

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
Советом директоров ПАО «КАМАЗ»
27 мая 2019 года (протокол № 7
от 29 мая 2019 года)

УТВЕРЖДЕН
Годовым Общим собранием
акционеров ПАО «КАМАЗ»
28 июня 2019 года (протокол № 42
от 3 июля 2019 года)

Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2018 год

Генеральный директор
ПАО «КАМАЗ»



С.А. Когогин

50 **KAMAZ**

ДВИЖЕНИЕ В БУДУЩЕЕ



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПАО «КАМАЗ»
2018



Настоящий годовой отчет составлен по итогам работы ПАО «КАМАЗ» за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года.

Термины

Под «Группой организаций ПАО «КАМАЗ» подразумеваются ПАО «КАМАЗ», дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ».

Под «Группой технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» подразумеваются ПАО «КАМАЗ» и следующие его дочерние общества: ООО «ПЖДТ-Сервис», ООО «КАМАЗ-Энерго», АО «ТФК «КАМАЗ», АО «ВТК «КАМАЗ», АО «Лизинговая компания «КАМАЗ», ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ», ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Принятые сокращения:

ГСК – Главный сборочный конвейер;
ГТЦ – Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»;
СКД – сборочный комплект деталей;
ТСО (Total Cost of Ownership) – стоимость владения автомобилем;
КПК – Кузнечно-прессовый корпус.

Заявление об ограничении ответственности:

Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности и соответствуют аналогичным показателям, раскрываемым в документе.
Некоторые разделы в годовом отчете содержат перспективы или прогнозы в отношении деятельности ПАО «КАМАЗ». Реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных с учетом действия множества макроэкономических факторов, возможного изменения конъюнктуры рынка, влияния рисков, связанных с деятельностью ПАО «КАМАЗ», а также иных факторов.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращения руководства.....6	8. Устойчивое развитие..... 122
1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ»..... 8	8.1. Экология и охрана окружающей среды.....124
1.2. Обращение Генерального директора ПАО «КАМАЗ» 10	8.2. Энергетическая эффективность 128
2. Ключевые результаты12	8.3. Промышленная безопасность и охрана труда 129
2.1. Операционные показатели 14	8.4. Персонал 131
2.2. Финансовые показатели 16	8.5. Реинжиниринг персонала 138
2.3. Ключевые события 2018 года.....20	8.6. Социальная политика 140
3. ПАО «КАМАЗ».....28	8.7. Корпоративная культура 146
3.1. Хроника рождения «КАМАЗа»31	8.8. Спонсорство 148
3.2. Группа организаций ПАО «КАМАЗ» 36	8.9. Развитие спорта..... 149
3.3. География деятельности 46	8.10. Детское дополнительное образование 153
3.4. Бизнес-модель 50	8.11. Взаимодействие с местными сообществами..... 154
3.5. Конкурентные преимущества.....52	8.12. Благотворительность 155
4. Обзор рынка..... 54	8.13. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 155
4.1. Мировой рынок грузовых автомобилей. 57	9. Корпоративное управление.....158
4.2. Макроэкономика 59	9.1. Система корпоративного управления . 160
4.3. Рынок Российской Федерации 59	9.2. Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» 164
4.4. Экспортные рынки 64	9.3. Совет директоров ПАО «КАМАЗ» 166
5. Перспективы развития 68	9.4. Правление и Генеральный директор... 177
5.1. Стратегия развития..... 70	9.5. Корпоративный секретарь 180
5.2. Ключевые направления реализации стратегии 71	9.6. Страхование ответственности 181
5.3. Инновационные разработки 2018 года .72	9.7. Контроль 182
6. Продуктовый портфель76	9.8. Развитие корпоративного управления 188
6.1. Текущий модельный ряд 78	9.9. Информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления 189
6.2. Новинки модельного ряда 84	10. Управление рисками.....190
7. Отчет совета директоров о результатах развития ПАО «КАМАЗ» по приоритетным направлениям его деятельности.....92	10.1. Управление рисками и внутренний контроль..... 192
7.1. Финансовые результаты94	10.2. Организационная структура риск-менеджмента..... 193
7.2. Продажи99	10.3. Процесс управления рисками 193
7.3. Сервис 102	10.4. Основные факторы риска 195
7.4. Производственные результаты 104	11. Акционерам и инвесторам 200
7.5. Реализация проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ модернизация производственных мощностей для его производства» 110	11.1. Акционерный капитал 202
7.6. Развитие качества продукции 117	11.2. Рынок акций и капитализация 203
7.7. Цифровая трансформация..... 120	11.3. Облигации ПАО «КАМАЗ» 205
	11.4. Кредитные рейтинги 210
	11.5. Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами 212
	11.6. Дивидендная политика и распределение прибыли 213
	12. Приложения216
	Приложение 1 218
	Приложение 2 293
	Приложение 3 294
	Приложение 4 298
	Приложение 5 322
	Приложение 6 323



ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

1. ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДСТВА

1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры ПАО «КАМАЗ»!

В предыдущие годы на российском рынке тяжелых грузовых автомобилей была отмечена динамика спроса, покупательская активность заметно и последовательно увеличивалась. Это стимулировало предприятия автопрома к развитию и открывало новые возможности. Однако в прошлом году ситуация изменилась. Во втором полугодии 2018 года интенсивный рост рынка сменился снижением его активности, что связано с завершением в стране крупных проектов. При этом, несмотря на почти полугодичное падение рынка грузовиков, 2018 год все же удалось закончить с плюсом за счет задела, созданного в первом полугодии. В результате совокупный объем российского рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по итогам 2018 года (данные по регистрациям автотехники) составил 64,9 тыс. шт., что на 5,6% больше по сравнению с 2017 годом.

Год был непростым для российских машиностроителей, в том числе для ПАО «КАМАЗ»: Компания ориентирована на российский рынок и экспорт, и не может не зависеть от разноплановых внешних факторов. Изменение рыночной конъюнктуры повлекло за собой коррективы в бизнес-план ПАО «КАМАЗ». Поэтому, в силу объективных причин, количество реализованных по итогам года автомобилей ниже, чем изначально предполагалось. Однако курс лидера российского грузового машиностроения на реализацию намеченных стратегических целей остался неизменным. Несмотря на трудности, ПАО «КАМАЗ» не останавливает программу развития, требующую значительных финансовых вложений. В 2018 году общий объем инвестиций в развитие модельного ряда и модернизацию производственных мощностей составил более 15 млрд. рублей.

Одним из знаковых результатов реализации инвестиционной программы станет вывод на рынок поколения автомобилей К5, что является перспективной уже 2019 года. Первая модель новейшей линейки – магистральный тягач КАМАЗ-54901 – это совершенно иной облик автомобиля и другие технические возможности. Интерес потребителей России к вопросам обновления устаревших парков грузовой техники сохраняется. В современных условиях для покупателей все большую роль при выборе играет оптимальное соотношение цены и качества продукции: именно этот критерий, на который делают ставку заказчики, был во главе угла при работе над новым магистральным тягачом КАМАЗ-54901.

Помимо расширения модельного ряда продукции и выхода в премиум-сегмент, ПАО «КАМАЗ» параллельно с обеспечением российских регионов современной надежной техникой активно работало над реализацией государственных инициатив и важных проектов. В соответствии с государственной программой по развитию парка транспортных средств на газомоторном топливе, производство и динамика продаж газомоторной автотехники в отчетном периоде были одним из ключевых направлений работы компании. Сегодня Компания серийно производит в газомоторном исполнении аналоги практически всех дизельных автомобилей. Парк автотехники КАМАЗ, работающий на природном газе, в Российской Федерации уже превысил 7,5 тысяч штук. За эти годы Компания детально отработала технологию сервиса, и обширная дилерская сеть ПАО «КАМАЗ» готова обслуживать газовые автомобили на территории всей страны. Можно уверенно констатировать, что газомоторная техника подтвердила на практике свою жизнеспособность, и в стране созданы базовые условия для ее широкого применения. В этом немалая заслуга ПАО «КАМАЗ». В феврале 2018 года ПАО «КАМАЗ» стало собственником крупного холдинга по производству автокомпонентов – «Объединенные автомобильные технологии», в состав которого входят 12 производств. Это значительно расширяет автокомпонентный бизнес ПАО «КАМАЗ» и стратегически важно для развития компетенций и технологий в интересах всей автомобильной отрасли страны. Мы становимся свидетелями революционного скачка



в развитии автомобиля. Автомобиль меняется не в отдельных элементах, а как комплексная система. И основные тренды мирового автопрома мы можем наблюдать на примере ПАО «КАМАЗ». Одно из важных изменений – возникновение беспилотных автомобилей. По мнению инженеров автомобильных компаний, к 2030 году автомобили смогут передвигаться автономно, без водителя. Постепенная автономизация движения транспортных средств существенно повысит пропускную способность автодорог и безопасность дорожного движения. Идея создания беспилотных автомобилей, над чем ПАО «КАМАЗ» работало последние несколько лет, в 2018 году обрела еще более реальные черты. К примеру, значимым событием стала демонстрация беспилотного электробуса «ШАТЛ» в Казани во время Чемпионата мира по футболу. Кроме того, в 2018 году инженеры Компании работали над роботизированными транспортными средствами с автономным управлением для внутренних межзаводских перевозок. И уже в 2019 году ПАО «КАМАЗ» начнет в тестовом режиме их эксплуатацию. Есть полная уверенность, что к моменту урегулирования вопросов на законодательном уровне ПАО «КАМАЗ» будет готово серийно производить автономную автотехнику. На этих и других примерах, можно сказать, что сегодня Компания соответствует мировым трендам в развитии

автопрома. А по некоторым моментам и превосходит мировые достижения. Так, электробус КАМАЗ является одной из самых высокотехнологичных разработок Компании, аналогов которому пока нет в мире. Новый рядный двигатель Компании Р6 – его испытания показали, что по многим своим параметрам он превосходит зарубежные аналоги. Таким образом, новые грузовики поколения К5 будут обеспечены самыми современными моторами.

ПАО «КАМАЗ» сегодня на главных ролях в развитии газомоторной темы, ПАО «КАМАЗ» – лидер в разработке интеллектуальной беспилотной автотехники, в числе первых – в вопросах цифровизации производства, импортозамещения и других важных для страны проектах. При этом каждый рабочий день отчетного 2018 года на первом плане были вопросы технической и технологической модернизации – все для того, чтобы быть готовыми к производству новейшей конкурентоспособной продукции.

2019 год – юбилейная веха в истории предприятия. Четкие целевые ориентиры на этот знаковый год заданы. Сегодня в приоритете – высокие технологии, гибкость, эффективность. ПАО «КАМАЗ», как крупнейшее машиностроительное предприятие Татарстана и главный игрок на рынке грузовых автомобилей России, уверенно идет по пути инноваций. Уверен, что лидер российского автомобилестроения с уникальной историей и сильнейшими традициями будет по-прежнему стремиться вперед, приумножая победы и достижения. Благодарю всех работников ПАО «КАМАЗ» за высокий профессионализм и вклад в развитие и укрепление Компании. Выражаю также признательность акционерам, инвесторам и партнерам за оказанное высокое доверие и поддержку.

Чемезов Сергей Викторович
Генеральный директор Государственной
корпорации «Ростех»,
Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

1.2. Обращение Генерального директора ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры!

Представляем вам годовой отчет по итогам деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2018 году. В отчетном периоде ситуация на автомобильном рынке России была неоднозначной. Для первой половины 2018 года был характерен рост спроса. Во втором полугодии очевидно стало снижение инвестиционной активности, связанное с завершением в стране таких крупных проектов, как крымский мост, строительство футбольных стадионов к Чемпионату мира, что служило драйвером спроса на автомобильную технику. Традиционно наибольшие объемы продаж грузовой техники приходятся на последний квартал, но прошлый год стал исключением, и ситуация не повторилась. Изменение рыночной конъюнктуры отразилось на деятельности ПАО «КАМАЗ», но, благодаря поддержке акционеров ПАО «КАМАЗ» и своевременным управленческим решениям, мы смогли удержать позиции лидера российского автопрома. Всего в 2018 году Компания произвела и реализовала 38 382 автомобиля, в том числе 8 858 автомобилей нового модельного ряда, что на 62% больше относительно показателей 2017 года. При этом 5 698 автомобилей реализовано на экспорт, что на 13% больше, чем в 2017 году. Доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке тяжелых грузовых автомобилей составила 41%.

Экспорт автомобилей, сборочных комплектов деталей и запасных частей КАМАЗ осуществлял в более чем 50 стран СНГ, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки, Европы и Латинской Америки. По итогам 2018 года основными экспортными рынками стали Средняя Азия и Казахстан.

За отчетный период выручка ПАО «КАМАЗ» составила 186 млрд. 196 млн. руб., что на 19% больше, чем в 2017 году. Результатом успешной деятельности Компании стала чистая прибыль в размере 1 млрд. 588 млн. рублей. Уверенные позиции Компании на рынке позволяют нам направлять инвестиции в развитие персонала и увеличивать объем финансирования социальных обязательств. Если в 2018 году на предоставление социальных льгот и гарантий мы выделили почти 888 млн. рублей, то на 2019 год запланировано 927 млн. рублей. В 2018 году общий объем инвестиций в развитие модельного ряда и модернизацию производственных мощностей составил более 15 млрд. рублей. В 2019 году на эти цели запланировано выделить также свыше 15 млрд. рублей.

В прошедшем году Компания продолжила реализацию основного инвестиционного проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация мощностей для его производства». В рамках проекта велась подготовка к выводу на рынок в 2019 году

нового поколения автомобилей К5, что станет одним из знаковых результатов реализации инвестиционной программы. Для достижения этой цели Компания кардинально меняет как подходы к производственному процессу, так и все основные производственные площадки компании.

Цифровизация и роботизация – вот два столпа, на которых ПАО «КАМАЗ» строит будущее. В 2018 году на заводе двигателей запущено современное производство нового семейства рядных двигателей Р6. Эти двигатели придут на замену традиционным камазовским «восьмеркам». Испытания данного двигателя показали, что по многим своим параметрам он превосходит зарубежные аналоги. Таким образом, новые грузовики поколения К5 будут обеспечены самыми современными моторами.

Параллельно с этим разработана концепция новой кабины для автомобилей нового поколения. Идет наладка оборудования на новом камазовском объекте – заводе каркасов кабин, где уже в этом году будет запущено серийное производство. Этот проект Компания реализует совместно со стратегическим партнером – компанией Daimler AG. В технологических процессах применены самые современные решения. Установлены около ста роботов, которые смогут выпускать 57 тыс. каркасов кабин в год.

На новом заводе планируется выпуск семи различных



модификаций новой кабины. Качество при этом будет соответствовать мировым стандартам. В 2018 году ПАО «КАМАЗ» совершило важный шаг в области пассажирского автотранспорта на электрической тяге. Компания стала первым среди отечественных производителей, кто освоил и представил на российском рынке уникальную модель пассажирского транспорта – электробус. Это одна из самых высокотехнологичных моделей, разработанная камазовскими инженерами по сложнейшему техническому заданию заказчика. В мае прошлого года ПАО «КАМАЗ» выиграло тендер ГУП «Мосгортранс» на поставку 100 электробусов и 31-й станции ультрабыстрой подзарядки и успешно выполняет контракт. Согласно условиям поставки ПАО «КАМАЗ» также будет обеспечивать сервисное обслуживание поставленной техники в течение 15 лет. Недавно Компания выиграла еще один тендер. В 2019 году ПАО «КАМАЗ» поставит в Москву еще 100 электробусов и 36 ультрабыстрых зарядных станций. Кстати, это крупнейший в Европе заказ на электробусы. Ориентируясь на современные тенденции развития автопрома, ПАО «КАМАЗ» продолжило работу в тесной связи с потребителями. С учетом обозначившейся потребности в технике со стороны российских регионов в 2018 году получили развитие такие спецпроекты, как электробус КАМАЗ, продолжение разработки автотехники с беспилотной технологией управления,

расширение спектра газомоторной техники КАМАЗ. При всех плюсах и минусах такого неоднозначного для Компании 2018 года, ПАО «КАМАЗ» на пороге своего 50-летнего юбилея устремлено в будущее. 2019-й год будет весьма ответственным в том плане, что мы увидим первые результаты проекта К5 – работы нескольких последних лет. Символично, что юбилейный год для нашего предприятия станет годом выпуска на рынок автомобилей КАМАЗ поколения К5 – точкой отсчета нового этапа развития. В 2019 году Компания выведет на рынок первую модель из линейки автомобилей поколения К5: флагманом станет магистральный тягач КАМАЗ-54901. В 2019 году планируется выпустить первую тысячу этих грузовиков. Одна из задач на год – развитие продаж газомоторной техники и серийный выпуск грузовиков КАМАЗ поколения К4, работающих на сжиженном природном газе. Также усилятся будут направлены на тестовую эксплуатацию роботизированных транспортных средств с автономным и дистанционным управлением и разработку электробуса поколения «2+». Кроме того, начнется подготовка производства деталей для нового семейства тяжелых автомобилей поколения К5. Первым автомобилем станет самосвал КАМАЗ-6595, который появится на рынке в конце 2020 года.

Что касается основного производства, в текущем году на ПАО «КАМАЗ» запланирован выпуск 38 596 грузовых автомобилей.

С удовлетворением можно отметить, что в юбилейный год ПАО «КАМАЗ» вступило с реальными достижениями, которые стали возможны благодаря поддержке акционеров Компании, а также профессионализму, опыту и слаженной работе всех камазовцев.

Впереди у нас большой путь созидательной деятельности. ПАО «КАМАЗ» продолжит внедрять современные технологии, уделять серьезное внимание разработке экологичной автотехники для российских городов, соответствуя основным трендам мирового автопрома.

Когин Сергей Анатольевич
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»,
Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»



2

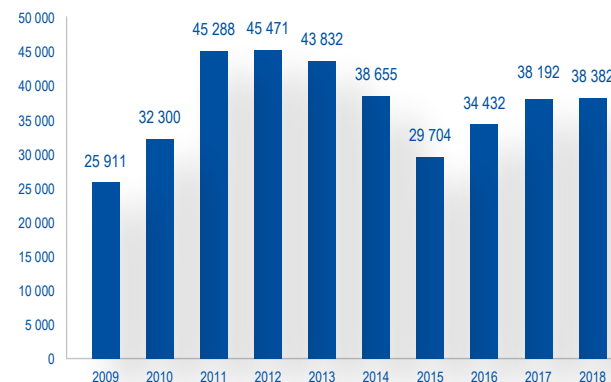
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



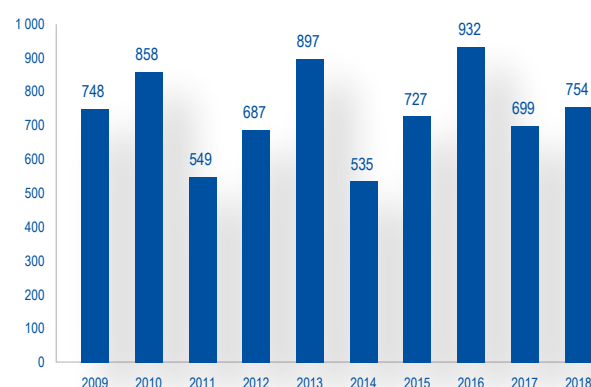
2. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2.1. Операционные показатели

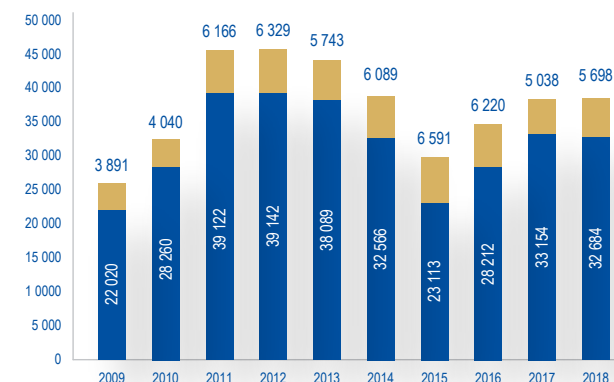
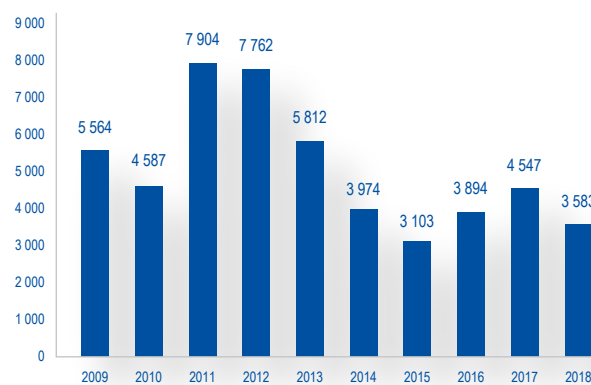
Реализация
грузовых
автомобилей, шт.



Реализация
автобусов, шт.



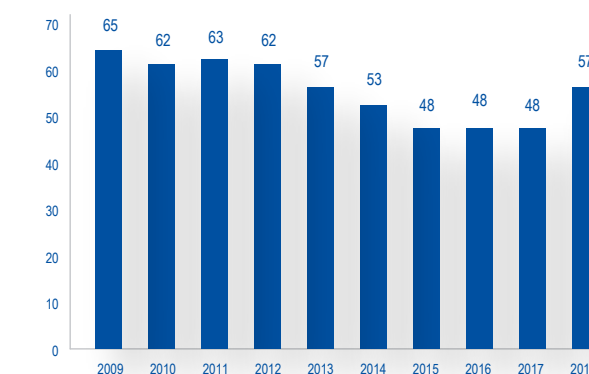
Реализация
прицепной техники, шт.



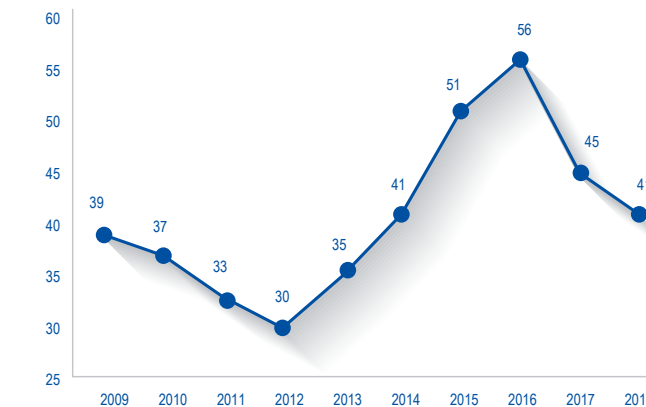
Реализация
грузовых автомобилей
по рынкам сбыта, шт.

Экспорт
Внутренний рынок

Среднесписочная
численность сотрудников,
тыс. чел.



Доля рынка грузовых
автомобилей Российской
Федерации (полной массой
свыше 14 тонн), %¹



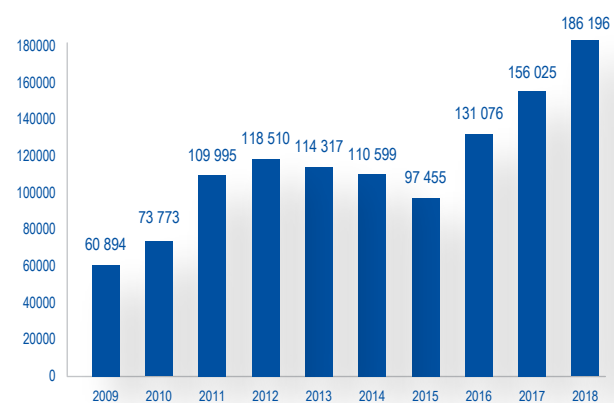
¹ Данные по регистрациям
автомобилей

2.2. Финансовые показатели

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Операционный (убыток)/прибыль, млн руб.	(1 767)	1 886	3 983	8 378	5 695	2 243	(1 073)	2 474	6 998	4 750
Операционная рентабельность, %	-2,9	2,6	3,6	7,1	5,0	2,0	-1,1	1,9	4,5	2,6
Чистый (убыток)/прибыль акционеров Компании, млн руб.	(2 267)	(525)	1 990	5 999	4 367	149	(2 074)	635	3 367	1 163
Капитал, млн руб.	30 803	30 121	31 893	37 895	38 724	39 831	37 333	37 997	38 539	39 914
ROE, рентабельность капитала, %	-5,7	6,3	12,5	22,1	14,7	5,6	-2,9	6,5	18,2	11,9
Количество акций, средневзвешенное, тыс. шт.	707 230	707 230	707 230	730 688	718 686	680 907	680 907	680 907	680 907	683 100
EPS, (убыток)/прибыль на одну акцию, руб./акция	(3,21)	(0,74)	2,81	8,21	6,08	0,22	(3,05)	0,93	4,94	1,70
Валовая рентабельность, %	11,8	14,2	14,0	16,9	14,8	13,4	8,0	11,4	15,8	11,5
ЕБИТДА, млн руб.	828	4 664	7 006	11 443	9 046	5 610	(244)	6 154	10 789	9 288
Рентабельность по ЕБИТДА, %	1,4	6,3	6,4	9,7	7,9	5,1	-0,3	4,7	6,9	5,0
Оборотный капитал, млн руб.	11 377	10 905	10 990	15 588	17 280	16 975	13 311	17 741	16 792	37 264
Оборачиваемость капитала, дни	68	54	36	48	55	56	50	49	39	73
Денежный поток от операционной деятельности, млн руб.	3 516	6 328	6 710	4 330	6 763	5 667	43	5 853	8 800	(10 422)
Финансовый долг (кредиты и займы), млн руб.	22 985	22 134	21 744	15 541	16 518	23 814	35 115	47 521	58 763	91 460
Чистый долг, млн руб.	15 782	10 900	10 272	9 938	10 795	12 623	16 366	22 445	40 551	66 631
Расходы по процентам, за вычетом субсидий, млн руб.	1 577	1 449	523	732	652	794	1 664	2 745	3 038	6 336



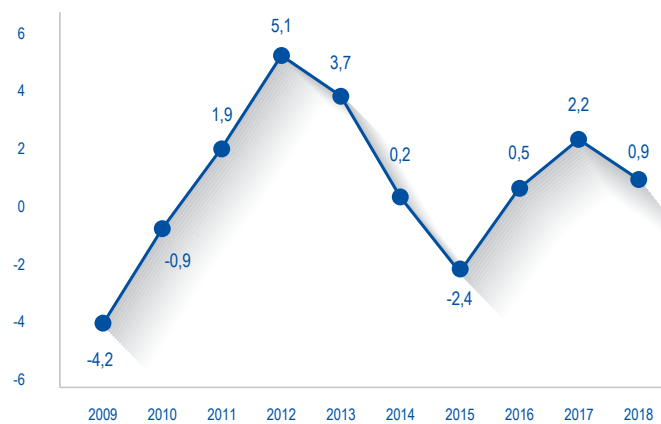
Выручка, млн руб.



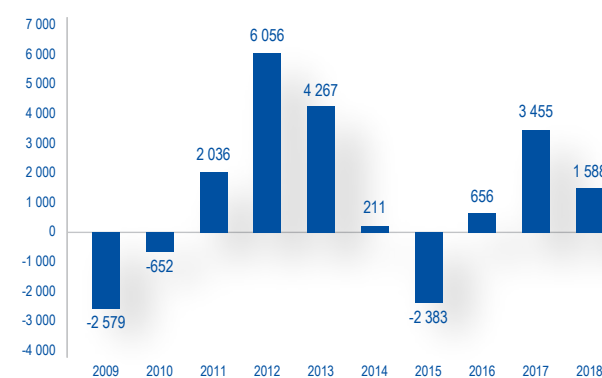
Валовая прибыль, млн руб.



Рентабельность по чистой прибыли, %



Чистая прибыль (убыток), млн руб.



Инвестиции в НИОКР и модернизацию основных средств, млн руб.



Инвестиции в НИОКР и модернизацию основных средств, %



2.3. Ключевые события 2018 года

ЯНВАРЬ



Команда «КАМАЗ-мастер» – 15-кратный победитель «Дакара». Экипаж Эдуарда Николаева стал победителем в грузовом зачете ралли-марафона «Дакар – 2018». Таким образом, команда «КАМАЗ-мастер» в 15-й раз в своей 30-летней истории завоевала «Золотого бедуина». Еще один российский экипаж – Айрата Мардеева – стал бронзовым призером экстремальной гонки, стартовавшей 6-го января в столице Перу Лиме и финишировавшей в аргентинской Кордобе 20-го января.

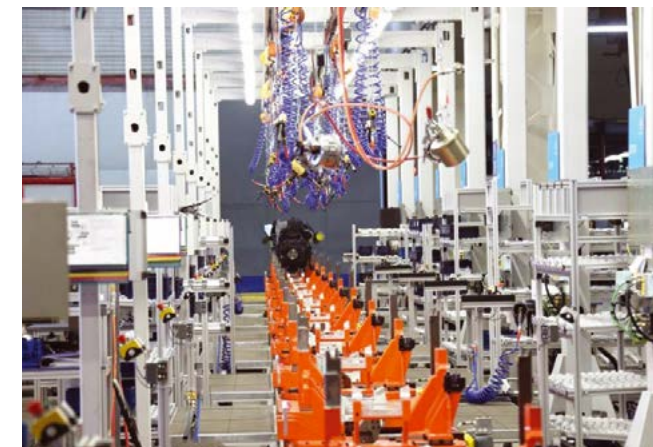


Президент России Владимир Путин встретился с командой «КАМАЗ-мастер», которая в результате сложнейшей борьбы одержала победу в ралли «Дакар – 2018». Поздравив команду и обменявшись рукопожатиями, Владимир Путин назвал уникальным достижением очередную победу камазовских спортсменов и подчеркнул, что она является результатом работы всей команды «КАМАЗ-мастер». В словах главы государства прозвучала высокая оценка работы ПАО «КАМАЗ», как предприятия, на котором производится выдержавшая экстремальные условия техника, и профессионализма всей команды.

ФЕВРАЛЬ



На прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» стартовал проект «Локализация алюминиевого топливного бака». Планируется, что уже в 2019 году на дорогах России появятся автомобили КАМАЗ с собственным алюминиевым топливным баком. Партнером ПАО «КАМАЗ» стала компания КУКА, имеющая эксклюзивные компетенции в области линий по изготовлению алюминиевых топливных баков.



На заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» завершился монтаж линии окраски, сборки и доукомплектовки силовых агрегатов Р6 в рамках масштабного проекта по освоению производства семейства шестицилиндровых рядных двигателей. Строительные работы на новой линии завершены. На очереди следующий этап – пуско-наладочные работы: тестирование линии подвешенного толкающего конвейера, систем подвода воздуха и воды, запуск электродвигателей.

МАРТ



АО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» продолжает открывать в городах и регионах России ресурсные центры, при посредстве которых в будущем будут выведены на рынок автомобили КАМАЗ поколения К5. Ресурсные центры созданы в целях совершенствования схемы управления каналами продаж. Ресурсные центры – это представительства, за которыми закреплены заводы-изготовители и дилеры в регионе. Они нужны, чтобы быстро реагировать на местах на изменения логистики, продуктовой линейки, готовить парки. Ресурсные центры являются своего рода гипермаркетами, хабами коммерческой техники, в большей степени ориентированные на дилеров.

АПРЕЛЬ



На автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» продолжается модернизация. На автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» приступили к реализации масштабного проекта по увеличению мощностей изготовления передней оси для автомобилей перспективного модельного ряда.



В Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» создали принципиально новый вездеход КАМАЗ-Арктика. В Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» завершаются испытательные заезды вездехода КАМАЗ-Арктика, презентация которого прошла в конце 2017 года в рамках ежегодной национальной многоотраслевой выставки «Вузпромэкспо-2017». В конкурентоспособности нового автомобиля сомневаться не приходится. Как заверяют разработчики КАМАЗ-Арктики, у их детища, по сравнению с другими российскими разработками, есть ряд ключевых преимуществ, таких как жизнестойкость конструкции и высокие тяговые динамические качества автомобиля.

МАЙ



Запущена линия окраски новых двигателей КАМАЗ.
На заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» состоялся запуск полного цикла мойки, сушки и окраски линии двигателей Р6. Новая линия позволит использовать особую краску – с высокой вязкостью и с лучшей адгезией. После запуска серийного производства, за восьмичасовую смену на линии планируется окрашивать 144 силовых агрегата.



Подписан Специальный инвестиционный контракт.
25 мая в рамках Петербургского международного экономического форума – 2018 ПАО «КАМАЗ» и Министерство промышленности и торговли РФ подписали Специальный инвестиционный контракт (СПИК). Речь идет о документе по развитию модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизации мощностей для их производства. Реализация этого контракта стоимостью 46,5 млрд. рублей позволит создать на имеющихся производственных мощностях высокотехнологичное компактное и энергоэффективное производство для выпуска современных коммерческих грузовых автомобилей в объемах 55 – 60 тыс. единиц в год. При этом инвестиции со стороны ПАО «КАМАЗ» составят 38,6 млрд. рублей.

ИЮНЬ



На заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» полным ходом идет строительство цеха обработки коленчатых валов для двигателя Р6. Контроль качества производства на новой линии будет автоматизирован, поэтому параллельно с монтажом и строительством проводится обучение специалистов. В будущем цехе планируется выпускать 30 тысяч коленвалов в год.

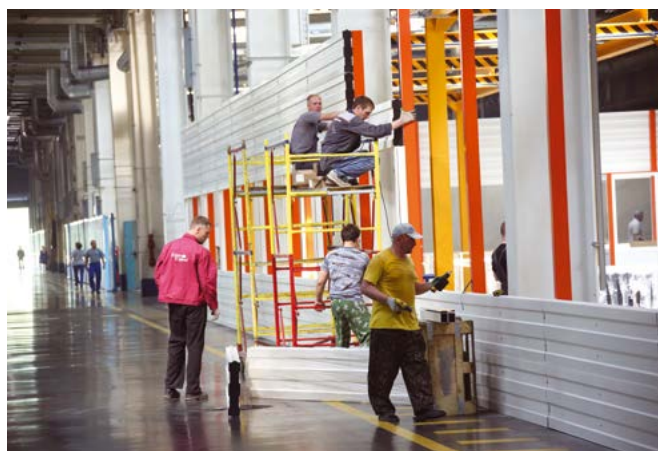


ПАО «КАМАЗ» продемонстрировало в Казани прототипы беспилотных электробусов. В мероприятии, организованном ПАО «КАМАЗ» совместно с ПАО «МегаФон», приняли участие президент Татарстана Рустам Минниханов, представители органов власти, бизнеса и СМИ. Беспилотный электробус был продемонстрирован в статическом и динамическом режимах. Для показа возможностей ШАТЛа в динамическом режиме был определен путь, расположенный внутри огороженной по периметру, закрытой территории. Длина специального пути на песчаной насыпи вдоль берега реки Казанки составляет 650 метров. Скорость движения транспортного средства при демонстрации – до 10 км/час.



ПАО «КАМАЗ» и компания KUKA подписали соглашение о глобальном стратегическом сотрудничестве. 20 июня 2018 года ПАО «КАМАЗ» и компания KUKA на выставке Automatica – 2018 подписали соглашение о глобальном стратегическом сотрудничестве. Документ создает основу для реализации программы комплексной роботизации и автоматизации производственных мощностей ПАО «КАМАЗ», а также выводит сотрудничество между двумя компаниями на новый глобальный уровень.

ИЮЛЬ



На заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» завершаются строительно-монтажные работы в учебно-технологическом комплексе (УТК). Обучение в будущем комплексе разделится на два этапа – теоретический и практический. Для первого оборудуют несколько аудиторий, включая кабинет специалистов по моделированию процессов обучения и административный кабинет развития мастеров. Для практических занятий, на которые в подготовительных программах делается упор, здесь смоделируют максимально приближенную к производству обстановку конвейера, организуют сборку узлов и агрегатов с установкой картеров, кронштейнов, колес, мостов, двигателей, трансмиссий, а также предоставят обучающимся возможность полной диагностики грузовиков – как классических и модернизированных, так и автомобилей нового модельного ряда.



Финиш «Шелкового пути»: привычный триумф «КАМАЗ-мастера».

Андрей Каргинов, пропустив из-за травмы год, показал надежную бескомпромиссную борьбу и заслуженно получил золотого тигра – символ победителя «Шелкового пути». Второе место и серебряного тигра вручили экипажу Айрата Мардеева, третьим же на торжественный подиум заехал экипаж Антона Шибалова.

АВГУСТ



На «КАМАЗе» запустили таймер к 50-летию компании.

У здания Генеральной дирекции «КАМАЗа» прошло мероприятия «500 дней до юбилея «КАМАЗа». Во флешмобе, ознаменовавшем запуск обратного отсчета 500 дней до 50-летия начала строительства «КАМАЗа», участвовало около 200 человек. Таймеры на официальном сайте автогиганта были запущены в полночь. Они показывают число дней, оставшихся до памятной даты – 13 декабря 2019 года.



Завод каркасов кабин: на пути к финишу.

На заводе каркасов кабин ПАО «КАМАЗ» начались пусконаладочные работы, которые продолжились до ноября 2018 года. В свою очередь, строительные и отделочные работы закончились к сентябрю 2018 года.

СЕНТЯБРЬ



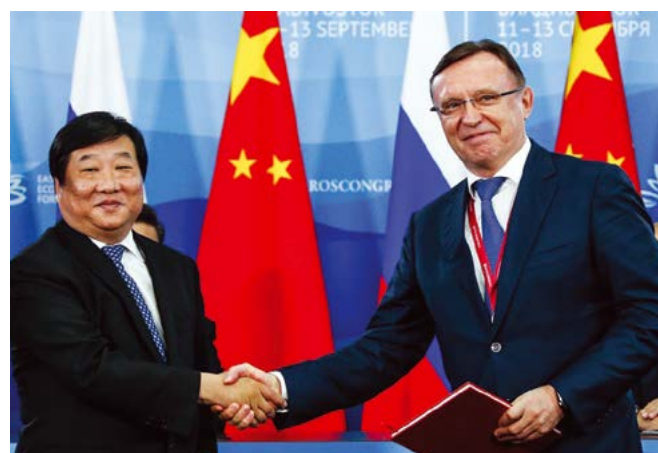
В Москве при участии мэра Сергея Собянина состоялся запуск первого в столице электробуса КАМАЗ.

В электробусе КАМАЗ-6282 применены современные компоненты тягового электрооборудования, в том числе электропортальный мост и литий-титанатные (LTO) аккумуляторные батареи. На их подзарядку требуется всего 6 – 12 минут. Электробус заряжается от станций ультрабыстрой зарядки. Примечательно, что зарядка электробуса возможна при диапазоне температур от +45 до -40°C. Максимальная скорость – 75 км/ч, максимальный запас хода электробуса – 70 км. Кроме того, электробус адаптирован для маломобильной категории граждан, оборудован видеокамерами и спутниковой навигацией.



Новый конвейер для сборки рам.

На Прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» идет подготовка площадки для установки нового оборудования – линии для собственного производства рам. Все необходимое для изготовления новой рамы прибудет на завод в конце 2019 года, а в первом квартале 2020-го агрегаты уже должны быть запущены. Кроме этого, в рамках проекта «Модернизация прессово-рамного завода» планируется закупить более 60 единиц различного оборудования, в том числе и лабораторные установки.



ПАО «КАМАЗ» и Weichai подписали соглашение о создании совместного предприятия. ПАО «КАМАЗ» и WEICHAI в рамках IV Восточного экономического форума в присутствии Президента РФ Владимира Путина подписали соглашение о создании совместного предприятия по производству промышленных двигателей на территории России между ПАО «КАМАЗ» и Weichai Power Co. Ltd. Совместное предприятие ООО «КАМАЗ ВЕЙЧАЙ», специализирующееся на производстве промышленных дизельных и газовых двигателей объемом более 17 литров, мощностью от 520 до 2000 кВт, планируется разместить на свободных площадях дочернего предприятия ПАО «КАМАЗ» в Ярославской области – ПАО «Тутаевский моторный завод».

ОКТАБРЬ



ПАО «КАМАЗ» откроет новое совместное предприятие в Узбекистане. ПАО «КАМАЗ» и ООО «UzAutoTRAILER», входящее в структуру АО «Узавтосаноат», подписали соглашение о создании совместного предприятия KAMAZ ASIA CENTER. В рамках состоявшейся в Узбекистане церемонии подписания также прошла презентация продукции совместного предприятия – газовой модификации автомобиля КАМАЗ с двигателем RGK.



Команда «КАМАЗ-мастер» – победитель ралли «Шелковый путь-2018». Экипаж пилота команды «КАМАЗ-мастер» Андрея Каргинова выиграл китайский этап ралли «Шелковый путь-2018» в зачете грузовиков. По итогам четырех этапов экипаж Андрея Каргинова стал победителем китайского издания ралли «Шелковый путь» в категории грузовиков и занял 9-е место в абсолютном зачете. Экипаж Эдуарда Николаева взял «серебро» в категории T4 и занял 22-е место в абсолютном. В 2018 году ралли-марафон был разделен на две части. Первая часть прошла с 20 по 27 июля в России и завершилась абсолютной победой команды «КАМАЗ-мастер». Второй этап гонки проходил с 23 по 28 сентября на территории Китая.

НОЯБРЬ



ПАО «КАМАЗ» в течение трех лет поставит около 600 низкопольных городских автобусов НЕФАЗ в адрес ГУП «Мосгортранс». Трехлетний контракт, заключенный между ПАО «КАМАЗ» и ГУП «Мосгортранс», предусматривает поставку 596 ед. рестайлинговых низкопольных автобусов НЕФАЗ 5299-40-52, в том числе тридцати автобусов с кабиной инструктора.

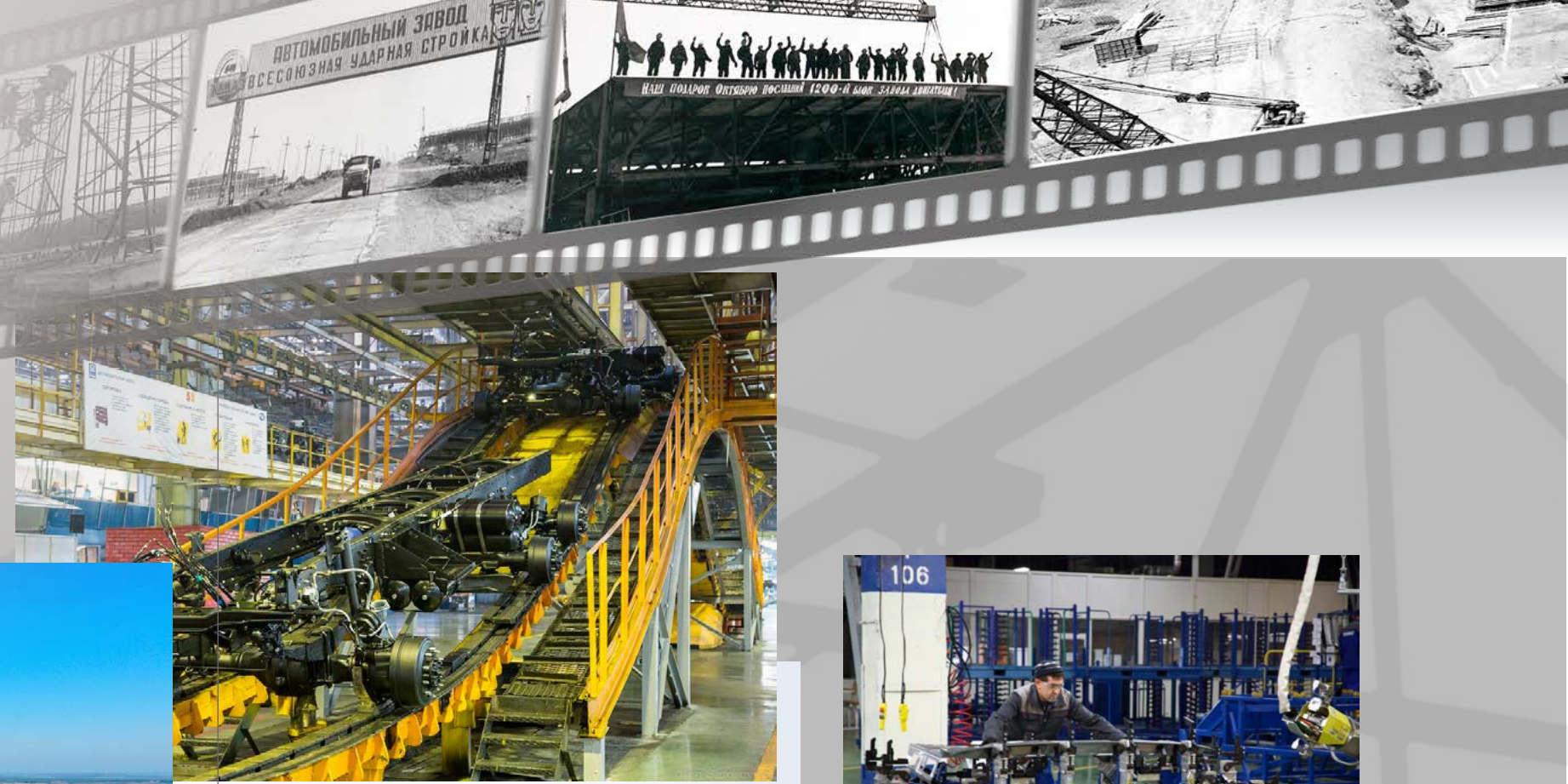
ДЕКАБРЬ



«Синей армаде» – 30! 6 декабря, в Органном зале Набережных Челнов прошел торжественный вечер по случаю 30-летия команды «КАМАЗ-мастер». Участие в праздничном вечере приняли президент Татарстана Рустам Минниханов, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина. Также в числе гостей праздника – члены и сотрудники команды разных времен, ветераны «КАМАЗ-мастер», все, кто внес вклад в становление и развитие легендарной спортивной команды, и работники ПАО «КАМАЗ».



Запущена новая производственная линия. АО «Чаньчунь Идун Клатч Ко, Лтд», ООО «Склад торговой-финансовой компании «КАМАЗ» и ООО «Компания по импорту и экспорту Суючен Механизация провинции Цзилинь» запустили в Набережных Челнах линию по производству сцеплений для грузовых автомобилей.



3

ПАО «КАМАЗ»

3. ПАО «КАМАЗ»

«КАМАЗ» образован в 1969 году как Камский комплекс заводов по производству большегрузных автомобилей (Производственное объединение «КАМАЗ»). В 1990 году Производственное объединение «КАМАЗ» преобразовано в акционерное общество. Первый автомобиль сошел с главного сборочного конвейера 18 февраля 1976 года. С тех пор выпущено более 2 млн. автомобилей и около 2,8 млн. двигателей. Автомобили КАМАЗ эксплуатируются более чем в 80 странах мира.

1976

год выпуска
первого
автомобиля

2 273 525

автомобиля выпущено

Более чем в

80

странах мира – Европы, Азии,
Африки и Южной Америки –
пользуются продукцией
ПАО «КАМАЗ»

13 декабря 2019 года исполняется 50 лет с начала строительства Камского автогиганта. Полвека назад на строительной площадке в Набережных Челнах был вынут первый ковш земли при планировке первого объекта будущего завода – базы материально-технического снабжения. Этот день, 13 декабря 1969 года, стал отправной точкой летописи Камского автомобильного завода.



В 1969 году было принято Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о строительстве комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей. Было изучено 70 вариантов его размещения. Выбор пал на Набережные Челны, маленький в то время городок на Каме. Его преимущества были очевидны. По своему географическому положению Набережные Челны находятся в самом центре бывшего Союза. Судоходные реки Кама и Волга, а также близость железной дороги решали все проблемы с обеспечением стройки материалами, сырьем, оборудованием, комплектующими, а в дальнейшем – с транспортировкой грузовиков потребителям. В начале 1970 года «КАМАЗ» был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Рабочие и специалисты, представители более 70 национальностей, съехались на стройку в Набережные Челны. Заказы «КАМАЗа» на строительные материалы и оборудование выполняли все министерства и ведомства, всего свыше 2000 предприятий. На самой строительной площадке работало более 100 тысяч человек. Будущий автозавод обеспечивался самым современным по тем временам технологическим оборудованием. В его оснащении приняли участие более 700 иностранных фирм, в том числе известные всему миру корпорации «Свинделл-Дреслер», «Холкрофт», «Сикаст», «Ингерсолл Рэнд» из Америки, «Буш», «Хюллер», «Либхер» из Германии, итальянские «Морандо», «Эксцелла», «Фата», французский «Рено», шведский «Сандвик», японские «Камацу» и «Хитачи».

Комплекс заводов на Каме раскинулся на обширной территории в 57 квадратных километров. Одновременно со строительством автозавода решались масштабные коммунальные проблемы. Сотням тысяч людей «КАМАЗ» обеспечил комфортабельное жилье, современные учебные заведения, детские сады, медицинские учреждения, многочисленные объекты культуры, спорта, отдыха и досуга. Благодаря «КАМАЗу» в Прикамье был создан мощный промышленный и научный центр, а также развитая инфраструктура пригородной сельскохозяйственной зоны. Каждый год город пополнялся на 30 – 40 тысяч человек. Если до начала строительства «КАМАЗа» в Набережных Челнах жили 27 тысяч человек, то сейчас – более полумиллиона. Спустя шесть лет с главного сборочного конвейера сошел первый грузовик, еще чуть более четырех лет понадобилось, чтобы завершить строительство всех запланированных производственных объектов.

3.1. Хроника рождения «КАМАЗа»

1969 год – 50 лет назад



В августе ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли решение о строительстве комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей в городе Набережные Челны Татарской АССР. В сентябре Министром автомобильной промышленности А. Тарасовым подписан приказ о наименовании нового строящегося автозавода Камским – КАМАЗ. Генеральным директором «КАМАЗа» назначен заместитель министра автомобильной промышленности СССР Л. Васильев. В ноябре на «КАМАЗ» приехала первая группа рабочих-строителей. В декабре машинист М. Носков вынул первый ковш грунта на площадке первого объекта «КАМАЗа» – базы стройиндустрии.

1970 год – 49 лет назад



В январе правительство СССР Постановлением «О первоочередных мероприятиях по строительству Камского автомобильного завода» разрешило по опыту ВАЗа строить объекты, не дожидаясь разработки и утверждения технического проекта и смет. В феврале – марте развернулось строительство теплоэлектроцентрали «КАМАЗа», проложены первые рельсы железнодорожного пути ст. Круглое Поле – ст. Автозаводская. В апреле создано управление главного конструктора «КАМАЗа» под руководством В.Н. Баруна. Начаты работы по строительству предприятия – первенца «КАМАЗа» – Ремонтно-инструментального завода. В мае строители приступили к выемке грунта на площадке Ремонтно-инструментального завода. В июне механизаторы Камгэсэнергостроя приступили к вертикальной планировке Автосборочного завода. В августе – сентябре в основание главного корпуса Ремонтно-инструментального завода уложены первые кубометры бетона. Начались земляные работы на площадке корпуса серого и ковкого чугуна Литейного завода.

1971 год – 48 лет назад



В феврале отдел технического обучения «КАМАЗа» направил на стажировку в цехи Горьковского автозавода первых принятых на «КАМАЗ» рабочих. Машинисты Н. Евграфов и А. Тимошенко вынули первый ковш грунта на площадке Нового города. В сентябре установлена первая колонна на площадке Прессово-рамного завода, а также на площадке Завода двигателей. В ноябре на праздничной демонстрации в колонне камазовцев впервые прошел автомобиль с маркой КАМАЗ. В декабре произошло заселение первого камазовского общежития (4/06) в Новом городе.

1972 год – 47 лет назад



В мае установлена первая колонна на площадке корпуса № 1 Кузнечного завода. Одобрен генеральный план строительства города Набережные Челны. В августе открыт построенный комсомольцами летний кинотеатр «Гренада». В декабре подано тепло в главный корпус Ремонтно-инструментального завода, внутри идет подготовка к монтажу оборудования. Совершил первый рейс – от поселка ЗЯБ до ДК «Энергетик» – камазовский трамвай.

1973 год – 46 лет назад



В январе на Ремонтно-инструментальном заводе рабочие А. Акиншин, А. Морозов, И. Иванкевич, А. Киреев и В. Дедков смонтировали первый станок. В марте на Ремонтно-инструментальном заводе изготовлена первая деталь – опора задней рессоры автомобиля КАМАЗ. В июле вышел приказ по Минавтопрому об организации Камского автомеханического техникума. В сентябре, накануне Дня машиностроителя, вышел первый номер заводской газеты «Рабочий КАМАЗа» (ныне «Вести КАМАЗа»). В ноябре рекомендован Госкомиссией к серийному производству дизельный двигатель, созданный на ЯМЗ, а в декабре – автомобиль КАМАЗ, разработанный конструкторами ЗИЛа и «КАМАЗа».

1974 год – 45 лет назад



В июле Государственной комиссией подписан акт о приемке в эксплуатацию первой очереди Ремонтно-инструментального завода. В ноябре начат монтаж главного сборочного конвейера «КАМАЗа». В декабре на Кузнечном заводе приступили к изготовлению первой продукции – штамповой оснастки.

1975 год – 44 года назад



В сентябре на Прессово-рамном заводе собрана первая рама из деталей, изготовленных в цехах «КАМАЗа». В ноябре в экспериментальном цехе корпуса цветного литья Литейного завода бригада Ю. Яшкина произвела первую плавку металла. В пусконаладочном режиме линии собраны два первых моста автомобиля КАМАЗ. В декабре на Заводе двигателей собран первый дизель-мотор. В сборке участвовали слесари МСР В. Новиков, Н. Мацаков, Н. Салахов, В. Сподынюк. На Прессово-рамном заводе изготовлена первая кабина автомобиля КАМАЗ.

1976 год – 43 года назад



В феврале с главного конвейера «КАМАЗа» сошел первый автомобиль, собранный в наладочном режиме. В апреле в корпусе стального литья на действующей линии получена первая отливка. В августе на главном конвейере собран первый автомобиль новой модификации – седельный тягач КАМАЗ-5410. На Заинском заводе колес выпущена первая продукция. В декабре Государственная комиссия подписала акт о приемке в эксплуатацию первой очереди «КАМАЗа».

1977 год – 42 года назад



Опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении орденами и медалями большой группы наиболее отличившихся участников сооружения первой очереди «КАМАЗа». Героями Социалистического Труда, наряду с Камгэсэнергостроевцами Н. Аглямовым, Р. Залаяевым, В. Филимоновым и В. Фоменко, стали генеральный директор «КАМАЗа» Л. Васильев и токарь Ремонтно-инструментального завода М. Исламгалеев. «КАМАЗ» выполнил первый годовой план, выпустив 15 тыс. автомобилей. В конце декабря с главного конвейера сошел 22-тысячный большегруз.

1978 год – 41 год назад



В мае Генеральный директор Л. Васильев подписал приказ об организации совхоза «КАМАЗ» – первого хозяйства агропромышленного комплекса автогиганта. В июне начато строительство Инженерного центра (сегодня – Научно-технический центр ПАО «КАМАЗ»). В августе с главного сборочного конвейера Автосборочного завода сошел 50 000 грузовик. В октябре в честь 60-летия ВЛКСМ камазовцы собрали комсомольскую колонну из 150 автомобилей.

1979 год – 40 лет назад



В апреле на Литейном заводе состоялась первая плавка из 440 т металлолома, собранного школьниками города. В июне на Прессово-рамном заводе изготовлена 100-тысячная кабина. В июне на Заводе двигателей выпущен 100-тысячный силовой агрегат. В июле с главного конвейера сошел 100-тысячный автомобиль КАМАЗ.

1980 год – 39 лет назад



В апреле в Набережных Челнах состоялся первый Всесоюзный конкурс молодых водителей «Большой приз КАМАЗа». Право работать на 150-тысячном КАМАЗе, сошедшем с главного конвейера, завоевал А. Деревцов с Саяно-Шушенской ГЭС. В мае открыт Камский политехнический институт. В декабре выпущен 200-тысячный автомобиль КАМАЗ. В декабре решением Государственной аттестационной комиссии автомобилю КАМАЗ-5320 присвоен государственный знак качества

1981 год – 38 лет назад



В январе собран первый полноприводный автомобиль КАМАЗ-4310. В феврале Госкомиссия приняла производственные мощности второй очереди «КАМАЗа». В июле в ДК КАМАЗа открыт Музей трудовой славы КАМАЗа. В августе изготовлен 250-тысячный автомобиль КАМАЗ. В сентябре вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении звания Героя Социалистического Труда начальнику Камгэсэнергостроя Е. Батенчуку, бригадирам строителей Н. Абдуллину, В. Мавликову, а также бригадиру наладчиков Агрегатного завода «КАМАЗа» Н. Мальневу и бригадиру плавильщиков Литейного завода Г. Боровикову. 1377 камазовцев награждены орденами и медалями.

3.2. Группа организаций ПАО «КАМАЗ»

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» объединяет 104 общества на территории Российской Федерации, СНГ и дальнего зарубежья.

Единый производственный комплекс Группы организаций ПАО «КАМАЗ», который охватывает весь технологический цикл производства грузовых автомобилей – от разработки, изготовления, сборки автотехники и автокомпонентов до сбыта готовой продукции и сервисного сопровождения, сконцентрирован в городе Набережные Челны (Республика Татарстан).

Основные подразделения ПАО «КАМАЗ»

Автомобильный завод	Специализированное подразделение, осуществляющее серийное производство деталей и узлов автомобилей КАМАЗ (карданных валов, передних осей, мостов, балансирных подвесок) и сборку автомобилей КАМАЗ на Главном сборочном конвейере.
Литейный завод	Специализированное подразделение, производящее литые комплектующие и запчасти для автомобилей КАМАЗ, сельхозтехники.
Кузнечный завод	Специализированное подразделение, осуществляющее ковку, прессование, объемную и листовую штамповку металлических изделий.
Ремонтно-инструментальный завод	Подразделение с наличием парка универсального и специализированного оборудования высокого разрешения, с полным производственным циклом – от поковки до термической обработки (окраски) готовой продукции, включая все виды механической обработки.
Завод двигателей	Специализированное подразделение, осуществляющее производство дизельных двигателей различных модификаций.
Прессово-рамный завод	Специализированное подразделение, осуществляющее поточное производство, основанное на узловой и технологической специализации с замкнутым циклом изготовления деталей и узлов из холоднокатанной, горячекатанной рулонной и листовой стали.

Дочерние общества, осуществляющие реализацию готовой продукции

Акционерное общество « Торгово-финансовая компания «КАМАЗ»	100% доля в уставном капитале	Общество организует реализацию продукции ПАО «КАМАЗ» на рынке Российской Федерации.
Акционерное общество « Внешнеторговая компания «КАМАЗ»	100% доля в уставном капитале	Общество организует реализацию продукции ПАО «КАМАЗ» на зарубежных рынках.
Общество с ограниченной ответственностью « АвтоЗапчасть КАМАЗ»	100% доля в уставном капитале	Обществу даны эксклюзивные полномочия: - по организации сервиса и выполнению гарантийных обязательств по качеству продукции ПАО «КАМАЗ» в Российской Федерации и за рубежом; - по реализации запасных частей к автомобилям КАМАЗ на всей территории Российской Федерации.

Общество с ограниченной ответственностью « Склад ТОРГОВО-ФИНАНСОВОЙ КОМПАНИИ «КАМАЗ»	100% консолидированная доля в уставном капитале	Общество является эксклюзивным поставщиком оригинальных комплектующих к грузовым автомобилям КАМАЗ.
KAMAZ Trade Company LTD	100% доля в уставном капитале	Общество создано в Республике Вьетнам в целях расширения рынка сбыта грузовой техники КАМАЗ, создания и развития дилерской сети в Республике Вьетнам.

Дочерние общества, осуществляющие производство специальной автомобильной и прицепной техники и ее компонентов

Публичное акционерное общество « Туймазинский завод автобетоновозов»	51,78% доля в уставном капитале	Общество производит широкую гамму бетонотранспортной техники: автобетоносмесители, бетононасосы на шасси и стационарные, бетонораспределительные стрелы гидравлические и механические, а также продукцию других направлений.
Публичное акционерное общество « НЕФАЗ»	50,02% доля в уставном капитале	Общество является крупнейшим в Российской Федерации производителем автобусов и спецнадстроек на шасси КАМАЗ.
Акционерное общество « КАМАЗ-Инжиниринг»	75% консолидированная доля в уставном капитале	Общество является одним из наиболее технически оснащенных и административно-модернизированных предприятий Республики Казахстан. Общество имеет широкую дилерскую сеть в регионах Республики Казахстан.
КАМАЗ Моторз Лимитед	100% консолидированная доля в уставном капитале	Общество осуществляет сборку и реализацию автомобилей КАМАЗ на территории Индии.
Публичное акционерное общество « Тутаевский моторный завод»	78,95% консолидированная доля в уставном капитале	ПАО «ТМЗ» – крупное машиностроительное предприятие, являющееся градообразующим для города Тутаев Ярославской области. Предприятие специализируется на выпуске дизельных двигателей для грузовых автомобилей КАМАЗ, автобусов, сельхозтехники.

Акционерное общество «Объединенные автомобильные технологии» 49% доля в уставном капитале Акционерное общество «Объединенные автомобильные технологии» осуществляет деятельность в области управления активами предприятий. В группу АО «Объединенные автомобильные технологии» входят 10 производственных предприятий в 5 регионах Российской Федерации. На предприятиях группы АО «Объединенные автомобильные технологии» изготавливается более 4 тысяч наименований деталей, совокупный объем производства которых составляет более 500 млн. автозапчастей в год. Предприятия группы АО «Объединенные автомобильные технологии» имеют полный производственный цикл от разработки и изготовления до реализации готовой продукции, в том числе на вторичный рынок, и располагают широким спектром базовых технологий.

Совместные предприятия

Общество с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» 49% доля в уставном капитале Совместное предприятие создано в 2005 году ПАО «КАМАЗ» и концерном ZF Friedrichshafen AG. Совместное предприятие является единственной производственной площадкой концерна ZF Friedrichshafen AG на территории стран СНГ по производству высокотехнологичных трансмиссий для грузового и коммерческого транспорта.

Закрытое акционерное общество «КАММИНЗ КАМА» 50% доля в уставном капитале Совместное предприятие создано в 2006 году ПАО «КАМАЗ» и корпорацией Cummins Inc. Совместное предприятие занимается производством дизельных двигателей, предназначенных для мало- и среднетоннажной автомобильной техники, сельскохозяйственной, дорожно-строительной и промышленной техники.

Общество с ограниченной ответственностью «Кнорр-Бремзе КАМА системы для коммерческих транспортных средств» 50% доля в уставном капитале Совместное предприятие создано в 2007 году ПАО «КАМАЗ» и компанией Knorr-Bremse Systeme fur Nutzfahrzeuge GmbH. Совместное предприятие занимается производством, сборкой и тестированием тормозных систем для грузовых автомобилей КАМАЗ, автобусов, трейлеров, полноприводной техники.

Общество с ограниченной ответственностью «Федерал-Могул Набережные Челны» 39,39% доля в уставном капитале Совместное предприятие создано в 2008 году ПАО «КАМАЗ» и компанией Federal-Mogul. Совместное предприятие занимается производством деталей цилиндро-поршневой группы для двигателей внутреннего сгорания.

Общество с ограниченной ответственностью «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС» 50% консолидированная доля в уставном капитале Совместное предприятие создано ПАО «КАМАЗ» и стратегическим партнером ПАО «КАМАЗ» компанией Daimler AG. Общество является генеральным импортером и эксклюзивным дистрибьютором грузовой техники Mercedes-Benz на территории России. Свою деятельность предприятие начало в феврале 2010 года, а 30 сентября 2010 года было запущено собственное производство грузовых автомобилей Mercedes-Benz в г. Набережные Челны. Всего, за время существования предприятия, к концу 2018 года было произведено более 40 000 автомобилей: более 30 000 – Mercedes-Benz и более 10 000 – FUSO.

Общество с ограниченной ответственностью «КРАН центр «КАМАЗ» 51% доля в уставном капитале Общество создано в 2012 году. В 2015 году Общество вошло в состав международного концерна PALFINGER. Общество занимается производством и монтажом краново-манипуляторных установок, производством спецавтомобилей.

Общество с ограниченной ответственностью «Палфингер Кама Цилиндры» 24,51% консолидированная доля в уставном капитале Совместное предприятие создано в 2015 году ПАО «НЕФАЗ» и концерном PALFINGER. Основная задача совместного предприятия – обеспечение потребности PALFINGER и ПАО «КАМАЗ» в качественных гидроцилиндрах, а также развитие поставок продукции на внешний рынок с лучшим соотношением цена – качество.

Общество с ограниченной ответственностью «KAMAZ ASIA CENTER» 51% доля в уставном капитале Совместное предприятие создано в 2018 году ПАО «КАМАЗ» и ООО UzAutoTrailer. В качестве основных задач совместного предприятия определены развитие и контроль дилерских и сервисных центров автомобилей КАМАЗ в Узбекистане, оказание гарантийного и сервисного обслуживания, а также развитие экспорта продукции ООО UzAutoTRAILER и других предприятий АО «Узавтосаноат» в адрес ПАО «КАМАЗ».

Общество с ограниченной ответственностью «KAMAZ TRUCKS INDONESIA» 50% доля в уставном капитале Совместное предприятие создано в 2018 году ПАО «КАМАЗ» и SIRIUS GENERAL TRADING LLC (ОАЭ). Компания занимается реализацией грузовых автомобилей КАМАЗ и спецтехники на базе грузовых автомобилей КАМАЗ в Индонезии, а также планирует создание и развитие сервисной сети по обслуживанию грузовых автомобилей на ее территории.

Дочерние общества, предоставляющие финансовые услуги

Акционерное общество «Лизинговая компания «КАМАЗ» 100% доля в уставном капитале Общество работает на рынке лизинговых услуг с 2002 года, является трехкратным обладателем премии «Компания года», в том числе в номинации «За финансовую надежность и стабильность на рынке лизинговых услуг», а также почетных званий «Лидер лизинга», лучшей лизинговой компании в номинации «За вклад в развитие российского рынка лизинга» премии «RUSSIAN LEASING AWARD» в 2017 и 2018 гг. Является № 1 на рынке лизинга автомобилей КАМАЗ. Входит в ТОП-5 лидеров рынка лизинга в сегменте грузового автотранспорта по данным рейтингового агентства «Эксперт РА».

Общество с ограниченной ответственностью «Финансово-лизинговая компания «КАМАЗ» 100% доля в уставном капитале Общество осуществляет свою деятельность в сфере финансового лизинга.

Дочерние общества, обеспечивающие логистику

Общество с ограниченной ответственностью «ИнтерТранс-КАМАЗ» 100% доля в уставном капитале Общество осуществляет перевозки грузов автотранспортом по всей территории России и странам СНГ.

Дочерние общества, осуществляющие научные исследования и разработки в области естественных и технических наук

Общество с ограниченной ответственностью « Инновационный центр КАМАЗ »	100% доля в уставном капитале	Общество является участником Фонда «Сколково». В мае 2012 года было подписано Соглашение о создании ООО «Инновационный центр КАМАЗ» и размещении Центра научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности ПАО «КАМАЗ» на территории Инновационного центра «Сколково».
---	-------------------------------	--

Деятельность Общества ведется в рамках кластера «Энергоэффективные технологии» по следующим основным направлениям:

- Создание электрифицированной грузовой автомобильной и автобусной техники;
- Создание грузовой автомобильной и автобусной техники, использующей альтернативные виды топлива и энергии;
- Создание грузовой автомобильной и автобусной техники, использующей рекуперацию тепловой, кинетической и других видов энергии в электроэнергию с ее накоплением, хранением и последующим использованием для движения и работы транспортного средства;
- Применение IT-технологий в области интеллектуального управления автомобильной техникой;
- Создание беспилотной и роботизированной автомобильной техники;
- Создание семейства автоматических коробок передач для грузовых автомобилей новой конструкции;
- Создание зависимых и независимых пневматических подвесок для грузовых автомобилей и автобусного шасси нового поколения;
- Создание телематической платформы, с применением новейших разработок в области спутниковой и других видов связи и телекоммуникаций, для создания единого информационного пространства.

Общества – предприятия сервисной сети

Общество с ограниченной ответственностью « КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ »	100% доля в уставном капитале
Единоличное общество с ограниченной ответственностью « КАМАЗ-БАЛКАН »	100% доля в уставном капитале
Совместное предприятие товарищество с ограниченной ответственностью « Костанайский автоцентр КАМАЗ »	100% доля в уставном капитале
Совместное российско-казахстанское предприятие товарищество с ограниченной ответственностью « Алматинский автоцентр КАМАЗ »	100% доля в уставном капитале
Товарищество с ограниченной ответственностью Совместное казахстанско-российское предприятие « Уральский автоцентр КАМАЗ »	100% доля в уставном капитале
Товарищество с ограниченной ответственностью « Акмолинский автоцентр КАМАЗ »	100% доля в уставном капитале
Закрытое акционерное общество « Краснодарский автоцентр КАМАЗ »	51% доля в уставном капитале
Общество с ограниченной ответственностью « Саратовский Автоцентр КАМАЗ »	51% доля в уставном капитале
Совместное Российско-Казахстанское предприятие товарищество с ограниченной ответственностью « Актюбинский Автоцентр КАМАЗ »	51% доля в уставном капитале
Общество с ограниченной ответственностью « Кемеровский автоцентр КАМАЗ »	100% доля в уставном капитале

Совместное российско-казахстанское предприятие товарищество с ограниченной ответственностью « Атырауский Автоцентр КАМАЗ »	51% доля в уставном капитале
Товарищество с ограниченной ответственностью « Совместное предприятие «Актауский «Автоцентр КАМАЗ» »	51% доля в уставном капитале
Общество с ограниченной ответственностью « АрбаКам-Идель-сервис »	29,74% консолидированная доля в уставном капитале
Общество с ограниченной ответственностью « Магаданский автоцентр КАМАЗ »	25% доля в уставном капитале
Закрытое акционерное общество « КАМАЗ АРМЕНИЯ »	26% доля в уставном капитале

Дочерние общества, осуществляющие сопутствующий корпоративный бизнес

Акционерное общество « АЭРОПОРТ «БЕГИШЕВО» »	100% доля в уставном капитале	Аэропорт «БЕГИШЕВО» представляет собой крупное авиатранспортное предприятие Северо-Восточного экономического региона Республики Татарстан, являющееся важнейшим транспортным узлом региона Закамье.
Общество с ограниченной ответственностью « Центр обслуживания бизнеса »	100% доля в уставном капитале	Общество обеспечивает основной бизнес Компании ИТ-услугами, услугами по реализации проектов, а также услугами по сопровождению, администрированию существующих в Компании информационных систем.

Инфраструктурные общества ПАО «КАМАЗ»

Общество с ограниченной ответственностью « ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ »	100% доля в уставном капитале	Общество отвечает за городскую инфраструктуру сети водоснабжения и водоотведения новой части города Набережные Челны и производственных площадей ПАО «КАМАЗ».
Общество с ограниченной ответственностью « КАМАЗ-Энерго »	100% доля в уставном капитале	Общество создано в целях обеспечения потребителей энергоносителями и услугами высокого качества за счет эффективного управления оборудованием и сетями.
Общество с ограниченной ответственностью « Промжелдортранс-Сервис »	100% доля в уставном капитале	Предприятие примыкает к станции Круглое Поле, представляет собой крупный промышленный железнодорожный узел, который осуществляет перевозку грузов в вагонах для ПАО «КАМАЗ», а также для предприятий г. Набережные Челны.
Общество с ограниченной ответственностью « КАМАЗэнергоремонт »	100% доля в уставном капитале	Общество занимается изготовлением и установкой воздухоочистительных установок для очистки воздуха от производственных загрязнений, а также изготовлением и ремонтом систем вентиляции и отопления.
Общество с ограниченной ответственностью « Энергетическое партнерство »	25% доля в уставном капитале	Общество является совместным предприятием ПАО «КАМАЗ» и ООО «ЭКСТА», созданным с целью реализации проекта выработки электрической и тепловой энергии для ПАО «КАМАЗ» в рамках программы повышения качества продукции ПАО КАМАЗ».

Индустриальные парки ПАО «КАМАЗ»

Акционерное общество
«Камский индустриальный
парк «Мастер»

97,68%
консолиди-
рованная доля
в уставном
капитале

Стратегической целью функционирования Индустриального парка, созданного в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 149 от 26 марта 2004 года, является создание инфраструктуры для развития малого и среднего предпринимательства, в первую очередь осуществляющего свою деятельность в производственной сфере.

Основными инструментами в достижении поставленной цели являются:

1. Низкая стоимость аренды производственных и офисных площадей в сочетании с высоким качеством подготовки площадей и развитой инфраструктурной поддержкой.
2. Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества между субъектами малого и среднего предпринимательства с крупным бизнесом и государством. В частности, ПАО «КАМАЗ» признает арендаторов Индустриального парка своими привилегированными партнерами, получая взамен качественный продукт на выгодных условиях, а государство оказывает всестороннюю поддержку арендаторам-резидентам, увеличивая при этом налогооблагаемую базу.

В собственности и управлении Индустриального парка находится 198,3 га земельных участков, а также 1 426,6 тыс. кв. м. производственных и офисных помещений. Индустриальный парк находится на удалении 3 км от федеральной автомобильной трассы М-7 «Волга» (Москва – Уфа). На территории Индустриального парка расположен железнодорожный тупик, а также таможенный пост ОТОиТК № 3.

Важным направлением работы Индустриального парка является инфраструктурная поддержка предприятий-участников.

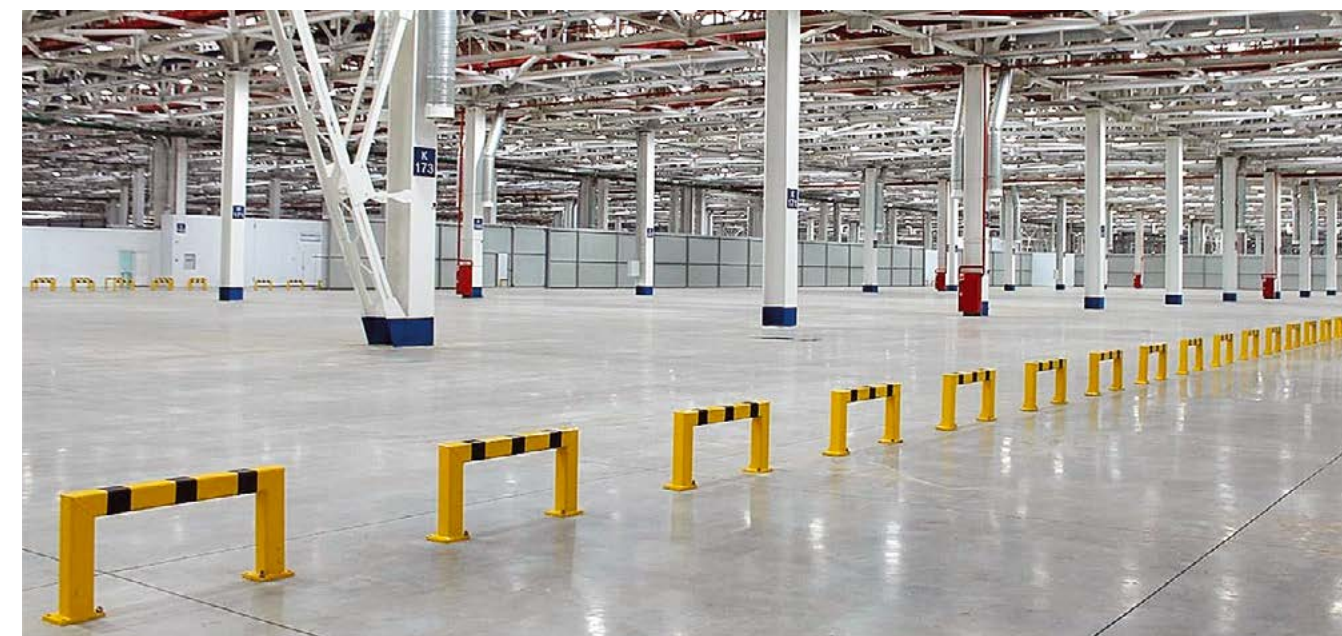
На территории Индустриального парка оказывают целый комплекс услуг:

- Услуги таможенного брокера;
- Услуги по организации перевозок грузов ж/д транспортом;
- Погрузка, выгрузка грузов грузоподъемными механизмами;
- Лизинговые услуги;
- Банковские услуги;
- Комплексные бухгалтерские услуги;
- Юридические услуги;
- Клининговые услуги;
- Курьерские услуги и другие.

Большинство помещений Индустриального парка сдано в аренду предприятиям, ориентированным на обслуживание машиностроительного кластера Республики Татарстан.

По состоянию на 31 декабря 2018 года на занятых арендаторами помещениях общей площадью 1 188 тыс. кв. м. работает 287 предприятий, в которых трудоустроено 6 917 человек. Ориентировочный суммарный оборот всех предприятий-арендаторов за 2018 год составил 75,8 млрд. руб., оценка общего объема налоговых платежей в бюджеты всех уровней составила порядка 7,4 млрд. руб. Более 80% выручки резидентов Индустриального парка формируется предприятиями, осуществляющими свою деятельность в сфере машиностроения.

На территории КИП «Мастер» разместили свое производство резиденты территории опережающего социально-экономического развития «Город Набережные Челны» такие, как ООО «Хайер Фридж Рус», ООО «Полихим Системс», ООО «Технолайн», ООО «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД», ООО «ИНДЕЛ», ООО «НПК ХИМПРЕСУРС», ООО ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД «Стандарт», ООО Научно-производственное предприятие «КАМА», ООО «Кениг Модуло Ру Челны», ООО «ЗИАС МАШИНЕРИ ПОВОЛЖЬЕ».



Общество с ограниченной
ответственностью
«Ставропольский краевой
индустриальный парк
«Мастер»

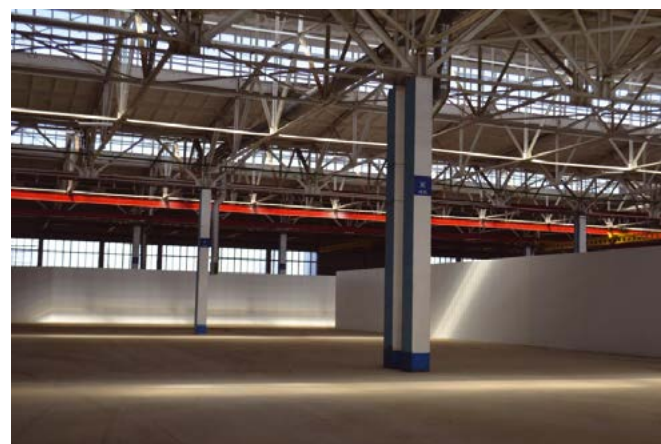
97,68%
консолиди-
рованная доля
в уставном
капитале

Акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер» продолжает работу по реализации проекта «Ставропольский краевой индустриальный парк «Мастер», общая площадь которого составляет 127 868,8 кв.м. производственных и офисных помещений, полностью оборудованных объектами транспортной, энергетической и сервисной инфраструктуры.

По состоянию на 31 декабря 2018 года на занятых арендаторами помещениях общей площадью 40,3 тыс. кв. м. работает 101 предприятие, в которых трудоустроено 394 человека. Ориентировочный суммарный оборот всех предприятий-арендаторов за 2018 год составил 1 246 млн. руб., общий объем налоговых платежей в бюджеты всех уровней составил порядка 122 млн. руб.

В 2019 году планируется привлечение средств субсидий в рамках Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» на реализацию III очереди проекта «Ставропольский краевой индустриальный парк «Мастер», что позволит подготовить более 44 тыс. кв. м производственных помещений для размещения порядка 30 резидентов – субъектов малого и среднего предпринимательства с различной отраслевой специализацией и разными масштабами бизнеса.





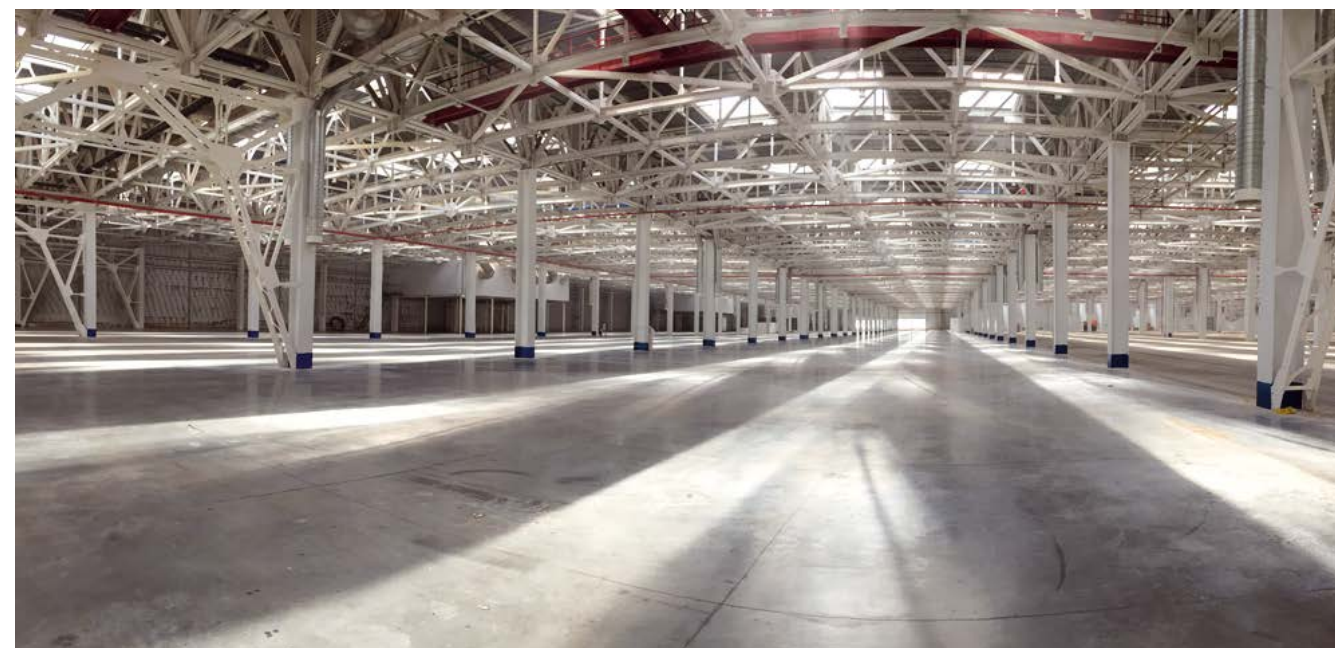
Общество с ограниченной ответственностью «Димитровградский индустриальный парк «Мастер»

89,52% консолидированная доля в уставном капитале

В начале 2018 года совместно с Правительством Ульяновской области было принято решение о создании на базе производственных площадей Акционерного общества «Димитровградский автоагрегатный завод» Димитровградского индустриального парка «Мастер». Общая площадь индустриального парка составляет 148,96 тыс. кв. м. В 2018 году были проведены ремонтно-восстановительные работы производственных помещений общей площадью 10 тыс. кв. м.

