

**Предварительно утвержден Советом Директоров ОАО «ПРОТЕК»
(Протокол № 1213 от 22 апреля 2016 г.)**

**Утвержден решением годового Общего собрания акционеров
ОАО «ПРОТЕК» 16 июня 2016 г.
(Протокол № 38 от 16 июня 2016 г.)**

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «ПРОТЕК» ЗА 2015-й ГОД

Президент ОАО «ПРОТЕК»

Главный бухгалтер ОАО «ПРОТЕК»



В. Г. Музяев

А. М. Кинаш

Содержание

1. Обращение Председателя Совета директоров.....	стр.3
2. Обращение Президента Группы компаний.....	стр.4
3. Обзор рынка.....	стр.5
4. Информация о компании.....	стр.6
5. Стратегия развития компании.....	стр.14
6. Социальная ответственность и благотворительность.....	стр.17
7. Корпоративное управление.....	стр.19
8. Акционерный капитал.....	стр.93
9. Консолидированная финансовая отчетность компании за 2015 г. по МСФО...стр.	98
10. Перечень крупных сделок и сделок с заинтересованностью.....	стр.99
11. Заявление об ограничении ответственности.....	стр.102
12. Контактная информация.....	стр.104

1. Обращение председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

За 2015 год российский фармацевтический рынок вырос на 9,3% и достиг 1,26 триллионов рублей, по данным DSM Group. Группа компаний «ПРОТЕК» за прошедший год показала высокие темпы роста, опережающие среднерыночные: консолидированная выручка выросла на 24% по сравнению с 2014 годом, а капитализация компании ОАО «ПРОТЕК» увеличилась в полтора раза.

Таких хороших результатов удалось достичь благодаря эффективной работе менеджмента компании и правильной долгосрочной стратегии, направленной на укрепление лидерских позиций во всех сегментах бизнеса – производстве, рознице и дистрибуции. В 2016 году ГК «ПРОТЕК» продолжит развиваться и двигаться вперед.

В производственном сегменте мы планируем расширить существующие мощности и в среднесрочной перспективе начать выпуск твердых лекарственных форм на собственной производственной площадке.

В развитии сегмента «Дистрибуция» акцент сделан на совершенствование логистической системы, сокращение затрат и рост эффективности. В 2015 году ЦВ «ПРОТЕК» запустил масштабный инвестиционный проект по строительству складского комплекса «Транссервис-2», расположенного в подмосковном Пушкине. Запуск нового комплекса в эксплуатацию планируется в 1 квартале 2017 года.

Розничный сегмент Группы, аптечная сеть «Ригла», продолжит органический рост. Учитывая экономическую ситуацию в стране, мы сфокусируем свое внимание на развитии брендов среднего («Будь здоров!») и низкого ценового сегмента («Живика»).

В 2015 году на развитие сегментов было направлено около 2 млрд рублей, что в два раза выше прошлогоднего инвестиционного бюджета. В 2016 году ГК «ПРОТЕК» планирует увеличить размер инвестиций в производство, дистрибуцию и розницу.

Прошедший год был юбилейным для Группы компаний «ПРОТЕК», в ноябре мы отметили свое 25-летие. Это важная веха в развитии холдинга. Уверен, что следующий юбилей мы отметим еще большими успехами.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию в России, Группа компаний «ПРОТЕК» имеет прочные позиции на отечественном фармацевтическом рынке, постоянно повышает доходность бизнеса. Мы по-прежнему планируем наращивать доли рынка во всех сегментах бизнеса, оставаясь инвестиционно-привлекательной компанией. ОАО «ПРОТЕК» придерживается самых лучших практик корпоративного управления, открыто для акционеров и инвесторов.

От лица Совета директоров хочу поблагодарить всех сотрудников ГК «ПРОТЕК» за хорошие результаты деятельности в 2015 году, а компании пожелать расти и развиваться еще более высокими темпами.

Председатель Совета директоров

В.С.Якунин

2. Обращение Президента

Уважаемые акционеры!

По итогам 2015 года Группа компаний «ПРОТЕК» продемонстрировала рост выручки как в целом (+24%), так и по каждому из сегментов: «Дистрибуция» +26%, «Розница» +25%, «Производство» +16%. Отмечу, что темп роста Группы превысил среднерыночный, который, по данным DSM Group, составил +9,3% в рублях и -4,2% в упаковках. По итогам 2015 года компании Группы заняли ведущие позиции в рейтингах аналитического агентства IMS Health: ЦВ «ПРОТЕК» (дистрибуция) - 2-е место, аптечная сеть «Ригла» (розница) – 1-е место (без учета слияний и поглощений), «Сотекс» (производство) – 3-е место по объему производства среди отечественных производителей.

Положительные финансовые показатели Группы были достигнуты благодаря эффективной операционной деятельности во всех сегментах бизнеса, сокращению операционных затрат и автоматизации бизнес-процессов.

В соответствии с принятой стратегией в течение 2015-го года производственный сегмент Группы - ЗАО «ФармФирма «Сотекс» - нарастил производство лекарственных препаратов. В 2015 году была введена в эксплуатацию новая – третья по счету – линия по приготовлению, наполнению и упаковке инъекционных препаратов в ампулах, что позволило увеличить производственные мощности завода до 140 млн ампул и 6 млн готовых лекарственных форм в преднаполненных шприцах. Производственный сегмент расширил портфель продукции, который на конец 2015 г. составил 155 позиций лекарственных препаратов, включая 97 позиций собственных брендов. Важной вехой в развитии компании стало прохождение в 2015 году аудита и получение сертификата российского GMP (№ GMP-0038-000082/15).

В сегменте «Дистрибуция» (основная компания сегмента – ЦВ «ПРОТЕК») стартовал ряд проектов по развитию складских мощностей: запущены комплексные проекты по строительству и автоматизации складов в Новосибирске и Казани, начато строительство новых складских комплексов в Пушкино («Транссервис-2») и Калининграде, внедряется проект по возвратной таре и модернизации конвейера на центральном складе, ведется автоматизация на складах Краснодара и Самары.

В розничном сегменте в 2015 году был намечен переход к управлению аптечной сети по форматам, соответствующим брендам: «Ригла», «Будь здоров!» и «Живика». Аптечная сеть продолжила расти органически: чистый прирост точек аптечной сети «Ригла» составил 259 аптек.

В 2015 году Группа компаний «ПРОТЕК» отпраздновала свое 25-летие. Эта знаменательная дата свидетельствует об устойчивости компании, успешности выбранной стратегии развития, а также о признании со стороны представителей фармацевтической отрасли и покупателей.

В течение прошлого года укреплялось взаимодействие между всеми сегментами бизнеса. Благодаря синергии бизнесов, отсутствию внешних кредитов Группа имеет устойчивые позиции и высокую конкурентоспособность на российском фармацевтическом рынке.

Несмотря на пессимистичные прогнозы экономистов и аналитиков на 2016 год, Группа компаний «ПРОТЕК» уверено смотрит в будущее, основанием для этого служат: финансовая устойчивость, стабильно положительная динамика операционно-финансовой деятельности и прочное положение на рынке.

Президент ОАО «ПРОТЕК»

В.Г. Музьев

3. Обзор рынка

Характеристика российского фармацевтического рынка

Данные этого раздела были составлены на основании отчета за 2015г. аналитического агентства DSM Group одного из ведущих маркетинговых агентств DSM Group, в 2015г. экономический кризис оказал влияние и на фармацевтический рынок, который в 2015 году демонстрировал тренд, противоположный росту курса доллара и евро: чем выше стоила валюта в рублевом выражении, тем ниже был прирост фармацевтического рынка к аналогичному периоду 2015 года. Пика «падения» рынок достиг в 4 квартале 2015 года, когда показатели даже в стоимостном выражении были ниже, чем в 4 квартале 2014 года. Объем фармацевтического рынка России в 2015 году достиг 1 259 млрд. рублей, что на 9,3% выше, чем годом ранее. В 2015 году объемы продаж лекарств в натуральном выражении сократились на 4,2% и составили 5,1 млрд упаковок, падения данного показателя не наблюдалось с 2009 года.

В течение 2015 г. произошел ряд законодательных изменений. В рамках антикризисных мер, закреплённых законодательно Распоряжением Правительства РФ от 27 января 2015 г. N 98-р «Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году», часть инициатив касалось лекарственного обеспечения:

- поддержка производителей, выпускающих препараты списка ЖНВЛП с ценой менее 50 руб.;
- принятие Постановления об ограничении госзакупок импортных препаратов («Третий лишний»);
- выделение дополнительно 16 миллиардов рублей для лекарственного обеспечения льготников.

По данным DSM Group, первые результаты в импортозамещении и увеличении доли отечественных препаратов стали заметны в 2015 году. Доля отечественных ЛП выросла на 4% и составила 27% по итогам года. Наиболее «яркие» примеры отмечены в области инновационных и дорогостоящих позиций, поэтому в сегменте льготного лекарственного обеспечения доля российских лекарств выросла с 13% в 2014 году до 26% в 2015 году. В рамках программы импортозамещения «Фарма-2020» ведется реализация 130 госпроектов по разработке препаратов в России, которые в будущем позволят увеличить долю российских лекарств. Тем не менее, российский фармацевтический рынок остается импортозависимым: 73% лекарств в денежном выражении, которые потребляются населением, производятся за рубежом.

По данным DSM Group, для дистрибуторского и аптечного звена основным трендом 2015 года стала консолидация, но причины её различны.

Состав основных дистрибьюторов изменился. Доля ТОП-3 компаний выросла с 45% до 49%. В 2015 году лидером по объёму продаж остался дистрибьютор «Катрен», увеличив долю до 20%. Второе место у ЦВ «Протек» с долей 18%. ТОП-3 в 2015 году замыкает компания «Роста».

В 2015 году в аптечном звене продолжился процесс слияний и поглощений, по мнению DSM Group год стал рекордным по количеству заключенных и анонсированных сделок. Лидером в процессах консолидации стала компания «Аптечная сеть 36,6». По объёму продаж верхнюю строчку рейтинга продолжает занимать сеть «Ригла», на втором месте сеть «Аптечная сеть 36,6», третье место занимает «Имплозия». Их совокупная доля достигла 10%.

Аналитическое агентство IMS Health по итогам 2015г. составило рейтинг отечественных производителей, в котором «Фармфирма «Сотекс» заняла 3-е место по объему производства.

4. Информация о компании

Информация по приоритетным видам деятельности (по сегментам бизнеса)

Головной компанией Группы является ОАО «ПРОТЕК», консолидирующее владение акциями в уставных капиталах дочерних и зависимых обществ. Дочерние и зависимые общества образует Группу компаний «ПРОТЕК».

Результаты работы ОАО «ПРОТЕК» напрямую зависят от деятельности образующих дочерних компаний, которыми владеет Общество. Дочерние компании объединены в Группу компаний «ПРОТЕК», работающую во всех сегментах фармацевтической отрасли: производстве лекарственных средств, дистрибуции фармацевтических препаратов и товаров для красоты и здоровья, а также розничных продажах. Общее число сотрудников Группы составляет около 12 000 человек.

Структура Группы вертикально-интегрирована, что позволяет создавать полную товаропроводящую цепочку «Производство - Дистрибуция - Розничная продажа». В Группу «ПРОТЕК» входит ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК», которое является одним из крупнейших фармацевтических дистрибьюторов в России с разветвленной региональной сетью (42 филиала с собственными складскими мощностями, 30 складов-депо). Группа «ПРОТЕК» представлена во всех регионах России. ЦВ «ПРОТЕК» давно и успешно работает более чем с 600 фирмами-производителями лекарственных средств и товаров, парафармацевтики. Клиентская база Группы «ПРОТЕК» насчитывает около 60 000 клиентов-грузополучателей. ЦВ «ПРОТЕК» предлагает своим клиентам свыше 19 000 позиций медикаментов и парафармацевтической продукции, что создает конкурентные преимущества, которые позволят Группе и в дальнейшем оставаться одним из крупнейших дистрибьюторов фармпрепаратов и товаров для красоты и здоровья. Группа обладает аптечной сетью «Ригла», насчитывающей 1461 аптеку на конец 2015г. Также Группа компаний «ПРОТЕК» владеет 51% долей в уставных капиталах всех компаний, представляющих аптечную сеть «Живика» (на конец 2015г. включала 194 аптеки в Москве и Московской области, Екатеринбурге и Свердловской области). Производственный сегмент Группы компаний «ПРОТЕК» представлен ЗАО «ФармФирма «Сотекс», производственная мощность сегмента «Производство» включает 140 млн ампул и 6 млн преднаполненных шприцев в год.

Ключевыми компаниями Группы в сегментах являются: производитель лекарственных средств ЗАО «ФармФирма «Сотекс», национальный дистрибьютор фармацевтических препаратов и товаров для красоты и здоровья ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК», и аптечная сеть «Ригла».

Основа сегмента «Производство» - **ЗАО «ФармФирма «Сотекс»**. Завод компании, расположенный в Сергиево-Посадском районе Московской области, производит инъекционные растворы в ампулах и преднаполненных шприцах высокодоходных собственных брендов, МНН-дженериков и препаратов на лицензионной основе. Завод является одним из наиболее высокотехнологичных

фармацевтических предприятий в России, осуществляющих производство лекарственных препаратов в соответствии с европейскими стандартами GMP. В 2015г. компанией был получен российский сертификат GMP, выданный 23.03.2016г. Министерством Промышленности и торговли РФ (сертификат 615C53000200BC0168F6).

ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК» один из крупнейших российских национальных дистрибьюторов фармпрепаратов и товаров для красоты и здоровья. Работает на фармацевтическом рынке России с 1990 г. По итогам 2015 г. ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК» занимает второе место в рейтинге прямых продаж по данным аналитического агентства IMS Health. Компания поставляет лекарства во все 83 региона РФ, общая площадь складов составляет более 160 000 кв. м. На конец 2015 г. региональная сеть насчитывает 42 филиала и 25 складов в филиалах. Количество точек доставки по России по итогам 2015 г. составило около 60 тысяч (количество клиентов грузополучателей).

Аптечная сеть «Ригла» занимает первое место в рейтинге крупнейших аптечных сетей России по показателям объема продаж по данным DSM Group. В рейтинге IMS Health аптечная сеть «Ригла» занимает первое место в рейтинге без учета слияний и поглощений по итогам 2015 г. и 2-е место с учетом слияний и поглощения. На конец 2015г. аптечная сеть насчитывает 1461 аптеку в 46 регионах РФ. Аптечная сеть «Ригла» представлена 3 брендами: «Ригла» (формат открытой торговли, ценовой сегмент выше среднего), «Будь здоров!» (закрытая форма торговли, средняя ценовая категория), «Живика» (закрытая форма торговли, сегмент дискаунтеров). Число аптек «Живика» составило 194 на конец 2015г.

ГК «ПРОТЕК» определяет следующие ключевые направления развития по сегментам:

В производстве:

- расширение продуктового портфеля, в т.ч. за счёт инновационных препаратов под собственными торговыми марками, развитие производственных мощностей;
- усовершенствование компетенций в области продвижения препаратов компании на фармацевтическом рынке;
- повышение эффективности бизнеса, в частности, оптимизация операционных затрат и увеличение производительности труда
- развитие лицензионного производства совместно с крупнейшими международными фармкомпаниями.

В дистрибуции:

- усиление работы с диверсифицированной клиентской базой компании;
- повышение эффективности бизнеса, в частности, уменьшение операционных затрат и увеличение производительности труда;
- внедрение новых партнерских программ для поставщиков и клиентов.

В рознице:

- качественный органический рост сети, в т.ч. с выходом в новые регионы;
- развитие трёх форматов с приоритетом на формат дискаунтеров;
- усиление конкурентных преимуществ в части сервиса и ценообразования;
- развитие программ лояльности клиентов;

- повышение эффективности бизнеса, в частности, оптимизация операционных затрат и увеличение производительности труда.

Результаты деятельности акционерного общества по приоритетным направлениям деятельности и консолидированные результаты.

Финансовые результаты ГК «ПРОТЕК» (аудированная консолидированная финансовая отчетность в соответствии с МСФО, Отчет о прибылях и убытках)

В тыс. руб.	2015	2014	Отклонение	%
Выручка	195 308 866	156 948 198	38 360 668	24%
Себестоимость продаж	(168 563 538)	(137 478 954)	(31 084 584)	23%
Валовая прибыль	26 745 328	19 469 244	7 276 084	37%
<i>Валовая рентабельность, %</i>	13,7%	12,4%	1,3%	10%
Коммерческие расходы	(13 067 917)	(10 954 258)	(2 113 659)	19%
Общие и административные расходы	(4 634 354)	(4 124 304)	(510 050)	12%
Восстановление резервов по судебным искам	-	108 690	(108 690)	-100%
Доход по судебному иску	1 662 905	-	1 662 905	-
Прочие операционные расходы, нетто	(147 076)	(15 678)	(131 398)	838%
Операционная прибыль	10 558 886	4 483 694	6 075 192	135%
<i>Операционная рентабельность, %</i>	5,4%	2,9%	2,5%	89%
Доля в результатах ассоциированной организации	23	50	(27)	-53%
Финансовые доходы, нетто	585 002	117 943	467 059	396%
Курсовая разница, нетто	2 597 867	1 210 477	1 387 390	115%
Прибыль до налогообложения	13 741 778	5 812 164	7 929 614	136%
Налог на прибыль	(2 771 590)	(1 018 919)	(1 752 671)	172%
Прибыль за год	10 970 188	4 793 245	6 176 943	129%
<i>Чистая рентабельность, %</i>	5,6%	3,1%	2,5%	84%

Консолидированная выручка Группы компаний «ПРОТЕК» за 2015 г. достигла 195 309 млн рублей, прирост по отношению к 2014 г. составил 24%. Чистая прибыль Группы составила 10 970 млн рублей.

Позиции Группы компаний «ПРОТЕК» в сегменте «Дистрибуция»

Ключевая компания сегмента - ЗАО «Центр внедрения «ПРОТЕК» (компания основана в 1990 г.).

ЦВ «ПРОТЕК» - один из крупнейших российских дистрибьюторов фармацевтических препаратов и товаров для красоты и здоровья России.

ЦВ «ПРОТЕК» - дистрибьютор национального уровня. Компания осуществляет свою деятельность во всех 83 субъектах РФ. Региональная сеть насчитывает 42 филиала и 25 складов в филиалах. Количество точек доставки по России по итогам 2015 г. составило около 60 тысяч (количество клиентов-грузополучателей).

