

Таблицы GRI 2014

ТАБЛИЦА GRI 2014

Все показатели, включенные в таблицу GRI 2014, прошли процедуру внешнего заверения независимым аудитором (см. Отчет независимого аудитора, стр. 44).

Показатель	Описание	Уровень раскрытия	Раздел отчета/описание
Стратегия и анализ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в Компании	раскрыт	Обращение председателя Совета директоров Обращение генерального директора
G4-2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами Обзор стратегии Риск-менеджмент Обращение председателя Комитета по корпоративной социальной ответственности Обеспечиваем безопасные условия труда Развиваем наших сотрудников Поддерживаем развитие региона

Профиль организации

G4-3	Название Компании	раскрыт	Публичное акционерное общество «Уралкалий»
G4-4	Основные бренды, виды продукции, а также услуг	раскрыт	Бизнес-модель, Обзор продаж Обзор операционной деятельности

Основными продуктами Компании являются:

1. Стандартный хлористый калий (розовый и белый) и гранулированный хлористый калий;
2. Карналлит обогащенный;
3. Натрий хлористый технический (соль камская и натрий хлористый технический карьерный);
4. Раствор хлорида натрия.

G4-5	Расположение штаб-квартиры Компании	раскрыт	618426, Российская Федерация, Пермский край, г. Березники, ул. Пятилетки, 63.
G4-6	Количество стран, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	раскрыт	Бизнес-модель Обзор рынка
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	раскрыт	Об отчете
G4-8	Рынки, на которых работает Компания (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	раскрыт	Обзор рынка
G4-9	Масштаб Компании	раскрыт	О Компании Бизнес-модель Обзор рынка Обзор продаж Обзор операционной деятельности Развиваем наших сотрудников Информация о компании для акционеров и инвесторов Консолидированная финансовая отчетность и отчет аудитора за 2014 год
G4-10	Общая численность сотрудников в разбивке по договору о найме	раскрыт	Развиваем наших сотрудников

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2014 года, чел.

№ п/п	Полная занятость	Частичная занятость	Бессрочный договор	Временный договор	РСС	Рабочие
1 Группа	20 796	49	20 232	564	6 825	13 971
2 ПАО «Уралкалий»	11 255	14	10 852	403	4 086	7 169

G4-11	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	раскрыт
-------	---	---------

№ п/п	Наименование	Списочная численность сотрудников, охваченных коллективными договорами на 31 декабря 2014 года, чел.	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорам, %
1	Итого, ПАО «Уралкалий»	11 255	100
2	Итого, Группа	19 944	96

G4-12	Цепочка поставок Компании	раскрыт	Что такое калий и в чем его важность?
-------	---------------------------	---------	---------------------------------------

Большая часть поставщиков Компании относится к категории «Производители продукции обрабатывающей промышленности». Горные работы требуют приобретения товаров и услуг, которые используются в крупномасштабных инфраструктурных проектах, сюда относятся: тяжелая техника, химикаты, топливо и смазочные масла, рабочая сила, взрывчатые вещества, транспортные средства и целый ряд других услуг.

Основные закупочные категории Компания:

- 1) Подземный комплекс: «Конвейеры, з/ч к ним и ролики»; «Горно-шахтное оборудование»; «З/ч к горно-шахтному оборудованию»; «Крепь анкерная винт. и клинорасп.»; «Подъемно-транспортное оборудование»; «Взрывчатые вещества и средства взрывания».
- 2) Поверхностный комплекс: «Реагенты»; «Обогатительное оборудование»; «Химическое оборудование»; «Сетка фильтровальная»; «Котельное и котельно-вспомогательное оборудование»; «Дробильно-размольное оборудование»; «Запчасти к поверхностному оборудованию»; «Теплотехническое оборудование»; «Химические реактивы и посуда лабораторная».
- 3) Транспортировка: «Железнодорожный транспорт»; «ЗПУ, пломбы»; «Тара, материалы для затарки»; «Оборудование специальное для ЖД транспорта»; «З/ч к железнодорожному транспорту».
- 4) Прочие: «Оргтехника и расходные материалы»; «Оборудование связи»; «Мебель»; «Бумпродукция»; «Бланочная продукция»; «Бытовая техника».