По состоянию на 31 декабря 2018 года – размещено 8 предприятий, в которых трудоустроено 120 человек. Ориентировочный суммарный оборот всех предприятий-арендаторов за 2018 год составил 7,6 млн. руб., общий объем налоговых платежей в бюджеты всех уровней составил порядка 0,74 млн. руб.

В 2019 году планируется привлечение средств субсидий в рамках Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» на подготовку более 67 тыс. кв. м. производственных и офисных помещений для размещения более 50 резидентов.



Получение прибыли на вложенный капитал

В 2018 году на основании решений, принятых общими собраниями дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ», были получены дивиденды в размере 748,5 млн. руб., что составляет 3% от объема финансовых вложений ПАО «КАМАЗ».

События после отчетной даты

2 апреля 2019 года Общество с ограниченной ответственностью «КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ» прекратило деятельность путем реорганизации в форме присоединения к Акционерному обществу «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ».

3.3. География деятельности



★ **189**
дилерских и сервисных центров
в Российской Федерации

★ **100**
дилерских и сервисных центров
в СНГ и дальнем зарубежье

Дилерская и сервисная сеть в Российской Федерации

Сеть продаж и сервиса ПАО «КАМАЗ» охватывает все регионы Российской Федерации и насчитывает 189 субъектов.

Белгород	Казань (Республика Татарстан)
с. Супонево (Брянская область)	Ижевск (Удмуртская Республика)
Владимир	поселок Кугеси (Чувашская Республика)
г. Вязники (Владимирская область)	Березники (Пермский край)
Воронеж	Пермь
Иваново	Киров
Калуга	Нижний Новгород
Кострома	Оренбург
Курск	Пенза
Липецк	Самара
Орел	Саратов
Рязань	Ульяновск
Смоленск	Курган
Тамбов	Ревда (Свердловская область)
Тверь	Екатеринбург (Свердловская область)
Тула	Сысерть (Свердловская область)
Ярославль	Тюмень
Красногорск (Московская область)	Челябинск
Москва	Сургут (Ханты-Мансийский автономный округ)
Петрозаводск (Республика Карелия)	Нижневартовск (Ханты-Мансийский автономный округ)
Сыктывкар (Республика Коми)	Когалым (Ханты-Мансийский автономный округ)
Архангельск	Новый Уренгой (Ямало-Ненецкий автономный округ)
Вологда	Ноябрьск (Ямало-Ненецкий автономный округ)
Калининград	Барнаул (Алтайский край)
Мурманск	Бийск (Алтайский край)
Боровичи (Новгородская область)	Красноярск
Санкт-Петербург	Ачинск (Красноярский край)
Всеволожск (Ленинградская область)	Иркутск
пгт. Красный Бор (Ленинградская область)	Усть-Илимск (Иркутская область)
Псков	Кемерово
станция Динская (Краснодарский край)	Новокузнецк (Кемеровская область – Кузбасс)
Сочи (Краснодарский край)	Новосибирск
Новороссийск (Краснодарский край)	Омск
станция Полтавская (Краснодарский край)	Томск
Краснодар	Абакан (Республика Хакасия)
Астрахань	Улан-Удэ (Республика Бурятия)
Волгоград	Чита (Забайкальский край)
Михайловка (Волгоградская область)	Нерюнгри (Республика Саха (Якутия))
Ростов-на-Дону	Якутск (Республика Саха (Якутия))
Каменск-Шахтинский (Ростовская область)	Петропавловск-Камчатский
хутор Маяковский (Ростовская область)	Артем (Приморский край)
Симферополь (Республика Крым)	Хабаровск
Кизилюрт (Республика Дагестан)	с. Мирное (Хабаровский край)
Махачкала (Республика Дагестан)	Благовещенск (Амурская область)
Черкесск (Карачаево-Черкесская Республика)	Магадан
Владикавказ (Республика Северная Осетия-Алания)	Южно-Сахалинск
Грозный (Чеченская Республика)	
Минеральные Воды (Ставропольская край)	
Ставрополь	
Пятигорск (Ставропольский край)	
Уфа (Республика Башкортостан)	
Нефтекамск (Республика Башкортостан)	
Саранск (Республика Мордовия)	
Набережные Челны (Республика Татарстан)	
Альметьевск (Республика Татарстан)	
Зеленодольск (Республика Татарстан)	

Дилерская и сервисная сеть ПАО «КАМАЗ» в СНГ и дальнем зарубежье

По состоянию на 31 декабря 2018 года сервисно-сбытовая сеть ПАО «КАМАЗ» за рубежом состояла из 100 субъектов, включая дистрибьюторов и дилеров по реализации автомобильной техники, запасных частей и сервисные центры, в том числе:

- 59 субъектов в странах СНГ и Грузии;
- 41 субъект в странах дальнего зарубежья.



СТРАНЫ СНГ:

Казахстан
Украина
Беларусь
Молдова
Азербайджан
Армения
Грузия
Таджикистан
Узбекистан
Кыргызстан
Туркменистан

ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ:

Латинская Америка: Эквадор
Панама
Колумбия
Перу
Боливия

Африка: Ангола
Египет
Кот-д'Ивуар
Тунисская Республика
ЮАР
Лесото
Свазиленд
Намибия
Ботсвана
Зимбабве
Мозамбик
Замбия
Руанда
Маврикий
Мадагаскар

Азия: Вьетнам
Монголия
Филиппины

Азиатско-Тихоокеанский регион: Индонезия

Ближний Восток: ОАЭ
Индия
Шри-Ланка

Европа: Болгария
Литва
Сербия
Венгрия
Израиль
Польша

3.4. Бизнес-модель



Основные производственные активы ПАО «КАМАЗ»:

- Литейный завод,
- Кузнечный завод,
- Прессово-рамный завод,
- Завод двигателей,
- Автосборочный завод,
- Ремонтно-инструментальный завод,
- ПАО «НЕФАЗ»,
- ПАО «ТЗА»,
- ПАО «ТМЗ»,
- Группа АО «ОАТ»,
- ООО «ЦФ КАМА»,
- ЗАО «КАММИНЗ КАМА»,
- ООО «Кнорр-Бремзе КАМА»,
- ООО «Федерал-Могол Набережные Челны»,
- ООО «ДК РУС»,
- ООО «КЦК»,
- ООО «Палфингер Кама Цилиндры»,
- АО «КИП «Мастер».

Структура выручки, млн. руб.



Меры по управлению эффективностью:

- Локализация автомобилей нового модельного ряда;
- Импортозамещение и освоение производства применяемых автокомпонентов;
- Повышение рентабельности низкомаржинальных автомобилей;
- Стимулирование продаж;
- Снижение постоянных затрат;
- Снижение затрат на инструмент;
- Оптимизация организационной и имущественной структуры;
- Повышение производительности труда с использованием инструментов бережливого производства;
- Повышение эффективности управления финансовыми ресурсами;
- Заключение долгосрочных контрактов с формульным ценообразованием со стратегическими поставщиками;
- Оптимизация запасов.

3.5. Конкурентные преимущества

ДИНАМИЧНОСТЬ, ГИБКОСТЬ И ВЫСОКАЯ АДАПТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

Предвидение долгосрочных трендов развития рынков и отрасли в целом.

Долгосрочное прогнозирование, подготовка сценариев и анализ рисков.

Быстрое и соразмерное реагирование на быстро изменяющиеся условия рынка.

Развитие продаж в соответствии с направлением и динамикой развития спроса на рынке.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ

Соответствие продуктов по ключевым свойствам требованиям клиентов.

Низкая стоимость владения продуктом для потребителей.

Лидерство в крупных сегментах рынка грузовых автомобилей Российской Федерации (магистральная, строительная, внедорожная, коммунальная, сельскохозяйственная автотехника и другие сегменты).

Адаптация продуктов к условиям эксплуатации.

Оперативное реагирование на изменяющиеся потребительские требования.

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И РАЗРАБОТКИ

Использование передовых информационных технологий при создании автомобильной техники.

Сотрудничество с инновационными лидерами мировой автомобильной отрасли.

Разработка и вывод на рынок нового модельного ряда грузовых автомобилей поколения K4, K5, газомоторной автотехники и электробусов.

ШИРОКИЙ МОДЕЛЬНЫЙ РЯД АВТОМОБИЛЕЙ, СПЕЦТЕХНИКИ И ШАССИ

Грузовые автомобили: более 60 моделей и 1 600 комплектаций.

Более 2 000 моделей специальной автомобильной техники и надстроек на шасси КАМАЗ: самосвалы, вахтовые автобусы, бетононасосы, автоцистерны и автотопливозаправщики, коммунальные машины, автомобили с КМУ, пожарная автотехника.

Автобусные шасси, автобусы малого и большого классов городского, пригородного и междугородного сообщения, электробусы.

Прицепная техника для большегрузных автомобилей (прицепы, полуприцепы, в том числе прицепная емкостно-наливная техника).

УЗНАВАЕМЫЙ БРЕНД

«КАМАЗ» – наиболее известный бренд в Российской Федерации в сегменте грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн.

«КАМАЗ» – общеизвестный товарный знак.

РАЗВИТАЯ ТОВАРОПРОВОДЯЩАЯ И СЕРВИСНАЯ СЕТЬ КОМПАНИИ

Самая широкая дилерская сеть в Российской Федерации: дилерская сеть ПАО «КАМАЗ» в Российской Федерации включает 189 субъектов.

Самая широкая сервисная сеть в Российской Федерации: разветвленная авторизованная сервисная сеть в Российской Федерации, осуществляющая сервисное обслуживание продукции ПАО «КАМАЗ», насчитывает 153 субъекта.

Расширение перечня и качества предоставляемых услуг, повышение их доступности и привлекательности для клиентов.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ПРОДАЖЕ АВТОТЕХНИКИ И УСЛУГ ПО ЕЕ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Техническое обслуживание автомобилей в гарантийный и послегарантийный период.

Финансовые услуги (кредит, лизинг от производителя, рассрочка, факторинг).

Консультативная поддержка партнера, обучение персонала, своевременное информирование о новых разработках, конструктивных решениях и особенностях.

Долгосрочная активная работа Компании с корпоративными клиентами.

Утилизация автомобилей, авторизованный ремонт любой сложности и объема.

Современная оптимальная система логистики. Качественные оригинальные запчасти, их оперативная доставка.

Трейд-ин и обратный выкуп подержанной автотехники.

Гибкая ценовая политика с учетом конъюнктуры рынка.

ПРИМЕНЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Безусловное соблюдение законных прав и интересов участников корпоративных отношений.

Внедрение единых стандартов корпоративного управления в Группе организаций ПАО «КАМАЗ».

Совершенствование информационной политики и систем внутреннего контроля.

Обеспечение открытости и прозрачности деятельности ПАО «КАМАЗ» путем своевременного раскрытия объективной и достоверной информации о Компании в полном соответствии с существующими нормативными требованиями.

Конструктивное взаимодействие с инвесторами, работниками, деловыми партнерами ПАО «КАМАЗ».



4

ОБЗОР РЫНКА

4. ОБЗОР РЫНКА



Компания входит в ТОП-16 крупнейших производителей тяжелых грузовых автомобилей в мире и является самым крупным производителем большегрузных автомобилей в Российской Федерации и СНГ. Компания является значимым игроком в мировой автомобильной промышленности. Широкая продуктовая линейка Компании позиционируется в нескольких ценовых сегментах. ПАО «КАМАЗ» – лидер рынка грузовых автомобилей Российской Федерации. ПАО «КАМАЗ» имеет значимое присутствие на экспортных рынках. 41% – доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн.

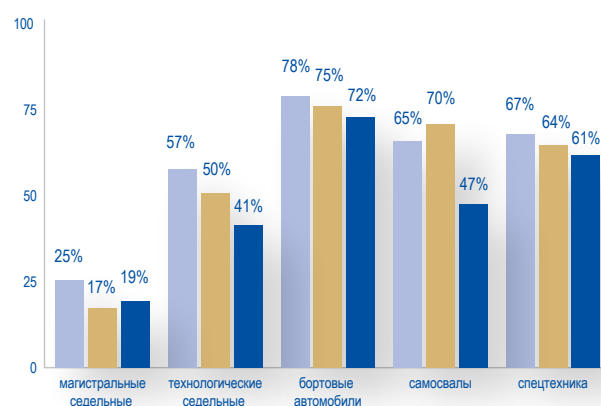
Компания продолжает работу по выводу на рынок нового модельного ряда, наращивает объем их продаж. Новое поколение автомобилей во многом определяет будущее Компании. И потребители проявляют к ним высокий интерес, спрос на данные автомобили увеличивается, а их доля на рынке и в общей структуре продаж Компании неуклонно растет.

Благодаря выводу на рынок нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ Компания намерена усилить лидерские позиции на рынке России и успешно конкурировать с ведущими мировыми производителями. С помощью перспективных семейств автомобилей в дальнейшем ПАО «КАМАЗ» также планирует завоевывать зарубежные рынки, в том числе европейский, не уступая по качеству иностранным аналогам.

Афанасьев Сергей Александрович
Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису

Доля ПАО «КАМАЗ» в продуктовых сегментах российского рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %

■ 2016
■ 2017
■ 2018



4.1. Мировой рынок грузовых автомобилей

Основные тренды на глобальном и внутреннем рынке

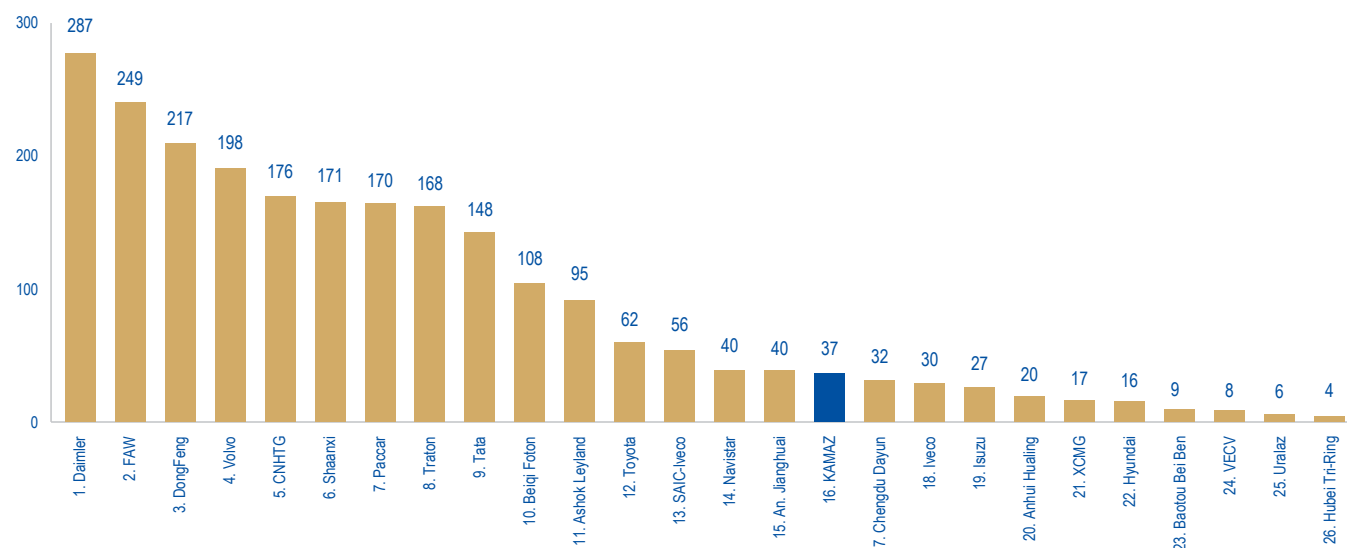
ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ	Консолидация рынка	Более 10 крупных M&A сделок за последние 10 лет (в частности, покупка VW компаний MAN, Scania, Navistar; Volvo + Dongfeng).
Избыток производственных мощностей	Избыток производственных мощностей	Мировые мощности: загрузка ~ 60 % ¹ Низкая загрузка на развивающихся рынках (загрузка мощностей Китая ~ 50 %).
Повышение значимости совокупной стоимости владения (ТСО)	Повышение значимости совокупной стоимости владения (ТСО)	Значимость ТСО: рост с 6 места до 2 ² Топливная эффективность: рост доли затрат на дизельное топливо в ТСО с 30 % до 37 % за последние 10 лет.
Рост значимости послепродажных сервисов	Рост значимости послепродажных сервисов	Послепродажные сервисы дают до 30 % прибыли производителям грузовых автомобилей. Развитие телематики, сервисных контрактов, альтернативных систем оплаты ³ грузовых автомобилей и др.
РОССИЙСКИЕ ТРЕНДЫ	Высокая волатильность спроса на грузовые автомобили	Рынок Российской Федерации сократился с 105 тыс. в 2012 году до 36 тыс. грузовых автомобилей в 2015 году. Рост до 65 тыс. грузовых автомобилей в 2018 году.
Повышение требований к характеристикам грузовых автомобилей	Повышение требований к характеристикам грузовых автомобилей	Регуляторные требования: Введение Евро-6 Ужесточение требований по прочности кабины. Потребительские предпочтения: рост требований.
Высокое влияние отложенного спроса	Высокое влияние отложенного спроса	Доля автомобилей старше 10 лет составляет 60% парка. Рост интереса потребителей к проблеме обновления парков.
Рост коммерческих перевозок автомобильным транспортом	Рост коммерческих перевозок автомобильным транспортом	Рост коммерческих перевозок автомобильным транспортом формирует растущий спрос на автотехнику. Рост спроса на магистральные тягачи.
Рост значения стоимости владения грузовым автомобилем	Рост значения стоимости владения грузовым автомобилем	Снижение расхода топлива. Увеличением удельной грузоподъемности. Снижением времени простоев. Рост доли автопоездов.
Рост конкуренции	Рост конкуренции	Рост доли премиум-сегмента. Качество – ключевой фактор конкурентоспособности. Транспортное решение как продукт.

¹Расчетная оценка McKinsey.

²Рост значимости фактора ТСО при принятии решения о покупке: с 6 позиции из 8 в 2009 году до 2 из 8 в 2015 году.

³Оплата за единицу времени или расстояние (power-by-the-hour).

Производство в 2018 году (тыс. шт.) по данным
The Global Truck Industry, 2019 edition, Automotive Reports Ltd.



По данным The Global Truck Industry, 2019 edition, Automotive Reports Ltd.

ПАО «КАМАЗ» входит в TOP-16 мировых производителей грузовых автомобилей полной массой 16 тонн и выше по итогам 2018 года.



4.2. Макроэкономика

Рост ВВП России в 2018 году ускорился и составил 2,3% (1,3% в 2017 году). По данным Министерства экономического развития Российской Федерации ускорение темпов роста ВВП во многом обусловлено разовыми факторами и не является устойчивым и в 2019 году ожидается замедление экономического роста до 1,3%.

Положительное влияние на рынок грузовых автомобилей Российской Федерации оказали следующие факторы:

- Грузооборот автомобильного транспорта вырос на 2,3%;
- Инвестиции в основной капитал выросли на 4,3%;
- Строительство в целом выросло на 5,3%;
- Добыча полезных ископаемых выросла на 4,1%;
- Сохранение цен на нефть;
- Промышленное производство выросло на 2,9%;
- Оборот розничной торговли вырос на 2,6%;
- Импорт вырос на 4,7%.

При этом негативное влияние на рынок оказали следующие факторы:

- Жилищное строительство (по показателю ввода в действие жилых домов) снизилось на 4,9%;
- Сельское хозяйство снизилось на 0,6%;
- Потребительские цены за 2018 год выросли на 4,3%.

4.3. Рынок Российской Федерации

ПАО «КАМАЗ» представлено в двух классах грузовых автомобилей:

- Автомобили полной массой свыше 14 тонн (тяжелые грузовые автомобили – основной выпускаемый класс),
- Автомобили полной массой от 8 до 14 тонн (среднетоннажные грузовые автомобили).

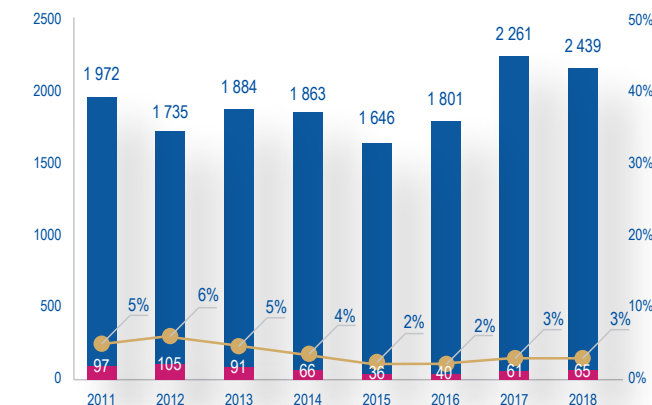
Рынок коммерческой автотехники Российской Федерации является одним из крупных рынков грузовых автомобилей в мире.

Рынок тяжелых грузовых автомобилей Российской Федерации по итогам 2018 года оценивается в 65 тыс. шт.

Потенциал рынка значителен из-за роста потребности в транспортировке различных грузов при большой протяженности дорог, высокой потребности в обновлении действующих и устаревающих парков автотехники, значительного транзитного потенциала страны.

Динамика мирового рынка грузовых автомобилей тяжелого класса, тыс. шт.

- Мировой рынок
- Рынок РФ
- Доля рынка РФ



По классификации – грузовые автомобили полной массой 16 тонн и выше. Источники: The Global Truck Industry, 2019 edition, Automotive Reports Ltd, данные по регистрации автотехники.

Тенденции

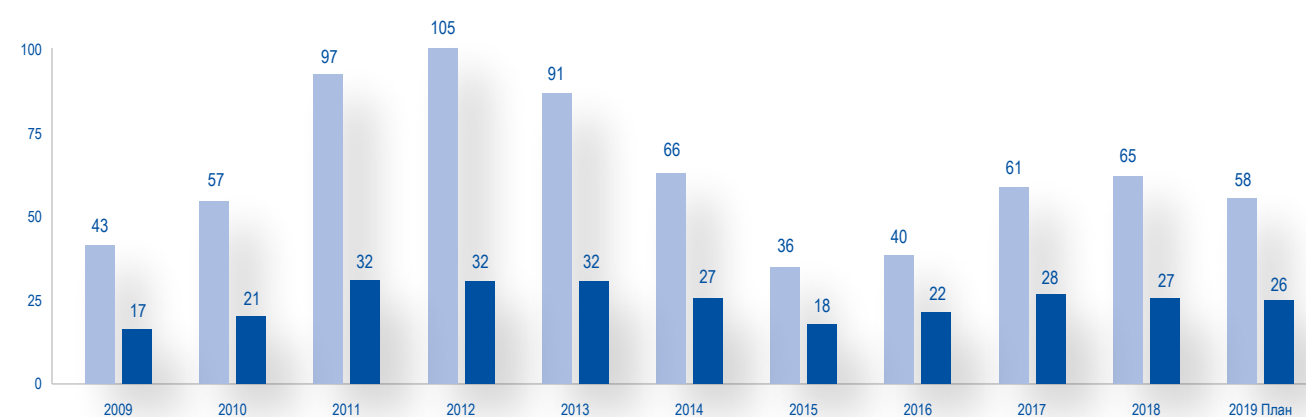
Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации характеризуется следующими тенденциями:

- Рост цикличности развития рынков коммерческой техники;
- Высокая зависимость спроса от общей макроэкономической конъюнктуры в Российской Федерации и мировых рынках, увеличение волатильности рынков коммерческой техники;
- Рост грузооборота автомобильного транспорта;
- Рост доли автопоездов в коммерческих перевозках, рост потребности в прицепной технике.
- Рост требований покупателей к потребительским свойствам и качеству автомобилей (производительность, топливная экономичность, надежность, комфорт, эргономика, ресурс и долговечность);
- Развитие информатизации на автотранспорте и ускорение внедрения современных информационных технологий.
- Возрастающая значимость снижения стоимости владения грузовым автомобилем;
- Повышение интереса потребителей к проблеме обновления устаревающих парков автотехники;
- Рост требований к уровню квалификации водителей и механиков. Высокий спрос на опытных водителей;
- Ужесточение экологических требований и требований по безопасности эксплуатации автотранспорта;
- Усиление требований к осевым нагрузкам автотранспорта во многих регионах России;
- Рост конкуренции на рынке;
- Развитие сборочных производств иностранных концернов в Российской Федерации;
- Расширение сервисной и дилерской сети автопроизводителей;
- Необходимость ускоренного внедрения инноваций;
- Увеличение стоимости новых конструкторских решений и комплекса новых технологий;
- Рост уровня локализации компонентов и развитие импортозамещения;
- Развитие рынка финансовых услуг (лизинг, кредит, рассрочка);
- Повышение качества послепродажного обслуживания и сервиса, необходимость обеспечения оригинальными запасными частями;
- Расширение использования альтернативных видов топлива на транспорте, прежде всего природного газа;
- Развитие отрасли утилизации автотранспорта.

4.3.1. Рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн Российской Федерации

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, тыс. шт.

- Рынок грузовых автомобилей в Российской Федерации
- КАМАЗ



Несмотря на то, что рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн вырос на 6% по итогам 2018 года (рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн в 2018 году составил 65 тыс. шт., в 2017 году - 61,5 тыс. шт.), интенсивный рост рынка сменился во втором полугодии 2018 года снижением активности.

Положительные факторы рынка грузовых автомобилей Российской Федерации:

- Сохранение роста грузооборота автомобильного транспорта;
- Сохранение цен на нефть.

Негативные факторы:

- Стагнация в строительном секторе, снижение ввода жилых домов;
- Завершение строительства ряда крупных инфраструктурных проектов.

Текущая ситуация стагнации на рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн является временной (2018-2019 гг.), так как действуют мощные долгосрочные факторы спроса, которые приведут к восстановлению уже в 2020-2021 гг.:

- Спрос на грузоперевозки и рост грузооборота за счет автотранспорта;
- Потребность в обновлении парка;
- Государственные меры поддержки и стимулирования спроса;
- Реализация инвестиционных программ и инфраструктурных проектов.

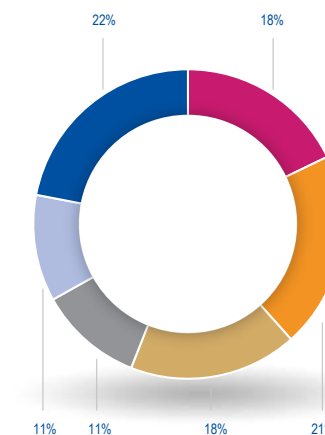
Парк грузовых автомобилей

Парк грузовых автомобилей тяжелого класса Российской Федерации является устаревшим. Высокий отложенный спрос, обусловленный необходимостью обновления парка, – один из наиболее значимых драйверов рынка грузовых автомобилей.

62% парка имеет возраст старше 10 лет, а средний возраст парка составляет почти 15 лет.

Структура российского парка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по состоянию на 31 декабря 2018 года, %

- до 5 лет
- от 6 до 10 лет
- от 11 до 15 лет
- от 16 до 20 лет
- от 21 до 25 лет
- старше 25 лет



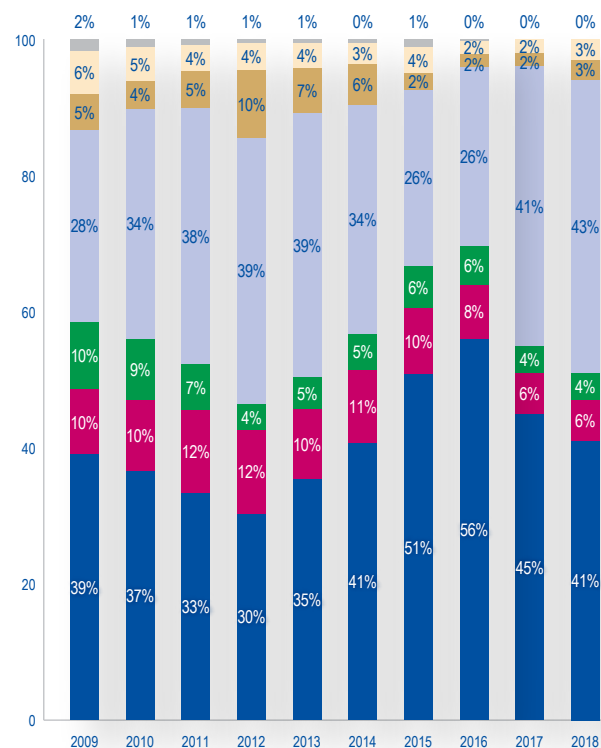
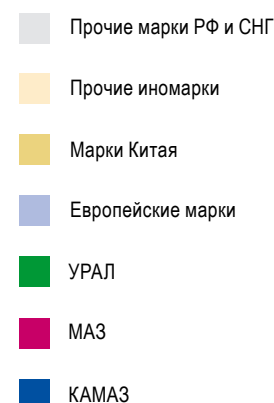
Средний возраст российского парка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, лет



Конкуренция

Основными конкурентами ПАО «КАМАЗ» на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации являются автопроизводители стран дальнего зарубежья, осуществляющие сборку в Российской Федерации и импортирующие в страну, ОАО «МАЗ» и АО «УРАЛ».

Динамика доли марок на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %



Положение Компании на рынке

Основными действиями ПАО «КАМАЗ», направленными на развитие продаж, являются:

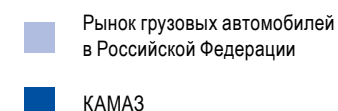
- Вывод на рынок нового поколения автомобилей КАМАЗ;
- Формирование максимально доступного потребителю конкурентоспособного коммерческого предложения;
- Ценовое стимулирование. Гибкая ценовая политика;
- Участие в реализации программ стимулирования спроса;
- Продвижение автотехники, работающей на газовом топливе;
- Развитие продаж спецтехники, автобусов, прицепной техники;
- Выход в новые сегменты рынков;
- Активизация работы с заводами-изготовителями спецтехники;
- Активизация работы с корпоративными клиентами. Удовлетворение запросов корпоративных клиентов, в том числе нестандартных;
- Активизация усилий по участию в крупных инвестиционных проектах;
- Активизация продвижения продукции и бренда КАМАЗ в регионы России;
- Эффективное использование инструментов клиентского финансирования;
- Меры по стабилизации уровня складских запасов продукции;
- Мероприятия по продвижению, маркетинговым исследованиям, проведение конференций, организация встреч с клиентами, проведению тест-драйвов;
- Совершенствование схемы управления каналами продаж. Открытие в городах и регионах России ресурсных центров;
- Развитие фирменной сервисной и товаропроводящей сети, повышение эффективности ее работы, лучшее обеспечение запасными частями, разработка сервисного пакета, обеспечение высокого качества сервисного обслуживания продукции ПАО «КАМАЗ»;
- Повышение качества предоставляемых потребителям услуг.

4.3.2. Рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн Российской Федерации

По итогам 2018 года рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн вырос на 2% (рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн в 2018 году составил 10,1 тыс. шт., в 2017 году – 10,3 тыс. шт.). Среди потребителей среднетоннажных грузовых автомобилей традиционно высока доля индивидуальных предпринимателей и малых компаний, работающих в сфере торговли. Темп прироста рынка среднетоннажных автомобилей примерно соответствует уровню прироста оборота розничной торговли, прирост которого за 2018 год составил 2,6%.



Российский рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн, тыс. шт.

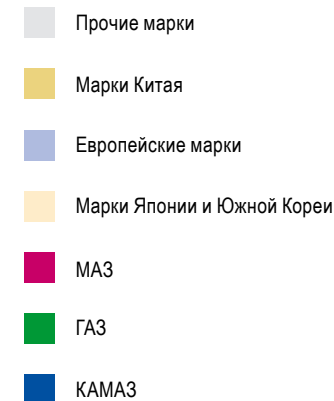


Данные по регистрации автотехники

Конкуренция

По итогам 2018 года доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн составила 4%.

Динамика доли марок на российском рынке грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн, %



Данные по регистрации автотехники

4.3.3. Рынок запчастей

С целью предложения клиентам более полной номенклатуры запасных частей ПАО «КАМАЗ» поставляет в дилерскую сеть как запасные части собственного производства, так и заводов-смежников. Усилия ПАО «КАМАЗ» направлены на дальнейшее повышение качества запасных частей. Проводится целенаправленная работа по увеличению спроса на фирменные запасные части и повышению имиджа ПАО «КАМАЗ» как продавца качественных запасных частей:

- Ведется работа по выявлению продавцов, незаконно использующих товарный знак ПАО «КАМАЗ» и продающих контрафактную продукцию;
 - Расширяется номенклатура запасных частей в фирменной упаковке, имеющей несколько степеней защиты.
- Гибкая ценовая политика с учетом конъюнктуры рынка способствует дальнейшему увеличению доли ПАО «КАМАЗ» на рынке запасных частей Российской Федерации.

Основные итоги 2018 года:

1. Достигнута доля рынка запасных частей для автомобилей КАМАЗ 42%
2. С целью борьбы с контрафактом при проведении тендеров произведены 20 совместных приемак запасных частей.
3. Совместно со службами ПАО «КАМАЗ» дилерами достигнут показатель 70% выигранных тендеров.

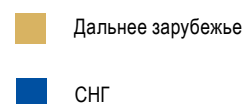
4.4. Экспортные рынки

По итогам 2018 года суммарный объем экспортных продаж автомобилей и СКД КАМАЗ составил 5 698 единиц.

В 2018 году поставки СКД осуществлялись на сборочные предприятия КАМАЗ в Казахстане, Литве и Азербайджане. Суммарный объем поставок составил 855 единиц СКД.

В 2018 году наиболее приоритетными экспортными рынками для ПАО «КАМАЗ» были Казахстан, Узбекистан, ЮАР, Индонезия.

Структура экспорта автотехники КАМАЗ по экспортным рынкам, шт.



Структура экспорта автотехники КАМАЗ по видам продукции, шт.



Экспорт автомобилей и СКД КАМАЗ в страны СНГ

РЫНКИ СТРАН СНГ

В 2018 году в странах СНГ активно осуществлялось продвижение нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ (5490, 6580, 65801, 65802 и др.) с соответствующей модернизацией сервисной сети ПАО «КАМАЗ» в регионах.

По итогам 2018 года стоит отметить следующие рынки стран СНГ:

- Узбекистан, куда было поставлено 1 219 ед. сборочных комплектов КАМАЗ для последующей сборки шасси и монтажа надстроек на мощностях сборочного предприятия «Узавотрейлер»;
- Беларусь куда были отправлены 274 автомобиля КАМАЗ.

Также дилеры ПАО «КАМАЗ» осуществляли активную работу на рынках Киргизии, Армении и Грузии.

Экспорт автомобилей и СКД КАМАЗ в страны дальнего зарубежья

РЫНКИ ДАЛЬНОГО ЗАРУБЕЖЬЯ

В 2018 году поставки автотехники КАМАЗ осуществлялись в различные регионы дальнего зарубежья: Латинская Америка, Африка, Ближний Восток, Юго-Восточная Азия, Азиатско-Тихоокеанский регион, Восточная Европа.

Среди значимых событий в странах дальнего зарубежья в 2018 году можно выделить:

- Литва – поставка пилотной партии автомобилей КАМАЗ-5325 экологического стандарта Евро-6 на сборочный завод «Аутобаги» для проработки возможности сборки и последующей реализации автомобилей коммунальным и транспортным предприятиям в странах Восточной Европы;
- Индонезия – создана Торговая Компания «КАМАЗ» (г. Джакарта), на которую возложены функции импортера, а также назначен дистрибьютор для работы на рынке страны. Осуществлена поставка 61 автомобиля КАМАЗ;
- Филиппины – произведены первые две поставки автотехники КАМАЗ (всего 28 ед.). В июле совместно с дистрибьютором принято участие в выставке «Philippines Bus & Truck Show 2018»;
- Вьетнам – создана компания «KAMAZ Trade Company LTD» (на 100% принадлежит ПАО «КАМАЗ»), которая будет координировать взаимодействие товаропроводящей сети по продажам и сервису автотехники КАМАЗ в стране. Создан фирменный сервисный центр КАМАЗ в г.Хошимин;
- ЮАР – активная деятельность компании Bell Equipment (дистрибьютора ПАО «КАМАЗ») по продвижению и сервисной поддержке продукции КАМАЗ в ЮАР и других странах юга Африки.

Вместе с тем в 2018 году имели место факторы, оказавшие негативное влияние на экспорт продукции КАМАЗ:

Существенное укрепление курса рубля по отношению к доллару США и Евро, наблюдавшееся в 1 квартале 2018 года, отрицательно сказалось на предзаказах автотехники КАМАЗ из-за снижения ценовой конкурентоспособности на экспортных рынках;

Медленное восстановление экономик в странах СНГ: Азербайджан, Армения, Туркменистан, Таджикистан и как следствие сокращение государственного финансирования и перенос на более поздние периоды ряда крупных инфраструктурных проектов;

На автомобильном рынке Казахстана продолжался массовый ввоз и продажи китайских грузовых автомобилей, не соответствующих требованиям технического регламента (под видом Евро-4 в страну ввозятся автомобили экологического класса Евро-2);

Сложности с финансированием ранее запланированных проектов на экспортных рынках Африки и Латинской Америки (Танзания, Зимбабве, Гана, Египет, Уганда, Панама), возникшие преимущественно из-за политической нестабильности в регионах;

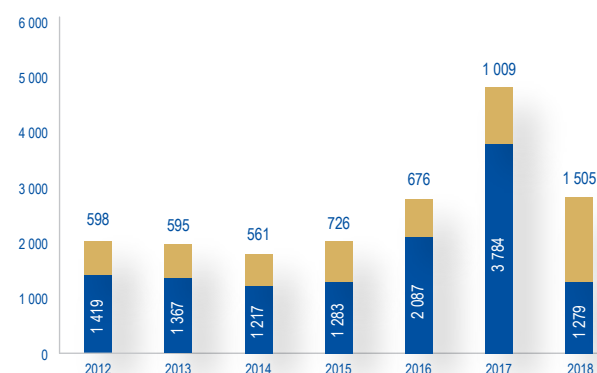
Продолжающиеся военные конфликты в Сирии, Ираке, Йемене и вызванная этим политическая напряженность в странах Ближнего Востока.

Экспорт запасных частей

В 2018 году экспорт запасных частей КАМАЗ производился в более 45 стран СНГ и дальнего зарубежья.

Реализация запасных частей КАМАЗ на экспорт по видам запасных частей, млн руб.

■ Покупные
■ Собственное производство



Развитие экспорта

Одной из приоритетных задач ПАО «КАМАЗ» на сегодня является увеличение объемов экспорта. С этой целью в Компании реализуется программа «Развитие экспорта продукции КАМАЗ», рассчитанная на период до 2026 года, в рамках которой прежде всего осуществляется разработка и постановка на производство новых моделей автотехники КАМАЗ, соответствующих запросам потребителей и требованиям регуляторов в зарубежных странах.

Одновременно с выводом на рынки новых моделей КАМАЗ Компания прилагает усилия по созданию и поддержке сервисного обслуживания в экспортных регионах. С этой целью проводится назначение новых и модернизация/развитие действующих субъектов дилерской сети по продажам и сервису продукции КАМАЗ.

Говоря о результатах реализации программы развития экспорта в 2018 году следует отметить:

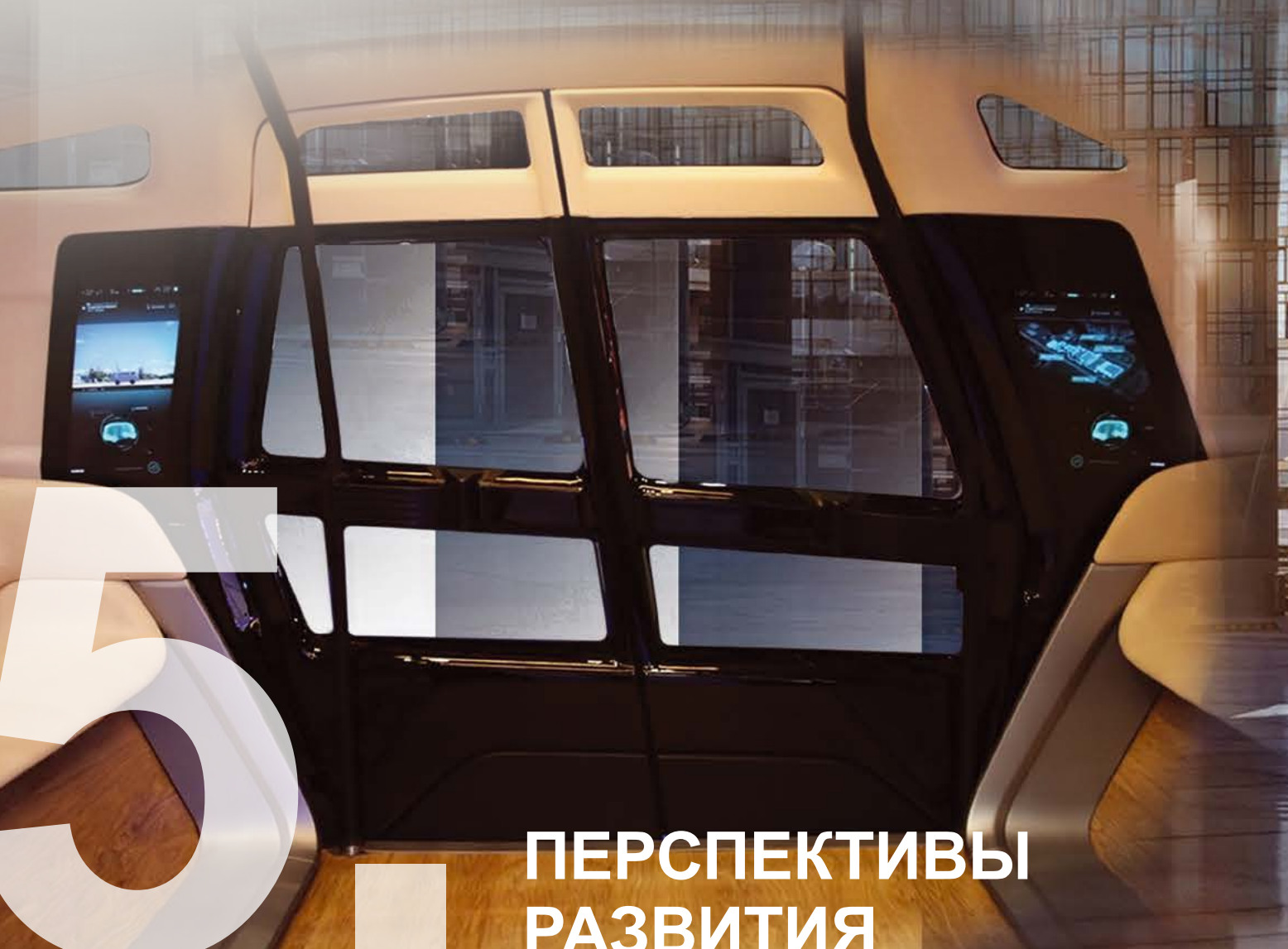
- Вывод автомобилей нового модельного ряда на традиционные для компании рынки стран СНГ;
- Проведение сертификации опытных образцов автомобилей КАМАЗ в Европе (Евро-6), Индонезии;
- Организация сборки автомобилей КАМАЗ в Узбекистане на производственных площадях партнера «Узавтотрейлер»;
- Создание торговых компаний КАМАЗ в Индонезии и Вьетнаме;
- Назначение новых субъектов дилерской сети на новых для Компании рынках: Индонезия, Филиппины, Шри-Ланка;
- Проведение различных рекламно-выставочных мероприятий по продвижению продукции КАМАЗ в зарубежных странах: выставки, дни клиента, длительные тест-драйвы, тестовые автопробеги.

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» активно использовал инструменты государственной поддержки экспорта:

- ЭКСАР - страхование экспортных сделок от коммерческих и политических рисков, возникающих при поставках продукции на условиях отсрочки платежа;

- Субсидирование процентных ставок при финансировании экспортных поставок высокотехнологичной продукции (постэкспортное и предэкспортное финансирование поставок продукции КАМАЗ на экспорт, финансирование иностранных покупателей под поставки продукции КАМАЗ);
- Субсидирование затрат на транспортировку, омологацию и подтверждение соответствия экспортной продукции КАМАЗ международным стандартам;
- Участие в специализированных мероприятиях (форумы, конференции, деловые советы, выставки), проводимых АО «Российский экспортный центр», Министерством промышленности и торговли РФ, Минэкономразвития РФ.





ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ



5. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАО «КАМАЗ»



Инновационные разработки Компании: грузовые автомобили К5, электробусы, беспилотные транспортные средства, созданные современные технологические мощности и новые бизнес-модели, предлагаемые партнерам, - определяют лидерство ПАО «КАМАЗ» в российской автомобильной промышленности и конкурентоспособность с грандами мирового автопрома.

Гумеров Ирек Флорович
Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию

5.1. Стратегия развития

Миссия ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ», построенный всей страной, – основа транспортной безопасности и достояние России.

Предвосхищая потребности, мы поставляем автомобильную технику и фирменный сервис, помогая клиентам достигать вдохновляющие цели.

ПАО «КАМАЗ» – социально ответственный партнер, действующий ради долгосрочных интересов акционеров и благосостояния сотрудников.

Видение ПАО «КАМАЗ» к 2025 году 2025 году

Крупный производитель грузовых автомобилей, представленный в нескольких ценовых сегментах, с широкой продуктовой линейкой и высоким уровнем локализации производства.

Доминирующий игрок на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации со значимым присутствием на экспортных рынках.

Компания со значительной долей прибыли от послепродажных сервисов.

Программа стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года

Стратегия «КАМАЗ-2025» предусматривает решение главных задач развития Компании:

- Усиление доминирования на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн;
- Обеспечение роста продаж грузовых автомобилей на зарубежных рынках;
- Наличие конкурентоспособной по характеристикам и себестоимости продуктовой линейки: ввод нового продукта в среднем сегменте, сохранение классического модельного ряда для бюджетного сегмента, технологическая модернизация;
- Максимизация маржи на рынке запчастей и дополнительных сервисов.

Стратегия «КАМАЗ-2025» сформирована с учетом возможностей и рисков нескольких сценариев, учитывающих возможные изменения макроэкономической и рыночной конъюнктуры, реализацию этапов технологической модернизации, доступность инвестиционных ресурсов и другие факторы.

Реализация стратегии обеспечит ПАО «КАМАЗ» масштаб и качество бизнеса, необходимые для устойчивого развития, стабильного возврата на вложенный акционерами капитал, безусловного исполнения обязательств перед деловыми партнерами и сотрудниками.

5.2. Ключевые направления реализации стратегии

- ПРОДУКТ И ТЕХНОЛОГИИ**
 - Интенсивное обновление продуктовой линейки, вывод на рынок нового поколения грузовых автомобилей К5.
 - Комплексная технологическая модернизация (проект «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация мощностей для его производства»).
- РЫНОК РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
 - Совершенствование каналов продаж (корпоративные клиенты, заводы спецтехники и др.).
 - Развитие новых направлений бизнеса (интернет-продажи, телематика, «продукт как услуга»).
 - Усиление доминирования на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации.
- ЭКСПОРТ**
 - Ускоренная адаптация модельного ряда для зарубежных рынков.
 - Увеличение присутствия на рынках СНГ.
 - Системное освоение новых рынков.
- ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ**
 - Увеличение уровня локализации запчастей для нового модельного ряда, расширение присутствия в сегменте бюджетных запасных частей, развитие производства запасных частей КАМАЗ.
 - Увеличение выручки от продажи запасных частей, максимизация маржи от послепродажных сервисов.
- ДИВЕРСИФИКАЦИЯ, ДРУГИЕ ВИДЫ БИЗНЕСА**
 - Увеличение продаж продукции диверсификации (литье, поковки, компоненты и др.).
 - Комплексное развитие финансового сервиса (лизинг, торговое финансирование, факторинг и др.).
 - Развитие бизнеса дочерних компаний (автобусы, прицепы и полуприцепы, спецнастройки).
- КАЧЕСТВО**
 - Управление качеством по показателям, видимым для клиента на всем жизненном цикле продукта.
 - Достижение показателей качества автотехники КАМАЗ, сопоставимых с европейскими производителями и уровня удовлетворенности потребителей свыше 90 %.
- ЗАКУПКИ**
 - Увеличение доли поставщиков категории «А» до 80%, долгосрочные контракты, автоматизация логистики, сквозная цепочка поставок, консолидация закупок.

Цели технического развития на 2019 год:

- Начать серийное производство магистральных автомобилей КАМАЗ поколения К5;
- Организовать серийный выпуск автомобилей КАМАЗ поколения К4, работающих на сжиженном природном газе;
- Разработать электробус поколения 2+ с улучшенными потребительскими характеристиками и вариантами тягового электрооборудования;
- Начать тестовую эксплуатацию роботизированных транспортных средств с автономным и дистанционным управлением.

Публичная версия стратегии «КАМАЗ-2025» размещена на корпоративном сайте ПАО «КАМАЗ»: www.kamaz.ru/about/development/strategy

5.3. Инновационные разработки 2018 года

Автомобили КАМАЗ поколения К5

Продолжаются испытания магистральных тягачей КАМАЗ-54901 – первых представителей автомобилей поколения К5.

Разработана конструкторская документация автомобилей тяжелого семейства.



Преимущества автомобилей КАМАЗ нового поколения – высокий уровень комфорта и безопасности, современные надежные агрегаты и системы, стильный дизайн, высокая транспортная производительность и эксплуатационная эффективность.

Новая кабина КАМАЗ разработана с использованием элементов унифицированного каркаса кабин Daimler. Большое внутреннее пространство и высоко-эргономичный интерьер обеспечивают комфортные условия для работы и полноценного отдыха водителя. Безопасность вождения достигается за счет современного комплекса средств взаимодействия водителя с автомобилем (система мониторинга состояния водителя, ассистенты поворота и движения в пробках, активное рулевое управление).

Производство каркасов кабин организовано по полному циклу (включая сварку и окраску) на вновь построенном заводе на промышленной площадке ПАО «КАМАЗ». Каркасы кабин будут поставляться на сборочный конвейер ПАО «КАМАЗ» и сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz в г. Набережные Челны. В течение 2018 года на заводе кабин велся монтаж и пусконаладочные работы технологического оборудования сварки, окраски, логистики.

Автомобили поколения К5 будут комплектоваться шестицилиндровыми рядными двигателями КАМАЗ-910. Для производства двигателей КАМАЗ-910 на заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» выполнен монтаж и запуск оборудования по обработке блока цилиндров, головки блока цилиндров, маховика, обода, линии сборки двигателя, линии стыковки и доукомплектовки.

Произведена опытно-промышленная партия двигателей Р6.

Старт серийного производства магистральных автомобилей поколения К5 запланирован на 2019 год.



Автобусы и электробусы КАМАЗ



В 2018 году ПАО «КАМАЗ» выиграло тендер ГУП «Мосгортранс» на поставку в г. Москву 100 электробусов КАМАЗ-6282-12 и 31 станцию ультрабыстрой зарядки. Контракт включает в себя сервисное обслуживание в течение 15 лет.

Главные преимущества электробуса: полная экологическая безопасность и низкие эксплуатационные затраты (почти в 2 раза ниже, чем при эксплуатации дизельных автобусов). Пассажировместимость электробуса 85 человек, запас хода 70 км, ультрабыстрая зарядка (6 – 20 минут).

В развитие линейки электротранспорта КАМАЗ ведутся опытно-конструкторские работы по электробусам с различными типами батарей и троллейбусам с автономным ходом. В 2018 году началось производство низкопольных автобусов большого класса с газовыми двигателями с улучшенными показателями расхода топлива и шума, новым экстерьером и интерьером, значительно повышающим комфорт для пассажиров. Единое стилевое решение дизайна пассажирского транспорта будет применяться для всех типов автобусов и электробусов КАМАЗ.



Автобус «ШАТЛ»



Совместно с Государственным научным центром «НАМИ» ведется разработка 12-местного автобуса «ШАТЛ» с применением беспилотной системы управления движением.

Беспилотное транспортное средство КАМАЗ-1221 «ШАТЛ» (Широко Адаптивная Транспортная Логистика) предназначено для передвижения по дорогам с твердым покрытием с использованием данных цифровых карт, систем навигации и органов технического зрения.

Во время проведения чемпионата FIFA-2018 в г. Казань была организована опытная эксплуатация прототипов беспилотных транспортных средств «ШАТЛ» на специально подготовленной территории. В дни проведения игр чемпионата мира по футболу было перевезено около 2 тыс. болельщиков.

Во время проведения чемпионата FIFA-2018 в г. Казань была организована опытная эксплуатация прототипов беспилотных транспортных средств «ШАТЛ» на специально подготовленной территории. В дни проведения игр чемпионата мира по футболу было перевезено около 2 тыс. болельщиков.

Новейшую разработку планируется задействовать в тестовой эксплуатации при перевозке пассажиров в аэропорту «Бегишево» (г. Нижнекамск).





6

ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ



6. ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ

6.1. Текущий модельный ряд

Широкий модельный ряд спецтехники КАМАЗ для всех отраслей

СТРОИТЕЛЬСТВО



РИТЕЙЛ



КОММЕРЧЕСКИЕ
ПЕРЕВОЗКИ



НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ
ОБОРУДОВАНИЕ



КОММУНАЛЬНОЕ
ХОЗЯЙСТВО



СЕЛЬСКОЕ
ХОЗЯЙСТВО



СОДЕРЖАНИЕ
АВТОДОРОГ



ЛЕСНАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



СЛУЖБА
ЭВАКУАЦИИ



Автомобили КАМАЗ нового поколения



5490 NEO

Седельный тягач 4x2
Полная масса а/м 18,6 тонн
Полная масса а/п 44 тонн
Нагрузка на ССУ 10,3-10,8 тонн
Двигатель Mercedes-Benz OM 457LA
КПП ZF16S2220, ZF12AS2130



5490 газодизельная версия

Седельный тягач 4x2
Полная масса а/м 18,6 тонн
Полная масса а/п 44 тонн
Нагрузка на ССУ 10,7 тонн
Двигатель Mercedes-Benz OM 457LA
КПП ZF16S2220, ZF12AS2130
Топливный бак 450 л (ДТ) + 4x80 л (газ.
баллоны)



65806

Седельный тягач 6x4
Полная масса а/м 33,5 тонн
Полная масса а/п 74,3 тонн
Нагрузка на ССУ 23тонн
Двигатель Mercedes-Benz OM 457
КПП ZF16S2220



65201 Люкс/65801

Самосвал 8x4
Грузоподъемность 27/32,4 тонн
Объем кузова 20 м³
Двигатель
КАМАЗ 740.735-400/МВ OM 457LA
КПП ZF16S1825/ZF16S2225



65802

Самосвал 6x6
Грузоподъемность 26 тонн
Объем кузова 15 м³
Двигатель МВ OM 457
КПП ZF16S2220



6520 Люкс/6580

Самосвал 6x4
Грузоподъемность 20,9/25,4 тонн
Объем кузова 16 м³
Двигатель
КАМАЗ 740.735-400/МВ OM 457LA
КПП ZF16S1820/ZF16S2225



65206

Седельный тягач 6x4
Полная масса а/м 26 тонн
Полная масса а/п 44 тонн
Нагрузка на ССУ 16,7тонн
Двигатель МВ OM 457LA
КПП ZF16S2221, ZF12AS2130)



65207

Бортовой тягач,
шасси 6x4
Полная масса а/м 26 тонн
Грузоподъемность 11,5 тонн
Двигатель МВ OM 457
КПП ZF16S2220



65208

Шасси 6x2
Полная масса а/м 26 тонн
Грузоподъемность 16,7 тонн
Двигатель МВ OM 457
АКПП ZF12AS2130

**65209**

Седелный тягач, шасси 6x2
Полная масса а/м 26 тонн
Полная масса а/п 44 тонн
Нагрузка на ССУ 17,1 тонн
Двигатель КПП ZF16S2220,
ZF12AS2135

**5325**

Шасси 4x2
Полная масса а/м 19 тонн
Грузоподъемность 12,5 тонн
Двигатель Cummins ISB6.7E5
КПП ZF 6S1000, ZF 9S1310

Модельный ряд спецтехники КАМАЗ из нового модельного ряда

Автоцистерна АЦ-14 на шасси
КАМАЗ-65207 (цистерна 14 м³)



Сортиментовоз на шасси
КАМАЗ-6580 с ГМУ
(V груза 23,2 м³)



Зерновоз на шасси КАМАЗ-65207
(масса перевозимого груза 13,6 тонн)



Мусоровоз с задней загрузкой
на шасси КАМАЗ-5325



Автофургон на шасси
КАМАЗ-65207
(кол-во паллет 20 шт.)



Автомобиль 659000-322-00
с КМУ ИНМАН ИТ-150
на шасси КАМАЗ-65207

Автобетоносмесители и автобетононасосы

АБС 581471 на шасси
КАМАЗ-65115 (6x4)



АБС 5814Y7-01 на шасси
КАМАЗ-6540 (8x4)



АБС 5814Т6 на шасси
КАМАЗ-43118 (6x6)



Автобетононасос 58153С
на шасси КАМАЗ-6540 (8x4)



АБС 5814Y9/ 5814Y9-01 на шасси
КАМАЗ-6540 (8x4)



Автобетононасос 58154С
на шасси КАМАЗ-65201 (8x4)

Автотопливозаправщики и автоцистерны

АТЗ-66062 модернизированный
(V=11,2 куб. м) на шасси
КАМАЗ-43118



АТЗ-66052 модернизированный
(V=16 куб. м) на шасси
КАМАЗ-65115



- Удобная и безопасная площадка обслуживания горловин из алюминия;
- Складная лестница с автоматическим открытием поручня и противоскользящими ступенями;
- Горловины стали ниже, большой экологический короб, предусмотрен внешний слив;
- Удобный технологический ящик.

Вахтовые автобусы, мастерские, грузопассажирские автомобили

Вахтовый автобус 42111М
на шасси КАМАЗ-43502 (4x4)



Вахтовый автобус 4208М
на шасси КАМАЗ-5350 (6x6)



Вахтовый газомоторный автобус
на шасси КАМАЗ-43114 (6x6)



Автомобиль специальный АРОК
с КМУ на шасси КАМАЗ-43118 (6x6)



Грузопассажирский автомобиль
на шасси КАМАЗ-43502 (4x4)



Автомастерская на метане
на шасси КАМАЗ-43118 (6x6)

Автокраны



КС-75721-1 (г/п – 70 тонн)
на шасси КАМАЗ-7330 (10x4)



КС-55729-5В (г/п 32 тонны)
на шасси КАМАЗ-63501 (8x8)



КС-65719-3К-1 (г/п 40 тонн, стрела
31 м) на шасси КАМАЗ-63501 (8x8)



ПКК-55713-4К-4В (г/п 25 тонн)
на шасси КАМАЗ-65115 (6x4)



КС-35719-7-02 (г/п 16 тонн)
на шасси КАМАЗ-43118 (6x6)

Автомобили с КМУ



Бортовой автомобиль на шасси
КАМАЗ-43118 (6x6) с КМУ



Бортовой автомобиль на шасси
КАМАЗ-65117 (6x4) с КМУ



Бортовой автомобиль на шасси
КАМАЗ-6560 (8x8) с КМУ



Самосвал на шасси
КАМАЗ-65115 (6x4) с КМУ



Седелный тягач на шасси
КАМАЗ-53504 (6x6) с КМУ



Седелный тягач на шасси
КАМАЗ-43118 (6x6) с КМУ

Автобусы НЕФАЗ



Городские автобусы



Пригородные и междугородные
автобусы НЕФАЗ



Электробус КАМАЗ



6.2. Новинки модельного ряда

6.2.1. Электробус КАМАЗ-6282



Пассажирский транспорт нового поколения электробус КАМАЗ-6282, созданный по сложнейшему техническому заданию ГУП «Мосгортранс», стал самым высокотехнологичным продуктом не только в спектре продукции Компании, но и среди мировых образцов автотехники такого рода. Конструкторами ПАО «КАМАЗ» была проделана колоссальная работа и внесены значительные изменения в конструкцию электробуса. Изменения затронули

практически все основные системы электробуса: от дизайна передней маски до климатической системой и алгоритмов работы тягового электрооборудования. В результате был получен уникальный продукт, отвечающий всем требованиям современного мегаполиса. Электробус КАМАЗ 6282-012 заслужено был признан победителем конкурса «Лучший коммерческий автомобиль года в России» в номинации «Электробус года».

12-метровый КАМАЗ-6282 полностью низкопольный. Его салон рассчитан на 85 пассажиров (из которых 31 могут ехать сидя). Интерьер пассажирской зоны выполнен в спокойных серо-синих тонах. В зоне сидений смонтировано несколько USB-разъемов для зарядки гаджетов. Машина адаптирована для перевозки маломобильных граждан и пассажиров с детскими колясками: в центральной части салона предусмотрена просторная накопительная площадка, а средняя дверь оборудована пандусом.



В зависимости от требований заказчика электробус может оснащаться различными системами поддержания климата в салоне, так под требования ГУП «Мосгортранс» была разработана уникальная двузонная система климатконтроля, использующая принцип теплового насоса и воздушные завесы, которые позволяют существенно экономить энергию за счет более высокого КПД. Кабина водителя отделена от салона сплошной перегородкой. Из оригинальных решений - инновационная приборная панель в виде многофункционального дис-

плея, трехпозиционный селектор режимов трансмиссии, клавиша активации гидроусилителя руля. Поскольку в конструкции электробуса отсутствуют двигатель внутреннего сгорания, коробка переключения передач, редукторы мостов и другие агрегаты, обслуживание которых предполагает периодическую замену трущихся деталей и технологических жидкостей, обслуживание электробуса гораздо проще. Затраты на электроэнергию приблизительно в пять раз меньше, чем на дизельное топливо при том же объеме перевозок.

Совместно с ГУП «Мосгортранс» реализуется проект запуска электробусного движения в г. Москва, в ходе реализации которого ПАО «КАМАЗ» заключено 2 контракта на поставку 200 электробусов и 67 зарядных станций, а также сервисного обслуживания поставленной техники в течении 15 лет.



С момента старта проекта электробусами КАМАЗ перевезено более 1 млн. пассажиров. Департаментом транспорта г. Москвы объявлено о планах закупать по 300 электробусов ежегодно. Компания намерена принять участие во всех предстоящих тендерах на поставку электробусов для нужд перевозчиков столицы. ПАО «КАМАЗ» видит своей целью предложить каждому городу, региону, в зависимости от климата и инфраструктуры, различные варианты решения, оптимальные именно для этих условий.

6.2.2. КАМАЗ-65209



С 2013 по 2018 год Компания вывела на рынок 16 моделей нового модельного ряда с компонентами Даймлер. В 2018 году выведен на рынок седельный тягач КАМАЗ-65209 (6x2).

КАМАЗ-65209 является продолжением линейки нового модельного ряда, но оснащен подъемной осью, поэтому колесная формула тут 6x2. КАМАЗ-65209 уже при разработке получил улучшения, примененные после модернизации на КАМАЗ-5490: оптимизированная нагрузка по осям, необслуживаемые элементы подвески, трехсекционные крылья и пр. На обеих задних осях установлены датчики нагрузки, показания которых передаются в кабину, на дисплей бортового компьютера. Это позволяет избежать перегруза и солидных штрафов от ГИБДД. Главная особенность КАМАЗ-65209 - подъемная ось. Управление подъемом может осуществляться как в автоматическом режиме, так и вручную, кнопкой на панели приборов.

В автоматическом режиме при отсутствии нагрузки ось находится в поднятом положении. При загрузке седельно-сцепного устройства на определенную величину ось автоматически опускается на дорогу. Причем, автоматика управляет осью так, чтобы нагрузка правильно распределялась между ней и ведущим мостом. А ручное управление позволяет поднять ось, например, для увеличения сцепления с дорогой: если автомобиль застрял в грязи или начинает движение на скользком покрытии, поднятие задней оси позволяет максимально загрузить ведущий мост, тем самым увеличив сцепление с дорогой.

Подъемная ось имеет несколько преимуществ. Если сравнивать с обычным тягачом с колесной формулой 4x2, то применение подъемной оси позволяет повысить грузоподъемность. Кроме того, подъемная ось позволяет более эффективно распределять нагрузку на дорогу и избегать штрафов за перегруз. Если же сравнивать КАМАЗ-65209 с обычными трехосниками с колесной формулой 6x4, то подъемная ось позволяет экономить топливо при езде без груза или с неполной загрузкой, а также снижает эксплуатационные расходы. Кроме того, автомобиль 6x2 стоит дешевле такого же, но с колесной формулой 6x4.

КАМАЗ-65209 способен работать в составе автопоезда полной массой до 44 тонн. Автомобиль может быть оснащен 16-ступенчатой механикой или 12-ступенчатой автоматизированной коробкой передач, обе фирмы ZF. Автомобиль оснащен двигателем Daimler, который развивает 401 л.с. мощности и 2000 Нм крутящего момента. Кабина установлена на 4-х точечной пружинной подвеске, оснащена одним спальным местом. Задний мост - гипоидный, Daimler HL6, как раз для эксплуатации на скоростных магистралях. Тормоза всех колес - дисковые.



6.2.3. КАМАЗ-Арктика

Производство вездеходного транспортного средства велось совместно с Министерством образования РФ, МГТУ им. Баумана, Московским политехническим университетом и студенческим конструкторским бюро Московского автомобильного института.

КАМАЗ-Арктика будет изготавливаться в двух вариантах: один с колесной формулой 6x6 и второй – 8x8. Максимальная скорость КАМАЗ-Арктики – не более 60 км/ч, грузоподъемность 13 и 17 тонн соответственно. Машина будет сертифицирована как снегоболотоход. Это абсолютно новая разработка с точки зрения конструкции – таких машин Компания никогда прежде не создавала.

По условиям, для работы в районах Крайнего Севера и Арктики автомобиль должен функционировать при температурах в минус 50 градусов, двигаться при полном бездорожье. Ключевая особенность вездехода КАМАЗ-Арктика – шарнирно-сочлененная рама: машина поворачивает не за счет колес, а за счет «ломающейся» рамы. Такое решение вызвано габаритами колес: они у вездехода очень широкие, не дающие достаточного для поворота ресурса, с одной стороны и ограничением по ширине для участников дорожного движения с другой. Особые, широкие шины – еще одна особенность КАМАЗ-Арктики. С их помощью решается проблема

проходимости в особых климатических условиях и на нестабильных грунтах: заболоченных территорий, тундры, фирновых снегов. Шины также представлены двух размеров: версия «Негабарит» - шириной более 1000 мм и версия «Габарит» - шириной 700 мм. Первый вариант предназначен для передвижения на грунтах с низкой несущей способностью. Второй позволяет машине уложиться в разрешенные ПДД параметры, чтобы передвигаться по дорогам общего пользования. Благодаря этим качествам КАМАЗ-Арктика может выступать как альфамобиль – транспортное средство, которое возглавляет колонну других машин, ведет за собой обычные грузовики. Клиренс автомобиля - 677 мм.



Помимо этого, машина оснащена жилым модулем – полноценным жилым пространством, в котором можно жить или ждать помощи в самых суровых климатических условиях минимум трое суток. В модуле есть спальные места, душ и туалет, микроволновая печь, подогреватель, запас воды, умывальник, холодильник, телевизор, спутниковый телефон, варочная панель, электрогенератор. Дополнительно в жилом модуле предусмотрены кондиционеры, которые могут изолировать обитателей модуля от мошкеры, комаров, гнуса.

В конкурентоспособности нового автомобиля сомневаться не приходится. У КАМАЗ-Арктики, по сравнению с другими российскими разработками, есть ряд ключевых преимуществ, таких как жизнестойкость конструкции и высокие тяговые динамические качества автомобиля. Также за счет применения, в качестве основных узлов и агрегатов, серийных компонентов КАМАЗ достигается хорошая ремонтопригодность в условиях существующих автоцентров. Сроки ремонта при этом не будут увеличиваться из-за ожидания поставки оригинального узла.



6.2.4. Магистральный тягач КАМАЗ-54901 поколения К5

В 2019 году Компания начала выпуск грузового автомобиля поколения К5 – КАМАЗ-54901. Магистральный автомобиль КАМАЗ-54901 – это 5 ключевых преимуществ: комфорт, экономия, безопасность, динамика и комплексный подход.



Комфорт

- Ровный пол и высота кабины 1980 мм позволяют водителю передвигаться внутри кабины в полный рост.
- Комфортное спальное место шириной 750 мм и длиной 2200 мм обеспечивает здоровый отдых после рабочего дня.
- Автоматизированная коробка передач с подрулевым переключателем в базовой комплектации повышает комфортность управления на дальних расстояниях.
- Бортовая информационная система позволяет водителю получать необходимую информацию и развлекаться во время отдыха.

Экономия при эксплуатации

Современный двигатель КАМАЗ-910.12-450 в сочетании с коробкой передач ZF Трахон и гипоидным мостом с низким передаточным числом обеспечивают автомобилю снижение расхода топлива до 10%. Заявленный ресурс автомобиля 1,2 млн. км, ресурс двигателя до 1,5 млн. км.

Безопасность

- Использование систем курсовой устойчивости (ESP), электронной тормозной системы (EBS), противобуксовочной системы (ASR) обеспечивает безопасность на любой скорости передвижения и при любых погодных условиях.
- Дисковые тормоза всех колес обеспечивают уверенное замедление и стабильность торможения даже на высокой скорости.
- Система Hill holder предотвращает скатывание назад при начале движения в гору.
- Системы помощи водителю ADAS (опция) снижают риски попадания в ДТП.

Динамика

- Рядный шестицилиндровый двигатель КАМАЗ мощностью 450 л.с.
- Автоматизированная коробка передач ZF Трахон с максимальным КПД и пониженным уровнем шума.
- Экономичный и «тихий» гипоидный мост Daimler со сниженным передаточным отношением.
- Рама автомобиля выполнена из легких высокопрочных сталей.

Комплексный подход

Интеллектуальная транспортная система «ИТИС-КАМАЗ» позволяет владельцу эффективнее использовать автопарк.

Кабина водителя

Машина оборудована современной вместительной кабиной К5. Она имеет привлекательный внешний вид за счет присутствия четких горизонтальных линий радиаторной решетки и раскосых фар. Это обеспечивает не только красоту, но и динамичность дизайна.

Фары грузовика имеют несколько отсеков, каждый из которых позволяет создать комфортные условия при движении в темное время суток. Ближний свет представлен галогеновой лампой, дальний – линзованной оптикой, габариты – светодиодами с продолжительным сроком службы. Внутренняя высота салона КАМАЗ-54901 составляет почти 2 м, на полу отсутствует моторный туннель, что обеспечивает удобство передвижения. Ручка для управления коробкой передач представлена правым подрулевым джойстиком. Внутри кабины имеется несколько портов для подключения USB. Для доступа в салон предусмотрены четыре ступени, три из которых располагаются за дверью, что гарантирует защиту

от пыли, грязи, снега и воды. Обычно водитель переобувается в салоне, а обувь оставляет на верхней ступеньке. Поэтому такое конструктивное решение характеризуется удобством и функциональностью. Внутри кабины КАМАЗ-54901 имеется большое количество отсеков для хранения вещей: над лобовым стеклом, по бокам и под спальным местом. В выдвижном ящике под «спальником» имеется холодильник, а второй ящик может использоваться в качестве столика. Центральная консоль также является функциональной и вместительной. Для запуска мотора предусмотрена кнопка. Сидение устанавливается на пневматическую подвеску, имеет большое количество настроек. В салоне имеется два спальных места, верхнее является откидным. В них расположены лампы освещения и отсеки для личных вещей.

Рулевое управление и панель приборов

Все элементы управления расположены максимально эргономично, ими удобно пользоваться. Панель приборов позволяет рассмотреть показания датчиков в любую погоду, она имеет классическую форму. Материалы отделки приятны на ощупь и долговечны.

Угол обзора седельного тягача КАМАЗ-54901 достаточно большой, что обусловлено установкой компактной, но информативной и функциональной панели приборов. Все элементы на ней имеют традиционное расположение, на тахометре и спидометре отражаются основные характеристики машины. Остальные данные выводятся на монитор. Центральная консоль ориентирована в сторону водителя, на ней устанавливается монитор с сенсорным экраном. Под ним находятся элементы управления микроклиматом в салоне и автомагнитолой.



Рама автомобиля – из легких высокопрочных сталей, передняя ось – с увеличенной нагрузкой до 9 тонн и необслуживаемой ступичной частью, установлены экономичные и «тихие» гипоидные мосты с передаточным отношением от 2,278 также увеличена емкость топливных баков (один бак на 800 литров либо 2 бака на 1400 литров). На грузовик КАМАЗ-54901 устанавливается новая автоматизированная коробка передач и двигатель совершенно нового типа – рядный Р6 мощность от 400 до 550 л.с. и межсервисным интервалом в 150 тысяч км.



Новый КАМАЗ-54901 обладает ресурсом 1,2 млн. км. Межсервисные интервалы составляют 120 тыс. км. Машина способна сохранять высокие рабочие характеристики при температуре -50/+40 градусов. По затратам на содержание грузовик является экономичным, в среднем 1 км пути обойдется в 30 руб. Европейские модели потребуют 35-38 руб.

ОТЧЕТ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ
О РЕЗУЛЬТАТАХ
РАЗВИТИЯ
ПАО «КАМАЗ»
ПО ПРИОРИТЕТНЫМ
НАПРАВЛЕНИЯМ
ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



7. Отчет совета директоров о результатах развития ПАО «КАМАЗ» по приоритетным направлениям его деятельности

7.1. Финансовые результаты

Несмотря на стагнацию в строительном секторе и завершение крупных инфраструктурных проектов ПАО «КАМАЗ» удалось удержать долю рынка на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн (данные по регистрациям автотехники) по итогам 2018 года на уровне 41%.

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» на внутренних и внешних рынках были реализовано 38 382 грузовых автомобиля (в 2017 году - 38 192 шт.).

В 2018 году получена чистая прибыль в размере 1 588 млн. руб. (в 2017 году - 3 455 млн. руб.), годовой показатель EBITDA составил 9 288 млн. руб. (за 2017 год - 10 789 млн. руб.).

Выручка

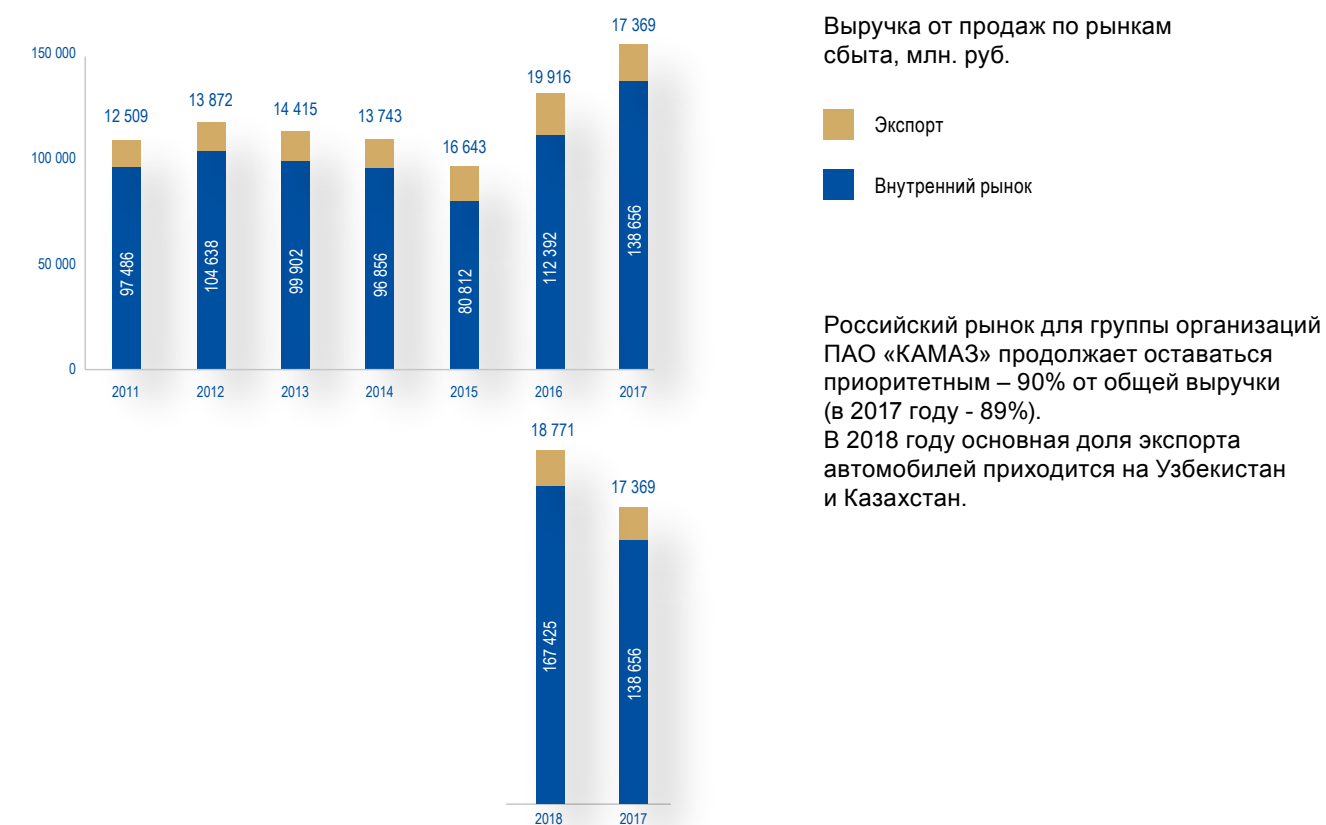
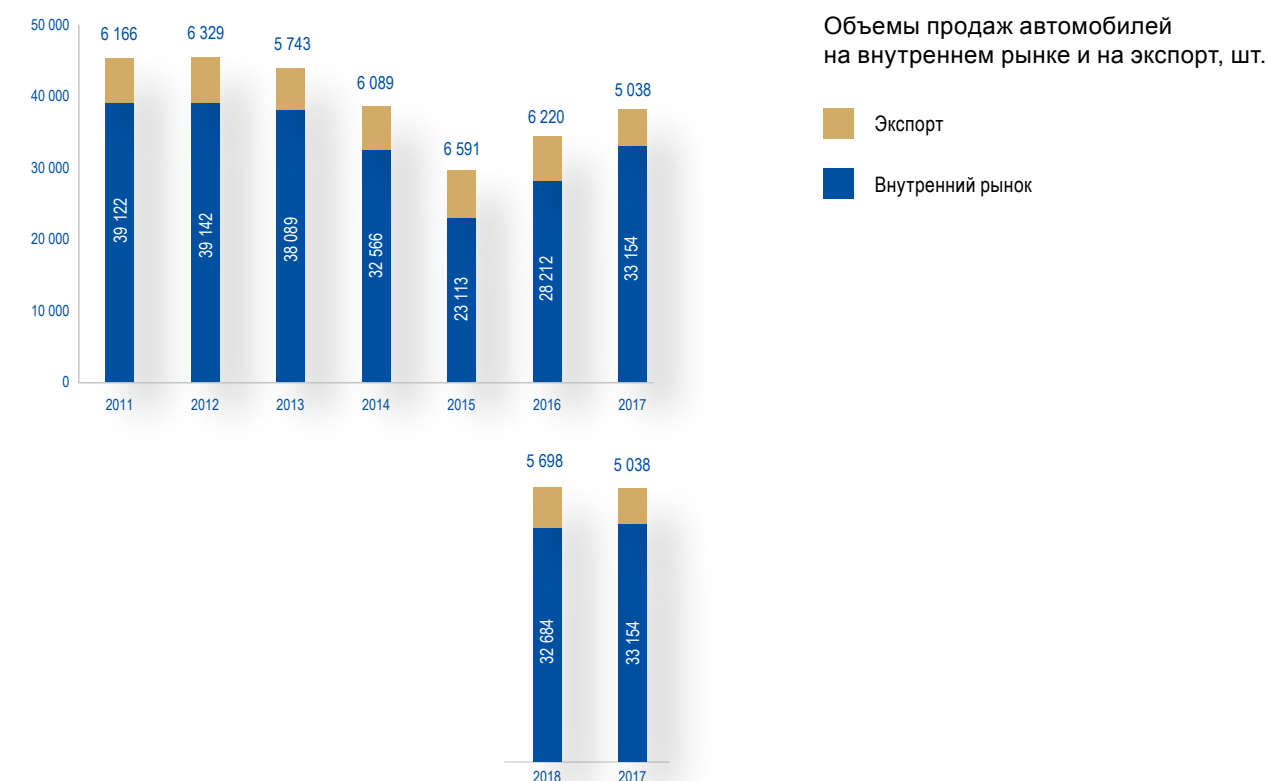
Консолидированная выручка группы организаций ПАО «КАМАЗ» за 2018 год составила 186 196 млн. руб. (в 2017 году - 156 025 млн. руб.) и увеличилась на 19% по сравнению с прошлым годом.

