



WWW.INTERRAO.RU



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ 2016
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ 2016

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**ГODOVОЙ ОТЧЁТ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2016 ГОД.
ОТЧЁТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

«НЕ ОСТАНАВЛИВАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОМ»

Утверждён годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 09.06.2017
(протокол №17 от 09.06.2017)

Председатель Правления



Б. Ю. Ковальчук

Главный бухгалтер



А. П. Вайнилавичуте



В годовом отчёте ПАО «Интер РАО» (далее – Отчёт) отражены основные результаты деятельности Группы за 2016 год, объединённые по направлениям деятельности, стратегия развития, непрерывное совершенствование подходов к управлению во всех компаниях Группы. Отчёт составлен в соответствии с нормативными требованиями в сфере финансовых рынков с учётом рекомендаций Кодекса корпоративного управления и на основании данных консолидированной финансовой отчётности Группы, подготовленной с соблюдением МСФО (IFRS).

Границы включения в Отчёт сведений от дочерних компаний совпадают с границами консолидированной отчётности по МСФО. В отчётный период в периметр Группы «Интер РАО» вошли ООО «ЭСКБ» и ООО «ИНВЭНТ» (33%); произошла реорганизация турецкой компании путём слияния турецких активов (в настоящее время подсегмент представлен Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi). В отчётный период была осуществлена продажа таких активов, как ООО «Мтквари Энергетика», ТОО «Интер РАО Центральная Азия», ОАО «РазТЭС» и ЗАО «Электрические сети Армении», ООО «Кварц-НТ» и ООО «Агрохозяство Мир». В 2016 году ликвидированы «МЭС-Солнечногорск», «МЭС-Шатура», «МЭС-Егорьевск», Silverteria Holdings limited.

Данный Отчёт составлен в соответствии с Руководством по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности G4 (далее – Руководство GRI G4) и Отраслевым приложением для компаний энергетического сектора. Уровень раскрытия – основной. В Приложении (раздел 12.5) представлена дополнительная информация о раскрытии показателей GRI. В Отчёте также включены ссылки на дополнительные источники информации, в том числе на сайт Группы «Интер РАО». Непрерывное совершенствование взаимодействия с заинтересованными сторонами позволяет Группе постоянно улучшать качество отчётности. Подробная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами представлена в разделе 6.7.



СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»	6
2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»	8
3. ГРУППА «ИНТЕР РАО» СЕГОДНЯ	10
3.1. Ключевые результаты 2016 года	12
3.2. История развития Группы «Интер РАО»	16
3.3. География деятельности Группы «Интер РАО»	17
3.4. Структура Группы	18
3.5. Ключевые показатели Группы за 2014–2016 годы	20
3.6. Положение и основные конкурентные преимущества Группы «Интер РАО» на энергетическом рынке	21
3.7. Инвестиционные преимущества	26
3.8. Перспективы развития электроэнергетики на период до 2035 года	28
4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» И ЕЁ РЕАЛИЗАЦИЯ	30
4.1. Стратегия и долгосрочная программа развития	31
4.2. Бизнес-модель Группы	34
4.3. Система ключевых показателей эффективности	36
4.4. Инвестиционная деятельность	43
4.5. Инновационное развитие	47
4.6. Повышение энергоэффективности	48
5. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»	50
5.1. Основные результаты деятельности Группы	51
5.2. Сегмент «Генерация в Российской Федерации»	54
5.3. Сегмент «Сбыт в Российской Федерации»	65
5.4. Сегмент «Трейдинг»	76
5.5. Сегмент «Инжиниринг»	83
5.6. Сегмент «Зарубежные активы»	86
6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	102
6.1. Следование высоким стандартам корпоративного управления	103
6.2. Модель корпоративного управления	104
6.3. Общее собрание акционеров	106
6.4. Совет директоров	108
6.5. Правление	129
6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	139
6.7. Раскрытие информации и внешние коммуникации	152
7. КОМПАНИЯ НА РЫНКАХ КАПИТАЛА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ	160
8. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	170
8.1. Подход к устойчивому развитию	171
8.2. Вклад в развитие регионов присутствия	172
8.3. Управление персоналом	176
8.4. Охрана труда и промышленная безопасность	183
8.5. Экологическая политика	188
8.6. Безопасность активов	196
9. ОСНОВНЫЕ РИСКИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»	198
10. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	206
11. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	212
12. ПРИЛОЖЕНИЯ	216
12.1. Ассоциации и партнёрства	217
12.2. Заключение Ревизионной комиссии	221
12.3. Отчётность по МСФО	223
12.4. Отчётность по РСБУ	232
12.5. Таблица, указывающая расположение стандартных элементов GRI	237
12.6. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления	251
12.7. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью	289
12.8. Информация о Программе отчуждения непрофильных активов и реестре непрофильных активов	289
12.9. Сведения об участии в других обществах	290
12.10. Действующие в Группе локальные нормативные акты	310
12.11. Сведения о выполнении поручений Президента и Правительства Российской Федерации, направленных на совершенствование хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО»	313
12.12. Перечень проектов, реализуемых Группой «Интер РАО» на территории Российской Федерации, получивших государственную поддержку	317
12.13. Перечень зарубежных проектов, реализуемых Группой «Интер РАО», получивших государственную поддержку	318
12.14. Существенные судебные разбирательства и существенные штрафы	319
12.15. Глоссарий	320
13. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	322

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»



Эффективное управление активами, грамотная экономическая и маркетинговая политика позволили достичь по итогам 2016 года убедительных финансовых результатов.



Уважаемые акционеры!

Прошедший 2016 год ознаменовался непростой рыночной конъюнктурой, избытком генерирующих мощностей в стране и ограниченностью доступа к финансовым ресурсам. Однако в этих условиях ПАО «Интер РАО» удалось сохранить за собой статус ведущей компании на внутреннем рынке.

Электроэнергетика – одна из системообразующих отраслей экономики Российской Федерации. От состояния энергосистемы, её надёжности зависят плановые параметры экономического развития России, надёжность работы промышленности, сельского хозяйства, коммунального сектора. В конечном итоге – качество жизни граждан России.

Перед «Интер РАО», как и перед всей отраслью, сегодня стоит задача модернизации существующих мощностей и разработки действенных механизмов привлечения инвестиций в соответствующие проекты. Проведение модернизации – залог эффективности на перспективу.

ПАО «Интер РАО» строит свою деятельность в соответствии со Стратегией до 2020 года. В ближайшие годы компания не намерена отступать от заданного вектора и продолжит реализацию проектов, направленных на упрочение лидерских позиций в российской электроэнергетике.

Основным приоритетом ПАО «Интер РАО» остаётся обеспечение надёжности и эффективности производства электроэнергии. В рамках этого направления особенно важным является завершение инвестиционной программы и успешный ввод в эксплуатацию новых эффективных мощностей в Свердловской области, Пермском крае и Башкирии.

Кроме того, компания намерена максимально эффективно реализовать проект строительства четырёх электростанций в Калининградской области, необходимых для обеспечения энергетической безопасности региона. Сроки их ввода в эксплуатацию определены Правительством Российской Федерации. По совокупности реализуемых проектов Группа «Интер РАО» лидирует среди теплогенерирующих компаний.

Один из ключевых проектов, который позволит повысить эффективность и надёжность деятельности «Интер РАО», – программа вывода устаревших мощностей. Группа «Интер РАО» одной из первых в отрасли осознала необходимость изменения состава включённого оборудования, и за 2016 год компания вывела 835 МВт неэффективной мощности, что привело к значительному повышению рентабельности производства электроэнергии.

В 2016 году были успешно реализованы пакеты в ПАО «Иркутскэнерго» и ООО «Мтквари Энергетика», что также способствовало повышению финансовой устойчивости «Интер РАО».

Эффективное управление активами, грамотная экономическая и маркетинговая политика позволили достичь по итогам 2016 года убедительных финансовых результатов. Так, показатель EBITDA Группы «Интер РАО» по международным стандартам финансовой отчётности вырос на 33%, достигнув 96,3 млрд рублей, а чистая прибыль увеличилась в 2,6 раза – до 61,3 млрд рублей.

Сильные финансовые показатели компании способствуют росту курса акций и капитализации «Интер РАО»: только за прошлый год акционерная стоимость возросла в 3,3 раза, и мы видим потенциал для дальнейшего роста.

В 2017 году ожидается принятие решений по изменению государственного регулирования, которые станут определяющими для развития отрасли. Это регулирование по принципу так называемых эталонных компаний, формирование новой модели рынка тепла, основанной на методе «альтернативной котельной», либерализация с 1 января 2018 года цен на теплоэнергию. Для успешной интеграции в новую регуляторную среду «Интер РАО» занимает активную позицию по вопросу взаимодействия с законодательными и исполнительными органами власти.

Компания намерена усилить работу по дальнейшему повышению эффективности и рентабельности всех сегментов бизнеса, оптимизации инвестиционной деятельности и повышению стоимости и финансовой устойчивости активов, что несомненно будет оценено акционерами и инвестиционным сообществом.

Председатель Совета директоров
ПАО «Интер РАО»
И. И. СЕЧИН

2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»



Одним из ключевых приоритетов «Интер РАО» по-прежнему остаётся выполнение инвестиционной программы.



Уважаемые акционеры!

Представляю вам результаты деятельности ПАО «Интер РАО» за 2016 год. Этот год стал для нас годом новых вызовов и новых возможностей, и благодаря чёткому следованию стратегии и ключевым приоритетам нам удалось завершить его с рекордными финансовыми и операционными результатами. Несмотря на непростую макроэкономическую ситуацию, «Интер РАО» остаётся одной из наиболее надёжных и эффективных компаний отрасли. При этом рост финансовых показателей произошёл не только за счёт увеличения выручки от ДПМ и продажи активов, но и во многом благодаря проделанной работе по повышению операционной эффективности предприятий Группы.

В ответ на снижение темпа роста конкурентной цены на мощность вследствие её профицита мы первыми среди крупных игроков отрасли разработали и реализуем масштабную программу вывода неэффективных мощностей. В течение 2015 и 2016 годов мы вывели 1,2 ГВт, перераспределив выработку на эффективное оборудование.

Продолжена масштабная работа по повышению топливной эффективности. В этом сегменте компании удалось оптимизировать расходы на топливо как в рамках работы с поставщиками (мы перешли на эксклюзивный долгосрочный контракт с нашим стратегическим партнёром ПАО НК «Роснефть»), так и за счёт снижения удельного расхода условного топлива на 1%.

В 2016 году нам удалось реализовать ключевые для «Интер РАО» проекты, оказавшие положительный эффект на финансовые результаты. В первую очередь, это реализация пакета в ПАО «Иркутскэнерго» – сделка, которую мы готовили несколько лет и результат которой высоко оценён всем финансовым сообществом.

В 2016 году также сделан ряд важных для «Интер РАО» приобретений. Мы осуществили сделку по приобретению крупнейшей энергосбытовой компании в Башкирии. Мы видим большой потенциал развития этого актива, в том числе с учётом синергетического эффекта от владения генерирующими и теплосетевыми активами в регионе. Вторая важная для «Интер РАО» инвестиция – приобретение 33-процентной доли в промышленном холдинге «ИНВЭНТ», инновационном предприятии, одном из крупнейших на российском рынке производителей силового кабеля и трансформаторных подстанций, а также теплоизолированных труб и фасонных изделий для теплогенерирующих и теплоснабжающих организаций.

В части внешнеэкономической деятельности по торговле электроэнергией мы обеспечили совокупный рост экспорта/импорта поставок электроэнергии из России на 1,2 млрд кВт·ч по сравнению с 2015 годом. Одним из ключевых приоритетов «Интер РАО» по-прежнему остаётся выполнение инвестиционной программы. В 2016 году мы значительно приблизились к её завершению: на 2017 год запланирован ввод энергоблоков общей мощностью свыше 1,6 ГВт на Пермской и Верхнетагильской ГРЭС, а также Затонской ТЭЦ в г. Уфе.

Мы совместно с ключевым акционером – АО «РОСНЕФТЕГАЗ» – приступили к реализации стратегического для Российской Федерации проекта по строительству четырёх электростанций в Калининградской области, что практически удвоит установленную мощность генерации региона. Задача «Интер РАО» – управление строительством и своевременный ввод в эксплуатацию энергоблоков. Первая электроэнергия будет отпущена с начала 2018 года.

Нам предстоит дальнейшая огромная работа в области повышения эффективности. Мы продолжаем

следовать программе вывода старой неэффективной мощности и очень скоро подойдём к необходимости модернизации оборудования. Механизм решения этой общепромышленной проблемы, мы уверены, будет найден и законодательно утверждён в самое ближайшее время.

Также мы намерены работать над ростом объёмов бизнеса в распределительном теплосетевом сегменте, а также подготовиться к переходу с 2018 года на свободное ценообразование для всех потребителей тепла, кроме населения.

Мы продолжим внедрять самые передовые решения в сфере розничного бизнеса. Ставим задачу по разработке новых продуктов для потребителей и трансляции лучших практик на все сбытовые компании Группы (установка приборов учёта, программы по энергосбережению), что в итоге приведёт к росту рентабельности продаж по дополнительным сервисам. При этом намерены не допустить падения собираемости платежей за электроэнергию.

Наша главная цель – обеспечивая надёжное энергоснабжение регионов присутствия, способствовать росту капитализации компании в интересах всех акционеров, и именно эта цель определяет и будет определять дальнейшее развитие ПАО «Интер РАО». Реализация стратегических проектов невозможна без поддержки акционеров компании. Выражаю вам особую признательность и благодарю за конструктивное сотрудничество.

Председатель Правления
ПАО «Интер РАО»
Б. Ю. КОВАЛЬЧУК

3. ГРУППА «ИНТЕР РАО» СЕГОДНЯ



Диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий активами в России, а также в странах Европы и СНГ.

Деятельность группы охватывает:

- производство электрической и тепловой энергии;
- энергосбыт и теплосбыт;
- международный энерготрейдинг;
- инжиниринг, экспорт энергооборудования;
- управление распределительными электросетями за пределами РФ.

С 2010 года ПАО «Интер РАО» входит в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ Российской Федерации¹.

Лидирующий российский оператор экспорта/импорта электроэнергии. География поставок Группы «Интер РАО» включает Финляндию, Белоруссию, Литву, Латвию, Эстонию, Польшу, Норвегию, Украину, Грузию, Азербайджан, Южную Осетию, Казахстан, Китай и Монголию. Эффективно управляет энергосбытовыми компаниями — гарантирующими поставщиками в 12 регионах России.

Владеет компаниями — независимыми поставщиками электроэнергии крупным промышленным потребителям.

ГЕНЕРИРУЮЩИЕ АКТИВЫ



41 ТЕПЛОВАЯ
ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ



10 ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ
(в том числе 5 малых ГЭС)



2 ВЕТРОПАРКА



СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



В 62 РЕГИОНАХ РОССИИ

ЭКСПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



в 2016 году —

17,0 млрд
кВт·ч

ИМПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



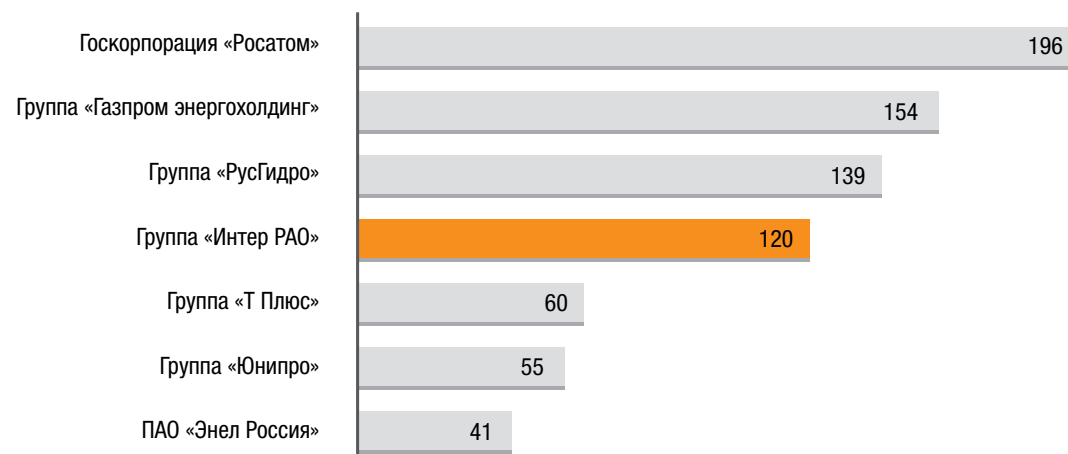
в 2016 году —

3,1 млрд
кВт·ч

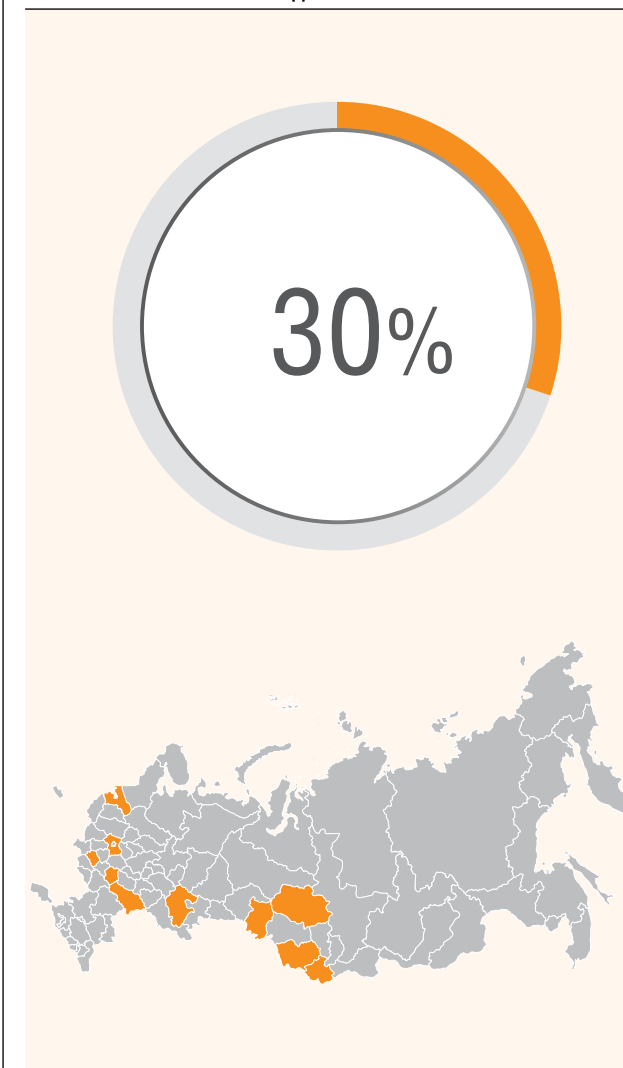
¹ Указом Президента РФ от 30.09.2010 №1190 ПАО «Интер РАО» было включено в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ (раздел 2 Перечня «Открытые акционерные общества, акции которых находятся в федеральной собственности и участие Российской Федерации в управлении которыми обеспечивает стратегические интересы, обороноспособность и безопасность государства, защиту нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан Российской Федерации»).

ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА И СБЫТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА

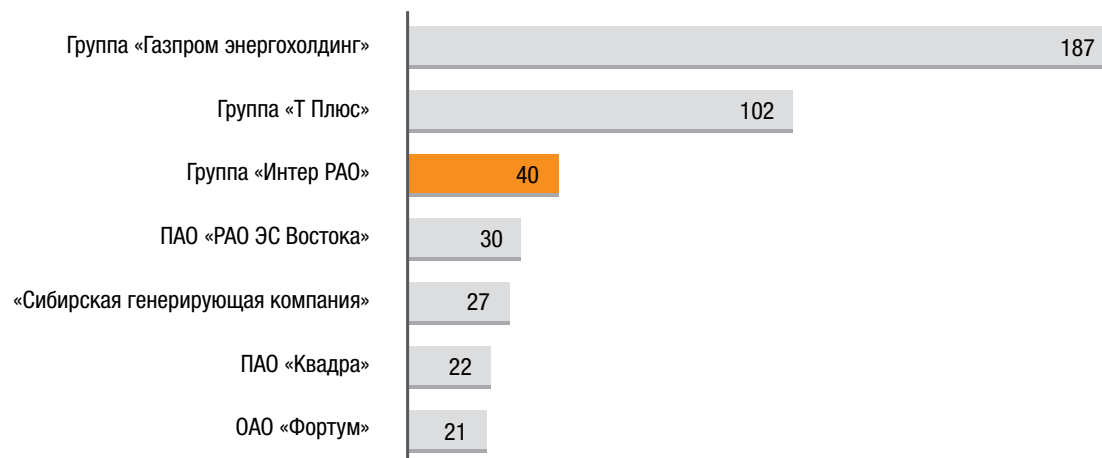
КРУПНЕЙШИЕ РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ – ПРОИЗВОДИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, млрд кВт·ч*



ДОЛЯ ГАРАНТИРУЮЩИХ ПОСТАВЩИКОВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО», % ОТ ОБЪЕМА ГАРАНТИРУЮЩИХ ПОСТАВЩИКОВ НА ТЕРРИТОРИИ РФ ЗА 2016 ГОД



КРУПНЕЙШИЕ РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ – ПРОИЗВОДИТЕЛИ ТЕПЛА, млн Гкал*



* Данные получены со страниц официальных сайтов обществ в сети Интернет, доступные на момент подготовки Отчёта.

3.1. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения в 2016 году
Генерация и тепловой бизнес	Обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов	Реализованы все необходимые мероприятия технического перевооружения и реконструкции (ТПиР), ремонт и техническое обслуживание (ТО) на 2016 год, направленные на обеспечение надёжности и безопасности функционирования производственных активов.
	Реализация проектов строительства и модернизации, в том числе по договорам о предоставлении мощности (ДПМ)	Введено в эксплуатацию 120 МВт новой генерирующей мощности в рамках ДПМ на Омской ТЭЦ-3 (АО «ТГК-11»). Обеспечен перенос ДПМ на площадку Верхнетагильской ГРЭС с площадки Серовской ГРЭС ПАО «ОГК-2».
	Повышение операционной эффективности функционирования производственных активов	Реализованы мероприятия в рамках утверждённых на 2016 год программ управления издержками, энергосбережения и повышения энергоэффективности. Подробная информация о реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности представлена в разделе 4.6.
	Вывод из эксплуатации неэффективных генерирующих мощностей	Обеспечен вывод из эксплуатации устаревшего неэффективного генерирующего оборудования установленной мощностью 835 МВт.
	Разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли	Проведён значительный объём работы по мониторингу изменений законодательства отрасли, на постоянной основе осуществлялось взаимодействие с ключевыми федеральными органами исполнительной власти (ФОИВами) и отраслевыми экспертными площадками, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> — в 2016 году проведён анализ проекта основного документа планирования отрасли – Энергостратегии-2035. Со стороны ПАО «Интер РАО» направлены замечания и предложения, которые были во многом учтены авторами законопроекта; — принято участие в формировании законопроекта по методу «альтернативной котельной» в теплоснабжении. В конце 2016 года законопроект принят Государственной думой в первом чтении.
Топливообеспечение	Снижение рисков топливообеспечения генерирующих объектов	Объём поставок угля с собственных месторождений (ООО «Угольный разрез») в 2016 году составил 15,2% по российским активам Группы.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ГРУППЫ И ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ В 2016 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения в 2016 году
Розничный бизнес в РФ	Продвижение предложений в нормативную базу по модели розничных рынков	Принято участие в разработке законопроекта по вопросу установления сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов.
	Расширение перечня дополнительных сервисов	Энергосбытовыми компаниями Группы «Интер РАО» обеспечена реализация мероприятий по развитию и продвижению дополнительных сервисов.
	Приобретение и интеграция в контур Группы «Интер РАО» экономически привлекательных энергосбытовых компаний	Группой «Интер РАО» было приобретено 100% акций ООО «ЭСКБ» у АО «Энергосбытовая компания «РусГидро». Таким образом, количество регионов, в которых работают гарантирующие поставщики Группы «Интер РАО», достигло 12.
Внешнеторговая деятельность	Сохранение и закрепление существующих позиций единого российского оператора экспорта/импорта	Совокупный объём внешнеторговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100% дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил порядка 20,1 млрд кВт·ч.
Международная деятельность	Расширение присутствия на зарубежных рынках	12 мая 2016 года вступил в силу контракт между ООО «Интер РАО – Экспорт» (входит в Группу «Интер РАО») и государственной кубинской компанией Energoimport на строительство четырёх энергоблоков единичной мощностью 200 МВт на двух действующих кубинских электростанциях: одного блока – на ТЭС «Максимо Гомес» и трёх – на ТЭС «Восточная Гавана» (общая стоимость контракта порядка 1,2 млрд евро). Кроме того, между вышеуказанными компаниями в 2016 году был заключен ряд контрактов на поставку оборудования для тепловой и гидроэнергетики Республики Куба на общую сумму порядка 2,7 млн евро.
	Проработка вариантов распоряжения имеющимися активами на зарубежных рынках	Группой «Ташир» и Группой «Интер РАО» завершён последний (третий) этап сделки по продаже электроэнергетических активов в Республике Армения, в результате которого 100% акций ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская ТЭС» перешли в собственность Группы «Ташир». Группой «Интер РАО» была реализована сделка по продаже 100-процентной доли в грузинском ООО «Мтквари Энергетика».
Инжиниринг	Развитие компетенций по направлениям: генеральный подряд, проектная деятельность, пуско-наладочные работы и пр.	В июле 2016 года стартовал проект строительства ТЭС в Калининградской области (реализуется ООО «Калининградская генерация» – СП АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и ПАО «Интер РАО») в рамках которого ООО «Интер РАО – Инжиниринг» выступает в качестве агента / генерального подрядчика.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения в 2016 году
Инновации	Участие в финансировании и реализации крупных отраслевых проектов, в том числе в партнёрстве с ведущими российскими предприятиями и научно-исследовательскими центрами	ПАО «Интер РАО» совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ (Роснано), НП «Центр инновационных энергетических технологий» и НПО «Сатурн» продолжена реализация проекта по созданию технологии производства ГТД-110М и ГТЭ-110М с использованием нанотехнологий.
	Развитие высоких технологий и инноваций	Группа «Интер РАО» приобрела 33% в электротехнической компании ООО «ИНВЭНТ» в Татарстане.
	Реализация программы инновационного развития и НИОКР	В рамках Программы инновационного развития и НИОКР Группой реализованы мероприятия по направлениям: повышение энергоэффективности и экологичности производства, освоение новых технологий на производстве, внедрение систем контроля качества, совершенствование организации инновационной деятельности, развитие взаимодействия с субъектами инновационной среды и др. Подробная информация о реализации Программы инновационного развития и НИОКР представлена в разделе 4.5.
Распоряжение миноритарными пакетами акций		Группой «Интер РАО» обеспечена реализация 40,29% акций ПАО «Иркутскэнерго» в пользу ООО «Тельмамская ГЭС» – дочерней компании АО «Евросибэнерго».
Оптимизация структуры активов		Продажа 100-процентной доли в ООО «Мтквари Энергетика», закрытие сделки по продаже долей в ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская ТЭС», продажа Кумертауской ТЭЦ.
Повышение инвестиционной привлекательности и ликвидности акций Группы «Интер РАО»		Акции ПАО «Интер РАО» включены в расчётную базу индекса MSCI Russia Standard, индекс Market Vectors – Large. Увеличена доля в других ключевых индексах (ММВБ, FTSE, Stoxx и S&P) в результате переучёта объёма акций в свободном обращении и роста капитализации. Повышение уровня и качества коммуникации с ключевыми стейкхолдерами, в том числе с активными инвестиционными фондами, что привело к увеличению среднегодового объёма торгов акциями в 5 раз (с 1 до 5,5 млн долларов в день).

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

- Международное агентство Moody's Investors Service подтвердило корпоративный кредитный рейтинг для Группы «Интер РАО» на уровне Ba2 по глобальной шкале, прогноз стабильный.
- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило корпоративный кредитный рейтинг Группы «Интер РАО» на уровне BBB-, изменив прогноз с «негативного» на «стабильный», и по национальной шкале AA+(rus), прогноз стабильный.

КЛЮЧЕВЫЕ НАГРАДЫ 2016 ГОДА



The M&A Advisor: сделка по продаже акций ПАО «Иркутскэнерго» получила награду EMEA Corporate Development Awards в номинации «Сделка года (от £500 млн до £1 млрд)».



Сделка по продаже акций ПАО «Иркутскэнерго» была признана «Сделкой года 2016» по версии Cbonds, Preqveca и Mergers.ru.



Победитель XIX Ежегодного конкурса годовых отчётов Московской биржи в номинации «Лучший годовой отчёт компании с капитализацией от 40 до 200 млрд рублей».



Лучшая пресс-служба электроэнергетической отрасли.



Digital Communication Awards в номинации «Социальные медиа & сообщество» лучшей стала официальная страница ПАО «Интер РАО» в социальной сети Facebook.



Digital Communication AWARDS. В номинации «Digital-медиа & инструменты» первым стало наше мобильное приложение для платформ iOS и Android «Энергия без границ».



Лучшее корпоративное медиа года.
«Лучшая система корпоративных СМИ».



Максим Шаскольский, генеральный директор АО «Петербургская сбытовая компания» признан лучшим топ-менеджером в сфере энергетики по версии премии «Топ-100» газеты «Деловой Петербург».



IR magazine Russia & CIS Awards 2016: IR-служба ПАО «Интер РАО» второй год подряд занимает первое место в номинации «Corporates best for Investor relations – Russian Federation – Utilities» и «Best IR Professional» в электроэнергетической отрасли.



ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» получила диплом победителя регионального этапа конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES-2016.



Памятной медалью «Омск. 300-летие» награждён заместитель генерального директора по реализации электроэнергии и мощности ООО «ОЭК» Юрий Баранов. Медаль учреждена губернатором Омской области и вручается омичам, внёсшим заметный вклад в развитие города.



В региональном этапе Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения, повышения энергоэффективности и развития энергетики ENES-2016 ПАО «Томскэнерго» получило первое место в номинациях «Реализация энергосервисных контрактов по модернизации уличного освещения Беловского городского округа», «Реализация энергосервисных контрактов по модернизации уличного освещения Первомайского района», «Реализация энергосервисных контрактов в бюджетной сфере Беловского городского округа».



Диплом (присуждено второе место) за проект АО «Алтайэнерго» «Внедрение автоматизированной системы учёта энергоресурсов на объектах ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» в номинации «Лучший проект по внедрению автоматизированной системы учёта энергоресурсов на розничном рынке» по итогам третьего Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

В июне 2016 года ГОСА ПАО «Мосэнергосбыт» приняло решение об увеличении уставного капитала Общества путём размещения по закрытой подписке обыкновенных акций Общества. В феврале 2017 года Группа приняла участие в размещении акции ПАО «Мосэнергосбыт». Государственная регистрация отчёта об итогах выпуска акций ПАО «Мосэнергосбыт» осуществлена 6 марта 2017 года.

В январе 2017 года Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service повысило кредитный рейтинг Группы до уровня Ba1 по глобальной шкале, прогноз негативный. Прогноз кредитоспособности Группы соответствует прогнозу суверенного рейтинга Российской Федерации. Повышение кредитного рейтинга обусловлено стабильно высокими финансовыми показателями Группы, диверсифицированным профилем деятельности, а также наличием позитивных изменений в структуре электроэнергетического сектора Российской Федерации за последний год. В феврале 2017 года Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service подтвердило корпоративный кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» по глобальной шкале на уровне Ba1, изменив прогноз с «негативного» на «стабильный».

Также в феврале 2017 года рейтинговое агентство Fitch Ratings отозвало корпоративный кредитный рейтинг Группы по национальной шкале. Данное решение было принято после введения новой системы регулирования отрасли кредитных рейтингов в России, налагающей требования, в результате которых рейтинги Fitch Ratings по российской национальной шкале более не могут использоваться в регулятивных целях.

3.2. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Международная торговля электроэнергией 1997–2002 гг.

- Запуск проектов по торговле электроэнергией не-российского производства на зарубежных рынках.
- Создание первых дочерних компаний для работы на зарубежных энергетических рынках.
- Начало самостоятельного экспорта электроэнергии из России.

Освоение генерации 2003–2006 гг.

- Начало производства электроэнергии за счёт арендованного энергоблока на Ириклинской ГРЭС.
- Активное приобретение электроэнергетических активов в России и за рубежом.
- Консолидация российских и зарубежных активов, в частности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (Казахстан), ЗАО «Молдавская ГРЭС» (Молдавия), Северо-Западная ТЭЦ (Россия) и TGR Enerji (Турция).

Активный рост 2007–2011 гг.

- Объединение генерирующих активов Северо-Западной ТЭЦ, Ивановских ПГУ, Калининградской ТЭЦ-2 и Сочинской ТЭС.
- Приобретение статуса контролирующего акционера ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3», АО «ТГК-11», а также пяти энергосбытовых компаний, в том числе ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Петербургская сбытовая компания», ОАО «Алтайэнергосбыт» и др.

— Преобразование «Интер РАО» в открытое акционерное общество.

— Публичное обращение акций на биржах ММВБ и РТС.

Консолидация активов 2012–2014 гг.

— Завершение процедуры реорганизации, в результате которой российские генерирующие активы ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3» перешли под стопроцентный контроль ОАО «Интер РАО – Электрогенерация».

— Приобретение ряда перспективных активов, в числе которых активы Группы «Башкирэнерго», Тракуа Elektrik A.S. в Турции, ОАО «Томскэнергосбыт».

— Строительство новой электростанции: введение в эксплуатацию двух энергоблоков Южноуральской ГРЭС-2 установленной мощностью 417,4 МВт и 420 МВт, соответственно.

— Утверждение Советом директоров «Интер РАО» актуализированной стратегии развития компании на период до 2020 года.

— Открытие завода (совместного предприятия Группы «Интер РАО», GE и АО «Объединённая двигателестроительная корпорация») по производству, продаже и обслуживанию газовых турбин типа 6FA (6F.03) мощностью 77 МВт в г. Рыбинске Ярославской области.

Повышение эффективности и ввод новой генерирующей мощности 2015-2016 гг.

— Завершена консолидация акций Группы «Интер РАО», акции ПАО «Интер РАО» нового номинала допущены к торгам на Московской бирже.

— Группа «Интер РАО» завершила процесс выделения компании АО «Томская генерация» из АО «ТГК-11».

— Подписание протокола о реализации проекта строительства ГЭС «Чиуидо-1» мощностью 637 МВт в Аргентине.

— На Черепетской ГРЭС в Тульской области введён в эксплуатацию новый угольный энергоблок установленной мощностью 225 МВт.

— Утверждены программы вывода неэффективного генерирующего оборудования.

— Начало реализации инвестиционного проекта по завершению строительства в г. Уфе Затонской ТЭЦ – филиала ООО «БГК» установленной мощностью 440 МВт.

— Группа «Интер РАО» и Группа «Ташир» подписали договор о купле-продаже электроэнергетических активов (ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская энергетическая компания») в Республике Армения.

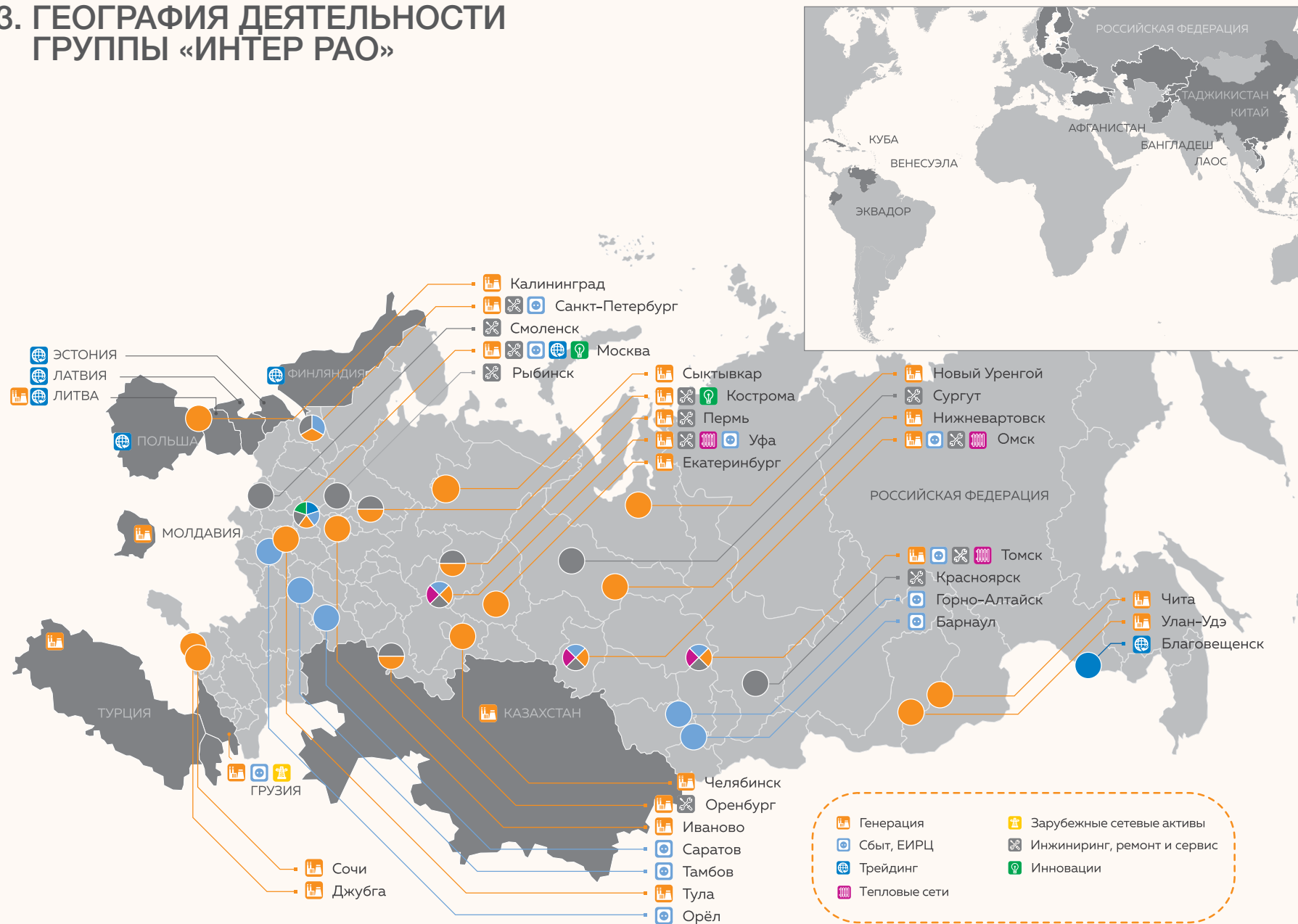
— Подписание контракта на строительство на Кубе четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт (один – на ТЭС «Максимо Гомэс» и три – на ТЭС «Восточная Гавана»).

— Группа «Интер РАО» ввела в эксплуатацию модернизированную турбину мощностью 100 МВт на Омской ТЭЦ-5, новую газовую турбину мощностью 120 МВт на Омской ТЭЦ-3.



Повышение эффективности и ввод новой генерирующей мощности.

3.3. ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



3.4. СТРУКТУРА ГРУППЫ

Управление Группой осуществляет материнская компания ПАО «Интер РАО».

ОСНОВНЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА КОНЕЦ 2016 ГОДА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ

Группа «Интер РАО – Электрогенерация»

- Верхнетагильская ГРЭС
- Гусиноозёрская ГРЭС
- Джубгинская ТЭС
- Ивановские ПГУ
- Ириклинская ГРЭС
- Калининградская ТЭЦ-2
- Каширская ГРЭС
- Костромская ГРЭС
- Пермская ГРЭС
- Печорская ГРЭС
- Северо-Западная ТЭЦ
- Сочинская ТЭС
- Уренгойская ГРЭС
- Харанорская ГРЭС
- Черепетская ГРЭС
- Южноуральская ГРЭС
- Южноуральская ГРЭС-2

АО «Нижевартовская ГРЭС»
(учитывается по методу долевого участия)



ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ

АО «ТГК-11»
АО «Томская генерация»
АО «ТомскРТС»
АО «Омск РТС»
ООО «БГК» (включая ООО «БашРТС»)



СБЫТ

Гарантирующие поставщики

- ПАО «Мосэнергосбыт» (группа компаний)
- АО «Алтайэнергосбыт»
- АО «Петербургская сбытовая компания» (включая ООО «Омская энергосбытовая компания»)
- ПАО «Саратовэнерго»
- ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
- ПАО «Томскэнергосбыт»
- ООО «Орловский энергосбыт»
- ООО «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана» (ООО «ЭСКБ»)

Нерегулируемые энергосбытовые компании

- ООО «РН-Энерго»
- АО «Промышленная энергетика»
- ООО «РТ-ЭТ»
(учитывается по методу долевого участия)

Информационно-расчётные центры

- АО «ЕИРЦ ЛО»
- ООО «МосОблЕИРЦ»

**ТРЕЙДИНГ**

ПАО «Интер РАО»
RAO Nordic Oy
AB INTER RAO Lietuva
SIA INTER RAO Latvia
INTER RAO Eesti OU
SOO IRL POLSKA
АО «Восточная энергетическая компания»

**СЕГМЕНТ «ИНЖИНИРИНГ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
ООО «Кварц – Новые Технологии»
 (учитывается по методу долевого участия
 до 07.10.2016)
ООО «КВАРЦ Групп»
ООО «ИнтерРАО-УорлиПарсонс»
 (учитывается по методу долевого участия
 до 01.04.2014)
ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт»

**ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ****Грузия**

- АО «Теласи»
- АО «Храми ГЭС-I»
- АО «Храми ГЭС II»
- ООО «Мтквари Энергетика» (до 01.06.2016)

Молдавия

- ЗАО «Молдавская ГРЭС»

Казахстан

- АО «СЭГРЭС-2»
(учитывается по методу долевого участия
до 01.12.2016)
- ООО «ИНТЕР РАО – Центральная Азия»
(до 21.09.2016)

Турция

- Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S.

Армения

- «ЗАО «Электрические сети Армении»
ОАО «РазТЭС»
(учитываются по методу долевого участия
с 30.10.2015 до 29.12.2016)

**ИННОВАЦИИ**

Фонд «Энергия без границ»
ООО ЦКТ «Энергия без границ»

**ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ**

**ООО «Центр энергоэффективности
ИНТЕР РАО ЕЭС»**
 (учитывается по методу долевого участия)

ПРОЧЕЕ

АО «Интер РАО Капитал»
ООО «Интер РАО Сервис»
АО «Электролуч»
ООО «Интер РАО Инвест»
ООО «Интер РАО-ИТ»
ООО «ИНТЕР РАО Финанс»
ЗАО «Камбаратинская ГЭС-1»
 (учитывается по методу долевого участия)
ООО «ИНТЕР СМАРТ»
 (учитывается по методу долевого участия)
ООО «Уютный дом»
 (учитывается по методу долевого участия)
Vydmantai Wind Park UAB

3.5. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ ЗА 2014–2016 годы

Ключевые показатели	Ед. изм.	2014 г.	2015 г. ²	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млрд руб.	741,1	832,0	868,2	+4,4%
Чистая прибыль	млрд руб.	9,8	23,8	61,3	в 2,6 раза
Чистые активы	млрд руб.	348,2	366,2	419,2	+14,5%
Нематериальные активы	млрд руб.	12,5	13,7	9,9	-27,4%
ЕБИТДА	млрд руб.	56,3	72,4	96,3	+33,0%
ЕБИТДА на 1 кВт·ч	руб./кВт·ч	0,30	0,35	0,56	+60,3%
Установленная мощность, всего	МВт	35 035	34 968	32 524	-7,0%
в том числе в РФ	МВт	29 070	29 003	28 269	-2,5%
Ввод новой мощности в РФ ³ (ДПМ)	МВт	1 493	269,5	166,4	-38,3%
Вывод неэффективной мощности	МВт	60,00	362,00	835,36	+131%
Выработка электроэнергии	млрд кВт·ч	146	141	134	-4,9%
Реализация электроэнергии	млрд кВт·ч	166	168	169	+0,5%
Средняя цена реализации электроэнергии в РФ	руб./кВт·ч	1,6	1,67	1,79	+6,9%
Списочная численность персонала на конец года	чел.	58 479	50 797	48 945	-3,6%
Средняя численность персонала на 1 МВт установленной мощности (по сегменту «Генерация в РФ»)	чел./МВт	0,97	0,88	0,85	-3,9%
Зарплата, выплаты работникам и налоги с фонда оплаты труда	млрд руб.	42,9	48,0	49,9	+4,0%
Средний возраст работников	лет	42	42	41	-2,4%
Инвестиции в обучение персонала	млрд руб.	0,21	0,19	0,19	0
Затраты на реализацию социальных программ для персонала	млрд руб.	5,77	5,10	5,20	+2,0%
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)		0,29	0,32	0,22	-31%
Удельные выбросы парниковых газов на единицу произведённой электроэнергии	г CO ₂ /кВт·ч	0,49	0,49	0,49	0%
Общие затраты на охрану окружающей среды	млрд руб.	2,98	3,08	2,43	-21,2%
Стоимость проведённых закупок без учёта агентских комиссий и внутригрупповых закупок	млрд руб.	191,0	161,3	170,0	+5,4
Нераспределённая экономическая стоимость ⁴	млрд руб.	-18,0	-35,6	+10,0	неприменимо

2 С учётом приобретения 100% акций ООО «ЭСКБ».

3 С учётом перемаркировки генерирующего оборудования в рамках ДПМ.

4 Нераспределённая экономическая стоимость – показатель Руководства по отчётности в области устойчивого развития (ЕС1), рассчитываемый как разность созданной и распределённой экономической стоимости Группы

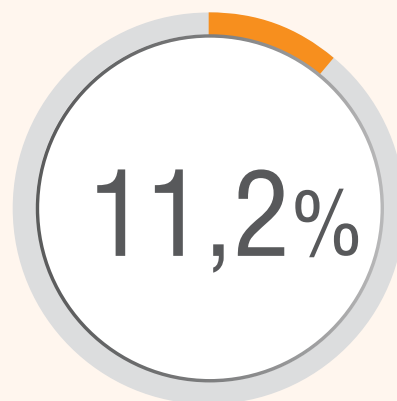
и показывающий объём денежных средств после создания материальной ценности для заинтересованных сторон. В связи с совершенствованием методики расчёта данные за 2015 г. скорректированы.

3.6. ПОЛОЖЕНИЕ И ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ РЫНКЕ

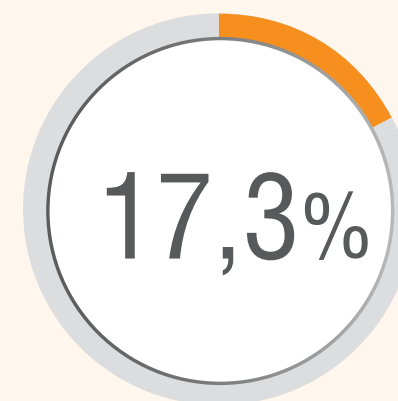
Группа «Интер РАО» занимает устойчивые позиции на рынках присутствия. Стратегия Группы «Интер РАО» направлена на создание эффективного международного диверсифицированного холдинга, присутствующего во всех ключевых конкурентных сегментах электроэнергетики. Реализация стратегии позволит Группе «Интер РАО» к 2020 году войти в десятку крупнейших мировых энергетических компаний.

ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В КАЖДОМ ИЗ БИЗНЕС-СЕКМЕНТОВ

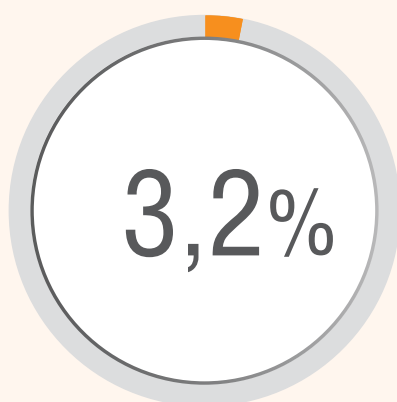
ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ,
% ОТ РОССИЙСКОГО РЫНКА



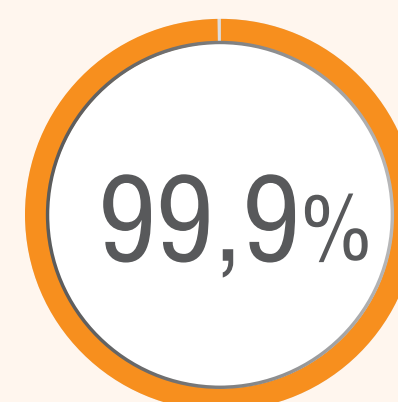
СБЫТ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ,
% ОТ РОССИЙСКОГО РЫНКА



ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ,% ОТ РОССИЙСКОГО РЫНКА



ЭКСПОРТ/ИМПОРТ,% ОТ РОССИЙСКОГО РЫНКА



ГЕНЕРАЦИЯ В РФ

Сегмент «Генерация в Российской Федерации» включает два операционных подсегмента: «Электрогенерация» и «Теплогенерация». Генерирующие предприятия подсегментов расположены в 19 субъектах Российской Федерации и входят в состав пяти объединённых энергосистем (ОЭС) России. 86% вырабатываемой сегментом электроэнергии приходится на европейскую часть РФ и Урал, 14% – на Сибирь. За счёт вывода в 2016 году 835 МВт удалось достичь перераспределения выработки на более эффективное оборудование. За отчётный период было введено в эксплуатацию 166,4 МВт новой мощности, включая 46,4 МВт в результате реконструкции/модернизации оборудования, а также выполнена переаттестация ранее введённых блоков, в том числе в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ).

22 112 МВт

Общая установленная электрическая мощность станций подсегмента «Электрогенерация».

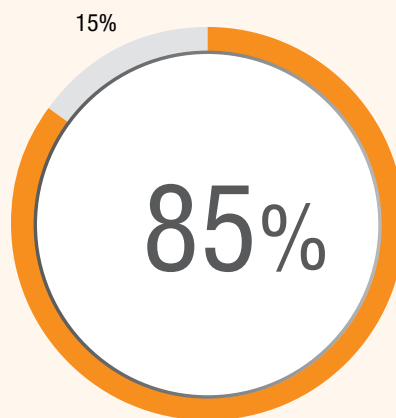


5 838 Гкал/ч

Общая установленная тепловая мощность станций подсегмента «Электрогенерация».

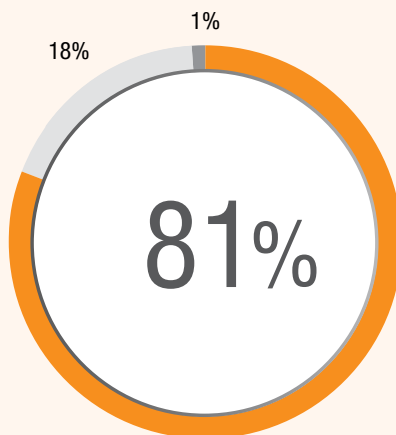


СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ



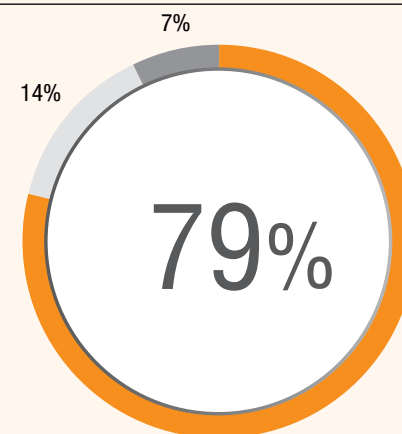
■ Действующая мощность ■ ДПМ

СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА



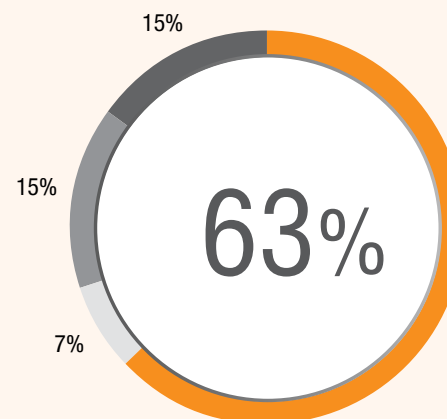
■ Газ ■ Уголь ■ Мазут

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ ПО ЦЕНОВЫМ ЗОНАМ НА КОНЕЦ 2016 ГОДА



■ 1 ценовая зона ■ 2 ценовая зона ■ Неценовая зона

СОСТАВ ОБОРУДОВАНИЯ*



■ ПСУ ■ ПГУ ■ ГТУ ■ Прочее

* ПСУ – паросиловая установка.
ПГУ – парогазовая установка.
ГТУ – газотурбинная установка.

ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД БЫЛО ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 166,4 МВт НОВОЙ МОЩНОСТИ, С УЧЁТОМ ПЕРЕАТТЕСТАЦИИ.

Конкурентные преимущества

- Завершающий цикл реализации инвестиционной программы в части нового строительства (построено 4,3 ГВт по ДПМ, что составляет более 70% всех обязательств).
- Более 15% новых высокоэффективных мощностей с низкой топливной составляющей.
- Утверждённые долгосрочные программы вывода неэффективного генерирующего оборудования. Общий объём выводов к 2020 году составит более 4,7 ГВт.
- Наличие компетенций и опыта эффективной работы на рынке электроэнергии и мощности, в том числе эффективное использование действующих механизмов по оптимизации профиля загрузки действующего генерирующего оборудования для достижения максимальных значений маржинальной прибыли.
- Эффективный долгосрочный контракт на покупку природного газа, предполагающего скидку к цене на газ.
- Наличие в структуре активов высокоманевренного оборудования.
- Наличие востребованных и конкурентоспособных генерирующих мощностей с широкой географией расположения.
- Большинство предприятий Группы сертифицированы по международному стандарту ISO 14001, в Группе постоянно ведётся работа по контролю за выполнением мероприятий целевой экологической программы, сроков их реализации и численных значений/индикаторов достижения целей, при необходимости программа актуализируется.

6 157 МВт

Общая установленная электрическая мощность станций подсегмента «Теплогенерация».



19 315 Гкал/ч

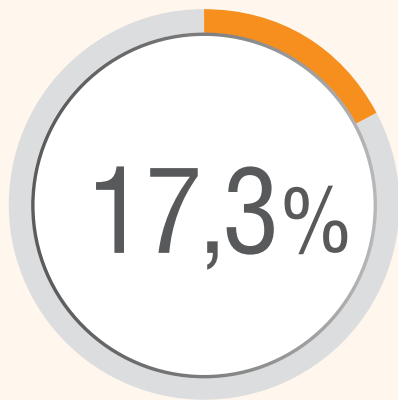
Общая установленная тепловая мощность станций подсегмента «Теплогенерация».



СБЫТ

В состав сегмента «Сбыт в Российской Федерации» входят восемь энергосбытовых компаний – гарантирующих поставщиков⁵ и три независимые (нерегулируемые) энергосбытовые компании⁶. География присутствия – 62 региона РФ.

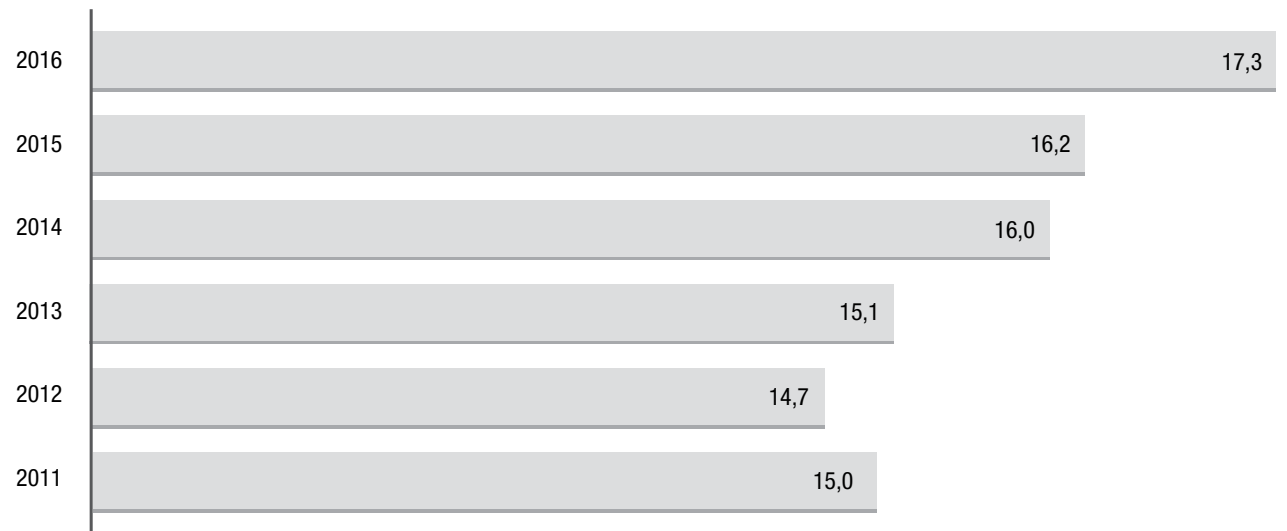
ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА РОССИЙСКОМ РОЗНИЧНОМ РЫНКЕ К КОНЦУ 2016 ГОДА (ЗА СЧЁТ ПРИОБРЕТЕНИЯ ООО «ЭСКБ»)



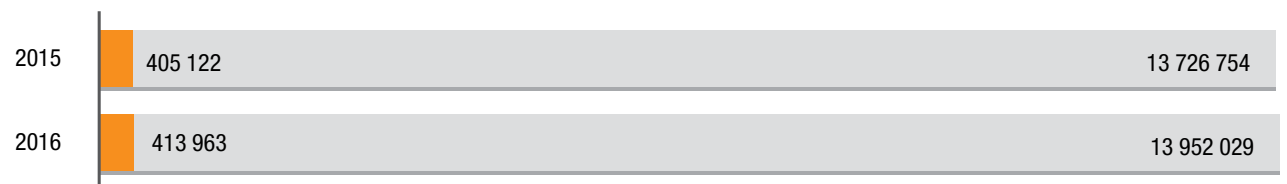
⁵ Гарантирующий поставщик (ГП) – энергосбытовая компания, обязанная заключить с любым обратившимся к ней физическим или юридическим лицом, находящимся в зоне её деятельности, договор купли-продажи (энергоснабжения). ГП действует в границах определённой зоны деятельности. ГП продаёт на розничном рынке электрическую энергию (мощность), приобретённую им на оптовом рынке с использованием группы (групп) точек поставки (ГТП), соответствующей его зоне деятельности, а также на розничном рынке у энергосбытовых организаций и производителей электрической энергии (мощности).

⁶ Нерегулируемая энергосбытовая компания (НСК) – энергосбытовая компания, не имеющая статуса ГП, заключающая с обратившимся к ней юридическим лицом договор купли-продажи (энергоснабжения). НСК приобретает для потребителя электрическую энергию (мощность) у ГП на розничном рынке или самостоятельно на оптовом рынке.

ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА РОССИЙСКОМ РОЗНИЧНОМ РЫНКЕ



КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



■ Юридические лица ■ Население

Конкурентные преимущества

- Осуществление сбытовой деятельности в крупнейших субъектах РФ: г. Москва, Московская область, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область.
- Высокая доля рынка в регионах присутствия.
- Унификация системы управления в ЭСК Группы «Интер РАО».
- Проект «Единый биллинг» – единая методология биллинга юридических лиц в виде набора бизнес-процессов, регламентирующих основную деятельность ЭСК.
- Наличие в портфеле нерегулируемых сбытовых компаний, имеющих контракты на поставку электроэнергии с крупнейшими промышленными потребителями.
- Наличие уникальных компетенций, позволяющих активно развивать дополнительные платные сервисы, направленные на максимально полное удовлетворение потребностей клиентов и повышение качества обслуживания.
- Наличие широкой клиентской базы, позволяющей внедрять новые услуги по энергоснабжению.
- Наличие синергетического эффекта для сбытовых компаний в регионах присутствия генерирующих активов.
- Клиентоориентированность – построение эффективной системы оценки удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.
- Высокая собираемость платежей на розничном рынке.
- Широкий перечень предоставляемых дополнительных сервисов.
- Единая модель группового бренда энергосбытовых компаний – гарантирующих поставщиков Группы «Интер РАО».

ТРЕЙДИНГ

ПАО «Интер РАО» является лидирующим российским оператором экспорта и импорта электроэнергии, осуществляющим как трансграничные поставки электроэнергии, так и связанные с ними торговые операции на внутрисоссийском оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ). География поставок Группы охватывает 14 стран: Финляндию, Литву, Белоруссию, Казахстан, Грузию, Норвегию, Украину, Латвию, Эстонию, Польшу, Азербайджан, Южную Осетию, Монголию и Китай.

Конкурентные преимущества

- Уникальная компетенция и наличие накопленного опыта по осуществлению внешнеэкономической деятельности.
- Отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнёрами.
- Оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающих запросы покупателей.

ИНЖИНИРИНГ

Развитие собственного производства современного оборудования служит инструментом импортозамещения в случае реализации Группой проектов строительства/модернизации генерирующих активов, что особенно актуально в текущих политических условиях. На данный момент – 15 построенных и модернизированных энергообъектов в РФ и СНГ, а также текущие проекты по строительству ГЭС и ТЭС в Южной Америке. Присутствие в сегменте «Инжиниринг» позволяет накапливать потенциал использования инжинирингового опыта, полученного в процессе реализации проектов внутри Группы, для его капитализации на внешнем рынке.

Конкурентные преимущества

- Опытная управленческая команда с широким портфелем реализованных проектов.
- Растущий портфель реализуемых проектов, сотрудничество с крупнейшими региональными энергетическими компаниями.
- Опыт привлечения проектного финансирования и использования государственной поддержки.
- Использование лучших мировых практик управления, соответствующих стандарту менеджмента качества ISO 9001.
- Выстроенные отношения с органами власти России и ключевых стран-партнёров.

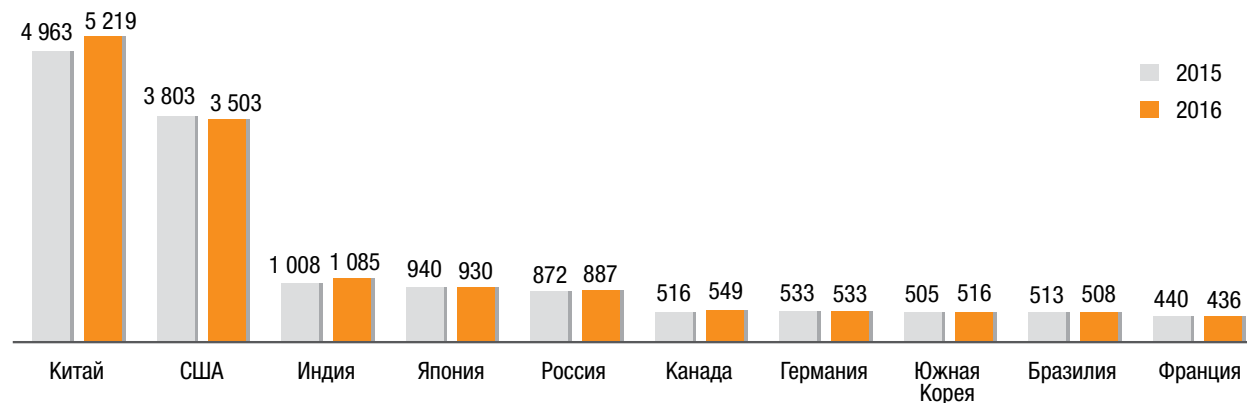
3.7. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

1. ПРИСУТСТВИЕ НА ОДНОМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЫНКОВ В МИРЕ⁷

ТОП-10 СТРАН МИРА ПО ВЕЛИЧИНЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ, ГВт



ТОП-10 ЭКОНОМИК МИРА ПО ОБЪЁМУ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ, ТВт·ч



ТРЕТЬЕ МЕСТО СРЕДИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ РФ ПО ВЕЛИЧИНЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ, ГВт

Группа «Газпром энергохолдинг»	39
Группа «РусГидро»	38,9
Группа «Интер РАО»	32,5
Госкорпорация «Росатом»	26,7
АО «Евросибэнерго»	19,5
Группа «Т Плюс»	16,1
Группа «Юнипро»	11,2
ПАО «Энел Россия»	9,4

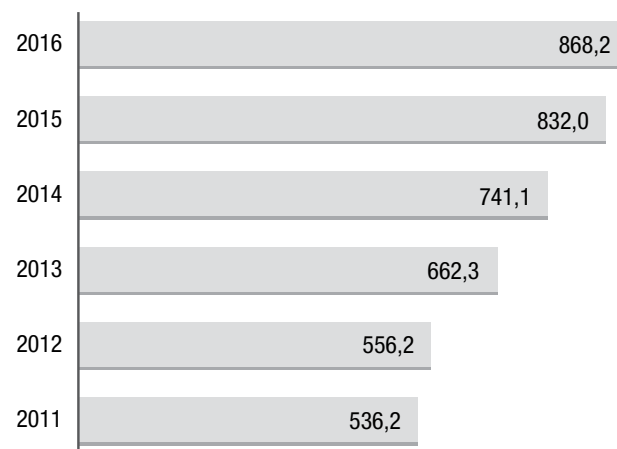
КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ, 2016, %

Группа «Юнипро»	55
ПАО «Энел Россия»	52
ПАО «Мосэнерго»	52
Группа «Интер РАО»	47
ПАО «ТГТ-1»	46
Группа «Т Плюс»	42

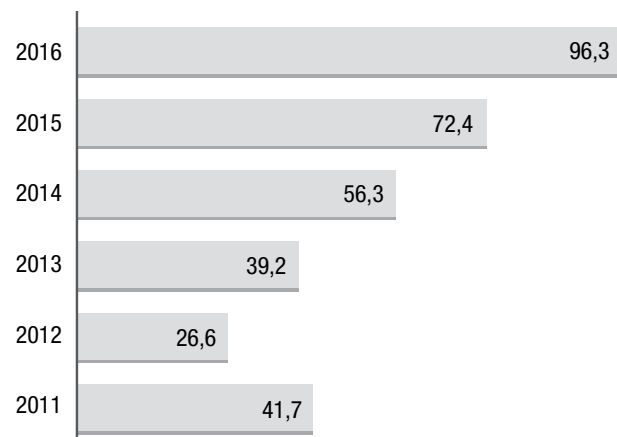
⁷ Источник: <https://yearbook.enerdata.net/> (данные 2016 года по Японии, Канаде, Германии, Франции и Южной Корее отсутствуют).

2. УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

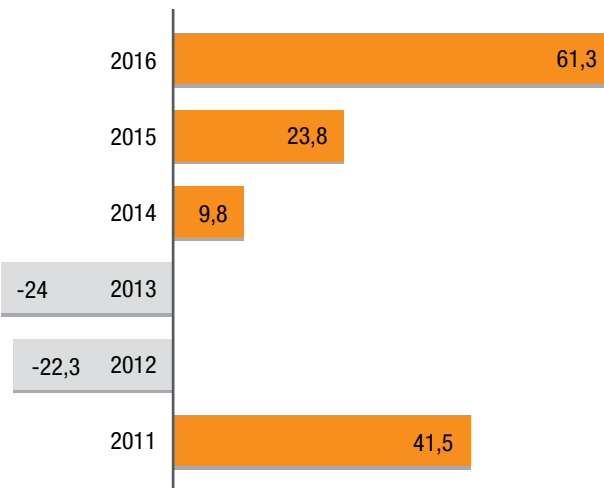
ВЫРУЧКА, млрд руб.



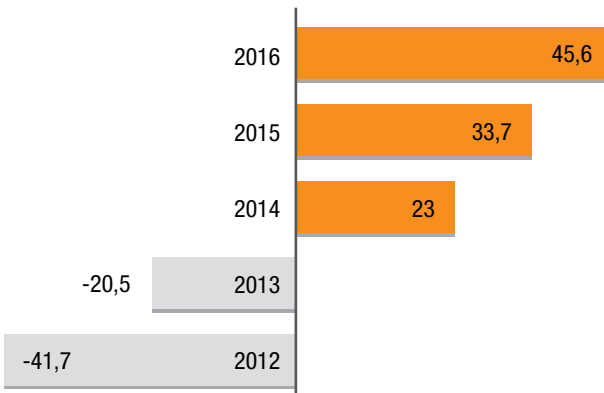
ЕВИТДА, млрд руб.



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/УБЫТОК, млрд руб.*



СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК, млрд руб.



* Данные по МСФО.

3. ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ: ВВОД НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ И ВЫВОД НЕЭФФЕКТИВНЫХ МОЩНОСТЕЙ

ВВОД НОВЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ МОЩНОСТЕЙ С 2009 ГОДА, ГВт



ВЫВОД НЕЭФФЕКТИВНОЙ МОЩНОСТИ С 2011 ГОДА ПО ВСЕЙ ОТРАСЛИ, ГВт



4. ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с проведённым Ассоциацией независимых директоров совместно с экспертным советом из представителей Банка России, Московской биржи и РСПП исследованием «Индекс корпоративного управления – 2016» ПАО «Интер РАО» занимает 2-е место в топ-10 компаний России с наивысшими баллами по показателям корпоративного управления.



Исследование Ассоциации независимых директоров представлено на сайте.
http://www.nand.ru/upload/medialibrary/Russian_Corporate_Governance_Index_2016.pdf

5. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, ОРИЕНТИРОВАННЫЙ НА СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ



Более подробная информация размещена на сайте
<http://www.interrao.ru/company/rukovod/#pravlenie>

3.8. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ НА ПЕРИОД ДО 2035 ГОДА

Электроэнергетика – системообразующая отрасль экономики Российской Федерации. Группа «Интер РАО» занимает активную позицию по вопросу взаимодействия с законодательными и исполнительными органами власти РФ, принимая участие в обсуждении ключевых документов и законопроектов.

На данный момент основными регулирующими документами являются:

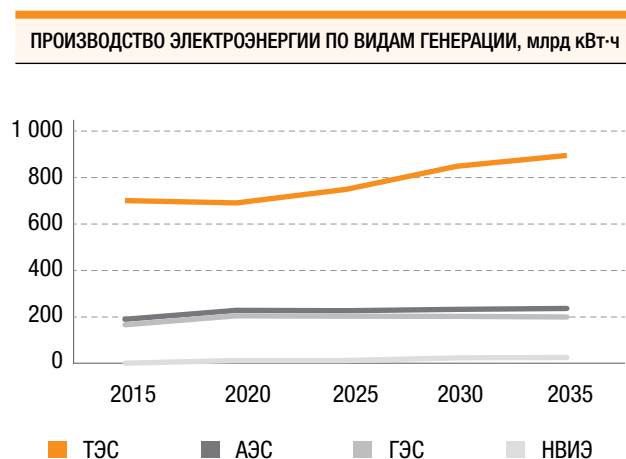
1. Проект «Энергетическая стратегия России до 2035 года» (Стратегия).
2. Проект «Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики на период до 2030 года с пролонгацией до 2035 года» (Генеральная схема).
3. Схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2016–2022 годы (СиПР), утверждённая приказом Минэнерго России №147 от 1 марта 2016 года.

Документы 1 и 2 в настоящее время являются проектами, они неоднократно обсуждались на различных уровнях, в том числе на уровне правительственной комиссии по вопросам развития электроэнергетики. На них ориентируются все игроки рынка как на основные прогнозы государства относительно развития электроэнергетики на период до 2035 года.

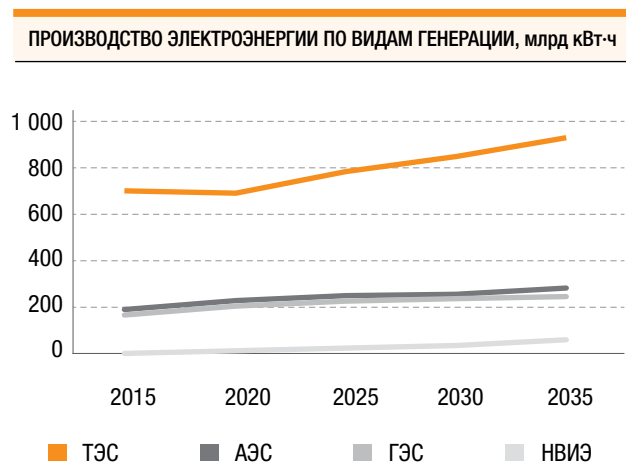
Период реализации энергетической стратегии России до 2035 года разделён на два этапа: первый этап – ориентировочно до 2020 года (с возможной пролонгацией до 2022 года) и второй – ориентировочно с 2021 по 2035 год. Для оценки предлагаемых мер и перспектив развития ТЭК сформированы два сценария прогноза: консервативный и оптимистический, которые определяют нижнюю и верхнюю границы возможных изменений параметров топливно-энергетического баланса (ТЭБ).

В части электроэнергетики и теплоснабжения в Стратегии перечислены меры, в случае реализации которых возможен прирост производства электрической энергии к 2020 году на 4–5%, а к 2035 году – на 30–38% при увеличении установленной мощности электростанций на 13–16% (с 248 до 281–289 ГВт).

Консервативный сценарий



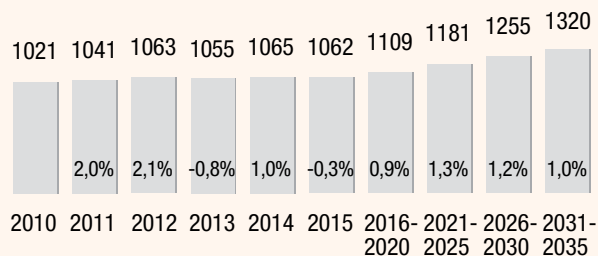
Оптимистический сценарий



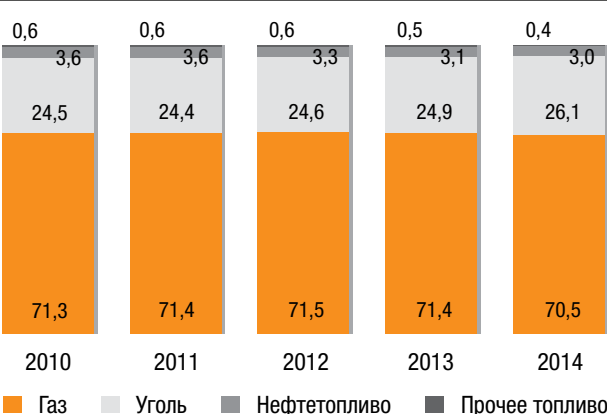
Согласно прогнозам Минэнерго России, потребление электроэнергии уверенно растёт более чем на 1% в год, в результате чего к 2035 году потребление электроэнергии увеличится на 24%. При этом и государство, и компании понимают, что к 2035 году оборудование будет устаревать. На сегодняшний момент около 54% оборудования энергосистемы (официальные данные Минэнерго) находится за пределами нормативного срока эксплуатации либо паркового ресурса.

Из данных проекта «Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики на период до 2030 года с пролонгацией до 2035 года» следует, что 129 ГВт

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО БАЗОВОМУ СЦЕНАРИЮ (РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ), млрд кВт·ч



СТРУКТУРА ИСПОЛЪЗУЕМОГО ТОПЛИВА, %



действующих мощностей ТЭС достигают пределов паркового ресурса, из них признано целесообразным модернизировать 76 ГВт. В связи с этим, чтобы в перспективе не столкнуться с дефицитом генерации, необходимо разработать механизмы поддержки модернизации/замещения генерирующего оборудования.

Согласно проекту Генеральной схемы развития электроэнергетики до 2035 года, в России ожидается некоторое изменение структуры тепловой генерации. До 2030 года структура тепловой генерации останется примерно в том же состоянии, а к 2035 году произойдёт некоторое увеличение доли угольной генерации по отношению к газовой генерации.

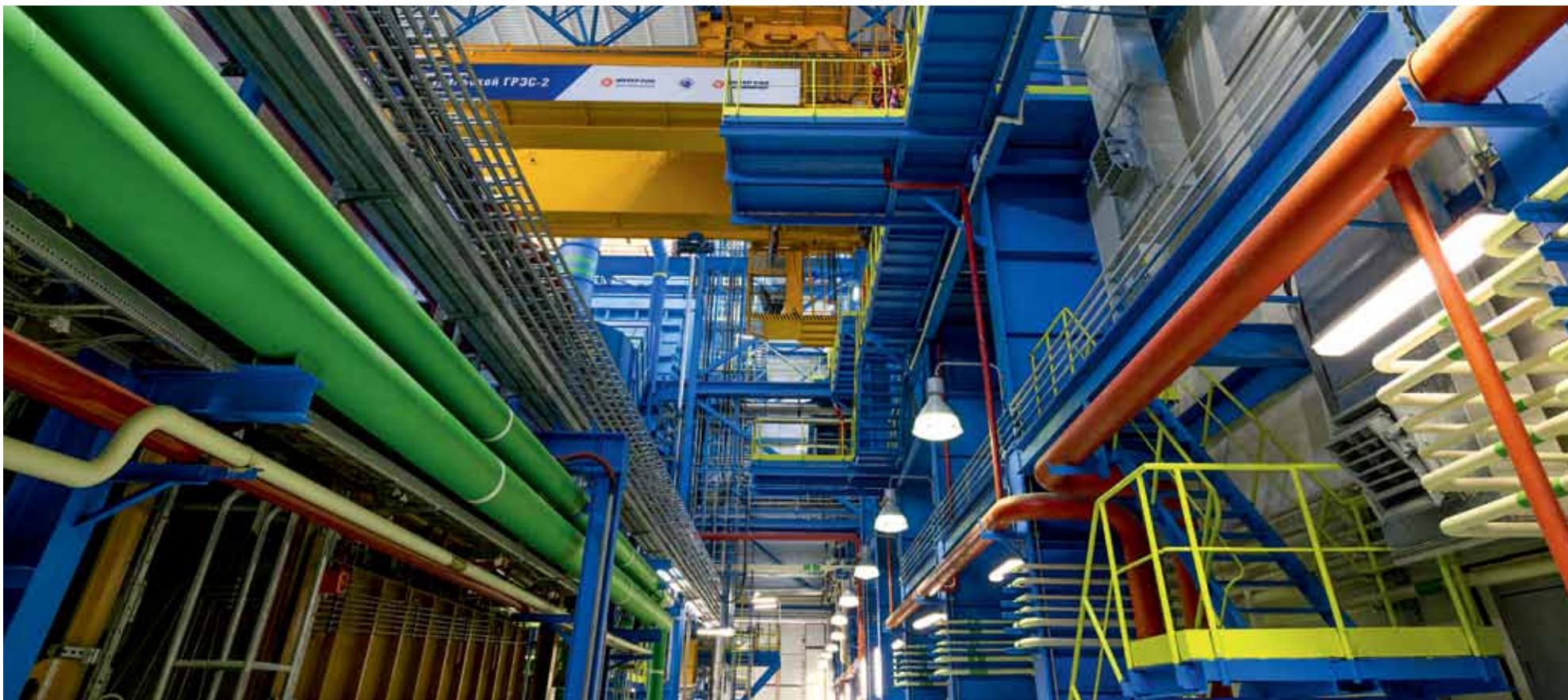
Сегодня «Интер РАО», как и вся отрасль, стоит перед лицом серьёзного вызова, связанного с необходимостью модернизации стареющих мощностей и разработки действенных механизмов привлечения инвестиций в соответствующие проекты.

Один из ключевых проектов, направленных на повышение как эффективности, так и надёжности, – программа вывода из эксплуатации неэффективной мощности. Группа «Интер РАО» одной из первых в отрасли осознала необходимость изменения состава включённого оборудования, и только за 2016 год компания вывела более 0,8 ГВт неэффективной мощности, что привело к значительному повышению рентабельности производства электроэнергии. С учётом существенного положительного эффекта для производственных и финансовых результатов компании, оптимизационная работа в этом направлении будет продолжена в ближайшие годы. ПАО «Интер РАО» ставит перед собой амбициозные задачи на 2017 год по всем сегментам бизнеса.

4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» И ЕЁ РЕАЛИЗАЦИЯ



Стратегия Группы «Интер РАО» включает в себя целевое видение, миссию, стратегические цели и консолидированные показатели до 2020 года, а также перечень приоритетных направлений развития, ключевых мероприятий и целевых стратегических показателей.



4.1. СТРАТЕГИЯ И ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Миссия Группы «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Группы за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий в области энергоэффективности и энергосбережения.



Стратегия ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года (далее по тексту также – Стратегия) была утверждена на решении Совета директоров ПАО «Интер РАО»⁸ 13.03.2014. В декабре 2014 года Стратегия Группы «Интер РАО» на период до 2020 года была вынесена на рассмотрение Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики в качестве Долгосрочной программы развития (далее по тексту также – ДПР) и одобрена без изменений⁹.

Стратегия/ДПР включает в себя целевое видение, миссию, стратегические цели и консолидированные показатели Группы «Интер РАО» на горизонте до 2020 года, а также перечень приоритетных направлений развития, ключевых мероприятий, целевых стратегических показателей и их значений в разрезе указанных направлений развития и др.

К 2020 году ПАО «Интер РАО» должно стать глобальной компанией – одним из ключевых игроков на мировом энергорынке и лидером энергетической отрасли

Российской Федерации, обеспечивающим наиболее эффективное управление активами, что будет характеризоваться в том числе следующим:

- ПАО «Интер РАО» обеспечивает устойчивый рост акционерной стоимости в долгосрочной перспективе;
- ПАО «Интер РАО» управляет диверсифицированным портфелем активов, реализуя цели акционеров и энергетической политики России:
 - ПАО «Интер РАО» присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике – от проектирования и строительства энергетических объектов до распределения и сбыта конечным потребителям – достигая мультипликативных синергетических эффектов;
 - ПАО «Интер РАО» обладает сбалансированным портфелем эффективных генерирующих активов, занимая ответственную позицию в сфере охраны окружающей среды;
 - ПАО «Интер РАО» играет важную роль в области интеграции национальных энергосистем и

- усиления связей между энергорынками, а также является одним из крупнейших глобальных энерготрейдеров по объёму торговых операций;
- реализуемые ПАО «Интер РАО» проекты и решения в области инжиниринга, энергосбережения и энергоэффективности вносят значимый вклад в решение задачи модернизации электроэнергетики и инновационного развития России;
- ПАО «Интер РАО» – один из ключевых игроков на мировом энергетическом рынке, надёжный партнёр крупнейших энергокомпаний мира.

В целях обеспечения контроля реализации Стратегии/ДПР «Интер РАО» в обществе на ежегодной основе формируются Стратегические приоритеты развития, представляющие собой определённый набор стратегически важных и приоритетных задач верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия, выполнение которых необходимо в целях реализации Стратегии/ДПР.

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ НА 2016 ГОД

Стратегические приоритеты на 2016 год были утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО»¹⁰ 25.12.2015 и сформированы в разрезе приоритетных направлений развития Стратегии/ДПР Общества, включая такие направления, как:

- электрогенерация и тепловой бизнес;
- ремонтно-сервисное обслуживание;
- розничный бизнес;
- внешнеторговая деятельность;
- международная деятельность;
- инжиниринг и распределённая генерация;
- инновации;
- кадровая политика и производительность труда;
- инвестиционная привлекательность и финансовая устойчивость;
- корпоративные сервисы и система управления.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ В ДИНАМИКЕ, С ПРОГНОЗОМ НА 2020 ГОД

Показатель	Факт 2014 г.	Факт 2015 г.	Факт 2016 г.	План 2020 г.
EBITDA, млрд руб.	56,3	72,4	96,3	>100
EBITDA margin, %	7,6	8,7	11,1	>8,7
Объём внешнеторговых операций, млрд кВт·ч	17,5	19,0	20,1	>10,7
Доля на российском розничном рынке, %	16,0	16,2	17,3	>16,0

⁸ Протокол №110 от 17.03.2014.

⁹ Протокол №18 от 27.12.2014.

¹⁰ Протокол №159 от 28.12.2015.

Аудитором проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2016 год, по результатам которой Группе «Интер РАО» предоставлены Отчёт об аудите Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2016 год (выдан 21.04.2017), содержащий подтверждение того, что на основании

проведённых процедур не были обнаружены факты, которые позволяли бы полагать, что информация в Отчёте не отражается достоверно во всех существенных аспектах:

- результаты деятельности Группы по реализации СПР и выполнение стратегических показателей за год, закончившийся 31 декабря 2016 года;
- причины невыполнения показателей и задач, включённых в СПР, и отклонений фактических значений показателей результатов деятельности Группы от предусмотренных СПР на год, закончившийся 31 декабря 2016 года.

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ НА 2017 ГОД

Стратегические приоритеты на 2017 год сформированы с учётом приоритетных направлений 2016 года, основное внимание уделено корпоративным сервисам, связанным с развитием закупочной деятельности¹¹ Приоритеты утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО»¹² 23.12.2016.

Благодаря Стратегическим приоритетам развития (СПР) также осуществляется взаимосвязь мотива-

ции Председателя Правления и членов Правления и системы стратегического управления (в соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО»). В соответствии с утверждённым Советом директоров Стандартом проведения аудиторской проверки реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития (ДПР) ПАО «Интер РАО»¹³ оценка степени реализации Стратегии/ДПР за отчётный период осуществляется через аудит Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития Общества. Действующий порядок формирования СПР, а также подготовки Отчёта о реализации СПР утверждён приказом от 25.12.2015 №ИРАО/720.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Согласно действующей системе управления в ПАО «Интер РАО» обеспечена интеграция системы стратегического управления с системами бизнес-планирования, анализа и контроля экономической деятельности, системой инвестиционного прогнозирования и анализа, системой управления инновационной деятельностью и другими, в том числе посредством детализации Стратегии / Долгосрочной программы развития в рамках соответствующих ключевых программ.

Программа инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года с перспективой до 2025 года утверждена Советом директоров Общества¹⁴ 28.10.2016 и в том числе включает набор мероприятий по таким

направлениям, как повышение энергоэффективности, освоение новых технологий на производстве, система контроля качества, сотрудничество с вузами и научными организациями, модернизация действующих мощностей, планы НИОКР и др.

Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» на 2016 год была утверждена Советом директоров Общества¹⁵ в составе бизнес-плана Группы «Интер РАО».

Декомпозиция мероприятий Стратегии/ДПР в части снижения операционных затрат на среднесрочном/краткосрочном горизонте осуществляется в рамках Программы управления издержками. Актуальная по состоянию на 2016 год Программа управления издержками на 2014–2016 годы была утверждена Советом директоров Общества¹⁶ 22.12.2015. В состав программы были включены мероприятия по следующим направлениям экономии условно-постоянных затрат: оптимизация фонда оплаты труда и снижение прочих условно-постоянных затрат (ремонтные, административно-управленческие расходы, сырьё и материалы, операционные услуги и пр.), а также, справочно, мероприятия, связанные с экономией затрат на топливо и собственные нужды станций. Реализация Программы управления издержками на 2014–2016 годы позволила сэкономить более 21,5 млрд рублей.

¹¹ Наименование приоритета «Развитие корпоративных сервисов и система управления» представлено в редакции «Развитие закупочной деятельности и импортозамещение».

¹² Протокол №188 от 23.12.2016.

¹³ Протокол №126 от 24.11.2014.

¹⁴ Протокол №183 от 31.10.2016.

¹⁵ Протокол №175 от 29.07.2016.

¹⁶ Протокол №158 от 24.12.2015.

4.2. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГРУППЫ

Группа «Интер РАО» является диверсифицированным энергетическим холдингом, присутствующим в различных сегментах электроэнергетической отрасли в России и действующим в рамках действующего законодательства в области электроэнергетики РФ, а также за рубежом.

Внешняя среда, в которой осуществляет свою деятельность Группа «Интер РАО», представляет собой взаимодействие в рамках энергосистемы РФ конкурирующих организаций, осуществляющих выработку и сбыт электроэнергии, а также функционирующих под государственным контролем организаций технологической и коммерческой инфраструктуры. Электроэнергия, произведённая генерирующими компаниями, реализуется на оптовом или розничном рынках сбытовым организациям или крупным конечным потребителям. Сбытовые организации осуществляют продажу приобретённой электроэнергии конечным потребителям.

Кроме того, необходимо отметить обеспечивающие/сервисные направления деятельности, непосредственно связанные с функционированием генерирующих компаний, – инжиниринговые, сервисные/ремонтные, топливообеспечивающие и прочие организации.

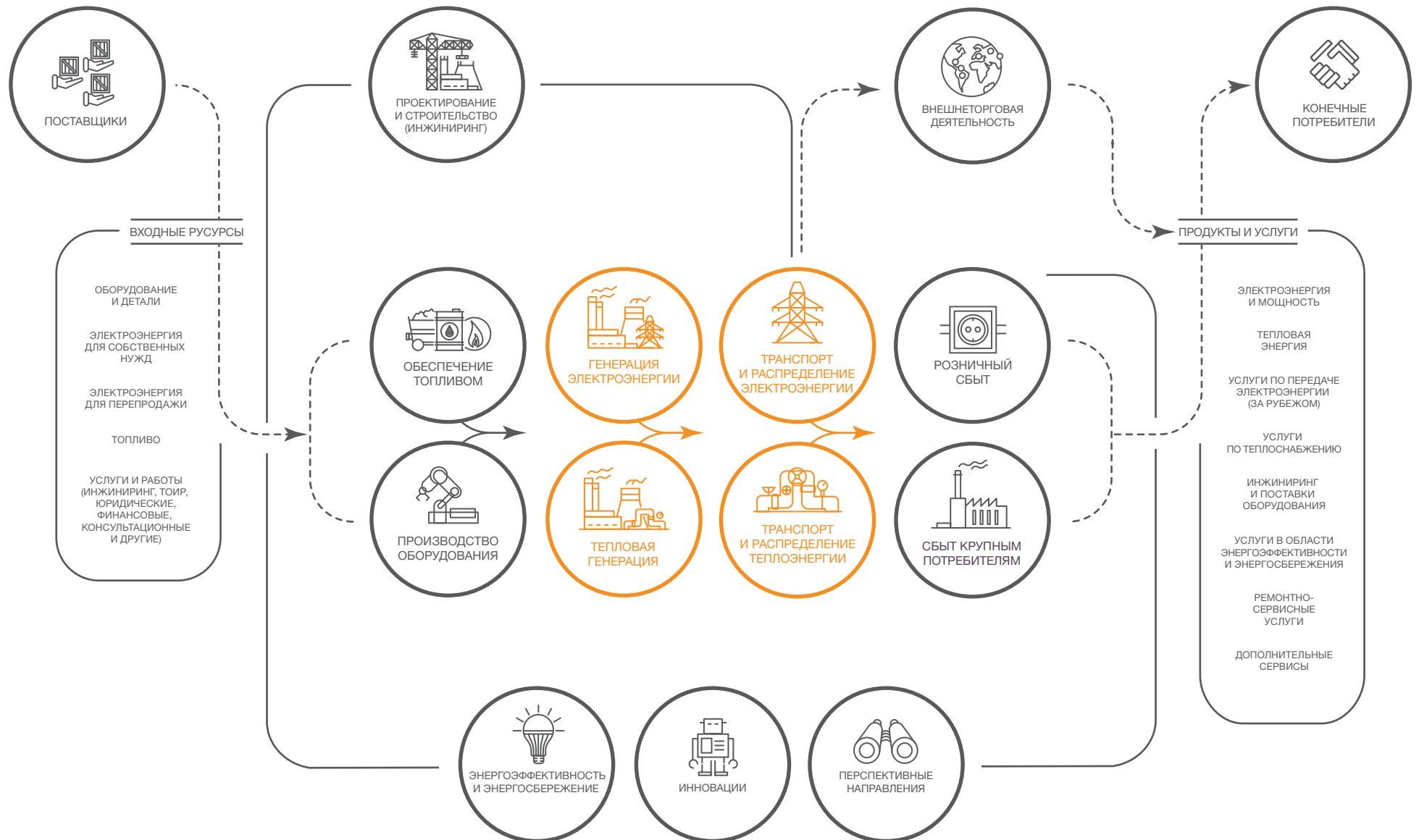
Группа «Интер РАО» является диверсифицированным энергетическим холдингом, присутствующим в различных сегментах электроэнергетической отрасли в России и действующим в рамках действующего законодательства в области электроэнергетики РФ, а также за рубежом. Модель бизнеса предусматривает сохранение присутствия Группы во всех звеньях цепочки создания стоимости – от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта электроэнергии и теплоэнергии конечным потребителям. В условиях неопределённости долгосрочного развития нормативно-правовой базы отрасли (включая правила функционирования ОРЭМ, РРЭ) выбранная Стратегия диверсификации бизнеса является для Группы ключевым фактором хеджирования рисков в энергетической отрасли.

Наличие синергетических эффектов, возникающих между различными звеньями цепочки создания стоимости, придаёт бизнес-модели Группы дополнительную устойчивость, в том числе:

- присутствие в сегменте «Инжиниринг» обеспечивает повышенный контроль за ходом реализации проектов в рамках ДПМ в сегментах электро- и теплогенерации и снижение рисков несоблюдения условий ДПМ. Благодаря присутствию в данном сегменте также становится возможным использование инжинирингового опыта, полученного в процессе реализации проектов внутри Группы, для его капитализации на внешнем рынке;
- собственное производство современного оборудования и развитие этого направления может служить в роли инструмента импортозамещения в случае реализации Группой проектов строительства/модернизации генерирующих активов, что представляется особенно актуальным в текущих политических условиях, а также создаёт конкурентное преимущество для инжинирингового комплекса Группы «Интер РАО» на внешнем рынке;
- наличие в контуре Группы топливных активов создаёт условия для бесперебойных поставок топлива и обеспечивает надёжную работу генерирующего оборудования, минимизацию логистических и ценовых рисков, а также выступает инструментом воздействия на сторонних поставщиков топлива в рамках переговорного процесса.