Отчет о прибылях и убытках сегмента «Дистрибуция»

В тыс. руб.	2015	2014	Отклонение	%
Выручка	168 288 397	133 436 431	34 851 966	26%
Себестоимость продаж	(154 993 263)	(124 818 542)	(30 174 721)	24%
Валовая прибыль	13 295 134	8 617 889	4 677 245	54%
<i>Валовая рентабельность, %</i>	7,9%	6,5%	1,4%	22%
Коммерческие расходы	(4 834 194)	(4 168 841)	(665 353)	16%
Общие и административные расходы	(2 546 341)	(2 370 220)	(176 121)	7%
Восстановление резервов по судебным искам	-	102 690	(102 690)	-100%
Прочие операционные расходы, нетто	(4 924)	(938)	(3 986)	425%
Операционная прибыль	5 909 676	2 180 581	3 729 095	171%
<i>Операционная рентабельность, %</i>	3,5%	1,6%	1,9%	115%
Финансовые доходы, нетто	327 547	179 117	148 430	83%
Курсовая разница, нетто	122 203	(87 110)	209 313	240%
Прибыль до налогообложения	6 359 426	2 272 588	4 086 838	180%
Налог на прибыль	(1 468 623)	(555 261)	(913 362)	164%
Прибыль за год	4 890 803	1 717 327	3 173 476	185%
<i>Чистая рентабельность, %</i>	2,9%	1,3%	1,6%	126%

Рост выручки сегмента «Дистрибуция» составил 26% по отношению к 2014г. Рост реализации в упаковках оказался ниже (6,7%).

	2014 г.	2015г.	Прирост, %
Реализация, млн упаковок	932	995	6,7%

Структура выручки компании по сегментам фармацевтического рынка, %

	2014г.	2015г.
ОНЛС	1,3%	0,9%
Госпитальный рынок	7,9%	8,2%
Коммерческий рынок	90,8%	90,9%

В структуре выручки основной объем, как и прежде в 2014 г. приходится на коммерческий рынок.

Производительность труда, млн. руб.

	2014 г.	2015г.	Прирост, %
Выручка (млн руб.) на 1 человека рабочего персонала	62,2	79,3	27,5%
Выручка (млн. руб.) на одного сотрудника компании (общая численность)	28,5	37,8	32,6%

Логистическая система ЦВ «ПРОТЕК»

Клиентская база компании насчитывает более 20 тысяч клиентов и охватывает все сегменты фармацевтического рынка: единичные аптеки, аптечные сети, лечебно-профилактические учреждения, оптовые компании.

Общая площадь складских помещений ЦВ «ПРОТЕК» по результатам 2015 г. составляет 158,9 тыс. кв. м.

В рамках логистической системы компании выделены 5 региональных зон (региональных управлений): «Центр», «Москва», «Волга», «Юг», «Восток». Обслуживание клиентов каждой зоны организовано с межрегиональных логистических центров.

	2014 г.	2015 г.
Количество филиалов	42	42
Количество складов в филиалах	29	25
Количество депо-складов	26	30
Площадь складов (суммарный объем складских помещений), тыс. кв. м	161,5	158,9
Площадь складов в собственности, %	76%	80%

ЦВ «ПРОТЕК» работает с более чем 600 фармацевтическими производителями из 23 стран мира. Компания осуществляет поставки около 19 000 наименований медикаментов, парафармацевтических препаратов и товаров медицинского назначения.

Позиции Группы компаний «ПРОТЕК» в сегменте «Розница»

Ключевая компания сегмента – аптечная сеть «Ригла» (компания основана в 2001 г.).

Аптечная сеть «Ригла», будучи сетью национального уровня, занимает лидирующие позиции на розничном фармацевтическом рынке России.

На 31.12.15 сеть насчитывала 1461 аптеку в 46 регионах России. Компания занимает 1-е место среди аптечных сетей по объему продаж без учета слияний и поглощений и 2-е место с учетом слияний и поглощений по данным IMS Health на конец 2015г.

Компания одинаково активно развивает три основных бренда: «Ригла» и «Будь здоров!», «Живика». В ситуации острой конкурентной борьбы и снижения доходов населения из-за кризиса мультиформатность позволяет сети гибко решать вопросы конкуренции на локальных рынках и удовлетворять запросы различных потребительских аудиторий. На конец 2015г. число аптек сети достигло 1461, на конец 1 квартала 2016г. – 1507.

Отчет о прибылях и убытках сегмента «Розница»

В тыс.руб.	2015	2014	Отклонение	%
Выручка	30 321 873	24 207 451	6 114 422	25%
Себестоимость продаж	(21 479 522)	(17 119 425)	(4 360 097)	25%
Валовая прибыль	8 842 351	7 088 026	1 754 325	25%
<i>Валовая рентабельность, %</i>	29,2%	29,3%	-0,1%	0%
Коммерческие расходы	(6 464 459)	(5 155 991)	(1 308 468)	25%
Общие и административные расходы	(1 332 965)	(1 183 188)	(149 777)	13%
Прочие операционные доходы, нетто	153 656	155 794	(2 138)	-1%
Операционная прибыль	1 198 584	904 641	293 943	32%
<i>Операционная рентабельность, %</i>	4,0%	3,7%	0,3%	6%
Доля в результатах ассоциированной организации	23	50	(27)	-53%
Финансовые расходы, нетто	(190 829)	(210 882)	20 053	-10%
Курсовая разница, нетто	15 377	(10 068)	25 445	253%
Прибыль до налогообложения	1 023 155	683 742	339 413	50%
Налог на прибыль	(226 540)	(96 029)	(130 511)	136%
Прибыль за год	796 615	587 713	208 902	36%
<i>Чистая рентабельность, %</i>	2,6%	2,4%	0,2%	8%

Количество аптек

	2014 г.	2015 г.
Количество аптек	1202	1461

Количество чеков

	2014 г.	2015 г.
Количество чеков, млн шт.	67 193	75 801
	2015/2014гг.	
Динамика количества чеков, %	12,8%	

Динамика показателей LfL

	Изменение выручки, %	
	2014/2013 гг.	2015/2014 гг.
LfL динамика	4,5%	1,8%
	Изменение трафика, %	
	2014/2013 гг.	2015/2014 гг.
LfL динамика	-4,4%	-9,1%
	Изменение среднего чека, %	
	2014/2013 гг.	2015/2014 гг.
LfL динамика	9,3%	12,0%

Собственные торговые марки, на конец года

	2014 г.	2015 г.
Количество брендов СТМ	20	23
Количество позиций СТМ, шт.	557	552
Доля СТМ в выручке, %	4,4%	6,0%

Средний чек

	2014 г.	2015 г.
Средний чек, руб. с НДС	380	414

Позиции Группы компаний «ПРОТЕК» в сегменте «Производство»

Ключевая компания сегмента – ЗАО «ФармФирма «Сотекс» (компания основана в 1999 г.). ЗАО «ФармФирма «Сотекс» — это крупный отечественный производитель лекарственных средств. Завод компании, располагающийся в Сергиево-Посадском районе Московской области, является одним из наиболее высокотехнологичных и инновационных российских фармацевтических предприятий. «Сотекс» осуществляет производство лекарственных препаратов в соответствии с требованиями «Правил организации производства и контроля качества лекарственных средств» (GMP). Производственная мощность завода составляет 140 млн ампул и 6 млн преднаполненных шприцев в год, фасовка и упаковка - 36 млн упаковок в год.

Отчет о прибылях и убытках сегмента «Производство»

В тыс. руб.	2015	2014	Отклонение	%
Выручка	8 651 097	7 445 827	1 205 270	16%
Себестоимость продаж	(4 017 535)	(3 623 873)	(393 662)	11%
Валовая прибыль	4 633 562	3 821 954	811 608	21%
<i>Валовая рентабельность, %</i>	53,6%	51,3%	2,3%	4%
Коммерческие расходы	(1 833 023)	(1 672 619)	(160 404)	10%
Общие и административные расходы	(610 186)	(599 449)	(10 737)	2%
Восстановление резервов по судебным искам	-	6 000	(6 000)	-100%
Доход по судебному иску	1 662 905	-	1 662 905	-
Прочие операционные расходы, нетто	(258 097)	(107 795)	(150 302)	139%
Операционная прибыль	3 595 161	1 448 092	2 147 069	148%
<i>Операционная рентабельность, %</i>	41,6%	19,4%	22,2%	114%
Финансовые расходы, нетто	(336 471)	(269 676)	(66 795)	25%
Курсовая разница, нетто	(45 847)	(134 837)	88 990	-66%
Прибыль до налогообложения	3 212 843	1 043 579	2 169 264	208%
Налог на прибыль	(671 379)	(230 030)	(441 349)	192%
Прибыль за период	2 541 464	813 549	1 727 915	212%
<i>Чистая рентабельность, %</i>	29,4%	10,9%	18,5%	169%

Структура выручки компании "ФармФирма "Сотекс" и "АнвиЛаб", тыс. упаковок

	2014 г.	2015 г.
Лицензионное производство	42,1%	26,1%
МНН-дженерики	4,6%	7,1%
Собственные продукты	53,3%	66,8%
Итого	37 214,9	28 896,9

Структура выручки сегмента "Производство", млн руб.

	2014 г.	2015 г.
Собственные продукты	58,2%	68,7%
Лицензионное производство	40,3%	29,9%
МНН-дженерики	1,5%	1,4%
Итого	7 445,8	8 651,1

Структура ассортимента компании "ФармФирма "Сотекс" и "АнвиЛаб", количество позиций

	2014 г.	2015 г.
Лицензионное производство	66	51
МНН-дженерики	8	7
Собственные продукты	79	97
Итого	153	155

Структура объемов производства компании "ФармФирма "Сотекс" по формам выпуска, млн руб.

	2014 г.	2015 г.
Твердые формы	49,6%	49,0%
Ампульные и шприцевые формы	50,4%	51,0%
Итого	2 420,6	3 032,2

Совет директоров оценивает итоги развития ОАО «ПРОТЕК» и основных компаний Группы «ПРОТЕК» по приоритетным направлениям их деятельности в 2015 году как ожидаемые и в целом успешные.

5. Стратегия развития компании

Главной целью на 2016-2017 года является повышение стоимости/капитализации как отдельных сегментов, так и в целом Группы компании «ПРОТЕК».

Стратегия развития сегмента «Дистрибуция» Группы компаний «ПРОТЕК»

ЦЕЛЬ НА 2016-2017 ГГ.

Главными целями на 2016-2017 гг. являются: рост стоимости компании, повышение доходности бизнеса, рост выручки, обеспечение устойчивости и непрерывности бизнес-деятельности.

Для достижения целей развития сегмента «Дистрибуция» необходимо реализовать следующие долгосрочные задачи развития:

1. Обеспечение необходимой динамики роста за счет роста доли ЗАО ЦВ «ПРОТЕК» в коммерческом сегменте рынка, как по лекарственным средствам, так и по ассортименту парафармацевтики.
2. Повышение доходности операций за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на рост эффективности и результативности работы с активной клиентской базой, улучшения качества управления по наиболее доходному ассортименту и оптимизации затрат, развития дополнительных возмездных услуг для клиентов и поставщиков.
3. Повышение оборачиваемости товарного запаса.
4. Повышение производительности труда, в т. ч. за счет автоматизации логистической системы, бизнес-процессов.
5. Обеспечение конкурентоспособности продукта компании за счет предоставления качественного комплекса услуг поставщикам и потребителям, а также развития бизнес - направлений, обеспечивающих рост привлекательности компании для партнеров.
6. Оптимизация логистической инфраструктуры за счет развития логистических центров.
7. Развитие новых бизнес-направлений (СТМ, e-commerce, дистрибуция фармацевтических и ветеринарных субстанций, др).
8. Повышение дохода и управление рисками за счет реализации мероприятий для повышения отдачи от имеющихся основных средств, развития системы управления рисками бизнеса.

Индикаторами эффективности являются следующие показатели (их абсолютные значения и динамика):

- ROE;
- EVA (прирост экономической добавленной стоимости);
- выручка;
- ликвидность;
- доля операционных издержек в реализации;
- оборачиваемость товарного запаса;
- производительность труда;
- эффективность использования основных средств (загрузка логистических мощностей, управление излишками площадей и т.п.).

Стратегия развития сегмента «Розница» Группы компаний «ПРОТЕК»

ЦЕЛЬ НА 2016-2017 ГГ.

Главной целью сегмента «Розница» на 2016-2017 г.г. является повышение рентабельности на вложенный капитал и наращивание доли рынка.

Для достижения данной цели необходимо реализовать следующие долгосрочные задачи развития:

1. Повышение доходности бизнеса за счет:
 - Управления ассортиментом в аптеках сети;
 - Развития активного ценового предложения;
 - Существенного увеличения доходов от производителей;
 - Развития направления «СТМ»;
 - Повышения оборачиваемости товарного запаса;
 - Развития программ лояльности;
 - Сокращения издержек на единицу торговой площади.
2. Обеспечение роста выручки темпами, превышающими прирост рынка, за счёт:
 - Качественного органического развития сети, в т.ч. с выходом на новые регионы;
 - Приоритетного развития аптек-дискаунтеров (бренды: Живика, Будь здоров!);
 - Обеспечения конкурентоспособности в локальном окружении аптек действующего бизнеса.
3. Повышение управляемостью бизнеса за счет:
 - Перехода к управлению по форматам («Ригла», «Будь здоров!», «Живика»);
 - Усиления контроля эффективности исполнения планов продаж в аптеках;
 - Внедрения комплексной автоматизации управленческой отчетности, анализа данных и подготовки отчетности по МСФО;
4. Диверсификация бизнеса за счет:
 - Развития дополнительных каналов продаж и коммуникаций с потребителем;
 - Развития программ добровольного лекарственного страхования;
 - Франчайзинга.
5. Системное обучение персонала. Совершенствование системы дистанционного обучения
6. Повышение производительности труда в каждой аптеке.
7. Развитие системы управления рисками бизнеса.

Индикаторами эффективности реализации стратегии являются следующие показатели (их абсолютное значение и динамика):

- Экономическая добавленная стоимость (EVA);
- Выручка от реализации;
- Рентабельность по EBITDA;

- Ликвидность;
- Доля операционных издержек в валовой прибыли;
- Сокращение количества убыточных аптек;
- Соотношение персонала офиса и аптек;
- Выручка на единицу торговой площади;
- Увеличение стоимости среднего чека (LfL);
- Увеличение количества упаковок в чеке.

Стратегия развития сегмента «Производство» Группы компаний «ПРОТЕК»

ЦЕЛЬ НА 2016 – 2017 ГГ.

Главной целью сегмента «Производство» на 2016-2017гг. является повышение стоимости бизнеса за счет:

- 1) Нарастивания выручки и валового дохода сегмента посредством увеличения доли собственных брендов в валовом доходе за счёт ежегодного выведения на рынок нескольких новых продуктов (торговых марок).
- 2) Обеспечения роста доли рынка путем планомерного расширения ассортимента и увеличения производственных мощностей.
- 3) Обеспечения превышения среднегодового роста продаж компании по сравнению со средним отраслевым ростом не менее чем на 50%.

Для реализации данных целей перед сегментом «Производство» стоят следующие задачи:

- 1) Сформировать экономически эффективный продуктовый портфель:
 - с высокой добавленной стоимостью
 - пользующийся рыночным спросом
 - с доминированием высокодоходных бренд-дженериков и оригинальных/инновационных препаратов, в том числе и биотехнологических продуктов.
- 2) Повысить эффективность системы продвижения и сбыта собственных продуктов.
- 3) Провести диверсификацию продуктового портфеля за счет вывода на рынок продуктов в новых терапевтических группах, особое внимание уделить социально значимым терапевтическим областям. Также продолжать развитие безрецептурного направления путем вывода на рынок новых ОТС продуктов.
- 4) Расширить географическое присутствие продукции сегмента «Производство» на зарубежных рынках.
- 5) Расширить и модернизировать производственные мощности в соответствии с правилами GMP, включая производство биотехнологических продуктов

Индикаторами эффективности реализации стратегии являются следующие показатели (их абсолютные значения и динамика):

- выручка;
- ROE;
- EVA;
- доля собственных торговых марок в структуре валового дохода;
- доля операционных издержек в реализации.

6. Социальная ответственность и благотворительность

В 2015 г. основными направлениями благотворительной деятельности Группы компаний «ПРОТЕК» стали:

- 1) Реализация проектов в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни;
- 2) Социальная поддержка граждан, направленная на улучшение материального положения малообеспеченных слоев населения, социальная реабилитация безработных, инвалидов, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы.

В рамках программы «ЗДОРОВЬЕ – ЛЮДЯМ» Благотворительный фонд «ПРОТЕК» координировал оказание гуманитарной помощи в виде лекарственных и нелекарственных средств. Программа осуществляется совместно с фармацевтическими производителями, выступающими в качестве жертвователей.

В итоге, в рамках программы «ЗДОРОВЬЕ - ЛЮДЯМ», в 2015 году Благотворительным фондом «ПРОТЕК» была организована передача лекарственных средств в лечебно-профилактические учреждения Москвы и регионов России на общую сумму 29 556 256,04 руб. В 2015 году к программе «ЗДОРОВЬЕ - ЛЮДЯМ» присоединились компании ЗАО «ФармФирма «Сотекс» и ООО «Ригла». Кроме того, ЗАО Фирма «Центр внедрения «ПРОТЕК» расширила своё участие в программе за счет привлечения филиалов компании на всей территории РФ.

С 2012 года в рамках социальной поддержки граждан Благотворительный фонд «ПРОТЕК» совместно с Государственным Бюджетным Учреждением Центр Социального Обслуживания «Северное Медведково» оказывает помощь слабо защищенным слоям населения Северо–Восточного административного округа. В 2015 году благодаря поддержке основных партнеров и жертвователей Благотворительного фонда «ПРОТЕК» оказание помощи слабо защищенным слоям населения Северо–Восточного административного округа районов Бабушкинский, Отрадное, Северное и Южное Медведково: семьям с детьми–инвалидами; малообеспеченным и многодетным семьям; инвалидам; вдовам участников и инвалидов Великой Отечественной войны, инвалидам I группы, или II группы 3 степени. Программа также предусматривает разовое адресное пожертвование, приуроченное к 70-летию Великой Победы, направленное на помощь участникам и инвалидам Отечественной войны, ветеранам ВОВ (труженикам тыла), вдовам участников и инвалидов войны, малолетним узникам концлагерей, блокадникам. Сумма за год составила – 960 000 руб.

В 2015 году создан и запущен в эксплуатацию сайт фонда, внедрен платежный модуль, позволяющий в режиме онлайн любому осуществить пожертвование. На территории компании размещены ящики для сбора пожертвований.

В 2015 году Благотворительный Фонд «ПРОТЕК» открыл новое направление «Помощь детям сотрудников» в рамках программы «ЗДОРОВЬЕ – ЛЮДЯМ». В течение года была оказана помощь семьям сотрудников с детьми-инвалидами.