Рост выручки от продаж произошел за счет реализации стимулирующих программ для дилерской сети, системной работы с заводами-смежниками, а также за счет выхода на новый рынок электрического пассажирского транспорта.

Структура выручки по видам продукции, работ, услуг, млн руб.

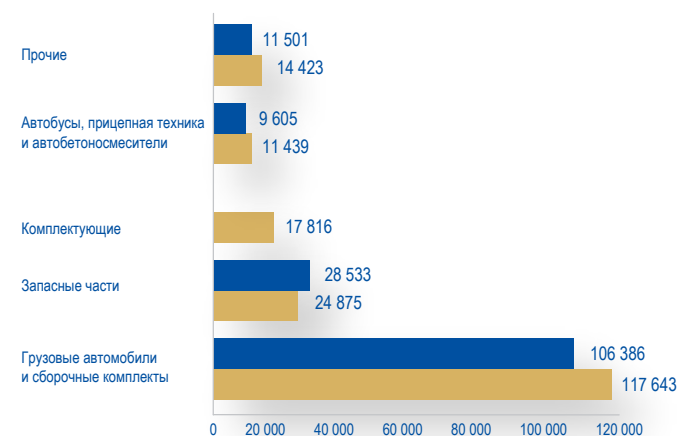
	2018	2017	18/17
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	117 643	106 386	11%
Запасные части	24 875	28 533	-13%
Комплектующие	17 816	-	-
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	11 439	9 605	19%
Производственные услуги	2 336	3 156	-26%
Продукция металлургического производства	3 363	2 870	17%
Доход от финансовой аренды	2 310	1 556	48%
Прочие	6 414	3 919	64%
Итого выручка	186 196	156 025	19%

Структура выручки по сравнению с 2017 годом дополнилась реализацией комплектующих, что связано с приобретением в конце 2017 года Группы организаций АО «ОАТ». Основным сегментом бизнеса ПАО «КАМАЗ» и его дочерних компаний остается реализация грузовых автомобилей и сборочных комплектов.



Изменение выручки по видам
продукции, работ, услуг, млн. руб.

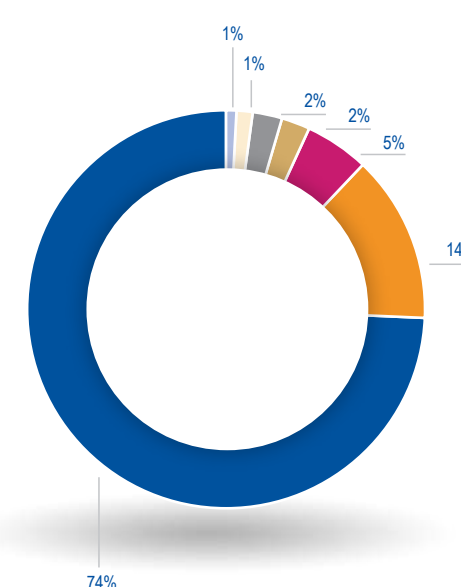
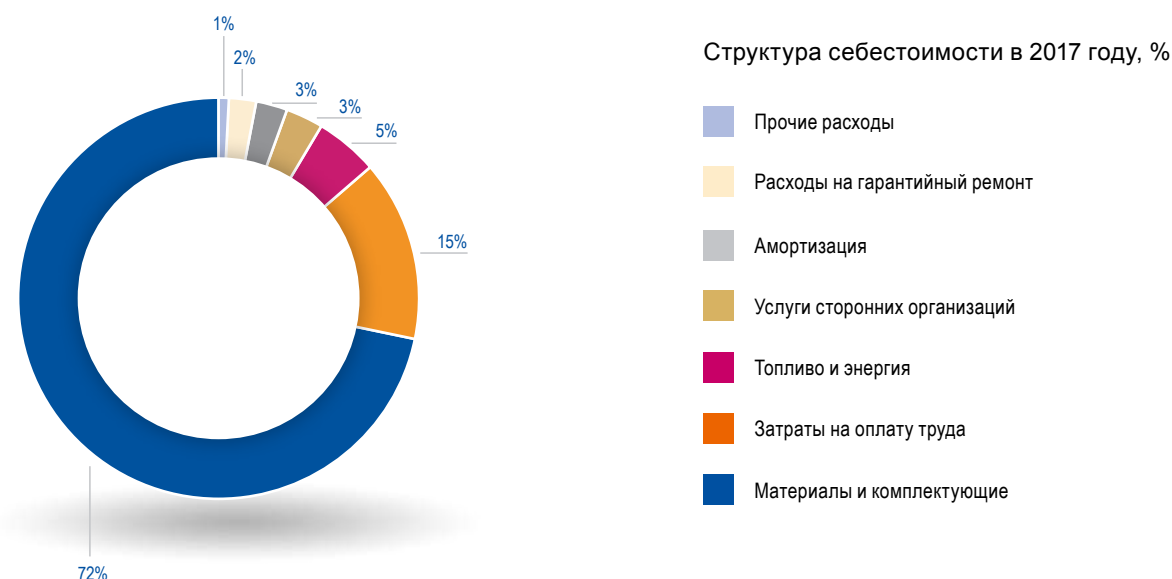
■ 2017: 156 025 млн. руб.
■ 2018: 186 196 млн. руб.



Выручка и рентабельность	Единица измерения	2018	2017	18/17
Выручка	млн руб.	186 196	156 025	19,3%
Валовая прибыль	млн руб.	21 351	24 579	-13,1%
Валовая рентабельность	%	11,5%	15,8%	
Операционная прибыль	млн руб.	4 750	6 998	32,1%
Операционная рентабельность	%	2,6%	4,5%	
Чистая прибыль	млн руб.	1 588	3 455	54,0%
Рентабельность по чистой прибыли	%	0,9%	2,2%	
Чистая прибыль акционеров Компании	млн руб.	1 163	3 367	65,5%
ЕБИТДА	млн руб.	9 288	10 789	-13,9%
Рентабельность по ЕБИТДА	%	5,0%	6,9%	
Капитал	млн руб.	39 914	38 539	3,6%
ROE, рентабельность капитала	%	11,9%	18,2%	
Количество акций, средневзвешенное	тыс. штук	683 100	680 907	-
EPS, прибыль на одну акцию	руб./акция	1,70	4,94	-65,6%

Чистая прибыль Компании в 2018 году составила 1 588 млн. руб. (в 2017 году - 3 455 млн. руб.), что соответствует показателю, установленному бизнес-планом.

Непрерывающаяся работа в рамках программы повышения эффективности деятельности в 2018 году позволила сэкономить ресурсы и удержать показатель ЕБИТДА на уровне 9 288 млн. руб. (в 2017 году - 10 789 млн. руб.). Положительное влияние на показатели прибыльности Группы организаций ПАО «КАМАЗ» оказала успешная деятельность совместных предприятий и зависимых обществ.



Структура себестоимости по основным элементам затрат стабильна. Превалирующая доля принадлежит материальным затратам.

Влияние финансовых доходов и расходов на чистую прибыль за 2018 год, млн руб.

	2018	2017
Операционная прибыль	4 750	6 998
Расходы по процентам	(6 336)	(3 038)
Доходы по процентам	1 403	1 738
Курсовые разницы	-	199
Дисконтирование кредитов и займов, проценты по лизингу, прочее	2 436	(492)
Налог на прибыль	(665)	(1 950)
Прибыль за год	1 588	3 455

Финансовые доходы и расходы в 2018 году не были подвержены существенным колебаниям, за исключением статьи «Дисконтирование долгосрочных финансовых инструментов», существенное увеличение по которой связано с доходом от заключенных Группой организаций АО «ОАТ» договоров о реструктуризации займов и кредиторской задолженности.

Ликвидность и финансовый долг

В связи с дальнейшим развитием инвестиционных программ, ростом лизингового портфеля, консолидацией долгов Группы организаций АО «ОАТ» уровень финансового долга увеличился на 56 % по сравнению с прошлым годом, и составил 91 460 млн. руб. (на 31 декабря 2017 года - 58 763 млн. руб.). Централизованное управление денежными потоками позволяет консолидировать и оптимально использовать денежные средства организаций Группы ПАО «КАМАЗ», а также снизить стоимость заимствований.

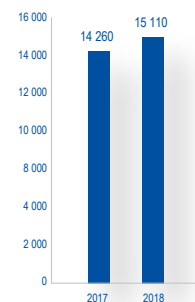
Группа управляет уровнем ликвидности с целью обеспечить наличие необходимых средств в любой момент времени для выполнения всех обязательств по платежам в установленные сроки. Группа осуществляет мониторинг отношения операционной прибыли к процентам к уплате, и других коэффициентов, чтобы не допустить возникновения проблем с ликвидностью. Сильная ликвидность поддерживается значительным объемом денежных средств на счетах, а также существенным размером неиспользованных средств по открытым кредитным линиям.

Оборотный капитал и ликвидность	Единица измерения	2018	2017	18/17
Оборотный капитал	млн руб.	37 264	16 792	122%
Оборачиваемость капитала, дней	дни	73	39	
Денежный поток от операционной деятельности	млн руб.	(10 422)	8 800	-218%
Инвестиции в НИОКР и модернизацию ОС	млн руб.	15 110	14 260	6%
Инвестиции в процентах от выручки	%	8,1%	9,1%	
Финансовый долг (кредиты и займы)	млн руб.	91 460	58 763	56%
Чистый долг	млн руб.	66 631	40 551	64%
Чистый долг/EBITDA	раз	7,2	3,8	
Расходы по процентам	млн руб.	6 336	3 038	109%
Покрытие по процентам	раз	0,7	2,3	

Инвестиции

ПАО «КАМАЗ» инвестирует в свое будущее развитие в сфере современных технологий. В течение 2018 года объем вложенных инвестиций на модернизацию, освоение новых технологий и создание новых компаний составил 15 110 млн. рублей.

ПАО «КАМАЗ» успешно реализовало Программу стратегического развития в 2018 году: построен новый завод каркасов кабин для нового поколения автомобилей К5, запускается производство нового семейства рядных двигателей Р6, проводится реинжиниринг основных производственных площадок компании, растет производство электробусов.



Инвестиционные затраты, млн. руб.



7.2. Продажи



В 2018 году была продолжена масштабная работа по выводу на рынок автомобилей поколения К4. Сейчас автомобили поколения К4 – это наиболее востребованные на российском рынке машины. Вывод на рынок автомобилей поколения К4 позволил Компании успешно конкурировать с «Большой семеркой» производителей, прежде всего, в сегменте магистральных тягачей для внутренних перевозок. Компания готовится к выводу на рынок в 2019 году автомобилей поколения К5. Это позволит КАМАЗу еще больше потеснить европейские марки. Первым автомобилем поколения К5 будет магистральный тягач КАМАЗ-54901 – новый флагман модельного ряда.

Афанасьев Сергей Александрович,
Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису

Достижения 2018 года:

- Доля автомобилей нового модельного ряда в структуре продаж Компании на внутреннем рынке выросла на 11% и составила 27%.
- Серийный выпуск седельного тягача КАМАЗ-65209 с колесной формулой 6х2-2.
- Объем продаж газодизельной версии седельного тягача КАМАЗ 5490 NEO составил более 2 тыс. шт.
- Доля Компании на рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн Российской Федерации составила 41%.
- Продажи прицепной техники в РФ составили 3 440 ед.
- Выручка от реализации сервисных услуг за счет собственных сервисных центров составила 456 млн. руб.
- Продажи Компании на внутреннем рынке сохранены на уровне прошлого года.

Цели на 2019 год:

- Увеличение объема продаж грузовой автотехники до 39 тыс. шт., в том числе на рынке Российской Федерации – 33 тыс. шт., на экспорт – 6 тыс. шт.
- Увеличение доли в продажах автомобилей нового модельного ряда на внутреннем рынке до 30%.
- Вывод на рынок новых продуктов:
 - Седельный тягач КАМАЗ-54901;
 - Газодизельный седельный тягач КАМАЗ-5490 с автоматической коробкой передач;
 - Газодизельное шасси КАМАЗ-5325;
 - Седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO-2;
 - Самосвалы КАМАЗ-6520 «люкс» и КАМАЗ-65201 «люкс» с двигателями Cummins.

- Укрепление позиций Компании на внутреннем рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн с ростом доли до 51,7%.
- Увеличение объема продаж прицепной техники в Российской Федерации до 4 143 ед.
- Увеличение выручки от реализации сервисных услуг до 582 млн. руб. в год.

Продажи

В 2018 году продажи на внутреннем рынке уменьшились на 1%, что вызвано рядом факторов:

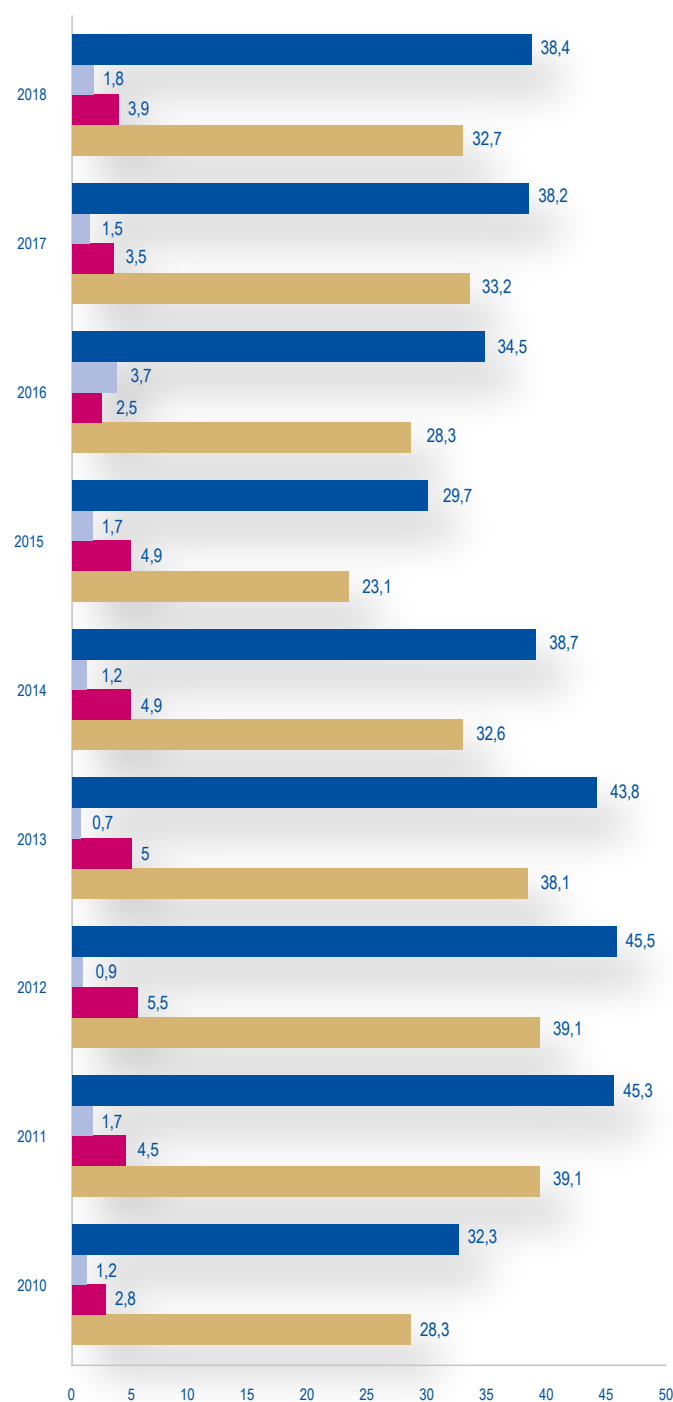
- Интенсивный рост рынка сменился во втором полугодии 2018 года снижением активности;
- Стагнация в строительном секторе, снижение ввода жилых домов;
- Завершение строительства ряда крупных инфраструктурных проектов;
- В сегменте самосвалов спрос смещается в сторону тяжелых самосвалов на 16-тонных мостах, особенно с колесной формулой 8х4 - аналогов тяжелого семейства КАМАЗ-6580, которое только выводится на рынок;
- Переход на новый экологический стандарт Евро-5. Компания стремится гибко и оперативно реагировать на запросы клиентов и намерена обеспечивать их наиболее высокую удовлетворенность.

В планах Компании на 2019 год увеличить продажи автомобилей нового модельного ряда и вывести на рынок Российской Федерации 5 новых моделей автомобилей поколения К4, в том числе в газодизельном исполнении, а также начать выпуск седельного тягача КАМАЗ-54901 – первого автомобиля нового поколения К5.

Возрастает значимость продвижения продукции Компании на зарубежных рынках. Компания видит значительные возможности для развития экспортных продаж.

Динамика реализации грузовых автомобилей КАМАЗ, тыс. шт.

- Всего
- Дальнее Зарубежье
- Страны СНГ
- Внутренний рынок



Концепция системы продаж

Компания предлагает своим клиентам не только сам продукт, но и широкий комплекс услуг, сопутствующих его продаже, эксплуатации и обслуживанию, а также его утилизации. ПАО «КАМАЗ» ориентировано на продвижение комплекса услуг:

- Финансовые услуги (кредит, лизинг, рассрочка);
- Сервисное обслуживание выпускаемого продукта;
- Авторизованный ремонт любой сложности и объема;
- Широкая консультационная поддержка, обучение персонала, своевременное информирование о новых разработках, конструктивных решениях и особенностях;
- Качественные и оригинальные запчасти, их оперативная поставка;
- Трейд-ин и обратный выкуп поддержанной автотехники;
- Утилизация автомобилей.

Продвижение продукции

Компания осуществляет продажи своей продукции через дилерскую сеть, заводы изготовители спецтехники, а также посредством прямых продаж корпоративным клиентам.

Продвижение продукции Компания осуществляет совместно с субъектами дилерской сети и официальными партнерами (заводами – изготовителями спецавтотехники).

Компания реализует программу круглогодичных тест-драйвов, конференций для корпоративных клиентов. Компания осуществляет рекламно-выставочную деятельность (сеть интернет, выставки, автопробеги, ТВ-реклама, публикации в прессе, наружная реклама, полиграфия, промоакции, тест-драйвы, адресная рассылка).

Компания осуществляет PR-поддержку.

ПАО «КАМАЗ» использует наиболее эффективные средства продвижения, исходя из опыта мирового и российского автопрома.

Важным трендом является рост прямых продаж корпоративным клиентам.

Программа Трейд-ин

Программа Трейд-ин от ПАО «КАМАЗ» доступна для юридических и физических лиц.

Обмен грузовиков может осуществляться как по программе Трейд-ин (старый грузовик на новый), так и в рамках обмена поддержанных грузовиков (старый на восстановленный или старый на старый). Средства, полученные за автомобиль по программе Трейд-ин, могут быть направлены на приобретение нового грузового автомобиля КАМАЗ, как по договору купли-продажи, так и в лизинг в качестве первоначального взноса.

Финансовый сервис

Лизинг от производителя

С 2002 года ПАО «КАМАЗ» активно развивает лизинг. Лизинг становится все более важным фактором при принятии потребителем решения о приобретении автомобиля.

В настоящий момент комплексный лизинговый продукт включает в себя все необходимые потребителю услуги: систему клиентского финансирования, сервисное сопровождение, консультации, модернизацию, замену и утилизацию автомобиля.

Специалисты Call-центра КАМАЗ, работающего в ежедневном режиме, кроме консультаций предоставляют любую информацию о наличии техники, документах, необходимых для заключения сделки, и условиях обмена старой техники на новую. Работа Call-центра повышает информированность клиентов о деятельности компании и экономит их время. Благодаря данному сервису, клиенты Компании могут выбрать подходящую для себя лизинговую программу по выбору техники (в зависимости от объемов и специализации бизнеса), автотехнику и условия лизингового договора.

Основные направления финансового сервиса

Лизинговые программы с партнерами

Действует специальное предложение ПАО «КАМАЗ» и лизинговых компаний-партнеров на приобретение автомобилей КАМАЗ в лизинг.

Кредитование потребителей автотехники КАМАЗ

Одним из востребованных направлений финансового сервиса - кредитование потребителей автотехники КАМАЗ.

Совместная программа кредитования конечных потребителей дает возможность приобрести автотехнику КАМАЗ в кредит на особых условиях. Действует специальное предложение на приобретение автомобилей КАМАЗ в кредит ПАО «КАМАЗ» и банков-партнеров.

Финансирование субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ», находящихся на территории Российской Федерации

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» активно развивало два направления финансового сервиса – финансирование конечных потребителей автотехники марки КАМАЗ и финансирование дилеров и официальных партнеров. Одним из востребованных направлений в 2018 году стала программа финансирования дилеров и официальных партнеров ПАО «КАМАЗ».

По условиям программы банки-партнеры осуществляют финансирование дилеров в размере 100% стоимости автотехники КАМАЗ (автомобили, шасси, прицепы, пассажирский транспорт) по выгодной кредитной ставке и свободному графику финансирования.

В целях развития программы кредитования дилерского склада в апреле 2018 года ПАО «КАМАЗ» достигнута договоренность о снижении АО «Система лизинг 24» ставки финансирования для дилеров.

Всего в программе финансирования дилеров и официальных партнеров приняли участие 44 субъекта товаропроводящей сети, одобрены лимиты финансирования на сумму 8,2 млрд. руб.

В рамках программы финансирования дилеров и официальных партнеров ПАО «КАМАЗ» отгружено:

- 8 166 единиц автомобилей КАМАЗ на сумму 30 369 млн. руб., что в 1,4 раза превысило показатель прошлого года;
- 522 единиц прицепной техники на сумму 604 млн. руб., по сравнению с прошлым годом произошел рост объема реализации в 5 раз;
- 34 единицы пассажирского транспорта на сумму 199 млн. руб. (финансирование пассажирского транспорта было организовано с мая 2018 года).

KAMAZ-FINANCE

Другим востребованным направлением финансового сервиса стала программа KAMAZ-FINANCE - это программа финансирования конечных потребителей автотехники КАМАЗ.

Программа KAMAZ-FINANCE позволяет юридическим и физическим лицам, а так же индивидуальным предпринимателям приобретать автотехнику КАМАЗ по специальному финансовому предложению. В 2018 году в рамках Программы KAMAZ-FINANCE реализовано 1 484 единиц автотехники на сумму 6 554 млн. руб.

Все программы финансового сервиса ПАО «КАМАЗ» направлены на увеличение продаж автотехники КАМАЗ и создание комфортных условий приобретения для конечного потребителя.

7.3. Сервис

На протяжении последних трех лет ПАО «КАМАЗ» предпринимает решительные шаги по формированию одной из лучших дилерских сетей и выстраиванию эффективной работы предприятий. Дилерам оказывается всесторонняя поддержка подразделений ПАО «КАМАЗ», также предоставляются дополнительные инструменты и возможности для выхода на новые

уровни развития. Итоги 2018 года показали, что усилия были приложены не напрасно: увеличение качества и эффективности действующих предприятий дилерской сети можно увидеть в динамике. Так, количество неэффективных предприятий в период с 2015 по 2018 год снизилось с 31,8% до 11,5%.

В 2018 году в состав дилерской сети принято 9 предприятий, прошедших строгий отбор. Исключено – 6 предприятий, изменен статус у 13 предприятий дилерской сети. По состоянию на 31.12.2018 года численность субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ» составила 174 предприятия.

На сегодняшний день существуют регионы, обладающие потенциалом для развития инвестиционной деятельности. ПАО «КАМАЗ» заинтересовано в сотрудничестве с предприятиями, которые обладали бы необходимой материально-технической базой для создания инфраструктуры дилерского центра КАМАЗ в регионах. В этой связи разработан план подбора официальных дилеров по продаже автотехники, запасных частей КАМАЗ и организации сервисного обслуживания на территориях, не охваченных фирменным сервисом КАМАЗ, либо имеющих свободную емкость по автомобилям и запасным частям. Так, в план подбора на 2019 год включено 12 регионов России. В 2018 году завершено строительство, и введено в эксплуатацию 8 новых дилерских центров ПАО

«КАМАЗ» в городах Смоленск, Орел, Краснодар, Омск, Братск, Абакан, Ижевск, соответствующих стандартам Руководства для дилеров и Руководства по фирменному стилю ПАО «КАМАЗ». Реконструкцию существующих зданий и сооружений в 2018 году проводили 10 субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ». В целом инвестиции дилеров ПАО «КАМАЗ» на мероприятия, связанные с приведением к соответствию требованиям Руководства для дилеров за 2018 год составили порядка 650 млн. руб. За 2018 год средний уровень соответствия субъектов дилерской сети требованиям стандарта Руководства для дилеров достиг 88%, с учетом установленных в начале 2018 года новых требований по продажам и сервису.

Цели на 2018 год:
Доведение среднего уровня соответствия субъектов дилерской сети требованиям стандарта дилера до 90 %.
Введение в эксплуатацию 6 новых дилерских центров, соответствующих стандартам ПАО «КАМАЗ».

Работа с конечными потребителями, повышение качества их обслуживания – одно из приоритетных направлений ПАО «КАМАЗ». Чем технологичнее и сложнее продукция, тем в большей мере объем его продаж определяется качеством предоставляемых услуг. Процесс контроля качества услуг включает три этапа:

- Вложение средств в наем персонала и его обучение;
- Стандартизация процесса предоставления услуг;
- Контроль степени удовлетворенности клиентов.

Процесс контроля степени удовлетворенности клиентов в ПАО «КАМАЗ» представляет собой систему постоянного мониторинга Индекса чистых рекомендаций. Цель мониторинга Индекса чистых рекомендаций по сервису - оперативная оценка удовлетворенности клиентов предоставляемыми услугами в каждом

сервисном центре, выявление слабых звеньев в цепи субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ» и формирование предложений по улучшению сервисного и гарантийного обслуживания. Что касается мониторинга Индекса чистых рекомендаций по продажам автотехники, то его основная цель – определение приоритетных направлений деятельности ПАО «КАМАЗ» по повышению уровня удовлетворенности потребителей автотехникой КАМАЗ после месяца эксплуатации. Работа в данном направлении в настоящее время прошла стадию тестирования. Постоянный мониторинг Индекса чистых рекомендаций по качеству автотехники после месяца эксплуатации планируется начать в 2019 году, в связи с чем, каждому субъекту дилерской сети установлен целевой показатель.

На 2019 год установлены целевые показатели:

- Индекс чистых рекомендаций по сервису – 43%.
- Индекс чистых рекомендаций по продажам автотехники – 50%.

Еще одним ключевым процессом контроля качества услуг является стандартизация процесса предоставления услуг. В связи с чем продолжается работа по внедрению бизнес-процессов во всех дилерских центрах.

При этом нужно отметить, что ПАО «КАМАЗ» прикладывает значительные усилия для оказания содействия по внедрению бизнес-процессов в дилерском центре. Так, в течение 2018 года были проведены 4 «Клуба директоров». Клуб директоров – это новая площадка общения генеральных директоров и директоров по сервису автобизнеса по повышению эффективности и прибыльности автосервиса. Основные темы клуба: показатели эффективности сервиса, планирование склада запасных частей, управление клиентами (удовлетворенность, привлечение и удержание), мотивация персонала. На 2019 год ПАО «КАМАЗ» ставит перед собой задачу по достижению 90% уровня внедрения бизнес-процессов в сервисе по всей дилерской сети. Для успешной реализации задачи внедрения бизнес-процессов ПАО «КАМАЗ»:

- Разработаны курсы обучения для менеджеров по активным продажам сервисных услуг;
- Организовано обучение в региональных учебных центрах по России.

Квалифицированные специалисты – это «золотой запас» любой компании. Можно как угодно долго и кропотливо совершенствовать бизнес-процессы, автоматизировать процедуры, но человеческий фактор был и остается самым важным в работе с клиентом.

2018 год – год структурных изменений в организациях ПАО «КАМАЗ»: в регионах России начинают работу Ресурсные центры АО «ТФК КАМАЗ».

Ключевой задачей Ресурсных центров стало обеспечение комплексного подхода в обслуживании конечного потребителя через взаимодействие с закрепленными субъектами дилерской сети официальными партнерами ПАО «КАМАЗ». Необходимость их создания заключается в быстром

реагировании на условия изменения рынка. Ресурсные центры будут оснащены всем необходимым для успешного развития бизнеса: это и максимальная гамма представленной автотехники, оборудование для обслуживания нового поколения автомобилей, развитие направлений Трейд-Ин.

В настоящее время на территории РФ функционируют 10 Ресурсных центров. В 2019 году продолжится открытие Ресурсных центров в России.



ООО «БестрТракСервис», г. Смоленск



ООО «РБА-Воронеж», г. Воронеж

7.4. Производственные результаты



ПАО «КАМАЗ» занимается производством грузовых автомобилей классического модельного ряда, которые стабильно удерживают свои позиции на рынке, а также автомобилей перспективного семейства, включающих новейшие тягачи, электробусы и т.д. В современных условиях рыночных отношений невозможно дальнейшее развитие без повышения качества выпускаемых автомобилей и уменьшения затрат. Поэтому в нашей Компании активно ведутся работы по внедрению современных технологий, а так же немалая работа производится в снижении негативного воздействия выпускаемых автомобилей на окружающую среду. В рамках существующей производственной системы на всех этапах производства ведутся работы по повышению производительности труда и снижению затрат. Данные мероприятия воплощаются непосредственно работниками Компании, которые активно вовлечены в процессы улучшений. В свою очередь, руководство ПАО «КАМАЗ» планомерно ведет работу над улучшениями условий труда на рабочих местах и из года в год происходит снижение уровня производственного травматизма и заболеваемости персонала.

В производственные процессы ПАО «КАМАЗ» активно прорабатываются и внедряются цифровые технологии, которые в дальнейшем сократят сроки производства и снизят себестоимость изготовления автомобилей и, как следствие, укрепят позиции Компании на отечественном и мировом рынках.

Именно комплекс мероприятий, приведенных выше, позволяют ПАО «КАМАЗ» в полной мере удовлетворять запросы потребителей и оставаться лидером отечественного автопрома.

Герасимов Юрий Иванович
Первый заместитель генерального директора –
исполнительный директор ПАО «КАМАЗ»

Производственные мощности подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» и их использование в 2018 году

Виды продукции	Единица измерения	Показатели производственной мощности	Данные по загрузке производственных мощностей, в %
Автомобили КАМАЗ	тыс. шт.	71,0	51,6
Двигатели и силовые агрегаты	тыс. шт.	60,0	40,2
Литье чугунное	тыс. тонн	242,79	35,84
Литье стальное	тыс. тонн	60,78	42,22
Литье цветное	тыс. тонн	34,78	17,24
Штамповки горячие (поковки)	тыс. тонн	206,732	29,38
Штамповки холодные	тыс. м/к	75,0	54,4
Самосвальная надстройка (ПАО «НЕФАЗ»)	тыс. шт.	21,0	30,73
Автобусы пассажирские (ПАО «НЕФАЗ»)	тыс. шт.	1,5	49,73
Автобусы вахтовые (ПАО «НЕФАЗ»)	тыс. шт.	0,8	37,63
Прицепы общего назначения к грузовым автомобилям (ПАО «НЕФАЗ»)	тыс. шт.	4,5	40,07
Полуприцепы автомобильные, не включенные в другие группы (ПАО «НЕФАЗ»)	тыс. шт.	1,75	72,63
Автоцистерны, прицеп-цистерны, полуприцеп-цистерны для перевозки нефтепродуктов, воды и прочих жидкостей (ПАО «НЕФАЗ»)	тыс. шт.	2,5	18,4
Автобетоносмесители (ПАО «ТЗА») (включая изготовление прицепов на не специализированных мощностях автобетоносмесителей)	тыс. шт.	3,033	25,93
Автобетононасосы (ПАО «ТЗА»)	тыс. шт.	0,087	8,05
Бетононасосы (ПАО «ТЗА»)	тыс. шт.	0,118	3,4

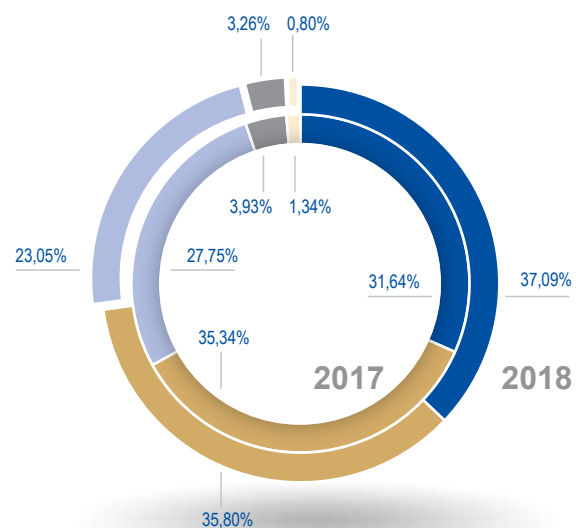
В 2018 году произведено 35 303 грузовых автомобиля. Среднесуточный темп сборки в 2018 году составил 170 автомобилей.

Объем производства грузовых автомобилей, шт.



Доля тяжелых, магистральных, полноприводных, модернизированных, транспортных и среднетонажных автомобилей в общем объеме производства, %

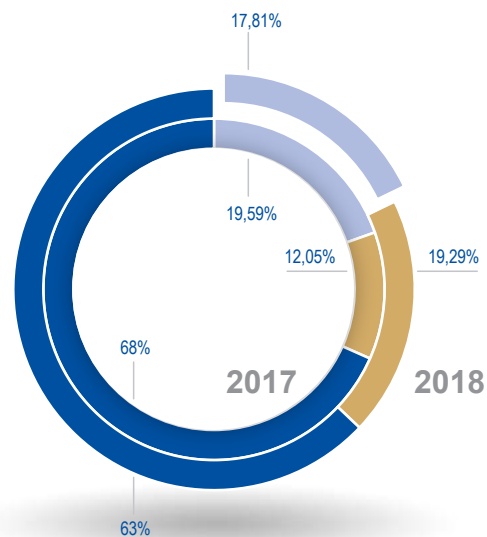
- тяжелые и магистральные
- полноприводные
- модернизированные
- транспортные
- среднетонажные



Количество выпущенных автомобилей тяжелого и магистрального семейства в 2018 году выросло на 1048 автомобиля суммарно.

Доля тяжелых и магистральных автомобилей в общем объеме производства, %

- тяжелые
- магистральные
- другие семейства

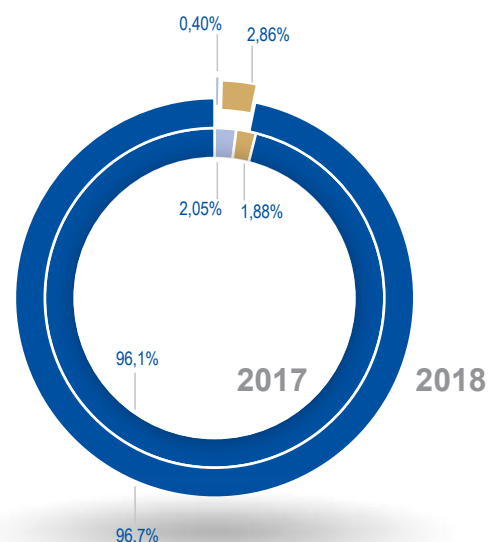
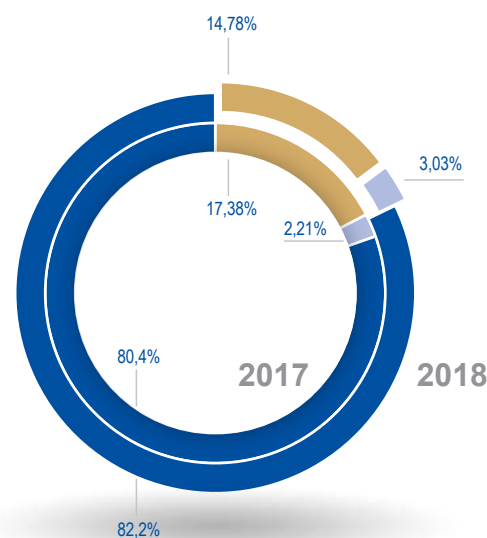


В 2018 году продолжилось наращивание производства магистральных грузовых автомобилей (тяжелое семейство). Доля произведенных магистральных грузовых автомобилей в общем объеме произведенных автомобилей составила 19,29% (7044 ед. в 2018 году, 4761 ед. в 2017 году).

Рост обусловлен дальнейшим расширением модельного ряда, а именно выпуском КАМАЗ-5490 NEO, КАМАЗ-5490 в газодизельном исполнении, выпуск которых в 2018 году составил 6894 ед., что на 2625 ед. больше по сравнению с 2017 годом.

Доля тяжелых автомобилей в общем объеме производства, из них КАМАЗ-ЛЮКС6520, ЛЮКС 65201, 6580, 65801, 65802, 65806, %

- тяжелые
- люкс (6520, 65201), 6580, 65801, 65802, 65806
- другие семейства



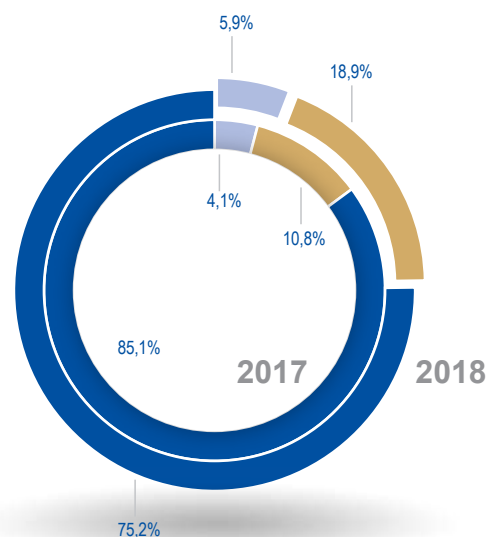
Доля транспортных автомобилей в общем объеме производства, из них КАМАЗ-65206, 65207, 65208, 5325 %

- транспортные
- новая техника
- другие семейства

В 2018 году продолжилось наращивание производства новых моделей КАМАЗ-6520 Люкс, КАМАЗ-65201 Люкс, КАМАЗ-6580, КАМАЗ-65801, КАМАЗ-65802, КАМАЗ-65806 (тяжелое семейство) (1107 ед. в 2018 году, 873 ед. в 2017 году).

Доля автомобилей нового модельного ряда, в т.ч. 5490 ;%

- новый модельный ряд
- в том числе 5490
- другие модели

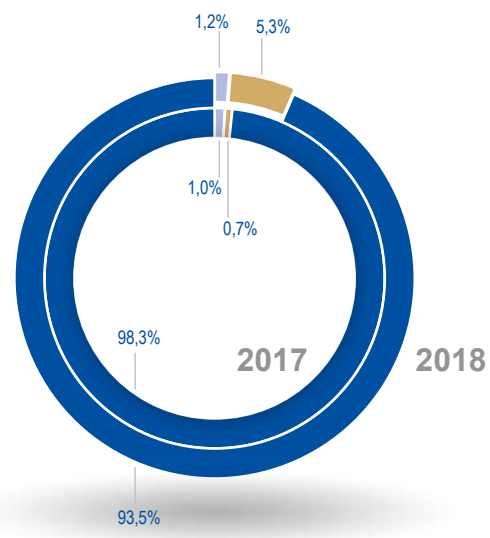


Также можно отметить рост объемов производства новых моделей КАМАЗ-65206, КАМАЗ-65207, КАМАЗ-65208, КАМАЗ-5325 (транспортное семейство) (1044 ед. в 2018 году, 741 ед. в 2017 году).

В 2018 году продолжилось освоение нового модельного ряда, в том числе КАМАЗ-5490, рост производства в данном направлении составил 3162 ед. по сравнению с 2017 г. (в том числе 5490 - на 2625 ед.)

Доля автомобилей с газобаллонным оборудованием, %

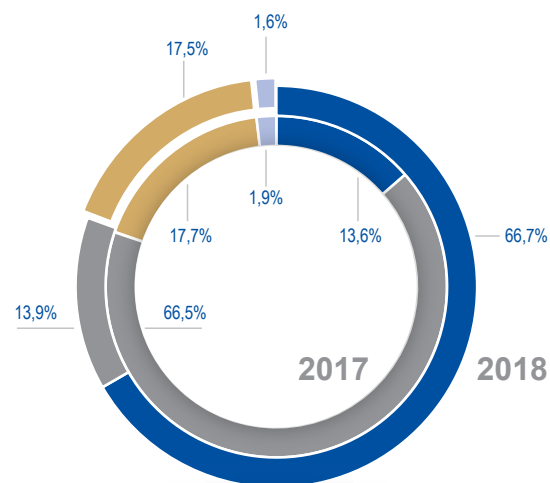
- газ. дв. собст. пр-ва
- 5490 в газодизельном исполнении
- остальные



В 2018 году значительный прирост был среди автомобилей с двигателем, работающим на природном газе.

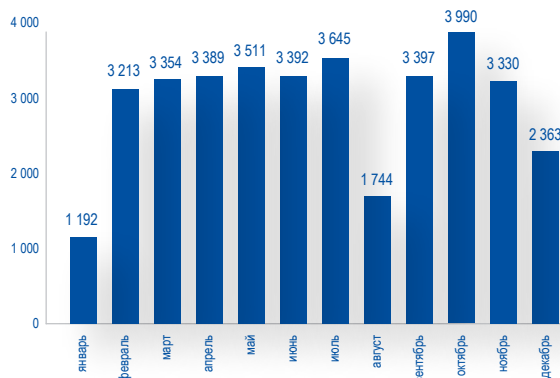
Производство машинокомплектов с двигателем Евро-5, %

- производство м/к с двигателем класса EVRO 5
- производство м/к с двигателем класса EVRO 4
- производство м/к с двигателем класса ниже EVRO 4
- производство м/к без двигателя



В 2018 году количество произведенных автомобилей и СКД с двигателем экологического класса Евро-5 составило 66,7 % от общего объема произведенных машинокомплектов.

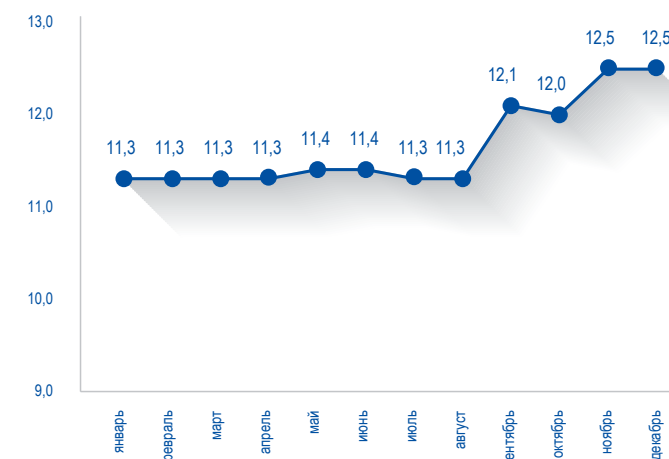
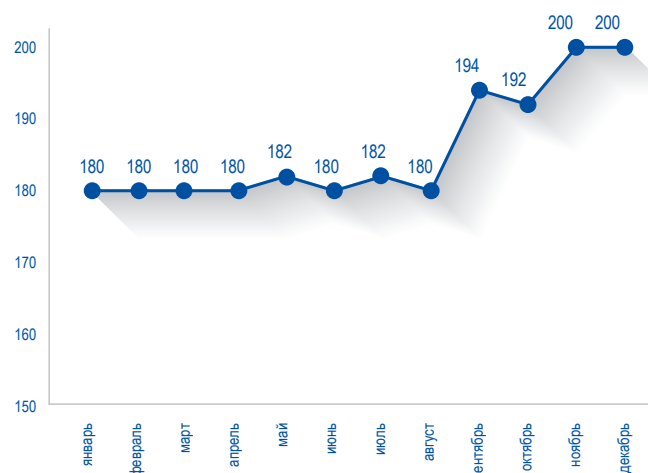
Объем производства машинокомплектов в 2018 году



В 2018 году темп производства по ГСК составил 160-180 автомобиля в сутки с режимом работы ГСК 1 в две смены, ГСК 2 в одну смену, при этом производительность за год суммарно составила 22 автомобиля в час.

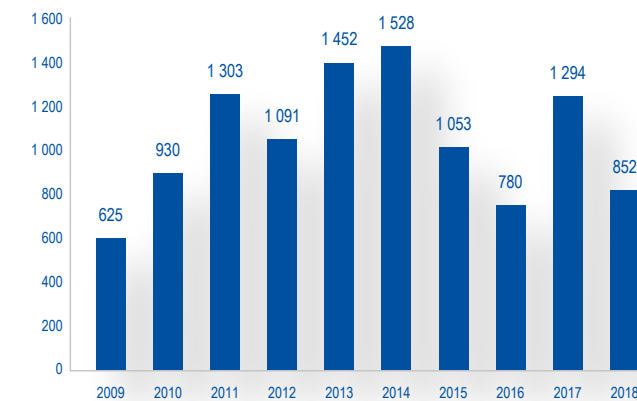
Максимальная производительность труда в 2018 году составила 11,5 автомобилей в час.

Среднесуточный темп ГСК в 2018 году, шт



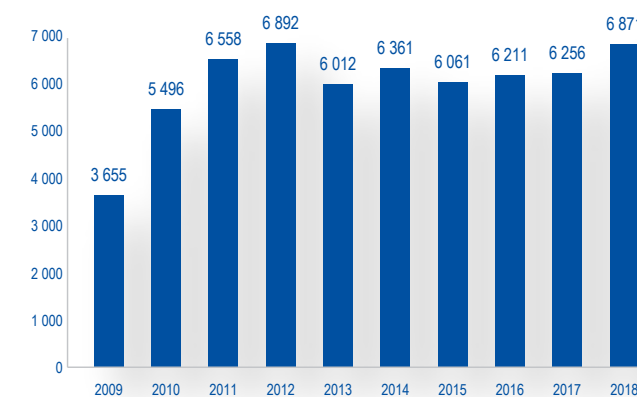
Производительность в час на одном ГСК в 2018 году, шт.

Объем производства СКД в 2018 году, шт.



Производство СКД в 2018 году составило 852 ед. Положительная тенденция роста прослеживается в направлении поставок запасных частей (по сравнению с 2017 годом увеличение на 61 млн. руб.).

Объем поставки запасных частей ООО "АвтоЗапчасть КАМАЗ" и АО "ВТК "КАМАЗ" в 2018 году, млн.руб.



7.5. Реализация проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства»



За счет оптимальной стоимости владения и высоких потребительских свойств в совокупности со стильным дизайном новый тягач призван стать настоящим двигателем бизнеса клиентов.

Результатом беспрецедентных капиталовложений и труда тысяч специалистов ПАО «КАМАЗ» является не только создание конкурентоспособного грузовика, но и освоение локального производства целого ряда ключевых узлов и компонентов автомобиля. Полный цикл производства каркасов кабин (включая производство штампованных деталей, сварку и окраску), производство собственного двигателя Р6, модернизация производства основных деталей рамы позволяют полноправно назвать эту новейшую разработку российского автопрома «отечественной».

В 2018 году и в начале 2019 года результат проекта стал окончательно осязаемым – началась сборка опытно-промышленной партии магистральных тягачей КАМАЗ-54901 и финальная подготовка к серийному производству и продажам автомобилей нового поколения в 2019 году.

Когин Сергей Анатольевич
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»

«Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства» является главным инвестиционным проектом Компании.

Проект является революционным для российской промышленности, поскольку создается автомобиль, не уступающий, а по ряду важных характеристик превосходящий флагманские автомобили компаний «большой семерки». Первым автомобилем проекта, выходящим на рынок, является седельный тягач КАМАЗ-54901. Просторная cabina, эффективный двигатель позволяют новому КАМАЗ-54901 стать одним из лидеров рынка.

7.5.1. Строительство завода каркасов кабин

ПАО «КАМАЗ» и его стратегический партнер Daimler AG начали совместное строительство завода каркасов кабин, предназначенных для автомобилей КАМАЗ поколения К5, в марте 2016 года. Проект предусматривает разделение ролей: ПАО «КАМАЗ» полностью отвечает за строительство здания общей площадью 68 тыс. кв. м на своей территории, а предприятие ООО «ДК РУС» совместно с Daimler AG – за организацию производства. В строительство завода ПАО «КАМАЗ» вложило порядка трех миллиардов рублей.

Передача корпуса завода каркасов кабин для начала монтажа оборудования состоялась уже осенью 2017 года. В 2018 году на заводе проводился монтаж оборудования, пуско-наладочные работы энергоносителей и отделочные работы.

Первым на новом заводе был запущен робот в учебной ячейке сварочного цеха. В соответствии с программой он легко наклоняется практически под любым углом, а если дать ему в «руки» пневматические клещи, начнет варить, одновременно контролируя процесс качества сборки.

В производственном корпусе он нужен, прежде всего, для обучения персонала. Рядом с роботом размещены сварочные клещи – пневматические для машины и электрические для людей. В случае необходимости здесь можно проверить исправность любых из 170 клещей сварочного цеха.

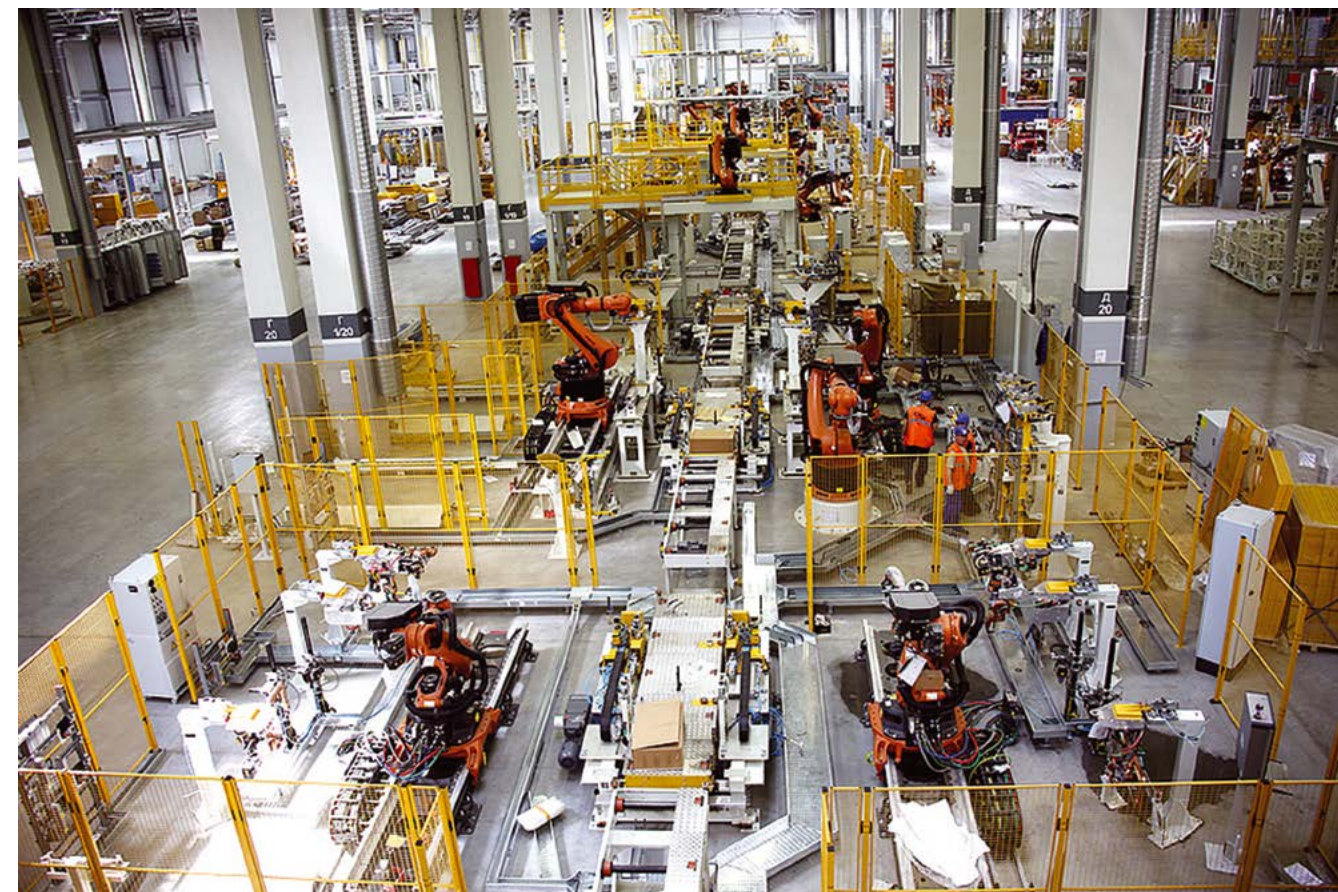
Также учебная ячейка, в случае необходимости, может быть использована в качестве резерва комплектующих. В центре сварочного цеха расположен конвейер сборки каркасов кабин. Все необходимые комплектующие подаются к нему справа и слева в соответствии с принципом бережливого производства fishbone («рыбья кость»). Сборка на линии проходит в автоматическом режиме, при выходе на полную мощность в сутки будут выдаваться 280 каркасов кабин.

Еще один барьер на пути возможных дефектов – лаборатория точных измерений. Она находится в «капсуле», где поддерживается постоянная температура +20 °С. Две измерительные машины измеряют отдельные узлы и полностью каркас кабины с точностью в десятки микрон. Обследование можно делать как с помощью специальных щупов, так и сканеров. Еще одним новшеством в производстве станет технология нанесения окраски мокрым по мокрому. Обычно после катафорезной ванны каркас идет на сушку, потом на грунтование, еще на одну сушку и покрытие финишным слоем.

На финише установлены четыре робота, которые в автоматическом режиме измеряют геометрию каждого каркаса, затрачивая на один экземпляр менее четырех минут.



При более высоком качестве покрытия отпадает необходимость в одной линии сушки - между вторичным грунтованием и финишным слоем, а значит, экономится энергия, время, материал, уменьшаются выбросы паров растворителя в атмосферу. В камере также впервые будет производиться очистка от паров краски с помощью мощного потока воздуха. Исключительная чистота будет царить во всем помещении окрасочного корпуса, ведь любая, даже незаметная глазу пылинка может нанести урон безупречному покрытию каркаса кабины.



В 2019 году заканчиваются пуско-наладочные работы технологического оборудования и проводится тестовое производство с целью не только показать полную работоспособность линии и соответствие жестким требованиям качества всех деталей и узлов, но и тактовому времени, необходимому для производства 55 тысячи каркасов в год. Новый завод станет самым современным в автомобильной мировой промышленности.



7.5.2. Производство двигателей Р6

В декабре 2017 года на Заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» сдана в эксплуатацию линия сборки двигателей Р6 в рамках масштабного проекта по освоению производства семейства шестицилиндровых рядных двигателей.

Линия сборки двигателя Р6 состоит из транспортной системы - модульных узлов, фрикционного роликового конвейера.

Линия оснащена операционной системой, обеспечивающей:

- Автоматическое построение технологического процесса (определение требуемых операций для сборки, моментов затяжки, состав двигателя) в зависимости от ввода модели двигателя;
- Сохранение в базе данных модели, серийного номера двигателя, ключевых параметров сборки (моменты затяжки, ответственные контролируемые параметры), серийных номеров основных деталей и узлов установленных на двигатель, с возможностью отслеживания данных по серийному номеру двигателя;

- Автоматическую защиту процесса на ответственных операциях (Рока-уока). Транспортная система линии разделена на 2-х метровые сегменты (типичное расстояние для рабочего места). Максимальная скорость транспортировки – 12м/мин, высота транспортной системы – 330 мм. Для установки двигателя (блока цилиндров) применяется спутник с опорами, на который устанавливается двигатель. Опоры спутника разработаны индивидуально под геометрию двигателя КАМАЗ R6. Спутник оснащен носителем данных, с информацией о монтаже (сборке).



В октябре 2018 года на Заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» завершилась сдача в эксплуатацию линии обработки головки блока цилиндра Р6.

Линия состоит из шести обрабатывающих центров, двух моечных машин, двух роботизированных комплексов по запрессовке седел, направляющих втулок, заглушек и других комплектующих, а также двух станций испытания на герметичность. Процесс изготовления деталей на новой линии следующий. Отливка, пришедшая с Литейного завода ПАО «КАМАЗ», маркируется, присваивается индивидуальный номер и QR-код, которые считываются сканером и заносятся в компьютер. Затем производится механическая обработка детали. После мойки и запрессовки седел и направляющих втулок, охлажденных в азоте, деталь отправляется на чистовую

обработку, финишную мойку, станцию запрессовки заглушек и проходит проверку на герметичность. Перед отправкой на конвейер сборки двигателей Р6 оператор и контролер отдела технического контроля принимают детали по результатам проведенных измерений в течение всего цикла изготовления – вся информация об этом высвечивается на мониторе. На данной линии планируется выпускать 72 тыс. головок блока цилиндра в год. Позднее при выпуске на заводе двигателей 30 тыс. силовых агрегатов Р6 линия с дозакупкой оборудования будет производить до 180 тыс. деталей в год.



В течении 2018 года на заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» проведены пусконаладочные работы и в апреле 2019 года сдана в эксплуатацию комплексная линия обработки блока цилиндров для двигателя Р6 на 12 тыс. блоков в год.



Полная механическая обработка блока осуществляется на обрабатывающих центрах ф. «Хеллер». Достижение требуемых параметров шероховатости Ra0,8, точности 22 мкм обеспечивается на данном оборудовании за счет применения специального режущего инструмента и высоких режимов резания, что позволяет исключить операции шлифовки, хонинговки отверстий под коленвал, распредвал и толкатель. В линии применяется специальная моечная машина, обеспечивающая очень высокое качество

промытки с одновременным снятием заусенцев за счет применения направленных сопел с давлением 600-800 бар. Новая линия обеспечивает уменьшение производственных площадей, затрат по трудоемкости, энергопотреблению. В данной линии осуществляется полный цикл обработки блока – механическая обработка, сборка с крышками, втулками, заглушками, контроль герметичности, межоперационный контроль размеров детали.

В 2018 году на заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» полным ходом шло строительство участка обработки коленчатых валов для двигателя Р6.

На месте будущего производства, возводимого в рамках проекта, был залит фундамент и смонтирована транспортная система порталного типа фирмы «Liebherr». Смонтировано оборудование для токарной, шлифовальной, фрезерной механической обработки коленчатого вала Р6, мойка, станция для закалки коленвала Р6 токами высокой частоты. Измерительное оборудование для контроля продукции находится как в линии, так и в специальном термостатном помещении. На данной линии планируется выпускать 12 тысяч коленвалов в год.



С мая 2018 года на Заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» ведется монтаж и пусконаладочные работы полного цикла стыковки двигателей V8, Р6, Камминз, Даймлер с коробками передач различных модификаций, а также доукомплектовки и окраски силовых агрегатов.

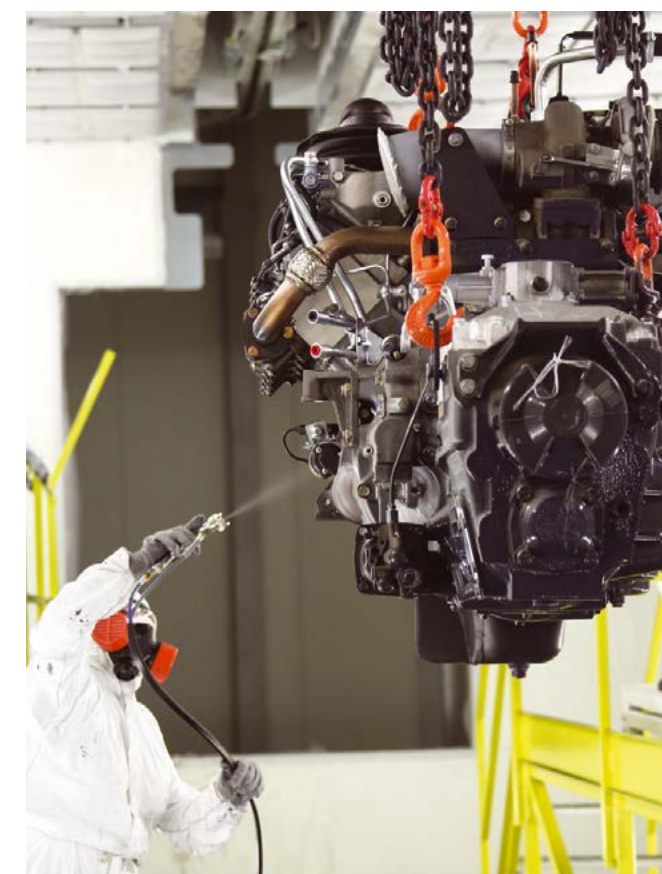
Новый конвейер позволяет стыковать все типы двигателей и коробок передач, которые используются на автомобилях КАМАЗ. Двигатель сначала поступает на участок загрузки. Потом проходит все этапы сборочных операций стыковки с коробкой переключения передач.

Затем силовой агрегат по подвесному толкающему конвейеру попадает в моечную камеру, где проходит этапы обезжиривания, промывки и сушки с последующей окраской. Покраска агрегатов осуществляется в специальной камере с помощью краскопультов.

За пределы камеры пары краски не выходят благодаря обратному давлению, которое создают мощная фильтрация сверху и вытяжка снизу. Отходы уходят по трубам в систему очистки – дешламатор. Рабочие места в окрасочной камере расположены в шахматном порядке, каждый маляр красит свой участок силового агрегата. Это обеспечивает необходимый темп работы, качественную окраску и безопасность выполняемых работ.



После окрасочной камеры силовой агрегат сушат в камере предварительной сушки при 40 °С и в камере «большой» окончательной сушки при 90 °С. Далее окрашенный агрегат по подвесному толкающему конвейеру проходит на доукомплектовку. На линию можно поочередно загрузить 21 силовой агрегат. Темп сборки предположительно будет составлять 2 минуты 40 секунд. Линия стыковки, окраски и доукомплектовки рассчитана на производство 64 тыс. силовых агрегатов в год. Для оценки фактических показателей работы собранного двигателя в июле 2018 года сданы в эксплуатацию два стенда испытания двигателей. На стендах проводится одновременно обкатка двигателя и снятие эксплуатационных характеристик двигателя. Для сокращения трудоемкости предусмотрены подготовительные тележки для подачи двигателей на стенд испытания.



Все оборудование для обработки и сборки деталей двигателя оснащено системой прослеживаемости, что обеспечивает 100% контроль правильности хода производства и соблюдения технологического процесса. Все результаты измерений сохраняются в базе данных с привязкой к идентификационному номеру детали. На сборочной линии на особо ответственных соединениях фактические моменты затяжки записываются в паспорт двигателя. Заложено 100 % контроль особо ответственных (ключевых) параметров и активный контроль износа режущего инструмента при обработке. На всех линиях предусмотрен ручной межоперационный контроль, который с помощью Wi-fi обеспечивает передачу замеров на рабочее место наладчика. Одновременно проводится статистический анализ данных с помощью системы Q-Das. Производится мониторинг работы всего оборудования с выводом информации в онлайн режиме о состоянии работы оборудования. Обеспечивается анализ простоя – отсутствие инструмента, оператора и т.д. Так же система мониторинга позволяет фиксировать изменения в управляющей программе. В декабре 2018 года проведена сборка первой опытно-промышленной партии в количестве 14 двигателей Р6.

7.5.3. Модернизация производства Прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ»

В феврале 2018 года на Прессово-рамном заводе «КАМАЗа» стартовал проект «Локализация алюминиевого топливного бака».

Сегодня комплектование автомобилей премиум-класса алюминиевыми топливными баками является стандартом. Партнером Компании стала компания KUKA, имеющая эксклюзивные компетенции в области линий по изготовлению алюминиевых топливных баков. Необходимое оборудование поступило на завод в ноябре 2018 года, монтаж оборудования завершился до конца 2018 года. На участке установлено четыре робота: два сварочных и два транспортировочных. В апреле 2019 года Прессово-рамный завод ПАО «КАМАЗ» завершил пуско-наладочные работы и запустил линию в эксплуатацию. Роботизированная линия может изготавливать 10 типов алюминиевых баков и три – стальных. Параметры производства каждой модели программируются на линии.



В сентябре на Прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» началась подготовка площадки для установки нового оборудования – линии для собственного производства рам.

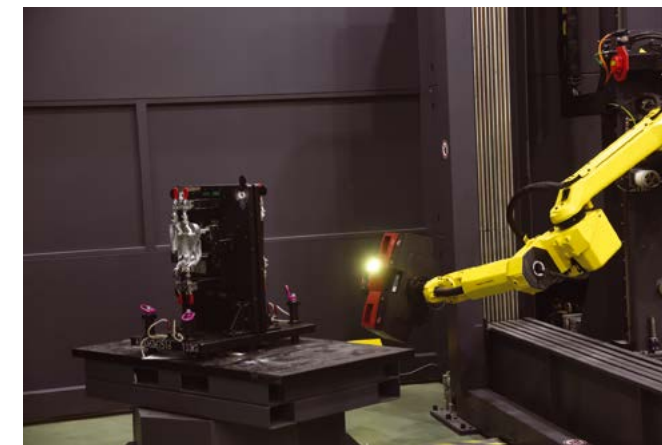
Все необходимое для изготовления новой рамы прибудет на завод в конце 2019 года, а в начале второго полугодия 2020-го агрегаты уже должны быть запущены. Кроме этого, в рамках проекта «Модернизация прессово-рамного завода» планируется закупить более 60 единиц различного оборудования, в том числе и лабораторные установки. Этот конвейер станет продолжением программы реинжиниринга, стартовавшей в цехе штамповки и сварки деталей кабин. Новая линия позволит во многом модернизировать производство рамы. Так, если раньше отверстия лонжерона зависели от используемых кронштейнов, то сейчас перфорация станет универсальной. При этом на каждый лонжерон будет наноситься разметка с контуром прикрепляемого кронштейна, что значительно облегчит компоновку автомобиля. Дополнительные визуальные подсказки будут транслироваться при помощи подсветки ячейки, в которой лежит деталь, и на мониторах, установленных вдоль конвейера на всех 12 позициях. Для ключевых резьбовых соединений будут применены электрогайковерты с контролем момента и угла затяжки. Согласно производственному заказу, момент затяжки автоматически передается на контроллер инструмента и обеспечивает точное выполнение требований к соединению. Все параметры сборки будут вноситься в электронный паспорт автомобиля. В новой линии, полностью автоматической, будет установка лазерной резки и пресса для формовки скосов передней и задней части лонжеронов.

Также в состав линии включено сканирование профиля на соответствие 3D-модели. На финише предусмотрено автоматическое сканирование собранной рамы, будет оцениваться правильность геометрии и качество сборки.

Что касается окраски, то и тут будут применены новые технологии – катафорезное грунтование и нанесение порошкового покрытия. Оно включает в себя обезжиривание (мойку), дробеметную обработку, подготовку поверхности изделия, катафорезное грунтование, электростатическое напыление порошка и финальную операцию – контроль качества и исправления дефектов. Главные преимущества порошковой окраски – прочность, экономичность и экологичность покрытия. Порошковые краски поставляются в готовом виде, им не нужны такие дорогостоящие процедуры, как контроль вязкости, колеровка, особые условия хранения. Новая технология обеспечивает образование ударопрочного антикоррозийного покрытия, которое успешно работает в широком диапазоне температур от -60 до +150°C и обеспечивает надежную электроизоляцию. Есть и другие преимущества: низкий процент отходов, отличные декоративные и физико-химические свойства покрытий, высокие антикоррозийные качества. Новая производственная линия рассчитана на выпуск 65 тысяч изделий в год.

В ноябре 2018 года на Прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» появилась ATOS ScanBox - новая лаборатория бесконтактного метода измерения.

Оптическая измерительная машина позволяет быстро отсканировать объект, совместить с 3D-моделью и детально проанализировать всю геометрию деталей и узлов. В лаборатории два бокса: в основном можно измерить сразу весь каркас кабины, в запасном – узлы и детали весом до двух тонн. При измерении крупногабаритных деталей используются оба робота, расположенных здесь, а при небольших объемах – каждый выполняет свою задачу. Излучение от измерительного прибора проецируется на поверхность детали, что позволяет уменьшить количество бликов и записывает с помощью двух камер модель отсканированной поверхности. Рисунок в виде облака тут же оцифровывается. Погрешность линейного измерения от 0,024 до 0,033 мм в зависимости от измерительного объема оптики. Из результатов формируются отчеты, которые размещаются в специальном хранилище.



В октябре 2018 года на Прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» запущены в эксплуатацию очередные 3 установки лазерной резки.

Развитие мощностей лазерного раскроя металла позволяет в разы ускорить освоение новых деталей, снизить затраты на изготовление и закупку вырубных штампов.

7.6. Развитие качества продукции

Стратегия качества

Стратегия качества ПАО «КАМАЗ» до 2020 года утверждена Правлением ПАО «КАМАЗ» в 2017 году. Стратегия качества в ПАО «КАМАЗ» охватывает основные процессы жизненного цикла продукции: инжиниринг, закупки, производство и сервис.

Наше видение - клиенты на международных рынках признают, что качество продукта и сервиса ПАО «КАМАЗ» соответствует их высоким ожиданиям.

Наша миссия - мы, все руководители и сотрудники ПАО «КАМАЗ» начинаем с себя и берем обязательство заботиться о качестве, чтобы предоставить нашим клиентам надежный продукт и качественный сервис.

Наше обязательство - мы обещаем нашим клиентам исправность продукта в момент покупки, долговечность и надежность в течение всего срока службы продукта, а также гарантируем надежный и оперативный сервис.

Производственная система ПАО «КАМАЗ»

В целях повышения конкурентоспособности ПАО «КАМАЗ», улучшения качества выпускаемой продукции и повышения производительности труда в ПАО «КАМАЗ» ведется непрерывная работа по развитию производственной системы «КАМАЗ» (PSK) на принципах бережливого производства. Успехи в развитии PSK достигаются за счет вовлечения персонала в систему непрерывных улучшений по всем направлениям хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» через подачу кайдзен-предложений и реализацию кайдзен-проектов. В 2018 году подано более 36 тысяч кайдзен-предложений, реализовано 996 кайдзен-проектов с экономическим эффектом 46,743 млрд. руб.

Развитие и дальнейшее совершенствование PSK является главной задачей всех организаций и подразделений Компании. С 2015 года в ПАО «КАМАЗ» проводится конкурс «Лидер PSK». Цель конкурса – не потерять, а внедрить каждую ценную идею, вовлечь как можно больше персонала Компании в процесс улучшений, перейти от количества кайдзен-предложений и проектов к их качеству. Победители первого этапа конкурса получают денежные вознаграждения, победители второго этапа – весьма солидные суммы и ценные призы. В 2018 году реализованы проекты в Логистическом центре ПАО «КАМАЗ» по увеличению машинорейсов, выполняемых грузовым автотранспортом, в итоге количество рейсов выполняемых за смену увеличено до 5. Реализован проект по внедрению принципа «EndToEnd» на Заводе запасных частей и компонентов ПАО «КАМАЗ». Эффект, полученный после реализации проекта превышает 15 млн. руб. Для обучения персонала эффективным методам труда в тренинговом центре «Фабрика процессов» разработан новый тренинг по моделированию «Производственные ячейки». За прошедший год на фабрике процессов

обучено 501 руководителей и специалистов ПАО «КАМАЗ». Всего проведено 38 тренингов из них 14 тренингов по повышению эффективности производственных процессов и 8 тренингов по повышению эффективности вспомогательных (офисных) процессов. Продолжена работа по сотрудничеству в области бережливого производства с высшими учебными заведениями. В целях подготовки кадров с компетенцией в области бережливого производства и формирования кадрового резерва для трудоустройства в ПАО «КАМАЗ» в 2016 году на площадке Компании открыта базовая кафедра «Бережливое производство». В 2018 году продолжалась стажировка и преддипломная практика учащихся высших учебных заведений Набережночелнинского филиала КНИТУ КИИ, Удмуртского государственного университета, г. Ижевск. В целях распространения успешного опыта развития PSK проводится «День открытых дверей». В течение отчетного периода представители 72 предприятий (500 специалистов и руководителей) Российской Федерации и Республики Татарстан, ознакомились с развитием PSK.

О степени вовлеченности персонала свидетельствуют основные результаты развития PSK с 2006 по 2018 годы:

101 992 человек – обучено принципам и методам «Бережливое производство», чел.;
1 442 622 – подано кайдзен-предложений;
1 270 386 – внедрено кайдзен-предложений;
26 794 – открыто проектов;
20 656 – реализовано проектов;
35 452 – охвачено системой 5С рабочих мест;
13 773 – охвачено системой TPM, ед. оборудования;
225 – охвачено системой SMED, ед. оборудования;
3 822 – стандартизировано операций;
3 053 – визуализировано операций;
46 743 – Получен экономический эффект, млрд. руб.

Ключевые направления реализации Целей PSK на 2019 год:

- Создание системы управления кайдзен-проектами, повышающей мотивацию персонала и эффективность реализации проектов.
- Внедрение MES-системы на ГСК-2.
- Разработка автоматизированной системы учета результатов реализации кайдзен идей, показателей целей и аудитов.
- Развитие учебного центра «Фабрика процессов», комплексной системы обучения сотрудников инструментам и методам бережливого производства.
- Интеграция PSK и операционной системы (TOS) Daimler Truck.
- Развитие Учебно-технологического комплекса.

В ПАО «КАМАЗ» ежегодно принимаются Цели PSK. Цели PSK на 2019 год:

S БЕЗОПАСНОСТЬ	<ul style="list-style-type: none"> • Снизить коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество несчастных случаев на тысячу работающих) на 2% от среднего значения, достигнутого за последние 5 лет. • Не допускать аварий на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ». • Снизить коэффициент захоронения отходов (отношение отходов, передаваемых на захоронение к общему объему отходов на единицу продукции) на 2%.
Q КАЧЕСТВО	<ul style="list-style-type: none"> • Снизить IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам 3 месяцев эксплуатации) на 10%. • Повысить уровень удовлетворенности автомобилем в момент покупки до 86%. • Повысить уровень удовлетворенности потребителя сервисным центром до 89%. • Снизить коэффициент дефектности (АРА) на автомобиль на 10%. • Снизить количество дефектов на автомобиль (DPV) на 10%. • Снизить потери от брака на 20%.
D ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА	<ul style="list-style-type: none"> • Снизить аварийные простои лимитирующего технологического оборудования на 7%. • Обеспечить реализацию продукции диверсификации на сумму 7 889 млн. руб. • Увеличить на 25% количество наименований КИ поставляемых по принципу «E2E».
C ЗАТРАТЫ	<ul style="list-style-type: none"> • Руководителям ВЗУ и СЗУ открыть и реализовать личные кайдзен-проекты. • Получить экономический эффект от улучшений 1 000 млн. руб. • Снизить простои ГСК-1, 2 АВЗ на 50%.
M КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	<ul style="list-style-type: none"> • Провести конкурс на звание «Лучший менеджер по качеству». • Провести конкурс на звание «Лидер PSK» в подразделениях ПАО «КАМАЗ». • Вовлечь персонал в процесс повышения качества выпускаемой продукции и предоставляемых услуг путем внедрения принципа «3 НЕ» во всех процессах ПАО «КАМАЗ».

Система менеджмента качества

Система менеджмента качества является средством обеспечения уверенности заинтересованных сторон в способности ПАО «КАМАЗ» выпускать продукцию стабильного качества в соответствии с требованиями потребителей. Деятельность в области качества в 2018 году была нацелена на обеспечение реализации Стратегии качества ПАО «КАМАЗ». В начале 2018 года были сформированы планы по выполнению мероприятий в рамках реализации дорожных карт Стратегии качества. В течение года были внедрены отдельные инициативы по основным разделам «инжиниринг», «закупки», «производство», «сервис», «персонал». Наиболее значительные из них:

- Усиление центральной службы качества и введение дополнительных функций;
- Увеличение доли качества в системе мотивации от уровня рабочих до уровня заместителей генерального директора;
- Реализация программы стабилизации персонала финишных участков Автомобильного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Реализация программы реорганизации отделов технического контроля, в том числе повышение статуса контролеров;
- Запуск системы автоматизированного учета, планирования и контроля мероприятий по качеству в 1С посредством выдачи заданий на устранение несоответствия.

В рамках реализации программы «Качество-2018» достигнуты следующие результаты по улучшению качества производства автомобилей по сравнению с 2017 годом:

- Количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам 3 месяцев эксплуатации (IPHV3mis) снизилось на 40,3%.
- Коэффициент дефектности (АРА) по серийным автомобилям снизился на 13,1%.
- Количество дефектов на 1 автомобиль (DPV) по серийным автомобилям снизилось на 17,3%.
- Коэффициент дефектности (АРА) по перспективным автомобилям снизился на 32,1%.
- Количество дефектов на 1 автомобиль (DPV) по перспективным автомобилям снизилось на 31%.
- Уровень потерь от брака снизился на 3,4%.

В мае 2018 года успешно пройден сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ИСО 9001-2008, ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012.

По результатам работы 104 KVP-групп получен экономический эффект 160,02 млн. руб.

Совокупный показатель удовлетворенности потребителей продукцией ПАО «КАМАЗ», выявленный

по результатам анкетирования крупных автохозяйств в 4 квартале 2018 года, составил 7,6 балла (7,23 балла в 2017 году). Оценка проведена по 10-бальной системе в соответствии с методикой оценки удовлетворенности потребителей продукцией (услугами) ПАО «КАМАЗ». В опросе, проведенном в 4 квартале 2018 г., участвовало 245 предприятий Российской Федерации.

Цели ПАО «КАМАЗ» в области качества на 2019 год:

- Снизить IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам 3 месяцев эксплуатации) на 10%.
- Повысить уровень удовлетворенности автомобилем в момент покупки до 86%.
- Повысить уровень удовлетворенности потребителя сервисным центром до 89%.
- Снизить коэффициент дефектности (АРА) на автомобиль на 10%.
- Снизить количество дефектов на автомобиль (DPV) на 10%.
- Снизить потери от брака на 20%.

7.7. Цифровая трансформация

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» запустило проект цифровой трансформации. Цифровой переход рассматривается Компанией в качестве комплексного ответа на целый ряд рыночных трендов и технологических вызовов, стоящих перед индустрией.

Определены следующие основные направления цифровой трансформации:

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

В 2018 году стартовал масштабный проект по внедрению на главном сборочном конвейере системы оперативного управления производством (MES). MES – это мировой опыт, система управления производственными процессами (Manufacturing execution system). MES строится на непрерывном мониторинге хода производства в онлайн-режиме, начиная с закладки автомобиля и заканчивая выходом готового продукта. Она позволит оперативно и достоверно фиксировать каждый шаг, управлять процессом сборки и избегать ошибок. Поскольку каждая операция потребует подтверждения, легко персонифицировать, кто, где и на каком этапе ее совершил, и кто подтвердил качество. Фактически MES возьмет на себя и принцип «Трех «НЕ», блокируя ход дефектной продукции.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОДАЖ И СЕРВИСА

Цифровизация ускоряет изменение ролей между смежными отраслями. Одним из таких изменений является переход на сервисную модель продаж. Компания разработала и начала заключение контрактов полного жизненного цикла, по которым она несет ответственность не только за выпуск изделия, но и за поддержание его работоспособности на всем сроке договора.

ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА

Для выполнения задачи перехода на сервисную модель и предоставления клиентам нового уровня сервиса ПАО «КАМАЗ» разработало систему мониторинга ИТИС - КАМАЗ, данные с которых помогают повысить эффективность управления автомобильным парком. В будущем данные с автомобиля помогут предсказать время выхода из строя того или иного узла и возможность предложить клиенту проведение своевременного ремонта и выполнения обязательств по договору с максимальной отдачей.

С позиции клиентов цифровая платформа представляет собой набор дополнительных сервисов, в основе которых лежат технологии работы с данными. Двигаясь по маршруту, большегруз ежесекундно генерирует огромное количество данных, например, эксплуатационные параметры с бортовых сенсоров, такие как нагрузка на ось, обороты двигателя и геолокация. Обогащение этих данных параметрами эксплуатации из транспортных систем, например, маршрутами и данными о характере груза, а также данными о проведенных ремонтах и обслуживании, могут являться основой для создания тех самых принципиально новых сервисов.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ И УПРАВЛЕНИЯ

Цифровая система управления позволяет существенно повысить качество и скорость принимаемых решений, а также показатели работы. В рамках этой задачи реализуется ряд проектов по внедрению инструментов анализа данных, включая создание рекомендательных систем в принятии заказа и управлением сроками разработки. Для этого нужно собрать данные о работе Компании в единое хранилище, правильно их обработать, скомпоновать и предоставить человеку, принимающему решение.

ЦИФРОВОЙ ИНЖИНИРИНГ

По требованиям клиента ПАО «КАМАЗ» ежегодно выпускает до 800 комплекций автомобилей. В будущем эта цифра будет только увеличиваться. Требования клиентов изменяются под стремлением оптимизировать свои процессы и подобрать такое техническое решение, которое в наибольшей степени соответствует их задачам. Классический подход к проектированию и испытанию, включающий все стадии разработки документации, изготовление прототипов, при таком росте вариантов обладает очень высокой стоимостью. Перевод проектирования и испытания в цифровые решения позволит решить и эту задачу.

ЦИФРОВАЯ КУЛЬТУРА

Компания запустила проектно-образовательную «Акселерация проектов цифровой трансформации». Задача программы – создать для команд, прошедших отбор, условия, близкие к работе стартапов: максимально гибкие и эффективные, позволяющие быстро принимать и при необходимости менять решения. Программа нацелена на новые бизнес-линии. В случае успешной защиты, планируется, что проекты будут получать финансирование ПАО «КАМАЗ» для дальнейшего развития и масштабирования.





УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

8. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

8.1. Экология и охрана окружающей среды

Экологическая политика

ПАО «КАМАЗ» осознает уровень влияния своей хозяйственной и производственной деятельности, и стремится к достижению наименьшего негативного воздействия на окружающую среду путем рационального и бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижения объемов и токсичности выбросов в атмосферу, сбросов и отходов производства и потребления.

