



РОСНЕФТЬ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



Отчет в области устойчивого развития

2012



**Отчет
в области
устойчивого
развития
ОАО «НК «Роснефть»**

2012

Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2012 год

Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» Александра Некипелова.....	4
Обращение Президента ОАО «НК «Роснефть» Игоря Сечина.....	6
Основные показатели в области устойчивого развития.....	8
Об отчете.....	14
Результаты деятельности Компании.....	16
Компания в 2012 году: общая информация.....	18
Управление в области устойчивого развития.....	23
Управление рисками.....	24
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	28
Инновационное развитие.....	31
Развитие системы управления инновациями.....	31
Результаты деятельности в области управления инновациями в 2012 году.....	35
Охрана окружающей среды.....	36
Развитие системы управления экологической безопасностью.....	36
Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году.....	39
Промышленная безопасность и охрана труда.....	45
Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности.....	45
Показатели деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2012 году.....	47
Персонал.....	50
Развитие системы управления персоналом.....	50
Показатели деятельности Компании в области управления персоналом в 2012 году.....	51
Общество.....	61
Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом.....	61
Показатели деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2012 году.....	62
Деятельность Компании в регионах присутствия.....	66
Компания в Центральном федеральном округе.....	69
Компания в Северо-Западном федеральном округе.....	72
Компания в Южном федеральном округе.....	75
Компания в Северо-Кавказском федеральном округе.....	78
Компания в Приволжском федеральном округе.....	80
Компания в Уральском федеральном округе.....	83
Компания в Сибирском федеральном округе.....	87
Компания в Дальневосточном федеральном округе.....	91
Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2012 год.....	96
Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2011 год; цели и задачи на 2013–2016 годы.....	98
Приложение 2. Таблица соответствия отчета Руководству GRI.....	103
Приложение 3. Используемые сокращения.....	121
Контактная информация.....	122

Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» Александра Некипелова



В прошедшем году Компания продолжила движение к поставленной цели по достижению лидирующих позиций в мировой энергетике. Объявленная в 2012 году покупка «Роснефтью» 100% акций компании TNK–BP стала самой масштабной сделкой года на мировом рынке слияний и поглощений и позволила нам в 2013 году стать крупнейшей в мире публичной нефтегазовой компанией по объемам добычи нефти и углеводородов в целом, а также увеличить отрыв от других публичных компаний сектора по объемам доказанных запасов нефти. В результате этой сделки BP стала нашим вторым крупнейшим акционером после государства, с долей 19,75%.

В прошедшем году развитие международного партнерства, начатое с сотрудничества с ExxonMobil, продолжилось: были заключены стратегические соглашения с мировыми нефтегазовыми компаниями Eni и Statoil. Это позволяет Компании развивать новые масштабные проекты в сложных географических условиях и существенно расширять свое участие в проектах за рубежом.

Компания является крупнейшим недропользователем на российском шельфе. Уже накоплен успешный опыт освоения шельфа Сахалина. 2012 год ознаменовался началом масштабных геологоразведочных и исследовательских работ и на российском Арктическом шельфе. Эти

проекты ведутся с участием наших международных партнеров. В рамках этого сотрудничества осуществляется обмен активами, технологиями, опытом.

Эффект инвестиций, которые мы планируем для освоения российского шельфа, будет ощутим в глобальном масштабе. «Роснефть» и партнеры приняли обязательства по локализации в России значительной части оборудования и уже приступили к проектированию буровой платформы для геологоразведки Арктического шельфа на российских верфях с применением передовых международных технологий.

Набирает мощность Ванкорское месторождение, ставшее основой для формирования новой нефтяной провинции в Восточной Сибири. Продолжается модернизация российских нефтеперерабатывающих мощностей. В перспективе в результате модернизации Компания планирует добиться наиболее полного и эффективного использования углеводородного сырья, выпуска продукции, отвечающей экологическим нормам Евро-5, а также расширения ее ассортимента.

В новой роли мирового отраслевого лидера для Компании вопросы устойчивого развития приобретают особую важность. По-прежнему главными ориентирами остаются высочайшие стандарты в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, взаимодействия с персоналом и регионами присутствия. Однако теперь задача Компании не просто соответствовать этим стандартам, но и формировать лучшие международные практики в отрасли. И мы надеемся, что партнерство с ведущими компаниями отрасли поможет нам в этой работе.

Развитие технологий — еще один приоритет для Компании на ближайшие годы. Основные направления — повышение эффективности разработки зрелых месторождений и месторождений с низкопроницаемыми коллекторами. В добыче уже активно используются передовые методы, с участием Компании разрабатываются собственные уникальные технологии, внедряются инновационные российские разработки.

Мы не останавливаемся на достигнутом. Перед Компанией стоят сложные задачи: успешно провести интеграцию активов ТНК-ВР, продолжать развитие стратегических проектов.

Но мы понимаем, что будущее создается сегодня и оно зависит от решений, которые мы принимаем. На нас лежит колоссальная ответственность, так как от этих решений зависит будущее наших детей.



С уважением,
Председатель Совета директоров
ОАО «НК «Роснефть»
Александр Некипелов

Обращение Президента ОАО «НК «Роснефть» Игоря Сечина



В 2012 году Компания продолжила реализацию стратегических инициатив, намеченных ранее. Приобретение активов ТНК–BP, реализация стратегических соглашений с ExxonMobil, Eni и Statoil в области освоения российского шельфа и разработки трудноизвлекаемых запасов, вхождение в новые зарубежные проекты ставят перед Компанией новые задачи и требуют новых подходов к управлению.

Возрастает важность вопросов экологической и промышленной безопасности, охраны труда и инновационной деятельности. Данные направления стали одними из приоритетных для Компании. Работы по систематизации деятельности в этих областях в 2012 году были успешно продолжены с тем, чтобы полностью соответствовать стоящим перед Компанией целям.

Чтобы обозначить важность указанных аспектов, 2012 год был объявлен Годом охраны труда и экологической безопасности. По результатам работы в этом направлении мы достигли снижения показателей травматизма внутри Компании, что считаем важнейшим своим достижением.

Компания и ее партнеры, ExxonMobil и Statoil, подготовили и утвердили Декларацию о бережном обращении с Арктическим шельфом. Кроме того, был подписан Меморандум о сотрудничестве с Агентством стратегических инициатив, направленный на инновационное развитие как Компании, так и отрасли в целом.

Компания продолжала планомерную работу по всем целевым программам, в частности, в области экологической и промышленной безопасности и инновационной деятельности. В 2012 году инвестиции в рамках Программы инновационного развития составили 9,9 млрд рублей, что на 16% выше показателя прошлого года. Результатом проведенных работ стала подача 18 заявок на патенты. Инвестиции в охрану труда и обеспечение промышленной безопасности составили более 3,5 млрд рублей, что на 51% выше показателя 2011 года. На охрану окружающей среды было направлено 11,5 млрд рублей, что также на 57% выше аналогичного показателя прошлого года.

Вопросы социально-экономического развития регионов присутствия в 2012 году вышли на новый этап развития. Дочерние общества Компании работают во всех федеральных округах России, и назрела необходимость в развитии взаимодействия не только на местном уровне и уровне субъектов РФ, но и на уровне округов в целом. Так, в 2012 году были подписаны соглашения о стратегическом сотрудничестве между «Роснефтью» и Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока, а также Соглашение о стратегическом партнерстве, направленное на социально-экономическое развитие Уральского федерального округа.

В прошедшем году в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве Компания инвестировала в регионы присутствия более 2,8 млрд рублей. Компания вновь стала крупнейшим налогоплательщиком страны, выплатив 1,7 трлн рублей в бюджеты всех уровней, в том числе 171 млрд рублей в региональные бюджеты. НК «Роснефть» способствует развитию российской экономики: в прошедшем году около 85% необходимых товаров и услуг было закуплено у отечественных поставщиков.

В Компании работает более 175 тыс. человек¹. Для обеспечения развития и достойного вознаграждения персонала, который является важнейшим активом Компании, во всех дочерних обществах реализуются многочисленные программы обучения, стимулирования и мотивации. Продолжается работа по формированию кадрового резерва Компании и развитию молодых специалистов как основы кадрового потенциала.

Компания участвует в различных российских и международных инициативах, посвященных вопросам устойчивого развития; в частности, «Роснефть» является участником Глобального договора ООН и поддерживает его принципы и цели. Компания активно участвует в международной инициативе по разработке интегрированной отчетности и межведомственной рабочей группе по разработке проекта концепции развития нефинансовой отчетности в Российской Федерации под эгидой Минэкономразвития России.

В 2013 году Компании предстоит реализовать ряд амбициозных задач, основной из которых является интеграция активов ТНК-ВР. Задача Компании — провести интеграцию таким образом, чтобы объединенная компания соответствовала лучшим международным стандартам в отрасли. Это касается не только производственных и финансово-экономических показателей, но и всех аспектов устойчивого развития.



С уважением,
Президент, Председатель Правления
ОАО «НК «Роснефть»
Игорь Сечин

¹ Всего по периметру РСБУ.

Основные показатели в области устойчивого развития

Наименование показателя	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Производственные и экономические показатели ²			
Доказанные запасы нефти (по классификации PRMS), млн тонн	2 487	2 519	2 513
Доказанные запасы газа (по классификации PRMS), млрд м ³	791	850	992
Добыча нефти и газового конденсата, млн тонн	115,8	118,7	122,0
Добыча газа, млрд м ³	12,3	12,8	16,4
Переработка нефти, млн тонн	50,5	57,9	61,6
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	48,4	55,9	59,6
Активы на конец года, млрд рублей	3 015	3 377	3 858
Задолженность по долгосрочным займам, кредитам и долгосрочные обязательства по финансовой аренде на конец года, млрд рублей	552	601	845
Выплаченные дивиденды (в том числе миноритариям), млрд рублей	22	27	71
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд рублей			
<i>Созданная прямая экономическая стоимость</i>			
Доходы	1 939	2 738	3 102
<i>Распределенная экономическая стоимость</i>			
Операционные затраты	493	768	923
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	72,7	75,2	94,2
Выплаты поставщикам капитала	43	46	86
Выплаты государствам	925	1 384	1 625
Инвестиции в сообщества	3,6	10,7	7,6
<i>Нераспределенная экономическая стоимость</i>	402	454	366

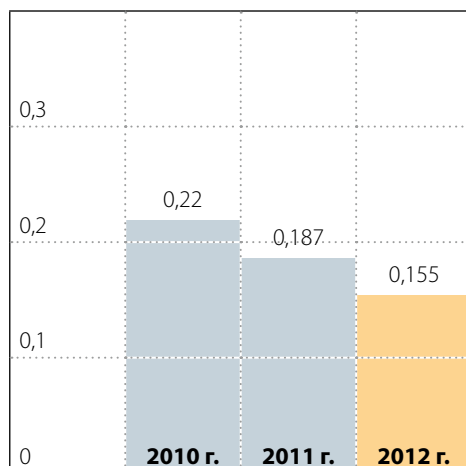
² В соответствии с МСФО, если не указано иное.

Наименование показателя	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды³			
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,22	0,187	0,155
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)	2,55	2,68	2,02
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	925	1 023	1 359
Удельные выбросы загрязняющих веществ от добычи (кг/т углеводородов)	6,26	6,65	9,16
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтепереработки (кг/т переработанной нефти)	2,18	2,51	1,7
Выбросы парниковых газов (млн тонн CO ₂ -эквивалента)	Нет данных	43,8	43,1
Уровень использования попутного нефтяного газа, ⁴ %	56,2	53,4	53,5
Валовое водоотведение в поверхностные объекты, млн м ³	95,2	90,4	84,6
Удельное водоотведение в поверхностные водные объекты от добычи (м ³ на тонну углеводородов)	0,004	0,0031	0,005
Удельное водоотведение в поверхностные водные объекты от переработки (м ³ на тонну нефти)	1,83	1,53	1,33
Количество порывов на трубопроводах, шт.	12 385	11 069	10 279
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов, т	Нет данных	1 066	1 152
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям, тыс. человеко-курсов	100,8	110,3	113,3
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей	2 111	2 353	3 546
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной, радиационной и противодиверсионной безопасности, млн рублей	4 716	4 555	4 447
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	6 495	7 355	11 543
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	6 836	10 567	10 537
Штрафы за загрязнение окружающей среды, млн рублей	29	87	65
Платежи за загрязнение окружающей среды, млн рублей	589	653	3 865
Экологический ущерб от аварий, млн рублей	0	0	0

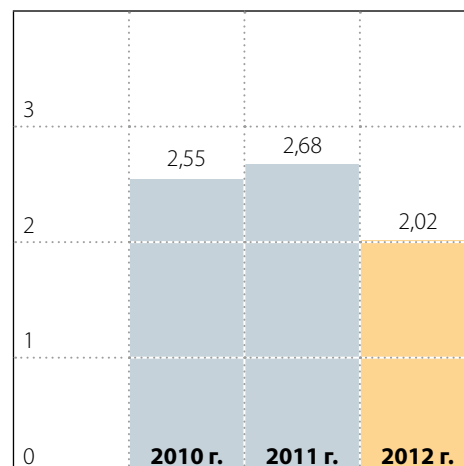
³ По данным управленческой отчетности.

⁴ Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтегазодобывающим обществам Компании. За 2010 год приведены данные по периметру РСБУ, за 2011–2012 годы — по периметру МСФО.

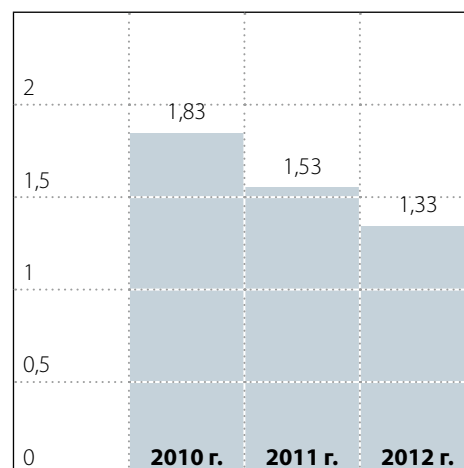
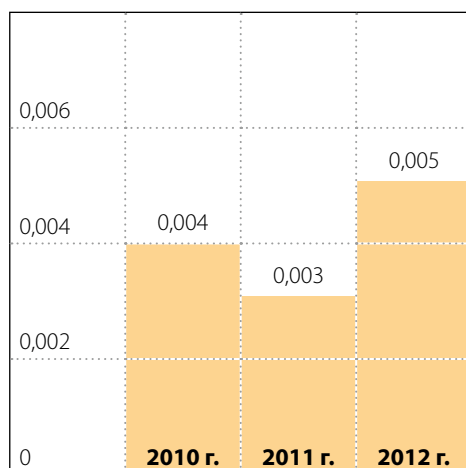
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)



Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)



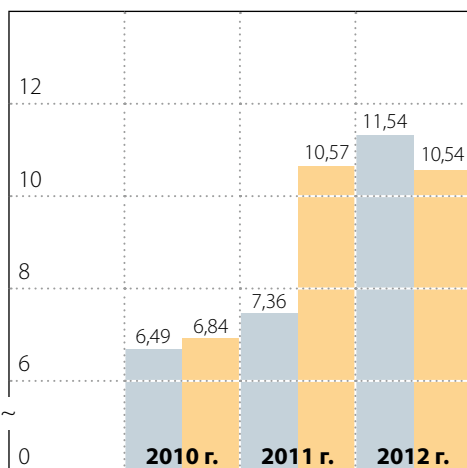
Удельное водоотведение в поверхностные водные объекты, м³/т углеводородов/переработанной нефти



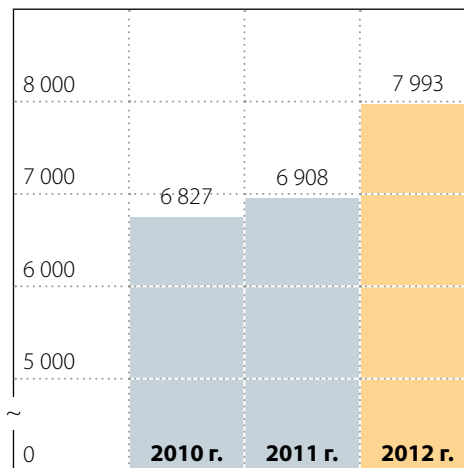
● Нефтедобыча

● Нефтепереработка

Инвестиции и текущие расходы на реализацию природоохранных мероприятий, млрд рублей



Затраты на охрану труда, обеспечение промышленной, пожарной, радиационной и противодиверсионной безопасности и предупреждение чрезвычайных ситуаций, млн рублей



● Инвестиции в основной капитал

● Текущие затраты

Наименование показателя	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Основные показатели в области инноваций			
Расходы на НИОКР (R&D), млрд рублей	3,0	8,6	9,9
Основные показатели в области персонала⁵			
Списочная численность на 31.12, тыс. человек	147,5	164,06	169,3 ⁶
Среднесписочная численность ⁷ , тыс. человек	144,2	162,0	164,6
Структура персонала по категориям ⁸ , %			
Рабочие	61,6	62,0	59,7
Специалисты и служащие	26,9	26,3	28,6
Руководители	11,5	11,8	11,7
Структура персонала по полу, %			
Женщины	32,4	31,8	31,9
Мужчины	67,6	68,2	68,1
Текучесть, %	10,4	10,5	11,7
Среднемесячная заработная плата (рублей / человека)	39 705	43 616	50 667
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	68 665	84 807	100 071
Фонд выплат социального характера, млн рублей	2 544	3 339	7 217
Основные показатели в области взаимодействия с обществом⁹			
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей	1 001 388	1 470 887	1 712 461
в том числе налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины, млн рублей	851 788	1 283 090	1 517 600
в том числе налоги в региональный бюджет, млн рублей	136 981	169 181	171 440
в том числе взносы во внебюджетные фонды, млн рублей	12 619	18 616	23 421
Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, млн рублей	16 565	20 298	22 414
в том числе на создание оптимальных условий труда, млн рублей	4 928	5 313	6 338
в том числе на реализацию соглашений о партнерстве с регионами, млн рублей	1 880	3 228	2 801
в том числе на благотворительность, млн рублей	1 652	2 864	3 422
в том числе другие расходы социальной сферы, млн рублей	8 105	8 893	9 853

⁵ По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

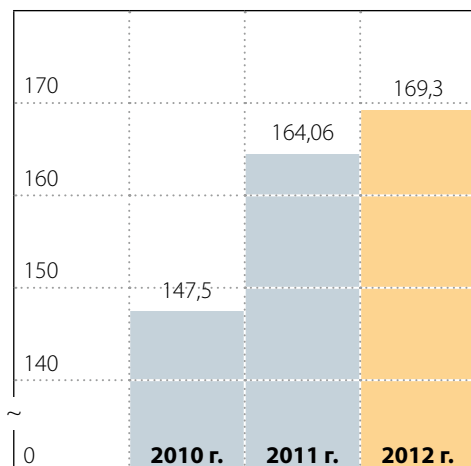
⁶ Приведена списочная численность работников по периметру централизованного бизнес-планирования. Списочная численность работников по всем ДО, входящим в периметр РСБУ, составляет 175 379 человек, по ДО, входящим в периметр МСФО, — 166 110 человек.

⁷ Почти все сотрудники (98,9%) работают на условиях полной занятости.

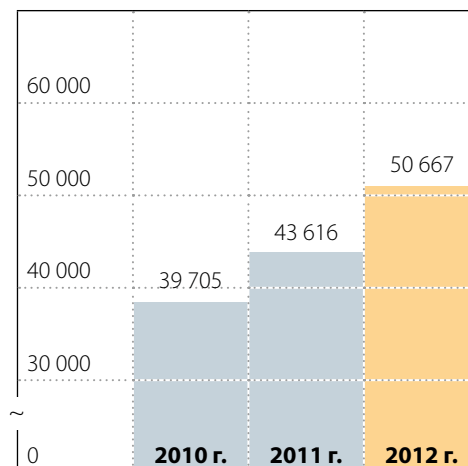
⁸ Разбивка персонала по категориям за 2011 год в сумме составляет 100,1% из-за погрешности округления.

⁹ По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования), если не указано иное.

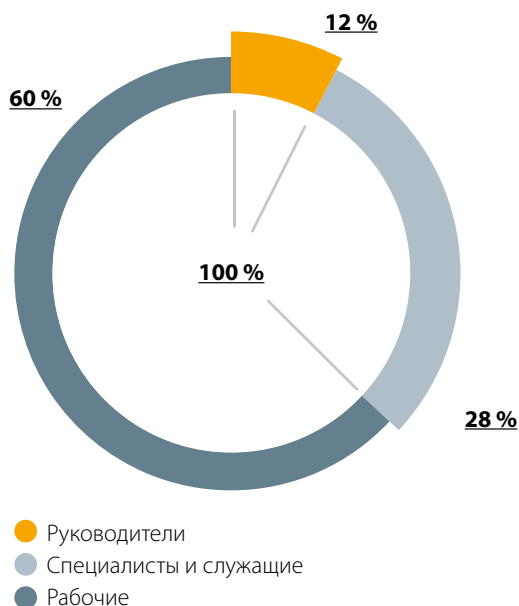
Списочная численность на 31.12, тыс. человек



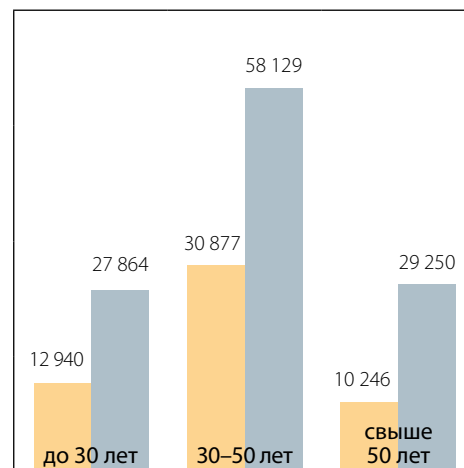
Среднемесячная заработная плата, руб/чел



Структура персонала по категориям за 2012 год



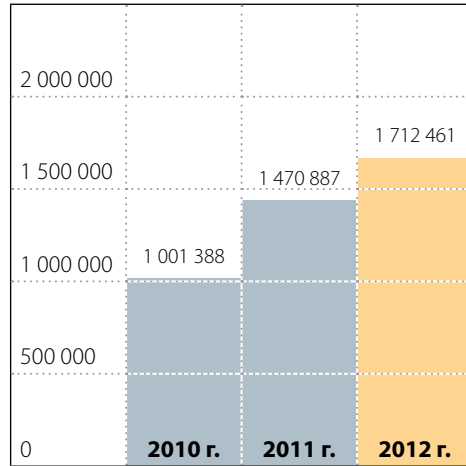
Структура персонала НК «Роснефть» в 2012 году, человек



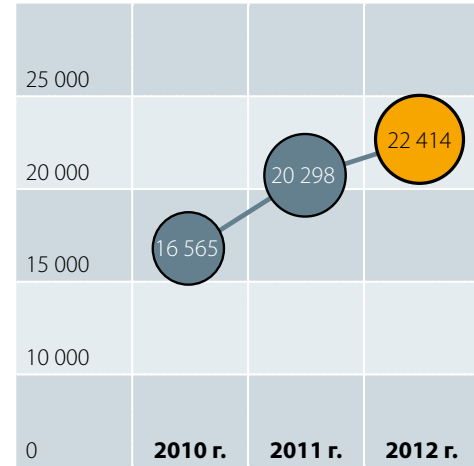
Структура расходов по основным направлениям социальной политики в 2012 г, млн рублей



Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей



Расходы на социальные программы, млн рублей



Об Отчете

Настоящий отчет — седьмой отчет Компании в области устойчивого развития (Отчет). «Роснефть» публикует Отчет ежегодно, предыдущий — за 2011 год — был опубликован летом 2012 года.

Целевой аудиторией Отчета являются заинтересованные стороны, описание которых, а также способов взаимодействия с ними приведено в предыдущих отчетах за 2008–2011 годы. Отчеты размещены на корпоративном сайте Компании, как и дополнительная информация по различным вопросам устойчивого развития.

В этом году, как и в прошлом, структура Отчета разделена на две части. Информация в первой части представлена по Компании в целом, во второй — по федеральным округам РФ.

Информация, которая подробно представлена в Годовом отчете Компании за 2012 год, в настоящем Отчете приводится в обобщенном виде и дополняется соответствующими ссылками.

Компания развивает подходы к сбору информации для Отчета. В 2012 году было принято решение о создании автоматизированной системы сбора и консолидации данных по вопросам экологической безопасности, охраны труда, промышленной безопасности, готовности к аварийным ситуациям. В 2013 году планируется реализовать проект по созданию данной системы, а в 2014 году — завершить ее внедрение.

Для эффективной обратной связи по вопросам устойчивого развития Компания проводит ежегодные мероприятия в регионах присутствия с представителями заинтересованных сторон (более подробно эти мероприятия описаны в разделе Взаимодействие с заинтересованными сторонами). Помимо этого, на сайте Компании (www.rosneft.ru) в разделе «Устойчивое развитие» размещена форма обратной связи, заполнив которую любой читатель может направить свои комментарии и предложения в Компанию.

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития, Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI) версии 3.1. Компания принимает и использует принципы отчетности, сформулированные в Руководстве GRI и описанные в Отчете об устойчивом развитии за 2008 год.

Настоящий Отчет включает информацию по всем показателям отраслевого приложения нефтегазового сектора Глобальной инициативы по отчетности. Также в рамках подготовки Отчета был проведен анализ требований будущей, четвертой версии Глобальной инициативы по отчетности, запуск которой запланирован на 2013 год.

Компания также учитывает разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) базовые индикаторы результативности и Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010). Данный Отчет отражает достигнутый Компанией прогресс в реализации принципов Глобального договора ООН.

Настоящий отчет соответствует уровню применения Руководства GRI «А+» и прошел независимое подтверждение «Эрнст энд Янг (СНГ) Б. В». Отчет о независимой проверке опубликован на с. 96–97 документа.


В рамках интеграции активов ТНК–BP Компания планирует проанализировать опыт подготовки отчетности в области устойчивого развития обеих компаний и на его основе внедрить лучшие практики.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития на общекорпоративном уровне. Отчет за 2012 год охватывает основные контролируемые дочерние общества Компании, а также ОАО «Томскнефть», управляемое на паритетной основе.


Компания развивает процедуры внутренней отчетности в области устойчивого развития и поэтапно реализует планы по переходу к единому периметру отчетности. В 2012 году в границы консолидации показателей отчетности по управлению персоналом, взаимодействию с обществом и охране труда существенно не изменились: исключено ООО «РН-Энерго» (актив был продан), в периметр вошли ЗАО «Восточная нефтехимическая компания» и ОАО «Дальневосточный банк». Границы показателей по охране окружающей среды изменились в целом несущественно: дополнительно включены предприятия нефтеперерабатывающего и сервисного блоков — ООО «Пурнефтепереработка», ЗАО «Восточная нефтехимическая компания», ООО «РН-Бункер», ЗАО «РН-Энергонефть», а также частично обновлен список обществ сектора нефтепродуктообеспечения.

Никаких существенных изменений в области охвата отчета (экономический, социальный и экологический аспекты устойчивого развития) относительно предыдущих отчетов не произошло.

An aerial photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, situated in a vast, snow-covered landscape. The facility features several large, white industrial buildings and four prominent, tall smokestacks with red and white horizontal stripes. The surrounding area is filled with snow and sparse evergreen trees. In the background, there are more industrial structures and a road winding through the terrain.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ¹⁰

¹⁰ В Отчете представлена краткая информация по рассматриваемым вопросам. Более подробная информация представлена в Годовом отчете, размещенном на корпоративном сайте Компании.



КОМПАНИЯ В 2012 ГОДУ:
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ 18

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 23

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 24

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 28

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ 31

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 36

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
И ОХРАНА ТРУДА 45

ПЕРСОНАЛ 50

ОБЩЕСТВО 61



Компания в 2012 году: общая информация

НК «Роснефть» — лидер российской нефтяной отрасли и одна из крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира. Основными видами деятельности «Роснефти» являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии, а также сбыт произведенной продукции.



Компания включена в перечень стратегических предприятий России. Ее основным акционером (75,16% акций) по состоянию на 31.12.2012 являлось ОАО «Роснефтегаз», на 100% принадлежащее государству. География деятельности «Роснефти» в секторе разведки и добычи охватывает основные нефтегазоносные провинции России: Западную Сибирь, Южную и Центральную Россию, Тимано–Печору, Восточную Сибирь, Дальний Восток, шельф Арктических морей. Компания реализует также проекты в Казахстане, Алжире, Венесуэле и ОАЭ. Семь крупных НПЗ «Роснефти» распределены по территории России: от побережья Черного моря до Дальнего Востока. Сбытовая сеть Компании охватывает 46 регионов страны.

В конце 2012 года было объявлено о приобретении ТНК–BP. В результате сделок, заверенных в марте 2013 года, НК «Роснефть» стала крупнейшей в мире публичной компанией отрасли по добыче углеводородов и подтвердила свое лидирующее положение по объемам доказанных запасов нефти. При этом BP существенно увеличила свою долю в Компании, став вторым крупнейшим акционером после государства с пакетом 19,75%.

Приобретение группы ТНК–BP

Покупка группы ТНК–BP — это сделка уникальных масштабов не только для России, но и на мировом уровне. После интеграции активов ТНК–BP к производственным активам «Роснефти» добавятся запасы нефти Самотлорского месторождения, добывающие предприятия в Ханты–Мансийском, Ямало–Ненецком автономных округах, Тюменской, Оренбургской, Самарской областях и Красноярском крае. Добыча и геологоразведка будут проводиться более чем на 830 лицензионных участках. Извлекаемые запасы по категориям ABC1+C2 составят более 11 млрд т нефти и конденсата и 5,8 трлн м³ газа. Объединенная компания будет управлять 11 НПЗ в России и 6 НПЗ за ее пределами (доли в 4 НПЗ в Германии, в Мозырском НПЗ в Белоруссии, а также Лисичанском НПЗ в Украине), реализовывать нефтепродукты через розничную сеть, состоящую из 2 435 АЗС¹¹. Благодаря приобретению ТНК–BP расширяется зарубежный бизнес НК «Роснефть»: добавляются проекты в Бразилии и во Вьетнаме, а в Венесуэле Компания будет реализовывать сразу пять проектов.

