ИНК-КАПИТАЛ

Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2021 год

Всегда

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

# Об отчете[1]

GRI 102-1, 102-5, 102-32, 102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54, 103-1

Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2021 год (далее – Интегрированный отчет) содержит информацию о Группе компаний, о финансовых и производственных показателях, географии деятельности Группы, а также включает данные об устойчивом развитии. Интегрированный отчет подготовлен с указанием примененных стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative – GRI).

Официальный сайт компании
irkutskoil.ru

| | |
|---|---|
| **Изменения в отчетности** | Предыдущая годовая отчетность АО «ИНК-Капитал», включая Годовой отчет и бухгалтерскую отчетность Компании по итогам 2020 года, была утверждена Общим собранием акционеров 30 июня 2021 года. Годовой отчет содержал ключевые стратегические результаты, финансовые показатели и общие сведения о действиях Группы компаний в рамках социальной и экологической ответственности. Настоящий интегрированный отчет не содержит существенных изменений охвата границ и переформулировок показателей, приведенных в предыдущем отчете, но при этом существенно расширяет диапазоны раскрытия нефинансовой информации. Отчетность АО «ИНК-Капитал» за 2021 год носит интегрированный характер и включает как финансовую, так и нефинансовую отчетность в рамках устойчивого развития |
| **Перечень существенных тем** | 1. Диверсификация бизнеса<br>2. Корпоративное управление<br>3. Противодействие коррупции<br>4. Инновационная деятельность<br>5. Цифровизация<br>6. Управление рисками<br>7. Охрана здоровья<br>8. Противодействие COVID-19<br>9. Безопасность труда и охрана здоровья<br>10. Практика в области трудового права<br>11. Социальное партнерство<br>12. Местные сообщества и КМНС<br>13. Климатическая повестка<br>14. Выбросы парниковых газов<br>15. Биоразнообразие<br>16. Водопотребление<br>17. Отходы<br>18. Охрана земель и лесовосстановление |
| **Наименование отчета** | Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2021 год |
| **Отчетный период** | 01 января 2021 года по 31 декабря 2021 года |
| **Периодичность отчета** | Ежегодная |
| **Дата последнего отчета** | 30 июня 2021 года |
| **Границы отчета** | |
| в отношении сведений о компаниях Группы (если в тексте не указано иное) | > АО «ИНК-Капитал»<br>> ООО «ИНК»<br>Дочерние компании ООО «ИНК»:<br>> АО «ИНК-Запад»<br>> АО «ИНК-Красноярск»<br>> ООО «ИНК-НефтеГазГеология»<br>> ООО «ToT»<br>> ООО «ИНК-СЕРВИС»<br>> ООО «ИНК-ТКРС»<br>> ООО «ИНК-СтройНефтеГаз»<br>> ООО «БЭКойл-Игирма»<br>> ООО «ИЗП»<br>> ООО «Усть-Кутский ГПЗ»<br>> ООО «БИОКОНСТ» |
| в отношении финансовой информации | Финансовые результаты указаны на основании аудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ИНК-Капитал», подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), если в тексте отчета не указано иное |
| в отношении оценки запасов углеводородного сырья | Запасы указаны в соответствии с международной классификацией PRMS[2] на основании прямого долевого участия. При учете добываемых жидких углеводородов принимались запасы нефти и конденсата. Данные взяты из отчета об оценке запасов, подготовленного независимым аудитором DeGolyer and MacNaughton |
| **Утверждение отчета** | Интегрированный отчет предварительно рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию и ESG, Комитетом по аудиту при Совете директоров, предварительно утвержден Советом директоров, утвержден Общим собранием акционеров Компании |

1 Информация, содержащаяся в некоторых разделах Интегрированного годового отчета АО «ИНК-Капитал» за 2021 год не раскрывается и (или) раскрывается частично в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

2 PRMS (англ. Petroleum Resources Management System) – система управления нефтяными ресурсами.

## Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Интегрированный отчет подготовлен с использованием информации, доступной АО «ИНК-Капитал» (далее также – Общество, Компания) и его аффилированным лицам на момент составления отчета. Интегрированный отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Компании и ее аффилированных лиц (далее также – Группа компаний, Группа), их планов, проектов и ожидаемых результатов, а также тенденций, касающихся цен на продукцию, объемов производства, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, экономических прогнозов о рынках и отрасли, сроках начала и окончания отдельных проектов или программ. Слова «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления, в силу своей специфики, не являются гарантиями будущих показателей деятельности и связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. Под воздействием различных факторов существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществятся. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Интегрированного отчета, в т.ч. в части нефинансовой информации. Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

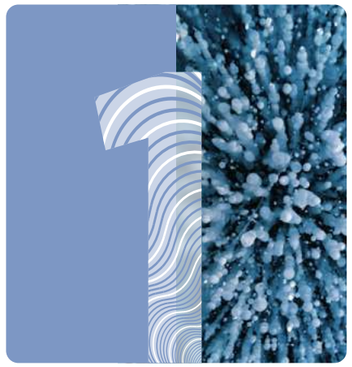
Интегрированный отчет предоставлен исключительно в информационных целях и не может быть истолкован как инвестиционная консультация. В связи с этим данные материалы не связаны с конкретными инвестиционными задачами, финансовой ситуацией и конкретными потребностями любого получателя. Получатели не должны полагаться на данные Интегрированного отчета как на определяющие и должны действовать на основе своих собственных суждений. Изложенные в Интегрированном отчете расчетные данные могут иметь существенные расхождения с реальными результатами, сведения, указанные в Интегрированном отчете, могут отличаться от соответствующих сведений, ранее опубликованных Компанией или от ее имени.

# Содержание

'21

### Как пользоваться интерактивным отчетом

- вернуться к содержанию
- предыдущая страница
- следующая страница
- 44 — ссылка на страницу данного отчета
- EBITDA — ссылка на подробную информацию
- Подробно irkutskoil.ru — ссылка на онлайн-материалы
- ссылка на страницу с целями в области устойчивого развития
- GRI — ссылка на странницу с индексами GRI
- Информация в разделе раскрывается частично в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года № 351.



## Преамбула


05 Обращение руководства
06 Миссия и ценности Группы
07 Структура Группы
08 Бизнес-модель и география деятельности
09 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
11 Стратегия развития на 2022 год
12 Карта реализации ЦУР
13 События 2021 года
15 Ключевые результаты 2021 года

## Стратегический отчет


18 Нефтяной бизнес
24 Газовый бизнес
27 Комментарии руководства и анализ финансового состояния и результатов

## Корпоративное управление


31 Система корпоративного управления
34 Структура управления
43 Система внутреннего контроля
43 Внешний аудит
44 Система управления рисками
46 Этика и борьба с коррупцией

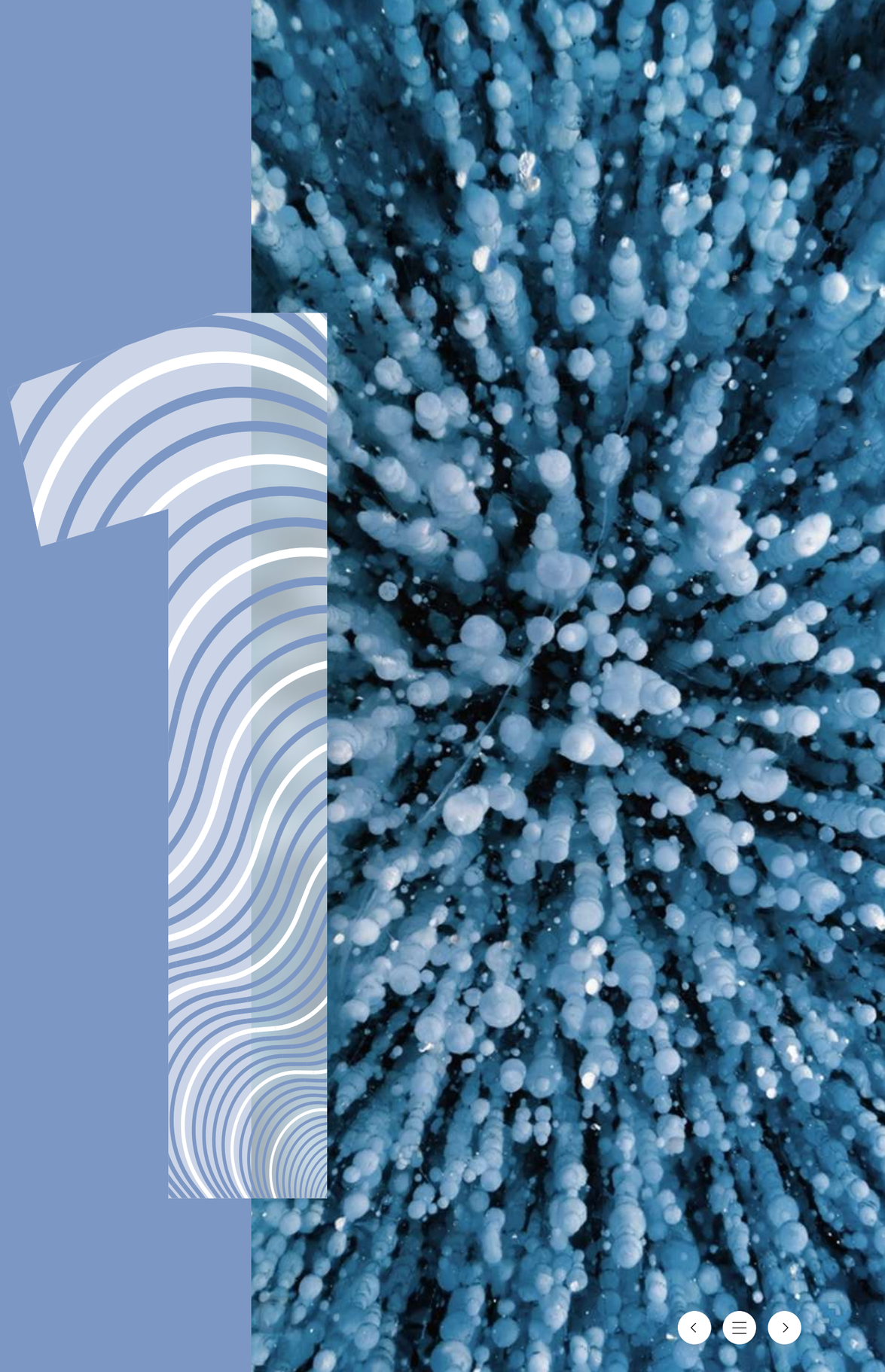
## Социальная и экологическая ответственность


48 Управление персоналом
54 Безопасность труда и охрана здоровья
59 Противодействие COVID-19 и вклад Группы в борьбу с пандемией
61 Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками
63 Социальная и благотворительная деятельность
66 Охрана окружающей среды

## Приложения


75 Приложение 1. Аудиторское заключение независимого аудитора в отношении обобщенной консолидированной финансовой отчетности
76 Приложение 2. Обобщенная консолидированная финансовая отчетность, составленная на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО
82 Приложение 3. Выборочные примечания к обобщенной консолидированной финансовой отчетности
88 Приложение 4. Факторы риска
93 Приложение 5. Дополнительные статистические данные к разделу «Управление персоналом»
95 Приложение 6. Индексы GRI

05 Обращение руководства
06 Миссия и ценности Группы
07 Структура Группы
08 Бизнес-модель и география деятельности
09 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
11 Стратегия развития на 2022 год
12 Карта реализации ЦУР
13 События 2021 года
15 Ключевые результаты 2021 года



Преамбула

# СТАБИЛЬНАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

в нестабильном мире

# Обращение руководства

GRI 102-14, 102-15

## Уважаемые коллеги и партнеры!

В прошедшем, 2021 году Группа компаний приступила к решению масштабных задач в области устойчивого развития, выйдя на качественно новый уровень.