Совместно с Благотворительным фондом «ПРОТЕК» компания «Сотекс» ведет обширную благотворительную и спонсорскую деятельность, оказывая помощь детским, лечебным и образовательным учреждениям. Компания передает лекарственные средства, приобретает техническое оборудование, оказывает

материальную помощь детям-сиротам, инвалидам. Кроме этого, «Сотекс» участвует в благотворительных акциях для ветеранов и пенсионеров, стараясь по мере возможностей облегчить их жизнь, подарить чуточку тепла и счастья.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Группа в полной мере осознает свою роль в сохранении окружающей среды для будущих поколений и прилагает все усилия для минимизации своего негативного воздействия и регулярно проводит работы и выполняет все необходимые требования, закрепленные законодательством РФ в области охраны окружающей среды.

В области образования и движения отходов осуществляются следующие мероприятия:

- своевременный сбор, хранение, а также учет и контроль за движением и безопасностью хранения отходов;
- передача организациям, имеющим соответствующую лицензию, всех видов отходов, определенных лимитом на их образование, для их последующего размещения, утилизации или для проведения захоронения;
- ежегодно по результатам деятельности предприятия проводится аудит производственного процесса, по результатам которого подготавливаются технические и статистические отчеты, а также разрабатываются планы мероприятий по снижению негативного влияния объекта размещения отходов на окружающую среду. Данные по итогам аудита регулярно предоставляются в органы Росприроднадзора.

В области охраны воздуха проводятся следующие мероприятия:

- регулярно осуществляется производственный контроль за соблюдением установленных нормативов ПДВ по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу стационарными источниками;
- в органы Росприроднадзора регулярно предоставляются данные о фактическом образовании выбросов загрязняющих веществ в атмосферу стационарными и передвижными источниками за отчетный период;
- осуществляется программа по снижению выбросов в атмосферу передвижными источниками путем их перевода на более экологичный вид топлива - газ.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ, ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРОМАГНИТНАЯ ЭНЕРГИЯ, НЕФТЬ, БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ, ТОПЛИВО ДИЗЕЛЬНОЕ, МАЗУТ ТОПОЧНЫЙ, ГАЗ ЕСТЕСТВЕННЫЙ (ПРИРОДНЫЙ), УГОЛЬ, ГОРЮЧИЕ СЛАНЦЫ, ТОРФ И ДР.) В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ

Помещение, являющееся местом нахождения ОАО «ПРОТЕК», расположенное по адресу: г. Москва, Каширское шоссе, д. 22, корп. 4 и помещение, по которому Общество получает почтовую корреспонденцию, расположенное по адресу: г. Москва, ул. Чермянская, д. 2 в 2015 г. находились в пользовании Общества на основании заключенных договоров аренды. ОАО «ПРОТЕК» не имеет прямых договоров с поставщиками энергии и воды. Суммы потребленной Обществом тепло, электроэнергии и воды являются переменными составляющими арендной платы.

У ОАО «ПРОТЕК» отсутствуют транспортные средства и иные узлы и оборудование, потребляющие горюче-смазочные материалы. Общество в 2015 г. арендовало транспортные средства с экипажем, при этом суммы потребленных горюче-смазочных материалов включались в состав арендной платы на основании заключенных договоров.

7. Корпоративное управление

Головной компанией Группы является ОАО «ПРОТЕК», консолидирующее владение акциями в уставных капиталах дочерних и зависимых обществ. ОАО «ПРОТЕК» уделяет большое внимание вопросам корпоративного управления и его совершенствования. Компания стремится следовать основным положениям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, учитывая при этом особенности состава акционеров и деятельности компании.

Кроме того, в формировании, функционировании и совершенствовании системы корпоративного управления компания руководствуется Кодексом корпоративного поведения ОАО «ПРОТЕК» (утвержден Советом директоров 08 февраля 2013 г., протокол № 790), который в совокупности с локальными нормативными актами компании представляет собой единую систему корпоративного управления, основывающуюся на требованиях российского законодательства, лучшей российской и международной практике корпоративного управления.

Совет директоров принимает необходимые меры для соблюдения компанией принципов корпоративного управления.

Корпоративное управление компании основывается на следующих принципах:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов компании, а также следование общепринятым стандартам и принципам корпоративного поведения;
- равное отношение ко всем акционерам, владеющим акциями одного типа (категории);
- добросовестное осуществление всеми акционерами, компанией, его органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом;
- обеспечение высокого уровня деловой этики в отношениях с акционерами, инвесторами, партнерами и работниками;
- обеспечение возможности акционеров осуществлять свои права и законные интересы;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью компании и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительного органа компании, а также подотчетность Совета директоров Общему собранию акционеров;
- обеспечение эффективного участия независимых членов Совета директоров в работе Совета директоров компании;
- осуществление исполнительным органом компании разумного, добросовестного и эффективного руководства деятельностью компании, а также его подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров компании;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании;
- обеспечение эффективности системы внутреннего контроля и внешнего аудита;
- активное сотрудничество компании с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения активов и капитализации компании;

- обеспечение своевременного и полного раскрытия достоверной информации о компании, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления.

Компания стремится к обеспечению соответствия указанным принципам, понимает важность корпоративного управления в своих дочерних и зависимых обществах и будет стремиться к внедрению в практику их деятельности современных принципов корпоративного управления.

Одним из инструментов повышения эффективности деятельности ОАО «ПРОТЕК» является последовательное внедрение передовых стандартов корпоративного управления, следование которым позволяет:

- предоставлять акционерам реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе;
- обеспечивать осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов;
- обеспечивать исполнительным органам Общества возможность разумно и добросовестно осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью;
- учитывать предусмотренные законодательством права заинтересованных лиц и поощрять активное сотрудничество Общества и заинтересованных лиц;
- обеспечивать эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

На сегодняшний день внутренними нормативными документами ОАО «ПРОТЕК» в области корпоративного управления являются:

- Устав;
- Положение о комитете по аудиту;
- Положение о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью;
- Положение о Совете директоров;
- Положение об общем собрании акционеров;
- Положение о комитете по стратегическому планированию и рискам;
- Положение о комитете по мотивации;
- Положение о комитете по инвестициям;
- Кодекс корпоративного поведения;
- Положение о Президенте;
- Положение о порядке деятельности Ревизионной комиссии;
- Положение о дивидендной политике.

Электронные версии этих документов, а также Перечень инсайдерской информации представлены на сайте ОАО «ПРОТЕК» по адресу: и на сайте распространителя информации на рынке ценных бумаг по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=13943/>

Компания периодически проводит оценку соблюдения принципов корпоративного управления, которая включает в себя проверку:

- соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей компании;
- порядка постановки целей компании, мониторинга и контроля их достижения;

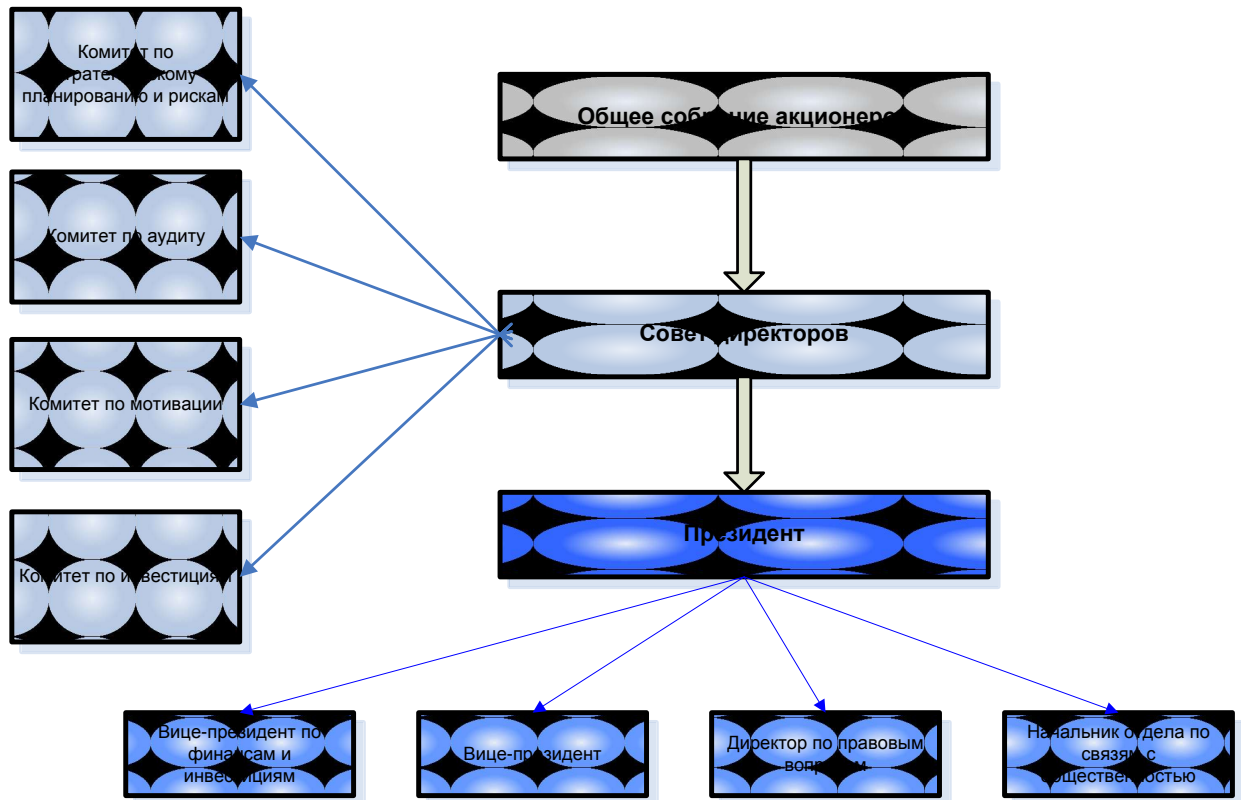
- уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления компании, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- обеспечения прав акционеров, в том числе подконтрольных обществ, и эффективности взаимоотношений с заинтересованными сторонами;
- процедур раскрытия информации о деятельности компании и подконтрольных ей обществ.

Органы управления

Органами управления головной компании Группы ОАО «ПРОТЕК» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- единоличный исполнительный орган.

Схема органов управления



Общее собрание акционеров

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «ПРОТЕК» высшим органом управления компании является Общее собрание акционеров.

Годовое Общее собрание акционеров проводится один раз в год, не ранее чем через 2 месяца и не позднее чем через 6 месяцев после окончания финансового года. Собрания, проводимые помимо годового, являются внеочередными и проводятся по

решению Совета директоров на основании его собственной инициативы, требования Ревизионной комиссии, аудитора компании, а также акционеров, являющихся владельцами не менее чем 10 процентов голосующих акций на дату предъявления требования.

Порядок проведения собрания устанавливается Положением об общем собрании акционеров ОАО «ПРОТЕК».

Сообщение о проведении Общего собрания направляется каждому лицу, указанному в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, заказным письмом или вручается под роспись либо размещается на сайте компании в сети «Интернет» по адресу: <http://www.protek-group.ru/> в сроки, установленные законом, но в любом случае не позднее чем за тридцать дней до даты проведения Общего собрания акционеров. В случае, если зарегистрированным в реестре акционеров компании лицом является номинальный держатель акций, сообщение о проведении Общего собрания акционеров, а также информация (материалы), подлежащая предоставлению лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, при подготовке к проведению Общего собрания акционеров направляется в электронной форме (в форме электронных документов, подписанных электронной подписью) номинальному держателю акций. Номинальный держатель акций обязан довести до сведения своих депонентов сообщение о проведении Общего собрания акционеров, а также информацию (материалы), в порядке и в сроки, которые установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации или договором с депонентом.

Собрание правомочно (имеет кворум), если в нем приняли участие акционеры, обладающие в совокупности более чем половиной голосов размещенных голосующих акций компании.

Акционеры, владеющие не менее чем двумя процентами голосующих акций компании, вправе предлагать вопросы в повестку дня годовых и внеочередных собраний, а также выдвигать кандидатов для избрания в Совет директоров и Ревизионную комиссию компании в пределах и сроках, установленных Федеральным законом.

К компетенции Собрания, помимо прочего, относятся следующие вопросы:

- реорганизация и ликвидация компании;
- избрание членов Совета директоров, Ревизионной и Счетной комиссий, а также досрочное прекращение их полномочий;
- дробление и консолидация акций, определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- увеличение (уменьшение) уставного капитала компании;
- утверждение независимого аудитора компании;
- внесение изменений и дополнений в Устав компании, а также утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов компании;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках компании, а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов;
- принятие решений об одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом;

- принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций компании и (или) эмиссионных ценных бумаг компании, конвертируемых в ее акции;
- принятие решений об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций, а также другие вопросы, предусмотренные действующим законодательством и Уставом компании.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления компании и осуществляет общее руководство деятельностью компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом и Уставом компании к компетенции Общего собрания акционеров.

Заседания Совета директоров (очные и заочные) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседания созываются Председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, Ревизионной комиссии, аудитора и Президента.

Порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров определяется внутренним документом компании – Положением о Совете директоров.

Члены Совета директоров избираются годовым или внеочередным Собранием в порядке, предусмотренном Федеральным законом, на срок до следующего годового Собрания в количестве не менее чем из 5 членов.

Заседание Совета директоров правомочно (имеет кворум), если в нем принимают участие половина от числа избранных членов Совета директоров. При определении наличия кворума и результатов голосования учитывается письменное мнение члена Совета директоров компании, отсутствующего на заседании, по вопросам повестки дня. Решения на заседании Совета директоров принимаются большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.

К компетенции Совета директоров, помимо прочего, относятся следующие вопросы:

- предложение о направлении на рассмотрение акционеров решения о реорганизации или ликвидации компании, а также увеличении (уменьшении) уставного капитала компании;
- определение приоритетных направлений деятельности компании, концепции и стратегии развития компании, реализация таких стратегий, одобрение планов и бюджетов компании, а также утверждение изменений, вносимых в планы и бюджеты компании;
- рекомендации по суммам дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, процедуре выплат, а также одобрение дивидендной политики компании;
- утверждение кодекса корпоративного поведения;
- обращение с заявлением о листинге акций компании и (или) эмиссионных ценных бумаг компании, конвертируемых в акции компании;
- участие компании в других организациях и сделках, предметом которых являются принадлежащие компании доли в уставном капитале или акции и которые могут привести в результате к отчуждению или обременению таких долей или акций, а также иные решения, которые могут привести к изменению

размера принадлежащих компании долей участия в других компаниях, и другие вопросы, предусмотренные действующим законодательством и Уставом компании.

В состав Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» в период с 24 июня 2014 г. по 23 июня 2015 г. входили члены Совета директоров, избранные на годовом Общем собрании акционеров 24 июня 2014 г.:

1. Якунин Вадим Сергеевич;
2. Якунина Юлия Сергеевна;
3. Музьяев Вадим Геннадиевич;
4. Новосельский Леонид Романович;
5. Севастьянов Леонид Михайлович;
6. Сухорученко Александр Николаевич;
7. Горбунов Вадим Николаевич.

На годовом Общем собрании акционеров ОАО «ПРОТЕК», состоявшемся 23 июня 2015 г., был избран состав Совета директоров Компании, в который вошли:

1. Якунин Вадим Сергеевич;
2. Музьяев Вадим Геннадиевич;
3. Якунина Юлия Сергеевна;
4. Севастьянов Леонид Михайлович;
5. Сухорученко Александр Николаевич;
6. Горбунов Вадим Николаевич;
7. Гуз Сергей Анатольевич.

Председателем Совета директоров компании на первом заседании Совета директоров в новом составе, состоявшемся после окончания годового собрания акционеров, был избран Якунин Вадим Сергеевич.

Краткие биографические данные членов Совета директоров:

Член Совета директоров	Биография/ занимаемые должности
<p>Якунин Вадим Сергеевич</p>	<p>Председатель Совета директоров ОАО "ПРОТЕК"</p> <p>Родился в 1963 г. В 1986 г. окончил Московский физико-технический институт (МФТИ). В 1989 г. завершил обучение в аспирантуре МФТИ. Имеет ученую степень кандидата технических наук. До основания компании ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК» (1990 г.) работал в научно-производственном объединении средств вычислительной техники. С 1990 по 2000 г. занимал должность генерального директора ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК». В 1998-2002 гг. - Председатель Совета директоров ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК». С 2002 г. по настоящее время - Председатель Совета директоров ОАО «ПРОТЕК». Является председателем Союза профессиональных фармацевтических организаций (СПФО), членом Экспертно-консультативного совета при Председателе Счетной палаты Российской Федерации, заместителем председателя Комитета по развитию потребительского рынка Торгово-промышленной палаты РФ. Основное место работы – Советник Президента ОАО «ПРОТЕК».</p>

Член Совета директоров	Биография/ занимаемые должности
Музьяев Вадим Геннадиевич	<p>Президент ОАО «ПРОТЕК»</p> <p>Родился в 1958 г. Выпускник 1981 г. Московского инженерно-строительного института им. В.В. Куйбышева. С 1982 по 1993 год работал в строительных организациях г. Москвы. С 1993 по 2002 год занимал различные руководящие посты в компании ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК». В 2002 г. назначен на должность президента ОАО «ПРОТЕК» (основное место работы).</p>
Якунина Юлия Сергеевна	<p>Директор по экономике ОАО «ПРОТЕК»</p> <p>Родилась в 1957 г. Окончила экономический факультет Ярославского государственного университета. Имеет степень МВА по специальности «Финансовый менеджмент». 1995 по 2003 год занимала в ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК» должность финансового директора. С 2003 г. является директором по экономике ОАО «ПРОТЕК». Член Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» с 2002 г. Основное место работы – Директор по экономике ОАО «ПРОТЕК». Осуществляет общую координацию, контроль финансово-экономической работы ОАО «ПРОТЕК».</p>
Новосельский Леонид Романович	<p>Независимый член Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» (до 23.06.2015 г.)</p> <p>Родился в 1969 г. В 1993 г. окончил физико-химический факультет Московского института стали и сплавов, а также в 1999 г. WhartonBusinessSchool (Филадельфия, США). С 1999 г. по настоящее время возглавляет Группу компаний «Градиент», основное место работы – Президент ООО «Управляющая Компания «Градиент». С 2006 по октябрь 2010 г. – член Совета директоров ОАО «Вымпелком», с октября 2010 г. по настоящее время – член Совета директоров VimpelCom Ltd., с 17.12.2009 г. – член Совета директоров ОАО «ПРОТЕК».</p>
Севастьянов Леонид Михайлович	<p>Независимый член Совета директоров ОАО «ПРОТЕК»</p> <p>Родился в 1978 г. В 2002 г. окончил Григорианский университет (Рим), в 2004 г. университет Джорджтауна (Вашингтон). С 2004 г. является соучредителем и генеральным директором международной компании «СтратинвестРу» (основное место работы), предоставляющей консультации по всем вопросам ведения бизнеса (коммерческим, законодательным, налоговым, финансовым), главным образом, в области энергетики, связи, транспорта и инфраструктуры. С 17.12.2009 г. входит в совет директоров ОАО «ПРОТЕК».</p>
Сухорученко Александр Николаевич	<p>Член совета директоров ОАО «ПРОТЕК»</p> <p>Родился в 1957 г. Окончил факультет прикладной космонавтики Московского института инженеров геодезии, аэрофотосъемки и картографии (МИИГАиК). После окончания вуза работал младшим</p>

Член Совета директоров	Биография/ занимаемые должности
	<p>научным сотрудником в МИИГАиК. С 1989 по 1996 год занимал руководящие посты в различных предприятиях малого и среднего бизнеса. С 1997 по 2010 год работал первым заместителем генерального директора ОАО «Центральный научно-исследовательский институт "Циклон"». С 2010 г. по настоящее время занимает должность главного советника начальника Главного управления по обслуживанию дипломатического корпуса при МИД России (основное место работы). Имеет ученую степень – кандидат технических наук. С 10.10.2011 г. входит в Совет директоров ОАО «ПРОТЕК».</p>
Горбунов Вадим Николаевич	<p>Заместитель генерального директора по информационным технологиям ООО «Ригла»</p> <p>Родился в 1963 г. В 1986 г. окончил Московский физико-технический институт (МФТИ). После окончания института, с 1986 по 1990 год работал в НПО «Элас» (г. Зеленоград), затем возглавлял ИТ компанию «Арагон». С 1994 г. занимал различные должности в информационно-технологических подразделениях компаний ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК» и ООО «Ригла». В ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК» руководил проектом по созданию первой для российского фармацевтического рынка системы электронного заказа для аптек, а также программы учета товародвижения. С 2000 по 2004 год работал в северо-американских компаниях-производителях программного обеспечения. С 2006 по 2009 год занимал должность вице-президента ОАО «ПРОТЕК» по информационным технологиям. С 2009 г. работает в ООО «Ригла» заместителем генерального директора по информационным технологиям (основное место работы). С 10.10.2011 г. входит в Совет директоров ОАО «ПРОТЕК».</p>
Гуз Сергей Анатольевич	<p>Независимый член совета директоров ОАО «ПРОТЕК» (с 23.06.2015 г.)</p> <p>Родился в 1955 г. Окончил в 1978 г. Московский физико-технический институт (МФТИ), в 1981 аспирантуру МФТИ, в 2000 г. Open University LINK (Great Britain). Кандидат физико-математических наук. Доцент кафедры математических основ управления МФТИ. С 1989 года по 1998 занимал должность проректора МФТИ по учебной работе. С 1999 по настоящее время – заведующий кафедрой математических основ управления МФТИ. С ноября 2003 и по настоящее время – Генеральный директор и член Совета директоров ОАО «ЛИТ-ФОНОН».</p>

В течение отчетного года у членов Совета директоров отсутствовали какие-либо конфликты интересов, в том числе связанные с участием членов Совета директоров в органах управления конкурентов Общества.