В 2013 году перед Компанией стоит непростая задача: в сжатые сроки создать единую компанию, отвечающую стратегическим планам развития «Роснефти» и ведущим международным стандартам не только в производственной и экономической сфере, но и в области экологической и промышленной безопасности, охраны труда, управления персоналом, развития регионов присутствия и в других областях.

Интеграция ТНК–BP включает в себя:

- *подготовку и планирование интеграции, в рамках которых происходит формирование рабочих групп и подготовка методологии;*
- *детальное планирование интеграции и мероприятий по реализации совместного потенциала;*
- *непосредственно интеграцию и создание объединенной компании.*

Основные изменения организационной структуры и бизнес–процессов планируется провести до конца 2013 года. Процесс полной интеграции, как ожидается, продлится до середины 2014 года.

¹¹ С учетом приобретенных активов в Украине и Белоруссии количество АЗС — 2 625

Карта ключевых активов НК «Роснефть» и ТНК–BP



Активы «Роснефти»

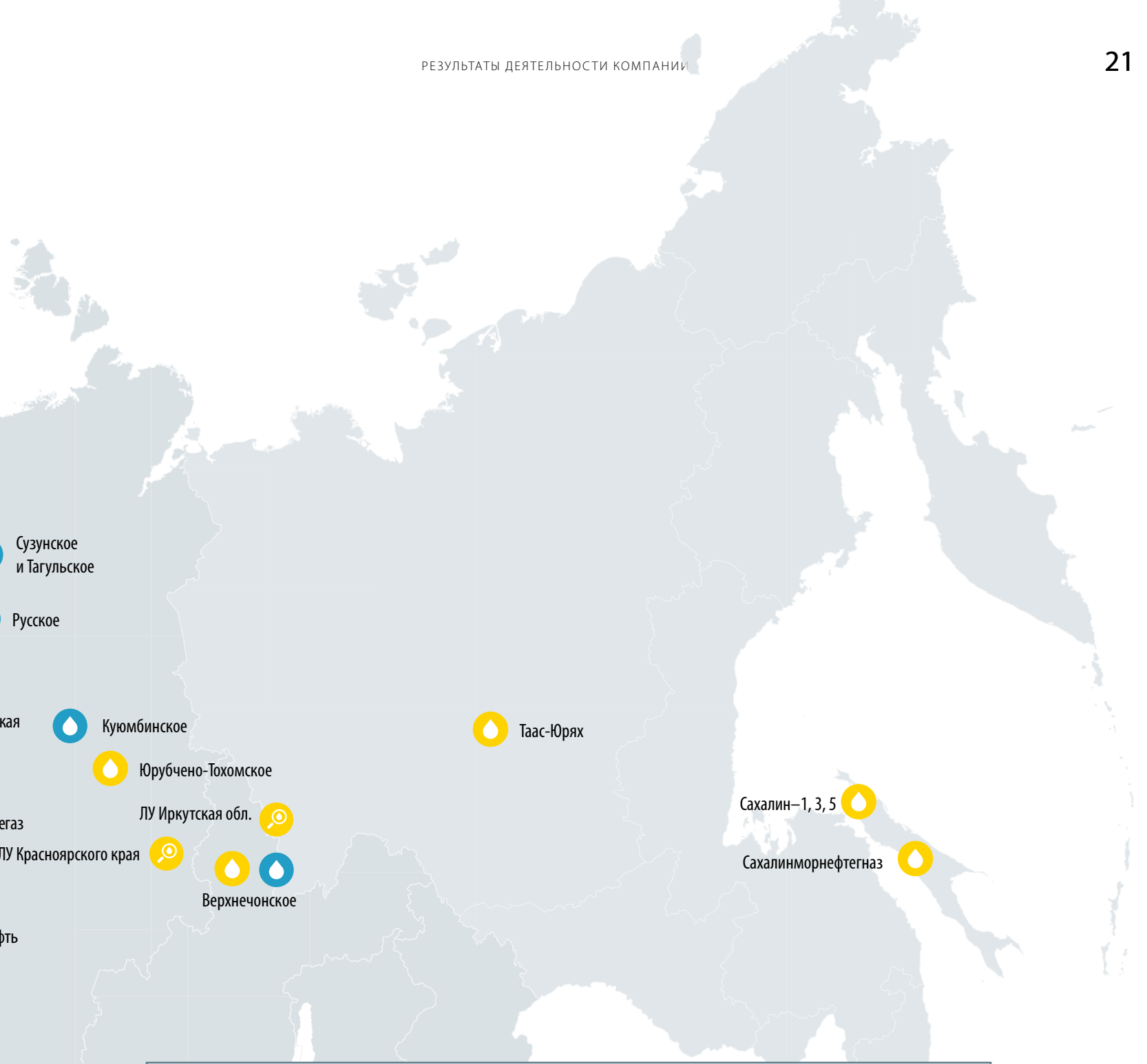
 Нефтяные активы
  Активы ГРП
  Газовые проекты

Активы ТНК–BP

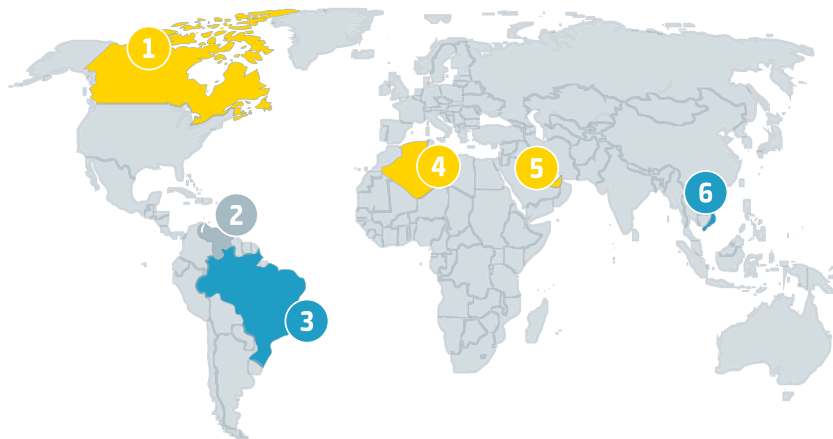
 Нефтяные активы
  Активы ГРП
  Газовые проекты

Активы «Итеры»

 Газовые проекты



Международные проекты «Роснефть» и ТНК-ВР



Сотрудничество с международными нефтяными компаниями



Пакет соглашений между компаниями «Роснефть» и ExxonMobil подписан 16 марта 2012 года в присутствии Председателя Правительства России Владимира Путина

В 2011–2012 годах Компания заключила с ведущими международными нефтяными компаниями ряд стратегических соглашений о совместной деятельности по разработке шельфовых проектов, а также трудноизвлекаемых запасов на континенте. В 2012 году НК «Роснефть» стала «Компанией года» в конкурсе «Бизнес–итоги 2012 года» в номинации «Международные проекты на шельфе Арктических морей».

Сотрудничество с ExxonMobil. Первым стратегическим партнером стала компания ExxonMobil, обладающая многолетним опытом добычи трудноизвлекаемых запасов нефти, в том числе на шельфе северных морей. Компании планируют совместно осуществлять ряд проектов в области геологоразведки и освоения углеводородных месторождений в России, США и других странах мира. В 2011 году было достигнуто соглашение о геологоразведке и освоении нескольких месторождений: Восточно–Прииловоземельских 1, 2, 3 в Карском море и Туапсинского лицензионного участка в Черном море. В 2012 году в рамках стратегического сотрудничества с ExxonMobil заключено соглашение об опытной разработке трудноизвлекаемых запасов баженовской и ачимовской свит в Западной Сибири. Компании также заключили соглашение по вхождению ExxonMobil в Арктический научно–проектный центр шельфовых разработок. Была подписана Декларация о бережном освоении российского Арктического шельфа.

Сотрудничество со Statoil. Подписаны соглашения с компанией Statoil по созданию совместного предприятия (СП) для работы на участках «Роснефти» в Охотском и Баренцевом морях, а также совместной оценке трудноизвлекаемых запасов нефти месторождений Компании в Западной Сибири и Ставропольском крае. В конце 2012 года Statoil присоединилась к Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации.

Сотрудничество с Eni. В 2012 году заключено соглашение с Eni о создании СП для освоения лицензионных участков российского шельфа в Баренцевом и Черном морях. Eni полностью профинансирует геологоразведочные работы и компенсирует основную часть исторических затрат.

Управление в области устойчивого развития

Система корпоративного управления НК «Роснефть»¹² включает в себя Общее собрание акционеров, Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление) и единоличный исполнительный орган (Президент).

В 2012 году Президентом Компании стал Игорь Сечин.

Как и в прошлые годы, за координацию деятельности Компании в сфере устойчивого развития отвечал вице-президент по вопросам кадровой и социальной политики. На уровне Совета директоров эти вопросы находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям.

В 2012 году в соответствии с Директивами Правительства России было проведено заседание Совета директоров, на котором был одобрен порядок применения добровольных механизмов экологической ответственности и системы подготовки отчетности в области устойчивого развития Компании в соответствии с международными стандартами. Президент Компании был назначен ответственным за:

- подготовку и публикацию отчетов в области устойчивого развития на ежегодной основе;
- обеспечение разработки системы взаимодействия и диалога с заинтересованными сторонами;
- создание единой корпоративной автоматизированной информационной базы показателей в области устойчивого развития.

Непосредственно управлением вопросами промышленной и экологической безопасности занимаются профильные департаменты экологической безопасности и технологий и промышленной безопасности и охраны труда. В 2012 году эти департаменты, а также департамент энергетики, были объединены в единый блок.

Вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности курирует Комитет Совета директоров по стратегическому планированию.

Все топ-менеджеры Компании отчитываются перед Советом директоров по ключевым показателям эффективности (КПЭ). Выполнение КПЭ определяет бонусные выплаты топ-менеджерам. КПЭ формируются на основе целей, которые, среди прочего, затрагивают вопросы информационной прозрачности, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социального обеспечения персонала и взаимодействия с обществом.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Компании принята и действует Политика в области устойчивого развития. Документ определяет цели, задачи и принципы деятельности Компании в области устойчивого развития, подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, принципы подготовки отчетности. Текст Политики размещен на корпоративном сайте в разделе «Устойчивое развитие».

¹² Подробно система описана в Годовом отчете и в предыдущих отчетах в области устойчивого развития

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

В НК «Роснефть» действует Кодекс деловой этики, которому обязаны следовать все руководители, должностные лица и сотрудники Компании. Действует система электронного уведомления о нарушениях Кодекса. Обращения можно направить по адресу: code@rosneft.ru

Управление рисками

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В 2012 году в Компании началась работа по созданию системы комплексного управления рисками. Был сформирован Департамент рисков, который разработал «дорожную карту» по развитию системы. Для внедрения системы управления рисками разработан план работ, который учитывает масштабы деятельности НК «Роснефть». Была разработана Концепция системы управления рисками, которая находится на стадии согласования.

Концепция предусматривает определение топ-менеджментом приемлемого уровня рисков, их идентификацию и оценку, мероприятия по управлению ими и взаимосвязь с процессами управления Компании, соответствующую отчетность, а также повышение информированности в отношении рисков внутренних и внешних заинтересованных сторон.

В развитие положений концепции была начата работа по созданию классификатора рисков и выделению ключевых рисков Компании. Были выбраны наиболее значимые риски, в отношении которых в дальнейшем будет проводиться более детальный анализ с применением методов количественной оценки. Отбор рисков проводился с учетом опыта консультантов в области реального сектора в целом и нефтегазовой отрасли, а также на основании предварительной качественной оценки рисков и их ключевых характеристик. Ключевые риски выбирались при участии экспертов НК «Роснефть», глубоко знающих специфику деятельности Компании. В условиях интеграции активов ТНК-ВР система управления рисками будет адаптироваться и дорабатываться, чтобы учесть новые потребности Компании.

Основные риски, связанные с деятельностью Компании

В данном отчете подробно описываются риски в сфере устойчивого развития, влияющие на деятельность Компании — в частности, риски в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, взаимодействия с персоналом и регионами деятельности Компании. Отраслевые, страновые и региональные, финансовые и правовые риски, также перечисленные ниже, более подробно излагаются в ежеквартальных отчетах эмитента, которые размещены на сайте Компании.

Риски, связанные с ценами на сырую нефть, газ и нефтепродукты: Снижение цен может привести к уменьшению объемов рентабельной добычи нефти и газа, осуществляемой Компанией, а это в свою очередь приведет к уменьшению объема эффективных к разработке запасов Компании, к снижению экономической эффективности программ проведения поисково-разведочных работ.

Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти, газа и нефтепродуктов и их тарифов: НК «Роснефть» зависит от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти и нефтепродуктов, таких, как ОАО «АК «Транснефть», ОАО «Российские железные дороги» и ОАО «Газпром», и не имеет контроля над инфраструктурой, которую они эксплуатируют, и платежами, которые они взимают.

Риски, связанные с географическими и климатическими условиями: Аномально низкие уровни температур в зимний период в ряде северных регионов могут осложнить работу нефтедобывающих предприятий Компании. Низкие зимние температуры, сложная ледо-

вая и волновая обстановка в северных морях повышают риски, связанные с безопасностью геологоразведочных работ на шельфе, что может приводить к задержкам в реализации проектов. Экспорт нефти через черноморские терминалы в средиземноморские порты может быть ограничен пропускной способностью пролива Босфор, а также погодными условиями на Черном море (штормовые ветра) в осенний период. При сложной ледовой обстановке в зимний период могут закрываться и экспортные терминалы на Балтийском море и в Де-Кастри. Продолжительная задержка в работе экспортных терминалов может негативно отразиться на результатах деятельности и финансовом положении Компании.

Риски, связанные с реализацией добываемого газа: Единая система газоснабжения, которой владеет и управляет ОАО «Газпром», осуществляет транспортировку практически всего газа на территории России. Дальнейший рост объемов добываемого Компанией газа и увеличение объемов его реализации независимым региональным трейдерам и независимым промышленным потребителям будут зависеть от достаточного доступа к мощностям Единой системы газоснабжения, который в настоящее время не гарантирован.

Риски, связанные с неточностью данных по запасам нефти и газа: Данные по запасам нефти и газа являются расчетными и основываются главным образом на результатах внутренней аналитической работы, проведенной фирмой D&M — независимым консультантом Компании по вопросам технологии нефтедобычи. Фактический размер запасов может существенно отличаться от этих оценок.

Риски, связанные с конкуренцией: В нефтегазовой отрасли существует жесткая конкуренция. Компания конкурирует в основном с другими ведущими российскими нефтегазовыми компаниями и занимает одно из лидирующих мест в отрасли как в России, так и в мире, что существенно улучшает ее позиции в конкурентной борьбе. Она обладает существенным портфелем новых проектов для поддержания и улучшения своей позиции в конкурентной борьбе в будущем.

Риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду, охраной труда и промышленной безопасностью, которые могут привести к существенным затратам: Вся деятельность Компании — разведка, добыча, переработка и транспортировка нефти, нефтепродуктов и газа — может оказывать негативное воздействие на окружающую среду, быть опасной для здоровья и жизни работников. Источником опасности могут быть как человеческий фактор, например нарушение правил техники безопасности, так и отказ оборудования, стихийное бедствие или противоправные действия третьих лиц. Дополнительную важность эта категория рисков приобретает при работе в сложных климатических и географических условиях, например при освоении шельфовых лицензионных участков. Последствиями, связанными с наступлением этих рисков, могут быть значительный ущерб окружающей среде и угроза здоровью и жизни людей, так как в большинство процессов вовлечено значительное количество нефти, газа и нефтепродуктов, которые являются легковозгорающимися и взрывоопасными материалами. Как результат, Компания может столкнуться не только с существенной потерей доходов и дополнительными издержками, но и риском прекращения деятельности отдельных объектов и серьезным ущербом для репутации Компании.

Риски, связанные с недостаточно эффективной системой реагирования на аварийные ситуации: Производственные процессы Компании связаны с высокой вероятностью возникновения инцидентов и аварийных ситуаций. Поэтому для всех процессов и объектов Компании, где такая вероятность есть, разработаны соответствующие планы реагирования на них. Неэффективность разработанного плана или неспособность действовать согласно разработанным планам может усилить негативные последствия от наступившего события. Это может привести к дополнительным существенным затратам на устранение последствий наступившего события и восстановления нормальной производственной деятельности.

Риски, связанные с неспособностью привлечь и удержать квалифицированный персонал: Сотрудники — один из основных факторов успеха Компании. Реализация стратегических целей и высокие показатели деятельности являются результатом слаженной рабо-

ты коллектива. Недостаточная квалификация сотрудников или их дефицит могут привести к неспособности достичь поставленных перед Компанией стратегических целей, ожидаемых финансовых результатов, а также к дополнительным финансовым издержкам на поиск и замену персонала и негативным последствиям для репутации Компании.

Риски, связанные с развитием альтернативной энергетики: Альтернативная энергетика в настоящее время находится в начальной стадии своего развития; однако при этом многие традиционные энергетические компании уже активно инвестируют в проекты альтернативной энергетики. Пока подобные проекты в основном несут в себе маркетинговую составляющую, однако в будущем это может стать одним из конкурентных преимуществ. Недостаточное развитие проектов в области альтернативной энергетики может в будущем нести в себе дополнительные финансовые потери и негативно сказываться на репутации Компании.

Страновые и региональные риски: Компания осуществляет свою деятельность во всех федеральных округах Российской Федерации, и ее деятельность не должна противоречить стратегиям развития регионов деятельности. Компания сталкивается также с рисками, связанными с осуществлением деятельности за пределами Российской Федерации. В большинстве случаев это страны с развивающимися рынками, и они подвержены более серьезным политическим, экономическим, социальным и правовым рискам, чем страны с более развитыми рынками. Во многих отношениях риски, связанные с осуществлением деятельности в этих странах, аналогичны или могут быть более высокими, чем в России.

Финансовые риски: Компания интенсивно наращивает и расширяет свою деловую активность, привлекая для этих целей как собственные, так и заемные средства. Основную часть валовой выручки Компании формируют экспортные операции по реализации нефти и нефтепродуктов. Соответственно, колебания обменных курсов валют к рублю оказывают воздействие на результат финансово-хозяйственной деятельности Компании, что является фактором валютного риска. Валютный риск Компании существенно снижается ввиду наличия затрат, которые выражены в иностранной валюте, и займов, обслуживание которых также выражено в долларах США. Являясь крупным заемщиком, Компания также подвержена воздействию рисков, связанных с изменениями процентных ставок.

Правовые риски: К правовым рискам, которым подвержена деятельность Компании, относятся риски изменения налогового законодательства, правил таможенного контроля и пошлин, требований по лицензированию основной деятельности Компании либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы), правового регулирования отношений землепользования и градостроительных отношений, судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Компании (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах ее деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Компания. К правовым рискам также относятся нарушения антимонопольного законодательства, последствиями которого могут быть существенные штрафы, исчисляемые в процентах от годовой выручки (от 8%) на рынке определенного товара. Отдельный важный блок в группе правовых рисков — риски, связанные с изменением законодательства в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности.

Например, Федеральным законом от 30 декабря 2012 года № 287-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О континентальном шельфе Российской Федерации» и Федеральный закон «О внутренних морских водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации» определяются особенности эксплуатации и использования искусственных островов, установок, сооружений, подводных трубопроводов, проведения буровых работ на континентальном шельфе, во внутренних морских водах и в территориальном море. Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2013 года и предусматривает дополнительные требования к мероприятиям по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в морской среде. Существенное влияние на Компанию окажут требования в части финансового обеспечения и гарантий, которые должны давать компании-операторы таких объектов.

СТРАХОВАНИЕ

Компания рассматривает страхование как инструмент управления рисками, который позволяет перенести финансовые потери от реализации рисков, подлежащих страхованию, на страховые организации. Наиболее существенные риски размещаются на международном перестраховочном рынке.

Компания заключает, ежегодно продлевая срок их действия, договоры страхования рисков, связанных с разведкой, переработкой и хранением нефти и нефтепродуктов. Страховое покрытие распространяется также на производственные и перерабатывающие мощности, строительно-монтажные работы. В соответствии с российским законодательством «Роснефть» заключает договоры страхования обязательных видов ответственности.

В Компании действует программа страхования рисков на ключевых активах, включая страхование имущества, поломки оборудования, убытки от перерыва в производстве, комплексное страхование рисков при проведении строительно-монтажных работ при реализации программы модернизации НПЗ.

В 2012 году Компания внедрила программу комплексного страхования гражданской ответственности в отношении деятельности Компании в России и за рубежом, включая страхование рисков нанесения ущерба при работе на суше и шельфе.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ НОВЫХ ПРОЕКТОВ



На ПМЭФ–2012 глава «Роснефти» Игорь Сечин сказал: «Сейчас открыто реальное окно возможностей для глобального сотрудничества. Я призываю политиков, компании, финансовые институты к более тесной координации, ведь на всех нас лежит огромная ответственность за стабильность энергообеспечения».

В рамках развития шельфовых проектов Компания не только организует и проводит мероприятия по взаимодействию с общественностью в ходе проведения оценки воздействия на окружающую среду, но и принимает участие в существующих тематических инициативах и рабочих группах.

Компания участвует в работе Экспертно–консультативной группы по сохранению и изучению моржей юго–востока Баренцева моря и прилежащих акваторий, созданной Советом по морским млекопитающим и Всероссийским фондом дикой природы России. Благодаря этому были разработаны и одобрены экспертным сообществом мероприятия по предотвращению угрозы для существования моржей при выполнении сейсморазведочных работ на континентальном шельфе. Работы на Южно–Русском и Восточно–Приновоземельских 1, 2, 3 лицензионных участках проводились Компанией в строгом соответствии с разработанной программой мероприятий. Взаимодействие с общественными и экспертно–научными организациями в рамках работы этой группы помогает Компании решать проблемы сохранения биоразнообразия при работе на шельфе в целом.

В рамках реализации проектов на шельфе Карского моря Компания провела ряд встреч с местным населением, посвященных представлению планируемой программы сейсмических исследований. На слушаниях обсуждались программы сейсмических исследований в Карском море на двух лицензионных участках, разрабатываемых совместно с компанией ExxonMobil.

Жители Архангельска и общественные организации встретились с разработчиками программы сейсмических исследований и независимыми экологами, задали интересующие их вопросы и выразили свое мнение относительно планируемых работ в специальных опросных листах. Проектные материалы по планируемым работам были размещены в открытом доступе и все желающие могли ознакомиться с ними заранее.

В Салехарде делегация «Роснефти» провела рабочее совещание в правительстве ЯНАО с участием руководителей профильных департаментов, муниципальных образований и активистов общественных организаций. В ходе встречи представители Компании изложили основные положения программ производства сейсморазведочных работ на Восточно–При-

новоземельских участках 1 и 2, рассказали об опыте успешной реализации Дальневосточных шельфовых проектов в сложных природно–климатических условиях.

Результаты проведенных общественных слушаний были представлены в составе проектных материалов на государственную экологическую экспертизу.

ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

В 2012 году Компания провела шестой цикл традиционных круглых столов с заинтересованными сторонами в ключевых регионах присутствия. Всего мероприятия прошли в 15 регионах, участие в них приняли 34 дочерних общества. Формат и основные задачи проведенных мероприятий остались прежними: открытая дискуссия об основных проблемах, стоящих перед местными сообществами и Компанией, с привлечением всех групп заинтересованных сторон. По результатам встреч был сделан сводный анализ проведенных мероприятий за 2012 год, выявлены общие задачи и подготовлены предложения по решению этих вопросов. Действия, предпринимаемые Компанией в ответ на поднятые в рамках круглых столов проблемы, описаны в разделах Отчета, посвященных деятельности дочерних обществ в регионах присутствия.

Главной тенденцией круглых столов прошедшего цикла является смещение основного обсуждения с экологической проблематики на аспекты социально–экономического развития территорий и роли Компании в этом развитии. Это объясняется, во–первых, достижением Компанией и дочерними обществами значительных положительных результатов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда и, во–вторых, налаживанием рабочего взаимодействия с надзорными органами.

Стала проявляться новая тенденция: заинтересованные стороны видят Компанию и ее дочерние общества одним из существенных факторов социальной, а также политической стабильности в регионах ее деятельности. Такая позиция объясняется тем, что, как правило, дочерние общества Компании вносят существенный вклад в экономические и социальные показатели регионов, являясь одними из крупнейших налогоплательщиков и работодателей и привлекая значительные силы подрядных организаций.

Среди тем, обсуждавшихся на большинстве мероприятий, — информационная закрытость дочерних обществ Компании.



На снимке: круглый стол в Краснодаре

Регионы, в которых проводятся круглые столы с заинтересованными сторонами по обсуждению результатов деятельности Компании в области устойчивого развития

Регион	Город	Круглые столы 2007–2011 гг.	Круглые столы в 2012 г.
Алтайский край	Барнаул	1	
Архангельская область	Архангельск	3	+
Иркутская область	Ангарск	4	+
Краснодарский край	Краснодар	2	+
	Туапсе	4	+
Красноярский край	Ачинск	2	
	Красноярск	2	+
Приморский край	Находка	–	+
Республика Коми	Усинск	5	+
Республика Удмуртия	Ижевск	4	+
Самарская область	Новокуйбышевск	1	
	Самара	4	+
Сахалинская область	Южно–Сахалинск	5	+
Смоленская область	Смоленск	1	+
Ставропольский край	Ставрополь	2	+
Хабаровский край	Комсомольск–на–Амуре	3	+
	Хабаровск	2	
Ханты–Мансийский автономный округ	Нефтеюганск	5	+
Ямало–Ненецкий автономный округ	Губкинский	4	+

Инновационное развитие

Инновационная деятельность в 2012 году была сконцентрирована на повышении эффективности и результативности реализации Программы инновационного развития.¹³ Особое внимание уделялось внедрению полученных результатов НИОКР и закреплению прав на интеллектуальную собственность. По итогам реализации целевых инновационных проектов было подано 18 заявок на патенты.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ

В декабре 2012 года Советом Директоров была одобрена Политика НК «Роснефть» в области инновационной деятельности.

Политика устанавливает общие требования к управлению инновационной деятельностью Компании: организации инновационной деятельности, определению основных подходов, критериев для принятия решений и общей схемы распределения ответственности среди всех участников инновационной деятельности. В документе зафиксированы основные виды инновационной деятельности и типы целевых инновационных проектов. Политика определяет программу инновационного развития как основной инструмент ее реализации. В рамках работы по Программе инновационного развития в НИОКР были выделены наиболее перспективные направления и инициированы пять комплексных целевых инновационных проектов по освоению и переработке нетрадиционных и трудноизвлекаемых ресурсов углеводородов. Эти проекты будут реализованы совместно с институтами и организациями РАН.

В отчетный период было положено начало совместного проекта с ГК «Ростехнологии» по формированию банка мировых нефтяных технологий.

В начале 2012 года был приобретен исследовательский институт, вошедший в состав Компании как ООО «РН-Центр исследований и разработок». Центр обладает передовыми разработками в области добычи и переработки нефти, нефте- и газохимии. За прошедший год центр был интегрирован в периметр Компании, утверждена программа первоочередных работ.

Велись разработки по направлениям альтернативной энергетики, экологических технологий нефтепереработки и нефтехимии, в том числе по разработке новых материалов.

Был подписан меморандум о сотрудничестве с Агентством стратегических инициатив (АСИ) по продвижению новых проектов. Основной задачей партнерства являются привлечение новых инновационных проектов и организация совместных разработок по приоритетным для Компании темам.

Меморандум о сотрудничестве и взаимодействии с Агентством стратегических инициатив

В 2012 году Компания и АСИ подписали Меморандум о сотрудничестве и взаимодействии в области привлечения новых инновационных проектов среднего бизнеса и организации совместных разработок по смежным с профилем деятельности Компании направлениям.

Планируется, что специалисты и эксперты АСИ, уже имеющие опыт подготовки «дорожных карт» по ряду направлений развития бизнеса, будут вовлечены в процесс экспертизы инновационных проектов Компании, оценки их эффективности, внедрения и продвижения результатов этих проектов как на объектах Компании, так и в отраслевом масштабе.

¹³ Более подробно Программа описана в Отчете об устойчивом развитии за 2011 год

Ключевые направления сотрудничества будут охватывать все сферы деятельности Компании. По каждому направлению выбраны наиболее приоритетные для НК «Роснефть» темы, среди которых:

- освоение трудноизвлекаемых запасов (сверхнизкопроницаемые коллекторы, нефтяные и газовые сланцы, природные битумы);
- повышение надежности и эффективности работы энергетического оборудования, разработка автономных, в том числе альтернативных источников энергии для удаленных промыслов;
- эффективное использование попутного нефтяного газа, утилизация нефтяных отходов, минимизация негативного влияния на окружающую среду;
- разработка современных катализаторов нефтепереработки и нефтехимии, производство синтетических углеводородов и др.

Иновационные проекты по экологии

Основными направлениями экологических целевых иновационных проектов являются:

- обеспечение производства современными технологиями по комплексной переработке и утилизации нефтесодержащих и буровых отходов;
- разработка современных технологий очистки и восстановления нефтезагрязненных и нарушенных территорий, в том числе в условиях холодного климата.

В качестве примера можно привести целевой иновационный проект по разработке технологии переработки нефтесодержащих отходов и буровых шламов с получением строительных материалов. Ожидается, что реализация данного проекта позволит создать промышленную установку для комплексной переработки нефтяных и буровых отходов с получением строительных материалов, приспособленную для работы в сложных условиях на разных месторождениях Компании. Это не только приведет к существенному снижению себестоимости услуг по утилизации отходов за счет реализации вторичных материалов, но также поможет решить проблему накопления и утилизации нефтяных и буровых шламов на объектах Компании.

Помимо этого проекта на разных стадиях реализации находятся следующие проекты:

- разработка технологий биоремедиации загрязненных нефтью морских акваторий и береговой линии в условиях холодного климата;
- разработка комплексной технологии восстановления почв, засоленных в результате техногенного воздействия;
- создание полигона для изучения воздействия разливов нефти на биогеоценозы севера Сибири и отработка восстановительных технологий, в том числе на участках с вечномерзлыми грунтами.

