

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«КАМАЗ»



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2022

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»	3
2	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «КАМАЗ»	5
3	РЫНОК И ПРОДАЖИ	7
4	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	9
5	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	10
6	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА	10
7	ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	13
8	ЭКОЛОГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	14
9	СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	16
10	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	23
11	АКЦИОНЕРАМ	29
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	30
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «КАМАЗ» В 2022 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	66

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры!

Учитывая геополитические события, отчетный 2022 год стал для России не менее сложным, чем предыдущие периоды. Российские промышленные предприятия выдержали серьёзный экзамен на зрелость корпоративных систем управления. «КАМАЗ» достойно встретил вызовы времени и сложности этого неординарного периода. В условиях беспрецедентных санкций в отношении России и её ключевых предприятий, коллективом «КАМАЗа» своевременно были приняты меры по импортозамещению и локализации производства автокомпонентов, которые ранее поставлялись из-за рубежа. Это позволило компании стабильно работать, достичь высоких производственных и финансовых результатов. И даже в таких сложных условиях курс лидера российского грузового машиностроения на реализацию намеченных стратегических целей остался неизменным.

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14 тонн по итогам 2022 года (по данным регистраций автотехники) составил 75 тыс. шт., что на 5% меньше по сравнению с 2021 годом. На фоне этого снижения в 2022 году «КАМАЗ» по-прежнему остаётся главным участником российского рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн и занимает ведущие позиции. Доля компании на рынке грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14 тонн составила 42%. Уверенно преодолев последствия мощного санкционного давления, сегодня «КАМАЗ» в тандеме с другими российскими предприятиями продолжает работу под знаком укрепления технологического суверенитета страны и развития промышленности. Продолжается стабильный выпуск автотехники для нужд страны. Новые отечественные разработки становятся надёжной альтернативой западным аналогам. «КАМАЗ» – одно из ключевых российских предприятий, которое доказало свою состоятельность и зрелость в новых условиях, а новая версия автомобиля КАМАЗ-54901 поколения К5 на санкционноустойчивой базе с улучшенными характеристиками стала достойным примером работы в направлении импортозамещения.

Успехи в текущей операционной деятельности позволили компании поддерживать оптимальный уровень инвестирования в развитие производства и реализацию новых проектов в сложных условиях: продолжилась активная работа по развитию продукта и технологий, разработке инновационных видов транспорта и подключенных сервисов, востребованных потребителями автомобильной техники КАМАЗ. Эти и другие результаты достигнуты как благодаря своевременным системным мерам поддержки отрасли, оказанным Правительством Российской Федерации, так и антикризисным мерам, реализованным руководством компании. За счёт своевременных мероприятий по обеспечению непрерывности деятельности компании, её поставщиков и авторизованных дилерских центров, удалось нивелировать неблагоприятные макроэкономические факторы.

В течение года «КАМАЗ» активно работал на рынке, преодолевая негативные политические явления, компания стремилась максимально удовлетворить спрос. Для этого «КАМАЗ» использовал свои сильные стороны. В их числе – наличие широкого классического и нового модельного ряда автомобилей, развитая дилерская и сервисная сеть, доступность запчастей и технического обслуживания, а также активная работа с заводами-изготовителями спецтехники.

В отчётном 2022 году прослеживалась активная деловая позиция компании и стремление максимально использовать производственный и научно-технический потенциал. В мировых масштабах растёт интерес потребителей к использованию транспортных средств, работающих на альтернативных видах топлива, поэтому «КАМАЗ» направил усилия на реализацию такого амбициозного проекта, как разработка электромобилей. Компания подтвердила, что работает на развитие автопрома России не только в части грузовых автомобилей. При содействии «КАМАЗа» запущено производство автомобилей легкового сегмента.

Одним из традиционных ключевых направлений работы «КАМАЗа» остаётся производство и развитие продаж газомоторной автотехники. Уже несколько лет в ответ на государственные программы по переводу российского автотранспорта на газовое топливо компания активно развивает производство газобаллонных автомобилей и автобусов, работающих на природном газе. Рост производства газомоторной техники КАМАЗ показывает хорошую динамику.

Газомоторная техника давно подтвердила свою состоятельность и эффективность и уже является полноценной альтернативой дизельной. Новые обстоятельства, связанные с западными санкциями, существенно не повлияли на производство газомоторной техники КАМАЗ. Развитие модельного ряда газомоторной техники остается приоритетным стратегическим направлением компании. Отечественные производители традиционно поставляли целый ряд компонентов для производства газомоторной техники

КАМАЗ, что касается импортных изделий, в текущих условиях были предприняты своевременные действия по замещению большинства из них аналогами российского производства.

ПАО «КАМАЗ» продолжает работу в высокотехнологичных отраслях. В 2022 году коллектив продолжал работу в направлении разработки автомобилей с ADAS-системами. Поскольку сегодня реальный интерес есть к карьерным самосвалам-беспилотникам, большое внимание компания уделяет этому перспективному направлению.

«КАМАЗ» демонстрирует большие успехи и на рынке пассажирского транспорта. За последние годы проделан большой путь в развитии направления. Компания, которая первоначально была лишь одним из участников этого рынка, к сегодняшнему дню заняла позиции ведущего игрока на рынке автобусов большого класса и абсолютного лидера рынка электробусов в России. Объём продаж пассажирского транспорта за последние несколько лет вырос почти в четыре раза. Несмотря на все сложности прошлого года, «КАМАЗ» сохранил лидирующую позицию на рынке автобусов большого класса и занимает по итогам года 28% рынка, в сегменте электробусов является безоговорочным лидером рынка РФ с долей 85%.

В новых условиях, своевременно решив вопросы импортозамещения, «КАМАЗ» продолжает поставлять современный комфортабельный транспорт в российские регионы, содействуя реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» и решению других приоритетных для страны задач. Все автобусы передаются потребителям в установленные сроки, что подтверждает надёжность «КАМАЗа», как поставщика пассажирского транспорта.

В 2023 году компания планирует вывести на рынок новые модели пассажирской автотехники, работы по которым были приостановлены в предыдущем году в связи с переходом на альтернативные компоненты: это автобусы особо большой вместимости, так называемые «гармошки» в дизельной модификации, троллейбус, который станет развитием линейки электротранспорта и комфортный автобус среднего класса. Что касается продаж, в планах – нарастить продажи электротранспорта и увеличить объёмы реализации пассажирского транспорта.

В условиях масштабного технологического развития сегодня в стране уделяется большое внимание вопросу подготовки компетентных специалистов для современного промышленного производства, расширяется комплекс мер, направленных на укрепление системы образования. В этой связи всё большую актуальность приобретает взаимодействие реального производства с системой образования. «КАМАЗ» имеет многолетний успешный опыт в этом направлении и является активным участником процесса подготовки востребованных на рынке кадров. В 2022 году при активном участии компании была открыта Передовая инженерная школа на базе одного из ведущих вузов Набережных Челнов. И я рад отметить: «КАМАЗ» вновь подтвердил, что держит руку на пульсе и в тренде по всем ключевым направлениям, важным для страны.

Есть все основания, чтобы поблагодарить коллектив ПАО «КАМАЗ» за высокий профессионализм, разностороннюю эффективную работу и большой вклад в развитие российской автомобильной промышленности. Спасибо за труд! Также выражаю признательность акционерам, инвесторам и партнёрам за оказанное высокое доверие и поддержку. Принимая во внимание новые разработки и идеи камазовских инженеров, можно быть уверенными, что стратегические направления деятельности останутся прежними. «КАМАЗ», как крупнейшее машиностроительное предприятие Татарстана и главный игрок на рынке грузовых автомобилей России, продолжит идти по пути инноваций. Взят уверенный курс на преодоление последствий санкционного давления, укрепление технологического суверенитета страны и обеспечение российских регионов современной, эффективной грузовой и пассажирской техникой, а также развитие автопрома России в соответствии с мировыми трендами.

Время в очередной раз проверяет страну на прочность, а российское общество – на силу и единство, готовность сообща защищать и отстаивать национальные интересы России. Камазовцы с честью ответили на очередной вызов. «КАМАЗ» – это легендарная компания, в её многогранной истории уже случались испытания, которые коллектив с честью преодолел. И в современных условиях, уверен, будет сделано всё, чтобы компания развивалась. Автомобили КАМАЗ являются основой транспортной безопасности России, и компания обеспечит страну этим важным ресурсом.

Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры!

Представляем вам годовой отчёт по итогам деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2022 году.

Отчётный год для российских предприятий стал беспрецедентным по своей сложности и неординарным с точки зрения решаемых вопросов. В связи с мощным санкционным давлением в отношении России и его последствиями, прошлый год прошёл для «КАМАЗа» и партнёров компании под знаком импортозамещения. Мы провели масштабную работу по поиску альтернативных поставщиков и локализации производства. В результате трудности были преодолены и не повлияли на широкие возможности компании в производстве автотехники. «КАМАЗ» продолжает поставлять современный транспорт в российские регионы, содействуя реализации национальных проектов, укреплению технологического суверенитета и решению приоритетных для страны задач.

На фоне негативных последствий мощного санкционного давления, которые существенно повлияли на деятельность предприятий российского автопрома, по сравнению с 2021 годом объём реализованной продукции снизился незначительно. При этом по-прежнему большое внимание было уделено обеспечению качественным сервисом, фирменными запасными частями и всему комплексу услуг, сопровождающих продажи и эксплуатацию автотехники.

В результате «КАМАЗ» сохранил лидирующие позиции на рынке РФ. По итогам 2022 года доля компании на рынке грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14 тонн составила 42%.

Главной целью 2022 года была подготовка к возобновлению производства новейшего поколения автомобилей К5 уже на новой, санкционноустойчивой компонентной базе и она достигнута. В феврале 2023 года мы выпустили первый обновлённый автомобиль КАМАЗ-54901.

При создании санкционноустойчивой версии флагмана – автомобиля КАМАЗ-54901 была поставлена задача: не только сохранить прежний уровень потребительских свойств, но и превзойти их. «КАМАЗ» с этим справился, в результате в производство была запущена новая версия автомобиля, которая обладает каркасом кабины из локализованной стали, 13-литровым двигателем, модернизированной приборной панелью, увеличенным размером экрана с функцией управления автомобилем через экранные символы. Эти и многие другие передовые технические решения позволили создать качественно новый автомобиль.

В рамках локализации этого и других автомобилей поколения К5 в Российской Федерации совместно с партнёрами было освоено производство ряда компонентов, которые ранее были импортными. Эти достижения снижают риски «КАМАЗа» по зависимости от импортных комплектующих и укрепляют промышленный суверенитет страны.

Считаю, что в современных сложнейших условиях, в которых оказалась автомобильная промышленность, одним из достижений компании можно назвать стабильную работу в течение года. Важно, что не останавливались разработки новой техники, мы продолжаем двигаться вперёд.

В феврале мы вывели на рынок новое семейство среднетоннажных автомобилей Компас. За 2022 год произведено свыше 1 тыс. автомобилей этой линейки. Несколько лет назад мы приняли решение использовать площади компании для производства новых для нас грузовиков и выйти в новый сегмент. В свете геополитических изменений и работы по обеспечению регионов страны техникой отечественного производства это решение оказалось весьма своевременным. Есть возможность установки разных надстроек на шасси Компас, поэтому эта линейка является оптимальным предложением для решения актуальных задач российских регионов.

«КАМАЗ» достойно ответил на вызовы времени. Мы шаг за шагом решаем актуальные для страны задачи. Достижения прошлого 2022 года приумножают нашу уверенность в собственных силах и возможностях, позволяют нам с оптимизмом смотреть в будущее. На 2023 год у компании много планов.

Запланировано расширение модельного ряда автомобилей К5 на санкционноустойчивой компонентной базе, с улучшенными потребительскими характеристиками. Мы планируем расширить эту перспективную линейку новыми моделями, создать до пятнадцати модификаций автомобилей К5.

В планах на текущий год обозначен выпуск нового двигателя Р6 – 13-литрового, энергоэффективного, с уникальными свойствами. «КАМАЗ» активно работает над повышением потребительских свойств и с целью обеспечения высокой конкурентоспособности на рынке грузовой автомобильной техники, в рамках выработанной стратегии по сокращению выбросов CO₂ разработана программа по улучшению топливной экономичности и созданию энергоэффективных двигателей Р6.

В целом, сегодня «КАМАЗ» реализует широкий модельный ряд двигателей рабочим объемом от 4,5 до 13 литров в мощностном диапазоне от 180 до 750 л.с. и различных исполнениях. Флагманом

модельного ряда является двигатель КАМАЗ Р6, который превосходит в своём классе аналоги конкурентов по таким параметрам, как удельно мощностные показатели, топливная экономичность, межсервисный интервал и ресурс.

Одна из целей года – развитие продаж пассажирского транспорта на внутреннем рынке, вывод на рынок электробусов особо большого и среднего класса, а также троллейбуса. В линейке электротранспорта наша новая модель – сочленённый электробус КАМАЗ-6292. Напомним, что с 2018 года в Москве эксплуатируется более 800 электробусов КАМАЗ-6282 вместимостью 85 пассажиров. После успеха этой модели по заказу «Мосгортранса» был разработан сочленённый трёхосный электробус особо большого класса КАМАЗ-6292 на 135 пассажиров, длиной почти 19 метров. По своим возможностям и техническим характеристикам это уникальный для России продукт, с большим запасом хода на одной зарядке и безопасный для экологии города. Мы намерены и дальше прикладывать все усилия для того, чтобы в автопарки Москвы и других российских городов своевременно поступал самый современный, безопасный и комфортабельный инновационный транспорт.

В целом, в 2023 году планируется укрепление позиций на рынке грузовых автомобилей, автобусов, запасных частей и других видов продукции. При этом в силе акценты прошлого года: налаживание долгосрочных отношений с ключевыми поставщиками, работа по локализации автокомпонентов на камазовской площадке, на российских предприятиях-партнёрах и предприятиях дружественных стран продолжится.

Переходя к социальной повестке, стоит отметить, что на предоставление персоналу группы технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в соответствии с обязательствами Коллективного договора в 2022 году затрачено более 1 млрд 435 млн рублей. Социальная программа в отчётном периоде базировалась на широком спектре направлений.

ПАО «КАМАЗ» как социально ответственное предприятие поддерживает ряд культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских мероприятий федерального, регионального и муниципального значения. Ежегодно значительную часть средств «КАМАЗ» направляет на развитие социальной, спортивной и культурной инфраструктуры города Набережные Челны, что также является одним из показателей устойчивого развития компании. В 2022 году компанией оказана благотворительная помощь на сумму 253,1 млн рублей.

Развитие производства и создание высокотехнологичной продукции требуют новых компетенций, новых высококвалифицированных кадров. В 2022 году в Набережных Челнах на базе КФУ была открыта Передовая инженерная школа «Кибер Авто Тех». «КАМАЗ» выступает технологическим партнёром этого проекта. Сегодня крайне важно дальнейшее развитие системы профессиональной подготовки. Поскольку наши новые проекты требуют высокого интеллектуального потенциала, в долгосрочной перспективе «КАМАЗу» и городу Набережные Челны нужны сильные обучающие площадки, новые учебные программы, разработанные и реализуемые в тесном альянсе с реальным производством. Необходимо усилить научный и образовательный потенциал нашего региона. И «КАМАЗ» в тандеме с городом и республикой продолжит работу в этом направлении.

Подводя итоги, стоит ещё раз отметить, что отчётный период вошел в историю ПАО «КАМАЗ» как один из самых сложных. С последствиями мощного санкционного давления, с которым в новых условиях столкнулись российские промышленные предприятия, «КАМАЗ» достойно справился. Достигнутые результаты стали возможны благодаря высокому профессионализму, опыту и слаженной работе всех камазовцев. Я высоко оцениваю работу коллектива. Очередной год нашей истории подтвердил: нас объединяют единые цели, общее стремление приносить пользу республике и стране.

Уверен, позитивный настрой и набранный темп работы мы сохраним и в текущем году. Потребители ждут нашу продукцию, заказы есть, и мы приложим максимум усилий, чтобы выполнить намеченные задачи и подтвердить, что «КАМАЗ» – основа транспортной безопасности страны. Понимая, что сегодня наша работа и инновационные решения имеют стратегическое для страны значение, коллектив «КАМАЗа» активно работает над укреплением технологического суверенитета и удовлетворением спроса на современную экологичную автотехнику за счёт отечественной продукции, что соответствует Стратегии развития автомобильной промышленности РФ.

