

Утвержден
Годовым Общим собранием акционеров
Публичного акционерного общества
«Вымпел-Коммуникации»
«30» июня 2023 года
Протокол № 88 от «30» июня 2023 года

Предварительно утвержден
Советом директоров
Публичного акционерного общества
«Вымпел-Коммуникации»
«25» мая 2023 года
Протокол № 4 от «26» мая 2023 года

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«Вымпел-Коммуникации»
за 2022 год

г. Москва, 2023

Оглавление

1. Сведения о положении Общества в отрасли.	3
2. Приоритетные направления деятельности Общества.	4
3. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности.	5
4. Сведения о реализации антикоррупционных мер.	6
5. ESG-отчет, стратегия Общества в области устойчивого развития.	8
6. Перспективы развития Общества.	19
7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.	21
8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.	21
9. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении.	31
10. Отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	32
11. Состав Совета директоров Общества, включая информацию об изменениях в составе Совета директоров Общества, имевших место в отчетном году, и сведения о членах Совета директоров Общества, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных в течение отчетного года членами Совета директоров сделках по приобретению или отчуждению акций Общества.	32
12. Комитет по аудиту Совета директоров Общества.	32
13. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Общества и членах коллегиального исполнительного органа Общества, в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных в течение отчетного года лицом, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа сделках по приобретению или отчуждению акций Общества.	33
14. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Общества с указанием размера всех видов вознаграждений и компенсаций, которые были выплачены Обществом в течение отчетного года.	34
15. Сведения (отчет) о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.	35
16. Сведения об утверждении Годового отчета Общим собранием акционеров или Советом директоров Общества, если вопрос об утверждении Годового отчета отнесен Уставом Общества к его компетенции, а также иная информация, предусмотренная Уставом или внутренним документом Общества.	68

1. Сведения о положении Общества в отрасли.

Публичное акционерное общество «Вымпел-Коммуникации» (далее по тексту — «ВымпелКом» или «Общество», или ПАО «ВымпелКом», или «Компания», или «Эмитент») специализируется на предоставлении услуг связи.

ПАО «ВымпелКом» является одним из ведущих поставщиков услуг связи в России и осуществляет деятельность под брендом «билайн». «билайн» – один из наиболее известных брендов в России. ПАО «ВымпелКом» предоставляет интегрированные услуги мобильной и фиксированной (местной, внутризонавой, международной и междугородной) телефонной связи, телематики и передачи данных, в т.ч. доступа в Интернет на базе беспроводных и проводных решений, включая технологии оптоволоконного доступа, Wi-Fi и сети третьего и четвертого поколений. Среди клиентов и партнеров ПАО «ВымпелКом» — частные лица, малые, средние и крупные предприятия, транснациональные корпорации, операторы связи.

По состоянию на 31.12.2022 ПАО «ВымпелКом» входит в Группу компаний VEON Ltd. международной телекоммуникационной компании со штаб-квартирой в Амстердаме, предлагающей своим клиентам услуги связи и интернет-услуги. Работая на самых динамично развивающихся рынках мира, VEON Ltd. обеспечивает голосовой связью, передачей данных, фиксированным широкополосным интернетом, цифровыми и data-сервисами более 217 миллионов абонентов подвижной связи и более 4,6 млн клиентов фиксированной связи. Компании, входящие в Группу компаний VEON Ltd. предоставляют услуги клиентам в 9 странах мира, включая Россию, Украину, Казахстан, Узбекистан, Грузию, Кыргызстан, Алжир, Бангладеш и Пакистан. Компании группы VEON Ltd. предоставляют услуги под брендами «Билайн», «Kyivstar», «Jazz», «banglalink» и «Djezzy».

ПАО «ВымпелКом» было первым российским акционерным обществом, включенным в листинг Нью-Йоркской фондовой биржи (NYSE), акции которого котировались под символом VIP с 1996 года. Таким образом, ПАО «ВымпелКом» стало первым, кто начал внедрять в России мировые стандарты прозрачности, корпоративного управления и защиты прав инвесторов. Успех ПАО «ВымпелКом» проложил путь на международные фондовые биржи многим другим российским юридическим лицам. После образования в апреле 2010 года холдинговой компании VimpelCom Ltd., переименованной в VEON Ltd. 30 марта 2017 года, консолидировавшей пакеты акций ПАО «ВымпелКом» и ЗАО «Киевстар Дж.Эс.Эм.», символ VIP был перерегистрирован на VimpelCom Ltd. Акции VimpelCom Ltd. котировались на Нью-Йоркской фондовой бирже (NYSE) под символом VIP. С 10 сентября 2013 года акции компании VimpelCom Ltd. (переименованной в VEON Ltd. 30 марта 2017 года) котируются под символом VIP ана NASDAQ Global Select Market (NASDAQ). С момента своего создания NASDAQ делает ставки, прежде всего, на высокотехнологичные компании, такие как Microsoft Corporation, Intel Corporation и Google Inc. С 4 апреля 2017 года акции VEON Ltd. также котируются на бирже Амстердама – Euronext. Сегодня акции VEON Ltd. котируются на NASDAQ и бирже Амстердама – Euronext под символом VEON.

По состоянию на 31 декабря 2022 года, GSM лицензии ПАО «ВымпелКом» позволяют оказывать услуги связи практически на всей территории России, включая лицензионную территорию г. Москвы и Московской области. Кроме этого, на территории 83 субъектов Российской Федерации (РФ) ПАО «ВымпелКом» имеет следующие лицензии: 3G (UMTS), лицензии на услуги междугородной и международной телефонной связи на территории РФ, внутризонавой телефонной связи, на оказание услуг местной телефонной связи, за исключением услуг местной телефонной связи с использованием таксофонов и средств коллективного доступа, лицензии на услуги передачи данных, телематические услуги связи, услуги связи для целей кабельного вещания, и ряд других лицензий в ряде субъектов РФ.

ПАО «ВымпелКом» также имеет лицензии на оказание услуг связи с использованием радиоэлектронных средств стандарта LTE и последующих его модификаций с использованием полосы радиочастот 2570-2595 МГц в 32 субъектах России. Срок действия данных лицензий истекает 15 апреля 2026 года.

По данным независимого исследовательского агентства GSMA Intelligence (<https://www.gsmainelligence.com/markets/2901/data/>), доля абонентской базы ПАО «ВымпелКом» на российском рынке мобильной связи оценивалась на уровне 19,87% по состоянию на конец декабря 2022 года (показатель Market share of total mobile connections, Beeline). Всего в сетях российских операторов связи было зарегистрировано примерно 266,5 миллион SIM-карт (показатель Connections, Total, including licensed cellular IoT, Russia Federation), ПАО «ВымпелКом» в 4-м квартале 2022 года обслуживало 44,8 млн активных абонентов мобильной связи в России.

2. Приоритетные направления деятельности Общества.

Приоритетные направления деятельности Общества отражены в его стратегии, цели которой заключаются в увеличении дохода от клиентов, росте эффективности бизнеса и формировании образа предпочитаемого работодателя. При реализации своей стратегии Общество уделяет основное внимание следующим аспектам:

- Сохранение и увеличение дохода от клиентов. Действия ПАО «ВымпелКом» сконцентрированы на поддержании качественных продаж и поддержании долгосрочных отношений с клиентами, снижении оттока за счёт качества обслуживания, использования всех накопленных данных о клиентах, формирования персонализированных предложений и индивидуального подхода к каждому клиенту. С другой стороны, ПАО «ВымпелКом» нацелено на поиск новых направлений выручки и внимательно следит за развитием рынков, смежных с рынком услуг связи, включая, но не ограничиваясь, рынками финансовых услуг, информационно-аналитических продуктов и рекламных технологий, облачных технологий, межмашинного взаимодействия. ПАО «ВымпелКом» оценивает перспективы монетизации данных рынков с последующим предоставлением услуг в наиболее перспективных направлениях.

- Поддержка отказоустойчивости инфраструктуры и качества работы сети. Компания инвестирует в защиту критической инфраструктуры от киберугроз, поиск и адаптацию альтернативных программно-аппаратных решений отечественных или зарубежных вендоров взамен тех, которые прекратили работу на территории России. ПАО «ВымпелКом» планирует и дальше оптимизировать использование радиочастотного спектра и настройки оборудования обеспечения высокого качества услуг.

- Рост эффективности бизнеса. ПАО «ВымпелКом» сосредоточено на системном анализе эффективности всех линий бизнеса, оптимизации доходов и расходов по всем направлениям деятельности Общества, использовании современных подходов к управлению и активном использовании цифровых технологий для принятия решений и оптимизации процессов.

- Формирование образа предпочитаемого работодателя. Общество уделяет большое внимание привлечению и удержанию специалистов в области техники, информационных технологий и анализа данных. Для этого ПАО «ВымпелКом» активно участвует в формировании экспертных сообществ, стажировке и обучении молодых специалистов, предлагает конкурентные современные условия работы и пакет компенсаций и льгот, а также прилагает усилия в формировании комфортной атмосферы и продуктивной производственной культуры.

ПАО «ВымпелКом» планирует развивать свою деятельность, уделяя большое внимание развитию перспективных технологий сотовой связи, а также через внедрение единых бизнес-решений в области информационных технологий, маркетинга, системы дистрибуции, обслуживания клиентов.

В своей деятельности Общество также уделяет значимое внимание социальным и экологическим аспектам деятельности, считая их важными факторами обеспечения устойчивости бизнеса.

3. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности.

В 2022 году телекоммуникационный рынок в России столкнулся с беспрецедентными трудностями. Санкции, экспортный контроль, уход значительной части вендоров, кибератаки, снижение покупательской активности привели к тому, что многие первоначальные планы были пересмотрены. Запрет на поставку пользовательских устройств (мобильные телефоны, смартфоны, планшеты и т.п.) и массовая релокация абонентов из страны привели к снижению общей выручки Компании год к году. Несмотря на это, благодаря планомерным усилиям менеджмента по управлению структурой затрат, показатель EBITDA год к году вырос.

В 2020–2021 годах Компания интенсивно инвестировала в построение сети радиодоступа. В 2022 году основные инвестиции ПАО «ВымпелКом» пришлось не на организацию новых сайтов, а на рефарминг частот в LTE, что привело к росту скорости в 34 регионах. Количество новых базовых станций, введенных в эксплуатацию, превысило значения предыдущего года на 17,5%. В 2022 году Компания продолжила активацию технологий VoLTE и VoWiFi в филиалах, благодаря чему улучшилось качество голосовой связи. Технология VoLTE стала доступна абонентам в 50 филиалах, общее количество пользователей технологии достигло 11,1 млн. Компания обеспечила связью новую ветку Московского метрополитена, БКЛ. Кроме мобильной сети, ПАО «ВымпелКом» продолжило развитие федеральной сети передачи данных, организовало дополнительные стыки с другими магистральными операторами, а также увеличило количество кэширующих серверов для ускорения загрузки мультимедийного контента для конечных пользователей. В связи с введением экспортного контроля и отказом многих вендоров продолжать работу на территории Российской Федерации, ранее налаженные цепочки поставок оказались нарушены. Менеджмент Компании успешно заменил поставщиков для части оборудования, необходимого для работы, а также адаптировал процессы поддержки, настройки и восстановления инфраструктуры.

В июле Компания запустила новый тариф “UP” в замену основной линейки тарифов оператора для новых продаж и переключения с архивных тарифов на новые. Тариф является продолжением тарифа-конструктора «Твое решение». Особые настройки тарифа связаны с персонажами – «Апперами» – призванными улучшить лояльность. ПАО «ВымпелКом» приняло решение отказаться от тарифов с безлимитным пакетом доступа в интернет для новых клиентов, и проводит работу по переводу абонентов с архивными «безлимитами» на другие тарифы. Общество продолжает развивать финансовые услуги и сервисы. В связи с уходом международных платежных систем, спрос на оплату услуг некоторых интернет-сервисов (магазины приложений, игры) вырос, так как оплата с баланса мобильного телефона осталась единственным способом совершить платеж.

Менеджмент Компании продолжил оптимизацию системы продаж. Компания выявляет мошеннические продажи, используя алгоритмы машинного обучения. С начала 2022 года доля мошеннических продаж сократилась почти в 2 раза за счёт изменений в подходах к работе с партнёрами, процессах и системе мотивации продавцов. ПАО «ВымпелКом» также оптимизирует футпринт собственных офисов продаж и обслуживания. В течение 2022 года часть офисов была закрыта для обеспечения оптимального присутствия.

Корпоративный бизнес Компании показал рост год к году. Особенно значимо выросла выручка от облачных сервисов и сервисов на базе рекламных технологий.

Компания продолжила инвестировать в имидж работодателя. В прошедшем году Компания получила несколько престижных наград за лучшие программы благополучия, включая «Employee Wellbeing Awards 2022», «HR EXPO 2022», «People Investor» и другие. Доля сотрудников, готовых рекомендовать ПАО «ВымпелКом» как работодателя, выросла в 2 раза по сравнению с 2021 годом.

24 ноября 2022 группа VEON объявила о планируемой сделке по продаже ПАО «ВымпелКом» менеджменту компании. Сделка требует соблюдения определенных условий закрытия, включая получение необходимых разрешений регулирующих органов, лицензий от соответствующих государственных органов и согласия кредиторов VEON. На момент выпуска настоящего Отчета сделка находится в продвинутой стадии реализации, получены все необходимые регуляторные разрешения на уровне российской юрисдикции. Ожидается, что сделка будет завершена не позднее 1 июня 2023 года с правом сторон на продление данного срока в случае, если к этому сроку не будут получены необходимые лицензии и разрешения регулирующих органов. Совершение сделки позволит Компании получить статус отечественного ИТ-разработчика, даст возможность принимать участие в тендерных процедурах с участием государственных структур и снимет различные ограничения, связанные со структурой владения.

4. Сведения о реализации антикоррупционных мер.

ПАО «ВымпелКом» уделяет первостепенное внимание этике ведения бизнеса, которая подразумевает соответствие деятельности Общества как требованиям законодательства, так и ожиданиям бизнес-сообщества и общественности, а также недопущение неправомерных действий. Задачей Общества является создание общего понимания необходимости этичного ведения бизнеса среди всех бизнес-партнеров ПАО «ВымпелКом».