Владение акциями ОАО «ПРОТЕК» членами органов управления, сведения о совершенных сделках по приобретению или отчуждению акций ОАО «ПРОТЕК»

Председатель Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» Якунин В.С. владеет 24,4203% акций ОАО «ПРОТЕК».

Другие члены Совета директоров не участвуют в уставном капитале ОАО «ПРОТЕК» и не владеют акциями ОАО «ПРОТЕК».

В течение отчетного года члены Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» не совершали сделок по приобретению или отчуждению акций ОАО «ПРОТЕК».

В соответствии с мировой практикой корпоративного управления, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ» в Совет директоров ОАО «ПРОТЕК» избираются независимые директора. Согласно действующему Положению о Совете директоров, в состав Совета директоров должны входить минимум два независимых директора, отвечающих следующим требованиям:

1) член Совета директоров и (или) связанные¹ с ним лица не связаны с ОАО «ПРОТЕК»:

- не являются или в течение 3 последних лет не являлись членами исполнительных органов или работниками ОАО «ПРОТЕК», подконтрольной ОАО «ПРОТЕК» организации и (или) управляющей организации ОАО «ПРОТЕК»;
- в течение любого из 3 последних лет не получали вознаграждения и (или) прочие материальные выгоды от ОАО «ПРОТЕК» и (или) подконтрольных ему организаций в размере, превышающем половину величины базового (фиксированного) годового вознаграждения члена Совета директоров ОАО «ПРОТЕК»;
- не являются владельцами акций или выгодоприобретателями² по акциям Общества, которые составляют более 1 процента уставного капитала;
- не являются членами исполнительных органов и (или) работниками юридического лица, вознаграждение которых определяется (рассматривается) Комитетом Совета директоров по вознаграждениям этого юридического лица, в случае, если член исполнительных органов и (или) работник ОАО «ПРОТЕК» входит в состав Комитета по вознаграждениям указанного юридического лица;
- не оказывают ОАО «ПРОТЕК», контролирующему ОАО «ПРОТЕК» лицу или подконтрольным ОАО «ПРОТЕК» юридическим лицам консультационные услуги, либо являются членами исполнительных органов организаций, оказывающих ОАО «ПРОТЕК» или указанным юридическим лицам такие услуги или работниками таких организаций, непосредственно участвующими в оказании таких услуг;
- не оказывают или в течение последних 3 лет не оказывали ОАО «ПРОТЕК», контролирующему ОАО «ПРОТЕК» лицу или подконтрольным ему юридическим лицам услуги оценщика, налогового консультанта, аудиторские или бухгалтерские услуги, либо в течение последних 3 лет не являлись членами исполнительных органов организаций, оказывавших такие услуги указанным юридическим лицам, либо рейтингового агентства ОАО «ПРОТЕК», либо

¹ Под связанными лицами физического лица понимаются: супруг, родители, дети, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также иное лицо, проживающее совместно с указанным физическим лицом и ведущее с ним общее хозяйство.

² Выгодоприобретателем по акциям ОАО «ПРОТЕК» признается физическое лицо, которое на основании договора или иным образом в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) получает экономическую выгоду по акциям ОАО «ПРОТЕК».

работниками таких организаций или рейтингового агентства, непосредственно участвовавшими в оказании ОАО «ПРОТЕК» соответствующих услуг.

Независимый директор по истечении 7-летнего срока исполнения обязанностей члена Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» не может рассматриваться как независимый и признается лицом, связанным с ОАО «ПРОТЕК».

2) член Совета директоров и (или) связанные³ с ним лица не связаны с существенным акционером⁴ ОАО «ПРОТЕК»:

- не являются работниками и (или) членами исполнительных органов существенного акционера ОАО «ПРОТЕК» (юридических лиц, контролирующих существенного акционера Общества);
- в течение любого из последних 3 лет не получали вознаграждение и (или) прочие материальные выгоды от существенного акционера ОАО «ПРОТЕК» (юридических лиц, контролирующих существенного акционера ОАО «ПРОТЕК» или подконтрольных ему организаций, в размере, превышающем половину величины базового (фиксированного) годового вознаграждения члена совета директоров ОАО «ПРОТЕК».

3) член Совета директоров не связан с существенным контрагентом или конкурентом⁵ Общества:

- не является работником и (или) членом органов управления существенного контрагента или конкурента ОАО «ПРОТЕК»;
- не является владельцем акций (долей) или выгодоприобретателем по акциям (долям) существенного контрагента или конкурента ОАО «ПРОТЕК», которые составляют более 5 процентов уставного капитала или общего количества голосующих акций (долей).

4) член Совета директоров не связан с государством или муниципальным образованием:

- не является или не являлся в течение 1 года, предшествующего избранию в Совет директоров ОАО «ПРОТЕК», государственным или муниципальным служащим, работником Банка России;
- не имеет обязанность голосовать по одному или нескольким вопросам компетенции Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» в соответствии с директивой Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- не является или не являлся в течение 1 года, предшествующего избранию в Совет директоров ОАО «ПРОТЕК», работником, членом исполнительного органа организации, находящейся под контролем Российской Федерации, субъекта

³ Под связанными лицами физического лица понимаются: супруг, родители, дети, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также иное лицо, проживающее совместно с указанным физическим лицом и ведущее с ним общее хозяйство.

⁴ Под существенным акционером ОАО «ПРОТЕК» понимается лицо, которое имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных ему лиц) самостоятельно или совместно с иными лицами, связанными с ним договором доверительного управления имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерным соглашением, и (или) иным соглашением, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями ОАО «ПРОТЕК», распоряжаться 5 и более процентами голосов, приходящихся на голосующие акции, составляющие уставный капитал ОАО «ПРОТЕК».

⁵ Под существенным контрагентом ОАО «ПРОТЕК» понимается лицо, являющееся стороной по договору (договорам) с ОАО «ПРОТЕК», размер обязательств по которому(ым) в текущий момент или размер исполненных обязательств по которым в течение последнего года составляет(ял) два или более процента балансовой стоимости консолидированных активов ОАО «ПРОТЕК» или этого лица на отчетную дату, предшествующую моменту оценки существенности контрагента, либо два или более процента консолидированной выручки (доходов) ОАО «ПРОТЕК» или этого лица за завершённый календарный год, предшествующий моменту оценки существенности контрагента. При отсутствии у контрагента консолидированной финансовой отчетности, для сопоставления может использоваться бухгалтерская отчетность контрагента.

Российской Федерации или муниципального образования, работником государственного или муниципального унитарного предприятия или учреждения (исключение составляют работники высших образовательных или научных учреждений, кроме утверждаемых на должность решением органов государственной власти), если указанное лицо выдвигается для избрания в Состав совета директоров Общества, в котором под контролем Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования находится более 20 процентов уставного капитала или голосующих акций Общества.

В период с 01.01.2015 г. по 23.06.2015 г. в Совете директоров работали 2 независимых директора:

- Новосельский Леонид Романович;
- Севастьянов Леонид Михайлович.

С 23.06.2015 г. в Совете директоров работали 2 независимых директора:

- Севастьянов Леонид Михайлович;
- Гуз Сергей Анатольевич.

В 2015 г. было проведено 123 заседаний Совета директоров компании, преимущественно в заочной форме. Все члены Совета директоров приняли участие в каждом заседании, кворум всех заседаний Совета директоров – 100 % от общего числа членов Совета директоров.

В течение 2015 г. Совет директоров ОАО «ПРОТЕК» рассматривал различные вопросы деятельности компании в рамках своей компетенции, среди них:

- приобретение и продажа активов;
- утверждение финансовой отчетности компании;
- созыв Общего собрания акционеров компании;
- одобрение сделок с заинтересованностью;
- другие вопросы.

Совет директоров работал во взаимодействии с комитетами при Совете директоров, которые давали рекомендации и анализировали вопросы для принятия Советом директоров решений, в рамках функций, закрепленных соответствующими внутренними нормативными документами для каждого из комитетов.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту призван содействовать Совету директоров в исполнении обязанностей по контролю. Играет ключевую роль в контроле основных составных частей всех видов аудита ОАО «ПРОТЕК» и дочерних зависимых обществ (ДЗО).

Комитет по аудиту анализирует процесс составления финансовой отчетности, систему внутреннего контроля и управления рисками, процесс аудита и процесс контроля ОАО «ПРОТЕК» и ДЗО за соблюдением законов и нормативных актов и Кодекса деловой этики.

Комитет по аудиту регулярно информирует Совет директоров о собственной деятельности, о вопросах, которые могут существенно повлиять на финансовое

положение или состояние дел в отдельных ДЗО или ОАО «ПРОТЕК», и представляет соответствующие рекомендации. Комитет по аудиту представляет ежегодный письменный отчет Совету директоров, а также отчеты по его отдельным поручениям.

До 23 июня 2015 году в состав комитета входили:

1.	Новосельский Леонид Романович	Председатель комитета - независимый член Совета директоров
2.	Якунина Юлия Сергеевна	Директор по экономике ОАО «ПРОТЕК»

С 23 июня 2015 года в состав комитета входили:

1.	Гуз Сергей Анатольевич	Председатель комитета - независимый член Совета директоров
2.	Якунина Юлия Сергеевна	Директор по экономике ОАО «ПРОТЕК»

В своей работе Комитет по аудиту за отчетный период рассматривал вопросы по следующим направлениям:

- аудит финансовой отчетности Компании и ее дочерних и зависимых обществ, составленной по стандартам МСФО;
- аудит бухгалтерской отчетности Компании и ее дочерних и зависимых обществ, составленной по стандартам РСБУ;
- управление рисками, функционирование системы внутреннего контроля и внутреннего аудита компании и ее дочерних и зависимых обществ, а именно:
 - рассмотрение и согласование организационных структур и планов работ подразделений внутреннего аудита и контроля;
 - рассмотрение наиболее существенных моментов, отраженных в отчетах подразделений внутреннего аудита и контроля на ежеквартальной основе;
 - рассмотрение сводной информации о рисках бизнес-деятельности компании и ее дочерних и зависимых обществ, представленной Комитетом по стратегическому планированию и рискам, с периодичностью не реже одного раза в полугодие.

Комитет по стратегическому планированию и рискам

Комитет по стратегическому планированию и рискам содействует Совету директоров в стратегическом управлении, планировании развития, мониторинге результатов деятельности и управлении рисками ОАО «ПРОТЕК» и его дочерних и зависимых обществ.

В 2015 году в состав комитета по стратегическому планированию и рискам входили:

1.	Музязев Вадим Геннадиевич	Председатель Комитета по стратегическому планированию и рискам, член Совета директоров Общества, Президент ОАО «ПРОТЕК»
2.	Прокопов Тимофей Николаевич	Вице-президент по финансам и инвестициям ОАО «ПРОТЕК»

3.	Аношин Сергей Сергеевич	Директор по правовым вопросам ОАО «ПРОТЕК»
4.	Ильин Георгий Леонидович	Начальник отдела стратегического развития ОАО «ПРОТЕК»
5.	Горчакова Юлия Вячеславовна	Секретарь Комитета Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» по стратегическому планированию и рискам, Ведущий специалист по персоналу ОАО «ПРОТЕК»

Комитет по мотивации

Комитет по мотивации содействует Совету директоров в вопросах разработки, внедрения и контроля эффективности систем вознаграждения членов Совета директоров, высшего менеджмента и ключевых сотрудников ОАО «ПРОТЕК» и его дочерних и зависимых обществ.

В 2015 г. в состав Комитета по мотивации входили:

1.	Якунина Юлия Сергеевна	Член Совета директоров ОАО «ПРОТЕК», директор по экономике ОАО «ПРОТЕК»
2.	Прокопов Тимофей Николаевич	Вице-президент по финансам и инвестициям ОАО «ПРОТЕК»
3.	Цветкова Инесса Николаевна	Секретарь Комитета по мотивации, начальник службы мотивации и заработной платы ОАО «ПРОТЕК».

Комитет по инвестициям

Комитет по инвестициям содействует Совету директоров в организации эффективной и достаточной системы инвестирования средств Группы компаний «ПРОТЕК» в существующие и новые виды бизнеса в соответствии с утвержденными стратегиями развития.

В 2015 году в состав Комитета по инвестициям входили:

1.	Горбунов Вадим Николаевич	Председатель Комитета по инвестициям, член Совета директоров ОАО «ПРОТЕК», Заместитель Генерального директора ООО «Ригла» по информационным технологиям
2.	Музьяев Вадим Геннадиевич	Член Совета директоров Общества, Президент ОАО «ПРОТЕК»
3.	Прокопов Тимофей Николаевич	Вице-президент по финансам и инвестициям ОАО «ПРОТЕК»
4.	Аношин Сергей Сергеевич	Директор по правовым вопросам ОАО «ПРОТЕК»
5.	Панкратова Лилия Борисовна	Секретарь Комитета по инвестициям, начальник управления инвестиций Финансового департамента ОАО «ПРОТЕК»

В 2015 г. все члены комитетов при Совете директоров принимали участие в каждом заседании, кворум всех заседаний комитетов при Совете директоров составлял 100 % от общего числа избранных членом комитетов при Совете директоров.

Единоличный исполнительный орган - Президент

Президент назначается Советом директоров ОАО «ПРОТЕК» сроком на два года. Президент является единоличным исполнительным органом компании. Лицо считается назначенным на должность Президента, если за него проголосовало большинство членом Совета директоров Общества, присутствующих на заседании Совета директоров. Президент вправе без доверенности действовать от имени компании в пределах, определенных Уставом, в том числе представлять интересы компании в государственных органах, совершать от ее имени сделки, подписывать договоры, выдавать доверенности, распоряжаться материально-финансовыми средствами и совершать иные действия, необходимые для достижения цели деятельности ОАО «ПРОТЕК».

Президент может быть назначен из числа акционеров либо Президентом может быть назначено любое другое лицо, обладающее, по мнению членом Совета директоров, необходимыми деловыми и профессиональными качествами и опытом.

В настоящее время должность Президента занимает Музьяев Вадим Геннадиевич (биографические данные были приведены выше).

Взаимодействие с органами государственной власти

Группа «ПРОТЕК» является постоянным членом советов в Государственной думе, ФАС, ФТС, Счетной палате, членом общественных организаций: Торгово-промышленной палаты РФ, Союзе профессиональных фармацевтических организаций, Московской ассоциации предпринимателей, Аптечной гильдии, Ассоциации Российских фармацевтических производителей. Работа со всеми органами государственной власти и общественными организациями осуществляется посредством взаимодействия с ключевыми представителями ведомств и организаций, в чьей компетенции находятся вопросы социального значения, включая фармацевтику с использованием различных площадок: круглых столов, конференций, совещаний, заседаний советов, комиссий и рабочих групп.

Основные цели, стоящие перед Группой в области взаимодействия с органами власти:

- обеспечение стабильных внешних условий для развития бизнеса;
- минимизация рисков для компании, связанных с деятельностью органов государственной власти и общественных организаций;
- продвижение интересов компаний, входящих в Группу «ПРОТЕК».

Основные задачи, стоящие перед Группой в области взаимодействия с органами власти:

- расширение присутствия Группы компаний «Протек» на общественных отраслевых площадках;

- консолидация усилий с представителями фармсообщества – членами общественных организаций для обеспечения возможности участия в законотворческих инициативах;
- улучшение диалога власти и бизнеса путем своевременного предоставления запрашиваемой информации в органы государственной власти;
- представление интересов компаний, входящих в Группу компаний «ПРОТЕК» и оказание содействия в диалоге с органами государственной власти.
- неукоснительное выполнение требований законодательства.

Вознаграждение органов управления ОАО «ПРОТЕК»

В состав органов управления ОАО «ПРОТЕК» входят:

- члены Совета директоров;
- единоличный исполнительный орган – Президент.

Члены Совета директоров ОАО «ПРОТЕК» получают вознаграждение на основании решений Общего собрания акционеров:

- 1) за исполнение обязанностей членов Совета директоров;
- 2) за исполнение обязанностей Председателя Комитета при Совете директоров.

Члены Совета директоров, являющиеся работниками ОАО «ПРОТЕК», также получают заработную плату в соответствии с заключенными с ними трудовыми договорами.