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности Компании, произошедшие на протяжении отчетного периода	раскрыт	Об отчете Информация о компании для акционеров и инвесторов http://www.uralkali.com/upload/iblock/b3c/Ustav_12_11_2014.pdf http://www.uralkali.com/ru/press_center/company_news/item20209/ , http://www.uralkali.com/ru/press_center/company_news/item17903/
G4-14	Применяет ли Компания принцип предосторожности, и каким образом	раскрыт	Риск-менеджмент Деятельность в компаниях Группы «Уралкалий» осуществляется в строгом соответствии с проектной документацией, включающей раздел оценки воздействия на окружающую среду, получившей положительное заключение государственной экспертизы на соответствие требованиям природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства. Кроме того, в период эксплуатации производственных объектов разрабатываются проекты на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, проекты нормативов образования и лимитов на размещение отходов, которые проходят согласование в соответствующих органах исполнительной власти, осуществляющих надзор и контроль в области охраны окружающей среды. В обязательном порядке оформляются разрешительная документация на осуществление деятельности в соответствии с действующим законодательством и осуществляется своевременный производственно-экологический контроль объектов воздействия на окружающую природную среду.
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым Компания присоединилась или которые поддерживает	раскрыт	Компания добровольно предоставляет отчетность, согласно требованиям GRI G4 и CDP (Carbon Disclosure Project), тем самым поддерживая данные инициативы.

Наименование	Дата принятия	Страны, где применяется	Круг заинтересованных сторон, участвующих в разработке этих инициатив и управлении ими	Добровольные
The Carbon Disclosure Project (Международный проект углеродной отчетности CDP)	ПАО «Уралкалий» присоединился к проекту в 2012 г.	Америка, Канада, Япония, Италия, Испания, Россия, Франция, Португалия, Германия, Австрия, Швейцария, Индия, Китай, Турция и др.	Зарегистрированная благотворительная компания «СиДиПи Ворлдвайд», Лондон	Добровольное

G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	раскрыт	Обзор продаж
-------	--	---------	--------------

№ п/п	Название ассоциации/организации, в которых состоит Компания:	Занимает место в органах управления	Участвует в проектах / состоит в комитетах	Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов	Рассматривает свое членство как стратегическое
1	Российская Ассоциация Производителей Удобрений (РАПУ)	да	да	нет	да
2	Российский союз промышленников и предпринимателей	да	да	нет	да
3	Российский союз химиков	нет	да	нет	да

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

Выявленные существенные аспекты и границы

G4-17	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы Компании	раскрыт	Консолидированная финансовая отчетность и отчет аудитора за 2014 год
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ Аспектов	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-20	Существенные Аспекты и Границы Аспектов внутри Компании	раскрыт	Об отчете Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-21	Существенные Аспекты и Границы Аспектов за пределами Компании	раскрыт	Об отчете Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	раскрыт	Об отчете В связи с переходом Компании в 2014 году на стандарт отчетности в области устойчивого развития GRI G4 расчет части показателей изменился в соответствии с требованиями Руководства по отчетности в области устойчивого развития G4.
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	раскрыт	Об отчете

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми Компания взаимодействует	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-26	Подход компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с Компанией, а также то, как Компания отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами Больше информации об аварии на Соликамске – 2 http://www.uralkali.com/press_center/company_news/item20669/ http://www.uralkali.com/upload/iblock/922/3Q%20and%209M%202014%20IFRS%20Key%20Figures,%20Operations%20and%20Potash%20Market%20Update_18Dec%202014.pdf

Общие сведения об отчете

G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	раскрыт	01.01.2014-31.12.2014
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	раскрыт	23.04.2014
G4-30	Цикл отчетности	раскрыт	Годовой
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	раскрыт	Информация о компании для акционеров и инвесторов
G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный Компанией; Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета; Ссылка на Заключение о внешнем заверении.	раскрыт	Об отчете Таблица GRI 2014 Отчет независимого аудитора
G4-33	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего заверения отчета	раскрыт	Отчет независимого аудитора