Подробнее о проекте «Иркутский завод полимеров» на сайте **irkutskoil.ru**

В начале 2021-го была существенно изменена организационная структура материнской компании группы – АО «ИНК-Капитал»: в ее составе появились подразделения, отвечающие за формирование и реализацию стратегии в области устойчивого развития, управление рисками и коммуникационную политику. В сотрудничестве с профильными подразделениями ООО «ИНК» и его дочерними обществами они активно внедряют ESG-принципы в производственную и социальную повестку Группы.

Основным направлением деятельности Группы компаний в 2021 году оставалась добыча и подготовка нефти и газового конденсата, с учетом ограничений ОПЕК+ объем добычи составил 8,8 млн тонн. При этом Группа продолжила курс на диверсификацию бизнеса: речь идет о строительстве объектов Газового проекта – установок комплексной подготовки газа на Ярактинском и Марковском месторождениях, газоперерабатывающего завода в Усть-Куте (Иркутская область), гелиевого завода на Ярактинском месторождении, инфраструктуры по добыче и внутрипромысловому транспорту газа на месторождениях Группы компаний, проекта «Иркутский завод полимеров» (ИЗП).

В 2021 году продолжалось строительство на всех площадках проекта ИЗП – комплексах этилена, полиэтилена и общезаводского хозяйства. В отчетном году на стройплощадке было установлено 66 единиц оборудования, в том числе 44 единицы крупногабаритного оборудования. Строители выполнили заливку рекордных 122 тыс. куб. метров бетона – впервые за всю историю Группы компаний. По данным на декабрь 2021 года, строительство ИЗП было профинансировано на 88 млрд рублей, общая стоимость проекта на конец 2021 года оценивалась в 300 млрд рублей.

Активно продолжается работа по монетизации запасов метана, добываемого на месторождениях Группы, при этом увеличились объемы инвестиций в передовые технологии, не связанные с добычей и переработкой углеводородного сырья в области неорганической химии, в том числе в добычу ценных компонентов из пластовых вод, положено начало проекту по улавливанию и утилизации $CO_2$.

Вместе с внедрением новых зеленых технологий на действующих производственных объектах, направленных на повышение энергоэффективности и уменьшение объемов отходов от основной деятельности, диверсификация бизнеса позволит Группе внести значимый вклад в уменьшение эмиссии парниковых газов.

В том же, 2021 году АО «ИНК-Капитал» выступило организатором юбилейного V Байкальского риск-форума, посвященного тематике устойчивого развития. Деловое событие не только достигло нового организационного и содержательного уровня, но и стало одной из заметных площадок в стране, посвященных глобальной повестке. Это позволило Компании заявить о своих стратегических планах в области устойчивого развития широкой аудитории, что положительным образом сказалось на ее имидже. В течение года были подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере ESG со Сбербанком и Российским энергетическим агентством Минэнерго России. АО «ИНК-Капитал» стало первой из компаний нефтегазового сектора, выпустившей адаптационный финансовый инструмент, согласно первой российской таксономии, утвержденной в сентябре прошлого года. Эти облигации, размещенные в сегменте национальных и адаптационных проектов сектора устойчивого развития ПАО «Московская Биржа», были также включены в реестр зеленых облигаций Международной ассоциации рынков капитала (ICMA).

Группа компаний по-прежнему уделяет особое внимание поддержке значимых событий в сфере культуры, просвещения и спорта, формирующих комфортное пространство городов и поселков на территориях ее присутствия. Речь идет не столько о спонсорстве, сколько о поддержке в самом широком смысле слова – финансовой, организационной, идейной. Группа компаний является постоянным партнером книжных и музыкальных фестивалей, художественных выставок и других творческих проектов, спортивных состязаний, экологических акций, рассчитанных на участников всех возрастов.

Работа в рамках зеленой повестки позволит Группе компаний обеспечить долгосрочное развитие бизнеса в интересах будущих поколений. Группа уверена, что уже в ближайшее время ее вклад в устойчивое развитие региона и России в целом будет оценен по достоинству.

**Николай Буйнов**

Председатель Совета директоров

**Марина Седых**

Генеральный директор
АО «ИНК-Капитал»

# Миссия и ценности Группы

GRI 102-16

В Миссии Группы нашел свое отражение ряд целей устойчивого развития (ЦУР), разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН, а все пять ценностей Компании отражают в себе ESG-факторы (Environmental, Social and Governance – воздействие на окружающую среду, социальная ответственность, корпоративные стандарты управления).

## Миссия

«Мы живем на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края».

## Ценности

### Безопасность

Мы ставим на первое место жизнь и здоровье человека, оберегаем природу, защищаем собственность и бескомпромиссно соблюдаем установленные правила

### Лидерство

Мы стремимся вперед и вдохновляем других личным примером, инициируя улучшения, не останавливаясь на достигнутом

### Ответственность

Мы отвечаем за свои поступки и выполняем обязательства, нам можно доверять

### Командность

Мы – профессионалы, у нас общая цель, мы живем и работаем, уважая и поддерживая друг друга

### Независимость

Мы слышим мнение каждого, самостоятельно определяем путь развития и принимаем решения

# Структура Группы

GRI 102-7

## АО «ИНК-Капитал» – материнская компания Группы

### Добывающие активы

- **ООО «ИНК»**
  основная операционная компания Группы
- **АО «ИНК-Запад»**
  совместное российско-японское предприятие
- **ООО «ИНК-НефтеГазГеология»**
  совместное предприятие
- **ООО «ТоТ»**

### Компании на начальной стадии поиска и разведки углеводородного сырья

- **АО «ИНК-Красноярск»**
  совместное российско-японское предприятие

### Сервисные компании

- **ООО «ИНК-СЕРВИС»**
  бурение нефтяных и газовых скважин
- **ООО «ИНК-ТКРС»**
  текущий и капитальный ремонт скважин, бурение водных скважин
- **ООО «ИНК-СтройНефтеГаз»**
  строительство площадочных и линейных объектов, обустройство кустовых площадок и инженерное сопровождение работ
- **ООО «БЭКойл-Игирма»**
  расчистка площадей от леса под объекты инфраструктуры на участках недр
- **ООО «БИОКОНСТ»**
  добыча общераспространенных полезных ископаемых (щебень)

### Компании, созданные для реализации Газового проекта

- **ООО «Усть-Кутский ГПЗ»**
  реализация II этапа Газового проекта (кроме гелия)
- **ООО «ИЗП»**
  реализация III этапа Газового проекта (Иркутский завод полимеров)

# Бизнес-модель и география деятельности[1]

GRI 102-2, 102-3, 102-4, 102-6, 102-7

## Активы и ресурсы

Количество участков недр и месторождений в регионах присутствия, **шт.**

| Название региона | Участки недр | Месторождения |
|---|---|---|
| 1 Иркутская область | 22 | 14 |
| 2 Республика Саха (Якутия) | 7 | 8 |
| 3 Красноярский край | 23 | 2 |

**52**
лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья

**24**
месторождения, находящиеся на участках недр Группы компаний

**14**
месторождений открыты Группой компаний

**11 318** человек
списочная численность работников Группы компаний

**607** млн барр.
Доказанные запасы нефти и жидких углеводородов

**3 478** млн барр.
Доказанные, вероятные и возможные запасы жидких углеводородов[2]

1 Сведения включают данные в отношении ООО «Саханефть» и ООО «Пайга», кроме доказанных и вероятных запасов.
2 Запасы указаны в соответствии с международной классификацией PRMS на основании прямого долевого участия. При учете добываемых жидких углеводородов принимались запасы нефти, конденсата. Данные взяты из отчета об оценке запасов, подготовленного независимым аудитором DeGolyer and MacNaughton.

## Нефть

### Добыча

Крупнейшие нефтедобывающие месторождения Группы компаний, **%**

**8 833** тыс. т
нефти и газового конденсата добыто за 2021 год

### Подготовка и переработка сырья

- Установка подготовки нефти
- Установка подготовки сернистой нефти
- Установка подготовки дизельного топлива

**Продукты**

- Нефть марки ВСТО
- Дизельное топливо различных марок (для собственных нужд)

### Реализация сырья

**8 661** тыс. т
нефти и газового конденсата реализовано в 2021 году

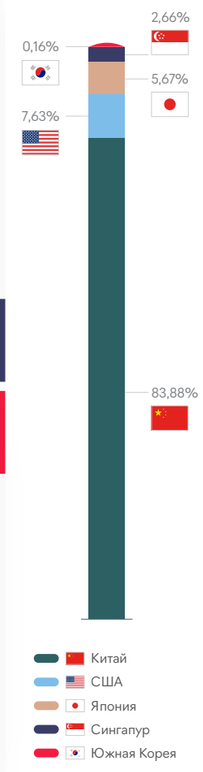
**53%**

**47%**

**4 589** тыс. т
нефти было поставлено на экспорт в 2021 году

**4 072** тыс. т
нефти было поставлено на внутренний рынок в 2021 году

### Экспортный рынок нефти




## Газ

### Добыча

Газодобывающие месторождения Группы компаний, **%**

**881 952** тыс. м³
газа добыто за 2021 год

- Ярактинское месторождение
- Ичёдинское месторождение
- Аянский (Западный) участок недр
- Верхнетирское месторождение
- Марковское месторождение
- Остальные месторождения Группы

### Подготовка и переработка сырья

- Установка комплексной подготовки газа
- Узел подготовки газа
- Установки подготовки природного и попутного нефтяного газа
- Комплекс приема, хранения и отгрузки сжиженного углеводородного газа

**Продукты**

- Пропан-бутан технический
- Стабильный газовый конденсат

### Реализация сырья

**148** тыс. т
пропан-бутана технического реализовано в 2021 году

**62%**

**38%**

**92** тыс. т
пропан-бутана технического было поставлено на экспорт в 2021 году

**56** тыс. т
пропан-бутана технического было поставлено на внутренний рынок в 2021 году

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-15, 102-40

При взаимодействии Группы компаний с заинтересованными в ее деятельности лицами и организациями Группа старается учесть все интересы и способствовать решению общих задач и достижению общих целей.

**Стороны, заинтересованные в деятельности Группы**

- Акционеры и Совет директоров
- Инвесторы и финансовые организации
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Сотрудники Группы
- Местное население, коренные и малочисленные народы Севера (КМНС)
- Органы власти и местного самоуправления
- Ассоциации и отраслевые сообщества
- Учреждения здравоохранения и социальной защиты населения
- Общественные организации и объединения
- Научные и образовательные учреждения
- СМИ
- Рейтинговые агентства

| Стороны, заинтересованные в деятельности Группы | Интересы стороны | Интересы Группы |
|---|---|---|
| **Акционеры и Совет директоров** | > Сохранность предоставленных акционерами средств и их эффективное использование<br>> Долгосрочный экономический рост Группы | > Повышение инвестиционной привлекательности<br>> Внедрение лучших практик в области корпоративного управления |
| **Инвесторы и финансовые организации** | > Исполнение обязательств по соглашениям | > Стабильное финансирование, репутация надежного заемщика |
| **Партнеры, поставщики и подрядчики** | > Расширение портфеля заказов<br>> Получение прибыли | > Высокое качество продукта/услуги<br>> Выстраивание отношений (экосистем)<br>> Своевременное исполнение обязательств по соглашениям |
| **Сотрудники Группы** | > Финансовое благополучие<br>> Социальные гарантии<br>> Реализация собственного потенциала | > Высокая квалификация персонала<br>> Низкий процент текучести персонала<br>> Создание комфортной среды для развития персонала<br>> Создание собственной корпоративной культуры |
| **Местные сообщества и КМНС** | > Поддержка и сохранение национальной культуры<br>> Сохранение животного и растительного мира<br>> Поддержка образования<br>> Экологическое воспитание | > Поддержка намечаемой деятельности и новых проектов<br>> Просвещение в области устойчивого развития<br>> Общероссийское и международное сотрудничество в сфере поддержки КМНС<br>> Сохранение культуры и истории КМНС, территорий присутствия<br>> Поддержка имиджа социально-ориентированной организации |