В соответствии с действующим законодательством, трудовыми договорами и на основании решений годового Общего собрания акционеров (протокол № 35 от 24.06.2014 года, №37 от 23.06.2015 года) вознаграждение Членов Совета директоров в 2015 году составило в совокупности 102 591 107 руб. 27 коп., включающее в себя вознаграждение за участие в работе Совета директоров - 19 601 095 руб. 86 коп., заработная плата 30 660 124 руб. 41 коп., премии 52 329 887 руб. 00 коп.

Президент ОАО «ПРОТЕК» получает вознаграждение в соответствии с заключенным с ним трудовым договором.

Внутренний контроль, внешний аудит и ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и за соблюдением Компанией правовых актов Российской Федерации общим собранием акционеров избирается ревизионная комиссия.

Ревизионной комиссией проводится документальная ревизия финансово-хозяйственной деятельности, результаты проверки (ревизии) в установленный срок сообщаются Совету директоров и докладываются собранию акционеров.

В 2015 году в состав ревизионной комиссии входили:

- Виноградов Павел Сергеевич;
- Лобанова Людмила Ивановна;
- Губина Надежда Павловна.

Внешний аудит

На годовом общем собрании акционеров, состоявшемся 23.06.2015 г. (протокол № 37 от 23.06.2015 года), аудиторами компании были утверждены АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» и ООО «Бейкер Тилли Русаудит».

В результате для проведения аудита финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2015 года, менеджмент ОАО «ПРОТЕК» привлек компанию АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности компании за 2015 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, был проведен компанией ООО «Бейкер Тилли Русаудит».

Внутренний аудит

В целях соответствия правилам листинга российской фондовой биржи - ММВБ, разработанным в соответствии с федеральными законами, нормативными актами в сфере финансовых рынков и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в Компании существует подразделение, контролирующее соблюдение процедур внутреннего контроля – Управление аудита. Управление аудита было организовано с момента создания ОАО «ПРОТЕК» в 2002 году. Начальник управления аудита Компании непосредственно подчиняется вице-президенту по финансам и инвестициям и подотчетен Комитету по аудиту при Совете директоров.

Управление аудита осуществляет внутреннюю оценку эффективности системы внутреннего контроля, в том числе контроль за соблюдением процедур внутреннего контроля. При выполнении своих обязанностей сотрудники Управления аудита оказывают содействие Совету директоров, его комитетам и руководству в повышении адекватности и эффективности процессов внутреннего контроля и управления рисками путем их изучения, оценки, составления отчетов и предоставления рекомендаций и консультаций.

Управление аудита содействует достижению поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Система управления рисками

Политика Группы компаний «ПРОТЕК» в области управления рисками сводится к следующему:

- своевременное выявление рисков;
- оценка их существенности и принятие своевременных мер по минимизации возможного негативного воздействия.

Деятельность Группы организована на основе трех основных сегментов «Дистрибуция», «Производство» и «Розница». Соответственно, риски Группы компаний «ПРОТЕК» состоят из совокупности рисков по данным видам деятельности.

Группа компаний «ПРОТЕК» учитывает как внутренние, так и внешние факторы, связанные с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке капитала и труда и другие риски, на характер и уровень которых компания не оказывает непосредственного воздействия.

Компания относит ряд рисков к несущественным, однако допускает, что они могут принять воздействующий характер в будущих периодах.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

В Группу компаний «ПРОТЕК» входят:

- ОАО «ПРОТЕК»;
- один из крупнейших в России дистрибьюторов фармпрепаратов ЗАО Фирма ЦВ «ПРОТЕК»;
- аптечная сеть под основными брендами «Ригла», «Будь здоров!», «Живика» в Москве и регионах;
- производитель лекарств ЗАО «ФармФирма «Сотекс»,
- а также другие компании Группы, работающие на фармацевтическом рынке России.

Деятельность Группы организована на основе трех основных операционных сегментов: «Дистрибуция», «Розница» и «Производство». Сегмент «Дистрибуция» включает закупки широкого диапазона фармацевтических препаратов, товаров для красоты и здоровья у третьих лиц, оптовую реализацию товаров третьим лицам, а также сегменту «Розница». Сегмент «Розница» представляет собой розничную торговлю указанными видами товаров через собственную аптечную сеть. Сегмент «Производство» представляет собой производство и реализацию фармацевтических препаратов третьим лицам и сегменту «Дистрибуция».

В связи с этим существенное значение имеют отраслевые риски, связанные с деятельностью дочерних обществ Общества.

Риски, связанные с макроэкономической ситуацией и конкуренцией

Группа «ПРОТЕК» осуществляет свою основную деятельность на территории Российской Федерации, и возможные изменения в отрасли на внешних рынках не скажутся на деятельности Группы и его способности исполнять свои обязательства.

Отраслевые риски Группы «ПРОТЕК» связаны с состоянием макроэкономической ситуации в России, что может отразиться на уровне доходов населения и, соответственно, на уровне его платежеспособного спроса. Указанные негативные изменения в свою очередь могут оказать неблагоприятное воздействие на финансовое положение Группы.

Другим фактором, который может оказать негативное влияние на Группу, является усиление конкуренции в сфере дистрибуции на фармацевтическом рынке,

производства лекарственных средств, розничных продаж через аптечную сеть со стороны отечественных и западных игроков. Интенсивность данного процесса может привести к ухудшению позиции Группы «ПРОТЕК» среди дистрибьюторов фармпрепаратов.

Группа «ПРОТЕК» планирует предпринимать ряд мер по усилению своих конкурентных преимуществ, в частности, и в дальнейшем совершенствовать региональную дистрибьюторскую сеть, строить новые современные складские комплексы.

Финансовые и экономические условия могут неблагоприятно повлиять на дебиторов Группы, что может привести к невозможности возврата сумм задолженности. Ухудшение экономических условий для покупателей также может повлиять на сделанные менеджментом прогнозы денежных потоков и оценку обесценения активов. В той степени, в которой доступна информация, руководство должным образом отразило пересмотренные оценки будущих денежных потоков в своих оценках активов на обесценение. Руководство не имеет возможности надежно определить степень влияния на деятельность Группы и ее будущее финансовое положение любого дальнейшего снижения ликвидности финансовых рынков и продолжение неопределенности на валютном и фондовом рынках, или любых других событий в экономической сфере. Руководство уверено, что оно приняло все необходимые меры для поддержания устойчивости и развития деятельности Группы в текущих обстоятельствах.

Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые Группой «ПРОТЕК» в своей деятельности

Группа «ПРОТЕК» подвержена риску изменения цен на лекарственные препараты и парафармацевтические препараты как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

В связи с тем, что более половины реализуемых в России фармпрепаратов приходится на импортные лекарственные средства, Группа «ПРОТЕК» подвержена риску изменения цен на внешних рынках на лекарственные препараты. В случае изменения цен на закупаемую продукцию, Группа поднимет отпускные цены и тем самым нивелирует данный риск. Данный риск является значительным, так как хотя спрос на большинство лекарственных средств является неэластичным, но из-за конкуренции на рынке повышение отпускных цен на импортную продукцию вследствие изменения цен на закупаемую продукцию иностранных производителей может сказаться на спросе на иностранные фармпрепараты, реализуемые компаниями Группы. Кроме того, допустимое увеличение отпускных цен в ряде случаев может быть ограничено регулирующими органами со стороны государства. В случае наличия российских фармпрепаратов-субститутов, Группа «ПРОТЕК» постарается частично заменить подорожавшие импортные фармпрепараты медикаментами российского производства.

В случае значительного изменения цен на закупаемые медикаменты на внутреннем рынке Группа «ПРОТЕК» будет предпринимать меры по замене их препаратами-субститутами иностранного производства. Риск повышения цен на внутреннем рынке на лекарственные средства является значительным для Группы «ПРОТЕК».

Риски, связанные с приобретением сырья

Импорт субстанций связан с государственным регулированием: уплатой пошлин, таможенным оформлением, а также зависит от условий вывоза товара в странах импортеров, политической нестабильности и колебанием курса валют в этих странах. Изменение же в поставщиках таких материалов может привести к отсрочке производства, к росту себестоимости сырья, падению уровня продаж и потере клиентов.

Компании производственного сегмента Группы «ПРОТЕК» для производства ряда своих продуктов закупают необходимое сырье (субстанцию) у их производителей. В случае перебоев с поставкой такого сырья, разрыва договорных отношений с производителями, введением отдельных санкций может возникнуть риск перебоев в производстве таких продуктов и их поставке на рынок.

Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию и/или услуги Группы «ПРОТЕК»

Группа «ПРОТЕК» осуществляют свою деятельность в основном на территории России, в связи с этим фактом, риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию Группы «ПРОТЕК» на внешнем рынке, практически отсутствуют. Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию Группы «ПРОТЕК» на внутреннем рынке, являются для Группы существенными из-за конкуренции, хотя спрос на медикаменты является неэластичным и умеренно зависит от уровня цен.

Риски приобретения новых объектов бизнеса

Стратегия приобретения новых объектов бизнеса Группы «ПРОТЕК» также имеет определенные риски. Так, есть опасность неправильной оценки стоимости из-за ограниченной информации, предоставляемой в ходе прединвестиционной проверки и рентабельности приобретаемого бизнеса из-за возрастающей конкуренции. С определенными трудностями может быть связана интеграция нового бизнеса, технологий, продуктов в хозяйственную деятельность Группы, а также необходимость удержать ключевых работников приобретаемых компаний.

Группа минимизирует названные риски за счет следующих мероприятий:

- совершенствование процессов разработки и контроля исполнения инвестиционной стратегии;
- идентификация, анализ и разработка мероприятий по минимизации рисков, связанных с отдельными видами инвестиционных проектов;
- контроль на корпоративном уровне за сделками слияния и поглощения, приобретения объектов недвижимости и прав аренды, за проектами развития складских площадей и мощностей;
- совершенствование процедур интеграции приобретаемых объектов.

Риск нарушения интеллектуальных прав

Группе «ПРОТЕК» могут быть предъявлены претензии третьих лиц в нарушении прав на интеллектуальную собственность. Такие судебные споры могут привести к:

- утрате прав на разработку и производство определенных препаратов;
- значительным расходам, которые может повлечь судебное разбирательство и возмещение убытков.

Таким образом, неблагоприятные результаты судебных или административных процессов или невозможность получения необходимой лицензии могут помешать производству или продаже продукции, а также увеличить затраты на продвижение их на рынке.

Риски предъявления претензий к качеству продукции/товара

Уровень риска предъявления претензий к качеству товара/продукции оценивается как существенный. Это может потенциально привести к дополнительным затратам, связанным в т. ч. с необходимостью отзыва отдельных партий товаров/продукции с рынка, а также к прекращению продаж определенных лекарств.

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Группа

В настоящее время компании Группы не участвуют в текущих судебных разбирательствах, которые способны повлечь за собой существенные для деятельности Группы последствия. Риски, связанные с текущими судебными процессами, не могут быть рассмотрены как риски, способные оказать значительное влияние на финансовые показатели деятельности Группы.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии компаний Группы на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено

Общество не осуществляет деятельности, осуществление которой требует лицензирования. Дочерние компании Общества осуществляют оптовую и розничную торговлю фармпрепаратами, а также производство лекарственных средств, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляются только на основании специального разрешения (лицензии). В случае изменения названных требований дочерние компании Общества предпримут все меры для выполнения новых требований по лицензированию. Группа не использует объекты, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы).

Риск отказа регулирующих органов в разрешении (отзыв разрешения) на какой-либо препарат или какие-либо действия

У Группы «ПРОТЕК» также имеется риск получить отказ регулирующих органов в разрешении (отзыв разрешения) на какой-либо препарат или какие-либо действия, поскольку именно нормативные требования этих органов регулируют проведение исследований и контролируют безопасность и эффективность лекарственных средств. Кроме того, регулирующие органы имеют право отменить регистрацию вредного или неэффективного препарата.

Риски досрочного прекращения (непродления) договоров аренды

В сегменте «Розница» Группа имеет арендованные торговые площади. В связи с этим существует риск досрочного прекращения таких договоров, негативного изменения договорных условий, непродления договора по истечении сроков аренды.

Риски, связанные с возможной ответственностью компаний Группы по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ

В соответствии с Гражданским кодексом РФ Общество отвечает солидарно с дочерним обществом по сделкам, заключенным последним во исполнение указаний или с согласия Эмитента. В случае несостоятельности (банкротства) дочернего общества по

вине Общества последнее несет субсидиарную ответственность по его долгам. Вероятность наступления рисков, связанных с возможностью ответственности Общества по долгам своих дочерних обществ, представляется низкой.

В процессе осуществления своей деятельности Общество выдает поручительства за компании Группы в обеспечение исполнения ими своих договорных обязательств перед третьими лицами. Общество расценивает риск наступления ответственности по таким договорам поручительства как низкий и не способный оказать существенное неблагоприятное воздействие на деятельность или финансовое положение Группы.

Кадровые риски

В своей деятельности компании Группы подвержены следующим кадровым рискам:

- риски ненадлежащего исполнения персоналом обязанностей, правил и процедур;
- риск неэффективной корпоративной структуры управления;
- риск потери ключевого менеджмента или специалистов;
- риск нехватки квалифицированного персонала.

Руководство Группы оценивает уровень указанных рисков как средние и предпринимает все необходимые меры для их минимизации в текущих обстоятельствах.

Риски бизнес-процессов

На деятельность компаний Группы влияют следующим процессные риски:

- риски некорректной организации бизнес-процессов и процедур
- неадекватность систем информационной безопасности или процедур доступа к информации.

Руководство Группы оценивает уровень указанных рисков как ниже среднего и предпринимает все необходимые меры для их минимизации в текущих обстоятельствах.

Риск выхода из строя оборудования

Вследствие аварий и поломок может выходить из строя складское и производственное оборудование Группы «ПРОТЕК». Подобное неизбежно приводит к увеличению затрат и потере прибыли.

Группа осуществляет страхование от рисков, связанных с выходом из строя производственного и складского оборудования.

Риски сбоя компьютерных сетей

Операционная эффективность деятельности Группы, а также способность воспроизводить адекватную информацию для принятия правильных управленческих решений зависят от корректной и бесперебойной работы компьютерных и информационных сетей. Отключение электропитания в компьютерных сетях или системные отказы и задержки могут привести к финансовым потерям.

Руководство Группы оценивает уровень указанных рисков как низкие.

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Экономическая, политическая и государственная нестабильность могут оказать существенное негативное воздействие на бизнес, финансовое положение, результаты хозяйственной деятельности и дальнейшие планы Группы «ПРОТЕК».

Колебания в мировой экономике могут отрицательно сказаться на экономике России и на бизнесе Группы «ПРОТЕК». Указанные выше факторы приводят к следующим последствиям, которые могут оказать негативное влияние на развитие Группы «ПРОТЕК»:

- недостаточная развитость политических, правовых и экономических институтов;
- ухудшение демографической ситуации;
- несовершенство судебной системы;
- противоречивость и частые изменения налогового, валютного законодательства;
- медленное проведение реформ в области экономики и улучшения инвестиционного климата;
- высокая зависимость экономики от сырьевого сектора и вытекающая из этого чувствительность экономики страны к падению мировых цен на сырьевые товары.

Безусловно, нельзя исключить возможность дестабилизации экономической ситуации в стране, связанной с кризисом на мировых финансовых рынках или же резким снижением цен на нефть, а также введением дополнительных экономических санкций со стороны международного сообщества.

Большинство из указанных в настоящем разделе рисков экономического, политического и правового характера ввиду глобальности их масштаба находятся вне контроля Общества и Группы «ПРОТЕК».

Общество обладает определенным уровнем финансовой стабильности, достаточной для преодоления краткосрочных негативных экономических изменений в стране. В случае отрицательного влияния изменения ситуации в стране (странах) и регионе на их деятельность, Группа «ПРОТЕК» планируют снизить издержки реализации, повысить оборачиваемость запасов и дебиторской задолженности.

Военные конфликты, введение чрезвычайного положения, забастовки, стихийные бедствия могут привести к ухудшению положения всей национальной экономики и тем самым привести к ухудшению финансового положения Группы «ПРОТЕК». Однако в связи со сложившейся стабильной политической и экономической ситуации в России, вероятность открытых военных конфликтов, чрезвычайных положений, забастовок и стихийных бедствий является низкой.

Риски, связанные с географическими особенностями региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и труднодоступностью, оцениваются как низкие.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Риск утраты ликвидности

Названный риск оценивается руководством Группы как низкий за счет использования механизмов лимитирования, страхования и компенсаций.

Механизм «Лимитирование» предполагает ограничение суммы инвестирования в конкретный актив или группу активов, подверженных одному риску, а также установление лимитов на конкретный источник финансирования.

Механизм «Страхование» предполагает ограничение финансовых потерь от утраты активов Группы компаний «ПРОТЕК» (ГКП) посредством их страхования, а также создание резерва в форме доходных денежных эквивалентов для предотвращения непрогнозируемых кассовых дефицитов. В рамках данной стратегии, предполагается не допускать арбитражных прецедентов признания компаний ГКП виновными в невыполнении обязательств перед кредиторами и бюджетом, и возможных последующих арестов имущества.

Механизм «Компенсация» предполагает создание резервов под обесценение и утрату активов (основных средств, дебиторской задолженности, товарного запаса, финансовых вложений, предоплаченных расходов) и резервов под невыполнение плановой прибыли по основной деятельности и венчурным операциям.

Риск изменения процентных ставок

Группа «ПРОТЕК» подвержена риску изменения процентных ставок, что потенциально может негативно отразиться на стоимости заимствований Группы. Инфляция и возможное увеличение процентных и учетных ставок создает неблагоприятную ситуацию для внешних и внутренних заимствований на рынках капиталов. Неблагоприятные изменения на отечественном рынке заемного капитала, в частности, повышение процентных ставок, в будущем могут привести к увеличению расходов по обслуживанию долга и, соответственно, к снижению рентабельности деятельности Группы «ПРОТЕК». Снижение риска отрицательного влияния изменения процентных ставок обеспечивается путем:

- диверсификации кредитного портфеля по срокам и процентным ставкам;
- расширения сотрудничества с банками;
- сокращения долговой нагрузки со стороны банков;
- иными способами привлечения финансирования.

Валютные риски

Экономика России подвержена значительным изменениям курса российского рубля по отношению к иностранным валютам. У Группы «ПРОТЕК» в значительной части контракты с поставщиками заключены в рублях. Часть кредиторской задолженности перед поставщиками номинирована в иностранной валюте, в связи с этим отпускные цены Группы «ПРОТЕК» привязаны к курсу иностранных валют, что позволяет снизить валютные риски.

Кредитные риски

Кредитный риск возникает в связи с использованием денежных средств и их эквивалентов, финансовых инструментов и депозитов в банках и кредитных

организациях, а также в результате взаимоотношений с покупателями, включая непогашенную дебиторскую задолженность и сделки, по которым есть договорные обязательства.

