



# ЭНЕРГИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

2018

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

ОТЧЁТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

# СОДЕРЖАНИЕ

## ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

- 2 Ключевые события
- 4 Профиль Компании
- 5 Миссия ПАО «Интер РАО»
- 5 Кредитные рейтинги
- 6 Факторы инвестиционной привлекательности Группы
- 7 Бизнес-модель
- 8 Ключевые показатели Группы
- 10 Обращение Председателя Совета директоров
- 12 Обращение Председателя Правления

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

- 15 Обзор рынка
- 20 Стратегия
- 21 Стратегические приоритеты
- 24 Годовой цикл планирования
- 27 Система ключевых показателей эффективности (КПЭ)
- 31 Принципы ответственного ведения бизнеса
- 34 Управление рисками и внутренний контроль
- 42 Инвестиционная программа
- 43 Программа управления издержками

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- 45 Генерация
- 54 Зарубежные активы
- 59 Обеспечение топливом российских генерирующих активов
- 61 Сбыт
- 69 Трейдинг
- 72 Инжиниринг
- 75 НИОКР
- 78 Цепочка поставок
- 82 Производственная безопасность и охрана труда (ПБиОТ)
- 86 Управление персоналом и корпоративная культура
- 93 Благотворительная деятельность
- 98 Экологическая безопасность

## ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- 111 Ключевые показатели Группы
- 112 Анализ руководством финансово-экономических результатов
- 117 Сегментная отчётность
- 120 Генерация в Российской Федерации
- 122 Сбыт в Российской Федерации
- 123 Трейдинг в Российской Федерации и Европе
- 124 Инжиниринг в Российской Федерации
- 125 Зарубежные активы

# 1234

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 129 Заявление Председателя Совета директоров
- 130 Система корпоративного управления
- 134 Общее собрание акционеров
- 135 Совет директоров
- 150 Комитеты Совета директоров
- 155 Корпоративный секретарь
- 157 Исполнительные органы
- 164 Вознаграждение членов органов управления
- 170 Владение членов органов управления акциями
- 172 Корпоративный контроль

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИТОРАМИ

- 181 Акционерный капитал Общества
- 183 Акции и листинг
- 186 Взаимодействие с инвестиционным сообществом
- 190 Дивиденды

## ПРИЛОЖЕНИЯ

- 193 Консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» за 2018 год по МСФО
- 205 Годовая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО» за 2018 год по РСБУ
- 213 Заключение Ревизионной комиссии
- 216 Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 254 Указатель содержания GRI SRS (core)
- 259 Ключевые риски Компании: описание, предпринимаемые меры по управлению
- 266 Информация о проведении заседаний Совета директоров
- 267 Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт
- 268 Отчёт о заключённых Обществом в отчётном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- 269 Информация о совершённых в 2018 году крупных сделках ПАО «Интер РАО» и подконтрольных ему юридических лиц, имеющих существенное значение для ПАО «Интер РАО»
- 270 Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2018 году
- 271 Действующие в Компании ЛНА
- 276 Сведения об участии Группы «Интер РАО» в деятельности дочерних и других хозяйственных обществ в 2018 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров.
- 296 Государственная поддержка в 2018 году
- 299 Сведения о судебных разбирательствах и существенных штрафах
- 300 Информация о реализации непрофильных активов в 2018 году
- 302 Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие ПАО «Интер РАО»; добровольные инициативы и публичные проекты, поддерживаемые Компанией.
- 306 Глоссарий
- 309 Контактная информация

**МЫ ГОРДИМСЯ  
РЕЗУЛЬТАТАМИ НАШЕЙ  
РАБОТЫ И ПОМНИМ:  
ЧЕМ МАСШТАБНЕЕ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ,  
ТЕМ ВЫШЕ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
КОМПАНИИ**



Интерактивная версия отчёта  
доступна по ссылке:  
<https://ar2018.interrao.ru/ru/>



## ОБ ОТЧЁТЕ

Отчёт Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» (далее – ПАО «Интер РАО», Компании, Общества) за 2018 год включает результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и иных компаний, входящих в Группу «Интер РАО» (Группу). Под Группой «Интер РАО» для целей настоящего Годового отчёта следует понимать совокупность компаний, состоящих из ПАО «Интер РАО» и его подконтрольных лиц (далее – дочерних обществ, ДО). Крупнейшие дочерние общества Группы «Интер РАО» и доля участия ПАО «Интер РАО» в их капитале приведены в консолидированной отчётности, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности (МСФО) за 2018 год, и в приложении «Структура Группы». Отчёт подготовлен с учётом рекомендаций Центрального банка Российской Федерации (Банка России), Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущества), Московской биржи и методологии GRI Standards.

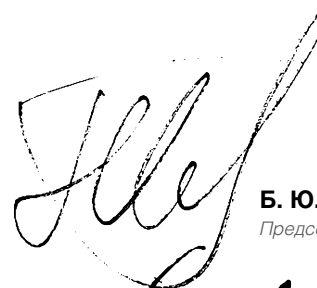
## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

# ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПАО «Интер РАО» ЗА 2018 ГОД

ОТЧЁТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Утверждён годовым Общим собранием  
акционеров ПАО «Интер РАО» 20.05.2019  
(протокол от 20.05.2019 № 19)



**Б. Ю. Ковальчук**  
Председатель Правления



**А. П. Вайнилавичуте**  
Главный бухгалтер

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

**440**  
МВт

суммарная  
электрическая  
мощность

## ГРУППА «ИНТЕР РАО» ВВЕЛА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЗАТОНСКУЮ ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛЬ (ЗАТОНСКУЮ ТЭЦ)

Электростанция состоит из двух энергоблоков суммарной электрической мощностью 440 МВт.

## КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПЕРЕВЕДЁН В ИНВЕСТИЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ

В рамках внеочередного пересмотра Международным агентством Moody's Investors Service кредитный рейтинг Группы повышен с уровня «Ba1» (прогноз «стабильный») до уровня «Ваа3» по международной шкале (прогноз стабильный).

**543**  
МВт

суммарная  
электрическая  
мощность

## ВВЕДЕНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВЫЕ МОЩНОСТИ В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ООО «Калининградская генерация», совместное предприятие АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и ПАО «Интер РАО», завершило строительство и ввело в эксплуатацию Маяковскую и Талаховскую тепловые электростанции в Калининградской области суммарной мощностью 316 МВт, а также два блока Прегольской ТЭС мощностью 227 МВт.

## FITCH RATINGS ПОДТВЕРДИЛО МЕЖДУНАРОДНЫЙ КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА УРОВНЕ «ВВВ-», ИЗМЕНИВ ПРОГНОЗ СО «СТАБИЛЬНОГО» НА «ПОЗИТИВНЫЙ»

Таким образом, рейтинг Группы «Интер РАО» «отражает сильную позицию Группы на энергетическом рынке и обусловлен наилучшими финансовыми показателями среди электроэнергетических компаний, рейтингуемых агентством в России и странах СНГ».

### В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОПЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ МЕНЕДЖМЕНТА БЫЛА ОСУЩЕСТВЛЕНА СДЕЛКА ПО ПРОДАЖЕ 1,14% АКЦИЙ ПУТЁМ УСКОРЕННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ (АВВ)

Реализации сделки позволила увеличить объём акций в свободном обращении и повысить их рыночную ликвидность.

### ГРУППА «ИНТЕР РАО» ВЫКУПИЛА У ПАО «ФСК ЕЭС» И ПАО «РУСГИДРО» ПАКЕТ СОБСТВЕННЫХ АКЦИЙ

Реализованы сделки по приобретению собственных акций у «РусГидро» и «ФСК ЕЭС» на сумму 41,7 млрд рублей.

### ПАО «ИНТЕР РАО» И ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В соответствии с Соглашением, на территории региона создано юридическое лицо, функцией которого будет предоставление услуг по обслуживанию деятельности компании. Также Соглашение предусматривает возможность создания совместно с ПАО «Интер РАО» информационного расчётного центра на территории Ивановской области с целью организации выпуска единого платёжного документа, а также будет способствовать привлечению высококвалифицированного персонала на предприятия региона.

### ДОЧЕРНЕЕ ОБЩЕСТВО ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПОЛУЧИЛО СТАТУС ГАРАНТИРУЮЩЕГО ПОСТАВЩИКА ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Компания «Энергосбыт Волга», входящая в Группу «Интер РАО», получила статус гарантирующего поставщика электроэнергии потребителям Владимирской области. Доля Группы на российском розничном рынке к концу года составила 17,7%.

**17,7%**

Доля Группы  
на российском  
розничном рынке

**ЭНЕРГИЯ**  
**БЕЗ ГРАНИЦ**

**КУЛЬТУРА**

**ПОСТОЯННЫХ**

**УЛУЧШЕНИЙ**

**И ИННОВАЦИЙ**

// ПРОФИЛЬ  
КОМПАНИИ



# МИССИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»

**СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ ОБЩЕСТВА ЗА СЧЁТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЁЖНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ, УДОВЛЕТВОРЕНИЯ РАСТУЩЕГО СПРОСА НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ И ПРИМЕНЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ**



История Группы «Интер РАО»  
подробно раскрыта  
на корпоративном сайте:  
<http://www.interrao.ru/company/history/>

Открытое акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» (ОАО «Интер РАО ЕЭС») внесено в список стратегических акционерных обществ Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2010 года №1190.

## КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

### BBB–

Fitch  
Ratings

прогноз  
позитивный

#### МЕЖДУНАРОДНОЕ АГЕНТСТВО FITCH: BBB–, ПРОГНОЗ ПОЗИТИВНЫЙ

6 августа 2018 года международное агентство Fitch подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» на уровне «BBB–» по глобальной шкале, изменив прогноз со «стабильного» на «позитивный». При этом агентство пересмотрело самостоятельный уровень кредитоспособности Группы «Интер РАО», повысив его с «BB+» до «BBB–».

### Baa3

Moody's  
Investors  
Service

прогноз  
стабильный

#### МЕЖДУНАРОДНОЕ АГЕНТСТВО MOODY'S: Baa3, ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ

29 января 2018 года международное агентство Moody's повысило корпоративный кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» по глобальной шкале до уровня «Baa3», прогноз «стабильный» (прежнее значение – «Ba1», прогноз «стабильный»). Таким образом, кредитный рейтинг Группы «Интер РАО» переведён в инвестиционную категорию.

# ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ

ЧЁТКАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ С ФОКУСОМ НА ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИЮ ЗАТРАТ

СИЛЬНАЯ ДИНАМИКА ОПЕРАЦИОННО-ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ И НАДЁЖНЫЙ КРЕДИТНЫЙ ПРОФИЛЬ

ЯСНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА И СУЩЕСТВЕННЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО ЦИКЛА И ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

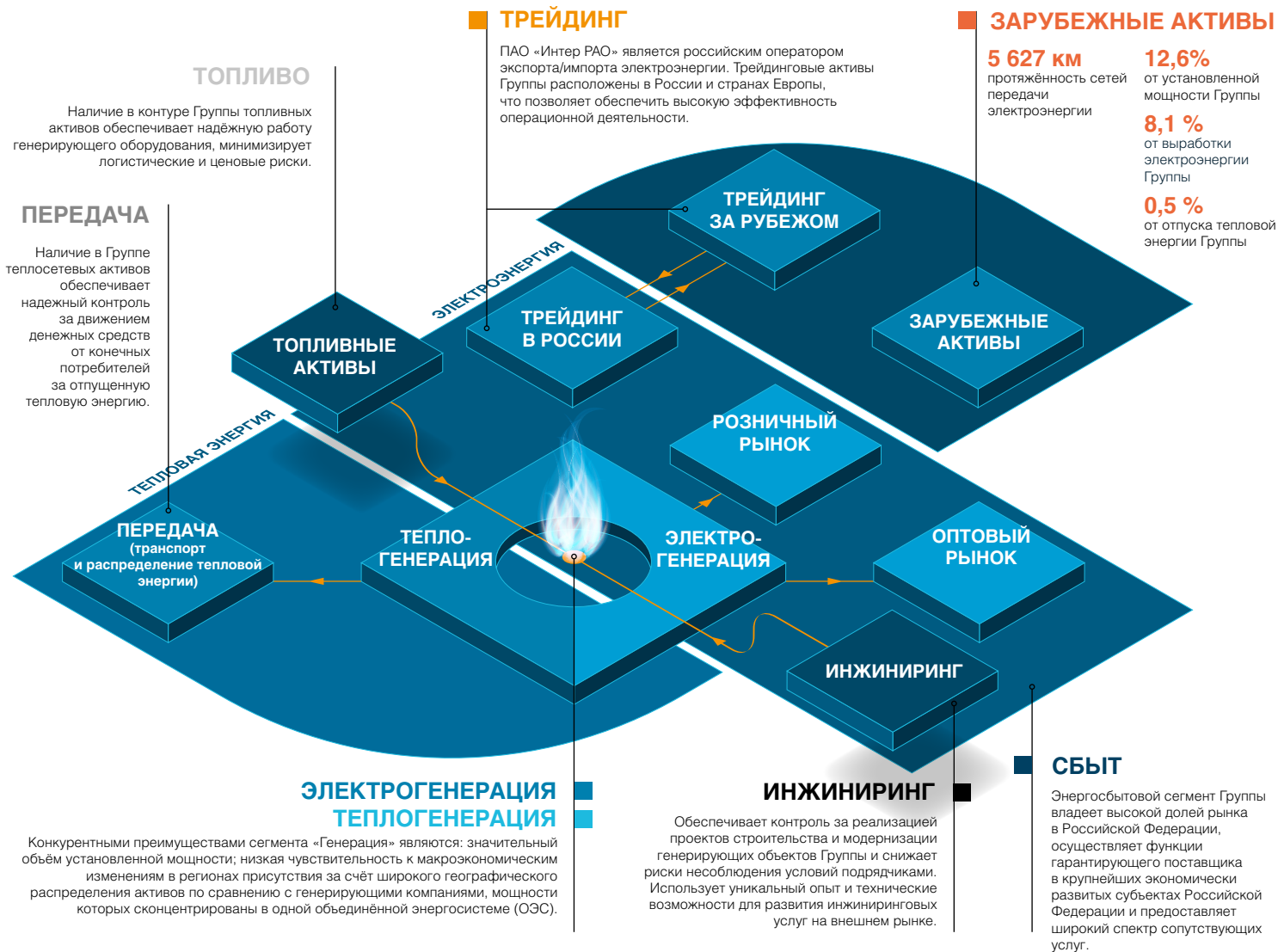
ВЫСОКОКЛАССНАЯ И МОТИВИРОВАННАЯ КОМАНДА МЕНЕДЖМЕНТА, НАЦЕЛЕННАЯ НА СОЗДАНИЕ И РОСТ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

ПРИМЕНЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

# БИЗНЕС МОДЕЛЬ



**33 714**

**МВт**

Установленная мощность

**132 508**

**млн кВт • ч**

Выработка электроэнергии

**216 102**

**млн кВт • ч**

Реализация электроэнергии

**41 739**

**тыс. Гкал**

Отпуск теплоэнергии с коллекторов

**0,45**

**г CO<sub>2</sub>/кВт • ч**

Удельные выбросы парниковых газов

**ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ**

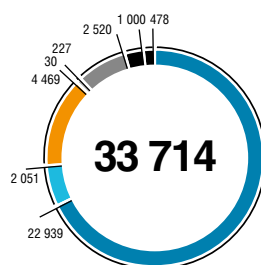
**71,7** млрд рублей

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ

## ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

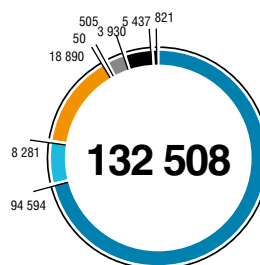
### УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ,

МВт



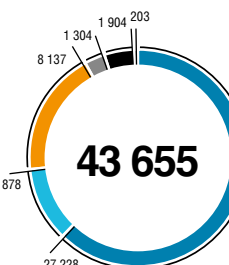
### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ,

млн кВт • ч



### РАСХОД ТОПЛИВА В УСЛОВНОМ ВЫРАЖЕНИИ,

тыс. т у.т.



### РАСХОД ТОПЛИВА В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ

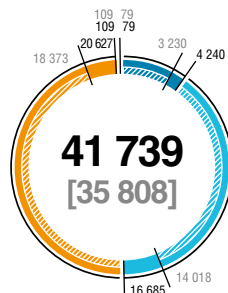
**29 749**  
млн м<sup>3</sup> газа

**15 188**  
тыс. т угля

**77**  
тыс. т мазута

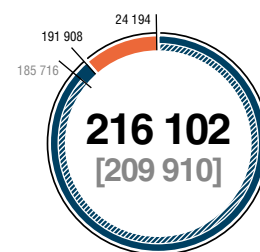
### ОТПУСК ТЕПЛОЭНЕРГИИ С КОЛЛЕКТОРОВ,

тыс. Гкал



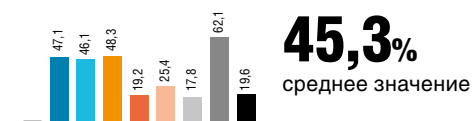
### РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ,

млн кВт • ч



### КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ,

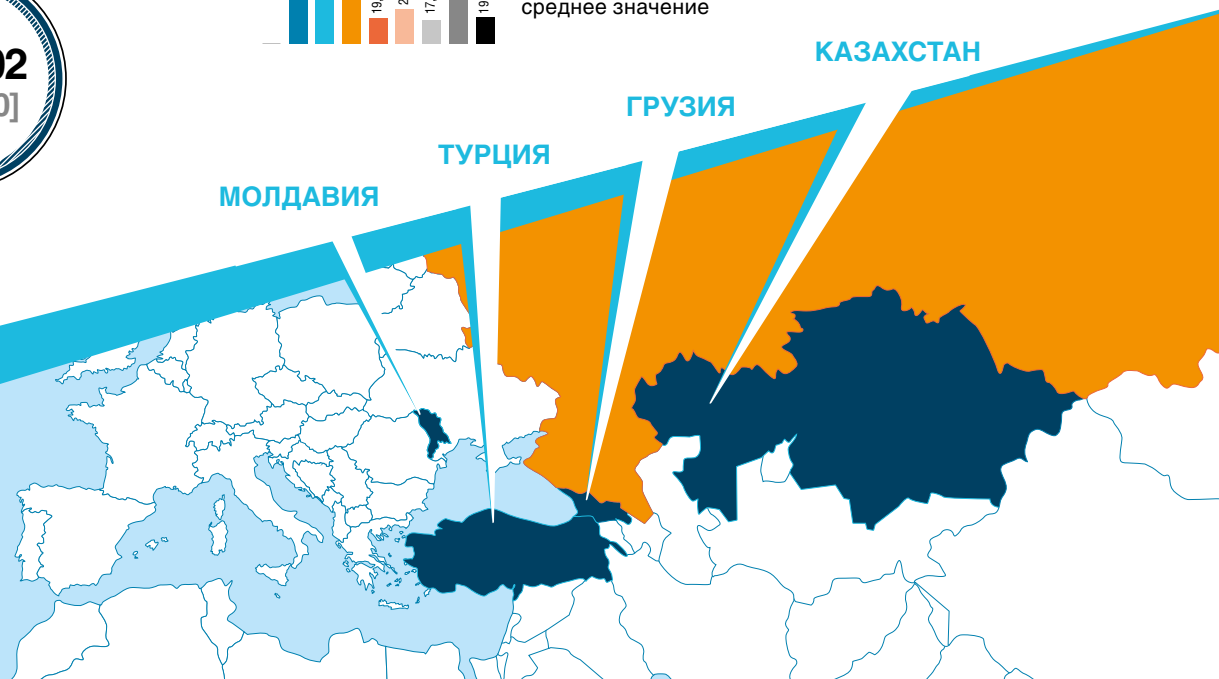
%



- Сбыт в Российской Федерации
  - Группа Интер РАО – Электрогенерация
  - Теплогенерация ТГК-11
  - Теплогенерация в Башкирии
  - Трейдинг в Российской Федерации
  - Зарубежные активы
  - Грузия
  - Молдавия
  - Казахстан
  - Турция
- ▨ за исключением ВГО

ЗАРУБЕЖНЫЕ  
АКТИВЫ

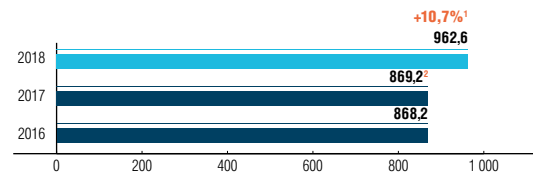
КАЗАХСТАН  
ГРУЗИЯ  
ТУРЦИЯ  
МОЛДАВИЯ



## Динамика ключевых показателей

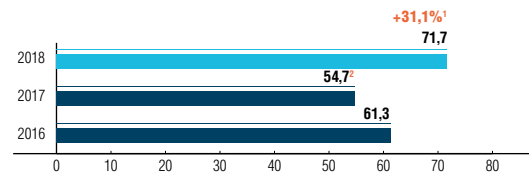
### ВЫРУЧКА

млрд рублей



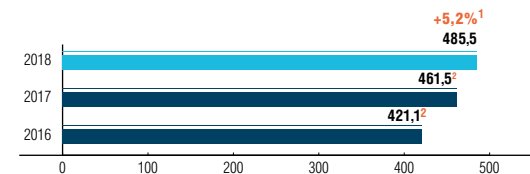
### ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

млрд рублей



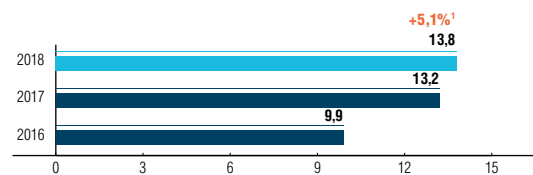
### ЧИСТЫЕ АКТИВЫ

млрд рублей



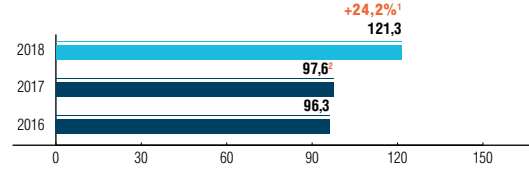
### НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

млрд рублей



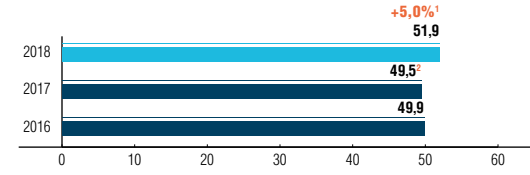
### ЕБИТДА

млрд рублей



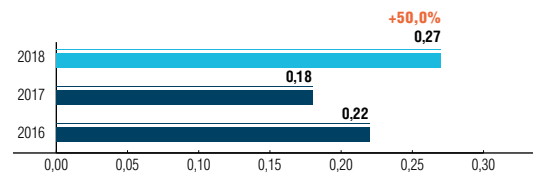
### ЗАРПЛАТА, ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ И НАЛОГИ С ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

млрд рублей



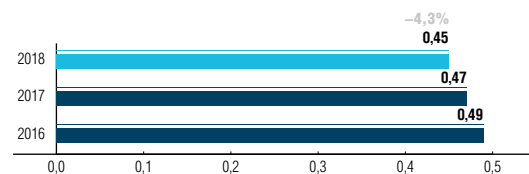
### КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА<sup>3</sup>

LTIFR



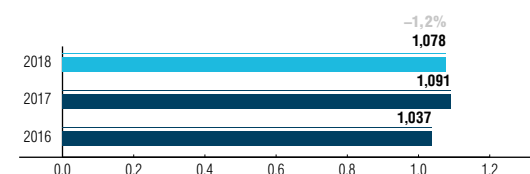
### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВЕДЁННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

г CO<sub>2</sub> / кВт • ч



### ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

млрд рублей



<sup>1</sup> Процентные соотношения рассчитаны исходя из данных консолидированной финансовой отчётности по МСФО, выраженных в миллионах рублей.

<sup>2</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год в части консолидированного отчёта о финансовом положении пересчитаны. Данные за 2016 год в части консолидированного отчёта о совокупном доходе не подлежали пересчёту.

<sup>3</sup> На 2018 год руководством Группы в соответствии с Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО» был утверждён ключевой показатель «Отсутствие аварий или несчастных случаев, или выполнение коэффициента частоты травматизма». Значение показателя коэффициента частоты травматизма, установленное Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии группы «ИнтерРАО», утверждено приказом ПАО «Интер РАО» от 27.12.2018 № ИРАО/689; на 2018 год – 0,3560 и на 2019 год – 0,3530.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

## УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!



**И.И. Сечин**

*Председатель Совета директоров*

Представляем вашему вниманию итоги работы Группы «Интер РАО» в 2018 году. Отчётный период стал важным и ответственным этапом в развитии Компании, когда удалось завершить крупные инвестиционные проекты, скорректировать свою деятельность в соответствии с требованиями времени и добиться высоких производственных и финансово-экономических показателей. Фактически Компания смогла сохранить и укрепить платформу для дальнейшего устойчивого развития.

В 2018 году Группа «Интер РАО» успешно завершила реализацию многолетней государственной программы по строительству новых мощностей в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ), в рамках которой Компания построила 6,1 ГВт новой генерации. В марте прошлого года был введён в эксплуатацию последний объект данной программы – Затонская ТЭЦ в Башкирии установленной мощностью 440 МВт.

Кроме того, в части строительства новых электростанций «Интер РАО» в партнёрстве с компанией «РОСНЕФТЕГАЗ» продолжает реализацию масштабного проекта по обеспечению энергобезопасности самого западного региона нашей страны – Калининградской области. В рамках этих работ в 2018 году были введены в эксплуатацию Маяковская и Талаховская ТЭС общей мощностью 316 МВт, а также начался ввод в эксплуатацию самой крупной газовой станции этого проекта мощностью 455,2 МВт – Прегольской ТЭС. Впереди завершение строительства Приморской ТЭС – резервной угольной теплоэлектростанции. Все строительные работы ведутся с опережением установленных графиков.

В итоге за год установленная мощность электростанций, входящих в состав и управляемых компаниями Группы «Интер РАО», выросла на 1 тыс. МВт и достигла 33 714 МВт.

Завершение программы строительства новых мощностей по ДПМ и начало работы новых станций в Калининградской области стали драйверами для экономики и для деятельности Компании в целом. ПАО «Интер РАО» удалось существенно улучшить финансовые и производственные показатели, укрепить позиции в отрасли. Основным показателем – EBITDA – вырос в 2018 году на 24,2% и составил 121,3 млрд рублей. Чистая прибыль по МСФО выросла на 31,1% и составила 71,7 млрд рублей.

Также одним из важнейших событий стало присвоение статуса гарантирующего поставщика во Владимирской и Вологодской областях энергосбытовым компаниям, входящим в Группу «Интер РАО». В условиях изменений государственной тарифной политики на розничном рынке электроэнергии получение статуса позволит «Интер РАО» существенно повысить эффективность сбытового сегмента бизнеса Группы. По итогам 2018 года доля «Интер РАО» на розничном рынке электроэнергии выросла на 0,5 п.п. и достигла 17,7%.

Высокие финансово-экономические и производственные показатели являются результатом грамотного стратегического, операционного и корпоративного управления Компанией.

Сегодня перед российской электроэнергетикой стоят новые масштабные задачи – модернизация устаревающих мощностей и цифровизация отрасли. Уверен, что «Интер РАО» достойно реализует все проекты, которые были разработаны для участия в модернизации, а также добьётся существенных результатов в области локализации производства оборудования для целей модернизации и предоставления инжиниринговых услуг на рынке. В фокусе внимания Совета директоров и менеджмента ПАО «Интер РАО» – активный этап цифровизации производственных и управленческих процессов. В условиях государственного курса на создание цифровой экономики данные решения станут залогом успешного развития и преимуществом Компании в будущем.

Стратегическая цель «Интер РАО» – удержание лидерских позиций на российском и международных рынках на ближайшие годы. Для решения этой задачи будет совершенствоваться работа по дальнейшему повышению эффективности и рентабельности всех сегментов бизнеса, оптимизации инвестиционной деятельности и повышению стоимости и финансовой устойчивости активов.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**Б.Ю. Ковальчук**

Председатель Правления

## УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Группа «Интер РАО» в 2018 году продолжила реализацию Стратегии развития до 2020 года, направленную на сохранение лидирующих позиций в отечественной электроэнергетике. Как и в предыдущие годы, среди главных приоритетов деятельности «Интер РАО» – повышение производственной и экономической эффективности, обновление и модернизация действующих активов, вывод из эксплуатации неэффективных мощностей и развитие современных технологий взаимодействия с потребителями.

В марте 2018 года была завершена масштабная многолетняя инвестиционная программа по строительству новых генерирующих мощностей в рамках проектов по ДГПМ. Последним объектом в ней стала Затонская ТЭЦ в Уфе мощностью 440 МВт. Она позволила городу активно развивать микрорайон Забелье, так как появилась возможность обеспечить его жителей теплом.



Всего в 2018 году было введено в эксплуатацию около 1 ГВт генерирующей мощности. Помимо Затонской ТЭЦ это стратегические для России объекты в Калининградской области – Маяковская, Талаховская и Прегольская ТЭС, энергоблоки которых были введены со значительным опережением правительственного графика. Со слов Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина, они не только позволят надёжно обеспечить энерго-снабжение всей области, причём на перспективу, но и создадут определённые резервы на случай любых непредвиденных обстоятельств.

Одновременно наша Компания, одна из немногих, кто действует в логике реформы, выводит из эксплуатации старые активы, сокращает долю неэффективных мощностей в выработке. Мы видим, как это позитивно сказывается на производственных и экономических показателях: рост установленной мощности превысил 3,1%, а показатель EBITDA Группы вырос на 24,2%. Благодаря этому, а также системной работе по повышению культуры безопасного производства, повышается надёжность основного оборудования и снижается количество технологических нарушений.

Среди ключевых факторов, оказывающих влияние на финансовый результат Компании, можно отметить не только повышение качества активов, но и плодотворную работу на рынке тепловой генерации и сбытовой деятельности. Нам удалось добиться заметных успехов в части улучшения тарифного регулирования и увеличения выручки в обоих сегментах рынка практически во всех регионах деятельности Компании. При этом Группа «Интер РАО» добилась получения статуса гарантирующего поставщика во Владимирской области – с 1 апреля 2018 года и в Вологодской области с 1 января 2019 года.

Также нельзя не отметить повышение эффективности в сегменте трейдинга, прежде всего в направлении Литвы и Финляндии, где рост объёма поставок составил соответственно 41 и 37% в результате технических решений по увеличению заполнения объёма сечений и хорошей ценовой конъюнктуры на рынке NordPool. В итоге в 2018 году показатель EBITDA в сегменте возрос на 8,9 млрд рублей, или в 2,2 раза.

Все эти успехи позволяют нам не только обеспечивать надёжность и стабильность энергоснабжения потребителей, но и повышать планку поступательного развития Компании.

В ближайшей перспективе «Интер РАО» в целях повышения инвестиционной привлекательности и роста акционерной стоимости сосредоточится на таких проектах, как модернизация генерирующих мощностей и цифровизация производственных и бизнес-процессов.

Предстоящая модернизация тепловой генерации в электроэнергетике потребует концентрации усилий всех без исключения энергетиков. При этом со своей стороны Компания максимально подготовилась и проработала вопросы участия своих объектов в программе модернизации. В 2019 году предстоит большая работа по практической реализации данных задач.

Также «Интер РАО» продолжит совершенствовать деятельность энергосбытовых компаний в рамках установленных эталонов, будет активно повышать эффективность теплового бизнеса, трейдинга, инжиниринга и других направлений бизнеса.

Группа «Интер РАО» готова и дальше продолжать эффективно работать в интересах акционеров, потребителей, своих сотрудников и их семей, а также на благо общества в целом.

**ЭНЕРГИЯ**  
**БЕЗ ГРАНИЦ**

**ЯСНЫЕ**

**ЦЕЛИ**

**УСТОЙЧИВОГО**

**РАЗВИТИЯ**

// СТРАТЕГИЧЕСКИЙ  
ОТЧЁТ

# ОБЗОР РЫНКА

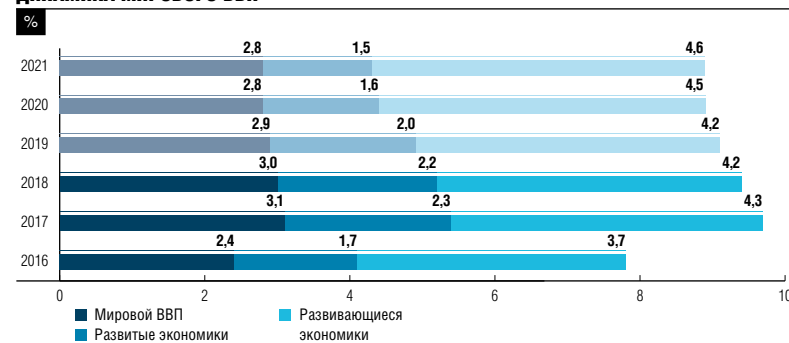
## Макроэкономический обзор

В течение всего 2018 года наблюдалась высокая волатильность глобальных рынков в связи с политическими решениями ряда крупных экономик: США, Великобритании, Китая, Северной Кореи и стран Европейского союза. Несмотря на продолжающиеся переговоры по большинству тем, напряжённость в глобальных вопросах торговой деятельности оставалась достаточно высокой. Эта ситуация в сочетании с опасениями крупных инвесторов по поводу перспектив роста глобальной экономики способствовала снижению мировых цен на рынке акций. Укрепление доллара США, усиление волатильности на финансовых рынках и растущие экспортно-импортные риски усилили оттоки капитала и валютное давление на развивающихся рынках. Так, в течение 2018 года наблюдались значительные колебания цен на рынках энергоносителей и металлов. В итоге к концу года цены на многие сырьевые товары снизились, создав проблемы экспортно ориентированным странам.

По оценкам Всемирного Банка, рост ВВП стран с развитой экономикой в среднем снизился до 2,2% в 2018 году. Темпы роста ВВП стран с развивающейся экономикой снизились примерно до 4,2%. В 2018 году ряд стран с повышенным уровнем дефицита по счёту текущих операций испытали значительное давление на собственные финансовые рынки, что привело к замедлению

темпов деловой активности внутри этих стран. На этом фоне, по прогнозу Всемирного Банка, рост глобального ВВП составит 2,9% в 2019 году и 2,8% – в 2020–2021 годах, а темпы роста экономики России в 2019 году – 1,5 и 1,8% в 2020–2021 годах.

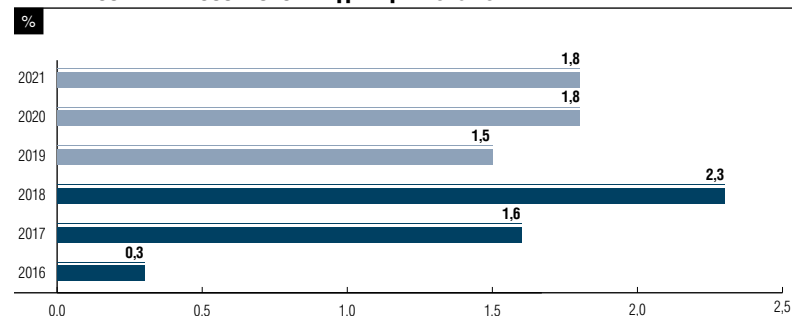
### ДИНАМИКА МИРОВОГО ВВП



Источник: Отчёт Всемирного Банка, январь 2019 года

## Динамика ВВП Российской Федерации

### ТЕМПЫ РОСТА ВВП РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 2016-2021ГГ.

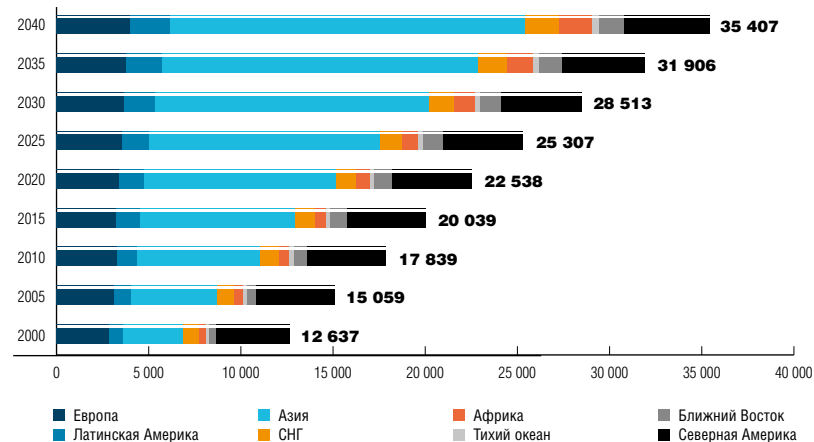


Источник: Министерство экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России), январь 2019 года, [Электронный ресурс] <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depMacro/2019120201> (дата обращения: 29 марта 2019 года)  
Источник: Отчет Всемирного Банка, январь 2019 года.

По данным Росстата, рост ВВП в 2018 году ускорился до 2,3% с 1,6% годом ранее, что превзошло как оценки Минэкономразвития России, осуществлённые на основе оперативных данных, так и рыночный консенсус-прогноз. В отраслевом разрезе ключевыми драйверами экономического роста стали промышленность и строительство (вклад в экономический рост 0,6 и 0,3 п.п. соответственно). Позитивный вклад в динамику ВВП также внесли торговля (0,3 п.п.) и транспортная отрасль (0,2 п.п.).

**ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ НА ОСНОВНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ**

ТВт · ч

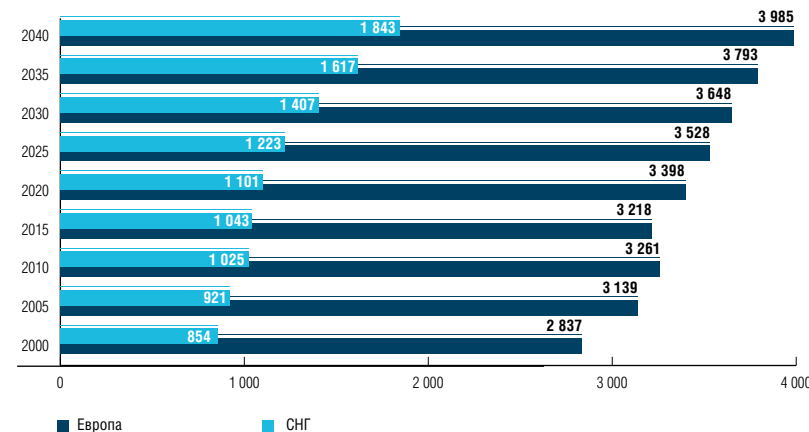


Источник: Enerdata, EnerOutlook 2018, [Электронный ресурс] <https://eneroutlook.enerdata.net/> (дата обращения: 29 марта 2019 года)

**МИРОВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ К 2035 ГОДУ МОЖЕТ ВЫРАСТИ НА 40–50% ПО СРАВНЕНИЮ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ.**

**ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ НА ОСНОВНЫХ РЫНКАХ ПРИСУТСТВИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»**

ТВт · ч



Источник: Enerdata, EnerOutlook 2018, [Электронный ресурс] <https://eneroutlook.enerdata.net/> (дата обращения: 29 марта 2019 года)

**ОСНОВНОЙ РОСТ БУДЕТ ЛОКАЛИЗОВАН В СТРАНАХ АЗИИ, ТОГДА КАК НА ОСНОВНЫХ РЫНКАХ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» – СНГ И ЕВРОПА – ПРОГНОЗИРУЕТСЯ УМЕРЕННЫЙ ТЕМП В 15–20%.**

**РОССИЯ В МИРОВОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ**

Потребление электроэнергии, ТВт · ч

Производство электроэнергии, ТВт · ч



Источник: Enerdata, The Global Energy Statistical Yearbook, 2018, [Электронный ресурс] <https://yearbook.enerdata.net/> (дата обращения: 29 марта 2019 года)

## Динамика электроэнергетики России

Потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России в 2018 году составило 1 055,6 млрд кВт • ч, что на 1,5% больше объёма потребления в 2017 году. Выработка в рамках Единой энергосистемы России составила 1 070,9 млрд кВт • ч – это на 1,6% больше, чем в 2017 году. В последние годы существенно меняется структура выработки электроэнергии – в ЕЭС России отмечается снижение доли ТЭС и рост производства электроэнергии на АЭС. В 2018 году атомные станции (филиалы «Росэнергоатома») выработали рекордное количество электрической энергии – 204,3 млрд кВт • ч, что на 0,7% больше, чем в 2017 году. По состоянию на начало 2019 года доля атомной генерации в общем энергобалансе составляет около 19% всего объёма выработки электроэнергии в стране. Было введено в эксплуатацию 4,5 тыс. МВт мощностей, из них 2,2 ГВт – это мощности атомных электростанций (АЭС), 2,2 тыс. МВт – теплоэлектростанций (ТЭС).

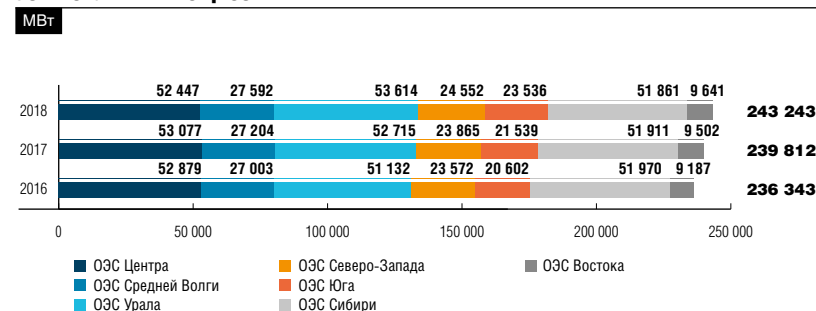
В период 2018–2024 годов в базовом варианте развития экономики Российской Федерации темпы прироста промышленного производства составят ежегодно в среднем 3%. В среднесрочной перспективе в структуре промышленного производства не ожидается существенных изменений. Топливо-энергетический комплекс (ТЭК) будет по-прежнему характеризоваться устойчивостью функционирования.

С учётом прогнозируемого развития экономики страны производство электроэнергии к 2021 году намечается в объёме 1 129,0 млрд кВт • ч. Электропотребление внутреннего рынка увеличится до 1 118,1 млрд киловатт-часов (рост 3,1% к 2017 году). К 2024 году производство электроэнергии намечается в объёме 1 163,1 млрд кВт • ч, электропотребление внутреннего рынка увеличится до 1 194,1 млрд кВт • ч (рост 6,5% к 2017 году). Несмотря на то, что основную нагрузку по производству электроэнергии в 2021 году продолжат нести тепловые электростанции, в структуре производства электроэнергии доля ТЭС уменьшится с 64,4% в 2017 году до 63,1% в 2021 году<sup>1</sup>.

Основными системными проблемами, сдерживающими развитие электроэнергетики, являются высокий износ основных фондов, наличие перекрёстного субсидирования между группами потребителей, а также отсутствие конкурентного рынка тепла.

За период 2016–2018 годов<sup>2</sup> увеличение установленной мощности электростанций ЕЭС России за счёт вводов нового, а также модернизации действующего генерирующего оборудования электростанций составило 13,6 ГВт. За аналогичный период выведено из эксплуатации генерирующее оборудование электростанций ЕЭС России суммарной мощностью 7,2 ГВт.

### УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ



Источник: Системный оператор Единой энергетической системы [Электронный ресурс] [http://so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2019/ups\\_rep2018.pdf](http://so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2019/ups_rep2018.pdf) (дата обращения: 29 марта 2019 года)

### ДИНАМИКА ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЕЭС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Показатель	2016	2017	2018	Изменение 2017/2018, %
Выработка электроэнергии, всего	1 048,5	1 053,9	1 070,9	1,6
в том числе:				
ТЭС	673,7	671,3	681,8	1,6
ГЭС	178,3	178,9	183,8	2,7
АЭС	196,4	202,9	204,4	0,7
ВИЭ	0,01	0,1	0,2	66
Электростанции промышленных предприятий	0,1	0,6	0,8	33
Потребление электроэнергии	1 026,9	1 039,9	1 055,6	1,5

Источник: Системный оператор Единой энергетической системы [Электронный ресурс] [http://so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2019/ups\\_rep2018.pdf](http://so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2019/ups_rep2018.pdf) (дата обращения: 29 марта 2019 года)

<sup>1</sup> Источник: Минэкономразвития России.

<sup>2</sup> Источник: АО «СО ЕЭС».

**243 243,2**  
МВт

установленная мощность электростанций ЕЭС России на 31 декабря 2018 года

**1950,4**  
МВт

выведено из эксплуатации суммарной мощностью

**УВЕЛИЧЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ**

**4 792,1**  
МВт

за счёт ввода нового генерирующего оборудования

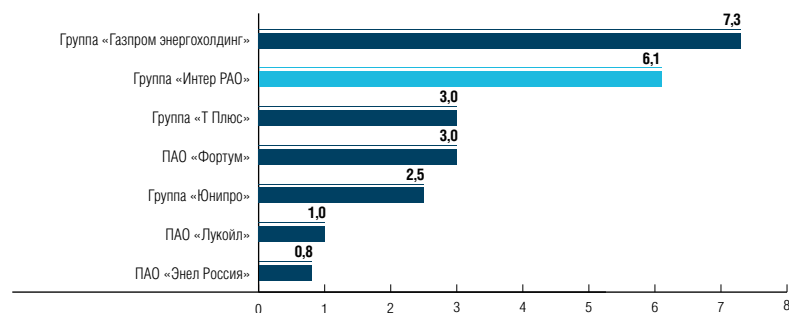
**294,8**  
МВт.

в связи с перемаркировкой

## Доля Группы «Интер РАО» на рынке

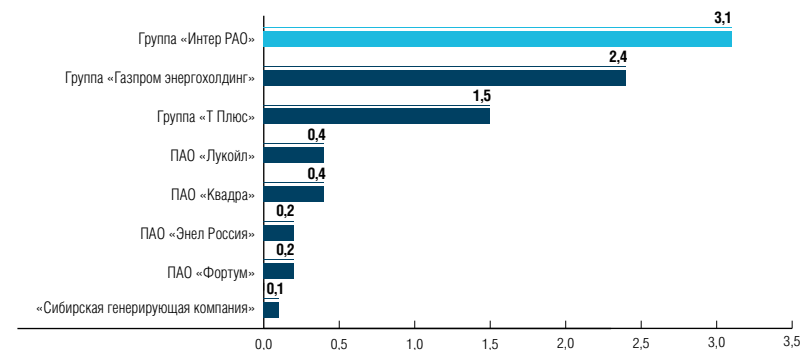
МЕСТО ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» СРЕДИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВВОДУ НОВЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ МОЩНОСТЕЙ (ДПМ) НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

ГВт

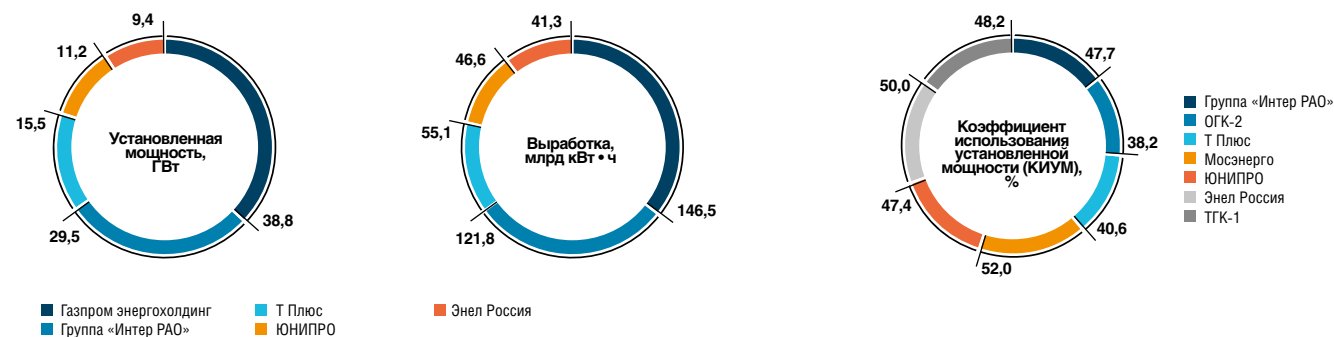


МЕСТО ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» СРЕДИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВЫВОДУ НЕЭФФЕКТИВНОЙ МОЩНОСТИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

ГВт



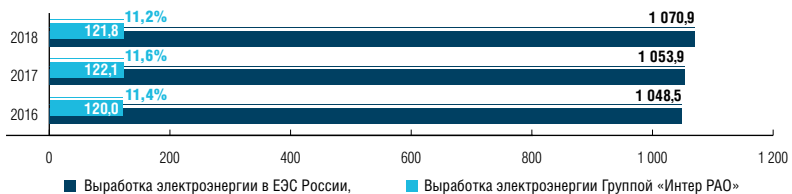
МЕСТО ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ГАЗОВОЙ И УГОЛЬНОЙ ГЕНЕРАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА



Источник: пресс-релизы компаний

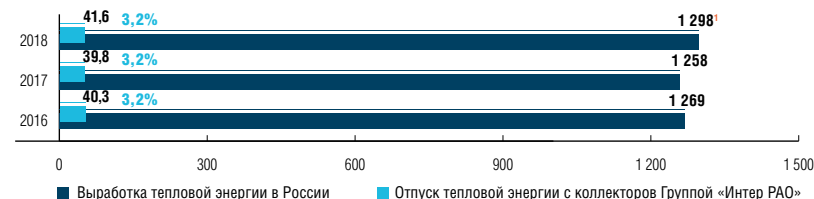
### ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ГЕНЕРАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РОССИИ В 2016–2018 ГОДАХ

млрд кВт • ч



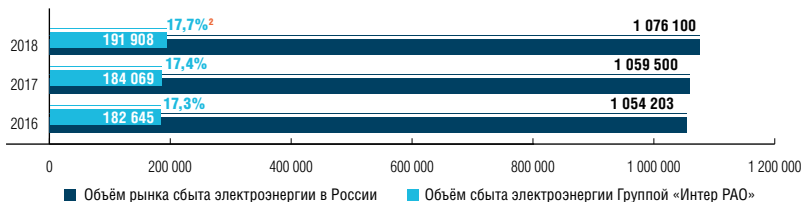
### ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ГЕНЕРАЦИИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В РОССИИ В 2016–2018 ГОДАХ

тыс. Гкал



### ДОЛЯ СБЫТОВОГО СЕКТОРА ГРУППЫ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

млн кВт • ч



<sup>1</sup> Прогноз выработки тепловой энергии рассчитан исходя из доли рынка, занимаемой Компанией в 2017 году.

<sup>2</sup> Без учета операций на оптовом рынке.

Ключевые законодательные инициативы, регулирующие деятельность на рынке:

- Перенесён срок лицензирования энергосбытовой деятельности.
- Принят закон о развитии систем интеллектуального учёта электрической энергии.
- В Жилищный кодекс Российской Федерации внесены изменения, устанавливающие переход на «прямые договоры» с ресурсоснабжающими организациями.
- В Федеральный закон «О рекламе» внесены изменения, ограничивающие размещение рекламы на платёжных документах за жилищно-коммунальные услуги.

# СТРАТЕГИЯ

## Конкурентные преимущества Группы «Интер РАО» по ключевым сегментам



### Генерация

- Завершение цикла реализации инвестиционной программы в части нового строительства по ДПМ: построено 6,1 ГВт новой высокоэффективной мощности (введён в эксплуатацию последний объект 440 МВт на Затонской ТЭЦ в Уфе) в 2018 году.
- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию Маяковской, Прегольской и Талаховской ТЭС в Калининградской области суммарной мощностью 543 МВт в 2018 году.
- Вывод до 2020 года порядка 4,7 ГВт старой неэффективной мощности.
- Наличие около 18% новых высокоэффективных мощностей с низкой топливной составляющей.
- Наличие компетенций и опыта эффективной работы на рынке электроэнергетики и мощности, в том числе эффективное использование действующих механизмов по оптимизации профиля загрузки действующего генерирующего оборудования для достижения максимальных значений маржинальной прибыли.
- Эффективный долгосрочный контракт на покупку природного газа, предполагающий скидку к цене на газ относительно регулируемой цены, утверждаемой Федеральной антимонопольной службой России (ФАС России).
- Наличие в структуре активов высокоманевренного оборудования.
- Наличие востребованных и конкурентоспособных генерирующих мощностей с широкой географией расположения.
- Сертификация большинства предприятий Группы по международному стандарту ISO 14001, в Группе постоянно ведётся работа по контролю за выполнением мероприятий целевой экологической программы, сроков их реализации и численных значений / индикаторов достижения целей. При необходимости программа актуализируется.



### Сбыт

- Лидерские позиции на электроэнергетическом рынке Российской Федерации.
- Получение компанией ООО «ЭСВ», входящей в Группу «Интер РАО», статуса Гарантирующего поставщика на территории Владимирской области.
- Присутствие компаний Группы в крупнейших субъектах Российской Федерации: г. Москва, Московская область, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область.
- Высокая доля рынка в регионах присутствия сегмента «Сбыт».
- Наличие большой клиентской базы.
- Унифицированная система управления в энергосбытовых компаниях Группы «Интер РАО» (ЭСК Группы «Интер РАО»).
- «Единый биллинг» – единая методология биллинга юридических лиц в виде набора бизнес-процессов, регламентирующих основную деятельность ЭСК.
- Наличие в Сегменте независимых сбытовых компаний, имеющих контракты с крупными промышленными потребителями.
- Наличие уникальных компетенций, позволяющих активно развивать дополнительные сервисы, направленные на удовлетворение потребностей клиентов.
- Наличие синергетического эффекта для энергосбытовых компаний в регионах присутствия генерирующих активов Группы.
- Клиентоориентированность – построение эффективной системы оценки удовлетворённости качеством предоставляемых услуг.
- Высокая собираемость платежей на розничном рынке.
- Единая модель группового бренда энергосбытовых компаний – гарантирующих поставщиков Группы «Интер РАО».





## Трейдинг

- Лидирующий российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, единственный участник экспортно-импортных операций на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ).
- География поставок Группы охватывает 14 стран.
- Уникальная компетенция и наличие накопленного опыта по осуществлению внешнеэкономической деятельности.
- Отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнерами.
- Оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающим запросы покупателей.

## Стратегические приоритеты

Стратегия ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года утверждена решением Совета директоров от 13 марта 2014 года<sup>1</sup>. В декабре 2014 года Стратегия Группы «Интер РАО» на период до 2020 года была вынесена на рассмотрение Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики в качестве Долгосрочной программы развития и одобрена без изменений<sup>2</sup>. Принятое решение позволило унифицировать процедуры стратегического планирования Группы. Стратегия / Долгосрочная программа развития включает в себя целевое видение, миссию, стратегические цели, перечень приоритетных направлений развития и консолидированные показатели Группы «Интер РАО» на горизонте до 2020 года.

<sup>1</sup> Протокол от 17.03.2014 №110.

<sup>2</sup> Протокол от 27.12.2014 №18.

<sup>3</sup> Протокол от 05.11.2013 №103, с изменениями и дополнениями от 09.12.2014 (протокол от 12.12.2014 №129), от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189).



## Инжиниринг

- Опытная управленческая команда с широким портфелем реализованных проектов.
- Наличие высококвалифицированных специалистов по всем необходимым направлениям в электроэнергетике.
- Наличие собственного центра проектирования.
- Собственное предложение на рынке газовых турбин.
- Перспективный портфель реализуемых проектов, сотрудничество с крупнейшими региональными энергетическими компаниями.
- Выстроенные отношения с органами власти России и ключевых стран-партнёров.
- Опыт привлечения проектного финансирования и использования государственной поддержки.
- Использование лучших мировых практик управления, соответствующих стандарту менеджмента качества ISO 9001.
- Работа в направлении импортозамещения (участие в разработке и производстве первой в России газовой турбины большой мощности ГТД-110М и локализации производства газотурбинной установки ГТУ 6FA). Программа импортозамещения оборудования энергетического машиностроения в области газотурбинных технологий, определяющая в качестве первоочередных задач создание российского производства головных образцов перспективных ГТУ и повышение степени локализации производства ГТУ средней и большой мощности по лицензиям иностранных фирм.

В целях обеспечения контроля реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития в Обществе на ежегодной основе формируются Стратегические приоритеты развития, утверждаемые Советом директоров и представляющие собой набор приоритетных задач верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия.

Стратегические приоритеты развития также устанавливают взаимосвязь мотивации Председателя Правления и членов Правления и системы стратегического управления (в соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО»<sup>3</sup>).

Оценка степени реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития за отчётный период осуществляется Советом директоров через аудит Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития Общества.

## Долгосрочные приоритеты по направлениям

### Направление «Электрогенерация и тепловой бизнес»:

- разработка и продвижение предложений по развитию модели функционирования оптового рынка электроэнергии и мощности, рынка тепловой энергии, направленных на повышение операционной эффективности функционирования генерирующих активов;
- реализация инвестиционных проектов строительства/модернизации тепловых активов;
- вывод из эксплуатации неэффективных генерирующих мощностей;
- реализация комплексных программ повышения операционной эффективности функционирования производственных активов Группы «Интер РАО»;
- реализация долгосрочных комплексных программ технического перевооружения и реконструкции активов Группы «Интер РАО» и др.

### Направление «Международная деятельность»:

- проработка вариантов распоряжения имеющимися активами на зарубежных рынках, в случае выявления экономической нецелесообразности сохранения их в периметре Группы «Интер РАО», либо в случае реализации сделок по обмену активами;
- реализация проектов на зарубежных рынках в качестве EPC(M) подрядчика.

### Направление «Розничный бизнес»:

- продвижение предложений в нормативную базу по целевой модели розничных рынков;
- получение статуса гарантирующего поставщика (ГП) в случае проведения очередных/внеочередных конкурсов и/или лишения статуса действующих ГП;
- приобретение и интеграция в контур Группы экономически привлекательных ЭСК (гарантирующих поставщиков и независимых ЭСК), обладающих наибольшей синергией с объектами «Интер РАО» и др.

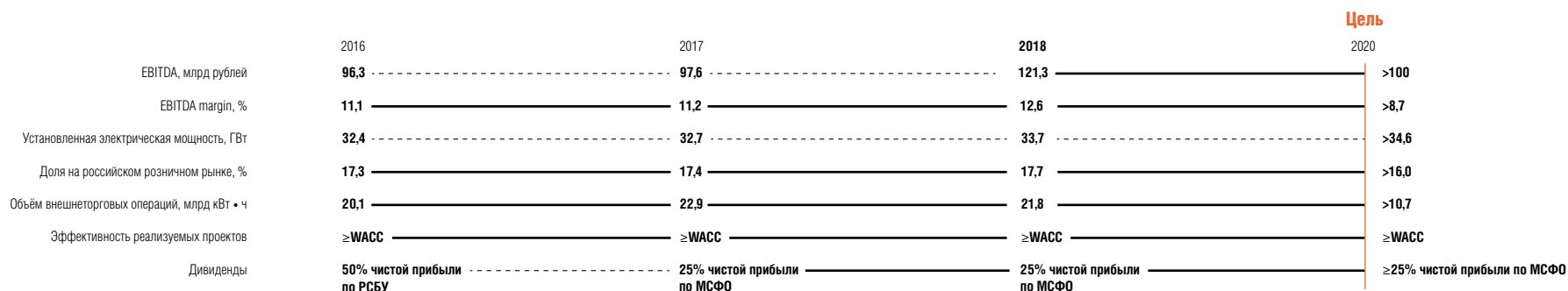
### Направление «Внешнеторговая деятельность»:

- продвижение в нормативную базу предложений, обеспечивающих оптимизацию электроэнергетических режимов энергосистем и совершенствование режимов торговли;
- участие в формировании нормативной базы в рамках Единого экономического пространства (ЕЭП), особенно в формировании общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза.

### Направление «Модернизация, строительство и НИОКР»:

- разработка и внедрение отечественных технологий в проектировании, строительстве и модернизации энергетических активов;
- развитие собственной научной базы высококвалифицированных специалистов по всем необходимым направлениям в электроэнергетике;
- выход на рынок газовых турбин;
- участие в реализации стратегических государственных проектов, в том числе в программе развития электроэнергетики Калининградской области в целях обеспечения возможности независимой работы Калининградской области.

**В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ ПАО «ИНТЕР РАО» ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ.**



**ПОСТОЯННО  
СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ  
СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ  
ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫМ  
ПОРТФЕЛЕМ АКТИВОВ,  
РЕАЛИЗУЯ СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕЛИ  
АКЦИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА  
И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ  
ПОЛИТИКИ РОССИИ**

достичь синергетического эффекта за счёт присутствия в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике – от проектирования и строительства энергетических объектов до распределения и сбыта конечным потребителям

интегрировать национальные энергосистемы и усилить связи между энергорынками

формировать сбалансированный портфель эффективных генерирующих активов, занимая ответственную позицию в сфере охраны окружающей среды

удерживать значимое место среди крупнейших глобальных энерготрейдеров по объёму торговых операций

**ОБЕСПЕЧИТЬ  
УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ  
АКЦИОНЕРНОЙ  
СТОИМОСТИ  
В ДОЛГОСРОЧНОЙ  
ПЕРСПЕКТИВЕ**

вносить существенный вклад в модернизацию электроэнергетики и инновационное развитие России путём реализации проектов в области инжиниринга, энергосбережения и энергоэффективности

## Годовой цикл планирования

Годовой цикл планирования предполагает анализ внешней и внутренней среды Группы «Интер РАО» с целью выявления факторов, способных повлиять на деятельность Группы в долгосрочной перспективе. Технологии PEST и SWOT анализа позволяют соотнести наиболее существенные факторы, определяющие выполнение Стратегии на долгосрочном горизонте, и перечень задач развития на ближайший год.

В соответствии с утверждённым Советом директоров Стандартом проведения аудиторской проверки реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития<sup>1</sup> оценка степени реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития за отчётный период осуществляется через аудит Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития Общества.

Стратегические приоритеты на 2019 год сформированы с учётом приоритетных направлений 2018 года.

### ПРИОРИТЕТЫ ГОДОВОГО ЦИКЛА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

#### Стратегические приоритеты на 2018 год<sup>2</sup>

- Обеспечение надёжного и безаварийного функционирования, повышение операционной и энергетической эффективности производственных активов.
- Развитие ремонтно-сервисного обслуживания.
- Развитие розничного бизнеса.
- Повышение эффективности внешнеторговой деятельности и развитие международной деятельности.
- Развитие единых информационных расчётных центров.
- Повышение эффективности инжиниринговой деятельности.
- Развитие инноваций.
- Повышение производительности труда и развитие кадрового потенциала группы.
- Повышение инвестиционной привлекательности и обеспечение финансовой устойчивости.
- Повышение эффективности системы управления, развитие закупочной деятельности и импортозамещение

#### Стратегические приоритеты на 2019 год<sup>3</sup>

- Обеспечение надёжного и безаварийного функционирования, повышение операционной и энергетической эффективности действующих производственных активов.
- Развитие розничного бизнеса.
- Повышение эффективности внешнеторговой деятельности.
- Развитие международной деятельности.
- Повышение эффективности инжиниринговой деятельности и ремонтно-сервисного обслуживания.
- Развитие инноваций.
- Повышение производительности труда и развитие кадрового потенциала Группы.
- Повышение инвестиционной привлекательности и обеспечение финансовой устойчивости.
- Развитие закупочной деятельности и импортозамещение.
- Повышение эффективности системы управления

Аудитором Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития (СПР) за 2018 год компанией ООО «Эрнст энд Янг» был проведён аудит указанного отчёта, по результатам которого на основании осуществлённых процедур и полученных доказательств внимание аудитора не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчёте не отражает достоверно во всех существенных аспектах:

- результаты деятельности Группы по реализации СПР и выполнение стратегических показателей за год, закончившийся 31 декабря 2018 года;
- причины невыполнения показателей и задач, включённых в СПР, и отклонений фактических значений показателей результатов деятельности Группы от предусмотренных СПР на год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

<sup>1</sup> Протокол от 24.11.2014 №126.

<sup>2</sup> Утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 21.12.2017 (протокол от 21.12.2017 №214).

<sup>3</sup> Утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 21.12.2018 (протокол от 21.12.2018 №237).

## Реализация стратегии в 2018 году

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения за 2018 год
Генерация и тепловой бизнес	Обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов	Реализованы необходимые мероприятия технического перевооружения и реконструкции (ТПиР), ремонт и техническое обслуживание (ТО) на 2018 год, направленные на обеспечение надёжности и безопасности функционирования производственных активов.
	Реализация проектов строительства и модернизации, в том числе по ДПМ	Введено в эксплуатацию 440 МВт новой генерирующей мощности на Затонской ТЭЦ (ООО «БГК») в рамках ДПМ.
	Повышение операционной эффективности функционирования производственных активов	Реализованы мероприятия в рамках утверждённых на 2018 год программ энергосбережения и повышения энергоэффективности.
	Разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли	На регулярной основе реализовывалось взаимодействие специалистов ПАО «Интер РАО» с отраслевыми федеральными органами исполнительной власти и отраслевыми экспертами. Проведена работа по мониторингу и анализу нормативно-правовых актов отрасли, принято активное участие экспертов ПАО «Интер РАО» в обсуждении нормативной конструкции, обеспечивающей внедрение экономически эффективных механизмов модернизации тепловых электростанций в Российской Федерации. Принято активное участие в продвижении проекта по переходу на более долгосрочный период поставки мощности, в рамках конкурентного отбора мощности при встречном пересмотре ценовых параметров конкурентного отбора мощности, увеличен срок поставки.
Топливообеспечение	Топливообеспечение генерирующих объектов Группы «Интер РАО»	Обеспечено увеличение объёмов реализации угля для Группы «Интер РАО» до 2 млн тонн, в относительном выражении рост составил порядка 5% относительно 2017 года. Поставка газа для российских генерирующих активов Группы обеспечивается преимущественно в рамках долгосрочных контрактов, предусматривающих дисконт к регулируемой цене. Обеспечена возможность приобретения газа в ходе организованных торгов (на биржевой площадке).
Розничный бизнес в Российской Федерации	Продвижение предложений в нормативную базу по модели розничных рынков	Эксперты ПАО «Интер РАО» сформировали необходимые предложения, которые легли в основу принятого Федерального закона №522-ФЗ от 27 декабря 2018 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учёта электрической энергии (мощности) в Российской Федерации», который возлагает обязанности по учёту электроэнергии в многоквартирных домах на гарантирующих поставщиков, а для остальных потребителей – на территориальные сетевые организации.
	Расширение перечня дополнительных сервисов (ДС)	Энергосбытовыми компаниями Группы «Интер РАО» обеспечена реализация мероприятий по развитию и продвижению дополнительных сервисов в рамках, утверждённых сбытовыми компаниями программ. Выручка от реализации ДС составила в 2018 году 5,1 млрд рублей, что выше прошлогоднего значения на 20% (выручка за 2017 год – 4,2 млрд рублей).
	Получение статуса гарантирующего поставщика	Группа «Интер РАО» получила статус гарантирующего поставщика во Владимирской и Вологодской областях.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения за 2018 год
Внешнеторговая деятельность	Сохранение и укрепление существующих позиций лидирующего российского оператора экспорта/импорта	Совокупный объём внешнеторговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100% дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил порядка 21,8 млрд кВт • ч
Международная деятельность	Реализация присутствия на зарубежных рынках	<p>В рамках реализации проекта строительства четырёх энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт в Республике Куба ООО «Интер РАО – Экспорт» (дочерняя компания ПАО «Интер РАО») в 2018 году вело работы по проектированию генерирующих объектов и разработке сметной документации</p> <p>ООО «Интер РАО – Экспорт» и Dongfang Electric International Corporation подписали меморандум о взаимопонимании. В рамках меморандума компании договорились развивать сотрудничество, направленное на совместную реализацию проектов по строительству и модернизации объектов традиционной (тепло- и гидро-) и возобновляемой (солнечной, ветровой) генерации, а также электросетевой инфраструктуры на территории России, стран Африки, Юго-Восточной Азии и Ближнего Востока</p>
Инжиниринг	Развитие компетенций по направлениям: генеральный подряд, проектная деятельность, пусконаладочные работы и пр.	Реализуется проект строительства ТЭС в Калининградской области (проект реализует ООО «Калининградская генерация» – СП АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и ПАО «Интер РАО») в рамках которого ООО «Интер РАО – Инжиниринг» (ДО ПАО «Интер РАО») выступает в качестве агента / генерального подрядчика. В 2018 году введено порядка 650 МВт новой мощности (Маяковская и Талаховская ТЭС; I-III блоки Прегольской ТЭС <sup>1</sup> )
Инновации	Реализация программы инновационного развития и НИОКР	<p>В рамках Программы инновационного развития и НИОКР Группой реализованы мероприятия по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение энергоэффективности и экологичности производства,</li> <li>• освоение новых технологий на производстве,</li> <li>• внедрение систем контроля качества, совершенствование организации инновационной деятельности,</li> <li>• развитие взаимодействия с субъектами инновационной среды и др.</li> </ul>
Целевая структура капитала		Реализованы сделки по приобретению собственных акций у «РусГидро» и «ФСК ЕЭС» на сумму 41,7 млрд рублей. Консолидация пакета собственных акций позволила оптимизировать структуру акционерного капитала и увеличить вес якорных стратегических акционеров с чётким видением вектора развития Группы, которые исторически обеспечивали поддержку бизнесу Группы «Интер РАО» и позволяли достигать синергетического эффекта по большинству из направлений бизнеса ПАО «Интер РАО» является стратегическим партнёром ПАО «ФСК ЕЭС», в связи с этим принято совместное решение о сохранении долгосрочного участия ПАО «ФСК ЕЭС» в структуре акционерного капитала ПАО «Интер РАО». Компании Группы «РусГидро» полностью реализовали принадлежащие им акции

<sup>1</sup> Аттестован в 2018 году.

## Система ключевых показателей эффективности (КПЭ)

### Принципы системы ключевых показателей эффективности

В целях исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации<sup>2</sup> Минэкономразвития России составлены требования к формированию вертикальной системы стратегического планирования в акционерных обществах, включённых в перечни, утверждённые распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 года №91-р. Такая система предполагает разработку долгосрочной программы развития и систему ключевых показателей эффективности.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании исполнительных органов ПАО «Интер РАО» одним из элементов системы материального стимулирования труда руководителей Общества является премия по итогам выполнения Обществом годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП). Данный элемент системы направлен на обеспечение материальной заинтересованности руководителей в их личной эффективности и достижении целей, определяемых Стратегией / Долгосрочной программой развития. Перечень годовых КПЭ и КП Общества утверждается Советом директоров. Так, ключевые показатели эффективности и контрольные показатели Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО» на 2018 год установлены Советом директоров ПАО «Интер РАО»<sup>3</sup>.

Основные задачи системы КПЭ и КП заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

При формировании перечня КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» учитываются как особенности деятельности Группы «Интер РАО», так и принципы минимальной достаточности показателей, их прозрачности и измеримости, непротиворечивости друг другу и ориентированности на рост финансовых и производственных результатов Общества.

### Особенности системы КПЭ в 2018 году

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2018 год сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25 декабря 2014 года<sup>4</sup>. В соответствии с Положением перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП). Общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70% от суммы весов всех показателей.

<sup>2</sup> В соответствии с п. 34 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 27 декабря 2013 года №Пр-3086 Правительству Российской Федерации поручено обеспечить принятие акционерными обществами, включёнными в перечни, утверждённые распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 года №91-р, долгосрочных программ их развития, а также обеспечить проведение аудита реализации таких программ.

<sup>3</sup> Протокол от 21.12.2017 №214

<sup>4</sup> Протокол от 29.12.2014 №131

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ СИСТЕМЫ КПЭ И КП ПАО «ИНТЕР РАО» В 2018 ГОДУ**

Общий вес  
финансово-  
экономических  
показателей  
составляет

**60%**

<b>КПЭ «Рентабельность акционерного капитала (ROE)»</b> Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, т.е. доход Общества на 1 рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам			Вес: 20%
Нижний уровень 95% (11,7)	Целевой уровень 100% (12,4)	Верхний уровень 110% (13,6)	Обязательный показатель
<b>КПЭ «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)»</b> Показатель характеризует рыночную доходность компании, представляет собой норму доходности акционеров в результате изменения биржевых котировок акций и начисления дивидендов			Вес: 10%
Нижний уровень Неприменимо	Целевой уровень ≥ Средн.	Верхний уровень ≥ Средн.(+)	Обязательный показатель
<b>КПЭ «Операционный денежный поток»</b> Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров»			Вес: 15%
Нижний уровень 95% (76 265 393)	Целевой уровень 100% (80 279 361)	Верхний уровень 110% (88 307 297)	Необязательный показатель
<b>КПЭ «ЕВИТДА/чел.»</b> Показатель определяет производительность труда работников компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров»			Вес: 15%
Нижний уровень 95% (2,0)	Целевой уровень 100% (2,1)	Верхний уровень 110% (2,3)	Необязательный показатель
Общий вес финансово-экономических показателей составляет 60% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения			

В соответствии с Положением общее количество отраслевых показателей должно составлять не более четырёх, общий вес данных показателей – в диапазоне от 30 до 50% от суммы весов всех показателей Общества. Перечень отраслевых показателей является открытым

На 2018 год указанным выше решением Совета директоров установлены следующие показатели для ПАО «Интер РАО».



**ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СИСТЕМЫ КПЭ И КП ПАО «ИНТЕР РАО» В 2018 ГОДУ**

КПЭ «Выполнение инвестиционной программы»

Данный показатель устанавливается для достижения следующих стратегических задач:

- обеспечение надёжности и энергетической безопасности;
- повышение операционной эффективности генерирующих активов;
- обеспечение модернизации и технологического развития;
- увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости

Вес:  
20%

Данный КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей

Нижний уровень 80%	Целевой уровень 100%	Верхний уровень 100% (+экономия)	Обязательный показатель
-----------------------	-------------------------	--	-------------------------

КПЭ «Выполнение интегрального инновационного показателя»

Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный показатель инновационной деятельности, который будет, в том числе, предусматривать комбинацию четырёх показателей: «Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС) Группы «Интер РАО» на отчётный год», «Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы «Интер РАО», «Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы», «Качество разработки (актуализации) программы инновационного развития / выполнения программы инновационного развития»

Вес:  
20%

Нижний уровень 90%	Целевой уровень 100%	Верхний уровень 110%	Обязательный показатель
-----------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Общий вес отраслевых показателей составляет 40% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», установленных на 2018 год, составляет 100%

Для повышения эффективности управления деятельностью Общества в соответствии с Положением применяются показатели депремирования (КП). На 2018 год Советом директоров Общества установлены следующие показатели депремирования:

#### ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ (КП) ПАО «ИНТЕР РАО» В 2018 ГОДУ<sup>1</sup>

КП «Выполнение поручений Совета директоров ПАО «Интер РАО»	
Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Совета директоров менеджментом Общества	
Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления	До 25%
КП «Выполнение поручений Председателя Правления ПАО «Интер РАО» (оперативных и приоритетных)»	
Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Председателя Правления членами Правления	
Вес для целей материального стимулирования членов Правления	До 100%
КП «Debt/EBITDA»	
Показатель является общепризнанным мировым индикатором, который характеризует уровень долговой нагрузки компании и её способность погасить имеющиеся обязательства	
Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления	25%
КП «Снижение операционных издержек на 2–3% ежегодно»	
Показатель направлен на повышение эффективности операционной деятельности компании через выполнение целевых параметров оптимизации затрат по соответствующим статьям	
Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления	20%
КП «Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками Группы Интер РАО»	
Показатель является характеристикой работы менеджмента Группы по обеспечению охраны труда и техники безопасности	
Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления	До 15%

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2018 год применялся в 2017 году и был сформирован исходя из стратегических приоритетов развития Группы, утверждённых Советом директоров «Интер РАО». Изменения КПЭ и КП в 2018 году по сравнению с 2017 годом отсутствуют.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО», утверждённым решением Совета директоров Общества 1 ноября 2013 года (с изменениями и дополнениями), размер годовой премии рассчитывается исходя из базового фонда заработной платы, планового размера годовой премии и фактического значения КПЭ. Перечень годовых КПЭ и КП, а также их целевые значения для Председателя и членов Правления Общества, определяемые на основании утверждённых стратегических приоритетов развития и бизнес-плана, утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров Общества рассма-

тривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения Обществом целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей по итогам работы Общества.

### Результаты исполнения КПЭ и КП за 2018 год

По итогам 2018 года КПЭ выполнены. Фактические значения КПЭ утверждены решением Совета директоров Общества от 18 апреля 2019 года<sup>2</sup> на основании показателей годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 12 месяцев 2018 года, консолидированной финансовой отчётности Общества за 12 месяцев 2018 года в соответствии с методиками расчёта и оценки выполнения годовых КПЭ и КП на 2018 год, утверждёнными решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 21 декабря 2017 года<sup>3</sup>, а также на основании отчёта об исполнении бизнес-плана Группы «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» 15 марта 2019 года<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Изменения в показатели депремирования в период 2016–2018 годов не вносились.

<sup>2</sup> Протокол от 22.04.2019 №245.

<sup>3</sup> Протокол от 21.12.2017 №214.

<sup>4</sup> Протокол от 18.03.2019 №242.

## СРАВНЕНИЕ УРОВНЯ ДОСТИЖЕНИЯ КПЗ

Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя / цели за 2016 год	Коэффициент достижения показателя / цели за 2017 год	Коэффициент достижения показателя / цели за 2018 год	Изменение к 2017 году, %
Рентабельность собственного капитала (ROE)	1,2	1,2	1,2	0
ЕБИТДА/чел.	1,2	1,1	1,2	9
Операционный денежный поток	1,2	1,09	1,2	10
Выполнение инвестиционной программы	0,95	1,2	1,2	0
Выполнение интегрального инновационного показателя	1,12	1,19	1,14	-4
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	-	1,0	1,2	20

## Принципы ответственного ведения бизнеса

### Развитие энергетических активов

Стратегия / Долгосрочная программа развития Группы «Интер РАО» предполагает планомерное развитие энергетических активов. В январе 2019 года Правительство Российской Федерации одобрило разработанную Минэнерго России программу модернизации тепловых электростанций. Данный проект позволит модернизировать до 41 ГВт (с учётом Дальнего Востока и неценовых зон) установленной мощности ТЭС. Программа модернизации позволит не только обновить устаревшие мощности ТЭС, но и обеспечить заказами отечественных производителей энергетического оборудования и локализовать в России применение зарубежных технологий и оборудования.

### Программа инновационного развития

Механизмы решения задач инновационного развития, поставленных Стратегией Группы «Интер РАО», сформулированы в Программе инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года с перспективой до 2025 года и утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 28 октября 2016 года<sup>5</sup> и включает в себя:

- повышение энергоэффективности;
- освоение новых технологий на производстве;
- развитие системы контроля качества;
- сотрудничество с вузами и научными организациями;
- модернизацию действующих мощностей;
- внедрение результатов НИОКР.

Программа инновационного развития реализуется по трём базовым направлениям:

- освоение новых технологий – технологические инновации;
- разработка, выпуск и внедрение на рынок новых продуктов и услуг – продуктовые (включая сервисные) и маркетинговые инновации;
- подбор и апробирование новых подходов в управлении – управленческие инновации.

<sup>5</sup> Протокол от 31.10.2016 №183.

**ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ КПЭ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В 2018 ГОДУ**

№	Наименование КПЭ, единица измерения	Факт за 2018 год
<b>КПЭ ПИР</b>		
1	Выбросы CO <sub>2</sub> на единицу генерируемой электроэнергии, г CO <sub>2</sub> / кВт • ч	575,17
2	Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г / кВт • ч	302,0
3	Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	144,36
4	Доля выполненных проектов НИОКР, рекомендованных к внедрению на объектах Группы, %, не менее	100
5	Доля инновационных решений, внедрённых компаниями Группы, от общего количества инновационных решений, рекомендованных к внедрению <sup>1</sup> , %, не менее	11,0
6	Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС), единиц не менее	30
7	Количество заявок, предлагаемых в Программу НИОКР, единиц	246
8	Количество персонала на 1 МВт установленной мощности, чел. / МВт	0,6
9	Прибыль от продаж дополнительных платных сервисов на розничном рынке, тыс. рублей / год	1 091 675,0 <sup>2</sup>
10	Доля расходов на НИОКР по отношению к выручке Группы, %	0,0498
11	Доходы Группы на сотрудника, тыс. рублей / год	26 957
12	Средний эксплуатационный КПД, %	40,66
13	Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы, %	19,5
<b>Интегральный КПЭ по инновационной деятельности</b>		
1	Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС), единиц не менее	30
2	Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы, %	0,14
3	Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы, %	19,5
4	Качество разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР, %	88,36 <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Показатель является индикативным.

<sup>2</sup> Без учёта ООО «ЭСКБ», АО «Петрозлектросбыт», ООО «ЭСВ». Компании не входят в контур утверждённой ПИР.

<sup>3</sup> В соответствии с протоколом Межведомственной комиссии по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России от 13 февраля 2019 №7-Д01.

## Приоритеты в области устойчивого развития

- повышение экономической эффективности в интересах акционеров;
- ответственность за качество, надёжность и безопасность деятельности;
- учёт потребностей населения при формировании стратегии развития бизнеса;
- содействие устойчивому функционированию экономики и социальной сферы в регионах присутствия;
- содействие развитию и распространению эффективных, экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий;
- сохранение жизни, здоровья, трудовой активности и профессионального долголетия работников;
- соблюдение прав человека и недопущение дискриминации в любых её проявлениях;
- развитие института социального партнёрства;
- противодействие коррупции;
- распространение принципов устойчивого развития в деловом сообществе;
- взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, основанное на сохранении баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

## Приоритеты в области экологии и промышленной безопасности

- усиление контроля за деятельностью предприятий в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью (ОТППЭБ);
- снижение негативного воздействия производственных ДО на окружающую среду, в том числе снижение объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и в водные объекты, рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями, сокращение образования производственных отходов и пр.

## Приоритеты в области развития персонала

- повышение эффективности организационных структур и формирование подходов к организационному дизайну;
- проведение ежегодной оценки персонала и непрерывное развитие персонала.