Строительство опытно-промышленной установки процесса GTL (Gas to Liquid)

Компания приступила к проектированию и планирует строительство опытно-промышленной установки процесса GTL (Gas to Liquid). С помощью этой технологии природный и попутный газ перерабатываются в синтетическую нефть и топливо более высокого качества, чем их природные аналоги. При этом небольшая мощность установок позволяет работать в отдаленных районах, где невозможны централизованный сбор и утилизация попутного нефтяного газа. Применение подобных установок внесет существенный вклад в решение проблемы утилизации попутного нефтяного газа на объектах Компании.



Опытно-промышленная установка процесса GTL на Новокуйбышевском НПЗ

Реализация этого проекта ведется ООО «РН-Центр исследований и разработок», который стал резидентом Фонда «Сколково» с проектом строительства опытно-промышленной установки GTL.

Уже выбрана площадка для размещения первой установки на Новокуйбышевском НПЗ с запланированным вводом в эксплуатацию в 2014 году.

Иновационные разработки в области альтернативной энергетики

В Компании в рамках инновационной деятельности реализуются два проекта по развитию альтернативной энергетики:

- *разработка солнечных панелей нового поколения на основе металло-оксидных солнечных элементов различных типов, которые обладают более высоким коэффициентом полезного действия и низкой себестоимостью. К концу 2013 года планируется установить данные панели на АЭС в регионе Сочи;*
- *исследование и разработка технологий получения бионефти и синтезнефти из вторичного сырья и отходов.*

Оба проекта реализуются совместно с Институтом биохимической физики им. Н.М. Эммануэля РАН и в настоящий момент находятся на стадии НИОКР.

Результаты работы Арктического научно-проектного центра шельфовых разработок

В 2011 году Компания учредила ООО «Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок», став 100%-ным владельцем данной структуры. Создание центра являлось важным шагом в реализации стратегического освоения шельфовых месторождений. Учитывая особо сложные геологические и технологические условия освоения шельфовых месторождений, особенно в Арктике, основная задача центра — системное научно-исследовательское, проектное и конструкторское (в том числе путем разработки новых технологий) сопровождение всех стадий освоения нефтегазовых месторождений шельфа Арктики.

Важным направлением в работе центра является содействие обеспечению экологической безопасности проектов, в том числе путем оказания технической поддержки экологического мониторинга проектов. Кроме того, центр возьмет на себя весь спектр работ, связанных с обеспечением безопасности работ на шельфе, — в его рамках будет предусмотрена Служба по предупреждению и предотвращению чрезвычайных ситуаций на шельфе, оперативному реагированию на них и принятию мер по их устранению.

В 2012 году в рамках работы центра проводились исследования окружающей среды в акватории лицензионных участков в Карском море:

- выполнены уникальные экспедиционные исследования по изучению гидрометеорологического и ледового режима акватории Карского моря;
- на архипелаге Новая Земля установлены автоматические метеостанции, которые будут передавать информацию в Росгидромет;
- проведены испытания системы спутникового зондирования акватории лицензионных участков и интерпретации полученных снимков для создания системы ледовой защиты, а также спутниковой системы передачи данных между береговыми объектами и судами;
- выполнены камеральные исследования морских грунтов и геологических опасностей.

Все это послужит основой для более безопасной разработки месторождений в Карском море.

В 2012 году было достигнуто соглашение о вхождении ExxonMobil в Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок. Совместно были определены приоритетные направления деятельности центра, подготовлены программы исследований, согласована программа развития центра до 2016 года и утвержден бюджет на 2013 год.



Арктический шельф — один из наиболее технологически сложных и экологически уязвимых регионов освоения

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ В 2012 ГОДУ

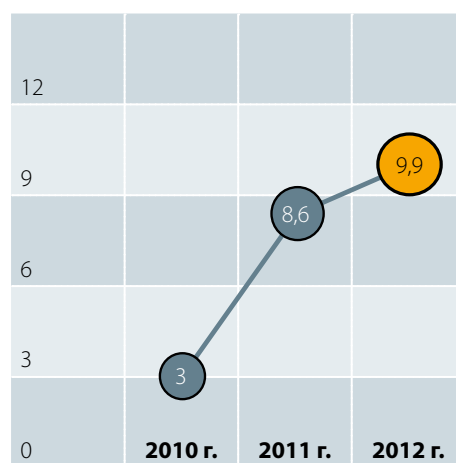
В 2012 году Компания ввела в эксплуатацию ряд крупнейших промышленных объектов, разработала новые технологии, среди которых:

- установка для подготовки попутного нефтяного газа к транспортировке трубопроводным транспортом. Она позволяет решить проблему утилизации сероводородосодержащего попутного нефтяного газа на мелких и средних месторождениях;
- программный комплекс для нефтяного инжиниринга, который представляет собой набор инструментов для проектирования разработки месторождений. Использование комплекса позволяет снизить сроки проектирования и выбора оптимальных схем разработки месторождений, обеспечить применение эффективных методов планирования работ и распределения трудозатрат;
- программный комплекс для гидродинамического моделирования месторождений;
- технологии освоения низкопроницаемых коллекторов.

Внедрение системы новых технологий (СНТ)

	2011 г. ¹⁴	2012 г.
Количество испытаний, проведенных в рамках СНТ	140	91 ¹⁵
Дополнительная добыча нефти, тыс. т	83,5	240
Дополнительная добыча от внедрения результатов испытаний, тыс. т нефти	604	853
Эффект от внедрения, млрд рублей	1,4	2,2

Затраты на инновационные исследования и разработки, млрд рублей



Всего за период с 2013 года по 2015 год в инновации Компания планирует инвестировать около 35 млрд рублей.

¹⁴ Данные за 2011 год были уточнены.

¹⁵ В 2012 году сделан акцент на масштабе проектов. Большое количество испытаний новой техники и технологий проводилось не в рамках СНТ, а было перенесено в Программы опытно-промышленных испытаний.

Охрана окружающей среды

Прошедший год был объявлен Годом охраны труда и экологической безопасности в НК «Роснефть» и дочерних обществах Компании. В рамках этой инициативы проводились мероприятия, направленные на повышение информированности и ответственности по вопросам охраны труда и экологической безопасности среди сотрудников и их семей.

Сотрудничество с международными компаниями по вопросам охраны окружающей среды становится основой для обеспечения экологической безопасности при реализации масштабных проектов Компании, в особенности на морском шельфе.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

В 2012 году Компанией разработан проект «Стратегии обеспечения экологической безопасности НК «Роснефть» до 2020 года» с целью определения приоритетных направлений, мероприятий и механизмов, позволяющих повысить уровень природоохранной деятельности в Компании до международных отраслевых стандартов. В основе документа лежит анализ текущей деятельности Компании, ведущего международного опыта, в том числе опыта компаний-партнеров, и задач, связанных с реализацией новых проектов.

С учетом приобретения активов ТНК-ВР, развития взаимодействия с международными партнерами и расширения работ на континентальном шельфе изменились масштабы деятельности, влияния и ответственности Компании, на которых основывался проект стратегии. В связи с этим принято решение об актуализации не только этого проекта, но и политики Компании в части вопросов экологической безопасности. Наряду с оценкой экологических рисков с учетом расширения масштабов деятельности это стало одним из приоритетных направлений развития природоохранной деятельности НК «Роснефть» на 2013 год.

Соответствие международным стандартам систем менеджмента

В 2012 году в НК «Роснефть» начат новый трехлетний период действия сертификатов соответствия Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 «Система экологического менеджмента» и OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

Развитие международного сотрудничества по вопросам охраны окружающей среды.

В 2012 году в проектах разработки Арктического шельфа уделялось особое внимание вопросам охраны окружающей среды.

Важным шагом стала разработка «Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации». Декларация была разработана по инициативе Компании совместно с компаниями-партнерами: ExxonMobil, Statoil и Eni.

В рамках взаимодействия с ExxonMobil при реализации геологоразведочных работ на лицензионных участках в Карском море создан совместный комитет по вопросам охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (ОТТБООС) для совместных проектов. В рамках комитета вырабатываются оптимальные решения для обеспечения экологической безопасности. В 2012 году был разработан план ОТТБООС и проведена оценка рисков для гидрометеорологических исследований на акватории данных участков, которые в том же году были успешно завершены.



В августе 2012 года Президент «Роснефти» Игорь Сечин и Главный управляющий Statoil Хельге Лунд подписали ряд соглашений, определяющих условия совместной работы

В 2012 году в рамках соглашения со Statoil по реализации проектов на норвежском континентальном шельфе Компания подала документы на предварительную квалификацию в части экологической безопасности, чтобы получить разрешение принять участие в тендере, проводимом Правительством Норвегии.

Декларация об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации

Сознавая, что окружающая среда Арктики состоит из экосистем с уникальными особенностями и ресурсами, которые нуждаются в особой охране, Компания выступила с инициативой принять «Декларацию об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации». Декларация была подписана ExxonMobil и Statoil; Eni выразила свою готовность подписать документ. В настоящее время ведется взаимодействие с министерствами и ведомствами для реализации положений Декларации, например для создания условий эффективного сотрудничества в части предупреждения и координации действий при ликвидации чрезвычайных ситуаций, сохранения природной среды и биоты.

Документ предполагает и создание единых подходов работы на шельфе, регулярного мониторинга изменения природного ландшафта и морей Арктики, развитие международного сотрудничества с учетом стратегии охраны окружающей среды Арктики.

Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях.

В ходе расширения деятельности Компании вопросы сохранения биоразнообразия и экосистем становятся все более важными. В первую очередь это деятельность на особо охраняемых природных территориях и их буферных зонах.

В Компании был создан и ведется Реестр особо охраняемых природных территорий, на которых или в буферных зонах которых ведется хозяйственная деятельность дочерних обществ. Цель создания реестра — анализ и контроль экологической безопасности и исключение негативного воздействия от производственно-хозяйственной деятельности Компании на данные природные объекты.

В реестре содержится информация о производственном объекте (или лицензионном участке), видах работ, которые проводятся на этой территории и соответствующих природоохранных мероприятиях. Реестр включает информацию о взаимодействии дочернего общества с муниципалитетами, а также сведения о результате проверок деятельности



Детеныш сивуча с удовольствием позировал перед фотокамерами сотрудников «СахалинморНИПИнефти», проводивших экологическую акцию «За чистый Сахалин»

дочернего общества на особо охраняемой территории. Ведется сбор информации о промышленных и инфраструктурных объектах Компании, находящихся в непосредственной близости от границ особо охраняемых природных территорий.

Второе важное направление работы — создание комплекса мер по сохранению биоразнообразия и предотвращению негативного воздействия на окружающую среду в рамках шельфовых проектов:

- проведение оценки воздействия на окружающую среду до начала производства работ, включая общественные обсуждения, разработку мероприятий по предотвращению и снижению возможного негативного воздействия на окружающую среду, в том числе мероприятий по сохранению биоразнообразия, а также расчет компенсационных выплат;
- получение необходимой разрешительной документации, в т. ч. положительного заключения государственной экологической экспертизы;
- взаимодействие с международными и региональными общественными экологическими организациями, органами государственной власти, экспертным сообществом;
- проведение широкого спектра работ по оценке фоновое состояние природной среды и биоты, комплексному экологическому мониторингу, производственному экологическому контролю, эколого–рыбохозяйственным исследованиям, специальным мероприятиям по сохранению морских млекопитающих;
- планирование и разработка специальной локальной нормативной документации, учитывающей специфические особенности деятельности при реализации шельфовых проектов, с учетом анализа факторов риска как для этапа разведки, так и для этапа добычи.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2012 ГОДУ

Выбросы в атмосферу. В 2012 году в Компании продолжалась системная работа по контролю выбросов в атмосферу. При этом валовые показатели выросли в целом по Компании в связи с быстрым ростом объемов добычи.

Валовые выбросы в атмосферу по секторам, тыс. тонн

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	925	1 023	1 359
нефтедобыча	783	854	1 231
нефтепереработка	110	145	105
газопереработка	16	6	5
нефтепродуктообеспечение	12	10	12
сервисные дочерние общества	4	8	6

Структура валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	925	1 023	1 359
твердых веществ	54	51	76
диоксида серы	51	46	41
оксида углерода	502	525	738
оксидов азота	26	33	37
углеводородов (без летучих органических соединений)	107	187	251
летучих органических соединений	177	179	213
бенз(а)пирена	0,00076	0,00005	0,0008

Ключевой показатель ¹⁶	2010 г.	2011 г.	2012 г.
<i>Удельные выбросы SO₂ на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т</i>			
нефтедобыча	0,068	0,06	0,063
нефтепереработка	0,689	0,613	0,475
нефтепродуктообеспечение	0,018	0,005	0,010
<i>Удельные выбросы NO_x на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т</i>			
нефтедобыча	0,125	0,173	0,19
нефтепереработка	0,112	0,153	0,132
нефтепродуктообеспечение	0,004	0,001	0,004

¹⁶ Данные за 2010–2012 годы пересчитаны в соответствии с периметром МСФО. При расчете учтены объемы добычи газа.

Выбросы парниковых газов. В 2012 году продолжилась разработка Методических рекомендаций Компании по оценке совокупных выбросов парниковых газов. К настоящему моменту методика подготовлена и находится на утверждении. Также продолжалась реализация проектов совместного осуществления, направленная на утилизацию попутного нефтяного газа на Харампурском, Хасырейском и Приобском месторождениях Компании. В связи с окончанием периода действия Киотского протокола к Рамочной Конвенции об изменении климата ООН, по проектам, осуществляемым с использованием экономических механизмов протокола, были определены объемы достигнутого сокращения и соответствующее им количество передаваемых углеродных единиц. Снижение выбросов за период реализации проектов составило:

- на Харампурском месторождении — около 70 тыс. т CO₂-эквивалента;
- на Приобском месторождении — 2 837 тыс. т CO₂-эквивалента;
- на Хасырейском месторождении — 543 тыс. т CO₂-эквивалента.

Таким образом, только в рамках перечисленных проектов сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу составило более 3,4 млн т CO₂-эквивалента.

Выбросы парниковых газов, связанные с деятельностью Компании, млн т CO₂-эквивалента

	2011 г.	2012 г.
Полные прямые и косвенные выбросы, в том числе:	43,8	43,1
прямые выбросы, связанные со сжиганием топлива и утечками (область охвата 1 в соответствии с Протоколом по парниковым газам)	31,6	31,0
косвенные выбросы, связанные с потреблением покупаемой электроэнергии (область охвата 2 в соответствии с Протоколом по парниковым газам)	12,2	12,1
Выбросы от использования продукции Компании (область охвата 3 в соответствии с Протоколом по парниковым газам)	137,1	136,5

Утилизация попутного нефтяного газа. В 2012 году продолжилась реализация Целевой газовой программы, направленной на достижение 95%-ного уровня утилизации попутного нефтяного газа. Уровень утилизации в целом по Компании остался прежним, что связано с наращиванием производственных мощностей Ванкорского месторождения, при этом инфраструктура по утилизации попутного нефтяного газа еще не введена в эксплуатацию.

Утилизация попутного нефтяного газа

	2011 г.	2012 г.	2013 г. (план) ¹⁷
Объем капитальных вложений на реализацию Газовой программы, млрд рублей	24	24,8	21,2
Уровень утилизации попутного нефтяного газа ¹⁸ , %	53,4	53,5	67,5
Объем полезного использования попутного нефтяного газа, млрд м ³	8,1	9,1	12,3

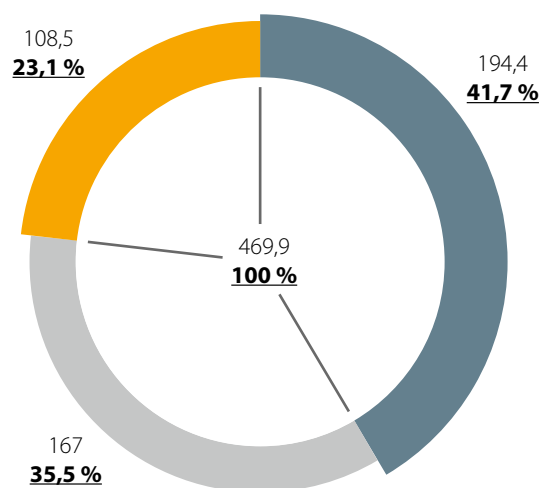
Водопотребление и водоотведение. В 2012 году в результате выполненных проектов реконструкции очистных сооружений было достигнуто существенное снижение объемов сбросов загрязненных сточных вод.

¹⁷ С учетом интеграции ТНК-ВР планируемый объем капитальных вложений равен 36,8 млрд рублей, уровень утилизации попутного нефтяного газа — 76,3%, объем полезного использования попутного нефтяного газа — 25,5 млрд м³

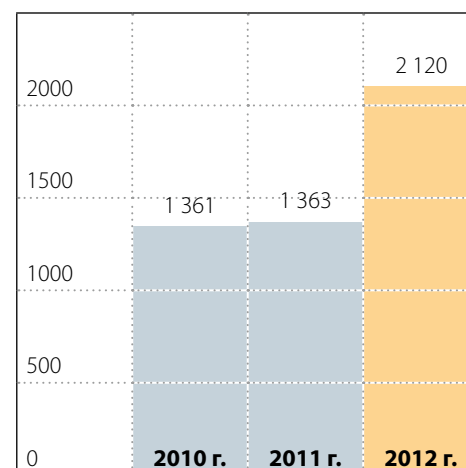
¹⁸ Данные представлены в соответствии с МСФО.

Водопотребление, млн м³

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Использование воды из всех источников (всего), в том числе:	343,7	364,99	357,7
нефтедобыча	260,5	314,97	281,86
нефтепереработка	71,6	45,71	72,45
газопереработка	5,7	0,64	0,64
нефтепродуктообеспечение	3,2	1,4	1,8
сервисные дочерние общества	2,4	2,27	0,96

Забор воды в 2012 году, млн м³

- из подземных источников
- из поверхностных источников
- из сетей других организаций

Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м³**Обращение с пластовыми водами, млн м³**

	2012 г.
Общий объем извлеченной пластовой воды	365,9
Утилизация пластовой воды, в том числе:	258
повторное использование	61,6
закачка в пласт без очистки	86,4
закачка в пласт после очистки	82,4
сброс в поверхностные водные объекты	0,0
другое	19,3

Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. м³

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Водоотведение в поверхностные водоемы, в том числе:	95 165	90 409	84 638
нефтедобыча	500	397	677
нефтепереработка	92 445	88 393	81 667
газопереработка	0	0	0
нефтепродуктообеспечение	1 104	444	899
сервисные дочерние общества	1 117	1 174	1 395
В том числе:			
нормативно–очищенных	78 390	60 977	77 127
загрязненных	16 439	29 416	7 511

Обращение с отходами. В 2012 году продолжалось снижение объемов накопленных отходов за счет более активной их утилизации с привлечением подрядчиков. Также принимались меры для уменьшения объема образования отходов. Продолжалась реализация «Программы по ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации», в том числе утилизация шламов из шламовых амбаров и очистка загрязненных территорий с удалением и утилизацией нефтезагрязненных грунтов.

Обращение с отходами, тыс. тонн

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Наличие отходов на начало года	2 524	2 318	1 704
из них нефтешламов	363	288	329
из них бурового шлама	137	218	1 198
Образовано отходов за год	1 514	1 736	1 679
из них нефтешламов	106	101	59
из них бурового шлама	108	157	245
Использование отходов за год	336	231	216
из них нефтешламов	54	34	18
из них бурового шлама	0	3	0
Обезврежено отходов на предприятии	519	546	53
из них нефтешламов	47	18	0,76
из них бурового шлама	26	30	23
Передано отходов сторонним организациям	1 178	2 480	3 368
из них нефтешламов	47	94	99
из них бурового шлама	0	7	1 633
Наличие отходов на конец года	2 403	1 616	822
из них нефтешламов	351	277	265
из них бурового шлама	220	336	359

Площадь загрязненных земель и рекультивация, га

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Площадь загрязненных земель на конец года	нет данных	2 827	2 343
Площадь рекультивированных земель за год,	2 548	3 135	3 610
в том числе загрязненных	849	1286	853

Количество шламовых амбаров, шт.

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
На начало года	840	813	657
На конец года	813	657	505
Построено в течение года	74	58	95
Рекультивировано в течение года	100	214	247

Энергопотребление и энергоэффективность. В 2012 году был отмечен рост потребления электроэнергии, в том числе в удельных показателях, что связано с добычей из более глубоких пластов, увеличением фактора обводненности, ростом объемов добычи на Ванкорском месторождении и созданием дополнительной инфраструктуры для утилизации попутного нефтяного газа. Всего в 2012 году предприятиями Компании было потреблено 22,4 тыс. ГВт-ч электрической энергии и 14,7 млн Гкал тепловой энергии. Прямое потребление энергии в 2012¹⁹ году составило $8,28 \times 10^{16}$ Дж, а косвенное в пересчете на первичные источники — $2,60 \times 10^{17}$ Дж.

В 2012 году продолжилась реализация программы энергосбережения на 2009–2013 годы. Основные мероприятия по экономии электроэнергии по-прежнему проводились на предприятиях нефтедобычи, которые являются основным ее потребителем, по экономии теплоэнергии — на предприятиях переработки. В результате выполнения программы в 2012 году Компания сэкономила более 1 тыс. ГВт-ч электроэнергии и 257 тыс. Гкал тепловой энергии.

В настоящий момент началась разработка новой Программы энергосбережения НК «Роснефть» на 2014–2018 годы, в периметр которой войдут все основные предприятия Компании.

Производство экологически более чистого топлива. В 2012 году увеличилось производство топлива более высокого класса. Это стало возможным благодаря вводу в эксплуатацию в 2011 году ряда объектов на нефтеперерабатывающих заводах Компании. В 2012 году также были введены в действие блок предварительного фракционирования сырья установки каталитического риформинга на Комсомольском НПЗ и станция смешения бензинов на Ангарской НХК. Качество дизельного топлива было обеспечено за счет подбора оптимального режима работы катализатора на существующих установках и за счет применения современных присадок.

¹⁹ Данные по первичному потреблению энергии за 2010–2011 годы, опубликованные в предыдущих отчетах, некорректны.



Блок предварительного фракционирования прямогонного бензина установки каталитического риформинга Комсомольского НПЗ

Производство автобензинов, тыс. тонн

	2010 г.	2011 г.	% от общего выпуска вида продукции
класс 3	4 241,4	4 360,3	77,37%
класс 4	—	—	—
класс 5	—	—	—
всего выше класса 2	4 241,4	4 360,3	77,37%

Производство дизельного топлива, тыс. тонн

	2010 г.	2011 г.	% от общего выпуска вида продукции
класс 3	4 376,3	6 202,9	41,68%
класс 4	120,2	182,7	1,23%
класс 5	—	45,0	0,30%
всего выше класса 2	4 496,5	6 430,5	43,21%

Промышленная безопасность и охрана труда

Основным результатом прошедшего периода стало снижение показателей травматизма.

Это оказалось возможным благодаря профилактическим мероприятиям, проводившимся в дочерних обществах НК «Роснефть», а также информационной кампании в рамках Года охраны труда и экологической безопасности. Также велась работа по пожарной и противofонтанной безопасности, подготовке к чрезвычайным ситуациям и повышению надежности трубопроводов.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2012 году в Компании была разработана «Стратегия развития и повышения эффективности деятельности Компании в области безопасности труда», которую планируется утвердить в 2013 году.

Основными задачами Стратегии для достижения поставленных целей по снижению уровня производственного травматизма, количества аварий и инцидентов являются:

- повышение приоритета и значимости вопросов безопасности труда;
- внедрение прогрессивных методов управления системой охраны труда, имеющих положительные результаты в других компаниях.

Также проводились мероприятия по автоматизации процессов подготовки и анализа отчетности о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и реагирования на происшествия. Эта система обеспечит сокращение сроков подготовки оперативной отчетности о происшествиях, а также точные и полные данные о реализации мероприятий по профилактике и устранению последствий неблагоприятных происшествий в сфере промышленной безопасности и охраны труда, причинах отклонений от установленных графиков их проведения, задержки финансирования. В настоящий момент система тестируется.

В 2012 году продолжалась практика расширенных совещаний по итогам работы дочерних обществ Компании в области промышленной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, охраны труда и охраны окружающей среды. Совещания традиционно проводились на объектах одного из дочерних обществ с приуроченными к нему показательными учениями. В мероприятиях участвовали руководители и специалисты профильных департаментов всех ключевых дочерних обществ Компании. Встречи являются одной из основных площадок для обмена опытом и совместного обсуждения возникающих проблем.

В 2013 году планируется дальнейшее совершенствование системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, особенно с учетом интеграции активов ТНК-ВР и предстоящими шельфовыми проектами, где вопросы промышленной безопасности будут стоять особенно остро.

**Смотр–конкурс
на лучшее дочернее
общество
по результатам
работы в области
промышленной
безопасности и охраны
труда**



Туапсинский НПЗ и Туапсенефтепродукт стали победителями корпоративного смотра–конкурса по результатам работы в области промышленной безопасности и охраны труда

В начале отчетного года был проведен ежегодный смотр–конкурс на лучшее дочернее общество Компании по результатам работы в области промышленной безопасности и охраны труда за 2011 год. По условиям смотра–конкурса определены победители по каждому направлению деятельности Компании:

По предприятиям нефтедобычи:

1 место — ООО «РН–Северная нефть»

2 место — ОАО «Самаранефтегаз»

3 место — ОАО «Дагнефтегаз»

По предприятиям нефте- и газопереработки:

1 место — ООО «Туапсинский НПЗ»

2 место — ООО «Куйбышевский НПЗ»

3 место — ОАО «Ангарский завод полимеров»

По предприятиям нефтепродуктообеспечения:

1 место — ООО «Туапсенефтепродукт»

2 место — ЗАО «Брянскнефтепродукт»

3 место — ЗАО «Приокский Терминал»

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2012 ГОДУ

Охрана труда. В результате проведенных мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности удалось снизить уровень общего и смертельного травматизма. Это стало возможным в результате дополнительных профилактических мер, предпринятых в дочерних обществах Компании. Был проведен анализ травматизма по месяцам, и статистика показала, что около 40% всех случаев травматизма происходят в период с августа по октябрь, после возвращения большинства работников из отпусков. В связи с этим данный период был объявлен «Периодом повышенного внимания» к вопросам безопасности труда. Проводились дополнительные проверки, инструктажи, печатались специальные материалы во внутрикорпоративных СМИ. Теперь перед Компанией стоит задача удержать достигнутые результаты.

Основными причинами травматизма по-прежнему являются неудовлетворительная организация работ и несоблюдение требований правил безопасности труда. Большая часть случаев травматизма происходит в результате ДТП. Для снижения этого вида травматизма ведутся дополнительные профилактические работы. Был пересмотрен стандарт безопасности движения, выполнено оснащение всего транспорта ремнями безопасности, введен запрет на использование субподрядчиками транспорта, не оснащенного ремнями безопасности. Также был усилен производственный контроль в дочерних обществах и пересмотрен стандарт по его проведению.

Компания продолжила работу по аттестации рабочих мест. По итогам 2012 года было аттестовано 92% рабочих мест.

Объем финансирования мероприятий по охране труда и обеспечению промышленной безопасности в 2012 году составил более 3,5 млрд рублей.

Показатели травматизма в Компании и у подрядчиков

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	63	56	46
в том числе со смертельным исходом	7	8	6
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве без учета пострадавших по вине третьих лиц,	47	44	24
в том числе со смертельным исходом	7	6	4
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах ДО Компании,	27	25	17
в том числе со смертельным исходом	14	6	9
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)	2,55	2,68	2,02
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,22	0,187	0,155
без учета пострадавших по вине третьих лиц	0,17	0,147	0,08
Число пострадавших при ДТП на 1 млн отработанных часов	0,09	0,043	0,023
без учета пострадавших по вине третьих лиц	0,036	0,02	0,01
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, на 200 тыс. отработанных часов)	3,03	1,91	2,18
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 200 тыс. отработанных часов)	0,03	0,25	0,03

Год охраны труда и экологической безопасности в Компании

Прошедший 2012 год был объявлен Годом охраны труда и экологической безопасности в НК «Роснефть» и ее дочерних обществах. В рамках этой инициативы был проведен ряд мероприятий, направленных на повышение осведомленности и уровня ответственности за вопросы охраны труда и экологической безопасности среди сотрудников Компании и их семей. Основные мероприятия включали:

- информирование всех работников Компании о политике, основных целях и задачах в области обеспечения экологической безопасности путем проведения собраний, распространения информационных буклетов и т. д.;
- усиленный контроль на производственных объектах дочерних обществ за осуществлением хозяйственной деятельности структурных подразделений, а также подрядных организаций, оказывающих услуги на лицензионных участках Компании. В дополнение к этому был проведен Период повышенного внимания к вопросам безопасности труда;
- активное участие работников дочерних обществ в выставках, смотрах/конкурсах, конференциях, круглых столах, форумах, проводимых на региональном и федеральном уровнях, по вопросам обеспечения экологической безопасности, таких как «100 лучших предприятий России в области экологии и экологического менеджмента», «Эко-Лидер», VI Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды» и др.;
- проведение конкурса рисунка среди детей работников дочерних обществ Компании на темы: «Охрана труда»; «Охрана окружающей среды»; «Пожарная безопасность». Победители конкурса были награждены подарками;
- мероприятия по улучшению экологической ситуации в дочерних обществах, в частности реализация целевой экологической программы, целевой газовой программы, программы ликвидации накопленных ущербов, программы повышения надежности трубопроводов и программы энергосбережения.