| Стороны, заинтересованные в деятельности Группы | Интересы стороны | Интересы Группы |
|---|---|---|
| **Органы власти и местного самоуправления** | > Социально-экономическое сотрудничество<br>> Возможность решения текущих вопросов путем привлечения внебюджетных средств<br>> Исполнение федерального и регионального законодательства<br>> Реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве<br>> Налоговые отчисления в консолидированные бюджеты | > Решение совместных производственных проектов<br>> Направление своих предложений к разрабатываемым и действующим нормативно-правовым актам<br>> Возможность реализации проектов с поддержкой государственных структур<br>> Сотрудничество в сфере устойчивого развития<br>> Укрепление положительного имиджа |
| **Ассоциации и отраслевые сообщества** | > Повышение статуса на федеральном и областном уровнях<br>> Исполнение поручений Президента и Правительства Российской Федерации<br>> Представление интересов секторов промышленности | > Возможность участия в решении общеотраслевых вопросов на уровне региональных и федеральных властей<br>> Возможность представления своих интересов в правительстве Российской Федерации, профильных министерствах и ведомствах<br>> Выражение своих интересов посредством направления предложений к разрабатываемым и действующим нормативно-правовым актам<br>> Общение с другими компаниями, заимствование лучших практик<br>> Укрепление положительного имиджа |
| **Учреждения здравоохранения и социальной защиты населения** | > Поддержка медицинских организаций<br>> Помощь в борьбе с COVID-19 | > Оказание помощи населению территорий присутствия и сотрудникам Группы<br>> Поддержка имиджа социально-ориентированной организации |
| **Общественные организации и объединения** | > Получение спонсорской помощи<br>> Помощь в реализации инициатив, проектов, традиционных мероприятий | > Поддержка общественности и выстраивание долгосрочных отношений<br>> Укрепление положительного имиджа как социально-ориентированной организации |
| **Научные и образовательные учреждения** | > Практика студентов, трудоустройство выпускников<br>> Помощь в проведении мероприятий, развитии<br>> Связь науки с производством<br>> Получение спонсорской помощи, улучшение материально-научной базы | > Подготовка кадрового резерва специалистов<br>> Погружение студентов технических специальностей в повестку в области устойчивого развития, содействие формированию инновационного мышления<br>> Разработка новых технологий и совершенствование действующих<br>> Поддержка научного сообщества, имплементация научных разработок в технологическую повестку<br>> Поддержка имиджа социально-ориентированной организации |
| **СМИ** | > Помощь в реализации редакционных проектов<br>> Получение прибыли<br>> Интересные и актуальные темы для публикаций | > Продвижение бренда<br>> Укрепление положительного имиджа<br>> Доведение до заинтересованных сторон информации о деятельности Группы и ее проектах |
| **Рейтинговые агентства** | > Объект исследования и оценки<br>> Расширение информационной базы | > Получение объективной оценки по различным отраслевым критериям<br>> Подтверждение устойчивости бизнеса |

# Стратегия развития на 2022 год

GRI 102-14, 102-15

В соответствии с лучшими мировыми практиками, при разработке и реализации своей бизнес-стратегии Группа компаний учитывает принципы корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и ESG, которые интегрируются в производственные процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

**Марина Седых**
Генеральный директор
АО «ИНК-Капитал»

«Один в поле не воин.
Для достижения задач ESG необходимо всем вместе двигаться в заданном направлении».

Как один из лидеров Иркутской области и Восточной Сибири, Группа стремится вносить свой вклад в решение глобальных проблем и системно решать стоящие перед ней задачи, применяя комплексный подход и стремясь к долгосрочному балансу между экономической выгодой, непрерывностью бизнеса, созданием благоприятных условий жизни и работы своих сотрудников, эффективным взаимодействием с заинтересованными сторонами и заботой о природе во благо нынешнего и будущих поколений.

Группа вносит посильный вклад в достижение каждой из ЦУР, провозглашенных ООН в 2015 году, расставляя приоритеты в силу специфики своей деятельности.

Ответственное ведение бизнеса – неотъемлемая составляющая деятельности Группы.

Большое внимание уделяется сохранению окружающей среды, в частности сокращению выбросов парниковых газов, лесовосстановлению, биоразнообразию, переработке и утилизации отходов, внедрению собственной технологии по утилизации шламов бурения в технический грунт.

Одним из важных аспектов экологических мероприятий Группы стал первый в России опыт применения сайклинг-процесса – обратной закачки газа в пласт.

Существует стереотип: добывающая отрасль не может быть зеленой. Компания, как представитель добывающей отрасли, понимает и полностью осознает серьезность возможных негативных последствий в результате производственной деятельности. В связи с этим выделены основные направления зеленой повестки Группы: утилизация попутного газа, сохранение биоразнообразия, энергоэффективность, уменьшение отходов и их утилизация.

Углеродный след – вопрос, который необходимо решать совместно. Здесь компания определяет для себя три направления. Первое – это закачка $CO_2$ в пласт. Второе – это участие в качестве оператора по закачке $CO_2$ для партнеров из других отраслей. Третье – это дальнейшее использование $CO_2$ как сырья в производстве других продуктов.

Все это относится к устойчивому развитию Группы компаний, и в этом направлении она продолжит работать в 2022 году. Для увеличения масштабов и расширения границ своей ESG-стратегии Группа готова объединить свои усилия с партнерами в реализации перспективных проектов, подключая научные институты.

12

Более подробную информацию о вкладах Группы компаний в ЦУР см. **в разделе «Карта реализации ЦУР»**

47

Более подробную информацию об устойчивом развитии Группы компаний см. **в разделе «Социальная и экологическая ответственность»**

## Приоритетные цели устойчивого развития для Группы компаний

Утверждены Советом директоров в декабре 2021 года:

# Карта реализации ЦУР

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ · 2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА · 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ · 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ · 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО · 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ · 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ · 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ · 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА · 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ · 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО · 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА · 14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ · 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ · 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| | 1 | 2 | 3 ★ | 4 | 5 | 6 | 7 ★ | 8 | 9 | 11 | 12 | 13 ★ | 14 | 15 ★ | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Стратегический отчет** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Нефтяной бизнес | | | | | | | 23 | 17 | 17 21 | | 17 23 | 17 | | | |
| Газовый бизнес | | | | | | | | 24 | 24 | | 24 | 24 | | | |
| **Корпоративное управление** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Структура управления | | | | | | | | | | | | | | | 39 |
| **Социальная и экологическая ответственность** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Управление персоналом | | | 48 | 50 | 49 | | | 48 53 | 50 | 48 | | | | | |
| Безопасность труда и охрана здоровья | | | 58 | | | | | | | | | | | | |
| Противодействие COVID-19 и вклад Группы в борьбу с пандемией | | | 59 | | | | | | | | | | | | |
| Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками | | | | | | | | | | | | | | | 61 62 |
| Социальная и благотворительная деятельность | 64 65 | 65 | 65 | | | | | | | | | | | | 63 64 65 |
| Охрана окружающей среды | | | | | | 68 | | | | 70 71 | 68 70 | 67 69 71 | 68 69 | 69 70 71 | 71 |

★ Приоритетные цели устойчивого развития для Группы компаний, утвержденные Советом директоров в декабре 2021 года

44 Ссылка на страницу данного отчета

# События 2021 года

## Основные события

### Март

- Генеральный директор ООО «ИНК» Марина Седых вошла в попечительский совет экологического фонда «Сохрани Байкал!», средства которого направляются на проведение природоохранных мероприятий и просветительской работы в области экологии

### Апрель

- Запущена первая скважина, которой можно управлять с помощью солнечной энергии. Внедрена система линейной телемеханики с питанием от возобновляемых источников энергии – солнечных батарей – на одной из кустовых площадок Ярактинского нефтегазоконденсатного месторождения (ЯНГКМ)

### Июнь

- Подписано **соглашение о сотрудничестве** в сфере ESG между АО «ИНК-Капитал» и Сбербанком
- Генеральным директором ООО «ИНК» назначен Яков Борисович Гинзбург, занимавший должность заместителя генерального директора по экономике и финансам

### Июль

- Создан коллегиальный исполнительный орган – Правление ООО «ИНК»
- ООО «ИНК» в рамках экологической акции выпустило около 400 тыс. особей молоди хариуса в реку Лена в Усть-Кутском районе Иркутской области
- Открыт новый медицинский корпус районной центральной больницы в Усть-Куте для лечения пациентов с внебольничной пневмонией на 60 мест, построенный на средства ООО «ИНК» в рамках государственно-частного партнерства с правительством Иркутской области

### Август

- Группа компаний успешно прошла очередной аудит интегрированной системы менеджмента

### Сентябрь

- Проведен юбилейный V Байкальский риск-форум (БРИФ), который был посвящен теме устойчивого развития. Впервые в рамках форума прошел Молодежный день
- Заключено соглашение о сотрудничестве в области устойчивого развития и ESG-практик между АО «ИНК-Капитал» и федеральным государственным бюджетным учреждением «Российское энергетическое агентство» (РЭА) Минэнерго России
- Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых приняла участие в международном форуме Forbes Woman Day в Москве в сессии «Женское значит социальное»

### Октябрь

- Состоялся 11-й ежегодный конкурс «Лучший по профессии» среди сотрудников технических специальностей Группы компаний
- В рамках Петербургского международного газового форума подписан меморандум между ООО «ИНК» и ПАО «Газпром» о реализации совместного проекта по добыче и переработке пластовых рассолов на Ковыктинском месторождении
- Прошла VI научно-техническая конференция ИНК в онлайн-формате. Цель мероприятия – поиск инноваций в нефтегазовой отрасли

### Декабрь

- ООО «ИНК-ТКРС» успешно прошло сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Сертификационный аудит был проведен международной компанией DQS
- Компания выпустила первые в России адаптационные облигации. Привлеченные средства были направлены на рефинансирование части затрат по проекту обратной закачки попутного нефтяного газа (сайклинг-процесс), осуществляемому с 2010 года
- АО «ИНК-Капитал» утвердило Политику в области устойчивого развития и ESG
- При Совете директоров АО «ИНК-Капитал» создан Комитет по устойчивому развитию и ESG

# Премии, награды и достижения Группы компаний и ее сотрудников

Более подробно о событиях см. здесь: **irkutskoil.ru**

## Февраль

- ООО «ИНК» награждено губернатором Иркутской области Знаком экологической культуры за планомерное внедрение принципов устойчивого развития предприятия и передовых идей в программу формирования экологической культуры населения Иркутской области

## Июнь

- Три авторских коллектива ООО «ИНК» стали лауреатами I, II, и III степени Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей, проводимого при поддержке Минэнерго России

## Октябрь

GRI 102-17

- Горячая линия Группы компаний для обращений о фактах коррупции и нарушениях этических норм вошла в восьмерку лучших по рейтингу «Трансперенси Интернешнл – Р»[1] среди 100 российских компаний. Колл-центр был создан в рамках реализации мероприятий, предусмотренных Кодексом этики Компании и Политикой в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов
- Проект Группы компаний по анализу рисков доставки крупногабаритного оборудования для Иркутского завода полимеров завоевал золото на международном конкурсе Facilitation Impact Awards 2021

## Ноябрь

- Команда молодых специалистов ООО «ИНК» заняла второе место в IV Международной интеллектуальной игре среди молодежи предприятий и учебных заведений нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова»
- Корпоративная газета «Вестник ИНК» стала «Отличником конкурса» в номинации «Лучшая корпоративная газета» по итогам международного конкурса корпоративных СМИ «Медиалидер-2021»

## Декабрь

- Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока (КМНС и ДВ) наградила Генерального директора АО «ИНК-Капитал» Марину Седых медалью «За верность Северу»

# Рейтинги, в которых отмечено ООО «ИНК»

Группа подтвердила прозрачность своего бизнеса и стремление соответствовать лучшим мировым стандартам в отрасли, приняв участие в ежегодном рейтинге экологической открытости нефтегазовых компаний, проводимом Всемирным фондом дикой природы (WWF), улучшив результат прошлого года на две позиции.