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

Корпоративное управление

G4-34	Структура корпоративного управления Компанией, включая комитеты высшего руководящего органа	раскрыт	Исполнительные органы Корпоративное управление
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	раскрыт	Корпоративное управление п.п. 13, 14, 15, 16 п. 9.3 Устава ПАО «Уралкалий» http://www.uralkali.com/upload/iblock/b3c/Ustav_12_11_2014.pdf
G4-36	Наличие в Компании руководящей должности или должности, ответственной за решение экономических, экологических и социальных проблем	раскрыт	http://www.uralkali.com/ru/about/management/
G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся компании	раскрыт	http://www.uralkali.com/ru/sustainability/our_approach/stakeholder_engagement/
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	раскрыт	Корпоративное управление Исполнительные и неисполнительные члены: http://www.uralkali.com/ru/about/board_of_directors/ http://www.uralkali.com/ru/about/corporate_governance/board_committees/ Независимые члены: http://www.uralkali.com/ru/about/board_of_directors/ Количество других значительных должностей и обязательств каждого должностного лица и характер этих обязательств: http://www.uralkali.com/ru/about/board_of_directors/ Компетенции, имеющие отношение к экономическому, экологическому и социальному воздействию организации: http://www.uralkali.com/ru/about/board_of_directors/
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	раскрыт	Корпоративное управление
G4-40	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе членов высшего руководящего органа	раскрыт	Корпоративное управление
G4-41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	раскрыт	Корпоративное управление Положение о порядке урегулирования корпоративных конфликтов в ПАО «Уралкалий». http://www.uralkali.com/ru/about/corporate_governance/regulatory_documents/konf_poryadok/ – Информация о конфликтах интересов раскрывается заинтересованным сторонам, включая информацию о перекрестном членстве в нескольких советах директоров, перекрестном владении акциями с поставщиками и иными заинтересованными сторонами, существовании контролирующего акционера, аффилированных лиц. – Контролирующий акционер – акционер, владеющий прямо или косвенно более 50% голосующих акций Общества

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей Компании, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	раскрыт	Корпоративное управление п.п. 1 и 2 п. 9.3 и п. 10.9 Устава компании http://www.uralkali.com/upload/iblock/b3c/Ustav_12_11_2014.pdf
G4-43	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	раскрыт	Корпоративное управление
G4-45	Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими	раскрыт	Корпоративное управление
G4-46	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых Компанией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	раскрыт	Корпоративное управление
G4-47	Насколько часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	раскрыт	Ежеквартально. Ежеквартальный отчет Генерального директора, п.п. 42, п. 9.3 Устава ПАО «Уралкалий» http://www.uralkali.com/upload/iblock/b3c/Ustav_12_11_2014.pdf Ежеквартальное заседание Комитета по аудиту http://www.uralkali.com/upload/iblock/047/CPA_19.12.2013.pdf Ежеквартальное заседание Комитета по КСО http://www.uralkali.com/upload/iblock/e03/CSR_19.12.2013.pdf
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющее и утверждающее отчет компании в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	раскрыт	Корпоративное управление
G4-49	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	раскрыт	Регулярные отчеты Генерального директора – Устав ПАО «Уралкалий» http://www.uralkali.com/upload/iblock/b3c/Ustav_12_11_2014.pdf Отчеты председателей Комитетов Совета директоров – КНВ http://www.uralkali.com/upload/iblock/08a/CNV_19.12.2013.pdf , КСО http://www.uralkali.com/upload/iblock/e03/CSR_19.12.2013.pdf , КИР http://www.uralkali.com/upload/iblock/6d2/CIR_19.12.2013.pdf , КпА http://www.uralkali.com/upload/iblock/047/CPA_19.12.2013.pdf – Положение об информационной политике http://www.uralkali.com/upload/iblock/341/Pologenie_inf_pol_19.12.2013.pdf

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

G4-51	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	раскрыт	<p>Корпоративное управление</p> <p>Вознаграждение членов Совета директоров определяется в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров. http://www.uralkali.com/upload/iblock/5b9/eswvyusvd%20d%20qmtduoewuolfkwe%20filb_ftsj%202014.pdf</p> <p>В Обществе принята система управления эффективностью. Ежегодно утверждаются КПЭ. КПЭ топ-менеджмента рассматриваются и рекомендуются к утверждению Комитетом по назначениям и вознаграждениям, КПЭ Генерального директора и корпоративного секретаря утверждаются СД по рекомендации Комитета. В состав КПЭ функциональных руководителей в обязательном порядке включаются определенные показатели по тому направлению деятельности, ответственным за которое является топ-менеджер. http://www.uralkali.com/ru/about/management/remuneration/index.php</p> <p>http://www.uralkali.com/upload/iblock/577/Remuneration_of_the_Management_Board_in_2013_RU.pdf</p>
G4-52	Порядок определения размера вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	раскрыт	Корпоративное управление

Этика и добросовестность

G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения Компании, такие как кодексы поведения и этические кодексы	раскрыт	<p>Обращение председателя Комитета по корпоративной социальной ответственности</p> <p>Развиваем наших сотрудников</p>
-------	---	---------	---