## Приоритеты в области корпоративного управления

ПАО «Интер РАО» идёт по пути совершенствования и приведения системы корпоративного управления в соответствие с лучшей мировой практикой. Общество осознает, что эффективная и прозрачная система взаимоотношений между его органами управления, инвесторами, акционерами и заинтересованными лицами является конкурентным преимуществом в бизнесе и, в том числе, позволяет повысить инвестиционную привлекательность акций, снизить стоимость кредитования и, как следствие, увеличить рыночную капитализацию.

ПАО «Интер РАО» в своей деятельности руководствуется требованиями законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа (далее – Правила листинга), рекомендациями Кодекса корпоративного управления<sup>4</sup> в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления<sup>5</sup>.

Корпоративное управление осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного управления и основывается на следующих принципах.

- **Подотчётность.** Кодекс предусматривает подотчётность Совета директоров Общества всем акционерам в соответствии с действующим законодательством и служит руководством для Совета директоров при выработке решений и осуществлении контроля деятельности исполнительных органов Общества.
- **Справедливость.** Общество обязуется соблюдать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.
- **Прозрачность.** Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.
- **Ответственность.** Общество признает права всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и финансовой устойчивости.

<sup>4</sup> Рекомендован к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

<sup>5</sup> Протокол заседания Совета директоров от 26.11.2014 №128.

## Управление рисками и внутренний контроль

В Группе внедрена и функционирует Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), охватывающая ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления Группы.

### Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечивает:

- объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Группы,
- разумную уверенность в достижении поставленных перед Группой целей,
- высокий уровень доверия акционеров и инвесторов к органам управления Общества,
- защиту капиталовложений и активов и удержание рисков в допустимых пределах.



Более подробная информация представлена на сайте: [http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/index.php?sphrase\\_id=296235](http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/index.php?sphrase_id=296235)



### Субъекты системы управления рисками и внутреннего контроля

Руководство Группы обеспечивает интеграцию СУРиВК в ключевые бизнес-процессы и виды деятельности Группы, прежде всего, в процессы планирования и контроля деятельности, включая бизнес-планирование и управление проектами в сегментах «Генерация», «Сбыт», «Трејдинг», «Инжиниринг».

Координация, формирование единой методологии, обеспечение реализации этапов и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК входит в сферу ответственности высшего руководства Компании при поддержке Департамента внутреннего контроля и управления рисками (ДВКУР). Руководитель ДВКУР напрямую подотчётен Председателю Правления, что обеспечивает независимое выявление, оценку рисков, разработку и контроль реализации мероприятий по управлению рисками, включая контрольные процедуры.

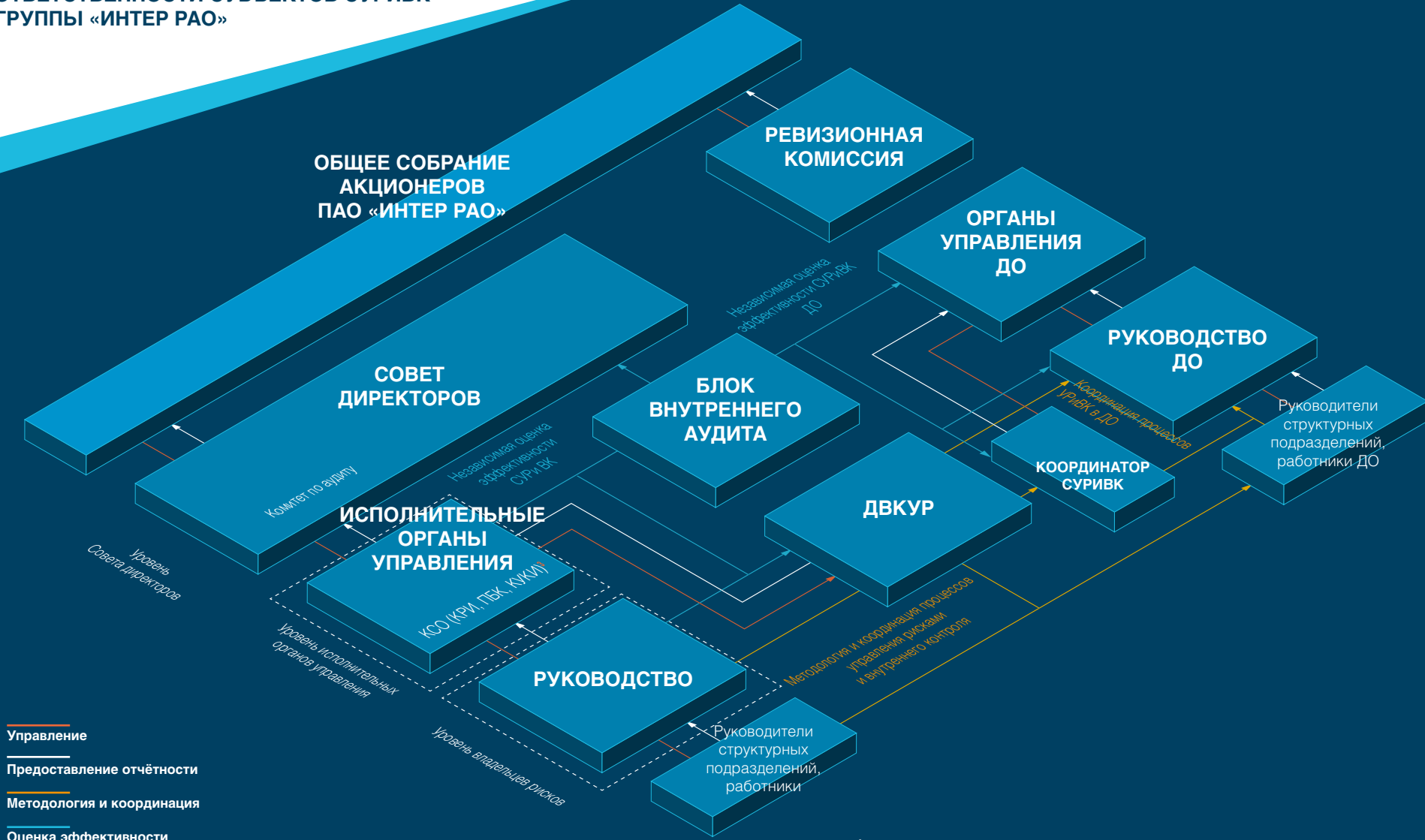
Цели, основные принципы, подходы, участники процессов управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «Интер РАО» закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»<sup>1</sup>, рассмотренной и утверждённой Советом директоров Общества.

Приказом<sup>2</sup> Председателя Правления утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля в качестве корпоративного стандарта для компаний Группы «Интер РАО».

<sup>1</sup> Политика управления рисками и внутреннего контроля (протокол Совета директоров Общества от 19.11.2018 №234) является документом верхнего уровня, разработанным на основе Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций российских и международных стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических указаний Росимущества, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, правил листинга российских и международных биржевых площадок.

<sup>2</sup> Приказ от 17.12.2018 №ИРАО/652 «О Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров».

**СХЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУБЪЕКТОВ СУРИВК  
ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»**



<sup>3</sup> Коллегиальные совещательные органы (Комитет по развитию инвестиций, Планово-бюджетный комитет, Комиссия по урегулированию конфликта интересов).

## Функции и задачи субъектов СУРиВК

Субъекты	Основные функции и задачи
Совет директоров	<p>Определение принципов и подходов к организации СУРиВК и утверждение политики в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>Утверждение риск-аппетита на плановый период, карты критических рисков и плана мероприятий по управлению критическими рисками.</p> <p>Рассмотрение на ежегодной основе отчёта о функционировании СУРиВК, отчёта об оценке эффективности СУРиВК</p>
Уровень исполнительных органов управления Председатель Правления, Правление, Коллегиальные совещательные органы	<p>Обеспечение функционирования эффективной СУРиВК в Обществе.</p> <p>Распределение полномочий, обязанностей и ответственности за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>Утверждение требований к структуре, содержанию и форматам отчётности процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>Утверждение целевых ориентиров СУРиВК, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• перечень компаний Группы в периметре СУРиВК;</li> <li>• перечень типовых рисков Группы с распределением зон ответственности менеджмента за риски;</li> <li>• допустимые уровни риска;</li> <li>• целевые показатели оценки влияния рисков;</li> <li>• рассмотрение и принятие решений по вопросам управления рисками и внутреннего контроля;</li> <li>• распространение знаний и навыков в области управления рисками и внутреннего контроля и развитие культуры управления рисками.</li> </ul>
Уровень Владельцев рисков Руководители прямого подчинения Председателю Правления, Руководители структурных подразделений компаний Группы	<p>Создание и поддержание эффективного функционирования СУРиВК в рамках возглавляемых функциональных направлений, внедрение, исполнение и совершенствование процедур внутреннего контроля и управления рисками.</p> <p>Внедрение риск-ориентированного подхода в практику операционной деятельности, распространение норм и ценностей культуры управления рисками среди работников.</p> <p>Разработка внутренних нормативных документов по управлению рисками и внутреннему контролю функциональных направлений.</p> <p>Обеспечение реализации этапов цикла СУРиВК и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК.</p> <p>Реализация мероприятий по управлению рисками функционального направления, включая контрольные процедуры, и обеспечение контроля их исполнения.</p> <p>Координация действий работников, информационных потоков и ресурсов с целью управления рисками функционального направления</p>



Субъекты	Основные функции и задачи
Департамент внутреннего контроля и управления рисками	<p>Общая координация процессов управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>Формирование единой методологии СУРиВК и контроль её соблюдения.</p> <p>Внедрение и совершенствование процессов СУРиВК, обеспечение реализации этапов цикла СУРиВК и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК.</p> <p>Информирование Совета директоров и исполнительных органов управления Общества о результатах функционирования СУРиВК.</p> <p>Раскрытие информации по вопросам управления рисками и внутреннего контроля перед внутренними и внешними заинтересованными сторонами.</p> <p>Организация обучения работников Общества и подконтрольных лиц в области управления рисками и внутреннего контроля, обеспечение распространения знаний и навыков по управлению рисками и внутреннему контролю в компаниях Группы</p>
Внутренний аудит	<p>Оценка эффективности СУРиВК.</p> <p>Мониторинг исполнения мероприятий, направленных на повышение эффективности СУРиВК.</p> <p>Предоставление консультаций исполнительным органам Общества по вопросам управления рисками и внутреннего контроля</p>
Уровень работников	<p>Следование риск-ориентированному подходу к деятельности, включая принятие риск-ориентированных решений и реализацию принципов комплаенс в зоне функциональной ответственности, предусмотренной должностными обязанностями.</p> <p>Учёт и мониторинг рисков в повседневной операционной деятельности в рамках исполнения должностных обязанностей, реализация мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур и/или обеспечение контроля их исполнения.</p> <p>Своевременное информирование непосредственных руководителей об изменениях внутренних и внешних условий деятельности, способных привести к изменению степени риска или возникновению новых рисков, а также о случаях, когда исполнение мероприятий по управлению рисками стало невозможным или требует корректировки</p>

## Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля

Советом директоров ПАО «Интер РАО» было принято решение об объединении корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля в единую СУРиВК<sup>1</sup>. Объединение и взаимная интеграция систем позволили добиться следующих результатов:

- расширен периметр распространения Системы управления рисками и внутреннего контроля с 15 до 26 дочерних обществ Группы. Таким образом, совокупная выручка компаний, входящих в периметр СУРиВК, составляет 96% от выручки Группы по МСФО;
- обеспечена оценка влияния рисков на целевые показатели деятельности Группы в привязке к стратегическим приоритетам развития;
- актуализирован перечень типовых рисков Группы, количество типовых рисков компаний Группы, оцениваемых и управляемых в рамках СУРиВК, увеличено с 30 до 57;

- утверждён подход к оценке рисков процессного уровня, к разработке контрольных процедур и выстраиванию риск-ориентированного внутреннего контроля.

По результатам ежегодной оценки эффективности системы внутреннего контроля (СВК) и корпоративной системы управления рисками (КСУР), проведённой подразделением внутреннего аудита в первом квартале 2018 года, Советом директоров утверждены рекомендации по повышению эффективности СВК и КСУР, с учётом которых были приняты приоритеты в сфере управления рисками и внутреннего контроля на 2018 год<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Протокол от 19.11.2018 №234.

<sup>2</sup> Протокол от 02.04.2018 №221.

## Оценка эффективности СУРиВК

- Менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками и внутреннего контроля за отчётный период в рамках годового отчёта о функционировании СУРиВК.
- Подразделение внутреннего аудита проводит проверки и ежегодную оценку эффективности СУРиВК и предоставляет Совету директоров отчётность о результатах проведённой оценки.
- Совет директоров Общества не реже одного раза в год рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК и даёт рекомендации по её улучшению, а также имеет полномочия инициировать проведение внешней оценки эффективности СУРиВК с привлечением независимой организации.
- Оценка эффективности системы за 2018 год была представлена Блоком внутреннего аудита на рассмотрение Совета директоров Общества и утверждена 29 марта 2019 года<sup>1</sup>.

Приоритеты на 2018 год	Достигнутые результаты
Усиление интеграции КСУР и СВК	Проведена интеграция корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля в единую систему управления рисками и внутреннего контроля? <sup>2</sup> Проведена актуализация и оптимизация количества внутренних нормативных документов (ВНД) по функциональным направлениям «Управление рисками» и «Внутренний контроль». Усовершенствован и унифицирован понятийный аппарат в области управления рисками и внутреннего контроля
Актуализация подходов к определению допустимых уровней риска, включая риск-аппетит	В Группе утверждена концепция допустимых уровней риска (риск-аппетит, ёмкость риска, толерантность к риску, лимит на риск), что при внедрении в 2019 году позволит: <ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечить уверенность в достижении стратегических целей Группы;</li> <li>• определить приемлемый объём реализации подконтрольных факторов риска и увязывать влияние неподконтрольных факторов риска с достижением целевых показателей компаний Группы</li> </ul>
Усиление интеграции риск-менеджмента с процессами бизнес-планирования	Проведена интеграция СУРиВК в процессы бизнес-планирования и отчётности об исполнении бизнес-планов компаний Группы. Формализованы подходы к комплексному риск-ориентированному факторному анализу отклонений бизнес-планов компаний Группы.
Усиление интеграции риск-менеджмента с проектным управлением	Оценка проектных рисков интегрирована в процессы управления проектами. Разработанные подходы к управлению проектными рисками были протестированы на различных видах проектов. Разработана методика «Управление рисками проекта» и даны рекомендации по актуализации ВНД в области управления проектами
Содействие в развитии методологии комплаенс	Антимонопольный комплаенс (АМК): Совет директоров утвердил Политику антимонопольного комплаенса <sup>3</sup> . Приказом Председателя Правления ПАО «Интер РАО» <sup>4</sup> утверждена Карта антимонопольных рисков вместе с Планом мероприятий по управлению антимонопольными рисками. Создана и функционирует Комиссия по антимонопольному комплаенсу. В декабре 2018 года в подконтрольных организациях Общества назначены лица, ответственные за АМК, по согласованию с Комиссией по антимонопольному комплаенсу. Налоговый комплаенс: С 2018 года ПАО «Интер РАО» предоставляет в налоговый орган ежеквартальные отчётные формы по внутреннему контролю в соответствии с требованиями Федеральной налоговой службы России (ФНС России). Разработаны нормативные документы, обеспечивающие эффективное функционирование системы внутреннего налогового контроля в ПАО «Интер РАО»

<sup>1</sup> Протокол от 01.04.2019 №243.

<sup>2</sup> Протокол от 19.11.2018 №234.

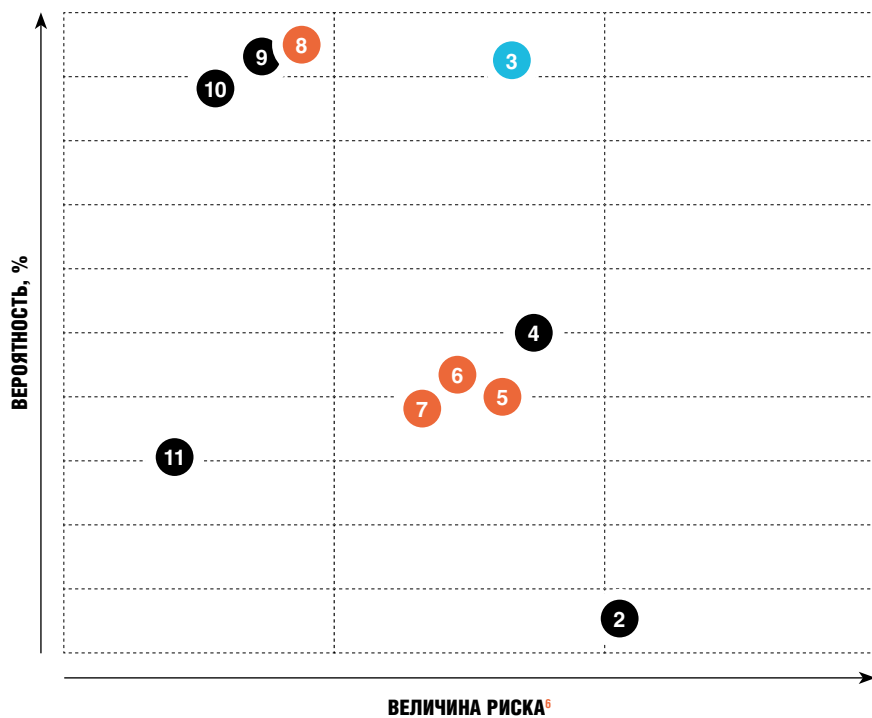
<sup>3</sup> Протокол от 03.12.2018 №235.

<sup>4</sup> Приказ от 27.12.2018 № ИРАО/703.

## Анализ критических рисков

Карта критических рисков Группы «Интер РАО» формируется ежегодно и представляет собой документ, отражающий результаты оценки критических рисков,

включая графическое отображение, перечень критических рисков и раскрытие информации по ним. Под критическими рисками понимаются риски, создающие угрозу отклонения от целей Группы и требующие приоритетного управления и контроля для соблюдения допустимого уровня риска.



1. Кредитный риск банков-контрагентов<sup>5</sup>
2. Риск снижения цены РСВ в результате принятия изменений, связанных с порядком преобразования ценовых заявок на планирование объемов производства
3. Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений и недополучения утвержденной НВВ по факту
4. Валютный риск
5. Ценовой риск в РСВ (риск, связанный с неблагоприятным изменением цен в РСВ)
6. Кредитный риск дебиторской задолженности покупателей электроэнергии/сетевых организаций
7. Кредитный риск дебиторской задолженности покупателей на ОРЭМ
8. Риск срыва срока ввода объектов в эксплуатацию (нарушения сроков начала поставки мощности по объекту ДПМ)
9. Ценовой риск (ВЭД)
10. Риск снижения объема поставок электроэнергии (ВЭД)
11. Риск снижения гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ и доли компенсируемых за счёт платы за мощность затрат объекта ДПМ
12. Коррупционные риски<sup>5</sup>



Нереализовавшиеся в 2018 году риски, либо риски, не оказавшие существенного влияния на отклонение показателя EBITDA или ОДП от плановых значений 2018 года



Реализовавшиеся в 2018 году риски, оказавшие существенное влияние на отклонение показателя EBITDA или ОДП от плановых значений 2018 года



Риски, исключённые из перечня критических в 2018 году



Подробное описание рисков Группы и меры по управлению ими представлены в Приложении 6 «Ключевые риски Компании: описание, предпринимаемые меры по управлению»

<sup>5</sup> Согласно решению Совета директоров, риски входят в число критических рисков, но графически не отображаются на карте рисков, так как отнесены к категории рисков, влияние которых на EBITDA, ОДП не оценивается. Информация о коррупционных рисках раскрыта в разделе Противодействие мошенничеству и коррупции.

<sup>6</sup> В целях публичного раскрытия информации значения величины и вероятности рисков не указываются, иллюстрация Карты критических рисков отражает сравнительное расположение рисков относительно друг друга.

## Реализовавшиеся в 2018 году риски

Наименование рисков	Комментарий
Ценовой риск в РСВ (риск, связанный с неблагоприятным изменением цен в РСВ)	<p>Основные факторы, повлиявшие на снижение цены РСВ относительно плановых значений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>увеличение выработки электроэнергии ГЭС;</li> <li>индексация оптовых цен на газ на 3,4% проведена с 21 августа 2018 года, а не с 1 июля 2018 года, как было запланировано.</li> </ul> <p>Риск неблагоприятного изменения цен РСВ в 2018 году компенсировался:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>оптимизацией выбора состава включённого генерирующего оборудования (ВСВГО) в условиях фактической конъюнктуры рынка;</li> <li>оптимизацией стратегий подачи ценовых заявок в РСВ в зависимости от конъюнктуры рынка.</li> </ul>
Кредитный риск дебиторской задолженности покупателей электроэнергии/сетевых организаций	<p>Основные факторы реализации риска в 2018 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>рост дебиторской задолженности по предприятиям Министерства обороны Российской Федерации (Минобороны России);</li> <li>рост дебиторской задолженности по предприятиям жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ);</li> <li>рост дебиторской задолженности по промышленным предприятиям.</li> </ul> <p>Рост дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии (РРЭ) компенсировался:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>снижением уровня просроченной дебиторской задолженности по итогам 2018 года.</li> </ul> <p>В рамках мероприятий по управлению дебиторской задолженностью в 2018 году для компенсации риска предпринимались следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>внесение изменений в штатное расписание сбытовых компаний в части обеспечения работы с дебиторской задолженностью по различным способам взыскания (в том числе судебная работа, живой обзвон);</li> <li>начало реализации проекта «Умная ДЗ» в МЭС (оптимизация взыскания дебиторской задолженности на основе машинной обработки больших данных о потребителях, так называемые «big data» технологии), проведение доработок программного обеспечения, направленных на аналитическую работу и сегментирование потребителей на категории;</li> <li>комплексный показатель оценки эффективности работы с дебиторской задолженностью включён в состав КПЭ высшего руководства Группы и ДО на 2019 год;</li> <li>в 2018 году в компаниях Группы «Интер РАО» в качестве специального инструмента корпоративного управления продолжала функционировать система ежегодного формирования Плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности.</li> </ul>
Кредитный риск дебиторской задолженности покупателей на ОРЭМ	<p>Основные факторы реализации риска в 2018 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>рост дебиторской задолженности гарантирующих поставщиков электроэнергии Северо-Кавказского федерального округа;</li> <li>банкротство Группы «Межрегионсоюзэнерго».</li> </ul> <p>В рамках мероприятий по управлению дебиторской задолженностью в 2018 году для компенсации риска предпринимались следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>претензионно-исковые мероприятия;</li> <li>мероприятия, направленные на взыскание задолженности в рамках исполнительного производства;</li> <li>уступки прав требований задолженности, прямые расчёты с оплатой векселями опорных банков.</li> </ul>
Риск срыва сроков ввода объектов в эксплуатацию (нарушения сроков начала поставки мощности по объекту ДПМ)	<p>Основные факторы реализации риска в 2018 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>задержки ввода в эксплуатацию энергоблоков Затонской ТЭЦ.</li> </ul> <p>Риск срыва сроков ввода Затонской ТЭЦ в 2018 году компенсировался:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>работой с Подрядчиком по актуализации графика строительства и усилением контроля над его исполнением для завершения строительно-монтажных работ (СМР) и пусконаладочные работы (ПНР);</li> <li>претензионно-исковой работой с Подрядчиком.</li> </ul>

Наименование рисков	Комментарий
Коррупционные риски	Согласно подходам, применяемым в Группе, мошенничество относится к коррупционным рискам, а реализация риска признаётся при факте вынесения обвинительного приговора в суде по делам, инициированным не в результате обращения компаний Группы в правоохранительные органы. В сбытовом активе Группы был выявлен случай реализации риска мошенничества: в 2018 году был вынесен приговор о признании виновным работника компании Группы. Также отмечаем, что по уголовным делам, возбуждённым по инициативе компании Группы (не влияет на реализацию риска) в 2018 году вынесен один обвинительный приговор в отношении работников сбытового актива, в 2019 году – ещё два таких приговора. В Группе организована работа по противодействию и предупреждению мошенничества и коррупции. Более подробная информация об управлении коррупционными рисками раскрыта в разделе «Противодействие мошенничеству и коррупции» на стр. 176.

#### **РИСКИ, НЕ ВХОДИВШИЕ В ПЕРЕЧЕНЬ КРИТИЧЕСКИХ НА 2018 ГОД, РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ ПРИВЕЛА К ОТКЛОНЕНИЮ ЕВИТДА ИЛИ ОДП В 2018 ГОДУ**

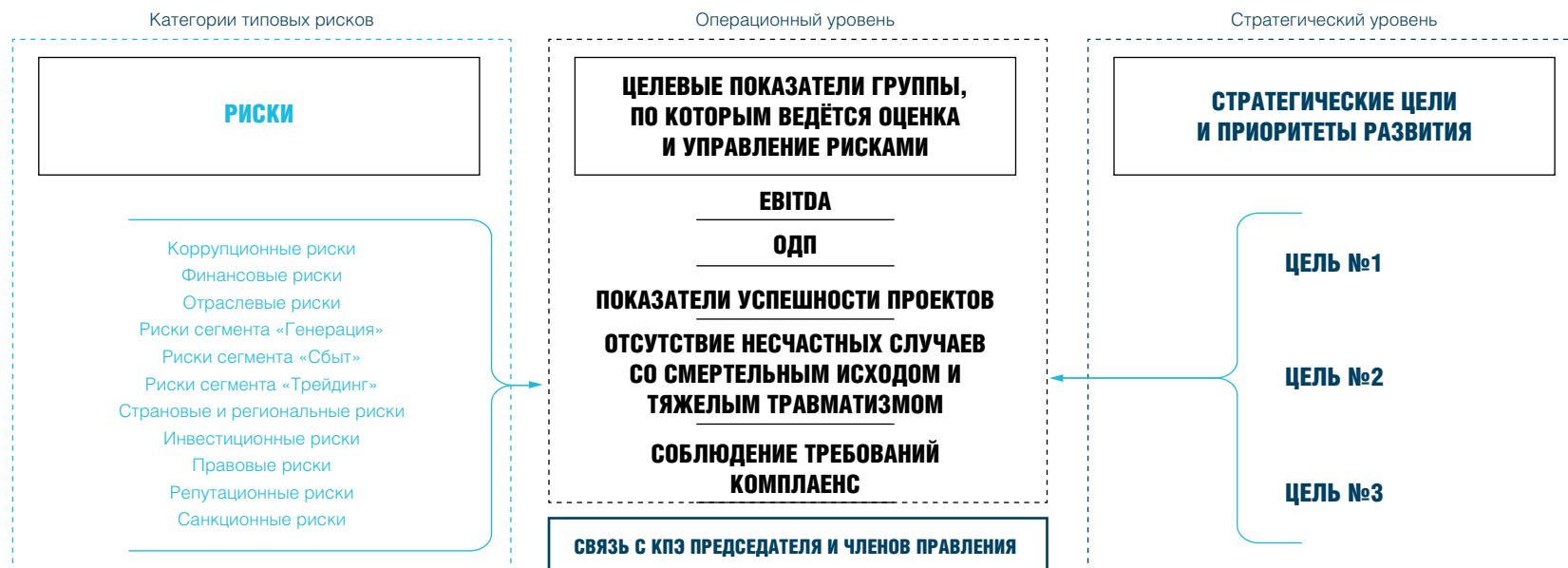
Наименование рисков	Комментарий
Изменение объёмов реализации электроэнергии в РСВ (конкурентоспособность филиалов)	<p>Основные факторы, повлиявшие на снижение объёмов реализации электроэнергии на РСВ относительно плановых значений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• увеличение выработки ГЭС;</li> <li>• увеличение перетоков из 1ЦЗ (первой ценовой зоны) во 2ЦЗ.</li> </ul> <p>Риск компенсировался оптимизацией выбора состава включённого генерирующего оборудования (ВСВГО) в условиях фактической конъюнктуры рынка.</p>
Кредитный риск дебиторской задолженности покупателей тепловой энергии	<p>Основная причина роста дебиторской задолженности: рост выручки вследствие климатического фактора (более холодный отопительный период по сравнению с температурами, заложенными в Бизнес-плане).</p> <p>Рост дебиторской задолженности покупателей тепловой энергии в 2018 году компенсировался усилением претензионно-исковой работы, усилением взаимодействия со службой судебных приставов, с коллекторскими агентствами, с правоохранительными органами.</p>

### **Связь управления рисками и внутреннего контроля со Стратегией развития Группы**

Советом директоров ПАО «Интер РАО» утверждены стратегические цели и приоритеты развития (см. раздел «Стратегические приоритеты»). Для оценки достижения стратегических приоритетов устанавливаются цели операционного уровня, выполнение которых включено в КПЭ и КП Председателя и членов Правления Общества (см. раздел «Система ключевых показателей эффективности»).

В рамках целевых ориентиров системы управления рисками и внутреннего контроля определён перечень типовых рисков, присущих деятельности Группы, а также закреплены целевые показатели, на которые производится оценка влияния рисков.

Декомпозиция стратегических приоритетов Группы на операционные показатели и оценка влияния рисков на данные показатели обеспечивает интеграцию СУРиВК с системой мотивации менеджмента и позволяет эффективно управлять компаниями Группы с учётом присущих им рисков.



## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

### СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ПО КЛЮЧЕВЫМ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ,

млн рублей (с учётом НДС)

Направления			Факт		План	
	2016	2017	2018	2019	2019	2019
Генерация в России	34 643	29 079	17 298	18 743		
Сбытовые активы в России	1 292	1 213	1 523	2 219		
Прочие российские активы	555	2 357	8 218	723		
Зарубежные активы	3 454	1 531	1 974	2 704		
<b>Итого по компаниям Группы</b>	<b>39 944</b>	<b>34 180</b>	<b>29 013</b>	<b>24 389</b>		

Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» формируется в целях обеспечения надёжности и работоспособности существующего оборудования, повышения конкурентоспособности компаний Группы на рынке электрической и тепловой энергии, роста эффективности и снижение негативного воздействия производства на окружающую среду, что в конечном счёте направлено на сохранение лидирующих позиций среди энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами.

Реализация инвестиционной программы Группы «Интер РАО» в 2018 году была направлена:

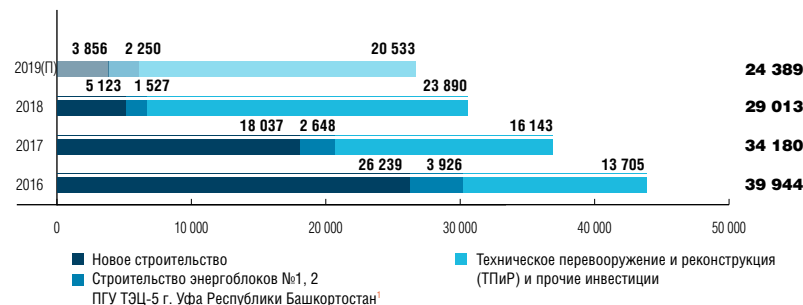
- на обеспечение выполнения программы Договоров предоставления мощности (ДПМ) в рамках выполнения обязательств по вводу генерирующей мощности по проекту строительства Затонской ТЭЦ (ООО «БГК»);
- реализацию мероприятий по повышению надёжности и безопасности производственных мощностей за счёт модернизации оборудования;

- увеличение эффективности мониторинга и диагностики состояния оборудования, а также минимизацию удельных расходов топлива на производство электрической и тепловой энергии путём внедрения современного высокоэкономичного оборудования;
- увеличение уровня автоматизации производства;
- внедрение единого биллинга юридических лиц для бытовых компаний Группы «Интер РАО»;
- реализацию мероприятий в сфере экологии, направленных на снижение техногенного воздействия генерирующего оборудования на окружающую среду.

В 2018 году основной объём программы ДПМ был завершён. В связи с этим акцент инвестиций в форме капитальных вложений на 2019 год был смещён на программу технического перевооружения и реконструкции действующего оборудования.

#### СТРУКТУРА КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПО ПРОЕКТАМ,

млн рублей (с учётом НДС)



## ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ИЗДЕРЖКАМИ

Программа управления издержками содержит декомпозицию мероприятий Стратегии / Долгосрочной программы развития в части снижения операционных затрат на среднесрочном/краткосрочном горизонте. Советом директоров утверждена Программа управления издержками на 2018–2022 годы.

В состав Программы включён комплекс мероприятий как производственно-технического, так и экономического характера, направленных на оптимизацию/сокращение расходов на сырьё и материалы, ремонтно-эксплуатационные услуги, фонда оплаты труда, административно-управленческих/общехозяйственных расходов (аренду, консультационные и информационные услуги, ИТ и связь, коммунальные расходы, расходы на содержание зданий и помещений и др.), а также, справочно, затрат на топливо и собственные нужды станций. При этом особое внимание уделено сохранению высокого уровня надёжности и безаварийности функционирования активов.

Актуализация перечня мероприятий по направлениям Программы осуществляется ежегодно. Таким образом, Советом директоров утверждена Программа управления издержками на 2019–2023 годы. Уровень экономического эффекта от реализации мероприятий по оптимизации операционных расходов соответствует требованиям директив Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года №2303п-П13 и Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущества) от 28 апреля 2015 года №ОД-11/16866 (сокращение затрат – не менее 2–3 п.п. ежегодно) и планируется в перспективе до 2023 года на уровне 15,6 млрд рублей.

<sup>1</sup> Затонская ТЭЦ, построенная в рамках программы ДПМ, позволит снизить дефицит электрической мощности в уфимском энергоузле и повысить надёжность энергоснабжения потребителей. Согласно схеме теплоснабжения Уфы, утверждённой приказом Министрствам энергетики России, Затонская ТЭЦ определена основным источником тепловой энергии для района перспективной застройки Уфы. Энергоблоки – газовые турбины общей мощностью 440 МВт.

**ЭНЕРГИЯ**  
**БЕЗ ГРАНИЦ**

**ФОКУС**

**НА ОПЕРАЦИОННУЮ**

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

// **ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ**



# ГЕНЕРАЦИЯ

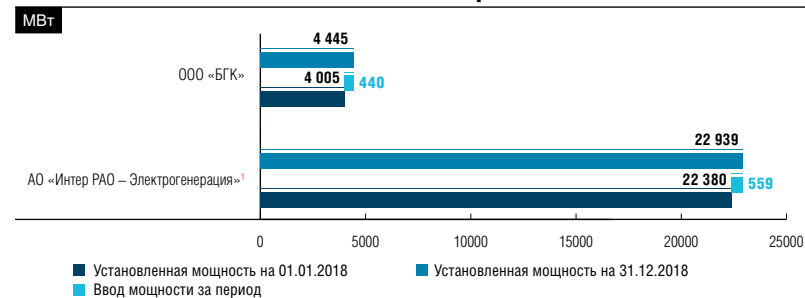
Основные задачи по развитию направления «Генерация» в контексте стратегических приоритетов:

- обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов;
- повышение операционной, энергетической и экологической эффективности генерирующих активов, сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике;
- дальнейший рост в сегменте тепловой генерации;
- разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли.

## УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ ПО ГРУППЕ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

Первичные источники энергии	Механизмы, регулирующие обращение мощности				
	ДПМ	КОМ	ВР	Прочее	Всего
Всего по Группе					33 714
Газовая генерация	4 787	5 432	271	17 833	28 323
Российская Федерация	4 787	5 432	271	14 835	25 325
Зарубежные активы	0	0	0	2 998	2 998
Угольная генерация	895	2 022	0	1 123	4 040
Российская Федерация	895	2 022	0	123	3 040
Зарубежные активы	0	0	0	1 000	1 000
Смешанная генерация (электростанции, использовавшие в отчётном периоде как газ, так и уголь)	50	508	164	158	880
Российская Федерация	50	508	164	158	880
Зарубежные активы	0	0	0	0	0
Прочие мощности (возобновляемые источники энергии)	0	211	0	260	471
Российская Федерация	0	211	0	2	214
Зарубежные активы	0	0	0	257	257

## ИЗМЕНЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ КОМПАНИЙ ГРУППЫ



<sup>1</sup> Включая АО «Нижевартовская ГРЭС».

**ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА ПО ГРУППЕ**

Первичные источники энергии	Выработка электроэнергии, тыс. МВт • ч			Отпуск тепла с коллекторов, тыс. Гкал		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Газовая генерация	100 713	102 475	107 184	30 861	30 532	31 999
Российская Федерация	92 775	95 815	102 434	30 722	30 400	31 890
Зарубежные активы	7 938	6 660	4 751	139	131	109
Угольная генерация	19 915	20 190	19 276	4 180	3 956	4 164
Российская Федерация	14 939	14 695	13 839	4 109	3 890	4 085
Зарубежные активы <sup>2</sup>	4 976	5 495	5 437	71	67	79
Смешанная генерация (электростанции, использовавшие в отчётном периоде как газ, так и уголь)	11 422	10 638	4 725	5 491	5 508	5 576
Российская Федерация	11 422	10 638	4 725	5 491	5 508	5 576
Зарубежные активы	0	0	0	0	0	0
Прочие мощности (возобновляемые источники энергии)	1 807	1 497	1 324	0	0	0
Российская Федерация	870	940	768	0	0	0
Зарубежные активы	937	558	556	0	0	0

**Интегрированные системы менеджмента****ООО «Интер РАО – Инжиниринг» – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007**

В 2018 году ООО «Интер РАО – Инжиниринг» подтвердило действие трёх сертификатов систем менеджмента на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 (сертификаты соответствия выданы сроком до 2021 года).

**АО «ТГК-11», АО «Омск РТС» – ISO 9001, ISO 14001 и ISO 50001**

В АО «ТГК-11» и АО «Омск РТС» внедрена интегрированная система менеджмента, включающая в себя систему менеджмента качества, систему

экологического менеджмента и систему энергетического менеджмента. Это позволяет не только управлять самим процессом производства, но и сокращать загрязнение окружающей среды, повышать энергоэффективность, снижать затраты и постоянно улучшать качество тепловой и электрической энергии (продукции).

Соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам ISO 9001, ISO 14001 и ISO 50001 постоянно подтверждается в результате ежегодных внешних аудитов, проводимых международными органами по сертификации систем менеджмента в рамках инспекционного контроля, а также внутренними аудиторами, которые позволяют руководству оперативно следить за ситуацией в Компании, управлять ею и принимать взвешенные решения.

<sup>2</sup> Включая показатели АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

**ВВОД НОВЫХ И МОДЕРНИЗАЦИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ В 2018 ГОДУ**

**ЗАТОНСКАЯ  
ТЭЦ**

**440**  
МВт

Аттестованная мощность

**48,3 %**  
кпд

- Два энергоблока парогазовых установок ПГУ220(Т) в составе:
- газотурбинная установка
- ГТУ-160 SGT5-2000E Siemens + паровая турбина Т-60/73 АО «Силовые машины»

**МАЯКОВСКАЯ  
ТЭС**

**157**  
МВт

Аттестованная мощность

**35,5 %**  
кпд

- ГТУ-2: 6FA Русские газовые турбины

**ТАЛАХОВСКАЯ  
ТЭС**

**159**  
МВт

Аттестованная мощность

**35,5 %**  
кпд

- ГТУ-2: 6FA Русские газовые турбины

**ПРЕГОЛЬСКАЯ  
ТЭС**

**227**  
МВт

Аттестованная мощность

**51,9 %**  
кпд

- Два энергоблока ПГУ-110 в составе:
- ГТУ 6FA Русские газовые турбины+ паровая турбина К-38-8,0 АО «Силовые машины»

**ИРИКЛИНСКАЯ  
ГРЭС**

**16**  
МВт

Аттестованная мощность

- Модернизирован турбоагрегат типа К-300-240 ЛМЗ с заменой основных элементов турбины на новые и перемаркирован в К-330-240 -6МР
- Модернизирован котлоагрегат ПК-41-1 ст.№2 с заменой поверхностей нагрева
- Модернизирован т/г типа ТВВ-320-2 с увеличением полной мощности до 350 МВА

## Генерация в Российской Федерации

Генерация в Российской Федерации включает два сегмента: «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ».

### Сегмент «Электрогенерация в РФ»

Сегмент управляется АО «Интер РАО – Электрогенерация», которое объединяет 21 крупнейшую электростанцию России, суммарной установленной мощностью 22,9 ГВт. Электростанции используют различные виды топлива (газовое, угольное и мазутное), что позволяет оптимальным образом использовать преимущества каждого вида в зависимости от географического положения и экономической ситуации в регионе. Топливная диверсификация также позволяет снизить риски падения выработки электроэнергии в случае перебоев с поставками топлива.

Генерирующие активы распределены по территории Российской Федерации и, как следствие, обладают меньшей степенью чувствительности к макроэкономическим изменениям в регионах присутствия. Наличие синергетических эффектов, возникающих за счёт использования различных видов топлива и оптимального географического распределения активов, придаёт бизнес-модели Компании дополнительную устойчивость.

Реализация программы ДПМ позволила обновить устаревшие мощности, вывести неэффективное оборудование, внедрить современное оборудование с низкой топливной составляющей. На сегодняшний день средний удельный расход топлива на отпуск электроэнергии<sup>1</sup> не превышает 300 г у.т. / кВт • ч.

В 2018 году в Калининградской области введены в эксплуатацию Маяковская и Талаховская ТЭС суммарной мощностью 316 МВт, а также два блока Прегольской ТЭС мощностью 227 МВт.

### ООО «Калининградская генерация»

Дочернее общество АО «РОСНЕФТЕГАЗ» с миноритарной долей участия ПАО «Интер РАО», активы которого находятся в аренде у дочернего общества ПАО «Интер РАО», было создано для строительства электростанций в Калининградской области. В актив компании входят Маяковская ТЭС (г. Гусев), Талаховская ТЭС (г. Советск), Прегольская ТЭС (г. Калининград) и Приморская ТЭС (Светловский городской округ).

### ВВОД МАЯКОВСКОЙ ТАЛАХОВСКОЙ ТЭС

**В 2018 ГОДУ ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ МАЯКОВСКАЯ И ТАЛАХОВСКАЯ ТЭС СУММАРНОЙ МОЩНОСТЬЮ 316 МВт. ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ ПОСТРОЕНЫ В РАМКАХ ПРОЕКТА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТИ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, КОТОРЫЙ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И В СООТВЕТСТВИИ С РАСПОРЯЖЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ПО ПРОЕКТУ ДО 2021 ГОДА В РЕГИОНЕ БУДУТ ПОСТРОЕНЫ ЧЕТЫРЕ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ СУММАРНОЙ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТЬЮ 1 ГВт. ОСНОВНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ СТАНЦИЙ НА 100% РОССИЙСКОГО ПРОИЗВОДСТВА. МАЯКОВСКАЯ И ТАЛАХОВСКАЯ ТЭС ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ДЛЯ ПОКРЫТИЯ ПИКОВЫХ НАГРУЗОК В ЭНЕРГОСИСТЕМЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.**

#### ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ АКТИВОВ<sup>2</sup>

- |                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. Верхнетагильская ГРЭС     | 8. Каширская ГРЭС              |
| 2. Гусиноозёрская ГРЭС       | 9. Костромская ГРЭС            |
| 3. Джубгинская ТЭС           | 10. Пермская ГРЭС              |
| 4. Ивановские ПГУ            | 11. Печорская ГРЭС             |
| 5. Ириклинская ГРЭС          | 12. Северо-Западная ТЭЦ        |
| 6. Калининградская ТЭЦ-2     | 13. Сочинская ТЭС              |
| 7. Калининградская генерация | 14. Уренгойская ГРЭС           |
| • Прегольская ТЭС            | 15. Харанорская ГРЭС           |
| • Маяковская ТЭС             | 16. Черепетская ГРЭС           |
| • Талаховская ТЭС            | 17. Южноуральская ГРЭС         |
|                              | 18. Южноуральская ГРЭС-2       |
|                              | 19. АО «Нижневартковская ГРЭС» |

<sup>1</sup> Удельный расход топлива на отпуск с шин.

<sup>2</sup> Детализованные описания активов приведены на сайте: <http://irao-generation.ru/>

Строительство Прегольской ТЭС ведётся на территории, прилегающей к Калининградской ТЭЦ-2. Проект включает в себя четыре парогазовые установки единичной мощностью каждого энергоблока 114 МВт. Новые источники мощности в составе четырёх парогазовых энергоблоков общей мощностью 456 МВт обеспечат энергобезопасность Калининградской области и сделают её энергосистему более манёвренной. Всё основное оборудование станции произведено отечественными предприятиями: газовые турбины 6F.03 поставила компания «Русские газовые турбины» (г. Рыбинск Ярославской области), генераторы к ним – Новосибирское научно-производственное объединение «ЭЛСИБ» (НПО «ЭЛСИБ»), паровые турбины прибыли из Калуги с завода «Силовые машины», Подольский машиностроительный завод изготовил котлы-утилизаторы.

### Сегмент «Теплогенерация в РФ»

В состав Сегмента входят три крупные теплогенерирующие компании суммарной установленной электрической мощностью 6,52 ГВт и установленной тепловой мощностью (ОИБП) 19 437 Гкал/ч. Также в Сегмент входят три тепловые сети общей протяжённостью 2 449 км.

#### ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ АКТИВОВ

1. АО «ТГК-11»
2. АО «Томская генерация»
3. Группа «Башкирская генерирующая компания»
- > АО «ОмскРТС»
- > АО «ТомскРТС»
- > ООО «БашРТС»

#### АО «ТГК-11»

АО «ТГК-11» является одной из крупнейших теплогенерирующих компаний Сибири. Установленная электрическая мощность энергообъектов – 1 565,2 МВт, что составляет более 97% от общей установленной мощности в операционной зоне филиала АО «Системный оператор Единой энергетической системы» (АО «СО ЕЭС») Омское РДУ (1 601,2 МВт по данным на 1 января 2019 года)<sup>3</sup>. Доля выработки электроэнергии станциями АО «ТГК-11» за 2018 год составила более 96% от общей суммарной выработки операционной зоны Омского РДУ (6 424 млн кВт • ч от 6 625,51 млн кВт • ч). Установленная тепловая мощность энергообъектов АО «ТГК-11» – 3 669,24 Гкал/ч. Под управлением АО «ТГК-11» находятся: ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, ТЭЦ-5, АО «ОмскРТС» (дочернее общество), ЭЦ-2, Кировская районная котельная, «Тепловые сети», «Тепловая инспекция и энергоаудит», «Теплоэнергосбыт».

Компания использует различные виды топлива (газовое, угольное и мазутное), что обеспечивает надёжную работу генерирующего оборудования и минимизирует логистические риски.

В рамках программы ДПМ на Омской ТЭЦ-3 проведена модернизация котлового оборудования и введена в эксплуатацию новая ПГУ-90 и новая газовая турбина мощностью 120 МВт. На Омской ТЭЦ-5 завершены работы по модернизации турбоагрегатов. Масштабная программа ДПМ позволила АО «ТГК-11» в 2018 году войти в список «100 лучших организаций России» в номинации «Экология и экологический менеджмент».

#### АО «Омск РТС»

Компания АО «Омские распределительные тепловые сети» объединяет теплосетевой и теплосбытовой бизнес, а также выработку тепловой энергии в Омске котельными источниками. В состав предприятия входят совместное предприятие «Тепловые сети» (СП «Тепловые сети»), СП «Теплоэнергосбыт», СП «Тепловая инспекция и энергоаудит», СП «ТЭЦ-2», СП «Кировская районная котельная».

АО «Омск РТС» обслуживает только магистральные сети централизованного теплоснабжения. Протяжённость тепловых сетей составляет 267 км.

#### АО «Томская генерация»

АО «Томская генерация» осуществляет производство электрической и тепловой энергии. Компания объединяет генерирующие мощности г. Томска. За счёт собственных источников (ГРЭС-2, ТЭЦ-3, ТЭЦ-1) компания на 96% обеспечивает город Томск тепловой энергией и на 23% закрывает потребности Томской области в электрической энергии. Установленная электрическая мощность станций составляет 485,7 МВт. Установленная тепловая мощность – 2 390,5 Гкал/ч.

#### АО «ТомскРТС»

АО «ТомскРТС» является дочерним предприятием АО «Томская генерация». В состав АО «ТомскРТС» входят: СП «Тепловые сети», СП «Теплоэнергосбыт», СП «Тепловая инспекция и энергоаудит».

СП «Тепловые сети» обеспечивает передачу тепловой энергии от ТЭЦ и ГРЭС и отвечает за эксплуатацию магистральных и внутриквартальных тепловых сетей.

Для обеспечения абонентов города Томска горячей водой у АО «ТомскРТС» заключён договор с ООО «Томскводоканал», предметом которого является холодное водоснабжение для нужд горячего водоснабжения по закрытой схеме. Холодная вода поставляется на центральный тепловой пункт (ЦТП) и локальные

<sup>3</sup> Источник: [http://so-ops.ru/index.php?id=rd\\_u\\_omsk](http://so-ops.ru/index.php?id=rd_u_omsk)

источники, где она подогревается посредством бойлеров. Для этих целей АО «ТомскРТС» закупает порядка 2,8 млн куб. м холодной воды в год.

АО «ТомскРТС» закупает тепловую энергию в горячей воде и теплоноситель у АО «Томская генерация» – источниками теплоснабжения выступают томские ГРЭС и ТЭЦ. Подготовку воды для подпитки тепловых сетей горячего водоснабжения осуществляет АО «Томская генерация». Общая протяжённость тепловых сетей составляет 638 км.

### ООО «БГК»

ООО «БГК» управляет генерирующими активами на территории Республики Башкортостан и координирует работу ООО «БашРТС». Компания объединяет 19 крупных и малых электростанций, расположенных по всей территории Башкортостана и обеспечивающих энергоресурсами жителей республики и соседних регионов. Генерирующие активы компании включают одну ГРЭС, десять ТЭЦ, семь ГЭС (включая пять малых микроГЭС) и одну ветроэлектростанцию.

Суммарная доля установленной тепловой мощности ООО «БГК» и ООО «БашРТС» на конец 2018 года составила более 95%<sup>1</sup> (12 245,0 Гкал/ч из 12 570,9 Гкал/ч) от мощности источников теплоснабжения Республики Башкортостан.

В ООО «БГК» уделяется большое внимание вопросам охраны окружающей среды: реализован ряд проектов по снижению объёма образования сточных вод и сокращению водопотребления, снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Установленное оборудование по обезвоживанию осадка при механической очистке природных вод позволило минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, так как были ликвидированы объекты размещения шламовых вод. Обезвоженный осадок используется при выравнивании городского ландшафта. На ряде станций установлен автоматизированный контроль выбросов.

По данным СО ЕЭС<sup>2</sup>, выработка электроэнергии электростанциями операционной зоны Башкирского РДУ за 2018 год составила 24,45 млрд кВт • ч, из них 18,86 млрд кВт • ч (более 77%) выработано на генерирующих объектах ООО «БГК». На территории операционной зоны Башкирского РДУ находятся объекты генерации установленной электрической мощностью 5 581 МВт, из них 4 445 МВт (порядка 80%) принадлежит электростанциям ООО «БГК».

### ОБЪЕКТЫ МАЛОЙ ГЕНЕРАЦИИ, УПРАВЛЯЕМЫЕ ООО «БГК»

ТЭЦ	Объект	Турбины	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	
	Ветряная электростанция Тюпкильды	3 шт. ET-550	0,55		
		Всего	1,65		
Уфимская ТЭЦ-1	Мечетлинская малая ГЭС	2 шт. ПР20/1-Г-100	0,2		
		1 шт. ПР20/1-Г-5	0,045		
		Всего	0,445		
Стерлитамакская ТЭЦ	Слакская малая ГЭС	2 шт. ПР20/1-Г-35	0,045		
		1 шт. ПР20/1-Г-25	0,022		
		Всего	0,1		
Ново-Стерлитамакская ТЭЦ	Авзянская малая ГЭС	ПР20-Г-60	0,09		
		Узянская малая ГЭС	ПР-50	0,055	
		Малая ГЭС «Кага»	ПР20-Г-60	0,09	
Зауральская ТЭЦ	ГПА	7 шт. JMS 620	2,49	2,2	
		Всего	17,43	15,4	

<sup>1</sup> Источник: [http://bashstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/bashstat/ru/statistics/](http://bashstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/bashstat/ru/statistics/)

<sup>2</sup> Источник: [http://so-ups.ru/index.php?id=rdu\\_bashkiria](http://so-ups.ru/index.php?id=rdu_bashkiria)

## ООО «БашРТС»

ООО «БашРТС» является дочерним предприятием ООО «Баш РТС» и обеспечивает тепло восемь городов Башкортостана: Уфу, Благовещенск, Стерлитамак, Салават, Ишимбай, Сибай, Нефтекамск, Агидель и является основным гарантирующим поставщиком тепловой энергии в республике, общее количество потребителей – 1,7 млн человек. Чтобы обеспечить административное управление разбросанными по всей республике районами тепловых сетей и котельными цехами, в ООО «БашРТС» созданы Уфимское производственное управление и два филиала: БашРТС-Стерлитамак и БашРТС-Нефтекамск.

ООО «БашРТС» обслуживает 26 котельных, 305 ЦТП, 21 насосную станцию. Общая протяжённость тепловых сетей составляет 1 544 км. Установленная электрическая и тепловая мощность ООО «БашРТС» – 24 МВт и 3 587 Гкал/ч соответственно.

### ОБЪЕКТЫ МАЛОЙ ГЕНЕРАЦИИ, УПРАВЛЯЕМЫЕ ООО «БАШРТС»

ТЭЦ	Объект	Турбины	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч
ГТУ-ТЭЦ Шакша	ГТУ	ГТЭ-10/95 БМ	8,0	6,88
ГТУ-ТЭЦ Ишимбай	ГТУ	ГТЭ-10/95	8,0	6,88
ГТУ-ТЭЦ Агидель	ГТУ	1 шт. УРАЛ-4000 2 шт. УРАЛ-400	4,0 4,0	3,44 3,44

### Применение технологии когенерации

Когенерация – это совместная выработка электрической и тепловой энергии в одном устройстве. К объектам когенерации относятся ТЭЦ с теплофикационными турбинами, ГРЭС / ТЭЦ имеющие парогазовые установки, а также газовые турбины, работающие в закрытом цикле. Технология когенерации позволяет отпускать потребителю как электрическую, так и тепловую энергию. При этом увеличение отпуска тепловой энергии с установки увеличивает её коэффициент полезного действия, снижает расход топлива на выработку энергии и соответственно выбросы вредных веществ в атмосферу. Эффект от применения когенерации главным образом зависит от наличия потребителей тепловой энергии, поэтому энергообъекты<sup>3</sup> с когенеративной выработкой энергии располагаются в крупных городах.

В 2018 году по теплофикационному циклу данными станциями было выработано 14 166 млн кВт • ч электроэнергии и 32 220 тыс. Гкал тепловой энергии.

Одной из самых крупных ТЭЦ (а соответственно и объектом, на котором применяется технология когенерации), входящей в Группу «Интер РАО», является Омская ТЭЦ-5 АО «ТГК-11». Потребителями данного энергообъекта является население центральной части г. Омска. Установленная электрическая мощность данного энергообъекта на конец 2018 года составила 735 МВт, тепловая – 1 763 Гкал/ч. Для выработки тепловой и электрической энергии используются теплофикационные турбины, в том числе одни из самых мощных, применяющихся в стране Т-185/220-130. В 2018 году энергообъект обеспечил потребителей тепловой энергии в объёме 3 584,56 тыс. Гкал. При этом электрической энергии по теплофикационному циклу было выработано 1 947,53 млн кВт • ч, что составило 61% от выработанной энергообъектом электрической энергии.

## ВВОД ЗАТОНСКОЙ ТЭЦ

**В 2018 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ДПМ БЫЛ ЗАВЕРШЁН МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬСТВА НОВОЙ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОЙ ЗАТОНСКОЙ ТЭЦ. АКТИВ ПРЕДНАЗНАЧЕН ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТРОЯЩЕГОСЯ МИКРОРАЙОНА ГОРОДА УФЫ ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИЕЙ. ДВА НОВЫХ БЛОКАХ С ГАЗОВЫМИ И ПАРОВЫМИ ТУРБИНАМИ ГТЭ-160 И Т-60/73-7,8/0,04 СПОСОБНЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЕПЛОМ В ОБЪЁМЕ 300 ГКАЛ/Ч. УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД УСЛОВНОГО ТОПЛИВА НА ОТПУЩЕННУЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ СОСТАВИЛ 256,5 Г / КВТ • Ч. ВВОД ДАННОГО ЭНЕРГООБЪЕКТА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ СТАЛ ПРОДОЛЖЕНИЕМ ПЛАНОМЕРНОЙ РАБОТЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ ОБЪЕКТОВ.**

<sup>3</sup> К энергообъектам с когенерацией отнесены объекты, у которых 100% составляют теплофикационные турбины, ПГУ, ГТУ, работающие в закрытом цикле, имеющие отпуск тепла потребителю.

# КОГЕНЕРАЦИЯ

## ТОМСКАЯ ГРЭС-2

(эксплуатируется с 1945 года)

КОМБИНИРОВАННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛА И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ. НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИИ КОГЕНЕРАЦИИ ТОПЛИВО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДВУХ ФОРМ ЭНЕРГИИ – ТЕПЛОВОЙ И ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ.

**КОНВЕЙЕР ПОДАЧИ УГЛЯ**  
подает измельченный уголь в котёл

**УГОЛЬНАЯ МЕЛЬНИЦА**  
измельчение угля

**ВЫТЯЖНАЯ ТРУБА**

**ЭЛЕКТРОФИЛЬТРЫ**  
удаление мелких частиц летучей золы из выхлопных газов

**ПАРОВАЯ ТУРБИНА**

**КОНДЕНСАТОР**  
выработка тепловой мощности

**ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ**

Электрический ток для потребителей

тепловая эффективность стандартных угольных станций

**45%**

**87%**

тепловая эффективность когенерационных установок

**ГРАДИРНИ**

**УСТАНОВКА ДЛЯ ФИЛЬТРАЦИИ И ОПРЕСНЕНИЯ ВОДЫ**

Вода

Вода

Избыток воды

**ПЕЧЬ**

Сжигание угольной пыли в печи, получение перегретого пара

Пар

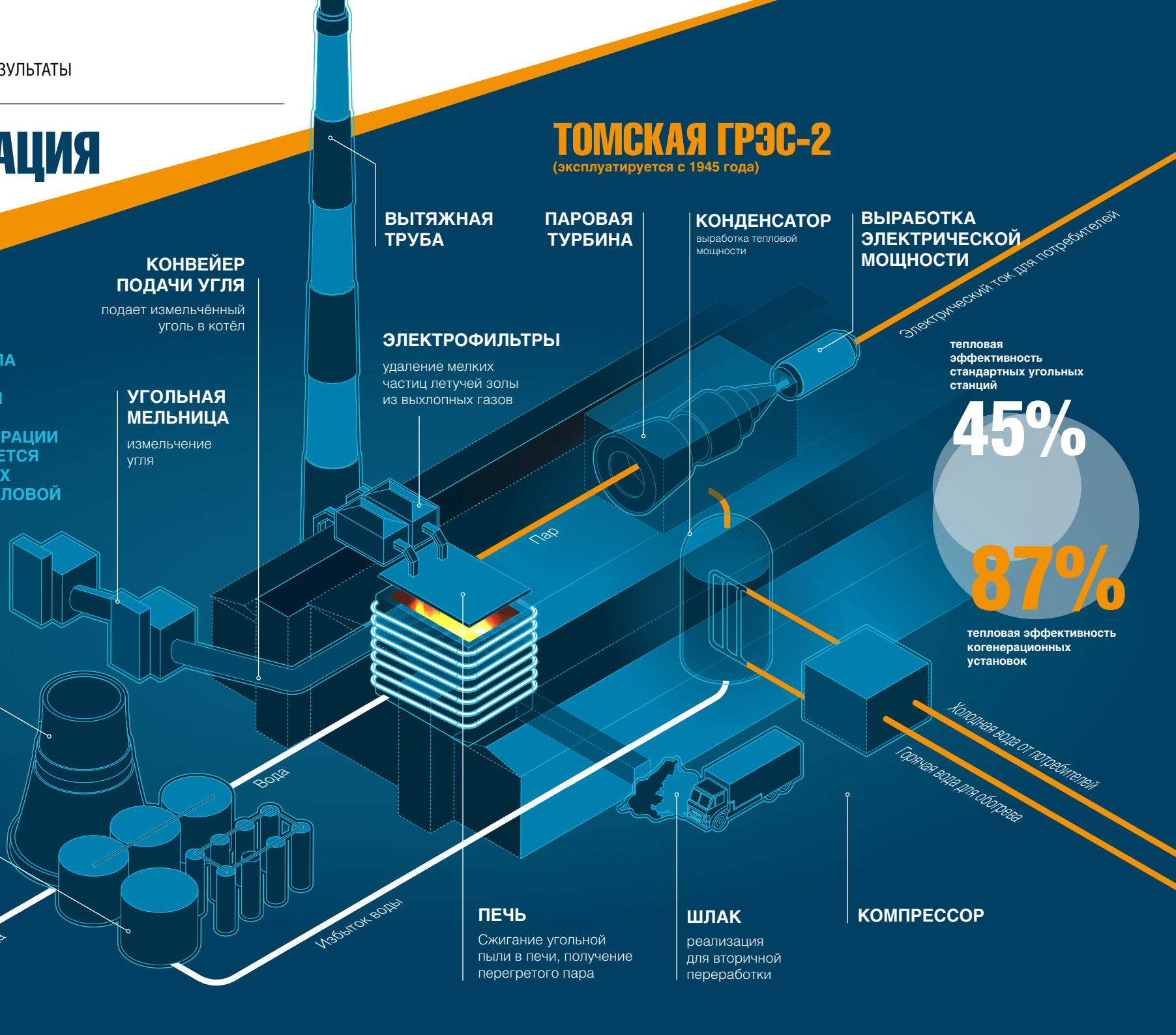
**ШЛАК**

реализация для вторичной переработки

**КОМПРЕССОР**

Горячая вода для обогрева

Холодная вода от потребителей





## Ремонтная деятельность

Программы ремонтов производственных активов Группы «Интер РАО» на 2018 год были сформированы исходя из условий технической необходимости проведения ремонтов основных производственных фондов и учитывали:

- техническое состояние оборудования, зданий и сооружений;
- необходимость обеспечения надёжной и безопасной эксплуатации энергообъектов;
- наличие экономической эффективности ремонтных воздействий.

В 2018 году фактические затраты на ремонт по российским генерирующим и теплосетевым ДО составили 14 468 млн рублей – 99,7% от плановых значений (14 513 млн рублей). На основном оборудовании российских генерирующих ДО Группы «Интер РАО» проведено 17 капитальных и средних ремонтов энергоблоков, отремонтировано 22 турбогенератора и 22 энергетических котлоагрегата. Все активы Группы «Интер РАО» успешно завершили ремонтную кампанию 2018 года.

## Программа модернизации генерирующих мощностей

В 2019 году фактически завершается программа «ДПМ-1», которая позволила ввести около 30 ГВт (6,1 ГВт – это новые блоки станций Группы «Интер РАО») новых мощностей тепловых электростанций, тем самым обновив около 15% всей установленной мощности электрогенерации в России. Объём финансирования программы «ДПМ-1» оценивается на уровне 1,3 трлн рублей. Тем не менее, несмотря на существенный объём капитальных вложений, ввод ДПМ-блоков позволил только приостановить старение мощностей ТЭС в целом по отрасли, но не кардинально обновить производственные мощности сектора. По различным оценкам, на горизонте до 2035 года должно быть обновлено либо выведено из эксплуатации более 50 ГВт ТЭС (около 30% всей установленной мощности ТЭС). Более того, в случае отсутствия мероприятий модернизации в ряде энергосистем ЕЭС Российской Федерации возможно возникновение дефицита электроэнергии на горизонте 2022–2024 годов.

С учётом обозначенных прогнозов Министерство энергетики Российской Федерации предложило механизм проведения отборов проектов генерирующих объектов тепловых электростанций (программа «ДПМ-2» или «ДПМ-Модернизация») в объёме 41 ГВт (39 ГВт без учёта Дальнего Востока) до 2031 года с предельным уровнем капитальных вложений на уровне 1,45 трлн рублей (в ценах 2021 года). В случае отбора проекта по данной программе генерирующая компания получает гарантированный возврат вложенных инвестиций в течение 16 лет с учётом базовой доходности на уровне 14%.

Отбор проектов модернизации будет осуществляться на основе конкурсов, которые должны проводиться ежегодно. Первые отборы проектов модернизации планируется провести в марте – апреле 2019 года сразу на три года: 2022, 2023 и 2024. К отбору допускается основное генерирующее оборудование – турбины, котлы и генераторы, если они выработали нормативный ресурс, но имели высокую загрузку за предыдущие два года. После проведения модернизации теплоэлектростанция должна будет работать на рынке не менее 15 лет.

Программа «ДПМ-2» фактически запускает новый инвестиционный цикл в генерирующем секторе электроэнергетики с объёмом задействованных мощностей и инвестиций, сопоставимым с программой «ДПМ-1». Более того, с учётом требований по высокой степени локализации оборудования, которое может быть задействовано в «ДПМ-2», российское энергетическое машиностроение получает существенный импульс к развитию производства современных образцов оборудования, включая газовые турбины большой мощности.

Группа «Интер РАО» намерена участвовать в отборах модернизации объектов тепловых электростанций с обеспечением максимально возможного положительного экономического эффекта от реализации мероприятий модернизации. Участие в программе «ДПМ-2» позволит существенным образом обновить действующее оборудование ТЭС и повысить его эффективность. Совокупный объём участия Группы «Интер РАО» в модернизации может составить порядка четверти установленной мощности на территории Российской Федерации.

## Зарубежные активы

Страна	Активы	Специализация	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Выработка электроэнергии, млн МВт • ч	Отпуск тепловой энергии с коллекторов, тыс Гкал	Реализация теплоэнергии конечному потребителю, тыс Гкал	Доля выработки в стране присутствия, %	Протяжённость сетей, км.
Грузия	АО «Храми ГЭС-I»	Гидростанция	113	–	194	–	–	1,6	–
	АО «Храми ГЭС-II»	Гидростанция	114	–	311	–	–	2,6	–
	АО «Теласи»	Сетевая компания	–	–	–	–	–	0,0	5 627
Приднестровская Молдавская Республика	ЗАО «Молдавская ГРЭС»	Тепловая электростанция	2 520	166	3 930	109	82	88,7	–
Казахстан	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» <sup>1</sup>	Тепловая электростанция	1 000	514	5 437	79	46	5,1	–
Турция	Компания Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S	Тепловая электростанция	478	–	821	–	–	0,3	–
Литва	Vydmantai Wind Park UAB <sup>2</sup>	Ветропарк	30	–	50	–	–	1,6	–

<sup>1</sup> Результаты деятельности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» не учитываются в составе финансовых результатов Группы в связи с переклассификацией в декабре 2016 года 50-процентной доли участия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи. Операционные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы в 100-процентном объеме.

<sup>2</sup> Является дочерним предприятием AB INTER RAO Lietuva, входящим в сегмент «Трейддинг в РФ и Европе».

## Обзор активов

### Грузия



#### АО «Храми ГЭС-I» и АО «Храми ГЭС-II»

АО «Храми ГЭС-I» и АО «Храми ГЭС-II» образуют каскад гидроэлектростанций на реке Храми. Компании ежегодно вырабатывают более 5% всей электроэнергии, производимой в Грузии. Суммарная установленная мощность двух гидроэлектростанций составляет 227,2 МВт. Обе гидроэлектростанции эксплуатируются в течение всего календарного года. Электроэнергия реализуется по договорам, заключённым с АО «Теласи».

АО «Храми ГЭС-I» – высокогорная электростанция, расположена на высоте 1 км в юго-западной части Грузии, в Цалкском районе, на расстоянии 120 км от г. Тбилиси. Запущена в эксплуатацию в 1947 году. Гидроэлектростанция состоит из трёх гидроагрегатов, каждый из которых имеет установленную мощность в 37,6 МВт.

АО «Храми ГЭС-II» находится в юго-западной части Грузии, на 115 км реки Храми. Расположена на глубине 165 м в скале. На турбины вода подаётся через подземный тоннель длиной в 12 км и диаметром в 4 м. АО «Храми ГЭС-II» работает в режиме суточного регулирования. Гидроэлектростанция запущена в эксплуатацию в 1963 году. АО «Храми ГЭС-II» в основном использует воду, выработанную

АО «Храми ГЭС-I», а в случае остановки «Храми ГЭС-I» АО «Храми ГЭС-II» будет работать за счёт воды рек Дашбаша, Чочиани и Карабулахи. АО «Храми ГЭС-II» обеспечено водой практически в течение всего года.

#### АО «Теласи»

АО «Теласи» – крупнейшая электросетевая и сбытовая компания Грузии, в компании работает 2 066 человек. Основные виды деятельности: покупка и продажа электроэнергии, обслуживание и эксплуатация электрических сетей, услуги по транзиту электроэнергии, услуги по техническому обслуживанию абонентов, администрирование единой интегрированной и координированной системы электроснабжения, водоснабжения и очистки в Тбилиси. АО «Теласи» приобретает электроэнергию (мощность) на оптовом рынке электроэнергии (мощности), а также по прямым договорам с производителями электроэнергии в целях обслуживания потребителей г. Тбилиси и близлежащих сел. Отпуск электроэнергии за 2018 год составляет 2 970,3 млн кВт • ч. Общая протяжённость линий электропередачи составляет 5 626,6 км. Компания обслуживает более 632,4 тыс. абонентов. Обслуживание потребителей и эксплуатация электрических сетей осуществляется в девяти бизнес-центрах, в двух сервис-центрах, а также в десяти эксплуатационных районах и двух эксплуатационных участках, расположенных во всех административных районах города.

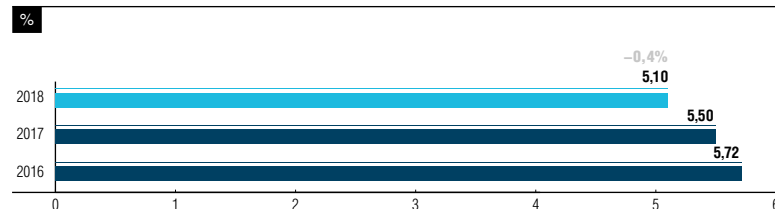
В целях обеспечения максимально надёжного электроснабжения потребителей проводятся мероприятия по обеспечению бесперебойной и безопасной поставки электроэнергии.

## ВВОД ПОДСТАНЦИИ «ЧУГУРЕТИ»

**В МАЕ 2018 ГОДА АО «ТЕЛАСИ» ВВЕЛА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВУЮ ПОДСТАНЦИЮ «ЧУГУРЕТИ». ДВУХТРАНСФОРМАТОРНАЯ ПОДСТАНЦИЯ «ЧУГУРЕТИ» НАПРЯЖЕНИЕМ 35/6 КВ ЗАМЕНИТ УСТАРЕВШУЮ ПОДСТАНЦИЮ «ТЭЦ», КОТОРАЯ ОТРАБОТАЛА ПОЧТИ 70 ЛЕТ. ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВОГО ЭНЕРГООБЪЕКТА СУЩЕСТВЕННО УЛУЧШИТ КАЧЕСТВО И НАДЁЖНОСТЬ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ОКОЛО 25 ТЫС. АБОНЕНТОВ ДВУХ ЦЕНТРАЛЬНЫХ РАЙОНОВ ТБИЛИСИ – ЧУГУРЕТСКОГО И МТАЦМИНДСКОГО. В РАМКАХ ПРОЕКТА ПОСТРОЕНО НОВОЕ ЗДАНИЕ ПОДСТАНЦИИ И УСТАНОВЛЕНО СОВРЕМЕННОЕ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ. ИНВЕСТИЦИИ В ПРОЕКТЫ СТРОИТЕЛЬСТВА ПОДСТАНЦИИ И ПРОКЛАДКИ РЕЗЕРВНОЙ КАБЕЛЬНОЙ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ 35 КВ СОСТАВИЛИ ОКОЛО 14 МЛН ГРУЗИНСКИХ ЛАРИ.**

## Устойчивые улучшения показателей надёжности АО «Теласи» за 2016–2018 годы

### ФАКТИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ ПОТЕРЬ ПРИ ОТПУСКЕ ЭНЕРГИИ



Снижение уровня потерь при отпуске электроэнергии потребителям достигнуто благодаря отлаженности коммерческого цикла и упорядочению распределительной сети электропередач.

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Индекс частоты возникновения перебоев в системе (SAIFI), ед. случаев на потребителя	11,167	8,804	5,655	-35,8
Индекс средней продолжительности перебоев в подаче электроэнергии (SAIDI), минут на потребителя	1 036,24	542,69	387,33	-28,6

Национальной комиссией по регулированию энергетики и водоснабжения Грузии (ГНЭРК) с 1 января 2017 года внедрены Электронные журналы<sup>1</sup> с целью достижения максимальной прозрачности во всех аспектах взаимодействия компаний, предоставляющих сетевые услуги и реализующих электроэнергию потребителям. В Электронном журнале отражается информация по подключению ранее отключённых за неуплату потреблённой электроэнергии абонентов, вносятся заявки на новые присоединения, отражаются отчёты по исполнению заявок, аварийные отключения и их продолжительность, ответы на жалобы абонентов и т.д.

ГНЭРК строго контролирует чёткое соблюдение правил и процедур по ведению Электронных журналов, что позволяет контролировать сроки соблюдения всех указанных там мероприятий. По итогам двухлетней работы в рамках указанного выше постановления налажен учёт и жёсткий контроль на всех сетевых объектах АО «Теласи», что привело к росту удовлетворённости клиентов.

Долгосрочные планы развития АО «Теласи»:

- перевооружение сети в соответствии с требованиями Технической политики компании;
- строительство новых линий электропередач (ЛЭП) для резервирования сети;
- замена амортизированных ЛЭП;
- внедрение автоматизированной системы управления сетями;
- расширение сети в соответствии с планом развития города.

### Взаимодействие с органами власти

Правительство Грузии в рамках европейской интеграции проводит реформирование электроэнергетического сектора Грузии, в результате которого планируется принять новый закон «Об энергетике», основанный на Директивах ЕС. Новые законодательные инициативы предполагают разукрупнение АО «Теласи», которая должна быть разделена на сетевую и сбытовую компании. АО «Теласи» совместно с ПАО «Интер РАО» ведут консультации с Правительством Грузии и регулирующими органами в связи с предстоящим изменением законодательства.

<sup>1</sup> Постановление ГНЭРК №13 от 25 июля 2016 года.

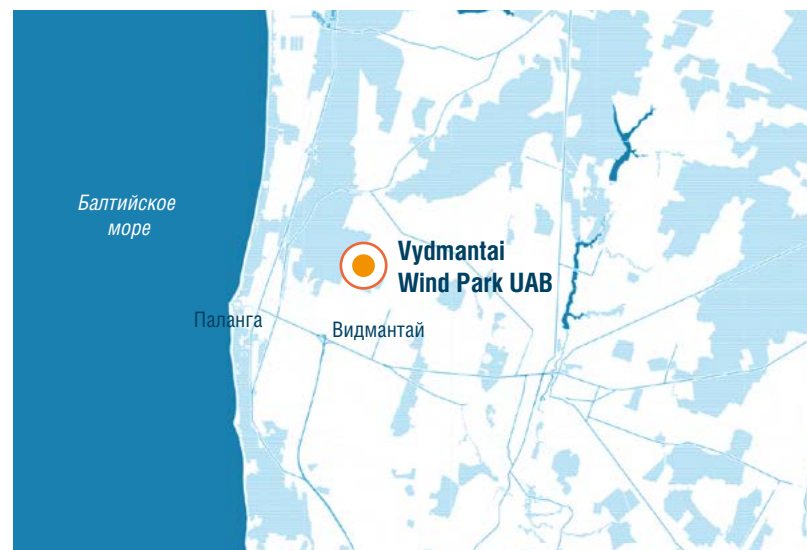
## Приднестровская Молдавская Республика



### ЗАО «Молдавская ГРЭС»

ЗАО «Молдавская ГРЭС» – одна из крупнейших тепловых станций подобного типа на Европейском континенте, обеспечивающая электроэнергией Приднестровье и Молдову. Выработка в 2016 году составила 4 468 млн кВт • ч, в 2017 – 3 557, в 2018 году – 3 930 млн кВт • ч. Молдавская ГРЭС как генерирующий узел является неотъемлемой частью единой энергосистемы Молдовы и Украины. Её открытые распределительные устройства (ОРУ 110, 330, и 400 кВ) играют исключительную роль в передаче электроэнергии для потребителей Молдовы и возможной передаче в страны Евросоюза.

## Литва



### Vydmantai Wind Park UAB

Ветропарк мощностью 30 МВт – один из крупнейших в странах Балтии. Ветроэлектростанции построены в Западной Литве, Кретингском районе в посёлках Квяцяй и Рудайчяй, неподалёку от населённых пунктов Видмантай и Кяулейкяй. В парке ветроэлектростанций электроэнергию производят 15 ветроэлектростанций модели E-70 производства немецкой компании Enercon GmbH установленной мощностью 2 МВт каждая. В 2018 году ветропарк выработал 50,00 ГВт • ч электроэнергии. В 2017 году объёмы производства составили 64 ГВт • ч. Станция включена в отрезок передаточных сетей литовской энергетической системы Паланга – Швянтойи мощностью 110 кВТ.

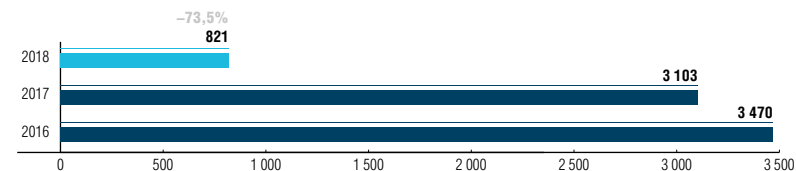
## Турция



Группа «Интер РАО» эксплуатирует тепловую станцию Trakya Elektrik установленной мощностью 478 МВт. В составе оборудования две газовые турбины Siemens SGT5-2000E V 94,2 (154 МВт каждая) и паровая турбина Siemens HRP-K30-25 LP-N30-2\*10 (170 МВт). Топливо – природный газ, также возможна работа на резервном дизельном топливе.

## ВЫРАБОТКА,

млн кВт • ч



## Взаимодействие с органами власти

Электростанция управляется в формате проектного финансирования ВОР («Строительство – Эксплуатация – Передача»). Соглашение предполагает строительство станции, её последующую эксплуатацию и передачу имущественного комплекса в пользу государства. Концессионное соглашение действует до 5 июня 2019 года. На уровне руководств Российской Федерации и Турции ведутся переговоры об условиях продления концессионного соглашения.

В целях стабилизации своего положения за рубежом Группа «Интер РАО» осуществляет поиск перспективных инвестиционных проектов, проводит консультации с правительствами стран, инициирует обсуждение вопросов по бизнес-проектам в зарубежных государствах на Межправительственной комиссии.

## РЕМОНТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2018 ГОДУ

Актив	Валюта	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Trakya Elektrik Uretim ve Ticaret A.S.	Доллары США	1 923 000	4 549 000	1 234 000	-72,9
АО «Теласи»	Грузинский лари	2 770 000	3 173 000	2 841 000	-91,0
АО «Храми ГЭС I»	Грузинский лари	501 300	457 110	484 000	5,9
АО «Храми ГЭС II»	Грузинский лари	418 010	492 070	455 000	-7,5
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Казахстанский тенге	1 542 251	1 452 463	1 393 410	-4,1
АО «Молдавская ГРЭС»	Рубли Приднестровской Молдавской Республики	213 221 000	164 769 000	219 840 000	33,4

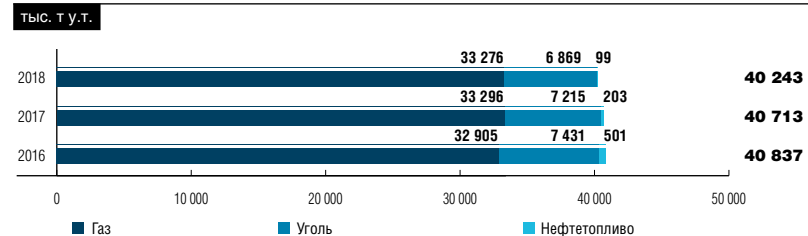
## Обеспечение топливом российских генерирующих активов

В 2018 году программа поставки топлива для российских генерирующих активов Группы позволила в полном объёме выполнить производственную программу. Существенные отличия от предыдущих периодов отсутствуют. Структура топливного баланса является стабильной.

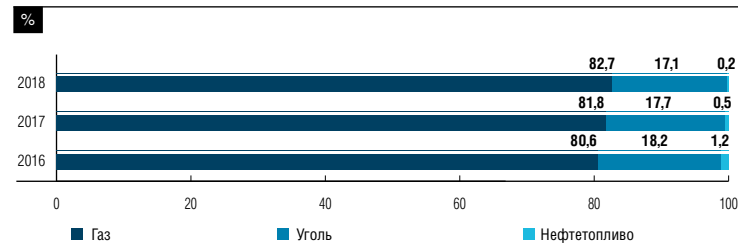
### ОБЪЁМ ПОСТАВОК ТОПЛИВА В 2016–2018 ГОДАХ

Вид топлива	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Газ, млрд куб. м	28,1	28,5	28,5	0
Уголь, млн тонн	12,2	12,5	12,2	-2,4
Нефтетопливо (мазут и дизельное топливо), млн тонн	0,4	0,1	0,1	0

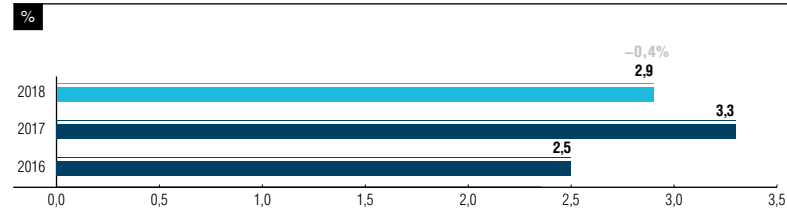
### СТРУКТУРА РАСХОДА ТОПЛИВА,



### ТОПЛИВНЫЙ БАЛАНС



### ДОЛЯ ИСПОЛЬЗУЕМОГО ТОПЛИВА ИЗ СОБСТВЕННЫХ ИСТОЧНИКОВ,



Генерирующие компании Группы в основном закупают топливо у крупных независимых Поставщиков. Газовый портфель сформирован на базе долгосрочного контракта. Собственным источником топлива является ООО «Угольный разрез», поставляющий уголь разреза «Окино-Ключевской» на Гусиноозёрскую ГРЭС.