Представленная бизнес-модель является основой для перехода к целевому видению Группы «Интер РАО», зафиксированному в рамках Стратегии / Долгосрочной программы развития.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



4.3. СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Основные задачи системы КПЭ и КП заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В целях исполнения перечня поручений Президента РФ¹⁷ Министерством экономического развития РФ сформулированы требования к формированию вертикальной системы стратегического планирования в акционерных обществах, включённых в перечни, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 №91-р. Такая система предполагает разработку долгосрочной программы развития и систему ключевых показателей эффективности.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании исполнительных органов ПАО «Интер РАО» одним из элементов системы материального стимулирования труда руководителей Общества является премия по итогам выполнения Обществом годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП). Данный элемент системы направлен на обеспечение материальной заинтересованности руководителей в их личной эффективности и достижении целей, определяемых Стратегией / Долгосрочной программой развития. Перечень годовых КПЭ и КП Общества утверждается Советом директоров. Так, ключевые показатели эффективности и контрольные показатели Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО» на 2016 год установлены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 25.12.2015¹⁸.

Основные задачи системы КПЭ и КП заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества,

в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

При формировании перечня КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» учитываются как особенности деятельности Группы «Интер РАО», так и принципы минимальной достаточности показателей, их прозрачности и измеримости, непротиворечивости друг другу и ориентированности на рост финансовых и производственных результатов Общества.

ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ КПЭ В 2016 ГОДУ

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2016 год сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2014¹⁹. Данное положение разработано во исполнение Директивы Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях Совета директоров (наблюдательных советов) открытых акционерных обществ с государственным участием, во исполнение поручения Росимущества «Об утверждении системы КПЭ» и в соответствии с «Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственными корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов», направленными в письме Росимущества.

¹⁷ Перечень поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 №Пр-3086. В соответствии с пунктом 34 Перечня поручений Президента РФ Правительству РФ поручено обеспечить принятие акционерными обществами, включёнными в перечни, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 23 января 2003 года №91-р, долгосрочных программ их развития, а также обеспечить проведение аудита реализации таких программ.

¹⁸ Протокол №159 от 28.12.2015.

¹⁹ Протокол №131 от 29.12.2014.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ КПЭ И КП ЗАКЛЮЧАЮТСЯ В ОЦЕНКЕ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ОБЩЕСТВА, В МОНИТОРИНГЕ И КОНТРОЛЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ, СОЗДАНИИ ДОЛЖНОЙ МОТИВАЦИИ РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВА С УЧЁТОМ ОРИЕНТАЦИИ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

В соответствии с Методическими указаниями перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депрессирования (КП). В соответствии с Положением общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70% от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показателей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30% от суммы весов всех показателей Общества.

В соответствии с Положением общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70% от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показате-

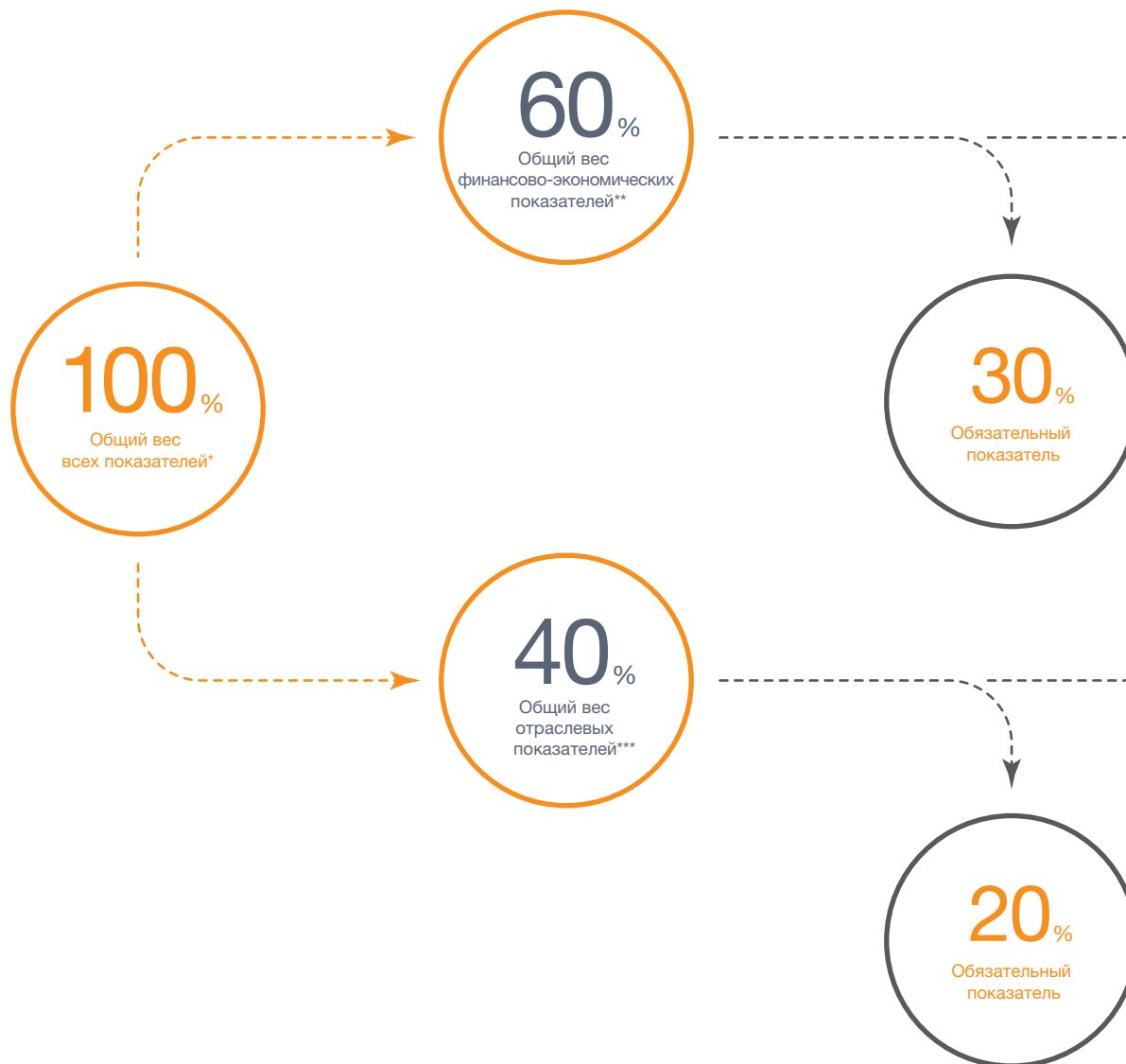
телей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30% от суммы весов всех показателей Общества.

В соответствии с Положением общее количество отраслевых показателей должно составлять не более четырёх, общий вес данных показателей – в диапазоне от 30 до 50% от суммы весов всех показателей Общества. В соответствии с Положением перечень отраслевых показателей является открытым.

В качестве отраслевых показателей, учитывающих специфику деятельности Общества, политику государства в отношении развития Общества и отрасли в целом, установлены следующие показатели для ПАО «Интер РАО» на 2016 год.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО» В 2016 ГОДУ



КПЭ «РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА (ROE)»

Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, то есть доход Общества на 1 рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам.

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень
95%	100%	110%

КПЭ «ВЫПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ»

Данный показатель устанавливается для достижения стратегических задач:

- обеспечение надёжности и энергетической безопасности;
- повышение операционной эффективности генерирующих активов;
- обеспечение модернизации и технологического развития;
- увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости.

Данный КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей.

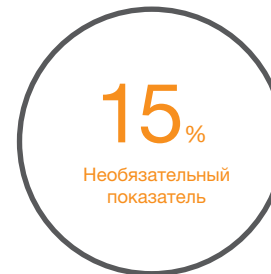
Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень
80%	100%	–



КПЭ «ОПЕРАЦИОННЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК»

Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможности покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

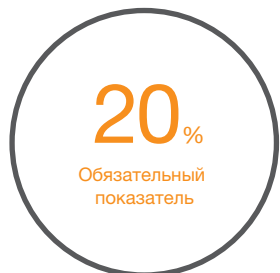
Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень
95%	100%	110%



КПЭ «ЕВИТДА/ЧЕЛ.»

Показатель определяет производительность труда работников компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень
95%	100%	110%



КПЭ «ВЫПОЛНЕНИЕ ИНТЕГРАЛЬНОГО ИННОВАЦИОННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ»

Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный показатель инновационной деятельности, который будет в том числе предусматривать комбинацию четырёх показателей: «Количество объектов интеллектуальной собственности, полученных в рамках выполнения проектов», «Доля выполненных проектов, рекомендованных к внедрению на объектах Группы Интер РАО», «Доля софинансирования инновационных проектов сторонними участниками», «Качество программы инновационного развития».

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень
90%	100%	110%

* Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», установленных на 2016 год, составляет 100%.

** Общий вес финансово-экономических показателей составляет 60% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

*** Общий вес отраслевых показателей составляет 40% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ КПЭ, КП ПАО «ИНТЕР РАО» В 2016 ГОДУ

Для повышения эффективности управления деятельностью Общества в соответствии с Положением применяются показатели депремирования (контрольные показатели).

Перечень показателей депремирования в соответствии с Положением является открытым. Установлены следующие показатели депремирования для ПАО «Интер РАО» на 2016 год.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2016 год применялся в 2015 году и сформирован исходя из деятельности Группы «Интер РАО».

КП «ВЫПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»

Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Совета директоров менеджментом Общества.

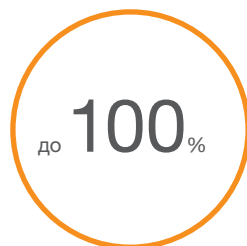
Ⓢ Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления.



КП «ВЫПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО» (ОПЕРАТИВНЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ)»

Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Председателя Правления членами Правления.

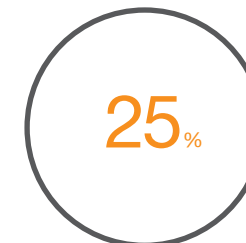
Ⓢ Вес для целей материального стимулирования членов Правления.



КП «DEBT/EBITDA»

Показатель является общепризнанным мировым индикатором, который характеризует уровень долговой нагрузки компании и её способность погасить имеющиеся обязательства.

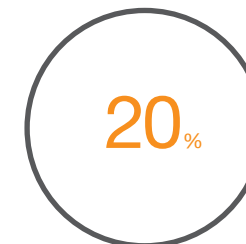
Ⓢ Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления.



КП «ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ УПРАВЛЕНИЯ ИЗДЕРЖКАМИ (ПУИ) ОТ ПЛАНОВОГО ЗНАЧЕНИЯ»

Показатель направлен на повышение эффективности операционной деятельности компании через выполнение целевых параметров оптимизации затрат по соответствующим статьям.

Ⓢ Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления.



КП «ОТСУТСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ИЛИ ГРУППОВЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С РАБОТНИКАМИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Показатель является характеристикой работы менеджмента Группы по обеспечению охраны труда и техники безопасности.

Ⓢ Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления.



РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПОЛНЕНИЯ КПЭ И КП ЗА 2016 ГОД

Фактические значения КПЭ утверждены решением Совета директоров Общества от 28.04.2017²⁰ на основании показателей годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 12 месяцев 2016 года, консолидированной финансовой отчётности Общества за 12 месяцев 2016 года в соответствии с методиками расчёта и оценки выполнения годовых КПЭ и КП на 2016 год, утверждёнными решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2015²¹, а также на основании отчёта об исполнении бизнес-плана Группы «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» 07.04.2017²².

По итогам 2016 года КПЭ выполнены.

УРОВЕНЬ ДОСТИЖЕНИЯ КПЭ В ОТЧЁТНОМ ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ

2015 год			2016 год			Сравнение
№	Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели за 2015 г.	№	Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели за 2016 г.	
1	Рентабельность собственного капитала (ROE)	1,2	1	Рентабельность акционерного капитала (ROE)	1,2	Обязательный показатель –
2	ЕБИТДА/чел.	1,2	2	ЕБИТДА/чел.	1,2	-
3	Операционный денежный поток	1,2	3	Операционный денежный поток	1,2	-
4	Выполнение инвестиционной программы	1,01	4	Выполнение инвестиционной программы	0,95	Обязательный показатель 6%
5	Выполнение интегрального инновационного показателя	1,2	5	Выполнение интегрального инновационного показателя	1,12	Обязательный показатель 7%

ВЫПОЛНЕНИЕ КПЭ В 2015 ГОДУ

№	Наименование годовых КПЭ	Значения выполнения КПЭ, %			Коэффициент достижения показателя/цели	Оценка выполнения
		Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень		
1	Рентабельность акционерного капитала (ROE)	90	100	110	1,2	выполнено
2	ЕБИТДА/чел.	90	100	110	1,2	выполнено
3	Операционный денежный поток	90	100	110	1,2	выполнено
4	Выполнение инвестиционной программы	80	90	100	1,01	выполнено
5	Выполнение интегрального инновационного показателя	90	100	110	1,2	выполнено

20 Протокол №197 от 02.05.2017.

21 Протокол №159 от 25.12.2015.

22 Протокол №195 от 07.04.2017.



Основная цель системы КПЭ – перевод стратегии Группы «Интер РАО» в форму конкретных показателей оперативного управления, оценка их достижения в долгосрочной и среднесрочной перспективе. Система КПЭ является неотъемлемой частью системы материального стимулирования труда менеджмента Общества.

Выполнение финансовых показателей в отчётном периоде обусловлено увеличением маржинальной прибыли в сегментах «Генерация РФ» и «Трейдинг» при одновременной экономии постоянных расходов по всем операционным сегментам, а также увеличением поступлений от реализации электроэнергии и мощности на оптовом рынке в сегменте «Генерация РФ».

Итоговый уровень исполнения КПЭ «Выполнение инвестиционной программы» обусловлен в том числе следующими факторами:

- достигнутой экономией по инвестиционным проектам;
- отклонениям, связанным с исполнением решений органов управления Общества, предписаний надзорных органов и вышестоящих организаций.

Достижение КПЭ «Выполнение интегрального инновационного показателя» явилось результатом интенсивного взаимодействия Группы с ведущими научными организациями и вузами, а также применения высокоэффективных энергетических технологий на производстве.

Основной целью системы КПЭ является перевод стратегии Группы «Интер РАО» в форму конкретных показателей оперативного управления, оценка их

достижения в долгосрочной и среднесрочной перспективе и создание основы для принятия управленческих решений. Система КПЭ является неотъемлемой частью системы материального стимулирования труда менеджмента Общества. Утверждение карты целей позволяет обеспечить контроль исполнения Стратегии развития Группы «Интер РАО», а также устанавливает взаимосвязь размеров материального стимулирования руководителей со степенью достижения целевых стратегических показателей.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО», утверждённым решением Совета директоров Общества, размер годовой премии рассчитывается исходя из базового фонда заработной платы, планового размера годовой премии и фактического значения КПЭ. Перечень годовых КПЭ, а также их целевые значения для Председателя и членов Правления Общества, определяемые на основании утверждённых бизнес-плана и стратегических приоритетов развития, утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров Общества рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения Обществом целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей по итогам работы Общества.

По итогам заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2015²³ принято решение о включении показателя «Совокупная доходность акционеров (TSR)», определяющего рыночную доходность компании, в перечень КПЭ и КП на 2016 год в качестве индикативного. Решением Совета директоров от 23.12.2016²⁴ данный показатель включён в перечень КПЭ и КП на 2017 год. Фактическое значение TSR Общества за 2016 год находится в 95 перцентиле матрицы TSR компаний, включённых в индекс электроэнергетики Московской биржи (MICEX PWR), и превышает среднегодовой TSR Общества, рассчитанный на основе доходности за три предыдущие года.

²³ Протокол №159 от 28.12.2015.

²⁴ Протокол №188 от 23.12.2016.

ВЫПОЛНЕНИЕ КПЭ В 2016 ГОДУ

№	Наименование годовых КПЭ	Значения выполнения КПЭ, %			Коэффициент достижения показателя/цели	Оценка выполнения
		Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень		
1	Рентабельность акционерного капитала (ROE)	95	100	110	1,2	выполнено
2	ЕБИТДА/чел.	95	100	110	1,2	выполнено
3	Операционный денежный поток	95	100	110	1,2	выполнено
4	Выполнение инвестиционной программы	80	100	–	0,95	выполнено
5	Выполнение интегрального инновационного показателя	90	100	110	1,12	выполнено

4.4. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Источниками финансирования инвестиционной программы Группы являлись собственные и привлечённые средства, соотношение между которыми в отчётный период составило 95 и 5% соответственно.

Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» направлена на выполнение следующих целевых задач:

- ввод новых мощностей с применением высокоэффективных технологий;
- обеспечение надёжности и работоспособности существующего оборудования;
- повышение конкурентоспособности на рынке электрической и тепловой энергии компаний Группы;
- обеспечение промышленной безопасности производственных объектов;
- повышение энергетической эффективности оборудования и снижение воздействия производства на окружающую среду;
- обеспечение лидерства среди энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами с акцентом на внедрении инноваций и повышении энергетической эффективности.

Основными направлениями инвестиционной программы Группы являются:

- инвестиционные проекты по строительству новых генерирующих объектов;
- инвестиционные проекты технического перевооружения и реконструкции оборудования электростанций.

В 2016 году общий объём финансирования инвестиционной программы Группы в части капитальных вложений составил 39 944 млн рублей с НДС²⁵. Источниками финансирования инвестиционной программы Группы²⁶ являлись собственные и привлечённые средства, соотношение между которыми в отчётный период составило 95 и 5% соответственно.

СТРУКТУРА КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ ГРУППЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2016 ГОДУ

Наименование показателя	Финансирование инвестиционной программы в 2016 г., млн руб. с НДС (факт)
Генерация: новое строительство	24 170
Генерация: ТПИР и прочее	10 473
Сбытовые активы: ТПИР и прочее	1 292
Прочие российские активы: новое строительство	13
Прочие российские активы: ТПИР и прочее	542
Зарубежные активы: новое строительство	2 056
Зарубежные активы: ТПИР и прочее	1 398
Итого по компаниям Группы²⁷	39 944

39 944 млн руб.
с НДС



Общий объём финансирования инвестиционной программы Группы в части капитальных вложений в 2016 году.

²⁵ Данные приведены без учёта приобретения АО «Интер РАО – Электрогенерация» имущества ПАО «Интер РАО» в 2016 году.

²⁶ Приведены данные по финансированию.

²⁷ Данные приведены по итогам деятельности за 2016 год, аудиторские заключения выданы 14.02.2017.

ЗАВЕРШЁННЫЕ ПРОЕКТЫ ДПМ С 2009 ГОДА (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016)

ОЭС	Дата ввода	Наименование проекта	Установленная мощность ²⁸ , МВт	
ОЭС Центра	2009	Блок №3 Каширской ГРЭС	330,0	
	2012	Блок №2 Ивановских ПГУ	325,0	
	2014	Блок №8 Черепетской ГРЭС	225,0	
	2015	Блок №9 на Черепетской ГРЭС	225,0	
	Итого по ОЭС Центра			1 105
ОЭС Юга	2009	Блок №3 Сочинской ТЭС	82,5	
	2013	ГТУ №1,2 Джубгинской ТЭС	198,0	
	Итого по ОЭС Юга			280,5
ОЭС Урала	2012	Блок №1 Уренгойской ГРЭС	505,7	
	2014	Блок №1 Южноуральской ГРЭС-2	420,0	
		Блок №2 Южноуральской ГРЭС-2	420,0	
		Блок №3 Нижневартовской ГРЭС	413,0	
	Итого по ОЭС Урала			1 758,7
ОЭС Сибири	2009	Реконструкция турбины ст. №2 Томской ГРЭС-2	50,0	
		Турбоагрегат ПТ-60-130 ст. №11 Омской ТЭЦ-3 (реконструкция)	60,0	
		Турбоагрегат ПТ-60-90 ст. №9 (без замены трансформатора) Омской ТЭЦ-3 (реконструкция)	60,0	
	2012	Блок №3 Харанорской ГРЭС	235,0	
		ГТУ-16 на ПРК (Томская ТЭЦ-1)	14,7	
	2013	Блок №4 Гусиноозёрской ГРЭС	210,0	
		ПГУ-90 Омской ТЭЦ-3	85,2	
		Реконструкция турбины ст. №12 на Омской ТЭЦ-3	60,0	
	2014	Реконструкция турбины ст. №1 на Омской ТЭЦ-5	100,0	
		Реконструкция турбины ст. №13 на Омской ТЭЦ-3	60,0	
	2015	Реконструкция паровой турбины ст. №2 на Омской ТЭЦ-5	100,0	
	2016	Установка турбины Т-120 вместо ПТ-50-130 ст. №10 на Омской ТЭЦ-3	120,0	
	Итого по ОЭС Сибири			1 154,9
	Итого по всем ОЭС			4 299,1

28 Введённая мощность по ISO с учётом переемтестации (перемаркировки).

ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ ГРУППЫ В 2016 ГОДУ ЯВЛЯЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО И ВВОД НОВЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ МОЩНОСТЕЙ В СЕГМЕНТЕ «ГЕНЕРАЦИЯ В РФ».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛАНЫ ГРУППЫ: КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Ключевым в планах Группы «Интер РАО» на перспективу до конца 2017 года является завершение реализации инвестиционных проектов по строительству новых генерирующих объектов, перечень которых определён Распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.08.2010 №1334-р (с изменениями, внесёнными Распоряжениями Правительства РФ от 10.09.2012 №1637-р, от 30.12.2014 №2784-р, от 02.02.2016 №132-р), посредством которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности.

Строительство новых объектов электрогенерации производится с применением современных технологий. Группа «Интер РАО» стремится обеспечить максимальную надёжность и работоспособность оборудования на своих объектах, предельно увеличить его энергетическую эффективность и снизить воздействие производства на окружающую среду.

Основные параметры проектов ДПМ, реализуемых компаниями Группы «Интер РАО», приведены в таблице «Реализация инвестиционных проектов Группы «Интер РАО». Инвестиционной программой Группы «Интер РАО» на 2016–2021 годы предусматривается также выполнение мероприятий по техническому перевооружению и реконструкции оборудования электростанций с объёмом капитальных вложений, необходимым для обеспечения безопасной эксплуатации оборудования, тепловых сетей, зданий и сооружений, а также поддержания эксплуатационного состояния оборудования, достаточного для надёжного и бесперебойного энерго- и теплоснабжения. Целями реализации проектов технического перевооружения являются восстановление ресурса оборудования, снижение расходов на ремонтно-эксплуатационные нужды, повышение надёжности работы оборудования, увеличение диапазона регулирования напряжения в энергосистеме.



РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2016 ГОДУ И ПЛАНЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ В 2017 ГОДУ

Наименование проекта	Краткое описание проекта	Характеристики строительства новых объектов			
		Вид	Топливо	Мощность, МВт	Дата ввода
Проекты ДПМ					
2016 г.					
Установка турбины Т-120 вместо ПТ-50-130 ст. №10 на Омской ТЭЦ-3	Целью и задачей инвестиционного проекта ДПМ Т-120 является улучшение технико-экономических показателей работы станции и обновление основных производственных фондов ТЭЦ-3 для надёжного и бесперебойного энергообеспечения потребителей тепловой и электрической энергии путём замены турбоагрегата (турбина, генератор) ПТ-60-130 ст. №10, отработавшего свой парковый ресурс, на турбоагрегат типа Т-120-12,8 с последующей поставкой мощности по договорам о предоставлении мощности в соответствии с «Перечнем генерирующих объектов», утверждённых Правительством Российской Федерации от 11.08.2010 №1334-р. Реконструкция объекта осуществлялась в соответствии с агентским договором №0118-AD-01С-10 от 01.11.2010.	модернизация	газ	120	IV кварт. 2016 г.
2017 г.					
Строительство ПГУ-800 на Пермской ГРЭС ²⁹	Целью и задачей инвестиционного проекта «Строительство энергоблока ПГУ-800 МВт Пермской ГРЭС» является строительство и ввод в эксплуатацию энергоблока №4 на базе ПГУ-800 МВт Пермской ГРЭС, расположенного в г. Добрянке Пермского края. Результатом ввода нового энергоблока будет повышение надёжности, экономичности станции и увеличение установленной мощности.	новая	газ	800 ³⁰	II–III кварт. 2017 г.
Строительство ПГУ-420 на Верхнетагильской ГРЭС (блок №12)	Целью и задачей инвестиционного проекта «Строительство энергоблока №12 Верхнетагильской ГРЭС» является строительство и ввод в эксплуатацию энергоблока №12 на базе ПГУ-420 МВт Верхнетагильской ГРЭС. Проект нацелен на увеличение доли современного оборудования в структуре установленной мощности и повышение востребованности и конкурентоспособности генерирующих активов на ОРЭМ. Также за счёт обновления парка основного энергетического оборудования будет обеспечено повышение надёжности и экономичности станции.	новая	газ	420 ³¹	II кварт. 2017 г. ³²
Строительство энергоблоков №1, 2 Затонской ТЭЦ, г. Уфа Республики Башкортостан ³³	Затонская ТЭЦ должна снизить дефицит электрической мощности в уфимском энергоузле и повысить надёжность энергоснабжения потребителей. Согласно схеме теплоснабжения г. Уфы, утверждённой приказом Минэнерго России, Затонская ТЭЦ определена основным источником тепловой энергии для района перспективной застройки г. Уфы.	новая	газ	420 ³⁴	II–IV кварт. 2017 г.

Особое внимание Группа уделяет строительству объектов, посредством которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ).

29 В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784-р внесены изменения в перечень объектов ДПМ: в части энергоблока №4 Пермской ГРЭС срок ввода по ДПМ перенесён на 30.06.2017; объект «Блок №12 на Верхнетагильской ГРЭС (ПГУ-420)» заменён на позицию «Строительство энергоблоков №1, 2 ПГУ ТЭЦ-5 г. Уфы Республики Башкортостан» со сроком ввода 31.12.2016 (420 МВт).

30 В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784 указана мощность 800 МВт. Мощность при ISO составляет 849 МВт.

31 В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.02.2016 №132-р указана мощность 420 МВт. Мощность при ISO составляет 446 МВт.
32 В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.02.2016 №132-р объект «Блок №12 на Верхнетагильской ГРЭС (ПГУ-420)» включён в перечень объектов ДПМ со сроком ввода 01.11.2017 (420 МВт) (вместо объекта «Серовская ГРЭС, ПГУ-420»). В соответствии с правом досрочного исполнения обязательств по поставке мощности определена новая дата исполнения обязательств по поставке мощности – 01.05.2017.

33 В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784-р внесены изменения в перечень объектов ДПМ: в части энергоблока №4 Пермской ГРЭС срок ввода по ДПМ перенесён на 30.06.2017; объект «Блок №12 на Верхнетагильской ГРЭС (ПГУ-420)» заменён на позицию «Строительство энергоблоков №1, 2 ПГУ ТЭЦ-5 г. Уфы Республики Башкортостан» со сроком ввода 31.12.2016 (420 МВт).

34 В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784 указана мощность 420 МВт. Мощность при ISO составляет 425 МВт.

4.5. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Решение задач инновационного развития, поставленных в Стратегии Группы, достигается посредством комплексной реализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО», разработанной до 2020 года (с перспективой до 2025 года) и утверждённой Советом директоров ПАО «Интер РАО»³⁵.

В рамках инновационного развития Группа «Интер РАО» в 2016 году сохранила в качестве основных направлений такие, как развитие научно-технического потенциала и технологическое обновление Группы, повышение эффективности, надёжности и безопасности активов, создание условий для достижения лидерских позиций Группы в отрасли.

Программа инновационного развития предусматривает достижение ряда целевых индикаторов и реализацию комплексных мер в области нового строительства, техпервооружения и реконструкции, повышения энергоэффективности действующего производства, экологии, развития человеческого капитала и поддержку НИОКР.

Мониторинг достижения поставленных целей осуществляется на основе целевых индикаторов, разработанных на базе стратегических ориентиров Группы и результатов сравнительного анализа Группы с ведущими зарубежными и российскими энергетическими компаниями.

Реестр инновационных решений, содержащий сведения об инновационных решениях, рекомендованных Комитетом по развитию инноваций фонда «Энергия без границ» для внедрения, в целях удовлетворения потребностей в инновационной продукции и результатах НИОКР организаций в сфере электро- и теплоэнергетики, в том числе компаний Группы «Интер РАО» представлен на сайте.



<http://energy-fund.ru/okno-innovatsiy/reestr-innovatsionnykh-resheniy/>

35 Протокол №183 от 31.10.2016.

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ДО 2020 ГОДА С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2025 ГОДА

Индикаторы	Ед. изм.	2016 г.		2017 г.	2020 г.	2025 г.	Изменение за 10 лет, %
		факт	план	план	план	план	
Выбросы CO ₂ на единицу генерируемой электроэнергии	гCO ₂ /кВт·ч	596,22	598,33	591,93	565,73	553,22	-7
Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии	г/кВт·ч	311,01	313,36	306,71	290,5	290,0	-7
Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии	кг/Гкал	145,34	144,03	143,79	141,2	141,0	-3
Доля выполненных проектов НИОКР, рекомендованных к внедрению на объектах Группы	%, не менее	100	75	80	85	87	-
Доля инновационных решений, внедрённых компаниями Группы, от общего количества инновационных решений, рекомендованных к внедрению ³⁶	%, не менее	-	-	10,0	13,3	14,6	-
Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС)	единиц не менее	22	17	20	58	60	+224
Количество заявок, предлагаемых в Программу НИОКР	единиц	226	220	230	400	500	+125
Количество персонала на 1 МВт установленной мощности ³⁷	чел./МВт	0,71	0,82	0,81	0,75	0,70	-1
Прибыль от продаж дополнительных сервисов на розничном рынке	тыс. руб/год	751 778	380 000	441 943	685 087	838 315	+125
Доля расходов на НИОКР по отношению к выручке Группы	%	0,03	0,39	0,39	0,39	0,39	+92
Средний эксплуатационный КПД	%	39,55	39,20	40,05	40,63	41,78	+6
Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы	%	14,64	14,00	15,10	18,83	19,50	+35

36 Показатель является индикативным, сформирован во исполнение поручения заседания Комитета по стратегии и инвестициям от 25.04.2016 (протокол №104 от 25.04.2016, Приказ №ИРАО/172 от 04.05.2016).

37 По генерирующим активам Группы на конец года.

4.6. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Планирование и выполнение ПЭИПЭ рассматривается как неотъемлемая часть системного подхода к управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности, который охватывает все этапы деятельности – от энергетического анализа, до организации их финансирования в составе инвестиционных и производственных программ.

Группа «Интер РАО» последовательно продолжает работу по оптимизации бизнес-процессов управления энергосбережением и повышению энергетической эффективности на всех основных российских и зарубежных генерирующих активах. Проекты в сфере повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. Помимо собственных исследований и разработок, компания сотрудничает с российскими и зарубежными лидерами отрасли. В составе Группы «Интер РАО» было создано ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» (совместно с Госкорпорацией «Росатом»), которое разрабатывает и внедряет решения в области повышения энергоэффективности. Разработки «Центра энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» применяются как на предприятиях Группы «Интер РАО», так и в других российских энергетических компаниях.



Подробная информация о деятельности ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» представлена на сайте <http://www.interef.ru/>

22 декабря 2016 года Правлением ПАО «Интер РАО» была одобрена Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности Группы «Интер РАО» (ПЭИПЭ) на 2016 год³⁸.

Планирование и выполнение ПЭИПЭ рассматривается как неотъемлемая часть системного подхода к управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности, который охватывает все этапы деятельности – от энергетического анализа, определяющего потенциал энергосбережения, и набора приоритетных энергоэффективных мероприятий, нацеленных на достижение целевых

показателей, до организации их финансирования в составе инвестиционных и производственных программ, выполнения запланированных мероприятий и учёта полученного экономического эффекта (экономии энергетических ресурсов) в практической деятельности. Формирование ПЭИПЭ осуществляется на основе комплексного анализа и оценки установок, оборудования, систем, процессов и персонала, существенным образом влияющих на характер использования и количество потребляемых энергетических ресурсов в рамках единой системы на основании Стратегии развития Общества, Программы инновационного развития Группы, Технической политики Группы и Программы НИОКР. В рамках совершенствования системы планирования и оценки ПЭИПЭ на этапе формирования программы внесены корректировки, позволяющие осуществлять энергетический анализ (определять уровень пережогов топлива) по производственным единицам (ПЕ). Данный анализ позволяет выявить и определить имеющийся потенциал повышения энергетической эффективности. При этом введённый в программу критерий эффективности, коэффициент использования тепла топлива (КИТТ), характеризует находящееся на балансе оборудование по эффективности преобразования энергии используемого топлива в конечную продукцию (тепловую и электрическую энергию). Данный показатель позволяет определить малоэффективное оборудование и разработать мероприятия, позволяющие повысить эффективность использования топлива.

³⁸ Протокол №661 от 22.12.2016.



Система энергетического менеджмента Группы «Интер РАО» соответствует международному стандарту ISO 50001:2011.

Результат выполнения мероприятий ПЭиПЭ (в целом по Группе «Интер РАО») за 2016 год:

- энергетический эффект в пересчёте в условное топливо – 153,826 тыс. т. у. т.;
- экономический эффект – 642,296 млн рублей;
- улучшение КИТТ – 0,14%;
- снижение удельных перерасходов топлива – 0,25 г/кВт·ч;
- улучшение УРУТ на отпуск электроэнергии – 1,00 г/кВт·ч;
- улучшение УРУТ на отпуск тепловой энергии – 0,12 кг/Гкал;
- снижение потерь тепловой энергии при передаче её по тепловым сетям – 0,65%;
- снижение затрат электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловым сетям – 0,01 кВт·ч/Гкал.

Система энергетического менеджмента Группы «Интер РАО» в соответствии с международным стандартом ISO 50001:2011.

В рамках процедур, связанных с сертификацией областей деятельности, в 2016 году был успешно проведён ресертификационный аудит Системы энергетического менеджмента (далее – СЭнМ) Группы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011. По итогам аудита СЭнМ Группы признана соответствующей требованиям междуна-

родного стандарта ISO 50001:2011, о чём свидетельствует выданный Группе международный сертификат соответствия от 31.03.2016 №2015/70013.6 со сроком действия до 28.12.2018. В 2016 году в границы сертифицированной СЭнМ Группы дополнительно включены следующие площадки: управляющая компания ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией», 16 электростанций – филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация» и АО «Нижневартовская ГРЭС».

В 2016 году ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» проводило мероприятия по популяризации энергосбережения среди населения:

- уроки по энергосбережению для учащихся младших классов школах в г. Перми и г. Тюмени;
- цикл мероприятий, посвящённых популяризации энергосбережения среди детей и взрослых, в двенадцати московских библиотеках и одном городском клубе, проведённых совместно с Московским городским библиотечным центром Департамента культуры г. Москвы;
- цикл мероприятий по популяризации энергосбережения среди школьников в Москве в рамках фестиваля «Снова в школу»;
- ряд мероприятий, в том числе квест «Умный город», разработанный сотрудниками Центра, в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения «ВместеЯрче» совместно с Департаментом топливно-энергетического хозяйства г. Москвы.

642 296 млн руб.

Экономический эффект Группы от реализации ПЭиПЭ за 2016 год.



5. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



Положительная динамика роста основных финансово-экономических показателей деятельности Группы в 2016 году обусловлена как увеличением выручки от ДПМ и продажи активов, так и реализацией мероприятий по повышению операционной эффективности компаний Группы.



5.1. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ

Руководство ПАО «Интер РАО» анализирует деятельность Группы как по направлениям деятельности, так и по географическому признаку (по странам, в которых зарегистрированы компании). Каждый сегмент представляет вид деятельности или предприятия Группы в определённой стране.

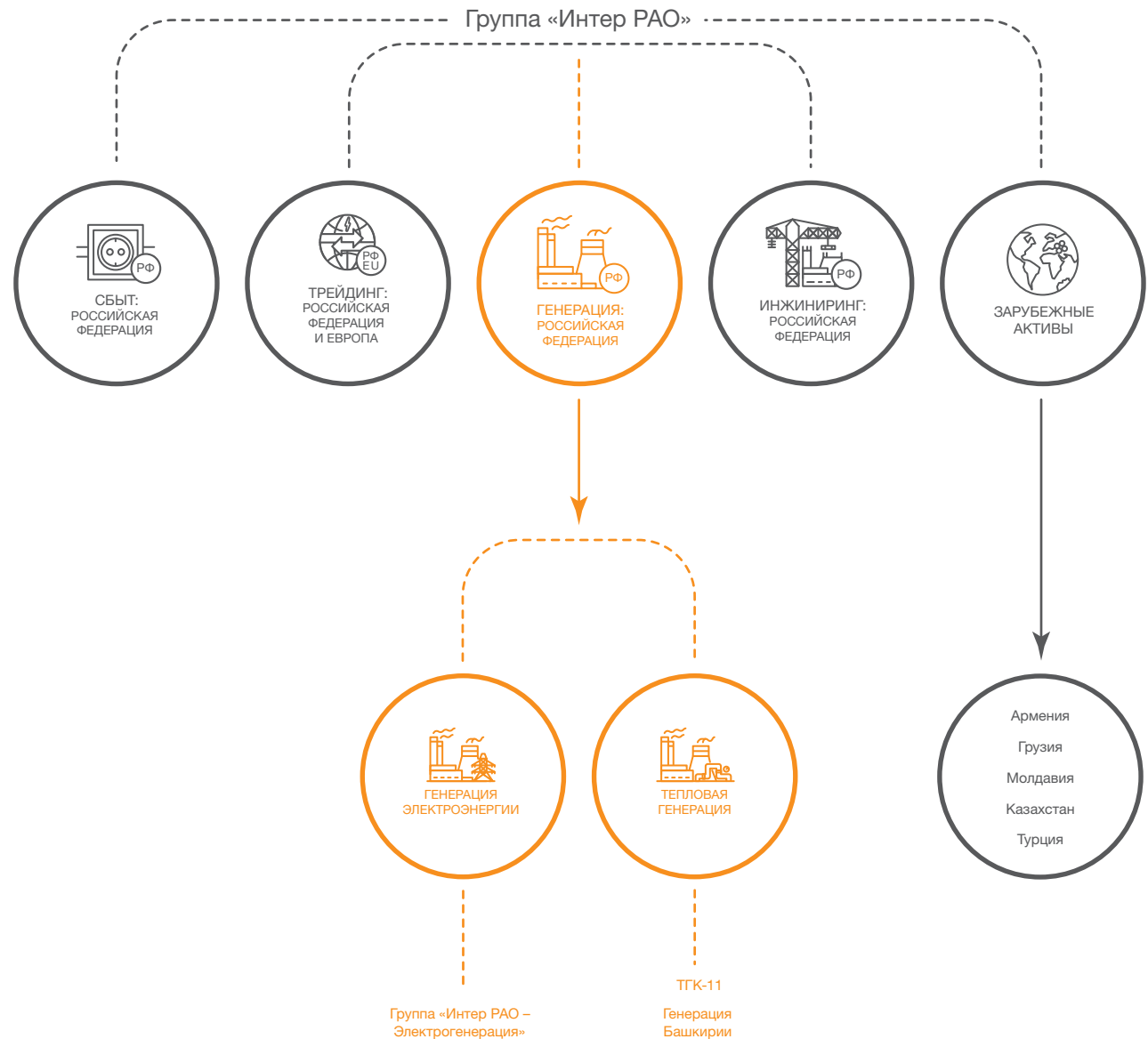
Положительная динамика роста основных финансово-экономических показателей деятельности Группы³⁹ в 2016 году обусловлена как увеличением выручки от ДПМ и продажи активов, так и реализацией мероприятий по повышению операционной эффективности компаний Группы.

868 182 млн руб.



Выручка Группы за 2016 год.

³⁹ Оценка результатов деятельности бизнес-направлений (операционных сегментов) приведена в соответствии с консолидированной финансовой отчётностью Группы «Интер РАО» за 2016 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО).



ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ЗА 2016 ГОД

Показатель			Генерация. Российская Федерация				Трейдинг. Российская Федерация и Европа	Зарубежные активы						Нераспределённые статьи и элиминации	ИТОГО	
	Ед. изм.	Сбыт. Российская Федерация	Электрогенерация		Теплогенерация			Армения	Грузия	Молдавия	Казахстан	Турция	Инжиниринг РФ			Прочее
			Группа «Интер РАО – Электрогенерация» ⁴⁰		ТГК-11 ⁴¹	Генерация Башкирии ⁴²										
Выручка	млн руб.	564 238	156 576	30 131	53 476	80 661	–	11 879	4 850	–	15 356	8 926	5 005	(62 916)	868 182	
Доля выручки сегмента в итоге	%	65	18	3	6	9	0	1	1	0	2	1	1	–7	100	
Операционные расходы, в том числе:																
– Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(300 114)	(7 511)	(2 522)	(3 783)	(63 928)	–	(4 849)	–	–	–	–	(33)	55 000	(327 740)	
– Расходы по передаче э/э	млн руб.	(227 751)	–	–	(8)	(6 006)	–	(1 138)	(15)	–	–	–	–	–	(234 918)	
– Расходы на топливо	млн руб.	–	(73 318)	(12 606)	(28 281)	–	–	(954)	(132)	–	(11 545)	–	–	2 433	(124 403)	
Доля в прибыли/убытках совместно контролируемых компаний	млн руб.	(13)	3 075	–	–	–	1 838	–	–	774	–	(59)	57	–	5 672	
ЕБИТДА	млн руб.	15 131	53 649	4 914	8 740	9 895	1 838	2 604	2 655	776	2 915	(257)	1 608	(8 209)	96 259	
Амортизация	млн руб.	(2 175)	(11 710)	(1 740)	(3 370)	(61)	–	(594)	(350)	(2)	(1 638)	(207)	(717)	(340)	(22 904)	
Процентные доходы	млн руб.	3 756	895	–	382	280	–	62	–	1	50	252	138	3 679	9 495	
Процентные расходы	млн руб.	(1 708)	(3 969)	(779)	(114)	(181)	–	(146)	(221)	–	(456)	(101)	(4 457)	4 903	(7 229)	
Доля ЕБИТДА Сегмента в итоге	%	16	56	5	9	10	2	3	3	1	3	0	1	–9	100	
ЕБИТДА margin ⁴³	%	3	46	18	20	13	–	22	–	–	19	–	321	–	11	

40 Представлена Группой «Интер РАО – Электрогенерация», включая АО «Нижневартовская ГРЭС» (здесь и далее в Отчёте).

41 Представлена АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», АО «Омск РТС» и АО «ТомскРТС» (здесь и далее в Отчёте).

42 Представлена ООО «БГК», включая ООО «БашРТС» (здесь и далее в Отчёте).

43 Показатель «ЕБИТДА margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» в сумме 1 370 млн рублей, подсегмента «Электрогенерация» в сумме 38 826 млн рублей, подсегмента «Теплогенерация» в сумме 13 346 млн

рублей (включая ТГК 11 в сумме 3 365 млн рублей и «Генерация Башкирии» в сумме 9 981 млн рублей), сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» в сумме 1 631 млн рублей и сегмента «Прочее» в сумме 4 504 млн рублей.

ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ НА 31.12.2016

Показатель	Генерация. Российская Федерация														Зарубежные активы					ИТОГО
	Ед. изм.	Сбыт. Российская Федерация	Электрогенерация			Теплогенерация		Трейдинг. Российская Федерация и Европа												
			Группа «Интер РАО – Электрогенерация»	ТГК-11	Генерация Башкирии	Армения	Грузия		Молдавия	Казахстан	Турция	Инжиниринг	Прочее							
Установленная мощность	МВт	–	22 112	2 126	4 031	–	–	227	2 520	1 000	478	–	30	32 524						
Выработка электроэнергии	млн кВт·ч	–	91 786	8 487	19 732	–	–	881	4 468	4 976	3 470	–	57	133 857						
Реализация электроэнергии ⁴⁴	млн кВт·ч	168 068	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	168 068						
– за исключением ВГО ⁴⁵	млн кВт·ч	163 996	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	163 996						
Полезный отпуск теплоэнергии ⁴⁶	тыс. Гкал	–	4 280	24 268	25 821	–	–	–	81	41	–	–	–	54 491						
– за исключением ВГО ⁴⁷	тыс. Гкал	–	3 149	13 212	18 579	–	–	–	81	41	–	–	–	35 062						
Коэффициент использования установленной мощности	%	–	47,4	48,2	54,4	–	–	26,6	20,2	56,7	82,6	–	21,5	46,8						
Расход топлива в натуральном выражении / в условном выражении в структуре топливного баланса ⁴⁸																				
Газ	млн м ³ /%	–	19 038/81,9	1 960/46,7	7 043/96,0	–	–	87/100,0	1 243/99,4	–	647/91,6	–	–	30 018/78,2						
Уголь	тыс. тонн/%	–	7 869/17,6	4 555/52,7	57/0,3	–	–	–	7/0,4	3 164/99,7	–	–	–	15 651/20,5						
Мазут	тыс. тонн/%	–	112/0,6	22/0,6	244/3,7	–	–	–	2/0,2	3/0,3	52/8,4	–	–	435/1,3						
Прочее	тыс. тонн/%	–	0	–	0	–	–	–	–	–	–	–	–	0						

44 Внутригрупповые обороты (ВГО) – выделение финансовых потоков и финансовых результатов, ставших следствием продажи материала/товара/продукции/услуг одними компаниями Группы другим компаниям Группы.

45 Реализация электроэнергии за исключением ВГО – по сбыту в РФ – консолидированные данные по статье «Реализация электроэнергии (мощности) на национальном рынке».

46 Объем отпуска тепловой энергии в тепловые сети, уменьшенный на объем технологических (нормативных, фактических) потерь тепловой энергии в тепловых сетях.

47 Полезный отпуск за исключением ВГО – по генерации в РФ – консолидированные данные по статье «Реализация теплоэнергии конечному потребителю», по зарубежной генерации ВГО нет, СЭГРЭС – ассоциированная компания, принято, что равен отпуску.

48 В перерасчете на условное топливо.

5.2. СЕГМЕНТ «ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Ключевые мероприятия:

- ввод новых генерирующих мощностей в рамках существующей программы ДПМ;
- модернизация и техническое перевооружение энергетического оборудования в рамках инвестиционной программы Группы;
- вывод из эксплуатации устаревшего, неэффективного и выработавшего свой ресурс оборудования.

ОПИСАНИЕ СЕГМЕНТА

Сегмент «Генерация в Российской Федерации» включает два операционных подсегмента:

ПОДСЕГМЕНТ «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ»

17 крупных тепловых электростанций ГРЭС и ТЭС конденсационного типа, осуществляющие преимущественно производство электрической энергии на ОРЭМ (территории регионов, объединённых в ценовые и неценовые зоны) в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления ЕЭС России. Функционирование подсегмента регулируется законодательством Российской Федерации и стандартами отраслевых инфраструктурных организаций.

Подсегмент представлен генерирующими станциями АО «Интер РАО – Электрогенерация», включая АО «Нижневартовская ГРЭС».

ПОДСЕГМЕНТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ»

16 крупных ТЭЦ, осуществляющих производство тепловой и электрической энергии в теплофикационном режиме, две ГЭС, объекты малой энергетики, а также котельные и тепловые сети.

Функционирование подсегмента регулируется в том числе законодательством об электроэнергетике и теплоснабжении.

Подсегмент представлен АО «ТГК-11», в том числе АО «Томская генерация», АО «ТомскРТС» и АО «Омск РТС», и «Генерация Башкирии» (ООО «БГК»).

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

По состоянию на 1 января 2017 года установленная мощность электростанций объединённых энергосистем (ОЭС) России выросла на 1 037,6 МВт (0,44%), составив 236 343,6 МВт. Генерирующие предприятия подсегментов расположены в 19 субъектах Российской Федерации и входят в состав пяти из семи ОЭС России.

28 269 МВт



Общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента «Генерация в Российской Федерации».

25 153 Гкал/ч



Общая тепловая мощность энергообъектов сегмента «Генерация в Российской Федерации».

ГЕНЕРИРУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



УСТАНОВЛЕННЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ МОЩНОСТИ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ИХ ДОЛИ В ОБЩЕЙ СТРУКТУРЕ В РАЗБИВКЕ ПО ОБЪЕДИНЁННЫМ ЭНЕРГОСИСТЕМАМ ЕЭС

Показатель	Ед. изм.	Всего по ЕЭС России	ОЭС Центра	ОЭС Северо-Запада	ОЭС Юга	ОЭС Урала	ОЭС Сибири
Установленная электрическая мощность ОЭС на 01.01.2017	МВт	236 343,6	52 878,6	23 572,1	20 601,7	51 131,7	51 969,8
в том числе ТЭС	МВт	160 242,2	37 477,3	14 856,5	11 667,1	47 733,3	26 668,2
Установленная электрическая мощность сегмента на 01.01.2017	МВт	28 268,8	7 150,0	2 860,0	358,5	13 949,6	3 950,7
в том числе ТЭС	МВт	28 269,0	7 150,0	2 860,0	358,5	13 705,3	3 950,7
Доля мощностей сегмента в установленной электрической мощности ОЭС							
на 01.01.2017	%	12,0	13,5	12,1	1,7	27,3	7,6
на 01.01.2016	%	12,3	14,2	12,4	1,8	28,4	7,3
Доля мощностей сегмента в установленной мощности ТЭС ОЭС							
	%	17,5	19,1	19,3	3,1	28,7	14,8
Доля ОЭС в структуре мощностей сегмента							
	%	100,0	25,3	10,1	1,3	49,3	14,0

ДИНАМИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ НАГРУЗКИ НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ РФ


Выработка электроэнергии электростанциями ОЭС России в 2016 году увеличилась на 2,1%, доля выработки электроэнергии российскими активами Группы «Интер РАО» в России снизилась на 0,9 п.п. и составила 11,4%. Потребление электроэнергии в 2016 году составило 1 026,9 млрд кВт·ч (увеличение на 1,8% по сравнению с 2015 годом). Факторы, оказавшие влияние на сокращение доли выработки электроэнергии, приведены в подразделе «Итоги операционной деятельности».

1 026,9 млрд кВт·ч

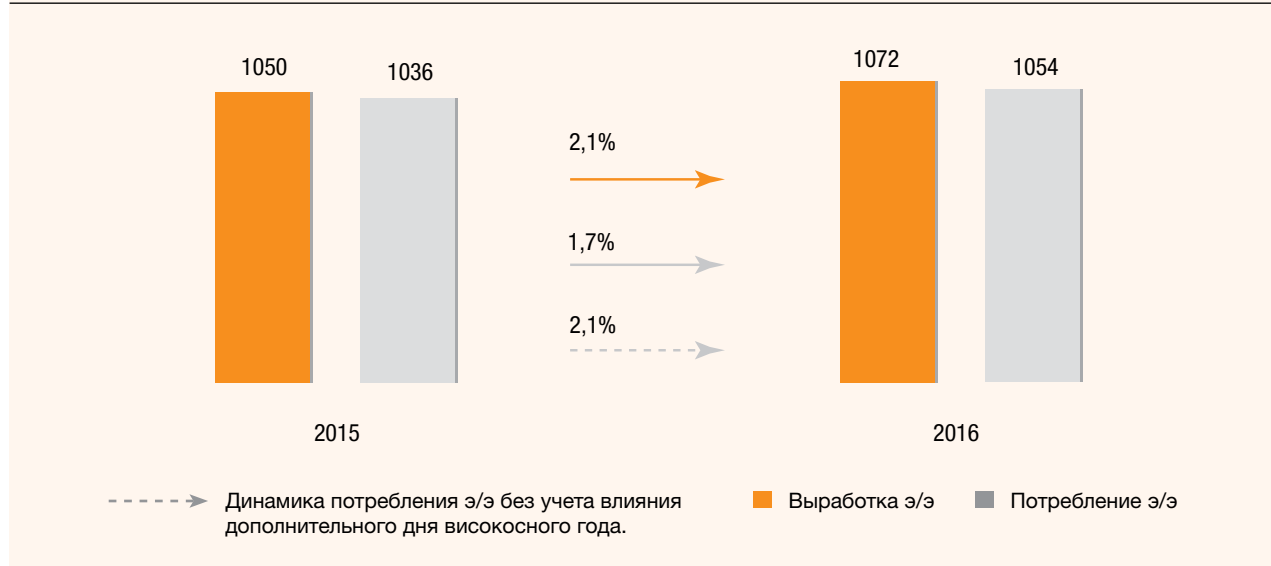


Потребление электроэнергии в России в 2016 году.

ДОЛЯ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ РОССИЙСКИМИ АКТИВАМИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В РОССИИ

Показатель	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выработка э/э в России ⁴⁹	млн кВт·ч	1 024 943	1 026 877	1 048 457	+2,1%
Выработка э/э по Сегменту	млн кВт·ч	131 570	127 163	120 005	-5,6%
Доля выработки э/э российскими активами Группы «Интер РАО» в России	%	12,8	12,4	11,4	-0,9 п.п.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РФ



Целевые задачи на 2016 год:

- обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов;
- повышение операционной, энергетической и экологической эффективности производственных активов, сохранение лидерских позиций в российской энергетике;
- дальнейший рост в сегменте тепловой генерации и увеличение доли рынка тепловой энергии.

Основные факторы, определившие операционные результаты:

- эффект от ввода в эксплуатацию 445 МВт новой генерирующей мощности в предыдущих периодах в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ);
- вывод из эксплуатации 835 МВт устаревшей неэффективной мощности;
- рост платы за мощность по ДПМ в среднем на 27,7% вследствие роста доходности долгосрочных государственных обязательств, уточнения механизма расчёта Крсв⁵⁰, индексации величины эксплуатационных расходов на индекс потребительских цен, а также начала оплаты дельты ДПМ с седьмого года поставки по ряду объектов;
- рост цен на мощность, реализуемую в сегменте конкурентного отбора мощности (КОМ), на 16,5%;
- рост цен на электроэнергию на рынке на сутки вперёд (РСВ) в первой ценовой зоне (на 4,0%) и неблагоприятная ценовая конъюнктура во второй ценовой зоне (снижение цен на электроэнергию составило 5,7%);
- рост среднетарифных тарифов на тепловую энергию для конечных потребителей по российским активам Группы на 9,6%;
- оптимизация закупочных цен на топливо по российским активам Группы.

⁵⁰ Доля затрат, покрываемая за счёт прибыли от участия в продаже электроэнергии по результатам конкурентного отбора заявок на сутки вперёд.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

Показатель	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016г.	2016/2015 гг.
Установленная мощность на конец периода	МВт	29 070	29 003	28 269	-2,5%
Выработка э/э в России ⁵¹	млн кВт·ч	1 024 943	1 026 877	1 048 457	2,1%
Выработка э/э по сегменту	млн кВт·ч	131 570	127 162	120 005	-5,6%
Доля выработки э/э российскими активами Группы «Интер РАО» в России	%	12,8	12,4	11,4	-0,9 п.п.
Подсегмент «Электрогенерация»					
Установленная электрическая мощность на конец периода	МВт	22 854	22 853	22 112	-3,2%
Структура топливного баланса:					
– Газ	%	80,6	80,6	81,9	1,3 п.п.
– Уголь	%	19	19,1	17,6	-1,5 п.п.
– Мазут	%	0,4	0,4	0,6	0,2 п.п.
– Прочее топливо	%	–	–	–	–
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	102 740	98 585	91 786	-6,9%
Удельный расход условного топлива на отпуск э/э	г у. т./кВт·ч	312,7	307,8	302,7	-1,7%
Коэффициент использования установленной мощности	%	53	49,4	47,4	-2,0 п.п.
Отпуск тепловой энергии с коллекторов (консолидация)	тыс. Гкал	3 770	3 512	3 826	9,0%
Удельный расход условного топлива на отпуск т/э	кг у. т./Гкал	161,7	162,7	157,9	-2,9%
Подсегмент «Теплогенерация»					
Установленная электрическая мощность на конец периода	МВт	6 216	6 150 ⁵²	6 157 ⁵³	0,1%
Структура топливного баланса:					
– Газ	%	77,8	76,5	78,0	1,5 п.п.
– Уголь	%	20,8	21,7	19,5	-2,2 п.п.
– Мазут	%	0,4	0,7	2,6	1,9 п.п.
– Прочее топливо	%	1	1,1	0,0	-1,1 п.п.
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	28 830	28 577	28 219	-1,3%
Удельный расход условного топлива на отпуск э/э	г у. т./кВт·ч	327,3	334,8	331,2	-1,1%
Коэффициент использования установленной мощности	%	53,2	53	52,3	-0,7 п.п.
Отпуск тепловой энергии с коллекторов (консолидация)	тыс. Гкал	37 307	35 624	36 234	1,7%
Удельный расход условного топлива на отпуск т/э	кг у. т./Гкал	143,5	143,2	143,7	0,3 п.п.

51 «Отчёт о функционировании ЭЭС России в 2016 году», опубликованный на сайте ОАО «СО ЕЭС» www.so-ups.ru

52 С учётом корректировки + 20 МВт ТГ №2 ОТЭЦ-5 в декабре 2015 года.

53 С учётом ввода 120МВт по ТГК-11 в декабре 2016 года.



За отчётный период общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента снизилась на 2,5%, достигнув 28 269 МВт, значение общей тепловой мощности снизилось на 2,0% и составило 25 153 Гкал/ч.

22 112 МВт



Общая установленная электрическая мощность станций подсегмента «Электрогенерация».

5 838 Гкал/ч



Общая установленная тепловая мощность станций подсегмента «Электрогенерация».

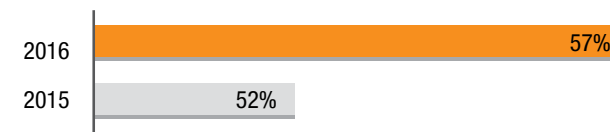
Динамика данных показателей обусловлена более высокими темпами вывода из эксплуатации устаревшего неэффективного оборудования, чем темпы ввода новых и модернизации существующих генерирующих мощностей. В частности, были выведены 376 МВт на Верхнетагильской ГРЭС, 420 МВт на Черепетской ГРЭС, 35 МВт на Южноуральской ГРЭС, 4 МВт на электростанциях в Башкирии. Преимущественно по тем же причинам по итогам 2016 года снизилась установленная тепловая мощность на 518 Гкал/час.

Помимо вывода оборудования, в 2016 году была осуществлена продажа Кумертауской ТЭЦ (ООО «Башкирская генерирующая компания») (установленная электрическая мощность станции составляла 120 МВт).

Выработка электрической энергии генерирующими объектами сегмента в 2016 году снизилась на 5,6% и составила 120 005 млн кВт·ч. Снижение выработки обусловлено главным образом оптимизацией загрузки нерентабельного и низкорентабельного оборудования в периоды низких цен на рынке на сутки вперёд, а также более продолжительными ремонтными работами летом 2016 года по сравнению с летним периодом 2015 года. В результате снизился удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии на 4,5 кг у.т./кВт·ч, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии остался без изменений. Средний коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) электростанций Сегмента снизился на 1,7%. При этом КИУМ подсегмента «Электрогенерация» в 2016 году составил 47,4%, а подсегмента «Теплогенерация» – 52,3%. Данные показатели превышают значение КИУМ ТЭС ЕЭС России (в 2016 году составил 46,7%⁵⁴). КИУМ по новым объектам подсегмента «Энергогенерация» увеличился на 5%.

Увеличение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 2,4% связано с повышением спроса на неё ввиду более низкой средней температуры наружного воздуха в осенне-зимний период в 2016 году относительно 2015 года в регионах присутствия генерирующих активов Группы.

КИУМ ПО ДПП ПОДСЕГМЕНТА «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ»



6 157 МВт



Общая установленная электрическая мощность станций подсегмента «Теплогенерация».

19 315 Гкал/ч



Общая установленная тепловая мощность станций подсегмента «Теплогенерация».

**ВВОД НОВЫХ И МОДЕРНИЗАЦИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ,
ВЫВОД УСТАРЕВШЕГО ОБОРУДОВАНИЯ В 2016 ГОДУ**

№ п/п	Группа «Интер РАО – Электрогенерация»	Томская генерация	Генерация Башкирии	ТГК-11	
1	Прирост установленной мощности за 2016 год, МВт (пообъектно, включая перемаркировки)	90,4	0	13,5	120
1.1	Гусиноозёрская ГРЭС ст. №2 (перемаркировка)	10	–	–	–
1.2	Гусиноозёрская ГРЭС ст. №5 (перемаркировка)	10	–	–	–
1.3	Гусиноозёрская ГРЭС ст. №6 (перемаркировка)	10	–	–	–
1.4	Ириклинская ГРЭС ст. №2	14	–	–	–
1.5	Сочинская ТЭС ст. №3 (перемаркировка)	2,5	–	–	–
1.6	Уренгойская ГРЭС блок ПГУ ст. №3 (перемаркировка)	31,3	–	–	–
1.7	Харанорская ГРЭС ст. №3 (перемаркировка)	10	–	–	–
1.8	Южноуральская ГРЭС-2 ст. №1 (перемаркировка)	2,6	–	–	–
1.9	Уфимская ТЭЦ-2 ПГУ-1 ст. №1	–	–	13,5	–
1.10	Омская ТЭЦ-3 ст. №10 Т-120	–	–	–	120
2	Выводы неэффективной мощности за 2016 год, МВт (пообъектно), включая перемаркировки	831	0	6,86	0
2.1	Верхнетагильская ГРЭС ст. №1	88	–	–	–
2.2	Верхнетагильская ГРЭС ст. №4	88	–	–	–
2.3	Верхнетагильская ГРЭС ст. №5	100	–	–	–
2.4	Верхнетагильская ГРЭС ст. №6	100	–	–	–
2.5	Южноуральская ГРЭС-1 ст. №4	35	–	–	–
2.6	Черепетская ГРЭС ст. №1	140	–	–	–
2.7	Черепетская ГРЭС ст. №2	140	–	–	–
2.8	Черепетская ГРЭС ст. №3	140	–	–	–
2.9	Уфимская ТЭЦ-2 ПГУ-1 ст. №1	–	–	2,5	–
2.10	ГПА «АССЫ» ГПА-1	–	–	1,03	–
2.11	ГПА «АССЫ» ГПА-2	–	–	1,03	–
2.12	ГПА «Красноусольск» ГПА-1	–	–	0,98	–
2.13	ГПА «Красноусольск» ГПА-2	–	–	0,98	–
2.14	Таналькская МГЭС	–	–	0,05	–
2.15	Абдулкаримовская МГЭС	–	–	0,3	–

Мероприятия по реконструкции и модернизации основных производственных фондов электростанций соответствовали установленным критериям в части маневренности, экономичности и экологической безопасности. Выбор основного и вспомогательного оборудования электростанций, оборудования электрических сетей и систем теплоснабжения при новом строительстве, техническом перевооружении и модернизации осуществлялся с учётом требований Технической политики Группы за 2016 год к типу оборудования, его параметрам, техническим характеристикам и показателям эффективности.

В осенне-зимний период (ОЗП) 2015–2016 годов энергообъекты Группы обеспечили энергоснабжение потребителей согласно диспетчерским графикам нагрузок.

ОЗП 2015–2016 годов характеризовался увеличением потребления электроэнергии в ЕЭС России на 0,3% по сравнению с ОЗП 2014–2015 годов (с 148,8 ГВт до 149,2 ГВт) и уменьшением выработки электрической энергии на 0,05% по сравнению с ОЗП 2014–2015 годов (с 565,2 млрд кВт·ч до 564,9 млрд кВт·ч). Тёплые погодные условия способствовали снижению общей аварийности на электростанциях ЕЭС России на 9%, снижению выработки тепловой генерации на 2,4% и увеличению выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях на 15,1%. В ОЗП 2015–2016 годов произошло снижение на 19,8% общего количества технологических нарушений по сравнению с ОЗП 2014–2015 годов.

Все станции Группы «Интер РАО» получили паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2016–2017 годов, подтверждающий, что генерирующие предприятия компании готовы к несению повышенных нагрузок и надёжному обеспечению потребителей электрической и тепловой энергией в период прохождения осенне-зимнего максимума.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	Ед. изм.	Группа «Интер РАО – Электрогенерация»				ТГК-11				Генерация Башкирии			
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млн руб.	147 492	149 130	156 576	5%	27 240	28 565	30 131	5%	49 400	50 719	53 476	5%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	20	18	18	0 п.п.	4	3	3	0 п.п.	7	6	6	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе:													
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(7 837)	(7 725)	(7 511)	–3%	(2 493)	(2 700)	(2 522)	–7%	(3 635)	(3 553)	(3 783)	6%
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(83 908)	(79 481)	(73 318)	–8%	(12 743)	(13 644)	(12 606)	–8%	(28 869)	(28 901)	(28 281)	–2%
Доля в прибыли/убытках совместных предприятий	млн руб.	2 325	2 339	3 075	31%	–	–	–	–	–	–	–	–
ЕБИТДА	млн руб.	29 052	36 052	53 649	49%	3 230	3 188	4 914	54%	7 223	6 481	8 740	35%
ЕБИТДА margin ⁵⁵	%	24	30	46	16 п.п.	13	13	18	5 п.п.	16	16	20	4 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО»	%	52	50	56	6 п.п.	6	4	5	1 п.п.	13	9	9	0 п.п.

⁵⁵ Показатель «ЕБИТДА margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки подсегмента «Электрогенерация» в сумме 38 826 млн рублей за 2016 год, 29 781 млн рублей за 2015 год и 26 548 млн рублей за 2014 год. Показатель «ЕБИТДА margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки подсегмента «Теплогенерация» в части показателей ТГК 11: в сумме 3 365 млн рублей за 2016 год, 3 537 млн рублей за 2015 год и 2 832 млн рублей за 2014 год; в части показателей «Генерации Башкирии»: в сумме 9 981 млн рублей за 2016 год, 9 327 млн рублей за 2015 год и 4 758 млн рублей за 2014 год.

В отчётный период увеличение выручки сегмента на 11 769 млн рублей (5%) произошло преимущественно за счёт роста доходов от реализации мощности в результате ввода в эксплуатацию новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ, роста цены реализации мощности в подсегменте «Электрогенерация», а также вследствие роста выручки в подсегменте «Теплогенерация» как за счёт увеличения среднеотпускных цен на тепловую энергию в 2015 и 2016 годах в Башкирии, Омской и Томской областях, так и за счёт роста цен и объёмов поставки в сегментах КОМ и ДПМ для АО «ТГК-11».

Расходы на приобретение электроэнергии и мощности сохранились на уровне 2015 года (–1%).

Расходы на приобретение технологического топлива снизились на 7 821 млн рублей (6%) в связи со снижением выработки электроэнергии активами сегмента, в том числе в связи с ремонтом и выводом из эксплуатации неэффективных мощностей, кроме того, достигнута экономия за счёт перехода на закупку газа для российских генерирующих активов у ПАО «НК «Роснефть» на более выгодных условиях.

Рост ЕБИТДА по сегменту составил 21 582 млн рублей (47%), что связано с повышением эффективности работы Группы «Интер РАО – Электрогенерация» за счёт ввода новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ, оптимизации загрузки нерентабельного и низкорентабельного оборудования

в периоды низких цен на рынке на сутки вперёд, оптимизации условно-постоянных расходов и увеличения расчётной цены реализации мощности в секторе ДПМ. Кроме того, существенный вклад внесла экономия при закупках топлива. В подсегменте «Теплогенерация» показатель EBITDA увеличился за счёт повышения среднеотпускных цен на тепловую энергию в регионах присутствия и увеличения выработки станциями в Башкирии.

В рамках работы с дебиторской задолженностью проводились следующие основные мероприятия:

- постоянный мониторинг расчётов с контрагентами;
- претензионно-исковая деятельность;
- досудебное урегулирование;
- работа в рамках утверждённых органами управления планов по снижению дебиторской задолженности;
- участие в рабочих группах регуляторов оптового рынка электроэнергии (мощности); переход на различные формы прямых взаимоотношений с потребителями тепла;
- отключение неплательщиков по результатам регуляторной работы комиссий по отключениям;
- деятельность комитетов (комиссий) по работе с дебиторской задолженностью;
- проведение стимулирующих маркетинговых акций;
- проведение переговоров с местными органами власти.

Снижение собираемости средств за оплату электрической энергии (мощности) в 2016 году произошло в результате воздействия следующих существенных факторов:

- частичное неисполнение финансовых обязательств субъектов оптового рынка электроэнергии (мощности);
- заключение договоров СДМ (свободный договор купли-продажи мощности) вместо планируемых к заключению договоров КОМ спровоцировало единовременный сдвиг денежного потока в результате применения нового графика оплаты (изменение размера авансирования с 30 до 15%).

УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (МОЩНОСТИ), ТЕПЛОЭНЕРГИИ, %

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Электроэнергия (мощность)	99,25	99,34	99,02	-0,32 п.п.
Теплоэнергия	98,23	95,05	96,97	+1,92 п.п.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2016 ГОДА

В 2016 году в рамках реализации одной из главных стратегических задач, поставленных перед Группой на государственном уровне, – проектирование и строительство четырёх электростанций на территории энергосистемы Калининградской области – выполнялись мероприятия по реализации Дорожной карты. Выполнено проектирование электростанций с учётом требований Технической политики Группы. Получено положительное заключение государственной экспертизы проектной документации. Проведены комплексные испытания энергоблоков действующей Калининградской ТЭЦ-2 при работе в режиме «полублоков»: испытания по участию в ОПРЧ (общее первичное регулирование частоты) и работе противоаварийной автоматики для обеспечения устойчивой работы энергосистемы, а также испытания в теплофикационном режиме с целью уточнения максимальных тепловых нагрузок.

В течение 2016 года совместно с Минэнерго РФ и Минпромторгом РФ, а также в рамках деятельности Рабочей группы по импортозамещению продолжена работа по замещению объёмов использования импортного оборудования при реализации инвестиционных программ компаний Группы, необходимости и возможности его замещения отечественными аналогами. Завершено формирование перечня наиболее критических позиций используемого импортного оборудования, замещение которого невозможно.

В течение 2016 года совместно с Минэнерго РФ, Минпромторгом РФ, Российской академией наук и заинтересованными предприятиями энергетического

машиностроения намечены первоочередные задачи в рамках корпоративной Программы импортозамещения, а также выданы предложения по разработке и реализации Федеральной программы импортозамещения. Специалисты Группы приняли активное участие в работе межотраслевой рабочей группы по разработке Федеральной программы импортозамещения. На базе единого центра компетенций (ЦЕКОМ на базе ОАО «ВТИ») с участием ведущих научно-технических организаций и энергомашиностроительных предприятий проведены заседания в рамках реализации Дорожной карты Федеральной Программы импортозамещения.

В рамках реализации инвестиционной программы Группы выполнена модернизация энергоблока ст. №2 Ириклинской ГРЭС. Впервые на энергоблоках сверхкритического давления Группы «Интер РАО» реализован переход на реактивное облопачивание и четырёхклапанную систему регулирования паровой турбины. По итогам аттестационных испытаний установленная мощность блока увеличена с 300 до 314 МВт (в перспективе до 330 МВт), что в полном объёме соответствует параметрам, заявленным в рамках долгосрочного конкурентного отбора мощности на период 2016–2019 годов. Установленная мощность Ириклинской ГРЭС составила 2414 МВт (+14 МВт).

В 2016 году было выведено из эксплуатации 835 МВт неэффективных и устаревших мощностей. В частности, были выведены 376 МВт на Верхнетагильской ГРЭС, 420 МВт на Черепетской ГРЭС, 35 МВт на Южноуральской ГРЭС, 4 МВт на электростанциях в Башкирии. Также в 2016 году осуществлялась подготовка к выводу из эксплуатации энергоблоков ст. №1, 2 Каширской ГРЭС (вывод запланирован на 2018 год).

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ПОДСЕГМЕНТ «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ»

Приоритеты развития подсегмента «Электрогенерация» заключаются в достижении ряда целей в области повышения надёжности, энергетической и экономической эффективности и безопасности активов, в частности:

- оптимизация загрузки энергетического оборудования, перемаркировка и увеличение установленной мощности действующего оборудования, а также вывод из эксплуатации устаревшего и неэффективного оборудования;
- применение инновационных технологий и решений в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- снижение удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии;
- повышение коэффициента технической готовности оборудования;
- предотвращение негативных экологических и социальных последствий производственной деятельности.

Основные направления повышения операционной эффективности подсегмента в 2017 году:

- своевременный ввод в эксплуатацию объектов ДПМ: ПГУ-420 Верхнетагильской ГРЭС и ПГУ-800 Пермской ГРЭС с увеличением установленной мощности сверх параметров ДПМ;
- оптимизация загрузки генерирующего оборудования в условиях снижения энергопотребления на низкомаржинальных станциях;
- вывод из эксплуатации 1 195 ГВт неэффективной генерирующей мощности на Верхнетагильской и Черепетской ГРЭС;
- продолжение оптимизации сроков ремонтных площадей без снижения объёма работ, перенос срока

- ремонтов высокоэффективного оборудования из периодов высокой маржинальности;
- перемаркировка (увеличение оплачиваемой мощности) на 64 МВт на Пермской ГРЭС (60 МВт), Южноуральской ГРЭС-2 (4 МВт);
- проведение опытных сжиганий углей альтернативных поставщиков в целях оптимизация топливных издержек.

Достижение этих целей должно обеспечить повышение эффективности АО «Интер РАО – Электрогенерация» среди российских энергокомпаний в области управления энергоактивами с акцентом на внедрение инноваций и повышение энергетической эффективности. Ввод новых генерирующих мощностей в рамках ДПМ также способствовал достижению данных целей.



За период с 2010 по 2020 год суммарный вывод мощности составит 4,7 ГВт.

Перспективы в части совершенствования законодательной базы, которые могут оказать влияние на деятельность сегмента:

- Модернизация устаревших генерирующих мощностей: Министерство энергетики РФ поддерживает инициативу генерирующих компаний о необходимости внедрения механизма финансирования программ модернизации. Рассматривается несколько возможных механизмов финансирования модернизации, наиболее предпочтительным из них является механизм «ДПМ-штрих», централизованно разработанная комплексная программа с учётом прогнозов развития регионов.
- Увеличение платежей за мощность по ДПМ (учёт снижения объёмов продажи мощности на величину собственных нужд): уведомление о начале разработки изменений для внесения в постановление Правительства РФ вынесено Министерством энергетики РФ на общественное обсуждение.
- Исключение роста штрафов за неготовность оборудования к работе: изменения в Правилах оптового рынка. В декабре 2016 года Правительством РФ рассмотрена концепция Минэкономразвития

об отсутствии (снижении по сравнению с текущими значениями) роста штрафов при высоком КИУМ оборудования и низкой аварийности.

ПОДСЕГМЕНТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ»

В качестве приоритетов развития подсегмента «Теплогенерация» можно выделить:

- увеличение числа клиентов, в частности, возврат крупных потребителей, ранее отказавшихся от потребления тепловой энергии, а также разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение уровня дебиторской задолженности;
- перенос тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ, максимальная загрузка высокоэффективного нового и реконструированного оборудования;
- повышение конкурентоспособности продукции компаний за счёт замедления темпов роста затрат на топливо, снижения удельных расходов топлива за счёт создания малозатратных мероприятий;
- технологическое обновление основных производственных фондов, востребованных на рынке тепла, вывод из работы электростанций с неэффективным оборудованием;
- поддержание высокого уровня надёжности энергоснабжения потребителей за счёт своевременной замены оборудования и повышения уровня автоматизации технологических процессов;
- разработку и реализацию мер, направленных на снижение технологических потерь при передаче тепловой энергии;
- установление и поддержание долгосрочных гарантий сбыта тепловой энергии;
- повышение уровня экологической безопасности ТЭЦ, прежде всего работающих на угле, внедрение наилучших доступных технологий очистки дымовых газов и снижение объёмов сточных вод;
- решение проблем обращения с золошлаковыми отходами в основном за счёт расширения их сбыта сторонним потребителям.

ПЛАН ПО ВЫВОДУ УСТАРЕВШЕГО ОБОРУДОВАНИЯ ДО 2020 ГОДА

Наименование энергообъектов	Марка оборудования	Мощность, МВт	Ввод в экспл.	День, месяц, год вывода			
				2017	2018	2019	2020
Верхнетагильская ГРЭС	Бл. №7 К-200-130-1	165	1961	с 01.01.2017	–	–	–
	Бл. №8 К-200-130-1	165	1962	с 01.01.2017	–	–	–
Черепетская ГРЭС	Бл. №5 К-300-240	300	1963	с 01.01.2017	–	–	–
	Бл. №6 К-300-240	300	1964	с 01.01.2017	–	–	–
	Бл. №7 К-300-240	265	1966	с 01.01.2017	–	–	–
Каширская ГРЭС	Бл. №1 К-300-240	300	1967	–	с 01.05.2018	–	–
	Бл. №2 К-300-240	300	1967	–	с 01.05.2018	–	–
	Бл. №4 К-300-240	300	1974	–	–	–	с 01.01.2020
	Бл. №5 К-300-240	300	1975	–	–	–	с 01.01.2020
	Бл. №6 К-300-240	300	1975	–	–	–	с 01.01.2020
	Бл. №7 ПТ-80/100-130	80	1983	–	–	–	с 01.01.2020
Омская ТЭЦ-3	ТГ №4 Р-25-90/18	25	1956	с 01.01.2017	–	–	–
	ТГ №7 ПТ-25-90/10М	25	1957	с 01.01.2017	–	–	–
	ТГ №8 Р-25-90/18	25	1958	с 01.01.2017	–	–	–
Итого по Группе				1 270	600	–	980

Основные направления повышения операционной эффективности подсегмента в 2017 году:

- Своевременный ввод в эксплуатацию объектов ДГПМ.
- Продолжение мероприятий по снижению уровня потерь в тепловых сетях.
- Усиление претензионно-исковой работы с должниками на рынке тепла.
- Перевод потребителей – собственников помещений в МКД и жилых домах на прямые расчёты с ресурсоснабжающей организацией в целях исключения роста задолженности управляющих компаний.
- Увеличение отпуска тепловой энергии, в том числе в части коллекторных потребителей с использованием механизма свободной договорной цены.
- Актуализация схем теплоснабжения городов присутствия активов, подтверждение статуса единой теплоснабжающей организации.

– Анализ возможностей по заключению концессионных соглашений в теплоснабжении с целью модернизации активов и снижения убытков Обществ.

Перспективы в части совершенствования законодательной базы, которые могут оказать влияние на деятельность сегмента

Законопроект о внесении изменений в Федеральный закон «О теплоснабжении», предполагающий установление так называемого метода «альтернативной котельной» (далее – АК)⁵⁶ предусматривает переход системы регулирования отрасли теплоснабжения с государственного регулирования всех тарифов теплоснабжения к установлению только предельного уровня цены на тепловую энергию для конечного потребителя. Предельная цена для потребителя определяется для каждой зоны теплоснабжения, рас-

считывается цена поставки тепловой энергии от моделируемого замещающего централизованное теплоснабжение источника (АК) с учётом региональных особенностей, климатических условий. Цена включает в себя как компенсацию операционных расходов, так и возврат инвестиций (по аналогии с ДГПМ в генерации и РAB-регулированием в электросетевом комплексе).

В рамках долгосрочного регулирования утверждены тарифы для потребителей, оплачивающих производство тепловой энергии (получающих тепловую энергию на коллекторах), и тарифы для потребителей, оплачивающих производство и передачу тепловой энергии на период 2017–2018 годов⁵⁷.

⁵⁶ В середине декабря 2016 года законопроект по «методу АК» принят Государственной думой РФ в первом чтении.

⁵⁷ По некоторым компаниям Группы период текущего (утверждённого) долгосрочного регулирования завершается в 2017 году, и программа нового этапа долгосрочного регулирования пока не утверждена.

5.3. СЕГМЕНТ «СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



Приобретение ООО «ЭСКБ» позволило сбытовому сегменту Группы увеличить объём полезного отпуска с 168,1 млрд кВт·ч в 2015 году до 182,6 млрд кВт·ч в 2016 году и увеличить долю рынка поставок электроэнергии в РФ до 17,3%.

ПОЛОЖЕНИЕ СЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании Группы «Интер РАО», основным направлением деятельности которых является сбыт (продажа) электрической энергии (мощности). В состав сегмента входят восемь энергосбытовых компаний (ЭСК) – гарантирующих поставщиков (ГП) и три нерегулируемые энергосбытовые компании (НСК).

ЭСК Группы «Интер РАО» являются субъектами оптового и розничного рынков электрической энергии (мощности) (ОРЭМ и РРЭ).

По итогам 2016 года доля сегмента «Сбыт в Российской Федерации» на розничном рынке электроэнергии Российской Федерации составила 17,3% с учётом ООО «ЭСКБ», 16,0% – без учёта ООО «ЭСКБ».

Основными конкурентами ГП Группы «Интер РАО» в регионах присутствия являются НЭСК. К крупным НЭСК можно отнести АО «Атомэнергопромсбыт», АО «Межрегионэнергопосбыт», АО «Русэнергопосбыт», ООО «Трансэнергопром», ООО «ЕЭС Гарант».

ВЛИЯНИЕ СДЕЛКИ ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ ООО «ЭСКБ» НА ГРУППУ И СЕГМЕНТ

ООО «ЭСКБ» является гарантирующим поставщиком в Республике Башкортостане более 6 лет, обслуживает 1,35 млн граждан-потребителей и более 48 тыс. юридических лиц. Приобретение ООО «ЭСКБ» позволило сбытовому сегменту Группы увеличить объём полезного отпуска с 168,1 млрд кВт·ч в 2015 году до 182,6 млрд кВт·ч в 2016 году и увеличить долю рынка поставок электроэнергии в РФ до 17,3%.



ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ ЭНЕРГОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2016 ГОДА

Наименование компании	Статус	Территория обслуживания
АО «Алтайэнергосбыт»	Гарантирующий поставщик	Алтайский край, Республика Алтай
ПАО «Мосэнергосбыт»	Гарантирующий поставщик	г. Москва, Московская обл.
	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Алтайский край, Астраханская обл., Белгородская обл., Брянская обл., Владимирская обл., Волгоградская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ивановская обл., Иркутская обл., Калининградская обл., Калужская обл., Кемеровская обл., Кировская обл., Костромская обл., Краснодарский край, Красноярский край, Курганская обл., Курская обл., Ленинградская обл., Липецкая обл., Нижегородская обл., Новгородская обл., Новосибирская обл., Омская обл., Оренбургская обл., Орловская обл., Пермский край, Республика Адыгея, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Ростовская обл., Рязанская обл., Самарская обл., г. Санкт-Петербург, Саратовская обл., Свердловская обл., Смоленская обл., Ставропольский край, Тверская обл., Томская обл., Тульская обл., Тюменская обл., Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Челябинская обл., Чувашская Республика, Ярославская обл.
АО «Петербургская сбытовая компания»	Гарантирующий поставщик	г. Санкт-Петербург, Ленинградская обл., Омская обл.
ООО «ЭСКБ»	Гарантирующий поставщик	Республика Башкортостан
ПАО «Саратовэнерго»	Гарантирующий поставщик	Саратовская обл.
ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	Гарантирующий поставщик	Тамбовская обл.
ПАО «Томскэнергосбыт»	Гарантирующий поставщик	Томская обл.
ООО «Орловский энергосбыт»	Гарантирующий поставщик	Орловская обл.
ООО «РН-Энерго»	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Алтайский край, Астраханская обл., Белгородская обл., Брянская обл., Владимирская обл., Волгоградская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ивановская обл., Иркутская обл., Калужская обл., Кемеровская обл., Кировская обл., Костромская обл., Краснодарский край, Красноярский край, Курская обл., Ленинградская обл., Липецкая обл., г. Москва, Московская обл., Нижегородская обл., Омская обл., Оренбургская обл., Орловская обл., Пензенская обл., Приморский край, Псковская обл., Республика Алтай, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Республика Хакасия, Ростовская обл., Рязанская обл., Самарская обл., г. Санкт-Петербург, Саратовская обл., Свердловская обл., Смоленская обл., Ставропольский край, Тамбовская обл., Тверская обл., Томская обл., Тульская обл., Тюменская обл., Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Хабаровский край, ХМАО – Югра, Челябинская обл., Чувашская Республика, ЯНАО, Ярославская обл.
АО «Промышленная энергетика»	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Свердловская обл.
ООО «РТ-ЭТ»	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Брянская обл., Ленинградская обл., Московская обл., Нижегородская обл., Новосибирская обл., Самарская обл., Саратовская обл., Свердловская обл., Республика Башкортостан, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Читинская обл.

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ ЭНЕРГОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



ИЗМЕНЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ В СФЕРЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ, ОКАЗАВШИЕ ВЛИЯНИЕ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2016 ГОДУ

№п/п	Нормативно-правовой акт	Ключевые положения	Следствие принятия акта
1.	Федеральный закон от 02.03.2016 №45-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации и Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации»	<ul style="list-style-type: none"> — введение в ГПК РФ института упрощённого производства; — дополнение перечня требований, по которым выдаётся судебный приказ: — установлено, что судебный приказ выдаётся, если заявлено требование о взыскании задолженности по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, а также услуг телефонной связи. 	Упрощена процедура взыскания задолженности по оплате коммунальных услуг.
2.	Федеральный закон от 28.12.2016 №469-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»	<ul style="list-style-type: none"> — перенесение сроков обязанности по размещению информации в ГИС ЖКХ для поставщиков информации с 1 июля 2016 г. на 1 июля 2017 г.; — перенесение сроков применения административной ответственности за неразмещение информации с 1 января 2017 г. на 1 января 2018 г.; — дата начала действия положений ч. 2.2 ст. 155 ЖК РФ, в соответствии с которыми у потребителя возникает право не вносить плату за коммунальные услуги, если в системе не размещены платёжные документы и информация о размере платы, переносится с 1 января 2017 г. на 1 января 2018 г.; — установлено, что в случаях непосредственного управления многоквартирным домом, когда не выбран способ управления или способ управления выбран, но не реализован, после 1 января 2017 г. плата за коммунальные ресурсы, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, включается в состав платы за коммунальные услуги. (Для поставщиков информации в ГИС ЖКХ, осуществляющих свою деятельность на территории городов федерального значения, соответствующие сроки размещения и ответственности дополнительно перенесены на два года позже.) 	<ul style="list-style-type: none"> — Для энергосбытовых компаний, ресурсоснабжающих организаций продлён срок, который можно использовать для налаживания технологических и бизнес-процессов по размещению информации и платёжных документов в ГИС ЖКХ без риска привлечения к административной ответственности и оплаты штрафа; — установлена возможность получения ресурсоснабжающей организацией платы за коммунальные ресурсы на ОДН напрямую от собственников в случае непосредственного управления, а также случаях, когда способ управления выбран, но не реализован.
3.	Постановление Правительства РФ от 26.12.2016 №1498 «О вопросах предоставления коммунальных услуг и содержания общего имущества в многоквартирном доме»	<ul style="list-style-type: none"> — расширение перечня случаев, когда ресурсоснабжающая организация осуществляет предоставление коммунальных услуг собственниками помещений в МКД; — изменение порядка поставки коммунального ресурса собственниками нежилых помещений (закрепление правила о заключении прямых договоров ресурсоснабжения с ресурсоснабжающими организациями собственниками нежилых помещений); — установление порядка утверждения и определения норматива потребления коммунальных ресурсов в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме, условий утверждения, методов установления такого норматива, основных требований к его составу; — расширение перечня способов уведомления потребителей коммунальных услуг по введению ограничения/приостановления коммунальной услуги и о наличии задолженности; — возмещение потребителем расходов исполнителя, связанных с введением ограничения, приостановлением и возобновлением предоставления коммунальной услуги потребителю-должнику. 	<ul style="list-style-type: none"> — Принятие на обслуживание ресурсоснабжающими организациями собственников нежилых помещений; — необходимость осуществления функций исполнителя в дополнительно установленных случаях; — возможность уведомления потребителей о предстоящем ограничении более дешёвыми, оперативными и удобными способами; — право ресурсоснабжающей организации, являющейся исполнителем, на получение от потребителя компенсации расходов, связанных с введением ограничения, приостановлением и возобновлением предоставления коммунальной услуги потребителю-должнику.
4.	Постановление Правительства РФ от 21.12.2016 №1419 «О внесении изменений в Правила недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг по вопросам синхронизации расчётов за услуги по передаче электрической энергии»	— Изменены сроки и порядок оплаты услуги по передаче электрической энергии энергосбытовыми компаниями, введена дифференциация сроков оплаты по категориям потребителей.	— Сроки оплаты услуги по передаче электрической энергии энергосбытовыми компаниями приведены в соответствие со структурой потребителей.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



В 2016 году по сегменту объём реализации электроэнергии составил 182,6 млрд кВт·ч.

В 2016 году по сегменту объём реализации электроэнергии незначительно превысил уровень 2015 года (на 0,1%) и составил 182,6 млрд кВт·ч. При этом динамика данного показателя по компаниям сегмента была неоднородной:

- объём реализации электроэнергии ООО «РН-Энерго» увеличился на 2 224 млн кВт·ч в основном за счёт реализации проекта по работе по фиксированным ценам, мероприятий по сохранению клиентской базы, привлечению новых потребителей;
- объём реализации электроэнергии Группы «Мосэнерго» увеличился на 912 млн кВт·ч, что обусловлено заключением новых договоров энергоснабжения с потребителями в рамках экспансии на территории вне Московского региона и природно-климатическим фактором;

— объём реализации электроэнергии Группы «Петербургская сбытовая компания» увеличился на 661 млн кВт·ч и связан с ростом количества потребителей: физических лиц – за счёт ввода в эксплуатацию новых жилых объектов;

- по ООО «Орловский энергосбыт», ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» совокупный рост реализации электроэнергии 116 млн кВт·ч (+30 млн кВт·ч (+1,3%),

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕГМЕНТА «СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ЗА 2016 ГОД

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг., %
Полезный отпуск в России ⁵⁸	млрд кВт·ч	1 040,6	1 036,4	1 054,4	+1,7
Полезный отпуск по сегменту (с учётом ООО «ЭСКБ»)	млрд кВт·ч	182,0	182,5	182,6	0,1
Полезный отпуск по сегменту (без учёта ООО «ЭСКБ»)	млрд кВт·ч	168,1	168,1	168,9	0,5
Доля полезного отпуска сегмента в России (с учётом ООО «ЭСКБ»)	%	17,5	17,6	17,3	-0,3
Доля полезного отпуска сегмента в России (без учёта ООО «ЭСКБ»)	%	16,0	16,2	16,0	-0,2
Количество клиентов энергосбытовых компаний ⁵⁹ (гарантирующих поставщиков без учёта ООО «ЭСКБ»), в том числе:	шт.	12 501 193	12 729 331	12 910 304	1,4
— физических лиц	шт.	12 154 704	12 374 768	12 549 855	1,4
— юридических лиц	шт.	346 113	354 202	360 155	1,7
— сетевых организаций	шт.	376	362	295	-18,5
Количество клиентов энергосбытовых компаний ⁶⁰ (гарантирующих поставщиков с учётом ООО «ЭСКБ»), в том числе:	шт.	13 658 903	14 130 284	14 363 017	1,6
— физических лиц	шт.	13 264 682	13 726 578	13 951 841	1,6
— юридических лиц	шт.	393 784	403 289	410 831	1,9
— сетевых организаций	шт.	437	418	346	-17,2
Количество клиентов энергосбытовых компаний ⁶¹ (нерегулируемых поставщиков), в том числе:	шт.	1 210	2 013	3 324	65,1
— физических лиц	шт.	186	176	188	6,8
— юридических лиц	шт.	1 018	1 833	3 132	70,9
— сетевых организаций	шт.	6	4	4	0,0

58 По оперативным данным АО «СО ЕЭС» о потреблении электроэнергии в целом по России.

59 Количество клиентов в среднем за отчётный период.

60 Количество клиентов в среднем за отчётный период.

61 Количество клиентов в среднем за отчётный период.

+30 млн кВт·ч (+0,5%), +57 млн кВт·ч (+3,9%) соответственно);

— остальные компании сегмента продемонстрировали совокупное снижение объёмов реализации электроэнергии в размере 3 791 млн кВт·ч большей частью за счёт АО «Промышленная энергетика» и ООО «ЭСКБ», что в основном обусловлено значительным спадом потребления электроэнергии крупными промышленными и прочими потребителями в регионах присутствия бытовых компаний Группы.

В отчётный период основная доля в общем объёме реализации электроэнергии за отчётный период приходится на Группу «Мосэнергосбыт» (46,8%), Группу «Петербургская сбытовая компания» (20,0%), ООО «РН-Энерго» (13,8%) и ООО «ЭСКБ» (7,5%).

Количество клиентов энергосбытовых компаний (гарантирующих поставщиков) с учётом ООО «ЭСКБ» возросло до 13 952 тыс. физических лиц, 411 тыс. юридических лиц, количество сетевых организаций уменьшилось до 295 шт.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Увеличение выручки сегмента на 10% (53 150 млн рублей) преимущественно обусловлено ростом среднеотпускных цен гарантирующих поставщиков для конечных потребителей, а также приёмом на обслуживание новых потребителей нерегулируемыми сбытовыми компаниями.

Рост расходов на закупку электроэнергии на 8% (23 200 млн рублей) произошёл вследствие увеличения объёмов продаж и рыночных цен на покупную электроэнергию и мощность.

Увеличение расходов по передаче электроэнергии на 14% (27 383 млн рублей) обусловлено ростом потребления электроэнергии и тарифов на её передачу.

Увеличение показателя EBITDA Сегмента на 9% (1 200 млн рублей). Основное позитивное влияние оказали гарантирующие поставщики, продемонстрировав опережающий рост выручки от распределения электроэнергии над переменными затратами вследствие увеличения сбытовой надбавки по каждой группе потребителей и индексации тарифов в 2015 и 2016 годах.

53 150 млн руб.



Увеличение выручки сегмента на 10%.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млн руб.	450 864	511 088	564 238	10%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	61	61	65	4 п.п.
Операционные расходы, в том числе:					
— Расходы на приобретение э/э	млн руб.	(246 815)	(276 914)	(300 114)	8%
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	(178 911)	(200 368)	(227 751)	14%
EBITDA	млн руб.	9 423	13 931	15 131	9%
EBITDA margin ⁶²	%	2	3	3	0 п.п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	17	19	16	-3 п.п.

⁶² Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» в сумме 1 370 млн рублей за 2016 год, 1 402 млн рублей за 2015 год, 834 млн рублей за 2014 год.

1 200 млн руб.



Увеличение показателя EBITDA сегмента на 9%.



