

Годовой отчёт ПАО НК «РуссНефть» 2021

РУССНЕФТЬ – ДИНАМИЧНА



Вступление

Эйнштейн сравнивал жизнь с вождением велосипеда: чтобы сохранить равновесие – ты должен двигаться. Основанная на законах динамики-гидродинамики, газо- и термодинамики, нефтедобыча учит нас тому же.

Пандемический фон соблазняет многие бизнесы идеей взять паузу в развитии, и нефтегазовая отрасль – не исключение. Но «РуссНефть» помнит, что баланс достигим лишь в движении. Компания динамично ускоряется, несмотря на препятствия, которые преподносит ей жизнь.

«Вчера» исчерпало себя и осталось в прошлом. Каждый день сулит новые возможности. Вот почему «РуссНефть» активно масштабирует лучшие практики управления. Улучшает финансовые показатели, сохраняя логику прироста добычи в коридоре ОПЕК+. Решает нетривиальные задачи по освоению трудноизвлекаемых запасов нефти. Стратегия развития Компании предполагает увеличение объемов добычи на 2–4% ежегодно в течение ближайших пяти лет. У нас есть все необходимые ресурсы, чтобы реализовать эту стратегию. «РуссНефть» динамично ускоряется – даже когда остальной мир тревожно жмет на тормоза.

Содержание

Глава 1

О Компании **6**

История	8
Обращение Председателя Совета директоров	10
Стратегия Компании	12
Динамика показателей	13
Бизнес-модель	14
Устойчивое развитие	18
Обращение Президента	22
Руководство Компании	24

Глава 2

Результаты деятельности **28**

Положение в отрасли, перспективы развития	30
Обзор активов	32
Разработка и добыча	42
Реализация нефти и газа	50
Основные события и достижения	52
Финансовый результат	58
Кредитный рейтинг	59

Глава 3

Корпоративная и социальная ответственность **60**

Система управления устойчивым развитием	62
Устойчивое развитие и забота о персонале	64
Охрана окружающей среды	67
Охрана труда и промышленная безопасность	72
Персонал	74
Благотворительность и спонсорство	80

Глава 4

Корпоративное управление **86**

Корпоративное управление	88
Процедуры и практика корпоративного управления закреплены внутренними документами Компании	89
Общее собрание акционеров	92
Совет директоров	94
Комитеты Совета директоров	112
Корпоративный секретарь	116
Политика Компании в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров, Президента и менеджмента Компании	118
Президент Компании	121
Ревизионная комиссия	122
Информация для акционеров и инвесторов	123
Управление рисками и внутренний контроль Компании	126

Глава 5

Общая информация **136**

Глоссарий	138
Ограничение ответственности	140
Контакты	142

Приложение

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	4
Перечень совершенных ПАО НК «РуссНефть» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками	78
Перечень совершенных ПАО НК «РуссНефть» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в которых имелась заинтересованность	82
Сведения об объеме использованных энергетических ресурсов	138
Консолидированная финансовая отчетность ПАО НК «РуссНефть» за 2021 год	142
Аудиторское заключение независимого аудитора о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО НК «РуссНефть» за 2021 год	224

ГЛАВА 1 ВЫЙТИ ИЗ КРИЗИСА СИЛЬНЫМИ

«Благоприятная возможность скрывается среди трудностей и проблем».

Альберт Эйнштейн

Макроэкономический коллапс 2020 года переписал планы всех нефтедобывающих компаний мира. Но далеко не все смогли выйти из него обновленными и более эффективными.

«РуссНефть» воспользовалась кризисом как возможностью: сконцентрировалась на развитии кадрового потенциала, повысила эффективность добычи и управления. Уже в 2021 году эти усилия принесли плоды. Долговая нагрузка Компании снизилась на треть, а динамика посткризисного восстановления позволяет реализовать новую среднесрочную стратегию.

История

2002–2005: Экстенсивный рост

- Формирование основной ресурсной базы обеспечило рост добычи на 70% за 3 года.
- «РуссНефть» входит в топ-10 российских нефтегазовых компаний по объему добычи.
- Партнерство с Glencore через участие в акционерном капитале дочерних компаний «РуссНефти».

2006–2007: Органическое развитие

- Быстрый рост объемов бурения.
- Увеличение ресурсной базы.
- Стабилизация объемов добычи и рост объемов переработки нефти.
- Компания внедряет комплекс ГТМ на зрелых активах в Поволжье.

2008–2009: Антикризисное развитие

- Компания снижает издержки, стабилизирует себестоимость добычи и значительно приращивает ресурсную базу.
- Рост розничных продаж нефти составляет около 11%.

2010–2012: Возобновление экспансии

- Рост инвестиций на 60% в сравнении с планами 2009 года.
- Открытие новых месторождений и доразведка запасов.
- Нарастивание объема добычи углеводородов.

2013–2016: Оптимизация портфеля активов

- Значительное сокращение долговой нагрузки.
- Долг Glencore конвертируется в акционерный капитал: доля Glencore снижается до 25%.
- В результате успешной реализации газовой программы уровень утилизации ПНГ достиг 95%.

2016: IPO на Московской бирже

- Первое IPO нефтяной компании в России с 2006 года.
- Обыкновенные акции «РуссНефти» включены в Первый котировальный список.
- Цена размещения составила 550 руб. за акцию.
- Объем спроса превысил предложение более чем на 30%.
- Более 2000 заявок подали физические лица.
- В свободном обращении находятся 15% уставного капитала Компании.

2017: Включение акций в биржевые индексы

С 22 сентября 2017 года ценные бумаги «РуссНефти» включены в состав индексов ММВБ и РТС, индекса акций широкого рынка и индекса нефти и газа Московской биржи.

2018: Новые технологии

- Значительный прирост ресурсной базы.
- Внедрение новых технологий добычи.
- Оптимизация фонда скважин при снижении издержек.

2019: Экологичность как фактор лидерства

- Масштабирование экологических технологий в производственных процессах.
- Реализация среднесрочной программы развития.
- Лидерство по доле рентабельных запасов.

2020: Социальная устойчивость

- Устойчивость Компании в период экстраординарного давления внешних негативных факторов.
- Успешное масштабирование антикризисных мер по всей вертикали управления.

2021: Динамичность

- Масштабирование лучших практик управления.
- Реализация антикризисных мероприятий.
- Стремительный рост финансовых показателей в логике прироста добычи в коридоре ОПЕК+.

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

Глобальный коллапс, вызванный COVID-19, затронул, без преувеличения, все сектора мировой экономики. Пандемия и связанные с ней ограничительные меры прервали поступательное развитие экономики, обрушили цены на нефть и стали испытанием на прочность для системы корпоративного управления «РуссНефти».

2021 год продемонстрировал способность Компании к быстрому посткризисному восстановлению. В результате эффективной работы команды управленцев Компания одержала победу над макроэкономической стихией. Стремительное сокращение финансового потока в 2020 году сменилось в отчетном периоде столь же динамичным ростом. Это позволило нам продолжить реализацию среднесрочного плана развития, нацеленного на увеличение добычи и решение сложнейших технологических задач по освоению трудноизвлекаемых запасов.

В 2021 году нам удалось снизить долговую нагрузку «РуссНефти» более чем на **30%**. Чистая прибыль выросла на 254% и достигла **32,78 млрд** рублей, показатель EBITDA возрос на **172%** — до **73,38 млрд** рублей.

Очевидно, 2022 год тоже будет непростым. Тем не менее я уверен, что коллектив Компании успешно решит поставленные перед нами задачи и воплотит в жизнь амбициозные планы Долгосрочной стратегии.

Мартынов В. Г.
Председатель Совета директоров
ПАО НК «РуссНефть»

«Динамичность решений
как парадигма успеха».



Стратегия Компании

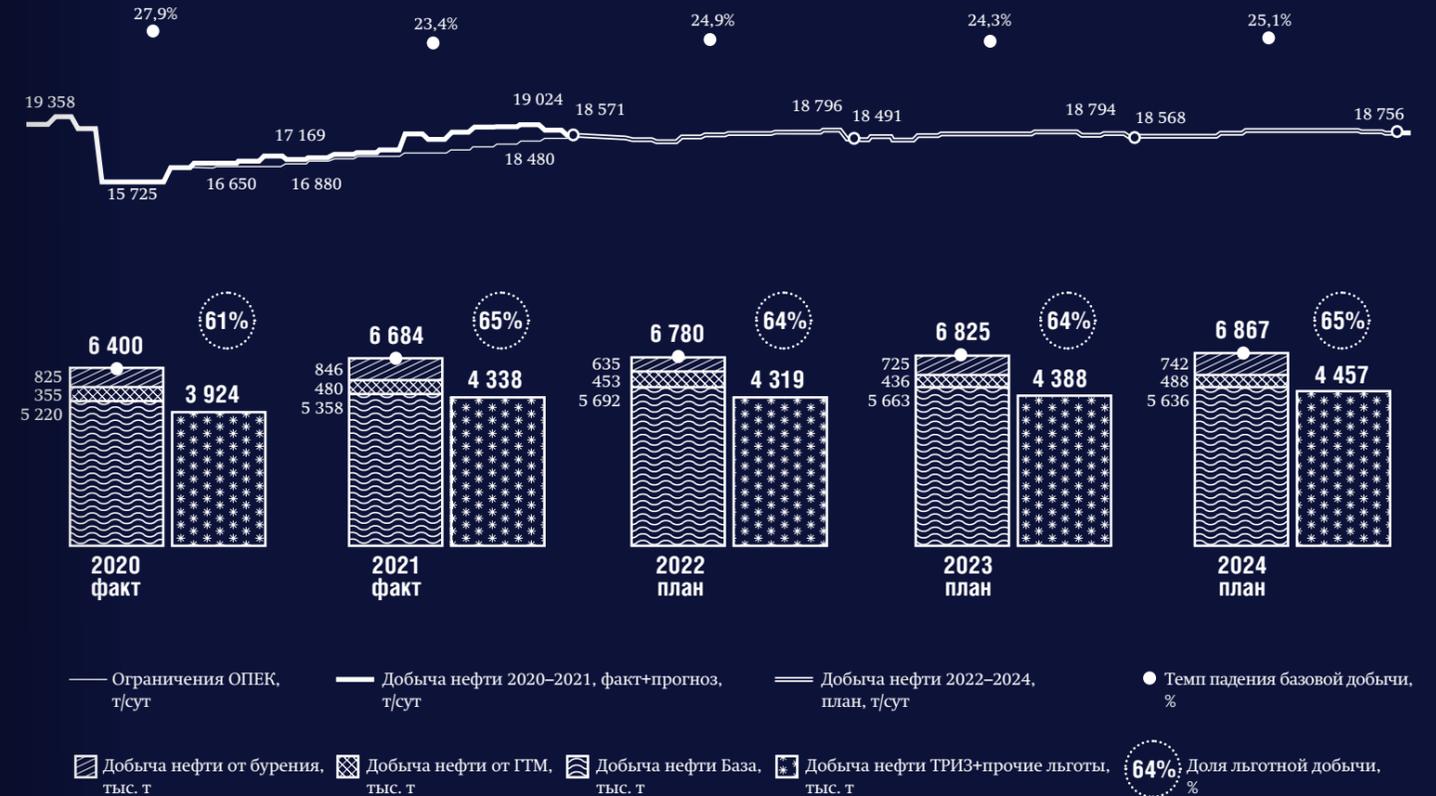
Стратегия Компании направлена на долгосрочное устойчивое развитие и предполагает увеличение объемов добычи на 2–4% ежегодно в течение 5 лет. Достижению этой среднегодовой динамики будет способствовать реализация таких перспективных проектов, как:

- Поддержание уровня добычи на браунфилдах за счет нового бурения, программ ЗБС и ГТМ, оптимизации системы ППД.
- Активное вовлечение в разработку льготируемых (высокомаржинальных) запасов Тагринского, Верхне-Шапшинского месторождений.
- Реализация проекта по вводу в разработку Восточно-Каменного месторождения со значительным объемом запасов.
- Реализация программы ГРП на гринфилдах. Вовлечение в разработку значительных объемов ЗР запасов на существующих месторождениях и лицензионных участках «РуссНефти» (проекты ГРП) при улучшении макропараметров.

Долгосрочный прогноз предполагает возможность увеличения объемов ежегодной добычи до уровня 8 млн тонн к 2028 году.

Помимо эксплуатационного бурения на своих лицензионных участках Компания ежегодно реализует обширную программу ГРП. Портфель запасов в среднесрочной перспективе будет пополняться за счет трудноизвлекаемых и нетрадиционных запасов. Это позволит оперативно ранжировать проекты, выделяя наиболее привлекательные и перспективные.

Динамика показателей в период 2020–2022 гг.



Освоение инвестиций:

Год	Объем инвестиций (млн руб.)	Доля бурения (%)
2020	12 983	74%
2021	19 781	73%
2022 (прогноз)	22 693	67%
2023 (прогноз)	27 697	61%
2024 (прогноз)	25 353	72%

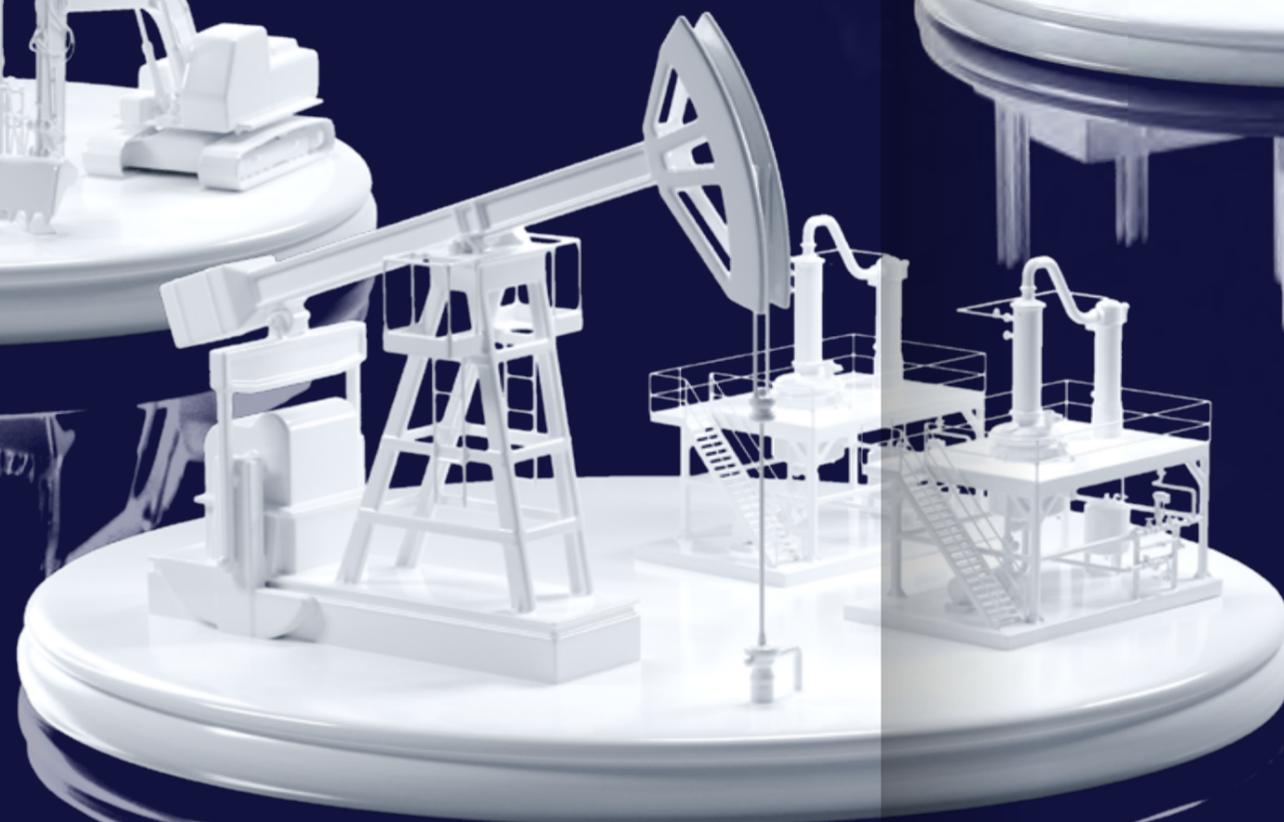
Разведка



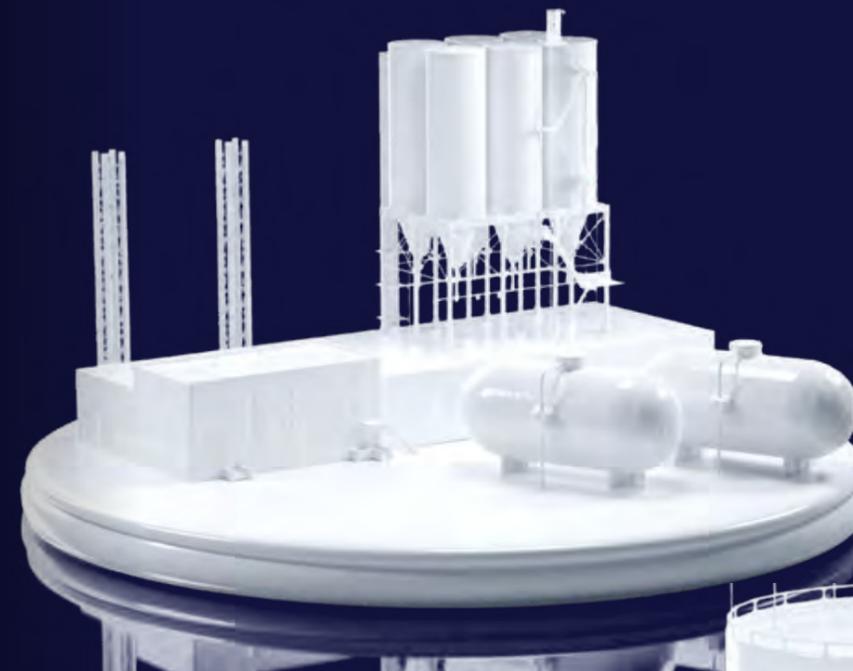
Запасы



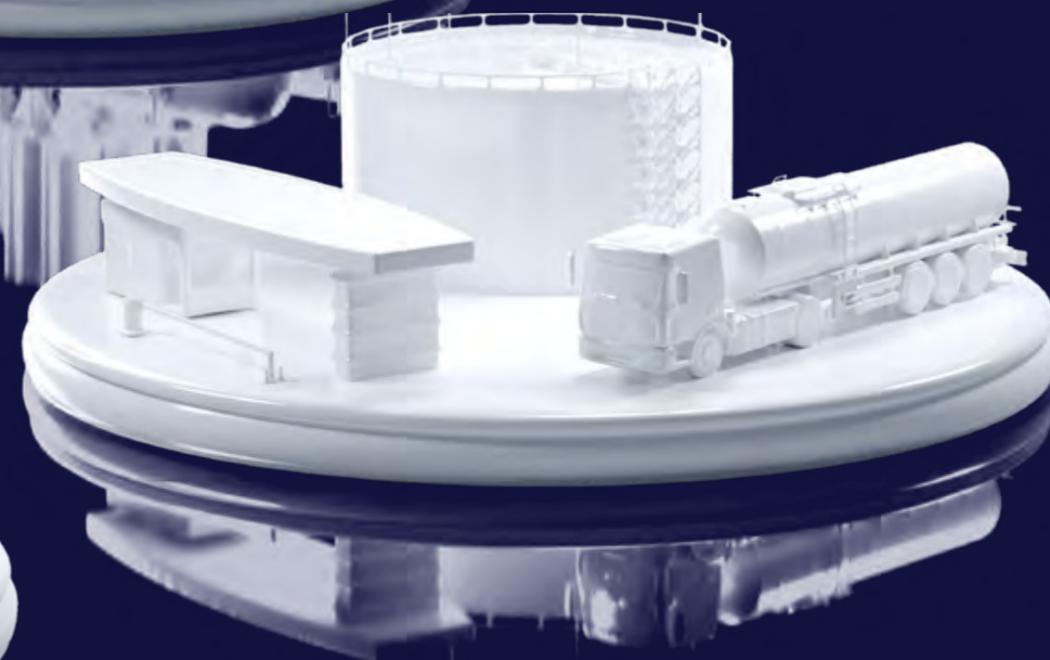
Добыча



Производство



Реализация



Бизнес-модель ПАО НК «РуссНефть» опирается на сегмент апстрим: Компания фокусируется на разведке, добыче и реализации углеводородного сырья. Усилия её менеджмента направлены на сохранение темпов добычи и наращивание объемов производства в среднесрочной перспективе.

В сложившейся макроэкономической ситуации Компания инвестирует в проекты с наибольшей отдачей на вложенный капитал, вовлекает в добычу все большие объемы высокомаржинальной нефти и сокращает расходы, используя передовые технологии и грамотные инженерно-экономические решения.

Добыча нефти (млн т)



Природный газ (млрд м³)



Структура запасов нефти (млн т)



Прирост извлекаемых запасов нефти по российской классификации (AВ1С1+В2С2) (млн т)



Прирост 1P запасов нефти по классификации SPE (млн т)



Устойчивое развитие

В число ключевых глобальных проблем входит изменение климата. Парижское соглашение, принятое на международном уровне в 2015 году, отмечает неизбежность глобальных климатических изменений, подчёркивает необходимость борьбы с ними посредством приспособления экономики к меняющимся условиям и важность внимания к этой проблеме. Одними из ключевых требований Соглашения по климату являются разработка и реализация национальных стратегий долгосрочного развития с низким уровнем выбросов парниковых газов, призванных снизить риски климатических изменений для населения и экономик стран – участниц Соглашения.

Энергетический сектор считается одним из главных источников выбросов парниковых газов. Поэтому защиту окружающей среды всё больше связывают с переходом на «чистую» энергию и развитием «зелёных» технологий при добыче и переработке углеводородов.

Россия имеет значительный потенциал по сокращению выбросов парниковых газов благодаря высокому поглощению CO² лесами и за счёт развития энергоэффективных технологий, включая разработку, транспортировку и потребление энергии, используемой в различных секторах промышленности. На национальном уровне уже приняты и продолжают разрабатываться стратегические документы в области противодействия и адаптации к климатическим изменениям. Действуют меры, направленные на уменьшение выбросов парниковых газов. Установлена стратегическая цель по их сокращению на период 2030–2050 гг.

Российская климатическая повестка фокусируется на следующих мерах:

- адаптация к климатическим изменениям;
- раскрытие потенциала энергоэффективности;
- охрана и восстановление лесов;
- реализация природоохранных и экологических инициатив.

Приоритетом является выполнение Послания Президента Российской Федерации о сокращении накопленного с 2021 по 2050 год объема чистой эмиссии парниковых газов в Российской Федерации до более низких значений по сравнению с показателями Европейского союза.

«РуссНефть» признает важность мероприятий по предотвращению глобального изменения климата и поддерживает усилия России в выполнении Парижского соглашения.

Компания на федеральном и региональном уровнях участвует в программе формирования налоговых льгот для нефтедобывающих компаний с целью смягчения экономических последствий и сохранения своей финансовой устойчивости в процессе исполнения российского законодательства по достижению углеродной нейтральности.

Компания принимает участие в актуализации отраслевого законодательства и разработке национальной системы инструментов, которые законодательно закрепляют цели углеродной нейтральности и способствуют снижению выбросов CO² в планетарном масштабе.

В настоящее время «РуссНефть» реализует полный комплекс природоохранных программ по снижению негативного воздействия на окружающую среду, использует современные природоохранные технологические решения.

Компания разрабатывает собственную стратегию по снижению выбросов парниковых газов, реализует ряд мероприятий для управления климатическими рисками. В Компании действуют «Инвестиционная газовая программа по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа», «Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности» и «План мероприятий по лесовосстановлению». Перспективным направлением является внедрение технологий по улавливанию и хранению CO².

Реализация этих программ снизит уровень сжигания попутного нефтяного газа на факелах, повысит эффективность собственной генерации теплоэлектроэнергии, увеличит энергоэффективность оборудования, используемого в процессе добычи, подготовки и транспортировки нефти и газа. В комплексе эти шаги приведут к снижению негативного влияния на окружающую среду и сократят углеродный след.

Соответствие целей Компании Целям в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций до 2030 года

Забываясь об окружающей среде, «РуссНефть» реализует климатическую повестку с учетом Энергостратегии России до 2035 года и выполнения целей Парижского соглашения.

Стратегия развития «РуссНефть–2022» охватывает все сферы деятельности Компании, включая экологическую, социальную и экономическую (в том числе корпоративную) и нацелена на экологичность производства, минимизацию воздействия на окружающую среду и сохранение её для будущих поколений.