## Программа повышения энергоэффективности российских генерирующих активов Группы «Интер РАО»

Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии в 2018 году составил 296,99 г / кВт • ч (цель – 299,26 г / кВт • ч, факт 2017 года – 303,14 г / кВт • ч, норматив – 298,72 г / кВт • ч). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году.

Планирование и выполнение Программы энергосбережения и повышения эффективности рассматривается как неотъемлемая часть системного подхода к управлению энергосбережением и повышению энергоэффективности. Этот подход охватывает все этапы деятельности – от энергетического анализа, определяющего потенциал энергосбережения и набор приоритетных энергоэффективных мероприятий, нацеленных на достижение целевых показателей, до организации их финансирования в составе инвестиционных и производственных программ, выполнения запланированных мероприятий и учёта полученного экономического эффекта (экономии энергетических ресурсов) в практической деятельности.

Формирование Программы энергосбережения и повышения эффективности осуществляется на основе комплексного анализа и оценки установок, оборудования, систем, процессов и персонала, существенным образом влияющих на характер использования и количество потребляемых энергетических ресурсов в рамках единой системы на основании:

- Стратегии развития Общества;
- Программы инновационного развития Группы;
- Технической политики Группы;
- Программы НИОКР.

Программа энергосбережения и повышения эффективности формируется по двум видам деятельности: электро- и теплогенерирующей и теплоснабжающей (тепловые сети).

Ключевыми показателями Программы энергосбережения и повышения эффективности являются:

- по электро- и теплогенерирующей деятельности – коэффициент использования тепла топлива (КИТТ) и резерв тепловой экономичности;
- по теплоснабжающей деятельности – общие относительные потери тепловой энергии и относительные затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловым сетям.

Данные показатели в совокупности позволяют выявить потенциал повышения энергоэффективности и разработать мероприятия, позволяющие повысить эффективность использования топлива.

Целевые индикаторы программы (ЦПИ) и технико-экономические показатели (ТЭП) программы отражают эксплуатационные показатели, при которых достигаются ключевые показатели эффективности (КПЭ).

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Расход условного топлива на отпуск электроэнергии, г/кВт • ч	307,45	303,14	296,99	-2,0
Расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг у.т. / Гкал	145,04	143,90	144,36	0,3

Основными факторами, положительно повлиявшими на снижение удельного расхода условного топлива электроэнергии по Группе «Интер РАО» в 2018 году, являются:

- увеличение доли загрузки более эффективного оборудования;
- увеличение доли теплофикационной выработки электроэнергии;
- выполнение запланированных в программе энергосбережения и повышения эффективности и дополнительных мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности.



# СБЫТ

Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании Группы «Интер РАО», основным направлением деятельности которых является сбыт (продажа) электрической энергии (мощности). В 2018 году доля энергосбытовых компаний Группы на розничном рынке электроэнергии составила 17,7%, а клиентская база достигла 15,5 млн клиентов. На прибыльность данного направления положительно влияет: повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля. ПАО «Интер РАО» видит большой потенциал для Сегмента в диверсификации бизнеса за счёт развития дополнительных клиентских сервисов.

В состав Сегмента входят:

- девять энергосбытовых компаний (ЭСК) – гарантирующих поставщиков, функционирующих на территории 13 субъектов Российской Федерации;
- три единых информационно-расчётных центра (ЕИРЦ), осуществляющих функцию очного обслуживания клиентов физических лиц;
- три независимые (нерегулируемые) энергосбытовые компании, осуществляющие сбыт электрической энергии крупным промышленным потребителям на территории 62 субъектов Российской Федерации.

Системы менеджмента качества компаний Сегмента сертифицированы по стандарту ISO 9001:2008.

Ниже перечислены основные задачи, стоящие перед менеджментом по развитию сегмента «Сбыт в Российской Федерации» в контексте стратегических приоритетов:

- повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний и сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике по доле рынка;
- участие в формировании и совершенствовании долгосрочных правил розничного рынка;
- диверсификация бизнеса за счёт развития дополнительных платных сервисов;
- сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей.

## ДИНАМИКА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО СЕГМЕНТУ «СБЫТ»

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году
Полезный отпуск в России <sup>1</sup> , Млрд кВт • ч	1054,4	1059,5	1 076,1	1,6%
Полезный отпуск по Сегменту, Млн кВт • ч	182 645	184 069	191 908	4,3%
Доля полезного отпуска Сегмента в России	17,3%	17,4%	17,7% <sup>2</sup>	0,3 п.п.
Количество клиентов сбытовых компаний на конец года (гарантирующих поставщиков), в том числе <sup>3</sup> , шт.:				
физических лиц	13 884 696	14 291 962	15 185 412	6,3%
юридических лиц	330 025	338 491	325 030	-4,0%
сетевых организаций	314	290	306	5,5%
Количество клиентов энергосбытовых компаний (независимых поставщиков), в том числе, шт.:				
физических лиц	201	162	193	19,1%
юридических лиц	3 802	5 923	7 844	32,4%
сетевых организаций	13	12	11	-8,3%

<sup>1</sup> Потребление в целом по Российской Федерации – 1 076,1 млрд кВт • ч, по данным АО «СО ЕЭС» от 11 января 2019 года ([http://so-ups.ru/index.php?id=press\\_release\\_view&tx\\_ttnews\[tt\\_news\]=13767&cHash=459c686e7a](http://so-ups.ru/index.php?id=press_release_view&tx_ttnews[tt_news]=13767&cHash=459c686e7a)).

<sup>2</sup> Без учета реализации электроэнергии на оптовом рынке.

<sup>3</sup> Данные предоставлены по состоянию на 31 декабря соответствующего года.

## Изменение принципов ценообразования на розничном рынке

В 2018 году вступили в силу базовые принципы новой методологии тарифного регулирования гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов<sup>1</sup> и методические указания, определяющие основные положения расчёта сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков и предназначенные для использования органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов<sup>2</sup>.

Новая методология предполагает расчёт на основании лучших практик функционирования гарантирующих поставщиков на территории Российской

Федерации эталонов затрат, их дифференциацию в зависимости от региона Российской Федерации и масштаба компании. Также предполагается дальнейшее применение методологии региональными регулирующими органами в рамках установления сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков. В силу того, что гарантирующие поставщики Группы «Интер РАО» на регулярной основе проводят мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов и оптимизации затрат, внедрение новой методологии оказало позитивное влияние на итоги их деятельности в 2018 году.

### АКТИВЫ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ СЕГМЕНТА

#### САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛ

- АО «Петербургская сбытовая компания»
- АО «ЕИРЦ ЛО»

#### ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ООО «ЭСВ»

#### МОСКВА, МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

- АО «Мосэнергосбыт»
- ООО «МосОблЕИРЦ»

#### ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ООО «Орловский энергосбыт»

#### ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»

#### САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ПАО «Саратовэнерго»

#### РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

- ООО «ЭСКБ»
- ООО «Интер РАО – ЕИРЦ»

#### АЛТАЙСКИЙ КРАЙ И РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ

- АО «Алтайэнергосбыт»

#### ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

- АО «Петербургская сбытовая компания»

#### ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ПАО «Томскэнергосбыт»

- Гарантирующий поставщик
- Единый информационно-расчётный центр

<sup>1</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2017 года №863.

<sup>2</sup> Приказ ФАС России от 21 ноября 2017 года №1554/17.

**НЕЗАВИСИМЫЕ ЭНЕРГОСБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ**

Наименование компании	Территория присутствия
АО «Мосэнергосбыт»	Алтайский край, Астраханская область, Белгородская область, Брянская область, Владимирская область, Волгоградская область, Вологодская область, Воронежская область, Ивановская область, Иркутская область, Калининградская область, Калужская область, Кемеровская область, Кировская область, Костромская область, Краснодарский край, Красноярский край, Курганская область, Курская область, Ленинградская область, Липецкая область, Нижегородская область, Новгородская область, Новосибирская область, Омская область, Оренбургская область, Орловская область, Пермский край, Республика Адыгея, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Ростовская область, Рязанская область, Самарская область, г. Санкт-Петербург, Саратовская область, Свердловская область, Смоленская область, Ставропольский край, Тверская область, Томская область, Тульская область, Тюменская область, Удмуртская Республика, Ульяновская область, Челябинская область, Чувашская Республика, Ярославская область
ООО «РН-Энерго»	Алтайский край, Астраханская область, Белгородская область, Брянская область, Владимирская область, Волгоградская область, Вологодская область, Воронежская область, Ивановская область, Иркутская область, Калужская область, Кемеровская область, Кировская область, Костромская область, Краснодарский край, Красноярский край, Курская область, Ленинградская область, Липецкая область, г. Москва, Московская область, Нижегородская область, Омская область, Оренбургская область, Орловская область, Пензенская область, Приморский край, Псковская область, Республика Алтай, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Республика Хакасия, Ростовская область, Рязанская область, Самарская область, г. Санкт-Петербург, Саратовская область, Свердловская область, Смоленская область, Ставропольский край, Тамбовская область, Тверская область, Томская область, Тульская область, Тюменская область, Удмуртская Республика, Ульяновская область, Хабаровский край, ХМАО – Югра, Челябинская область, Чувашская Республика, ЯНАО, Ярославская область
ООО «РТ-ЭТ»	Брянская область, Ленинградская область, Московская область, Нижегородская область, Новосибирская область, Самарская область, Саратовская область, Свердловская область, Республика Башкортостан, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Удмуртская Республика, Ульяновская область, Читинская область

## Повышение операционной эффективности

В целях повышения качества услуг и снижения операционных затрат в Группе «Интер РАО» разработана Базовая программа по цифровой трансформации сбытовых компаний на период 2019–2021 годы. Программа предполагает развитие следующих направлений:

- дистанционный сбор данных;
- электронный документооборот;
- управление дебиторской задолженностью;
- клиентское обслуживание;
- цифровую интеграцию с внешними системами;
- повышение эффективности контактного центра.

### Биллинг

По направлению «Биллинг» в 2018 году осуществлялась реализация двух проектов.

#### Проект «Стандартизация расчётов с потребителями – физическими лицами для энергосбытовых компаний Группы «Интер РАО»

В 2018 году завершены следующие работы:

- переход к Единой методологии работы с потребителями – физическими лицами;
- стандартизация расчётов с физическими лицами в ООО «ЭСКБ»;
- стандартизация расчётов с физическими лицами в ООО «ЭСВ».

Объём выручки  
по итогам  
2018 года:  
**3 558**  
млн рублей

ЕБИТДА по итогам  
2018 года:  
**277**  
млн рублей

Прирост ЕБИТДА  
по отношению  
к 2017 году  
составил  
**82%**  
или  
**125**  
млн рублей

### Проект «Единый биллинг юридических лиц для сбытовых компаний Группы «Интер РАО»

На предыдущих этапах разработана единая методология расчётов с потребителями – юридическими лицами.

В 2018 году завершены следующие работы:

- тиражирование решения в ООО «ЭСКБ»;
- тиражирование решения в ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»;
- тиражирование решения в ПАО «Саратовэнерго»;
- тиражирование решения в ООО «ЭСВ».

### Единые информационно-расчётные центры

По итогам 2018 года количество лицевого счетов на обслуживании в ЕИРЦ достигло 2 890 тыс. шт. при плановом показателе 3 002 тыс. шт. При этом прирост лицевого счетов на обслуживании по отношению к 2017 году составил 39% (816 тыс. лицевого счетов).

Прирост объёма выручки по отношению к предыдущему расчётному периоду: +34%, или 891 млн рублей.

Цели развития Единых расчётных центров до 2020 года:

- реализация проектов по включению услуг региональных операторов по обращению с твёрдыми коммунальными отходами в состав Единого платёжного документа (далее ЕПД);
- формирование централизованных ИТ-решений в части бизнес-процессов по формированию начислений за жилищно-коммунальные услуги;
- выход на рынок страховых услуг жилья;
- пилотирование передовых ИТ-решений в части взаимодействия с клиентами;
- оптимизация и стандартизация бизнес-процессов с использованием подходов концепции Lean 6 Sigma;
- увеличение размера среднего чека по ЕПД;
- прирост количества лицевого счетов на обслуживании;
- запуск ЕИРЦ на новых территориях присутствия гарантирующих поставщиков Группы.

### Надёжность и безопасность поставок электроэнергии

Ряд объектов электросетевого хозяйства, ранее принадлежащих органам местного самоуправления, были переданы на баланс сетевым компаниям, что положительно повлияло на безопасность эксплуатации электросетевого хозяйства и по-

высило надёжность электроснабжения потребителей. Начиная с 2018 года в ряде энергосбытовых компаний Группы управление по работе с сетевыми организациями рассматривает обращения потребителей по вопросам качества электрической энергии, поступающие в адрес гарантирующего поставщика. Данная практика способствует повышению эффективности и надёжности поставок электроэнергии потребителям.

В целях упрощения процедуры технологического подключения и сокращения срока самого подключения сбытовые компании Группы «Интер РАО» и сетевые компании реализуют совместный проект «Одно окно», сутью которого является одновременное заключение двух договоров – технологического присоединения и энергоснабжения. Договор энергоснабжения вступает в силу сразу по завершении работ по технологическому подключению, что исключает дополнительное обращение потребителя в адрес гарантирующего поставщика после оформления АТП. Проект успешно развивается и совершенствуется.

В компаниях Группы функционируют контакт-центры, которые обеспечивают доступ к информации, касающейся надёжности качества электроэнергии, а также служат для быстрого реагирования на обращения потребителей.

В целях совершенствования механизмов обеспечения информационной безопасности реализуются проекты по актуализации системы защиты персональных данных. Определены ответственные за организацию защиты конфиденциальной информации. Штат компаний Сегмента укомплектован сотрудниками, имеющими базовое высшее образование в области информационной безопасности, или прошедших курсы повышения квалификации. Созданы комиссии по определению уровня защищённости персональных данных их обработке в информационной системе управления сбытом электроэнергии бытовым потребителям.

Компании Группы следят за актуализацией документов, регламентирующих вопросы информационной безопасности, в том числе не реже одного раза в год обновляются положения:

- Политики по обеспечению информационной безопасности;
- Политики по технической защите информации;
- Положения об организации работы по обеспечению защиты информации, составляющей коммерческую тайну;
- Перечня подлежащих защите информационных систем персональных данных.

Компании сегмента «Сбыт» используют многоуровневую систему программно-технических средств защиты информации:

- средства межсетевого экранирования (Cisco ASA, Palo Alto) и сертифицированное средство обнаружения вторжений (АПКШ Континент. Детектор атак);
- сертифицированные криптографические средства защиты информации для каналов передачи данных, выходящих за пределы контролируемой зоны

- средства антивирусной защиты информации, в том числе, для электронной почты и виртуальных сред (Kaspersky Endpoint Security для бизнеса Стандартный, Kaspersky Security для Microsoft Exchange, Kaspersky для виртуальных сред);
- сертифицированные средства защиты от несанкционированного доступа АРМ пользователей (Secret Net Studio).

Помимо технических мероприятий, сотрудники Компании на регулярной основе выполняют контроль уязвимостей систем безопасности:

- сканирование на уязвимости ИТ-инфраструктуры с использованием специализированного средства XSpider с подготовкой квартальных отчётов;
- контроль учётных записей пользователей информационных ресурсов с подготовкой квартальных отчётов;

- проведение анализа защищённости веб-ресурсов.

В 2018 году проведены следующие основные мероприятия:

- разработка и уточнение внутренней нормативной документации по направлению информационной безопасности;
- проведение проверки и подготовка ежеквартальных отчётов по контролю учётных записей;
- проведение сканирований на уязвимости сети центральных офисов энерго-сбытовых компаний;
- проведение мероприятий по повышению информационной безопасности публичных ресурсов.

## Повышение качества обслуживания потребителей

Ориентация на клиента – одно из ключевых направлений развития сбытовых компаний. Для повышения лояльности клиентов в организационные схемы активно внедряются новые информационные системы управления отношениями с клиентами (СУВК 2.0) и системы дистанционного обслуживания (ЛКК, КЦ). С целью внедрения современных стандартов качества обслуживания клиентов, в Сервисных компаниях запущен проект «Академия сбыта», который предполагает создание центра компетенции по обучению персонала Группы на базе системы повышения квалификации. Одним из ключевых направлений является развитие дополнительных платных сервисов – поставка товаров и оказание услуг, связанных с энергоснабжением потребителей электрической энергии. Вследствие выхода закона о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учёта электрической энергии (мощности) в Российской Федерации (закон об ИСУ), во всех энергосбытовых компаниях (ЭСК) произведена переоценка показателей, установленных дорожными картами по замене приборов учёта, вышедших за межповерочный интервал (МПИ). Наряду с этим в ЭСК разработаны и утверждены дорожные карты по выходу на рынок электромонтажных работ для юридических и физических лиц.

Энергосбытовые компании Группы «Интер РАО» ведут активную работу по повышению качества обслуживания потребителей, активно внедряют современные технологии коммуникаций с потребителями (контакт-центры, CRM-системы, интернет-приёмные и пр.). Большое внимание уделяется внедрению новых технологий в привычные операционные бизнес-процессы компаний.

В 2018 году розничный бизнес особое внимание уделял развитию ассортимента и мощности интерактивных сервисов обслуживания клиентов – таких как IVR (голосовое самообслуживание), видеоконсультант, чат-боты – и повышению качества их работы. При этом эффективные решения были включены в проекты тиражирования для всех компаний розничного бизнеса.

Клиентоориентированный подход подразумевает более быструю обработку поступающих обращений и более подробные разъяснения для клиентов. Все компании существенным образом расширили мощность и функционал сервиса «Единое окно» при осуществлении очного обслуживания физических лиц, индивидуальных предпринимателей и крупных клиентов. Завершены централизованные проекты по моделированию и формированию программных средств актуализации и повышения качества информации о клиентах, что позволяет оптимизировать персонализацию взаимодействия между компаниями и клиентами по широкому кругу вопросов, связанных как с выполнением договорных отношений в рамках обеспечения энергоснабжения (уточнение условий договора и параметров объектов недвижимости, уведомление о задолженности и начислениях, претензионно-исковая работа и т.п.), так и с продажей дополнительных платных сервисов.

Увеличение мощности контактных центров и введение автоматизированного распределения нагрузки в таких городах, как Орёл и Томск, позволило не только подключить к дистанционному обслуживанию большинство розничных активов, но и существенно расширить спектр операций, доступных клиентам.

Расширен функционал мобильных приложений розничных активов для клиентов – физических и юридических лиц. Также в розничных активах успешно запущены проекты по внедрению юридически значимого электронного документооборота с потребителями и сетевыми организациями по защищённым электронным каналам связи, что позволило клиентам мгновенно получать электронные документы, предоставлять документы в электронном виде в контролирующие органы, круглосуточно в режиме «онлайн» осуществлять любые операции с документами, работать с электронными документами непосредственно из бухгалтерской системы, минимизировать затраты на ресурсы для обработки бухгалтерских документов на бумажном носителе, значительно сократить время получения бухгалтерских документов, исключить начисление процентов (пени) за нарушение сроков оплаты.

Во всех энергосбытовых компаниях (гарантирующих поставщиков электроэнергии) Группы «Интер РАО» действуют единые Стандарты качества обслуживания потребителей. Основными принципами взаимодействия Компаний с Клиентами являются надёжность и бесперебойность электроснабжения и доступность обслуживания.

## Диверсификация бизнеса

Развитие рынка энергосервисных контрактов для сегмента «Сбыт» в 2018 году было связано с расширением дополнительных платных сервисов по модернизации уличного освещения, где прирост прибыли по отношению к прошлому году составил 42%.

В 2018 году сбытовыми компаниями Группы «Интер РАО» заключено 35 энергосервисных договоров на общую сумму 837 млн рублей, сумма инвестиций составила 440 млн рублей. Ключевыми направлениями являлись модернизация систем, освещение и внедрение автоматизированной информационной системы коммерческого учёта электроэнергии (АИСКУЭ) розничного рынка электроэнергии.

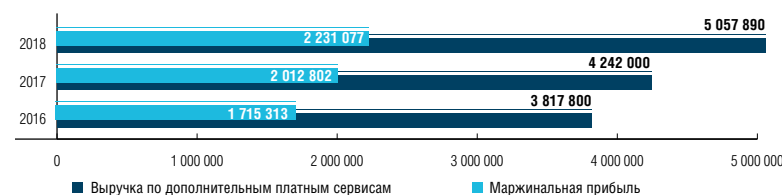
Для информирования потребителей об услугах компаний в Клиентских залах центрального офиса организована трансляция информационных видеороликов о дистанционных способах взаимодействия, а также реализованы возможности демонстраций онлайн-сервисов. Реализована возможность использования сайта сервисной компании не только как источника информации, но и как онлайн-офиса. Клиентам доступны следующие услуги:

- личный кабинет;
- интернет-приёмная;
- передача показаний приборов учёта;
- печать квитанций для наличной оплаты;
- личный приём.

Компании Группы постоянно работают над развитием клиентских сервисов, позволяющих потребителям сэкономить время и воспользоваться услугами удалённо в онлайн-режиме. В 2018 году на основании единого подхода было проведено глобальное исследование удовлетворённости клиентов качеством оказания коммерческих услуг, на основании которого выявлен достаточно высокий уровень удовлетворённости – 33%. Также клиенты могут ознакомиться со стандартами обслуживания и оставить свои замечания и предложения на сайтах компаний.

### ОБЩИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2018 ГОДА ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПЛАТНЫМ СЕРВИСАМ,

тыс. рублей (без НДС)



# Принципиальная схема АИСКУЭ

## ТРЕХФАЗНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬ

Счётчик  
Меркурий 233

Концентраторы  
Меркурий 225.2

ТП 6-10/0,4КВ

Счётчик  
Меркурий 203.2Т

Счётчик  
Меркурий 203.2Т

Счётчик  
Меркурий 205.2Т

## ДАЧНЫЙ ПОСЕЛОК

Счётчик  
Меркурий 205.2Т

Холодная  
вода

Газ

RS-485

PLC-модем

Терминал  
инспектора

## ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ПУНКТ

КИС ЭСК

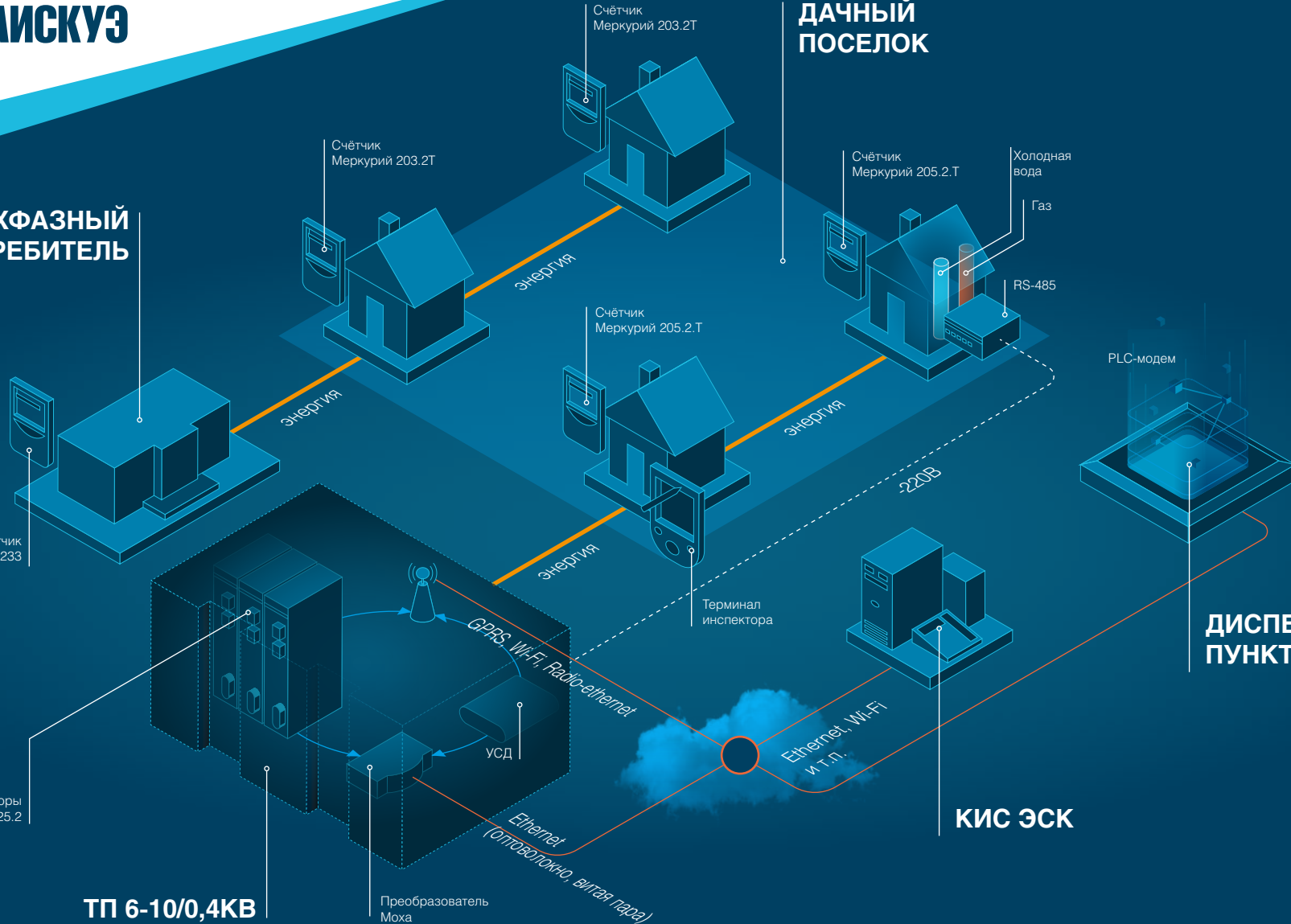
Преобразователь  
Моха

Ethernet  
(оптоволокно, витая пара)

GP/PS, Wi-Fi, Radio-ethernet

УСД

Ethernet, Wi-Fi  
и т.п.



## Взаимодействие с органами власти

Компании Группы осуществляют регулярное взаимодействие с органами власти по вопросам, связанным с урегулированием просроченной дебиторской задолженности учреждений бюджетной сферы и предприятий ЖКХ.

Генеральные директора сбытовых компаний Группы входят:

- в штаб по обеспечению безопасности электроснабжения;
- комиссию по организационной поддержке расчётов с ресурсоснабжающими организациями жилищно-коммунального хозяйства и управляющими организациями, осуществляющими сбор платежей за коммунальные услуги, договорам энерго-, тепло-, водоснабжения, горячего водоснабжения, водоотведения, поставки газа;
- межведомственную комиссию по подготовке жилищно-коммунального комплекса и объектов энергетики к работе в зимних условиях и прохождению отопительного периода 2018/2019 года;

В 2018 году АО «Мосэнергосбыт» в рамках пилотного проекта на территории Московской области осуществило печать и доставку объединённых платёжных документов, содержащих счёт за потреблённую электрическую энергию и счёт за услуги по сбору, вывозу и утилизации твёрдых бытовых отходов и крупногабаритного мусора в объёме 261,2 тыс. счетов. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Московской области признало инициативу успешной. Было принято решение о масштабировании проекта на всё индивидуальное жилищное строительство в Московской области (1,2 млн лицевого счетов).

В 2018 году продолжилось взаимодействие с Правительством Ленинградской области и АО «Единый информационно-расчётный центр» Ленинградской области (АО «ЕИРЦ ЛО») по выпуску Единого платёжного документа (ЕПД) для населения, позволяющего:

- получать счета за все услуги ЖКХ в составе ЕПД, включая счета за электроэнергию от АО «Петербургская сбытовая компания» (АО «ПСК»);
- отдельно оплачивать услуги из ЕПД;
- направлять оплату поставщикам услуг без аккумулирования средств на счете АО «ЕИРЦ ЛО»

Количество абонентов АО «Петербургская сбытовая компания», получающих счета за потреблённую электроэнергию в составе ЕПД, за 2018 год выросло на 153% – со 141 тыс. до 216 тыс. При этом охвачено 94% многоквартирных

домов Ленинградской области, находящихся на обслуживании АО «ПСК». По вопросам повышения доступности энергетической инфраструктуры и улучшения делового климата Санкт-Петербурга компания взаимодействует с Общественным советом по развитию малого предпринимательства при Губернаторе Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургским союзом предпринимателей, Комиссией по энергетике Санкт-Петербургского отделения «ОПОРЫ РОССИИ» и Рабочей группой Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга.

ООО «Интер РАО – Орловский энергосбыт» с 2015 года осуществляет выпуск Единого платёжного документа (ЕПД) на территории Орловской области. В настоящее время в ЕПД входят начисления за электроснабжение, поставку газа для бытовых нужд, капитальный ремонт, услуги отопления, подогрева воды, горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и водоотведения, а также за услуги одной из управляющих компаний. Тираж ЕПД составляет более 400 тыс. платёжных документов в месяц.

В ноябре 2018 года губернатор Томской области и ПАО «Интер РАО» подписали дорожную карту «Расширение использования продукции и технологий организаций Томской области, в том числе импортозамещающих, для Группы «Интер РАО» на период 2018–2022 годов». Документ предполагает качественное улучшение системы обслуживания граждан и создание в Томской области современных расчётных центров на базе технологий ПАО «Томскэнергосбыт».

ПАО «Томскэнергосбыт» также является участником муниципальной программы «Безопасное детство в безопасном городе», в рамках которой проводится модернизация уличного освещения на территории дошкольных учреждений. Новые светильники бюджетная сфера получает в рамках энергосервисного контракта. Проект проходит под патронатом департамента образования администрации г. Томска.

В 2018 году компания вновь поддержала Всероссийский фестиваль «Вместе Ярче» и предложила населению новый вектор участия в проекте «Движение Энергосбережение». Жителям областного центра было предложено обменять старые работающие лампы накаливания на новые энергоэффективные светодиодные лампы.



# ТРЕЙДИНГ

В состав сегмента «Трейдinг в Российской Федерации и Европе» входит семь компаний, осуществляющих торговые операции по экспорту-импорту электроэнергии, а также по купле-продаже электроэнергии (мощности) на территории государств присутствия. Поставки электроэнергии осуществляются как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи.

ПАО «Интер РАО» – лидирующий российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, является единственным участником экспортно-импортных операций на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ). Сегмент обеспечивает зарубежные поставки электроэнергии дочернего общества АО «ВЭК» и сторонней компании как агент. Трейдинговые компании Группы в странах Северной Европы и Балтии осуществляют торговые операции по купле-продаже электроэнергии на единой биржевой площадке Nord Pool и Nasdaq

OMX Commodities, в Польше – на национальной бирже PolPX.

Деятельность по проведению торговых операций сегмента в 2018 году осуществлялась в следующих странах: Финляндия, Беларусь, Литва, Норвегия, Украина, Латвия, Эстония, Польша, Грузия, Азербайджан, Казахстан, Южная Осетия, Монголия и Китай.

География поставок Группы охватывает

**14** стран

Компания	Характеристика	Страна
ПАО «Интер РАО»	В данном сегменте ПАО «Интер РАО» выступает как оператор экспорта и импорта электроэнергии на территории Российской Федерации <sup>1</sup> . В течение 2018 года поставки электроэнергии традиционно осуществлялись как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи	Россия
RAO Nordic Oy	Компания зарегистрирована на территории Финляндии и является дочерним предприятием Группы – 100% уставного капитала принадлежит ПАО «Интер РАО». Закупка электроэнергии у ПАО «Интер РАО» для её последующей реализации в страны Северной Европы. Планируется максимизировать объёмы поставок электроэнергии из России в Финляндию при учёте экономической целесообразности	Финляндия
AB INTER RAO Lietuva	Один из крупнейших независимых поставщиков электроэнергии в Литве и ведущий игрок электроэнергетического рынка стран Балтии	Литва
SIA INTER RAO Latvia	Является одним из независимых поставщиков электроэнергии на латвийском энергетическом рынке. В 2019 году компания не ожидает существенных изменений относительно 2018 года. В дальнейшем планируется развитие деятельности на розничном рынке страны присутствия	Латвия
INTER RAO Eesti OU	Осуществляет продажу электроэнергии в сильно конкурентной среде эстонского энергетического рынка. В 2019 году компания не ожидает существенных изменений относительно 2018 года. В дальнейшем планируется развитие деятельности на розничном рынке страны присутствия	Эстония
IRL Polska Sp. z o.o.	Осуществляет деятельность по торговле электроэнергией в Польше на «рынке на сутки вперёд» и «внутридневном рынке» (RDNiB), а также срочном рынке (RTT)	Польша
АО «ВЭК»	Осуществляет поставку электроэнергии в Китай и Монголию и является участником совместных российско-китайских инвестиционных проектов, направленных на развитие экспорта российской электроэнергии в Китай, а также на сотрудничество в энергетической сфере с другими странами Азии и Азиатско-Тихоокеанского региона Планы развития предполагают поэтапное наращивание экспорта электроэнергии из России в Китай за счёт строительства в Дальневосточном федеральном округе тепловой электростанции на 1 тыс. МВт с использованием углей Еркевецкого бурогоугольного месторождения. Наращивание экспорта электроэнергии в Монголию в рамках пропускной способности действующих межгосударственных ЛЭП	Россия

<sup>1</sup> Распоряжение Правительства РФ от 13 ноября 2009 года №1715-р.

**СТРУКТУРА ОБЪЁМОВ ЭКСПОТИРУЕМОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ГРУППЫ БЕЗ АГЕНТСКИХ ДОГОВОРОВ ЧЕРЕЗ ГРАНИЦУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, МЛН КВТ • Ч**

Страна	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	Комментарий
Объём экспорта, в том числе по направлениям	17 002	16 699	16 712	0,1	
Китай	3 320	3 319	3 109	-6,3	Незначительное снижение объёмов поставки относительно уровня 2016–2017 годов обусловлено прогнозируемым снижением потребности контрагента в электроэнергии в 2018 году.
Финляндия	5 282	5 040	6 903	37,0	Основное влияние на увеличение поставок оказала сформировавшаяся благоприятная цена на рынке NordPool в данной энергозоне.
Литва	3 019	3 131	4 415	41,0	
Беларусь	3 181	2 733	49	-98,2	В 2018 году осуществлялись поставки только в рамках параллельной работы энергосистем. Это обусловлено сложившимся балансом в ОЭС Беларуси и отсутствием договорённости с контрагентом в части коммерческих поставок электроэнергии из ЕЭС России.
Казахстан	1 164	1 294	1 347	4,1	Отклонения по данному направлению в основном связаны с объёмами перетоков в рамках параллельной работы энергосистем России и Казахстана.
Иные страны	1 037	1 182	889	-24,8	Отклонение относительно 2017 года обусловлено прогнозируемым снижением экспорта по направлению Грузия в 2018 году и связано с балансом зарубежной энергосистемы.

**СТРУКТУРА ОБЪЁМОВ ИМПОРТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПАО «ИНТЕР РАО» С УЧЁТОМ АГЕНТСКИХ ДОГОВОРОВ ЧЕРЕЗ ГРАНИЦУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, МЛН КВТ • Ч**

Страна	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	Комментарий
Объём импорта, в том числе по направлениям	3 143	6 230	5 122	-17,8	
Казахстан	2 726	5 736	4 825	-15,9	Снижение объёма импорта электроэнергии из Казахстана обусловлено уменьшением объёмов коммерческих поставок электроэнергии по договору с ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» ввиду их прекращения с августа 2018 года.
Грузия	148	262	97	-63,0	
Иные страны	270	232	200	-13,8	

Основной стратегической задачей, традиционно стоящей перед компаниями Сегмента, является максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран, а также повышение эффективности внешнеторговой деятельности. В рамках реализации данных задач для менеджмента и сотрудников ПАО «Интер РАО», а также для Топ-менеджеров ключевых ДО установлены основные КПЭ, которые связаны с достижением утверждённых в бизнес-планах компаний объёмов реализации электроэнергии и маржинальной прибыли.

Основные задачи, стоящие перед менеджментом по развитию сегмента «Трейдинг» в контексте стратегических приоритетов:

- сохранение и закрепление существующих позиций оператора экспорта-импорта, в том числе с учётом процессов интеграции российского и зарубежных энергорынков в рамках Евразийского экономического союза;
- максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран.

В 2018 году все задачи, поставленные перед сегментом «Трейдинг в Российской Федерации и Европе», выполнены.

В ближайшей перспективе существенных изменений в деятельности компаний Сегмента не прогнозируется. В 2019 году предполагаются совокупные объёмы реализации на уровне 2018 года, однако на деятельность Сегмента могут существенно повлиять погодные и техногенные факторы на территориях стран присутствия, а также курсы валют. В случае благоприятного влияния указанных факторов компании сегмента традиционно ставят себе задачу в части максимизации объёмов поставок и прибыли.

## Изменения нормативной базы

В 2018 году в связи с присоединением к Евразийскому экономическому союзу (ЕЭС) Кыргызской Республики и Республики Армения были внесены изменения в Договор ЕЭС<sup>2</sup>. На основании этого решения внесены изменения в Методологию осуществления межгосударственной передачи электрической энергии (мощности) между государствами-членами.

Опубликовано Постановление Правительства от 8 декабря 2018 года №1496 о вопросах присоединения Западного и Центрального районов электроэнергетической системы Республики Саха (Якутия) к Единой энергетической системе России, а также о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации.

## Мероприятия по снижению страновых и регуляторных рисков

Среди актуальных рисков для европейского региона характерно усиление связей между энергосистемами в рамках ЕС (ENTSO-E) и стремлением к энергетической независимости от третьих стран. В частности ввод новых межгосударственных ЛЭП будет оказывать существенное влияние на объёмы поставок электроэнергии из России.

К основным мероприятиям по снижению рисков в рамках трейдинговой деятельности можно отнести:

- диверсификация портфеля торговых контрактов с разными уровнями цены;
- оперативное изменение графика поставки электроэнергии по контрактам в зависимости от складывающейся ценовой ситуации;
- заключение внешнеэкономических контрактов с фиксированной ценой или с установленными ограничениями на ценовые параметры;
- управление объёмами поставок в торговом портфеле на внутреннем и внешнем энергетических рынках, в том числе планирование экспортно-импортных поставок электроэнергии с учётом ремонтов электротехнического оборудования ЕЭС.

### РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН КВТ • Ч

Страна	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	Комментарий
Реализовано, в том числе:	22 134	25 108	24 194	-3,6	
Россия	3 143	6 230	5 122	-17,8	Снижение показателей обусловлено в основном снижением объёма импорта электроэнергии из Казахстана в связи с уменьшением объёмов коммерческих поставок электроэнергии по договору с ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» ввиду их прекращения с августа 2018 года.
Финляндия	5 701	5 578	7 476	34,0	ПАО «Интер РАО» смогло существенно увеличить объёмы экспорта по отношению к уровню фактических объёмов предыдущих периодов. Основное влияние на увеличение поставок оказала сформировавшаяся благоприятная цена на рынке NordPool в данных энергозонах.
Литва	3 452	3 698	5 315	43,7	
Беларусь	3 181	2 733	49	-98,2	В 2018 году осуществились поставки только в рамках параллельной работы энергосистем. Это обусловлено сложившимся балансом в объединённых энергосистемах Беларуси (ОЭС Беларуси) и отсутствием договорённости с контрагентом в части коммерческих поставок электроэнергии из ЕЭС России. В 2019 году и далее ожидаются сопоставимые с 2018 годом перетоки.
Китай	3 320	3 319	3 109	-6,3	Незначительное снижение объёмов поставки относительно уровня 2016–2017 годов обусловлено снижением потребности контрагента в электроэнергии. Стоит отметить, что благодаря достигнутым договорённостям с контрагентом объёмы экспорта превысили план на 2018 год
Иные страны	3 337	3 550	3 123	-12,0	Отклонение относительно 2017 года в основном обусловлено прогнозируемым снижением экспорта по направлению Грузия в 2018 году и связано с балансом зарубежной энергосистемы.

<sup>2</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2018 года №494.

# ИНЖИНИРИНГ

Основные задачи по развитию сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» в контексте стратегических приоритетов Группы «Интер РАО»:

- формирование инжинирингового комплекса полного цикла, способного оказывать услуги от проектирования до ввода в эксплуатацию энергообъектов различных типов;
- обеспечение реализации проектов нового строительства, реконструкции и модернизации генерирующих объектов в установленные сроки без превышения проектно-сметной стоимости в соответствии с предъявляемыми требованиями по качеству;
- развитие производства турбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

Приоритетными направлениями развития инжиниринговых компаний являются:

- развитие компетенций по направлениям:
  - > генподряд,
  - > проектная деятельность,
  - > пусконаладочные работы;
- поставка оборудования «под ключ»;
- формирование консорциумов с международными инжиниринговыми компаниями;
- организация производства современного энергетического оборудования на территории Российской Федерации.

## Ключевые активы

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» – инжиниринговая компания, специализирующаяся на управлении проектами энергетического строительства в России и за рубежом. Компания оказывает широкий спектр услуг в области реализации проектов энергетического строительства, включая управление проектами на условиях ЕРС/ЕРСМ, проектирование объектов электроэнергетики, поставки основного и вспомогательного оборудования.

В настоящее время ООО «Интер РАО – Инжиниринг» имеет референции в реализации проектов строительства и модернизации энергообъектов суммарной мощностью 7,5 ГВт. Компанией успешно реализовано 22 проекта. Текущий портфель заказов состоит из трёх проектов суммарной мощностью около 860 МВт.

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» обеспечивает управление профильными активами Группы «Интер РАО» и участие в совместном предприятии с General Electric (GE) и Государственной корпорацией «Ростех», способствуя внедрению наиболее современных и эффективных технологических решений для развития энергетической инфраструктуры.

ООО «Русские газовые турбины» представляет интересы Группы «Интер РАО» в совместном предприятии с корпорацией General Electric (GE) и акционерным обществом «Объединённая двигателестроительная корпорация» (АО «ОДК») по производству и сервисному обслуживанию газотурбинных установок 6F.03 на территории России.

## Международная сертификация

В конце 2018 года в ООО «Интер РАО – Инжиниринг» был проведён надзорный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 органом по сертификации TÜV NORD GmbH (Германия), с которым Компания сотрудничает с 2013 года. В ходе аудита были проверены все обязательные требования стандартов на примере исполнения проекта Приморская ТЭС в исполнительном аппарате и Светловском филиале, а также область проектирования в Ивановском филиале компании. Несоответствий обнаружено не было, были рекомендованы области для улучшений интегрированной системы менеджмента ООО «Интер РАО – Инжиниринг». По результатам четырёхдневного надзорного аудита аудитор органа по сертификации TÜV NORD GmbH подтвердил успешное прохождение аудита и рекомендовал продолжить регистрацию систем менеджмента на следующие три года.

## Тенденции

Правительство Российской Федерации одобрило программу модернизации на конкурентной основе генерирующих мощностей тепловых электростанций в России до 41 ГВт в период с 2022 по 2031 год. Программа модернизации гарантирует возврат инвестиций генерирующих компаний с годовой доходностью до 14% в рублях. В связи с законодательным определением механизмов возврата инвестиций в модернизацию генерирующих мощностей, генерирующими компаниями планируются новые инвестиционные программы, что позволяет ожидать увеличения рынка инжиниринговых и проектных услуг,

увеличения объёмов строительных и монтажных работ в сегменте электроэнергетики в Российской Федерации и появления новых заказов. К перспективным направлениям в электроэнергетике Российской Федерации можно отнести реализацию проектов возобновляемых источников энергии (ВИЭ), проектирование и строительство мусоросжигающих ТЭС и развитие распределённой генерации, что связано с интересом промышленных компаний к строительству собственных ТЭС.

В настоящее время на рынке инжиниринговых услуг в электроэнергетике России ООО «Интер РАО – Инжиниринг» является одной из ведущих компаний наравне с такими игроками как объединённая компания АО ИК «АСЭ», АО «ТЭК Мосэнерго». Значительные прогнозные инвестиции на строительство электростанций и сетей для удовлетворения растущей потребности в энергопотреблении в развивающихся странах Азии, Африки и Латинской Америки к 2035 году создают потенциальную возможность для увеличения доли присутствия инжиниринговых компаний Группы на зарубежных рынках.

## Строительство

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» осуществляет управление проектами энергетического строительства в России и за рубежом. В марте 2018 года под управлением общества были введены две электростанции в Калининградской области. Это Маяковская ТЭС в г. Гусеве и Талаховская ТЭС в г. Советске мощностью 156 МВт каждая, строительство которых осуществлено в рекордно короткие сроки – чуть более полутора лет. Станции построены по одному проекту и предназначены для покрытия пиковых нагрузок в сети. Основное

оборудование станций на 100% российского производства. Обе ТЭС включают в себя две газотурбинные установки мощностью 78 МВт каждая. Производитель установок ООО «Русские газовые турбины» (г. Рыбинск, Ярославская область). Генераторы произведены на научно-производственном объединении «Элсиб» (г. Новосибирск). Новые энергомощности позволили укрепить энергобезопасность Калининградской области, а также существенно повысили маневренность и управляемость энергосистемы самого западного региона страны.

Также в рамках проекта по обеспечению энергобезопасности Калининградской области, который реализуется по поручению Президента Российской Федерации и в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации, продолжается строительство еще двух электростанций: Прегольской ТЭС в г. Калининграде мощностью 455 МВт и Приморской ТЭС в пос. Возморье Светловского городского округа мощностью 195 МВт. В конце 2018 года на три из четырёх энергоблока Прегольской ТЭС Агентством по архитектуре, градостроению и перспективному развитию Правительства Калининградской области было выдано разрешение на ввод в эксплуатацию.

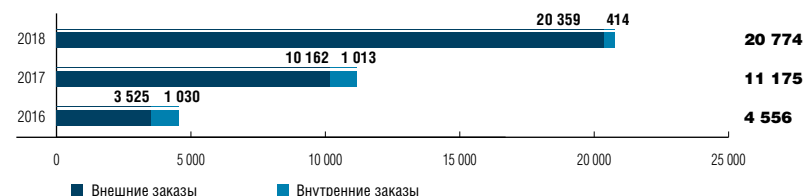
Также в марте 2018 года был осуществлён ввод в эксплуатацию Затонской ТЭЦ в г. Уфе. Новая электростанция состоит из двух энергоблоков суммарной электрической мощностью 440 МВт, тепловой – 290 Гкал/ч. На ТЭЦ установлено современное парогазовое оборудование российского производства, обладающее высоким КПД. Новая ТЭЦ снизит дефицит электрической мощности в уфимском энергоузле, создаст дополнительные возможности для подключения новых энергоёмких потребителей и повысит надёжность энергоснабжения потребителей.

## Развитие рынка оборудования

В 2018 году ООО «Русские Газовые Турбины» проводило шеф-монтаж и шеф-наладку восьми газотурбинных установок 6F.03, произведённых ООО «РГТ» на заводе в г. Рыбинске Ярославской области по контракту для проектов в Калининградской области. Общество продолжает работу по дальнейшему развитию и повышению степени локализации и производства газотурбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

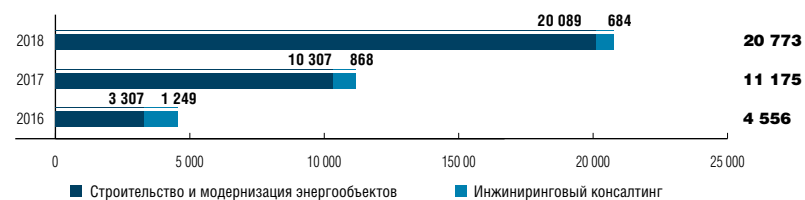
### СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ КОНТРАКТОВ ПО КОНТРАГЕНТАМ,

млн рублей



### ПОРТФЕЛЬ КОНТРАКТОВ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,

млн рублей



### Проекты за рубежом

Специфика деятельности ООО «Интер РАО – Экспорт» заключается в реализации инжиниринговых проектов за рубежом. Стратегическая цель: расширение присутствия на целевых зарубежных рынках, а также продвижение на зарубежные рынки российской практики и решений в сфере энергетики.

Ключевыми рынками, где компания реализует и прорабатывает проекты, являются страны Латинской Америки, Юго-Восточной Азии и Африки. ООО «Интер РАО – Экспорт» продвигает на зарубежные рынки основное и вспомогательное оборудование для объектов электрогенерации.

## Перспективные направления развития

Стратегическими направлениями развития ООО «Интер РАО – Инжиниринг» и других инжиниринговых компаний Группы являются:

- повышение качества оказываемых услуг с учётом лучших международных практик в сфере менеджмента качества, экологической безопасности и охраны труда;
- увеличение поставок продукции (оборудование, работы, услуги) для сооружения энергетических объектов, включая инновационную/энергоэффективную продукцию предприятий Группы.

Основной задачей ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в 2019–2020 годах является обеспечение реализации всех проектов нового строительства и модернизации Группы, а также проектов, реализуемых при участии Группы (строительство объектов генерации в Калининградской области). Выход с российского рынка нескольких ключевых игроков ЕРС, наличие устойчивого финансового ресурса, перспектив реализации программы модернизации генерирующей мощности в России, собственное предложение на рынке газовых турбин и обширный опыт в области проектирования и строительства под ключ объектов энергетики создают потенциальную возможность для повышения конкурентоспособности

### ГЕОГРАФИЯ ПОРТФЕЛЯ КОНТРАКТОВ, МЛН РУБЛЕЙ

Регион	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Сибирский федеральный округ	2,7	20,6	7	–66,0
Приволжский федеральный округ	765,1	158,3	171	8,0
Уральский федеральный округ	176,0	747,1	48	–93,6
Центральный федеральный округ	465,8	289,98	157	–45,9
Северо-Кавказский федеральный округ	790,0	8 848,1	0	
Южный федеральный округ	3,2	0	0	
Северо-западный федеральный округ	0	0	20 014	
Прочие	2 352,6	1 110,9	376	–66,2
Всего	4 555,5	11 174,9	20 774	85,9

инжинирингового бизнеса и наращивания его доли присутствия на российском и зарубежных рынках в среднесрочной перспективе.

ООО «Русские Газовые Турбины» ставит своей задачей дальнейшее развитие и повышение степени локализации производства газотурбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

Стратегическая цель ООО «Интер РАО – Экспорт» – расширение присутствия на целевых зарубежных рынках, а также продвижение на зарубежные рынки российской практики и решений в сфере энергетики. Ключевыми рынками, где компания реализует и прорабатывает проекты, являются страны Латинской Америки, Юго-Восточной Азии и Африки.

Основной стратегической целью ООО «КВАРЦ Групп» на период до 2020 года является увеличение доли общества на энергетическом и общепромышленном сегментах рынка с обеспечением установленной рентабельности за счёт повышения коммерческой привлекательности и конкурентоспособности оказываемых услуг.

# НИОКР

Учитывая системообразующую роль Группы «Интер РАО» в энергетической отрасли, проекты, связанные с научными разработками и внедрением инноваций, приобретают наивысший приоритет. Реализация мероприятий программы инновационного развития позволяет усилить позиционирование Группы как одного из ключевых участников процесса мирового технологического развития. В рамках данного стратегического направления компании, входящие в Группу, активно расширяют инфраструктуру инновационной деятельности, отвечающей современным мировым тенденциям развития науки и техники. Проекты внедрения инноваций способствуют развитию и упрочнению межотраслевых и международных научно-технических связей Группы.

Целями реализации Программы НИОКР являются обеспечение для Группы «Интер РАО» конкурентных преимуществ и достижение научно-технологического лидерства в отрасли за счёт разработки и внедрения передовых технологий и инновационных решений, соответствующих мировому уровню и государственной политике Российской Федерации в энергетической отрасли.

Достижение цели реализации Программы НИОКР в 2018 году предполагало решение следующих задач:

- повышение технического уровня, надёжности, безопасности и эффективности работы генерирующих активов до уровня лучших мировых аналогов;
- повышение экологической безопасности производства электрической энергии, производства и передачи тепловой энергии;
- снижение себестоимости продукции;
- экономия энергоресурсов;
- повышение качества товаров и услуг для конечных потребителей энергетических ресурсов;
- разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли.

Основными индикаторами оценки эффективности выполнения мероприятий Программы НИОКР в 2018 году стали:

- доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов;
- количество объектов интеллектуальной собственности (далее – ОИС).

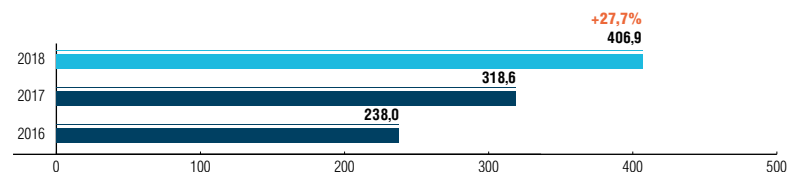
Подготовка проектов НИОКР, обеспечение процесса их включения в Программу НИОКР, последующая реализация и внедрение полученных результатов осуществлялись в отчётном году компаниями Группы и Фондом «Энергия без границ».

Основные задачи по развитию направления НИОКР в контексте стратегических приоритетов:

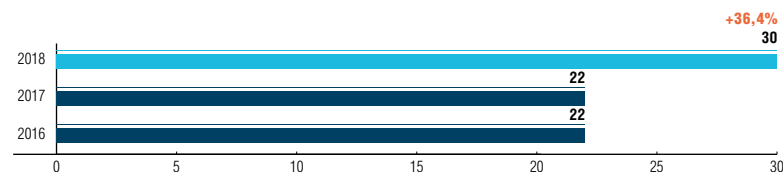
- достижение «Интер РАО» позиции технологического и инновационного лидера в отрасли;
- содействие инновационному развитию энергетики Российской Федерации;
- разработка и внедрение прорывных технологий и инновационных проектов, имеющих общепромышленное значение;
- формирование научно-инженерной и производственной основы для инновационного развития Интер РАО и электроэнергетики России.

## ЗАТРАТЫ ПО ПРОГРАММЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»,

млн рублей



## КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧЕННЫХ ПАТЕНТОВ



## Система управления инновационной деятельностью

Управление инновационной деятельностью Группы осуществляется централизованно Блоком управления инновациями, инвестициями и затратами. Блок проводит мониторинг достижения поставленных целей на основе целевых индикаторов, разработанных на базе стратегических ориентиров Группы и результатов сравнительного анализа с ведущими зарубежными и российскими энергетическими компаниями.

### Фонд «Энергия без границ»

В целях повышения эффективности управления R&D-проектами (НИОКР) Группа «Интер РАО» в 2011 году создала корпоративный Фонд поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ». Фонд аккумулирует средства для крупных проектов, создаёт самостоятельный центр компетенции в области реализации политики в сфере НИОКР, выполняет функции центра взаимодействия с внешними партнёрами и государством, а также способствует тиражированию и коммерциализации результатов R&D.

Фонд «Энергия без границ» – это пример системного подхода к организации всех инновационных процессов в крупной корпорации. Фонд работает по принципу одного окна: он является точкой входа инноваций в Группу «Интер РАО» и одновременно – точкой пересечения компетенций и потребностей. Его основная задача – сформировать встречные «потoki» запросов от корпорации

и предложений от разработчиков и организовать инновационный процесс без перебоев. Для этого разработана чёткая и последовательная методология, встроенная в существующую систему локальных нормативных актов корпорации. Фонд принимает заявки на выполнение работ в программу НИОКР и предложения о внедрении инновационных решений. Предложения и заявки принимаются на сайте <http://energy-fund.ru/> как от представителей Группы «Интер РАО», так и от любого физического или юридического лица сторонней организации.

### Стратегические партнёры

Группа расширила направления поиска новых технологий и инновационных решений за счёт поддержания и выстраивания рабочих взаимоотношений с независимыми экспертами, ведущими российскими и зарубежными организациями и их объединениями. Среди стратегических партнёров Группы:

- Фонд «Сколково»;
- Международное энергетическое агентство;
- Институт менеджмента инноваций Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»;
- Фонд инфраструктурных и образовательных программ РОСНАНО;
- ФГБУН Уральское отделение РАН
- ОАО «Всероссийский теплотехнический институт».

## Проекты, реализованные в 2018 году

### В области генерации электрической и тепловой энергии:

#### Парогазовое оборудование

Ввод в эксплуатацию прогрессивного оборудования на основе современных парогазовых технологий (Затонская ТЭЦ 2 блока ПГУ-220 мощностью 440 МВт);

#### Система управления данными

Разработка проекта системы сбора, передачи и расчёта технологической информации исполнительного аппарата АО «Интер РАО – Электрогенерация» и его филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация».

#### Реагент ВТИАМИН КР-33

Разработка аминсодержащего реагента нового поколения марки ВТИАМИН КР-33 (правообладатели – Фонд «Энергия без границ» и ОАО «ВТИ»), являющегося отечественным аналогом зарубежных реагентов (Helamine, Cetamine, PuroTech). Реагент используется для ведения аминного водно-химического режима на энергообъектах. Внедрение отечественного реагента в производство позволяет снизить расходы на реагенты до 40% в год.



В настоящий момент реагент используется в следующих объектах Группы «Интер РАО» и за её пределами:

- Уфимская ТЭЦ-2 (ООО «БГК»);
- Затонская ТЭЦ (ООО «БГК»);
- Адлерская ТЭС (ОАО «ОГК-2»);
- ООО «Агроснабсахар» (сахарный завод в г. Ельце, Липецкая область).

Ведётся работа по расширению рынка сбыта и объектов внедрения в производство нового реагента.

### Тренажёры для ТЭС

Разработка тренажёров нового поколения для подготовки оперативного персонала электростанций на основе инновационных отечественных информационных технологий. Применение тренажёров позволяет повысить надёжность и безопасность эксплуатации оборудования ТЭС за счёт формирования у персонала навыков принятия и выполнения решений по управлению оборудованием в условиях реального времени. В проектах проводятся работы по созданию математических моделей, имитирующих работу оборудования ТЭС, и разрабатываются программные продукты, реализующие указанные математические модели. В рамках каждого проекта предполагается создание результата интеллектуальной деятельности, способного к правовой защите, – программы для ЭВМ.

### Полигон испытаний энергооборудования

Разработка проекта испытательного полигона энергетического оборудования со стендовой базой, включающего лабораторные комплексы и программно-аппаратные комплексы с лицензированным программным обеспечением, отвечающим современным ИТ-решениям. Полигон решает задачи тепловой электроэнергетики по следующим направлениям: «Топливо», «Экология», «Водоподготовка», «Повышение надёжности», «Манёвренность».

### Газотурбинный двигатель для электростанций

Проект по созданию технологии производства ГТД-110М и ГТЭ-110М запущен 25 декабря 2013 года. Реализуется консорциумом в составе ПАО «Интер РАО», Фонда инфраструктурных и образовательных программ РОСНАНО, ПАО «НПО «Сатурн» и НП «ЦИЭТ» на базе ООО «Инжиниринговый центр «Газотурбинные технологии».

В соответствии с планом-графиком реализации проекта выполнен весь комплекс НИОКР по доводке и модернизации ГТД-110М. Выполнены работы по восстановлению и модернизации опытного двигателя ГТД-110М. На Испытательном стенде проведены три этапа испытаний опытной турбины ГТД-110М. Разработаны и апробированы в составе серийной ячейки Ивановских ПГУ мероприятия по снижению уровня шума, вибрации и выделяемому теплу установки ГТЭ-110М до нормируемых значений. Изготовлен комплект из 20 штук деталей и узлов малоэмиссионной камеры сгорания (МЭКС) для установки и испытаний в составе двигателя ГТД-110М. Завершено изготовление всех деталей и узлов ГТД-110М №6, выполняется общая сборка двигателя.

В марте 2019 года планируется завершить работы по сборке двигателя и доставить ГТД-110М №6 на испытательный стенд ИвПГУ. Провести испытания двигателя длительностью 700 часов планируется в апреле 2019 года. После завершения длительных испытаний двигатель ГТД-110М №6 будет находиться в подконтрольной опытно-промышленной эксплуатации на Ивановских ПГУ. На основании выполненных НИОКР по проекту Обществом оформлены три патента и восемь секретов производства (ноу-хау).

## В области энергосбытовой деятельности:

### Единый биллинг

Запуск системы единого биллинга юридических лиц для бытовых компаний Группы «Интер РАО».

### Система расчётов «Форсаж»

Стандартизация расчётов «Форсаж» с потребителями – физическими лицами ЭСК Группы «Интер РАО».

### АСУ ЭД БЫТ

Разработка ИТ-продукта нового поколения для расчётов с абонентами – физическими лицами на базе АСУ ЭД БЫТ.

## ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

В Группе функционирует Специализированная закупочная организация (СЗО), уполномоченная на проведение закупок и/или организацию поставок товаров, выполнение работ и оказание услуг. СЗО обеспечивает объединение потребностей в однотипной продукции и формирует единое информационное пространство системы снабжения, которое осуществляет: планирование, учёт, проведение и контроль закупок. Для организации закупок применяются современные информационно-телекоммуникационные технологии, средства электронной коммерции и электронного документооборота во взаимосвязи с другими информационными системами.

Группа «Интер РАО» использует электронные торговые площадки, которые обеспечивают реализацию требований законов Российской Федерации и других нормативных правовых актов Российской Федерации Положения о закупках, а также корпоративных стандартов в области снабжения, и соблюдение законодательства стран присутствия зарубежных дочерних обществ (ДО).

Обеспечивается рациональное и обоснованное применение мер по поддержке ДО, созданных специально для выполнения ими сервисных, ремонтных, инновационных, инжиниринговых задач, а также задач по обеспечению энергоэффективности и других. Применяются преференции в отношении поставщиков и подрядчиков с учётом требований законодательства Российской Федерации и с учётом законодательства стран присутствия зарубежных ДО.

**В 2018 ГОДУ ПАО «ИНТЕР РАО» ПОДТВЕРДИЛО СВОЙ СТАТУС ОДНОГО ИЗ ЛИДЕРОВ ПРОЕКТА «НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ПРОЗРАЧНОСТИ ЗАКУПОК», ПОЛУЧИВ ОЦЕНКУ «ВЫСОКАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ».**

В Группе с 2015 года создан и функционирует Советательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы «Интер РАО», в который входят представители региональных органов власти, общественных организаций и другие участники. Советательный орган вырабатывает предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам компаний Группы «Интер РАО».

**ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА ГРУППА «ИНТЕР РАО» СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ ГЛАВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА ДЛЯ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ-ЗАКАЗЧИКОВ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА». В КОНКУРСЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 188 КОМПАНИЙ СО ВСЕЙ СТРАНЫ И ИЗ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ.**

### Требования о наличии сертифицированных систем менеджмента

Участникам закупки необходимо предоставить в составе их предложения действующие сертификаты, подтверждающие наличие на предприятии:

- участника закупки и/или производителя закупаемой продукции;
- организованной системы контроля качества;
- соблюдения технологических процессов (входной контроль, система контроля при выполнении производственных процессов, выходной контроль, сертифицированная система менеджмента качества по стандартам ISO 9001, сертифицированная система экологического менеджмента ISO 14001, сертифицированная система безопасности труда OHSAS 18001, сертифицированная система энергетического менеджмента ISO 50001 / ГОСТ Р ИСО 50001).

## Закупка товаров отечественного производства

В компаниях Группы, попадающих под действие Федерального закона №223-ФЗ, установлен приоритет товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг путём проведения конкурса, аукциона и иных способов закупки, за исключением закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами.

## Оценка системы закупок

В целях исполнения директив Росимущества от 05 мая 2016 года №ДП-11/17668 29 июня 2016 года решением Совета директоров ПАО «Интер РАО»<sup>1</sup> утверждён План мероприятий по реализации нормирова-

ния закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО» (далее – План).

В соответствии с п. 4 Плана, ежегодно, начиная с 2017 года, проводится мониторинг результатов осуществления Обществом закупочной деятельности (в том числе в части соблюдения утверждённой годовой комплексной программы закупок (ГКПЗ) и нормативных затрат на отдельные виды товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО») с последующим включением информации об итогах мониторинга в годовой отчёт Общества.

В отчётном 2018 году Общество осуществляло закупки в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами. По результатам закупочной деятельности в 2018 году в соответствии с п. 5.2.1 Методики «Нормирование закупок отдельных видов товаров и услуг»<sup>2</sup> выполнена корректировка (актуализация)<sup>3</sup> Перечня отдельных видов товаров и услуг с установленными нормами и лимитами расходов на отдельные виды товаров и услуг, предназначенных для собственных нужд и не подлежащих коммерческой перепродаже.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2018 ГОД, ТЫС. РУБЛЕЙ

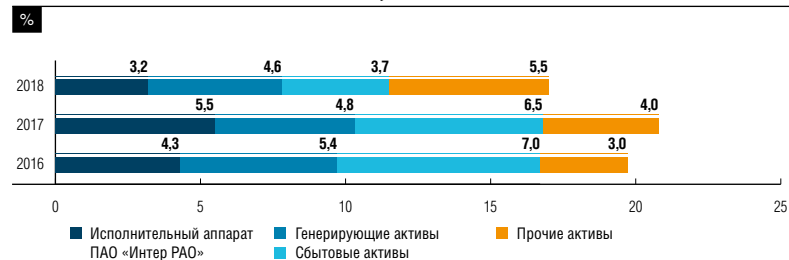
Показатель	Всего	Конкурсы открытые	Аукционы открытые в электронной форме	Закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Иные способы закупок	
					закрытые	открытые в электронной форме
Проведено торгов, иных способов закупки (лотов) и закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	151 313 098	5 627 100	50 448	33 681 025	1 040 219	110 914 306
Проведено торгов, иных способов закупки (лотов), которые признаны несостоявшимися	18 342 237	2 950 274	45 374	738,93	68 370	15 277 481
Проведено торгов, иных способов закупки (лотов), которые признаны несостоявшимися и не привели к заключению договоров	3 139 697	437 147			58 613	2 643 936
Заключено договоров	132 968 243	2 676 826	5 074	33 677 668	971 850	95 636 825

<sup>1</sup> Протокол от 04.07.2016 №173.

<sup>2</sup> Приказ ПАО «Интер РАО» от 30.09.2016 №ИРАО/425.

<sup>3</sup> Распоряжение ПАО «Интер РАО» от 29.01.2019 №ИРАО/1р.

### СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ГОДОВУЮ КОМПЛЕКСНУЮ ПРОГРАММУ ЗАКУПОК (ГКПЗ) В СРАВНЕНИИ С ПЛАНОВЫМИ ЗАТРАТАМИ,



### Импортозамещение

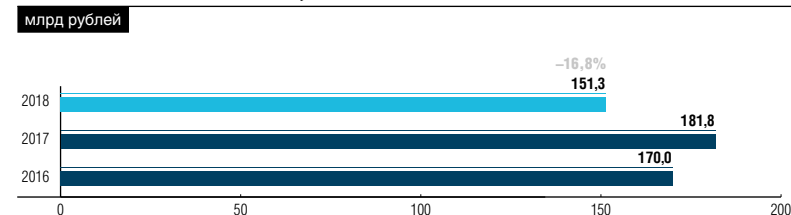
Согласно проекту Энергетической стратегии России на период до 2035 года, одной из стратегических задач развития энергетического сектора страны является обеспечение технологической независимости энергетического сектора. Вторая стратегическая задача – обеспечение достаточных компетенций во всех видах деятельности, критически важных для устойчивого развития энергетики, с повышением уровня и расширением областей мировой технологической конкурентоспособности российского ТЭК. В соответствии со Стратегией ПАО «Интер РАО» импортозамещение является одним из механизмов реализации Энергетической стратегии России. Ключевыми стратегическими задачами по данному направлению были определены:

- повышение доли закупок продукции российского производства для удовлетворения потребностей Общества в рамках операционной и инвестиционной деятельности;
- развитие производства турбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

В целях исполнения директив Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2017 года №830п-П13 Советом директоров ПАО «Интер РАО» был утверждён Корпоративный план импортозамещения Группы компаний «Интер РАО» (КПИ)<sup>1</sup>. КПИ разработан в целях детализации на краткосрочном горизонте

<sup>1</sup> Протокол от 18.09.2017 №208 заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» 15 сентября 2017 года.

### СТОИМОСТЬ ПРОВЕДЁННЫХ ЗАКУПОК БЕЗ УЧЁТА АГЕНТСКИХ КОМИССИЙ И ВНУТРИГРУППОВЫХ ЗАКУПОК,



задач и мероприятий Стратегии Общества на период до 2020 года, направленных на снижение зависимости Общества от продукции зарубежного производства. КПИ является составной частью Стратегии и выполняется с соблюдением следующих принципов:

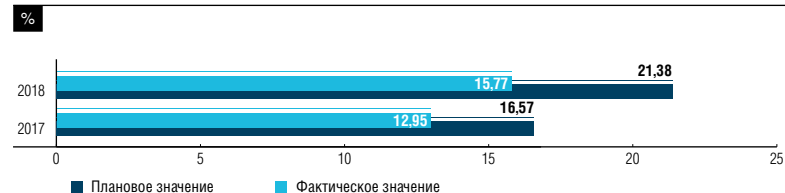
- исключение рисков снижения уровня безопасности продукции, а также объектов капитального строительства (в случае изменения цепочки поставщиков на стадии реализации инвестиционных проектов);
- сохранение на должном уровне основных параметров реализуемых инвестиционных проектов;
- недопустимость роста издержек в результате изменения цепочки поставщиков отдельных видов продукции, необходимой для реализации инвестиционного проекта;
- использование при выборе проектов риск-ориентированного подхода в части оценки рисков, возникающих при применении технических решений по проектам, предусматривающим использование отечественных или иностранных решений.

В соответствии с утверждённым на заседании Совета директоров ПАО «Интер РАО» корпоративным планом импортозамещения Группы компаний «Интер РАО» с 2017 года оценка реализации мероприятий корпоративного плана импортозамещения осуществляется на основании интегрального показателя<sup>2</sup>, характеризующего долю иностранной продукции в закупках.

В 2018 году по результатам проведённых закупок фактическое значение интегрального показателя не превысило планового значения, что свидетельствует о снижении зависимости Группы от продукции зарубежного производства.

<sup>2</sup> Расчёт интегрального показателя осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке корпоративного плана импортозамещения, утверждёнными распоряжением Минэкономразвития России от 11 августа 2016 года №219Р-АУ (директивы Правительства Российской Федерации от 06 февраля 2017 года №830п-П13).

### ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЙ ДОЛЮ ИНОСТРАННОЙ ПРОДУКЦИИ В ЗАКУПКАХ,



В целях развития сотрудничества в сфере промышленности и науки по вопросам импортозамещения оборудования и технологий в энергетической отрасли Российской Федерации в 2018 году ПАО «Интер РАО» были подписаны соответствующие соглашения с Правительствами Ярославской и Свердловской областей.

В рамках подписанного соглашения с Правительством Ярославской области 2 октября 2018 года была утверждена дорожная карта «Расширение использования импортозамещающих продукции и технологий предприятий Ярославской области для нужд компаний Группы «Интер РАО».

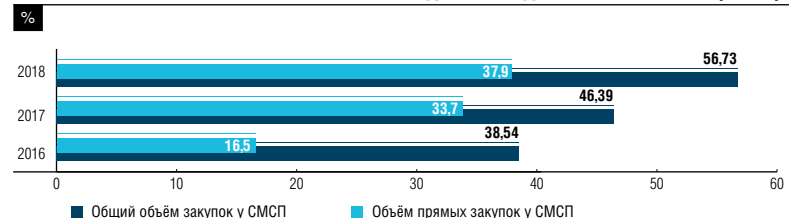
С целью продолжения сотрудничества с Администрацией Томской области 14 ноября 2018 года была утверждена новая дорожная карта «Расширение использования продукции и технологий организаций Томской области, в том числе импортозамещающих, для Группы «Интер РАО» на период 2018–2022 годов».

13 декабря 2018 года состоялся День поставщика компаний Группы «Интер РАО», направленный на ознакомление руководителей технических служб компаний Группы с возможностью использования в производственно-технологических процессах продукции с более высокими качественными характеристиками, высокотехнологичной и инновационной продукции, а также с возможностью снижения зависимости от продукции зарубежного производства через использование экспортно ориентированной и импортозамещающей продукции.

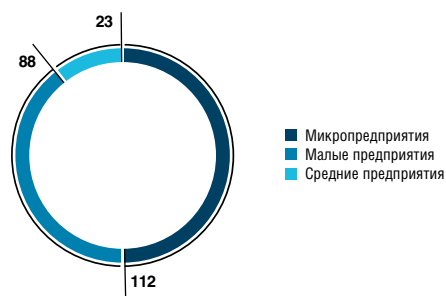
### Сотрудничество с малым и средним бизнесом

В 2018 году ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» осуществляло работу, направленную на достижение целевых индикаторов реализации Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2016 года №1083-р.

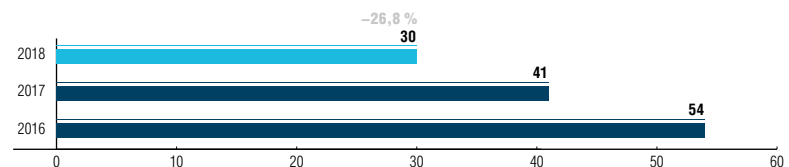
### ОБЪЁМ ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (СМСП),



### КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ ПАРТНЁРСТВА ПО КАТЕГОРИЯМ НА КОНЕЦ 2018 ГОДА, КОМПАНИИ



### КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ ПАРТНЁРСТВА ПО ПЕРИОДАМ, СУБЪЕКТЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА (ПБиОТ)

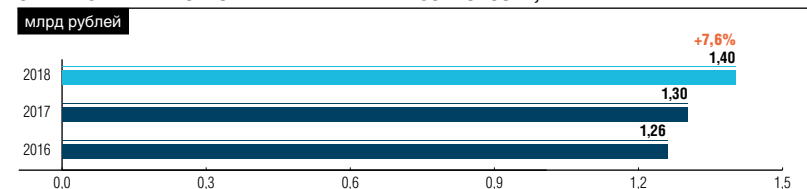
Основные задачи, стоящие перед менеджментом по развитию ПБиОТ в контексте стратегических приоритетов.

- Усиление контроля за деятельностью предприятий в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью (ОТППЭБ).
- Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью.

Наименование показателя отчётности	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Количество Комитетов по охране труда	32	37	40	8,1
Число работников (их представителей), участвующих в работе Комитета по охране труда	432	531	623	17,3

Долгосрочные цели Группы «Интер РАО» в области охраны труда и промышленной безопасности до 2020 года включают в себя снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма, а также полное отсутствие аварий на опасных производственных объектах.

## ОБЪЁМ ЗАТРАТ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ,



Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности Группа непрерывно наращивает объёмы инвестиций в охрану труда и повышение уровня промышленной безопасности. В 2018 году объём инвестиций по данному направлению увеличился на 8% по сравнению с 2017 годом, составив 28,92 тыс. рублей на одного работника. На 2019 год запланировано увеличение объёма финансирования на охрану труда на 6% – до 1,48 млрд рублей.

## Снижение уровня травматизма и возникновения чрезвычайных ситуаций

В Группе действуют Комитеты по охране труда, задача которых – совершенствование методов безопасной организации работ и проверка состояния рабочих мест. В состав Комитетов входят 623 работника Группы.

В области обеспечения производственной безопасности в 2018 году в компаниях Группы реализованы следующие проекты в части цифровизации.

### Проект «Видеофиксация»

Цель – внедрение стационарных и мобильных средств видеофиксации при проведении первичных допусков во время выполнения работ повышенной опасности и при переключениях в электроустановках.

Проект предусматривает обязательную видеофиксацию постановки задачи начальником смены на производство работ (как повышенной опасности, так и по переключениям в электроустановках). Фиксируется весь процесс от постановки задачи до исполнения, что обеспечивает контроль ответственных лиц за безопасным допуском к работам по нарядам и при переключениях в электроустановках, что способствует предотвращению травматизма на производстве.

## Проект «Автоматизация инструктажей»

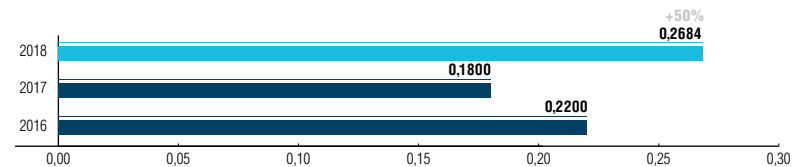
В целях систематизации разрозненной информации организовано проведение инструктажей по специально разработанным программам с обязательной видеофиксацией работника, проходящего инструктаж, что фиксируется в итоговом протоколе. Каждая сессия завершается опросом, который показывает степень усвоения материала.

В целях минимизации травматизма:

- проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности;
- оценивается эффективность разработанных мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий;
- выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, в том числе направленные на повышение уровня безопасности и надёжности.

Благодаря проведённым мероприятиям в отчётном году общий коэффициент частоты травматизма среди работников Группы не превысил значения целевого показателя ( $\leq 0,3560$ )<sup>1</sup> и составил 0,2684.

### КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА<sup>2</sup>



Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	Комментарий
Число пострадавших при несчастных случаях	11	9	14	55,6	Общее число пострадавших при несчастных случаях в 2018 году по отношению к 2017 году увеличилось с 9 до 14 при снижении тяжести несчастных случаев
Число пострадавших со смертельным исходом	3	1	0	-100,0	Наблюдается положительная динамика снижения количества смертельных несчастных случаев с трёх в 2016 году и одного в 2017 году до отсутствия смертельных несчастных случаев в 2018 году.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации №73 от 24 октября 2002 года «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Для снижения уровня травматизма обеспечивается риск-ориентированный подход при планировании и проведении внеочередных технических аудитов. Осуществляется оперативный контроль систем управления охраной труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью. На основании оценки причин произошедших несчастных случаев, вносятся поправки в системы видеофиксации первичного допуска к работам повышенной опасности и переключениям в электроустановках, корректируются программы обучения персонала проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний.

Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов Группы «Интер РАО». По результатам расследования несчастных случаев разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем.

В каждом дочернем обществе и их филиалах разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда применительно к каждому объекту.

<sup>1</sup> Целевое значение КП «Коэффициент частоты травматизма» установлено Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью (утверждена Правлением ОАО «Интер РАО», протокол от 25.01.2013 №421) и с 2013 года снижается с 0,39 до 0,37 в 2015 году и до 0,35 в 2020 году. Целевое значение коэффициента на 2019 год – 0,3530, установлено Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО» (утверждены приказом ПАО «Интер РАО» от 27.12.2018 №ИРАО/689).

<sup>2</sup> К.ч.т. = N ч 1000/Ч (N – количество учтённых несчастных случаев на производстве за отчётный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – среднесписочная численность работников).

## Аварийные отключения

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Количество аварийных отключений на генерирующих объектах в разбивке по основным причинам, шт.	473	422	361	-14,5
Котельное оборудование	104	76	74	-2,6
Турбинное оборудование	62	82	62	-24,4
Вспомогательное тепломеханическое оборудование	116	48	44	-8,3
Электротехническое оборудование	174	204	171	-16,2
Прочие	17	12	10	-16,7

### Программы снижения аварийности на производственных объектах

Мероприятия по снижению аварийности, противоаварийные и противопожарные тренировки, проведённые в 2018 году.

Аварии, произошедшие в 2018 году на энергообъектах Группы, были расследованы, были составлены акты расследования, зарегистрированные впоследствии в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» Системного оператора. По каждому из случаев аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполняются в соответствии с установленными и согласованными сроками.

Мероприятия по снижению аварийности:

- своевременное и качественное выполнение планов и программ ремонта, реконструкции и модернизации оборудования и технических устройств;
- усиление контроля качества работ, выполняемых ремонтными организациями при проведении капитальных и текущих ремонтов;
- недопущение нарушений правил организации ремонтно-эксплуатационного обслуживания оборудования и приёмки оборудования в эксплуатацию;
- проведение технического освидетельствования и экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений опасных производственных объектов в соответствии с федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности и нормативно-технической документацией;
- увеличение уровня автоматизации технологических процессов на основном и вспомогательном оборудовании электростанций;
- повышение качества обучения персонала и проведение противоаварийных тренировок с учётом обстоятельств произошедших аварий;
- проведение тренажёрной подготовки и соревнований профмастерства оперативного персонала;

- повышение качества расследования аварий и выполнение мероприятий, намеченных по результатам расследования аварий;
- использование результатов анализа причин возникновения аварий при формировании производственных программ;
- включение в состав комиссий по расследованию аварий, произошедших из-за ошибочных действий персонала, руководителей и специалистов служб и подразделений исполнительного аппарата компаний Группы и ПАО «Интер РАО»;
- применение административных мер воздействия и проведение обязательной внеочередной проверки знаний правил и норм персоналом, ошибочные действия которого привели к возникновению технологических нарушений (в том числе в комиссиях вышестоящих организаций).

В 2018 году противоаварийные и противопожарные тренировки персонала проводились в соответствии с разработанными графиками и программами. В программы тренировок вносились изменения и дополнения, учитывающие результаты расследования произошедших аварий на энергообъектах. Противопожарные тренировки проводились с привлечением сил и средств пожарных частей, обеспечивающих противопожарную защиту энергообъектов. Анализ результатов проведения противоаварийных и противопожарных тренировок и их оценка осуществлялись техническими руководителями энергообъектов на собраниях персонала, участвовавшего в тренировке.

На Сочинской ТЭС АО «Интер РАО – Электрогенерация» (СТЭС) в 2018 году введён в промышленную эксплуатацию передовой тренажёрный комплекс для обучения персонала действиям в чрезвычайных ситуациях. Программно-техническая платформа полностью воспроизводит алгоритмы работы всего процесса производства. В новом тренажёрном классе сотрудники СТЭС повышают квалификацию и оттачивают навыки по ликвидации аварийных ситуаций. На мониторах компьютеров можно смоделировать любую нештатную ситуацию, будь то отключение насоса, электродвигателя или турбины. Регулярно проводят-



ся занятия по специальной подготовке для персонала электротехнического, теплотехнического и химического цехов. Использование комплекса поможет исключить возникновение нештатных ситуаций по вине оперативного персонала.