Пожарная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям. В 2012 году в Компании продолжала действовать система предупреждения и реагирования на чрезвычайные ситуации. Для поддержания ее в постоянной готовности за отчетный период было проведено 190 учений по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, организации и отработке



На пожарно-тактических учениях в «Находканефтепродукте» передвижная пожарная техника демонстрирует тушение и охлаждение резервуаров морской водой

Аварии на объектах НК «Роснефть»

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество аварий, всего, случаев	1	3	1
в том числе с экологическими последствиями	0	0	0
Количество пожаров (случаев)	8	5	5
Количество газонефтеводопроявлений (случаев)	5	4	2
Количество ЧС техногенного характера	0	0	0

методов тушения пожаров и локализации возможных аварий. В учениях приняли участие более 8 тыс. сотрудников дочерних обществ. По результатам работы в 2012 году чрезвычайных ситуаций и крупных аварий и пожаров допущено не было. Были зарегистрированы 1 авария на трубопроводе технического устройства и 2 газонефтеводопроявления. По каждому из происшествий было проведено расследование и приняты профилактические меры, направленные на недопущение повторения таких случаев.

В 2012 году реализовывалась Целевая программа модернизации и оснащения пожарной охраны дочерних обществ. Было создано дочернее общество ООО «РН-Пожарная безопасность», которое полностью обеспечивает пожарную охрану объектов Компании. Разработана целевая программа модернизации и оснащения пожарной охраны на 2013–2016 годы. В 2012 году расходы Компании на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, пожарную и радиационную безопасность составили около 4,4 млрд рублей.

Надежность трубопроводов. В 2012 году продолжалась последовательная реализация программы повышения надежности трубопроводов и работа с подрядчиками по снижению рисков при строительстве и эксплуатации трубопроводов. Был проведен независимый технадзор при строительстве и усовершенствована система КПЭ. Всего на реализацию программы повышения надежности трубопроводов было затрачено более 8 млрд рублей.

Порывы трубопроводов и разливы нефти

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	12 385	11 069	10 279
Количество порывов трубопроводов на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче	103,56	90,4	84,3
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	7 817	7 134	6 793
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов, т	н/д	1 066	1 152
Объем разлитой нефти на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче	н/д	8,7	9,4
Удельная частота порывов трубопроводов, шт/км	0,31	0,28	0,26

Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов, км

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Общая длина трубопроводов	54 076	54 074	55 175
Общая длина действующих трубопроводов на конец периода	39 107	38 907	39 409
Реконструкция и ремонт трубопроводов	701	872	681
Строительство трубопроводов с внутренним покрытием	169	143	145
Ингибирование трубопроводов	8 770	9 121	9 404
Внутритрубная очистка трубопроводов	5 915	5 959	6 727
Диагностика и экспертиза безопасности трубопроводов	6 331	7 382	8 864

Персонал

В 2012 году Компания по-прежнему остается одним из самых крупных работодателей в Российской Федерации, обеспечивая работой около 170 тыс. человек во всех федеральных округах.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



В рамках общего курса Компании на реализацию международных проектов и расширение своей деятельности в сложных географических условиях Компания поставила перед собой приоритетные задачи в области управления персоналом:

- обеспечить наличие высококвалифицированного персонала, способного поддерживать устойчивое развитие Компании с использованием передовых подходов в области технологий и управления;
- обеспечить высокую мотивацию сотрудников на повышение персональной эффективности и достижение командного результата;
- обеспечить привлечение молодых талантливых специалистов в Компанию;
- обеспечить сохранение и использование в рамках Компании лучшего опыта и обмена знаниями;
- создать корпоративную культуру, обеспечивающую долгосрочную лояльность сотрудников к Компании и ее привлекательность для лучших менеджеров и специалистов на рынке труда;
- обеспечить социальную защищенность сотрудников Компании и членов их семей.

В Компании продолжали действовать программы поддержки и развития персонала, которые велись на протяжении последних лет, с увеличением объемов их финансирования.

В рамках проводимой интеграции с активами ТНК-ВР в 2013 году будут проанализированы подходы к поддержке и развитию персонала, чтобы обеспечить эффективную систему управления персоналом в новых условиях и высокий кадровый потенциал, необходимый Компании для достижения поставленных целей.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2012 ГОДУ

Вознаграждение персонала. В отчетный период продолжилось расширение системы премирования сотрудников Компании, которая была распространена на руководителей среднего звена, специалистов и рабочих центрального офиса Компании, а также генеральных директоров и руководителей верхнего звена дочерних обществ. Разработаны и утверждены КПЭ на 2012 год ряда групп руководителей как в центральном аппарате, так и в дочерних обществах. Была протестирована работа автоматизированной Системы управления эффективностью персонала (СУЭП) в центральном офисе Компании.

В 2012 году заработная плата персонала продолжала повышаться и в большинстве дочерних обществ оставалась выше средней по региону.

Расходы в связи с высвобождением персонала в отчетном году выросли из-за изменения состава руководителей в центральном аппарате управления Компании, повлекшем необходимость в выплате компенсаций. Рост расходов социального характера также в значительной мере определялся введением программы страхования жизни и страхования от несчастных случаев работников центрального аппарата. В 2012 году также выросли расходы на разовые премии, выплаченные работникам дочерних обществ нефтегазодобычи и нефтепереработки.

Структура расходов социального характера (фонд ВСХ), льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП, в 2012 году, млн рублей



Система обучения и развития персонала. В 2012 году помимо деятельности по развитию системы обучения и развития персонала велась работа по обеспечению стратегических проектов Компании подготовленными кадрами. Большое внимание уделялось обучению специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности, а также проведению обязательных специализированных курсов по допуску к ведению работ (в этой категории проведено более 100 тыс. человеко-часов). Инициировано обязательное обучение персонала к вводу в эксплуатацию новых технологических установок в рамках программы модернизации НПЗ Компании. Продолжилось развитие системы дистанционного обучения и увеличения корпоративной библиотеки электронных программ. В рамках целевого инновационного проекта «Внедрение компетентного метода оценки и развития персонала НК «Роснефть» (проект рассчитан на 2011–2016 гг.) продолжается работа по стандартизации профессионально-технических требований на основе системы компетенций. Продолжалось наращивание мощности учебно-тренинговой базы и использование собственного корпоративного ресурса обучения, что обеспечивает более половины объема обучения. Также продолжалась реализация «Программы оснащения учебно-тренинговой базы Компании тренажерами для отработки практических навыков оперативного персонала опасных производственных объектов на 2011–2015 гг.».

**Соотношение заработной платы в ряде дочерних обществ НК «Роснефть»
и регионах деятельности Компании в 2012 году, рублей в месяц**

№	Ключевые регионы деятельности	Наименование ДО	Отрасль	Средняя заработная плата в ДО в 2011 году	Средняя заработная плата в ДО в 2012 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2012 году, %	Средняя заработная плата в регионе в 2012 году по данным статистики ²⁰	Соотношение средней ЗП в ДО к средней ЗП в регионе в 2012 году, %
1	Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	ООО «Компания Полярное сияние»	НГДО	118 361	128 874	9	28 900	446
2	Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Архангельск-нефтепродукт»	НПО	23 712	27 535	16	28 900	95
3	Иркутская область	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	НПЗ	40 395	44 903	11	26 045	172
4	Иркутская область	ОАО «Ангарский завод полимеров»	НПЗ	38 372	42 041	10	26 045	161
5	Иркутская область	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	НПО	24 782	28 455	15	26 045	109
6	Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	НГДО	27 530	36 133	31	21 870	165
7	Краснодарский край	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	НПЗ	36 338	41 241	13	21 870	189
8	Краснодарский край	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	НПО	28 952	32 897	14	21 870	150
9	Краснодарский край	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	НПО	15 065	18 642	24	21 870	85
10	Красноярский край	ЗАО «Ванкорнефть»	НГДО	120 225	130 484	9	28 734	454
11	Красноярский край	ОАО «Восточно-сибирская нефтегазовая компания»	НГДО	95 871	103 434	8	28 734	360
12	Красноярский край	ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК»	НПЗ	44 783	51 922	16	28 734	181
13	Красноярский край	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	НПО	47 764	50 920	7	28 734	177
14	Приморский край	ООО «РН-Находканефтепродукт»	НПО	33 645	38 689	15	27 453	141
15	Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	НГДО	77 683	85 717	10	33 465	256
16	Республика Дагестан	ОАО «НК «Роснефть»-Дагнефть»	НГДО	12 891	15 485	20	13 823	112
17	Республика Дагестан	ОАО «Дагнефтегаз»	НГДО	13 354	15 179	14	13 823	110

№	Ключевые регионы деятельности	Наименование ДО	Отрасль	Средняя заработная плата в ДО в 2011 году	Средняя заработная плата в ДО в 2012 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2012 году,	Средняя заработная плата в регионе в 2012 году по данным статистики ²⁰	Соотношение средней ЗП в ДО к средней ЗП в регионе в 2012 году,
18	Самарская область	ОАО «Самаранефтегаз»	НГДО	42 841	44 687	4	20 969	213
19	Самарская область	ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	НПЗ	32 529	34 062	5	20 969	162
20	Самарская область	ОАО «Куйбышевский НПЗ»	НПЗ	31 631	35 220	11	20 969	168
21	Самарская область	ОАО «Сызранский НПЗ»	НПЗ	30 650	36 109	18	20 969	172
22	Самарская область	ОАО «Самаранеф-тепродукт»	НПО	16 017	18 461	15	20 969	88
23	Самарская область	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	НПЗ	31 351	34 675	11	20 969	165
24	Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	НГДО	57 362	66 075	15	44 453	149
25	Сахалинская область	ЗАО «РН-Шельф-Дальний Восток»	прочие	136 433	165 453	21	44 453	372
26	Ставропольский край	ООО «РН-Ставрополь-нефтегаз»	НГДО	23 032	31 577	37	18 469	171
27	Ставропольский край	ОАО «НК «Роснефть»-Ставрополье»	НПО	16 431	23 069	40	18 469	125
28	Удмуртская Республика	ОАО «Удмуртнефть»	НГДО	38 446	44 753	16	18 552	241
29	Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	НПЗ	44 014	54 685	24	30 908	177
30	Хабаровский край	ООО «РН-Востокнефте-продукт»	НПО	33 435	36 720	10	30 908	119
31	Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	НГДО	66 836	75 509	13	51 061	148
32	Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	НГДО	20 111	22 775	13	18 297	124
33	Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	НГДО	69 947	75 175	7	63 963	118
34	Ямало-Ненецкий автономный округ	ОАО «НК «Роснефть»-Ямалнефтепродукт»	НПО	33 046	38 575	17	63 963	60

²⁰ Здесь и далее по тексту среднемесячные заработные платы по регионам РФ приведены по данным Федеральной службы государственной статистики, размещенным по адресу www.gks.ru.

Обучение и подготовка персонала Компании в 2012 году, человеко-курсы

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Всего за год	120 458	129 836	135 915
Обязательное обучение	100 784	110 290	113 280
Профессиональное обучение	18 221	17 365	19 550
Управленческое обучение	1 453	2 181	3 085
По категориям	120 458	129 836	135 915
Руководители	25 274	28 293	26 120
Кадровый резерв	450	940	1 470
Специалисты	28 163	27 070	28 950
Молодые специалисты	1 286	2 392	2 430
Рабочие	65 285	71 141	76 945
По блокам бизнеса	120 458	129 836	135 915
Аппарат	1 095	1 904	1 944
Добыча	25 326	29 290	32 650
Переработка	37 285	34 089	32 576
Сбыт	13 597	19 967	22 510
Сервис	40 191	40 916	42 415
НИПИ	2 964	3 670	3 820

В рамках подготовки персонала для работы на шельфе в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина по заказу Компании была разработана инновационная программа получения дополнительной профессиональной квалификации «Морской буровой супервайзер», с участием компаний Drillbert Engineering (США) и практикой на морских буровых объектах компании Stena Drilling (Швеция).

Кадровый резерв на руководящие должности. Создание кадрового резерва, который будет охватывать все эшелоны управления по периметру Компании, — одна из приоритетных задач в области работы с персоналом. В 2012 году в Компании продолжилось расширение и обновление кадрового резерва на руководящие должности в Компании. Был обновлен состав кадрового резерва на должности высшего руководства, почти 3 тыс. человек прошли оценочные мероприятия, по результатам которых наиболее эффективные работники были включены в кадровый резерв Компании. Подготовлен стандарт Компании по ротации руководителей для обмена лучшими практиками и приобретения дополнительного опыта.

В 2012 году был реализован проект «Карьерный рост» на предприятиях нефтепереработки. В проекте участвовали более 4 тыс. человек, из которых отобрано 27 менеджеров, обладающих наибольшим потенциалом к развитию, готовых в ближайшее время занять должности следующего управленческого уровня.



«Роснефть» наращивает мощности учебно–тренинговой базы, используя собственный корпоративный ресурс обучения

В отчетном году проводилась работа по выдвижению кандидатов из числа работников Компании в состав Федерального резерва управленческих кадров. В Федеральный резерв выдвинуто четыре работника Компании.

В 2013 году планируется увеличить и обновить состав кадрового резерва, а также сформировать кадровый резерв на все ключевые должности, критически важные для производственно–хозяйственной деятельности в дочерних обществах. Также планируется масштабная работа для интеграции активов ТНК–BP и использования ее кадрового потенциала. При интеграции используется смешанная модель, при которой часть менеджеров ТНК–BP перейдет на работу в центральный аппарат «Роснефти».

Работа с подрастающим поколением. С 2005 года в Компании действует система непрерывного образования «Школа–вуз–предприятие», которая обеспечивает приток высокообразованной, талантливой, профессионально подготовленной молодежи, обладающей активной жизненной позицией. В рамках программы осуществляют свою деятельность «Роснефть–классы», открытые в лучших школах во всех стратегически важных регионах присутствия Компании. С каждым годом география проекта расширяется.

В 2012 году были открыты «Роснефть–классы» в г. Ростов–на–Дону, п. Искателей Республики Коми, г. Нефтеюганске, пгт Пойковский (ХМАО), п. Врангель Приморского края. Для вновь набранных 10–х «Роснефть–классов» проводятся семинары командообразования «Лестница к успеху», где опытная команда тренеров знакомит учеников с Компанией, ее дочерними обществами, организует мероприятия по профессиональной ориентации учащихся, помогает участникам осознанно подойти к выбору будущей профессии.

В 2012 году было проведено 8 командообразующих семинаров, участниками которых стали около 1 тыс. учащихся 10–х «Роснефть–классов» из 18 регионов страны. Также проводились семинары по повышению квалификации для директоров и психологов школ, классных руководителей «Роснефть–классов».

Работа с одаренной молодежью продолжается в высших учебных заведениях. Цель работы со студентами — сформировать внешний кадровый резерв из числа лучших выпускников вузов. Сотрудничество на основе долгосрочных соглашений ведется с 27 вузами страны, 8 вузов имеют статус стратегических партнеров. В Компании выстроена система работы со студентами вузов–партнеров, обеспечивающая привлечение, отбор и мотивацию лучших из них для трудоустройства. Проводятся профориентационные деловые игры для студентов, обучающихся по профильным специальностям, из числа выпускников «Роснефть–классов» и студенческий фестиваль «Будущее «Роснефти».



Тематический семинар по новым формам обучения и современным подходам к планированию для директоров региональных школ в Москве

С целью поддержки одаренных студентов Компания выплачивает лучшим из них корпоративные стипендии. Стипендиаты получают преимущественное право приема на практику в дочерние общества «Роснефти» и трудоустройство в Компанию. В 2012 году более 3,5 тыс. студентов прошли практику на предприятиях Компании.

Развитие системы «Роснефть–классов»

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество «РН–классов»	60	68	78
Количество учащихся	1 487	1 728	1 967
Количество регионов	16	18	19
Инвестиции в «РН–классы», тыс. рублей	70 710	81 010	88 993

Развитие взаимодействия с вузами

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество вузов–партнеров	26	27	27
Количество студентов на практике	3 282	3 494	3 596
Затраты на взаимодействие с вузами, тыс. рублей	109 730	194 350	213 493

Работа с молодыми специалистами. Работа с молодыми специалистами является одним из приоритетных направлений кадровой политики Компании. В 2012 году в 76 дочерних обществах в периметре Компании работало около 3 тыс. молодых специалистов. С целью скорейшей адаптации молодых специалистов на предприятии, приобщения к системе корпоративных ценностей, их мотивации на успешную работу для всех принятых на предприятие молодых специалистов разработаны и проводятся адаптационные курсы. Для каждого молодого специалиста разрабатывается индивидуальный план развития. Регулярно проводятся деловые игры, конференции, конкурсы, тренинги, фестивали. В Компании действует институт



Молодой специалист Артем Селезнев из «Удмуртнефти» стал победителем кустового этапа Научно–технической конференции с проектом «Применение комплексной технологии при цементировании скважин на месторождениях Удмуртнефти»

наставничества: за каждым принятым молодым специалистом закрепляется наставник. В 2012 году для наставников молодых специалистов были организованы региональные семинары по обмену лучшими практиками. Еще в десяти дочерних обществах начали работу Советы молодых специалистов, функционирующие сегодня в 56 дочерних обществах. В отчетном периоде начата разработка методических рекомендаций для Советов молодых специалистов.

Для развития научно–технического творчества и вовлечения молодых специалистов в инновационную деятельность ежегодно проводятся научно–технические конференции. В 2012 году для них состоялась VII Межрегиональная научно–техническая конференция молодых специалистов (МНТК), участниками которой стали более двухсот сотрудников из более чем пятидесяти дочерних обществ. По итогам VII МНТК победителями стали 68 участников из 29 предприятий. Более 50 лучших работ были рекомендованы к внедрению. Всего в 2012 году в научно–технических конференциях всех уровней приняли участие 1400 молодых специалистов из 73 дочерних обществ.

Молодые работники Компании ежегодно участвуют в конкурсе Минэнерго России на лучшую молодежную научно–техническую разработку по проблемам топливно–энергетического комплекса «ТЭК».

Молодым специалистам созданы комфортные условия для профессионального роста и развития. В 2012 году для выявления молодых лидеров было организовано и проведено пять деловых оценочных игр на трех площадках: г. Москва, г. Нефтеюганск, г. Отрадный. По результатам деловых оценочных игр из почти трехсот человек было отобрано 82 молодых специалиста с высоким уровнем развития корпоративных компетенций (эффективная коммуникация, командное лидерство, системное мышление) и обладающих лидерскими качествами. Для молодых специалистов в течение 2012 года проведено обучение «Развитие личной эффективности руководителя», направленное на развитие корпоративных компетенций и формирование мотивации на дальнейшее развитие лидерских и управленческих навыков. По результатам оценочных процедур и обучения большинство из них рекомендованы к включению в Кадровый резерв дочерних обществ.

Для победителей и номинантов VI МНТК (2011 года), в 2012 году было организовано прохождение стажировки в профильных структурных подразделениях центрального офиса Компании. По результатам стажировки часть молодых специалистов была принята на работу в центральный офис, повышена в должности или включена в программу корпоративного обучения для повышения профессионального уровня.

Молодые специалисты в НК «Роснефть»

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вузов, человек	1 020	1 035	1 065
Количество молодых специалистов в Компании, человек	2 725	2 637	2 868
Затраты на программу работы с молодыми специалистами, тыс. рублей	51 106	70 090	67 573

Создание достойных условий труда. Компания проводит комплексную работу, направленную на создание достойных социально-бытовых условий. В 2012 году было организовано питание на производственных объектах, комплексное сервисное обслуживание и уборка на производственно-бытовых объектах Компании по блоку добычи, переработки, а также в вахтовых поселках. Ведется работа по капитальному ремонту, реконструкции и строительству производственно-бытовых объектов, в том числе по результатам внутренних проверок социально-бытовых условий на предприятиях Компании.

По вахтовому методу в Компании работают около 16 тыс. человек, проживающие в 65 поселках. Поэтому организация быта и медицинского обслуживания в этих поселках — одно из важных направлений в вопросе обеспечения достойных условий труда для сотрудников Компании.

Поддержание здоровья персонала. В Компании реализуется программа в области охраны здоровья персонала. Программа призвана обеспечить работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием; построить системы оздоровления, санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения; следить за профилактикой заболеваемости и пропагандой здорового образа жизни. По состоянию на 2012 год большая часть сотрудников Компании застрахована по системе добровольного медицинского страхования (ДМС). Предоставляется и оплачивается санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение для работников, членов их семей, ветеранов и пенсионеров Компании, проводятся медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, компенсируется стоимость абонементов в группы здоровья и занятий в спортивных секциях. На промышленных площадках и в вахтовых поселках организована работа здравпунктов, осуществляются мероприятия по профилактике инфекционных заболеваний в предэпидемический период. Проводятся комплексные работы по созданию комфортных санитарно-бытовых условий на рабочих местах.



В спелеокамере санатория-профилактория «Дубки» проходят лечебные процедуры сотрудники Новокуйбышевского НПЗ и члены их семей

Расходы Компании на санаторно–курортное лечение и оздоровление в 2012 году составили 656,3 млн рублей, на добровольное медицинское страхование сотрудников Компании — 765 млн рублей. В целом в 2012 году на охрану здоровья и поддержку здорового образа жизни было направлено около 1,4 млрд рублей.

Обеспечение жилищных условий. В Компании многие годы действует жилищная программа, направленная на обеспечение работников дочерних обществ Компании жильем за счет:

- корпоративной ипотеки;
- строительства собственного жилого фонда;
- использования фонда служебного жилья.

В 2012 году около 500 семей решили свои жилищные вопросы в рамках этой программы. Затраты Компании составили около 700 млн рублей.

В феврале 2012 года Всероссийский банк развития регионов запустил новый проект ипотечного кредитования физических лиц, разработанный специально для сотрудников Компании и ее дочерних обществ. Этими кредитами могут воспользоваться сотрудники, прежде не включенные в программу по предоставлению социальной ипотеки. По условиям нового ипотечного проекта заемщиком может стать практически любой сотрудник Компании, являющийся гражданином Российской Федерации, с постоянным подтвержденным доходом в возрасте от 21 года, но не достигший пенсионного возраста, с общим трудовым стажем не менее двух лет, в том числе на текущем месте работы — не менее года.

Унификация системы льгот для сотрудников. В течение 2012 года Компания продолжила политику социального партнерства с ее профсоюзами. В рамках совместной работы в большинстве дочерних обществ утверждены коллективные договоры, разработанные на основе методических рекомендаций, принятых в Компании. Пересмотр коллективных договоров направлен на усиление социальной защищенности работников и повышение уровня жизни. Приоритетными направлениями типового коллективного договора, рекомендуемого для заключения в дочерних обществах Компании, являются:

- социальная поддержка многодетных и малообеспеченных семей работников;
- социальная поддержка пенсионеров;
- создание условий по привлечению и удержанию персонала в регионах деятельности Компании с неблагоприятными климатическими условиями и на работах с неблагоприятными условиями труда;
- поддержка работников, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Размеры и перечень предоставляемых льгот превышают законодательные нормы, при их определении дополнительно учитываются особенности региона присутствия, специфика работы и задачи, поставленные перед предприятием.

Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах. Корпоративная пенсионная программа предлагает расширенные возможности пенсионного обеспечения работникам Компании и ее дочерних обществ. Для формирования своей будущей пенсии за счет собственных средств работнику предлагается заключение договора индивидуального пенсионного обеспечения, а также участие в государственной программе софинансирования. В начале 2012 года была введена в действие новая редакция стандарта негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) Компании. В 2012 году по проекту НПО в НПФ «Нефтегарант» перечислено пенсионных взносов на общую сумму 3,36 млрд рублей, в том числе по проекту социальной поддержки ветеранов 0,41 млрд рублей. В рамках развития проекта социальной поддержки ветеранов с 2012 года более 13 тыс. ветеранов дочерних обществ переведены с выплат, предусмотренных коллективными договорами, на выплаты им корпоративных пенсий через НПФ «Нефтегарант». В результате реформы негосударственного пенсионного обеспечения ветеранов Компании средний размер ежемесячных выплат увеличен

в среднем по Компании на 40%. Кроме этого, ветеранам дочерних обществ выделено 180 млн рублей материальной помощи к праздникам, на санаторно-курортное лечение и по семейным обстоятельствам.

Негосударственное пенсионное обеспечение в 2012 году

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Выплаты «Роснефти» в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	2 479	2 679	3 358
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, человек	31 553	39 893	54 492
Выплаты пенсий, млн рублей	634,15	753,26	1 122,79
Сумма по заключенным договорам ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	740,55	1 174,26	1 708,52
Количество человек, заключивших договоры индивидуального пенсионного обеспечения, человек	19 690	26 714	34 923
Количество работников Компании — вкладчиков фонда, человек	св.120 тыс.	св.125 тыс.	св. 133 тыс.

Общество

Являясь одной из крупнейших в России, Компания уделяет особое внимание реализации комплексных социально–экономических программ в регионах своей производственной деятельности.

В процессе интеграции активов ТНК–BP реализация этих программ в регионах присутствия будет адаптирована с учетом новых масштабов бизнеса.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ



Социальная политика НК «Роснефть» направлена на реализацию программ непосредственно для сотрудников и их семей, а также программ для всех сообществ в регионах, где Компания осуществляет свою деятельность.

Целью социальной политики является максимальное снижение социальных рисков и создание системного подхода к управлению социальными вопросами, инвестициями и развитием социальной сферы в регионах присутствия Компании.

Компания заинтересована в том, чтобы ее сотрудники и их семьи жили в современных комфортабельных городах и поселках с налаженным бытом, надлежащим медицинским обслуживанием, высоким уровнем комфорта. Это особенно важно, если речь идет об удаленных и сложных в климатическом отношении регионах.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ В 2012 ГОДУ

Взаимодействие с регионами присутствия. Взаимодействие с регионами присутствия ведется в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, которые подписываются с органами власти в регионах присутствия Компании. В дополнение к этому в 2012 году было заключено два соглашения о стратегическом взаимодействии с федеральными округами РФ: Соглашение о сотрудничестве, направленное на развитие инфраструктуры Дальневосточного федерального округа, решение экономических и социальных задач Дальнего Востока, а также улучшение инвестиционного климата ДФО, и Соглашение о стратегическом партнерстве, направленное на социально-экономическое развитие Уральского федерального округа. Более подробно информация об этих соглашениях представлена в разделе о деятельности Компании в соответствующих регионах присутствия.

Расходы на финансирование социальной сферы регионов²¹, млн рублей

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Финансирование социальной сферы регионов	1 879,7	3 227,8	2 801,07

Структура расходов по основным направлениям финансирования социальной сферы регионов, млн рублей

	Млн рублей	Доля, %
Здравоохранение	43	1,5
Образование, наука	348	12,4
Спорт	294	10,5
Культура	82	3,0
Детские дошкольные учреждения	856	30,6
Поддержка ветеранов, инвалидов, остро нуждающихся	2	0,1
Благотворительные и общественные организации	95	3,4
Возрождение духовного наследия	5	0,2
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	21	0,7
Развитие инфраструктуры областей, районов, муниципальных образований	995	35,5
Экология	36	1,3
Прочие	24	0,9
Всего	2 801	100

Благотворительная деятельность. Основными направлениями благотворительности Компании в 2012 году по-прежнему являются содействие региональным администрациям в развитии социально-экономической сферы, помощь в финансировании социально значимых программ общественных организаций и благотворительных фондов, направленных на возрождение духовного наследия, развитие спорта, поддержку здравоохранения, детских домов, укрепление культурных и нравственных начал в жизни общества.

Особое внимание в регионах производственной деятельности уделяется поддержке коренных малочисленных народов Севера: выплачиваются компенсации за использование земельных участков, закупается оборудование для ведения промыслового хозяйства и то-

²¹ По данным управленческой отчетности.



Подготовка к главному действу «Дня оленя» в национальной деревне Харампур (ЯНАО) – гонкам на оленьих упряжках

пливо, осуществляется детская летняя оздоровительная программа, финансируется участие в выставках, конкурсах и других мероприятиях, оплачивается обучение студентов из числа коренных народов. Всего в 2012 году на эти цели НК «Роснефть» направила 3,2 млн рублей благотворительных средств.

При активном участии Компании строятся и восстанавливаются объекты духовного наследия во многих регионах страны. Так, в 2012 году продолжалось финансирование строительства Кафедрального собора Рождества Христова в г. Южно-Сахалинске, были выделены благотворительные средства на проведение реставрационных работ в Храме священномученика Антипы на Колымажном дворе г. Москвы, строительство Храма в честь иконы Божией матери «Неопалимая Купина» в Смоленской области и Храма в честь Казанской иконы Божией Матери г. Находка и др.

Финансирование благотворительных проектов «Роснефти» осуществлялось на основании решений Президента, Правления и Совета директоров Компании. В 2012 году эти расходы составили 3,4 млрд рублей (в 2011 году — 2,9 млрд рублей).

Направления финансирования поддержки коренных малочисленных народов Севера (в рамках социально-экономических соглашений с регионами), млн рублей

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Строительство жилья	33,3	26,0	0
Строительство и ремонт социальных объектов и инфраструктуры	26,5	9,0	2,1
Материально-техническое обеспечение	56,7	84,7	39
Сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	25,5	61,9	25,7
Всего	142,0	181,6	66,8

Расходы НК «Роснефть» на благотворительность, млн рублей²²

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Расходы на благотворительность	1 652,0	2 864,2	3 422,0

Структура расходов по основным направлениям благотворительности в 2012 году

	Млн рублей	Доля, %
Здравоохранение	25,1	0,7
Образование, наука	326,0	9,5
Спорт	320,5	9,4
Культура	47,0	1,4
Детские дошкольные учреждения	890,6	26,0
Поддержка ветеранов, инвалидов, остронуждающихся	92,7	2,7
Детские дома	6,5	0,2
Благотворительные и общественные организации, гуманитарная помощь	342,3	10,0
Возрождение духовного наследия	1 317,3	38,5
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	3,2	0,1
Развитие инфраструктуры областей, районов, муниципальных образований	31,2	0,9
Прочие	19,6	0,6
Всего	3 422,0	100

Объекты благотворительности и социальных инвестиций в 2012 году

Всего в 2012 году в регионах присутствия Компании в рамках соглашений и по благотворительным проектам направлены средства на строительство, ремонт, оснащение и поддержку 114 детских садов и дошкольных учреждений, 211 школ, 84 культурных и 82 спортивных объектов, 43 лечебных учреждений и 49 храмов.