Ответственным структурным подразделением за внедрение и транслирование принципов этичного ведения бизнеса и необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства является Дирекция по деловой этике и комплаенсу, возглавляемая Директором по деловой этике и комплаенсу. Стратегической задачей Дирекции является формирование и поддержание эффективной корпоративной программы по деловой этике и комплаенсу, направленной на развитие этической культуры и защиту Общества от рисков, связанных со взяточничеством и коррупцией, а также от иных существенных правовых и репутационных рисков, которые могут возникнуть в связи с коммерческими инициативами или деятельностью Общества, либо регуляторной средой и правоприменительной практикой. В Обществе внедрена и постоянно поддерживается на должном уровне Программа деловой этики и комплаенса, включающая в себя следующие направления:

1) Поддержка руководством Общества эффективной программы деловой этики и комплаенса. Генеральный директор и члены высшего руководства задают «тон сверху», обеспечивают административную поддержку внедрения всех элементов комплаенс-программы, показывают ясный и однозначный пример нетерпимости к коррупционным и этическим нарушениям. Руководство Общества ориентировано на личное взаимодействие с работниками и открытый диалог на тему деловой этики и комплаенса. Общество обеспечивает открытое общение высшего руководства с работниками в различных форматах.

В 2022 году в рамках программы «тон сверху» Дирекция по деловой этике и комплаенсу при поддержке высшего руководства провела следующие мероприятия:

- Извлеченные уроки – обсуждение высшим руководством Общества проблем и рисков зон ведения деятельности;
- Этические дилеммы – ежеквартальное обсуждение этических дилемм высшим руководством Общества с последующим каскадированием всем руководителям для обсуждения со своими командами;
- Ежеквартальное проведение комплаенс-интервью с высшим руководством Общества – в интервью подчеркивается важность этичного ведения бизнеса, напоминаются основные положения комплаенс-политик и процедур.

2) Разработка и внедрение политик и процедур в области деловой этики и комплаенса, антикоррупционная экспертиза и согласование проектов внутренних нормативных документов. На основании анализа рисков Общество разрабатывает и вводит в действие политики и процедуры,

направленные на предотвращение коррупционных нарушений в таких областях как: подарки и деловое гостеприимство, конфликты интересов, коммерческое спонсорство, корпоративная благотворительность, отношения с третьими лицами, в том числе с государственными органами и некоммерческими организациями, социальные инвестиции и иных.

Дирекция по деловой этике и комплаенсу является обязательным участником процесса согласования при рассмотрении проектов кодексов, корпоративных стандартов или внутренних документов, принимаемых в соответствии с системой корпоративного управления.

3) Проведение периодической оценки рисков. Общество проводит периодическую оценку рисков, исходя из конкретных обстоятельств, таких как, например, взаимодействие с третьими лицами, в том числе, с должностными лицами государственных органов разных уровней, в особенности сектора экономики, в котором действует Общество, участие Общества в совместных предприятиях, необходимость получения лицензий и разрешений для осуществления деятельности.

4) Организация комплаенс-функции и независимость. Дирекция по деловой этике и комплаенсу наделена достаточными ресурсами и полномочиями для обеспечения автономии от менеджмента Общества.

5) Эффективные комплаенс-тренинги и коммуникации, обучение работников. В течение 2022 года Дирекция по деловой этике и комплаенсу провела для работников Общества обучение по следующим политикам и процедурам:

– обучение новых сотрудников (вводное): Кодекс поведения Группы VEON, конфликты интересов, предоставление / получение подарков и знаков делового гостеприимства, противодействие взяточничеству и коррупции. Также для всех новых работников высшего звена проводилось ознакомление с ключевыми элементами комплаенс-программы Общества;

– ежегодное обучение (текущее): Кодекс поведения Группы VEON, конфликты интересов, предоставление / получение подарков и знаков делового гостеприимства, противодействие взяточничеству и коррупции. В 2022 году ежегодное обучение прошло 99,5% всех сотрудников ПАО «ВымпелКом»;

– тренинги для сотрудников (периодическое обучение): предоставление / получение подарков и знаков делового гостеприимства, конфликты интересов, спонсорство и благотворительность, бесплатные/дисконтированные товары и услуги, горячая линия Speak Up, антимонопольное регулирование.

Кроме того, велась активная работа по продвижению и укреплению культуры деловой этики в Обществе.

6) Организация каналов для сообщений о нарушениях и проведения расследований. Обществом организована эффективная работа горячей линии Speak Up, которая предназначена для информирования о возможных или известных нарушениях Кодекса поведения Компании, иных внутренних нормативных документов и российского законодательства. Горячая линия SpeakUp поддерживается независимой третьей стороной, что обеспечивает анонимность обращений.

ПАО «ВымпелКом» обеспечивает надлежащую защиту заявителей от преследования, устанавливает и поддерживает систему регистрации сообщений о нарушениях и управления внутренними расследованиями, а также мер по устранению недостатков в бизнес-процессах, обнаруженных в ходе внутренних расследований.

7) Мотивационные инструменты и дисциплинарные меры. Общество внедряет механизмы надлежащего обеспечения выполнения требований политик и процедур в области комплаенса, включая меры поощрения и дисциплинарного воздействия.

В ПАО «ВымпелКом» учреждена специальная награда – Платиновая пчела, которая ежегодно присуждается сотрудникам, проявившим себя в поддержке комплаенс-культуры и проектов.

Победитель определяется комиссией, состоящей из представителей нескольких департаментов. Премия вручается Генеральным директором и Директором по деловой этике и комплаенсу в ходе торжественной церемонии вручения корпоративных наград.

В целях принятия мер дисциплинарного воздействия к нарушителям в Обществе функционирует Комитет по расследованиям и дисциплинарным мерам.

В случае непрохождения обязательных комплаенс-курсов, а также невыполнения рекомендаций Дирекции по деловой этике и комплаенсу и/или нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных внутренних документов Общества, невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей и др., размер ежегодного бонуса работника может быть снижен.

8) Управление отношениями с бизнес-партнерами. В ПАО «ВымпелКом» осуществляется тщательный отбор бизнес-партнеров в соответствии с Процедурой «Надлежащая проверка Бизнес-партнеров». В ПАО «ВымпелКом» разработан и применяется Кодекс поведения бизнес-партнеров. В документе предусмотрены требования, которым должны соответствовать бизнес-партнеры, включая, например, соблюдение требований законодательства, этическое ведение бизнеса, управление конфликтами интересов, соблюдение запрета на отмыwanie денежных средств и использование детского труда. В зависимости от категории риска бизнес-партнёры проходят тренинг по антикоррупционным требованиям.

9) Интеграция комплаенс-программы в совместных предприятиях, дочерних и зависимых обществах. ПАО «ВымпелКом» обеспечивает внедрение антикоррупционных комплаенс-политик и процедур в совместных предприятиях, дочерних и зависимых обществах. В совместных предприятиях назначены лица, ответственные за внедрение комплаенс-программы, сформированы и выполняются планы интеграции всех направлений комплаенс-программы.

10) Тестирование и мониторинг в целях улучшения программы комплаенса и деловой этики. Общество проводит периодический обзор и тестирование применения Политики «Противодействие коррупции», Кодекса поведения, политик и процедур в области комплаенса в целях их оценки и повышения эффективности применения.

В 2022 году представители Общества были приглашенными спикерами по вопросам деловой этики и комплаенса на различных конференциях.

5. ESG-отчет, стратегия Общества в области устойчивого развития.

5.1. Устойчивое развитие, управление ESG-аспектами деятельности.

Сегодня телекоммуникационная отрасль, как и другие сферы экономики, сталкивается с беспрецедентными вызовами. В текущих условиях связь остается одним из наиболее востребованных социальных сервисов, серьезнейшим образом влияющих на безопасность и качество жизни людей.

Внимание к социальной и экологической составляющей деятельности, а также стандартам корпоративного управления и деловой этики являются важными элементами процесса принятия управленческих решений ПАО «ВымпелКом».

Общество ежегодно публикует Отчет об устойчивом развитии, в котором раскрывает показатели устойчивости бизнес-процессов, влияния на социально-экономический прогресс и управления рисками в области социального и экологического воздействия (ESG-аспекты). Отчет готовится в соответствии с международными стандартами отчетности Global Reporting Initiative и Sustainability Accounting Standards Board, проходит независимое аудиторское заверение со стороны ФБК «Грант Торнтон» и общественное заверение на площадке Российского союза промышленников и

предпринимателей. При подготовке Отчета учитываются рекомендации Центрального Банка Российской Федерации по раскрытию Обществами нефинансовой информации и требования SASB (Sustainability Accounting Standards Board) по раскрытию ключевых метрик для телекоммуникационной отрасли.

Соответствие стандартам управления повесткой устойчивого развития подтверждают данные независимых рейтингов. Общество второй год подряд было удостоено 1-го места в номинации «Социальная эффективность бизнеса» в категории «Связь» рейтинга АК&М. Рейтинговое агентство АК&М повысило ПАО «ВымпелКом» в рейтинге отчетности по ESG до уровня RESG 1 - это соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации. ПАО «ВымпелКом» прошло оценку качества управления в области социального влияния и трудовых стандартов, экологической эффективности и корпоративного управления на специальной платформе для поставщиков Bidzaar, получив «серебряный статус». Общество сохранило свои позиции в рэнкинге устойчивых компаний Лиги зеленых брендов, получила оценку В+ индекса «Устойчивость и открытость» и С индекса «Вектор устойчивого развития» РСПП.

С точки зрения содействия реализации стратегических задач государства в области социально-экономического развития ПАО «ВымпелКом» удостоилось звания партнера Национальных проектов «Образование» и «Демография».

5.2. ESG-регулирование, актуальные вызовы 2022 года.

В отчетном периоде экономика и социальный сектор во многом смогли преодолеть вызовы пандемии COVID-19, но геополитические вызовы поставили новые вопросы обеспечения непрерывности бизнеса, в том числе необходимость сохранения рабочих мест, перестройки цепочки поставок и их адаптацию к текущим реалиям. На новый уровень значимости вышли аспекты кибербезопасности и защиты персональных данных, в особом фокусе внимания государства и общества стали находиться вопросы внедрения инноваций в социально-значимые сферы, в том числе обеспечение доступа к медицинским услугам и сервисам, цифровизация городской инфраструктуры, аграрного сектора и промышленности.

При выстраивании стратегии устойчивого развития Общество принимает во внимание локальные и международные стандарты и соглашения, где на первый план выходят Национальные проекты РФ, Стратегия долгосрочного развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года и рекомендации Банка России по нефинансовой отчетности и управлению социальными и экологическими рисками для обеспечения финансовой устойчивости бизнеса и выстраивания отношений с ключевыми стейкхолдерами.

5.3. Стратегия устойчивого развития ПАО «ВымпелКом».

В 2022 году Общество продолжило реализацию обновленной стратегии устойчивого развития. Включив в нее полноценное направление экологического менеджмента и актуализировав Кодекс поставщика с точки зрения требования в области экологии и прав человека, ПАО «ВымпелКом» перешел к комплексному управлению ESG-повесткой, продолжая внедрять аспекты устойчивого развития в повседневные бизнес-процессы. Фокус усилий в области устойчивого развития - в создании и развитии инновационных технологий для обеспечения непрерывности бизнеса, содействия Национальным приоритетам государства, во вкладе в социально-экономический прогресс и решение актуальных социальных и климатических проблем.

Стратегия устойчивого развития ПАО «ВымпелКом» базируется на трех ключевых аспектах, являющихся существенными для операторов телекоммуникационного сектора:

- **Устойчивые бизнес-процессы**, включающие корпоративное управление и систему обеспечения непрерывности бизнеса и доступа к социально-значимым услугам и сервисам, заботу о персонале, добросовестную деловую практику, построение ответственной цепочки поставок, управление социальными и экологическими рисками, обеспечение прав человека в контексте основной деятельности и т.д.

- **Технологии для социального прогресса и повышения качества жизни людей** - инфраструктурная база для развития экономики и социального сектора, в том числе цифровизации промышленности и сельского хозяйства, развития инновационных продуктов и услуг, обеспечения равного доступа к ключевым благам социально-экономического развития, включая образование, медицину, возможности удаленной занятости и т.д.
- **Экологический менеджмент** - управление экологическими и климатическими рисками, внедрение «зеленых» решений для минимизации углеродного следа, оценка экологического воздействия в контексте деятельности Компании, мониторинг и предотвращение экологических катастроф, энергоэффективность собственных объектов инфраструктуры, внедрение релевантных цифровых решений для агропромышленного сектора, экономного использования ресурсов и поддержания биоразнообразия.

Релевантные Цели устойчивого развития ООН и Национальные проекты РФ, в реализацию которых Общество вносит свой вклад:



Принципы устойчивого развития ПАО «ВымпелКом»:

Принцип	Описание
Ответственность	Понимание степени своего влияния на экономическую, социальную и экологическую сферы и стремление сделать это влияние максимально позитивным, используя технологии, экспертизу и силу влияния бренда.
Социальная релевантность	Выбор проектов и направлений фокусного внимания и инвестиций компании при наличии трех факторов: - связь с основным бизнесом; - концентрация на технологиях и разработке инноваций, а не на масштабных финансовых вложениях; - значимый и системный социальный эффект.
Инклюзивность и права человека	Поддержка руководящих принципов ООН по правам человека в аспекте предпринимательской деятельности: создание условий, практики и норм справедливого и равного ко всем отношения вне зависимости от состояния здоровья, пола, возраста, национальной и религиозной принадлежности и т.д.
Информационная прозрачность	Полная открытость в намерениях и принципах принятия решений в вопросах, которые могут оказать существенное влияние на общество, экономику и окружающую среду: обязательство сообщать о них в ясной и точной, своевременной и полной форме.
Добросовестная деловая	Поведение, которое соответствует общепринятым нормам

практика	делового поведения, в том числе международным. Нулевая толерантность к коррупции и нарушениям норм деловой этики.
----------	---

Оперативное управление вопросами устойчивого развития находится в ведении Комитета по социальным инвестициям. В отчетном периоде принято решение о переименовании Комитета по социальным инвестициям в Комитет по устойчивому развитию и ESG для синхронизации с рассматриваемыми вопросами. В задачи Комитета входит:

- одобрение стратегии устойчивого развития Общества;
- рассмотрение перспективного плана социальных и экологических инициатив;
- рассмотрение ESG-рисков, в том числе рисков переходного периода;
- одобрение плана инициатив по обеспечению непрерывности бизнеса в контексте социального и экологического влияния;
- принятие иных значимых решений в области повестки устойчивого развития

5.4. Ключевые проекты и их результаты.