Компания является приверженцем большинства Целей ООН.



Цель 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Цель 4

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Цель 6

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

Цель 7

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

Цель 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Цель 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Цель 13

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Цель 14

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.

Цель 15

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

Цель 16

Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Цель 17

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Обращение Президента

Уважаемые акционеры!

Главный итог 2021 года – Компания успешно восстановилась после тяжелых потрясений, вызванных пандемией, обвалом цен и шквалом негативных прогнозов на рынке нефти.

После тайфуна, накрывшего мировую экономику в 2020 году, мы еще раз осознали, что сплоченная команда «РуссНефти» – это главная ценность Компании.

В отчетном году Компания начала работу по инвентаризации источников выбросов. Сегодня мы активно реализуем программы по сокращению энергопотребления, повышению энергоэффективности производственных процессов и сокращению сжигания попутного нефтяного газа: уровень утилизации составляет более 96%. Компания продолжает программу высадки деревьев в регионах своего присутствия, чтобы поддерживать баланс между выбросами и поглощением парниковых газов.

Наши производственные результаты свидетельствуют о поступательной реализации Среднесрочной стратегии. Темп падения базовой добычи нефти снижен с 27,9% **до 23,4%** (без учета влияния ограничений ОПЕК+). По итогам 2021 года добыча нефти составила 6,684 млн тонн, введены в эксплуатацию 104 новые нефтяные скважины. Геолого-технические мероприятия обеспечили 1326 тыс. тонн дополнительной добычи. Показатели Компании по среднему дебиту и удельной эффективности добычи на одну скважину превышают среднеотраслевые в ТЭК в **1,5** раза.

Восполнение добычи запасами категорий АВ1С1+В2С2 в отчетном году составило **115%**, по категории ТРИЗ – **149%**. Прирост запасов 2Р по классификации SPE-PRMS за 2020–2021 годы составил **13,8** млн тонн.

В 2021 году мы подняли планку эффективности на новую высоту. Команда управленцев продемонстрировала слаженность и профессионализм, что позволило Компании завершить отчетный год с отличными результатами и вступить в год своего 20-летия с новыми задачами, нацеленными на дальнейший рост производственно-финансовых показателей.

Толочек Е. В.

Президент ПАО НК «РуссНефть»

«Основными приоритетами Компании остаются повышение операционной эффективности, развитие компетенций и экологической нейтральности как нового явления в нашей деятельности».



Руководство Компании



Толочек Е. В.
Президент

Работает в Компании более 6 лет.

Прозоровская О. Е.
Старший Вице-президент
по экономике и финансам

Работает в Компании более 17 лет.

Дохлов А. В.
Вице-президент по экономике
и бюджетированию

Работает в Компании более 19 лет.

Федосеев А. И.
Вице-президент по безопасности

Работает в Компании более 15 лет.

Романов Д. В.
Вице-президент по корпоративным
отношениям

Работает в Компании более 16 лет.

Пицюра Е. В.
Вице-президент по геологии
и разработке

Работает в Компании более 2 лет.

Руководство Компании



Малышев А. С.

Вице-президент по добыче нефти и газа

Работает в Компании более 5 лет.

Евлоев М. С.

Вице-президент по коммерции

Работает в Компании более 14 лет.

Пермяков А. С.

Вице-президент по капитальному строительству

Работает в Компании более 5 лет.

Макарова Е. А.

Вице-президент по связям с общественностью и внешнеэкономической деятельности

Работает в Компании 17 лет.

Авалишвили Д. В.

Вице-президент – директор Департамента по перспективным проектам и сервисам

Работает в Компании более 17 лет.

Семерикова Т. Н.

Главный бухгалтер

Работает в Компании более 17 лет.

ГЛАВА 2

ДОСТИЧЬ ИЗМЕРИМЫХ УСПЕХОВ

«Наука начинается с тех пор, как начинают измерять. Точная наука немислима без меры».

Дмитрий Менделеев

Динамичность «РуссНефти» далека от пустых деклараций. За каждым показателем нашего успеха стоит огромная проделанная работа. Так будет и впредь. Новая среднесрочная стратегия Компании предполагает выход на годовую добычу в **7 млн тонн**. На отдельных месторождениях к 2025 году добыча увеличится вдвое. Сокращение долговой нагрузки и увеличение свободного денежного потока позволяют рассчитывать на пересмотр и повышение кредитного рейтинга «РуссНефти» в 2022 году.

Положение в отрасли, перспективы развития

В 2019 году российские компании установили новый постсоветский рекорд, добыв 560,2 млн тонн нефти с газовым конденсатом. Год спустя из-за обвала мирового спроса в результате пандемии COVID-19 добыча нефти в России упала до минимальной отметки за последние 10 лет. В 2021 году показатели начали восстанавливаться: рост отечественной нефтедобычи в отчетном году составил 2,1% и достиг уровня 524 млн тонн.

В 2022 году Правительство РФ ожидает возвращения добычи к уровню **540–550 млн тонн**. Этот прогноз базируется на тенденции к восстановлению спроса, который, по мнению аналитиков, достигнет допандемийного уровня уже в текущем году. Вице-премьер правительства РФ Александр Новак отмечал в конце 2021 года, что рост спроса на 4 миллиона баррелей в сутки позволит восстановить добычу до уровня на старте ограничений ОПЕК+ (2020).

ОПЕК ожидает в 2022 году рост ежесуточного спроса на 4,2 млн баррелей — **до 100,8 млн баррелей**. Ожидания Международного энергетического агентства менее оптимистичны: спрос может вырасти на 3,3 млн баррелей — **до 99,7 млн баррелей в сутки**.

Аналитики Bernstein считают, что в 2022 году на реализацию новых нефтяных проектов негативно повлияют:

- рост мировой инфляции на фоне дефицита морских строительных судов, которые активно перебрасывают на проекты шельфовой ветроэнергетики;
- рост продаж внедорожников, потребляющих больше топлива, чем легковые автомобили;
- сокращение коммерческих запасов нефти.

Все это может привести к повышению цен на нефть уже к концу 2022 года. Аналитики Bank of America, предсказывая подорожание нефти до **\$120 за баррель и выше**, объясняют его ростом цен на альтернативные виды углеводородов.

Наблюдатели также называют несколько рисков, способных увеличить волатильность нефтяных цен в текущем году. Основной краткосрочный риск – это появление новых штаммов коронавируса и их распространение, что может привести к введению новых страновых ограничений. Второй риск – несогласованность позиций членов ОПЕК+ при принятии решений, что также приведет к разбалансировке рынка. В долгосрочной перспективе ключевым риском называют постепенный переход к низкоуглеродной экономике.

Диапазон цен **\$65–80** за баррель нефти в 2022 году будет комфортным для России, считает А. Новак. Значительная ширина этого диапазона учитывает высокую вероятность волатильности на рынке. Россия планирует восстановить добычу нефти до допандемийного уровня к апрелю–маю, считает вице-премьер.

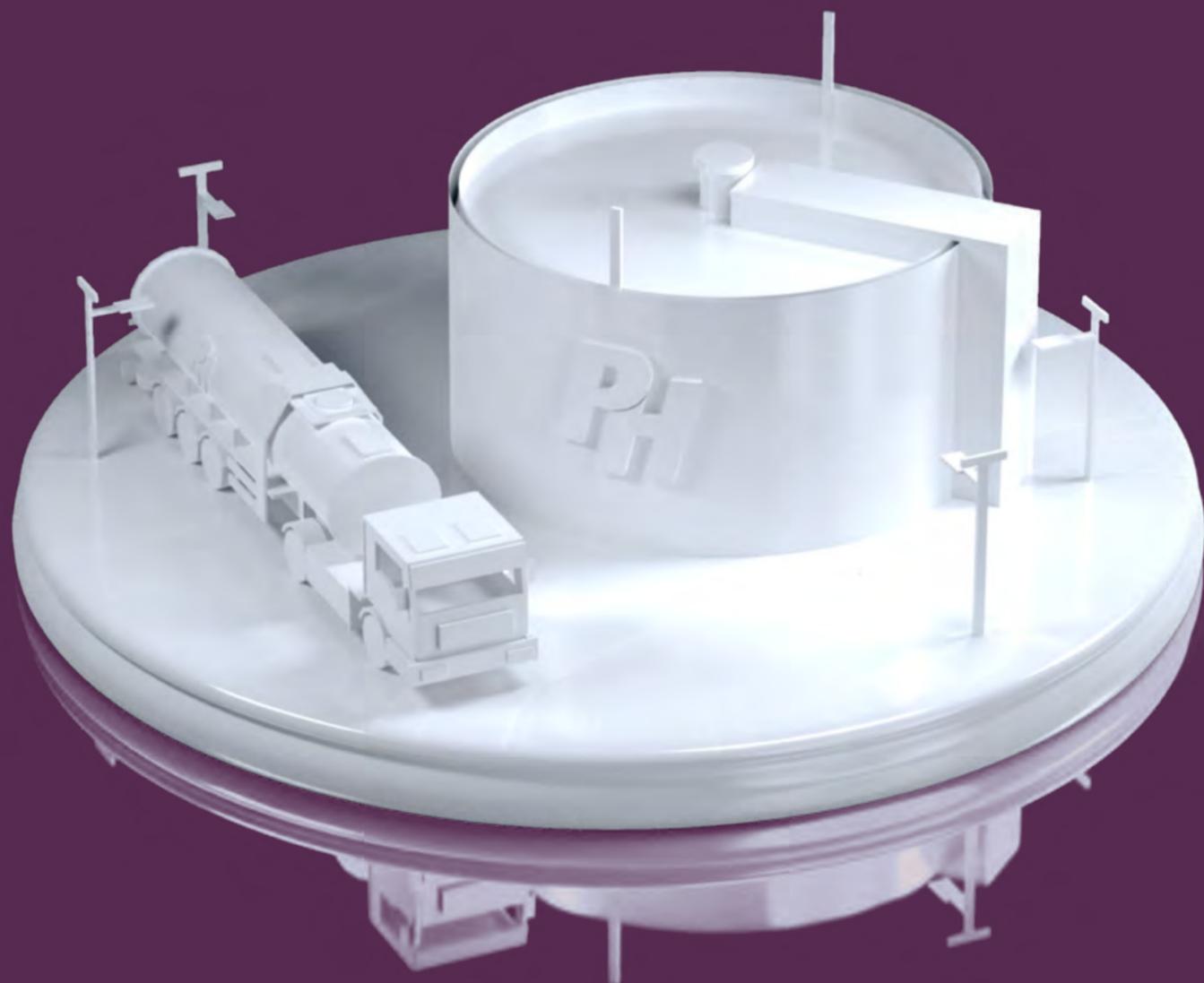
В 2021 году объем добычи нефти «РуссНефти» составил **6,684** млн тонн, природного газа – **0,28** млрд кубометров, попутного нефтяного газа – **1,885** млрд кубометров. Восполнение добычи запасами ТРИЗ категорий **АВ1С1+В2С2** составило **149%** при общем восполнении запасов на **115%**. В отчетном году «РуссНефть» начала инвентаризацию источников выбросов и приступила к формированию стратегии по достижению углеродной нейтральности. Компания активно реализует программы по сокращению сжигания попутного нефтяного газа (уровень утилизации составляет 96%), сокращению энергопотребления и повышению энергоэффективности производственных процессов, обеспечению восстановления биоресурса за счет программы высадки деревьев в регионах присутствия «РуссНефти». Менеджмент Компании готов к реализации новой среднесрочной стратегии, которая предполагает выход на годовую добычу в **7 млн тонн**.

Эта стратегия базируется на продолжении реализации программы разбуривания Тагринского и Верхне-Шапшинского месторождений, ввода в разработку Восточно-Каменного месторождения в 2023 году, а также бурения на целевых активах: Западно-Варьеганском, Южно-Первомайском, Радищевско-Гартовском, Перелюбском, Камелик-Первомайском, Северо-Зимницком, Поселковом и Столбовом месторождениях.

Обзор активов: запасы

Активы в целом

У «РуссНефти» сбалансированный портфель добывающих активов в ключевых нефтегазоносных провинциях России: в Поволжье, Западной и Центральной Сибири. Компания участвует и в проектах по разработке и добыче нефти в Республике Азербайджан.



Аудит запасов по международной классификации SPE-PRMS по состоянию на 31 декабря 2021 года

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2021 г.



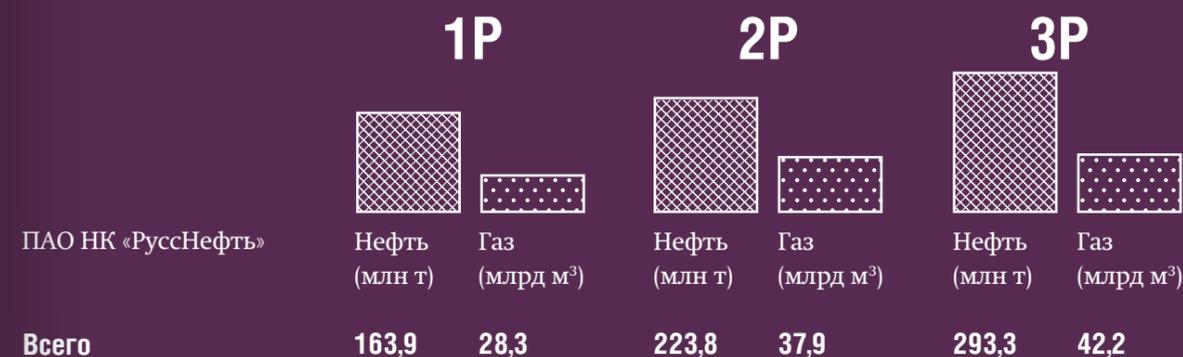
Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2022 г.



По итогу деятельности Компании за 2021 произошла компенсация добычи нефти суммарным приростом извлекаемых запасов в размере 100%.

Извлекаемые запасы нефти по промышленной категории А+В1 относительно запасов на 01.01.2021 г. по Компании за 2021 г. увеличились на 4 млн т, что составило +0,9 %.

Структура запасов SPE на 31 декабря 2021 г.



На Западно-Сибирскую группу месторождений приходится около **81%** всех доказанных и вероятных запасов нефти Компании. Поволжская и Центрально-Сибирская группы занимают доли **14%** и **5%** соответственно.

Портфель активов включает в себя как зрелые месторождения со стабильным уровнем добычи, так и месторождения на ранней стадии разработки со значительным потенциалом роста. Западно-Сибирская группа характеризуется наибольшими объемами добычи с наиболее низкой по Компании себестоимостью добычи.

В целом по Компании извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 за отчетный год увеличились на **4 млн тонн**, что составило **+0,9%**.

Запасы 2Р по международной классификации увеличились на **7%** относительно прошлой оценки по состоянию на 31.12.2019. Эта динамика не учитывает компенсацию добычи за 2 года в размере **13 млн тонн**.

Западно-Сибирская группа

Западно-Сибирская группа – основной производственный кластер Компании – включает в себя месторождения в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Крупнейшие из них: Варьеганское, Тагринское, Западно-Варьеганское, Верхне-Шапшинское и Восточно-Каменное.

На Западно-Сибирскую группу приходится **79%** от общей добычи и **81%** запасов 2Р. Эти месторождения условно поделены на два блока: Нижневартовский и Ханты-Мансийский. Основные добычные активы расположены в Нижневартовском блоке. Месторождения Ханты-Мансийского блока долгое время оставались менее разведанными, их доразведка с последующим бурением в 2017–2021 годах позволила стабилизировать и нарастить добычу.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2021г. по Западно-Сибирской группе за 2021 г. увеличились на **1 млн.т**, что составило **+0,2 %**.

В целом уровень добычи нефти стабилизирован на уровне 5 млн тонн. Главным образом это обусловлено разбуриванием Ачимовских отложений на Верхне-Шапшинском и Тагринском месторождениях горизонтальными скважинами с проведением многоступенчатых гидроразрывов пласта.

Компания высоко оценивает потенциал роста добычи по Западно-Сибирской группе, что обусловлено реализацией проектов по развитию Верхне-Шапшинского и Восточно-Каменного месторождений в Ханты-Мансийском блоке, разбуриванием Ачимовских залежей на Тагринском и Западно-Варьеганском месторождениях Нижневартовского блока, а также интенсификации добычи на зрелых месторождениях за счет геолого-технических мероприятий.



Структура запасов на 31 декабря 2021 г.

Блок	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)
Нижневартовский	90,1	22,9	114,4	26,8	136,3	29,6
Ханты-Мансийский	43	1,8	67	2,6	104,8	3,5
Всего	133,1	24,7	181,4	29,4	241,1	33,1

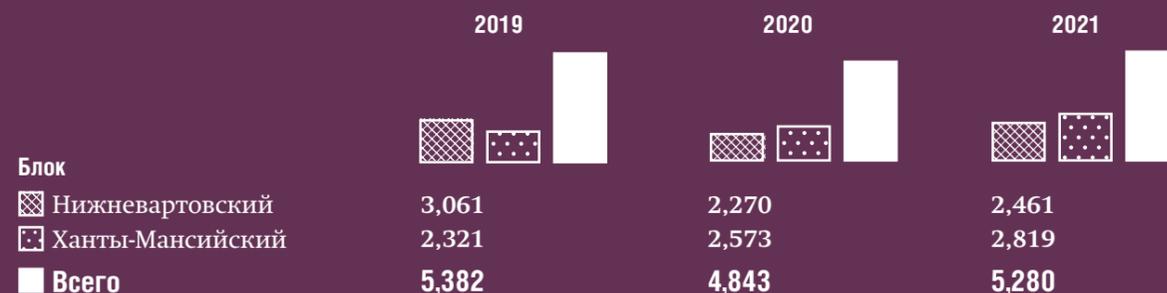
Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2021 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Нижневартовский	294	30	65	2
Ханты-Мансийский	213	-	17	-
Всего	507	30	82	2

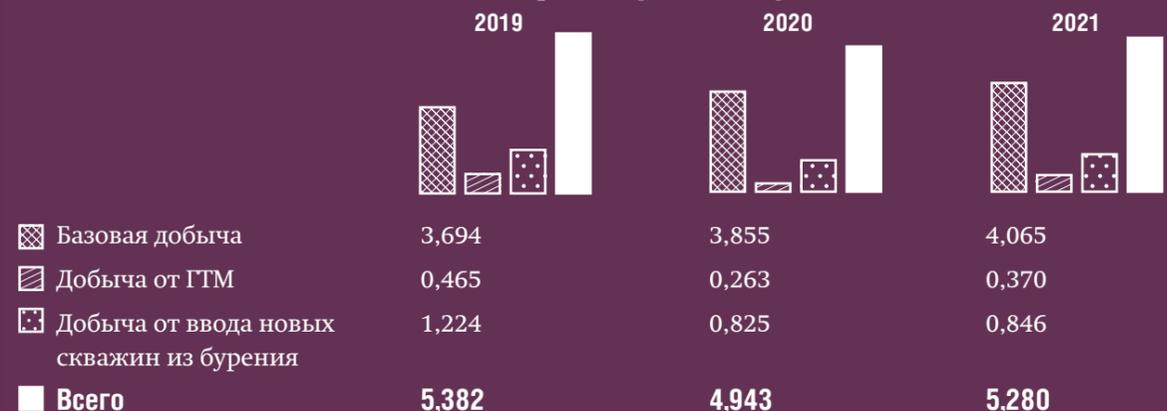
Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2022 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Нижневартовский	296	30	65	2
Ханты-Мансийский	212	-	17	-
Всего	508	30	82	2

Динамика добычи нефти (млн т)



Динамика добычи нефти (млн т)



Поволжская группа

Вторым крупным производственным кластером Компании является Поволжье. Основные активы Поволжской группы расположены в Саратовской, Пензенской и Ульяновской областях, а также в Республике Калмыкия.

Крупнейшие по запасам месторождения группы – Ириновское, Зимницкое, Северо-Зимницкое, Мордовоозерское и Белокаменное.

На Поволжскую группу приходится 17% от общей добычи и 14% запасов 2Р. Группа условно разделена на Саратовский и Ульяновский блоки и включает в себя зрелые месторождения, генерирующие стабильные операционные денежные потоки, при этом объем необходимых капитальных затрат является достаточно низким.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2021г. по Поволжской группе за 2021 г. уменьшились на 1 млн.т, что составило -1,4%.

Компания рассчитывает на рост ресурсной базы Поволжской группы за счет вовлечения в разработку малодренлируемых запасов нефти. Эффективные геоло-го-технические мероприятия позволят поддерживать стабильный уровень добычи на зрелых месторождениях.



Структура запасов на 31 декабря 2021 г.

Блок	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)
Саратовский	7,9	3,4	9	3,8	9,3	4
Ульяновский	14,7	0	21,3	0	27,9	0
Всего	22,6	3,4	30,3	3,8	37,2	4

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2021 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Саратовский	31	20	7	2
Ульяновский	54	-	-	-
Всего	85	20	7	2

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2022 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Саратовский	30	18	8	2
Ульяновский	54	-	-	-
Всего	84	18	8	2

Динамика добычи нефти (млн т)



Динамика добычи нефти (млн т)



Центрально-Сибирская группа

Центральная Сибирь – третий производственный регион Компании. Активы Центрально-Сибирской группы расположены в Томской области. Крупнейшие месторождения – Столбовое, Верхнесалатское, Федюшкинское, Гуларинское и Соболиное.

На Центрально-Сибирскую группу приходится 4% от общей добычи и 5% запасов 2Р. Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2021г. по Центрально-Сибирской группе за 2021 г. не изменились.



Структура запасов на 31 декабря 2021 г.

Блок	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)
Всего	8,2	0,17	12,1	4,7	15	5,1

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2021 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Всего	35	8	3	1

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2022 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Всего	35	8	3	1

Динамика добычи нефти (млн т)



Динамика добычи нефти (млн т)



География активов — 2021



Разработка и добыча

Ключевыми направлениями «РуссНефти» при разработке месторождений являются рост запасов и добычи углеводородного сырья.

Для достижения этих целей Компания:

- реализует программы геологического доизучения и ГРП;
- осуществляет мониторинг минерально-сырьевой базы и реализацию неорганических приобретений;
- ищет инженерные решения эффективной разработки низкорентабельных месторождений;
- проводит комплексную оптимизацию систем разработки в зонах бурения на основе фактической геологии и режимов работы скважин;
- внедряет инновационные методы интенсификации добычи нефти и увеличения нефтеотдачи пластов;
- проводит мероприятия по сокращению темпов падения базовой добычи, в том числе за счет оптимизации системы ППД.

Добыча

В 2021 году «РуссНефть» осуществляла добычу на **101 месторождении**.

Суммарный объем добытой нефти составил

6,684 млн тонн

Природного газа

0,280 млрд м³

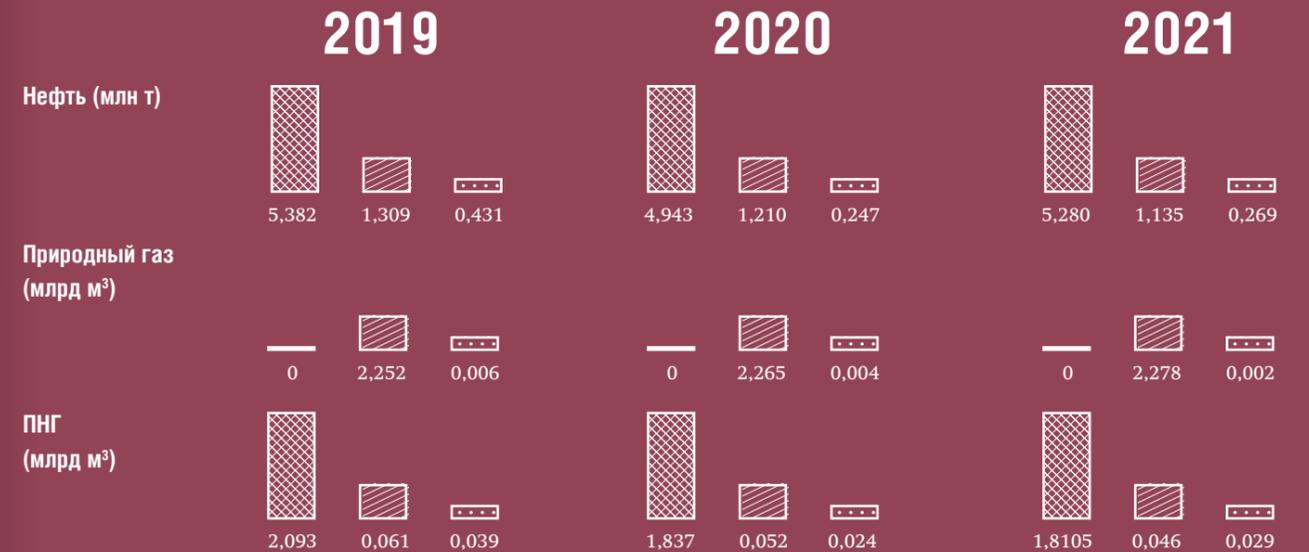
Попутного нефтяного газа

1,885 млрд м³



Динамика добычи

Группа	2019			2020			2021		
	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)
Западно-Сибирская	5,382	0	2,093	4,943	0	1,837	5,280	0	1,8105
Поволжская	1,309	0,252	0,061	1,210	0,265	0,052	1,135	0,278	0,046
Центрально-Сибирская	0,431	0,006	0,039	0,247	0,004	0,024	0,269	0,002	0,029
Итого	7,122	0,258	2,193	6,400	0,269	1,913	6,684	0,280	1,885



Среднесуточная добыча нефти, т/сут.