Деятельность Группы, подверженная кредитному риску, включает дебиторскую задолженность покупателей, а также размещение депозитов в банках. Географическая концентрация кредитного риска Группы приходится на внутренний рынок, поскольку большинство покупателей Группы находятся на территории Российской Федерации.

Большинство покупателей Группы не имеют публично установленного кредитного рейтинга. Управление риском заключается в формировании и мониторинге внутреннего кредитного рейтинга и оценке кредитоспособности покупателя, включая оценку его финансового и операционного положения, историю взаимоотношений и другие факторы. Группа регулярно проверяет использование кредитного лимита. Розничные продажи осуществляются за наличный расчет.

Для минимизации кредитного риска Группа использует следующие механизмы:

- лимитирование;
- компенсация;
- хеджирование.

Инфляционные риски

Основная продукция Группы «ПРОТЕК» - медикаменты, уровень цен на которые изменяется во многом в соответствии с инфляционными процессами.

Для российской экономики характерна высокая инфляция. При значительных темпах инфляции Группа может столкнуться с повышением стоимости закупаемой продукции и увеличением издержек по некоторым статьям затрат, например по оплате труда работников, которую отличает чувствительность к повышению общего уровня цен в России, что может оказать отрицательное влияние на финансовые результаты деятельности, а именно вызвать повышение издержек и снижение операционной прибыли Группы.

В случае увеличения темпов инфляции и/или процентных ставок и/или роста валютного курса, а, следовательно, издержек, Группа «ПРОТЕК» может увеличить цены на реализуемую продукцию.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Правовые риски определены, в том числе, недостатками, присущими российской правовой системе и российскому законодательству, что приводит к созданию атмосферы неопределенности в области инвестиций и коммерческой деятельности.

Россия продолжает разрабатывать правовую базу, необходимую для поддержки рыночной экономики. Следующие основные риски, связанные с российской правовой системой, и многие из которых не существуют в странах с более развитой рыночной экономикой, создают неуверенность в отношении принимаемых юридических и деловых решений:

- несоответствия, существующие между законами, указами Президента и

- правительственными, министерскими и местными распоряжениями, решениями, постановлениями и другими актами;
- противоречия между местными, региональными и федеральными правилами и положениями;
 - ужесточение деятельности налоговых органов в отношении российских предприятий, включая неожиданное и внеплановое проведение налоговых проверок, возбуждение уголовных дел и гражданских исков с претензиями об уплате дополнительных сумм налогов.

Для минимизации воздействия приведенных негативных факторов Группа «ПРОТЕК» прилагает все усилия по выполнению всех существующих требований в полном объеме и, в случае необходимости, будет использовать все законные способы защиты своих интересов, включая обращение в российские и международные судебные инстанции.

Поскольку Группа не осуществляет экспорт в значительных объемах, риски, связанные с изменениями законодательства на внешних рынках, не являются для Группы существенными. В целом, риски, связанные с деятельностью Группы, характерны для большей части субъектов предпринимательской деятельности, работающих на территории Российской Федерации.

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

В течение последних лет наблюдалась значительная либерализация валютного законодательства РФ, поэтому риск, связанный с изменением валютного законодательства, оценивается Группой компаний «ПРОТЕК» в настоящее время как минимальный.

Тем не менее, нельзя исключить риск неблагоприятных изменений соответствующего законодательства в будущем. Ухудшение общеэкономической и политической ситуации в стране может привести к ужесточению норм валютного регулирования и контроля. А так как значительная часть обязательств Группы номинирована в иностранной валюте в связи с осуществлением импорта продукции, это может негативно сказаться на финансовых результатах Группы.

Риски, связанные с изменением налогового законодательства

Учитывая, что компании Группы «ПРОТЕК» являются коммерческими организациями, и их деятельность направлена на получение дохода, изменение налогового законодательства всегда подразумевает наличие определенных рисков, поскольку несоблюдение такого законодательства влечет за собой наложение различных штрафов и иных мер ответственности. Также изменение налогового законодательства может повлечь увеличение налогового бремени Группы. Помимо того, следует учитывать, что поскольку интерпретации отдельных норм налогового законодательства со стороны налоговых органов (а также Минфина Российской Федерации, судебных органов) могут не совпадать с интерпретациями Группы «ПРОТЕК», размер налоговых обязательств по результатам налоговых проверок Группы «ПРОТЕК» как за отчетный год, так и за прошедшие периоды может измениться (в частности, компаниям Группы могут быть начислены дополнительные налоги, а также пени и штрафы). Различия в трактовках некоторых глав законодательства и подзаконных актов могут привести к штрафам, платежам и дополнительному налогообложению. Внесение изменений в

действующее налоговое законодательство может повлечь уплату компаниями Группы «ПРОТЕК» дополнительных налогов и сборов. В связи с тем, что Группа осуществляет практически всю свою деятельность в Российской Федерации, соответственно, уплату налогов осуществляет как налоговый резидент Российской Федерации, то основные страновые и региональные риски, влияющие на деятельность Группы, это риски, связанные с Российской Федерацией.

По мнению руководства Группы, данные риски влияют на Группу «ПРОТЕК» так же, как и на всех субъектов рынка, и оцениваются как приемлемые.

Риски, связанные с возможными нарушениями антимонопольного законодательства

Уделяя большее внимание защите конкуренции в Российской Федерации и проверке соответствия антимонопольному законодательству в различных секторах экономики, руководство Группы не исключает перспективы подачи претензий со стороны ФАС или жалоб против компаний Группы на основании подозрений в нарушении антимонопольного законодательства, в частности осуществления согласованных действий или участия в определенных соглашениях с другими участниками рынка, результат которых нарушает законодательство по защите конкуренции.

Также Группа «ПРОТЕК» может столкнуться с различными санкциями Федеральной антимонопольной службы. Это может произойти, например, в связи с заключением ФАС о том, что Группа приобрела или создала компанию в нарушение антимонопольного законодательства или в связи с квалификацией действий компаний Группы, как действий направленных на вступление в картельный сговор, который ведет к поддержанию цен, в том числе на торгах, а также в допущении иных нарушений в ходе проведения торгов, в том числе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Заключение антимонопольных органов вынесенные по результатам контрольных мероприятий за деятельностью компаний Группы могут привести к таким санкциям, как административные штрафы, разукрупнение активов, признание сделок недействительными, внесение в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

Руководство Группы предпринимает все возможные действия с целью исключить любое нарушение антимонопольного законодательства компаниями Группы.

Риски, связанные с изменением таможенного контроля и пошлин

Поскольку Группа «ПРОТЕК» в своей деятельности использует различные виды продукции иностранного производства, изменение правил таможенного контроля в сторону его ужесточения, а также пошлин – в сторону их увеличения – существенно увеличивает риски компаний Группы в части как самой возможности использования такой продукции, так и в части их своевременной поставки.

Основным нормативным актом, регулирующим правила таможенного контроля и пошлин, является Таможенный кодекс Российской Федерации от 28 мая 2003 г. № 61-ФЗ, а также другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы импорта и экспорта, устанавливающие порядок ввоза на территорию Российской Федерации и вывоза с территории Российской Федерации. В связи с возможностью изменения требований, установленных вышеуказанными нормативными актами, существует риск принятия решений, осложняющих таможенное декларирование.

Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности компаний Группы либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено

Общество не осуществляет деятельности, осуществление которой требует лицензирования. Дочерние компании Общества осуществляют оптовую и розничную торговлю фармпрепаратами, а также производство лекарственных средств, таможенное оформление товаров. Данные виды в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляются только на основании специального разрешения (лицензии). В случае изменения данных требований дочерние компании Общества предпримут все меры, для выполнения новых лицензионных требований. Однако такие меры могут потребовать дополнительных расходов, что и является риском. Группа не использует объекты, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы).

Риски, связанные с государственным регулированием уровня компенсации на лекарственные средства и цен на препараты из перечня ЖНВЛП

В РФ существуют правительственные меры по возмещению стоимости лекарственных средств. Риск в данном случае связан со сложностью точной оценки таких мер и степени их влияния на уровень продаж Группы.

Изменение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Группы (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвуют компании Группы.

Решения высших судов Российской Федерации, имеют большое значение для правильного разрешения споров. Группа регулярно оценивает тенденции правоприменительной практики, формирующейся на уровне окружных арбитражных судов, активно применяя и используя ее не только при защите в судебном порядке своих прав и законных интересов, но и при разрешении правовых вопросов, возникающих в процессе осуществления деятельности Группы. Кроме того, Группа осуществляет мониторинг решений, принимает высшими судами. В настоящее время судебная практика по основным видам судебных дел компаний Группы уже сложилась. Ее изменение может быть вызвано только каким-либо изменением законодательства, которое всегда само по себе влечет риски. На основании этого риски, связанные с изменением судебной практики, оцениваются как незначительные и маловероятные. В настоящее время компании Группы не участвуют в текущих судебных процессах, способных оказать существенное влияние на результаты его финансово-хозяйственной деятельности.

Стратегический риск

Стратегический риск — риск возникновения убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Группы (стратегическое управление) и выражающихся в игнорировании или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности Группы в целом и отдельных дочерних компаний, неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых организация может достичь преимущества перед конкурентами, отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых

ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности Группы «ПРОТЕК».

Управление стратегическим риском в Группе «ПРОТЕК» осуществляется за счёт:

- контроля реализации долгосрочных Стратегий развития, разрабатываемых компаниями Группы и корректируемых по результатам мониторинга и анализа изменений внешней и внутренней среды и анализа отклонений от промежуточных целей;
- контроля инвестиций и операционных результатов новых направлений деятельности;
- контроля сохранности активов и капитала
- мотивации менеджмента на достижение стратегических целей и на минимизацию рисков.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, использовались рекомендации, закрепленные в Письме Банка России от 17 февраля 2016 года № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления». В рамках оценки проводился анализ соответствия содержания Устава и внутренних документов, а также практики корпоративного управления и внутренних процедур Общества принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

Результаты оценки содержатся в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее по тексту данного раздела – «Отчет»), являющемся частью настоящего годового отчета.

Анализ результатов оценки показал, что Общество соблюдает ключевые принципы и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления						
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.									
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения общего собрания.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 986 1256 1023">V</td> <td data-bbox="1256 986 1592 1023">соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="1256 1023 1592 1102">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="1256 1102 1592 1145">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	Функции счетной комиссии Общества осуществляет Регистратор, отношения с которым регулируются заключенным договором. На проведение каждого общего собрания акционеров с
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									

		<p>собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>		<p>Регистратором заключается отдельный договор, условия которого не препятствуют любому акционеру Общества до завершения собрания обратиться к представителям Регистратора с просьбой предоставить ему копию заполненного бюллетеня. При проведении годового Общего собрания акционеров в 2015 году таких просьб не поступало. В договор с Регистратором на проведение годового Общего собрания акционеров в 2016 году включена дополнительная обязанность Регистратора о заверении копии заполненного бюллетеня по требованию участника собрания. В повестку дня годового Общего собрания акционеров в 2016 году внесен вопрос об утверждении положения о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров Общества в новой редакции, в которое включен соответствующий вопрос.</p>						
1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	Частично соблюдается		не соблюдается	<p>1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Совет директоров не рассматривал вопрос об использовании</p>
	соблюдается									
V	Частично соблюдается									
	не соблюдается									

	<p>задать интересующие их вопросы.</p>	<p>достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<p>телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в собрании, поскольку в настоящее время отсутствует техническая возможность заполнения бюллетеня для голосования в электронной форме через личный кабинет на сайте в сети Интернет. Кроме того, изменения в Федеральном законе «Об акционерных обществах», предусматривающие такой способ голосования, вступят в силу с 01.07.2016г. В настоящее время НРД ведет разработку платформы электронного голосования на собраниях акционеров — e-voting. Она позволит владельцам ценных бумаг дистанционно участвовать как в очных, так и заочных собраниях акционеров. Идентификацию планируется осуществлять с помощью используемой на портале госуслуг Единой системы авторизации и аутентификации (ЕСИА). Вместе с тем, помимо традиционных способов участия в собрании путем личного присутствия или направления заполненных бюллетеней для голосования в бумажной форме, у акционеров с 2015 года есть возможность</p>
--	--	--	---

				использовать процедуру «электронного голосования» путем направления электронных документов.						
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.									
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>Дивидендная политика общества не использует консолидированные показатели финансовой отчетности для определения размера дивидендов.</p> <p>В соответствии со спецификой деятельности и системой управления в Обществе принято Положение о дивидендной политике (утверждено 19.11.2012 решением Совета директоров – Протокол № 766 от 19.11.2012). Положение размещено на сайте Общества в сети «Интернет» http://www.protek-group.ru/ru/4investors/oao-protek/regulations/. Положение о дивидендной политике устанавливает условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды.</p>
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами,	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

		имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.								
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.									
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	Несмотря на наличие в течение 2015 года в структуре акционерного капитала Общества квазиказначейских акций их общий объем не был способен оказать какого либо влияния на возможность искусственного перераспределения корпоративного контроля. Общество планирует уменьшать количество квазиказначейских акций.
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.								
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<table border="1" data-bbox="1218 384 1592 539"> <tr> <td data-bbox="1218 384 1256 424">V</td> <td data-bbox="1267 384 1592 424">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 424 1256 496"></td> <td data-bbox="1267 424 1592 496">Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 496 1256 539"></td> <td data-bbox="1267 496 1592 539">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается
V	соблюдается								
	Частично соблюдается								
	не соблюдается								
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.								
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<table border="1" data-bbox="1218 826 1592 981"> <tr> <td data-bbox="1218 826 1256 866">V</td> <td data-bbox="1267 826 1592 866">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 866 1256 938"></td> <td data-bbox="1267 866 1592 938">Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 938 1256 981"></td> <td data-bbox="1267 938 1592 981">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается
V	соблюдается								
	Частично соблюдается								
	не соблюдается								

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	Вопросы вознаграждения и возмещения расходов членов Совета директоров рассматриваются на заседаниях Совета директоров в рамках подготовки к годовым общим собраниям акционеров и выносятся на собрания акционеров в качестве предложения на
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

		<p>ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>		<p>утверждение акционерам. Для остальных руководящих работников разработана и утверждена Советом директоров политика по мотивации.</p>						
2.1.5	<p>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.</p>	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.1.6	<p>Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.</p>	<p>1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.</p> <p>2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									

2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 280 1256 320"></td> <td data-bbox="1256 280 1590 320">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 320 1256 395">V</td> <td data-bbox="1256 320 1590 395">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 395 1256 435"></td> <td data-bbox="1256 395 1590 435">не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	В течение отчетного периода Совет директоров не рассматривал отдельно вопрос о практике корпоративного управления в Обществе. Вместе с тем Совет директоров регулярно рассматривает вопросы, связанные с развитием корпоративного управления. В частности, Совет директоров в 2013 году утвердил кодекс корпоративного поведения в ходе подготовки которого проведен анализ системы корпоративного управления, направленный на совершенствование практики корпоративного управления. Анализ системы корпоративного управления осуществляется на заседаниях профильных комитетов в том числе в рамках рассмотрения отчетов Службы внутреннего аудита о проведенных проверках. В рамках реформы листинга и обеспечения поддержания акций Общества во втором списке планируется образование при Совете директоров самостоятельного комитета по корпоративному управлению.
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.									
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.									
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

	<p>требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.</p>	<p>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p>								
2.3.2	<p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1211 647 1256 687">V</td> <td data-bbox="1256 647 1594 687">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1211 687 1256 762"></td> <td data-bbox="1256 687 1594 762">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1211 762 1256 802"></td> <td data-bbox="1256 762 1594 802">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.										
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

	<p>суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>совета директоров.</p>								
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1216 794 1256 836">V</td> <td data-bbox="1256 794 1590 836">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 836 1256 911"></td> <td data-bbox="1256 836 1590 911">Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 911 1256 952"></td> <td data-bbox="1256 911 1590 952">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									

		<p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>								
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 684 1256 722"></td> <td data-bbox="1256 684 1592 722">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 722 1256 799"></td> <td data-bbox="1256 722 1592 799">Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 799 1256 837">V</td> <td data-bbox="1256 799 1592 837">не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		Частично соблюдается	V	не соблюдается	<p>В течение отчетного года в состав Совета директоров входило 2 независимых директора из 7 избранных, что составляло менее 1/3 состава.</p> <p>Наличие 2 независимых директоров удовлетворяет требованиям предъявляемым к акциям эмитентов чьи акции входят в котировальный список второго уровня биржи ММВБ в соответствии с Правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ».</p> <p>Также наличие указанного количества независимых директоров не препятствует образованию необходимых комитетов при Совете директоров к персональному составу которых биржа предъявляет требования по критериям независимости.</p>
	соблюдается									
	Частично соблюдается									
V	не соблюдается									

2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 280 1256 320">V</td> <td data-bbox="1256 280 1592 320">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 320 1256 395"></td> <td data-bbox="1256 320 1592 395">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 395 1256 435"></td> <td data-bbox="1256 395 1592 435">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.										
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <3>. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 751 1256 791"></td> <td data-bbox="1256 751 1592 791">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 791 1256 866">V</td> <td data-bbox="1256 791 1592 866">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 866 1256 906"></td> <td data-bbox="1256 866 1592 906">не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель Наблюдательного совета не соответствует критериям независимости. Исходя из специфики корпоративной структуры Группы, Совет директоров рассматривает вопросы по деятельности ключевых ДЗО работающих на фармацевтическом рынке России в различных его сегментах (дистрибуция, производство, розница). В этой связи на позицию председателя Совета директоров избрано лицо обладающее 25 летним успешным и во многом уникальным опытом работы на российском фармацевтическом рынке и пользующееся высоким авторитетом
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

				и деловой репутацией в профессиональном сообществе. Общество выражает уверенность, что наличие на позиции председателя лица с таким опытом позволит Совету директоров принимать грамотные и взвешенные решения по всем возникающим вопросам. При этом независимые директора всегда имеют возможность донести свою позицию, которая учитывается при формировании решений. 2. Соблюдается.						
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									

2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.								
2.6.1	<p>Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.</p>	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1218 384 1256 424">V</td> <td data-bbox="1267 384 1592 424">соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="1267 427 1592 499">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="1267 502 1592 542">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается
V	соблюдается								
	частично соблюдается								
	не соблюдается								

2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

	предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.								
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.									
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<table border="1"> <tr><td>V</td><td>соблюдается</td></tr> <tr><td></td><td>частично соблюдается</td></tr> <tr><td></td><td>не соблюдается</td></tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<table border="1"> <tr><td></td><td>соблюдается</td></tr> <tr><td></td><td>Частично соблюдается</td></tr> <tr><td>V</td><td>не соблюдается</td></tr> </table>		соблюдается		Частично соблюдается	V	не соблюдается	В настоящее время практика работы Совета директоров основывается на необходимости достижения компромисса по ключевым вопросам деятельности Общества и отклонению тех решений по которым не достигается квалифицированное большинство при формальной возможности их принятия.
	соблюдается									
	Частично соблюдается									
V	не соблюдается									
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.									
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся	<table border="1"> <tr><td></td><td>соблюдается</td></tr> <tr><td>V</td><td>частично соблюдается</td></tr> <tr><td></td><td>не соблюдается</td></tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комитет по аудиту Общества на 50% состоит из независимых директоров. 2. Ключевые задачи из п.172 Кодекса содержатся в положении о комитете по аудиту. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается.
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