5.4.1. Ответ на вызовы геополитической дестабилизации

Непрерывность бизнеса:

Под влиянием внешних санкций и в условиях ограничения доступа к некоторым инновационным технологиям отечественная цифровая инфраструктура подвергается серьезным испытаниям. В сложившейся конъюнктуре непрерывность бизнеса и предоставление качественных услуг мобильной и фиксированной связи и цифрового сервиса требуют дополнительных усилий со стороны российской телекоммуникационной отрасли. Высокая надежность деятельности Общества основана на четкой методологии и внутренних системах управления процессами. ПАО «ВымпелКом» реализует процесс управления непрерывностью бизнеса, основанный на стандарте ISO 22301. Сотрудники Общества регулярно повышают свои компетенции по управлению непрерывностью бизнеса, участвуют в тестированиях для проверки работоспособности планов аварийного восстановления (Disaster Recovery Plans) и готовности персонала к форс-мажорным ситуациям.

Реализации этих задач способствует ряд мер, предпринятых ПАО «ВымпелКом» в 2021-2022 годах – это возвращение стратегических функций обеспечения непрерывности бизнеса и контроля за сетью из-под управления компаний Nokia и Huawei во внутренние центры компетенций компании, усиление ИТ-экспертизы в рамках создания Общества с ограниченной ответственностью «ВымпелКом-Информационные технологии» (ООО «ВК-ИТ»), приобретение активов IBS DataFort и запуск крупнейшего в Сибири центра обработки данных для устойчивого развития систем информационной безопасности и облачных сервисов в национальном периметре. Помимо этого, внедрение инструмента цифровой идентификации Mobile ID позволило повысить автономность функционирования информационных систем в национальном периметре.

Общество разработало процедуры, ориентированные на обеспечение безопасности персонала и восстановление функционирования сервисов в кратчайшие сроки в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. Процедуры содержат подробные инструкции и порядок действий, которые охватывают все уровни управления от руководства Общества до администраторов приложений. Внедрены и регулярно обновляются следующие нормативные документы по управлению непрерывностью бизнеса:

- Политика управления непрерывностью бизнеса;
- Стратегия управления непрерывностью бизнеса;
- Планы по обеспечению непрерывности бизнеса (BCP);
- Стратегия тестирования критических приложений;
- Регламент управления процессом решения инцидентов и устранения причин их возникновения, связанных с предоставлением услуг клиентам;
- Правила обработки критических инцидентов, возникающих в зоне ответственности Блока по информационным технологиям;

Процедура действий при возникновении критичных аварий в зоне ответственности Технического блока. Для критичных систем существуют резервные решения (Disaster Recovery), регулярно проверяется их работоспособность и навыки персонала по их использованию. Дата-центры Компании имеют уровень Tier III Gold Certification of Operational Sustainability, что обеспечивает их высокую надежность и отказоустойчивость при случайном выходе из строя или сбое отдельных компонентов.

Импортонезависимость и адаптация цепочек поставок. В связи с санкциями и уходом с рынка ряда производителей, российская телекоммуникационная отрасль столкнулась с вызовами, связанными с поставками и обслуживанием высокотехнологичного оборудования. В 2022 году Общество не только эффективно справляется с угрозами, оперативно включив в пул поставщиков новых производителей и переориентировав логистические цепочки, но и использует пул возможностей, которые появляются на рынке в связи с уходом или приостановлением активной деятельности ведущих мировых игроков: разработан и выведен на рынок ряд новых технологий и сервисов, призванных наилучшим образом заместить иностранные аналоги и в новых реалиях максимально полно отвечать потребностям как частных, так и корпоративных клиентов. Более 98% всех поставщиков Общества являются российскими юридическими лицами.

Соответствие ESG-требованиям крупных корпоративных клиентов является важной составляющей устойчивости бизнес-операций Общества. Несмотря на текущие изменения рынка для ряда крупных b2b-клиентов и в случае участия в государственных тендерах на поставку телекоммуникационных решений, наличие соответствующей сертификации, подтверждающей высокий уровень корпоративного управления, а также управления экологическими и социальными аспектами деятельности продолжает оставаться необходимым условием закупочных процедур. Так, 35% компаний из списка крупных b2b-клиентов Общества требуют предоставления таких данных у своих поставщиков, 53% - учитывают наличие системы управления экологической и социальной повесткой в своих закупочных процедурах. Существующая отчетность Общества в области устойчивого развития и постоянное совершенствование качества управления ESG-асpekтами деятельности полностью соответствуют текущим требованиям, оказывая позитивное влияние как на репутацию, так и на бизнес-показатели.

5.4.2. Сохранение кадрового потенциала

ПАО «ВымпелКом» вошло в список компаний непрерывного цикла, сотрудники которого обеспечивают непрерывность работы критической инфраструктуры, а потому подлежат отсрочке от частичной мобилизации, объявленной в сентябре 2022 года. При этом для тех сотрудников, которые были мобилизованы, Общество обеспечило комплексные меры поддержки: выплата призванным сотрудникам 80% от суммы оклада (или среднего заработка – сотрудникам с «короткими» премиями), обеспечение ДМС семьям мобилизованного сотрудника, сохранение корпоративной связи.

В ситуации геополитических вызовов психологическая, организационная и юридическая поддержка сотрудников вышли на первый план: переформатированы основные коммуникации, введена практика регулярных рассылок от генерального директора компании с разъяснением положения, введенного в стране, для целей получения обратной связи была организована горячая линия общего центра обслуживания (ОЦО) компании, организована работа с корпоративным психологом.

Общество внесло изменения в программу благополучия сотрудников BeeWINNER: в рамках направления BeeMIND проводились вебинары по управлению стрессом, предоставлялась организационная и информационная поддержка со стороны HR-департамента и юридического блока. В 2022 году было создано новое направление программы благополучия сотрудников BeeSOCIAL для реализации запроса по оказанию волонтерской помощи тем, кто в этом нуждается. В рамках этого направления проводились регулярные вебинары с экспертами некоммерческого сектора, рассказывалось об инструментах помощи.

Наряду с мерами по обеспечению условий для эффективной работы сотрудников и сохранения здорового климата внутри коллективов, Общество продолжало реализовывать ранее утвержденные принципы кадровой политики:

- недопущение дискриминации и обеспечение равных возможностей на достойные условия и оплату труда, карьерный рост и профессиональное развитие;
- обучение и социальная поддержка, программы профессиональной переподготовки, дающие устойчивость в быстро меняющемся мире;
- система охраны труда ПАО «ВымпелКом», которая полностью отвечает требованиям законодательства и охватывает деятельность всех работников Общества. За 2022 год в ПАО «ВымпелКом» не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом, а также отсутствовали случаи тяжелого травматизма.

В отчетном периоде Общество получило «Платину» в рейтинге Forbes «Лучший работодатель» по совокупности внедрения ESG-практик и программ заботы о сотрудниках, повысив свой статус в сравнении с 2021 годом («Золото»).

Результаты ежегодного опроса по удовлетворенности сотрудников подтверждают правомерность получения такого статуса – по всем показателям получена позитивная динамика:

Показатели удовлетворенности сотрудников		
	2021 год	2022 год
Вовлеченность, %	89,1	90,4
Лояльность, %	70,8	75,5
eNPS, %	18,8	30,4
Удовлетворенность, %	89,1	90,4

5.4.3. Ответственная деловая практика, этика и права человека.

ПАО «ВымпелКом» в своей деятельности демонстрирует нулевую терпимость к коррупции и поддерживает международные и национальные стандарты в области прав и свобод человека, которые закреплены в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Всеобщей декларации прав человека, Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, разработанных ООН, и иных документах.

Общество не допускает любые формы дискриминации и обеспечивает работникам гарантию защиты человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни, право на свободу мысли, совести и слова, предоставляет безопасные условия труда, достойную оплату труда и наилучшее социальное обеспечение. Кроме того, Общество придерживается принципа нулевой терпимости к использованию детского и/или принудительного труда, распространяя это правило, в том числе, на цепочку поставок.

Компания развивает практики инклюзивного трудоустройства, считая право на работу, самореализацию и повышение качества жизни неотъемлемыми правами человека, имеющим все возможности для реализации в условиях цифровой экономики.

ПАО «ВымпелКом» нетерпимо относится к преследованию и принимает меры по сохранению конфиденциальности и анонимности, а также уважает право человека считаться невиновным при отсутствии доказательств, гарантирует справедливое расследование каждого случая.

Тренинги по Кодексу Поведения, Противодействию взяточничеству и коррупции, Конфликтам интересов и регулированию предоставления/получения подарков и знаков делового гостеприимства были пройдены в 99,5% от всех назначений курса.

5.5. Экологические аспекты деятельности.

Переход к циркулярной экономике или экономике замкнутого цикла - одна из важнейших задач сегодняшнего дня и один из драйверов бизнес-трансформаций во всем мире. В условиях цифровой экономики компании ИТ и телекоммуникационного сектора становятся важными участниками этого процесса: так, в поддержку решений COP27 в ноябре 2022 года Глобальная Ассоциация операторов связи и производителей оборудования GSMA опубликовала заявление о разработке долгосрочного стратегического видения по вопросу влияния мобильной индустрии на развитие экономики замкнутого цикла (<https://www.gsma.com/newsroom/press-release/gsma-publishes-vision-for-a-circular-economy-of-mobile-devices/>). Оно предполагает повышение внимания к экологически нейтральным технологиям, росту инвестиций в «зеленые» решения, а также необходимости адаптации цепочки поставок с точки зрения учета экологических аспектов и характеристик.

Общий углеродный след жизненного цикла сектора информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) составляет примерно 700 млн т CO₂-экв. в год — это эквивалентно 1,4% глобальных выбросов углерода и примерно 4% глобального потребления электроэнергии. Углеродный след сектора ИКТ включает в себя выбросы от:

- производства сетевого оборудования, строительства сетевых сайтов и мобильных мачт, эксплуатации и технического обслуживания сетей;
- производства и использования пользовательских устройств;
- строительства и эксплуатации центров обработки данных;
- логистических цепочек;

С целью снижения рисков глобального потепления компаниям телекоммуникационного сектора необходимо реализовывать ряд инициатив для сдерживания роста температур:

- переход на возобновляемые источники энергии;
- внедрение энергоэффективных технологий;
- оценка производственно-сбытовой цепочки поставок для установления цели по сокращению выбросов;
- внедрение принципов бережливого потребления и производства, восстановление и ремонт оборудования;
- распространение интеллектуальных экологически нейтральных или позитивных технологий в цепочке поставок и в качестве решений для b2b-клиентов.

В своей деятельности Общество применяет ответственный подход к вопросам экологии и прилагает максимальные усилия по снижению нагрузки на окружающую среду путем постоянного повышения эффективности используемых технологий и продвижения среди сотрудников и партнеров культуры осознанного производства и потребления. Разработана и принята экологическая политика, в которой зафиксированы основные обязательства, цели и задачи Общества в области энергоэффективности, борьбы с изменением климата, рационального использования ресурсов, обращения с отходами, управления выбросами, а также механизмы управления экологическими рисками.

ПАО «ВымпелКом» продолжает вести системную работу в области учета экологических аспектов деятельности, связанных с развитием российского законодательства, отраслевых стандартов и требований стейкхолдеров. Так Российская Федерация присоединилась к Парижскому соглашению по Климату в 2016 году, взяв на себя обязательство достичь к 2030 году уровня выбросов парниковых газов не более 70 % от уровня 1990 года. В 2021 году была принята «Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», что повлекло активное внедрение законодательных инициатив в сфере энергопотребления, обращения с отходами, учета выбросов загрязняющих веществ и т.д.

Несмотря на то, что вклад ПАО "ВымпелКом" в общий объем выбросов парниковых газов РФ составляет менее 0,001%, что определяет незначительное воздействие Компании на окружающую среду и отсутствие необходимости раскрытия в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 296-ФЗ "Об ограничении выбросов парниковых газов», Общество уже сейчас принимает меры по

совершенствованию методологии и качества раскрытия данных о выбросах парниковых газов согласно Рекомендациям Банка России от 19.07.2021 года (<https://www.cbr.ru/press/event/?id=11063>).

Так, в 2022 году был проведен расчет выбросов парниковых газов за 2021 год по прямым и косвенным выбросам. С опубликованным материалом по объему углеродного следа от деятельности Общества можно ознакомиться по ссылке:

https://static.beeline.ru/upload/images/b2c/doc/5781_uglerodnyj_sled_deyatelnosti_PAO_vympelKom_z_a_2021_god.pdf

Основные мероприятия, реализуемые Обществом в отчетном периоде с точки зрения приоритетов экологической политики:

- в рамках Восточного Экономического форума (ВЭФ-2022) было подписано соглашение с ППК «Российский экологический оператор» о совместной реализации проектов в рамках развития экономики замкнутого цикла и содействия реализации национального проекта «Экология»;
- Общество продолжило внедрение и развитие «зеленых технологий» на основных объектах инфраструктуры, в том числе в Центре обработки данных в Ярославле и других технических центрах; Общество продолжает работать с партнерами по системному восстановлению абонентского телекоммуникационного оборудования (IPTV-приставки и роутеры), внедряя в свои бизнес-процессы технологии бережливого производства, благодаря чему удается увеличить срок службы оборудования, а значит сократить потребление природных ресурсов. Так, за 2022 год удалось восстановить 94% от общего объема, переданного на восстановление оборудования, и предотвратить 3,3 тыс. т выбросов CO₂-экв., сэкономить 45 145 ГДж энергии и 32 млн литров воды;
- продолжилась реализация программы BEEGreen, направленная на вовлечение сотрудников в экологизацию бизнес-процессов внутри компании.

В течение 2022 года ПАО «ВымпелКом» использовало следующие виды энергетических ресурсов:

Вид энергетического ресурса	Объем в натуральном выражении	Объем в денежном выражении
Атомная энергия	0	0
Тепловая энергия	6 459,22 Гкал	11 324 827,21 рублей*
Электрическая энергия собственных офисов	19 744 994,12 кВт час	132 883 810,44 рублей*
Электрическая энергия арендованных офисов	10 412 478,84 кВт час	70 075 982,62 рублей*
Электрическая энергия прочее	81 402 895,11 кВт час	547 841 484,10 рублей*
Электромагнитная энергия	0	0
Нефть	0	0
Бензин автомобильный	1 179 750,33 литров	48 919 669,51 рублей *
Топливо дизельное	328 444,75 литров	3 739 594,02 рублей*
Мазут топочный	0	0
Газ естественный (природный)	0	0
Уголь	0	0
Горючие сланцы	0	0
Торф	0	0
Другие виды энергетических ресурсов	0	0

* Сумма указана без учета НДС

Общество оценивает климатические риски и принимает меры по их митигации:

- внедрение передовых энергоэффективных технологий, позволяющих снижать объемы энергопотребления для функционирования и охлаждения оборудования;
- мониторинг изменений в национальном и международном экологическом законодательстве и применение проактивного подхода к соответствию ведущим стандартам;

- поддержание процесса непрерывности бизнеса и системы контролей, направленных на избежание прерывания сервиса для абонентов в случае катастрофических событий;
- применение Принципа предосторожности: оценка экологических рисков при принятии решений о реализации инфраструктурных и иных проектов, в рамках которых происходит взаимодействие с окружающей средой.