Оснащение тренажёрами для подготовки оперативного персонала электростанций на основе инновационных отечественных информационных технологий проводится в рамках программы НИОКР (более подробная информация содержится в разделе «реализованные проекты НИОКР»).

## Охрана труда

### Снижение уровня профессиональных заболеваний

Для выявления фактических уровней вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда. По итогам отчётного года в ПАО «Интер РАО» и дочерних обществах Компании была прове-

дена специальная оценка условий труда (СОУТ, аттестация рабочих мест) на 6 942 рабочих местах при плановых значениях на 6 645 рабочих мест. По результатам оценки в Группе большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). В 2019 году в целях улучшения условий труда на рабочих местах запланировано проведение СОУТ 10 054 рабочих мест.

#### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ И ТРАВМАТИЗМ

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Число рабочих часов, пропущенных в отчётном периоде всего, в том числе вследствие:	2 714 480,45	2 297 900,34	2 097 125,59	-8,7
профессиональных заболеваний, часы	667	368	298	-19,0
производственного травматизма, часы	8 900,45	13 361,29	8 558,14	-35,9

Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников Группы проводится в соответствии с установленными требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации. Установлен чёткий перечень наименований средств индивидуальной защиты для каждой профессии и должности. Обеспечение СИЗ производится в соответствии с разработанной Методикой обеспечения средствами индивидуальной защиты Группы «Интер РАО». При этом к поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования по непрерывному улучшению качества поставляемой продукции и применению новых технологий.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний и их своевременного выявления проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и послесменные осмотры, персонал компаний Группы обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами. Организовано медицинское обслуживание

работников, реализована программа ДМС. В 2018 году медицинский осмотр прошли 27 325 работников Группы.

### Программы обучения в области охраны труда и здоровья

В 2018 году обучение по охране труда и промышленной безопасности прошли 14 957 работников Группы. Традиционно видами обязательного обучения в Группе являются противоаварийные и противопожарные тренировки оперативного персонала, которые проводятся в соответствии с разработанными графиками и программами. Ежегодно осуществляется обновление программ тренировок, учитываются результаты расследований аварий, произошедших на энергообъектах. Противопожарные тренировки проводятся при участии пожарных частей, обеспечивающих противопожарную защиту энергообъектов.

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Группа «Интер РАО» обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи. Кадровая политика Группы развивается на базе единой системы менеджмента, основу которой составляют корпоративные ценности. В своей деятельности Группа «Интер РАО» руководствуется международными конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными в Российской Федерации.

## Цели развития персонала в связи со стратегическими приоритетами

Модернизация технологической и организационной среды диктует новые требования к профессиональным компетенциям работников. Так, для реализации программы «ДПМ-2» – крупнейшей за последние десятилетия модернизации порядка 40 ГВт теплоэлектростанций – в течение ближайших 10 лет потребуются повышение квалификации кадров в сегментах «Генерация» и «Инжиниринг и Сервисы», а также привлечение персонала, способного строить и обслуживать станции с современным, более наукоёмким и инновационным оборудованием.

В сегменте «Сбыт» внедрение интеллектуальных систем учёта, развитие дополнительных платных сервисов и функций единых расчётных центров на базе гарантирующих поставщиков будет определять в 2019 году основные направления работы с персоналом, в том числе обучение и развитие в области нормативно-правового сопровождения и стандартов клиентского обслуживания.

Реализация проекта началась в 2018 году, проект рассчитан на среднесрочную перспективу.

## Цели и задачи кадровой политики

Основные цели в области управления человеческим капиталом в отчётном году были связаны с повышением производительности труда, созданием условий для привлечения высококлассных специалистов, изменением подхода к разработке программ обучения и повышением профессионального уровня работников Группы, развитием корпоративной культуры, внутрикорпоративных коммуникаций, изменением методики измерения уровня удовлетворённости работой персонала. Одними из важнейших задач HR-служб стали подготовка персонала для введённых в эксплуатацию объектов в структуре Группы в сегменте «Генерация», быстрая интеграция в корпоративную культуру и стандарты нового актива в сегменте «Сбыт».

## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

### 2018

- Повышение производительности труда.
- Повышение эффективности организационных структур.
- Совершенствование системы оценки персонала.
- Новая методика измерения уровня удовлетворённости персонала.
- Работа с профстандартами.
- Реализация проекта внутреннего обучения HR-служб «HR-эволюция».

### 2019

- Развитие социальных программ.
- Выведение части функций HR в Общий Центр Обслуживания.
- Проведение кадрового аудита.
- Автоматизация HR-процессов.
- Внедрение сквозных корпоративных компетенций.
- Качественное изменение подхода к формированию кадрового резерва.
- Обновление профилей компетенций ключевых для бизнеса должностей.
- Реализация эффективной молодёжной политики.
- Развитие системы корпоративного волонтерства.

## Итоги 2018 года

- текучесть персонала снизилась с 14,3% до 12,5%;
- в дочерних обществах Группы разработаны и внедрены профессиональные стандарты;
- проведена работа по упрощению внутренней отчётности, что позволит сократить отчётность дочерних обществ перед Корпоративным центром на 10% в 2019 году;
- разработан и внедрён ESI- Employee Satisfaction Index - обобщённый индекс измерения уровня удовлетворённости персонала работой;
- доработан бизнес-процесс по подбору персонала в Корпоративном центре;
- начата разработка новых подходов к формированию кадрового резерва: усовершенствована процедура отбора в кадровый резерв, внедрены дополнительные оценочные этапы отбора с целью повышения качества и мобильности кадрового резерва Группы;
- принято решение по разработке обновлённой модели корпоративных компетенций;
- операционные компании Группы переведены на единую платформу кадрового учёта «1С: Зарплата и управление персоналом»;
- в сегментах «Генерация» и «Инжиниринг и Сервисы» реализовывались проекты комплексного обучения и развития персонала – «Школа главного инженера» в АО «Интер РАО – Электрогенерация» и «Школа технического руководителя» в ООО «КВАРЦ Групп»;
- доработан бизнес-процесс создания и поддержания в актуальном состоянии карт «кадровой защищённости», спроектированы потенциальные кадровые траектории для всех вышестоящих должностей;
- в сбытовом и сервисном сегментах продолжено обучение персонала и внедрение в рабочие процессы принципов и методов бережливого производства.

## Инфраструктурные проекты, повлиявшие на изменение структуры персонала

В 2018 году ключевыми событиями года для Группы стали запуски трёх новых станций в нескольких регионах Российской Федерации – Маяковской ТЭС и Талаховской ТЭС в Калининградской области, Затонской ТЭЦ в Республике Башкортостан. Реализация этих ответственных и сложных технологических проектов с опережением графика потребовала мобилизации и качественной ротации кадров в сегментах «Генерация» и «Инжиниринг и Сервисы». Было создано порядка 800 рабочих мест, проведено необходимое обучение персо-

нала, штат всех новых станций был полностью укомплектован специалистами высокой квалификации, в том числе, за счёт внутренних переводов, работники успешно выполняют поставленные задачи.

В отчётном периоде реализована интеграция в периметр Группы «Интер РАО» новой энергосбытовой компании – ООО «ЭСВ». За 4 месяца были внедрены все HR-политики и корпоративные стандарты Группы.

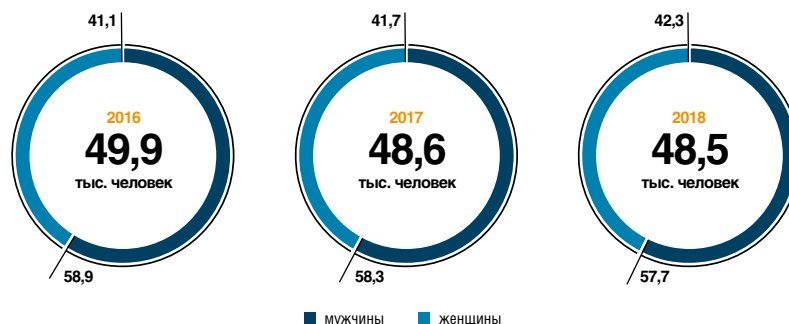
## Общая структура персонала

Списочная численность персонала Группы на конец отчётного периода составила 48 450 человек. Средний возраст работников Группы – 42,7 года. Более 73% персонала Группы моложе 50 лет. Несмотря на традиционное для энергетической отрасли профессиональное смещение гендерного баланса в сторону работников-мужчин, в структуре персонала Компании доля женщин

сравнительно велика – 42% от списочной численности. С 95% всех работников заключены трудовые договоры на неопределённый срок. 98% работников оформлены на полную рабочую неделю. Оба показателя сохраняют положительную динамику предыдущих лет.

**ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА,**

тыс. человек

**ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ПАО «ИНТЕР ПАО», %**

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Руководители в целом	8,4	8,2	8,8	7,4
мужчины	71,6	69,7	69,7	0,0
женщины	28,4	30,3	30,3	-0,1
Руководители высшего звена (по категории Генеральный директор и категориям, отнесённым к номенклатурным)	1,1	1,2	1,1	-4,8
мужчины	72,4	73,3	72,2	-1,5
женщины	27,6	26,7	27,8	4,1
Руководители функциональных подразделений (не вошедшие в предыдущую категорию)	7,3	7,0	7,6	9,4
мужчины	71,5	69,1	69,4	0,4
женщины	28,5	30,9	30,6	-0,9
Руководители высшего звена ПАО «Интер ПАО» (по категории Генеральный директор и категориям, отнесённым к номенклатурным)	97,0	96,0	187,0	94,8
Всего	97,0	96,0	187,0	94,8
Руководители в целом (доля от общего числа, %):	18,7	17,8	33,5	88,2
мужчины	69,1	66,7	63,1	-5,3
женщины	30,9	33,3	36,9	10,7

**Повышение эффективности организационных структур**

Основная цель работы в данном направлении в 2018 году – повышение производительности труда, с акцентом на перераспределении персонала и выводе сервисных функций на аутсорсинг.

Для переводимых работников сохранялись привычные условия материальной и нематериальной мотивации. Для сокращаемого персонала также были проработаны различные условия трудоустройства: предложены варианты в других компаниях Группы, проведены переговоры с компаниями энергетической отрасли о дальнейшей трудовой деятельности высвобождающегося персонала.

В сегменте «Инжиниринг и Сервисы» в 2018 году реализован проект по укрупнению филиалов с целью оптимизации организационных структур и численности административно-управленческого персонала (АУП) за счёт руководящих должностей и работников обеспечивающих и сервисных подразделений. При выводе ремонтного персонала были заранее проработаны алгоритмы передаваемых бизнес-процессов, снижена их трудоёмкость, что позволило повысить производительность труда в целом по сегменту.

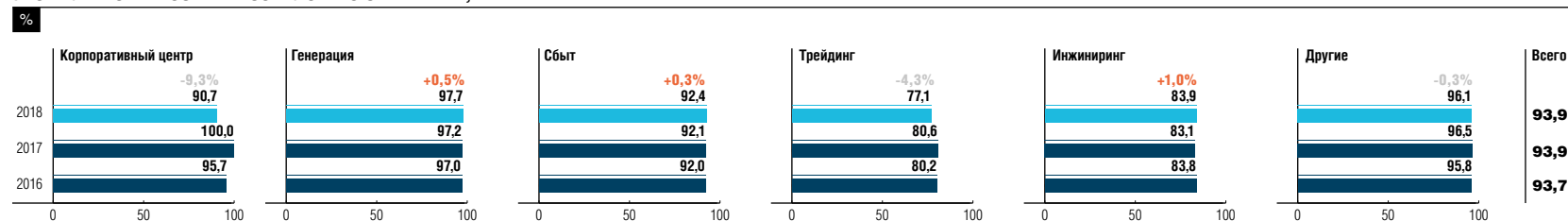
В результате перевода ремонтного персонала из филиалов АО «Интер ПАО – Электрогенерация» в ООО «КВАРЦ Групп» принято порядка 430 человек при плане 656 человек. В 2019 году планируется выполнение переведённым персоналом 100-процентного объёма работ за счёт более высокой производительности труда.

**Подбор**

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в Группе «Интер ПАО», позволяют удерживать показатель укомплектованности персонала на высоком уровне в 94,1%.

В отчётном периоде в рамках реализации поставленных перед Группой задач внутренний найм и назначения кадрового резерва в процессе реализации горизонтально-ориентированной карьерной траектории зарекомендовали себя как эффективные технологии подбора и замещения должностей, что обусловлено отраслевой спецификой: в условиях работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний постоянный внешний найм возможен только на низовые должности. В 2019 году применение технологий внутреннего замещения и работа с кадровым резервом будут продолжены.

**УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ ПЕРСОНАЛОМ ПО СЕГМЕНТАМ,**



## СОБЛЮДЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ПОЛИТИК

**ПРИ НАЙМЕ ПЕРСОНАЛА ГРУППА В ПОЛНОЙ МЕРЕ И В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОДХОД, ИСКЛЮЧАЮЩИЙ ЛЮБЫЕ ВИДЫ ДИСКРИМИНАЦИИ. ВО ВНУТРЕННИХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТАХ ГРУППЫ ОТРАЖЕНЫ ПОЛОЖЕНИЯ О НЕДОПУЩЕНИИ В КОМПАНИЯХ ГРУППЫ ЛЮБЫХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ ИЛИ ПРИТЕСНЕНИЯ ПО ЛЮБЫМ ОСНОВАНИЯМ, ВКЛЮЧАЯ НАЦИОНАЛЬНОСТЬ, ПОЛ, ВОЗРАСТ. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ГЕНДЕРНОГО ТАРГЕТИРОВАНИЯ В ОТЧЁТНОМ ГОДУ НЕ ПРИМЕНЯЛИСЬ.**

## Адаптация и наставничество

Руководство Группы «Интер РАО» заинтересовано в привлечении как высококвалифицированного персонала, так и молодых специалистов. Большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов и развитию производственной инициативы. На предприятиях Группы существует система наставничества и специальные программы адаптации. Положение о наставничестве регламентирует процедуру наставничества для выпускников высших учебных заведений, а также молодых специалистов, имеющих начальное и среднее профессиональное образование, принятых на работу в компании Группы. Институт наставничества позволяет сократить сроки вхождения в должность, помогает в усвоении и принятии норм, правил, существующих в Группе. Всё это создаёт атмосферу доверия в коллективе. В отчётном году разработанные программы по адаптации персонала после периода внедрения начали работать более эффективно, что позволило снизить текучесть среди молодых специалистов.

## Оценка и развитие персонала

В Группе действует система оценки персонала, основанная на сочетании оценки ключевых показателей эффективности (КПЭ) и компетенций, что является хорошим мотивирующим фактором для работников, так как позволяет сконцентрировать их внимание не только на повышении эффективности работы, но и на развитии ключевых профессиональных качеств, способствующих достижению необходимых результатов.

Ключевые цели оценки:

- выявление потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников,
- выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников,
- пересмотр заработной платы работников в рамках утвержденного бюджета,
- общий мониторинг эффективности деятельности персонала.

Для оценки эффективности управленческих команд внедрена инновационная система оценки персонала «Бизнес-социометрия АЗИМУТ 2.0», позволяющая оценить качество взаимодействия внутри подразделений компаний, рассчитать индексы влияния, корпоративной интеграции, индекс востребованности, общую эффективность и доступность сотрудников. Информация собирается на основе ответов работников и руководителей о рабочем взаимодействии друг с другом, его интенсивности, эффективности, доступности коллег и их взаимной востребованности. По результатам оценки создаётся перечень рекомендаций по усилению членов команды.

## Обучение

В 2018 году доля работников, прошедших обязательное обучение, составила 68% в среднем по Группе. Рост к уровню 2017 года составил 5,4 п.п.

### СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА В ГОД



В 2018 году обучение и развитие персонала Группы (помимо обязательных программ) реализовывалось по следующим направлениям:

- дополнительное профессиональное обучение (повышение и поддержание профессиональных компетенций работников);
- тренажёрная подготовка оперативного персонала;
- обучение по программам подготовки кадрового резерва (развитие управленческих компетенций резервистов);
- адаптационные курсы и тренинги для новых работников;
- тренинги для развития soft-skills (управление проектами, планирование, управление временем, ситуационное руководство).

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировку, активно применяются дистанционные форматы – вебинары и онлайн-курсы, а также микрообучение. Набирает популярность внутреннее обучение.

В 2018 году Блоком управления персоналом и организационного развития ПАО «Интер РАО» был запущен и реализован внутренний образовательный проект «HR-эволюция»: в течение года команды HR-специалистов работали над разными профессиональными темами, обучая и обучаясь друг у друга.

В рамках проекта «Школа главного инженера» в АО «Интер РАО – Электрогенерация» были реализованы шесть модулей программы обучения резервистов по тематическим блокам, произведено семь назначений на целевые должности.

В ходе реализации проекта «Школа технического руководителя» в ООО «КВАРЦ-Групп» 10 работников были переведены на новую должность по результатам подготовки, было произведено 17 замещений руководителей в рамках практической подготовки к должности.

### Работа с талантами

В Группе всё большее внимание уделяется формированию кадрового резерва. Замещение вакантных позиций в первую очередь проходит за счёт кандидатов из резерва как Группы, так и дочерних обществ. Система организационных и обучающих мероприятий позволяет выявить наиболее перспективных кандидатов из числа работников. В течение 2018 года сотрудниками, входящими в кадровый резерв Группы, было закрыто 156 управленческих вакансий.

В рамках работы с талантами и формирования кадрового резерва Группы и дочерних обществ составляются индивидуальные планы развития (ИПР) сотрудников, а также карьерные карты. На основании ИПР проводится повышение квалификации работников, обучение по программам развития дополнительных компетенций. Раз в год проводится оценка работника и пересмотр развития его карьеры. Всего оценкой охвачено более 75% сотрудников Группы.

Один из проектов, связанных с работой с кадровым резервом, был реализован в 2018 году в ООО «ЭСКБ». Инициатива «Хочу в кадровый резерв» направлена на формирование кадрового резерва на позиции линейного и среднего менеджмента и позволяет заявить о себе любому сотруднику, своевременно закрывать вакансии и подготовить базу для работы по управлению талантами. Уже проведены два назначения на вышестоящие должности.

## Корпоративная культура и социальная поддержка

В основе корпоративной культуры Группы «Интер РАО» – принципы приоритета общего результата, взаимовыручки и взаимоуважения работников вне зависимости от должности, пола и любых других признаков.

Компания стремится формировать среди работников единое пространство ценностей, создавать атмосферу честности и открытости, благоприятного психологического климата, что способствует достижению стратегических целей Группы и повышению эффективности операционной деятельности.

### ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

БЕЗОПАСНОСТЬ ОТКРЫТОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

#### Социальные программы

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы «Интер РАО».

Корпоративный стандарт Группы «Интер РАО» требует включения в Положение об оплате труда во всех дочерних обществах Группы пунктов о формировании социального пакета для работников. В 2018 году затраты Группы на реализацию социальных пакетов для работников составили 12,50 млрд рублей по сравнению с 10,87 млрд рублей годом ранее.

Ключевые направления реализации социальных программ:

- безопасность жизнедеятельности и труда работников;
- здоровье и активность работников;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие карьеры;
- поддержка лучших работников, работа с кадровым резервом;
- помощь молодым семьям;
- повышение благосостояния работников;
- поддержка пенсионеров;
- поддержание высокого уровня производственной культуры.

Компании Группы оказывают всестороннюю поддержку работников в разных жизненных ситуациях, уделяют серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения для работников. Забота о детях сотрудников выражена в оказании материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Кроме того, для них каждый год организуется отдых в детских оздоровительных центрах, участие в корпоративных праздничных и спортивных мероприятиях, экскурсии на объекты Группы.

В сегментах «Генерация» и «Ижиниринг и Сервисы» предприятия Группы выстраивают партнёрские отношения с работниками на условиях заключённых коллективных договоров, в основе которых – единый подход и определённый порядок предоставления льгот, гарантий и компенсаций. Срок действия распространяется на среднесрочную перспективу. Все обязательства, принятые на себя стороной работодателя и закреплённые в коллективных договорах Группы «Интер РАО» на 2018 год, выполнены в полном объёме.

#### «Кафетерий льгот»

В 2018 году состоялся запуск «Кафетерия льгот» в энергосбытовых компаниях ООО «ЭСКБ» и ПАО «Томскэнергосбыт». «Кафетерий льгот» включает в себя добровольное медицинское страхование, оплату путёвок, санаторно-курортное оздоровление, обучение сотрудников и детей, оплату фитнеса и т.д. Система льгот привязана к действующей в Компании системе оплаты труда. Это позволяет осуществлять выбор льгот из предложенного списка в онлайн-режиме на корпоративных интернет-порталах, лимит определяется баллами в соответствии с грейдами.

## Мотивационные программы

### Материальная мотивация

В 2018 году деятельность по совершенствованию системы материальной мотивации персонала была продолжена проектами в сегменте «Сбыт»: уровень оплаты труда работников ПАО «Мосэнергосбыт» и АО «Петербургская сбытовая компания» (суммарно около 5,5 тыс. человек) были доведены до 75 процента соответствующего рынка труда, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала по вопросам системы оплаты труда и снижение уровня текучести, традиционно более высокого в этом сегменте.

В остальных сегментах уровень оплаты труда находится выше медианы рынка по всем категориям, что позволяет Группе быть конкурентным работодателем в большинстве регионов присутствия.

Основным приоритетом HR в области вознаграждения на следующий отчётный период является развитие социальных программ в части нематериальной мотивации.

### Профессиональные конкурсы и соревнования

Сотрудники компаний Группы ежегодно принимают участие во внутренних конкурсах профессионального мастерства. В 2018 году проведены:

- открытые соревнования оперативных комплексных бригад станций с парогазовыми и паросиловыми установками;
- корпоративные соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями;
- корпоративные соревнования для персонала теплосетевых компаний.

## Волонтёрские программы

За отчётный год в компаниях Группы было организовано несколько срочных благотворительных социальных акций по сбору средств для нуждающихся, в том числе сотрудников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Общая сумма пожертвований составила 8,46 млн рублей (в 2017 году – около 2 млн рублей).

Сотрудники компаний Группы являются волонтёрами в различных социальных организациях и благотворительных фондах, участвуют в волонтёрских акциях,

организуют экологические праздники и поездки в детские дома и дома престарелых. Так, в канун новогодних праздников в Корпоративном центре впервые была организована волонтёрская акция по сбору средств на подарки и необходимые вещи для подопечных домов-интернатов для пожилых людей в Ярославской области. В рамках этой акции было собрано более 300 тыс. рублей. В 2019 году проведение подобных мероприятий запланировано на постоянной основе в рамках деятельности Молодёжного актива Группы.

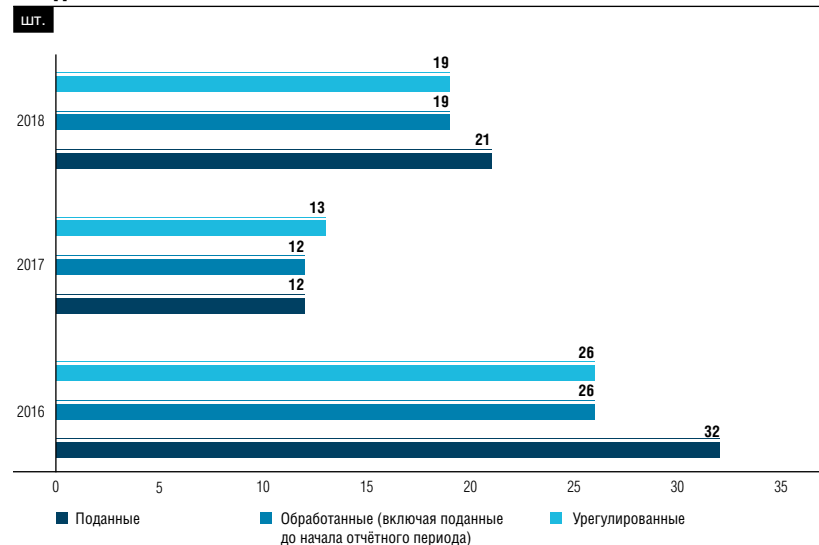
## Контроль за соблюдением прав человека

В Группе успешно работает система сбора информации по фактам нарушений прав человека – Единая горячая линия ПАО «Интер РАО». Организацию мониторинга и обработку информации, поступающей на информационный ресурс, осуществляет Блок внутреннего аудита. Поступившая информация подвергается проверке, при необходимости проводится служебное расследование

с привлечением Блока экономической и собственной безопасности, а также других подразделений ПАО «Интер РАО» или служб безопасности и других подразделений дочерних обществ.



### КОЛИЧЕСТВО ЖАЛОБ НА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПАО «ИНТЕР РАО»



Всего за 2018 год на «горячую линию» ПАО «Интер РАО» поступило 211 обращений граждан и организаций, из них:

- 34 обращения содержали просьбы о получении консультаций или разъяснений в отношении оказываемых компаниями Группы услуг (выставления счетов, расчёта задолженности, графика отключения горячего водоснабжения и т.п.), по которым заявителю было сообщено о необходимости обращаться непосредственно в ДО;

## Благотворительная деятельность

### Концепция благотворительной деятельности

Ключевыми направлениями реализации благотворительной деятельности Группы в 2018 году стали повышение эффективности выполняемых проектов и продолжение тиражирования лучших практик на компании Группы в целях решения социальных проблем в конкретных регионах.

При определении приоритетных направлений в сфере социальной политики учитывается два аспекта: актуальность вопросов для местного сообщества

- 56 обращений поступило от организаций, получивших от имени ПАО «Интер РАО» предложения участвовать в конкурсе по закупкам (все обращения были переданы в Блок собственной и экономической безопасности, которым было установлено, что от имени Общества действуют мошенники с целью продажи сертификатов, якобы необходимых для участия в закупках Группы);
- 17 обращений касались возможного мошенничества и коррупции со стороны работников дочерних обществ. В результате проведённого разбирательства факты мошенничества и коррупции не подтвердились.

Обращений по возможным фактам коррупции и нарушений Трудового кодекса Российской Федерации со стороны работников ПАО «Интер РАО» на горячую линию в 2018 году не поступало.

### Деятельность профсоюзных организаций

Первичные профсоюзные организации представляют интересы преимущественно работников сегмента «Генерация». В течение года профсоюзы совместно с руководством филиалов в составе постоянных комиссий и комитетов филиалов участвовали в обсуждении особо волнующих работников вопросов, таких как оплата работы в выходные дни и выплаты за сверхурочные часы, а также в заседаниях Комитетов по кадрам, рассматривали кандидатуры на предоставление санаторно-курортного лечения за счёт средств ДМС.

На базе территориальных профсоюзов проводится обучение молодых специалистов по различным профессиональным темам, молодые сотрудники активно привлекаются к участию в социально-значимых мероприятиях Группы.

и темы, обозначенные в указах Президента Российской Федерации, поручениях Правительства Российской Федерации и других государственных программах. Таким образом, достигается максимальная адресность и эффективность социальных инвестиций. Для достижения синергетического эффекта на этапе разработки концепции направления благотворительности согласуются со стратегическими приоритетами Группы.

**ОБЪЁМ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ**

Показатели	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Бюджет благотворительных программ, млрд рублей	0,6	1,1	0,8	-27,3
Число реализованных благотворительных проектов, шт.	376	400	305	-23,8
Количество благополучателей, человек	996 095	1 169 317	1 149 134	-1,7

Годовой объём благотворительных проектов может меняться в зависимости от количества и актуальности обращений. Традиционно ПАО «Интер РАО» направляет средства на проекты в семи областях:

- поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий;
- поддержка социально незащищённых слоёв населения;
- поддержка образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта;
- поддержка природоохранных организаций и экологических заповедников;
- помощь деятелям культуры;
- поддержка культурных мероприятий;
- финансирование объектов исторической и культурной ценности.

В отчётном году наибольшее количество запросов поступило на поддержку культурных мероприятий, образовательных учреждений, объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта.

Совершенствование механизмов контроля за реализацией благотворительных проектов позволило повысить эффективность благотворительной деятельности и спонсорской поддержки и прозрачность расходов. Помимо работы с юридическими и бухгалтерскими отчётными документами, видео- и фотоматериалами, представители компаний Группы также осуществляют личный контроль за реализацией проектов, выезд на места проведения мероприятий, взаимодействие с благополучателями, сбор информации от третьих лиц, проверку благополучателей сотрудниками внутренней безопасности и мониторинг информационного поля и СМИ. Отчёт об использовании благотворительных фондов Общества, а также его дочерних и зависимых организаций рассматривается Советом директоров Общества в составе вопроса о рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.

**Долгосрочные социально ориентированные проекты**

В 2018 году Группа «Интер РАО» продолжила тесно взаимодействовать с органами власти и общественными организациями в регионах присутствия своих дочерних обществ, основываясь на принципах открытости, диалога и партнёрства. Взаимодействие строится на основе соглашений о сотрудничестве, задающих общие рамки и принципы совместной деятельности. Конкретные шаги и формы участия Группы в социально-экономическом развитии регионов фиксируются в дорожных картах.

Направления, по которым осуществляется сотрудничество:

- поступательное социально-экономическое развитие регионов, повышение их инвестиционной привлекательности, развитие и использование их промышленного потенциала, а также создание новых рабочих мест и обеспечение условий для поступления дополнительных налогов в региональные бюджеты;
- поддержка и реализация мероприятий по повышению надёжности электро- и теплоснабжения потребителей и предотвращению роста дефицита тепловой и электрической энергии;
- реализация комплексных мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства, в том числе путём участия в рабочих группах при органах региональной власти по энергетике и инженерному обеспечению, по повышению доступности энергетической инфраструктуры регионов путём организации и проведения практических занятий по основам энергосбережения для учащихся школ и вузов, работников предприятий;
- тарифообразование и сокращение дебиторской задолженности;
- подготовка кадров на базе региональных университетов, в том числе повышение квалификации работников, сотрудничество с научно-техническим сообществом регионов;
- взаимодействие с региональными органами власти и органами местного самоуправления по вопросам решения экологических проблем и создания условий для улучшения качества жизни населения, в том числе участие в работе региональных координационных советов по охране окружающей среды и рациональному природопользованию, и др.

В 2018 году были заключены соглашения о сотрудничестве с правительствами Ивановской, Ярославской и Томской областей. В частности, соглашение с администрацией Ивановской области предполагает совместную работу по запуску нового проекта по централизации в г. Иваново ряда сервисных функций для предприятий Группы «Интер РАО» в формате общего центра обслуживания. В одном месте будут объединены три больших направления деятельности компаний Группы: функции бухгалтерского и налогового учёта и отчётности, казначейского исполнения платёжных операций и управления персоналом. Открытие Общего центра обслуживания предполагается летом 2019 года.

Как отметил губернатор Ивановской области Станислав Воскресенский, перевод крупнейшим энергетическим холдингом части своих подразделений в г. Иваново будет способствовать диверсификации экономики региона и становлению и развитию сервисной экономики. В дополнение к инфраструктурным проектам Компания совместно с ивановскими вузами планирует развивать научно-техническое сотрудничество.

В Томской и Ярославской областях, в соответствии с соглашениями о сотрудничестве, предполагается использовать продукцию и технологии региона для нужд Группы «Интер РАО». Это позволит стимулировать развитие местных производств и будет способствовать социально-экономическому росту регионов.

Важной и неотъемлемой частью работы по стабилизации платёжной дисциплины является борьба с дебиторской задолженностью. Она невозможна без эффективного взаимодействия с региональными органами власти и территориальными представительствами федеральных органов исполнительной власти (Федеральной службой судебных приставов). Такая работа способствует сохранению уровня налоговых поступлений в региональные бюджеты. В каждой сбытовой компании Группы действует Комитет по работе с дебиторской задолженностью, приняты соответствующие регламентирующие документы.

Взаимодействие с предпринимательским сообществом осуществляется также на площадках государственных и общественных организаций и институтов, созданных для защиты прав предпринимателей (региональные уполномоченные по защите прав предпринимателей, торгово-промышленные палаты, отделения «ОПОРЫ РОССИИ» и др.).

## Поддержка инициатив региональных некоммерческих организаций

Компании, входящие в Группу «Интер РАО», оказывают поддержку социально ориентированным инициативам общественных организаций на основе утверждённого решением Совета директоров Положения о благотворительной и спонсорской деятельности от 29 января 2016 года №160. Бюджеты конкретных проектов согласуются в рамках утверждённых региональных лимитов с управляющими компаниями и Блоком информационной политики ПАО «Интер РАО». За поддержкой может обратиться любая общественная организация, работающая с приоритетными для Группы целевыми аудиториями на территории присутствия ДО. Для коммуникации с заявителями Компания использует горячую линию или пресс-секретарей, которые собирают все необходимые документы и передают заявку на экспертную оценку. По результатам оценки актуальности проекта принимается решение, которое передаётся заявителю.

Учитывая специфику деятельности, Группа выделяет четыре основные целевые аудитории:

- социально незащищённые слои населения территорий присутствия в России и на международном поле;
- природоохранные и экологические организации;
- общественные, некоммерческие организации и сообщества, в том числе на международном уровне;
- ветераны отрасли, ветераны и инвалиды боевых действий.

Основными принципами при отборе локальных проектов в сфере благотворительной деятельности Группы «Интер РАО» являются:

- адресность – выделение денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные цели с последующим контролем их целевого расходования;
- действенность – достижение конкретного результата, в том числе влияние на основную деятельность (поддержка корпоративных ценностей, содействие реализации стратегии и т.п.);
- объективность – оценка программ и проектов с точки зрения их социальной эффективности и соответствия цели, приоритетам и принципам благотворительной и спонсорской деятельности;
- эффективность – достижение заданных результатов с использованием наименьшего объёма средств;
- территориальность – реализация благотворительных и спонсорских проектов на территориях, где у Компании существуют производственные, коммерческие или другие интересы, связанные с развитием бизнеса;
- перспективность – инвестиции в будущее тех регионов, которые Компания считает перспективными в плане развития бизнеса;
- доступность и прозрачность – обеспечение прозрачной и эффективной системы контроля целевого расходования средств.

## Схема взаимодействия с заявителем



## Крупные региональные инициативы 2018 года

### Направление – поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий

#### Проект «Энергия памяти и добра»

Целью проекта является оказание благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла и узникам концлагерей. В 2018 году проект получил широкое распространение и был реализован 18 компаниями Группы. Более 5 тыс. работников Группы принимали участие в городских и региональных акциях и торжественных мероприятиях, посвящённых Дню Победы и Дню пожилого человека. Были реализованы проекты по восстановлению и благоустройству мемориальных комплексов и памятников воинам Великой Отечественной войны. Ветеранам в регионах присутствия Группы была оказана адресная материальная помощь, закуплены бытовая техника, продукты питания, предметы первой необходимости, такие как опорные трости, постельные принадлежности, электрические чайники и термopotы, медицинские препараты и витамины.

### Направление – поддержка культурных мероприятий

#### Проект «От сердца к сердцу»

Помощь в организации и проведении фестиваля «Петербургские сезоны в Уфе» и концертов молодых исполнителей «От сердца к сердцу». Оба проекта реализованы через Международный благотворительный фонд В. Спивакова в Республике Башкортостан. «Сезоны» второй год подряд проходят в Уфе при поддержке Компании. «От сердца к сердцу» – традиционный проект, в рамках которого юные дарования республики выступают перед медработниками, в частности больниц Уфы и Стерлитамака.

### Направление – поддержка социально незащищённых слоёв населения

#### Проект «Самая яркая ёлка»

Благотворительная акция для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, стала доброй традицией для работников Группы. В канун Нового года сотрудники компаний Группы организовали и провели праздничные мероприятия в 28 детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях с развлекательной программой (представление с Дедом Морозом и Снегурочкой, конкурсы, мастер-класс по изготовлению новогодних открыток). Приобретены и переданы одежда для детей, канцтовары и наборы со сладостями.

### Направление – поддержка образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта

#### Проект «Энергия спорта»

Проект направлен на продвижение здорового образа жизни в регионах присутствия компаний Группы. В рамках проекта компании закупают экипировку и спортивный инвентарь для оборудования детско-юношеских спортивных школ, создают условия для занятий спортом и организуют спортивные турниры с участием жителей регионов присутствия. Компания не ограничивается созданием условий для занятий спортом детей в провинциальных городках и глубинках, средства направляются и на организацию тренировочного процесса, и на участие в международных турнирах. Так, поддержка ООО «Федерация тенниса России» позволила юным спортсменам выступить на международном турнире по теннису на колясках – юношеском командном чемпионате мира BNP Paribas World Team Cup. Наши спортсмены выиграли чемпионат второй раз в истории России. Проект включал также участие в чемпионате мира в Нидерландах и в двух крупных соревнованиях: Международное рейтинговое соревнование МТ, ITF в Чехии и Международное рейтинговое соревнование МТ, ITF во Франции.

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Приоритетными задачами менеджмента в рамках исполнения Экологической политики Группы «Интер РАО» являются: снижение негативного воздействия производственных предприятий на окружающую среду, в том числе снижение объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и в водные объекты, рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями, сокращение образования производственных отходов.

Стремление к устойчивому развитию и интеграция рынков электроэнергии России, стран СНГ и Европейского союза увеличивают значение экологических аспектов деятельности общества для достижения его стратегических целей. Уровень воздействия производственной деятельности на окружающую среду и риски, связанные с экологическими аспектами, оказывают возрастающее влияние на уровень рыночной капитализации, доступность и стоимость кредитных ресур-

сов, а также являются важной характеристикой устойчивости развития и степени социальной ответственности бизнеса перед обществом, становятся реальным фактором развития Общества.

Стратегические цели ПАО «Интер РАО» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования подробно указаны в Декларации об экологической ответственности Общества<sup>1</sup>.

## МЕЖДУНАРОДНАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ПАО «Интер РАО»	Ресертификация, сертификат «DQS» GmbH, срок действия 24.08.2017-23.08.2020
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Сертифицированы все объекты, кроме НВГРЭС (более подробная информация в разделе «Генерация-Международная сертификация») Ресертификация СЭМ ИА и 16 филиалов АО «Интер РАО-Электрогенерация», сертификаты «Русский регистр» срок действия сертификатов 13.09.2018 – 15.12.2021
АО «Нижневартовская ГРЭС»	Плановая дата сертификации – 2019 год
ООО «БГК	Ресертификация, сертификат «Русский регистр», срок действия 12.09.2018-14.12.2021 (Уфимские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, Стерлитамакская ТЭЦ с площадкой Ново-Стерлитамакской ТЭЦ, Затонская ТЭЦ)
АО «ТГК-11»	Ресертификация, сертификат AFNOR certification, срок действия 29.03.2018 – 28.03.2021
АО «ТГ»	Ресертификация по переходу на ISO 14001:2015, сертификат «Afnor Certification», срок действия 25.03.2018 – 14.09.2019
АО «Омск РТС»	Ресертификация, сертификат Afnor Certification, срок действия 26.03.2018 – 21.03.2019
АО «Томск РТС»	Ресертификация, сертификат Afnor Certification, срок действия 09.04.2018 г. – 29.03.2019
ООО «БашРТС»	Ресертификация, сертификат «Русский регистр», срок действия 31.08.2017–31.08.2020.
ООО «Угольный разрез»	Ресертификация Государственным центром испытаний, стандартизации и сертификации на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ISO 14001:2004), срок действия 08.12.2017–07.12.2020
АО «Теласи»,	Сертификат Intertek, срок действия 28.05.2018 – 07.06.2021
АО «Храмы ГЭС-1» <sup>2</sup>	Ресертификация TÜV SÜD Management Service GmbH, срок действия 06.07.2018-28.09.2021
АО «Храмы ГЭС-2»	Ресертификация TÜV SÜD Management Service GmbH, срок действия 17.07.2018-28.09.2021
АО «Теласи»	Ресертификация, сертификат «Intertek, срок действия 28.05.2018 – 07.06.2021
ЗАО «Молдавская ГРЭС» <sup>3</sup>	Ресертификация, сертификат AFNOR CERTIFICATION, срок действия 20.10.2017 – 19.10.2020
АО «Станция «Экибастузская ГРЭС-2»	Ресертификация, сертификат TÜV NORD CERT, срок действия 09.11.2018 -07.02.2021

<sup>1</sup> Декларация об экологической ответственности: [http://www.interrao.ru/upload/docs/Declaration\\_on\\_environmental\\_responsibility.pdf](http://www.interrao.ru/upload/docs/Declaration_on_environmental_responsibility.pdf)

<sup>2</sup> АО «Храмы ГЭС II» и АО «Храмы ГЭС I» - Первые организации в сфере энергетики получившие Сертификат ISO 14001:2004 в Грузии. Соответствие системы экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001:2015 на 2018 год подтверждено.

<sup>3</sup> ЗАО «Молдавская ГРЭС» - Первое в Приднестровье предприятие, успешно внедрившее новую систему экологического менеджмента с получением сертификата о соответствии международному стандарту ISO 14001:2004. В 2018 году на территории ЗАО «Молдавская ГРЭС» прошёл надзорный (инспекционный) аудит системы экологического менеджмента, подтвердивший соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

# Энергосбережение и энергоэффективность

## ЗАКУПКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

Вид энергии	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Электроэнергия, тыс. кВт • ч	11 860	15 987	12 115	-24,2
Тепловая энергия (для производственных и хозяйственных нужд и на компенсацию потерь), тыс. Гкал	3 517	3 462	4 011	15,9

## Программы энергосбережения и повышения эффективности

Группа «Интер РАО» последовательно продолжает работу по оптимизации бизнес-процессов управления энергосбережением и повышению энергетической эффективности на всех основных российских и зарубежных генерирующих активах. Проекты в сфере повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. Компания осуществляет собственные исследования и разработки, а также сотрудничает с российскими и зарубежными лидерами отрасли.

Основным практическим инструментом достижения целей в Системе энергетического менеджмента в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности является Программа энергосбережения и повышения эффективности, которая относится к категории целевых программ, формируемых на производственных активах Группы и консолидируемых в целом по Обществу. В процессе формирования Программы и отчётности о её выполнении задействована Комиссия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности Общества и дочерних обществ. Программа является среднесрочной и имеет пятилетний горизонт планирования, формируемый по методу «скользящего планирования». Все показатели Программы формируются в разрезе производственных единиц, энергетических предприятий, компаний Группы. Программа энергосбережения и повышения эффективности на 2018–2022 годы была одобрена на заседании Правления ПАО «Интер РАО»<sup>1</sup>.

Мероприятия Программы разделены на два блока: мероприятия с «прямым» энергетическим эффектом и мероприятия с «сопутствующим» энергетическим эффектом.

Мероприятия с «прямым» энергетическим эффектом планируются с целью получения энергетического эффекта, доля от которого в общем экономическом эффекте от выполнения мероприятия более 80%. Данные мероприятия должны быть экономически оправданными и для них обязателен расчёт экономической эффективности в соответствии с «Методикой оценки экономической эффективности инвестиционных проектов в форме капитальных вложений».

Стратегические задачи по повышению эффективности генерирующих мощностей:

- реализация основных положений энергетической стратегии Российской Федерации и государственной программы «Энергоэффективность и развитие энергетики» Российской Федерации;
- достижение целей, заложенных в Стратегии ПАО «Интер РАО»;
- достижение целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предусмотренных Программой инновационного развития Группы «Интер РАО»;
- обеспечение рационального использования энергетических ресурсов за счёт реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности;
- улучшение показателей энергоэффективности как энергоёмких производственных активов в отдельности, так и Группы в целом при минимизации затрат на функционирование и развитие;
- формирование и совершенствование целостной и эффективной системы управления энергосбережением и повышением энергоэффективности (развитие системы энергетического менеджмента);
- снижение негативного воздействия на окружающую среду.

<sup>1</sup> Протокол от 01.03.2018 № 739.

## Итоги выполнения Программы энергосбережения и повышения эффективности Группы «Интер РАО» за 2018 год

1. Достигнуты следующие ключевые показатели энергоэффективности функционирования (КПЭФ):
  - по тепло- и электрогенерирующей деятельности (ТЭС и котельные, без учёта выработки на ГЭС и ВЭС):
    - > коэффициент использования тепла топлива (КИТТ) – 49,49% (цель – 48,48%, факт 2017 года – 48,35%, норматив – 49,22%). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году;
    - > удельный перерасход условного топлива – 1,935 г / кВт • ч (цель – 1,432 г / кВт • ч, факт 2017 года – 1,750 г / кВт • ч). Показатель не выполнен;
  - по теплоснабжающей деятельности (тепловые сети):
    - > общие относительные потери тепловой энергии при её передаче по тепловым сетям – 18,61% (цель – 16,64%, факт 2017 года – 17,05%). Показатель не выполнен;
    - > удельные затраты электроэнергии при передаче тепловой энергии по тепловым сетям – 6,11 кВт • ч / Гкал (цель – 7,07 кВт • ч / Гкал, факт 2017 года – 6,51 кВт • ч / Гкал, норматив – 6,36 кВт • ч / Гкал). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году.
2. Достигнуты следующие целевые производственные индикаторы (ЦПИ)
  - по тепло- и электрогенерирующей деятельности (ТЭС и котельные):
    - > удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии – 296,99 г / кВт • ч (цель – 299,26 г / кВт • ч, факт 2017 года – 303,14 г / кВт • ч, норматив – 298,72 г / кВт • ч). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году;
    - > удельный расход условного топлива на отпуск теплоэнергии – 144,36 кг / Гкал (цель – 145,39 кг / Гкал, факт 2017 года – 143,90 кг / Гкал, норматив – 145,09 кг / Гкал). Показатель выполнен;
    - > удельный расход электроэнергии на собственные нужды на производство электроэнергии – 3,76% (цель – 3,92%, факт 2017 года – 3,86%, норматив – 3,93%). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году;
    - > удельный расход электроэнергии на собственные нужды на производство теплоэнергии – 32,69 кВт • ч / Гкал (цель – 34,12 кВт • ч / Гкал, факт 2017 года – 33,12 кВт • ч / Гкал, норматив – 33,89 кВт • ч / Гкал). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году;

- по теплоснабжающей деятельности (тепловые сети):
    - > относительные технологические (нормативные) потери тепловой энергии при передаче тепловой энергии по тепловым сетям – 14,29% (цель – 13,67%, факт 2017 года – 13,65%). Показатель не выполнен;
    - > относительные сверхнормативные потери тепловой энергии при передаче тепловой энергии по тепловым сетям – 4,32% (цель – 2,96%, факт 2017 года – 3,40%). Показатель не выполнен;
    - > относительные потери теплоносителя при передаче тепловой энергии по тепловым сетям – 2,37% (цель – 2,41%, факт 2017 года – 2,45%). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году;
    - > доля отпущенной потребителям тепловой энергии, расчёты за которую осуществляются по приборам учёта, – 64,98% (цель – 63,80%, факт 2017 года – 63,86%). Показатель выполнен, есть положительная динамика по отношению к предыдущему году.
3. Сэкономлено энергоресурсов с учётом ввода новых мощностей:
    - условного топлива – 1 164,188 тыс. т у.т.,
    - тепловой энергии – 116,676 тыс. Гкал,
    - электроэнергии – 15,055 млн кВт • ч,
    - воды – 4,742 млн куб. м.
  4. В результате выполнения мероприятий Программы с учётом ввода новых мощностей:
    - повышен КИТТ на 1,40% абс.,
    - снижены удельные пережоги топлива на 0,33 г / кВт • ч,
    - снижен УРУТ электроэнергии на 9,99 г / кВт • ч,
    - снижен УРУТ тепловой энергии на 0,18 кг / Гкал,
    - снижены потери тепловой энергии на 0,38% абс.,
    - снижены затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловым сетям на 0,01 кВт • ч / Гкал.
  5. Экономический эффект от реализации мероприятий Программы в 2018 году составил 3 806,896 млн рублей с учётом ввода новых мощностей.
  6. Затраты на реализацию мероприятий Программы составили 5 773,293 млн рублей с учётом ввода новых мощностей.

<sup>1</sup> К энергообъектам с когенерацией отнесены объекты, у которых 100%, составляют теплофикационные турбины, ПГУ, ГТУ работающие в закрытом цикле и имеющие отпуск тепла потребителю.



## Применение технологий энергосбережения

В Группу «Интер РАО» входят энергообъекты<sup>2</sup>, работающие по когенерационному циклу. Общая установленная электрическая мощность данных энергообъектов составляет 6,9 ГВт, что составляет 24% от общей установленной мощности российских активов Группы, тепловая мощность 14 979 Гкал/ч. Активы которые оснащены теплофикационными турбинами (ПГУ, ГТУ) расположены в городах: Уфа, Томск, Омск, Калининград, Санкт-Петербург, Сочи и др. Для повышения эффективности и надёжности работы оборудования и снижения воздействия производства на окружающую среду в дальнейшем планируется продолжить работу по модернизации основного оборудования, систем технического водоснабжения, газоочистных установок, электрооборудования.

## Использование возобновляемых и вторичных источников энергии в России

В ООО «БГК» поддерживается использование альтернативных источников энергии в экономически и технически обоснованных ситуациях, в частности в удалённых или технологически изолированных районах. Это соответствует

положениям Федерального закона Российской Федерации от 23 ноября 2009 года №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В ООО «БГК» используются возобновляемые источники энергии (ВИЭ) и вторичные энергетические ресурсы (ВЭР) для производства энергии для собственных нужд и реализации сторонним потребителям:

- гидроэлектростанции (Павловская и Юмагузинская ГЭС);
- малые и микро-гидроэлектростанции (Мечетлинская и Слаккая МГЭС, Авзянская, Узянская и Кагинская микро-ГЭС);
- ветроэлектростанция ВЭС «Тюпкильды».

По экспертным оценкам, использование возобновляемых источников энергии в ООО «БГК» в 2018 году позволило предотвратить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в количестве 837 тонн и 362,2 тыс. тонн парниковых газов (СО<sub>2</sub>-эквивалент).

## Потребление топлива

### РОССИЙСКИЕ ГЕНЕРИРУЮЩИЕ АКТИВЫ ГРУППЫ

Виды топлива	Общее потребление топлива				Использование энергии, ГДж			
	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
невозобновляемые всего*					1 196 527 997	1 192 904 861	1 179 131 756	-1,2
Нефтетопливо, тонн	378	149	74	-50,3	14 668 639	5 944 112	2 899 090	-51,2
мазут топочный	378	147	73	-50,3	14 660 234	5 867 290	2 869 304	-51,1
дизельное топливо	0	2	1	-50,0	8 405	76 822	29 786	-61,2
Газ, тыс. куб. м	28 052	28 448	28 481	0,1	964 125 985	975 565 393	974 982 820	-0,1
природный	24 350	24 812	24 767	-0,2	834 564 063	847 831 633	845 277 703	-0,3
попутный	3 684	3 620	3 664	1,2	128 990 161	127 225 933	128 166 457	0,7
промпредприятий	18	17	51	200,0	571 760	507 828	1 538 660	203,0
Уголь, тонн	12 481	12 354	11 831	-4,2	217 733 373	211 395 356	201 249 846	-4,8
каменный	6 198	5 621	5 491	-2,3	115 674 295	101 847 834	98 694 757	-3,1
бурый	6 283	6 733	6 340	-5,8	102 059 078	109 547 522	102 555 089	-6,4

<sup>2</sup> В российских генерирующих активах Группы отсутствуют возобновляемые источники энергии с применением биотоплива.

**ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ**

Показатели	Общее потребление энергии 2018 году		Суммарное сокращение энергопотребления, ТДж			
	натуральный показатель	ТДж	2016	2017	2018	изменение к 2017 году, %
Топливо, тыс. т у.т.	40243,42	1179454,15	3451,96	3951,06	3097,95	-21,6
Электроэнергия, млн кВт • ч <sup>1</sup>	6224,05	22406,59	80,78	50,95	54,20	6,4
Тепло, Гкал <sup>2</sup>	432987,26	1812,92	0,05	0,09	0,03	-66,7

**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ**

Показатели	Размерность	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	Комментарий
Выработка	Млн кВт • ч	118 131,89	122 087,33	121 765,18	-0,3	С учётом выработки электроэнергии на ГЭС и ВЭС
Отпуск электроэнергии с шин	Млн кВт • ч	112 373,66	116 336,20	116 118,85	-0,2	С учётом отпуска электроэнергии с шин на ГЭС и ВЭС
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	Тыс. Гкал	39 959,52	39 798,51	41 551,26	4,4	
<b>ЭНЕРГОЁМКОСТЬ</b>						
Удельный расход топлива на отпуск электроэнергии	г / кВт • ч	307,45	303,14	296,99	-2,0	
Удельный расход топлива на отпуск тепловой энергии	кг/Гкал	145,04	143,90	144,36	0,3	
КИТТ	%	48,00	48,35	49,49	2,4	Без учёта отпуска электроэнергии с шин на ГЭС и ВЭС
Удельный перерасход («пережог») условного топлива	г / кВт • ч	1,78	1,75	1,93	10,3	Без учёта отпуска электроэнергии с шин на ГЭС и ВЭС
Общие относительные потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям	%	17,66	17,05	18,61	9,1	
Относительные затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловой сети	кВт • ч / Гкал	6,55	6,51	6,11	-6,1	

<sup>1</sup> Общее потребление электроэнергии включает в себя: СН, ХН и ПН (собственного производства и покупные), расход электроэнергии на передачу теплоэнергии по ТС.

<sup>2</sup> Общее потребление тепловой энергии включает в себя: ПХН на нужды генерации и ПХН и СН тепловых сетей.

Показатели	Размерность	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	Комментарий
<b>СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ</b>						
Суммарное сокращение потребления топлива и энергоносителей, которого удалось добиться в качестве прямого результата инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности	Тыс. т у.т. Млн кВт • ч	117,78 22,44	134,81 14,15	105,703 15,055	-21,6 6,4	
	Тыс. Гкал	12,52	22,45	7,463	-66,8	Без учёта сокращения тепловых потерь в ТС
	Млн куб. м	0,95	0,0005	4,726	945 100,0	Без учёта потерь теплоносителя в ТС
<b>СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ЭНЕРГИИ НА ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРОВ ИЛИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ</b>						
Снижение расхода топлива на производство тепловой и электроэнергии, полученное в результате деятельности по сокращению энергопотребления	г/кВт • ч кг/Гкал	1,03 0,12	1,14 0,28	0,89 0,18	-21,9 -35,7	
Снижение потерь тепловой энергии при передаче по тепловым сетям	%	0,44	0,46	0,38	-17,4	
Снижение затрат электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловым сетям	кВт/Гкал	0,01	0,00	0,01	100	
Снижение потребления электроэнергии на собственные нужды, полученное в результате деятельности по сокращению энергопотребления <sup>3</sup>	%	0,02	0,01	0,01	0,0	
Снижение потребления тепловой энергии на собственные нужды, полученное в результате деятельности по сокращению энергопотребления	Гкал	12520,34	22445,72	7462,87	-66,8	
Снижение потребления электроэнергии на собственные нужды, полученное в результате деятельности по сокращению энергопотребления	кВт • ч	22438902,42	14153651,74	15054991,28	6,4	

<sup>3</sup> Определяется как отношение абсолютной величины снижения потребления электроэнергии на собственные нужды (кВт • ч) к выработке электроэнергии (кВт • ч).

**ИНИЦИАТИВЫ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ (ПРОЕКТЫ 2018 ГОДА)**

Энергокомпания	Энергосберегающие мероприятия	Достигнутая экономия				Затраты, млн рублей
		тыс. т у.т.	млн кВт • ч	тыс. Гкал	млн рублей	
УЭГ	ВТГРЭС: модернизация парового котла ст. №16 с заменой кубов воздухоподогревателя нижнего яруса и заменой линзовых компенсаторов на компенсаторы сальникового типа	1,20	0,00	0,00	3,925	6,649
	ВТГРЭС: техническое перевооружение турбоустановки №9 с заменой концевых уплотнений ЦНД на выносные	0,83	0,00	0,00	2,702	2,445
	ИГРЭС: дооснащение вакуумной системы турбины блока 1 (инв. №ИРИ1400149) системой шариковой очистки	1,46	0,00	0,00	5,249	2,295
	ИГРЭС: модернизация котла парового ПК-41 энергоблока ст. №1 в части замены набивки РВП-А, Б, В, Г на более эффективную	2,04	0,00	0,00	7,318	35,300
	КТЭЦ-2: реконструкция контуров газовых подогревателей конденсата (ГПК) котлов-утилизаторов (КУ) ст.№21, ст.№22	0,42	0,00	0,00	1,658	10,996
	ПГРЭС: реконструкция тяго-дутьевых машин газо-воздушного тракта энергоблока 800 МВт ст.№2	0,24	0,00	0,00	0,645	20,624
	ПГРЭС: ревизия восстановительный ремонт уплотнений ЦСД ТА энергоблока 800 МВт ст.№3 в период КР	0,65	0,00	0,00	1,774	2,366
	ПеГРЭС: капитальный ремонт газохода энергоблока №1	0,25	0,00	0,00	0,777	1,290
	УГРЭС: проведение капитального ремонта на турбоагрегате К-160-7,5 ЛМЗ, ремонт конденсатора с устранением дефектов трубной системы в рамках капитального ремонта турбины	1,18	0,00	0,00	2,426	15,095
	БГК	УфТЭЦ-2: установка ЧРП на подпиточный насос ППН-2А	0,00	0,06	0,00	0,025
СтТЭЦ: модернизация регенеративного воздухоподогревателя ПК-1 со 100% заменой набивки на модернизированную		0,27	0,00	0,00	1,038	10,647
ТГК-11	ОТЭЦ-5: модернизация испарительной установки №2 для снижения стационарных потерь пара и конденсата	0,00	0,00	2,36	1,610	60,368
	ОТЭЦ-5: модернизация испарительной установки №4 для снижения стационарных потерь пара и конденсата	0,00	0,00	3,89	2,765	17,455
	ОТЭЦ-3: очистка конденсаторов турбины ПТ-60-90/13 ст. №9	0,75	0,00	0,00	2,686	0,344
	ОТЭЦ-4: замена кубов ВЗП 1 ступени н.я. КА ст. №9	0,50	0,00	0,00	1,027	9,698
Омск РТС	Восстановление теплоизоляционной конструкции на трубопроводах надземной прокладки (участки ТС, запланированные в 2018 г)	0,00	0,00	2,87	2,792	29,677
	Капитальный ремонт трубопроводов тепловых сетей подземной прокладки (участки ТС, запланированные в 2018 г)	0,00	0,00	5,41	5,256	192,519
ТомскРТС	Восстановление тепловой изоляции сетей централизованной системы теплоснабжения города Томска (2017-2018 годы)	0,00	0,00	12,32	5,814	23,313

# Природоохранная деятельность

## Затраты на охрану окружающей среды

Затраты на охрану окружающей среды носят периодический характер. Проведение ремонтов и модернизации газоочистного оборудования и очистных сооружений проводится в зависимости от состояния оборудования. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утверждённого срока действия документации (в большинстве случаев пять лет).

### Охрана водных ресурсов

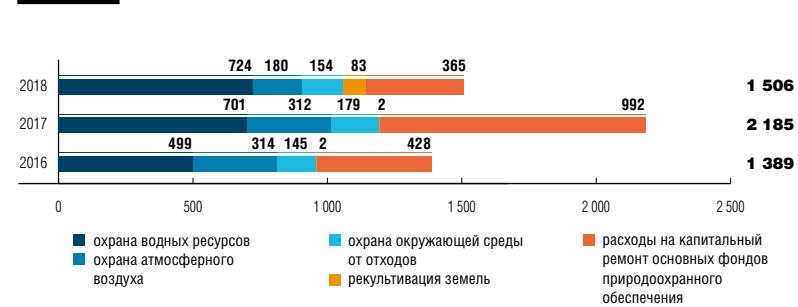
На электростанциях Группы ежегодно проводятся мероприятия, направленные на увеличение доли повторного использования промышленных вод и снижение объёма сточных вод. К примеру, с целью снижения потребности электростанции в подпитке свежей водой выполнена реконструкция и модернизация градирни на Омской ТЭЦ-5 (градирня №4). На Омской ТЭЦ-3 установлен насос перекачки условно чистых стоков, что также позволило снизить объём забираемой воды. С целью минимизации негативного воздействия сточных вод Омской ТЭЦ-3 на поверхностные водные объекты проведено строительство камеры для перенаправления сточных вод ТЭЦ-3 в коллектор ОАО «ОмскВодоканал».

В АО «Интер РАО – Электрогенерация» производится обеззараживание промливневых стоков на выпуске сточных вод в озеро Гусино (Гусиноозёрская ГРЭС). Продолжается реализация проекта (завершение в 2019 году) по реконструкции подводящего, сбросных и отводящего каналов технического водоснабжения на Костромской ГРЭС. Продолжаются работы по строительству очистных сооружений Черепетской ГРЭС и проектирование очистки стоков выпуска №3 Костромской ГРЭС. На Калининградской ТЭЦ-2 выполнена разработка коррекционного режима градирен с применением ингибиторов солеотложений с учётом отказа от использования низкоэффективных в текущих условиях реагентов.

В теплосетевых активах Группы снижение потребления воды достигается за счёт уменьшения подпитки тепловой сети при сокращении потерь в тепловой сети. Так, в ООО «БашРТС-Стерлитамак» достигнуто снижение подпитки тепловой сети по сравнению с 2017 годом на 38,45 тыс. тонн.

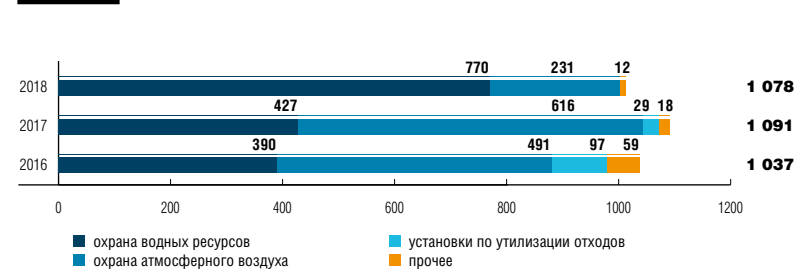
## ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЕКУЩИЕ РАСХОДЫ

млн рублей



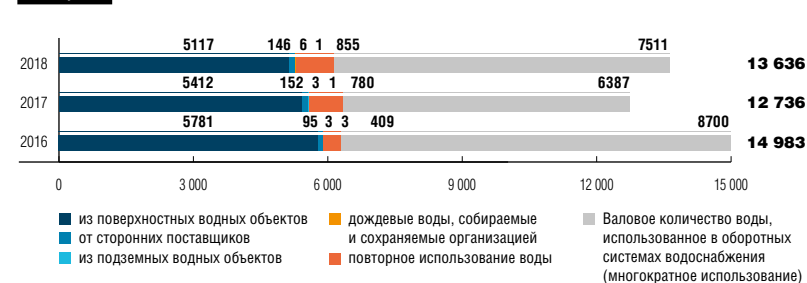
## ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

млн рублей



## ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ,

млн куб. м



**ВОДООТВЕДЕНИЕ, МЛН КУБ. М**

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Отведение сточных вод, в том числе:	5 741,8	5 962,0	5716,9	-4,1
Отведено сторонним организациям	5,7	5,3	5,1	-3,8
Отведено в поверхностные водные объекты, в том числе:	5 736,2	5 956,7	5711,8	-4,1
нормативно-чистые	5 718,1	5 940,6	5672,0	-4,5
нормативно очищенные	2,7	3,0	4,0	33,3
недостаточно очищенные	6,8	3,7	3,1	-16,2
загрязнённые без очистки	8,6	9,4	32,7	247,9
Доля нормативно-чистых вод в общем объёме водоотведения, %	99,70	99,72	99,21	-0,5 п.п.

**Твёрдые отходы**

В силу специфики производства основной объём образующихся на объектах Группы отходов составляют золошлаковые отходы. В связи с отсутствием в настоящее время в России развитого постоянного рынка использования золошлаковых и иных отходов спрогнозировать динамику использования

золошлаковых материалов (ЗШО) и иных видов отходов не представляется возможным. Вместе с тем постоянно ведётся работа по поиску рынка сбыта отходов производства.

**ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ И МЕТОДАМ ОБРАЩЕНИЯ, ТОНН**

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
<b>ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ</b>				
1 класс	16	14	19	35,7
2 класс	12	12	20	66,7
3 класс	1 469	1 760	1 518	-13,8
4 класс	18 696	19 665	16 601	-15,6
5 класс	4 223 615	4 220 977	3 980 553	-5,7
<b>всего</b>	<b>4 243 809</b>	<b>4 242 428</b>	<b>3 998 710</b>	<b>-5,7</b>
в том числе золошлаки	4 201 335	4 190 600	3 403 554	-18,8
<b>УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ</b>				
Размещено на собственных объектах хранения	4 090 097	4 089 622	3 856 798	-5,7
Размещено золошлаковых отходов на собственных объектах	4 054 501	4 085 371	3 852 489	-5,7
Использовано	385 078	12 193	3 669	-69,9
Обезврежено	111	68	23	-66,2
Передано сторонним организациям	214 365	193 483	166 588	-13,9
в том числе передано золошлаковых отходов	177 559	152 293	132 950	-12,7

В соответствии с требованиями законодательства Группа «Интер РАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на размещение. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к 5 классу опасности, что означает минимальное воздействие на окружающую среду.

Основной вклад в использование золошлаковых отходов в 2018 году по АО «Интер РАО – Электрогенерация» внесён филиалом Каширской ГРЭС – 32,7 тыс. тонн и Черепетской ГРЭС – 41,4 тыс. тонн. ЗШО были переданы сторонним организациям для использования в строительной отрасли. На электростанции ТЭЦ-4 (АО «ТГК-11») в 2018 году организована передача золошлаковых отходов для использования в количестве 24,9 тыс. тонн.

На объектах ПАО «Интер РАО» часть отходов используется повторно.

На Гусиноозёрской и Харанорской ГРЭС созданы цеха по переработке лома и отходов, содержащих незагрязнённые черные металлы. Также повторно используется грунт, образовавшийся при проведении дноуглубительных работ на каналах. Перед использованием грунт складировается в бурты для обезвоживания. В дальнейшем бурты разравниваются и подлежат искусственному залужению. Повторно используются и отходы минеральных масел, обтирочный материал. Песок, загрязнённый маслами, обезвреживается (сжигается) в топках котлоагрегатов. На Харанорской ГРЭС в качестве добавки к топливу при растопке колов мазутом используются всплывшие нефтепродукты и шлам (разработаны технические условия (ТУ) для использования).

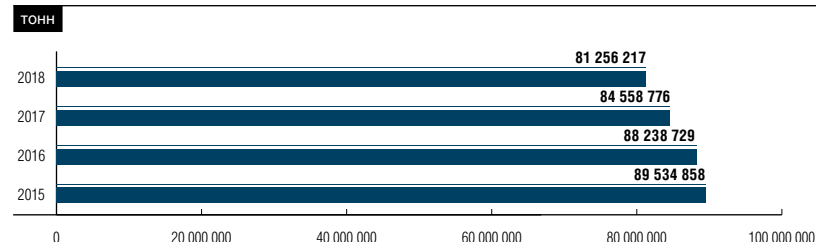
На Костромской ГРЭС используется ил с иловых карт очистных сооружений: осадок выдерживается на картах два-три года и в соответствии с Сан-Пин 2.1.7.573-96, вывозится для использования в виде удобрения сухого осадка (компоста) под глубокую запашку.

Также повторное использование отходов в производственном цикле активно практикуется на Молдавской ГРЭС. Нефтепродукты (шлам маслохозяйства, отработанные моторные, компрессорные, индустриальные масла) используются как топливо (сжигание в котлах путём перемешивания с мазутом). Частично возвращаются в цикл отработанные турбинные масла после очистки. Отходы баббита переплавляются для изготовления подшипников. В качестве ветоши используется изношенная рабочая одежда. В 2018 году более 2,8 тыс. тонн отходов от строительных работ использованы для рекультивации недействующего котлована, находящегося на территории предприятия.

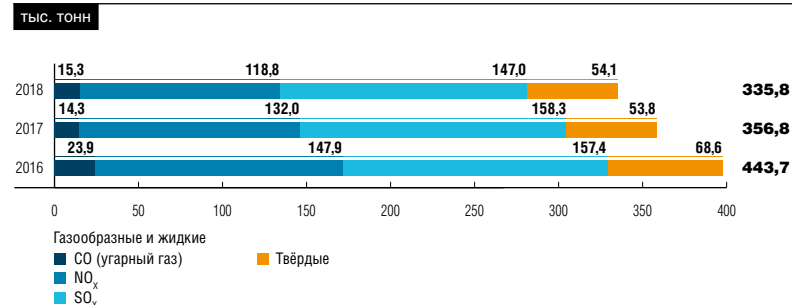
На электростанциях Группы организован селективный сбор отдельных видов отходов с передачей для последующей утилизации.

## Охрана атмосферы

### ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ,



### ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ ЗНАЧИМЫХ ВИДОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ,



В целом уровень выбросов загрязняющих веществ снизился на 5,9% по сравнению с 2017 годом. Уровень выбросов твёрдых веществ в 2018 году возрос на 0,5%. Сложившаяся ситуация в основном определяется ростом выбросов твёрдых веществ на Харанорской ГРЭС в связи с увеличением доли угля в топливном балансе и переходом на другой вид угля по сравнению с 2017 годом. Несмотря на локальные случаи, в целом наблюдается динамика повышения эффективности использования топлива. Так, ввод в эксплуатацию Затонской ТЭЦ дал снижение удельного расхода топлива на отпуск электроэнергии относительно прошлого года по ООО «БГК» на 5,5 г / кВт • ч.

Также следует обратить внимание, что в компаниях Группы активно реализуются проекты, направленные на снижение объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Так, в ООО «БГК» на девятом и десятом котлах Уфимской ТЭЦ-2 завершены проекты внедрения малотоксичных горелок, что позволит снизить уровень выбросов оксидов азота.

## Проекты внедрения новых технологий

В 2018 году АО «ТГК-11» инвестировало более 715 млн рублей на охрану окружающей среды региона. Проведено техническое перевооружение двух электрофильтров на ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, в механической части которых применяются модернизированная система встряхивания осадительных и коронирующих элементов и более совершенная система газораспределения, обеспечивающая высокую эффективность очистки технологических газов. За последние пять лет ТГК-11 выполнила модернизацию девяти электрофильтров.

**В 2018 ГОДУ КОМПАНИЯ «ТГК-11» ВКЛЮЧЕНА В СПИСОК «100 ЛУЧШИХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ. ЭКОЛОГИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ».**

Проект по строительству очистных сооружений на СП «ТЭЦ-5» победил в номинации «За достижения в сфере охраны поверхностных и подземных вод». Новая технологическая схема очистки промливневых сточных вод очистных сооружений предусматривает возможность повторного использования очищенной воды в системе технического водоснабжения станции. Это должно положительно отразиться на сохранении открытых водоёмов Омской области, в том числе реки Иртыш. На всех стадиях очистки стоков современное высокоэффективное оборудование обеспечит надёжность механической, физико-химической очистки и обеззараживание очищенных стоков.

На Омской ТЭЦ-5 (АО «ТГК-11») выполнено техническое перевооружение электрофильтра котлоагрегата №1, также на Омской ТЭЦ-4 выполнена замена электрофильтра котлоагрегата №9 по СП «ТЭЦ-4», что позволило снизить объём выбросов твёрдых частиц. Также динамика снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по АО «ТГК-11» обусловлена проведением очистки конденсатора УВД и снижением присосов на котлоагрегатах ТЭЦ-3.

В рамках Государственного национального проекта «Экология» утверждён план мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ за счёт совершенствования установленного газоочистного оборудования с заменой электрофильтров на инновационные гибридные фильтры. Вопрос снижения объёма выбросов загрязняющих веществ в атмосферу прорабатывался в целях соблюдения указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 (п. 7). Во исполнение Указа был разработан национальный проект «Экология» (паспорт проекта утверждён протоколом от 24 декабря 2018 года №16 президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам). В состав национального проекта «Экология» входит федеральный проект «Чистый воздух», в рамках которого

разработаны и утверждены комплексные планы мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в крупных промышленных центрах, включая г. Омск. Комплексный план мероприятий по улучшению экологической обстановки и снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в городе Омске утверждён Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации (от 28 декабря 2018 года №11013п-Пб)

## Биоразнообразие

В 2018 году проведены работы по оценке эффективности рыбозащитных устройств Пермской и Ириклинской ГРЭС, в ООО «БашРТС (Стерлитамак)» проведена установка новых рыбозащитных сеток. С 2019 года выпуск молоди будет осуществляться на основании актуализированных расчётов.

### Пермская ГРЭС

Пермская ГРЭС занимается выращиванием стерляди в собственном цехе по воспроизводству рыбы с 2003 года. За это время в реки Прикамья энергетиками было выпущено более 5 млн мальков. Благодаря искусственному воспроизводству компенсируется и поддерживается баланс естественной популяции этого ценного вида осетровых, занесённого в Красную книгу Пермского края. Специалисты Пермского отделения государственного НИИ озёрного и речного рыбного хозяйства, а также надзорных ведомств отмечают рост популяции камской стерляди в местах её выпуска.

В 2018 году сотрудники Пермской ГРЭС выпустили в реки Прикамья 400 тыс. мальков стерляди. Зарыбление прошло в Добрянском, Усольском и Пермском районах.

### Ириклинская ГРЭС

Осуществлён выпуск в Ириклинское водохранилище молоди сазана в количестве 12 тыс. шт.

### Гусиноозёрская ГРЭС

В соответствии с договором станции с Гусиноозёрским рыбопроизводным хозяйством (байкальский филиал «Главрыбвода») по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов запуск мальков ежегодно производится в августе.

Около 60 тыс. мальков сазана было выпущено через сбросной канал Гусиноозёрской ГРЭС в озеро Гусиное.

### «Калининградская генерация»

Приморская ТЭС строится на берегу Калининградского морского канала, и зарыбление призвано компенсировать потенциально возможное негативное воздействие на водную среду.

В 2018 году «Калининградская генерация» в Куршский залив выпустила 31 тыс. мальков сига.



### «Молдавская ГРЭС»

Ежегодно «Молдавская ГРЭС» финансирует мониторинг экологического состояния водоёма представителями научно-исследовательских организаций. Ими осуществляется сбор и подсчёт качественного и количественного состава личинки, попадающего в водозаборы станции, а также даются соответствующие рекомендации. На основании этих рекомендаций выполняется зарыбление Кучурганского водохранилища в объёмах, необходимых для снижения уровня воздействия и возмещения ущерба от производственной деятельности Молдавской ГРЭС. Весной 2018 года в инкубационном цеху на стационаре было получено 4 180 тыс. мальков туводных видов рыб. Из них 3 680 тыс. было выпущено в водоём в качестве компенсационного зарыбления. В экспериментальных целях 500 тыс. мальков выпустили в расширенный зимовальный пруд для выращивания взрослых особей и определения выживаемости при совместном выращивании хищных и мирных видов рыб. Осенью в присутствии представителей Министерства сельского хозяйства и природных ресурсов ПМР и Государственной службы экологического контроля и охраны окружающей среды ПМР рыба была выпущена в водохранилище. Видовой состав состоял из судака, тарани, леща и карпа. Таким образом, молодь рыб, выпущенная в Кучурганское водохранилище в 2018 год, существенно пополнит малочисленные популяции туводных и растительнойядных видов рыб, что положительно скажется на экологической обстановке водоёма.

## Повышение квалификации в области природопользования

В 2018 году 18 специалистов АО «Интер РАО – Электрогенерация» приняли участие в XVIII Международном правовом семинаре специалистов в области экологии, а также один человек прошёл курс повышения квалификации по программе «Внутренний аудитор системы экологического менеджмента».

Специалисты АО «ТГК-11» в 2018 году прошли повышение квалификации по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» и приняли участие в конференциях и природоохранных форумах.

В ООО «БашРТС» в общей сложности 11 работников прошли обучение по направлению природоохранной деятельности, из них 6 специалистов – по курсу «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» и 3 – по курсу «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».

В АО «Омск РТС» проведено обучение 2 специалистов по курсам «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» и «Вопросы контроля качества различных типов вод».

В АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» 1 специалист принял участие в IV Международном форуме «CARBON – KZ – 2018»: «Система торговли выбросами парниковых газов в контексте международной инициативы по низкоуглеродному развитию».

### Информирование населения

В дочерних обществах Группы большое внимание уделяется информированию населения и взаимодействию с органами власти по вопросам экологического воспитания и образования.

В АО «Интер РАО-Электрогенерация» в 2018 году в целях информирования населения и общественных организаций по вопросам охраны окружающей среды рядом филиалов были организованы следующие мероприятия:

- раскрытие результатов природоохранной деятельности за 2017 год в рамках пресс-конференции Директоров филиалов с журналистами;
- раскрытие результатов природоохранной деятельности в рамках квартальных пресс-релизов о производственной деятельности филиалов;
- экскурсии для учащихся образовательных учреждений и членов общественных организаций г. Добрянка на предприятие (февраль, май, сентябрь, ноябрь);
- освещение мероприятий по выпуску малька стерляди в местных печатных СМИ (май);
- экологическая акция по сбору отработанных батареек среди воспитанников детских садов Добрянского района (январь – апрель);
- экологическая акция по высадке саженцев берёзы на территории детских садов Добрянского района (май – июнь);
- освещение природоохранной деятельности филиалов на корпоративных страницах в социальных сетях (в течение года).

**ЭНЕРГИЯ**  
**БЕЗ ГРАНИЦ**

**ФИНАНСОВАЯ**

**ДИСЦИПЛИНА**  
**И УПРАВЛЕНИЕ**  
**РИСКАМИ**

// **ФИНАНСОВЫЕ**  
**РЕЗУЛЬТАТЫ**

## Ключевые показатели

Показатель	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменение к 2017 году, %
Выручка, млн рублей	868 182	869 204	962 582	10,7
Прочие операционные доходы, млн рублей	39 120	8 817	10 492	19,0
Операционные расходы, млн рублей	-830 042	-821 779	-885 785	7,8
Чистая прибыль, млн рублей	61 312	54 662	71 675	31,1
Чистые активы, млн рублей	421 106 <sup>1</sup>	461 503	485 478 <sup>2</sup>	5,2
Нематериальные активы, млн рублей	9 908	13 183	13 849	5,1
ЕБИТДА, млн рублей	96 259	97 645	121 300	24,2
ЕБИТДА margin, %	11	11	13	2 п.п.
Зарплата, выплаты работникам и налоги с фонда оплаты труда, млн рублей	49 892	49 468	51 935	5,0

### КОЭФФИЦИЕНТЫ И ДРУГИЕ ПОКАЗАТЕЛИ<sup>3</sup>

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Рентабельность активов, %	10,75	8,93	10,48	17,3
Рентабельность инвестированного капитала, ROIC, %	13,75	11,02	13,02	18,2
Рентабельность собственного капитала, ROE, %	14,63	11,84	14,76	24,6
Рентабельность ЕБИТДА, %	11,09	11,23	12,60	12,2
Коэффициент текущей ликвидности	1,77	2,07	2,02	-2,5
Коэффициент концентрации собственного капитала	0,73	0,72	0,67	-7,7
Отношение собственного капитала к заёмному	2,75	2,60	2,00	-23,2
Денежный поток от операционной деятельности	81 361	88 759	94 456	6,4
Кредиты и займы, млн рублей	17 624	16 154	9 738	-39,7
Краткосрочные, млн рублей	8 738	11 479	8 353	-27,2
Долгосрочные, млн рублей	8 886	4 675	1 385	-70,4
Обязательства по аренде, млн рублей	-	12 698	50 093	в 3,9 раза
Долг <sup>4</sup> / ЕБИТДА	0,2	0,3	0,5	66,9
Чистый долг <sup>4</sup> , млн рублей	-78 232	-135 495	-166 706	-
Чистый долг <sup>4</sup> / ЕБИТДА	-0,8	-1,4	-1,4	-

<sup>1</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год в части консолидированного отчёта о финансовом положении пересчитаны. Данные за 2016 год в части консолидированного отчёта о совокупном доходе не подлежали пересчёту.

<sup>2</sup> Размер чистых активов (485 478 млн рублей) превышает размер уставного капитала ПАО «Интер РАО» (293 340 млн рублей) на 192 138 млн рублей.

<sup>3</sup> Коэффициенты за 2016 год рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций за 2017 год вследствие отсутствия ретроспективного пересчета консолидированного отчета о совокупном доходе за 2016 год.

<sup>4</sup> С учётом доли обязательств по аренде в совместных предприятиях.

С 1 января 2018 года Группа применяет стандарт МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и стандарт МСФО 16 «Аренда». В этой связи сопоставимые данные за 2017 год пересчитаны ретроспективно в соответствии с требованиями стандартов. Коэффициенты за 2016 год рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций за 2017 год вследствие отсутствия ретроспективного пересчёта консолидированного отчёта о совокупном доходе за 2016 год.

## Анализ руководством финансово-экономических результатов

Основные факторы, повлиявшие на финансовые результаты:

- ввод в эксплуатацию блока №12 Верхнетагильской ГРЭС с установленной мощностью 447 МВт и блока №4 Пермской ГРЭС с установленной мощностью 903 МВт в июне-июле 2017 года, а также Затонской ТЭЦ с установленной мощностью 440 МВт в Башкирии в марте 2018 года в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ);
- ввод в эксплуатацию в течение 2018 года арендуемых станций в Калининградской области: Маяковской ТЭС, Талаховской ТЭС с установленной мощностью 316 МВт и двух блоков Прегольской ТЭС с установленной мощностью 227 МВт;
- рост среднееотпускных тарифов на тепловую энергию для конечных потребителей, а также рост полезного отпуска тепловой энергии по российским активам Группы;
- рост среднееотпускных цен для конечных потребителей в сбытовом сегменте Группы;
- рост маржинальности продаж в трейдинговом сегменте Группы.

Основным фактором, оказавшим существенное влияние на рост показателей рентабельности, является получение чистой прибыли в размере 71,7 млрд рублей против 54,7 млрд рублей на конец 2017 года.