В 2016 году завершено тиражирование услуг контактного центра. Все ЭСК переведены на обслуживание двух контактных центров: Европейская часть и Сибирь.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2016 ГОДА

Повышение операционной эффективности

В 2016 году заключено более 50 энергосервисных договоров на общую сумму более 300 млн рублей. Основными мероприятиями, способствовавшими максимальному повышению энергоэффективности, являются установка систем учёта энергоресурсов, модернизация уличного освещения, реконструкция, автоматизация и перевооружение котельных.

В целях укрепления партнёрских отношений с потребителями в 2016 году ЭСК Группы «Интер РАО» проводили комплексные мероприятия по решению вопросов функционирования рынков электрической энергии (мощности), а также продвижению культуры энерго- и ресурсосбережения:

- проведение семинаров по учёту, ценообразованию и оптимизации потребления электрической энергии (мощности);
- организация круглых столов и мероприятий по энергосбережению для физических и юридических лиц, в том числе для ТСЖ, ЖСК и советов многоквартирных домов;
- проведение акций среди клиентов компаний, способствующих популяризации технологий энергосбережения;
- осуществление энергетических обследований в многоквартирных домах и бюджетных организациях.

Биллинг

В целях унификации процессов расчёта с потребителями – юридическими лицами ЭСК Группы «Интер РАО», создания возможности для формирования пакетных предложений и повышения качества обслуживания абонентов, улучшения платёжной дисциплины, а также сокращения совокупных затрат на эксплуатацию биллинга реализуется проект «Единый биллинг юридических лиц». В рамках проекта разработана единая методология биллинга юридических лиц в виде набора бизнес-процессов, регламентирующих основную деятельность ЭСК Группы «Интер РАО». Единое биллинговое ИТ-решение внедрено и функционирует в промышленной эксплуатации в ООО «Орловский энергосбыт», ООО «ОЭК», ПАО «Томскэнергосбыт». В АО «Петербургская сбытовая

компания» выполняется обновление версии программного обеспечения. На текущий момент система обслуживает более 130 тыс. абонентов – юридических лиц на территории пяти часовых поясов и двух ценовых зон.

В рамках проекта «Унифицированный биллинг физических лиц» в ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» успешно завершён пилотный проект по расчётам с абонентами – физическими лицами. Следующей площадкой по тиражированию данного решения стало ПАО «Саратовэнерго» в 2016 году. Проект позволяет стандартизировать работу с потребителями – физическими лицами, повысить качество и скорость массовых операций по приёму показаний, платежей, расчётам и выставлению платёжных документов, улучшить практики по применению законодательства по работе с потребителями. Проект повышает контроль над основной деятельностью сбытовых активов, а также позволяет повысить качество обслуживания абонентов. На текущий момент решение позволяет обслуживать более 7 800 тыс. абонентов – физических лиц на территории Москвы и Московской области, Тамбовской и Саратовской областей.

Цель проекта «Разработка, стандартизация и унификация биллинговых систем услуг ЖКХ» – на пилотной территории (Московская область) разработать ответственное решение по биллингу услуг ЖКХ, которое в дальнейшем можно будет масштабировать на сбытовые компании Группы и поставлять внешним заказчикам. Проект снизит зависимость от проприетарного ПО зарубежной разработки, а также позволит повысить компетенции центров по расчётам за услуги ЖКХ. За 2016 год проведено обследование и подготовлено задание на разработку данного решения с учётом опыта центров по расчётам за услуги ЖКХ Московской, Томской, Омской областей. Ведутся работы по проектированию архитектуры продукта.

Единые контактные центры

В 2016 году завершено тиражирование услуг контактного центра. Все ЭСК переведены на обслуживание двух контактных центров: Европейская часть и Сибирь. В 2017 году в единый контактный центр будет интегрировано ООО «ЭСКБ».

За счёт тиражирования услуг контактного центра в 2016 году количество обработанных входящих обращений увеличилось на 10%, количество принятых показаний индивидуальных приборов учёта возросло на 19%.

«Личный кабинет» для населения

«Личный кабинет» – сервис, позволяющий клиентам, не выходя из дома, решать вопросы, связанные с энергоснабжением:

- передавать показания;
- оплачивать полученную электроэнергию без комиссии;
- узнать баланс;
- подписаться на получение информации об электронном счёте и пр.

Основной целью «Личного кабинета» является перевод максимального количества клиентов на дистанционный способ обслуживания, что позволит повысить лояльность клиентов, сократить затраты на очные формы обслуживания клиентов.

В 2016 году в ПАО «Мосэнергосбыт» были реализованы следующие доработки:

- актуализация модуля часто задаваемых вопросов, размещённого на главной странице модуля «Задать вопрос»;
- организована возможность подачи заявки и документов на оформление/закрытие льготы;
- реализация функционала всплывающего окна для оформления подписки на получение электронного счёта;
- реализация функционала для клиентов, проживающих в коммунальной квартире.

Развитие дополнительных сервисов

Ключевым элементом стратегии развития дополнительных сервисов является повышение уровня проникновения на рынок, экспансия в традиционные профильные сервисы, а также расширение продуктового портфеля и диверсификация данного вида направления бизнеса. Для выполнения этих задач в 2016 году были проведены исследования существующих и перспективных рынков, выявлены резервы

для роста, разработаны и внедрены новые инструменты мотивации, унифицирован порядок калькулирования товаров и услуг, определены и установлены целевые значения на 2017–2021 годы, а также разработаны дорожные карты по их достижению.

Выручка от предоставления дополнительных сервисов выросла на 13,5% по сравнению с 2015 годом и составила 3 748 542 тыс. рублей.

Прибыль от продаж дополнительных сервисов увеличилась на 40% по сравнению с 2015 годом и составила 823 743 тыс. рублей.

Рентабельность продаж выросла до 22% по сравнению с 18% в 2015 году.

Разработка и внедрение Стандартов очного и заочного обслуживания клиентов

Во всех ЭСК Группы «Интер РАО» разработаны и внедрены Стандарты качества обслуживания потребителей. Стандарты являются нормативными документами, определяющими нормы и правила взаимодействия с клиентами, единые требования к качеству обслуживания, оптимизации и формализации процедур взаимодействия компаний Группы и клиента, в том числе устанавливают необходимые качественные характеристики и требования к клиентскому обслуживанию, включая правила и принципы очного и заочного обслуживания.

Основными принципами взаимодействия компаний Группы с клиентами являются надёжность и бесперебойность электроснабжения, а также доступность обслуживания.

В качестве результатов внедрения Стандартов можно обозначить следующее:

- клиентское обслуживание в соответствии с нормами Стандарта;
- анализ потребностей и ожиданий клиентов;

- обучение персонала навыкам эффективной коммуникации;
- создание комфортных условий обслуживания;
- предоставление клиентам возможностей дистанционного взаимодействия с компаниями Группы, а именно развитие онлайн-сервисов на официальных сайтах и электронные способы доставки платёжных документов.

Для информирования потребителей об услугах компаний в клиентских залах центрального офиса организована трансляция информационных видеороликов

о дистанционных способах взаимодействия, а также реализованы возможности демонстрации онлайн-сервисов.

Возможность использования сайта не только как источника информации, но и как онлайн-офиса положительно отражается на качестве предостав-

ляемых услуг и, как следствие, на имидже компаний Группы.

Существующие сервисы на базе официальных сайтов Группы:

- «Личный кабинет»;
- «Интернет-приёмная»;
- «Передача показаний приборов учёта»;
- печать квитанций для наличной оплаты;
- личный приём.

Компании Группы постоянно работают над развитием клиентских сервисов, особенно над теми из них, которые позволяют потребителям экономить время и пользоваться услугами удалённо в онлайн-режиме.

На регулярной основе проводится оценка степени удовлетворённости потребителей. Опросы клиентов в офисах компаний, по телефону, а также посредством онлайн-сервиса «Личный кабинет» позволяют оценить удовлетворённость потребителей качеством



Выручка от предоставления дополнительных сервисов выросла на 13,5% по сравнению с 2015 годом и составила 3 748 542 тыс. рублей.

предоставляемых услуг электроснабжения и доступом к сервисам.

В 2016 году проведены 72 проверки клиентских офисов ПАО «Мосэнергосбыт» по методике «Контрольная закупка», а также 82 проверки контактного центра в г. Орле. В рамках реализации программ по развитию клиентской базы нерегулируемых сбытовых компаний Группы «Интер РАО» по итогам 2016 года полезный отпуск вырос более чем на 1,5 млрд кВт·ч за счёт заключения договоров с новыми потребителями.

Взаимоотношения ГП Группы «Интер РАО» с потребителями электрической энергии, а также иными субъектами ОРЭМ и РРЭ строго регламентированы действующим законодательством. В силу публичности договоров энергоснабжения (купли-продажи) обслуживание потребителей производится на единых условиях в соответствии с утверждёнными Стандартами качества обслуживания.

В целях развития клиентоориентированности ЭСК Группы «Интер РАО» регулярно проводятся исследования по оценке степени удовлетворённости потребителей.

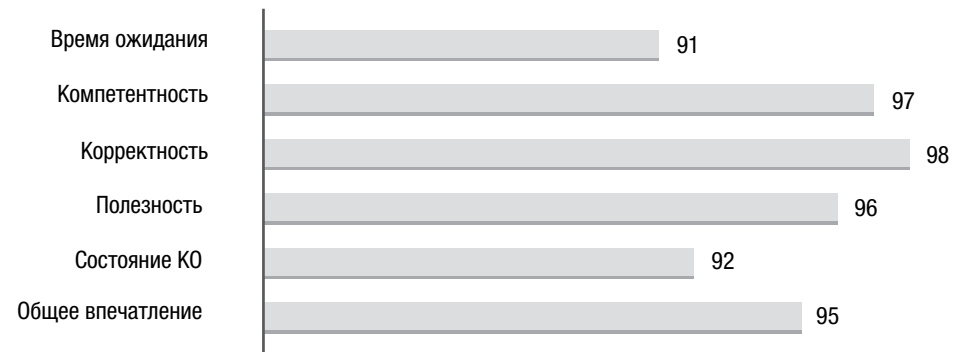
Оценка удовлетворённости пользователей на примере ПАО «Мосэнергосбыт»

Средний уровень удовлетворённости обслуживанием в клиентских офисах составляет 95%. Удовлетворённость компетентностью сотрудников офисов, а также корректность их работы клиенты оценивают на уровне 97 и 98% соответственно. Результатом постоянного совершенствования процессов стало существенное повышение уровня удовлетворённости клиентов. За 2016 год уровень удовлетворённости клиентов повысился с 75 до 95%.



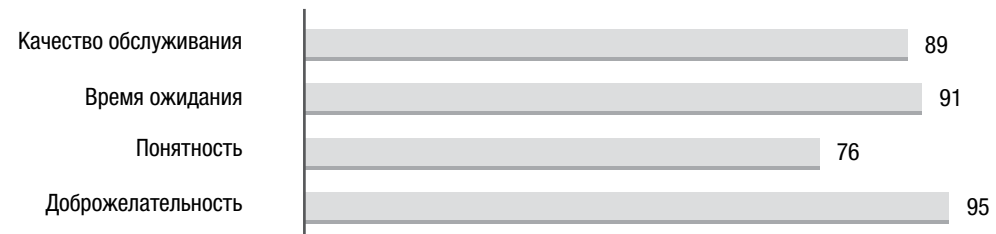
Удовлетворённость длительностью ожидания в очереди находится на уровне 91%.

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ОБСЛУЖИВАНИЕМ В КО В 2016 ГОДУ,%



Индекс удовлетворённости обслуживанием в контактном центре вырос с 85 до 89%.

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ОБСЛУЖИВАНИЕМ ПО ТЕЛЕФОНУ (КЦ) В 2016 ГОДУ,%



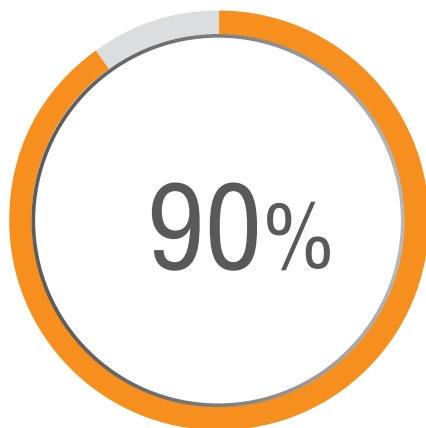


Уровень удовлетворённости клиентов при использовании «Личного кабинета» составляет в среднем 89%.

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ОБСЛУЖИВАНИЕМ В ИНТЕРНЕТЕ В 2016 ГОДУ,%

Информативность сайта www.mosenergosbyt.ru	95
Удобство заказа услуг	94
Простота поиска информации	94
Функциональные возможности	93
Простота и понятность	92

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ ОБСЛУЖИВАНИЕМ ПО ВСЕМ КАНАЛАМ КОММУНИКАЦИЙ



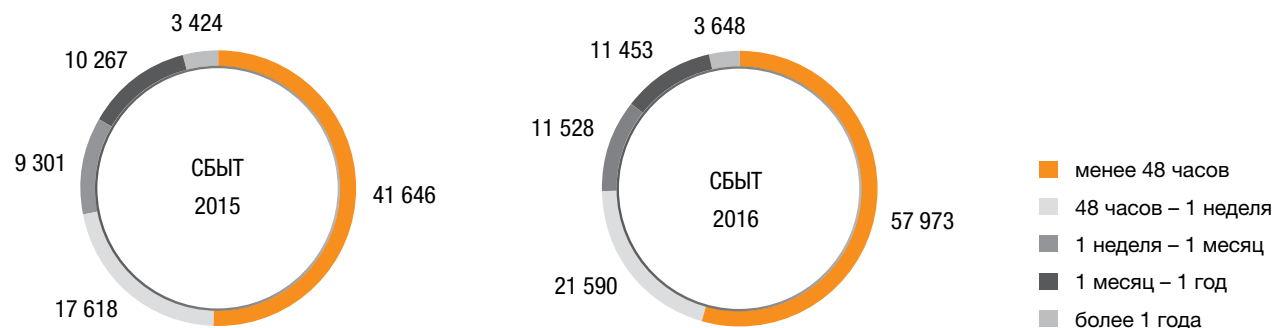
Примеры взаимодействия с органами власти в регионах присутствия

- ПАО «Мосэнергосбыт» реализует крупный совместный проект с правительством Московской области, направленный на повышение прозрачности расчётов населения с ресурсоснабжающими организациями. В рамках проекта создано ООО «МосОблЕИРЦ», осуществляющее комплексное обслуживание физических лиц в Московской области по всем вопросам, связанным с расчётами за использованные коммунальные ресурсы.
- ООО «Орловский энергосбыт» принимает участие в работе штаба по надёжности при правительстве Орловской области.

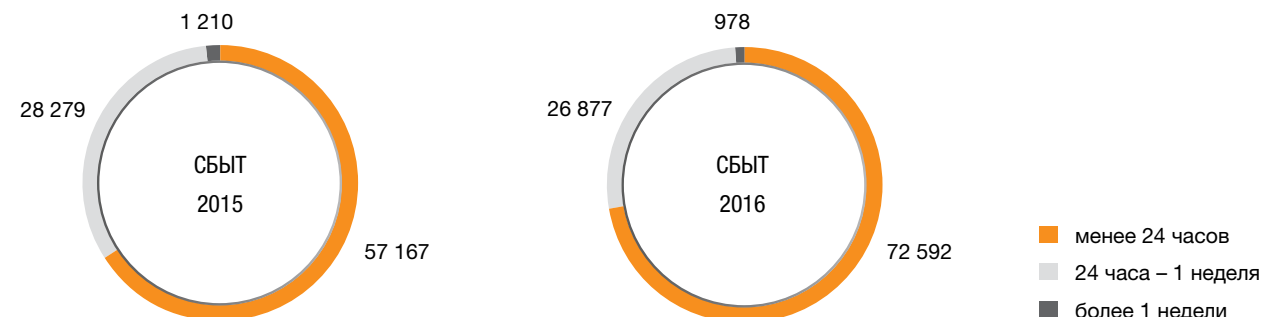
— Генеральный директор ПАО «Томскэнергосбыт» входит в состав Межведомственной комиссии по урегулированию задолженности за топливно-энергетические ресурсы организаций ЖКХ на территории Томской области, а также Рабочей группы по подготовке энергетического комплекса Томской области к ОЗП 2016–2017 годов.

На графиках приведены структура потребителей в разбивке по времени внесения оплаты с момента отключения электроэнергии и структура потребителей в разбивке по времени с момента оплаты задолженности до момента восстановления электроснабжения.

СТРУКТУРА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В РАЗБИВКЕ ПО ВРЕМЕНИ ВНЕСЕНИЯ ОПЛАТЫ С МОМЕНТА ОТКЛЮЧЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



СТРУКТУРА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В РАЗБИВКЕ ПО ВРЕМЕНИ С МОМЕНТА ОПЛАТЫ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ДО МОМЕНТА ВОССТАНОВЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Развитие сбытового сегмента осуществляется в соответствии со Стратегией развития розничного бизнеса ПАО «Интер РАО» по следующим направлениям:

— Участие в разработке нормативных правовых актов в сфере электроэнергетики и ЖКХ в целях устранения существующих противоречий в законодательстве и несогласованности действий между участниками рынка. В настоящее время ФАС России разрабатывает методические указания по расчёту сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов. Предполагается, что указанные методические указания будут утверждены до конца 2017 года.

— Повышение операционной эффективности: формирование и внедрение целевой модели энергосбытовых компаний с учётом ожидаемых изменений в порядок определения необходимой валовой выручки гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов, повышение эффективности работы по снижению уровня дебиторской задолженности, а также автоматизация процессов розничного бизнеса. В планах на 2017 год:

- сохранение собираемости платежей на розничном рынке;
- повышение клиентоориентированности в ЭСК Группы (работа клиентских офисов, внедрение программ лояльности);
- реализация этапов проекта «Единый биллинг юридических лиц» в АО «Петербургская сбытовая компания», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» и ООО «ЭСКБ»;
- стандартизация расчётов с физическими лицами в рамках проекта «Унифицированный биллинг физических лиц», разработка и внедрение Единой

методологии по работе с потребителями – физическими лицами;

- разработка новых продуктов по дополнительным сервисам и тиражирование лучших практик на общества Группы (установка приборов учёта, программы по энергосбережению);
- повышение рентабельности продаж по дополнительным сервисам;
- интеграция ООО «ЭСКБ» в сбытовой сегмент Группы;
- перевод потребителей ООО «ЭСКБ» в единый контактный центр Группы европейской зоны.



Согласно принятой стратегии ЭСК Группы «Интер РАО» прибыль от продаж ДПС к 2021 году должна составить не менее 1 500 млн рублей при выручке 8 000 млн рублей.

— Развитие клиентской базы: построение эффективной системы оценки удовлетворённости качеством предоставляемых услуг с целью сохранения существующей клиентской базы, а также разработка комплекса мероприятий по увеличению доли присутствия ПАО «Интер РАО» в сегменте розничного рынка, включая при-

обретение новых сбытовых активов и конкурентные действия НЭСК по привлечению крупных отраслевых и холдинговых клиентов и, как следствие, повышение капитализации сбытового сегмента ПАО «Интер РАО».

— Развитие сервисов: распространение передового опыта оказания сервисов, разработка и реализация программ развития и продвижения сервисов в энергосбытовых компаниях Группы с учётом их региональных особенностей, проведение обучения персонала, занятого в предоставлении сервисов, а также разработка эффективной системы мотивации. Ключевыми задачами дорожных карт по развитию дополнительных сервисов являются выполнение мероприятий по оптимизации бизнес-процессов, направленных на повышение качества сервисов и удовлетворение клиентских потребностей, повышения маркетинговой и операционной эффективности. Для новых направлений бизнеса – выход на рынок и мероприятия по

укреплению конкурентных позиций. Согласно принятой стратегии ЭСК Группы «Интер РАО» прибыль от продаж ДПС к 2021 году должна составить не менее 1 500 млн рублей при выручке 8 000 млн рублей.

Перспективы в части совершенствования законодательной базы, которые могут оказать влияние на деятельность сегмента:

- установление обязательного лицензирования энергосбытовой деятельности;
- совершенствование правил работы с потребителями, в том числе имеющими задолженность за электрическую энергию;
- введение дополнительных механизмов либерализации оптового и розничных рынков электрической энергии;
- утверждение нового механизма определения необходимой валовой выручки ГП с применением эталонных затрат;
- изменения в Жилищном кодексе РФ, предусматривающие переход к прямым отношениям между потребителями и ресурсоснабжающими организациями при наличии управляющей компании.

5.4. СЕГМЕНТ «ТРЕЙДИНГ»

Деятельность по проведению торговых операций сегмента в 2016 году осуществлялась в таких странах, как Финляндия, Белоруссия, Литва, Норвегия, Украина, Латвия, Эстония, Польша, Грузия, Азербайджан, Казахстан, Южная Осетия, Монголия и Китай.

ОПИСАНИЕ СЕГМЕНТА

В состав сегмента входят компании Группы, осуществляющие торговые операции по экспорту/импорту электроэнергии, а также по купле-продаже электроэнергии (мощности) на территории государств присутствия. Поставки электроэнергии осуществляются как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи. В зависимости от регионов присутствия компании являются и субъектами соответствующих энергетических рынков.

Торговые операции сегмента выполняются компаниями Группы «Интер РАО»: ПАО «Интер РАО», RAO Nordic Oy, AB INTER RAO Lietuva, SIA INTER RAO Latvia, INTER RAO Eesti OU, IRL Polska Sp. z o.o. и АО «ВЭК».

ПАО «Интер РАО» (Трејдинг)

В данном сегменте ПАО «Интер РАО» выступает как оператор экспорта и импорта электроэнергии на территории Российской Федерации. В течение 2016 года поставки электроэнергии осуществлялись как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи.

RAO Nordic Oy

Компания зарегистрирована на территории Финляндии и является дочерним предприятием Группы: 100% активов компании принадлежат ПАО «Интер РАО». Основная деятельность компании заключается в закупке электроэнергии у ПАО «Интер РАО» для её последующей реализации на электроэнергетическом рынке Nord Pool в странах Северной Европы.

AB INTER RAO Lietuva

Компания основана в 2002 году и является независимым поставщиком электроэнергии в Литве и ведущим

игроком электроэнергетического рынка стран Балтии. Компания осуществляет торговлю на европейском энергетическом рынке Nord Pool. На данный момент в состав группы Inter RAO Lietuva входят дочерние трейдинговые компании SIA INTER RAO Latvia, INTER RAO Eesti OU, IRL Polska Sp. z o.o. и дочернее предприятие ветроэнергетики UAB Vydmantai wind park. Акции AB INTER RAO Lietuva в размере 51% принадлежат RAO Nordic Oy, 29% акций – литовской инвестиционной компании UAB Scaent Baltic, 20% акций находится в обращении на рынке.

SIA INTER RAO Latvia

Компания зарегистрирована в январе 2010 года и является одним из крупных независимых поставщиков электроэнергии на латвийском энергетическом рынке.

INTER RAO Eesti OU

Компания зарегистрирована в январе 2010 года, имеет лицензию на продажу электроэнергии, выданную Департаментом конкуренции Эстонии и системным оператором Эстонии Elering AS.

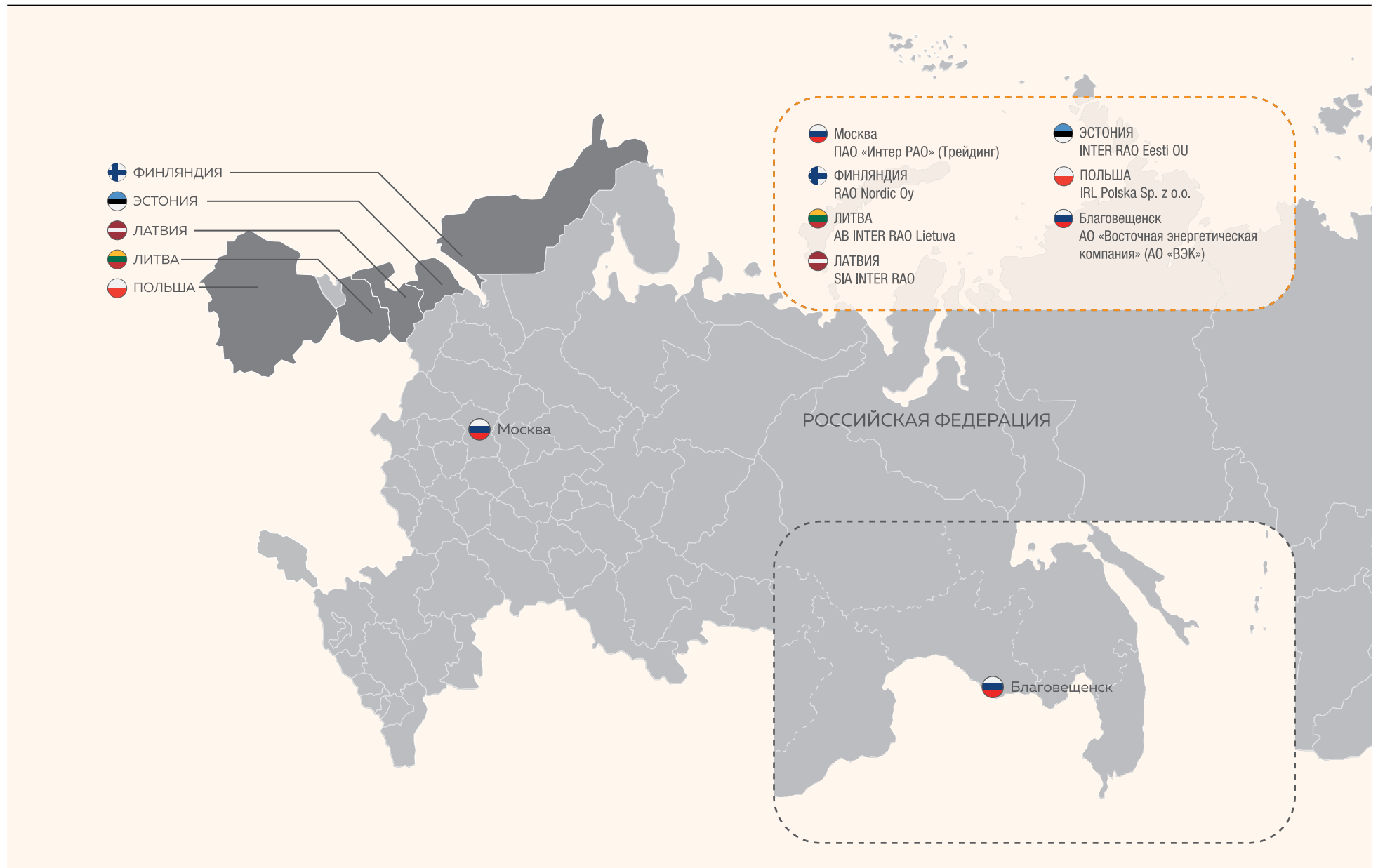
IRL Polska Sp. z o.o.

Компания зарегистрирована в октябре 2012 года и осуществляет деятельность по торговле электроэнергией в Польше на «рынке на сутки вперёд» и «внутридневном рынке» (RDNiB), а также срочном рынке (RTT).

АО «Восточная энергетическая компания» (АО «ВЭК»)

Предприятие было образовано в 2007 году в целях реализации совместных российско-китайских инвестиционных проектов, направленных на развитие экспорта российской электроэнергии в Китай, а также на сотрудничество в энергетической сфере с другими странами Азии и Азиатско-Тихоокеанского региона. В рамках основной деятельности АО «ВЭК» поставляет электроэнергию в Китай и Монголию.

ТОРГОВЫЕ ОПЕРАЦИИ ПО ЭКСПОРТУ/ИМПОРТУ СЕГМЕНТА «ТРЕЙДИНГ»



ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

Трейдинговые компании Группы в Российской Федерации осуществляют торговые операции по купле-продаже электроэнергии на ОРЭМ, в странах Северной Европы и Балтии – единой биржевой площадке Nord Pool и Nasdaq OMX Commodities.

1. С февраля 2016 года включён в работу энергопоток LitPol Link (± 500 МВт) между Литвой и Польшей. С учётом укрепляющихся электроэнергетических связей между странами Балтии и Северной Европы LitPol Link оказывает влияние на ценовую конъюнктуру и условия торговли российской электроэнергией в литовской зоне рынка электроэнергии.

2. 7 марта 2016 года проведены заключительные испытания электропередачи постоянного тока NordBalt между Литвой и Швецией (± 700 МВт). Таким образом, энергопоток NordBalt увеличил пропускную способность электрических связей между энергосистемами стран Балтии и Северной Европы, что способствует сближению уровня цен на электроэнергию в балтийских и североευропейских торговых зонах энергетической биржи Nord Pool и оказывает влияние на конъюнктуру торговли российской электроэнергией в этом регионе.

3. С 17 марта 2016 года после длительного перерыва возобновлена коммерческая поставка казахстанской электроэнергии в Россию мощностью порядка 450 МВт. Поставки казахстанской электроэнергии в Россию были прекращены в ноябре 2014 года на фоне снижения курса российского рубля к казахстанскому тенге.



Сильной стороной компаний сегмента является накопленный опыт осуществления внешнеэкономической деятельности и отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнёрами, а также оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающих запросы покупателей.

ДИНАМИКА ЦЕН НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ НА ОСНОВНЫХ ЭНЕРГОРЫНКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕЙДИНГОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ

Цена на э/э на основных национальных энергорынках (ОРЭМ и Nord Pool) для различных ценовых зон	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Изменение 2016/2015 гг.,%
Россия (Европа+Урал), руб./МВт·ч ⁶⁴	1 163	1 153	1 202	4,2
Россия (Сибирь), руб./МВт·ч ⁶⁵	789	915	867	-5,2
Финляндия, евро/МВт·ч ⁶⁶	36,02	29,66	32,45	9,4
Литва, евро/МВт·ч	50,13	41,92	36,54	-12,8

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ КУРСОВ ВАЛЮТ

Среднегодовой курс	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Изменение 2016/2015 гг.,%
€ / ₪	50,82	67,78	74,23	+9,5
\$ / ₪	38,42	60,96	67,03	+10,0

Приведённые факторы разнонаправленно влияли на объёмы реализации электроэнергии на региональных рынках, однако они позволили обеспечить совокупный рост экспорта/импорта поставок электроэнергии из России. В ближайшей перспективе прогнозируется сохранение текущего объёма экспорта/импорта поставок.

⁶⁴ Данные по средневзвешенным индексам равновесных цен по ценовым зонам ОРЭМ предоставлены на основании Ежедневного бюллетеня Ассоциации «НП Совет рынка».

⁶⁵ Данные по средневзвешенным индексам равновесных цен по ценовым зонам ОРЭМ предоставлены на основании Ежедневного бюллетеня Ассоциации «НП Совет рынка».

⁶⁶ Данные по среднегодовым ценам на электроэнергию предоставлены на основании информации биржевой площадки Nord Pool.

ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТЫ

Наименование компании-конкурента	Сфера возникновения конкуренции	Территориальная принадлежность	Сильные стороны конкурента
Российские генерирующие компании	Импорт электроэнергии на внутренний рынок России	Россия	Оплата на российском рынке мощности внутренним генераторам и неоплата импортируемой мощности
Североевропейские и балтийские поставщики электроэнергии и трейдеры	Поставка электроэнергии в страны Северной Европы и страны Балтии	Финляндия, страны Балтии	Сезонная (в разрезе года) возможность выработки электроэнергии с невысокой себестоимостью, периодически возникающая благоприятная ценовая конъюнктура на энергетической бирже Nord Pool (в частности, в многоводные периоды в Норвегии и Латвии)
ОАО «Азерэнерджи»	Поставка электроэнергии в Грузию	Закавказье	Избыточные генерирующие мощности
Трейдеры турецкого оптового рынка электроэнергии	Поставка электроэнергии из Грузии	Закавказье	Благоприятная ценовая конъюнктура на оптовом рынке электроэнергии Турции
Поставщики электроэнергии стран Центрально-Азиатского региона (Киргизия)	Поставка электроэнергии в Казахстан	Казахстан	Гидроэнергетический потенциал в весенне-летний период

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ В СФЕРЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЕГМЕНТА

Нормативно-правовой акт	Ключевые положения
Постановление Правительства Российской Федерации от 20 июля 2016 года №699 «О внесении изменений в Правила оптового рынка электрической энергии и мощности»	Начинает действовать механизм ценозависимого потребления в процедурах конкурентного отбора мощности (далее – КОМ) и отбора ценовых заявок на рынке на сутки вперед (далее – РСВ). Документ регламентирует порядок участия потребителей электроэнергии и мощности в регулировании баланса на РСВ, готовых к изменению графика собственного потребления.
Приказ Минэнерго России от 18 октября 2016 года №1090 «О внесении изменений в порядок определения зон свободного перетока электрической энергии (мощности), утверждённый приказом Минэнерго России от 6 апреля 2009 года №99»	Внесены изменения в Базовый перечень зон свободного перетока (далее – ЗСП): ЗСП Бурятия вошла в ЗСП Сибирь. Перечень ЗСП на соответствующий календарный год определяется в соответствии с Базовым перечнем ЗСП.
Протокол «О внесении изменений в Договор об обеспечении параллельной работы электроэнергетических систем государств – участников Содружества Независимых Государств от 25 ноября 1998 года»	С 28.12.2016 для Российской Федерации, Республики Армения, Белоруссии вступил в силу Протокол «О внесении изменений в Договор об обеспечении параллельной работы электроэнергетических систем государств – участников Содружества Независимых Государств от 25 ноября 1998 года», подписанный 30 мая 2012 года.
Решение Высшего Евразийского экономического совета от 26.12.2016 №20 «О Программе формирования общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза»	26 декабря 2016 года решением Высшего Евразийского экономического совета утверждена Программа формирования общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза. Программа включает в себя комплекс взаимосвязанных организационных, законодательных, технологических и других мероприятий, обеспечивающих формирование общего электроэнергетического рынка Союза, последовательность действий, сроки их реализации, исполнителей, а также источники финансирования ⁶⁷ .

67 Источник публикации: Официальный сайт Евразийского экономического союза <http://www.eaeunion.org/>, 11.04.2017.



В отчётный период объём реализации электроэнергии в сегменте снизился по сравнению с 2015 годом на 13,3% (–3 390 млн кВт·ч), что обусловлено в основном уменьшением объёмов поставки электроэнергии на территории Российской Федерации, на Украину, частично нивелированным увеличением объёмов реализации электроэнергии в Финляндии и поставок в Белоруссию.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В отчётный период объём реализации электроэнергии в сегменте снизился по сравнению с 2015 годом на 13,3% (–3 390 млн кВт·ч), что обусловлено в основном уменьшением объёмов поставки электроэнергии на территории Российской Федерации (–3 260 млн кВт·ч), на Украину (–2 342 млн кВт·ч), частично нивелированным увеличением объёмов реализации электроэнергии в Финляндии (+1 948 млн кВт·ч) и поставок в Белоруссию (+366 млн кВт·ч), что обусловлено экономической целесообразностью осуществления данных поставок.

Изменение объёмов реализации электроэнергии в Литве +2,0% (+67 млн кВт·ч) и в Латвии –17,8% (–44 млн кВт·ч) обусловлено в основном изменениями конъюнктуры внешнего и внутреннего рынков. Объём реализации в Эстонии вырос на 78,6% (+214 млн кВт·ч), в Польше – на 52,0% (132 млн кВт·ч). Объём поставок в Грузию снизился на 20,6% (–105 млн кВт·ч) и возрос в Южную Осетию на 4,3% (+6 млн кВт·ч), а в Азербайджан – на 8,6% (+5 млн кВт·ч). По направлению Казахстана объём поставок сократился на 24,5% (–378 млн кВт·ч). В страны Восточной Азии динамика объёмов поставок электроэнергии составила: в Китай – +0,6% (+21 млн кВт·ч), в Монголию – +5,4% (+15 млн кВт·ч).

Основными направлениями экспортных поставок Группы «Интер РАО» без агентских договоров через границу Российской Федерации в 2016 году были Финляндия (31,1%), Китай (19,5%), Белоруссия (18,7%) и Литва (17,8%). Электроэнергия также поставлялась в Казахстан, Грузию, Монголию, Южную Осетию, Украину и Азербайджан.

Реализация ключевых мероприятий в рамках импорта электроэнергии привела к тому, что совокупный объём торговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100% дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил порядка 20 млрд кВт·ч.

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг., %
Реализовано э/э, в том числе	млн кВт·ч	22 478	25 524	22 134	–13,3
Российская Федерация	млн кВт·ч	6 442	6 403	3 143	–50,9
Финляндия	млн кВт·ч	3 454	3 753	5 701	51,9
Литва	млн кВт·ч	3 910	3 385	3 452	2,0
Белоруссия	млн кВт·ч	1 425	2 815	3 181	13,0
Украина	млн кВт·ч	178	2 462	120	–95,1
Китай	млн кВт·ч	3 376	3 299	3 320	0,6
Иные	млн кВт·ч	3 693	3 406	3 217	–5,5

22 134 млн кВт·ч



Объём реализации электроэнергии сегментом «Трейдинг в Российской Федерации» в 2016 году.



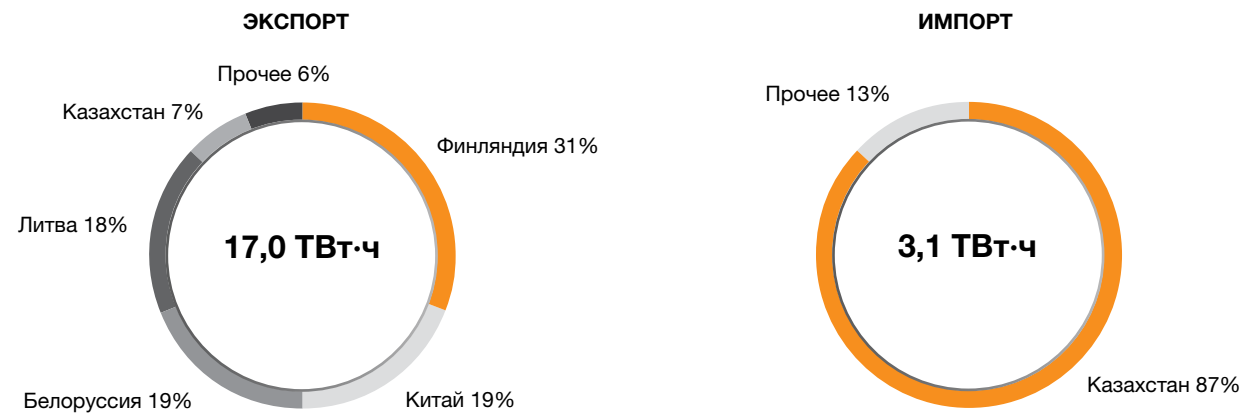
Реализация ключевых мероприятий в рамках импорта электроэнергии привела к тому, что совокупный объём торговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100% дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил порядка 20 млрд кВт·ч.

17 002 МЛН
кВт·ч

Объём экспорта электроэнергии Группы «Интер РАО» в 2016 году.



СТРУКТУРА ЭКСПОРТНО-ИМПОРТНЫХ ОПЕРАЦИЙ В 2016 ГОДУ



ЭКСПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ЧЕРЕЗ ГРАНИЦУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг., %
Экспорт э/э Группы без агентских договоров через границу РФ					
Объём экспорта, в том числе по направлениям:	млн кВт·ч	14 043	17 492	17 002	-2,8
— Китай	млн кВт·ч	3 376	3 299	3 320	0,6
— Финляндия	млн кВт·ч	2 995	3 383	5 282	56,1
— Литва	млн кВт·ч	3 216	2 995	3 019	0,8
— Белоруссия	млн кВт·ч	1 425	2 815	3 181	13,0
— Казахстан	млн кВт·ч	1 644	1 542	1 164	-24,5
— Иные	млн кВт·ч	1 388	3 458	1 036	-70,0
Импорт э/э ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров через границу РФ					
Объём импорта, в том числе по направлениям:	млн кВт·ч	3 453	1 464	3 143	114,8
— Казахстан	млн кВт·ч	3 084	990	2 726	175,4
— Грузия	млн кВт·ч	160	170	148	-12,9
— Иные страны	млн кВт·ч	208	304	269	-11,5



Показатель выручки по сегменту в 2016 году немногим выше 2015 года (+136 млн рублей) при разнонаправленной динамике в разрезе стран: положительный эффект оказало увеличение объёмов поставок электроэнергии в Финляндию и Белоруссию, отрицательное – в основном за счёт снижения объёмов поставки на территорию Украины.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель выручки по сегменту в 2016 году немногим выше 2015 года (+136 млн рублей) при разнонаправленной динамике в разрезе стран: положительный эффект оказало увеличение объёмов поставок электроэнергии в Финляндию и Белоруссию, отрицательное – в основном за счёт снижения объёмов поставки на Украину. Эффект от прекращения поставок электроэнергии на территорию Украины в рамках коммерческих договоров был замещён прежде всего ростом объёмов поставок в направлении Финляндии в связи с благоприятной конъюнктурой рынка. Рост расходов по передаче электроэнергии по сегменту на 11% обусловлен в основном разнонаправленными факторами: ростом расходов в рублёвом выражении RAO Nordic Oy в связи с увеличением объёмов покупки электроэнергии, а также ростом тарифа на её транспортировку, снижением расходов по ПАО «Интер РАО» в связи с сокращением экспорта элек-

троэнергии, ростом расходов по ряду прочих компаний Группы.

Незначительный рост показателя EBITDA по Сегменту (3%) обусловлен совокупностью разнонаправленных факторов, в том числе увеличением курса евро и доллара США к российскому рублю, а также снижением рыночной цены на электроэнергию на европейском рынке Nord Pool в зоне Литвы.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Основной стратегической задачей на 2017 год, стоящей перед компаниями сегмента, является «максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран». В рамках реализации данной задачи для менеджмента и сотрудников установлены основные КПЭ, которые связаны с достижением утверждённых в бизнес-планах компаний объёмов реализации электроэнергии и маржинальной прибыли.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка, в том числе:	млн руб.	56 679	80 525	80 661	0%
— Российская Федерация	млн руб.	22 628	30 119	30 039	0%
— Финляндия	млн руб.	6 332	7 379	12 574	70%
— Китай	млн руб.	6 705	10 409	10 170	-2%
— Литва	млн руб.	9 251	9 660	9 206	-5%
— Белоруссия	млн руб.	2 871	7 320	8 795	20%
— Латвия	млн руб.	1 532	819	743	-9%
— Украина	млн руб.	426	5 606	232	-96%
— Иные	млн руб.	6 934	9 213	8 902	-3%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	8	10	9	-1 п.п.
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(46 434)	(63 847)	(63 928)	0%
Расходы по передаче э/э	млн руб.	(3 991)	(5 387)	(6 006)	11%
EBITDA	млн руб.	4 575	9 635	9 895	3%
EBITDA margin ⁶⁸	%	8	12	13	1 п.п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	8	13	10	-3 п.п.

68 Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» в сумме 1 631 млн руб. за 2016 год, 1 450 млн руб. за 2015 год, 1 501 млн руб. за 2014 год.

5.5. СЕГМЕНТ «ИНЖИНИРИНГ»

Основной задачей ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в 2016–2017 годах является обеспечение реализации всех проектов нового строительства и модернизации Группы.

ОПИСАНИЕ СЕГМЕНТА

Сегмент представлен следующими компаниями: ООО «Интер РАО – Инжиниринг», ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС»⁶⁹ (по методу долевого участия), ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт» и некоммерческой организацией Фондом поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ», ООО ЦКТ «Энергия без границ»⁷⁰.

Основным направлением деятельности компаний сегмента является реализация проектов по строительству, модернизации и реконструкции объектов электроэнергетики:

- ООО «Интер РАО – Инжиниринг» – инжиниринговая компания, осуществляющая управление профильными инжиниринговыми активами Группы, реализующая проекты энергетического строительства в России и за рубежом. ООО «Интер РАО – Инжиниринг» также представляет интересы Группы в совместном предприятии с GE и ГК «Ростех» по производству газотурбинных установок 6FA на территории России – ООО «Русские газовые турбины».



Подробная информация о компании представлена на сайте <http://irao-engineering.ru/ru/>

- ООО «КВАРЦ Групп» – одна из крупнейших энергосервисных компаний России, выполняющая работы по техническому обслуживанию, всем видам ремонта, реконструкции, модернизации, монтажу, проектированию и поставке основного и вспомогательного энергетического оборудования, установок, зданий и сооружений. Основными заказчиками ООО «КВАРЦ Групп» являются крупнейшие генерирующие предприятия электроэнергетики: ОАО «Интер РАО», ОАО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «ТГК-11», ООО «БГК», ПАО «ОГК-2», ОАО «Фортум», ОАО «ТГК-6», ОАО «Э.ОН Россия», а также ведущие предприятия общепромышленного и коммунального сектора.



Подробная информация о компании представлена на сайте <http://www.quartz-group.ru>

- ООО «Интер РАО – Экспорт» – специализированная компания в составе Группы «Интер РАО», созданная в 2011 году для развития международного бизнеса в области поставок энергетического оборудования и инжиниринга, включая строительство, реконструкцию и ремонт энергообъектов. Основными услугами являются поставки основного и вспомогательного оборудования, монтаж и пусконаладка, управление проектами (EPC/EPCM-подряд); «единое окно» по продвижению на зарубежных рынках продукции и услуг предприятий Группы. География бизнеса ООО «Интер РАО – Экспорт» охватывает страны Латинской Америки, такие как Венесуэла, Куба, Эквадор, при этом стратегия развития компании нацелена на выход на новые перспективные рынки как в Южной Америке, так и в других регионах, включая Африку, Ближний Восток, Южную и Юго-Восточную Азию.



Информация о реализуемых компанией проектах представлена на сайте <http://irao-export.ru/projects/>

8 926 млн руб.

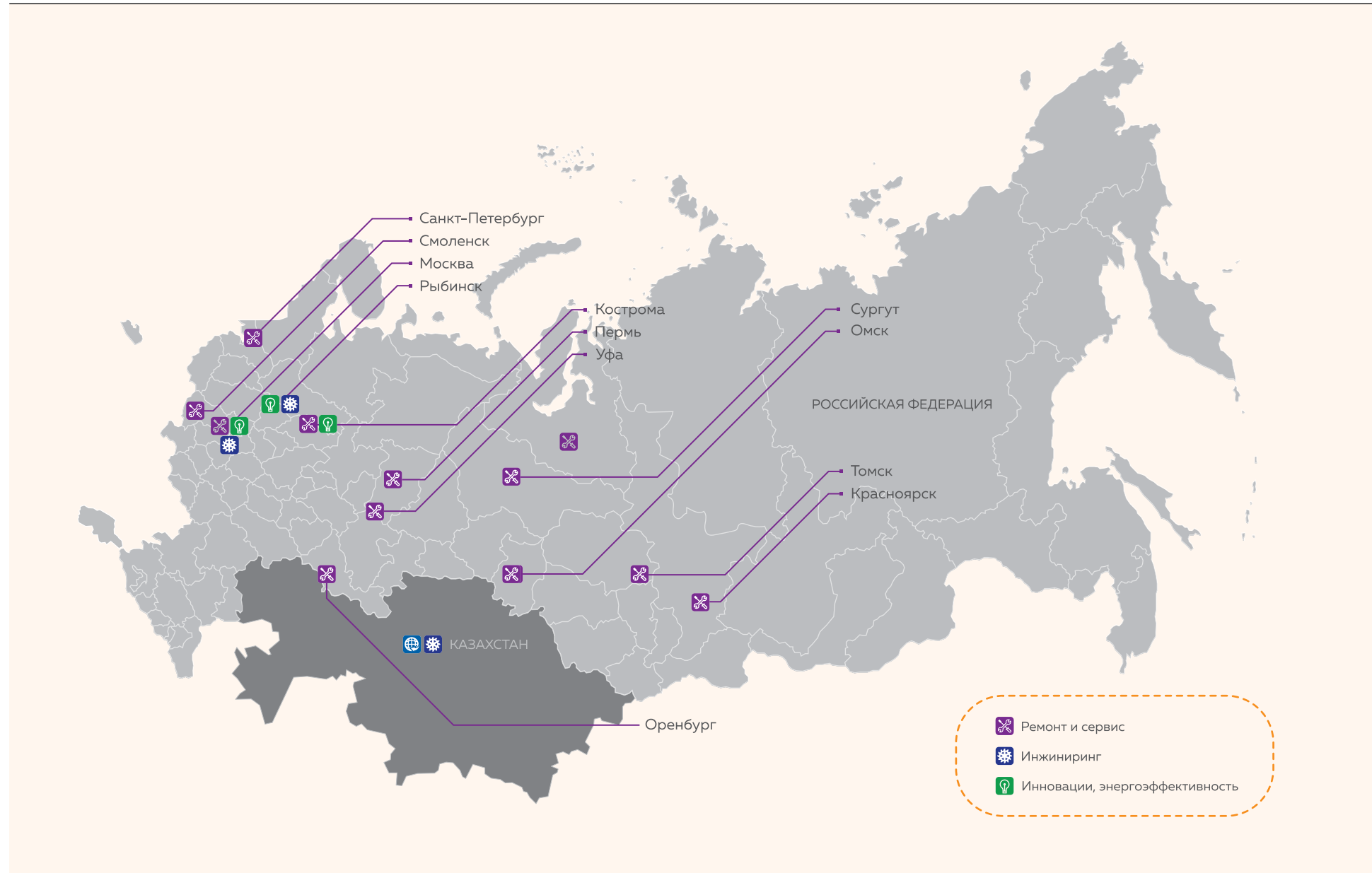


Выручка сегмента «Инжиниринг» в 2016 году (рост 5% по сравнению с 2015 годом).

⁶⁹ Подробная информация о деятельности Фонда поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ», ООО ЦКТ «Энергия без границ» представлена в разделе 4.5 «Инновационное развитие», ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» – в разделе 4.6 «Повышение энергоэффективности».

⁷⁰ ООО «ИнтерРАО-УорлиПарсонс» (по методу долевого участия до 1 апреля 2014 года).

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ СЕГМЕНТА «ИНЖИНИРИНГ»



ПОЛОЖЕНИЕ СЕКМЕНТА НА РЫНКЕ

В связи с отсутствием законодательно определённых механизмов возврата инвестиций в строительство новых мощностей на период по истечении срока действия ДПМ, а также вследствие сложной экономической ситуации генерирующими компаниями были сокращены инвестиционные программы, что привело к резкому сокращению рынка генерального подряда в сегменте энергетики в РФ и отсутствию новых крупных заказов. К перспективным направлениям в электроэнергетике можно отнести развитие распределённой генерации, что связано с интересом промышленных компаний к строительству собственных ТЭС.

В настоящее время на рынке инжиниринговых услуг в электроэнергетике России ООО «Интер РАО – Инжиниринг» является одной из ведущих компаний наравне с основными игроками в этом сегменте, такими как Объединённая компания АО «НИАЭП» – АО «Атомстройэкспорт», АО «ТЭК Мосэнерго», ООО «ИК «Технопромэкспорт».

Значительные прогнозные инвестиции на строительство электростанций и сетей для удовлетворения растущей потребности в энергопотреблении в развивающихся странах Азии, Африки и Латинской Америки к 2035 году создают потенциальную возможность для увеличения доли присутствия сегмента на зарубежных рынках. Для достижения обозначенной цели ООО «Интер РАО – Инжиниринг» и ООО «Интер РАО – Экспорт» активно продвигают инжиниринговые услуги и энергооборудование российского производства на внешние по отношению к Группе «Интер РАО» рынки.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2016 году произошли изменения в распределении долей портфеля контрактов ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в части структуры заказчиков: увеличилась

доля внешних по отношению к Группе «Интер РАО» проектов. Основной доход по договорам с компаниями Группы по факту 2016 года компания получила от реализации договоров с АО «Интер РАО – Электрогенерация», при этом основную долю составили договоры оказания агентских услуг по Пермской ГРЭС и Верхнетагильской ГРЭС и по договору подряда по проекту «Строительство парогазового энергоблока Пермской ГРЭС установленной электрической

мощностью не менее 800 МВт». Снижение выручки от реализации работ и услуг по объектам АО «Интер РАО – Электрогенерация» произошло в связи с закрытием работ по проекту «Строительство КРУЭ-110 кВ на Черепетской ГРЭС» и закрытием шеф-монтажных работ по проекту «Модернизация паровой турбины К-300-240-1 ЛМЗ энергоблока ст. №2 Ириклинской ГРЭС». Основные внешние проекты – это выполнение функций технического агента заказчика-застройщика при строительстве генерирующих объектов по объектам ООО «Калининградская генерация», договор генерального подряда по Приморской и Прегольской ТЭС, договор подряда на строительство с АО «Атомстройэкспорт», реализация проекта «Реконструкция Воронежской ТЭЦ-1», строительство ПГУ-223 МВт.

По ООО «КВАРЦ Групп» динамика показателей обусловлена стадией реализации по внутренним контрактам – Гусиноозёрской ГРЭС, Калининградской ТЭЦ-2, Северо-Западной ТЭЦ, АО «Омск РТС», АО «Томская Генерация», АО «ТомскРТС» и по внешним контрактам, в основном с МОЭСК и ОАО «ГМК «Норильский никель».

Динамику показателей ООО «Интер РАО – Экспорт» характеризует реализация следующих основных проектов:

— В мае 2016 года после согласования со стороны уполномоченных министерств России и Кубы вступил в силу крупнейший контракт ООО «Интер РАО – Экспорт» с государственной кубинской компанией

Energimport на строительство четырёх энергоблоков общей мощностью 800 МВт на двух кубинских электростанциях: одного блока мощностью 200 МВт – на ТЭС «Максимо Гомэс» (г. Мариэль) и трёх блоков по 200 МВт – на ТЭС «Восточная Гавана» (г. Санта-Крус-дель-Норте). Проект индикативной стоимостью 1,2 млрд евро на 90% финансируется из средств российского государственного кредита и ориентирован на максимальное использование российской составляющей в части оборудования, машин, материалов и услуг субподрядных организаций. В конце 2016 года начались первые закупочные процедуры по проекту.

- Поставки основного и вспомогательного оборудования на общую сумму более 45 млн долларов США для гидрокомплекса «Тоачи-Пилатон» мощностью 254 МВт в Эквадоре. На всех площадках гидрокаскада осуществлялся монтаж электро- и гидромеханического оборудования, более чем на 90% был смонтирован первый гидроагрегат ГЭС «Сарапуо».
- Исполнены два контракта в рамках развития направления поставок разрозненного оборудования с Energimport (подписаны три новых договора на поставку вспомогательного оборудования и запасных частей для кубинских ТЭС и мини-ГЭС).
- По проекту расширения ТЭС «Термогас Мачала» в Эквадоре осуществлялись поставки вспомогательного и электросетевого оборудования, на площадке велись строительные-монтажные работы.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выручка сегмента по сравнению с 2015 годом выросла на 5% и составила 8 926 млн рублей. Динамика обусловлена большей частью ростом выручки ООО «Интер РАО – Инжиниринг» по договору подряда на строительство с АО «Атомстройэкспорт» и увеличением объёма выручки по договорам на выполнение функций технического агента заказчика-застройщика при строительстве генерирующих объектов по объектам ООО «Калининградская генерация», а также отражением выручки по заключённым в третьем квартале 2016 года договорам генерального подряда по Приморской и Прегольской ТЭС. Данное увеличение



Выручка сегмента по сравнению с 2015 годом выросла на 5% и составила 8 926 млн рублей.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млн руб.	6 746	8 533	8 926	5%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	1	1	1	0 п.п.
ЕБИТДА	млн руб.	(287)	(417)	(257)	+38%
Доля в прибыли (убытках) совместно контролируемых компаний	млн руб.	(10)	46	(59)	-228%

частично нивелировано снижением выручки от ПАО «Квадра» в рамках реализации проекта «Реконструкция Воронежской ТЭЦ-1».

Снижение отрицательного показателя ЕБИТДА сегмента на 160 млн рублей (до 257 млн рублей) достигнуто преимущественно за счёт снижения себестоимости работ по текущему и капитальному ремонту, а также за счёт сокращения расходов на субподрядные работы в ООО «КВАРЦ Групп».

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Стратегическими направлениями развития сегмента «Инжиниринг» Группы являются:

- повышение качества оказываемых услуг с учётом лучших примеров международной практики в сфере менеджмента качества, экологической безопасности и охраны труда;
- расширение географии бизнеса;
- диверсификация форматов участия в проектах строительства и модернизации энергетических проектов, а также типологии данных проектов как в части видов генерирующих объектов, так и в части категорий заказчиков и схемы реализации проектов;
- развитие поставок продукции (оборудование, работы, услуги) для сооружения энергетических объектов, включая инновационную/энергоэффективную продукцию предприятий Группы «Интер РАО».

Основной задачей ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в 2016–2017 годах является обеспечение реализации всех проектов нового строительства и модернизации Группы (в том числе проектов в рамках ДПМ), а также проектов, реализуемых при участии Группы (проекты

строительства объектов генерации в Калининградской области).

План развития ООО «КВАРЦ Групп» на 2016–2020 годы включает в себя достижение следующих финансово-экономических показателей:

- развитие собственной компетенции в использовании современных технологий и инноваций. В 2017 году планируется продолжать развивать производство по нанесению покрытий с использованием роботизированных станков на базе Костромского филиала, введённое в промышленную эксплуатацию в 2015 году;
- развитие собственной компетенции по обслуживанию оборудования, базирующегося на парогазовом цикле. В 2017 году Общество планирует участие собственными силами в двух главных инспекциях Северо-Западной ТЭЦ;
- разработка и внедрение стандартов серии ISO 14001, системы экологического менеджмента, с получением соответствующего сертификата;
- выполнение ресертификации системы менеджмента качества по новому международному стандарту ISO 9001:2015.

ООО «Интер РАО – Экспорт» планирует обеспечивать дальнейшую географическую диверсификацию за счёт рынков Африки, Азии и Ближнего Востока. В настоящее время в стадии глубокой проработки находится ряд проектов в Аргентине, Эфиопии, Иране, Вьетнаме и других странах. При этом динамика прироста портфеля контрактов зависит от ряда факторов, включая возможность организации финансирования, макроэкономической ситуации и политической стабильности в приоритетных регионах и странах.

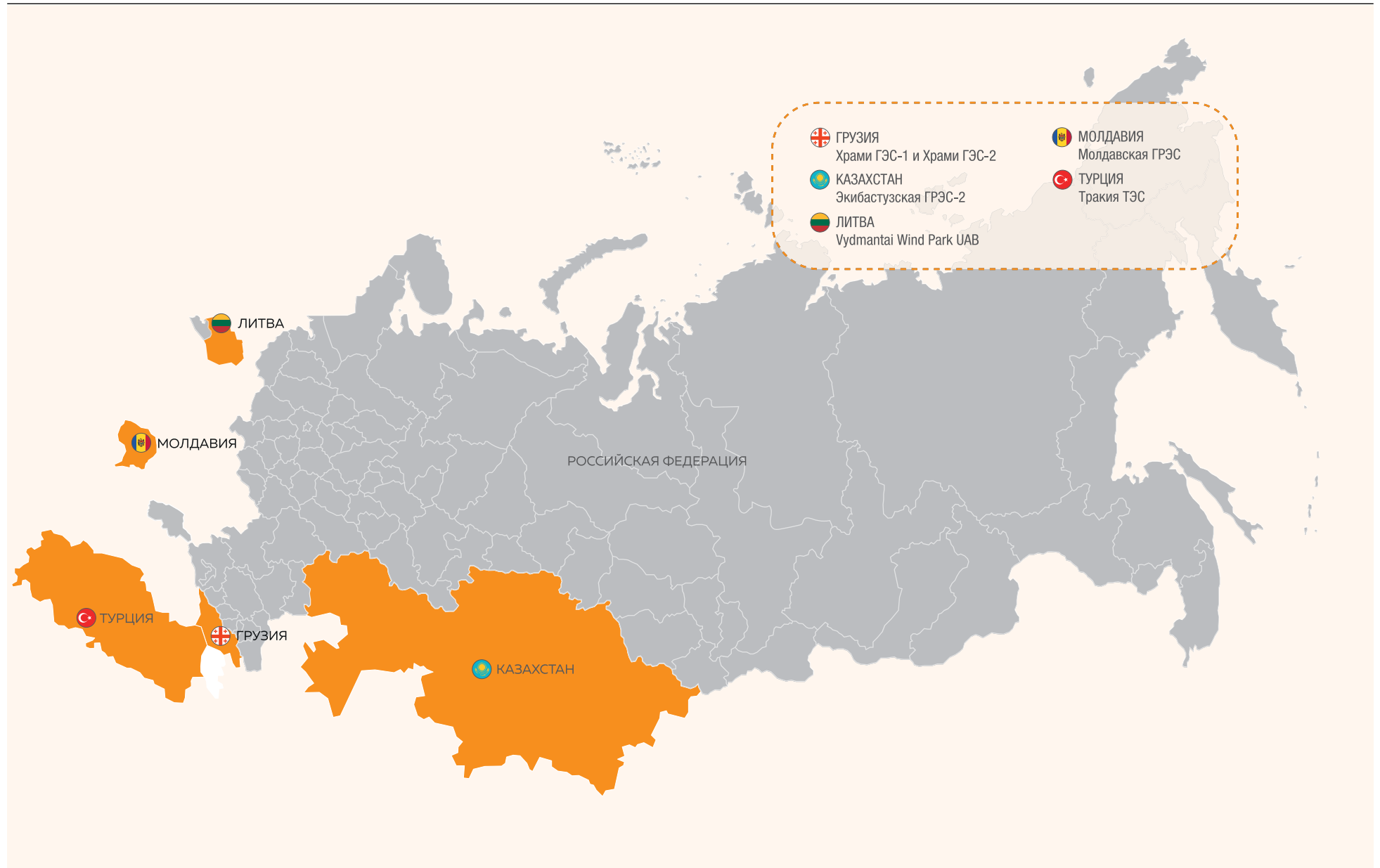
5.6. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ»

Бизнес-направление по развитию международной деятельности представлено сегментом «Зарубежные активы», включающим операционные подсегменты «Грузия», «Молдавия», «Турция» и «Казахстан»⁷¹.

Стратегической целью Группы в сегменте «Зарубежные активы» является расширение присутствия на целевых зарубежных рынках.

⁷¹ Подсегмент «Армения» не включён в раздел, так как в 2016 году завершилась сделка по реализации активов Группы в Армении.

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ СЕГМЕНТА «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ»





ГРУЗИЯ



Подсегмент представлен двумя генерирующими активами Группы в Грузии: АО «Храми ГЭС-1», АО «Храми ГЭС-2» и сетевой компанией АО «Теласи».

227,2 МВт



Установленная мощность (сократилась на 72,5% вследствие реализации актива ООО «Мтквари Энергетика» во втором квартале 2016 года).

ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

Подсегмент представлен двумя генерирующими активами Группы в Грузии: АО «Храми ГЭС-1», АО «Храми ГЭС-2» и распределительной компанией АО «Теласи». Актив ООО «Мтквари Энергетика» реализован во втором квартале 2016 года.

100% акций АО «Храми ГЭС-1» и АО «Храми ГЭС-2» находятся в собственности Gardabani Holdings B.V., дочернего общества ПАО «Интер РАО». Группе принадлежит 75,1% акций в уставном капитале АО «Теласи»; 24,5% акций компании находится в собственности Грузии.

АО «Храми ГЭС-1» и АО «Храми ГЭС-2» образуют каскад гидроэлектростанций на реке Храми. Компании ежегодно вырабатывают более 5% всей электроэнергии, производимой в Грузии. Суммарная установленная мощность двух гидроэлектростанций составляет 227,2 МВт. Обе гидроэлектростанции находятся в работоспособном состоянии и эксплуатируются в течение всего календарного года. Электроэнергия реализуется по договорам, заключённым с АО «Теласи».

АО «Теласи» является крупнейшей электросетевой и сбытовой организацией г. Тбилиси, основной деятельностью которой является покупка и реализация электроэнергии, оказание сетевых услуг. АО «Теласи» приобретает электроэнергию (мощность) на оптовом рынке электроэнергии (мощности) и по прямым договорам с производителями электроэнергии в целях обслуживания потребителей г. Тбилиси и близлежащих сёл. Основные виды деятельности таковы: закупка и продажа электроэнергии; обслуживание и эксплуатация электрических сетей; услуги по транзиту электроэнергии; услуги по техническому обслуживанию абонентов; услуги биллинга и сбора платежей для сторонних сервисных организаций. У АО «Теласи» есть десять бизнес-центров и два филиала, обслуживающих более 550 тыс. абонентов.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Энергосистема Грузии избыточна в весенне-летний период (с мая по август) и дефицитна зимой. Суммарная установленная мощность в Грузии составляет порядка 3 800 МВт. В производстве электроэнергии Грузии преобладают гидроэлектростанции (ГЭС). Крупнейшей электростанцией Грузии является Ингури ГЭС с установленной мощностью 1 300 МВт, её годовая выработка в 2016 году составила 3,55 млрд кВт·ч, это ориентировочно 30% от производимой электроэнергии в Грузии. Газовые электростанции и импортируемая электроэнергия удовлетворяют пиковый спрос зимой. В Грузии функционируют четыре основные тепловые электростанции: Тбилисская ГРЭС, ООО «Мтквари Энергетика», ООО «Гардабани ТЭС» и Grower Ltd с общей установленной мощностью порядка 910 МВт.

Поставка и потребление электроэнергии в Грузии регулируются согласно законодательству Грузии, Закону Грузии «Об электроэнергетике и природном газе», Постановлением №20 Национальной комиссии по регулированию энергетики и водоснабжения от 18 сентября 2008 года «Об утверждении «Правил поставки и потребления электроэнергии (мощности)». Закупка и взаиморасчёт электроэнергии осуществляются согласно Правилам рынка электроэнергии (мощности) Грузии⁷².

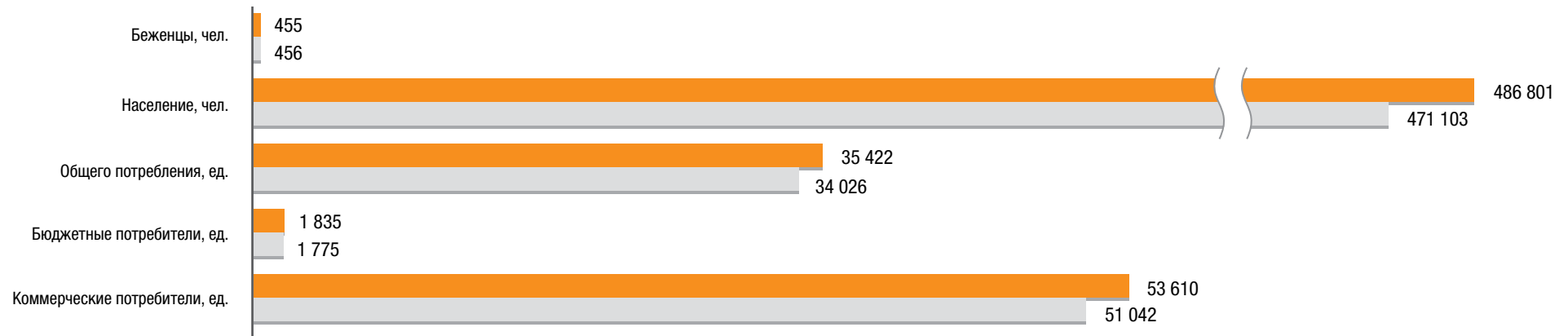
Диспетчеризация и передача электроэнергии осуществляются АО «Государственная электросистема Грузии», ООО «Энерготранс», АО «ГрузРосэнерго».

Общие тенденции развития отрасли оцениваются как умеренно оптимистичные.

Тарифы на электроэнергию, мощность и тепловую энергию в Грузии регулируются законодательством, основной задачей которого является защита интересов и прав потребителей.

⁷² Правила рынка электроэнергии (мощности) Грузии утверждены приказом Министра энергетики Грузии №77 от 30 августа 2006 года.

СТРУКТУРА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ АО «ТЕЛАСИ» В 2015/2016 ГОДАХ: НАСЕЛЕНИЕ (ЧЕЛ.), БЕЖЕНЦЫ (ЧЕЛ.), БЮДЖЕТНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ (ЕД.), КОММЕРЧЕСКИЕ ПОТРЕБИТЕЛИ (ЕД.), ОБЩЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ (ЕД.).



ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Установленная мощность	МВт	827,2	827,2	227,2	-72,5%
Вид топлива (структура топливного баланса):	уголь/газ/мазут				
— Газ		100	100	100	0 п.п.
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	10 371	10 832	11 574	6,9%
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	1 732	1 786	881	-50,7%
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	16,7	16,5	7,6	-8,9 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	гуд/кВт·ч	332,1	335,7	332,0	-1,1%
Коэффициент использования установленной мощности	%	23,9	24,7	26,6	1,9 п.п.
Общая протяженность линий электропередач по подсегменту	км	4 593	4 826	5 082	5,3%
Полезный отпуск покупной электроэнергии	млн кВт·ч	2 115	2 273	2 629	15,7%
Отпуск в сеть с учётом потерь по стране	млн кВт·ч	10 153	10 592	11 365	7,3%



В отчётный период выручка подсегмента увеличилась на 2 336 млн рублей вследствие роста числа обслуживаемых потребителей, увеличения отпускных тарифов и положительной динамики потребления электроэнергии в Грузии.

Установленная электрическая мощность генерирующих активов подсегмента в отчётный период сократилась на 600 МВт и составила 227,2 МВт в связи с продажей 100% акций ООО «Мтквари Энергетика» во втором квартале 2016 года, что привело к сокращению объёма выработки электроэнергии по итогам 2016 года на 50,7%.

Снижение выработки электроэнергии в 2016 году на 1,6% сложилось по гидрогенерирующим активам АО «Храми ГЭС I» (-0,9%) и АО «Храми ГЭС II» (-2,1%), суммарная выработка по которым составила 565 млн кВт·ч, вследствие более низкого уровня водного баланса в 2016 году.

В 2016 году полезный отпуск покупной электроэнергии компанией АО «Теласи» на 15,7% превысил уровень предшествующего года за счёт роста потребления в коммерческом секторе (присоединение крупного потребителя) при снижении потребления в секторе «Население» (рост потребительских тарифов электроэнергии вызвал более экономное потребление электроэнергии). Проведённые организационные, технические и ремонтные работы также позволили сократить потери электроэнергии в сетях до 5,7%

КОЭФФИЦИЕНТЫ ПОТЕРЬ И ИНДЕКСЫ ЧАСТОТЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕБОЕВ В СИСТЕМЕ

	2015 г.	2016 г.
Коэффициент потерь при передаче энергии, %	2,20	1,99
Коэффициент потерь при отпуске энергии, %	6,03	5,71
Индекс частоты возникновения перебоев в системе, ед. случаев на потребителя	14,31	11,168
Индекс средней продолжительности перебоев в подаче электроэнергии, минут на потребителя	974,65	1 036,24

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ ПО ОЦЕНКЕ СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 2016 ГОДУ

Дата	Количество опрошенных абонентов	Оценка качества обслуживания оператора		
		Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Август	359	298	56	5
Сентябрь	1 194	968	221	5
Октябрь	1 123	888	222	13
Ноябрь	1 100	878	206	16
Декабрь	482	352	121	9
Итого	4 258	3 384	826	48

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ОБРАЩЕНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 2016 ГОДУ, КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ТЕМАМ

Вопросы	Количество	%
Аварийные отключения	164 156	29,9
Профилактические отключения	105 207	19,2
Отключения по задолженности	191 710	35,0
Включение с опозданием	5 840	1,1
Вопросы, связанные с БЦ	40 108	7,3
Вопросы, связанные со службой очистки	2 072	0,4
Подключение новых абонентов	3 617	0,7
Изменение реквизитов	5 905	1,1
Разное	17 401	3,2
Неотсортированные звонки	12 122	2,2



Рост показателя EBITDA по подсегменту «Грузия» составил 723 млн рублей.

5 082 км



Общая протяженность линий электропередач.

(-0,3 п.п.), нормативные общие потери составляют 6,09%. Общая протяженность линий электропередач увеличилась на 5,3%, до 5 082 км, вследствие строительства линий для новых потребителей и новых кабельных линий для резервирования сети, а также реконструкции и модернизации сетей.

В АО «Храми ГЭС-1» и АО «Храми ГЭС-2» все ремонтные работы выполнены в полном объеме и в рамках запланированных средств.

В 2016 году фактические расходы на ремонт электрических сетей составили 2 704,76 тыс. лари, что на 172,04 тыс. лари меньше, чем было предусмотрено планом. Отклонение расходов на 6% обусловлено тем, что ремонтные работы на 2016 год были запланированы на основании статистики расходов прошлых периодов, кроме того, фактические расходы уменьшились в связи уменьшением инцидентов в сети АО «Теласи».

Для обеспечения краткосрочной и долгосрочной доступности и надёжности поставок электроэнергии потребителям АО «Теласи» в 2016 году реализованы следующие мероприятия:

- Обеспечение эксплуатационных структур дополнительным автотранспортом для оперативного обнаружения места повреждения и локализации инцидента и переключения потребителей электроэнергии на резервный источник питания.
- Установка вакуумных выключателей с цифровой релейной защитой на отходящих фидерах в ЦРП для соблюдения селективности и отключения лишь повреждённого участка, а не всего шлейфа, как было ранее, что приводило к обесточению всех потребителей, питающихся от ЦРП.
- На ПС «Навтлуги-2» установлен комплекс заземления нейтрали через резистор для компенсации ёмкостных токов при однофазном замыкании на землю, благодаря чему были предотвращены случаи одновременного повреждения кабельных ЛЭП и соответственно массовые перебои подачи электроэнергии потребителям.
- Внедрение диэлектрической диагностики кабельных ЛЭП с помощью SABA-KMT, которая опреде-

ляет степень старения изоляции и соответственно уровень риска дальнейшего повреждения. На основе результатов диагностики принимаются меры для предотвращения аварийного отключения и обесточения потребителей и для переключения потребителей на резервное питание.

- До укладки силовых кабелей производятся испытания по показателям всех основных параметров, что обеспечивает долгосрочную работу кабельных трасс.
- Одним из наиболее важных приоритетов АО «Теласи» является обеспечение максимальной защиты интересов потребителей. В 2016 году в целях оптимизации бизнес-процессов энергосбытовой деятельности, повышения коммерческих услуг и уровня обслуживания потребителей реализованы следующие мероприятия:
 - сбор идентификационных данных абонентов Общества (идентифицировано более 94% активных абонентов);
 - реализованы сервисы по регистрации новых абонентов и присоединению к распределительной сети; SMS-сообщения о плановых и аварийных отключениях, о задолженностях за потребление электроэнергии, воды и уборки мусора, об отключении электроснабжения в связи с неуплатой, сервис «горячая линия»;
 - веб-сайт www.telasi.ge позволяет получить большинство сервисов в онлайн режиме;
 - внедрён электронный журнал, позволяющий в режиме онлайн фиксировать претензии и заявления потребителей, а также информацию о своевременности реагирования компании на претензии абонентов;
 - разработана типовая форма договора энергоснабжения с потребителями электроэнергии для урегулирования правовых вопросов с абонентами Общества.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По генерирующим активам снижение выручки за реализацию электроэнергии составило 43%, затраты на приобретение топлива снизились на 69% вследствие продажи в 2016 году ООО «Мтқвари Энергетика».

Выручка по сетевой компании АО «Теласи» увеличилась на 33% в связи с ростом объёмов реализации электроэнергии за счёт увеличения уровня её потребления и повышения тарифов на реализацию с 5 сентября 2015 года. Рост затрат на приобретение и передачу электроэнергии АО «Теласи» обусловлен увеличением объёма потребления и тарифных ставок на закупку электроэнергии и услуги транзита и диспетчеризации с 1 января 2016 года.

Рост показателя EBITDA по подсегменту «Грузия» составил 723 млн рублей: в части АО «Теласи» обусловлен увеличением маржинальной прибыли вследствие индексации тарифов на электроэнергию с 5 сентября 2015 года и роста объёмов продаж электроэнергии в связи с ростом потребления коммерческого сектора, по ООО «Мтқвари Энергетика» за период до даты выбытия показатель EBITDA возрос вследствие индексации тарифов на отпуск электроэнергии с 1 января 2016 года, превышающей рост затрат на закупку газа.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В долгосрочной перспективе ключевыми задачами активов ПАО «Интер РАО» в Грузии является:

- повышение энергетической и операционной эффективности;
- обеспечение надёжной безаварийной работы;
- гарантированная и бесперебойная поставка электроэнергии во все районы г. Тбилиси в качестве гарантирующего поставщика (для АО «Теласи»).

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	Ед. изм.	Генерация				Сети			
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млн руб.	3 158	4 693	2 662	-43%	6 126	8 704	11 549	33
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	0	1	0	-1 п.п.	1	1	1	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе:									
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(8)	(13)	(4)	-69	(3 193)	(5 277)	(7 177)	36%
— Расходы по передаче электроэнергии	млн руб.	(1)	(1)	(1)	0	(554)	(826)	(1 137)	38%
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(1 930)	(3 065)	(954)	-69	-	-	-	-
EBITDA	млн руб.	799	1 060	1 339	26	871	821	1 265	54%
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	1	1	1	0 п.п.	2	1	1	0 п.п.
Включая внутрисегментные обороты:									
— Выручка	млн руб.	2 481	3 854	2 332	-	-	-	-	-
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	-	-	-	-	(2 481)	(3 854)	(2 332)	-



МОЛДАВИЯ



В состав сегмента «Зарубежные активы», подсегмент «Молдавия», входит Молдавская ГРЭС, расположенная в Юго-Восточной части Приднестровской Молдавской Республики (ПМР).

2 520 МВт



Общая установленная мощность Молдавской ГРЭС.

ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

В состав сегмента «Зарубежные активы», подсегмент «Молдавия», входит Молдавская ГРЭС, расположенная в Юго-Восточной части Приднестровской Молдавской Республики (ПМР). В собственности ПАО «Интер РАО» находится 100% акций станции.

Молдавская ГРЭС является тепловой электростанцией, располагающей 12 энергоблоками общей установленной мощностью 2 520 МВт, установленная тепловая мощность – 166 Гкал/ч. В собственности компании находятся линии электропередачи сверхвысокого класса напряжения (400 кВ) протяжённостью 11,6 км.

Молдавская ГРЭС является важнейшим генерирующим узлом молдавской энергосистемы и может полностью обеспечить потребности ПМР в электроэнергии. Выработка теплоэнергии составила 139 тыс. Гкал.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015
Установленная мощность	МВт	2 520	2 520	2 520	0%
Вид топлива (структура топливного баланса):	%				
– Газ		99,7	99,8	99,4	–0,4 п.п.
– Мазут		0,1	0,1	0,2	0,1 п.п.
– Уголь		0,2	0,1	0,4	0,3 п.п.
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	4 387	5 078	4 921	–3,1%
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	3 893	4 610	4 468	–3,1%
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	88,7	90,8	90,8	0%
Удельный расход условного топлива на э/э	гуд/кВт·ч	348,4	344,6	347,2	0,8%
Коэффициент использования установленной мощности	%	17,6	20,9	20,2	–0,7 п.п.
Отпуск т/э в стране	тыс. Гкал	1 557	1 515	1 530	1,0%
Полезный отпуск т/э по подсегменту	тыс. Гкал	91	87	81	–7,0%
Доля отпуска т/э подсегментом по стране	%	5,84	5,74	5,29	–0,5 п.п.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Электроэнергетика является ключевой отраслью экономики ПМР, на долю которой в 2016 году пришлось 48,1% промышленного производства республики. Установленная мощность Молдавской ГРЭС составила 96,2% от установленной мощности генерирующих компаний ПМР.

Электроэнергия реализуется на оптовом и розничном сегментах рынка. Купля-продажа электроэнергии на внутреннем рынке осуществляется по регулируемым государством тарифам. ПМР является энергоизбыточным регионом, и электроэнергия активно экспортируется в Республику Молдавия.

Тенденции развития ЗАО «Молдавская ГРЭС» в целом соответствуют общеотраслевым тенденциям.

Установленная электрическая мощность Молдавской ГРЭС в отчётный период осталась без изменений. Общий объём выработанной электроэнергии в 2016 году сократился на 3,1% по сравнению с прошлым годом и составил 4 468 млн кВт·ч (90,8% от общего объёма выработки электроэнергии в стране), что связано со снижением спроса на электроэнергию со стороны потребителей на внутреннем рынке ПМР. Коэффициент использования установленной мощности за отчётный период уменьшился на 0,7 п.п. по сравнению с 2015 годом. Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии возрос на 0,8% вследствие снижения отпуска электроэнергии и ремонта ГРП с полным отключением подачи природного газа. Основным видом используемого топлива в 2016 году оставался природный газ, составивший 99,4% (-0,4 п. п.) в топливном балансе станции.

При производстве электроэнергии в 2016 году использовалось три вида топлива: газ, уголь и мазут. В 2016 году на ЗАО «Молдавская ГРЭС» выполнены восемь ремонтов энергоблоков, из них пять текущих ремонтов (бл. ст. №4, 5, 8, 9, 12), два средних ремонта (бл. ст. №10, 11). Также окончен капитальный ремонт бл. ст. №7, выведенного из эксплуатации с 12.05.2015. Фактические затраты на текущий ремонт энергооборудования Молдавской ГРЭС превысили плановые. Это объясняется тем, что в процессе ремонта затраты осуществлялись по необходимости в зависимости от фактического состояния энергооборудования. Ремонтная программа выполнена в полном объёме.

4 850 млн руб.

Выручка увеличилась на 4% по сравнению с 2015 годом.



ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Увеличение выручки на 190 млн рублей (4%) обусловлено ростом среднего курса доллара США по отношению к рублю по сравнению со средним курсом за сопоставимый период при снижении отпуска электроэнергии на внутреннем рынке. Экономия расходов по передаче электроэнергии в основном связана со снижением отпуска электроэнергии. Увеличение затрат на приобретение топлива составило 57% в основном вследствие роста топливной составляющей в части угля и мазута в связи с проводимым в 2016 году ремонтом на ГРП (ОАО «Тираспольтрансгаз») с пол-

ным отключением подачи природного газа на три дня (в этот период электроэнергия вырабатывалась на угле и мазуте). В 2015 году уголь использовался только для опробования работы пылесистемы при подготовке к ОЗП.

Снижение уровня показателя EBITDA подсегмента на 37 млн рублей (1%) обусловлено сокращением выработки электроэнергии и уменьшением выручки за обеспечение готовности, что частично было нивелировано ростом среднего курса доллара США по отношению к рублю по сравнению со средним курсом за сопоставимый период.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

Показатель	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млн руб.	6 929	4 660	4 850	4%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	1	1	1	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе:					
– Расходы по передаче э/э	млн руб.	(45)	(16)	(15)	-6%
– Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(4 074)	(84)	(132)	57%
EBITDA	млн руб.	1 692	2 692	2 655	-1%
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	3	4	3	-1 п.п.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Стратегия Группы направлена на решение следующих задач по развитию деятельности Молдавской ГРЭС в долгосрочной перспективе:

1. Повышение энергоэффективности работы станции.
2. Проведение работ по реконструкции и модернизации оборудования.
3. Сохранение и развитие экспортного потенциала.

В целях достижения указанных стратегических задач на 2017 год утверждены соответствующие ключевые показатели эффективности для руководства компании.



ТУРЦИЯ



Подсегмент «Турция» представлен Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S., предприятием, управляющим электростанцией Trakya Elektrik.

15 356 млн руб.

Выручка Группы в 2016 году.



478 МВт

Установленная мощность.



РЕОРГАНИЗАЦИЯ ГРУППЫ ТУРЕЦКИХ АКТИВОВ

29 ноября 2016 года завершены процедуры слияния компаний Inter Rao Trakya Enerji Holding Anonim Şirketi, Inter Rao Turkey Enerji Holding Anonim Şirketi, SII Enerji ve Üretim Limited Şirketi, Inter Rao Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Limited Şirketi Inter Rao Trakya Enerji Anonim Şirketi с компанией Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi.

ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

Подсегмент «Турция» представлен Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S., предприятием, управляющим электростанцией Trakya Elektrik.

Станция расположена в быстроразвивающемся регионе Турции – Мармара Ереглиси в 100 км к западу от г. Стамбула. Установленная мощность станции Trakya Elektrik составляет 478 МВт. В состав оборудования входят две турбины Siemens V 94,2 (154 МВт каждая) и паровая турбина Siemens (170 МВт). Основное топливо – природный газ, также возможна работа на резервном дизельном топливе.

Электростанция работает по схеме BOT («строительство – эксплуатация – передача»)⁷³. Договор концессии предусматривает первоначальный период действия 20 лет, который заканчивается в июне 2019 года и продлевается до 2046 года при соблюдении ряда условий. Принимая во внимание важность проработки вопроса о пролонгации концессионного соглашения между TrakyaElektrik и Министерством энергетики и природных ресурсов Турции, Группа провела ряд встреч и консультаций, в том числе на уровне Межправительственной российско-турецкой комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству. Создана рабочая группа по разработке оптимальных условий для обеспечения продления деятельности TrakyaElektrikUretimVeTicaretA.S. после 2019 года.

⁷³ Форма проектного финансирования, предполагающая строительство актива, его последующую эксплуатацию и передачу имущественного комплекса в пользу государства, который в последующем, как правило, приватизируется.

Подписаны контракты:

- на закупку газа с турецкой нефтегазовой и газотранспортной компанией BOTAS. В сентябре 2014 года газовое соглашение успешно пролонгировано до 2019 года;
- на поставку электроэнергии с турецкой государственной энергокомпанией TETAS сроком действия до 2019 года с возможной пролонгацией до 2046 года.

Газовый и энергетический контракты заключены на долгосрочной основе, содержат условия «take-or-pay» с гарантированными объемами закупки топлива и реализации энергии, а также с установленными на весь период действия тарифами. Кроме того, обязательства по контрактам обеспечены гарантиями правительства Турции. Таким образом, текущая система контрактов позволяет ликвидировать риски волатильности цен на электроэнергию на рынке Турции и предоставляет гарантированный уровень доходности на вложенный капитал.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

Общий объем электроэнергии, выработанной турецкими электростанциями всех типов в 2016 году, составил 273,4 ТВт·ч, что на 4,4% больше аналогичного показателя 2015 года. Установленная мощность электрических станций за отчетный период возросла на 7,5%, достигнув к концу 2016 года 78,6 ГВт. При этом пиковая нагрузка зафиксирована в августе 2016 года на уровне 44,7 ГВт.

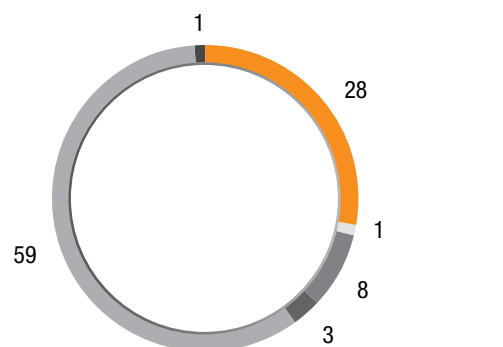
Резерв мощностей в единой электросистеме Турции составляет порядка 40%.

Крупнейшим игроком на рынке производства электроэнергии является государственная компания EÜAŞ: на её долю приходится около 26% рынка. На долю независимых производителей энергии приходится порядка 74%. Данный сегмент рынка не консолидирован, в нём представлено более чем 900 малых и средних электростанций (75% от общего количества электростанций Турции).

СТРУКТУРА ТОПЛИВООБЕСПЕЧЕНИЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ТУРЦИИ В 2015–2016 ГОДАХ

Вид топлива	2015 г.		2016 г.	
	Уст. мощность, МВт	Доля рынка, %	Уст. мощность, МВт	Доля рынка, %
Дизельное топливо, асфальтит	866,2	1,2	369	0,5
Уголь, добываемый в Турции	9 023,4	12,3	9 842	12,5
Импортируемый уголь	6 064,2	8,3	7 474	9,5
Природный газ, сжиженный газ	21 222,1	29,0	22 263	28,3
Отходы	344,7	0,5	467	0,6
Жидкие и твердые сорта топлива	653,0	0,9	667	0,8
Природный газ + жидкие сорта топлива	3 673,9	5,0	3 354	4,3
Геотермальные ЭС	623,9	0,9	821	1,0
ГЭС с плотиной	19 077,2	26,1	19 559	24,9
Русловые ГЭС	6 790,6	9,3	7 123	9,1
Ветроэлектростанции	4 498,4	6,1	5 738	7,3
ТЭС без лицензии	56,5	0,1	82	0,1
ВЭС без лицензии	4,8	0,0	13	0,0
Солнечные ЭС	248,8	0,3	820	1,0
Всего	73 147,6	100,0	78 592,0	100,0

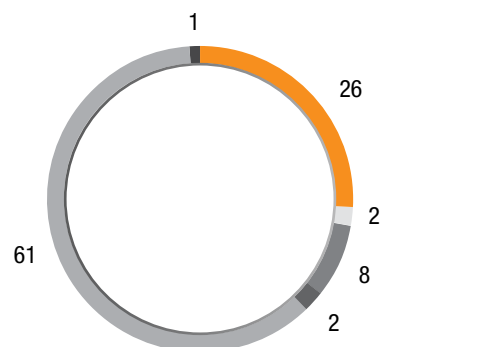
ДОЛЯ РЫНКА В 2015 ГОДУ, %



■ Государственная компания EÜAŞ
■ Приватизированные BOT станции
■ Операторы по договору BO

■ Операторы по договору BOT
■ Сторонние частные операторы
■ Теплоэлектроцентрали
 0% – Операторы, работающие без лицензии

ДОЛЯ РЫНКА В 2016 ГОДУ, %



■ Государственная компания EÜAŞ
■ Приватизированные BOT станции
■ Операторы по договору BO

■ Операторы по договору BOT
■ Сторонние частные операторы
■ Теплоэлектроцентрали
 0% – Операторы, работающие без лицензии

Станции, работающие по концессионным соглашениям всех типов (BOO, BOT, TOR, включая Trakya Elektrik Uretim VeTicaret a.s.), занимают в совокупности 10% рынка установленной мощности.

СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ТУРЦИИ В 2015–2016 ГГ.

Доля электростанции по объёму вырабатываемой энергии в отчётный период составила 1,3% от обще-турецкого показателя. Этот показатель не изменился по сравнению с 2015 годом. В последующие годы тренд на снижение доли станции (как по установленной мощности, так и по выработке) будет усиливаться в связи с планами Турции по достижению к 2023 году 120 ГВт установленной мощности. Тем не менее, для компании данное обстоятельство не несёт риски до середины 2019 года, так как в соответствии с дого-

ворными условиями объёмы генерации электроэнергии жёстко зафиксированы.

Топливный баланс электростанций Турции почти на 55% обеспечивается газом (природным, сжиженным), углём и дизельным топливом. Остальные 45% представлены возобновляемыми источниками энергии (ВИЭ). Изменение топливного баланса в сторону увеличения доли установленной мощности производителей, представленных ВИЭ, составило 5% по сравнению с 2015 годом.

В 2016 году отчётливо проявилась устойчивая тенденция к увеличению доли возобновляемых источников в структуре топливного баланса. Например, выработка геотермальных и ветряных электростанций составила 21,246 ТВт·ч (рост на 45% по сравнению с предыдущим годом) и достигла 7,8% от совокупной годовой выработки электростанций Турции.

Приведённый выше тренд не несёт в себе риски для электростанции до середины 2019 года, так как в соответствии с договорными условиями объёмы гене-

рации электроэнергии, а также структура топливного баланса жёстко зафиксированы (как по объёмным, так и по стоимостным параметрам).

Электросетевой комплекс Турции состоит из двух основных уровней напряжения – 380 кВ и 154 кВ. Все передающие линии принадлежат государственной магистральной сетевой компании (TEIAS).

На рынке Турции отсутствуют ценовые зоны. Преимущество на рынке получают компании с наиболее низ-

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «ТУРЦИЯ»

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Установленная мощность	МВт	478	478	478	0,0%
Вид топлива (структура топливного баланса):	уголь/газ/мазут				
– Газ		96,5	94,3	91,6	-2,7%
– Мазут		3,5	5,7	8,4	2,7%
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	254 100	261 783	273 388	4,4%
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	3 084	3 410	3 470	1,8%
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	1,21	1,30	1,27	0 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	гуд/кВт·ч	278,6	271,1	270,7	-0,2%
Коэффициент использования установленной мощности	%	73,6	81,4	82,6	1,2 п.п.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млн руб.	14 708	20 306	15 356	-24%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	2	3	2	-1 п.п.
Операционные расходы, в том числе:					
– Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(12 796)	(16 622)	(11 545)	-31%
ЕБИТДА	млн руб.	801	2 631	2 915	11%
ЕБИТДА margin	%	5	13	19	6 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО»	%	1	4	3	-1 п.п.

кой ценой реализации. На 2017 год правительством Турции запланированы мероприятия по дальнейшей либерализации рынка электроэнергии, в том числе – приватизация государственных генерирующих активов (за исключением стратегических активов в гидро-генерации), совершенствование торговых операций на спотовом рынке, расширение количества участников рынка электроэнергии (ликвидация института «квалифицированного покупателя», в том числе посредством снижения минимальной величины торговых заявок на рынке купли-продажи энергии, что позволит допустить на рынок конечных потребителей, включая средний/мелкий бизнес, а также домохозяйства).

Trakya Elektrik в соответствии с заключённым договором на реализацию электроэнергии реализует весь объём вырабатываемой энергии государственной компании TETAS (оператор оптового рынка электрической энергии и мощности). Данный договор содержит в себе условия, хеджирующие основные риски деятельности – объём реализуемой энергии, а также тарифы (включая компенсацию постоянных, переменных, топливных затрат) на поставку, которые установлены на каждый год действия данного договора. Таким образом, электростанция защищена от коммерческих и топливных рисков.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Электростанцией Trakya Elektrik A. S. в 2016 году было выработано 3 470 млн кВт·ч энергии, что больше объёма выработки в 2015 году на 1,8%. Увеличение объёмов генерации в отчётный период обусловлено диспетчерским графиком несения электрической нагрузки, заданным системным оператором.