**Сергей Анатольевич Когогин,
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»**

3. РЫНОК И ПРОДАЖИ

- Компания является значимым игроком мировой автомобильной промышленности.
- Компания входит в топ-20 крупнейших производителей тяжелых грузовых автомобилей в мире по объёмам производства.
- Компания является самым крупным производителем большегрузных автомобилей в Российской Федерации и СНГ.
- Широкая продуктовая линейка Компании позиционируется в нескольких ценовых сегментах.
- ПАО «КАМАЗ» – лидер рынка грузовых автомобилей Российской Федерации.
- ПАО «КАМАЗ» имеет значимое присутствие на экспортных рынках.
- 42% – доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн.

В 2022 году «КАМАЗ» активно работал на рынке и преодолевал негативные явления - как экономические, так и пандемические, стремился максимально удовлетворить спрос на рынке. Для этого «КАМАЗ» использовал все свои сильные стороны:

- Наличие как широкого классического, так и нового модельного ряда автомобилей.
- Развитая дилерская и сервисная сеть.
- Активная работа с заводами-изготовителями спецтехники.
- Доступность запчастей и технического обслуживания.

ПАО «КАМАЗ» продолжает работу по выводу автомобилей нового модельного ряда поколения K5, которые по своим потребительским свойствам и техническим характеристикам не уступают аналогичной продукции ведущих мировых производителей.

Динамика перехода на новое поколение автомобилей КАМАЗ учитывает рост потребительских требований в продуктовых сегментах. Новый модельный ряд будет также включать новейшие разработки в сегменте LCV. Также планируется расширить перечень комплектаций в газомоторном исполнении.

Всего «КАМАЗ» вывел на рынок порядка трёх десятков моделей и модификаций нового модельного ряда автомобилей поколений K4 и K5.

Потребители проявляют высокий интерес к новому модельному ряду КАМАЗ. ПАО «КАМАЗ» активно работает над замещением импортных комплектующих, использующихся в производстве данных автомобилей.

С помощью перспективных семейств автомобилей Группа «КАМАЗ» планирует в будущем увеличить продажи, укрепить своё положение на рынке.

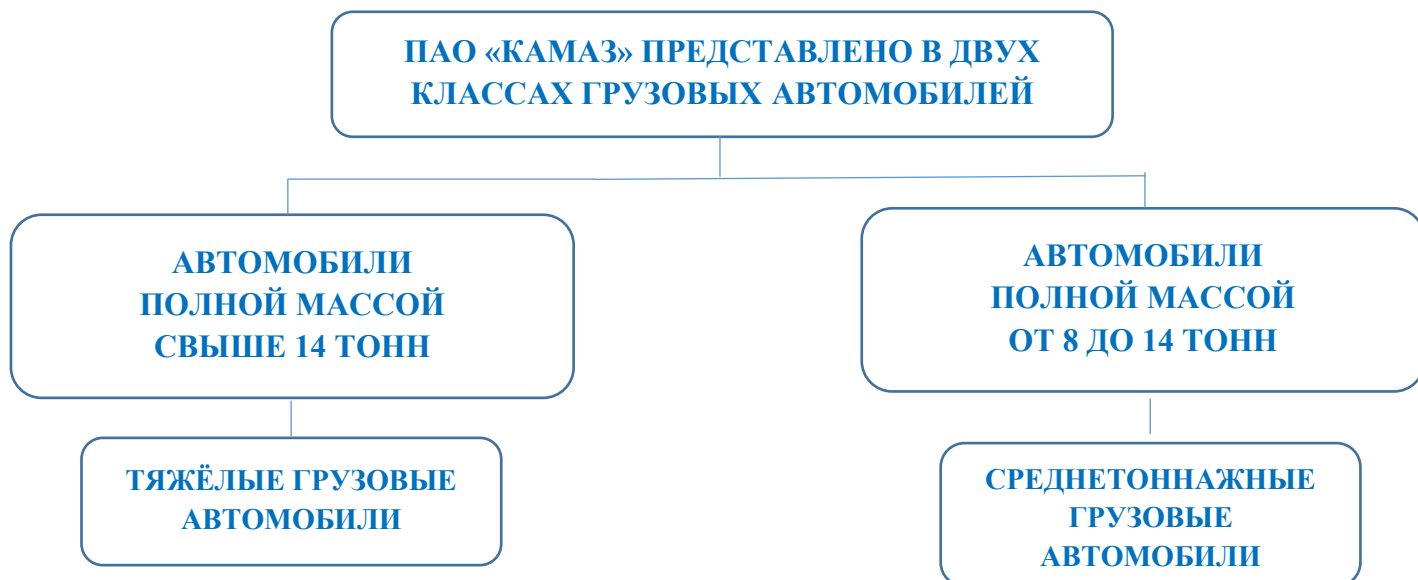
В условиях роста интернет-торговли, развития маркетплейсов, распределительных центров, складских мощностей в регионах и развития доставки меняется подход как к логистике в целом, так и её отдельным элементам. При этом для КАМАЗа открываются новые возможности по обеспечению растущего спроса на малотоннажный и среднетоннажный автотранспорт. КАМАЗ вывел на рынок в 2022 году среднетоннажные автомобили Компас 9 и 12, а в скором будущем планирует выпустить на рынок также и малотоннажные автомобили данной серии.

Растёт интерес потребителей к использованию транспортных средств, работающих на альтернативных видах топлива.

«КАМАЗ» продолжает активно развивать производство газобаллонной автотехники и реализует комплексные мероприятия по её продвижению.

Проводится работа по оценке и прогнозу развития рынков без углеродных транспортных средств, а также разработки продуктов.

Рынок Российской Федерации



Рынок коммерческой автотехники Российской Федерации является одним из крупных рынков грузовых автомобилей в мире.

Потенциал рынка значителен из-за роста потребности в транспортировке различных грузов и большой протяжённости автомобильных дорог, значительного транзитного потенциала страны, потребности в обновлении парков автотехники, реализации национальных проектов, инвестиций в инфраструктуру и строительство.

Рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн Российской Федерации

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14 тонн по итогам 2022 года (по данным регистраций автотехники) составил 75 тыс. шт., что на 5% меньше по сравнению с 2021 годом.

Значительного падения рынка грузовых автомобилей удалось избежать благодаря своевременно принятым масштабным государственным антикризисным мерам в экономике и повышению её устойчивости, защите внутреннего рынка, государственной поддержке отраслей, активной работе самих хозяйствующих субъектов по преодолению негативных явлений и адаптации к изменениям.

Российский рынок имеет циклический характер - за снижением рынка следует восстановление.

Восстановлению рынка будут способствовать долгосрочные драйверы роста:

- Потребность в обновлении парка;
- Рост коммерческих перевозок (грузооборота);
- Государственные меры стимулирования спроса;
- Реализация инвестиционных и инфраструктурных проектов, государственных программ (национальных проектов).

Рынок коммерческого автотранспорта России трансформируется и адаптируется к изменившимся условиям, при этом базовая потребность – потребность в транспортировке грузов остаётся неизменной. Востребованными остаются все виды выпускаемой автотехники.

Сохраняется высокий интерес потребителей России по обновлению устаревших парков грузовой техники. Однако в условиях ограничения финансовых возможностей часть потребителей уменьшила объём средств, направленных на обновление парков и закупку новой техники.

Основными конкурентами ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн являются автопроизводители стран дальнего зарубежья, импортирующие в страну, производители РФ и СНГ, прежде всего, АО «АЗ «УРАЛ», ОАО «МАЗ».

По итогам 2022 года доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн составила 42%. Снижение доли относительно прошлого года, в основном, обусловлено производственными ограничениями нового модельного ряда, которые вызваны, в свою очередь, нехваткой импортных комплектующих. При этом в 2022 году выросла доля марок грузовых автомобилей, импортируемых из Китая.

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой от 8 до 14 тонн.

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой от 8 до 14 тонн по итогам 2022 года (данные по регистрациям автотехники) составил 8 тыс. единиц, что на 26% меньше по сравнению с 2021 годом. По итогам 2022 года доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн составила 14%.

Рынок автобусов и электробусов Российской Федерации.

Российский рынок автобусов большого класса по итогам 2022 года (данные по регистрациям автотехники) составил 5 тыс. шт., что на 22% больше по сравнению с 2021 годом. По итогам 2022 года наша доля на российском рынке автобусов большого класса составила 28%.