- Работа над Кодексом началась в 2007 году с формулирования миссии, видения и названий ценностей. Затем были детально описаны корпоративные ценности, сформулированы правила поведения и взаимодействия. В этом процессе принимали участие работники всех структурных подразделений компании и дочерних обществ – в ходе мозговых штурмов по ценностям, заочного обсуждения проекта Кодекса в корпоративных СМИ и его утверждения на конференции представителей трудовых коллективов, состоявшейся в июне 2010 года. Кодекс корпоративной культуры Компании был принят в ноябре того же года и введен в действие в январе 2011 года. После завершения юридического объединения двух компаний Кодекс был распространён на новых сотрудников, а в июле 2012 года – дополнен разделом по взаимодействию с заинтересованными сторонами. В 2013 году компания вынесла на обсуждение коллектива новую ценность – Порядочность. Проект текста ценности был представлен для заочного и очного рассмотрения в подразделениях. По результатам трансляционных семинаров текст был дополнен и доработан. В декабре 2013 года ценность Порядочность принята на конференциях трудового коллектива, а с 10 января 2014 года введен в действие обновленный Кодекс корпоративной культуры.
- Ежегодно проводятся семинары по Кодексу корпоративной культуры. Целевая аудитория – линейный менеджмент.
- Начальник управления внутрикорпоративных коммуникаций ПАО «Уралкалий» является координатором системы исполнения Кодекса в ПАО «Уралкалий» и в Группе.

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

Категория: Экономическая

ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	раскрыт	Ключевые показатели эффективности
-----	---	---------	-----------------------------------

Компоненты (тыс. долл. США)	Итого Группа	
	Отчетный год	Предыдущий год
созданная прямая экономическая стоимость, в т.ч.	3 585 422	3 407 265
выручка	3 559 292	3 322 615
доход от финансовых инвестиций	24 364	82 734
доход от продажи материальных активов	1 766	1 916
доход от продажи нематериальных активов	0	0
распределенная экономическая стоимость, в т.ч.	2 370 552	2 711 045
операционные затраты	1 353 661	1 310 904
заработная плата	338 294	384 298
другие выплаты и льготы сотрудникам	9 123	10 025
выплаты поставщикам капитала	577 846	743 404
выплаты государству	63 227	232 328
инвестиции в местные сообщества	28 401	30 086
нераспределенная экономическая стоимость	1 214 870	696 220

ЕС3	Обеспечение обязательств Компании, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	раскрыт	Консолидированная финансовая отчетность и отчет аудитора за 2014 год, примечание 31 «Обязательства по выплатам по окончании трудовой деятельности».
-----	--	---------	---

Название программы	На каких условиях предоставляется программа	Цели программы	Количество участников программы	Размер пенсионных выплат	Планы по программе на 2015 год
Программа «Внимание и забота»	В зависимости от стажа работы на предприятии, места жительства	Поддержание благосостояния пенсионеров, вышедших на заслуженный отдых из подразделений группы компаний «Уралкалий»	9 500	В зависимости от стажа от 300 до 900 рублей в квартал	Более 50 000 000 рублей на 2015 год

ЕС7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	раскрыт	Поддерживаем развитие региона
-----	---	---------	-------------------------------

Категория: Экологическая

EN3	Потребление энергии внутри Компании	раскрыт	
-----	-------------------------------------	---------	--

	Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
	Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год
Потребление невозобновляемых видов топлива, ГДж	22 113 338	20 103 473	22 598 985	20 535 683
Природный газ	18 874 698	16 903 304	18 920 252	16 937 624
Попутный нефтяной газ	2 617 450	2 751 502	2 617 450	2 751 502
Дизельное топливо	244 177	230 201	616 097	557 887
Бензин	1 639	1 119	69 811	70 005
Другие виды топлива	375 375	217 348	375 375	218 666
Мазут	375 375	217 348	375 375	217 348
Уголь	0	0	0	1 318
Количество энергии (электричества и тепла), приобретенной для собственного потребления, ГДж	5 799 579	5 016 042	5 963 607	5 153 378
Электроэнергия	5 502 466	4 729 588	5 612 968	4 830 866
Тепловая энергия	297 113	286 454	350 639	322 512
Количество энергии, переданной сторонним потребителям, ГДж	946 696	1 127 429	946 696	1 130 699
Электроэнергия, произведенная с использованием невозобновляемых источников энергии*	68 598	208 006	68 598	208 006
Тепловая энергия, произведенная с использованием невозобновляемых источников энергии	878 098	919 423	878 098	922 693
Общее потребление энергии	26 966 221	23 992 085	27 615 896	24 558 362

* Данный объем электроэнергии не учитывается как собственное потребление ПАО «Уралкалий», так как она напрямую передается сторонним потребителям (потребители заключают прямые договоры на электроснабжение с энергоснабжающими организациями).