Группа	2019	2020	2021
Западно-Сибирская	14745	13505	14466
Поволжская	3586	3305	3110
Центрально-Сибирская	1181	676	736

Базовая добыча

Проведенные в 2021 году мероприятия снизили темп падения базовой добычи в Компании на **16%** (4,5 п. п.) относительно показателей 2020 года (минимальных за последние 10 лет). За последние три года внедрение «Комплексной системы оптимизации разработки месторождений» обеспечило снижение темпов падения базовой добычи более чем на **25%** (в среднем 3 п. п. в год). По прогнозам на 2022 год Компания планирует сохранить этот показатель на достигнутом уровне.

Бурение

«РуссНефть» активно строит скважины и вовлекает в разработку новые запасы.

По состоянию на конец 2021 года общее количество введенных скважин составило **113 единиц**: 104 нефтяных и 9 водозаборных.

Увеличение объемов бурения относительно 2020 года произошло за счет возобновления работ по вовлечению в разработку Ачимовских отложений на Тагринском месторождении.



Ввод новых нефтяных скважин из бурения (шт.)

Группа	2018	2019	2020	2021
Западно-Сибирская	130	147 (в т.ч. 4 ВДЗ)	83 (в т.ч. 7 ВДЗ)	113 (в т.ч. 9 ВДЗ)
Поволжская	3	1	0	0
Центрально-Сибирская	1 (кроме того, разведочная 23Р)	0	0	0
Итого	134 (кроме того, разведочная 23Р)	148 (в т.ч. 4 ВДЗ)	83 (в т.ч. 7 ВДЗ)	113 (в т.ч. 9 ВДЗ)

Перспективные проекты

В 2021 году на нефтяном рынке сложилась более благоприятная ситуация, чем годом ранее. Рост цен на углеводороды и послабления в ограничении добычи по линии ОПЕК+ позволили в течение года стабилизировать добычу нефти и нарастить её к концу года. Тем не менее Компания по-прежнему отдает приоритет максимальному сохранению маржинальной добычи и оптимизации затрат. Дальнейшая стратегия Компании направлена на устойчивое развитие. Долгосрочный прогноз предполагает возможность увеличения объемов ежегодной добычи до уровня 8 млн тонн к 2028 году.

Помимо эксплуатационного бурения Компания ежегодно реализует на своих лицензионных участках обширную программу ГРП. Она включает в себя как проведение работ по сейсмике 3D и 2D, так и поисково-разведочное бурение. В ближайшей перспективе планируется проведение сейсморазведочных работ 3D на Восточно-Каменном месторождении, на флангах Тагринского месторождения и Восточно-Калиновом ЛУ для уточнения структуры запасов и поддержки эксплуатационного бурения. На Соболином ЛУ в Томской области и Западно-Вишневском ЛУ в Саратовской области планируется бурение поисковых скважин.

Основными драйверами пополнения портфеля запасов Компании в среднесрочной перспективе являются:

- уточнение существующей ресурсной базы (уточнение границ залежей, поиск и выделение ранее пропущенных запасов);
- приросты от реализации программы ГРП на гринфилдах;
- неорганические приросты, связанные с приобретением сторонних активов.

Браунфилды

Верхне-Шапшинское месторождение

Нефтеносность Верхне-Шапшинского месторождения подтверждена в неокомских отложениях и баженовской свите. Особенности геологического строения месторождения с низкой проницаемостью коллекторов обеспечивают значительные льготы по НДС.

В 2021 году по результатам оперативного подсчета запасов Верхне-Шапшинского месторождения запасы нефти увеличились на **2,3 млн тонн**. На Ачимовские отложения введено **47 скважин**, в том числе с горизонтальным окончанием с проведением МГРП – **25 скважин**. В 2022 году промышленное освоение Ачимовских отложений месторождения продолжится. Планируется ввести **32 скважины**, из них 20 – с горизонтальным окончанием и **12** – наклонно-направленных. Компания также реализует программу по вовлечению в разработку недренируемых запасов группы пластов АС 12, которые являются льготными. С мобильного бурового станка планируется построить и ввести в эксплуатацию **13 скважин**, в том числе 8 горизонтальных с МГРП.

В 2022 году на Верхне-Шапшинском месторождении «РуссНефть» планирует ввести в эксплуатацию **50 скважин** и добыть более **292,5 тыс. тонн нефти**.

Дальнейшее освоение месторождения связано с разбуриванием южной части залежи Ачимовского пласта, а также избирательным уплотняющим бурением в зоны локализации остаточных запасов пластов АС.

Темпы освоения трудноизвлекаемых запасов пласта Ач-нижний снижены в связи с ограничениями ОПЕК+ в 2020–2021 гг.

Средне-Шапшинское месторождение

Промышленная нефтегазонасность на Средне-Шапшинском месторождении установлена в отложениях пл. АС12/3-5, ачимовской толщи и баженовской свиты.

Обобщение имеющейся информации и полученных результатов позволяет определить вектор дальнейшего изучения и промышленного освоения баженовской свиты. Компания активно наращивает компетенции в области промышленного освоения и разработки трудноизвлекаемых и нетрадиционных запасов баженовской свиты. В частности, в производственном блоке по данному направлению успешно работает мультифункциональная группа из ведущих специалистов-геологов и разработчиков. Для аналитической работы привлекаются отраслевые компании с опытом работ на баженовских отложениях.

В трехлетней перспективе запланированы ОПР бурения и освоения баженовской свиты на Средне-Шапшинском участке. Уже выбран участок ОПР, идет этап детального планирования и обоснования технических решений для реализации проекта.

Тагринское месторождение

Тагринское месторождение – основной проект Компании с точки зрения освоения ТРИЗ-ачимовских отложений с применением технологий МГРП. В 2021 году по результатам пересчета запасов Тагринского месторождения суммарный прирост запасов нефти составил **2,7 млн тонн**.

В отчетном году были введены в эксплуатацию **50 скважин**, в том числе с горизонтальным окончанием с проведением МГРП – **47 скважин**.

В 2022 году промышленное освоение ачимовских отложений месторождения продолжится. На Ачимовскую толщу запланировано ввести **36 скважин**, в том числе **32** – с горизонтальным окончанием длиной **1500 м**, что позволит добыть более **280,1 тыс. тонн нефти**.

Дальнейшее развитие месторождения связано с добуриванием юго-восточной и западной частей Ачимовских пластов месторождения, а также локальным бурением и ЗБС на другие объекты в зоны локализации остаточных запасов.

Западно-Варьеганское месторождение

По объему ресурсной базы Западно-Варьеганское месторождение занимает четвертое место в структуре Компании (56 млн т). Доля трудноизвлекаемых запасов составляет **21%**.

Запасы месторождения сосредоточены в нижнемеловых, ачимовских, васюганских и тюменских отложениях. В категорию трудноизвлекаемых, помимо залежей в тюменских коллекторах, включена одна из залежей васюганского возраста – Новосардаковская, с которой связаны ближайшие перспективы по увеличению добычи на месторождении. В трехлетней перспективе в пределах этой залежи, имеющей льготу по НДС Кд=0,2, предусмотрено бурение **19** скважин. В ближайшие пять лет в пределах Западно-Варьеганского месторождения запланировано бурение **56** новых скважин и **47** ЗБС/ЗБГС. Реализация запланированной программы мероприятий позволит к 2025 году увеличить добычу по месторождению вдвое.

Гринфилды

Крупный проект Восточно-Каменное месторождение (Водораздельный ЛУ)

В 2021 году Компания завершила камеральный этап сейсморазведочных работ МОГТ-3D, который включал в себя обработку и интерпретацию сейсмических данных в объеме **160 км²** и **729 погонных км**. В настоящее время специалисты «РуссНефти» составляют проект доразведки. В полевой сезон 2022–2023 гг. запланировано выполнение сейсморазведочных работ МОГТ-3D на левом берегу р. Оби в объеме **160 км²**.

За 2021 год в рамках ОПР на месторождении пробурено пять новых скважин с геологической нагрузкой, в том числе две – с горизонтальным окончанием. В четырех скважинах произведен отбор керна в интервалах продуктивных отложений викуловской и тюменской свит с целью уточнения ФЕС и подтверждения возможности применения льготы по НДС с коэффициентом $K_d=0,2$. С января 2022 года на скважинах запланировано проведение ГРП с последующим освоением.

В 2022–2023 гг. продолжатся работы по отбору керна пластов Тюменской свиты для исследования фильтрационно-емкостных свойств пород и оценки возможности постановки на государственный баланс запасов проницаемости, дающей право на применение льготы по НДС с коэффициентом $K_d=0,2$.

Начало основного бурения и добычи запланировано в 2023 году с достижением пика годовой добычи **1,5 млн тонн** в 2029 году.

Ханты-Мансийское месторождение

По результатам обработки и интерпретации ранее проведенных СРР 2D на месторождении определены районы для дальнейшего изучения и проведения детальных СРР 3D на палеозойские отложения. В перспективе на них планируется поисковое бурение. Оцененный потенциальный прирост запасов составляет **3 млн тонн**.

Западно-Соболиная площадь

По итогам ранее выполненных сейсморазведочных работ 3D запланирована программа поисковых работ на Западно-Соболиной площади как наиболее перспективной для продолжения ГРР. В 2024 году планируется бурение поисковой скважины с последующей промышленной разработкой. Прогнозный объем прироста ресурсной базы по результатам ГРР составляет **2,184 млн тонн**.

Фланги Тагринского месторождения и Восточно-Калиновый ЛУ

«РуссНефть» получила право пользования недрами на участке, примыкающем с востока к Тагринскому месторождению (фланги Тагринского месторождения), и на участке, примыкающем с юга (Восточно-Калиновый участок).

По итогам оперативного подсчета запасов в пределах этих участков по южной залежи пласта Ач Тагринского месторождения, который распространяется за пределы границ Тагринского ЛУ, объем потенциально высококомаржинальных запасов по категории В2 составляет более **10,4 млн тонн**.

В 2020–2021 гг. проведены СРР МОГТ-3D на фланге Тагринского месторождения (**280 км²**) ХМАО–Югры, выполнены камеральные работы по обработке и интерпретации сейсмических материалов и скважинных данных, что позволило запланировать эксплуатационное бурение в среднесрочной перспективе 2022–2024 гг.

Реализация нефти и газа

Газ

В 2021 году Компания поставила **2 млрд м³** природного и попутного нефтяного газа, что соответствует уровню 2020 года.

На Приволжский федеральный округ пришлось **14,3%** от суммарного объема продаж, или **286 млн м³**, – из них **155 млн м³** были проданы дочерним обществам ПАО «Газпром».

1,7 млрд м³ газа – 85,7% от суммарного объема продаж – были реализованы в Уральском и Сибирском федеральных округах, где основным потребителем этого объема является ПАО «СИБУР Холдинг». В рамках долгосрочного контракта Компания поставила этому клиенту **1,5 млрд м³ газа**.

Нефть Внутренний рынок

В 2021 году Компания поставила на внутренний рынок **5,3 млн тонн нефти**. **2,5 млн тонн** из этого объема были реализованы в адрес ООО «Афипский НПЗ». Оставшиеся **2,8 млн тонн** проданы другим нефтепереработчикам:

- АО «Газпромнефть–ОНПЗ»,
- ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод»,
- «Яйский нефтеперерабатывающий завод»,
- ООО «Томскнефтепереработка»,
- ООО «Славянск ЭКО»,
- ООО «АНГК»,
- ООО «ВПК–Ойл»
- ООО «Итатский нефтеперерабатывающий завод».

Взаимодействие с нефтепереработчиками основано на долгосрочных контрактах, заключенных на рыночных условиях. При резком изменении конъюнктуры рынка контракты могут быть пересмотрены.

Помимо нефти в отчетном году «РуссНефть» реализовала нефтеперерабатывающим заводам **23 тыс. тонн** стабильного газового конденсата.

Экспорт Дальнее зарубежье

Компания экспортирует нефть в дальнее зарубежье через черноморский порт Новороссийск и порты Усть-Луга/Приморск на Балтике.

В Германию и Польшу нефть транспортируется по магистральным нефтепроводам.

В 2021 году «РуссНефть» поставила в страны дальнего зарубежья **1,73 млн тонн нефти**. Основным коммерческим партнером Компании для экспортных отгрузок остается нефтетрейдер Glencore. Взаимодействие осуществляется на рыночных условиях, основные условия контрактов регулярно пересматриваются.

Страны СНГ

В первом полугодии 2021 года Компания экспортировала нефть в Республику Беларусь. Объем реализации составил **118,73 тыс. тонн** и был поставлен в качестве сырья на белорусские нефтеперерабатывающие заводы.



Основные события и достижения «РуссНефти» в 2021 году

Добыча

1. Добыча нефти по Компании в 2021 году составила **6 683,9 тыс. тонн**, в том числе **3 507 тыс. тонн** из залежей с ТРИЗ. Добыча нефти из ТРИЗ обеспечила **52%** от общей добычи Компании. В сравнении с 2020 годом рост добычи нефти составил **4,4%**, в том числе добыча нефти из ТРИЗ увеличилась на **15%**. Для сравнения: в 2020 году «РуссНефть» добыла **6 400 тыс. тонн**, в том числе **3 053 тыс. тонн** – из ТРИЗ (**48%**).

2. За 2021 год Компания добыла **2,165 млрд м³** газа, в том числе **280 млн м³** природного газа и **1884,8 млн м³** попутного нефтяного газа (ПНГ). Уровень утилизации ПНГ составил **96,6%**. Для сравнения: добыча газа за 2020 год составила **2,182 млрд м³**.

Геология и разработка

1. В 2021 году началась активная фаза реализации инвестиционного проекта по вводу в разработку запасов Восточно-Каменного месторождения. Проведено бурение скважин с отбором керна на отложения тюменской и викуловской свит. Всего в 2021 году по месторождению отобрано **353 пг. м**, в том числе из тюменских отложений – **298 пг. м**, из викуловских – **55 пг. м**. В настоящее время научная лаборатория выполнила петрофизические исследования кернового материала скважины № 156; керн скважин №№ 154, 132 находится в работе.

2. Принятые решения по оптимизации системы разработки Ачимовской толщи Тагринского месторождения (увеличение **до 900 м** средней длины горизонтального ствола на вновь вводимых из бурения скважин) позволили получить высокие результаты. Средний начальный дебит скважин с длиной горизонтального ствола **900 м** в 2021 году составил **105 тонн в сутки**.

3. Активное эксплуатационное бурение на Тагринском лицензионном участке и проведенные сейсморазведочные работы МОГТ 3D на фланге Тагринского месторождения, их обработка и интерпретация позволили уточнить геологическое строение и оптимизировать программу бурения на 2021–2024 годы. В трехлетней перспективе 2022–2024 годов запланировано бурение новых скважин по двухколонной конструкции с длиной

горизонтального участка до **1500 м**. Ожидаемый дебит нефти по таким скважинам составит **150 тонн в сутки**. Данная работа также позволила предварительно спрогнозировать перспективность ачимовских отложений Восточно-Калинового лицензионного участка. Для более детального прогнозирования распространения и продуктивности ачимовской толщи планируется продолжить изучение территории.

4. В 2021 году были оптимизированы сетки горизонтальных скважин по Верхне-Шапшинскому месторождению. В перспективе это позволит более экономически эффективно разбурить краевые части залежей пластов АС12/3-5 и Ач-нижний. Разработана программа реконструкции скважин методом зарезки бокового ствола (ЗБС). Ее реализация начнется в 2022 году с реконструкции 8 скважин.

Ранее проведенные камеральные сейсморазведочные работы позволили уточнить геологическое строение залежи пластов группы АС Верхне-Шапшинского месторождения и значительно расширить программу уплотняющего бурения с мобильного бурового станка. Добыча в 2021 году по данной программе составила около 40 тыс. тонн нефти. В трехлетний бизнес-план включены работы на 5 кустовых площадках.

5. С начала 2021 года ведется детальная проработка проекта по эффективному вводу в разработку объектов Баженовской свиты Шапшинской группы месторождений. Полномасштабная реализация этого проекта откроет существенные перспективы по дополнительной добыче льготной нефти.

6. По результатам реализации комплексной программы управления базовой добычей в 2021 году достигнуто снижение темпов падения базовой добычи на **4,5%** показателя 2020 года.

Всего за пятилетний период работа в этом направлении позволила снизить годовой темп падения базовой добычи на **9%**.

Недропользование

1. В 2021 году «РуссНефть» получила лицензию ХМН 03740 НП от 09.11.2021 на пользование недрами для геологического изучения, включающего поиски и оценку месторождений полезных ископаемых в пределах участка недр по нижележащим горизонтам Нижне-Шапшинского месторождения. По предварительной оценке, это позволит нарастить ресурсную базу более чем на 10 млн тонн извлекаемых запасов нефти.
2. По результатам проведенного аукциона Компании была выдана лицензия ХМН 03745 НП от 16.11.2021 на пользование недрами для геологического изучения, включающего поиски и оценку месторождений полезных ископаемых, разведки и добычи полезных ископаемых в пределах участка недр Снегириный-3, расположенного на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
3. Для увеличения ресурсной базы Компания проводит мероприятия по изменению границ Тагринского и Южно-Ярайнерского участков недр с целью включения в границы ЛУ трудноизвлекаемых запасов Тагринского месторождения, находящихся в нераспределенном фонде недр.

Бурение скважин

1. Началось бурение эксплуатационных скважин на Восточно-Каменном месторождении с использованием мобильной буровой установки. В 2021 году построены 4 скважины, из них 3 наклонно-направленные (НН) и 1 скважина с горизонтальным стволом 700 м (ГС). Эволюция технологии двухколонных скважин, а именно включение секции 114 мм для горизонтальных участков, позволила бурить более глубокие скважины без смены типа бурового станка.

На скважине № 2118 кустовой площадки (КП) № 9 Верхне-Шапшинского месторождения впервые в Ханты-Мансийском филиале Компании успешно применена технология строительства скважины по двухколонной конструкции. Длина горизонтального участка составила 1037 м. На Тагринском месторождении достигнут рекордный показатель проходки на скважину (4385 м) и длины горизонтального участка (1300 м) по двухколонной конструкции (скв. №№ 42485/406, 48357/14а Тагринского месторождения). На Верхне-Шапшинском месторождении достигнут рекордный показатель проходки на скважину (№ 4253/23): 4413 м по конструкции 168x114 мм.

2. На КП № 23 Верхне-Шапшинского месторождения успешно построены 2 скважины с применением малогабаритной роторно-управляемой системы и достижением максимальной длины горизонтального участка 1 179 м. В скважины спущено 12 портов ГРП.

3. В январе 2021 года был достигнут допандемийный показатель эксплуатационного бурения – **14** работающих буровых бригад.

4. В 2021 году закончено бурением **115** скважин, что на **37** больше показателя 2020 года.

5. Успешно проведены опытно-промышленные работы (ОПР) с использованием малогабаритного уплотнителя (стингер) для производства ГРП в скважинах с двухколонной конструкцией.

6. На Тагринском месторождении планируется проведение ОПР с использованием моносистемы SemRit в компоновках заканчивания, повышающей надежность работы МСЦ (муфта ступенчатого цементирования) в процессе тампонирования новых скважин.

7. На Тагринском месторождении намечены ОПР по строительству скважин с длиной горизонтального участка до 1 500 метров.

8. Продолжается совершенствование технологий зарезки боковых стволов (ЗБС), что позволило увеличить длину горизонтального участка более чем на 500 м.

Реализация программы ГТМ и повышение эффективности зрелых месторождений

1. В 2021 году по Компании выполнено 502 ГТМ (с ЗБС) на переходящем фонде скважин с дополнительной добычей нефти **480 тыс. тонн**, что на 20% выше в количественном выражении и на **35%** выше в части дополнительной добычи нефти относительно 2020 года.

2. Нижневартовский филиал реализует проект по исследованию и выполнению геолого-технических мероприятий на объекте БВ3 Варьеганского месторождения. По 42 проведенным операциям суммарный прирост дебита нефти составил **728 тонн в сутки**, накопленная добыча – **68 тыс. тонн**.

Выполняются опробования технологий на высоковыработанных объектах БВ4 Варьеганского и БВ8/1 Тагринского месторождений. Выполнено 7 ГТМ с суммарным запускным приростом более **180 тонн в сутки**. Впервые за 15 лет получен прирост 95 тонн в сутки от ГТМ ПВЛГ. Накопленная добыча нефти составила **7,6 тыс. тонн**.

3. На горизонтальных скважинах Тагринского месторождения внедряют технологию стимуляции притока с использованием комбинированной кислотной обработки. Выполнено 34 ГТМ с суммарным запускным приростом дебита нефти **181 тонн в сутки**, дополнительная добыча нефти составила **14,1 тыс. тонн**. Данная технология тиражируется в Ханты-Мансийском филиале. Ожидаемая дополнительная добыча нефти от 12 выполненных операций составит **16 тыс. тонн**.

4. На объекте ЮВ1-2 Тагринского месторождения пробурен ЗБС и получен рекордный прирост дебита нефти 130 тонн в сутки. Прорабатывается дополнительная адресная программа из 7 ЗБС в данном районе.

5. По Ханты-Мансийскому филиалу проработана и согласована расширенная адресная трёхлетняя программа ЗБС. Бурение 27 ЗБС позволит добыть порядка **690 тыс. тонн**.

6. Выполнены работы по технологии большеобъемной соляно-кислотной обработки (ВБСКО) на карбонатных коллекторах в Ульяновском филиале. В результате **6** выполненных операций ожидаемая дополнительная добыча нефти составит около **14 тыс. тонн**.

Технологии стимуляции скважин

1. В 2021 году начато широкое применение расклинивающего агента «СэндРИТ» (фракционированный кварцевый песок), которое позволило снизить на **10%** затраты на производство ГРП. В настоящее время доля «СэндРИТ» в общей массе закачиваемого проппанта составляет около **20–25%**.

2. В 2021 году успешно проведены опытно-промышленные работы с использованием стингера улучшенной модификации для освоения новых скважин с конструкцией эксплуатационной колонны 146x114 мм. Измененная модификация узла «стингер – полированная воронка» позволила исключить выполнение работ по райбированию эксплуатационной колонны в интервале установки муфты ступенчатого цементирования (МСЦ). В результате сроки освоения скважин сократились на 3 суток. В настоящее время Компания начала тиражировать применение данной модификации стингера.

3. По итогам 2021 года проведено порядка **860** стадий при операциях ГРП, при этом закачено около **58 000 тонн** расклинивающего агента.

Технологии эксплуатации механизированных скважин

1. При плановом на 2021 год показателе межремонтного периода скважин 682 суток фактический результат составил **695 суток**. Продолжено последовательное внедрение подвесок НКТ с внутренним полимерным покрытием от ведущих мировых производителей. По результатам 2021 года на месторождениях Компании **311 скважин** оборудованы защищенными НКТ, позволяющими комплексно предотвращать осложнения по причине коррозии и АСПО и снижать операционные затраты на эксплуатацию. Достигнутые в 2021 году результаты более чем в пять раз превышают показатель 2019 года (было внедрено 55 подвесок) и в полтора раза – показатель 2020 года (**190 внедренных подвесок**).

Работа в части эксплуатации механизированного фонда скважин ведется в соответствии с утвержденными локально-нормативными актами и ежегодно разрабатываемыми организационно-технологическими мероприятиями, которые напрямую связаны с программой роста межремонтного периода скважин, снижением отказов и снижением частоты подходов к скважинам бригад текущего ремонта.

Программа организационно-технологического развития и оптимизация производственных затрат

1. По Программе организационно-технологического развития (ПОТР) за 2021 года итоговая эффективность составила порядка **2,4 млрд руб.** Накопленным итогом получен эффект порядка **9,3 млрд руб.**, вместе с ранее действующей программой операционных улучшений (ПОУ), за период 2017–2021 гг.