Содержание социальной инфраструктуры, принадлежащей Компании. НК «Роснефть» последовательно продолжает оптимизировать принадлежащую ей социальную инфраструктуру для сокращения непроизводительных расходов. В рамках этой работы осуществляется вывод из состава дочерних обществ ряда социальных объектов, не имеющих большой социальной значимости для работников Компании, а также объектов общегородского назначения. В 2012 году расходы на содержание социальной инфраструктуры НК «Роснефть» составили 1,1 млрд рублей.

Спортивные и культурные мероприятия в регионах присутствия. Среди ежегодных корпоративных мероприятий, которые проводятся в регионах присутствия, можно отметить Спартакиаду Компании, фестиваль «Роснефть зажигает звезды».

²² По данным управленческой отчетности.

В отборочных играх по формированию сборных команд на Спартакиаду участвует более 18 тыс. человек. Ежегодно проводятся две Спартакиады: зимняя и летняя. Зимняя Спартакиада проводится с 2011 года по следующим видам спорта: хоккей, лыжные гонки, конькобежный спорт, санная эстафета. В финальных соревнованиях 2012 года участвовали команды 20 дочерних обществ Компании общей численностью более 300 человек. Летняя Спартакиада проводится с 2006 года по следующим видам спорта: мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, легкая атлетика, гиревой спорт, шахматы и перетягивание каната. В VIII Летней Спартакиаде 2012 года состязались работники 65 дочерних обществ Компании. В зональном и финальном турах в 7 городах участвовало более 2000 сотрудников.


Фестиваль «Роснефть зажигает звезды». В 2012 году состоялся второй ежегодный корпоративный фестиваль самодеятельных коллективов и исполнителей НК «Роснефть». В программе фестиваля «Роснефть зажигает звезды» были представлены творческие номера в пяти номинациях: «Вокал», «Хореография», «ВИА. Инструментальный жанр», «Оригинальный жанр», «Отражение» (художественное мастерство). Фестиваль прошел в три этапа: отборочные туры состоялись в дочерних обществах, зональные отборы прошли в городах Ангарске, Нефтеюганске, Самаре и Краснодаре, финалисты собрались в Москве. Всего в фестивале приняли участие более 2 тыс. работников и членов их семей из 48 дочерних предприятий Компании (в 2011 году в фестивале участвовали представители 36 обществ «Роснефти»).

На финальном этапе конкурсные выступления участников фестиваля оценивались профессиональным жюри, в состав которого вошли признанные деятели искусств России. Завершился фестиваль гала-концертом в Государственном академическом Малом театре.


Обладателями Гран-при фестиваля 2012 года стал танцевальный коллектив из «Северной нефти».



Финальный гала-концерт фестиваля «Роснефть зажигает звезды — 2012» собрал победителей из 48 дочерних обществ Компании в Государственном академическом Малом театре



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ



КОМПАНИЯ В ЦЕНТРАЛЬНОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 69

КОМПАНИЯ В СЕВЕРО–ЗАПАДНОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 72

КОМПАНИЯ В ЮЖНОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 75

КОМПАНИЯ В СЕВЕРО–КАВКАЗСКОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 78

КОМПАНИЯ В ПРИВОЛЖСКОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 80

КОМПАНИЯ В УРАЛЬСКОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 83

КОМПАНИЯ В СИБИРСКОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 87

КОМПАНИЯ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ 91



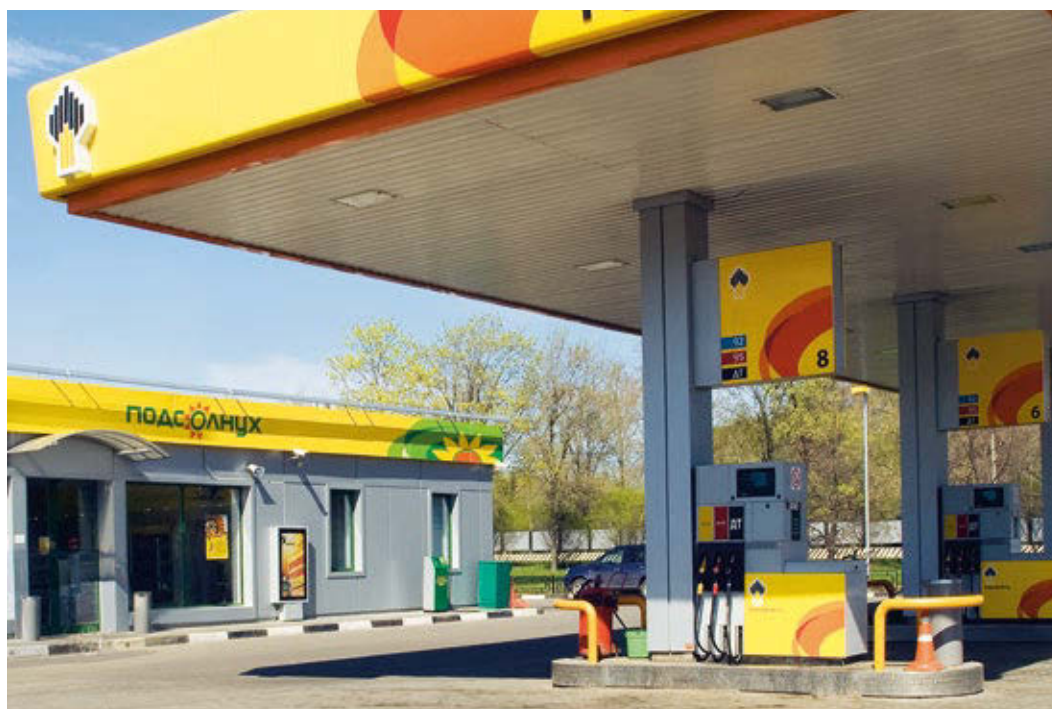
Деятельность Компании в регионах присутствия

Компания является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в Российской Федерации, ведущих свою деятельность во всех восьми федеральных округах страны. Осознавая значимость своей деятельности в регионах присутствия, Компания строит взаимодействие с органами местной власти с учетом социально-экономических потребностей субъекта федерации, в границах которого работают дочерние общества. В 2012 году Компания вышла на новый уровень сотрудничества: были подписаны соглашения о стратегическом сотрудничестве на уровне федеральных округов — Дальневосточного и Уральского.

В настоящее время Компания реализует ряд масштабных инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение как для России в целом, так и для регионов, на территории которых они реализуются. В отчетном периоде Компания начала процесс приобретения активов ТНК-ВР, и в 2013 году проходил процесс их интеграции. Поэтому вопросы комплексного управления социально-экономическим воздействием будут становиться для Компании все более и более важными.

В 2012 году Компания провела очередной цикл круглых столов с заинтересованными сторонами в регионах своего присутствия, в ходе которого активно обсуждала широкий спектр проблем в области устойчивого развития. Эти встречи помогают выявить основные векторы развития территорий присутствия и в дальнейшем учесть при планировании социально-экономической деятельности дочерних обществ.

Инициативы и проекты НК «Роснефть» и ее дочерних обществ в 2012 году представлены по округам и иллюстрируют деятельность Компании по ряду выделенных проблемных вопросов.

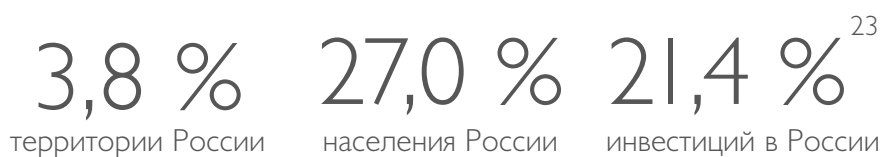


Компания в Центральном федеральном округе

Основное направление деятельности Компании в Центральном федеральном округе — сбыт нефтепродуктов. В этом регионе создана сеть автозаправочных комплексов, которая постоянно развивается. Компания заключила соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития с Липецкой, Орловской и Московской областями. В рамках соглашений решаются стоящие перед этими субъектами федерации социальные задачи, такие, как развитие малого и среднего бизнеса, создание объектов инфраструктуры, которые повышают комфорт проживания на территории областей, улучшают экологическую ситуацию и пр.



Общая информация о федеральном округе в 2012 году



²³ Сумма долей инвестиций по регионам не составляет 100% в связи с особенностями методики расчета данного показателя Росстатом

Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО ²⁴ в основной капитал, млн рублей	7 636	18 688
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей ²⁵	2 360 371	2 689 587
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	17 192	18 185
Численность экономически активного населения в ФО, человек	20 271 000	20 340 900
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	76 532	97 355
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	28 779	32 389

Развитие сотрудничества в Центральном федеральном округе: Тульская область

В 2012 году прошла встреча между Губернатором Тульской области и руководством Компании, в ходе которой обсуждались вопросы взаимодействия в социально-экономической сфере между областью и Компанией, а также планы по расширению производственной деятельности Компании на территории региона. Одним из основных вопросов с точки зрения социального развития области, затронутых на встрече, было взаимодействие в рамках поддержки сельхозпроизводителей области. В настоящее время Компания уже активно сотрудничает с сельскохозяйственными предприятиями Тульской области и продолжает развивать это сотрудничество.

Организация работы в области устойчивого развития в «Белгороднефтепродукте»

Основным видом деятельности дочернего общества является мелкооптовая и розничная реализация нефтепродуктов. В его структуру входит 46 АЗК, 3 АЗС, 3 мини-терминала. В «Белгороднефтепродукте» действует интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), которая соответствует международным стандартам ISO 14001: 2004 «Системы экологического менеджмента — Требования и руководство по использованию» и OHSAS 18001: 2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности — Требования», что было подтверждено сертификатами соответствия при проведении в марте 2012 года ресертификационного аудита «Бюро Веритас Сертификейшн Россия». В дочернем обществе ежегодно проводятся конкурсы по охране труда и окружающей среды, итоги подводятся накануне Всемирного дня охраны труда — 28 апреля и Дня эколога — 5 июня. В 2012 году в рамках Года охраны труда и экологической безопасности были предприняты дополнительные меры, направленные на повышение внимания к этим вопросам в коллективе дочернего общества:

- оборудован кабинет «Охраны труда», где проводятся инструктажи и занятия с персоналом;
- проводились еженедельные производственные и ежемесячные инструктивно-методические совещания с руководителями и специалистами дочернего общества, менеджерами АЗК/АЗС по вопросам охраны труда;
- проводились тематические совещания «Час безопасности», семинары-совещания с подрядными организациями по вопросам безопасности труда;
- поощрялись коллективы и отдельные работники, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда;
- изготовлены и распространены информационные материалы по вопросам охраны труда;



²⁴ Инвестиции по федеральным округам разнесены по месту регистрации ДО; таким образом, инвестиции большинства сервисных ДО, имеющих филиалы в различных округах, отнесены к ЦФО.

²⁵ Здесь и далее по тексту сведения о регионах РФ приведены по данным Росстата, размещенным по адресу www.gks.ru

- *в региональных и корпоративных средствах массовой информации регулярно публиковались материалы о мероприятиях Года охраны труда и экологической безопасности;*
- *проводились внеплановые проверки (в ночное время) соблюдения требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, предупреждения чрезвычайных ситуаций;*
- *проверялась целостность и исправность технологического оборудования, запирающих и предохранительных устройств, информативность знаков безопасности;*
- *постоянно действующей комиссией по безопасности дорожного движения осуществлялся контроль соблюдения скоростного режима водителями транспортных средств, применения водителями и пассажирами ремней безопасности при нахождении в транспорте, предоставленном дочерним обществом;*
- *на заседании Комиссии по проведению Года охраны труда и экологической безопасности рассматривались результаты каждой проведенной проверки и принимаемые меры по устранению нарушений;*
- *в целях недопущения производственного травматизма с июня по октябрь в «Белгороднефтепродукт» был объявлен «Период повышенного внимания» (время среднестатистического для Компании роста травматизма);*
- *осуществлялся контроль применения работниками средств индивидуальной защиты, соответствующих условиям труда и виду выполняемых работ, и соблюдения режима работы по микроклимату в условиях повышенной температуры воздуха в июне — августе 2012 года;*
- *в целях профилактики перегрева, утомления работников АЗК/АЗС их обеспечивали питьевой водой, соответствующей санитарно-эпидемиологическим нормам, соблюдался питьевой режим;*
- *среди детей работников Общества были организованы и проведены конкурсы детского рисунка на темы: «Охрана труда», «Охрана окружающей среды», «Пожарная безопасность». Подход к раскрытию темы предполагался самый широкий — от детских фантазий до производственных реалий. По итогам конкурса 7 лучших работ были направлены в Компанию;*
- *ряд организаций, арендующих имущество Общества, сообщали о проводимой ими дополнительной, в рамках законных требований, работе с персоналом по обеспечению охраны труда и экологической безопасности.*

По результатам проведенной работы в 2012 году не было допущено ни единого случая производственного травматизма, профзаболевания.

АЗК/АЗС принимали активное участие в областной программе «Зеленая столица», направленной на озеленение области. Многие были отмечены почетными грамотами и благодарностями органов местного самоуправления в области экологии.

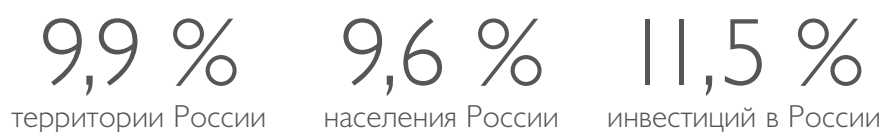
В 2012 году в «Белгороднефтепродукт» проводился конкурс по благоустройству территорий АЗК/АЗС. Среди клиентов дочернего общества проводился конкурс «Миллион причин быть с нами», направленный на укрепление лояльности клиентов. Победители конкурса получили бонусные карты на заправку на АЗК/АЗС ОАО «Белгороднефтепродукт», а в качестве главного приза — 2012 литров бесплатного бензина в 2012 году.

Компания в Северо–Западном федеральном округе

В Северо–Западном федеральном округе Компания ведет в основном деятельность по добыче нефти и сбыту нефтепродуктов. Округ играет важную роль в развитии Арктических шельфовых объектов: в Санкт–Петербурге находится Арктический научно–проектный центр шельфовых разработок, в Архангельске проводились мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами, посвященные вопросам развития арктических проектов Компании (см. раздел Взаимодействие с заинтересованными сторонами). По состоянию на конец 2012 года действовали соглашения о социально–экономическом сотрудничестве между Компанией и администрациями Республики Коми, Мурманской области и Ненецкого автономного округа.



Общая информация о федеральном округе в 2012 году



Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал, млн рублей	7 217	6 610
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей	1 259 724	1 449 190
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	6 546	6 707
Численность экономически активного населения в ФО, человек	7 569 000	7 510 000
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	51 850	57 467
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	26 210	29 270

Использование попутного нефтяного газа в «РН–Северная нефть»

В 2012 году в «РН–Северная нефть» была продолжена работа по повышению уровня использования попутного нефтяного газа. Согласно плану, уже в 2013 году уровень использования ПНГ в дочернем обществе будет доведен в соответствии с требованиями законодательства до 95%–ной отметки. ПНГ на объектах дочернего общества используется по трем направлениям: как топливо для печей подогрева нефти и котельных, для отопления административных и бытовых комплексов, а также для выработки собственной электроэнергии на газопоршневых и дизельгазовых установках. «РН–Северная нефть» одна из первых в регионе стала применять газопоршневые установки на Сандивейском месторождении. Сегодня там действуют пять установок общей мощностью 3,8 МВт, за время их эксплуатации выработано 146 млн кВт–ч электроэнергии, утилизировано 42,3 млн кубометров газа, сэкономлено 30 тыс. тонн дизельного топлива. На Хасырейском месторождении эксплуатируется газотурбинная электростанция (ГТЭС). Она позволяет обеспечивать электроэнергией все месторождения Вала Гамбурцева, а после ввода в эксплуатацию новой очереди энергоцентра мощности позволят подключить к энергоснабжению и северные месторождения, где работы по освоению только начались. На сегодня показатель по выработке электроэнергии за счет использования ПНГ по всем месторождениям «РН–Северная нефть» составляет около 70%.

С 2010 года в «РН–Северная нефть» началось переоборудование дизельных электростанций ряда «южных» месторождений двухтопливными системами, работающими как на дизтопливе, так и на ПНГ. На Среднемакарихинском месторождении в 2012 году велись работы по строительству двух газодизельных установок и трех газопоршневых электростанций, работающих на ПНГ.



ГТЭС Хасырейского месторождения

Поддержка ветеранов в дочерних обществах региона

Традицией «РН–Северная нефть» стала постоянная поддержка ветеранов. В 2012 году к Дню Победы и Новому году ветераны региона получили подарки: на счета ветеранских организаций регионов перечислены средства в размере 800 тыс. рублей, а в рамках республиканского благотворительного марафона сотрудники «РН–Северная нефть» и Усинского филиала «РН–Сервис» перечислили более миллиона рублей.

Участие в волонтерских природоохранных программах в регионе

Молодые специалисты и сотрудники «РН–Северная нефть» второй год участвуют в экологической акции «Речная лента», организованной в рамках Всероссийской социальной акции «Водным объектам чистые берега и причалы». В 2012 году акция прошла в несколько этапов с июня по сентябрь. Цель акции — улучшение состояния водных объектов и прибрежных территорий, повышение экологической культуры населения и развитие практической деятельности жителей республики, направленной на защиту окружающей среды и сохранение природных ресурсов.

Первый этап масштабного природоохранного мероприятия состоялся в июне, когда молодые специалисты и сотрудники «РН–Северная нефть» совместно с работниками городской администрации очистили берега ручья Болбаньель. Было вывезено около 80 кубометров мусора.

В рамках второго этапа акции были очищены береговые зоны рек Печора, Лыжа, Колва и Уса, берега озера Команюр. В волонтерской акции участвовали около двухсот человек — специалисты муниципалитетов и молодые сотрудники «РН–Северная нефть».

Итоги акции подводились в Сыктывкаре с вручением призов и благодарственных писем.



Молодые специалисты предприятий Компании участвуют в экологических акциях по очистке территорий и сохранению природных ресурсов

Компания в Южном федеральном округе

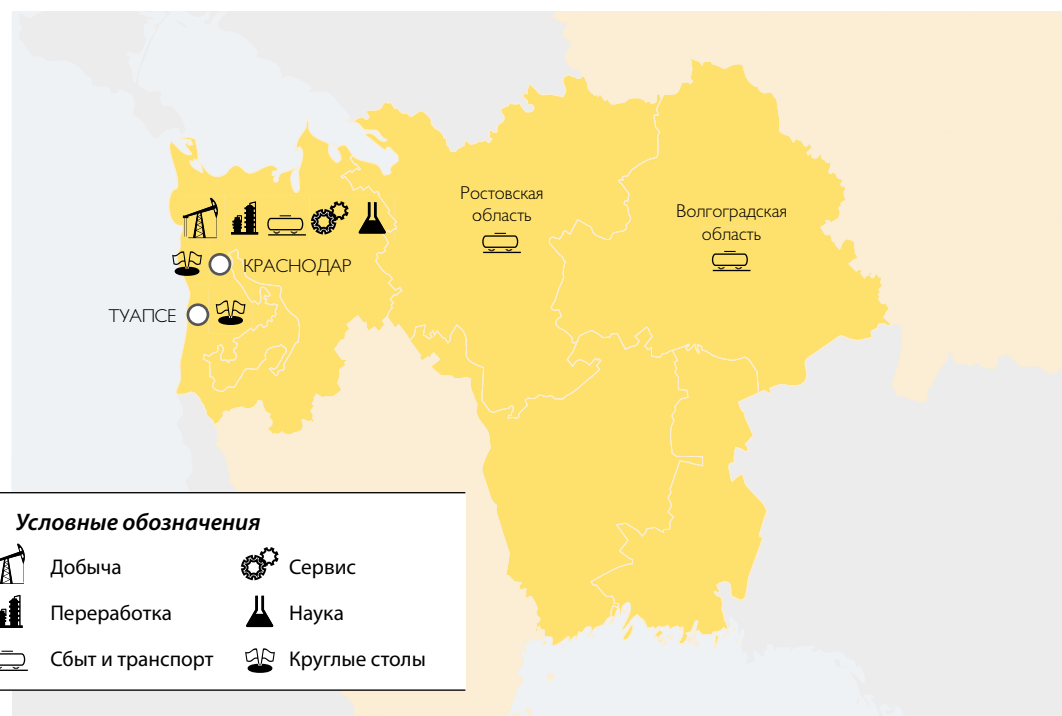
Основная деятельность в Южном федеральном округе ведется на территории Краснодарского края. Здесь расположены добывающие, перерабатывающие и сбытовые мощности, ведется геологоразведка перспективных месторождений, в том числе совместно с международными компаниями отрасли. Геологоразведка ведется на лицензионных участках «Туапсинский прогиб», «Западно–Черноморская площадь», «Южно–Черноморский» на шельфе Черного моря и на Темрюкско–Ахтарском участке, расположенном в Краснодарском крае на шельфе Азовского моря.

С Республикой Адыгея и Ростовской областью заключены соглашения о социально–экономическом развитии регионов присутствия. Помимо этого Компания является национальным партнером XXII зимних Олимпийских игр и XI зимних Паралимпийских игр 2014 года в г. Сочи.



Общая информация о федеральном округе в 2012 году

2,4 % территории России 9,7 % населения России 9,8 % инвестиций в России



Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал, млн рублей	59 886	90 297
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей	1 026 624	1 232 201
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	12 162	12 325
Численность экономически активного населения в ФО, человек	6 975 000	6 894 700
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	25 950	31 185
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	17 408	20 208

Выполнение программы ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации с НК «Роснефть» в «РН-Краснодарнефтегазе»



В «РН-Краснодарнефтегазе» проведены работы по подготовке нефтешламовых амбаров и прудов-отстойников пластовой воды для обезвреживания с последующей ликвидацией

В 2012 году в дочернем обществе выполнены работы по ликвидации нефтешламовых амбаров и прудов-отстойников пластовой воды, образованных до 1991 года. С объектов, принадлежащих НК «Роснефть», в 2012 году специализированными подрядными организациями было вывезено более 37 тыс. тонн нефтесодержащих отходов для их обезвреживания и легитимного конечного размещения. На данных объектах выполнены работы по рекультивации нарушенных земель. Работы осуществляются в рамках программы «Ликвидации накопленных экологических ущербов», утвержденной Президентом Компании в 2010 году.

Затраты на вывоз, обезвреживание и размещение нефтесодержащих отходов в 2012 году составили 144,5 млн рублей.

В 2012 году рекультивировано 6 амбаров и прудов-отстойников пластовой воды общей площадью 3,2 га. В 2012 году затраты на рекультивацию амбаров и прудов-отстойников пластовой воды превысили 15 млн рублей.

В 2012 году проведены работы по ликвидации и рекультивации земель после физической ликвидации скважин и передаче рекультивированных земель землевладельцам. В отчет-

ном году ликвидировано 165 скважин с последующей рекультивацией нарушенных земель общей площадью почти 60 га. Затраты на рекультивацию земель после физической ликвидации скважин в 2012 году составили 21 млн рублей.

Помощь в ликвидации последствий стихийных бедствий в регионе

В 2012 году в Южном федеральном округе произошли стихийные бедствия: наводнения в г. Крымск и пос. Новомихайловский. Предприятия Компании, работающие в близлежащих районах, оказали возможное содействие в ликвидации последствий бедствия и помощи пострадавшим жителям.

С первых дней трагедии в Крымске работники «РН–Краснодарнефтегаз» и «НК «Роснефть»–Кубаньнефтепродукт» принимали участие в помощи пострадавшим. Общая сумма пожертвований денежных средств составила более 8 млн рублей, которые были переданы сотрудникам «НК «Роснефть»–Кубаньнефтепродукт» на восстановление их имущества. «РН–Краснодарнефтегаз» передал 3,6 млн рублей пострадавшим от наводнения сотрудникам и пенсионерам дочернего общества.

Работниками предприятий была собрана гуманитарная помощь (продукты питания, медикаменты, хозяйственный инвентарь), предметы первой необходимости. Почти 1,5 млн рублей пожертвований были перечислены в Краснодарское отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» на специальный счет для помощи пострадавшим от наводнения.

В результате наводнения в поселке Новомихайловский пострадали 600 домов. Кроме частных домов и квартир, также пострадали школа, детский сад, районная больница. В Туапсинском районе сразу же был введен режим ЧС. Когда руководство Туапсинского нефтекомплекса получило информацию о случившемся, несмотря на жесткий график работ на предприятии, сразу был сформирован спасательный отряд, состоящий из сотрудников НПЗ и нефтебазы, а также сотрудников предприятий–подрядчиков. Отряд возглавил генеральный директор Туапсинского НПЗ Андрей Вотинков. Всего в ликвидации последствий наводнения в пос. Новомихайловский помогли более 200 сотрудников Туапсинского нефтекомплекса. Предприятия предоставили более 30 единиц техники, в том числе тракторы, экскаваторы и грейдеры. Оперативная помощь сотрудников ускорила процесс восстановительных работ и позволила сократить сроки восстановления нормального жизнеобеспечения поселка.



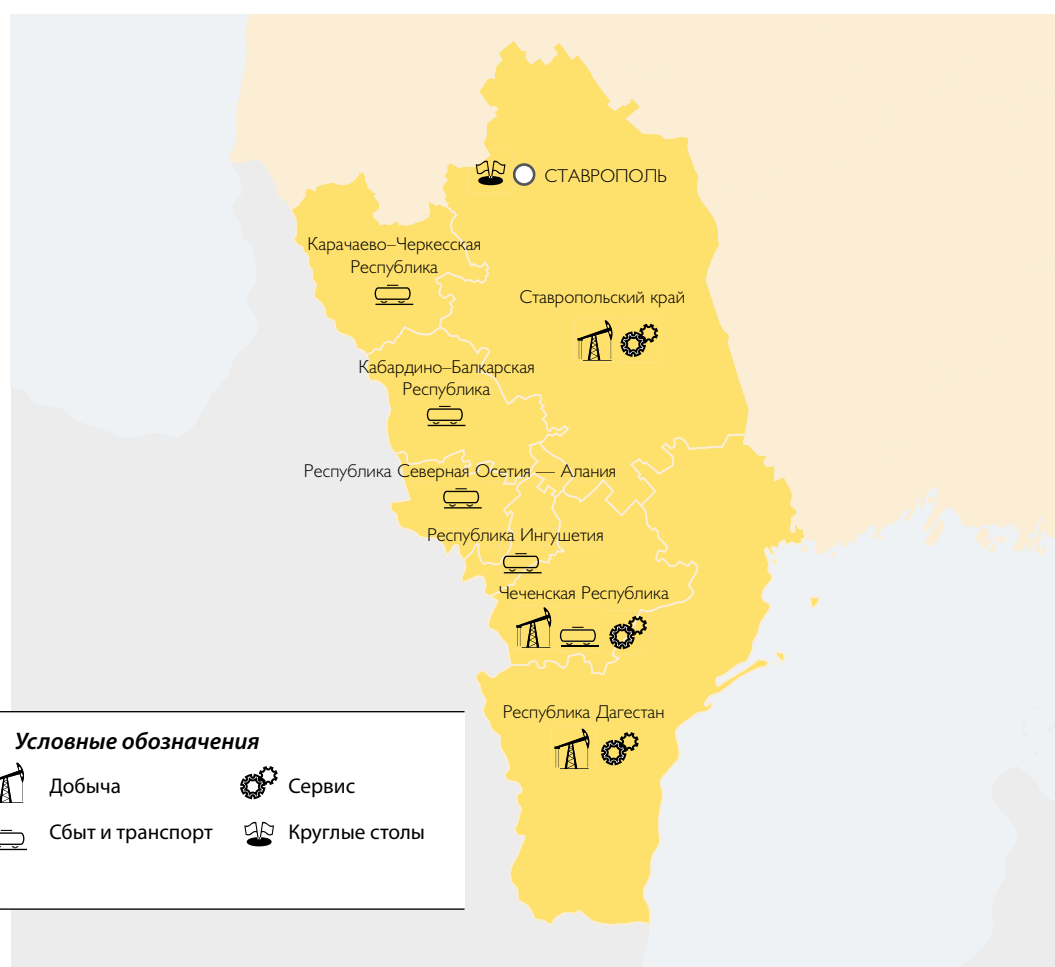
Спецтехника Туапсинского нефтекомплекса спешит на помощь в ликвидации последствий наводнения в поселок Новомихайловский

Компания в Северо–Кавказском федеральном округе

В Северо–Кавказском федеральном округе основная деятельность ведется в Нефтекумском районе Ставропольского края. В Компании заключены соглашения как со Ставропольским краем в целом, так и с Нефтекумским районом Ставропольского края (на 2011–2012 годы). В рамках этих соглашений Компания участвует в социально–экономическом развитии этого региона присутствия. Также подписаны соглашения с Республикой Ингушетия, Кабардино–Балкарской Республикой и Чеченской Республикой.