### ROE

Рост фактического показателя ROE за 2018 год относительно показателя 2017 года на 2,92 п.п. с 11,84 до 14,76% объясняется увеличением чистой прибыли Группы на 17 млрд рублей (+31,1%). Рост чистой прибыли обусловлен увеличением EBITDA по сегментам «Трейдинг в Российской Федерации и Европе», «Электрогенерация в Российской Федерации», «Теплогенерация в Российской Федерации» и «Сбыт в Российской Федерации», ростом процентных доходов за счёт увеличения объёма размещения денежных средств, снижением расходов по опционной программе в 2018 году вследствие изменения цены списания акций ПАО «Интер РАО» в результате проведённой в конце 2017 года переоценки.

### ROIC

Увеличение фактического показателя ROIC за 2018 год по сравнению с 2017 годом на 2,00 п.п. до уровня 13,02% обусловлено также увеличением чистой прибыли при менее значительном приросте собственного капитала.

Снижение коэффициента текущей ликвидности (2,02 по итогам 2018 года против 2,07 по итогам 2017 года) произошло вследствие темпов роста величины краткосрочных обязательств, опережающих темпы роста текущих активов.

Рост краткосрочных обязательств обусловлен признанием кредиторской задолженности за собственные акции ПАО «Интер РАО», приобретённые у ПАО «ФСК ЕЭС» и Группы «РусГидро», а также краткосрочной части обязательств в рамках договора долгосрочной аренды Маяковской, Талаховской и Прегольской ТЭС.

На рост величины текущих активов в наибольшей мере повлияло размещение денежных средств от операционной деятельности на краткосрочных депозитах, а также погашение дебиторской задолженности за реализованный в 2016 году пакет акций ПАО «Иркутскэнерго».

Коэффициент концентрации собственного капитала, характеризующий долю активов Компании, которые покрываются за счёт собственного капитала, на конец отчётного периода составил 0,67, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости, стабильности и независимости от внешних кредиторов.

### EBITDA

Показатель EBITDA в 2018 году составил 121,3 млрд рублей, увеличившись по сравнению с 2017 годом на 24,2%.

Показатель EBITDA сегмента «Сбыт в Российской Федерации» увеличился на 5,9 млрд рублей (30,8%), достигнув отметки 25,0 млрд рублей. Улучшение показателя обеспечили как рост среднееотпускных цен гарантирующих поставщиков и нерегулируемых сбытовых компаний, так и увеличение полезного отпуска электроэнергии.

В сегменте «Электрогенерация в Российской Федерации» показатель EBITDA вырос на 2,9 млрд рублей (5,2%) до 60,0 млрд рублей. Наибольший положительный эффект отмечен в секторе ДПМ благодаря вводу блоков на Верхнетагильской и Пермской ГРЭС в 2017 год, а также вводу в эксплуатацию в марте 2018 года арендованных Талаховской и Маяковской ТЭС в Калининградской области и началу поставок электроэнергии и мощности.

В сегменте «Теплогенерация в Российской Федерации» показатель EBITDA увеличился на 3,8 млрд рублей (27,2%) до 17,7 млрд рублей. Значительный рост обеспечен вводом в эксплуатацию Затонской ТЭС в марте 2018 года. Позитивное влияние оказали также рост тарифов на тепловую энергию и увеличение её полезного отпуска на территории Башкирии, Томской и Омской областей.

В сегменте «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» показатель EBITDA возрос на 8,9 млрд рублей, или в 2,2 раза, составив по итогам 2018 года 16,3 млрд рублей. Улучшение показателя в основном достигнуто за счёт увеличения объёмов поставок в Финляндию и Литву в условиях роста цен на Nord Pool и снижения курса рубля относительно евро.

В сегменте «Зарубежные активы» показатель EBITDA увеличился на 1,4 млрд рублей (23,2%) и составил 7,5 млрд рублей. Положительный эффект получен во всех активах Группы.

Чистая прибыль за 2018 год составила 71,7 млрд рублей, увеличившись относительно сопоставимого периода на 17,0 млрд рублей.

Совокупные активы Группы увеличились на 89,5 млрд рублей (14,0%) и составили 728,6 млрд рублей. Рост величины совокупных активов обусловлен вступлением в действие договора аренды движимого и недвижимого имущества Талаховской, Маяковской и Прегольской ТЭС. Стоимость имущества данных электростанций признана в отчёте о финансовом положении Группы «Интер РАО» в качестве активов в форме права пользования. Кроме того, возросли объёмы денежных средств и депозитов как в результате накопления денежных средств от операционной деятельности, так и вследствие погашения дебиторской задолженности за реализованный в 2016 году пакет акций ПАО «Иркутскэнерго».

## Выручка

Выручка Группы «Интер РАО» за 2018 год выросла на 93,4 млрд рублей относительно показателя 2017 года (+10,7%) и составила 962,6 млрд рублей.

Выручка сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» увеличилась относительно 2017 года на 7,5 млрд рублей (после исключения межсегментных оборотов), или 6,1%, преимущественно за счёт роста выручки от реализации мощности.

Основные драйверы роста:

- начало реализации мощности Талаховской, Маяковской и Прегольской ТЭС, арендованных у ООО «Калининградская генерация»;
- увеличение выручки по ДПМ преимущественно в связи с вводом в эксплуатацию новых блоков на Пермской и Верхнетагильской ГРЭС в рамках договоров предоставления мощности;
- рост цен реализации мощности в сегменте ДПМ по Гусиноозёрской и Харанорской ГРЭС и Ивановским ПГУ.

При этом выручка от реализации электроэнергии несколько уменьшилась относительно сопоставимого периода в результате снижения выработки в соответствии с текущими рыночными условиями и в связи с необходимостью проведения ремонтов.

Выручка сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» увеличилась на 3,7 млрд рублей (после исключения межсегментных оборотов), или 5,2%, вследствие действия таких факторов, как:

- ввод в эксплуатацию Затонской ТЭС в марте 2018 года и получение выручки от реализации мощности;
- рост среднеотпускных цен на тепловую энергию в Башкирии, Омской и Томской областях, а также объёмов отпуска тепловой энергии вследствие более позднего окончания отопительного сезона в 2018 году.

Выручка сегмента «Сбыт в Российской Федерации» увеличилась на 51,4 млрд рублей (после исключения межсегментных оборотов), или 8,9%. Рост достигнут благодаря увеличению среднеотпускных цен гарантирующих поставщиков для конечных потребителей, приёму на обслуживание новых потребителей гарантирующими поставщиками и нерегулируемыми сбытовыми компаниями, а также началу работы нового гарантирующего поставщика во Владимирской области.

Выручка сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» увеличилась на 15,1 млрд рублей (после исключения межсегментных оборотов), или 26,8%. Увеличения выручки удалось достичь благодаря росту цены на бирже электроэнергии Nord Pool в зонах Литвы и Финляндии и объёмов поставок в этих направлениях и в связи с ослаблением среднего курса рубля относительно евро на 12,2%. При этом негативное влияние на показатель выручки оказало отсутствие коммерческих поставок в Белоруссию.

Выручка сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» увеличилась на 15,1 млрд рублей (после исключения межсегментных оборотов), или 128,9%, что было преимущественно обусловлено проектами по строительству энергетических объектов в Калининградской области и реализацией проекта в Республике Куба.

## Денежный поток

Чистый денежный поток от операционной деятельности по отношению к 2017 году увеличился на 6,4%, что обусловлено опережающим ростом выручки над операционными расходами.

Чистый денежный поток средств, использованных в инвестиционной деятельности, в 2018 году составил –58,1 млрд рублей, в 2017 году –24,8 млрд рублей. Изменения показателя на –33,3 млрд рублей в основном обусловлено следующими факторами:

- уменьшением объёма поступлений денежных средств от продажи акций компании ПАО «Иркутскэнерго» на 6,2 млрд рублей (в 2017 году объём поступлений составил 12,5 млрд рублей, в то время как в 2018 году расчёты по договору были завершены в первом полугодии);
- увеличением объёма свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах, на 75,4 млрд рублей;
- увеличением возврата банковских депозитов на 47,2 млн рублей;
- снижением в объёмах финансирования инвестиционной программы Группы в 2018 году по сравнению с 2017 годом на 5,7 млрд рублей;
- снижением суммы возврата займов, выданных в 2018 году на 12,5 млрд рублей (в связи с завершением расчётов АО «НВГРЭС» в 2017 году по займу, полученному на строительство третьего энергоблока станции);
- увеличением процентов, полученных по банковским депозитам, на 3,3 млрд рублей;
- увеличением дивидендов, полученных на 3,1 млрд рублей (АО «НВГРЭС»).

Чистый поток денежных средств от финансовой деятельности в 2018 году составил –25,6 млрд рублей, в 2017 году –17,8 млрд рублей. Изменение показателя на –7,8 млрд рублей в основном обусловлено:

- уменьшением объёмов поступлений/погашений по кредитам и займам совокупно на 7,0 млрд рублей.;
- снижением объёма выплаченных дивидендов на 1,1 млрд рублей (выплата дивидендов в 2017 году составила 12,2 млрд рублей, в 2018 году 11,1 млрд рублей);
- сокращением суммы процентов, уплаченных на 1,3 млрд рублей, вследствие снижения долгового портфеля Группы (в 2017 году данная величина составила 2,3 млрд рублей, в 2018 году сократилась до 0,9 млрд рублей);
- расходами на выкуп собственных акций ПАО «Интер РАО» на сумму 4,1 млрд рублей.

Свободный денежный поток в 2018 году составил 67,1 млрд рублей, что выше значения 2017 года (50,9 млрд рублей) на 31,8% за счёт роста EBITDA и снижения объёма финансирования инвестиционной программы.

## Операционные расходы

Операционные расходы возросли по сравнению с сопоставимым периодом на 64,0 млрд рублей (7,8%) и составили 885,8 млрд рублей, что ниже динамики роста выручки.

Увеличение расходов, связанных с передачей электроэнергии, на 18,9 млрд рублей (9,1%) до 227,2 млрд рублей произошло преимущественно за счёт предприятий сбытового сегмента и обусловлено ростом потребления электроэнергии и тарифов на её передачу.

Увеличение расходов на покупную электроэнергию и мощность на 26,8 млрд рублей (7,8%) до уровня в 371,8 млрд рублей объясняется ростом рыночных цен на мощность, ростом объёмов и рыночных цен на покупаемую электроэнергию в сбытовом сегменте, а также началом работы гарантирующего поставщика во Владимирской области.

Расходы на технологическое топливо уменьшились на 2,6 млрд рублей (2,1%) и составили 122,0 млрд рублей. Наиболее значительные изменения – в зарубежных активах: эффект от снижения выработки электроэнергии на станции Trakya Elektrik вследствие выполнения графика несения электрической нагрузки, заданного оператором энергосистемы, частично нивелирован более длительным периодом прямых поставок электроэнергии ЗАО «МГРЭС» в направлении Молдавии в 2018 году.

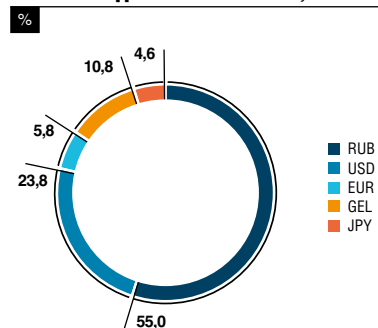
Начисление резерва под обесценение объектов основных средств. Группа признала обесценение и восстановление ранее признанного обесценения основных средств ряда станций в общей сумме 1,1 млрд рублей.

## Совокупная долговая нагрузка

Долговая нагрузка Группы (без учёта обязательств, признанных в рамках применения МСФО 16 «Аренда») снизилась на 6,4 млрд рублей (39,7%) и составила на 31 декабря 2018 года 9,7 млрд рублей, что преимущественно обусловлено плановыми и досрочными погашениями задолженности компаниями Группы, а также снижением потребности в заёмном финансировании российских генерирующих и сбытовых компаний.

В результате вступления в силу МСФО 16 «Аренда» в отчёте о финансовом положении ретроспективно признаны активы в форме права пользования и обязательства по аренде. Рост обязательств в текущем периоде в 3,9 раза связан преимущественно с заключением договора долгосрочной аренды Маяковской, Талаховской и Прегольской ТЭС и признанием в отчёте о финансовом положении соответствующих обязательств по аренде.

**СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ВАЛЮТАМ,**



55,0% кредитного портфеля представлено долговыми обязательствами в российских рублях, 23,8% – долларах США, 10,8 – грузинских лари, 5,8 – евро, 4,6% – в японских йенах. Соотношение долгосрочной и краткосрочной частей кредитов и займов на 31 декабря 2018 года составило 14,2 к 85,8% (31 декабря 2017 года – 28,9 к 71,1%).

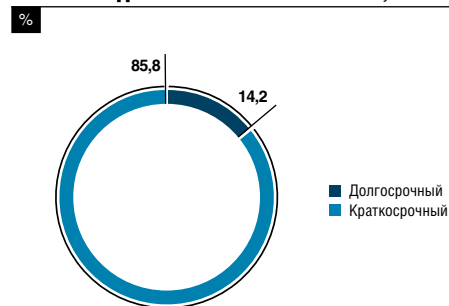
Соотношение долг (с учётом обязательств, признанных в рамках применения МСФО 16 «Аренда», в том числе совместных предприятий) к EBITDA по итогам 2018 года составило 0,5, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Группы. Пороговый уровень долговой нагрузки для компании, установленный Советом директоров, – Debt/EBITDA не более 3,0. Общество нацелено на поддержание/повышение кредитных рейтингов со стороны ведущих международных рейтинговых агентств и, следовательно, на полное соблюдение метрик, установленных соответствующими рейтинговыми методологиями.

В то же время чистый долг Группы (с учётом обязательств, признанных в рамках применения МСФО 16 «Аренда», в том числе совместных предприятий) составил –166,7 млрд рублей против –135,5 млрд рублей на конец 2017 года. Динамика показателя обусловлена получением денежных средств от операционной деятельности дочерних компаний Группы при плановом снижении долговой нагрузки ряда компаний Группы.

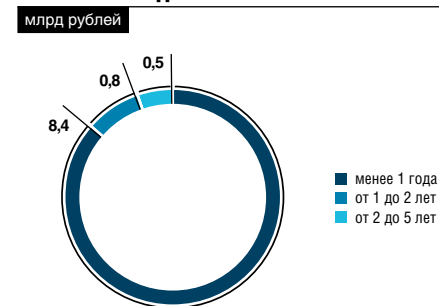
В целях централизации контроля за движением денежных средств, управления ликвидностью и финансовыми рисками, определения единого порядка привлечения и размещения средств и осуществления других финансовых операций в Группе утверждена и введена в действие Финансовая политика.

В части долговых обязательств Финансовая политика обеспечивает возможность непрерывного финансирования компаний Группы, поддержания достаточного уровня открытых долговых лимитов, а также оптимизации расходов

**СТРУКТУРА ДОЛГА ПО СРОКУ ПОГАШЕНИЯ,**



**СТРУКТУРА КРЕДИТОВ И ЗАЙМОВ ПО СРОКАМ ПОГАШЕНИЯ**



по обслуживанию долга. Управление долговым портфелем ведётся исходя из следующих основных принципов:

- минимизация стоимости привлечения заёмных средств при соблюдении прочих условий (сроков, лимитов риска и т.д.);
- минимизация предоставления обеспечения по заключаемым соглашениям;
- диверсификация источников финансирования;
- сбалансированность долгового портфеля Группы по валютам, срокам привлечения, структурам процентной ставки;
- поддержание платёжеспособности Группы/ДО и международного кредитного рейтинга Группы.

В Группе отсутствуют облигационные займы. На данный момент размещение облигаций не планируется, вследствие отсутствия потребности в долгосрочном заёмном финансировании.

**Распределение чистой прибыли и размер чистых активов**

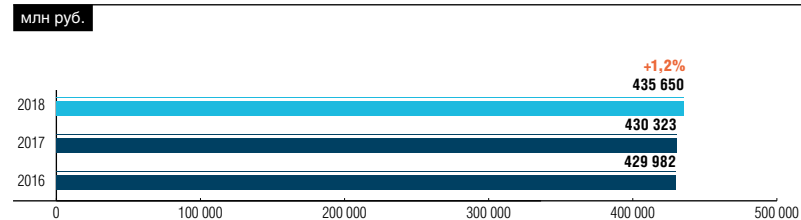
В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО»<sup>1</sup>:

1) чистая прибыль ПАО «Интер РАО», полученная по результатам 2017 отчётного года, в размере 15 668 766 тыс. рублей была направлена:

- на формирование Резервного фонда – 783 438,3 тыс. рублей,
- на выплату дивидендов – 13 612 000 тыс. рублей,
- на погашение убытков прошлых лет – 1 273 327,7 тыс. рублей;

2) нераспределённая прибыль прошлых лет ПАО «Интер РАО» в размере 53 704 217 тыс. рублей была направлена на погашение убытков прошлых лет.

<sup>1</sup> Протокол №18 от 21.05.2018.

**РАЗМЕР ЧИСТЫХ АКТИВОВ****ФОРМИРОВАНИЕ СОЗДАННОЙ ПРЯМОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ, РАСПРЕДЕЛЁННОЙ И НЕРАСПРЕДЕЛЁННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ**

млн рублей

Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Выручка	868 182	869 204	962 582	10,7
Доход от финансовых инвестиций	874	940	1 037	10,3
Доход от продажи активов	31 922	92	139	51,1
Созданная прямая экономическая стоимость	900 978	870 236	963 758	10,7
Операционные затраты (без учёта заработной платы и других выплат работникам, расходов по налогам)	775 446	767 614	829 695	8,1
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	49 892	49 468	51 935	5,0
Выплаты поставщикам капитала	9 558	17 143	17 665	3,0
Выплаты государству	15 996	14 864	20 973	41,1
Инвестиции в местные сообщества	627	1 103	748	-32,2
Распределённая экономическая стоимость	851 519	850 192	921 016	8,3
Нераспределённая экономическая стоимость	49 459	20 044	42 742	113,2



# СЕГМЕНТНАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

## ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ЗА 2018 ГОД ПО СЕГМЕНТАМ

Показатель	Сбыт	Электрогенерация в Российской Федерации	Теплогенерация в Российской Федерации		Трейдинг	Зарубежные активы			Инжиниринг	Корпоративный центр	Итого
	Российская Федерация	Группа Интер РАО – Электрогенерация <sup>1</sup>	ТГК-11 <sup>2</sup>	Генерация Башкирии <sup>3</sup>	Российская Федерация и Европа	Грузия	Молдавия	Турция	Российская Федерация		
Выручка, млн рублей	632 368	177 358	33 036	57 217	73 495	12 587	8 490	5 740	30 674	(68 383)	962 582
Доля выручки Сегмента в итоге, %	66	18	3	6	8	1	1	1	3	-7	100
Операционные расходы, в том числе											
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(368 026)	(6 999)	(2 664)	(3 942)	(48 496)	(6 607)	-	-	-	64 938	(371 796)
расходы по передаче электроэнергии, млн рублей	(218 047)	-	-	(5)	(7 402)	(1 715)	(64)	-	-	(1)	(227 234)
расходы на топливо, млн рублей	-	(76 490)	(13 191)	(28 777)	-	-	(4 283)	(2 173)	-	2 923	(121 991)
Доля в убытке совместных предприятий, млн рублей	(89)	(3 057)	-	-	-	-	-	-	(55)	-	(3 201)
ЕБИТДА, млн рублей	24 960	59 998	6 469	11 201	16 309	2 221	2 804	2 466	263	(5 391)	121 300
Амортизация, млн рублей	(2 721)	(14 106)	(1 660)	(4 160)	(177)	(595)	(284)	(1 683)	(161)	(1 054)	(26 601)
Процентные доходы, млн рублей	1 607	3 374	65	225	22	59	-	30	311	4 574	10 267
Процентные расходы, млн рублей	(540)	(155)	(160)	(6)	(22)	(239)	(34)	(192)	(96)	254	(1 190)
Процентные расходы по обязательствам по аренде, млн рублей	(372)	(2 792)	(73)	(505)	(5)	(7)	-	-	(8)	(39)	(3 801)
ЕБИТДА margin <sup>4</sup> , %	4	46	22	24	23	18	33	43	1	-	13
Доля ЕБИТДА Сегмента в Итоге, %	21	50	5	9	13	2	2	2	0	-4	100

<sup>1</sup> Представлена Группой «Интер РАО – Электрогенерация», включая АО «Нижевартовская ГРЭС» (учитывается по методу долевого участия) (здесь и далее в Отчёте).

<sup>2</sup> Представлена АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», АО «Омск РТС» и АО «ТомскРТС» (здесь и далее в Отчёте).

<sup>3</sup> Представлена Группой «БГК», включая ООО «БашРТС» (здесь и далее в Отчёте).

<sup>4</sup> Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» на сумму 1 674 млн рублей, сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» на сумму 46 037 млн рублей, сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» на сумму 15 388 млн рублей (включая ТГК-11 на сумму 3 900 млн рублей и «Генерация Башкирии» на сумму 11 488 млн рублей), сегмента «Трейдиг в Российской Федерации и Европе» на сумму 2 053 млн рублей и сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» на сумму 3 793 млн рублей.

**ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ЗА 2017 ГОД ПО СЕГМЕНТАМ<sup>1</sup>**

Показатель	Сбыт	Электрогенерация в Российской Федерации	Теплогенерация в Российской Федерации		Трейдинг	Зарубежные активы			Инжиниринг	Корпоративный центр	Итого
	Российская Федерация	Группа Интер РАО – Электрогенерация	ТГК-11	Генерация Башкирии	Российская Федерация и Европа	Грузия	Молдавия	Турция	Российская Федерация		
Выручка, млн рублей	580 846	165 690	31 525	53 322	58 618	10 092	6 129	10 541	15 100	(62 659)	869 204
Доля выручки Сегмента в итоге, %	67	19	3	6	7	1	1	1	2	-7	100
Операционные расходы, в том числе											
расходы на приобретение электроэнергии мощности, млн рублей	(340 249)	(7 006)	(2 603)	(4 040)	(44 890)	(5 448)	-	-	-	59 218	(345 018)
расходы по передаче электроэнергии, млн рублей	(201 689)	-	-	(5)	(5 537)	(1 022)	(38)	-	-	-	(208 291)
расходы на топливо, млн рублей	-	(76 559)	(12 604)	(28 064)	-	-	(1 942)	(7 987)	-	2 596	(124 560)
Доля в (убытке) / прибыли совместных предприятий, млн рублей	(42)	2 704	-	-	-	-	-	-	(28)	74	2 708
ЕБИТДА, млн рублей	19 086	57 058	5 489	8 400	7 445	1 813	2 711	1 558	(143)	(5 772)	97 645
Амортизация, млн рублей	(2 557)	(11 011)	(1 922)	(3 272)	(184)	(530)	(307)	(1 217)	(233)	(899)	(22 132)
Процентные доходы, млн рублей	3 509	1 924	7	254	65	23	-	32	344	2 619	8 777
Процентные расходы, млн рублей	(1 377)	(145)	(414)	(7)	(56)	(190)	(104)	(292)	(129)	218	(2 496)
Процентные расходы по обязательствам по аренде, млн рублей	(413)	(122)	(75)	(547)	(5)	(7)	-	-	(10)	(67)	(1 246)
ЕБИТДА margin <sup>2</sup> , %	3	46	20	19	13	18	44	15	-1	-	11
Доля ЕБИТДА Сегмента в итоге, %	19	58	6	9	8	2	3	1	0	-6	100

<sup>1</sup> С учетом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда».

<sup>2</sup> Показатель «ЕБИТДА margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в РФ» в сумме 1 533 млн рублей, сегмента «Электрогенерация в РФ» в сумме 41 911 млн рублей, сегмента «Теплогенерация в РФ» в сумме 13 693 млн рублей (включая ТГК-11 в сумме 3 636 млн рублей и «Генерация Башкирии» в сумме 10 057 млн рублей), сегмента «Трейддинг в РФ и Европе» в сумме 2 268 млн рублей и сегмента «Инжиниринг в РФ» в сумме 3 356 млн рублей.

**ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ЗА 2016 ГОД ПО СЕГМЕНТАМ<sup>1</sup>**

Показатель	Сбыт	Электро- генерация в Российской Федерации	Теплогенерация в Российской Федерации		Трейдинг		Зарубежные активы				Инжиниринг	Корпоративный центр	Итого
	Российская Федерация	Группа Интер РАО – Электро- генерация	ТГК-11	Генерация Башкирии	Российская Федерация и Европа	Армения	Грузия	Молдавия	Казахстан	Турция	Российская Федерация		
Выручка, млн рублей	564 238	156 576	30 131	53 476	81 025	–	11 879	4 850	–	15 356	8 926	(58 275)	868 182
Доля выручки Сегмента в итоге, %	65	18	3	6	9	–	1	1	–	2	1	–6	100
Операционные расходы, в том числе													
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(300 114)	(7 511)	(2 522)	(3 783)	(63 928)	–	(4 849)	–	–	–	–	54 967	(327 740)
расходы по передаче электроэнергии, млн рублей	(227 751)	–	–	(8)	(6 006)	–	(1 138)	(15)	–	–	–	–	(234 918)
расходы на топливо, млн рублей	–	(73 318)	(12 606)	(28 281)	–	–	(954)	(132)	–	(11 545)	–	2 433	(124 403)
Доля в (убытке) / прибыли совместных предприятий, млн рублей	(13)	3 075	–	–	–	1 838	–	–	774	–	(59)	57	5 672
ЕБИТДА, млн рублей	15 131	53 649	4 914	8 740	10 193	1 838	2 604	2 655	776	2 915	(257)	(6 899)	96 259
Амортизация, млн рублей	(2 175)	(11 710)	(1 740)	(3 370)	(193)	–	(594)	(350)	(2)	(1 638)	(207)	(925)	(22 904)
Процентные доходы, млн рублей	3 756	895	–	382	281	–	62	–	1	50	252	3 816	9 495
Процентные расходы, млн рублей	(1 708)	(3 969)	(779)	(114)	(210)	–	(146)	(221)	–	(456)	(101)	475	(7 229)
ЕБИТДА margin <sup>2</sup> , %	3	46	18	20	13	–	22	55	–	19	–5	–	11
Доля ЕБИТДА Сегмента в итоге, %	16	56	5	9	10	2	3	3	1	3	0	–8	100

<sup>1</sup> Данные за 2016 год не подлежали пересчёту в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда».

<sup>2</sup> Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» на сумму 1 370 млн рублей, сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» на сумму 38 826 млн рублей, сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» на сумму 13 346 млн рублей (включая ТГК-11 на сумму 3 365 млн рублей и «Генерация Башкирии» на сумму 9 981 млн рублей), сегмента «Трейддинг в Российской Федерации и Европе» на сумму 1 631 млн рублей и сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» на сумму 3 239 млн рублей.

## Генерация в Российской Федерации

Рост EBITDA  
составил (9%)  
**6 721**  
млн рублей

Генерация в Российской Федерации включает два сегмента: «Электрогенерация в Российской Федерации» и «Теплогенерация в Российской Федерации». Увеличение выручки сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в 2018 году на 11 668 млн рублей (7%) произошло преимущественно вследствие роста доходов от реализации мощности в результате ввода в эксплуатацию новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ, ввода мощностей арендованных объектов ООО «Калининградская генерация», роста цены реализации мощности.

Рост EBITDA составил 2 940 млн рублей (5%), что связано с повышением эффективности работы Группы «Интер РАО – Электрогенерация» за счёт ввода новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ и увеличения расчётной цены реализации мощности в данном секторе, оптимизации загрузки нерентабельного и низкорентабельного оборудования в периоды низких цен на рынке на сутки вперёд.

Увеличение выручки сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» в 2018 году на 5 406 млн рублей (6,4%) произошло преимущественно вследствие ввода в эксплуатацию Затонской ТЭЦ, увеличения среднееотпускных цен на тепловую энергию в 2017 и 2018 годах в Башкирии, Омской и Томской областях, роста отпуска тепловой энергии, а также в результате роста цен и объёмов поставки в сегментах конкурентного отбора мощности (КОМ) и договоров о предоставлении мощности (ДПМ) для АО «ТГК-11». Рост EBITDA составил 3 781 млн рублей (27%).

Показатель	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %
<b>Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»</b>				
Группа «Интер РАО – Электрогенерация»				
Выручка, млн рублей	156 576	165 690	177 358	7
Доля в Выручке Группы «Интер РАО», %	18	19	18	–1 п.п.
Операционные расходы, в том числе				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(7 511)	(7 006)	(6 999)	0
расходы на топливо, млн рублей	(73 318)	(76 559)	(76 490)	0
Доля в прибыли / (убытке) совместных предприятий, млн рублей	3 075	2 704	(3 057)	–213
ЕБИТДА, млн рублей	53 649	57 058	59 998	5
ЕБИТДА margin <sup>2</sup> , %	46	46	46	0 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	56	58	50	–8 п.п.
<b>Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»</b>				
<b>ТГК-11</b>				
Выручка, млн рублей	30 131	31 525	33 036	5
Доля в Выручке Группы «Интер РАО», %	3	3	3	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(2 522)	(2 603)	(2 664)	2
расходы на топливо, млн рублей	(12 606)	(12 604)	(13 191)	5
ЕБИТДА, млн рублей	4 914	5 489	6 469	18
ЕБИТДА margin <sup>3</sup> , %	18	20	22	2 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	5	6	5	–1 п.п.
<b>Генерация Башкирии</b>				
Выручка, млн рублей	53 476	53 322	57 217	7
Доля в Выручке Группы «Интер РАО», %	6	6	6	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(3 783)	(4 040)	(3 942)	–2
расходы на топливо, млн рублей	(28 281)	(28 064)	(28 777)	3
ЕБИТДА, млн рублей	8 740	8 400	11 201	33
ЕБИТДА margin <sup>4</sup> , %	20	19	24	5 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	9	9	9	0 п.п.

<sup>1</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год не подлежали пересчёту.

<sup>2</sup> Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» на сумму 46 037 млн рублей за 2018 год, 41 911 млн рублей за 2017 год и 38 826 млн рублей за 2016 год.

<sup>3</sup> Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» в части показателей ТГК-11: на сумму 3 900 млн рублей за 2018 год, 3 636 млн рублей за 2017 год и 3 365 млн рублей за 2016 год.

<sup>4</sup> Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» в части показателей «Генерации Башкирии»: на сумму 11 488 млн рублей за 2018 год, 10 057 млн рублей за 2017 год и 9 981 млн рублей за 2016 год.

## Сбыт в Российской Федерации

Увеличение выручки сегмента на 9% (51 522 млн рублей) преимущественно обусловлено ростом среднеотпускных цен гарантирующих поставщиков и независимых энергосбытовых компаний для конечных потребителей, а также ростом объёма реализованной электроэнергии, в том числе в связи с приёмом на обслуживание новых потребителей и началом работы нового гарантирующего поставщика во Владимирской области.

### СЕГМЕНТ «СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Показатель	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %
Выручка, млн рублей	564 238	580 846	632 368	9
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	65	67	66	-1 п.п.
Операционные расходы, в том числе				
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(300 114)	(340 249)	(368 026)	8
расходы по передаче электроэнергии, млн рублей	(227 751)	(201 689)	(218 047)	8
ЕБИТДА, млн рублей	15 131	19 086	24 960	31
ЕБИТДА margin <sup>2</sup> , %	3	3	4	1 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	16	19	21	2 п.п.

Увеличение показателя ЕБИТДА сегмента составляет 31%

**5 874**  
млн рублей

Рост расходов на закупку электроэнергии и мощности на 8% (27 777 млн рублей) вследствие увеличения объёмов продаж и рыночных цен на покупную электроэнергию и мощность.

Увеличение расходов на услуги по передаче электроэнергии на 8% (16 358 млн рублей) обусловлено ростом потребления электроэнергии и тарифов на её передачу.

Положительная динамика показателя ЕБИТДА обусловлена как ростом объёма реализованной электроэнергии, так и положительным влиянием улучшения сальдо по получению/выплате штрафов, пени, неустоек и процентов за пользование чужими денежными средствами, что в свою очередь достигнуто за счёт увеличения полученных штрафов за несвоевременное исполнение обязательств по поставке мощности, а также пеней и штрафов, признанных по договорам энергоснабжения за несвоевременную оплату потребителями полученной электроэнергии.

<sup>1</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год не подлежали пересчёту.

<sup>2</sup> Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» на сумму 1 674 млн рублей за 2018 год, 1 533 млн рублей за 2017 год, 1 370 млн рублей за 2016 год.

## Трейдинг в Российской Федерации и Европе

Выручка по сегменту выросла на 25% в основном за счёт динамики по компаниям сегмента: ПАО «Интер РАО», RAO Nordic Oy, AB INTER RAO Lietuva – вследствие благоприятной конъюнктуры цены на бирже электроэнергии Nord Pool в зоне Литвы и Финляндии, роста реализации в данных странах, увеличения рублёвого эквивалента цены реализации в связи с ростом курса евро

за 2018 год относительно 2017 года, АО «Восточная энергетическая компания» – за счёт роста рублёвого эквивалента цены экспорта в Китай и Монголию при снижении объёма поставок в 2018 году относительно 2017 года. Вследствие указанных факторов в разрезе стран выручка одновременно сократилась в большей степени по направлениям Российская Федерация и Белоруссия.

### СЕГМЕНТ «ТРЕЙДИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕВРОПЕ»

Показатель	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %
Выручка, в том числе, млн рублей	81 025	58 618	73 495	25
Финляндия	12 574	11 134	24 824	123
Литва	9 570	8 818	18 163	106
Российская Федерация	30 039	13 956	12 749	-9
Китай	10 170	8 315	8 755	5
Латвия	743	861	795	-8
Белоруссия	8 795	7 557	137	-98
иные	9 134	7 977	8 072	1
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	9	7	8	1 п.п.
Расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(63 928)	(44 890)	(48 496)	8
Расходы по передаче электроэнергии, млн рублей	(6 006)	(5 537)	(7 402)	34
ЕБИТДА, млн рублей	10 193	7 445	16 309	119
ЕБИТДА margin <sup>2</sup> , %	13	13	23	10 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	10	8	13	5 п.п.

Увеличение расходов на приобретение электроэнергии по сегменту на 8% обусловлено в основном увеличением объёмов экспорта электроэнергии в Финляндию и Литву, что частично было нивелировано снижением импортных закупок ПАО «Интер РАО» из Казахстана.

Увеличение расходов по передаче электроэнергии по сегменту на 34% обусловлено в основном увеличением расходов в рублёвом выражении RAO Nordic Oy и AB INTER RAO Lietuva в связи с ростом объёмов импорта электроэнергии из Российской Федерации.

Увеличение показателя ЕБИТДА по сегменту на 119% обусловлено увеличением маржинальной прибыли, в основном по направлениям Финляндия и Литва за счёт увеличения объёмов реализации электроэнергии, рублёвого эквивалента цены реализации экспортной электроэнергии в связи с ростом цены экспорта в валюте контракта и ростом курса евро к российскому рублю за 2018 год относительно 2017 года.

<sup>1</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год не подлежали пересчёту.

<sup>2</sup> Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Трейддинг в Российской Федерации и Европе» на сумму 2 053 млн рублей за 2018 год, 2 268 млн рублей за 2017 год, 1 631 млн рублей за 2016 год.

## Инжиниринг в Российской Федерации

Выручка сегмента в сравнении с 2017 годом выросла на 103% и составила 30 674 млн рублей. Изменение относительно 2017 года обусловлено ростом выручки ООО «Интер РАО – Инжиниринг» на 10 222 млн рублей в результате разнонаправленных эффектов от увеличения выручки по проектам строительства Прегольской и Приморской ТЭС и уменьшения выручки от реализации оборудования в связи с завершением исполнения обязательств по проекту

ТЭС «Горазал» в Республике Бангладеш и по проекту ГЭС «Наглу» в Республике Афганистан, увеличением выручки по ПАО «Интер РАО» на 3 144 млн рублей в связи с продажей оборудования на экспорт, а также увеличением выручки по ООО «Интер РАО – Экспорт» на 1 932 млн рублей в связи с реализацией оборудования в рамках проекта ТЭС «Термогас-Мачала» в Республике Эквадор и выполнением работ в рамках строительства энергоблоков в Республике Куба.

### СЕГМЕНТ «ИНЖИНИРИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Показатель	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %
Выручка, млн рублей	8 926	15 100	30 674	103
Доля в Выручке Группы «Интер РАО», %	1	2	3	1 п.п.
ЕВИТДА, млн рублей	(257)	(143)	263	284
ЕВИТДА margin <sup>2</sup> , %	-5	-1	1	2 п.п.
Доля в ЕВИТДА Группы «Интер РАО», %	0	0	0	0 п.п.
Доля в убытках совместных предприятий, млн рублей	(59)	(28)	(55)	-96

Показатель ЕВИТДА сегмента вырос на 406 млн рублей, достигнув положительной отметки в 263 млн рублей. Это обусловлено в основном положительной динамикой маржинальной прибыли ООО «Интер РАО – Экспорт», связанной с продолжающейся работой по строительству энергоблоков в Республике Куба, а также выполнением ООО «КВАРЦ Групп» ряда работ на объектах АО «ТГК-11», филиалах АО «Интер РАО – Электрогенерация» и на Прегольской и Приморской ТЭС ООО «Калининградская генерация».

<sup>1</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год не подлежали пересчёту.

<sup>2</sup> Показатель ЕВИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» на сумму 3 793 млн рублей за 2018 год, 3 356 млн рублей за 2017 год, 3 239 млн рублей за 2016 год.



## Зарубежные активы

### Грузия

В отчётном периоде выручка подсегмента выросла на 2 495 млн рублей за счёт роста числа обслуживаемых потребителей, увеличения отпускных тарифов и положительной динамики потребления электроэнергии в Грузии.

#### СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «ГРУЗИЯ»

Показатель	Генерация				Сети			
	2016	2017 <sup>3</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %
Выручка, млн рублей	2 662	1 057	1 197	13	11 549	10 063	11 754	17
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	0	0	0	0 п.п.	1	1	1	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе								
расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей	(4)	–	–	–	(7 177)	(6 476)	(6 971)	8
расходы по передаче электроэнергии, млн рублей	(1)	–	–	–	(1 137)	(1 022)	(1 715)	68
расходы на топливо, млн рублей	(954)	–	–	–	–	–	–	–
ЕБИТДА, млн рублей	1 339	865	992	15	1 265	948	1 229	30
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	1	1	1	0 п.п.	1	1	1	0 п.п.
Включая внутрисегментные обороты:								
Выручка, млн рублей	2 332	1 028	364					
Расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн рублей					(2 332)	(1 028)	(364)	

По генерирующим активам увеличение выручки по реализации электроэнергии составило 13%, что обусловлено ростом отпускного тарифа реализации электроэнергии и объёма реализации вследствие более высокого уровня водного баланса притоков трёх рек.

Выручка по сетевой компании АО «Теласи» выросла на 1 691 млн рублей (17%) ввиду укрепления среднего курса лари по отношению к рублю по сравнению со средним курсом за сопоставимый период при росте объёмов реализации электроэнергии за счёт увеличения уровня её потребления и повышения тарифов на реализацию с 1 января 2018 года. Рост затрат на приобретение и передачу электроэнергии АО «Теласи» обусловлен увеличением роста тарифов на передачу и объём потребления.

Увеличение показателя ЕБИТДА по подсегменту «Грузия» на 408 млн рублей: в части АО «Теласи» на 281 млн рублей обусловлено ростом маржинальной прибыли вследствие превышения индексации тарифа реализации на электроэнергию при росте объёмов продаж электроэнергии над ростом средневзвешенного тарифа покупной электроэнергии, в части генерирующих активов увеличение на 127 млн рублей связано с ростом маржинальной прибыли за счёт увеличения тарифа реализации и уровня водного баланса в 2018 году к 2017 году.

<sup>3</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год не подлежали пересчёту.

## Молдавия

Увеличение выручки на 2 361 млн рублей (39%) обусловлено переходом с давальческой схемы работы на прямой экспорт электроэнергии в Молдову с 7 июня 2017 года и девальвацией приднестровского рубля к доллару США при росте общего отпуска электроэнергии. Рост расходов по передаче электроэнергии на 68,4% в основном обусловлен экспортом электроэнергии в Молдову. Увеличение затрат на топливо составило 120,5% вследствие роста топливной составляющей в части газа в связи с экспортом в Молдову с 7 июня 2017 года. В 2018 году мазут использовался как резервное топливо на время ремонта ГРП и пусков блоков.

### СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «МОЛДАВИЯ»

Показатель	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %
Выручка, млн рублей	4 850	6 129	8 490	39
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	1	1	1	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе				
расходы по передаче электроэнергии, млн рублей	(15)	(38)	(64)	68
расходы на топливо, млн рублей	(132)	(1 942)	(4 283)	121
ЕБИТДА, млн рублей	2 655	2 711	2 804	3
ЕБИТДА margin, %	55	44	33	-11 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	3	3	2	-1 п.п.

В 2018 году проведены восемь ремонтов энергоблоков, из них семь – текущий ремонт (бл. ст. №4, 5, 7, 8, 9, 10, 11) и один капитальный (бл. ст. №9). На объём ремонтных затрат в 2018 году повлияло техническое состояние оборудования, большие объёмы работы по контролю металла в связи с исчерпанием ресурса и продления срока службы энергоблоков, сверхноменклатурные работы по замене обмуровки и тепловой изоляции энергооборудования энергоблоков и тепловых сетей.

Увеличение уровня показателя ЕБИТДА подсегмента на 93 млн рублей (3%) обусловлено девальвацией приднестровского рубля к доллару США и росту среднего курса доллара США по отношению к рублю по сравнению со средним курсом за сопоставимый период при сокращении выработки электроэнергии.

<sup>1</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год не подлежали пересчёту.

## Турция

В 2018 году снижение выручки от реализации электроэнергии (мощности) на 4 801 млн рублей (–46%) произошло вследствие снижения нагрузки станции в соответствии с заданным системным оператором диспетчерским графиком несения электрической нагрузки. Положительный эффект на снижение переменных расходов оказало снижение расходов на технологическое топливо (газ) вследствие уменьшения выработки электроэнергии, что частично было нивелировано ростом среднего курса доллара в 2018 году относительно 2017 года.

### СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «ТУРЦИЯ»

Показатель	2016	2017 <sup>1</sup>	2018	Изменения к 2017 году, %
Выручка, млн рублей	15 356	10 541	5 740	–46
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	2	1	1	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе расходы на топливо, млн рублей	(11 545)	(7 987)	(2 173)	–73
ЕБИТДА, млн рублей	2 915	1 558	2 466	58
ЕБИТДА margin, %	19	15	43	28 п.п.
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО», %	3	1	2	1 п.п.

Увеличение показателя ЕБИТДА на 908 млн рублей (+58%) обусловлено вышечисленными факторами, а также увеличением среднего курса доллара США по отношению к рублю по сравнению с сопоставимым периодом.

<sup>1</sup> С учётом ретроспективно пересчитанных данных в соответствии с требованиями МСФО 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО 16 «Аренда». Данные за 2016 год не подлежали пересчёту.

**ЭНЕРГИЯ**  
**БЕЗ ГРАНИЦ**

**МЕНЕДЖМЕНТ**

**МОТИВИРОВАН**

**НА РОСТ**

**АКЦИОНЕРНОЙ**

**СТОИМОСТИ**

// **КОРПОРАТИВНОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ**

# ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

“

Рост капитализации и повышение прозрачности деятельности – главная задача ПАО «Интер РАО» в работе с акционерами и инвестиционным сообществом. Как результат, Компания уже более пяти лет чётко следует дивидендной политике: выплаты акционерам в соответствии с ней доведены до 25% от чистой прибыли по международным стандартам финансовой отчётности (МСФО). Таким образом, по итогам работы в 2018 году Совет директоров ПАО «Интер РАО» рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о выплате дивидендов в объёме 17,919 млрд рублей. Также «Интер РАО» ведёт работу над повышением ликвидности акций Компании. В минувшем году была завершена работа над сделками, позволившими увеличить объём акций в свободном обращении.

В части непосредственного управления Компанией были внедрены электронные сервисы, позволяющие каждому акционеру не только дистанционно принимать участие в голосовании, но и отслеживать процесс выплаты и получения дивидендов. В итоге из года в год наблюдается рост числа акционеров, использующих на Общем собрании акционеров систему электронного голосования, – это позволяет Обществу несколько сократить затраты и при этом повысить качество взаимодействия с держателями ценных бумаг.

**И.И. Сечин**

*Председатель Совета директоров*

## Награды в области корпоративного управления

1. Победитель XXI Ежегодного конкурса годовых отчётов, организаторами которого выступают Московская биржа и журнал «Рынок ценных бумаг», в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении в годовом отчёте».

Кроме того, Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» вошёл в шорт-листы в номинации «Лучший годовой отчёт компании с капитализацией более 200 млрд рублей» и «Лучшее представление стратегии и инвестиционной привлекательности компании в годовом отчёте».

2. Обладатель премии по итогам 2018 года «Самая информационно открытая компания на российском фондовом рынке», вручённой информационными агентствами «Интерфакс» и АК&М, аккредитованными Банком России на раскрытие корпоративной информации.
3. Наивысший уровень качества корпоративного управления по оценке ISS Corporate Solutions – 1.



# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В рамках проводимой работы по повышению прозрачности своей деятельности ПАО «Интер РАО» продолжает взаимодействие с ISS Corporate Solutions – независимой компанией, осуществляющей анализ материалов и подготовку рекомендаций по голосованию на Общем собрании акционеров для зарубежных акционеров. По результатам мониторинга, осуществляемого ISS, в 2018 году ПАО «Интер РАО» сохранило наивысшую оценку уровня корпоративного управления – 1.

В области корпоративного управления ПАО «Интер РАО» руководствуется требованиями законодательства, Правилами листинга, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, а также признанными в российской и международной практиках высокими стандартами корпоративного управления и раскрытия информации. В последние годы система корпоративного управления Общества последовательно развивалась и приводилась в соответствие с принципами и рекомендациями Кодекса.

Система корпоративного управления ПАО «Интер РАО» полностью соответствует требованиям законодательства и Правил листинга. Общество в полной мере обеспечивает необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

## Оценка качества системы корпоративного управления

Общество прикладывает усилия для повышения уровня корпоративного управления, год от года поступательно улучшая качество и зрелость практик управления. Согласно решению Совета директоров, принятому в 2014 году, Общество в своей деятельности руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления.

По результатам 2018 года Общество соблюдает в той или иной степени 77 из 79 (97,5%) принципов корпоративного управления Кодекса, в том числе полностью соблюдает 74 принципа (93,7%), три принципа соблюдает частично и только два принципа не соблюдает.

1. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.
- Рекомендация не соблюдается в части отсутствия и неучастия в голосовании казначейских акций в течение отчётного периода. Значительное количество квазиказначейских акций (18,98%) появилось на балансе АО «Интер РАО Капитал» (дочернего общества ПАО «Интер РАО») в результате консолидации электроэнергетических активов на базе Общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2010 года №1190 с последующей реструктуризацией активов (реорганизацией). В 2018 году количество квазиказначейских акций увеличилось до 29,39% в связи с приобретением указанных акций у ПАО «ФСК ЕЭС» и ПАО «РусГидро». В соответствии со Стратегией Общества до 25%

от уставного капитала (УК) может быть использовано для реализации крупному стратегическому инвестору или группе финансовых инвесторов с потенциальным увеличением акций в свободном обращении. Сроки реализации акций пока не определены. Квазиказначейские акции использовались с 2018 года для выдвижения независимых кандидатов в Совет директоров Общества и голосования за них, а также по другим вопросам повестки дня собрания при отсутствии конфликта интересов. В качестве альтернативного механизма ограничения менеджмента распоряжением квазиказначейскими голосами начиная с 2017 года при подготовке к годовому Общему собранию акционеров Совет директоров рассматривает вопрос о рекомендациях по голосованию квазиказначейскими акциями одновременно с рекомендациями по голосованию по каждому вопросу повестки дня всем акционерам Общества при их вынесении на Общее собрание акционеров. Соответственно, голосуя согласно таким рекомендациям, подконтрольное лицо действовало во исполнение решений Совета директоров, а не менеджмента Общества, что исключало конфликт интересов и связанные с этим риски. Федеральным законом от 19 июля 2018 года №209-ФЗ в Федеральный закон «Об акционерных обществах» внесены изменения, предоставляющие право Совету директоров включать кандидатов в список кандидатур для избрания органов управления по своему усмотрению. Соответственно, в 2019 году Общество не планирует использовать квазиказначейские акции для выдвижения в органы управления и голосовать ими для принятия решений по вопросам повестки дня собрания в соответствии с решением Совета директоров Общества.

2. Общество внедрило Программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).
- Долгосрочная программа мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества была утверждена Советом директоров 29 января 2016 года и не предусматривала ограничений в соответствии с п. 2 рекомендаций Кодекса. Опционная программа была рассчитана на четыре года, при этом право реализации акций в рамках Программы возникло через два года с момента начала её реализации и действовало в течение двух последующих лет с учётом определённых Стратегией Общества контрольных точек роста капитализации Общества. Право реализации акций у участников не было привязано к достижению

показателей деятельности Общества для целей отсутствия дублирования с иными инструментами мотивации менеджмента, а именно переменной частью годового вознаграждения менеджмента, напрямую зависящего от исполнения утверждённых Советом директоров ключевых показателей эффективности (КПЭ) и достижения целей и задач Долгосрочной программы развития Общества. Данное несоответствие ограничено во времени сроком действия Опционной программы, т.е. до 2018 года. На момент утверждения настоящего Отчёта Опционная программа завершена. Вопрос внедрения Долгосрочной программы мотивации на очередной временной горизонт целесообразно рассмотреть по итогам актуализации Стратегии / Долгосрочной программы развития Общества, которая запланирована на 2019 год. При разработке новой Долгосрочной программы мотивации Общество будет рассматривать рекомендации Кодекса корпоративного управления.



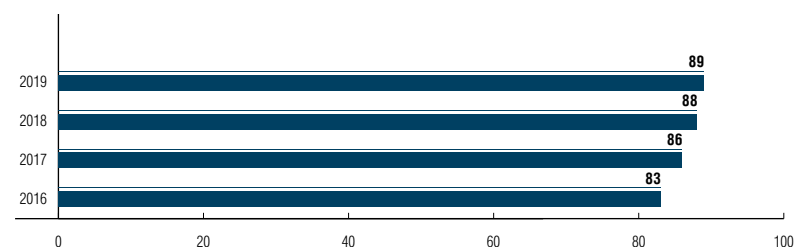
Детальный Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведён в Приложении к настоящему Отчёту.

**СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2016			2017			2018		
		Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	–	1	12	–	1	12	–	1
Совет директоров	36	33	3	–	33	3	–	34	2	–
Корпоративный секретарь Общества	2	–	2	–	2	–	–	2	–	–
Система вознаграждения членов Совета директоров, высших руководителей Общества	10	9	1	–	9	1	–	9	–	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	–	–	6	–	–	6	–	–
Раскрытие информации об Обществе	7	7	–	–	7	–	–	7	–	–
Существенные корпоративные действия	5	2	1	2	4	–	1	4	1	–
Общая оценка	79	69	7	3	73	4	2	74	3	2
	100%	87%	9%	4%	92%	6%	2%	94%	4%	2%

## Самооценка уровня корпоративного управления по методике Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество)

С 2016 года Общество проводит самооценку уровня корпоративного управления по методике Росимущества<sup>1</sup>, результаты которой показывают устойчивый рост уровня соответствия.



### Совершенствование системы и практики корпоративного управления Общества

Ниже перечислены основные реализованные в 2018 году мероприятия, направленные на дальнейшее повышение уровня корпоративного управления.

1. Поддержание практики предоставления акционерам возможности электронного (удалённого) голосования на годовом Общем собрании акционеров Общества.
2. Определение Советом директоров позиции по голосованию квазиказначейскими акциями с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов<sup>2</sup>.

3. В рамках выполнения рекомендаций Блока внутреннего аудита и Ревизионной комиссии Советом директоров утверждены Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность<sup>3</sup>.
4. В соответствии с запросом инвесторов избран Старший независимый директор впервые в корпоративной практике «Интер РАО»<sup>4</sup>.
5. В связи с началом внедрения в Обществе антимонопольного комплаенса Советом директоров утверждён ряд внутренних документов ПАО «Интер РАО» в новой редакции: Комплаенс-политика<sup>5</sup>, Политика антимонопольного комплаенса<sup>6</sup>, Положение о подразделении, осуществляющем функции Корпоративного секретаря, Кодекс корпоративной этики<sup>7</sup>.
6. Актуализация и утверждение Советом директоров Плана преемственности членов Совета директоров и членов Правления на период 2018–2019 годов включительно<sup>8</sup>.
7. Актуализация и утверждение Советом директоров Положения о Блоке внутреннего аудита ПАО «Интер РАО»<sup>9</sup>.
8. Совет директоров рассмотрел отчёты Блока внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками, корпоративного управления и об оценке эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции за 2017 год<sup>10</sup>. Все выданные Блоком внутреннего аудита рекомендации рассмотрены Советом директоров и исполнены менеджментом Общества.

<sup>1</sup> Утверждена приказом Росимущества от 22 августа 2014 года №306.

<sup>2</sup> Протокол от 15.03.2018 №219.

<sup>3</sup> Протокол от 29.08.2018 №230.

<sup>4</sup> Протокол от 21.05.2018 №225.

<sup>5</sup> Протокол от 24.12.2018 №236.

<sup>6</sup> Протокол от 03.12.2018 №235.

<sup>7</sup> Протокол от 03.12.2018 №235.

<sup>8</sup> Протокол от 24.09.2018 №231.

<sup>9</sup> Протокол от 02.02.2018 №216.

<sup>10</sup> Протокол от 02.04.2018 №221. Отчёты Блока внутреннего аудита об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО» за 2018 год (включая результаты оценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, оценки эффективности системы антимонопольного комплаенса, оценки процесса выявления и реализации непрофильных активов), а также об оценке эффективности корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2018 год рассмотрены 29.03.2019 Советом директоров (протокол от 01.04.2019 №243).



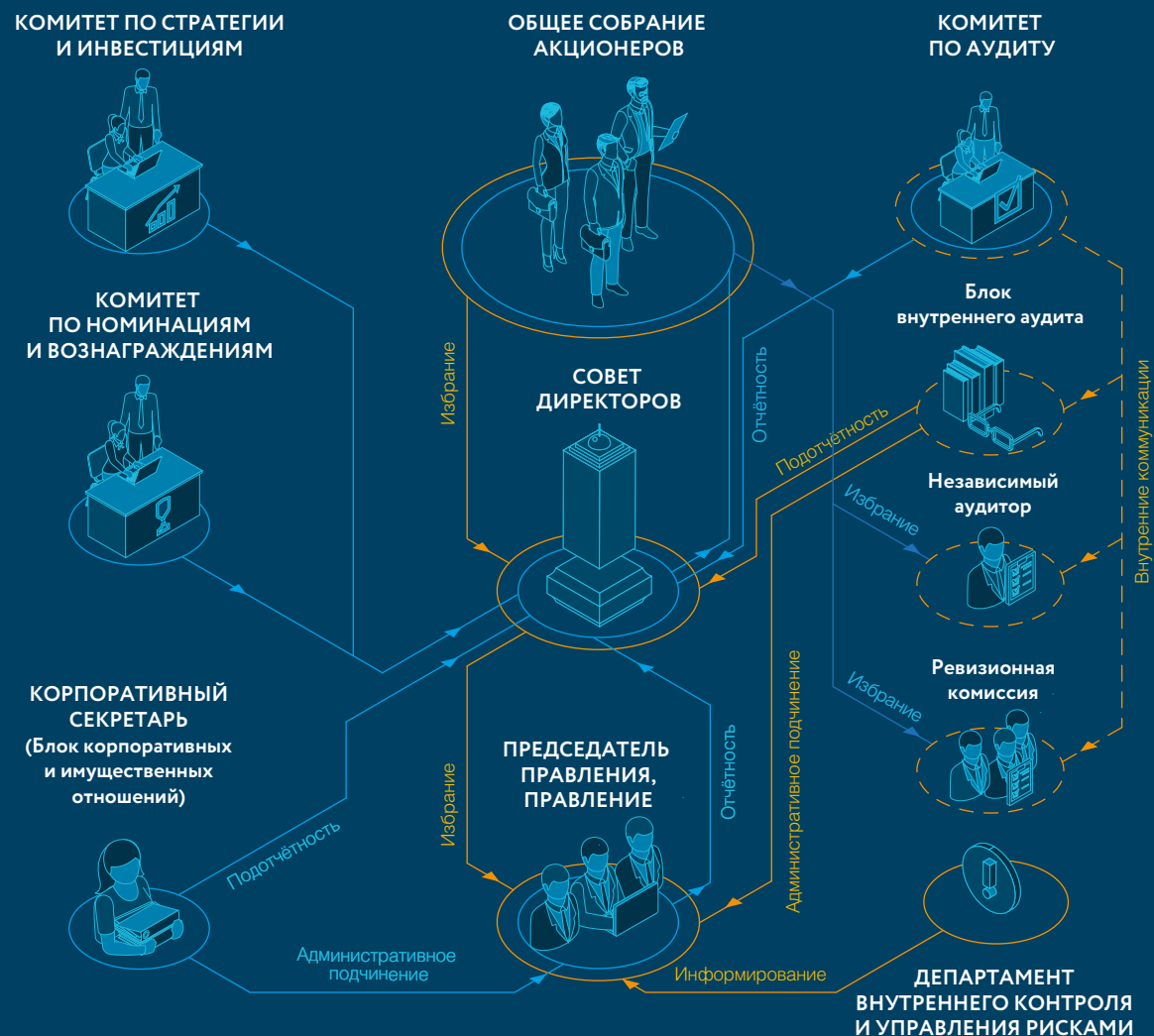
## Планы развития корпоративного управления в 2019 году

В 2019 году Общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений – акционеров, членов Совета директоров, комитетов и менеджмента, – для достижения стратегических целей и приоритетов развития Общества, соблюдения интересов и максимизации прибыли акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.



Дополнительная информация о планах развития практик корпоративного управления приведена в приложении «Отчёт о соблюдении Кодекса корпоративного управления».

## Схема субъектов корпоративного управления ПАО «Интер РАО»



# ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО» в соответствии с Уставом Общества и Федеральным законом «Об акционерных обществах», обеспечивающим реализацию акционерами прав на управление Обществом. Компетенция, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО» в форме собрания (совместного присутствия) было проведено 21 мая 2018 года<sup>1</sup>.

Общее количество человек, включённых в последний составленный список лиц, имевших право на участие в Общем собрании акционеров эмитента (на 27 апреля 2018 года) – 398 026, в том числе юридических лиц – 2 199, физических лиц и общих счетов – 395 827.

Общее собрание акционеров Общества прошло с применением технологии электронного голосования. Такая возможность была доступна для акционеров с момента рассылки сообщения о проведении Общего собрания акционеров и вплоть до завершения обсуждения вопросов повестки дня на самом Собрании. В 2018 году число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 324 по сравнению с 20 акционерами годом ранее.

Как показывает статистика, число акционеров, принимающих участие в голосовании, за последние пять лет снизилось на 9 п.п. Общество связывает данный факт в первую очередь с существенным увеличением free-float с участием зарубежных инвесторов и вступившими в силу в этот же период законодательными изменениями, внедрившими в российскую практику систему каскадного голосования. Такой результат получен несмотря на предпринимаемые Обществом меры по оповещению акционеров о годовом Общем собрании акционеров и внедрение рекомендаций Кодекса об открытии форума для обсуждения вопросов повестки дня, горячую линию по вопросам собрания акционеров, взаимодействие с агентствами, дающими рекомендации по голосованию на собрании, а также подготовку информационных материалов.

Вместе с тем, с учётом выявления данной проблемы, Общество анализирует новые возможности для взаимодействия с акционерами с целью повышения их вовлечённости в деятельность Общества в рамках принадлежащих им прав. «Интер РАО» полагает, что дальнейшее внедрение дистанционных технологий и повышение финансовой и компьютерной грамотности граждан будут способствовать увеличению количества лиц, принимающих участие в собрании.

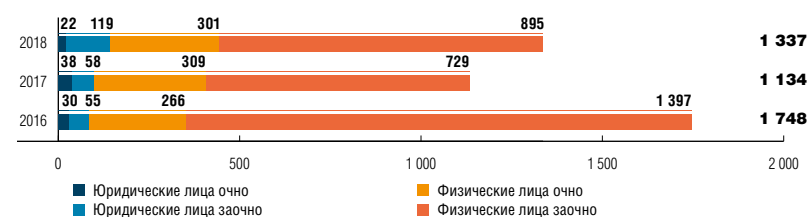
На годовом Общем собрании акционеров в 2018 году рассмотрены следующие вопросы<sup>2</sup>:

1. Утверждение Годового отчёта Общества.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества.
3. О распределении прибыли и убытков Общества.
4. О выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2017 года.
5. О выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества.
6. О выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества.
7. Избрание членов Совета директоров Общества.
8. Избрание членов Ревизионной комиссии Общества.
9. Утверждение аудитора Общества.

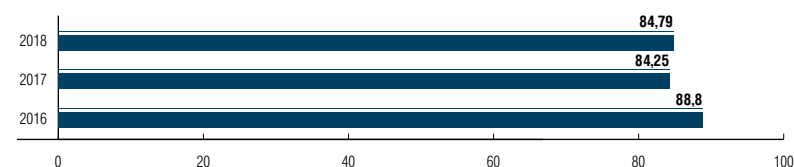
Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2018 году не проводилось.

Со 2 апреля 2018 года ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «Интер РАО» осуществляет АО «ВТБ Регистратор», информация о котором приведена в разделе «Приложения. Контакты».

## УЧАСТИЕ В ГОДОВЫХ ОБЩИХ СОБРАНИЯХ АКЦИОНЕРОВ



## КВОРУМ ГОДОВЫХ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ



<sup>1</sup> Протокол от 21.05.2018 №18.

<sup>2</sup> Все материалы Общих собраний акционеров, включая решения, протоколы и отчёты по голосованию, размещены на сайте Общества в разделе «Собрания акционеров»: <http://www.interrao.ru/investors/meetings/2018/AGSM2018/>

# СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

## Роль Совета директоров

Совет директоров ПАО «Интер РАО» осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества и исполнение решений Общего собрания акционеров, обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров, определяет основные параметры бизнес-плана, контроль за его выполнением и систему управления подконтрольными обществами, а также принимает решения по ключевым проектам и существенным сделкам.

Совет директоров на регулярной основе проводит анализ соответствия системы корпоративного управления и корпоративных ценностей в Обществе целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам. Совет директоров осуществляет оценку деятельности исполнительных органов Общества и работы менеджмента.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Совете директоров ПАО «Интер РАО»<sup>2</sup>.

## Независимые директора и их роль

Участие независимых директоров в составе Совета директоров привносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений. По опыту сотрудничества с независимыми директорами можно утверждать, что указанные лица демонстрируют высокий профессионализм, независимые суждения и независимое голосование по всем вопросам повестки дня.

ПАО «Интер РАО» поддерживает внедрённую в 2017 году практику предварительного рассмотрения существенных корпоративных действий независимыми директорами.

Компания практикует проведение деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров.

Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» продолжает регулярную практику ежеквартального мониторинга соответствия директоров критериям независимости, установленным Кодексом и Правилами листинга ПАО Московская Биржа. В случае выявления Комитетом изменения в статусе членов Совета директоров вопрос об анализе соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости выносится на рассмотрение Совета директоров.

В Совете директоров Общества по состоянию на конец отчётного года работают три независимых члена Совета директоров, полностью соответствующих рекомендациям Кодекса и Правилам листинга ПАО Московская Биржа корпоративного управления (А.Е. Бугров, Р.Дж. Поллетт, Е.В. Сапожникова), и один независимый директор, признанный таковым решением Совета директоров Общества (А.М. Локшин)<sup>4</sup>.

<sup>3</sup> Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» от 09.06.2017 (протокол от 09.07.2017 №17).

<sup>4</sup> Протоколы от 21.05.2018 №225, от 01.04.2019 №243.

## Самооценка деятельности Совета директоров

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы самого Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров с точки зрения баланса профессионального опыта, экспертных знаний и независимости. Оценка деятельности Совета директоров даёт Обществу ряд конкурентных преимуществ, включая повышение его инвестиционной привлекательности и доверия акционеров за счёт большей транспарентности Совета директоров как ключевого органа управления. Кроме того, проведение оценки важно для своевременной корректировки планов работы, а также условий работы Совета директоров в целях максимизации эффективности его деятельности, создания эффективной системы обучения членов Совета директоров и учёта результатов при переизбрании членов Совета директоров.

Процедура самооценки деятельности Совета директоров и его комитетов регламентирована Положением об оценке деятельности Совета директоров<sup>1</sup> и проводится ежегодно с 2014 года посредством анкетирования членов Совета директоров и обработки информации в обобщённой обезличенной форме.

В 2018 году процедура самооценки была проведена с привлечением некоммерческого партнёрства содействия профессиональной деятельности «Объединение независимых корпоративных директоров»<sup>2</sup>.

Средняя оценка в 2018 году по сравнению с 2017 годом существенно не изменилась и составила 4,75 балла (из 5 возможных).

Результаты самооценки, проведённой в отчётном году, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров ПАО «Интер РАО» 27 июня 2018 года<sup>3</sup> с предварительным рассмотрением вопроса Комитетом по номинациям и вознаграждениям также на очном заседании<sup>4</sup>.

Ключевые выводы самооценки работы Совета директоров следующие.

1. Деятельность Совета директоров и его комитетов, Председателя Совета директоров и Корпоративного секретаря в целом является высокоэффективной.
2. Председатель Совета директоров обеспечивает эффективность Совета директоров во всех аспектах.

3. Качественный и количественный состав Совета директоров и его комитетов оптимален и соответствует текущим задачам Компании.
4. Состав Совета директоров сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту и использует отлаженную систему выявления и оценки ключевых рисков на всех уровнях Компании.
5. Члены Совета директоров уделяют достаточное количество времени для выполнения своих задач в Совете директоров и всегда надлежащим образом готовы к заседаниям.
6. Председатели комитетов Совета директоров обеспечивают эффективность возглавляемых ими комитетов во всех аспектах и эффективное взаимодействие комитетов с Советом директоров и менеджментом.
7. Корпоративный секретарь координирует оперативный обмен информацией между акционерами, Советом директоров, Председателем Правления, Правлением и руководителями подразделений, а также эффективную коммуникацию внутри Совета директоров и его комитетов.
8. Независимые директора осуществляют мониторинг отчётов о финансовых результатах Компании, анализируют финансовые результаты и выполнение поставленных целей, играют активную роль при формировании предложений по стратегии, а также вносят вклад в развитие системы преемственности в Компании.

По результатам самооценки деятельности Совета директоров в 2018 году Комитет по номинациям и вознаграждениям разработал рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров, которые утверждены в качестве поручений Совета директоров и учтены при разработке Плана работы Комитета по номинациям и вознаграждениям и Совета директоров на 2018/2019 корпоративный год.

По итогам исполнения поручений на очных заседаниях Комитета по номинациям и вознаграждениям были рассмотрены бенчмаркинг систем вознаграждения членов Совета директоров и менеджмента<sup>5</sup> и Программа обучения и развития членов Совета директоров в составе Плана преемственности членов Совета директоров и Правления на период с 2018 по 2019 года включительно<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> Протокол от 24.02.2014 №108.

<sup>2</sup> Кандидатура независимого консультанта утверждена решением Совета директоров от 16.03.2018 года (протокол от 19.03.2018 №220).

<sup>3</sup> Протокол от 27.06.2018 №227.

<sup>4</sup> Протокол от 21.06.2018 №84.

<sup>5</sup> Протокол от 13.12.2018 №92.

<sup>6</sup> Протокол от 05.09.2018 №89.

## Внешняя оценка

С 2016 года Общество практикует проведение независимой (внешней) оценки деятельности Совета директоров один раз в три года в соответствии с рекомендациями Кодекса и требованиями Положения об оценке Совета директоров<sup>7</sup>. Следующая процедура независимой оценки будет проведена

в 2019 году одновременно с самооценкой деятельности Совета директоров и его комитетов в соответствии с решением Совета директоров от 29 марта 2019 года<sup>8</sup>.

## Отчёт о работе Совета директоров

На заседаниях Совет директоров рассмотрел 113 вопросов, в том числе пять директивных.

Основное внимание на заседаниях Совета директоров в отчётном году уделялось вопросам корпоративного управления, регулирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО», деятельности подконтрольных организаций, одобрения сделок, а также аспектам деятельности по приоритетным направлениям.

**В 2018 ГОДУ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОВЁЛ  
22 ЗАСЕДАНИЯ, ИЗ КОТОРЫХ ПЯТЬ – В ОЧНОЙ  
ФОРМЕ И 17 – В ЗАОЧНОЙ.**

### УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2018 ГОДУ<sup>9</sup>

Член Совета директоров	Статус директора	Совет директоров			Комитет по аудиту 20 заседаний	Комитет по номинациям и вознаграждениям 16 заседаний	Комитет по стратегии и инвестициям 15 заседаний
		Всего 22 заседания	Очных 5 заседаний	Заочных 17 заседаний			
Аюев Борис Ильич	Неисполнительный	22/22	5/5	17/17			
Бугров Андрей Евгеньевич	Независимый	21/22	4/5	17/17	20/20	16/16	
Гавриленко Анатолий Анатольевич	Неисполнительный	21/22	4/5	17/17			
Ковальчук Борис Юрьевич	Исполнительный	22/22	5/5	17/17			
Локшин Александр Маркович	Независимый	20/22	3/5	17/17	20/20		
Муров Андрей Евгеньевич	Неисполнительный	21/22	4/5	17/17			
Ronald (Ron) J. Pollett (Рональд (Рон) Джеймс Поллетт)	Старший независимый	22/22	5/5	17/17	20/20	16/16	
Сапожникова Елена Владимировна	Независимый	20/22	3/5	17/17	20/20	16/16	
Сечин Игорь Иванович	Неисполнительный	17/22	0/5	17/17			
Фёдоров Денис Владимирович	Неисполнительный	17/22	0/5	17/17			
Шугаев Дмитрий Евгеньевич	Неисполнительный	19/22	2/5	17/17			

<sup>7</sup> Протокол от 24.02.2014 №108.

<sup>8</sup> Протокол от 01.04.2019 №243.

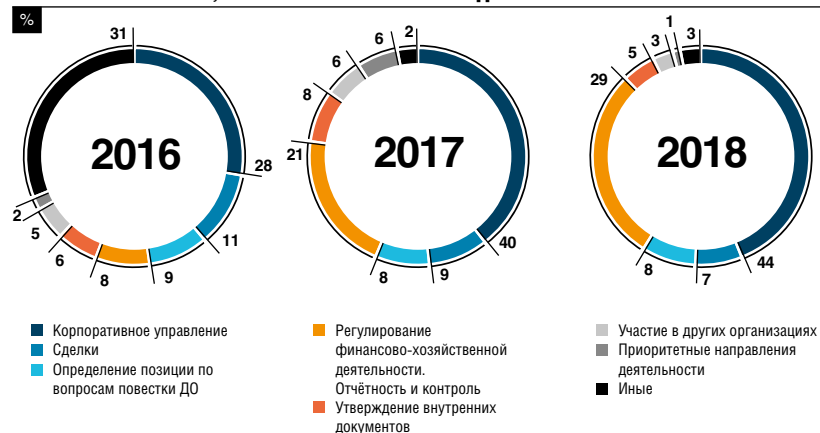
<sup>9</sup> Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях приведены в формате X/Y, где X – число заседаний, в которых член Совета директоров принял участие, а Y – число заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие.

Снижение общего количества заседаний обусловлено изменением законодательства Российской Федерации в части регулирования крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

#### ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



#### СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ



Увеличение количества вопросов, связанных с отчётностью, обусловлено внедрением российского Кодекса корпоративного управления. В частности, Совет директоров ежегодно рассматривает отчёты подразделений по внутреннему контролю и управлению рисками, по антикоррупции, по корпоративному управлению и внутреннему аудиту.

Количество рассмотренных вопросов	2016	2017	2018
Всего	127	151	113
Директивных	7	18	5

При планировании своей работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития ПАО «Интер ПАО».

## Совершенствование корпоративного управления

Совет директоров ПАО «Интер ПАО» играет ключевую роль в процессе непрерывного совершенствования системы корпоративного управления. Своевременная актуализация корпоративных практик Компании и внедрение признанных в мире и в России инноваций в области корпоративного управления позволяют Обществу сохранять высокий уровень корпоративного управления. Благодаря работе, проделанной в 2018 году, уровень полного или частичного соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, отражённых в Отчёте, утверждённом Советом директоров Общества, вырос и вплотную приблизился к 100%. Подробная информация доступна в разделах «Корпоративное управление – Оценка качества системы корпоративного управления» и «Корпоративное управление – Совершенствование системы корпоративного управления».

## Стратегия и развитие по приоритетным направлениям деятельности

В рамках реализации Стратегии ПАО «Интер ПАО» на период до 2020 года Совет директоров в течение всего года вёл мониторинг результатов деятельности по приоритетным направлениям. В отчётном году в рамках компетенции Совета директоров был рассмотрен ход реализации Стратегии за 2018 год, утверждённой стратегические приоритеты Группы «Интер ПАО» на 2019 год<sup>1</sup>. В апреле 2018 года Совет директоров утвердил Отчёт о реализации стратегических приоритетов развития за 2017 год<sup>2</sup>.

## Оценка результатов деятельности и контроль исполнения принятых планов и бюджетов

Совет директоров в 2018 году утвердил отчёты об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер ПАО» и Группы «Интер ПАО» за 2017 год, о взаимодействии с инвесторами<sup>3</sup>, о выполнении годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) членов Правления и Председателя Правления ПАО «Интер ПАО», а также Отчёт о выполнении годовых КПЭ и КП руководителя Блока корпоративных и имущественных отношений<sup>4</sup> по итогам 2017 года<sup>5</sup>. Все указанные вопросы рассматривались с предварительным обсуждением на очных заседаниях профильных комитетов Совета директоров.

<sup>1</sup> Протокол от 21.12.2018 №237.

<sup>2</sup> Протокол от 19.04.2018 №222. Отчёты об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер ПАО» и Группы «Интер ПАО», а также о взаимодействии с инвесторами за 2018 год рассмотрены 15 марта 2019 года Советом директоров (протокол от 18.03.2019 №242).

<sup>3</sup> Протокол от 15.03.2018 №219.

<sup>4</sup> Подразделение, выполняющее функции Корпоративного секретаря.

<sup>5</sup> Протокол от 19.04.2018 №222. Отчёт о выполнении годовых ключевых показателей эффективности и контрольных показателей руководителя Блока корпоративных и имущественных отношений по итогам 2018 года рассмотрен 23 апреля 2019 года (протокол от 25.04.2019 №246).



Протоколы заседаний Совета директоров доступны на сайте:

<http://www.interra.ru/investors/corporate-governance/management/minutes/2018.php>

## Вознаграждение и мотивация Совета директоров и менеджмента

В 2018 году Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров на ежегодном декабрьском очном заседании, посвящённом рассмотрению Отчёта о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе рассмотрению применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения, рассмотрел в том числе анализ системы мотивации членов Совета директоров крупнейших российских эмитентов<sup>6</sup> и рекомендовал рассмотреть на заседании Совета директоров вопрос об изменении Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций в части увеличения базовой части вознаграждения. Указанный вопрос был рассмотрен Советом директоров 15 марта 2019 года в рамках рекомендаций годовому Общему собранию акционеров по утверждению Положения в новой редакции<sup>7</sup>.

Также были рассмотрены вопросы мотивации менеджмента, включая исполнение долгосрочной мотивационной программы и необходимость её разработки в привязке к актуализированной Стратегии Общества на новый плановый период.

Для подробной информации о вознаграждении членов Совета директоров и менеджмента см. раздел «Система вознаграждения членов Совета директоров и Правления».

## Планирование преемственности в Совете директоров

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров и последовательного обновления его состава с учётом необходимости вхождения в Совет директоров независимых директоров Совет в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям ежегодно актуализирует План преемственности членов Совета директоров и Правления, впервые утверждённый Советом директоров в 2014 году. В течение 2018 года был актуализирован План преемственности членов Совета директоров и Правления на период с 2018 по 2019 год вместе с Программой обучения и развития.

## Вводная ознакомительная программа для впервые избранных членов Совета директоров

Впервые избранные члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества, в ходе которой членам Совета директоров представляются доклады менеджмента ПАО «Интер РАО» и другие необходимые материалы по основным вопросам деятельности Общества.

В 2018 году такая программа не проводилась в связи с отсутствием изменений в составе Совета директоров Общества.

## Управление устойчивым развитием

Совет директоров рассматривал вопросы о деятельности в области устойчивого развития как неотъемлемую часть регулярной повестки заседаний. Результаты такой деятельности представлены в соответствующих разделах настоящего Отчёта.

## Контроль за исполнением поручений Совета директоров

Контроль за исполнением поручений Совета директоров в Обществе осуществляется посредством подготавливаемых руководителем Блока корпоративных и имущественных отношений<sup>8</sup> приказов Председателя Правления. Невыполнение поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования Председателя Правления Общества. Невыполнение приказов Председателя Правления по выполнению решений и поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

Всего в течение 2018 года было исполнено 42 поручения Совета директоров. Отчёт за 2018 год был рассмотрен на заочном заседании Совета директоров<sup>9</sup>. Нарушений сроков исполнения решений Совета директоров не выявлено.

<sup>6</sup> Протокол от 13.12.2018 №92.

<sup>7</sup> Протокол от 18.03.2018 №242.

<sup>8</sup> Подразделение, выполняющее функции Корпоративного секретаря.

<sup>9</sup> Протокол от 18.03.2019 №242.

## Обучение и развитие членов Совета директоров

В целях развития, усиления отдельных компетенций и расширения знаний в выбранных областях Общество на ежегодной основе организует для членов Совета директоров обучение.

С учётом профессионализма, признанной деловой репутации, колоссального опыта работы членов Совета директоров, а также загруженности графика их работы направления программы предварительно обсуждаются на очных заседаниях с участием независимых директоров. «Интер РАО» организует для указанных лиц обучающие мероприятия в формате воркшопов и персональных тренингов, а также осуществляет регулярные информационные рассылки для членов Совета директоров.

Указанные мероприятия представляют собой погружение в ту или иную сферу деятельности Общества с привлечением известных специалистов на рынке и ключевых менеджеров – работников Группы. Такой формат способствует более глубокому вовлечению членов Совета директоров в бизнес Группы и повышению эффективности работы Совета директоров в целом.

В сентябре 2018 года для членов Совета директоров был проведён воркшоп на тему «Развитие дополнительных платных сервисов энергосбытовых вопросов компаний Группы «Интер РАО». Блок розничного бизнеса представил для обсуждения концепции новых направлений развития розницы, которые вызвали живой интерес и дискуссию присутствующих на обсуждении членов Совета директоров и Комитета по стратегии и инвестициям.

## Состав Совета директоров

Состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» определён Уставом Общества в количестве 11 человек. Члены Совета директоров Общества избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости, что обеспечивает действенную систему «сдержек и противовесов» в модели корпоративного управления ПАО «Интер РАО». В действующий состав Совета директоров входят четыре независимых директора, что превышает как целевое значение<sup>1</sup>, так и долю, установленную Правилами листинга и Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным банком Российской Федерации (Банком России).

С целью достижения баланса интересов в состав Совета директоров могут входить члены Совета директоров, признаваемые:

1. исполнительными директорами;
2. неисполнительными директорами;
3. независимыми директорами.

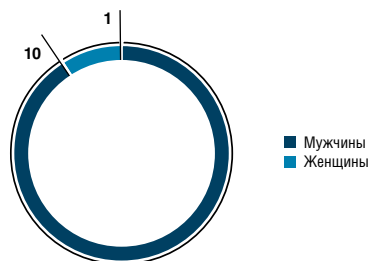
Определение исполнительного и неисполнительного директора, а также критерии независимости членов Совета директоров приведены в Кодексе корпоративного управления и в Правилах листинга ПАО Московская Биржа. В целях мониторинга соответствия членов Совета директоров критериям независимости Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров осуществляет анализ такого соответствия на ежеквартальной основе. В случае выявления изменения в статусе независимости членов Совета директоров вопрос выносится на рассмотрение Совета директоров.

Члены Совета директоров	2016	2017	2018	Выполнение целевого значения
Исполнительные директора	1	1	1	Целевое: не более 25% Выполнение: да, 1 из 11
Неисполнительные директора	4	6	6	–
Независимые директора	4	4	4	Целевое: 3 из 11 Выполнение: да, 4 из 11

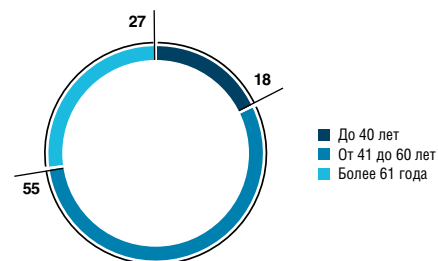
<sup>1</sup> Правила листинга ПАО Московская Биржа, зарегистрированные Банком России 2 октября 2018 года.



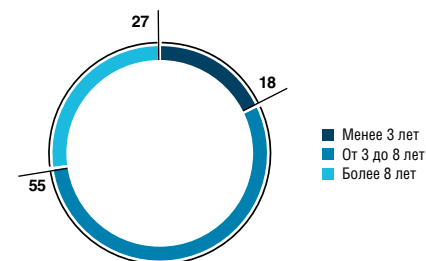
### ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ



Совет директоров должен формироваться<sup>2</sup> таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний и опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Общества с учётом стратегии развития Общества. Члены Совета директоров Общества должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией и не иметь конфликта интересов с Обществом.

Кандидаты в Совет директоров должны соответствовать по крайней мере одному из следующих критериев:

1. быть признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций;
2. иметь опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит оценку всех кандидатов, номинированных в Совет директоров, на предмет их соответствия установленным критериям.

Как показывают результаты самооценки, качественный и количественный состав Совета директоров и комитетов оптимален и соответствует текущим задачам Компании.

Состав Совета директоров сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Члены Совета директоров уделяют достаточное количество времени для выполнения своих задач в Совете директоров.