2. В рамках перехода Компании на филиальную структуру 01.03.2021 был создан Нижневартовский филиал на базе ПАО «Варьеганнефть» и ОАО МПК «АНГТ», что позволило отказаться от содержания офиса ОАО МПК «АНГТ».

Инфраструктурное развитие

1. 2021 год Блок капитального строительства «РуссНефти» закончил со следующими результатами:

- строительство нефтегазосборных трубопроводов – 66,04 км;
- строительство линий электропередач (ВЛ) – 27,71 км;
- строительство внутрипромысловых дорог – 11,24 км;
- строительство новых и расширение существующих кустовых оснований – 5 шт. и 8 шт. соответственно;
- обустроено 14 кустовых площадок;
- произведено лесовосстановление на площади 226 га, высажено 906 тыс. саженцев сосны.

2. В рамках программы технического перевооружения для развития проекта разработки Восточно-Каменного месторождения в Ханты-Мансийском филиале Компании от ПАО «Транснефть» получены изменения к техническим условиям в части размещения резервуарного парка. Это позволит расширить мощность СИКН № 596 по сдаче нефти с 0,769 до 2 млн тонн в год.

На завершающей стадии находится строительство напорного нефтепровода от УПН Восточно-Каменного месторождения до ПНН (пос. Каменный) общей протяженностью 19 км.

3. Завершена процедура аккредитации ХАЛ Ульяновского филиала в Росаккредитации. Это позволило с 2021 года выполнять весь спектр анализов силами собственной лаборатории и отказаться от услуг ПАО «Транснефть» в части аналогичных работ.

4. Для расширения возможностей по сдаче нефти в Нижневартовском филиале Компания проектирует нефтепровод ЦППН ПАО «Варьеганнефть» Ду 325 мм – 36 км до точки врезки в «Газопровод ДНС–3 Рославльского» Ду 426 мм и реконструкцию объекта «Газопровод ДНС–3 Рославльского» Ду 426 мм протяженностью 22 км.

5. Саратовский филиал завершил проект по подготовке коммерческого газа до качества СТО «Газпром». Введен в эксплуатацию блок подготовки газа БКМ–ОС–9000. Возобновлен прием газа с СП «Восточная–Рыбушка» в систему ГТС ПАО «Газпром».

6. Принято решение по техническому перевооружению компрессорной станции Степновская Саратовского филиала. Компрессорная станция ООО «Томская нефть» модернизирована и перенесена на объект Саратовского филиала.

ПБ ОТ и ООС

1. Являясь ответственным недропользователем, «РуссНефть» выполняет все установленные законодательные требования в области промышленной, экологической безопасности и охраны труда.

2. При переходе на филиальную структуру в Компании продолжилась работа по переоформлению разрешительных документов на ПАО НК «РуссНефть».

Наиболее значимые из них: получена лицензия на деятельность по обращению с отходами на объектах Саратовского филиала; оформлены разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии; разработаны **41 проект ПДВ** и 40 проектов НООЛР для объектов НВОС I категории для Саратовского филиала. Нижнеартовский филиал получил лицензию на медицинскую деятельность, переоформил 6 проектов ПДВ, 13 проектов НООЛР и 13 программ ПЭК.

3. Специалисты ДПБОТООС Компании утвердили и согласовали в государственных органах «Регламент хозяйственной деятельности на территории водно-болотных угодий «Верхнее Двубоье» для ведения производственной деятельности на территории Водораздельного участка недр Ханты-Мансийского филиала.

Финансовый результат

Финансовые показатели млрд руб.	2021 г.	2020 г.	Изменение
Выручка	269,4	133,2	102%
ЕВИТДА	73,4	27,0	172%
Прибыль/(убыток), приходящиеся на акционеров Материнской компании	32,4	(17,0)	291%
Скорректированная прибыль/ (убыток) ¹	41,4	(24,0)	272%

Увеличение выручки связано с ростом цен на нефть (за 12 м 2021 г. средняя цена Urals – \$69,1/барр. против \$41,4 /барр. за 12 м 2020 г.), с увеличением выручки от перепродаж, (+32,5 млрд руб.), при незначительном увеличении объема добычи (на 284 тыс. тонн или 4%) и ослаблении курса рубля.

Положительная динамика ЕВИТДА определяется увеличением выручки (+136 млрд руб.) при росте маржинальности нефти. В течение отчетного периода наблюдался положительный эффект по НДС и экспортной пошлине при росте цен на нефть.

Изменение скорректированной прибыли обусловлено значительным ростом ЕВИТДА (+46,4 млрд руб.), снижением операционных расходов (+28 млрд руб.), в т.ч. за счет резервов по финансовым активам (+26 млрд руб.), при одновременном увеличении налога на прибыль (-13,4 млрд руб.).

¹Без учета курсовых разниц и результатов переоценки МСФО производных финансовых инструментов

Долговой портфель

Основной долг Компании по курсу на 31.12.2021 г. перед кредитором CQUR Bank LLC (Катар) составил 80 305 млн руб., или 1 081 млн долл. США. Согласно условиям кредита с марта 2021 года Компания погасила тело кредита равными ежеквартальными платежами, общая сумма оплаты составила 91 млн долл. США. Все обязательства по кредиту выполняются своевременно и в полном объеме.

На 31.12.2021 г. у Компании отсутствуют неисполненные обязательства перед кредитором.

Кредитный рейтинг

Moody's

Moody's Investors Service

Сaa2

(прогноз – негативный)

По оценочным данным Рейтингового агентства Moody's Investors Service, 2021 год для кредитного рейтинга «РуссНефти» остается негативным (Сaa2). При этом финансовый результат Компании значительно улучшился: высокие цены на нефть, устойчиво слабый рубль и ослабление ограничений на добычу ОПЕК+ позитивно повлияли на денежный поток Компании. Рейтинговое агентство высоко оценивает устойчивую добычу и крупные запасы нефти Компании, соответствующие показателям рейтинга «Ваа».

За 2021 год «РуссНефть» сократила долговую нагрузку по кредиту на общую сумму 91 млн долл. США. Увеличение свободного денежного потока, в свою очередь, позволило Компании своевременно и в полном объеме выполнять свои обязательства.

ГЛАВА 3 БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННЫМ ПЕРЕД ПЛАНЕТОЙ

«Ничто не мешает человеку завтра
стать умнее, чем он был вчера».

Петр Капица

Фраза Менделеева, что сжигание нефти равносильно растапливанию печи ассигнациями, к 2021 году приобрела новый смысл. Активное и всестороннее использование углеводородов на протяжении XX века поставило перед человечеством вопрос о цене, которую оно должно заплатить за это в новом столетии.

Динамичное развитие сегодня немыслимо без углеродной трансформации. В 2021 году «РуссНефть» представила миру Стратегию по снижению эмиссии парниковых газов. К 2030 году мы сократим их выбросы на 10% и оптимизируем производственные процессы для снижения воздействия на окружающую среду

Система управления устойчивым развитием

Важным изменением в системе управления устойчивым развитием в 2021 году стало усиление контроля за вопросами охраны окружающей среды и изменения климата. Члены Совета директоров и руководство компании фокусируются на вопросах устойчивого развития (ESG) в долгосрочной стратегии компании.

Чтобы реализовать стратегию по снижению углеродного воздействия на окружающую среду, руководство Компании устанавливает соответствующие цели и задачи, выделяет необходимые организационные и финансовые ресурсы для их достижения, контролирует и анализирует деятельность Компании в области устойчивого развития.

Ключевые программы по сокращению выбросов парниковых газов.

Цель по снижению выбросов парниковых газов (ПГ)

Деятельность Компании по снижению выбросов парниковых газов основана на имеющемся опыте реализации низкоуглеродных проектов, сопоставимых с практикой ведущих нефтегазовых компаний.

В рамках своей деятельности «РуссНефть» разрабатывает Климатическую стратегию и устанавливает цель по сокращению выбросов ПГ до 2030 года. В планах Компании – сократить контролируемые выбросы на **10%** относительно уровня 2019 года.

Это эквивалентно сокращению валовых выбросов парниковых газов на **140 тыс. тонн** в сопоставимых условиях.

Утилизация попутного нефтяного газа (ПНГ)

Компания использует попутный нефтяной газ, чтобы вырабатывать тепло и электроэнергию для собственного потребления. Кроме того, ПНГ направляется на газоперерабатывающие заводы и поставляется в газотранспортные системы других организаций. Уровень использования попутного нефтяного газа в Компании составляет **более 95%**. Работа в этом направлении продолжается на новых месторождениях и определена в «Инвестиционной газовой программе по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа». Мероприятия программы позволят увеличить процент полезного использования попутного нефтяного газа до максимально возможного по условиям технологии.

Повышение энергоэффективности

Повышение энергоэффективности – одно из стратегических направлений деятельности по сокращению выбросов ПГ. Работы по этому направлению прописаны в «Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности». Она сфокусирована на повышении эффективности использования энергии и сокращении ее потерь в результате плановых ежегодных мероприятий, оптимизации оборудования для добычи и подготовки нефти и газа, снижении выбросов парниковых газов.

Мероприятия по лесовосстановлению

Реализация крупных лесовосстановительных проектов помогает Компании компенсировать выбросы. «План мероприятий по лесовосстановлению» на период с 2020 по 2024 год предполагает посадку 2 млн деревьев. С 2024 года они будут поглощать **493 тонны** CO² ежегодно.

Новые направления

В рамках компенсационных мероприятий и деятельности по сокращению выбросов парниковых газов «РуссНефть» ищет оптимальные технологические решения по улавливанию CO² и закачке его в пласт.

Устойчивое развитие и забота о персонале

2021 год подтвердил исключительную важность объединения усилий для борьбы с пандемией COVID-19. Принятая в «РуссНефти» комплексная программа по противодействию COVID-19 направлена на защиту сотрудников, обеспечение непрерывности производственных процессов и сохранение финансовой устойчивости Компании.

С начала пандемии и до настоящего времени «РуссНефть» делает все возможное для сохранения здоровья и жизни своих работников, членов их семей, местного населения, клиентов и партнеров.

Приоритетами Компании остаются:

- формирование безопасной среды на объектах с помощью системы регулярного обязательного тестирования;
- создание мест обсервации, в которых вахтовики проходят карантин перед заездом на месторождение;
- перевод части сотрудников на удаленный режим работы;
- взаимодействие с муниципальными образованиями в местах производственной деятельности с целью вакцинации сотрудников Компании и подрядчиков.

«РуссНефть» продолжает помогать малочисленным и коренным народам Севера, взаимодействовать с муниципальными образованиями по вопросам оснащения медицинских учреждений и помощи уязвимым группам населения, участвовать в совместных образовательных проектах, поддерживать приверженность здоровому образу жизни и спорту.

Компания и дальше планирует осуществлять все необходимые мероприятия для реализации ESG-стратегии Компании с учетом действующего российского законодательства, регулирующего раскрытие нефинансовой отчетности.

«РуссНефть» будет раскрывать перечень существующих мер и планов, способствующих борьбе с изменением климата, и продолжит совершенствовать раскрытие информации в области устойчивого развития.

Успешность Компании определяется не только производственными показателями, но и ценностью, создаваемой для общества в целом. Компания всегда стремится к большему и продолжит вносить значимый вклад в сохранение окружающей среды и развитие общества.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«РуссНефть» постоянно повышает открытость и прозрачность информации о своей деятельности. В интересах Компании – взаимовыгодное сотрудничество с заинтересованными лицами. Конструктивное взаимодействие организовано на всех уровнях управления.

В компании действует Порядок предоставления раскрываемой ПАО НК «РуссНефть» информации заинтересованным лицам, утвержденный в 2020 году.

Заинтересованные стороны Компании

Группа заинтересованных сторон

Форма взаимодействия

Инвестиционное сообщество (акционеры, инвесторы, аналитики, рейтинговые агентства)

- Размещение отчетности на сайте Компании и на сайте «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации»
- Проведение общих собраний акционеров
- Проведение заседаний Совета директоров и заседаний комитетов при Совете директоров
- Общение с миноритарными акционерами по вопросам реализации их прав
- Размещение справочной информации и презентационных материалов на сайте Компании
- Встречи и телефонные конференции с аналитиками и инвесторами
- Ответы представителей Компании на поступающие вопросы со стороны аналитиков и инвесторов
- Предоставление информации рейтинговым агентствам

Кредиторы

- Проведение встреч и переговоров с кредиторами и рейтинговыми агентствами
- Раскрытие информации о структуре долгового портфеля и долговой политике в финансовой отчетности и годовых отчетах Компании

Работники Компании

- Система мотивации персонала
- Профессиональное обучение и повышение квалификации персонала
- Обязательные медицинские осмотры
- Спортивные и культурные мероприятия
- Социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение
- Предотвращение распространения коронавирусной инфекции COVID-19 среди персонала, добровольная вакцинация персонала

Профессиональные ассоциации

- Проведение регулярных встреч
- Раскрытие информации на сайте Компании

Поставщики и подрядчики

- Информационная открытость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки
- Соблюдение поставщиками требований экологической и производственной безопасности, формирование длительных взаимоотношений с контрагентами

Органы государственного управления (Правительство России, отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти)

- Взаимодействие в рамках действующих нормативных актов
- Регистрация и размещение сведений в ГИС ТЭК

Органы государственного надзора и контроля

- Регулярное прохождение проверок
- Регулярные встречи и совместная работа

Органы местного самоуправления

- Соглашения о сотрудничестве
- Социальные и благотворительные программы
- Общественные слушания по оценке воздействия новых проектов на окружающую среду

Население регионов присутствия (в том числе малочисленные коренные народы, а также организации гражданского общества)

- Социальные и благотворительные программы
- Общественные слушания
- Публикации в СМИ.

Бизнес-сообщества

- Публичные мероприятия (форумы, конференции и пр.)

Социальные и благотворительные организации

- Взаимодействие при осуществлении социальных проектов
- Соглашения о сотрудничестве

Образовательные организации (вузы и проч.)

- Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

СМИ

- Оперативное распространение информационных сообщений
- Работа с обращениями и запросами СМИ

Охрана окружающей среды

На правах ответственного недропользователя «РуссНефть» выполняет требования природоохранного законодательства и учитывает положения международных конвенций и соглашений. Политика Компании в области экологической безопасности предусматривает бережное природопользование, внедрение современных ресурсосберегающих технологий, инновационных материалов и достижений науки; обеспечивает надежность производственных процессов, безаварийную и безопасную эксплуатацию технологического оборудования.

«РуссНефть» выполняет комплексные мероприятия по утилизации попутного нефтяного газа, предотвращению порывов и аварий на трубопроводах, рекультивации земель и шламовых амбаров. В Компании внедрены прогрессивные технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления. На территориях своих лицензионных участков «РуссНефть» проводит экологический мониторинг и производственный контроль для отслеживания и контроля влияния производственной деятельности на окружающую природную среду.

В Компании культивируются ответственное отношение каждого работника к природе, выполнение экологических норм, бережное природопользование в целях сохранения биологического разнообразия и природной среды для последующих поколений.

Ежегодно финансируемые Компанией мероприятия по охране окружающей среды позволяют улучшать экологическую обстановку в области нефтедобычи, реконструировать старые производственные объекты и обновлять оборудование.

ПОЧВЫ



«РуссНефть» стремится максимально снижать нагрузки на почвы и минимизирует ущерб земельным ресурсам.

Компания рекультивирует нефтезагрязненные земли и шламовые амбары с учетом особенностей каждого земельного участка. Нарушенные при производстве участки восстанавливаются до состояния, пригодного для использования по целевому назначению, и своевременно возвращаются в государственный лесной фонд Российской Федерации.

Компания реализует Программу по ликвидации старых шламовых амбаров. Так, в 2021 году были ликвидированы 3 амбара на Тагринском месторождении и временный шламонакопитель на территории Маревой площади Соболиного участка недр Каргасокского района Томской области. Стоимость данных работ составила 17 385 тыс. руб. Программа предусматривает рекультивацию еще 4 объектов в 2022 году.

Компания принимает все необходимые меры, чтобы предупреждать и снижать порывы трубопроводов систем нефтесбора на своих лицензионных участках. При строительстве таких систем используются трубы повышенной коррозионной стойкости – в частности, трубы с внутренним покрытием. На промышленных трубопроводах, находящихся в зонах повышенной экологической опасности, Компания использует ингибиторную защиту с учетом воздействия агрессивной перекачиваемой среды и результатов внутритрубной диагностики.

Система мониторинга коррозии и диагностики трубопроводов, созданная для предотвращения разливов нефти, включает в себя такие методы и инструменты, как:

1.1. Неразрушающий контроль:

- ультразвуковой (УК);
- рентгенографический (РК);
- капиллярный (ПВК);
- визуальный и измерительный (ВИК).

1.2. Разрушающий контроль:

- измерение твёрдости;
- испытания на разрыв (измерение временного сопротивления, напряжения при разрыве, относительного удлинения).

1.3. Контроль транспортирующей среды и почв:

- определение скорости коррозии (при помощи узлов контроля коррозии [УКК]);
- контроль коррозионной агрессивности грунтов;
- определение наличия блуждающих токов в трубопроводе.

Дефекты линейной части трубопроводов, выявленные в ходе технической диагностики, оперативно устраняются, что позволяет восстанавливать фонд трубопроводов.

ВОЗДУХ



Минимизация негативного воздействия на атмосферный воздух – одно из приоритетных направлений деятельности «РуссНефти» в области охраны окружающей среды. Чтобы снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, Компания наращивает эффективность использования энергии и сокращает её потери. Разработанные с этой целью плановые мероприятия призваны оптимизировать оборудование добычи и подготовки нефти и газа и своевременно осуществлять планово-предупредительные ремонты, ревизии и режимно-наладочные работы на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

«РуссНефть» принимает все возможные меры для поддержания 95% уровня полезного использования попутного нефтяного газа. Компания развивает поставку ПНГ на газоперерабатывающие предприятия и ГПЭС, для котельных, рекуператорных установок, подогревателей нефти и другого технологического оборудования.

Инвестиционная газовая программа предусматривает строительство и ввод в эксплуатацию установок подготовки газа, компрессорных станций, газопроводов и других объектов.



КЛИМАТ



Разделяя озабоченность экологическими и климатическими проблемами, «РуссНефть» активно включилась в работу по регулированию выбросов парниковых газов. Поддержание уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ), снижение объема сжигания ПНГ на факелах, повышение энергоэффективности нефтедобычи, сокращение эмиссии парниковых газов стали важнейшими задачами Компании.

В 2021 году «РуссНефть» анонсировала Стратегию по снижению эмиссии парниковых газов. Она предусматривает сокращение выбросов на 10% в период до 2030 года. В рамках стратегии разработаны мероприятия и условия для составления краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных программ по декарбонизации:

- анализ производственной деятельности на соответствие критериям, обязательным для проектов по сокращению выбросов парниковых газов;
- разработка мер и инициатив по модернизации оборудования и повышению эффективности технологических процессов;
- изучение доступных и экономически выгодных способов сокращения выбросов парниковых газов на источниках, используемых в технологических процессах, для потенциального включения таких способов в климатические проекты;
- оценка возможности повышения эффективности использования земель и лесов на территориях производственной деятельности Компании.

Решение этих задач снизит уровень сжигания попутного нефтяного газа на факелах; повысит энергоэффективность оборудования, используемого в процессе добычи, подготовки и транспорта нефти и газа; сделает эффективнее работу объектов собственной генерации теплоэлектроэнергии (котельные, ГТЭС, ДЭС). Все эти меры в комплексе ограничат негативное влияние на окружающую среду и сократят углеродный след. Углеродная трансформация «РуссНефти» предполагает планирование инвестпрограмм по оптимизации производственного процесса для снижения воздействия на окружающую среду. Технологические решения и инструменты, созданные в рамках этих инвестпрограмм, будут направлены на снижение выбросов парниковых газов и выстраивание нового углеродного бизнеса.

ВОДА



В рамках водоохранной деятельности «РуссНефть» предотвращает загрязнение и истощение водных объектов, работает над ресурсосбережением и рациональным водопользованием.

Компания ведет учет потребления добываемой пресной воды для хозяйственно-питьевых, технологических и производственных нужд. Чтобы снизить объем пресных природных вод, затрачиваемый на производственные нужды предприятиями нефтедобычи, Компания использует системы оборотного и повторного водоснабжения.

Добываемые вместе с нефтью пластовые воды утилизируются путем закачки в пласты с целью поддержания пластового давления.

ОТХОДЫ



«РуссНефть» активно снижает объемы образования, размещения и захоронения отходов. Существенную долю производственных отходов Компании составляют буровые шламы. Чтобы минимизировать загрязнение земель отходами, Компания строит скважины методом «безамбарного бурения». Буровые шламы перерабатываются в строительные материалы по технологиям, получившим положительное заключение экологической экспертизы. В 2021 году по этой методике было переработано **68 070 м³** буровых шламов. Стоимость переработки составила **254 010 тыс. руб.**

Отходы производственной деятельности накапливаются в специально оборудованных местах. Срок их хранения – не более 11 месяцев с момента образования, в течение которых отходы передаются на обработку, утилизацию, обезвреживание или размещение специализированным организациям с соответствующими лицензиями на обращение с отходами.

«РуссНефть» и ее сотрудники – постоянные участники добровольных акций и мероприятий, организуемых в рамках общероссийских и муниципальных инициатив в сфере охраны окружающей среды.

- В 2021 году Компания награждена дипломом конкурса «Лучшее нефтегазодобывающее предприятие Югры в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды» (во II категории, с добычей до **5 млн тонн** в год).

- Сотрудники Саратовского филиала приняли участие в общероссийской акции «Вода России», очистив берега в районах расположения водозаборов на реках Карамыш и Сестра. Акция «Вода России» проводится ежегодно с 2014 года, объединяет около **6,2 млн** человек и считается одной из крупнейших экологических инициатив в стране. В мае 2021 года на территории ЧУ «ДОЦ «Ровесник» на берегу реки Волги и на прилегающих к ней производственных территориях работники Саратовского филиала провели несколько субботников: собрали и вывезли бытовой мусор, скосили траву, убрали сухие ветки и листья.

- В сентябре 2021 года сотрудники Ханты-Мансийского филиала приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия» на территории природного парка «Самаровский чугас».

- В мае 2021 года ведущий специалист отдела ООС Ханты-Мансийского филиала стал лауреатом XX юбилейной конференции молодых специалистов, работающих на предприятиях нефтедобычи на территории Ханты-Мансийского автономного округа. За представленный на конференции проект «Управление природоохранной деятельностью в формате бизнес-планирования» он удостоился поощрительного денежного приза от заместителя губернатора ХМАО–Югры.

- В октябре 2021 года специалисты Ульяновского филиала приняли участие в круглом столе «Актуальное состояние поволжской популяции солнечного орла, проблемы и перспективы сохранения». В рамках круглого стола подведены итоги работ по сохранению и изучению солнечного орла, развитию и созданию ООПТ, предотвращению гибели птиц на ЛЭП, обсужден план сотрудничества на 2022 год. В рамках проведения общегородского субботника работники филиала приняли участие в санитарной очистке территории Парка нефтяников и газовиков.

Охрана труда и промышленная безопасность



Для решения задач в области промышленной безопасности и охраны труда «РуссНефть» применяет и постоянно совершенствует Систему управления промышленной безопасностью и Систему управления охраной труда. Компания разработала и использует локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы обучения и проверки знаний персонала в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, контроля и обеспечения безопасности на опасных производственных объектах, расследования происшествий, проведения медицинских осмотров.

Особое внимание Компания уделяет безопасности труда и снижению производственного травматизма. Система корректирующих и предупреждающих действий призвана не допускать несчастные случаи в дальнейшем. Обстоятельства и причины происшествий доводятся до сведения работников.

«РуссНефть» регулярно проводит обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда. Эти специалисты имеют полисы добровольного дополнительного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Кроме того, осуществляется добровольное медицинское страхование других категорий сотрудников.

В отчетном году «РуссНефть» профинансировала мероприятия по охране труда на сумму более 280 млн руб.

В рамках профилактики распространения новой коронавирусной инфекции Компания приняла ряд действенных мер, как то:

- контроль соблюдения санитарно-эпидемиологических мер;
- массовая вакцинация/ревакцинация сотрудников;
- бесконтактная термометрия;
- обязательное тестирование на COVID-19;
- экстренное реагирование на новые случаи.

Затраты на профилактику и предупреждение распространения коронавируса в Компании составили около 12 млн руб.

При внедрении обновленной структуры «РуссНефть» перерегистрирует и страхует опасные производственные объекты (ОПО). Лицензирование видов деятельности проводится с учетом новых ОПО.

Для обеспечения готовности к ликвидации аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций разработаны планы мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов и чрезвычайных ситуаций, обусловленных разливами нефти и нефтепродуктов. Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями.