Общая информация о федеральном округе в 2012 году



Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал, млн рублей	3 601	4 137
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей	346 264	397 180
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	11 392	11 198
Численность экономически активного населения в ФО, человек	4 431 000	4 468 900
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	16 389	20 552
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	14 324	16 936

**Вклад НК «Роснефть»
в развитие социальной
сферы г. Нефтекумск**

В рамках развития социальной сферы г. Нефтекумск силами «РН–Ставропольнефтегаз» был выполнен ряд мероприятий в 2012 году:

- *завершено строительство районной поликлиники. В качестве благотворительной помощи Нефтекумской администрации было выделено более 200 млн рублей на окончание строительства поликлиники, приобретение медицинского оборудования и мебели. В кабинеты врачей–специалистов, физиотерапевтическое, рентгенологическое отделения и клиническую лабораторию приобретено современное лечебно–диагностическое оборудование взамен морально устаревшего. Дополнительно выделены средства на приобретение компьютерного томографа, детского и взрослого реанимобиля;*
- *выполнен капитальный ремонт средней школы №3, что позволило более 1 тыс. ученикам обучаться в комфортных условиях. В этой школе действуют два «Роснефть–класса»;*
- *выполнены основные работы по строительству 216–квартирного жилого дома. Часть квартир будет передана в собственность Ставропольского края для специалистов и работников Нефтекумской районной поликлиники, часть реализована работникам дочернего общества по корпоративной ипотечной программе. Оставшиеся квартиры будут использованы в качестве служебного жилья для проживания молодых специалистов и иногородних работников.*



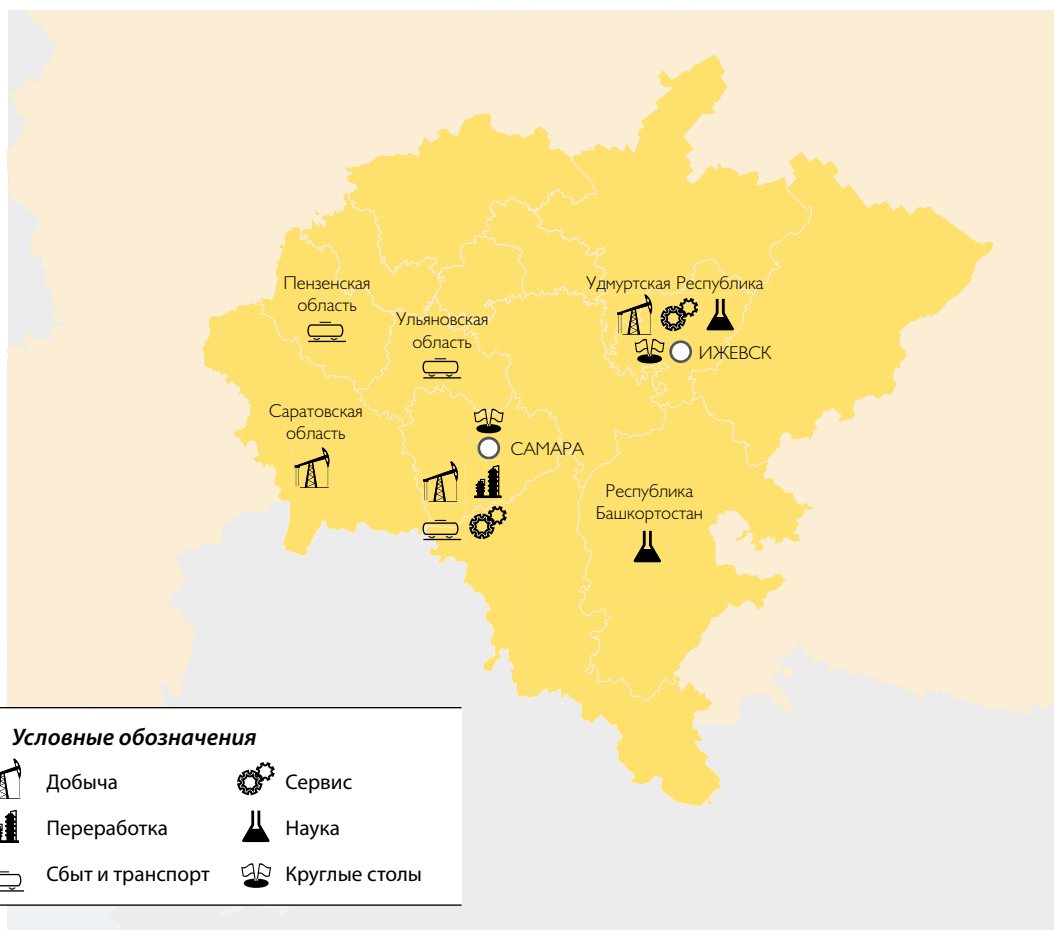
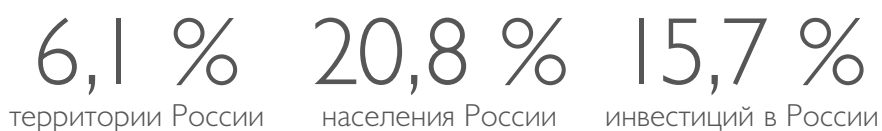
Средняя школа №3 Нефтекумск после капитального ремонта

Компания в Приволжском федеральном округе

Основные регионы деятельности Компании в Приволжском федеральном округе — Самарская область и Удмуртская республика, с каждым из которых заключены соглашения о социально-экономическом сотрудничестве. Все предприятия округа работают уже много десятилетий, поэтому стоящие перед предприятиями задачи связаны с необходимостью модернизации или внедрением новых технологий для повышения производительности и эффективности производства и минимизации вредного воздействия на окружающую среду.



Общая информация о федеральном округе в 2012 году



Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал, млн рублей	38 515	44 754
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей	1 685 380	1 976 183
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	40 851	39 946
Численность экономически активного населения в ФО, человек	16 067 000	15 962 700
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	31 185	34 172
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	17 671	20 098

Внедрение новых технологий в «Удмуртнефти»

Большинство разрабатываемых месторождений «Удмуртнефти» сегодня находятся на третьей и четвертой стадии разработки. Характерными особенностями данных стадий является высокий темп снижения базовой добычи и значительный рост обводненности. На этой стадии разработки важную роль играют поиск и внедрение новых технологий, направленных на увеличение объемов добычи нефти и снижение эксплуатационных затрат. В рамках инновационной деятельности дочернего общества в 2012 году было испытано 17 новых технологий (3 проекта в рамках системы новых технологий и 14 — в рамках опытно-промышленных испытаний).

В 2012 году основные проекты в рамках системы новых технологий были связаны с дальнейшим развитием технологии одновременно-раздельной эксплуатации скважин, что позволяет оставить в эксплуатации малопродуктивные скважины за счет подключения других объектов, повысив рентабельность добычи и снизив затраты. Дочернее общество первым начало разработку этой технологии в Компании.

Десять технологий, испытанных в 2012 году, получили положительные заключения и рекомендованы к производственному внедрению. Дополнительная добыча нефти от внедрения новых технологий за прошедший период составила около 3,2 тыс. тонн.

Дальнейшими перспективными направлениями внедрения проектов новых технологий являются:

- бурение нефтяных скважин;
- более эффективное оборудование для добычи нефти;
- интенсификация добычи нефти, поиск новых видов геолого-технических мероприятий;
- поддержание пластового давления;
- ремонтно-изоляционные работы для снижения объемов попутно добываемой воды и газа.

В 2013 году запланировано испытание 17 новых технологий. На эти цели в бизнес-плане дочернего общества предусмотрено 80,7 млн рублей.

В работе по внедрению новых технологий важную роль играют молодые специалисты предприятия. По итогам VII Межрегиональной научно-технической конференции молодых специалистов ОАО «НК «Роснефть» они завоевали два вторых места и семь побед в различных номинациях. Результатом работ по внедрению инновационных технологий является растущая в течение последних лет добыча нефти.

**«Самаранефтегаз»
стало призером
областного конкурса
в номинации «Лучшее
энергосберегающее
промышленное
предприятие Самарской
области»**

Конкурс проводился в соответствии с постановлением правительства Самарской области «Об утверждении областной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Самарской области» при поддержке регионального агентства по энергосбережению. Ресурсосбережение — одна из приоритетных задач «Самаранефтегаза». С 2009 года на предприятии работает программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В результате проведения капитальных ремонтов и улучшения изоляции тепловых сетей снизилось потребление тепловой энергии. Одним из основных направлений экономии электроэнергии является подбор оптимального по технологическим параметрам энергоэффективного оборудования. Идет постоянная работа по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях, установлены компенсационные блоки реактивной мощности и оптимизирована протяженность линий электропередач.

На предприятии применяется энергоэффективное освещение, проводится замена устаревших систем освещения на современные светодиодные, установлены современные системы учета электроэнергии.

Важным для «Самаранефтегаза» проектом стало внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии. Она позволяет обеспечить высокую точность измерения расхода и количества сырьевых потоков при коммерческом учете для осуществления взаимных расчетов между поставщиком и покупателем.

Помощь нефтяников

В рамках социально-экономического партнерства в г. Безенчуке на улице Школьной и в парке Мелиораторов, а также в поселке Осинки Самарской области в 2012 году появились новые детские площадки — подарок местным ребятишкам от нефтяников Роснефти. Современные площадки стали достойной альтернативой компьютерным играм. Все оборудование соответствует нормам безопасности.

Благотворительный проект реализуется в рамках выполнения Соглашения о социально-экономическом партнерстве между нефтяниками и администрацией Самарской области. В 2011 году в рамках социального партнерства предприятие выделило Безенчукскому району 1,7 млн рублей, в 2012 — свыше 7,5 млн рублей. Адресная помощь муниципалитетам помогает решать важные социальные вопросы, помогая развитию территорий.



На игровой площадке в г. Безенчуке (Самарская область) всегда многолюдно

Компания в Уральском федеральном округе

В 2012 году Компания и полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе подписали соглашение о стратегическом партнерстве, направленное на социально-экономическое развитие Уральского федерального округа. Соглашением закрепляются намерения сторон по взаимодействию в сфере повышения промышленного потенциала региона. Учитывая, что на территории УРФО расположены крупнейшие добывающие активы Компании, реализация соглашения позволит внести весомый вклад в развитие экономики округа. Одной из задач сотрудничества является совершенствование производственной эффективности, в том числе путем внедрения инновационных технологий. Особое место в программе партнерства занимают вопросы эффективного использования природных ресурсов на территории УРФО и повышения уровня экологической безопасности.



Общая информация о федеральном округе в 2012 году

10,6 %

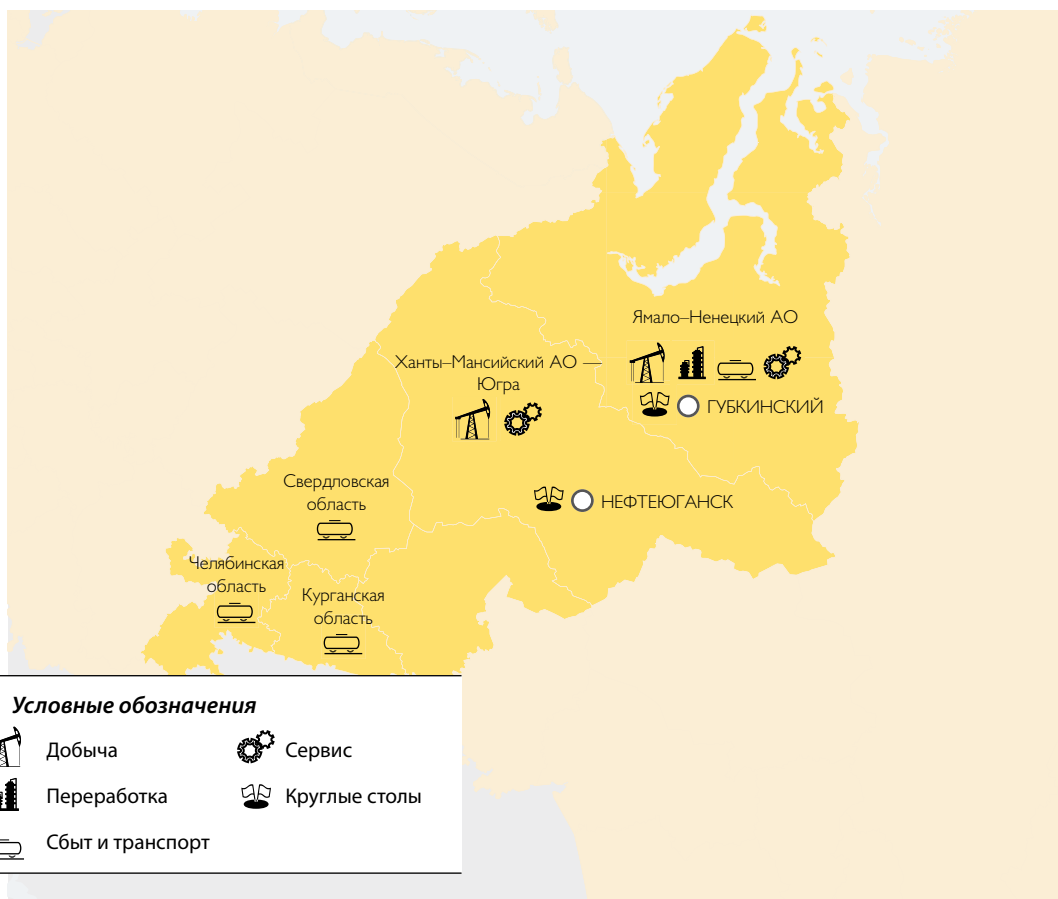
территории России

8,5 %

населения России

15,9 %

инвестиций в России



Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал, млн рублей	128 085	119 767
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей	1 869 904	1 994 686
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	29 674	30 292
Численность экономически активного населения в ФО, человек	6 704 000	6 683 700
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	52 354	59 506
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	28 478	31 884

Важным направлением, закрепленным в соглашении, является развитие сбытовой сети «Роснефти», что позволит гарантировать бесперебойность обеспечения потребителей округа качественными нефтепродуктами. При этом особое внимание уделяется поставкам моторного топлива производителям сельскохозяйственных товаров в округе. Также в соглашении уделяется внимание реализации эффективной социальной политики на территории округа.

Помимо комплексного соглашения на уровне федерального округа в 2012 году действовали соглашения с Ханты–Мансийским автономным округом, Челябинской областью и Ямало–Ненецким автономным округом.

В рамках развития Арктических шельфовых проектов значимость региона для деятельности Компании будет возрастать.



Строительство нового клуба в пос. Сентябрьский (Нефтеюганский район, ХМАО) шло в рамках социально–экономического соглашения Компании и округа. Построенный с применением новых технологий и оборудованный всем необходимым, новый клуб стал центром притяжения культурной жизни поселка.

Реализация экологической программы в «РН-Пурнефтегаз»

Работа по обеспечению экологической безопасности в дочернем обществе осуществляется в рамках экологической программы Компании и в соответствии с планом природоохранных мероприятий, который составляется на предстоящий год. В 2012 году согласно плану был проведен комплекс мероприятий по охране и рациональному использованию водных объектов, охране недр, атмосферного воздуха и земель, снижению объема образования и повышению уровня утилизации отходов. Основные результаты следующие:

- специализированная компания «Бюро Веритас Сертификейшн Россия» продлила действие сертификатов на соответствие интегрированной системы управления Общества в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды требованиям международных стандартов ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 до 2015 года. Построен и введен в эксплуатацию полигон для захоронения отходов на Харампурском месторождении. Его мощность составляет около 14 тыс. тонн нефтесодержащих отходов и более 50 тыс. кубометров твердых бытовых и производственных отходов;
- на полигоне Барсуковского месторождения переработано 6 тыс. тонн нефтесодержащих отходов;
- проведена рекультивация нарушенных земельных участков площадью около 350 га;
- в рамках целевой Газовой программы:
 - на Харампурском месторождении реализуется проект строительства ДКС с УПГ с целью закачки газа в подземное хранилище и обеспечения 95%-ного уровня утилизации газа по Харампурскому и Фестивальному лицензионным участкам;
 - на Харампурском месторождении произведен запуск ДКС с УПГ в режиме пробной эксплуатации для увеличения полезного использования попутного нефтяного газа;
 - на Барсуковской группе месторождений завершен этап строительно-монтажных работ блочных компрессорных станций;
- для повышения уровня экологической безопасности и предупреждения ЧС за счет снижения аварийности трубопроводов в «РН-Пурнефтегаз» реализуется программа модернизации трубопроводов.

Обязательное обучение в «Юганскнефтегаз»

Вопросы подготовки и развития персонала в дочернем обществе являются одним из приоритетных направлений устойчивого развития. В дочернем обществе принят Стандарт «Порядок организации обучения и развития персонала». В 2012 году было проведено 7,6 тыс. человеко-курсов, затраты на которые превысили 50 млн рублей.

В рамках проведения обязательного обучения помимо производственных процессов были включены основные вопросы экологической и промышленной безопасности и охраны труда. Обучение проводилось по следующим темам:

- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами;
- обучение должностных лиц и специалистов, уполномоченных на решение задач по ГО и ЧС;
- обучение персонала мерам пожарной безопасности;
- контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлениях;

- *промышленная безопасность (охрана недр; охрана труда);*
- *первоначальная подготовка спасателей аварийно–спасательных служб (формирований) организаций топливно–энергетического комплекса, подготовка спасателей по организации и проведению работ по ликвидации аварийного разлива нефти и/или нефтепродуктов на объектах ТЭК, а также на акваториях рек и внутренних водоемах.*

Обучение по этой тематике прошли более 2 тыс. человек, а всего обучение в 2012 году прошли более 4 тыс. рабочих. Обучение рабочих проводилось на базе Нефтеюганского корпоративного института и НАКС «Западная Сибирь» (г. Сургут).

Отдельным направлением работы, согласно Стандарту, является обучение молодых специалистов в области развития и адаптации, которое является обязательным. В 2012 году обучение проводилось по следующим темам:

- *введение в менеджмент;*
- *производственный инжиниринг;*
- *молодой специалист на предприятии: адаптация, взаимодействие, коммуникация;*
- *лидерство и командообразование;*
- *искусство презентации. Тренинг уверенного поведения;*
- *компьютерные технологии;*
- *корпоративный курс «Личная эффективность руководителя»;*
- *корпоративный курс для наставников.*

В 2012 году обучение прошли почти 400 молодых специалистов дочернего общества.



Компания в Сибирском федеральном округе

Сибирский федеральный округ — один из ключевых и наиболее перспективных регионов работы Компании. «Ванкорнефть» — крупнейший новый проект нефтедобычи за последние 20 лет — является флагманом среди развивающихся континентальных проектов Компании. Ванкорское месторождение расположено на севере Восточной Сибири в Туруханском районе Красноярского края. В январе 2012 года состоялась рабочая встреча генерального директора «Ванкорнефти» и губернатора Красноярского края, на которой обсуждались вопросы дальнейшего взаимодействия и сотрудничества в приоритетных направлениях деятельности. Благодаря деятельности «Ванкорнефти» Красноярский край получил статус нефтедобывающего региона и диверсифицированную экономику, которая ранее была ориентирована на металлургию.

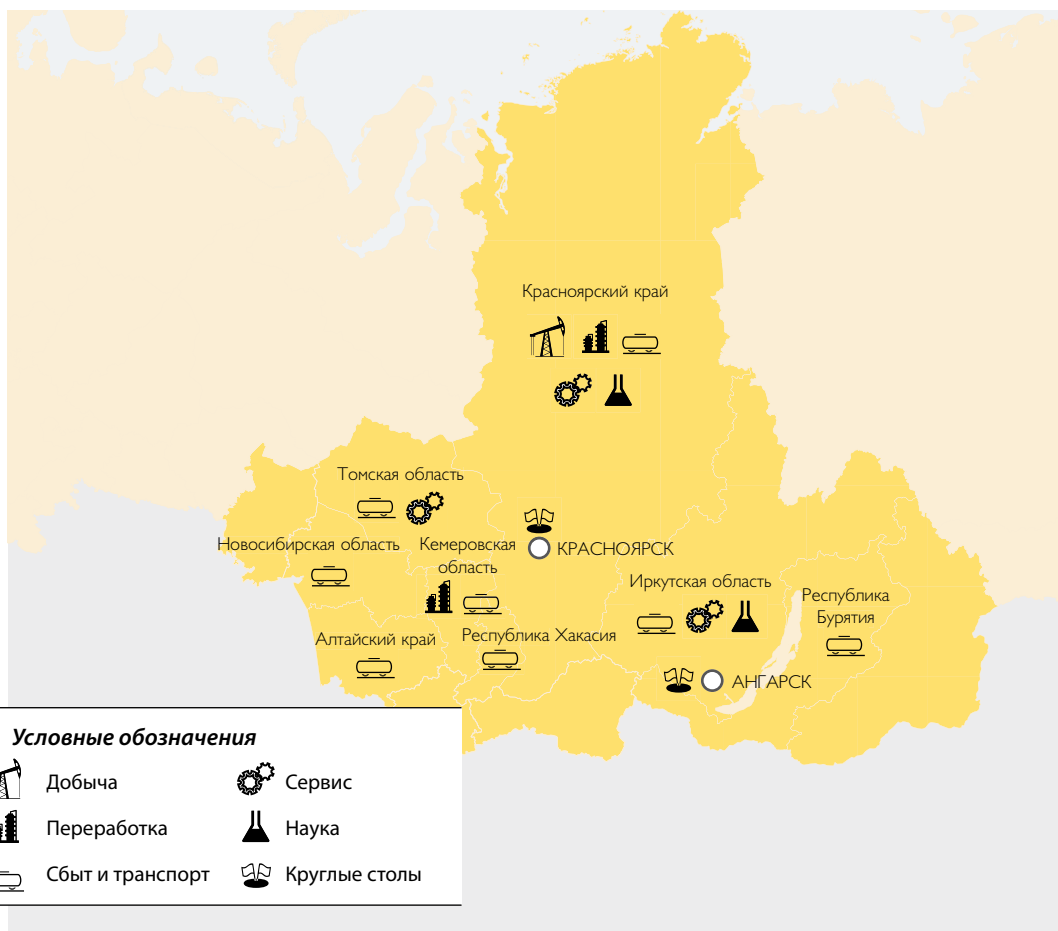


Общая информация о федеральном округе в 2012 году

30,1 %
территории России

13,4 %
населения России

11,3 %
инвестиций в России



С появлением нефтедобывающей отрасли в Красноярском крае увеличилось число желающих получить специальность нефтяника и в дальнейшем работать в «Ванкорнефти». Социально-экономическая деятельность крупнейшего в крае нефтедобывающего предприятия ведется в рамках соглашения с администрацией края, направленного на поступательное развитие территории. Помимо этого в округе подписаны соглашения и с другими субъектами РФ — Новосибирской и Иркутской областями, Забайкальским краем.

Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал, млн рублей	127 859	123 922
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей	1 214 700	1 416 604
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	32 734	32 710
Численность экономически активного населения в ФО, человек	10 187 000	10 078 400
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	45 798	50 937
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	20 970	23 920

Деятельность «Ванкорнефти» по организации и проведению общественных слушаний на территории присутствия в 2012 году

Ванкорский проект проходит процедуры общественных слушаний при строительстве своих новых объектов. Основная задача слушаний — убедиться, что проект отвечает не только природоохранным требованиям, но и ожиданиям жителей Туруханского района и края, для которых сохранение природного баланса так же актуально, как и промышленное развитие территории. В 2012 году «Ванкорнефть» инициировала и провела серию общественных слушаний, связанных с реализацией проектов, имеющих природоохранную направленность:

- общественные слушания по проектным материалам (включая материалы ОВОС) установки термического уничтожения отходов в г. Дудинка (Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район);
- общественные слушания по проекту линии по переработке отходов бурения Ванкорского месторождения в с. Туруханск;
- общественные слушания по площадке временного хранения бурового шлама в рамках проекта обустройства Ванкорской группы месторождений с системой внешнего транспорта нефти и сооружениями узла подключения к системе магистральных нефтепроводов ОАО «АК «Транснефть»;
- общественные слушания по проектным материалам (включая материалы ОВОС) комплекса временного хранения и утилизации промышленных и бытовых отходов в с. Туруханск;
- общественные слушания по проектным материалам (включая материалы ОВОС) горизонтальной факельной установки с устройством земляного амбара для термической утилизации водометанольной смеси в с. Туруханск.

Все проекты получили одобрение общественности. По каждому из этих мероприятий составлены официальные протоколы встреч, которые подписаны всеми группами заинтересованных сторон.

**Мероприятия
по восстановлению
биоразнообразия
в Ангарской
нефтехимической
компании**



В Ангарской нефтехимической компании (АНХК) на протяжении многих лет ведется систематическая и целенаправленная работа по минимизации негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Среди основных проектов 2012 года — установка рыбозащитных устройств на двух водозаборах промышленной воды АНХК, которые предназначены для отпугивания и защиты молоди рыб от попадания в водоприемные окна насосной станции. При заборе воды на реке Ангаре в водозаборные сооружения попадали такие ценные промысловые виды, как таймень, ленок, сиг, хариус.

В 2010 году была разработана проектная документация, проведена экспертиза проекта, и в 2012 году были завершены строительно-монтажные работы по сооружению рыбозащитных устройств, которые функционируют по типу водно-воздушной завесы. Смонтированы два коллектора: один подводит под давлением воду, другой — атмосферный воздух. После их смешивания в аэрирующих блоках создается водно-воздушная завеса — стена из воздушных пузырьков, препятствующая попаданию мальков в ковш водозабора. Такие блоки установлены через каждые три метра. Перед монтажом подводных конструкций была проведена очистка участков акватории реки.

Общий объем инвестиций в проект составил более 30 млн рублей.

В настоящий момент специализированной организацией проводятся работы по определению эффективности построенных рыбозащитных сооружений.

По результатам своей работы в 2012 году АНХК получила Диплом Всероссийского конкурса РСПП за природоохранную деятельность.

**Реализация проекта
«Будущие чемпионы,
мы с вами!»
в Алтайском крае**

В 2012 году при финансовой поддержке «РН-Алтайнефтепродукта» был построен детский автогородок, который открылся в День защиты детей в селе Благовещенка на Алтае.

Этот социально значимый объект появился благодаря инициативе «РН-Алтайнефтепродукта» при содействии ГИБДД Алтайского края и администрации Благовещенского района. На территории городка в миниатюре воссозданы элементы реальной улично-дорожной сети.

Проект направлен на адаптацию ребенка к дорожному движению. Маленькие жители поселка с помощью педагогов и сотрудников ГИБДД могут попробовать себя в роли водителя, пешехода, велосипедиста на почти настоящей дороге со светофорами и перекрестками.



Представители администрации района отметили высокую социальную значимость нового объекта: современный, хорошо оснащенный автогородок станет для детей большим помощником в освоении правил дорожного движения и получении навыков безопасного поведения на улицах и дорогах.

Деятельность Совета молодых специалистов «Ванкорнефти»

Одно из главных направлений работы Совета — развитие научного потенциала молодежи. Молодые специалисты принимают активное участие в научно-технических конференциях. Другое важное направление работы — программа «Школа — вуз — предприятие», в рамках которой молодые специалисты поддерживают профориентационную работу кадровой службы с учениками «Роснефть-классов» и студентами Института нефти и газа СФУ.

Совет берет на себя и функцию по адаптации новых сотрудников — знакомит их с планами и целями, порядками и традициями предприятия и Компании в целом. Проводятся командообразующие, благотворительные, развивающие и спортивные мероприятия.

Совет молодых специалистов дочернего общества принимает активное участие и в работе краевой Ассоциации работающей молодежи. В рамках этого взаимодействия проведена благотворительная акция «Помоги пойти учиться», тренинговая программа «Техникум работающей молодежи» по направлениям «Управление командой: проектный и плановый подход», «Персональная эффективность», «Мотивация».

На 2013 год запланированы совместные проекты, среди которых межкорпоративные мероприятия социальной направленности, лидерские программы и спортивно-оздоровительные акции.



Традиционный «День Роснефти» в Сибирском федеральном университете. Будущие нефтяники получают консультации о деятельности крупнейшей нефтяной компании

Компания в Дальневосточном федеральном округе

В 2012 году Компания заключила с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока соглашение о сотрудничестве, направленное на развитие инфраструктуры Дальневосточного федерального округа, решение экономических и социальных задач Дальнего Востока, а также улучшение инвестиционного климата в регионе. В рамках этого соглашения были выделены основные направления сотрудничества с учетом как стратегии ДФО, так и Компании.

Учитывая сырьевую направленность экономики округа и зависимость его социально-экономического развития от ресурсного потенциала, стороны обозначили взаимодействие в сфере геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

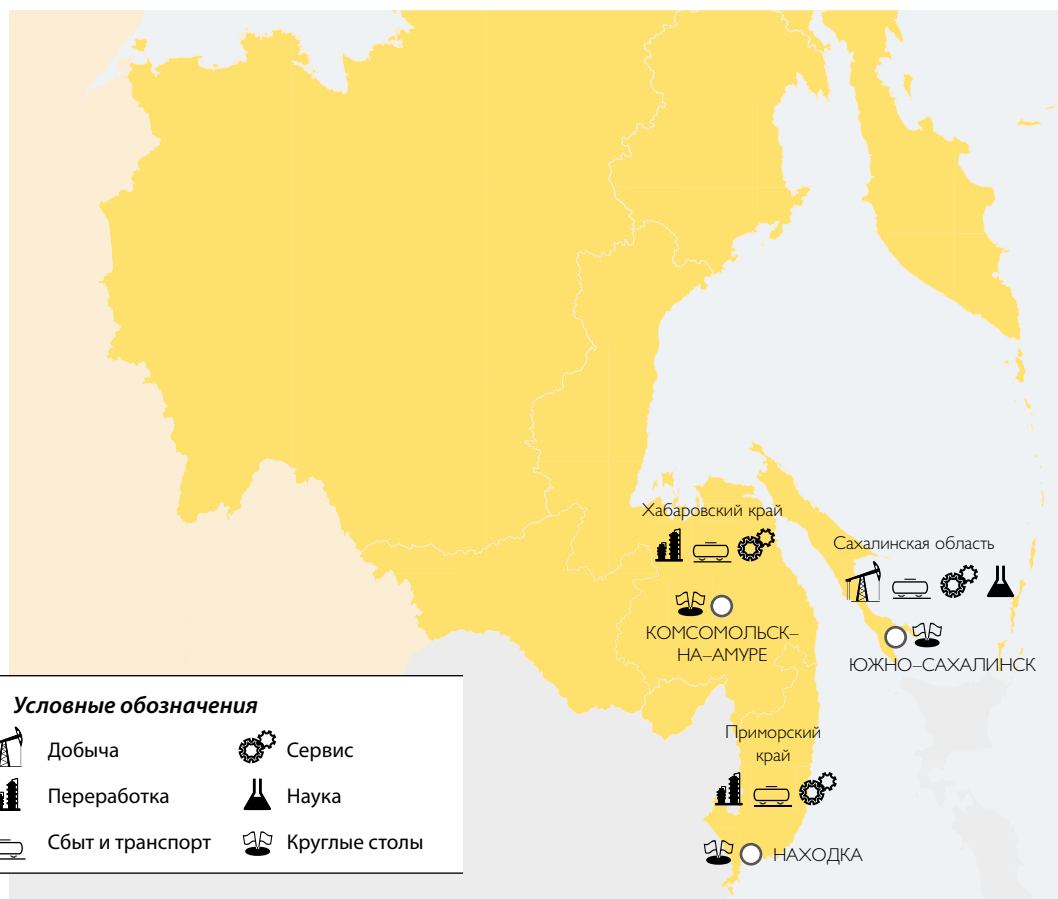


Общая информация о федеральном округе в 2012 году

36,1 %
территории России

4,4 %
населения России

7,5 %
инвестиций в России



Усилия сторон будут направлены на увеличение уровня добычи углеводородов, воспроизводство минерально-сырьевой базы, в том числе путем внедрения инноваций и передовых технологий в области разведки, добычи и переработки углеводородов. Для этой цели и устойчивого развития региона в программе предусмотрены мероприятия по реализации природоохранной деятельности, инвестиционные и инновационные проекты, вопросы энергосбережения и энергоэффективности, развития социальной сферы, малого и среднего предпринимательства, а также повышения информационной открытости и сотрудничество в информационной сфере.