Российский рынок электробусов большого класса по итогам 2022 года (данные по регистрациям автотехники) составил 158 шт. По итогам 2022 года доля «КАМАЗа» на российском рынке электробусов большого класса сохранилась на уровне 2021 года и составила 85%.

4. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В условиях возросшего санкционного давления на ПАО КАМАЗ удалось сохранить объем производства на уровне 2021 года. Максимальная производительность труда в 2022 г. составила 13,1 автомобилей в час.

Развитие качества продукции

В соответствии с Кодексом корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» качество продукции остается главным приоритетом Компании.

В 2022 году в рамках выполнения программы «Качество-2022» и целевых программ:

- в целях обеспечения защиты потребителей от дефектной продукции по наиболее критичным операциям, влияющим на возникновение дефектов, сформирован график перевода системы самоконтроля на контроль ОТК. Реализуется программа развития службы технического контроля, в т.ч. внедрение перспективных методов контроля, современных инструментов для контроля;

- продолжены работы по цифровой трансформации систем управления качеством: контроль процесса производства с использованием технического зрения; стандартизация и ускорение процесса регистрации дефекта; статистическое управление технологическими процессами;

- с целью вовлечения рабочего персонала в вопросы качества, а также актуализации необходимых знаний в области качества, продолжается обучение по теме «Бездефектное производство через принцип «3НЕ», количество обучаемых выросло на 70% в сравнении с АППГ;

- для развития обучения по вопросам качества, были созданы обучающие видеоролики на темы «Принцип 3 НЕ» и «Управление корректирующими действиями».

По итогам 2022 года были достигнуты следующие результаты по улучшению показателей качества по сравнению с достигнутым уровнем 2021 года:

- IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам 3 месяцев эксплуатации) по автомобилям поколения К5 снизился на 49,4%;

- IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 автобусов по результатам 3 месяцев эксплуатации) снизился на 34,1%;

- IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 электробусов по результатам 3 месяцев эксплуатации) снизился на 45,5%;

- коэффициент дефектности (АРА) снизился на 32% (в т.ч. по автомобилям К5 – на 44,4%);

- количество дефектов на автомобиль (DPV) снизилось на 17,4% (в т.ч. по автомобилям К5 – на 28,1%).

В мае 2022 года успешно пройден инспекционный аудит системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ», проводимый АС «Русский Регистр» на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

Совокупный показатель удовлетворенности потребителей продукцией ПАО «КАМАЗ», выявленный по результатам анкетирования крупных автохозяев в 4 квартале 2022 года, составил 8,3 балла. Оценка проведена по 10-бальной системе в соответствии с методикой оценки удовлетворенности потребителей продукцией (услугами) ПАО «КАМАЗ». В опросе, проведенном в 4 квартале 2022 г., участвовало 286 предприятия Российской Федерации.

5. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Группа КАМАЗ увеличила производство автомобилей классического модельного ряда, а также успешно провела работу по локализации выпуска необходимых компонентов и замещению поставщиков в рамках кооперации по производству новых моделей техники.

Эффективное использование инструментов клиентского финансирования, инициативы по снижению издержек, работа по локализации выпуска необходимых компонентов и замещению поставщиков в рамках кооперации по производству новых моделей техники привели к получению ПАО «КАМАЗ» годовой чистой прибыли в размере 5 387 млн. руб.

6. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Ключевые направления деятельности и события 2022 года:

- организация работы и сохранение здоровья персонала в условиях пандемии из-за коронавирусной инфекции;
- комплектование персоналом под возросшие темпы производства за счет привлечения как местного персонала, так и иногородних, иностранных граждан;
- разработка новых графиков работы для организации вахтового режима работы иногородних/иностранцев;
- сохранение рабочих мест в условиях санкций путем организации временных работ с использованием выделенных государством субсидий;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан» в 2022 году;
- удержание ключевых сотрудников и повышение их мотивации за счет увеличения уровня доходов, улучшения бытовых условий и условий труда;
- предоставление работникам в течение 2022 года ежегодного оплачиваемого отпуска равномерно согласно утвержденного графика отпусков.

Подход к управлению персоналом

ПАО «КАМАЗ» – социально ответственная компания и крупнейший работодатель в Камской агломерации, одновременно представленный и в других регионах Российской Федерации, а также за рубежом.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области управления персоналом определяется миссией и бизнес-стратегией Компании и направлена на формирование компетентного, вовлеченного и эффективного персонала.

ПАО «КАМАЗ» применяет единые подходы к управлению персоналом. При осуществлении деятельности по управлению персоналом ПАО «КАМАЗ» руководствуется следующими внутренними и внешними документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Кодекс корпоративной этики;
- Коллективный договор;
- Корпоративные регламенты в области управления персоналом.

В 2022 году кадровая политика была направлена на следующие аспекты:

- стабилизация и поддержка персонала в условиях санкций и специальной военной операции;
- удержание и мотивация ключевого персонала;
- реализация программы трансформации корпоративной культуры ПАО «КАМАЗ»;
- реализация требований законодательных актов РФ в части перехода на проективное взаимодействие ПАО «КАМАЗ» с Фондом социального страхования в части выплаты пособий по нетрудоспособности, подготовки информационных систем к формированию с 01.01.2023 единого отчета в Социальный фонд России;
- цифровизация процессов управления персоналом.

Процесс управления персоналом в ПАО «КАМАЗ» реализуется в блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению (блок по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению).

Вознаграждение персонала

В 2022 году средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составила 60972 рубля, что на 16,2% выше, чем в 2021 году. В 2022 году дважды была произведена индексация заработной платы: на 5,2% в мае и на 4% в октябре.

Системы оплаты труда

Система оплаты труда (далее - СОТ) нацелена на повышение эффективности, результативности работы персонала, повышение качества выпускаемой продукции, а также на повышение вовлеченности персонала.

В ПАО «КАМАЗ» действуют следующие основные системы оплаты труда:

- повременно-премиальная СОТ;
- сдельно-премиальная СОТ;
- повременно-подрядная (коллективный подряд) СОТ;
- контрактная СОТ.

Механизмы стимулирования работников

Целью системы оплаты и стимулирования труда является привлечение, удержание и мотивирование работников, квалификация и результативность которых обеспечат успешное развитие ПАО «КАМАЗ» и достижение стратегических целей с оптимальными затратами, а также формирование положительного имиджа ПАО «КАМАЗ» на рынке труда.

В ПАО «КАМАЗ» применяются механизмы мотивации работников, направленные на повышение производительности, эффективности труда, качества выпускаемой продукции:

- за повышение эффективности труда;
- за выполнение важных работ;
- за участие в подготовке производства продукции диверсификации и ее реализации (% от суммы реализации продукции диверсификации);
- за улучшение процессов и снижение потерь в рамках работ по развитию PSK;
- за реализацию высвобожденного движимого имущества;
- за устранение причин дефектности (участники KVP-групп, 8D команд);
- за многостаночное обслуживание рабочими подразделений ПАО «КАМАЗ»;
- и другие.

В 2022 году совершенствование системы мотивации работников было направлено на повышение эффективности работы персонала и качества выпускаемой продукции, на привлечение востребованных работников.

В целях удержания и привлечения производственного персонала, а также материальной заинтересованности рабочих в повышении эффективности производства и обеспечения выполнения плана производства автомобильной техники в 2022 году разработаны Положения:

- о единовременном материальном стимулировании работников, являющихся иностранными гражданами, за содействие в выполнении производственного плана;
- о материальном стимулировании работников за успешную реализацию производственных и функциональных задач;
- о материальном стимулировании работников заводов за увеличение темпов роста производства запасных частей для отдельных видов продукции.
- В рамках работ по повышению эффективности труда, удержанию работников внесены изменения в Положения:
 - о материальном стимулировании работников подразделений ПАО «КАМАЗ», участвующих в подготовке производства продукции диверсификации и ее реализации» (выделение части фонда стимулирования для работников Логистического центра);
 - о порядке оформления распорядительных документов о выполнении дополнительной работы за дополнительную оплату, утвержденное приказом-постановлением от 29.06.2010 № 138 (уменьшение периода на установление доплаты за временно отсутствующего работника с 10 рабочих дней до 5 рабочих дней).