WWF

**9-е** место

Рейтинг открытости экологической информации нефтегазовых компаний

Forbes

**64-е** место

200 крупнейших частных компаний России

Expert

**61-е** место

200 инвесторов в российскую экономику

Expert

**127-е** место

400 крупнейших компаний России

1 «Трансперенси Интернешнл – Р» (TransparencyInternational) – неправительственная международная организация по борьбе с коррупцией и исследованию уровня коррупции по всему миру. Организация включена в реестр НКО-иногентов Минюстом РФ.

18 Нефтяной бизнес
24 Газовый бизнес
27 Комментарии руководства
и анализ финансового состояния и результатов



# УСПЕШНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ

бизнес-стратегии

Устойчивое развитие является неотъемлемой составляющей стратегии Группы. Группа компаний активно изучает и развивает новые направления, которые позволят ей существенно диверсифицировать свою деятельность, в частности, это касается развития направления по извлечению ценных компонентов из рассолов пластовых вод. В своей деятельности Группа применяет комплексный подход к решению поставленных задач, стремясь к долгосрочному балансу между экономической выгодой, непрерывностью бизнеса, созданием благоприятных условий для всех заинтересованных сторон и заботой о природе во благо нынешнего и будущего поколений.

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

## Снижение углеродного следа

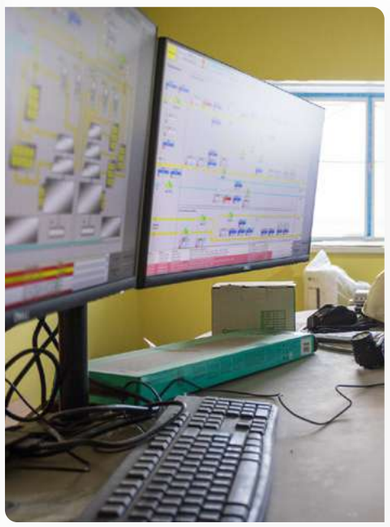
Группа в полной мере осознает необходимость снижения углеродного следа (декарбонизации) бизнеса и прилагает усилия по диверсификации бизнеса. Несмотря на то, что нефтяной бизнес является основным, стратегической целью Группы компаний является создание и развитие новых направлений производства в области переработки газа, в том числе ПНГ (проекты по газохимии, производству пропан-бутана, гелия и голубого аммиака) и переработки попутных вод, добываемых в том числе совместно с углеводородным сырьем (проекты по добыче полезных компонентов из рассолов), которые позволят снизить долю в выручке Группы компаний от углеродной деятельности и чувствовать себя устойчиво в быстро меняющемся мире.

## Повышение эффективности

Группа компаний повышает свою операционную и энергетическую эффективность с целью снижения производственных издержек, занимаясь инжинирингом, совершенствуя производственные процессы, автоматизируя их и двигаясь к цифровизации производства, внедряет в свою деятельность инновационные технологии, в том числе активно проводит научно-исследовательские работы, патентуя результаты своих разработок и исследований.

21

Более подробную информацию о цифровизации и автоматизации см. **в разделе «Нефтяной бизнес»**



# Нефтяной бизнес

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

## Цифровизация

Одним из приоритетных направлений развития Группы компаний является цифровая трансформация деятельности Группы компаний и ее бизнес-процессов. Группа компаний понимает, что инновации в области цифровых технологий позволяют повысить конкурентоспособность компаний Группы, оптимизировать затраты и бизнес-процессы и прямо влияют на операционную эффективность.

### Построение цифрового месторождения

Группа компаний начала работы по внедрению технологий в целях оптимизации бизнес-процессов на основе цифровых двойников. С 2019 года в Группе реализуется проект «Цифровое месторождение», который позволяет дистанционно управлять процессами, включая разработку и эксплуатацию месторождений и участков недр, на основе данных, получаемых с производственных объектов. Применение цифровых двойников позволяет в рамках поставленных задач повысить скорость принятия решений и их качество.

На основе проведенного анализа рынка, с учетом положительного опыта других российских нефтегазовых холдингов в данном направлении, в 2021 году инициирован проект «Цифровая трансформация компании», в рамках которого на 2022 год предусмотрено проведение следующих работ: формирование пула данных, разработка цифровой платформы, разработка дэшборда руководителя, а также непосредственно самого цифрового двойника месторождения. По итогам выполнения указанных работ Группа компаний надеется оптимизировать многие бизнес-процессы. В рамках следующих этапов будут рационализированы практически все направления деятельности Группы компаний.

### BIM-моделирование

Информационное моделирование зданий (BIM) — это подход к управлению жизненным циклом зданий, который включает проектирование, строительство и эксплуатацию зданий с использованием единой согласованной системы 3D-моделей. Технология информационного моделирования зданий уже является неотъемлемой частью деятельности Группы компаний.

Более того, если с 2018 года информационные модели по заказу Группы компаний вели подрядчики на всех этапах жизненного цикла зданий и объектов, то с 2021 года Группа компаний начала самостоятельно актуализировать и сопровождать информационные модели этапа эксплуатации зданий, включая выполнение работ по лазерному сканированию, тем самым непрерывно развивая собственные компетенции в BIM.

В 2020 году ООО «ИНК» признано лидером в промышленной отрасли России 2020 года в направлении BIM–моделирования, а в конце февраля 2022 года ООО «ИНК» защитило статус BIM-лидера по итогам 2021 года.

LoRaWAN

технология передачи данных, используемая Группой компаний в рамках автоматизации кустовых площадок

## Автоматизация процессов производства

Группа компаний с 2020 года осуществляет реализацию пилотного проекта по автоматизации кустовых площадок и одиночных скважин на базе технологии LoraWan (система обеспечивает беспроводную передачу данных в радиусе 15 км). Использование системы LoraWan позволяет получать данные о состоянии технологического процесса с объектов добычи, которые не обеспечены постоянными линиями связи, что дает возможность опережающими темпами автоматизировать процесс добычи. Более того, система позволяет обеспечивать удаленное управление объектами инфраструктуры в режиме реального времени. Система LoraWan была реализована при обустройстве кустовых площадок на Ярактинском, Ичёдинском и Маччобинском месторождениях.

**За период с 1 января по 30 ноября 2021 года были модернизированы автоматизированные системы управления технологическим процессом на УКПГ, УППНГ-3,6 и ДКС Ярактинского месторождения, результатом чего стали:**

- повышение безопасности технологического процесса за счет реализации стандарта Группы компаний по управлению аварийными сигналами, усиления отказоустойчивости серверного оборудования верхнего уровня автоматизированных систем управления технологическим процессом (АСУ ТП), возможности внесения изменений без технологических остановок производственных объектов;
- повышение качества технического обслуживания АСУ ТП за счет диагностики оборудования КИПиА с функциями прогнозирования состояния, удаленного администрирования АСУ ТП;
- обеспечение информационной безопасности АСУ ТП.

MES система

единая система контроля производства, внедренная на производственных объектах Группы компаний

С 2018 года на постоянной основе на производственных объектах осуществляется внедрение единой системы контроля производства – MES. Данная система собирает информацию о состоянии производственного процесса со всех производственных объектов и предоставляет ее сотрудникам Группы компаний в едином приложении. Были реализованы: автоматизация учета и онлайн-мониторинг материального баланса углеводородного сырья на всех месторождениях и участках недр, онлайн-мониторинг энергоэффективности и характеристик насосного и компрессорного оборудования, тестирование удаленного управления ДЭС и другие мероприятия. Это позволило повысить оперативность управления производственным процессом, обеспечить корректную эксплуатацию оборудования согласно его паспортным режимам, снизить соответствующие эксплуатационные затраты и количество аварийных остановок оборудования, связанных с выбором неверного режима эксплуатации.

## Роботизация производства (дроны и роботы)

В середине ноября 2021 года на установке подготовки природного и попутного нефтяного газа Ярактинского месторождения (УППНГ-3,6) была запущена автоматизированная платформа «Трал Патруль 5.2», которая представляет собой робота-обходчика, обеспечивающего онлайн-контроль работы оборудования и обнаружения утечек углеводородного сырья за счет применения систем видеонаблюдения, тепловизионного контроля и оптического газоанализатора при любых погодных условиях в соответствии с заданными параметрами.

В Группе компаний с 2016 года визуальный контроль состояния систем трубопроводного транспорта и кустовых площадок осуществляется с применением беспилотного летательного аппарата и системы умного видеонаблюдения, позволяющей определять изменения состояния оборудования без участия оператора: их данные используются в том числе для предиктивной аналитики отказов оборудования.

## Цифровизация транспортной логистики

С июня 2021 года в промышленную эксплуатацию введена цифровая логистическая платформа «Magenta», предназначенная для планирования, оптимизации и контроля маршрутов транспорта на объектах Группы компаний. Система представляет собой комплекс программного обеспечения: ядро – маршрутизатор, использующий оптимизационные алгоритмы, веб-приложение, кроссплатформенное мобильное приложение для заказа транспорта (корпоративное такси), мобильное приложение исполнителя для водителей, интегрированные с системой спутникового мониторинга, а также использующие частные картографические данные в условиях ограниченной инфраструктуры и непубличных объектов Группы компаний.

Использование цифровой логистической платформы позволило: централизовать подачу заявок на предоставление транспорта, повысить прозрачность использования транспорта Группы компаний и наемной техники в целях дальнейшего анализа и принятия организационных решений.

Дальнейшее развитие платформы предполагает ее распространение на новые виды техники, создание экосистемы для работы транспортных подрядных организаций, создание единого диспетчерского центра для управления собственной и наемной техникой, переход к электронному документообороту в транспортной сфере.

В 2021 году две научно-технические разработки специалистов ООО «ИНК» стали лауреатами Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей, проводимого при поддержке Минэнерго России: «Разработка и создание внутритрубного устройства СМАГ» и «Автоматизированная акустико-эмиссионная система мониторинга технического состояния объектов, основанная на инновационных методах цифровой фильтрации и поддержки принятия решения».

# Энергоэффективность

GRI 302-1, 302-3

## Развитие собственной генерации

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

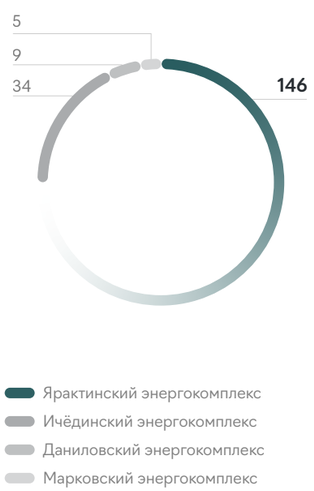
Как указано в предыдущих разделах, Группа компаний уделяет особое внимание рациональному использованию недр. Одной из наиболее важных задач в Группе компаний является эффективное использование и утилизация попутного (нефтяного) газа (ПНГ), который добывается вместе с нефтью и газовым конденсатом. Одним из способов решения данной проблемы является использование ПНГ в качестве топлива для производства электроэнергии и тепла.

В связи с этим начиная с 2012 года Группа компаний активно развивает собственные генерирующие мощности, создавая изолированную энергосистему. На основных месторождениях Группы компаний продолжают создаваться энергокомплексы, в состав которых входят газотурбинные и газопоршневые установки, топливом для которых является ПНГ, а также природный газ, используемый в качестве резервного топлива: это позволяет Группе компаний преобразовать ПНГ в рентабельную, с минимальным экологическим следом энергию. Помимо экологического эффекта развитие генерирующих мощностей позволяет обеспечить собственной тепловой и электрической энергией производственные объекты Группы компаний, а также оптимизировать затраты на добычу и переработку углеводородного сырья.