		<p>в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>								
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 826 1256 866"></td> <td data-bbox="1256 826 1592 866">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 866 1256 906"></td> <td data-bbox="1256 866 1592 906">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 906 1256 946">V</td> <td data-bbox="1256 906 1592 946">не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	<p>1-2. В Обществе создан комитет по мотивации в составе которого отсутствуют независимые члены Совета директоров. В настоящий момент действующий комитет, на наш взгляд, выполняет необходимые функции связанные с определением вознаграждения в Обществе.</p> <p>3. Ключевые задачи из п.180 Кодекса содержатся в положении о комитете по мотивации.</p>
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									

2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		Частично соблюдается	V	не соблюдается	<p>При Совете директоров не создан комитет по номинациям, оценка независимости членов Совета директоров проводится на регулярной основе в целях соблюдения правил листинга. Состав совета директоров Общества сформирован из авторитетнейших специалистов российской фармацевтической отрасли и в совокупности с независимыми членами Совета директоров представляет один из самых профессиональных органов управления на рынке. Единоличный исполнительный орган Общества (Президент) избирается Советом директоров. В отношении иных руководящих работников Совет директоров может дать Президенту рекомендации по кандидатам при назначении.</p>
	соблюдается									
	Частично соблюдается									
V	не соблюдается									
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

	стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).									
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	1. В Обществе независимый директор возглавляет комитет по аудиту, остальные комитеты возглавляют другие члены Совета директоров. Такой подход не противоречит требованиям листинга для акций второго уровня. 2. Соблюдается.
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.									
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1216 347 1261 387">V</td> <td data-bbox="1272 347 1597 387">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 395 1261 435"></td> <td data-bbox="1272 395 1597 435">Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 443 1261 483"></td> <td data-bbox="1272 443 1597 483">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1216 794 1261 834"></td> <td data-bbox="1272 794 1597 834">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 842 1261 882"></td> <td data-bbox="1272 842 1597 882">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 890 1261 930">V</td> <td data-bbox="1272 890 1597 930">не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	На настоящий момент Обществом не привлекалась внешняя организация. В дальнейшем необходимость привлечения такой организации будет рассмотрена.
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.									
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1216 1265 1261 1305"></td> <td data-bbox="1272 1265 1597 1305">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 1313 1261 1353"></td> <td data-bbox="1272 1313 1597 1353">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1216 1361 1261 1401">V</td> <td data-bbox="1272 1361 1597 1401">не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	В Обществе отсутствует корпоративный секретарь. Вопросы координации действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									

				директоров обеспечивает Корпоративно-правовое управление Юридического департамента Общества. В зависимости от потребностей Общества и возможных изменений регуляторных требований Биржи, Общество не исключает рассмотрения вопроса об образовании должности Корпоративного секретаря.						
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	В Обществе отсутствует корпоративный секретарь. Вопросы координации действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров обеспечивает Корпоративно-правовое управление Юридического департамента Общества. В зависимости от потребностей Общества и возможных изменений регуляторных требований Биржи, Общество не исключает рассмотрения вопроса об образовании должности Корпоративного секретаря.
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.									

4.1.1	<p>Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>	<p>1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	<p>Вопросы вознаграждения и возмещения расходов членов Совета директоров рассматриваются на заседаниях Совета директоров в рамках подготовки к годовым общим собраниям акционеров и выносятся на собрания акционеров в качестве предложения на утверждение акционерам. Для остальных руководящих работников разработана и утверждена Советом директоров политика по мотивации.</p>
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	Частично соблюдается		не соблюдается	<p>Вопросы вознаграждения и возмещения расходов членов Совета директоров рассматриваются на заседаниях Совета директоров в рамках подготовки к годовым общим собраниям акционеров и выносятся на собрания акционеров в качестве предложения на утверждение акционерам. Для остальных руководящих работников разработана и утверждена Советом директоров политика по мотивации.</p>
	соблюдается									
V	Частично соблюдается									
	не соблюдается									

4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	<p>Вопросы вознаграждения и возмещения расходов членов Совета директоров рассматриваются на заседаниях Совета директоров в рамках подготовки к годовым общим собраниям акционеров и выносятся на собрания акционеров в качестве предложения на утверждение акционерам. Для остальных руководящих работников разработана и утверждена Советом директоров политика по мотивации.</p>
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	Частично соблюдается		не соблюдается	<p>Вопросы вознаграждения и возмещения расходов членов Совета директоров рассматриваются на заседаниях Совета директоров в рамках подготовки к годовым общим собраниям акционеров и выносятся на собрания акционеров в качестве предложения на утверждение акционерам. Для остальных руководящих работников разработана и утверждена Советом директоров политика по мотивации.</p>
	соблюдается									
V	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
4.2	<p>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</p>									

4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<p>1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		Частично соблюдается	V	не соблюдается	<p>Внутренние документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров.</p>
	соблюдается									
	Частично соблюдается									
V	не соблюдается									

4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 280 1256 320">V</td> <td data-bbox="1256 280 1592 320">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 320 1256 395"></td> <td data-bbox="1256 320 1592 395">Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 395 1256 435"></td> <td data-bbox="1256 395 1592 435">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.									
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 715 1256 754">V</td> <td data-bbox="1256 715 1592 754">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 754 1256 829"></td> <td data-bbox="1256 754 1592 829">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 829 1256 869"></td> <td data-bbox="1256 829 1592 869">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. В Обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат. Такой возврат осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

		<p>вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>								
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	<p>В Обществе программа мотивации ключевых руководящих работников базируется на денежных выплатах, размер которых зависит от достижения Обществом определенных финансовых показателей в отчетном периоде. При этом финансовые показатели, на достижение которых мотивированы ключевые руководящие работники, оказывают непосредственное влияние на акционерную стоимость компании.</p>
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									

		предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.								
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	В Обществе <u>не предусмотрены</u> такие виды компенсации как «золотой парашют» при досрочном прекращении полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий. При расторжении трудового договора по вышеуказанному основанию стороны руководствуются действующим законодательством.
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.									
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									

5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.								
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается
V	соблюдается								
	частично соблюдается								
	не соблюдается								
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается
V	соблюдается								
	частично соблюдается								
	не соблюдается								
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.								
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается
V	соблюдается								
	частично соблюдается								
	не соблюдается								

		его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.								
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									

6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.									
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<table border="1" data-bbox="1218 384 1585 539"> <tr> <td data-bbox="1218 384 1256 424">V</td> <td data-bbox="1267 384 1585 424">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 424 1256 496"></td> <td data-bbox="1267 424 1585 496">Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 496 1256 539"></td> <td data-bbox="1267 496 1585 539">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		Частично соблюдается		не соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Неприменимо, так как ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках.</p> <p>3. Неприменимо, так как в течение отчетного года иностранные акционеры не владели существенным количеством акций общества. Вместе с тем на англоязычной версии официального сайта миноритарные иностранные акционеры могут ознакомиться с ключевыми новостями и финансовыми результатами деятельности Общества.</p>
V	соблюдается									
	Частично соблюдается									
	не соблюдается									

6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	<table border="1"> <tr> <td>V</td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.									

6.3.1	<p>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>	<p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 280 1256 320">V</td> <td data-bbox="1256 280 1590 320">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 320 1256 395"></td> <td data-bbox="1256 320 1590 395">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 395 1256 435"></td> <td data-bbox="1256 395 1590 435">не соблюдается</td> </tr> </table>	V	соблюдается		частично соблюдается		не соблюдается	
V	соблюдается									
	частично соблюдается									
	не соблюдается									
6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1214 647 1256 687"></td> <td data-bbox="1256 647 1590 687">соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 687 1256 762">V</td> <td data-bbox="1256 687 1590 762">частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1214 762 1256 802"></td> <td data-bbox="1256 762 1590 802">не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	<p>1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Информационной политикой не определены случаи, при наступлении которых акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по ее сохранению. Указанные случаи определены внутренними документами Общества устанавливающими перечни и порядок охраны информации, которая составляет коммерческую или служебную тайну, либо относится к иной конфиденциальной информации. Установленные меры по охране конфиденциальной информации включают в себя комплекс действий и мероприятий, предусмотренных Федеральным законом «О</p>
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

				<p>коммерческой тайне», в том числе предупреждение о конфиденциальном характере запрашиваемой информации, а также принятие запрашивающей стороной обязанности по сохранению конфиденциальности.</p>						
7.1	<p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p>									
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	<p>1. Частично соблюдается. Уставом Общества не определен перечень сделок или действий, являющихся существенными, а также критерии для их определения. Принятие решений по существенным действиям, действующим законодательством и Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров или собрания акционеров. При вынесении на собрание акционеров любых вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Частично соблюдается. Принятие решений по существенным</p>
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

	<p>действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>	<p>действиям, действующим законодательством и Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров или собрания акционеров. При вынесении на собрание акционеров любых вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>
--	--	---	--

7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>Частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	Частично соблюдается		не соблюдается	<p>Процедура не формализована. Тем не менее, независимые директора имеют возможность высказать свою позицию до принятия решения об одобрении существенных корпоративных действий на очном заседании, а также в случае заочного голосования – направить свою позицию по электронной почте всем членам Совета директоров.</p>
	соблюдается									
V	Частично соблюдается									
	не соблюдается									
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается		частично соблюдается	V	не соблюдается	<p>Общество, с учетом особенностей его деятельности, не сформировало необходимости установления более низких, чем предусмотрены законодательством минимальных критериев отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p>
	соблюдается									
	частично соблюдается									
V	не соблюдается									

7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.									
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	Пояснения о причинах и условиях планируемых к совершению существенных корпоративных действий, а также описание возможных последствий их совершения для Общества и ее акционеров детально указываются в материалах, предоставляемых акционерам при вынесении вопросов об одобрении совершения существенных корпоративных действий на рассмотрение Общего собрания акционеров. Подготавливаемые для акционеров пояснения по рассматриваемым Общим собранием акционеров вопросам не являются обязательными в соответствии с действующими нормативными актами, однако используются в корпоративной практике Общества на регулярной основе с целью предоставления акционерам достоверной информации, обеспечения акционерам возможности влиять на совершение существенных корпоративных действий и при необходимости
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

				<p>получить адекватный уровень защиты. Аналогичные пояснения подготавливаются и для членов Совета директоров при принятии ими решений о совершении существенных корпоративных действий, не отнесенных уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров, а также при вынесении ими вопросов на рассмотрение Общего собрания акционеров. Информация о вопросах, выносимых на рассмотрение Совета директоров, в том числе и о совершении существенных корпоративных действий, публично раскрывается Обществом путем публикации сообщения о проведении заседания Совета директоров и его повестки дня. В дополнение к этому любой акционер может обратиться в Общество с запросом о предоставлении документов, подтверждающих принятие решения Советом директоров.</p>
--	--	--	--	---

7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>соблюдается</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>частично соблюдается</td> </tr> <tr> <td></td> <td>не соблюдается</td> </tr> </table>		соблюдается	V	частично соблюдается		не соблюдается	<p>1. Частично соблюдается. При одобрении указанных сделок Совет директоров уделяет особое внимание определению цены сделки и принимает отдельное решение о стоимости имущества по сделке (отчуждаемого и приобретаемого), определяя ее исходя из рыночной стоимости. Для определения стоимости имущества может быть привлечен независимый оценщик, обладающий признанной на рынке репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере. Решение о целесообразности привлечения независимого оценщика принимается исходя из характера сделки и отчуждаемых или приобретаемых активов. Общество осознает, что крупные сделки способны оказать существенное влияние на ее финансовое состояние, и в последние несколько лет таких сделок не совершала.</p> <p>2. Частично соблюдается. Определение цены выкупа акций осуществляется с привлечением независимого оценщика. В случае приобретения Обществом собственных акций решение о целесообразности привлечения</p>
	соблюдается									
V	частично соблюдается									
	не соблюдается									

			<p>независимого оценщика будет приниматься в каждом случае отдельно.</p> <p>3. Не соблюдается. Внутренние документы не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках. Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах». Общество не планирует расширять указанный перечень оснований.</p>
--	--	--	--

<1> Статус "соблюдается" указывается только в том случае, если общество отвечает всем критериям оценки соблюдения принципа корпоративного управления. В ином случае указывается статус "частично соблюдается" или "не соблюдается".

<2> Приводятся по каждому критерию оценки соблюдения принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа. В случае если общество указало статус "соблюдается", приведение объяснений не требуется.

<3> Укажите какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе и поясните причины избранного подхода.

<4> Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.

<5> Укажите перечень созданных дополнительных комитетов.

<Письмо> Банка России от 17.02.2016 N ИН-06-52/8 "О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления"

8. Акционерный капитал

Уставный капитал

На 31 декабря 2015 г. уставной капитал ОАО «ПРОТЕК» состоял из 527 142 857 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,01 руб. каждая. До 19.12.2011 г. акции компании были включены в котировальный список «Б» и допущены к торгам на бирже РТС, а с 21 октября 2011 г., в связи с объединением бирж ММВБ и РТС, акции включены в котировальный список «Б», и допущены к торгам на бирже ММВБ под регистрационным номером 1-02-07615-А и тикером PRTK. В рамках проведения в России реформы листинга 09 июня 2014 г. вступили в силу Правила листинга ЗАО «ФБ ММВБ» и был сформирован новый Список ценных бумаг, допущенных к торгам на бирже ММВБ, в следствие чего акции Компании вошли в Котировальный список Второго уровня биржи ММВБ.

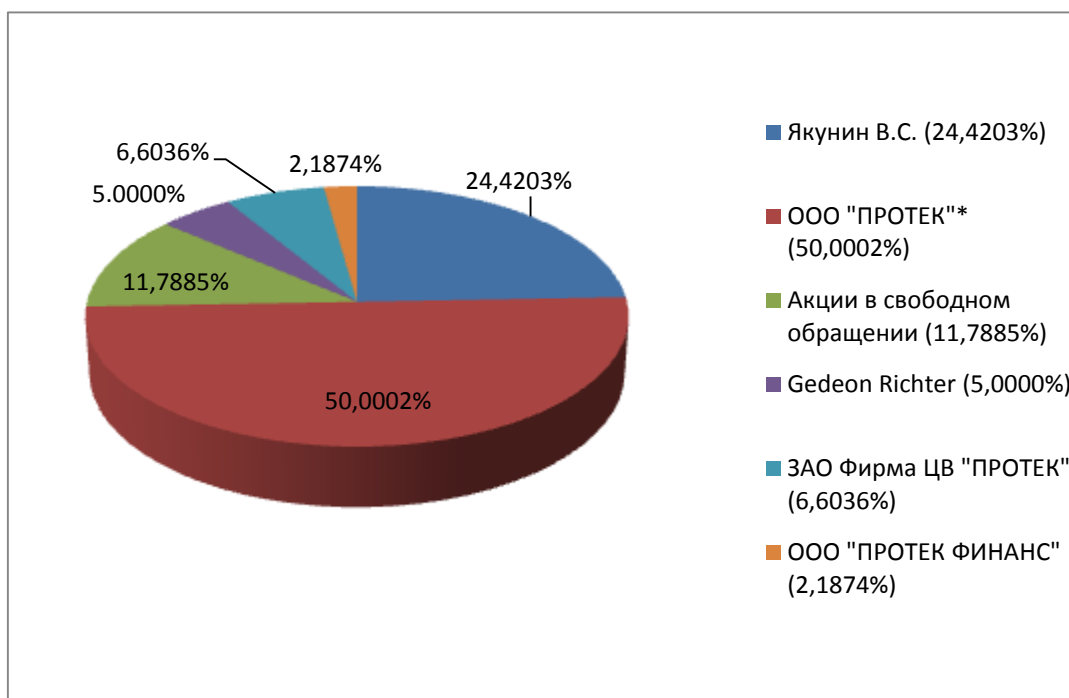
Торговые коды акций

Площадка	Код Блумберг	Код Рейтер
ММВБ – Москва, Россия	PRTK RM	PRTK.MM

Международные идентификационные коды акций

Наименование	Код
ISIN	RU000A0JQU47

Структура уставного капитала (по состоянию на 31.12.2015)



Источник: данные компании.

*Примечание: бенефициаром компании является Якунин В.С.

В соответствии с принципами и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления») сообщаем, что на 31.12.2015 у Компании отсутствуют сведения:

- о существовании акционеров с долей владения акциями Компании, превышающих пять процентов, помимо указанных выше;
- о возможности приобретения или приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале, в том числе на основании акционерных соглашений.

Информация для акционеров

ИНФОРМАЦИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ

Держателем реестра акционеров является Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», почтовый адрес: 109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр. 1. Лицензия ФСФР России № 10-000-1-00304, выдана 12.03.2004 бессрочно. Адрес сайта в интернете: <http://www.rostatus.ru/>.

ПРАВА АКЦИОНЕРОВ

На основании положений статьи 31 Федерального закона «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ (далее – Федеральный закон) каждая обыкновенная акция общества предоставляет акционеру – ее владельцу одинаковый объем прав.

В соответствии с российским законодательством и Уставом компании акционеры ОАО «ПРОТЕК» имеют право:

- участвовать в Общем собрании с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- получать дивиденды;
- получать часть имущества в случае ликвидации компании;
- свободно отчуждать свои акции;
- осуществлять преимущественное право приобретения размещаемых посредством открытой подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им акций этой категории;
- получать информацию о деятельности Компании в соответствии с Федеральным законом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом компании;
- знакомиться с повесткой дня Общего собрания до его проведения;
- осуществлять иные права, предусмотренные Федеральным законом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом компании, а также решениями Собрания, принятыми в соответствии с его компетенцией.

Акционеры, включенные в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, и обладающие не менее чем 1% голосов, имеют право ознакомиться с этим списком в соответствии с пунктом 4 статьи 51 Федерального закона.

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2% голосующих акций компании, вправе предлагать вопросы в повестку дня годового и внеочередного Общего собрания акционеров и выдвигать кандидатов в Совет директоров компании, коллегиальный исполнительный орган, ревизионную комиссию

и счетную комиссию, число которых не может превышать количественный состав соответствующего органа, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа.