Помимо комплексного соглашения на уровне федерального округа в 2012 году действовали соглашения с Амурской, Магаданской и Сахалинской областями, Камчатским, Приморским и Хабаровским краями, направленные на решение основных проблем регионов. Например, важным направлением, закрепленным в Соглашении с Приморским краем, является стабильное и гарантированное обеспечение потребителей Приморского края нефтепродуктами, в том числе путем строительства объектов производства и сбыта нефтепродуктов, развития транспортной инфраструктуры для перевалки и хранения нефтепродуктов. Соглашение предусматривает также строительство на площадке Восточной нефтехимической компании ТЭС, параметры которой учитывают потребности в электроэнергии и тепле Находкинского городского округа и близлежащих к ВНХК поселков. В рамках Соглашения с Сахалинской областью особое место в планах сотрудничества занимает реализация экологических проектов на территории Сахалина. При поддержке правительства Сахалинской области НК «Роснефть» продолжит выполнение комплекса мероприятий по сохранению и улучшению экологической обстановки, реконструкции и совершенствованию инфраструктуры, обеспечивающей предупреждение разливов нефти и нефтепродуктов. Большое внимание также уделяется поддержке социальной сферы региона, созданию рабочих мест, развитию спорта.

Компания и федеральный округ

	2011 г.	2012 г.
Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал, млн рублей	31 735	32 241
Инвестиции в основной капитал в ФО, млн рублей	1 013 906	940 142
Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО, человек	12 424	13 118
Численность экономически активного населения в ФО, человек	3 547 000	3 520 700
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО, рублей	49 122	55 657
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ФО, рублей	29 421	33 611

Минимизация воздействий на окружающую среду на Комсомольском НПЗ

В связи с жалобами жителей г. Комсомольска-на-Амуре на неприятный запах в районе промышленной зоны города, отмечавшийся с июля 2012 года после начала пуско-наладочных работ на новой установке замедленного коксования на Комсомольском НПЗ, по поручению Президента Компании Игоря Сечина на предприятие была направлена расширенная комиссия под председательством вице-президента Игоря Павлова. В состав Комиссии вошли руководители профильных подразделений, эксперты в области промышленной и экологической безопасности, сотрудники научно-исследовательских и проектных институтов, представители лицензиаров, изготовителей оборудования и подрядных организаций. Комиссия была наделена широкими полномочиями, включающими в том числе и полномочия по приостановке работы установки в случае выявления экологических нарушений. Комиссия провела проверку работы установки замедленного коксования. Кроме того, члены комиссии провели дополнительную проверку выбросов предприятия в атмосферу. Превышений норм предельно допустимых концентраций не было выявлено.



Идет масштабная реконструкция Комсомольского НПЗ

Комиссия также проверила выполнение решения по ускоренному вводу в эксплуатацию парка хранения сжиженных углеводородных газов, что должно обеспечить полную их переработку. В 2012 году парк был введен в эксплуатацию. Для исключения выброса углеводородов в атмосферу в 2012 году произведена замена старых нефтеотделителей открытого типа, установленных еще в 1979 году, новыми нефтеотделителями закрытого типа, соответствующими современным экологическим нормам. Проведена герметизация конструкции лабиринтной системы, предназначенной для очистки воды. При открытой лабиринтной системе имело место испарение с поверхности воды обладающих неприятным запахом серосодержащих соединений, что оказывало влияние на интенсивность запаха в воздухе рабочей и селитебной зон. Оснащение лабиринтной системы устройством, снижающим поверхность испарения, позволило значительно снизить интенсивность запаха. В настоящий момент проводится работа по модернизации существующей факельной системы для обеспечения бездымной работы. Данные работы включены в план работ на 2013 год, ведется разработка проектной документации, начаты тендерные процедуры по закупке оборудования. Предусмотрено приобретение дополнительного оборудования для заводской лаборатории с целью проведения замеров по расширенному перечню вредных веществ в воздухе (до 27 веществ). До момента полного оснащения заводской лаборатории необходимыми реагентами, материалами и оборудованием по заказу Компании мониторинг атмосферного воздуха по всем необходимым показателям осуществляется независимой лабораторией.

Для объективного информирования населения г. Комсомольска-на-Амуре Компанией направлено 14 млн рублей на закупку дополнительного оборудования для мониторинга состояния окружающей среды, что обеспечит выполнение требований по контролю 56 параметров, в том числе концентрации меркаптанов. Кроме того, показания с четырех автоматических станций контроля атмосферного воздуха будут выведены на диспетчерский пункт ГО иЧС г. Комсомольска-на-Амуре.

Комсомольский НПЗ реализует политику открытости в области экологии, ведет активную работу с администрацией города и края, средствами массовой информации и общественностью по вопросам экологической обстановки, сотрудничает с представителями Общественной палаты.

«РН–Находка-нефтепродукт» инициировало проведение межведомственной конференции, посвященной антитеррористической и противодиверсионной защите его транспортных объектов

«РН–Находканефтепродукт», как и другие дочерние предприятия Компании, эксплуатирующие опасные производственные объекты, относится к предприятиям стратегического значения. Производственная деятельность предприятия, связанная с наличием больших объемов легковоспламеняющихся продуктов, делает его уязвимым при диверсионно–террористических действиях. Поэтому разработка и реализация эффективных предупредительных мер являются приоритетом его стратегии. В 2012 году дочернее общество инициировало проведение межведомственной конференции, посвященной антитеррористической и противодиверсионной защите его транспортных объектов, собрав руководителей административных структур и силовых ведомств региона.

По итогам конференции выработан план совместных действий служб предприятия и силовых структур города. Утверждены схема взаимодействия и порядок проведения оперативных работ при возникновении угрозы терроризма, дополнительно усилена система контроля, организована охрана и проверка вагоноцистерн, разработан график проведения противодиверсионных тренировочных учений.

В 2012 году «РН–Сахалинморнефтегаз» стал победителем ежегодного конкурса «Благотворитель года» в номинации «Организация высокой социальной эффективности»

Признание заслуг дочернего общества в развитии социального партнерства — результат целенаправленной реализации стратегических инициатив предприятия, направленных на поддержку образования, спорта, здравоохранения, охраны окружающей среды и коренных малочисленных народов, живущих в районах его производственной деятельности.

Предприятие помогает работе «Роснефть–классов», взаимодействует с вузами — СахГУ, Уфимским государственным техническим университетом и Томским политехническим университетом. Среди мероприятий, профинансированных в 2012 году, — организация работ по профориентации школьников, оснащение профильных классов техническими средствами обучения и современными программно–методическими материалами, организация и проведение семинаров для учащихся и преподавателей, руководителей образовательных учреждений, премирование призеров областных олимпиад.

Молодые специалисты дочернего общества стали активными участниками экологической акции «Чистый Ключ». В поселке Горячие Ключи (Ногликский район Сахалинской области) прошла акция по уборке бытового мусора на территории минеральных источников. Подобные мероприятия в районе проводятся уже четвертый год. В 2012 году акцию инициировали местные общественные организации, а поддержали идею молодые специалисты «РН–Сахалинморнефтегаза».

Благодаря Компании детские дома севера Сахалина получили возможность достойно организовать и провести новогодние праздники; ветеранским и общественным организациям городов Оха и Ноглик оказана финансовая помощь.

«РН–Сахалинморнефтегаз» традиционно придает большое значение поддержке физкультуры и спорта: Охинской специализированной детско–юношеской спортивной школе Олимпийского резерва выделено более 500 тыс. рублей. Работая на территориях традиционного проживания коренных и малочисленных народов, дочернее общество с особым вниманием относится к их нуждам. Очередное, V первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов было проведено в селе Некрасовка Охинского района Сахалина при поддержке дочернего общества. Около полумиллиона рублей выделено для подготовки к открытию спортивно–оздоровительной школы по национальным видам спорта, еще 300 тыс. рублей — для участия победителей первенства Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов в Первенстве Хабаровского края по летним национальным видам спорта народов Приамурья.

Привлечение молодых специалистов для развития Восточной нефтехимической компании

Представители Восточной нефтехимической компании принимали участие в государственных аттестационных комиссиях ведущих дальневосточных вузов: Государственного технического университета Комсомольска-на-Амуре, Дальневосточного федерального университета и Морского государственного университета им. Г.И. Невельского, а также филиала ДВФУ в Находке. В ходе защиты дипломов они оценивали выпускников — потенциальных сотрудников нефтехимического комплекса, который строится вблизи Находки.

Активное сотрудничество дочернего общества и вузов объясняется острой потребностью предприятия в кадрах: численность персонала предприятия только на первом этапе составит почти 1700 человек. Нефтехимия и нефтепереработка для Приморья — отрасли новые, и необходимых специалистов в крае очень мало. По просьбе Компании в ДВФУ уже открыты новые направления подготовки студентов. Предприятие заинтересовано в выпускниках таких специальностей, как «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», «Основные процессы химических производств и химическая кибернетика», «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» и другие. Студенты вузов проходят практику на предприятии. Дочернее общество находится в стадии становления, и это лучшее время для привлечения молодых сотрудников. Пришедшим молодым специалистам уделяют много внимания. За ними закрепляют наставников, отправляют их на стажировки и курсы повышения квалификации на профильные предприятия в России и за рубежом.



На «Дне Роснефти» в ДВФУ (май 2012 года)



Совершенство бизнеса,
улучшаем мир

Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2012 год

(перевод с оригинала на английском языке)

Совету директоров и заинтересованным
сторонам ОАО «Нефтяная компания «Роснефть»

Определение и описание предмета проверки

По поручению ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» (далее — «Компания») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» за 2012 год (далее — «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП») и принципам Глобального договора ООН.

Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Система GRI»), в том числе версия 3.1 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Руководство GRI G3.1») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на странице 14 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию в соответствии с Системой GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об отчете» на странице 14 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ информация в Отчете, во всех существенных аспектах, является достоверным и достаточным отражением политик, событий и результатов деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2012 года;
- ▶ Отчет соответствует принципам и требованиям уровня применения A+ Руководства GRI G3.1.

Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией, и наблюдения за ходом общественных слушаний по материалам оценки воздействия на окружающую среду ЗАО «Восточной нефтехимической компании» (далее — «ВНХК»), состоявшихся в поселке Врангель Находкинского городского округа;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2012 году;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;

- ▶ анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления персоналом, энергоресурсов, охраны окружающей среды, охраны труда и благотворительной деятельности с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение трех дочерних обществ Компании — находящегося в стадии проектирования нефтехимического комплекса ЗАО «ВНХК», терминала нефтепродуктов ООО «РН-Находканефтепродукт» и предприятия по добыче нефти и газа ООО «РН-Юганскнефтегаз» — для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата управления Компании;
- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям уровня применения А+ Руководства GRI G3.1.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объему уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, информация в Отчете не отражает достоверно и достаточно политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2012 года.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не соответствует требованиям уровня применения А+ Руководства GRI G3.1.

«Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.»

**Москва,
14 августа 2013 года**

Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2011 год; цели и задачи на 2013–2016 годы²⁶

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ В ОТЧЕТЕ ЗА 2011 ГОД

Цель	Выполнение цели
Инновации	
Продолжить реализацию целевых инновационных проектов, программ модернизации и повышения эффективности производства	По состоянию на конец 2012 года Компания реализовывала 56 целевых инновационных проектов, 5 программ модернизации и повышения эффективности производства
Инициировать ряд новых целевых инновационных проектов	Совместно с институтами и организациями РАН было инициировано 5 комплексных целевых инновационных проектов по освоению и переработке нетрадиционных и трудноизвлекаемых ресурсов углеводородов
Продолжить работы по созданию и развитию центров превосходства на базе ведущих вузов России	В 2012 году Компания определяла темы и детализировала направления перспективных исследований в области разработки технологий нефтепереработки и нефтехимии с учетом имеющихся и планируемых к приобретению пилотных установок и лабораторного оборудования СФУ
Расширить сотрудничество с инновационными предприятиями малого и среднего бизнеса, с ведущими российскими и зарубежными научными центрами и организациями	Вся работа в 2012 году была направлена на расширение сотрудничества и привлечение новых партнеров к инновационной деятельности (АНО «Агентство стратегических инициатив», ГК «Ростехнологии» и пр.)
Продолжить сотрудничество с зарубежными нефтегазовыми компаниями	Подписано Соглашение об основных условиях вхождения компании ExxonMobil в Центр арктических технологий, определены и согласованы приоритетные направления деятельности центра и подготовлены соответствующие программы исследований, согласована программа развития центра до 2016 года и утвержден бюджет на 2013 год
Развивать методологическое обеспечение инновационной деятельности	Регламентирована работа Департамента научно-технического развития и инноваций. Утверждена Советом директоров Компании Политика в области инновационной деятельности
Реализовать программу повышения квалификации персонала и технологического обучения	Программа реализуется, технологическое обучение проводится как в ЦАУК, так и в дочерних обществах
Завершить организационное оформление Инновационного центра в структурах РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и Сибирского федерального университета	Принято решение Ученого совета СФУ о создании инновационного центра Компании, утверждено положение о центре
В МГУ имени М.В. Ломоносова подготовить к запуску в 2012 году программ «Седиментология нефтегазоносных бассейнов» и «Управление шельфовыми проектами»	По состоянию на 31.12.2012 магистратура «Седиментология нефтегазоносных бассейнов» подготовлена к открытию на геологическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова: программа утверждена УМО и Ученым советом университета, оборудован учебный класс, создана учебная коллекция ядра. Запуск программы запланирован на 2013 год. По программе профессиональной переподготовки «Управление шельфовыми проектами» подготовлен проект учебного плана, частично оснащено учебное судно для комплексной морской практики, проведена тестовая практика с участием студентов университета. В 2013 году планируется согласовать программу в ОАО «НК «Роснефть» и подготовить ее к запуску.
В Международном институте энергетической политики и дипломатии при МГИМО (У) МИД России продолжить работу и развитие базовой кафедры Компании «Глобальная энергетическая политика и энергетическая безопасность»	Кафедра продолжает свою работу. На кафедре обучаются более 10 магистров, которым предоставляется возможность часть обучения проходить как стажировку в Компании

²⁶ Цели и задачи, связанные с производственной деятельностью, отражены в Годовом отчете Компании.

Цель	Выполнение цели
Экологическая безопасность	
Пересмотреть количественные цели в области охраны окружающей среды с учетом показателей международных нефтегазовых компаний	Выполнение цели переносится на 2013–2014 гг. В 2012 году Компанией выполнена разработка проекта «Стратегии по обеспечению экологической безопасности ОАО «НК «Роснефть» до 2020 года». В связи с расширением масштабов и видов деятельности принято решение об актуализации разработанного проекта Стратегии. С целью реализации положений Стратегии планируется разработать «Программу реализации Стратегии обеспечения экологической безопасности ОАО «НК «Роснефть» до 2020 года», в которой в том числе будут проанализированы и актуализированы количественные цели в области обеспечения экологической безопасности
Реализация программы по ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации	Продолжена в соответствии с планом
Скорректировать и актуализировать целевую экологическую программу по предприятиям нефтегазодобычи	Проведена корректировка и защита на инвестиционном комитете Целевой экологической программы ОАО «Самаранефтегаз» и ООО «РН–Ставропольнефтегаз». Полностью подготовлены и согласованы для вынесения на рассмотрение коллегиальных органов Компании корректировки Целевых экологических программ по ООО «РН–Юганскнефтегаз» и ООО «РН–Пурнефтегаз». Однако вынесение приостановлено в связи с предстоящей интеграцией, в ходе которой будут пересмотрены их цели, задачи и перечень мероприятий
Разработать целевую экологическую программу по предприятиям нефтепереработки	Разработка программы приостановлена в связи с предстоящей интеграцией, в ходе которой будут пересмотрены ее цели, задачи и перечень планируемых мероприятий
Выполнить планы по вводу в строй природоохранных объектов на реконструируемых предприятиях нефтепереработки	Планы скорректированы в связи с общим изменением порядка и сроков ввода основных объектов программы реконструкции НПЗ
Обеспечить бесперебойное выполнение работ по вывозу, обезвреживанию и конечному размещению нефтезагрязненных грунтов, образующихся в ходе реконструкции НПЗ Самарской группы и Комсомольского НПЗ	Задача выполнена в полном объеме. Всего в 2012 году вывезено и обезврежено 361 тыс. тонн загрязненного грунта, а также грунта со строительным мусором
Выполнить работы по поэтапной ликвидации линз нефтепродуктов на предприятиях Самарского региона	Запланированные соответствующей программой мероприятия выполнены в полном объеме
Организовать инновационную деятельность в сфере охраны окружающей среды в рамках целевых инновационных проектов Компании	В рамках реализации положений «Политики Компании в области инновационной деятельности» Компанией проводится работа по поиску, анализу, отбору и дальнейшей реализации инновационных проектов целевого назначения (целевые инновационные проекты, ЦИП). Основными направлениями экологических ЦИП являются: рекультивация и восстановление экосистем, технологии по переработке отходов. На разной стадии реализации находится ряд экологических ЦИП
Промышленная безопасность и охрана труда	
Продолжить снижение уровня производственного травматизма, улучшение качества работы производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании	Общий уровень производственного травматизма по Компании в отчетном году снижен на 17%. Уровень травматизма со смертельным исходом снижен на 25%
Выполнить целевую программу модернизации и оснащения пожарной охраны ДО Компании	Целевая программа выполнена частично по причине изменения условий закупки пожарной техники лизинговой компанией

Цель	Выполнение цели
Утвердить концепцию развития и повышения эффективности деятельности Компании в области безопасности труда	В ходе согласования Концепции развития и повышения эффективности деятельности Компании в области безопасности труда документ был переработан и трансформирован в Стратегию развития и повышения эффективности деятельности Компании в области безопасности труда. Основные отличия Концепции от Стратегии заключаются в том, что в Стратегии произведена оценка эффективности существующей системы управления в области безопасности труда, приведены меры по улучшению ситуации Проект Стратегии подготовлен к вынесению на Правление
Персонал	
Обеспечить быструю адаптацию молодых специалистов, для этого разработать адаптационный курс для вновь пришедших молодых сотрудников	С целью скорейшей адаптации молодых специалистов (МС) на предприятии, приобщения к системе корпоративных ценностей, мотивации МС на успешную работу для всех вновь принятых на предприятие МС разработаны и проводятся адаптационные курсы. В 2012 году в них приняли участие 1065 человек (100% вновь принятых МС)
Продолжить развитие научно-технического творчества и инновационной деятельности молодежи	Продолжено в соответствии с планом. См. подраздел о работе с молодыми специалистами
Выявлять молодых лидеров, обеспечивая их развитие, вовлечение в общекорпоративные мероприятия, продвижение по карьерной лестнице	Продолжено в соответствии с планом. См. подраздел о работе с молодыми специалистами и развитии кадрового резерва
Развивать институт наставников, активизировать работу советов молодых специалистов в ДО, разработать методические рекомендации для работы советов	Продолжено в соответствии с планом. См. подраздел о работе с молодыми специалистами
Общество	
Продолжить планомерное развитие взаимодействия с регионами присутствия	В 2012 году была продолжена работа с регионами присутствия. Помимо рамочных соглашений с регионами были заключены соглашения с ДФО и УФО
Утвердить Комплексную программу региональной политики	Утверждение программы отложено. В результате интеграции активов ТНК-ВР программа будет дорабатываться
Расширить программу оздоровления персонала	Программа оздоровления персонала выполнялась в полном объеме, был расширен охват ДМС

ЦЕЛИ НА 2013–2016 ГОДЫ

2013 год	2014–2016 гг.
Инновации	
Выполнить программу инновационного развития	
Завершить создание совместного с Exxon Mobil Арктического научно-проектного центра шельфовых технологий	
Продолжить взаимодействие с научно-исследовательскими институтами по вопросам инновационного развития	
Выполнить ключевые инновационные проекты	
Экологическая безопасность	
Создать рабочую группы «Экология и промышленная безопасность при освоении Арктики»	Ликвидировать все нефтезагрязненные земли и нефтешламы, исторически накопленные в ДО Компании

2013 год	2014–2016 гг.
Актуализировать Стратегию и Политику Компании в части вопросов экологической безопасности; провести оценку рисков с учетом изменившегося масштаба деятельности	Расширить охват ДО интегрированной системой менеджмента
Провести оценку экологических рисков, связанных с реализацией шельфовых проектов	Довести уровень использования попутного газа в целом по Компании до 95%
Продолжить взаимодействие с международными компаниями–партнерами по вопросам охраны окружающей среды	Снизить удельные выбросы загрязняющих веществ, объем накопленных нефтесодержащих отходов, аварийности и площадей загрязненных земель
Утвердить Методические рекомендации Компании по оценке совокупных выбросов парниковых газов	Разработать автоматизированную систему сбора и анализа информации, расширить параметры сбора информации
Разработать Программу энергосбережения на 2014–2018 годы	
Промышленная безопасность и охрана труда	
Снижать аварийность промысловых трубопроводов не менее чем на 5% ежегодно	
Разработать новую программу повышения надежности трубопроводного транспорта.	
Удерживать на достигнутом уровне показатели производственного травматизма. Повысить эффективность производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании	
Продолжить совершенствование системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, особенно с учетом интеграции с активами ТНК–BP и предстоящими шельфовыми проектами	
Выполнить целевую программу модернизации и оснащения пожарной охраны на 2013–2016 гг.	
Персонал	
<p>Охрана здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Разработать программу организации медицинского обеспечения работников при реализации шельфовых проектов ■ Продолжить развитие здравпунктов вахтовых поселков ■ Внедрить корпоративные стандарты по обеспечению работников санаторно–курортным, реабилитационно–восстановительным лечением и оздоровлением ■ Продолжить профилактические работы по снижению заболеваемости 	
<p>Развитие кадрового резерва:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Увеличить состав стратегического кадрового резерва Компании ■ Обновить состав кадрового резерва 1–го эшелона управления Компании ■ Обеспечить формирование кадрового резерва на все ключевые должности, критически важные для производственно–хозяйственной деятельности в дочерних обществах 	<p>Развитие кадрового резерва:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Завершить формирование системы стратегического кадрового резерва ■ Распространить систему кадрового резерва на все эшелоны управления во всем периметре Компании ■ Обеспечить на регулярном уровне обучение, обмен опытом и лучшими практиками для наиболее перспективных сотрудников на международных проектах Компании ■ Развить Систему внутрикорпоративной ротации резервистов ■ Создать Корпоративный учебный центр НК «Роснефть» (Корпоративный Университет) ■ Обеспечить необходимое количество опытных высококвалифицированных руководителей проектов и экспертов

2013 год	2014–2016 гг.
<p>Развитие корпоративной системы непрерывного образования «Школа — вуз — предприятие»:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Обеспечить максимальный (не менее 30%) возврат в Компанию выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование ■ Выйти на качественно новый уровень сотрудничества с вузами, обеспечивающий подготовку высококвалифицированных кадров для перспективных проектов Компании (включая шельф и переработку нефти) ■ Обеспечить приток в Компанию перспективных молодых специалистов. Совершенствовать систему развития и удержания МС в Компании ■ Обеспечить поддержку системы образования в регионах присутствия Компании в рамках социальной политики Компании 	
<p>Обеспечить выполнение ежегодных планов корпоративного обучения, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Подготовку кадров для шельфовых проектов ■ Подготовку кадров под модернизацию НПЗ ■ Подготовку кадров в рамках стратегии повышения качества работы АЗС/АЗК 	
<p>Внедрить систему оценки профессионально-технических компетенций во всех сегментах бизнеса Компании</p>	
<p>Общество</p>	
<p>Продолжить проведение круглых столов в объеме не менее, чем в 2011 году</p>	
<p>Продолжить планомерное развитие взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве</p>	

Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI

(версия 3.1), Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API (2010), принципам Глобального договора ООН и базовым индикаторам результативности РСПП (2008)

Элемент (показатель)	GRI ²⁷	IRIECA ²⁸	ГД ООН ²⁹	РСПП ³⁰	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
Стратегия и анализ							
Обращение Председателя Совета директоров и Председателя Правления	1.1		*31		Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Обращение Президента ОАО «НК «Роснефть»	4–7	+
Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.2						+
<ul style="list-style-type: none"> описание значительных воздействий организации на устойчивое развитие и связанных с ними проблем и возможностей 	1.2				Деятельность Компании в регионах присутствия	68	+
<i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Development/factors/</i>							
<ul style="list-style-type: none"> объяснение подхода к определению приоритетов среди этих проблем и возможностей 	1.2				Деятельность Компании в регионах присутствия	68	+
<ul style="list-style-type: none"> основные выводы относительно прогресса и результатов, достигнутых в отчетный период 	1.2				Обращение Президента ОАО «НК «Роснефть»; Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2011 год, цели и задачи на 2013–2016 годы; Основные показатели в области устойчивого развития	6–7, 98–102, 8–13	+
<ul style="list-style-type: none"> описание основных процессов, направленных на управление результативностью, и/или основных изменений 	1.2				Управление в области устойчивого развития	23–24	+
<ul style="list-style-type: none"> описание важных рисков и возможностей для организации, возникающих в связи с тенденциями устойчивого развития 	1.2				Управление рисками; Деятельность Компании в регионах присутствия	24–27, 68	+
<ul style="list-style-type: none"> определение приоритетности основных тем, рисков и возможностей в области устойчивого развития в соответствии с их значимостью для долгосрочной стратегии организации 	1.2				Управление рисками	24–27	+
<ul style="list-style-type: none"> сводная таблица, содержащая результативность по отношению к задачам и полученный практический опыт в текущем периоде отчетности 	1.2				Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2011 год, цели и задачи на 2013–2016 годы	8–13, 98–102	+

²⁷ Индекс элемента или показателя Руководства GRI.

²⁸ Индекс показателя руководства для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API.

²⁹ Принцип Глобального договора ООН.

³⁰ Номер базового индикатора результативности РСПП.

³¹ Заявление о неизменной поддержке.