Общество осуществляет регулярный мониторинг возможных физических климатических рисков: специалистами ПАО «ВымпелКом» отслеживается воздействие на инфраструктуру чрезвычайных ситуаций из-за плохих погодных условий – снегопадов, наводнений, ураганов и иных стихийных бедствий. Устойчивая инфраструктура Компании позволяет обеспечивать непрерывность ее бизнес-процессов и доступность услуг, несмотря на возникновение стихийных погодных явлений.

С 2018 года Технический блок ПАО «ВымпелКом» фиксировал только локальные инциденты, связанные с погодными условиями, которые не затрагивали регион в целом и, как правило, были следствием временных перебоев в предоставлении сервиса. Крупных аварий, связанных с чрезвычайными ситуациями и стихийными бедствиями, в отчетном периоде зарегистрировано не было.

В будущем Общество планирует разработать систему требований к стресс-тестированию оборудования и логистическим цепочкам с точки зрения устойчивости к вызовам повышения температуры окружающей среды в диапазоне до 2°C согласно методологии TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

5.6. Социальные инвестиции

Обеспечение равного доступа к преимуществам цифровой экономики и социальным сервисам для максимального количества людей – основные направления усилий операторов связи во всем мире. Стратегия социальных инвестиций Общества базируется на уверенности, что технологии и сервисы, предоставляемые операторами, - базовое условие для развития и поддержания экономики как в условиях поступательного прогресса, так и в ситуациях усиленных вызовов, с которыми человечество сталкивается последние годы.

Подход Общества к поддержке и развитию социального сектора основан на разработке и внедрении цифровых проектов и платформ, которые ставят своей целью решение важных социальных проблем. Разнообразные проекты, реализуемые Обществом в этой области, объединяет принцип приоритетного применения экспертизы телеком-оператора (услуги связи и интернет-сервисы, технологии big data, AI, цифровые платформы и пр.). При выборе проектов для инвестиций Общество отдает предпочтение тем проблемам, решение которых имеет значимый социальный эффект и которые без данной экспертизы не могли бы быть реализованы, либо их реализация была бы менее эффективной.

5.6.1. Основное социальное воздействие и соответствующие инвестиции Общества сосредоточены в следующих направлениях:

ВНУТРЕННИЙ КОНТУР.

- Взаимодействие с сотрудниками;
- Кадровая политика и корпоративная культура;
- Соблюдение прав сотрудников;
- Социальные программы для персонала;
- Проекты благополучия и повышения качества жизни сотрудников;
- Развитие и обучение персонала;
- Охрана труда.

ВНЕШНИЙ КОНТУР.

- Цифровые решения. Универсальный дизайн;
- Цифровые каналы коммуникации;

- Качество связи. Модернизация собственной инфраструктуры;
- Digital-проекты для бизнеса, аграрного сектора и промышленности;
- Радиофобия.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДИАЛОГ ПО ВАЖНЫМ ДЛЯ ОБЩЕСТВА ВОПРОСАМ.

- Кибербезопасность, защита персональных данных и безопасный интернет;
- Подходы к обеспечению информационной безопасности;
- Сервисы защиты от киберугроз;
- Безопасный интернет и ответственный контент.

ИМПАКТ-ТЕХНОЛОГИИ.

- Решение социальных проблем;
- Технологии для устойчивости городов и населенных пунктов;
- Развитие научно-технологического потенциала страны;
- Цифровые решения в области здравоохранения и медицинской реабилитации;
- Технологии для безопасности, помощи и спасения.

5.6.2. Инвестиции в развитие регионов

2022 год стал годом развития сотрудничества с региональными правительствами с целью обеспечения развития цифровых услуг и сервисов в регионах присутствия Общества. Так было подписано 16 стратегических соглашений о партнерстве в регионах. Это позволит улучшить качество связи на социальных объектах, в отдаленных населенных пунктах, в местах отдыха и общественных пространствах, повысить комфорт и безопасность городской среды, а также обеспечить устойчивый доступ к самым современным технологиям связи, высокий уровень включенности в цифровую экономику, образование, медицину и другим социально-значимым сервисам.

5.6.3. Построение системы поиска пропавших людей

Общество является основным инфраструктурным партнером ПСО «ЛизаАлерт», более 10 лет разрабатывая и внедряя инфраструктурные решения для развития поисково-спасательного движения на территории всей страны. За время сотрудничества было организовано более 185 тыс. поисковых операций, в результате которых удалось спасти порядка 135 тыс. человек.

Сотрудничество предполагает выстраивание технологической инфраструктуры для поиска пропавших в городской и сельской местности: федеральная горячая линия для приема сообщения о пропавших, сервис sms-информирования о поисках рядом, решение на базе искусственного интеллекта «Билайн AI-поиск людей», оповещение возможных свидетелей с использованием технологий больших данных, совместные проекты с рядом других партнеров и т.д.

Итоги 2022 года:

- обработано 42 485 заявок на поиск пропавших людей, спасено 31 383 человека;
 - более 454 тыс. снимков, сделанных направлением беспилотной авиации ПСО «ЛизаАлерт» обработано решением «Veeline AI-поиск людей», позволили сэкономить более 12 тыс. волонтерочасов;
 - около 82 тыс. человек в 70 регионах России вовлечено в поисково-спасательную деятельность с помощью современных технологий связи, предоставляемых ПАО «ВымпелКом».
- Совместная деятельность Общества и ПСО «ЛизаАлерт» позволяет создавать уникальные решения для поиска людей, которые могут быть адаптированы под разные задачи и масштабированы для использования во время чрезвычайных ситуаций.

Билайн. Инклюзия. Ассистивные технологии для качества жизни.

ПАО «ВымпелКом» является одной из первых российских компаний, ставшей внедрять инклюзивные подходы в свою бизнес-стратегию. Так, в 2019 году Общество стало первым российским юридическим лицом, присоединившимся к международному движению The Valuable 500 – сообществу мировых брендов, включивших повестку инклюзии в свои бизнес-стратегии, а в

2022 году присоединилось к Национальному инклюзивному договору бизнеса в рамках Национальной Социальной инициативы, в разработке которого принимало активное участие.

Разработка цифровых технологий для интеграции людей в общественную жизнь ведется Обществом более 15 лет. Основной фокус делается на повышение доступности собственных услуг и сервисов, а также на поддержку технологических стартапов, перспективных проектов в области телемедицины, содействие инклюзивному трудоустройству и прорывным цифровым решениям, направленным на повышение качества жизни людей с инвалидностью и их семей.

Инклюзивная программа Общества включает следующие направления:

- поддержка платформы Everland для обучения и последующего трудоустройства специалистов с инвалидностью на открытом рынке труда: профессиональные специализации платформы предполагают освоение востребованных в условиях цифровой экономики профессий, предполагающих гибридный или удаленный формат занятости. В 2021 году на платформе зарегистрировано более 2 тыс. участников, более 500 из них уже трудоустроены либо в контуре самого проекта, либо у партнеров – крупных российских организациях;
- собственная инклюзивная платформа BeelInclusion, объединяющая все проекты Общества в сфере инклюзии;
- адаптация собственных услуг и сервисов: специалисты с инвалидностью включены в проектные команды по внедрению принципов универсального дизайна в клиентский сервис. Так, более 700 телеканалов «Билайн ТВ» оснащено субтитрами для зрителей с нарушениями слуха, сайт beeline.ru и приложение «билайн» доступны для незрячих пользователей и клиентов с нарушениями моторики, на сайте beeline.ru создана карта доступных офисов для маломобильных клиентов;
- концепция «Ясный язык»: основные договоры услуг связи и материалы о компании переведены на «ясный язык» (легкая для чтения и понимания информация). Концепция «ясного языка» активно развивается в мире: дублирование или «перевод» документации и текстов на ясный язык предназначены для всех, у кого по разным причинам недостаточно хорошо сформирован навык чтения и способность понимать тексты с юридической терминологией. Основная аудитория «ясного языка» - люди с ментальными особенностями, дислексией, миграционным опытом. По данным ВОЗ, аудитория с особенностями при чтении или письме составляет порядка 700 миллионов человек в мире, в России – почти у 12% населения. Облегченный формат письменных юридических текстов также будет полезен клиентам старшего возраста и молодым людям, только начинающим свой путь подписания важных финансовых документов, - в общей сложности порядка 25% населения страны.

5.6.4. Цифровые решения в области медицины

Во всем мире цифровые технологии являются ключевым элементом развития инноваций в разных областях экономики и социального сектора. Общество видит свою миссию в поддержке научно-технологического кластера с целью обеспечения максимально эффективной реализации социально-экономического потенциала страны. Цифровые технологии являются ключевым фактором развития перспективных медицинских разработок и обеспечения равного доступа населения к современным медицинским услугам.

В рамках заключенного в 2021 году соглашения с Первым Московским Государственным Университетом им. И.М. Сеченова ведется работа по внедрению ИТ-разработок в медицинские технологии, проведены масштабные пилоты по использованию искусственного интеллекта в медицине, направленного на внедрение технологий искусственного интеллекта и анализа больших данных в современную медицинскую диагностику.

Проведены более 30 встреч рабочей группы, состоящей из врачей, представителей ПАО «ВымпелКом», руководителя лаборатории травматологии и проректора по научной деятельности. Размечены более 3700 единиц МРТ-исследований для автоматизации процессов

анализа диагностических исследований, ведутся практические занятия по повышению ИТ-квалификации медицинского персонала.

5.6.5. Телеметрия и удаленная реабилитация

Порядка 13% населения России имеют инвалидность и потенциально нуждаются в помогающих технологиях и ассистивных устройствах. С целью развития ассистивных решений Общество активно реализует проекты, направленные на поддержку высокотехнологичных стартапов и развитие сервисов в области удаленной реабилитации и телемедицины. В 2022 году ПАО «ВымпелКом» продолжило работу над совместным с компанией «Моторика» проектом по удаленному мониторингу высокотехнологичных ассистивных протезов и созданию первой экосистемы для людей, использующих устройства подобного типа.

«Моторика» производит семь видов бионических и тяговых протезов, которыми сейчас пользуются более 1700 человек в 12 странах мира. «Моторика» объединяет бионические протезы с технологиями Общества и создает цифровое пространство, в котором люди с ампутацией будут проходить реабилитацию. Протезы оснащены sim-чипами, их задача - собирать данные и отправлять их в облачную платформу beeline.iot, а у врачей будет доступ к этой информации, и они смогут удаленно корректировать реабилитационную программу каждого отдельного пациента.

5.6.6. Технологии связи для развития системы паллиативной помощи

Под эгидой билайн запущена горячая линия паллиативной помощи фонда «Вера», горячая линия «Детского хосписа».

С 2016 года при поддержке билайн работает горячая линия 8 800 700 84 36 по паллиативной помощи неизлечимо больным людям и их родственникам, организованной фондом «Вера» и Ассоциацией хосписной помощи. Цель сотрудничества – создание единой линии консультаций и помощи в случаях, когда требуется паллиативный уход.

Проект призван дать психологическую и консультационную поддержку всем гражданам страны, столкнувшимся с необходимостью паллиативной помощи. Особую значимость он имеет для жителей удаленных населенных пунктов или городов, где нет широкой представленности хосписного движения. В качестве экспертов горячую линию поддерживают квалифицированные врачи, проводящие первичные консультации.

Заключение:

В период турбулентности Общество сосредоточено на выполнении своих обязательств по непрерывному предоставлению услуг и сервисов частным лицам и корпоративным клиентам, а также на максимально возможном содействии реализации государственных инициатив, направленных на стабилизацию ситуации. ПАО «ВымпелКом» оказывает содействие некоммерческому сектору, в том числе благотворительным фондам, продолжает развивать сотрудничество с научно-медицинским кластером, максимально сохраняет рабочие места и поддерживает поставщиков и партнеров во всех регионах присутствия. Продолжается реализация программы для сотрудников BeeWINNER, получившей новое развитие в условиях текущего кризиса. В ее основе 5 направлений благополучия, среди которых – персональная психологическая помощь, спортивные марафоны, горячие линии, экосообщество и клубы по интересам. Мы надеемся, что консолидация общих усилий, готовность к эффективному партнерству, открытость новым возможностям и непрерывное повышение своих компетенций позволит телекоммуникационной отрасли и Обществу в целом пройти период перестройки процессов с минимальными потерями.

6. Перспективы развития Общества.

Основными задачами Общества являются рост доходов за счёт абонентской базы, сервисной выручки за телекоммуникационные и не-телеком услуги, и эффективность работы Общества. Для этого Общество фокусируется на следующих основных направлениях:

1. Рост доходов.

1.1. Извлечение максимального дохода с каждого клиента. Предоставление услуг мобильной связи на потребительском рынке России было и продолжает оставаться основным видом деятельности Общества. Стратегия Общества состоит в увеличении доходов с клиентов на протяжении всего периода оказания услуг (CLTV — customer lifetime value) путём оказания качественного сервиса во всех каналах взаимодействия с клиентом, формирования привлекательных персонализированных предложений, использования синергии между мобильными и фиксированными услугами связи (доступ в Интернет), интеграции предложений партнёров в услуги Компании, усовершенствования сети офисов продаж и обслуживания, а также обеспечения паритетного с конкурентами качества связи.

1.2. Развитие не-телеком направлений и повышение лояльности. Общество намерено развивать как собственные продукты и сервисы, так и совместные продукты с партнёрами. Рост доли клиентов, использующих не-телеком сервисы Компании, приводит к снижению оттока таких клиентов, и позитивно влияет на доходы Компании. Использование различных механик лояльности, включая геймификацию, приводит к росту потребления услуг мобильной связи (росту трафика).