Основные принципы охраны окружающей среды в ПАО «КАМАЗ»:

- Персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Экологической политики Компании, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции;
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов;
- Оценка и управление экологическими аспектами;
- Экологическая сертификация автомобилей, продукции ПАО «КАМАЗ», как признание качества;
- Систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области охраны окружающей среды;
- Экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- Обеспечение открытости и прозрачности информации о природоохранной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Главной целью экологической программы Компании является повышение экологической безопасности производства и снижение негативного воздействия на окружающую среду при сохранении баланса с социально-экономическими потребностями Компании.

Результаты работы ПАО «КАМАЗ» в сфере охраны окружающей среды в 2018 году:

- Реализация мероприятий, предусмотренных на 2018 год Экологической программой ПАО «КАМАЗ» до 2020 года;
- ПАО «КАМАЗ» присвоено 9 место в Рейтинге экологической и энергетической эффективности 150 крупнейших компаний России и Казахстана. Рейтинг фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности крупнейших компаний России и Казахстана собран из оценок 5733 предприятий и компаний реального сектора экономики;
- Заключен договор на 2019 год с ООО «Уку Лаб» на проведение санитарно-химических и бактериологических исследований почвы;
- Получена лицензия на пользование недрами на территории базы отдыха «Лесная сказка» с целью добычи подземных вод для хозяйственно-питьевого водоснабжения;
- Разработан «Проект освоения лесов» лесного участка в составе земель ФГБУ «Национального парка «Нижняя Кама» Челнинского участкового лесничества Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, расположенного в Тукаевском муниципальном районе Республики Татарстан, предоставленного в аренду ПАО «КАМАЗ» для осуществления рекреационной деятельности (регулируемый туризм и отдых);
- Обучено по дистанционному электронному курсу «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами производства и потребления» 553 специалиста подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ»;

- Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» проведена проверка соответствия ПАО «КАМАЗ» требованиям международного стандарта ISO 14001-2015, результаты аудита положительные, несоответствий в части соблюдения природоохранного законодательства не выявлено;
- Подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» выполнено 321 природоохранное мероприятие на сумму 917, 806 млн. руб.;
- Отсутствуют претензии и штрафные санкции со стороны надзорных органов, жалоб работников и населения.

Основные выполненные мероприятия Экологической программы в 2018 году:

- Ремонт и очистка газоочистной установки в КПК-1, 3 Штампово- инструментального корпуса Кузнечного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Капитальный ремонт вытяжной вентиляции по линии прессов КПК-1 Кузнечного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Закупка и установка энергосберегающих ламп;
- Закупка и замена совтолсодержащих конденсаторов на электротермические с экологически безопасной жидкостью на Кузнечном заводе ПАО «КАМАЗ»;
- Обновление парка автотранспортом экологического класса не ниже Евро-3;
- Утилизация выведенных из эксплуатации трансформаторов с маслом типа «Совтол»;
- Замена дизельных погрузчиков на электрические;
- Замена металлической, картонной и деревянной тары на пластмассовую;
- Замена рукавных фильтров на бегхаузах производствах стального и чугунного литья Литейного завода;
- Замена металлических трубопроводов подачи питьевой воды на полипропиленовые в производствах и АБК Литейного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Доработка опытных образцов двигателей, агрегатов по семейству дизельных двигателей Евро-5.

Основные направления экологической программы на среднесрочную перспективу

В целях реализации «Экологической программы ПАО «КАМАЗ» на 2013-2020 годы» в подразделениях ПАО «КАМАЗ» планируется:

- Модернизация серийных автомобилей под дизельные двигатели уровня Евро-5;
- Модернизация серийных автомобилей под газовые двигатели уровня Евро-5.
- Модернизация серийных автомобилей и автобусных шасси под дизельные и газовые двигатели уровня Евро-5;
- Модернизация серийных автомобилей под двигатели уровня Евро-6;
- Замена рукавных фильтров на бегхаузах производства чугунного литья и производства стального литья Литейного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Проведение капитального ремонта вентиляционных систем с заменой газоочистных установок Литейного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Переработка отходов производства Литейного завода ПАО «КАМАЗ» с выпуском товарной продукции (дробленый графит, дробленый шлак);
- Проведение ремонта и наладки термоагрегатов Кузнечного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Ремонт хозяйственно-бытовой канализации санузла в КПК-1 Кузнечного завода ПАО «КАМАЗ»;
- Замена машинных преобразователей частоты на тиристорные преобразователи;
- Использование новых материалов для восстановления и увеличения ресурса цилиндропоршневой группы двигателей дизельных погрузчиков;
- Оснащение сварочного оборудования Прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ» фильтровентиляционными устройствами для очистки от сварочных аэрозолей.

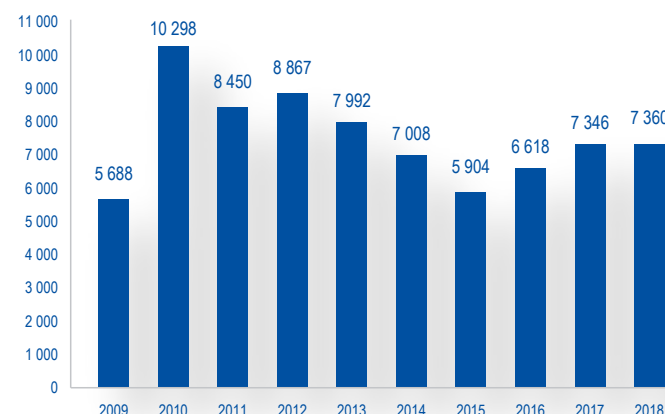
Динамика выбросов, водопотребления, образования отходов

В ПАО «КАМАЗ» имеется 1 813 источников выбросов, из них организованных источников – 1 682, неорганизованных – 131.

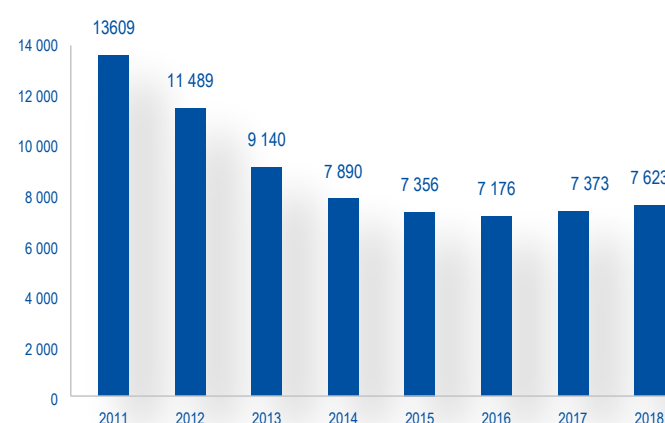
В ПАО «КАМАЗ» установлено 403 пылегазоулавливающих установки. За 2018 год проведена наладка и испытание на эффективность очистки 402 установок. Установки исправны, находятся в удовлетворительном состоянии, и работают в пределах технических характеристик. За 2018 год фактический выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 7 360 тонн загрязняющих веществ (факт 2017 года – 7 346 тонн).

Увеличение объемов выбросов загрязняющих веществ связано с выявлением новых источников выделений загрязняющих веществ.

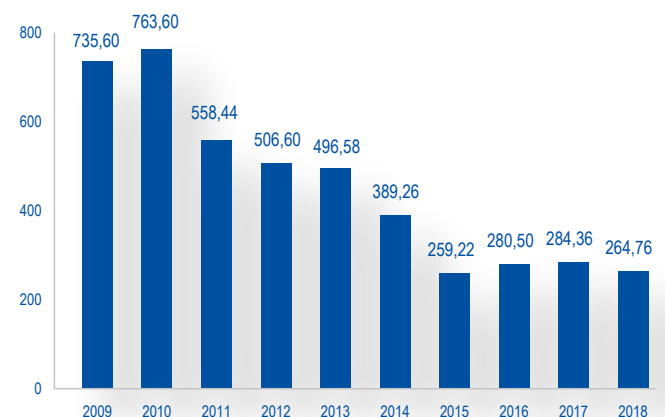
Выбросы в атмосферу, тонн



Водопотребление, тыс. м. куб.



Образование отходов, тыс. тонн

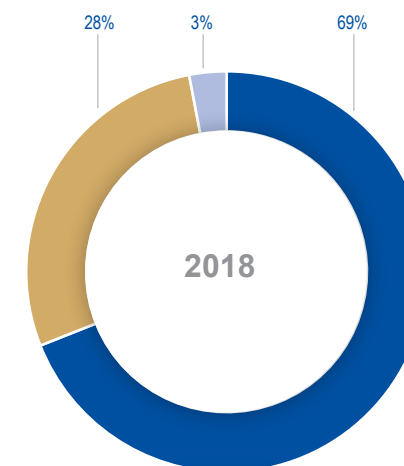


Объем образованных отходов по ПАО «КАМАЗ» за 2018 г. составляет 264,761 тыс. тонн (факт за 2017 год – 284,364 тыс. тонн).

Из них:

- Передано на утилизацию и обезвреживание 182,721 тыс. тонн, в т. ч. отходы, переданные на карьер качественного грунта 142,438 тыс. тонн (факт за 2017 г. – 192,858 тыс. тонн);
- Передано на захоронение 9,131 тыс. тонн (факт за 2017г.- 9,054 тыс. тонн);
- Использовано в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ» – 72,909 тыс. тонн (факт за 2017 г. – 82,452 тыс. тонн).

Общий объем образованных в ПАО «КАМАЗ» отходов, %



- утилизация и обезвреживание в специализированных организациях
- использование в собственном производстве
- захоронение на полигоне

В ПАО «КАМАЗ» образуются 170 видов отходов. Отходы классифицируются по классам опасности.

Класс опасности	Показатель
1 класс	Изделия и устройства, содержащие ртуть (лампы, термометры, прессостаты) Конденсаторы Трансформаторы
2 класс	Аккумуляторные батареи (с электролитом) Кислота аккумуляторная Шлам закалочных солей
3 класс	Аккумуляторные батареи (без электролита) Отходы лома цветных металлов Масла отработанные Химические отходы Гальванические шламы Шлам краски Фильтры топливные, масляные Шлам очистки трубопроводов и емкостей Отходы растворителя, загрязненного водным лакокрасочным материалом Прочие
4 класс	Металлургические съемы, шлаки и пыль Твердые минеральные отходы (отходы стержней) Шлам механического производства Стружка с содержанием смазочно-охлаждающих жидкостей Шлам пылегазоочистных установок Обтирочный материал, нетканное полотно Прочие
5 класс	Деревянные отходы Отходы бумаги незагрязненной Отходы лома черных металлов Стружка черных и цветных металлов Отходы керамических изделий Прочие

Классификация отходов по классам опасности, тыс. тонн

Класс опасности	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1 класс	0,094	0,075	0,189	0,149	0,102	0,067	0,019	0,023	0,088
2 класс	0,074	0,093	0,043	0,024	0,201	0,140	0,055	0,053	0,074
3 класс	27,61	39,32	14,47	3,019	2,482	1,516	1,841	1,847	2,341
4 класс	425,14	188,93	158,81	225,051	155,112	111,527	134,784	151,084	142,356
5 класс	310,68	329,99	332,55	268,336	231,533	145,967	143,847	131,357	119,902

Превышение установленных лимитов на размещение отходов за 2018 г. не допущено.

8.2. Энергетическая эффективность

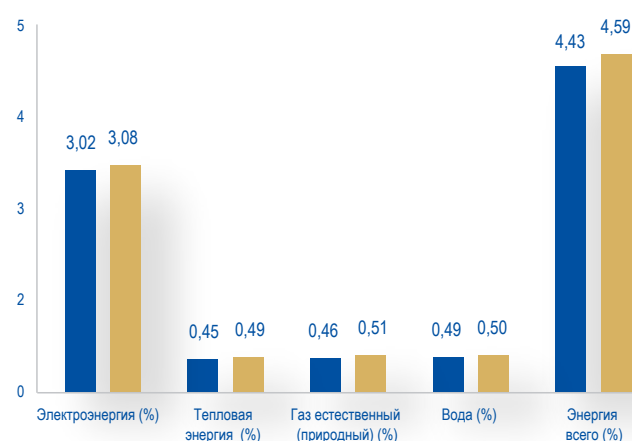
Информация об объеме каждого из использованных ПАО «КАМАЗ» в 2018 году видов энергетических ресурсов:

№ п/п	Наименование энергоресурса	Единица измерения	Натуральное значение, физ. единиц	Сумма затрат без НДС, тыс. руб.	Основные поставщики энергоресурсов
1.	Электрическая энергия	тыс. кВт/ч	1 340 714	4 232 714	ООО «Русэнергосбыт» ООО «Энергетическое партнерство»
2.	Тепловая энергия	Гкал	799 684	667 722	АО «ТАТЭНЕРГО» ООО «Энергетическое партнерство»
3.	Газ естественный (природный)	тыс. м ³	126 105	700 177	ООО «Газпром межрегионгаз»
4.	Вода	тыс. м ³	144 918	692 726	ООО «Челныводоканал»
ИТОГО:				6 293 389	

Атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, уголь, горючие сланцы, торф и др.), а также иные виды энергетических ресурсов ПАО «КАМАЗ» в 2018 году не использовались.

Доля затрат энергоносителей в товарной продукции ПАО «КАМАЗ» за 2018 год

■ факт 2017
■ факт 2018

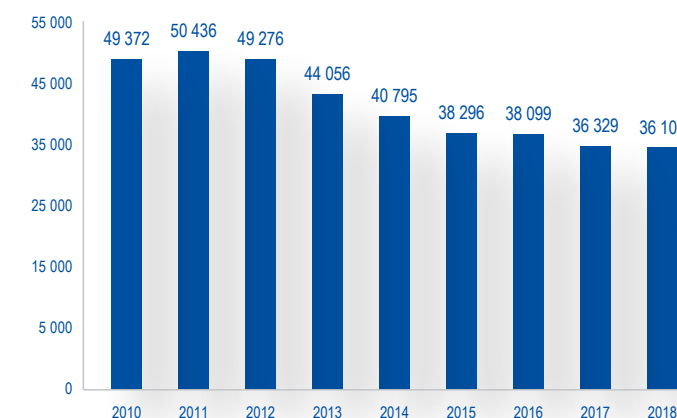


В 2018 году были реализованы следующие энергосберегающие мероприятия:

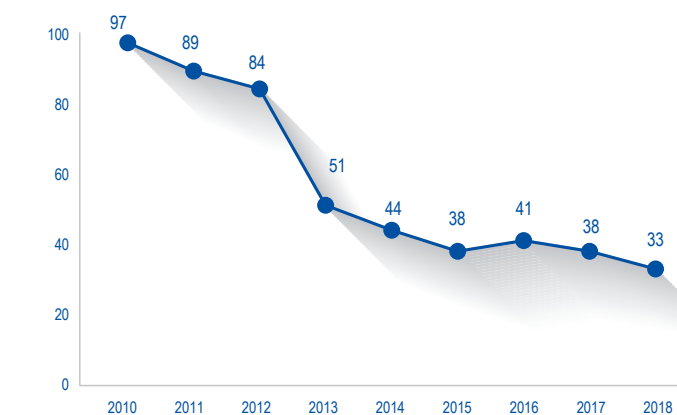
- Реализован комплекс организационных мероприятий направленных на снижение потерь и рациональное использование энергоносителей за счет оптимизации режимов работы энергетического и технологического оборудования с годовым эффектом по итогам 2018 года в объеме 292,07 млн. руб.
- Осуществлены капитальные вложения в малые проекты по развитию энергохозяйства и энергосбережению в подразделениях ПАО «КАМАЗ» на сумму 24 777 тыс. руб. с учетом НДС.

8.3. Промышленная безопасность и охрана труда

В ПАО «КАМАЗ» функционирует, совершенствуется и развивается система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности.



Среднесписочная численность работников, чел.

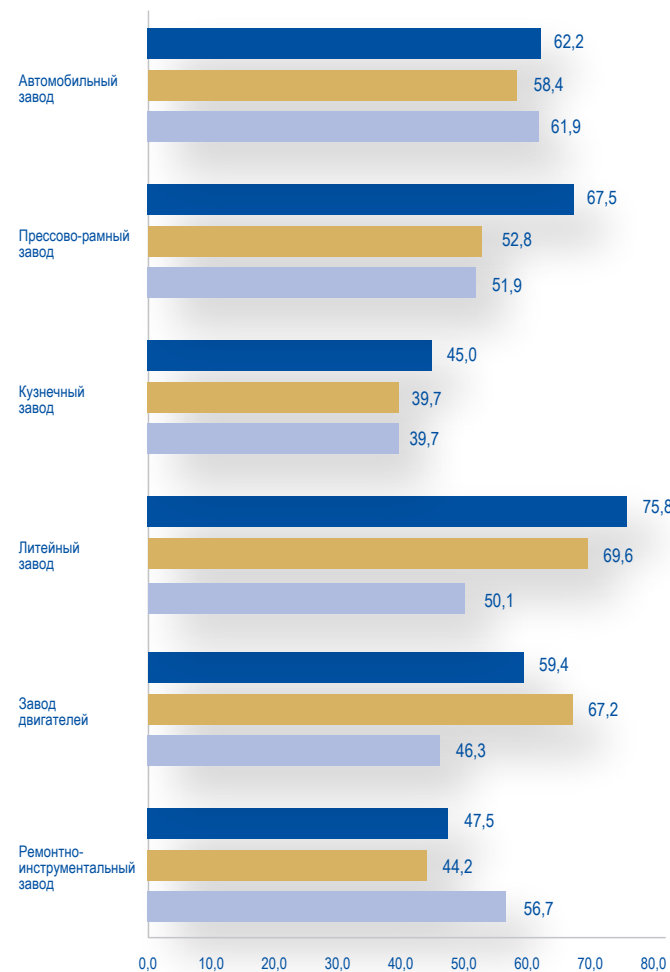
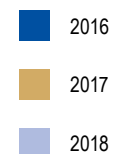


Количество несчастных случаев, шт.

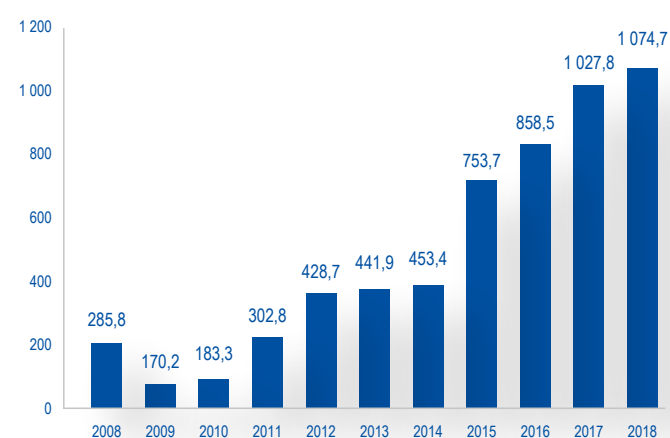
Показателями положительной динамики функционирования системы менеджмента охраны труда, промышленной безопасности в ПАО «КАМАЗ» являются:

- Снижение количества несчастных случаев на производстве;
- Снижение заболеваемости персонала за последние 3 года на 17,2%;
- Отсутствие аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- Подтверждение сертификата соответствия Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ПАО «КАМАЗ» международному стандарту OHSAS 18001 по результатам инспекционного аудита, проведенного Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» в октябре 2018 года.

Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в случаях на 100 работников ПАО «КАМАЗ», %



Затраты на охрану труда в ПАО «КАМАЗ», млн руб.



Руководство ПАО «КАМАЗ» ставит своей стратегической целью постоянное улучшение условий труда работников, сохранение жизни и здоровья всех лиц, участвующих или связанных с производственной деятельностью ПАО «КАМАЗ».

В 2018 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков израсходовано 1 074,7 млн руб.

Выполнены организационно-технические мероприятия по обеспечению промышленной безопасности на опасных производственных объектах на сумму 155 млн. руб.

Выполнено мероприятие по повышению пожарной устойчивости объектов ПАО «КАМАЗ» на сумму 82,19 млн. руб.

8.4. Персонал



ПАО «КАМАЗ» – социально ответственная компания, крупнейший работодатель в Камской агломерации, одновременно представленный и в других регионах Российской Федерации, а также и за рубежом. В 2018 году кадровая политика была направлена на поддержку процесса трансформации Компании в соответствии со стратегическими целями, улучшение межфункционального взаимодействия, вовлечение персонала в развитие бизнеса, реинжиниринг системы подготовки кадров.

Ушенин Александр Михайлович
Заместитель генерального директора
ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом
и организационному развитию

Политика в области управления персоналом

Видение ПАО «КАМАЗ» в области управления персоналом определяется миссией и бизнес-стратегией Компании и направлено на формирование компетентного, вовлеченного и эффективного персонала.

Работы по достижению поставленной цели осуществлялись в следующих направлениях:

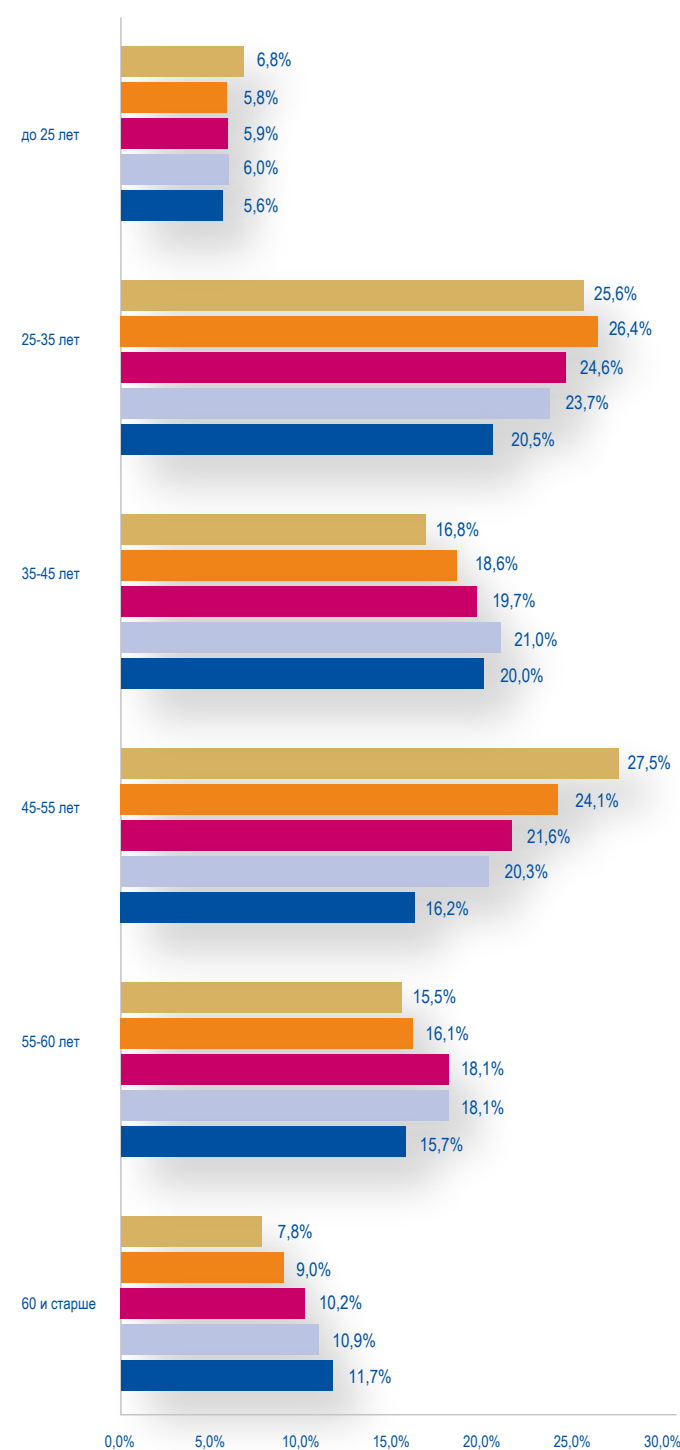
- Внедрение новых корпоративных стандартов подготовки рабочих – оснащение и встраивание в систему обучения на производстве Учебно-технологического комплекса (УТК) по обучению рабочих производственным навыкам.
- Запуск корпоративной программы дуальной подготовки студентов по рабочим профессиям в двух базовых организациях среднего профессионального образования города (значительное расширение времени обучения на производстве);
- Формирование пула высокопотенциальных сотрудников (кадровый резерв);
- Расширение каналов информирования и привлечения потенциального персонала;

- Выстраивание работы по удержанию и мотивации ключевых работников;
- Масштабное проведение тарификационных работ (в том числе внедрение профстандартов), как следствие «обогащения» работы, происходящего в связи с развитием модельного ряда выпускаемых автомобилей и цифровизацией производства.

Компания вступила в новую фазу развития – в фазу цифровизации, что является посылом для формирования новой экосистемы, запуска специализированных кадровых программ, трансформации корпоративной культуры. Важнейшим элементом генерации идей по развитию бизнеса, формирования культуры внутреннего предпринимательства стал корпоративный акселератор.

Профиль персонала

Распределение персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по возрасту за 2015 - 2018 гг., в % от списочной численности



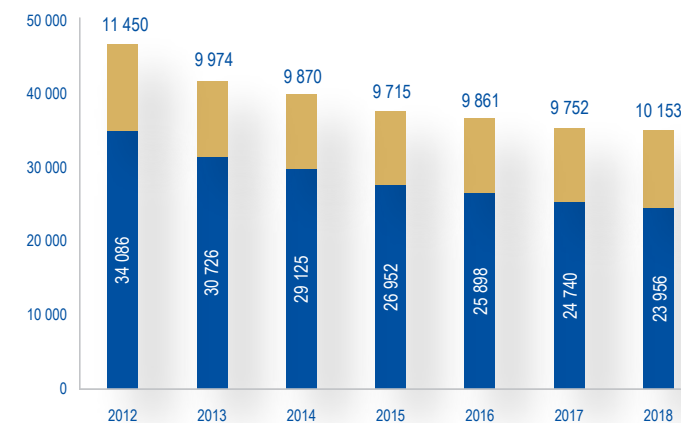
Списочная численность персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по состоянию на начало 2018 года составляла 32 807 человек.

К концу 2018 года списочная численность персонала уменьшилась на 879 человек или 2,7% и составила 31 928 человек.

По состоянию на 31 декабря 2018 года доля РСИС в списочной численности персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составляет 30,2% или 9 656 чел., доля рабочих – 69,8%, или 22 272 человек.

Доля мужчин в общей численности персонала составляет 54,46%, доля женщин – 45,54%. Средний возраст персонала – 43,84 года.

Численность ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

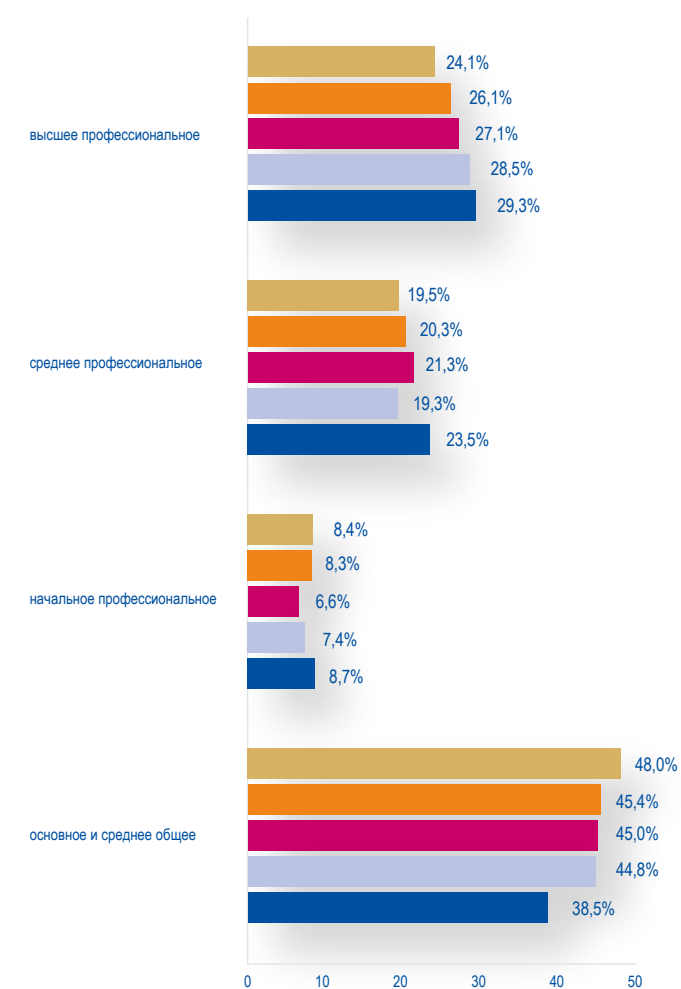


Динамика численности персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», человек



Среднесписочная численность за 2018 год по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составила 34 109 чел., что на 383 чел. ниже уровня 2017 года.

Информация об уровне образования ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Распределение персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по образованию за 2015 - 2018 гг., в % от списочной численности



В 2018 году в структуре распределения персонала по уровню образования отмечается тенденция к повышению доли персонала, имеющего высшее профессиональное образование (доля работников данной категории за период с 2015 по 2018 год выросла на 5,2%). Если на начало 2015 года она составляла 24,1%, то к концу 2018 года – 29,3%. Доля персонала за период с 2015 по 2018 год, имеющего основное и среднее общее образование, снизилась на 9,5%.

Основные изменения для мотивации персонала по итогам 2018 года

В 2018 году совершенствование систем материальной мотивации персонала было направлено на достижение стратегических целей Компании и продуктивное выполнение принятых решений или намеченных работ.

Одним из приоритетных направлений в соответствии со стратегией стало усиление мотивации на повышение качества. В рамках работ по Программе стабилизации персонала на финишных участках разработаны механизмы мотивации работников (основные рабочие, бригадиры мини-бригад, контролеры по качеству, водители-испытатели) для финишных участков Автомобильного завода.

В течение года актуализирована система показателей премирования для рабочих и руководителей, специалистов и служащих заводов ПАО «КАМАЗ».

В целях повышения эффективности (производительности) труда, снижения затрат, а также получения дополнительного дохода разработаны и актуализированы следующие механизмы:

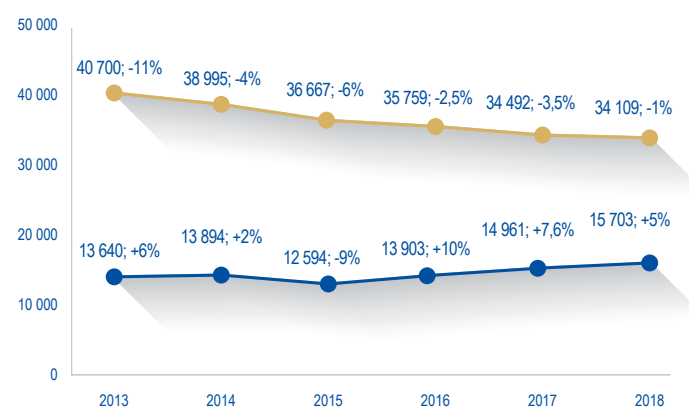
- Внесены изменения в материальное стимулирование работников, задействованных в проектах и обеспечивающих (содействующих) росту производительности труда, при закреплении руководителей (специалистов) за внутривидовыми подразделениями;

- Разработано и утверждено Положение об использовании и распределении экономии, полученной от повышения эффективности (производительности) труда;
- Внесены изменения в положение о проведении конкурса «Лидер PSK» в части обязательных требований к кайдзен-предложениям, их оценке, условиям участия в конкурсе;
- Разработано Временное положение о материальном стимулировании работников за реализацию Программы «Факторинг для поставщиков ПАО «КАМАЗ».
- В целях реализации концепции стабилизации и удержания производственного персонала внесены изменения и дополнения в Положение по определению критериев ключевых работников.

Расходы на персонал

Динамика численности персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», чел.
Динамика расходов на оплату труда персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн руб.

● Численность
● ФЗП

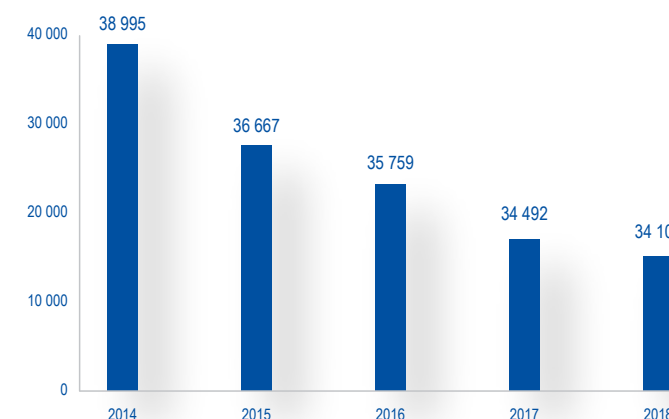


В 2018 году расходы на оплату труда составили 15 703 млн. руб., что на 5% выше аналогичного периода прошлого года за счет индексации заработной платы и увеличения объемов реализации товарной продукции.

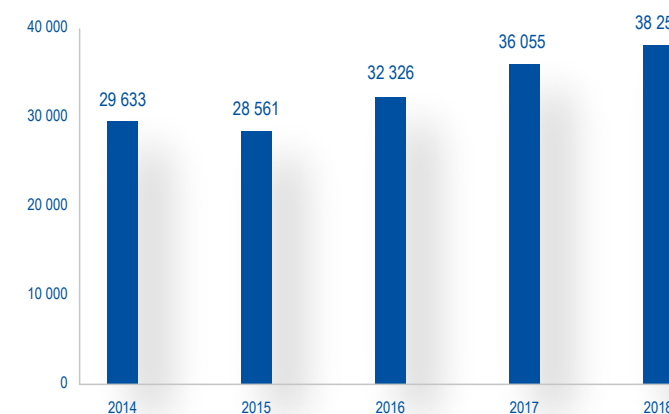
Средняя заработная плата

Средняя заработная плата персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2018 году составила 38 250 руб., что на 6% выше уровня 2017 года. Повышение произошло за счет индексации заработной платы на 5%, а также увеличения объемов реализации товарной продукции и снижения численности.

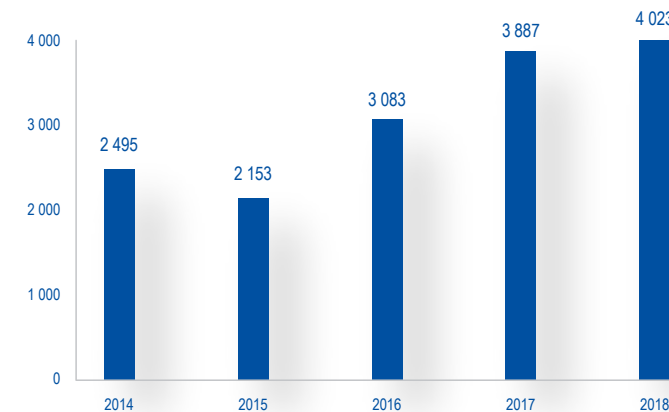
Основные показатели ГТЦ ПАО «КАМАЗ» за 5 лет



Численность персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», чел.



Средняя заработная плата персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», руб./мес.



Производительность труда по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс.руб./чел.

Развитие компетенций ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

В 2018 году по ПАО «КАМАЗ» актуализированы требования к компетентности персонала в области качества и бережливого производства, разработаны корпоративные требования к компетентности специалистов отдела

технического контроля, специалистов по закупкам и руководителей непроизводственных подразделений, как основа для оценки компетентности работников и формирования плана обучения.

Обучение персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

В 2018 году обучение рабочим профессиям ПАО «КАМАЗ» полностью идет в корпоративном учебном центре - Ассоциация ДПО «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения». За 2018 год направлено на обучение 9300 чел. Завершающий элемент корпоративной системы подготовки персонала на производстве – создание Учебно-технологического комплекса (УТК). Его цель - проведение специальной практической производственной подготовки персонала по наиболее массовым и актуальным направлениям: сборка, логистика, контроль качества. Промышленный запуск УТК с 2019 года.

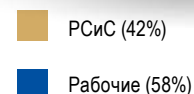
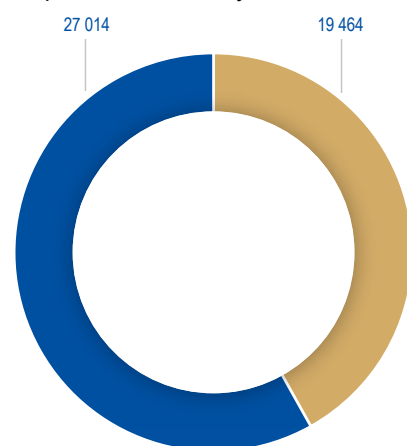
В 2018 году, с разработкой требований к компетентности по всем ключевым категориям персонала («мастер», «начальник цеха», «инженер-технолог», «инженер-конструктор НТЦ», «специалист по закупкам») и анализом персонала на соответствие им, началось планомерное обучение в соответствии с корпоративными требованиями (более 900 чел.).

Организовано обучение с охватом 250 чел. по теме «Цифровая трансформация» с привлечением ВШУ «СКОЛКОВО». Прошла первая волна корпоративного акселератора совместно с ООО «Акселератор ФРИИ», приняло участие 12 команд, получили инвестиции 8 команд. Всего в 2018 году организовано около 47 тыс. чел./обучений.

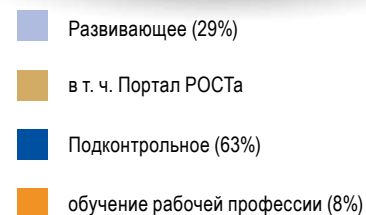
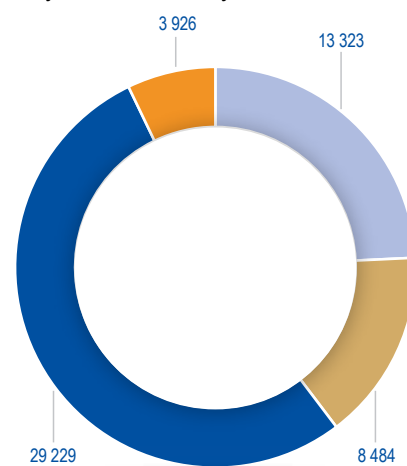
В 2018 году запущена корпоративная программа саморазвития кадрового резерва «Звездный путь». В программе зарегистрировалось 424 человека, приняло активное участие более 280 человек.

Запущен цикл «Встреча с лидером», в рамках которого топ-менеджеры компании делятся своим опытом руководства, раскрывают секреты лидерства. В 2018 году эти встречи посетили более 250 человек.

Обучение в разрезе категорий персонала, чел./обуч.



Обучение в разрезе видов обучений, чел./обуч.



Профориентация

В 2018 году продолжена работа по реализации профориентационного проекта «День КАМАЗа». Дни КАМАЗа проведены в 14 образовательных организациях города (среди них 13 школ и 1 колледж). Общий охват учащихся образовательных организаций в рамках профориентационного мероприятия «День КАМАЗа» в 2018 году составил 14240 человек. В подготовке и проведения «Дней КАМАЗа» были задействованы 12 подразделений и дочерних предприятий ПАО «КАМАЗ», а также партнеры из сферы образования.

В 2018 году организована профильная инженерная смена для учащихся инженерных классов СОШ № 30 в оздоровительном комплексе «Саулык».

Уже традицией стало посещение школ руководителями ПАО «КАМАЗ» 1 сентября. Руководители посетили в праздничный день 82 образовательные организации. Ко Дню знаний ПАО «КАМАЗ» в рамках акции «Помоги собраться в школу» подарил первоклассникам города сертификаты на канцтовары на общую сумму 4,7 млн. руб.

В 2018 году был традиционно проведен конкурс профориентационных проектов среди образовательных организаций города Набережные Челны. В конкурсе приняли участие 50 образовательных организаций. Из них 5 образовательных организаций получили денежные средства на реализацию проектов в 2019 году (СОШ№30 - 500 тыс. руб., АНО «Кванториум» - 400 тыс. руб., ЦДДТ «Огниво» - 400 тыс. руб., детский сад № 36 «Золотой ключик» - 350 тыс. руб., детский сад № 20 «Олеся» - 84, 2 тыс. руб. Итого - 1 734 тыс. руб.).

Проведено 148 экскурсий на производство для учеников образовательных организаций города. Всего посетили экскурсии 2220 человек.

Проведен пятый Всероссийский молодежный профориентационный форум «PROFдвижение» для студентов колледжей и вузов. Ключевая идея форума в 2018 году - «КАМАЗ: Вчера-Сегодня-Завтра».

Задачи Форума:

- Популяризация рабочих и инженерных профессий, вовлечение в эту деятельность школьников, выпускников и старшекурсников колледжей и вузов;
- Знакомство участников с технологической цепочкой производства автомобиля на примере ПАО «КАМАЗ»;

- Предоставление возможности участникам Форума вступить в стадию адаптации к потенциальному рабочему месту еще в период обучения;
- Формирование имиджа Компании как работодателя;
- Тиражирование успешного опыта проведения профориентационной работы в Республике Татарстан и Российской Федерации через презентацию нового формата работы на конференциях, саммитах, круглых столах.

В 2018 году для участия в Форуме было подано более 400 заявок из 59 городов Российской Федерации, из которых было выбрано 200 участников из 31 вуза и 23 колледжей.

Конкурсы профессионального мастерства

В 2018 году проведено 3 общекорпоративных конкурса профессионального мастерства:

- «Лучший по профессии маляр» в окрасочном производстве среди подразделений ПАО «КАМАЗ»;
- «Лучший по профессии-2018» среди мастеров;
- «Лучший инженер-конструктор-2018» по методике WorldSkills среди подразделений ПАО «КАМАЗ».

ПАО «КАМАЗ» принимает активное участие в движении WorldSkills, выступает партнером движения WorldSkills Russia на региональных и национальных чемпионатах в части оборудования компетенции «Обслуживание грузовой техники», а работники ПАО «КАМАЗ» активно вовлечены в корпоративные отборочные чемпионаты Государственной корпорации «Ростех» и WorldSkills Hi-Tech.

Результаты за 2018 год: Национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech. Участники 4 человека в компетенциях «Прототипирование», «Промышленная автоматика». Результат - 2 место в компетенции «Прототипирование».

8.5. Реинжиниринг персонала

Фундаментом успеха инвестиционного проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства» является квалифицированный персонал. В связи с чем в Компании реализуется концепция новой модели обучения, соответствующая и превосходящая мировой уровень.

Создано несколько корпоративных площадок обучения, где сконцентрированы различные виды подготовки персонала. Все виды технического обучения максимально приближены к производству (территориально, по оснащению, по содержанию). Все виды обучения объединены общекорпоративными целями, стандартами, идеологией, методиками и нацелены на добавление ценности для ПАО «КАМАЗ».

В техническом колледже организовано дуальное обучение студентов для ПАО «КАМАЗ», создан центр обучения промышленной робототехнике - один из крупнейших в России. В Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения, соответствующем лучшим мировым аналогам, проводится базовое практикоориентированное обучение по всем актуальным для КАМАЗ профессиям. В уникальном для мирового автомобилестроения Учебно-технологическом комплексе проводится специальная подготовка в соответствии с текущими и перспективными производственными технологиями. Созданная комплексная система подготовки персонала способна обеспечить текущую и перспективную потребность КАМАЗ в квалифицированном персонале.



Строительно-монтажные работы в Учебно-технологическом комплексе на Заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» завершены в декабре 2018 года. На учебной площадке в 1800 кв. м. смоделирована обстановка конвейера, сборки узлов и агрегатов, площадка максимально приближена к производству. Основное предназначение Учебно-технологического комплекса – проведение краткосрочных курсов производственно-технического обучения. Акцент сделан на персонал – как новый, так и действующий. Проект является уникальным для мирового автопрома. Уже полтора года под потребности Компании успешно работает Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения, дающий базовые знания и навыки более чем по ста профессиям.



В Учебно-технологическом комплексе будет не только продолжаться обучение новых работников, начатое в Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения, но также здесь как минимум раз в год будут обновлять свои знания по профессии и действующие работники. Направление на обучение в Учебно-технологический комплекс будут получать и студенты-практиканты перед тем, как попасть на производство. В своей работе Учебно-технологический комплекс будет взаимодействовать с Корпоративным университетом Компании, Многофункциональным центром прикладных квалификаций машиностроения, колледжами и заводами, с Комитетом развития Производственной системы ПАО «КАМАЗ», Технологическим центром и, конечно, Научно-техническим центром ПАО «КАМАЗ».



8.6. Социальная политика

Социальная политика ПАО «КАМАЗ» – стратегическое социально-экономическое направление деятельности Компании, обеспечивающее повышение уровня и улучшение условий труда и жизни персонала, его социальную защищенность. Социальная политика является составной частью стратегии Компании в области управления персоналом и реализуется в целях регулирования социально-трудовых отношений, повышения мотивации, роста производительности и качества труда персонала, сохранения и привлечения высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала и направлена на реализацию целей стратегического развития Компании.

Правовым и экономическим механизмом управления в социальной сфере является Коллективный договор ПАО «КАМАЗ». В ноябре 2018 года был подписан коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2019-2021 годы. Коллективный договор является приоритетным документом, базой для нормативного регулирования социально-трудовых отношений организации, поскольку он охватывает все направления, в нем приводятся основные локальные нормативные акты по всем аспектам жизнедеятельности коллектива. Проект коллективного договора прорабатывался в рамках социального партнерства – всесторонне, детально, с учетом всех внешних и внутренних факторов. При разработке проекта ни одно обязательство действующего коллективного договора не было исключено, сохранены все актуальные пункты прошлого периода действия. Более того, был внесен ряд улучшений в области социально-трудовых обязательств. Важным новшеством нового документа является то, что продлен срок действия коллективного договора, он заключен сроком на три года.

Публичное акционерное общество «КАМАЗ» продолжает оставаться социально ответственной организацией, сохраняя все социальные льготы и гарантии для работников Компании.

Социальная политика реализуется по следующим направлениям деятельности:

- Зарплата;
- Оздоровление персонала;
- Жилье;
- Негосударственное пенсионное обеспечение;
- Женщины;
- Молодежь;
- Кафетерий;
- Дети работников;
- Культурно-массовая работа;
- Организация работы общественного транспорта.

ПАО «КАМАЗ» выполняет все принятые обязательства в области социального обслуживания и обеспечения. Затраты на предоставление персоналу ГТЦ ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в соответствии с обязательствами Коллективного договора ПАО «КАМАЗ» в 2018 году составили 887,8 млн. руб., в среднем на одного работника за год было выделено около 26,3 тыс. руб.

Зарплата

Сумма финансирования по направлению «Зарплата» в 2018 году составила 45,7 млн. руб.

В рамках направления «Зарплата» оказывалась материальная помощь как работникам корпорации, так и пенсионерам - бывшим работникам ПАО «КАМАЗ», оказавшимся в трудной жизненной ситуации (на оплату лечения, погребения), проведена благотворительная акция День Победы. В рамках данной акции в апреле 2018 года организован заезд 168 пенсионеров и ветеранов Великой Отечественной Войны в клинику-санаторий «Набережные Челны». Осенью 2018 года ко Дню пожилых людей был организован заезд 70 пенсионеров в клинику-санаторий «Набережные Челны». Также в рамках направления «Зарплата» работникам предоставляется освобождение от работы с сохранением заработной платы и предоставляются оплачиваемые дополнительные отпуска в случаях, предусмотренных коллективным договором.

Оздоровление персонала

Одним из ключевых направлений корпоративной социальной политики остается «Оздоровление персонала», реализуемое в целях снижения уровня заболеваемости и повышения производительности труда. Основными составляющими направления «Оздоровление персонала» являются компенсация стоимости питания и добровольное медицинское страхование.

Общая сумма затрат за 2018 год на предоставление бесплатного питания для работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1, а также на адресную денежную компенсацию работникам на питание составила 279,2 млн. руб.

Питание

Горячее питание в столовых и буфетах получали 75% работников ПАО «КАМАЗ» от явочной численности. В соответствии с коллективным договором работникам предоставляется адресная денежная компенсация на питание, а также бесплатное питание для работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1 (для работающих во вредных условиях труда).

С октября 2018 года увеличена компенсация на горячее питание работников и дотация на питание работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по Списку № 1. После увеличения размер денежной компенсации на питание работникам за каждый день фактической занятости составляет 60 рублей, работникам, работающим по графикам с продолжительностью рабочей смены 11 и 12 часов компенсация на питание составляет 90 рублей, с продолжительностью рабочей смены 15 часов – 120 рублей, с продолжительностью рабочей смены 22 часа – 180 рублей. Размер дотации работникам, имеющим право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1, с продолжительностью рабочей смены до 16 часов составляет – 130 рублей, с продолжительностью рабочей смены свыше 16 часов – 175 рублей.

Работникам, не имеющим возможности получать горячее питание и использовать адресную денежную компенсацию, по причине отсутствия возможности организации объектов общественного питания вблизи рабочего места либо несовпадения обеденного перерыва работника с работой объектов общественного питания, организовано предоставление сухого пайка взамен горячего питания.

Для успешной организации самого процесса питания проводятся работы по восстановлению помещений столовых и буфетов. В рамках реализации проекта «Современный общепит» в июне 2018 года завершен ремонт столовой №18 АБК-210 Кузнечного завода. Обновленная столовая оснащена энергосберегающим кухонным оборудованием, в числе которого индукционные плиты, посудомоечное оборудование с теплообменником, позволяющим использовать тепловую энергию отработанной горячей воды на подогрев поступающей холодной воды, а также пароконвектоматами и современным холодильным оборудованием. В августе 2018 года начался ремонт в столовой АБЗ-111 Прессово-рамного завода.

Добровольное медицинское страхование

Общая сумма финансирования лечения и обеспечения медицинской помощи в рамках добровольного медицинского страхования работников в 2018 году составила 190,2 млн. руб.

В рамках направления «Оздоровление персонала» работники имеют хорошую возможность для полноценного лечения и продуктивного отдыха, как физического, так и эмоционального. По договору дополнительного медицинского страхования организовано реабилитационно-восстановительное лечение работников ПАО «КАМАЗ» в клинике-санатории «Набережные Челны». В 2018 году организовано санаторное оздоровление 2 007 работников. Для предупреждения возникновения профессиональных заболеваний по программам лечения с подозрением на профессиональное заболевание – вибрационная болезнь, заболевания дыхательной системы, нейросенсорная тугоухость 150 работников прошли курс лечения в рамках целевого заезда в клинику-санатории «Набережные Челны». Организовано оказание квалифицированной медико-санитарной помощи работникам в здравпунктах.

Медицинская организация, оказывающая медицинские услуги в здравпунктах подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» (ООО «МО «Спасение»), организовала проведение ремонта и обновление медицинского оборудования и мебели в здравпункте на территории Литейного завода ПАО «КАМАЗ» на общую сумму 1,7 млн. руб.

В целях обеспечения предупредительных мер по сокращению профессиональных заболеваний и оздоровлению работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, за счет средств финансового обеспечения Фонда социального страхования в 2018 году организован заезд 281 работника в санаторий «Ижминводы» на общую сумму 10,5 млн. руб.

Жилье

Общая сумма выплат по направлению «Жилье» в 2018 году составила **40,2 млн. руб.**

В ПАО «КАМАЗ» продолжается реализация основных направлений по содействию в обеспечении работников жильем. В рамках направления «Жилье» за отчетный период 876 работников получили от ПАО «КАМАЗ» поддержку в улучшении жилищных условий. 37 работникам выплачена материальная помощь за приобретение жилья на вторичном рынке и по долевого строительству. Для закрепления молодых перспективных работников в подразделениях и организациях реализуется проект по компенсации процентов по жилищным кредитам молодым работникам. Сумма компенсации составляет до 5000 рублей в месяц, срок ее получения – до 5 лет. В 2018 году 839 молодых работников являлись участниками данной программы.

На финансирование социальной ипотеки в 2018 году выделено **84,4 млн. руб.** Участие в этой программе ПАО «КАМАЗ» продолжит и в 2019 году.

Продолжено финансирование жилищного строительства по Республиканской программе социальной ипотеки. Камазовцы участвуют в данной программе, за 2018 год 39 работников Компании поставлены на учет по программе в Государственной жилищном фонде при Президенте республики Татарстан. В декабре 2018 года по этой программе был сдан в эксплуатацию дом 63/12 в 63 микрорайоне г. Набережные Челны. 25 работников, стоящих на учете по социальной ипотеке, получили ключи от своих квартир.

Негосударственное пенсионное обеспечение

За 2018 год ПАО «КАМАЗ» перечислило в пользу своих работников пенсионных взносов в АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» на сумму **178,7 млн. руб.**

Одним из основных направлений социальной политики ПАО «КАМАЗ» является негосударственное пенсионное обеспечение. Участие в этой программе дает работникам Компании возможность формировать для себя дополнительную пенсию, находясь в активном трудоспособном возрасте. А при достижении пенсионного возраста эта выплата становится хорошим источником дополнительного дохода. Таким образом, негосударственное пенсионное обеспечение позволяет работнику увеличить будущую пенсию – обеспечить достойный уровень жизни на пенсии при минимальных вложениях, а также помогает людям старшего поколения не испытывать дискомфорт с изменением прежнего социального и материального статуса. На конец 2018 года корпоративную пенсию получают более 10 000 человек, а более 6,2 тысяч работников являются участниками - вкладчиками этой программы.

В 2018 году актуализировано Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «КАМАЗ». Основные изменения: снижение возрастного ценза для вступления в программу НПО; участие в программе для работников допускается только при условии их трудоустройства с постоянным характером работы и отсутствия за последний год у работника действующих дисциплинарных взысканий, заключивших персональный пенсионный договор не менее чем за 2 года до наступления пенсионного возраста; расширение списка рабочих профессий, имеющих право вступить в программу НПО.

Женщины

Сумма финансирования обязательств по поддержке женщин-работниц ПАО «КАМАЗ» за 2018 год составила около **15,9 млн. руб.**

Социальные гарантии и льготы женщин определены коллективным договором в подразделе «Женщины» – это целый ряд производственных и социальных мероприятий, которые направлены непосредственно на охрану и укрепление здоровья женщины, рождение и воспитание здорового ребенка, создание условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством. Женщинам предоставляются различные отпуска, оказывается материальная помощь на питание беременным женщинам, работодателем предоставляется дополнительная денежная компенсация матерям по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, многодетным матерям, имеющим 3 и более детей до 16-ти лет, выплачивается материальная помощь к новому учебному году.

В 2018 году продолжена программа «Мать и дитя». Данное направление предоставляет женщинам – работницам «КАМАЗа» отличную возможность получить бесплатную путевку от Компании и с пользой для здоровья своего и ребенка провести три недели в санатории-профилактории «КАМАЗ» ООО «КАМАЗжилбыт». Этим правом смогли воспользоваться 150 работниц Компании.

Молодежь

Затраты на направление «Молодежь» в 2018 году составили **1,8 млн. руб.**

Молодежный акцент всегда присутствует в социальной политике ПАО «КАМАЗ». Коллективным договором в подразделе «Молодежь» предусмотрены льготы для молодых работников Компании. В ПАО «КАМАЗ» проводятся системные мероприятия по профориентации выпускников, по привлечению и удержанию молодых работников, включающие: вовлечение молодых специалистов в научное и техническое творчество и общественную деятельность, участие их в творческих группах по разработке новых идей, направление на обучение, участие в конференциях и выставках, поощрение участия в проектной деятельности.

Первоочередным вопросом при организации работы с молодыми людьми в организации является формирование кадрового потенциала молодых работников. В марте 2018 года традиционно прошел ежегодный общекамазовский молодежный Форум под тематикой «Улучшения качества», как выпускаемой продукции, так и межфункциональных коммуникаций. В конце 2018 года данный форум был заявлен как самостоятельный проект на Республиканский конкурс проектов по реализации молодежной политики и одержал победу среди проектов по укреплению корпоративной культуры.

Ежегодно команда Молодежь КАМАЗа принимает участие в Международном молодежном машиностроительном форуме «Инженеры будущего».

Молодые работники принимают активное участие в интеллектуальных играх, квест-турнирах, спортивных, военно-патриотических и культурных мероприятиях между заводами, а также на уровне «КАМАЗ» и города.

Одним из значимых событий в 2018 году стало то, что было определено место под организацию Молодежного центра – это помещение в здании, принадлежащем ООО «КАМАЗЖИЛБЫТ», общей площадью 200 кв. метров. Во второй половине 2018 года ПАО «КАМАЗ» выделил дополнительно на косметический ремонт и оплату первого года содержания помещения под молодежный центр денежные средства в сумме 800 тыс. руб.

Кафетерий

Затраты на направление «Кафетерий» в 2018 году составили **22,4 млн. руб.**

В ПАО «КАМАЗ» для привлечения и удержания наиболее значимых категорий персонала реализуется предоставление дополнительной льготы – социальный пакет по принципу «Кафетерий». В 2018 году ключевые работники получили возможность самостоятельно выбрать дополнительную льготу – компенсацию за проведенное лечение, за медицинское обследование, за спортивный абонемент, за оплаченное обучение, за отдых, за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении, за выплату кредита и за обучение детей в образовательных учреждениях. Из предлагаемого меню самой востребованной оказалась компенсация за оплату жилищно-коммунальных услуг. В 2018 году 2 262 человека смогли воспользоваться этой льготой. В 2018 году в «Кафетерии» участвовали не только рабочие, но и РСИС.

Дети работников

Затраты на направление «Дети работников» в 2018 году составили **33,2 млн. руб.**

В рамках направления «Дети работников» ежегодно дети камазовцев получают новогодние подарки. В 2018 году около 19 тысяч подарков было приобретено «КАМАЗом» по договору с ООО «Компания «Выбор». Стоимость одного новогоднего подарка в 2018 году увеличена и составила 450 рублей.

В 2018 году организован отдых 1 587 детей работников в детских оздоровительных лагерях «Солнечный», «Крылатый» оздоровительного комплекса «Саулык» в период летних каникул. Дополнительно к средствам, выделенным из Социального пакета на летний отдых детей, из Республиканского бюджета в ООО «КАМАЗжилбыт» поступило 8,8 млн. руб. в качестве софинансирования расходов по организации отдыха, оздоровления, занятости детей. В связи с этим стоимость одной путевки в летний период уменьшилась на 6 540,25 руб. Это позволило дополнительно приобрести на период летних каникул 421 путевку.

Традиционно, «КАМАЗ» участвует в акции «Помоги собраться в школу». В 2018 году Компания приобрела около 1300 подарочных сертификатов по 1 000 руб. для первоклассников – детей работников КАМАЗа к учебному году для закупки канцелярских товаров.

Культурно-массовая работа

На проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, выплату вознаграждений работникам за особые достижения в профессиональной деятельности и содержание баз отдыха ПАО «КАМАЗ» в 2017 году перечислено **65,9 млн. руб.**

С целью сплочения коллектива, поддержания связи поколений работников, становления и развития корпоративных традиций на КАМАЗе регулярно проводятся культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. Работники поощряются в связи с исполнением юбилейных дат и за особые достижения в профессиональной деятельности. В 2018 году работники имели возможность посетить концерты симфонического оркестра под управлением Валерия Абисаловича Гергиева, пианиста Дениса Леонидовича Мацуева, Камерного оркестра Игоря Михайловича Лермана.



11 Апреля 2018 года большой концерт в Органном зале дал народный артист России Денис Мацуев.

Посещение Набережных Челнов всемирно известным пианистом-виртуозом при поддержке ПАО «КАМАЗ» и лично генерального директора компании Сергея Когогина стало уже доброй традицией. В 2018 год Денис Мацуев привез в Набережные Челны профессоров Российской академии музыки имени Гнесиных, Московской государственной консерватории имени Чайковского и Московского художественного института имени Сурикова. На протяжении двух дней педагоги по фортепиано, баяну, саксофону, живописи и рисунку давали мастер-классы для одаренных детей из Набережных Челнов и близлежащих районов.

По итогам занятий педагоги определили четырех воспитанников школ искусств, которым вечером, на сцене Органного зала, были вручены стипендии Фонда «Новые имена», занимающегося поддержкой молодых талантов.

Продолжился вечер музыкальной программой, где прозвучал традиционный джаз и импровизации на классические темы. В концерте вместе с самим маэстро и его коллегами по цеху также приняли участие победители ежегодного детского телевизионного конкурса «Синяя птица».



24 апреля 2018 года, при поддержке ПАО «КАМАЗ» и лично генерального директора компании Сергея Когогина в Набережных Челнах состоялись концерты Симфонического оркестра Мариинского театра под управлением легендарного дирижера Валерия Гергиева.

Известный коллектив выступил с часовой программой на Автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ».

Этот день войдет в историю «КАМАЗа» как одно из ярчайших культурных событий. Символично, что мобильную сцену установили прямо на производственной площадке, на базе шести автомобилей КАМАЗ-5490. Гриммерные комнаты были организованы здесь же, в цехах.

Вечером того же дня с не менее впечатляющей и вдохновляющей на искренние чувства программой гости выступили в Органном зале Набережных Челнов, исполнив шедевры классической музыки.

В 2018 году продолжена организация оздоровления и отдыха на черноморском побережье. 957 камазовцев на условиях софинансирования средств работодателя, профсоюзного комитета и самого работника приобрели путевки в санаторий «Приморье», расположенном в г. Геленджик.



Также в 2018 году камазовцы принимали активное участие в культурных и спортивных мероприятиях компании, города и республики. Творческий коллектив Компании традиционно принял участие в VI ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман».

Организация работы общественного транспорта

Затраты Компании на автобусные перевозки в 2018 году составили **132,2 млн. руб.**

В соответствии с режимом работы и численностью персонала, по заявкам подразделений осуществлялась доставка персонала на работу и обратно по специальным маршрутам, утвержденным с учетом режимов и графиков работы подразделений Общества. Заключены договоры с перевозчиками на внутригородскую и междугороднюю доставку персонала.

В январе 2018 года для бесперебойной доставки персонала привлечен еще один перевозчик, обеспечивающий основную часть внутригородских перевозок в промышленно-коммунальную зону. Благодаря проведенным переговорам с ООО «ГК «Альтекс» перевозчиком закуплено дополнительно 32 единицы транспорта большой вместимости и 10 единиц средней вместимости для перевозки работников ПАО «КАМАЗ».

Введена и совершенствуется система безналичной оплаты проезда в транспорте, которая позволяет эффективнее расходовать средства, направленные на доставку персонала ПАО «КАМАЗ».

Затраты на направление «Дети работников» в 2018 году составили **33,2 млн. руб.**

Программа лояльности работников ПАО «КАМАЗ»

Программа, которая предполагает получение скидок (бонусов) для работников группы компаний КАМАЗ, была запущена в 2015 году. В 2018 году количество участников программы компаний-партнеров составило 208 компаний города Набережные Челны: медицинские учреждения, магазины, организации в сферах недвижимости, общественного питания, обучения, спорта, красоты, в услугах населению, в автоуслугах и др.

Скидками по данной программе может воспользоваться работник любой из организаций, входящих в группу компаний КАМАЗ, предъявив при приобретении товара или услуги у компании-партнера пропуск или универсальную карту работника КАМАЗа. Партнерам Программы лояльности за предоставление скидок предлагается взаимовыгодное сотрудничество: еженедельное размещение информации о партнере на корпоративном портале, электронная рассылка работникам компании, анонсы в корпоративной газете.

В начале 2018 года была запущена страничка «Программа лояльности» на сайте kamaz.ru. На ней также выкладывается полный перечень компаний-партнеров, предоставляющих скидки работникам ПАО «КАМАЗ». В мае 2018 года информация о компаниях-партнерах начала появляться на официальной страничке ПАО «КАМАЗ» в «ВКонтакте». Для удобства работников проведена работа по визуализации предоставления скидок в компаниях-партнерах – размещены наклейки с камазовской символикой и слоганом: «Предъяви пропуск КАМАЗ – получи скидку!».

Также большое внимание уделяется обратной связи по работе программы. На обезличенный почтовый ящик поступают обращения как от работников, так от компаний-партнеров. По каждому обращению даются пояснения, устраняются замечания, претензии и предложения направляются компаниям-партнерам.

8.7. Корпоративная культура

В целях создания и поддержания на должном уровне имиджа, учитывая требования международных стандартов в области корпоративной этики в ПАО «КАМАЗ» действует Кодекс корпоративной этики (далее Кодекс). Кодекс представляет собой совокупность корпоративных ценностей и принципов поведения работников Компании. Это свод правил, которыми работники должны руководствоваться, независимо от занимаемой должности, при выполнении профессиональных задач как внутри Компании, так и во взаимоотношениях с партнерами и клиентами. За основу было взято утверждение, что работники Компании должны строить свои деловые взаимоотношения на условиях партнерства, взаимного уважения, общности целей и задач, работая как единая команда. При любых условиях и обстоятельствах деятельность и поведение работников Компании должны соответствовать высоким профессиональным стандартам и общепринятым моральным ценностям.

Ценности

Ценности Компании транслируются в рамках ежегодной процедуры оценки специалистов и руководителей на основе утвержденной в Компании модели ожидаемого рабочего поведения. Модель рабочего поведения отражает ожидания Компании по отношению к поведению офисного и производственного персонала при выполнении своих задач.

В ПАО «КАМАЗ» транслируются следующие ожидания к поведению работников:

1. КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ: МЫ СТРЕМИМСЯ К ВЫСОКОЙ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ НАШИХ КЛИЕНТОВ.
2. РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: МЫ НЕ ИЗБЕГАЕМ ПРОБЛЕМ, МЫ ИХ РЕШАЕМ.
3. РАБОТА В КОМАНДЕ: МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ КОМАНДНЫЙ ДУХ И КОМАНДНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА.
4. СТРЕМЛЕНИЕ К РАЗВИТИЮ: МЫ ПОСТОЯННО СТРЕМИМСЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ.
5. УМЕНИЕ УБЕЖДАТЬ: МЫ ЯСНО И УБЕДИТЕЛЬНО ИЗЛАГАЕМ СВОЕ МНЕНИЕ.
6. БЕРЕЖЛИВОЕ МЫШЛЕНИЕ: МЫ ВЫЯВЛЯЕМ И СНИЖАЕМ ПОТЕРИ.
7. ГОТОВНОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЯМ: МЫ С ГОТОВНОСТЬЮ ПРИНИМАЕМ НОВОЕ И ЛУЧШЕЕ.

В компании действует «Корпоративная модель управленческих компетенций», сформированы ожидания от поведения руководителей всех уровней управления и тех сотрудников, кто планирует ими стать (кадровый резерв):

- Системное мышление - способность видеть ситуацию в широком контексте, анализировать альтернативы решений и их последствия, опираться на стратегические цели Компании в принимаемых решениях.
- Планирование и организация деятельности – способность организовывать работу по достижению целей: расставлять приоритеты, определять ресурсы, добиваться понимания от работников, контролировать качество и сроки исполнения.
- Личное лидерство - способность самостоятельно принимать решения в ситуациях различной степени сложности, брать на себя ответственность, проявлять настойчивость в преодолении препятствий.
- Командное лидерство - способность организовывать эффективную работу в команде, договариваться в сложных ситуациях, поддерживать инициативу сотрудников, оказывать влияние, используя личную активность и авторитет.
- Управление изменениями - постоянное развитие и совершенствование, направленное на повышение эффективности деятельности, способность быстро адаптироваться к переменам, инициировать и внедрять изменения.

В 2018 году запущен процесс трансформации корпоративной культуры в ПАО «КАМАЗ», поставлена цель на 2019 год – определить пул ключевых корпоративных ценностей, сориентировать корпоративную культуру на потребителей (внешних и внутренних), работу в команде и динамичные изменения, реализовав соответствующие проекты трансформации корпоративной культуры.

Внутренние коммуникации

Для информирования сотрудников о Корпоративной культуре доступен электронный обучающий курс, обязательный для всех работников Компании.

Для развития корпоративной культуры Компании используются разнообразные форматы:

- Регулярные встречи менеджмента с трудовыми коллективами.

- Информирование сотрудников о значимых событиях в Компании, планах и итогах через корпоративные СМИ (газета, радио, ТВ-программа, пресс-релизы, социальные сети).
- Корпоративные праздники.
- Регулярное награждение грамотами и благодарственными письмами разного уровня.
- Интеллектуальные и спортивные мероприятия для молодых работников.

Приоритеты 2018 года

В 2018 году КАМАЗ уверенно вступил в новую фазу развития – цифровизацию. Приоритетными темами усиления и развития корпоративной культуры стали:

- Повышение скорости изменений;
- Повышение качества межфункционального взаимодействия;
- Создание новой «цифровой» экосистемы;
- Развитие «цифровых» компетенций, возвращение «цифровых талантов».

В рамках определенных приоритетов:

- Реализована первая волна программы Акселерация проектов цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ»;
- Определен перечень мероприятий по трансформации корпоративной культуры ПАО «КАМАЗ»;
- Реализована программа с элементами геймификации «Звездный путь» для кадрового резерва Компании, целью которой стало развитие управленческих компетенций;
- Интегрирована в процесс оценки и обучения руководителей модель управленческих компетенций.

Начаты работы по:

- Переходу от ежегодного замера «Вовлеченности» к пульс-опросам;
- Разработке новых корпоративных ценностей Компании;
- Утверждению мероприятий по трансформации корпоративной культуры.

8.8. Спонсорство

Компания придерживается принципов социального партнерства, и ежегодно участвует в спонсорской деятельности. Спонсорская деятельность для Компании является источником информирования целевой аудитории о деятельности Компании, как о производителе грузовой автомобильной техники. Компания

не оказывает спонсорскую помощь политическим партиям, организациям и движениям, политическим деятелям и должностным лицам политических партий, а также связанным с ними лицам.

После получения спонсорской помощи спонсируемая сторона представляет отчет о целевом использовании спонсорской помощи, информация об оказанной спонсорской помощи раскрывается в открытых источниках сети Интернет, СМИ, публикация на досках информации и т.д.

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» выступило в качестве партнера зоны делового общения Петербургского международного экономического форума, и генерального спонсора третьего международного театрального фестиваля «Толстой Weekend», состоявшегося в Государственном мемориальном и природном заповеднике «Музей-усадьба Л.Н.Толстого «Ясная Поляна» в Тульской области.

8.9. Развитие спорта

Ралли «Шелковый путь-2018»

В 2018 году маршрут международного ралли-рейда «Шелковый путь» был существенно обновлен по сравнению с предыдущими маршрутами 2016 и 2017 года – в новейшей редакции он состоял из двух частей: российской и китайской. Российская часть ралли «Шелковый путь-2018» прошла по маршруту Астрахань-Москва по территориям Астраханской, Волгоградской, Липецкой и Тульской области, а также Республике Калмыкия.

Приветствие участникам гонки направил Президент России Владимир Путин. Гонка оказалась непростым испытанием для самых именитых участников – лидеров мировых ралли-рейдов. По общему мнению, гонщиков российский отрезок дистанции «Шелкового пути» 2018 года стал одним из самых сложных испытаний в их гоночной карьере.

Общая дистанция гонки составила почти три с половиной тысячи километров.



На старт гонки вышли участники из 24 стран – 26 экипажей в зачете внедорожников и 17 экипажей в грузовом зачете – лучшие представители ралли-рейдов со всего мира. Борьба за победу и призовые места продолжалась с первого до последнего метра дистанции гонки.

Наиболее впечатляющей стала борьба в категории грузовиков. Команда «КАМАЗ-мастер» была представлена шестью грузовиками. Еще одна российская марка – команда «ГАЗ Рейд Спорт» – была представлена двумя машинами, на которых ехали Михаил Шкляев и Болеслав Левицкий. Белорус Сергей Вязович возглавил список гонщиков команды «МАЗ-СПОРТавто». Восточноевропейские экипажи сошлись в борьбе с серьезными соперниками. Среди них – голландец Мартин ван дер Бринк на грузовике Renault из Matmoet Rallye Sport. Также за призы боролись японские пилоты из команды Hino.

По итогам российской части «Шелкового пути-2018» тройку победителей и призеров зачета грузовиков составили экипажи команды «КАМАЗ-мастер». Первое место у Андрея Каргинова, вторым стал Айрат Мардеев, а замкнул тройку призеров Антон Шибалов. Китайский этап ралли «Шелковый путь» состоялся с 21 по 28 сентября 2018 года по маршруту Сиань – Алашань-Цзоци. Все этапы были проложены по пустынному ландшафту. Общая протяженность этапов – 1600 км, из которых 800 км составили спецучастки. Особенностью китайских этапов всегда являлись приоритетные с точки зрения гонок ландшафты пустыни



Гоби вместе с одними из самых высоких стоячих дюн в мире и красивейшими оазисами с небольшими озерами. В гонке участвовал 51 экипаж. Среди них и российская команда «КАМАЗ-мастер». Один из грузовиков команды был укомплектован российско-китайским экипажем команды «Один пояс – один путь».

В общем зачете весь пьедестал в грузовом зачете заняли представители «КАМАЗ-мастер». Вслед за июльской победой на российском этапе «Шелкового пути», Андрей Каргинов добавил в свою копилку достижений титул в Китае. Итоговое время российского гонщика — 12 часов 33 минуты 2 секунды. Вторым стал Николаев (15 часов 3 минуты 59 секунд), третье время показал Цзы Жун (15 часов 55 минут 21 секунда).

Ралли «Дакар-2018»

17 января в столице Перу завершился международный ралли-марафон Дакар-2019. Российские экипажи спортивной команды «КАМАЗ-мастер» Эдуарда Николаева и Дмитрия Сотникова заняли в экстремальной гонке первое и второе места. Бронзу гонки завоевал голландец Жерар Де Рой (Iveco). Победное выступление россиян стало 16-м чемпионством «КАМАЗ-мастера» в этом сложнейшем ралли-марафоне и превратилось в знаковое событие к 50-летию ПАО «КАМАЗ».

Всего на старт «Дакара-2019» вышло 334 спортивных экипажа из 61 страны, в том числе 41 спортивный грузовик. В категории грузовиков на титул чемпионов «Дакара» кроме «КАМАЗ-мастера» претендовали не менее 10 топэкипажей. Наибольший прессинг российские экипажи с самого начала гонки испытывали со стороны таких опытных пилотов как Жерар Де Рой (IVECO), Федерико Виллагра (IVECO), Мартин Ван Ден Бринк (RENAULT), Мартин Мацик (LIAZ), Алеш Лопрайс (TATRA), Тон Ван Генутген (IVECO) и Сергей Вязович (MAZ), Мартин Коломы (TATRA) и др. Организаторы гонки сделали все, сорок первый по счету «Дакар» надолго запомнился участникам сложностями маршрута. Процент схода участников во всех категориях был необычайно высоким. До финиша в Лиме доехало лишь 35 процентов экипажей стартовавших в грузовом зачете. В основной своей части маршрут гонки был проложен по пустынным районам и дюнные участки составили около 70 процентов трассы. После старта в Лиме последовали 10 этапов с перерывом на день отдыха 12 января в Ариепе. Общая протяженность маршрута – 5600 километров, из них почти 3000 километров – спортивные спецучастки. Традиционно маршрут гонки включал в себя марафонский этап (4 и 5 день гонки): 10 января участников автомобильной и грузовой категорий ждал



бивуак в Такне, где экипажам пришлось обойтись без помощи команд механиков. Команда «КАМАЗ-мастер» участвовала в «Дакаре-2019» составом в четыре «боевых» автомобиля: №500 Пилот Эдуард Николаев; штурман Евгений Яковлев; механик Владимир Рыбаков. № 502 Пилот Айрат Мардеев; штурман Дмитрий Свистанов; механик Ахмет Галяутдинов. № 514 Пилот Дмитрий Сотников; штурман Дмитрий Никитин; механик Ильнур Мустафин. № 518 Пилот Андрей Каргинов; штурман Андрей Мокеев; механик Игорь Леонов.

В связи с изменениями в регламенте «Дакара» ограничивающими максимальный объем моторов в грузовом зачете с 2019 года 13 литрами, команде фактически пришлось заново сконструировать новую машину, ставшую носителем новейших разработок, современных спортивных технологий и тридцатилетнего опыта выступлений команды во внедорожных ралли. В новом грузовике, увидевшем свет в мае 2018 года и получившем индекс КАМАЗ-43509 использован рядный шестицилиндровый мотор. Этим в основном и были продиктованы существенные изменения в конструкции автомобиля. С самого начала гонки спортивные экипажи «КАМАЗ-мастер» задали очень быстрый темп в гонке ошеломив соперников и заставив их ошибаться.

Перуанские дюны, из-за сильной жары рыхлые и трудные для прохождения, в свою очередь также спутали карты практически всем, в том числе командам топ-дивизиона. Множество переворотов, застреваний, поломок и прочих нештатных ситуаций создали разрывы во времени между традиционными лидерами зачетов вылившиеся в часы вместо привычных для начала «Дакара» минут. Российские экипажи также теряли время, несколько раз серьезно увязнув в песках. Не обошлось и без технических проблем. Но грамотная командная тактика «КАМАЗ-мастера» и взаимовыручка обеспечили команде лидерство в грузовом зачете.



Наиболее драматично складывалась ситуация 14 и 15-го января.

Сначала из-за технических проблем экипаж Дмитрия Сотникова потерял более часа на кольцевом этапе в Сан Хуан Де Марконе. На следующий день лидерские группы в мотоциклетном (10 экипажей), автомобильном (10 экипажей) и грузовом зачете (5 экипажей) стартовали на 2 часа раньше, чем остальные участники. По задумке организаторов ралли это должно лишить лидирующих спортсменов поддержки сокомандников стартующих позже.

К сожалению результаты предыдущего дня раскидали экипажи Э. Николаева и Д. Сотникова по разным группам. Случилась нештатная ситуация, помощь Николаеву от стартовавшего позже экипажа Сотникова подоспела бы не ранее, чем через два с половиной часа. И к сожалению такая ситуация действительно произошла. Российский экипаж застрял в непроходимом песчаном «пухляке».

Тем не менее, потеряв почти час времени, экипаж все же смог самостоятельно вырваться из ловушки и нарастив темп минимизировать временные потери от случившейся неудачи. В итоге задача «доставить» результат до финиша в Лиме была выполнена. Несмотря на мощный прессинг соперников, непредсказуемые и тяжелейшие в прохождении перуанские дюны, которые в любой день могли внести коррективы в таблицу классификации, командная тактика, самоотверженный труд всего коллектива команды и, конечно, поддержка болельщиков помогли в достижении замечательного командного результата: золото и серебро Дакара-2019 отправились в Россию.



Комментируя результаты гонки, руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин сказал: «Две недели тяжелой гонки в Перу благополучно завершились. Дакар-2019 запомнится своей экстремальной сложностью. Все это время мы чувствовали огромную ответственность перед российскими болельщиками, партнерами команды. Острая борьба держала всех в напряжении до последнего дня гонки. Для нас было важно доказать преимущество российской техники и нашей автоспортивной школы. Особенно приятно, что нам удалось завоевать эту победу в год пятидесятилетия завода «КАМАЗ».

Детский картинг

Команда «КАМАЗ-мастер» ведет большую работу по поддержке детского и юношеского автоспорта, по патриотическому воспитанию, ориентированию молодежи на получение технического образования. Для молодого поколения пилоты «КАМАЗ-мастер» являются примером для подражания. В 2015 году по решению Президента Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова челнинский картинг был передан в ПАО «КАМАЗ» под управление команды «КАМАЗ-мастер», и картинг в Набережных Челнах получил новый импульс к развитию. За год был проведен капитальный ремонт трассы, установлены специальные ограждения, соответствующие современным стандартам. Ежегодно

на картинговом провадют более 8-ми спортивных и городских мероприятий: зимние и летние соревнования по картингу и городские турниры для жителей города. С 2018 года соревнования, которые проводят на картинговом, присвоен статус «Чемпионата Республики». Также картингом пользуется большим спросом у жителей и компаний города и используется для проведения корпоративных мероприятий и любительских турниров. На сегодняшний день на картинговом занимается более 80 детей, большая половина из которых – это группа учебно-тренировочная, которая отстаивает честь города на междугородних соревнованиях.

В 2016 году было принято решение создать детскую команду по картингу «КАМАЗ-master Junior Team», состоящую из 12 сильнейших ребят клуба. Приобретена техника в количестве 12 карт «ОТК Fernando Alonso» по 2 машины в 6-ти возрастах, спортивная экипировка и специальное оборудование. Ежегодно состав команды пересматривается. На основании результатов прошедшего сезона меняется также количество участников. В массовую детскую секцию картинга дети допускаются от 6-ти лет.

С 2019 года введена новая схема роста юниоров, по которой с 12-ти лет ребята могут пробовать себя в категории «багги», а самые старательные и увлеченные, прошедшие практику в команде «КАМАЗ-мастер», с 16-ти лет могут сесть за руль более мощного багги BRP Maverick X3.

Команда «КАМАЗ-мастер Юниор» - кузница кадров не только команды «КАМАЗ-мастер», но и школа высокклассных технических специалистов ПАО «КАМАЗ». Кроме того, команда задействована в масштабном проекте обновления и строительства объектов молодежной и образовательной инфраструктуры, посвященном 50-летию юбилею ПАО «КАМАЗ».



Мероприятия, прошедшие на картодроме «КАМАЗ-Карт» в 2018 году:

10-11 февраля – Всероссийские зимние соревнования по картингу на Кубок команды «КАМАЗ-мастер».

24-25 февраля - Всероссийские зимние соревнования по картингу памяти Олега Кухаренко.

3 марта – Городской женский турнир по картингу на призы команды «КАМАЗ-мастер».

5-6 мая - Традиционное (классифицируемое в календаре РАФ соревнование) Чемпионат и Первенство Республики Татарстан на Кубок ПАО "КАМАЗ" в командном зачете.

9-10 июня - Традиционное (классифицируемое в календаре РАФ соревнование) Чемпионат и Первенство Республики Татарстан на Кубок команды "КАМАЗ-мастер" в командном зачете.

30 июня - 1 июля - Традиционное (классифицируемое в календаре РАФ соревнование) Чемпионат и Первенство Республики Татарстан на Кубок "Мэра города Набережные Челны" в командном зачете.

4 августа – Чемпионат и Первенство Республики Татарстан по мини-багги на призы команды «КАМАЗ-мастер».