В 2021 году в Компании не было пожаров и чрезвычайных ситуаций на опасных производственных объектах.

Для обеспечения пожарной безопасности «РуссНефть» предпринимает следующие действия:

- заключила договоры с территориальными органами МЧС России и специализированными организациями с лицензиями на выполнение работ и оказание услуг в области пожарной безопасности;
- планомерно обновляет пожарную технику для обеспечения готовности к действиям при ЧС;
- проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности на рабочих местах, обучает руководителей работ по пожарно-техническому минимуму;
- проводит учебно-тренировочные занятия по практической отработке действий персонала объекта и звеньев добровольных пожарных дружин при тушении пожаров на технологических установках и в административных зданиях. Периодически занятия проводятся совместно с территориальными подразделениями пожарной охраны. На объектах защиты Компании ежегодно проводятся учебно-тренировочные занятия по планам ликвидации возможных аварий, в т. ч. с привлечением специализированных подрядчиков и МЧС.

Персонал



Высокий профессионализм и целеустремленность — ориентир для лидеров и устойчивого развития Компании

Стратегия управления персоналом «РуссНефти» сфокусирована на привлечении и удержании квалифицированных работников. Кадровая политика Компании заключается в следующем:

- обеспечение функционирования кадровой работы в рамках правового поля;
- развитие эффективной системы вознаграждения и мотивации;
- рост производительности труда и организационной эффективности;
- повышение уровня социальной защищенности работников;
- системный подбор и ротация персонала;
- обеспечение непрерывного процесса развития персонала;
- забота и обеспечение здоровья работников Компании.

В отчетном году «РуссНефть» продолжила оптимизацию процессов управления и корпоративной структуры с целью повышения операционной эффективности. В рамках разработки стратегии Компании также реализуется программа сокращения затрат. Один из её ключевых блоков – повышение производительности труда.

Компания целенаправленно привлекает, вовлекает и сохраняет лучших работников, внимательно относится к их интересам и потребностям. Стремится, чтобы каждый работник был лично заинтересован в достижении наилучших результатов.

С целью повышения управляемости, оптимизации бизнес-процессов и сокращения затрат в 2021 году завершилась работа по созданию на базе ПАО «Варьеганнефть» и ОАО МПК «Аганнефтегазгеология» Нижневартковского филиала ПАО НК «РуссНефть»

В процессе интеграции этого Филиала:

- разработаны и согласованы организационная структура и штатное расписание Филиала;
- произведена оптимизация организационной структуры Филиала;
- осуществлен кадровый перевод всех работников из двух дочерних обществ;
- разработаны и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения Компании и работников Филиала;
- до настоящего времени осуществляется кадровое сопровождение оформления трудовых отношений с работниками Филиала с акцентом на соблюдение норм трудового законодательства.

На правах члена Российской трехсторонней комиссии в составе рабочей группы от РСПП «РуссНефть» участвует в обсуждении законодательных и нормативных правовых актов в сфере труда на этапах их разработки.

Информация о персонале

В 2021 году в ПАО НК «РуссНефть» работали более 7 тыс. человек. 14% из них – работники административного персонала (АУП). 86% – персонал производственных подразделений (ППП). Среднесписочная численность персонала в 2021 году снизилась на 6,8% в связи с проведением оптимизации корпоративной структуры и бизнес-процессов Компании в целях повышения операционной эффективности и производительности труда. Коэффициент текучести в 2021 году в среднем составил 14%.

Система мотивации и поддержки

Система мотивации персонала ориентирована на стратегию Компании и призвана обеспечивать конкурентоспособное вознаграждение, удерживать и развивать таланты, поддерживать карьерный и профессиональный рост сотрудников.

С 2019 года в Компании и ее филиалах функционирует единая модель поощрения. Она включает в себя компенсационный пакет, набор льгот и возможностей карьерного и профессионального развития работников. Это позволяет синхронизировать цели компании с потребностями работника и гибко реализовывать кадровую стратегию.

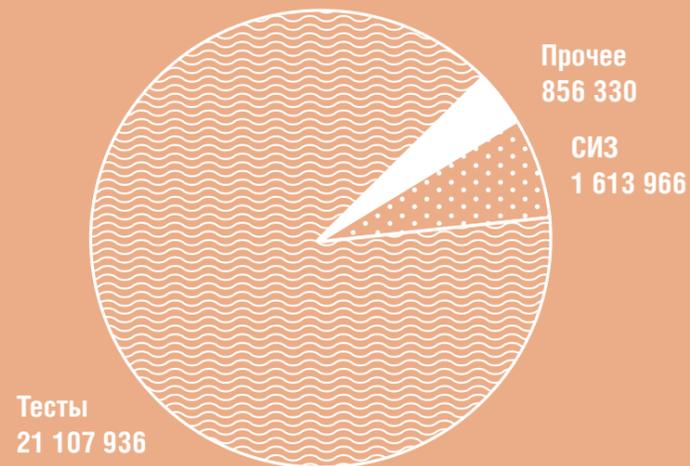
«РуссНефть» стремится к конкурентности системы вознаграждения. Заработные платы пересматриваются в соответствии с динамикой рынка труда в регионах присутствия и индексом потребительских цен. Среднемесячная заработная плата в Компании в 2021 году составила **62 171 руб.**, увеличение на **3,1%** по сравнению с 2020 годом (несмотря на непростую рыночную и экономическую ситуацию).

Соблюдение режима карантина и сохранность здоровья работников

2021 год ознаменовался борьбой с коронавирусной инфекцией COVID-19. «РуссНефть» эффективно выстроила работу с персоналом, чтобы воспрепятствовать распространению заболевания внутри Компании и должным образом позаботиться о здоровье каждого работника.

За отчетный год в Компании сделано более 9000 тестов (ПЦР, уровень антител G и M) на определение коронавирусной инфекции, в том числе 4500 тестов (ПЦР, уровень антител M и G, экспресс-тесты). В необходимом количестве закупались средства индивидуальной защиты и антисептические средства. Проводилась обработка производственных и служебных помещений.

В течение 2021 года в офисе Компании заболели и выздоровели 86 человек, в филиалах – 579 человек. Каждый заболевший работник ежедневно получал максимально возможную помощь. Для минимизации распространения вируса в Компании и филиалах/ДО офисный персонал – в среднем 30% от численности работников – перешел на удаленную работу. Общие годовые затраты на противоэпидемиологические мероприятия составили более 23 млн руб. Из них около 15 млн руб. составили затраты по Компании.



Автоматизация кадровых процессов

Для контроля и автоматизации процессов управления в филиалах Компании успешно создается единая корпоративная платформа по учету персонала и расчету заработной платы на базе информационной платформы 1С.

Выгоды данного проекта:

- стандартизация бизнес-процессов Компании и отчетности в управлении персоналом;
- автоматизация расчета заработной платы;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на кадровое администрирование и расчет заработных плат;
- контроль исполнения трудового законодательства РФ и локально-нормативных актов Компании, сохранность и защита персональных данных.

Заработная плата и социальная политика

«РуссНефть» постоянно совершенствует локальные нормативные акты по компенсационным и стимулирующим программам в области управления персоналом и приводит их в соответствие со своими стратегическими задачами. Для повышения мотивации и ответственности работников за результаты труда в 2021 году проводилась корректировка инструментов квартального и ежемесячного премирования. Компания регулярно мониторит рынок труда и стремится обеспечивать сотрудникам конкурентоспособное совокупное вознаграждение.

Социальные программы «РуссНефти» призваны обеспечивать комфортные и безопасные условия труда, улучшать качество жизни и работы сотрудников Компании, материально поддерживать пенсионеров и ветеранов. В систему единых социальных льгот Компании включены не только базовые, но и дополнительные льготы. В их числе – негосударственное пенсионное обеспечение, детский оздоровительный отдых в социальных объектах Компании, материальная помощь в тяжелых жизненных ситуациях и др.

Чтобы вовлечь персонал в развитие корпоративной культуры, Компания в рамках утвержденного бюджета и в зависимости от эпидемиологической ситуации в регионе проводит конкурсы профессионального мастерства, организует работу проектных групп по внедрению передовых технологий и повышению эффективности процессов, инициирует спортивно-оздоровительные мероприятия, соревнования, досуговые коллективные мероприятия.

С 2007 года в Компании действует корпоративная пенсионная программа. В дополнение к трудовой пенсии, выплачиваемой государством, каждый работник «РуссНефти» при выходе на пенсию может получить корпоративную пенсию, сформированную из средств работодателя.

В 2021 году 20 сотрудников «РуссНефти» получили профессиональные ведомственные награды Министерства энергетики РФ. Более 1000 работников отмечены корпоративными наградами за высокий профессионализм и значительный вклад в развитие Компании.

Работа с кадровым резервом

В рамках реализации плана на 2022 год актуализирован кадровый резерв на позиции руководителей высшего и среднего звена в филиалах Компании: утверждено 300 резервистов. В московском центральном офисе сформирован кадровый резерв на позиции руководителей высшего и среднего звена в количестве 162 резервистов.

Система развития и обучение персонала

«РуссНефть» считает приоритетными обучение и развитие персонала, совершенствование профессиональных, управленческих и лидерских качеств сотрудников. Обучающие программы направлены на достижение стратегических задач Компании.

В 2021 году программы дополнительного образования, переподготовки кадров и повышения квалификации прошли около **4 000** работников «РуссНефти».

«Модель компетенции», успешно применяемая в Компании с 2015 года, позволяет эффективно оценивать и мотивировать руководителей и специалистов. Управленческие навыки развиваются на базе модульных программ для специалистов различных уровней – линейных руководителей, руководителей среднего и высшего звена.

Чтобы обеспечить себя кадровым резервом, «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом, методологию планирования их карьеры. Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия, чтобы привлекать перспективных молодых специалистов.



Эпидемиологическая обстановка в 2021 году привела к переводу региональных подготовительных курсов в РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина на дистанционный формат. Обучение на базе Саратовского и Нижневартовского филиалов прошли около 50 абитуриентов, в 2022 году они планируют поступить по целевому набору в Университет.

В 2021 году продолжалось обучение 14 магистрантов десятого учебного набора в МГУ имени М. В. Ломоносова. Всего за 9 учебных наборов выпущено около 160 специалистов.

Ежегодно в филиалах и дочерних предприятиях Компании проходят соревнования профессионального мастерства среди рабочих основных производственных профессий «Лучший по профессии». Первый этап состязаний проходит в дочерних предприятиях и филиалах. Победителей приглашают на межрегиональный этап, где определяются лучшие из лучших. Конкурс «Лучший по профессии» способствует обмену опытом среди работников с разными уровнями квалификации из разных географических регионов, сплачивает коллективы и повышает корпоративную культуру.

Приоритеты по работе с персоналом на 2022 год

В 2022 году основными направлениями по работе с персоналом будут следующие:

- осуществление мониторинга и планирования потребности в персонале на период до 3 лет;
- повышение эффективности использования кадрового потенциала;
- повышение эффективности и производительности труда во всех регионах присутствия Компании;
- совершенствование системы стимулирования труда и ключевых показателей эффективности;
- разработка, совершенствование и унификация локальных нормативных актов по персоналу;
- реализация программы в части филиализации персонала ООО «Томская нефть»;
- актуализация и оптимизация организационных структур для повышения эффективности управления Компанией;
- развитие компетенций по привлечению, адаптации и развитию молодых специалистов;
- совершенствование системы стандартизации и цифровизации бизнес-процессов Компании в области управления персоналом;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на управление персоналом;
- повышение эффективности внутреннего обучения с помощью «Корпоративного университета» как единой базы знаний и фундамента для развития работников;
- обеспечение безопасного труда на предприятиях Компании;
- забота о здоровье работников и организация помощи по необходимости.

Благотворительность и спонсорство



«РуссНефть» активно участвует в социально-экономической деятельности регионов присутствия и вносит свой вклад в их устойчивое развитие. Основой отношений с регионами становится социально-экономическое партнерство, с акцентом на развитии местных сообществ и поддержке муниципальных инициатив. В 2021 году Компания заключила более 30 соглашений о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации. В социальную деятельность «РуссНефти» вовлечены все ее филиалы и дочерние общества. Руководство и сотрудники принимают личное участие в благотворительной деятельности.

Поддержка региональных проектов

Компания поддерживает муниципальные и областные программы, направленные на укрепление материально-технической базы объектов социальной, образовательной и культурной сферы, на благоустройство территорий городских и сельских поселений в регионах ведения производственной деятельности.

Ежегодно «РуссНефть» заключает с региональными администрациями соглашения о финансировании национальных проектов и социально-значимых муниципальных программ.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре финансовая поддержка направлена на реализацию социально-экономических программ в районах ведения производственной деятельности Компании. Среди них особенно заметны программы «Содействие занятости населения», «Развитие спорта и туризма», «Развитие образования», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда». В пгт. Новооганск Нижневартовского района продолжается финансирование реконструкции православной церкви.

В 2021 году в рамках взаимодействия с правительством округа Компания финансировала такие региональные мероприятия, как Международная выставка-ярмарка «Сокровища Севера. Мастера и художники России – 2021», Всемирный конгресс оленеводов, Фитнес-форум в Сургуте и Международный экологический телевизионный фестиваль «Спаси и сохрани». «РуссНефть» внесла пожертвование на пополнение целевого капитала Фонда формирования и использования целевых капиталов «Югра эндаумент».

В Ямало-Ненецком автономном округе продолжается сотрудничество по материально-техническому оснащению и финансовой поддержке предприятий агропромышленного комплекса Пуровского района в рамках реализации муниципальной программы «Развитие приоритетных направлений экономики» и подпрограммы «Поддержка отраслей экономики».

В Саратовской области производственные объекты Компании расположены в 13 районах. Поэтому здесь социально-экономические проекты затрагивают целый ряд муниципальных и федеральных программ. Основной среди них является муниципальная программа развития образования в Саратовской области в 2021–2023 гг. Кроме неё «РуссНефть» профинансировала мероприятия муниципальных программ «Развитие физической культуры, спорта, организация отдыха и оздоровления детей в загородных оздоровительных лагерях», «Комплексное развитие муниципального образования», «Развитие физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики» и национального проекта «Культура».

В Ульяновской области Компания поддерживает социально-экономические программы национального проекта «Образование»: финансирует ремонтные работы в зданиях муниципальных образовательных бюджетных учреждений районов. Для реализации федерального проекта «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» (в рамках национального проекта «Здравоохранение») выделены средства на ремонт фельдшерско-акушерского пункта. В рамках соглашения с правительством области в 2021 году Компания профинансировала мероприятия по благоустройству, проведению ремонтных и восстановительных работ на культурных и религиозных объектах Ульяновской области.

В Старополтавском районе Волгоградской области «РуссНефть» финансово поддержала ремонт библиотеки в здании сельского культурно-досугового объединения.

В Ики-Бурульском районе Республики Калмыкия Компания приняла участие в муниципальной программе «Формирование комфортной городской среды».

В Пензенской области при поддержке Компании реализованы муниципальные программы «Развитие территорий и инженерной инфраструктуры, обеспечение энергосбережения и повышения энергетической эффективности» и «Формирование комфортной городской среды» Камешкирского района.

В Томской области в 2021 году Компания профинансировала программы социально-экономического развития в 9 муниципальных районах, 2 городах и одном городском округе.

В рамках заключенного с Правительством области соглашения выделены средства на реализацию муниципальных программ «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики», «Развитие образования», «Развитие культуры», «Создание условий для устойчивого экономического развития муниципальных образований», «Формирование благоприятной и доступной социальной среды» и «Социальное развитие».

Поддержка коренных народов

«РуссНефть» разделяет принципы Декларации ООН по правам коренных народов — и участвует в проектах по сохранению территорий исконного проживания и традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Компания ежегодно заключает соглашения с главами семей, живущих на территориях традиционного природопользования, и оказывает финансовую поддержку в сохранении исконных территорий проживания и национальной самобытности КМНС. Компания участвует в муниципальной программе «Устойчивое развитие коренных малочисленных народов Севера Нефтеюганского района на 2019—2024 гг. и на период до 2030 года» и муниципальной программе «Устойчивое развитие коренных малочисленных народов Севера в Сургутском районе».

В рамках сотрудничества с Фондом поддержки коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока «РуссНефть» реализует социально-значимые проекты по совершенствованию образования и профессиональной ориентации КМНС, сохранению и развитию их культуры, традиций и языков. В связи с председательством Российской Федерации в Арктическом совете в 2021—2023 гг. Компания реализовала мероприятия по поддержке инициатив молодежи КМНС, укреплению межнациональных отношений и обеспечению участия представителей КМНС в международной деятельности.



Поддержка образовательных проектов

«РуссНефть» традиционно реализует масштабную программу целевого обучения студентов в двух вузах страны, которые входят в мировые рейтинги: МГУ имени М. В. Ломоносова – «Высшей школе инновационного бизнеса» и Российском государственном университете нефти и газа имени И. М. Губкина.



Помощь детям-сиротам, инвалидам

Благотворительные программы «РуссНефти» направлены на улучшение социального климата и качества жизни населения. Компания всесторонне помогает малоимущим слоям населения, детям-инвалидам и их семьям в реабилитации, социальной адаптации и интеграции в общество, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Занимается организацией и проведением международных благотворительных культурно-зрелищных, культурно-массовых мероприятий.

«РуссНефть» поддерживает благотворительные проекты на базе Детского оздоровительного центра «Ровесник», который расположен в живописном лесу на волжском берегу близ села Орловское Марковского района Саратовской области. Основные направления деятельности «Ровесника» – активная социальная адаптация детей-сирот и детей в трудной жизненной ситуации, а также поддержка творчески одарённой молодёжи.



Поддержка спортивных проектов

В рамках финансирования детского спорта Компания шефствует над детским футбольным клубом «Нефтяник» – с момента его создания и по сегодняшний день. В «Нефтянике» тренируются более 200 ребят в возрасте от 7 до 17 лет, в том числе дети сотрудников Ульяновского филиала «РуссНефти». Это единственный клуб в районе, где тренировки, спортивная экипировка, инвентарь и участие во всех соревнованиях бесплатны для воспитанников.

При поддержке «РуссНефти» завершается реконструкция центрального стадиона р. п. Новоспасское – основной тренировочной базы футбольного клуба «Нефтяник» и лучшей футбольной базы Ульяновской области.

При поддержке «РуссНефти» футбольный клуб «Нефтяник» из р. п. Новоспасское Ульяновской области отметил 2021 год новыми спортивными достижениями.



ПОБЕДИТЕЛИ:

- Межрегиональный футбольный турнир «Кубок AFL KIDS SYZRAN», г. Сызрань (мальчики 2009 г. р.)
- Межрегиональный футбольный турнир «Азбука спорта», г. Сызрань (мальчики 2008–2009 гг. р.)
- Всероссийский турнир по мини-футболу «ПРОРЫВ–2021», г. Ульяновск (мальчики 2005–2006 гг. р.)
- Турнир по мини-футболу МФС «Приволжье», г. Нижний Новгород (девочки 2005–2006 гг. р.)
- Всероссийский турнир по мини-футболу «ПРОРЫВ–2021», г. Адлер (мальчики 2008–2009 гг. р. и 2005–2006 гг. р.)
- Межрегиональный турнир по футболу «Кубок AFL Kids Syzran», г. Сызрань (мальчики 2008–2009 гг. р.)
- II Всероссийский турнир «Прорыв–2021», г. Адлер (мальчики 2005–2006 гг. р.)

ПРИЗЕРЫ:

- Финальный этап МФО «Приволжье» по мини-футболу, г. Нижний Новгород (девочки 2005–2006 гг. р.), 2 место
- Турнир по мини-футболу, посвященный Дню Победы, г. Волгоград (мальчики и девочки 2011 г. р.), 2 и 4 места
- Турнир по мини-футболу «Футбольная Сызрань», г. Сызрань (мальчики 2011 г. р.), 3 место
- Турнир по футболу Летний Кубок «Спартака», г. Анапа (мальчики 2008–2009 гг. р. и девочки 2005–2006 гг. р.)
- III Всероссийский фестиваль детского дворового футбола, г. Москва, среди мальчиков и девочек 2007–2008 гг. р., в котором приняли участие более 70 команд со всей страны

В текущем году важными направлениями партнерства стала поддержка футбольного клуба «Динамо–Москва» и Всероссийской федерации волейбола.

Корпоративное управление

Корпоративное управление Компании — это система взаимоотношений между руководством Компании, ее Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Система корпоративного управления «РуссНефти» основана на лучших мировых практиках и отвечает требованиям действующего российского законодательства, правилам листинга Московской биржи и рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Компания стремится к высоким стандартам корпоративного управления, поэтому постоянно совершенствует свою практику и внимательно следит за тенденциями в развитии корпоративного управления. «РуссНефть» внимательно относится к требованиям регуляторов и учитывает их в практике корпоративного управления.

В 2021 году Компания уделяла особое внимание внутрикорпоративным процедурам и эффективности реализации принципов корпоративного управления.

В 2022 году Компании продолжит следовать основным принципам корпоративного управления, закрепленным в документах Компании:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- эффективность, ответственность и профессионализм Совета директоров;
- информационная открытость и прозрачность;
- противодействие вовлечению в коррупционную деятельность;
- соблюдение этических норм поведения;
- корпоративная социальная ответственность.

Приоритетами на 2022 год являются дальнейшее совершенствование процедур работы Совета директоров и его Комитетов на основе уже наработанной практики, а также актуализация внутренних документов с учетом изменений законодательства. Компания продолжит совершенствовать корпоративное управление с целью повышения эффективности своей деятельности.

Процедуры и практика корпоративного управления закреплены внутренними документами Компании:

- Устав;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положения о комитетах Совета директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о корпоративном секретаре;
- Положение о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение об Управлении внутреннего аудита;
- Положение об инсайдерской информации;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Политика управления рисками;
- Политика внутреннего контроля;
- Положение об информационной политике;
- Политика введения в должность членов Совета директоров;
- Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Самооценка практики корпоративного управления на соответствие принципам и рекомендациям Кодекса**

Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2021		
		соблюдается	частично соблюдается	не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	0	0
Совет директоров	36	32	4	0
Корпоративный секретарь	2	2	-	0
Система вознаграждения членов СД, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании	10	10	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Общая оценка	79	72	7	0
	100%	91,14%	8,86%	0%

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления



*Методология оценки соблюдения принципов Кодекса базируется на сравнении практики Компании с детализированными рекомендациями Кодекса. В случае несоблюдения хотя бы одной из детализированных рекомендаций пункта соответствующий пункт признается соблюдаемым частично. При невыполнении всех детализированных рекомендаций пункта последний оценивается как не соблюдаемый Компанией.

**Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении

Структура корпоративного управления ПАО НК «РуссНефть»

Управление Компанией осуществляют органы управления ПАО НК «РуссНефть». В соответствии с действующими корпоративными документами структура корпоративного управления Компании включает в себя:

- Общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, принимающий решения по основным вопросам ее деятельности;
- Совет директоров – орган управления Компании, который осуществляет общее руководство её деятельностью за исключением вопросов, отнесенных Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров;
- Комитеты Совета директоров сформированы для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании и в соответствии со своей компетенцией содействуют Совету директоров в подготовке и принятии решений в функциональных областях;
- Президент – исполнительный орган Компании, который осуществляет оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивает эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- Корпоративный секретарь обеспечивает взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержку работы Совета директоров и его комитетов;
- Комитет Совета директоров Компании по аудиту, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита контролируют финансово-хозяйственную деятельность Компании.



..... Должностные лица и подразделения, находящиеся в функциональном подчинении Совета директоров.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления «РуссНефти», принимающий решения по основным вопросам деятельности Компании. Порядок подготовки, созыва и проведения годовых и внеочередных общих собраний акционеров определяет Положение об Общем собрании акционеров ПАО НК «РуссНефть» (утверждено в новой редакции решением годового Общего собрания акционеров ПАО НК «РуссНефть» 21.06.2019). Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность участия всех акционеров Компании в собрании.

На Общем собрании акционерам предлагается для голосования отдельный проект решения по каждому вопросу повестки дня. Бюллетени для голосования на Общем собрании акционеров предоставляют возможность выразить свое мнение относительно вопроса повестки дня и отдать свой голос за или против предлагаемого проекта решения либо воздержаться от голосования.

В 2021 году проведены два внеочередных и одно годовое Общее собрание акционеров Компании. В соответствии со ст.ст. 2 и 3 Федерального закона № 17-ФЗ от 24.02.2021 годовое Общее собрание акционеров Компании, а также внеочередные общие собрания акционеров для переизбрания состава Совета директоров Компании в 2021 году допускалось проводить в форме заочного голосования.