1.3. Усиление бизнеса в корпоративном сегменте. Будучи интегрированным оператором мобильной и фиксированной связи, Общество имеет уникальную возможность предоставления целого спектра услуг корпоративным клиентам, что позволяет расширять бизнес Общества в корпоративном сегменте. Общество использует все возможности для перекрестных продаж, основываясь на деловых связях с крупным, средним и малым бизнесом, для предоставления новых конвергентных услуг, включающих как простую консолидацию счетов, так и более продвинутых услуг, обеспечивающих высокое качество обслуживания при интеграции фиксированной и мобильной связи. Общество также намерено продолжить развитие не-телеком услуг для корпоративного сегмента, расширяя ассортимент и повышая ценность Общества для клиентов.

2. Эффективность работы Общества. Также усилия Общества сосредоточены на улучшении общей эффективности его деятельности, снижении издержек и внедрении инновационных операционных бизнес-моделей. Основные проекты по снижению издержек направлены на технические и технологические процессы, вопросы организационной эффективности, а также налаживание партнерских отношений как внутри Общества, так и с внешними контрагентами.

3. Работа по усилению позиции Общества среди конкурентов по уровню предпочтения бренда и уровню клиентской удовлетворенности, которая основывается на совершенствовании систем и процессов Общества для обеспечения требуемого уровня качества базовых сервисов на всех этапах взаимодействия клиента с Обществом, на сегментации абонентской базы, учитывающей ценности и потребности каждого из сегментов, а также подчеркивающей ключевые отличия бренда «билайн» от бренда конкурентов. Кроме этого, постоянно действующие инициативы по повышению уровня клиентской удовлетворенности и качества обслуживания позволяют увеличить лояльность абонентской базы и сократить отток.

4. Использование возможностей для освоения новых видов деятельности или укрепления позиций на существующих рынках путем неограниченного роста. Оценка таких возможностей будет происходить с учетом стратегической и финансовой привлекательности объектов для поглощения и дополнительных операционных синергий с основной деятельностью Общества.

5. Рост привлекательности Общества как работодателя. Общество продолжает активную работу по привлечению и удержанию лучших специалистов в области техники, информационных технологий и работы с данными за счёт формирования сообщества экспертов, предоставляет комфортные условия для работы, использует различные формы поощрения и поддержки сотрудников.

6. Устойчивость бизнеса. Общество уделяет большое внимание противодействию различным угрозам, построению защищенной инфраструктуры, непрерывной работе критических узлов и

систем, развитию внутренней технической и ИТ-экспертизы. Усилия Общества сконцентрированы на выстраивании стабильных и гибких цепочек поставок, расширению количества поставщиков.

На основе анализа деятельности Общества можно сделать вывод, что Общество активно развивает собственный бизнес и использует доступные возможности и преимущества, что свидетельствует о высокой эффективности и хороших перспективах развития Общества.

7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.

По решению Годового общего собрания акционеров ПАО «ВымпелКом» годовые дивиденды владельцам обыкновенных именных акций и привилегированных именных акций типа «А» по результатам 2021 года не объявлялись и не выплачивались.

8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.

Указанные в настоящем разделе риски даются по состоянию на отчетную дату, то есть 31 декабря 2022 года, и могут не учитывать событий, произошедших после отчетной даты. Общество дает характеристику рискам и неопределенностям, которые считает существенными. Общество допускает возникновение дополнительных рисков и неопределенностей, включая риски и неопределенности, о которых Обществу в настоящий момент ничего не известно или которые Общество считает несущественными, что может также привести к ухудшению финансового состояния Общества.

Управление рисками осуществляется Компанией с учетом рекомендаций модели Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO) «Управление рисками организаций. Интегрированная модель». Политика Компании в области управления рисками направлена на рост акционерной стоимости и повышение качества корпоративного управления путем применения риск-ориентированного подхода к процессу принятия решений. В рамках такого подхода риск-менеджмент интегрируется в бизнес-процессы Общества и неразрывно связан с бюджетным, инвестиционным процессами и процессом бизнес-планирования. В рамках принятия управленческих решений осуществляется идентификация рисков, анализ их существенности с учетом влияния на цели Общества, разработка и внедрение мер по минимизации рисков.

Риски воспринимаются Обществом как отклонение целевых показателей бизнеса от запланированных значений, т.е. не только как угрозы, но и как возможности. Общество классифицирует риски на Стратегические, Финансовые, Операционные и Комплаенс. Для целей повышения эффективности процессов риск-ориентированного планирования и принятия решений, а также обеспечения соблюдения основных положений риск-менеджмента, в рамках Общества функционирует Департамент по управлению рисками и внутреннему контролю.

Решением Совета директоров ПАО «ВымпелКом» 08 апреля 2021 года утвержден Корпоративный стандарт «Управление рисками и внутренний контроль» - внутренний нормативный документ ПАО «ВымпелКом», определяющий политику Общества в области организации управления рисками и внутреннему контролю.

Корпоративный стандарт «Управление рисками и внутренний контроль» раскрыт (опубликован) на сайтах: <https://moskva.beeline.ru/about/about-beeline/disclosure/documents> и <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=4464&type=1>

В настоящем разделе Годового отчета термины «Группа ВымпелКом» или «Группа», или «Группа компаний ВымпелКом», или «ВымпелКом» употребляются, как совокупность ПАО «ВымпелКом» и его дочерних обществ.

8.1. Отраслевые риски

8.1.1. Отраслевые риски – это влияние возможного ухудшения ситуации в отрасли на деятельность Эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам. Наиболее значимые, по мнению Эмитента, возможные изменения в отрасли (отдельно на внутреннем и внешнем рынках), а также предполагаемые действия эмитента в этом случае:

Внутренний рынок: Доходы Эмитента, движение денежных средств и прибыльность во многом зависят от платежеспособности населения и показателей спроса, а также от размеров и качества абонентской базы. В целом, платежеспособность населения является следствием динамики целого ряда факторов, которые находятся вне контроля Эмитента.

Изменение абонентской базы в целом зависит от уровня конкуренции в российской отрасли связи, которая может усиливаться с ростом финансовых и управленческих возможностей существующих операторов связи, появлением новых операторов и/или новых технологий, продуктов и услуг, наиболее грамотного использования новых маркетинговых приемов, включая тарифную политику и иные методы стимулирования продаж.

Плавное увеличение спроса со стороны населения в последние годы на услуги и продукты российских операторов связи позволило Эмитенту улучшить свою абонентскую базу. Ухудшение внешнеэкономического фона, связанное с введенными экономическими санкциями может негативно сказаться на уровне платежеспособности абонентов. Как и большинство российских операторов связи, Эмитент подвержен риску снижения платежеспособности абонентов.

Существует риск расширения введенных экономических санкций против контрагентов Эмитента, что, в свою очередь, может существенно осложнить взаимодействие с ними.

Кроме того, продолжающаяся в настоящий момент практика внесения изменений в законодательство может повлиять на деятельность российских операторов связи как позитивно, так и негативно.

В Российской Федерации, как и во многих других странах, отрасль связи является регулируемой государством отраслью, для которой характерен разрешительный порядок. Распределение радиочастотного спектра, а также ограниченность ресурса нумерации находятся, и в перспективе будут находиться, вне контроля Эмитента. Для работы оператора необходимо получить значительное количество согласований и разрешений в различных государственных органах. Неблагоприятная динамика указанных факторов может отрицательно сказаться на результатах деятельности Эмитента. Лицензии Эмитента на предоставление услуг связи могут быть приостановлены или отозваны, что может оказать существенное негативное влияние на его деятельность. Эмитент, как обладатель соответствующих телекоммуникационных лицензий, должен выполнять определенные условия, устанавливаемые законодательством, регулирующим сферу телекоммуникаций.

В случае, если Эмитент не сможет организовать работу в соответствии с условиями полученных лицензий для стандарта GSM-900/1800, 3G (IMT-2000/UMTS) и LTE (4G), а также других телекоммуникационных технологий или требованиями законодательства, регулирующего телекоммуникационную область, или если Эмитент не сможет получить разрешения на использование собственного оборудования или использование частот, или если не будут предоставлены разрешения на организацию дополнительных регионов охвата и/или будут предприняты действия против Эмитента, все это может нанести существенный ущерб деятельности Эмитента. Сроки действия основных лицензий на осуществление деятельности в области связи в регионах России в стандарте GSM-900/1800 истекают в период с марта 2024 года по апрель 2028 года. Срок действия лицензии на осуществление деятельности в стандарте 3G (IMT-2000/UMTS) истекает в мае 2027 года. Сроки действия лицензий на осуществление деятельности в стандарте четвертого поколения LTE, полученные в июле 2012 года, истекают в июле 2027 года. Лицензии содержат ряд лицензионных требований, которые Эмитент исполняет согласно установленным в

лицензионных требованиях срокам. Эмитент намерен своевременно направлять документы на продление лицензий, а также соответствующих частот и разрешений.

Предполагаемые действия Эмитента в случае возникновения возможного ухудшения ситуации в отрасли: В случае возникновения изменений в отрасли и реализации перечисленных рисков, Эмитент предполагает действовать в зависимости от сложившейся макроэкономической и отраслевой ситуации в строгом соответствии с законодательством.

8.1.2. Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые Эмитентом в своей деятельности (отдельно на внутреннем и внешнем рынках), и их влияние на деятельность Эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам:

Внутренний рынок: Риски, связанные с изменением цен на услуги, оборудование и материалы, используемые Эмитентом в своей деятельности, могут негативно повлиять на результаты финансово-хозяйственной деятельности Эмитента и Группы компаний ВымпелКом в целом. В то же время следует отметить, что изменение цен на услуги поставщиков Группы компаний ВымпелКом находится в прямой зависимости от общего уровня инфляции в Российской Федерации.

Внешний рынок: Импортное оборудование и материалы занимают значительную долю в закупках Группы компаний ВымпелКом, что делает Группу компаний ВымпелКом зависимой от возможных изменений цен на оборудование и услуги, используемые Группой компаний ВымпелКом на внешнем рынке, а также от колебаний валютных курсов. Также существенное влияние на закупку оказывают международные санкционные ограничения.

Влияние указанных рисков на деятельность Эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам: Значительный рост цен накупаемое оборудование и услуги на внутреннем рынке, а также на импортное оборудование может привести к увеличению расходов на основную деятельность Группы компаний ВымпелКом и затруднить исполнение обязательств по ценным бумагам.

8.1.3. Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию и/или услуги Эмитента (отдельно на внутреннем и внешнем рынках), и их влияние на деятельность Эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам:

Внутренний рынок: Изменение цен на услуги Эмитента может негативно повлиять на деятельность Эмитента и Группы компаний ВымпелКом в целом. Возрастающая конкуренция и возможное ухудшение экономической ситуации могут привести к более низким ежемесячным доходам, что может оказать существенное отрицательное влияние на результаты деятельности Эмитента и Группы компаний ВымпелКом в целом. В дополнение, по мере того как степень проникновения по России продолжает расти, а рынок становится более зрелым, провайдеры услуг связи, включая и Эмитента, могут быть вынуждены использовать более агрессивные маркетинговые схемы, чтобы удержать существующих абонентов и привлечь новых.

Влияние указанных рисков на деятельность Эмитента и исполнения обязательств по ценным бумагам: Значительное снижение цен на продукцию и /или услуги Группы компаний ВымпелКом на внутреннем и/или внешнем рынках может привести к сокращению генерируемых денежных потоков и повлиять на исполнение Группой компаний ВымпелКом своих обязательств по ценным бумагам.

8.2. Страновые риски

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране (странах) и регионе, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность при условии, что основная деятельность Эмитента в такой стране (регионе) приносит 10 и более процентов доходов за последний заверченный отчетный период:

В течение 2022 и 2023 годов целым рядом стран были объявлены санкции в отношении государственного долга Российской Федерации, активов ряда российских банков, а также персональные санкции в отношении ряда физических лиц, введены ограничения на получение зарубежного финансирования, поставку оборудования, запасных частей и технического обслуживания импортного производства.

Российская Федерация в течение 2022 года ввела ряд мер, устанавливающих особый порядок осуществления сделок между резидентами и иностранными юридическими и физическими лицами, в том числе с резидентами, находящимися под контролем нерезидентов из недружественных юрисдикций (далее - иностранные лица). Под ограничения попали сделки по предоставлению иностранным лицам кредитов и займов, исполнению обязательств по таким займам, сделки, влекущие за собой возникновение права собственности на ценные бумаги и недвижимое имущество, а также выплата дивидендов в адрес иностранных лиц.

За прошедший год наблюдался существенный рост волатильности на фондовых и валютных рынках, значительные колебания курсов рубля по отношению к доллару США и Евро, а также неоднократные изменения ключевой процентной ставки в рамках объявленных Банком России мер поддержки финансового сектора.

В настоящее время менеджмент Общества сконцентрирован на обеспечении бесперебойного представления услуг клиентам и поддержке экономической устойчивости Общества.

Дальнейшему социально-экономическому развитию Российской Федерации могут препятствовать негативные факторы, связанные с экономическими санкциями, введенными против Российской Федерации, недостаточным развитием рынка капитала, преимущественно односторонним развитием экономики, демографией и др.

Вышеуказанные риски находятся вне сферы влияния Группы компаний ВымпелКом, однако Группа компаний ВымпелКом будет делать все необходимое для ограничения воздействия этих рисков на ее деятельность.

Принимая во внимание серьезную зависимость Общества от поставщиков основного сетевого, каналобразующего, серверного и т.п. типов оборудования, а также зависимость от производителей и поставщиков иностранного программного обеспечения, Общество может столкнуться с рисками задержки или остановки реализации программ, сильно зависящих от этих поставок. Это программы, связанные с развитием сети, а также процессы, направленные на поддержание сети и ИТ-инфраструктуры в работоспособном состоянии, без деградации предоставляемых сервисов. Несмотря на это, в ВымпелКоме реализован целый ряд мер по управлению этими рисками, направленными на поиск и развитие сотрудничества с альтернативными поставщиками, наращивание собственной экспертизы внутри компании, переход на отечественные ИТ-решения, участие в программах по производству оборудования и комплектующих на территории Российской Федерации.

8.3. Региональные риски:

Место нахождения Общества - г. Москва.

Предполагаемые действия Эмитента на случай отрицательного влияния изменения ситуации в стране (странах) и регионе на его деятельность:

В целом указанные в настоящем разделе риски экономического, политического и правового характера ввиду глобальности их масштаба находятся вне контроля Эмитента. Эмитент обладает определенным уровнем финансовой стабильности, чтобы преодолеть краткосрочные негативные экономические изменения в стране.

