или все объекты башенной инфраструктуры в случае наступления определённых обстоятельств (которые включают, но не ограничиваются, существенные нарушения Исполнителем своих обязательств по MTA/SMA, а также невозможность исполнения MTA/SMA в связи с наступлением санкционного события).</p> <p>Срок по сделке не определён. Срок исполнения обязательств по сделке ставится в зависимость от наступления определенных обстоятельств, которые включают, но не ограничиваются, существенными нарушениями Исполнителем своих обязательств по MTA/SMA, а также невозможность исполнения MTA/SMA в связи с наступлением санкционного события.</p>	<p>Размер сделки может составить около: 60 010 000 000 рублей</p> <p>При этом будет скорректирован исходя из (А) момента реализации права выкупа, (Б) объёма выкупаемых активов, и (В) исходя из рыночной оценки выкупаемых активов на момент такого выкупа. В соответствии с Соглашением размер сделки определяться как 85% от рыночной стоимости выкупаемых активов.</p>	<p>Решение о согласии на совершение или о последующем одобрении существенной сделки не принималось.</p>

10. Отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2021 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, Обществом не заключалось (не совершалось).

11. Состав Совета директоров Общества, включая информацию об изменениях в составе Совета директоров Общества, имевших место в отчетном году, и сведения о членах Совета директоров Общества, в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных в течение отчетного года членами Совета директоров сделках по приобретению или отчуждению акций Общества.

Состав Совета директоров Общества с 01 января 2021 года по 04 марта 2021 года:

Махтерем Каан Терзиоглу

Год рождения: 1968

Сведения об образовании: **Окончил факультет делового администрирования Университета Богазичи.**

Краткие биографические данные: Каан Терзиоглу является Председателем Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с марта 2020 года и занимает должность Главного исполнительного директора VEON с июля 2021 года. Каан присоединился к группе VEON в качестве Главного операционного содиректора VEON Ltd. в ноябре 2019 года, до этого на протяжении нескольких месяцев он входил в Совет директоров VEON Ltd., с 1 марта 2020 года назначен Содиректором VEON Ltd., а с июня 2021 года – Главным исполнительным директором VEON Ltd.

С апреля 2015 года по март 2019 года Каан являлся Главным исполнительным директором турецкого оператора Turkcell, где руководил успешной трансформацией компании. До прихода в Turkcell Каан занимал глобальные руководящие позиции в Cisco и Arthur Andersen, работал в Европе и США. Ранее он входил в совет ассоциации GSMA, в совет GSMA Foundation и состоял в консультативном совете Центра Четвертой научно-технической революции Всемирного экономического форума.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Серджи Херреро Ногаера

Год рождения: 1981

Сведения об образовании: **Получил степень магистра в области управления телекоммуникациями в испанском Университете Рамона Люлла в дополнение к ранее полученной степени бакалавра в области электротехники.**

Краткие биографические данные: Серджи Херреро являлся членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с марта 2020 года по июнь 2021 года. Серджи присоединился к VEON Ltd. в сентябре 2019 года в качестве Главного операционного содиректора группы, а с марта 2020 года по июнь 2021 года занимал должность Содиректора VEON Ltd. До этого Серджи занимал пост глобального директора по платежным и коммерческим партнерствам Facebook, где руководил запуском и развитием платежных и коммерческих решений для Facebook Messenger, WhatsApp и Instagram. Он также руководил проектом Facebook по сбору пожертвований, масштабированием и оптимизацией платежных операций в части рекламы в соцсети, а также стимулировал расширение глобального маркетплейса платформы. До прихода в Facebook в 2014 году Серджи занимал руководящие позиции в сфере технологий, финансов и консалтинга.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Серкан Окандан

Год рождения: 1970

Сведения об образовании: **Является выпускником факультета экономики и административных наук Босфорского университета в Стамбуле (Турция).**

Краткие биографические данные: **Серкан Окандан является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с июня 2020 года. Серкан был назначен Главным финансовым директором Группы компаний VEON и членом Исполнительного комитета группы в мае 2020 года. У него большой опыт работы в отрасли – свыше 25 лет: в частности, Серкан занимал должность финансового директора группы Etisalat Group и работал финансовым директором группы Turkcell. За 20 лет работы в Etisalat Group и Turkcell, телекоммуникационных провайдерах на Ближнем Востоке, в Восточной Европе, Азии и Африке, он также занимал высшие руководящие должности и входил в Советы директоров дочерних компаний.**

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Александр Казбеги

Год рождения: 1962

Сведения об образовании: **Получил степень MBA (магистр делового администрирования) в Университете Тулейна в США и степень доктора наук в области теоретической и математической физики в Тбилисском государственном университете.**

Краткие биографические данные: **Александр Казбеги являлся членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с июня 2019 года по июнь 2021 года. Александр являлся Директором по стратегии Группы VEON Ltd. и членом Исполнительного комитета Группы VEON с февраля 2019 года по март 2020 года. Александр имеет более 20-ти лет опыта работы в инвестиционно-банковском секторе по направлению телекоммуникаций и инфраструктуры в регионе Европы, Ближнего Востока и Африки (ЕБВА). Ключевые отраслевые обзоры неизменно оценивали его как ведущего аналитика в области телекоммуникаций в России и ЕБВА. До прихода в VEON Ltd. Александр был Управляющим директором и руководителем исследований в области телекоммуникаций, транспорта, инфраструктуры и здравоохранения в регионе БВСА (Ближний Восток и Северная Африка) в Ренессанс Капитал, а ранее он был ведущим аналитиком в области телекоммуникаций региона ЕБВА в Citigroup.**