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

EN5	Энергоемкость	раскрыт				
			Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
Наименование	Ед. изм.		Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год
Газ	м3/тонна		45,2	50,0	45,3	50,2
Электроэнергия	кВт.ч./тонна		141,8	155,1	144,3	157,9

EN6	Сокращение энергопотребления	раскрыт	Минимизируем влияние на окружающую среду			
			Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
Наименование	Ед. изм.		Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год
газ			241 091	643 580	241 091	643 580
электроэнергия	ГДж		216 493	89 163	218 067	91 655

EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	раскрыт	Минимизируем влияние на окружающую среду			
			Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
Показатель	Ед. изм.		Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год
Общее количество забранной воды из источников*, в том числе:			25 651	24 365	40 558	40 876
из поверхностных водоемов, включая болота, реки, озера			19 036	18 001	19 036	18 001
из подземных водоемов			3 794	3 883	18 660	20 342
дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией			1 564	1 248	1 564	1 248
сточные воды другой организации	тыс.		0	0	0	0
муниципальные и другие системы водоснабжения	куб. м		1 257	1 233	1 298	1 285

*Увеличение объема забора воды связано с ростом производства калийных удобрений на 22% по сравнению с 2013 годом.

EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор Компании	раскрыт	В Компании действует 3 водозабора из поверхностных источников: – Водозабор БКПРУ-2 (Верхне-Зырянское водохранилище, размер источника – 13 млн.м³); – Водозабор БКПРУ-4 (Верхне-Зырянское водохранилище, размер источника – 13 млн.м³); – Водозабор СКРУ-2 (Камское водохранилище р. Кама, размер источника – 12,2 млн.м³). Источники не отнесены к охраняемым природным территориям			
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	раскрыт	Минимизируем влияние на окружающую среду			

			Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
	Ед. изм.		Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год
Общий объем многократно и повторно используемой воды	тыс. м³		15 742	15 737	15 842	15 737
Доля многократно и повторно использованной воды*	%		61,4%	64,6%	39,1%	38,5%

* Рассчитано в процентах от общего объема водозабора Компании.

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

EN15, EN16	Полные прямые (Область охвата 1) и косвенные энергетические (Область охвата 2) выбросы парниковых газов	раскрыт	Минимизируем влияние на окружающую среду
---------------	---	---------	--

Наименование	Ед. изм.	Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
		Отчетный год*	Предыдущий год*	Отчетный год*	Предыдущий год*
Прямые выбросы CO ₂ -е (Область охвата 1)		1 254,2	980,4	1 278,4	1 013,1
Косвенные выбросы CO ₂ -е (Область охвата 2)		559,0	934,4	573,8	954,1
Итого	тыс. тонн	1 813,3	1 914,8	1 852,1	1 967,2

* Данные отчетного и предыдущего годов не сопоставимы, поскольку в 2014 году Компания изменила методику расчета выбросов парниковых газов: были применены коэффициенты выбросов парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC).

EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	раскрыт	
------	---	---------	--

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
			Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год
1	Твердые		1,80	1,42	1,85	1,46
2	Диоксид серы (SO ₂)		0,38	0,50	0,39	0,51
3	Оксид углерода (CO)		1,30	1,23	1,38	1,28
4	Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)		1,33	1,23	1,69	1,35
5	Летучие органические соединения (ЛОС)		0,07	0,05	0,14	0,09
6	Прочие газообразные и жидкие		0,03	0,02	0,04	0,03
Итого		тыс. тонн	4,91	4,45	5,49	4,72

EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	раскрыт	
------	---	---------	--

№ п/п	Общий объем сбросов сточных вод в кубических метрах в год в водные объекты (м ³ /год) в разбивке по:	Итого ПАО «Уралкалий»		Итого Группа	
		Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год
ИТОГО по методу очистки					
	Биологическая очистка	386 126	397 953	6 049 360	5 108 703
	Механическая очистка	10 611 855	4 521 596	15 003 855	8 956 206
	Физико-химическая очистка	0	0	80 141	0
	Без очистки	0	6 723 405	0	6 723 405
принимаящему водному объекту					
	р. Ленва	1 239 876	1 187 794	1 239 876	1 187 794
	р. Быгель	15 600	15 400	15 600	15 400
	р. Кама	7 448 400	1 597 517	7 448 400	1 597 517
	р. Черная	0	6 814 639	0	6 814 639
	р. Поповка	247 798	339 521	247 798	339 521
	р. Усолка	2 046 307	1 688 083	2 155 497	1 728 383
	Часть Камского водохранилища (залив Глотиха)	0	0	4 392 000	0
	Невская Губа Финского залива (БАЛ/Н.ГУБА)	0	0	80 141	0
	Общий объем сточных вод, используемых повторно другой организацией, м ³ /год	0	0	0	0