15 сентября - Городской турнир по картингу среди учащейся молодежи г. Набережные Челны.

«Региональный центр подготовки футболистов»

На протяжении 38 лет Региональный Центр подготовки футболистов (далее – РЦПФ), находящийся в структуре Некоммерческого партнерства «Спортивный клуб «КАМАЗ», готовит молодых спортсменов - футболистов для футбольных клубов России. Занятия РЦПФ проходят на футбольных полях спорткомплекса «Гренада».

По спортивным показателям в Республике Татарстан, многих одаренных воспитанников РЦПФ в возрасте 12 лет, а иногда и ранее, забирают к себе спортивные интернаты Рубина и Краснодара, ЦСКА, Академия им. Коноплева и другие.

В настоящее время за футбольные клубы Премьер-лиги России играют воспитанники РЦПФ: Владислав Игнатьев (Локомотив г.Москва – Чемпион России по футболу сезона 2017-2018 года), Александр Бухаров (Рубин г.Казань), Алексей Козлов (Динамо г.Москва), Ризван Уциев (Ахмат г.Грозный), Роман Акбашев (Рубин г.Казань) и др. Питер Одевингие в настоящее время защищает цвета индонезийского клуба «Мадугра Юнайтед». Более 170 воспитанников выступают за футбольные клубы Футбольной национальной лиги и клубы второго дивизиона России.

Сегодня футболом в РЦПФ занимаются более 600 детей в возрасте от 6 до 18 лет. 10 возрастов выступают в соревнованиях, организованных Федерацией Футбола Республики Татарстан, кроме того четыре возраста воспитанников выступают в Первенстве и Кубке России по футболу. РЦПФ укомплектован 18-тью тренерами-преподавателями по футболу, которые имеют высшее



специальное образование и тренерские категории РФС. Тренеры-преподаватели имеют огромный опыт выступления за профессиональные футбольные клубы России.

РЦПФ полностью финансируется ПАО «КАМАЗ». Денежные средства, выделенные ПАО «КАМАЗ», идут на организацию тренировочного процесса, поездки, взносы за участие в официальных соревнованиях, проводимых по линии РФС и федерации футбола Республики Татарстан, на содержание инфраструктуры, построенной ПАО КАМАЗ и др.

8.10. Детское дополнительное образование

Кванториум

Автономная некоммерческая организация «Детский технопарк «Кванториум» (далее – Кванториум) организована 5 февраля 2016 года для реализации новой модели дополнительного образования детей в соответствии с инициативой Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов Российской Федерации. Кванториум в г. Набережные Челны. Учредителями АНО «Детский технопарк «Кванториум» являются Республика Татарстан в лице ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» и ПАО «КАМАЗ».



В Кванториуме реализуются следующие направления дополнительного образования детей: Космоквантум, Нейроквантум, Геоквантум, Авиаквантум, Автоквантум, Робоквантум, Лазерные технологии, Материаловедение, Интернет вещей, Виртуальная и дополненная реальность, 3D-моделирование и Прототипирование.

На постоянной основе обучается 460 школьников 5 - 11 классов города Набережные Челны. Ежегодно в рамках мастер классов и экскурсий образовательными программами Кванториума охвачены более 3 000 детей. Разработано 23 образовательные программы по направлениям деятельности, 16 – по повышению квалификации работников системы дополнительного образования. Регулярно проводятся курсы повышения квалификации для руководителей и педагогов центров детского творчества, детских технопарков. На площадке Кванториума действуют Специализированный центр компетенций по Лазерным технологиям Республики Татарстан, Региональный ресурсный центр Ассоциации внедрения инноваций в сфере 3D образования, Лицей Яндекс.

За 3 года дети завоевали 84 победы на конкурсах регионального, российского и международного уровней. В 2018 году воспитанники Кванториума стали победителями отраслевого чемпионата HiTech Russia в компетенции «Промышленная робототехника» и национального чемпионата WorldSkills Russia, как в старшей группе, так и среди юниоров.

А в компетенции «Лазерные технологии» завоевывают серебро второй год подряд. В 2018 году Кванториум стал лауреатом конкурса «100 лучших организаций дополнительного образования России».



8.11. Взаимодействие с местными сообществами

ПАО «КАМАЗ» вносит весомый вклад в развитие социальной сферы города Набережные Челны:

- Ежегодно перечисляет денежные средства на жилищное строительство по Республиканской программе социальной ипотеки.
- В целях поддержки здравоохранения ежегодно проводит вакцинацию против сезонного гриппа, клещевого энцефалита работников в рамках договора дополнительного медицинского страхования, ежегодно организует проведение «Дня донора» с участием работников в рамках государственной Программы по развитию массового безвозмездного донорства в России.
- На постоянной основе принимает участие в общественно-политической жизни страны - формирует участковые избирательные комиссии, организует работу избирательных участков в выборных кампаниях.
- Участвует в проведении общегородских субботников, декадах по очистке территорий города.

- Традиционно участвует в организации и проведении общегородских праздников: Новый год, День Победы, Сабантуй.
- Сотрудничает с Войсковой частью Ракетной дивизии, находящейся в г. Йошкар-Ола, и с Войсковой частью (Автомобильные войска), находящейся в г. Москве, в части целевого призыва молодежи ПАО «КАМАЗ» для прохождения военной службы. На территории войсковых частей организуются выступления художественной самодеятельности и встречи военнослужащих с родителями-работниками ПАО «КАМАЗ».
- Оказывает всестороннюю поддержку многочисленным творческим коллективам и организациям культуры города.

8.12. Благотворительность

ПАО «КАМАЗ» как социально ответственная компания поддерживает ряд культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских мероприятий федерального, регионального и муниципального значения.

В целях поддержания социальной стабильности в местном сообществе в 2018 году оказывалась безвозмездная и благотворительная помощь на организацию и проведение мероприятий в сфере образования, культуры, спорта, духовного развития личности.

В 2018 году продолжено оказание благотворительной помощи в виде безвозмездной передачи новогодних подарков для детей-инвалидов с диагнозом детский церебральный паралич и для детей из многодетных и социально незащищенных семей.

В рамках благотворительной акции «Помоги собраться в школу» 6,6 тысяч детей города, поступающих в первый класс в 2018 году, получили от ПАО «КАМАЗ» подарочные карты на канцелярские товары. Для организации учебного процесса по подготовке высококвалифицированных кадров

для автомобилестроительной отрасли оказана благотворительная помощь в виде безвозмездной передачи имущества учебным заведениям: КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева, Черемшанской кадетской школе-интернату им. Героя Советского Союза И.Н. Конева, Техническому колледжу им. В.Д. Паташова, Образовательному Фонду «Талант и успех», Актанышскому технологическому техникуму, Центру развития профессиональных компетенций.

В 2018 году продолжено оказание шефской помощи учебным заведениям – победителям конкурса на лучший профориентационный проект среди образовательных организаций.

ПАО «КАМАЗ» традиционно принимало участие в организации и проведении общегородских праздников Новогодние Челны, Сабантуй. Продолжается оказание благотворительной помощи на финансирование концертной деятельности Камерного оркестра Игоря Лермана. Фонд благотворительной и социальной помощи ПАО «КАМАЗ» также оказывал благотворительную помощь физическим лицам и общественным организациям города.

8.13. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим производителем в области тяжелого машиностроения. В рамках своей деятельности Компания взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами: акционерами и инвесторами, работниками, клиентами, партнерами и поставщиками, обществами с участием ПАО «КАМАЗ», государственными органами и местными сообществами. Во взаимоотношениях с перечисленными группами Компания стремится к соблюдению баланса интересов, выстраивает диалог и сотрудничество на основе принципов взаимоуважения, партнерства и честности.

В целях взаимодействия ПАО «КАМАЗ» со всеми заинтересованными лицами Компания создает специальную страницу на официальном сайте Компании www.kamaz.ru, на которой размещается полезная для акционеров и инвесторов, а также для других заинтересованных лиц информация.

Взаимодействие с Акционерами и Инвесторами Основывается на принципах открытости, достоверности

ПАО «КАМАЗ» гарантирует своим акционерам обеспечение всех прав, установленных действующим законодательством Российской Федерации. Как коммерческая организация, одной из основных целей которой является получение прибыли, Компания стремится к повышению рентабельности своей хозяйственной деятельности в рамках задач и ограничений, определяемых акционерами и законодательством Российской Федерации. ПАО «КАМАЗ» стремится минимизировать риски инвесторов, приобретающих ценные бумаги Компании или осуществляющих инвестиции в Компанию в иной форме, путем организации и непрерывного совершенствования системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

ПАО «КАМАЗ» в интересах инвесторов обеспечивает в объеме, установленном законодательством Российской Федерации, своевременное раскрытие достоверной информации о своем состоянии и деятельности. Компания обеспечивает равный доступ всех представителей инвестиционного сообщества к информации о ней.

Действия:

- Разработка и утверждение плана развития системы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»;
- Организация и проведение годового Общего собрания акционеров, подготовка ежеквартального отчета эмитента, отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления;
- Консультация акционеров и потенциальных инвесторов, предоставление информации о Компании;
- Выплата купонного дохода по биржевым облигациям;
- Размещение биржевых облигаций и облигаций с государственной гарантией.

Взаимодействие с Клиентами Основывается на принципах своевременности, честности и профессионализме

ПАО «КАМАЗ» строит свои взаимоотношения с клиентами и деловыми партнерами на основе:

- Взаимного доверия и уважения;
- Соблюдения общепринятых норм поведения и деловой этики;
- Отказа от участия в сделках, способных нанести ущерб репутации Компании;
- Неприемлемости взяточничества и коммерческого подкупа;
- Добросовестного выполнения договорных обязательств;
- Своевременного предупреждения конфликтных ситуаций и максимального использование конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий;
- Отказа от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимному уважению и доверию.

Компания стремится обеспечивать высокое качество, экономическую привлекательность и конкурентоспособность своей продукции.

Действия:

- Техническое обслуживание автомобилей в гарантийный и послегарантийный период;
- Утилизация автомобилей, авторизованный ремонт любой сложности и объема;
- Качественные оригинальные запчасти, их оперативная поставка;
- Развитая дилерская и сервисная сеть ПАО «КАМАЗ».

Взаимодействие с Контрагентами Основывается на принципах надежности, прозрачности и взаимной обязательности

ПАО «КАМАЗ» строит отношения с контрагентами на взаимовыгодной основе и осуществляет их выбор преимущественно путем проведения конкурсных процедур.

Компания добросовестно выполняет свои обязательства перед контрагентами и ожидает того же от контрагентов.

Компания не допускает действий работников, направленных на извлечение ими личной выгоды при заключении и исполнении договоров (контрактов) с контрагентами.

Действия:

- Изучение конъюнктуры рынка и репутации потенциальных поставщиков в части их ориентации на принципы честного ведения бизнеса и социальную ответственность;
- Взаимодействие с поставщиками на тендерной основе, в соответствии с принципами открытости процедур закупок.

Взаимодействие с обществами с участием ПАО «КАМАЗ» Основывается на принципах открытости, достоверности

Принимая решения в отношении обществ с участием ПАО «КАМАЗ» Компания руководствуется интересами своих акционеров, при этом учитывает интересы других акционеров (участников) этих обществ, а также требования законодательства Российской Федерации, устава и внутренних документов Компании.

Действия:

- Участие в общих собраниях акционеров (участников);
- Внедрение единых стандартов корпоративного управления;
- Включение представителей ПАО «КАМАЗ» в состав органов управления и контроля обществ с участием ПАО «КАМАЗ».

Взаимодействие с лицами, связанными с государством Основывается на принципах законности и контроля

ПАО «КАМАЗ» осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями международного, российского, а в случае осуществления деятельности Компании за пределами Российской Федерации - применимого иностранного законодательства.

Действия:

- Организация деятельности в строгом соответствии с законом и нормативными правовыми актами;
- Участие в антикоррупционной экспертизе нормативно-правовых актов;
- Участие в публичном обсуждении проектов нормативно-правовых актов, размещаемых федеральными органами исполнительной власти в рамках оценки регулирующего воздействия нормативно-правовых актов.
- Взаимодействие с органами государственной власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей.

Взаимодействие с работниками и профсоюзом Основывается на принципах ответственности, равноправия и мотивации

ПАО «КАМАЗ» в соответствии с действующим Коллективным договором на 2017-2018гг. в целях регулирования социально-трудовых отношений, повышения мотивации, роста производительности и качества труда персонала выполняет все принятые обязательства в области:

- организации условий труда в соответствии с неукоснительным соблюдением законных прав работников, исключением дискриминации;
- формирования необходимых условий для развития работников и обмена передовым опытом;
- поддержания и совершенствования эффективной системы охраны труда и социальной защиты.

Урегулирование корпоративных конфликтов

ПАО «КАМАЗ» прилагает усилия по снижению рисков возникновения корпоративных конфликтов. Компания признает важность досудебного урегулирования корпоративных конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



9. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ПАО «КАМАЗ» непрерывно совершенствует систему корпоративного управления на основе требований российского законодательства, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, деловой этики, принципов информационной открытости и профессионализма.

Халиуллина Жанна Евгеньевна
Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» - корпоративный директор, Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

9.1. Система корпоративного управления

Стратегические приоритеты в корпоративном управлении

- Защита прав и законных интересов акционеров;
- Повышение информационной открытости Компании;
- Безусловное соблюдение требований законодательства РФ.

Основные принципы корпоративного управления

- **Справедливость**
Защита и обеспечение прав акционеров; обеспечение равного отношения ко всем акционерам
- **Прозрачность**
Своевременность раскрытия достоверной информации о существенных фактах, касающихся деятельности Компании; свободный доступ к такой информации.
- **Ответственность**
Признание прав всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством.
- **Подотчетность**
Подотчетность Совета директоров Общему собранию, исполнительных органов – Совету директоров; контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Учитывая важность корпоративного управления как основного фактора инвестиционной привлекательности, ПАО «КАМАЗ» стремится к постоянному ее совершенствованию. Система корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» выстроена на основе требований российского законодательства. Поступательно осуществляется внедрение отдельных рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Правительством Российской Федерации в 2014 году.

Система корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «КАМАЗ»

Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» является высшим органом управления Общества, принимающим решения по основным вопросам его деятельности.

Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» регламентирован Положением об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет общее руководство деятельностью ПАО «КАМАЗ», за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и Уставом ПАО «КАМАЗ» к компетенции Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ». Совет директоров ПАО «КАМАЗ» отвечает за стратегическое управление, определяет основные принципы и подходы к организации в ПАО «КАМАЗ» системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов ПАО «КАМАЗ», а также реализует иные ключевые функции.

Компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ» определена в Уставе и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов, осуществляющих руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ». Совет директоров ПАО «КАМАЗ» подотчетен Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ».

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ» ПО БЮДЖЕТУ И АУДИТУ

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Планирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ»;
- Финансово-экономического управления в ПАО «КАМАЗ»;
- Финансовой политики Компании;
- Корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ».

Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ» ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

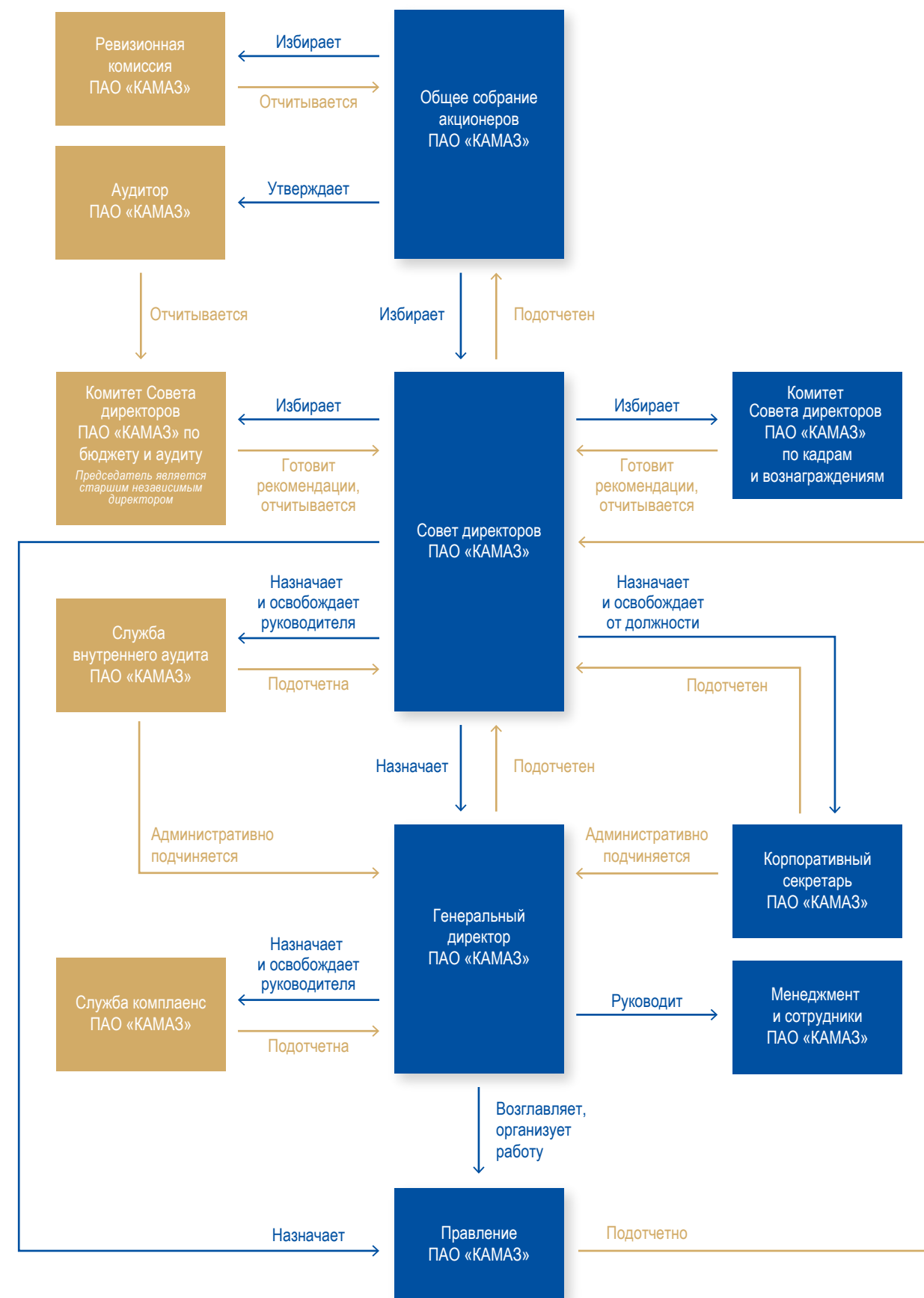
Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Формирования эффективной практики вознаграждения членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»;
- Кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы членов органов управления, членов исполнительных органов.

Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.

ПРАВЛЕНИЕ ПАО «КАМАЗ»	<p>Правление ПАО «КАМАЗ» является коллегиальным исполнительным органом управления ПАО «КАМАЗ», осуществляющим руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Правление подотчетно Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и Совету директоров ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Руководствуется в своей деятельности Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ».</p>
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «КАМАЗ»	<p>Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» является единоличным исполнительным органом ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ», организует выполнение решений, принимаемых Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ», Советом директоров ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» в своей деятельности подотчетен Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и Совету директоров ПАО «КАМАЗ» по вопросам его компетенции.</p> <p>Руководствуется в своей деятельности Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ».</p>
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПАО «КАМАЗ»	<p>Осуществляет функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Руководствуется в своей деятельности Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».</p>
АУДИТОР ПАО «КАМАЗ»	<p>Аудитор ПАО «КАМАЗ» ежегодно утверждается Общим Собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» по рекомендации Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и результатам закрытого конкурса в соответствии с условиями, рассмотренными Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.</p>
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ПАО «КАМАЗ»	<p>Корпоративный секретарь является специальным должностным лицом ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Основной задачей Корпоративного секретаря ПАО «КАМАЗ» является обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий ПАО «КАМАЗ» по защите прав и интересов акционеров, обеспечение эффективной работы Совета директоров и Правления ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Корпоративный секретарь функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Руководствуется в своей деятельности Положением о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ».</p>
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ПАО «КАМАЗ»	<p>Подразделение Компании, ответственное за предоставление органам управления ПАО «КАМАЗ» независимых и объективных гарантий надежности и эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также предоставление консультаций, направленных на повышение эффективности управления.</p> <p>Руководствуется в своей деятельности Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита.</p>
СЛУЖБА КОМПЛАЕНС ПАО «КАМАЗ»	<p>Подразделение Компании, осуществляющее управление функционированием и развитием системы комплаенс в части соблюдения требований международного и российского законодательства по противодействию коррупции и легализации («отмыванию») доходов, полученных преступным путем, в ПАО «КАМАЗ» и организациях ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Руководствуется в своей деятельности Положением о Службе, Комплаенс политикой и Комплаенс-программой ПАО «КАМАЗ».</p>

Система корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»



9.2. Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ»

Акционеры ПАО «КАМАЗ», являясь собственниками акций, участвуют в управлении Компанией путем принятия решений на Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

Компания руководствуется следующими принципами:

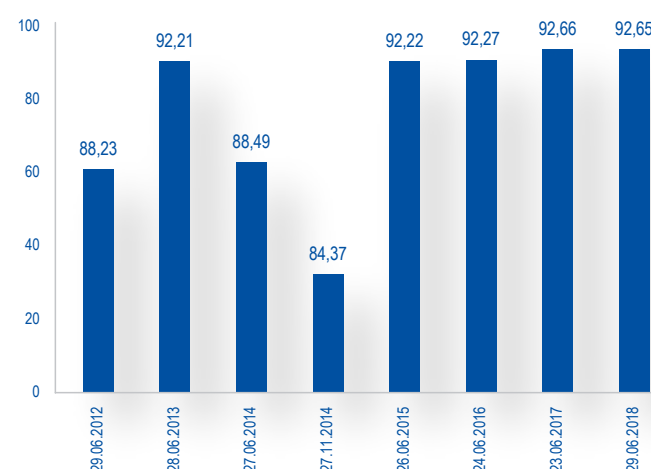
- Компания должна обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией;
- Акционерам должна быть представлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Компании посредством получения дивидендов;
- Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Компании.

Компания обеспечивает организацию Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ» таким образом, чтобы обеспечить необременительный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в Общих собраниях акционеров работников ПАО «КАМАЗ». Кворум Общих собраний акционеров Компании является стабильно высоким.

Порядок созыва, подготовки, проведения, подведения итогов Общих собраний акционеров Компании урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2018 года (протокол № 41). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам». С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы деятельности Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации и пунктом 8.23 Устава ПАО «КАМАЗ».

Кворум Общих собраний акционеров, %



В 2018 году состоялось одно Общее собрание акционеров:

Вид Общего собрания акционеров:	годовое.
Форма проведения Общего собрания акционеров:	собрание (совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование).
Дата проведения Общего собрания акционеров:	29 июня 2018 года.
Место проведения Общего собрания:	Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Машиностроительная, 91 (здание ИТ-парка).

Протокол № 41
составлен 4 июля 2018 года.

Рассмотренные вопросы:

1. Утверждение годового отчета ПАО «КАМАЗ».
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ».
3. Утверждение распределения прибыли ПАО «КАМАЗ» по результатам деятельности за 2017 год.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам деятельности за 2017 год.
5. Утверждение аудитора ПАО «КАМАЗ».
6. Избрание членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
7. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
8. Утверждение Устава ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
9. Утверждение Положения об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
10. Утверждение Положения о Совете директоров ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
11. Утверждение Положения о Правлении ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
12. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
13. О согласии на совершение сделки по страхованию ответственности членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ», в совершении которой имеется заинтересованность.

С материалами к Общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ» и итогами голосования можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

9.3. Совет директоров ПАО «КАМАЗ»

Профессиональный совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления, осуществляющим стратегическое руководство и контроль работы исполнительных органов.

Компания руководствуется следующими принципами:

- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции;
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен быть подотчетен акционерам;
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен являться эффективным и профессиональным органом управления, способным выносить объективные и независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров;
- Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров;
- Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должны действовать добросовестно и разумно в интересах Компании на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности;
- Заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ», подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должны обеспечивать эффективную деятельность Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании.

Статус, порядок создания и компетенцию Совета директоров ПАО «КАМАЗ», основания и размеры ответственности его членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ», порядок принятия и оформления его решений урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2018 года (протокол № 41). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

К компетенции Совета директоров ПАО «КАМАЗ» относятся вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и пунктом 9.2 Устава ПАО «КАМАЗ».

Заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ» проводятся на плановой основе. План работы составляется на корпоративный год и предусматривает вопросы согласно законодательству, Уставу ПАО «КАМАЗ», а также вопросы, предложенные членами Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Плановые заседания проводятся, как правило, не реже двух раз в квартал.

Состав Совета директоров:

С 24 июня 2017 года по 29 июня 2018 года действовал следующий состав Совета директоров, избранный решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 23 июня 2017 года (протокол № 40):

- Бройтман Михаил Яковлевич
- Варданян Рубен Карленович
- Васильев Александр Анатольевич
- Завьялов Игорь Николаевич
- Когогин Сергей Анатольевич
- Сердюков Анатолий Эдуардович
- Скворцов Сергей Викторович
- Халиков Ильдар Шафкатович
- Чемезов Сергей Викторович
- Шмид Вольфрам (Wolfram Schmid)
- Янк Геральд (Gerald Jank)

С 29 июня 2018 года по 28 июня 2019 года действует следующий состав Совета директоров, избранный решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2018 года (протокол № 41):

- Бройтман Михаил Яковлевич
- Варданян Рубен Карленович
- Васильев Александр Анатольевич
- Завьялов Игорь Николаевич
- Когогин Сергей Анатольевич
- Песошин Алексей Валерьевич
- Сердюков Анатолий Эдуардович
- Скворцов Сергей Викторович
- Чемезов Сергей Викторович
- Шмид Вольфрам (Wolfram Schmid)
- Янк Геральд (Gerald Jank)

ЧЕМЕЗОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

Год рождения: 1952
Образование: Иркутский институт народного хозяйства
Основное место работы: Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех»
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 29 октября 2004 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют



БРОЙТМАН МИХАИЛ ЯКОВЛЕВИЧ

Председатель Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту с 30.07.2017 по 29.06.18, с 14.08.2018 по настоящее время
Признан независимым членом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 25.11.2016 (протокол № 8)

Признан независимым членом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 30.06.2017 (протокол № 8)

Признан независимым кандидатом в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 13.06.2018 (протокол №5)

Признан независимым кандидатом в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 11.04.2019 (протокол №5)

Год рождения: 1967
Образование: Московский институт инженеров железнодорожного транспорта
Основное место работы: Генеральный директор ООО «ВАРДАНЯН, БРОЙТМАН И ПАРТНЕРЫ»
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 11 марта 2009 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют



ВАРДАНЯН РУБЕН КАРЛЕНОВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1968
Образование: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова
Основное место работы: Президент ООО «ВАРДАНЯН, БРОЙТМАН И ПАРТНЕРЫ»
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 11 марта 2009 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют



ВАСИЛЬЕВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Член Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту с 30.07.2017 по 29.06.2018, с 14.08.2018 по настоящее время.

Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям с 14.08.2018 по настоящее время.

Независимый директор

Год рождения: 1962

Образование: Камский автомеханический техникум, Высшая школа профсоюзного движения ВЦСПС им. А.Н. Шверника

Основное место работы: Председатель Первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ»

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2015 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000014%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

**ЗАВЬЯЛОВ ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ**

Неисполнительный директор

Год рождения: 1960

Образование: Московский авиационный институт им. С. Орджоникидзе

Основное место работы: Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех»

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 17 января 2003 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

**КОГОГИН СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ**

Исполнительный директор

Год рождения: 1957

Образование: Казанский государственный университет

Основное место работы: Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 20 июня 1999 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0042%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году:

29.08.2018 года совершена сделка по приобретению обыкновенных акций ПАО «КАМАЗ» в количестве 10 001 штук.

Размер доли в уставном капитале ПАО «КАМАЗ» и доля принадлежавших акций до совершения сделки: 0,0028%.

Размер доли в уставном капитале ПАО «КАМАЗ» и доля принадлежащих акций после совершения сделки: 0,0042%.

**ПЕСОШИН АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ**

Неисполнительный директор

Год рождения: 1963

Образование: Казанский государственный университет

Основное место работы: Премьер-министр Республики Татарстан.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

**СЕРДЮКОВ АНАТОЛИЙ ЭДУАРДОВИЧ**

Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям с 18.08.2017 по 29.06.2018.

Председатель Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям с 14.08.2018 по настоящее время.

Неисполнительный директор

Год рождения: 1962

Образование: Санкт-Петербургский торгово-экономический университет,

Санкт-Петербургский государственный университет

Основное место работы: Индустриальный директор авиационного комплекса Государственной корпорации «Ростех»

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

**СКВОРЦОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ**

Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям с 18.08.2017 по 29.06.2018, с 14.08.2018 по настоящее время.

Неисполнительный директор

Год рождения: 1964

Образование: Московский государственный институт международных отношений

Основное место работы: Исполнительный Председатель Совета директоров АО «РТ-Инвест».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 09 июня 2006 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют



ХАЛИКОВ ИЛЬДАР ШАФКАТОВИЧ

Неисполнительный директор
Председатель Комитета Совета директоров по кадрам
и вознаграждениям с 18.08.2017 по 29.06.2018.

Год рождения: 1967
Образование: Казанский государственный университет
Основное место работы: Председатель Совета директоров АО «Татэнерго».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 28 мая 2004 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

**ШМИД ВОЛЬФРАМ (WOLFRAM SCHMID)**

Неисполнительный директор

Год рождения: 1967
Образование: Профессиональная академия в Штутгарте, Дармштадское высшее техническое училище
Основное место работы: Вице-президент, Автомобильные платформы, управление качеством, продажи силовых агрегатов грузового автомобиля, Daimler AG.
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2016 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

**ЯНК ГЕРАЛЬД (GERLD JANK)**

Член Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту с 30.07.2017
по 29.06.2018, с 14.08.2018 по настоящее время.
Неисполнительный директор

Год рождения: 1961
Образование: Технический университет, Вена
Основное место работы: Руководитель подразделения грузовых автомобилей Мерседес-Бенц, Руководитель бизнеса грузовых автомобилей Даймлер в России, Руководитель бизнеса спецтехники Мерседес-Бенц, Daimler AG.
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 27 июня 2014 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют



На 31 декабря 2018 года Совет директоров Компании состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора, 7 неисполнительных директоров, 2 независимых директоров.

Согласно проведенной оценке Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям состав Совета директоров признан достаточным с точки зрения профессиональной специализации и опыта.

Отчет о работе Совета директоров:

В 2018 году было проведено 4 заседания и 6 заочных голосований Совета директоров, на которых было рассмотрено 49 вопросов.

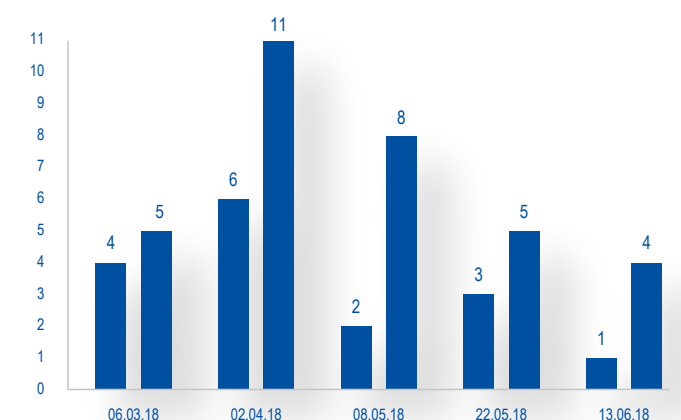
Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение итогов исполнения Бизнес-плана Компании.
- Одобрение сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.
- Рассмотрение информации о реализации проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства.
- Утверждение Плана развития системы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ».

Кворум заседаний/заочных голосований Совета директоров является стабильно высоким. В 2018 году 9 заседаний (заочных голосований) имели 100 % кворум, одно заочное голосование имело 90,9 % кворум.

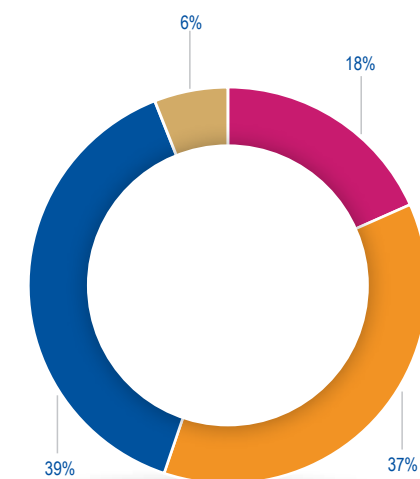
Заседания Совета директоров проходят в городе Москве. На каждом заседании рассматриваются вопросы исполнения Бизнес-плана Компании. Вопросы, касающиеся назначения исполнительных органов, вознаграждений, внутреннего аудита, исполнения Бизнес-плана и другие рассматриваются профильными комитетами Совета директоров: Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, Комитетом Совета директоров по бюджету и аудиту.

Количество рассмотренных вопросов СД в 2018 году



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2018 году

- Финансы, стратегические и основные направления
- Корпоративное управление
- Одобрение сделок
- Кадры



Информация об участии членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в заседаниях/заочных голосованиях Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и его комитетов (принявшими участие в заседании/заочном голосовании считаются в том числе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» участвующие посредством видео или конференц связи, а также представившие письменное мнение):

Проведено в период с 1 января 2018 года по 29 июня 2018 года

Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»	Количество заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ»		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям	
	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие
Чемезов Сергей Викторович	5	5	-	-	-	-
Бройтман Михаил Яковлевич	5	5	4	4	-	-
Варданян Рубен Карленович	5	5	-	-	-	-
Васильев Александр Анатольевич	5	5	4	4	-	-
Завьялов Игорь Николаевич	5	4	-	-	-	-
Когогин Сергей Анатольевич	5	5	-	-	-	-
Сердюков Анатолий Эдуардович	5	5	-	-	2	2
Скворцов Сергей Викторович	5	5	-	-	2	2
Халиков Ильдар Шафкатович	5	5	-	-	2	2
Шмид Вольфрам	5	5	-	-	-	-
Янк Геральд	5	5	4	4	-	-

Проведено в период с 30 июня 2018 года по 31 декабря 2018 года

Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»	Количество заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ»		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям	
	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие
Чемезов Сергей Викторович	5	5	-	-	-	-
Бройтман Михаил Яковлевич	5	5	4	4	-	-
Варданян Рубен Карленович	5	5	-	-	-	-
Васильев Александр Анатольевич	5	5	4	4	1	1
Завьялов Игорь Николаевич	5	5	-	-	-	-
Когогин Сергей Анатольевич	5	5	-	-	-	-
Песошин Алексей Валерьевич	5	5	-	-	-	-
Сердюков Анатолий Эдуардович	5	5	-	-	1	1
Скворцов Сергей Викторович	5	5	-	-	1	1
Шмид Вольфрам	5	5	-	-	-	-
Янк Геральд	5	5	4	4	-	-

Роль Председателя Совета директоров

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ» Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»:

- Созывает заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или организует заочное голосование;
- Председательствует на заседаниях Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Организует ведение протокола заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Осуществляет другие функции, предусмотренные законодательством, Уставом ПАО «КАМАЗ» и внутренними документами, регулирующими деятельность органов управления ПАО «КАМАЗ».

В 2018 году Председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являлся Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Чемезов Сергей Викторович.

Устав Компании и Положение о Совете директоров Компании по значительной части вопросов позволяют принимать решения при наличии простого большинства голосов членов Совета директоров. Вместе с тем Председатель Совета директоров при обсуждении вопросов повестки дня учитывает мнение каждого члена Совета директоров и принимает меры к тому, чтобы по всем вопросам достиглось единое мнение.

Независимые директора

Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям на постоянной основе не реже двух раз в год осуществляет оценку членов Совета директоров/кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости. Независимые члены Совета директоров назначаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

При рассмотрении вопросов повестки дня Совета директоров ПАО «КАМАЗ» активно обсуждаются видение, предложения и обоснованные замечания независимых директоров, которые впоследствии учитываются при повторном рассмотрении вопросов и исполнении решений Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Член Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Васильев А.А. соответствует всем критериям независимости, а именно:

- Не связан с эмитентом;
- Не связан с существенным акционером эмитента;
- Не связан с существенным контрагентом эмитента;
- Не связан с конкурентом эмитента;
- Не связан с государством (Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием).

Член Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Бройтман М.Я. признан независимым кандидатом в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Согласно решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 13 июня 2018 года (протокол № 5):

Бройтман Михаил Яковлевич соответствует всем критериям определения независимости членов совета директоров, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа, за исключением связанности с эмитентом, а именно: срока работы в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Общий период членства Бройтмана М.Я. в Совете директоров ПАО «КАМАЗ» составляет 9 лет. Несмотря на наличие у Бройтмана Михаила Яковлевича

данного критерия связанности с эмитентом – ПАО «КАМАЗ», Совет директоров ПАО «КАМАЗ» считает, что такая связанность носит формальный характер, не оказывает влияние на способность Бройтмана Михаила Яковлевича выносить независимые, объективные и добросовестные суждения по вопросам, выносимым на рассмотрение и голосование Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Продолжительный срок работы в Совете директоров ПАО «КАМАЗ» является при этом его несомненным преимуществом, так как он знает специфику работы ПАО «КАМАЗ», организационную структуру, историю развития, систему корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» и ему требуется меньше времени, чтобы понять суть любой проблемы и найти оптимальное решение. Также Бройтман Михаил Яковлевич обладает значительным опытом работы в органах управления других крупных компаний.

Бройтман Михаил Яковлевич принимает активное участие в работе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и его Комитета по бюджету и аудиту. С 2010 года он является Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту. Бройтман Михаил Яковлевич обладает обширными знаниями в области финансов и инвестиций, необходимых для эффективной работы Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Анализ деятельности Бройтмана Михаила Яковлевича в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» показывает, что:

- Бройтман Михаил Яковлевич принимает решения только после того, как всесторонне изучит вопрос, выносимый на рассмотрение Совета директоров и Комитета Совета

директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, запрашивает дополнительные материалы по всем возникающим у него вопросам. Бройтман Михаил Яковлевич запрашивал предоставления дополнительной информации и пояснений в каждом случае рассмотрения вопросов исполнения Бизнес – плана группы организаций ПАО «КАМАЗ», внутреннего аудита, оценки рисков, оценки эффективности работы подразделений, осуществляющего внутренний аудит;

- Он ответственно относится к исполнению своих обязанностей члена Совета директоров, Председателя Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Бройтман М.Я. участвует в 100% заседаниях Совета директоров ПАО «КАМАЗ» (очных и заочных), а также в Общих собраниях акционеров ПАО «КАМАЗ», проводимых в форме заседания, действуя в интересах акционеров ПАО «КАМАЗ».

Таким образом, для целей определения независимости Совет директоров ПАО «КАМАЗ» решил признать независимым кандидата в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Бройтмана Михаила Яковлевича, занимающего должность члена Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в совокупности более семи, но менее двенадцати лет.

Вознаграждение членов Совета директоров

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В целях усиления мотивации членов Совета директоров действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 (протокол № 40). Формой выплаты вознаграждения для членов

Совета директоров является выплата денежного вознаграждения по итогам года.

Членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» компенсируются (возмещаются) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме собрания и прочими поездками, а также иные разумные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Выплата компенсации осуществляется после предоставления подтверждающих платежных документов.

Вознаграждение членов Совета директоров ПАО "КАМАЗ"

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2018 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа:	19 245
Заработная плата	0
Премии	0
Комиссионные	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	19 245

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ», более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций в Компании действует два Комитета Совета директоров: Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

В соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям данный Комитет состоит не менее чем из 3 членов. Членами Комитета могут быть члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», обладающие необходимыми для достижения целей деятельности Комитета квалификацией и опытом. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям должен состоять из большинства независимых директоров, за исключением случаев, если это невозможно в силу объективных причин. В соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту данный Комитет состоит не менее чем из 3 членов. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту должен состоять из большинства независимых директоров ПАО «КАМАЗ», а если это невозможно в силу объективных причин, членами Комитета могут быть члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», обладающие необходимыми для достижения целей деятельности Комитета квалификацией и опытом, и отвечающие следующим требованиям:

- Не являющиеся на момент избрания и в течение одного года, предшествующего избранию, должностными лицами или работниками ПАО «КАМАЗ»;

- Не являющиеся супругами, родителями, детьми, братьями и сестрами должностных лиц ПАО «КАМАЗ»;
- Не являющиеся аффилированными лицами ПАО «КАМАЗ», за исключением члена Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Не являющиеся представителями государства или членами исполнительного органа ПАО «КАМАЗ».

Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором. В 2018 году действовали Положение о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям утвержденное решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7), Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту утвержденное решением Совета директоров от 27 марта 2017 года (протокол № 4).

Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям в новой редакции утверждено решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).

Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту в новой редакции утверждено решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).

С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям:

С 18 августа 2017 года по 29 июня 2018 года действовал следующий состав Комитета, сформированный решением Совета директоров от 18 августа 2017 года (протокол № 10):

- Халиков Ильдар Шафкатович (Председатель Комитета);
- Сердюков Анатолий Эдуардович;
- Скворцов Сергей Викторович.

С 14 августа 2018 года по 28 июня 2019 года действует следующий состав Комитета, сформированный решением Совета директоров от 14 августа 2018 года (протокол № 6):

- Сердюков Анатолий Эдуардович (Председатель Комитета);
- Васильев Александр Анатольевич;
- Скворцов Сергей Викторович.

Отчет о работе Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям:

В отчетный период Комитетом проведено 3 заочных голосования, на которых было рассмотрено 5 вопросов.

Основные направления деятельности Комитета в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Рассмотрение совмещения Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» и членами Правления должностей в органах управления других организаций;
- Оценка независимости членов Совета директоров, кандидатов в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение предложений акционеров на годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» по кандидатам в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- О страховании ответственности членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора ПАО «КАМАЗ».

Состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту:

С 30 июня 2017 года по 29 июня 2018 года действовал следующий состав Комитета, сформированный решением Совета директоров от 30 июня 2017 года (протокол № 8):

- Бройтман Михаил Яковлевич (Председатель Комитета);
- Васильев Александр Анатольевич;
- Янк Геральд (Gerald Jank).

С 14 августа 2018 года по 28 июня 2019 года действует следующий состав Комитета, сформированный решением Совета директоров от 14 августа 2018 года (протокол № 6):

- Бройтман Михаил Яковлевич (Председатель Комитета);
- Васильев Александр Анатольевич;
- Янк Геральд (Gerald Jank).

Отчет о работе Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту:

В отчетный период Комитетом проведено 4 заседания и 4 заочных голосования, на которых было рассмотрено 46 вопроса.

Основные направления деятельности Комитета в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Предварительное рассмотрение плана и бюджета Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение проекта Положения об Учетной политике;
- Рассмотрение отчетов внутреннего аудитора ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение отчетов внешнего аудитора ПАО «КАМАЗ».

9.4. Правление и Генеральный директор

Ключевая роль в реализации стратегических целей Компании принадлежит Правлению и Генеральному директору Компании.

Сроки, порядок созыва и проведения заседаний Правления, правовое положение членов Правления, порядок назначения, срок полномочий и компетенция Генерального директора ПАО «КАМАЗ» урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ», Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года (протокол № 41) и Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года (протокол № 40).

С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

К компетенции Генерального директора и Правления ПАО «КАМАЗ» относятся вопросы в соответствии с законодательством и пунктами 10.10 и 10.5 Устава ПАО «КАМАЗ».

По состоянию на 31 декабря 2018 года Правление ПАО «КАМАЗ» функционировало в следующем составе:**КОГОГИН СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ**
Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1957
Образование: Казанский государственный университет
Является Председателем Правления с момента назначения на должность Генерального директора ПАО «КАМАЗ» 27 апреля 2002 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0042%

Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году:
29.08.2018 года совершена сделка по приобретению обыкновенных акций ПАО «КАМАЗ» в количестве 10 001 штук.
Размер доли в уставном капитале ПАО «КАМАЗ» и доля принадлежавших акций до совершения сделки: 0,0028%.
Размер доли в уставном капитале ПАО «КАМАЗ» и доля принадлежащих акций после совершения сделки: 0,0042%.

**УРМАНОВ АХАТ ФАРИТОВИЧ**
Основное место работы: Заместитель Председателя
Правления ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1973
Образование: Казанский государственный университет
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 13 мая 2009 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют



ГЕРАСИМОВ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – исполнительный директор

Год рождения: 1962

Образование: Камский политехнический институт

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 24 июля 2014 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000013%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют**АФНАСЬЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису

Год рождения: 1974

Образование: Казанский государственный технический университет

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 18 сентября 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют**ГУМЕРОВ ИРЕК ФЛОРОВИЧ**

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию

Год рождения: 1960

Образование: Завод-ВТУЗ при Московском автомобильном заводе им. Лихачева

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 13 июня 2001 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000016%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют**МАКСИМОВ АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – финансовый директор

Год рождения: 1965

Образование: Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева.

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 22 мая 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0000014%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют**ХАЛИУЛЛИНА ЖАННА ЕВГЕНЬЕВНА**

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор, Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1974

Образование: Поморский международный педагогический университет

им. М.В. Ломоносова; Всероссийский заочный финансово-экономический Институт

Впервые избрана в состав Правления Компании решением Совета директоров от 17 декабря 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют**ШАМСУТДИНОВ РУСТАМ ДАНИСОВИЧ**

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам

Год рождения: 1969

Образование: Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 5 февраля 2014 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют**Вознаграждение членов
Правления и Генерального
директора**

Условия договоров с Генеральным директором и членами Правления ПАО «КАМАЗ», включая вознаграждения и компенсации, в соответствии с Положением о Совете Директоров ПАО «КАМАЗ» определяются Советом директоров.

Члены Правления являются штатными работниками Компании. Для стимулирования Генерального директора ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» выплачивается вознаграждение, которое определяется исходя из размера чистой прибыли отчетного года как расчетной величины.

Начисление вознаграждения производится в зависимости от выполнения показателей деятельности Группы организаций ПАО «КАМАЗ»:

- Чистая прибыль;
- Доходы (выручка) от продажи продукции, товаров и услуг.

Вознаграждение Генерального директора определяется как фиксированная сумма (оклад) в соответствии с трудовым договором, а при выполнении установленных показателей Бизнес-плана Группы организаций ПАО «КАМАЗ» по итогам года может выплачиваться вознаграждение в соответствии с Положением о формах и условиях стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ», утвержденного решением Совета директоров от 20 декабря 2002 года (протокол № 13) и измененного и дополненного решениями Совета директоров от 3 сентября 2004 года (протокол № 6), от 28 сентября 2005 года (протокол № 6), от 4 марта 2009 года (протокол № 4).

Согласно Положению о Правлении ПАО «КАМАЗ» по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ» членам Правления в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также Положением о формах и условиях стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ».

Вознаграждение членов Правления

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2018 году, тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	99 997
Премии	23 872
Комиссионные	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	123 869

9.5. Корпоративный секретарь

Компания признает, что важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, развитию корпоративного управления, играет Корпоративный секретарь Компании.

Решением Совета директоров от 17 сентября 2015 года (протокол № 6) Корпоративным секретарем назначена заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор Халиуллина Жанна Евгеньевна.

Решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7) утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ». С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Согласно пункту 3.1 Положения о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ» к функциям Корпоративного секретаря относятся:

- Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»;
- Участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ»;
- Обеспечение работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Участие в реализации политики по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов;

утвержденного решением Совета директоров от 20 декабря 2002 года (протокол № 13) и измененного и дополненного решениями Совета директоров от 3 сентября 2004 года (протокол № 6), от 28 сентября 2005 года (протокол № 6), от 4 марта 2009 года (протокол № 4). Согласно Положению о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ» условия контракта Генерального директора ПАО «КАМАЗ» о размере оклада (вознаграждения), выплат, компенсаций, пособий утверждаются решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

- Обеспечение взаимодействия ПАО «КАМАЗ» с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- Обеспечение реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами ПАО «КАМАЗ» процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;
- Обеспечение взаимодействия ПАО «КАМАЗ» с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий Корпоративного секретаря;
- Незамедлительное информирование Совета директоров ПАО «КАМАЗ» обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря.
- Иные функции по обеспечению работы Правления ПАО «КАМАЗ» и Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», предусмотренные Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

ХАЛИУЛЛИНА ЖАННА ЕВГЕНЬЕВНА

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор
Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1974

Образование: Поморский международный педагогический университет им. М.В. Ломоносова; Всероссийский заочный финансово-экономический Институт
Основное место работы: заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор

Назначена Секретарем Правления решением Правления от 10 февраля 2012 года. Назначена Секретарем Совета директоров решением Совета директоров от 10 сентября 2013 года.

Назначена Корпоративным секретарем от 17 сентября 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют



9.6. Страхование ответственности

В Компании осуществляется страхование ответственности членов Совета директоров и исполнительных органов. Страхование позволяет снизить возможные финансовые риски Компании при наступлении неблагоприятных последствий в результате непреднамеренных ошибочных действий должностных лиц в процессе осуществления ими управленческой деятельности.

С 24 июля 2018 года действовал одобренный годовым Общим собранием акционеров договор со страховой компанией Казанский филиал АО «СОГАЗ» на следующих условиях:

Стороны: ПАО «КАМАЗ» (Страхователь) и Акционерное общество «СОГАЗ», ОГРН: 1027739820921 (Страховщик).

Застрахованные лица: члены Правления ПАО «КАМАЗ», Генеральный директор ПАО «КАМАЗ», члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Предмет и существенные условия договора:

- Предмет договора: Страховщик обязуется за обусловленную плату (страховую премию) при наступлении предусмотренного события (страхового случая) выплатить страховое возмещение.
- Страховым случаем признается факт возникновения обязательства у ПАО «КАМАЗ» в связи с причинением вреда третьим лицам на основании предъявленного требования возместить вред, причиненный третьим лицам и (или) любые расходы, понесенные в связи с требованием и возникшие в результате непреднамеренных ошибочных действий должностных лиц ПАО «КАМАЗ» при осуществлении ими управленческой деятельности;
- Период страхования: с 24 июля 2018 года по 23 июля 2019 года;
- Страховая премия за период страхования равна 14 000 (четырнадцать тысяч) долларов США.
- Страховая сумма на каждое требование и совокупная сумма по всем страховым случаям составляет 10 000 000 (десять миллионов) долларов США.

9.7. Контроль

Внутренний контроль

В ПАО «КАМАЗ» функционирует эффективная система контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая представляет собой многоуровневую структуру, субъектами которой являются все органы управления, структурные подразделения и работники ПАО «КАМАЗ», деятельность которых связана с рисками, способными оказать влияние на достижение целей ПАО «КАМАЗ».

Основные принципы, цели, задачи и методы системы внутреннего контроля определены в утвержденных Советом директоров ПАО «КАМАЗ» следующих документах:

- Политика ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Политика ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
- Положение о Комитете Совете директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту;
- Положение о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

Система внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ» направлена на обеспечение:

- Реализации стратегии ПАО «КАМАЗ»;
- Сохранения и эффективного использования ресурсов и потенциала ПАО «КАМАЗ», обеспечение непрерывности деятельности и эффективности функционирования ПАО «КАМАЗ»;
- Снижения числа непредвиденных событий и убытков в хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;

- Своевременной адаптации ПАО «КАМАЗ» к изменениям во внутренней и внешней среде;
- Предотвращения злоупотреблений со стороны должностных лиц, пресечение мошенничества.

В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» используются следующие ключевые процедуры внутреннего контроля: сверка данных и сравнительный анализ показателей деятельности, оценка эффективности деятельности, авторизация сделок и операций, контроль системы бухгалтерского учета и отчетности, физические средства контроля / обеспечение сохранности активов, разделение (ограничение) прав доступа к информационным системам. Руководители и работники структурных подразделений, которым делегируются соответствующие функциональные обязанности, несут ответственность за поддержание эффективного внутреннего контроля на ежедневной основе.

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ»

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ».

Статус, состав, функции и полномочия Ревизионной комиссии урегулирован Положением о Ревизионной

комиссии ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года (протокол № 41). С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

С 24 июня 2017 года по 29 июня 2018 года действовал следующий состав Ревизионной комиссии, избранный решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года (протокол № 40):

- Ильясов Дилус Мухамедович;
- Никонов Виктор Александрович;
- Сараев Денис Михайлович;
- Смирнова Наталия Ивановна;
- Шавалиев Эльдар Рамильевич.

С 30 июня 2018 года по 28 июня 2019 года действует следующий состав Ревизионной комиссии, избранный решением годового Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года (протокол № 41):

- Ильясов Дилус Мухамедович;
- Никонов Виктор Александрович;
- Сараев Денис Михайлович;
- Смирнова Наталия Ивановна;
- Шавалиев Эльдар Рамильевич.

ИЛЪЯСОВ ДИЛУС МУХАМЕДОВИЧ

Основное место работы: Заместитель председателя Профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1955

Образование: Академия труда и социальных отношений

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000426 %
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

НИКОНОВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Основное место работы: Руководитель проектов 2 категории по аудиту организаций Корпорации направления аудита, ревизий и методологии организаций Корпорации Департамента внутреннего аудита организации Государственной корпорации «Ростех»

Год рождения: 1982

Образование: Московский государственный университет сервиса

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

САРАЕВ ДЕНИС МИХАЙЛОВИЧ

Основное место работы: Руководитель проектов 3 категории по аудиту организаций Корпорации направления аудита, ревизий и методологии организаций Корпорации Департамента внутреннего аудита организации Государственной корпорации «Ростех»

Год рождения: 1982

Образование: Ярославский государственный технический университет

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

СМИРНОВА НАТАЛИЯ ИВАНОВНА

Основное место работы: Директор по внутреннему аудиту
Государственной корпорации «Ростех»

Год рождения: 1972

Образование: Всероссийский заочный финансово-экономический институт

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

ШАВАЛИЕВ ЭЛЬДАР РАМИЛЬЕВИЧ

Основное место работы: Директор Центра цифровой
трансформации ПАО «КАМАЗ»,
Генеральный директор ООО «Цифровая платформа КАМАЗ»

Год рождения: 1988

Образование: Казанский Приволжский федеральный университет

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2018 году: отсутствуют

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» осуществляла свою деятельность в течение отчетного периода в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства финансов Российской Федерации, Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» и утвержденным планом работы.

Согласно Положению о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» по решению Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ», состоявшееся 29 июня 2018 года (протокол № 41), по вопросу повестки дня «О выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» приняло решение:

Выплатить вознаграждения членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», избранным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 23 июня 2017 года (протокол № 40), по итогам корпоративного года (период с 23 июня 2017 года по 29 июня 2018 года) в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей каждому члену Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

Внутренний аудит

Неотъемлемой частью структуры корпоративного управления Компании является Служба внутреннего аудита.

Руководителем Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» с 1 января 2018 года по 27 июня 2018 года являлся Шавалиев Эльдар Рамильевич.

И.о. руководителя Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» с 28 июня 2018 года по настоящее время является Закиев Ильдар Дилбарович.

Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ», что обеспечивает надлежащий уровень независимости от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Деятельность Службы регламентирована Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 16.01.2017 (протокол № 1).

Согласно пункту 4.2 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита задачами структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, являются:

- Содействие исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Координация деятельности с внешним аудитором ПАО «КАМАЗ», а также лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита подконтрольных обществ.
- Подготовка и предоставление Совету директоров ПАО «КАМАЗ» (Комитету Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) и исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» отчетов по результатам деятельности структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

- Проверка соблюдения членами исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» и работниками ПАО «КАМАЗ» положений законодательства и внутренних документов ПАО «КАМАЗ», касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики ПАО «КАМАЗ».

Согласно пункту 4.3 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита для решения поставленных задачи и достижения целей структурное подразделение ПАО «КАМАЗ», осуществляющее внутренний аудит, осуществляет следующие функции:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля.
- Оценка эффективности системы управления рисками.
- Оценка корпоративного управления.
- Проведение внутренних аудиторских иных проверок (по запросу или поручению органов управления ПАО «КАМАЗ») в пределах компетенции, в том числе на основании информации, поступившей на «горячую линию».
- Участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ.
- Предоставление консультаций исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Осуществление мониторинга выполнения планов мероприятий по устранению недостатков и совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, разработанных руководителями объектов аудита по результатам внутренних аудиторских проверок ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.
- Координация деятельности с внешними аудиторами ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.

В своей деятельности работники Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «КАМАЗ», Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита и другими внутренними документами ПАО «КАМАЗ», Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, разработанными и опубликованными Международным Институтом внутренних аудиторов.

Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по МСФО и РСБУ. Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе по критериям, обеспечивающим лучшие условия проведения аудита: необходимое качество, требуемый объем в установленные сроки и оптимальную стоимость аудиторских услуг. Результаты конкурса рассматриваются Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, на основании чего вырабатываются рекомендации для дальнейшего утверждения аудитора в установленном законодательством порядке.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2018 год осуществлен Обществом с

ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг», которое утверждено в качестве аудитора на годовом Общем собрании акционеров 29 июня 2018 года (протокол № 41).

Стоимость услуг ООО «Эрнст энд Янг» за 2018 год:

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» решением от 22 мая 2018 года (протокол № 4) определил стоимость аудиторских услуг на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2018 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2018 год, подготовленной в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности, с учетом командировочных, организационных и иных накладных расходов, в сумме 23 000 000 (двадцать три миллиона) рублей.

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» 27 февраля 2019 года (протокол № 2), учитывая рост количества консолидируемых ПАО «КАМАЗ» компаний и во изменение решения Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 22 мая 2018 года (протокол № 4), принял решение увеличить стоимость аудиторских услуг на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2018 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2018 год, подготовленной в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности, с учетом командировочных, организационных и иных накладных расходов, с 23 000 000 (двадцать три миллиона) рублей до 31 400 000 (тридцать один миллион четыреста тысяч) рублей.

Сведения об аудиторе:

Краткое наименование	ООО «Эрнст энд Янг»
Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Саморегулируемая организация	ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация), сокращенное наименование – СРО РСА (ГРН 2137799142314, запись, содержащая указанные сведения, внесена в ЕГРЮЛ 03.08.2016). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций 20 октября 2016 за основным регистрационным номером записи 11603050648.
Субъект Российской Федерации	г. Москва
ОРНЗ	11603050648
ИНН	7709383532
ОГРН	1027739707203
Дата внесения в ЕГРЮЛ	20.06.2002
Адрес постоянно действующего исполнительного органа	115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д.77, строение 1
Телефон	(495) 755-97-00, 755-97-01
Адрес официального сайта в сети Интернет	www.ey.com.ru

Адрес электронной почты

Galina.Vyazovkina@ru.ey.com;
Marina.Kurenkova@ru.ey.com

Дата и номер решения о приеме в члены СРО

20.10.2016 № 274

Дата вступления в силу решения о приеме в члены СРО

20.10.2016

Порядок выбора аудитора

Закрытый конкурс

Комплаенс-система

В Компании с 2012 года планомерно развивается система комплаенс с целью повышения открытости, прозрачности, законности ведения бизнеса. Основные принципы, инструменты системы закреплены Комплаенс политикой, Комплаенс программой и Кодексом корпоративной этики. Элементы и контроли системы комплаенс встроены во все высоко рискованные бизнес-процессы Компании. Периодически осуществляется мониторинг потенциальных комплаенс рисков и эффективности внедренных процедур, направленных на снижение влияния рисков.

Функционирование и развитие системы комплаенс в Компании обеспечивается Службой комплаенс и Координационным советом по комплаенс ПАО «КАМАЗ». На регулярной основе проводятся заседания Координационного совета по комплаенс. За 2018 год проведено 64 заседания по вопросам потенциально рискованных сделок, конфликтов интересов и по другим вопросам во исполнение Комплаенс программы.

Правила поведения работников в условиях потенциально конфликта закреплены Кодексом корпоративной этики. Соблюдение Кодекса является обязанностью любого работника Компании независимо от его должностного положения.

До вступления в договорные отношения с контрагентами осуществляется оценка контрагентов на предмет наличия комплаенс рисков, с контрагентами заключается антикоррупционное соглашение. С целью повышения осведомленности контрагентов ПАО «КАМАЗ» об инструментах и результатах внедрения комплаенс регулярно проводится специализированное обучение.

Едиными стандартами корпоративного управления нормы системы комплаенс транслируются в организациях, созданных с участием ПАО «КАМАЗ». Система комплаенс выстроена как единая система не только правил и стандартов, но и автоматизации контролей.

На постоянной основе проводится обучение работников группы организаций ПАО «КАМАЗ» требованиям системы комплаенс с учетом рискованности бизнес-процессов. За 2018 год обучено 3 652 работника групп организаций ПАО «КАМАЗ». Обучение ориентировано на правила корпоративной этики, базовые принципы комплаенс, комплаенс в закупках и др. Обучение проводится очно и дистанционно, с проведением интеллектуальных и бизнес игр.

Ежегодно в Компании организуются конкурсы антикоррупционной направленности. В рамках развития атмосферы неприятия коррупции в Компании информация о выявленных нарушениях требований системы комплаенс раскрывается в корпоративных СМИ.

Круглосуточно в Компании работает горячая линия в области комплаенс посредством телефона, электронной почты и личного обращения в Службу комплаенс. В 2018 году на телефон горячей линии поступило 106 сообщений в основном о нарушениях этики и закупок. По всем обращениям проводятся комплаенс проверки, заявители обеспечиваются защитой Компании от любых форм преследования или дискриминации.

В 2019 году Компания продолжит активное развитие системы комплаенс. Основные ориентиры: повышение корпоративной культуры, оптимизация процессов, быстрое реагирование на возможные риски в области комплаенс.

9.8. Развитие корпоративного управления

Основными направлениями по развитию системы корпоративного управления Компании являются:

- Повышение качества организации и проведения Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ».
- Совершенствование деятельности Совета директоров и Правления ПАО «КАМАЗ».
- Повышения качества годового отчета ПАО «КАМАЗ».
- Повышение информационной открытости ПАО «КАМАЗ».
- Совершенствование внутренних документов, регулирующих отношения в области корпоративного управления.
- Внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
- Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля, внутреннего аудита в соответствии с текущими требованиями регуляторов и передовой практики.

3 декабря 2018 года Российский институт директоров провел оценку практики корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» в соответствии с методикой Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ), которая учитывает:

- Требования российского корпоративного законодательства;
- Рекомендации российского Кодекса корпоративного управления;
- Требования Правил листинга ПАО Московская биржа;
- Принципы корпоративного управления G20/ОЭСР (2016).

В результате проведенной оценки ПАО «КАМАЗ» присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

ПАО «КАМАЗ» соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.



9.9. Информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Заявление Совета директоров ПАО «КАМАЗ» о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Следуя передовой практике, Совет директоров ПАО «КАМАЗ» заявляет о стремлении Компании соответствовать самым высоким стандартам в области корпоративного управления. Совет директоров ПАО «КАМАЗ» подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2018 год.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров 27 мая 2019 года (протокол №7).

Планируемые и осуществленные действия и мероприятия Компании по совершенствованию модели и практики корпоративного управления в отношении не соблюдаемых принципов изложены по тексту отчета.

Описание модели и практики корпоративного управления

Принятая в Компании модель корпоративного управления опирается на нормы действующего российского законодательства и нацелена на гармонизацию взаимоотношений между акционерами, инвесторами, членами Совета директоров,

исполнительными органами управления, работниками и иными заинтересованными сторонами. Структура органов управления и контроля, лежащая в основе модели корпоративного управления, приведена в разделе «Корпоративное управление».

Критерии оценки соблюдения принципов, закрепленных Кодексом корпоративного управления

При оценке соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления Компания руководствуется критериями соответствия, перечисленными в приложении 1 к Рекомендациям по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Центрального банка Российской Федерации от 17 февраля 2016 года № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Если Компания отвечала лишь некоторым критериям или не отвечала ни одному критерию, приведенному в отношении принципа, то указывалось на частичное соблюдение или на несоблюдение рассматриваемого принципа соответственно.

Таблица с отчетом о соблюдении Кодекса корпоративного управления приведена в Приложении 4.



10

УПРАВЛЕНИЕ
РИСКАМИ

10. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

10.1. Управление рисками и внутренний контроль

Основные тенденции в автомобильной промышленности, такие как сохранение высокой волатильности спроса на рынке, рост конкуренции со стороны мировых производителей, повышение потребительских и регуляторных требований к характеристикам грузовых автомобилей, рост значения стоимости владения грузовым автомобилем, сокращение жизненного цикла продукта, электрификация приводных систем и огромные достижения в развитии автономных (беспилотных) автомобилей и иные факторы, наряду с внедрением в экономику и промышленность глобально конкурентоспособных цифровых технологий, делают автомобилестроение подверженным широкому спектру рисков и, в то же время обладающим значительным потенциалом для технологического прорыва, обеспечивающего производство конкурентоспособной, востребованной и кастомизированной продукции нового поколения.

Для снижения негативного воздействия потенциальных угроз и использования благоприятных возможностей в ПАО «КАМАЗ» внедрена и успешно функционирует интегрированная в бизнес-процессы и формализованная система управления рисками, рассматриваемая менеджментом ПАО «КАМАЗ» как важная часть системы корпоративного управления и нацеленная на обеспечение реализации стратегических и операционных целей ПАО «КАМАЗ», сохранение непрерывности деятельности бизнеса в долгосрочной перспективе.

Система управления рисками в ПАО «КАМАЗ» основана на общих корпоративных правилах, устанавливаемых COSO, IRM и ISO.

Суть риск-менеджмента заключается в своевременном выявлении, оценке и классификации внешних и внутренних рисков, свойственных как основной операционной деятельности, так и инвестиционной, с целью их оптимизации и получения максимальной выгоды от складывающихся ситуаций посредством скоординированных действий по управлению рисками, обеспечивая адаптивность ПАО «КАМАЗ» ко внешней и внутренней среде и эффективность его функционирования.

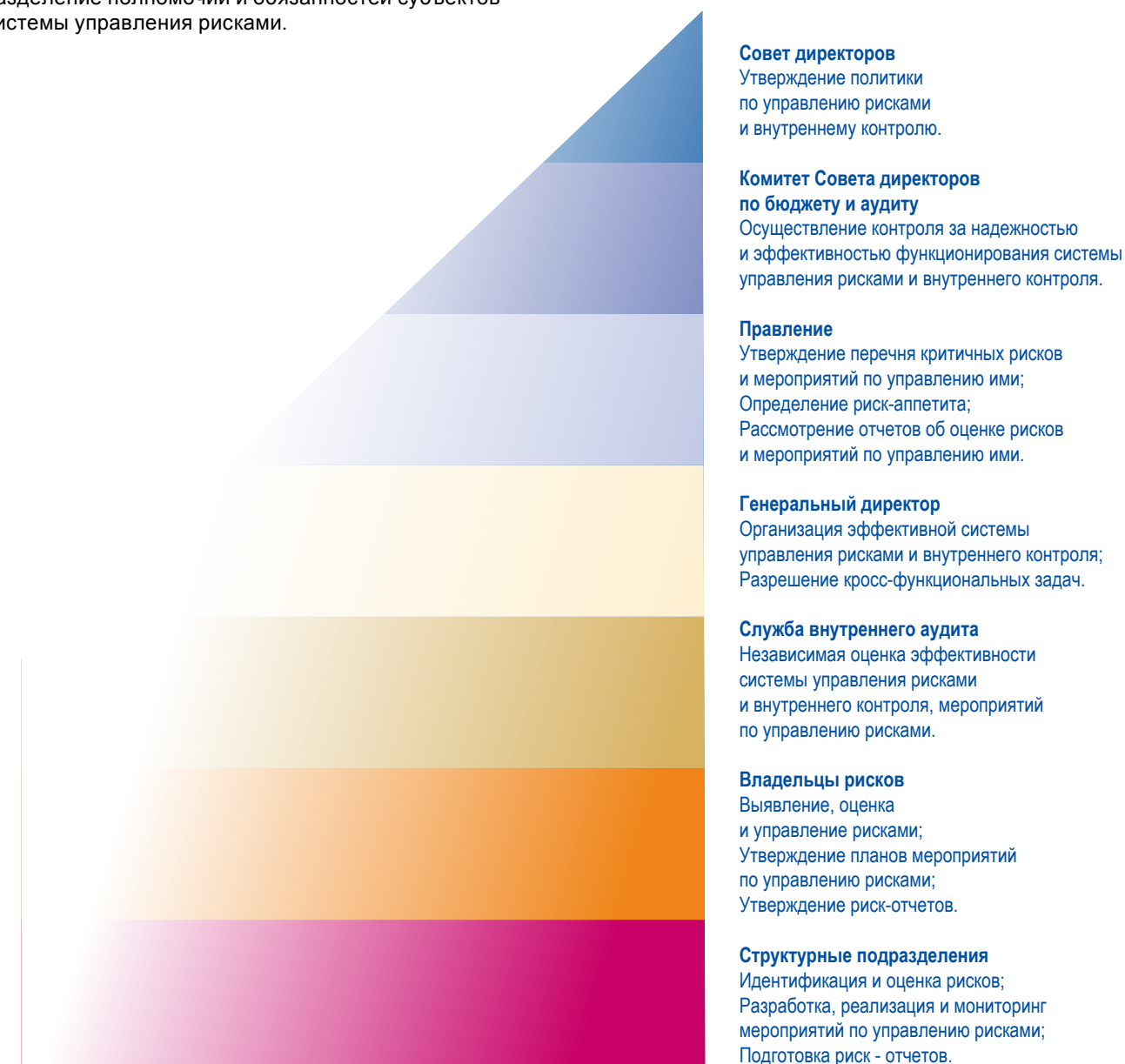
Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ», общие подходы к организации, распределение функций и ответственности между субъектами системы управления рисками и внутреннего контроля закреплены в Политике ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 08.04.2016 года (Протокол № 3).

В основе системы управления рисками ПАО «КАМАЗ» лежат следующие принципы, определенные Политикой ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля:

- Непрерывность функционирования и интегрированный процесс управления рисками в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях,
- Нацеленность на выполнение стратегических и операционных целей,
- Приоритетность снижения неблагоприятных последствий и/или вероятности наступления риска в отношении рисков с наибольшей вероятностью реализации,
- Разделение уровня принятия решений и закрепление ответственности за управление рисками на каждом уровне управления в зависимости от значимости рисков,
- Кросс-функциональное взаимодействие (коллегиальное принятие решений по рискам, влияющим на несколько бизнес-процессов одновременно),
- Интерактивный информационный обмен (движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким, решения по минимизации рисков, а также контроль управления рисками распространяется от более высоких уровней управления к более низким),
- Экономическая целесообразность и эффективность мероприятий по управлению рисками,
- Контроль эффективности управления рисками,
- Постоянное развитие и совершенствование системы управления рисками.

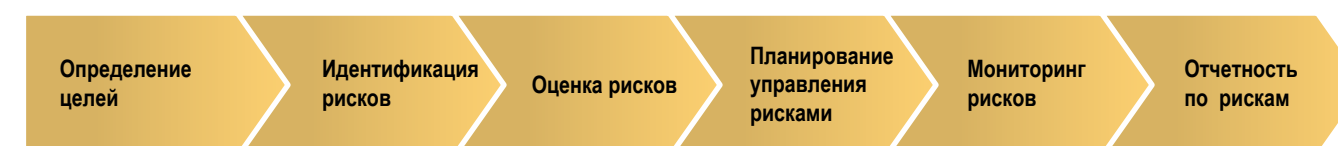
10.2. Организационная структура риск-менеджмента

В ПАО «КАМАЗ» внедрена формализованная система управления рисками, предусматривающая четкое разделение полномочий и обязанностей субъектов системы управления рисками.



10.3. Процесс управления рисками

Ключевые этапы процесса управления рисками в ПАО «КАМАЗ»



Воздействие потенциальных угроз оценивается по двум параметрам: вероятности их возникновения и степени последствий для ПАО «КАМАЗ». Оценка параметров риска может носить качественный или количественный характер.

Решения об управлении рисками принимаются на различных уровнях управления ПАО «КАМАЗ» в зависимости от значимости рисков.

В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» используются следующие основные методы управления рисками:

- Принятие риска (ПАО «КАМАЗ» принимает на себя устранение возможных последствий наступления рисков ситуации и готово к покрытию убытков за свой счет);
- Избежание (уклонение) от риска (уклонение от деятельности, связанной с риском, т.е. отказ от каких-либо операций/вложений);
- Передача (распределение) риска (решение о передаче риска зависит от характера деятельности, важности связанной с риском операции и ее финансовой значимости. Стандартные механизмы передачи рисков включают: страхование, передача рисков партнерам, аутсорсинг, диверсификация деятельности, хеджирование);
- Контроль / сокращение (минимизация) риска (контроль над уровнем риска (регулярный анализ информации о рисках), принятие мер по снижению вероятности наступления рисков события и/или снижению возможного ущерба).

Внутренний контроль

В ПАО «КАМАЗ» функционирует эффективная система контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая представляет собой многоуровневую структуру, субъектами которой являются все органы управления, структурные подразделения и работники организации, деятельность которых связана с рисками, способными оказать влияние на достижение целей ПАО «КАМАЗ».

Основные принципы, цели, задачи и методы системы внутреннего контроля определены в утвержденных Советом директоров ПАО «КАМАЗ» документах:

- Политике ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Политике ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
- Положении о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту;
- Положении о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
- Реализации стратегии ПАО «КАМАЗ»;
- Сохранения и эффективного использования ресурсов и потенциала ПАО «КАМАЗ», обеспечение непрерывности деятельности и эффективности функционирования ПАО «КАМАЗ»;
- Снижения числа непредвиденных событий и убытков в хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Своевременной адаптации ПАО «КАМАЗ» к изменениям во внутренней и внешней среде;
- Предотвращения злоупотреблений со стороны должностных лиц, пресечение мошенничества.

В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» используются следующие ключевые процедуры внутреннего контроля: сверка данных и сравнительный анализ показателей деятельности, оценка эффективности деятельности, авторизация сделок и операций, контроль системы бухгалтерского учета и отчетности, физические средства контроля / обеспечение сохранности активов, разделение (ограничение) прав доступа к информационным системам.

Руководители и работники структурных подразделений, которым делегируются соответствующие функциональные обязанности, несут ответственность за поддержание эффективного внутреннего контроля на ежедневной основе.

10.4. Основные факторы риска

ПАО «КАМАЗ» придает большое значение вопросам мониторинга влияния отдельных внешних и внутренних факторов на деятельность Компании. В данном разделе описаны риски, управлению которыми ПАО «КАМАЗ» уделяет особое внимание. В отношении указанных рисков проводятся регулярная оценка и мониторинг выполнения мероприятий по снижению вероятности и последствий реализации рисков, влияющих на достижение стратегических целей Компании.

Отраслевые риски

Описание риска	Действия по управлению риском
Снижение объема рынка Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья	<ul style="list-style-type: none"> • Диверсификация продуктового портфеля и рынков сбыта, выход на новые экспортные рынки, что также подразумевает механизм натурального хеджирования, который обеспечивает нивелирование влияния изменений курса национальной валюты на снижение конкурентоспособности продукции ПАО «КАМАЗ» на мировых и внутреннем рынках. • Реорганизация дилерской и сервисной сети, внедрение мероприятий по мотивации и стимулированию инвестиций со стороны дилеров, стимулирование потребительского спроса путем реализации программы финансирования клиентов совместно с банками, факторинговыми и лизинговыми компаниями. • Взаимодействие с органами власти по участию в государственных программах поддержки автопроизводителей.
Усиление конкуренции Высокая конкуренция на целевых рынках экспорта	<ul style="list-style-type: none"> • Выпуск нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ по потребительским свойствам и техническим характеристикам соответствующих европейским конкурентам, газомоторной техники, электробусов. • Реализация программы повышения качества продукции, качества гарантийного и постгарантийного обслуживания. • Осуществление мероприятий по снижению издержек (реинжиниринг, оптимизация производственных мощностей, бережливое производство, мероприятия по сбережению и замещению сырьевых и энергетических ресурсов, применение альтернативных материалов на литейном производстве, использование цифровых двойников, системы управления производственными процессами MES), снижение себестоимости компонентной базы автомобиля, оптимизация расходов, повышение производительности труда. • Взаимодействие с органами власти по участию в государственных программах поддержки автопроизводителей.
Снижение степени защиты рынка	<ul style="list-style-type: none"> • Усиление правовой работы по фактам нарушения законодательства об интеллектуальной собственности. • Проведение маркетинговых мероприятий, поддерживающих сбыт оригинальных запасных частей. • Осуществление мероприятий по противодействию недобросовестного импорта и по продвижению интересов отечественной автомобильной отрасли на законодательном уровне. • Развитие сети фирменных магазинов «Оригинальные запчасти КАМАЗ». • Взаимодействие с органами власти по участию в государственных программах поддержки автопроизводителей.
Ценовое давление поставщиков металла, материалов и комплектующих изделий	<ul style="list-style-type: none"> • Консолидация закупок Группы организаций ПАО «КАМАЗ» с целью получения наилучших условий, выбор поставщиков на тендерной основе, реализация программы по повышению энергоэффективности производства. • Осуществление непрерывного мониторинга цен и складских запасов. • Осуществление мероприятий по локализации производства и диверсификации поставок комплектующих из различных регионов мира. • Установление долгосрочных взаимовыгодных отношений с ключевыми поставщиками с использованием эффективных ценовых формул, поиск альтернативных поставщиков, применение концепции Make or buy.

Страновые и региональные риски

Описание риска	Действия по управлению риском
Потеря стратегического партнерства с производителями комплектующих изделий	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление мероприятий по локализации производства основных комплектующих на территории Российской Федерации, формирование базы аналогов импортной продукции для реализации программы импортозамещения.
Политические риски при продажах на экспорт	<ul style="list-style-type: none"> Диверсификация каналов сбыта, постоянный мониторинг и контроль рисков с учетом политической и экономической ситуации в странах экспортных рынков сбыта. Параллельно с деятельностью в нестабильных регионах осуществление деятельности в странах, страновые и политические риски в которых оцениваются как минимальные. Осуществление мероприятий по снижению риска приостановления банком платежных операций в валюте, отличной от страны контрагента. Принятие обеспечительных мер, покрывающих случаи нарушения контрагентом обязательств в связи с введением санкций. Страхование экспортных сделок в ЭКСАР.

Финансовые риски

Описание риска	Действия по управлению риском
Валютный риск	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга изменения курсов валют по отношению к рублю. Использование механизма натурального хеджирования (достижение баланса доходных и расходных валютных потоков) и проведение работ по установлению лимитов риска в банках для проведения операций хеджирования. Заключение swap-сделок, форвардных сделок, опционов. Перевод контрактов с иностранными контрагентами на расчеты в рубли.
Риск ликвидности	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление комплекса мероприятий по управлению ликвидностью (поддержание достаточных остатков денежных средств и доступных лимитов кредитных ресурсов, централизованное управление денежными средствами, размещение облигаций, регулярный мониторинг денежных поступлений и расходов, использование системы «Расчетный центр клиента», поддержание равновесия сроков погашения финансовых активов и обязательств, сокращение непроизводственных расходов и запасов готовой продукции, вывод непрофильных активов). Взаимодействие с органами власти по участию в государственных программах поддержки бизнеса.
Кредитный риск	<ul style="list-style-type: none"> Применение процедур контроля кредитных рисков, предусматривающих механизмы оценки платежеспособности покупателей и меры по обеспечению дебиторской задолженности и недопущения концентрации дебиторской задолженности. Страхование экспорта продукции, реализация программ финансирования клиентов совместно с банками, факторинговыми и лизинговыми компаниями. Осуществление мониторинга кредитных рейтингов и финансовой устойчивости банков в отношении размещаемых депозитов, денежных средств и их эквивалентов.
Процентный риск	<ul style="list-style-type: none"> Реализация мер по оптимизации кредитного портфеля. Использование кредитов и займов с процентной ставкой, привязанной к ключевой ставке Банка России. Взаимодействие с органами власти по участию в государственных программах поддержки бизнеса.

Риски изменения законодательства в различных областях

Описание риска	Действия по управлению риском
Риски, связанные с изменениями в налоговом законодательстве	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства; Участие в обсуждении законодательных инициатив.
Риски, связанные с изменением валютного регулирования	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Участие в обсуждении законодательных инициатив.
Риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Участие в обсуждении законодательных инициатив.
Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Участие в обсуждении законодательных инициатив.
Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности эмитента либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Участие в обсуждении законодательных инициатив.

Стратегический риск

Описание риска	Действия по управлению риском
Макроэкономические риски	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление на регулярной основе мониторинга макроэкономической ситуации, прогнозирование трендов развития отрасли, подготовка сценариев и анализ рисков ПАО «КАМАЗ», на основании чего выявляются наиболее чувствительные к изменению макроэкономических параметров активы и инвестиционные проекты. По результатам анализа принимаются необходимые управленческие решения, в том числе направленные на оптимизацию портфеля инвестиционных проектов ПАО «КАМАЗ». На регулярной основе осуществление оценки результатов реализации Программы стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года и выполнения контрольных показателей бизнес-плана ПАО «КАМАЗ».

Риски, связанные с деятельностью ПАО «КАМАЗ»

Описание риска	Действия по управлению риском
Недостаточные темпы изменений	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление постоянного анализа тенденций развития рынка с целью своевременного управления изменениями в линейке предлагаемых моделей автомобилей, синхронизация технического развития и продаж. • Осуществление мониторинга и оперативного управления различными объектами производства в режиме реального времени, модернизация существующего оборудования и унификация системы автоматизации. • Совершенствование кросс-функционального взаимодействия внутри компании, внедрение SAP в части управления персоналом, применение новых технологий в области подготовки и развития персонала.
Рост конкуренции на рынке труда	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация программы по мотивации и удержанию ключевых работников. • Формирования «пула» высокопотенциальных сотрудников (кадровый резерв). • Внедрение новых корпоративных стандартов обучения сотрудников массовым и ключевым рабочим профессиям в собственном корпоративном учебном центре. • Запуск корпоративной программы целевой подготовки студентов по рабочим профессиям в базовых организациях среднего профессионального образования города. • Расширение каналов информирования и привлечения потенциального персонала. • Развитие внутри Компании «цифровых» талантов.





АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕТОРАМ

11. АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТИТОРАМ

11.1. Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «КАМАЗ» по состоянию на 31 декабря 2018 года составил 35 361 477 950 руб. Все акции ПАО «КАМАЗ» являются именными обыкновенными, номинальной стоимостью 50 (пятьдесят) рублей каждая.

Ведение реестра акционеров ПАО «КАМАЗ» осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», являющееся профессиональным участником рынка ценных бумаг и оказывающее услуги

на основании лицензии, выданной ФКЦБ России 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия. АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД.

Структура держателей акций ПАО «КАМАЗ» (доли основных акционеров, владеющих более 5 % уставного капитала ПАО «КАМАЗ»)

Полное наименование	На 31.12.2017		На 31.12.2018	
	Количество акций	% от уставного капитала	Количество акций	% от уставного капитала
Государственная корпорация «Ростех»	352 907 550	49,90%	333 110 899	47,10 %
ООО «Автоинвест»	166 491 378	23,54 %	166 491 378	23,54%
Daimler AG	106 084 434	15,00%	106 084 434	15,00%
Прочие юридические и физические лица	81 746 197	11,56%	101 542 848	14,36%
Итого	707 229 559	100%	707 229 559	100%

В ноябре 2018 года произошло следующее изменение в структуре акционеров ПАО «КАМАЗ»:

- Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех» продала 2,8% акций ПАО «КАМАЗ» Акционерному обществу «Связьинвестнефтехим»;

- Евразийский банк Развития приобрел у Общества с ограниченной ответственностью «Финансово-лизинговая компания «КАМАЗ» (100% дочернее общество ПАО «КАМАЗ») 3,72% акций ПАО «КАМАЗ».

Бенефициарных владельцев - физических лиц, которые, в конечном счете, прямо или косвенно (через третьих лиц) владеют (имеют преобладающее участие) более 25 процентов в капитале ПАО «КАМАЗ» нет.

11.2. Рынок акций и капитализация

В настоящее время акции ПАО «КАМАЗ» торгуются на российском организованном рынке ценных бумаг – Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС» (далее – ПАО Московская Биржа).

Историческая справка:

В период с 2003 года по 2004 год

Акции ПАО «КАМАЗ» обращались на торговой площадке ОАО «РТС», где были включены в Котировальный лист «Б».

В 2004 году акции Компании были включены в перечень внесписочных ценных бумаг ЗАО «ФБ ММВБ».

В 2009 году

по итогам процедуры листинга, проведенной ЗАО «Фондовая биржа «ММВБ», обыкновенные именные акции ПАО «КАМАЗ» были включены в Котировальный лист ФБ ММВБ «А» второго уровня.

В 2014 году

произошли значительные изменения на Московской бирже – вступили в силу новые правила листинга и сформирован новый список ценных бумаг. Цель реформы – приблизить правила листинга к международным стандартам, упростить систему котировальных списков, расширить состав высшего котировального списка для привлечения консервативных институциональных инвесторов. На переходный период реформы листинга решением Московской биржи акции ПАО «КАМАЗ» включены в Первый уровень Котировального списка биржи.

В 2015 году

Советом директоров ПАО «КАМАЗ» приняты корпоративные решения в целях реализации Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в соответствии с Правилами листинга.

24 января 2017 года

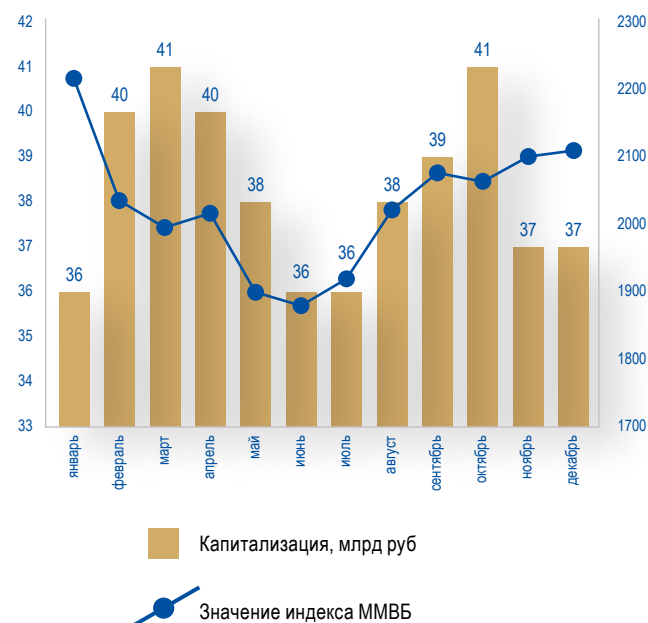
в соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа акции ПАО «КАМАЗ» переведены из раздела Первый уровень в раздел Второй уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа (биржевой тикер – kamaz).

Нахождение акций ПАО «КАМАЗ» во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, обеспечивает доступ широкого круга инвесторов к приобретению акций ПАО «КАМАЗ» и подтверждает соответствие ПАО «КАМАЗ» требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа к корпоративному управлению.

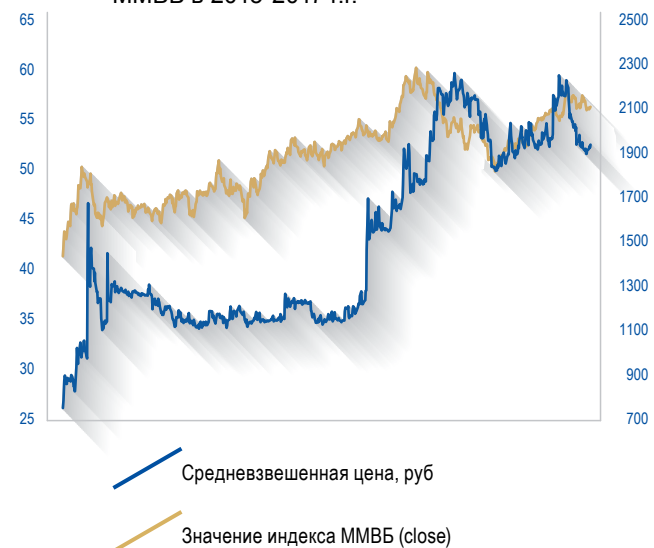
Данные по торгам обыкновенными акциями ПАО «КАМАЗ» (KAMAZ)

ПАО Московская Биржа	2016 год	2017 год	2018 год
Минимальная цена (руб.)	34,00 (21 января)	48,50 (11 января)	49,10 (16 апреля)
Максимальная цена (руб.)	55,50 (09 декабря)	59,70 (23 марта)	69,00 (03 августа)
Цена на конец года (руб.)	49,65 (30 декабря)	52,55 (29 декабря)	53,70 (29 декабря)
Годовой объем торгов (млн руб.)	602,76	566,24	642,32
Количество сделок за год (шт.)	30 380	21 144	19 290

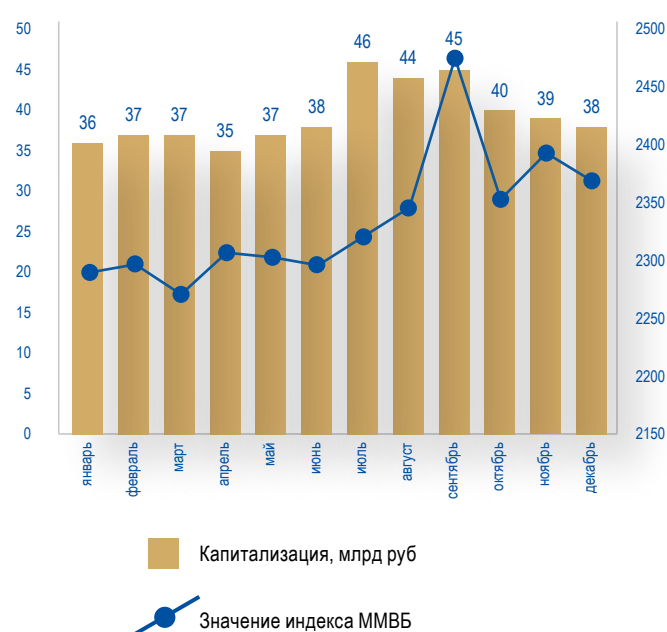
Капитализация ПАО «КАМАЗ» в 2017 году



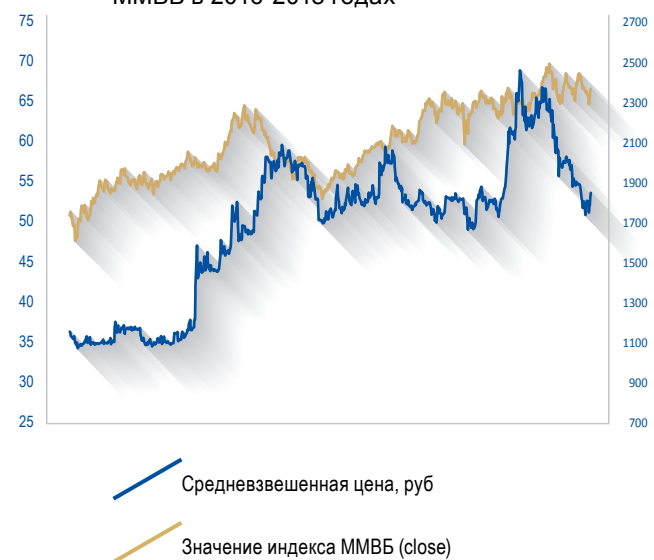
Рыночная цена акции ПАО «КАМАЗ» на Московской Бирже и индекс ММВБ в 2015-2017 г.г.



Капитализация ПАО «КАМАЗ» в 2018 году



Рыночная цена акции ПАО «КАМАЗ» на Московской Бирже и индекс ММВБ в 2016-2018 годах



11.3. Облигации ПАО «КАМАЗ»

29 октября 2010 года ЗАО «ФБ ММВБ» допущены к торгам на фондовой бирже в процессе размещения облигаций ПАО «КАМАЗ» серии БО-04 – БО-06.

Государственный регистрационный номер:

- 4BO2-04-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-04)
- 4BO2-05-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-05)
- 4BO2-06-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-06)

Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению Эмитента.

Облигации включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

По состоянию на начало и на конец 2018 года размещенными являются облигации серий БО-04 и БО-05 общей номинальной стоимостью 5 млрд. рублей.

04 июня 2015 года Банк России принял решение о государственной регистрации девяти выпусков облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15.

Государственный регистрационный номер:

- 4-07-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-07)
- 4-08-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-08)
- 4-09-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-09)
- 4-10-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-10)
- 4-11-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-11)
- 4-12-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-12)
- 4-13-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-13)
- 4-14-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-14)
- 4-15-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-15)

Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в 5460-й день с даты начала размещения, обеспеченные государственной гарантией Российской Федерации.

Облигации включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

По состоянию на начало 2018 года размещены облигации серий БО-12 - БО-15 общей номинальной стоимостью 20 млрд. рублей.

Облигации серий БО-07-БО-11 общей номинальной стоимостью 15 млрд. рублей размещены в мае 2018 года.

По состоянию на конец 2018 года размещенными являются все облигации серий БО-07 - БО-15 общей номинальной стоимостью 35 млрд. рублей.

В соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа №265-од от 21 февраля 2017 года присвоен идентификационный номер 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «КАМАЗ»: биржевые облигации неконвертируемые процентные и/или дисконтные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением общей номинальной стоимостью всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, до 30 000 000 000 (тридцати миллиардов) российских рублей включительно или эквивалента этой суммы в иностранной валюте со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 5 460 (пять тысяч четыреста шестидесятого) дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций в рамках программы биржевых облигаций, размещаемые по открытой подписке, со сроком действия 30 лет с даты присвоения идентификационного номера.

События после отчетной даты

В первом квартале 2019 года ПАО Московская Биржа приняла следующие решения:

6 февраля 2019 года – о включении в раздел «Первый уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа и присвоении идентификационного номера выпуску биржевых облигаций, размещаемому в рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 года: биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-П01 (идентификационный номер выпуска – 4B02-01-55010-D-001P от 06.02.2019);

27 марта 2019 года - о включении в раздел «Первый уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа и присвоении идентификационного номера выпуску биржевых облигаций, размещаемому в рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 года: биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-П02 (идентификационный номер выпуска – 4B02-02-55010-D-001P от 27.03.2019); Облигации серии БО-П01 общей номинальной стоимостью 7 млрд. рублей размещены 8 февраля 2019 года. Купонная ставка по облигациям (в процентах годовых) составляет 9,00%. Облигации серии БО-П02 общей номинальной стоимостью 6 млрд. рублей размещены 29 марта 2019 года. Купонная ставка по облигациям (в процентах годовых) составляет 8,75%.

Основная информация о находящихся в обращении облигациях ПАО «КАМАЗ» по состоянию на 31 декабря 2018 года:

	Облигации серии БО-04	Облигации серии БО-05	Облигации серии БО-07	Облигации серии БО-08
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций, руб.	3 млрд	2 млрд	3 млрд	3 млрд
Номинальная стоимость одной облигации, руб.	1000	1000	1000	1000
Сумма основного долга на конец года, RUR (руб.)	2 992 912 000 руб.	527 731 000 руб.	3 000 000 000 руб.	3 000 000 000 руб.
Дата первичного размещения	30.11.2015	19.06.2015	24.05.2018	24.05.2018
Дата погашения	23.11.2020	12.06.2020	05.05.2033	05.05.2033
Количество купонных периодов и процентная ставка	10 купонных периодов Ставка: - 1-6 купоны - 12,1% годовых; - 7-8 купоны – ставка 9,25% годовых; - 9-10 купоны - определит эмитент	10 купонных периодов Ставка: - 1-2 купоны - 13,5% годовых, - 3-6 купоны – 11,5% годовых; - 7-8 купоны – 7,25% годовых; - 9-10 купоны - определит эмитент	30 купонных периодов Ставка: - 1 купон – 7,8% годовых; 2 купон – 8,97% годовых; - 3-20 купоны – определяется расчетно по формуле: $K_i = \max(Y_i(0.5); Y_i(2)) + 1\%$, где: K_i – процентная ставка купона i-го купонного периода, в процентах годовых; $Y_i(0.5)$ – значение бескупонной доходности в процентах годовых государственных ценных бумаг на срок 6 (шесть) месяцев, определяемое на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала i-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке $Y(t),\%$	

	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ
Информация о включении в Ломбардный список Банка России	Включены (Пресс-релиз Банка России от 07.04.2016 «Вестник Банка России №37 (1755) от 13.04.2016» ⁹)	Включены (Пресс-релиз Банка России от 22.07.2015 «Вестник Банка России №60 (1656) от 22.07.2015» ¹⁰)	Не включены	Не включены

⁹ Ссылка: <http://www.cbr.ru/Publ/Vestnik/ves160413037.pdf>
¹⁰ Ссылка: <http://www.cbr.ru/Publ/Vestnik/ves150722060.pdf>

	Облигации серии БО-09	Облигации серии БО-10	Облигации серии БО-11
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций, руб.	3 млрд	3 млрд	3 млрд
Номинальная стоимость одной облигации, руб.	1000	1000	1000
Объем облигаций в обращении (руб.)	3 млрд	3 млрд	3 млрд
Дата первичного размещения	29.05.2018	29.05.2018	29.05.2018
Дата погашения	10.05.2033	10.05.2033	10.05.2033
Количество купонных периодов и процентная ставка	30 купонных периодов Ставка: - 1 купон – 8,20% годовых; 2 купон – 9,52% годовых; 3-30 купоны – определяется расчетно по формуле $C_j = Y_j(7) + 0,75\%$, где C_j – процентная ставка j-го купонного периода (j=2, ...30), % годовых; $Y_j(t)$ – значение бескупонной доходности государственных ценных бумаг в зависимости от их срока (в годах) до погашения t, на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала j-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке $Y(t),\%$ (t=7)		

Во избежание сомнений Yj(7) означает 7-летнюю точку на кривой бескупонной доходности В случае если значение бескупонной доходности государственных ценных бумаг перестает публиковаться на официальном сайте Московской Биржи (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа), в качестве значения Yj(7) принимается значение доходности по средневзвешенной цене ОФЗ 26221 по состоянию на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала j-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи

Информация о включении в Ломбардный список Банка России Включены (Пресс-релиз Банка России от 25.07.2018 «Вестник Банка России №58 (2012) от 26.07.2018) ¹¹ Включены (Пресс-релиз Банка России от 29.08.2018 «Вестник Банка России №64 (2018) от 29.08.2018) ¹²

¹¹ Ссылка: http://www.cbr.ru/Publ/Vestnik/ves180726_058.pdf

¹² Ссылка: http://www.cbr.ru/publ/vesnik/ves180829_064.pdf

	Облигации серии БО-12	Облигации серии БО-13	Облигации серии БО-14	Облигации серии БО-15
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций, руб.	5 млрд	5 млрд	5 млрд	5 млрд
Номинальная стоимость одной облигации, руб.	1000	1000	1000	1000
Объем облигаций в обращении (руб.)	5 млрд	5 млрд	5 млрд	5 млрд
Дата первичного размещения	06.08.2015	24.12.2015	12.12.2016	20.12.2016
Дата погашения	18.07.2030	05.12.2030	24.11.2031	02.12.2031
Количество купонных периодов и процентная ставка	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам - 11,24% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам - 10,39% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам - 9,92% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам - 9,63% годовых
Информация о включении в Ломбардный список Банка России	Не включены	Не включены	Не включены	Не включены

* Содержание решения уполномоченного органа управления эмитента о приобретении его ценных бумаг, на основании которого эмитентом заключен договор (договоры), предусматривающий обязанность эмитента по приобретению его ценных бумаг: В соответствии с п. 10 Решений о выпуске Облигаций серии БО-05 и БО-04: Эмитент обязан обеспечить право владельцев Биржевых облигаций требовать от Эмитента приобретения Биржевых облигаций в течение последних 5 (Пяти) рабочих дней купонного периода, предшествующего купонному периоду, по которому размер купона либо порядок определения размера купона определяется Эмитентом после раскрытия ФБ ММВБ информации об итогах выпуска Биржевых облигаций и уведомления об этом Банка России или иного уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору в сфере финансовых рынков в установленном им порядке (далее – «Период предъявления Биржевых облигаций к приобретению Эмитентом»). Владельцы Биржевых облигаций имеют право требовать от Эмитента приобретения Биржевых облигаций в случаях, описанных в п. 9.3.1 Решения о выпуске ценных бумаг и п. 9.1.2 Проспекта ценных бумаг.

Информация о выполнении ПАО «КАМАЗ» своих обязательств перед владельцами облигаций:

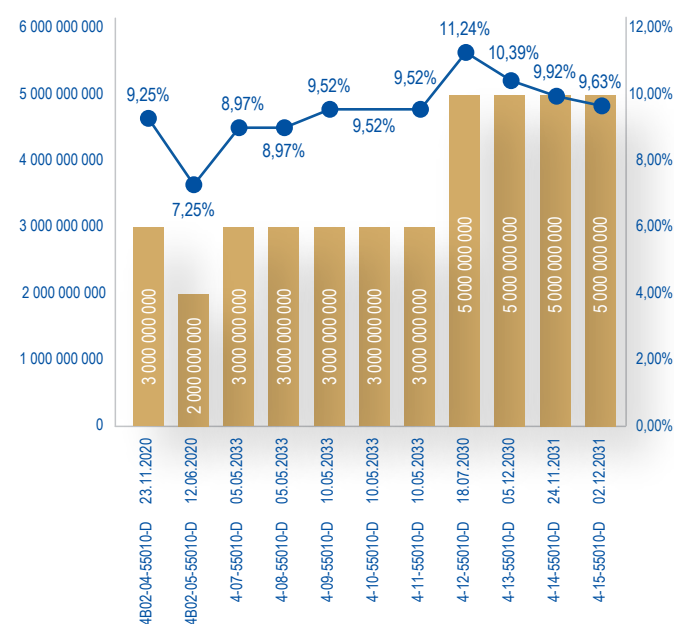
Дата выплаты дохода	Показатель	Купонный период	Ставка, %	Размер дохода на одну облигацию	Общий размер дохода по облигациям, руб.
01.02.2018	Биржевые облигации серии БО-12	Пятый	11,24	56,05	280 250 000
28.05.2018	Биржевые облигации серии БО-04	Пятый	12,1	60,33	180 990 000
13.06.2018	Биржевые облигации серии БО-14	Третий	9,92	49,46	247 300 000
15.06.2018	Биржевые облигации серии БО-05	Шестой	11,5	57,34	103 144 052,10
19.06.2018	Биржевые облигации серии БО-05	Выплата купонного дохода, в связи с обеспечением права владельца требовать от эмитента приобретения биржевых облигаций*	7,25	0,79	1 004 156,36
19.06.2018	Биржевые облигации серии БО-15	Третий	9,63	48,02	240 100 000
21.06.2018	Биржевые облигации серии БО-13	Пятый	10,39	51,81	259 050 000
02.08.2018	Биржевые облигации серии БО-12	Шестой	11,24	56,05	280 250 000
22.11.2018	Биржевые облигации серии БО-07	Первый	7,80	38,89	116 670 000
22.11.2018	Биржевые облигации серии БО-08	Первый	7,80	38,89	116 670 000
26.11.2018	Биржевые облигации серии БО-04	Шестой	12,1	60,33	180 990 000
27.11.2018	Биржевые облигации серии БО-09	Первый	8,20	40,89	122 670 000
27.11.2018	Биржевые облигации серии БО-10	Первый	8,20	40,89	122 670 000
27.11.2018	Биржевые облигации серии БО-11	Первый	8,20	40,89	122 670 000
28.11.2018	Биржевые облигации серии БО-04	Выплата купонного дохода, в связи с обеспечением права владельцев требовать от эмитента приобретения биржевых облигаций	9,25	0,51	3 614,88
10.12.2018	Биржевые облигации серии БО-14	Четвертый	9,92	49,46	247 300 000
14.12.2018	Биржевые облигации серии БО-05	Седьмой	7,25	36,15	19 077 475,65
18.12.2018	Биржевые облигации серии БО-15	Четвертый	9,63	48,02	240 100 000
20.12.2018	Биржевые облигации серии БО-13	Шестой	10,39	51,81	259 050 000

График погашения облигаций ПАО «КАМАЗ»

■ Номинальная стоимость выпуска, руб

● Процентная ставка

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» в полном объеме исполнило обязательства перед владельцами облигаций.



11.4. Кредитные рейтинги

	Дата присвоения / обновления	Значения кредитного рейтинга / прогноз
Филиал частной компании с ограниченной ответственностью Муди'с Инвесторс Сервис Лимитед (Moody's Investor Service)	25.09.2013	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba1
	13.10.2014	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba2
	25.03.2015	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba3
	26.04.2016	Долгосрочный корпоративный рейтинг по международной шкале в национальной валюте на уровне B1
	14.11.2017	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba3
Филиал частной компании с ограниченной ответственностью Муди'с Инвесторс Сервис Лимитед (Moody's Investor Service)	25.09.2013	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba1
	13.10.2014	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba2
	25.03.2015	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba3-PD
	26.04.2016	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале B1-PD
	14.11.2017	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba3-PD
Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество) / АКРА (АО)	23.04.2018	Кредитный рейтинг эмитента A+(RU)
	14.05.2018	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)

Аналитическим Кредитным Рейтинговым Агентством (Акционерное общество) / АКРА (АО) :

- 23.04.2018 года ПАО «КАМАЗ» впервые был присвоен кредитный рейтинг эмитента. Прогноз по рейтингу – «Стабильный»;
- 14.05.2018 года впервые был присвоен кредитный рейтинг следующим облигациям ПАО «КАМАЗ»:

- облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-07 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-07, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованному торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-07-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;
- облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-08 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-08, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованному торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-08-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;
- облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-09 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-09, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованному торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-09-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;
- облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-10 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-10, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованному торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-10-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;
- облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-11 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-11, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованному торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-11-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года.

События после отчетной даты

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество)/ АКРА (АО) 8 февраля 2019 года присвоило выпуску облигаций ПАО «КАМАЗ» серии БО-П01 (идентификационный номер выпуска – 4B02-01-55010-D-001P от 06.02.2019) кредитный рейтинг A+(RU).

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество)/ АКРА (АО) 29 марта 2019 года присвоило выпуску облигаций ПАО «КАМАЗ» серии БО-П02 (идентификационный номер выпуска – 4B02-02-55010-D-001 от 27.03.2019) кредитный рейтинг A+(RU).

11.5. Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами

В области раскрытия информации ПАО «КАМАЗ» соблюдает все требования действующего законодательства в отношении раскрытия информации публичными компаниями.

Компания также руководствуется требованиями ПАО Московская Биржа, Информационной политикой ПАО «КАМАЗ», иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности. Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют охраняемую законом тайну).

Важным каналом раскрытия информации является официальный сайт ПАО «КАМАЗ» www.kamaz.ru. На интернет-сайте представлены Устав и внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, годовая и промежуточная консолидированная финансовая отчетность по МСФО, пресс-релизы, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Официальный сайт Компании обновляется на регулярной основе в соответствии с действующими в Компании нормативными документами.

Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями федеральных законов РФ, нормативными документами Банка России осуществляется ПАО «КАМАЗ» на странице: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33>, а также на странице по раскрытию информации для акционеров, находящейся на официальном интернет-сайте Компании: <http://www.kamaz.ru/investors-and-shareholders>.

В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Компания ежегодно выпускает Годовой отчет ПАО «КАМАЗ».

Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2017 год стал победителем XXI Ежегодного Конкурса годовых отчетов Московской Биржи в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд. руб.».

Компания представляет информацию в форме брошюр и буклетов, публикаций в корпоративной газете «Вести КАМАЗа», а также проводит регулярные встречи, телефонные и пресс-конференции с заинтересованными лицами. ПАО «КАМАЗ» участвует в международных автомобильных выставках, конференциях и автопробегах. По требованию акционеров Компания представляет копии основных внутренних документов, документацию, связанную с проведением Общего собрания акционеров, списки аффилированных лиц и другие документы в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах».

ПАО «КАМАЗ» намерено и в дальнейшем сохранить высокие стандарты раскрытия информации.

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» внедрен информационный сервис «Кабинет акционера». Этот сервис позволяет акционеру ПАО «КАМАЗ», права на акции которого учитываются в реестре, дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных. Также он дает возможность зарегистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров ПАО «КАМАЗ», ознакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ», иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.

11.6. Дивидендная политика и распределение прибыли

Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ», утвержденная решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в мае 2014 года, разработана с целью обеспечения понятного акционерам механизма определения размера дивидендов и их выплаты, а также определения стратегии Совета директоров ПАО «КАМАЗ» при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям, условиям и порядку их выплаты.

В соответствии с Положением о дивидендной политике на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. ПАО «КАМАЗ» обязано обеспечить баланс между направлением прибыли на выплату дивидендов и финансированием эффективных инвестиционных проектов.

Условиями выплаты дивидендов акционерам ПАО «КАМАЗ» являются:

- Наличие у ПАО «КАМАЗ» чистой прибыли за отчетный период;
- Отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- Рекомендация Совета директоров ПАО «КАМАЗ» о размере дивидендов;
- Решение Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

История дивидендных выплат ПАО «КАМАЗ»

Дивиденды	Общий размер дивидендов, руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Дата объявления	Дата фактической выплаты
2013 год (За 2012 год)	487 988 396	0,69	28.06.2013 / Протокол годового Общего собрания акционеров №35	27.08.2013
2014 год (За 2013 год)	205 582 547	0,29	27.06.2014 / Протокол годового Общего собрания акционеров №36	21.08.2014
2015 год (За 2014 год)	0	0	26.06.2015 / Протокол годового Общего собрания акционеров №38	–
2016 год (За 2015 год)	0	0	24.06.2016 / Протокол годового Общего собрания акционеров №39	–
2017 год (За 2016 год)	297 036 414,78	0,42	23.06.2017 Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 40	16.08.2017
2018 год (За 2017 год)	749 663 332,54	1,06	29.06.2018 / Протокол годового Общего собрания акционеров № 41	22.08.2018

Срок выплаты дивидендов за 2012 год истек 27.08.2016.

Срок выплаты дивидендов за 2013 год истек 27.06.2017.

Годовым Общим собранием акционеров ОАО «КАМАЗ» 26 июня 2015 года (протокол №38) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ОАО «КАМАЗ» в 2014 году дивиденды по акциям ОАО «КАМАЗ» за 2014 год не выплачивать.

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 24 июня 2016 года (протокол №39) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2015 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2015 год не выплачивать.

История дивидендных выплат ПАО «КАМАЗ»

Дивиденды	Общий размер дивидендов, руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	% от чистой прибыли по РСБУ	Дата объявления	Дата фактической выплаты	Всего выплачено дивидендов, руб.	% выплаченных дивидендов от общей суммы дивидендов
2013 год (За 2012 год)	487 988 396	0,69	10	28.06.2013 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 35)	27.08.2013	483 220 437	99,022
2014 год (За 2013 год)	205 582 547	0,29	10	27.06.2014 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 36)	21.08.2014	202 715 100	98,61
2017 год (За 2016 год)	297 036 414,78	0,42	24,688	23.06.2017 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 40)	16.08.2017	293 882 750,7	98,94
2018 год (За 2017 год)	749 663 332,54	1,06	25	29.06.2018 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 41)	22.08.2018	741 795 898,76	98,95

Срок выплаты дивидендов за 2012 год и за 2013 год истек в связи с истечением срока обращения к ПАО «КАМАЗ» с требованием о выплате объявленных дивидендов. Согласно пункту 9 статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» по истечении такого срока объявленные и неустраиваемые дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли общества, а обязанность по их выплате прекращается.

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 26 июня 2015 года (протокол №38) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2014 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2014 год не выплачивать.

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 24 июня 2016 года (протокол №39) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2015 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2015 год не выплачивать.

Дивиденды за 2016 и 2017 годы выплачены не в полном объеме по причине отсутствия в анкетах зарегистрированных лиц реквизитов, необходимых для перечисления дивидендов или несвоевременного предоставления акционерами информации об изменении реквизитов для перечисления дивидендов. Выплата производится по факту уточнения данных реквизитов акционерами.





12

ПРИЛОЖЕНИЯ



12. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Финансовая отчетность

С настоящим приложением можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

<https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/financial-statements/ifrs/>

Аудиторское заключение независимого аудитора о консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «КАМАЗ» и его дочерних организаций за 2018 год

Апрель 2019 г.

Аудиторское заключение независимого аудитора о консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «КАМАЗ» и его дочерних организаций

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимого аудитора	3
Приложения	
Консолидированный отчет о финансовом положении	9
Консолидированный отчет о прибылях и убытках	10
Консолидированный отчет о совокупном доходе	11
Консолидированный отчет о движении денежных средств	12
Консолидированный отчет о движении капитала	14
Примечания к консолидированной финансовой отчетности	
1 Общие сведения о Группе КАМАЗ и ее деятельности	15
2 Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность	15
3 Основные положения учетной политики	15
4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики	27
5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций	29
6 Основные дочерние и ассоциированные компании и совместные предприятия	35
7 Расчеты и операции со связанными сторонами	38
8 Информация по сегментам	40
9 Основные средства	41
10 Инвестиционная собственность	42
11 Инвестиции	42
12 Нематериальные активы	45
13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде	46
14 Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	47
15 Прочие внеоборотные активы	48
16 Запасы	48
17 Дебиторская задолженность и предоплата	48
18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты	50
19 Акционерный капитал	51
20 Кредиты и займы	51
21 Задолженность по прочим налогам	53
22 Резервы предстоящих расходов и платежей	53
23 Кредиторская задолженность и авансы полученные	54
24 Обязательства по пенсионным выплатам	54
25 Обязательства по пенсионной деятельности	56
26 Справедливая стоимость	57
27 Получение контроля над АО «Объединенные автомобильные технологии»	58
28 Выручка	59
29 Расходы по элементам затрат	60
30 Прочие операционные доходы и расходы	60
31 Финансовые доходы и расходы	61
32 Налог на прибыль	62
33 Прибыль на акцию	63
34 Условные и договорные обязательства	64
35 Управление финансовыми рисками	66
36 События после отчетной даты	75

2



Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и членам Совета директоров
Публичного акционерного общества «КАМАЗ»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «КАМАЗ» и его дочерних организаций (далее – ПАО «КАМАЗ» или «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г., консолидированного отчета о прибылях и убытках, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета о движении капитала за 2018 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2018 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

3

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Признание выручки

Выручка является одним из ключевых показателей Группы, что порождает риск того, что выручка может быть подвергнута искажению с целью достижения целевых значений. В связи с этим вопрос признания выручки являлся одним из ключевых вопросов аудита. Кроме того, в 2018 году Группа перешла на учет выручки в соответствии МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями».

Информация о выручке раскрыта в Примечании 28 к консолидированной финансовой отчетности.

Мы изучили учетные политики Группы в отношении признания выручки. Мы проанализировали выполненную Группой оценку влияния перехода на МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями». Мы изучили анализ руководства Группы в части момента перехода контроля над товарами и услугами к покупателям.

Мы сосредоточились на анализе условий договоров в части перехода контроля, а также положений о возврате продукции. Мы сравнили даты перехода контроля с датой признания выручки. Среди прочих процедур, мы провели процедуры по выявлению существенных возвратов в период после отчетной даты. Мы проанализировали остатки готовой продукции на складах дилеров на 31 декабря 2018 г. и сравнили динамику остатков с историческими данными.

Учет затрат на опытно-конструкторские разработки

Группа несет существенные затраты на проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) по разработке новых типов продукции для собственных нужд. Определение затрат, удовлетворяющих критериям капитализации в качестве нематериального актива, и последующая оценка возмещаемой стоимости данных нематериальных активов, дата начала амортизации являются областями, требующими значительного объема суждений.

Информация о затратах на опытно-конструкторские разработки Группы раскрыта в Примечании 12 к консолидированной финансовой отчетности.

Мы проанализировали объекты НИОКР на балансе и затраты, которые понесла Группа в рамках НИОКР в 2018 году, на предмет их соответствия критериям признания. Мы произвели пересчет амортизации объектов НИОКР на балансе. Мы оценили суждения руководства о возможности получения будущих экономических выгод от результатов НИОКР путем ознакомления с технической документацией и/или, где применимо, прогнозными планами продаж. Мы проанализировали характер и сроки капитализации затрат, а также, среди прочего, сверили отдельные затраты с первичными документами.

4

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Учет сделки по объединению бизнеса

В 2018 году Группа завершила распределение цены приобретения на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств, полученных при объединении бизнеса, произошедшем в 2017 году. Определение справедливой стоимости активов и обязательств потребовало от руководства применения существенных оценок и допущений. Оценка справедливой стоимости основных средств выполнялась с привлечением внешнего независимого оценщика.

Из-за значимости суждений и влияния на консолидированную финансовую отчетность мы рассматривали оценку распределения цены покупки в качестве одного из ключевых вопросов аудита.

Информация о результатах распределения цены покупки раскрыта в Примечании 27 к консолидированной финансовой отчетности.

Мы оценили методологию расчета справедливой стоимости, на выборочной основе провели проверку расчетов по основным средствам.

Мы проверили арифметическую корректность модели, использованной для оценки справедливой стоимости идентифицируемых активов приобретенной компании, и проанализировали чувствительность указанной модели к изменениям в основных допущениях, используемых руководством Группы.

Мы проанализировали ключевые допущения руководства Группы и входящие данные, заложенные в модели, использованной для оценки справедливой стоимости идентифицируемых активов приобретенной компании, среди прочего, мы сравнили отдельные показатели, заложенные в модели, с финансовыми показателями аналогичных компаний в данной отрасли.

Для расчета справедливой стоимости основных средств и анализа модели мы привлекали наших экспертов по оценке.

Мы также рассмотрели соответствующие раскрытия, указанные в Примечании 27.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2018 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете ПАО «КАМАЗ» за 2018 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2018 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.



Ответственность руководства и Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;



- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.



Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Екатерина Евгеньевна Злоказова.

Е. Е. Злоказова
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

23 апреля 2019 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «КАМАЗ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 сентября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1021602013971.
Местонахождение: 423827, Россия, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, д. 2.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о финансовом положении
на 31 декабря 2018 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г. пересчитано*
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	9	46 353	39 526
Инвестиционная собственность	10	1 520	1 704
Нематериальные активы	12	10 154	7 729
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	11	5 424	3 738
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	13	9 609	4 827
Отложенные налоговые активы	32	1 323	1 109
Прочие внеоборотные активы	15	7 143	9 967
Итого внеоборотные активы		81 526	68 600
Оборотные активы			
Запасы	16	43 756	37 452
Дебиторская задолженность	17	23 246	22 829
Авансы выданные	17	9 191	2 984
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	13	6 085	4 485
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	14	6 006	5 353
Срочные депозиты	18	22 157	13 718
Денежные средства и их эквиваленты	18	2 672	4 494
Прочие оборотные активы		134	195
Итого оборотные активы		113 247	91 510
ИТОГО АКТИВЫ		194 773	160 110
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	19	35 361	35 361
Собственные выкупленные акции	19	-	(2 928)
Накопленные актуарные убытки		(466)	(354)
Накопленная прибыль		7 040	8 685
Капитал, приходящийся на долю акционеров Компании		41 935	40 764
Доля неконтролирующих акционеров		(2 021)	(2 225)
ИТОГО КАПИТАЛ		39 914	38 539
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	56 342	36 438
Отложенные налоговые обязательства	32	2 408	2 297
Обязательства по пенсионным выплатам	24	339	365
Резервы предстоящих расходов и платежей	22	1 377	1 142
Пенсионные накопления и резервы	25	6 507	6 122
Прочие долгосрочные обязательства		4 197	1 147
Итого долгосрочные обязательства		71 170	47 511
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	35 118	22 325
Кредиторская задолженность	23	36 112	40 926
Авансы полученные / обязательства по договорам	23	2 817	5 547
Задолженность по прочим налогам	21	3 316	2 734
Резервы предстоящих расходов и платежей	22	2 130	1 624
Обязательства по налогу на прибыль		177	301
Прочие краткосрочные обязательства		4 019	603
Итого краткосрочные обязательства		83 689	74 060
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		154 859	121 571
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		194 773	160 110

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, отличаются от годовой консолидированной финансовой отчетности на 31 декабря 2017 г., поскольку отражают произведенные корректировки, информация о которых приведена в Примечании 27.

Утверждено и подписано от имени Совета директоров 23 апреля 2019 г.


С.А. Когогин
Генеральный директор


Т.И. Киндер
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на стр. 15-75 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

9

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о прибылях и убытках
за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	2018 г.	2017 г.
Выручка	28	186 196	156 025
Прочие поступления	7	3 096	2 642
Себестоимость реализации	29	(167 941)	(134 088)
Валовая прибыль		21 351	24 579
Коммерческие расходы	29	(6 470)	(6 059)
Общие и административные расходы	29	(10 496)	(8 039)
Расходы на исследования и разработки	12	(721)	(1 670)
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	11	857	1 002
Прочие операционные доходы	30	2 351	1 437
Прочие операционные расходы	30	(2 122)	(4 252)
Операционная прибыль		4 750	6 998
Финансовые доходы	31	4 297	2 086
Финансовые расходы	31	(6 794)	(3 679)
Прибыль до налога на прибыль		2 253	5 405
Расходы по налогу на прибыль	32	(665)	(1 950)
Прибыль за год		1 588	3 455
Прибыль, причитающаяся:			
- акционерам Компании		1 163	3 367
- неконтролирующим акционерам		425	88
Прибыль за год		1 588	3 455
Прибыль на акцию, приходящаяся на долю акционеров Компании, базовая и разводненная (в российских рублях на акцию)			
	33	1,70	4,94

Прилагаемые примечания на стр. 15-75 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

10

Группа КАМАЗ

Консолидированный отчет о совокупном доходе
за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	2018 г.	2017 г.
Прибыль за год		1 588	3 455
Прочий совокупный доход/(убыток)			
Перевод в валюту представления отчетности, за вычетом налога		187	(51)
Актуарные убытки по пенсионному плану, за вычетом налога	24	(112)	(34)
Прочий совокупный доход/(убыток) за год		75	(85)
Итого совокупный доход за год		1 663	3 370
Итого совокупный доход, причитающийся:			
- акционерам Компании		1 238	3 282
- неконтролирующим акционерам		425	88
Итого совокупный доход за год		1 663	3 370

Прилагаемые примечания на стр. 15-75 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

11

Группа КАМАЗ

Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	2018 г.	2017 г.
Операционная деятельность			
Прибыль/(убыток) до налогообложения		2 253	5 405
<i>С корректировкой на:</i>			
Амортизацию основных средств	9, 29	4 112	3 399
Амортизацию нематериальных активов	12, 29	426	411
Прибыль от выбытия и списания основных средств	30	244	309
Убыток от списания нематериальных активов	12	721	1 670
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	11	(857)	(1 002)
Финансовые доходы	31	(4 297)	(2 086)
Финансовые расходы	31	6 794	3 679
Резервы по прочим обязательствам и расходам	22	2 227	2 781
Начисление резерва под обесценение дебиторской задолженности и займов выданных	17	503	(323)
Начисление резерва под обесценение запасов	16	(206)	756
Доход по финансовой аренде	28	(2 310)	(1 556)
Обесценение внеоборотных активов	12	-	2 305
Прочее		103	(51)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений оборотного капитала		9 713	15 697
(Увеличение)/уменьшение дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности		(6 734)	2 558
Увеличение дебиторской задолженности по финансовой аренде		(4 348)	(1 545)
Увеличение запасов		(5 906)	(9 644)
Увеличение активов пенсионного фонда		(801)	(370)
Увеличение задолженности по пенсионным накоплениям и резервам		386	493
(Уменьшение)/увеличение кредиторской задолженности по основной деятельности и прочей кредиторской задолженности		(5 730)	2 389
Увеличение задолженности по налогам		525	358
Увеличение/(уменьшение) прочих обязательств		3 383	(64)
Денежные потоки, (использованные в) / полученные от операционной деятельности		(9 512)	9 872
Налог на прибыль уплаченный		(910)	(1 072)
Чистые денежные потоки, (использованные в) / полученные от операционной деятельности		(10 422)	8 800
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств	9	(11 084)	(11 065)
Поступления от продажи основных средств	9	342	367
Изменения в срочных депозитах		(8 289)	2 278
Дополнительные вклады в совместные предприятия и ассоциированные компании	11	(736)	(812)
Приобретение доли в дочерней компании		(57)	(81)
Продажа/(приобретение) долгосрочных векселей		4 772	(4 068)
Затраты на опытно-конструкторские разработки и приобретение нематериальных активов	12	(3 233)	(2 302)
Проценты полученные	31	1 403	1 738
Получение контроля в дочерней компании, за вычетом полученных денежных средств		-	202
Дивиденды полученные		3	178
Прочее		-	27
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(16 879)	(13 538)

Прилагаемые примечания на стр. 15-75 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

12

Группа КАМАЗ

Консолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)
за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

В миллионах российских рублей			
	Прим.	2018 г.	2017 г.
Финансовая деятельность			
Поступление кредитов и займов	20	125 835	87 446
Погашение кредитов и займов	20	(106 004)	(83 101)
Выпуск облигаций	20	15 000	-
Выкупленные облигации	20	(1 271)	-
Проценты уплаченные		(6 996)	(3 665)
Погашение обязательств по финансовой аренде		(331)	(96)
Дивиденды, уплаченные акционерам материнской компании		(668)	(275)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам		(21)	(33)
Чистые денежные потоки, полученные от финансовой деятельности		25 544	276
Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов		(1 757)	(4 462)
Эффект от курсовых разниц		(65)	36
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	18	4 494	8 920
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	18	2 672	4 494

Прилагаемые примечания на стр. 15-75 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

13

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о движении капитала
за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

В миллионах российских рублей	Причитается акционерам Компании				Итого капитал
	Акционерный капитал	Собственные выкупленные акции	Накопленные актуарные (убытки)/прибыли	Накопленная прибыль/убыток	
Остаток на 1 января 2017 г.	35 361	(2 928)	(320)	4 568	36 681
Прибыль за год	-	-	-	3 367	88
Прочий совокупный убыток					
Период в валюту предоставления отчетности	-	-	(34)	(51)	(51)
Актуарный убыток по пенсионному плану	-	-	(34)	(51)	(34)
Прочий совокупный убыток за год					
Итого совокупный доход/(убыток) за год	-	-	(34)	3 316	3 282
Изменение доли участия в дочерних компаниях	-	-	-	142	142
Эффект от первоначального признания займа от акционера по справедливой стоимости (Примечание 7)	-	-	-	945	945
Дивиденды, объявленные по обыкновенным акциям (Примечание 19)	-	-	-	(286)	(286)
Дивиденды, объявленные к выплате неконтролирующим акционерам	-	-	-	(33)	(33)
Получение контроля над дочерними компаниями (Примечание 27, пересчитано*)	-	-	-	-	(3 372)
Остаток на 31 декабря 2017 г. (пересчитано*)	35 361	(2 928)	(354)	8 685	40 764
Прибыль за год	-	-	-	1 163	425
Прочий совокупный убыток					
Период в валюту предоставления отчетности	-	-	(112)	187	187
Актуарный убыток по пенсионному плану	-	-	(112)	(112)	(112)
Прочий совокупный убыток за год					
Итого совокупный доход/(убыток) за год	-	-	(112)	1 350	1 238
Изменение доли участия в дочерних компаниях	-	-	-	191	191
Неконтролирующая доля в новых компаниях	-	-	-	-	(248)
Эффект от признания займа от акционера по справедливой стоимости (Примечание 7)	-	-	-	464	464
Дивиденды, объявленные по обыкновенным акциям (Примечание 19)	-	-	-	(722)	(722)
Дивиденды, объявленные неконтролирующим акционерам	-	-	-	-	(21)
Продажа собственных акций и эффект от признания обязательства по выпущенному опциону на покупку собственных акций (Примечание 19)	-	2 928	-	(2 928)	-
Остаток на 31 декабря 2018 г.	35 361	-	(466)	7 040	41 935

* Некоторые суммы, приведенные в этой строке, отличаются от годовой консолидированной финансовой отчетности на 31 декабря 2017 г., поскольку отражают произведенные корректировки, информация о которых приведена в Примечании 27.

Прилагаемые примечания на стр. 15-75 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

14

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

1 Общие сведения о Группе КАМАЗ и ее деятельности

ПАО «КАМАЗ» (далее – «Компания») и его дочерние общества (далее совместно именуемые «Группа» или «Группа «КАМАЗ»») ведут свою деятельность преимущественно на территории Российской Федерации. Компания является публичным акционерным обществом, и была учреждена в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На 31 декабря 2018 г. в Компании не было единственного контролирующего акционера. На 31 декабря 2018 г. одним из крупнейших акционеров является корпорация «Ростех», владеющая 47,1% акционерного капитала, 23,54% акций ПАО «КАМАЗ» принадлежат ООО «Автоинвест». 15% акций принадлежат компании Daimler AG, компания KAMAZ International Management CO, LLP владеет 4,25% акций. 3,72% акций принадлежат Евразийскому банку развития (ЕАБР), 2,8% акций принадлежат АО «Связьинвестнефтехим». Оставшиеся акции Компании находятся в свободном обращении.

Операционная деятельность. Основная деятельность Группы связана с производством и продажей грузовых автомобилей в Российской Федерации и за рубежом. Производственные подразделения Группы преимущественно расположены в Набережных Челнах. Дистрибуторская и сервисная сеть Группы охватывает Российскую Федерацию, Содружество Независимых Государств и ряд других стран.

Юридический адрес. Юридический адрес Компании: Автозаводский пр., 2, г. Набережные Челны, Республика Татарстан, Россия, 423827.

2 Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность

В России продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечает бы требованиям рыночной экономики. Стабильность российской экономики в будущем будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

В 2018 году негативное влияние на российскую экономику продолжают оказывать низкие цены на нефть и значительная девальвация российского рубля, а также санкции, введенные против России некоторыми странами. Банк России поддерживает уровень ключевой ставки, которая на 31 декабря 2018 г. составила 7,75%. Совокупность этих факторов привела к снижению доступности капитала и увеличению его стоимости, а также к повышению неопределенности относительно дальнейшего экономического роста, что может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и экономические перспективы Группы. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

3 Основные положения учетной политики

Основа подготовки финансовой отчетности. Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), включая все принятые и действующие в отчетном периоде Международные стандарты финансовой отчетности и интерпретации Совета по Международным стандартам финансовой отчетности, и полностью им соответствует. Настоящая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена исходя из принципа оценки по фактическим затратам за исключением переоценки финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, финансовых активов, отражаемых по справедливой стоимости через счет прибылей и убытков и финансовых обязательств. Принципы учетной политики, использованные при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности, представлены ниже. Данные положения учетной политики последовательно применялись по отношению ко всем представленным в отчетности периодам, за исключением специально оговоренных случаев.

Валюта представления финансовой отчетности. Если не указано иначе, показатели, представленные в данной консолидированной финансовой отчетности, выражены в миллионах российских рублей («млн. руб.»).

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Основа консолидации. Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность материнской компании и ее дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2018 г. Контроль осуществляется в том случае, если Группа имеет право на переменную отдачу от инвестиции или подвержена риску, связанному с ее изменением и может влиять на данную отдачу вследствие своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- ▶ наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- ▶ наличие у Группы права на переменную отдачу от инвестиции или подверженности риску, связанному с ее изменением;
- ▶ наличие у Группы возможности использования своих полномочий в отношении объекта инвестиций с целью влияния на переменную отдачу от инвестиции.

При наличии у Группы менее чем большинство прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- ▶ соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- ▶ права, обусловленные другими соглашениями;
- ▶ права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля.

Консолидация дочерних компаний осуществляется с даты перехода контроля к Группе (даты приобретения) и прекращается с даты утраты контроля. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней компании, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в отчет о совокупном доходе с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней компанией.

Общий совокупный доход или расход дочерних предприятий распределяется между акционерами Компании и владельцами неконтролирующих долей участия, даже если это ведет к возникновению отрицательной величины. Финансовая отчетность дочерних предприятий составляется за отчетный период, аналогичный отчетному периоду материнской компании, в случае необходимости, в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы. Все операции между предприятиями Группы, соответствующие остаткам в расчетах, а также прибыли и убытки от операций внутри Группы при консолидации исключаются.

Объединения бизнеса учитываются с использованием метода приобретения, за исключением приобретений дочерних обществ у сторон, находящихся под общим контролем. Стоимость приобретения оценивается как сумма переданного вознаграждения, оцененного по справедливой стоимости на дату приобретения, и неконтрольных долей участия в приобретаемой компании. Для каждой сделки по объединению бизнеса Группа принимает решение, как оценивать неконтрольные доли участия в приобретаемой компании: либо по справедливой стоимости, либо по пропорциональной доле в идентифицируемых чистых активах приобретаемой компании. Затраты, связанные с приобретением, включаются в состав административных расходов в тот момент, когда они были понесены.

Гудвил оценивается путем вычета чистых активов приобретенной компании из общей суммы вознаграждения, уплаченного за приобретенную компанию, неконтролирующей доли участия в приобретенной компании и справедливой стоимости доли в приобретенной компании, которая уже была в собственности до момента приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвил») признается в составе прибылей или убытков после того, как руководство еще раз определит, были ли идентифицированы все приобретенные активы и все принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Вознаграждение, уплаченное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долевых инструментов и принятых или понесенных обязательств, включая справедливую стоимость активов или обязательств, связанных с выплатой условного вознаграждения, но исключая затраты, связанные с приобретением, например, оплату консультационных, юридических, оценочных и иных аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долговых обязательств, вычитаются из их балансовой стоимости, а все прочие затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Все операции между компаниями Группы и нерезализованная прибыль по этим операциям, а также сальдо по расчетам внутри Группы исключаются. Нерезализованные убытки также исключаются, кроме тех случаев, когда балансовая стоимость переданных активов не может быть возмещена. Компания и все ее дочерние общества применяют единую учетную политику в соответствии с политикой Группы.

Неконтролирующая доля участия представляет собой часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней компании, приходящуюся на долю, которой напрямую или косвенно не владеет Компания. Неконтролирующая доля участия образует отдельный компонент капитала Группы.

Ассоциированные компании. Ассоциированная компания – это компания, в отношении которой Группа обладает значительным влиянием. Значительное влияние – это полномочия на участие в принятии решений относительно финансовой и операционной политики объекта инвестиций, но не контроль или совместный контроль в отношении такой политики.

Инвестиции в ассоциированные компании учитываются по методу долевого участия и первоначально признаются по стоимости приобретения. Дивиденды, полученные от ассоциированных компаний, относятся на уменьшение балансовой стоимости инвестиций в ассоциированные компании. Иные изменения доли Группы в чистых активах ассоциированной компании, имевшие место после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках ассоциированных компаний отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за год как доля в результатах ассоциированных компаний, (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой, (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов ассоциированных компаний признаются как прибыли или убытки в составе доли в результатах ассоциированных компаний.

Совместная деятельность. Группа осуществляет совместную деятельность в форме совместных операций и совместных предприятий.

Совместные операции. Совместная операция – это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на активы и ответственности по обязательствам, связанным с деятельностью.

В связи со своей долей участия в совместной операции Группа признает: свои активы, включая долю в активах, которые удерживаются совместно; обязательства, включая долю в обязательствах, понесенных совместно; выручку от продажи своей доли продукции, обусловленной совместной операцией; долю в выручке от продажи продукции совместной операцией; расходы, включая долю в расходах, понесенных совместно.

Совместные предприятия. Совместное предприятие – это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности.

Доля Группы в совместно контролируемых предприятиях отражается по методу долевого участия. Совместно контролируемые предприятия включают корпорации, партнерства и прочие организации, в которых каждый участник имеет долю и в отношении которых между участниками существует договоренность об установлении общего контроля над экономической деятельностью данного предприятия. Инвестиции в совместно контролируемые предприятия первоначально учитываются по стоимости приобретения. Балансовая стоимость совместно контролируемых предприятий включает величину гудвила, определенную на момент приобретения, за вычетом накопленных убытков от обесценения, в случае наличия таковых.

Изменения доли Группы в чистых активах совместно контролируемых предприятий, имевшие место после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках совместно контролируемых предприятий отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за год как доля в результатах совместно контролируемых предприятий, (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой, (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов совместно контролируемых предприятий признаются как прибыли или убытки в составе доли в результатах совместно контролируемых обществ.

Когда доля Группы в убытках совместно контролируемого предприятия равна или превышает ее инвестиции в данное предприятие, включая какую-либо прочую необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа не отражает дальнейшие убытки, за исключением случаев, когда она приняла на себя обязательства или осуществила платежи от имени совместно контролируемого предприятия.

Нерезализованная прибыль по операциям между Группой и ее совместно контролируемыми предприятиями исключается в размере, соответствующем доле Группы в совместно контролируемых предприятиях, нерезализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда имеются признаки обесценения переданного актива.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Основные средства. Основные средства отражаются в отчетности по стоимости приобретения, за вычетом накопленной амортизации и резерва на обесценение (там, где это необходимо). Первоначальная стоимость включает расходы по целевым и нецелевым заемным средствам, привлеченным для финансирования строительства квалифицируемых активов.

Затраты на текущий ремонт и техобслуживание относятся на расходы текущего периода. Затраты на замену крупных узлов или составляющих основных средств капитализируются при одновременном списании балансовой стоимости замененных частей.

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен хотя бы один такой признак, руководство производит оценку возмещаемой стоимости, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости актива за вычетом затрат на его продажу и стоимости, получаемой в результате его использования. Для определения обесценения активы группируются на самом низком уровне, на котором возможно выделение идентифицируемых потоков денежных средств (т.е. единиц, генерирующих денежные средства). Балансовая стоимость уменьшается до возмещаемой суммы, а убыток от обесценения отражается в составе прибылей или убытков за год. На каждую отчетную дату руководство определяет наличие признаков того, что убыток от обесценения основных средств, отраженный в предыдущие периоды, более не имеет места или изменился в сторону его уменьшения. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, корректируется, если произошло изменение оценок, использованных для определения его возмещаемой суммы.

Прибыль или убыток от выбытия основных средств определяется путем сопоставления полученного дохода с балансовой стоимостью соответствующих активов и отражается в отчете о прибылях и убытках.

Амортизация. По земельным участкам амортизация не начисляется. Амортизация прочих объектов основных средств рассчитывается по методу равномерного списания их первоначальной стоимости (или условной стоимости для активов, приобретенных до даты перехода на МСФО) до ликвидационной стоимости в течение срока их полезного использования:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	40-60
Машины и оборудование	10-20
Транспортные средства	5-10
Специальная оснастка и инструмент	1,5-5
Прочие основные средства	3-10

Ликвидационная стоимость актива представляет собой ожидаемую сумму, которую Группа могла бы получить в настоящий момент от продажи актива за вычетом затрат на продажу исходя из предположения, что возраст актива и его техническое состояние уже соответствует ожидаемому в конце срока его полезного использования. Ликвидационная стоимость актива приравнивается к нулю в том случае, если Группа предполагает использовать объект до окончания его физического срока службы и возникшие в результате ликвидации отходы не имеют стоимости. Ликвидационная стоимость активов и сроки их полезного использования пересматриваются и, при необходимости, корректируются по состоянию на каждую отчетную дату.

Инвестиционная собственность. Первоначальное признание инвестиционной собственности осуществляется по исторической стоимости приобретения, включая напрямую связанные с приобретением расходы. Последующее признание в учете осуществляется по фактическим затратам. Данный подход применяется ко всем объектам инвестиционной собственности. Методы и сроки амортизации объектов инвестиционной недвижимости не отличаются от методов и сроков амортизации объектов основных средств.

Операционная аренда. В случаях, когда Группа является арендатором по договору аренды, не предусматривающему переход от арендодателя к Группе практически всех существенных рисков и выгод, возникающих из права собственности, общая сумма арендных платежей относится на расходы равномерно в течение всего срока аренды. В случаях, когда Группа является арендодателем, у нее сохраняются все существенные риски и выгоды, связанные с владением указанным имуществом. Доход от операционной аренды инвестиционной собственности учитывается в составе выручки пропорционально в течение срока аренды.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Кредиторская задолженность по финансовой аренде. В тех случаях, когда Группа является арендатором по договору аренды, при которой происходит передача Группе практически всех существенных рисков и выгод, арендуемые активы отражаются в составе основных средств с начала действия срока аренды по наименьшей из: справедливой стоимости арендованного имущества или дисконтированной стоимости минимальных арендных платежей. Сумма каждого арендного платежа распределяется между обязательством и финансовыми расходами таким образом, чтобы обеспечить постоянную норму доходности по непогашенному остатку задолженности. Соответствующие арендные обязательства за вычетом будущих финансовых расходов отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении. Затраты на выплату процентов относятся на финансовые расходы в течение срока аренды с применением метода эффективной ставки процента. Активы, приобретенные по договорам финансовой аренды, амортизируются в течение срока их полезного использования или более короткого срока аренды, если у Группы нет достаточной уверенности в том, что она получит право собственности на этот актив в конце срока аренды.

Дебиторская задолженность по финансовой аренде. В случаях, когда Группа является арендодателем по договору аренды, предусматривающему переход к арендатору практически всех существенных рисков и выгод, возникающих из права собственности, переданные в аренду активы отражаются как дебиторская задолженность по финансовой аренде и учитываются по дисконтированной стоимости будущих арендных платежей. Дебиторская задолженность по финансовой аренде первоначально отражается на дату начала срока аренды с использованием ставки дисконта, определенной на дату начала аренды (т.е. наиболее ранняя из дат подписания договора аренды и возникновения обязательства по соблюдению основных условий аренды).

Проценты к получению по финансовой аренде продукции Группы отражаются как доход от финансовой аренды с применением метода эффективной ставки процента на основе процентных ставок, предусмотренных в договорах финансовой аренды.

Разница между общей суммой дебиторской задолженности и дисконтированной стоимостью представляет собой неполученный финансовый доход. Данный доход признается как выручка от операционной деятельности в течение срока аренды с использованием метода чистых инвестиций (до налогообложения), который отражает постоянную периодическую норму доходности. Дополнительные затраты, непосредственно связанные с заключением сделки финансовой аренды, включаются в первоначальную оценку дебиторской задолженности по финансовой аренде и относятся на уменьшение доходов, признаваемых в течение периода аренды, если только Группа не выступает в качестве производителя или посредника-арендодателя, в этом случае такие затраты относятся на расходы, как часть коммерческих затрат, аналогично продажам с немедленным расчетом.

Обесценение дебиторской задолженности по финансовой аренде отражается в учете по мере возникновения убытков в результате одного или более событий («события – индикаторы убытка»), имевших место после первоначального признания дебиторской задолженности по финансовой аренде. Убытки от обесценения признаются через счет резервов для списания чистой балансовой стоимости дебиторской задолженности до величины дисконтированной стоимости ожидаемых потоков денежных средств (которые не включают будущие потери по кредиту, которые еще не были понесены) с использованием процентных ставок, предусматриваемых условиями финансовой аренды. Расчетные будущие потоки денежных средств представляют собой денежные потоки, которые могут возникнуть в результате получения и продажи арендованных активов.

Нематериальные активы. Все нематериальные активы Группы имеют определенный срок полезного использования и, в основном, включают капитализированные затраты на опытно-конструкторские разработки и программное обеспечение.

Затраты на исследования и разработки. Затраты, связанные с исследовательскими работами, относятся на расходы по мере их возникновения. Затраты на разработки, связанные с моделированием и испытанием новой и модернизируемой продукции, признаются как нематериальные активы, когда существует высокая вероятность того, что проект будет успешно реализован с учетом намерения и способности руководства завершить или продать проект, его коммерческой целесообразности и технологической осуществимости, а затраты могут быть оценены с достаточной степенью надежности. Прочие затраты на разработки относятся на расходы в том периоде, когда они понесены. Затраты на разработки, которые были первоначально списаны на расходы, не могут быть признаны как активы в последующие периоды.

Капитализированные затраты на разработки с определенным сроком полезной службы амортизируются с момента начала коммерческого производства продукции, являющейся предметом этих разработок, линейным методом в течение ожидаемого срока получения выгод от этих разработок (в среднем в течение 3-10 лет).

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Нематериальные активы амортизируются линейным методом в течение срока их полезного использования:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Патенты	5-10
Лицензии на программное обеспечение	5
Капитализированные затраты на самостоятельно осуществляемые разработки	3-10
Прочие лицензии	3-7

В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из стоимости от их использования или справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу на уровне единицы, генерирующей денежные потоки.

Классификация финансовых активов. Финансовые активы, находящиеся в сфере действия МСФО 9 «Финансовые инструменты», классифицируются, в зависимости от соответствия двум критериям: бизнес-модели, используемой Группой для управления финансовыми активами; и тому, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по финансовым инструментам «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга.

Для того чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Группа классифицирует и оценивает финансовые активы на основе бизнес-модели, применяемой Группой для управления финансовыми активами, и характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками. Группа оценивает, отвечают ли ее финансовые активы условиям удержания в рамках бизнес-модели, целями которой могут быть: (а) удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, и (б) как получение предусмотренных договором денежных потоков, так и продажа финансовых активов, и классифицирует финансовые активы по трем категориям:

- ▶ оцениваемые по амортизируемой стоимости;
- ▶ оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;
- ▶ оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

В категорию финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, включаются активы, которые удерживаются для получения предусмотренных договором денежных потоков, которые являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга. Группа включает в данную категорию дебиторскую задолженность, а также займы и депозиты, отраженные в составе прочих финансовых активов.

В категорию финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включаются финансовые активы, которые не соответствуют условиям признания в качестве финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, либо учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ПСД). К таким финансовым активам Группы относятся долевые и долговые финансовые инструменты, предназначенные для торговли, по которым Группа приняла решение не отражать изменения справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибыли или убытке.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Справедливая стоимость финансовых активов. Справедливая стоимость – цена, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении операции на добровольной основе между участниками рынка на дату оценки. После первоначального признания справедливая стоимость финансовых инструментов, оцененных по справедливой стоимости, которые котируются на активном рынке, определяется как котировка на покупку активов и котировка на продажу выпущенных обязательств на дату оценки.

Если рынок для финансовых активов не является активным, тогда Группа оценивает справедливую стоимость с использованием следующих методов:

- ▶ анализа операций с таким же инструментом, проведенных в недавнем времени между независимыми сторонами;
- ▶ текущей справедливой стоимости подобных финансовых инструментов;
- ▶ дисконтирования будущих денежных потоков.

Ставка дисконтирования отражает минимально допустимую отдачу на вложенный капитал, при которой инвестор не предпочтет участие в альтернативном проекте по вложению тех же средств с сопоставимой степенью риска.

Финансовые инструменты, отражаемые по справедливой стоимости с отнесением изменений на счет прибылей и убытков (инвестиции, предназначенные для торговли). Категория финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включает финансовые активы, предназначенные для торговли, финансовые активы, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или финансовые активы, в обязательном порядке оцениваемые по справедливой стоимости. Финансовые активы классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем.

Финансовые активы, денежные потоки по которым не являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток независимо от используемой бизнес-модели. Несмотря на критерии для классификации долговых инструментов как оцениваемых по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход при первоначальном признании Группа может по собственному усмотрению классифицировать долговые инструменты как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, если такая классификация устраняет или значительно уменьшает учетное несоответствие.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибылях и убытках.

Обесценение финансовых активов. Применение МСФО (IFRS) 9 изменило порядок учета, используемый Группой в отношении убытков от обесценения по финансовым активам. Метод, используемый в МСФО (IAS) 39 и основанный на понесенных убытках, был заменен на модель прогнозных ожидаемых кредитных убытков. Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися Группе в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированная по ставке, равной первоначальной эффективной процентной ставке по данному активу.

Для краткосрочной торговой дебиторской задолженности Группа применяет предусмотренный МСФО (IFRS) 9 упрощенный подход и оценивает ОКУ за весь срок. Для всех других финансовых активов (денежные средства и депозиты в банках, займы к получению и т.д.) Группа применяет общий подход.

Согласно общему подходу Группа различает убытки, ожидаемые в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ОКУ), и убытки, ожидаемые в течение оставшегося срока службы инструмента (ОКУ за весь срок). Первоначально создается резерв в размере 12-месячных ОКУ, а в случаях, когда кредитный риск значительно увеличился с момента первоначального признания, сумма резерва в таком случае равна ОКУ за весь срок.

Инвестиции, имеющиеся в наличии для продажи. Инвестиции, имеющиеся в наличии для продажи, отражаются по справедливой стоимости. Процентный доход по долговым ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи, рассчитывается по методу эффективной ставки процента и отражается в прибыли или убытке за год как финансовый доход. Дивиденды по долевым финансовым инструментам, имеющимся в наличии для продажи, отражаются в прибыли или убытке за год, когда установлено право Группы на получение выплаты, и вероятность получения дивидендов является высокой. Все остальные элементы изменения справедливой стоимости отражаются в составе прочего совокупного дохода до момента прекращения признания инвестиции или ее обесценения, при этом накопленная прибыль или убыток исключается из состава прочего совокупного дохода и переносится в финансовые доходы в составе отчета о прибылях и убытках за год.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Убытки от обесценения инвестиций, имеющихся в наличии для продажи, отражаются в прибыли или убытке за год в момент их возникновения в результате одного или нескольких событий («события – индикаторы убытка»), имевших место после первоначального признания данных активов. Значительное или продолжительное снижение справедливой стоимости долевого ценного бумага ниже их стоимости приобретения является признаком обесценения. Сумма накопленного убытка от обесценения – рассчитываемая как разница между ценой приобретения и текущей справедливой стоимостью за вычетом убытка от обесценения, ранее отраженного в отчете о прибылях и убытках, – переносится со счета прочего совокупного дохода в состав финансовых расходов в отчете о прибылях и убытках за год. Убытки от обесценения по долевым инструментам не подлежат восстановлению в отчете о прибылях и убытках. Если в последующем отчетном периоде справедливая стоимость долгового инструмента, который был классифицирован как имеющийся в наличии для продажи, увеличивается и это увеличение может быть объективно отнесено к событию, происходящему после признания убытка от обесценения на счетах прибылей и убытков, убыток от обесценения восстанавливается через отчет о прибылях и убытках текущего отчетного периода.

Налог на прибыль. Налог на прибыль отражается в финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства, которые действуют или по существу вступили в силу на конец отчетного периода. Расходы/(возмещение) по налогу на прибыль включают текущий и отложенный налоги и признаются в отчете о прибылях и убытках за год, если только они не отражаются в составе прочего совокупного дохода или непосредственно в составе капитала, поскольку относятся к операциям, отражаемым в составе прочего совокупного дохода или непосредственно в составе капитала в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог представляет собой сумму, которую предполагается уплатить или возместить из бюджета в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предшествующие периоды. Налоги, отличные от налога на прибыль, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный налог на прибыль рассчитывается балансовым методом в части перенесенного на будущие периоды налогового убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в финансовой отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается по налоговым ставкам, которые действуют или по существу вступили в силу на конец отчетного периода и применение которых ожидается в период сторнирования временных разниц или использования перенесенных на будущие периоды налоговых убытков. Взаимозачет отложенных налоговых активов и обязательств производится только в рамках каждой отдельной компании Группы. Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются лишь в том случае, когда существует высокая вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, которая может быть уменьшена на сумму таких вычетов.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам, уплачиваемым с дивидендов, полученных от дочерних обществ, или с прибыли от их вычетов. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам кроме случаев, когда руководство ожидает восстановления временных разниц в обозримом будущем.

Запасы. Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой стоимости реализации. Себестоимость запасов определяется по методу средневзвешенной стоимости. Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает в себя стоимость сырья и материалов, затраты на оплату труда производственных рабочих и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормативного использования производственных мощностей), и не включает затраты по заемным средствам. Чистая стоимость реализации определяется как предполагаемая цена продажи в ходе обычной деятельности за вычетом предполагаемых расходов на завершение производства и оцененных затрат на продажу.

Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность. Задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность учитываются по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной ставки процента.

Обесценение финансовых активов, отражаемых по амортизированной стоимости. Убытки от обесценения признаются в отчете о прибылях и убытках по мере их возникновения в результате одного или более событий («событий убытка»), произошедших после первоначального признания финансового актива и влияющих на величину или сроки расчетных будущих денежных потоков, связанных с финансовым активом или с группой финансовых активов, которые можно оценить с достаточной степенью надежности. Если у Группы отсутствуют объективные доказательства обесценения для индивидуально оцененного финансового актива (независимо от его существенности), этот актив включается в группу финансовых активов с аналогичными характеристиками кредитного риска и оценивается в совокупности с ними на предмет обесценения.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Убытки от обесценения всегда признаются путем создания резерва в такой сумме, чтобы привести балансовую стоимость актива к текущей стоимости ожидаемых денежных потоков (которая не включает в себя будущие убытки по кредиту, которые в настоящее время еще не были понесены), дисконтированных с использованием первоначальной эффективной ставки процента по данному активу. Расчет дисконтированной стоимости ожидаемых денежных потоков от обеспеченного финансового актива включает денежные потоки, которые могут возникнуть при реализации залога за вычетом затрат на его реализацию, независимо от степени вероятности обращения взыскания на предмет залога.

Если в последующем периоде сумма убытка от обесценения снижается и это снижение может быть объективно отнесено к событию, наступившему после признания обесценения (как, например, повышение кредитного рейтинга дебитора), ранее отраженный убыток от обесценения восстанавливается посредством корректировки созданного резерва в отчете о прибылях и убытках за год.

Активы, погашение которых невозможно, и в отношении которых завершены все необходимые процедуры с целью полного или частичного возмещения и определена окончательная сумма убытка, списываются за счет сформированного на балансе резерва под обесценение. Последующее восстановление ранее списанных сумм отражается в отчете о прибылях и убытках за год.

Денежные средства и их эквиваленты. Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства на банковских счетах до востребования и другие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения по договору не более трех месяцев.

Акционерный капитал. Обыкновенные акции классифицируются как капитал. Дополнительные затраты, непосредственно связанные с выпуском новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение полученного в результате данной эмиссии акционерного капитала, за вычетом налогов.

В случае приобретения Группой собственных акций, уплаченное вознаграждение, включая любые относящиеся к этой операции прямые затраты (за вычетом налога на прибыль), вычитается из общей суммы капитала, относимого на счет акционеров Компании, до момента их погашения, повторного выпуска или продажи. Разница между балансовой стоимостью собственных выкупленных акций и суммой вознаграждения, полученного при их последующей продаже, признается в составе эмиссионного дохода.

Дивиденды. Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Информация о дивидендах, объявленных после отчетной даты и до утверждения финансовой отчетности к выпуску, раскрывается в примечании о событиях после отчетной даты.

Налог на добавленную стоимость. Налог на добавленную стоимость с выручки от реализации, подлежит уплате в государственный бюджет при поставке товаров или получении авансов от покупателей. НДС по приобретенным товарам и услугам, как правило, подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, после поставки товаров и оказания услуг. Налоговые органы разрешают зачет НДС при расчете суммы налога к уплате.

НДС, относящийся к операциям купли-продажи, отражается в отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе активов и обязательств. При создании резерва на обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС. НДС, уплаченный поставщикам основных средств, включается в потоки денежных средств, уплаченных за приобретенные основные средства, и отражается в отчете о движении денежных средств.

Займы. Займы отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента. Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством активов, подготовка которых к предполагаемому использованию или продаже (квалифицируемые активы) требует значительного времени, капитализируются в составе стоимости этих активов. Прочие затраты по займам относятся на расходы по методу эффективной процентной ставки.

Признание финансового обязательства или его части в консолидированном отчете о финансовом положении прекращается тогда и только тогда, когда оно погашено, то есть контрактное обязательство выполнено, аннулировано или срок его истек. Обмен между действующим заемщиком и кредитором долговыми инструментами с существенно отличающимися условиями должен учитываться как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства. Аналогично существенное изменение условий существующего финансового обязательства или его части (вследствие финансовых трудностей, испытываемых заемщиком, или по иной причине) должно учитываться как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Условия считаются существенно отличными друг от друга, если дисконтированная текущая стоимость потоков денежных средств согласно новым условиям, включая суммы, уплаченные за вычетом полученных сумм, дисконтированных с использованием первоначальной эффективной ставки процента, отличается не менее чем на 10% от дисконтированной текущей стоимости оставшихся потоков денежных средств в рамках первоначального финансового обязательства. Если обмен долговыми инструментами или изменение их условий учитывается как погашение задолженности, все затраты или уплаченные суммы отражаются в составе прибыли или убытка от погашения. Если обмен долговыми инструментами или изменение их условий не учитывается как погашение задолженности, балансовая стоимость обязательства корректируется с учетом всех затрат или уплаченных сумм, которые амортизируются в течение оставшегося срока действия измененного обязательства.

Беспроцентные займы или займы с низкими процентными ставками, полученные от правительства или прочих третьих сторон, признаются в соответствии с МСФО (IAS) 39 «*Финансовые инструменты: признание и оценка*», и с самого начала учитываются по дисконтированной стоимости будущих платежей с применением рыночной ставки процента по аналогичным займам.

Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность. Задолженность по основной деятельности начисляется по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств и учитывается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

Резервы предстоящих расходов и платежей. Резервы предстоящих расходов и платежей представляют собой обязательства нефинансового характера с неопределенным сроком или суммой. Они начисляются, если Группа вследствие определенного события в прошлом имеет юридически обоснованные или добровольно принятые на себя обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуются отток ресурсов, заключающих в себе будущие экономические выгоды, и которые можно оценить в денежном выражении с достаточной степенью надежности. Политика в отношении признания резерва по налогам помимо налога на прибыль, пеням и штрафам изложена в примечании «Условные и договорные обязательства».

В случае наличия ряда аналогичных обязательств вероятность оттока ресурсов для их погашения определяется для всего класса обязательств в целом. Группа признает расчетную сумму обязательств по ремонту или замене проданной продукции, по которой на отчетную дату еще не истек гарантийный срок. Данный резерв рассчитывается на основе статистических данных о ремонте и замене продукции в предшествующие периоды.

Пересчет иностранных валют. Функциональной валютой каждой из компаний Группы, включенных в консолидированную финансовую отчетность, является валюта, используемая в экономике страны, в которой компания осуществляет свою деятельность. Функциональной валютой Компании и валютой представления отчетности Группы является национальная валюта Российской Федерации – российский рубль («руб.»).

Денежные активы и обязательства переводятся в функциональную валюту отдельной компании по официальному курсу, установленному Центральным банком Российской Федерации (далее – «ЦБ РФ») на соответствующие отчетные даты. Прибыли и убытки от курсовых разниц, возникающие при осуществлении расчетов и пересчете денежных активов и обязательств в функциональную валюту каждой отдельной компании по официальному курсу, установленному ЦБ РФ на конец периода, отражаются в отчете о прибылях или убытках. Влияние курсовых разниц на изменение справедливой стоимости долевых ценных бумаг отражается в составе прибыли или убытка от изменения справедливой стоимости.

Государственная помощь. Государственная помощь представляет собой финансовые субсидии от государства, органов государственной власти. Государственная помощь признается при наличии обоснованной уверенности в том, что группа будет соблюдать условия, на которых она предоставляется, и в том, что помощь будет получена.

Государственные субсидии, относящиеся к процентам по определенным кредитам и займам, отражаются как отдельный элемент финансовых расходов, уменьшающий сумму процентов к уплате. Субсидии, относящиеся к операционным расходам, отражаются как уменьшение соответствующих статей отчета о финансовых результатах. Субсидии, связанные с расходами или убытками, которые уже были понесены, либо с предоставлением компании немедленной финансовой поддержки без будущих связанных с этим затрат, отражаются в составе прочих операционных доходов. Субсидии, компенсирующие расходы по скидкам, отражаются отдельной строкой в отчете о прибылях и убытках. Субсидии, связанные с активом, представлены в отчете о финансовом положении как отложенный доход в составе прочих долгосрочных обязательств. Данные субсидии последовательно отражаются в составе отчета о прибылях и убытках на протяжении ожидаемого срока полезного использования по мере начисления амортизации по конкретному активу.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Признание выручки. Для учета выручки от реализации грузовых автомобилей, запасных частей и другой продукции, возникающей в связи с договорами с покупателями, МСФО (IFRS) 15 предусматривает модель, включающую пять этапов, и требует признания выручки в сумме, отражающей возмещение, право на которое организация ожидает получить в обмен на передачу товаров или услуг покупателю.

МСФО (IFRS) 15 требует, чтобы организации применяли суждение и учитывали все уместные факты и обстоятельства при применении каждого этапа модели в отношении договоров с покупателями. Стандарт также содержит требования к учету дополнительных затрат на заключение договора и затрат, непосредственно связанных с выполнением договора. Кроме того, стандарт требует раскрытия большого объема информации.

Группа применила МСФО (IFRS) 15 ретроспективно, используя «метод признания суммарного влияния» на дату перехода 1 января 2018 г., однако это не оказало существенного влияния на финансовое положение и результаты деятельности Компании.

Ниже представлены новые термины и определения, введенные МСФО (IFRS) 15 и использованные Группой при составлении консолидированной финансовой отчетности:

Актив по договору является правом организации на получение возмещения в обмен на товары или услуги, переданные покупателю. Если Группа передает товары или услуги покупателю до того, как покупатель выплатит возмещение, или до того момента, когда возмещение становится подлежащим выплате, то в отношении полученного возмещения, являющегося условным, признается актив по договору.

Обязательство по договору – это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение (либо возмещение за которые подлежит уплате) от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору.

Продажа товаров

Группа проанализировала договоры и пришла к выводу, что выручка от продажи товаров должна признаваться в определенный момент времени, когда контроль над активом передается покупателю.

Оказание услуг

Группа заключает договоры, предусматривающие оказание услуг по транспортировке продукции. Группа проанализировала договоры и заключила, что по условиям ряда договоров Группа несет ответственность за оказание услуг по перевозке продукции после даты перехода контроля. Следовательно, цена сделки подлежит распределению на соответствующие обязанности к исполнению. Группа пришла к выводу, что она передает контроль над такими услугами, по мере того, как выполняется обязанность к исполнению.

Переменное возмещение

Некоторые договоры с покупателями предоставляют покупателям право на возврат и скидки. В настоящее время Группа признает выручку от продажи товаров, которая оценивается по справедливой стоимости полученного или подлежащего получению возмещения за вычетом возвратов, уценок и скидок. Если выручка не может быть надежно оценена, Группа откладывает ее признание до разрешения неопределенности. Такие положения в договоре приводят к возникновению переменного возмещения согласно МСФО (IFRS) 15 и должны будут оцениваться при заключении договора и обновляться впоследствии.

МСФО (IFRS) 15 требует ограничивать расчетное переменное вознаграждение во избежание признания завышенной суммы выручки. Группа оценила отдельные договоры для определения расчетного переменного возмещения и связанного с ним ограничения. Применение ограничения не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Комплексные договоры на продажу товаров и их техническое обслуживание.

Группа может заключать комплексные договоры на поставку товаров и их техническое обслуживание в течение жизненного цикла товаров. В соответствии с МСФО (IFRS) 15 Группа определила, что в комплексном договоре на продажу товаров и их техническое обслуживание имеется две обязанности к исполнению, и в этом случае цена сделки подлежит перераспределению исходя из относительных цен их обособленной продажи.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Значительный компонент финансирования

По условиям некоторых договоров Группа осуществляет работы промышленного характера в части опытно-конструкторских разработок. Такие работы проводятся на основании авансовых платежей в размере цены сделки, оплаченной Покупателем в момент заключения договора. Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна определить, содержат ли договоры значительный компонент финансирования.

Группа изучила соответствующие договоры и не обнаружила значительных компонентов финансирования на дату перехода на новый стандарт. Принцип признания компонента финансирования в финансовой отчетности будет применен, как только влияние становится существенным.