Определение предполагаемых действий Эмитента при наступлении какого-либо из перечисленных

факторов риска не представляется возможным ввиду многовариантности потенциально возможных событий. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае. Эмитент не может гарантировать, что действия, направленные на преодоление возникших негативных изменений, смогут привести к исправлению ситуации, поскольку описанные факторы находятся вне его контроля.

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в стране и регионах, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность:

Военные конфликты, введение чрезвычайного положения, забастовки, стихийные бедствия могут привести к ухудшению положения всей национальной экономики и тем самым привести к ухудшению финансового положения Эмитента и Группы компаний ВымпелКом.

Риски, связанные с географическими особенностями страны (стран) и региона, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность, в том числе с повышенной опасностью стихийных бедствий, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и тому подобным:

Поскольку Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика в сейсмологически благоприятном регионе (г. Москва) с хорошо налаженной инфраструктурой, то, риски, связанные с географическими особенностями региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и труднодоступностью, оцениваются как минимальные.

В связи с тем, что хозяйственная деятельность ВымпелКома охватывает практически всю территорию Российской Федерации, существует опасность стихийных бедствий в отдельных регионах России, включая регионы, подверженные паводковым наводнениям, или находящихся в сейсмически опасных зонах, а также угроза нарушения транспортных сообщений с отдаленными регионами страны, что может оказать негативное воздействие на деятельность Эмитента и повлиять на его финансовое положение.

8.4. Правовые риски

Эмитент подвержен рискам изменения валютного, налогового, таможенного и лицензионного законодательства, которые могут повлечь за собой ухудшение финансового состояния Эмитента. Эмитент строит свою деятельность на основе строгого соответствия налоговому, таможенному, лицензионному, законодательству в отрасли связи и валютному законодательству, отслеживает и своевременно реагирует на изменения в нем, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах правоприменительной практики.

Риски, связанные с изменением валютного регулирования. Внутренний рынок: Валютное регулирование в Российской Федерации осуществляется на основании Федерального закона от 10 декабря 2003 года №173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле». Большая часть его положений вступила в силу с 18 июня 2004 года.

Вышеуказанным законом устанавливаются нормы, позволяющие упростить порядок толкования положений валютного законодательства. Устанавливается, что все используемые в законе институты, понятия и термины, не определенные в данном законе, применяются в том значении, в каком они используются в других отраслях законодательства Российской Федерации. Более того, законом закрепляется норма, согласно которой все неустранимые сомнения, противоречия и неясности актов валютного законодательства Российской Федерации, актов органов валютного регулирования и актов органов валютного контроля толкуются в пользу резидентов и нерезидентов. Вышеуказанный закон, а также правовые акты Правительства Российской Федерации и Центрального Банка не содержат правил и норм, ухудшающих положение Эмитента, поэтому данный риск, а также риск, связанный с изменением валютного законодательства, является для Эмитента минимальным. Однако, нет уверенности, в том, что правила валютного контроля не будут

пересмотрены и не будут внесены изменения в нормативно-правовые акты, касающиеся валютного регулирования.

Риски, связанные с изменением налогового законодательства. Внутренний рынок: Изменения в Российской федеральной и местной системах налогообложения могут повлечь за собой возникновение значительной неопределенности и рисков, которые усложняют порядок принятия решений в области налогового планирования и бизнеса в России. Законодательство и нормативные документы, влияющие на экономическую ситуацию, продолжают меняться. Изменения в законодательной сфере и судебная практика в области налогообложения характеризуются недостаточной проработанностью, наличием различных подходов и толкований. Несмотря на то, что руководство Эмитента, основываясь на своей трактовке налогового законодательства, считает, что обязательства по налогам отражены в полном объеме, вышеизложенные факты (учитывая неоднозначную судебную практику) могут привести к возникновению дополнительных налоговых рисков для Эмитента.

Риски, связанные с изменениями правил таможенного контроля и пошлин. Внутренний рынок: В случае, если будут изменены правила таможенного контроля и пошлин (в сторону их увеличения), это может привести к дополнительным финансовым затратам для Эмитента, так как Эмитент закупает импортное оборудование и материалы.

Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Эмитента, либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы). Внутренний рынок: Эмитент осуществляет свою деятельность по оказанию услуг связи (телефонной связи, передачи данных, предоставление в аренду каналов связи и др.), которые в соответствии с законодательством Российской Федерации и других стран возможны только на основании специального разрешения (лицензии). Изменения требований по лицензированию основной деятельности Эмитента могут повлечь за собой возникновение значительной неопределенности и рисков, что может привести к тому, что операции Эмитента приобретут более сложный характер и будут сопряжены с более значительными затратами. Эмитент предпримет все меры для выполнения новых требований по лицензированию. В своей деятельности Эмитент использует объекты, нахождение которых в обороте ограничено, в том числе радиочастотный спектр и ресурс номерной ёмкости.

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Эмитент. Внутренний рынок: Изменение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам лицензирования), по мнению Эмитента, могут оказать определенное негативное влияние на результаты его деятельности в зависимости от содержания этих изменений.

Риски, связанные с ужесточением практики регулирования по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам услуг роуминга и межоператорского взаимодействия), которые могут негативно сказаться на показателях финансово-экономической деятельности Эмитента. Внутренний рынок: Ужесточение регулирующей практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам услуг роуминга и межоператорского взаимодействия), по мнению Эмитента, может оказать заметное негативное влияние на результаты его деятельности.

Риски, связанные с правоприменением антимонопольного законодательства РФ: Изменение правоприменительной практики в области антимонопольного законодательства по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента, по мнению Эмитента, могут оказать определенное негативное влияние на результаты его деятельности в зависимости от содержания этих изменений, в том числе повлечь внесение изменений в бизнес-процессы Эмитента.

8.5. Риск потери деловой репутации (репутационный риск)

Риск возникновения у Эмитента убытков в результате уменьшения числа клиентов (контрагентов) вследствие формирования негативного представления о финансовой устойчивости, финансовом положении Эмитента, качестве его продукции (работ, услуг) или характере его деятельности в целом:

Эмитент осуществляет свою деятельность на массовом рынке. Финансовые результаты деятельности Эмитента зависят от представления клиентов о качестве предоставляемых услуг, финансовой устойчивости Эмитента и перспективах развития Общества. Для минимизации отрицательных последствий от реализации данного риска ПАО «ВымпелКом» на регулярной основе осуществляет мониторинг потребительских предпочтений, проводит кампании, направленные на формирование позитивного образа Эмитента, информирует действующих и потенциальных клиентов о качестве предлагаемых продуктов и услуг, публикует данные о финансовом состоянии и долгосрочных планах развития.

8.6. Стратегический риск

Риск возникновения у Эмитента убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Эмитента (стратегическое управление) и выражающихся в отсутствии или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности Эмитента, неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых Эмитент может достичь преимущества перед конкурентами, отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности Эмитента:

Эмитент осуществляет свою деятельность на высококонкурентном телекоммуникационном рынке, характеризующемся высоким уровнем зависимости от технологических новаций. Динамичное развитие индустрии связи обуславливает риск того, что принятая в ПАО «ВымпелКом» стратегия может оказаться неактуальной в результате выхода новых технологических продуктов или внедрения конкурентами новых технологий в области предоставления услуг связи. Для сокращения риска возникновения убытков, при принятии решений, определяющих стратегию ПАО «ВымпелКом», Эмитент регулярно проводит актуализацию своей стратегии, с учетом текущего и ожидаемого состояния развития технологий как в области услуг связи, так и смежных с ней областей.

8.7. Риски, связанные с деятельностью эмитента

Риски, свойственные исключительно Эмитенту или связанные с осуществляемой Эмитентом основной хозяйственной деятельностью, в том числе:

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Эмитент: В рамках своей деятельности Эмитент может являться как участником различных разбирательств по юридическим и налоговым вопросам, так и объектом претензий, некоторые из которых связаны с развитием рынков и изменениями в условиях налогообложения и нормативного регулирования, в которых Группа осуществляет свою деятельность. Эмитент не исключает, что его обязательства в рамках всех потенциальных судебных разбирательств, других процессуальных действий юридического характера или в связи с другими вопросами, могут оказать существенное влияние на финансовое положение, результаты деятельности или ликвидность ПАО «ВымпелКом».

Эмитент признает риски, связанные с тем, что различные суды, которые рассматривают споры с участием Эмитента, и контролирующие органы, с которыми Эмитент связан по поводу юридических вопросов, могут решить эти вопросы не в его пользу.

Деятельность Группы ВымпелКом также связана с постоянным оспариванием его деятельности со стороны абонентов, в том числе в отношении качества предоставляемых услуг, особенностей учета абонентской базы, системы выставления счетов и возврата средств абонентам, расторгающим договоры. ПАО «ВымпелКом» и его дочерние и зависимые общества в целом прилагают

необходимые усилия для конструктивного разрешения возникающих споров, в т.ч. путем переговоров, но иногда им приходится вступать в судебные тяжбы по таким искам. Разрешение подобных конфликтов не в пользу Эмитента может привести к увеличению расходов Группы ВымпелКом.

Существует риск неправомерного завладения и распространения баз данных абонентов и сотрудников ПАО «ВымпелКом», что может негативно повлиять на репутацию Общества, уменьшить количество абонентов и снизить возможности компаний Группы по привлечению новых абонентов, а также обусловить предъявление исков абонентами. Общество обязано должным образом относиться к вопросам обеспечения конфиденциальности данных, доверенных ему абонентами и сотрудниками.

Внедрение новых и модернизация существующих бизнес-процессов проводится с максимальным фокусом на защиту персональных данных с проведением обязательных регулярных аудитов систем и процессов. Риски, связанные с потенциальными утечками персональных данных, находятся на постоянном мониторинге и контроле.

Эмитент эксплуатирует разветвлённую технологическую сеть, площадь покрытия которой постоянно расширяется. Увеличение абонентской базы и скоростей передачи данных наряду с износом используемой инфраструктуры и существующими ограничениями со стороны недружественных стран на поставку оборудования, комплектующих и материалов, включая ЗИП и технологическое программное обеспечение, невозможность ремонта вышедшего из строя оборудования в авторизованных сервисах могут привести к порогам в использовании сетевых ресурсов, и, как следствие, к ухудшению качества обслуживания сети, технологическим сбоям и повышению аварийности на сети с влиянием на качество сервиса, предоставляемого клиентам.

Общество предпринимает все усилия для поддержания должного уровня сервиса, реализуя целый ряд мероприятий, направленных на повышение надёжности сети:

- Заключены контракты с российскими поставщиками для ремонта оборудования;
- Возвращена в структуру Группы ВымпелКом функция обслуживания сети, что позволило Обществу полностью самостоятельно контролировать и эксплуатировать собственную сеть;
- Внедрен инструмент для мониторинга сети на всех этапах эксплуатации и технического обслуживания;
- Организован жёсткий контроль за наличием и расходом ЗИПа;
- Наращивается собственная экспертиза по эксплуатации сетевого оборудования;
- В процессе реализации Программа энергоэффективности – оптимизация кол-ва ЭПУ (электро-питающие установки).

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Эмитента на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы): Лицензии компаний Группы ВымпелКом на оказание услуг связи могут быть не продлены, приостановлены или отозваны. Если ВымпелКом не сможет продлить существующие лицензии, то это окажет существенное негативное влияние на его деятельность и показатели.

Риски, связанные с отсутствием или ограничением возможности получить доступ (лицензии, частоты и т.д.) к осуществлению деятельности с использованием новых передовых технологий телекоммуникаций: Если ВымпелКом не сможет получить доступ к использованию новых передовых технологий или получит более ограниченный доступ по сравнению с конкурентами, то это может оказать существенное негативное влияние на его деятельность и показатели, привести к снижению конкурентной позиции.

Риски, связанные с возможной ответственностью Эмитента по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ Эмитента: Ответственность Эмитента по долгам третьих лиц (в том числе дочерних обществ) может возникнуть в случае невозможности обществами группы обслуживать

свои обязательства, что возможно только в случае резкого ухудшения ситуации в телекоммуникационной отрасли.

Риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Эмитента: рисков, связанных с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10% общей выручки от продаж продукции (работ, услуг) Эмитента, нет, так как отсутствуют потребители, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Эмитента. Группа ВымпелКом стремится постоянно поддерживать благоприятный имидж для привлечения новых и сохранения существующих абонентов.

Эмитент не исключает возможные негативные последствия для себя в случае возникновения техногенных катастроф, таких как масштабное отключение электричества. Инфраструктура в России в основном, создавалась в советское время и недофинансировалась в постсоветский период. Особенно это сказалось на железнодорожной сети и сети автомобильных дорог, электроэнергетике и энергораспределительных сетях, системах связи и жилом фонде. Попытки модернизировать эту инфраструктуру могут привести к росту цен и тарифов, что потенциально может привести к дополнительным расходам Эмитента. Ухудшение состояния физической инфраструктуры наносит ущерб экономике страны, препятствует транспортировке грузов и поставок, приводит к росту расходов и может препятствовать деловым операциям.

Все вышеуказанные риски находятся вне сферы влияния Группы компаний ВымпелКом, однако Группа компаний ВымпелКом будет делать все необходимое для ограничения воздействия этих рисков на ее деятельность.

Прочие существенные для деятельности эмитента (группы эмитента) риски данного вида отсутствуют.

Риски, связанные с географическими особенностями страны (стран) и региона, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность, в том числе с повышенной опасностью стихийных бедствий, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и тому подобным:

Поскольку Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика в сейсмологически благоприятном регионе (г. Москва) с хорошо налаженной инфраструктурой, то, риски, связанные с географическими особенностями региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и труднодоступностью, оцениваются как минимальные.

В связи с тем, что хозяйственная деятельность ПАО «ВымпелКом» охватывает практически всю территорию Российской Федерации, существует опасность стихийных бедствий в отдельных регионах России, включая регионы, подверженные паводковым наводнениям, или находящихся в сейсмически опасных зонах, а также угроза нарушения транспортных сообщений с отдаленными регионами страны, что может оказать негативное воздействие на деятельность Эмитента и повлиять на его финансовое положение.

Прочие существенные для деятельности эмитента (группы эмитента) риски данного вида отсутствуют.

8.8. Риск информационной безопасности

Эмитент регулярно подвергается сотням событий кибербезопасности (включая ddos-атаки, намерения несанкционированного внешнего / внутреннего доступа к корпоративным системам и т.д.). Нарушение конфиденциальности и целостности информации может привести к остановке основных бизнес-процессов, претензиям со стороны Регулятора, абонентов, партнеров, и иметь негативные последствия для репутации Компании.