В целях социальной защиты и поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, а также работников, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации утверждено Положение о финансировании деятельности Фонда благотворительной и социальной помощи ПАО «КАМАЗ», предусматривающую выплату ежемесячной материальной помощи работникам в размере 50 тыс. руб.

Обучение и развитие персонала

В 2022 году организовано более 56 тыс. чел.обучений по рабочей профессии, подконтрольному и развивающему обучению, что на 11% больше чем в 2021 году.

Основной массив обучений проводится на собственной базе, а также в корпоративных учебных центрах Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения и Международном институте техники, технологий и управления. Обучение реализуется как в очном, так и в дистанционном форматах с приоритетом поддержки обучением производства, продаж и сервиса.

Благодаря государственной поддержке 2667 работников, находящихся под риском увольнения, приняли участие в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по 172 учебным программам в рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан» в 2022 году.

Для приобретения практических навыков работы и опыта активно используется метод внутренних стажировок - стажировку прошли 320 работников, что на 25% больше по сравнению с предыдущим годом.

По системе подготовки производственного персонала по схеме «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения - Учебно-технологический комплекс – рабочее место работника» в 2022 году проведено 808 чел.обучений по 58 программам обучения (по наиболее массовым и актуальным направлениям: сборка, логистика, контроль качества и т.д.).

Подход к управлению вопросами социальной политики и взаимодействия с местным сообществом.

Социальная политика ПАО «КАМАЗ» является важнейшим фактором поддержки и стабилизации социально-трудовых отношений. Социальная политика ПАО «КАМАЗ» направлена на повышение мотивации работников, рост производительности и качества труда персонала, сохранение и привлечение высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала.

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием и работодателем г. Набережные Челны и оказывает значительное влияние на жизнь местного сообщества. Деятельность ПАО «КАМАЗ» направлена на поддержку культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских мероприятий, оказание содействия в сфере физической культуры и спорта.

Вопросы социальной политики и поддержки местного сообщества в Компании координирует заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению (организационная структура управления приведена в разделе «Кадровая политика»).

Инструментом реализации Социальной политики Компании является Коллективный договор ПАО «КАМАЗ». В 2021 году договаривающимися сторонами подписан Коллективный договор ПАО

«КАМАЗ» на 2022-2024 годы. Коллективный договор является приоритетным документом, базой для нормативного регулирования социально-трудовых отношений.

Для выполнения производственных планов, а также для решения задач особо значимых для производства, повышения мотивации и лояльности персонала в 2022 году в Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» были внесены следующие изменения:

1. Дополнение в раздел III «Тарифное соглашение ПАО «КАМАЗ», предусматривающее установление единого подхода к оплате труда для студентов образовательных учреждений, проходящих практику с трудоустройством в ПАО «КАМАЗ».

2. Дополнение в раздел V «Социальные гарантии, льготы и услуги Работникам Общества» в части уточнения категории работников, которым предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 14 календарных дней без сохранения заработной платы.

3. Дополнение в Приложение 1 «Перечень графиков работы ПАО «КАМАЗ» раздела III «Тарифное соглашение ПАО «КАМАЗ» - введение новых графиков работы № 71, № 72 в рамках организации вахтового режима работы иногородних/иностранцев работников.

7. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» присоединилось к разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) концепции (Vision Zero) или «Нулевой травматизм». Ежегодно ПАО «КАМАЗ» ставит цели по снижению производственного травматизма.

Относительно 2021 года в 2022 году на 4% снизился коэффициент частоты производственного травматизма по сравнению со средним значением за последние 5 лет.

В 2022 году 1993,212 млн руб. составило финансирование развития безопасного производства.

В 2022 году в рамках работ по снижению производственного травматизма особое внимание уделялось повышению культуры безопасности на рабочих местах. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ» не зарегистрировано.

Число несчастных случаев на производстве в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составило 21, что на 2 больше 2021 года.

Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)¹ за 2022 год составил 0,62 против 0,56 в 2021 году, снижение на 4% по сравнению со средним значением за последние 5 лет.

За период с 2018 по 2022 годы в ПАО «КАМАЗ» Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)² не превысил отраслевой показатель, а в 2022 году, относительно 2021 года уменьшился на 13% и составил 65,81.

В целях оздоровления работники направлялись на санаторно-курортное лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и за счет средств ФСС, в 2022 году 3884 работника ГТЦ ПАО «КАМАЗ» получили санаторно-курортное лечение.

В целях предупреждения возникновения профессиональных заболеваний, начиная с 2012 года, проводится лечение и реабилитация на базе Клиники-санатория «Набережные Челны» работников с подозрением на профзаболевание, входящих в группу риска по профзаболеваниям и выявленных по результатам периодического медосмотра.

В целях контроля за уровнем вредных производственных факторов проведены:

- специальная оценка по условиям труда на рабочих местах (СОУТ). По состоянию на 31 декабря 2022 года СОУТ проведена в полном объеме на 32727 рабочих местах работников подразделений ПАО «КАМАЗ».

- производственный контроль за условиями труда посредством проведения лабораторных исследований и измерений факторов производственной среды в соответствии с СП 2.2.3670-20 и утвержденной Программой ПАО «КАМАЗ».

По результатам СОУТ и производственного контроля за условиями труда разрабатываются санитарно-противоэпидемические мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работников.

¹ Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч), характеризует кол-во несчастных случаев на производстве на 1000 работающих

² Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт), характеризует среднее количество дней нетрудоспособности, приходящееся на одного пострадавшего от несчастного случая на производстве.

Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала, соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и промышленной безопасности, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и вовлечение всего персонала в активную работу по охране труда являются основными направлениями деятельности ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

Основные направления деятельности в области ОТиПБ:

- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала
- Обеспечение соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по ОТ и ПБ
- Предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов
- Вовлечение всего персонала в активную работу по ОТиПБ

Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

Затраты на выполнение целей в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «КАМАЗ» в 2022 году составили 1993,212 млн. рублей. Мероприятия выполнены в соответствии с программами «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» - 2022», «Комплексная программа по обеспечению пожарной безопасности в подразделениях и организациях с участием ПАО «КАМАЗ» на 2022-2025 годы».

Система менеджмента и сертификация

Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (СМОТПБ) ПАО «КАМАЗ» с 2006 года сертифицирована на соответствие международному стандарту OHSAS 18001.

В 2020 году проведена ресертификация СМОТПБ ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям новой версии международного стандарта МС ISO 45001:2018.

ПАО «КАМАЗ» стремится обеспечивать 100%-й охват сотрудников системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2022 году количество сотрудников, охваченных системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, составило 31369 человек, что является 100% от списочной численности сотрудников.

8. ЭКОЛОГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

В 2022 году объем переданных отходов на размещение составил 24 % от объема всех образующихся отходов, остальное передается на утилизацию и обезвреживание – на собственные объекты и в специализированные организации, имеющие соответствующие лицензии.

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием Российской Федерации по производству большегрузных автомобилей и запасных частей к ним. ПАО «КАМАЗ» в полной мере осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду.

Для целей достижения наименьшего негативного воздействия на окружающую среду путем бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижения объемов и токсичности выбросов в атмосферу и производственных отходов в ПАО «КАМАЗ» утверждена и реализуется Экологическая политика. Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» согласно Экологической политике обязуется выполнять требования Российского и Международного законодательства, норм и правил в сфере охраны окружающей среды, постоянно улучшать систему экологического менеджмента и предотвращать загрязнение окружающей среды. Экологическая политика ПАО «КАМАЗ» основывается на требованиях МС ИСО 14001:2015.

Основными элементами Экологической политики ПАО «КАМАЗ» являются:

- Подготовка, внедрение и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента.
- Принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия деятельности ПАО «КАМАЗ» на состояние окружающей среды.

- Персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Экологической Политики Общества, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции.
- Экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии.
- Обеспечение открытости и прозрачности информации о природоохранной деятельности предприятия, экологической политики ПАО «КАМАЗ».
- Экологическая сертификация автомобилей, продукции ПАО «КАМАЗ», как признание качества.

Инвестиции в охрану окружающей среды

Деловые круги во всем мире все в большей степени осознают, что сегодняшний статус производства и потребления весьма неустойчив. В то же время стало очевидным, что для сохранения своего положения в бизнесе предприятиям следует учитывать экологические требования при формировании своей стратегии и долгосрочном планировании. Это особенно важно для использования новых возможностей бизнеса, успешной конкуренции с другими предприятиями, учитывающими экологические факторы, и удовлетворения растущих экологических ожиданий внешних заинтересованных сторон.