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
■ сводная таблица (таблицы), содержащая задачи на следующий период отчетности и среднесрочные цели, связанные с ключевыми рисками и возможностями	1.2				Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2011 год; цели и задачи на 2013–2016 годы	98–102	+
■ описание существующих механизмов управления, специально предназначенных для управления этими рисками и выявления других рисков и возможностей	1.2				Управление рисками	24–27	+
Характеристика организации							
Название организации	2.1				Контактная информация	122	+
Главные бренды, виды продукции и/или услуг	2.2				Компания в 2012 году: общая информация	18–19	+
<i>Основная продукция — нефть и нефтепродукты</i>							
Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	2.3				Компания в 2012 году: общая информация	18–19	+
<i>Дополнительная информация представлена в Годовом отчете за 2012 год и на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/about/Glance/</i>							
Расположение штаб-квартиры организации	2.4						+
<i>Центральный офис Компании находится в г. Москве</i>							
Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	2.5						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел О Компании)</i>							
Характер собственности и организационно-правовая форма	2.6						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел О Компании)</i>							
Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	2.7						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел О Компании)</i>							
Масштаб организации	2.8						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел О Компании)</i>							
■ число сотрудников (в разбивке по странам / регионам)	2.8				Основные показатели в области устойчивого развития; Деятельность Компании в регионах присутствия	8–13, 69, 72, 75, 78, 80, 83, 87, 91	+
■ чистый объем продаж, объем продаж / выручки по странам / регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов	2.8						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел О Компании)</i>							
■ общая капитализация	2.8						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел О Компании)</i>							

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
■ количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	2.8				Основные показатели в области устойчивого развития	8–13	+
■ общая стоимость активов	2.8				Основные показатели в области устойчивого развития	8–13	+
■ доверительное управление (включая долю, принадлежащую крупнейшим акционерам, и их наименования)	2.8				Компания в 2012 году: общая информация	18–19	+
■ затраты по странам / регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов	2.8						+
<p><i>Основная деятельность Компании осуществляется на территории РФ. Зарубежные активы «Роснефти» не являются центрами значительных затрат. См. также Годовой отчет за 2012 год (раздел Обзор результатов деятельности)</i></p>							
Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	2.9				Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Обращение Президента ОАО «НК «Роснефть»	4–7	+
Награды, полученные за отчетный период	2.10				Промышленная безопасность и охрана труда; Деятельность Компании в регионах присутствия	46 82 94	+
Параметры отчета							
Отчетный период	3.1				Об отчете	14	+
Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	3.2				Об отчете	14	+
Цикл отчетности	3.3				Об отчете	14	+
Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	3.4				Контактная информация	122	+
Процесс определения содержания отчета	3.5						+
<p><i>Компания определяет содержание отчета на основе рекомендаций Руководства GRI, мнений заинтересованных сторон, собранных в ходе круглых столов, тем, поднятых в СМИ, и приоритетных направлений деятельности Компании</i></p>							
Границы отчета	3.6	Прил. 1			Об отчете	15	+
Ограничения области охвата или границ отчета	3.7	Прил. 1			Об отчете	14–15	+
Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	3.8	Прил. 1			Об отчете	14–15	+
<p><i>В отчет включается информация о дочерних предприятиях, доля Компании в акционерном капитале которых составляет 50% и более и которые существенны с точки зрения аспектов устойчивого развития. Границы отчета по отдельным показателям определяются с учетом существующих систем и процессов сбора данных, как указано в пояснениях к показателям.</i></p>							

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	3.9				Об отчете	14–15	+
<i>Компания ориентируется на применение технических протоколов по показателям Руководства GRI, международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и национальных по учету и отчетности в сфере управления персоналом, охраны окружающей среды, охраны труда и безопасности.</i>							
Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	3.10				Об отчете	14–15	+
Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	3.11				Об отчете	14–15	+
Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	3.12				Настоящее приложение	103–120	+
Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	3.13				Об отчете	14–15	+
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами							
Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	4.1						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел Корпоративное управление)</i>							
Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	4.2						+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел Корпоративное управление)</i>							
Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	4.3	SE15					+
<i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел Корпоративное управление)</i>							
Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4.4	SE16					+
<i>Основным инструментом для работников Компании служат регулярные встречи коллектива с высшим руководством дочерних обществ. Акционеры могут направлять свои рекомендации по стандартным каналам, предусмотренным в акционерных обществах.</i>							
Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	4.5				Управление в области устойчивого развития	23–24	+
<i>Годовой отчет за 2012 год (раздел Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ОАО «НК «Роснефть»)</i>							

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
<p>Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов</p> <p><i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел Корпоративное управление)</i> <i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</i></p>	4.6						+
<p>Процессы определения состава, квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и его комитетов, учитывая пол и другие индикаторы разнообразия</p> <p><i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел Корпоративное управление)</i> <i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</i></p>	4.7						+
<p>Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации</p> <p><i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании:</i> <i>Политика Компании в области устойчивого развития http://www.rosneft.ru/attach/0/02/68/development_policy.pdf</i> <i>Кодекс деловой этики http://www.rosneft.ru/attach/0/02/76/Kodeks_rus.pdf</i></p>	4.8			1.1.	Управление в области устойчивого развития – Политика в области устойчивого развития, Кодекс деловой этики	23–24	+
<p>Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам</p>	4.9				Управление в области устойчивого развития	23–24	+
<p>Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации</p> <p><i>См. Годовой отчет за 2012 год (раздел Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ОАО «НК «Роснефть»)</i></p>	4.10						+
<p>Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом</p> <p><i>Компания считает важным проведение необходимых экспертиз и исследований для минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду.</i></p>	4.11		Принцип 7				+
<p>Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает</p> <p><i>Компания присоединилась к Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса.</i></p>	4.12						+
<p>Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов</p> <p><i>Компания является участником следующих объединений:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Глобальный договор ООН • Социальная хартия российского бизнеса 	4.13						+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
<ul style="list-style-type: none"> • Российский национальный комитет по мировым нефтяным конгрессам • Союз нефтегазопромышленников России • Совет попечителей Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина • Торгово-промышленная палата Российской Федерации • Российско-Канадский деловой совет • Всероссийская ассоциация летних олимпийских видов спорта 							
Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.14						+
<p>Компания выделяет следующие категории заинтересованных сторон, с которыми регулярно взаимодействует, как это описано в тексте Отчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Персонал • Бизнес-сообщество: <ul style="list-style-type: none"> – акционеры и инвесторы – поставщики – потребители • Общество: <ul style="list-style-type: none"> – государство – местные сообщества – образовательные учреждения 							
Основания для выявления и отбора групп заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.15						+
Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании.							
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон	4.16	SE1, SE16			Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28–30	+
Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4.17				Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Деятельность компании в регионах присутствия	28–30, 68	+
АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ							
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	EC1	SE4, SE13, SE14	1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6. 1.7		Основные показатели в области устойчивого развития	8	+
Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	EC2				Деятельность Компании в регионах присутствия; Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Выбросы парниковых газов	73, 85, 40	+
<p>В настоящее время Компания не оценивала систематически последствия изменения климата для ее деятельности. Компания планирует выполнить такую оценку и представить результаты до 2015 года.</p> <p>Проектирование для территорий распространения вечномерзлых грунтов выполняется на основе актуализированной редакции СП 25.13330.2012 «Основания и фундаменты на вечномерзлых грунтах».</p>							
Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	EC3			1.8.	Персонал — Показатели деятельности Компании в области управления персоналом в 2012 году — Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах	59–60	+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
<p><i>Заключение, составленное по результатам актуарного оценивания деятельности негосударственного пенсионного фонда «Нефтегарант» за 2011 год http://www.neftegarant.ru/upload/actuar2011.pdf</i></p>							
Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	EC4	SE13					+
<p><i>В ряде регионов присутствия Компания и ее дочерние общества применяют налоговые льготы, в основном по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.</i></p> <p><i>За 2012 год Компания получила налоговые льготы в размере 11,7 млрд рублей, в том числе:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ХМАО — 5,36 млрд рублей • Самарская область — 4,22 млрд рублей • Иркутская область — 1,23 млрд рублей • Краснодарский край — 50 млн рублей • Красноярский край — 472 млн рублей • Республика Коми — 176 млн рублей • ЯНАО — 101 млн рублей • Хабаровский край — 104 млн рублей • Сахалинская область — 1 млн рублей • Ставропольский край — 11 млн рублей 							
АСПЕКТ: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ							
Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации в разбивке по полу	EC5		Принцип 1		Персонал	52–53	+
Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	EC6	SE5, SE7					+
<p><i>Выбор поставщиков в ОАО «НК «Роснефть» осуществляется на тендерной основе. При обосновании выбора поставщика приоритет отдается при прочих равных условиях продукции российского производства.</i></p> <p><i>Закупка импортного оборудования проводится только при предоставлении обоснования в случае, если экономический эффект от закупки импортного оборудования значительно превышает отечественные аналоги или при их отсутствии на рынке.</i></p> <p><i>С целью сокращения импортных закупок в Компании проводится большая работа по изучению новых разработок отечественных производителей, проведению промышленного испытания и дальнейшего использования их в производстве.</i></p> <p><i>Доля импорта в общем объеме закупок в 2012 году составила 15%.</i></p>							
Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	EC7	SE5, SE6	Принцип 6		Персонал — Показатели деятельности Компании в области управления персоналом в 2012 году — Работа с подрастающим поколением	55–56	+
<p><i>В 2012 году процедуры найма местного населения существенно не изменились, доля местных (постоянно зарегистрированных) руководителей составила 80%.</i></p>							
АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ							
Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	EC8	SE4			Общество; Деятельность Компании в регионах присутствия	61–65, 68, 71, 74, 77, 79, 82, 84, 89, 94	+
Понимание и описание значимых не прямых экономических воздействий, включая область влияния	EC9	SE6			Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Деятельность Компании в регионах присутствия	4–5, 68	+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
Объемы доказанных запасов и добычи	OG1				Основные показатели в области устойчивого развития	8	+
Показатели экологической результативности							
Сведения о подходах в области менеджмента				1.1.	Охрана окружающей среды	36–38	+
Система экологического менеджмента					Охрана окружающей среды	36	+
АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ							
Использованные материалы с указанием массы или объема	EN1				Основные показатели в области устойчивого развития	8	+
<p><i>Помимо использования и переработки нефти и газа, Компания использует значительный объем материалов для обустройства скважин. Объемы закупок в 2012 году составили:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • обсадная труба 228,9 тыс. т • цемент — 201,7 тыс. т • барит — 14,2 тыс. т • бентонит — 8,67 тыс. т 							
Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	EN2	E10		2.1.			+
<p><i>Нефтепродукты, перерабатываемые Компанией с получением товарных продуктов, составляют незначительную долю используемых материалов.</i></p>							
АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ							
Прямое использование энергии с указанием первичных источников	EN3	E2		2.2.	Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Энергопотребление и энергоэффективность	43	+
<p><i>Дочерние общества Компании используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, дизельное и печное топливо. В связи с масштабами Компании и разнообразием характеристик используемого топлива представить разбивку по первичным источникам невозможно.</i></p>							
Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	EN4	E2	Принципы 8, 9		Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Энергопотребление и энергоэффективность	43	±
<p><i>В связи с недостаточным объемом информации об источниках закупаемой энергии Компания в настоящее время не имеет возможности указать первичные источники. Пересчет на первичные источники выполнен на основе Национального энергетического баланса РФ за 2009 год.</i></p>							
Общий объем инвестиций в объекты возобновляемой энергетики	OG2	E3	Принцип 9		Инновационное развитие	31–35	+
<p><i>В рамках реализации программы инновационного развития в Компании реализуются проекты, связанные с продвижением технологий производства электроэнергии из возобновляемых источников. В настоящий момент данные инвестиции составляют незначительную часть от общего объема инвестиций Компании.</i></p>							
Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику	OG3	E3	Принцип 9				+
<p><i>В настоящий момент в Компании не производится энергия из возобновляемых источников энергии.</i></p>							
Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	EN5	E2			Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Энергопотребление и энергоэффективность	43	+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
АСПЕКТ: ВОДА							
Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	EN8	E6	Принцип 8	2.3.	Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Водопотребление и водоотведение	41	+
Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	EN9	E6	Принцип 8	2.3.			+
<i>Компания не выявила существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные.</i>							
Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	EN10		Принципы 8, 9	2.4.	Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Водопотребление и водоотведение	41	+
<i>Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2012 году около 86%.</i>							
АСПЕКТ: БИОРАЗНООБРАЗИЕ							
Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	EN11	E5	Принцип 8		Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	37–38	+
<i>Компания осуществляет геологоразведочные работы на шельфе Охотского, Карского морей. Компания ведет разработку месторождений, добычу, подготовку и транспортировку нефти и газа, а также осуществляет строительство и эксплуатацию связанных объектов в бассейне реки Оби, в тундровой зоне Тимано–Печоры и Красноярского края, вблизи или на площадях различных особо охраняемых территорий в Самарской области, в том числе вблизи Национального парка «Самарская Лука» и на территории Жигулевского государственного природного заповедника им. И.И. Спрыгина, Крымского государственного зоологического заказника в Краснодарском крае, транспортировку нефти на территории природного заказника регионального значения «Ногликский» Сахалинской области. Кроме того, Компания ведет деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов на территории различных особо охраняемых территорий, в том числе эколого–курортного региона Кавказские Минеральные Воды, Государственного природного заповедника «Утриш», Национального парка «Лосиный остров», Тункинского и Прибайкальского национальных парков.</i>							
Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	EN12	E5			Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	37–38	+
<i>Компания не выявила существенных воздействий на биоразнообразие в особо охраняемых и чувствительных территориях, где она осуществляет свою деятельность, в том числе на морском шельфе.</i>							
Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	EN14	E5			Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях; Взаимодействие с заинтересованными сторонами	37–38, 28–30	+
Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	OG4	E5	Принцип 7		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28–30	+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
<p>Компания осуществляет оценку потенциального воздействия на биоразнообразие при планировании деятельности на морском шельфе или в береговой зоне в рамках оценки воздействия на окружающую среду. В ходе реализации проектов в соответствии с утвержденными в рамках ОВОС программами Компания проводит мониторинг биоразнообразия. По результатам мониторинга Компания не выявила существенных воздействий деятельности на биоразнообразии в особо охраняемых и чувствительных территориях, в том числе при осуществлении работ на шельфе.</p>							
АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ							
Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN16	E1	Принцип 8	2.5.	Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Выбросы парниковых газов	40	+
Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN17	E1			Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Выбросы парниковых газов	40	+
Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	EN18	E1	Принципы 8, 9		Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Выбросы парниковых газов	40	±
Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	EN19	E7					+
<p>Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.</p>							
Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	EN20	E7	Принцип 8	2.6.	Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Выбросы в атмосферу	39	+
Объемы образования и закачки в пласты промысловой воды	OG5	E9	Принцип 7, 9		Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Водопотребление и водоотведение	41	+
Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	EN21	E9	Принцип 8	2.7. 2.7.2.	Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Водопотребление и водоотведение	42	±
<p>В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным.</p>							
Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	EN22	E10	Принцип 8	2.8.	Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Обращение с отходами	42–43	+
Общее количество и объем существенных разливов	EN23	E8	Принцип 8	2.9.	Промышленная безопасность и охрана труда — Показатели деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2012 году — Надежность трубопроводов	49	+
Сжигание в факелах	OG6	E4			Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году	40	+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению	OG7	E10			Охрана окружающей среды — Экологические показатели деятельности Компании в 2012 году — Обращение с отходами	42	+
АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ							
Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	EN26	HS4		2.11.			±
<i>Компания продолжает реконструкцию нефтеперерабатывающих производств для перехода на выпуск бензина и дизельного топлива, отвечающих требованиям ЕВРО. Компания не проводила оценку масштабов снижения воздействия на окружающую среду в результате перехода на такое топливо. В процессе определения содержания Отчета вопрос смягчения воздействия на окружающую среду продукции не был выявлен как существенный.</i>							
Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям	EN27						—
<i>Показатель не является существенным для Компании с учетом характеристик ее бизнеса (незначительная доля продукции выпускается в перерабатываемой таре). Так же, как и в предыдущие отчетные периоды, в процессе определения содержания Отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.</i>							
Содержание бензола, свинца и серы в произведенном топливе	OG8		Принцип 9				+
<i>Продукция, выпускаемая Компанией, соответствует, как минимум, нормам Евро-3, т.е. требованиям общероссийских стандартов: по автобензину — ГОСТ Р 51866-2002 (EN 228-2004), по дизельному топливу — ГОСТ Р 52368-2005 (EN 590:2009). В соответствии с ними свинец в бензинах и дизельном топливе отсутствует, содержание серы составляет не более 150 и 350 мг/кг соответственно.</i>							
АСПЕКТ: СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ							
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	EN28		Принцип 8	2.10.	Основные показатели в области устойчивого развития	9	+
<i>В отношении ряда дочерних обществ Компании налагались административные штрафы в связи с причинением вреда окружающей среде или нарушением экологических требований. Большинство таких случаев связано с разливами нефти при эксплуатации трубопроводного транспорта. Суммы индивидуальных штрафов незначительны. Кроме того, в ряде регионов в отношении Компании инициированы иски о понуждении к выполнению требований по рекультивации нарушенных земель при эксплуатации месторождений. Как правило, Компания осуществляет мероприятия по рекультивации своевременно, а при возникновении спорных ситуаций обеспечивает рекультивацию по неисполненным обязательствам в полном объеме.</i>							
АСПЕКТ: ОБЩИЕ							
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	EN30		Принципы 7-9	2.12.	Основные показатели в области устойчивого развития	9	+
Показатели результативности подходов к организации труда и достойных условий							
Сведения о подходах в области менеджмента				1.1.	Персонал	50	+
Уровень расходов на охрану труда				3.1.9.	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда	9, 47	+
АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ							
Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону в разбивке по полу	LA1	SE15		3.1.1.	Персонал; Деятельность Компании в регионах присутствия; Основные показатели в области устойчивого развития	50, 69, 72, 75, 78, 80, 83, 87, 91, 11-12	+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
<i>Почти все сотрудники Компании (около 99%) работают на условиях полной занятости по трудовому договору. Абсолютное большинство работает на территории РФ.</i>							
Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	LA2	SE15	Принцип 6	3.1.2. 3.1.3.	Основные показатели в области устойчивого развития	11–12	±
<i>Информация о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать ее до 2015 года.</i>							
Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	LA3						+
<i>98,9% работников Компании работают на условиях полной занятости.</i>							
Коэффициенты возвращения на работу и удержания персонала после отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу	LA15						—
<i>В связи с особенностями национального законодательства, недопускающего увольнения родителя, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, Компания анализирует подходы по оценке данного показателя и планирует начать сбор данных до 2015 года.</i>							
АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА							
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	LA4	SE16, SE8		3.1.4.			+
<i>По состоянию на конец 2012 года коллективными договорами было охвачено около 79% работников предприятий Компании, входящих в периметр централизованного бизнес-планирования.</i>							
Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	LA5	SE16	Принцип 3				+
<i>Минимальный период уведомления определяется в соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев).</i>							
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ							
Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	LA7	HS3		3.1.5. 3.1.6. 3.1.7. 3.1.8.	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда — Показатели деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2012 году — Охрана труда	9, 47	+
<i>В 2012 году среднее количество дней нетрудоспособности на 1 работника составило примерно 7,5 дня, что на 13% меньше, чем в 2011 году.</i>							
Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	LA8	HS2			Персонал, Поддержание здоровья персонала	58	+
Участие работников в разработке программ и мероприятий по охране труда		HS1			Результаты деятельности Компании — Промышленная безопасность и охрана труда	45–49	+

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ							
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников и полу	LA10	SE17		3.1.10.	Персонал – Показатели деятельности Компании в области управления персоналом в 2012 году – Система обучения и развития персонала	51–54	+
<i>В отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания в настоящее время не собирает данных об обучении в часах (днях) обучения. Компания планирует организовать сбор таких данных до 2015 года.</i>							
АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ							
Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	LA13	SE15	Принципы 1,6	3.1.12.	Основные показатели в области устойчивого развития	11	+
<i>На конец 2012 года в составе Совета директоров Компании было 100% мужчин, доля женщин среди топ-менеджеров составила 17%, мужчин — 83%.</i>							
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	LA14	SE15	Принципы 1,6				+
<i>Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий сотрудников не отличаются.</i>							
Показатели результативности: права человека							
Сведения о подходах в области менеджмента							+
<i>В ходе своей деятельности НК «Роснефть» придерживается принципов соблюдения прав человека, прозрачных отношений с поставщиками, подрядчиками и другими партнерами по бизнесу, социально ответственного подхода при реструктуризации бизнеса Компании, ее дочерних и зависимых обществ. В целях соблюдения прав коренных народов Севера Компания сотрудничает с ассоциациями КМНС в Ханты–Мансийском, Ямало–Ненецком автономных округах, Красноярском крае и на острове Сахалин.</i>							
АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК							
Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	HR1	SE8	Принципы 1–6				—
<i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека в рамках инвестиционных соглашений несуществен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.</i>							
Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	HR2	SE9	Принципы 1–6				—
<i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека подрядчиками несуществен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.</i>							
Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	HR3	SE8					+
<i>Вопросы прав человека входят в программы обучения специалистов по управлению персоналом, охране труда, сотрудников юридических служб и т.п. Компания анализирует подходы по оценке данного показателя и планирует начать сбор данных до 2015 года.</i>							

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
АСПЕКТ: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ							
Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	HR4	SE8 SE18	Принципы 1, 2, 6	3.2.2.			+
<i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2012 году в Компании не было зарегистрировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников.</i>							
АСПЕКТ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ							
Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	HR5	SE8 SE9	Принципы 1, 2, 3				+
<i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров.</i>							
Трудовые споры		SOC-6		3.2.1.			+
<i>Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров.</i>							
АСПЕКТ: ДЕТСКИЙ ТРУД							
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	HR6	SE8 SE9	Принципы 1, 2, 5				+
<i>Компания не ведет деятельность, связанную с риском использования детского труда.</i>							
АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД							
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	HR7	SE8	Принципы 1, 2, 4				+
<i>Компания не ведет деятельность, связанную с риском принудительного труда.</i>							
АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ							
Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	HR9	SE2	Принципы 1, 2	3.2.3.			+
<i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2012 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов.</i>							
Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними	OG9	SE2	Принцип 1		Деятельность Компании в регионах присутствия	84, 94	+
<i>В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи.</i>							

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
АСПЕКТ: ОЦЕНКА							
Доля и общее число операционных единиц, являющихся предметом проверки или оценки воздействия в сфере прав человека	HR10						+
<i>В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека операционными единицами Компании несуществен. Процедуры проверки по сделкам, завершённым в 2012 году, не включали вопросы соблюдения прав человека.</i>							
АСПЕКТ: УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ЖАЛОБ							
Количество жалоб, относящихся к сфере прав человека, поданных, рассмотренных и решенных посредством формальных механизмов рассмотрения жалоб	HR11						+
<i>В 2012 году в рамках действующих в Компании процедур и механизмов не было зафиксировано жалоб, касающихся прав человека.</i>							
Показатели результативности взаимодействия с обществом							
Сведения о подходах в области менеджмента					Общество; Деятельность Компании в регионах присутствия	61, 68	+
АСПЕКТ: СООБЩЕСТВО							
Доля предприятий, для которых определены планы взаимодействия с местным сообществом, программ развития и оценки воздействия на него	SO1	SE1		3.3.3.	Деятельность Компании в регионах присутствия	68–95	+
<i>Компания осуществляет процедуры, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании.</i>							
Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач				3.3.1.	Деятельность Компании в регионах присутствия	70, 75, 82, 87, 91	+
Социальные инвестиции		SE4			Общество	61–65	+
Деятельность с существенным потенциальным или реальным негативным воздействием на местные сообщества	SO9	SE1					+
<i>Переселение сотрудников и подрядчиков Компании, связанное с разработкой новых проектов, может оказать негативное воздействие на местное сообщество. Помимо этого, негативными факторами могут быть воздействие на окружающую среду и угрозы в сфере безопасности объектов.</i>							
Превентивные и смягчающие меры, осуществляемые при деятельности с существенным потенциальным или реальным негативным воздействием на местные сообщества	SO10	SE1			Деятельность Компании в регионах присутствия	68, 69, 73, 76, 89, 92, 93	+
<i>Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей, и реализует меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности.</i>							
Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением	OG10	SE1, SE3					+
<i>В 2012 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением не было зарегистрировано.</i>							
Количество выведенных из эксплуатации лицензионных участков и участков, находящихся на стадии вывода из эксплуатации	OG11						±

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
<p>Компания предпринимает усилия для поддержания добычи на традиционных месторождениях и обеспечивает восполнение запасов, а также занятость персонала за счет интенсивной доразведки и разведки новых месторождений в регионах присутствия ДО. Компания анализирует подходы по подготовке и представлению сведений для данного показателя и планирует начать публиковать необходимые сведения до 2015 года.</p>							
АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ							
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	SO2	SE11, SE12					—
<p>Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. В Компании разработаны и утверждены Политика в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству. В целях их реализации организована разработка Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции в Компании на 2013–2024 гг.</p>							
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	SO3	SE11					+
<p>В 2012 году проводились тренинги со специалистами Службы безопасности и подразделений экономической безопасности дочерних обществ Компании.</p>							
Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	SO4	SE11, SE12					—
<p>Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего контроля и аудита Компании. Информация о выявленных нарушениях и предпринятых ответных действиях дочерних обществ является конфиденциальной.</p>							
АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА							
Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	SO5	SE14		3.3.4.			+
<p>В 2012 году в результате активного взаимодействия Компании с органами государственной власти решены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Получение согласия ФАС России на совершение сделки по приобретению ТНК-ВР. • Получено разрешение Правительства РФ на проведение пограничного, таможенного и иных видов контроля в пределах причала по временной технологической схеме в рамках реализации инвестиционного проекта Компании по строительству Глубоководного причала № 1А в морском порту Туапсе. • Распоряжением Правительства разрешено многократное пересечение государственной границы РФ при проведении ЗАО «РН-Шельф-Дальний Восток» морских нефтегазопроисковых работ на лицензионном участке «Астрахановское море-Некрасовский» в районе территориального моря и исключительной экономической зоны РФ. • Выпущено Распоряжение Правительства Российской Федерации о включении в Перечень участков недр федерального значения, которые предоставляются в пользование без проведения конкурсов и аукционов, Поморского и Северо-Поморского-2 участков недр. • Выпущено Распоряжение Правительства РФ, разрешающее заход иностранных судов в район внутренних морских вод и территориального моря РФ при проведении работ по бурению морской поисково-разведочной скважины (проект «Сахалин-3» Венинский блок). • Минобороны России выпущены правоустанавливающие документы на землю, находящуюся в собственности Минобороны, для строительства объекта нефтепродуктообеспечения на о. Русский к Саммиту АТЭС, на основании которых получены права на земельный участок под строительство АЗК. • Минрегионом России издан приказ, утверждающий документацию по планировке территории (проект планировки и проект межевания) для последующего оформления земельных участков для размещения автозаправочных комплексов в г. Сочи, включенных в Перечень строительства Олимпийских объектов. • Проведено согласование с Росимуществом выкупа/аренды ОАО «Самаранефтегаз» 22 земельных участков, находящихся в федеральной собственности. Проведены необходимые мероприятия в целях получения отказа Россельхозакадемии от прав на земельный участок в интересах ООО «НК «Роснефть» — Алтайнефтепродукт», выделения земельного участка ООО «РН-Аэро» для строительства ТЗК в а/п г. Южно-Сахалинска. <p>См. также Годовой отчет за 2012 год (Приложение 2. «Основные факторы риска» в части правовых рисков).</p>							

Элемент (показатель)	GRI	IPECA	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
АСПЕКТ: ПРЕПЯТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ							
Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	SO7						+
<p><i>Компания предпринимает все необходимые меры, направленные на снижение рисков несоответствия требованиям антимонопольного законодательства, осуществляя постоянный мониторинг уровня рыночных цен, активно использует рыночные инструменты при реализации нефтепродуктов, а также выполняет иные рекомендации антимонопольных органов, направленные на формирование экономически обоснованных цен на нефтепродукты.</i></p> <p><i>В 2012 году к Компании и дочерним обществам был предъявлен ряд претензий антимонопольных органов, в том числе предъявленные в предыдущие периоды, но споры по которым не завершены до 2012 года. Из них:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• за злоупотребление доминирующим положением на рынке — 31 дело, из которых по 17 случаям вынесены решения о нарушениях антимонопольного законодательства, по 12 случаям из них также были наложены штрафы (7 постановлений о наложении штрафа отменены по решению суда), 7 находятся в рассмотрении и по 7 случаям дела прекращены;</i> <i>• за ценовой сговор — 8 дел, по которым вынесены решения о нарушениях антимонопольного законодательства, по 7 случаям из них также были наложены штрафы (2 постановления о наложении штрафа отменены по решению суда);</i> <i>• за непредставление информации антимонопольному органу, неисполнение предписания в установленный срок — 5 дел, из которых по 4 случаям вынесены решения о нарушениях антимонопольного законодательства, 1 дело было прекращено.</i> 							
АСПЕКТ: СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ							
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	SO8						+
<p><i>В 2012 году на Компанию, а также на ее дочерние общества были наложены значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства. Общая сумма таких штрафов составила 1,77 млрд рублей по искам, с которыми Компания согласилась или по которым проиграла дело в апелляционном суде по состоянию на 1 января 2013 года.</i></p>							
АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ ПЕРЕСЕЛЕНИЕ							
Операционная деятельность, в ходе которой имело место вынужденное переселение, количество переселенных домовладений в каждом из случаев и описание осуществленного воздействия на их жизнедеятельность	OG12	SE3					+
<p><i>В 2012 году вынужденного переселения местных жителей не было.</i></p>							
АСПЕКТ: ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ							
Безопасность производственных процессов	OG13	HS5			Промышленная безопасность и охрана труда	45–49	±
<p><i>В 2012 году произошла одна авария — частичное разрушение промыслового нефтепровода в секторе нефтегазодобычи.</i></p>							
Показатели результативности: ответственность за продукцию							
Сведения о подходах в области менеджмента							+
<p><i>См. Отчет в области устойчивого развития за 2011 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)</i></p>							

Элемент (показатель)	GRI	ИПЕСА	ГД ООН	РСПП	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ							
Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	PR1	HS4					+
<i>Безопасность продукции нефтепереработки регламентируется специальными требованиями, и Компания учитывает эти требования при проектировании продукции.</i>							
АСПЕКТ: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ							
Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	PR3	HS4		3.4.1.			+
<i>Деятельность по предоставлению информации о соответствии нефтепродуктов стандартам безопасности, а также по безопасному обращению с продукцией Компания строит на основе требований соответствующего законодательства.</i>							
АСПЕКТ: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ							
Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	PR6						—
<i>Тема маркетинговых коммуникаций не была выявлена как существенная в процессе определения содержания отчета.</i>							
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ							
Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	PR9						+
<i>Случаев наложения значительных штрафов, связанных с нарушением установленных требований к качеству продукции, информации о ней, маркетинговым коммуникациям и рекламе, не было.</i>							
АСПЕКТ: ЗАМЕЩЕНИЕ ИСКОПАЕМОГО ТОПЛИВА							
Объем биотоплива, произведенного и реализованного в соответствии с критериями устойчивого развития	OG14	E3	Принцип 8				+
<i>В настоящее время Компания не производит биотопливо.</i>							

Отражение элементов (показателей) GRI в Отчете

+	Полностью
±	Частично
—	Не отражен

Приложение 3. Используемые сокращения

ОАО «НК «Роснефть», НК «Роснефть», Компания — сокращенные названия для ОАО «Нефтяная компания «Роснефть»	
Руководство GRI — Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.1	
АЗС	автозаправочная станция
ВСХ	выплаты социального характера
ГТМ	геолого–технические мероприятия
ГТС	газотранспортная система
ГРР	геологоразведочные работы
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДКС	дожимная компрессорная станция
ДО	дочернее общество
ДФО	Дальневосточный федеральный округ
ИПО	индивидуальное пенсионное обеспечение
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КМНС	коренные малочисленные народы Севера
КПЭ	ключевой показатель эффективности
Минэкономразвития России	Министерство экономического развития Российской Федерации
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
н/д	недоступно
НГДО	нефтегазодобыча
НИОКР	научно–исследовательские и опытно–конструкторские работы
НИПИ	научно–исследовательский и проектный институт
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
НПО	нефтепродуктообеспечение
НПФ «Нефтегарант»	негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»
НТС	научно–технический совет
ООН	Организация Объединенных Наций
ПБОТОС	промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПФО	Приволжский федеральный округ
РАН	Российская Академия наук
РКИК	Рамочная конвенция об изменении климата
Росстат	Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СЗФО	Северо–Западный федеральный округ

СИЗ	средства индивидуальной защиты
СКФО	Северо–Кавказский федеральный округ
СМИ	средства массовой информации
СФО	Сибирский федеральный округ
СФУ	Сибирский федеральный университет
ТИС	технологическая информационная система
УФО	Уральский федеральный округ
ФЗП	фонд заработной платы
ЦФО	Центральный федеральный округ
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЮФО	Южный федеральный округ
API	Американский институт нефти
GTL	Gas to liquids, процесс преобразования природного газа в синтетическое жидкое топливо и другие жидкие углеводородные продукты
IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды

		С	С+	В	В+	А	А+
обязательное	самодекларация						+
	проверка третьей стороной						+
возможное	проверка GRI						

Контактная информация

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»

Адрес: 117997, Россия, г. Москва,
Софийская наб., 26/1

Телефон +7 (499) 517–73–33

E-mail: postman@rosneft.ru

КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ

www.rosneft.ru

www.rosneft.com

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры.

E-mail: e_karpova@rosneft.ru