**194** МВт
суммарная мощность всех энергокомплексов Группы

В целях оптимизации затрат на электроснабжение объектов в 2022 году Группа компаний планирует создать отдельное юридическое лицо, которое будет осуществлять покупку электроэнергии на оптовом рынке электрической энергии и мощности для нужд Группы компаний (в первую очередь для нужд ООО «ИЗП»).

Мощность энергокомплексов Группы, **МВт**



## Зеленая энергетика

Группа компаний применяет автономные энергетические комплексы на базе возобновляемых источников электроэнергии на основе солнечных модулей и аккумуляторных батарей. Данные комплексы устанавливаются на кустовых площадках газовых скважин. В настоящий момент автономные энергетические комплексы установлены на семи кустовых площадках ЯНГКМ (КП-207, 208, 213, 214, 215, 216, 222).

**35** кВт
общая мощность автономных энергетических комплексов

Информация об электропотреблении Группы компаний

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Электроэнергия, млн кВт·ч** | | | |
| > Производство электроэнергии | 692,375 | 790,039 | 812,218 |
| > Закупка электроэнергии | 35,454 | 18,531 | 25,284 |
| > Продажа электроэнергии | 0 | 4,828 | 4,434 |
| > Потребление электроэнергии (покупка + выработка — продажа) | 727,829 | 803,742 | 833,068 |

Информация о теплопотреблении Группы компаний

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Тепловая энергия, Гкал** | | | |
| > Производство тепловой энергии | 72 130 | 87 835 | 90 549 |
| > Закупка тепловой энергии | 4 958 | 5 156 | 4 745 |
| > Продажа тепловой энергии | 0 | 0 | 0 |
| > Потребление тепловой энергии (покупка + выработка — продажа) | 95 294 | 92 991 | 77 088 |

# Газовый бизнес

В целях бережного и рационального использования ресурсов, сокращения эмиссии парниковых газов и диверсификации деятельности Группа компаний планомерно развивает газовое направление бизнеса. Его реализация начинает свой отсчет с 2010 года, когда Группа первой в Российской Федерации успешно внедрила процесс обратной закачки попутного газа в пласт с одновременным отбором тяжелых фракций. Уникальность технологии заключается в возможности добычи газа в условиях отсутствия газотранспортной и газопотребляющей инфраструктуры в регионе добычи углеводородного сырья.

**Ресурсный потенциал Группы компаний**[1]

**272** млрд куб. м газа

**17** млн т этана

**11** млн т пропана

**6** млн т бутана[2]

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Для реализации газового направления Группы была разработана программа развития и строительства инфраструктурных объектов добычи, логистики и переработки природного и попутного газа на площадках Ярактинского и Марковского месторождений, а также в Усть-Куте (Иркутская область), в котором осуществляется создание крупного центра по переработке газа с месторождений Группы компаний (далее – Газовый проект).

1 По состоянию на 1 января 2022 года.
2 Извлекаемые запасы по сумме категорий С1, С2, А, В1, В2 по российской классификации.

## Газовый проект разделен на три этапа

### I этап

**Строительство объектов**

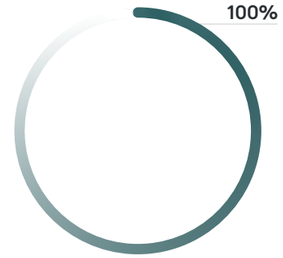
- Установка подготовки природного и попутного газа мощностью 3,6 млн куб. м/сут. на Ярактинском месторождении
- Продуктопровод «Ярактинское месторождение – Марковское месторождение – Усть-Кут» (196 км)
- Комплекс перевалки сжиженного углеводородного газа в Усть-Куте

**Продукция**

- Пропан-бутан технический
- Стабильный газовый конденсат

**Стадия реализации**

- Полностью реализован



### II этап

**Строительство объектов**

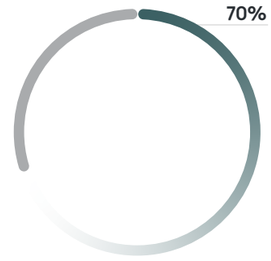
- Две установки подготовки природного и попутного газа общей мощностью до 12 млн куб. м/сут. на Ярактинском месторождении
- Установка комплексной подготовки газа мощностью до 6 млн куб. м/сут. на Марковском месторождении
- Усть-Кутский газоперерабатывающий завод (газофракционирование)
- Установка производства гелия на Ярактинском месторождении
- Расширение комплекса перевалки сжиженного углеводородного газа в Усть-Куте
- Комплекс перевалки стабильного газового конденсата в Усть-Куте

**Продукция**

- Пропан технический
- Бутан технический
- Газовый конденсат
- Сжиженный гелий

**Стадия реализации**

- В стадии реализации



### III этап

**Строительство объектов**

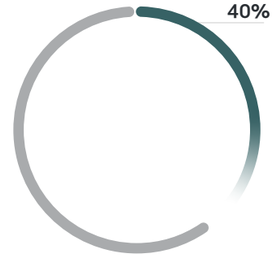
- Завод по производству полимеров в Усть-Куте мощностью до 650 тыс. т полиэтилена высокой плотности и линейного полиэтилена низкой плотности

**Продукция**

- Полиэтилен низкой и высокой плотности
- Газовый конденсат

**Стадия реализации**

- В стадии реализации



**>25** млрд руб.

инвестиции в реализацию II этапа в 2021 году, включая НДС

**~34** млрд руб.

планируемые инвестиции в реализацию II этапа в 2022 году, включая НДС

Реализация Газового проекта осуществляется в строгом соответствии со всеми экологическими нормами Российской Федерации.

Дополнительную информацию о проекте ИЗП см. на сайте Группы компаний **irkutskoil.ru**

## I–II этапы

В III квартале 2018 года Группа компаний ввела в эксплуатацию все объекты I этапа, что позволило снизить долю сжигаемого на факелах попутного (нефтяного) газа и, соответственно, сократить выбросы в атмосферу, а также производить и отгружать потребителям продукцию, предусмотренную данным этапом (см. выше).

После ввода в эксплуатацию объектов I этапа и на конец отчетного года Группа компаний произвела около 1 млн тонн пропан-бутана технического и стабильного газового конденсата. Продукция, выпускаемая на объектах I этапа, практически в равной пропорции поставляется как на российские, так и на зарубежные рынки. Основные зарубежные поставки Группы осуществляются в Китай (60% от общей доли зарубежных поставок).

**В 2021 году продолжалось строительство основного объекта II этапа – Усть-Кутского газоперерабатывающего завода (выполнено на 90%). Помимо этого, осуществлялось строительство:**

- двух установок подготовки природного и попутного газов общей мощностью до 12 млн куб. метров в сутки на Ярактинском месторождении (по состоянию на 31 декабря 2021 года выполнено на 80%);
- установки комплексной подготовки газа мощностью до 7 млн куб. метров в сутки на Марковском месторождении (по состоянию на 31 декабря 2021 года выполнено на 60%);
- расширение комплекса перевалки сжиженного углеводородного газа (СУГ) (по состоянию на 31 декабря 2021 года выполнено на 90%).

В IV квартале 2022 года Группа компаний планирует ввести в эксплуатацию Усть-Кутский газоперерабатывающий завод и начать выпуск продукции, предусмотренной II этапом.

## III этап

В рамках создания крупного газохимического кластера на севере Иркутской области Группа компаний реализует свой самый масштабный проект – строительство завода по производству полимеров в Усть-Куте (далее – проект «Иркутский завод полимеров», проект ИЗП).

Проект ИЗП – первый в Восточной Сибири завод по выпуску полимеров из этана, который будет обеспечен собственным сырьем. Реализация данного проекта позволит привлечь значительные запасы газа в производство с высокой добавленной стоимостью, повысить валовый региональный продукт Иркутской области на 5%.

В 2021 году инвестиции в реализацию проекта «Иркутский завод полимеров» составили около 44 млрд рублей, с учетом НДС (+91% по сравнению с 2020 годом). В общей сложности по состоянию на 31 декабря 2021 года в проект было инвестировано 88 млрд рублей, с учетом НДС.

**В 2021 году был завершен монтаж крупнотоннажного оборудования. В общей сложности был произведен монтаж 45 единиц оборудования, в том числе:**

- колонны закалочной воды комплексной установки пиролиза высотой 54,6 метра и весом 271,5 тонны;
- этиленовой колонны высотой 82 метра и весом 322 тонны (самая высокая и тяжелая единица крупнотоннажного оборудования этиленового комплекса);
- реактора полимеризации высотой 44,5 метра и весом 538 тонн (самая тяжелая единица оборудования).

В отчетном году Группа компаний также приступила к строительству шести печей пиролиза на установке производства этилена.

В течение 2021 года на строительных площадках проекта «Иркутский завод полимеров» было залито 122 тыс. куб. метров бетона. До этого максимальный объем залитого бетона при строительстве объектов Группы компаний суммарно не превышал 17 тыс. куб. метров. Для сравнения, при строительстве фундамента и бетонного ствола Останкинской телебашни использовано 20 тыс. куб. метров бетона, а при строительстве самого высокого небоскреба «Башня Федерация» в деловом центре «Москва Сити» — 87 тыс. куб. метров бетона. В перспективе проект ИЗП побьет рекорд олимпийского стадиона «Фишт» в Сочи, где залили 200 тыс. куб. метров бетона.

## Гелиевый бизнес

В 2022 году Группа компаний планирует завершить строительство и ввести в эксплуатацию установку производства гелия на Ярактинском месторождении. По состоянию на 1 января 2022 года общий прогресс строительства составил 78%.

Начиная с 2018 года Группа компаний приступила к проектированию и строительству установки по производству сжиженного гелия (10 млн литров, или ~288 ISO-контейнеров, в год) на Ярактинском месторождении. Практически весь объем гелия уже реализован по схеме «Take or Pay».

В отчетном периоде Группа компаний выполнила крупную логистическую операцию по доставке из Филадельфии (США) на площадку строительства установки по производству сжиженного гелия на Ярактинском месторождении высокотехнологичного оборудования суммарным весом всех комплектующих 60 тонн. Были доставлены компрессор и установка короткоцикловой адсорбции (КЦА), которая используется для разделения газовых смесей с получением водорода, азота, кислорода, метана и других компонентов с высокой концентрацией. Эти две единицы стали последними в составе оборудования гелиевого завода.

Параллельно Группа компаний изучает вопрос строительства второй установки по производству сжиженного гелия – на Марковском месторождении, газ которого имеет больший процент содержания гелия по сравнению с Ярактинским месторождением. Проектная мощность завода может составить 7 млн литров гелия в год (или ~160 ISO-контейнеров).

31 Система корпоративного управления
34 Структура управления
43 Система внутреннего контроля
43 Внешний аудит
44 Система управления рисками
46 Этика и борьба с коррупцией




# ЭФФЕКТИВНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

лучших корпоративных практик

# Система корпоративного управления

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 103-2

Дополнительную информацию о системе корпоративного управления см. на сайте Группы компаний: **irkutskoil.ru**

## Внедрение и соблюдение общепризнанных принципов корпоративного управления

В условиях глобальной трансформации, обусловленной влиянием пандемии COVID-19 и внедрением ESG-факторов (Environmental, Social, Governance) в текущую деятельность компаний по всему миру, уровень качества корпоративного управления приобретает особую значимость и является одним из ключевых факторов устойчивого развития любого бизнеса.

Высокое качество корпоративного управления, соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Центральным банком Российской Федерации[1] (далее – Кодекс Банка России), а также принципов, установленных Кодексом корпоративного управления Великобритании (далее – Кодекс Великобритании), являются основами, на которых построена система корпоративного управления Компании.