<sup>2</sup> Пункт 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» от 9 июня 2017 года (протокол от 09.06.2017 №17).

## Биографии членов Совета директоров<sup>1</sup>

**В ТЕЧЕНИЕ 2018 ГОДА ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЕ БЫЛО.**

**В 2018 ГОДУ ОБЩЕСТВОМ И ЕГО ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ НЕ ВЫДАВАЛИСЬ ЗАЙМЫ (КРЕДИТЫ) ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.**



### Аюев Борис Ильич

Статус	Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	10 июня 2016 года
Год рождения	1957
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 1979 году окончил Уральский политехнический институт по специальности «электрические станции». Доктор технических наук

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2015 года по настоящее время** – член Президиума Некоммерческого партнёрства «Российский национальный комитет Международного совета по большим системам высокого напряжения» (с 2009 по 2015 год – Председатель).

**С 2004 года по настоящее время** – Председатель Правления АО «СО ЕЭС»

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций  
Член Совета директоров АО «СО ЕЭС», ПАО «Россети»

#### Награды

2017 год – Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 10 марта 2017 года №21п за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд присвоено звание «Почётный работник топливно-энергетического комплекса».

2017 год – Приказом министра энергетики Российской Федерации от 6 апреля 2017 года №39п за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждён медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени.

2014 год – Указом Президента Российской Федерации от 1 сентября 2014 года №593 за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи награждён орденом Дружбы.

2013 год – Распоряжением Президента Российской Федерации от 25 декабря 2013 года №484-рп за большой вклад в ликвидацию последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС им. П.С. Непорожного объявлена благодарность Президента Российской Федерации.

2012 год – Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 2012 года №746 за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу награждён орденом Почёта.

2008 год – Указом Президента Российской Федерации от 8 марта 2008 года №329 за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

Владение акциями и сделки с ними	Владеет 7 306 329,79 акций ПАО «Интер ПАО» (0,0069984% от уставного капитала Общества), сделок с акциями не совершал
----------------------------------	--

<sup>1</sup> Полные биографические справки раскрываются Компанией в ежеквартальных отчётах. Состав Совета директоров приведён по состоянию на 31 декабря 2018 года. На годовом Общем собрании акционеров от 21 мая 2018 года Совет директоров был переизбран в полном составе (протокол от 21.05.2018 №18).



### Бугров Андрей Евгеньевич

Статус	Независимый директор
Впервые избран в состав Совета директоров	25 мая 2014 года
Год рождения	1952
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 1974 году окончил Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации (МГИМО (У) МИД России) по специальности «международные экономические отношения». Кандидат экономических наук

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2018 года по настоящее время** – Председатель Совета по нефинансовой отчётности Российского союза промышленников и предпринимателей.  
**С 2018 года по настоящее время** – член Экспертного совета по корпоративному управлению при Министерстве экономического развития Российской Федерации.  
**С 2016 года по настоящее время** – Старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель».  
**С 2016 года по настоящее время** – Председатель комитета эмитентов акций ПАО Московская Биржа.  
**С 2016 года по настоящее время** – член Экспертного совета по корпоративному управлению Банка России.  
**С 2015 по 2016 год** – член Комитета по инвестициям ПАО «РусГидро».  
**С 2015 по 2016 год** – Вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель».  
**С 2014 года по настоящее время** – член экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.  
**С 2013 года по настоящее время** – член Правления ПАО «ГМК «Норильский никель».  
**С 2013 года по настоящее время** – Вице-президент ЗАО «Холдинговая компания ИНТЕРПРОС».  
**С 2013 года по настоящее время** – Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей.  
**С 2013 по 2015 год** – заместитель Генерального директора ПАО «ГМК «Норильский никель».  
**С 2006 года по настоящее время** – член Правления общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».  
**С 2002 года по настоящее время** – член неправительственного общественного объединения «Совет по внешней и оборонной политике»

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций  
 Заместитель Председателя Совета директоров  
 ПАО «ГМК «Норильский никель»

#### Награды

2017 год – победитель XII Национальной премии «Директор года» в номинации «За вклад в развитие института независимых директоров».  
 2015 год – награждён Почётной грамотой Президента Российской Федерации В.В. Путина от 25 мая 2015 года за вклад в социально-экономическое развитие России, достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу.  
 2013 год – победитель VIII Национальной премии «Директор года» в номинации «Независимый директор».  
 2012 год – Указом Президента Российской Федерации №857 от 14 июня 2012 года награждён орденом Почёта за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу

#### Владение акциями и сделки с ними

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал



### Гавриленко Анатолий Анатольевич

Статус	Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	29 мая 2015 года
Год рождения	1972
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1995 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «экономическая кибернетика», квалификация – экономист-математик. В 2001 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «юриспруденция», квалификация – юрист



### Ковальчук Борис Юрьевич

Статус	Исполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	25 июня 2009 года
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция», квалификация – юрист
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2010 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 26 июня 2020 года, дата вступления в должность – 26 июня 2015 года). С 2010 года по настоящее время – член Правления общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей». С 2018 года по настоящее время – Генеральный директор АО «Интер РАО Капитал»

Должности, занимаемые за последние пять лет  
С 2004 года по настоящее время – Генеральный директор ЗАО «Лидер» (компания по управлению активами пенсионного фонда)

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций  
Член советов директоров ЗАО «Лидер», «Газпромбанк» (Акционерное общество), ПАО «ГАЗКОН», ПАО «ГАЗ-сервис», ПАО «Московская объединённая электросетевая компания», ПАО «ГАЗ-Тек», ПАО «Мосэнерго», АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления», АО «Негосударственный пенсионный фонд Газпромбанк-фонд», АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»

Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
----------------------------------	---

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций  
Член Советов директоров (наблюдательных советов) RIG RESEARCH PTE. LTD., АО «Интер РАО Капитал», ООО «Профессиональный хоккейный клуб ЦСКА» (ООО «ПХК ЦСКА»), АО «Всероссийский банк развития регионов» (АО «ВБРР»)

#### Награды

2017 год – награждён почётной грамотой АО «СО ЕЭС».  
2017 год – медаль Министерства энергетики Российской Федерации «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени.  
2015 год – награждён серебряной медалью «За содействие» Министерством юстиции Российской Федерации.  
2014 год – знак отличия «10 лет Федеральной службе по тарифам».  
2014 год – награждён памятной медалью и государственной наградой «Орден Дружбы» за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи.  
2012 год – награждён государственной наградой «Орден Почёта».  
2011 год – присвоено звание «Почётный энергетик»

Владение акциями и сделки с ними	159 029 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,1523% от уставного капитала Общества). Информация о сделках с акциями Общества с отчётном году приведена в разделе «Владение членами органов управления акциями»
----------------------------------	--



### Локшин Александр Маркович

Статус	Независимый директор
Впервые избран в состав Совета директоров	Был впервые избран в состав Совета директоров 23 октября 2008 года и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25 июня 2009 года. Вновь избран в состав Совета директоров 25 июня 2010 года
Год рождения	1957
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1980 году окончил Ленинградский политехнический институт им. М.И. Калинина (в настоящее время – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет Петра Великого) по специальности «теплофизика». В 2001 году прошёл обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе «президент»

Должности, занимаемые за последние пять лет  
**С 2018 года по настоящее время** – Президент АО ИК «АСЭ».  
**С 2012 года по настоящее время** – Первый заместитель Генерального директора по операционному управлению государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».  
**С 2008 года по настоящее время** – член Правления государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»

Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций  
 Председатель советов директоров АО «Атомредметзолото», АО «Концерн Росэнергоатом»

Награды  
 2018 год – награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.  
 2012 год – награждён орденом Почёта.  
 2000 год – присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации»

Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
----------------------------------	---



### Муров Андрей Евгеньевич

Статус	Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	25 мая 2014 года
Год рождения	1970
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 1993 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «правоведение».

В 1998 году прошёл профессиональную переподготовку по программе «финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров.

В 2009 году окончил Государственный университет гражданской авиации по специальности «организация перевозок и управление на транспорте (воздушный транспорт)».

Доктор экономических наук

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

С 2015 года – Председатель РНК СИГРЭ (некоммерческое партнёрство «Российский национальный комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения»).

С 2013 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2012 года по настоящее время – член Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2012 по 2013 год – первый заместитель Председателя Правления, исполняющий обязанности Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»

#### Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций

Член советов директоров (наблюдательных советов) ПАО «Россети», ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (ПАО «ФСК ЕЭС»), АО «Системный оператор Единой энергетической системы» (АО «СО ЕЭС»), Ассоциации по развитию международных исследований и проектов в области энергетики «Глобальная энергия», некоммерческого партнёрства «Научно-технический совет Единой энергетической системы».

Член Высшего совета общероссийской общественной организации «Спортивная федерация (союз) регби России»

#### Награды

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почёта, орденом Дружбы, орденом Александра Невского, имеет грамоты и благодарности губернатора и администрации Санкт-Петербурга, а также нагрудный знак «Почётный работник транспорта России». Присвоено звание «Почётный энергетик»

Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
----------------------------------	---



### Поллетт Рональд Джеймс

Статус	Старший независимый директор
Впервые избран в состав Совета директоров	25 июня 2013 года
Год рождения	1969
Гражданство	США

**Образование**  
В 1991 году окончил Университет Колгейт (штат Нью-Йорк) со специализацией в области советологии

**Должности, занимаемые за последние пять лет**  
**С 2015 года по настоящее время** – Вице-президент GE (General Electric Company), Президент и главный исполнительный директор GE в России и СНГ.  
**С 2009 по 2015 год** – Генеральный директор ООО «ДжиИ Рус Инфра».  
**С 2008 года по настоящее время** – руководитель филиала корпорации «Дженерал Электрик Интернэшнл, Инк.» (США) в г. Москве.  
**С 2008 по 2015 год** – Президент и главный исполнительный директор GE в России и СНГ.  
**С 2003 года по настоящее время** – Генеральный директор ООО «ДжиИ Рус»

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций**  
Член Совета директоров RIG RESEARCH PTE. LTD.

<b>Владение акциями и сделки с ними</b>	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
---	---



### Сапожникова Елена Владимировна

Статус	Независимый директор
Впервые избрана в состав Совета директоров	10 июня 2016 года
Год рождения	1978
Гражданство	Российская Федерация

**Образование**  
В 2000 году окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «юриспруденция»

**Должности, занимаемые за последние пять лет**  
**С 2017 года по настоящее время** – партнёр группы компаний ООО «Юнайтэд Кэпитал Партнерс Эдвайзори» (UCP).  
**С 2013 по 2017 год** – Исполнительный директор группы компаний ООО «Юнайтэд Кэпитал Партнерс Эдвайзори» (UCP)

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций**  
Член советов директоров TENDRIL VENTURES PTE. LTD., TENDRIL VENTURES 2 PTE. LTD., Tendril Ventures 3 B.V.

<b>Владение акциями и сделки с ними</b>	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершала
---	--



**Сечин Игорь Иванович**  
**Председатель Совета директоров ПАО «Интер РАО»**

Статус	Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	Впервые был избран в Совет директоров 23 октября 2008 года и исполнял полномочия члена Совета директоров до 24 июня 2011 года. Вновь избран в состав Совета директоров 25 июня 2013 года
Год рождения	1960
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1984 году окончил Ленинградский государственный университет. Кандидат экономических наук

**Должности, занимаемые за последние пять лет**  
**С 2012 года по настоящее время** – главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций**  
 Председатель Совета директоров АО «РОСНЕФТЕГАЗ». Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть». Председатель Наблюдательного совета ООО «ПКХ ЦСКА». Председатель Совета директоров ООО «Национальный нефтяной консорциум»

**Владение акциями и сделки с ними** Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал



**Фёдоров Денис Владимирович**

Статус	Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	24 июня 2011 года
Год рождения	1978
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2001 году окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана по специальности «экономист-менеджер». В 2003 году окончил аспирантуру Московского энергетического института (технического университета) по специальностям «экономика» и «промышленная теплоэнергетика». Кандидат экономических наук

**Должности, занимаемые за последние пять лет**  
**В 2017 году** – Генеральный директор ООО «Адлерская ТЭС». **С 2013 года по настоящее время** – начальник управления ПАО «Газпром». **С 2013 года по настоящее время** – Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг». **С 2013 года по настоящее время** – Генеральный директор ПАО «Центрэнергохолдинг»

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций**  
 Председатель советов директоров ПАО «Московская объединённая энергетическая компания» (ПАО «МОЭК»), ООО «ГЭХ Инжиниринг», АО «Газпром энергосбыт Тюмень» (до 2018 года – АО «Тюменская энергосбытовая компания»), ПАО «ОГК-2». Член советов директоров ООО «Амурская ТЭС», ПАО «Мосэнерго», ПАО «Центрэнергохолдинг», ПАО «ТГК-1»

**Владение акциями и сделки с ними** Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал





**Шугаев Дмитрий Евгеньевич**  
**Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО»**

Статус	Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	25 мая 2014 года
Год рождения	1965
Гражданство	Российская Федерация

**Образование**

В 1987 году окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «международная журналистика». Кандидат экономических наук

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2017 года по настоящее время** – директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству.

**С 2008 по 2017 год** – заместитель Генерального директора государственной корпорации «Ростех»

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций**  
Член Совета директоров АО «Рособоронэкспорт»

**Награды**

2018 год – награждён нагрудным знаком Министерства иностранных дел Российской Федерации «За вклад в международное сотрудничество».

2018 год – награждён медалью Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации «За укрепление государственной системы защиты информации» I степени.

2017 год – награждён почётным знаком Генерального директора государственной корпорации «Ростех» «За заслуги».

2012 год – Указом Президента Российской Федерации от 16 октября 2012 года №1407 награждён орденом Почёта.

2005 год – Указом Президента Российской Федерации от 2 ноября 2005 года №1248 награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций**  
Член Совета директоров АО «Рособоронэкспорт»

**Владение акциями и сделки с ними**

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал



Информация о владении членами Совета директоров акциями Общества представлена в разделе «Владение членами органов управления акциями».

# КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям<sup>1</sup>. Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями Совета директоров.

Комитет	Ключевые функции	Состав комитета и посещение заседаний
Комитет по аудиту	<p>Оценка кандидатов в аудиторы Общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>оценка заключений аудитора;</li> <li>оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур.</li> <li>обеспечение независимости и объективности осуществления функции внешнего и внутреннего аудита;</li> <li>контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчётности, а также выработка рекомендаций Совету директоров в отношении аудита и отчётности Общества.</li> </ul>	<p>Бугров А.Е. (Председатель) (20/20)            Локшин А.М. (20/20)            Поллетт Р.Дж. (20/20)            Сапожникова Е.В. (20/20)</p>

## СТАТИСТИКА РАБОТЫ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ



<sup>1</sup> Протокол от 21.05.2018 №225.

Комитет	Ключевые функции	Состав комитета и посещение заседаний
Комитет по номинациям и вознаграждениям	<p>Выработка рекомендаций Совету директоров по определению размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Председателю и членам Правления Общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>разработка существенных условий договоров с членами Правления и Председателем Правления Общества, а также условий досрочного расторжения трудовых договоров с ними;</li> <li>разработка рекомендаций Совету директоров Общества по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря, предложения о премировании Корпоративного секретаря;</li> <li>анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, и формирование рекомендаций акционерам Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества;</li> <li>выработка рекомендаций Совету директоров по утверждению целевых значений ключевых показателей эффективности и контрольных показателей для Председателя Правления Общества и членов Правления Общества, отчётов об их выполнении, методик расчёта и оценки их выполнения</li> </ul>	<p>Поллетт Р.Дж. (Председатель) (16/16) Бугров А.Е. (16/16) Сапожникова Е.В. (16/16)</p>
Комитет по стратегии и инвестициям	<p>Выработка рекомендаций Совету директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества;</li> <li>в отношении принятия инвестиционных решений</li> </ul>	<p>Хмарин В.В.<sup>3</sup> (Председатель с 29.08.2019) (5/5) Марченко А.А. (15/15) Мирошниченко Е.Н.<sup>4</sup> (5/5) Мольский А.В. (15/15) Никитин С.А. (13/15) Никонов В.В. (13/15) Опадчий Ф.Ю. (15/15) Поллетт Р.Дж. (15/15) Сапожникова Е.В. (15/15) Сниккарс П.Н. (14/15) Филиппс Ш. (15/15) Безденежных Е.С.<sup>5</sup> (Председатель до 29.08.2018) (10/10) Мирсияпов И.И.<sup>6</sup> (9/10)</p>

**СТАТИСТИКА РАБОТЫ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ**



**СТАТИСТИКА РАБОТЫ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ**



<sup>2</sup> Членство в Комитете – с 29 августа 2018 года (протокол заседания Совета директоров от 31.08.2018 №230).  
<sup>3</sup> Членство в Комитете – с 29 августа 2018 года (протокол заседания Совета директоров от 31.08.2018 №230).  
<sup>4</sup> Членство в Комитете – до 17 июля 2018 года (протокол заседания Совета директоров от 19.07.2018 №229).  
<sup>5</sup> Членство в Комитете – до 29 августа 2018 года (протокол заседания Совета директоров от 31.08.2018 №230).

## Комитет по аудиту

### Обращение Председателя Комитета по аудиту



В 2018 году приоритетным направлением деятельности Комитета по аудиту оставался контроль за надёжностью и эффективностью функционирования систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

В отчётном году были предварительно рассмотрены и рекомендованы к утверждению Положение о Блоке внутреннего аудита в новой редакции, Комплаенс-политика и Политика по противодействию мошенничеству и коррупции.

Кроме того, Комитет обсудил на очном заседании и рекомендовал Совету директоров утвердить Политику управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО», в соответствии с которой в целях повышения эффективности внутреннего контроля и управления рисками, а также

в целях исполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления объединены система внутреннего контроля и корпоративная система управления рисками, функционирующие в Обществе.

В ноябре 2018 года была предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению Советом директоров Политика антимонопольного комплаенса. ПАО «Интер РАО» является одной из первых электроэнергетических компаний, внедряющих систему антимонопольного комплаенса с целью профилактики и минимизации антимонопольных рисков.

**Бугров А.Е.,**

*Председатель Комитета*

Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до семи человек. Согласно Положению о Комитете по аудиту, данный Комитет должен состоять только из независимых директоров. Если это невозможно в силу объективных причин, большинство членов Комитета должно состоять из независимых директоров, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Председателем или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

В соответствии с Положением о Комитете он состоит только из независимых директоров.

#### Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом

В 2018 году Комитетом были предварительно рассмотрены вопросы об утверждении следующих внутренних нормативных документов:

1. Положения о Блоке внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» в новой редакции;
2. Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»;
3. Комплаенс-политики ПАО «Интер РАО» в новой редакции;
4. Политики антимонопольного комплаенса ПАО «Интер РАО»;
5. Политики по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО» в новой редакции.

Комитетом были выданы рекомендации по утверждению кандидатуры аудитора, стоимости его услуг, а также рассмотрен отчёт о независимости, объективности и об отсутствии конфликта интересов внешних аудиторов Общества.

В рамках контроля исполнения Политики взаимодействия с внешним аудитором были рассмотрены следующие вопросы:

- предоставление рекомендаций Обществу по подбору кандидатуры внешнего аудитора Общества;
- заключение договора с аудитором Долгосрочной программы развития и одобрении стоимости его услуг.

На ежеквартальной основе рассматривались результаты обзора консолидированной финансовой отчётности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), а также отчёты об исполнении Обществом требований законодательства Российской Федерации в области обращения инсайдерской информации и манипулирования рынком.

## Комитет по номинациям и вознаграждениям

### Обращение Председателя Комитета по номинациям и вознаграждениям



В 2018 году Комитет по номинациям и вознаграждениям решил запланированные задачи в полном объёме и дал рекомендации Совету директоров по вопросам, связанным с номинациями и вознаграждениями. В частности, Комитет провёл анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, и сформировал рекомендации для акционеров Общества. В рамках проведения ежегодной самооценки деятельности Совета директоров и комитетов нами были выработаны рекомендации по совершенствованию деятельности названных органов. Также предварительно рассматривались кадровые вопросы, касающиеся избрания членов Правления Общества, и вопросы премирования Корпоративного секретаря. Традиционно в конце 2018 года на очном

заседании мы рассмотрели вопросы соответствия системы вознаграждения менеджмента принципам Кодекса корпоративного управления. В фокусе внимания Комитета по-прежнему находилась Программа обучения и развития для членов Совета директоров, в отношении которой членами Комитета по номинациям и вознаграждениям были предложены подходы по её формированию. Выбранные темы обучающих семинаров (воркшопов) посвящены развитию дополнительных платных сервисов энергосбытовых компаний Группы «Интер РАО» и работе с большими данными.

**Рон Поллетт,**  
*Председатель Комитета*

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трёх и не более семи человек. В соответствии с Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям данный Комитет состоит только из независимых директоров.

#### Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом

1. Предварительное рассмотрение вопросов о проведении самооценки деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО» и рассмотрение результатов самооценки.
2. Предварительное рассмотрение вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания акционеров: о выплате вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, а также проведение анализа профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, и подготовка рекомендаций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.

3. Предварительное рассмотрение вопросов материального стимулирования Председателя, членов Правления Общества и руководителя подразделения, осуществляющего функции Корпоративного секретаря Общества, а также ежегодный мониторинг соответствия системы вознаграждения рекомендациям Кодекса корпоративного управления.
4. Рекомендации Совету директоров по вопросам избрания членов Правления и досрочного прекращения их полномочий.

## Комитет по стратегии и инвестициям

### Обращение Председателя Комитета по стратегии и инвестициям



Работа Комитета по стратегии и инвестициям направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности ПАО «Интер РАО» и охватывает проработку наиболее важных стратегических задач. В отчётном году Комитет продолжил практику очного рассмотрения наиболее значимых вопросов по стратегическому, финансовому и инвестиционному планированию, а также вопросов по инновационной деятельности Общества. В рамках своей деятельности Комитетом были разработаны и выданы рекомендации Совету директоров, которые были всесторонне проработаны

с учётом различных экспертных мнений членов Комитета, представляющих различные секторы энергетики. Одновременно следует отметить эффективную работу менеджмента Общества, ориентированную на качественное достижение целевых показателей.

**Хмарин В.В.,**  
Председатель Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» в количестве не менее трёх и не более 11 человек. Комитет формируется из независимых и неисполнительных членов Совета директоров (либо по одному представителю от каждого), а также исполнительного директора либо члена Правления Общества.

#### Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом

1. Рассмотрение отчётов об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы за соответствующий период 2018 года, рассмотрение бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы на 2019 год.  
Рассмотрение вопроса о ходе реализации Долгосрочной программы развития, в том числе Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития за 2017 год и Стратегических приоритетов Группы «Интер РАО» на 2019 год.
2. Предложение годовому Общему собранию акционеров ПАО «Интер РАО» по вопросу о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Интер РАО».
3. Рассмотрение отчёта о взаимодействии с инвесторами 2017.
4. Рассмотрение отчёта о реализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» за 2017 год.
5. Рассмотрение отчёта о сопоставлении уровня технологического развития и значений ключевых показателей эффективности Группы «Интер РАО» с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов и предложений о целесообразности актуализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» по итогам проведения бенчмаркинга и технологического аудита.
6. Рассмотрение Программы по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности в ПАО «Интер РАО», разработанной в соответствии с рекомендациями по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности в организациях.

## Корпоративный секретарь

Структурным подразделением ПАО «Интер РАО», осуществляющим функции Корпоративного секретаря Общества, является Блок корпоративных и имущественных отношений (БКИО). Решение о назначении руководителя БКИО принимает Совет директоров Общества. В своей деятельности руководитель БКИО функционально подотчётен Совету директоров, а административно – Председателю Правления, что обеспечивает необходимую степень независимости.

Независимость Корпоративного секретаря обеспечивается также установленной Советом директоров Общества системой мотивации Корпоративного секретаря, включая КПЭ и КП, утверждаемые ежегодно. По итогам выполнения КПЭ и КП руководитель БКИО ежегодно представляет Совету соответствующий отчёт, по результатам которого Совет директоров Общества принимает решение о премировании.

### Функции Корпоративного секретаря

1. Организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров.
2. Обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров.
3. Организация проведения заседаний Правления, контроль за исполнением Плана его работы и выданных поручений.
4. Обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов.
5. Участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества.
6. Обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами и иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг.
7. Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.
8. Обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах.



### Меребашвили Тамара Александровна

Должность	Руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений <sup>1</sup>
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 окончила Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция». Кандидат юридических наук

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2016 по настоящее время** – руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»; Генеральный директор ООО «Интер РАО – ИТ» (внешнее совместительство).  
**С 2015 по 2016 год** – заместитель руководителя Блока управления активами в Центральной Азии и Закавказье ПАО «Интер РАО».  
**С 2011 по 2015 год** – заместитель Генерального директора по перспективному развитию, заместитель Генерального директора по коммерческим вопросам, заместитель Генерального директора – коммерческого директора ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС»

Владение акциями и сделки с ними	14 марта 2018 года: покупка 31 320 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,03% от уставного капитала Общества).
	14 марта 2018 года: продажа 31 320 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,03% от уставного капитала Общества)

#### Дополнительные сведения

Активно участвует в нормотворческой деятельности в области корпоративного права и рынка ценных бумаг, обращения инсайдерской информации и манипулирования рынком, в том числе посредством разработки предложений по изменению законодательства, а также участия в следующих экспертно-консультационных комиссиях федеральных органов исполнительной власти, регулятора и организатора торговли на рынке ценных бумаг:

- член Ассоциации «Национальное объединение Корпоративных секретарей»;
- член Экспертного совета по корпоративному управлению, образованному при Министерстве экономического развития Российской Федерации;
- член Рабочей группы по корпоративному управлению при Федеральном агентстве по управлению государственным имуществом (Росимущество);
- член Комитета эмитентов ПАО Московская Биржа;
- член Совета по совершенствованию законодательства по третейским судам при Министерстве юстиции Российской Федерации.

Занимается информационно-просветительской работой, участвует в различных российских и международных форумах профессионального сообщества, в частности в 2018 году приняла активное участие в VIII Петербургском международном юридическом форуме в качестве организационного спонсора и участника трека по корпоративному управлению.

Является членом Экспертного совета при ФАС России по развитию конкуренции в области информационных технологий. В ежегодном рейтинге «Топ-1 000 российских менеджеров», выпускаемом Ассоциацией менеджеров и издательским домом «Коммерсантъ», Тамаре Александровне Меребашвили присуждено первое место среди директоров по корпоративному управлению в энергетике и топливном комплексе. Аффилированность с контролирующим лицом и исполнительным руководством отсутствует. Является Генеральным директором подконтрольного лица Общества – ООО «Интер РАО – ИТ», о чем осведомлены Совет директоров Общества и Комитет по номинациям и вознаграждениям. С аффилированными лицами и основными деловыми партнерами Общества взаимодействует в рамках должностных обязанностей



Положение о подразделении, осуществляющем функции Корпоративного секретаря, представлено на сайте: [http://www.interraor.ru/upload/docs/Prilozhenie\\_3\\_Polozhenie.pdf](http://www.interraor.ru/upload/docs/Prilozhenie_3_Polozhenie.pdf)



<sup>1</sup> Подразделение, осуществляющее функции Корпоративного секретаря.



# ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении<sup>1</sup>.

Председатель Правления осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Председатель Правления обеспечивает

достижение целей Группы путём координации работы членов Правления и руководителей подразделений прямого подчинения. Председатель Правления избирается на должность решением Общего собрания акционеров по рекомендации Совета директоров. Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Председателя Правления. В своей деятельности Правление и Председатель Правления подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

## Отчёт о работе Правления

### СТАТИСТИКА РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ, КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ



<sup>1</sup> Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 9 июня 2017 года (протокол от 09.06.2017 №17).

## Состав Правления

Количественный состав Правления в соответствии с Уставом Общества определяется Советом директоров. По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав Правления входило девять членов.

### СОСТАВ И УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ

Ф. И. О. члена Правления	Должность	Участие в заседаниях (всего 61)	Участие в очных заседаниях (всего 7)	Участие в заочных заседаниях (всего 54)
Ковальчук Борис Юрьевич	Председатель Правления ПАО «Интер РАО»	60/61	7/7	53/54
Константинов Михаил Владимирович	Член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО»	58/61	7/7	51/54
Маслов Алексей Викторович	Член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»	2/61	0/7	2/54
Мирошниченко Евгений Николаевич	Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»	58/61	6/7	52/54
Мургулец Валерий Валерьевич	Член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО»	50/61	4/7	46/54
Оклея Павел Иванович	Член Правления – руководитель Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО»	57/61	7/7	50/54
Панина Александра Геннадьевна	Член Правления	28/61	3/7	25/54
Филатов Дмитрий Александрович	Член Правления – руководитель Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО»	58/61	6/7	52/54
Шаров Юрий Владимирович	Член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО»	56/61	6/7	50/54

### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Избрание	Выбытие
Шаров Юрий Владимирович В связи с истечением срока полномочий члена Правления избран на срок пять лет с 24 мая 2018 года (полномочия продлены)	Цуркан Карина Валерьевна Досрочно прекращены полномочия члена Правления 28 июня 2018 года
Панина Александра Геннадьевна Избрана членом Правления с 17 июля 2018 года сроком на пять лет	Мирсияпов Ильнар Ильбатырович Досрочно прекращены полномочия члена Правления 17 июля 2018 года
Маслов Алексей Викторович Избран членом Правления с 20 декабря 2018 года сроком на пять лет	Борис Александр Геннадьевич В связи со скоропостижной смертью 7 ноября 2018 года признаётся выбывшим из состава Правления

## Биографии членов Правления<sup>1</sup>



### Ковальчук Борис Юрьевич

Председатель Правления ПАО «Интер РАО»

Более подробная информация представлена в разделе «Биографии членов Совета директоров».



### Константинов Михаил Владимирович

Должность	Член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1968
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2003 году окончил Тверской институт экологии и права по специальности «юриспруденция». Кандидат юридических наук

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2016 года по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 4 ноября 2021 года, дата вступления в должность – 4 ноября 2016 года).

**С 2012 по 2016 год** – руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО», Директор по корпоративному управлению Блока корпоративных и имущественных отношений

#### Награды

Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.  
 Медаль «За заслуги» (Федеральная служба судебных приставов).  
 Благодарность Губернатора Тверской области.  
 Почётная грамота Министерства юстиции Российской Федерации.  
 Нагрудный знак Губернатора Тверской области «За заслуги в развитии Тверской области»

<sup>1</sup> По состоянию на 31 декабря 2018 года. Полные биографические справки раскрываются Компанией в ежеквартальных отчётах.



### Маслов Алексей Викторович

Должность	Член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1981
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 2003 году окончил Государственный университет управления (г. Москва) по специальности «менеджмент»

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2018 года по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 20 декабря 2023 года, дата вступления в должность – 20 декабря 2018 года).

**С 2011 по 2018 год** – руководитель Блока стратегии и инвестиций, Директор по стратегическому развитию, руководитель Департамента стратегии и стратегических проектов Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»

#### Награды

Почётная грамота ОАО ПАО «ЕЭС России».  
Благодарность ОАО «Управляющая компания Волжский гидроэнергетический каскад»



### Мирошниченко Евгений Николаевич

Должность	Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1980
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 2003 году окончил Государственный университет управления по специальности «менеджмент».

В 2017 году окончил программу Executive MBA в Kellogg-Hong Kong University of Science and Technology (HKUST) (Гонконг, Китай)

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2016 года по настоящее время** – член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 29 октября 2021 года, дата вступления в должность – 29 октября 2016 года).

**С 2010 по 2016 год** – Директор по стратегическому развитию, заместитель руководителя Блока – руководитель Департамента стратегии Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»

#### Награды

Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.  
Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.  
Почётная грамота работодателей электроэнергетики Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики «Объединение РаЭл»



### Мургулец Валерий Валерьевич

Должность	Член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями, затратами ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция». В 2006 году окончил Стокгольмскую школу экономики. В 2015 году окончил Национальный исследовательский университет «МЭИ» по специальности «теплотехника и теплоэнергетика»

**Должности, занимаемые за последние пять лет**  
**С 2012 года по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями, затратами ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 26 сентября 2022 года, дата вступления в должность – 26 сентября 2017 года)

**Награды**  
 Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации)



### Окле́й Павел Иванович

Должность	Член Правления – руководитель Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1970
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1992 году окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта (ОмИИТ) по специальности «автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», квалификация – инженер-электрик путей сообщения. Кандидат экономических наук

**Должности, занимаемые за последние пять лет**  
**С 2010 года по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока производственной деятельности (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 30 октября 2020 года, дата вступления в должность – 30 октября 2015 года)

**Награды**  
 Благодарность Президента Российской Федерации.  
 Звание «Почётный энергетик».  
 Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи».  
 Почётный знак «За безупречную работу в распределительно-сетевом комплексе».  
 Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.  
 Почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России».  
 Звание «Лауреат премии ОАО АК «Омскэнерго»



### Панина Александра Геннадьевна

Должность	Член Правления, временно исполняющий обязанности (врио) руководителя Блока трейдинга ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 1999 году окончила Волгоградский государственный университет по специальности «юриспруденция».  
В 2010 году окончила Государственную академию инноваций по специальности «финансы и кредит»

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2018 года по настоящее время** – член Правления, врио руководителя Блока трейдинга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 17 июля 2023 года, дата вступления в должность – 17 июля 2018 года).

**С 2011 по 2018 год** – заместитель Генерального директора по маркетингу и сбыту ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**С 2011 года по настоящее время** – председатель Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики».

**С 2012 года по настоящее время** – член Наблюдательного совета Ассоциации «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью».

**С 2013 года по настоящее время** – Председатель Совета директоров акционерного общества «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии»

#### Награды

Почётное звание «Почётный энергетик».

Почётное звание «Заслуженный энергетик СНГ».

Памятный нагрудный знак «95-летие оперативно-диспетчерского управления».

Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

Юбилейный знак «90-летие ГОЭЛРО» (ГОЭЛРО – Государственная комиссия по электрификации России).

Благодарность Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации



### Филатов Дмитрий Александрович

Должность	Член Правления – руководитель Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1968
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 1991 году окончил Ленинградский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени механический институт им. маршала Советского Союза Д.Ф. Устинова по специальности «импульсные тепловые машины»

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2016 года по настоящее время** – член Правления – руководитель Дивизиона «Снабжение» ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 4 ноября 2021 года, дата вступления в должность – 4 ноября 2016 года).

**С 2014 года по настоящее время** – член Комитета по аудиту ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией», руководитель Дивизиона «Снабжение» ПАО «Интер РАО».

**С 2012 года по настоящее время** – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» (по совместительству)



### Шаров Юрий Владимирович

Должность	Член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1959
Гражданство	Российская Федерация

#### Образование

В 1998 году окончил Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС» (МВА).  
 В 1998 году окончил Российскую экономическую академию им. Г.В. Плеханова по специальности «финансы и кредит».  
 В 1986 году окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «кибернетика электрических систем», квалификация – инженер-электрик.  
 Кандидат технических наук, профессор

#### Должности, занимаемые за последние пять лет

**С 2008 года по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 24 мая 2023 года, дата вступления в должность – 24 мая 2018 года), руководитель Блока капитального строительства и инжиниринга, руководитель географического дивизиона «Центральная Азия – Дальний Восток».

**С 2016 года по настоящее время** – Председатель Технического комитета Ассоциации «Российский национальный комитет Международного совета по большим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ).

**С 2014 года по настоящее время** – член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», член Совета директоров Союза «Саморегулируемая организация – Межрегиональное отраслевое объединение работодателей «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкции и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ», член Совета директоров «ЭНЕРГОСТРОЙ».

**С 2012 года по настоящее время** – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Инжиниринг»

#### Награды

Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации).  
 Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.  
 Орден Почёта.  
 Благодарность Президента Российской Федерации.  
 Почётная грамота Правительства Российской Федерации.  
 Почётное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».  
 Почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России».  
 Юбилейный нагрудный знак «85 лет Плана ГОЭЛРО».  
 Нагрудный знак «80 лет Плана ГОЭЛРО»

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Председателю или членам Правления.



Информация о владении членами Правления акциями Общества и сделках с ними представлена в разделе «Владение членами органов управления акциями».

# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

С учётом структуры органов управления Обществом и подчинённости их членов в Обществе существует два документа, регулирующих выплату вознаграждения: для членов Совета директоров, подотчётных Общему собранию акционеров и им избираемых, и для членов Правления, назначаемых и подотчётных Совету директоров.

Выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций<sup>1</sup> и соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Председателю и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО».

Указанные документы предварительно рассмотрены Комитетом по номинациям и вознаграждениям Совета директоров. Периметр их применения ограничен только членами Совета директоров ПАО «Интер РАО» и членами Правления ПАО «Интер РАО» соответственно. Вознаграждение членов Комитета по стратегии и инвестициям, не являющихся членами Совета директоров, определяется Положением о данном Комитете.

В отчётном году в политику вознаграждения членов Совета директоров и членов Правления изменений не вносилось.

Обзор системы вознаграждения осуществляется Комитетом по номинациям и вознаграждениям на ежегодной основе. В случае изменений внутренней и внешней среды Комитет представляет соответствующие рекомендации.

В 2018 году Комитет по номинациям и вознаграждениям на очном заседании 13 декабря 2018 года рассмотрел Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе применение эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения. По результатам рассмотрения было определено, что Общество в целом соблюдает рекомендации Кодекса корпоративного управления в области вознаграждения менеджмента и Совета директоров, в частности:

- политика по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам;
- фиксированное годовое вознаграждение является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. В отношении членов Совета директоров не применяются любые формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования;
- по результатам проведённого анализа уровень мотивации членов Совета директоров Общества по сравнению с крупнейшими российскими эмитентами свидетельствует о возможности его повышения.

В соответствии с проведённым анализом системы мотивации членов Совета директоров крупнейших российских эмитентов со сравнимой рыночной капитализацией Комитет на очном заседании рекомендовал вынести на рассмотрение годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» вопрос об увеличении базовой части вознаграждения членов Совета директоров в составе Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций<sup>2</sup>.



С Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться на сайте: [http://www.interrao.ru/upload/doc/Polozhenie\\_o\\_KSI\\_01102018.pdf](http://www.interrao.ru/upload/doc/Polozhenie_o_KSI_01102018.pdf)



<sup>1</sup> Протокол от 13.12.2018 №92.



## Вознаграждение членов Совета директоров

Положением определяется базовый годовой размер вознаграждения, а также формула расчёта размера фактических выплат, уменьшающихся при пропуске заседаний Совета директоров (как очных, так и заочных) и увеличивающихся в случае совмещения должностей в комитетах Совета директоров. Размер базового фиксированного вознаграждения члена Совета директоров составляет 3 млн рублей за корпоративный год.

Вознаграждение Председателю Совета директоров увеличивается на 30%, председателям комитетов Совета директоров – на 15%, членам комитетов – на 10%. Указанные надбавки суммируются. Вознаграждение не выплачивается в случае участия члена Совета директоров менее чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (как очных, так и заочных).

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, таких

как расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также формы мотивации акциями (опционами на акции), в Обществе не применяются. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров иных выплат, кроме предусмотренных Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций, не осуществляется.

Действие Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций не распространяется на членов Совета директоров Общества, являющихся членами коллегиального исполнительного органа Общества.

## Вознаграждение членов Правления

Система вознаграждения членов Правления ПАО «Интер РАО» направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления, а также в обеспечении справедливого и конкурентоспособного уровня оплаты труда. В рамках повышения информационной прозрачности Комитет по номинациям и вознаграждениям принял решение публиковать информацию о размере вознаграждения, выплаченного лицу, занимающему должность Председателя Правления, и членам Правления на официальном сайте Общества в сети Интернет.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Общества достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками Общества<sup>2</sup>. В практике ПАО «Интер РАО» таких случаев не было.

<sup>2</sup> Изменения в Положение о материальном стимулировании Председателя и членов Правления (утверждены решением Совета директоров Общества от 29 декабря 2016 года (протокол от 30.12.2016 №189)).

**ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ МОТИВИРОВАНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА**

Показатель	Зарботная плата	Краткосрочная мотивация менеджмента	Долгосрочная мотивация менеджмента	Льготы и иные виды вознаграждения
Форма реализации	Должностной оклад	Годовое премирование на основании достижения КПЭ; специальная премия за достижение показателя EBITDA	Оptionная программа (исполнена в 2018 году)	Различные формы нематериального стимулирования
Цель	Привлечение и удержание высокопрофессиональных руководителей за счёт справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения	Стимулирование к достижению годовых плановых показателей в соответствии со Стратегией и бизнес-планом Группы	Стимулирование к росту ключевых показателей – TSR, ROE, EBITDA – в долгосрочной перспективе	Привлечение и удержание высокопрофессиональных руководителей за счёт дополнительных конкурентных преимуществ в виде льгот и компенсаций
Ключевые параметры	Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства Общества. Должностные оклады руководителей в 2018 году проиндексированы в соответствии с Положением о материальном стимулировании на основании решения Совета директоров Общества (протокол от 03.07.2017 №228)	Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ Общества взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу Общества, со стратегией Общества и исполнительной дисциплиной. Дополнительно по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, рассчитанная на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества». Размер специальной премии для Председателя Правления составляет 0,1% от EBITDA, а для других руководителей рассчитывается по специальной формуле в зависимости от размера премии Председателя Правления	Право на покупку акций по рыночной цене закрепляется за ключевыми менеджерами, обеспечивающими вклад в реализацию стратегии Группы и долгосрочный рост стоимости Компании. Размер опционной программы составляет 2% от уставного капитала Общества. Период действия программы рассчитан на срок с февраля 2016 года по февраль 2018 года	Страховая защита: <ul style="list-style-type: none"> <li>по программам ДМС;</li> <li>страхование профессиональной ответственности (D&amp;O);</li> <li>страхование от несчастных случаев;</li> <li>пользование корпоративной мобильной связью;</li> <li>автотранспортное обслуживание;</li> <li>иные виды компенсаций и вознаграждений в соответствии с трудовым договором, условия которого определяются Советом директоров Общества</li> </ul>
Целевое соотношение компонентов в структуре годового вознаграждения	50%	50% <sup>1</sup>	Программа рассчитана на несколько лет и не предусматривает ежегодной выплаты вознаграждения	<1%

<sup>1</sup> Без учёта специального премирования.

Размер единовременной компенсации, выплачиваемой работнику в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора по инициативе работодателя, зафиксирован в трудовых договорах с членами Правления и Председателем Правления в размере трёх средних месячных заработков.

Условия трудовых договоров с членами Правления и Председателем Правления в соответствии с Уставом Общества утверждаются Советом директоров.

В соответствии с Приложением №1 к Положению о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления Общества плановый

размер премирования за выполнение годовых ключевых показателей эффективности Председателя Правления соответствует 150% от его годового заработка, а размер премирования за выполнение годовых ключевых показателей эффективности членов Правления – 100% от их годового заработка.

На основании решения Совета директоров члены Правления могут быть премированы (единовременное премирование) за выполнение особо важных заданий.

## Вознаграждение руководящих лиц в подконтрольных обществах

В 2018 году Группа приняла решение об отмене выплат вознаграждений членам Советов директоров подконтрольных лиц.

Оплата труда и материальное стимулирование единоличных исполнительных органов обществ Группы устанавливаются на основании трудового договора, а также на основании положений о материальном стимулировании Генерального директора, утверждаемого Советом директоров соответствующего подконтрольного лица Общества, которые устанавливают следующие элементы системы:

- должностной оклад;
- дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя;
- премия руководителя по итогу выполнения Обществом годовых КПЭ;
- единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя;
- материальное стимулирование руководителя в соответствии с дополнительным решением Совета директоров по мотивации руководителя Общества.

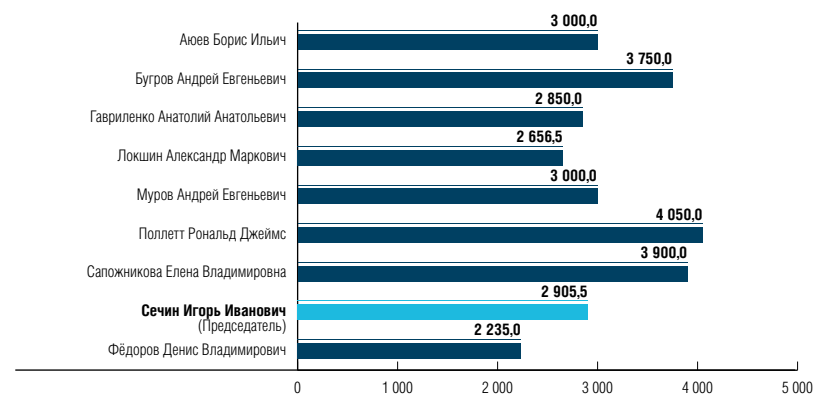
Размер должностного оклада, а также вопросы премирования руководителя подконтрольного лица регламентируются решением Совета директоров в соответствии с Положением.

## Отчёт о выплате вознаграждений в 2018 году

### Вознаграждение Председателя и членов Совета директоров

#### ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ И ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2018 ГОДУ,

тыс. рублей



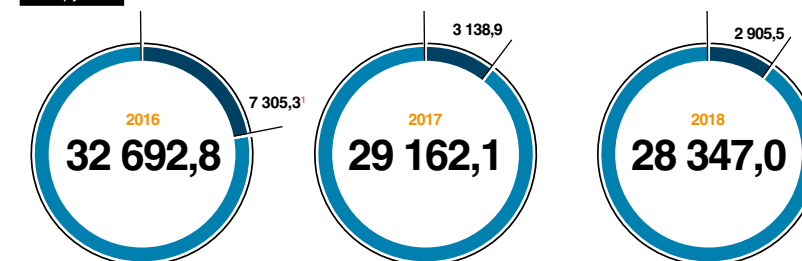
### Вознаграждение Председателя и членов Правления

Размер премиальной части вознаграждения за 2018 год был определён Советом директоров Общества на основании достижения целевых значений по КПЭ и Стратегических приоритетов развития. В 2017 году Председатель и некоторые члены Правления добровольно отказались от специальной премии, в результате чего вознаграждение за данный период оказалось меньше, чем за 2016 и 2018 годы. Подробнее об уровне достижения КПЭ см. в разделе «Система ключевых показателей эффективности».

В 2018 году члены Правления Общества за участие в органах управления компаний Группы получили 6 841 777,31 рубля<sup>2</sup>.

#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ,

тыс. рублей



■ Вознаграждение Председателя Совета директоров<sup>3</sup>

■ Вознаграждение членов Совета директоров

<sup>1</sup> Вознаграждение, причитающееся к выплате Председателю Совета директоров И.И. Сечину в размере 7 305 278 рублей и перечисленное Обществом на благотворительные цели в 2016 году, включает в себя:

- вознаграждение, начисленное за 2015 год в размере 3 405 278 рублей;
- вознаграждение, начисленное за 2016 год в размере 3 900 000 рублей.

<sup>2</sup> Суммы указаны после налогообложения. При пересчёте иностранной валюты на рубли был применён курс валют по состоянию на 30 декабря 2018 года. Указанные средства составляют суммы вознаграждения за выполнение функций единоличных исполнительных органов, выплачиваемых в соответствии с законодательством. Члены Правления и иные сотрудники Общества не получают вознаграждения за участие в работе советов директоров (наблюдательных советов) подконтрольных лиц.

<sup>3</sup> Вознаграждение направляется на благотворительность.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ,

тыс. рублей



### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ,

тыс. рублей



### Опционная программа

Опционная программа была утверждена Советом директоров ПАО «Интер РАО» в феврале 2016 года<sup>4</sup>. В результате определённая часть менеджмента ПАО «Интер РАО» получила право приобрести определённое количество акций существующего выпуска из пакета, находящегося под контролем Группы «Интер РАО», по установленной цене в совокупном объёме 2% от уставного капитала. В начале 2018 года наступила дата исполнения опционной программы, и её участники, реализовав опцион, выкупили акции и выразили намерение продать часть акций, в результате чего было принято решение обеспечить организованный процесс продажи. В результате сделки было продано 1,19 млрд обыкновенных акций по цене 3,48 рубля за обыкновенную акцию на общую сумму приблизительно 4,15 млрд рублей. В рамках реализации опционной программы менеджмента в марте 2018 года была осуществлена сделка по продаже 1,14% акций путём ускоренного предложения (ABB).

Председатель Правления ПАО «Интер РАО» Борис Ковальчук не участвовал в продаже акций.

Вышеуказанная опционная программа показала себя действенным механизмом мотивации менеджмента. В среднесрочной перспективе менеджмент считает целесообразным внедрение более сложной, комплексной программы долгосрочной мотивации, направленной на стимулирование достижения целого ряда ключевых показателей эффективности деятельности Компании. В то же время при разработке данной программы мы не исключаем использование элементов опционной программы.

<sup>4</sup> Протокол от 18.02.2016 №161.

# ВЛАДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ АКЦИЯМИ

## ВЛАДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АКЦИЯМИ ОБЩЕСТВА

Ф. И. О. члена Совета директоров	Информация о владении акциями Общества по состоянию на 1 января 2018 года	Информация о владении акциями Общества по состоянию на 31 декабря 2018 года	Информация о сделках с акциями, совершённых в 2018 году
Аюев Б.И.	7 306 329,79 акции ПАО «Интер РАО» (0,0069984% от уставного капитала Общества)	7 306 329,79 акции ПАО «Интер РАО» (0,0069984% от уставного капитала Общества)	Сделки не совершались
Ковальчук Б.Ю.	2 429 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0023% от уставного капитала Общества)	159 029 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,1523% от уставного капитала Общества)	30.05.2018: покупка 156 600 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,1500% от уставного капитала Общества)

## ВЛАДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ АКЦИЯМИ ОБЩЕСТВА

Ф. И. О. члена Правления	Информация о владении акциями Общества по состоянию на 1 января 2018 года	Информация о владении акциями Общества по состоянию на 31 декабря 2018 года	Информация о сделках с акциями, совершённых в 2018 году
Ковальчук Б.Ю.	2 429 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0023% от уставного капитала Общества)	159 029 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,1523% от уставного капитала Общества)	30.05.2018: покупка 156 600 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,15% от уставного капитала Общества)
Константинов М.В.	0 акций ПАО «Интер РАО» (0% от уставного капитала Общества)	34 452 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)	14.03.2018: покупка 62 640 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,06% от уставного капитала Общества). 14.03.2018: продажа 28 188 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,027% от уставного капитала Общества)
Мирошниченко Е.Н.	36 435 акций ПАО «Интер РАО» (0,00003% от уставного капитала Общества)	34 488 435 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)	14.03.2018: покупка 62 640 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,06% от уставного капитала Общества). 14.03.2018: продажа 28 188 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,027% от уставного капитала Общества)
Мургулец В.В.	36 435 акций ПАО «Интер РАО» (0,00003% от уставного капитала Общества)	34 488 435 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)	14.03.2018: покупка 62 640 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,06% от уставного капитала Общества). 14.03.2018: продажа 28 188 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,027% от уставного капитала Общества)

Ф. И. О. члена Правления	Информация о владении акциями Общества по состоянию на 1 января 2018 года	Информация о владении акциями Общества по состоянию на 31 декабря 2018 года	Информация о сделках с акциями, совершённых в 2018 году
Оклей П.И.	0 акций ПАО «Интер РАО» (0% от уставного капитала Общества)	34 452 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)	14.03.2018: покупка 62 640 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,06% от уставного капитала Общества). 14.03.2018: продажа 28 188 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,027% от уставного капитала Общества)
Филатов Д.А.	0 акций ПАО «Интер РАО» (0% от уставного капитала Общества)	40 640 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0389% от уставного капитала Общества)	26.04.2018: покупка 62 640 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,06% от уставного капитала Общества) 24.12.2018: продажа 15 000 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0144% от уставного капитала Общества) 25.12.2018: продажа 7 000 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0067% от уставного капитала Общества)
Шаров Ю.В.	0 акций ПАО «Интер РАО» (0% от уставного капитала Общества)	34 452 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)	14.03.2018: покупка 62 640 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,06% от уставного капитала Общества). 14.03.2018: продажа 28 188 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,027% от уставного капитала Общества)
Панина А.Г.	0,05 акции ПАО «Интер РАО» (0,00000000005% от уставного капитала Общества)	0,05 акции ПАО «Интер РАО» (0,00000000005% от уставного капитала Общества)	14.03.2018: покупка 31 320 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,03% от уставного капитала Общества). 15.03.2018: продажа 31 320 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,03% от уставного капитала Общества)
Маслов А.В.	20 494 акций ПАО «Интер РАО» (0,00002% от уставного капитала Общества)	20 494 акций ПАО «Интер РАО» (0,00002% от уставного капитала Общества)	14.03.2018: покупка 31 320 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,03% от уставного капитала Общества). 14.03.2018: продажа 31 320 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,03% от уставного капитала Общества)

## Страхование ответственности

Опираясь на передовую практику и рекомендации Кодекса, ПАО «Интер РАО» с 2011 года за счёт собственных средств осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, должностных лиц и компаний, должностных лиц и компаний группы «Интер РАО». Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате причинения убытков Обществу или третьим лицам действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний – 250 млн долларов США. Срок действия договора – с 15 июля 2018 года по 14 июля 2019 года. Страховая премия за год – 249 тыс. долларов США.

# КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

## Система управления рисками и внутреннего контроля

В Группе внедрена и функционирует система управления рисками и внутреннего контроля, охватывающая ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления Группы.

Подробная информация о функционировании системы представлена в составе Стратегического отчёта в разделе «Управление рисками и внутренний контроль».

## Функции внутреннего аудита

Подразделение внутреннего аудита Группы «Интер РАО» включает Блок внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» (БВА) и подразделения внутреннего аудита подконтрольных лиц Общества. БВА находится в функциональном подчинении Совету директоров ПАО «Интер РАО» и в административном подчинении Председателю Правления ПАО «Интер РАО». Руководитель БВА функционально координирует деятельность подразделений внутреннего аудита подконтрольных лиц: ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» и ПАО «Мосэнергосбыт».

### СТРУКТУРА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Юридическое лицо	Структурное подразделение
ПАО «Интер РАО»	Департамент аудита сбытовых активов и трейдинга Блока внутреннего аудита
ПАО «Интер РАО»	Департамент аудита инжиниринга Блока внутреннего аудита
ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	Управление аудита технической деятельности
ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	Отдел финансового аудита
ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	Отдел аудита закупочной деятельности
ПАО «Мосэнергосбыт»	Управление внутреннего аудита

Основные функции БВА:

- проведение проверок ПАО «Интер РАО» и его подконтрольных лиц;
- оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе в области противодействия и предупреждения коррупции, оценка корпоративного управления;
- предоставление консультаций исполнительным органам Общества по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- организация и осуществление взаимодействия с внешним аудитором Общества в рамках обмена информацией о результатах работы, обсуждения планов деятельности;
- исследование и мониторинг информации по объектам аудита в целях анализа результатов выполнения рекомендаций БВА.

## Результаты самооценки

Ежегодно при подготовке отчёта о деятельности БВА проводится самооценка подразделения внутреннего аудита. Результаты самооценки, проведённой по итогам 2018 года, подтверждают, что деятельность внутреннего аудита в целом соответствует Международным основам профессиональной практики, принятым международным Институтом внутренних аудиторов, включая Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики Института внутренних аудиторов. Не выявлены обстоятельства, которые могли оказать влияние на объём и содержание внутреннего аудита и помешать внутренним аудиторам выполнять свои обязанности.



## Результаты работы в 2018 году

Деятельность БВА осуществляется в соответствии с планом работы, утвержденным Советом директоров ПАО «Интер РАО». План работы на 2018 год выполнен в полном объеме в установленные сроки.

Приоритетные направления деятельности БВА определены в соответствии с целями Общества с учётом результатов оценки рисков. План проверок охватывает все основные сегменты деятельности Группы – сбыт, генерация, трейдинг, инжиниринг – и присущие им риски. По результатам проверок сформированы рекомендации по устранению выявленных нарушений и недостатков, на основании которых разработаны менеджментом и утверждены приказами планы корректирующих мероприятий.

Подразделением внутреннего аудита в рамках текущего мониторинга осуществляется контроль выполнения корректирующих мероприятий. БВА проводит работу с обращениями, поступающими на специальный информационный ресурс – горячую линию ПАО «Интер РАО».

Руководитель БВА координирует взаимодействие подразделения внутреннего аудита с внешним аудитором Общества. Встречи аудиторов БВА и внешних аудиторов Общества проводятся на ежеквартальной основе.

БВА и внешний аудитор осуществляют взаимодействие в рамках:

- обмена информацией о результатах оценки эффективности системы внутреннего контроля Общества, в том числе при подготовке бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- обсуждения планов деятельности внешнего и внутреннего аудита.

В 2018 году было проведено три очных заседания Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» с одновременным участием внешних аудиторов, внутренних аудиторов и менеджмента Общества по вопросам рассмотрения консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО», результатов внешнего аудита отчётности, оценки независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов, определения кандидатуры аудитора и размера оплаты его услуг, величины риск-аппетита, Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками Группы «Интер РАО».

### ОБЪЁМ И НАПРАВЛЕНИЕ ПРОВЕРОК ЗА 2018 ГОД, ШТ.

Тип мероприятий	Количество
Проверки ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций	103
Оценки эффективности:	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• системы внутреннего контроля Группы «Интер РАО»;</li> <li>• корпоративной системы управления рисками Группы «Интер РАО»;</li> <li>• процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ПАО «Интер РАО»;</li> <li>• практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО»;</li> <li>• системы внутреннего контроля ПАО «Интер РАО» в соответствии с требованиями ФНС России к участникам налогового мониторинга</li> </ul>	
Мониторинг выполнения корректирующих мероприятий по результатам проведённых проверок	25
Предоставление консультаций менеджменту	15

## Реализация программ развития функции «внутренний аудит»

В рамках реализации Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита по результатам проведённых внутренних оценок разработаны и реализуются мероприятия по совершенствованию деятельности подразделения внутреннего аудита и приведению её в соответствие с требованиями Международных профессиональных стандартов и Кодекса этики внутренних аудиторов. Ежегодно формируется план развития функции внутреннего аудита, который утверждается Советом директоров ПАО «Интер РАО». План развития функции внутреннего аудита на 2018 год<sup>1</sup> выполнен в полном объеме, в том числе проведены мероприятия по развитию нормативно-методологической базы, автоматизации деятельности внутреннего аудита, обучению и повышению профессионального уровня аудиторов.

<sup>1</sup> Протокол от 01.11.2017 №212.

## Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчётна Общему собранию акционеров Общества. При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия не зависима от органов управления Общества и руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Общества. Ревизионная комиссия Общества является выборным органом и избирается ежегодно годовым Общим собранием акционеров Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, настоящим Положением и другими внутренними документами Общества, утверждёнными Общим собранием акционеров Общества.

### СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Ф. И. О.	Занимаемая должность на 31.12.2018
Букаев Геннадий Иванович	ПАО «НК «Роснефть», вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита, председатель Ревизионной комиссии
Фисенко Татьяна Владимировна	Министерство энергетики Российской Федерации, директор Департамента бюджетного планирования и учёта
Ковалёва Светлана Николаевна	ПАО «ФСК ЕЭС», Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита
Феоктистов Игорь Владимирович	ПАО «ФСК ЕЭС», Директор по внутреннему контролю
Зальцман Татьяна Борисовна	ПАО «Интер РАО», руководитель Департамента экономического планирования Общества

## Результаты деятельности

Ревизионная комиссия ПАО «Интер РАО» является постоянно действующим выборным органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии. Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров.

В 2018 году Ревизионная комиссия провела проверку деятельности ПАО «Интер РАО» за 2017 год. На основании данной проверки были подготовлены акт проверки и заключение, представленное акционерам в составе материалов на годовом Общем собрании. Кроме того, в 2018 году было проведено два заседания, на которых были определены: программа и сроки проведения ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» за 2018 год; сроки представления материалов для проверки, а также решены организационные вопросы деятельности Комиссии.

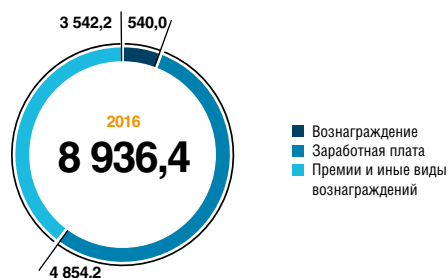
## Механизмы совершенствования работы

В настоящее время процедура формирования Ревизионной комиссии соответствует лучшим практикам в данной области и является прозрачной и подконтрольной акционерам. Отбор в члены Ревизионной комиссии осуществляется прямым голосованием на годовых Общих собраниях акционеров с учётом квалификации, опыта работы и прочих данных, представленных в анкетах кандидатов. Учитывая, что для участия в работе Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» приглашаются руководители служб внутреннего аудита ведущих отраслевых компаний и руководители финансово-экономических подразделений ПАО «Интер РАО», формализация дополнительных механизмов совершенствования работы Ревизионной комиссии не планируется.

## Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ВЫПЛАЧЕННОЕ ЗА 2018 ГОД,

тыс. рублей



## Регулирование конфликта интересов

Компания уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения потенциального или фактического конфликта интересов лиц, входящих в состав органов управления и контроля, а также работников Общества с интересами Группы «Интер РАО».

В соответствии со ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» члены Совета директоров и Правления регулярно уведомляют Общество о признаках возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок. Данная информация доводится Обществом до сведения Совета директоров и Ревизионной комиссии и учитывается при планировании сделок.

Согласно п. 6 ст. 85 Федерального закона «Об акционерных обществах» акции Общества, принадлежащие членам Совета директоров и Правления, не участвуют в голосовании при избрании членов Ревизионной комиссии Общества.

Советом директоров утверждено Положение о порядке уведомления работниками работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, которое устанавливает<sup>1</sup>:

- процедуру уведомления работником работодателя (ПАО «Интер РАО») об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов / о возможности его возникновения и меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, которые обязаны принимать работник и работодатель;
- процедуру принятия и рассмотрения Советом директоров уведомлений Председателя Правления об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения;
- процедуру рассмотрения Председателем Правления уведомлений об обращении к члену Правления, руководителю структурных подразделений прямого подчинения и главному бухгалтеру каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения.

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» закрепляет основные обязанности лиц, входящих в органы управления Общества, по недопущению конфликта интересов:

- члены Правления до момента совершения сделки с ценными бумагами Общества обязаны получить предварительное письменное согласие Председателя Правления на совершение сделки с ценными бумагами Общества. Председатель Правления и члены Совета директоров Общества обязаны получить предварительное письменное согласие Председателя Совета директоров. Председатель Совета директоров обязан получить предварительное письменное согласие Председателя Правления Общества;
- в случае наступления обстоятельств, в силу которых указанные лица могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, они обязаны сообщить об этом Обществу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества<sup>2</sup>;
- указанные лица обязаны воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом, а также от участия в конкурирующей организации, не допускать финансовых или иных связей или зависимости, которые потенциально могут послужить возникновению конфликта интересов, не допускать получения подарков, услуг или иной выгоды как материального, так и нематериального характера от лиц или организаций, имеющих деловые отношения с Обществом или стремящихся к возникновению таких отношений, обеспечить возврат Обществу неправомерно полученных премиальных выплат и иные обязанности.

<sup>1</sup> Протокол от 04.05.2016 №167 (с изменениями от 20 декабря 2018 года (протокол от 24.12.2018 №236)).

<sup>2</sup> Форма уведомления о признаках возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок определена в Положении о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

## Комплаенс

Цели, задачи, принципы и основные процессы комплаенс определены в Комплаенс-политике Группы<sup>1</sup>:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к компаниям Группы «Интер РАО» мер воздействия за несоблюдение требований законодательства, регуляторных требований и принципов этического ведения бизнеса на рынках присутствия, а также общепризнанных норм деловой этики;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей Группы;
- создание и внедрение комплаенс-культуры в компаниях Группы;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение требований законодательства, регуляторных требований и принципов этического ведения бизнеса.

Ключевыми фокусами системы комплаенс являются противодействие мошенничеству и коррупции, а также антимонопольный комплаенс.

### Противодействие мошенничеству и коррупции

В Обществе действует Политика по противодействию мошенничеству и коррупции (ПМК)<sup>2</sup>, которая является базовым документом для координации деятельности работников структурных подразделений и компаний Группы, направленных на предупреждение, выявление и пресечение противоправных мошеннических действий и коррупционных проявлений в Группе, обеспечение безопасности её бизнес-процессов.

Деятельность по противодействию мошенничеству и коррупции является для Группы систематической, она интегрирована в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях. Действие Политики охватывает все компании в составе Группы, подразделения и всех работников компаний в составе Группы при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов.

#### Целями Политики являются:

- создание у членов Совета директоров, Председателя Правления, членов Правления, руководителей структурных подразделений и работников Общества, членов органов управления и работников компаний Группы единообразного понимания неприятия мошеннических и коррупционных действий в любых формах и проявлениях. Формирование в коллективе антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупционным проявлениям;
- устранение в деятельности Группы фактов мошенничества и коррупции, разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предуп-

реждению и пресечению мошеннических действий, предупреждению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, выявлению и раскрытию коррупционных правонарушений и мошенничества.

#### Основными задачами реализации Политики являются:

- информирование работников компаний Группы о требованиях антикоррупционного законодательства, принимаемых в Группе мерах по противодействию мошенничеству и коррупции, обучение порядку и правилам их применения в повседневной деятельности;
- установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования Политики, ключевые нормы правового и антикоррупционного законодательства;
- создание системы внутренних нормативных документов, мер и механизмов противодействия любым формам и проявлениям мошенничества и коррупции, достижение оптимальной эффективности функционирования такой системы;
- минимизация риска вовлечения членов органов управления и работников Группы, независимо от занимаемой должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Группой, в мошенническую или коррупционную деятельность;
- выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений и мошенничества, минимизация или ликвидация их последствий и принятие мер по их недопущению впредь.

#### Реализация Программы управления антикоррупционными практиками

Блоком управления персоналом и организационного развития при приёме на работу новых работников осуществляется первичное информирование об основных положениях Политики ПМК.

Блоком экономической и собственной безопасности проводится инструктаж с тренингом всех вновь принятых на работу работников по практическому выполнению требований ВНД по предупреждению и противодействию коррупции.

Руководители структурных подразделений Общества периодически проводят информирование своих работников о требованиях антикоррупционного законодательства и о принимаемых в Обществе мерах по противодействию коррупции. Кроме того, в процессе выполнения работниками коррупционно-опасных функций проводится дополнительное разъяснение требований законодательства Российской Федерации и внутренних Политик применительно к актуальной ситуации.

В специализированных учебных центрах и с привлечением внешних консультантов проводится обучение работников Общества с целью поддержания и повышения их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

<sup>1</sup> Утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 20 декабря 2018 года (протокол от 24.12.2018 №236).

<sup>2</sup> Протокол заседания Совета директоров от 03.10.2016 №180 (с изменениями от 20 декабря 2018 года (протокол от 24.12.2018 №236)).

### Система обратной связи – горячая линия для сотрудников и система реагирования на инциденты

В Обществе действует горячая линия по борьбе с коррупцией, предназначенная для получения информации о готовящихся или свершившихся фактах коррупции, мошенничества и хищений, о нарушениях при проведении закупочных процедур, злоупотреблениях служебным положением и о превышении полномочий должностными лицами, о совершении иных действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред деловой репутации Общества. Воспользоваться данным информационным ресурсом могут как работники компаний Группы «Интер РАО», так и любые другие заявители.

Порядок работы с горячей линией подразумевает проведение независимых проверок в отношении изложенных в обращениях фактов (включая анонимные обращения), подготовку заключения и его выдачу заинтересованным лицам.

### Результаты

За 2018 год на заседаниях Совета директоров, комитетов, Правления рассмотрено семь вопросов в области борьбы с коррупцией и мошенничеством.

- Об утверждении новой редакции Комплаенс-политики ПАО «Интер РАО»<sup>3</sup>.
- Об утверждении Отчётов Блока внутреннего аудита об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления, об оценке эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции<sup>4</sup>.
- О рассмотрении Отчёта ПАО «Интер РАО» по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации систем управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции за 2017 год (Отчёт о функционировании Системы противодействия мошенничеству и коррупции)<sup>5</sup>.
- Об утверждении Кодекса корпоративной этики ПАО «Интер РАО» в новой редакции<sup>6</sup>.
- Об утверждении изменений в Положении о порядке уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения ПАО «Интер РАО»<sup>7</sup>.
- Об утверждении изменений в Политике по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО»<sup>8</sup>.

<sup>3</sup> Рассмотрен на заседании Совета директоров 31 января 2018 года.

<sup>4</sup> Рассмотрен на заседании Совета директоров 30 марта 2018 года.

<sup>5</sup> Рассмотрен на заседании Совета директоров 30 марта 2018 года.

<sup>6</sup> Рассмотрен на заседании Совета директоров 30 ноября 2018 года.

### СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

Показатель	2016	2017	2018
Общее количество обращений на горячую линию	241	163	248
Доля обращений, связанных с коррупцией и мошенничеством, в общем объёме обращений, полученных на горячую линию Группы	7,50% (18 шт., из них 0 обоснованных)	11% (18 шт., из них 1 обоснованное)	6,90% (17 шт., из них 0 обоснованных)

### Актуальные риски в сфере коррупции, выявленные в процессе оценки рисков, и механизмы управления ими

Коррупционный риск представляет собой риск возможных потерь вследствие реализации коррупционных проявлений в деятельности Общества, обусловленных составом правонарушения, применением мер ответственности и санкций в отношении Общества и причастных должностных лиц, а также снижением доверия к деловой репутации и компрометацией бренда Группы в публичном пространстве.

Приоритетом деятельности Общества и подконтрольных лиц являются исключение любых возможностей реализации прецедентов с признаками коррупционных правонарушений и поддержание сознания приверженности высшим этическим ценностям работников Группы.

В целях предотвращения коррупционных проявлений в деятельности Группы работа по выявлению и оценке коррупционных рисков на операционном уровне реализуется в ПАО «Интер РАО» и его ДО на ежегодной основе в соответствии с Методикой выявления и оценки (анализа) коррупционных рисков.

Качественной характеристикой риск-аппетита в части коррупционного риска принят показатель «Отсутствие прецедентов (подтверждённых фактов) реализации коррупционных проявлений в отчётном периоде (году)». Целевое значение показателя – «Количество прецедентов (подтверждённых фактов) реализации коррупционных проявлений в отчётном периоде (году), равное нулю».

<sup>7</sup> Рассмотрен на заседании Совета директоров 20 декабря 2018 года.

<sup>8</sup> Рассмотрен на заседании Совета директоров 20 декабря 2018 года.

В ПАО «Интер РАО» и его ДО утверждены перечень коррупционно-опасных функций (областей/направлений деятельности, подверженных рискам коррупции) и перечень должностей, связанных с коррупционным риском. В соответствии с Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО» ежегодно утверждается план по разработке, реализации и обеспечению выполнения мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции. Все мероприятия, предусмотренные планом на 2018 год, выполнены.

#### **% подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией**

2016	2017	2018
–	100	100

В Группе «Интер РАО» действует Методика «Выявление и оценка (анализ) коррупционных рисков», утверждённая приказом от 29 декабря 2016 года №ИРАО/618. Начиная с 2017 года оценки рисков, связанных с коррупцией, проводятся во всех (100%) подразделениях Группы. С 2016 по 2018 год в компаниях Группы отсутствуют подтверждённые случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнёрами из-за нарушений, связанных с коррупцией.

В целях развития системы противодействия мошенничеству и коррупции в 2018 году Блоком экономической и собственной безопасности разработана новая методика контроля исполнения Политики по противодействию мошенничеству и коррупции<sup>1</sup>. Новый подход позволил выявить 699 случаев потенциальных признаков риска коррупции и мошенничества. Зафиксировано 234 случая привлечения работников к дисциплинарной ответственности в связи с нарушением требований внутренних нормативных документов, в том числе связанных с признаками коррупции или мошенничества.

В 2018 году было организовано обучение работников Общества антикоррупционному законодательству, принятым в Обществе мерам и требованиям по предупреждению и противодействию коррупции. Было проведено одно занятие по обучению работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции с привлечением стороннего лектора. Обучение прошли 20 работников Общества, включая работников, замещающих должности, связанные с коррупционным риском.

Во всех подразделениях Общества руководителями подразделений организовано периодическое информирование работников о принятых в Обществе мерах и требованиях по предупреждению и противодействию коррупции и обязанностях работников по выполнению этих требований. За 2018 год было проведено от двух до четырёх (в зависимости от подразделения) мероприятий информирования.

<sup>1</sup> В связи с тем, что для анализа годовых показателей в 2018 году использовался дополнительный перечень критериев, аналогичные сведения за 2016–2017 годы не рассчитывались. В целях соблюдения принципа сопоставимости данных Компания предполагает использовать обновлённый подход к сбору и обработке данных в следующем отчётном периоде.

Обязанность работника Группы незамедлительно сообщать руководителю Блока управления персоналом и организационного развития и/или руководителю Блока безопасности и режима о ставших известными ему произошедших или готовящихся нарушениях кем-либо законодательства и требований внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции закреплена в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО»: [https://www.interrao.ru/upload/doc/Kodeks\\_korp\\_etiki.pdf](https://www.interrao.ru/upload/doc/Kodeks_korp_etiki.pdf).

В отчётном периоде возбуждено три уголовных дела в отношении работников компаний Группы, касающихся коррупции и мошенничества. По уголовным делам, возбуждённым в 2018 году, в отчётном периоде вынесено два обвинительных приговора в отношении работников компаний Группы. В 2019 году вынесено два обвинительных приговора в отношении работников компаний Группы (уголовные дела возбуждены в 2017 и 2018 годах).

## **Антимонопольный комплаенс**

Основная цель антимонопольного комплаенса (АМК) – минимизировать антимонопольные риски, которые с учётом видов деятельности холдинга являются для «Интер РАО» критическими, уменьшить негативный экономический и репутационный эффект от их реализации, своевременно принимать меры реагирования.

Система антимонопольного комплаенса призвана создать в «Интер РАО» условия, мотивирующие каждого её работника на самоконтроль и самодисциплину, делающие фактически невозможными любые антимонопольные нарушения.

Инструменты управления:	Ожидаемый результат:
<ul style="list-style-type: none"> <li>утверждение карт антимонопольных рисков и планов мероприятий по их управлению;</li> <li>выявление нарушений антимонопольного законодательства и реагирование;</li> <li>проведение плановых и внеплановых проверок;</li> <li>проведение обучения;</li> <li>утверждение отчётов о функционировании системы АМК.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>внедрение единых механизмов функционирования системы во всей Группе;</li> <li>внедрение антимонопольной комплаенс-культуры в Группе;</li> <li>минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства.</li> </ul>

В рамках внедрения антимонопольного комплаенса в «Интер РАО» были разработаны и утверждены:

- Комплаенс-политика в новой редакции;
- Политика антимонопольного комплаенса;
- Положение о Комиссии по антимонопольному комплаенсу;
- Карта антимонопольных рисков;
- План работы подразделения по антимонопольному комплаенсу.

## Внешний аудит

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудитором Общества на основании заключаемого с ним договора. Аудитор Общества утверждается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудитора, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО».

В августе 2015 года были проведены закрытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора на 2016, 2017 и 2018 годы. По результатам закрытых конкурентных переговоров победителем было определено ООО «Эрнст энд Янг».

На годовом Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО», состоявшемся 21 мая 2018 года, было принято решение утвердить аудитором на 2018 год предложенную Советом директоров кандидатуру.

15 марта 2018 года на годовом Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО» Совет директоров предложил утвердить аудитором Общества ООО «Эрнст энд Янг» на следующих условиях:

- стоимость услуг по аудиту консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций за 2018 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО) за 2018 год, составит 20 400 000 (двадцать миллионов четыреста тысяч) рублей без учёта НДС;
- стоимость услуг по проведению обзорной проверки промежуточной финансовой информации ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО) за три месяца, закончившихся 31 марта 2018 года, составит 4 700 000 (четыре миллиона семьсот тысяч) рублей без учёта НДС;
- стоимость услуг по проведению обзорной проверки промежуточной финансовой информации ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций,

подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО) за три и шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2018 года, составит 4 400 000 (четыре миллиона четыреста тысяч) рублей без учёта НДС;

- стоимость услуг по проведению обзорной проверки промежуточной финансовой информации ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО) за три и девять месяцев, закончившихся 30 сентября 2018 года, составит 4 400 000 (четыре миллиона четыреста тысяч) рублей без учёта НДС;
- стоимость услуг по аудиту годовой бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2018 год, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учёта (РСБУ) за 2018 год, составит 900 000 (девятьсот тысяч) рублей без учёта НДС.

28 февраля 2019 года Комитетом по аудиту был рассмотрен отчёт, содержащий описание аудиторских и иных услуг, оказываемых всем обществам, входящим в группу лиц ПАО «Интер РАО», фирмами, входящими в единую сеть аудиторских организаций совместно с аудитором Общества, за 2018 год. Согласно отчёту, доля стоимости неаудиторских услуг, оказанных аудитором и аффилированными с ним лицами, в общей стоимости услуг аудитора составляет 18,75%.

В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита внешние аудиторы активно взаимодействуют с Блоком внутреннего аудита (БВА).

27 и 28 февраля 2019 года Комитет по аудиту рассмотрел вопрос об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок, процесс проведения внешнего аудита был признан эффективным.

**ЭНЕРГИЯ**  
**БЕЗ ГРАНИЦ**

**ВЫСОКИЕ**

**СТАНДАРТЫ**

**ДЕЛОВОЙ**

**ЭТИКИ**

// **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**  
**С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ**



# АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ ОБЩЕСТВА

Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800 рублей, он разделён на 104 400 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 2,809767 рубля каждая. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, – список высшего уровня биржи. По состоянию на 31 декабря 2018 года ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций.

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 493,69 обыкновенной акцией (0,0000005% уставного капитала). Специальное право на управление Обществом («золотая акция») у Российской Федерации отсутствует.

Общее число акционеров ПАО «Интер РАО» на 31 декабря 2018 года составляет 354 745, из них физических лиц – 351 968.

Доля квазиказначейских акций<sup>1</sup>, принадлежащих АО «Интер РАО Капитал», составляет 29,39%.

Изменение долей владения акций ПАО «ФСК ЕЭС» с 18,57 до 9,24% и Группой «РусГидро» с 4,92 до 0% произошло в результате реализации сделок по купле-продаже акций ПАО «Интер РАО».

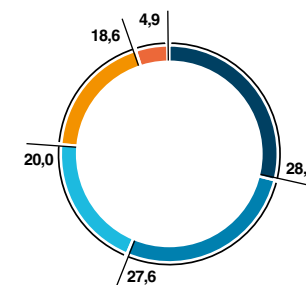
Изменение долей владения акций АО «Интер РАО Капитал» с 19,98 до 29,39% произошло в результате реализации сделок по купле-продаже акций ПАО «Интер РАО» и реализации долгосрочной мотивационной программы для менеджмента Группы «Интер РАО».

Увеличение доли акций в свободном обращении с 28,91 до 33,74% произошло в том числе, в результате продажи менеджментом Компании акций ПАО «Интер РАО» в рамках организованной сделки (АВВ) в пользу широкого круга инвесторов и реализации ПАО «ФСК ЕЭС» части акций ПАО «Интер РАО» в пользу независимых финансовых инвесторов.

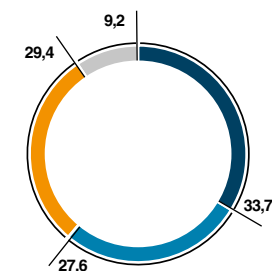
## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА,

%

### НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА



### НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА



## ИНФОРМАЦИЯ О КОНЕЧНЫХ БЕНЕФИЦИАРАХ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

Ф. И. О. или наименование организации	Конечный бенефициар	Количество акций	
		Всего, шт.	Доля от уставного капитала, %
Российская Федерация в лице Росимущества	Российская Федерация	493,69	0,0000005
Группа «Роснефтегаз»	Российская Федерация	28 844 020 032,02	27,63
ПАО «ФСК ЕЭС»		9 645 411 162,04	9,24
Акционеры Общества, входящие в Группу «Интер РАО»		30 682 012 746,24	29,39
Прочие акционеры (акции, находящиеся в свободном обращении)		35 228 555 566,01	33,74
<b>ИТОГО</b>		<b>104 400 000 000</b>	<b>100,00</b>



Более подробная информация представлена на сайте Группы в разделе «Пресс-центр»:  
<https://www.interrao.ru/press-center/>

<sup>1</sup> В соответствии со Стратегией развития Группы до 2020 года акции ПАО «Интер РАО», находящиеся в собственности АО «Интер РАО Капитал», могут быть использованы для реализации крупному международному стратегическому инвестору или группе финансовых инвесторов с потенциальным увеличением акций в свободном обращении и иных сделок, направленных на повышение инвестиционной привлекательности.

### Реализация опционной программы

В рамках реализации опционной программы менеджмента в марте 2018 года была осуществлена сделка по продаже 1,14% акций путём ускоренного предложения (АВВ).

В результате сделки было продано 1,19 млрд обыкновенных акций по цене 3,48 рубля за обыкновенную акцию на общую сумму приблизительно 4,15 млрд рублей.

Дополнительная информация об опционной программе приведена в разделе «Опционная программа».

### Выкуп собственных акций у Группы «РусГидро» и Группы «ФСК ЕЭС»

Реализованы сделки по приобретению собственных акций у «РусГидро» и «ФСК ЕЭС» на сумму 41,7 млрд рублей. Консолидация пакета собственных акций позволила оптимизировать структуру акционерного капитала и увеличить вес якорных стратегических акционеров с чётким видением вектора развития Группы, которые исторически обеспечивали поддержку бизнесу Группы «Интер РАО» и позволяли достигать синергетического эффекта по большинству из направлений бизнеса.

Данные сделки по выкупу собственных акций характеризуются инвестиционным сообществом как «лучшая инвестиционная возможность в РФ». Отмечено, что «менеджментом осуществлён значительный прогресс в направлении использования свободных денежных средств, более чётко ясна политика управления капиталом, что позволило частично разблокировать стоимость наличных средств, находящихся на балансе».