За отчётный период топливный баланс Trakya Elektrik не претерпел существенных изменений. Основной вид используемого топлива – природный газ (91,6%), прочее – дизельное топливо. В 2016 году средняя стоимость газа в долларах США сократилась на 40,4% по отношению к уровню 2015 года, однако изменение цены не оказало существенного влияния на экономическую эффективность станции, так как в соответствии с действующими контрактами топливная со-

ставляющая включается в тариф на вырабатываемую электроэнергию. Динамика изменения удельного расхода топлива определена режимом работы станции в 2016 году.

Ремонтная программа Trakya Elektrik A.S. осуществляется в рамках долгосрочных соглашений с консорциумом SiemensSanayiveTicaret A.Ş. и SiemensAktiengesellschaft (Siemens), действующих до 2020 года. Во время текущего ремонта по ГТУ, паровой турбине и генераторам произведены типовые объёмы работ.

В 2016 году на фоне увеличения выработки электроэнергии на 1,8% наблюдалась разнонаправленная динамика основных финансовых показателей под-сегмента: уменьшение выручки на 4 950 млн рублей, обусловленное снижением цен на технологическое топливо – газ. Эффект был частично нивелирован ростом среднего курса доллара в 2016 году относительно 2015 года и ростом показателя EBITDA на 284 млн рублей вследствие увеличения среднего курса доллара США по отношению к рублю по сравнению с сопоставимым периодом. Показатель EBITDA, выраженный в долларах США, практически не изменился.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В соответствии со стратегией ПАО «Интер РАО» турецкий рынок входит в число приоритетных направлений международного развития Группы. Приобретение станции Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S. рассматривается как первый шаг в этом направлении, за которым последует расширение присутствия на энергетическом рынке Турции.

Привлекательность рынка обусловлена рядом факторов. Прежде всего впечатляющими темпами роста уровня потребления электроэнергии. Средний ежегодный прирост потребления электроэнергии за период 2002–2007 годов составил 7,5% с небольшим замедлением в 2007–2016 годах до уровня 4%. При этом ожидается, что среднегодовой прирост спроса на электроэнергию в 2016–2023 годах будет выше показателей развитых стран. В стране продолжают про-

цессы либерализации и приватизации генерирующего и сбытового секторов, что создаёт дополнительные возможности по расширению присутствия на рынке.

В число основных приоритетов развития компании в 2017 году входят:

- повышение операционной и финансовой эффективности деятельности компании;
- реализация мероприятий по пролонгации концессионного соглашения с Министерством энергетики и природных ресурсов Турции;
- выполнение Плана реализации стратегии ПАО «Интер РАО» и утверждённых Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности;
- выполнение утверждённого Советом директоров Плана мероприятий по управлению критическими рисками Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S.



КАЗАХСТАН



Подсегмент «Казахстан» представлен АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (АО «СЭГРЭС-2»), тепловой электростанцией в 42 км на северо-восток от г. Экибастуз на восточном берегу озера Шандоксор.

1 858,5 млн кВт·ч

Годовой объём реализации на экспорт.



ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

Подсегмент «Казахстан» представлен АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (АО «СЭГРЭС-2»), тепловой электростанцией в 42 км на северо-восток от г. Экибастуз на восточном берегу озера Шандоксор. АО «СЭГРЭС-2» – совместное предприятие ПАО «Интер РАО» и АО «Самрук-Энерго»⁷⁴, обе компании имеют равные доли (50%) в уставном капитале станции.

Основной деятельностью АО «СЭГРЭС-2» является генерация электро- и теплоэнергии. Установленная электрическая мощность – 1 000 МВт (два энергоблока по 500 МВт каждый). Установленная тепловая мощность – 513,5 Гкал.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан (ЕЭС РК) работает параллельно с ЕЭС России и объединённой энергетической системой Центральной Азии и разделена на три зоны: северная, южная и западная. Основными источниками электроэнергии являются тепловые, газотурбинные и гидроэлектростанции. Рост производства электроэнергии по сравнению с прошлым годом произошёл во всех трёх зонах Единой электроэнергетической системы. 79,4% электрической энергии, выработанной энергопроизводящими предприятиями Казахстана в 2016 году, приходится на тепловые электростанции. Доля выработки электроэнергии АО «СЭГРЭС-2» составляет около 12% всей электроэнергии, производимой в Республике Казахстан.

Помимо внутреннего рынка, с 17 марта 2016 года реализация электроэнергии АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» осуществлялась на экспорт в Российскую Федерацию. Годовой объём реализации на экспорт составил 1 858,5 млн кВт·ч.

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан⁷⁵ на 2016 год предельная цена реализации элек-

⁷⁴ АО «Самрук-Энерго» является государственным холдингом. Компания владеет и управляет энергетическими и угольными предприятиями на территории Республики Казахстан.

троэнергии для 1-й группы энергопроизводящих организаций установлена в размере 8,8 тенге/кВт·ч. Бизнес-планом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 2016 год цена реализации электрической энергии установлена на уровне 6,47 тенге/кВт·ч (включая 7,58 тенге/кВт·ч на поставки в Казахстан и 4,69 тенге/кВт·ч – в Российскую Федерацию).

Основными конкурентами АО «СЭГРЭС-2» в северной энергетической зоне остаются Аксуская ГРЭС и Экибастузская ГРЭС-1, крупные генерирующие предприятия установленной мощностью 2 450 МВт и 3 500 МВт соответственно. В 2017 году планируется восстановление и модернизация энергоблоков, что позволит ЭГРЭС-1 выйти на проектную мощность в 4 000 МВт.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выработка электроэнергии АО «СЭГРЭС-2» за 2016 год возросла на 55,0% и составила 4 976 млн кВт·ч вследствие осуществления экспортных поставок электроэнергии в Российскую Федерацию с 17 марта 2016 года. Для обеспечения возможности осуществления экспорта электроэнергии Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан утверждён временный понижающий коэффициент в размере 0,7125 к тарифу на услуги по передаче электрической энергии по сетям межрегионального уровня АО «КЕГОС». Отпуск теплоэнергии увеличился на 4,0%, что обусловлено фактической потребностью потребителей.

Основным видом топлива АО «СЭГРЭС-2» является каменный уголь, калорийностью 4 000 ккал/кг, из разрезов «Богатырь» и «Северный». Мазутное топливо используется при выполнении пусконаладочных работ первого и второго энергоблоков.

Удельный расход условного топлива на электроэнергию составил 393,0 г у.т./кВт·ч, снизившись на 0,4%, на теплоэнергию – 213,0 кг у.т./Гкал, снизившись на 2,1%, что обусловлено увеличением нагрузки энергоблоков.

⁷⁵ №160 от 27.02.2015 «Об утверждении предельных тарифов на электрическую энергию для группы энергопроизводящих организаций» с внесением изменений и дополнений Приказом №676 от 30.11.2015.

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА.
СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «КАЗАХСТАН»

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015
Установленная мощность	МВт	1 000	1 000	1 000	0,0%
Вид топлива (структура топливного баланса):					
– Уголь	%	99,7	99,6	99,7	0,1 п.п.
– Мазут	%	0,30	0,40	0,26	–0,1 п.п.
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	93 941,6	90 796,6	94 076,5	3,6%
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	4 755	3 211	4 976	55,0%
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	5,1	3,5	5,3	1,8 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	гуд/кВт·ч	376,2	394,3	393,0	–0,3%
Коэффициент использования установленной мощности	%	54,3	36,7	56,7	20,0 п.п.
Отпуск т/э в стране	тыс. Гкал	80 967,7	78 746,7	80 671	2,4%
Полезный отпуск т/э по подсегменту	тыс. Гкал	44	40	41	3,2%
Доля отпуска т/э подсегментом по стране	%	0,054	0,051	0,051	0,0 п.п.
Удельный расход условного топлива на выработку т/э	кг у.т./Гкал	210,8	217,7	213,0	–2,2%

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015/2016 ГОДА

	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.
Выручка	млн руб.	109	27	–	–100%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	0	0	0	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе:					
– Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(64)	(16)	–	–100%
– Расходы по передаче э/э	млн руб.	(40)	(11)	–	–100%
Доля в прибыли/убытках совместно контролируемых компаний		1 101	(3 617)	774	Не применимо
ЕБИТДА	млн руб.	1 108	(3 612)	776	Не применимо
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО»	%	2	–5	1	6 п.п.



Удельный расход условного топлива на электроэнергию составил 393,0 г у.т./кВт·ч, снизившись на 0,4%, на теплоэнергию – 213,0 кг у.т./Гкал, снизившись на 2,1%, что обусловлено увеличением нагрузки энергоблоков.

За отчётный период на энергоблоке №1 проведён капитальный ремонт, на энергоблоке №2 проведён текущий ремонт в запланированные сроки и в полном объёме. За аналогичный период 2015 года на энергоблоках проведены текущий ремонт энергоблока №1 и капитальный ремонт на энергоблоке №2. Уменьшение стоимости технического обслуживания, подготовки к ремонтам и аварийных ремонтных работ на энергоблоках №1, 2 по сравнению с аналогичным периодом 2015 года произошло из-за уменьшения расходов по запасным частям, материалам и отсутствия работ подрядным способом по ремонту теплотехнического оборудования.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Динамика по показателю «Выручка» по подсегменту (–27 млн рублей (–100%) обусловлена прекращением с 1 февраля 2015 года поставки электроэнергии в адрес ТОО «Интер РАО Центральная Азия» для поставки конечным потребителям вследствие высокой стоимости поставляемой электроэнергии для конечных потребителей. Основным фактором динамики показателя EBITDA по подсегменту стало изменение доли в прибыли/убытках совместных предприятий: увеличение доходов от участия в АО «СЭГРЭС-2» составило 4 391 млн рублей за счёт эффекта низкой базы. В 2015 году был признан убыток, возникший из-за курсовых разниц при переоценке кредитов в долларах США.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

На основании Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации о строительстве и последующей эксплуатации третьего блока Экибастузской ГРЭС-2, подписанного в г. Оренбурге 11 сентября 2009 года (далее – МПС), начата реализация инвестиционного проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст. №3» (далее – Проект).

В целях реализации Проекта:

– разработана проектно-сметная документация стадии «П» с использованием основного оборудования на повышенных (сверхкритических) параметрах, на которую получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» №01-0999/13 от 23.12.2013.;

– завершён подготовительный этап: строительство вспомогательных объектов и инфраструктуры, авто- и ж/д дорог, коммуникаций, площадок складирования и укрупнительной сборки, складов, бетонно-растворного хозяйства, столовой;

– выполнены демонтажные работы, необходимые для подготовки фронта работ по монтажу каркаса главного корпуса и основного оборудования, начата работа по устройству свайного поля под фундаменты котлоагрегата; – на площадку строительства энергоблока ст. №3 начата поставка основного оборудования.

Для целей финансирования Проекта в июне 2010 года было заключено Кредитное соглашение с Евразийским банком развития и Внешэкономбанком.

Негативные изменения в экономике Казахстана и возникший в этой связи общий спад производства и потребления электроэнергии вызвали значительное снижение объёмов реализации электроэнергии АО «СЭГРЭС-2» начиная с 2014 года. Наряду с этим, девальвационные процессы национальной валюты почти в 2 раза увеличили сумму основного долга по Кредитному соглашению.

Учитывая данные факторы подкомиссией по сотрудничеству в области ТЭК Межправительственной комиссии по сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Казахстан 11 февраля 2016 года принято решение о подготовке, согласовании и внесении в Правительство Республики Казахстан и Правительство Российской Федерации в установленном порядке проекта Протокола о внесении изменений в МПС. Данная редакция протокола предусматривает приостановку реализации Проекта и содержит ряд обязательств Казахстанской стороны по обеспечению обслуживания займа и возврата вложенных в реализацию Проекта средств.

Проект протокола о внесении изменений в МПС направлен Министерством энергетики Российской Федерации в Министерство энергетики Республики Казахстан по официальным дипломатическим каналам. В настоящее время осуществляются внутригосударственные процедуры по согласованию проекта протокола.

4 976 млн кВт·ч



Выработка электроэнергии АО «СЭГРЭС-2» за 2016 год возросла на 55,0% вследствие осуществления экспортных поставок электроэнергии в Российскую Федерацию с 17.03.2016.

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ПАО «Интер РАО» соблюдает принципы корпоративного управления в объёме, указанном в Отчёте, а также подтверждает свою приверженность соответствию стандартам Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России. Динамика внедрения рекомендаций Кодекса в деятельность ПАО «Интер РАО» отражена в Отчёте о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Председатель Совета директоров
Игорь Иванович СЕЧИН

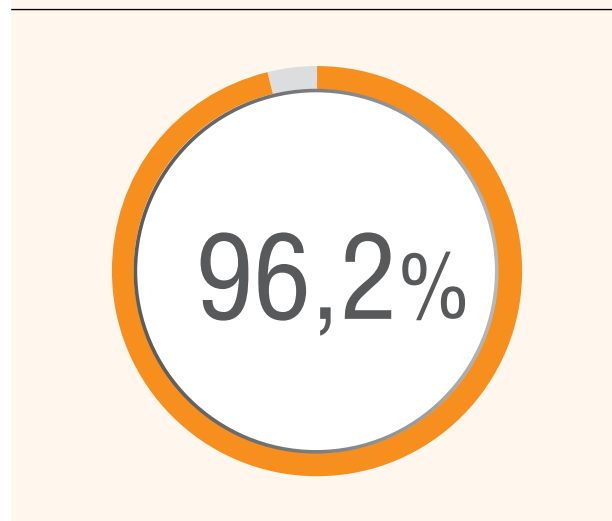


6.1. СЛЕДОВАНИЕ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Группа ПАО «Интер РАО» стремится совершенствовать практику корпоративного управления, своевременно внедряя экономически обоснованные, организационно значимые и востребованные изменения в систему корпоративного управления, а также актуализируя внутренние регламентирующие документы.

В области корпоративного управления ПАО «Интер РАО» руководствуется требованиями законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа (далее – Правила листинга)⁷⁶, рекомендациями Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс)⁷⁷, а также принципами и примерами лучшей международной и российской практики корпоративного управления. Группа стремится совершенствовать практику корпоративного управления, своевременно внедряя экономически обоснованные, организационно значимые и востребованные изменения в систему корпоративного управления, а также актуализируя внутренние регламентирующие документы.

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПАМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



⁷⁶ Правила листинга ПАО Московская Биржа, зарегистрированные Центральным Банком Российской Федерации (Банком России) 21.03.2017.

⁷⁷ Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

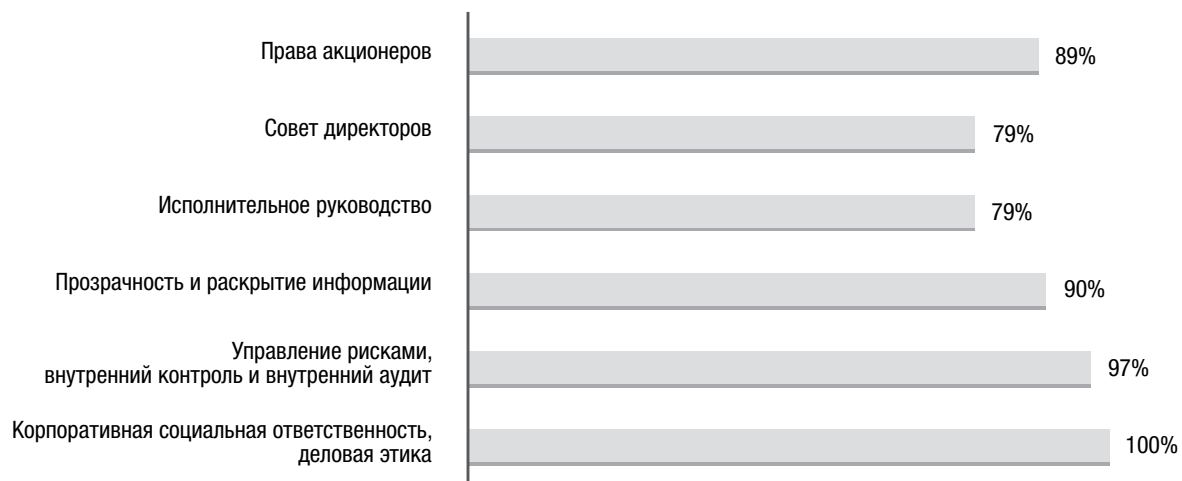
В 2016 году был принят ряд внутренних нормативных документов. Более подробная информация о них содержится в Приложении 12.10.



Устав и другие внутренние регламентирующие документы представлены на сайте <http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/>

По результатам проведённой Обществом оценки соответствия системы и практики корпоративного управления принципам и рекомендациям Кодекса, уровень соответствия составил 96,2%⁷⁸. Подробный отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса представлен в Приложении 12.6.

⁷⁸ Уровень соответствия обозначает долю (в процентах) принципов корпоративного управления второго уровня, закреплённых в Кодексе, которые соблюдались Группой в полном объёме или частично по состоянию на 31 декабря 2016 года, в общем числе принципов корпоративного управления второго уровня. Более подробная информация о соответствии положениям Кодекса содержится в Приложении 12.6 «Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯМ КОДЕКСА⁷⁹РЕЗУЛЬТАТЫ САМООЦЕНКИ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ⁸⁰

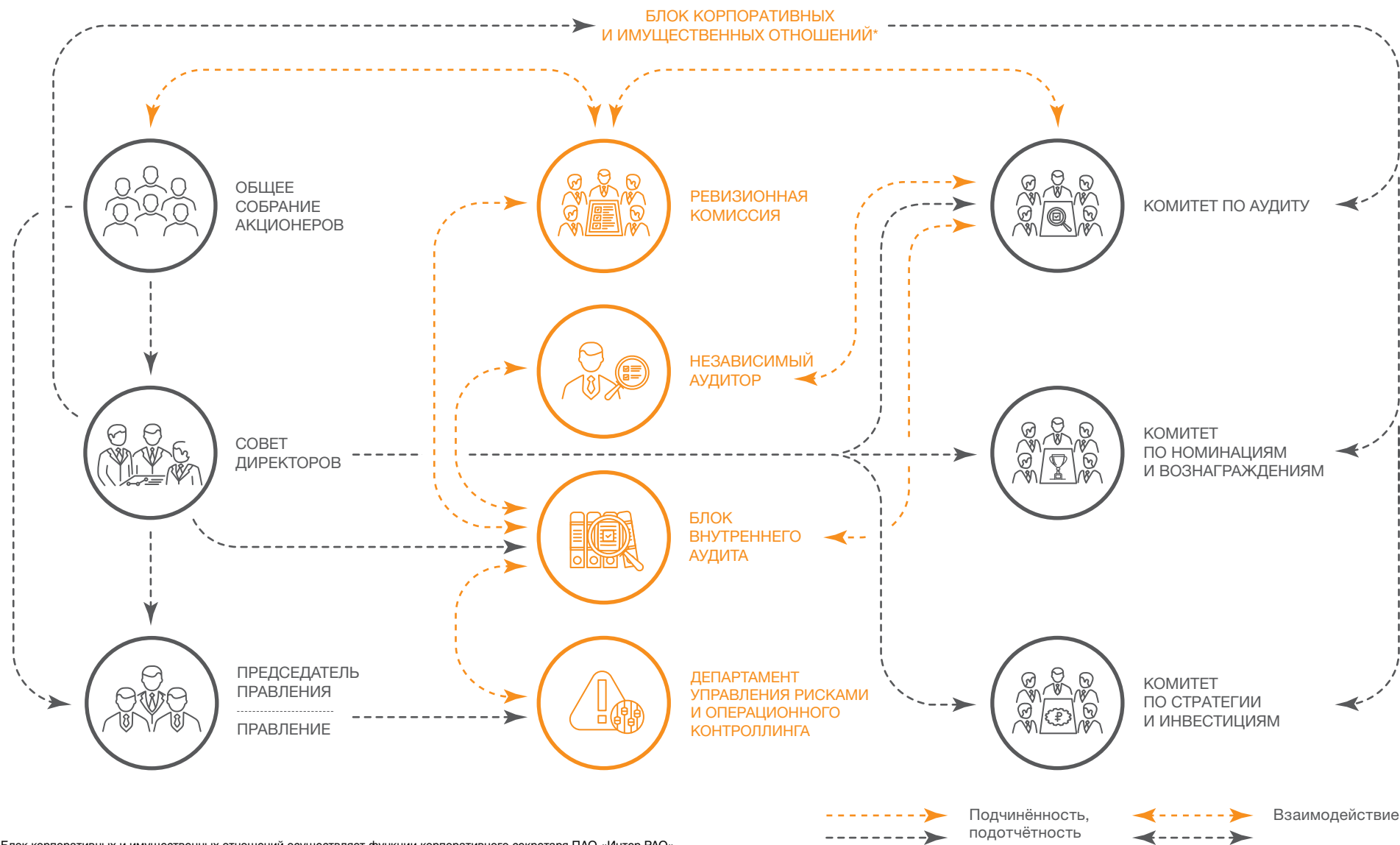
6.2. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Модель корпоративного управления ПАО «Интер РАО» ориентирована на признанные в международной практике высокие стандарты корпоративного управления и раскрытия информации и, в частности, позволяет Обществу в полной мере соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям Правил листинга, а также непрерывно совершенствовать практику корпоративного управления.

⁷⁹ В соответствии с отчётом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса (Приложение 12.6.).

⁸⁰ Самооценка проводилась в соответствии с Методикой самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием, утверждённой Росимуществом (Приказ №306 от 22.08.2014).

КЛЮЧЕВЫЕ СУБЪЕКТЫ МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР ПАО»



* Блок корпоративных и имущественных отношений осуществляет функции корпоративного секретаря ПАО «Интер ПАО».

6.3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Компетенции, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Федеральном законе «Об акционерных обществах», в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО».

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО» в соответствии с Уставом Общества и Федеральным законом «Об акционерных обществах», обеспечивающим реализацию акционерами ПАО «Интер РАО» их прав на управление Обществом. Компетенции, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Федеральном законе «Об акционерных обществах», в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО»⁸¹.



Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО» размещено на сайте <http://www.interra.ru/investors/corporate-governance/management/>

На годовом Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО», состоявшемся 10 июня 2016 года, были рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение годового отчёта Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества;
- распределение прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2015 года;
- о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества;
- о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества;
- избрание членов Совета директоров Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества;
- утверждение аудитора Общества;
- утверждение Устава Общества в новой редакции;
- об определении цены (денежной оценки) услуг, приобретаемых ПАО «Интер РАО» по договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний между ПАО «Интер РАО» и АО «СОГАЗ»;
- одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2016 ГОДУ

Вид собрания (годовое/внеочередное)	Годовое
Дата проведения	10 июня 2016 г.
Форма проведения	Собрание (совместное присутствие)
Место проведения	Россия, г. Москва, площадь Европы, д. 2, гостиница «Рэдиссон-Славянская», конференц-зал
Дата составления и номер протокола	Протокол от 10.06.2016 №16

⁸¹ Положение об Общем собрании акционеров в новой редакции утверждено 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол №15 от 01.06.2015).



Акционеры ПАО «Интер РАО»:
354 639

Реестродержатель ПАО «Интер РАО»:
АО «Регистратор Р.О.С.Т.»

ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ С АКЦИОНЕРАМИ

Статистика обращений акционеров в 2016 году



Всего поступивших обращений акционеров в письменном виде в 2016 году: 155.
Из них обработанных обращений акционеров в 2016 году: 155.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ

Акционеры ПАО «Интер РАО»: 354 639⁸²
Реестродержатель ПАО «Интер РАО»: АО «Регистратор Р.О.С.Т.»⁸³

ПАО «Интер РАО» является одним из крупнейших публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров, взаимодействию с которыми Общество уделяет особое внимание. Для развития системы взаимоотношений и построения эффективного диалога с акционерами Обществом

ежегодно реализуются программы взаимодействия с миноритарными акционерами⁸⁴, разрабатываемые на основе анализа обращений, поступивших от акционеров, и проводимых Обществом опросов. В рамках реализации данной Программы в 2016 году был создан онлайн-форум для акционеров по вопросам, включённым в повестку годового Общего собрания акционеров, а также разработан обучающий анимационный ролик, разъясняющий акционеру все плюсы своевременного обновления анкетных данных (указания реквизитов банковского счёта для выплаты дивидендов и др.).

Канал коммуникации	Доступная информация
Раздел «Информация для акционеров» официального сайта ПАО «Интер РАО» http://www.interrao.ru/investors/info/	
Раздел «Обратная связь» http://www.interrao.ru/investors/contacts/	Контактные телефоны и электронная почта Департамента корпоративных отношений Блока корпоративных и имущественных отношений. Консультации для акционеров, переадресация вопросов в профильные подразделения Общества.
Подраздел «Ответы на часто задаваемые вопросы» http://www.interrao.ru/company/FAQ/	Актуальные ответы на вопросы о ПАО «Интер РАО», дивидендах, акциях, корпоративном управлении и по другим темам.
Раздел «Информация о реестродержателе» http://www.interrao.ru/investors/restrinfo/	Информация о действующей лицензии Регистратора. Контактные данные Регистратора – АО «Регистратор Р.О.С.Т.», его филиалов и трансфер-агентов.
Раздел «Опросы и голосования» http://www.interrao.ru/investors/polls/	Вопросы, касающиеся удобства взаимодействия ПАО «Интер РАО» со своими акционерами и качества и полноты раскрытия информации с возможностью обратной связи.
Call-центр Регистратора для акционеров ПАО «Интер РАО» Тел.: 8-800-700-03-70 (звонок по России бесплатный) Электронный адрес: InterRAO@rrost.ru	Актуальная информация и консультации для акционеров.
Корпоративные и отраслевые издания	
Раздел для миноритарных акционеров в газете и журнале «Энергия без границ»	Результаты проведённых встреч с акционерами. Ответы на часто задаваемые вопросы. Иная интересующая акционеров информация.

⁸² Общее количество лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2016.

⁸³ Лицензия ФКЦБ РФ от 03.12.2002 №10-000-1-00264.

⁸⁴ Программа взаимодействия с миноритарными акционерами ПАО «Интер РАО» на 2016 год (далее – Программа на 2016 год) была утверждена на заседании Правления 10.12.2015 (протокол №592).

6.4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Порядок работы и компетенция Совета директоров определены законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

Совет директоров осуществляет стратегическое управление ПАО «Интер РАО», определяет стратегические ориентиры и ключевые показатели эффективности деятельности Общества, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Общества и контроль исполнения решений Общего собрания акционеров в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также реализует иные ключевые функции. Порядок работы и компетенция Совета директоров определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением о Совете директоров ПАО «Интер РАО»⁸⁵.



Положение о Совете директоров размещено на сайте http://www.interrao.ru/upload/docs/Положение_об_СД.PDF

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» определён статьёй 14.1 Устава Общества в количестве 11 человек. Члены Совета директоров Общества избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием. В соответствии с пунктом 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО» Совет директоров должен формироваться таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Общества с учётом стратегии развития Общества. Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит оценку всех кандидатов, номинированных в Совет директоров согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах», на предмет их соответствия установленным критериям.

Действующий состав Совета директоров в целом хорошо сбалансирован с точки зрения набора знаний, навыков и опыта членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости, что обеспечивает действенную систему «сдержек и противовесов» в модели корпоративного управления ПАО «Интер РАО». В действующий состав Совета директоров входят четыре директора⁸⁶, признаваемых Советом директоров независимыми, то есть более 1/3 от общего числа членов Совета директоров, что превышает долю, рекомендованную Кодексом, и долю, установленную Правилами листинга. В 2016 году в состав Совета директоров вошла Е. В. Сапожникова, что также способствовало сближению практики ПАО «Интер РАО» с передовой международной практикой с точки зрения гендерного состава Совета директоров.

⁸⁵ Протокол №15 от 01.06.2015.

⁸⁶ Решением Совета директоров от 28.02.2017 статус заместителя Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО» Д. Е. Шугаева определён в качестве неисполнительного директора в связи с его назначением указом Президента РФ от 31.01.2017 №42 на должность

директора Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству и, как следствие, утратой данным лицом статуса независимого директора. «Решением Совета директоров от 05.05.2017 статус члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» А.А. Гавриленко определен в качестве неисполнительного директора».

ИГОРЬ ИВАНОВИЧ СЕЧИН



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ПАО «ИНТЕР РАО»
НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**

Впервые избран в Совет директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 24.06.2011.

Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2013.

Год рождения: 1960

Образование: в 1984 году окончил Ленинградский государственный университет. Кандидат экономических наук.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2012 года по настоящее время – президент, главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»;
- с 2013 по 2014 год – президент ОАО «РН Менеджмент» (до 2013 года – ОАО «ТНК-ВР Менеджмент») (в 2013 году – Председатель Правления (по совместительству));
- с 2008 по 2012 год – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации.

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- Председатель Советов директоров (наблюдательных советов) АО «СПбМТСБ», АО «РОСНЕФТЕГАЗ», ООО «ПХК ЦСКА»;
- заместитель Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- член Совета директоров Pirelli & C. S.p.A.;
- член Совета директоров, Председатель Совета директоров ООО «Национальный нефтяной консорциум».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

ДМИТРИЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ ШУГАЕВ



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР ДО 28.02.2017⁸⁷**

Впервые избран в состав Совета директоров
24.06.2011.

⁸⁷ Решением Совета директоров от 28.02.2017 статус заместителя Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО» Д. Е. Шугаева определён в качестве неисполнительного директора в связи с его назначением указом Президента РФ от 31.01.2017 №42 на должность директора Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству и, как следствие, утратой данным лицом статуса независимого директора.

Год рождения: 1965

Образование: в 1987 году окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР. Журналист-международник со знанием иностранного языка.
Кандидат экономических наук.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2017 года по настоящее время – директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству;
- с 2009 по 2017 год – заместитель Генерального директора, член Правления государственной корпорации «Ростех»;
- с 2008 по 2009 год – руководитель Аппарата Генерального директора государственной корпорации «Ростех»;

— с 2001 по 2008 год – консультант заместителя Генерального директора; помощник первого заместителя Генерального директора; руководитель аппарата Генерального директора ФГУП «Рособоронэкспорт».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «ТВК «Россия»;
- заместитель Председателя Советов директоров (наблюдательных советов) ОАО «РАМПОРТ АЭРО», АО «Международный аэропорт Раменское», НП «Национальный центр авиационного строительства»;
- член Советов директоров ООО «РТ-Развитие бизнеса», ОАО «Рособоронэкспорт».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

БОРИС ИЛЬИЧ АЮЕВ



НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Впервые избран в состав Совета директоров 10.06.2016.

Год рождения: 1957

Образование: в 1979 году окончил Уральский политехнический институт по специальности «Электрические станции». Доктор технических наук.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2015 года по настоящее время – член Президиума ассоциации «Российский национальный комитет Международного совета по большим системам высокого напряжения»;
- с 2004 года по настоящее время – Председатель Правления АО «СО ЕЭС».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- член Советов директоров АО «СО ЕЭС», ПАО «Российские сети».

Награды:

- 2014 год – Указом Президента Российской Федерации от 01.09.2014 №593 за большой вклад в под-

готовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи награждён орденом Дружбы;

- 2013 год – Распоряжением Президента Российской Федерации от 25.12.2013 №484-рп за большой вклад в ликвидацию последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П. С. Непорожного объявлена благодарность Президента Российской Федерации;
- 2012 год – Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2012 №746 за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу награждён орденом Почёта;
- 2008 год – Указом Президента Российской Федерации от 08.03.2008 №329 за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Владеет 7 306 329,79 акций ПАО «Интер РАО» (0,0069984% от уставного капитала Общества).

АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ БУГРОВ



НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР⁸⁸

Впервые избран в состав Совета директоров 25.05.2014.

⁸⁸ Решения Совета директоров от 10.06.2016 (протокол №171 от 10.06.2016), от 24.11.2016 (протокол №185 от 28.11.2016), от 28.02.2017 (протокол №191 от 28.02.2017), от 05.05.2017 (протокол №198 от 05.05.2017).

Год рождения: 1952

Образование: в 1974 году окончил Московский государственный институт международных отношений по специальности «Международные экономические отношения». Кандидат экономических наук.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2016 года по настоящее время – старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- с 2016 года по настоящее время – Председатель Комитета эмитентов акций ПАО Московская Биржа;
- с 2016 года по настоящее время – член Экспертного совета по корпоративному управлению Банка России;
- с 2015 по 2016 год – Вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- с 2014 года по настоящее время – член Экспертного совета при Управлении Президента РФ по вопросам противодействия коррупции;
- с 2013 по 2015 год – заместитель Генерального директора ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- с 2013 года по настоящее время – член Правления ПАО «ГМК «Норильский никель»;

— с 2013 года по настоящее время – Вице-президент ЗАО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС»;

— с 2013 года по настоящее время – Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей;

— с 2010 по 2013 год – заместитель генерального директора, член Правления ЗАО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС»;

— с 2006 года по настоящее время – член Правления Российского союза промышленников и предпринимателей;

— с 2002 года по настоящее время – член неправительственного общественного объединения «Совет по внешней и оборонной политике».

Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

— заместитель Председателя Совета директоров ГМК «Норильский никель»;

— член Комитета по инвестициям Совета директоров ПАО «РусГидро».

Награды:

2013 год – победитель VIII Национальной премии «Директор года» в номинации «Независимый директор».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

АНАТОЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ГАВРИЛЕНКО



НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР ДО 05.05.2017⁸⁹

Впервые избран в состав Совета директоров
29.05.2015.

Год рождения: 1972

Образование: в 1995 году окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Экономическая кибернетика», квалификация: экономист-математик.

В 2001 году окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

— с 2004 года по настоящее время – Генеральный директор ЗАО «Лидер».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

— член Советов директоров ЗАО «Лидер», ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления», ПАО «Мо-сэнерго», ОАО «ГАЗ-Тек», ПАО «РКК «Энергия» им. С. П. Королева, ОАО «Главная дорога», ОАО «ГАЗ-сервис», ОАО «ГАЗКОН», Банк ГПБ (АО), ПАО «МОЭСК».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

⁸⁹ Решением Совета директоров от 05.05.2017 статус члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» А. А. Гавриленко определен в качестве неисполнительного директора (протокол №198 от 05.05.2017)

БОРИС ЮРЬЕВИЧ КОВАЛЬЧУК



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО» ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Впервые избран в состав Совета директоров
25.06.2009.

Год рождения: 1977

Образование: в 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2010 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «Интер РАО»;
- с 2009 по 2010 год – исполняющий обязанности Председателя Правления ПАО «Интер РАО».

Членство в советах директоров (наблюдательных советах) и органах управления других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «Интер РАО Капитал»;
- член Советов директоров (наблюдательных советов) ООО «ПХК ЦСКА», «ВБРР», RIG Research Pte. Ltd.;
- член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленни-

ков и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей»;

- член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- член Попечительского совета Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых учёных «Национальное интеллектуальное развитие».

Награды:

- 2014 год – награждён памятной медалью и орденом Дружбы за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи;
- 2012 год – награждён орденом Почёта;
- 2011 год – присвоено звание «Почётный энергетик».

**Владеет 2 429 000 акций ПАО «Интер РАО»
(0,00233% от уставного капитала Общества).**

АЛЕКСАНДР МАРКОВИЧ ЛОКШИН



НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР⁹⁰

Впервые избран в состав Совета директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25.06.2009.

Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2010.

⁹⁰ Решения Совета директоров от 10.06.2016 (протокол №171 от 10.06.2016), от 24.11.2016 (протокол №185 от 28.11.2016), от 28.02.2017 (протокол №191 от 28.02.2017), от 05.05.2017 (протокол №198 от 05.05.2017).

Год рождения: 1957

Образование: в 1980 году окончил Ленинградский политехнический институт им. М. И. Калинина (в настоящее время – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет) по специальности «Теплофизика».

Прошёл обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе «Президент».

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2012 года по настоящее время – первый заместитель Генерального директора по операционному управлению государственной корпорации «Росатом»;
- с 2011 по 2012 год – первый заместитель Генерального директора, директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу государственной корпорации «Росатом»;

- с 2008 года по настоящее время – член Правления государственной корпорации «Росатом».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «Атомредметзолото», АО «ТВЭЛ», АО «Концерн Росэнергоатом»;
- член Совета директоров ООО «Новые композиционные материалы».

Награды:

- присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ МУРОВ



НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Впервые избран в состав Совета директоров 25.05.2014.

Год рождения: 1970

Образование: в 1993 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Правоведение».

В 1998 году прошёл профессиональную переподготовку по программе «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров.

В 2009 году окончил Государственный университет гражданской авиации по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (воздушный транспорт)».
Доктор экономических наук.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2015 года по настоящее время – Председатель некоммерческого партнёрства «Российский национальный комитет Международного совета по большому электрическому системам высокого напряжения»;
- с 2014 года по настоящее время – член Попечительского совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет “МЭИ”»;

- с 2013 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- с 2012 года по настоящее время – член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- с 2012 по 2013 год – заместитель Генерального директора, исполняющий обязанности Генерального директора, исполнительный директор ОАО «Холдинг МРСК»;
- с 2012 по 2013 год – первый заместитель Председателя Правления, исполняющий обязанности Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- с 2007 по 2012 год – Генеральный директор ОАО «Аэропорт Пулково».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- член Советов директоров ПАО «ФСК ЕЭС», АО «СО ЕЭС», ПАО «Российские сети».

Награды:

- награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почёта, имеет грамоты и благодарности губернатора и администрации Санкт-Петербурга, а также нагрудный знак «Почётный работник транспорта России»;
- присвоено звание «Почётный энергетик».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

РОНАЛЬД ДЖЕЙМС ПОЛЛЕТТ



НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР⁹¹

Впервые избран в состав Совета директоров
25.06.2013.

Год рождения: 1969

Образование: в 1991 году окончил Университет Колгейт (штат Нью-Йорк) по специальности в области советологии.

Гражданство: США

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2015 года по настоящее время – Вице-президент General Electric Company, Президент и главный исполнительный директор General Electric Company в России и СНГ;
- с 2011 года по настоящее время – член Консультативного совета Международного форума бизнес-лидеров;
- с 2009 по 2015 год – Генеральный директор ООО «ДжиИ Рус Инфра»;

- с 2008 года по настоящее время – Президент и главный исполнительный директор General Electric Company в России и СНГ;
- с 2008 года по настоящее время – руководитель филиала корпорации «Дженерал Электрик Интернэшнл, Инк.» (США) в г. Москве;
- с 2003 года по настоящее время – Генеральный директор ООО «ДжиИ Рус».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- Председатель Совета директоров Американской торговой палаты в России;
- член Советов директоров Американско-российского делового совета, Американской торговой палаты в России.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

⁹¹ Решения Совета директоров от 10.06.2016 (протокол №171 от 10.06.2016), от 24.11.2016 (протокол №185 от 28.11.2016), от 28.02.2017 (протокол №191 от 28.02.2017), от 05.05.2017 (протокол №198 от 05.05.2017).

ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА САПОЖНИКОВА



НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР⁹²

Впервые избрана в состав Совета директоров 10.06.2016.

Год рождения: 1978

Образование: в 2000 году окончила Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2013 года по настоящее время – Партнёр группы компаний UCP, ООО «Юнайтэд Кэпиталс Партнерс Эдвайзори»;
- с 07.2013 по 10.2013 – юрист филиала партнёрства с ограниченной ответственностью «Фрешфилдс Брукхаус Дерингер ЛЛП» (Великобритания) в г. Москве;

— с 2004 по 2013 год – юрист представительства фирмы «Фрешфилдс Брукхаус Дерингер ЛЛП» (Великобритания) в г. Москве.

Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

— член советов директоров компаний Tendril Ventures Pte Ltd., Tendril Ventures 2 Pte Ltd., Tendril Ventures 3 B.V.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

⁹² Решения Совета директоров от 24.11.2016 (протокол №185 от 28.11.2016), от 28.02.2017 (протокол №191 от 28.02.2017), от 05.05.2017 (протокол №198 от 05.05.2017).

ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ ФЁДОРОВ



НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Впервые избран в состав Совета директоров
24.06.2011.

Год рождения: 1978

Образование: в 2001 году окончил МГТУ им. Н. Э. Баумана по специальности «Экономист-менеджер». В 2003 году окончил аспирантуру Московского энергетического института по специальностям «Экономика» и «Промышленная теплоэнергетика». Кандидат экономических наук.

Гражданство: РФ

Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2009 года по настоящее время – Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг»;
- с 2010 по 2013 год – Председатель Правления ЗАО «Кауно электрине»;
- с 2009 по 2013 год – Председатель Правления ЗАО «Fortis Energy»;

– с 2007 года по настоящее время – начальник Управления ПАО «Газпром».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- Председатель Советов директоров ПАО «ОГК-2», АО «Тюменская энергосбытовая компания», ПАО «МОЭК», ООО «ГЭХ Инжиниринг»;
- Председатель Наблюдательного совета НП «Совет производителей энергии»;
- член Наблюдательного совета НП «Центр инновационных и энергетических технологий»;
- член советов директоров ПАО «Центрэнергохолдинг», ООО «Тепловая сбытовая компания», ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2016 ГОДУ

10 июня 2016 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО», на котором был избран новый состав Совета директоров. Из предыдущего состава в новый состав не были переизбраны следующие члены Совета директоров:

- 1) Н. Д. Роголёв;
- 2) П. Н. Сниккарс.

Впервые избранными членами Совета директоров стали:

- 1) Б. И. Аюев;
- 2) Е. В. Сапожникова.

В 2016 году Совет директоров ПАО «Интер РАО» продолжил практику оценки независимых членов Совета директоров на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом⁹³. Решением Совета директоров от 10.06.2016⁹⁴ в соответствии с рекомендацией Комитета по номинациям и вознаграждениям статус А. Е. Бугрова, А. А. Гавриленко, А. М. Локшина, Р. Дж. Поллетта и Д. Е. Шугаева⁹⁵ был определён в качестве независимых директоров. Решением от 24.11.2016⁹⁶ Совет директоров подтвердил соответствие указанных директоров критериям независимости, определённым в Правилах листинга ПАО Московская Биржа, а также определил статус исполнительного директора группы компаний UCP Е. В. Сапожниковой в качестве независимого директора в связи с реализацией «Ю СИ ПИ Морские ресурсы ЛТД» (UCP SEA RESOURCES LTD) акций Общества.

93 Протокол №172 от 10.06.2016 (заседание проведено в форме совместного присутствия).

94 Протокол №172 от 10.06.2016.

95 В связи с назначением Д. Е. Шугаева Указом Президента РФ от 31.01.2017 №42 на должность директора Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству указанный член Совета директоров утратил статус независимого директора (решение Совета директоров от 28.02.2017, протокол №191 от 28.02.2017).

96 Протокол №185 от 28.11.2016.

ВВОДНАЯ ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Впервые избранные члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества, в ходе которой членам Совета директоров представляются доклады менеджмента ПАО «Интер РАО» и другие необходимые материалы по ключевым вопросам деятельности Общества. В отчётном году такая встреча состоялась 24.06.2016 для директоров, впервые избранных в состав Совета директоров, Б. И. Аюева и Е. В. Сапожниковой.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Важным инструментом повышения эффективности Совета директоров, обеспечивающим прозрачность деятельности Совета директоров для заинтересованных сторон, является оценка деятельности Совета директоров.

В соответствии с п. 7.1 Положения об оценке деятельности Совета директоров⁹⁷ Совет директоров ПАО «Интер РАО» стремится обеспечивать проведение независимой оценки своей деятельности, а также деятельности комитетов Совета директоров и индивидуальных членов Совета директоров с привлечением внешнего консультанта с периодичностью не реже одного раза в три года. Такая независимая оценка деятельности Совета директоров была проведена некоммерческим партнёрством «Российский институт директоров» впервые в 2016 году⁹⁸.

В рамках оценки деятельности Совета директоров ис-

97 Утверждено решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 21.02.2014 (протокол №108 от 24.02.2014).

98 24.03.2016 Совет директоров ПАО «Интер РАО» принял решение (протокол №164 от 28.03.2016) провести независимую оценку эффективности работы Совета директоров ПАО «Интер РАО» за 2015/2016 корпоративный год. Отчёт о результатах проведённой оценки составлен по состоянию на 23 мая 2016 года.

пользовалось сочетание субъективной и объективной оценок:

- субъективная оценка проводилась путём заполнения каждым членом Совета директоров опросной анкеты, а также путём проведения встреч-интервью с отдельными членами Совета директоров⁹⁹;
- объективная оценка проводилась путём анализа внутренних документов ПАО «Интер РАО», включая планы работы и протоколы заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

На очном заседании от 27.06.2016 Совет директоров ПАО «Интер РАО» рассмотрел результаты проведённой независимой оценки деятельности Совета директоров¹⁰⁰. Ниже приведены основные выводы по результатам оценки.

- Существующая численность членов Совета директоров ПАО «Интер РАО» является оптимальной, поскольку позволяет обеспечить представительство разных акционеров, вести плодотворную конструктивную дискуссию, принимать быстрые и взвешенные решения, организовать эффективную работу комитетов Совета директоров.
- Состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» с точки зрения знаний, опыта и компетенций членов Совета директоров представляется достаточно сбалансированным.
- В составе Совета директоров ПАО «Интер РАО» более 1/3 директоров признаны независимыми¹⁰¹ Советом директоров, что превышает долю, рекомендованную Кодексом, и долю, установленную Правилами листинга.

99 Встречи были проведены с А. Ю.Бугровым, Д. Е. Шугаевым и Рональдом Дж. Поллеттом.

100 Протокол №172 от 28.06.2016.

101 Решением Совета директоров от 28.02.2017 статус заместителя Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО» Д. Е. Шугаева определён в качестве неисполнительного директора в связи с его назначением Указом Президента РФ от 31.01.2017 №42 на должность директора Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству и, как следствие, утратой данным лицом статуса независимого директора. Решением Совета директоров от 05.05.2017 статус члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» А. А. Гавриленко определён в качестве неисполнительного директора.

- В ПАО «Интер РАО» не избран старший независимый директор, хотя Обществом созданы все юридические предпосылки для внедрения данного института в практику (права и обязанности старшего независимого директора определены Положением о Совете директоров). Однако эксперты не настаивают на соблюдении соответствующей рекомендации Кодекса, поскольку не считают, что при наличии имеющегося баланса представительства акционеров в Совете директоров внедрение института старшего независимого директора повлияет на эффективность работы Совета директоров. На заседании Совета директоров единогласно было принято решение¹⁰² о нецелесообразности избрания старшего независимого директора. При этом Совет директоров не исключает избрания старшего независимого директора в дальнейшем в случае необходимости.
- Практика работы Совета директоров ПАО «Интер РАО» оценивается высоко и соответствует ключевым рекомендациям Кодекса по вопросам:
 - формирования и контроля реализации стратегии развития Общества;
 - обеспечения создания и контроля эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества;
 - контроля деятельности исполнительных органов, включая вопросы формирования системы мотивации членов исполнительных органов.
- Совет директоров ПАО «Интер РАО» стремится сохранять стратегический контур принятия решений и не рассматривать вопросы операционного характера. Анализ закрепленного и реализуемого Советом директоров функционала свидетельствует о наличии в Обществе реально действующего стратегического органа управления.
- Совет директоров также активно вовлечён в принятие решений по таким ключевым вопросам деятельности ПАО «Интер РАО», как обеспечение сохранности активов Общества, корпоративное управление, информационная политика, защита прав акционеров, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

По результатам независимой оценки деятельности Совета директоров в 2016 году Комитет по номинациям и вознаграждениям разработал рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров, которые будут учтены при разработке Плана работы Совета директоров на 2017/2018 корпоративный год.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДИРЕКТОРОВ

Опираясь на передовую практику и рекомендации Кодекса, ПАО «Интер РАО» за счёт собственных средств осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, с тем чтобы в случае причинения убытков Обществу или третьим лицам действиями членов Совета директоров эти убытки могли быть возмещены. 10 июня 2016 года на годовом Общем собрании акционеров была одобрена страховая сумма по договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний: 200 000 000 (две-

сти миллионов) долларов США на период с 15.07.2016 по 14.07.2017, а также сумма страховой премии – 255 000 долларов США.

Информация о владении и совершении сделок с акциями ПАО «Интер РАО» членами Совета директоров Информация о количестве обыкновенных именных бездокументарных акций, находящихся во владении членов Совета директоров по состоянию на 31.12.2016, представлена выше в разделе настоящего Отчёта в составе сведений о членах Совета директоров. В отчётном году акции Общества не приобретались и не отчуждались членами Совета директоров.

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2016 году было проведено 30 заседаний Совета директоров, из которых 4 – в очной форме, и 26 – в заочной.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ, ПРОВЕДЁННЫХ В 2016 ГОДУ¹⁰³



102 Протокол заседания Совета директоров от 28.06.2016 №172.

103 Всего заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие в отчётном году (или всего заседаний, проведённых с момента избрания члена Совета директоров в состав Совета директоров до окончания отчётного периода).



Протоколы заседаний Совета директоров доступны на сайте <http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/management/minutes/2016.php>

На проведённых заседаниях было рассмотрено 127 вопросов, включая 7 директивных.

Основное внимание на заседаниях Совета директоров в отчётном году уделялось вопросам стратегии, корпоративного управления, одобрения сделок, регулирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО», а также вопросам деятельности подконтрольных организаций.

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

При планировании своей работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного развития ПАО «Интер РАО» в краткосрочной, среднесрочной и особенно долгосрочной перспективе.

Стратегия и контроль её реализации

В рамках реализации Стратегии ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года Совет директоров в течение всего года принял целый ряд решений, направленных на максимизацию доли рынка Группы во всех бизнес-сегментах и на повышение капитализации. В отчётном году в рамках компетенции Совета директоров были рассмотрены и утверждены стратегические приоритеты Группы «Интер РАО» на 2017 год.



Подробная информация о Стратегии Группы представлена в разделе 4 настоящего Отчёта.

Совершенствование корпоративного управления

Система корпоративного управления ПАО «Интер РАО» непрерывно совершенствуется, в чём Совет

директоров играет важную роль, и по состоянию на 31 декабря 2016 года во всех ключевых аспектах соответствует передовой российской и международной практике. Так, из 79 принципов Кодекса Общества соблюдает в полной мере 69 принципов, 7 принципов соблюдаются частично и только 3 принципа не соблюдаются. Таким образом, Общество соблюдает в той или иной степени более 96,2% принципов и рекомендаций Кодекса.



Подробная информация о соответствии положениям Кодекса представлена в Приложении 12.6.

Кроме того, в рамках совершенствования системы корпоративного управления в отчётном году был утверждён Устав в новой редакции и ряд внутренних регламентирующих документов.



Подробная информация о нём представлена на стр. 106 настоящего Отчёта, а также на сайте <http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs>

В 2016 году ключевой задачей было формирование Комитета по аудиту и Комитета по номинациям и вознаграждениям из независимых директоров, а также внедрение института корпоративного секретаря. Данные задачи выполнены.



Подробная информация о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря, представлена на стр. 128 настоящего Отчёта, а также на сайте <http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/management/>

Оценка результатов деятельности и контроль исполнения принятых планов и бюджетов

На заседаниях Совета директоров в 2016 году были рассмотрены вопросы об утверждении отчёта об ис-

полнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» за 2016 год, об утверждении бизнес-плана на 2017 год, об утверждении отчёта о выполнении годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) ПАО «Интер РАО» по итогам 2015 года, а также об утверждении целевых значений КПЭ и КП для Председателя и членов Правления Общества на 2017 год.

Управление рисками и внутренний контроль



В отчётном году Обществом и его подконтрольными организациями не выдавались займы (кредиты) членам Совета директоров.

Согласно Политике корпоративного управления рисками, утверждённой Советом директоров ПАО «Интер РАО»¹⁰⁴, в области управления рисками Группа «Интер РАО» руководствуется

подходами, согласно которым основополагающая роль в процессе управления рисками отводится органам управления Общества, в частности:

- Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками;
- Совет директоров стремится к достижению оптимального баланса между рисками и доходностью Группы в целом с учётом требований законодательства, положений внутренних документов и Устава Общества;
- Совет директоров при проведении операций и сделок, связанных с повышенным риском потери капитала и инвестиций, исходит из разумной степени риска и соответствия уровня принимаемого риска предельным уровням, установленным в Группе.



Подробная информация об основных рисках Группы представлена в разделе 9 настоящего Отчёта.

104 Протокол №155 от 31.10.2015.

Вознаграждение и мотивация менеджмента

В 2016 году Советом директоров утверждена долгосрочная программа мотивации менеджмента (опционная программа)¹⁰⁵. Менеджмент регулярно отчитывается перед Советом директоров о результатах выполнения программ мотивации. Кроме того, такая отчётность предварительно рассматривается Комитетом по номинациям и вознаграждениям и Комитетом по стратегии и инвестициям Совета директоров.



Подробная информация о вознаграждении менеджмента представлена на стр. 136 настоящего Отчёта.

Повышение квалификации и развитие ключевых компетенций членов Совета директоров

С 2014 года в рамках Плана преемственности на ежегодной основе актуализируется Программа обучения и развития для членов Совета директоров с учётом результатов оценки эффективности Совета директоров. В 2016 году ПАО «Интер РАО» организовало семинар для членов Комитета по номинациям и вознаграждениям на тему: «Планирование преемственности Совета директоров и высшего менеджмента».

Планирование преемственности в Совете директоров

В целях поддержания баланса квалификации и опыта членов Совета директоров и последовательного обновления его состава с учётом необходимости периодической ротации независимых директоров Комитет по номинациям и вознаграждениям регулярно актуализирует План преемственности Совета директоров, впервые утверждённый Советом директоров по предложению Комитета по номинациям и вознаграждениям в 2014 году¹⁰⁶. Действующий План преемственности членов Совета директоров и членов Правления разработан на период с 2016 по 2017 год включительно.

¹⁰⁵ Протокол №161 от 18.02.2016.

¹⁰⁶ Протокол №115 от 26.05.2017.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям.

Название комитета	Ключевые функции комитета ¹⁰⁷
Комитет по аудиту	оценка кандидатов в аудиторы Общества
	оценка заключения аудитора
	оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур
	обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита
Комитет по номинациям и вознаграждениям	выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа
	выработка рекомендаций Совету директоров в отношении существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами Правления и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества
	выработка рекомендаций Совету директоров в отношении критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены Правления и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов
	выработка рекомендаций Совету директоров в отношении целевых значений (скорректированных значений) КПЭ Общества и предварительное рассмотрение отчётов об их достижении
Комитет по стратегии и инвестициям	выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества
	выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принятия инвестиционных решений

¹⁰⁷ Полный перечень функций комитетов Совета директоров содержится в положениях о комитетах Совета директоров, которые размещены на сайте <https://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/>



Приоритетным направлением деятельности Комитета по аудиту в 2016 году являлся надзор за надлежащим и эффективным функционированием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе. В отчётном году Комитет продолжил работу по обеспечению контроля за независимостью и объективностью внутреннего и внешнего аудитов, проводимых в ПАО «Интер РАО». Особое внимание уделялось процедуре подготовки финансовой отчётности Общества, регулярно проводились очные заседания Комитета с участием внешнего аудитора. В феврале 2017 года в целях соответствия Общества Правилам листинга ПАО Московская биржа Совет директоров переизбрал состав Комитета по аудиту и тем самым обеспечил вхождение только независимых директоров в состав данного Комитета.

**Председатель Комитета по аудиту
Андрей Евгеньевич Бугров**

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Деятельность Комитета по аудиту Совета директоров Общества регламентируется Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹⁰⁸.

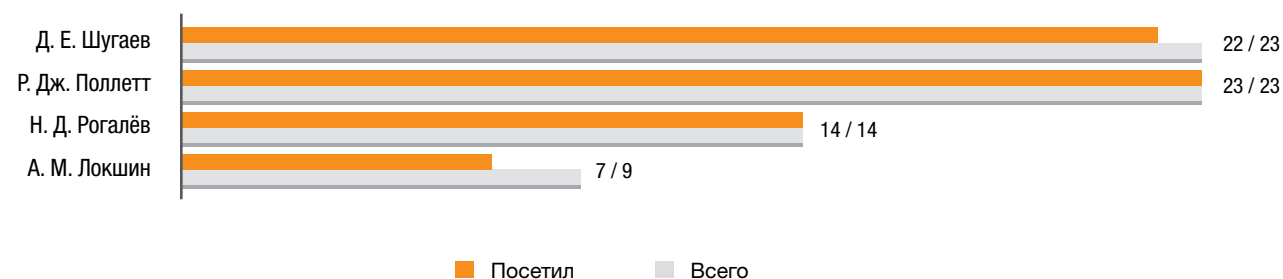
Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до семи человек. Согласно Положению о Комитете по аудиту данный

Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Председателем или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

до 10.06.2016	после 10.06.2016
Дмитрий Евгеньевич Шугаев (Председатель Комитета, независимый директор)	Дмитрий Евгеньевич Шугаев (Председатель Комитета, независимый директор) ¹⁰⁹
Николай Дмитриевич Роголёв (независимый директор)	Александр Маркович Локшин (независимый директор)
Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)	Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА¹¹⁰



¹⁰⁹ В целях обеспечения соответствия корпоративного управления ПАО «Интер РАО» требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа в части состава Комитета по аудиту, полномочия Д. Е. Шугаева как члена Комитета по аудиту прекращены с 28.02.2017 в связи с утратой статуса независимого директора. 28.02.2017 А. Е. Бугров избран в состав указанного Комитета.

¹¹⁰ Н. Д. Роголёв находился в составе Комитета по аудиту с 01.01.2016 по 10.06.2016. А. М. Локшин находился в составе Комитета по аудиту с 10.06.2016 по 31.12.2016.

¹⁰⁸ Утверждено решением Совета директоров от 21.08.2015 (протокол №152 от 24.08.2015).

В 2016 году действовало два состава Комитета по аудиту¹¹¹.

Согласно Отчёту Комитета по аудиту, рассмотренному на заседании Совета директоров 05.05.2017 года (протокол №198 от 05.05.2017 года), в 2016 году Комитет провёл 19 заочных и 4 очных заседания. Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2016 году, включали следующее:

- о рассмотрении рекомендаций Совету директоров по вопросам утверждения годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2015 год;
- о рассмотрении Отчёта о деятельности функциональных направлений «Управление рисками», «Внутренний контроль» за 2015 год;
- о рассмотрении Отчёта о функционировании системы внутреннего контроля ПАО «Интер РАО» за 2015 год;
- об утверждении Политики в области внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»;
- о рассмотрении консолидированной финансовой отчётности за 2015 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), результатов аудиторской проверки консолидированной финансовой отчётности (по МСФО) ПАО «Интер РАО» за 2015 год;
- об утверждении Отчёта о деятельности подразделения внутреннего аудита за 2015 год;
- об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок.

¹¹¹ Актуальный состав Комитета по аудиту представлен на сайте <http://www.interra.ru/investors/corporate-governance/management/> – утверждено решением Совета директоров от 28.02.2017 (протокол №191 от 28.02.2017).



В 2016 году Комитет по номинациям и вознаграждениям продолжил работу по внедрению положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, в деятельность ПАО «Интер РАО». В частности, в отчётном году Советом директоров по рекомендации нашего Комитета впервые утверждена методика независимой оценки эффективности работы Совета директоров ПАО «Интер РАО», а также независимым консультантом осуществлено проведение указанной оценки.

На основании Отчёта о проведении независимой оценки Комитет выработал рекомендации для Совета директоров по совершенствованию деятельности Совета и его комитетов. Согласно существующей практике ежегодного рассмотрения Плана преемственности членов Совета директоров и Правления, Комитет в соответствии с рекомендацией 186 Кодекса корпоративного управления актуализировал План на 2016-2017 гг. и рассмотрел его на очном заседании в сентябре 2016 года.

Кроме того, в отчётном году Комитет впервые рассмотрел Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения.

В 2016 году Комитет продолжил осуществлять анализ соответствия кандидатов в Совет директоров и членов Совета критериям независимости. По результатам промежуточного анализа и согласно рекомендации нашего Комитета статус Е. В. Сапожниковой в ноябре 2016 года определён Советом директоров в качестве независимого директора.

**Председатель Комитета
по номинациям и вознаграждениям
Андрей Евгеньевич Бугров**

КОМИТЕТ ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Деятельность Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» регламентируется Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹¹².

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трёх и не более семи человек. Согласно Положению о Комитете по номинациям и вознаграждениям, данный Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров Общества, не являющиеся Председателем Правления или членами Правления Общества.

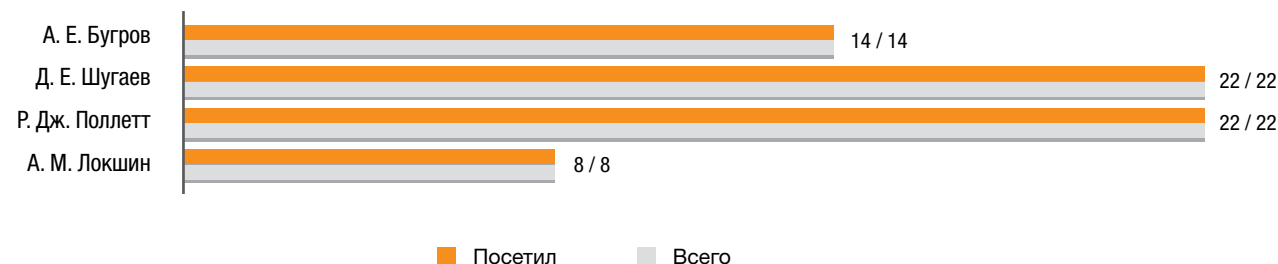
В 2016 году действовало два состава Комитета по номинациям и вознаграждениям¹¹³.

¹¹² Утверждено решением Совета директоров от 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 №153).

¹¹³ Актуальный состав Комитета по номинациям и вознаграждениям представлен на сайте <http://www.interra.ru/investors/corporate-governance/management/> – утверждено решением Совета директоров (протокол №191 от 28.02.2017).

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

до 10.06.2016	после 10.06.2016
Дмитрий Евгеньевич Шугаев (Председатель Комитета, независимый директор)	Андрей Евгеньевич Бугров (Председатель Комитета, независимый директор)
Александр Маркович Локшин (независимый директор)	Дмитрий Евгеньевич Шугаев (независимый директор) ¹¹⁴
Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)	Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА¹¹⁵

Согласно Отчёту Комитета по номинациям и вознаграждениям, рассмотренному на заседании Совета директоров 05.05.2017 года (протокол №198 от 05.05.2017 года), в 2016 году Комитет провёл 21 заочное и 1 очное заседание. Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2016 году, включали следующее:

- о предварительной оценке кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» на соответствие критериям независимости;

- о результатах ежегодной самооценки Совета директоров ПАО «Интер РАО»;
- о рассмотрении вопросов материального стимулирования, утверждении КПЭ и отчётов об их исполнении;
- о рекомендации Совету директоров по вопросам продления полномочий членов Правления, а также изменению состава Правления ПАО «Интер РАО»;
- о рекомендации Совету директоров по совершенствованию деятельности Совета директоров и его

комитетов на основе Отчёта по результатам проведения независимой оценки работы Совета директоров ПАО «Интер РАО»;

- о предварительном рассмотрении вопроса об утверждении основных положений опционной программы ПАО «Интер РАО»;
- о рассмотрении Плана преемственности членов Совета директоров и членов Правления ПАО «Интер РАО»;
- о рассмотрении Отчёта о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения;
- о рассмотрении вопроса о раскрытии информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями ПАО «Интер РАО».

¹¹⁴ В целях обеспечения соответствия корпоративного управления ПАО «Интер РАО» требованиям Правил листинга ПАО Московская биржа в части состава Комитета по номинациям и вознаграждениям, полномочия Д. Е. Шугаева как члена Комитета по номинациям и вознаграждениям прекращены 28.02.2017 в связи с утратой статуса независимого директора. 28.02.2017 Е. В. Саложникова избрана в состав указанного Комитета.

¹¹⁵ А. Е. Бугров находился в составе Комитета по номинациям и вознаграждениям с 10.06.2016 по 31.12.2016. А.М. Локшин находился в составе Комитета по номинациям и вознаграждениям с 01.01.2016 г. по 10.06.2016 г.



Работа Комитета по стратегии и инвестициям направлена на рассмотрение ключевых вопросов и определение приоритетных направлений операционной деятельности Общества. В отчётном году были рассмотрены такие стратегические вопросы, как отчёт о реализации стратегических приоритетов развития Общества за 2015 год и их утверждение на 2017 год, отчёт по взаимодействию с инвесторами за 2015 год, были внесены изменения в основные положения опционной программы Общества. Следует отметить, что согласно ежегодной практике работы Комитета вопросы финансово-хозяйственной деятельности Общества, а именно вопросы утверждения бизнес-плана и ключевых показателей эффективности на 2017 год, отчёты о выполнении бизнес-плана за соответствующий квартал ввиду их значимости для деятельности Общества рассматривались на очных заседаниях Комитета. Кроме того, в отчётном году особое внимание Комитета было уделено вопросам по инновационной деятельности, которые в соответствии с рекомендациями Росимущества также рассматривались на очных заседаниях Комитета с участием приглашённого эксперта. Также в рамках реализации своей функции Комитет рассмотрел ряд вопросов о выполнении директив Росимущества и Правительства РФ и вопросов во исполнение решений Совета директоров в части рекомендаций по совершенствованию деятельности Совета директоров и его комитетов.

**Председатель Комитета
по стратегии и инвестициям
Елена Степановна Безденежных**

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Деятельность Комитета по стратегии и инвестициям регламентируется Положением о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹¹⁶.

Состав Комитета определяется решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» в количестве не менее трёх и не более одиннадцати человек.

В 2016 году действовало два состава Комитета по стратегии и инвестициям.

Согласно Отчёту Комитета по стратегии и инвестициям, рассмотренному на заседании Совета директоров 05.05.2017 года (протокол №198 от 05.05.2017 года), в 2016 году Комитет провёл 13 заочных и 7 очных заседаний. Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2016 году:

- об утверждении основных положений опционной программы ПАО «Интер РАО»;
- об утверждении Программы инновационного раз-

вития ПАО «Интер РАО» до 2020 года с перспективой до 2025 года;

- об утверждении Отчёта о реализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» до 2017 года с перспективой до 2021 года за 2015 год;
- о рассмотрении Отчёта по взаимодействию с инвесторами за 2015 год и ходе реализации программы в 2016 году;
- об утверждении Отчёта об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» за 2015 год;
- о рассмотрении Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития ПАО «Интер РАО» за 2015 год;
- о стратегических приоритетах развития ПАО «Интер РАО» на 2017 год;
- об утверждении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» на 2017 год, об утверждении перечня и значений ключевых показателей эффективности и контрольных показателей для Общества на 2017 год;

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

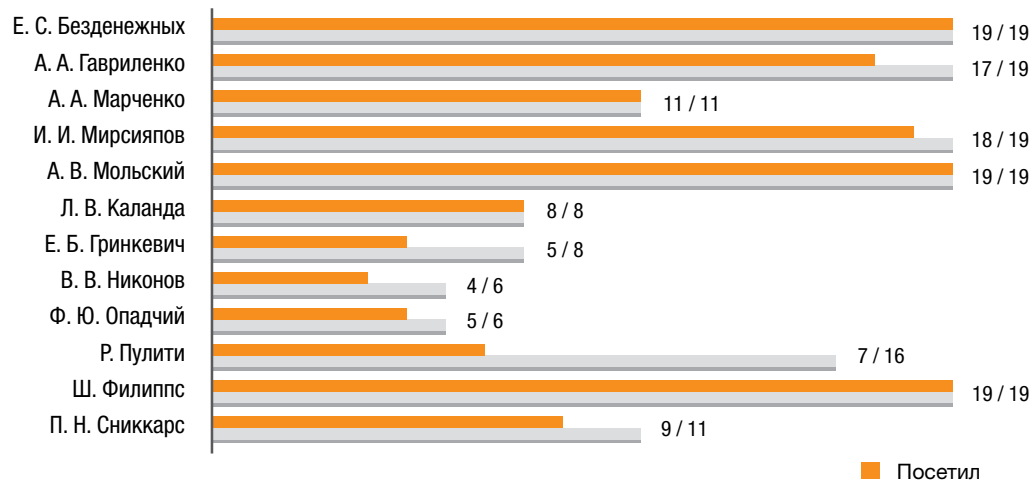
до 10.06.2016 ¹¹⁷	после 10.06.2016 ¹¹⁹
Елена Степановна Безденежных (Председатель Комитета)	Елена Степановна Безденежных (Председатель Комитета)
Анатолий Анатольевич Гавриленко (независимый директор)	Анатолий Анатольевич Гавриленко (независимый директор до 05.05.2017) ¹²⁰
Егор Борисович Гринкевич	Андрей Александрович Марченко
Ильнар Ильбатырович Мирсияпов	Ильнар Ильбатырович Мирсияпов
Алексей Валерьевич Мольский	Алексей Валерьевич Мольский
Лариса Вячеславовна Каланда	Василий Владиславович Никонов (с 29.07.2016)
Риккардо Пулити	Фёдор Юрьевич Опадчий (с 29.07.2016)
Шарлотта Филиппс	Риккардо Пулити (до 14.10.2016)
	Павел Николаевич Сниккарс
	Шарлотта Филиппс

¹¹⁶ Утверждено Советом директоров от 29.09.2016 (протокол №180 от 03.10.2016).

¹¹⁷ Сформирован решением Совета директоров от 29.05.2015 с последующим изменением от 14.09.2015.

¹¹⁹ Сформирован решением Совета директоров от 10.06.2016 с последующими изменениями от 29.07.2016 и от 14.10.2016.

¹²⁰ Решением Совета директоров от 05.05.2017 статус члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» А. А. Гавриленко определен в качестве неисполнительного директора (протокол №198 от 05.05.2017 года).

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА¹²¹

¹²¹ П. Н. Сниккарс находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 10.06.2016 по 31.12. 2016. А. А. Марченко находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 10.06.2016 по 31.12. 2016. Е. Б. Гринкевич находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 01.01.2016 по 31.12. 2016. Л. В. Каланда находилась в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 01.01.2016 по 31.12. 2016. Р. Пулити находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 01.01.2016 по 14.10.2016. В. В. Никонов находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 29.07.2016 по 31.12.2016. Ф. Ю. Опадчий находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 29.07.2016 по 31.12.2016.

— ряд вопросов об участии ПАО «Интер РАО» в других организациях.

Кроме того, Комитетом были рассмотрены вопросы во исполнение решений Совета директоров в рамках рекомендаций по совершенствованию деятельности Совета директоров и его комитетов.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЕ ФУНКЦИИ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Структурным подразделением ПАО «Интер РАО», осуществляющим функции корпоративного секретаря Общества, является Блок корпоративных и имущественных отношений (БКИО).



Положение о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря, представлено на сайте http://www.interra.ru/upload/docs/Prilozhenie_3_Polozhenie.pdf

Руководителем БКИО является Т. А. Меребашвили.



ТАМАРА АЛЕКСАНДРОВНА МЕРЕБАШВИЛИ

РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА КОРПОРАТИВНЫХ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1977

Образование: окончила Санкт-Петербургский государственный университет, кандидат юридических наук.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2016 года по настоящее время — руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»;
- с 2016 года по настоящее время — Генеральный директор ООО «Интер РАО-ИТ»;
- в 2016 году — заместитель руководителя Блока

управления активами в Центральной Азии и Закавказье, внешнее совместительство, ПАО «Интер РАО»;

— с 2015 по 2016 год — заместитель руководителя Блока управления активами в Центральной Азии и Закавказье, ПАО «Интер РАО»;

— с 2011 по 2015 год — заместитель Генерального директора по перспективному развитию, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, заместитель Генерального директора — коммерческого директора, ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЭЭС»;

— с 2010 по 2011 год — заместитель руководителя Блока внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками ПАО «Интер РАО».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

6.5. ПРАВЛЕНИЕ

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении¹²².

Председатель Правления осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционе-

ров, Совета директоров и Правления. Председатель Правления обеспечивает достижение целей Группы путём координации работы заместителя Председателя Правления, членов Правления и руководителей подразделений прямого подчинения. Председатель Правления избирается на должность решением Общего собрания акционеров по рекомендации Совета директоров. Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Председателя Правления.

В своей деятельности Правление и Председатель Правления подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.



Новая редакция Положения о Правлении ПАО «Интер РАО» размещена на сайте <http://www.interra.ru/investors/corporate-governance/management/>



БОРИС ЮРЬЕВИЧ КОВАЛЬЧУК

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1977

Образование: в 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2010 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 26.06.2020);
- с 2009 по 2010 год – исполняющий обязанности Председателя Правления, Председатель Правления ПАО «Интер РАО».

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) и органах управления других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «Интер РАО Капитал»;
- член Советов директоров (наблюдательных советов) ООО «ПХК ЦСКА», «ВБРР», RIG Research Pte. Ltd;
- член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленни-

ков и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей»;

- член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- член Попечительского совета Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых учёных «Национальное интеллектуальное развитие».

Награды:

- награждён памятной медалью и орденом Дружбы за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Параолимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи;
- награждён орденом Почёта, серебряной медалью «За содействие» (Министерством юстиции Российской Федерации);
- присвоено звание «Почётный энергетик».

Владеет 2 429 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,00233% от уставного капитала Общества).

¹²² Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2015 (протокол №15 от 01.06.2015).



АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ БОРИС

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1959

Образование: в 1985 году окончил Ленинградский технологический институт холодильной промышленности, квалификация: инженер-механик. В 2005 году окончил Северо-Западную академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2016 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 27.04.2020);
- с 2010 по 2016 год – член Правления ПАО «Интер РАО»;

- с 2009 по 2010 год – советник Председателя Правления ПАО «Интер РАО»;
- с 2009 по 2010 год – директор Центра развития Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- с 2006 по 2009 год – работал в аппарате Правительства Российской Федерации;
- с 2004 по 2006 год – занимал руководящие посты в Федеральной налоговой службе.

Награды:

- награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и орденом Почёта;
- присвоен классный чин действительного государственного советника Российской Федерации 3-го класса.

Владеет 971 600 акциями ПАО «Интер РАО» (0,00093% от уставного капитала Общества).



МИХАИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ КОНСТАНТИНОВ

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА ПРАВОВОЙ РАБОТЫ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1968

Образование: в 2003 году окончил Тверской институт экологии и права по специальности «Юриспруденция». Кандидат юридических наук.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2016 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 04.11.2021);
- с 2012 по 2016 год – руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»;
- с 2010 по 2012 год – начальник юридической дирекции ОАО «Собинбанк»;

- с 2007 по 2012 год – занимал руководящие должности в ОАО «Собинбанк», Федеральной службе судебных приставов, ОАО «Атомэнергопром».

Награды:

- награждён медалью «За заслуги» (Федеральная служба судебных приставов), Почётной грамотой Министерства юстиции Российской Федерации.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.



ЕВГЕНИЙ НИКОЛАЕВИЧ МИРОШНИЧЕНКО

**ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЦЕНТРА
ПАО «ИНТЕР РАО»**

Год рождения: 1980

Образование: в 2003 году окончил Государственный университет управления по специальности «Менеджмент».

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2016 года по настоящее время – член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 29.10.2021);
- с 2010 по 2016 год – директор по стратегическому развитию, заместитель руководителя Блока – руководитель департамента стратегии Блока стратегии и инвестиций.

Награды:

- имеет благодарность Министерства энергетики Российской Федерации;
- награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

**Владеет 36 435 акциями ПАО «Интер РАО»
(0,00003% от уставного капитала Общества).**



ИЛЬНАР ИЛЬБАТЫРОВИЧ МИРСИЯПОВ

**ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА
СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЙ ПАО «ИНТЕР РАО»**

Год рождения: 1982

Образование: в 2005 году окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД России по специальности «Менеджмент со знанием иностранных языков». В 2007 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В 2012 году окончил Московскую государственную юридическую академию им. О. Е. Кутафина по специальности «Юриспруденция».

Кандидат экономических наук, кандидат социологических наук.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2010 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 20.08.2020);
- с 2006 по 2009 год – занимал руководящие должности в государственной корпорации «Росатом».

Награды:

- награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, нагрудным знаком «За заслуги перед атомной отраслью» II степени;
- присвоено звание «Почётный энергетик».

**Владеет 971 600 акциями ПАО «Интер РАО»
(0,00093% от уставного капитала Общества).**



ВАЛЕРИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ МУРГУЛЕЦ

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ, ИНВЕСТИЦИЯМИ И ЗАТРАТАМИ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1977

Образование: в 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция». В 2006 году окончил Стокгольмскую школу экономики.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2012 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями, затратами ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 25.09.2017);
- с 2010 по 2012 год – руководитель Департамента инвестиционных программ ПАО «Интер РАО»;

– с 2007 по 2010 год – руководитель Финансового департамента ООО «Конгресс-Центр «Константиновский».

Награды:

– награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи».

Владеет 36 435 акциями ПАО «Интер РАО» (0,00003% от уставного капитала Общества).



ПАВЕЛ ИВАНОВИЧ ОКЛЕЙ

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1970

Образование: в 1992 году окончил Омский институт инженеров транспорта (ОМИИТ) по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», квалификация: инженер-электрик путей сообщения.

Кандидат экономических наук.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2010 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 30.10.2020);
- с 2008 по 2010 год – заместитель Генерального

директора ОАО «Холдинг МРСК»;

– с 2005 по 2008 год – занимал руководящие должности в ОАО «ФСК ЕЭС».

Награды:

- имеет звание «Почётный энергетик»;
- награждён Почётной грамотой ОАО РАО «ЕЭС России», имеет почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России», награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, почётным знаком «За безупречную работу в распределительно-сетевом комплексе»;
- имеет благодарность Президента Российской Федерации;
- награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.



ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ФИЛАТОВ

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ ДИВИЗИОНА СНАБЖЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1968

Образование: в 1991 году окончил Ленинградский механический институт им. маршала Д. Ф. Устинова по специальности «Импульсные тепловые машины».

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2016 года по настоящее время – член Правления – руководитель Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 04.11.2021);
- с 2012 года по настоящее время – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»;

- в 2012 году – вице-президент по координации деятельности и развитию бизнеса в Северо-Западном федеральном округе ОАО «СОГАЗ»;
- с 2009 по 2011 год – территориальный директор Санкт-Петербургского филиала ОАО «СОГАЗ».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.



КАРИНА ВАЛЕРЬЕВНА ЦУРКАН

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА ТРЕЙДИНГА ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1974

Образование: в 1999 году окончила Международный независимый университет Молдовы по специальности «Экономическое право». В 2004 году получила степень магистра делового администрирования (MBA) в Испанском консорциуме университетов IUP.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2012 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока трейдинга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 14.02.2022);
- с 2011 по 2012 год – руководитель Географического дивизиона «Европа» ПАО «Интер РАО»;
- с 2010 по 2011 год – руководитель Географическо-

го дивизиона «Молдавия, Украина, Румыния» ПАО «Интер РАО».

Награды:

- имеет благодарность Министерства энергетики Российской Федерации;
- награждена Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации;
- присвоено звание «Почётный энергетик»;
- награждена памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи».

Владеет 2 462 877,36 акциями ПАО «Интер РАО» (0,00236% от уставного капитала Общества).



ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ШАРОВ

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА ИНЖИНИРИНГА ПАО «ИНТЕР РАО»

Год рождения: 1959

Образование: в 1986 году окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «Кибернетика электрических систем», квалификация: инженер-электрика. В 1998 году окончил Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит». Окончил Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС» (МВА).

Кандидат технических наук, профессор.

Гражданство: РФ

Занимаемые должности:

- с 2012 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым

- договором до 24.05.2018);
- с 2010 по 2012 год – заместитель Председателя Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО».

Награды:

- имеет звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации», почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России», благодарность Президента Российской Федерации;
- награждён орденом Почёта;
- награждён Почётной грамотой Правительства Российской Федерации, Почётной грамотой ОАО РАО «ЕЭС России»;
- награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи».

Владеет 971 600 акциями ПАО «Интер РАО» (0,00093% от уставного капитала Общества).

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ

В 2016 году в составе членов Правления произошли следующие изменения.

Решением Совета директоров от 28.10.2016¹²³:

- прекращены полномочия члена Правления – руководителя Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» Палунина Дмитрия Николаевича с 28.10.2016;
- избран членом Правления – руководителем Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» Мирошниченко Евгений Николаевич с 29.10.2016 сроком на пять лет.

Решением Совета директоров от 03.11.2016¹²⁴:

- определён состав Правления ПАО «Интер РАО» в количестве 10 человек;

- избран заместителем Председателя Правления ПАО «Интер РАО» член Правления Общества Борис Александр Геннадьевич с 04.11.2016;
- избран членом Правления – руководителем Дивизиона снабжения Филатов Дмитрий Александрович с 04.11.2016 сроком на пять лет;
- досрочно прекращены полномочия члена Правления – руководителя Блока правовой работы Пахомова Александра Александровича с 03.11.2016;
- избран членом Правления – руководителем Блока правовой работы Константинов Михаил Владимирович с 04.11.2016 сроком на пять лет.

ИНФОРМАЦИЯ О ВЛАДЕНИИ И СОВЕРШЕНИИ СДЕЛОК С АКЦИЯМИ ПАО «ИНТЕР РАО» ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ

Информация о количестве обыкновенных именных бездокументарных акций, находящихся во владении членов Правления Общества по состоянию на 31.12.2016, представлена выше в данном разделе настоящего Отчёта в составе сведений о членах Правления. В отчётном году акции Общества не приобретались и не отчуждались членами Правления¹²⁵.

В отчётном году Обществом и его подконтрольными организациями не выдавались займы (кредиты) Председателю или членам Правления.

¹²⁵ 29.03.2017 член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» Ю.В. Шаров снизил свою долю в уставном капитале до 0% путём отчуждения полностью всего пакета принадлежащих ему акций.

¹²³ Протокол от 31.10.2016 №183.

¹²⁴ Протокол от 07.11.2016 №184.

КОЛИЧЕСТВО ОБЫКНОВЕННЫХ ИМЕННЫХ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫХ АКЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ВО ВЛАДЕНИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ, ПОЛНОМОЧИЯ КОТОРЫХ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ДОСРОЧНО

Ф.И.О. члена Правления	Количество акций, шт.	Доля в уставном капитале, %
Дмитрий Николаевич Палунин	2 948 677,36	0,00282
Александр Александрович Пахомов	3 607 703,15	0,00346

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

В 2016 году было проведено 66 заседаний Правления, из них 12 очных заседаний и 54 заочных заседания.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2016 ГОДУ

Ф.И.О. члена Правления	Участие в заседаниях (всего)	Участие в очных заседаниях	Участие в заочных заседаниях
	Всего заседаний: 66 (01.01.2016 – 31.12.2016)	Всего очных заседаний: 12	Всего заочных заседаний: 54
Ковальчук Борис Юрьевич	64	12	52
Борис Александр Геннадьевич	59	11	48
Мирсияпов Ильнар Ильбатырович	51	9	42
Мургулец Валерий Валерьевич	60	11	49
Оклея Павел Иванович	61	11	50
Цуркан Карина Валерьевна	52	8	44
Шаров Юрий Владимирович	58	10	49
	Всего заседаний: 51 (01.01.2016 – 28.10.2016)	Всего очных заседаний: 7	Всего заочных заседаний: 44
Палунин Дмитрий Николаевич	45	6	39
	Всего заседаний: 52 (01.01.2016 – 03.11.2016)	Всего очных заседаний: 7	Всего заочных заседаний: 45
Пахомов Александр Александрович	41	6	35
	Всего заседаний: 15 (29.10.2016 – 31.12.2016)	Всего очных заседаний: 5	Всего заочных заседаний: 10
Мирошниченко Евгений Николаевич	14	5	9
	Всего заседаний: 14 (04.11.2016 – 31.12.2016)	Всего очных заседаний: 5	Всего заочных заседаний: 9
Константинов Михаил Владимирович	13	5	8
Филатов Дмитрий Александрович	13	5	8

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНАМ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Общество продолжает повышать свою информационную прозрачность в части политики вознаграждения членов Совета директоров и исполнительного руководства. В 2016 году Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» по итогам рассмотрения практики раскрытия Обществом в Годовом отчёте и на корпоративном сайте Общества в сети Интернет информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества членами Совета директоров и членами Правления Общества подтверждает соответствие указанных политики и практики положениям Кодекса, а также требованиям Положения об информационной политике Общества.

Выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций, которое размещено на сайте¹²⁶, и в целом соответствует передовым практикам корпоративного управления.



<https://www.interra.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/>

Положением определяется базовый годовой размер вознаграждения, а также формула расчёта размера фактических выплат, уменьшающихся при пропуске заседаний Совета директоров (как очных, так и заочных) и увеличивающихся в случае совмещения должностей в комитетах Совета директоров. Размер базового фиксированного вознаграждения члена Совета директоров составляет 3 млн рублей за корпоративный год¹²⁷, при этом вознаграждение Пред-

¹²⁶ Утверждено годовым Общим собранием акционеров от 25 июня 2012 года (протокол №12 от 27.06.2012).

¹²⁷ Пункт 2.2 Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

седателю Совета директоров увеличивается на 30%, председателям комитетов Совета директоров – на 15%, членам комитетов – на 10%. Указанные надбавки суммируются¹²⁸. Вознаграждение не выплачивается в случае участия члена Совета директоров менее чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (как очных, так и заочных). Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами не предусмотрены.

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, включающих расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание и другие расходы, связанные с деятельностью Общества, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

ДАнные О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2016 ГОД

В 2016 году членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» за участие в работе Совета было начислено вознаграждение на общую сумму 32 692 778 рублей.

Данные о выплате вознаграждений членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» включают вознаграждение за работу в комитетах.

Согласно Положению о Комитете по стратегии и инвестициям ПАО «Интер РАО» существует ряд ограничений на получение вознаграждения членами комитета, а именно:

- членство в Совете директоров;
- наличие законодательного запрета;
- наличие трудового договора с Обществом.

С учётом вышеперечисленных ограничений вознаграждение получили следующие члены Комитета по стратегии и инвестициям ПАО «Интер РАО»¹²⁹:

¹²⁸ Пункт 2.3 Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

¹²⁹ Данные приведены до налогообложения.

- Елена Степановна Безденежных – 900 000 рублей;
- Лариса Вячеславовна Каланда – 900 000 рублей;
- Алексей Валерьевич Мольский – 850 000 рублей;
- Шарлотта Филиппс – 900 000 рублей.

От члена Комитета по стратегии и инвестициям Риккардо Пулити был получен отказ от вознаграждения.

В соответствии с заявлением члена Комитета по стратегии и инвестициям Елены Степановны Безденежных начисленное ей вознаграждение перечислено в адрес Некоммерческой организации «Норильский городской фонд «Юбилейный».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2016 ГОД

Ф.И.О. члена Совета директоров	Сумма, руб.
Сечин Игорь Иванович	7 305 278 ¹³⁰
Ковальчук Борис Юрьевич	не выплачивалось ¹³¹
Рональд Джеймс Поллетт	3 330 000
Шугаев Дмитрий Евгеньевич	3 900 000
Фёдоров Денис Владимирович	3 000 000
Муров Андрей Евгеньевич	3 000 000
Локшин Александр Маркович	3 300 000
Бугров Андрей Евгеньевич	3 000 000
Рогалёв Николай Дмитриевич	2 970 000
Гавриленко Анатолий Анатольевич	2 887 500

¹³⁰ Вознаграждение, причитающееся к выплате Председателю Совета директоров И. И. Сечину в размере 7 305 278 рублей включает в себя начисленное за 2015 год в размере 3 405 278 рублей (данная информация была указана в Годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2015 год в разделе «Вознаграждение членам Совета директоров» главы «Корпоративное управление») и перечисленное Обществом на благотворительные цели в 2016 году, а также вознаграждение в размере 3 900 000 рублей, начисленное за 2016 год и подлежащее перечислению Обществом на благотворительные цели в 2017 году.

¹³¹ В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций его действие не распространяется на членов Совета директоров Общества, являющихся членами коллегиального исполнительного органа Общества.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ

Система мотивации членов Правления ПАО «Интер РАО» направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления. Порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Председателю и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО». В рамках повышения информационной прозрачности Комитет по номинациям и вознаграждениям принял решение публиковать информацию о размере вознаграждения, выплаченного лицу, занимающему должность Председателя Правления, и членам Правления на официальном сайте Общества в сети Интернет¹³².

Система материального стимулирования труда Председателя и членов Правления включает следующие элементы:

- должностной оклад;
- премия по итогам выполнения Обществом годовых КПЭ;
- одновременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя корпоративными или ведомственными наградами;
- специальная премия руководителям по результатам выполнения Обществом годовых показателей по величине чистой прибыли.

Дополнительно решением Совета директоров¹³³ были определены принципы формирования и размеры пенсионных накоплений по Программе негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества, утверждённой решением Правления Общества от 12.04.2012¹³⁴ и распространённой на Председателя и членов Правления Общества.

¹³² Протокол №55 от 27.12.2016.

¹³³ Протокол №80 от 01.10.2012.

¹³⁴ Протокол №360 от 12.04.2012.

ОСНОВНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ДОЛГОСРОЧНОЙ МОТИВАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНОЙ МОТИВАЦИИ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА.

В соответствии с принятыми решениями Совета директоров Общества в систему льгот и компенсаций Председателя и членов Правления также входят:

- страховые выплаты по программам добровольного медицинского страхования, а также страхование профессиональной ответственности;
- компенсации в случае смерти работника от болезни или несчастного случая, не признанного страховым случаем, в размере шестикратного среднего месячного заработка;
- доплата пособия по временной нетрудоспособности до среднего заработка в случае временной нетрудоспособности;
- единовременные компенсации в размере трёх

- средних месячных заработков в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора;
- льготы и компенсации, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, внутренними документами Общества (оплата (компенсация) представительских и командировочных расходов, транспортное обслуживание).

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Общества достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.



Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от достижения которых зависит размер премий членов Правления¹³⁵.

КПЭ устанавливаются Советом директоров Общества в качестве основания для премирования руководителей в соответствии со следующими критериями:

- связанность КПЭ с бизнес-планом Общества;
- измеримость и верифицируемость КПЭ (КПЭ должны быть легко проверяемы);
- КПЭ должны мотивировать руководителей на достижение результатов деятельности Общества;
- КПЭ должны объективно оценивать эффективность работы Правления как коллегиального исполнительного органа Общества.

Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ Общества взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу Общества, со стратегией Общества и исполнительной дисциплиной. Кроме того, по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, рассчитанная на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества».

Основным инструментом долгосрочной мотивации является Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).

Размер опционной программы составляет 2% от уставного капитала ПАО «Интер РАО». Программа закрепляет за ключевыми менеджерами, обеспечивающими вклад в реализацию стратегии Группы и долгосрочный рост стоимости компании, право на покупку акций по рыночной цене. Период действия программы составляет два года с даты принятия решения Советом директоров.

НАЧИСЛЕННОЕ В 2016 ГОДУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ПО ВИДАМ ВЫПЛАТ

Наименование показателя	Сумма выплат в 2016 году, руб.
Заработная плата	280 836 744
Премии	655 955 415
Компенсация расходов	3 564 000
Иные виды вознаграждений	3 702 915
Итого	944 059 074

ДАнные о выплате вознаграждения Председателю Правления и членам Правления за 2016 год

В 2016 году Общество начислило членам Правления, включая Председателя Правления, вознаграждения на общую сумму 944 059 074 рублей (с учётом заработной платы, премий и компенсации расходов).

НАЧИСЛЕННОЕ В 2016 ГОДУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ ПО ВИДАМ ВЫПЛАТ

Наименование показателя	Сумма выплат в 2016 году, руб.
Заработная плата	58 233 403
Премии	120 213 006
Компенсация расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
Итого	178 446 409

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ В 2016 ГОДУ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ*

ФИО члена Правления	Дата и номер составления протокола
Ковальчук Борис Юрьевич	29.06.2015 №145, 05.05.2016 №168, 30.12.2016 №189
Борис Александр Геннадьевич	05.05.2016 №168, 07.11.2016 №186, 30.12.2016 №189
Мирсияпов Ильнар Ильбатырович	20.08.2015 №151, 05.05.2016 №168, 21.07.2016 №174, 30.12.2016 №189
Мургулец Валерий Валерьевич	26.09.2012 №79, 05.05.2016 №168, 30.12.2016 №189
Оклеп Павел Иванович	30.10.2015 №155, 05.05.2016 №168, 30.12.2016 №189
Мирошниченко Евгений Николаевич	31.10.2016 №183, 30.12.2016 №189
Константинов Михаил Владимирович	07.11.2016 №186, 30.12.2016 №189
Цуркан Карина Валерьевна	16.02.2012 №59, 05.05.2016 №168, 30.12.2016 №189
Шаров Юрий Владимирович	16.05.2013 №92, 05.05.2016 №168, 30.12.2016 №189
Филатов Дмитрий Александрович	07.11.2016 №186, 30.12.2016 №189
Палунин Дмитрий Николаевич	05.02.2015 №133, 05.05.2016 №168
Пахомов Александр Александрович	01.08.2016 №175, 05.05.2016 №168

¹³⁵ С более подробной информацией о системе КПЭ вы можете ознакомиться в разделе 4.3 «Система ключевых показателей эффективности».

* Размер вознаграждения раскрывается на официальном сайте общества в сети Интернет www.interra.ru в составе Годового отчёта Общества.

6.6. КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

в ПАО «Интер РАО» внедрены и непрерывно совершенствуются система внутреннего контроля (СВК) и корпоративная система управления рисками (КСУР).

В целях повышения операционной эффективности деятельности, сохранности активов, соблюдения законодательства Российской Федерации и соответствия Уставу и внутренним нормативным документам Общества в ПАО «Интер РАО» внедрены и непрерывно совершенствуются¹³⁶ система внутреннего контроля (СВК) и корпоративная система управления рисками (КСУР).

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Основная цель СВК заключается в обеспечении разумной уверенности Совета директоров, исполнительных и контрольных органов Общества в следующем:

- достижении стратегических и операционных целей, связанных с обеспечением эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности, а также сохранности активов;
- соблюдении законодательства и внутренних нормативных документов;
- достоверности отчётности и надёжности системы её подготовки.