В рамках реализации экологической политики ПАО «КАМАЗ» идентифицирует и оценивает экологические и значимые экологические аспекты, и риски, определяет стратегии, разрабатывает и реализует планы природоохранных мероприятий.

В ПАО «КАМАЗ» идентифицировано 283 экологических аспекта и риска, из которых 35 являются значимыми и имеют значительный уровень риска, разработаны мероприятия по управлению экологическими рисками.

В 2022 году подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» выполнено 301 природоохранное мероприятие на сумму 742 млн. руб., что составляет 98 % от запланированных, по 5 мероприятиям перенесен срок в связи с ограничением возможности монтажа импортного оборудования и его пусконаладочных работ.

Мониторинг и контроль

С целью оценки воздействия хозяйственной деятельности на природную окружающую среду, анализа результатов и разработки мероприятий по снижению негативного воздействия в ПАО «КАМАЗ» организован экологический мониторинг и производственный экологический контроль. Разработана, утверждена и согласована с органами государственного надзора программа производственного экологического контроля, в рамках исполнения которой в 2022 году произведено 637 проверок соблюдения подразделениями и организациями требований природоохранного законодательства.

Аккредитованными лабораториями ежегодно осуществляется экоаналитический контроль, анализ состояния окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ», санитарно-химические и бактериологические исследования качества воды, почвы, атмосферного воздуха, инструментальный контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха.

Для поддержания постоянной качественной работы газоочистного оборудования с целью снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществляется проведение контроля его технического состояния, наладка, испытание и контроль соответствия фактической эффективности проектным показателям. В 2022 году 1080 исследований.

ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводит внутренние аудиты соответствия действующей системы экологического менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001, определяет степень поддержания и обеспечивает ее функционирование. В 2022 году было проведено 28 аудитов.

Санитарно-защитная зона

В 2022 году, в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду и исключения рисков здоровью населения г. Набережные Челны, ввиду близости расположения города и социальных объектов, разработан проект санитарно-защитной зоны БЗГД-ДР (НТЦ) ПАО «КАМАЗ», с учетом влияния вновь строящегося научно-исследовательского полигона. Были получены все согласования государственных служб в т.ч. санитарных. Окончательные границы СЗЗ БЗГД-ДР (НТЦ) ПАО «КАМАЗ»

установлены Решением Главного санитарного врача РТ, подтверждающие соблюдение всех санитарных норм в зоне влияния деятельности.

9. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ», осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ». Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления ПАО «КАМАЗ», а члены Ревизионной комиссии не занимают должности в органах управления ПАО «КАМАЗ».

Статус, порядок создания, функции и обязанности Ревизионной комиссии определены в Положении о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года (протокол № 40). С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Состав Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» на годовом Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», состоявшемся 28 июня 2022 года (протокол №45), был избран в количестве пяти человек.

Члены Ревизионной комиссии обладают большим опытом и знаниями в области бухгалтерского учета, финансов и контроля, что способствует повышению эффективности деятельности Ревизионной комиссии и исполнению задач, возложенных на Ревизионную комиссию.

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» осуществляла свою деятельность в течение отчетного периода в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства финансов Российской Федерации, Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» и утвержденным планом работы.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»:

Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», избранным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 4 июня 2021 года (протокол № 44), установлен решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 28 июня 2022 года (протокол №45), в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей каждому члену Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

Внутренний аудит

Неотъемлемой частью структуры корпоративного управления Компании является Служба внутреннего аудита.

Руководителем Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» является Закиев Ильдар Дилбарович.

Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ», что обеспечивает надлежащий уровень независимости от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Деятельность Службы регламентирована Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 30.12.2021 (протокол № 15).

Согласно пункту 4.2 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита задачами структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, являются:

Содействие исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Обмен информацией и координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования результатов их работы.

Проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита в ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».

Подготовка и предоставление Совету директоров ПАО «КАМАЗ» (Комитету Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) и исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» отчетов по результатам деятельности структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Проверка соблюдения членами исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» и работниками ПАО «КАМАЗ» положений законодательства и внутренних документов ПАО «КАМАЗ», касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики ПАО «КАМАЗ».

Информирование Совета директоров Общества (Комитета Совета директоров Общества по бюджету и аудиту) об организации внутреннего аудита в подконтрольных обществах.

Согласно пункту 4.3 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита для решения поставленных задач и достижения целей подразделение внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

Оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Оценка корпоративного управления контроля и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Проведение иных проверок (по запросу или поручению органов управления ПАО «КАМАЗ») в пределах компетенции, в том числе на основании информации, поступившей на «горячую линию».

Участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».

Предоставление консультаций Совету директоров и исполнительным органам Общества, работникам Общества по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Мониторинг выполнения планов мероприятий по устранению недостатков и совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, разработанных руководителями объектов аудита по результатам проведенных внутренних аудиторских проверок ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.

Координация деятельности с внешними аудиторами ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ, а также другими сторонами, осуществляющими проверки и оказывающими консультационные услуги в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Подготовка позиции Общества по вопросам организации и функционирования внутреннего аудита в подконтрольных обществах с учетом применимых требований законодательства и регулирующих органов.

Иные функции, необходимые для решения задач, поставленных перед подразделением внутреннего аудита.

В своей деятельности работники Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «КАМАЗ», Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита и другими внутренними документами ПАО «КАМАЗ», Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, разработанными и опубликованными Международным Институтом внутренних аудиторов.

В 2022 году в соответствии с планом деятельности внутреннего аудита Службой внутреннего аудита было проведено 14 аудиторских проверок, по результатам которых разработаны 230 мероприятий, а также 16 внеплановых тематических проверок. В рамках проведения мониторинга реализации мер, принятых по результатам внутренних аудиторских проверок, в 2022 году Службой внутреннего аудита осуществлен мониторинг 269 мероприятий.

Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по МСФО и РСБУ. Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе по критериям, обеспечивающим лучшие условия проведения аудита: необходимое качество, требуемый объем в установленные сроки и оптимальную стоимость аудиторских услуг. Результаты конкурса рассматриваются Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, на основании чего вырабатываются рекомендации для дальнейшего утверждения аудитора в установленном законодательством порядке.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2022 год осуществлен Обществом с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (до 11.04.2022 года имело наименование ООО «Эрнст энд Янг»), которое утверждено в качестве аудитора на годовом Общем собрании акционеров (протокол № 45).

...

10. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура корпоративного управления

Корпоративное управление в ПАО «КАМАЗ» осуществляется Общим собранием акционеров, Советом директоров, Правлением, Генеральным директором. Функцию корпоративного секретаря в ПАО «КАМАЗ» осуществляет заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению, член Правления ПАО «КАМАЗ».

Ключевые принципы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
- Обеспечение открытости информации о Компании
- Профессионализм и лидерство Совета директоров
- Корпоративная социальная ответственность
- Контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам
- Эффективная система внутреннего контроля и управления рисками
- Противодействие коррупции

Общее собрание акционеров

Акционеры ПАО «КАМАЗ», являясь собственниками акций, участвуют в управлении Компанией путем принятия решений на Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» является высшим органом управления ПАО «КАМАЗ», принимающим решения по наиболее важным вопросам его деятельности. Полный перечень вопросов, принятие решений по которым отнесены к компетенции Общего собрания акционеров, определены Уставом ПАО «КАМАЗ».

В Компании, решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45), утверждено Положение об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», которое регламентирует порядок созыва, подготовки, проведения собрания и подведение итогов собрания.

Компания обеспечивает организацию Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ» таким образом, чтобы обеспечить необременительный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в Общих собраниях акционеров работников ПАО «КАМАЗ». Кворум Общих собраний акционеров Компании является стабильно высоким, среднее значение 90% за последние 11 собраний акционеров.

Совет директоров

Совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления, осуществляющим стратегическое руководство и контроль работы исполнительных органов. Совет

директоров обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров, а также осуществляет контроль деятельности исполнительных органов

Согласно Уставу Компании, количественный состав Совета директоров составляет 12 человек.

Статус, порядок создания и компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ», основания и размеры ответственности его членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ», порядок принятия и оформления его решений урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45).

...