<sup>1</sup> Количество акций в свободном обращении (free-float) определяется на основе анализа структуры владения акционерным капиталом путём вычитания из общего количества акций эмитента количества акций, не находящихся в свободном обращении. Расчёт производится в соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа и утверждёнными Методологиями расчёта коэффициента free-float.

<sup>2</sup> Включая Ближний Восток, Тихоокеанский регион, Центральную Америку.

<sup>3</sup> На основании данных, раскрытых в независимом исследовании акционерной базы по зарубежным инвесторам на 7 февраля 2019 года.

<sup>4</sup> Иные типы инвесторов.

<sup>5</sup> На основании данных, раскрытых в независимом исследовании акционерной базы на 7 февраля 2019 года.

<sup>6</sup> GARP (Growth at Reasonable Price) – «рост при разумной цене». Инвестиционная стратегия, которая представляет собой сочетание инвестиций в стоимость и рост. Управляющие фондами, использующие этот подход, ищут компании, которые недооценены и имеют надёжный потенциал устойчивого роста.

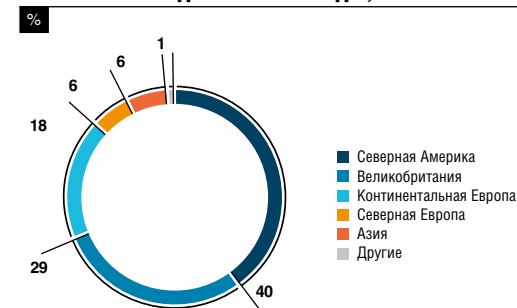
<sup>7</sup> Growth – «рост». Инвестиционный подход, который направлен на достижение прироста капитала путём инвестирования в рост акций. Управляющие фондами, использующие этот метод, ориентированы на компании, которые испытывают значительный рост выручки или прибыли, а не на компании, которые выплачивают дивиденды.

<sup>8</sup> Index Fund – индексный фонд. Пассивно управляемый взаимный фонд, который пытается отразить эффективность конкретного индекса, удерживая все ценные бумаги в этом индексе в одинаковой пропорции.

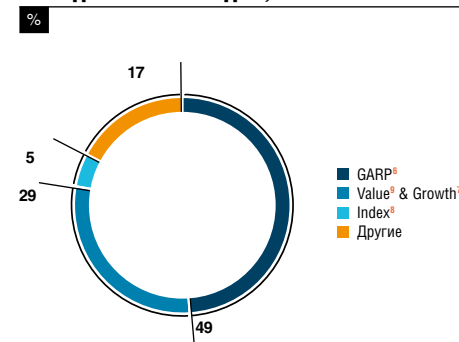
<sup>9</sup> Value – стоимость фонда, инвестирующего в компании, которые, по его мнению, недооценены на рынке.

### Акции в свободном обращении

**АКЦИИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ СРЕДИ ЗАРУБЕЖНЫХ ИНВЕСТОРОВ В ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ РАЗБИВКЕ<sup>2</sup> НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА<sup>3</sup>,**



**АКЦИИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ИНВЕСТОРОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА<sup>4,5</sup>,**



# 33,74%

акций  
ПАО «Интер РАО»  
находится  
в свободном  
обращении<sup>1</sup>

## АКЦИИ И ЛИСТИНГ

### МОСКОВСКАЯ БИРЖА

Количество обыкновенных акций, шт.	104 400 000 000
Номинальная стоимость акции, рублей	2,809767
Общая номинальная стоимость выпуска, рублей	293 339 674 800
ISIN	RU000A0JPNM1
Номер государственной регистрации	1-04-33498-E
Торговая площадка	MOEX
Дата начала торгов	01.12.2009
Котировальный список	Первый уровень
Биржевой код (MOEX)	IRAO
Тикер в Bloomberg	IRAO RX
Тикер в Thomson Reuters Eikon	IRAO MM

### ВКЛЮЧЕНИЕ АКЦИЙ «ИНТЕР РАО» В ИНДЕКСЫ

Название индекса	Тикер	Вес ценных бумаг «Интер РАО» в индексе, %	
		31.12.2017	31.12.2018
Индекс Московской биржи (композитный индекс)	MICEXINDEXCF	1,11	1,36
Отраслевой индекс электроэнергетики Московской биржи	MOEXEU	14,25	14,60
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	1,05	1,16
Индекс PTC	RTSI	1,21	1,42
FTSE Emerging	AWALLE	0,004	0,05
FTSE Russia	WIRUS	0,87	1,19
FTSE All-World	AWORLDS	0,039	0,01
FTSE4Good Emerging	F4GEM	0,068	0,09
MSCI Russia	MXRU	1,02	0,90
MSCI Emerging Markets	MXEM	0,034	0,04
MSCI ACWI Index	ACWI	0,004	0,004
RUSSIA ESG LEADERS	–	3,94	3,25
S&P Russia BMI	SRUU	0,90	0,91
Dow Jones Russia	DJRUSGD	0,89	0,88
Nasdaq Russia	NQRU	1,60	1,40
Nasdaq AlphaDEX Emerging Markets	NQDXEM	0,99	1,09
Market Vectors Russia Index (Van Eck)	MVRSX	1,88	2,38
STOXX Russia Total Market	TCRUP	1,15	0,79
STOXX Optimised Russia	EEORGT	1,90	1,38

**ОБЗОР ФОНДОВЫХ ИНДЕКСОВ И ДИНАМИКИ КАПИТАЛИЗАЦИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ,**


В 2018 году на мировых фондовых площадках наблюдалось большое количество негативных событий, которые способствовали снижению большинства мировых фондовых индексов.

Напряжённость в вопросах торговой деятельности между крупнейшими мировыми экономиками, усиление рисков и волатильности на финансовых рынках усилили оттоки капитала на развивающихся рынках.

Тем не менее, по итогам 2018 года российский ВВП увеличился с 1,6 до 2,3%, рост промышленного производства ускорился с 2,1 до 2,9%. Положительную динамику продемонстрировали все укрупнённые отрасли промышленности.

Продолжался рост в добыче полезных ископаемых и обрабатывающих отраслях, темпы роста электроэнергетики и водоснабжения вернулись в положительную область после спада в 2017 году.

В результате рост доходности индекса Московской биржи составил +12,3%.

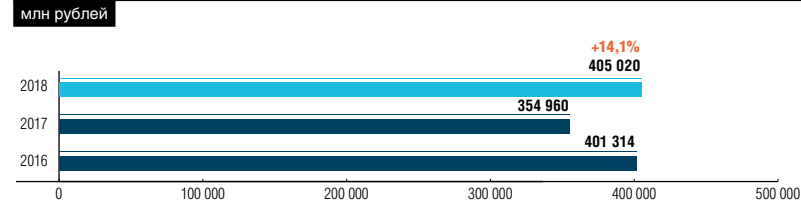
В разрезе секторов наилучшую динамику показали компании нефтегазового сектора благодаря росту нефтяных котировок и ожиданию роста дивидендных выплат.

Среди отраслевых индексов «Энергетика» заняла пятое место.

Основное влияние на динамику индекса энергетических компаний оказали экономика конкретных эмитентов, а также важные корпоративные новости.

**Капитализация**

**КАПИТАЛИЗАЦИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»**



**Депозитарные расписки**

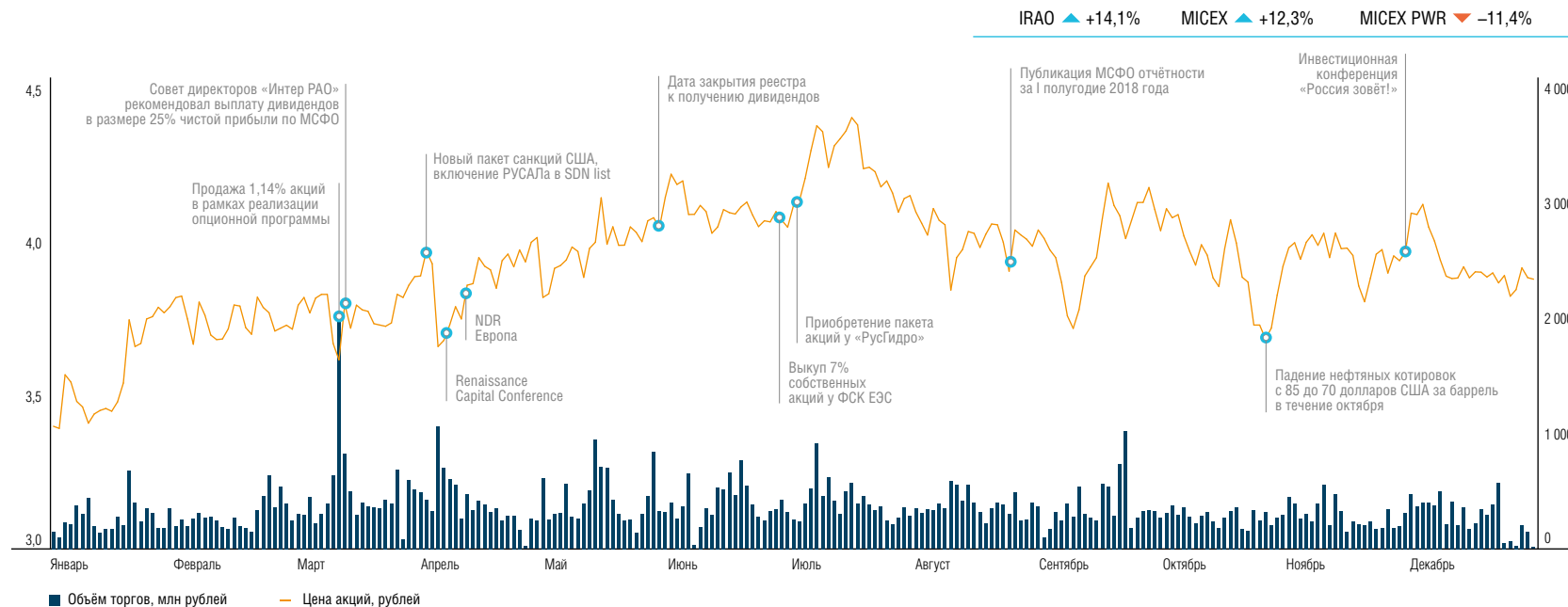
В 2008 году ПАО «Интер РАО» совместно с Bank of New York Mellon, выступающим в роли банка-депозитария, открыло программу глобальных депозитарных расписок, выпущенных на акции Общества, по положению S и правилу 144A (1 GDR = 100 обыкновенных акций). Учитывая наличие существенной доли участия зарубежных инвесторов в капитале ПАО «Интер РАО», в дополнение к раскрытию информации на русском языке Общество осуществляет синхронное раскрытие на английском языке через уполномоченную регулятором Великобритании службу раскрытия информации.



Более подробная информация представлена на сайте: <https://www.londonstockexchange.com/exchange/searchengine/news/search.html?q=IRAO>



**ДИНАМИКА КОТИРОВОК АКЦИЙ ПАО «ИНТЕР РАО» НА ПАО МОСКОВСКАЯ БИРЖА С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА**



## Взаимодействие с инвестиционным сообществом

### Взаимодействие с инвесторами

«Интер РАО» использует широкий перечень каналов взаимодействия с акционерами и инвесторами. Менеджмент Группы стремится к повышению качества добровольного раскрытия информации.

С целью повышения информационной прозрачности в рамках проводимых вебкастов представители менеджмента Группы раскрывают не только отчётные финансовые результаты, но и финансовые прогнозы и планы, представляют ежеквартальный отчёт о выполненных мероприятиях по повышению операционной эффективности основных направлений, освещают ключевые и актуальные рыночные тенденции, отвечают на вопросы инвесторов и аналитиков. IR-служба (служба по связям с инвесторами) Компании всегда находится на связи с инвесторами и аналитиками посредством телефонной связи, электронной почты, а также альтернативных платформ для взаимодействия с инвестиционным сообществом. Представители Компании были удостоены следующих наград по итогам независимых голосований: Best Investor Relations in the Russian utilities sector (2015, 2016, 2017 годы) и Emerging EMEA utilities sector (2018 год).

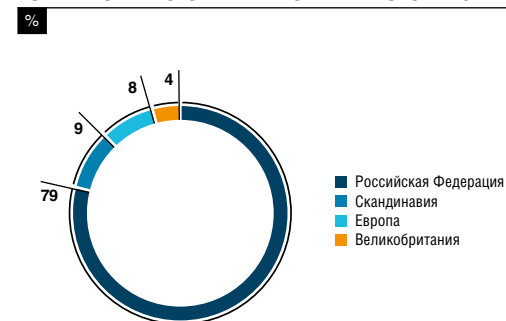
«Интер РАО» является самой прозрачной и открытой компанией в секторе, что высоко ценится представителями инвестиционного сообщества.

В 2018 году менеджмент продолжил работу по повышению привлекательности инвестирования в акции «Интер РАО». Результаты действий менеджмента на постоянной основе доводились до инвестиционного сообщества в рамках проводимых IR-мероприятий.

За 2018 год было проведено 139 встреч с российскими и зарубежными инвесторами. Форматы проведения – День инвестора, сайт-визит, роад-шоу, вебкаст и конференц-связь. Встречи проводились с представителями крупнейших глобальных европейских и российских инвестиционных фондов, включая:

- BlackRock (>4,3 трлн долларов США);
- Amundi Asset Management (>900 млрд долларов США);
- Abu Dhabi Investment Authority (>770 млрд долларов США);
- T. Rowe Price (>765 млрд долларов США);
- Morgan Stanley Investment Management (>471 млрд долларов США);
- Schroders (>462 млрд долларов США);
- Pictet & CIE (>437 млрд долларов США);
- Aberdeen (>395 млрд долларов США);
- Fiera Capital (>143 млрд долларов США).

### ВСТРЕЧИ С ИНВЕСТОРАМИ В ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ РАЗБИВКЕ,



Большинство встреч с инвесторами проходило в рамках проводимых конференций на территории Российской Федерации, в основном в Москве.

### Взаимодействие с аналитиками

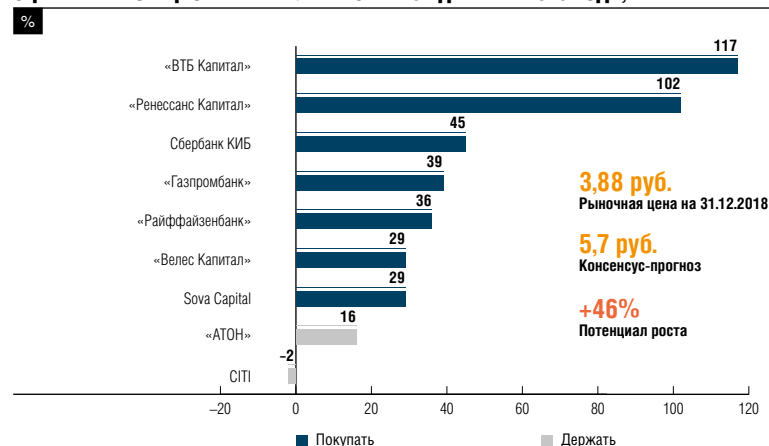
По итогам года аналитическое покрытие ПАО «Интер РАО» обеспечивали девять экспертов ведущих российских и международных банков, которые работали над обновлением финансовых моделей, большинством из них были повышены целевые цены и рекомендации по акциям ПАО «Интер РАО». В 2018 году инициировали и возобновили покрытие «Интер РАО» такие крупные международные и локальные банки, как «ВТБ Капитал», Sova Capital и «Газпромбанк».

**АКТУАЛЬНЫЕ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ АНАЛИТИКОВ ДОСТУПНЫ НА САЙТЕ**

Компания	На 31 декабря 2017 года				На 31 декабря 2018 года			
	Аналитик	Рекомендация	Целевая цена	Дата	Аналитик	Рекомендация	Целевая цена	Дата
«Газпромбанк»	Тайц Матвей	Покупать	3,7	26.12.2017	Гончаров Игорь	Покупать	5,4	25.12.2018
«АТОН»	Корнилов Александр	Держать	4,5	13.12.2017	Корнилов Александр	Держать	4,5	13.12.2018
«ВТБ Капитал»	Скляр Владимир	Пересмотр	–	18.12.2017	Скляр Владимир	Покупать	8,4	10.12.2018
«Райффайзенбанк»	Корначев Фёдор	Держать	4,6	14.06.2017	Гарамита Сергей	Покупать	5,3	07.12.2018
«Велес Капитал»	Адонин Алексей	Покупать	4,6	27.09.2017	Адонин Алексей	Покупать	5	15.11.2018
Сбербанк КИБ	Васильев Игорь	Покупать	4,4	24.10.2016	Корначев Фёдор	Покупать	5,6	13.06.2018
CITI	Нитеш Агарвал	Держать	3,7	21.11.2017	Нитеш Агарвал	Держать	3,8	29.03.2018
БКС	Гончаров Игорь	Покупать	4,6	22.12.2017	–	–	–	–
«Ренессанс Капитал»	–	–	–	–	Бейден Сергей	Покупать	7,9	07.12.2018
Sova Capital	–	–	–	–	Тайц Матвей	Покупать	5	17.08.2018
Консенсус-прогноз			4,7				5,7	

Источник: Bloomberg

**ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ АНАЛИТИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА,**



Аналитики инвестиционных банков высоко оценивают потенциал развития Группы «Интер РАО» и считают её недооценённой и имеющей самый большой потенциал по сравнению с другими компаниями энергетической отрасли.

**«Ренессанс Капитал»**

В среднесрочной перспективе Компания обладает достаточно высоким потенциалом роста в сфере ретейла и трейдинга, генерирующий бизнес останется основным источником выручки. Мы видим фундаментально сильные перспективы в акциях и считаем, что рынок недооценивает стоимость Компании в связи с её чистой денежной позицией.

**«Райффайзенбанк»**

На настоящий момент акции Компании являются наиболее недооценёнными в секторе (прогнозируемый мультипликатор EV/EBITDA в 2019 году на уровне 1,3x, для сравнения «Энел Россия» – 3,5x, «РусГидро» – 2,7x).

**«Газпромбанк»**

Мы считаем накопление финансовых ресурсов разумным подходом в текущих условиях, особенно с учётом инвестиционных возможностей с высокой доходностью под эгидой программы модернизации. Мы сохраняем позитивный

взгляд на бумагу в связи с хорошими балансовыми показателями и высокой доходностью СДП (>20%).

#### «ВТБ Капитал»

Действующая стратегия Компании рассчитана до 2020 года, все заявленные в ней ключевые цели выполнены. Мы поддерживаем нашу целевую цену по акциям «Интер РАО» на горизонте 12 месяцев на уровне 8,4 рубля, что соответствует потенциалу роста в 117%.

### Реализованные мероприятия для инвесторов и аналитиков в 2018 году

#### I квартал

- Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за 2017 год (Москва).

#### II квартал

- Участие в Биржевом форуме и проведение встреч с инвесторами в рамках ежегодной конференции Renaissance Capital Conference (Москва).
- Проведение роуд-шоу (Лондон, Стокгольм, Франкфурт, Вена).
- Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за I квартал 2018 года (Москва).
- Сайт-визит на бытовом активе по теме «Инновационное развитие бытового бизнеса на примере бытовых активов Группы «Интер РАО» (Москва).

#### III квартал

- Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за первое полугодие 2018 года (Москва).
- Участие в ежегодной конференции Prosperity (Москва).
- Проведение роуд-шоу (Таллин, Хельсинки, Франкфурт, Стокгольм).
- Проведение встреч с инвесторами в рамках ежегодной конференции «Дня энергетики «АТОНа» (Москва).

#### IV квартал

- Участие в ежегодной инвестиционной конференции «Россия зовёт!» «ВТБ Капитал» (Москва).
- Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за девять месяцев 2018 года (Москва).
- День инвестора, сайт-визит на Сочинскую ТЭС.

Наиболее масштабные групповые встречи проводились в рамках конференций, организованных в Москве такими инвестиционными домами, как «Ренессанс Капитал», «ВТБ Капитал» и «АТОН». Значительное количество представителей инвестиционного сообщества посетили мероприятие День инвестора и сайт-визит, который был проведён Группой «Интер РАО» в Сочи в декабре 2018 года.

В течение отчётного года на мероприятиях ключевыми темами при взаимодействии с инвестиционным сообществом являлись:

- результаты операционно-финансовой деятельности и мероприятий по повышению операционной эффективности;
- дивидендная политика и дивидендные выплаты;
- стратегические приоритеты и долгосрочный прогноз развития Группы «Интер РАО»;
- направления использования свободных денежных средств;
- M&A (Mergers and Acquisitions – слияния и поглощения) деятельность Группы;
- запуск новой долгосрочной программы мотивации менеджмента;
- выкуп собственных акций и использование казначейского пакета;
- модернизация генерирующего оборудования и долгосрочный конкурентный отбор мощности (КОМ);
- экспортный потенциал в российской энергетике;
- развитие оптового рынка мощности;
- завершение программы ДГПМ и строительство объектов в Калининградской области;
- развитие модели эталонного сбыта;
- устойчивое развитие Группы «Интер РАО» и прочее.



Материалы для инвесторов и аналитиков размещены по ссылке: <https://www.interrao.ru/investors/>





### КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ИНВЕСТИТОРОВ И АНАЛИТИКОВ НА 2019 ГОД

Дата	Мероприятие
11 февраля	Публикация финансовых результатов по РСБУ-отчётности за 2018 год
11 февраля	Публикация производственных результатов по Группе «Интер РАО» за 2018 год
4 марта	День инвестора в Лондоне с участием независимого члена Совета директоров Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за 2018 год (Москва)
5–7 марта	Роуд-шоу (Европа)
Апрель	Публикация финансовых результатов по РСБУ за I квартал 2019 года по «Интер РАО» и ДО
Апрель	Публикация производственных результатов по Группе «Интер РАО» за I квартал 2019 года
16 мая	Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за I квартал 2019 года
24–26 июня	Renaissance Capital Conference (Москва)
Июль	Публикация финансовых результатов по РСБУ за I полугодие 2019 года по «Интер РАО» и ДО
Июль	Публикация производственных результатов по Группе «Интер РАО» за I полугодие 2019 года
14 августа	Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за I полугодие 2019 года
Август – сентябрь	День инвестора/аналитика (Москва)
Сентябрь	Роуд-шоу (Европа)
Октябрь	Публикация финансовых результатов по РСБУ за девять месяцев 2019 года
Октябрь	Публикация производственных результатов по Группе «Интер РАО» за девять месяцев 2019 года
Октябрь – ноябрь	Конференция «Россия зовёт!» «ВТБ Капитал» (Москва)
14 ноября	Вебкаст/конференц-связь для инвесторов и аналитиков по операционно-финансовым результатам деятельности Группы за девять месяцев 2019 года
Ноябрь – декабрь	Capital Markets Day и сайт-визит для инвестиционных аналитиков (Россия/Европа)

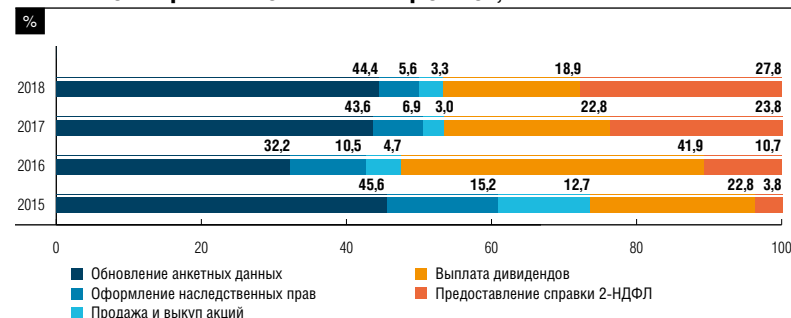
### Взаимодействие с миноритарными акционерами

В реестре акционеров «Интер РАО» на 31 декабря 2018 года зарегистрировано 351 968 физических лиц, что составляет 99,22% от общего числа акционеров. Взаимодействие с акционерами – физическими лицами Общество проводит согласно Программе взаимодействия с миноритарными акционерами ПАО «Интер РАО» на 2018–2020 годы. В 2018 году в рамках Программы:

- были актуализированы информационные стенды в местах присутствия компаний Группы;
- создан анимационный продукт для акционеров, направленный на снижение потока запросов от акционеров, учитывающих права на принадлежащие им акции в депозитариях;
- актуализирована памятка для акционеров к годовому Общему собранию акционеров;
- продолжена работа с ООО «Интер РАО Инвест», направленная на оказание услуг акционерам по сделкам с акциями Общества;
- обеспечено электронное голосование на Общем собрании акционеров с сопутствующими разъяснениями о порядке такого голосования в газете «Энергия без границ»;
- выполнены иные мероприятия Программы.

Всего в 2018 году Обществом были даны ответы на 107 письменных обращений акционеров, поступивших по почте, и 61 электронное обращение. Анализ динамики изменения тем обращений акционеров Общества в ПАО «Интер РАО» в процентном соотношении показывает рост обращений, связанных с темами получения дивидендов, в том числе обновлением анкет, способами их расчёта, перевода дивидендов на банковский счёт акционера.

### ТЕМАТИКА ОБРАЩЕНИЙ МИНОРИТАРНЫХ АКЦИОНЕРОВ,



Статистика обращений показывает уменьшение обращений, связанных с получением разъяснений по вопросам продажи акций и оформления наследственных прав, и увеличение обращений по поводу обновления анкетных данных. Общество связывает указанные результаты с продолжением в 2018 году работы в рамках Программы по работе с миноритарными акционерами.

Следует обратить внимание на значительное увеличение количества запросов по предоставлению акционерам справки 2-НДФЛ для подтверждения получения ими доходов в виде выплаченных дивидендов.

Сотрудники «Интер РАО» ответили на 219 звонков и 61 электронное обращение акционеров, подготовили по запросам акционеров 25 справок 2-НДФЛ и провели четыре личные встречи с акционерами Общества. Помимо этого колл-центром регистратора Общества был дан ответ на 5 779 звонков акционеров и 159 электронных обращений.

## Кредитные рейтинги

В 2018 году международные рейтинговые агентства проводили пересмотр кредитного рейтинга Группы «Интер РАО».

## Дивиденды

Определение размера дивидендов и порядок их выплаты в Обществе регламентируются Положением о дивидендной политике ПАО «Интер РАО». Дивидендная политика ПАО «Интер РАО»<sup>1</sup> предполагает сбалансированный подход к распределению прибыли, учитывающий интересы долгосрочного развития Компании и повышения доходности и стоимости для акционеров.

Дивидендная политика призвана решать следующие задачи:

- повышение инвестиционной привлекательности;
- оптимизация распределения чистой прибыли;
- соблюдение прав и законных интересов акционеров.

В Положении о дивидендной политике установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли Общества, определяемой по результатам отчётного года на основе консолидированной

<sup>1</sup> Утверждена решением Совета директоров 30 июня 2014 года (протокол от 03.07.2014 №118). Изменения, внесённые в Положение о дивидендной политике, утверждены Советом директоров 12 апреля 2016 года (протокол от 14.04.2016 №166).

## Международное агентство Fitch Ratings

Агентство Fitch Ratings подтвердило кредитный рейтинг Группы «Интер РАО» на уровне BBB– по глобальной шкале, изменив прогноз со стабильного на позитивный. Таким образом, рейтинг Группы «Интер РАО» соответствует суверенному кредитному рейтингу Российской Федерации (BBB–, прогноз позитивный).

При этом агентство пересмотрело самостоятельный уровень кредитоспособности Группы «Интер РАО», повысив его с BB+ до BBB–, что, согласно опубликованному Fitch Ratings пресс-релизу, «отражает сильную позицию Группы на энергетическом рынке и обусловлено наилучшими финансовыми показателями среди электроэнергетических компаний, рейтингуемых агентством в России и странах СНГ».

## Международное агентство Moody's Investors Service

Кредитный рейтинг Группы «Интер РАО» в рамках внеочередного пересмотра был повышен с уровня Ba1 (прогноз стабильный) до уровня Baa3 (прогноз стабильный) по международной шкале. Таким образом, кредитный рейтинг Группы «Интер РАО» переведён в инвестиционную категорию.

В сообщении агентства говорится о том, что присвоенный кредитный рейтинг отражает высокий уровень кредитоспособности Группы «Интер РАО», обусловленный гибкой бизнес-моделью Группы, диверсифицированным профилем деятельности и высокой эффективностью активов. Агентство также отмечает низкий уровень долга и сильную позицию по текущей ликвидности.

финансовой отчётности по МСФО. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;
- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО»;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО».

При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, в 2018 году никаких корректировок этого показателя не применялось.

## Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

В 2018 году Общество проводило работу по выплате дивидендов акционерам в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров, принятым 21 мая 2018 года<sup>2</sup>. Всего по состоянию на дату окончания выплаты дивидендов (9 июля 2018 года) из 356 481 юридических и физических лиц было перечислено 352 041 лицу, из которых дивиденды 5 560 лицами не были получены и были возвращены Обществу по разным причинам, не зависящим от ПАО «Интер РАО».

По итогам работы в 2018 году Совет директоров ПАО «Интер РАО» в марте 2019 года рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о выплате дивидендов в объёме 17,919 млрд рублей или 0,171635536398468 рубля на одну акцию, что составляет 25% размера чистой прибыли ПАО «Интер РАО», рассчитанной по международным стандартам финансовой отчётности.

### ПЕРИОД ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ

Показатель	2014	2015	2016	2017
Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	07.04.2015	07.04.2016	07.04.2017	15.03.2018
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	09.06.2015	21.06.2016	20.06.2017	01.06.2018
Дата принятия решения годового Общего собрания акционеров о выплате дивидендов	29.05.2015	10.06.2016	09.06.2017	21.05.2018
Дивиденд на одну акцию, рублей	0,001039679119	0,0178230516552	0,146819923371648	0,130383141762452
Всего объявлено дивидендов, тыс. рублей	108 542,5	1 860 727	15 328 000	13 612 000
Всего выплачено дивидендов, тыс. рублей	107 719	1 860 156	15 323 778,511	13 607 859,626
Сумма дивидендов / чистая прибыль по РСБУ, %	25	50	15,7	86,87
Сумма дивидендов / чистая прибыль по МСФО, % (согласно Дивидендной политике)	1,5	7,73	25	25

<sup>2</sup> Протокол от 21.05.2018 №18

**ЭНЕРГИЯ**  
**БЕЗ ГРАНИЦ**

**НАДЁЖНЫЙ**

**РЕСУРС**

**для РАЗВИТИЯ**

**СТРАНЫ**

// ПРИЛОЖЕНИЯ

# 1. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2018 ГОД ПО МСФО

## Аудиторское заключение независимого аудитора об обобщённой консолидированной финансовой отчётности

Акционерам и Совету Директоров ПАО «Интер РАО»

### Мнение

Прилагаемая обобщённая консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящая из консолидированного отчёта о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 года, консолидированного отчёта о совокупном доходе, консолидированного отчёта о движении денежных средств и консолидированного отчёта об изменениях в капитале за 2018 год, а также соответствующего Приложения, составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчётности Группы за 2018 год.

По нашему мнению, прилагаемая обобщённая консолидированная финансовая отчётность согласуется во всех существенных отношениях с указанной проаудированной консолидированной финансовой отчётностью на основании, описанном в Приложении 1.

### Обобщённая консолидированная финансовая отчётность

В обобщённой консолидированной финансовой отчётности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Поэтому ознакомление с обобщённой консолидированной финансовой отчётностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчётности не заменяет собой ознакомление с проаудированной консолидированной финансовой отчётностью Группы и аудиторским заключением о такой финансовой отчётности.

### Проаудированная консолидированная финансовая отчётность и наше заключение о данной отчётности

Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной консолидированной финансовой отчётности в нашем заключении от 1 марта 2019 года. Данное заключение также включает сведения о ключевых вопросах аудита.

## Ответственность руководства за обобщённую консолидированную финансовую отчётность

Руководство Группы несёт ответственность за подготовку обобщённой консолидированной финансовой отчётности на основании, описанном в Приложении 1.

## Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщённая консолидированная финансовая отчётность во всех существенных отношениях проаудированной консолидированной финансовой отчётности, на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по представлению заключения об обобщённой финансовой отчётности».



**И.А. Буян**

Партнер ООО «Эрнст энд Янг»

1 марта 2019 г.

## Сведения об аудируемом лице

Наименование: ПАО «Интер РАО»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

## Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

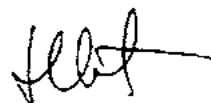
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

## Консолидированный отчёт о финансовом положении (в миллионах российских рублей)

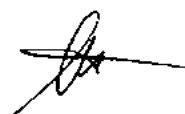
	31 декабря 2018 г.	1 января 2018 г. (пересчитано)	1 января 2017 г. (пересчитано)
<b>АКТИВЫ</b>			
Внеоборотные активы			
Основные средства	322 976	286 714	291 854
Нематериальные активы	13 849	13 183	9 908
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	15 451	22 770	28 886
Отложенные налоговые активы	5 753	7 174	6 057
Ценные бумаги	7 992	10 324	7 810
Прочие внеоборотные активы	2 621	2 986	15 430
<b>Итого внеоборотные активы</b>	<b>368 642</b>	<b>343 151</b>	<b>359 945</b>
Оборотные активы			
Запасы	20 267	16 927	14 104
Дебиторская задолженность и авансы выданные	107 806	108 936	106 421
Предоплата по налогу на прибыль	1 070	873	625
Денежные средства и их эквиваленты	153 747	142 062	95 988
Прочие оборотные активы	75 318	24 127	4 712
	<b>358 208</b>	<b>292 925</b>	<b>221 850</b>
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи	1 737	3 000	3 000
<b>Итого оборотные активы</b>	<b>359 945</b>	<b>295 925</b>	<b>224 850</b>
<b>Итого активы</b>	<b>728 587</b>	<b>639 076</b>	<b>584 795</b>
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Капитал			
Акционерный капитал	293 340	293 340	293 340
Собственные выкупленные акции	(86 210)	(58 787)	(58 787)
Эмиссионный доход	69 312	69 312	69 312
Резерв по хеджированию	(367)	2	16
Резерв по пересчёту актуарных обязательств	274	7	(182)
Резерв на изменение справедливой стоимости	(5 745)	(3 650)	2 485
Резерв по пересчёту иностранных валют	4 887	2 152	2 972
Нераспределённая прибыль	207 778	157 540	109 872
<b>Итого капитал, причитающийся акционерам компании</b>	<b>483 269</b>	<b>459 916</b>	<b>419 028</b>

Неконтрольные доли участия	2 209	1 587	2 078
<b>Итого капитал</b>	<b>485 478</b>	<b>461 503</b>	<b>421 106</b>
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	1 385	4 675	8 604
Долгосрочные обязательства по аренде	42 991	10 888	10 499
Отложенные налоговые обязательства	11 890	10 957	10 678
Прочие долгосрочные обязательства	8 588	8 152	7 260
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>	<b>64 854</b>	<b>34 672</b>	<b>37 041</b>
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	8 353	11 479	8 108
Краткосрочная часть долгосрочных обязательств по аренде	6 712	1 435	1 726
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	149 886	118 314	105 476
Кредиторская задолженность перед миноритарными акционерами за акции дочерней компании	373	–	–
Задолженность по прочим налогам	10 644	9 117	9 005
Задолженность по налогу на прибыль	2 287	2 556	2 333
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>	<b>178 255</b>	<b>142 901</b>	<b>126 648</b>
<b>Итого обязательства</b>	<b>243 109</b>	<b>177 573</b>	<b>163 689</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>	<b>728 587</b>	<b>639 076</b>	<b>584 795</b>

**Б.Ю. Ковальчук**

Председатель Правления



**Е.Н. Мирошниченко**

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

1 марта 2019 г.

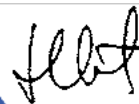


## Консолидированный отчёт о совокупном доходе (в миллионах российских рублей)

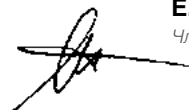
	За год	
	2018 г.	2017 г. (пересчитано)
Выручка	962 582	869 204
Прочие операционные доходы	10 492	8 817
Операционные расходы	(885 785)	(821 779)
<b>Операционная прибыль</b>	<b>87 289</b>	<b>56 242</b>
Финансовые доходы	15 257	11 671
Финансовые расходы	(6 789)	(5 258)
Доля в (убытке)/прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий, нетто	(3 579)	2 600
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>92 178</b>	<b>65 255</b>
Расход по налогу на прибыль	(20 503)	(10 593)
<b>ПРИБЫЛЬ ЗА ПЕРИОД</b>	<b>71 675</b>	<b>54 662</b>
<b>Прочий совокупный доход/(расход)</b>		
Прочий совокупный доход/(расход), впоследствии реклассифицируемый в состав прибыли или убытка, когда будут выполняться определённые условия		
Расход от переоценки ценных бумаг, за вычетом налога	(981)	(660)
Расход по инструментам хеджирования, за вычетом налога	(535)	(27)
Положительная/(отрицательная) курсовая разница от пересчёта в валюту представления отчётности	2 997	(784)
Прочий совокупный доход/(расход), впоследствии не реклассифицируемый в состав прибыли или убытка		
Расход от переоценки ценных бумаг, за вычетом налога	(1 114)	–
Актуарный доход, за вычетом налога	267	189
<b>ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/(РАСХОД), ЗА ВЫЧЕТОМ НАЛОГА</b>	<b>634</b>	<b>(1 282)</b>
<b>Итого совокупный доход за период</b>	<b>72 309</b>	<b>53 380</b>
Прибыль, приходящаяся на:		
акционеров Компании	70 776	53 974
неконтрольные доли участия	899	688
	<b>71 675</b>	<b>54 662</b>

	За год	
	2018 г.	2017 г. (пересчитано)
<b>Итого совокупный доход, приходящийся на:</b>		
акционеров Компании	71 314	52 669
неконтрольные доли участия	995	711
	<b>72 309</b>	<b>53 380</b>
<b>Базовая прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании</b>	<b>0,894</b>	<b>0,647</b>
<b>Разводненная прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании</b>	<b>0,891</b>	<b>0,636</b>

1 марта 2019 г.



**Б.Ю. Ковальчук**

Председатель Правления


**Е.Н. Мирошниченко**

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

## Консолидированный отчёт о движении денежных средств (в миллионах российских рублей)

	За год	
	2018 г.	2017 г. (пересчитано)
<b>ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>		
Прибыль до налогообложения	92 178	65 255
Корректировки для приведения прибыли до налогообложения к чистым денежным потокам по операционной деятельности		
Амортизация основных средств и нематериальных активов	26 601	22 132
Резерв под обесценение дебиторской задолженности, нетто	8 358	5 206
Дисконтирование дебиторской задолженности	(225)	(1 604)
Дисконтирование кредиторской задолженности	936	284
Восстановление прочих резервов	(1 008)	(1 667)
Обесценение ценных бумаг и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	1 263	225
Начисление резерва под обесценение основных средств и нематериальных активов	1 146	11 780
Доля в убытке/(прибыли) ассоциированных компаний и совместных предприятий, нетто	3 579	(2 600)
Расходы/(доходы) по производным финансовым инструментам на электроэнергию, нетто	49	(134)
(Положительные)/отрицательные курсовые разницы, нетто	(3 649)	1 001
Процентные доходы	(10 267)	(8 777)
Прочие финансовые доходы	(328)	(692)
Процентные расходы	4 991	3 742
Прочие финансовые расходы	449	90
Доход по дивидендам	(375)	(457)
Доход от продажи ценных бумаг	(47)	–
План опционов на акции, (прибыль)/убыток	(168)	919
Прибыль от выбытия компаний Группы, нетто	(187)	(10)
Прочие неденежные операции/статьи	(81)	(108)
<b>Денежные потоки по операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и уплаченного налога на прибыль</b>	<b>123 215</b>	<b>94 585</b>

	За год	
	2018 г.	2017 г. (пересчитано)
Увеличение запасов	(3 081)	(2 960)
Увеличение дебиторской задолженности и авансов выданных	(5 635)	(12 993)
Уменьшение налога на добавленную стоимость к возмещению	1 273	5 188
(Увеличение)/уменьшение прочих оборотных активов	(793)	3 043
(Уменьшение)/увеличение кредиторской задолженности и начисленных обязательств	(1 649)	12 065
(Уменьшение)/увеличение задолженности по налогам, кроме задолженности/предоплаты по налогу на прибыль, нетто	(361)	1 108
Прочие изменения оборотного капитала	(492)	53
	<b>112 477</b>	<b>100 089</b>
Налог на прибыль уплаченный	(18 021)	(11 330)
<b>Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности</b>	<b>94 456</b>	<b>88 759</b>
Инвестиционная деятельность		
Поступления от реализации основных средств	151	151
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(25 770)	(31 508)
Приобретение контрольной доли, за вычетом поступивших денежных средств	724	(500)
Отток от выбытия контрольной доли, за вычетом выбывших денежных средств	–	(10)
Приобретение ценных бумаг	(39)	–
Поступления от выбытия совместного предприятия	–	54
Поступления от выбытия ценных бумаг и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	6 305	12 500
Поступления от погашения займов выданных	115	12 639
Займы выданные	(360)	(216)
Размещение банковских депозитов	(121 169)	(45 747)
Возврат банковских депозитов и векселей	70 660	23 455
Проценты, полученные по банковским депозитам	7 704	4 358
Приобретение прочих внеоборотных активов	(115)	(285)
Дивиденды полученные	3 601	467
Прочее поступление/(расходование) денежных средств по инвестиционной деятельности	129	(156)
<b>Чистое расходование денежных средств по инвестиционной деятельности</b>	<b>(58 064)</b>	<b>(24 798)</b>

	За год	
	2018 г.	2017 г. (пересчитано)
<b>Финансовая деятельность</b>		
Поступления по кредитам и займам	20 626	45 354
Погашение кредитов и займов	(28 084)	(45 851)
Погашение обязательств по аренде	(4 583)	(2 062)
Проценты уплаченные	(907)	(2 255)
Дивиденды выплаченные	(11 101)	(12 185)
Приобретение неконтрольной доли участия в дочерней компании	–	(787)
Поступления от выбытия неконтрольной доли участия	244	–
Приобретение собственных акций	(4 117)	–
Продажа собственных акций	2 350	–
<b>Чистое расходование денежных средств по финансовой деятельности</b>	<b>(25 572)</b>	<b>(17 786)</b>
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	865	(101)
<b>Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>11 685</b>	<b>46 074</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	142 062	95 988
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец периода</b>	<b>153 747</b>	<b>142 062</b>

1 марта 2019 г.



*(Handwritten signatures)*

**Б.Ю. Ковальчук**

*Председатель Правления*

**Е.Н. Мирошниченко**

*Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра*

## Консолидированный отчёт об изменениях в капитале (в миллионах российских рублей)

Капитал, приходящийся на акционеров Компании

	Акционерный капитал	Собственные выкупленные акции	Эмиссионный доход	Резерв по пересчёту иностранных валют	Резерв на изменение справедливой стоимости	Резерв по хеджированию	Резерв по пересчёту актуарных обязательств	Нераспределённая прибыль	Итого	Неконтрольные доли участия	Итого капитал
На 1 января 2017 г.	293 340	(58 787)	69 312	2 972	2 485	16	(182)	107 879	417 035	2 191	419 226
Эффект от применения новых стандартов	–	–	–	–	–	–	–	1 993	1 993	(113)	1 880
На 1 января 2017 г. (пересчитано)	293 340	(58 787)	69 312	2 972	2 485	16	(182)	109 872	419 028	2 078	421 106
Итого совокупный (расход)/доход за год, закончившийся 31 декабря 2017 г.	–	–	–	(820)	(660)	(14)	189	53 974	52 669	711	53 380
Дивиденды акционерам	–	–	–	–	–	–	–	(12 656)	(12 656)	(461)	(13 117)
Невостребованные дивиденды	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	2
Приобретение неконтрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	(46)	(46)	(741)	(787)
План опционов на акции	–	–	–	–	–	–	–	919	919	–	919
<b>На 31 декабря 2017 г. (пересчитано)</b>	<b>293 340</b>	<b>(58 787)</b>	<b>69 312</b>	<b>2 152</b>	<b>1 825</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>152 065</b>	<b>459 916</b>	<b>1 587</b>	<b>461 503</b>
На 1 января 2018 г.	293 340	(58 787)	69 312	2 152	1 825	2	7	149 968	457 819	1 590	459 409
Эффект от применения новых стандартов	–	–	–	–	(5 475)	–	–	7 572	2 097	(3)	2 094
На 1 января 2018 г. (пересчитано)	293 340	(58 787)	69 312	2 152	(3 650)	2	7	157 540	459 916	1 587	461 503
Итого совокупный доход/(расход) за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.	–	–	–	2 735	(2 095)	(369)	267	70 776	71 314	995	72 309
Дивиденды акционерам	–	–	–	–	–	–	–	(11 458)	(11 458)	(280)	(11 738)
Невостребованные дивиденды	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1

Капитал, приходящийся на акционеров Компании

	Акционерный капитал	Собственные выкупленные акции	Эмиссионный доход	Резерв по пересчёту иностранных валют	Резерв на изменение справедливой стоимости	Резерв по хеджированию	Резерв по пересчёту актуарных обязательств	Нераспределённая прибыль	Итого	Неконтрольные доли участия	Итого капитал
Приобретение неконтрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	(87)	(87)	(286)	(373)
Выбытие неконтрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	51	51	193	244
Продажа собственных акций	–	5 565	–	–	–	–	–	(3 215)	2 350	–	2 350
Приобретение собственных акций	–	(32 988)	–	–	–	–	–	(5 662)	(38 650)	–	(38 650)
План опционов на акции	–	–	–	–	–	–	–	(168)	(168)	–	(168)
<b>На 31 декабря 2018 г.</b>	<b>293 340</b>	<b>(86 210)</b>	<b>69 312</b>	<b>4 887</b>	<b>(5 745)</b>	<b>(367)</b>	<b>274</b>	<b>207 778</b>	<b>483 269</b>	<b>2 209</b>	<b>485 478</b>

1 марта 2019 г.




**Б.Ю. Ковальчук**

Председатель Правления

**Е.Н. Мирошниченко**

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

## Приложение 1

Обобщённая консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций включает в себя консолидированный отчёт о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 года, консолидированный отчёт о совокупном доходе, консолидированный отчёт о движении денежных средств и консолидированный отчёт об изменениях в капитале за 2018 год. Обобщённая консолидированная финансовая отчётность, подписанная руководителем ПАО «Интер РАО» 1 марта 2019 г., составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчётности за 2018 год. Проаудированная консолидированная финансовая отчётность выражена в миллионах российских рублей и составлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Показатели обобщённой консолидированной финансовой отчётности выражены в миллионах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на обыкновенную акцию). Обобщённая консолидированная финансовая отчётность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Проаудированная консолидированная финансовая отчётность за 2018 год доступна по ссылке: <http://www.interrao.ru>.



Проаудированная консолидированная финансовая отчётность за 2018 год доступна по ссылке <http://www.interrao.ru>





## 2. ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2018 ГОД ПО РСБУ

### Аудиторское заключение независимого аудитора об обобщённой финансовой отчётности

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

#### Мнение

Прилагаемая обобщённая финансовая отчётность, состоящая из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2018 года и отчёта о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2018 года, а также соответствующего примечания, составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» (далее – «Общество») за 2018 год.

По нашему мнению, прилагаемая обобщённая финансовая отчётность согласуется во всех существенных отношениях с указанной проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётностью на основании, описанном в Примечании 1.

#### Обобщённая финансовая отчётность

В обобщённой финансовой отчётности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации в части составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Поэтому ознакомление с обобщённой финансовой отчётностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчётности не заменяет собой ознакомление с проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётностью Общества и аудиторским заключением о такой финансовой отчётности.

#### Проаудированная финансовая отчётность и наше заключение о данной отчётности

Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности в нашем заключении от 8 февраля 2019 года. Данное заключение также включает сведения о ключевом вопросе аудита.

#### Ответственность руководства за обобщённую финансовую отчётность

Руководство несёт ответственность за подготовку обобщённой финансовой отчётности на основании, описанном в Примечании 1.

## Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщённая финансовая отчётность во всех существенных отношениях проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности, на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщённой финансовой отчётности».



**И.А. Буян**

Партнёр ООО «Эрнст энд Янг»

8 февраля 2019 года

## Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

## Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

# Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2018 г.

 Приложение  
к Приказу Минфина РФ  
от 02.07.2010 №66н

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2018 года	На 31 декабря 2017 года	На 31 декабря 2016 года
<b>АКТИВ</b>				
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Нематериальные активы	1110	123	69	14
Результаты исследований и разработок	1120	–	–	–
Основные средства	1150	1 319	1 186	911
в том числе: незавершенное строительство	1155	1 289	1 150	871
Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	3
Финансовые вложения	1170	347 538	347 899	346 279
Отложенные налоговые активы	1180	2 327	3 821	1 585
Прочие внеоборотные активы	1190	4 049	4 016	12 872

Организация

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид деятельности

Организационно-правовая форма / форма собственности

Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность

Единица измерения: млн руб.

Местонахождение (адрес)

 Публичное акционерное общество  
«Интер РАО ЕЭС»

торговля электроэнергией

 119435, Москва, ул. Большая  
Пироговская, д. 27, строение 2

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

по ОКВЭД

по ОКОПФ/ОКФС

по ОКЕИ

КОДЫ

0710001

31.12.2018

33741102

2320109650

35.14

12247

49

385

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2018 года	На 31 декабря 2017 года	На 31 декабря 2016 года
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>355 356</b>	<b>356 991</b>	<b>361 664</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Запасы	1210	44	7	6
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	567	371	410
Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчётной даты	1230	11 432	30 956	24 911
в том числе: покупатели и заказчики	1231	3 152	2 137	3 868
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	37 057	10 838	8 441
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	101 936	68 914	41 656
Прочие оборотные активы	1260	4	9	835
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>151 040</b>	<b>111 095</b>	<b>76 259</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>506 396</b>	<b>468 086</b>	<b>437 923</b>
Форма 0710001 с. 2				
<b>ПАССИВ</b>				
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
Уставный капитал	1310	293 340	293 340	293 340
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	195 416	195 416	195 416
Резервный капитал	1360	6 161	5 378	504
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	(59 267)	(63 811)	(59 278)
<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>435 650</b>	<b>430 323</b>	<b>429 982</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заёмные средства	1410	–	–	–
Отложенные налоговые обязательства	1420	35	34	411
Оценочные обязательства	1430	–	–	–
Прочие обязательства	1450	–	–	–

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2018 года	На 31 декабря 2017 года	На 31 декабря 2016 года
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>411</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заёмные средства	1510	63 651	28 853	–
Кредиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчётной даты, в том числе:				
поставщики и подрядчики	1520	4 497	6 492	5 454
задолженность перед персоналом организации	1521	3 239	3 243	2 625
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1522	77	66	69
задолженность по налогам и сборам	1523	38	36	30
авансы полученные	1524	36	15	15
прочие кредиторы	1525	97	2 151	2 295
Оценочные обязательства	1527	1 010	981	420
Прочие обязательства	1540	2 563	2 384	2 076
Прочие обязательства	1550	–	–	–
<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>70 711</b>	<b>37 729</b>	<b>7 530</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>506 396</b>	<b>468 086</b>	<b>437 923</b>

8 февраля 2019 г.



**Б.Ю. Ковальчук**  
Руководитель

# Отчёт о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2018 г.

Приложение  
к Приказу Минфина РФ  
от 02.07.2010 №66н

Наименование показателя	Код показателя	За январь – декабрь 2018 г.	За январь – декабрь 2017 г.
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей), в том числе:			
экспорт электроэнергии	2110	53 901	40 975
продажа электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2111	38 462	27 323
продажа энергетического оборудования	2112	12 066	13 227
прочее	2113	3 144	223
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2114	229	202
покупка электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2120	(36 084)	(32 884)
импорт электроэнергии	2121	(28 155)	(26 571)
продажа энергетического оборудования	2123	(4 913)	(6 043)
прочее	2124	(3 011)	(269)
Валовая прибыль	2125	(5)	(1)
Коммерческие расходы	2100	17 817	8 091
Управленческие расходы	2210	(2 977)	(2 991)
Прибыль (убыток) от продаж	2220	(6 548)	(5 783)
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	<b>2200</b>	<b>8 292</b>	<b>(683)</b>

Организация

Публичное акционерное общество  
«Интер РАО ЕЭС»Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПОКОДЫ  
0710002  
31.12.2018  
33741102

Идентификационный номер налогоплательщика

ИНН

2320109650

Вид деятельности

торговля электроэнергией

по ОКВЭД

35.15

Организационно-правовая форма / форма собственности

по ОКОПФ/ОКФС

12247

49

Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность

по ОКЕИ

385

Единица измерения: млн руб.

Наименование показателя	Код показателя	За январь – декабрь 2018 г.	За январь – декабрь 2017 г.
Доходы от участия в других организациях	2310	7 295	13 795
Проценты к получению	2320	6 431	3 529
Проценты к уплате	2330	(2 671)	(414)
Прочие доходы	2340	3 548	2 387
Прочие расходы	2350	(861)	(5 242)
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>2300</b>	<b>22 034</b>	<b>13 372</b>
Текущий налог на прибыль	2410	(1 566)	(596)
в том числе постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	119	222
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	–	376
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(1 494)	83
Прочее	2460	(35)	2 434
<b>Чистая прибыль (убыток) отчётного периода</b>	<b>2400</b>	<b>18 939</b>	<b>15 669</b>
СПРАВОЧНО			
Совокупный финансовый результат периода	2500	18 939	15 669
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	0,1814	0,1501
Разводненная прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2910	0,1814	0,1501

8 февраля 2019 г.



**Б.Ю. Ковальчук**  
Руководитель

## Примечание 1

Обобщённая финансовая отчётность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» включает в себя бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2018 года и отчёт о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2018 года. Обобщённая финансовая отчётность, подписанная руководителем Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» 8 февраля 2019 года, составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности за 2018 год. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчётность выражена в тысячах российских рублей и составлена в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Показатели обобщённой финансовой отчётности выражены в миллионах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщённая финансовая отчётность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчётность за 2018 год доступна по ссылке: <http://www.interrao.ru>.



Проаудированная бухгалтерская  
(финансовая) отчётность за 2018 год  
доступна по ссылке <http://www.interrao.ru>





## 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

### Собранию акционеров ПАО «Интер РАО»

13 марта 2019 года

г. Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» (далее – Общество), Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Интер РАО» 29.05.2015 (Протокол от 01.06.2015 №15) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 05.07.2018 (протокол от 05.07.2018 №2), Ревизионной комиссией Общества в период с 19.02.2019 по 12.03.2019 в составе:

1. Председателя Ревизионной комиссии – Букаева Геннадия Ивановича, Генерального директора АО «РОСНЕФТЕГАЗ», вице-президента – руководителя Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть»;

Членов комиссии:

1. Зальцман Татьяны Борисовны – Руководителя Департамента экономического планирования Общества Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»;
2. Ковалёвой Светланы Николаевны – Директора по внутреннему аудиту – начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
3. Феоктистова Игоря Владимировича – Директора по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС»;
4. Фисенко Татьяны Владимировны – Директора Департамента Бюджетного планирования и учёта Минэнерго России.

Проведена проверка финансово хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» по итогам работы за 2018 год.

В рамках проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» Ревизионная комиссия выполняла следующие задачи:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

Заключение Ревизионной комиссии подготовлено на основании проверки следующих материалов.

1. Бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО «Интер РАО» за 2018 год со всеми приложениями и пояснениями.
2. Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2018 год.
3. Аудиторское заключение независимого аудитора (ООО «Эрнст энд Янг») к бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2018 год.
4. Отчёт об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» за 2017 и 2018 годы.
5. Отчёт об исполнении Годовой комплексной программы закупок ПАО «Интер РАО» за 2018 год.
6. Протоколы Совета директоров ПАО «Интер РАО», материалы Правления ПАО «Интер РАО».

1. Отчёт аудитора об оценке системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО» за 2018 год.
2. Отчёт об исполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО» за 2018 год.
3. Отчёт аудитора об оценке системы корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2018 год.
4. Отчёт о заключённых сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.
5. Выборочно – договоры и первичные документы, другие документы.

По итогам рассмотрения предоставленных материалов Ревизионная комиссия отмечает следующее:

1. Годовой отчёт Общества за 2018 год включает в себя данные не только по юридическому лицу – ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО»;
2. Годовой отчёт Общества за 2018 год сформирован с использованием данных МСФО-отчётности Группы «Интер РАО».

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По мнению Ревизионной комиссии, материалы, предоставленные и рассмотренные при проведении проверки, в достаточной степени позволяют сделать обоснованные выводы и заключения.

Общие результаты проверки и рекомендации менеджменту Общества изложены в Акте проверки.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает:

1. Ревизионной комиссией не было отмечено случаев существенного несоблюдения требований нормативных актов Российской Федерации и внутренних нормативных документов;
2. Ревизионной комиссией не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2018 и финансовых результатов деятельности Общества за 2018 год;
3. Система управления рисками и внутреннего контроля, система корпоративного управления и внутренний аудит ПАО «Интер РАО» обеспечивают эффективный контроль над основными бизнес-процессами Общества.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества, Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2018 год, а также подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2018 год и в отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

**ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ИНТЕР РАО»**

Председатель Ревизионной комиссии, Генеральный директор АО «РОСНЕФТЕГАЗ», вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть»	Г.И. Букаев
Руководитель Департамента экономического Планирования Общества Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»	Т.Б. Зальцман
Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»	С.Н. Ковалёва
Директор по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС»	И.В. Феоктистов
Директор Департамента Бюджетного планирования и учёта Минэнерго России	Т.В. Фисенко

С заключением ознакомлены:



Председатель Правления  
ПАО «Интер РАО»

**Б.Ю. Ковальчук**



Главный бухгалтер  
ПАО «Интер РАО»

**А.П. Вайнилавичуте**

## 4. ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ<sup>1</sup>

Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы Обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объёме – с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются.

Совет директоров подтверждает, что приведённые в настоящем Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию.

Из 79 указанных ниже принципов<sup>2</sup> Общество соблюдает 74, или 93,7%, 3 принципа соблюдается частично, и только 2 принципа не соблюдаются.

Таким образом, можно отметить, что Общество соблюдает в той или иной степени 77, или 97,4% принципов корпоративного управления, и по сравнению с 2017 годом улучшило показатель полного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления на 0,4% (с 97%, до 97,4%).

### Несоблюдаемые принципы второго уровня

1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля в части рекомендации по отсутствию или исключению участия в голосовании квазиказначейских акций.

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).

### Частично соблюдаемые принципы второго уровня

2.1.1. Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества в части наличия у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от должности единоличного исполнительного органа.

2.8.5. Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений в части руководства Комитетами независимыми директорами (а именно, Комитетом по стратегии и инвестициям).

<sup>1</sup> По форме, рекомендованной к применению Банком России в письме от 17 февраля 2016 года №ИН-06-52/8.

<sup>2</sup> Здесь и далее под «принципами» подразумеваются принципы корпоративного управления второго уровня, изложенные в Кодексе корпоративного управления под номерами, состоящими из трёх разрядов, например «1.1.1» или «1.2.3» и т.д.

7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества в части рекомендаций о привлечении оценщика при одобрении сделок с за заинтересованностью, сделок по приобретению и выкупу акций, а также по наличию расширенного перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются за заинтересованными в сделках общества.

#### Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе

ПАО «Интер РАО» использует модель корпоративного управления (далее – Модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Модель корпоративного управления Общества обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение Интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Председатель Правления.

Комитеты Совета директоров, формируемые по решению Совета директоров, осуществляют разработку рекомендаций по наиболее важным вопросам компетенции Совета директоров, проводят оценку эффективности процедур корпоративного управления и выполняют иные функции, направленные на поддержание высоких стандартов деятельности Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Председатель Правления и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. В случае выявления серьёзных нарушений Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

Более подробная информация о корпоративном управлении Общества представлена в разделе «Корпоративное управление» Годового отчёта ПАО «Интер РАО».

#### Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления:

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Центрального банка Российской Федерации от 17.02.2016 №ИН-06-52/8).

#### Объяснение ключевых причин, факторов и/или обстоятельств, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий:

Приведено в прилагаемой таблице.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	1.1	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>				
1.	1.1.1	Общество создаёт для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать своё мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
2.	1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указаны место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
3.	1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
4.	1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В отчётном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчётном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
5.	1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счётной комиссией.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
6.	1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать Интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удалённого доступа для участия в общих собраниях в отчётном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
1.2		<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</b>				
7.	1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчётности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчётности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
8.	1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит чёткие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
9.	1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчётном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
10.	1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, принадлежащими на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества				
11.	1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчётного периода процедуры управления потенциальными конфликтами Интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
12.	1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдается рекомендация в части отсутствия и неучастия в голосовании казначейских акций в течение отчётного периода.</p> <p>Значительное количество квазиказначейских акций (18,98%) появилось на балансе АО «Интер РАО Капитал» (дочернего общества ПАО «Интер РАО») в результате консолидации электроэнергетических активов на базе Общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.09.2010 №1190 с последующей реструктуризацией активов (реорганизация).</p> <p>В 2018 году количество квазиказначейских акций увеличилось до 29,39% в связи с приобретением указанных акций у ПАО «ФСК ЕЭС» и ПАО «РусГидро».</p> <p>В соответствии со Стратегией Общества до 25% от УК может быть использовано для реализации крупному стратегическому инвестору или группе</p>	Без изменений

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
					<p>инвесторов с потенциальным увеличением акций в свободном обращении. Сроки реализации акций пока не определены. Квазиказначейские акции использовались с 2018 году для выдвижения независимых кандидатов в Совет директоров Общества и голосовании за них, а также по другим вопросам повестки дня собрания при отсутствии конфликта Интересов. В качестве альтернативного механизма ограничения менеджмента распоряжением квазиказначейскими голосами Совет директоров, начиная с 2017 года, при подготовке к годовому Общему собранию рассматривает вопрос о рекомендациях по голосованию квазиказначейскими акциями одновременно с рекомендациями по голосованию по каждому вопросу повестки дня всем акционерам Общества при их вынесении на Собрание акционеров. Соответственно, голоса согласно таким рекомендациям, подконтрольное лицо действовало во исполнение решений Совета директоров, а не менеджмента Общества, что исключало конфликт Интересов и связанные с этим риски. Федеральным законом от 19.07.2018 №209-ФЗ в Федеральный закон «Об акционерных обществах» внесены изменения, предоставляющие право Совету директоров включать кандидатов в список кандидатур для избрания органов управления по своему усмотрению.</p>	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			Соответственно, в 2019 году Общество не планирует использовать квазиказначейские акции для выдвижения в органы управления и голосовать ими для принятия решений по вопросам повестки дня собрания в соответствии с решением Совета директоров Общества	
13.	1.4.1	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надёжность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	2.1	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>				
14.	2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закреплённые в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Не соблюдается рекомендация п. 1 в части наличия у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от занимаемой должности Председателя Правления. Исторически вопрос об избрании и досрочном прекращении полномочий Председателя Правления отнесён Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров. Ст. 13.1.18 Устава Общества предусмотрено право Совета директоров приостанавливать полномочия Председателя Правления и назначение временно исполняющего обязанности Председателя Правления. Кроме того, на практике Совет директоров даёт рекомендации Собранию акционеров по каждому вопросу повестки дня, выражая своё мнение в отношении того или иного решения.	Соблюдается на том же уровне

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
15.	2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчётного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Внесение в Устав изменений, связанных с ограничением компетенции Собрания акционеров в этой части, до 19.07.2018 могло повлечь возникновение у акционеров права требовать выкупа у них акций в соответствии со ст. 75 ФЗ «Об акционерных обществах» (данный подход поддерживался судебной практикой), что влекло для Общества дополнительные расходы. 19.07.2018 вступил в силу Федеральный закон от 19.07.2018 №209-ФЗ, в соответствии с которым при передаче вопросов, отнесённых к компетенции общего собрания акционеров, в компетенцию совета директоров общества у акционеров не возникает право требовать выкупа акций, предусмотренное ст. 75 Федерального закона «Об акционерных обществах».</p> <p>Изменения в Устав, предусматривающие полномочия Совета директоров по назначению единоличного исполнительного органа, будут вынесены на решение Собрания акционеров в 2019 году.</p>	Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
16.	2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провёл оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчётного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
17.	2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчётного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
18.	2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом Интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
19.	2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
20.	2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчётного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
2.2		<b>Совет директоров подотчётен акционерам общества</b>				
21.	2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчёт общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведённой в отчётном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
22.	2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
2.3		<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие Интересам общества и его акционеров</b>				
23.	2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчётном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта Интересов и т.д.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
24.	2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведённой советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
25.	2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведённой в отчётном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
26.	2.3.4	Количественный состав совета директоров общества даёт возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведённой в отчётном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и Интересам акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	2.4	<b>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>				
27.	2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных за заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчётного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
28.	2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчётном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчётный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчёте в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестаёт быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
29.	2.4.3	Независимые директора составляют менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
30.	2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом Интересов, а результаты такой оценки предоставляются Совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	2.5	<b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>				
31.	2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определён старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Улучшение Старший независимый директор избран решением Совета директоров Общества, принятым на очном заседании 21052018 (протокол от 21052018 №225)
32.	2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включённых в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчётном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
33.	2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
34.	2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
35.	2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров чётко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	В обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
36.	2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчётном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своём намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
37.	2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров				
38.	2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определённый период времени задач.	1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
39.	2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
40.	2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведённому в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
41.	2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>2.8</b>	<b>Совет директоров создаёт комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</b>				
42.	2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчётного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
43.	2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимыми директорами, не являющимися председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
44.	2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещённым функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Задачи Комитета по номинациям реализуются в рамках Комитета по номинациям и вознаграждениям	Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
45.	2.8.4	С учётом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчётном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
46.	2.8.5	Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений.	<p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Частично не соблюдается рекомендация п. 1 в части руководства Комитетом по стратегии Совета директоров независимым директором. Изначально формирование такого комитета не было обязательным, и требования к его составу отсутствовали и отсутствуют в законодательстве и требованиях регуляторов. Комитет создан исходя из необходимости достижения стратегических целей Общества и более глубокой проработки вопросов, относящихся к его компетенции, преимущественно на очных заседаниях. Комитет по стратегии и инвестициям исторически избирался не только из лиц, являющихся членами Совета директоров, в том числе Председатель Комитета. Вместе с тем, в качестве альтернативного механизма Положением о Комитете по стратегии и инвестициям установлен порядок формирования Комитета, согласно которому преимуществом при избрании пользуются члены Совета директоров и представители независимых директоров. Общество, основываясь на результатах оценки и самооценки Совета директоров и его комитетов, полагает такую практику возможной и эффективной.</p> <p>Вопрос о Председателе Комитета по стратегии и инвестициям был рассмотрен в процессе самооценки деятельности Совета директоров в 2018 году. В очередной раз вопрос о Председателе Комитета будет рассмотрен Советом директоров нового состава после ГОСА, которое состоится в 2019 году.</p>	Без изменений

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
47.	2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчётного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>2.9</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>				
48.	2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведённая в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
49.	2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и Интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров				
50.	3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
51.	3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению				

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
52.	4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором чётко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
53.	4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в неё коррективы.	1. В течение отчётного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику её (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
54.	4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
55.	4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых Интересов директоров с долгосрочными финансовыми Интересами акционеров				
56.	4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и Дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчётного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
57.	4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых Интересов членов совета директоров с долгосрочными Интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определённых показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты чёткие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
58.	4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата				
59.	4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчётного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведённой оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
60.	4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдаются пункты 1 и 2. Долгосрочная программа мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества была утверждена Советом директоров 29.01.2016 и не предусматривала ограничений в соответствии с п. 2 настоящих рекомендаций.</p> <p>Опционная программа была рассчитана на четыре года, при этом право реализации акций в рамках программы возникало через два года с момента начала реализации программы и действовало в течение двух последующих лет с учётом определённых Стратегией Общества контрольных точек роста капитализации Общества. Право реализации акций у участников не было привязано к достижению показателей деятельности Общества для целей отсутствия дублирования с иными инструментами мотивации менеджмента, а именно переменной частью годового вознаграждения менеджмента, напрямую зависящего от исполнения утверждённых Советом директоров ключевых показателей эффективности и достижения целей и задач Долгосрочной программы развития Общества.</p>	Ухудшение в связи с исполнением программы долгосрочного стимулирования и нахождении новой в стадии разработки



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
61.	4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Данное несоответствие ограничено во времени сроком действия опционной программы, т.е. до 2018 года. На момент утверждения настоящего Отчёта опционная программа завершена. Вопрос внедрения долгосрочной программы мотивации на очередной временной горизонт целесообразно рассмотреть по итогам актуализации Стратегии / Долгосрочной программы развития Общества. Актуализация Стратегии / Долгосрочной программы развития запланирована на 2019 год. При разработке новой долгосрочной программы мотивации Общество будет рассматривать рекомендации Кодекса корпоративного управления.	Продолжает соблюдаться
	5.1	<b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>				
62.	5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля чётко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
63.	5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
64.	5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчётности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
65.	5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определённым советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчётного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провёл оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчёта общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	5.2	<b>Для систематической независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b>				
66.	5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчётность и подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчётности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
67.	5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчётного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	6.1	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>				
68.	6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчётный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
69.	6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	6.2	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>				
70.	6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
71.	6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчётного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчётность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчёт общества за отчётный период включена годовая финансовая отчётность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
72.	6.2.3	Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчёт общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчёт общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	6.3	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>				
73.	6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
74.	6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между Интересами конкретных акционеров и Интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчётного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определённых информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
	7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и Интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон				
75.	7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их Интересов. Уставом общества определён перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определены перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
76.	7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
77.	7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные Интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные Интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчётного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>				
78.	7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчётного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2018 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2017 годом
79.	7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Частично не соблюдается рекомендация п. 3, в соответствии с которой внутренние документы устанавливают иные случаи заинтересованности.</p> <p>В частности, Уставом предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений. Что касается иных оснований заинтересованности, то на практике члены Совета директоров не голосуют при наличии любого конфликта интересов, не образующего заинтересованности в смысле гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».</p> <p>Вопрос о расширении перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными, может быть рассмотрен при очередной актуализации внутренних документов в 2019-2020 гг.</p>	<p>Улучшение.</p> <p>Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, утверждены решением Совета директоров Общества 29.08.2018 (протокол от 31.08.2018 №230). Указанный документ также регулирует вопрос привлечения независимого оценщика для определения стоимости приобретения и выкупа акций.</p>



Информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления также раскрывается на веб-сайте Общества: [http://www.interrao.ru/investors/disclosure/corporate\\_behavior/](http://www.interrao.ru/investors/disclosure/corporate_behavior/)

## 5. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI SRS (CORE)

GRI SRS		стр.	GRI SRS		стр.
Общие показатели			102-13	Членство в ассоциациях	302-305
101	Общие сведения об Отчёте	3	102-14	Заявления от ключевых лиц, принимающих решения в Компании	10-13
102-1	Название организации	3	102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	39-42
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	7	102-16	Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения (например, кодекс этики).	91
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	309	102-17	Описание внутренних механизмов получения консультаций по этическим вопросам и корпоративным нормам поведения, а также уведомления в случаях их нарушений (например, горячая линия).	92
102-4	Число и названия стран/регионов, в которых Компания работает, осуществляет основную деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчётом.	8, 54	102-18	Структура управления организации (основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за экономические, социальные и экологические результаты деятельности организации).	133, 150-154
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	309	102-19	Как высшим руководящим органом делегируется ответственность по экономическим, экологическим и социальным вопросам старшему менеджменту и другим сотрудникам организации?	138-139
102-6	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	18-19	102-20	Есть ли в организации представители старшего менеджмента, ответственные за экономические, экологические и социальные вопросы и непосредственно подотчётные высшему руководящему органу?	159-163
102-7	Масштаб организации	7	102-21	Механизмы взаимодействия заинтересованных сторон с высшим руководящим органом Компании по экономическим, экологическим и социальным вопросам. Если функция взаимодействия с заинтересованными сторонами делегируется, указать кому и как происходит донесение информации от стейкхолдеров до лиц, входящих в высший руководящий орган Компании.	186
102-8	Информация о персонале	86	102-22	Структура высшего руководящего органа Компании	133
102-9	Цепочка поставок организации	78			
102-10	Значительные изменения, произошедшие в организации за отчётный период относительно её размера, организационной структуры, структуры собственности и цепочки поставок (место расположения, виды деятельности, открытие и закрытие предприятий, расширение бизнеса, структура капитала, место расположения крупных поставщиков и сроки договоров с поставщиками).	10-13			
102-11	Применение принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружаю- щей среды и развитию ООН, 1992 г.)	33-37			
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которых придерживается.	302			

GRI SRS		стр.
102-23	Совмещение роли Председателя Совета директоров и работы в составе менеджмента Компании	144
102-24	Необходима информация о том, по каким критериям осуществляется отбор членов высшего руководящего органа, его комитетов (наличие позитивной дискриминации, наличие принципа независимости, требования к квалификации и опыту в экономической, экологической и социальной сфере, учёт мнения стейкхолдеров).	139
102-25	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	175
102-26	Роль высшего руководящего органа и старшего менеджмента в развитии, определении и изменении целей, ценностей, миссии, стратегии, политики организации по вопросам экономического, экологического и социального влияния.	60, 68, 89, 99
102-27	Меры, направленные на повышение осведомлённости представителей высшего руководящего органа по экономическим, экологическим и социальным вопросам.	176
102-28	Процессы оценки результативности работы высшего руководящего органа по экономическим, экологическим и социальным вопросам (дополнительно отметить, если имеет место самооценка).	137
102-29	Роль высшего руководящего органа в выявлении экономических, экологических и социальных рисков и воздействий, оказываемых Компанией на стейкхолдеров и в управлении ими.	176, 259
102-30	Роль высшего руководящего органа в оценке эффективности управления экономическими, экологическими и социальными рисками в Компании?	20, 27-34
102-31	Частота оценки высшим руководящим органом рисков и возможностей по экономическим, экологическим и социальным вопросам.	259

GRI SRS		стр.
102-32	Какое должностное лицо или орган формально несёт ответственность за полное раскрытие информации и одобряет отчёт организации об устойчивом развитии?	1
102-33	Механизмы, при помощи которых заинтересованные стороны могут доносить до высшего руководящего органа Компании информацию по вопросам, вызывающим их наибольшее беспокойство.	186, 309
102-34	Информация о том, какие вопросы (и в каком количестве), вызывающие беспокойство стейкхолдеров, были в отчётном периоде доведены до высшего руководящего органа и какие решения по ним были приняты.	68, 186, 270
102-35	Наличие связи между выплатами (зарплаты, бонусы, золотые парашюты и т.д.) членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства, старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации, стоимостью акционерного капитала, выполнением экономических, экологических и социальных задач Компании.	164
102-36	Информация о предоставлении возмещений пострадавшим от действий Компании стейкхолдерам и о привлечении независимых консультантов для определения объёмов и форм возмещения.	299
102-37	Информация о том, как учитывается собственное мнение пострадавших от действий Компании стейкхолдеров при определении размеров и форм предоставляемого им возмещения.	93
102-38	Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого).	168
102-39	Соотношение годового прироста (в %) вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к годовому приросту (в %) вознаграждения остальных сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого).	168

GRI SRS		стр.
102-40	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация (местные сообщества, гражданское общество, клиенты, акционеры и поставщики капитала, поставщики, сотрудники).	68, 186, 270, 86, 93
102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	93
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	31
102-43	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Указание на взаимодействие с заинтересованными сторонами, специально предпринятое в процессе и с целью подготовки данного отчёта.	31
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация реагировала на эти ключевые темы и опасения.	68, 186, 270
102-45	Перечень/структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия, фигурирующие в консолидированной финансовой отчётности организации. Указание на то, все ли они охватываются отчётом (и если не все, то объяснение причин).	193
102-46	Методика определения содержания отчёта (существенность, приоритеты тем в рамках отчёта, выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчёта). Приведение объяснения того, каким образом организация использовала Руководство по определению содержания отчёта.	267
102-47	Список существенных тем	22-24

GRI SRS		стр.
102-48	Значения любых переформулировок информации, приведённой в предыдущих отчётах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчётности, характера бизнеса, методов оценки).	нет
102-49	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчётности в области охвата, границах или методах измерения, применённых в отчёте.	нет
102-50	Отчётный период (финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	01.01.2018 – 31.12.2018
102-51	Дата публикации последнего из предшествующих отчётов (если таковые публиковались).	06.05.2018
102-52	Цикл отчётности (годовой, двухгодичный и т.п.).	год
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчёта или его содержания.	309
102-54	Указание на уровень применения GRI	core
102-55	Рубрикатор/указатель содержания по инструкции GRI (с указанием номеров рубрикатора, страниц отчёта или онлайн-ссылок с раскрытием информации, неприменимостью или другой причиной при отсутствии раскрытия).	254
102-56	Внешнее заверение	нет
103-1	Описание существенных тем и границ	2, 22-24
103-2	Сведения о подходах в области менеджмента существенных тем	48-105
103-3	Оценка подходов в области менеджмента существенных тем	25
201-1	Созданная и распределённая экономическая стоимость	116
201-2	Риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата (для операционной деятельности, регулятивные риски и т.д.), а также меры, принимаемые для смягчения последствий этих рисков, и затраты Компании на осуществление этих мер.	259
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудникам	91

GRI SRS		стр.	GRI SRS		стр.
201-4	Совокупная сумма государственной поддержки, полученная организацией от государства за отчётный период, включая налоговые льготы, субсидии, инвестиционные гранты, гранты на научные разработки и НИОКР, денежные награды, льготный период выплаты роялти и прочие виды финансовой поддержки, полученные организацией со стороны правительственных структур. Информация о том, является ли государство акционером организации и какова его доля.	296	302-5	Инициативы Компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчётный период.	104
202-2	Доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	88, 159	303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (водоёмы, грунтовые воды, сбор дождевой воды, очищаемые сточные воды и т.д.).	105
205-1	Доля и общее число подразделений, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	172, 173, 175, 176	303-2	Источники воды/водоёмы, используемые для водозабора организации – являются ли они особо охраняемыми и каково их значение для биоразнообразия (общее число обитающих в них эндемических, редких и исчезающих видов).	105
205-2	Коммуникации и тренинги на тему антикоррупционных политик и процедур	176	303-3	Доля и общий объём многократно и повторно используемой воды	105
205-3	Общее число подтверждённых случаев коррупции и принятые меры	41	305-1	Прямые выбросы парниковых газов	107
302-1	Совокупный расход топлива Компанией с разбивкой по видам топлива. Совокупный расход альтернативных источников энергии Компанией с разбивкой по источникам. Потребление электроэнергии и тепла для собственных нужд. Продажи электроэнергии и тепла.	101	305-2	Косвенные выбросы парниковых газов	107
302-2	Косвенный расход топлива вследствие деятельности Компании с разбивкой по видам топлива (например, расход топлива в ходе использования и/или утилизации продукции Компании потребителями).	101	305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом.	107
302-3	Энергоэффективность: можно использовать любые показатели эффективности, принятые в организации, но необходимо указать эффективность по каждому из видов используемого топлива.	102	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	107
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. Виды и объём сэкономленного топлива.	103	305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	107
			306-1	Общий объём сбросов сточных вод с указанием их качества, принимающих объектов, используемых методов очистки.	106
			306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и по способу ликвидации. Указание того, как был выбран способ ликвидации – Компанией самостоятельно или внешней экспертной организацией. При наличии субподрядчика – указание на его сертификацию.	106
			306-3	Общее количество и объём существенных разливов	нет
			306-5	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории её объектов.	108

GRI SRS		стр.
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	105
401-1	Общее количество новых сотрудников, нанятых за отчётный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	88-89
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости. Информация – в разбивке по основным географическим направлениям осуществления деятельности.	нет
402-1	Минимальный период(ы) уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определён ли он в коллективном соглашении.	по ТК
403-1	Информация о том, как регулируется обеспечение защиты здоровья и безопасности на рабочих местах.	85
403-2	Уровень производственного травматизма	83
403-3	Сообщить о наличии сотрудников, занятых на работах с высоким риском получения травм или профессиональных заболеваний.	83
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	82
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	90
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	90
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации	88
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований	299
EU1	Установленная мощность в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	45

GRI SRS		стр.
EU2	Чистая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	46
EU3	Количество промышленных, институциональных и коммерческих потребителей, а также клиентов – представителей сектора ЖКХ.	48-58
EU4	Общая протяжённость воздушных и подземных линий передачи и распределения электро- и теплоэнергии.	8, 55
EU10	Планируемый объём ввода мощности в соответствии с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочном периоде с разбивкой по источникам и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	47
EU11	Средний коэффициент использования установленной мощности тепловых электростанций в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	8
EU12	Потери при передаче и распределении энергии как процент от общего объёма отпускаемой энергии (коэффициент потерь).	102
EU28	Частота возникновения перебоев в подаче электроэнергии	84
EU29	Общая длительность перебоев в подаче энергии	84

## 6. КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ: ОПИСАНИЕ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ

Функционирование Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга подвержено рискам, эффективное управление которыми является основополагающим элементом стратегии и неотъемлемой составляющей успешной операционной деятельности Группы.

Подробная информация о системе управления рисками и внутреннего контроля Общества представлена в разделе II Стратегического отчёта.