Для достижения поставленной цели Группа «Интер РАО» осуществляет непрерывный мониторинг эффективности функционирования СВК, а также реализует

мероприятия по её развитию и своевременной адаптации к изменениям внешней и внутренней среды.

Ответственность за создание и эффективное функционирование СВК возложена на исполнительные органы Общества.

В 2016 году по результатам оценки эффективности функционирования СВК актуализирована и утверждена Советом директоров Общества Политика по внутреннему контролю, в которой закреплены цели, основные принципы и подходы к организации СВК Общества, а также роли и ответственность субъектов СВК. Ответственность руководителей подразделений прямого подчинения председателю Правления Общества за создание и поддержание эффективного функционирования СВК в рамках возглавляемых функциональных направлений и бизнес-направлений также закреплена в Положении о разграничении полномочий, утверждённом в отчётный период.

ОТЧЁТ О ФУНКЦИОНИРОВАНИИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ЗА 2016 ГОД

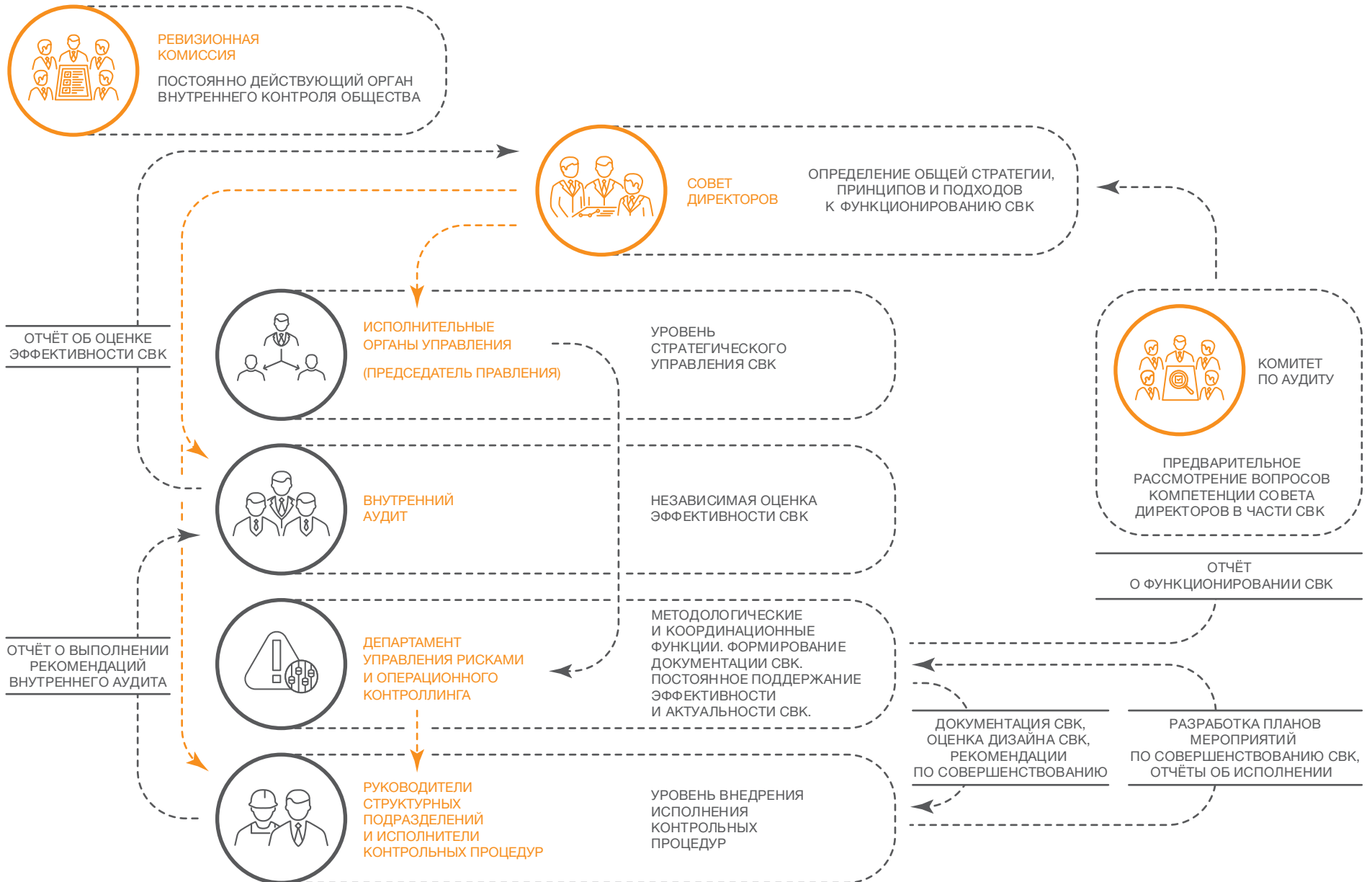
Менеджмент Общества на ежегодной основе готовит и представляет Совету директоров отчётность о функционировании системы внутреннего контроля Группы «Интер РАО». Согласно Отчёту о функционировании СВК за 2016 год, утверждённому Советом директоров (протокол №198 от 05.05.2017 года), деятельность по внутреннему контролю является для Группы системной, интегрированной в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывает все подразделения и сотрудников при осуществлении ими своих функций в рамках бизнес-процессов.

В отчётный период Совет директоров также утвердил Отчёт Блока внутреннего аудита (БВА) об оценке эффективности СВК Группы «Интер РАО» за 2016 год (протокол №198 от 05.05.2017 года). По результатам проведённой независимой оценки эффективности СВК внутренними аудиторами сделано заключение о том, что СВК обеспечивает разумную уверенность в достижении поставленных целей, определённых Советом директоров ПАО «Интер РАО» в Политике по внутреннему контролю¹³⁷. Внутренними аудиторами также даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию СВК.

¹³⁶ В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, требованиями российского законодательства и международной передовой практикой.

¹³⁷ http://www.interrao.ru/upload/doc/Politika_po_vnutrennemu_kontrolu.pdf

СХЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ СУБЪЕКТОВ СВК ПАО «ИНТЕР РАО»



ПОЯСНЕНИЯ К ГРАФИЧЕСКОЙ СХЕМЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СУБЪЕКТОВ СВК ПАО «ИНТЕР ПАО»

Орган	Функция
Ревизионная комиссия	<p>Постоянно действующий орган внутреннего контроля Общества. Осуществляет регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества.</p> <p>Избирается Общим собранием акционеров ежегодно в составе пяти человек. Порядок деятельности регулируется Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии. В своей деятельности Ревизионная комиссия подотчётна Общему собранию акционеров.</p>
Совет директоров	<p>Определяет общую стратегию, принципы и подходы к организации СВК, рассматривает результаты оценки эффективности СВК и рекомендации по их совершенствованию.</p> <p>На ежегодной основе утверждает отчёт о функционировании СВК.</p>
Комитет по аудиту	<p>Осуществляет контроль за надёжностью и эффективностью функционирования СВК.</p>
Исполнительные органы управления	<p>Несут ответственность за реализацию принципов и подходов к функционированию СВК, утверждённых Советом директоров. Обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p>
Внутренний аудит	<ul style="list-style-type: none"> — осуществляет независимую оценку эффективности СВК; — организует и проводит независимые проверки по основным направлениям финансово-хозяйственной деятельности; — предоставляет на регулярной основе Совету директоров отчётность о результатах оценки СВК; — разрабатывает рекомендации и осуществляет мониторинг устранения нарушений и внедрения предложений по совершенствованию СВК; — иные функции в соответствии с Положением о Блоке внутреннего аудита и Политикой по внутреннему аудиту ПАО «Интер ПАО».
Департамент управления рисками и операционного контроллинга (Подразделение по внутреннему контролю)	<ul style="list-style-type: none"> — обеспечивает координацию деятельности Общества по созданию и поддержанию функционирования эффективной СВК; — осуществляет планирование, документирование, оценку дизайна, формирование выводов и согласование планов мероприятий по результатам оценки дизайна СВК контрольных процедур в существенных бизнес-процессах Общества и мониторинг их исполнения; — оказывает методологическую поддержку владельцам процессов и исполнителям контроля по вопросам развития и поддержки эффективного функционирования СВК; — предоставляет на регулярной основе Совету директоров Общества отчётность о создании и функционировании эффективной СВК; — организует обучение и информирование работников Общества в области внутреннего контроля.
Руководители и работники структурных подразделений	<ul style="list-style-type: none"> — разрабатывают и внедряют совместно с Подразделением по внутреннему контролю контрольные процедуры и обеспечивают их исполнение; — согласуют и исполняют рекомендации по результатам периодической оценки эффективности функционирования и дизайна контрольных процедур; — информируют Подразделение по внутреннему контролю о существенных изменениях в бизнес-процессах.

Политика по внутреннему контролю транслирована¹³⁸ в существенные подконтрольные организации (ПО) с целью обеспечения унификации процессов разработки, внедрения, исполнения, актуализации и мониторинга исполнения контрольных процедур на уровне Группы.



Более подробная информация о Политике представлена на сайте http://www.interrao.ru/upload/doc/Politika_po_vnutrennemu_kontrolu.pdf

По результатам оценки эффективности функционирования СВК, проведённой Блоком внутреннего аудита в 2016 году, утверждена Дорожная карта развития СВК Группы «Интер РАО» на период 2017–2019 годов, в которой определены следующие приоритетные направления развития СВК:

- совершенствование нормативно-методологической базы ПАО «Интер РАО» по внутреннему контролю и транслирование методологии в компании Группы;
- интеграция внутреннего контроля в систему управления Группы;
- выстраивание вертикально интегрированной функции внутреннего контроля в Группе;
- создание единого информационного пространства СВК;
- популяризация процессов внутреннего контроля в Группе.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Деятельность Ревизионной комиссии Общества регулируется Положением о Ревизионной комиссии.



<http://www.interrao.ru/upload/docs/Положение%20о%20ПК.pdf>

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Ф. И. О. Члена Ревизионной комиссии	Занимаемая должность на момент избрания
Изумруд Алигаджиевна Алимуратова Год рождения: 1971. Образование: высшее, Дагестанский государственный университет им. Ленина.	Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».
Геннадий Иванович Букаев Год рождения: 1947. Образование: высшее, Уфимский государственный нефтяной технический университет, кандидат экономических наук.	Руководитель службы внутреннего аудита ОАО «НК «Роснефть».
Татьяна Владимировна Фисенко Год рождения: 1961. Образование: высшее, Крымский сельскохозяйственный институт им. Калинина, ВПО «Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации».	Директор Департамента бюджетного планирования и учёта Минэнерго России.
Дмитрий Львович Шишкин Год рождения: 1967. Образование: высшее, Высшая школа КГБ СССР им. Ф. Э. Дзержинского.	Директор по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС».
Юрий Александрович Щербаков Год рождения: 1977. Образование: высшее, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации.	Руководитель Департамента казначейства финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ВЫПЛАЧЕННОЕ В 2016 ГОДУ¹³⁹, РУБ.

Член комиссии	Вознаграждение	Заработная плата	Премии	Итого
Алимуратова Изумруд Алигаджиевна	120 000	–	–	120 000
Рай Светлана Петровна ¹⁴⁰	–	–	–	0
Хеймиц Екатерина Викторовна	120 000	–	–	120 000
Шишкин Дмитрий Львович	120 000	–	–	120 000
Щербаков Юрий Александрович	120 000	5 609 070	2 464 452	8 193 522
Итого	480 000	5 609 070	2 464 452	8 553 522

¹³⁹ Представлена информация о вознаграждении, выплаченном членам Ревизионной комиссии по решению годового Общего собрания акционеров по итогам 2015 года (протокол №16 от 10.06.2016).

¹⁴⁰ Светлана Петровна Рай отказалась от вознаграждения.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

В 2016 году было проведено пять заседаний Ревизионной комиссии, из них одно в форме совместного присутствия. На заседаниях было рассмотрено 16 вопросов, в том числе связанных с подведением итогов деятельности комиссии, а также организационных вопросов деятельности комиссии.

В Положении о Ревизионной комиссии Общества зафиксирован порядок выплаты вознаграждения членам Ревизионной комиссии за каждую проведенную проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества. Размер вознаграждения составляет 120 000 рублей для каждого члена Ревизионной комиссии и 180 000 рублей для её председателя.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В Группе функционирует корпоративная система управления рисками (КСУР), охватывающая существенные активы, ключевые бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления Группы. Методология КСУР транслирована на существенные подконтрольные организации с целью обеспечения унификации процессов идентификации, анализа, управления рисками и отчётности на уровне Группы.

КСУР является неотъемлемым элементом в составе принятой в Группе концепции корпоративного управления, позволяющим объективно оценивать текущую рисковую ситуацию и прогнозировать её развитие. Система оценивает преимущество принимаемых рисков и создаёт основу для принятия информационно обоснованных решений в целях минимизации воздействия рисков на деятельность Группы.

Сформирована база внутренних нормативных документов корпоративного риск-менеджмента, которая включает Политику корпоративного управления рисками, Регламент бизнес-процесса корпоративного управления рисками и документы уровня методик,



Группа стремится к интеграции риск-менеджмента во все ключевые бизнес-процессы, а также к обеспечению эффективного взаимодействия КСУР с СВК и функцией внутреннего аудита.

регламентирующие отдельные процедуры управления рисками, а также документы по управлению рисками функциональных направлений.

Цели, основные принципы и подходы к управлению рисками в ПАО «Интер РАО» и участники процесса управления рисками отражены в Политике корпоративного управления рисками¹⁴¹.



Более подробная информация о Политике корпоративного управления рисками представлена на сайте http://www.interra.ru/upload/docs/Politika_korporativnogo_upravlenija_riskami.pdf

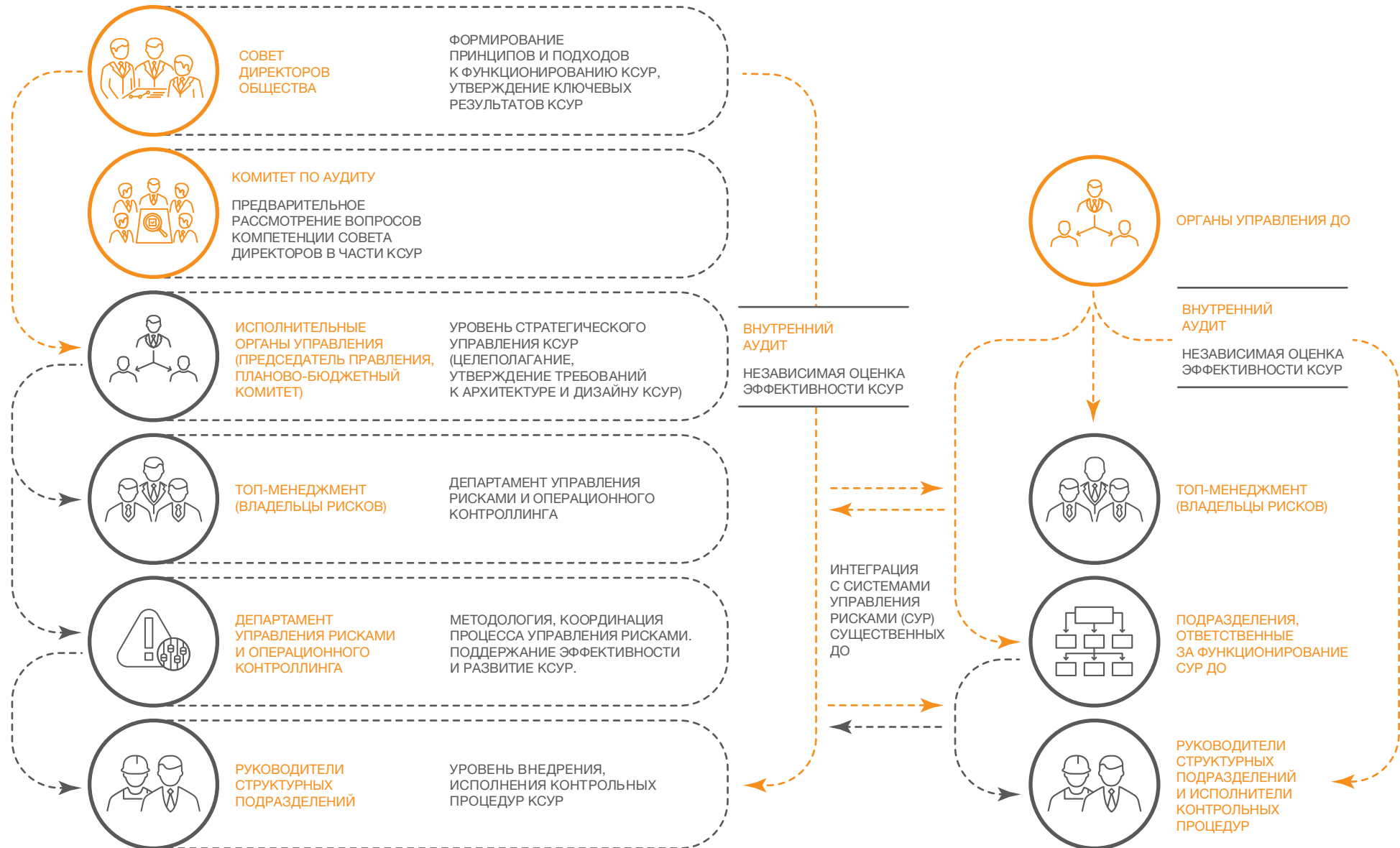
Группа стремится к интеграции риск-менеджмента во все ключевые бизнес-процессы, а также к обеспечению эффективного взаимодействия КСУР с СВК и функцией внутреннего аудита. Методология КСУР транслирована на существенные ПО с целью обеспечения унификации процессов идентификации, анализа, управления рисками и отчётности на уровне Группы.

При построении КСУР Группа придерживается принципа основополагающей роли органов управления Общества при участии всех уровней управления Общества и ПО.

Для координации деятельности в области управления рисками в Обществе и Группе функционирует Департамент управления рисками и операционного контроллинга. Руководитель Департамента управления рисками и операционного контроллинга подотчётен Председателю Правления, что обеспечивает независимость деятельности подразделения от других подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках операционной деятельности, и исключает возможность конфликта интересов.

¹⁴¹ Политика корпоративного управления рисками, утверждённая Советом директоров Общества (протокол №155 от 30.10.2015), является документом верхнего уровня, разработанным на основе Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций российских и международных стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических указаний Росимущества, лучшей практики управления рисками и корпоративного управления, правил листинга российских и международных биржевых площадок.

СХЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ СУБЪЕКТОВ КСУР ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



ПОЯСНЕНИЯ К СХЕМЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУБЪЕКТОВ КСУР ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Субъект КСУР	Основные функции и задачи
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> — определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками; — на ежегодной основе утверждает величину риск-аппетита на плановый период (год), а также ключевые документы цикла КСУР: Карту критических рисков, План мероприятий по управлению критическими рисками, Отчёт о функционировании системы управления рисками.
Исполнительные органы управления (Председатель Правления, Планово-бюджетный комитет)	<ul style="list-style-type: none"> — распределяют полномочия, обязанности и ответственность между должностными лицами и руководителями подразделений, а также в ПО за конкретные процедуры управления рисками; — устанавливают цели управления рисками в годовом разрезе посредством утверждения Целевых ориентиров КСУР; — определяют требования к структуре и содержанию процедур управления рисками посредством утверждения внутренних нормативных документов по управлению рисками; — осуществляют предварительное рассмотрение ключевых документов цикла.
Топ-менеджмент (владельцы рисков Группы)	<ul style="list-style-type: none"> — несёт ответственность за управление функциональными группами рисков, в том числе за документирование, внедрение, мониторинг и развитие КСУР во вверенных ему функциональных областях деятельности Группы; — обеспечивает эффективное формирование результатов бизнес-процесса управления рисками в рамках компетенции курируемых направлений деятельности и реализацию мероприятий по управлению рисками.
Единоличные органы управления ПО	<ul style="list-style-type: none"> — несут персональную ответственность за исполнение мероприятий по управлению рисками, не превышение установленных риск-лимитов, а также вынесение результатов бизнес-процесса управления рисками на коллегиальное рассмотрение планово-бюджетным комитетом ПАО «Интер РАО».
Подразделение, ответственное за КСУР (Дирекция управления рисками в составе Департамента управления рисками и операционного контроллинга)	<ul style="list-style-type: none"> — обеспечивает формирование единой методологии и базы внутренних нормативных документов корпоративного риск-менеджмента; — осуществляет координацию системной деятельности и методологическую поддержку в рамках ежегодного цикла КСУР (включая выявление, оценку рисков, разработку мероприятий по управлению рисками, мониторинг и формирование отчётности); — несёт ответственность за раскрытие информации по вопросам управления рисками и обеспечение коммуникаций с субъектами КСУР на всех уровнях управления Группы.
Внутренний аудит	<ul style="list-style-type: none"> — способствует совершенствованию процессов управления рисками посредством проведения независимой оценки эффективности системы управления рисками не реже одного раза в год, осуществляемой подразделением внутреннего аудита.
Руководители структурных подразделений, работники	<ul style="list-style-type: none"> — обеспечивают реализацию мероприятий по управлению рисками и (или) контроль их исполнения; — учитывают риски в рамках деятельности в соответствии с должностными инструкциями и требованиями внутренних нормативных документов и своевременно информируют непосредственных руководителей об изменении рисков ситуации.

Дизайн КСУР, уровень внедрения системы в Обществе и существенных подконтрольных организациях, корректность методологии корпоративного риск-менеджмента и соответствие целям и задачам КСУР, качество реализации процедур управления рисками и достоверность ежегодных результатов КСУР оцениваются на регулярной основе менеджментом ПАО «Интер РАО». В целях непрерывного совершенствования КСУР в Группе «Интер РАО» организован мониторинг эффективности функционирования системы, реализуется комплекс мероприятий по дальнейшему развитию, определяются приоритеты и направления работ на следующий плановый период (год). Надёжность и достаточность элементов КСУР регулярно анализируется и подтверждается в ходе ежегодного аудита уровня зрелости системы силами Блока внутреннего аудита и периодических внешних независимых оценок.

ОТЧЁТ О ФУНКЦИОНИРОВАНИИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ГРУППЫ ЗА 2016 ГОД

Менеджмент Общества на ежегодной основе готовит и предоставляет Совету директоров отчётность о функционировании КСУР. Согласно Отчёту о функционировании КСУР за 2016 год, утвержденному Советом директоров (протокол №197 от 02.05.2017), КСУР выстроена в соответствии с лучшей практикой и общепризнанными стандартами, соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к её функционированию, интегрирована в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях.

В отчётный период Совет директоров также утвердил Отчёт Блока внутреннего аудита об оценке эффективности КСУР Группы за 2016 год (протокол №197 от 02.05.2017). Внутренними аудиторами в целом подтверждена оценка КСУР, данная менеджментом, а также даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию системы.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В 2016 ГОДУ

1. В рамках функционирования КСУР в 2016 году обеспечено исполнение бизнес-процесса корпоративного управления рисками посредством реализации в Обществе и подконтрольных лицах периметра КСУР процедур ежегодного цикла КСУР и сформированы ключевые результаты цикла КСУР:

- подготовлен и утверждён Советом директоров Отчёт о функционировании КСУР Группы «Интер РАО» за 2015 год¹⁴²;
- разработаны и утверждены Целевые ориентиры для целей управления рисками Группы «Интер РАО» на 2017 год, включая перечень подконтрольных лиц и ключевых бизнес-процессов для целей управления рисками, перечень типовых рисков, показатели отражения результатов количественной оценки влияния рисков и величину риск-аппетита на плановый период (год);
- Советом директоров утверждена величина риск-аппетита Группы на 2017 год¹⁴³;
- Советом директоров утверждена Карта критических рисков Группы на 2017 год¹⁴⁴;
- Советом директоров утверждён План мероприятий по управлению критическими рисками Группы на 2017 год¹⁴⁵.



Подробная информация о цикле КСУР и основных рисках в деятельности Группы представлена в разделе 9 «Основные риски Группы «Интер РАО» настоящего Отчёта.

142 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28.04.2016 №167.

143 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.12.2016 №189.

144 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.12.2016 №189.

145 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.12.2016 №189.

2. Продолжена работа по интеграции процедур и результатов КСУР в ключевые направления деятельности и бизнес-процессы Группы:

- в рамках интеграции КСУР в систему бизнес-планирования разработан единый для всех ПО Группы формат отчётности по управлению рисками в составе материалов периодической отчётности об исполнении бизнес-планов ПО/Группы. Бизнес-план Группы на 2017 год уже был дополнен соответствующим разделом по оценке рисков¹⁴⁶;
- в рамках увязки системы мотивации и КСУР пороговые значения КПЭ «ЕВITDA» на 2017 год по существенным активам Группы установлены с учётом показателей критических рисков на 2017 год.

3. В рамках работ по совершенствованию и обеспечению актуальности нормативно-методологической базы КСУР:

- актуализирована методологическая база КСУР в части совершенствования подхода к формированию карт критических рисков ПО/Группы, в том числе процессов целеполагания, идентификации, оценки и консолидации рисков¹⁴⁷;
- закреплена ответственность в части управления рисками на уровне Положений о подразделениях/Должностных инструкций работников ПО, входящих в периметр КСУР¹⁴⁸;
- разработан подход к оценке и анализу коррупционных рисков¹⁴⁹ в соответствии с Методическими указаниями по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции¹⁵⁰ и Директивой Росимущества от 04.04.2016 №ОД-02/13028.

146 Протокол Совета директоров №188 от 23.12.2016.

147 Приказ от 27.12.2016 №ИРАО/599.

148 Приказ от 24.11.2016 №ИРАО/515.

149 Приказ от 29.12.2016 №ИРАО/618 «О введении в действие Методики МТ-168-1 «Выявление и оценка (анализ) коррупционных рисков»

150 Приказ Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 02.03.2016 №80.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

В связи с разработкой Федеральным агентством по управлению государственным имуществом (Росимущество) Методических указаний по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции¹⁵¹ и Директивой Росимущества от 04.04.2016 №ОД-02/13028 одним из направлений работ по развитию методологии КСУР в 2016 году явилось формирование подходов к оценке коррупционных рисков. С этой целью была разработана Методика выявления и оценки коррупционных рисков, определяющая методологические подходы к выявлению и систематизации причин и условий проявления коррупционных рисков, их оценке и анализу и позволяющая формировать перечень коррупционно опасных функций и перечень должностей, связанных с коррупционными рисками.

4. В рамках решения приоритетной задачи по повышению качества оценки рисков и переходу к преимущественно количественным методам моделирования, обеспечивающим высокую точность и достоверность оценки параметров риска, разработаны/актуализированы подходы к оценке отдельных видов рисков:

- риска снижения полезного отпуска тепловой энергии;
- риска тарифного регулирования в сфере тепло-снабжения;
- кредитного риска прочих внешних контрагентов (дебиторской задолженности покупателей тепловой энергии);
- кредитного риска дебиторов (дебиторской задолженности покупателей на ОРЭМ);

¹⁵¹ Приказ Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 02.03.2016 №80.

- риска признания деятельности Общества/Группы в части налогового регулирования несоответствующей законодательству;
- риска вынесения судебного акта, не отвечающего интересам Общества/Группы;
- риска признания деятельности Общества/Группы в части антимонопольного регулирования несоответствующей законодательству РФ.

ПРИОРИТЕТЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА 2017 ГОД

На 2017 год в сфере управления рисками ПАО «Интер РАО» определены следующие приоритеты:

- обеспечение покрытия 90% и более активов Группы, включённых в периметр КСУР;
- обеспечение стабильно высокой достоверности оценок рисков и фактических ущербов от реализовавшихся рисков событий;
- совершенствование нормативной базы КСУР, в том числе в части разработки, согласования и исполнения мероприятий по управлению критическими рисками;
- дальнейшее совершенствование подходов к установлению пороговых значений КПЭ деятельности Общества с учётом показателей критических рисков;
- повышение уровня компетенций и навыков участников КСУР на уровне подконтрольных организаций.

БЛОК ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Блок внутреннего аудита (БВА) находится в функциональном подчинении Совету директоров ПАО «Интер РАО» и административном подчинении Председателю Правления ПАО «Интер РАО»¹⁵².

Цели и задачи Блока внутреннего аудита определены в Политике по внутреннему аудиту и в Положении о БВА¹⁵³.

¹⁵² Политика по внутреннему аудиту утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 21.08.2015 (протокол №152 от 24.08.2015).

¹⁵³ Положение о Блоке внутреннего аудита утверждено решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28 октября 2015 года (протокол №155 от 30.10.2015).



Более подробная информация о Политике по внутреннему аудиту размещена на сайте http://www.interra.ru/upload/docs/politica_po_vnutrennemu_auditu.pdf

Системный и последовательный подход БВА к анализу и оценке систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления позволяет обеспечить совершенствование финансово-хозяйственной деятельности Общества и повысить эффективность принимаемых решений, касающихся ПО. Руководитель БВА функционально координирует деятельность подразделений внутреннего аудита ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» и ПАО «Мосэнергосбыт».

СТРУКТУРА БЛОКА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

ПАО «Интер РАО»	Департамент аудита сбытовых активов и трейдинга
	Департамент аудита инжиниринга
ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	Управление аудита технической деятельности
	Отдел аудита экономической деятельности
	Отдел аудита закупочной деятельности
ПАО «Мосэнергосбыт»	Управление внутреннего аудита



В 2016 году Блоком внутреннего аудита впервые проведена проверка и оценка эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, выданы рекомендации по повышению эффективности процесса как на организационном, так и на операционном уровне.

Кроме того, внутренние аудиторы Общества входят в состав ревизионных комиссий подконтрольных организаций ПАО «Интер РАО» и, таким образом, непосредственно участвуют в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности последних.

Деятельность БВА осуществляется в соответствии с планом работы, утверждаемым Советом директоров ПАО «Интер РАО». План работы на 2016 год выполнен в установленные сроки и в полном объёме. Комитет по аудиту предварительно утвердил Отчёт о деятельности подразделения внутреннего аудита за 2016 год, сформирован вывод о выполнении плановых показателей работы¹⁵⁴.

154 Протокол КА №94 от 24.04.2017.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЛОКА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА В 2016 ГОДУ

Количество проведенных проверок.	42
Количество ревизионных заключений ¹⁵⁵	77
Количество корректирующих мероприятий по результатам проверок.	487

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для Группы «Интер РАО» как энергетического холдинга вопросы информационной безопасности имеют огромное значение. Представители ПАО «Интер РАО» принимают участие в деятельности профильного комитета Государственной думы Федерального Собрания РФ по вопросам информационной безопасности топливно-энергетического комплекса и законодательных аспектов обеспечения безопасности информационных систем объектов топливно-энергетического комплекса.

Разработка, актуализация и контроль соблюдения Политики по обеспечению информационной безопасности компаний Группы «Интер РАО», а также организация и контроль корпоративных услуг и работ по защищённости информационных ресурсов, используемых для предоставления ИТ-услуг Группе, входят в зону ответственности Блока информационных технологий ПАО «Интер РАО».

Непосредственно комплекс работ по обеспечению информационной безопасности в Группе «Интер РАО» выполняет внутренняя аутсорсинговая компания – общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Информационные технологии» (ООО «Интер РАО – ИТ»), имеющее лицензии ФСТЭК России на деятельность по технической защите информации и ФСБ России на работу с шифровальными средствами.

Ключевые сегменты информационных систем ООО «Интер РАО – ИТ» аттестованы по требованиям без-

155 По результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности подконтрольных организаций ПАО «Интер РАО».

опасности информации¹⁵⁶. ООО «Интер РАО – ИТ» осуществляет непрерывный мониторинг корпоративной сети передачи данных и поиск уязвимостей в информационных системах Группы. В соответствии с положениями Доктрины информационной безопасности РФ обеспечивается безопасность функционирования объектов информационной инфраструктуры Группы, осуществляются мероприятия по недопущению иностранного контроля за функционированием таких объектов, обеспечивается целостность, устойчивость функционирования и безопасность корпоративной сети передачи данных, а также безопасность передаваемой информации, в том числе с помощью средств криптографической защиты (шифрования).

В соответствии с положениями Политики по обеспечению информационной безопасности Группы «Интер РАО» ООО «Интер РАО – ИТ» осуществляет следующие функции:

- управление информационной безопасностью – выполнение мероприятий в рамках процессов организационного обеспечения информационной безопасности, в том числе разработка и актуализация её нормативного обеспечения;
- защита информации – определение требований к техническому обеспечению информационной безопасности Группы и реализация мер по технической защите информации в зоне ответственности;
- аудит информационной безопасности – проведение аудита информационной безопасности в зоне ответственности.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЗА 2016 ГОД

Уполномоченными подразделениями ООО «Интер РАО – ИТ» проведён анализ угроз информационной безопасности и с использованием банка данных угроз безопасности информации ФСТЭК России разработа-

156 В соответствии с Положением по аттестации объектов информатизации по требованиям безопасности информации, принятым Федеральной службой по технологическому и экспортному контролю (ФСТЭК России) 25 ноября 1994 года.

С ЦЕЛЮ УПРАВЛЕНИЯ ВЫЯВЛЕННЫМИ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ГРУППЕ РАЗВЁРНУТА ОБЩЕКОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА АНТИВИРУСНОЙ ЗАЩИТЫ.

на модель угроз Корпоративного центра Группы «Интер РАО». Актуальными признаны угроза разглашения информации, подлежащей защите, и угроза вредоносных инфраструктурных воздействий, приводящих к репутационному и финансовому ущербу вследствие как неумышленных действий, так и целенаправленных, заранее подготовленных атак на ИТ-инфраструктуру Группы «Интер РАО». Осуществлён ряд мероприятий по контролю защищённости объектов, в том числе выездных, как собственными силами, так и с привлечением специализированных организаций.

С целью управления выявленными рисками информационной безопасности в Группе развёрнута общекорпоративная система защиты от вредоносного программного обеспечения (антивирусной защиты), проводится ряд пилотных проектов по внедрению современных средств обеспечения информационной безопасности, эффективно нейтрализующих актуальные угрозы (межсетевые экраны нового поколения, система защиты от утечек информации и др.). Разработан план организационных и технических мероприятий по обеспечению информационной безопасности Группы «Интер РАО», включающий в себя:

- актуализацию корпоративных стандартов и внутренних нормативных документов;
- повышение осведомленности пользователей в вопросах информационной безопасности;
- внедрение современных средств защиты информации от целевых компьютерных атак и актуальных угроз, включённых в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных;
- выполнение комплекса мероприятий по обеспечению защиты систем технологического управления от внешних и внутренних вредоносных воздействий.

Эффективность принимаемых мер защиты и исполнение обязательных требований законодательства РФ подтверждены успешно прошедшими плановыми проверками состояния информационной безопасности и исполнения требований законодательства РФ в области защиты информации и безопасности персональных данных в компаниях Группы «Интер РАО» со стороны уполномоченного органа в области защиты информации – Федеральной службы по технологическому и экспортному контролю РФ (ФСТЭК России), а также со стороны уполномоченного федерального



органа исполнительной власти по защите прав субъектов персональных данных – Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

КОМПЛАЕНС, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

Цели, задачи, принципы комплаенс¹⁵⁷ и основные процессы комплаенс определены в Комплаенс-политике Группы.



http://www.interrao.ru/upload/docs/Komplaens_politika.pdf

Центральное место в системе комплаенс в Группе отведено вопросам противодействия мошенничеству и коррупции.

В 2016 году принята новая редакция Политики по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО», утверждённая решением Совета директоров от 29.09.2016 (протокол №180 от 03.10.2016)



Подробная информация представлена на сайте http://www.interrao.ru/upload/doc/Politika_antikorupcija.pdf

Решениями советов директоров (наблюдательных советов) Политика транслирована во все компании Группы.

В новой редакции Политики по противодействию мошенничеству и коррупции отражены положения Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием РФ, утверждённых приказом Росимущества от 02.03.2016 №80:

¹⁵⁷ Под «комплаенс» подразумевается соответствие деятельности Группы, а также работников компаний Группы требованиям международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации – применимого иностранного законодательства, а также внутренним корпоративным стандартам и организационно-распорядительным документам, решениям органов управления компаний Группы.

- уточнены цели, задачи, принципы и подходы обеспечения противодействия коррупции в Группе «Интер РАО»;
- установлены обязательность и периодичность внутренней оценки эффективности функционирования Системы противодействия мошенничеству и коррупции Блоком внутреннего аудита и внешней независимой оценки, а также периодичность представления менеджментом Общества отчёта Совету директоров по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации Систем управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции.

Политика также была дополнена новыми положениями в части взаимодействия с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции, планирования мероприятий по противодействию мошенничеству и коррупции и соответствующей отчётности, контроля и оценки эффективности функционирования Системы противодействия мошенничеству и коррупции и др.

В отчётный период проведена оптимизация организационной структуры Системы противодействия мошенничеству и коррупции Группы «Интер РАО»: функции координации и мониторинга деятельности всех субъектов Системы противодействия мошенничеству и коррупции, а также принятия решений о заключении сделок с высоким коррупционным риском возложены на Комиссию по урегулированию конфликта интересов¹⁵⁸; основная часть функций антикоррупционного комплаенса закреплена за Блоком безопасности и режима.

¹⁵⁸ Новая редакции Положения о Комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждена приказом от 29.09.2016 №ИРАО/420.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ

Все работники Общества и компаний Группы ознакомлены с новой редакцией Политики по противодействию мошенничеству и коррупции. Факт ознакомления работников с Политикой подтверждается соответствующей отметкой в автоматизированной системе управленческого документооборота. Политика включена в перечень нормативных документов для обязательного ознакомления принимаемыми на работу лицами.

В Обществе и компаниях Группы организовано обучение работников по ознакомлению с требованиями законодательства в области противодействия коррупции и принятыми в Обществе и Группе мерами по предупреждению и противодействию коррупции. Мероприятия по обучению работников принятым в Обществе и компаниях Группы мерам противодействия коррупции включены в планы учёбы на год. В 2016 году проведено обучение работников ПАО «Интер РАО» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции с привлечением лектора Центра делового развития «Профи-Карьера». По завершении занятий проведён зачёт с проверкой усвоения полученных знаний.

С 2012 года в Группе «Интер РАО» функционирует информационный ресурс «горячая линия» по борьбе с коррупцией.



Подробная информация представлена на сайте <http://www.interrao.ru/company/corrupt/>

Любой сотрудник Группы или иное заинтересованное лицо, которому стало известно либо у которого имеются основания полагать о произошедших или готовящихся нарушениях, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами компаний



В 2016 году в Группе отсутствуют подтверждённые случаи коррупции или мошенничества.

Группы или иными лицами, может сообщить об этом на горячую линию. Порядок работы с горячей линией подразумевает проведение независимых проверок в отношении изложенных в обращениях фактов (включая анонимные обращения), подготовку заключения и его выдачу заинтересованным лицам.

Кроме того, обязанность работника Группы незамедлительно сообщать руководителю Блока управления персоналом и организационного развития и (или) руководителю Блока безопасности и режима о ставших известными ему произошедших или готовящихся кем-либо нарушениях законодательства и требований внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции закреплена в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО».



https://www.interrao.ru/upload/doc/Kodeks_korp_etiki.pdf

ВНЕШНИЙ КОНТРОЛЬ

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудитором Общества на основании заключаемого с ним договора.

Аудитор Общества утверждается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудитора, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой ротации внешнего аудитора ПАО «Интер РАО»¹⁵⁹.



http://www.interrao.ru/upload/docs/Politika_rotacii_vneshnego_auditora_PAO_Inter_RAO_0610.pdf

В августе 2015 года проведены закрытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора на 2016, 2017 и 2018 годы. По результатам закрытых конкурентных переговоров¹⁶⁰ победителем было определено ООО «Эрнст энд Янг».

¹⁵⁹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 31.07.2015 (протокол от 03.08.2015 №149).

¹⁶⁰ Протокол заседания закупочной комиссии №7133/ЗКП-ПВП от 01.09.2015.

СТОИМОСТЬ УСЛУГ АУДИТОРА ОБЩЕСТВА

Услуги	Стоимость
Аудит консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), за 2016 год	20 000 000 (двадцать миллионов) руб., без НДС
Проведение обзорной проверки промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), за 3 месяца, закончившихся 31 марта 2016 года	4 500 000 (четыре миллиона пятьсот тысяч) руб., без НДС
Проведение обзорной проверки промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), за 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2016 года	4 200 000 (четыре миллиона двести тысяч) руб., без НДС
Проведение обзорной проверки промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), за 9 месяцев, закончившихся 30 сентября 2016 года	4 200 000 (четыре миллиона двести тысяч) руб., без НДС
Аудит годовой бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2016 год, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учёта (РСБУ), и предоставление аудиторского заключения к годовой бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2016 год, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учёта (РСБУ)	900 000 (девятьсот тысяч) руб., без НДС

Совет директоров 07.04.2016¹⁶¹ предложил на годовом Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО» утвердить аудитором Общества ООО «Эрнст энд Янг» и определил стоимость услуг (см. таблицу).

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО», состоявшееся 10 июня 2016 года¹⁶², приняло решение утвердить аудитором на 2016 год предложенную Советом директоров кандидатуру.

В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита, внешние аудиторы активно взаимодействуют с БВА и используют отдельные результаты внутреннего аудита в рамках проведения процедур внешнего

аудита. Также такое взаимодействие осуществляется в рамках:

- обмена информацией о результатах оценки эффективности СВК Общества;
- обсуждения планов деятельности внешнего аудитора с целью минимизации выполнения двойной работы;
- анализа эффективности внедрения корректирующих мероприятий, направленных на устранение недостатков СВК Общества¹⁶³.

31.03.2017 Комитет по аудиту рассмотрел вопрос об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок, процесс проведения внешнего аудита признан эффективным¹⁶⁴.

¹⁶³ В соответствии с Политикой по внутреннему аудиту ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров 21.08.2015 (протокол №152 от 24.08.2015).

¹⁶⁴ Протокол №93 от 31.03.2017.

¹⁶¹ Протокол №165 от 07.04.2016.

¹⁶² Протокол №16 от 10.06.2016.

6.7. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

ПАО «Интер РАО» придерживается принципа прозрачности деятельности, обеспечивая своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, включая сведения о результатах деятельности и финансовом положении Общества, структуре собственности и управления, социальных и экологических показателях и др. В области раскрытия информации Общество руководствуется требованиями российского законодательства и принципами лучшей международной практики корпоративного управления.

Основные принципы раскрытия информации о деятельности Общества, порядок и сроки её раскрытия и представления, а также перечень информации и документов, подлежащих раскрытию, определяются Положением об информационной политике¹⁶⁵, новая редакция которого разработана в 2016 году.

Основные изменения по сравнению с предыдущей редакцией Положения об информационной политике:

- в состав обязательной к раскрытию информации включена годовая консолидированная финансовая отчётность и промежуточная сокращённая консолидированная финансовая отчётность за первое полугодие отчётного года, составленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО);



В области раскрытия информации Общество руководствуется требованиями российского законодательства и принципами лучшей международной практики корпоративного управления.

- в состав обязательной к раскрытию информации включена промежуточная сокращённая консолидированная финансовая отчётность за отчётный период, состоящий из трёх и девяти месяцев текущего года, составленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО);

- определено, что сведения о решениях, принятых Советом директоров, не относящиеся к конфиденциальной или иной охраняемой законом информации, раскрываются Обществом в информационном ресурсе, обновляемом в режиме реального времени и предоставляемом уполномоченным информационным агентством (лента новостей), не позднее 10:00 следующего рабочего дня за датой принятия решения Советом директоров.

В дополнение к обязательному раскрытию информации в соответствии с федеральными законами

и другими нормативными актами, а также с требованиями организаторов торговли на рынке ценных бумаг Группа раскрывает дополнительную информацию в целях обеспечения максимальной прозрачности деятельности.

Принципы и направления взаимодействия Группы с внешними аудиториями, в том числе в части раскрытия информации, также определяются Коммуникационной стратегией и Информационной политикой. Для раскрытия информации о своей деятельности Группа «Интер РАО» использует следующие каналы коммуникации:

- публикация в средствах массовой информации;

- публикация на корпоративном сайте www.interrao.ru (на русском и английском языках);
- публикация в брошюрах, буклетах, корпоративных медиа и других печатных и электронных носителях информации;
- предоставление акционерам доступа к информации (документам) и направление им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных законодательством;
- проведение пресс-конференций, интернет-конференций, брифингов, конференц-звонков, встреч с заинтересованными лицами с предоставлением соответствующих комментариев, проведение других публичных мероприятий для представителей инвестиционного сообщества.

Общество и Группа «Интер РАО» нацелены на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Перечень заинтересованных сторон Группы «Интер РАО» закреплён в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО»¹⁶⁶ и Коммуникационной стратегии Группы. При определении данного перечня учитывается, с одной стороны, экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности компаний Группы на различные категории заинтересованных сторон и, с другой стороны, влияние различных категорий заинтересованных сторон на деятельность Группы.

В Группе действуют единые подходы, позволяющие осуществлять оптимальное и регулярное взаимодействие с каждой из групп заинтересованных сторон на основании индивидуальных методов и форм, учитывающих интересы и потребности каждой такой группы.

¹⁶⁵ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.12.2016 (протокол №189 от 30.12.2016).

¹⁶⁶ Утверждён решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 18.10.2011 (протокол №50 от 21.10.2011).

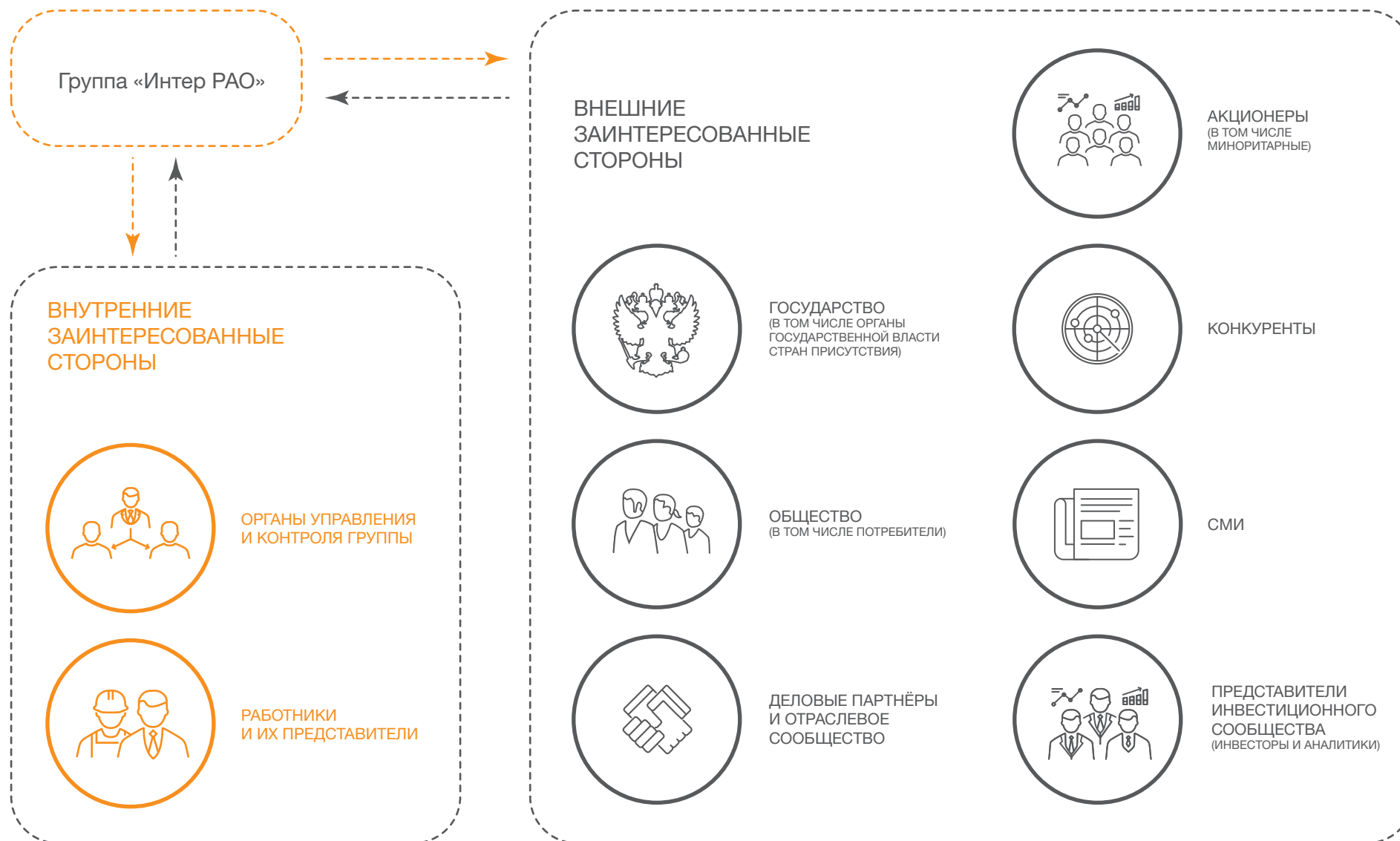
ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГРУППЫ С ВНЕШНИМИ АУДИТОРИЯМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ЧАСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ, ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ КОММУНИКАЦИОННОЙ СТРАТЕГИЕЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКОЙ.

РАСКРЫТИЕ ПАО «ИНТЕР ПАО» СООБЩЕНИЙ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ И ПРЕСС-РЕЛИЗЫ
В 2016 ГОДУ ПО МЕСЯЦАМ

Месяц	Существенный факт	Пресс-релиз	Сообщение о доступе к инсайдерской информации
Январь	4	1	1
Февраль	4	2	3
Март	10	2	–
Апрель	10	2	2
Май	13	3	2
Июнь	14	4	1
Июль	9	2	2
Август	6	3	2
Сентябрь	7	3	–
Октябрь	12	2	2
Ноябрь	10	2	1
Декабрь	12	3	–
Итого	111	29	16
Итого за год			156



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ



Каналы взаимодействия

Заседания и встречи в рамках осуществления возложенных полномочий в интересах Группы и её акционеров.

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Финансовые и операционные показатели деятельности.
- Ключевые показатели эффективности.
- Производственный процесс.
- Стратегия и направления развития.
- Одобрение сделок с заинтересованностью и крупных сделок.
- Бизнес-планы, инвестиционные программы.
- Размер вознаграждения (включая вознаграждение аудитора).
- Характеристика рынка.

РАБОТНИКИ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛИ



Каналы взаимодействия

- Собрания трудовых коллективов.
- Обращение Председателя Правления ПАО «Интер РАО» к сотрудникам Группы через корпоративные СМИ и видеообращения.
- Личные встречи руководителя Блока управления персоналом и организационного развития с работниками ПАО «Интер РАО» на регулярной основе.
- Оценка удовлетворённости.
- Корпоративные издания.
- Интернет-портал.
- Встречи с представителями профсоюзных организаций.

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Перспективы работы в компаниях Группы.
- Права и обязанности работников компаний Группы.
- Предоставление рабочих мест.
- Условия труда.
- Охрана труда и промышленная безопасность.
- Социальные гарантии и льготы.
- Вопросы удовлетворённости трудом, системой мотивации и социально-психологическим климатом.

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

АКЦИОНЕРЫ



Каналы взаимодействия

- Общее собрание акционеров, встречи с миноритарными акционерами.
- Горячая линия ПАО «Интер РАО» для акционеров.
- Горячая линия АО «Регистратор Р.О.С.Т.».
- Памятка акционера.
- Официальная переписка.
- Публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс – ЦРКИ».
- Корпоративные издания.

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Стратегия развития и приоритетные направления деятельности Общества.
- Финансовые и операционные результаты.
- Ключевые показатели эффективности.
- Выплата дивидендов.
- Избрание членов органов управления.
- Изменения структуры: приобретение/ликвидация компаний.
- Утверждение аудитора компании.
- Утверждение крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
- Утверждение годовых и ежеквартальных бизнес-планов.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ



Каналы взаимодействия

- Встречи и презентации для инвесторов и аналитиков.
- Дни инвестора, Дни аналитика.
- Встречи с инвесторами в рамках роуд-шоу и конференций.
- Конференц-звонки, видеозвонки.
- Веб-касты.
- Визиты на предприятия.
- Официальная переписка, телефонные переговоры.
- Сайты компаний Группы.
- Специализированные материалы для инвестиционного сообщества (Справочник аналитика и др.).

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Финансовые и операционные результаты Группы.
- Дивидендная политика ПАО «Интер РАО».
- Стратегия развития Группы и её реализация по каждому из бизнес-направлений.
- Реализация инвестиционной программы.
- Структура акционерного капитала.
- Информация о существенных фактах и изменениях.
- Крупные события, реализованные при участии или по инициативе Группы.
- Регулирование отрасли.
- Программы повышения операционной эффективности и оптимизации затрат.
- Обеспечение обратной связи инвесторов и аналитиков для менеджмента с целью повышения операционной эффективности и, как следствие, инвестиционной привлекательности Группы.

ГОСУДАРСТВО

(в том числе органы государственной власти стран присутствия)



Каналы взаимодействия

- Участие в разработке нормативно-правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов.
- Участие в деятельности межправительственных комиссий.
- Предоставление государственной отчётности.

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Реализация целей государственной стратегии.
- Исполнение распоряжений и постановлений государственных органов.
- Тарифное регулирование.
- Участие в стратегических национальных и международных проектах.
- Рациональное использование природных ресурсов.
- Вклад в развитие регионов присутствия.
- Обеспечение энергетической безопасности.
- Раскрытие информации и отчётность.
- Социально-экономическое развитие регионов.
- Создание рабочих мест.

ОБЩЕСТВО

(в том числе потребители)



Каналы взаимодействия

- Общественные слушания.
- Конференции.
- Благотворительные проекты, проекты социально-экономического развития регионов.
- Сайты и страницы в социальных медиа компаний Группы.
- Горячие линии потребителей.

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Обеспечение энергетической безопасности.
- Надёжность и бесперебойность энергоснабжения.
- Мониторинг качества отпускаемой энергии.
- Цепочка поставок и закупочная деятельность.
- Экологическое влияние.
- Социально-экономическое развитие регионов.
- Повышение качества продукции и обслуживания потребителей.
- Ценовая политика.
- Дебиторская задолженность.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЁРЫ И ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО



Каналы взаимодействия

- Договорные отношения и соглашения о сотрудничестве.
- Участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей.
- Проектная деятельность.
- Проведение закупочных процедур.
- Участие в торговле на оптовом и розничном рынках электроэнергии и мощности.
- Издание отраслевого журнала «Энергия без границ».

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Исполнение принятых Группой обязательств.
- Повышение эффективности деятельности.
- Цепочка поставок и закупочная деятельность.
- Перспективные направления сотрудничества.
- Осуществление проектной деятельности.
- Формирование правил торговли на оптовом и розничном рынках электроэнергии и мощности.
- Обеспечение функционирования коммерческой и технологической инфраструктуры.
- Договорная деятельность.
- Регулирование рынка.

КОНКУРЕНТЫ



Каналы взаимодействия

- Договорные обязательства.
- Участие в формировании правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности.

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Открытая, честная и добросовестная конкуренция.
- Соблюдение финансовой дисциплины и принятых обязательств.
- Урегулирование возникающих разногласий по вопросам перехода потребителей на обслуживание компаний Группы.

СМИ



Каналы взаимодействия

- Пресс-конференции.
- Пресс-туры.
- Пресс-ланчи.
- Сайт Группы.
- Корпоративные СМИ.

Основные темы взаимодействия в 2016 году

- Открытая, честная и добросовестная конкуренция.
- Соблюдение финансовой дисциплины и принятых обязательств.
- Урегулирование возникающих разногласий по вопросам перехода потребителей на обслуживание компаний Группы.
- Финансовые и операционные результаты Группы.
- Стратегия развития Группы.
- Информация о существенных фактах деятельности и изменениях.
- Крупные события, реализованные при участии или по инициативе Группы.
- Регулирование отрасли.
- Клиентская поддержка.
- Продвижение товаров и услуг.
- Повышение операционной эффективности.
- Благотворительная деятельность.



Общество и Группа «Интер РАО» нацелены на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПАО «ИНТЕР РАО» С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ЦИФРАХ

Направление взаимодействия	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Органы управления и контроля Общества			
— заседания Совета директоров	27	27	30
— заседания Правления	61	58	66
Акционеры			
— годовое Общее собрание акционеров	1	1	1
— выездные встречи с миноритарными акционерами	2	0	0
— письменные запросы нотариусов	105	67	
— письменные ответы акционерам	71	85	155

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Отчёт о соблюдении информационной политики Общества готовится в соответствии с Кодексом, Положением об информационной политике ПАО «Интер РАО» и письмом Банка России от 17.02.2016 №ИН-06-52/8.

В целях осуществления Советом директоров контроля за соблюдением информационной политики Отчёт о соблюдении информационной политики ежегодно представляется на рассмотрение Совета директоров Общества.

Основные выводы Отчёта о соблюдении информационной политики за 2016 год, утверждённого Советом директоров ПАО «Интер РАО» на очном заседании 07.04.2017 (протокол №195 от 07.04.2017):

- Обществом соблюдаются порядок и сроки, установленные законодательством по обязательному раскрытию информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг.
- Обществом в добровольном порядке раскрывается информация, указанная в Положении об информационной политике ПАО «Интер РАО».

В 2016 году ПАО «Интер РАО» раскрыло 185 событий/действий в рамках обязательного раскрытия информации и 59 – в рамках добровольного раскрытия информации.



В 2016 году ПАО «Интер РАО» раскрыло 185 событий/действий в рамках обязательного раскрытия информации и 59 – в рамках добровольного раскрытия информации.

СВЕДЕНИЯ О СОБЫТИЯХ/ДЕЙСТВИЯХ В РАМКАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Сообщение о существенных фактах	111
Пресс-релизы о принятых решениях органами управления	29
Сообщение о порядке доступа к инсайдерской информации	16
Сведения о существенных рисках	5
РБУ-отчётность	4
МСФО-отчётность	4
Информация о созыве, повестке дня и решениях ОСА	4
Списки аффилированных лиц	4
Ежеквартальные отчёты	4
Устав	1
Годовой отчёт	1
Сообщения о корректировке информации	1
Информация о стоимости изготовления бумажных копий	1

СВЕДЕНИЯ О СОБЫТИЯХ/ДЕЙСТВИЯХ В РАМКАХ ДОБРОВОЛЬНОГО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Сведения о решениях, принятых Советом директоров, в формате пресс-релизов	29
Пресс-релизы, веб-касты и презентации по МСФО-отчётности	10
Информация о подконтрольных Обществу юридических лицах	6
Ежеквартальные результаты операционно-финансовой деятельности	4
О составе комитетов Совета директоров	3
Сведения о политиках, утверждённых Советом директоров	2
Сведения о миссии, стратегии, ключевых бизнес-направлениях	1
Общие принципы корпоративного управления	1
О составе Совета директоров	1
Об исполнительных органах	1
Информация в области социальной и экологической ответственности	1

7. КОМПАНИЯ НА РЫНКАХ КАПИТАЛА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ



По итогам 2016 года рост капитализации Группы составил 248%, что превышает показатели других крупнейших энергетических компаний.



В 2016 году менеджментом продолжена работа по повышению привлекательности инвестирования в акции Группы «Интер РАО». Результаты действий менеджмента на постоянной основе доводились до сведения инвестиционного сообщества в рамках проводимых IR-мероприятий.

29,0%

Акций находятся в свободном обращении.



АКЦИИ И АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800 рублей и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 2,809767 рубля каждая. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, список высшего уровня биржи.

В отчётный период компания «Ю СИ ПИ МОРСКИЕ РЕСУРСЫ ЛТД» (UCP SEA RESOURCES LTD), входящая в группу United Capital Partners (UCP), 10 ноября 2016 года продала свой пакет акций (9 064 860 696 штук, или 8,6828% от уставного капитала) неназванному консорциуму инвесторов. По состоянию на 31 декабря 2016 года ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций.

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 0,09 обыкновенной акции (0,0000000001% уставного капитала).

ИЗМЕНЕНИЯ В АКЦИОНЕРНОМ СОСТАВЕ В ТЕЧЕНИЕ 2016 ГОДА

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016



СОСТАВ ЛИЦ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В РЕЕСТРЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»,
ВЛАДЕЮЩИХ БОЛЕЕ 5% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015
(БЕЗ УЧЁТА РАСКРЫТИЯ НОМИНАЛЬНЫХ ДЕРЖАТЕЛЕЙ)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество или наименование организации	Место нахождения	Количество акций	
			Всего, шт.	% от уставного капитала
1	АО «РОСНЕФТЕГАЗ»	115035, г. Москва, наб. Софийская, д. 26/1	27 526 226 998,90	26,3661
2	АО «Интер РАО Капитал»	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27	5 530 606 427,78	5,2975
3	Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчётный депозитарий» (номинальный держатель)	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12	27 766 732 675,59	26,5965
4	Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	107014, г. Москва, ул. Стромынка, д. 4, корп. (стр.) 1	41 736 666 045,07	39,9776
ИТОГО по списку: (счетов: 4)			102 560 191 159,34	98,2277

СОСТАВ ЛИЦ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В РЕЕСТРЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»,
ВЛАДЕЮЩИХ БОЛЕЕ 5% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016
(БЕЗ УЧЁТА РАСКРЫТИЯ НОМИНАЛЬНЫХ ДЕРЖАТЕЛЕЙ)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество или наименование организации	Место нахождения	Количество акций	
			Всего, шт.	% от уставного капитала
1	АО «РОСНЕФТЕГАЗ»	115035, г. Москва, наб. Софийская, д. 26/1	27 526 226 998,90	26,3661
2	АО «Интер РАО Капитал»	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27	5 530 565 439,78	5,2975
3	Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчётный депозитарий» (номинальный держатель)	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12	41 784 154 695,15	40,0231
4	Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	107014, г. Москва, ул. Стромынка, д. 4, корп. (стр.) 1	27 766 732 675,59	26,5965
ИТОГО по списку: (счетов: 4)			102 670 513 524,13	98,3434

СВЕДЕНИЯ О ВОЗМОЖНОСТИ
ПРИБРЕТЕНИЯ ИЛИ О
ПРИБРЕТЕНИИ ОПРЕДЕЛЁННЫМИ
АКЦИОНЕРАМИ СТЕПЕНИ КОНТРОЛЯ,
НЕСОРАЗМЕРНОЙ ИХ УЧАСТИЮ
В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ОБЩЕСТВА,
В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОСНОВАНИИ
АКЦИОНЕРНЫХ СОГЛАШЕНИЙ ИЛИ
В СИЛУ НАЛИЧИЯ ОБЫКНОВЕННЫХ
И ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ АКЦИЙ
С РАЗНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ
СТОИМОСТЬЮ

Общество не располагает сведениями о возможности приобретения или о приобретении определёнными акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Акционерные соглашения в течение отчётного года не заключались.

ИНФОРМАЦИЯ О КОНЕЧНЫХ БЕНЕФИЦИАРАХ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016

№п/п	Фамилия, имя, отчество или наименование организации	Конечный бенефициар	Количество акций	
			Всего, шт.	% от уставного капитала
1	Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом	Российская Федерация	0,09	0,0000000001
2	Акционерное общество «РОСНЕФТЕГАЗ» (с учётом прямого и косвенного владения)	Российская Федерация	28 844 020 032,02	27,63
3	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (с учётом прямого и косвенного владения)	Российская Федерация	19 386 053 950,04	18,57
4	Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» (с учётом прямого и косвенного владения)	Российская Федерация	5 131 656 433,76	4,92
Акционеры Общества, входящие в Группу «Интер РАО»			20 859 483 939,06	19,98
Прочие акционеры (акции, находящиеся в свободном обращении)			30178785645,03	28,91
ИТОГО			104 400 000 000	100,00



Второй год подряд в результате ежегодного независимого международного исследования среди инвестиционного сообщества IR-служба ПАО «Интер РАО» признана как лучшая в российской энергетической отрасли (IR magazine Russia & CIS Awards 2015, 2016).

ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ ПАО «ИНТЕР РАО» В РАСЧЁТНЫХ БАЗАХ ИНДЕКСОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016

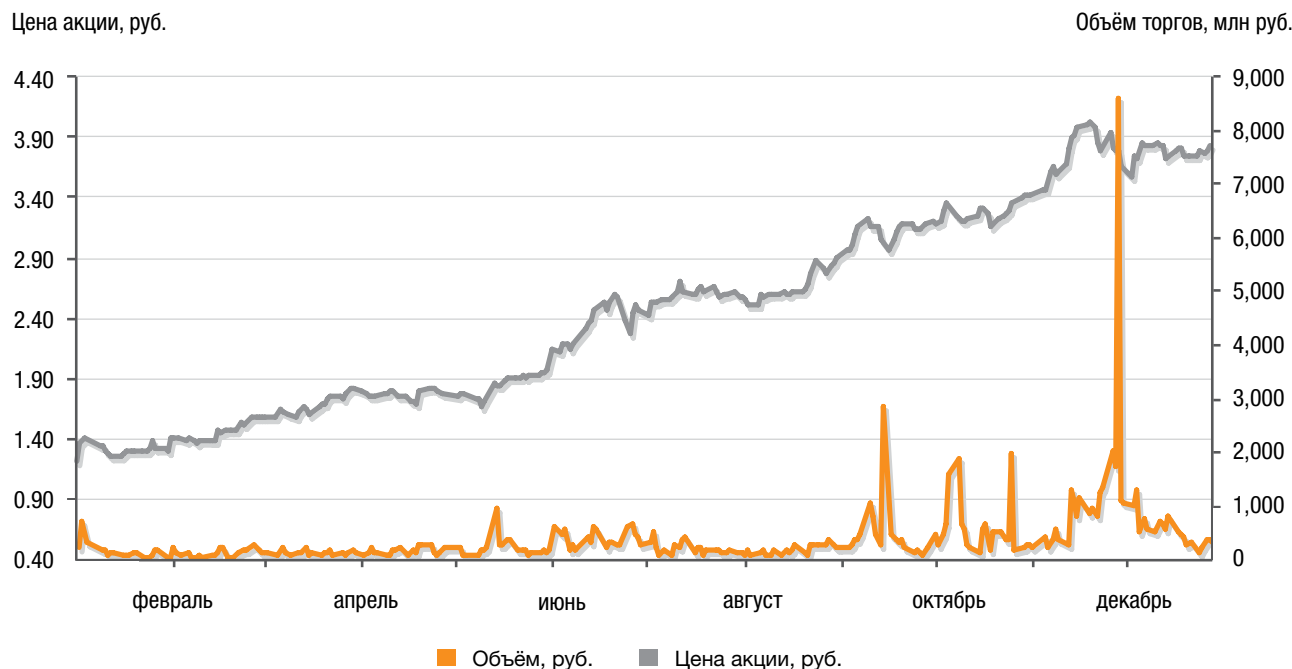
Название индекса	Тикер	Вес ценных бумаг «Интер РАО» в индексе 31.12.2015,%	Вес ценных бумаг «Интер РАО» в индексе 31.12.2016,%
MMББ (композитный индекс)	MICEXINDEXCF	0,25	1,11
MMББ Энергетика (отраслевой индекс)	MICEXPWR	14,13	14,81
FTSE Emerging	FTAGO1	0,013	0,089
FTSE Russia	WIRUS	0,29	0,82
FTSE All-World	AWORLDS	0,002	0,004
FTSE4Good Emerging	F4GEM	— ¹⁶⁷	0,083
MSCI Russia 10/40	MXRU40PD	—	4,48
MSCI Russia	MXRU	—	1,10
MSCI Emerging Markets	MXEM	—	0,05
MSCI ACWI Index	ACWI	—	0,01
S&P Russia BMI	SRUU	0,18	1,02
Dow Jones Russia	DJRUSGD	0,18	1,04
Nasdaq Russia	NQRU	0,30	1,04
Nasdaq AlphaDEX Emerging Markets	NQDXEM	—	1,36
Market Vectors Russia Index(Van Eck)	MVRSX	—	1,63
STOXX Russia Total Market	TCRUP	0,306	1,16
STOXX Optimised Russia	EEORGT	—	1,71

167 «—» Означает: в индексе не входили.

ДАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РЕГИСТРАЦИОННЫЕ НОМЕРА ВЫПУСКОВ АКЦИЙ

Дата государственной регистрации выпуска	Государственный регистрационный номер выпуска	Дата регистрации Отчёта об итогах выпуска	Дата аннулирования индивидуального номера (кода) дополнительного выпуска
23.12.2014	1-04-33498-E	31.12.2014	–

ДИНАМИКА КОТИРОВОК АКЦИЙ ПАО «ИНТЕР РАО» НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ В 2016 ГОДУ



ДЕПОЗИТАРНЫЕ РАСПИСКИ

С 28 ноября 2011 года акции ПАО «Интер РАО» торговались в форме глобальных депозитарных расписок на Лондонской фондовой бирже (LSE) в сегменте IOB (International Order Book) в режиме допуска к торгам. Дата изменения коэффициента количества акций, представляемых глобальными депозитарными расписками, выпущенными на акции Общества, с 1:10 000 до 1:100 – 29.12.2014. Дата начала торгов иностранной фондовой биржей иностранными ценными бумагами (глобальными депозитарными расписками, каждая из которых подтверждает право владения 100 обыкновенными именными бездокументарными акциями ПАО «Интер РАО») – 20.01.2015. Торги глобальными депозитарными расписками, выпущенными на акции ПАО «Интер РАО», на Лондонской фондовой бирже были прекращены с 29.07. 2016¹⁶⁸ с целью максимизации ликвидности акций на Московской бирже. ПАО «Интер РАО» сохранило раскрытие информации перед зарубежными инвесторами в полном объеме через RNS.



Подробная информация представлена на сайте <http://www.interrao.ru/investors/securities-information/>

¹⁶⁸ Решением Совета директоров от 29.06.2016 протокол №173 от 04.07.2016.

ИТОГИ ТОРГОВ АКЦИЯМИ ЗА 2016 ГОД

Мин. цена закрытия, руб.	Макс. цена закрытия, руб.	Среднедневной объем торгов, руб.	Цена закрытия, руб.		Капитализация на конец 2016 г., млн руб.	Рост рыночной капитализации, %
			31.12.2015	31.12.2016		
1,2295	4,0435	356 136 069	1,106	3,844	401 314	+248

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РОСТА КАПИТАЛИЗАЦИИ АКЦИЙ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ.

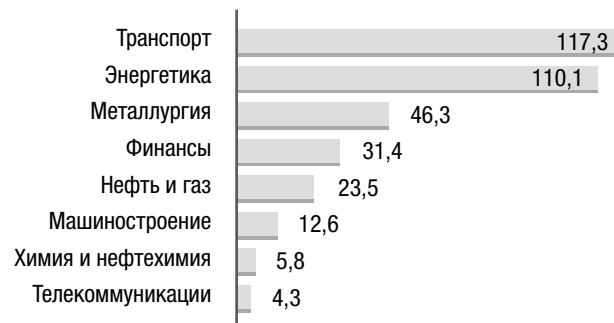
ИТОГИ 2016 ГОДА

В 2016 году менеджментом продолжена работа по повышению привлекательности инвестирования в акции Группы «Интер РАО». Результаты действий менеджмента на постоянной основе доводились до сведения инвестиционного сообщества в рамках проводимых IR-мероприятий.

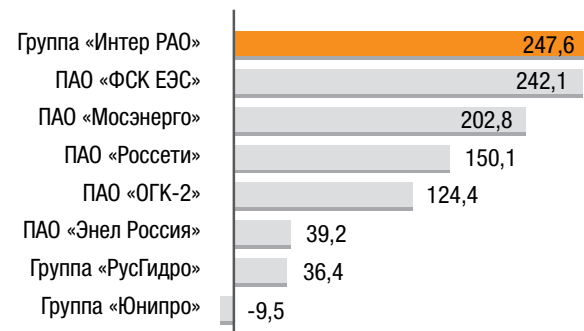
За рассматриваемый период на значительный рост капитализации Группы «Интер РАО» оказали положительное влияние следующие события:

- обеспечение менеджментом сильных операционных и финансовых результатов деятельности Группы «Интер РАО» и возможность благоприятного позиционирования компании (проведено 202 встречи с инвесторами в рамках NDR, Capital Markets Day, Site visit, Investor Day);
- ожидание высокой дивидендной доходности в связи с возросшим свободным денежным потоком за счёт реализации пакета акций «Иркутскэнерго»;
- включение акций «Интер РАО» в расчётную базу индекса MSCI Russia Standard, индекса Market Vectors – Large Cap, увеличение доли в других ключевых индексах (ММВБ, FTSE, Stoxx и S&P) в результате переучёта объёма акций в свободном обращении и роста капитализации;
- повышение уровня и качества взаимодействия с активными инвестиционными фондами, что привело к увеличению среднесуточного объёма торгов акциями в 5 раз (с 1 млн до 5,5 млн долларов США в день).

ОТРАСЛЕВЫЕ ИНДЕКСЫ ММВБ, %



ДИНАМИКА КАПИТАЛИЗАЦИИ КОМПАНИИ, %



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА В 2016 ГОДУ

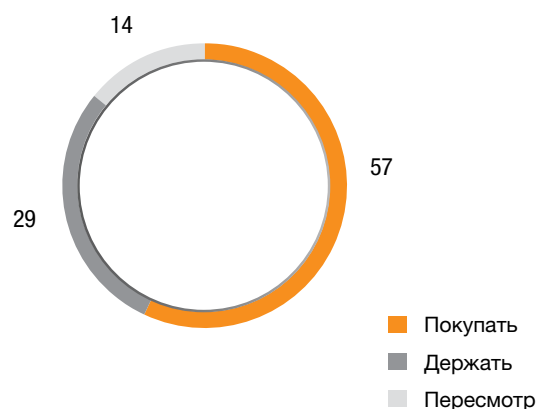
Группа использует широкий перечень каналов взаимодействия с акционерами и инвесторами. Менеджмент Группы стремится к повышению качества добровольного раскрытия информации. С целью повышения информационной прозрачности третий год подряд в рамках проводимых веб-кастов представители менеджмента Группы раскрывают не только отчётные финансовые результаты, но и финансовые прогнозы и планы, представляют ежеквартальный отчёт о выполненных мероприятиях по повышению операционной эффективности основных направлений, освещают ключевые и актуальные рыночные тенденции, отвечают на вопросы инвесторов и аналитиков.

По итогам года аналитическое покрытие ПАО «Интер РАО» обеспечивали семь специалистов ведущих российских и международных банков. Всеми инвестиционными домами были обновлены финансовые модели, большинством повышены целевые цены и рекомендации по акциям ПАО «Интер РАО».



Актуальные оценки инвестиционных аналитиков размещены на сайте <http://www.interrao.ru/investors/analyst-coverage/analysts/>

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО АКЦИЯМ ПАО «ИНТЕР РАО», %



РЕКОМЕНДАЦИИ АНАЛИТИКОВ ПО АКЦИЯМ ПАО «ИНТЕР РАО» НА 31.12.2016

Брокер	Рекомендация по акциям	Целевая цена, руб.	Потенциал роста, %	Дата публикации
Renaissance Capital	Держать	4,20	9	25.11.2016
АТОН	Держать	4,50	17	24.11.2016
БКС	Покупать	4,70	22	17.11.2016
Сбербанк КИБ	Покупать	4,36	13	20.10.2016
Газпромбанк	Покупать	3,70	-4	30.08.2016
Raiffeisen Bank	Покупать	4,13	7	18.05.2016
Merrill Lynch*	Покупать	2,00	-	10.01.2016
Veles Capital**	Пересмотр	-	-	-
	Консенсус-прогноз	4,27	11	

* Покрытие прекращено в 2016 году.

** Аналитик находится в процессе обновления финансовой модели по Группе «Интер РАО».



Компания остаётся самой привлекательной в секторе российской электроэнергетики с существенными перспективами роста на горизонте ближайших лет.

АНАЛИТИКИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ БАНКОВ ВЫСОКО ОЦЕНИВАЮТ ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ И СЧИТАЮТ ЕЁ НЕДООЦЕНЁННОЙ ПО СРАВНЕНИЮ С ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ.

**Renaissance
Capital**

Мы оцениваем перспективы «Интер РАО» в 2017 году и видим недостаточный потенциальный рост и капитальные затраты на уровне выше ожидаемых нами. Несмотря на это, компания всё равно остаётся самой дешёвой и привлекательной в секторе российской электроэнергетики с существенными перспективами роста на горизонте ближайших лет. Мы считаем, что стремительный рост стоимости ценных бумаг компании нуждается в поддержке либо высоких дивидендных платежей, либо M&A-сделок, которые могут создать стоимость.

**Raiffeisen
CENTROBANK**

Мы продолжаем рассматривать «Интер РАО» как одну из лучших бумаг в секторе, и мы считаем, что финансовые результаты компании вместе с оптимистичными прогнозами менеджмента поддерживают наши ожидания в отношении роста дивидендных выплат. Ключевой вопрос – это использование значительного денежного потока. При отсутствии M&A-сделок, создающих стоимость, и низких дивидендных выплатах при сильной денежной позиции останётся вопрос о нереализованном потенциале роста компании.

SBERBANK CIB

Снижение капитальных затрат, увеличение платежей за мощность и средства, полученные от продажи «Иркутскэнерго», должны транслироваться в сильный денежный поток. Вопросом остаётся, будет ли компания делиться им с миноритарными акционерами. Ключевым фактором для инвестиционной привлекательности «Интер РАО» будет коэффициент дивидендных выплат. Компания заявляет, что настроена на выплаты 25% от чистой прибыли по МСФО, но в последние два года платила значительно меньше.

ГАЗПРОМБАНК

Сильные финансовые результаты, завершение инвестиционного цикла и генерация свободного денежного потока похожи на хороший сценарий для выплаты привлекательных дивидендов. Компания также выглядит недооценённой относительно своих конкурентов в отрасли.



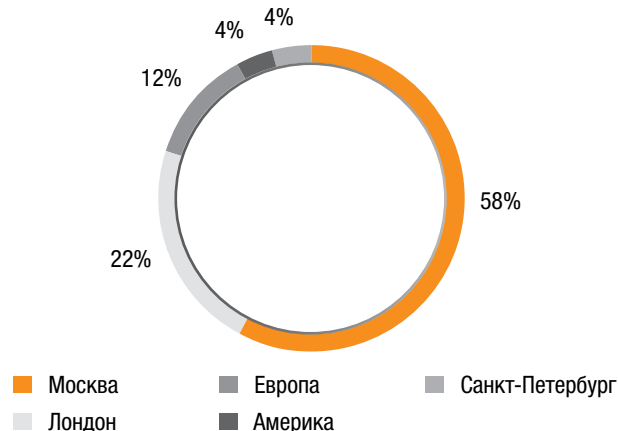
Менеджмент Группы на постоянной основе повышает качество взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

202 встречи

в течение года было проведено с российскими и зарубежными инвесторами.



БОЛЬШИНСТВО ВСТРЕЧ С РОССИЙСКИМИ И ЗАРУБЕЖНЫМИ ФОНДАМИ ПРОВОДИЛОСЬ В РАМКАХ РОУД-ШОУ И КОНФЕРЕНЦИЙ В МОСКВЕ И ЛОНДОНЕ



В течение года было проведено 202 встречи с российскими и зарубежными инвесторами. Формат проведения – Capital Markets Day, non-deal road-show, Investor Day, webcast, conference calls с представителями крупнейших глобальных европейских и российских инвестиционных фондов, таких как Blackrock (> 4,3 трлн долларов США), JP Morgan Asset Management (> 1,5 трлн долларов США), Abu Dhabi Investment Authority (> 770 млрд долларов США), T Rowe Price (> 765 млрд долларов США), Schroders (> 462 млрд долларов США), Pictet & Cie (> 437 млрд долларов США), Fidelity International (> 244 млрд долларов США) и других.

Наиболее масштабные групповые встречи проводились в рамках конференций, организованных в Москве такими инвестиционными домами, как «Ренессанс Капитал», «АТОН» и «ВТБ Капитал». Значительное количество представителей инвестиционного сообщества посетили мероприятия Capital Markets Day, проводимые Группой «Интер РАО» в Лондоне, а также совершили визит на Северо-Западную ТЭЦ, которая расположена в г. Санкт-Петербурге, с участием представителей высшего менеджмента.

В рамках этих мероприятий обсуждались такие темы, как «Стратегическое развитие Группы «Интер РАО»», положение дел в сегментах «Электрогенерация», «Теплогенерация», «Сбыт», «Трейдинг», «Долгосрочный бизнес-прогноз на период до 2035 года», «Долгосрочные перспективы развития рынка электроэнергетики и мощности», «Итоги КОМа на период до 2020 года» и т. д.

Менеджмент Группы на постоянной основе повышает качество взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества. По результатам ежегодного исследования Extel и IR magazine Russia & CIS 2016, проводившегося среди российских и международных инвесторов, Группа «Интер РАО» в очередной раз заняла первое место среди всех российских электроэнергетических компаний.

В результате эффективной работы менеджмента Группы по формированию и продвижению инвестиционной истории, реализации Стратегии развития Группы, повышению качества взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества в 2016 году существенно возросла капитализация Группы (около 248%).



IR-календарь на 2017 год размещён по ссылке на сайте <http://www.interra.ru/investors/calendar/>

248%

Рост капитализации Группы в 2016 году.





Компания стремится к постепенному наращиванию объёмов дивидендных выплат и достижению привлекательной дивидендной доходности для её акционеров.

ДИВИДЕНДЫ

Дивиденды объявляются и выплачиваются ПАО «Интер РАО» в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Положением о дивидендной политике (с изменениями).

Дивидендная политика ПАО «Интер РАО» направлена на наиболее полное удовлетворение интересов акционеров за счёт установления оптимального соотношения капитализируемой чистой прибыли и чистой прибыли, распределяемой на дивиденды. В соответствии с Положением дивидендная политика призвана решать следующие задачи:

- оптимизация распределения чистой прибыли;
- повышение инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав и законных интересов акционеров.

Источником выплаты дивидендов является консолидированная прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль), определяемая по результатам финансового года на основе консолидированной финансовой отчётности, составленной в соответствии с требованиями МСФО. В Положении о дивидендной

политике установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли Общества. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;
- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО»;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО».

Размер дивидендов может составлять сумму менее 25% от консолидированной чистой прибыли, при этом Совет директоров обязан довести до Общего собрания акционеров Общества информацию о причинах такого уменьшения.

В соответствии с пунктом 3 статьи 42 ФЗ «Об акционерных обществах» решение о выплате (объявлении) дивидендов, в том числе решения о размере дивиденда и форме его выплаты по акциям каждой категории

ОБЪЁМЫ ВЫПЛАТ ДИВИДЕНДОВ ЗА ПРОШЛЫЕ ГОДЫ

	Выплаты дивидендов за период				
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	16.05.2012	16.05.2013	07.04.2014	07.04.2015	07.04.2016
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	–	–	–	09.06.2015	21.06.2016
Дата принятия решения ГОСА о выплате дивидендов	25.06.2012	25.06.2013	25.05.2014	29.05.2015	10.06.2016
Дивиденд на одну акцию, руб.	–	–	–	0,001039679119	0,0178230516552
Всего объявлено дивидендов, тыс. руб.	–	–	–	108 542,5	1 860 727
Всего выплачено дивидендов, тыс. руб. ¹⁶⁹	–	–	–	107 719	1 860 156
Сумма дивидендов/чистая прибыль по РСБУ,%	–	–	–	25	50
Сумма дивидендов/база в соответствии с дивидендной политикой,%	–	–	–	1,5	7,73

¹⁶⁹ Сведения указаны на даты окончания сроков выплаты дивидендов в соответствии со статьей 42 ФЗ «Об акционерных обществах».

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПРИНЯЛО РЕШЕНИЕ ВЫПЛАТИТЬ ДИВИДЕНДЫ ПО ОБЫКНОВЕННЫМ АКЦИЯМ ПАО «ИНТЕР РАО» ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА В РАЗМЕРЕ 1 860 МЛН РУБЛЕЙ.

(типа), принимается Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» по рекомендации Совета директоров Общества.

В соответствии с пунктом 2 статьи 42 ФЗ «Об акционерных обществах» и пунктами 3.1 и 3.3 Положения о дивидендной политике ПАО «Интер РАО» (с изменениями), утверждённого Советом директоров ПАО «Интер РАО»¹⁷⁰:

- Совет директоров Общества нацелен на обеспечение постепенного роста дивидендных выплат акционерам и доведение размера дивидендов до уровня 25% от консолидированной прибыли Общества, определяемой по результатам отчётного года на основе консолидированной финансовой отчётности Общества, составленной согласно МСФО.
- Если в соответствии с законодательством Российской Федерации размер прибыли Общества, которая может быть направлена на выплату дивидендов, ограничена размером чистой прибыли Общества, определяемой в соответствии с бухгал-

терской (финансовой) отчётностью Общества либо в иных аналогичных случаях, Совет директоров принимает решение о рекомендациях о выплате дивидендов в размере, соответствующем законодательству Российской Федерации.

- На дивидендные выплаты по рекомендации Совета директоров может быть направлена также нераспределённая прибыль прошлых лет.

На основании вышеизложенного, а также в связи с полученной ПАО «Интер РАО» по результатам 2015 финансового года прибылью годовое Общее собрание акционеров от 10.06.2016 приняло решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Интер РАО» по итогам 2015 года в размере 1 860 156 тыс. рублей. В резервный фонд Общества направлено 186 073 тыс. рублей (5% от чистой прибыли). В отчётном периоде Общество не перечисляло дивиденды в федеральный бюджет, задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.



170 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 14.04.2016 №166.

8. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Группа «Интер РАО» стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.



8.1. ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Группа «Интер РАО» осуществляет свою деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса, одна из которых – соответствие принципам устойчивого развития.

Группа «Интер РАО» осуществляет свою деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса, одна из которых – соответствие принципам устойчивого развития. Цель следования данным принципам – удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в комплексном экономическом, социальном и экологическом развитии Группы, которое должно соответствовать запросам, возникающим в настоящее время, и не ставить под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Политикой Группы «Интер РАО» в области устойчивого развития предусмотрены следующие принципы:

- повышение экономической эффективности в интересах акционеров;
- ответственность за качество, надёжность и безопасность деятельности;
- учёт потребностей населения при формировании стратегии развития бизнеса;
- содействие устойчивому функционированию экономики и социальной сферы в регионах присутствия;
- содействие развитию и распространению эффек-

тивных, экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий;

- сохранение жизни, здоровья, трудовой активности и профессионального долголетия работников;
- соблюдение прав человека и недопущение дискриминации в любых её проявлениях;
- развитие института социального партнёрства;
- противодействие коррупции;
- распространение принципов устойчивого развития в деловом сообществе;
- взаимодействие с внутренними и внешними стейкхолдерами, основанное на сохранении баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

Группа «Интер РАО» стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития. В рамках своей деятельности Группа заботится не только о взаимодействии с внешними аудиторами, но и о благополучии своих сотрудников, а также содействует повышению уровня жизни населения регионов присутствия через реализацию социальных программ.



8.2. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Основными целями Группы «Интер РАО» в области развития регионов присутствия традиционно являются их надёжное и бесперебойное обеспечение энергией и мощностью.

НАДЁЖНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Основными целями Группы «Интер РАО» в области развития регионов присутствия традиционно являются их надёжное и бесперебойное обеспечение энергией и мощностью, реализация проектов, направленных на модернизацию энергетической инфраструктуры и социально-экономическое развитие регионов, вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, а также оптимизация нерентабельных мощностей.

В 2016 году наиболее значимыми проектами в этой сфере стали:

- Строительство ТЭС в Калининградской области. В 2016 году в рамках реализации одной из главных стратегических задач, поставленных перед Группой на государственном уровне, – проектирования и строительства четырёх электростанций на территории энергосистемы Калининградской области – выполнялись мероприятия по реализации Дорожной карты. Выполнено проектирование электростанций с учётом требований Технической политики Группы.
- Модернизация энергоблока ст. №2 Ириклинской ГРЭС. В рамках реализации инвестиционной программы Группы выполнена модернизация энергоблока ст. №2 Ириклинской ГРЭС. Впервые на энергоблоках сверхкритического давления Группы «Интер РАО» осуществлён переход на реактивное облопачивание и четырёхклапанную систему регулирования паровой турбины.
- Вывод из эксплуатации устаревшего неэффективного генерирующего оборудования. В 2016 году было выведено из эксплуатации 835 МВт неэффективных и устаревших мощностей. В частности, были выведены 376 МВт на Верхнетагильской ГРЭС, 420 МВт на Черепетской ГРЭС, 35 МВт на Южноуральской

ГРЭС, 4 МВт на электростанциях в Башкирии. Также в 2016 году осуществлялась подготовка к выводу из эксплуатации энергоблоков ст. №1, 2 Каширской ГРЭС (вывод запланирован на 2018 год).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Группа «Интер РАО» тесно взаимодействует с органами власти регионов присутствия своих компаний по следующим направлениям:

- деятельность, направленная на стабильное социально-экономическое развитие регионов присутствия и повышение их инвестиционной привлекательности;
- поддержка и реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста дефицита тепловой и электрической энергии и повышение надёжности электро- и теплоснабжения потребителей;
- реализация комплексных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства;
- социально-экономическое взаимодействие в целях оптимального сочетания экономических, трудовых и социальных интересов сторон, что позволяет обеспечивать устойчивый рост показателей производственно-экономической деятельности и сохранение социальной стабильности регионов присутствия;
- вопросы тарифообразования и сокращения дебиторской задолженности;
- увеличение налоговых поступлений в бюджеты регионов присутствия;
- организация и проведение практических занятий по основам энергосбережения для учащихся школ и вузов, а также проведение практических занятий по энергосбережению на объектах предприятий.

Борьба с дебиторской задолженностью и тесное взаимодействие в этой сфере с органами исполнительной власти регионов присутствия является неотъемлемой частью работы по стабилизации платёжной дисциплины. Это не только приводит к повышению операционной эффективности компаний Группы, но и способствует увеличению налоговых поступлений в бюджеты регионов. В группе постоянно ведётся работа по совершенствованию механизмов, направленных на более точное соблюдение потребителями своих обязательств по оплате полученных услуг. В каждой сбытовой компании Группы создан комитет по работе с дебиторской задолженностью, разработаны соответствующие локальные нормативные документы.

Присутствие компаний Группы в регионах способствует развитию местных поставщиков товаров, работ и услуг, материально-технической базы регионов, а также созданию рабочих мест на объектах Группы и в цепочках поставок. Деятельность Группы охватывает и одно из приоритетных направлений экономического развития Российской Федерации – замещение импорта. Замена импортного оборудования на российские аналоги стала ключевым направлением Стратегии ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года, стимулирующим развитие научно-технического направления внутри Группы.

ОПИСАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ И РАЗМЕРОВ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Главной задачей осуществления благотворительной деятельности Группы в 2016 году стало повышение эффективности реализуемых проектов с одновременным увеличением объёмов помощи, а также тиражирование лучших практик на компании Группы в целях решения социальных проблем в конкретном регионе. Усилия Группы в области благотворительной деятель-

ности в 2016 году были сосредоточены на семи ключевых направлениях:

- поддержка социально незащищённых слоёв населения;
- помощь деятелям культуры;
- поддержка культурных мероприятий;
- поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий;
- поддержка природоохранных организаций и экологических заповедников;
- поддержка образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта;
- финансирование объектов исторической и культурной ценности.

В 2016 году приоритетом стали проекты, направленные на поддержку массового и молодёжного спорта, а также поддержку спортсменов-инвалидов. Кроме того, серьёзное внимание было уделено поддержке экологических проектов, а также помощи социально незащищённым слоям населения¹⁷¹.

Кризисные явления в мире и странах присутствия компаний Группы в целом не повлияли на формирование бюджетов на спонсорскую и благотворительную деятельность. В связи с этим в 2016 году компаниям Группы частично удалось увеличить количество реализованных проектов. За отчётный период компаниями Группы было реализовано 376 благотворительных и спонсорских проектов, в 2015 году количество таких проектов составило 344.

¹⁷¹ Информация раскрывается в соответствии с Директивой Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 №5024п-П13 (описание направлений и размеров спонсорской поддержки и благотворительных взносов, совершённых Обществом, его дочерними и зависимыми организациями в течение отчётного периода; предоставление Отчёта об использовании фондов на спонсорскую и благотворительную деятельность Общества, а также его дочерних и зависимых организаций).

При реализации проектов соблюдался основной принцип Концепции благотворительной деятельности Группы – адресность, суть которого состоит в выделении денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные нужды.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СПОНСОРСКИХ ПРОГРАММ

Способы и критерии определения приоритетных направлений в этой сфере учитывают актуальность вопросов, для решения которых предполагается осуществление спонсорской и благотворительной поддержки. Для того чтобы обеспечить достижение синергетического эффекта, направления спонсорской поддержки и благотворительности связаны с основными направлениями деятельности Группы, целями Группы, указанными в Стратегии¹⁷². Основными принципами при отборе проектов в сфере благотворительной и спонсорской деятельности Группы «Интер РАО» являются:

- адресность;
- действенность;
- объективность;
- эффективность;
- территориальность;
- перспективность;
- доступность и прозрачность.

Выбор актуальных направлений благотворительной деятельности и спонсорской поддержки может быть также основан на указаниях Президента Российской Федерации, поручениях Правительства Российской Федерации и других государственных программах.

¹⁷² Стратегия / Долгосрочная программа развития одобрена без изменений Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики (протокол №18 от 27.12.2014).

Совершенствование механизмов контроля за реализацией благотворительных проектов на стадии их отбора позволило повысить эффективность благотворительной деятельности и спонсорской поддержки и прозрачности расходов. Помимо юридических и бухгалтерских отчётных документов, видео- и фотоматериалов, представители компаний Группы осуществляют личный контроль за реализацией проектов, выезд на места проведения мероприятий, взаимодействие с благополучателями, сбор информации от третьих лиц, мониторинг информационного поля и СМИ.

Основная задача Группы в области благотворительной и спонсорской деятельности на 2017 году заключается в повышении эффективности всех социальных проектов Группы и тиражировании лучших примеров практики на компании Группы, для того чтобы решить социальные проблемы в конкретном регионе, а также развивать волонёрское движение.