Отчет о работе Совета директоров

В 2022 году было проведено 2 заседания и 21 заочных голосований Совета директоров, на которых было рассмотрено 74 вопроса.

Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;

- Одобрение сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;

- Рассмотрение отчетов об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ»;

- Оценка кандидатов в Совет директоров Публичного акционерного общества «КАМАЗ».

Кворум заседаний/заочных голосований Совета директоров является стабильно высоким. В 2022 году проведено 23 заседаний и заочных голосований при 100% участии членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Заседания Совета директоров в 2022 году проходили в городе Набережные Челны.

Политика в области вознаграждения членов Совета директоров

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В целях усиления мотивации членов Совета директоров действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 (протокол № 40). Формой выплаты вознаграждения для членов Совета директоров является выплата денежного вознаграждения по итогам корпоративного года.

Членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» компенсируются (возмещаются) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме собрания и прочими поездками, а также иные разумные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Выплата компенсации осуществляется после предоставления подтверждающих платежных документов.

Вознаграждение членов Совета директоров:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2022 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	9 715
Заработная плата	0
Премии	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	9 715

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ», более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций в Компании действует два Комитета Совета директоров: Комитет Совета директоров ПАО

«КАМАЗ» по бюджету и аудиту, Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.

Статус, порядок создания и компетенция Комитетов, порядок принятия и оформления его решений урегулированы:

- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).
- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1);

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Планирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ»;
- Финансово-экономического управления в ПАО «КАМАЗ»;
- Финансовой политики Компании;
- Корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ».

Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором.

...

В отчетный период Комитетом проведено 7 заседаний и 7 заочных голосований, на которых было рассмотрено 33 вопроса.

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Предварительное рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Предварительное рассмотрение отчетов об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение плана и бюджета Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»;
- Об Учетной политике ПАО «КАМАЗ» и организаций ПАО «КАМАЗ» на 2023 год;
- Рассмотрение отчетов внутренних аудитов ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение отчетов внешнего аудитора ПАО «КАМАЗ».

Комитетом положительно оценена эффективность процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Формирования эффективной практики вознаграждения членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»;
- Кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы членов органов управления, членов исполнительных органов.

...

В отчетный период Комитетом проведено 2 заочных голосования, на которых было рассмотрено 4 вопросов.

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Признание независимым кандидата в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Избрание Председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Формирование комитетов Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор и Правление

Ключевая роль в реализации стратегических целей Компании принадлежит Правлению и Генеральному директору Компании, которые осуществляют руководство текущей деятельностью. Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Сроки, порядок созыва и проведения заседаний Правления, правовое положение членов Правления, порядок назначения, срок полномочий и компетенция Генерального директора ПАО «КАМАЗ» урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ», Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров от 24 июня 2022 года (протокол № 45) и Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 04 июня 2021 года (протокол № 44). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» избирается Советом директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет функции Председателя Правления ПАО «КАМАЗ».

С 2002 года Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» является Когогин Сергей Анатольевич.

...

В 2022 году было проведено 16 заседания и заочных голосований Правления на которых были рассмотрены вопросы связанные с инвестициями и инновациями, кадрами, одобрением сделок, стратегическим направлением деятельности.

Политика в области вознаграждения членов Правления и Генерального директора.

В соответствии с Положением о Совете Директоров ПАО «КАМАЗ» условия трудового договора с Генеральным директором ПАО «КАМАЗ», а также размер вознаграждений и компенсаций для членов Правления ПАО «КАМАЗ» утверждаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ».

Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления ПАО «КАМАЗ» по итогам года зависит от выполнения коэффициента стратегии и степени достижения ключевых показателей эффективности деятельности Группы организаций ПАО «КАМАЗ»:

- выручка от реализации продукции (работ, услуг);
- количество реализованных грузовых автомобилей;
- чистая прибыль.

Расчёт вознаграждения членам Правления ПАО «КАМАЗ» производится по итогам годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Вознаграждение членам Правления ПАО «КАМАЗ» в 2022 году не выплачивалось.

Вознаграждение членов Правления:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2022 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	129 368
Премии	18 259
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	147 627

Комитет Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов

Комитет был создан в октябре 2021 г. решением Правления ПАО «КАМАЗ» (Протокол № 9 от 13.10.2021 г.). Комитет является рабочим консультативно-совещательным органом Правления ПАО «КАМАЗ», который создан в целях реализации Концепции зеленого финансирования группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Комитет осуществляет оценку инвестиционных проектов группы организаций ПАО «КАМАЗ» на предмет их соответствия критериям зеленых проектов, определенным Концепцией финансирования зеленых проектов группы организаций ПАО «КАМАЗ» и Постановлением Правительства РФ № 1587 от 21.09.2021 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе

зеленого) развития в Российской Федерации» (далее – Постановление Правительства РФ № 1587 от 21.09.2021) с учетом потребности Компании в заемных ресурсах.

Комитет подотчетен Правлению ПАО «КАМАЗ» и не является органом ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов.

Первым зеленым проектом ПАО «КАМАЗ», одобренным Комитетом 20 октября 2021 года, стал проект - исполнение обязательств по контракту на производство электробусов и закупку зарядных станций.

В 2022 году Комитетом был рассмотрен вопрос «Об утверждении отчета о целевом использовании денежных средств, полученных от размещения Биржевых облигаций, и достижении заявленных экологических показателей (Отчет по зеленому финансированию) за 2021 год».

Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Компания признает, что важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, развитии корпоративного управления, играет Корпоративный секретарь Компании

Решением Совета директоров от 17 сентября 2015 года (протокол № 6) Корпоративным секретарем назначена Халиуллина Жанна Евгеньевна - заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7) утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ». С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Согласно пункту 3.1 Положения о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ» к функциям Корпоративного секретаря относятся:

- Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- Участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества;
- Обеспечение работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- Участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- Обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- Обеспечение реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;
- Обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий Корпоративного секретаря;
- Незамедлительное информирование Совета директоров Общества обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря Общества.
- Корпоративный секретарь осуществляет иные функции по обеспечению работы Правления Общества и Ревизионной комиссии Общества, предусмотренные Положением о Правлении Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества.

С 2015 года Корпоративным секретарем ПАО «КАМАЗ» является Халиуллина Жанна Евгеньевна.

11. АКЦИОНЕРАМ

Акционерный капитал

Размер уставного капитала (руб.)	Общее количество размещенных акций (шт.)	Категории акций		Номиналь ная стоимость акций (руб.)	Размер голосующих акций (шт.)	Лицо, осуществляющее ведение реестра акционеров
		обыкновен ные	привилеги рованные			

35 361 477 950	707 229 559	707 229 559	-	50	707 229 559	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»
----------------	-------------	-------------	---	----	-------------	---

...

Бенефициарных владельцев - физических лиц, которые, в конечном счете, прямо или косвенно (через третьих лиц) владеют (имеют преобладающее участие) более 25 процентов в капитале ПАО «КАМАЗ» не имеется.

...

Капитализация ПАО «КАМАЗ» на конец отчетного года составила 59 млрд. руб., что меньше на 21% относительно конца 2021 года.

Ценные бумаги

Акции ПАО «КАМАЗ» торгуются на Московской Бирже с 26.02.2004 года. С 2017 года включены в котировальный список второго уровня

Тип ценных бумаг	Регистрационный номер	объем	Место хранения	ISIN	Тикер	Торговая площадка
Обыкновенные	1-08-55010-D от 18.11.2003	707 229 559	АО «СТАТУС»	RU0008959580	KMAZ	ПАО Московская Биржа

Данные по торгам обыкновенными акциями ПАО «КАМАЗ» (KMAZ)

ПАО Московская Биржа	2021 год	2022 год
Минимальная цена (руб.)	62,30 (28 января, 26 февраля)	70,20 (24 февраля)
Максимальная цена (руб.)	128,00 (11 ноября)	119,10 (29 марта)
Цена на конец года (руб.)	104,80 (30 декабря)	83,90 (30 декабря)
Капитализация (млн руб.)	74 117,66	59 336,56
Годовой объем торгов (млн руб.)	5 174,81	4 619,12
Количество сделок за год (шт.)	517 658	448 216

Банк России 04 июня 2015 года принял решение о государственной регистрации девяти выпусков облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15. Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в 5460-й день с даты начала размещения, обеспеченные государственной гарантией Российской Федерации.