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Мурат Киркгоз

Год рождения: 1974

Сведения об образовании: **Имеет степень бакалавра в области машиностроения Университета Богазичи в Турции.**

Краткие биографические данные: **Мурат Киркгоз являлся членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с февраля 2019 года по март 2021 года. С 2019 по 2020 год Мурат являлся Заместителем Главного финансового директора VEON, Советником Главного финансового директора Группы. Мурат начал свою работу в VEON в декабре 2016 года в должности Главного финансового директора Евразия. До этого он занимал должность Главного финансового директора группы в Turk Telekom с 2012 по 2016 год, где он играл ведущую роль в трансформации бизнеса и становлении крупнейшего интегрированного оператора связи Турции. Имеет многолетний опыт работы в сфере финансов и телекоммуникаций на различных должностях в нескольких операторах связи (Aria, Avea, Oger Telecom, Turk Telekom).**

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Состав Совета директоров Общества с 04 марта 2021 года по 30 июня 2021 года:

04 марта 2021 года Внеочередным общим собранием акционеров Общества было принято решение определить количественный состав Совета директоров Общества в количестве 7 (семи) членов, а также избрать Совет директоров в следующем составе:

- **Махтерем Каан Терзиоглу;**
- **Серджи Херреро Ногаера;**
- **Серкан Окандан;**
- **Александр Казбеги;**
- **Наталья Вадимовна Изосимова;**
- **Борис Борисович Ким;**
- **Сергей Савельевич Мацоцкий.**

На основании решения Совета директоров ПАО «ВымпелКом», принятого 25 марта 2021 года Махтерем Каан Терзиоглу был избран Председателем Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

Сведения о Махтереме Каане Терзиоглу, Серджи Херреро Ногаера; Серкане Окандане и Александре Казбеги, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных ими в течение отчетного года сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, указаны выше.

Наталья Вадимовна Изосимова

Год рождения: 1958

Сведения об образовании: **Получила степень магистра в Московском педагогическом государственном университете по специальности «Английский и немецкий языки», а также окончила Oxford School for Coaching and Mentoring по программе Advanced Diploma.**

Краткие биографические данные: **Наталья Изосимова является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с марта 2021 года.**

Наталья является экспертом по организационному развитию и корпоративным преобразованиям. Профессиональный опыт Натальи Изосимовой складывается из консалтинга и реальной бизнес-практики.

Наталья Изосимова проработала 12 лет в McKinsey & Company, где входила в Leadership Group и возглавляла функцию Professional development в Восточной Европе. В этом качестве она также выступала в роли коуча и модератора стратегических сессий, как для клиентов, так и для консультантов McKinsey, в том числе за пределами Восточной Европы.

Следующие 9 лет Наталья Изосимова работала в System Capital Management, где она играла ключевую роль в построении управленческой команды, системы корпоративного управления, процессов по управлению людьми и репутацией.

И в том, и в другом случае, входя в состав высшего руководства компаний, она тесно работала с первыми лицами организаций, членами Советов директоров, представителями правительства, СМИ и общественности. В настоящий момент консультирует высших руководителей бизнеса.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Борис Борисович Ким

Год рождения: 1963

Сведения об образовании: **Окончил химический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «Химия» с присвоением квалификации «Химик»; Российский финансово-**

экономический институт по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист»; Московскую юридическую академию по кафедре гражданского права, по специальности «Юриспруденция»; психологический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова по кафедре психологии личности с присвоением специальности «Психолог. Преподаватель психологии»; философский факультет МГУ им. М.В. Ломоносова со специализацией в области философии сознания, с присвоением квалификации «Психолог. Преподаватель психологии». Имеет ученую степень кандидата химических наук (МГУ им. М.В. Ломоносова, 1989 год).

Краткие биографические данные: Борис Ким является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с марта 2021 года.

Борис Ким - предприниматель с 20-летним опытом работы в индустрии платежных услуг. В 2020-2021 годах занимал пост генерального директора Группы QIWI.

С 1994 по 1999 год занимал руководящие посты в российских коммерческих банках. С 1999 по 2007 год - со-основатель и Президент группы e-port, член Совета директоров Объединенной системы моментальных платежей (позднее преобразованы в Группу QIWI). С 2007 по 2012 год возглавлял комитет по платежным системам и банковским инструментам Национальной ассоциации участников электронной торговли (НАУЭТ). С 2012 по 2020 год являлся Председателем Совета директоров Группы QIWI. С 2017 по 2018 занимал должность исполнительного директора Ассоциации ФинТех.

Областями экспертизы Бориса Кима являются технологические инновации в финансовом секторе, в том числе касающиеся платежей и регулирования ФинТеха.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Сергей Савельевич Мацоцкий

Год рождения: 1962

Сведения об образовании: Окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина по специальности «прикладная математика».

Краткие биографические данные: Сергей Мацоцкий является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с марта 2021 года.