Компании Группы реализуют сетевые и несетевые благотворительные и спонсорские проекты во всех регионах присутствия. Большинство таких проектов реализуются на территории Российской Федерации.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СЕТЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ГРУППЫ

В 2016 году компании Группы продолжили реализацию сетевых проектов, которые проводятся практически в масштабе всей Группы, но при этом адаптированы под нужды конкретных регионов.

«Энергия памяти и добра»

Целью проекта является оказание благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла, узникам концлагерей. В 2016 году проект получил широкое распространение и был реализован многими компаниями Группы. Работники Группы принимали участие в масштабных городских и региональных акциях и торжественных мероприятиях, посвящённых Дню Победы и Дню

пожилого человека. Было реализовано несколько проектов по восстановлению и благоустройству мемориальных комплексов и памятников воинам Великой Отечественной войны. Ветеранам была оказана адресная материальная помощь, закуплены бытовая техника, продукты питания, предметы первой необходимости.

«Свет и тепло детям»

Цель проекта – оказание помощи детям-инвалидам, сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, путём закупки предметов первой необходимости, медикаментов, медицинского оборудования и спортивного инвентаря, а также организации спортивных и творческих мероприятий для детей.

«Самая яркая ёлка»

Благотворительная акция для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, стала доброй традицией для работников Группы. В канун Нового года сотрудники компаний Группы организовали и провели более 30 праздничных мероприятий в 23 детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях.

«От сердца к сердцу»

Данный проект связан с поддержкой и продвижением творчества талантливых молодых исполнителей из регионов присутствия Группы. Его цель – способствовать популяризации классической музыки среди населения регионов Российской Федерации. В 2016 году проект был реализован во 16 регионах и получил широкую известность, собрав на своих площадках более 1,5 тыс. зрителей. В ходе проекта оказывается поддержка талантливым молодым исполнителям классической музыки, организуются концерты во взрослых и детских лечебных учреждениях, детских домах и домах престарелых. Так, например, при поддержке Костромской ГРЭС и Ивановских ПГУ была организована серия благотворительных концертов в Костроме, Волгореченске, Комсомольске и Комсомольском районе для социально незащищённых слоёв населения с участием Костромского губернского симфонического оркестра под управлением Павла Герштейна.

«Твой выбор – профессия энергетика»

Для популяризации профессий энергетической отрасли среди молодёжи компании Группы регулярно устраивают тематические олимпиады и конкурсы, проводят лекции и занятия для учеников школ и вузов, помогают образовательным учреждениям с закупкой оргтехники, компьютеров и оснащением лабораторий современным оборудованием. В тесном сотрудничестве с образовательными учреждениями проводятся научно-исследовательские работы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, по результатам которых определяются победители в различных номинациях.

«Энергия спорта»

Проект направлен на продвижение культуры спорта и здорового образа жизни в регионах присутствия компаний Группы. В рамках проекта компании закупают экипировку и спортивный инвентарь для оборудования детско-юношеских спортивных школ, создают условия для занятий спортом и организуют спортивные турниры с участием жителей регионов присутствия. Так, сотрудники Ивановских ПГУ организовали турнир по волейболу с участием жителей Комсомольского района Ивановской области, посвящённый 86-летию Ивановской ГРЭС, а также IV Турнир по мини-футболу среди юношеских команд, посвящённый Дню энергетика.

Также Группа оказывает адресную помощь спортсменам-паралимпийцам, направленную на создание благоприятных условий для тренировок и обеспечение спортсменов необходимым инвентарём и оборудованием.

ЛИТВА

AB INTER RAO Lietuva поддерживает проекты, направленные на сохранение и реставрацию памятников исторического и культурного наследия страны, возвращение произведений литовского искусства, проведение образовательных и культурных мероприятий и поддержку здорового образа жизни и занятий спортом. В 2016 году компания поддержала Международный фестиваль классической музыки в Пажайслисе,

проект по развитию кружков культурной активности и спорта для учеников школ Вильнюса, проекты по популяризации спорта и культуры в Литве, включая помощь в постановке спектаклей и проведении гастролей Литовского национального театра оперы и балета.

ГРУЗИЯ

В течение десяти лет АО «Теласи» является почётным спонсором Международного музыкального фестиваля «От Пасхи до Вознесения», цель которого – популяризация творчества молодых грузинских исполнителей, повышение интереса общества к классической музыке. В фестивале традиционно принимают участие как зарубежные звёзды, так и грузинские музыканты, с успехом выступающие на родине и за рубежом.

Компания «Теласи» также оказывает финансовую помощь благотворительному фонду патриархии Грузии «Лазаре», направленную в первую очередь на создание ремесленных мастерских для детей из социально незащищённых семей и реализацию информационно-просветительских инициатив.

Кроме того, компания ежегодно оказывает поддержку храмам и соборам, а также благотворительным организациям Грузии, компенсируя стоимость потребляемой ими электроэнергии.

МОЛДАВИЯ

ЗАО «Молдавская ГРЭС» является крупнейшим предприятием региона. Компания привлекает большое количество местных поставщиков и подрядчиков для выполнения работ, оказания услуг, которые не могут быть выполнены хозяйственным способом, а также проводит закупку материалов, запасных частей и других ресурсов у местных производителей и частных предпринимателей. Это положительно сказывается на развитии региона в целом.

Компания оказывает материальную поддержку общеобразовательным учреждениям в Днестровске, а так-

же помогает общественным организациям покрывать стоимость потребляемой энергии. В отчётном году ЗАО «Молдавская ГРЭС» приняла участие в финансировании и организации культурно-массовых мероприятий для жителей региона.

НЕСЕТЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ГРУППЫ

Несетевые проекты Группы в большей степени носят адресный характер и направлены в первую очередь на поддержку социально незащищённых слоёв населения, а также поддержку объектов социальной инфраструктуры и спортивных мероприятий.

Волонтёрские проекты

Помимо реализации благотворительных и спонсорских проектов, ПАО «Интер РАО» совместно с Молодёжным активом Группы активно реализует различные волонтёрские инициативы, количество которых с каждым годом растёт. Данный факт свидетельствует о повышении сознательности работников и их личном желании внести собственный вклад в решение социальных проблем. Основными направлениями реализации волонтёрских проектов в 2016 году стали адресная поддержка людей, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также экологические проекты.

За отчётный год в компаниях Группы было организовано несколько срочных благотворительных социальных акций по сбору средств для нуждающихся. Общая сумма пожертвований сотрудников превысила 500 тыс. рублей. Качество и количество волонтёрских проектов Группы «Интер РАО» продолжает расти, что свидетельствует о повышении осведомлённости работников о социальных проблемах и формировании у них ответственного отношения к людям, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

В 2016 году во многих компаниях Группы прошли традиционные дни донора, в рамках которых сотрудники сдали кровь и сделали пожертвования в поддержку детей, нуждающихся в лечении. Так, за четыре года проведения этой акции в ПАО «Интер РАО» 250 сотрудников сдали почти 100 литров крови в поддержку подопечных благотворительного фонда «Подари

жизнь», проходящих лечение в Федеральном научно-клиническом центре детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Димы Рогачёва. Кроме того, в 2016 году сотрудники Пермской ГРЭС приняли участие в акции «Донорство ума», сдав кровь, для того чтобы их включили в национальный реестр потенциальных доноров костного мозга.

Работники Группы совместно с Молодёжным активом в рамках приуроченных ко Дню Победы акций «Мы помним», «Подарок ветерану», «Знамя памяти», «Героическая ленточка» и прочих провели масштабные субботники по уборке, благоустройству и частичной реставрации мест захоронений воинов, мемориальных памятников и прилегающих к ним территорий и вручили подарки ветеранам Великой Отечественной войны. Многие работники также поддержали всероссийскую акцию «Бессмертный полк».

В 2014 году Костромская ГРЭС и администрация Волгореченска совместными усилиями открыли в детском саду №1 «Семицветик» Волгореченска специализированную группу для детей-инвалидов. С тех пор сотрудники компании организуют для воспитанников группы праздничные мероприятия и следят за их успехами. В Волгореченске проживает 42 ребёнка с ограниченными возможностями. У всех таких детей дошкольного возраста начиная с достижения ими трёхлетнего возраста есть возможность посещать новую группу, где созданы прекрасные условия для их развития и оздоровления.

Всё больше внимания работники Группы уделяют вопросам ответственного отношения к потреблению ресурсов и раздельному сбору отходов. Сотрудники компаний Группы регулярно участвуют в общероссийских субботниках и посадке деревьев для благоустройства территории в регионах присутствия.

В рамках образовательного экологического проекта представители молодёжного актива ООО «БГК» и ООО «ОЭК» провели уроки энергосбережения для учеников школ Омска и Уфы. Такие инициативы способствуют развитию осознанного подхода к использованию ресурсов среди молодёжи.

8.3. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Руководство Группы «Интер РАО» выделяет в качестве приоритетных областей своей деятельности работу по управлению персоналом и профессиональному развитию сотрудников, что обеспечивает высокий уровень производительности труда, мотивации персонала и корпоративной культуры.

47 930 человек



Списочная численность персонала Группы на конец отчётного периода.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

Как и в прошлые годы, руководство Группы «Интер РАО» выделяет в качестве приоритетных областей своей деятельности работу по управлению персоналом и профессиональному развитию сотрудников, что обеспечивает высокий уровень производительности труда, мотивации персонала и корпоративной культуры.

Приоритетными направлениями Группы «Интер РАО» в области развития человеческого капитала в 2016 году стали:

- повышение производительности труда;
- целевое развитие руководителей Группы;
- повышение эффективности системы обучения персонала;
- совершенствование и регламентация бизнес-процессов в области управления персоналом.

Списочная численность персонала Группы на конец отчётного периода составила 47 930 человек. Более 82% персонала Группы составляют сотрудники генерирующего, сбытового и сетевого сегментов¹⁷³.

Средний возраст работников Группы по сравнению с 2015 годом снизился до 41 года (2015 год – 42 года). 72% персонала Группы моложе 50 лет.

Структура персонала, занятого в российских и зарубежных компаниях Группы, не претерпела значительных изменений по сравнению с 2015 годом.

¹⁷³ В соответствии с требованиями Руководства GRI при расчёте кадровых и социальных показателей в периметр отчётности включены предприятия Группы, в том числе совместные предприятия, оказывающие существенное влияние с точки зрения управления персоналом. Данные за 2015 и 2016 годы по социальным и кадровым показателям приведены в соответствии с периметром настоящего отчёта и могут отличаться от данных, раскрытых в других отчётах Группы «Интер РАО» за предыдущие отчётные периоды, и от данных в соответствии с периметром консолидированной финансовой отчётности Группы.

Укомплектованность персоналом в среднем по предприятиям Группы в 2016 году составила 94,2%, что в совокупности с показателем текучести кадров 9,17%¹⁷⁴ подтверждает эффективность кадровой политики и используемых в Группе методов подбора персонала.

В результате успешной реализации проектов по совершенствованию организационной структуры Группы и повышению нормы управляемости доля руководителей в структуре персонала группы уменьшилась на 0,6%, а доля исполнителей соответственно увеличилась на 0,6%.

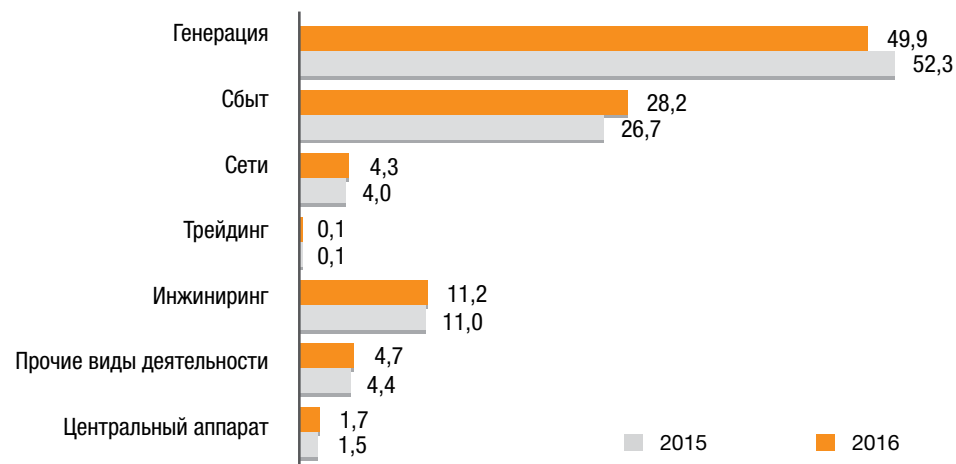
В отчётном периоде была сформирована рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов Группы для обеспечения соответствия квалификации работников требованиям этих стандартов. Члены рабочей группы провели анализ функциональных обязанностей и определили уровни квалификации работников по должностям. Планируется, что деятельность рабочей группы будет завершена во втором квартале 2017 года, когда будет выполнена проверка наименований должностей, проанализированы квалификации работников на соответствие квалификационным требованиям по должностям и сформирован план по переходу на профессиональные стандарты.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

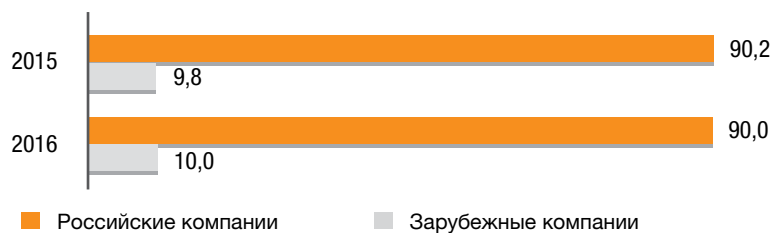
В 2016 году рост производительности труда составил 20% по сравнению с плановым значением отчётного года. Такой показатель был достигнут за счёт успешной реализации ряда проектов по оптимизации

¹⁷⁴ Данный показатель отражает естественную текучесть персонала Группы по следующему статьям Трудового кодекса Российской Федерации: по соглашению сторон, по инициативе работника, по иным основаниям ТК РФ, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО СЕГМЕНТАМ,%



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ,%



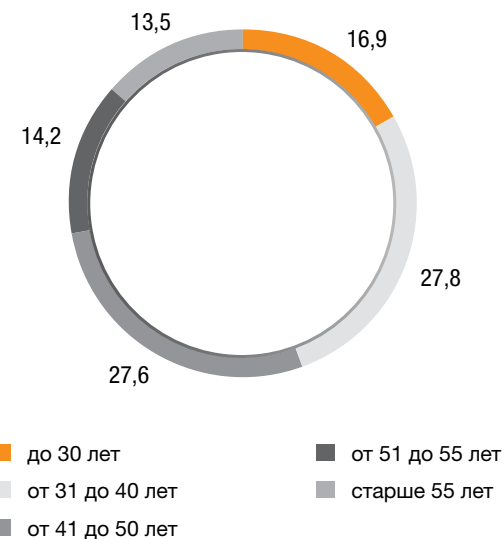
численности персонала, повышению операционной эффективности компаний Группы, развитию существующих технологий и повышению уровня вовлеченности персонала.

В целях увеличения доли квалифицированных сотрудников и повышения производительности труда был проведен основной этап работ по оптимизации численности персонала, которые планируется завершить в 2017 году. В рамках этого процесса была отрегулирована норма управляемости и оптимизировано количество уровней управления, а затем проведена процедура нормирования численности персонала. В компаниях Группы, участвовавших в

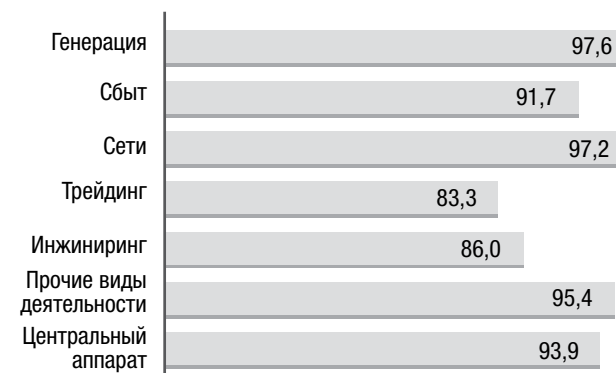
проектах по оптимизации численности в 2016 году, были внедрены драйверы численности и требования к квалификационным уровням. Исключение составили только ремонтные подразделения, нормирование в которых планируется начать в 2017 году. В результате выполненных проектов по нормированию численности управляющая компания и её активы получили общую платформу для анализа нормативов численности.

В частности, в рамках проекта по оптимизации численности персонала в 2016 году на базе АО «Томская генерация» и АО «Интер РАО – Электрогенерация» был

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ НА 31.12.2016,%



УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ ПЕРСОНАЛОМ БИЗНЕС-ДИВИЗИОНОВ ГРУППЫ НА 31.12.2016,%



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ, %



ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ, КАТЕГОРИЯ «РАБОЧИЕ», %



инициирован проект по оптимизации ремонтной деятельности и формированию эффективной системы обслуживания оборудования, в том числе с использованием технологий аутсорсинга. В соответствии с данным проектом был проведён анализ численности персонала, занятого техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, его целью было увеличение производительности труда и качества выполняемого ремонта за счёт совершенствования существующей организационной структуры. Проект планируется завершить в 2017 году. Кроме того, на рост производительности труда был направлен проект централизации функций закупок в АО «Томская генерация», АО «ТомскРТС», АО «ТГК-11» и АО «Омск РТС», реализация которого началась в 2016 году. В рамках проекта более 50 штатных единиц были переведены в специализированную закупочную компанию Группы ООО «Интер РАО – Центр управления закупками». По подсчётам Группы, в результате реализации проекта дисконтированная экономия за три года составит 18,4 млн рублей.

Помимо оптимизации численности, на повышение производительности труда повлиял рост доходности на

человека в результате внедрения программы долгосрочного премирования. Данная программа рассчитана на трёхлетний период (начиная с 2016 года), и срок выплат по ней запланирован на 2019 год. Программа разработана для ключевых компаний Группы и основана на производственных показателях. Её целью является решение следующих задач: 1) реализация долгосрочных целей и стабильное развитие бизнеса; 2) удержание ключевых сотрудников компаний, ориентир на стратегические показатели.

В отчётном периоде для повышения производительности труда были разработаны два пилотных проекта по развитию и оздоровлению существующих технологий, а также по повышению вовлечённости персонала: проекты «РОСТ» и «Перспектива» соответственно. Проект «РОСТ – Развитие и Оздоровление Существующих Технологий» был разработан на базе пилотной компании ПАО «Саратовэнерго» для совершенствования ключевых сквозных бизнес-процессов компании в результате передачи эффективных примеров практики и их реализации в других энергосбытовых компаниях Группы «Интер РАО».

По итогам проекта прошедшие обучение сотрудники разных энергосбытовых компаний и холдинговой компании разработали проекты по улучшению текущих бизнес-процессов по различным категориям. Всего было разработано 83 проекта, 75 из которых были реализованы в 2016 году, а 8 планируется реализовать в 2017 году.

Эффект от реализованных проектов в 2016 году составил 9,4 млн рублей. По итогам реализации остальных проектов ожидается эффект 88 млн рублей. Итого совокупный эффект проекта за 2016 и 2017 годы составит 97,2 млн рублей. Ещё одним проектом, нацеленным на повышение производительности труда, стал проект «Перспектива». Данный проект был разработан на базе АО «Петербургская сбытовая компания» для повышения эффективности текущей деятельности выбранных отделений по сбыту электроэнергии (ОСЭ) АО «Петербургская сбытовая компания» с помощью инструментов обучения и передачи эффективных примеров практики в области управления персоналом. Проект реализовывался в два этапа: 1) передача технологий и разработка плана действий командами ОСЭ по достижению согласованных КПЭ; 2) реализация плана действий по достижению согласованных КПЭ командами выбранных ОСЭ АО «Петербургская сбытовая компания».

В результате реализации проекта был перевыполнен план по снижению просроченной дебиторской задолженности на 5–10% и план по выручке от реализации дополнительных сервисов на 3–5% с учётом установления повышенных на 20% планов в рамках проекта.

20%



Рост производительности труда в 2016 году по сравнению с плановым значением отчётного года.

Участникам проект помог прийти к единому пониманию целей компании, проявить высокий уровень инициативности и командной работы, а также на примере конкретных ситуаций повлиять на результат работы компании.

В результате реализованных пилотных проектов удалось добиться роста доходности по договору сервисов и снижения дебиторской задолженности, что также привело к росту производительности труда. Также для закрепления результатов повышения производительности труда утверждена и внедрена обновлённая методология регламентации бизнес-процессов, включающая порядок и технологии разработки внутренних нормативных документов: политики, методики, инструкции, положения о комитетах и комиссиях, положение о разграничении полномочий между Председателем Правления и руководителями прямого подчинения, центров компетенций – с последующим внедрением в дочерних обществах Группы.

ПРЕМИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Работа по оптимизации системы премирования и мотивации традиционно занимает приоритетное место в списке задач руководства Группы по управлению персоналом. В 2016 году эта работа была продолжена и дополнена рядом проектов, доказавших свою высокую эффективность.

В 2016 году в рамках программы повышения мотивации продолжилась реализация пилотного проекта по внедрению гибкого рабочего графика на базе ООО «БГК». Так, были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка и трудовые договоры работников. Проект нацелен на поощрение сотрудников, входящих в кадровый резерв, и высокоэффективных квалифицированных сотрудников. Реализация проекта запланирована на 2017 год.

Также была внедрена система льгот «Кафетерий» на двух подразделениях ООО «БГК» (Исполнительном аппарате и Уфимской ТЭЦ-3). На данную систему переведены порядка 500 работников, что состав-

ляет 14,4% от списочной численности сотрудников ООО «БГК». Цель проекта – эффективное использование бюджета выплат социального характера, справедливое предоставление льгот всем категориям персонала и обеспечение приоритетного выбора льгот для работников. На конец 2016 года уровень удовлетворённости персонала новой системой составил 88% (по сравнению с 70% в июне 2016 года).

Кроме того, для повышения эффективности системы карьерного роста был разработан и запущен пилотный проект «Управление движением персонала» в четырёх филиалах АО «Интер РАО – Электрогенерация». Цель проекта – вовлечение руководителей структурных подразделений и руководителей филиала в кадровое планирование, формализация планов движения персонала (определение карьерного маршрута продвижения конкретного работника в конкретном подразделении), создание реального кадрового резерва для всех уровней управления. В первом квартале 2017 года будет проведён анализ итогов реализации пилотного проекта и планируется тиражирование проекта на все филиалы.

Также в целях удержания перспективных квалифицированных работников, специалистов востребованных специальностей и молодых специалистов в АО «Интер РАО – Электрогенерация» в 2016 году была утверждена Методика корпоративной поддержки работников филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация», направленная на улучшение их жилищных условий. Данная Методика предусматривает две формы корпоративной поддержки работников филиалов:

- в рамках реализации мероприятий по привлечению персонала – компенсация всего размера затрат по найму жилья или компенсация части затрат по найму жилья;
- в рамках реализации мероприятий по удержанию

персонала – компенсация 70–90% затрат на погашение процентов по ипотечному кредитованию, размера затрат по найму жилья или компенсация части затрат по найму жилья. Эта методика является эффективным инструментом повышения мотивации высококвалифицированных специалистов и управления текучестью персонала.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Благодаря внедрению передовых обучающих программ для персонала Группа обеспечивает высокий уровень квалификации работников, безопасность труда и соблюдение требований и регламентов оптового рынка электроэнергии.



Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное и заочное обучение, производственную практику и стажировки, а также дистанционное обучение с применением передовых технологий.

Цели и задачи обучения персонала Группы в 2016 году обуславливались стратегическими целями и задачами по повышению производительности труда и эффективности производства, обеспечению безаварийной и безопасной деятельности.

В 2016 году обучение и развитие персонала Группы реализовывалось по сле-

дующим направлениям:

- обязательное обучение персонала в рамках исполнения требований надзорных органов;
- дополнительное профессиональное обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, направленное на повышение и поддержание профессиональных компетенций работников;
- тренажёрная подготовка оперативного персонала в целях формирования, поддержания и совершенствования конкретных умений и навыков с помощью различного вида тренажёров для надёжной и безопасной работы, предупреждения аварий, отказов и инцидентов;

В 2016 ГОДУ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, УВЕЛИЧИЛОСЬ НА 1,4% В СРЕДНЕМ ПО ГРУППЕ

Доля работников, прошедших обязательное обучение, в разбивке по сегментам	2015 г., %	2016 г., %	2016 / 2015 гг., %
Генерация	43,3	46,5	3,2
Сбыт	13,5	13,4	-0,1
Сети	55,4	58,0	2,6
Трейдинг	7,3	1,5	-5,8
Инжиниринг	63,3	64,5	4,1
Прочие виды деятельности	32,0	34,2	2,2
Центральный аппарат	7,5	6,6	-0,9

— обучение по программам подготовки кадрового резерва в целях развития управленческих компетенций резервистов.

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное и заочное обучение, производственную практику и стажировки, а также дистанционное обучение с применением передовых технологий.

В 2016 году в целях развития управленческих компетенций руководящего персонала в компаниях Группы было проведено комплексное обучение по программе «ПУСК» по следующим темам: «Эффективная презентация», «Управление временем», «Эффективное проведение совещаний», «Эффективная коммуникация». Программа состояла из очных тренингов и серии видеокурсов по указанным темам. За три месяца реализации программы было обучено более 4 600 человек, из них более 600 человек из 20 компаний Группы – на очной основе и более 4 000 человек (87%) из 46 компаний – на дистанционной основе.

В 2015 году была внедрена программа развития талантов «Каскад» для руководителей, вошедших в кадровый резерв ПАО «Интер РАО» по результатам оценки «360 градусов». Программа нацелена на формирование у руководителей устойчивого навыка развития под-

чинённых для повышения эффективности их работы и собственного уровня квалификации в областях, обеспечивающих конкурентоспособность организации.

Обучение по программе «Каскад-2016» прошли 540 руководителей из 17 компаний Группы. В результате обучения участники ознакомились с лучшими примерами мировой практики в сфере развиваемых управленческих компетенций, подробно изучили пример учебного курса, направленного на развитие сотрудников, стали авторами трёх собственных учебных курсов и провели обучение более чем для 1 200 подчинённых. Среди наиболее значимых плюсов подобной программы можно назвать максимальное вовлечение непосредственных руководителей в развитие своих подчинённых и распространение лучших управленческих практик среди руководителей разного уровня. За внедрение и разработку программы «Каскад» в 2016 году ПАО «Интер РАО» стало победителем премии «Корпоративное обучение»¹⁷⁵ в престижной номинации «Проект года по управлению знаниями».

В целях повышения производительности труда за счёт сохранения и тиражирования ценного управленческого опыта в 2016 году был проведён международный

конкурс Группы «Интер РАО» «Энергия опыта». Целью конкурса было создание обучающего курса на основе полученных знаний и лучших примеров управленческой практики. В конкурсе приняли участие более 100 руководителей из 36 компаний Группы, которые прошли соответствующее обучение для систематизации своего успешного опыта.

По итогам обучения были составлены учебные курсы, из которых на конкурсной основе были выбраны 34 лучших. Эти курсы были изданы в виде корпоративной публикации – книги управленческого опыта Группы компаний «Интер РАО» «Энергия опыта». В каждой главе представлены принципы эффективной работы, затрагивающие основные аспекты управленческой деятельности. В книге содержатся реальные производственные ситуации, в которых можно и нужно применять озвученные принципы. Это позволяет сразу же после изучения материала перейти от теоретических выкладок к внедрению полученных знаний в производство.

Важным этапом повышения управленческих компетенций руководящего персонала в 2016 году стала программа учебно-оздоровительных сессий для руководителей компаний Группы «Интер РАО», начатая в 2015 году. За отчётный период в программе приняло участие 46 руководителей компаний Группы на базе санаториев Крыма и Санкт-Петербурга. Основные задачи проекта заключались в целевом повышении квалификации руководителей одновременно с краткосрочной реабилитацией и восстановлением здоровья по медицинским показаниям.

В 2016 году перед руководством Группы стояла важная задача по формированию кадрового резерва на позиции главных инженеров филиалов. Для её решения в конце 2016 года на базе АО «Интер РАО – Электрогенерация» был запущен проект «Школа главного инженера». Проект нацелен на формирование оперативного и стратегического резерва на позиции главных инженеров путём создания системы организационных и обучающих мероприятий, позволяющей выявить перспективных кандидатов на замещение позиции из числа работников общества, обеспечить их профес-

¹⁷⁵ Организатор премии – журнал «Корпоративные университеты».

сиональное развитие и готовность к замещению позиции главного инженера.

Основной задачей проекта является обеспечение актуальности знаний сотрудников и их соответствия уровню развития технологий, внедрённых на станциях, и включает в себя среди прочего обучение навыкам управления персоналом, командами и проектами, которые являются ключевыми для данной позиции. Реализация проекта «Школа главного инженера» запланирована на 2017 и последующие годы.

Для успешной адаптации новых сотрудников, их вовлечения в рабочий процесс и передачи им профессиональных знаний и опыта продолжилась реализация программы наставничества. За принятыми на работу молодыми специалистами и студентами, проходящими практику в структурных подразделениях компаний Группы, закрепляется наставник. Наставники подбираются из числа наиболее подготовленных сотрудников, обладающих высокими профессиональными качествами и системным представлением о своём участке работы и работе подразделения, имеющих стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, а также должны коммуникативные навыки и гибкость в общении и поддерживающих стандарты и правила работы.

Для дальнейшего совершенствования программы наставничества в ПАО «Мосэнергосбыт» утверждён автоматизированный бизнес-процесс адаптации персонала. В режим функционирования онлайн переведены следующие процессы:

- закрепление наставника за новым работником;
- постановка задач и контроль их исполнения во время испытательного срока;
- отчёт о прохождении испытательного срока.

Такое усовершенствование программы наставничества позволит сократить количество сотрудников, не прошедших испытательный срок, а также снизить уровень текучести персонала в целом. Работа по автоматизации бизнес-процессов адаптации персонала была начата во второй половине 2016 года и будет продолжаться в 2017 году.



За внедрение и разработку программы «Каскад» в 2016 году ПАО «Интер РАО» стало победителем премии «Корпоративное обучение» в престижной номинации «Проект года по управлению знаниями».

Одним из эффективных инструментов обучения и повышения квалификации работников Группы является участие в международных программах стажировок и научно-технических конференциях для обмена опытом и оз-

накопления с передовыми производственными процессами. В 2016 году состоялись следующие международные поездки:

- две группы специалистов Верхнетагильской ГРЭС прошли обучение-инструктаж в соответствии с программой по эксплуатации оборудования ГТУ в учебном центре Siemens в г. Эрланген (Германия);
- главный инженер Калининградской ТЭЦ-2 посетил предприятие Dongturbo Electric Company Ltd. в г. Шеньян (Китайская Народная Республика) для обмена опытом с китайскими коллегами.

Кроме того, ежегодно для специалистов компаний Группы проводятся соревнования профессионального мастерства, основными целями и задачами которых являются:

- повышение и оценка уровня профессиональной подготовки оперативного персонала;
- обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием, совершенствование форм и методов работы, направленных на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования;
- разработка и совершенствование программно-технических средств обучения;

— укрепление традиционных профессиональных связей энергетиков.

Планы Группы по обучению персонала на 2017 год направлены на дальнейшее развитие:

- управленческих компетенций;
- профессиональных компетенций;
- кадрового резерва;
- знаний нормативно-правовой базы в электроэнергетике;
- качества претензионно-исковой работы;
- качества обслуживания клиентов;
- навыков продаж дополнительных сервисов;
- навыков работы с программными продуктами.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Группа «Интер РАО» проводит ежегодную оценку персонала, ключевыми целями которой являются:

- мониторинг эффективности деятельности персонала;
- определение потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников;
- получение комплексной информации для принятия решений о развитии карьеры и целесообразности выдвижения в кадровый резерв;
- выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников, возможный пересмотр заработных плат работников в рамках утверждённого бюджета.

Помимо системы оценки персонала по методу «360 градусов», которую с 2015 года на ежегодной основе проходят все руководители компаний Группы, была внедрена инновационная система оценки персонала «Бизнес-социометрия АЗИМУТ 2.0». Система позволяет оперативно выявлять проблемы во взаимодействии сотрудников и подразделений, оценивать вклад сотрудников и их компетенции. Такая оценка была проведена в 13 компаниях Группы, и по результатам были разработаны планы развития управленческих команд и приняты организационные решения.

Руководство Группы определило следующие цели и задачи в области управления персоналом на 2017 год:

- выполнение бизнес-плана по оптимизации штатной численности компаний;
- повышение общего уровня удовлетворённости персонала компаний до 80%;
- повышение производительности труда за счёт повышения уровня вовлечённости сотрудников;
- развитие навыков эффективной командной работы;
- развитие системы внутренних коммуникаций.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы «Интер РАО», который имеет большое значение как для нематериальной мотивации персонала, так и для поддержания имиджа Группы в качестве привлекательного работодателя. В 2016 году затраты на реализацию социальных программ для персонала составили 5,20 млрд рублей.

Эти программы реализуются по следующим ключевым направлениям:

- безопасность жизнедеятельности и труда работников;
- здоровье и активность работников;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие профессиональной карьеры;
- поддержка кадрового резерва и лучших работников;
- помощь молодым семьям;
- повышение благосостояния работников;
- помощь пенсионерам;
- поддержка высокого уровня культуры на предприятиях.

Предприятия Группы оказывают всестороннюю поддержку работникам в разных жизненных ситуациях, уделяют серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала и обеспечивают получение бесплатной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения для работников. Группа также проявляет заботу о детях сотрудников, оказывая материальную помощь многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Кроме того, для детей сотрудников организован отдых в детских оздоровительных центрах, а также участие в праздничных и спортивных мероприятиях.

Процессы предоставления льгот и социальных гарантий сотрудникам постоянно совершенствуются. Одним из примеров такой работы в 2016 году стал проект по автоматизации бизнес-процесса по контролю за состоянием здоровья работников, своевременного выявления профессиональных заболеваний и организации проведения медицинских осмотров на базе компаний ООО «БГК». По итогам проекта была разработана единая база по медосмотрам работников, создан программный продукт для обработки информации, проведена опытная эксплуатация. Программный комплекс подготовлен для тиражирования на все филиалы ООО «БГК» в 2017 году. Данный инструмент позволяет увеличить скорость подготовки и обработки информации, создать единую информационную базу для обеспечения прозрачности данных, контролировать своевременное направление сотрудников на медосмотр, а также обеспечить согласованность служб персонала и охраны труда.

Большое внимание уделяется помощи и всесторонней поддержке пенсионеров и ветеранов отрасли, а также ветеранов боевых действий и Великой Отечественной войны, которые регулярно получают материальную и нематериальную помощь от Группы.

Социальная политика Группы «Интер РАО» также направлена на приобщение сотрудников к физической культуре и спорту. С этой целью развивается спортивная инфраструктура, регулярно проводятся корпоративные спортивные мероприятия. Уникальной по масштабности является ежегодная спартакиада среди сотрудников Группы, а также программа популяризации хоккея, в рамках которой каждый желающий

может стать членом хоккейной команды, приняв участие в корпоративных хоккейных соревнованиях вместе с руководством дочерних обществ и ПАО «Интер РАО». Так, в 2016 году в Москве состоялся турнир по любительскому хоккею с шайбой им. Германа Волгина, в котором приняли участие 16 команд, объединивших сотрудников предприятий Группы из разных регионов страны. Кроме того, в 2016 году состоялся X Международный турнир на Кубок ПАО «Интер РАО» по мини-футболу. В юбилейном турнире в Москве приняли участие более 400 спортсменов, представляющих 26 команд из трёх стран – России, Грузии и Молдавии.

Одним из ключевых направлений социальной политики Группы является сотрудничество профсоюзов и руководства в проведении согласованной политики в сфере трудовых отношений, основанных на принципе социального партнёрства. В частности, ведётся активный диалог с профсоюзными организациями, направленный на защиту прав и интересов работников. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых социально-трудовых вопросов – от проведения структурных преобразований до изменений в области оплаты труда, рабочего времени и структуры Группы.

400 спортсменов



приняли участие в юбилейном турнире Кубка ПАО «Интер РАО» по мини-футболу в Москве.

5,2 млрд руб.



Затраты на реализацию социальных программ для персонала в 2016 году.

8.4. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Повышение безопасности трудовой деятельности и охрана труда работников традиционно являются стратегическими приоритетами Группы «Интер РАО».

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Повышение безопасности трудовой деятельности и охрана труда работников традиционно являются стратегическими приоритетами Группы «Интер РАО». Постоянное усовершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связано с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Приоритетным направлением в области охраны труда и промышленной безопасности является снижение уровня производственного травматизма и аварийности.

В рамках непрерывного совершенствования внутренней нормативной базы в области охраны труда и промышленной безопасности обновлён ряд корпоративных стандартов: «Методика передачи оперативной информации о происшествиях», «Методика обеспечения средствами индивидуальной защиты работников» – регламентирующие процесс передачи оперативной информации о происшествиях на производстве и устанавливающие требования к обеспече-

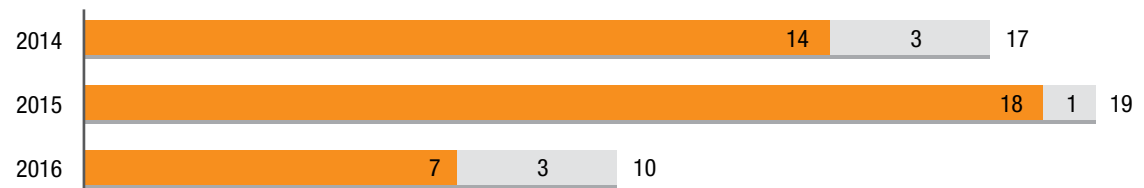
нию работников средствами индивидуальной защиты в процессе трудовой деятельности. Для совершенствования системного подхода организации внутреннего контроля производственной безопасности обновлен «Регламент проведения аудита технической безопасности производственной деятельности».

На 2017 год руководством Группы в соответствии с «Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО» был утверждён ключевой показатель «Отсутствие аварий или несчастных случаев, или выполнение коэффициента частоты травматизма». Значение показателя коэффициента частоты травматизма, установленное на 2017 год, – 0,358.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Долгосрочные цели Группы «Интер РАО» в области охраны труда и промышленной безопасности до 2020 года включают в себя снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма, а также полное отсутствие аварий на опасных производственных объектах. В 2016 году на предприятиях Группы наблюдается положительная динамика снижения общего количества

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ТРАВМ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ЗА 2014–2016 ГОДЫ



■ Количество несчастных случаев различной степени тяжести

■ Количество смертельных несчастных случаев

ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

Показатели	Год	
	2015	2016
Общее число пострадавших при несчастных случаях за год, человек	21	11

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА ЗА 2014–2016 ГОДЫ



травм, связанных с производством, с 19 в 2015 году до 10 в 2016 году. При этом в 6 несчастных случаях из 10 в 2016 году вина работников компаний Группы отсутствует.

Общее число пострадавших при несчастных случаях также снизилось по отношению к 2015 году с 11 до 21. По результатам 2016 года зафиксировано 6 случаев профессионального заболевания, в 2015 году – 1.

Анализ производственного травматизма за 2016 год показал, что существенное количество несчастных случаев связано с неудовлетворительной организацией производства работ, а также с противоправными действиями других лиц. В 2016 году в двух смертельных несчастных случаях из трёх вина работников компаний Группы отсутствует.

В 2016 году коэффициент частоты травматизма среди работников Группы не превысил значения целевого показателя ($\leq 0,360$) и составил 0,22.

В целях минимизации травматизма специалистами компаний Группы проводится комплекс контрольных и превентивных мер:

- проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности;
- оценивается эффективность разработанных мероприятий по предупреждению несчастных случаев и аварий;
- выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, в том числе направленные на повышение уровня безопасности и надёжности.

ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ ОБЪЕКТОВ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

Ежегодно, в соответствии с утвержденным планом, специалистами Департамента производственного контроля и технического аудита Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО» с привлечением специалистов Департамента технической политики проводятся корпоративные аудиты технической безопасности производственной деятельности компаний Группы «Интер РАО».

В 2016 году были проведены аудиты на 25 объектах компаний Группы (21 плановый и 4 внеочередных).

Аудиты проводились с целью оценки уровня безопасной эксплуатации и технического состояния производственных объектов, выявления рисков, а также разработки рекомендаций, направленных на предотвращение негативных явлений в производственной деятельности предприятий компаний Группы. По результатам анализа выявленных несоответствий дочерними обществами разработаны и утверждены планы мероприятий по устранению выявленных несоответствий с назначением ответственных лиц и сроков исполнения.

ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2016 году был продолжен процесс проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ. По итогам отчётного года в ПАО «Интер РАО» и дочерних обществах компании была проведена СОУТ на 9 880 рабочих местах, что превысило плановое значение на 2 055 мест. По результатам оценки в Группе большинство рабочих мест были отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). На ближайшую перспективу (2017–2018 годы) намечен ряд работ по продолжению проведения СОУТ и улучшений условий труда на рабочих местах. В 2017 году запланировано проведение СОУТ 4 820 рабочих мест.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников Группы проводится в соответствии с установленными требованиями нормативно-правовых актов РФ. Установлен чёткий перечень и наименования средств индивидуальной защиты для профессии и должности. Обеспечение СИЗ производится в соответствии с разработанной Методикой обеспечения средствами индивидуальной защиты Группы «Интер РАО». При этом к поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования к непрерывному и постоянному улучшению качества поставляемой продукции и применения новых технологий.

Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности Группа



Более 400 работников входят в Комитеты по охране труда Группы.

25,03 ТЫС.
руб.

Объём инвестиций в охрану труда на одного работника в 2016 году.



непрерывно наращивает объёмы инвестиций в охрану труда и повышение уровня промышленной безопасности. На 2017 год запланировано увеличение объёма финансирования на 6% до 1,3 млрд рублей. В 2016 году объём инвестиций по данному направлению увеличился на 9% по сравнению с 2015 годом, составив 25,03 тыс. рублей на одного работника.

Для объединения совместных усилий руководства и работников по совершенствованию методов безопасной организации работ и проведения проверок состояния охраны труда на рабочих местах в Группе действуют Комитеты по охране труда, в состав которых входят 430 работников, включая представителей профсоюзных организаций.

ТРЕНАЖЁРНАЯ ПОДГОТОВКА

В соответствии с перспективными программами и целями на период до 2020 года продолжена работа по оснащению объектов Группы «Интер РАО» средствами тренажёрной подготовки оперативного персонала. Для обеспечения функционирования системы тренажёрной подготовки проведено обучение инструкторско-преподавательского состава, налажена система централизованной дистанционной тренажёрной подготовки персонала ООО «БГК», АО «ТГК- 11», АО «Томская генерация» на базе ЧОУ ДПО «Центр корпоративного обучения» г. Уфы.

СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Для распространения передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижения количества аварий, связанных с неправильными или ошибочными действиями работников, ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства. В 2016 году наиболее значимыми стали мероприятия:

— Третьи Корпоративные соревнования профессионального мастерства оперативного персонала

ТЭС с поперечными связями Группы «Интер РАО». В соревнованиях приняли участие 13 команд из ООО «БГК», АО «ТГК- 11», АО «Томская генерация» и приглашённая команда ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ».

— Седьмые Корпоративные открытые соревнования комплексных бригад оперативного персонала Группы «Интер РАО» для станций с парогазовыми и паротурбинными установками. В соревнованиях для станций с парогазовыми установками приняли участие семь филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация», среди которых первое место заняла команда филиала «Северо-Западная ТЭЦ», второе место – команда филиала «Сочинская ТЭС», третье место – команда филиала «Уренгойская ГРЭС». В соревнованиях для станций с паротурбинными установками приняли участие 12 команд, из них 9 команд АО «Интер РАО – Электрогенерация».

— Третий Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики 2016 года». Главными задачами конкурса стали совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда на объектах энергетики и формирование социально-ответственного менеджмента энергокомпаний.

— Второй Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший дежурный электромонтёр ТЭС – 2016». В конкурсе приняли участие представители крупнейших генерирующих компаний России. Этапы конкурса были выстроены в соответствии с профессиональной деятельностью дежурных работников. Целью конкурса было совершенствование работы по повышению надёжности снабжения потребителей электроэнергией и повышению безопасности энергетического производства.

— Открытые Всероссийские соревнования оперативного персонала блочных ТЭС – 2016. В соревнованиях приняли участие компании Группы совместно с представителями крупнейших генерирующих компаний России. Основными целями соревнований стали повышение уровня профессиональной

подготовки оперативного персонала ТЭС при выполнении работ, совершенствование методов, направленных на обеспечение безопасности обслуживания оборудования, и внедрение передовой производственной культуры.

СНИЖЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ

Произошедшие в 2016 году аварии на энергообъектах Группы расследованы комиссиями с составлением актов расследования и регистрацией их в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» АО «СО ЕЭС». По каждому из случаев аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполняются в соответствии с установленными и согласованными сроками.

Мероприятия по снижению аварийности:

- своевременное и качественное выполнение планов и программ ремонта, реконструкции и модернизации оборудования и технических устройств;
- усиление контроля качества работ, выполняемых ремонтными организациями при проведении капитальных и текущих ремонтов;
- недопущение нарушений правил организации ремонтно-эксплуатационного обслуживания оборудования и приёмки оборудования в эксплуатацию;
- повышение контроля за качеством микропроцессорной и информационно-измерительной техники, поставляемой заводами-изготовителями и программного обеспечения;

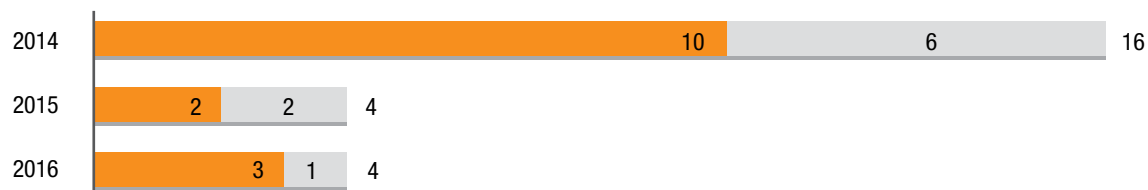
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙ НА ГЕНЕРИРУЮЩИХ ОБЪЕКТАХ ГРУППЫ

Наименование компании	Количество аварий		
	2014 г.	2015 г.	2016 г.
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	334	317	277
АО «Нижевартовская ГРЭС»	12	14	10
АО «ТГК-11»	131	95	90
ООО «БГК»	119	87	87
АО «Томская генерация»	14	9	9
Итого	610	522	473

- проведение технического освидетельствования и экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений опасных производственных объектов в соответствии с федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности и нормативно-технической документацией;
- увеличение уровня автоматизации технологических процессов на основном и вспомогательном оборудовании электростанций;
- повышение качества обучения персонала и проведения противоаварийных тренировок с учётом обстоятельств произошедших аварий;
- проведение тренажёрной подготовки и соревнований профессионального мастерства оперативного персонала;
- повышение качества расследования аварий

- и выполнение мероприятий, намеченных по результатам расследования аварий;
- использование результатов анализа причин возникновения аварий при формировании производственных программ;
- применение передового отраслевого опыта эксплуатации оборудования;
- включение в состав комиссий по расследованию аварий, произошедших из-за ошибочных действий персонала, руководителей и специалистов служб и подразделений исполнительного аппарата компаний Группы и ПАО «Интер РАО»;
- применение административных мер воздействия и проведение обязательной внеочередной проверки знаний норм и правил персонала, ошибочные действия которого привели к возникновению технологических нарушений (в том числе в комиссиях вышестоящих организаций);
- проведение психофизиологического обследования персонала, допустившего технологическое нарушение.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ТРАВМ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ЗА 2014–2016 ГОДЫ



■ Количество несчастных случаев различной степени тяжести

■ Количество смертельных несчастных случаев

Противоаварийные и противопожарные тренировки персонала проводились в соответствии с разработанными графиками и программами. В программы тренировок вносились изменения и дополнения, учитывающие результаты расследования произошедших аварий на энергообъектах. Противопожарные тренировки проводились с привлечением сил и средств пожарных частей, обеспечивающих противопожарную защиту энергообъектов. Анализ результатов проведе-

ЗАЛОГОМ ПОВЫШЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЯВЛЯЕТСЯ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА.

ния противоаварийных и противопожарных тренировок и их оценка осуществлялись техническими руководителями энергообъектов на собраниях персонала, участвовавшего в тренировке.

КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙНЫХ ОТКЛЮЧЕНИЙ В 2014–2016 ГОДАХ

В 2016 году по сравнению с 2015 годом произошло снижение общего количества аварий на генерирующих объектах Группы на 9,4%, в предыдущий период 2014–2015 годов снижение количества аварий составило 14,4%.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Залогом повышения культуры безопасности производства является обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда, что также является одной из ключевых составляющих обеспечения надёжного функционирования активов Группы.

Традиционно видами обязательного обучения в Группе являются противоаварийные и противопожарные тренировки оперативного персонала, которые проводятся в соответствии с разработанными графиками и программами. Ежегодно осуществляется обновление

программ тренировок, учитываются результаты исследований аварий, произошедших на энергообъектах. Противопожарные тренировки проводились при участии пожарных частей, обеспечивающих противопожарную защиту энергообъектов. Анализ результатов проведения тренировок, а также их оценка осуществлялись техническими руководителями энергообъектов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Группа «Интер РАО» также ведёт активную работу по предотвращению травматизма среди подрядных организаций. За счёт контроля соблюдения подрядными организациями норм в области охраны труда и промышленной безопасности сократилось количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством.

Дополнительным механизмом стимулирования строгого соблюдения требований безопасности стал успешно зарекомендовавший себя метод применения штрафных санкций к подрядным организациям. По результатам 2016 года в адреса подрядных организаций направлено более 752 писем и 357 претензий на сумму более 1,5 млн рублей.



8.5. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Ключевым организационным инструментом, позволяющим регулировать процессы природопользования и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, является Целевая экологическая программа Группы «Интер РАО» на период до 2020 года с перспективой до 2030 года.

Реализация мероприятий в области охраны окружающей среды является одним из приоритетных направлений деятельности Группы «Интер РАО».

Ключевым организационным инструментом, позволяющим регулировать процессы природопользования и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, является Целевая экологическая программа Группы «Интер РАО» на период до 2020 года с перспективой до 2030 года¹⁷⁶. Программа направлена на достижение следующих стратегических целей Группы.

Персонал Группы «Интер РАО» непрерывно ведёт мониторинг изменений требований природоохранного законодательства РФ, а также проводит работу по актуализации внутренних регламентирующих документов в целях обеспечения их соответствия нормативной базе. В 2016 году проведена актуализация инвестиционных программ Группы, на основе которых внесены коррективы в Целевую экологическую программу Группы «Интер РАО». Также были актуализированы следующие внутрикорпоративные документы:

- Регламент бизнес-процесса рассмотрения, согласования и контроля исполнения производственных программ;
- Регламент процесса проведения аудита технической безопасности производственной деятельности.

Основным механизмом решения экологических задач Группы является поэтапная реализация Целевой экологической программы.

¹⁷⁶ Приказ от 27.11.2014 №ИРАО/604 Об утверждении Целевой экологической программы Группы на период до 2020 года с перспективой до 2030 года (с учётом корректировок, утверждённых приказом №ИРАО/ 37 от 03.02.2017).

МЕХАНИЗМЫ СНИЖЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В целях управления экологическими рисками производственной деятельности в Группе «Интер РАО» внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), которая основывается на применении международного стандарта ISO 14001. В 2016 году инспекционным аудитом сертифицирующего органа DQS подтверждено эффективное функционирование системы экологического менеджмента ПАО «Интер РАО». В отчётном году к стандарту присоединились два приобретённых актива (АО «Омск РТС», АО «ТомскРТС»). СЭМ успешно функционирует во всех зарубежных генерирующих активах (Молдавская ГРЭС, «Храми ГЭС-1», «Храми ГЭС-2», Сангтудинская ГЭС-1, Станция Экибастузская ГРЭС-2), во всех российских генерирующих активах (ООО «БГК», АО «ТГК-11», все филиалы АО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»). Внедрена система экологического менеджмента АО «Нижневартовская ГРЭС», а в 2017 году планируется её сертификация.

2 426 млн руб.



Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2016 году.

Цели	Целевые показатели к 2030 году
Цель 1. Достижение соответствия производственной деятельности энергопредприятий Группы нормативным требованиям и обязательствам	
Доля выбросов загрязняющих веществ (твёрдые частицы, оксиды серы и азота) в атмосферу сверх установленных нормативов в общей массе выбросов этих веществ в течение года	0%
Доля недостаточно очищенных и загрязнённых без очистки сточных вод в общем объёме сточных вод (без учёта нормативно чистых без очистки), отведённых в природные водные объекты в течение года	5%
Доля водозаборов из природных водных объектов, оборудованных средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов в соответствии с национальными нормативными требованиями на конец отчётного года	100%
Цель 2. Последовательное снижение воздействия энергопредприятий на ОС до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня	
Доля установленной мощности пылеугольных котельных установок с входной тепловой мощностью более 300 МВт, с удельными выбросами твёрдых частиц не более 100 мг/нм ³ , на конец года	54%
Доля установленной мощности котельных установок, ГТУ, ГПА с входной тепловой мощностью более 50 МВт, с удельными выбросами оксидов азота, соответствующими целевым значениям, на конец года	62%
Доля установленной мощности котельных установок, ГТУ с входной тепловой мощностью более 300 МВт, оборудованных измерительными средствами постоянного контроля выбросов	87%
Цель 3. Последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности, стремление к решению экологических проблем экономически эффективными методами	
Масса полезно использованных (на собственные нужды ТЭС или сторонними организациями) золошлаковых материалов в течение года	1 637 тыс. тонн/год
Среднегодовое потребление свежей воды для производственных нужд на выработанный МВт·ч электроэнергии	111 м ³ /МВт·ч
Масса нефтепродуктов, поступивших в окружающую среду и нанёсших ущерб окружающей среде в результате аварий в течение года	0 тонн
Масса нефтепродуктов, поступивших в окружающую среду и нанёсших ущерб окружающей среде в результате аварий по вине персонала ДО в течение года (для ДО, эксплуатирующих ТЭС, ГЭС, электросетевых компаний)	0 тонн/год
Цель 4. Достижение согласия между заинтересованными сторонами	
Наличие системы экологического менеджмента, сертифицированной независимой организацией, на конец 2020 и 2030 годов – все производственные ДО	100%

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2016 году составил 2 426 млн рублей. Общий объём инвестиций по традиционным направлениям природоохранных мероприятий, в том числе на охрану водных ресурсов и атмосферного воздуха, составил 1 037 млн рублей.

Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения существенно увеличились по сравнению с 2014 и 2015 годами на 232 млн рублей и 237 млн рублей соответственно.

Помимо перечисленных в таблице направлений инвестиций, в области природоохранной деятельности в 2016 году был реализован ряд мероприятий:

- по снижению уровня шумового воздействия на Омской ТЭЦ-5 и Томской ГРЭС-2 (суммарный объём инвестиций составил 11,15 млн рублей);
- замене маслonaполненного оборудования, в частности замене масляных выключателей на вакуумные и элегазовые на Гусиноозёрской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС, Печорской ГРЭС, Ириклинской ГРЭС, Северо-Западной ТЭЦ, Кармановской ГРЭС, Уфимской ТЭЦ-2 и Стерлитамакской ТЭЦ (общий объём инвестиций – 123,41 млн рублей);
- выводу неэффективного оборудования на Черепетской и Верхнетагильской ГРЭС (общий объём инвестиций – 58,32 млн рублей).

Внедрение современного высокоэффективного оборудования должно максимально минимизировать воздействие на окружающую среду.

Текущие расходы на природоохранные мероприятия практически не изменились, составив 961 млн рублей.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Эффективность системы управления охраной окружающей среды является залогом рационального природопользования и максимально возможного устранения последствий хозяйственной деятельности

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Показатель	Год		
	2014	2015	2016
Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.	2 979	3 080	2 426
Текущие расходы, млн руб., в том числе:	982	991	961
— на охрану водных ресурсов	622	520	499
— на охрану атмосферного воздуха	191	159	314
— на охрану окружающей среды от отходов	152	277	145
— на рекультивацию земель	17	34	2
Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения, млн руб.	196	191	428
Инвестиционные расходы, млн руб., в том числе:	1801	1 898	1 037
— на охрану водных ресурсов	268	497	390
— на охрану атмосферного воздуха	254	270	491
— на охрану и рациональное использование земель	655	0	10
— на охрану рыбных запасов	0	64	49
— на установки по утилизации отходов	624	1 067	97

объектов Группы. При этом уровень платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также наличие применённых штрафных санкций во многом зависят от природно-климатических характеристик района расположения объектов, атмосферных и сезонных явлений (часто повторяющиеся неблагоприятные метеорологические условия, паводок и т. д.), наличия крупных промышленных производств рядом.

Общее число плановых и неплановых проверок надзорных органов в отчётном периоде составило 34. Общее число штрафных санкций за 2016 год – 11. Сумма административных штрафных санкций составила – 396,244 тыс. рублей, из которых наиболее значительные:

- штраф в размере 100 тыс. рублей за несоответствие мест накопления отходов СП АО «ТГК-11» Омская ТЭЦ-5 установленным требованиям;
- штраф в размере 100 тыс. рублей за несоответствие собственного объекта размещения отходов

производства СП АО «ТГК-11» Омской ТЭЦ-4 установленным требованиям.

При этом негативного воздействия на окружающую среду надзорным органом не зафиксировано. Оба нарушения устранены в год обнаружения.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ

Группа «Интер РАО» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями экологического законодательства РФ. В сфере охраны атмосферного воздуха в целях снижения выбросов в атмосферу проводится ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологий очистки дымовых газов, непрерывный экологический мониторинг и контроль. Применение передовых технологий позволяет обеспечить отсутствие превышений

допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Другим немаловажным направлением природоохранной деятельности является минимизация сбросов загрязнённых сточных вод и увеличение доли использования оборотной воды. В части оптимизации процесса обращения с отходами на объектах Группы проводится отдельный сбор отходов с обязательной утилизацией опасных отходов. Часть отходов направляется на повторное использование. Помимо вышеперечисленного, на объектах осуществляется деятельность по снижению уровня шумового воздействия, повышению энергоэффективности производства, предупреждению аварийных ситуаций.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

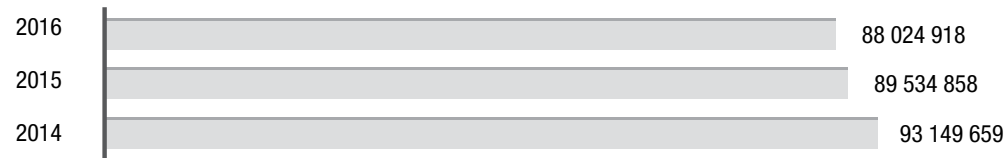
Учёт выбросов парниковых газов в атмосферу является неотъемлемой частью системы экологического контроля и проводится на ежегодной основе. Оценка выбросов парниковых газов в Группе осуществляется в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёмов выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утверждёнными приказом Минприроды России от 30.06.2015 №300.

В рамках программы повышения энергоэффективности реализуются мероприятия, направленные на сокращение вредных выбросов. В 2016 году валовый объём выбросов парниковых газов (ПГ) Группы сократился на 2% с 89,5 млн до 88,0 млн тонн. Удельные выбросы ПГ на единицу выработанной энергии остались на прежнем уровне, составив 0,49 тонны CO₂/тыс. кВт·ч.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В связи с реализацией ряда природоохранных мероприятий, направленных на соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды, а также реализацию Целевой экологической политики Группы валовые выбросы вредных веществ

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ С УКАЗАНИЕМ ТИПА И МАССЫ В 2014–2016 ГОДАХ

Показатели	Год		
	2014	2015	2016
Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу, тыс. тонн:	486,7	430,6	375,1
газообразные и жидкие вещества	352,1	333,0	306,6
в том числе:			
– CO (угарный газ)	14,0	15,2	23,9
– NO _x	161,8	150,1	147,9
– SO _x	175,9	167,2	157,4
твёрдые вещества	134,6	97,1	68,6
– стойкие органические загрязнители (бенз(а)пирен)	0,159	0,125	0,09



Удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу выработанной энергии несущественно снизились по отношению к 2015 году и составили 2,24 кг/тыс. кВт·ч.

Показатели	2014	2015	2016
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на единицу произведенной энергии, кг/тыс. кВт·ч	2,50	2,25	2,24

в атмосферу снизились по отношению к 2014 и 2015 годам на 23 и 13% соответственно. Также наблюдается устойчивое снижение количества выбросов твёрдых веществ по отношению к 2014 и 2015 годам на 49 и 29% соответственно.

Валовые выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы в 2014–2016 годах с анализом динамики и указанием причин сокращения/роста Удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу выработанной энергии несущественно снизились по отношению к 2015 году и составили 2,24 кг/тыс. кВт·ч.

Динамика снижения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов 2016 года обусловлена значительными темпами вывода из эксплуатации устаревшего неэффективного оборудования мощностей угольной генерации. В частности, были выведены 376 МВт на Верхнетагильской ГРЭС, 420 МВт на Черепетской ГРЭС, 35 МВт на Южноуральской ГРЭС.

Снижение доли сжигания твёрдого топлива также влияет на снижение не только твёрдых веществ, но и диоксида серы, валовые и удельные выбросы парниковых газов (так, по ООО «БГК» – с 1,71% в 2015 году до 0,33% в 2016 году, а его зольности – с 18,13 до 13,6%).

Кроме того, для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу выполнен ряд мероприятий:

- закончена реконструкция газоочистного оборудования котлоагрегата №9 Омской ТЭЦ-5 и №12 Омской ТЭЦ-4;
- начата реконструкция золоулавливающих установок котлоагрегатов №12 Томской ГРЭС-2 и техническое перевооружение котлоагрегата БКЗ-420-140 ст. №12 с заменой электрофильтра на Омской ТЭЦ-4;
- завершена установка систем постоянного контроля выбросов на дымовых трубах на предприятиях ООО «БГК» (Кармановская ГРЭС, ТЭЦ-4, Стерлитамакская ТЭЦ);
- начата установка систем постоянного контроля выбросов на дымовых трубах на станциях АО «ТГК-11» (ОТЭЦ-5), АО «Интер РАО – Электрогенерация» (Ириклинская ГРЭС);

— начата установка малотоксичных горелок и организация ступенчатого сжигания на ПК 7 и 8 Уфимской ТЭЦ-2 (ООО «БГК»).

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В 2016 году объём забора воды снизился на 2028,1 млн м³, забор воды у сторонних поставщиков увеличился на 33% в связи с увеличением отпуска тепла тепловой генерации.

Общая тенденция сокращения водопотребления по отношению к 2015 году обусловлена снижением на 5,6% выработки электроэнергии в 2016 году, выводом из эксплуатации устаревшего оборудования, а также меньшей загрузкой электростанций с прямоточными системами охлаждения.

Динамика увеличения доли оборотной и повторно используемой воды стала возможной за счёт:

- проведённого техперевооружения башенной градирни №4 Уфимской ТЭЦ-4 (ООО «БГК»), модернизации градирни №2 с заменой оросителя на полимерный на Ново-Стерлитамакской ТЭЦ (ООО «БГК») и модернизации градирни №2 на Омской ТЭЦ-4 (АО «ТГК-11»);
- проведения модернизации водораспределения градирни №1 на Калининградской ТЭЦ-2;
- завершения модернизации схемы предочистки водоподготовительной установки Уфимской ТЭЦ-2 с организацией схемы повторного использования промывочных вод мехфильтров;
- повторного использования отмывочных вод ВПУ Пермской ГРЭС, в связи с чем снизилось использование свежей воды на 44,142 тыс. м³ в 2016 году;
- использования осветленной воды шламоотвала промышленных стоков Пермской ГРЭС в цикле подготовки добавочной воды на системе химводоочистки (сокращение сброса загрязнённых стоков на 47,680 тыс. м³ в 2016 году);
- комбинированной системы водоснабжения с рециркуляцией воды из отводящего канала в подводящий на Пермской ГРЭС, в связи с чем снизилось использование природной воды на 307 377,6 тыс. м³.

Также на текущий момент находятся в процессе выполнения проекты, которые позволят в будущем повысить эффективность систем оборотного водоснабжения и, как следствие, увеличить долю оборотной воды:

- модернизация градирни №2 на Омской ТЭЦ-5;
- реконструкция градирен №1, 2, 3, 4 на Томской ГРЭС-2;
- на Пермской ГРЭС начата разработка проекта по увеличению объёма повторно используемой воды за счёт строительства градирен.

Ведётся планомерная работа по снижению доли сброса загрязнённых стоков:

- на Нижневартской ГРЭС в 2016 году проведены работы по обустройству рассеивающим водовыпуском трубопровода ливневой канализации К-2 в русло реки Вах и устройству берегоукрепитель-

ной стенки рассеивающего водовыпуска с учётом влияния сбросов воды;

- на Верхнетагильской ГРЭС закончено строительство и введена в эксплуатацию очередь новых сооружений очистки производственных нефтесодержащих стоков (эффект от внедрения – сокращение загрязнённых сточных вод на 289,6 тыс. м³ за 2016 год).

Внедрение систем шариковой очистки конденсаторов турбин в прямоточных и оборотных системах охлаждения снижает потребность в применении химических методов борьбы с био-

обрастаниями, отложениями и накипеобразованием. В 2016 году завершено внедрение систем шариковой очистки на блоках №1, 2 Северо-Западной ТЭЦ и турбоагрегате №6 Гусиноозёрской ГРЭС.



Общая тенденция сокращения водопотребления по отношению к 2015 году обусловлена снижением на 5,6% выработки электроэнергии в 2016 году, выводом из эксплуатации устаревшего оборудования, а также меньшей загрузкой электростанций с прямоточными системами охлаждения.

ОБЪЁМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ГРУППЫ В 2015–2016 ГОДАХ, МЛН М³

Показатели	Год		
	2015	2016	2015 / 2016
Общий забор воды, в том числе:	17 011,4	14 983,3	-12%
— из поверхностных водных объектов	6 190,7	5 780,5	-7%
— от сторонних поставщиков	71,4	95,1	+33%
— из подземных водных объектов	3,7	3,2	-14%
— дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	0,1	2,5	в 25 раз
— повторное использование воды	451,2	409,1	-9%
Валовое количество воды, использованное в оборотных системах водоснабжения (многократное использование)	10 294,3	8 699,5	- 15%
Доля оборотной и повторно используемой воды в общем объёме водопользования, %	63%	61%	- 2%

ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ ГРУППЫ В 2015–2016 ГОДАХ, МЛН М³

Показатели	Год		
	2015	2016	2016/2015,%
Отведение сточных вод в том числе:	5 954,3	5 741,8	-4
— отведено сторонним организациям	6,8	5,7	-16
— отведено в поверхностные водные объекты в том числе:	5 947,5	5 736,2	-4
– нормативно чистые	5 926,4	5 718,1	-4
– нормативно очищенные	4,8	2,7	-44
– недостаточно очищенные	7,3	6,8	-7
– загрязнённые без очистки	9,1	8,6	-5
Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения,%	99,6	99,7	+0,1

Увеличилась доля нормативно чистых вод, отводимых энергообъектами Группы в природные водные объекты сточных вод, в 2016 году она составила 99,7% от общего объёма водоотведения. Нормативно чистыми водами считаются воды прямоточных систем охлаждения и систем охлаждения с русловыми водохранилищами.

С наличием на всех энергопредприятиях (ТЭС, котельных, ГЭС, в электросетях) значительных объёмов масел, используемых в системах смазки паровых и газовых турбин, электрогенераторов, насосов, компрессоров, тяготортывных машин, а также в электро-техническом оборудовании (трансформаторах, выключателях и пр.) связаны риски попадания этих масел в окружающую среду при авариях на данном оборудовании. В 2016 году разливов нефтепродуктов по вине персонала Группы не было.

В целях предупреждения рисков разлива нефтепродуктов на объектах Группы ведётся замена маслonaполненного оборудования на безмасляное, что дополнительно способствует снижению пожароопасности и способствуют повышению надёжности работы оборудования. В 2016 году завершены сле-

дующие проекты по замене масляных выключателей на элегазовые:

- модернизация ОРУ-110кВ на Северо-Западной ТЭЦ;
- реконструкция двух ячеек ОРУ-110 (220 кВ) с заменой разъединителей и масляных выключателей на Гусиноозёрской ГРЭС;
- модернизация схемы собственных нужд с заменой масляных выключателей в секции РУСН-6кВ на Стерлитамакской ТЭЦ;
- модернизация блоков №3 и 6 КРУ-6кВ с заменой выключателей на вакуумные на Кармановской ГРЭС.

В отчётном году удалось достичь снижения объёма сточных вод на 212,5 млн м³, что стало результатом уменьшения объёмов производства на электростанциях с прямоточными системами охлаждения, отводящими нормативно чистые воды.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

Основным видом отходов на энергообъектах Группы являются твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля, или золошлаковые отходы. Золошлаковые отходы составляют более 98% от общего объёма всех образующихся отходов Группы. В соответствии с требованиями законодательства Группа «Интер РАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на размещение. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы (ЗШО) относят к V классу опасности, что означает, что они оказывают минимальное воздействие на окружающую среду.

В 2016 году объём образующихся отходов на энергообъектах Группы снизился по отношению к 2015 году на 63,6 тыс. тонн (1,5%), а объём образования золошлаковых отходов снизился на 59,5 тыс. тонн (1,4%).

По итогам отчётного года существенно увеличился объём повторно используемых отходов: вырос более чем в 5 раз по отношению к 2015 году и составил 385 тыс. тонн.

В связи с отсутствием в России развитого постоянного рынка использования золошлаковых отходов (материалов) спрогнозировать в настоящее время динамику использования ЗШО (золошлаковых материалов) не представляется возможным. Вместе с тем ведётся постоянная работа по поиску рынка

сбыта. Основной вклад в использование золошлаковых отходов в 2016 году сделан Каширской ГРЭС – 75,0 тыс. тонн.

Установленное на предприятиях ООО «БГК» оборудование по обезвоживанию осадка при механиче-



В 2016 году объём образующихся отходов на энергообъектах Группы снизился по отношению к 2015 году на 63,6 тыс. тонн (1,5%), а объём образования золошлаковых отходов снизился на 59,5 тыс. тонн (1,4%).

212,5 млн м³

Снижение объёма загрязнённых сточных вод за 2016 год.



289,6 тыс. м³

Сокращение загрязнённых сточных вод за 2016 год.



ИЗМЕНЕНИЕ ОБЪЁМОВ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ГРУППЫ В 2015–2016 ГОДАХ, ТОНН

Показатели GRI	2015 г.	2016 г.	2016/2015 гг.,%
Образовалось отходов, тонн, в том числе:	4 307 408	4 243 809	-1,5
– I класса опасности	22	16	-26,8
– II класса опасности	41	12	-70,2
– III класса опасности	828	1 469	77,5
– IV класса опасности	14 526	18 696	28,7
– V класса опасности	4 291 990	4 223 615	-1,6

ОБЪЁМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ГРУППЫ В 2015–2016 ГОДАХ, ТОНН

Показатели GRI	2015 г.	2016 г.	2016/2015, %
Образовалось отходов:	4 307 408	4 243 809	-1,5
– образовалось золошлаковых отходов	4 260 868	4 201 335	-1,4
Использовано отходов:	71 916	385 078	в 4 раза
– использовано золошлаковых отходов на предприятиях Группы	70 634	320	-99,5
Обезврежено отходов:	1 044	111	-89,4
– обезврежено золошлаковых отходов	–	–	–
Передано отходов сторонним организациям:	832 238	214 365	-74,2
– передано золошлаковых отходов сторонним организациям	793 933	177 559	-77,6
Размещено отходов на собственных объектах:	4 040 873	4 090 097	-1,2
– размещено золошлаковых отходов на собственных объектах	4 030 684	4 054 501	-0,6

ской очистке природных вод позволило минимизировать негативное воздействие на окружающую среду за счёт ликвидации объектов размещения шламовых вод. Твёрдая фракция от механической очистки переведена в побочную продукцию «Почвогрунт». В 2016 году реализовано 88 тонн.

Увеличению доли использованных отходов производства способствовал ряд таких работ, как:

- ООО «БГК»: исследование отходов водоподготовки и ила БОС на соответствие ТУ 5711-002-96214846-2014 «Почвогрунт»;

- ООО «БГК»: организация отдельного накопления отходов производства в ООО «БГК» и передача специализированным организациям на утилизацию отходов, появляющихся на последней стадии жизненного цикла (отработанные нефтесодержащие масла, стеклобой, макулатура, чёрный и цветной металлолом) в количестве 1 392,724 тонн.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В собственности и аренде предприятий Группы находятся земли особо охраняемых территорий:



На водных объектах, испытывающих воздействие энергообъектов, проводятся биомелиоративные работы с целью компенсации наносимого ущерба.

- земли рекреационного назначения общей площадью 0,293 км². В соответствии со своим назначением они используются для размещения лечебно-оздоровительных комплексов и центров Костромской, Пермской, Кармановской ГРЭС, Уфимской ТЭЦ-1 и ООО «ЛОЦ «Энергетик». Производственная деятельность на данных землях не ведётся;
- Юмагузинская ГЭС площадью 0,009 км², которая находится на территории национального парка «Башкирия», отнесённого к особо охраняемой природной территории федерального значения.

ЗЕМЛИ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ТЕРРИТОРИЙ И ОБЪЕКТОВ

АО «Интер РАО – Электрогенерация»/«Костромская ГРЭС»

АО «Интер РАО – Электрогенерация»/«Пермская ГРЭС»

ООО «БГК»/Уфимская ТЭЦ-1

ООО «БГК»/Кармановская ГРЭС

Наиболее значимым влиянием на биоразнообразие, которое оказывают электростанции, является потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями. Кроме того, на водных объектах, испытывающих воздействие энергообъектов, проводятся биомелиоративные работы с целью компенсации наносимого ущерба. В 2016 году были выполнены следующие работы:

- выращивание и выпуск в Камское водохранилище молоди стерляди в количестве 298,854 тыс. экз. (Пермская ГРЭС);
- проведено исследование по улучшению качества воды водохранилищ Верхнетагильской ГРЭС биологическим способом;
- закуплено и выпущено в водохранилище на реке Буй Кармановской ГРЭС 18 тыс. мальков белого амура каждый весом около 50 г, 17 тыс. шт. толстолобика по 800 г на общую сумму 498 тыс. рублей;
- проведены работы по зарыблению циркканала и струераспределителя Черепетского водохранилища;

- работы по зарыблению озера Гусиное Гусиноозёрской ГРЭС на сумму 183,520 тыс. рублей;
- зарыбление пруда-охладителя Харанорской ГРЭС на сумму 405,00 тыс. рублей;
- проведение работ по статистическому мониторингу эффективности рыбозащитных устройств (РЗУ) за период 2013–2017 годов Костромской ГРЭС;
- начато строительство рыбозащитных устройств на береговых насосных станциях №1 и №2 Черепетской ГРЭС;
- проведено обследование РЗУ Каширская ГРЭС.

Запланирована реконструкция насосной станции со строительством РЗУ на Уфимской ТЭЦ-2 на 2017–2018 годы.

СНИЖЕНИЕ ШУМОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

В целях снижения шумового воздействия на окружающую среду и близлежащие жилые районы на объектах Группы проводятся мероприятия по внедрению и реконструкции шумоглушителей. Источниками шумового воздействия могут служить воздухозаборы дутьевых вентиляторов, устья дымовых труб, компрессорная, а также пар, сбрасываемый при отключении или выполнении пусковых операций на котельном оборудовании, и т. д. В случае нахождения жилой застройки в непосредственной близости к станции возникает риск шумового загрязнения.

Для решения вопроса повышенного шумового воздействия реализуется ряд проектов:

- реконструкция шумоглушителей и главных предохранительных клапанов на котлоагрегатах ст. №5, 7 «на Томской ГРЭС-2»;
- монтаж шумозащитных экранов на градирнях Омской ТЭЦ-5;
- монтаж шумоглушителей на котлоагрегатах Омской ТЭЦ-5.

8.6. БЕЗОПАСНОСТЬ АКТИВОВ

Основными составляющими данного направления являются обеспечение антитеррористической защищённости объектов и готовность их к действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Одним из стратегических приоритетов Группы «Интер РАО» является безопасность её активов. Основными составляющими данного направления являются обеспечение антитеррористической защищённости объектов и готовность их к действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций. В целях постоянного совершенствования деятельности Группы в сфере безопасности активов ежегодно перед персоналом Блока безопасности и режима ставятся цели и ключевые показатели эффективности.

В 2016 году на объектах электрогенерации Группы не было допущено актов незаконного вмешательства. В регионах присутствия уровни террористической опасности не устанавливались, за исключением случаев, проводимых в ходе организованных учений. Наиболее значимыми мероприятиями по обеспечению антитеррористической защищённости Группы, успешно реализованными в отчётном году, стали:

- организация подготовки систем безопасности объектов электроэнергетики компаний Группы к осуществлению сотрудниками Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации государственного контроля за обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса;
- разработка, согласование и утверждение базовой проектной угрозы для каждого категорированного

объекта электроэнергетики компаний Группы;

- проведение проверок состояния антитеррористической защищённости всех генерирующих дочерних обществ и шести объектов ТЭК (Ириклинская, Печорская, Верхнетагильская и Кармановская ГРЭС, Ново-Стерлитамакская и Приуфимская ТЭЦ).

БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

В 2016 году в ходе учений, тренировок и выполнения мероприятий при усилении физической защиты станций в праздничные дни проходило практическое апробирование разработанных и утверждённых в 2015 году Планов мероприятий компаний Группы при установлении определённого уровня террористической опасности применительно к каждому объекту.

Повышение уровня инженерно-технической защиты филиалов и принятые руководством АО «Интер РАО – Электрогенерация» организационные меры позволили в 2016 году сократить 42 поста охраны и за год сэкономить денежных средств в объёме 62,7 млн рублей.

Обеспечение безопасности и антитеррористической защищённости объектов энергетики Группы, входящих в состав топливно-энергетического комплекса (ТЭК) РФ, является задачей национального значения. В компаниях Группы 47 категорированных объектов энергетики (высокой категории опасности – 11, средней – 15, низкой – 21), для которых обеспечение антитеррористической защищённости организовано в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.2011 №256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса». В связи с разработанными базовыми проектными угрозами, прошедшими изменениями в системах охраны объектов, штатных расписаниях, а также проведённой модернизацией комплексов ИТСО в 2016 году на 11 объектах ТЭК были актуализированы паспорта безопасности.

В 2016 году продолжались работы по модернизации комплексов ИТСО в рамках инвестиционных программ. В соответствии с заключёнными договорами выполнены работы на 11 филиалах АО «Интер РАО – Электрогенерация», 12 филиалах ООО «БГК» и 10 филиалах ООО «БашРТС» на общую сумму 786 млн рублей, разработаны два проекта комплексов ИТСО для «ТЭЦ-3» и «Приуфимской ТЭЦ» филиалов ООО «БГК».

ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Для обеспечения деятельности Блока безопасности и режима по организации и контролю за физической защитой, антитеррористической защищённостью, выполнением мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на энергообъектах Группы внедрена комплексная автоматизированная информационно-управляющая система «КАИУС-БЕЗОПАСНОСТЬ». Данная система установлена и успешно действует на всех филиалах АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «ТГК-11», АО «Томская генерация» и шести объектах ООО «БГК». Система позволила в определённые периоды обеспечивать информационную поддержку при принятии управленческих решений по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в режиме реального времени, дать основные параметры оценки физической защиты, а также прогнозирования предполагаемого изменения оперативной обстановки на объекте энергетики.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

Сотрудники подразделений безопасности Группы приняли участие в 52 мероприятиях, направленных на принятие мер по обеспечению безопасности объектов энергетики, которые проводились под руководством региональных антитеррористических комиссий и оперативных штабов, и шесть раз выступали на этих заседаниях по вопросам состояния антитеррористической защищённости своих объектов.

В 2016 году, согласно планам антитеррористических мероприятий, на каждом категорированном объекте ТЭК проводились комиссионные обследования по анализу уязвимости, оценке антитеррористической защищённости, определению дислокации и требуемого количества постов. По всем выявленным недостаткам принимались компенсационные меры организационного, физического и инженерно-технического характера.

Согласно планам руководителей региональных органов МВД, ФСБ, Прокуратуры России и подразделений безопасности, для оценки эффективности мер обеспечения безопасности объектов топливно-энергетического комплекса было проведено 145 проверок и оперативных экспериментов по изучению их антитеррористической защищённости и противодиверсионной устойчивости, из которых 30 проверок проведены путём попыток проникновения учебных нарушителей на охраняемые объекты. Территориальные органы МВД России на региональном уровне государственного контроля согласно требованиям Федерального закона от 03.02.2014 №8-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О полиции» проверили 26 объектов ТЭК (3 филиала АО «Интер РАО – Электрогенерация», 13 филиалов ООО «БГК» и 10 филиалов ООО «БашРТС»).

В целях совершенствования системы физической защиты и повышения качества охраны ряда станций в отчётном периоде совместно с заинтересованными силовыми ведомствами были проведены следующие наиболее значимые комплексные учения:

- в рамках проведения тактико-специального учения «Гроза-2016» сотрудники филиала «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация» под

руководством председателя АТК по Костромской области приняли участие в действиях при установлении уровней террористической опасности;

- антитеррористическое тактико-специальное учение «Шторм-Ирикла-2016» по пресечению террористического акта на объектах филиала «Ириклинская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация». Особенность данного учения была обусловлена тем, что в его проведении были задействованы силы и средства силовых ведомств, входящих в состав регионального оперативного штаба.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Проведена корректировка всех документов в Группе по планированию мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по состоянию на 1 января 2017 года.

В 2016 году в Группе по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций проведено:

- объектовых тренировок – 194;
- тактико-специальных учений – 24;
- командно-штабных учений – 37;
- комплексных учений – 13.

Все дочерние общества Группы принимали участие во всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне с 04.10.2016 по 06.10.2016. В ходе тренировки были отработаны вопросы оповещения и сбора руководящего состава, организации взаимодействия с территориальными органами государственной власти, проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ.



9. ОСНОВНЫЕ РИСКИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



Функционирование Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга подвержено рискам, эффективное управление которыми является основополагающим элементом стратегии и неотъемлемой составляющей успешной операционной деятельности Группы.



Управление рисками в рамках КСУР является непрерывным и циклическим процессом, непрерывно реализуемым на ежегодной основе.

Функционирование Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга подвержено рискам, эффективное управление которыми является основополагающим элементом стратегии и неотъемлемой составляющей успешной операционной деятельности Группы.



Подробная информация о корпоративной системе управления рисками Общества представлена в подразделе 6.6 «Корпоративный контроль и управления рисками» раздела 6 «Корпоративное управление» настоящего Отчёта.

ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками в рамках КСУР является непрерывным и циклическим процессом, непрерывно реализуемым на ежегодной основе Советом директоров, комитетами при Совете директоров, исполнительными органами управления, работниками ПАО «Интер РАО» и существенных ПО. Формализованный бизнес-процесс управления рисками реализуется в соответствии с Регламентом корпоративного управления рисками Группы и включает следующие этапы цикла КСУР:

- целеполагание;
- выявление и оценка рисков;
- разработка мероприятий по управлению критическими рисками;
- мониторинг рисков;
- раскрытие информации о функционировании КСУР.

По итогам выполнения процедур цикла КСУР ежегодно формируются основные результаты бизнес-процесса управления рисками и продукты системы: Целевые ориентиры КСУР (на плановый период), Карта критических рисков, План мероприятий по управлению критическими рисками, Годовой отчёт о функционировании КСУР.

РИСК-АППЕТИТ

Ожидания Совета директоров и исполнительных органов в отношении параметров и результатов управления рисками в текущем году учитываются путём определения целей управления рисками в годовом разрезе посредством утверждения Целевых ориентиров КСУР, включая величину риск-аппетита.

Показатель «Риск-аппетит Группы» отражает степень совокупного риска (предпочтительный риск), которую Группа считает для себя приемлемой в процессе создания стоимости, достижения своих целей, выполнения своей миссии или реализации стратегического видения. Величина риск-аппетита Группы «Интер РАО» на 2017 год утверждена Советом директоров на уровне 12 834,685 млн рублей¹⁷⁷.

КАРТА КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Карта критических рисков Группы «Интер РАО» формируется ежегодно в рамках годового цикла КСУР и представляет собой графическое отображение результатов количественной оценки критических рисков с указанием перечня критических рисков и краткой информации о них¹⁷⁸. Под критическим риском понимается риск, по которому более 5% из всех смоделированных сценариев реализации потенциальных потерь включены в совокупный набор сценариев реализации всех выявленных рисков, суммарное значение потерь по которым превышает показатель риск-аппетита Группы. Количественные оценки критических рисков Группы формируются путём консолидации оценок рисков, полученных на уровне подконтрольных организаций, при этом риски сегментов «Сбыт в РФ» и «Генерация в РФ» агрегированы отдельно с учётом высокой вероятности их реализации в каждом подконтрольном лице указанных сегментов.

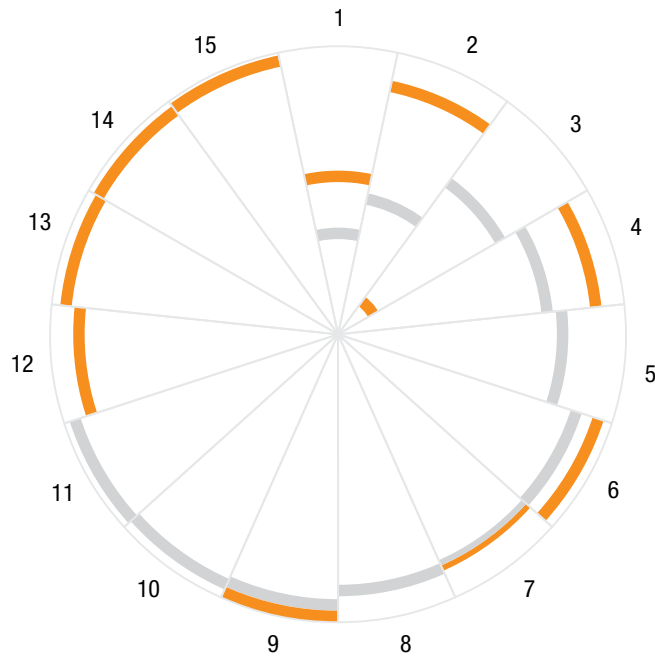
¹⁷⁷ Протокол заседания СД ПАО «Интер РАО» от 29.12.2016 №189.

¹⁷⁸ Карта критических рисков Группы на 2017 год сформирована и утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29 декабря 2016 года (протокол №189 от 30.12.2016).

12 834,685 млн руб. 

Величина риск-аппетита Группы «Интер РАО», утверждённая на 2017 год.

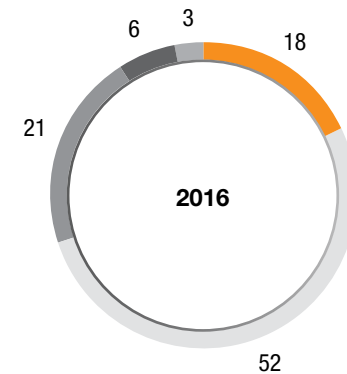
РАДАР КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА 2016–2017 ГОДЫ



- Влияние в 2017 году
- Влияние в 2016 году
- ↓ Влияние риска в 2017 году уменьшилось по сравнению с 2016 годом
- ↑ Влияние риска в 2017 году увеличилось по сравнению с 2016 годом
- ⊙ Риск в 2017 году не в перечне критических рисков
- ⊙ Риск в 2016 году не в перечне критических рисков
- ↔ Влияние риска в 2017 году не изменилось по сравнению с 2016 годом

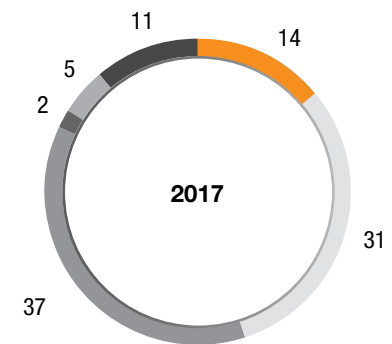
- ↓ 1. Валютный риск
- ↓ 2. Риск изменения правил ОРЭМ и (или) введения ограничительных мер со стороны государства
- ↑ 3. Кредитный риск банков-контрагентов
- ↓ 4. Кредитный риск прочих внешних контрагентов (дебиторской задолженности покупателей электроэнергии/сетевых организаций)
- ⊙ 5. Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений
- ↓ 6. Процентный риск
- ↔ 7. Ценовой риск в РСВ
- ⊙ 8. Ценовой риск в части внешнеэкономической деятельности (ВЭД)
- ↓ 9. Риск снижения готовности оборудования к работе
- ⊙ 10. Риск принятия регулятором неблагоприятного тарифно-балансового решения (Т/Э)
- ⊙ 11. Риск снижения полезного отпуска тепловой энергии
- ⊙ 12. Признание деятельности Общества в сфере антимонопольного регулирования несоответствующей законодательству РФ
- ⊙ 13. Кредитный риск дебиторов (дебиторской задолженности покупателей на ОРЭМ)
- ⊙ 14. Кредитный риск прочих внешних контрагентов (дебиторской задолженности покупателей тепловой энергии)
- ⊙ 15. Риск срыва срока ввода объектов в эксплуатацию (нарушения сроков начала поставки мощности по объекту ДГПМ)

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПО ГРУППАМ РИСКИ НА 2016 ГОД, %



- Риски сегмента «Сбыт в РФ»
- Риски сегмента «Трейдинг»
- Риски сегмента «Генерация»
- Правовые риски
- Финансовые риски

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПО ГРУППАМ РИСКИ НА 2017 ГОД, %



- Риски сегмента «Сбыт в РФ»
- Риски сегмента «Трейдинг»
- Риски сегмента «Генерация»
- Правовые риски
- Финансовые риски
- Инвестиционные риски



Специфика деятельности Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга определяет подверженность Группы отраслевым рискам, присущим различным сегментам электроэнергетической отрасли в России и за рубежом.



ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

РИСКИ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ»



Риск изменения правил ОРЭМ и (или) введения ограничительных мер со стороны государства
Внесение изменений в действующие правила оптового рынка электроэнергии и мощности может привести к ухудшению финансового результата Группы от реализации электроэнергии и мощности.

К ежегодно пересматриваемым в зависимости от инициатив регулятора ОРЭМ составляющим данного риска на 2017 год отнесены риски снижения объёмов и (или) стоимости реализации мощности на ОРЭМ в результате увеличения штрафных коэффициентов, применяемых к соответствующим дельтам за неготовность генерирующего оборудования к выработке электроэнергии.

Ценовой риск на рынке на сутки вперед (РСВ)

Изменение конъюнктуры рынка, связанное с усилением конкуренции на РСВ, объёмами выработки отраслевыми генерирующими активами (АЭС, ГЭС), а также динамикой цен на топливо (газ, уголь), обуславливает колебания цен на энергетических рынках, что приводит к отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли Группы.

Риск принятия регулятором неблагоприятного тарифно-балансового решения (т/э)

Ограничения по темпам роста тарифов, устанавливаемые федеральными регулирующими органами, а также регулирование уполномоченными органами власти тарифов на тепловую энергию могут привести к утверждению тарифов на уровне, не обеспечивающем получение необходимой валовой выручки.

Риск снижения гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ и доли компенсируемых за счёт платы за мощность затрат объекта ДПМ

Зависимость гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ от средней доходности долгосрочных государственных обязательств (ДГО) обуславливает возможное отклонение от расчетной цены мощности по договорам ДПМ и выручки от реализации мощности объектов ДПМ относительно значений, установленных в бизнес-плане.

Необходимость уточнения значения доли компенсируемых затрат¹⁷⁹, отражающих прогнозную прибыль от продажи электроэнергии, с учётом фактически сложившейся величины прибыли за период, предшествующий корректировке, ведёт к отклонению выручки объектов ДПМ относительно значений, установленных в бизнес-плане.

Риск снижения полезного отпуска тепловой энергии

Снижение полезного отпуска тепловой энергии из-за сезонного колебания температуры, уход/снижение потребления крупными потребителями тепловой энергии, установление уполномоченными органами субъекта РФ величины нормативов потребления ниже уровня фактического потребления, сверхнормативное потребление коммунальных услуг на общедомовые нужды могут привести к неблагоприятным отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли.

Риск снижения готовности оборудования к работе (риски технологических нарушений)

Отказы оборудования на производственных единицах Группы, высокий процент износа основных фондов, изменение режима работы энергоблоков увеличивают вероятность возникновения аварийных ситуаций, что снижает готовность оборудования к работе и может привести к финансовым потерям для Группы (в том числе в виде неоплаты располагаемой мощности,

¹⁷⁹ По истечении трёх и шести лет с начала поставки мощности.

потерь на БР по собственной инициативе, затрат на ведение ремонтных работ и пуска, а также упущенной выгоды от недовыработки электроэнергии).

Риски топливообеспечения

Удорожание топливной составляющей (являющейся основной статьёй в себестоимости производства электроэнергии) в связи с повышением цен на энергоносители и (или) их транспортировку может привести к уменьшению маржинальной прибыли.

Риски производственного травматизма

Нарушение норм безопасности трудовой деятельности, неосторожность при производстве работ и воздействие вредных факторов производства могут привести к несчастным случаям / прецедентам профессиональных заболеваний персонала.