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

EN23	Общая масса отходов с разбивкой по типу и способу обращения	раскрыт	Минимизируем влияние на окружающую среду	
			Итого ПАО «Уралкалий»	
				Итого Группа
	Наименование вещества		Отчетный год	Предыдущий год
				Отчетный год
				Предыдущий год
	I-IV класс опасности			
	Наличие отходов на начало года		0,0	0,0
	Образование отходов		27 350,5	17 532,3
	Использование отходов		0,0	0,0
	Обезвреживание отходов		0,0	0,0
	Передача отходов другим организациям, в том числе:		27 350,5	17 532,3
	– для использования		109,5	143,0
	– для обезвреживания		20 956,5	10 822,9
	– для хранения		3,8	181,7
	– для размещения на полигоне (захоронения)		6 280,7	6 384,6
	Размещение отходов на эксплуатируемых компанией объектах		0,0	0,0
	Наличие отходов на конец года		0,0	0,0
	V класс опасности			
	Наличие отходов на начало года		540 870 454,3	523 051 764,1
	Образование отходов		34 739 625,5	28 127 143,0
	Использование отходов		10 432 746,3	10 231 285,6
	Обезвреживание отходов		0,0	0,0
	Передача отходов другим организациям:		65 165,1	77 167,2
	– для использования		33 477,3	42 356,0
	– для обезвреживания		0,0	0,0
	– для хранения		0,0	7,7
	– для размещения на полигоне (захоронения)		31 687,8	34 803,5
	Размещение отходов на эксплуатируемых компанией объектах (для хранения на солеотвалах и шламохранилищах)		25 102 050,5	18 661 008,2
	Наличие отходов на конец года		565 112 168,4	540 870 454,3
				540 875 757,0

В соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным отходам относятся отходы I-IV классов опасности, к неопасным – отходы V класса опасности.

Увеличение объемов отходов связано с разработкой Усть-Яйвинского участка Верхнекамского месторождения.

EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	раскрыт	Общая денежная сумма существенных штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований ПАО «Уралкалий» в 2014 году составила 340,0 тыс. руб. Общее число нефинансовых санкций – 7. Количество дел с использованием механизмов разрешения споров – 2.
------	--	---------	--

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	раскрыт	Минимизируем влияние на окружающую среду
------	---	---------	--

Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.	Итого ПАО «Уралкалий»	Итого Группа
на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	243 212,00	261 052,21
на сбор и очистку сточных вод	140 830,00	229 455,70
на обращение с отходами	631 542,00	854 180,07
на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	15 579,00	15 757,40
на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–
на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий	4,00	4,00
на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	–
на научно-исследовательскую деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	10 791,00	10 915,50
на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	7 812,00	7 936,80
Итого, тыс. руб.	1 049 770,00	1 379 301,67

Практика трудовых отношений и достойный труд

LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе	раскрыт	Развиваем наших сотрудников
-----	--	---------	-----------------------------

	Общее количество новых сотрудников, пришедших на работу в Компанию в отчетном периоде			Общее количество новых сотрудников, покинувших Компанию в отчетном периоде			Доля новых сотрудников, покинувших организацию в отчетном периоде		
	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
ПАО «Уралкалий»	973	521	159	329	72	35	0,029	0,006	0,003
Всего Группа	1577	1202	358	442	194	68	0,021	0,009	0,003

LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	раскрыт	Развиваем наших сотрудников
LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности Компании, а также определен ли он в коллективном договоре	раскрыт	В соответствии с российским законодательством, обо всех изменениях компания заблаговременно официально уведомляет работников. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации составляет 2 месяца. Дополнительное информирование производится через корпоративные СМИ компании.
LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	раскрыт	– Совместный комитет руководства и работников по здоровью и безопасности функционирует на уровне Общества и на уровне подразделений входящих в состав Общества – Процент работников, представленных в совместных комитетах руководства и работников по здоровью и безопасности – 4%
LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	раскрыт	Обеспечиваем безопасные условия труда

Коэффициент профессиональной заболеваемости	Итого Группа	
	Отчетный год	Предыдущий год
	0,030	0,024

Обучение и инструктаж

В 2014 году прошли обучение и были аттестованы:

- в области охраны труда – 1 029 сотрудников
- в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций – более 2 800 сотрудников
- в области пожарной безопасности – 1 956 сотрудников

Медицинские мероприятия

Федеральным научным центром медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения были проведены исследования машинистов ГВМ (62 человека) рудника БКПРУ-2. Определены диагностические маркеры состояний, предшествующих развитию сердечно-сосудистых заболеваний.