Сергей Мацоцкий — ИТ-предприниматель, инвестор, основатель и совладелец группы ИТ-компаний «ГС-Инвест». В состав группы входят такие компании, как: БФТ, Arenadata - системный интегратор в области ИТ-инфраструктуры и информационной безопасности Rubytch - ведущий российский разработчик систем идентификации и управления доступом к информационным ресурсам предприятия — компания Avanpost и другие. Сергей является партнером в проектах по цифровизации крупнейших российских компаний и государственных структур.

В 2007 – 2012 гг. ежегодно включался в число лучших руководителей компаний в сфере ИТ в рамках проекта «Топ-1000 самых профессиональных менеджеров России» Ассоциации российских менеджеров и ИД «Коммерсантъ». По данным специального исследования, проведенного журналом «Секрет фирмы» совместно с консалтинговой фирмой BLM-Consort и маркетинговым агентством A/R/M/1-Marketing в 2002 году, вошел в число менеджеров, внесших выдающийся вклад в развитие своих компаний после кризиса 1998 года. Неоднократно входил в десятку самых влиятельных персон компьютерного рынка (Dator Top 100 и рейтинги МКК).

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Состав Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с 30 июня 2021 года по 30 сентября 2021 года:

30 июня 2021 года Годовым общим собранием акционеров Общества было принято решение определить количественный состав Совета директоров Общества в количестве 9 (девяти) членов, а также избрать Совет директоров в следующем составе:

- *Махтерем Каан Терзиоглу;*
- *Серкан Окандан;*
- *Дмитрий Владимирович Швец;*
- *Алекс Болис;*
- *Ана Берта Рей Пенья;*
- *Владимир Владимирович Верхошинский;*
- *Наталья Вадимовна Изосимова;*
- *Борис Борисович Ким;*
- *Сергей Савельевич Мацоцкий.*

На основании решения Совета директоров ПАО «ВымпелКом», принятого 30 июля 2021 года, Махтерем Каан Терзиоглу был избран Председателем Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

Сведения о Махтереме Каане Терзиоглу, Серкане Окандане, Изосимовой Наталье Вадимовне, Киме Борисе Борисовиче и Мацоцком Сергее Савельевиче, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных ими в течение отчетного года сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, указаны выше.

Дмитрий Владимирович Швец

Год рождения: 1972

Сведения об образовании: **Окончил Московский государственный институт международных отношений (МГИМО), имеет степень магистра по специальности «Международные отношения». Имеет степень МВА (магистр делового администрирования) Университета Эмори, США.**

Краткие биографические данные: **Дмитрий Швец является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с июня 2021 года.**

Дмитрий присоединился к VEON в качестве руководителя по управлению портфелем Группы и был назначен членом Правления Группы в апреле 2021 года. В обязанности Дмитрия входит руководство командами VEON по слияниям и поглощениям и управлению эффективностью.

Г-н Швец имеет богатый опыт работы в сфере прямых инвестиций, в последнее время он занимал должность руководителя TPG Capital по России и СНГ, где отвечал за операционные показатели портфельных компаний TPG и инвестиционную деятельность.

У Дмитрия также есть опыт управленческого консалтинга: он руководил крупной программой операционных преобразований в металлургической и горнодобывающей отраслях в McKinsey & Company.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Алекс Болис

Год рождения: 1961

Сведения об образовании: **Имеет докторскую степень в области экономики и делового администрирования Университета Луис-Гвидо Карли, Италия.**

Краткие биографические данные: **Алекс Болис является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с июня 2021 года.**

Алекс Болис присоединился к VEON в качестве руководителя по корпоративной стратегии, коммуникациям и связям с инвесторами Группы и был назначен членом Правления Группы в апреле 2021 года.

До этого г-н Болис длительное время работал в Telecom Italia S.p.A., где занимал различные должности, в том числе казначея группы, руководителя по связям с инвесторами и стратегического советника главного исполнительного директора. Алекс Болис также имеет более 10 лет опыта работы в инвестиционном банкинге.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Ана Берта Рейс Пенья

Год рождения: 1973

Сведения об образовании: **Имеет диплом MBA для руководителей Школы менеджмента Роттердамского университета Эразма в Нидерландах, является сертифицированным аудитором.**

Краткие биографические данные: **Ана Берта Рейс Пенья являлась членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с июня 2021 года по сентябрь 2021 года.**

Ана является специалистом по вопросам финансов и преобразований с 25-летним опытом работы в этой области. Она продемонстрировала умение работать в условиях культурной диверсификации, проявив глубокое понимание особенностей межкультурной среды.

С 2015 г. Ана Берта Рейс Пенья работает в Группе VEON в качестве Директора по финансовому контролю, возглавляя ряд направлений работы Группы, включая внешнюю отчетность, управление корпоративными рисками, внутренний аудит, консолидацию, корпоративный учет, налогообложение и страхование доходности. Она играла ключевую роль в преобразовании деятельности Группы в области финансов и страхования доходности.