Риски, связанные с нанесением вреда окружающей среде

Сжигание топлива приводит к выбросам в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов. Интенсивное использование угля может привести к образованию значительных объёмов золошлаковых отходов.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- участие в рабочих группах при Министерстве энергетики РФ и внесение предложений по вопросам генерации на рассмотрение Методического совета Федеральной антимонопольной службы и Наблюдательного совета ассоциации «НП Совет рынка»;
- прогнозирование изменений схемно-режимной ситуации, оптимизация состава включённого оборудования в условиях изменений схемно-режимной ситуации и взаимодействие с АО «СО ЕЭС»;
- контроль реализации мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, в том числе в части графиков, объёмов и качества выполнения ремонтных, строительно-монтажных работ;
- проведение аудита технической безопасности, контроль выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений;
- разработка планов организационно-технических мероприятий на базе анализа аварийности, учи-

тывающего конкретные показатели и особенности каждого филиала и направленного на обеспечение эффективного ремонтно-эксплуатационного обслуживания основного и вспомогательного оборудования для снижения аварийности, повышения надёжности и экономичности, контроля исполнения мероприятий по актам расследования технологических нарушений;

- планирование производственных программ ремонта, реконструкции и технического перевооружения на базе анализа аварийности;
- непрерывный мониторинг состояния оборудования, климатических факторов и своевременное информирование профильных подразделений о существенных рисках, которые могут повлиять на состояние оборудования;
- оптимизация топливного баланса, использование долгосрочных контрактов на поставку топлива, создание запасов топлива, мониторинг качества поступающего топлива;
- минимизация вредных и опасных факторов производства, исполнение обязательных требований промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, внутренних локальных нормативных актов по безопасности;
- реализация мероприятий по оптимизации процесса, направленного на пересмотр или установление нормативов потребления коммунальных услуг, исключающих недополучение выручки по территориям присутствия теплоснабжающих и энергосбытовых ПО Группы «Интер РАО»;
- выработка мер, направленных на предотвращение ухода/возврат ранее ушедших потребителей тепловой энергии, установление свободных цен потребителям тепловой энергии, отпускаемой паром.

РИСКИ СЕГМЕНТА «СБЫТ»



Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений

Принятие неблагоприятных тарифно-балансовых решений может привести к снижению необходимой валовой выручки (НВВ) Группы, получаемой от продажи электрической энергии (мощности) на розничном рынке, до величины, не позволяющей компенсировать понесённые расходы на исполнение функций гарантирующего поставщика.

Риск снижения объёма реализации электроэнергии и мощности (полезный отпуск)

Сезонные колебания температуры, а также потеря клиентов в связи с их переходом к конкурентным сбытовым компаниям и выходом на ОРЭМ могут привести к снижению полезного отпуска электроэнергии и мощности и неполучению ожидаемой маржинальной прибыли.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- оперативное предоставление обосновывающих материалов и расчётов, направленных на учёт всех прогнозируемых расходов и выпадающих доходов прошлых периодов, в ходе рассмотрения тарифных заявок и утверждения необходимой валовой выручки;
- оспаривание несоответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений;
- постоянный мониторинг клиентов группы риска и формирование контрпредложения от независимых энергосбытовых компаний Группы при условии появления конкурентных сбытовых компаний;
- повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов.

РИСКИ СЕГМЕНТА «ТРЕЙДИНГ»



Ценовой риск в части внешнеэкономической деятельности (ВЭД)

Неблагоприятные изменения цен, в том числе изменение цен на электроэнергию и (или) мощность в спотовых сегментах ОРЭМ, изменение цен на электроэнергию по внешнеэкономическим контрактам и повышение стоимости услуг инфраструктурных организаций могут привести к снижению маржинальной прибыли Группы.

Риск изменения объёма поставок в области ВЭД

Усиление конкуренции на рынке экспорта/импорта электроэнергии, снижение электропотребления в сопредельных государствах, введение системных ограничений экспорта/импорта электроэнергии системным оператором, изменение законодательства РФ и сопредельных стран в области экспорта/импорта электроэнергии, а также влияние различных форс-мажорных ситуаций на объёмы торговых операций обуславливают изменение объёмов поставок.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- управление торговым портфелем на внутреннем и внешних рынках с целью обеспечения доходности от торговой деятельности на целевом уровне;
- заключение с контрагентами договоров купли-продажи электроэнергии по фиксированной цене;
- участие в межведомственных рабочих группах, в которые входят ассоциация «НП Совет рынка», АО «СО ЕЭС», ПАО «ФСК ЕЭС» и представители рыночного сообщества, и формирование совместно с ними предложений по изменению нормативной базы, модели и правил ОРЭМ в целях учёта специфики внешнеэкономической деятельности;
- участие в работе международных рабочих групп ЭЭС СНГ, БРЭЛЛ, КОТК, ЕврАзЭС и ЕЭК с целью гармонизации правил ОРЭМ с правилами работы рынков электроэнергии зарубежных энергосистем, а также установления единых технических норм и правил, регламентирующих параллельную работу энергосистем ОЭС/ЕЭС.

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ



За пределами Российской Федерации Группа осуществляет деятельность в странах Балтии, Скандинавии, Центральной и Восточной Европы, странах Черноморского бассейна, Центральной Азии и Дальнего Востока.

В отношении деловой активности за рубежом Группа учитывает политические, макроэкономические и социальные риски в странах и регионах присутствия, а также риски, связанные с их географическими особенностями. Вместе с тем Группа «Интер РАО» уделяет особое внимание диалогу Российской Федерации со странами Запада в отношении перспектив развития внешнеполитической ситуации.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- анализ рынков, включая анализ регулирующей законодательной базы;
- участие в реализуемых Российской Федерацией программах государственной поддержки, в работе межправительственных комиссий и в проработке межправительственных соглашений;
- организация взаимодействия с органами государственной власти и крупными компаниями в странах присутствия Группы;
- продвижение проектов развития межгосударственных связей по перспективным направлениям;
- диверсификация и периодическая инвентаризация инвестиционного портфеля и портфеля контрактов в целях обеспечения сбалансированности стратегического набора возможностей и обязательств Группы;
- разработка сценариев будущих условий работы в стратегических зонах деятельности на основе глобального прогноза экономических, политических и технологических факторов и динамики их изменений.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ



В отчётный период внимание Группы было сфокусировано на управлении следующими финансовыми рисками.

Валютный риск

Характер деятельности Группы, в том числе трансграничные поставки электроэнергии, управление зарубежными активами, реализация международных инвестиционных проектов и др., обуславливают подверженность валютному риску, что приводит к изменению денежных потоков, а также переоценке активов и пассивов, номинированных в иностранных валютах.

Процентный риск

Пересмотр ставок кредитования по заёмным средствам в момент их рефинансирования, реализация банками прав на изменение процентной ставки по кредиту (займу) в течение зафиксированного срока договора, а также чувствительность некоторых финансовых обязательств к изменениям рыночных процентных ставок определяют подверженность Группы процентному риску.

Кредитный риск банков-контрагентов

Несвоевременное исполнение/неисполнение обязательств банками-контрагентами Группы, в том числе вследствие лишения банков-контрагентов лицензии на осуществление банковской деятельности, введения моратория на удовлетворение требований кредиторов и др., обуславливает подверженность Группы кредитному риску, ведущему к изменению величины резервов и отклонению чистой прибыли от запланированной в бизнес-плане величины.

Кредитный риск контрагентов

Несвоевременное исполнение/неисполнение обязательств контрагентами Группы, в том числе вследствие факторов снижения платёжеспособности или банкротства ЭСО, лишения компаний-контрагентов статусов субъекта ОРЭМ и гарантирующего поставщика, падения уровня платёжной дисциплины по основным

группам потребителей электро- и теплоэнергии, обуславливает подверженность Группы кредитному риску, что ведёт к увеличению просроченной дебиторской задолженности и возможному отклонению чистой прибыли от предусмотренного в бизнес-плане значения под влиянием изменения резерва по сомнительным долгам.

В рамках управления валютным и процентным рисками Группа предпринимает следующие действия:

- оценка валютного и процентного рисков с использованием подходов Value-at-Risk, Earnings-at-Risk, сценарного моделирования и стресс-тестирования;
- управление валютной позицией, кредитным и депозитным портфелем Группы в соответствии с утверждённой методологией.

В связи с существенными кредитными рисками банковского сектора, а также принимая во внимание, что в отношении одного из банков-контрагентов (АКБ «Пересвет») ЦБ РФ в октябре 2016 года был введён мораторий на удовлетворение требований кредиторов, эмитент ужесточил контроль за операциями по размещению денежных средств в банках-контрагентах, а также усилил мероприятия по мониторингу финансового состояния банков.

В рамках управления кредитным риском Группа предпринимает следующие действия:

- проводится оценка кредитоспособности банков, на основании которой происходит присвоение банкам внутренних рейтингов, установление лимитов на операции с банками-контрагентами и мониторинг соблюдения указанных лимитов. Совокупные групповые лимиты на операции по размещению средств в банках-контрагентах утверждаются исполнительным органом управления Общества, обеспечивается ежемесячный мониторинг финансового состояния банков-контрагентов Группы (российский периметр) с рассмотрением вопроса о пересмотре групповых лимитов по мере необходимости. Обеспечивается контроль исполнения установленных групповых лимитов на операции по размещению средств в банках-контрагентах;
- реализуются мероприятия по снижению уровня просроченной дебиторской задолженности роз-

ничных активов Группы¹⁸⁰; организована работа комитета по управлению дебиторской задолженностью Группы;

- проводится анализ контрагентов на предмет платежеспособности и финансовой устойчивости, постоянный мониторинг уровня дебиторской задолженности;
- на постоянной основе осуществляется подготовка законодательных инициатив и участие в межведомственных комиссиях по урегулированию задолженности по неплатежам за топливно-энергетические ресурсы;
- организация претензионно-исковой работы с контрагентами-неплательщиками;
- оценка платёжеспособности и финансовой устойчивости ПО на основании показателя внутреннего кредитного рейтинга, предусматривающего качественную и количественную оценку деятельности;
- проведение мероприятий, направленных на поддержание и повышение внутреннего кредитного рейтинга ПО.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РИСКИ



Инвестиционная деятельность Группы подвержена влиянию ряда факторов риска, при этом внимание Группы сфокусировано на управлении риском сдвига сроков поставки мощности по договорам предоставления мощности.

Риск срыва сроков ввода объектов в эксплуатацию (нарушения сроков поставки мощности по объекту ДПМ)

Вследствие ряда факторов, связанных в основном с неисполнением / ненадлежащим исполнением обязательств контрагентами (несостоятельность генподрядчика, некомплектность, дефекты поставленного оборудования, несоблюдение изготовителями дого-

¹⁸⁰ В соответствии с Регламентом по работе с дебиторской задолженностью Группы «Интер РАО» и планами мероприятий по снижению дебиторской задолженности в сбытовых компаниях Группы.

ворных сроков поставки и др.), ведущих к задержке сроков строительства и ввода объекта, а также факторов организационного характера существует вероятность нарушения сроков начала поставки мощности по ДПМ, что может привести к возникновению недополученной прибыли от реализации электроэнергии и мощности на ОРЭМ и в ряде случаев – к штрафным санкциям по договорам о предоставлении мощности.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- использование компетенций собственной инженеринговой компании – ООО «Интер РАО – Инжиниринг» – при выполнении проектов;
- организация управления проектами в соответствии с лучшей российской и международной практикой;
- организация работ с подрядчиками по формированию плана компенсирующих мероприятий, пересмотр графика строительства, контроль сроков выполнения работ;
- проведение претензионно-исковой работы с подрядчиками, не выполняющими календарно-сетевой график строительства и другие условия договоров.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ



Группа строит свою деятельность в строгом соответствии с нормами российского законодательства, а также законодательства юрисдикций своего присутствия и исторически уделяет повышенное внимание правовым рискам.

Риск признания деятельности Общества (активов Группы) в сфере антимонопольного регулирования несоответствующей законодательству РФ

Возможность вынесения УФАС постановлений об установлении фактов нарушения антимонопольного законодательства в отношении энергосбытовых/теплосбытовых активов Группы может привести к необходимости формирования резервов по выявленным оценочным обязательствам сверх резервов, учтённых в бизнес-плане.

Риск признания деятельности Общества (активов Группы) в части налогового регулирования несоответствующей законодательству РФ

Возможность доначисления налоговым органом сумм налогов (штрафов, пени) по результатам проведения налоговых проверок в связи с выявлением нарушений в области законодательства о налогах и сборах.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- мониторинг антимонопольного, налогового законодательства РФ и привлечение консультантов (в установленном порядке) по спорным вопросам интерпретации законодательных норм;
- защита интересов Группы в административных производствах, возбуждённых в отношении Общества (активов Группы) должностными лицами ФАС, ФНС России и их территориальных органов;
- контроль обжалования решений антимонопольных органов, не отвечающих интересам энергосбытовых/теплосбытовых активов Группы, и постановлений о привлечении к административной ответственности в судах апелляционной, кассационной, надзорной инстанций;
- анализ корпоративных стандартов Группы на предмет выявления в них алгоритмов действий, которые могут быть признаны злоупотреблением доминирующим положением во взаимоотношениях энергосбытовых/теплосбытовых активов Группы с конкурирующими энергосбытовыми/теплосбытовыми организациями; актуализация корпоративных стандартов Группы;
- своевременная экспертиза правильности отражения расходов на счетах бухгалтерского/налогового учёта и их влияния на формирование бухгалтерской отчётности в целях предотвращения искажений отчётности Общества.



В Обществе и компаниях Группы функционирует система по противодействию мошенничеству и коррупции, утверждена единая антикоррупционная политика, созданы уполномоченные комиссии и рабочие группы.

Также Группа выделяет и контролирует следующие ключевые рисковые зоны в части правовых рисков, результатом реализации которых может явиться вынесение судебных актов, не отвечающих интересам Группы:

- риски, связанные с изменениями законодательства, регулирующего деятельность Группы (в том числе в области валютного, таможенного, налогового регулирования);
- риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Группы.

Управление данными рисками в Группе осуществляется посредством

отслеживания и своевременного реагирования на изменения законодательства, активного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти и общественными организациями по вопросам интерпретации, правоприменения и совершенствования норм законодательства, а также посредством обязательной юридической экспертизы ключевых бизнес-процессов и широкого применения досудебного урегулирования споров с контрагентами.

КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ



Группа прилагает все усилия к исключению возможности реализации коррупционных проявлений, которые могут привести к применению мер ответственности и санкций в отношении юридических лиц Группы и должностных лиц, а также к компрометации деловой репутации Группы и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон. При осуществлении трудовой деятельности работники Общества и ПО придержива-

ются принципов неукоснительного следования закону и высшим этическим нормам, предполагающим неприятие любых форм мошенничества и коррупции.

В целях недопущения коррупционных рисков и мошеннических действий в Группе организована работа по противодействию мошенничеству и коррупции и предупреждению мошеннических действий и коррупционных проявлений: в Обществе и компаниях Группы функционирует система по противодействию мошенничеству и коррупции, утверждена единая антикоррупционная политика, созданы уполномоченные комиссии и рабочие группы, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом интересов, Совету директоров Общества регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ



ПАО «Интер РАО», являясь публичной компанией, учитывает репутационную составляющую своей деятельности и принимает меры по нивелированию негативного влияния рисков на бренд Группы.

Группа максимально ориентирована на интересы инвесторов и стейкхолдеров и в целях снижения рисков формирования негативного имиджа Группы придерживается принципов информирования общественности о возможностях и угрозах бизнеса, достоверности, прозрачности и своевременности раскрытия информации в открытых источниках. Группа также контролирует риски распространения инсайдерской информации в целях предотвращения случаев мошенничества и манипулирования ценами на рынке ценных бумаг, для чего утверждено Положение об инсайдерской информации.

10. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Ключевыми сделками 2016 года можно признать сделки, заключённые в рамках приоритетного проекта ООО «Калининградская генерация» по строительству электростанций в Калининградской области.



В целях своевременного и полного обеспечения деятельности Группы продукцией при экономически эффективном расходовании средств в Группе создана централизованная система снабжения – ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» (далее – ЦУЗ).



Подробная информация о ЦУЗ представлена на сайте <http://www.interrao-zakupki.ru/>



Документы и нормативные акты, регламентирующие закупочную деятельность Группы «Интер РАО», представлены на сайте http://www.interrao.ru/custom/buy_acts/

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ООО «ИНТЕР РАО – ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ»

- Мониторинг рынка товаров, работ, услуг и формирование аналитической базы для принятия управленческих решений в области снабжения Группы «Интер РАО».
- Проверка проектов и корректировок годовых комплексных программ закупок на техническую и коммерческую выполнимость.
- Организация и проведение конкурентных закупочных процедур.
- Организация и контроль исполнения годовой комплексной программы закупок в части регламентированных процедур закупок.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ООО «ИНТЕР РАО – ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ»

- Снижение стоимостикупаемых товаров, работ и услуг при соблюдении требований по срокам и качеству полученных товаров и услуг, в том числе за счёт эффекта синергии от укрупнения и интеграции закупочной деятельности.
- Повышение надёжности поставок товаров, выполнения работ и оказания услуг.
- Снижение уровня непроизводительного отвлечения капитала в запасы.
- Повышение оперативности и прозрачности закупочной деятельности.
- Минимизация рисков в системе централизованного снабжения.

Крупнейшим проектом по суммарной стоимости проведённых закупок (26,3 млрд рублей) в 2016 году является строительство энергоблока ПГУ-800 МВт на Пермской ГРЭС. Проект реализуется АО «Интер РАО – Электрогенерация» в соответствии со стратегией Группы «Интер РАО» по производству электроэнергии и управлению надёжностью и безопасностью оптовых генерирующих активов на территории Российской Федерации. Цель проекта – увеличение доли современного оборудования в структуре установленной мощности, а также повышение востребованности и конкурентоспособности генерирующих активов на оптовом рынке электрической энергии и мощности.

Ключевыми сделками 2016 года можно признать сделки, заключённые в рамках приоритетного проекта ООО «Калининградская генерация» по строительству электростанций в Калининградской области. Так, 11.02.2016 был заключён договор с АО «Янтарьэнерго» на сумму 934 млн рублей на выполнение работ по техническому присоединению к электрическим сетям Талаховской ТЭС, 01.08.2016 и 12.08.2016 были заключены договоры с ООО «Интер РАО – Инжиниринг» на выполнение работ и поставок оборудования для строительства Приморской ТЭС электрической мощностью 195 МВт в Светловском городском округе, а также выполнение работ и поставок оборудования для строительства Прегольской ТЭС электрической мощностью 440 МВт в Калининграде на сумму 18,7 млрд и 16,525 млрд рублей соответственно.

26,3 млрд руб.



Крупнейшим проектом по суммарной стоимости проведённых закупок в 2016 году является строительство энергоблока ПГУ-800 МВт на Пермской ГРЭС.

934 млн руб.



Заключён договор с АО «Янтарьэнерго» на выполнение работ по техническому присоединению к электрическим сетям Талаховской ТЭС.



Корпорация МСП отмечает плодотворное взаимодействие Группы «Интер РАО» с СМСП и Корпорацией.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ПО РАЗВИТИЮ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КОТОРЫЕ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЦУЗ НА БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ (2016–2020 ГОДЫ):

- дальнейшее развитие централизованной системы управления складскими запасами компаний Группы «Интер РАО»;
- выполнение директив Правительства Российской Федерации по обеспечению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупочным процедурам компаний Группы «Интер РАО»;
- перевод Единой информационной системы закупок с платформы на базе продукта Oracle e-Business Suite на платформу, построенную на базе компонента с открытым исходным кодом;
- обеспечение интеграции Единой информационной системы закупок с конфигурациями 1С, настроенными с учётом типовых проектных решений в рамках исполнения проекта «Разработка и внедрение корпоративной унифицированной учётной методологии Группы «Интер РАО»». Цель интеграции – информационный обмен данными о результатах закупочных процедур, заключённых договорах в целях формирования различного рода отчётов и отчётности, который в том числе обеспечивает их прозрачность и сопоставимость.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2016 ГОДУ

К основным результатам работы по совершенствованию системы управления закупками относятся следующие:

- Централизация закупочной деятельности посредством развития структуры региональных обособленных подразделений специализированной закупочной организации ООО «Интер РАО – Центр управления закупками», сформированных в результате оптимизации численности и затрат соответствующих подразделений компаний Группы «Интер РАО».

- В рамках выполнения постановлений Правительства Российской Федерации по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам в соответствии с Соглашением от 7 июня 2016 года между ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» и АО «Единая электронная торговая площадка» (АО ЕЭТП) создан сервис Корпоративного интернет-магазина (КИМ) для проведения упрощённых закупочных процедур компаний Группы «Интер РАО».
- Правлением ПАО «Интер РАО» утверждён отчёт о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом действий по созданию Централизованной системы управления складскими запасами (далее – ЦСУСЗ) в рамках Концепции управления складскими запасами Группы.
- Развитие информационной системы управления закупками в Группе «Интер РАО».

В 2016 ГОДУ ГРУППЕ УДАЛОСЬ СНИЗИТЬ ЗАТРАТЫ НА ГОДОВУЮ КОМПЛЕКСНУЮ ПРОГРАММУ ЗАКУПОК ОТНОСИТЕЛЬНО ПЛАНА:

- исполнительному аппарату ПАО «Интер РАО» – на 4,3%;
- генерирующим активам – на 5,4%;
- сбытовым активам – на 7%;
- прочим активам – на 3%.

СОТРУДНИЧЕСТВО С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 №867-р утверждён План мероприятий «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» (далее – Дорожная карта). Менеджмент ПАО «Интер РАО» со всей ответственностью подошёл к решению вопроса по созданию условий для расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) к закупкам компаний Группы «Интер РАО». План мероприятий

исполнен в полном объёме без отклонений от установленных сроков и требований, результаты которого приняты Советом директоров ПАО «Интер РАО»¹⁸¹. В 2016 году ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» продолжило работу, направленную на достижение целевых индикаторов реализации Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 №1083-р.

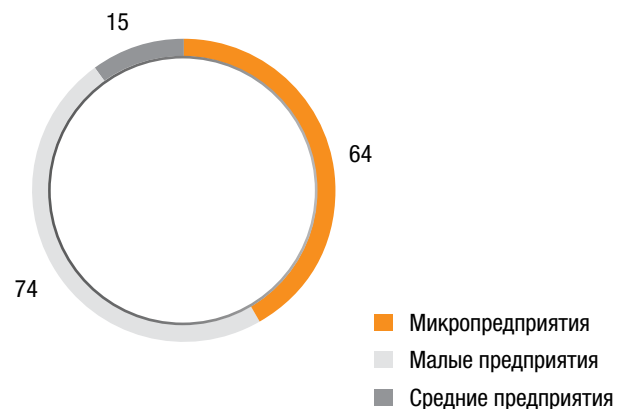
Корпорация МСП отмечает плодотворное взаимодействие Группы «Интер РАО» с СМСП и Корпорацией. Положительные результаты такой работы представлены на сайте Корпорации:



http://corpmsp.ru/pres_slujba/news/kompanii_gruppy_inter_rao_uvelichili_obem_zakupok_u_malogo_i_srednego_biznesa_v_sotrudnichestve_s_ko/

http://corpmsp.ru/pres_slujba/news/korporatsiya_msp_budet_vzaimodeystvovat_s_kompaniyami_gruppy_inter_rao_po_voprosam_obespecheniya_dos/?sphrase_id=19302

КАТЕГОРИИ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ ПАРТНЁРСТВА



181 Протокол №165 от 07.04.2016.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ОБЪЁМА ЗАКУПОК У СМСП ЗА 2015 И 2016 ГОДЫ

Наименование компаний Группы	Объём закупок у СМСП, %			
	Общий объём закупок у СМСП		Объём прямых закупок у СМСП	
	2015 г. (плановый показатель не менее 9%)	2016 г. (плановый показатель не менее 18%)	2015 г. (плановый показатель не менее 5%)	2016 г. (плановый показатель не менее 10%)
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	21,74	33,40 (+11,66)	11,78	12,31 (+0,53)
ПАО «Мосэнергосбыт»	51,26	68,78 (+17,52)	18,15	35,79 (+17,64)
АО «Петербургская сбытовая компания»	92,27	85,01 (-7,26)	20,72	63,29 (+42,57)
АО «Алтайэнергосбыт»	87,00	80,08 (-6,92)	32,25	43,39 (+11,14)
ПАО «Саратовэнерго»	44,96	87,59 (+42,63)	21,65	57,93 (+36,28)
ПАО «Томскэнергосбыт»	64,71	74,82 (+10,11)	25,3	59,50 (+34,2)
АО «ТГК-11»	30,68	24,18 (-6,50)	5,69	12,39 (+6,7)
ООО «БГК»	44,22	35,12 (-9,1)	13,79	16,84 (+3,05)
ООО «Башкирские распределительные тепловые сети»	13,22	61,27 (+48,05)	8,31	15,35 (+7,04)
АО «Нижневартовская ГРЭС»	61,13	61,39 (+0,26)	43,83	47,57 (+3,74)
АО «ТомскРТС»*	–	61,75	–	53,44
АО «Омск РТС»*	–	50,01	–	31,76
АО «Томская генерация»*	–	33,02	–	13,68
АО «ПЕТРОЭЛЕКТРОСБЫТ»*	–	45,80	–	27,87
ООО «Орловский энергосбыт»*	–	77,36	–	32,05
ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»*	–	61,65	–	27,98
Итого по Группе «Интер РАО»**	28,23	38,54 (+10,31)	13,21	16,50 (+3,29)

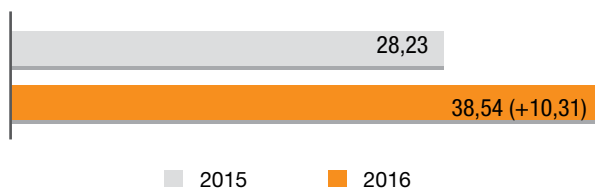
* Компания, выручка которой в 2015 году не превышала 2 млрд рублей, в связи с чем она не подпадала под требования о закупках у СМСП.

** Расчёт осуществлён без учёта показателей по ООО «ЭСКБ».

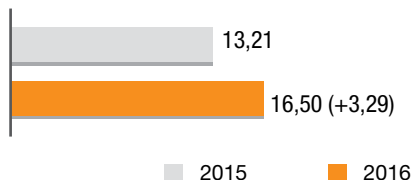


Оценка экономической безопасности осуществляется на всех этапах проведения закупок – начиная с конкурсных процедур и до завершения договорных отношений.

ОБЪЁМ ЗАКУПОК У СМСП ЗА 2015 И 2016 ГОДЫ, %



ОБЪЁМ ПРЯМЫХ ЗАКУПОК У СМСП, %



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Согласно проекту Энергетической стратегии России – 2035, одной из стратегических задач развития энергетического сектора страны является «обеспечение технологической независимости энергетического сектора и достаточных компетенций во всех критически важных для устойчивого развития энергетики видах деятельности с повышением уровня и расширением областей мировой технологической конкурентоспособности российского ТЭК». Решением данной задачи является развитие национального рынка высокотехнологичной продукции, в том числе путём импортозамещения.

Группа «Интер РАО» ведёт активную работу в области развития российской высокотехнологичной промышленности, создания новых инновационных решений и укрепления импортозамещения в российской электроэнергетической отрасли, которое будет способ-

ствовать обеспечению отечественных электроэнергетических предприятий современной продукцией.

В 2016 году ПАО «Интер РАО» вошло в капитал ООО «ИНВЭНТ» (доля составила 33%). Данная сделка позволит Группе «Интер РАО» использовать производственную площадку для развития производства специализированной продукции для нужд электроэнергетической отрасли.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В соответствии с Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО»¹⁸² закупочная деятельность рассматривается как одно из направлений, подверженных данному риску.

Функционирование системы противодействия мошенничеству и коррупции Группы направлено на обеспечение:

- информационной открытости;
- отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- честного и разумного выбора наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств.

Оценка экономической безопасности осуществляется на всех этапах проведения закупок – начиная с конкурсных процедур и до завершения договорных отношений. В случае подтверждения информации о нарушениях или злоупотреблениях принимаются оперативные меры и реализуются мероприятия по устранению выявленных нарушений. Информация о выявленных нарушениях или злоупотреблениях доводится до органов управления компаний Группы.

¹⁸² Утверждена решением Совета директоров от 31.01.2014 (протокол №107 от 03.02.2014).

Центром ответственности по вопросам обеспечения экономической безопасности при осуществлении закупочной деятельности Группы является служба безопасности ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» (далее – СБ ЦУЗ).

Задачи СБ ЦУЗ на 2016 год включают в себя:

- исследование деловой репутации контрагентов, осуществление проверочных мероприятий в отношении кандидатов на работу с Группой;
- организация и контроль работы по раскрытию сведений о бенефициаров контрагентов, формирование отчётности Группы «Интер РАО» по действующим договорам и дополнительным соглашениям в рамках исполнения поручения Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 №ВП-П13-9308;
- выявление при согласовании проектов заключаемых Группой договоров реальных и потенциальных угроз экономической безопасности, сопутствующих выполнению согласуемых договоров;
- организация и проведение служебных проверок о предполагаемых фактах нарушений с признаками мошеннических действий и коррупционных проявлений, в том числе и по обращениям граждан, поступаемым по горячей линии.

В целях совершенствования системы разрешения возможных ситуаций конфликта интересов определён порядок взаимодействия между Комиссией по урегулированию конфликта интересов, действующей в ПАО «Интер РАО», и дочерними обществами (далее – ДО). В рамках взаимодействия Комиссии и ДО планируется дальнейшее участие представителя ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» в составе Комиссии. Решения Комиссии, касающиеся противодействия коррупции и мошенничеству, а также принятые решения в отношении утверждённых и разрабатываемых внутренних нормативных документов, регламентирующих антикоррупционную деятельность Группы «Интер РАО», будут доводиться до сведения заинтересованных лиц ДО в рамках методологической поддержки и исполнения договоров по оказанию услуг в области экономической безопасности.

За отчётный период Группа зафиксировала 153 жалобы. В общее количество жалоб вошли претензии участников закупок, поданные в порядке, установленном в закупочной документации в рамках проведения отдельных закупочных процедур, в том числе через функционал торговых площадок, обращения на горячую линию и т. д. Судебные дела, связанные с коррупцией в рамках закупочной деятельности, в которых Группа выступает как истец или ответчик, отсутствуют.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ МОНИТОРИНГА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (В ТОМ ЧИСЛЕ В ЧАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ УТВЕРЖДЁННОЙ ГКПЗ И НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ НУЖД ПАО «ИНТЕР РАО»)

Во исполнение Директивы Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 05.05.2016 №ДП-11/17668, утверждённой во исполнение пункта 2 поручения Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 №ДМ-П9-8413 по вопросу нормирования закупочной деятельности и разработки соответствующих нормативов по закупке товаров, работ и услуг, Советом директоров ПАО «Интер РАО» был утверждён План мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг (Приложение №1 к протоколу заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 04 июля 2016 года №173).

В соответствии с пунктами 1 и 2 данного Плана, приказом ИРАО/446 от 12.10.2016 определён перечень товаров, работ, услуг с установленными нормами и лимитами расходов для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО», предназначенных для собственного потребления и не подлежащих коммерческой перепродаже. Закупки в 2017 году осуществляются в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами.

В соответствии с пунктом 4 Плана мониторинг результатов закупочной деятельности осуществляется с 1 января 2017 года. Информация об итогах мониторинга закупочной деятельности ПАО «Интер РАО» (в том числе в части соблюдения утверждённой ГКПЗ и нормативных затрат на отдельные виды товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО») будет включена в Годовой отчет ПАО «Интер РАО» за 2017 и последующие года.

11. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ



Долговая нагрузка с учётом доли в долге совместных предприятий снизилась на 80,7%.



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

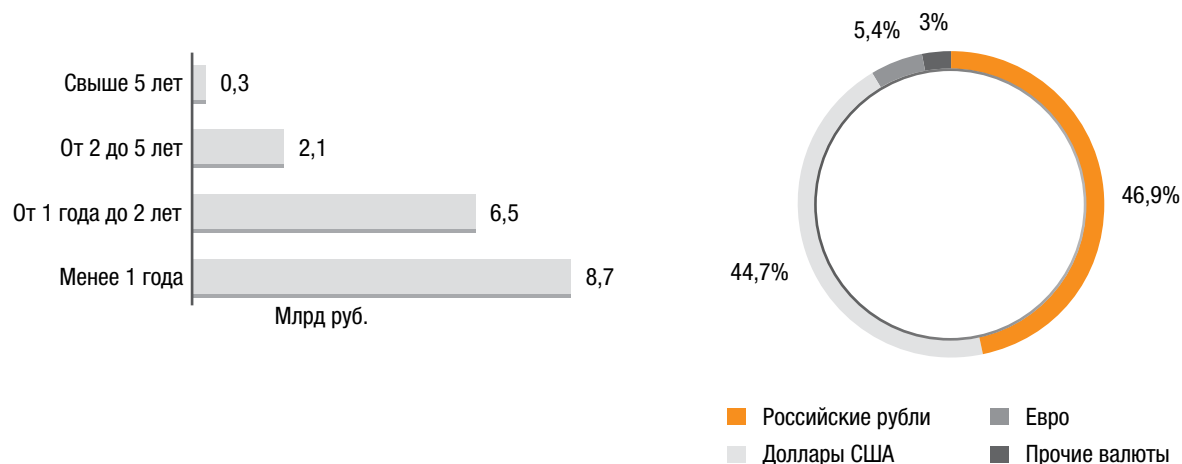
СОВОКУПНАЯ ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

Долговая нагрузка с учётом доли в долге совместных предприятий снизилась на 80,7% до 17,8 млрд рублей.

Долговые обязательства Группы (без учёта доли в совместных предприятиях) по сравнению с началом 2016 года снизились на 60,6 млрд рублей (77,5%) и составили 17,6 млрд рублей. Уменьшение долговой нагрузки связано с плановым и досрочным погашением части задолженности ряда компаний Группы и переоценкой валютных кредитов ввиду изменения курсов валют к российскому рублю. По итогам 2016 года также произошло уменьшение кредитного портфеля совместных предприятий на 13,8 млрд рублей (98,9%), что обусловлено реализацией 50% доли в ЗАО «Электрические сети Армении» в декабре 2016 года, а также классификацией инвестиции в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в качестве инвестиции, предназначенной для продажи. В результате показатель соотношения долга (с учётом доли в совместных предприятиях) к EBITDA по итогам 2016 года составил 0,2, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Группы.

Чистый долг Группы (с учётом депозитов сроком погашения от 3 до 12 месяцев) составил 78,2 млрд рублей. Соотношение долгосрочной и краткосрочной задолженности на конец 2016 года составило 50,4 к 49,6% соответственно (на начало отчётного периода данное соотношение составляло 54,5 к 45,5%).

СТРУКТУРА КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ (БЕЗ УЧЁТА ДОЛИ В СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ) ГРУППЫ



ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ

СОКРАЩЁННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ЗА 2015–2016 ГОДЫ, МЛРД РУБ.

Показатели	2016 г.	2015 г.
Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности	81,4	67,5
Чистое поступление/расходование денежных средств по инвестиционной деятельности	19,1	-28,3
Чистое расходование денежных средства по финансовой деятельности	-69,9	-50,4
Чистый приток/отток денежных средств и их эквивалентов	29,7	-10,3

Чистый приток денежных средств и их эквивалентов, зафиксированный в отчётном периоде в размере 29,7 млрд рублей, обусловлен следующими разнонаправленными факторами:

- поступлениями денежных средств по операционной деятельности (81,4 млрд рублей) главным образом за счёт опережающего роста выручки над операционными расходами;
- поступлениями денежных средств по инвестиционной деятельности (19,1 млрд рублей), связанны-

ми в основном с поступлением денежных средств от продажи акций компании ПАО «Иркутскэнерго» и с расходованием денежных средств на финансирование инвестиционной программы Группы;

- расходованием денежных средств по финансовой деятельности (69,9 млрд рублей), обусловленным в основном расходами на погашение задолженности по кредитам и займам компаниями Группы «Интер РАО».

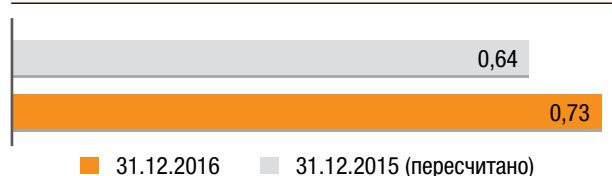
ОСНОВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ

Основными факторами влияния на динамику финансовых результатов деятельности Группы являются:

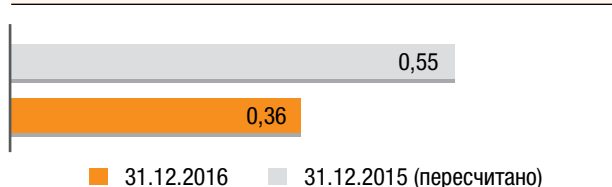
- ввод в эксплуатацию 325 МВт новой и модернизированной мощности и переаттестация ранее введенных блоков в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ);
- рост платы за мощность по ДПМ вследствие роста доходности долгосрочных государственных обязательств и индексации величины эксплуатационных расходов;
- рост цен на мощность, реализуемую в сегменте конкурентного отбора мощности (КОМ);
- рост среднетарифных тарифов на тепловую энергию для конечных потребителей по российским активам Группы;
- оптимизация закупочных цен на топливо по российским активам Группы;
- рост среднетарифных цен для конечных потребителей в бытовом сегменте Группы;
- реализация 40,29% акций ПАО «Иркутскэнерго»;
- поэтапная реализация акций ЗАО «Электрические сети Армении» и АО «Разданская энергетическая компания» («РазТЭС») в течение IV квартала 2015 года и в декабре 2016 года, признание данных компаний в качестве совместных предприятий с ноября 2015 года и выбытие в декабре 2016 года;
- признание обесценения в отношении объектов основных средств филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация» Ириклинской и Костромской ГРЭС, а также АО «ТомскРТС»; частичное восстановление ранее признанного обесценения основных средств филиала АО «Интер РАО – Электрогенерация» Верхнетагильской ГРЭС;
- приобретение 100%-ной доли в ООО «ЭСКБ» с ретроспективной консолидацией по методу предшественника. Таким образом, были пересчитаны показатели отчёта о совокупном доходе и отчёта о финансовом положении за 2014–2016 годы.

Коэффициент соотношения заёмного и собственного капитала характеризует зависимость холдинговой компании от заёмного капитала. Значение данного

КОЭФФИЦИЕНТ КОНЦЕНТРАЦИИ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА



КОЭФФИЦИЕНТ СООТНОШЕНИЯ ЗАЁМНОГО И СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА



показателя на конец отчётного периода составило 0,36, что свидетельствует о низкой степени зависимости Группы от внешних инвесторов и кредиторов. По сравнению с аналогичным периодом на конец 2015 года показатель снизился на 34,4%.

Коэффициент концентрации собственного капитала характеризует долю активов компании, которые покрываются за счёт собственного капитала (обеспечиваются собственными источниками формирования). На конец отчётного периода значение коэффициента составило 0,73, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости, стабильности и независимости от внешних кредиторов. Показатель показал рост на 13,9% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ ГРУППЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2015 (пересчитано)	Изменение, %
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,76	0,60	28,3
Коэффициент быстрой ликвидности	1,59	1,21	32,1
Коэффициент текущей ликвидности	1,77	1,61	9,9

На изменение вышеуказанных показателей оказали влияние следующие факторы:

- увеличение капитала, преимущественно за счёт роста нераспределённой прибыли, связанного с результатами деятельности Группы за 2016 год (прибыль, приходящаяся на акционеров ПАО «Интер РАО», составила 60,8 млрд рублей);
- снижение величины обязательств, обусловленное главным образом плановым и досрочным погашением ряда кредитов, привлечённых в рамках операционной, инвестиционной деятельности, а также для целей погашения обязательств по опционному соглашению с ГК «Внешэкономбанк».

Показатели ликвидности Группы, рассчитываемые как отношение активов Группы (различной степени ликвидности) к краткосрочным обязательствам, показали тенденцию к росту.

Значительное улучшение всех ключевых показателей ликвидности произошло как вследствие изменения величины текущих активов, так и в результате снижения величины краткосрочных обязательств.

На изменение величины текущих активов существенное влияние оказала реализация 40,29% акций ПАО «Иркутскэнерго». Сделка обеспечила увеличение остатка денежных средств Группы, величины дебиторской задолженности (вследствие реализации условия частичной отсрочки платежа) при одновременном сокращении величины активов, классифицируемых как предназначенные для продажи.

Снижение величины краткосрочных обязательств в основном обусловлено плановым и досрочным погашением части задолженности ряда компаний Группы, в том числе за счёт использования средств от продажи акций ПАО «Иркутскэнерго».

Величина собственных оборотных средств, рассчитываемая как разница между текущими активами и текущими обязательствами, по итогам 2016 года составила 97,0 млрд рублей, что на 10,6 млрд рублей (12,2%) больше аналогичного показателя на конец 2015 года, что обусловлено снижением краткосрочных обязательств темпами, опережающими темпы снижения оборотных активов. Основные причины изменения вышеназванных показателей приведены выше.

Все показатели рентабельности по итогам 2016 года показали тенденцию к увеличению.

Рентабельность продаж по итогам 2016 года составила 8,90%, по итогам 2015 года данный показатель составлял 3,09%. Изменение показателя связано с ростом величины прибыли от продаж на 51,5 млрд рублей (200,1%) вследствие увеличения выручки на 36,2 млрд рублей (4,4%) и операционных доходов/расходов на 15,3 млрд рублей (1,9%).

Основным фактором, оказавшим существенное влияние на рост остальных показателей рентабельности, является получение чистой прибыли в размере 61,3 млрд рублей против 23,8 млрд рублей на конец 2015 года, что в основном обусловлено ростом выручки на 36,2 млрд рублей (4,4%).

Коэффициент оборачиваемости собственного капитала – коэффициент, равный отношению объема реализации к среднегодовой стоимости собственного капитала, – в 2016 году снизился на 4,9%, что связано с ростом среднегодовой стоимости капитала темпами, опережающими темпы роста выручки за отчетный период.

Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности снизился на 10,9% до величины 1,01 за счёт увеличения дебиторской задолженности темпами, опережающими темпы роста кредиторской задолженности.

НОРМА ПРИБЫЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ В 2015–2016 ГГ.

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2015 (пересчитано)	Изменение, %
Величина собственных оборотных средств, млрд руб.	97,0	86,4	12,2
Рентабельность продаж, %	8,90	3,09	187,6
Норма чистой прибыли, %	7,06	2,86	146,6
Рентабельность активов, %	10,73	4,19	156,2
Рентабельность собственного капитала, %	14,63	6,50	124,8

ДИНАМИКА ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ (ОБОРАЧИВАЕМОСТИ) В 2015–2016 ГГ.

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2015 (пересчитано)	Изменение, %
Оборачиваемость собственного капитала	2,21	2,32	-4,9
Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности	1,01	1,14	-10,9
Оборачиваемость дебиторской задолженности в днях	40,09	37,83	6,0
Оборачиваемость кредиторской задолженности в днях	42,74	43,34	-1,4

Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности вырос на 6,0% и составил 40,09 дня, что в основном обусловлено сделкой по продаже акций ПАО «Иркутскэнерго» в пользу ООО «Тельмамская ГРЭС». Стоит отметить, что без учёта данного фактора значение коэффициента составляет 37,61 дня, что сопоставимо с показателем на 31.12.2015. Показатель оборачиваемости кредиторской задолженности по сравнению со значением на конец 2015 года существенно не изменился. Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности меньше коэффициента кредиторской задолженности, что является положительным фактором.

Показатель оборачиваемости кредиторской задолженности по сравнению со значением на конец 2015 года существенно не изменился. Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности меньше коэффициента кредиторской задолженности, что является положительным фактором.

ДИНАМИКА ЧИСТЫХ АКТИВОВ В 2015–2016 ГГ.

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2015 (пересчитано)	Изменение, %
Чистые активы, млрд руб.	419,2	366,2	14,5

Показатель чистых активов – ключевой показатель деятельности любой коммерческой организации. По итогам 2016 года чистые активы составили 419,2 млрд рублей, увеличившись по сравнению с аналогичным показателем по итогам 2015 года на 53,0 млрд рублей

(14,5%) главным образом за счёт роста нераспределённой прибыли, связанного с результатами деятельности Группы за отчетный период (прибыль, приходящаяся на акционеров ПАО «Интер РАО», составила 60,8 млрд рублей).

12. ПРИЛОЖЕНИЯ



12.1. АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА

Группа «Интер РАО» как одна из крупнейших публичных электроэнергетических компаний России активно участвует в работе промышленных и бизнес-ассоциаций, а также содействует развитию межрегионального и международного сотрудничества в области электроэнергетики, формируя стратегические партнёрства как внутри России, так и за её пределами.

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2016 ГОДУ

Название организации	Компании Группы
Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения	ПАО «Интер РАО» (Соглашение о сотрудничестве)
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	ПАО «Интер РАО»
Электроэнергетический Совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ)	ПАО «Интер РАО»
Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)	ПАО «Интер РАО», АО «ВЭК», ЗАО «Молдавская ГРЭС», АО «Интер РАО – Электрогенерация»
Некоммерческое партнёрство «Российско-Китайский деловой совет» (РКДС)	ПАО «Интер РАО»
Некоммерческая организация «Национальный Комитет содействия экономическому сотрудничеству со странами Латинской Америки»	ООО «Интер РАО – Экспорт»
Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками»	ПАО «Интер РАО» (партнёр)
Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	ПАО «Интер РАО», АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», ООО «БГК», АО «Интер РАО – Электрогенерация», ООО «РН-Энерго», АО «Алтайэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», АО «Петрозэлектросбыт», ООО «РТ-ЭТ», ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Томскэнерго», ООО «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт», АО «Промышленная энергетика», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания», ПАО «Мосэнерго», ООО «ЭСБ»
Некоммерческое партнёрство саморегулируемой организации «Объединение инженеров строителей» (НП СРО «ОБИНЖ СТРОЙ»)	АО «ВЭК»
Торгово-промышленная палата ПМР	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Ассоциация «Европейская федерация энергетических трейдеров» (European Federation of Energy Traders)	RAO Nordic Oy
Северная ассоциация торговцев электроэнергией (Nordic Association of Electricity Traders),	RAO Nordic Oy
Торговая палата региона Хельсинки (Helsinki Region Chamber of Commerce)	RAO Nordic Oy
Национальная ассоциация энергетики и окружающей среды	АО «Храми ГЭС-1» (Грузия)
Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр профессионального образования «Энергетик»	ООО «ЛОЦ «Энергетик»

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2016 ГОДУ

Название организации	Компании Группы
Национальная ассоциация участников фондового рынка (НАУФОР)	ООО «ИНТЕР РАО Инвест»
Некоммерческое партнёрство «ЭНЕРГОПРОЕКТ»	АО «Томская генерация»
Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнёрство «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ»	АО «ТомскРТС»
Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнёрство «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОПРОЕКТ»	АО «ТомскРТС»
Омская торгово-промышленная палата	АО «ТГК-11», ПАО «Томскэнергообит»
Ассоциация организаций и работников гидроэнергетики «Гидроэнергетика России»	ООО «БГК»
Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан	ООО «БГК»
Некоммерческое партнёрство «Саморегулируемая организация «Башкирское общество архитекторов и проектировщиков» (НП СРО «БОАП»)	ООО «БашРТС»
Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики	АО «Интер РАО – Электрогенерация»
Союз – «Саморегулируемая организация – Межрегиональное отраслевое объединение работодателей «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ» (СОЮЗ «ЭНЕРГОСТРОЙ»)	АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «ТомскРТС»
СРО «Ассоциация «Объединение генеральных подрядчиков в строительстве»	ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
СРО НП «Региональное объединение специалистов в области инженерных изысканий «ОборонСтройИзыскания»	ООО «КВАРЦ Групп»
СРО «Ассоциация «Объединение градостроительного планирования и проектирования»	ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Некоммерческое партнёрство «Спортивный клуб «Динамо» (Москва)	ООО «РН-Энерго»
Ассоциация «СРО «АЛПЯНС СТРОИТЕЛЕЙ»	ООО «РН-Энерго»
Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей «Саморегулируемая организация «Алтайские строители»	АО «Алтайэнергообит»
Саморегулируемая организация «Ассоциация «Союз архитекторов и проектировщиков Западной Сибири»	АО «Алтайэнергообит»
Некоммерческое партнёрство – саморегулируемая организация «Гильдия Энергоаудиторов»	АО «Алтайэнергообит», АО «Петербургская сбытовая компания», ПАО «Саратовэнерго», ООО «ИНТЕР РАО – Орловский энергообит», ПАО «Тамбовская энергообитовая компания», ПАО «Мосэнергообит»
Алтайская торгово-промышленная палата	АО «Алтайэнергообит»
Алтайский кластер энергомашиностроения и энергоэффективных технологий	АО «Алтайэнергообит»
Объединение работодателей Алтайского края «Союз промышленников»	АО «Алтайэнергообит»
Сибирское соглашение	АО «Алтайэнергообит»
Ассоциация гарантирующих поставщиков и энергообитовых компаний	АО «Петербургская сбытовая компания», ПАО «Тамбовская энергообитовая компания», ПАО «Мосэнергообит»
Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнёрство «Экспертные организации электроэнергетики» (СРО НП «ЭОЭ»)	АО «Петербургская сбытовая компания», ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Мосэнергообит»
Союз организаций строительной отрасли «Строительный ресурс»	АО «Петербургская сбытовая компания»
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»	АО «Петербургская сбытовая компания»
Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики»	АО «Петербургская сбытовая компания»
Некоммерческое партнёрство «Межрегиональное объединение строителей (СРО)» (НП «МОС (СРО)»)	ПАО «Саратовэнерго»

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2016 ГОДУ

Название организации	Компании Группы
Саморегулируемая организация «Ассоциация «Томские строители»	ПАО «Томскэнергосбыт»
Саморегулируемая организация – Ассоциация «Томское проектное объединение по повышению качества проектной продукции»	ПАО «Томскэнергосбыт»
Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнёрство по содействию в области энергосбережения и энергоэффективности Сибири»	ПАО «Томскэнергосбыт»
Негосударственная некоммерческая организация «Союз «Томская торгово-промышленная палата»	ПАО «Томскэнергосбыт»
Союз по содействию решению производственных, социальных, правовых проблем «МПО работодателей Томской области»	ПАО «Томскэнергосбыт»
Региональное объединение работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей»	ПАО «Тамб нергосбытовая компания»
Некоммерческое партнёрство – саморегулируемая организация «ЦЕНТРЕГИОНПРОЕКТ»	ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
Некоммерческое партнёрство – саморегулируемая организация «ЦЕНТРЕГИОН»	ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнёрство строительных компаний «Капитальный ремонт и строительство» (СРО НП «КРС»)	ПАО «Мосэнергосбыт»
Саморегулируемая организация «Ассоциация проектировщиков «Проектировочный Альянс Монолит» / НП «ПАМ»	ООО «ОЭК», Верхнетагильская ГРЭС, ООО «Омская энергосбытовая компания»
Саморегулируемая организация «Ассоциация строителей «Строительный Альянс Монолит» / НП «САМ»	ООО «ОЭК», Верхнетагильская ГРЭС, ООО «Омская энергосбытовая компания»
Некоммерческое партнёрство «Саморегулируемая организация «Межрегиональный строительный союз»	ООО «ЭСКБ»
Ассоциация проектировщиков «Региональный альянс проектировщиков»	ООО «ЭСКБ»
Республиканский комитет «Электропрофсоюз» РБ ОО – «ВЭП»	ООО «БГК»
Региональное отраслевое объединение работодателей – предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области	АО «ЕИРЦ ЛО»
Партнёрство сети Oracle East Central Europe Limited. Статус – gold	ООО «Интегратор ИТ»
Российская национальная ассоциация «СВИФТ»	ООО «Интегратор ИТ»
Саморегулируемая организация, основанная на членстве лиц, осуществляющих строительство	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Саморегулируемая организация, основанная на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Российско-Арабский деловой совет (РАДС)	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Российско-Марокканский деловой совет	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Российско-Кувейтский деловой совет	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Национальная ассоциация инжиниринговых компаний (НАИК)	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Совет по инжинирингу и промышленному дизайну при Минпромторге России	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Рабочая группа по внедрению интеллектуальных энергетических систем при Минэнерго России	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (РНК СИГРЭ)	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
НК «СЭСЛА» (член)	ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт»
Агентство стратегических инициатив (член рабочей группы «Поддержка доступа на рынки зарубежных стран и поддержка экспорта»)	ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт»
Рабочая группа по энергетике и зелёной экономике БРИКС	ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт»
Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнёрство «Объединение энергоаудиторов в строительстве»	ООО «КВАРЦ Групп»
Саморегулируемая организация, основанная на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания	ООО «КВАРЦ Групп»
Ассоциация по защите прав и законных интересов лиц, осуществляющих строительство	ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2016 ГОДУ

Название организации	Компании Группы
Некоммерческое партнёрство «ЭНЕГРОПРОЕКТ»	АО «Томская генерация»
Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнёрство по повышению качества строительства в г. Томске и Томской области»	ПАО «Томскэнергообъём»
Томская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза»	ПАО «Томскэнергообъём»
Некоммерческое партнёрство «Забайкальская ассоциация строительных организаций»	ООО «Угольный разрез»
Некоммерческое партнёрство по развитию торгово-закупочной отрасли «Национальная ассоциация институтов закупок» (НП «НАИЗ»)	ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»
Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО СЕРВИС» (ООО «ИНТЕР РАО СЕРВИС»)	ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»
Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО Инвест» (ООО «ИНТЕР РАО Инвест»)	ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»
Общество с ограниченной ответственностью «Рыбное хозяйство» (ООО «Рыбное хозяйство»)	ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»
Общество с ограниченной ответственностью «Центр поддержки спорта» (ООО «Центр поддержки спорта»)	ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»

12.2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

ОТ 22 МАРТА 2017 ГОДА, Г. МОСКВА

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» (далее – Общество), Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Интер РАО» 25.05.2014 (Протокол от 25.05.2014 №14) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 25 июля 2016 года (протокол от 25.07.2016 №2) Ревизионной комиссией Общества в период с 21.02.2017 по 21.03.2017 в составе:

– Председателя Ревизионной комиссии – Букаева Геннадия Ивановича, вице-президента – руководителя Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть»;

Членов комиссии:

– Шишкина Дмитрия Львовича;
– Алимуратовой Изумруд Алигаджиевны, Начальника планово-экономического департамента АО «КРЭТ»;
– Фисенко Татьяны Владимировны, Директора Департамента бюджетного планирования и учёта Министерства энергетики Российской Федерации;
– Щербакова Юрия Александровича, Руководителя Департамента казначейства Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС».

Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» по итогам работы за 2016 год.

Основные цели проверки:

- а) убедиться, что основные финансовые показатели деятельности Общества, отражённые в бухгалтерской отчётности достоверны;
- б) предоставить независимые и объективные гарантии относительно финансовой и операционной деятельности эффективности общества;

в) удостовериться, что в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Обществом соблюдался порядок ведения бухгалтерского учёта и выполнялись требования правовых актов Российской Федерации.

Для достижения целей Ревизионная комиссия осуществила проверку наличия и эффективности контрольных процедур в области подготовки бухгалтерской (финансовой) отчётности, в области ежеквартального анализа выполнения показателей бизнес-плана и причин их невыполнения, в области казначейских операций, ознакомилась с результатами деятельности подразделения, выполняющего в ПАО «Интер РАО» функцию внутреннего аудита.

Заключение Ревизионной комиссии подготовлено на основании проверки материалов:

1. Бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО «Интер РАО» за 2016 год со всеми приложениями и пояснительной запиской.
2. Аудиторское заключение независимого аудитора (ООО «Эрнст энд Янг»).
3. Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2016 год.
4. Отчёт об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» за 2016 год.
5. Отчёт о выполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО» за 2016 год.
6. Консолидированный отчёт об исполнении бизнес-плана Группы ПАО «Интер РАО» за 2016 год.
7. Консолидированный отчёт о выполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО» за 2016 год.
8. Отчёт об исполнении Годовой комплексной программы закупок за 2016 год.
9. Отчёт о заключённых сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

По состоянию на 31.12.2016 балансовая стоимость активов Общества составила 437 922,55 млн рублей.

По сравнению с началом года балансовая стоимость активов выросла на 83 250,83 млн рублей.

По итогам 2016 года размер чистой прибыли Общества составил 97 475,27 млн рублей. По сравнению с предыдущим годом чистая прибыль увеличилась на 93 753,82 млн рублей. Прибыль до налогообложения за 2016 год составила 98 589,35 млн рублей.

Аудитор ПАО «Интер РАО» – ООО «Эрнст энд Янг», избранный годовым Общим собранием акционеров Общества (протокол №16 от 10.06.2016), провел аудит бухгалтерской отчётности Общества за период с 1 января по 31 декабря 2016 года и выдал аудиторское заключение №б/н от 14.02.2017 года.

Ревизионная комиссия отмечает следующее:

1. Годовой отчёт Общества за 2016 год включает в себя данные не только по юридическому лицу – ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО»;
2. Годовой отчёт Общества за 2016 год сформирован с использованием данных МСФО-отчётности Группы компаний «Интер РАО».

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством РФ.

Ответственность Ревизионной комиссии заключалась в осуществлении проверки наличия и эффективности контрольных процедур в области подготовки бухгалтерской (финансовой) отчётности, в области контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, чтобы получить разумную уверенность в эффективности системы внутреннего контроля.

По мнению Ревизионной комиссии, полученные данные, информация и документы дают достаточные



По мнению Ревизионной комиссии, полученные данные, информация и документы дают достаточные основания для подготовки выводов и заключения

основания для подготовки выводов и заключения. Общие результаты проверки и рекомендации менеджменту Общества изложены в Акте проверки.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает:

- а) нами не было отмечено случаев несоблюдения существенных требований нормативных актов Российской Федерации и локально-нормативных актов;
- б) нами не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2016 и финансовых результатов деятельности Общества за 2016 год.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества, положи-

тельной оценки эффективности системы внутреннего контроля в Обществе при составлении бухгалтерской (финансовой) отчётности и значительного процента покрытия бизнес-процессов проверками внутреннего аудита, Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2016 год, а также для подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2016 год, и отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2016 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Не меняя мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчётности, Ревизионная комиссия обращает внимание на факт размещения денежных средств в одном из банков, в котором введён мораторий на удовлетворение требований кредиторов.

ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ИНТЕР РАО»:

Председатель Ревизионной комиссии – Вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть»	Г. И. Букаев
Член Ревизионной комиссии	Д. Л. Шишкин
Начальник планово-экономического департамента АО «КРЭТ»	И. А. Алимуратова
Директор Департамента бюджетного планирования и учета Министерства энергетики Российской Федерации	Т. В. Фисенко
Руководитель Департамента казначейства Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»	Ю. А. Щербаков

С заключением ознакомлены:

Председатель Правления ПАО «Интер РАО» Б. Ю. Ковальчук
Главный бухгалтер А. П. Вайнилавичуте

12.3. ОТЧЁТНОСТЬ ПО МСФО

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБ ОБОБЩЁННОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

АКЦИОНЕРАМ И СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»

Прилагаемая обобщённая консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО», состоящая из консолидированного отчёта о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2016 г., консолидированного отчёта о совокупном доходе, консолидированного отчёта об изменениях в капитале и консолидированного отчёта о движении денежных средств за 2016 год, составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций за 2016 год. Мы провели аудит консолидированной финансовой отчётности в соответствии с Международными стандартами аудита, введёнными в действие на территории Российской Федерации Приказом Министерства финансов РФ от 9 ноября 2016 года №207н. Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение об указанной консолидированной финансовой отчётности в нашем аудиторском заключении от 1 марта 2017 года. Указанная консолидированная финансовая отчётность и прилагаемая обобщённая консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций не отражают влияние событий, произошедших после даты нашего аудиторского заключения об указанной консолидированной финансовой отчётности.

В обобщённой консолидированной финансовой отчётности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Поэтому ознакомление с обобщённой консолидированной финансовой отчётностью не заменяет собой ознакомление с проаудированной консолидированной финансовой отчётностью ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА ОБОБЩЁННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЁТНОСТЬ

Руководство ПАО «Интер РАО» несёт ответственность за подготовку обобщённого представления проаудированной консолидированной финансовой отчётности в соответствии с критериями, описанными в Приложении 1.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения об обобщённой финансовой отчётности на основе процедур, выполненных в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 «Задания по предоставлению заключения об обобщённой финансовой отчётности», введённым в действие на территории Российской Федерации Приказом Министерства финансов РФ от 9 ноября 2016 года №207н.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, обобщённая консолидированная финансовая отчётность, подготовленная на основе проаудированной консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций за 2016 год согласуется во всех существенных отношениях с указанной консолидированной финансовой отчётностью в соответствии с критериями, описанными в Приложении 1.

Д. Е. Лобачёв
Генеральный директор
ООО «Эрнст энд Янг»

2 марта 2017 года

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: ПАО «Интер РАО»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г. (пересчитано)	1 января 2015 г. (пересчитано)
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	280 499	277 784	298 802
Нематериальные активы	9 908	13 652	13 790
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	28 886	31 125	34 407
Отложенные налоговые активы	6 527	4 412	2 236
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	7 810	5 865	7 260
Прочие внеоборотные активы	15 430	8 752	10 135
Итого внеоборотные активы	349 060	341 590	366 630
Оборотные активы			
Запасы	14 104	15 917	14 914
Дебиторская задолженность и авансы выданные	104 105	86 093	86 364
Предоплата по налогу на прибыль	625	1 950	955
Денежные средства и их эквиваленты	95 988	66 280	76 627
Прочие оборотные активы	4 712	19 131	9 154
	219 534	189 371	188 014
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи	3 000	38 048	38 057
Итого оборотные активы	222 534	227 419	226 071
Итого активы	571 594	569 009	592 701
Капитал и обязательства			
Капитал			
Акционерный капитал	293 340	293 340	293 340
Собственные выкупленные акции	(58 787)	(56 184)	(56 229)
Эмиссионный доход	69 312	69 312	69 312
Резерв по хеджированию	16	(12)	38
Резерв по пересчёту актуарных обязательств	(182)	(99)	(34)
Резерв на изменение справедливой стоимости	2 485	865	626
Резерв по пересчёту иностранных валют	2 972	7 041	8 422
Нераспределённая прибыль	107 879	49 277	28 624
Итого капитал, причитающийся акционерам Компании	417 035	363 540	344 099

Данный консолидированный отчёт о финансовом положении должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г. (пересчитано)	1 января 2015 г. (пересчитано)
Неконтрольные доли участия	2 191	2 705	5 348
Итого капитал	419 226	366 245	349 447
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	8 886	42 617	64 185
Отложенные налоговые обязательства	10 678	12 955	15 179
Прочие долгосрочные обязательства	7 260	6 203	11 580
Итого долгосрочные обязательства	26 824	61 775	90 944
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	8 738	35 559	45 767
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	105 468	97 868	99 696
Задолженность по прочим налогам	9 005	6 692	5 920
Задолженность по налогу на прибыль	2 333	870	927
Итого краткосрочные обязательства	125 544	140 989	152 310
Итого обязательства	152 368	202 764	243 254
Итого капитал и обязательства	571 594	569 009	592 701

Председатель Правления

Б. Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

Е. Н. Мирошниченко

2 марта 2017 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	За год	
	2016 г.	2015 г. (пересчитано)
Выручка	868 182	831 987
Прочие операционные доходы	39 120	8 708
Операционные расходы, нетто	(830 042)	(814 952)
Операционная прибыль	77 260	25 743
Финансовые доходы	10 121	12 121
Финансовые расходы	(24 311)	(10 978)
Доля в прибыли/(убытке) ассоциированных и совместных предприятий, нетто	5 478	(125)
Прибыль до налогообложения	68 548	26 761
Расход по налогу на прибыль	(7 236)	(2 939)
Прибыль за период	61 312	23 822
Прочий совокупный (расход)/доход		
Прочий совокупный (расход)/доход, впоследствии реклассифицируемый в состав прибыли или убытка, когда будут выполняться определённые условия		
Актуарный расход, за вычетом налога	(85)	(74)
Доход от переоценки финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, за вычетом налога	1 620	239
Доход/(расход) по инструментам хеджирования, за вычетом налога	55	(48)
Отрицательная курсовая разница от пересчета в валюту представления отчётности	(4 497)	(1 249)
Прочий совокупный расход, за вычетом налога	(2 907)	(1 132)
Итого совокупный доход за период	58 405	22 690
Прибыль, приходящаяся на:		
Акционеров Компании	60 761	22 601
Неконтрольные доли участия	551	1 221
	61 312	23 822
Итого совокупный доход, приходящийся на:		
Акционеров Компании	58 257	21 344
Неконтрольные доли участия	148	1 346
	58 405	22 690

Данный консолидированный отчёт о совокупном доходе должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	За год	
	2016 г.	2015 г. (пересчитано)
Базовая прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании	руб. 0,726	руб. 0,268
Разводненная прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании	руб. 0,721	руб. 0,268

Председатель Правления

Б. Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

Е. Н. Мирошниченко

2 марта 2017 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	За год	
	2016 г.	2015 г. (пересчитано)
Операционная деятельность		
Прибыль до налогообложения	68 548	26 761
Корректировки для приведения прибыли до налогообложения к чистым денежным потокам по операционной деятельности:		
Амортизация основных средств и нематериальных активов	22 904	23 609
Резерв под обесценение дебиторской задолженности	8 496	6 500
Начисление прочих резервов	3 398	2 185
Обесценение финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	3 020	19
Обесценение основных средств	4 082	14 766
Доля в (прибылях)/убытках ассоциированных и совместных предприятий	(5 478)	125
(Доходы)/расходы по производным финансовым инструментам на электроэнергию, нетто	(330)	305
Отрицательные/(положительные) курсовые разницы, нетто	3 642	(2 061)
Процентные доходы	(9 495)	(7 486)
Прочие финансовые доходы	(366)	(1 425)
Процентные расходы	7 229	10 660
Прочие финансовые расходы	13 440	318
Доход по дивидендам	(260)	(1 149)
Доход от продажи финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	(31 870)	(1 365)
План опционов на акции	2 524	–
Убыток от выбытия компаний Группы, нетто	2 192	951
Прочие неденежные операции/статьи	1 065	148
Денежные потоки по операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и уплаченного налога на прибыль	92 741	72 861
Уменьшение/(увеличение) запасов	816	(878)
(Увеличение)/уменьшение дебиторской задолженности и авансов выданных	(12 562)	2 077
Уменьшение налога на добавленную стоимость к возмещению	3 374	2 945
(Увеличение)/уменьшение прочих оборотных активов	(525)	408
Увеличение/(уменьшение) кредиторской задолженности и начисленных обязательств	4 915	(3 020)
Увеличение задолженности по налогам, кроме задолженности/предоплаты по налогу на прибыль, нетто	1 787	705
Прочие изменения оборотного капитала	(146)	282
	90 400	75 380
Налог на прибыль уплаченный	(9 039)	(7 898)
Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности	81 361	67 482

Данный консолидированный отчёт о движении денежных средств должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ) ПРОДОЛЖЕНИЕ

	За год	
	2016 г.	2015 г. (пересчитано)
Инвестиционная деятельность		
Поступления от реализации основных средств	277	187
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(34 746)	(28 966)
Приобретение контрольной доли	(3 600)	94
Поступления от выбытия контрольной доли, за вычетом выбывших денежных средств	698	8
Приобретение доли в ассоциированной компании	(3 000)	–
Поступления от выбытия совместных предприятий и ассоциированной компании	1 102	70
Поступления от выбытия финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	51 250	3 285
Поступления от погашения займов выданных	1 003	531
Займы выданные	(52)	(621)
Размещение банковских депозитов	(19 164)	(34 300)
Возврат банковских депозитов и векселей	34 805	22 614
Проценты полученные по банковским депозитам	6 148	5 942
Покупка прочих внеоборотных активов	(15 869)	–
Дивиденды полученные	403	2 117
Прочее (расходование)/поступление денежных средств по инвестиционной деятельности	(191)	705
Чистое поступление/(расходование) денежных средств по инвестиционной деятельности	19 064	(28 334)
Финансовая деятельность		
Поступления по кредитам и займам	41 933	52 646
Погашение кредитов и займов	(98 005)	(86 582)
Погашение обязательств по финансовой аренде	(535)	(857)
Проценты уплаченные	(9 832)	(9 717)
Дивиденды выплаченные	(1 953)	(517)
Приобретение неконтрольной доли участия в дочерних компаниях	(76)	(5 411)
Выкуп собственных акций	(1 667)	–
Поступления от продажи собственных выкупленных акций	223	–
Чистое расходование денежных средств по финансовой деятельности	(69 912)	(50 438)
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	(805)	943
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов	29 708	(10 347)

Данный консолидированный отчет о движении денежных средств должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщенной консолидированной финансовой отчетности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ) ПРОДОЛЖЕНИЕ

	За год	
	2016 г.	2015 г. (пересчитано)
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	66 280	76 627
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	95 988	66 280

Председатель Правления

Б. Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

Е. Н. Мирошниченко

2 марта 2017 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	Капитал, приходящийся на акционеров Компании										
	Акционерный капитал	Собственные выкупленные акции	Эмиссионный доход	Резерв по пересчёту иностранных валют	Резерв на изменение справедливой стоимости	Резерв по хеджированию	Резерв по пересчёту актуарных обязательств	Нераспределённая прибыль	Итого	Неконтрольные доли участия	Итого капитал
На 1 января 2015 г. (пересчитано)	293 340	(56 229)	69 312	8 422	626	38	(34)	28 624	344 099	5 348	349 447
Итого совокупный (расход)/доход за год, закончившийся 31 декабря 2015 г.	–	–	–	(1 381)	239	(50)	(65)	22 601	21 344	1 346	22 690
Дивиденды акционерам	–	–	–	–	–	–	–	(290)	(290)	(429)	(719)
Невостребованные дивиденды	–	–	–	–	–	–	–	109	109	5	114
Приобретение контрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	–	–	50	50
Приобретение неконтрольной доли в дочерних компаниях	–	–	–	–	–	–	–	(1 796)	(1 796)	(3 615)	(5 411)
Продажа собственных выкупленных акций	–	45	–	–	–	–	–	29	74	–	74

Данный консолидированный отчёт об изменениях в капитале должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	Капитал, приходящийся на акционеров Компании										
	Акционерный капитал	Собственные выкупленные акции	Эмиссионный доход	Резерв по пересчёту иностранных валют	Резерв на изменение справедливой стоимости	Резерв по хеджированию	Резерв по пересчёту актуарных обязательств	Нераспределённая прибыль	Итого	Неконтрольные доли участия	Итого капитал
На 31 декабря 2015 г. (пересчитано)	293 340	(56 184)	69 312	7 041	865	(12)	(99)	49 277	363 540	2 705	366 245
На 1 января 2016 г. (пересчитано)	293 340	(56 184)	69 312	7 041	865	(12)	(99)	49 277	363 540	2 705	366 245
Итого совокупный (расход)/доход за год, закончившийся 31 декабря 2016 г.	–	–	–	(4 069)	1 620	28	(83)	60 761	58 257	148	58 405
Дивиденды акционерам	–	–	–	–	–	–	–	(1 707)	(1 707)	(621)	(2 328)
Приобретение контрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	(4 100)	(4 100)	–	(4 100)
Приобретение неконтрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	(43)	(43)	(33)	(76)
Выбытие контрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	8	8	(8)	–
План опционов на акции	–	–	–	–	–	–	–	2 524	2 524	–	2 524
Продажа собственных выкупленных акций	–	330	–	–	–	–	–	(107)	223	–	223
Выкуп собственных акций	–	(2 933)	–	–	–	–	–	1 266	(1 667)	–	(1 667)
На 31 декабря 2016 г.	293 340	(58 787)	69 312	2 972	2 485	16	(182)	107 879	417 035	2 191	419 226

Председатель Правления

Б. Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

Е. Н. Мирошниченко

2 марта 2017 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Обобщенная консолидированная финансовая отчётность включает в себя консолидированный отчёт о финансовом положении, консолидированный отчёт о совокупном доходе, консолидированный отчёт об изменениях в капитале и консолидированный отчёт о движении денежных средств и составлена на осно-

ве проаудированной консолидированной финансовой отчётности за 2016 год, выраженной в тысячах российских рублей, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Показатели обобщённой консолидированной финансовой отчётности выражены в миллионах российских

рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщенная консолидированная финансовая отчётность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности.

12.4. ОТЧЁТНОСТЬ ПО РСБУ

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБ ОБОБЩЁННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

АКЦИОНЕРАМ И СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»

Прилагаемая обобщённая финансовая отчётность ПАО «Интер РАО», состоящая из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2016 года и отчёта о финансовых результатах за 2016 год, составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Интер РАО» за 2016 год. В отношении указанной бухгалтерской (финансовой) отчётности мы выдали аудиторское заключение от 14 февраля 2017 года с выражением немодифицированного мнения, включающее параграф «Важные обстоятельства», привлекающий внимание к информации в отношении денежных средств, размещённых в одном из банков, в котором введён мораторий на удовлетворение требований кредиторов. Указанная бухгалтерская (финансовая) отчётность и прилагаемая обобщённая финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» не отражают влияние событий, произошедших после даты нашего аудиторского заключения об указанной бухгалтерской (финансовой) отчётности.

В обобщённой финансовой отчётности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации в части составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Поэтому ознакомление с обобщённой финансовой отчётностью не заменяет собой ознакомление с проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётностью ПАО «Интер РАО».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА ОБОБЩЁННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЁТНОСТЬ

Руководство ПАО «Интер РАО» несёт ответственность за подготовку обобщённого представления проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности в соответствии с критериями, описанными в Приложении 1.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения об обобщённой финансовой отчётности на основе процедур, выполненных в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности, действующими в Российской Федерации.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, обобщённая финансовая отчётность, подготовленная на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Интер РАО» за 2016 год, согласуется во всех существенных отношениях с указанной бухгалтерской (финансовой) отчётностью в соответствии с критериями, описанными в Приложении 1.

ПРОЧИЕ СВЕДЕНИЯ

Прилагаемая обобщённая финансовая отчётность не имеет своей целью представление финансового положения и результатов деятельности в соответствии с принципами или методами бухгалтерского учёта, общепринятыми в странах и иных административно-территориальных образованиях, помимо Российской Федерации. Соответственно прилагаемая обобщённая финансовая отчётность не предназначена для лиц, не знакомых с принципами, процедурами и методами бухгалтерского учёта, принятыми в Российской Федерации.

Д. Е. Лобачёв
Генеральный директор
ООО «Эрнст энд Янг»

2 марта 2017 года

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: ПАО «Интер РАО»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

на 31 декабря 2016 года

Организация
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности
Организационно-правовая форма/форма собственности
Единица измерения: млн. руб.
Местонахождение (адрес)

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»
торговля электроэнергией
Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность
119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27 строение 2

КОДЫ	
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31 12 2016
по ОКПО	33741102
ИНН	2320109650
по ОКВЭД	35.14
по ОКОПФ/ОКФС	12247 49
по ОКЕИ	385

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2016 года	На 31 декабря 2015 года	На 31 декабря 2014 года
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	14	32	29
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Основные средства	1150	911	1 188	848
в том числе: незавершенное строительство	1155	871	1 143	726
Доходные вложения в материальные ценности	1160	3	4	9
Финансовые вложения	1170	346 279	306 466	281,326
Отложенные налоговые активы	1180	1 585	2 152	2,877
Прочие внеоборотные активы	1190	12 872	3 849	10,673
ИТОГО по разделу I	1100	361 664	313 691	295,762
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	6	3	5
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	410	336	575
Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1230	24 911	16 269	23,360
в том числе: покупатели и заказчики	1231	3 868	4 417	4,486
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	8 441	3 977	10,484
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	41 656	20 395	23,164
Прочие оборотные активы	1260	835	1	13
ИТОГО по разделу II	1200	76 259	40 981	57,601
БАЛАНС	1600	437 923	354 672	353,363

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2016 года	На 31 декабря 2015 года	На 31 декабря 2014 года
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	293 340	293 340	293 340
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	11
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	195 416	195 416	195 416
Резервный капитал	1360	504	318	296
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(59 278)	(154 707)	(158 298)
ИТОГО по разделу III	1300	429 982	334 367	330 765
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	950	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	411	41	47
Оценочные обязательства	1430	-	10 096	-
Прочие обязательства	1450	-	99	12
ИТОГО по разделу IV	1400	411	11 186	59
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	1	9 178
Кредиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты, в том числе:	1520	5 454	7 602	12 445
поставщики и подрядчики	1521	2 625	4 511	5 619
задолженность перед персоналом организации	1522	69	1	-
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	30	-	-
задолженность по налогам и сборам	1524	15	1	1
авансы полученные	1525	2 295	2 684	5 901
прочие кредиторы	1527	420	405	924
Оценочные обязательства	1540	2 076	1 516	916
Прочие обязательства	1550	-	-	-
ИТОГО по разделу V	1500	7 530	9 119	22 539
БАЛАНС	1700	437 923	354 672	353 363

Руководитель Б. Ю. Ковальчук
2 марта 2017 года

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

за период с 01 января по 31 декабря 2016 г.

Организация
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности
Организационно-правовая форма/форма собственности
Единица измерения: млн. руб.

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»**торговля электроэнергией****Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность**

КОДЫ	
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31 12 2016
по ОКПО	33741102
ИНН	2320109650
по ОКВЭД	35.14
по ОКОПФ/ОКФС	12247 49
по ОКЕИ	385

Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2016 г.	За январь - декабрь 2015 г.
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей), в том числе:	2110	43 180	45 991
экспорт электроэнергии	2111	30 681	32 621
продажа электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2112	9 689	8 847
продажа энергетического оборудования	2113	2 683	4 367
прочее	2114	127	156
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120	(31 669)	(33 376)
покупка электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2121	(26 130)	(28 144)
импорт электроэнергии	2123	(3 247)	(1 539)
продажа энергетического оборудования	2124	(2 291)	(3 687)
прочее	2125		(6)
Валовая прибыль	2100	11 511	12 615
Коммерческие расходы	2210	(3 163)	(4 085)
Управленческие расходы	2220	(5 720)	(5 590)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 628	2 940
Доходы от участия в других организациях	2310	1 037	1 691
Проценты к получению	2320	5 695	5 745
Проценты к уплате	2330	(188)	(545)
Прочие доходы	2340	131 826	8 697
Прочие расходы	2350	(42 409)	(12 448)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	98 589	6 080
Текущий налог на прибыль	2410	(158)	(1 736)
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(7 672)	1 290
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(370)	6
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(567)	(438)

Прочее	2460	(19)	(191)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	2400	97 475	3 721
СПРАВОЧНО			
Совокупный финансовый результат периода	2500	97 475	3 721
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	0,9337	0,0356
Разводненная прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2910	0,9337	0,0356

Руководитель Б. Ю. Ковальчук
2 марта 2017 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Обобщённая финансовая отчётность включает в себя бухгалтерский баланс и отчёт о финансовых результатах и составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности за 2016 год, выраженной в тысячах российских рублей, составленной в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Показатели обобщённой финансовой отчётности выражены в миллионах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщённая финансовая отчётность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности.



Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчётность за 2016 год доступна по ссылке <http://www.interrao.ru/>

12.5. ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Стратегия и анализ				
	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение к акционерам ПАО «Интер РАО»	7-9
	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	4.1. Стратегия и долгосрочная программа развития 9. Основные риски Группы «Интер РАО»	31-33 198-205
Профиль организации				
	G4-3	Название организации	3. Группа «Интер РАО» сегодня	10
	G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	3. Группа «Интер РАО» сегодня	10-19
	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.	
	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчётом	3.4. Структура Группы	18-19
	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	7. Компания на рынках капитала и взаимодействие с инвесторами	160-169
	G4-8	Рынки, на которых работает организация	3.6. Положение и основные конкурентные преимущества Группы «ИНТЕР РАО» на энергетическом рынке	21-25
	G4-9	Масштаб организации	3. Группа «Интер РАО» сегодня	10-19
	G4-10	Численность сотрудников	8.3. Управление персоналом	176
	G4-11	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	8.3. Управление персоналом	176-182
	G4-12	Опишите цепочку поставок организации	4.1. Стратегия и долгосрочная программа развития	31-33
	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчётного периода	Об отчёте	4
	G4-14	Применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Принцип предосторожности является одним из основополагающих принципов Декларации об экологической ответственности ОАО «Интер РАО ЭЭС». В качестве стратегической цели Группа ставит перед собой не только достижение соответствия нормативным требованиям в области охраны окружающей среды, но и дальнейшее снижение воздействий до технически достижимого и экономически целесообразного уровня, а также постоянное улучшение качества окружающей среды в регионах присутствия Группы. Примером приверженности принципу предосторожности является практика Группы по замене асбестосодержащих материалов на альтернативные строительные материалы.	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает	В отчётный период Группа не присоединялась к экономическим, экологическим и социальным хартиям, принципам или другим инициативам.	
	G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и (или) национальных и международных организациях по защите интересов	12.1. Ассоциации и партнёрства	217-220
	EU1	Установленная мощность в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	3.5. Ключевые показатели Группы за 2014–2016 гг.	20
	EU2	Чистая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	3.5. Ключевые показатели Группы за 2014–2016 гг.	20
	EU3	Количество промышленных, институциональных и коммерческих потребителей, а также клиентов – представителей сектора ЖКХ	5.3. Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» 5.6. Сегмент «Зарубежные активы»	65-75 86-101
	EU4	Общая протяжённость воздушных и подземных линий передачи и распределения электро- и теплоэнергии	5.2 Сегмент «Генерация в Российской Федерации» 5.6. Сегмент «Зарубежные активы»	54-64 86-101
Выявленные существенные аспекты и границы				
	G4-17	Юридические лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность	3.4. Структура Группы	18-19
	G4-18	Методика определения содержания отчёта и границ аспектов. Принципы подготовки отчётности при определении содержания отчёта	Об отчёте	4
	G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчёта	Об отчёте	4
	G4-20	Описание границ каждого существенного аспекта внутри организации	Об отчёте	4
	G4-21	Описание границ каждого существенного аспекта за пределами организации	8.4. Охрана труда и промышленная безопасность Границы воздействия всех аспектов, кроме аспекта «Здоровье и безопасность на рабочем месте», охватывают только компании Группы «Интер РАО». Границы аспекта «Здоровье и безопасность на рабочем месте» дополнительно охватывают работников подрядных организаций Группы.	183-187
	G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведённых в предыдущих отчётах, и причины таких переформулировок	Переформулировки показателей, приведённых в предыдущих отчётах, и причины таких переформулировок раскрыты в главах отчёта.	
	G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчётными периодами	Об отчёте	4
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	6.7. Раскрытие информации и внешние коммуникации	150-159

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Об отчёте 8.1. Подход к устойчивому развитию 6.7 Раскрытие информации и внешние коммуникации	4 171 150-159
	G4-26	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Об отчёте 8.1. Подход к устойчивому развитию	4 171
	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчётности	Об отчёте 8.1. Подход к устойчивому развитию	4 171
Общие сведения об отчёте				
	G4-28	Отчётный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Об отчёте	4
	G4-29	Дата публикации предыдущего отчёта в области устойчивого развития (при наличии такового)	http://www.interrao.ru/upload/docs/Inter_RAO_Annual_Report_2015_rus_21june.pdf	
	G4-30	Цикл отчётности (например, годовой или двухлетний)	Об отчёте	4
	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчёта или его содержания	13. Контактная информация	322
	G4-32	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчёте	12.5. Таблица, указывающая расположение стандартных элементов GRI	237-250
	G4-33	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчёта	Группой было принято решение не подвергать отчёт процедуре независимой проверки.	
Корпоративное управление				
	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления и комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	6.1. Следование высоким стандартам корпоративного управления 6.2. Модель корпоративного управления	103 104-105
	G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	6.4. Совет директоров	108-128
	G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнителем функций (и если да, то его функции в управлении организацией и причины такого совмещения должностей)	6.4. Совет директоров Председатель Совета директоров ПАО «Интер РАО» не является исполнительным директором.	
	G4-40	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе членов высшего органа корпоративного управления	6.4. Совет директоров	108-128
	G4-41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	139-149
	G4-51	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	6. Корпоративное управление	135-136
Этика и добросовестность				
	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	139-149

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте																																																																																																
Показатели экономической результативности																																																																																																				
Экономическая результативность	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 11. Анализ финансовых результатов	139-149 212-215																																																																																																
	ЕС1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределённую прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам																																																																																																		
СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЁННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, ТЫС. РУБ.																																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>Изменение, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Созданная прямая экономическая стоимость:</td> <td>808 473 695</td> <td>900 977 945</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Доходы, в том числе:</td> <td>808 473 695</td> <td>900 977 945</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td> чистые продажи</td> <td>805 343 796</td> <td>868 181 901</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td> доход от финансовых инвестиций</td> <td>1 710 735</td> <td>874 264</td> <td>(49)</td> </tr> <tr> <td> доход от продажи активов</td> <td>1 419 164</td> <td>31 921 780</td> <td>2 149</td> </tr> <tr> <td>Распределённая экономическая стоимость:</td> <td>843 052 631</td> <td>890 934 111</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Операционные расходы</td> <td>741 310 173</td> <td>780 150 568</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам</td> <td>47 229 205</td> <td>49 891 626</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Выплаты поставщикам капитала:</td> <td>10 762 163</td> <td>9 557 777</td> <td>(11)</td> </tr> <tr> <td> дивиденды всем категориям акционеров</td> <td>520 291</td> <td>2 328 740</td> <td>348</td> </tr> <tr> <td> проценты, выплачиваемые кредиторам</td> <td>10 241 872</td> <td>7 229 037</td> <td>(29)</td> </tr> <tr> <td>Выплаты государству, в том числе в разбивке по странам присутствия Группы:</td> <td>43 272 248</td> <td>50 707 331</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td> Армения</td> <td>2 037 466</td> <td>-</td> <td>(100)</td> </tr> <tr> <td> Грузия</td> <td>1 997 454</td> <td>7 971 535</td> <td>299</td> </tr> <tr> <td> Казахстан</td> <td>11 072</td> <td>5 328</td> <td>(52)</td> </tr> <tr> <td> Латвия</td> <td>206 441</td> <td>119 748</td> <td>(42)</td> </tr> <tr> <td> Литва</td> <td>1 975 049</td> <td>1 731 041</td> <td>(12)</td> </tr> <tr> <td> Приднестровье (Молдавия)</td> <td>689 007</td> <td>732 919</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td> Россия</td> <td>31 966 317</td> <td>36 273 128</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td> Турция</td> <td>4 112 166</td> <td>3 431 323</td> <td>(17)</td> </tr> <tr> <td> Финляндия</td> <td>343 796</td> <td>88 728</td> <td>(74)</td> </tr> <tr> <td> Прочие</td> <td>-66 520</td> <td>353 581</td> <td>(632)</td> </tr> <tr> <td>Инвестиции в местные сообщества</td> <td>478 842</td> <td>626 809</td> <td>31</td> </tr> </tbody> </table>					Показатель	2015	2016	Изменение, %	Созданная прямая экономическая стоимость:	808 473 695	900 977 945	11	Доходы, в том числе:	808 473 695	900 977 945	11	чистые продажи	805 343 796	868 181 901	8	доход от финансовых инвестиций	1 710 735	874 264	(49)	доход от продажи активов	1 419 164	31 921 780	2 149	Распределённая экономическая стоимость:	843 052 631	890 934 111	6	Операционные расходы	741 310 173	780 150 568	5	Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	47 229 205	49 891 626	6	Выплаты поставщикам капитала:	10 762 163	9 557 777	(11)	дивиденды всем категориям акционеров	520 291	2 328 740	348	проценты, выплачиваемые кредиторам	10 241 872	7 229 037	(29)	Выплаты государству, в том числе в разбивке по странам присутствия Группы:	43 272 248	50 707 331	17	Армения	2 037 466	-	(100)	Грузия	1 997 454	7 971 535	299	Казахстан	11 072	5 328	(52)	Латвия	206 441	119 748	(42)	Литва	1 975 049	1 731 041	(12)	Приднестровье (Молдавия)	689 007	732 919	6	Россия	31 966 317	36 273 128	13	Турция	4 112 166	3 431 323	(17)	Финляндия	343 796	88 728	(74)	Прочие	-66 520	353 581	(632)	Инвестиции в местные сообщества	478 842	626 809	31
Показатель	2015	2016	Изменение, %																																																																																																	
Созданная прямая экономическая стоимость:	808 473 695	900 977 945	11																																																																																																	
Доходы, в том числе:	808 473 695	900 977 945	11																																																																																																	
чистые продажи	805 343 796	868 181 901	8																																																																																																	
доход от финансовых инвестиций	1 710 735	874 264	(49)																																																																																																	
доход от продажи активов	1 419 164	31 921 780	2 149																																																																																																	
Распределённая экономическая стоимость:	843 052 631	890 934 111	6																																																																																																	
Операционные расходы	741 310 173	780 150 568	5																																																																																																	
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	47 229 205	49 891 626	6																																																																																																	
Выплаты поставщикам капитала:	10 762 163	9 557 777	(11)																																																																																																	
дивиденды всем категориям акционеров	520 291	2 328 740	348																																																																																																	
проценты, выплачиваемые кредиторам	10 241 872	7 229 037	(29)																																																																																																	
Выплаты государству, в том числе в разбивке по странам присутствия Группы:	43 272 248	50 707 331	17																																																																																																	
Армения	2 037 466	-	(100)																																																																																																	
Грузия	1 997 454	7 971 535	299																																																																																																	
Казахстан	11 072	5 328	(52)																																																																																																	
Латвия	206 441	119 748	(42)																																																																																																	
Литва	1 975 049	1 731 041	(12)																																																																																																	
Приднестровье (Молдавия)	689 007	732 919	6																																																																																																	
Россия	31 966 317	36 273 128	13																																																																																																	
Турция	4 112 166	3 431 323	(17)																																																																																																	
Финляндия	343 796	88 728	(74)																																																																																																	
Прочие	-66 520	353 581	(632)																																																																																																	
Инвестиции в местные сообщества	478 842	626 809	31																																																																																																	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте		Стр. в отчёте
		Нераспределённая экономическая стоимость	(34 578 936)	10 043 834	(129)%
	EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	В компаниях Группы действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников. В 2016 году количество участников программы составило 1 656 человек. Информация о размере обязательств приведена в Примечаниях к консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» за год, закончившийся 31 декабря 2016 г.: http://www.interra.ru/upload/iblock/112/Otchetnost_2016_IFRS_rus.pdf		
	EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	12.13. Перечень проектов, реализуемых Группой «Интер РАО» на территории Российской Федерации, получивших государственную поддержку.		317
Присутствие на рынках	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Управление персоналом		176-182
	EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	В большинстве компаний Группы стандартная заработная плата превышает установленный в регионе присутствия минимальный размер оплаты труда на 13% и более.		
	EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Главным критерием Группы при приёме на работу является квалификация и профессиональный опыт кандидата. В случае если требования компании Группы к квалификации соискателей из региона присутствия не удовлетворены, привлекается рабочая сила из других регионов. В 2016 году доля руководителей из числа местного населения составляет более 88% (в 2015 году – более 94%)* * В связи с совершенствованием методики расчёта данные за 2015 г. были скорректированы.		
Непрямые экономические воздействия	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Управление персоналом		176-182
	EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	8.2. Вклад в развитие регионов присутствия Компании Группы регулярно оценивают потребности, а также проводят исследования по оценке восприятия заинтересованными сторонами благотворительной деятельности в регионах присутствия. Результаты этой деятельности используются для повышения эффективности инвестиций в инфраструктуру регионов и социальные проекты.		172-175
	EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	8.2. Вклад в развитие регионов присутствия 8.5. Экологическая политика Деятельность Группы, в особенности входящих в её состав градообразующих предприятий, создаёт благоприятные возможности для развития местных поставщиков, развития материально-технической базы регионов присутствия, создания рабочих мест как на своих предприятиях, так и в цепочках поставок, а также для повышения качества оказываемых услуг путём обучения сотрудников и предъявления высоких требований к поставщикам товаров, работ, услуг.		172-175 188-195

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Доступность и надёжность	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	4.3. Система ключевых показателей эффективности Компании Группы на регулярной основе проводят ремонтные работы, модернизацию оборудования и прочие мероприятия для обеспечения краткосрочной и долгосрочной надёжности и доступности электроэнергии.	36-42
	EU10	Планируемый объём ввода мощности в соответствии с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочном периоде с разбивкой по источникам и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.2. Сегмент «Генерация в Российской Федерации»	54-64
Регулирование спроса	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5.3. Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» 5.6. Сегмент «Зарубежные активы»	65-75 86-101
	НИОКР	Сведения о подходах в области менеджмента	4.5. Инновационное развитие	47
Эффективность систем	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	4.3. Система ключевых показателей эффективности	36-42
	EU11	Средний коэффициент использования установленной мощности тепловых электростанций в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.1. Основные результаты деятельности Группы	51-53
	EU12	Потери при передаче и распределении энергии как процент от общего объёма отпускаемой энергии (коэффициент потерь)	5.6. Сегмент «Зарубежные активы»	86-101
Показатели экологической результативности				
Материалы	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN1	Израсходованные материалы по массе или объёму	Данный показатель не является существенным для Группы в целом. На производственных предприятиях Группы основным видом сырья для производства тепла и электроэнергии является топливо: газ (78,4%), уголь (20,8%), мазут (0,5%), прочее топливо (0,3%).	
	EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Обращение с отходами производства	188-195
Энергия	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN3	Потребление энергии внутри организации	ПАО «Интер РАО», материнская управляющая компания диверсифицированного энергетического холдинга, в отчётном году не приобретало энергетические ресурсы для использования в своей хозяйственной деятельности. Стоимость энергетических ресурсов (электроэнергия, моторное и иное топливо), необходимых для ведения Обществом хозяйственной деятельности, входят в стоимость услуг аренды нежилых (офисных) помещений, автотранспортных услуг, услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию воздушных судов в рамках заключённых договоров с третьими лицами. Информация об объёме каждого из использованных видов энергетических ресурсов дочерними компаниями Общества в отчётном году приведена в таблице ниже.	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте		Стр. в отчёте
ОБЪЁМ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ДОЧЕРНИМИ КОМПАНИЯМИ ОБЩЕСТВА В 2014–2015 ГГ., ГДЖ*					
		Вид энергии	2015	2016	2016/2015,%
		Топливо, всего	1 373 456 742	1 321 509 021	96
		нефтетопливо, в том числе:	7 611 700	17 183 970	226
		мазут топочный	6 098 372	14 827 178	243
		дизельное топливо	1 513 329	2 356 792	156
		топливо газотурбинное	-	-	-
		прочее нефтетопливо	-	-	-
		газ, в том числе:	1 078 795 623	1 032 276 696	96
		газ природный	936 203 039	902 698 924	96
		газ промпредприятий	23 746 123	20 125 326	85
		газ попутный	118 846 461	109 452 447	92
		уголь, в том числе:	287 049 419	272 048 354	95
		уголь каменный	183 127 426	170 549 351	93
		уголь бурый	103 872 964	101 315 784	98
		антрацит	49 030	183 219	374
*Данные о годовом потреблении энергоносителей дочерних обществ Группы рассчитаны по форме №6-ТП «Сведения о производстве тепловой и электрической энергии объектами генерации (электростанциями)». Данные, представленные в настоящем отчёте за 2016 год, имеют незначительное расхождение (1,4%) с аналогичными данными Годового отчёта ПАО «Интер РАО» за 2015 год в связи с уточнением границ расчёта.					
Вода	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика		188-195
	EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Использование водных ресурсов		192-193
	EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Основными водными объектами, на которые Группа оказывает влияние, являются бассейны рек Волги, Камы и Урала.		
	EN10	Доля и общий объём многократно и повторно используемой воды	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Использование водных ресурсов		192-193

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Биоразнообразие	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	В собственности и аренде предприятий Группы находятся земли рекреационного назначения общей площадью 23 га. Они используются для размещения лечебно-оздоровительных комплексов и центров Костромской, Пермской, Уфимской ТЭЦ-4 и Кармановской ГРЭС. Производственная деятельность на этих землях не ведётся	
	EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Производственные объекты Группы, а также лечебно-оздоровительные комплексы и центры, находящиеся в собственности компаний Группы, не оказывают существенного воздействия на биоразнообразие охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия	
	EN14	Общее число видов, занесённых в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	8.5. Экологическая политика Некоторые водохранилища, на которых расположены объекты Группы, являются местом обитания стерляди, отнесённой к исчезающим видам осетровых рыб, занесённых в Красную книгу России и Красный список Международного союза охраны природы.	188-195
Выбросы	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN15	Прямые выбросы парниковых газов	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы/ Выбросы парниковых газов	190-192
	EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Выбросы парниковых газов	190-192
	EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Выбросы парниковых газов	190-192
Сбросы и отходы	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN22	Общий объём сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Использование водных ресурсов	192-193
	EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Использование водных ресурсов	192-193
	EN24	Общее количество и объём существенных разливов	В 2016 году существенных разливов нефтепродуктов в Группе зафиксировано не было	
	EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с её территории	Группа не осуществляет сбросов и не имеет поверхностных стоков в охраняемые водные объекты	
Соответствие требованиям	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Затраты на охрану окружающей среды / Плата за негативное воздействие на окружающую среду	189-190
Общая информация	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	8.5. Экологическая политика / Ключевые направления экологического воздействия Группы / Затраты на охрану окружающей среды	189

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Показатели результативности в области организации труда				
Занятость	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Управление персоналом	176-182
	G4-СПМ	Программы и процессы по привлечению и сохранению высококвалифицированной рабочей силы	8.3. Управление персоналом В компаниях Группы действует социальная политика, направленная на привлечение и сохранение высококвалифицированной рабочей силы. Инструменты данных программ включают: — профессиональное обучение и повышение квалификации работников в вузах; — развитие работников, включённых в кадровый резерв управленческого персонала; — формирование индивидуальных планов развития на основе оценки результативности работы; — поддержку и развитие молодых специалистов; — наставничество для новых работников; — производственную практику для студентов вузов.	176-182
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.4. Охрана труда и промышленная безопасность	183-187
	LA1	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону	8.3. Управление персоналом	176-182
	LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	8.3. Управление персоналом Социальные льготы, гарантии, компенсации и их размеры закреплены в коллективных договорах, подписанных работниками Группы.	176-182
	EU15	Процент сотрудников, имеющих право выйти на пенсию в течение ближайших 5 и 10 лет, в разбивке по характеру работы и по региону	8.3. Управление персоналом В 2016 году процент сотрудников, имеющих право выйти на пенсию в течение ближайших 5 и 10 лет, составил более 12% и 24% соответственно. Более 50% сотрудников в обоих случаях составляют рабочие, более 30% – исполнители и более 10% – руководители.	176-182
	EU18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, которые прошли обучение по вопросам охраны и безопасности труда	Группа не проводит обучение работников подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Согласно законодательству РФ ответственность за данный процесс лежит на непосредственном работодателе. Наличие у работников подрядных организаций необходимой квалификации и обучения в области охраны труда и промышленной безопасности является обязательным условием заключения договора подряда. В результате все работники подрядных организаций, допущенные до выполнения работ на объектах Группы, имеют необходимое образование в области охраны труда и промышленной безопасности.	
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.4. Охрана труда и промышленная безопасность	183-187
	LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	8.4. Охрана труда и промышленная безопасность Для объединения совместных усилий руководства и работников по совершенствованию практики безопасной организации работ и проведения проверок состояния охраны труда на рабочих местах в Группе действуют комитеты по охране труда, в состав которых входит 430 работников, включая представителей профсоюзных организаций	183-187

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте	
Здоровье и безопасность на рабочем месте	LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	8.4. Охрана труда и промышленная безопасность При оценке результатов деятельности в области охраны труда Группа в основном использует абсолютные значения. Анализ динамики травматизма осуществляется на основе коэффициента частоты травматизма. Установлены долгосрочные цели по снижению коэффициента частоты травматизма	183	
	LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Высокий уровень травматизма характерен для всех видов работ, проводимых на высоте, а также для видов работ, производимых с использованием дорожных транспортных средств. Наиболее серьёзный риск возникновения профессиональных заболеваний среди работников Группы представляют виды работ, связанные с повышенным уровнем шума в рабочей зоне		
	LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	8.3. Управление персоналом Вопросы здоровья и безопасности представлены в социальных программах Группы. Реализация данных программ закреплена в коллективных договорах	176-182	
Подготовка и образование	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Управление персоналом	176-182	
	LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников			
	СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ (НА 1 ЧЕЛОВЕКА) В 2015–2016 ГГ.				
		Категории должностей	2015	2016	Изменение 2016/2015, %
		Руководители	47,9	57,4	119,83
		Исполнители	43,7	47,2	108,01
	Рабочие	47,5	41,5	87,37	
	LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	8.3. Управление персоналом Ряд социальных программ Группы направлен на поддержание профессиональных навыков и передачу опыта заслуженных работников отрасли молодым специалистам.	176-182	
	LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	8.3. Управление персоналом Численность кандидатов кадрового резерва компаний Группы в 2016 году составила 2 787 человек. В рамках работы с кадровым резервом проводится планирование и мониторинг карьеры кандидатов, оценка их результативности, формирование планов развития. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в 2016 году составила 64,05%.	176-182	
Разнообразие и равные возможности	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Управление персоналом	176-182	
	LA12	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	8.3. Управление персоналом В силу отраслевой специфики деятельности Группы основную долю персонала составляют мужчины (59,7%). В среднем доля мужчин среди руководителей Группы равняется 75,7%. Доля мужчин среди работников Группы в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшилась на 5,7%, тогда как доля мужчин на руководящих должностях увеличилась на 4%.	176-182	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте			Стр. в отчёте
Разнообразие и равные возможности	LA12	СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА КАТЕГОРИИ «ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР» И КАТЕГОРИЙ, ОТНЕСЁННЫХ К НОМЕНКЛАТУРНЫМ, В 2016 ГОДУ СОСТАВИЛ 41 ГОД				
		Доля персонала категории «генеральный директор» и категорий, отнесённых к номенклатурным, в разбивке по возрасту (%)	2015	2016	Изменение,%	
		до 30 лет (включительно)	3,7	3	-0,7	
		от 31 до 40 лет	29,7	27,5	-2,2	
		от 41 до 50 лет	39,2	42	+2,8	
		от 51 до 55 лет	14	15,6	+1,6	
	старше 55 лет	13,4	12	-1,4		
Равное вознаграждение для женщин и мужчин	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Управление персоналом			176-182
	LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	8.3. Управление персоналом В Группе отсутствует дискриминация по полу при установлении размера заработной платы. Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компаний Группы не отличаются			176-182
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Управление персоналом			176-182
	LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	В 2016 году сотрудниками Группы через официальные механизмы было подано 55 жалоб. 100% жалоб было обработано			

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Показатели результативности в области взаимодействия с обществом				
Местные сообщества	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5.2. Сегмент «Генерация в Российской Федерации» 5.3. Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» 8.2. Вклад в развитие регионов присутствия 8.5. Экологическая политика В группе разработаны и утверждены Концепция благотворительной деятельности и Концепция по взаимодействию с общественными организациями, что позволяет учитывать мнения заинтересованных сторон и обеспечивать системный подход при планировании и осуществлении благотворительной деятельности и реализации Стратегии развития Группы. В отчётный период не было случаев переселения или перемещения местных жителей.	54-65 65-75 172-175 188-195
	SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	8.2. Вклад в развитие регионов присутствия 8.5. Экологическая политика Являясь крупным налогоплательщиком и ответственным работодателем в регионах присутствия, Группа оказывает существенное положительное влияние на население. Группа активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам управления воздействием, в том числе в рамках решения социально значимых задач, строительства и модернизации объектов	172-175 188-195
	EU22	Количество жителей, которые подверглись физическому перемещению (переселение на новое место или утрата жилища) и нарушению экономического положения (утрата активов или доступа к ним, что ведёт к потере источников дохода или других средств к существованию), и объём выплаченной компенсации в разбивке по типам проектов	В отчётный период деятельность Группы не вызвала последствий, связанных с переселением или перемещением	
Противодействие коррупции	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 10. Закупочная деятельность	139-149 206-211
	SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками Были проанализированы все подконтрольные лица Группы.	139-149
	SO4	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 10. Закупочная деятельность	139-149 203-211
	SO5	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 10. Закупочная деятельность	139-149 206-211

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте	
Препятствие конкуренции	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	В рамках недопущения монополистической практики Группа регулярно проводит мониторинг антимонопольного законодательства, экспертизу внутренних нормативных актов, подготавливает правовые заключения на предмет наличия антимонопольных рисков и предоставляет рекомендации по их устранению. Также проводится анализ актов и предписаний антимонопольных органов, полученных компаниями Группы, которые оспариваются в случае несоответствия закону		
	SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	В 2016 году территориальными органами Федеральной антимонопольной службы (ФАС) было зафиксировано 17 случаев нарушения антимонопольного законодательства. Показатель раскрыт в таблице «Общее число случаев правовых действий в отношении Группы в связи с противодействием конкуренции»		
	ОБЩЕЕ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ ПРАВОВЫХ ДЕЙСТВИЙ В ОТНОШЕНИИ ГРУППЫ В СВЯЗИ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОНКУРЕНЦИИ				
	Наименование дочернего общества		Количество случаев		Решения
			2015	2016	
	ПАО «Мосэнергосбыт»		8	11	Получено 11 предписаний об устранении нарушений, штрафов не получено
	АО «Петербургская сбытовая компания»		1	2	Вынесено 1 предупреждение и 1 предписание
АО «Петрозэлектросбыт»		0	1	Предписаний и штрафов не получено	
ПАО «Саратовэнерго»		1	1	Получено 1 предписание об устранении нарушений	
ООО «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана»		0	2	Предписаний и штрафов не получено	
Соответствие требованиям	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	139-149	
	SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	12.14. Существенные судебные разбирательства и существенные штрафы	319	
Механизмы подачи жалоб на воздействиях на общество	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	<p>Подача письменных обращений и жалоб осуществляется по специальным каналам, включая: почту, факс, электронную почту, книги «отзывов и предложений» в клиентском офисе, сайт компании. На сайтах ДО размещены бланки для подачи обращений с примерами заполнения</p> <p>Претензии, обращения и жалобы потребителей рассматриваются в сроки, установленные действующим законодательством РФ</p>		

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Всего в отчётный период через официальные механизмы подачи жалоб во внутренние структуры (в юридический отдел, отдел соблюдения нормативно-правовых требований, отдел закупок, снабжения, а также человеческих ресурсов) было подано 18 385 жалоб в отношении воздействия на общество. Общее количество жалоб, поданных в прошлом и текущем году и обработанных в течение отчётного периода, составило 19 254	
Планирование управления при чрезвычайных ситуациях	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.6. Безопасность активов	196
	Показатели результативности в области прав человека			
	HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Группа не использует детский труд. В соответствии с действующим законодательством РФ, Группа не несет ответственности за деятельность поставщиков и не осуществляет соответствующую оценку по их отношению к детскому труду.	
Показатели результативности в области ответственности за продукцию				
Неприкосновенность частной жизни потребителя	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	В отчётный период случаев обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, выявлено не было	
	PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	В отчётный период случаев обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, выявлено не было	
Соответствие требованиям	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	139-149
	PR9	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	12.14. Существенные судебные разбирательства и существенные штрафы	319
Доступ	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	4.3. Система ключевых показателей эффективности 4.5. Инновационное развитие 8.6. Безопасность активов	36-42 47 196
	EU27	Количество потребителей, отключённых от услуг электроснабжения за неуплату, в разбивке по длительности отключения и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.3. Сегмент «Сбыт в Российской Федерации»	65-75
	EU28	Частота возникновения перебоев в подаче электроэнергии	5.6. Сегмент «Зарубежные активы»	86-101
	EU29	Общая длительность перебоев в подаче энергии	5.6. Сегмент «Зарубежные активы»	86-101
	EU30	Среднее значение технической готовности оборудования с разбивкой по источникам энергии и режиму регулирования	5.2 Сегмент «Генерация в Российской Федерации»	54-64

12.6. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ¹

Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых в Кодексе корпоративного управления. А если такие принципы Обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объёме, то с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются.