Уровень риска информационной безопасности значительно возрос в начале 2022 года в условиях обострения внешнеполитических отношений России с рядом недружественных стран.

Компания рассматривает риск информационной безопасности, как один из ключевых рисков, из-за значительной цифровой инфраструктуры, используемой в регулярной деятельности, и большого

количества критически важных ИТ-систем для бизнеса. Компания уделяет пристальное внимание управлению риском информационной безопасности, включая обеспечение безопасности обработки информации ограниченного доступа в корпоративных информационных системах. В компании существует план мероприятий по управлению данным риском, включая внедрение новых прогрессивных и обновление существующих ИТ-систем для поддержания необходимого уровня информационной безопасности компании, внедрение бизнес-процессов управления уязвимостями и инцидентами, обновление операционной модели Центр мониторинга информационной безопасности (Security Operations Center, SOC), функционирующей в ПАО «ВымпелКом» в режиме 24/7.

В компании развёрнут целый ряд централизованных ИТ-решений, снижающих вероятность реализации рисков событий: Системы обнаружения и предотвращения вторжений, Средства контроля доступа к сети, Средства контроля, оценки и управления уязвимостями, Средства поиска уязвимостей в исходном коде программного обеспечения Средства защиты от несанкционированного доступа, Антивирусная защита и т.п.

8.9. Экологический риск

Российская Федерация присоединилась к Парижскому соглашению по Климату в 2016 году, взяв на себя обязательство достичь к 2030 году уровня выбросов парниковых газов не более 70 % от уровня 1990 года. В 2021 году была принята «Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», что повлекло активное внедрение законодательных инициатив в сфере энергопотребления, обращения с отходами, учета выбросов загрязняющих веществ и т.д.

Развитие российского законодательства в сфере обращения с отходами требует от Компании принять ряд мер по интеграции в экономику замкнутого цикла и внедрить соответствующие регламентные документы и процедуры, регулирующие внутреннюю систему обращения с отходами, а также выстраивать работу с основными игроками отрасли, определенными на государственном уровне.

Компания может столкнуться с необходимостью замены использованного оборудования для соответствия новым экологическим стандартам, а также необходимостью демонтажа или получения дополнительной сертификации или разрешений на эксплуатируемое оборудование, используемое на особо охраняемых природных территориях.

Рост внимания к экологическим аспектам деятельности со стороны государства, общественности, рейтинговых агентств, b2b-клиентов, включающих цепочку поставок в свою отчетную документацию для соответствия требованиям бирж, в перспективе потребует пересмотра Компанией бизнес-процессов и фокусировки на экологически-позитивных решениях, в том числе развития программ переработки и повторного использования оборудования, что в перспективе повлечет изменение и на первом этапе, возможно, удорожание логистических цепочек. Для стейкхолдеров также важно подтверждение Компанией наличия и эффективности системы управления экологическими рисками, что влечет для Общества необходимость прохождения сертификации по экологическому менеджменту ISO 14001.

В поддержку решений COP27 в ноябре 2022 года Глобальная Ассоциация операторов связи и производителей оборудования GSMA опубликовала заявление о разработке долгосрочного стратегического видения по вопросу влияния мобильной индустрии на развитие экономики замкнутого цикла. Оно предполагает повышение внимания к экологически нейтральным технологиям, росту инвестиций в «зеленые» решения, а также необходимости адаптации цепочки поставок с точки зрения учета экологических аспектов и характеристик.

8.10. Природно-климатический риск

Регуляторные риски, связанные с климатом: Несмотря на то, что вклад ПАО «ВымпелКом» в общий объем выбросов парниковых газов РФ составляет менее 0,001%, что определяет незначительное воздействие компании на окружающую среду, и отсутствие необходимости раскрытия в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов», Компании уже сейчас необходимо принимать меры по совершенствованию

методологии и качества раскрытия данных о выбросах парниковых газов согласно Рекомендациям Банка России от 19.07.2021 года (<https://www.cbr.ru/press/event/?id=11063>).

Ввиду характера деятельности, на Компанию могут также повлиять изменения в законодательстве, связанные с изменением климата, например, введение национального углеродного регулирования и мер по стимулированию повышения доли возобновляемых источников энергии, что может привести к увеличению стоимости закупки электроэнергии. Введение выплат на выбросы углерода в различных юрисдикциях также может стать причиной увеличения цены на закупаемое оборудование, что, в свою очередь может привести к увеличению операционных расходов Компании.

Риски переходного периода, связанные с климатом: Компания развивает свои мощности и инфраструктуру, что неизбежно ведет к росту потребления ресурсов, в том числе электроэнергии. При этом парадигма устойчивого развития бизнеса базируется на положении, что увеличение объемов производства и рост прибыли должны идти параллельно с непрерывной оценкой воздействия, повышением эффективности в использовании ресурсов. В перспективе это может привести Компанию к необходимости пересмотра своих бизнес-процессов, внедрения расчета углеродного следа на единицу продукции, а также анализу и внедрению компенсаторных действий. При этом сохраняются риски увеличения стоимости электроэнергии в связи с целями по достижению углеродной нейтральности Российской Федерации к 2050 году, что уже сейчас требует от Общества оценки возможности использования альтернативных видов энергии или планирования кампаний по энергоэффективности.

Физические риски, связанные с климатом: последствия изменения климата могут привести к риску нарушения целостности инфраструктуры Компании, возможности предоставлять услуги, росту операционных расходов, связанных с восстановлением и страхованием оборудования от воздействия природных катаклизмов, и оказать негативное влияние на финансовое состояние Компании.

Экстремальные погодные явления, вызванные долгосрочным изменением климата, могут нанести ущерб сетевым объектам или нарушить способность развивать и обслуживать сеть. Кроме того, данные изменения могут нарушить логистические цепочки и способность поставщиков выполнять свои обязательства по предоставлению услуг для обеспечения бесперебойной работы сети. Подобные сбои могут повлиять на планы развития сети, оказать негативное влияние на качество предоставления услуг клиентам, увеличить операционные расходы и привести к потере доходов Компании.

Риски температурных перепадов также способны повлиять на необходимость адаптации систем вентиляции и охлаждения в центрах обработки данных, что может повлечь за собой повышение затрат на энергопотреблении для охлаждения оборудования.

Риски потенциального растепления грунтов в северных регионах требуют от Компании обеспечения дополнительных мер безопасности инфраструктурных объектов, расположенных в этих регионах, а также затрат на повышения мер безопасности специалистов по обслуживанию данного оборудования.

9. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении.

Информация данного раздела не приводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 "Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона "О

противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

10. Отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Информация данного раздела не приводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 "Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

11. Состав Совета директоров Общества, включая информацию об изменениях в составе Совета директоров Общества, имевших место в отчетном году, и сведения о членах Совета директоров Общества, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных в течение отчетного года членами Совета директоров сделках по приобретению или отчуждению акций Общества.

Информация данного раздела не приводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 "Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

12. Комитет по аудиту Совета директоров Общества.

В Обществе сформирован Комитет по аудиту Совета директоров (далее – Комитет), действующий на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

К компетенции Комитета относится предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам в области бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, управления рисками и внутреннего контроля, проведения внутреннего и внешнего аудита, противодействия противоправным и (или) недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

В рамках своей компетенции Комитет регулярно осуществляет оценку эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе в ходе заседаний Комитета, на которые с докладами приглашаются представители подразделения внутреннего аудита Общества, а также представители внешнего аудитора.

13. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Общества и членах коллегиального исполнительного органа Общества, в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций Общества, сведения о совершенных в течение отчетного года лицом, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа сделках по приобретению или отчуждению акций Общества.

Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) ПАО «ВымпелКом» с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года:

Торбахов Александр Юрьевич

Год рождения: **1971**

Сведения об образовании: **Имеет диплом инженера Московского авиационного института (МАИ), а также диплом экономиста Московского государственного института (университета) международных отношений (МГИМО). Получил степень MBA Школы бизнеса им. Бута при Чикагском университете (The University of Chicago Booth School of Business, США).**

Краткие биографические данные: **Александр Торбахов является Генеральным директором ПАО «ВымпелКом» с 06 апреля 2020 года. На протяжении более 25 лет Александр работает на руководящих позициях в ряде крупнейших компаний.**

В 2009-2010 годы Александр также занимал пост Генерального директора ПАО «ВымпелКом». До прихода в ПАО «ВымпелКом» работал в сфере страхования: в частности, с февраля 2008 года возглавлял страховую компанию «Росгосстрах-Жизнь», входящую в группу «Росгосстрах».

Александр начал свою карьеру в 1995 году в качестве эксперта управления банковского обслуживания в московском отделении международной аудиторской компании Deloitte & Touche. Занимал ряд руководящих позиций в инвестиционной компании «Ринако Плюс», в брокерской компании «Никойл» и в банке «Инвестиционно-банковская группа Никойл».

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Единоличный исполнительный орган (Президент) ПАО «ВымпелКом» с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года:

Исмаилов Рашид Рустам оглы

Год рождения: **1965**

Сведения об образовании: **Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ), исторический факультет, а также Московский государственный политехнический университет (МГТУ МАМИ) по специальности «Экономика и управление на предприятии».**

Краткие биографические данные: **Рашид Исмаилов является Президентом ПАО «ВымпелКом» с 18 августа 2020 года. До прихода в ПАО «ВымпелКом» Рашид работал в составе топ-менеджмента в различных компаниях высокотехнологичного сектора. На протяжении последних лет он занимал руководящие позиции в российских представительствах компаний Ericsson, Huawei Technologies и Nokia. С января 2013 года по июль 2018 года Рашид работал в должности заместителя Министра связи и массовых коммуникаций РФ.**

Доля участия в уставном капитале Общества: **отсутствует.**

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: **отсутствует.**

Совершенные сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в течение отчетного года: **отсутствуют.**

Коллегиальный исполнительный орган Уставом ПАО «ВымпелКом» не предусмотрен.

14. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Общества с указанием размера всех видов вознаграждений и компенсаций, которые были выплачены Обществом в течение отчетного года.

В ПАО «ВымпелКом» действуют следующие политики, регламентирующие установление/изменение компенсационного пакета работников Общества:

Политика по льготам - определяет перечень льгот, которые Общество может предоставлять работникам. К льготам относится добровольное медицинское страхование, страхование выезжающих за рубеж, страхование жизни, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний. Предоставление корпоративной связи, Домашнего интернета и телевидения по льготной стоимости. Предоставление материальной помощи работникам. Порядок предоставления и использования корпоративной связи, а также льгот в виде страхования определяется отдельными локальными нормативными актами Общества.

Политика по вознаграждению – определяет основные правила управления постоянным вознаграждением работников Компании. Политика основывается на принципах «внутренней справедливости», «внешней конкурентоспособности», «понятности и прозрачности правил», «связи результата работы и вознаграждения», а также в подходе «общего вознаграждения», а именно совокупном вознаграждении работника, которое он получает за свой труд.

Политика «Перемещение работников в другую местность в пределах Российской Федерации» – определяет порядок перевода работников в другой город или населенный пункт, описывает порядок оформления перемещения, устанавливает размер компенсационного пакета и закрепляет гарантии работникам в случае временного перемещения.

Политика «Материальная и нематериальная мотивация работников Компании» - определяет перечень видов вознаграждений (в рамках материальной и нематериальной мотивации), которые Компания может использовать для поощрения работников и устанавливает правила и ограничения, применяемые к ним с целью соблюдения требований Кодекса поведения Группы компаний VEON Ltd., а также иных внутренних нормативных документов Компании.

Политика по премированию - определяет перечень видов премий, которые ПАО «ВымпелКом» может устанавливать для стимулирования работников Общества к достижению ими повышенных показателей трудовой деятельности в целях получения максимальной прибыли, минимизации убытков и оптимизации затрат Компании.

Положения по премированию состоят из нескольких локальных нормативных актов, устанавливающих дифференцированный подход к определению порядка премирования соответствующих категорий работников Компании, в зависимости от достигнутых ими результатов по выполнению целей и ключевых показателей эффективности.

Политика «Управление результативностью работников» – регламентирует принципы и общие требования к процессу постановки целей и оценки для работников, участников корпоративной программы премирования.

Положение «Выплата компенсации на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно для работников ПАО «ВымпелКом», работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» – определяет порядок компенсации расходов работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно в пределах РФ, устанавливает условия, размер, а также порядок выплаты данной компенсации.

Положение «Выплата компенсации работникам, участвующим в обеспечении бесперебойного обслуживания сети» разработано с целью стимулирования работников, участвующих в обеспечении бесперебойного обслуживания сети, быть готовыми в нерабочее время принять звонок о перебое в работе сети и при необходимости приступить к выполнению аварийно-восстановительных работ.

Положение «Выплата компенсации работникам, имеющим разъездной характер работы» – определяет порядок выплаты компенсации работникам отдельных подразделений Компании, постоянная работа которых по роду служебной деятельности имеет разъездной характер в соответствии с их должностными обязанностями.

Положение «Выплата компенсации за использование, износ (амортизацию) личного оборудования в служебных целях при дистанционной работе» - устанавливает условия выплаты и размер компенсации за использование, износ (амортизацию) личного оборудования в служебных целях при дистанционной работе.

Положение «Материальная помощь» – устанавливает порядок и условия предоставления фиксированной и нефиксированной материальной помощи работникам Компании, включая перечень необходимых документов для ее выплаты.

Положение «Доплата по листам нетрудоспособности» - определяет процесс и условия начисления доплаты до оклада по листу нетрудоспособности работникам Общества.

По решению Общего собрания акционеров Общества членам Совета директоров могут выплачиваться вознаграждения и/или компенсации за период исполнения ими своих обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «ВымпелКом» Совет директоров устанавливает размер вознаграждения и компенсаций, выплачиваемых Единоличным исполнительным органам Общества (Президенту и Генеральному директору). В соответствии с нормами Положения Банка России от 27.03.2020 N 714-П "О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг", сведения о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов физического лица, занимающего должность (осуществляющего функции) единоличного исполнительного органа управления Общества в Годовом отчете не раскрываются.

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом ПАО «ВымпелКом».

15. Сведения (отчет) о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», далее – ККУ).

Совет директоров ПАО «ВымпелКом» подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

Из 79 перечисленных в Отчете принципов Кодекса 33 принципа Общество соблюдает полностью, 33 принципов соблюдается частично, и 11 не соблюдается. По 2 принципам оценка о соблюдении не может быть дана в связи с тем, что акции Общества не находятся в свободном обращении (4.2.2, 4.3.2). Таким образом, Общество соблюдает 66 принципов корпоративного управления, что составляет 84% от их общего числа.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

В области корпоративного управления ПАО «ВымпелКом» руководствуется требованиями законодательства и рекомендациями Кодекса корпоративного управления. Структура корпоративного управления Общества отражена на схеме.