В течение 13 лет Ана Берта Рейс Пенья занимала различные руководящие и управленческие должности в TNT NV в Нидерландах и многих других странах мира. Она также в течение 7 лет работала внешним аудитором в США и Мексике.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Владимир Владимирович Верхошинский

Год рождения: 1981

Сведения об образовании: **Окончил Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «финансы и кредит», стипендиат Президента РФ. Имеет степени MBA (Master of Business Administration) и Public Management Program Стэнфордского университета, США.**

Краткие биографические данные: **Владимир Верхошинский является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с июня 2021 года.**

Работал в Ситибанке, инвестиционном фонде VR Capital и консалтинговой компании McKinsey & Company. Был вице-президентом ВТБ, начальником управления корпоративного развития и стратегии. В январе 2012 года перешел в Банк Москвы, где стал заместителем президента и председателя правления компании. В мае 2016 года после объединения двух банков вернулся в ВТБ, где в должности члена правления отвечал за розничный бизнес.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Состав Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с 30 сентября 2021 года по 31 декабря 2021 года:

30 сентября 2021 года Внеочередным общим собранием акционеров Общества было принято решение избрать Совет директоров в следующем составе:

- ***Махтерем Каан Терзиоглу;***
- ***Серкан Окандан;***
- ***Дмитрий Владимирович Швеи;***
- ***Алекс Болис;***
- ***Майкл Шульц;***

- **Владимир Владимирович Верхошинский;**
- **Наталья Вадимовна Изосимова;**
- **Борис Борисович Ким;**
- **Сергей Савельевич Мацоцкий.**

На основании решения Совета директоров ПАО «ВымпелКом», принятого 08 октября 2021 года Махтерем Каан Терзиоглу был избран Председателем Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

Сведения о Махтереме Каане Терзиоглу, Серкане Окандане, Швеце Дмитрие Владимировиче, Алексее Болисе, Изосимовой Наталье Вадимовне, Верхошинском Владимире Владимировиче, Киме Борисе Борисовиче и Мацоцком Сергее Савельевиче, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных ими в течение отчетного года сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, указаны выше.

Майкл Шульц

Год рождения: 1966

Сведения об образовании: **Имеет степень Магистра права (LLM), магистра наук Байройтского университета, Германия, по специальности «Право, финансы и экономика, организационная психология». Имеет степень MBA (магистр делового администрирования) Европейского института управления бизнесом (INSEAD) и Лондонской школы бизнеса.**

Краткие биографические данные: **Майкл Шульц является членом Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с сентября 2021 года.**

Майкл присоединился к VEON в августе 2021 года в качестве директора по персоналу.

Г-н Шульц имеет богатый опыт работы, ранее он работал в Puma Energy в качестве директора по кадрам и культуре. До прихода в Puma Energy Майкл руководил отделом кадров в нефтегазовых сервисных подразделениях Petrofac в качестве вице-президента по персоналу, а также работал директором по персоналу в Lafarge UK, вице-президентом по организационной эффективности в Париже и вице-президентом по персоналу на Ближнем Востоке и Северной Африке.

Майкл Шульц продолжает предоставлять услуги по стратегическим решениям в области человеческого капитала для клиентов из различных секторов, включая розничную торговлю и энергетику в качестве независимого консультанта.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Корпоративным секретарем Совета директоров ПАО «ВымпелКом» в течение 2021 года являлась Московская Е.С.

Член Совета директоров	Участие в заседаниях
Махтерем Каан Терзиоглу	10/10
Серкан Окандан	10/10
Дмитрий Владимирович Швец ¹	5/10
Алекс Болис ²	4/10
Владимир Вячеславович Верхошинский ³	5/10
Наталья Вадимовна Изосимова ⁴	9/10
Борис Борисович Ким ⁵	9/10
Сергей Савельевич Мацоцкий ⁶	9/10
Майкл Шульц ⁷	2/10
Серджи Херреро Ногаера ⁸	5/10
Мурат Киркгоз ⁹	1/10
Александр Казбеги ¹⁰	2/10
Ана Берта Рейс Пенья ¹¹	1/10

¹ Занимает должность члена Совета директоров с 30.06.2021.

² Занимает должность члена Совета директоров с 30.06.2021.

³ Занимает должность члена Совета директоров с 30.06.2021.

⁴ Занимает должность члена Совета директоров с 04.03.2021.

⁵ Занимает должность члена Совета директоров с 04.03.2021.

⁶ Занимает должность члена Совета директоров с 04.03.2021.

⁷ Занимает должность члена Совета директоров с 30.09.2021.

⁸ Занимал должность члена Совета директоров до 30.06.2021.

⁹ Занимал должность члена Совета директоров до 04.03.2021.

¹⁰ Занимал должность члена Совета директоров до 30.06.2021.

¹¹ Занимала должность члена Совета директоров с 30.06.2021 до 30.09.2021.

12. Комитет по аудиту Совета директоров Общества.

В Обществе сформирован Комитет по аудиту Совета директоров (далее – Комитет), действующий на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

В 2021 году в ПАО «ВымпелКом» действовали следующие составы Комитета.

Состав Комитета, назначенный решением Совета директоров 18 декабря 2020 года:

- Серкан Окандан (Serkan Okandan) - Председатель Комитета;
- Александр Казбеги (Alexander Kazbegi)
- Мурат Киркгоз (Murat Kirkgöz)

Состав Комитета, назначенный решением Совета директоров 30 июля 2021 года:

- Борис Борисович Ким - Председатель Комитета;
- Серкан Окандан (Serkan Okandan);
- Виталий Валерьевич Шмаков;
- Андрей Галаган;
- Ана Берта Рейс Пенья (Ana Bertha Reyes Peña/Ana de Kok-Reyes).