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров подтверждает, что приведённые в настоящем Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию.

Из 79 указанных ниже принципов² Общество соблюдает 69, или 87%, 7 принципов соблюдаются частично и только 3 принципа или немногим менее 3,8%, не соблюдаются.

Таким образом, можно отметить, что Общество соблюдает в той или иной степени более 96,2% принципов корпоративного управления и по сравнению с 2015 годом улучшило показатель полного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления более чем на 10% (с 76 до 87%).

НЕСОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ ВТОРОГО УРОВНЯ

1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля **в части рекомендации по отсутствию или исключению участия в голосовании квазиказначейских акций.**

7.1.2. Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий; Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества **в части рекомендации о наличии процедуры, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.**

7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных дей-

ствий, закреплены во внутренних документах общества **в части рекомендаций о привлечении оценщика при одобрении сделок с заинтересованностью, сделок по приобретению и выкупу акций, а также по наличию расширенного перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.**

ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ ВТОРОГО УРОВНЯ

2.1.1. Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества **в части наличия у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от должности единоличного исполнительного органа.**

2.5.1. Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров, **в части рекомендации о том, что Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определён старший независимый директор.**

2.8.5. Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений **в части руковод-**

¹ Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, входящий в состав Годового отчёта Общества за 2016 год, утверждён Советом директоров 07.04.2017 (протокол №195 от 07.04.2017).

² Здесь и далее под принципами подразумеваются принципы корпоративного управления второго уровня, изложенные в Кодексе корпоративного управления под номерами, состоящими из трёх разрядов, например, «1.1.1» или «1.2.3» и т. д.

ства Комитетами независимыми директорами (а именно Комитетом по стратегии и инвестициям).

3.1.1. Лицо, возглавляющее подразделение, исполняющее функции корпоративного секретаря Общества, обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров, биографическая информация о данном лице раскрыта на сайте Общества **в части раскрытия информации в Годовом отчёте Общества за 2016 год о лице, занимающем должность корпоративного секретаря.**

3.1.2. Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач **в части фактического рассмотрения Советом директоров вопроса о выплате дополнительного вознаграждения корпоративному секретарю.**

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества) **в части рекомендаций по наступлению права реализации акций и иных финансовых инструментов не ранее чем через три года с момента их предоставления, при этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности Общества.**

7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, принимаются дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе,

в части одобрения всех существенных сделок до их совершения.

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНО-ГО УПРАВЛЕНИЯ В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ

ПАО «Интер РАО» использует модель корпоративного управления (далее – Модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Модель корпоративного управления Общества обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Председатель Правления.

Комитеты Совета директоров, формируемые по решению Совета директоров, осуществляют разработку рекомендаций по наиболее важным вопросам компетенции Совета директоров, проводят оценку эффективности процедур корпоративного управления и выполняют иные функции, направленные на поддержание высоких стандартов деятельности Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Председателем Правления и коллегиальным испол-

нительным органом – Правлением Общества. Председатель Правления и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. В случае выявления серьёзных нарушений Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

Более подробная информация о корпоративном управлении Общества представлена в разделе 6 «Корпоративное управление» Годового отчёта ПАО «Интер РАО».

ОПИСАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРОЙ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ ПРОВОДИЛАСЬ ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЁННЫХ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых в Кодексе корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо ЦБ РФ от 17.02.2016 №ИИ-06-52/8).

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые в Кодексе корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий приведены в прилагаемой таблице.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
1.1 Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.						
1.	1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
2.	1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционеру возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нём.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указаны место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционеру был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
3.	1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчётный период акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётный период.	<ul style="list-style-type: none"> ● соблюдается ● частично соблюдается ● не соблюдается 		Улучшение по сравнению с 2015 годом: позиция Совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к Общему собранию акционеров
4.	1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчётный период акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчётный период общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	<ul style="list-style-type: none"> ● соблюдается ● частично соблюдается ● не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
5.	1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счётной комиссией.	<ul style="list-style-type: none"> ● соблюдается ● частично соблюдается ● не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
6.	1.1.6	Установленный порядком ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчётный период общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были вынесены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удалённого доступа для участия в общих собраниях в отчётный период.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Улучшение по сравнению с 2015 годом: Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удалённого доступа для участия в общих собраниях в отчётный период (протокол от 07.04.2016 №165). При подготовке к ГОСА было признано отсутствие технической возможности предоставления удалённого доступа акционерам.
1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.						
7.	1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена Советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчётности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчётности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
8.	1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит чёткие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
9.	1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчётный период общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
10.	1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признаёт такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
1.3		Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.				

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
11.	1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, Совет директоров уделит надлежащее внимание.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
12.	1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Не соблюдается рекомендация в части отсутствия и неучастия в голосовании казначейских акций в течение отчетного периода.</p> <p>Значительное количество квазиказначейских акций (18,98%) появилось на балансе АО «Интер РАО Капитал» (дочернего общества ПАО «Интер РАО») в результате консолидации электроэнергетических активов на базе Общества в соответствии с Указом Президента РФ от 30.09.2010 №1190 с последующей реструктуризацией активов (реорганизация).</p> <p>Отчуждение столь значительного пакета акций представляет технические сложности и может оказать существенное влияние на котировки акций Общества.</p> <p>Квазиказначейские акции используются при выдвижении в состав Совета директоров Общества независимых кандидатов, голосовании за указанных кандидатов, а также по другим вопросам повестки дня собрания при отсутствии конфликта интересов. Голосование АО «Интер РАО Капитал» обеспечивает избрание в состав Совета директоров независимых членов, не определяя при этом результаты голосования по другим вопросам повестки дня.</p> <p>В качестве альтернативного механизма ограничения менеджмента распоряжением квазиказначейскими голосами Совет директоров в 2017 году при подготовке к годовому Общему собранию рассмотрел вопрос о рекомендациях по голосованию квазиказначейскими акциями одновременно с рекомендациями по голосованию по каждому вопросу повестки дня всем акционерам Общества при их вынесении на Собрание акционеров. Соответственно, голосуя согласно таким рекомендациям, подконтрольное лицо будет действовать во исполнение решений Совета директоров, а не менеджмента Общества, что исключает конфликт интересов и связанные с этим риски.</p> <p>Общество действует в точном соответствии с законодательством РФ, не нарушая при этом прав акционеров, ожидает итогов рассмотрения законопроекта, определяющего новое правовое регулирование квазиказначейских акций. С учетом изложенных выше обстоятельств, без изменений правового регулирования, касающегося выдвижения и голосования за независимых директоров, Общество не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию.</p>	Без изменений

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
	1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.				
13.	1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надёжность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
	2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.				
14.	2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закреплённые в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Не соблюдается рекомендация п. 1 в части наличия у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от занимаемой должности Председателя Правления. Исторически вопрос об избрании и досрочном прекращении полномочий Председателя Правления отнесен Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров. Внесение в Устав изменений, связанных с ограничением компетенции Собрания акционеров в этой части, может повлечь за собой возникновение у акционеров права требовать выкупа у них акций в соответствии со ст. 75 ФЗ «Об акционерных обществах» (данный подход поддерживается судебной практикой), что повлечет для Общества дополнительные расходы. Тем не менее статьей 13.1.18 предусмотрено право Совета директоров приостанавливать полномочия Председателя Правления и назначать временно исполняющего обязанности Председателя Правления. Кроме того, на практике Совет директоров дает рекомендации Собранию акционеров по каждому вопросу повестки дня, выражая свое мнение в отношении того или иного решения. Изменения в Уставе, предусматривающие полномочия Совета директоров по назначению Председателя Правления, будут вынесены на решение Собрания акционеров либо после внесения изменений в ФЗ «Об акционерных обществах», исключающих возникновение у акционеров права требовать выкупа акций при соответствующих изменениях компетенции собрания акционеров, либо при рассмотрении собранием иных вопросов, влекущих за собой возникновение права требовать выкупа акций. На момент подготовки настоящего Годового отчёта соответствующие изменения в ФЗ «Об акционерных обществах» не внесены.	Соблюдается на том же уровне

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
15.	2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчётного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
16.	2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провёл оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчётного периода.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Улучшение по сравнению с 2015 года: Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе и провёл оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в течение отчётного периода (протокол от 28.04.2016 №167).
17.	2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная Советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчётного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
18.	2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
19.	2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил Положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
20.	2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчётного периода Совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
2.2		Совет директоров подотчётен акционерам Общества.				
21.	2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчёт общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведенной в отчётный период.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
22.	2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять Председателю Совета директоров вопросы и излагать свою позицию по ним.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.						
23.	2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы Совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров. 2. В отчётный период Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и пр.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
24.	2.3.2	Члены Совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётный период, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
25.	2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетный период, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
26.	2.3.4	Количественный состав совета директоров общества даёт возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
2.4 В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров						
27.	2.4.1	Независимым директором признаётся лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добро-совестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчётного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
28.	2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчётный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчётный период Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров, которых общество указывает в годовом отчёте в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестаёт быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
29.	2.4.3	Независимые директора составляют менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
30.	2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются Совету директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
2.5						
Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.						
31.	2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определён старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Не соблюдается рекомендация п. 1 о том, что Председатель Совета директоров является независимым директором или что определён старший независимый директор.</p> <p>Внутренними документами Общества (Устав, Положение о Совете директоров) предусмотрена возможность избрания старшего независимого директора.</p> <p>Этот новый для российской правовой системы институт был предметом анализа консультанта при проведении внешней оценки работы Совета директоров в 2016 году.</p> <p>При рассмотрении итогов указанной оценки на очном заседании Совета директоров 27.06.2016 (протокол от 28.06.2016 №172) было принято решение о том, что действующая структура и система работы Совета директоров являются эффективной без создания института старшего независимого директора.</p> <p>Это решение было принято единогласно, в том числе и независимыми директорами.</p> <p>В числе альтернативных механизмов, применяемых Обществом, можно назвать рассмотрение ряда существенных вопросов, отнесённых к компетенции старшего независимого директора, Комитетом по номинациям и вознаграждениям, председателем данного комитета, а также на организуемых корпоративным секретарем бизнес-завтраках для независимых директоров, которые созываются независимым директором, Председателем Комитета по номинациям и вознаграждениям.</p> <p>Хотя Совет директоров не исключает возможности избрания старшего независимого директора в дальнейшем при необходимости, в ближайшее время пересмотр решения, принятого 27.06.2016, не планируется.</p>	Без изменений
32.	2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включённых в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности Совета директоров в отчётный период.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
33.	2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
2.6 Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.						
34.	2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
35.	2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров чётко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
36.	2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки Совета директоров в отчётном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своём намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Улучшение: кандидаты в Совет директоров и члены Совета директоров в соответствии с Положением о Совете директоров (Приложение 1) обязаны представлять в Общество информацию о своём намерении войти в состав органов управления других организаций.
37.	2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены Совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
2.7 Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.						
38.	2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определённый период времени задач.	1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
39.	2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
40.	2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
41.	2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
2.8 Совет директоров создаёт комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.						
42.	2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Улучшение по сравнению с прошлым годом: по результатам рассмотрения Советом директоров итогов внешней оценки Совета директоров на очном заседании в июне 2016 года было отмечено, что члены Комитета по аудиту обладают необходимым опытом и знаниями для выполнения своих функций, привлечение внешних экспертов не требуется. Следует отметить, что на момент утверждения настоящего отчета во главе Комитета по аудиту стоит независимый директор А. Е. Бугров, имеющий соответствующий опыт работы и знания в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.
43.	2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является Председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
44.	2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Задачи Комитета по номинациям реализуются в рамках Комитета по номинациям и вознаграждениям.	Продолжает соблюдаться
45.	2.8.4	С учётом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчётный период Совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Соблюдается. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом: в отчётном году Совет директоров 19.07.2016 рассмотрел данный вопрос и признал состав комитетов соответствующим задачам Совета директоров и целям деятельности Общества. Формирование дополнительных комитетов признано нецелесообразным.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
46.	2.8.5	Состав комитетов	<p>1. Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Частично не соблюдается рекомендация п. 1 в части руководства Комитетом по стратегии Совета директоров независимым директором.</p> <p>Изначально формирование такого комитета не было обязательным, и требования к его составу отсутствовали и отсутствуют в законодательстве и во внутренних документах Общества.</p> <p>Комитет по стратегии и инвестициям исторически возглавляется Безденежных Еленой Степановной, не являющейся членом Совета директоров и не связанной с Обществом, его существенными акционерами, контрагентами, конкурентами и государством. Как свидетельствует практика Общества, избрание членов Комитета из числа профессионалов, предлагаемых членами Совета директоров, в частности, позволяет независимым директорам уделять больше времени работе в Комитете по номинациям и вознаграждениям и Комитете по аудиту, которые должны состоять из независимых директоров. Общество, основываясь на результатах оценки и самооценки Совета директоров и его комитетов, считает такую практику возможной и эффективной.</p> <p>Вопрос о председателе Комитета по стратегии и инвестициям будет рассмотрен в процессе самооценки деятельности Совета директоров в 2017 году, результаты которой будут учтены при формировании состава Комитета по стратегии и инвестициям на 2017–2018 годы.</p>	Без изменений
47.	2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров						
48.	2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров, проведённая в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки Совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Соблюдается. Улучшение по сравнению с предыдущим периодом: результаты внешней оценки были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.
49.	2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Соблюдается. Улучшение по сравнению с прошлым годом: в 2016 году проведена внешняя оценка качества работы Совета директоров.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
3.1 Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.						
50.	3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в Годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов Совета директоров и исполнительного руководства общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Не соблюдается рекомендация п. 2 в части раскрытия информации о корпоративном секретаре в Годовом отчёте Общества за 2015 год. Данный факт связан с тем, что указанный Годовой отчёт был предварительно утвержден Советом директоров 05.05.2016, а корпоративный секретарь был назначен только 31.05.2016, то есть уже после подготовки Годового отчёта Общества и его размещения на сайте Общества в числе материалов к Собранию акционеров. Информация о корпоративном секретаре (руководителе подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря) включена в Годовой отчёт за 2016 год, который будет вынесен на утверждение годовым Общим собранием акционеров в 2017 году. На сайте указанная информация раскрыта на странице сайта Общества http://www.interrao.ru/upload/doc/Merebashvili.pdf	Улучшение по сравнению с прошлым годом: утверждено Положение о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО». Назначен корпоративный секретарь, информация о котором опубликована на сайте Общества.
51.	3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Не соблюдается в части рассмотрения Советом директоров вопроса о выплате корпоративному секретарю дополнительного вознаграждения. Выплата дополнительного вознаграждения корпоративному секретарю, согласно Положению о подразделении, осуществляющему функции корпоративного секретаря, производится в соответствии с действующей в Обществе системой премирования. Совет директоров в 2016 году не рассматривал вопрос о дополнительном вознаграждении корпоративного секретаря, поскольку годовое премирование производилось в сроки, установленные внутренними документами Общества, до назначения корпоративного секретаря. Рассмотрение указанного вопроса предусмотрено Уставом и запланировано на апрель 2017 года, что будет отражено в Годовом отчёте Общества за 2017 год.	Без изменений

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
	4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.				
52.	4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором чётко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
53.	4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в неё коррективы.	1. В течение отчётного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику её (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
54.	4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
55.	4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
4.2 Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.						
56.	4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в течение отчетного периода.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
57.	4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
58.	4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
	4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.				
59.	4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчётного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведённой оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Улучшение. отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения, был рассмотрен Комитетом по номинациям и вознаграждениям 26.12.2016.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
60.	4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Частично не соблюдается п. 2 рекомендаций.</p> <p>Долгосрочная программа мотивации утверждена Советом директоров 29.01.2016, но не предусматривает ограничений, представленных в п. 2 настоящих рекомендаций.</p> <p>При разработке опционной программы не были приняты во внимание рекомендации Кодекса по следующим причинам.</p> <p>Опционная программа рассчитана на четыре года при этом право реализации акций в рамках программы возникает через два года с момента начала реализации программы и действует в течение двух последующих лет с учетом определённых Стратегией Общества контрольных точек роста капитализации и иных показателей Общества.</p> <p>Право реализации акций у участников не привязано к достижению показателей деятельности Общества для целей отсутствия дублирования с иными инструментами мотивации менеджмента, а именно переменной частью годового вознаграждения менеджмента, напрямую зависящего от исполнения утверждённых Советом директоров ключевых показателей эффективности и достижения целей и задач Долгосрочной программы развития Общества.</p> <p>Данное несоответствие ограничено во времени сроком действия опционной программы, то есть до 2018 года.</p> <p>В случае разработки очередной программы долгосрочной мотивации при ее составлении рекомендации Кодекса корпоративного управления будут рассмотрены более подробно.</p>	Без изменений
61.	4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
5.1 В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.						
62.	5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле чётко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной Советом директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
63.	5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
64.	5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчётности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
65.	5.1.4	Совет директоров общества принимает необходимые меры, для того чтобы убедиться в том, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определённому Советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчётного периода Совет директоров или комитет по аудиту Совета директоров провёл оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав Годового отчёта общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
5.2 Для систематической независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита.						
66.	5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчётность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное Совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчётности.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
67.	5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчётного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.						
68.	6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчётный период.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
69.	6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.						
70.	6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
71.	6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчётного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчётность, составленную по стандартам МСФО. В Годовой отчёт общества за отчётный период включена годовая финансовая отчётность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
72.	6.2.3	Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчёт общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчёт общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.						
73.	6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться
74.	6.3.2	При предоставлении информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчётного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
7.1		Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и соответственно на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.				
75.	7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определён перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
76.	7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Не соблюдается рекомендация в части представления позиции независимых директоров по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p> <p>Исторически большинство существенных корпоративных действий (перечень закреплен Уставом Общества) рассматриваются профильными комитетами Совета директоров, два из которых состоят из независимых директоров (Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по аудиту), а в один, Комитет по стратегии и инвестициям, входит независимый директор. Данный подход позволяет оптимизировать нагрузку на независимых членов Совета директоров, позволяя им действовать в соответствии с регламентированными процедурами, без ущерба качеству рассмотрения вопроса.</p> <p>Вопрос о предварительном рассмотрении независимыми директорами существенных корпоративных действий рассматривался независимыми директорами на бизнес-завтраке 24.03.2017, где был предложен вариант создания Комитета независимых директоров на непостоянной основе для рассмотрения наиболее существенных корпоративных действий. Указанное предложение предлагается вынести на рассмотрение Совета директоров в 2017–2018 корпоративном году.</p>	Без изменений

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
77.	7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчётного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Не соблюдается п. 2 в части отдельных случаев одобрения существенных сделок подконтрольных лиц до их осуществления.</p> <p>В ряде случаев рассмотрение существенных сделок подконтрольных лиц проходило после их осуществления. С учётом сроков проведения корпоративных процедур и внутренних согласований риски незаключения таких одобряемых сделок в срок превышают риски, связанные с нарушением процедур.</p> <p>Такие случаи единичны, и менеджмент в каждом случае представляет Совету директоров исчерпывающие пояснения по причинам постодобрения.</p> <p>Кроме того, в случае неодобрения такой сделки Советом директоров уже заключённые сделки должны быть расторгнуты с соответствующими юридическими последствиями, для чего в договоры включается соответствующее условие.</p> <p>В практике работы подобные случаи не встречались.</p>	Без изменений
<p>7.2 Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>						
78.	7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчётного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2016 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2015 годом
79.	7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Не соблюдаются рекомендации п. 1 в части наличия во внутренних документах нормы об обязательном привлечении независимого оценщика для определения стоимости приобретаемого имущества.</p> <p>Частично не соблюдается рекомендация п. 2 в части наличия во внутренних документах процедуры привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>Исторически Общество в обязательном порядке привлекает оценщика при определении цены выкупа акций, что предусмотрено ФЗ «Об акционерных обществах». Решений об одобрении крупных сделок, а также решений о приобретении акций Обществом за последние годы не принималось. Внедрение рекомендации об обязательности привлечения оценщика во всех случаях определения цены по сделкам с заинтересованностью представляется экономически нецелесообразным и повышающим стоимость корпоративного управления для акционеров. В качестве альтернативных мер, снижающих риски несоблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, Общество применяет следующие меры:</p> <p>1. С учётом утверждённой Советом директоров закупочной политики Общества все договоры перед их заключением проходят установленные закупочные процедуры, и Совету директоров представляется полная информация о цене сделки и порядке её определения (итоги конкурса, конкурентные карты, сметы, анализ рыночных цен). При такой альтернативе Совет директоров на практике не запрашивает отчёт независимого оценщика в силу достаточности представляемого обоснования.</p> <p>2. Кроме того, в Обществе утверждена и действует Методика работы с независимыми оценщиками и оценочными организациями, которая устанавливает перечень случаев, когда привлечение независимого оценщика обязательно: в том числе случаи, когда на рассмотрение органов управления выносится вопрос об одобрении сделки, связанной с отчуждением имущества.</p> <p>3. При определении цены приобретения акций в случаях, когда привлечение оценщика не является обязательным по закону, Общество намерено использовать данные торгов Московской биржи, а при необходимости привлекать независимого оценщика.</p> <p>Частично не соблюдается рекомендация п. 3, в соответствии с которой внутренние документы устанавливают иные случаи заинтересованности.</p> <p>В частности, Уставом предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений.</p> <p>Что касается иных оснований заинтересованности, то на практике члены Совета директоров не голосуют при наличии любого конфликта интересов, не образующего интереса в смысле главы XI ФЗ «Об акционерных обществах». Соблюдение Обществом в ближайшее время указанных принципов не планируется.</p>	Без изменений



12.7. КРУПНЫЕ СДЕЛКИ И СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В 2016 году крупные сделки на Общем собрании акционеров и Совете директоров не одобрялись и не совершались.

Отчёт о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2016 году сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, одобренный решением Совета директоров 05.05.2017 (протокол от 05.05.2017 №198) прилагается к настоящему отчёту и представлен на веб-сайте ПАО «Интер РАО».



http://www.interrao.ru/investors/disclosure/major_deals/

12.8. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОГРАММЕ ОТЧУЖДЕНИЯ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ И РЕЕСТРЕ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ

До 15.09.2016 в ПАО «Интер РАО» действовало Положение о порядке распоряжения непрофильными активами ПАО «Интер РАО», утверждённое решением Совета директоров ПАО «Интер РАО»³, определяющее общие принципы и порядок действий Общества по распоряжению непрофильными активами Общества.

На основании Положения решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» был утверждён Реестр непрофильных активов (далее – Реестр НА)⁴ с изменениями и дополнениями⁵, содержащий в том числе перечень плановых действий с непрофильными активами и обоснование их необходимости и совмещающий в себе функции программы отчуждения непрофильных активов.

До 15.09.2016 Реестр НА содержал сведения о четырёх непрофильных активах в виде акций/долей участия/паев (балансовой суммарной стоимостью 633 473 тыс. рублей с учётом резерва под обесценение), в отношении которых были предусмотрены мероприятия по сохранению участия.

Реестром НА не предусматривалось совершение в 2016 году сделок по отчуждению непрофильных активов. Каких-либо сделок по отчуждению непрофильных активов в 2016 году ПАО «Интер РАО» не совершало.

Кроме того, в 2016 году менеджментом ПАО «Интер РАО» для исполнения директив Росимущества от 18.07.2016 №ДП-11/29516 был проведён анализ структуры активов ПАО «Интер РАО» с учётом Методических указаний по выявлению и отчуждению непрофильных активов, указанных в соответствующих директивах, по результатам которого непрофильных активов в собственности ПАО «Интер РАО» выявлено не было.

Решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 15.09.2016⁶ и 20.12.2016⁷ принята к сведению информация об отсутствии у ПАО «Интер РАО» непрофильных активов, также указанным решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 15.09.2016 ранее действовавшие Положение и Реестр НА были признаны утратившими силу.



³ Протокол от 16.07.2012 №74.

⁴ Протокол от 16.07.2012 №74.

⁵ Протокол от 04.02.2013 №86; Протокол от 14.10.2013 №101.

⁶ Протокол от 19.09.2016 №179.

⁷ Протокол от 23.12.2016 №187.

12.9. СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2017	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2016		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 2 до 20%										
1.	Открытое акционерное общество «Интер РАО Светодиодные системы»	17,58%	17,58%	300 000 тыс. руб.	300 000 тыс. руб.	-	Нет информации	Нет информации	Производство полупроводниковых элементов, приборов, включая фоточувствительные и оптоэлектронные	Изменений нет
2.	Открытое акционерное общество «Сангудинская ГЭС-1»	14,87%	14,87%	161 412 тыс. руб.	161 412 тыс. руб.	-	Нет информации	Нет информации	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
Сведения о зависимых обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 20 до 50%										
3.	Публичное акционерное общество «Иркутскэнерго»	0%	40,007%	-	15 790 416 тыс. руб.	-	Нет информации	Нет информации	Производство электроэнергии	В июне 2016 года Группа продала 40,29% обыкновенных акций ПАО «Иркутск-энерго» в пользу компании «Тельмамская ГЭС», дочерней компании ОАО «ЕвроСибЭнерго».
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринговый центр «Газотурбинные технологии»	52,95%	53,94%	695 086 тыс. руб.	695 086 тыс. руб.	-	-	(208) тыс. руб.	Производство газовых турбин, кроме турбореактивных и турбовинтовых	13.01.2016 увеличен уставный капитал
5.	Публичное акционерное общество «Томская энергосбытовая компания»	31,27%	31,27%	104 960 тыс. руб.	104 960 тыс. руб.	-	13 552 118 тыс. руб.	869 тыс. руб.	Покупка и реализация электроэнергии	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
6.	Общество с ограниченной ответственностью «РТ-Энерготрейдинг»	50%	50%	9 805 тыс. руб.	9 805 тыс. руб.	-	3 482 113 тыс. руб.	(36 574) тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения). Оптовая торговля через агентов (за вознаграждение или на договорной основе). Деятельность агентов по оптовой торговле электроэнергией и тепловой энергией (без их производства, передачи и распределения)	Изменений нет
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС»	50%	50%	258 250 тыс. руб.	258 250 тыс. руб.	-	3 721 457 тыс. руб.	(139 127) тыс. руб.	Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	Изменений нет
8.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕРЭНЕРГО-ЭФФЕКТ»	50%	50%	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	Изменений нет
9.	Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	50%	50%	603 311 тыс. руб.	603 311 тыс. руб.	-	31 480 140 тыс. тенге	1 575 366 тыс. тенге	Производство, передача и распределение электрической и тепловой энергии	Изменений нет
10.	Закрытое акционерное общество «Камбаратинская ГЭС-1»	50%	50%	28 864 тыс. руб.	28 864 тыс. руб.	-	-	27 416 тыс. киргизских сомов	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
11.	Закрытое акционерное общество «Промышленная энергетическая компания»	50%	50%	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Поставка электроэнергии предприятиям оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и иным потребителям	Изменений нет
12.	Открытое акционерное общество «Разданская энергетическая компания»	-	50%	-	312 290 тыс. руб.	-	18 772 245 тыс. армянских драм	2 619 185 тыс. армянских драм	Производство электрической энергии	В декабре 2016 года Группа продала 50%-ную долю в ОАО «РазТЭС».

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
Сведения о дочерних обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 50% + 1 акция до 100%										
13.	Акционерное общество «Интер РАО Капитал»	100%	100%	93 561 523 тыс. руб.	33 004 516 тыс. руб.	-	623 127 тыс. руб.	58 552 668 тыс. руб.	Участие в инвестиционных проектах, направленных на приобретение активов за рубежом и на территории РФ, в том числе акций (долей) зарубежных, российских компаний в области электроэнергетики или прав управления ими и др.	03.03.2016 – регистрация отчётов об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг
14.	RAO Nordic Oy	100%	100%	43 410 тыс. руб.	43 410 тыс. руб.	-	170 701 тыс. евро	9 449 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
15.	Inter RAO Holding B.V.	100%	100%	4 413 668 тыс. руб.	4 413 668 тыс. руб.	-	-	6 707 тыс. долл. США	Управляющая компания	Изменений нет
16.	Товарищество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО Центральная Азия»	0%	100%	-	-	-	0 казахстанских тенге	26 383 тыс. казахстанских тенге	Сдача в аренду имущественного комплекса СПТУ разреза «Северный», ж/д станций Трудовая и Ударная; покупка с целью продажи электрической энергии; разработка инвестиционных проектов, направленных на приобретение активов в области энергетики на территории Республики Казахстан и за рубежом	В конце сентября 2016 года Группа продала 100% своей доли участия в дочерней компании ТОО «ИНТЕР РАО Центральная Азия»
17.	Акционерное общество «Восточная энергетическая компания»	100%	100%	2 190 290 тыс. руб.	2 190 290 тыс. руб.	676 460 тыс. руб.	11 603 647 тыс. руб.	(85 338) тыс. руб.	Оптовая торговля электрической энергией	Изменений нет
18.	Акционерное общество «Электролuch»	100%	100%	2 065 573 тыс. руб.	2 065 573 тыс. руб.	-	840 719 тыс. руб.	(23 583) тыс. руб.	Сдача внаём собственного нежилого недвижимого имущества	Изменений нет
19.	Закрытое акционерное общество «Молдавская ГРЭС»	100%	100%	645 751 тыс. руб.	645 751 тыс. руб.	-	814 279 тыс. руб. ПМП	132 377 тыс. руб. ПМП	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
20.	RAO Intertech B.V.	100%	100%	908 860 тыс. руб.	891 441 тыс. руб.	-	-	(92) тыс. евро	Проектная деятельность	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
21.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	100%	100%	500 тыс. руб.	500 тыс. руб.	13 614 тыс. руб.	1 704 832 тыс. руб.	79 723 тыс. руб.	Деятельность по управлению финансово-промышленными группами и холдинг-компаниями	Изменений нет
22.	Акционерное общество «Интер РАО – Электрогенерация»	100%	100%	185 648 281 тыс. руб.	185 648 281 тыс. руб.	-	175 080 162 тыс. руб.	41 550 264 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	04.03.2015 увеличен уставный капитал
23.	Inter RAO Finance B.V.	100%	100%	82 748 тыс. руб.	82 748 тыс. руб.	-	-	50 тыс. евро	Учреждение, участие тем или иным образом, управление, контролирование, использование и продвижение предприятий, организаций и компаний; финансирование предприятий и компаний; оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам	Изменений нет
24.	Акционерное общество «Алтайэнергосбыт»	100%	100%	330 000 тыс. руб.	330 000 тыс. руб.	939 тыс. руб.	12 858 684 тыс. руб.	3 415 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
25.	Публичное акционерное общество «Саратовэнерго»	56,23%	56,23%	496 283 тыс. руб.	458 247 тыс. руб.	-	18 390 270 тыс. руб.	3 666 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
26.	Публичное акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания»	59,3845%	59,3845%	137 222 тыс. руб.	122 205 тыс. руб.	-	5 107 214 тыс. руб.	1 037 тыс. руб.	Распределение электроэнергии	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
27.	Публичное акционерное общество «Мосэнергосбыт»	50,92%	50,92%	5 753 700 тыс. руб.	5 753 700 тыс. руб.	-	290 785 716 тыс. руб.	722 697 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
28.	Акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	98,54%	98,54%	4 978 688 тыс. руб.	4 978 688 тыс. руб.	-	17 745 069 тыс. руб.	900 313 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
29.	Акционерное общество «Петербургская сбытовая компания»	100%	100%	3 994 714 тыс. руб.	3 994 714 тыс. руб.	260 000 тыс. руб.	114 803 586 тыс. руб.	562 615 тыс. руб.	Покупка электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности); реализация (продажа) электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
30.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО – Экспорт»	100%	100%	300 000 тыс. руб.	300 000 тыс. руб.	85 743 тыс. руб.	2 107 209 тыс. руб.	6 416 тыс. руб.	Основной вид экономической деятельности – оптовая торговля машинами и оборудованием	Изменений нет
31.	Общество с ограниченной ответственностью «РН-Энерго»	100%	100%	4 995 804 тыс. руб.	4 995 804 тыс. руб.	-	67 856 036 тыс. руб.	2 085 655 тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения); монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений; производство электромонтажных работ	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
				тыс. руб.	тыс. руб.					
32.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт»	100%	100%	60 000 тыс. руб.	60 000 тыс. руб.	-	7 518 054 тыс. руб.	2 054 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
33.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Инжиниринг»	100%	100%	775 тыс. руб.	775 тыс. руб.	-	4 380 510 тыс. руб.	36 776 тыс. руб.	Производство общестроительных работ по строительству тепловых и прочих электростанций; производство общестроительных работ по строительству зданий; монтаж прочего инженерного оборудования	Изменений нет
34.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Финанс»	100%	100%	10 000 тыс. руб.	10 000 тыс. руб.	-	-	(7 914) тыс. руб.	Операции с ценными бумагами, капиталовложения в ценные бумаги; капиталовложения в собственность; прочее финансовое посредничество, консультирование по вопросам финансового посредничества, консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	Изменений нет
35.	Общество с ограниченной ответственностью «Угольный разрез»	100%	100%	243 074 тыс. руб.	243 074 тыс. руб.	-	2 499 557 тыс. руб.	21 657 тыс. руб.	Добыча бурого угля открытым способом	Изменений нет
36.	Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания»	100%	100%	24 038 482 тыс. руб.	24 038 482 тыс. руб.	-	44 360 972 тыс. руб.	4 098 229 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
37.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергоконнект»	100%	50%	4 206 тыс. руб.	715 тыс. руб.	-	-	(19) тыс. белорусских рублей	Реализация трансграничных проектов по проектированию и установке вставок постоянного тока	В связи с выходом из состава участников второго участника доля владения Общества в ООО «Энергоконнект» увеличилась до 100%, а также организационно-правовая форма изменилась с СООО на ООО.
38.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Центр управления закупками»	100%	100%	122 038 тыс. руб.	122 038 тыс. руб.	-	837 995 тыс. руб.	6 905 тыс. руб.	Организация и обеспечение централизованного материально-технического снабжения предприятий Группы	Изменений нет
39.	Акционерное общество «Томская генерация»	98,54%	98,54%	2 929 170 тыс. руб.	2 929 170 тыс. руб.	-	6 672 661 тыс. руб.	322 441 тыс. руб.	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	Изменений нет
Сведения об организациях, входящих в холдинговую структуру										
40.	Silk Road Holdings B.V.	-	-	-	-	-	0	31 тыс. долл. США	Управляющая компания	Изменений нет
41.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр поддержки спорта»	-	-	-	-	-	Нет выручки	(1 640) тыс. руб.	Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе	15.06.2016 было учреждено ООО «ЦПС».
42.	Акционерное общество «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС»	-	-	-	-	-	7 139 тыс. руб.	(22 782) тыс. руб.	Проведение предъязывательских и приёмо-сдаточных испытаний серийных газотурбинных двигателей ГТД-110 и их модификаций, опытно-промышленная эксплуатация ГТД-110; производство и реализация электрической энергии (мощности)	Изменений нет
43.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО - Информационные Технологии»	-	-	-	-	-	1 462 884 тыс. руб.	86 789 тыс. руб.	Разработка и внедрение программного обеспечения и консультирование в этой области	Изменений нет
44.	Inter RAO Management B.V.	-	-	-	-	-	167 тыс. долл. США	(313) тыс. долл. США	Управленческая	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
45.	Gardabani Holdings B.V.	-	-	-	-	-	7 576 тыс. долл. США	7 576 тыс. долл. США	Холдинговая	Изменений нет
46.	Закрытое акционерное общество «Электрические сети Армении»	-	-	-	-	-	Нет информации. Отчётность не предоставлена.	Нет информации. Отчётность не предоставлена.	Распределение электрической энергии	В декабре 2016 года Группа продала 50,0002% акций ЗАО «ЭСА»
47.	Общество с ограниченной ответственностью «Мтквари энергетика»	-	-	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Производство электрической и тепловой энергии	В июне 2016 года Группа продала 100% своей доли участия в дочерней компании ООО «Мтквари Энергетика».
48.	Акционерное общество «Теласи»	-	-	-	-	-	395 872 тыс. грузинских лари	38 838 тыс. грузинских лари	Производство и поставка (продажа) электрической и тепловой энергии	Изменений нет
49.	Акционерное общество «Храми ГЭС I»	-	-	-	-	-	18 323 тыс. грузинских лари	11 906 тыс. г грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет
50.	Акционерное общество «Храми ГЭС II»	-	-	-	-	-	31 438 тыс. грузинских лари	21 547 тыс. грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет
51.	AB Inter RAO Lietuva	-	-	-	-	-	138 932 тыс. евро	10 177 тыс. евро	Любая правомерная хозяйственно-коммерческая деятельность, в том числе производство, передача, распределение и продажа электрической энергии, инвестирование в энергетическом секторе и выполнение других инвестиционных проектов	Изменений нет
52.	Inter Jet B.V.	-	-	-	-	-	798 тыс. долл. США	5 тыс. долл. США	Предоставление недвижимого имущества в лизинг третьим лицам	Компания учреждена 20.01.2016
53.	Inter RAO Trust B.V.	-	-	-	-	-	0	(93) тыс. евро	Холдинговая	Изменений нет
54.	Silverteria Holdings Limited	-	-	-	-	-	-	(89 942) тыс.долл. США	Проектная	Компания ликвидирована 20.12.2016.
55.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО СЕРВИС»	-	-	-	-	-	41 112 тыс. руб.	7 222 тыс. руб.	Осуществление функций таможенного агента и таможенного представителя	Изменений нет
56.	Orange Wings Ltd	-	-	-	-	-	-	(6) тыс. долл. США	Проектная деятельность	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
57.	Общество с ограниченной ответственностью «Интерстрой»	-	-	-	-	-	Нет данных	Нет данных	Строительство энергообъектов, объектов гражданского строительства; монтаж, наладка и ремонт энергообъектов, электроэнергетического оборудования	Изменений нет
58.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Инвест»	-	-	-	-	-	1 201 163 тыс. руб.	143 837 тыс. руб.	Брокерская, дилерская деятельность на рынке ценных бумаг; деятельность по управлению ценными бумагами, депозитарная деятельность; капиталовложения в ценные бумаги, прочее финансовое посредничество	Увеличение УК 21.112016
59.	SIA «Inter RAO Latvia»	-	-	-	-	-	8 088 тыс. евро	75 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
60.	«Inter RAO Eesti» OU	-	-	-	-	-	12 479 тыс. евро	57 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
61.	NVGRES Holding Limited	-	-	-	-	-	1 328 692 тыс. руб. (неаудированная отчётность)	1 174 544 тыс. руб. (неаудированная отчётность)	Предоставление займов связанным сторонам, включая осуществление любой деятельности, приносящей доход в виде процента	Изменений нет
62.	Открытое акционерное общество «Санаторий-профилакторий «Лукоморье»	-	-	-	-	-	90 698 тыс. руб.	259 тыс. руб.	Деятельность санаторно-курортных учреждений	Изменений нет
63.	Открытое акционерное общество «Управление технологического транспорта»	-	-	-	-	-	134 228 тыс. руб.	4 215 тыс. руб.	Пассажирские перевозки; грузовые перевозки; организация работы специального транспорта и грузоподъёмных механизмов; оказание услуг по ремонту и сервисному обслуживанию автотранспорта	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
64.	Закрытое акционерное общество «Нижевартовская ГРЭС»	-	-	-	-	-	17 746 725 тыс. руб.	2 917 539 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
65.	Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ Групп»	-	-	-	-	-	7 653 063 тыс. руб.	(83 767) тыс. руб.	Деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	Изменений нет
66.	Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ-Новые Технологии»	-	-	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Осуществление инвестиционной деятельности и реализация инвестиционных проектов: осуществление строительства, реконструкции, модернизации и внедрения новых технологий на объектах топливно-энергетического, нефтегазового, нефтехимического, машиностроительного, строительного комплексов; организация, участие и проведение независимых экспертиз, тендеров, оферт, торгов, подготовка контрактов на строительство, реконструкцию, модернизацию и внедрение новых технологий на объектах топливно-энергетического, нефтегазового, нефтехимического, машиностроительного, строительного комплексов	7 октября 2016 г. Группа продала 50,10% обыкновенных акций ООО «Кварц-Новые Технологии»
67.	Общество с ограниченной ответственностью «Верхнетагильская коммунальная компания»	-	-	-	-	-	41 643 тыс. руб.	844 тыс. руб.	Услуги технического обслуживания и эксплуатации	Изменений нет
68.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Сергиев Посад»	-	-	-	-	-	3 259 тыс. руб.	1 238 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
69.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Жуковский»	-	-	-	-	-	11 837 тыс. руб.	108 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
70.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Серпухов»	-	-	-	-	-	20 856 тыс. руб.	0 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
71.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Чехов»	-	-	-	-	-	12 518 тыс. руб.	(4 720) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
72.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Шатура»	-	-	-	-	-	(110) тыс. руб.	(1 747) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 03.11.2016
73.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Егорьевск»	-	-	-	-	-	201 тыс. руб.	(2 828) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 27.12.2016
74.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Орехово-Зуево»	-	-	-	-	-	17 706 тыс. руб.	(497) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
75.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Электросталь»	-	-	-	-	-	16 413 тыс. руб.	(1 827) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 09.02.2017

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
76.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Пушкино»	-	-	-	-	-	18 тыс. руб.	(736) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 12.01.2017
77.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Домодедово»	-	-	-	-	-	955 тыс. руб.	(2 500) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 14.02.2017
78.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Подольск»	-	-	-	-	-	18 808 тыс. руб.	(810) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
79.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Наро-Фоминск»	-	-	-	-	-	2 841 тыс. руб.	(6 063) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
80.	Общество с ограниченной ответственностью «Интегратор ИТ»	-	-	-	-	-	388 651 тыс. руб.	38 432 тыс. руб.	Создание систем защищённого документооборота и предоставление услуг в области шифрования информации, обслуживание и распространение шифровальных (криптографических) средств	Изменений нет
81.	Акционерное общество «Энергосбытовая компания Московской области»	-	-	-	-	-	-	3 904 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам)	Доля МЭС увеличилась до 100% 20.02.2017

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества	Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе	Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.	Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
82.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Солнечногорск»	-	-	-	-	(10) тыс. руб.	Общество ликвидировано 10.05.2016
83.	Акционерное общество «Мосэнергосбыт-Щёлково»	-	-	-	1 666 тыс. руб.	(1 504) тыс. руб.	Изменений нет
84.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Ногинск»	-	-	-	15 593 тыс. руб.	(1 816) тыс. руб.	Изменений нет
85.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Раменское»	-	-	-	89 тыс. руб.	(6 533) тыс. руб.	Изменений нет
86.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Коломна»	-	-	-	68 710 тыс. руб.	2 402 тыс. руб.	Изменений нет
87.	Общество с ограниченной ответственностью «Московский областной единый информационно-расчётный центр»	-	-	-	1 828 902 тыс. руб.	(280 209) тыс. руб.	Изменений нет
88.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Троицк»	-	-	-	0	83 тыс. руб.	Общество ликвидировано 20.01.2017
89.	Общество с ограниченной ответственностью «МЭС-Развитие»	-	-	-	0	934 487 тыс. руб.	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
90.	Акционерное общество «Королёвская электросеть СК»	-	-	-	-	-	2 098 775 тыс. руб.	34 153 тыс. руб.	Распределение электроэнергии	Изменений нет
91.	Закрытое акционерное общество «Петрозлектросбыт»	-	-	-	-	-	4 148 971 тыс. руб.	191 312 тыс. руб.	Покупка и продажа электрической и тепловой энергии; Сбор и учёт платежей в оплату электрической энергии, а также коммунальных услуг	Изменений нет
92.	Открытое акционерное общество «Ремонтно-сервисное предприятие тепловых и подземных коммуникаций Костромской ГРЭС»	-	-	-	-	-	271 489 тыс. руб.	4 912 тыс. руб.	Эксплуатация и ремонт тепловых, водопроводных, канализационных сетей; транспортировка и реализация тепловой энергии	Изменений нет
93.	Открытое акционерное общество «Комплексный энергетический ремонт»	-	-	-	-	-	0	(28) тыс. руб.	Ремонт объектов котлонадзора; изготовление нестандартного оборудования, подводственного Ростехнадзору; ремонт и наладка подъёмных сооружений	Изменений нет
94.	Открытое акционерное общество «Тепловая сервисная компания»	-	-	-	-	-	353 075 тыс. руб.	(4 190) тыс. руб.	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей; эксплуатация, обслуживание и ремонт сетей горячего водоснабжения	Изменений нет
95.	Открытое акционерное общество «Коммунальник»	-	-	-	-	-	102 215 тыс. руб.	(9 210) тыс. руб.	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей	Изменений нет
96.	Открытое акционерное общество «Энергия-1»	-	-	-	-	-	172 267 тыс. руб.	(4 566) тыс. руб.	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей, распределение и продажа тепловой энергии	Изменений нет
97.	Открытое акционерное общество «Гостиница КГРЭС»	-	-	-	-	-	10 976 тыс. руб.	(2 148) тыс. руб.	Предоставление гостиничных услуг	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
98.	Открытое акционерное общество «Южноуральская теплосбытовая компания»	-	-	-	-	-	283 239 тыс. руб.	2 342 тыс. руб.	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей г. Южноуральска; подача тепловой энергии потребителям	Изменений нет
99.	Inter RAO Credit B.V.	-	-	-	-	-	-	189 тыс. евро	Оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам; заимствование, ссужение и изыскание денежных средств, включая выпуск бондов, простых векселей или иных ценных бумаг или долговых документов, а также заключение соглашений в связи с указанной выше деятельностью; выдача гарантий, связывание компании обязательствами и залог её активов в обеспечение обязательств предприятий и компаний, с которыми данная компания образует группу, а также от имени третьих лиц	Изменений нет
100.	Vydmantai wind park UAB	-	-	-	-	-	4 906 тыс. евро	120 тыс. евро	Производство и продажа электроэнергии	Изменений нет
101.	Inter Green Renewables and Trading AB	-	-	-	-	-	-	(11) тыс. евро	Торговля электроэнергией	19.01.2016 – уменьшение уставного капитала
102.	IRL POLSKA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	-	-	-	-	-	64 677 тыс. польских злотых	(57) тыс. польских злотых	Производство, распределение, торговля электроэнергией	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества	Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе	Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.	Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
103.	Общество с ограниченной ответственностью «Башэнерготранс»	-	-	-	709 798 тыс. руб. 15 855 тыс. руб.	Перевозка автомобильным транспортом: пассажиров, грузов, крупногабаритных грузов, опасных грузов	Изменений нет
104.	Общество с ограниченной ответственностью «Башкирские распределительные тепловые сети»	-	-	-	14 510 590 тыс. руб. 762 319 тыс. руб.	Производство тепловой и электрической энергии	Изменений нет
105.	Общество с ограниченной ответственностью «Агрохозяйство «Мир»	-	-	-	7 303 тыс. руб. 572 тыс. руб.	Деятельность по производству, переработке и реализации продукции сельского хозяйства, в том числе: животноводство, растениеводство, птицеводство, рыбоводство, пчеловодство, коневодство	28 декабря 2016 года Группа реализовала третьим лицам 99,99% акций в дочерней компании ООО «Башкирская генерирующая компания» ООО «Агрохозяйство «Мир»
106.	Общество с ограниченной ответственностью «Лечебно-оздоровительный центр «Энергетик»	-	-	-	282 627 тыс. руб. (50 765) тыс. руб.	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	01.07.2016 – уменьшение УК
107.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана»	-	-	-	33 963 734 тыс. руб. 475 162 тыс. руб.	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	В декабре 2016 г. Группа приобрела 100% акций ООО «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана»

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.	Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей	
108.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНВЭНТ»	-	-	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	В ноябре 2016 года Группа осуществила сделку по вхождению в акционерный капитал российского производственного холдинга ООО «ИНВЭНТ»
109.	INTER RAO TURKEY ENERJİ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	-	-	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Холдинговая/операционная деятельность	29.11.2016 компания реорганизована путём слияния с компанией Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi
110.	Inter Rao Trakya Enerji A.S.	-	-	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Управляющая компания	29.11.2016 компания реорганизована путём слияния с компанией Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi
111.	Inter RAO TRAKYA ELTKTRİK Üretim ve Ticaret L.S.	-	-	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Управляющая компания	29.11.2016 компания реорганизована путём слияния с компанией Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi
112.	SII Enerji ve Üretim L.S.	-	-	-	-	-	Нет информации	Нет информации	Эксплуатация и техническое обслуживание ПГУ (станция Trakya Elektrik)	21.11.2016 компания реорганизована путём слияния с компанией Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
113.	Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret A.S.	-	-	-	-	-	732 355 тыс. турецких лир	40 442 тыс. турецких лир	Производство и продажа электрической энергии	21.11.2016 состоялась реорганизация компаний Inter Rao Trakya Enerji Holding Anonim Şirketi Inter Rao Turkey Enerji Holding Anonim Şirketi SII Enerji ve Üretim Limited Şirketi Inter Rao Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Limited Şirketi Inter Rao Trakya Enerji Anonim Şirketi путём слияния с компанией Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi
114.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергоспецсервисобслуживание»	-	-	-	-	-	6 525 тыс. руб. ПМР	649 тыс. руб. ПМР	Ремонт энергетического оборудования, эксплуатация коммунальных сетей	Изменений нет
115.	Акционерное общество «Томскэнергобаланс»	-	-	-	-	-	2 455 тыс. руб.	3 тыс. руб.	Виды деятельности, не запрещённые законом	Изменений нет
116.	Акционерное общество «Промышленная энергетика»	-	-	-	-	-	1 798 384 тыс. руб.	15 047 тыс. руб.	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет
117.	Закрытое акционерное общество «Светлана-Оптоэлектроника»	-	-	-	-	-	Нет данных	Нет данных	Разработка; организация производства и промышленного внедрения полупроводниковых и оптоэлектронных приборов, датчиков и систем на их основе	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
118.	Открытое акционерное общество «Светлана-ЛЕД»	-	-	-	-	-	Нет данных	Нет данных	Производство светодиодов; производство электрических ламп и осветительного оборудования; производство электрических светильников и осветительных устройств	Изменений нет
119.	Общество с ограниченной ответственностью «Омская энергосбытовая компания»	-	-	-	-	-	1 050 087 тыс. руб.	90 369 тыс. руб.	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет
120.	Акционерное общество «Омские распределительные тепловые сети»	-	-	-	-	-	8 528 277 тыс. руб.	611 тыс. руб.	Управление активами	Изменений нет
121.	Акционерное общество «ТомскРТС»	-	-	-	-	-	4 859 535 тыс. руб.	10 244 тыс. руб.	Управление активами	Изменений нет
122.	Закрытое акционерное общество «Администратор региональной торговой системы»	-	-	-	-	-	Нет данных	Нет данных	Прочие услуги	Изменений нет
123.	Акционерное общество «Единый информационно-расчётный центр Ленинградской области»	-	-	-	-	-	226 771 тыс. руб.	(60 061) тыс. руб.	Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов, формирование единых платёжных документов для оплаты ЖКУ и техническое сопровождение данной операции	18.05.2016 увеличение доли АО «Интер РАО Капитал» в обществе до 51%
124.	Акционерное общество «КАСКАД»	-	-	-	-	-	519 894 тыс. руб.	56 495 тыс. руб.	Разработка, производство и сбыт электрических соединителей	Изменений нет
125.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр осуществления расчётов»	-	-	-	-	-	8 525 418 тыс. руб.	98 719 тыс. руб.	Торговля электроэнергией	Изменений нет
126.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Распределенная генерация»	-	-	-	-	-	-	(240) тыс. руб.	Производство электроэнергии	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2016 г.	Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2016 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
127.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – СП»	-	-	-	-	-	(799) тыс. руб.	Управление активами	Увеличение УК 07.06.2016
128.	Общество с ограниченной ответственностью «Национальные Дата-Центры»	-	-	-	-	-	Нет информации	Обработка данных, деятельность в области электросвязи	Продано 16.06.2016
129.	Общество с ограниченной ответственностью «Калининградская генерация»	0,00005%	0,0001%	10 тыс. руб.	10 тыс. руб.	-	-	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	Увеличение уставного капитала
130.	Общество с ограниченной ответственностью «Рыбное хозяйство»	-	-	-	-	-	(304) тыс. руб.	Рыбоводство	Изменено наименование 07.02.2017 на: Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление Сервисами»
131.	RIG RESEARCH PTE. Ltd	-	-	-	-	-	Нет данных	Холдинговая компания	Акционеры: – GE Pacific Private Limited (Сингапур) с долей участия 50% от размещённых акций; – ООО «РН – Иностранные проекты» с долей участия 45% от размещённых акций. Увеличение УК 30.06.2016

12.10. ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ГРУППЕ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ГРУППЕ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

№п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
1.	Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок подготовки и проведения Общих собраний акционеров (далее – ОСА) Общества, в том числе содержит положения: - по порядку созыва и подготовки к проведению ОСА; - информационному обеспечению проведения ОСА; - проведению ОСА в форме собрания; - проведению ОСА в форме заочного голосования; - рабочим органам ОСА Общества; - финансовому обеспечению проведения ОСА Общества.	Общее собрание акционеров (Протокол от 29.05.2015 №15)
2.	Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положение определяет порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров Общества, в том числе содержит положения: - по организации созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества; - организации работы Совета директоров; - правам, обязанностям и ответственности членов Совета директоров Общества; - порядку принятия решения заочным голосованием; - порядку составления протокола заседаний Совета директоров Общества.	Общее собрание акционеров (Протокол от 29.05.2015 №15)
3.	Положение об оценке деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает цели, процедуру, регулярность оценки деятельности Совета директоров Общества, а также методику выработки рекомендаций по дальнейшему совершенствованию деятельности Совета директоров Общества.	Совет директоров (Протокол от 24.02.2014 №108).
4.	Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положения определяют цели, функции и компетенцию комитетов, порядок формирования составов комитетов, права и обязанности членов комитетов, регулируют порядок созыва и проведения заседаний комитетов, а также вопросы взаимодействия с органами управления Общества и иными лицами.	Совет директоров (Протокол от 24.08.2015 №152)
5.	Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)		Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
6.	Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)		Совет директоров (Протокол от 17.09.2015 №153)
7.	Положение о Правлении ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок формирования Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, устанавливает порядок созыва и проведения заседаний Правления путём совместного присутствия, порядок принятия решения заочным голосованием, а также устанавливает контроль за исполнением решений Правления.	Общее собрание акционеров (Протокол от 29.05.2015 №15)
8.	Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»	Положение определяет задачи, стоящие перед Ревизионной комиссией, права и обязанности, освещает организацию работы Ревизионной комиссии, устанавливает порядок проведения ревизионных проверок и предъявляет требования к заключению (акту) Ревизионной комиссии.	Общее собрание акционеров (Протокол от 29.05.2015 №15)
9.	Политика ротации внешнего аудитора ПАО «Интер РАО»	Политика регулирует порядок и критерии отбора аудитора Общества по итогам конкурсных процедур, порядок утверждения аудитора на годовом Общем собрании акционеров Общества, правила ротации руководителей аудиторской проверки.	Совет директоров (Протокол от 03.08.2015 №149)

ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ГРУППЕ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

№п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
10.	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций (в новой редакции)	Положение устанавливает размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.	Общее собрание акционеров (Протокол от 27.06.2012 №12)
11.	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Кодекс содержит принятые в Обществе нормы поведения, определяющие фундаментальные требования в отношении этического корпоративного поведения.	Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
12.	Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО»	Положение определяет основные принципы раскрытия информации о деятельности Общества, порядок и сроки её раскрытия и представления, а также перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам, представителям СМИ и общественных организаций, профессиональным участникам рынка ценных бумаг, государственным органам и иным заинтересованным лицам.	Совет директоров (Протокол от 30.12.2016 №189)
13.	Положение о дивидендной политике ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок определения размера дивиденда, порядок принятия решения об объявлении (выплате) дивидендов, условия выплаты (объявления) дивидендов и ограничения на их выплату (объявление).	Совет директоров (Протокол от 03.07.2014 №118)
14.	Положение об инсайдерской информации ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положение регулирует вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации, закрепляет ответственность инсайдеров и правила совершения сделок инсайдерами с финансовыми инструментами Общества, а также иные вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации.	Совет директоров (Протокол от 02.12.2013 №104)
15.	Политика по внутреннему контролю ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели, основные принципы и единые подходы к организации внутреннего контроля Общества, а также роли и ответственность субъектов внутреннего контроля.	Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
16.	Политика корпоративного управления рисками ПАО «Интер РАО»	Положение определяет основные цели, принципы и подходы в деятельности Общества по управлению рисками, а также концепцию интегрированного корпоративного управления рисками.	Совет директоров (Протокол от 28.10.2015 №155)
17.	Положение о Блоке внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» (с изменениями и дополнениями)	Положение определяет цели, задачи, функции Блока, подчинённость, права и обязанности, а также ответственность работников Блока.	Совет директоров (Протокол от 28.10.2015 №155)
18.	Положение о порядке распоряжения непрофильными активами ПАО «Интер РАО»	Положение определяет общие принципы и порядок действий Общества по распоряжению непрофильными активами Общества, в том числе устанавливает принципы и порядок организации продажи непрофильных активов, особенности совершения иных действий в отношении непрофильных активов.	Совет директоров (Протокол от 03.05.2011 №41)
19.	Положение о страховой защите ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает требования Общества к приобретаемой страховой защите по каждому виду страхования, требования Общества к страховым компаниям, этапы организации страховой защиты Общества.	Совет директоров (Протокол от 17.12.2012 №83)
20.	Декларация об экологической ответственности ПАО «Интер РАО»	Декларация определяет стратегические цели Общества в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, а также направления деятельности Общества по достижению экологических целей.	Совет директоров (Протокол от 02.04.2012 №64)
21.	Декларация о предельном допустимом уровне долговой нагрузки Группы «Интер РАО»	Декларация устанавливает порядок определения лимита полномочий менеджмента Общества по осуществлению кредитно-заёмных операций.	Совет директоров (Протокол от 24.06.2013 №94)
22.	Комплаенс-политика ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели и задачи Группы в рамках её исполнения, принципы комплаенс в Группе и ключевые процессы, распространяет своё действие на всех работников компаний Группы и подлежит обязательному исполнению.	Совет директоров (Протокол от 03.04.2014 №111)

ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ГРУППЕ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

№п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
23.	Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ПАО «Интер РАО» (в новой редакции, с изменениями)	Положение регулирует отношения по закупкам, в том числе определяет содержание, последовательность, сроки исполнения процедур закупок и основные функции субъектов закупок.	Совет директоров (Протокол от 30.04.2015 №140).
24.	Политика по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО»	Политика является базовым документом, определяющим основные цели, задачи, принципы, и направления деятельности Группы по противодействию мошенничеству и коррупции, целью создания которого является координирование деятельности работников структурных подразделений и компаний Группы, направленной на предупреждение, выявление и пресечение противоправных мошеннических действий и коррупционных проявлений в Группе, обеспечение безопасности её бизнес-процессов.	Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
25.	Положение о системе управления качеством ПАО «Интер РАО»	Положение о системе управления качеством устанавливает цели, задачи и принципы функционирования системы управления качеством в ПАО «Интер РАО», определяет общие требования к Системе. Настоящее положение в сочетании с другими локальными нормативными актами Общества, а также иной документацией, обеспечивают функционирование Системы в Обществе.	Совет директоров (Протокол от 28.10.2015 №155)
26.	Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО»	Настоящее Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО» (далее по тексту – Положение) разработано в целях обеспечения прав акционеров ПАО «Интер РАО» на получение информации в соответствии со ст. 89 и 91 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением об информационной политике ПАО «Интер РАО», с учётом положений Федерального закона от 27 июля 2010 года №224-ФЗ «О противодействии использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Положения об инсайдерской информации ОАО «Интер РАО», с учётом Указания Центрального Банка Российской Федерации от 22.09.2014 №3388-У.	Совет директоров (Протокол от 27.03.2015 №137)
27.	Положение о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО»	Положение определяет статус, функции, права и обязанности, ответственность подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря Общества, требования к кандидатуре руководителя, порядок его назначения и прекращения полномочий, а также условия и порядок выплаты ему вознаграждения.	Совет директоров (Протокол от 01.06.2016 №170)

12.11. СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1.	Постановление Правительства	от 30.12.2015 №1516	Утверждение правил отбора инвестиционных проектов для включения в реестр инвестиционных проектов и ведения реестра таких инвестиционных проектов.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 05.05.2016 утверждён Порядок учёта инвестиционных проектов, включаемых в реестр инвестиционных проектов в соответствии с Директивой ИБ-11/11651 от 25.03.2016 в случае утверждения соответствующих инвестиционных проектов и необходимости их включения в указанный реестр.</p> <p>* Протокол от 06.05.2016 №168</p>
2.	Поручение Правительства	от 12.12.2015 №ДМ-П9-8413	Нормирование закупочной деятельности и разработка соответствующих нормативов по закупке товаров, работ и услуг.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 29.06.2016 утверждён план мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО».</p> <p>*Протокол от 04.07.2016 №173</p>
3.	Директива Правительства	от 24.06.2016 №4409-П13; от 16.08.2016 №6020п-П13	Использование денежных средств, полученных от продажи акций ПАО «Иркутскэнерго».	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 05.08.2016 о рассмотрении директив Правительства РФ принято решение об использовании денежных средств, полученных от продажи акций ПАО «Иркутскэнерго».</p> <p>*Протокол от 08.08.2016 №176</p>

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
4.	Поручение Правительства	от 07.07.2016 №ИШ-П13-4065	Обеспечение разработки и актуализации программ отчуждения непрофильных активов.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 18.08.2016 (протокол от 22.08.2016 №177) принято решение: Поручить Правлению ПАО «Интер РАО»: Провести анализ методических указаний по выявлению и отчуждению непрофильных активов, указанных в Директивах Росимущества от 18.07.2016 №ДП-11/29516 (далее – Методические указания), применительно к особенностям структуры активов и деятельности ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО», а также с учётом результатов ранее осуществленной работы по выявлению и распоряжению непрофильными активами. На основании проведённого анализа по п. 1.1 настоящего приложения разработать и актуализировать программу отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Программа) с учётом Методических указаний в срок до 19.08.2016. На основании проведённого анализа по п. 1.1 настоящего приложения разработать реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Реестр) и включить в него все выявленные непрофильные активы ПАО «Интер РАО» с учётом Методических указаний в срок до 19.08.2016. Проинформировать Росимущество о разработанных проектах Программы и Реестра в срок до 22.08.2016. С учётом проведённого анализа по п. 1.1 настоящего приложения обеспечить вынесение на рассмотрение Советом директоров ПАО «Интер РАО» вопроса об утверждении Программы и Реестра в срок до 15.09.2016. Ежегодно разрабатывать и утверждать план по исполнению Программы с ежегодной детализацией и информировать об этом Росимущество в установленном порядке. Обеспечить вынесение на рассмотрение Советом директоров ПАО «Интер РАО» информации о ходе исполнения Программы в соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО». Информировать Росимущество о ходе исполнения Программы с учётом положений законодательства Российской Федерации, в том числе о порядке и объёме предоставления информации акционерам.</p> <p>С учётом проведённого анализа по п. 1.1 настоящего приложения обеспечить направление рекомендаций в дочерние общества ПАО «Интер РАО» об организации мероприятий по разработке и утверждению программ отчуждения непрофильных активов и реестров непрофильных активов с учётом Методических указаний, а также с учётом положений п. 1.2, 1.3, 1.5, 1.6, 1.7 настоящего приложения и положений законодательства Российской Федерации, в том числе о порядке и объёме предоставления информации акционерам.</p>

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
5.	Директива Правительства	от 04.07.2016 №4750п-П13	О разработке (актуализации) планов (программ) сокращения операционных издержек на 10%.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 29.08.2016 о рассмотрении директив Правительства РФ от 04.07.2016 №4750п-П13 и директив Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 13.07.2016 №ДП-11/21926 принято решение о разработке (актуализации) планов (программ) сокращения операционных издержек на 10%.</p> <p>*Протокол от 01.09.2016 №178</p>
6.	Поручение Правительства	от 01.04.2016 №ИШ-П13-1872	Закупка отечественного конкурентоспособного программного обеспечения, необходимого для деятельности АО.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 29.08.2016 (протокол от 01.09.2016 №178) принято решение:</p> <p>Признать утратившим силу Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ПАО «Интер РАО», утвержденное решением Совета директоров Общества от 29.06.2016 (Протокол от 04.07.2016 №173).</p> <p>Утвердить Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ПАО «Интер РАО» в новой редакции согласно Приложению 2.</p> <p>Установить, что пункты 5.5, 5.6 Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ПАО «Интер РАО» подлежат применению с 01.01.2017.</p>
7.	Поручение Правительства	от 30.09.2015 №ДМ-П16-6658	Обеспечение приоритетного характера финансирования задач социально-экономического развития Дальнего Востока.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 29.08.2016 (протокол от 01.09.2016 №178) о рассмотрении директив Правительства РФ (О внесении изменений в планы развития Общества) принято решение в соответствии с Приложением №3 к настоящему Протоколу:</p> <p>Принять к сведению информацию, что в существующем контуре активов Группы «Интер РАО» вносит существенный вклад в обеспечение социально-экономического развития Дальнего Востока;</p> <p>Менеджменту ПАО «Интер РАО» продолжить реализацию утвержденной Стратегии/ Долгосрочной программы развития, в том числе работу по изучению возможностей реализации проектов и мероприятий на территории Дальнего Востока при обязательном соблюдении требований к доходности инвестиций;</p> <p>Предложения по финансированию проектов и мероприятий на территории Дальнего Востока представлять в соответствии с действующими в Обществе процедурами.</p>
8.	Директива Правительства	от 05.09.2016 №6558п-П13	Внесение изменений в закупочную политику компании в части инновационных строительных материалов.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 28.10.2016 (протокол от 31.10.2016 №183) принято решение поручить Правлению ПАО «Интер РАО» в срок до 28.02.2017 разработать и утвердить изменения в Политику снабжения Общества в части установления приоритета закупкам российских инновационных строительных материалов, а также возможности заключения долгосрочных контрактов с российскими производителями строительных материалов под гарантированные объемы поставок будущих периодов инновационных строительных материалов, а также с производителями, оформившими в установленном порядке специальные инвестиционные контракты на освоение производства данной продукции.</p>

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
9.	Поручение Правительства	от 01.03.2016 №ДМ-П13-1100	Расширение практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг).	Выполнено	Решением Совета директоров от 24.11.2016 (протокол от 28.11.2016 №185) принято решение: Признать утратившим силу положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО», утвержденное решением Совета директоров Общества от 29.08.2016 *протокол от 01.09.2016 №178); Утвердить Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» в новой редакции согласно Приложению №2 к настоящему Протоколу.
10.	Протокол заседания Правительства	от 24.03.2016 №9	Внедрение профессиональных стандартов в деятельность АО.	Выполнено	Решением Совета директоров от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189) принято решение: Поручить Правлению Общества в срок до 01.01.2022 осуществить следующие мероприятия: Обеспечить внедрение профессиональных стандартов в деятельность Общества с учётом положений Федерального закона от 02.05.2015 №122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статей 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» на основе утверждения и реализации соответствующих планов и учёта работы по внедрению профессиональных стандартов при оценке и поощрении менеджмента в сфере управления персоналом Общества.

12.12. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ГРУППОЙ «ИНТЕР РАО» НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОЛУЧИВШИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ

Название проекта	Цель и задачи инвестиционного проекта	Государственная программа	Форма государственной поддержки	Размер поддержки	Экономический эффект от полученной государственной поддержки
Проект «Строительство ПГУ440 МВт Затонской ТЭЦ-5»	Строительство двух парогазовых установок (ПГУ) с комбинированной выработкой электрической и тепловой энергии на базе современного газотурбинного оборудования с высокими экономическими и экологическими показателями и комплекса объектов внеплощадочной инфраструктуры. Установленная электрическая мощность – 440 МВт (в конденсационном режиме), установленная тепловая мощность – 290 Гкал/ч, проектное топливо – природный газ	Программа поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 11 октября 2014 г. №1044	Предоставление государственной гарантийной поддержки в размере до 25% стоимости проекта для осуществления заимствования в форме проектного финансирования в уполномоченном банке по фиксированной ставке 11,5%	Государственная гарантия в предельной сумме 2 634 млн руб. В 2016 г. привлечено в уполномоченном банке 1 202 млн руб.	Реализация данного Проекта в рамках Программы позволит значительно улучшить его эффективность вследствие возможности привлечения долговых ресурсов в уполномоченных банках под государственную гарантию РФ на существенно более выгодных условиях в сравнении с рыночными (ставка составляет 11,5% годовых, кредитование предоставляется на 7 лет, из них первые два года льготный период)

12.13. ПЕРЕЧЕНЬ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ГРУППОЙ «ИНТЕР РАО», ПОЛУЧИВШИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ

Название проекта	Цель и задачи инвестиционного проекта	Форма государственной поддержки	Размер государственного экспортного кредита, выделяемого Правительству Республики Куба	События за отчётный период
<p>Проект «Строительство на Кубе четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт (1 на ТЭС «Максимо Гомэс» и 3 на ТЭС «Восточная Гавана») в рамках подписанного 22 октября 2015 года международного контракта с кубинской компанией Energoimport (входит в состав государственной энергетической компании Union Electrica)</p>	<p>В соответствии с контрактом «ИНТЕР РАО – Экспорт», являющаяся дочерней компанией ПАО «Интер РАО», выполнит организационные и управленческие функции по реализации проекта, комплекс услуг по проектированию, поставке и пуско-наладке всего основного и вспомогательного энергетического оборудования российского производства. Стоимость контракта составляет порядка 1,2 млрд евро, срок реализации – 8 лет.</p>	<p>Государственный экспортный кредит, выдаваемый Правительством Российской Федерации Правительству Республики Куба в рамках подписанного Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Куба о предоставлении Правительству Республики Куба государственного экспортного кредита для финансирования строительства четырёх энергоблоков теплоэлектростанций на территории Республики Куба.</p>	<p>1,08 млрд евро (90% от общей стоимости контракта)</p>	<p>Подготовка и подписание 22 октября 2015 года в ходе проведения в Москве встречи сопредседателей российско-кубинской Межправкомиссии Контракта на строительство на Кубе четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт (1 на ТЭС «Максимо Гомэс» и 3 на ТЭС «Восточная Гавана»). На основании Распоряжения Правительства РФ от 17.10.2015 №2075, 22.10.2015 подписано Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Куба о государственном экспортном кредите, которое вступило в силу 3 февраля 2016 года. Финансирование проекта в 2016 году осуществлялось за счёт аванса, полученного от Заказчика проекта. В течение 2016 года государственный кредит не предоставлялся.</p>

12.14 СУЩЕСТВЕННЫЕ СУДЕБНЫЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВА И СУЩЕСТВЕННЫЕ ШТРАФЫ

СУЩЕСТВЕННЫЕ СУДЕБНЫЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВА, В КОТОРЫХ ПАО «ИНТЕР РАО» УЧАСТВОВАЛО В КАЧЕСТВЕ ИСТЦА ИЛИ ОТВЕТЧИКА В 2016 Г.

Истец	Ответчик	Предмет исковых требований	Цена иска, руб.	Вероятность неблагоприятного исхода	Комментарий
ГПВД «Укринтерэнерго», Украина (одновременно является ответчиком по встречному иску)	ПАО «Интер РАО» (одновременно является истцом по встречному иску)	Первоначальный иск к ПАО «Интер РАО» о взыскании переплаты за апрель 2015; встречный иск ПАО «Интер РАО» к ГПВД «Укринтерэнерго» о взыскании задолженности и пеней по оплате электроэнергии, поставленной в апреле 2015 года по контракту; спор связан с отказом украинской стороны учитывать перетоки электроэнергии по отдельным межгосударственным линиям электропередачи	41 946 549,60 (по первоначальному иску) 447 532 714,76 (по встречному иску), в том числе 330 159 392,77 руб. основного долга, 117 373 321,99 руб. неустойки	Низкая	Решением Международного коммерческого арбитражного суда при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – МКАС) от 23.08.2016 по делу №142/2015 отказано в удовлетворении исковых требований ГПВД «Укринтерэнерго», г. Киев, Украина, к ПАО «Интер РАО», исковые требования ПАО «Интер РАО» к ГПВД «Укринтерэнерго» удовлетворены в полном объеме. ГПВД «Укринтерэнерго» подано заявление в Арбитражный суд г. Москвы об отмене Решения МКАС. 14.04.2017 оглашена резолютивная часть определения Арбитражного суда г. Москвы: в удовлетворении заявления ГПВД «Укринтерэнерго» об отмене решения МКАС отказано, ожидается изготовление определения в полном объеме.
ПАО «Интер РАО»	ОАО «Ивэнергообит»	Участие в деле о банкротстве	152 525 891,29 руб.	Низкая	В декабре 2013 года ОАО «Ивэнергообит» признано банкротом, введено конкурсное производство. Определением Арбитражного суда Ивановской области от 30.01.2014 в реестр требований кредиторов включено требование ПАО «Интер РАО» в размере 190,73 млн руб. В мае 2014 года ПАО «Интер РАО» продало (уступило) ООО «Энергосбытовая компания Гарант» часть прав требования к ОАО «Ивэнергообит» на сумму 38 млн руб., остаток задолженности ОАО «Ивэнергообит» перед ПАО «Интер РАО» составляет 152,53 млн руб. Срок конкурсного производства продлен, рассмотрение отчёта конкурсного управляющего назначено на 15.05.2017.
ПАО «Интер РАО»	ПАО «НПО «Сатурн»	Взыскание убытков (преимущественно упущенной выгоды) в виде недополученной прибыли от продажи электрической энергии в результате недостатков поставленного оборудования	505 907 686,41 руб.	Средняя	Дело находится на рассмотрении в суде первой инстанции. Производство по делу приостановлено в связи с назначением экспертиз по делу.
ПАО «Интер РАО»	МИ ФНС России по КН №4	О признании недействительным решения налогового органа от 14.03.2014 №03-1-31/006 и требования по деятельности ОАО «ОГК-3».	425 181 526,07 руб.	Средняя	Сумма по акту 425 181 526,07 руб. Снято в результате досудебной и судебной работы 87 млн руб. Рассмотрение дела завершено в феврале 2016 г. Дончислен налог (штрафы, пени) в сумме 306 245 464 руб. (налог уплачен). * Информация по данному делу отражена в Годовом отчёте за 2015 год.

12.15. ГЛОССАРИЙ

АББРЕВИАТУРЫ

АТС	Администратор торговой системы оптового рынка электрической энергии	ПГУ	Парогазовая установка
БР	Балансирующий рынок	РГК	Региональные генерирующие компании
ГП	Гарантирующий поставщик	РД	Регулируемые договоры
ГРЭС	Государственная районная электростанция (в России – тепловые электростанции)	РДУ	Региональные диспетчерские управления
ГТУ (ГТЭ)	Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция)	РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учёта
ГЭС	Гидравлическая электростанция	РСВ	Рынок на сутки вперёд
ДПМ	Договор о предоставлении мощности	СДЭМ	Свободный договор электроэнергии и мощности
КОМ	Конкурентный отбор мощности	СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
КПЭ	Ключевые показатели эффективности	ТГ	Торговый график
МРСК	Межрегиональные распределительные сетевые компании	ТГК	Территориальные генерирующие компании
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности	ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
НП	Некоммерческое партнёрство	ТО	Техническое обновление
ОГК	Генерирующие компании оптового рынка	ТЭС	Тепловая электростанция
ОДУ	Объединённые диспетчерские управления	ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ОЗП	Осенне-зимний период	ФОИВ	Федеральные органы исполнительной власти России
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	ФСК ЕЭС	Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы
ОЭС	Объединённые энергосистемы		

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

ГВт	гигаватт	Единица измерения электрической мощности	кВт	киловатт	Единица измерения электрической мощности
Гкал	гигакалория	Единица измерения тепловой энергии	кВт·ч	киловатт-час	Единица измерения выработанной электрической энергии
Гкал/ч	гигакалория/час	Единица измерения тепловой мощности	МВт	мегаватт	Единица измерения электрической мощности
Гц	герц	Частота электрического тока	т н. т	тонна натурального топлива	Единица измерения
кВ	киловольт	Единица измерения напряжения	т. у. т	тонна условного топлива	Единица измерения
кВА	киловольт-ампер	Единица измерения полной мощности	т/ч	тонны в час	Единица измерения паропроизводительности

ФИНАНСОВЫЕ ТЕРМИНЫ

Индекс MSCI Emerging Markets – это индекс фондовых рынков развивающихся стран, рассчитываемый и публикуемый компанией Morgan Stanley Capital International. Индекс состоит из 26 индексов развивающихся рынков (Россия, Аргентина, Мексика, Таиланд и др.) и предназначен для измерения показателей фондового рынка в странах с формирующейся рыночной экономикой.

Индекс MSCI Russia – это индекс компаний российского рынка, входящий в группу индексов развивающихся рынков MSCI Emerging Markets. Индекс рассчитывается аналитическим агентством Morgan Stanley Capital International для российских компаний с высокой и средней рыночной капитализацией и является ориентиром для многих международных инвесторов, вкладывающих деньги в российские активы, а также инвесторов с индексной стратегией инвестирования.

Индекс ММВБ – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) композитный индекс российского фондового рынка, включающий 30 наиболее ликвидных акций крупнейших и динамично развивающихся российских эмитентов, виды экономической деятельности которых относятся к основным секторам экономики, представленных в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ».

Индекс ММВБ Стандарт Кап – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) индекс наиболее ликвидных акций российских компаний со стандартной капитализацией, допущенных к обращению на Фондовой бирже ММВБ.

Индекс ММВБ Энергетика – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) индекс, включающий наиболее ликвидные акции российских компаний электроэнергетической отрасли, которые допущены к обращению на Фондовой бирже ММВБ.

Индекс РТС – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) индекс, включающий акции 50 наиболее капитализированных российских компаний, которые допущены к обращению на фондовой бирже РТС.

Казначейские акции – (англ. treasury stock в США, англ. treasury share в Великобритании) – это акции, находящиеся в собственности их эмитента. Казначейские акции не обладают правом голоса, не наделены преимущественными правами, не участвуют в распределении дивидендов и разделе имущества в случае ликвидации эмитента. Казначейские акции являются циркулирующими – выпущены, но не погашены. Однако они могут быть аннулированы в определенном уставом и законодательством порядке с соответствующим уменьшением уставного капитала.

13. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование общества на русском языке:
Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Сокращённое наименование общества на русском языке:
ПАО «Интер РАО»

Сведения о государственной регистрации
Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) 1022302933630

Дата государственной регистрации:
1 ноября 2002 года

Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц:
Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края

Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица:
Серия 23 №002387411

Место нахождения:
Российская Федерация, г. Москва

Фактический адрес:
119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Почтовый адрес:
119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2
Тел.: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)

Факс: +7 (495) 664-88-41
e-mail: office@interrao.ru
Сайт в сети Интернет: www.interrao.ru

Блок информационной политики
e-mail: press@interrao.ru

Контакты для акционеров
Бесплатная горячая линия АО «Регистратор Р.О.С.Т.» для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации: + 7 (800) 700-03-70

Горячая линия для акционеров
+ 7 (495) 710-89-83

Контакты для инвесторов и аналитиков
e-mail: investor-relations@interrao.ru
Тел.: +7 (495) 664-88-40 (2068)

Аудитор
Полное фирменное наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Сокращённое фирменное наименование:
ООО «Эрнст энд Янг»

Адрес: 115035, Российская Федерация, г. Москва, Садовническая набережная, 77, стр. 1
ИНН: 7709383532
ОГРН: 1027739707203
Тел.: +7 (495) 755-97-00
Факс: +7 (495) 755-97-01
e-mail: moscow@ru.ey.com

Банк-депозитарий
BNY Mellon
www.bnymellon.com
Olena Smirnova, VP
BNY Mellon
Depositary Receipts
101 Barclay Street
22-nd Floor West
New York, NY 10286
phone: +1-212-815-2510
fax: +1-212-571-3050
e-mail: roman.kumits@bnymellon.com

Mark Lewis, VP
BNY Mellon Issuer Services
One Canada Square
London E14 5AL
phone: +44 207 163 7407
e-mail: mark.lewis@bnymellon.com

Реестродержатель
Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»
Лицензия Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00264 от 03.12.2002 без ограничения срока действия.

Почтовый адрес: 107996, Российская Федерация, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9
Тел.: +7 (495) 771-73-35
Факс: +7 (495) 771-73-34
e-mail: InterRAO@rrost.ru, rost@rrost.ru
Сайт в сети Интернет: http://www.rrost.ru/

Бесплатная горячая линия АО «Регистратор Р.О.С.Т.» для звонков с территории Российской Федерации:
Горячая линия для акционеров:
+7 (800) 700-03-70