Акционер, обладающий не менее чем 10% голосующих акций компании, имеет право требовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

Акционеры - владельцы голосующих акций - вправе требовать выкупа компанией всех или части принадлежащих им акций в случаях:

- реорганизации компании или совершения крупной сделки, решение об одобрении которой принимается Общим собранием акционеров в соответствии с пунктом 3 статьи 79 Федерального закона, если они голосовали против принятия решения о реорганизации или одобрении указанной сделки либо не принимали участия в голосовании по этим вопросам;
- внесения изменений и дополнений в Устав компании или утверждения Устава компании в новой редакции, ограничивающих их права, если они голосовали против принятия соответствующего решения или не принимали участия в голосовании;
- принятия Общим собранием акционеров решения об обращении с заявлением о делистинге акций компании и (или) эмиссионных ценных бумаг компании, конвертируемых в его акции, если они голосовали против принятия соответствующего решения или не принимали участия в голосовании.

Лицо, которое имеет намерение приобрести более 30% общего количества обыкновенных акций компании, предоставляющих право голоса в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», с учетом акций, принадлежащих этому лицу и его аффилированным лицам, вправе направить в компанию публичную оферту, адресованную акционерам-владельцам акций компании, о приобретении принадлежащих им акций компании.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В соответствии с Уставом, компания обязана уведомить акционеров о созыве любого собрания не менее чем за 30 дней, а в соответствии с Законом об акционерных обществах, при созыве внеочередного Общего собрания акционеров с целью избрания совета директоров (и в ряде других случаев) уведомление должно быть направлено не менее чем за 70 дней. Держатели акций получают уведомление непосредственно от компании и имеют возможность реализовать свое право на участие в голосовании путем направления бюллетеня по почте, либо путем присутствия на общем собрании (личного или представителя с доверенностью).

Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна акция – один голос», если иное не предусмотрено Федеральным законом. Выборы членов Совета директоров компании осуществляются кумулятивным голосованием, при котором число голосов, принадлежащих каждому акционеру, умножается на число лиц, которые должны быть избраны в Совет директоров.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Дивиденды выплачиваются из чистой прибыли компании по данным бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В соответствии с законодательством, Общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решения (объявлять) о выплате дивидендов по размещенным акциям.

В компании принято Положение о дивидендной политике, устанавливающее порядок выплаты дивидендов и определяющее стратегию Совета директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов, условиям и порядку их выплаты.

ИСТОРИЯ ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ

Общий размер выплаченных за год дивидендов, в млн. руб.

2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.*	2015 г.**
84	53	901	3 084	1 002	-

Примечание:

*промежуточные дивиденды по результатам деятельности за девять месяцев 2014 финансового года, решение об объявлении которых было принято Общим собранием акционеров «16» сентября 2014 г. (Протокол внеочередного общего собрания акционеров № 36 от 16.09.2014 г.).

** на годовом Общем собрании акционеров «16» июня 2016 г. будет рассматриваться вопрос об объявлении дивидендов по результатам деятельности за 2015 отчетный год.

ОПИСАНИЕ ПОРЯДКА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОХОДА ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ, ПОЛУЧАЕМОГО ПО ЦЕННЫМ БУМАГАМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Компания является налоговым агентом при выплате акционерам доходов по принадлежащим им акциям и производит расчет, удержание и перечисление в бюджет сумм налогов из доходов акционеров – получателей дивидендов в порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и с учетом наличия или отсутствия договоров (соглашений, конвенций) об избежании двойного налогообложения с государствами, в которых зарегистрированы иностранные организации или физические лица – нерезиденты Российской Федерации.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ В ВИДЕ ДИВИДЕНДОВ ПО ЦЕННЫМ БУМАГАМ ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ

Особенности уплаты налога на доходы физических лиц в отношении доходов от долевого участия в организации установлены ст. 214 НК РФ. Если источником дохода налогоплательщика, полученного в виде дивидендов, является российская организация, указанная организация признается налоговым агентом и определяет сумму налога отдельно по каждому налогоплательщику применительно к каждой выплате указанных доходов по ставке, предусмотренной НК РФ, с учетом особенностей, предусмотренных НК РФ (ст. 275 НК РФ).

Налоговая ставка устанавливается в размере 13% в отношении доходов от долевого участия в деятельности организаций, полученных в виде дивидендов физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации (ст. 224 НК РФ).

Налоговая ставка устанавливается в размере 15% в отношении доходов от долевого участия в деятельности организаций, полученных в виде дивидендов физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации (ст. 224 НК РФ).

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ В ВИДЕ ДИВИДЕНДОВ ПО ЦЕННЫМ БУМАГАМ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ

Особенности определения налоговой базы по доходам, полученным от долевого участия в других организациях, установлены ст. 275 НК РФ. В случае если российская организация-налоговый агент выплачивает дивиденды иностранной организации и (или) физическому лицу, не являющемуся резидентом Российской Федерации, налоговая база налогоплательщика — получателя дивидендов по каждой такой выплате определяется как сумма выплачиваемых дивидендов и к ней применяется ставка, установленная НК РФ (ст. 224 и 284).

В случае если российская организация — налоговый агент выплачивает дивиденды российской организации и (или) физическому лицу, являющемуся налоговым резидентом РФ, налоговая база определяется с учетом особенностей, установленных НК РФ (п. 2 ст. 275).

Налогообложение доходов в виде дивидендов производится по ставкам (ст. 284 НК РФ):

0% — по доходам, полученным российскими организациями в виде дивидендов при условии, что на день принятия решения о выплате дивидендов получающая дивиденды организация в течение не менее 365 календарных дней непрерывно владеет на праве собственности не менее чем 50-процентным вкладом (долей) в уставном (складочном) капитале (фонде) выплачивающей дивиденды организации или депозитарными расписками, дающими право на получение дивидендов, в сумме, соответствующей не менее 50% общей суммы выплачиваемых организацией дивидендов.

Данное положение применяется с учетом особенностей, установленных НК РФ:

13% — по доходам, полученным в виде дивидендов от российских и иностранных организаций российскими организациями при несоответствии критериям, установленным НК РФ для налогообложения по ставке в 0%;

15% — по доходам, полученным в виде дивидендов от российских организаций иностранными организациями.

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОХОДОВ В ВИДЕ ДИВИДЕНДОВ, УСТАНОВЛЕННЫЕ НК РФ

Налоговым кодексом установлен особый порядок исчисления суммы налога, которую налоговый агент — российская организация — должен удержать и перечислить в

бюджет с доходов в виде дивидендов, выплачиваемых акционерам, являющимся налоговыми резидентами Российской Федерации.

Если источником дохода налогоплательщика является российская организация, указанная организация признается налоговым агентом и определяет сумму налога с учетом следующих положений.

Сумма налога, подлежащего удержанию из доходов налогоплательщика — получателя дивидендов, исчисляется налоговым агентом по следующей формуле:

$$H = K \times C_n \times (D_1 - D_2),$$

где:

H — сумма налога, подлежащего удержанию;

K — отношение суммы дивидендов, подлежащих распределению в пользу налогоплательщика — получателя дивидендов, к общей сумме дивидендов, подлежащих распределению российской организацией;

C_n — соответствующая налоговая ставка, установленная НК РФ;

D₁ — общая сумма дивидендов, подлежащая распределению налоговым агентом в пользу всех получателей;

D₂ — общая сумма дивидендов, полученных российской организацией в текущем отчетном (налоговом) периоде и предыдущих отчетных (налоговых) периодах (за исключением дивидендов, к которым применяется налоговая ставка в 0%) к моменту распределения дивидендов в пользу налогоплательщиков — получателей дивидендов, при условии, что указанная сумма дивидендов ранее не учитывалась при определении налоговой базы, определяемой в отношении доходов, полученных российской организацией в виде дивидендов.

В случае если значение **H** составляет отрицательную величину, обязанность по уплате налога не возникает и возмещение из бюджета не производится.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ДОХОДОВ ПО ЦЕННЫМ БУМАГАМ С УЧЕТОМ ПОЛОЖЕНИЙ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ

Если международным договором Российской Федерации, содержащим положения, касающиеся налогообложения и сборов, установлены иные правила и нормы, чем предусмотренные НК РФ и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами о налогах и (или) сборах, то применяются правила и нормы международных договоров Российской Федерации (ст. 7 НК РФ).

Порядок подтверждения права на применение положений международных договоров установлен нормами НК РФ.

9. Консолидированная финансовая отчетность за 2015г. по МСФО

С аудиторским заключением к консолидированной финансовой отчетности в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности на 31 декабря 2015 г. можно ознакомиться по ссылке:

http://www.protek-group.ru/upload/iblock/bfa/protek-2015-ifrs-rus_2016_04_20.pdf

10. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками и сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, в 2015 году компания не совершала. Уставом ОАО «ПРОТЕК» не установлены иные сделки, на совершение которых распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Перечень сделок ОАО «ПРОТЕК», в совершении которых имеется заинтересованность, одобренные Советом директоров ОАО «ПРОТЕК» и заключенные в 2015 году.

Порядковый номер сделки, одобренной Советом директоров	1
Наименование сделки	Договор займа*
Стороны сделки	Открытое акционерное общество «ПРОТЕК» - Займодавец, Общество с ограниченной ответственностью «ПРОТЕК ФИНАНС» - Заемщик
Предмет сделки	Займодавец обязуется передать в собственность Заемщику денежные средства в размере, определенном в Договоре, а Заемщик обязуется возвратить полученные денежные средства в сроки либо досрочно и на условиях, определенных Договором. Договор считается заключенным с момента перечисления заемных денежных средств с расчетного счета Займодавца
Иные существенные условия сделки	– лимит займа: 170 000 000 (Сто семьдесят миллионов) рублей; – срок займа: до 30.06.2016 г.; проценты за пользование займом: не начисляются
Заинтересованное лицо	Якунин Вадим Сергеевич
Порядковый номер сделки, одобренной Советом директоров	2
Наименование сделки	Увеличение уставного капитала ООО «ПРОТЕК ФИНАНС»
Стороны сделки	Открытое акционерное общество «ПРОТЕК», Общество с ограниченной ответственностью «ПРОТЕК ФИНАНС»
Предмет сделки	Увеличить уставный капитал Общества с ограниченной ответственностью «ПРОТЕК ФИНАНС» за счет внесения дополнительного вклада единственным участником – ОАО «ПРОТЕК» в размере 170 000 000 (Сто семьдесят миллионов) рублей. Номинальная стоимость доли ОАО «ПРОТЕК» по результатам увеличения уставного капитала Общества с

	ограниченной ответственностью «ПРОТЕК ФИНАНС» увеличится на 170 000 000 (Сто семьдесят миллионов) рублей и будет равна 295 010 000 (Двести девяносто пять миллионов десять тысяч) рублей, что составит 100% уставного капитала Общества с ограниченной ответственностью «ПРОТЕК ФИНАНС»
Заинтересованное лицо	Якунин Вадим Сергеевич
Порядковый номер сделки, одобренной Советом директоров	3
Наименование сделки	Договор займа*
Стороны сделки	Открытое акционерное общество «ПРОТЕК» - Займодавец, Общество с ограниченной ответственностью «Ригла» - Заемщик
Предмет сделки	Займодавец обязуется передать в собственность Заемщику денежные средства в размере, определенном в Договоре, а Заемщик обязуется возвратить полученные денежные средства в сроки либо досрочно и на условиях, определенных Договором. Договор считается заключенным с момента перечисления заемных денежных средств с расчетного счета Займодавца
Иные существенные условия сделки	<ul style="list-style-type: none"> – лимит займа: 170 000 000 (Сто семьдесят миллионов) рублей; – срок займа: до 31.12.2016 г.; – проценты за пользование займом: 12,5 % (Двенадцать целых пять десятых процентов) годовых
Заинтересованное лицо	Якунин Вадим Сергеевич
Порядковый номер сделки, одобренной Советом директоров	4
Наименование сделки	Договор займа*
Стороны сделки	Открытое акционерное общество «ПРОТЕК» - Займодавец, Закрытое акционерное общество «ФармФирма «Сотекс»» - Заемщик
Предмет сделки	Займодавец обязуется передать в собственность Заемщику денежные средства в размере, определенном в Договоре, а Заемщик обязуется возвратить полученные денежные средства в сроки либо досрочно и на условиях, определенных Договором. Договор считается заключенным с момента перечисления заемных денежных средств с расчетного счета Займодавца
Иные существенные условия сделки	<ul style="list-style-type: none"> – лимит займа: 240 000 000 (Двести сорок миллионов) рублей – срок займа: до 31.12.2017 г.;

	– проценты за пользование займом: 12,5 % (Двенадцать целых пять десятых процентов) годовых
Заинтересованное лицо	Якунин Вадим Сергеевич

*Примечание: В соответствии с условиями Договора займа выдача любой суммы займа производится в пределах свободного остатка лимита, установленного Договором займа; погашение любой суммы займа в течение срока действия Договора займа увеличивает свободный остаток лимита, установленного Договором займа, на сумму погашенного займа.

11.ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий отчет может содержать заявления, которые являются или могут считаться «заявлениями, содержащими прогноз относительно будущих событий» в значении, придаваемом этому термину федеральными законами США о ценных бумагах, и, следовательно, на данные заявления распространяется действие положений указанных законов, которые предусматривают освобождение от ответственности за совершаемые добросовестно действия.

Примерами таких заявлений являются, но не ограничиваются ими, прогнозы, проекты, стратегии, планы, цели, ожидания, оценки, намерения и убеждения компании, в том числе относительно приобретений, продаж товаров или услуг, результатов деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив и дивидендной политики; заявления относительно будущей производственно-хозяйственной деятельности; иные заявления, которые строго не относятся к событиям (фактам) как настоящим, так и имевшим место в прошлом; и предположения, лежащие в основе таких заявлений.

Заявлениям, содержащим прогноз относительно будущих событий, по своей природе присущи риски и неопределенности как общие, так и специальные, а также риски, что эти заявления не будут выполнены. Помимо прочих факторов, заявления, содержащие прогноз относительно будущих событий, основаны на многочисленных предположениях относительно настоящей и будущей стратегии компании, а также обстановки, в которой компания будет осуществлять свою деятельность в будущем.

Компания ставит в известность, что некоторые важные факторы могут повлечь некорректность предположений компании и значительное отличие действительных результатов от прогнозов, проектов, стратегий, планов, целей, ожиданий, оценок, намерений и убеждений Компании, выраженных в таких заявлениях.

Такие факторы включают в себя:

- изменение политических, социальных, правовых или экономических условий в России в целом
либо в регионах России, в которых компания осуществляет свою деятельность, включая изменение уровня расходов и спроса на часть или все товары компании;
- увеличение доли рынка конкурирующих товаров, снижение цен конкурентами, непредвиденные действия конкурентов, которые могут оказать влияние на долю на рынке, рост затрат либо препятствовать росту компании;
- способность выполнить объединение, приобретение, отчуждение предприятий и долей как существующие, так и будущие, и достичь интеграции, ожидаемого эффекта от совместной деятельности и (или) снижения затрат;
- уровень затрат на исследование рынка, продвижение товаров и инновации Компании и ее конкурентов;
- способность компании защитить свои права на объекты интеллектуальной собственности;
- изменение законодательства и подзаконных актов, изменение политики Правительства Российской Федерации, в том числе региональных властей, включая налогообложение;
- изменение стоимости сырья и трудовых затрат;
- возобновление прав на дистрибуцию товаров и контрактов на благоприятных условиях после истечения их срока;
- технологические изменения, которые могут отразиться на дистрибуции товаров;

- изменение на финансовых рынках и рынках ценных бумаг, включая существенное изменение процентных ставок и курсов валют, которое может оказать влияние на доступ компании к финансовым ресурсам, на увеличение стоимости финансирования либо на финансовые результаты компании;
- изменение стандартов отчетности, применяемых политик и практики;
- доступность квалифицированного персонала, включая бухгалтерский персонал;
- возможность определить другие риски, связанные с деятельностью Компании, и избежать риски, основанные на вышеперечисленных факторах.

Приведенный перечень факторов не является исчерпывающим. Читатели настоящего отчета должны внимательно изучить данные факторы и иные неопределенности и события, особенно применительно к политической, экономической, социальной и правовой среде, в которой компания осуществляет свою деятельность. Данные заявления, содержащие прогноз относительно будущих событий, выражают позицию лишь на дату, на которую они сделаны, и компания не берет на себя обязательства обновлять либо пересматривать любое из них.

Читатели не должны необоснованно полагаться на заявления, содержащие прогноз относительно будущих событий. Компания не делает каких-либо утверждений, гарантий либо прогнозов, что ожидаемые результаты, указанные в таких заявлениях, содержащих прогноз относительно будущих событий, будут достигнуты. Такие заявления представляют собой в каждом случае только один из возможных вариантов развития событий и должны рассматриваться как наиболее вероятные либо стандартные варианты развития событий.

В данном Годовом отчете компания использует аналитическую информацию маркетинговых агентств, которая является обновленной на дату запроса информации и/или подготовки данного Годового отчета, в связи с чем некоторая информация может отличаться от уже предоставленной ранее и опубликованной компанией.

Настоящий отчет не является предложением о покупке каких-либо ценных бумаг. В некоторых юрисдикциях использование информации, содержащейся в данном отчете, может быть ограничено или запрещено как в целом, так и определенным экономическим группам, таким как, например, «неквалифицированные инвесторы». Читателю следует ознакомиться с наличием такого рода ограничениями и руководствоваться ими в своих действиях.

12. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Веб-сайт Группы компаний «ПРОТЕК»: <http://www.protek-group.ru/>

Веб-сайт ЗАО ЦВ «ПРОТЕК»: <http://www.protek.ru/>

Веб-сайт ООО «Ригла»: <http://www.rigla.ru/>

Веб-сайт ЗАО «ФармФирма «Сотекс»: <http://www.sotex.ru/>

Почтовый адрес ОАО «ПРОТЕК»: 127282, г. Москва, ул. Чермянская, д. 2

Телефон ОАО «ПРОТЕК»: +7 (495) 730-78-28

КОНТАКТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

Прокопов Тимофей

Вице-президент по финансам и инвестициям ОАО «ПРОТЕК»

Телефон: +7 (495) 737-35-51

E-mail: t_prokopov@protek.ru

КОНТАКТЫ ДЛЯ ЖУРНАЛИСТОВ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Рябых Оксана

Начальник отдела по связям с общественностью ОАО «ПРОТЕК»

Телефон/факс: +7 (495) 737-35-00, доб. 34-13 или 45-12

E-mail: pr@protek-group.ru

АУДИТОР КОМПАНИИ ПО РОССИЙСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ООО «Бейкер Тилли Русаудит»

Адрес: 129085, г. Москва, проспект Мира, д. 95.

Телефон: +7 (495) 788-09-06

Факс: +7 (495) 247-24-88

АУДИТОР КОМПАНИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Адрес: 125047, г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10, Бизнес-центр «Белая Площадь»

Телефон: +7 (495) 967-60-00

Факс: +7 (495) 967-60-01

РЕГИСТРАТОР

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», с 03.02.2015 г. наименование изменено на Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Лицензия ФСФР России № 10-000-1-00304, выдана 12.03.2004 бессрочно.

Адрес: 109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр. 1

Телефон: +7 (495) 974-83-45

<http://www.rostatus.ru/>