Состав Комитета, назначенный решением Советом директоров 08 октября 2021 года:

- Борис Борисович Ким - Председатель Комитета;
- Серкан Окандан (Serkan Okandan);
- Виталий Валерьевич Шмаков;
- Андрей Галаган;
- Ана Берта Рейс Пенья (Ana Bertha Reyes Peña/Ana de Kok-Reyes).

К компетенции Комитета относится предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам в области бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, управления рисками и внутреннего контроля, проведения внутреннего и внешнего аудита, противодействия противоправным и (или) недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

В рамках своей компетенции Комитет регулярно осуществляет оценку эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе в ходе заседаний Комитета, на которые с докладами приглашаются представители подразделения внутреннего аудита Общества, а также представители внешнего аудитора.

Участие членов Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ВымпелКом» в заседаниях Комитета в 2021г.

Член Комитета по аудиту	Комитет по аудиту
Борис Борисович Ким	4/4
Серкан Окандан	4/4
Виталий Валерьевич Шмаков	3/4
Андрей Галаган	3/4
Ана Берта Рейс Пенья	4/4

13. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Общества и членах коллегиального исполнительного органа Общества, в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных в течение отчетного года лицом, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа сделках по приобретению или отчуждению акций Общества.

Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) ПАО «ВымпелКом» с 01 января 2021 года по 31 декабря 2021 года:

Торбахов Александр Юрьевич

Год рождения: **1971**

Сведения об образовании: **Имеет диплом инженера Московского авиационного института (МАИ), а также диплом экономиста Московского государственного института (университета) международных отношений (МГИМО). Получил степень MBA Школы бизнеса им. Бута при Чикагском университете (The University of Chicago Booth School of Business, США).**

Краткие биографические данные: **Александр Торбахов является Генеральным директором ПАО «ВымпелКом» с 06 апреля 2020 года. На протяжении более 25 лет Александр работает на руководящих позициях в ряде крупнейших компаний.**

В 2009-2010 годы Александр также занимал пост Генерального директора ПАО «ВымпелКом». До прихода в ПАО «ВымпелКом» работал в сфере страхования: в частности, с февраля 2008 года возглавлял страховую компанию «Росгосстрах-Жизнь», входящую в группу «Росгосстрах».

Александр начал свою карьеру в 1995 году в качестве эксперта управления банковского обслуживания в московском отделении международной аудиторской компании Deloitte & Touche. Занимал ряд руководящих позиций в инвестиционной компании «Ринако Плюс», в брокерской компании «Никойл» и в банке «Инвестиционно-банковская группа Никойл».

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Единоличный исполнительный орган (Президент) ПАО «ВымпелКом» с 01 января 2021 года по 31 декабря 2021 года:

Исмаилов Рашид Рустам оглы

Год рождения: 1965

Сведения об образовании: Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ), исторический факультет, а также Московский государственный политехнический университет (МГТУ МАМИ) по специальности «Экономика и управление на предприятии».

Краткие биографические данные: Рашид Исмаилов является Президентом ПАО «ВымпелКом» с 18 августа 2020 года. До прихода в ПАО «ВымпелКом» Рашид работал в составе топ-менеджмента в различных компаниях высокотехнологичного сектора. На протяжении последних лет он занимал руководящие позиции в российских представительствах компаний Ericsson, Huawei Technologies и Nokia. С января 2013 года по июль 2018 года Рашид работал в должности заместителя Министра связи и массовых коммуникаций РФ.

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Коллегиальный исполнительный орган Уставом ПАО «ВымпелКом» не предусмотрен.

14. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Общества (за исключением физического лица, занимавшего должность (осуществлявшего функции) единоличного исполнительного органа управления Общества, если только таким лицом не являлся управляющий) с указанием размера всех видов вознаграждения, включая заработную плату членов органов управления Общества, являвшихся его работниками, в том числе работавших по совместительству, премии, комиссионные, вознаграждения, отдельно выплаченные за участие в работе соответствующего органа управления, иные виды вознаграждения, которые были выплачены Обществу в течение отчетного года, и с указанием размера расходов, связанных с исполнением функций членов органов управления Общества, компенсированных акционерным обществом в течение отчетного года.

В ПАО «ВымпелКом» действуют следующие политики, регламентирующие установление/изменение компенсационного пакета работников Общества:

Политика по льготам - определяет перечень льгот, которые Общество может предоставлять работникам. К льготам относится добровольное медицинское страхование, страхование выезжающих за рубеж, страхование жизни, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, предоставление служебной сотовой связи, домашнего интернета и телевидения по льготной стоимости, предоставление материальной помощи работникам. Порядок предоставления и использования служебной сотовой связи, а также льгот в виде страхования определяется отдельными локальными нормативными актами Общества.

Политика по вознаграждению – определяет основные правила управления постоянным вознаграждением работников Компании. Политика основывается на принципах «внутренней справедливости», «внешней конкурентоспособности», «понятности и прозрачности правил», «связи результата работы и вознаграждения», а также в подходе «общего вознаграждения», а именно совокупном вознаграждении работника, которое он получает за свой труд.