Повестки дня общих собраний акционеров Компании

ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 14.01.2021

В форме заочного голосования

1. О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.
2. Об избрании членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 28.06.2021

В форме заочного голосования

1. Об утверждении Годового отчета ПАО НК «РуссНефть» за 2020 год.
2. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО НК «РуссНефть» за 2020 год.
3. О распределении прибыли по итогам 2020 года, в том числе выплате дивидендов по акциям ПАО НК «РуссНефть».
4. Об определении количественного состава Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
5. Об избрании членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
6. Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО НК «РуссНефть».
7. Об утверждении аудиторов ПАО НК «РуссНефть».
8. Об установлении размеров вознаграждения членам Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
9. Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 17.09.2021

В форме заочного голосования

1. О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.
2. Об избрании членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
3. Об установлении размера вознаграждения членам Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».

Кворум годовых общих собраний акционеров в 2019–2021 годах

28.06.2021, ГОСА

95,831%



24.09.2020, ГОСА

94,547%



21.06.2019, ГОСА

93,483%



Информация о результатах голосования и решениях, принятых Общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается:

- на сайте Компании: (https://russneft.ru/shareholders/corporate_governance/meeting/)
- на странице в сети Интернет: (<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534>)

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании, определяет приоритетные направления деятельности и стратегические цели Компании в рамках своей компетенции. Совет директоров играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, защищает и реализует права акционеров, контролирует деятельность исполнительных органов.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Компании и четко разграничена с компетенцией единоличного исполнительного органа управления, осуществляющего руководство текущей деятельностью Компании.

Одна из важнейших функций Совета директоров – формирование эффективных исполнительных органов и контроль их деятельности. К компетенции Совета директоров относятся избрание единоличного исполнительного органа, прекращение его полномочий и его мотивация.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. Определяя политику управления рисками, Совет директоров стремится к достижению разумного баланса между рисками и доходностью Компании. Ключевые риски Компании, влияющие на достижение ее стратегических целей, находятся под управлением Совета директоров.

На основании утвержденных планов Совет директоров проводит ежегодную работу по подведению итогов деятельности, контролю эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля, подготовке общих собраний акционеров, по одобрению сделок и прочим вопросам в соответствии с требованиями Устава ПАО НК «РуссНефть».

Состав Совета директоров Компании отличается высоким профессионализмом, сбалансирован по доле независимых директоров и наличию у членов Совета директоров навыков и профессионализма, необходимых для максимально эффективного осуществления возложенных на него функций.

Состав Совета директоров

с 14.01.2021 по 28.06.2021

1. Гуцериев М.С. (выбыл с 21.06.2021)
2. Дерех А.М.
3. Жученко А.А.
4. Зарубин А.Л.
5. Мартынов В.Г.
6. Нэш Э.В.
7. Романов Д.В.
8. Сагайдак С.А. (выбыла 08.02.2021)
9. Скидельски Р.Д.А.
10. Степашин С.В.
11. Тихонова Я.Р.
12. Тянь Р.Н.

с 28.06.2021 по 17.09.2021

1. Дерех А.М.
2. Жученко А.А. (выбыл 09.08.2021)
3. Зарубин А.Л.
4. Мартынов В.Г.
5. Марченко В.В.
6. Нэш Э.В. (выбыла с 12.08.2021)
7. Романов Д.В.
8. Скидельски Р.Д.А.
9. Степашин С.В.
10. Тихонова Я.Р.
11. Тянь Р.Н.
12. Чернышев С.Г.

с 17.09.2021

1. Дерех А.М.
2. Зарубин А.Л.
3. Мартынов В.Г.
4. Марченко В.В.
5. Прозоровская О.Е.
6. Романов Д.В.
7. Сергеева М.В.
8. Скидельски Р.Д.А. (выбыл с 01.01.2022)
9. Степашин С.В.
10. Тихонова Я.Р.
11. Тянь Р.Н.
12. Чернышев С.Г.

В 2021 году в действующий состав Совета директоров «РуссНефти» входили 4 независимых директора. Их участие привносит в работу Совета директоров свежий взгляд на вопросы, рассматриваемые в ходе заседаний, а также независимое восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика – большая ценность для Совета директоров и Компании в целом. Независимые директора способствуют повышению качества управленческих решений. Роль независимых директоров наиболее значима при определении стратегии развития Компании, оценке деятельности исполнительных органов, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

Комитет по вознаграждениям и номинациям представляет Совету директоров мнение относительно соответствия критериям независимости каждого из членов Совета директоров. Поскольку ПАО НК «РуссНефть» является публичной компанией, акции которой допущены к торгам на Московской бирже, Совет директоров и Комитет по вознаграждениям и номинациям руководствуются критериями определения независимости, установленными в Правилах листинга.

Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям оценивал независимость кандидатов в члены Совета директоров в апреле и сентябре 2021 года. Члены Комитета оценивали кандидатов в члены Совета директоров для избрания их на годовом Общем собрании акционеров, а также проводили оценку действующих членов Совета директоров. В соответствии с Приложением 4 к Правилам листинга ПАО Московская биржа в марте и сентябре 2021 года Совет директоров провел оценку соответствия членов Совета директоров Компании критериям определения независимости членов Совета директоров.

Совет директоров решением от 30.09.2021 признал независимым члена Совета директоров С. В. Степашина, несмотря на наличие формального критерия связанности с существенным контрагентом Компании – Банком ВТБ (ПАО) и подконтрольными Банку организациями (ООО «Бизнес-Финанс», АО ВТБ Капитал, ООО ВТБ Сырьевые товары Трейдинг, VTB Commodities Trading DAC), поскольку размер обязательств по заключенным на текущий момент договорам с данными контрагентами* составляет более 2% балансовой стоимости консолидированных активов на 30.06.2021 и более 2% консолидированной выручки Компании за 2020 год. Кроме того, работником Банка является лицо, связанное со Степашиным С. В. (супруга – Степашина Т. В.), а Степашин С. В. входит в Совет директоров АО «ФК «Динамо-Москва» – организации, подконтрольной Банку.

Основанием принятия такого решения было то, что связанность С. В. Степашина с существенными контрагентами Компании носит формальный характер и не оказывает влияния на его способность действовать в Совете директоров в интересах Компании и всех его акционеров по следующим причинам:

- сделки осуществлены на рыночных условиях и в соответствии с действу-

* Заключенные сделки связаны:

- с выдачей Компанией независимых гарантий в пользу указанных контрагентов (Банк, ООО «Бизнес-Финанс», АО ВТБ Капитал, ООО ВТБ Сырьевые товары Трейдинг, VTB Commodities Trading DAC);
- с передачей в залог АО ВТБ Капитал (залогодержатель) акций (долей) дочерних обществ Компании;
- с реализацией нефти на экспорт (VTB Commodities Trading DAC).

ющим законодательством. Согласно законодательству об акционерных обществах данные сделки не являлись и не являются сделками, в совершении которых имеется заинтересованность Степашина С. В. Поскольку Степашин С. В. не является работником, не входит в состав органов управления Банка и его подконтрольных организаций (ООО «Бизнес-Финанс»),

АО ВТБ Капитал и ООО ВТБ Сырьевые товары Трейдинг, VTB Commodities Trading DAC), а его супруга, являясь работником Банка, не входит в состав органов управления Банка и его подконтрольных организаций (ООО «Бизнес-Финанс», АО ВТБ Капитал и ООО ВТБ Сырьевые товары Трейдинг, VTB Commodities Trading DAC), то у Степашина С. В. и у Степашинной Т. В. отсутствует возможность влиять на политику Банка во взаимоотношениях с Компанией;

- учитывая, что подконтрольная Банку организация – АО «ФК «Динамо-Москва» по профилю деятельности не относится к банковскому или к нефтегазовому сектору, а также не является для Банка, в силу своей непрофильной для Банка деятельности, существенной организацией, решения органов управления АО «ФК «Динамо-Москва» не оказывают значимого влияния на основную деятельность Банка;

- исходя из опыта работы Степашина С. В. в составе Совета директоров Компании (с 2016 года) и Комитета по аудиту, который он возглавляет с октября 2016 года, и практики его голосования на заседаниях, его позиция по вопросам повестки дня является независимой от влияния исполнительных органов Компании, менеджмента, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон и основана исключительно на профессиональном опыте и знаниях. Так, при рассмотрении на заседаниях Совета директоров Компании вопросов в отношении стратегического планирования, в том числе политики кредитования, Степашин С. В. активно участвует в прениях, высказывает мнение, независимое от выдвинутых мажоритарным акционером членов Совета директоров, и принимает решения, руководствуясь исключительно интересами Компании и всех ее акционеров;

- за время работы в составе Совета директоров Компании Степашин С. В. принимал участие во всех заседаниях Совета директоров и Комитета по аудиту;

- на протяжении долгих лет Степашин С. В. занимал высокие должности в органах государственного управления, обладает большим профессионализмом и опытом работы в сфере аудита, а также безупречной общепризнанной, в том числе среди инвесторов, репутацией, которая свидетельствует о его способности выносить независимые, объективные суждения и самостоятельно формировать собственную независимую позицию по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Компании.

Также решением Совета директоров от 30.09.2021 признан независимым член Совета директоров В. Г. Мартынов, несмотря на наличие формального критерия связанности с существенным контрагентом Компании ПАО «Газпром нефть», поскольку общий размер обязательств по трем заключенным договорам купли-продажи нефти и газа между Компанией и ПАО «Газпром нефть» суммарно превышает 2% балансовой стоимости консолидированных активов на 30.06.2021 и 2% консолидированной выручки Компании за 2020 год. При этом Мартынов В. Г. является

членом Совета директоров ПАО «Газпром» – юридического лица, контролирующего ПАО «Газпром нефть». Основанием для принятия такого решения было то, что связанность В. Г. Мартынова с существенным контрагентом Компании носит формальный характер и не оказывает влияния на его способность действовать в Совете директоров в интересах Компании и всех его акционеров по следующим причинам:

- договоры между ПАО НК «РуссНефть» и ПАО «Газпром нефть» заключены на рыночных условиях и в соответствии с действующим законодательством. Согласно законодательству об акционерных обществах данные сделки не являлись и не являются сделками, в совершении которых имеется заинтересованность Мартынова В. Г.;

- Мартынов В. Г. не является работником и не входит в состав органов управления ПАО «Газпром нефть». Находясь в составе Совета директоров ПАО «Газпром», он не может влиять на коммерческую политику ПАО «Газпром нефть» во взаимоотношениях с Компанией, на сделки, заключаемые ПАО «Газпром нефть» и на условия этих сделок;

- за время работы членом Совета директоров Компании Мартынов В. Г. принимал участие во всех заседаниях Совета директоров, а также Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и номинациям, председателем которого является с октября 2016 года. Исходя из опыта работы Мартынова В. Г. в составе Совета директоров Компании и комитетов при Совете директоров и практики его голосования на заседаниях, его позиция по вопросам повестки дня является независимой от влияния исполнительных органов Компании, менеджмента, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон и основана исключительно на профессиональном опыте и знаниях. Так, при рассмотрении на заседаниях Совета директоров Компании вопросов в отношении стратегического планирования, в том числе в области коммерческой деятельности, Мартынов В.Г. активно участвует в прениях, высказывает независимое мнение, основанное на критическом изучении позиции менеджмента, принимает решения, руководствуясь исключительно интересами Компании и всех ее акционеров;

- Мартынов В. Г. является автором более 210 научных и методических работ, видным научным деятелем, обладает безупречной общепризнанной, в том числе среди инвесторов, репутацией. На протяжении многих лет является ректором Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина

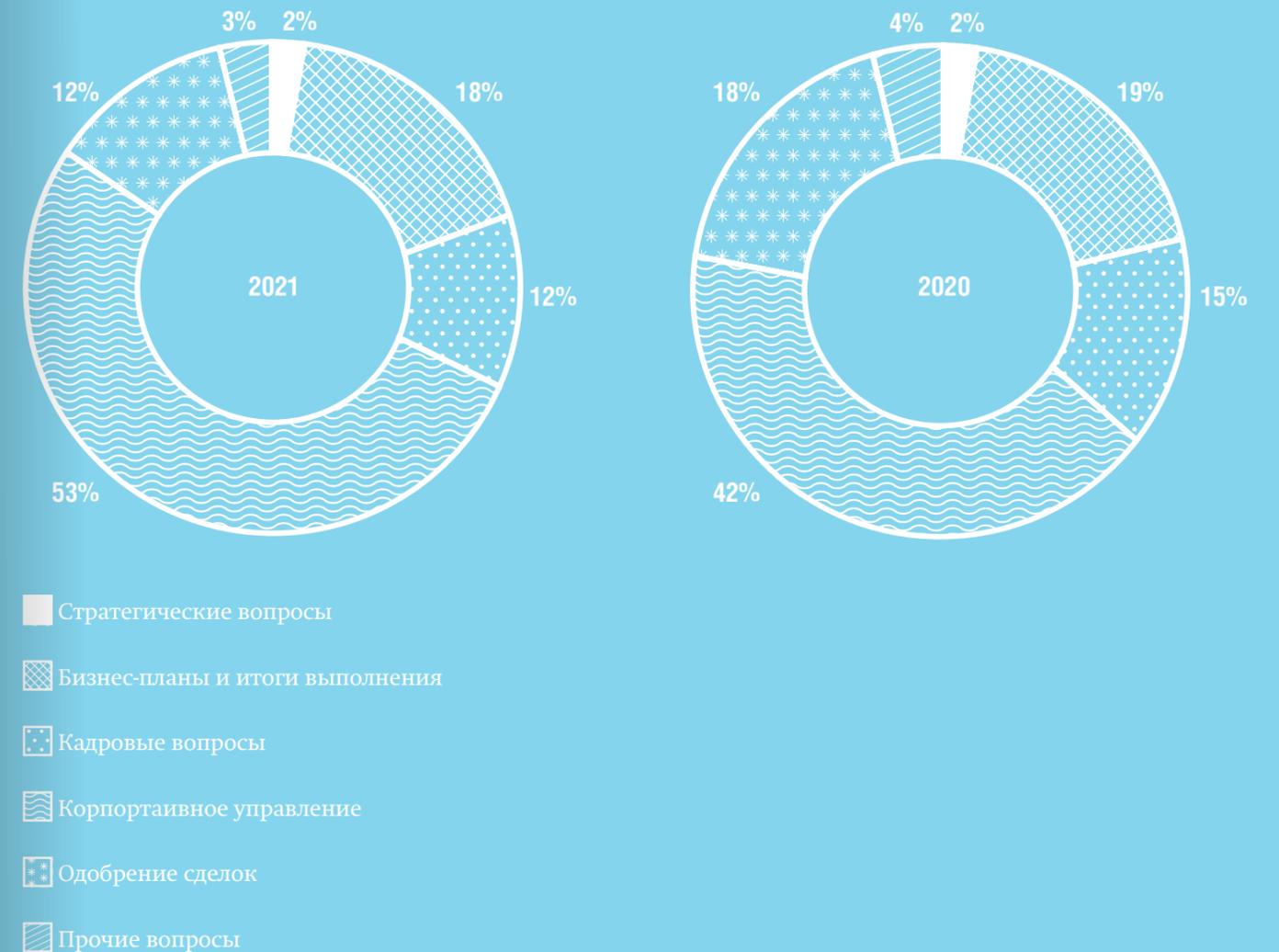
Многолетний профессиональный опыт, обширные знания и высокая квалификация Мартынова В. Г. в нефтегазовой отрасли особенно ценны для успешного развития Компании и необходимы для эффективной работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Компании. Его опыт, профессиональные качества и анализ практики работы в Совете директоров и его комитетах свидетельствуют о его способности выносить независимые, объективные суждения и самостоятельно формировать собственную независимую позицию.

В 2021 году Совет директоров провел 6 очных и 25 заочных заседаний и рассмотрел 97 вопросов.

Число заседаний Совета директоров и количество рассмотренных вопросов в 2019–2021 гг.



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, в разрезе двух лет представлена на диаграмме



Ключевые решения, принятые Советом директоров в 2021 году:

- рассмотрены и утверждены отчеты об итогах финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2020 год, I–III кварталы 2021 года;
- утвержден бизнес-план ПАО НК «РуссНефть» на 2022 год;
- принято решение о создании Нижневартовского филиала Компании и утверждено соответствующее положение о филиале;
- утверждено Положение «Об инсайдерской информации ПАО НК «РуссНефть» в новой редакции;
- принято решение о переизбрании Президента Компании на новый срок.

Форма проведения заседания Совета директоров Компании определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы в компетенции Совета директоров рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений. Информация о деятельности Совета директоров Компании, включая сведения о составе Совета директоров, его комитетов, проведенных заседаниях и принятых решениях, раскрывается на официальном сайте Компании (<https://russneft.ru>).

В 2021 году отмечена высокая посещаемость и вовлеченность членов Совета директоров в работу Совета директоров и его комитетов. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией ряд заседаний проводился в режиме видеоконференции.

Участие в 2021 году членов Совета директоров в работе Совета директоров и его комитетов *

Члены Совета директоров	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по вознаграждениям и номинациям
Гуцериев М.С.	14/14		
Дерех А.М.	30/31	6/6	
Жученко А.А.	18/19		
Зарубин А.Л.	29/31		
Мартынов В.Г.	30/31	6/6	9/9
Нэш Э.В.	8/19		
Прозоровская О.Е.	9/9		
Романов Д.В.	30/31		9/9
Сагайдак С.А.	4/4		
Сергеева М.В.	7/9		
Скидельски Р.Д.А.	21/31		8/9
Степашин С.В.	30/31	6/6	
Тихонова Я.Р.	22/31		
Тян Р.Н.	29/31		
Чернышев С.Г.	14/16		

*Формат данных «29/31» в таблице означает, что член Совета директоров принял участие в 29 из 31 состоявшихся заседаний. Совпадение количества состоявшихся и фактически посещенных заседаний свидетельствует, как правило, о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и/или комитета.

Действующий состав Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»

Мартынов Виктор Георгиевич

Председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»
Независимый директор.

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту.
Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году.
Год рождения: 1953



Сведения об образовании: высшее

Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И. М. Губкина по специальности «Горный инженер-геофизик», 1975

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2013–2018	МОО «НТО НГ им. акад. И. М. Губкина»	Председатель Центрального Правления
2015–2018	Общероссийская общественная организация «Ассоциация инженерного образования России»	Член Правления
2015–2019	Союз организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество»	Член Наблюдательного совета
2017–2018	Ассоциация «РНК МНС»	Председатель
2008–наст. вр.	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина»	Ректор

Член Совета директоров следующих обществ:
ПАО «Газпром».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Дерех Андрей Михайлович

Независимый директор.

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту.
Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году.
Год рождения: 1968



Сведения об образовании: высшее

Минский радиотехнический институт, 1992
Международный институт менеджмента МИМ–Беларусь, 1994

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2012–наст. вр.	ЗАО «Инвестиционная компания «ЮНИТЕР»	Заместитель директора по внешнеэкономической деятельности
2017–2019	Фонд «Новая Экономическая Стратегия»	Член Правления

Член Совета директоров следующих обществ:

ЗАО «Инвестиционная компания «ЮНИТЕР».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Зарубин Андрей Леонидович

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2015 году.
Год рождения: 1971



Сведения об образовании: высшее

Пермский государственный университет по специальности «Гидрогеология и инженерная геология», 1998
Тюменский государственный нефтегазовый университет, «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 2005
Стокгольмская школа экономики, магистр делового администрирования, 2013

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2011–наст. вр.	АО «НК «Нефтиса»	Генеральный директор
11.2015–наст. вр.	GEA Holdings Limited	Директор

Член Совета директоров следующих обществ:

АО «НК «Нефтиса», АО «Белкамнефть» им. А. А.Волкова, ООО «КанБайкал».

Доля участия в уставном капитале ПАО НК «РуссНефть»: 0.0005%
Доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО НК «РуссНефть»: 0.0006%
Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.

Марченко Вячеслав Владимирович

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2021 году.

Год рождения: 1962

Сведения об образовании: высшее

Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана, инженер-механик; аспирантура Московского государственного технического университета им. Н. Э. Баумана, кандидат технических наук



Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
07.2016–наст. вр.	ООО «Пионер Эстейт»	Генеральный директор
01.2017–09.2017	ООО «Рост Капитал»	Генеральный директор
03.2016–12.2019	ООО «Мытищинский пластик»	Коммерческий директор
04.2008–01.2020	ПАО «Мосстройпластмасс»	Генеральный директор
06.2016–наст. вр.	Филиал «Фирма Уют» АО «Моспромстрой»	Директор филиала

Член Совета директоров следующих обществ:

ООО «Пионер Эстейт», АО «Племенной зверосовхоз «Салтыковский», Фонд поддержки отечественной музыки.

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Прозоровская Ольга Евгеньевна

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2021 году.

Год рождения: 1965

Сведения об образовании: высшее

Московский институт управления им. Орджоникидзе
Квалификация – инженер-экономист по организации управления
Специальность – организация управления в строительстве.



Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2010–наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Старший Вице-президент по экономике и финансам
2014–наст. вр.	Russneft (UK) Limited	Директор
2014–наст. вр.	GEA Holdings Limited	Директор
2014–наст. вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Директор

Член Совета директоров следующих обществ:

Благотворительный фонд «Сафмар», АО «Форте Инвест», АО «НК «Нефтиса», ООО «Афипский НПЗ», Акционерное общество «ПРОМЫШЛЕННО-ФИНАНСОВАЯ ГРУППА САФМАР», АО «Русский Уголь», АО «Кузбасская топливная компания».

Доля участия в уставном капитале ПАО НК «РуссНефть»: 0.0005%

Доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО НК «РуссНефть»: 0.0006%

Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.

Романов Дмитрий Вячеславович

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2003 году.
Год рождения: 1963

Сведения об образовании: высшее
Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова, экономист, 1984

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
01.2010–наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Вице-президент по корпоративным отношениям
04.2014–наст.вр.	GEA Holdings Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Global Energy Azerbaijan Management Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Global Energy Caspian Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Neftechala Petroleum Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Neftechala Investments Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Neftechala Operating Company	Директор
04.2014–наст.вр.	Absheron Petroleum Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Apsheron Investments Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Absheron Operating Company Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Shirvan Petroleum Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Shirvan Investments Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Shirvan Operating Company Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Binagadi Oil Company	Директор
04.2014–04.2019	Kura Valley Petroleum Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Kura Valley Holding Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Karasu Petroleum Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Karasu Development Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Karasu Operating Company	Директор
09.2014–04.2019	Kura Valley Development Company	Директор
09.2014–04.2019	Kura Valley Operating Company	Директор
09.2015–наст.вр.	Благотворительный фонд «САФМАР»	Председатель Попечительского совета

Член Совета директоров следующих обществ:

АО «Ульяновскнефть», ПАО «Саратовнефтегаз», АО «Русский Уголь», АО НК «Нефтиса», АО «Кузбасская топливная компания».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Сергеева Мария Владимировна

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2021 году.
Год рождения: 1977

Сведения об образовании: высшее
МГИМО, 1999

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
12.1999–наст. вр.	Представительство фирмы «Гленкор Интернэшнл АГ», Швейцария	юрист

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Скидельски Роберт Джейкоб Александр

Независимый директор.

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году (выбыл с 01.01.2022)

Год рождения: 1939

Сведения об образовании: Высшее
Oxford University, 1958-1968

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
1991–наст. вр.	UK Parliament	Член палаты лордов
2002–наст. вр.	Center for Global Studies	Директор
2016–наст. вр.	Skidelsky Consultancy Ltd	Директор

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Степашин Сергей Вадимович

Независимый директор.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту. Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году. Год рождения: 1952



Сведения об образовании: высшее

Высшее политическое училище МВД СССР, 1973
Военно-политическая академия им. Ленина, 1981
Финансовая академия при Правительстве РФ, 2002

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2015–2018	Объединенный Центр социальных показателей и индикаторов Института социально-политических исследований РАН (ИСПИ РАН)	Директор
09.2001–наст. вр.	Некоммерческое партнерство «Российский книжный союз»	Президент
12.2005–наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Ассоциация юристов России»	Сопредседатель
07.2007–наст. вр.	Международная общественная организация «Императорское православное палестинское общество»	Председатель Совета
12.2013–наст. вр.	Государственная корпорация – Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	Председатель наблюдательного совета
02.2014–наст. вр.	Совет некоммерческого партнерства «Национальный центр общественного контроля в сфере ЖКХ «ЖКХ Контроль»	Сопредседатель Совета
04.2014–наст. вр.	Общественный совет при Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	Председатель
02.2019–наст. вр.	Автономная некоммерческая организация «Возрождение объектов культурного наследия в городе Пскове (Псковской области)»	Председатель Совета
12.2019–наст. вр.	Экспертный совет при Правительстве Российской Федерации	Член Президиума
11.2021–наст. вр.	Ассоциация вузов «Содействие отечественной профессуре»	Президент

Член Совета директоров следующих обществ:

ОАО «Российские железные дороги», ЗАО «Межгосударственная нефтяная компания «СоюзНефтеГаз», АО «ФК «Динамо–Москва».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Тян Роман Николаевич

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2019 году. Год рождения: 1979



Сведения об образовании: высшее

Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина, «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», экономист-менеджер, 2001
California State University, Est Bay, MBA, 2009
University of Navarra, MBA, 2014

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2010–2020	АО «НК «Нефтиса»	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
2020–наст. вр.	АО «ФортеИнвест»	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Член Совета директоров следующих обществ:

ООО «КанБайкал», ООО «Геопрогресс», ПАО «Орскнефтеоргсинтез», АО «Преображенскнефть», АО «Ойлгазтэт», ООО «Афипский НПЗ».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Тихонова Яна Робертовна

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2015 году.