Гарантийные обязательства

Группа предоставляет гарантии на обычный ремонт и не предоставляет расширенных гарантий или услуг на обслуживание в договорах с покупателями. Таким образом, Группа определила, что такие гарантии являются гарантиями типа «гарантия-соответствие», которые будут продолжать учитываться согласно МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы» в соответствии с текущей практикой Группы.

Требования к представлению и раскрытию информации

В МСФО (IFRS) 15 содержатся более подробные требования к представлению и раскрытию информации, чем в действующих МСФО. Группа применяет МСФО (IFRS) 15, используя «метод признания суммарного влияния». Применение МСФО (IFRS) 15 не оказало существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Неденежные расчеты. Часть неденежных расчетов включает расчеты векселями, представляющими собой обращающиеся долговые обязательства.

Операции купли-продажи, расчеты по которым планируется осуществить посредством векселей, взаимозачетов или прочих неденежных расчетов, признаются на основании расчета руководством справедливой стоимости тех активов, которые будут получены или поставлены в результате неденежных расчетов. Справедливая стоимость определяется на основе открытой рыночной информации.

Неденежные операции исключены из отчета о движении денежных средств, поэтому разделы отчета по инвестиционной, финансовой и итоговые показатели по операционной деятельности отражают фактические потоки денежных средств.

Векселя выпускаются Группой в качестве платежного средства с фиксированной датой погашения. Выпущенные Группой векселя отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

Группа также принимает векселя от своих клиентов (выпущенные как клиентами, так и третьими лицами) в оплату дебиторской задолженности. Выпущенные клиентами и третьими лицами векселя отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента. Резерв под снижение стоимости векселей признается при наличии объективных свидетельств того, что Группа не сможет получить причитающуюся ей сумму в установленный договором срок.

Вознаграждения работникам. Начисление заработной платы, взносов в пенсионный фонд Российской Федерации и фонд социального страхования, оплачиваемого ежегодного отпуска и отпуска по болезни, премий, а также неденежных льгот (таких как услуги здравоохранения и детских садов) проводится в том отчетном периоде, когда услуги, определяющие данные виды вознаграждения, были оказаны сотрудниками Группы.

Обязательства по пенсионному обеспечению. В процессе обычной деятельности компании Группы уплачивают все необходимые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации за своих работников. Обязательные взносы в государственный пенсионный фонд относятся на затраты по мере их возникновения.

Компания и ее крупнейшие дочерние общества реализуют добровольные программы пенсионного обеспечения, в которые включены как планы с установленными выплатами, так и планы с установленными взносами.

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Пенсионный план с установленным размером пенсионных выплат представляет собой программу, в которой определена сумма выплат, которую сотрудник получит после выхода на пенсию, и которая зависит от одного или более факторов, таких как возраст, стаж работы и средняя величина заработной платы в соответствии с занимаемой должностью. Признанное в консолидированном отчете о финансовом положении обязательство Группы по программе пенсионного обеспечения с установленным размером пенсионных выплат представляет собой дисконтированную стоимость обязательства по выплате пенсий в установленном размере на отчетную дату с корректировками на неотраженные актуарные прибыли или убытки и стоимость прошлых услуг.

Актуарные прибыли и убытки, возникающие в результате изменений в оценках будущего уровня показателей, внесенных на основе статистических данных, а также актуарных допущениях, признаются в составе совокупного дохода.

В составе прибыли или убытка признаются: стоимость услуг, оказанных в текущем периоде, стоимость прошлых услуг и чистая величина процентов в отношении обязательства пенсионного плана с установленными выплатами.

По планам с установленными взносами Группа выплачивает фиксированные суммы отдельному юридическому лицу и не несет никаких дальнейших обязательств после осуществления данного взноса. Взносы признаются как расходы на выплаты сотрудникам при наступлении срока платежа.

Прибыль/убыток на акцию. Базовая прибыль/убыток на акцию определяется путем деления суммы прибыли/убытка, приходящейся на долю акционеров Компании, на средневзвешенное число обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение отчетного периода. Разводненная прибыль на акцию определяется путем корректировки прибыли или убытка, приходящихся на акционеров Компании, и средневзвешенного количества обыкновенных акций в обращении с учетом предполагаемой конвертации всех потенциальных разводняемых обыкновенных акций в обыкновенные акции.

Справедливая стоимость. Справедливая стоимость определяется на основании котируемых рыночных цен, если таковые имеются. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой и установленным сроком погашения, не имеющих рыночной котировки, основывается на дисконтировании ожидаемых денежных потоков с применением текущих процентных ставок для новых инструментов с аналогичным кредитным риском и аналогичным сроком до погашения. Справедливая стоимость обязательств, погашаемых по требованию или погашаемых при заблаговременном уведомлении («обязательства, подлежащие погашению по требованию») рассчитывается как сумма к выплате по требованию, дисконтированная, начиная с первой даты потенциального предъявления требования о погашении обязательства.

Отчетность по сегментам. Отчетность по операционным сегментам составляется в соответствии с внутренней отчетностью, представляемой лицу или органу Группы, ответственному за принятие операционных решений.

4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики

Группа использует оценки и делает допущения, которые оказывают влияние на отражаемые в финансовой отчетности суммы и на балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего финансового года. Оценки и суждения подвергаются постоянному анализу и основаны на прошлом опыте руководства и других факторах, в том числе на ожиданиях относительно будущих событий, которые считаются обоснованными в сложившихся обстоятельствах. Руководство также использует некоторые суждения, кроме требующих оценок, в процессе применения учетной политики. Суждения, которые оказывают наиболее значительное влияние на показатели, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, и оценки, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, включают:

Резерв под обесценение дебиторской задолженности. Группа регулярно проводит анализ своей дебиторской задолженности на предмет необходимости создания резерва. Принимая решение о необходимости отражения резерва, руководство Группы использует суждения относительно наличия доступных данных, указывающих на наличие поддающегося количественной оценке уменьшения расчетных будущих потоков денежных средств по задолженности покупателей и заказчиков. Методика и допущения, используемые для оценки сумм и сроков будущих потоков денежных средств, регулярно анализируются для снижения любого расхождения между расчетными и фактическими убытками.

Резерв под снижение стоимости запасов. Группа регулярно проводит анализ своих запасов на предмет необходимости создания резервов. Основными критериями для оценки суммы резерва являются: вид запаса, срок залежалости запасов и планы по их дальнейшему использованию.

27

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики (продолжение)

Налоговое законодательство. Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации допускают возможность разных толкований. Группа проводит оценку резервов по налоговым обязательствам на следующей основе: налоговые претензии по результатам налоговых проверок отражены и проведена оценка других налоговых рисков с участием специалистов по налогообложению и юристов Группы. Для оценки используются профессиональные суждения. В отношении позиций по налогу на прибыль, которые, согласно оценкам, могут привести к начислению дополнительных налогов, если такие позиции будут оспорены налоговыми органами, проводится списание налоговых активов или начисление обязательств. Другие налоговые риски, кроме незначительных, раскрываются в финансовой отчетности без признания резерва или обязательства (Примечание 34).

Операции со связанными сторонами. В настоящей консолидированной финансовой отчетности раскрывается информация об операциях с предприятиями, контролирующими государством, и государственными органами Российской Федерации, которые считаются связанными сторонами Группы. В настоящее время Правительство Российской Федерации не предоставило общественности или компаниям, находящимся в его собственности / под его контролем, полный перечень предприятий, которые находятся в собственности или контролируются государством прямо или косвенно. При определении объема раскрытия операций со связанными сторонами в консолидированной финансовой отчетности руководство Группы использует определенные суждения. (Примечание 7).

Процентные ставки, влияющие на справедливую стоимость обязательств. Процентные ставки, использованные для расчета балансовой стоимости беспроцентных / предоставляемых по низкой ставке заемных средств, определялись руководством Группы на дату первоначального признания займа на основе стоимости долгосрочных рублевых займов с учетом срока займа. Для оценки стоимости займа, полученного от Министерства финансов, использовалась ставка 11,82% (2017 г.: 11,82%) (Примечание 20). Для оценки стоимости реструктурированных займов и кредиторской задолженности ПАО «АВТОВАЗ» использовалась ставка 12% (Примечания 20, 31).

Сроки полезного использования основных средств. Руководство Группы определяет расчетные сроки полезного использования и соответствующие нормы амортизации для машин и оборудования (Примечание 9). Эта оценка основана на предполагаемой продолжительности жизненного цикла продукции и прошлом опыте использования аналогичного оборудования. Если срок полезного использования меньше рассчитанного ранее, руководство увеличивает сумму амортизации и определяет, является ли изменение срока полезного использования признаком обесценения. Если бы фактический срок полезного использования основных средств был на 10% меньше или больше срока, определенного по оценке руководства, балансовая стоимость основных средств и амортизационные отчисления на 31 декабря 2018 г. были бы примерно на 4 204 млн. руб. (на 31 декабря 2017 г.: 3 747 млн. руб.) больше или на 3 605 млн. руб. (на 31 декабря 2017 г.: 3 231 млн. руб.) меньше, соответственно. Результатом этого стало бы признание в консолидированном отчете о прибылях и убытках убытка на сумму 457 млн. руб. (2017 г.: убытка на сумму 378 млн. руб.) или прибыли на сумму 374 млн. руб. (2017 г.: прибыли на сумму 309 млн. руб.) соответственно.

Анализ чувствительности модели обесценения Группы ОАТ. В декабре 2017 года Группа КАМАЗ получила контроль над Группой ОАТ. В 2018 году Группа завершила распределение цены приобретения справедливой стоимости активов и обязательств. Последующая оценка стоимости приобретенного бизнеса производится Группой в соответствии с п.9 МСФО (IAS) 36 исходя из возмещаемой стоимости.

Согласно принятому в декабре 2017 года бизнес-плану по проведению финансового оздоровления Группа ОАТ планирует осуществить инвестиционную программу, направленную на поддержание, развитие производственных мощностей, а также сокращение операционных расходов. По состоянию на отчетную дату технико-экономического обоснование инвестиционной программы не завершено, поэтому эффекты от нее являются индикативными, и будут уточняться в дальнейшем. Основные риски для Группы ОАТ связаны с оценкой Руководством успешности реализации инвестиционной программы, а также возможностью исполнения заказов по текущим и новым номинациям от покупателей.

По состоянию на отчетную дату Группа не выявила признаков обесценения Группы ОАТ. Однако для оценки влияния фактора неопределенности на возмещаемую стоимость Группой был проведен анализ чувствительности обесценения к ставке дисконтирования, рентабельности по EBITDA и отклонению выручки от бизнес-плана Группы. Любой из нижеуказанных факторов приводит к возникновению обесценения:

- ▶ значительное отклонение выручки от продажи продукции Группы ОАТ более чем на 15%; либо
- ▶ снижение прибыльности Группы ОАТ по показателю EBITDA до уровня 8,4%; либо
- ▶ использование ставки дисконтирования ожидаемых потоков Группы ОАТ на уровне более 16,9%.

Также отмечается, что обесценение Группы ОАТ вероятно при одновременном снижении выручки на 10% и падении рентабельности по EBITDA до уровня 9,4%.

28

Группа КАМАЗ

**Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.**

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций

Группа впервые применяет МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями» МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», согласно которым требуется пересчет ранее представленной финансовой отчетности.

Группа также впервые применила в 2018 году некоторые другие поправки и разъяснения к стандартам, но они не оказали существенного влияния на ее консолидированную финансовую отчетность.

МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»

В июле 2014 года Совет по МСФО опубликовал МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», который заменяет МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» и действует в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2018 г. или после этой даты. Стандарт объединяет вместе три аспекта учета финансовых инструментов: классификация и оценка, обесценение и учет хеджирования.

Группа применила МСФО (IFRS) 9 ретроспективно на дату первоначального применения, 1 января 2018 г. без корректировки сравнительной информации за период, начинающийся 1 января 2017 г.

Оценка бизнес-модели Группы осуществлялась на дату первоначального применения, 1 января 2018 г., а затем применялась ретроспективно к тем финансовым активам, признание которых не было прекращено по состоянию на 1 января 2018 г. Анализ того, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по долговым инструментам исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, осуществлялся на основе фактов и обстоятельств, существовавших на момент первоначального признания данных активов.

Требования МСФО (IFRS) 9 в отношении классификации и оценки не оказали значительного влияния на Группу. Группа продолжила оценивать по справедливой стоимости все финансовые активы, которые оценивались по справедливой стоимости согласно МСФО (IAS) 39.

Также Группа провела анализ и не обнаружила значительного влияния перехода с модели понесенных убытков согласно МСФО (IAS) 39 на ожидаемую модель убытков согласно МСФО (IFRS) 9. В результате данного анализа Группа пришла к выводу, что применение МСФО (IFRS) 9 не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»

МСФО (IFRS) 15 заменяет МСФО (IAS) 11 «Договоры на строительство», МСФО (IAS) 18 «Выручка» и соответствующие разъяснения и, за некоторыми исключениями, применяется в отношении всех статей выручки, возникающей в связи с договорами с покупателями. Группа применила МСФО (IFRS) 15, ретроспективно, используя «метод признания суммарного влияния» на дату перехода 1 января 2018 г., однако это не оказало существенного влияния на финансовое положение и результаты деятельности Компании.

Разъяснение КРМФО (IFRIC) 22 «Операции в иностранной валюте и предварительная оплата»

В разъяснении поясняется, что датой операции для целей определения обменного курса, который должен использоваться при первоначальном признании соответствующего актива, расхода или дохода (или его части) при прекращении признания немонетарного актива или немонетарного обязательства, возникающих в результате совершения или получения предварительной оплаты, является дата, на которую организация первоначально признает немонетарный актив или немонетарное обязательство, возникшие в результате совершения или получения предварительной оплаты. В случае нескольких операций совершения или получения предварительной оплаты организация должна определять дату операции для каждой выплаты или получения предварительной оплаты. Данное разъяснение не оказывает влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 2 «Классификация и оценка операций по выплатам на основе акций»

Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций», в которых рассматриваются три основных аспекта: влияние условий перехода прав на оценку операций по выплатам на основе акций с расчетами денежными средствами; классификация операций по выплатам на основе акций с условием расчетов на нетто-основе для обязательств по налогу, удерживаемому у источника; учет изменения условий операции по выплатам на основе акций, в результате которого операция перестает классифицироваться как операция с расчетами денежными средствами и начинает классифицироваться как операция с расчетами долевыми инструментами. При принятии поправок организации не обязаны пересчитывать информацию за предыдущие периоды, однако допускается ретроспективное применение при условии применения поправок в отношении всех трех аспектов и соблюдения других критериев. Поправки вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2018 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Группа не ожидает существенного эффекта в результате применения данных поправок.

Группа КАМАЗ

**Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.**

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Поправки к МСФО (IFRS) 4 «Применение МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» вместе с МСФО (IFRS) 4 «Договоры страхования»

Данные поправки устраняют проблемы, возникающие в связи с применением нового стандарта по финансовым инструментам, МСФО (IFRS) 9, до внедрения МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», который заменяет собой МСФО (IFRS) 4. Поправки предусматривают две возможности для организаций, выпускающих договоры страхования: временное освобождение от применения МСФО (IFRS) 9 и метод наложения. Данные поправки не применимы к Группе.

Поправки к МСФО (IAS) 40 «Переводы инвестиционной недвижимости из категории в категорию»

В декабре 2016 года Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IAS) 40 «Инвестиционная собственность» под названием «Переводы из/в категорию инвестиционной собственности». Данная поправка разъясняет, какие условия должны быть соблюдены для осуществления перевода объекта из/в категории инвестиционной собственности. Имеется несколько исключений из сферы применения. Основная цель МСФО (IFRS) 17 заключается в предоставлении модели учета договоров страхования, которая является более эффективной и последовательной для страховщиков. Поправка в МСФО (IAS) 40 вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2018 г. и позднее; досрочное применение положений поправки разрешено. Указанная поправка не окажет существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

Поправки к МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» – разъяснение того, что решение оценивать объекты инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток должно приниматься отдельно для каждой инвестиции

В поправках разъясняется, что организация, специализирующаяся на венчурных инвестициях, или другая аналогичная организация может принять решение оценивать инвестицию в ассоциированные организации и совместные предприятия по справедливой стоимости через прибыль или убыток, отдельно для каждой такой инвестиции при ее первоначальном признании. Если организация, не являющаяся сама по себе инвестиционной организацией, имеет долю участия в ассоциированной организации или совместном предприятии, являющимися инвестиционными организациями, то при применении метода долевого участия такая организация может принять решение сохранить оценку по справедливой стоимости, примененную ее ассоциированной организацией или совместным предприятием, являющимися инвестиционными организациями, к своим собственным долям участия в дочерних организациях. Такое решение принимается отдельно для каждой ассоциированной организации или совместного предприятия, являющихся инвестиционными организациями, на более позднюю из следующих дат: (а) дату первоначального признания ассоциированной организации или совместного предприятия, являющихся инвестиционными организациями; (б) дату, на которую ассоциированная организация или совместное предприятие становятся инвестиционными организациями; и (в) дату, на которую ассоциированная организация или совместное предприятие, являющиеся инвестиционными организациями, впервые становятся материнскими организациями. Данные поправки не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности» – исключение ряда краткосрочных освобождений для организаций, впервые применяющих МСФО

Краткосрочные освобождения, предусмотренные пунктами E3-E7 МСФО (IFRS) 1, были исключены, поскольку они выполнили свое предназначение. Данные поправки не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу в 2018 году

Ниже приводятся новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на дату выпуска финансовой отчетности Группы. Группа намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 16 «Аренда»

МСФО (IFRS) 16 был выпущен в январе 2016 года и заменяет собой МСФО (IAS) 17 «Аренда», Разъяснение КРМФО (IFRIC) 4 «Определение наличия в соглашении признаков аренды», Разъяснение ПКР (SIC) 15 «Операционная аренда – стимулы» и Разъяснение ПКР (SIC) 27 «Определение сущности операций, имеющих юридическую форму аренды». МСФО (IFRS) 16 устанавливает принципы признания, оценки, представления и раскрытия информации об аренде и требует, чтобы арендаторы отражали все договоры аренды с использованием единой модели учета в балансе, аналогично порядку учета, предусмотренному в МСФО (IAS) 17 для финансовой аренды. Стандарт предусматривает два освобождения от признания для арендаторов – в отношении аренды активов с низкой стоимостью (например, персональных компьютеров) и краткосрочной аренды (т.е. аренды со сроком не более 12 месяцев). На дату начала аренды арендатор будет признавать обязательство в отношении арендных платежей (т.е. обязательство по аренде), а также актив, представляющий право пользования базовым активом в течение срока аренды (т.е. актив в форме права пользования). Арендаторы будут обязаны признавать процентный расход по обязательству по аренде отдельно от расходов по амортизации актива в форме права пользования.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Арендаторы также должны будут переоценивать обязательство по аренде при наступлении определенного события (например, изменении сроков аренды, изменении будущих арендных платежей в результате изменения индекса или ставки, используемых для определения таких платежей). В большинстве случаев арендатор будет учитывать суммы переоценки обязательства по аренде в качестве корректировки актива в форме права пользования.

Порядок учета для арендодателя в соответствии с МСФО (IFRS) 16 практически не изменяется по сравнению с действующими в настоящий момент требованиями МСФО (IAS) 17. Арендодатели будут продолжать классифицировать аренду, используя те же принципы классификации, что и в МСФО (IAS) 17, выделяя при этом два вида аренды: операционную и финансовую.

Кроме этого, МСФО (IFRS) 16, который вступает в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 г., требует от арендодателей и арендаторов раскрытия большего объема информации по сравнению с МСФО (IAS) 17.

Группа приняла решение использовать освобождения, предусмотренные стандартом в отношении договоров аренды, срок аренды по которым на дату первоначального применения составляет не более 12 месяцев, а также договоров аренды, базовый актив по которым имеет низкую стоимость.

В настоящее время Группа находится в процессе количественной оценки влияния изменений, привносимых стандартом, на входящее сальдо нераспределенной прибыли по состоянию на 1 января 2018 г., однако обоснованная оценка эффекта на данный момент недоступна.

МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил новый стандарт МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования». МСФО (IFRS) 17 представляет собой единое руководство по учету договоров страхования, а также содержит все требования к раскрытию соответствующей информации в финансовой отчетности. Новый стандарт заменяет одноименный стандарт МСФО (IFRS) 4. МСФО (IFRS) 17 вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. и позднее. Группа планирует оценить возможное влияние МСФО (IFRS) 17 на свою консолидированную финансовую отчетность.

Разъяснение КРМФО (IFRIC) 23 «Неопределенность в отношении правил исчисления налога на прибыль»

Разъяснение рассматривает порядок учета налога на прибыль, когда существует неопределенность налоговых трактовок, что влияет на применение МСФО (IAS) 12. Разъяснение не применяется к налогам или сборам, которые не относятся к сфере применения МСФО (IAS) 12, а также не содержит особых требований, касающихся процентов и штрафов, связанных с неопределенными налоговыми трактовками. В частности, разъяснение рассматривает следующие вопросы:

- ▶ рассматривает ли организация неопределенные налоговые трактовки отдельно;
- ▶ допущения, которые организация делает в отношении проверки налоговых трактовок налоговыми органами;
- ▶ как организация определяет налогооблагаемую прибыль (налоговый убыток), налоговую базу, неиспользованные налоговые убытки, неиспользованные налоговые льготы и ставки налога;
- ▶ как организация рассматривает изменения фактов и обстоятельств.

Организация должна решить, рассматривать ли каждую неопределенную налоговую трактовку по отдельности или вместе с одной или несколькими другими неопределенными налоговыми трактовками. Необходимо использовать подход, который позволит с большей точностью предсказать результат разрешения неопределенности. Разъяснение вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты. Группа будет применять разъяснение с даты его вступления в силу. Поскольку Группа осуществляет свою деятельность в сложной налоговой среде, применение разъяснения может оказать влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы. Кроме того, Группа может быть вынуждена установить процедуры и методы получения информации, необходимой для своевременного применения разъяснения.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Поправки к МСФО (IFRS) 9 «Условия о досрочном погашении с потенциальным отрицательным возмещением»

Согласно МСФО (IFRS) 9 долговой инструмент может оцениваться по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход при условии, что предусмотренные договором денежные потоки являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» (тест SPPI) и инструмент удерживается в рамках соответствующей бизнес-модели, позволяющей такую классификацию. Поправки к МСФО (IFRS) 9 разъясняют, что финансовый актив удовлетворяет тесту SPPI независимо от того, какое событие или обстоятельство приводит к досрочному расторжению договора, а также независимо от того, какая сторона выплачивает или получает обоснованное возмещение за досрочное расторжение договора.

Данные поправки применяются ретроспективно и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 г. Допускается досрочное применение. Данные поправки не окажут влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием»

Поправки рассматривают противоречие между МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28, в части учета потери контроля над дочерней организацией, которая продается ассоциированной организации или совместному предприятию или вносится в них. Поправки разъясняют, что прибыль или убыток, которые возникают в результате продажи или вноса активов, представляющих собой бизнес согласно определению в МСФО (IFRS) 3, в сделке между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием, признаются в полном объеме. Однако прибыль или убыток, которые возникают в результате продажи или вноса активов, не представляющих собой бизнес, признаются только в пределах долей участия, имеющихся у иных, чем организация, инвесторов в ассоциированной организации или совместном предприятии. Совет по МСФО перенес дату вступления данных поправок в силу на неопределенный срок, однако организация, применяющая данные поправки досрочно, должна применять их перспективно. Группа будет применять данные поправки, когда они вступят в силу.

Поправки к МСФО (IAS) 19 «Внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе»

Поправки к МСФО (IAS) 19 рассматривают порядок учета в случаях, когда внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение отчетного периода. Поправки разъясняют, что если внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение отчетного периода, организация должна:

- ▶ определить стоимость услуг текущего периода применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, исходя из актуарных допущений, использованных для переоценки чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события;
- ▶ определить чистую величину процентов применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, с использованием: чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события; и ставки дисконтирования, использованной для переоценки этого чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами.

Поправки также разъясняют, что организация должна вначале определить стоимость услуг прошлых периодов или прибыль или убыток от погашения обязательств по этой программе, без учета влияния предельной величины актива. Данная сумма признается в составе прибыли или убытка. Затем организация должна определить влияние предельной величины активов после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе. Любое изменение данного влияния, за исключением сумм, включенных в чистую величину процентов, признается в составе прочего совокупного дохода.

Данные поправки применяются в отношении изменений программы, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, произошедших на дату или после начала первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данные поправки будут применяться только в отношении будущих изменений программы Группы, ее сокращения или погашения обязательств по программе.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Поправки к МСФО (IAS) 28 «Долгосрочные вложения в ассоциированные организации и совместные предприятия»

Поправки разъясняют, что организация применяет МСФО (IFRS) 9 к долгосрочным вложениям в ассоциированную организацию или совместное предприятие, к которым не применяется метод долевого участия, но которые, в сущности, составляют часть чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие (долгосрочные вложения). Данное разъяснение является важным, поскольку оно подразумевает, что к таким долгосрочным вложениям применяется модель ожидаемых кредитных убытков в МСФО (IFRS) 9.

В поправках также разъясняется, что при применении МСФО (IFRS) 9 организация не принимает во внимание убытки, понесенные ассоциированной организацией или совместным предприятием, либо убытки от обесценения по чистой инвестиции, признанные в качестве корректировок чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие, возникающих вследствие применения МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия».

Данные поправки применяются ретроспективно и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Поскольку у Группы отсутствуют такие долгосрочные вложения в ассоциированную организацию или совместное предприятие, данные поправки не окажут влияния на ее консолидированную финансовую отчетность.

Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2014-2016 годов (выпущены в декабре 2016 года)

Данные усовершенствования включают следующее:

МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности» – удаление краткосрочных освобождений для организаций, впервые применяющих МСФО

Краткосрочные освобождения, предусмотренные пунктами E3-E7 МСФО (IFRS) 1, были удалены, поскольку они выполнили свою функцию. Данные поправки вступают в силу 1 января 2018 г. Данные поправки не применяются к Группе.

МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» – разъяснение того, что решение оценивать объекты инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток должно приниматься отдельно для каждой инвестиции

Поправки разъясняют следующее:

- ▶ Организация, которая специализируется на венчурных инвестициях, или другая аналогичная организация может принять решение оценивать инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Такое решение принимается отдельно для каждой инвестиции при первоначальном признании.
- ▶ Если организация, которая сама не является инвестиционной организацией, имеет долю участия в ассоциированной организации или совместном предприятии, являющихся инвестиционными организациями, то при применении метода долевого участия такая организация может решить сохранить оценку по справедливой стоимости, примененную ее ассоциированной организацией или совместным предприятием, являющимися инвестиционными организациями, к своим собственным долям участия в дочерних организациях. Такое решение принимается отдельно для каждой ассоциированной организации или совместного предприятия, являющихся инвестиционными организациями, на более позднюю из следующих дат: (а) дату первоначального признания ассоциированной организации или совместного предприятия, являющихся инвестиционными организациями; (б) дату, на которую ассоциированная организация или совместное предприятие становятся инвестиционными организациями; и (в) дату, на которую ассоциированная организация или совместное предприятие, являющиеся инвестиционными организациями, впервые становятся материнскими организациями.

В октябре 2017 года Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия». Данная поправка устанавливает, что компании обязаны применять МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», включая требования касательно обесценения, в отношении долгосрочных инвестиций в ассоциированные или совместные компании, которые не учитываются по методу долевого участия, в частности, в долгосрочные займы. Поправка в МСФО (IAS) 28 вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 г. и позднее; досрочное применение положений поправки разрешено. Данные поправки не применяются к Группе.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2015-2017 годов (выпущены в декабре 2017 года)

Настоящие усовершенствования применяются в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты. К ним относятся следующие поправки:

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов»

В поправках разъясняется, что если организация получает контроль над бизнесом, который является совместной операцией, то она должна применять требования в отношении объединения бизнесов, осуществляемого поэтапно, включая переоценку ранее имевшихся долей участия в активах и обязательствах совместной операции по справедливой стоимости. При этом приобретатель должен переоценить всю имевшуюся ранее долю участия в совместных операциях.

Организация должна применять данные поправки в отношении объединений бизнесов, дата которых совпадает или наступает после начала первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Ожидается, что данные поправки не окажут влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство»

Сторона, которая является участником совместных операций, но не имеет совместного контроля, может получить совместный контроль над совместными операциями, деятельность в рамках которых представляет собой бизнес, как этот термин определен в МСФО (IFRS) 3. В поправках разъясняется, что в таких случаях ранее имевшиеся доли участия в данной совместной операции не переоцениваются.

Организация должна применять данные поправки в отношении сделок, в рамках которых она получает совместный контроль и дата которых совпадает или наступает после начала первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Ожидается, что данные поправки не окажут влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль» – налоговые последствия в отношении выплат по финансовым инструментам, классифицированным как долевыми инструментами

В данных поправках разъясняется, что организация должна признавать все налоговые последствия в отношении дивидендов в составе прибыли или убытка, прочего совокупного дохода или собственного капитала в зависимости от того, где организация признала первоначальную операцию или событие, которые генерировали распределяемую прибыль, являющуюся источником дивидендов.

Организация должна применять данные поправки в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. При первом применении данных поправок организация должна применять их к налоговым последствиям в отношении дивидендов, признанных на дату начала самого раннего сравнительного периода или после этой даты. Группа не ожидает, что поправки окажут какое-либо влияние на ее консолидированную финансовую отчетность.

МСФО (IAS) 23 «Затраты по займам» – затраты по займам, разрешенные для капитализации

Поправки разъясняют, что организация должна учитывать займы, полученные специально для приобретения квалифицируемого актива, в рамках займов на общие цели, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки этого актива к использованию по назначению или продаже.

Организация должна применять данные поправки в отношении затрат по заимствованиям, понесенных на дату начала годового отчетного периода, в котором организация впервые применяет данные поправки, или после этой даты. Организация должна применять данные поправки в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Группа не ожидает, что поправки окажут какое-либо влияние на ее консолидированную финансовую отчетность.

Если выше не указано иное, ожидается, что данные новые стандарты и интерпретации не повлияют или повлияют незначительно на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

6 Основные дочерние и ассоциированные компании и совместные предприятия

Основные дочерние компании и доля участия в них Группы представлены ниже:

Компания	Страна регистрации	Деятельность	31 декабря	31 декабря
			2018 г. % участия	2017 г. % участия
АО «ТФК «КАМАЗ»	Россия	Продажа автомобилей в РФ	100	100
ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»	Россия	Продажа запасных частей в РФ	100	100
АО «ВТК «КАМАЗ»	Россия	Продажа автомобилей и запасных частей за рубежом	100	100
АО «Лизинговая компания «КАМАЗ»	Россия	Лизинговые услуги покупателям автомобилей	100	100
ПАО «НЕФАЗ»	Россия	Производство и реализация автобусов, самосвалов, прицепов и запасных частей	50,02	50,02
ПАО «ТЗА»	Россия	Производство и реализация автобетоносмесителей и запасных частей	51,8	51,8
АО «КАМАЗ-Инжиниринг»	Казахстан	Производство и реализация автомобилей, спецтехники и запасных частей	75	75
ООО «Кран центр «КАМАЗ»	Россия	Производство и реализация спецтехники	51	51
ООО «ЧЕЛНЬВОДОКАНАЛ»	Россия	Обеспечение водой	100	100
ООО «КАМАЗ-Энерго»	Россия	Передача электроэнергии	100	100
АО «КИП «Мастер»	Россия	Предоставление услуг по аренде нежилых помещений	97,7	98,6
ООО «КАМАЗжилбыт»	Россия	Оказание гостиничных услуг, услуг по отдыху в санаториях-профилакториях	100	100
АО «НПФ «Первый промышленный альянс»	Россия	Негосударственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование	82,65	82,65
ПАО «Тутаевский моторный завод»	Россия	Производство и реализация двигателей	78,95	67,87
АО «Объединенные автомобильные технологии»	Россия	Производство и реализация автомобильных компонентов	51	51
14 автоцентров	Россия, СНГ, страны ЕС	Продажа и техобслуживание автомобилей	50,1-100	50,1-100
55 прочих дочерних компаний	Россия, СНГ, страны ЕС	Прочие виды деятельности	50,1-100	50,1-100

Группа имеет доли участия в 18 (31 декабря 2017 г.: 18) ассоциированных компаниях и совместных предприятиях. Детальная информация об ассоциированных компаниях и совместных предприятиях раскрыта в Примечании 11.

В мае 2018 года было приобретено 106 289 обыкновенных и 50 514 привилегированных акций ПАО «ТМЗ» на основании обязательного предложения. В результате чего доля Группы составила 78,95%.

В декабре 2018 года Группа приобрела 100% акций компании АО «СервисГрупп», основным активом которой являются основные средства. Группа отразила данную операцию как приобретение основных средств по справедливой стоимости возмещения, причитающегося к уплате, в сумме 952 млн. руб. с учетом корректировки на признание прочих активов и обязательств АО «СервисГрупп» в сумме 3 млн. руб.

Ниже представлена финансовая информация о дочерних компаниях, в которых имеются существенные неконтролирующие доли участия.

Пропорциональная доля в капитале, удерживаемая неконтролирующими долями участия:

Название компании	Страна регистрации и осуществления деятельности	2018 г.	2017 г.
ПАО «Тутаевский моторный завод»	Российская Федерация	21,05%	32,13%
ПАО «НЕФАЗ»	Российская Федерация	49,98%	49,98%

35

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

6 Основные дочерние и ассоциированные компании и совместные предприятия (продолжение)

Обобщенный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г.:

	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
<i>В миллионах российских рублей</i>		
Оборотные активы	762	5 274
Внеоборотные активы	1 157	1 586
Краткосрочные обязательства	(691)	(6 253)
Долгосрочные обязательства	(38)	(145)
Итого капитал	1 190	462
Приходится на:		
акционеров материнской компании	811	367
неконтролирующую долю участия	379	95

Обобщенный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2017 г.:

	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
<i>В миллионах российских рублей</i>		
Оборотные активы	787	4 005
Внеоборотные активы	996	1 565
Краткосрочные обязательства	(642)	(5 076)
Долгосрочные обязательства	(56)	(124)
Итого капитал	1 085	370
Приходится на:		
акционеров материнской компании	736	328
неконтролирующую долю участия	349	42

Обобщенный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2018 год:

	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
<i>В миллионах российских рублей</i>		
Выручка	3 002	12 782
Себестоимость реализации	(2 509)	(12 017)
Коммерческие, общие и административные расходы	(273)	(432)
Прочие доходы/(расходы)	34	—
Финансовые расходы	(65)	(189)
Прибыль до налогообложения	189	144
Налог на прибыль	(47)	(38)
Прибыль за период	142	106
Прочий совокупный доход	—	—
Итого совокупный доход/(убыток)	142	106
Приходится на:		
акционеров материнской компании	112	53
неконтролирующую долю участия	30	53

36

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.6 Основные дочерние и ассоциированные компании и совместные предприятия
(продолжение)

Обобщенный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2017 год:

В миллионах российских рублей	ПАО	ПАО
	«Тутаевский моторный завод»	«НЕФАЗ»
Выручка	3 164	13 043
Себестоимость реализации	(2 619)	(12 161)
Коммерческие, общие и административные расходы	(327)	(509)
Прочие доходы/(расходы)	114	(84)
Финансовые расходы	(26)	(229)
Прибыль до налогообложения	306	60
Налог на прибыль	(50)	(85)
Прибыль/(убыток) за период	256	(25)
Прочий совокупный доход	–	–
Итого совокупный доход/(убыток)	256	(25)
Приходится на:		
акционеров материнской компании	128	(13)
неконтролирующую долю участия	128	(12)

Обобщенная информация о денежных потоках за 2018 год:

Наименование показателя	ПАО	ПАО
	«Тутаевский моторный завод»	«НЕФАЗ»
Операционная деятельность	505	253
Инвестиционная деятельность	(292)	(173)
Финансовая деятельность	(214)	(167)
Чистое уменьшение денежных средств и эквивалентов	(1)	(87)

Обобщенная информация о денежных потоках за 2017 год:

Наименование показателя	ПАО	ПАО
	«Тутаевский моторный завод»	«НЕФАЗ»
Операционная деятельность	304	191
Инвестиционная деятельность	(177)	109
Финансовая деятельность	(126)	(187)
Чистое увеличение денежных средств и эквивалентов	1	113

37

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

7 Расчеты и операции со связанными сторонами

Стороны обычно рассматриваются как связанные, когда одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, находится под совместным контролем или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности. Также связанными сторонами считаются совместные предприятия организации и основные члены ее руководства. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание характер взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

Характер взаимоотношений с теми связанными сторонами, с которыми Группа осуществляла значительные операции в течение 2018 и 2017 годов или имеет значительный остаток по счетам расчетов на 31 декабря 2018 и 2017 гг., подробно излагается далее.

В миллионах российских рублей	На 31 декабря 2018 г.		За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.	
	Итого активы	Итого обяза- тельства	Доходы	Расходы
Расчеты и операции с государственными органами Российской Федерации и компаниями под государственным контролем, за исключением текущих налоговых платежей и остатков				
Долгосрочные кредиты и займы	–	8 761	–	–
Краткосрочные кредиты и займы	–	9 941	–	–
Проценты к уплате	–	241	–	5 378
Денежные средства и их эквиваленты	2 177	–	–	–
Срочные депозиты	15 296	–	–	–
Проценты к получению	–	–	1 060	–
Дебиторская задолженность	11 916	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	10 435	–	–
Государственная помощь	–	–	25 963	–
Выручка и прочие доходы	–	–	15 497	–
Закупки и прочие расходы	–	–	–	25 077
Долгосрочные контракты	–	–	973	–
Расчеты и операции с акционерами, имеющими значительное влияние				
Долгосрочные кредиты и займы	–	1 679	–	–
Дебиторская задолженность	5	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	3 270	–	–
Выручка	–	–	38	–
Закупки	–	–	–	15 041
Расчеты и операции с совместными предприятиями				
Дебиторская задолженность	35	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	8	–	–
Выручка	–	–	369	–
Закупки	–	–	–	313
Расчеты и операции с ассоциированными компаниями				
Дебиторская задолженность	249	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	2 565	–	–
Выручка	–	–	874	–
Закупки	–	–	–	10 755
Прочие связанные стороны				
Благотворительность	–	–	–	16

38

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

7 Расчеты и операции со связанными сторонами (продолжение)

	На 31 декабря 2017 г.		За год, закончившийся 31 декабря 2017 г.	
	Итого активы	Итого обяза- тельства	Доходы	Расходы
<i>В миллионах российских рублей</i>				
Расчеты и операции с государственными органами Российской Федерации и компаниями под государственным контролем, за исключением текущих налоговых платежей и остатков				
Долгосрочные кредиты и займы	—	10 593	—	—
Краткосрочные кредиты и займы	—	6 551	—	—
Проценты к уплате	—	42	—	1 404
Денежные средства и их эквиваленты	3 856	—	—	—
Срочные депозиты	10 397	—	—	—
Проценты к получению	—	—	637	—
Долгосрочные векселя	4 705	—	—	254
Дебиторская задолженность	12 100	—	—	—
Кредиторская задолженность	—	10 885	—	—
Государственная помощь	—	—	27 313	—
Выручка и прочие доходы	—	—	17 299	—
Закупки и прочие расходы	—	—	—	24 836
Долгосрочные контракты	—	—	1 882	—
Расчеты и операции с акционерами, имеющими значительное влияние				
Долгосрочные кредиты и займы	—	1 115	—	—
Дебиторская задолженность	8	—	—	—
Кредиторская задолженность	—	1 540	—	—
Закупки	—	—	—	8 506
Расчеты и операции с совместными предприятиями				
Дебиторская задолженность	11	—	—	—
Кредиторская задолженность	—	8	—	—
Выручка	—	—	76	—
Закупки	—	—	—	246
Расчеты и операции с ассоциированными компаниями				
Дебиторская задолженность	46	—	—	—
Кредиторская задолженность	—	2 227	—	—
Выручка	—	—	888	—
Закупки	—	—	—	9 266
Прочие связанные стороны				
Благотворительность	—	—	—	21

В ходе обычной деятельности предприятия Группы заключают различные сделки купли-продажи и договоры на оказание услуг с правительством Российской Федерации и другими предприятиями, находящимися под контролем, совместно контролируемые или находящимися под существенным влиянием правительства. Данные сделки осуществляются на условиях, не всегда применимых к операциям с третьими лицами. Условия оплаты по данным сделкам в целом соответствуют условиям оплаты по сделкам с третьими лицами.

В течение 2018 года Группа признала доход от получения государственной помощи (как уменьшение соответствующих расходов в составе себестоимости, управленческих и финансовых расходов, а также как прочие операционные доходы и прочие поступления в сумме 25 963 млн. руб. (в течение 2017 г.: 27 313 млн. руб.)). Сумма государственной помощи к получению, признанных Группой в составе дебиторской задолженности на 31 декабря 2018 г., составила 6 587 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 6 998 млн. руб.). В связи с данными обстоятельствами у Группы отсутствуют какие-либо неисполненные условия или условные обязательства.

В 2018 году вознаграждение членам Совета директоров (11 человек) и Правления (8 человек) включало в себя заработную плату, разовые премии и прочие краткосрочные вознаграждения на общую сумму 143 млн. руб. (2017 г.: 151 млн. руб.).

39

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

7 Расчеты и операции со связанными сторонами (продолжение)

В августе 2005 года Совет директоров утвердил долгосрочный план вознаграждения, подлежащего выплате членам Правления ОАО «КАМАЗ». Согласно этому плану, общая сумма вознаграждения была рассчитана на основе увеличения рыночной капитализации компании в течение 4-летнего периода, начиная с августа 2005 года. Максимальная сумма бонуса составляет 150 млн. руб. за каждый 4-летний период. Действующий план покрывает период август 2017 года – август 2021 года. По состоянию на 31 декабря 2018 г. в соответствии с указанным планом текущее обязательство с учетом начисленных налогов по выплате вознаграждения составило 67 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 47 млн. руб.), выплаты за 2018 год не производились.

На 31 декабря 2018 г. Группой были предоставлены гарантии по обязательствам ассоциированной компании ООО «ЦФ КАМА» на 874 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 051 млн. руб.). Группа не ожидает оттока денежных средств по данным гарантиям.

Группа имеет договорные обязательства на реализацию товаров и услуг компаниям под контролем государства по долгосрочным контрактам на сумму 7 151 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 9 894 млн. руб.). Выручка по таким контрактам за 2018 год была признана в сумме 989 млн. руб. (2017 г.: 1 882 млн. руб.).

8 Информация по сегментам

МСФО (IFRS) 8 требует определения операционных сегментов на основании внутренних отчетов о сегментах Группы, которые регулярно анализируются органом, ответственным за принятие операционных решений, для распределения ресурсов по сегментам и оценки их показателей деятельности.

В связи с получением контроля над группой «Объединенные автомобильные технологии» в декабре 2017 года изменилась финансовая информация, используемая Генеральным директором при принятии операционных решений и распределении ресурсов. Начиная с 2018 года она предоставляется Генеральному директору в разрезе двух сегментов: производство и реализация автомобилей и Группа ОАТ (производство и реализация комплектующих и запасных частей), и готовится в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Оценка результатов деятельности проводится на основе выручки, операционной прибыли или убытка и чистой прибыли или убытка сегмента. Информация по активам и обязательствам не включается в состав представляемой информации.

Информация по сегментам за 2018 год приводится в таблице ниже. Сравнительные данные за 2017 год не приводятся, т.к. в 2017 году не было существенных оборотов по сегменту «Группа ОАТ».

<i>В миллионах российских рублей</i>	Произ- водство и реализация грузовых автомобилей	Группа ОАТ	Исключение внутригруп- повых операций и остатков	Итого по МСФО
Выручка от внешней реализации	167 629	18 567	—	186 196
Выручка от операций между сегментами	63	325	(388)	—
Итого выручка сегмента	167 692	18 892	(388)	186 196
Показатель прибыли сегмента	4 750	(117)	—	4 633
Финансовые доходы	1 754	2 550	(7)	4 297
Финансовые расходы	(5 458)	(1 336)	—	(6 794)
Прибыль до налогообложения	998	1 255	—	2 253
Активы сегмента	186 682	8 112	(21)	194 773
Обязательства сегмента	140 508	14 423	(72)	154 859

Данные о выручке по видам и рынкам представлены в Примечании 28. Практически все активы/капитальные затраты Группы расположены/производятся в Российской Федерации.

40

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

9 Основные средства

Изменение балансовой стоимости основных средств приводится в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	Земля	Здания	Машины и обо- рудование	Оснастка и спец- инстру- мент	Прочее	Объекты незавер- шенного строи- тельства	Итого
Первоначальная стоимость							
Остаток на 31 декабря 2016 г.	2 387	21 126	23 946	1 598	4 442	1 943	55 442
Приобретение дочерних компаний (Примечание 27)	1 162	2 905	922	—	133	74	5 196
Поступления	—	—	—	—	—	8 973	8 973
Выбытия	(69)	(402)	(287)	(993)	(172)	—	(1 923)
Списания	(1)	(108)	(51)	—	(30)	—	(190)
Перевод	61	1 776	2 485	618	370	(5 310)	—
Обесценение объектов ОС	—	—	(38)	—	(276)	—	(314)
Перевод в валюту представления отчетности	(3)	(9)	(4)	—	1	—	(15)
Реклассификация в инвестиционную собственность	—	(1 268)	—	—	—	—	(1 268)
Остаток на 31 декабря 2017 г.	3 537	24 020	26 973	1 223	4 468	5 680	65 901
Выбытия дочерних компаний	—	(18)	(13)	—	(1)	—	(32)
Поступления	6	983	13	—	2	10 319	11 323
Выбытия	(91)	(254)	(498)	(654)	(105)	—	(1 602)
Списания	—	(5)	(111)	—	(25)	—	(141)
Перевод	6	1 882	3 019	799	1 254	(6 960)	—
Перевод в валюту представления отчетности	1	28	4	—	3	—	36
Реклассификация из инвестиционной собственности	—	287	—	—	—	—	287
Остаток на 31 декабря 2018 г.	3 459	26 923	29 387	1 368	5 596	9 039	75 772
Накопленная амортизация							
Остаток на 31 декабря 2016 г.	—	(7 524)	(13 979)	(574)	(2 960)	—	(25 037)
Начисленная амортизация	—	(715)	(1 643)	(698)	(343)	—	(3 399)
Обесценение	—	—	28	—	75	—	103
Выбытия	—	20	158	996	117	—	1 291
Списания	—	106	39	—	20	—	165
Перевод в валюту представления отчетности	—	(1)	—	—	—	—	(1)
Реклассификация в инвестиционную собственность	—	503	—	—	—	—	503
Остаток на 31 декабря 2017 г.	—	(7 611)	(15 397)	(276)	(3 091)	—	(26 375)
Выбытия дочерних компаний	—	2	3	—	—	—	5
Начисленная амортизация	—	(1 085)	(1 774)	(723)	(530)	—	(4 112)
Обесценение	—	—	(13)	—	—	—	(13)
Выбытия	—	59	289	651	64	—	1 063
Списания	—	4	97	—	24	—	125
Перевод в валюту представления отчетности	—	(7)	(1)	—	—	—	(8)
Реклассификация из инвестиционной собственности	—	(104)	—	—	—	—	(104)
Остаток на 31 декабря 2018 г.	—	(8 742)	(16 796)	(348)	(3 533)	—	(29 419)
Остаточная стоимость							
Остаток на 31 декабря 2016 г.	2 387	13 602	9 967	1 024	1 482	1 943	30 405
Остаток на 31 декабря 2017 г.	3 537	16 409	11 576	947	1 377	5 680	39 526
Остаток на 31 декабря 2018 г.	3 459	18 181	12 591	1 020	2 063	9 039	46 353

41

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

9 Основные средства (продолжение)

Сумма процентов, капитализированных в составе приобретенных основных средств в 2018 году, составила 537 млн. руб. (2017 г.: 211 млн. руб.). Процентная ставка, использованная для определения суммы затрат по заемным средствам, подлежащей капитализации, составила 9,1% в 2018 году (2017 г.: 7,86%).

Сумма по статье «Машины и оборудование» включает оборудование, полученное на условиях финансовой аренды, на общую сумму 407 млн. руб. на 31 декабря 2018 г. (31 декабря 2017 г.: 819 млн. руб.), отраженное по остаточной стоимости. Полученные активы выступают в качестве обеспечения соответствующих обязательств по договорам финансовой аренды.

10 Инвестиционная собственность

Инвестиционная собственность Группы представлена 30 (31 декабря 2017 г.: 29) объектом коммерческой недвижимости в Республике Татарстан, Ставропольском крае. Данные объекты Группа сдает в аренду как производственные и офисные помещения. Договоры аренды заключаются на срок до 1 года.

Первоначальная стоимость объектов инвестиционной собственности на 31 декабря 2018 г. составляла 2 239 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 2 526 млн. руб.), накопленная амортизация по этим объектам на 31 декабря 2018 г. составляла 719 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 822 млн. руб.). Амортизационные начисления по объектам инвестиционной собственности за 2018 год составили 103 млн. руб. (2017 г.: 64 млн. руб.).

Арендный доход, полученный от инвестиционной собственности, учитывается в составе выручки от прочей реализации, и составляет за 2018 год 747 млн. руб. (2017 г.: 588 млн. руб.).

11 Инвестиции

В таблице ниже представлены изменения балансовой стоимости инвестиций Группы в ассоциированные компании и совместные предприятия.

<i>В миллионах российских рублей</i>	2018 г.	2017 г.
Балансовая стоимость на 1 января	3 738	2 121
Дополнительные вклады в существующие ассоциированные компании и совместные предприятия	727	762
Вклады в новые ассоциированные компании и совместные предприятия	9	—
Доля в финансовом результате ассоциированных компаний и совместных предприятий после налогообложения	857	1 002
Доля в дивидендном доходе ассоциированных компаний и совместных предприятий после налогообложения	(3)	(178)
Курсовая разница в прочем совокупном доходе	96	31
Балансовая стоимость на 31 декабря	5 424	3 738

42

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

11 Инвестиции (продолжение)
(а) Инвестиции в ассоциированные компании

Группа имеет доли участия в 11 ассоциированных компаниях (31 декабря 2017 г.: 11), ни одна из которых по отдельности не является значительной. Ассоциированные компании, в основном, производят и реализуют автомобили и автокомпоненты. Краткие данные о доле участия Группы в ассоциированных компаниях и обобщенная финансовая информация, включая активы, обязательства, выручку, прибыли или убытки на 31 декабря 2018 г. и 31 декабря 2017 г., приводятся ниже:

В миллионах российских рублей	Доля участия	Доля чистых активов	Доля чистой прибыли/убытка	Выплаченные дивиденды	Прочий совокупный доход	Внеоборотные активы	Оборотные активы	Долгосрочные обязательства	Краткосрочные обязательства	Выручка	Прибыль/убыток	Страна регистрации
За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.												
ООО «ЦФ КАМА»	49%	784	216	–	–	1 982	1 853	(1 020)	(1 215)	6 087	440	Россия
«КамАЗ Файненшл Сервисиз ПМБХ»	50%	703	173	–	82	83	2 611	(80)	(1 209)	6 291	346	Австрия
Акционерное Общество – Винакомин	37,64%	39	4	(2)	5	96	355	(6)	(341)	949	11	Вьетнам
ООО «Палфингер Кама Цилиндра»	49%	33	(14)	–	–	148	346	(24)	(402)	608	(28)	Россия
Прочее	24%-50%	185	32	(1)	12	1 141	989	(789)	(628)	607	129	
Итого		1 744	411	(3)	99	3 450	6 154	(1 919)	(3 795)	14 542	898	
За год, закончившийся 31 декабря 2017 г.												
ООО «ЦФ КАМА»	49%	569	148	–	–	2 237	1 576	(1)	(2 651)	5 223	302	Россия
«КамАЗ Файненшл Сервисиз ПМБХ»	50%	448	150	(175)	33	7	1 846	(442)	(515)	5 108	300	Австрия
ООО «Палфингер Кама Цилиндра»	49%	47	–	–	–	50	296	(15)	(236)	529	–	Россия
Акционерное Общество – Винакомин	37,64%	32	4	(2)	–	55	301	(4)	(266)	778	10	Вьетнам
Прочее	24%-50%	139	(7)	(1)	(2)	1 051	956	(13)	(1 511)	1 305	(59)	
Итого		1 235	295	(178)	31	3 400	4 975	(475)	(5 179)	12 943	553	

43

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

11 Инвестиции (продолжение)
(б) Инвестиции в совместные предприятия

Группа осуществляет совместную деятельность в форме совместных предприятий и совместных операций.

Совместные предприятия, в основном, производят и реализуют автомобили и автокомпоненты. В таблице ниже представлена информация о доле участия Группы в совместных предприятиях и соответствующая финансовая информация, включая общую сумму активов, обязательств, выручки, прибыли или убытка на 31 декабря 2018 г. и 31 декабря 2017 г.:

В миллионах российских рублей	Доля участия	Доля чистых активов	Доля чистой прибыли/убытка	Вклад в имущество	Внеоборотные активы	Оборотные активы	Долгосрочные обязательства	Краткосрочные обязательства	Выручка	Прибыль/убыток	Страна регистрации
За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.											
ООО «ДК РУС»	50%	3 677	448	(51)	11 126	17 800	(7 411)	(14 111)	38 489	897	Россия
Прочее	50%	3	(2)	–	2	19	–	(37)	–	(7)	
Итого		3 680	446	(51)	11 128	17 819	(7 411)	(14 148)	38 489	890	
За год, закончившийся 31 декабря 2017 г.											
ООО «ДК РУС»	50%	2 503	707	(46)	4 653	12 799	(2 547)	(9 854)	34 631	1 414	Россия
Прочее	50%	–	–	–	30	27	–	(63)	1	(13)	
Итого		2 503	707	(46)	4 683	12 826	(2 547)	(9 917)	34 632	1 401	

44

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

11 Инвестиции (продолжение)

Оборотные активы ООО «ДК РУС» на 31 декабря 2018 г. включали денежные средства и их эквиваленты в размере 62 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 4 011 млн. руб.). Краткосрочные кредиты и займы в составе краткосрочных обязательств на 31 декабря 2018 составляли 583 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 0). Долгосрочные кредиты и займы в составе долгосрочных обязательств на 31 декабря 2018 г. составляли 5 727 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 047 млн. руб.). Расходы по амортизации ООО «ДК РУС» в 2018 году составили 33 млн. руб. (2017 г.: 35 млн. руб.). В 2018 году процентные расходы составили 322 млн. руб. (2017 г.: 89 млн. руб.), и доходы 38 млн. руб. (2017 г.: 294 млн. руб.). Расход ООО «ДК РУС» по налогу на прибыль в 2018 году составил 91 млн. руб. (2017 г.: 411 млн. руб.).

Акции ассоциированных компаний и совместных предприятий Группы не обращаются на фондовых биржах.

(с) Совместные операции

Совместные операции Группа осуществляет в области производства автокомпонентов (двигателей, тормозных систем и деталей цилиндропоршневых групп). Производственные мощности совместных операций расположены в Российской Федерации, г. Набережные Челны.

Совместные операции и доля участия в них Группы представлены ниже:

Компания	Страна регистрации	Деятельность	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
			% участия	% участия
ЗАО «КАММИНЗ КАМА»	Россия	Производство автокомпонентов	50	50
ООО «Кнорр-Бремзе КАМА»	Россия	Производство автокомпонентов	50	50
ООО «Федерал-Могул Набережные Челны»	Россия	Производство автокомпонентов	39,39	39,39

12 Нематериальные активы

Нематериальные активы представлены следующим образом:

В миллионах российских рублей	Затраты на опытно-конструкторские разработки	Прочие нематериальные активы	Итого
Первоначальная стоимость	5 429	2 490	7 919
Остаток на 31 декабря 2016 г.			
Поступления (Примечание 27, пересчитано)	2 558	3 578	6 136
Списания и обесценение (Примечания 27, 30)	(1 670)	(2 094)	(3 764)
Остаток на 31 декабря 2017 г.	6 317	3 974	10 291
Поступления	3 128	444	3 572
Списания и обесценение	(721)	—	(721)
Остаток на 31 декабря 2018 г.	8 724	4 418	13 142
Накопленная амортизация	(1 010)	(1 141)	(2 151)
Остаток на 31 декабря 2016 г.			
Амортизационные отчисления	(221)	(190)	(411)
Остаток на 31 декабря 2017 г.	(1 231)	(1 331)	(2 562)
Амортизационные отчисления	(227)	(199)	(426)
Остаток на 31 декабря 2018 г.	(1 458)	(1 530)	(2 988)
Остаточная стоимость			
Остаток на 31 декабря 2017 г.	5 086	2 643	7 729
Остаток на 31 декабря 2018 г.	7 266	2 888	10 154

45

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

12 Нематериальные активы (продолжение)

Капитализированные расходы на разработки включают следующие проекты:

В миллионах российских рублей	Расчетный срок полезного использования	2018 г.	2017 г.
Двигатели Евро-5	5-10 лет	2 351	1 862
Семейство новых кабин	7-10 лет	1 775	1 160
Газовые двигатели	7 лет	301	337
Семейство тяжелых грузовых автомобилей	7 лет	273	317
Прочие	3-10 лет	2 566	1 410
Итого		7 266	5 086

В затраты на проектные разработки включены капитализированные проценты, общая сумма которых в 2018 году составила 339 млн. руб. (2017 г.: 212 млн. руб.). Процентная ставка, использованная для определения суммы затрат по заемным средствам, подлежащей капитализации, составила 9,1% в 2018 году (2017 г.: 7,86%).

Прочие нематериальные активы представляют собой гудвил в сумме 1 416 млн. руб. (Примечание 27) и лицензии на программное обеспечение, техническую документацию и прочие нематериальные активы, приобретенные у внешних поставщиков.

13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде

Информация о минимальных арендных платежах и их дисконтированной стоимости на 31 декабря 2018 г. и 31 декабря 2015 г. приводится в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	Срок погашения в течение 1 года	Срок погашения от 2 до 5 лет	Итого
Минимальные арендные платежи на 31 декабря 2018 г.	6 888	13 933	20 821
За вычетом будущих финансовых доходов	(511)	(4 324)	(4 835)
Резерв под обесценение	(292)	—	(292)
Приведенная стоимость минимальных арендных платежей на 31 декабря 2018 г.	6 085	9 609	15 694
Минимальные арендные платежи на 31 декабря 2017 г.	4 929	7 433	12 362
За вычетом будущих финансовых доходов	(429)	(2 606)	(3 035)
Резерв под обесценение	(15)	—	(15)
Приведенная стоимость минимальных арендных платежей на 31 декабря 2017 г.	4 485	4 827	9 312

Группа предоставляет грузовые автомобили и автобусы покупателям в аренду. Обычно договор аренды предусматривает 20-процентный авансовый платеж и двух- или трехлетний срок аренды. Эффективная процентная ставка по финансовой аренде составляет 20% в 2018 году (2017 г.: 24%). Справедливая стоимость дебиторской задолженности по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2018 г. от ее балансовой стоимости существенно не отличается.

46

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде (продолжение)

На 31 декабря 2018 и 2017 гг. остатки дебиторской задолженности по финансовой аренде включали следующее:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Текущие и не обесцененные	12 937	7 664
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа менее 30 дней)	1 824	356
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа от 30 до 90 дней)	264	156
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа от 90 до 120 дней)	20	27
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа свыше 120 дней)	39	1 078
Обесцененные в индивидуальном порядке		
- с задержкой платежа от 30 до 90 дней	-	-
- с задержкой платежа от 90 до 120 дней	-	-
- с задержкой платежа свыше 120 дней	902	46
Итого обесцененная в индивидуальном порядке дебиторская задолженность	902	46
Резерв под убыток от обесценения	(292)	(15)
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	15 694	9 312

Справедливая стоимость обеспечения (переданные в аренду грузовики) по просроченной, но не обесцененной в индивидуальном порядке задолженности составила 1 665 млн. руб. (2017 г.: 393 млн. руб.).

Дебиторская задолженность по финансовой аренде фактически обеспечена арендованными активами, так как право на актив возвращается к Группе в случае невыполнения обязательств контрагентом. Кроме того, дебиторская задолженность в сумме 5 730 млн. руб. (на 31 декабря 2017 г.: 3 862 млн. руб.) обеспечена гарантиями третьих лиц. Стоимость обеспечения равна или превышает балансовую стоимость дебиторской задолженности.

14 Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки

Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки, включают следующее:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Долговые ценные бумаги		
Корпоративные облигации	3 696	3 676
Российские Государственные облигации	1 877	996
Облигации субъектов Российской Федерации	223	435
Долевые ценные бумаги		
Котируемые акции	210	246
Итого финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	6 006	5 353

На основании МСФО (IFRS) 9 Группа продолжила классифицировать имеющиеся финансовые активы как финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки. Согласно бизнес-модели, Группа управляет финансовыми активами с целью реализации денежных потоков посредством их продажи, принимает решения на основе их справедливой стоимости, и управляет активами для реализации данной справедливой стоимости.

47

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

15 Прочие внеоборотные активы

В состав прочих внеоборотных активов входят следующие статьи:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Долгосрочная дебиторская задолженность За вычетом резерва под обесценение	907 (509)	691 (509)
Долгосрочная дебиторская задолженность, нетто	398	182
Авансы за внеоборотные активы	6 745	5 077
Долгосрочные векселя	-	4 705
Прочие внеоборотные активы	-	3
Итого внеоборотные активы	7 143	9 967

16 Запасы

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря* 2017 г.
		пересчитано
Сырье и расходные материалы	17 323	14 338
Незавершенное производство	10 655	7 657
Готовая продукция	18 177	18 062
Итого запасы	46 155	40 057
За вычетом резерва под чистую стоимость реализации	(2 399)	(2 605)
Итого запасы, нетто	43 756	37 452

Движение по резерву под обесценение запасов и готовой продукции представлено в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2018 г.	2017 г.
На 1 января	2 605	1 849
Резерв начисленный	2 565	2 661
Использование резерва	(2 771)	(1 905)
На 31 декабря	2 399	2 605

17 Дебиторская задолженность и предоплата

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Авансы выданные и предоплата	7 173	1 561
За вычетом резерва под обесценение	(38)	(76)
Предоплата по прочим налогам	2 056	1 499
Итого авансы выданные и предоплата	9 191	2 984

48

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

17 Дебиторская задолженность и предоплата (продолжение)

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Задолженность покупателей и заказчиков За вычетом резерва под обесценение	15 415 (926)	15 499 (1 134)
Задолженность покупателей и заказчиков, нетто	14 489	14 365
Прочая дебиторская задолженность За вычетом резерва под обесценение	14 946 (6 741)	14 426 (6 499)
Прочая дебиторская задолженность, нетто	8 205	7 927
НДС к возмещению	552	537
Итого дебиторская задолженность	23 246	22 829

Справедливая стоимость каждой категории дебиторской задолженности существенно не отличается от ее балансовой стоимости.

Ниже представлен анализ задолженности покупателей и заказчиков:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Текущая и не обесцененная	13 570	13 162
Просроченная, но не обесцененная		
- с задержкой платежа менее 30 дней	729	1 115
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	41	53
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	62	14
- с задержкой платежа от 90 до 120 дней	-	1
- с задержкой платежа от 120 до 365 дней	80	13
- с задержкой платежа свыше 1 года	7	7
Просроченная, но не обесцененная дебиторская задолженность	919	1 203
Итого задолженность покупателей и заказчиков	14 489	14 365

Дебиторская задолженность, выраженная в иностранной валюте

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Доллары США	927	2 388
Евро	685	604
Казахстанский тенге	587	390
Прочая иностранная валюта	79	39
Итого	2 278	3 421

49

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

17 Дебиторская задолженность и предоплата (продолжение)

Движение по резерву под обесценение дебиторской задолженности от основной деятельности, прочей и по финансовой аренде представлено в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2018 г.	2017 г.
На 1 января	8 233	2 207
Резерв начисленный	625	180
Поступление резерва с приобретением бизнеса	-	6 467
Использование резерва	(373)	(473)
Суммы, списанные как безнадежная задолженность	(23)	(89)
Курсовая разница	70	(59)
Выбытие резерва	(26)	-
На 31 декабря	8 506	8 233

Дебиторская задолженность Группы обеспечена банковскими гарантиями, залогом имущества, аккредитивами или прочими активами. Анализ обеспечения представлен следующим образом:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Дебиторская задолженность, обеспеченная:		
- банковской гарантией	1 682	1 257
- факторингом	1 340	149
- недвижимостью	475	444
- страхованием финансовых рисков	348	1 129
- поручительством	16	33
- аккредитивом	8	203
- прочим	366	685
Необеспеченная дебиторская задолженность	10 254	10 465
Итого	14 489	14 365

Стоимость залога равна или превышает балансовую стоимость дебиторской задолженности.

Прочая дебиторская задолженность не обеспечена.

18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Денежные средства в банке	2 004	2 648
Депозиты	314	1 015
Прочие денежные эквиваленты	354	831
Итого денежные средства и их эквиваленты	2 672	4 494
Срочные депозиты	22 157	13 718
Итого денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты	24 829	18 212

Процентная ставка по депозитам, включенным в состав денежных средств и их эквивалентов, по состоянию на 31 декабря 2018 г. составляла 3,85%-7,25% годовых (2017 г.: 0,8%-12% годовых) в зависимости от срока погашения и номинальной валюты. Прочие остатки денежных средств являются беспроцентными. Группа признает срочные депозиты в составе денежных средств только при возможности их незамедлительного востребования.

50

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты (продолжение)

Срочные депозиты, раскрытые в составе отдельной статьи отчета о финансовом положении, включают депозиты со сроком погашения от 1 до 12 месяцев и процентными ставками от 0,06% до 7,8% (2017 г.: 0,06%-9,5%).

По состоянию на 31 декабря 2018 г. денежные средства и их эквиваленты в сумме 1 644 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 712) могли быть использованы Группой только в соответствии с целевым назначением. Срочные депозиты в размере 19 809 млн. руб. на 31 декабря 2018 г. были представлены неснижаемыми остатками на банковских счетах (31 декабря 2017 г.: 10 509).

Денежные средства, выраженные в иностранной валюте

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Казахстанский тенге	305	302
Евро	235	325
Доллары США	191	222
Прочая иностранная валюта	59	64
Итого	790	913

19 Акционерный капитал

<i>В миллионах российских рублей</i>	Количество акций в обращении (тыс. штук)	Обыкновен- ные акции номинальная стоимость	Количество собственных выкупленных акций (тыс. штук)	Собственные выкупленные акции по цене приобретения
На 31 декабря 2018 г.	707 230	35 361	—	—
На 31 декабря 2017 г.	707 230	35 361	26 323	(2 928)

Общее количество разрешенных к выпуску зарегистрированных обыкновенных акций составляет 707 230 тысяч акций (2017 г.: 707 230 тысяч акций) номинальной стоимостью 50 руб. за одну акцию. Все выпущенные обыкновенные акции полностью оплачены. Каждая обыкновенная акция предоставляет право одного голоса.

29 июня 2018 г. общее годовое собрание акционеров приняло решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2017 года в сумме 750 млн. руб., включая дивиденды по собственным выкупленным акциям или 1,06 руб. на одну акцию (722 млн. руб. без учета дивидендов по собственным выкупленным акциям). По результатам 2016 года было выплачено 288 млн. руб. дивидендов.

В ноябре 2018 года Группа продала 26 323 428 собственных выкупленных акций (3,72% акционерного капитала) Евразийскому банку развития за 3 521 млн. руб. Одновременно с заключением Договора купли-продажи ценных бумаг Группа заключила с Евразийским банком развития Соглашение о предоставлении опционов колл и пут. В соответствии с указанным Соглашением Группа имеет безусловное право на выкуп данных 26 323 428 акций до 1 ноября 2020 г., а Евразийский банк развития, в свою очередь, имеет безусловное право продажи данных акций Группе до 1 ноября 2020 г. На основании условий опциона пут Группа в составе прочих краткосрочных обязательств отразила обязательство с учетом процентов в сумме 3 554 млн. руб.

20 Кредиты и займы

Сроки погашения кредитов и займов Группы:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Кредиты и займы со сроком погашения:		
- в течение 1 года	35 118	22 325
- от 2 до 5 лет	12 494	13 462
- свыше 5 лет	43 848	22 976
Итого кредиты и займы	91 460	58 763

51

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

20 Кредиты и займы (продолжение)

Кредиты и займы на срок свыше 5 лет включают 1% заем Министерства финансов РФ на сумму 1 716 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 799 млн. руб.). Срок погашения данного займа – 2034 год. На 31 декабря 2018 г. справедливая стоимость этого займа оценивалась в 1 982 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 981 млн. руб.).

Долгосрочные кредиты и займы

Долгосрочные кредиты и займы Группы включают следующее:

<i>В миллионах российских рублей</i>	Валюта	31 декабря 2018 г.				31 декабря 2017 г.			
		Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость	Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость
Облигации	Рубли	от 7,8% до 11,24%	От 7,8% до 11,24%	35 000	35 288	от 9,63% до 11,24%	от 9,63% до 11,24%	20 000	20 000
Кредиты от банков	Рубли	от 7,70% до 11,25%	от 7,45% до 11,257%	11 919	12 138	от 8,70% до 17%	от 8% до 15%	12 801	12 919
Займы от небанковских организаций	Японские иены	12%	1%	1 982	1 982	12%	1%	1 981	1 981
Займы от небанковских организаций	Рубли	от 1% до 23%	от 1% до 23%	6 153	6 297	от 1% до 17%	от 1% до 17%	1 656	1 712
Проценты к уплате				1 288	—			—	—
Итого долгосрочные кредиты и займы				56 342	55 417			36 438	36 612

Краткосрочные кредиты и займы

<i>В миллионах российских рублей</i>	Валюта	31 декабря 2018 г.				31 декабря 2017 г.			
		Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость	Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость
Кредиты от банков	Рубли	от 1% до 24%	от 1% до 13%	32 062	33 336	от 0,2% до 18%	от 0,2% до 18%	12 405	12 896
Облигации	Рубли	от 11,24% до 13,5%	от 8,97% до 13,5%	2 478	2 574	от 12,1% до 13,5%	от 12,1% до 13,5%	4 799	4 969
Займы от небанковских организаций	Рубли	от 6,45% до 15%	от 6,45% до 15%	70	75	от 5% до 23%	от 5% до 23%	3 921	3 688
Проценты к уплате				508	—			1 200	—
Итого краткосрочные кредиты и займы				35 118	35 985			22 325	21 553

По состоянию на 31 декабря 2018 г. у Группы имелись облигации четвертого, пятого, седьмого, восьмого, девятого, десятого, одиннадцатого, двенадцатого, тринадцатого, четырнадцатого и пятнадцатого траншей.

В июне 2018 года в рамках oferty Группа выкупила облигации пятого транша на сумму 1 271 млн. руб. по номинальной стоимости.

Облигации четвертого и пятого траншей, балансовая стоимость которых на 31 декабря 2018 г. составляла 2 478 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 4 799 млн. руб.), не обеспечены. Справедливая стоимость этих облигаций оценивалась в 2 574 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 4 969 млн. руб.).

На 31 декабря 2018 г. балансовая стоимость облигаций двенадцатого, тринадцатого, четырнадцатого и пятнадцатого траншей составляла 20 000 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 20 000 млн. руб.). Эти облигации обеспечены гарантией Правительства РФ на сумму 20 000 млн. руб. Их справедливая стоимость оценивалась в 20 000 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 20 000 млн. руб.).

В мае 2018 года Группа выпустила облигации седьмого, восьмого, девятого, десятого и одиннадцатого траншей, их балансовая стоимость на 31 декабря 2018 г. составляла 15 000 млн. руб., справедливая стоимость оценивалась в 15 288 млн. руб. Эти облигации обеспечены гарантией Правительства РФ на сумму 15 000 млн. руб.

Кредиты от банков в размере 7 059 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 14 369 млн. руб.) обеспечены залогом имущества Группы на сумму 3 334 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 4 581 млн. руб.), залогом готовой продукции и веселей на сумму 26 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 5 374 млн. руб.), кредиты на сумму 36 919 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 10 837 млн. руб.) не обеспечены.

52

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

20 Кредиты и займы (продолжение)

Займы от небанковских организаций в размере 647 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 473 млн. руб.) обеспечены залогом имущества Группы на сумму 374 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 190 млн. руб.), займы на сумму 4 859 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 4 413 млн. руб.) не обеспечены.

Заем Министерства Финансов РФ в размере 1 982 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 981 млн. руб.) обеспечен залогом недвижимого имущества на сумму 1 360 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 239 млн. руб.) и залогом акций дочерних компаний со стоимостью чистых активов 1 288 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 320 млн. руб.).

Заем от Фонда Развития Моногородов на сумму 898 млн. руб. обеспечен залогом акций дочерней компании со стоимостью чистых активов 2 919 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 2 716 млн. руб.). Группа признала данный заем по справедливой стоимости, которая на 31 декабря 2018 г. составила 716 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 689 млн. руб.).

В соответствии с условиями заключенных соглашений Группа должна соблюдать определенные обязательства, включая необходимость выполнения некоторых финансовых и нефинансовых нормативов. На 31 декабря 2018 г. Группа соблюдала не все такие обязательства, по кредитам на общую сумму 6 159 млн. руб. Часть данных кредитов в общей сумме 4 772 млн. рублей были отражены в составе долгосрочных финансовых обязательств, поскольку Группа достигла договоренности с банками о неприменении штрафных санкций в отношении таких нарушений. Оставшаяся часть таких обязательств в сумме 1 387 млн. руб. изначально представляла собой краткосрочное обязательство, в связи с чем дополнительные корректировки в отчетности не проводились.

21 Задолженность по прочим налогам

Налоги к уплате в течение следующего года включают следующие:

В миллионах российских рублей	31 декабря	31 декабря
	2018 г.	2017 г.
		пересчитано
Налог на добавленную стоимость	2 104	1 333
Страховые взносы	788	872
Налог на доходы физических лиц	265	343
Прочие налоги	159	186
Итого	3 316	2 734

22 Резервы предстоящих расходов и платежей

Изменение резервов предстоящих расходов и платежей приводятся в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	Резерв по	Прочие	Итого
	гарантийным обязательствам		
Балансовая стоимость на 31 декабря 2016 г.	1 140	15	1 155
Начислено	2 781	–	2 781
Использовано	(1 165)	(5)	(1 170)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2017 г.	2 756	10	2 766
Начислено	2 227	–	2 227
Использовано	(1 476)	(10)	(1 486)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2018 г.	3 507	–	3 507
Текущая часть	2 130	–	2 130
Долгосрочная часть	1 377	–	1 377

Гарантийные обязательства. Группа предоставляет гарантии в отношении грузовых автомобилей в основном на 24 месяца или 100 000 км пробега. Отдельным категориям потребителей предоставляются гарантии сроком свыше двух лет и более чем на 100 000 км пробега. Группа берет на себя обязательства по ремонту или замене бракованных частей. В отчетности был отражен резерв в отношении ожидаемого количества претензий по гарантиям, определенный на основе статистических данных о количестве случаев ремонта и замены продукции в прошлые годы.

53

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

23 Кредиторская задолженность и авансы полученные

В миллионах российских рублей	31 декабря	31 декабря
	2018 г.	2017 г.
		пересчитано
Обязательства по договорам	2 600	–
Авансы полученные	217	5 547
Задолженность поставщикам и подрядчикам	23 304	26 244
Задолженность по заработной плате	3 037	3 545
Прочее	9 771	11 137
Кредиторская задолженность и авансы полученные	38 929	46 473

Справедливая стоимость каждого класса финансовых обязательств в составе кредиторской задолженности и авансов полученных существенно не отличается от ее балансовой стоимости.

Информация о кредиторской задолженности и авансах полученных, выраженных в иностранной валюте, приводится в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	31 декабря	31 декабря
	2018 г.	2017 г.
Евро	6 789	4 953
Доллары США	828	1 149
Прочие валюты	227	144
Итого	7 844	6 246

24 Обязательства по пенсионным выплатам

Некоторые компании Группы имеют пенсионные планы с установленными выплатами. По состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 г. оценка обязательств Группы по установленным пенсионным выплатам была произведена независимым актуарием.

Изменения текущей стоимости обязательств, признанных в отчете о финансовом положении, представлены ниже:

В миллионах российских рублей	31 декабря	31 декабря
	2018 г.	2017 г.
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на начало года	365	394
Стоимость текущих услуг	15	17
Расходы по процентам	23	25
Произведенные выплаты	(88)	(105)
Изменение обязательства в связи с изменением пенсионного возраста	(88)	–
Актуарный убыток в составе прочего совокупного дохода	112	34
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на конец года	339	365

54

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

24 Обязательства по пенсионным выплатам (продолжение)

Суммы, отраженные в составе прибылей и убытков и прочего совокупного дохода в отношении пенсионных планов с установленными выплатами, представлены следующим образом:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2018 г.	2017 г.
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на начало года	365	394
Стоимость текущих услуг	15	17
Проценты по обязательствам	23	25
Изменение обязательства в связи с изменением пенсионного возраста	(88)	—
Произведенные выплаты	(88)	(105)
Актuarные изменения вследствие изменений демографических допущений	(11)	27
Актuarные изменения вследствие изменений финансовых допущений	11	(6)
Корректировки на основе опыта	112	13
Итого расходы от переоценки, отнесенные на прочий совокупный доход	112	34
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на конец года	339	365

Текущая стоимость обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами за последние пять лет представлена следующим образом:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
Текущая стоимость обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами	339	365	394	391	460

Основные допущения, использованные в актуарных оценках, представлены следующим образом:

	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Ставка дисконтирования	8,56%	7,93%
Ожидаемое увеличение заработной платы	5,0%	4,9%
Ожидаемое увеличение пенсионных выплат	2,5%	0%
Таблица дожития	Татарстан, 2016*0,85	РФ, 2016
Продолжительность жизни пенсионеров в возрасте 65 лет:		
Мужчины, лет	14,5	16
Женщины, лет	19,1	18,9

Анализ чувствительности для существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2018 г. представлен ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	Влияние на обязательство по установленным выплатам	
	При увеличении параметра	При уменьшении параметра
Ставка дисконтирования (рост на 0,5% / снижение на 0,5%)	(12)	13
Ожидаемое увеличение роста пособий (рост на 0,5% / снижение на 0,5%)	7	(6)
Изменение силы увольнений (рост на 20% / снижение на 20%)	(10)	12
Продолжительность жизни мужчин пенсионного возраста (увеличение на 1 год / уменьшение на 1 год)	13	(5)
Продолжительность жизни женщин пенсионного возраста (увеличение на 1 год / уменьшение на 1 год)	(1)	(12)

55

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

24 Обязательства по пенсионным выплатам (продолжение)

Представленный выше анализ чувствительности производился на основании метода, согласно которому влияние обоснованных изменений ключевых допущений на обязательство по установленным выплатам определяется посредством экстраполяции их значений по состоянию на конец отчетного периода. Анализ чувствительности основывается на изменении значительного допущения при условии неизменности всех прочих допущений. Анализ чувствительности может не отражать реальное изменение обязательства по установленным выплатам, так как маловероятно, что изменения допущений будут происходить независимо друг от друга.

В течение следующих 12 месяцев Группа планирует произвести выплаты в сумме 492 млн. руб. (2017 г.: 108 млн. руб.) в счет погашения обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами. Средняя продолжительность обязательства по установленным выплатам по окончании отчетного периода составляла 5,04 лет (2017 г.: 6,8 лет).

Ниже приводятся выплаты, которые Группа планирует произвести в будущем в счет погашения обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
В течение 1 года	492	108
От 2 до 5 лет	138	234
От 5 до 10 лет	202	260
Свыше 10 лет	186	186

25 Обязательства по пенсионной деятельности

Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный Альянс» (далее – «Фонд») вошел в состав Группы в феврале 2015 года. Фонд осуществляет деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и по обязательному пенсионному страхованию в качестве страховщика.

Договоры обязательного пенсионного страхования

Договоры обязательного пенсионного страхования классифицируются как страховые договоры с ЭДУ на момент их первоначального признания.

Договоры негосударственного пенсионного обеспечения

В соответствии с п. 4 ст. 9 Закона № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» у Фонда имеются договоры негосударственного пенсионного обеспечения, действующие на основании различных редакций Пенсионных Правил (Правила).

Фонд использует следующие пенсионные схемы для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения:

- ▶ Пенсионная схема № 1 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии осуществляется пожизненно».
- ▶ Пенсионная схема № 2 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии осуществляется в течение определенного срока».
- ▶ Пенсионная схема № 3 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. С возможностью солидарного учета обязательств. Выплата негосударственной пенсии осуществляется пожизненно».
- ▶ Пенсионная схема № 4 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. С возможностью солидарного учета обязательств. Выплата негосударственной пенсии осуществляется в течение определенного срока».

56

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

25 Обязательства по пенсионной деятельности (продолжение)

С учетом данных характеристик Фонд классифицировал договоры негосударственного пенсионного обеспечения следующим образом:

- Пенсионные схемы № 2 и 4 не имеют рисков в связи со смертью и (или) дожитием участника ни до, ни после назначения негосударственной пенсии. Фонд классифицирует такие договоры негосударственного пенсионного обеспечения как инвестиционные контракты с элементами дискреционного участия (далее – «ЭДУ»).
- Пенсионные планы № 1 и 3 с пожизненной выплатой пенсии предусматривают регулярную выплату негосударственной пенсии участникам пожизненно за счет уплаченных пенсионных взносов. Сумма негосударственной пенсии участников определяется с использованием ставок по аннуитетам, действующим в момент выхода участников на пенсию. Фонд не несет рисков в связи со смертью и (или) дожитием участника до момента назначения пенсионных выплат. В соответствии с МСФО 4 Фонд классифицирует такие договоры как инвестиционные контракты с ЭДУ на этапе накопления и как страховые контракты с ЭДУ на этапе выплаты пенсии.