С 2012 года в Компании действует собственный Кодекс корпоративного управления, который обновляется по мере необходимости. Группа компаний на ежегодной основе с 2016 года проводит внутреннюю оценку соблюдения принципов Кодекса Банка России и Кодекса Великобритании. Результаты такой оценки рассматриваются ежегодно Советом директоров. Помимо этого, начиная с 2015 года Совет директоров ежегодно рассматривает Отчет о практике корпоративного управления.

Система корпоративного управления Компании строится на безусловном соблюдении требований законодательства Российской Федерации. Группа компаний на постоянной основе осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и практику его применения, своевременно вносит изменения в учредительные и иные документы.

**79%**

всех принципов и рекомендаций Кодекса Банка России и Кодекса Великобритании в той или иной степени соблюдаются Компанией[2]

Итоги оценки выполнения Компанией в 2021 году принципов и рекомендаций Кодекса Банка России

| № | Наименование раздела | Количество принципов | Соблюдаются | Частично соблюдаются | Не соблюдаются |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Общее собрание акционеров | 13 | 9 | 2 | 2 |
| 2 | Совет директоров и Комитеты при Совете директоров | 36 | 20 | 7 | 9 |
| 3 | Корпоративный секретарь | 2 | 1 | 1 | – |
| 4 | Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества | 10 | 4 | 2 | 4 |
| 5 | Внутренний контроль и аудит, система управления рисками | 6 | 3 | 2 | 1 |
| 6 | Раскрытие информации | 7 | 3 | 3 | 1 |
| 7 | Существенные корпоративные действия | 5 | – | – | 5 |
| **ИТОГО** | | **79** | **40** | **17** | **22** |

## Система управления в области устойчивого развития и ESG

Система управления в Группе компаний в области устойчивого развития и ESG охватывает все уровни управления и структурные подразделения Группы компаний. Данные аспекты интегрированы в существующую систему корпоративного управления Группы компаний как по вертикали, так и по горизонтали.

Общее собрание акционеров как высший орган управления определяет компетенцию других органов управления, в том числе в области устойчивого развития и ESG. По решению Общего собрания акционеров в 2021 году в Устав Компании были внесены соответствующие изменения, согласно которым вопросы в области устойчивого развития и ESG прямо отнесены к компетенции Совета директоров.

Совет директоров является основным органом управления, через который ведется трансляция компаниям, входящим в Группу, основных принципов и подходов в области устойчивого развития и ESG. В компетенцию Совета директоров входит, в числе прочего, утверждение стратегий (целей) и политик в области устойчивого развития и ESG в отношении всей Группы компаний. В 2021 году Совет директоров утвердил базовый документ в данном направлении – Политику в области устойчивого развития и ESG. Также в отчетном году был создан Комитет по устойчивому развитию и ESG при Совете директоров, функции которого описаны более подробно **в разделе «Комитет по устойчивому развитию и ESG при Совете директоров»**.

Исполнительные органы и структурные подразделения Группы компаний активно взаимодействуют с между собой и с органами управления Компании по данным аспектам деятельности. В Группе компаний также создана рабочая группа по направлению устойчивого развития. В состав рабочей группы входит топ-менеджмент Компании и ООО «ИНК».

Дополнительную информацию о системе управления в области устойчивого развития и ESG см. на сайте Группы компаний: **irkutskoil.ru**

Совершенствуя систему управления в области устойчивого развития и ESG, Группа компаний в первую очередь ориентируется на цели устойчивого развития ООН, а также планирует внести свой вклад в реализацию целей и задач Парижского соглашения, принятого 12 декабря 2015 года 21-й сессией Конференции сторон Рамочной конвенции ООН, об изменении климата.

1 Письмо Банка России №06-52/2463 от 10 апреля 2014 года.
2 Согласно результатам самооценки по итогам 2020 года.

# Дебютный выпуск адаптационных облигаций Компании

В декабре 2021 года Компания осуществила выпуск облигаций общей номинальной стоимостью 5 млрд рублей.

Данный выпуск стал первым в Российской Федерации выпуском адаптационных облигаций согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года №1587 и соответствующим принципам переходных облигаций в рамках руководства по финансированию перехода к низкоуглеродной экономике (The Climate Transition Finance Handbook) Международной ассоциации рынков капитала (ICMA), что подтверждено независимым письменным заключением АО «Рейтинговое агентство “Эксперт РА”».

MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА

30 декабря 2021 года ПАО «Московская Биржа» включила выпуск адаптационных облигаций Компании в сегмент национальных и адаптационных проектов сектора устойчивого развития. Таким образом, первые в истории российского фондового рынка адаптационные облигации стали также первыми, включенными в соответствующий сегмент биржи.

Дополнительную информацию о выпуске облигаций см. на сайте Группы компаний:

В разделе «Акции и долговые обязательства».

В разделе «Устойчивое финансирование».

Expert АКРА

Рейтинговые агентства «Эксперт РА» и АКРА в ноябре 2021 года присвоили Компании рейтинг кредитоспособности на уровне ruA+ и A+(RU) соответственно. Прогноз по рейтингу — стабильный.

### Проект по переработке и обратной закачке газа в пласт на Ярактинском месторождении

В качестве проекта, затраты на который частично рефинансировались за счет объема денежных средств, полученных в результате размещения адаптационных облигаций, был выбран проект по переработке и обратной закачке газа в пласт на Ярактинском месторождении (далее — Проект).

Добыча нефти на Ярактинском месторождении сопровождается извлечением попутного нефтяного газа, который, как правило, сжигается на факельных установках.

В 2009 году благодаря поддержке и кредиту Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) началась реализация Проекта. Проект полностью соответствует цели Группы по внесению своего вклада в достижение ЦУР, утвержденных ООН, и непосредственно связан с борьбой с изменением климата посредством сокращения выбросов парниковых газов.

Помимо этого, в 2012 году в результате реализации Проекта ООО «ИНК» было удостоено премии ЕБРР за достижения в области устойчивого развития в категории «За выдающиеся экологические и социальные достижения».

# Информационная прозрачность

Информационная прозрачность Группы компаний является важной характеристикой качества корпоративного управления. В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания имеет статус непубличного акционерного общества и до момента выпуска облигаций на нее не распространялись требования об обязательном раскрытии информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Вместе с тем, и до размещения облигаций на Московской Бирже Группа компаний стремилась, чтобы информация о ней и ее деятельности была прозрачной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. В указанных целях Группа компаний использует в качестве информационного ресурса **собственный корпоративный сайт,** на котором размещается соответствующая информация о Группе и ее деятельности.

С учетом требований законодательства Российской Федерации Компания также раскрывает информацию на **интернет-странице ООО «Интерфакс-ЦРКИ»** — информационного агентства, аккредитованного Банком России на раскрытие информации.

Сайт Группы компаний: **irkutskoil.ru**

Компания в полной мере соблюдает требования законодательства по раскрытию информации, предусмотренной для юридических лиц, осуществивших публичное размещение ценных бумаг.

# Основные вехи истории развития системы корпоративного управления Компании

## 2008

- Создание Компании
- Вхождение ЕБРР в состав акционеров Компании
- Введение института Корпоративного секретаря
- Утверждение Положения о дивидендной политике Компании
- Введение в состав Совета директоров независимого директора. Первым независимым директором был избран Росс Стоуби, который имеет большой опыт работы в международной нефтегазовой отрасли и занимал высокие должности в нефтедобывающих компаниях

## 2011

- Реорганизация компаний Группы, в результате которой структура Группы была упрощена, что позволило оптимизировать процессы и снизить ряд затрат. В результате масштабной реорганизации компаний Группы ООО «ИНК» стало основной операционной компанией Группы

## 2012

- Утверждение первой редакции Кодекса корпоративного поведения Компании[1]
- Внедрение в практику корпоративного управления страхования ответственности членов Совета директоров всех компаний Группы
- Впервые принятое решение о выплате дивидендов акционерам Компании

## 2013

- Создание Комитета по аудиту при Совете директоров, который возглавил в соответствии с лучшими международными практиками независимый директор – О. С. Высоцкая – первый независимый сертифицированный директор в Российской Федерации
- Вхождение Голдман Сакс Интернейшнл (ГСИ) в состав акционеров Компании

## 2014

GRI 102-17

- Создание горячей линии для приема заявлений о фактах коррупции и нарушения этических норм

## 2015

- Утверждение Положения о разрешении корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Компании
- Подготовка первого Отчета о практике корпоративного управления за 2014 год

## 2016

- Создание системы внутреннего контроля и системы управления рисками

GRI 102-28

- Утверждение Положения об оценке эффективности совета директоров
- Проведение первой внутренней оценки эффективности деятельности Совета директоров и деятельности его Комитетов

## 2017

- Утверждение Кодекса этики Компании

## 2018

- Разработка Плана преемственности для Генерального директора Компании
- Проведение независимой оценки системы управления рисками[2]

## 2019

- Проведение независимой оценки комплаенс-системы[3]

## 2021

- Создание Комитета по устойчивому развитию и ESG при Совете директоров
- Утверждение Налоговой политики Компании
- Утверждение Политики в области устойчивого развития и ESG Компании

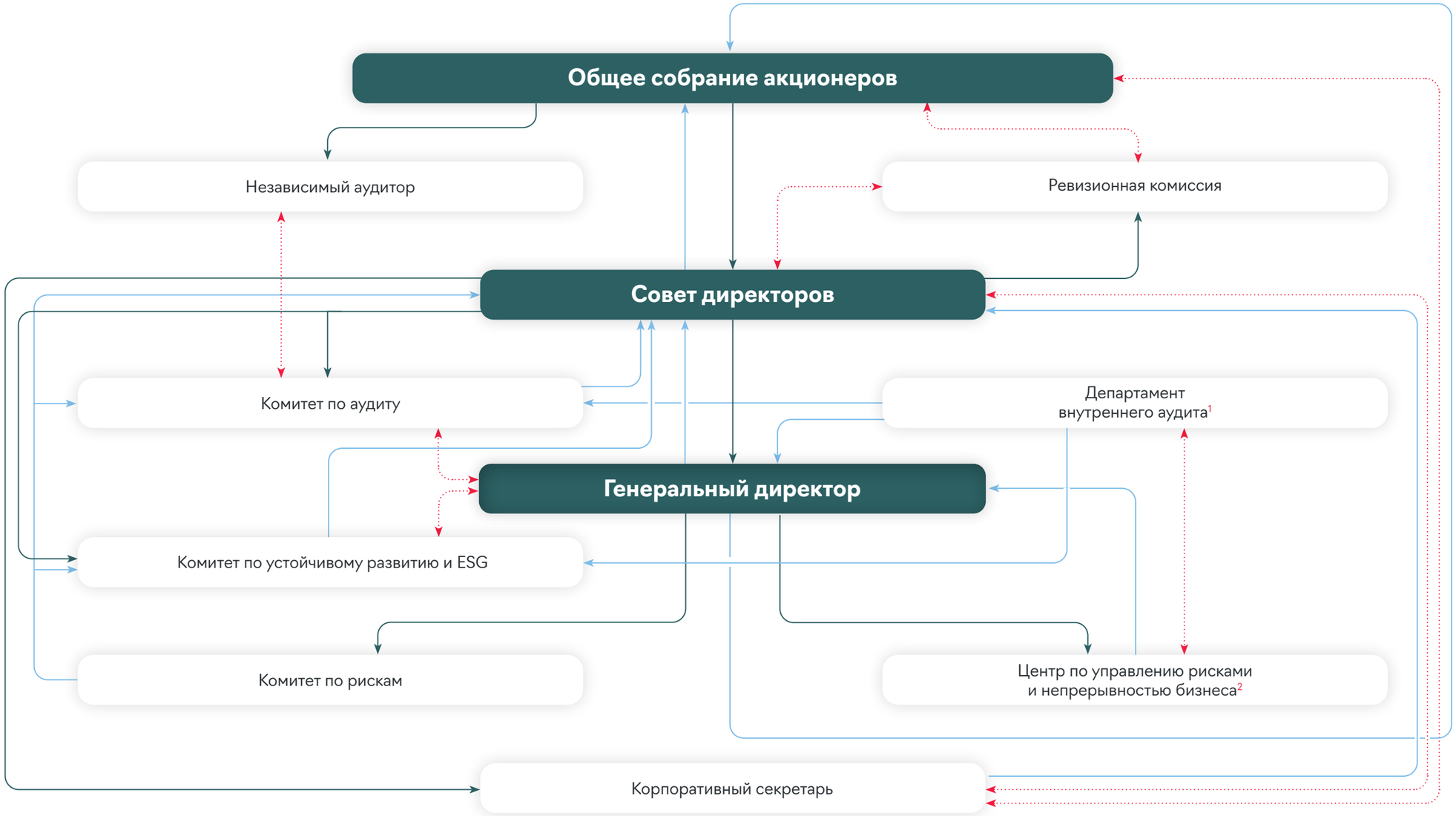
1 С 2015 года заменен на Кодекс корпоративного управления Компании.
2 Оценку проводило Акционерное общество «Делойт и Туш СНГ».
3 Оценку проводило ООО «КПМГ Налоги и Консультирование».