Структура корпоративного управления ПАО «ВымпелКом»



Подробная информация о Совете директоров, Комитете по аудиту и исполнительных органах ПАО «ВымпелКом» представлена в разделах 11-13 Годового отчета.

Описание методологии, по которой проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»)

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления и описание механизмов и инструментов, которые используются вместо рекомендованных Кодексом корпоративного управления

Среди ключевых факторов, в силу которых Обществом соблюдаются не в полном объеме/не соблюдаются ряд принципов корпоративного управления, можно выделить следующие:

1. Структура акционерного капитала Общества представлена двумя акционерами, в связи с чем Общество, на данном этапе в виду нецелесообразности не реализует отдельные механизмы цифровизации корпоративного управления, такие как:

- публикация сообщения о проведении ОСА на сайте Общества в сети Интернет;
- использование электронного голосования на ОСА,
- использование телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях.

На основе сложившейся многолетней практики сообщение о проведении ОСА направляется акционерам по почте заказным письмом в сроки, предусмотренные Уставом Общества. Обществом анализируются возможные направления цифровизации корпоративных процедур.

2. Акции Общества не обращаются на организованных торгах, в связи с чем Общество соблюдает установленный набор требований законодательства по корпоративному управлению к публичному обществу, но в то же время обладает возможностью не соблюдать более высокие требования бирж к компаниям, акции которых включены в котировальные списки, в частности, в Обществе не сформирован комитет по номинациям (назначениям, кадрам), комитет по аудиту сформирован не полностью из независимых директоров.

3. Вызванная внешнеполитическими событиями общая тенденция среди публичных акционерных обществ по изъятию информации, ранее находившейся в публичном доступе, обуславливает отсутствие на сайте Общества некоторых сведений об органах управления, о корпоративном секретаре и т.п.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества прорабатываются вопросы о возможности утверждения Советом директоров дивидендной политики Общества, организации проведения самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом», принятия Положения о Корпоративном секретаре Общества, Положения о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «ВымпелКом», цифровизации в области корпоративного управления.

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В силу структуры акционерного капитала Общества и сложившейся деловой практики сообщение о проведении общего собрания акционеров (далее – ОСА) направлено акционерам по почте заказным письмом в сроки, предусмотренные Уставом Общества. 2. С учетом сложившейся многолетней практики проведения общих собраний, а также структуры акционерного капитала в Обществе разработана стандартная форма сообщения о проведении ОСА, содержащая всю необходимую акционерам информацию. Указание в таком сообщении рекомендуемой Кодексом информации представляется излишним. 3. Соблюдается

1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В силу структуры акционерного капитала Общества, а также экономической нецелесообразности в Обществе не реализована возможность использования электронного голосования на ОСА.

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. С учетом структуры акционерного капитала Общества взаимодействие акционеров с кандидатами в органы управления Общества в основном осуществлялось в период подготовки к ОСА, в течение которого указанные лица были доступны для ответов на вопросы акционеров посредством электронной почты и телефонной связи.</p> <p>3. С учетом структуры акционерного капитала Общества взаимодействие акционеров с единоличным исполнительным органом, лицом, ответственным за ведение бухгалтерского учета, Председателем и членами Комитета совета директоров по аудиту в основном осуществлялось в период подготовки к ОСА, в течение которого указанные лица были доступны для ответов на вопросы акционеров посредством электронной почты и телефонной связи.</p> <p>4. Общество не использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях в отчетном периоде и планирует сохранить применяемый подход к проведению ОСА, который в том числе соответствует интересам акционеров по сохранению конфиденциальности информации, получаемой и рассматриваемой ими в ходе проведения ОСА.</p>
-------	---	---	--	--

1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе утвержден внутренний нормативный документ, определяющий дивидендную политику Общества, в том числе цели, принципы и обязанности в отношении управления дивидендами – Политика «Распределение дивидендов». Обществом прорабатывается вопрос о возможности утверждения такого документа на уровне Совета директоров.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В документе, определяющем дивидендную политику Общества, не зафиксированы финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов, но вместе с тем, этот документ устанавливает строгий порядок принятия решения о выплате дивидендов, а также ряд контрольных процедур, которые обеспечивают принятие взвешенного решения по вопросу с учетом всех обстоятельств.

1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается. 2. В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован. 3. Соблюдается.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. Вопрос о пересмотре риск-аппетита общества планируется к рассмотрению в следующем отчетном периоде.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В Обществе утвержден внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Компании, включая исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. Планируется разработать и утвердить на ОСА Положение о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «ВымпелКом».</p> <p>2. Соблюдается</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом	<p>1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	информации, необременительного доступа акционеров к документам общества		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается 2. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Общество на практике обеспечивает акционерам возможность направления председателю совета директоров обращений и получения обратной связи по ним посредством электронной почты и телефонной связи. С учетом структуры акционерного капитала, необходимость закрепления этой процедуры во внутренних документах отсутствует.
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	далее		
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества периоде планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом».

	акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры,</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В отчетном периоде оценка кандидатов в совет директоров на предмет их независимости была осуществлена менеджментом Общества, ответственным за корпоративное управление. 2. Соблюдается 3. Соблюдается</p>

		определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Общество отвечало рекомендации до 30.05.2022 - даты проведения Годового общего собрания акционеров по итогам 2022 года, по результатам которого был избран один независимый директор. Общество стремится соответствовать лучшим практикам корпоративного управления и предпринимает усилия по привлечению большего количества независимых директоров для участия в работе Совета директоров Общества.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, осуществлялись с соблюдением процедур, установленных действующим законодательством, которые позволяют нивелировать возможный конфликт интересов.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В отчетном периоде Председателем Совета директоров Общества был избран член Совета директоров, который не являлся независимым директором, однако благодаря уникальному опыту в сфере управления медийными активами и глубоким знаниям телекоммуникационной отрасли, эффективно исполнял функции Председателя, выступая с инициативами в интересах Общества и его акционеров. Внутренними документами Общества должность старшего независимого директора не предусмотрена. 2. Соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом», включая оценку эффективности работы Председателя Совета директоров Общества.

	повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров			
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом», включая анализ индивидуальной посещаемости заседаний и комитета Совета директоров Общества, а также достаточности времени для работы в них. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов проанализирована в Годовом отчете Общества за отчетный период.</p> <p>2. Соблюдается.</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. За пределами отчетного периода в Обществе разработана формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. На практике менеджмент Общества, ответственный за корпоративное управление, прилагает все необходимые усилия для введения вновь избранных членов совета директоров в курс дел Компании, предоставления актуальной информации о ней и создания комфортной коммуникации и условий работы.</p>
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается частично, поскольку не всегда вопросы, рекомендованные Кодексом корпоративного управления для рассмотрения на очных заседаниях, рассматриваются на очных заседаниях. Несмотря на то, что ряд вопросов выносится на заочное голосование, для принятия решения могут проводиться совместные обсуждения посредством конференц-коллов, часть таких вопросов рассматривается на Комитете по аудиту Совета директоров. Общество не считает необходимым закрепление данного принципа во внутренних документах, так как на практике могут возникать вопросы, требующие незамедлительного решения без возможности очного присутствия членов Совета директоров.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Устав Общества не предусматривает необходимость квалифицированного большинства голосов членов Совета директоров по вопросам, указанным в рекомендации 170 Кодекса. Учитывая утверждение Устава Общим собранием акционеров Общества, достаточность простого большинства голосов членов Совета директоров по таким вопросам представляется соответствующей интересам акционеров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав в этой части.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Обществе создан Комитет по аудиту. Председателем комитета является независимый член Совета директоров. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.

	<p>деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>4. Частота заседаний Комитета по аудиту определяется Председателем Комитета исходя из целесообразности рассмотрения тех или иных вопросов, а также готовности материалов для рассмотрения В отчетном периоде состоялось 5 заседаний Комитета, что полностью отвечает потребностям Общества.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи,</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.</p>

	<p>которого являются независимыми директорами</p>	<p>содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>		
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.8.5	<p>Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений</p>	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

		входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета		
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом» и проработать вопрос о закреплении во внутренних документах Общества процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется организовать проведение самооценки Совета директоров ПАО «ВымпелКом»

	организация (консультант)			
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В годовом отчете за отчетный период представлена информация о Корпоративном секретаре Общества.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Деятельность Корпоративного секретаря детально регулируется Уставом и Положением о Совете директоров Общества. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется проработать вопрос о необходимости принятия положения о корпоративном секретаре Общества. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	<p>эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества</p>			
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.</p>
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе утвержден внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Компании, включая исполнительные органы Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</p>
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>В Обществе утвержден внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным</p>

	(компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	вознаграждением работников Компании, включая исполнительные органы Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В отчетном периоде на Годовом общем собрании общества было принято решение о выплате вознаграждения членам совета директоров. 2. Соблюдается.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Не применимо. Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как действующие внутренние нормативные документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров.

	показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах			
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного вклада работника в конечный результат	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. В связи с отсутствием соответствующего требования законодательства Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) в Обществе не сформирован.</p> <p>3. Соблюдается.</p>

		рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не применимо.</p> <p>Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана в связи со структурой акционерного капитала Общества, в силу которой акции Общества в свободном обращении отсутствуют.</p>
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1-2 Информационная политика в виде документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Вместе с тем, способы взаимодействия с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами, указанные в Кодексе корпоративного управления, сложились в Обществе исторически и активно применяются в работе, в том числе закреплены в Политике «Внешние коммуникации и устойчивое развитие» Общества.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах	<input type="checkbox"/> соблюдается	1-2 В отчетном периоде Общество раскрывает указанную информацию в отчетах эмитента ценных бумаг с изъятиями в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12 марта 2022 г. N 351.

	управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	3. Информация о планах контролирующего лица в отношении общества раскрывается на сайте такого лица в сети Интернет.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается 2. Не применимо 3. Общество руководствуется при раскрытии информации Положением Банка России от 27.03.2020 №714-П. Не являясь иностранным эмитентом, в соответствии с п.1.2. Положения Общество раскрывает информацию на русском языке.

6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Информационная политика в виде формализованного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует, основные подходы к раскрытию информации закреплены в Политике Общества «Раскрытие информации».</p> <p>2. Общество раскрывало информацию о структуре капитала в составе отчетов эмитента ценных бумаг, опубликованных в отчетном периоде.</p> <p>3. Общество раскрывало информацию о подконтрольных ему организациях, имеющих для него существенное значение, в составе отчетов эмитента ценных бумаг, опубликованных в отчетном периоде.</p> <p>4. Соблюдается.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1-2. Информационная политика в виде формализованного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Вместе с тем, Обществом на практике выработан необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается 2. Информационная политика в виде формализованного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Вместе с тем, Обществом на практике выработан необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества, включающий условия по сохранению конфиденциальности.
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров			

	(существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Понятие «существенные корпоративные действия» в Уставе Общества не предусмотрено. Вместе с тем такие сделки и (или) действия фактически рассматриваются органами управления Общества в соответствии с действующим акционерным законодательством. Так, согласно ФЗ «Об акционерных обществах», Совет директоров рассматривает, в том числе, крупные сделки, сделки с заинтересованностью, а Общее собрание акционеров - вопросы реорганизации, крупные сделки, сделки с заинтересованностью и т.п.</p>
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, не формализована во внутренних документах Общества. Вместе с тем, право независимых директоров заявлять о своей позиции вытекает из того объема прав, которыми они наделены согласно Положению о Совете директоров Общества.</p>
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Отдельные понятия «сделки, имеющие значение для общества» и «существенные корпоративные действия» и в Уставе Общества не предусмотрены. Вместе с тем такие сделки и (или) действия фактически рассматриваются органами управления Общества в соответствии с действующим акционерным законодательством.</p>

	<p>акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>		<p>Так, согласно ФЗ «Об акционерных обществах», Совет директоров рассматривает, в том числе, крупные сделки, сделки с заинтересованностью, а Общее собрание акционеров - вопросы реорганизации, крупные сделки, сделки с заинтересованностью и т.п.</p> <p>2. Соблюдается</p>
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В отчетном периоде Общество частично не раскрывает указанную информацию в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12 марта 2022 г. N 351.</p>
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1-2. При определении случаев и порядка привлечения оценщика в рамках заключения крупных сделок и сделок с заинтересованностью Общество руководствуется действующим законодательством.</p> <p>3. Политика по конфликтам интересов Общества предусматривает в качестве превентивных мер исключение из участия в обсуждении вопросов или голосования по вопросам, аналогичные меры также закреплены в Положении о Совете директоров Общества</p>

		исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		
--	--	--	--	--

16. Сведения об утверждении Годового отчета Общим собранием акционеров или Советом директоров Общества, если вопрос об утверждении Годового отчета отнесен Уставом Общества к его компетенции, а также иная информация, предусмотренная Уставом или внутренним документом Общества.

Согласно нормам Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», годовой отчет подлежит предварительному утверждению советом директоров общества. Вопрос об утверждении годового отчета относится к компетенции общего собрания акционеров, если уставом общества решение этого вопроса не отнесено к компетенции совета директоров общества.

Вопрос об утверждении Годового отчета отнесен Уставом ПАО «ВымпелКом» к компетенции Общего собрания акционеров Общества.

Предоставление иной информации в Годовом отчете Общества не предусмотрено Уставом Общества или иными внутренними документами Общества.

Общество осуществляет раскрытие информации в соответствии с требованиями действующего российского законодательства.

Настоящий Годовой отчет составлен по состоянию на конец 2022 года и содержит оценки и прогнозы Общества касательно будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе его планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий, которые не являются историческими фактами. Информация, содержащаяся в настоящем Годовом отчете, за исключением информации об исторических фактах, носит прогнозный характер. Общество полагает, что его оценки и прогнозы основаны на разумных предположениях и сделаны на основании информации в настоящее время доступной для Общества, однако такие оценки и прогнозы подвержены многочисленным факторам и неопределенностям, находящемуся вне контроля Общества. Фактические результаты деятельности Общества в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам, которые влияют или могут повлиять на Общество или его деятельность.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации настоящий Годовой отчет предоставляется акционерам для ознакомления.

Генеральный директор ПАО «ВымпелКом» _____

А.Ю. Торбахов