Политика «Перемещение работников в другую местность в пределах Российской Федерации» – определяет порядок перевода работников в другой город или населенный пункт, описывает

порядок оформления перемещения, устанавливает размер компенсационного пакета и закрепляет гарантии работникам в случае временного перемещения.

Политика «Материальная и нематериальная мотивация работников Компании» - определяет перечень видов вознаграждений (в рамках материальной и нематериальной мотивации), которые Компания может использовать для поощрения работников и устанавливает правила и ограничения, применяемые к ним с целью соблюдения требований Кодекса поведения Группы компаний VEON Ltd., а также иных внутренних нормативных документов Компании.

Политика по премированию - определяет перечень видов премий, которые ПАО «ВымпелКом» может устанавливать для стимулирования работников Общества к достижению ими повышенных показателей трудовой деятельности в целях получения максимальной прибыли, минимизации убытков и оптимизации затрат Компании.

Положения по премированию состоят из нескольких локальных нормативных актов, устанавливающих дифференцированный подход к определению порядка премирования соответствующих категорий работников Компании, в зависимости от достигнутых ими результатов по выполнению целей и ключевых показателей эффективности.

Политика «Управление результативностью работников» – регламентирует принципы и общие требования к процессу постановки целей и оценки для работников, участников корпоративной программы премирования.

Положение «Выплата компенсации на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно для работников ПАО «ВымпелКом», работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» – определяет порядок компенсации расходов работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно в пределах РФ, устанавливает условия, размер, а также порядок выплаты данной компенсации.

Положение «Выплата компенсации работникам, участвующим в обеспечении бесперебойного обслуживания сети» разработано с целью стимулирования работников, участвующих в обеспечении бесперебойного обслуживания сети, быть готовыми в нерабочее время принять звонок о перебое в работе сети и при необходимости приступить к выполнению аварийно-восстановительных работ.

Положение «Выплата компенсации работникам, имеющим разъездной характер работы» – определяет порядок выплаты компенсации работникам отдельных подразделений Компании, постоянная работа которых по роду служебной деятельности имеет разъездной характер в соответствии с их должностными обязанностями.

Положение «Выплата компенсации за использование, износ (амортизацию) личного оборудования в служебных целях при дистанционной работе» - устанавливает условия выплаты и размер компенсации за использование, износ (амортизацию) личного оборудования в служебных целях при дистанционной работе.

Положение о материальной помощи – устанавливает порядок и условия предоставления фиксированной и нефиксированной материальной помощи работникам Компании, включая перечень необходимых документов для ее выплаты.

Положение «Доплата по листам нетрудоспособности» - определяет процесс и условия начисления доплаты до оклада по листу нетрудоспособности работникам Общества.

По решению Общего собрания акционеров Общества членам Совета директоров могут

выплачиваться вознаграждения и/или компенсации за период исполнения ими своих обязанностей.

Годовым общим собранием акционеров по итогам 2021 года было принято решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за участие в его работе. Совокупный размер вознаграждения составил: 16 639 135,74 руб.

В соответствии с нормами Положения Банка России от 27.03.2020 N 714-П "О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг", сведения о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов физического лица, занимающего должность (осуществляющего функции) единоличного исполнительного органа управления Общества в Годовом отчете не раскрываются.

В соответствии с Уставом ПАО «ВымпелКом» Совет директоров устанавливает размер вознаграждения и компенсаций, выплачиваемых Единоличным исполнительным органам Общества (Президенту и Генеральному директору).

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом ПАО «ВымпелКом».

15. Сведения (отчет) о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

В своей деятельности ПАО «ВымпелКом» делает все возможное, чтобы следовать всем принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (далее – «Кодекс корпоративного управления»).

Сведения (отчет) о соблюдении ПАО «ВымпелКом» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления:

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В силу структуры акционерного капитала Общества и сложившейся деловой практики сообщение о проведении общего собрания акционеров (далее – ОСА) направлено акционерам по почте заказным письмом в сроки, предусмотренные Уставом Общества. 2. С учетом сложившейся многолетней практики проведения общих собраний, а также структуры акционерного капитала в Обществе разработана стандартная форма сообщения о проведении ОСА, содержащая всю необходимую акционерам информацию. Указание в таком сообщении рекомендуемой Кодексом информации представляется излишним. 3. Соблюдается

1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В силу структуры акционерного капитала Общества, а также экономической нецелесообразности в Обществе не реализована возможность использования электронного голосования на ОСА.

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. С учетом структуры акционерного капитала Общества взаимодействие акционеров с кандидатами в органы управления Общества в основном осуществлялось в период подготовки к ОСА, в течение которого указанные лица были доступны для вопросов акционеров посредством электронной почты и телефонной связи.</p> <p>3. С учетом структуры акционерного капитала Общества взаимодействие акционеров с единоличным исполнительным органом, лицом, ответственным за ведение бухгалтерского учета, Председателем и членами Комитета совета директоров по аудиту в основном осуществлялось в период подготовки к ОСА, в течение которого указанные лица были доступны для вопросов акционеров посредством электронной почты и телефонной связи.</p> <p>4. Общество не использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях в отчетном периоде и планирует сохранить применяемый подход к проведению ОСА, который в том числе соответствует интересам акционеров по сохранению конфиденциальности информации, получаемой и рассматриваемой ими в ходе проведения ОСА.</p>
1.2	<p>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</p>			