# Структура управления

GRI 102-18

В Компании действует трехзвенная структура управления:
Общее собрание акционеров, Совет директоров и Генеральный директор.

Общество является холдинговой компанией, поэтому в систему корпоративного управления включены также структурные подразделения основной дочерней компании ООО «ИНК».




1 Структурное подразделение ООО «ИНК».
2 Структурное подразделение Компании.

Компания учитывает особенности и индивидуальность каждого акционера и при этом старается, чтобы все выносимые на Общее собрание акционеров вопросы и решения по ним не приводили к негативным последствиям для акционеров Компании (в том числе нерезидентов Российской Федерации).

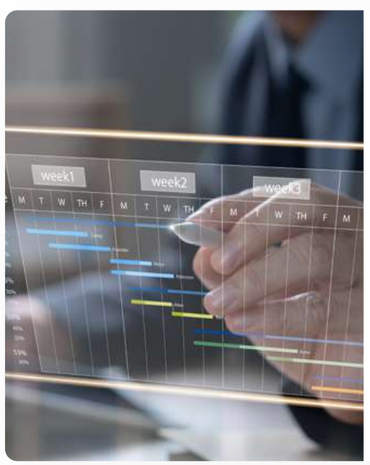
## Собрание акционеров

В соответствии с законодательством Российской Федерации Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании.

**Компанией в полной мере соблюдаются в числе прочего следующие основополагающие принципы Кодекса Банка России, предусмотренные в отношении прав акционеров:**

- создание для акционеров максимально благоприятных возможностей для участия в Общем собрании акционеров, условий для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможности высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам;
- обеспечение реализации права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания;
- установление порядка сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию, который дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем;
- создание условий для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Компании, в том числе условий, обеспечивающих недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам;
- предоставление каждому акционеру возможности беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом;
- обеспечение акционерам надежных и эффективных способов учета прав на акции, а также возможности свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.

1 Включая Группу компаний в целом.




### Информирование акционеров

GRI 102-27

В практику созыва и проведения Общего собрания акционеров внедрено предоставление акционерам Компании информации и материалов на двух языках (русском и английском). Используется виртуальная комната данных на платформе IDeals, которая позволяет акционерам в любое удобное для них время знакомиться с информацией, необходимой для подготовки к Общему собранию акционеров, обеспечивая при этом надлежащий уровень конфиденциальности. В целях оперативного уведомления акционеров о проведении Общего собрания акционеров сообщения о данном собрании направляются посредством курьерской службы и по электронным каналам связи.

## Совет директоров

GRI 102-26, 102-29

В соответствии с законодательством Российской Федерации и компетенцией, установленной Уставом Компании, Совет директоров является органом управления, ответственным за планирование и стратегическое управление Компанией[1].

Совет директоров утверждает бизнес-планы (бюджеты) на соответствующий год, долгосрочные планы развития, определяет основные принципы системы управления рисками и системы внутреннего контроля.

**Отдельно стоит отметить функции Совета директоров в области устойчивого развития и ESG. В целях фиксации полномочий Совета директоров в этой области в июне 2021 года акционеры Компании внесли в Устав соответствующие изменения. В соответствии с Уставом Компании, к компетенции Совета директоров отнесены следующие вопросы:**

- рассмотрение вопросов в области устойчивого развития;
- утверждение стратегии (целей) и политик Компании (его аффилированных лиц) в области устойчивого развития (ESG-стратегия), в том числе определение критериев и ключевых показателей деятельности в области устойчивого развития;
- утверждение отчета Компании (его аффилированных лиц) в области устойчивого развития и рассмотрение вопросов в части раскрытия информации в области устойчивого развития;
- предварительное одобрение внутренних нормативных методических документов Общества в области устойчивого развития.

Совет директоров предварительно утвердил Годовой отчет и рассматривает его и отчетность Компании в целом как документы, представляющие справедливую, сбалансированную и ясную оценку деятельности Компании, а также содержащие информацию, необходимую акционерам для оценки финансовых позиций и результатов деятельности Компании, ее бизнес-модели и стратегии развития.

Более подробную информацию о деятельности Совета директоров см. **в разделе «Отчет Совета директоров о деятельности»**

## Состав Совета директоров

GRI 102-22, 102-24

**В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации избрание Совета директоров отнесено к компетенции Общего собрания акционеров. Избрание Совета директоров осуществляется посредством прозрачной процедуры, позволяющей:**

- акционерам Компании получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах;
- учесть разнообразие мнений акционеров Компании и обеспечить соответствие состава Совета директоров требованиям законодательства Российской Федерации, задачам, стоящим перед Группой компаний, и ее корпоративным ценностям.

Советом директоров также проводится оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.

## Компетенция Председателя Совета директоров

Председатель Совета директоров организует его работу, созывает заседания Совета директоров и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общих собраниях акционеров, осуществляет заверение копий и выписок из протоколов заседаний Совета директоров, Общего собрания акционеров Общества.

Председатель Совета директоров осуществляет стратегическое планирование развития Общества, в период между заседаниями Совета директоров согласует наиболее важные организационно-управленческие, производственно-хозяйственные, штатно-кадровые вопросы деятельности Общества, представляет на утверждение Совета директоров кандидатуру Генерального директора.

## Вознаграждение членам Совета директоров

GRI 102-35 , 102-36, 102-37

В соответствии с принципами Кодекса Банка России и Кодекса Великобритании размер вознаграждения членов Совета директоров и порядок компенсации им расходов установлены соответствующей политикой по вознаграждениям и компенсациям, утвержденной Общим собранием акционеров (впервые данное положение было утверждено в 2008 году).

**Положение о вознаграждениях и компенсациях Компании предусматривает:**

- дифференцированный подход в отношении начисления вознаграждения для независимых неисполнительных директоров и исполнительных директоров;
- размер вознаграждения конкретного члена Совета директоров, зависящий от степени его личного участия в текущей работе данного органа управления;
- дополнительное вознаграждение для членов Совета директоров, осуществляющих функции Председателя Совета директоров или возглавляющих Комитеты при нем;
- отсутствие выплаты какого-либо вознаграждения в случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров;
- перечень затрат, которые компенсируются членам Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций.

Выплата вознаграждений и компенсация расходов членам Совета директоров осуществляется на основании решения Общего собрания акционеров.

**16 087** тыс. руб.

составила общая сумма вознаграждений членам Совета директоров за 2021 год, без учета налога на доходы физических лиц

### Страхование ответственности

С 2012 года в Компании внедрена система страхования ответственности членов Совета директоров (Director's and Officer's Liability, D&O). Страхование ответственности осуществляется с целью возмещения потенциального ущерба или убытка (включая расходы на судебную защиту) в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности, а также повышения объективности решений, принимаемых членами Совета директоров.

В 2021 году была проведена дополнительная работа по расширению покрытия страхового полиса.

На дату составления Отчета территория действия полиса распространяется на весь мир, включая США и Канаду.

# Отчет Совета директоров о деятельности

GRI 102-26, 102-30

В 2021 году проведено 12 заседаний Совета директоров, из них три заседания проведено в очной форме, оставшиеся – в заочной форме. Всего на заседаниях Совета директоров было рассмотрено 53 вопроса, которые можно разделить на следующие категории:

## Бюджетирование и осуществление текущего контроля за деятельностью Компании

В соответствии с принципами Кодекса Банка России одной из основных форм реализации функции по определению стратегии Компании может являться ежегодное утверждение Советом директоров Бизнес-плана (Бюджета) Компании, разработанного и представленного исполнительными органами Компании.

В отчетном периоде Советом директоров рассматривались вопросы, касающиеся утверждения Бизнес-плана (Бюджета) Компании как на 2021-й, так и на 2022 год. Кроме того, рассматривались отчеты о деятельности Компании и Группы в целом по результатам определенных периодов. Рассмотрение данных вопросов осуществлялось исключительно в очной форме.

## Корпоративное право, включая выпуск облигаций

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании к компетенции Совета директоров отнесена большая часть вопросов корпоративного управления, включая вопросы по созыву, подготовке и проведению Общего собрания акционеров.

**В отчетном периоде Советом директоров в числе прочего были рассмотрены следующие вопросы в области корпоративного права:**

- вопросы по созыву внеочередного и годового Общего собрания акционеров;
- отчет о практике корпоративного управления по итогам 2020 года;
- вопрос о проведении оценки эффективности Совета директоров по итогам 2020 года;
- вопрос о предоставлении рекомендаций Общему собранию акционеров относительно размера, формы и порядка выплаты дивидендов по акциям.

Также Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с дебютным выпуском биржевых облигаций и соблюдением законодательства об инсайдерской информации.

## Системы управления рисками и система внутреннего контроля

Одной из основных функций Совета директоров является определение принципов и подходов к организации системы управления рисками и системы внутреннего контроля в Компании и Группе в целом.

**В отчетном периоде Советом директоров были рассмотрены вопросы по обновлению следующих документов:**

- Кодекс этики Компании;
- Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступных путем, Компании;
- Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса Компании.

**В рамках развития системы управления рисками и комплаенс-системы Совет директоров в 2021 году рассмотрел следующие вопросы:**

- отчет о выполнении общей программы развития системы комплаенс на 2020 год и программу развития системы комплаенс на 2021 год;
- итоги работы по внедрению интегрированной системы управления рисками в 2020 и 2021 году;
- утверждение ключевых рисков Компании, влияющих на выполнение приоритетных целей 2021 года.

## Устойчивое развитие и ESG

GRI 102-29

Группа компаний уделяет пристальное внимание вопросам, связанным с окружающей средой, обществом и корпоративным управлением (ESG-факторы), влияющим на деятельность Группы.

В начале декабря 2021 года было проведено очное заседание Совета директоров, на котором впервые рассматривались вопросы в области устойчивого развития и ESG, а также приоритетные цели (ЦУР) для Группы в области устойчивого развития на 2022 год. Помимо этого, при Совете директоров в декабре 2021 года был создан Комитет по устойчивому развитию и ESG[1] и утвержден ряд верхнеуровневых документов в области устойчивого развития и ESG:

### Налоговая политика

GRI 207-1

**Разработка прозрачной налоговой стратегии Группы**

Один из элементов устойчивого развития, интегрированный в ЦУР через цель №17, которая предусматривает необходимость «усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов».

Основным постулатом Налоговой политики Группы является подтверждение со стороны Группы компаний того, что деятельность Группы компаний ведется в полном соответствии с нормами и требованиями законодательства Российской Федерации в области налогообложения, международных договоров по вопросам налогообложения, участником которых является Российская Федерация, а также положениями межнациональных законодательных актов и директив, применимых к деятельности Группы в той степени, в которой они совместимы с законодательством Российской Федерации.

### Политика в области устойчивого развития и ESG

Группа компаний привержена принципам охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности. Начиная с 2009 года в Группе компаний действует Политика в области охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья.