Выявлены риски следующих заболеваний:

- артериальная гипертензия
- болезни эндокринной системы (сахарный диабет, метаболический синдром)

Предложена программа первичной профилактики сердечно-сосудистых заболеваний:

- Для всех – прием медикаментозных препаратов
- Работникам «группы кардиориска» дополнительно – липидоснижающая терапия

Проведение подобных профилактических мероприятий снижает риск развития болезней системы кровообращения в 3 раза.

Наши планы на 2015 год

- Закупка нового горноспасательного оборудования и оптимизация численности вспомогательных горноспасательных команд рудников.
- Проведение обучения по новым Федеральным нормам и правилам: «Правила безопасности при ведении горных работ и переработке твердых полезных ископаемых».

LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	раскрыт	<ul style="list-style-type: none"> – Официальные соглашения с профсоюзами содержат вопросы здоровья и безопасности – Создана Комиссия по охране труда – Документы (соглашения), подписанные Компанией, в которых затрагиваются вопросы здоровья и безопасности- Коллективный договор. Соглашение в области охраны труда. Положение о Комиссии по охране труда. – В течение отчетного периода у Компании имелись соглашения с профсоюзами
LA9	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год с разбивкой по категориям сотрудников	раскрыт	Развиваем наших сотрудников
LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по категориям сотрудников	раскрыт	<p>Развиваем наших сотрудников</p> <p>В группе «Уралкалий» регулярно проводится оценка результативности деятельности (97,7% сотрудников оцениваются в группе компаний по КПЭ), что в свою очередь влияет на развитие карьеры. Система КПЭ охватывает все категории работников группы компании. В компании осуществляется работа по планированию и развитию карьеры сотрудников в рамках проектов «Кадровый резерв» и «Подготовка преемников». Около 8,3% резервистов прошлого кадрового резерва получили назначения на более высокие должности в 2014 году.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Оценка результативности работников и подразделений по итогам работы за месяц и год производится по КПЭ, которые устанавливаются исходя из целей и задач компании. – Для рабочих оценка результативности производится по результатам деятельности подразделений.

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	раскрыт	<p>– Группа компании «Уралкалий» является социально ответственной компанией, неукоснительно соблюдающей законодательство РФ. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ в организации существуют следующие механизмы подачи жалоб:</p> <ul style="list-style-type: none"> • комиссия по трудовым спорам • суд • трудовая инспекция. <p>Также Жалобы на практику трудовых отношений поступают: через каналы Call-центра (телефоны: 8 800 200 24 99, 6 24 99, 02; эл.почта hotline@uralkali.com; формы на портале «КАЛИЙДоскоп» http://portal.uralkali.com и на официальном сайте http://www.uralkali.com/ru/; ящики обратной связи; этическим уполномоченным (эл.адрес ethics@uralkali.com).</p> <p>– Общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных через официальные механизмы подачи жалоб в течение отчетного периода:</p> <ul style="list-style-type: none"> • КТС, суд, трудовая инспекция – 4 обращения • Call-центр – 39 обращений • ЭУ – 7 обращений
------	--	---------	---

Категория: Общество

SO1	Реализованные программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	раскрыт	Поддерживаем развитие региона
SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	раскрыт частично	Корпоративное управление
SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	раскрыт	<p>Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами</p> <p>Обращение председателя Комитета по корпоративной социальной ответственности</p> <p>Корпоративное управление</p>

Информирование об имеющихся у Компании политиках и методах противодействия коррупции	Члены Совета директоров	Руководители, специалисты, служащие	Рабочие	Деловые партнеры
Количество сотрудников, которые были проинформированы об имеющихся у Компании политиках и методах противодействия коррупции	9	6 825	13 971	1 992
Процент сотрудников, которые были проинформированы об имеющихся у Компании политиках и методах противодействия коррупции	100%	100%	100%	100%

Обучение политикам и методам противодействия коррупции	Члены Совета директоров	Руководители, специалисты, служащие	Рабочие
Общее количество сотрудников, которые прошли обучение (посетили очную презентацию или прошли электронный курс на внутреннем портале) политикам и методам противодействия коррупции	0	147	0
Процент сотрудников, которые прошли обучение (посетили очную презентацию или прошли электронный курс на внутреннем портале) политикам и методам противодействия коррупции	0%	2,2%	0%

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	раскрыт	В 2014 году на Компанию не было наложено существенных штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований.
-----	--	---------	--

Категория: Ответственность за продукцию

PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	раскрыт	
-----	---	---------	--

В 2014 году Компания провела однолетние научно-производственные опыты с ведущим научно-исследовательским российским институтом в области овощеводства – ФГБНУ ВНИИО РФ. Экспериментальные площадки были заложены в 6 регионах РФ (Московская область, Воронежская область, Ростовская область, Волгоградская область, Алтайский край, Приморский край). Для опытов были выбраны топ-5 овощных и 3 бахчевых сельскохозяйственных культур, все из них отзывчивы к действию хлористого калия. Показано положительное влияние калия на увеличение урожайности, улучшение товарных характеристик продукции (сахаристость, содержание витамина С, качество корнеплодов).