1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В Обществе утвержден внутренний нормативный документ, определяющий дивидендную политику Общества, в том числе цели, принципы и обязанности в отношении управления дивидендами – Политика «Распределение дивидендов». Обществом прорабатывается вопрос о возможности утверждения такого документа на уровне Совета директоров.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В документе, определяющем дивидендную политику Общества, не зафиксированы финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов, но вместе с тем, этот документ устанавливает строгий порядок принятия решения о выплате дивидендов, а также ряд контрольных процедур, которые обеспечивают принятие взвешенного решения по вопросу с учетом всех обстоятельств.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	существующих акционеров	ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается. 2. В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован. 3. Соблюдается.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В Обществе утвержден внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Компании, включая исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>В следующем отчетном периоде в соответствии с Уставом Общества планируется разработать и утвердить на ОСА Положение о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «ВымпелКом».</p> <p>2.Соблюдается</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом	<p>1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	информации, необременительного доступа акционеров к документам общества		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается 2. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Общество на практике обеспечивает акционерам возможность направления председателю совета директоров обращений и получения обратной связи по ним посредством электронной почты и телефонной связи. С учетом структуры акционерного капитала, необходимость закрепления этой процедуры во внутренних документах отсутствует.
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Детальная оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов проводится на уровне акционеров Общества перед направлением предложений акционеров по кандидатам в Совет директоров Общества.

	директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	далее		
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

	акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры,</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. В отчетном периоде оценка кандидатов в совет директоров на предмет их независимости была осуществлена менеджментом Общества, ответственным за корпоративное управление. 2. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется рассмотреть на заседании Совета директоров вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. Соблюдается</p>

		определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В отчетном периоде Председателем Совета директоров Общества был избран Махтерем Каан Терзюоглу (Muhterem Kaan Terzioğlu), который не являлся независимым директором, однако благодаря уникальному опыту в сфере управления медийными активами и глубоким знаниям телекоммуникационной отрасли, эффективно исполнял функции Председателя, выступая с инициативами в интересах Общества и его акционеров. 2. Соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом», включая оценку эффективности работы Председателя Совета директоров Общества.

	повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров			
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом», включая анализ индивидуальной посещаемости заседаний и комитета Совета директоров Общества, а также достаточности времени для работы в них.</p> <p>2. Соблюдается.</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. В Обществе отсутствует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров, тем не менее на практике менеджмент Общества, ответственный за корпоративное управление, прилагает все необходимые усилия для введения вновь избранных членов совета директоров в курс дел Компании, предоставления актуальной информации о ней и создания комфортной коммуникации и условий работы.</p>
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	<p>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Принцип соблюдается частично, поскольку не всегда вопросы, рекомендованные Кодексом корпоративного управления для рассмотрения на очных заседаниях, рассматриваются на очных заседаниях. Несмотря на то что ряд вопросов выносится на заочное голосование, для принятия решения проводятся совместные обсуждения посредством конференц-коллов (телефонных конференций), на которых члены Совета директоров обсуждают вопросы и высказывают (при наличии) свое особое мнение. Также члены Совета директоров всегда высказывают мнение, если тот или иной вопрос требует очного рассмотрения.</p> <p>Общество не считает необходимым закрепление данного принципа во внутренних документах, так как на практике могут возникать вопросы, требующие незамедлительного решения без возможности очного присутствия членов Совета директоров.</p>
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Устав Общества не предусматривает необходимость квалифицированного большинства голосов по вопросам, указанным в рекомендации 170 Кодекса. Учитывая утверждение Устава Общим собранием акционеров Общества, достаточность простого большинства голосов членов Совета директоров по таким вопросам представляется соответствующей интересам акционеров.</p> <p>У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав в этой части.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			

2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В Обществе создан Комитет по аудиту. Председателем комитета является независимый член Совета директоров Борис Ким.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p> <p>4. Соблюдается.</p> <p>1. В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.

	<p>эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>		
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе создан и функционирует Комитет по аудиту Совета директоров. Решение о признании необходимости формирования дополнительных комитетов не принималось.</p>
2.8.5	<p>Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно</p>	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

	рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом» и проработать вопрос о закреплении во внутренних документах Общества процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом»

	независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)			
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В годовом отчете за отчетный период представлена информация о Корпоративном секретаре Общества.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Деятельность Корпоративного секретаря детально регулируется Уставом и Положением о Совете директоров Общества. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества в следующем отчетном периоде планируется проработать вопрос о необходимости принятия положения о корпоративном секретаре Общества. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров,	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе утвержден внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Компании, включая исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. В следующем отчетном периоде в соответствии с Уставом Общества планируется разработать и утвердить на ОСА Положение о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

	лицам			
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В Обществе утвержден внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Компании, включая исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>В следующем отчетном периоде в соответствии с Уставом Общества планируется разработать и утвердить на ОСА Положение о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «ВымпелКом».</p>
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде на Годовом общем собрании общества было принято решение о выплате вознаграждения членам совета директоров. 2. Соблюдается.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как действующие внутренние нормативные документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров.

	акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями		
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается. 2. В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован. 3. Соблюдается.

		ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана в связи со структурой акционерного капитала Общества, в силу которой акции Общества в свободном обращении отсутствуют.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	обществе	документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			

5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1-2 Информационная политика в виде документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Вместе с тем, способы взаимодействия с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами, указанные в Кодексе корпоративного управления, сложились в Обществе исторически и активно применяются в работе, в том числе закреплены в Политике «Внешние коммуникации и устойчивое развитие» Общества

		общества		
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. Общество раскрывают основную информацию об органах управления согласно действующему законодательству, расширение объема раскрытия согласно рекомендациям Кодекса будет проработано дополнительно.</p> <p>3. Информация о планах контролирующего лица в отношении общества раскрывается на сайте такого лица в сети Интернет.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. Не применимо</p> <p>3. Общество руководствуется при раскрытии информации Положением Банка России от 27.03.2020 №714-П. Не являясь иностранным эмитентом, в соответствии с п.1.2. Положения Общество раскрывает информацию на русском языке.</p>

		из наиболее распространенных иностранных языков		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Информационная политика в виде формализованного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует, основные подходы к раскрытию информации закреплены в Политике Общества «Раскрытие информации».</p> <p>2. Общество раскрывало информацию о структуре капитала в составе Ежеквартальных отчетов, опубликованных в отчетном периоде, и Отчета эмитента ценных бумаг</p> <p>3. Общество раскрывало информацию о подконтрольных ему организациях, имеющих для него существенное значение в составе Ежеквартальных отчетов, опубликованных в отчетном периоде, и Отчета эмитента ценных бумаг.</p> <p>4. Соблюдается</p>

6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.3	<p>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</p>			
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1-2. Информационная политика в виде формализованного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Вместе с тем, Обществом на практике выработан необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p>
6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается 2. Информационная политика в виде формализованного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Вместе с тем, Обществом на практике выработан необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества, включающий условия по сохранению конфиденциальности.</p>

	существенное влияние на его конкурентоспособность			
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Отдельное понятие «существенные корпоративные действия» в Уставе Общества не предусмотрено. Вместе с тем такие сделки и (или) действия фактически рассматриваются органами управления Общества в соответствии с действующим акционерным законодательством. Так, согласно ФЗ «Об акционерных обществах», Совет директоров рассматривает, в том числе, крупные сделки, сделки с заинтересованностью, а Общее собрание акционеров - вопросы реорганизации, крупные сделки, сделки с заинтересованностью и т.п.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, не формализована во внутренних документах Общества. Вместе с тем, право независимых директоров заявлять о своей позиции вытекает из того объема прав, которыми они наделены согласно Положению о Совете директоров Общества.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий,	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к	<input type="checkbox"/> соблюдается	1. Отдельные понятия «сделки, имеющие значение для общества» и «существенные корпоративные действия» и в Уставе Общества не

	<p>затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>предусмотрены.</p> <p>Вместе с тем такие сделки и (или) действия фактически рассматриваются органами управления Общества в соответствии с действующим акционерным законодательством.</p> <p>Так, согласно ФЗ «Об акционерных обществах», Совет директоров рассматривает, в том числе, крупные сделки, сделки с заинтересованностью, а Общее собрание акционеров - вопросы реорганизации, крупные сделки, сделки с заинтересованностью и т.п.</p> <p>2. Соблюдается</p>
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1-2. При определении случаев и порядка привлечения оценщика в рамках заключения крупных сделок и сделок с заинтересованностью Общество руководствуется действующим законодательством.</p> <p>3. Политики по конфликтам интересов Общества предусматривают в качестве превентивных мер исключение из участия в обсуждении вопросов или голосования по вопросам, аналогичные меры также закреплены в Положении о Совете директоров Общества</p>

		<p>приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>		
--	--	---	--	--

16. Сведения об утверждении Годового отчета Общим собранием акционеров или Советом директоров Общества, если вопрос об утверждении Годового отчета отнесен Уставом Общества к его компетенции, а также иная информация, предусмотренная Уставом или внутренним документом Общества.

В соответствии с действующим законодательством, Годовой отчет Общества подлежит предварительному утверждению Советом директоров Общества. Вопрос об утверждении Годового отчета Общества отнесен Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров Общества. Согласно нормам Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», вопрос об утверждении Годового отчета должен быть решен на Годовом общем собрании акционеров.

Предоставление иной информации в Годовом отчете Общества не предусмотрено Уставом Общества или иными внутренними документами Общества.

Общество осуществляет раскрытие информации в соответствии с требованиями действующего российского законодательства.

Настоящий Годовой отчет содержит оценки и прогнозы Общества касательно будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе его планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий, которые не являются историческими фактами. Информация, содержащаяся в настоящем Годовом отчете, за исключением информации об исторических фактах, носит прогнозный характер. Общество полагает, что его оценки и прогнозы основаны на разумных предположениях и сделаны на основании информации в настоящее время доступной для Общества, однако такие оценки и прогнозы подвержены многочисленным факторам и неопределенностям, находящимся вне контроля Общества. Фактические результаты деятельности Общества в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам, которые влияют или могут повлиять на Общество или его деятельность.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации настоящий Годовой отчет предоставляется акционерам для ознакомления.

Генеральный директор ПАО «ВымпелКом» _____

А.Ю. Горбахов