Год рождения: 1966

Сведения об образовании: высшее

Московский государственный университет, 1988, специальность – юриспруденция
1988–1991 – аспирантура юридического факультета МГУ, кандидат юридических наук

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2004–наст. вр.	Представительство фирмы «Гленкор Интернэшнл АГ», Швейцария	Глава Представительства

Член Совета директоров следующих обществ:

ОАО «НАК «АКИ-ОТЪР», ПАО «Варьеганнефть», ПАО «Саратовнефтегаз», ООО «Томская нефть», АО «Уральская нефть», АО «Удмуртская нефтяная компания», ООО «Региональный нефтяной консорциум».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Чернышев Сергей Геннадьевич

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2021 году.

Год рождения: 1981

Сведения об образовании: высшее

Киевский национальный экономический университет, финансовый факультет, 1998–2002 гг.; РЭА им. Г. В. Плеханова, магистратура, специальность «Финансы», 2002–2004 гг.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
11.2011–наст. вр.	Представительство фирмы «Гленкор Интернэшнл АГ», Швейцария	Финансовый контролер

Член Совета директоров следующих обществ:

АО «Ульяновскнефть», АО «Аганнефтегазгеология», ООО «НК «Русснефть–Брянск», ООО «Белые ночи», АО «Уральская нефть», АО «Удмуртская нефтяная компания», ООО «Региональный нефтяной консорциум».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Образование и профессиональный опыт членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» действующего состава



Срок пребывания в должности членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» действующего состава



Комитеты Совета директоров

Для предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов деятельности Компании при Совете директоров Компании функционируют два комитета: Комитет по аудиту, состоящий полностью из независимых директоров, и Комитет по вознаграждениям и номинациям, состоящий из 2 независимых (включая Председателя Комитета) и 1 неисполнительного директоров.

Основной целью Комитета по аудиту является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и надзора за системой внутреннего контроля, отчетностью и аудитом Компании.

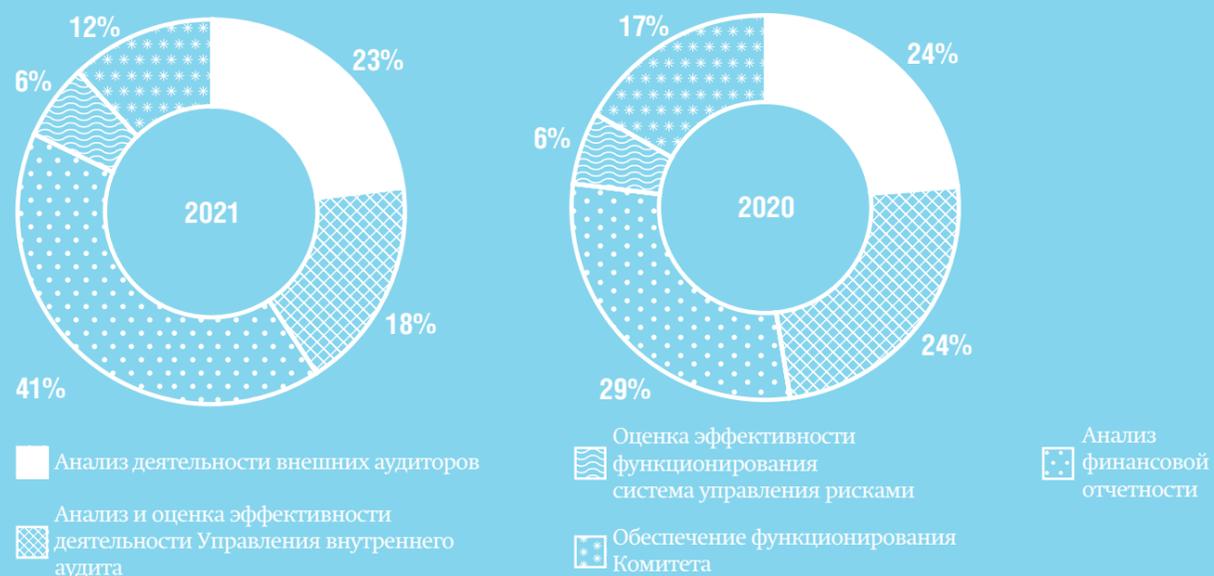
Состав Комитета по аудиту:

1. Степашин Сергей Вадимович – Председатель, независимый директор;
 2. Дерех Андрей Михайлович – независимый директор;
 3. Мартынов Виктор Георгиевич – независимый директор.
- В 2021 году Комитет по аудиту провел 6 заседаний.

Число заседаний Комитета Совета директоров по аудиту и количество рассмотренных вопросов в 2019-2021 гг.



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по аудиту, представлена на диаграмме¹



¹По блоку вопросов «Анализ и оценка эффективности деятельности Управления внутреннего аудита»: деятельность Управления внутреннего аудита Компании в 2021 году признана эффективной

Комитет по вознаграждениям и номинациям играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений в Компании, а также в вопросах, связанных с реализацией кадровой политики, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, исполнительных органов Компании.

Состав Комитета по вознаграждениям и номинациям:

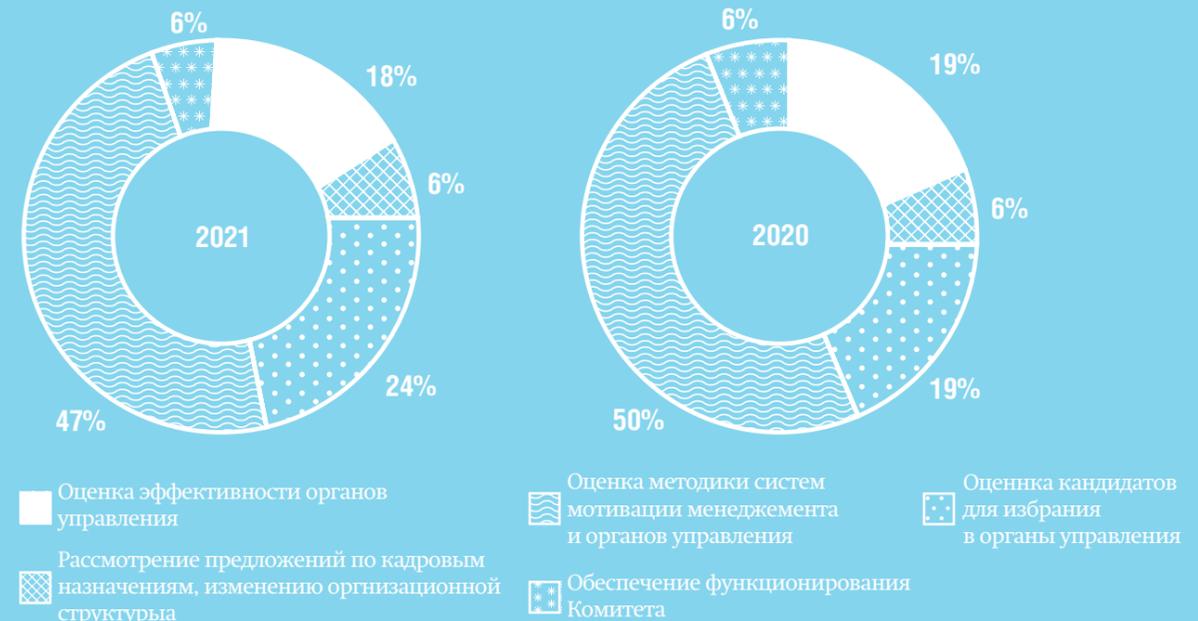
1. Мартынов Виктор Георгиевич – Председатель, независимый директор;
2. Дерех Андрей Михайлович – независимый директор;
3. Романов Дмитрий Вячеславович.

В 2021 году Комитет по вознаграждениям и номинациям провел 9 заседаний.

Число заседаний Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям и количество рассмотренных вопросов в 2019-2021 г.



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям, представлена на диаграмме



Оценка деятельности Совета директоров

Совершенствование процессов и процедур работы Совета директоров как органа стратегического управления и контроля – важное направление, которое повышает эффективность системы управления Компании и усиливает доверие инвесторов. В соответствии с лучшей международной практикой и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Компания с 2018 года проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров.

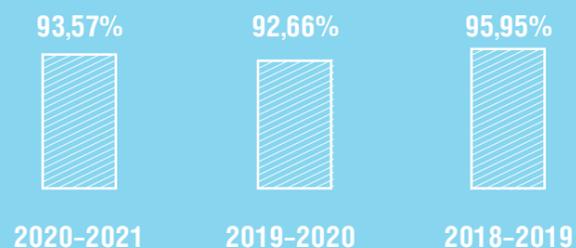
В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и комитетов Совета директоров.

Основной целью проведения оценки деятельности Совета директоров является определение степени эффективности его работы как коллективного органа управления и повышение его роли в успешном развитии Компании.

Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета директоров и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, а также выявляет направления для непрерывного совершенствования практики их работы, которые своевременно доводятся до менеджмента Компании и реализуются по мере возможности.

При необходимости по результатам оценки Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям Компании формулируют предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов. В 2021 году проведена самооценка работы Совета директоров и его комитетов за 2020–2021 корпоративный год. Результаты самооценки были предварительно рассмотрены Комитетом Совета директоров по вознаграждениям и номинациям Компании с позиций эффективности работы в целом. Рекомендации в отношении совершенствования процедур работы Совета директоров и его комитетов были представлены на рассмотрение Совета директоров. По результатам проведенной самооценки деятельность Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» в указанном корпоративном году оценена на уровне «высокий».

Оценка эффективности деятельности Совета директоров ПАО НК «РуссНефть», проведенная в 2019–2021 г. (по результатам самооценки за корпоративный год)



Информирование вновь избранных членов Совета директоров о работе Компании и введение в должность

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в «РуссНефти» действует Политика введения в должность члена Совета директоров. Основной её задачей является максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с ключевыми производственными и финансовыми показателями Компании, системами корпоративного управления, внутреннего контроля и управления рисками. Данная Политика предусматривает возможность организации встреч с Президентом, членами Совета директоров и руководителями Компании. В отчетном году Политика введения в должность члена Совета директоров реализована в отношении вновь избранных членов Совета директоров Компании: Марченко В. В., Чернышева С. Г., Прозоровской О. Е. и Сергеевой М. В. В рамках введения в должность они получили возможность ознакомления с необходимой информацией по вопросам деятельности Компании, внутренними документами, финансовой отчетностью, годовыми отчетами Компании и иными документами и сведениями.

Корпоративный секретарь

Основными задачами корпоративного секретаря являются эффективная реализация корпоративной политики Компании, организация эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь Общества:

- организует подготовку и проведение общих собраний акционеров в соответствии с требованиями законодательства РФ, Устава и внутренних документов Компании;
- обеспечивает работу Совета директоров и комитетов Совета директоров, организует подготовку и проведение заседаний Совета директоров;
- участвует в реализации политики по раскрытию информации;
- обеспечивает хранение корпоративных документов;
- обеспечивает взаимодействия с акционерами, участвует в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участвует в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Компании;
- обеспечивает реализацию установленных законодательством РФ и внутренними документами Компании процедур, направленных на реализацию прав и законных интересов акционеров;
- контролирует соблюдение указанных процедур;
- обеспечивает выполнения требований, установленных правилами листинга и обращения ценных бумаг на российских биржах, и осуществляет иные функции. Корпоративный секретарь также выполняет функции секретаря всех комитетов Совета директоров.

Порядок работы корпоративного секретаря регламентируется Положением о корпоративном секретаре ПАО НК «РуссНефть», утвержденным в 2016 году Советом директоров Компании.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, а административно – Президенту ПАО НК «РуссНефть». Случаев конфликта интересов в работе корпоративного секретаря не выявлено.

В 2021 году корпоративный секретарь подготовил и провел:

- 3 общих собрания акционеров;
- 31 заседание Совета директоров;
- 6 заседаний Комитета Совета директоров по аудиту;
- 9 заседаний Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям.

С октября 2016 года функции корпоративного секретаря Компании решением Совета директоров возложены на начальника отдела корпоративного сопровождения Департамента корпоративных отношений ПАО НК «РуссНефть» Фурс Светлану Анатольевну.

Корпоративный секретарь Компании обладает знаниями, навыками, опытом и квалификацией, необходимыми для выполнения своих должностных обязанностей.

Фурс Светлана Анатольевна

Год рождения: 1975

Сведения об образовании: высшее

Российская экономическая академия им. Г. В. Плеханова, 1997, имеет ученую степень кандидата экономических наук. Опыт работы в области корпоративного управления – 20 лет. Гражданство: Российская Федерация.



Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2016–наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Начальник отдела корпоративного сопровождения Департамента корпоративных отношений – корпоративный секретарь

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет. Аффилированным лицом Компании не является.

Политика Компании в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров, Президента и менеджмента Компании.

Политика «РуссНефти» в области вознаграждения предполагает, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией.

Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Компании осуществляется в рамках законодательства Российской Федерации (Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Трудовой кодекс), в соответствии с решением Общего собрания акционеров Компании, которое устанавливает вознаграждение независимым членам Совета директоров и Председателю Совета директоров, а также на основании иных внутренних документов, а именно:

- Положения о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров, определяющего порядок расчета и выплаты вознаграждения;
- Положения о Комитете Совета директоров по вознаграждениям и номинациям;
- Положения о программе краткосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть»;
- Положения о программе долгосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть».

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Общее собрание акционеров Компании своим решением закрепило за членами Совета директоров фиксированное годовое вознаграждение, дифференцированное в зависимости от объема обязанностей, связанных с выполнением функций Председателя Совета директоров, председателя и члена комитета Совета директоров. Для независимых директоров предусмотрено фиксированное дополнительное вознаграждение за очное участие в заседании. Данная форма дополнительного вознаграждения имеет широкое национальное и международное применение и, по мнению Компании, справедливо учитывает роль независимых директоров в работе Совета директоров и его комитетов.

Система вознаграждения членов Совета директоров

Базовое (фиксированное)

- за работу в Совете директоров
- за работу в комитетах

Дополнительное

- за участие в заседаниях Совета директоров
- за участие в заседаниях комитетов

Порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» установлен Положением о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть», утвержденным 12 февраля 2018 года решением Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров выплачивается компенсация в размере фактических расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров и его комитетов, включая расходы на оплату проезда к месту проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров, услуги аэропортов и вокзалов, расходы на проживание в период проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров в гостиницах любых категорий и иные обоснованные расходы, связанные с реализацией прав и обязанностей в рамках осуществления полномочий члена Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».

Вознаграждение Президента Компании осуществляется в соответствии с условиями трудового договора, заключаемого на срок 5 лет. Вознаграждение Президента состоит из ежемесячного должностного оклада и ежеквартальной премии, выплачиваемой по решению Совета директоров, размер которой зависит от уровня выполнения КПЭ, установленных Советом директоров.

Размер вознаграждения и компенсации расходов органов управления Компании, выплаченных в 2021 году, указан в таблице.

Сведения о размере вознаграждения, компенсации расходов органов управления Компании

	2021	2020	2019
Наименование показателя	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органов управления, в том числе:	68 427,00	74 400,00	76 000,00
базовое	59 427,00	66 400,00	66 400,00
дополнительное	9 000,00	8 000,00	9 600,00
Заработная плата	71 600,69	58 292,79	62 176,51
Премии	64 931,52	114 887,77	74 606,53
Комиссионные	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
ИТОГО вознаграждений	204 959,21	247 580,56	212 783,04
Компенсационные выплаты, в том числе:	469,40	387,54	1 109,89
расходы на проезд	277,30	224,60	567,07
расходы на проживание	157,30	162,94	313,85
прочие расходы	34,80	0	228,97

Члены исполнительных органов и иные ключевые работники Компании не получают вознаграждения за их работу в органах управления Компании. Трудовые договоры членов исполнительных органов и иных ключевых работников не предусматривают выплату выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с досрочным прекращением полномочий, за исключением выплат, предусмотренных действующим трудовым законодательством. Политика Компании в области вознаграждений ключевого менеджмента предусматривает предоставление вознаграждения в неденежной форме: медицинское страхование, обеспечение служебным автомобилем и мобильной связью.

Для менеджмента Компании утверждены принципы системы краткосрочной мотивации (решение Совета директоров от 22 июля 2010 года) и принципы системы долгосрочной мотивации (решение Совета директоров от 23 сентября 2010 года).

Программа долгосрочной мотивации руководителей, обновленная с учетом приобретения ПАО НК «РуссНефть» публичного статуса, основана на показателях стоимости акций Компании на рынке и выполнения плана по добыче нефти и действует с 26 мая 2017 года. Принципы программы долгосрочной мотивации пересматриваются раз в три года. Решением Совета директоров Компании от 08 октября 2020 года программа долгосрочной мотивации руководителей «РуссНефти» продлена на очередной трехлетний период.

Принципы краткосрочной мотивации основаны на внедрении системы ключевых показателей эффективности, состоящей из бюджетных (общих для всех) и функциональных (индивидуальных) КПЭ, и не изменялись на протяжении ее действия. Ключевые показатели эффективности ежегодно пересматриваются и актуализируются в соответствии со стратегией Компании. В качестве бюджетных КПЭ используются значения основных финансовых показателей согласно утвержденному бюджету Компании (выручка, EBITDA, удельные капитальные вложения).

Комитет Совета директоров Компании по вознаграждениям и номинациям 15 декабря 2021 года (протокол № 9–21) проанализировал действующую систему КПЭ. В результате этого анализа системы краткосрочной и долгосрочной мотивации менеджмента признаны эффективными и актуальными. На указанном заседании Комитет также рассмотрел информацию о действующей системе вознаграждения членов органов управления. Условия договоров с членами Совета директоров и Президентом Компании признаны достаточными и не требующими изменения.

Президент Компании

Президент, являющийся единоличным исполнительным органом ПАО НК «РуссНефть», руководит текущей деятельностью Компании. Президент Компании подотчетен Совету директоров Компании и Собранию акционеров. Президент избирается Советом директоров Компании.

С 08.11.2016 по настоящее время должность Президента ПАО НК «РуссНефть» занимает Толочек Евгений Викторович. Решением Совета директоров Компании от 25.10.2021 Толочек Е. В. избран Президентом Компании на новый срок.

Толочек Евгений Викторович

Год рождения: 1975

Сведения об образовании: высшее

Самарский государственный технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 1997



Опыт работы (за 5 лет):

Период	Наименование организации	Должность
2016–наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Президент
2015–наст. вр.	GEA Holdings Limited	Директор

Член Совета директоров следующих обществ:

ПАО «Варьеганнефть», ПАО «Саратовнефтегаз», АО «НК «Нефтиса», АО «ФортеИнвест», АО «Преображенскнефть», АО «Ойлгазтэт», ООО «Геопрогресс», Благотворительный фонд «САФМАР».

Доля участия в уставном капитале Компании: 0.0005%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Компании: 0.0006%.

Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность «РуссНефти» на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Компании.

Проверка хозяйственной деятельности за 2021 год проводилась Ревизионной комиссией в составе, избранном годовым Общим собранием акционеров Компании 28.06.2021:

Жильцова Юлия Вячеславовна

Финансовый контролер Представительства фирмы «Гленкор Интернэшнл АГ»

Саморукова Елена Владиславовна

Директор Департамента налоговой политики ПАО НК «РуссНефть»

Сергеева Елена Александровна

Начальник Управления внутреннего аудита ПАО НК «РуссНефть»

Шкалдова Вероника Вячеславовна

Заместитель Главного бухгалтера ПАО НК «РуссНефть». На основании проведенной проверки Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения данных, содержащихся в отчетах и других финансовых документах, в том числе в годовом отчете ПАО НК «РуссНефть» за 2021 год.

Информация для акционеров и инвесторов

Структура акционеров и акционерного капитала

Уставный капитал Компании составляет **196 076 000 рублей** и состоит из **392 152 000 акций** номинальной стоимостью **50 копеек каждая**, в том числе:

- обыкновенных акций в количестве **294 120 000 штук**, что составляет **75%** уставного капитала Компании;
- привилегированных акций в количестве **98 032 000 штук**, что составляет **25%** уставного капитала Компании.

Казначейские и квазиказначейские акции в распоряжении Компании отсутствуют.

Акционеры Компании, владеющие не менее чем 5 процентами его уставного капитала или не менее чем 5 процентами его обыкновенных акций (по состоянию на 31.12.2021)

Наименование	Доля от уставного капитала, %	Доля от обыкновенных акций, %
ОАО ИК «Надежность»	4,95	6,60
ЗАО «Млада»	7,70	10,27
RAMBERO HOLDING AG	23,46	31,28
BRADINAR HOLDINGS LIMITED	12,05	16,07
ВЕРИДЖ ИНВЕСТМЕНТС ЛИМИТЕД	7,21	9,61
Банк «ТРАСТ» (ПАО)	19,23	3,61
Банк ВТБ (ПАО)	8,48	—

Информация о составе акционеров Компании приведена на основании сведений, предоставленных регистратором (с учетом информации, раскрываемой номинальным держателем). Указанные сведения обновляются и раскрываются для всеобщего доступа на сайте Компании в сети Интернет:

<http://www.russneft.ru/>

и в составе отчета эмитента, раскрываемого Компанией на страницах Компании в сети Интернет:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534> и <http://www.russneft.ru/>.

Информация о реестродержателе

Реестродержателем в отчетном году являлось Акционерное общество «Сервис–Реестр», действующее на основании лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13983-000001, выданной 2 марта 2004 г. ФКЦБ России. Место нахождения и почтовый адрес: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12. Телефон: +7 (495) 608-10-43 , +7 (495) 783-01-62. E-mail: sekr@servis-reestr.ru

Дивиденды: налогообложение, дивидендная политика, отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Компании

Для обеспечения наибольшей прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты Совет директоров Компании своим решением от 26 мая 2017 г. (протокол № 278) утвердил новую редакцию Положения о дивидендной политике (далее – Положение).

Указанное Положение закрепляет основные принципы, которыми должна руководствоваться Компания при выплате дивидендов, а именно:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании;
- стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Компании;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивиденда.

Решение о выплате дивидендов (в том числе о размере дивидендов и форме их выплаты) принимается Общим собранием акционеров Компании на основании рекомендаций Совета директоров.

При выработке таких рекомендаций Совет директоров учитывает следующие условия:

- наличие и размер чистой прибыли Компании;
- потребность Компании в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития Компании с учетом выплаты дивидендов и прогнозных результатов деятельности за год;
- существенное изменение макроэкономической конъюнктуры, прочие внешние и внутренние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное влияние в будущем на операционную деятельность Компании, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны;
- соблюдение баланса интересов Компании и его акционеров с учетом повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров.
- намерение направлять на выплату годовых дивидендов не менее 50 процентов суммы чистой прибыли Компании, формирующейся после резервирования денежных потоков, направляемых на финансирование утвержденной инвестиционной программы, а также исполнение обязательств по привлеченным Компанией кредитам и займам.

Дивидендная история ПАО НК «РуссНефть» (за последние 5 лет)

Период	Категория (тип) акций	Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	Общий размер объявленных дивидендов (без учета вычета налога на доходы), млн. руб.	Общий размер выплаченных дивидендов (без учета вычета налога на доходы), млн. руб.
2016	привилегированные	17.07.2017	24,30	2 381,74	2 381,74
2017	привилегированные	12.07.2018	25,74	2 523,34	2 523,34
2018	привилегированные	11.07.2019	25,75	2 524,65	2 524,65
2019	привилегированные	13.10.2020	47,15	4 621,93	4 621,93
2020	привилегированные	18.07.2021	44,80	4 391,42	4 391,42

Размер годовых дивидендов на одну привилегированную акцию Компании определен пунктом 6.3.1. Устава Компании, объявляется и выплачивается при условии достаточности для этих целей прибыли Компании, определяемой в соответствии с Уставом Компании.