В 2014 году Компания продолжила работу в рамках пилотного проекта в РФ совместно с Международным институтом питания растений (IPNI). Для опытов выбраны топ-3 сельскохозяйственные культуры. Экспериментальные площадки заложены в 4 регионах РФ. По результатам исследований будут разработаны рекомендации по упорядочению рекомендаций по использованию калийных удобрений в системах интенсивного земледелия. Полученные данные свидетельствуют о положительном влиянии калия – показано одновременное повышение урожайности и сохранение сахаристости свеклы, повышение клейковины в опыте с яровой пшеницы, сохранение масличности семян и снижение кислотного числа у рапса.

Результаты исследований были озвучены на научно-практических конференциях и отраслевых форумах (Выставка ЮгАгро-2014 Краснодар, AgroHighTech 2014 Воронеж, Международный Зерновой раунд 2014 Геленджик).

В 2014 году Компания продолжила свои агрономические программы на экспортных рынках. Были заложены опыты по изучению влияния калия на некоторые экономически значимые сельскохозяйственные культуры в тропиках и субтропиках (Вьетнам, Индонезия). На основании опытных данных разработаны рекомендации для владельцев маленьких и средних плантаций масличной пальмы в Индонезии. Отличные результаты получены в производственных опытах на овощных культурах (томаты, подсолнечник) в Китае. В Бразилии продолжились опыты по изучению эффективности систем интенсивного земледелия при отсутствии калийного питания («калийные каникулы»).

PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	раскрыт	
-----	--	---------	--

Требования к качеству готового продукта устанавливаются техническими условиями, разработанными для каждого вида продукции. Качество готового продукта обеспечивается ведением процесса в соответствии с технологическими регламентами производства, разработанными и утвержденными в установленном порядке.

Контроль в процессе производства и окончательный контроль готовой продукции осуществляет отдел технического контроля в соответствии с требованиями технологических регламентов. Все контрольные процедуры, начиная с отбора проб и заканчивая аналитическими испытаниями формализованы: работа ведется в соответствии с инструкциями и методиками.

В 2011 году лаборатории управления исследований и контроля качества продукции (УИиККП) прошли очередную аккредитацию на техническую компетентность. Тем самым УИиККП подтверждает качество выполняемых работ, закрепленных областью аккредитации, по контролю нарабатываемой и отгружаемой ПАО «Уралкалий» продукции. В 2013 году был проведен инспекционный контроль, по результатам которого существенных замечаний не выявлено. Следующий инспекционный контроль в этом году.

В 2012 году завершена работа по внедрению системы управления лабораторной информацией (LIMS) в УИиККП. Постоянно актуализируется база данных для формирования различных отчетов, в том числе по И 02.2.3-2011 «Инструкция о статистическом анализе данных для оценки настроенности и стабильности параметров продукции, процессов, экологических аспектов». Технологический персонал и потребители информации получают достоверную, неискаженную информацию о качестве.

С целью обеспечения сквозного контроля качества продукции и изучения свойств на этапах перевалки продукции выполняются работы лабораторией ВНИИГ.

ТАБЛИЦА GRI 2014 • ПРОДОЛЖЕНИЕ

PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворённости потребителей	раскрыт	Существенность и взаимодействие с заинтересованными сторонами
<p>– Компания проводит ежегодное анкетирование потребителей калия хлористого на внутреннем и внешнем рынках для того, чтобы понимать степень удовлетворенности наших партнеров и выявления возможностей для улучшения. Сбор информации для проведения оценки удовлетворенности потребителей осуществляется посредством анкетирования. Анкета учитывает коммерческие аспекты, показатели качества продукции, а также другие требования, в том числе к условиям поставки и упаковке. Количественной оценкой удовлетворенности потребителей является индекс удовлетворенности. По результатам проведенной оценки составляется Отчет об удовлетворенности потребителей.</p> <p>– По результатам анализа анкет индекс удовлетворенности потребителей калия хлористого (основного продукта) на внутреннем и внешних рынках составил 93 и 92% соответственно.</p>			
PR9	Денежная сумма существенны штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	раскрыт	В 2014 году на Компанию не было наложено существенных штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.
MM9	Площадки Компании, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке, и влияние процесса на их средства к существованию	раскрыт	Поддерживаем развитие региона