Серия	Идентификационный номер выпуска	Общее количество (шт.)	Общая номинальная стоимость (млрд руб.)	Дата размещения	Раздел Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа	Статус размещения на конец года Размещены/погашены	Кредитные рейтинги*
БО-07	4-07-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	24.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)

БО-08	4-08-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	24.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-09	4-09-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-10	4-10-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-11	4-11-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-12	4-12-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	06.08.2015	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
БО-13	4-13-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	24.12.2015	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
БО-14	4-14-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	12.12.2016	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
БО-15	4-15-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	20.12.2016	Второй уровень	Размещены	Не присвоен

35 млрд руб. общая объем размещенных облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15.

В соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа №265-од от 21 февраля 2017 года присвоен идентификационный номер 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «КАМАЗ».

В рамках программы могут размещаться по открытой подписке биржевые облигации неконвертируемые процентные и/или дисконтные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 5 460 (пять тысяч четыреста шестидесятого) дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций. Сроком действия программы - 30 лет с даты присвоения идентификационного номера.

В 2021 году внесены изменения в программу, увеличившие объем общей номинальной стоимости выпусков биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы, до 60 000 000 000 (шестьдесят миллиардов) российских рублей включительно или эквивалента этой суммы в иностранной валюте.

В рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 на организованных торгах ПАО Московская Биржа размещены следующие биржевые облигации:

Серия	Идентификационный номер выпуска	Общее количество (шт.)	Общая номинальная стоимость (млрд руб.)	Дата размещения	Раздел Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа	Статус размещения на конец года Размещены/погашены	Кредитные рейтинги
БО-П01	4B02-01-55010-D-001P от 06.02.2019	7 000 000	7	08 февраля 2019 года	Первый уровень	Погашены 04.02.2022	A+(RU)
БО-П02	4B02-02-55010-D-001P от 27.03.2019	6 000 000	6	29 марта	Первый уровень	Погашены 25.03.2022	A+(RU)

				2019			
				года			
БО-П03	4B02-03-55010-D-001P от 06.06.2019	7 000 000	7	14 июня 2019 года	Первый уровень	Погашены 10.06.2022	A+(RU)
БО-П04	4B02-04-55010-D-001P от 05.07.2019	3 000 000	3	10 июля 2019 года	Первый уровень	Погашены 06.07.2022	A+(RU)
БО-П05	4B02-05-55010-D-001P от 21.10.2019	5 000 000	5	23 октября 2019 года	Первый уровень	Погашены 19.10.2022	A+(RU)
БО-П06	4B02-06-55010-D-001P от 18.02.2020	1 999 000	1, 999	20 февраля 2020 года	Второй уровень	Погашены 19.08.2021	A+(RU)
БО-П07	4B02-07-55010-D-001P от 08.06.2020	3 000 000	3	10 июня 2020 года	Первый уровень	Размещены	A+(RU)
БО-П08	4B02-08-55010-D-001P от 18.02.2020	5 000 000	5	12 июля 2021 года	Первый уровень	Размещены	A+(RU)
БО-П09 зелены е облига ции	4B02-09-55010-D-001P от 18.02.2020	2 000 000	2	24 ноября 2021 года	Первый уровень	Размещены	A+(RU)
БО-П10	4B02-10-55010-D-001P от 18.02.2020	7 000 000	5	22 июля 2022 года	Третий уровень	Размещены	A+(RU)

46,999 млрд руб. общая объем размещенных облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-П01 – БО-П10.

Дивидендная политика

Дивидендная политика – одна из важнейших элементов корпоративного управления, ключевой показатель соблюдения Компанией прав ее акционеров.

В ПАО «КАМАЗ» действует Положение о дивидендной политике, направленное на обеспечение наибольшей прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты в интересах акционеров и инвесторов. Положение о дивидендной политике Компании утверждено решением Совета директоров в мае 2014 года.

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. На Общем собрании акционеров утверждаются размер дивидендов и дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Условиями выплаты дивидендов акционерам ПАО «КАМАЗ» являются:

- Наличие у ПАО «КАМАЗ» чистой прибыли за отчетный период;
- Отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В соответствии с Положением о дивидендной политике на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. ПАО «КАМАЗ» обязано обеспечить баланс между направлением прибыли на выплату дивидендов и финансированием эффективных инвестиционных проектов.

История дивидендных выплат ПАО «КАМАЗ»:

Дивиденды	Общий размер дивидендов, руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	% от чистой прибыли по РСБУ	Дата объявления	Дата фактической выплаты	Всего выплачено дивидендов, руб.	% выплаченных дивидендов от общей
-----------	-------------------------------	--------------------------------------	-----------------------------	-----------------	--------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

							СУММЫ ДИВИДЕНДОВ
2013 год (за 2012 год)	487 988 396	0,69	10	28.06.2013 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 35)	27.08.20 13	483 220 437	99,022
2014 год (за 2013 год)	205 582 547	0,29	10	27.06.2014 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 36)	21.08.20 14	202 715 100	98,61
2017 год (за 2016 год)	297 036 414, 78	0,42	24,688	23.06.2017 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 40)	16.08.20 17	293 927 623,92	98,95
2018 год (за 2017 год)	749 663 332,54	1,06	25	29.06.2018 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 41)	22.08.20 18	741 958 799,56	98,97
2021 год (за 2020 год)	381 903 961, 86	0,54	24,72	04.06.2021 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 44)	22.07.20 21	377 916 740, 46	98,96

Информация о годах, по итогам которых дивиденды не выплачивались:

Год	Причина	Дата принятия общим собранием акционеров решения не выплачивать дивиденды
2014	В связи с отсутствием чистой прибыли ПАО «КАМАЗ» по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год	26 июня 2015 года (протокол №38)
2015		24 июня 2016 года (протокол №39)
2018		28 июня 2019 года (протокол №42)
2019		30 июня 2020 года (протокол №43)
2021	В связи с принятым решением по результатам деятельности ПАО «КАМАЗ» за 2021 год дивиденды не выплачивать.	24 июня 2022 года (протокол №45)

Регистратор

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС»), является профессиональным участником рынка ценных бумаг и оказывает услуги на основании лицензии, выданной ФКЦБ России 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия. АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД. Благодаря разработанному регистратором сервису «Кабинет акционера» держатели акций, в том числе клиенты номинальных держателей, могут принимать участие в Общих собраниях акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеней. Для получения доступа к кабинету акционера необходимо обратиться в один из филиалов регистратора. Акционеры – физические лица, имеющие подтвержденную учетную запись на портале «Госуслуг», могут воспользоваться дистанционным способом подключения к кабинету акционера.

Этот сервис позволяет акционеру ПАО «КАМАЗ» дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных, осуществлять онлайн операции со счетами и ценными бумагами. Также он дает возможность регистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров ПАО «КАМАЗ», знакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ», иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.

Порядок подключения к сервису «Кабинет акционера» размещен на сайте регистратора: <https://rostatus.ru>

Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами

В области раскрытия информации ПАО «КАМАЗ» соблюдает все требования действующего законодательства в отношении раскрытия информации публичными компаниями.

Компания также руководствуется требованиями ПАО Московская Биржа, на которой обращаются ценные бумаги Компании, Информационной политикой ПАО «КАМАЗ», иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности. Компания обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют охраняемую законом тайну).

Важным каналом раскрытия информации является официальный сайт ПАО «КАМАЗ» www.kamaz.ru.

На интернет-сайте представлены Устав и внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, годовая и промежуточная консолидированная финансовая отчетность по МСФО, пресс-релизы, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Официальный сайт Компании обновляется на регулярной основе в соответствии с действующими в Компании нормативными документами.

Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями федеральных законов РФ, нормативными документами Банка России осуществляется ПАО «КАМАЗ» на странице: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33>, а также на странице по раскрытию информации для акционеров, находящейся на официальном интернет-сайте Компании: <http://www.kamaz.ru/investors-and-shareholders>.

Одновременно Компания считает необходимым отметить, что Компания в рамках осуществления мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности своей деятельности учитывает сложившиеся в начале 2022 года внешние риски. В целях снижения негативного эффекта от недружественных действий иностранных государств и международных организаций, связанных с введением ограничительных мер в отношении граждан Российской Федерации и российских юридических лиц, раскрытие информации в течение 2022 года согласно постановлениям Правительства Российской Федерации № 351 от 12.03.2022 осуществлялось в ограниченном составе и (или) объеме.