№	Наименование риска, описание	Меры по управлению риском
1	<p><b>Коррупционные риски</b></p> <p>Группа прилагает все усилия к исключению возможности реализации коррупционных проявлений, которые могут привести к применению мер ответственности и санкций в отношении юридических лиц Группы и должностных лиц, а также компрометации деловой репутации Группы и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон. Работники Общества и компаний Группы придерживаются принципов неукоснительного следования закону и высшим этическим нормам при осуществлении трудовой деятельности, предполагающим неприятие любых форм мошенничества и коррупции.</p>	<p>В целях недопущения коррупционных рисков и мошеннических действий в Группе организована работа по противодействию и предупреждению мошенничества и коррупции, в Обществе и компаниях Группы функционирует Система по противодействию мошенничеству и коррупции, утверждена единая Антикоррупционная политика<sup>1</sup>, созданы уполномоченные Комиссии и Рабочие группы, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом Интересов, на регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков<sup>2</sup> с последующим формированием Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с коррупционными рисками<sup>3</sup>, Совету директоров Общества регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и об эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.</p>
2	<p><b>Финансовые риски</b></p> <p>В отчётном периоде внимание Группы было сфокусировано на управлении следующими финансовыми рисками</p>	
2.1	<p><b>Валютный риск</b></p> <p>Характер деятельности Группы, в том числе трансграничные поставки электроэнергии, управление зарубежными активами, реализация международных инвестиционных проектов и др., обуславливает подверженность валютному риску, что приводит к изменению денежных потоков, а также переоценке активов и пассивов, номинированных в иностранных валютах.</p>	<p>В рамках управления валютным и процентным рисками Группа предпринимает следующие действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• оценка валютного и процентного рисков с использованием подходов имитационного моделирования, сценарного моделирования и стресс-тестирования;</li> <li>• управление валютной позицией, кредитным и депозитным портфелем Группы в соответствии с утверждённой методологией;</li> <li>• осуществление операций на рынке производных финансовых инструментов с целью хеджирования валютного и процентного рисков.</li> </ul>
2.2	<p><b>Процентный риск</b></p> <p>Пересмотр ставок кредитования по заёмным средствам в момент их рефинансирования, реализация банками прав на изменение процентной ставки по кредиту (займу) в течение зафиксированного срока договора, а также чувствительность некоторых финансовых обязательств к изменениям рыночных процентных ставок определяют подверженность Группы процентному риску</p>	

<sup>1</sup> Политика по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО» (утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.09.2016 (протокол от 03.11.2016 №180)).

<sup>2</sup> В соответствии с Методикой выявления и оценки (анализа) коррупционных рисков (Приказ от 29.12.2016 №ИРАО/618).

<sup>3</sup> Перечни по результатам оценки в 2018 году утверждены Приказом от 25.12.2018 №ИРАО/674.

№	Наименование риска, описание	Меры по управлению риском
2.3	<p><b>Кредитный риск банков-контрагентов</b></p> <p>Несвоевременное исполнение, неисполнение обязательств банками-контрагентами Группы, в том числе вследствие лишения банков-контрагентов лицензии на осуществление банковской деятельности, введения моратория на удовлетворение требований кредиторов и др., обуславливают подверженность Группы кредитному риску, ведущему к изменению величины резервов и отклонению чистой прибыли от запланированной в бизнес-плане величины.</p>	<p>В рамках управления кредитным риском Группа предпринимает следующие действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• оценка кредитоспособности банков, на основании которой происходит присвоение банкам внутренних рейтингов, установление лимитов на операции с банками-контрагентами и мониторинг соблюдения указанных лимитов. Суммарные групповые лимиты на операции по размещению средств в банках-контрагентах утверждаются коллегиальным исполнительным органом управления Общества, обеспечивается ежемесячный мониторинг финансового состояния банков-контрагентов Группы (российский периметр) с рассмотрением вопроса о пересмотре групповых лимитов по мере необходимости. Обеспечивается контроль исполнения установленных групповых лимитов на операции по размещению средств в банках-контрагентах;</li> <li>• реализуются мероприятия по снижению уровня просроченной дебиторской задолженности;</li> <li>• проводится анализ контрагентов на предмет платёжеспособности и финансовой устойчивости, постоянный мониторинг уровня дебиторской задолженности;</li> <li>• на постоянной основе осуществляется подготовка законодательных инициатив и участие в Межведомственных комиссиях по урегулированию задолженности по неплатежам за топливно-энергетические ресурсы;</li> <li>• организация досудебной и претензионно-исковой работы с контрагентами-неплательщиками;</li> <li>• оценка платёжеспособности и финансовой устойчивости ДО на основании показателя Внутреннего кредитного рейтинга, предусматривающего качественную и количественную оценку деятельности;</li> <li>• проведение мероприятий, направленных на поддержание и повышение Внутреннего кредитного рейтинга ДО.</li> </ul>
2.4	<p><b>Кредитный риск контрагентов (риск дебиторской задолженности покупателей электро- и теплоэнергии, сетевых организаций, дебиторской задолженности покупателей на ОРЭМ)</b></p> <p>Несвоевременное исполнение, неисполнение обязательств контрагентами Группы, в том числе вследствие факторов снижения платёжеспособности или банкротства ЭСО, лишения компаний-контрагентов статусов субъекта ОРЭМ и гарантирующего поставщика, падения уровня платёжной дисциплины по основным группам потребителей электро- и теплоэнергии, обуславливают подверженность Группы кредитному риску.</p>	
3	<p><b>Отраслевые риски</b></p> <p>Специфика деятельности Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга определяет подверженность Группы отраслевым рискам, присущим различным сегментам электроэнергетической отрасли.</p>	



№	Наименование риска, описание	Меры по управлению риском
3.1	<b>Риски сегмента «Генерация»</b>	В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:
3.1.1	<b>Риск изменения правил ОРЭМ и/или введения ограничительных мер со стороны государства</b> Внесение изменений в действующие правила оптового рынка электроэнергии и мощности может привести к ухудшению финансового результата Группы от реализации электроэнергии и мощности. Изменение механизма выбора состава включённого генерирующего оборудования (ВСВГО) может привести к увеличению объёма ценопринимающего предложения в РСВ и формированию низких цен РСВ, что обусловит снижение маржинальной прибыли Группы.	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в рабочих группах при Министерстве энергетики Российской Федерации и внесение предложений по вопросам генерации на Методический совет Федеральной антимонопольной службы и Наблюдательный Совет Ассоциации «НП Совет рынка»;</li> <li>прогнозирование изменений схемно-режимной ситуации, оптимизация состава включённого оборудования в условиях изменений схемно-режимной ситуации и взаимодействие с АО «СО ЕЭС»;</li> <li>контроль реализации мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, в том числе в части графиков, объёмов и качества выполнения ремонтных и строительно-монтажных работ;</li> <li>проведение аудитов технической безопасности, контроль выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений;</li> <li>разработка планов организационно-технических мероприятий на базе анализа аварийности, учитывающего конкретные показатели и особенности каждого филиала и направленного на обеспечение эффективного ремонтно-эксплуатационного обслуживания основного и вспомогательного оборудования для снижения аварийности, повышения надёжности и экономичности, контроля исполнения мероприятий по актам расследования технологических нарушений;</li> <li>планирование производственных программ ремонта, реконструкции и технического перевооружения на базе анализа аварийности;</li> <li>непрерывный мониторинг состояния оборудования, климатических факторов и своевременное информирование профильных подразделений о существенных рисках, которые могут повлиять на состояние оборудования;</li> <li>оптимизация топливного баланса, использование долгосрочных контрактов на поставку топлива, создание запасов топлива, мониторинг качества поступающего топлива;</li> <li>оперативное предоставление обосновывающих материалов и расчётов, направленных на учёт всех прогнозируемых расходов и выпадающих доходов прошлых периодов, в ходе рассмотрения тарифных заявок и утверждения необходимой валовой выручки;</li> <li>оспаривание несоответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений;</li> <li>оптимизация баланса тепловой энергии, участие в актуализации схем теплоснабжения муниципальных образований в регионах присутствия тепловых активов Группы в целях обеспечения соответствия схем теплоснабжения интересам тепловых ДО Группы;</li> <li>минимизация вредных и опасных факторов производства, исполнение обязательных требований промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, внутренних нормативных документов по безопасности;</li> </ul>
3.1.2	<b>Ценовой риск на рынке на сутки вперёд (РСВ)</b> Изменение конъюнктуры рынка, связанное с усилением конкуренции на РСВ за счёт изменения объёмов выработки отраслевыми генерирующими активами (АЭС, ГЭС, ПГУ, введённых в рамках ДПМ, и новых ПГУ), а также динамикой цен на топливо (газ, уголь), обуславливает колебания цен на энергетических рынках, что приводит к отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли Группы.	
3.1.3	<b>Риск снижения гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ и доли компенсируемых за счёт платы за мощность затрат объекта ДПМ</b> Зависимость гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ от средней доходности долгосрочных государственных обязательств (ДГО) обуславливает возможное отклонение от расчётной цены мощности по договорам ДПМ и выручки от реализации мощности объектов ДПМ относительно значений, установленных в бизнес-плане. Необходимость уточнения значения доли компенсируемых затрат, отражающих прогнозную прибыль от продажи электроэнергии, с учётом фактически сложившейся величины прибыли за период, предшествующий корректировке, ведёт к отклонению выручки объектов ДПМ относительно значений, установленных в бизнес-плане.	
3.1.4	<b>Риск снижения полезного отпуска тепловой энергии</b> Снижение полезного отпуска тепловой энергии из-за сезонного колебания температуры, уход или снижение потребления крупными потребителями тепловой энергии, установление уполномоченными органами субъекта Российской Федерации величины нормативов потребления ниже уровня фактического потребления, сверхнормативное потребление коммунальных услуг на общедомовые нужды могут привести к неблагоприятным отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли.	
3.1.5	<b>Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений в сфере теплоснабжения</b> Принятие неблагоприятных тарифно-балансовых решений может привести к снижению необходимой валовой выручки (НВВ) Группы, получаемой от продажи тепловой энергии, до величины, не позволяющей компенсировать понесённые расходы на исполнение функций единой теплоснабжающей организации	

№	Наименование риска, описание	Меры по управлению риском
3.1.6	<p><b>Риск снижения готовности оборудования к работе</b> Отказы оборудования на производственных единицах Группы, высокий процент износа основных фондов, изменение режима работы энергоблоков увеличивают вероятность возникновения аварийных ситуаций, что снижает готовность оборудования к работе и может привести к финансовым потерям для Группы (в том числе в виде неоплаты располагаемой мощности, потерь на БР по собственной инициативе, затрат на ведение ремонтных работ и пуски, а также упущенной выгоды от недовыработки электроэнергии).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализация мероприятий по оптимизации процесса, направленного на пересмотр или установление нормативов потребления коммунальных услуг, исключающих недополучение выручки по территориям присутствия теплосбытовых и энергосбытовых ПО Группы «Интер РАО»;</li> <li>выработка мер, направленных на предотвращение ухода или возврат ранее ушедших потребителей тепловой энергии, расширение существующих рынков сбыта тепловой энергии с подключением новых потребителей, установление свободных цен потребителям тепловой энергии отпускаемой паром;</li> <li>обеспечение отражения интересов Группы «Интер РАО» в нормативных правовых актах в сфере теплоснабжения в целях создания условий для повышения эффективности деятельности теплосбытовых ДО Группы «Интер РАО»;</li> <li>участие в актуализации схем теплоснабжения муниципальных образований в регионах присутствия тепловых активов Группы «Интер РАО».</li> </ul>
3.1.7	<p><b>Риски топливообеспечения</b> Удорожание топливной составляющей (являющейся основной статьёй в себестоимости производства электроэнергии) в связи с повышением цен на энергоносители и/или их транспортировку может привести к уменьшению маржинальной прибыли.</p>	
3.1.8	<p><b>Риски производственного травматизма</b> Нарушение норм безопасности трудовой деятельности, неосторожность при производстве работ и воздействие вредных факторов производства могут привести к несчастным случаям, прецедентам профессиональных заболеваний персонала</p>	
3.1.9	<p><b>Риски, связанные с нанесением вреда окружающей среде</b> Изменение баланса сжигания углеродного топлива в сторону твёрдого приводит к росту воздействия на атмосферу выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов. Использование углей с большей зольностью определяет рост образования золошлаковых отходов и необходимости организации дополнительных мест их размещения.</p>	
3.2	<p><b>Риски сегмента «Сбыт»</b></p>	<p>В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:</p>
3.2.1	<p><b>Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений</b> Принятие неблагоприятных тарифно-балансовых решений может привести к снижению необходимой валовой выручки (НВВ) гарантирующих поставщиков Группы, получаемой от продажи электрической энергии (мощности) на розничном рынке, до величины, не позволяющей компенсировать понесённые расходы на исполнение функций гарантирующего поставщика.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>оперативное предоставление обосновывающих материалов и расчётов, направленных на учёт всех прогнозируемых расходов и выпадающих доходов прошлых периодов, в ходе рассмотрения тарифных заявок и утверждения необходимой валовой выручки;</li> <li>оспаривание не соответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений;</li> <li>постоянный мониторинг клиентов «группы риска» и формирование контрпредложения от независимых энергосбытовых компаний Группы при условии появления конкурентных сбытовых компаний;</li> <li>повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и Интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов.</li> </ul>
3.2.2	<p><b>Риск снижения объёма реализации электроэнергии и мощности (полезный отпуск)</b> Сезонные колебания температуры, а также потеря клиентов в связи с их переходом к конкурентным сбытовым компаниям и выходом на ОРЭМ могут привести к снижению полезного отпуска электроэнергии и мощности и неполучению ожидаемой маржинальной прибыли</p>	

№	Наименование риска, описание	Меры по управлению риском
3.3.	<b>Риски сегмента «Трейдинг»</b>	В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:
3.3.1	<b>Ценовой риск в части внешнеэкономической деятельности (ВЭД)</b> Неблагоприятные изменения цен, в том числе изменение цен на электроэнергию (мощность) в спотовых сегментах ОРЭМ, изменение цен на электроэнергию по внешнеэкономическим контрактам и повышение стоимости услуг инфраструктурных организаций могут привести к снижению маржинальной прибыли Группы.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• управление торговым портфелем на внутреннем и внешнем рынках с целью обеспечения доходности от торговой деятельности на целевом уровне;</li> <li>• заключение с контрагентами договоров купли-продажи электроэнергии (мощности) по фиксированной цене;</li> <li>• участие в межведомственных рабочих группах, в которые входят Ассоциация «НП Совет рынка», АО «СО ЕЭС», ПАО «ФСК ЕЭС» и представители рыночного сообщества, и формирование совместно с ними предложений по изменению нормативной базы, модели и правил ОРЭМ в целях учёта специфики внешнеэкономической деятельности;</li> <li>• участие в работе международных рабочих групп ЭЭС СНГ, БРЭЛЛ, КОТК и ЕЭК с целью гармонизации правил ОРЭМ с правилами работы рынков электроэнергии зарубежных энергосистем, а также установления единых технических норм и правил, регламентирующих параллельную работу энергосистем.</li> </ul>
3.3.2	<b>Риск изменения объёма поставок в области ВЭД</b> Усиление конкуренции на рынке экспорта и импорта электроэнергии, снижение электропотребления в сопредельных государствах, введение системных ограничений экспорта и импорта электроэнергии системным оператором, изменение законодательства Российской Федерации и сопредельных стран в области экспорта и импорта электроэнергии, а также влияние различных форс-мажорных ситуаций на объёмы торговых операций обуславливают изменение объёмов поставок.	В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия: <ul style="list-style-type: none"> <li>• анализ рынков, включая анализ регулирующей законодательной базы;</li> <li>• участие в реализуемых Российской Федерацией программах государственной поддержки, в работе межправительственных комиссий и в проработке межправительственных соглашений;</li> <li>• организация взаимодействия с органами государственной власти и крупными компаниями в странах присутствия Группы;</li> <li>• продвижение проектов развития межгосударственных связей по перспективным направлениям;</li> <li>• диверсификация и периодическая инвентаризация инвестиционного портфеля и портфеля контрактов в целях обеспечения сбалансированности стратегического набора возможностей и обязательств Группы;</li> <li>• разработка сценариев будущих условий работы в стратегических зонах деятельности на основе глобального прогноза экономических, политических и технологических факторов и динамики их изменений.</li> </ul>
4.	<b>Страновые и региональные риски</b> За пределами Российской Федерации Группа осуществляет деятельность в странах Балтии, Скандинавии, Центральной и Восточной Европы, странах Черноморского бассейна, Центральной Азии и Дальнего Востока. В отношении деловой активности за рубежом Группа учитывает политические, макроэкономические и социальные риски в странах и регионах присутствия, а также риски, связанные с их географическими особенностями. Вместе с тем Группа «Интер РАО» особое внимание уделяет диалогу Российской Федерации со странами Запада в отношении перспектив развития внешнеполитической ситуации.	

№	Наименование риска, описание	Меры по управлению риском
5.	<b>Инвестиционные риски</b>	
5.1	<p><b>Риск срыва сроков ввода объектов в эксплуатацию (нарушения сроков поставки мощности по объекту ДПМ)</b></p> <p>Вследствие ряда факторов, связанных в основном с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств контрагентами (несостоятельность генподрядчика, некомплектность, дефекты поставленного оборудования, несоблюдение изготовителями договорных сроков поставки и др.), ведущих к задержке сроков строительства и ввода объекта, а также факторов организационного характера, существует вероятность нарушения сроков начала поставки мощности по ДПМ, что может привести к возникновению недополученной прибыли от реализации электроэнергии и мощности на ОРЭМ и в ряде случаев к штрафным санкциям по договорам о предоставлении мощности.</p>	<p>В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использование компетенций собственной инжиниринговой компании ООО «Интер РАО – Инжиниринг» при выполнении проектов;</li> <li>• организация управления проектами в соответствии с лучшими российскими и международными практиками;</li> <li>• организация работ с подрядчиками по формированию плана компенсирующих мероприятий, пересмотр Графика строительства, контроль сроков выполнения работ;</li> <li>• проведение претензионно-исковой работы с подрядчиками, не выполняющими календарно-сетевой график строительства и другие условия договоров.</li> </ul>
6.	<b>Правовые риски</b>	
	<p>Также Группа выделяет и контролирует следующие ключевые рисковые зоны в части правовых рисков, результатом реализации которых может явиться вынесение судебных актов, не отвечающих Интересам Группы:</p>	<p>в рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• мониторинг антимонопольного, налогового законодательства Российской Федерации и привлечение консультантов (в установленном порядке) по спорным вопросам интерпретации законодательных норм;</li> <li>• защита интересов Группы в административных производствах, возбуждённых в отношении Общества, активов Группы должностными лицами ФАС России, ФНС России и их территориальных органов;</li> <li>• контроль обжалования решений антимонопольных органов, не отвечающих интересам энергосбытовых, теплосбытовых активов Группы, и постановлений о привлечении к административной ответственности в судах апелляционной, кассационной и надзорной инстанций;</li> <li>• анализ корпоративных стандартов Группы на предмет выявления в них алгоритмов действий, которые могут быть признаны злоупотреблением доминирующим положением во взаимоотношениях энергосбытовых и теплосбытовых активов Группы с конкурирующими энергосбытовыми и теплосбытовыми организациями. Актуализация корпоративных стандартов Группы;</li> <li>• своевременная экспертиза правильности отражения расходов на счетах бухгалтерского и налогового учёта и их влияния на формирование бухгалтерской отчётности в целях предотвращения искажений отчётности Общества.</li> </ul>
6.1.	<p><b>Риски, связанные с изменениями законодательства, регулирующего деятельность Группы (в том числе в области валютного, таможенного, налогового регулирования)</b></p>	<p>Управление данными рисками в Группе осуществляется посредством отслеживания и своевременного реагирования на изменения законодательства, активного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти и общественными организациями по вопросам Интерпретации, правоприменения и совершенствования норм законодательства, обязательной юридической экспертизы ключевых бизнес-процессов, а также широкого применения досудебного урегулирования споров с контрагентами</p>
6.2.	<p><b>Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Группы</b></p>	

№	Наименование риска, описание	Меры по управлению риском
7.	<b>Репутационные риски</b> ПАО «Интер РАО» учитывает репутационную составляющую своей деятельности и принимает меры по нивелированию негативного влияния рисков на бренд Группы.	Группа максимально ориентирована на Интересы инвесторов и стейкхолдеров и в целях снижения рисков формирования негативного имиджа Группы придерживается принципов информирования общественности о возможностях и угрозах бизнеса, достоверности, прозрачности и своевременности раскрытия информации в открытых источниках. Также Группа контролирует риски распространения инсайдерской информации в целях предотвращения случаев мошенничества и манипулирования ценами на рынке ценных бумаг, для чего утверждено Положение об инсайдерской информации.

### Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты и другие обстоятельства)

В процессе своей деятельности ПАО «Интер РАО» сталкивается с рядом обстоятельств, объективно имеющих возможность препятствовать деятельности Группы. В рамках корпоративного риск-менеджмента Общество уделяет самое пристальное внимание вопросам мониторинга влияния этих факторов на результаты деятельности на территории Российской Федерации и в регионах присутствия активов Группы. Большинство из данных факторов Руководство Группы не может контролировать (в том числе стихийные бедствия, террористические акты и прочие обстоятельства непреодолимой силы) и, в случае повышения вероятности реализации данных факторов, предпримет все возможные меры по ограничению их негативного влияния и предупреждению возможных потерь

### Информация об инвестиционных вложениях Общества, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10% в год

Инвестиционным вложением с предполагаемой доходностью более 10% годовых (IRR >10%), финансирование по которому осуществлялось в 2018 году, и стоимость по которому составляет более 1% от суммы активов Группы по МСФО (7,29 млрд рублей), является успешно завершённый проект «Строительство ПГУ ТЭЦ-5 в Уфимском районе Республики Башкортостан». Остальные проекты с IRR >10% имеют стоимость менее 1% от суммы активов Группы по МСФО.

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта/вложения	Цель инвестирования	Сумма инвестирования в 2018 году <sup>1</sup>	Источники финансирования в 2018 году
1	Строительство ПГУ ТЭЦ-5 в Уфимском районе Республики Башкортостан	Получение дохода за счёт увеличения отпуска электрической энергии и мощности	1 527 216	Собственные средства

<sup>1</sup> Сумма финансирования, тыс. рублей с НДС.

## 7. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Проведение заседаний комитетов Совета директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
Количество заседаний	20	16	15



Сведения о заседаниях Совета директоров, информация о принятых решениях, номера и даты составления протоколов доступны на официальном сайте Компании по адресу:  
<http://interraor.ru/investors/corporate-governance/management/minutes/2018.php>



## 8. ТРЕБОВАНИЯ И РУКОВОДСТВА, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМИ ПОДГОТОВЛЕН ОТЧЁТ

Годовой отчёт Общества составлен на основании данных консолидированной финансовой отчётности Группы, подготовленной с соблюдением МСФО (IFRS) в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями в сфере регулирования финансовых рынков:

- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ (редакция от 31 декабря 2017 года);
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг ((утверждено Банком России 30 декабря 2014 года №454-П; редакция от 27 сентября 2017 года);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 г. №1214 «О совершенствовании порядка управления акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями» (с изменениями и дополнениями, в редакции от 19 июля 2017 года);
- Кодекс корпоративного управления Банка России;
- Директива Правительства Российской Федерации от 31 июля 2015 года №5024п-П13;
- Директива Минэкономразвития России от 24 октября 2013 года №6362п-П13;
- Директива Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 5 мая 2016 года №ДП-11/17668;
- Рекомендации по раскрытию в годовом отчёте публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (Письмо Банка России от 11.12.2017 №ИН-06-28/57).

Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» составлен в соответствии с Руководством по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards и Отраслевым приложением для компаний энергетического сектора. Уровень раскрытия – основной.

Подготовка Годового отчёта «Интер РАО» проводится в соответствии с Регламентом бизнес-процесса подготовки годового отчёта, утверждённым приказом ПАО «Интер РАО» от 14 января 2016 года №ИРАО/4. Кроме того, учитываются все применимые внутренние нормативные документы Общества (подробнее о ЛНА Общества – см. «Приложение 12. Действующие в Компании локальные нормативные акты»).

# 9. ОТЧЁТ О ЗАКЛЮЧЁННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЁТНОМ ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Информация о крупных сделках и сделках, совершённых ПАО «Интер РАО» в 2018 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, требовавших одобрения уполномоченным органом управления Общества.

Информация раскрыта на сайте Общества в сети Интернет:  
[http://www.interrao.ru/investors/disclosure/other-disclosures/major\\_deals/](http://www.interrao.ru/investors/disclosure/other-disclosures/major_deals/)

В соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утверждённым Банком России 30 декабря 2014 г. за № 454-П, Общество раскрывает информацию о наиболее существенных сделках ПАО «Интер РАО» и подконтрольных ему юридических лиц в ежеквартальных отчётах и существенных фактах, доступных на странице в сети Интернет:  
<https://www.interrao.ru/investors/disclosure/>.



Информация раскрыта  
на сайте Общества  
в сети Интернет:  
[http://www.interrao.ru/  
investors/disclosure/  
other-disclosures/  
major\\_deals/](http://www.interrao.ru/investors/disclosure/other-disclosures/major_deals/)



## ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЁННЫХ В 2018 ГОДУ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ СДЕЛКАХ ПАО «ИНТЕР РАО» И ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

В 2018 году такая сделка заключалась ПАО «Интер РАО»

Орган управления, принявший решение об одобрении	Предмет сделки	Контрагенты по сделке	Сумма сделки
ПАО «Интер РАО»			
Совет директоров (протокол от 28.12.2017 № 215)	Дополнительное соглашение от 20.02.2018 № 1 к Соглашению об общих условиях привлечения денежных средств.	ПАО Сбербанк – Банк, ПАО «Интер РАО» – Клиент	Сумма каждого вклада (депозита)/неснижаемого остатка должна составлять не менее 10 000 000 (десяти миллионов) рублей или 200 000 (двухсот тысяч) долларов США или 200 000 (двухсот тысяч) Евро, при этом сумма одновременно действующих вкладов (депозитов)/неснижаемого остатка (-ов) не должна превышать 182 000 000 000 (сто восемьдесят два) миллиарда рублей или их эквивалента в долларах США или евро с учетом процентов по всем сделкам, заключенным в рамках Соглашения.



# 10. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЁННЫХ В 2018 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ ПАО «ИНТЕР РАО» И ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ИМЕЮЩИМ СУЩЕСТВЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ПАО «ИНТЕР РАО»

В 2018 году крупные сделки ПАО «Интер РАО» и подконтрольными ему юридическими лицами, имеющими существенное значение для ПАО «Интер РАО», не совершались.

# 11. СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПАО «ИНТЕР РАО» ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2018 ГОДУ

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1.	Поручение Правительства Российской Федерации	От 25.08.2017 №ИШ-П8-5594	О внедрении рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности.	Исполнено	Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности ПАО «Интер РАО» на 2019-2023 годы утверждена на заседании Совета директоров 17.10.2018 (протокол от 19.12.2018 №233).
2.	Поручение Правительства Российской Федерации	Протокол от 24.03.2016 №9	О внедрении профессиональных стандартов в деятельность Общества (не реже одного раза в полугодие инициировать проведение заседаний Совета директоров с включением в повестку дня вопроса о внедрении профессиональных стандартов).	Исполнено	Отчёты рассмотрены на заседаниях Совета директоров: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 13.06.2018 (протокол от 15.06.2018 №226);</li> <li>• 30.11.2018 (протокол от 03.12.2018 №235).</li> </ul>
3.	Директива Правительства Российской Федерации	от 27.04.2018 №3262п-П13	Об инновационном развитии (сопоставлении уровня технологического развития и значений ключевых показателей эффективности Группы «Интер РАО» с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов).	Исполнено	Отчёт о сопоставлении уровня технологического развития и значений ключевых показателей эффективности Группы «Интер РАО» с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов рассмотрен на заседании Совета директоров Общества от 17.10.2018 (протокол от 19.10.2018 №233).
4.	Директива Правительства Российской Федерации	от 30.08.2018 №7050п-П13	О проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности.	В работе	Срок – до 30.09.2019.
5.	Директива Правительства Российской Федерации	от 29.10.2018 №8860п-П13	Об исполнении Постановления Правительства Российской Федерации от 06.03.2018 №232 в части утверждения порядка согласования плановых и программно-целевых документов с Минвостокразвития России	Исполнено	На заседании Совета директоров от 20.12.2018 (протокол от 24.12.2018 №236) принята к сведению информация об отсутствии инвестиционных проектов, реализуемых Группой «Интер РАО» на территории Дальневосточного федерального округа, и утверждён Порядок согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока плановых и программно-целевых документов ПАО «Интер РАО».

## 12. ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
1.	Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок подготовки и проведения Общих собраний акционеров (далее – ОСА) Общества, в том числе содержит положения: <ul style="list-style-type: none"> <li>• по порядку созыва и подготовки к проведению ОСА;</li> <li>• информационному обеспечению проведения ОСА;</li> <li>• проведению ОСА в форме собрания;</li> <li>• проведению ОСА в форме заочного голосования;</li> <li>• рабочим органам ОСА Общества;</li> <li>• финансовому обеспечению проведения ОСА Общества.</li> </ul>	Общее собрание акционеров (Протокол от 29.05.2015 №15)
2.	Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положение определяет порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров Общества, в том числе содержит положения: <ul style="list-style-type: none"> <li>• по организации созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества;</li> <li>• организации работы Совета директоров;</li> <li>• правам, обязанностям и ответственности членов Совета директоров Общества;</li> <li>• порядку принятия решения заочным голосованием;</li> <li>• порядку составления протокола заседаний Совета директоров Общества.</li> </ul>	Общее собрание акционеров (Протокол от 09.06.2017 №17)
3.	Положение об оценке деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает цели, процедуру, регулярность оценки деятельности Совета директоров Общества, а также методику выработки рекомендаций по дальнейшему совершенствованию деятельности Совета директоров Общества.	Совет директоров (Протокол от 24.02.2014 №108).
4.	Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положения определяют цели, функции и компетенцию Комитетов, порядок формирования составов Комитетов, права и обязанности членов Комитетов, регулируют	Совет директоров (Протокол от 28.02.2017 №191)
5.	Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	порядок созыва и проведения заседаний Комитетов, а также вопросы взаимодействия с органами управления Общества и иными лицами.	Совет директоров (Протокол от 31.08.2018 №230)
6.	Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)		Совет директоров (Протокол от 17.09.2015 №153)

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
7.	Положение о Правлении ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок формирования Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, устанавливает порядок созыва и проведения заседаний Правления путём совместного присутствия, порядок принятия решения заочным голосованием, а также устанавливает контроль за исполнением решений Правления.	Общее собрание акционеров (Протокол от 09.06.2017 №17)
8.	Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»	Положение определяет задачи, стоящие перед Ревизионной комиссией, права и обязанности, освещает организацию работы Ревизионной комиссии, устанавливает порядок проведения ревизионных проверок и предъявляет требования к заключению (акту) Ревизионной комиссии.	Общее собрание акционеров (Протокол от 29.05.2015 №15)
9.	Политика взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО»	Политика регулирует порядок и критерии отбора аудитора Общества по итогам конкурсных процедур, порядок утверждения аудитора на годовом Общем собрании акционеров Общества, правила ротации руководителей аудиторской проверки.	Совет директоров (Протокол от 01.09.2017 №207)
10.	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций (в новой редакции)	Положение устанавливает размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.	Общее собрание акционеров (Протокол от 09.06.2017 №17)
11.	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Кодекс содержит принятые в Обществе нормы поведения, определяющие фундаментальные требования в отношении этичного корпоративного поведения.	Совет директоров (Протокол от 03.12.2018 №235)
12.	Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО»	Положение определяет основные принципы раскрытия информации о деятельности Общества, порядок и сроки её раскрытия и представления, а также перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам, представителям СМИ и общественных организаций, профессиональным участникам рынка ценных бумаг, государственным органам и иным заинтересованным лицам.	Совет директоров (Протокол от 30.12.2016 №189)
13.	Положение о дивидендной политике ПАО «Интер РАО» (с изменениями)	Положение определяет порядок определения размера дивиденда, порядок принятия решения об объявлении (выплате) дивидендов, условия выплаты (объявления) дивидендов и ограничения на их выплату (объявление).	Совет директоров (Протокол от 03.07.2014 №118)

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
14.	Положение об инсайдерской информации ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положение регулирует вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации, закрепляет ответственность инсайдеров и правила совершения сделок инсайдерами с финансовыми инструментами Общества, а также иные вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации.	Совет директоров (Протокол от 02.12.2013 №104)
15.	Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»	Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО» (далее – Политика) разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, рекомендациями международных стандартов управления рисками и внутреннего контроля, Уставом ПАО «Интер РАО», Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России, Методическими указаниями Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество), а также с учётом требований листинга российских и международных биржевых площадок. Политика определяет цели, основные принципы и единые подходы к организации Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы, а также ответственность субъектов системы.	Совет директоров (Протокол от 19.11.2018 №234)
16.	Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий (с изменениями)	Положение является внутренним документом ПАО «Интер РАО», определяющим порядок рассмотрения органами управления Общества существенных корпоративных действий	Совет директоров (Протокол от 01.09.2017 №207)
17.	Положение о Блоке внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» (с изменениями и дополнениями)	Положение определяет цели, задачи, функции Блока, подчинённость, права и обязанности, а также ответственность работников Блока.	Совет директоров (Протокол от 02.02.2018 №216)
18.	Положение о порядке распоряжения непрофильными активами ПАО «Интер РАО»	Положение определяет общие принципы и порядок действий Общества по распоряжению непрофильными активами Общества, в том числе устанавливает принципы и порядок организации продажи непрофильных активов, особенности совершения иных действий в отношении непрофильных активов.	Совет директоров (Протокол от 28.12.2017 №215)
19.	Положение о страховой защите ПАО «Интер РАО» (новая редакция)	Положение устанавливает требования Общества к приобретаемой страховой защите по каждому виду страхования, требования Общества к страховым компаниям, этапы организации страховой защиты Общества.	Совет директоров (Протокол от 17.05.2018 №224)

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
20.	Декларация об экологической ответственности ПАО «Интер РАО»	Декларация определяет стратегические цели Общества в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, а также направления деятельности Общества по достижению экологических целей.	Совет директоров (Протокол от 02.04.2012 №64)
21.	Декларация о предельном допустимом уровне долговой нагрузки Группы «Интер РАО»	Декларация устанавливает порядок определения лимита полномочий менеджмента Общества по осуществлению кредитно-заёмных операций.	Совет директоров (Протокол от 24.06.2013 №94)
22.	Комплаенс-политика ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели и задачи Группы в рамках её исполнения, принципы COMPLIANCE в Группе и ключевые процессы, распространяет своё действие на всех работников компаний Группы и подлежит обязательному исполнению.	Совет директоров (Протокол от 24.12.2018 №236)
23.	Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положение регулирует отношения по закупкам, в том числе определяет содержание, последовательность, сроки исполнения процедур закупок и основные функции субъектов закупок.	Совет директоров (Протокол от 18.02.2019 №239).
24.	Политика по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО» (с изменениями)	Политика является базовым документом, определяющим основные цели, задачи, принципы и направления деятельности Группы по противодействию мошенничеству и коррупции, целью создания которого является координирование деятельности работников структурных подразделений и компаний Группы, направленной на предупреждение, выявление и пресечение противоправных мошеннических действий и коррупционных проявлений в Группе, обеспечение безопасности её бизнес-процессов.	Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
25.	Положение о системе управления качеством ПАО «Интер РАО»	Положение о системе управления качеством (далее – Положение) устанавливает цели, задачи и принципы функционирования системы управления качеством (далее – Система) в ПАО «Интер РАО» (далее – Общество), определяет общие требования к Системе. Настоящее положение в сочетании с другими локальными нормативными актами Общества, а также иной документацией обеспечивает функционирование Системы в Обществе.	Совет директоров (Протокол от 28.10.2015 №155)

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
26.	Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО»	Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО» (далее по тексту – Положение) разработано в целях обеспечения прав акционеров ПАО «Интер РАО» на получение информации в соответствии со ст. 89 и 91 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением об информационной политике ПАО «Интер РАО», с учётом положений Федерального закона от 27.07.2010 №224-ФЗ «О противодействии использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Положения об инсайдерской информации ОАО «Интер РАО» и с учётом Указания Центрального Банка Российской Федерации от 22.09.2014 №3388-У.	Совет директоров (Протокол от 01.12.2017 №213)
27.	Положение о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО»	Положение определяет статус, функции, права и обязанности, ответственность подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря Общества, требования к кандидатуре руководителя, порядок его назначения и прекращения полномочий, а также условия и порядок выплаты ему вознаграждения.	Совет директоров (Протокол от 03.12.2018 №235)
28.	Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	Подходы разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Интер РАО», а также с учётом рекомендаций Кодекса с целью определения случаев привлечения Обществом Независимого оценщика или Оценочной организации при совершении Обществом крупных сделок и сделок, в совершении которой имеется заинтересованность.	Совет директоров (Протокол от 31.08.2018 №230)
29.	Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели, задачи и основные принципы Группы «Интер РАО» в области антимонопольного комплаенса, описывает структуру системы антимонопольного комплаенса и предусматривает внедрение мер по выявлению, оценке и предупреждению нарушений Антимонопольного законодательства и законодательства о закупках (в части антимонопольных требований).	Совет директоров (Протокол от 03.12.2018 №235)

# **13. СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЧЕРНИХ И ДРУГИХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ В 2018 ГОДУ. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЁННЫХ ДОГОВОРАХ КУПЛИ-ПРОДАЖИ ДОЛЕЙ, АКЦИЙ, ПАЁВ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРИЩЕСТВ И ОБЩЕСТВ, ВКЛЮЧАЯ СВЕДЕНИЯ О СТОРОНАХ, ПРЕДМЕТЕ, ЦЕНЕ И ИНЫХ УСЛОВИЯХ ДАННЫХ ДОГОВОРОВ**



Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 2 до 20%									
Открытое акционерное общество «Интер РАО Светодиодные системы»	17,58%	17,58%	–	–	–	нет информации	нет информации	Производство полупроводниковых элементов, приборов, включая фоточувствительные и оптоэлектронные	Изменений нет
Открытое акционерное общество «Сангтудинская ГЭС-1»	14,87%	14,87%	161 412 тысяч рублей	161 412 тыс. рублей	118 942 тыс. рублей	нет информации	нет информации	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
Сведения о подконтрольных обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 20 до 50%									
Публичное акционерное общество «Томская энергосбытовая компания»	24,31%	31,27%	104 960 тыс. рублей	104 960 тыс. рублей	–	14 059 057 тыс. рублей	39 059 тыс. рублей	Покупка и реализация электроэнергии	Банк России 19.09.2018 принял решение о государственной регистрации отчёта об итогах дополнительного выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций ПАО «Томскэнерго-сбыт»

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер ПАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограниченной ответственностью «РТ-Энерготрейдинг»	50%	50%	9 805 тыс. рублей	9 805 тыс. рублей	–	2 702 296 тыс. рублей	(50 985) тыс. рублей	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения). Оптовая торговля через агентов (за вознаграждение или на договорной основе). Деятельность агентов по оптовой торговле электроэнергией и тепловой энергией (без их производства, передачи и распределения)	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Центр энергоэффективности Интер ПАО ЕЭС»	50%	50%	258 250 тыс. рублей	258 250 тыс. рублей	–	563 496 тыс. рублей	(110 552) тыс. рублей	Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	14.12.2018 уменьшен размер уставного капитала ООО «Центр энергоэффективности Интер ПАО»
Общество с ограниченной ответственностью ИНТЕРЭНЕРГОЭФФЕКТ	–	50%	–	–	–	нет информации	нет информации	Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	Общество ликвидировано 10.09.2018
Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	50%	50%	603 311 тыс. рублей	603 311 тыс. рублей	–	38 922 163 тыс. тенге	(6 823 441) тыс. тенге	Производство, передача и распределение электрической и тепловой энергии	Изменений нет
Закрытое акционерное общество «Промышленная энергетическая компания»	–	50%	–	–	–	нет информации	нет информации	Поставка электроэнергии предприятиям оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и иным потребителям	Общество ликвидировано 13.08.2018

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Сведения о дочерних обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 50% + 1 акция до 100%									
Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринговый центр «Газотурбинные технологии»	52,95%	52,95%	695 086 тыс. рублей	695 086 тыс. рублей	–	120 тыс. рублей	(7 009) тыс. рублей	Производство газовых турбин, кроме турбореактивных и турбовинтовых	Изменений нет
Публичное акционерное общество «Саратовэнерго»	56,23%	56,23%	420 210 тыс. рублей	418 399 тыс. рублей	–	23 675 546 тыс. рублей	7 267 тыс. рублей	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
Публичное акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания»	59,3845%	59,3845%	240 267 тыс. рублей	145 507 тыс. рублей	–	6 239 547 тыс. рублей	6 772 тыс. рублей	Распределение электроэнергии	Изменений нет
Акционерное общество «Мосэнерго-сбыт»	37,56%	37,56%	5 753 700 тыс. рублей	5 753 700 тыс. рублей	–	351 008 916 тыс. рублей	2 306 748 тыс. рублей	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	07.05.2018 изменено фирменное наименование Общества (прежнее наименование – ПАО «Мосэнерго-сбыт»)

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Акционерное общество «Томская генерация»	98,54%	98,54%	2 929 170 тыс. рублей	2 929 170 тыс. рублей	–	7 430 002 тыс. рублей	402 737 тыс. рублей	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	Изменений нет
Акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	98,54%	98,54%	4 978 689 тыс. рублей	4 978 689 тыс. рублей	–	19 515 739 тыс. рублей	1 725 668 тыс. рублей	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Экспорт»	99,99%	99,99%	299 970 тыс. рублей	299 970 тыс. рублей	–	2 221 049 тыс. рублей	95 208 тыс. рублей	Основной вид экономической деятельности – оптовая торговля машинами и оборудованием	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана»	100%	100%	4 100 000 тыс. рублей	4 100 000 тыс. рублей	–	39 278 462 тыс. рублей	683 717 тыс. рублей	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	Изменений нет
Акционерное общество «Интер РАО Капитал»	100%	100%	93 561 523 тыс. рублей	93 561 523 тыс. рублей	–	2 665 193 тыс. рублей	12 923 700 тыс. рублей	Участие в инвестиционных проектах, направленных на приобретение активов за рубежом и на территории Российской Федерации, в том числе акций (долей) зарубежных, российских компаний в области электроэнергетики или прав управления ими и др.	Изменений нет
RAO Nordic Oy	100%	100%	43 410 тыс. рублей	43 410 тыс. рублей	266 828 тыс. рублей	332 508 тыс. евро	6 866 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
INTER RAO Holding B.V.	100%	100%	4 413 668 тыс. рублей	4 413 668 тыс. рублей	1 668 862 тыс. рублей	–	26 446 тыс. долларов США	Управляющая компания	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Акционерное общество «Восточная энергетическая компания»	100%	100%	2 190 290 тыс. рублей	2 190 290 тыс. рублей	–	10 613 813 тыс. рублей	635 586 тыс. рублей	Оптовая торговля электрической энергией	Изменений нет
Акционерное общество «Электролуч»	100%	100%	2 065 573 тыс. рублей	2 065 573 тыс. рублей	–	873 026 тыс. рублей	135 485 тыс. рублей	Сдача внаём собственного нежилого недвижимого имущества	Изменений нет
Закрытое акционерное общество «Молдавская ГРЭС»	100%	100%	645 751 тыс. рублей	645 751 тыс. рублей	895 788 тыс. рублей	2 170 794 тыс. рублей ПМП	201 876 тыс. рублей ПМП	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
RAO Intertech B.V.	100%	100%	910 767 тыс. рублей	908 860 тыс. рублей	–	–	(77) тыс. евро	Проектная деятельность	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	100%	100%	500 тыс. рублей	500 тыс. рублей	130 950 тыс. рублей	1 588 247 тыс. рублей	50 573 тыс. рублей	Деятельность по управлению финансово-промышленными группами и холдинг-компаниями	Изменений нет
Акционерное общество «Интер РАО – Электрогенерация»	100%	100%	185 648 281 тыс. рублей	185 648 281 тыс. рублей	3 105 477 тыс. рублей	194 522 031 тыс. рублей	38 911 647 тыс. рублей	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
Inter RAO Finance B.V.	100%	100%	82 748 тыс. рублей	82 748 тыс. рублей	–	–	(40) тыс. евро	Учреждение, участие тем или иным образом, управление, контролирование, использование и продвижение предприятий, организаций и компаний; финансирование предприятий и компаний; оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Акционерное общество «Алтайэнергосбыт»	100%	100%	330 000 тыс. рублей	330 000 тыс. рублей	–	14 195 295 тыс. рублей	115 018 тыс. рублей	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
Акционерное общество «Петербургская сбытовая компания»	100%	100%	3 994 714 тыс. рублей	3 994 714 тыс. рублей	1 052 893 тыс. рублей	136 720 250 тыс. рублей	1 372 455 тыс. рублей	Покупка электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности); реализация (продажа) электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «РН-Энерго»	100%	100%	4 995 804 тыс. рублей	4 995 804 тыс. рублей	–	90 126 877 тыс. рублей	4 601 078 тыс. рублей	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения); монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений; производство электромонтажных работ	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – с пробелами Орловский энергосбыт»	100%	100%	60 000 тыс. рублей	60 000 тыс. рублей	–	8 683 907 тыс. рублей	16 795 тыс. рублей	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Инжиниринг»	100%	100%	775 тыс. рублей	775 тыс. рублей	–	20 773 651 тыс. рублей	179 594 тыс. рублей	Производство общестроительных работ по строительству тепловых и прочих электростанций; производство общестроительных работ по строительству зданий; монтаж прочего инженерного оборудования	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Финанс»	100%	100%	8 194 тыс. рублей	8 194 тыс. рублей	–	–	(3 694) тыс. рублей	Операции с ценными бумагами, капиталовложения в ценные бумаги; капиталовложения в собственность; прочее финансовое посредничество, консультирование по вопросам финансового посредничества, консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Угольный разрез»	100%	100%	243 074 тыс. рублей	243 074 тыс. рублей	40 637 тыс. рублей	2 964 915 тыс. рублей	36 419 тыс. рублей	Добыча бурого угля открытым способом	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания»	100%	100%	24 038 482 тыс. рублей	24 038 482 тыс. рублей	–	46 779 492 тыс. рублей	5 013 350 тыс. рублей	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Энергоконнект»	100%	100%	3 115 тыс. рублей	2 537 тыс. рублей	–	–	(48) тыс. белорусских рублей	Реализация трансграничных проектов по проектированию и установке вставок постоянного тока	04.04.2018 уменьшен размер уставного капитала ООО «Энергоконнект». 14.12.2018 увеличен размер уставного капитала ООО «Энергоконнект»
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Центр управления закупками»	100%	100%	122 038 тыс. рублей	122 038 тыс. рублей	14 444 тыс. рублей	1 090 602 тыс. рублей	10 619 тыс. рублей	Организация и обеспечение централизованного материально-технического снабжения предприятий Группы	Изменений нет
Сведения об организациях, входящих в холдинговую структуру									
Акционерное общество «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС»	–	–	–	–	–	–	(10 834) тыс. рублей	Проведение предъёмных и приёмно-сдаточных испытаний серийных газотурбинных двигателей ГТД-110 и их модификаций, опытно-промышленная эксплуатация ГТД-110; производство и реализация электрической энергии (мощности)	Изменений нет
Акционерное общество «Нижневартовская ГРЭС»	–	–	–	–	–	18 550 186 тыс. рублей	2 677 429 тыс. рублей	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет



Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер ПАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Акционерное общество «Санаторий-профилакторий «Лукоморье»	-	-	-	-	-	86 177 тыс. рублей	581 тыс. рублей	Деятельность санаторно-курортных учреждений	Изменений нет
Акционерное общество «Управление технологического транспорта»	-	-	-	-	-	112 810 тыс. рублей	(6 417) тыс. рублей	Пассажирские перевозки; грузовые перевозки; организация работы специального транспорта и грузоподъемных механизмов; оказание услуг по ремонту и сервисному обслуживанию автотранспорта	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Верхнетагильская коммунальная компания»	-	-	-	-	-	43 961 тыс. рублей	941 тыс. рублей	Услуги технического обслуживания и эксплуатации	Изменений нет
Акционерное общество «Ремонтно-сервисное предприятие тепловых и подземных коммуникаций Костромской ГРЭС»	-	-	-	-	-	285 370 тыс. рублей	(1 414) тыс. рублей	Эксплуатация и ремонт тепловых, водопроводных, канализационных сетей; транспортировка и реализация тепловой энергии	Изменений нет
Акционерное общество «Комплексный энергетический ремонт»	-	-	-	-	-	230 тыс. рублей	48 тыс. рублей	Ремонт объектов котлонадзора; изготовление нестандартного оборудования, подведомственного Ростехнадзору; ремонт и наладка подъемных сооружений	Изменений нет
Акционерное общество «Тепловая сервисная компания»	-	-	-	-	-	367 100 тыс. рублей	746 тыс. рублей	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей; эксплуатация, обслуживание и ремонт сетей горячего водоснабжения	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Акционерное общество «Коммунальник»	–	–	–	–	–	100 233 тыс. рублей	(37 951) тыс. рублей	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей	Изменений нет
Акционерное общество «Энергия-1»	–	–	–	–	–	182 742 тыс. рублей	(9 846) тыс. рублей	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей, распределение и продажа тепловой энергии	Изменений нет
Акционерное общество «Гостиница Волгоград-Ченск»	–	–	–	–	–	15 500 тыс. рублей	76 тыс. рублей	Предоставление гостиничных услуг	Изменений нет
Акционерное общество «Южноуральская теплосбытовая компания»	–	–	–	–	–	263 220 тыс. рублей	(21 999) тыс. рублей	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей г. Южноуральска; подача тепловой энергии потребителям	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Башэнерготранс»	–	–	–	–	–	927 948 тыс. рублей	41 100 тыс. рублей	Перевозка автомобильным транспортом пассажиров, грузов, крупногабаритных грузов, опасных грузов	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Башкирские распределительные тепловые сети»	–	–	–	–	–	16 254 078 тыс. рублей	458 849 тыс. рублей	Производство тепловой и электрической энергии	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интегратор ИТ»	–	–	–	–	–	504 310 тыс. рублей	41 993 тыс. рублей	Создание систем защищённого документооборота и предоставление услуг в области шифрования информации, обслуживания и распространение шифровальных (криптографических) средств	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограниченной ответственностью «Московский областной единый информационно-расчётный центр»	–	–	–	–	–	3 187 792 тыс. рублей	75 956 тыс. рублей	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «МЭС-Развитие»	–	–	–	–	–	124 449 тыс. рублей	939 689 тыс. рублей	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения)	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Коломна»	–	–	–	–	–	–	–	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 20.09.2018
Акционерное общество «Сбытовая компания Луч»	–	–	–	–	–	386 022 тыс. рублей	76 420 тыс. рублей	Распределение электроэнергии	15.06.2018 изменено фирменное наименование Общества (прежнее наименование – АО «Королёвская электросеть СК»)

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Акционерное общество «Энергосбытовая компания Московской области»	–	–	–	–	–	–	(7 237) тыс. рублей	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам)	Изменений нет
Акционерное общество «Петроэлектросбыт»	–	–	–	–	–	6 662 268 тыс. рублей	193 388 тыс. рублей	Покупка и продажа электрической и тепловой энергии; сбор и учёт платежей в оплату электрической энергии, а также коммунальных услуг	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ Групп»	–	–	–	–	–	7 808 209 тыс. рублей	431 тыс. рублей	Деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Информационные технологии»	–	–	–	–	–	1 609 800 тыс. рублей	210 910 тыс. рублей	Разработка и внедрение программного обеспечения и консультирование в этой области	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО СЕРВИС»	–	–	–	–	–	29 428 тыс. рублей	27 428 тыс. рублей	Осуществление функций таможенного агента и таможенного представителя	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интерстрой»	–	–	–	–	–	Нет данных	Нет данных	Строительство энергообъектов, объектов гражданского строительства; монтаж, наладка и ремонт энергообъектов, электроэнергетического оборудования	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Инвест»	-	-	-	-	-	27 235 тыс. рублей	(32 579) тыс. рублей	Брокерская, дилерская деятельность на рынке ценных бумаг; деятельность по управлению ценными бумагами, депозитарная деятельность; капиталовложения в ценные бумаги, прочее финансовое посредничество	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Лечебно-оздоровительный центр «Энергетик»	-	-	-	-	-	277 403 тыс. рублей	(7 856) тыс. рублей	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Энергоспецсервисобслуживание»	-	-	-	-	-	15 505 тыс. рублей ПМР	1 061 тыс. рублей ПМР	Ремонт энергетического оборудования, эксплуатация коммунальных сетей	Изменений нет
Акционерное общество «Томскэнергобаланс»	-	-	-	-	-	2 467 тыс. рублей	478 тыс. рублей	Виды деятельности, не запрещённые законом	Изменений нет
Акционерное общество «Промышленная энергетика»	-	-	-	-	-	-	(4 354) тыс. рублей	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограниченной ответственностью «Омская энергосбытовая компания»	–	–	–	–	–	1 185 615 тыс. рублей	121 151 тыс. рублей	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет
Акционерное общество «Омские распределительные тепловые сети»	–	–	–	–	–	9 018 268 тыс. рублей	1 287 тыс. рублей	Управление активами	Изменений нет
Акционерное общество «ТомскРТС»	–	–	–	–	–	5 737 124 тыс. рублей	20 583 тыс. рублей	Управление активами	Изменений нет
Акционерное общество «Единый информационно-расчётный центр Ленинградской области»	–	–	–	–	–	369 937 тыс. рублей	14 774 тыс. рублей	Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов, формирование единых платёжных документов для оплаты ЖКУ и техническое сопровождение данной операции	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Центр осуществления расчётов»	–	–	–	–	–	–	(3 261) тыс. рублей	Торговля электроэнергией	Общество ликвидировано 29.01.2019
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Распределённая генерация»	–	–	–	–	–	–	(223) тыс. рублей	Производство электроэнергии	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – СП»	–	–	–	–	–	–	(181) тыс. рублей	Управление активами	07.12.2018 увеличен размер уставного капитала ООО «Интер РАО – СП»

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли- продажи акций/ долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Единый Информационно-расчётный центр»	–	–	–	–	–	331 тыс. рублей	(36 051) тыс. рублей	Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов	13.03.2018 увеличен размер уставного капитала ООО «Интер РАО – ЕИРЦ»
Общество с ограниченной ответственностью «Практика»	–	–	–	–	–	2 412 249 тыс. рублей	19 090 тыс. рублей	Вложения в ценные бумаги	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Платформа»	–	–	–	–	–	–	228 тыс. рублей	Разработка компьютерного программного обеспечения	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Энергосбыт Волга»	–	–	–	–	–	9 632 742 тыс. рублей	(26 756) тыс. рублей	Торговля электроэнергией	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «ЭСКБ – Развитие»	–	–	–	–	–	131 854 тыс. рублей	76 528 тыс. рублей	Торговля электроэнергией	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Хестьон де Проектос»	–	–	–	–	–	–	(1 539) тыс. рублей	Торговля оптовая прочими машинами и оборудованием	Изменений нет
Inter RAO Management B.V.	–	–	–	–	–	119 тыс. долларов США	(103) тыс. долларов США	Управленческая	Изменений нет
Gardabani Holdings B.V.	–	–	–	–	–	–	(1 739) тыс. долларов США	Холдинговая	Изменений нет
Silk Road Holdings B.V.	–	–	–	–	–	–	(965) тыс. долларов США	Управляющая компания	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Inter Jet B.V.	-	-	-	-	-	1 198 тыс. долларов США	(37) тыс. долларов США	Предоставление недвижимого имущества в лизинг третьим лицам	Изменений нет
Inter RAO Trust B.V.	-	-	-	-	-	-	(60) тыс. евро	Холдинговая	Изменений нет
Orange Wings Ltd.	-	-	-	-	-	-	(4) тыс. долларов США	Проектная деятельность	Изменений нет
Акционерное общество «Теласи»	-	-	-	-	-	461 969 тыс. грузинских лари	27 628 тыс. грузинских лари	Производство и поставка (продажа) электрической и тепловой энергии	Изменений нет
Акционерное общество «Храми ГЭС-I»	-	-	-	-	-	16 711 тыс. грузинских лари	8 075 тыс. грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет
Акционерное общество «Храми ГЭС-II»	-	-	-	-	-	31 701 тыс. грузинских лари	15 241 тыс. грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет



Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Inter RAO Credit B.V.	–	–	–	–	–	–	140 тыс. евро	Оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам; заимствование, ссужение и изыскание денежных средств, включая выпуск бондов, простых векселей или иных ценных бумаг или долговых документов, а также заключение соглашений в связи с указанной выше деятельностью; выдача гарантий, связывание компании обязательствами и залог её активов в обеспечение обязательств предприятий и компаний, с которыми данная компания образует группу, а также от имени третьих лиц	Изменений нет
AB Inter RAO Lietuva	–	–	–	–	–	240 663 тыс. евро	11 609 тыс. евро	Любая правомерная хозяйственно-коммерческая деятельность, в том числе производство, передача, распределение и продажа электрической энергии, инвестирование в энергетическом секторе и выполнение других инвестиционных проектов	Изменений нет
SIA Inter RAO Latvia	–	–	–	–	–	10 750 тыс. евро	(35) тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
Inter RAO Eesti OU	–	–	–	–	–	8 253 тыс. евро	(292) тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Vydmantai wind park UAB	–	–	–	–	–	4 356 тыс. евро	571 тыс. евро	Производство и продажа электроэнергии	Изменений нет
IRL POLSKA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	–	–	–	–	–	78 129 тыс. польских злотых	(856) тыс. польских злотых	Производство, распределение, торговля электроэнергией	Изменений нет
Trakya Elektrik Uretim ve Ticaret A.S.	–	–	–	–	–	91 540 тыс. долларов США	3 727 тыс. долларов США	Производство и продажа электрической энергии	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Центр поддержки спорта»	–	–	–	–	–	–	(5 206) тыс. рублей	Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе	04.05.2018 увеличен размер уставного капитала ООО «ЦПС»
Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление Сервисами»	–	–	–	–	–	480 тыс. рублей	(2 022) тыс. рублей	Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учёта, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию	Изменений нет
Общество с ограниченной ответственностью «Уют»	–	–	–	–	–	–	31 591	Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом	Общество создано 16.01.2018 путём реорганизации в форме выделения
Акционерное общество «Оператор информационной системы»	–	–	–	–	–	–	(63) тыс. рублей	Деятельность в области связи на базе проводных технологий	Общество создано 18.05.2018
Акционерное общество «Север»	–	–	–	–	–	324 906 тыс. рублей	(57 676) тыс. рублей	Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом	21.06.2018 Группа приобрела 100% акций АО «Север»
Общество с ограниченной ответственностью «Северная сбытовая компания»	–	–	–	–	–	81 781 тыс. рублей	(3 163) тыс. рублей	Торговля электроэнергией	Общество создано 20.07.2018

Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. рублей (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2018 год		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2018 году участия в обществе либо о заключённых договорах купли- продажи акций/ долей
	01.01.2019	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2018		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Общество с ограничен- ной ответственностью «Восток»	–	–	–	–	–	–	(1 094) тыс. руб- лей	Аренда и управление собственным или арендован- ным нежилым недвижимым имуществом	Общество создано 03.08.2018
Общество с ограничен- ной ответственностью «Бизнес-развитие»	–	–	–	–	–	–	–	Торговля электроэнергией	Общество создано 15.01.2019
Акционерное общество «КАСКАД»	–	–	–	–	–	476 912 тыс. рублей	5 088 тыс. руб- лей	Разработка, производство и сбыт электрических соеди- нителей	10.01.2019 Об- щество вышло из Группы
Общество с ограничен- ной ответственностью «ИНВЭНТ»	–	–	–	–	–	78 864 тыс. рублей	(154 397) тыс. рублей	Производственно-инжини- ринговый холдинг	Изменений нет
RIG RESEARCH PTE. Ltd.	–	–	–	–	–	Нет данных	Нет данных	Холдинговая компания	30.11.2018 увеличение устав- ного капитала

# 14. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА В 2018 ГОДУ

## 1. Перечень проектов, реализуемых Группой «Интер РАО», получивших государственную поддержку

№	Название проекта	Цель и задачи инвестиционного проекта	Форма государственной поддержки	Размер государственной поддержки	События за отчётный период
1	«Строительство в Республике Куба четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт» в рамках подписанного 22.10.2015 международного контракта с компанией Energoimport (входит в состав государственной энергетической компании Union Electrica)	В соответствии с контрактом ООО «Интер РАО – Экспорт», являющаяся дочерней компанией ПАО «Интер РАО», осуществляет организационные и управленческие функции по реализации проекта, комплекс услуг по проектированию, поставке и пусконаладке всего основного и вспомогательного энергетического оборудования российского производства	Государственный экспортный межправительственный кредит, предоставляемый Правительством Российской Федерации Правительству Республики Куба в рамках подписанного Соглашения (на сумму 1,2 млрд евро)	670 246,07 тыс. рублей (8 740,8 тыс. евро)	За счёт средств государственного экспортного кредита в 2018 году по прямым расходам и базовому вознаграждению по проекту в пользу ООО «Интер РАО – Экспорт» было перечислено бюджетных ассигнований в размере 670 246,07 тыс. рублей, (8 740,8 тыс. евро)
2	В рамках исполнения соглашения от 22.03.2018 №92 (дополнительное соглашение №1 от 19.10.2018) Уренгойская ГРЭС (о поставке энергоносителей)	Поставка электрической и тепловой энергии в рамках государственной программы ЯНАО «Энергоэффективность и развитие энергетики, обеспечение качественными жилищно-коммунальными услугами населения на 2014–2022 годы» (п. 2.3), утверждённой Постановлением №1144-П от 25.12.2013	Субсидии из окружного бюджета на компенсацию выпадающих доходов	71 507,10 тыс. рублей	В соответствии с Законом ЯНАО от 16.11.2017 №85-ЗАО «Об окружном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» (целевая статья 06.2.02.61050, 06.2.02.61060, вид расходов 811); Постановление Правительства ЯНАО от 18.12.2017 №1304-П «О распределении субсидий из окружного бюджета на компенсацию выпадающих доходов ресурсоснабжающим организациям на 2018 год»

№	Название проекта	Цель и задачи инвестиционного проекта	Форма государственной поддержки	Размер государственной поддержки	События за отчётный период
3	Проект – «Центр льгот». Расчёт ежемесячных денежных компенсаций (ЕДК) части расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающих на территории Ленинградской области. АО «ЕИРЦ ЛО»	Соглашение о предоставлении субсидии от 07.04.2016 №72, заключённое с Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области и ГКУ «Единый выплатной центр»	Государственная субсидиарная поддержка	18 827,86 тыс. рублей	Постановления Правительства Ленинградской области от 13.03.2018 №78 «Об утверждении порядков предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, состава денежных доходов лиц, указанных в п. 2 ч. 1 ст. 7.2 и п. 2 ч. 1 ст. 7.3 областного закона от 17 ноября 2017 года №72-ОЗ «Социальный кодекс Ленинградской области», учитываемых при исчислении среднедушевого денежного дохода члена семьи (среднего денежного дохода одиноко проживающего гражданина), и признании утратившими силу отдельных постановлений правительства Ленинградской области»
4	Проект – «Центр льгот». Оказание услуг по информированию получателей мер социальной поддержки о произведённых расчётах ЕДК. АО «ЕИРЦ ЛО»	Дополнительное соглашение от 13.11.2017 №479 к соглашению о предоставлении субсидии от 07.04.2016 №72	Государственная субсидиарная поддержка	5 779,01 тыс. рублей	
5	Предоставления мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг отдельных категорий граждан г. Томска в рамках договора от 22.01.2018 №4Д с Управлением социальной политики администрации г. Томска. (АО «ТомскРТС»)	Социальная поддержка отдельных категорий граждан	Субсидиарная поддержка из регионального бюджета на компенсацию разницы в тарифах децентрализованных и централизованных источников	72 073,00 тыс. рублей	Решение Думы г. Томска от 21.12.2010 №55 Постановление администрации г. Томска от 02.02.2011 №78 закон Томской области от 8 декабря 2017 года №140-ОЗ «О льготных тарифах на тепловую энергию (мощность) и (или) горячую воду»
6	Предоставления мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг отдельных категорий граждан г. Томска в рамках соглашения о предоставлении субсидий от 15.06.2018 с Департаментом тарифного регулирования Томской области (АО «ТомскРТС»)	Социальная поддержка отдельных категорий граждан	Субсидии централизованных источников	32 336,00 тыс. рублей	Решение Думы г. Томска от 21.12.2010 №55 Постановление администрации г. Томска от 02.02.2011 №78 Закон Томской области от 08.12.2017 №140-ОЗ «О льготных тарифах на тепловую энергию (мощность) и (или) горячую воду»
7	Прочие			1 090,00 тыс. рублей	

## 2. Налоговые льготы и преференции, полученные предприятиями Группы в 2018 году

Всего в 2018 году предприятиями Группы получено налоговых льгот и преференций на сумму 4 203 258,4 тыс. рублей, в том числе по налогам, в тыс. рублей:

Налог на имущество организаций	2 159 896,4
Налог на прибыль организаций	1 956 881,8
Страховые взносы	86 376,2
Транспортный налог	104,0
<b>Итого</b>	<b>4 203 258,4</b>

# 15. СВЕДЕНИЯ О СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ И СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФАХ

Существенные судебные разбирательства, в которых ПАО «Интер РАО» участвовало в качестве истца или ответчика в 2018 году

Истец	Ответчик	Предмет исковых требований	Цена иска, рублей	Вероятность неблагоприятного исхода	Текущее состояние дел
ПАО «Интер РАО»	ПАО «НПО «Сатурн»	Взыскание упущенной выгоды в виде недополученной прибыли от продажи электрической энергии в результате недостатков поставленного оборудования	329 005 535	Средняя	Дело находится на рассмотрении в суде первой инстанции. Производство по делу приостановлено на время проведения повторной судебной экспертизы
ПАО «Интер РАО»  (соистец)	Правительство Грузии	Возмещение убытков из-за несоблюдения контрактных обязательств	123 млн долларов США (предварительно, будет уточнена в процессе разбирательства)	Низкая	Дело находится на рассмотрении арбитражного института (инстанции отсутствуют)
ПАО «Интер РАО»	ГПВД «Укр-Интерэнерго»	Приведение в исполнение решения Международного коммерческого арбитражного суда при Торгово-промышленной палате Российской Федерации о взыскании задолженности по контракту 330 159 392,77 рубля, неустойки в размере 117 373 321,99 рубля, неустойки в размере 0,1% от суммы основного долга в размере 330 159 392,77 рубля за каждый день просрочки, начиная с 8 апреля 2016 года по день фактической уплаты долга, кроме того сумму уплаченного долга арбитражного сбора в размере 2 415 039 рублей	447 532 714,76 (предварительно, будет уточнена в процессе разбирательства)	Средняя	13.09.2018 Подольским районным судом г. Киева вынесено определение об отказе в признании и приведении в исполнение решения Международного коммерческого арбитражного суда при Торгово-промышленной палате Российской Федерации. Подготовка повторной апелляционной жалобы
ПАО «Интер РАО»	Компания CELEC EP	Возмещение убытков, вызванных нарушением и расторжением договора	Подлежит уточнению	Низкая	Дело находится на рассмотрении арбитражного института (инстанции отсутствуют)

## 16. ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2018 ГОДУ

Актуальная программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Программа) утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 26.12.2017 (протокол заседания Совета директоров от 28.12.2017 №215).

Реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Реестр) был утверждён решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 26.12.2017, 20.09.2018 (протоколы заседаний Совета директоров от 28.12.2017 №215, 24.09.2018 №231 соответственно).

Актуальный реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Реестр) утверждён решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 20.12.2018 (протокол заседания Совета директоров от 24.12.2018 №236).

Программа включает в себя следующие девять разделов.

1. Основные термины и определения.
2. Цели и задачи при реализации непрофильных активов.
3. Принципы реализации непрофильных активов.
4. Порядок выявления непрофильных активов.
5. Программа, Реестр непрофильных активов, План мероприятий.
6. Порядок оценки непрофильных активов.
7. Способы и порядок реализации непрофильных активов.
8. Информационное обеспечение реализации непрофильных активов.
9. Отчётность о ходе исполнения Программы.

Кроме того, Программа содержит два приложения, в которых перечислены критерии определения профильности единиц управленческого учёта и активов, включённых в состав таких единиц.

Разделом 7 Программы предусмотрены следующие способы реализации непрофильных активов: возмездное отчуждение; безвозмездное отчуждение; ликвидация (прекращение участия в юридическом лице).

Причины отклонений фактической стоимости отчуждённых НПА от балансовой стоимости НПА: положительное отклонение (актив отчуждён с прибылью).

В четвертом квартале 2018 года ПАО «Интер РАО» был продан предусмотренный к реализации в РНА непрофильный актив – 53 874 210 акций АО «СИБ-ЭКО», что составляет 0,1613% от уставного капитала, балансовой стоимостью 18,7 млн рублей. В результате продажи на расчётный счёт ПАО «Интер РАО» поступили денежные средства в размере 55,3 млн рублей.



Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражён актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счёта бухгалтерского учёта (с учётом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива (тыс. рублей)	Фактическая стоимость реализации (тыс. рублей)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. рублей)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
53 874 210 акций АО «СИБЭКО» (0,1613% от уставного капитала)	Неприменимо	1170	91.01 «2.5.2.5.1 Доходы/расходы от реализации акций, долей, не обращающихся на ОР ЦБ, ставка 0% (ст. 284.2 НК РФ)» / 91.02 «2.5.2.5.1 Доходы/расходы от реализации акций, долей, не обращающихся на ОР ЦБ, ставка 0% (ст. 284.2 НК РФ)»	18 737,70	55 309,60	36 571,90	Актив реализован с прибылью
<b>Всего</b>				<b>18 737,70</b>	<b>55 309,60</b>	<b>36 571,90</b>	

# 17. АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА, В КОТОРЫХ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ПАО «ИНТЕР РАО»; ДОБРОВОЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ПУБЛИЧНЫЕ ПРОЕКТЫ, ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ

Группа «Интер РАО» как одна из крупнейших публичных электроэнергетических компаний в России активно участвует в работе промышленных и бизнес-ассоциаций, а также содействует развитию межрегионального и международного сотрудничества в области электроэнергетики, формируя стратегические партнёрства как внутри России, так и за её пределами.

**УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2018 ГОДУ**

Название организации	Компании Группы
Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения	ПАО «Интер РАО» (соглашение о сотрудничестве)
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	ПАО «Интер РАО»
Электроэнергетический Совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ)	ПАО «Интер РАО» (соглашение о сотрудничестве)
Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)	ПАО «Интер РАО», АО «ВЭК», ЗАО «Молдавская ГРЭС», АО «Интер РАО – Электрогенерация»
Некоммерческое партнёрство «Российско-Китайский деловой совет» (РКДС)	ПАО «Интер РАО»
Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками»	ПАО «Интер РАО»
Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	ПАО «Интер РАО», АО «Алтайэнергосбыт», АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «Мосэнергосбыт», ООО «ССК», АО «Петербургская сбытовая компания», АО «ПЭС», АО «ТГК-11», АО «Томская генерация», ООО «БГК», ООО «Орловский энергосбыт», ООО «РН-Энерго», ООО «ЭСВ», ООО «ЭСКБ-Развитие», ООО «ЭСКБ», ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания», ПАО «Томскэнергосбыт»
Международный союз общественных объединений «Международный Конгресс промышленников и предпринимателей» (МКПП)	ПАО «Интер РАО»
Ассоциация «Российский национальный комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ)	ПАО «Интер РАО»
Ассоциация «Европейская федерация энергетических трейдеров» (European Federation of Energy Traders)	RAO Nordic
Северная ассоциация электроэнергетических трейдеров (Nordic Association of Electricity Traders)	RAO Nordic
Ассоциация «СРО «АЛЪЯНС СТРОИТЕЛЕЙ»	ООО «РН-Энерго», АО «Алтайэнергосбыт»
Саморегулируемая организация «Ассоциация «Союз архитекторов и проектировщиков Западной Сибири»	АО «Алтайэнергосбыт»
НП СРО «Гильдия энергоаудиторов»	АО «Алтайэнергосбыт», АО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», ООО «Орловский энергосбыт», ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС», ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
Алтайская торгово-промышленная палата	АО «Алтайэнергосбыт»
СПА РОР	АО «Алтайэнергосбыт»
Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения GEIDCO	АО «ВЭК»
Союз «Энергострой»	АО «Интер РАО – Электрогенерация»
СРО «Союз Строителей Верхней Волги»	АО «РСР ТПК КГРЭС»
Ассоциация «СРО «Межрегионстройгруп»	ООО «ВТКК»
Союз малого и среднего бизнеса СО	ООО «ВТКК»
Союз «УОС»	ООО «ВТКК»
Фонд «Энергия без границ»	АО «Интер РАО Капитал»
АРЦ	ООО «Интер РАО – ЕИРЦ», ООО «МосОблЕИРЦ», АО «ЕИРЦ ЛО»

Название организации	Компании Группы
Ассоциация «ГЕО»	ООО «КВАРЦ Групп»
Ассоциация «Объединение генподрядчиков в строительстве»	ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Ассоциация «Объединение ГрадСтройПроект»	ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
СРО «КРС»	АО «Мосэнергосбыт»
Ассоциация ГП и ЭСК	АО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская бытовая компания», ООО «ЭСКБ», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
СРО СП «ЭОЭ»	АО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская бытовая компания»
РОССВИФТ	ООО «Интегратор ИТ»
Ассоциация СРО «БСК»	АО «Петербургская бытовая компания»
АО НПФ «Электроэнергетики»	АО «Петербургская бытовая компания»
ОО «СПП СПб»	АО «Петербургская бытовая компания»
СРО НП «СЭО»	ООО «ОЭК»
НПП РК	АО «СЭГРЭС-2»
Учреждение «Пул Резервов Электрической Мощности»	АО «СЭГРЭС-2»
ОЮЛ «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»	АО «СЭГРЭС-2»
СРО «ССОО»	АО «Омск РТС»
Ассоциация «Промышленный кластер по использованию и переработке ЗШМ»	АО «ТГК-11»
Ассоциация «Энергопроект»	АО «ТГК-11»
Омская торгово-промышленная палата (Омская ТПП)	АО «ТГК-11»
Всероссийский теплотехнический научно-исследовательский институт	АО «ТГК-11»
Национальная ассоциация энергетики и окружающей среды	АО «Теласи», АО «Храмы ГЭС-II»
Союз ветеранов энергетики Грузии	АО «Теласи»
Ассоциация «Энергопроект»	АО «Томская генерация», АО «ТомскРТС»
СРО «Томские строители»	АО «ТомскРТС», ПАО «Томскэнергосбыт»
НП «Торгово-промышленная палата ПМР»	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
РО НП «Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья»	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
АСРО «БООП»	ООО «БашРТС»
Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан	ООО «БГК»
Ассоциация «Гидроэнергетика России»	ООО «БГК»
АНО «РАДС»	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
НП «Энергостандарт»	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
НАИЗ	ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»
НК СП «Динамо» (Москва)	ООО «РН-Энерго»
СРО РА «Строители ТПП РБ»	ООО «Угольный разрез»
СРО «Союзатомгео»	ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС»
СРО НП «Союзатомстрой»	ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС»

Название организации	Компании Группы
СРО НП «Союзатомпроект»	ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС»
АСРО «РССРБ»	ООО «ЭСКБ»
АП «РАП»	ООО «ЭСКБ»
АСРО «ОССО»	ПАО «Саратовэнерго»
Союз РОР «ТО АПП»	ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
НП «СИБ ЭЭ»	ПАО «Томскэнергообит»
(СРО) Ассоциация «Томское проектное объединение»	ПАО «Томскэнергообит»
Томская ТПП	ПАО «Томскэнергообит»
Союз «МПО работодателей Томской области»	ПАО «Томскэнергообит»

# 18. ГЛОССАРИЙ

## Аббревиатуры

АИСКУЭ – автоматизированная информационная система

АМК – антимонопольный комплаенс

АО – акционерное общество

АУП – административно-управленческий персонал

АЭС – атомная электростанция

БВА – блок внутреннего аудита

БКИО – Блок корпоративных и имущественных отношений (подразделение, выполняющее функцию корпоративного секретаря)

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

ВНД – внутренние нормативные документы

ВСВГО – выбор состава включённого генерирующего оборудования

ВЭС – ветряная электростанция

ГВС – горячее водоснабжение

ГКПЗ – годовая комплексная программа закупок

ГНЭРК – Национальная комиссия по регулированию энергетики и водоснабжения Грузии

ГОЭЛРО – Государственная комиссия по электрификации России

ГП – гарантирующий поставщик

ГТУ – газотурбинная установка

ГЭС – гидроэлектростанция

ДВКУР – департамент внутреннего контроля и управления рисками

ДЗ – дебиторская задолженность

ДПМ – договоры о предоставлении мощности

ДС – дополнительные сервисы

ЕИРЦ – Единый информационно-расчётный центр

ЕПД – единый платёжный документ

ЕЭП – единое экономическое пространство

ЕЭС – Евразийский экономический союз

ИПР – индивидуальные планы развития

КИТТ – коэффициент использования тепла топлива

КИУМ – коэффициент использования установленной мощности

КОМ – конкурентный отбор мощности

КП – контрольные показатели

КПЭ – ключевые показатели эффективности

ЛЭП – линия электропередач

МИРБИС – Московская международная высшая школа бизнеса

МОТ – Международная организация труда

МОЭК – Московская объединённая энергетическая компания

МПИ – межповерочный интервал

МСФО – международные стандарты финансовой отчётности

МЭКС – малоэмиссионная камера сгорания

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НП РКДС – некоммерческое партнёрство «Российско-Китайский деловой совет»

НПО – научно-производственное объединение

ОДК – Объединённая двигателестроительная компания

ОИС – объекты интеллектуальной собственности

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ОРУ – открытые распределительные устройства

ОРЭМ – оптовый рынок электроэнергии и мощности

ОСА – общее собрание акционеров

ОТППЭБ – охрана труда, промышленная, пожарная и экологическая безопасность

ОЦО – общий центр обслуживания

ОЭС – объединённые энергосистемы

ПАО – публичное акционерное общество

ПБиОТ – производственная безопасность и охрана труда

ПМК – противодействие мошенничеству и коррупции

РНК СИГРЭ – некоммерческое партнёрство «Российский национальный комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения»

Росимущество – федеральное агентство по управлению государственным имуществом

РРЭ – розничный рынок электроэнергии

РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учёта

РСВ – рынок на сутки вперёд

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

РТС – распределительные тепловые сети

СЗО – специализированная закупочная организация

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СМР – строительные-монтажные работы

СМСП – субъекты малого и среднего предпринимательства

СО ЕЭС – Системный оператор Единой энергетической системы

СОУТ – специальная оценка условий труда

СТЭС – сочинская тепловая электростанция

СУВК – системы управления отношениями с клиентами

СУРiВК – система управления рисками и внутреннего контроля

ТПiР – техническое перевооружение и реконструкция

ТЭП – технико-экономические показатели

ТЭС – тепловая электростанция

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

УК – уставной капитал

УРУТ – удельный расход условного топлива

ФАС России – Федеральная антимонопольная служба

ФНС России – Федеральная налоговая служба

ФСК ЕЭС – Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы

ЦИЕТ – центр инновационных энергетических технологий

ЦПИ – целевые индикаторы программы

ЭСВ – «Энергосбыт Волга»

ЭСК – энергосбытовые компании

ЭЭС СНГ – электроэнергетический совет содружества независимых государств

ESI – Employee Satisfaction Index

GE – General Electric

GEIDCO – организация по развитию и сотрудничеству в области глобального объединения энергосистем

HKUST – Kellogg-Hong Kong University of Science and Technology

IR – Investor Relations

SAIDI – индекс средней продолжительности перебоев в подаче электроэнергии

SAIFI – индекс частоты возникновения перебоев в системе

UCP – United Capital Partners (Юнайтэд Кэпитал Партнерс)

## Единицы измерения

ГВт – гигавайт – единица измерения электрической мощности

кВт – киловатт – единица измерения электрической мощности

Гкал – гигакалория – единица измерения тепловой энергии

кВт • ч – киловатт-час – единица измерения выработанной электрической энергии

Гкал/ч – гигакалорий в час – единица измерения тепловой мощности

МВт – мегаватт – единица измерения электрической мощности

Гц – герц – частота электрического тока

т н.т. – тонна натурального топлива – единица измерения

кВ – киловольт – единица измерения напряжения

т у.т. – тонна условного топлива – единица измерения

кВА – киловольт-ампер – единица измерения полной мощности

т/ч – тонны в час – единица измерения паропроизводительности



# 19. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## Полное фирменное наименование общества на русском языке

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

## Сокращённое наименование общества на русском языке

ПАО «Интер РАО»

## Сведения о государственной регистрации

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1022302933630

Дата государственной регистрации: 1 ноября 2002 года

Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края  
Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица: Серия 23 № 002387411

Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва

Фактический адрес: Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Почтовый адрес: Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Телефон: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)

Факс: +7 (495) 664-88-41

Email: office@interrao.ru

Сайт в сети Интернет: www.interrao.ru

Контакты для СМИ: Блок информационной политики press@interrao.ru

Контакты для акционеров:

Горячая линия для акционеров:

+ 7 (495) 710-89-83

Бесплатная горячая линия АО ВТБ Регистратор для акционеров

ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:

+ 7 (800) 700-03-70

Контакты для инвесторов и аналитиков:

investor-relations@interrao.ru

Телефон: +7 (495) 664-88-40, доб. 20-68

## Аудитор

Полное фирменное наименование: общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Сокращённое фирменное наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Адрес: Российская Федерация, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

ИНН: 7709383532

ОГРН: 1027739707203

Телефон: +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

Email: moscow@ru.ey.com

## Банк-депозитарий

BNY Mellon

www.bnymellon.com

Olena Smirnova, VP

BNY Mellon Depository Receipts

101 Barclay Street 22<sup>nd</sup> Floor

West New York, NY 10286

Phone: +1 (212) 815-25-10

Fax: +1 (212) 571-30-50

Email: olena.smirnova@bnymellon.com

Mark Lewis, VP

BNY Mellon Issuer Services

One Canada Square

London E14 5AL

Phone: +44 (207) 163-74-07

Email: mark.lewis@bnymellon.com

### **Реестродержатель**

Полное наименование: Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращённое наименование:

АО ВТБ Регистратор

Лицензия Банка России на осуществление деятельности

по ведению реестра №045-13970-000001

от 21.02.2008

Фактический адрес: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54

Телефон: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

Email: [info@vtbreg.ru](mailto:info@vtbreg.ru)

Бесплатная горячая линия АО ВТБ Регистратор для акционеров

ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:

+7 (800) 700-03-70