Совет директоров своим решением от 25 мая 2021 года рекомендовал Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2020 года 60 миллионов долларов США , что составило 0,6120450465 доллара США² на одну привилегированную акцию.

28 июня 2021 года годовое Общее собрание акционеров Компании приняло решение о выплате дивидендов в соответствии с рекомендациями Совета директоров.

Дивиденды выплачены владельцам привилегированных акций в полном объеме.

Дивиденды по обыкновенным акциям за 2016–2020 годы не объявлялись и не выплачивались.

² По курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов

Управление рисками

В Компании действует интегрированная система управления рисками, нацеленная на поддержку принятия решений. «Политика по управлению рисками», утвержденная в Компании, закрепляет основные принципы работы системы управления рисками, описывает процедуры по идентификации и оценке рисков, а также оценке возможного влияния последствий выявленных рисков.

Целью формирования и развития системы управления рисками в Компании является создание постоянно и непрерывно действующей системы управления рисками, которые сопровождают бизнес-деятельность Компании и оказывают на нее значимое воздействие, а также системы воздействия на риски с целью минимизации возможного ущерба, обеспечения операционной и финансовой устойчивости Компании в предполагаемых неблагоприятных условиях ее деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему риск-менеджмента. Это позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения (как внешние, так и внутренние), сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.

Организация и функционирование системы управления рисками Компании осуществляется на базе следующих принципов:

- Непрерывность и цикличность
- Вовлеченность в бизнес-процессы Компании
- Поддержка принятия решений
- Персонализация ответственности
- Распределение ответственности при управлении рисками
- Защита бюджетных показателей
- Бюджетное целеполагание
- Единообразие оценок
- Экономическая целесообразность
- Эффективность процесса управления рисками
- Информированность о рисках.

Несмотря на регулярность и системность работы с рисками, деятельность Компании может подвергнуться рискам, которые находятся вне области контроля «РуссНефти» и, в случае их реализации, могут негативно отразиться на финансовом состоянии Компании. Ниже описаны наиболее существенные, по мнению Компании, риски.

Отраслевые риски

Риски, связанные с резким снижением цен на нефть

Описание риска

Доходы Компании, ликвидность и прибыльность во многом зависят от цен на сырую нефть на внешнем и внутреннем рынках. Исторически их колебания являются следствием динамики целого ряда факторов, которые находятся и будут находиться вне контроля Компании. Падение цен на нефть и газ может привести к уменьшению объемов добычи ресурсов.

Управление риском

Компания использует сценарный подход к анализу влияния риска снижения цен на нефть на финансовые показатели.

Все долгосрочные и краткосрочные инвестиционные проекты анализируются на предмет чувствительности к этим изменениям.

Страновые и региональные риски

Риски, связанные с особенностями географического положения

Описание риска

Компания зарегистрирована в качестве налогоплательщика в г. Москве и осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

Большинство активов Компании расположено на территории Российской Федерации, страновые риски которой оцениваются как низкие. Лишь небольшая часть портфеля активов расположена в Республике Азербайджан.

Управление риском

Риски, связанные с особенностью расположения производственных активов/дочерних компаний, а также опасность стихийных бедствий, землетрясений, наводнений и проч. расцениваются как незначительные и находятся вне контроля Компании.

Финансовые риски

Риски, связанные с изменениями процентных ставок

Описание риска

В 2021 году тенденция к снижению ставок по валютным кредитам продолжилась. Основная часть заемного капитала Компании номинирована в валюте с плавающей процентной ставкой, зависящей от USD 3M Libor, который за 2021 год снизился с 0.23725% на 04.01.2021 до 0.20913% на 31.12.2021. Компания оценивает данный риск как существенный, поскольку реализация риска может оказать значительное влияние на финансовое состояние Компании.

Управление риском

Компания отслеживает динамику USD 3M Libor для безусловного исполнения обязательств по процентным платежам, резервируя соответствующие суммы для оплаты.

В настоящий момент на балансе одной из дочерних компаний находится производный финансовый инструмент, зависящий от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп).

Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии со стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2021 год.

Риски, связанные с изменениями курса валют (валютный риск)

Описание риска

Значительная часть выручки Компании формируется за счет продажи нефти на экспорт, а основная часть операционных расходов и капитальных затрат Компании выражена в российских рублях. Кроме того, основная часть кредитного портфеля Компании номинирована в валюте.

Управление риском

Валютный риск находится вне зоны контроля Компании. Для минимизации влияния валютного риска Компания на регулярной основе анализирует валютный рынок в целях проведения валютных операций в оптимальное, с точки зрения Компании, время.

В настоящий момент на балансе одной из дочерних компаний находится производный финансовый инструмент, зависящий от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп). Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии со стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2021 год.

Значительные изменения курсов валют могут негативно повлиять на справедливую стоимость и уменьшить прибыль Компании

Риски инфляции

Описание риска

Инфляция оказывает негативный эффект на финансовые результаты Компании, вызывая рост затрат и уменьшение доходов. По данным Росстата за 2021 год, инфляция составила 8,4%.

Существующие и прогнозируемые уровни инфляции пока далеки от критических для отрасли и Компании значений.

Управление риском

Рост инфляции оказывает прямое влияние на финансовое положение Компании. Наивысшее влияние инфляция оказывает на капитальные затраты и снижение реального дохода при постоянных ценах на нефть. При разработке Стратегии Компания учитывает данный риск, однако он находится вне контроля Компании.

Риск ликвидности

Описание риска

Операционный денежный поток Компании подвержен колебаниям в связи с высокой волатильностью цен на нефть, изменением курса валют, изменениями размеров уплачиваемых налогов и пошлин.

Перечисленные факторы могут влиять на величину денежного потока Компании и, как следствие, на ее ликвидность.

Управление риском

Управление ликвидностью Компании осуществляется централизованно с использованием механизмов детального бюджетирования, ежедневного контроля платежной позиции на среднесрочном горизонте, ежемесячной актуализации плана исполнения бюджета внутри дня, недели, месяца, квартала, года.

Компания постоянно контролирует показатели ликвидности. Управление риском осуществляется за счет детализированного планирования расходов и контроля бюджетной дисциплины, а также за счет активного использования механизма авансирования по поставкам нефти на экспорт.

Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти и газа и их тарифов

Описание риска

Компания зависит от услуг по транспортировке нефти, оказываемых ПАО «АК «Транснефть» и ПАО «РЖД» и не влияет на размер тарифов и качество оказания услуг. Любое повышение затрат по транспортировке нефти негативно сказывается на финансовом состоянии Компании. Кроме того, серьезная авария или лобой другой технологический инцидент может оказать влияние на объемы транспортировки нефти, что негативно скажется на результатах деятельности Компании.

Управление риском

Данный риск находится вне зоны влияния Компании.

При планировании будущих периодов Компания отслеживает все тенденции к увеличению роста затрат.

Правовые риски

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

Описание риска

ПАО НК «РуссНефть» является активным участником внешнеэкономических отношений. Часть обязательств Компании выражена в иностранной валюте. В связи с этим государственный механизм валютного регулирования влияет на финансово-хозяйственную деятельность Компании.

Управление риском

Компания осуществляет постоянный мониторинг изменения нормативной базы в области валютного регулирования и контроля и следует положениям валютного законодательства.

За отчётный период законодательство РФ о валютном регулировании и валютном контроле не подвергалось существенным изменениям, влияющим на деятельность «РуссНефти».

Риски, связанные с изменением налогового законодательства

Описание риска

ПАО НК «РуссНефть» – один из крупнейших налогоплательщиков, деятельность которого построена на принципах добросовестности и открытости информации налоговым органам. Компания обеспечивает уплату налога на добавленную стоимость, налога на добычу полезных ископаемых и иных налогов и сборов.

Управление риском

Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений налогового законодательства и практики его применения с целью нивелирования возможных рисков и негативных последствий.

Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин

Описание риска

ПАО НК «РуссНефть» является активным участником внешнеэкономических отношений. Соответственно, Компания подвержена некоторым рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего порядок перемещения товаров через таможенную границу, установление и применение таможенных процедур, установление, введение и взимание таможенных платежей.

Управление риском

Компания постоянно мониторит изменения, вносимые в таможенное законодательство, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на его деятельность.

Вероятность возникновения рисков в связи с вступившими в силу в отчётном периоде изменениями в таможенном законодательстве оценивается как невысокая.

Риски изменений судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Компании (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах ее деятельности и результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Компания

Описание риска

При осуществлении коммерческой деятельности и принятии бизнес-решений Компания учитывает правоприменительную практику судов с целью оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации рисков. Подходы, формируемые Конституционным Судом РФ, Верховным Судом РФ и федеральными арбитражными судами РФ, оказывают влияние на судебные споры с участием Компании.

Управление риском

В отчётном периоде не выявлены судебные прецеденты, негативно влияющие на результаты текущей деятельности и (или) текущих судебных процессов ПАО НК «РуссНефть».

Репутационный риск

Риск потери деловой репутации

Описание риска

Компания стремится к формированию образа надежного и привлекательного партнера как в публичном пространстве, так и при взаимодействии с клиентами, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами. Компания направляет значительные усилия на формирование полного и объективного представления о своей деятельности.

Управление риском

К числу принимаемых мер по управлению репутационными рисками относятся:

- своевременное, достоверное и полное раскрытие информации о деятельности Компании как в соответствии с применимым законодательством РФ, так и в рамках дополнительного раскрытия, включая пресс-релизы о ключевых событиях, комментарии для СМИ и инвестиционного сообщества, предоставление иных материалов, информации и разъяснений;
- постоянный диалог со средствами массовой информации, инвесторами, аналитиками, клиентами и контрагентами, органами государственной власти и местного самоуправления, отраслевыми организациями и прочими заинтересованными сторонами, предоставление им всей необходимой информации и разъяснений;
- проведение различных мероприятий с целью повышения осведомленности о деятельности Компании (участие в отраслевых конференциях и проч.);
- регулярный мониторинг информации в СМИ и других источниках, касающейся деятельности ПАО НК «РуссНефть» и нефтегазовой отрасли в целом;
- оперативное реагирование на негативные сведения, представленные в СМИ о деятельности Компании посредством предоставления объективной информации и официальной позиции Компании.

Стратегический риск

Риск возникновения убытков в результате допущения ошибок при принятии стратегических решений

Описание риска

Стратегический риск Компании возникает с возможностью допущения ошибок при принятии решений, определяющих стратегию ее деятельности и развития.

Управление риском

Компания осуществляет регулярный мониторинг реализации стратегии в рамках ежегодной корректировки модели с её пролонгацией. Процесс стратегического планирования основывается на текущих макроэкономических параметрах с учётом утвержденного направления развития и оптимизацией портфеля проектов.

Для поддержки принятия решений в Компании внедрена система управления рисками.

Риски, связанные с деятельностью Компании

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания

Описание риска

В своей повседневной деятельности Компания может сталкиваться с различными препятствиями, реализация которых может привести к судебным разбирательствам.

Управление риском

В отчётном периоде Компания не участвовала в судебных процессах, которые могли бы существенно отразиться на её финансово-хозяйственной деятельности. Соответственно, риски, связанные с текущими судебными процессами, не могут рассматриваться как риски, способные оказать значительное влияние на финансовые показатели деятельности Компании.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Компании на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

Описание риска

Действующее законодательство о недрах содержит основания для досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами. Если государственные органы сочтут, что Компания не смогла выполнить условия владения лицензиями, они могут наложить штраф, приостановить или прекратить право на их использование. В любом случае административные действия по досрочному прекращению принимаются Роснедрами и его территориальными органами по истечении трёхмесячного срока, данного владельцу лицензии на устранение выявленных нарушений. В отчётном периоде уполномоченными органами уведомления о приостановлении или досрочном прекращении прав пользования недрами не направлялись. Более того, в случае несогласия Компании с решениями Роснедр по досрочному прекращению соответствующее решение может быть обжаловано ПАО НК «РуссНефть» в административном или судебном порядке.

Управление риском

Компания осуществляет постоянный мониторинг сроков действия лицензий и при необходимости реализует мероприятия по их продлению на период отработки месторождений.

Кроме того, ПАО НК «РуссНефть» обязано получать и продлевать другие лицензии, разрешения, согласования, права землепользования и одобрения на разработку своих месторождений.

С учётом практики соблюдения Компанией условий пользования недрами, их мониторинга, работы по актуализации лицензионных соглашений, Компания оценивает риски досрочного прекращения, приостановления или ограничения прав пользования недрами как минимальные.

Риски в области устойчивого развития (ESG риски)

Риски в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (экологические)

Описание рисков

В Компании существуют риски, связанные с остановками технологического процесса, возникновением аварий, пожаров и несчастных случаев, выбросами опасных продуктов, причинением вреда окружающей среде. Все это может повлечь остановку производственных мощностей Компании.

- Существуют риски физического воздействия на окружающую среду непосредственно деятельностью Компании;
- Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников;
- Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, выбросы в атмосферу (не включая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды.

Управление рисками

Для минимизации данных рисков создана и успешно функционирует интегрированная система управления ПБ, ОТ и ОС. Реализуются следующие мероприятия:

- целевые корпоративные программы в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
 - производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов;
 - диагностика (неразрушающий контроль) и мониторинг параметров оборудования;
 - ремонт и своевременная замена оборудования;
 - контроль за реализацией требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды подрядными организациями на всех этапах взаимодействия с ними;
 - обеспечение квалификации персонала всех уровней;
 - контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических мер;
 - специальная оценка условий труда, улучшение условий труда работников;
 - разработка планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планов ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, формирование резерва сил и средств для ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, проведение обучения персонала, обслуживающего опасный производственный объект, и аварийно-спасательных формирований действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.
- Используются прогрессивные технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления отходов. Предпринимаются другие меры по снижению аварийности и травматизма на производстве Компании.

Риски, связанные с изменением климата (климатические риски)

Описание риска

Климатические риски – это риски, связанные с последствиями глобального потепления.

Не оставаясь в стороне от глобальной повестки, Компания приступила к рассмотрению потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями может оказать негативное воздействие на Компанию в целом и привести к росту издержек и снижению эффективности ее деятельности.

Компания ведет деятельность в разных регионах страны и физическое воздействие от изменения климата может быть весьма непредсказуемым, может оказать существенное негативное воздействие.

Управление риском

Для минимизации данных рисков Компания:

- осуществляет учет и планирование мер по регулированию выбросов парниковых газов;
- принимает меры для поддержания 95% уровня полезного использования попутного нефтяного газа;
- осуществляет постоянный мониторинг изменений законодательства в этой области, предпринимает меры для получения информации о таких изменениях на стадии их предварительного обсуждения. Представители «РуссНефти» участвуют в таких обсуждениях с целью детального разъяснения позиции Компании в отношении этих вопросов, рисков и неопределенностей, которые несут в себе новые законодательные инициативы. Климатические риски более долгосрочные и мало прогнозируемые.

Риск нехватки квалифицированного персонала

Описание риска

Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, а также риски потери ключевого персонала.

Недостаточный профессионализм и квалификация работников Компании могут оказать негативное влияние на деятельность Компании, в том числе и финансовые результаты деятельности Компании.

Управление риском

Минимизация данного риска в Компании осуществляется за счет грамотной кадровой политики, нацеленной на главный ресурс «РуссНефти» – сотрудников.

В Компании действует эффективная система вознаграждения и мотивации.

Уделяется внимание повышению социальной защищенности работников.

Проводятся мероприятия по повышению эффективности и производительности труда во всех регионах присутствия Компании.

Действует система подбора и ротации персонала.

Обеспечивается непрерывный процесс развития персонала. Проводится активное привлечение молодых специалистов, их адаптация и развитие.

Компания заботится о здоровье сотрудников, проводит регулярные мероприятия по недопущению распространения инфекции COVID-19.

Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия.

Внутренний контроль

Для повышения эффективности системы внутреннего контроля в Компании действует утвержденная на Совете директоров Политика внутреннего контроля.

Цели Компании в области создания системы внутреннего контроля:

- эффективная защита прав и законных интересов акционеров и инвесторов для обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных целей;
- обеспечение постоянного объективного и справедливого представления о текущем состоянии и перспективах Компании;
- соблюдение требований применимого законодательства для непрерывной деятельности Компании;
- создание контрольных процедур для подготовки финансовой отчетности Компании;
- обеспечение сохранности активов.

Задачи системы внутреннего контроля Компании:

- создание контрольной среды для обеспечения функционирования бизнес-процессов в финансово-хозяйственной деятельности;
- выявление и оценка рисков достижения целей Компании;
- разработка и обеспечение выполнения контрольных процедур для более эффективного достижения целей Компании;
- создание условий для своевременной и достоверной подготовки финансовой отчетности;
- интеграция контрольных процедур в управление бизнес-процессами.

Основные принципы системы внутреннего контроля Компании:

- интегрированность;
- многокомпонентность;
- непрерывность и цикличность;
- распределение ответственности;
- совершенствование процедур;
- развитие;
- многоуровневость СВК;
- достоверность финансовой отчетности;
- независимая оценка.

Мониторинг достижений целей

Отчеты по результатам перед СД (месяц, квартал, полугодие, год)

Еженедельный оперативное совещание (вице-президенты)

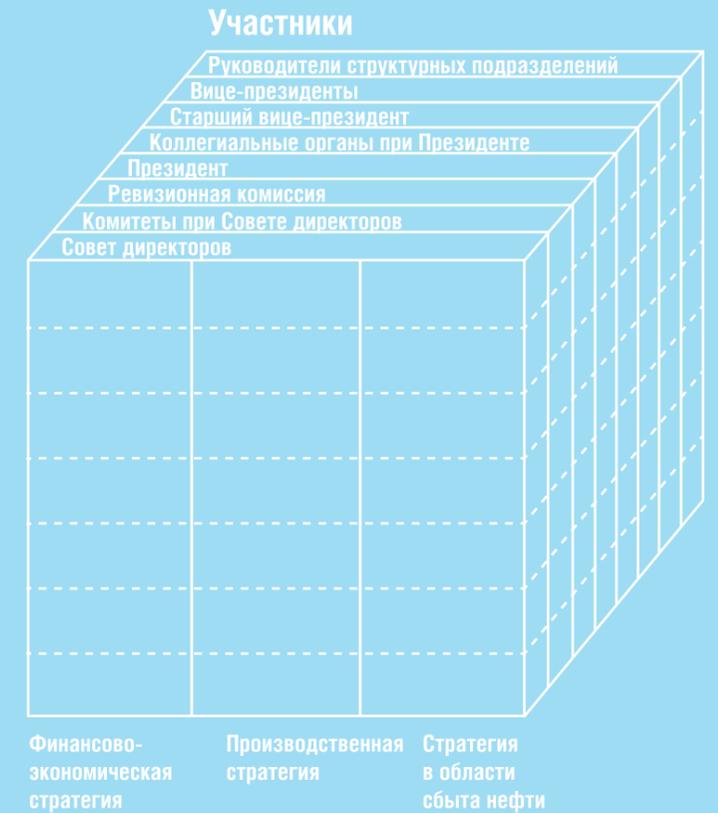
Осуществление внутренним аудитом оценки эффективности СВК, СУР

Контроль эффективности поставок нефти (ценовой комитет)

Оценка эффективности закупок (тендерный комитет)

Контроль эффективности геолого-технических мероприятий

Контроль за достоверностью финансовой отчетности (Ревизионная комиссия)



ГЛАВА 5 ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Глоссарий

Термины и аббревиатуры

3D-сейсморазведка	сейсмическое исследование, результатом которого является изображение коллектора в трех измерениях
АСПО	асфальтосмолопарафиновые отложения
АУП	административно-управленческий персонал
ВБСКО	большеобъемная соляно-кислотная обработка
ГРП	гидравлический разрыв пласта
ГРР	геолого-разведочные работы
ГТМ	геолого-технические мероприятия
ГТС	газотранспортная система
ГЭС	гидроэлектростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ДПБОТООС	Департамент промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды
ЗБС	зарезка боковых стволов
Запасы 1Р	доказанные запасы
Запасы Р2	вероятные запасы
Запасы 2Р	доказанные и вероятные запасы
Запасы Р3	возможные запасы
Запасы 3Р	доказанные, вероятные и возможные запасы
Кд	коэффициент, характеризующий степень сложности добычи нефти
МГРП	многостадийный гидравлический разрыв пласта
МРП	межремонтный период
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
НДПИ	налог на добычу полезных ископаемых
НООЛР	нормативы образования отходов и лимитов на их размещение
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
ОПЕК	Организация стран-экспортеров нефти (англ. OPEC, The Organization of the Petroleum Exporting Countries)
ОПО	опасный производственный объект
ОПР	опытно-промышленные работы
ОПЗ	обработка призабойной зоны
ПВЛГ	переход на вышележащие горизонты
ПДВ-проекты	проекты предельно допустимых выбросов
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПНН	пункт налива нефти
проппант	гранулообразный материал, используемый в нефтедобывающей промышленности для повышения эффективности отдачи скважин с применением технологии гидравлического разрыва пласта
ПОТР	программа организационно-технического развития
ПОУ	программа операционных улучшений
ППД	поддержание пластового давления
ППП	персонал производственных подразделений
ПЭК	производственный экологический контроль
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СНГ	Содружество Независимых Государств
СРП	соглашение о разделе продукции
СРР	сейсморазведочные работы (2D/3D)
ТРИЗ	трудноизвлекаемые запасы
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
УПН	установка подготовки нефти
УР	устойчивое развитие
ФЕС	фильтрационно-емкостные свойства
ФК	футбольный клуб
ФГБУ «ЦДУ ТЭК»	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса»
ХАЛ	химико-аналитическая лаборатория
ESG-факторы	факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и факторы, связанные с изменением климата – Environmental), обществом (социальные факторы – Social) и корпоративным управлением (Governance).
SPE (SPE-PRMS)	Международный стандарт оценки и управления запасами углеводородов в недрах

Единицы измерения

барр.	баррель
барр. н. э.	баррель нефтяного эквивалента
долл. США	доллар США
км ²	квадратный километр
м	метр
м ³	кубический метр
млн	миллион
млрд	миллиард
н. э.	нефтяной эквивалент
пог. км	погонный километр
п. п.	процентные пункты
руб.	рубль
тыс.	тысяча
шт.	штука

Коэффициенты пересчета

1 000 кубических метров газа = 6,6 барреля нефтяного эквивалента

1 000 кубических метров газа = 0,8 тонны нефтяного эквивалента

Для пересчета запасов нефти из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти каждого месторождения.

Ограничение ответственности

Настоящий Годовой отчет за 2021 год подготовлен на основе информации, доступной ПАО «НК «РуссНефть» (далее – Компания) на дату его составления.

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в Компании.

Такие выражения, как «ожидается», «оценивается», «прогнозируется», «намеревается», «планируется», «будет», «мог бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также выражения с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Эти заявления являются предположениями, которые содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией.

Таким образом, будущие результаты деятельности Компании могут отличаться от текущих ожиданий. Пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Указанные заявления прогнозного характера не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении производственно-хозяйственной деятельности Компании, ее финансовых и операционных показателей, планов, проектов и ожидаемых результатов, политики в отношении дивидендов и капитальных затрат, а также тенденций в отношении цен, тарифов, объемов добычи и реализации, предполагаемых расходов и иных аналогичных факторов, и экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков.

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, из-за которых действительные результаты Компании могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. К числу таких рисков и факторов неопределенности могут относиться общие экономические условия, конкурентная среда, в которой оперирует Компания, быстрые технологические и иные изменения в сферах деятельности Компании, деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях, где Компания осуществляет деятельность.

Указанный перечень рисков и факторов не является исчерпывающим. Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете.

Компания не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера, содержащиеся в Годовом отчете.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контакты

Для акционеров

Департамент корпоративных отношений
Телефон: +7 (495) 411-63-09, доб. 30-23
E-mail: shareholders@russneft.ru

Для инвесторов

Управление по связям с инвесторами
Телефон: +7 (495) 411-63-09, доб. 33-64
E-mail: ir@russneft.ru

Для прессы

Пресс-служба
Телефон: +7 (495) 411-63-24
E-mail: pr@russneft.ru

Регистратор

Акционерное общество «Сервис-Реестр»
Местонахождение и почтовый адрес:
107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12
Телефон: +7 (495) 608-10-43, +7 (495) 783-01-62
E-mail: sekr@servis-reestr.ru

Часы работы:

пн.–чт. – с 9.00 до 16.00,
пт. – с 9.00 до 13.00
(перерыв – с 13.00 до 13.45)
Сайт: www.servis-reestr.ru

Для других вопросов

Тел.: +7 (495) 411-63-09
Факс: +7 (495) 411-63-25
E-mail: russneft@russneft.ru



PH