Подробное описание пенсионных схем в части описания порядка уплаты пенсионных взносов, описания порядка назначения и выплаты негосударственных пенсий, описание условий прекращения пенсионного плана и т.д. содержится в Пенсионных Правилах.

Обязательства по пенсионным договорам состояли из следующих позиций:

	Обязательства по ОПС по страховым договорам с ЭДУ	Обязательства по НПО по страховым договорам с ЭДУ	Обязательства по НПО по инвестиционным договорам с ЭДУ	Итого
<i>В миллионах российских рублей</i>				
Обязательства на 1 января 2018 г.	1 751	76	4 295	6 122
Увеличение обязательств в связи с получением пенсионных взносов	60	–	677	737
Уменьшение обязательств в связи пенсионными выплатами	(26)	(3)	(445)	(474)
Изменение обязательств вследствие начисления инвестиционного дохода	86	2	225	313
Выбытие обязательств в связи с переводом пенсии в другой НПФ	(123)	–	–	(123)
Прочее	(22)	(30)	(16)	(68)
Обязательства на 31 декабря 2018 г.	1 726	45	4 736	6 507

26 Справедливая стоимость

Учетная политика Группы и раскрытия в отчетности предусматривают определение справедливой стоимости активов и обязательств. Оценка справедливой стоимости определяется с использованием разнообразной рыночной информации и прочих оценочных моделей.

Иерархия справедливой стоимости состоит из следующих трех уровней:

- Уровень 1. Рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2. Модели оценки (в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке).
- Уровень 3. Модели оценки (в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке).

В отношении финансовых инструментов, оцениваемых для целей признания по справедливой стоимости на постоянной основе, Группа определяет, имели ли место переводы между уровнями иерархии, проводя на конец каждого отчетного периода повторный анализ классификации по категориям (на основе исходных данных, относящихся к наиболее низкому уровню иерархии и являющихся существенными для оценки справедливой стоимости в целом).

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

26. Справедливая стоимость (продолжение)

Информация о финансовых инструментах, оцениваемых по справедливой стоимости, представлена в Примечании 14.

Справедливая стоимость денежных средств и их эквивалентов, дебиторской и кредиторской задолженности, займов выданных, существенно не отличается от их балансовой стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов раскрыта в Примечании 20. Для определения справедливой стоимости кредитов и займов была использована рыночная информация второго уровня иерархии.

27 Получение контроля над АО «Объединенные автомобильные технологии»

На конец 2017 года Компания получила опционы на заключение договоров купли-продажи 51% акций АО «Объединенные автомобильные технологии» (АО «ОАТ»). Руководство пришло к выводу, что данные опционы предоставляют достаточные права и полномочия, чтобы управлять значимой деятельностью АО «ОАТ», в результате чего Группа получила контроль над АО «ОАТ». Один из опционов на приобретение 49% акций АО «ОАТ» был исполнен Группой путем заключения Договора приобретения ценных бумаг от 30 января 2018 г. Опцион на оставшиеся 2% акций АО «ОАТ» может быть исполнен Группой до 27 декабря 2020 г.

Получение контроля над АО «ОАТ» было отражено в отчетности за 2017 год по методу приобретения. Группа консолидировала результаты деятельности приобретенных активов с даты получения контроля над АО «ОАТ» – 27 декабря 2017 г.

В сентябре 2018 года была завершена оценка справедливой стоимости активов и обязательств АО «ОАТ». В результате Группа провела окончательное распределение цены приобретения на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств. В результате уточнения расчетов гудвил составил на 31 декабря 2017 г. 1 416 млн. руб. Распределение цены приобретения на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств по состоянию на 31 декабря 2017 г. в отчетности за 2017 год было предварительным.

Стоимость идентифицируемых активов и обязательств АО «ОАТ» на дату получения контроля составила:

<i>В миллионах российских рублей</i>	На дату приобретения 27 декабря 2017 г.	
	пересчитано	предварительно
Основные средства	5 196	4 850
Отложенные налоговые активы	129	88
Нематериальные активы	111	111
Дебиторская задолженность	1 146	1 048
Запасы	2 283	2 673
Денежные средства и их эквиваленты	202	202
Прочие активы	23	23
Итого активы	9 090	8 995
Кредиты и займы	(6 741)	(6 741)
Кредиторская задолженность и резервы	(7 397)	(7 235)
Отложенные налоговые обязательства	(1 139)	(1 143)
Налог к уплате	(695)	(668)
Итого обязательства	(15 972)	(15 787)
Итого идентифицируемые чистые активы по справедливой стоимости	(6 882)	(6 792)
Неконтролирующая доля, оцениваемая согласно доле владения	(3 372)	(3 329)
Стоимость приобретенных идентифицируемых активов	(3 510)	(3 463)
Стоимость приобретения	–	–
Результат приобретения (гудвил)	3 510	3 463
Обесценение гудвила	(2 094)	(2 094)
Гудвил	1 416	1 369

По состоянию на 31 декабря 2018 г. Группа провела тест на обесценение гудвила. По результатам данного теста было установлено, что гудвил не подлежит обесценению.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

28 Выручка

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	117 643	106 386
Запасные части	24 875	28 533
Комплекующие	17 815	–
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	11 439	9 605
Продукция металлургического производства	3 363	2 870
Долгосрочные контракты	989	1 936
Прочие продажи	5 488	3 147
Прочие услуги	1 347	1 221
Итого выручка по договорам с покупателями	182 959	153 698
Финансовая аренда	2 310	1 556
Аренда	927	771
Итого выручка по договорам аренды	3 237	2 327
Итого выручка	186 196	156 025

Выручка от реализации продукции на сумму 33 млн. руб. (2017 г.: 123 млн. руб.) и закупки материалов на сумму 5 509 млн. руб. (2017 г.: 5 611 млн. руб.) были оплачены с помощью векселей.

Компания проводит ряд операций по договорам продажи и обратного выкупа с одними и теми же контрагентами. Выручка и себестоимость реализации показаны за вычетом суммы в 6 823 млн. руб. (2017 г.: 4 402 млн. руб.), образовавшейся вследствие проведения этих операций.

В 2018 году Группа продала грузовые автомобили и автобусы на условиях финансовой аренды на общую сумму 13 773 млн. руб. (2017 г.: 7 445 млн. руб.).

В 2018 году был заключен контракт жизненного цикла с ГУП «МосГорТранс» на поставку электробусов. Согласно положениям договора ПАО «КАМАЗ» обязуется поставить электробусы, а также проводить их гарантийное и техническое обслуживание до 2034 года. Контракт имеет две обязанности к исполнению, в соответствии с МСФО (IFRS) 15 цена сделки подлежит перераспределению исходя из относительных цен их обособленной продажи.

Выручка по рынкам сбыта представлена следующим образом:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Реализация на внутреннем рынке		
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	103 272	95 905
Запасные части	22 274	23 192
Комплекующие	17 781	–
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	10 760	8 383
Долгосрочные контракты	989	1 936
Прочие продажи, услуги	9 112	6 913
Итого выручка по договорам с покупателями	164 188	136 329
Финансовая аренда	2 310	1 556
Аренда	927	771
Итого выручка по договорам аренды	3 237	2 327
Итого выручка от продаж на внутреннем рынке	167 425	138 656
Реализация на экспорт		
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	14 371	10 481
Запасные части	2 601	5 341
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	679	1 222
Прочие продажи, услуги	1 120	325
Итого выручка от продаж на экспорт	18 771	17 369
Итого выручка	186 196	156 025

Наиболее крупными экспортными рынками в 2018 году были Узбекистан и Казахстан (2017 г.: Казахстан и Куба).

59

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

29 Расходы по элементам затрат

Материалы и комплектующие в составе:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Себестоимость реализации	127 147	101 984
Коммерческие расходы	303	383
Общие и административные расходы	234	274
Итого	127 684	102 641

Затраты на оплату труда в составе:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Себестоимость реализации	22 842	19 544
Общие и административные расходы	6 004	4 437
Коммерческие расходы	2 523	2 053
Итого	31 369	26 034

Амортизация основных средств и нематериальных активов в составе:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Себестоимость реализации	3 786	3 184
Общие и административные расходы	267	173
Коммерческие расходы	59	42
Итого амортизация основных средств	4 112	3 399
Амортизация нематериальных активов	426	411
Итого	4 538	3 810

Утилизационный сбор в составе:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Себестоимость реализации	21 047	21 147
Итого утилизационный сбор	21 047	21 147

30 Прочие операционные доходы и расходы

Прочие операционные доходы включают следующее:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Государственная помощь, относящаяся к расходам, понесенным в прошлых периодах	942	316
Доходы, связанные с деятельностью НПФ	899	846
Прибыль от выбытия запасов	164	41
Штрафы, пени полученные	69	48
Доход от выбытия дочерней компании	–	50
Прочие операционные доходы	277	136
Итого	2 351	1 437

60

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

30 Прочие операционные доходы и расходы (продолжение)

Прочие операционные расходы включают следующее:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Расходы, связанные с деятельностью НПФ	599	608
Убыток от курсовых разниц	510	361
Расходы на социальную сферу и на благотворительность	501	442
Убыток от выбытия и списания основных средств	244	309
Убыток от списания дебиторской задолженности	81	–
Убыток от выбытия компании	21	–
Убыток от обесценения внеоборотных активов	–	210
Обесценение гудвила	–	2 094
Прочие операционные расходы	166	228
Итого	2 122	4 252

31 Финансовые доходы и расходы

Финансовые доходы включают следующие статьи:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Прибыль от реструктуризации задолженности	2 550	–
Проценты к получению по депозитам, векселям и выданным займам	1 403	1 738
Прибыль от дисконтирования долгосрочных финансовых инструментов	344	149
Курсовая разница	–	199
Итого	4 297	2 086

В 2018 году были заключены соглашения компаний группы АО «ОАТ» с ПАО «АВТОВАЗ» о реструктуризации задолженности по займам и договорам поставки сроком до 2025 года. В результате данной операции Группа признала доход в сумме 2 550 млн. руб. и переклассифицировала краткосрочную кредиторскую задолженность в сумме 2 735 млн. руб. в состав прочих долгосрочных обязательств.

Финансовые расходы включают следующие статьи:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Расходы по процентам	6 336	3 038
Амортизация дисконта по долгосрочным займам	198	187
Банковские услуги	119	38
Расходы по процентам к уплате по финансовой аренде в случаях, когда Группа является арендатором	107	30
Дисконтирование долгосрочных финансовых инструментов	34	254
Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов	–	132
Итого	6 794	3 679

61

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

32 Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают следующие компоненты:

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Текущий налог на прибыль	756	1 306
Отложенный налог	(91)	644
Расходы по налогу на прибыль за год	665	1 950

Ниже представлена сверка фактического налога на прибыль и условного налога на прибыль, рассчитанного из бухгалтерской прибыли.

В миллионах российских рублей	2018 г.	2017 г.
Прибыль до налогообложения	2 253	5 405
Условный расход по налогу на прибыль по установленной законодательством ставке (20%)	451	1 081
Эффект от применения налоговой ставки по СПИК (16,5%)	84	–
Налоговый эффект статей, не уменьшающих налогооблагаемую базу	–	–
Расходы, не уменьшающие налогооблагаемую базу	130	869
Расход по налогу на прибыль за год	665	1 950

В мае 2018 года материнская компания Группы (ПАО «КАМАЗ») заключила Специальный инвестиционный контракт с Министерством промышленности и торговли РФ, который предоставляет право на применение региональной льготы по налогу на прибыль в течение 10 лет. В соответствии с условиями этого Специального инвестиционного контракта (СПИК) ставка налога на прибыль для ПАО «КАМАЗ» составляет 16,5% вместо стандартной ставки 20%.

Расходы, не уменьшающие налоговую базу, в основном, включают расходы на социальную сферу и прочие общие и административные расходы, не включенные в расчет налога на прибыль в соответствии с налоговым законодательством. Различия между МСФО и налоговым законодательством Российской Федерации приводят к возникновению временных разниц между бухгалтерской балансовой стоимостью активов и обязательств и их налоговой стоимостью.

Ниже отражены изменения отложенных налогов за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 гг.:

В миллионах российских рублей	Консолидированный отчет о финансовом положении		Консолидированный отчет о совокупном доходе	
	2018 г.	2017 г.	2018 г.	2017 г.
Налоговый эффект налогооблагаемых временных разниц				
Основные средства	(146)	476	635	338
Кредиты и займы	(681)	(721)	(41)	146
Задолженность по текущим и долгосрочным налоговым обязательствам	13	10	(3)	7
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	(72)	(126)	(54)	108
Кредиторская задолженность	(1 198)	(680)	518	(17)
Финансовые инструменты	–	–	–	26
Пенсионные накопления и резервы	–	–	–	6
Резервы	656	616	(40)	(377)
Дебиторская задолженность	169	45	(124)	(66)
Нематериальные активы	(735)	(699)	36	70
Запасы	(325)	(293)	32	140
Налоговые убытки, перенесенные на будущие периоды	1 234	184	(1 050)	263
(Отложенные налоговые обязательства) / Отложенные налоговые активы, нетто	(1 085)	(1 188)	(91)	644

62

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

32 Налог на прибыль (продолжение)

Отраженные в отчете о финансовом положении в качестве:

	2018 г.	2017 г.
		пересчитано
Отложенных налоговых активов	1 323	1 109
Отложенных налоговых обязательств	(2 408)	(2 297)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(1 085)	(1 188)

Сверка отложенных налоговых обязательств, нетто:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2018 г.	2017 г.
		пересчитано
На 1 января	(1 188)	462
Расход по налогу на прибыль за период, признанные в составе прибыли или убытка	91	(644)
Доход по налогу за отчетный период, признанный в составе прочего совокупного дохода	12	2
Отложенные налоги, приобретенные при объединении бизнеса (Примечание 27)	–	(1 008)
На 31 декабря	(1 085)	(1 188)

При существующей структуре Группы и в контексте действующего российского налогового законодательства РФ налоговые убытки и текущие налоговые активы одних компаний Группы не могут быть зачтены против текущих налоговых обязательств и налогооблагаемой прибыли других компаний Группы, и, соответственно, налоги должны быть начислены, даже если имеет место консолидированный налоговый убыток. В связи с этим отложенные налоговые активы и обязательства подлежат взаимозачету, только если они относятся к одному и тому же налогоплательщику и одному и тому же налоговому органу.

На 31 декабря 2018 г. отложенный налоговый актив в сумме 1 323 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 1 109 млн. руб.) и отложенное налоговое обязательство в сумме 2 408 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 2 297 млн. руб.) были отражены в консолидированном отчете о финансовом положении после взаимозачета вышеуказанных валовых сумм.

33 Прибыль на акцию

Прибыль на акцию рассчитывается следующим образом:

	2018 г.	2017 г.
Базовая и разводненная прибыль на акцию		
Прибыль, приходящаяся на долю акционеров Компании (в млн. руб.)	1 163	3 367
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении (в тысячах штук)	683 100	680 907
Базовая и разводненная прибыль на акцию (в рублях из расчета на акцию)	1,70	4,94

Базовая прибыль на акцию рассчитывается как отношение прибыли, приходящейся на долю акционеров Компании, к средневзвешенному числу обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение года (Примечание 19). В течение 2018 и 2017 годов инструментов с потенциальным разводняющим эффектом в обращении не было.

Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении отображает общее количество разрешенных к выпуску обыкновенных акций с учетом эффекта от изменения количества собственных выкупленных акций в течение года.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

34 Условные и договорные обязательства

Судебные разбирательства. В ходе обычной деятельности Группа является объектом судебных исков и претензий. По мнению руководства, вероятные обязательства (при их наличии), возникающие в результате таких исков или претензий, не окажут существенного отрицательного влияния на финансовое положение или результаты деятельности Группы в будущем.

На 31 декабря 2018 г. резерв в отношении судебных разбирательств не создавался (на 31 декабря 2017 г.: 10 млн. руб.).

Условные налоговые обязательства. Российское налоговое, валютное и таможенное законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям.

В 2018 году имело место дальнейшее внедрение механизмов, направленных против уклонения от уплаты налогов с использованием низконалоговых юрисдикций и агрессивных структур налогового планирования, а также общая настройка отдельных параметров налоговой системы Российской Федерации. В частности, эти изменения включали дальнейшее развитие концепции бенефициарного владения, налогового резидентства юридических лиц по месту осуществления фактической деятельности, а также подход к налогообложению контролируемых иностранных компаний в Российской Федерации. Кроме этого с 2019 года общая ставка НДС увеличивается до 20%, а также иностранные поставщики электронных услуг обязаны регистрироваться в российских налоговых органах для уплаты НДС.

Российские налоговые органы продолжают активно сотрудничать с налоговыми органами иностранных государств в рамках международного обмена налоговой информацией, что делает деятельность компаний в международном масштабе более прозрачной и требующей детальной проработки с точки зрения подтверждения экономической цели организации международной структуры в рамках проведения процедур налогового контроля.

Указанные изменения, а также последние тенденции в применении и интерпретации отдельных положений российского налогового законодательства указывают на то, что налоговые органы могут занять более жесткую позицию при интерпретации законодательства и проверке налоговых расчетов. Как следствие, налоговые органы могут предъявить претензии по тем сделкам и методам учета, по которым раньше они претензий не предъявляли. В результате, могут быть начислены значительные налоги, пени и штрафы. Определение сумм претензий по возможным, но не предъявленным искам, а также оценка вероятности неблагоприятного исхода, не представляются возможными. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавшие году проверки. При определенных условиях проверка могут быть подвергнуты и более ранние налоговые периоды.

По мнению руководства, по состоянию на 31 декабря 2018 г. соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и вероятность сохранения положения, в котором находится Группа в связи с налоговым, валютным и таможенным законодательством, является высокой.

Российские налоговые органы вправе доначислить дополнительные налоговые обязательства и штрафные санкции на основании правил, установленных законодательством о трансфертном ценообразовании, если цена/рентабельность в контролируемых сделках отличается от рыночного уровня. Перечень контролируемых сделок преимущественно включает сделки, заключаемые между взаимозависимыми лицами.

Требования в отношении налогового контроля цен и подготовки документации по трансфертному ценообразованию распространяются на трансграничные сделки между взаимозависимыми лицами (без применения какого-либо порога), отдельные сделки в области внешней торговли товарами мировой биржевой торговли и сделки с компаниями, расположенными в низконалоговых юрисдикциях, а также сделки между взаимозависимыми лицами на внутреннем рынке, если сумма доходов по сделкам между российскими организациями за соответствующий календарный год превышает 1 миллиард рублей или ниже в отдельных случаях. Сделки на внутреннем рынке не признаются контролируемыми, когда, например, обе стороны в сделке зарегистрированы в одном субъекте Российской Федерации, не имеют убытков, не имеют обособленных подразделений на территориях других субъектов Российской Федерации, а также за пределами Российской Федерации и пр. Однако освобождение от контроля за ценами может быть применимо не ко всем сделкам, совершенным на внутреннем рынке. При этом в случае доначислений механизм встречной корректировки налоговых обязательств может быть использован при соблюдении определенных требований законодательства.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

34 Условные и договорные обязательства (продолжение)

С 2019 года пороговое значение для трансграничных сделок, которые подлежат налоговому контролю цен, будет установлено в размере 60 млн. руб. Также сделки между взаимозависимыми лицами на внутреннем рынке, сумма доходов по которым превышает 1 миллиард рублей, будут подлежать налоговому контролю цен, но только при условии, что стороны контролируемой сделки применяют разные ставки по налогу на прибыль, или если хотя бы одна сторона сделки применяет специальный налоговый режим, или освобождена от уплаты налога на прибыль, или является участником регионального инвестиционного проекта, или попадает под ряд других определенных законодательством критериев.

Новое законодательство, предусматривающее подготовку документации по международным группам компаний («МГК»), применяется в отношении финансовых годов, начавшихся с 1 января 2017 г., и предусматривает добровольное предоставление странового отчета в отношении финансовых годов, начавшихся в 2016 году. Новое законодательство предусматривает подготовку трехуровневой документации по трансфертному ценообразованию (глобальной документации, национальной документации¹, странового отчета), а также уведомления об участии в МГК. Данные правила распространяются на МГК, консолидированная выручка которых за финансовый год, предшествующий отчетному периоду, составляет 50 миллиардов рублей и более в случае, если материнская компания МГК признается налоговым резидентом Российской Федерации, или если консолидированная выручка МГК превышает порог, установленный законодательством о предоставлении странового отчета иностранного государства, налоговым резидентом которого признается материнская компания МГК.

В 2018 году Группа определила свои налоговые обязательства, вытекающие из контролируемых сделок, на основе фактических цен сделок. На Группу не распространяются требования законодательства по представлению документации по МГК.

Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный по контролю и надзору в области налогов и сборов, может осуществить проверку цен/рентабельности в контролируемых сделках и, в случае несогласия с примененными Группой ценами в данных сделках, доначислить дополнительные налоговые обязательства, если Группа не сможет обосновать рыночный характер ценообразования в данных сделках, путем предоставления соответствующей требованиям законодательства документации по трансфертному ценообразованию (национальной документации).

Договорные обязательства. На 31 декабря 2018 г. Группа имеет договорные обязательства на приобретение основных средств на общую сумму 4 871 млн. руб. (31 декабря 2017 г.: 7 372 млн. руб.).

Гарантии. Информация о полученных и предоставленных на 31 декабря 2018 и 2017 гг. гарантиях раскрыта в Примечаниях 7 и 35.

Активы в залоге и активы, ограниченные в использовании. На 31 декабря 2018 и 2017 гг. следующие активы Группы были предоставлены в залог в качестве обеспечения:

В миллионах российских рублей	Прим.	2018 г.		2017 г.	
		Заложенные активы	Соответствующие обязательства	Заложенные активы	Соответствующие обязательства
Гарантия Правительства РФ	20	35 000	35 000	20 000	20 000
Основные средства	9	5 068	8 704	6 010	10 732
Акции дочерних обществ по стоимости чистых активов		4 207	1 680	4 037	1 710
Запасы	16	26	20	854	298
Векселя	14	–	–	4 519	4 772
Итого		44 301	45 404	35 420	37 512

¹ Национальная документация обязательна для подготовки для трансграничных сделок, совершенных с 2018 года только. До 2018 года действуют правила по подготовке документации по ТЦО для контролируемых сделок согласно общим правилам.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

34 Условные и договорные обязательства (продолжение)

На 31 декабря 2018 г. и 31 декабря 2017 г. 12 000 тыс. акций ОАО «КАМАЗ-Металлургия» номинальной стоимостью 1 200 млн. руб., были предоставлены в залог в качестве обеспечения по займу, выданному Министерством Финансов РФ. Акции АО «КИП Мастер» в количестве 3 837 тыс. штук номинальной стоимостью 3 837 млн. руб. на 31 декабря 2018 г. были предоставлены в залог в качестве обеспечения по займу, выданному Фондом Развития Моногородов (31 декабря 2017 г.: 3 632 тыс. штук номинальной стоимостью 3 632 млн. руб.).

Ограничительные обязательства по кредитам. Ряд кредитных договоров включает определенные ограничительные финансовые условия. Информация о соблюдении таких условий по кредитам раскрыта в Примечании 20.

Обязательства по кредитам. В большинстве случаев кредитные договоры не предусматривают наличие штрафов за досрочное погашение кредитов.

35 Управление финансовыми рисками

Классификация финансовых активов и обязательств соответствует классификации строк отчета о финансовом положении.

Факторы финансового риска

Функция управления рисками Группы осуществляется в отношении финансовых рисков (кредитный, рыночный, валютный, процентный и риск ликвидности), а также операционных и юридических рисков. Основной целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов по таким рискам. Управление операционным и юридическим рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Группы в целях минимизации данных операционных и юридических рисков.

Основными методами управления рисками Группы являются страхование, начисление резервов, регулирование операций (разработка регулирующих документов), установление лимитов по операциям и предупреждение.

(а) Рыночный риск

Группа подвержена воздействию рыночных рисков. Рыночные риски связаны с изменениями открытых позиций по процентным, валютным и долевым финансовым инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке. Руководство Группы отслеживает риск неблагоприятных изменений цен и процентных ставок. Однако использование этого подхода не позволяет предотвратить образование убытков в случае более существенных изменений на рынке.

(i) Валютный риск

Группа экспортирует продукцию в страны СНГ и далее зарубежье, и поэтому подвержена валютному риску. Этот риск касается активов (Примечания 17 и 18) и обязательств (Примечание 23), выраженных в иностранной валюте. Мониторинг валютного риска выполняется ежемесячно.

Группа подвержена валютному риску в отношении кредиторской задолженности, выраженной в евро, долларах США по контрактам на закупку оборудования и комплектующих. Руководство считает нецелесообразным хеджирование этих позиций.

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В таблице ниже представлен общий анализ валютного риска Группы по состоянию на 31 декабря 2018 г.:

В миллионах российских рублей	Монетарные финансовые активы					Монетарные финансовые обязательства				Чистая балансовая позиция
	Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	Дебиторская задолженность	Финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки	Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	Дебиторская задолженность по финансовой аренде	Кредиторская задолженность	Кредиты и займы	Прочие обязательства		
Доллары США	191	1 009	—	—	—	(754)	—	—	446	
Евро	235	277	—	—	—	(6 757)	(943)	—	(7 188)	
Казахстанские тенге	305	571	—	—	—	(105)	—	—	771	
Другие валюты стран СНГ	59	34	—	—	—	(52)	—	—	41	
Рубли	24 039	21 201	6 005	28	15 694	(25 407)	(90 517)	(6 478)	(55 434)	
Итого монетарные активы и обязательства	24 829	23 092	6 005	28	15 694	(33 075)	(91 460)	(6 478)	(61 364)	

В таблице ниже представлен риск Группы в отношении изменения валютного курса на 31 декабря 2017 г.:

В миллионах российских рублей	Монетарные финансовые активы					Монетарные финансовые обязательства				Чистая балансовая позиция
	Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	Дебиторская задолженность	Финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки	Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	Дебиторская задолженность по финансовой аренде	Кредиторская задолженность	Кредиты и займы	Прочие обязательства		
Доллары США	510	2 348	—	—	—	(676)	—	—	2 182	
Евро	325	150	—	—	—	(4 925)	—	—	(4 450)	
Казахстанские тенге	356	389	—	—	—	(59)	—	—	686	
Другие валюты стран СНГ	64	18	—	—	—	(41)	—	—	41	
Рубли	16 957	19 569	5 353	4 824	9 312	(31 487)	(58 763)	(360)	(34 595)	
Итого монетарные активы и обязательства	18 212	22 474	5 353	4 824	9 312	(37 188)	(58 763)	(360)	(36 136)	

Вышеуказанный анализ содержит только денежные активы и обязательства, включенные в соответствующие разделы отчета о финансовом положении. На отчетные даты других финансовых активов и обязательств, подверженных валютному риску, нет. Группа не имеет валютных производных инструментов.

Предполагается, что инвестиции в неденежные активы не могут привести к возникновению существенного валютного риска.

Группа регулярно проводит мониторинг обменных курсов и рыночных прогнозов в отношении курсов обмена валют, а также готовит бюджеты на долгосрочную, среднесрочную и краткосрочную перспективы.

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В таблице ниже представлен анализ чувствительности прибыли и убытков, а также капитала к возможным изменениям обменных курсов валют, используемых на отчетную дату применительно к функциональной валюте Группы, при том, что все остальные переменные характеристики остаются неизменными. В тех случаях, когда Группа имеет чистые обязательства по каждой из иностранных валют, в результате укрепления иностранной валюты по отношению к рублю Группа получит убыток по курсовым разницам.

В миллионах российских рублей

2018 г.

Влияние на прибыль и капитал до налогообложения

Укрепление/ослабление доллара США на 11%	49/(49)
Укрепление/ослабление евро на 12,5%	(898)/898
Укрепление/ослабление казахского тенге на 16%/ -16%	124/(124)

В миллионах российских рублей

2017 г.

Влияние на прибыль и капитал до налогообложения

Укрепление/ослабление доллара США на 11%	238/(238)
Укрепление/ослабление евро на 12,5%	(556)/556
Укрепление/ослабление казахского тенге на 16%/ -16%	110/(110)

Риск был рассчитан только для денежных остатков в валютах, отличных от функциональной валюты соответствующей компании Группы.

(ii) Процентный риск

Прибыль и операционные потоки денежных средств Группы зависят от изменения рыночных процентных ставок. Группа подвергается риску влияния изменений процентных ставок на справедливую стоимость в связи с колебаниями рыночной стоимости взятых под процент краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов, большинство из которых имеют фиксированную ставку процента.

Департамент финансов постоянно следит за рынками, и принимает решения в отношении условий кредитования при возникновении потребности в финансировании.

В таблице ниже отражены риски изменения процентных ставок, присущие Группе. В таблице ниже отражены суммы финансовых обязательств Группы по балансовой стоимости в разбивке по датам пересмотра процентных ставок в соответствии с договорами или сроками погашения, в зависимости от того, какая из указанных дат является более ранней.

В миллионах российских рублей	До востребования и в срок менее 3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
31 декабря 2018 г.					
Фиксированная процентная ставка, рубли и прочие валюты стран СНГ	5 494	11 385	8 459	40 517	65 855
Плавающая процентная ставка, рубли	3 073	13 714	4 403	1 676	22 866
Фиксированная процентная ставка, евро	—	943	—	—	943
Итого	8 567	26 042	12 862	42 193	89 664

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В миллионах российских рублей	До востребо- вания и в срок менее				Итого
	3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	
31 декабря 2017 г.					
Фиксированная процентная ставка, рубли и прочие валюты стран СНГ	3 240	12 397	9 125	22 043	46 805
Плавающая процентная ставка, рубли	2 409	3 079	4 155	1 115	10 758
Итого	5 649	15 476	13 280	23 158	57 563

Если бы по состоянию на 31 декабря 2018 г. процентные ставки были на 1% ниже при том, что все остальные переменные оставались бы без изменения, проценты к уплате за год были бы на 48 млн. руб. меньше (2017 г.: на 8 млн. руб. меньше). Если бы процентные ставки были на 1% выше, при том, что все остальные переменные оставались бы без изменения, расходы по процентам были бы на 48 млн. руб. (2017 г.: на 8 млн. руб.) выше.

Группа проводит мониторинг процентных ставок в отношении своих финансовых инструментов. В таблице ниже представлена обобщенная информация по процентным ставкам:

В % годовых	2018 г.			2017 г.		
	Рубли	Доллары США	Евро	Рубли	Доллары США	Евро
Активы						
Денежные средства и их эквиваленты	3,85%-7,25%	—	—	4,49%-6%	0,77%	—
Срочные депозиты	0,06%-7,8%	—	—	0,06%-9,25%	1,14%	—
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	9%-40%	—	—	13%-42%	—	—
Обязательства						
Кредиты и займы	1%-23%	—	3%	0,2%-23%	—	—
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	11%-46%	—	—	12%-46%	—	—

(б) Кредитный риск

Финансовые активы, по которым у компаний Группы возникает потенциальный кредитный риск, представлены в основном дебиторской задолженностью, займами выданными и остатками на счетах в банках. В Группе разработаны процедуры, обеспечивающие продажу товаров и услуг только покупателям с соответствующей кредитной историей. Балансовая стоимость денежных финансовых активов за вычетом резерва под обесценение представляет собой максимальную сумму, подверженную кредитному риску. Хотя темпы погашения финансовых активов подвержены влиянию экономических факторов, руководство Группы считает, что нет существенного риска потерь сверх суммы созданных резервов.

Денежные средства размещаются в финансовых институтах, которые на момент открытия счета имеют минимальный риск дефолта. Однако использование этого подхода не позволяет предотвратить образование убытков в случае более существенных изменений на рынке.

69

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Максимальный уровень кредитного риска Группы по классам активов представлен в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 18)	2 672	4 494
- ВВВ- до А-	684	1 483
- ВВ- до ВВ+	1 318	1 860
- В- до В+	331	15
- Прочее	339	1 136
Срочные депозиты (Примечание 18)	22 157	13 718
- ВВВ- до А-	261	758
- ВВ- до ВВ+	20 341	10 716
- В- до В+	608	349
- Прочее	947	1 895
Финансовые инструменты, отражаемые по справедливой стоимости через счет прибылей и убытков (Примечание 14)	6 006	5 353
Долгосрочные векселя (Примечание 15)	—	4 705
Долгосрочная дебиторская задолженность – не имеющая кредитного рейтинга (Примечание 15)	398	182
Дебиторская задолженность по финансовой аренде – не имеющая кредитного рейтинга (Примечание 13)	15 694	9 312
Группа 1 – текущая дебиторская задолженность по финансовой аренде	6 085	4 485
Группа 2 – долгосрочная дебиторская задолженность по финансовой аренде	9 609	4 827
Задолженность покупателей и заказчиков (Примечание 17)	14 489	14 365
Группа 1 – компании, контролируемые государством	3 394	3 099
Группа 2 – совместные предприятия и ассоциированные компании	262	121
Группа 3 – крупные корпоративные клиенты	1 721	817
Группа 4 – дилеры и заводы-изготовители спецтехники	7 824	8 642
Группа 5 – прочие клиенты	1 288	1 686
Краткосрочные займы выданные	28	119
Прочая дебиторская задолженность – не имеющая рейтинга (Примечание 17)	8 205	7 927
Итого максимальный кредитный риск	69 649	60 175

Процесс управления кредитным риском включает оценку кредитной надежности контрагентов и анализ поступления платежей. Вся дебиторская задолженность Группы по аренде обеспечена залогом автотранспортных средств. Справедливая стоимость автотранспортных средств в залоге на 31 декабря 2018 г. составила 15 251 млн. руб. (на 31 декабря 2017 г.: 9 167 млн. руб.). Срок, на который предоставлен залог, равен сроку действия договора аренды.

Руководство Группы осуществляет анализ неоплаченной задолженности покупателей и заказчиков по срокам погашения и последующий контроль в отношении просроченных остатков. Таким образом, руководство считает целесообразным предоставлять данные по срокам погашения и другую информацию по кредитному риску, раскрытые в настоящем Примечании.

Денежные средства и их эквиваленты находятся на счетах в стабильных российских и региональных банках. Руководство считает кредитный риск, относящийся к этим банкам, крайне незначительным.

Концентрация кредитного риска

На 31 декабря 2018 г. у Группы не имелось дебиторов (31 декабря 2017 г.: один дебитор), задолженность которых превышала 5% от общей суммы кредитного риска.

Группа хранит денежные средства и эквиваленты в 36 банках (2017 г.: 47 банках), поэтому у нее отсутствует значительная концентрация кредитного риска.

70

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

(в) Риск ликвидности

Риск ликвидности определяется как риск того, что Компания столкнется с трудностями при выполнении финансовых обязательств.

Группа осуществляет управление уровнем ликвидности с целью обеспечить наличие необходимых средств в любой момент времени для выполнения всех обязательств по платежам в установленные сроки. Группа осуществляет мониторинг отношения операционной прибыли к процентам к уплате, и других коэффициентов ликвидности, чтобы не допустить возникновения проблем с ликвидностью. Фактические значения данных коэффициентов отличаются от целевых вследствие экономического кризиса.

Руководство считает, что целевые показатели являются обоснованными и достижимыми в обозримом будущем. Руководство Группы считает, что при необходимости у Группы имеется доступ к дополнительным источникам финансирования.

Предложенный ниже анализ отражает оценку руководством графика погашения денежных активов и обязательств Группы в том случае, если все кредиты и займы, по которым Группа нарушила ограничительные обязательства, будут классифицированы как краткосрочные по состоянию на 31 декабря 2017 г. Тем не менее, руководство полагает, что этот сценарий маловероятен и что кредиты и займы будут погашены в соответствии с исходными договорными условиями. В таблице ниже данные приводятся на основе самых ранних возможных сроков погашения. Денежные потоки в иностранной валюте пересчитывались с использованием обменного курса спот на 31 декабря 2018 и 2017 гг.

В миллионах российских рублей	До востре-	От 3-х до	От 1 до	Более	Итого
	бования и менее				
	3 месяцев				
31 декабря 2018 г.					
Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты					
	24 561	268	–	–	24 829
Задолженность покупателей и заказчиков	13 720	741	28	–	14 489
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	1 521	4 564	9 609	–	15 694
Будущие выплаты процентов по финансовой аренде	128	383	4 324	–	4 835
Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	7 736	333	164	–	8 233
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	6 006	–	–	–	6 006
Прочие долгосрочные финансовые активы	–	–	398	–	398
Итого монетарные финансовые активы	53 672	6 289	14 523	–	74 484
Кредиты и займы					
Будущие проценты к уплате по кредитам и займам	(8 567)	(26 042)	(12 862)	(42 193)	(89 664)
Задолженность поставщикам и подрядчикам	(3 778)	(5 349)	(18 894)	(29 674)	(57 695)
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	(22 761)	(500)	(43)	–	(23 304)
Будущие проценты к уплате по финансовой аренде	(32)	(95)	(62)	–	(189)
Прочая кредиторская задолженность	(6)	(17)	(30)	–	(53)
Прочие краткосрочные обязательства	(9 280)	(488)	–	(3)	(9 771)
Долгосрочная кредиторская задолженность	–	(3 554)	–	–	(3 554)
Прочие долгосрочные обязательства	–	–	(2 735)	–	(2 735)
Прочие долгосрочные обязательства	(32)	(96)	(1 135)	(5 244)	(6 507)
Итого монетарные финансовые обязательства	(44 456)	(36 141)	(35 761)	(77 114)	(193 472)
Гарантии, выданные по обязательствам ассоциированных компаний (Примечание 7)					
	–	(874)	–	–	(874)
Остаток платежей, нетто на 31 декабря 2018 г.	9 216	(30 726)	(21 238)	(77 114)	(119 862)

71

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В миллионах российских рублей	До востре-	От 3-х до	От 1 до	Более	Итого
	бования и менее				
	3 месяцев				
31 декабря 2017 г.					
Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты					
	17 633	579	–	–	18 212
Задолженность покупателей и заказчиков	11 435	2 930	–	–	14 365
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	1 121	3 364	4 827	–	9 312
Будущие выплаты процентов по финансовой аренде	107	322	2 606	–	3 035
Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	7 074	972	–	–	8 046
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	5 353	–	–	–	5 353
Прочие долгосрочные финансовые активы	–	–	4 887	–	4 887
Итого монетарные финансовые активы	42 723	8 167	12 320	–	63 210
Кредиты и займы					
Будущие проценты к уплате по кредитам и займам	(5 649)	(15 476)	(13 280)	(23 158)	(57 563)
Задолженность поставщикам и подрядчикам	(2 615)	(3 992)	(18 625)	(20 847)	(46 079)
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	(24 011)	(2 088)	–	(145)	(26 244)
Будущие проценты к уплате по финансовой аренде	(57)	(170)	(64)	–	(291)
Прочие краткосрочные обязательства	(15)	(44)	(60)	–	(119)
Прочие долгосрочные обязательства	(32)	(92)	(1 042)	(10 379)	(11 545)
Прочая кредиторская задолженность	(10 832)	(111)	–	–	(10 943)
Прочая кредиторская задолженность	(5 649)	(15 476)	(13 280)	(23 158)	(57 563)
Итого монетарные финансовые обязательства	(43 211)	(21 973)	(33 071)	(54 529)	(152 784)
Гарантии, выданные по обязательствам ассоциированных компаний (Примечание 7)					
	–	(1 051)	–	–	(1 051)
Остаток платежей, нетто на 31 декабря 2017 г.	(488)	(14 857)	(20 751)	(54 529)	(90 625)

(г) Страховой риск

Риск, возникающий по договорам страхования, представляет собой риск наступления страхового случая, содержащий неопределенность относительно суммы и сроков последующей выплаты. Для Фонда страховыми рисками являются риск смерти участника или застрахованного лица в течение определенного периода времени, или риск дожития до определенной даты, а будущее неблагоприятное событие представлено, соответственно, смертью или дожитием.

Основной риск, с которым сталкивается Фонд при заключении таких договоров, состоит в том, что фактические выплаты превысят балансовую стоимость страховых обязательств. Таким образом, целью Фонда является наличие достаточных резервов для покрытия таких обязательств.

Пенсионные схемы Фонда по договорам негосударственного пенсионного обеспечения предусматривают, в основном, пожизненную выплату пенсии участникам. По договорам обязательного пенсионного страхования обязанность Фонда по выплате накопительной части трудовой пенсии застрахованному лицу пожизненно после ее назначения установлена законодательством РФ. Соответственно, основной риск для Фонда – это риск долгожительства, т.е. риск убытков ввиду превышения ожидаемых показателей продолжительности жизни.

Для договоров с пожизненной выплатой пенсии важную роль играет развитие медицины и улучшение социальных условий, что ведет к увеличению продолжительности жизни. В расчет резервов по договорам с выплатой пожизненной пенсии закладывается предположение по увеличению продолжительности жизни в будущем.

В дополнение к перечисленным выше рискам, Компания подвержена поведенческому риску и риску расходов. Поведенческий риск (риск расторжения договора) смягчается условиями договоров, которые противопоставляют доходы и расходы, связанные с договором, насколько это возможно. Риск расходов снижается благодаря контролю над расходами и регулярному анализу затрат.

72

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Основные допущения, использованные Фондом для проведения тестирования адекватности пенсионных обязательств по страховым договорам ОПС представлены в таблице ниже:

Актuarные предположения	31 декабря 2018 г.		31 декабря 2017 г.	
Доходность на этапе накопления	6,64%		5,43%	
Доходность на этапе выплат	6,64%		5,43%	
Взносы ОПС	отсутствуют		отсутствуют	
Ставка дисконтирования	8,71%		7,64%	
Возраст приобретения пенсионных оснований	60 лет для мужчин 55 лет для женщин		60 лет для мужчин 55 лет для женщин	
Таблица смертности	ТС РФ 2017 г., нормы смертности в 2019-2035 годах снижены на 2,31%-32,79% для мужчин и на 1,66%-24,77% для женщин		ТС РФ 2016 г., нормы смертности снижены на 1,61%-25,33% для мужчин и на 1,28%-20,70% для женщин	
Расходы на обслуживание, руб. в год	576		540	
Инфляция	4%		4%	

Основные допущения, использованные Фондом для проведения тестирования адекватности пенсионных обязательств по страховым договорам НПО представлены в таблице ниже:

Актuarные предположения	31 декабря 2018 г.		31 декабря 2017 г.	
Доходность на этапе накопления	6,64%		5,55%	
Доходность на этапе выплат	6,64%		5,55%	
Темп роста взносов НПО	взносы отсутствуют		взносы отсутствуют	
Ставка дисконтирования	8,71%		7,64%	
Возраст приобретения пенсионных оснований	62 года для мужчин 57 лет для женщин		62 года для мужчин 57 лет для женщин	
Таблица смертности	ТС, рекомендованная Ассоциацией профессиональных актуариев для НПО ожидаемая продолжительность жизни для мужчин в 62 года – 18,47 лет, для женщин в 57 лет – 26,12 лет		ТС, рекомендованная Ассоциацией профессиональных актуариев для НПО ожидаемая продолжительность жизни для мужчин в 62 года – 18,47 лет, для женщин в 57 лет – 26,12 лет	
Расходы на обслуживание, руб. в год	537		492,00	
Инфляция	4%		4,40%	

Чувствительность величины пенсионных обязательств по договорам НПО и ОПС к различным факторам

Ниже анализируется влияние изменений в допущениях. Данные изменения находятся в пределах разумного диапазона возможных изменений в допущениях, с учетом неопределенностей, участвующих в процессе оценки.

Влияние изменений в ключевых допущениях анализируется при условии, что другие предположения остаются неизменными. Корреляция между допущениями будет иметь существенное влияние на окончательную сумму обязательств по пенсионным договорам, однако, чтобы продемонстрировать влияние на обязательства каждого допущения, изменения в предположениях представлены на индивидуальной основе.

Группа КАМАЗ

Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Анализ чувствительности стоимости обязательств по договорам по обязательному пенсионному страхованию к изменениям ключевых допущений представлен в таблице ниже:

Актuarные предположения	31 декабря 2018 г.			31 декабря 2017 г.		
	Изменение стоимости обяза- тельств, абс.	Изменение стоимости обяза- тельств, %	Профицит	Изменение стоимости обяза- тельств, абс.	Изменение стоимости обяза- тельств, %	Профицит
Ставка дисконтирования +1%	(277)	-17,44%	406	(140)	-8,40%	215
Ставка дисконтирования -1%	335	21,10%	(206)	168	10,05%	(94)
Ставка инвестиционной доходности +1%	213	13,41%	(84)	121	7,27%	(47)
Ставка инвестиционной доходности -1%	(190)	-11,96%	319	(108)	-6,46%	182
Инфляция +1%	18	1,15%	111	24	1,42%	51
Инфляция -1%	(16)	-0,99%	145	(20)	-1,19%	94
Расходы на обслуживание +10%	20	1,23%	110	22	1,29%	53
Расходы на обслуживание -10%	(20)	-1,23%	149	(22)	-1,29%	96
Смертность +10%	(23)	-1,47%	152	(12)	-0,72%	86
Смертность -10%	26	1,64%	103	13	0,79%	61

Анализ чувствительности стоимости обязательств по договорам по негосударственному пенсионному обеспечению к изменениям ключевых допущений представлен в таблице ниже:

Актuarные предположения	31 декабря 2018 г.			31 декабря 2017 г.		
	Изменение стоимости обяза- тельств, абс.	Изменение стоимости обяза- тельств, %	Профицит	Изменение стоимости обяза- тельств, абс.	Изменение стоимости обяза- тельств, %	Профицит/ (дефицит)
Ставка дисконтирования +1%	(418)	-9,50%	684	(525)	-13,42%	804
Ставка дисконтирования -1%	505	11,47%	(239)	646	16,51%	(367)
Темп роста взносов +1%	-	-	-	-	-	-
Темп роста взносов -1%	-	-	-	-	-	-
Ставка инвестиционной доходности +1%	436	9,91%	(170)	553	14,12%	(274)
Ставка инвестиционной доходности -1%	(397)	-9,01%	662	(501)	-12,81%	780
Инфляция +1%	13	0,30%	252	18	0,45%	261
Инфляция -1%	(12)	-0,26%	277	(16)	-0,40%	295
Расходы на обслуживание +10%	19	0,44%	246	41	1,06%	238
Расходы на обслуживание -10%	(19)	-0,44%	285	(23)	-0,58%	302
Смертность +10%	-	0,00%	266	1	0,02%	278
Смертность -10%	-	0,00%	266	(1)	-0,04%	280

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2018 г.

35 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Управление капиталом

Задачей Группы в области управления капиталом является обеспечение возможности Группы продолжать непрерывную деятельность в целях сохранения доходности капитала для акционеров и получения выгод другими заинтересованными сторонами, а также поддержания оптимальной структуры капитала для снижения его стоимости. Для поддержания и регулирования структуры капитала Группа может корректировать сумму дивидендов, выплачиваемых акционерам, возвращать капитал акционерам, выпускать новые акции или продавать активы с целью уменьшения задолженности.

Как и другие компании отрасли, Группа осуществляет контроль за капиталом исходя из соотношения собственных и заемных средств. Данное соотношение рассчитывается путем деления чистого долга на общую сумму капитала. Группа считает, что общая сумма капитала в управлении составляет 79 596 млн. руб. (2017 г.: 60 479 млн. руб.).

Соотношение собственных и заемных средств по состоянию на 31 декабря 2017 г. и 31 декабря 2015 г. составляет:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
Долгосрочные кредиты и займы	56 342	36 438
Краткосрочные кредиты и займы	35 118	22 325
Долгосрочная кредиторская задолженность по финансовой аренде	63	64
Текущая кредиторская задолженность по финансовой аренде	126	227
За вычетом: денежных средств, их эквивалентов и срочных депозитов	(24 829)	(18 212)
Задолженность нетто	66 820	40 842
Капитал	39 914	38 539
Соотношение собственных и заемных средств	37%	49%

Руководство Группы осуществляет постоянный мониторинг коэффициентов рентабельности, рыночной котировки акций и соотношения задолженности и коэффициента капитализации. Целевой показатель соотношения собственных и заемных средств составляет 43%. В текущей экономической ситуации соотношение собственных и заемных средств может иногда отличаться от целевых 43%.

36 События после отчетной даты

В период с января 2019 года по дату подписания отчетности 2018 года Группа заключила новые кредитные соглашения на общую сумму 9 500 млн. руб. сроком от одного года до двух лет и с процентной ставкой от 0,8% до 9,25%.

В феврале-марте 2019 года Группа выпустила и разместила облигации на сумму 13 000 млн. руб.

ООО «Эрнст энд Янг»
Прошито и пронумеровано 75 листа(ов)



75

Приложение 2

Общие сведения о ПАО «КАМАЗ»

Полное наименование общества	Публичное акционерное общество «КАМАЗ»
Краткое наименование общества	ПАО «КАМАЗ»
Местонахождение общества	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2
Почтовый адрес общества	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2
Сайт, используемый ПАО «КАМАЗ» для раскрытия информации в сети Интернет:	https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33 www.kamaz.ru
Контактный телефон	+7 (8552) 45-27-72, 45-24-80
Факс	+7 (8552) 45-28-28
Адрес электронной почты	kancelyariagd@kamaz.org
Сведения о реестродержателе, осуществляющем ведение реестра акционеров ПАО «КАМАЗ»	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (краткое наименование АО «СТАТУС») Адрес реестродержателя: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр.1, здание Бизнес-центра «Ринг парк» Сайт: www.rostatus.ru
Государственная регистрация общества	ПАО «КАМАЗ» зарегистрировано решением Исполнительного комитета Набережночелнинского городского Совета народных депутатов ТАССР от 23 августа 1990 года № 564, регистрационное удостоверение № 1
Основной государственный регистрационный номер общества	1021602013971
Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц	9 сентября 2002 года
Наименование регистрирующего органа, которым внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц	Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Набережные Челны Республики Татарстан
Основной вид деятельности	ОКВЭД: 29.10.4 основной (производство грузовых автомобилей)
Сведения об аудиторском, осуществляющем проверку финансовой отчетности по РСБУ	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» Адрес аудитора: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Сведения об аудиторском, осуществляющем проверку финансовой отчетности по МСФО	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» Адрес аудитора: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Размер уставного капитала ПАО «КАМАЗ»	35 361 477 950 рублей
Общее количество акций	707 229 559 штук
Количество обыкновенных акций	707 229 559 штук
Количество привилегированных акций	0 штук
Номинальная стоимость обыкновенных акций	50 рублей
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций	1-08-55010-D
Дата государственной регистрации выпуска	18 ноября 2003 года

Приложение 3

Краткая история ПАО «КАМАЗ»

«КАМАЗ» образован в 1969 году как Камский комплекс заводов по производству большегрузных автомобилей (производственное объединение «КамАЗ»).

Первый автомобиль сошел с главного сборочного конвейера 16 февраля 1976 года. С тех пор выпущено более 2,25 млн. автомобилей и около 2,85 млн. двигателей. Каждый третий грузовик полной массой 14-40 тонн в России и странах СНГ – это КАМАЗ. Автомобили КАМАЗ эксплуатируются более чем в 80 странах мира.

КРАТКАЯ
ИСТОРИЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ:

В 1969 году было принято Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о строительстве комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей. Было изучено 70 вариантов его размещения. Выбор пал на Набережные Челны, маленький в то время городок на Каме. Его преимущества были очевидны. По своему географическому положению Набережные Челны находятся в самом центре бывшего Союза. Судходные реки Кама и Волга, а также близость железной дороги решали все проблемы с обеспечением стройки материалами, сырьем, оборудованием, комплектующими, а в дальнейшем – с транспортировкой грузовиков потребителям. Наличие в регионе крупнейшей строительной организации «КамГЭСэнергострой» позволило завершить строительство заводских корпусов и жилья для будущих камазовцев.

Рабочие и специалисты, представители более 70 национальностей, съехались на стройку в Набережные Челны. Заказы «КАМАЗа» на строительные материалы и оборудование выполняли все министерства и ведомства, всего свыше 2000 предприятий. На самой строительной площадке работало более 100 тысяч человек. Будущий автозавод обеспечивался самым современным по тем временам технологическим оборудованием. В его оснащении приняли участие более 700 иностранных фирм, в том числе известные всему миру корпорации «Свинделл-Дреслер», «Холкрофт», «Сикаст», «Ингерсолл Рэнд» из Америки, «Буш», «Хюллер», «Либхер» из Германии, итальянские «Морандо», «Эксцелла», «Фата», французский «Рено», шведский «Сандвик», японские «Камацу» и «Хитачи».

13 декабря 1969 года был вынут первый ковш земли на строительстве Камского автозавода, который был рассчитан на производство 150 тысяч большегрузных автомобилей и 250 тысяч двигателей в год. Комплекс заводов на Каме раскинулся на обширной территории в 57 квадратных километров. Одновременно со строительством автозавода решались огромные коммунальные проблемы. Сотням тысяч людей «КАМАЗ» обеспечил комфортабельное жилье, современные учебные заведения, детские сады, медицинские учреждения, многочисленные объекты культуры, спорта, отдыха и досуга. Благодаря «КАМАЗу» в Прикамье был создан мощный промышленный и научный центр, а также развитая инфраструктура пригородной сельскохозяйственной зоны.

Каждый год город пополнялся на 30-40 тысяч человек. Если до начала строительства «КАМАЗа» в Набережных Челнах жили 27 тысяч человек, то сейчас – более полумиллиона.

ИЗ ХРОНИКИ
СТРОИТЕЛЬ-
СТВА «КАМАЗа»:

13 декабря 1969 года – на строительстве Камского автозавода вынут первый ковш грунта.
Осень 1970 года – уложены первые кубометры бетона в фундамент первенца «КАМАЗа» – ремонтно-инструментального завода, а также корпуса серого и ковкого чугуна литейного завода.
Январь 1971 года – сдан первый в Набережных Челнах 12-этажный жилой дом для первопроходцев «КАМАЗа».
1973 год – возведены корпуса практически всех объектов первой очереди комплекса, пущен первый городской трамвай, поставлен под нагрузку первый энергоблок ТЭЦ.
Май 1974 года – в экспериментальном цехе управления главного конструктора «КАМАЗа» собран первый двигатель.
1975 год – на всех заводах комплекса идет монтаж, пуско-наладка технологического оборудования и выпуск пробной продукции.
Декабрь 1975 года – на заводе двигателей собран первый силовой агрегат – по временной технологии, но собственными силами.
16 февраля 1976 года – с главного сборочного конвейера автомобильного завода сошел первый камский грузовик.

29 декабря 1976 года – Государственная комиссия во главе с Министром автомобильной промышленности СССР В.Н. Поляковым подписала акт о вводе в эксплуатацию первой очереди Камского комплекса заводов по производству большегрузов.

Уже ко времени сдачи в эксплуатацию первой очереди «КАМАЗ» обладал огромными производственными фондами. Они были в 2 раза выше, чем на ВАЗе, и в 3 раза превосходили общеотраслевой показатель по Минавтопрому. Темпы роста производства на «КАМАЗе» были рекордными:

Октябрь 1977 года – «КАМАЗ» досрочно завершил свой первый годовой план, выпустив 15000 автомобилей. К концу декабря их было уже 22 тысячи.

Август 1978 года – изготовлен 50-тысячный грузовик.

Июнь 1979 года – с главного конвейера сошел грузовик под номером 100000.

Апрель 1980 года – выпущен 150-тысячный большегруз.

Февраль 1981 года – сданы в эксплуатацию мощности второй очереди «КАМАЗа».

ИЗ
ДАЛЬНЕЙШЕЙ
ИСТОРИИ
ПРЕДПРИЯТИЯ:

Февраль 1983 была создана производственная фирма «КАМАЗавтоцентр», обеспечивавшая все КАМАЗы гарантийным обслуживанием и поставлявшая запасные части на весь период жизни автомобиля. Уже к концу десятилетия в составе «КАМАЗавтоцентра» было 210 автоцентров, что позволило оперативно реагировать на требования заказчика, эффективно проводить маркетинговые исследования, максимально быстро осуществлять ремонт автомобилей и поставки запчастей.

1986 год – автомобили КАМАЗ, составлявшие тогда четвертую часть грузового автопарка страны, занятого на уборке, перевезли 60 процентов урожая 1986 года.

1987 год – создано производство микролитражных автомобилей «Ока». 21 декабря этого же года с конвейера сошла первая камская микролитражка «Ока-ВАЗ-1111». В 1994 году введен в строй завод по производству микролитражных автомобилей «Ока», рассчитанный на выпуск 75000 автомобилей в год. В 2005 году ЗМА вошел в состав группы «Северсталь-Авто».

1988 год – по подсчетам специалистов, с начала выпуска автомобилей КАМАЗ страна получила от их эксплуатации около 8 млрд. руб. транспортной прибыли. Таким образом, уже за первые десять лет работы «КАМАЗ» полностью оправдал все капиталовложения государства, связанные с его строительством.

17 июля 1988 года была образована заводская гоночная команда «КАМАЗ-мастер» – многократный победитель различных ралли-рейдов.

25 июня 1990 года правительство приняло решение о создании акционерного общества «КАМАЗ» на базе имущества производственного объединения. В августе 1990 года ПО «КАМАЗ» было преобразовано в акционерное общество.

14 апреля 1993 года на заводе двигателей произошел пожар, охвативший в считанные минуты все предприятие. Огонь почти полностью уничтожил не только сам производственный корпус, но и сложнейшее технологическое оборудование. С первых же дней ликвидации последствий пожара работа шла в двух направлениях – восстановление мощностей по выпуску 100 тыс. двигателей и создание производства силовых агрегатов на основе новейшего технологического оборудования. В невиданно короткие сроки, благодаря поддержке правительства России и Татарстана, камазовцам удалось буквально из пепла восстановить предприятие. Уже в декабре 1993 года завод двигателей возобновил выпуск продукции.

В 1996 году был создан опытный образец самосвала КАМАЗ-6520 – базового автомобиля нового семейства.

3 сентября 1996 года решением общего собрания акционеров АО «КАМАЗ» было преобразовано в ОАО «КАМАЗ».

Ноябрь 1998 года – «КАМАЗ» приступил к выполнению первого заказа на новый самосвал КАМАЗ-65115.

В декабре 2000 года прошла презентация нового автобуса НефАЗ-5299 на базе шасси КАМАЗ-5297.

Ноябрь 2003 года – на автомобильном заводе «КАМАЗа» состоялась презентация нового серийного городского развозного автомобиля КАМАЗ-4308.

29 июля 2004 года – было создано ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер».

Март 2004 года – с главного конвейера сошел 1,700,000-й автомобиль КАМАЗ.

23 ноября 2005 года было открыто совместное предприятие немецкого концерна ZF Friedrichshafen AG и ОАО «КАМАЗ» – общество с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА».

Август 2005 года в Кокшетау состоялся запуск производства на совместном российско-казахстанском предприятии «КАМАЗ-Инжиниринг».

В январе 2006 года между ОАО «КАМАЗ» и американской фирмой Cummins Inc. были подписаны документы о создании совместного предприятия «КАММИНЗ КАМА».

12 декабря 2006 года – Прессово-рамный завод «КАМАЗа» изготовил двухмиллионную с начала производства кабину для автомобилей КАМАЗ.

В декабре 2007 года ОАО «КАМАЗ» подписало соглашение с компанией Knorr-Bremse Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH о создании совместного предприятия «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА».

10 марта 2008 года были подписаны уставные документы совместного предприятия по выпуску деталей цилиндропоршневой группы с Federal Mogul Corporation (США) – «Федерал Могул Набережные Челны».

В декабре 2008 года немецкий концерн Daimler AG приобрел 10% уставного капитала ОАО «КАМАЗ». Сегодня доля Daimler в российском производителе грузовиков составляет 15%.

В ноябре 2009 года ОАО «КАМАЗ» и Daimler AG подписали договоры о создании двух совместных предприятий – «Фузо КАМАЗ Тракс Рус» и «Мерседес-Бенц Тракс Восток».

В январе 2010 года ОАО «КАМАЗ» начало массовый выпуск автомобилей с рестайлинговыми кабинами.

Февраль 2010 года – в Индии состоялось открытие совместного предприятия «КАМАЗ Вектра Моторз Лимитед».

НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ:

В ноябре 2011 года ОАО «КАМАЗ» подтвердило уровень «Пять звезд» в конкурсе Европейского фонда менеджмента качества по модели EFQM «Признанное совершенство».

15 февраля 2012 года с конвейера «КАМАЗа» сошел двухмиллионный грузовик.

В июне 2012 года Daimler Trucks и ОАО «КАМАЗ» подписали Лицензионное соглашение, направленное на укрепление сотрудничества в области производства кабин. По этому соглашению «Мерседес-Бенц» предоставит «КАМАЗу» технологию производства кабин Ахог для среднетяжелых грузовых автомобилей, которые российская компания будет устанавливать на свои автомобили нового поколения.

2013 года – ОАО «КАМАЗ» и концерн PALFINGER AG подписали Соглашение о сотрудничестве.

16 октября 2013 года на Автомобильном заводе «КАМАЗа» было собрано десяти тысячное автобусное шасси.

В декабре 2013 года начался серийный выпуск магистрального тягача КАМАЗ-5490 – флагмана нового модельного ряда «КАМАЗа».

19 августа 2014 года «КАМАЗ» подписал Соглашения с PALFINGER AG (Австрия) о создании двух совместных предприятий: нового производства гидравлических и телескопических цилиндров и монтажного центра.

В 2015 году «КАМАЗ» запустил серийное производство двух новых моделей грузовиков – седельного тягача КАМАЗ-65206 и бортового магистрального автомобиля КАМАЗ-65207, а также представил электробусы, разработанные в сотрудничестве с российской инжиниринговой компанией Drive Electro.

22 апреля 2015 года на «КАМАЗе» состоялось торжественное открытие корпуса по производству автомобилей КАМАЗ и автобусных шасси с газовыми двигателями.

В июне 2015 года «КАМАЗ» приступил к первым тестовым испытаниям беспилотника, разработанного совместно с ОАО «ВИСТ Групп» и Cognitive Technologies.

26 июня 2015 года в соответствии с решением Общего собрания акционеров компании Открытое акционерное общество «КАМАЗ» было переименовано в Публичное акционерное общество «КАМАЗ».

В сентябре 2015 года «КАМАЗ» представил на выставке «КОМТРАНС-2015» концепт революционной кабины КАМАЗ-2020. В этом же месяце ПАО «КАМАЗ» и HAWTAI Motor Group Co подписали рамочное соглашение о создании совместного предприятия по производству и продажам грузовиков КАМАЗ в Китае и легковых автомобилей HAWTAI в России.

В 2016 году компания отпраздновала 40-летие со дня выпуска первого автомобиля.

С конвейера сошли первые самосвалы нового модельного ряда КАМАЗ-6580 и КАМАЗ-65802.

В марте 2016 года в Набережных Челнах началось строительство завода совместного производства кабин (производство каркасов и окраска) компаниями ПАО «КАМАЗ» и Daimler AG. Данное совместное предприятие стало очередным шагом в реализации стратегии Государственной корпорации «Ростех» по привлечению «умного» капитала, позволяющего приобрести требуемые компетенции, получить доступ к новым рынкам и обеспечить дополнительное финансирование.

В августе 2016 года в рамках Московского международного автосалона состоялась презентация эксклюзивной концепции городской транспортной системы с использованием беспилотных автобусов, в разработке которой принимает участие ПАО «КАМАЗ». Проект получил название «ШАТЛ». В основе перспективной идеи – запуск на городские проспекты нескольких 12-местных автобусов с применением беспилотной системы управления движением. Автономный транспорт рассматривается в качестве альтернативы традиционным многоместным автобусам под управлением водителей и курсирующим по строго утвержденным маршрутам.

1 сентября 2016 года начал работу совместный проект ПАО «КАМАЗ» и Министерства образования и науки Татарстана – Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК).

В 2017 году разработано и выведено на рынок более 100 комплектаций грузовых автомобилей и шасси, в том числе 5 новых моделей поколения К-4: седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO, самосвалы КАМАЗ-6580 (6x4), КАМАЗ-65801 (8x4), КАМАЗ-65802 (6x6), шасси КАМАЗ 5325. Разрабатывается следующее поколение автомобилей КАМАЗ - поколение К5. Первый образец - магистральный тягач КАМАЗ-54901 был представлен на выставке COMTRANS-2017.

Апрель 2017 года – на автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» началась серийная сборка автомобилей КАМАЗ-5490 NEO.

«КАМАЗ» стал первым среди отечественных производителей, кто освоил и представил на российском рынке уникальную модель пассажирского транспорта – электробус КАМАЗ-6282, заряжаемый от станции ультрабыстрой подзарядки в течение 8-12 минут (заряда хватает до 70 км).

В октябре 2017 года «КАМАЗ» передал своему стратегическому партнеру корпус нового завода каркаса кабин. Производственная площадка была возведена всего за полтора года. «Даймлер» приступил к монтажу оборудования. Произведенные каркасы кабин будут поставляться как на камазовский сборочный конвейер, так и на сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz.

Ноябрь 2017 года – в корпусе газовых автомобилей автомобильного завода выпущен 1000-й большегруз, работающий на компримированном природном газе.

Декабрь 2017 года – на заводе двигателей собраны первые образцы нового рядного шестицилиндрового двигателя Р6 собственного производства ПАО «КАМАЗ» для грузовиков К5.

В 2018 году завершено строительство нового завода каркасов кабин, совместного предприятия с многолетним партнером Daimler AG. Производственная площадка была возведена всего за полтора года, закончен монтаж и запуск оборудования. Произведенные на нем каркасы кабин для нового поколения камазовских грузовиков К-5 будут поставляться также на сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz.

В 2018 году запущен в серийное производство КАМАЗ-65209, трехосный седельный тягач из нового семейства автомобилей. Новый автомобиль имеет колесную формулу 6x2 и заднюю подъемную ось, которая позволяет экономить топливо при езде без груза или без полуприцепа.

В Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» создали рабочий прототип принципиально нового вездехода КАМАЗ-Арктика. Автомобиль работает на классическом камазовском двигателе V8, оснащен механической коробкой передач. Машина сертифицирована как снегоболотоход.

В июне 2018 года «КАМАЗ» и компания KUKA подписали соглашение о глобальном стратегическом сотрудничестве, что стало основой для реализации программы комплексной роботизации и автоматизации производственных мощностей «КАМАЗа».

В 2018 году «КАМАЗ» выиграл тендер на поставку 100 электробусов и ультрабыстрых зарядных станций в адрес «Мосгортранса». Согласно условиям конкурсной закупки, крупнейший российский автопроизводитель также будет обеспечивать сервисное обслуживание поставленной техники в течение 15 лет.

В ходе Чемпионата мира по футболу-2018 «КАМАЗ» продемонстрировал в Казани первый беспилотный электробус КАМАЗ-1221 «Ш.А.Т.Л.» (Широко Адаптивная Транспортная Логистика), предназначенный для перевозки пассажиров по заданным маршрутам на внутренних территориях.

Приложение 4

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации действий, возможность высказать мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом: «горячая линия», электронная почта, форум в интернете, позволяющий акционерам высказать мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества из-за опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена Советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ» основана на положениях статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» согласно которой источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности общества. В соответствии с пунктом 3.4. Положения о дивидендной политике ПАО «КАМАЗ» Совет директоров ПАО «КАМАЗ» при определении рекомендуемого общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» размера дивиденда в расчете на одну акцию и соответствующей доли чистой прибыли ПАО «КАМАЗ», направляемой на дивидендные выплаты, исходит из того, что на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ» соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах», в связи с чем риски несоблюдения законодательства отсутствуют.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.				
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, Совет директоров уделит надлежащее внимание.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.				
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.				

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная Советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.					
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». По итогам оценки ПАО «КАМАЗ» планирует раскрывать в годовом отчете соответствующие результаты. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Информация о результатах оценки раскрывается в материалах общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г.	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю Совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.				

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы Совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров. 2. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г.
2.3.2	Члены Совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 2 соблюдается.
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, и по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г.

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
2.3.4	Количественный состав Совета директоров общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 гг.	
2.4 В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.					
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТИТОРАМ
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. С учетом предложений акционеров в отчетном периоде в состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ» входил один независимый директор. Один директор был признан независимым по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ». ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются Совету директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5 Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.				
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности Совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается Частично Соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» является признанным профессионалом в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г.	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.				
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки Совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается Частично соблюдается Не Соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г. Критерий 2 соблюдается.
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены Совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающая членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТИТОРАМ
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Уставом к вопросам, подлежащим рассмотрению на очных заседаниях совета директоров, не отнесен вопрос рассмотрения результатов оценки эффективности работы совета директоров, исполнительных органов общества и ключевых руководящих работников. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г.					ных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах». 6. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о принятии решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций. 7. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о принятии решения о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции, в случаях, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 8. Определение приоритетных направлений деятельности Общества. 9. Увеличение уставного капитала Общества путем размещения Обществом дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 10. Согласие на совершение или последующее одобрение сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах» (крупные сделки). 11. Утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним. 12. Одобрение решений: - об участии Общества в юридических лицах совместно с иными лицами, являющимися предприятиями автомобилестроения и (или) государственными органами иностранных государств, а также аффилированными с ними лицами (в случае если одобрение решений по таким вопросам не отнесено к компетенции Общего собрания акционеров действующим законодательством); - о совершении любых действий, которые приводят или могут привести к уменьшению доли участия Общества в юридических лицах в пользу предприятий автомобилестроения и (или) государственных органов иностранных государств, а также аффилированных с ними лиц (включая сделки по отчуждению акций (долей) в уставном капитале юридических лиц). 13. Утверждение внутреннего документа Общества, регулирующего порядок определения компетенции органов управления дочерних обществ Общества по вопросам: - определения приоритетных направлений деятельности дочерних обществ; - участия дочерних обществ в юридических лицах совместно с иными лицами, являющимися предприятиями автомобилестроения и (или) государственными органами иностранных государств, а также аффилированными с ними лицами;	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Согласно пункту 9.13 Устава определен перечень вопросов, по которым решения принимаются единогласно всеми членами Совета директоров. С учетом потенциальных рисков в деятельности ПАО «КАМАЗ» и положений действующего законодательства к таким вопросам относятся следующие вопросы: 1. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о реорганизации Общества. 2. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса об увеличении уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций и путем размещения дополнительных акций в случаях, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 3. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о дроблении и консолидации акций. 4. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров Общества вопроса о принятии решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах». 5. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о приобретении Обществом размещен						

- совершения любых действий, которые приводят или могут привести к уменьшению доли участия дочерних обществ в юридических лицах в пользу предприятий автомобилестроения и (или) государственных органов иностранных государств, а также аффилированных с ними лиц (включая сделки по отчуждению акций (долей) в уставном капитале юридических лиц);
 - совершения крупных сделок дочерними обществами;
 - определения позиции представителей Общества в органах управления дочерних обществ по указанным выше вопросам. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в отчетном периоде рассмотрены необходимые изменения в Положении о Совете директоров ПАО «КАМАЗ».

2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.

<p>2.8.1 Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p>Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, членами которого в отчетный период являлись один независимый директор, один директор, признанный независимым по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ», один неисполнительный директор. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.</p>
---	---	---	---

Критерий 2 не соблюдается.
 ПАО «КАМАЗ» осуществляется постепенное расширение компетенции Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту. В 2018 году действовало Положение о Комитете Совета директоров по бюджету и аудиту, утвержденное решением Совета директоров от 27 марта 2017 года (протокол № 4). Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту в новой редакции, соответствующее рекомендации 172 Кодекса, утверждено решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).

Критерии 3 и 4 соблюдаются.

<p>2.8.2 Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<p>Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается</p>	<p>Критерии 1 и 2 не соблюдаются. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, членами которого в отчетный период являлись неисполнительный директор и независимый директор. Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не связанный с акционерами, конкурентами/контрагентами ПАО «КАМАЗ», не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Членом Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям с 14.08.2018 назначен независимый директор. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.</p>
---	---	---	--

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТИТОРАМ
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определяющие задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, членами которого в отчетный период являлись неисполнительные директора и независимый директор. Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не связанный с акционерами, конкурентами/контрагентами ПАО «КАМАЗ», не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Членом Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениями с 14.08.2018 назначен независимый директор. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечить проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.	ПАО «КАМАЗ» осуществляется поступательное расширение компетенции Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. В 2018 году действовало Положение о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям утвержденное решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7). Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям в новой редакции, соответствующее рекомендации 180 Кодекса, утверждено решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1). Критерий 3 не соблюдается.	2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде Совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» осуществляется поступательное расширение компетенции Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. В 2018 году действовало Положение о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям утвержденное решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7). Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям в новой редакции, соответствующее рекомендации 186 Кодекса, утверждено решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту назначен директор, признанный независимым по решению Совета директоров, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не связанный с акционерами, конкурентами/контрагентами ПАО «КАМАЗ», не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей Компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих						

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
				критериям независимости, и обеспечить проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.	
				Критерий 2 соблюдается.	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г.	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров и планирует formalизовать процедуру оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 г.г.	

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕТОРАМ
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов Совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения и неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается		

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ
	Совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.			
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. Внутренние документы ПАО «КАМАЗ» не предусматривают предоставления акций членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам ПАО «КАМАЗ», а также стимулирования с использованием финансовых инструментов, основанных на акциях ПАО «КАМАЗ». С учетом характеристик акций ПАО «КАМАЗ» в Компании применяется система стимулирования исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» при выполнении установленных показателей Бизнес-плана Группы организаций ПАО «КАМАЗ» в соответствии с Положением о формах и условиях стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ», утвержденного решением Совета директоров от 20 декабря 2002 года (протокол № 13) и измененного и дополненного решениями Совета директоров от 3 сентября 2004 года (протокол № 6), от 28 сентября 2005 года (протокол № 6), от 4 марта 2009 года (протокол № 4).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается Частично Соблюдается Не Соблюдается	

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной Советом директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, Совет директоров или комитет по аудиту Совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.				
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается		
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Согласно сложившейся практике любой вопрос, выносимый на Общее собрание акционеров, предварительно рассматривается Советом директоров. По каждому такому вопросу принимается отдельное решение и рекомендация. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует внедрить данную рекомендацию Кодекса корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» в 2019-2020 г.г.	

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ
7.1.1	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров общества.	2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.		
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Приложение 5

Основные положения политики ПАО «КАМАЗ» в области вознаграждения

ПАО «КАМАЗ» - социально ответственный партнер, действующий ради благосостояния сотрудников. С целью создания и поддержания эффективной системы оплаты и стимулирования труда работников ПАО «КАМАЗ» утверждена соответствующая Политика (приведена ниже). Компенсация расходов работникам ПАО «КАМАЗ» осуществляется согласно локальным нормативным актам ПАО «КАМАЗ», соответствующим трудовому законодательству Российской Федерации.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области оплаты и стимулирования труда Приложение к приказу-постановлению от 30 сентября 2014 года № 223

Цель Политики – создание и поддержание эффективной системы оплаты и стимулирования труда.

Целью системы оплаты и стимулирования труда является привлечение, удержание и мотивирование работников, квалификация и результативность которых обеспечат успешное развитие ОАО «КАМАЗ» (Компания) и достижение стратегических целей с оптимальными затратами, а также формирование положительного имиджа Компании на рынке труда.

Приоритетное направление в области оплаты и стимулирования труда – упрощение системы оплаты и стимулирования труда:

1. Поэтапный переход на единую систему оплаты труда, совершенствование Единой тарифной системы для оплаты труда работников;
2. Ограничение на разработку новых положений об оплате и стимулировании труда;
3. Определение и установление оптимального размера гарантированной основной (тарифной) части и размеров стимулирующих выплат в заработной плате;
4. Разработка эффективной системы премирования (стимулирования) работников, которая должна отвечать ключевым требованиям:
 - ориентировать работников на достижение целей Компании, структурного подразделения и результатов индивидуальной деятельности работника;
 - объективно оценивать степень достижения результатов;
 - справедливо вознаграждать за достижение результатов;
 - быть гибкой, в том числе для поощрения особых результатов и инициатив работников;
 - быть простой и прозрачной для понимания;
 - охватывать все категории работников;
 - исключать все виды дискриминаций.

Основные требования к организации оплаты и стимулирования труда в Компании, отвечающие как интересам работника, так и интересам работодателя:

- Гарантия повышения оплаты труда каждого работника по мере роста эффективности деятельности как работника, так и Компании в целом, а также роста потребительских цен;
- Снижение затрат заработной платы на единицу продукции.

Заработная плата, характеризующая оценку вклада работника в результаты деятельности Компании, должна быть сопоставима и конкурентоспособна с оплатой труда на аналогичных предприятиях отрасли и региона.

Политика реализуется через выполнение трудового законодательства, коллективного договора, локальных нормативных актов в области оплаты и стимулирования труда, а также путем проведения комплекса мероприятий, направленных на достижение стратегических целей Компании и с учетом передового опыта.

Контроль соответствия требованиям стандартов, локальных нормативных актов обеспечивается проведением регулярных проверок (аудитов) в области оплаты и стимулирования труда.

Руководители Компании берут на себя ответственность за реализацию Политики.

Приложение 6

Экстраординарные сделки

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также не совершало иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом ПАО «КАМАЗ» распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Настоящим раскрывается перечень совершенных ПАО «КАМАЗ» в 2018 сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления ПАО «КАМАЗ» предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (заинтересованных лиц), существенных условий и органа управления ПАО «КАМАЗ», принявшего решение о ее одобрении.

	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (лица)	Основания заинтересованности
1	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель) и Акционерный коммерческий Банк «АК БАРС» (публичное акционерное общество) (Кредитор)	Договор поручительства в обеспечение исполнения обязательств Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» по Кредитному соглашению с Акционерным коммерческим Банком «АК БАРС» (публичное акционерное общество)	600 000 000,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 3 от 28.04.2018)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Герасимов Юрий Иванович, Максимов Александрович	Герасимов Ю.И. является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ПАО «НЕФАЗ»; Максимов А.А. является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ПАО «НЕФАЗ». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: - в ПАО «КАМАЗ»: Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Максиму А.А. – 0,000014%; - в Стороне по сделке: нет
2	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель) и Акционерное общество «ЮниКредит Банк» (Кредитор)	Договор поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» по Кредитному договору с Акционерным обществом «ЮниКредит Банк»	408 281 250,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 5 от 13.06.2018)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович, Герасимов Юрий Иванович, Максимов Андрей Александрович	Гумеров И.Ф. является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА»; Герасимов Ю.И. является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА»; Максимов А.А. является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: - в ПАО «КАМАЗ»: Гумерову И.Ф. – 0,000016%; Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Максиму А.А. – 0,000014%; - в Стороне по сделке: нет

ОБРАЩЕНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПАО «КАМАЗ»	ОБЗОР РЫНКА	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ	
3	Акционерное Общество «Камский Индустриальный Парк «Мастер» (Продавец) и Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Покупатель)	Договор купли-продажи акций АО «КИП «Мастер» (обыкновенные именные бездокументарные акции, Государственный регистрационный номер: 1-01-56708-D-008D, Количество: 402 862 (Четыреста две тысячи восемьсот шестьдесят две) штуки)	402 862 000,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 6 от 14.08.2018)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Шамсутдинов Рустам Данилович, Халиуллина Жанна Евгеньевна	Шамсутдинов Р.Д. является Председателем Совета директоров контрагента по сделке - АО «КИП «Мастер»; Халиуллина Ж.Е. является членом Совета директоров контрагента по сделке - АО «КИП «Мастер». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: - в ПАО «КАМАЗ»: нет. - в Стороне по сделке: нет
4	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель) и Акционерное общество «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)» (Кредитор)	Договор поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» по Кредитному договору с Акционерным обществом «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)»	289 940 000,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 6 от 14.08.2018)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович, Герасимов Юрий Иванович, Максимов Андрей Александрович	Гумеров И.Ф. является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА»; Максимов А.А. является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: - в ПАО «КАМАЗ»: Гумерову И.Ф. – 0,000016%; Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Максиму А.А. – 0,0000014%; - в Стороне по сделке: нет
5	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель) и Акционерное общество «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)» (Кредитор)	Договор поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» по Кредитному договору с Акционерным обществом «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)»	1 167 390 000,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 6 от 14.08.2018)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович, Герасимов Юрий Иванович, Максимов Андрей Александрович	Гумеров И.Ф. является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА»; Герасимов Ю.И. является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА»; Максимов А.А. является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - ООО «ЦФ КАМА». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: - в ПАО «КАМАЗ»: Гумерову И.Ф. – 0,000016%; Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Максиму А.А. – 0,0000014%; - в Стороне по сделке: нет

РЕЗУЛЬТАТЫ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ		
6	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Займодавец) и Общество с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» (Заемщик)	Соглашение о займе	701 227 397,26 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 6 от 14.08.2018)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович, Герасимов Юрий Иванович, Максимов Андрей Александрович	Гумеров И.Ф. является Председателем Совета директоров контрагента по сделке - ООО «ЦФ КАМА»; Герасимов Ю.И. является членом Совета директоров контрагента по сделке - ООО «ЦФ КАМА»; Максимов А.А. является членом Совета директоров контрагента по сделке - ООО «ЦФ КАМА». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: - в ПАО «КАМАЗ»: Гумерову И.Ф. – 0,000016%; Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Максиму А.А. – 0,0000014%; - в Стороне по сделке: нет
7	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Страхователь) и Акционерное общество «АльфаСтрахование» (Страховщик)	Договор страхования ответственности членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»	14 000 долларов США	Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 41 от 29.06.2018)	Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», члены Правления ПАО «КАМАЗ», Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»	Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», члены Правления ПАО «КАМАЗ», Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» являются выгодоприобретателями по сделке. Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: - в ПАО «КАМАЗ»: Васильеву А.А. – 0,000014%; Когогину С.А. – 0,004242%; Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Гумерову И.Ф. – 0,000016%; Максиму А.А. – 0,0000014%. - в Стороне по сделке: нет