Принимая цели устойчивого развития, деятельность Группы компаний направлена на интеграцию в свою стратегию и планы развития ESG-факторов, в связи с чем в 2021 году была разработана и утверждена Советом директоров Политика в области устойчивого развития и ESG Компании (далее – Политика).

**Данная Политика, являясь основополагающим верхнеуровневым документом, наряду с иными внутренними документами Компании[2], описывает деятельность Группы компаний в области устойчивого развития и управления ESG-факторами:**

- определяет принципы Группы компаний в области устойчивого развития;
- характеризует взаимосвязь Миссии и ценностей Группы компаний с принципами в области устойчивого развития;
- формулирует условия раскрытия Обществом информации и предоставления Обществом отчетности в области устойчивого развития;
- определяет особенности финансирования мероприятий в области устойчивого развития посредством использования финансовых инструментов устойчивого развития (кредиты, выпуск облигаций).

Группа компаний планирует в 2022 году разработать стратегию декарбонизации как элемента будущей всеохватывающей климатической стратегии, включающей анализ климатических сценариев, оценку климатических рисков, определение на научной основе и установление целей по сокращению выбросов парниковых газов и развитию добровольной системы мониторинга, а также проведение независимого аудита выбросов парниковых газов и вредных веществ, которые прямо и косвенно образуются в результате деятельности Группы.

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Предполагается, что климатическая стратегия будет утверждена Советом директоров до конца 2023 года.

1 Более подробно об этом см. в **разделе «Комитет по устойчивому развитию и ESG»**).
2 Кодексом корпоративного управления, Кодексом этики, Антикоррупционной политикой и пр.

## Комитет по аудиту при Совете директоров

GRI 102-22

В соответствии с принципами Кодекса Банка России и Кодекса Великобритании совету директоров для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту.

Начиная с 2013 года в Компании функционирует Комитет по аудиту при Совете директоров. Функции, права и обязанности Комитета по аудиту при Совете директоров и его членов закреплены в Положении о комитете по аудиту при совете директоров, утвержденном Советом директоров.

Основными задачами Комитета по аудиту при Совете директоров является предварительное рассмотрение вопросов, связанных с контролем финансово-хозяйственной деятельности Компании, системы управления рисками и системы внутреннего контроля Компании, а также соблюдением Компанией в этих сферах законодательства Российской Федерации, отраслевых стандартов и собственных внутренних документов. Помимо этого, 25 октября 2021 года по решению Совета директоров в Положение о комитете по аудиту при совете директоров были внесены изменения, согласно которым к задачам данного Комитета отнесено участие в разработке налоговой стратегии Группы компаний, подготовленной менеджментом Группы компаний, в том числе посредством предварительного рассмотрения Налоговой политики Группы компаний перед вынесением ее на утверждение Советом директоров.

В 2021 году было проведено шесть заседаний Комитета по аудиту при Совете директоров, два из которых было проведено в очной форме.

**На заседаниях Комитета по аудиту при Совете директоров было рассмотрено 30 вопросов, касающихся:**

- операционной, инвестиционной и финансовой деятельности Группы на 2021 и 2022 годы, в том числе рассмотрение результатов 2020 года, Бизнес-плана (Бюджета);
- аудита отчетности, в том числе рассмотрение аудита отчетности Группы компаний за 2020 год,составленной по МСФО и РСБУ, рассмотрение кандидатур аудиторов на 2021 год;
- системы управления рисками, в том числе рассмотрение новой редакции Политики по рискам и непрерывности бизнеса, итогов внедрения интегрированной системы управления рисками на 2021–2022 годы, отчета по рискам с их оценкой за шесть месяцев 2021 года, включая санкционные риски;
- итогов деятельности департамента внутреннего аудита и плана работ подразделения;
- системы внутреннего контроля и комплаенс, в том числе рассмотрение отчета об оценке эффективности системы внутреннего контроля за 2021 год, вопросы развития системы комплаенс;
- внедрения процессного управления;
- реализация проектов газового бизнеса Группы компаний.

## Предотвращение конфликта интересов

GRI 102-25

Компания принимает все необходимые и возможные меры как для предупреждения и разрешения в максимально короткие сроки корпоративного конфликта или конфликта интересов между органами управления и акционером (акционерами) Компании, между акционерами Общества и другими заинтересованными лицами, если такой конфликт затрагивает интересы Компании, так и для минимизации его последствий, в том числе путем использования внесудебных процедур разрешения спора, включая медиацию.

Начиная с 2015 года в Компании действует Положение о разрешении корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Компании, утвержденное и периодически обновляемое Советом директоров[2].

Члены Совета директоров Общества обязаны воздерживаться от голосования по любому вопросу повестки дня заседания Совета директоров в случае возникновения или наличия потенциального конфликта интересов, в том числе наличия заинтересованности в совершении Обществом сделки, и уведомлять об этом Совет директоров до начала обсуждения соответствующего вопроса. Уведомление производится посредством направления на электронный адрес Корпоративного секретаря соответствующего уведомления, которое должно содержать сведения как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения. Сведения о конфликте интересов, в том числе о заинтересованности в сделке, подлежат включению в материалы, предоставляемые на заседании членам Совета директоров.

Ключевую роль в выявлении и разрешении корпоративного конфликта или конфликта интересов играет Совет директоров, который обеспечивает возможность предоставления эффективной защиты для всех акционеров, членов Совета директоров и других заинтересованных лиц в случае нарушения их прав.

В случае возникновения конфликта интересов члены Совета директоров обязаны ставить интересы Общества выше собственных интересов.

Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать на заседании при обсуждении соответствующего вопроса.

1 Без предоставления права голоса.
2 Последние обновления были утверждены в 2020 году.

## Комитет по устойчивому развитию и ESG при Совете директоров

GRI 102-22, 102-27, 102-29

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления и в целях повышения осведомленности Совета директоров и предварительной проработки вопросов в области устойчивого развития и ESG рекомендуется создать при Совете директоров соответствующий комитет или расширить функции действующих комитетов.

9 декабря 2021 года Советом директоров было принято решение о создании при нем Комитета по устойчивому развитию и ESG.

**В компетенцию Комитета по устойчивому развитию и ESG при Совете директоров[1] входят следующие основные вопросы:**

- предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений, стратегии и планов развития Группы компаний в области устойчивого развития, достижения ЦУР и внедрения ESG-аспектов в деятельность Группы компаний;
- осуществление контроля за соблюдением Политики в области устойчивого развития и ESG Компании;
- контроль за подготовкой, полнотой, точностью и достоверностью нефинансовой отчетности, а также ее предварительное утверждение;
- предоставление Совету директоров рекомендаций по определению ключевых рисков, связанных с устойчивым развитием, достижением ЦУР и внедрением ESG-аспектов, а также по установлению риск-аппетита по таким рискам.

## Корпоративный секретарь

GRI 102-27, 102-43

Эффективное текущее взаимодействие с акционерами Компании, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров Компании, поддержка эффективной работы Совета директоров обеспечиваются Корпоративным секретарем.

**Евгения Курылёва**
Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Компании функционально подчинен Совету директоров.

Эту должность с момента ее введения в 2008 году занимает Евгения Курылёва, которая обладает знаниями, опытом и квалификацией, позволяющими выполнять функции Корпоративного секретаря на высоком уровне. Она также является Корпоративным секретарем и руководителем Корпоративного управления ООО «ИНК».

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о корпоративном секретаре Компании, утвержденным Советом директоров.

Более подробно о Корпоративном секретаре см. на сайте Группы: **irkutskoil.ru**

1 Согласно Положению о комитете по устойчивому развитию и ESG при совете директоров, утвержденному Советом директоров 9 декабря 2021 года.
2 Впервые избран в состав Совета директоров 30 июня 2021 года. С даты избрания принял участие во всех заседаниях Совета директоров и заседаниях Комитета по аудиту при Совете директоров.

# Генеральный директор

**Марина Седых**
Генеральный директор
АО «ИНК-Капитал»

Единоличным исполнительным органом Компании является Генеральный директор.

С момента учреждения Компании в 2008 году должность Генерального директора занимает Марина Владимировна Седых. С этого же момента она является членом Совета директоров.

Значительный опыт в нефтегазовой и других сферах деятельности позволяет Генеральному директору эффективно осуществлять руководство текущей деятельностью Компании.

Помимо этого, Марина Седых как Генеральный директор и председатель Комитета по устойчивому развитию и ESG при Совете директоров уделяет значительное внимание вопросам реализации стратегии устойчивого развития Группы компаний, включая вопросы безопасности труда и охраны здоровья, экологии и социальной политики.

Марина Седых также является председателем Комиссии по этике Группы компаний. Вопросы соблюдения Кодекса этики, входящие в компетенцию Комиссии по этике, – важная составляющая системы корпоративного управления Компании.

Также Марина Седых выполняет функции председателя Комитета по рискам, в зону ответственности которого входит обеспечение объективности суждений в процессе управления рисками в Группе компаний. Марина Седых возглавляет данные Комитеты с момента их создания.

Генеральный директор не владеет акциями и опционами Компании.

# Дивидендная политика

GRI 201-3

В соответствии с принципами Кодекса Банка России акционерам Компании предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов. В Компании с 2008 года действует Положение о дивидендной политике Компании, утвержденное Советом директоров («Дивидендная политика»).

Дивидендная политика Компании направлена на обеспечение баланса интересов Компании и ее акционеров при определении размера дивидендов, а также на внедрение прозрачного и понятного механизма определения размера дивидендов и их выплаты.

В отчетном периоде Общим собранием акционеров по итогам деятельности за 2020 год было принято решение о выплате дивидендов. Выплата дивидендов была осуществлена денежными средствами в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

**В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и рекомендаций Банка России Совет директоров представляет акционерам Компании:**

- рекомендации Совета директоров относительно сроков, размера и порядка выплаты дивидендов;
- обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценка его соответствия Дивидендной политике Компании с пояснениями потребности в направлении определенной части прибыли на собственные нужды.

Дивидендная политика размещена на сайте Группы компаний: **irkutskoil.ru**

В 2012 году впервые на Общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов. В дальнейшем выплата дивидендов осуществлялась на ежегодной основе. В соответствии с рекомендациями Кодекса Банка России выплата дивидендов осуществлялась только денежными средствами.

## Изменения в исполнительных органах ООО «ИНК»

**Яков Гинзбург**
Генеральный директор, председатель Правления

В июне 2021 года Генеральным директором ООО «ИНК» назначен Яков Гинзбург, занимавший ранее должность заместителя Генерального директора по экономике и финансам ООО «ИНК». Марина Седых, возглавлявшая ООО «ИНК» с 2000 года, продолжила работу в Совете директоров ООО «ИНК» и в качестве Генерального директора материнской компании Группы АО «ИНК-Капитал».

С 1 июля 2021 года в ООО «ИНК» был создан коллегиальный исполнительный орган – Правление, – состоящий из пяти человек.

# Система внутреннего контроля

GRI 103-3

В соответствии с принципами Кодекса Банка России Совет директоров отвечает за эффективность функционирующей в Группе компаний системы внутреннего контроля. Система внутреннего контроля направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Группой компаний целей.

Организация системы внутреннего контроля описана и формализована во внутренних документах Группы компаний: роли и задачи Совета директоров, исполнительных органов, Ревизионной комиссии, подразделения внутреннего аудита и иных подразделений Группы компаний, а также порядок их взаимодействия.

Одним из основополагающих документов является Политика в области внутреннего контроля Компании, впервые утвержденная Советом директоров в 2016 году.

Также для эффективного функционирования системы внутреннего контроля в ООО «ИНК» создано и действует отдельное структурное подразделение – департамент внутреннего аудита.

**Основные функции департамента внутреннего аудита:**

- оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов Группы компаний;
- оценка эффективности процедур, обеспечивающих сохранность и правомерное использование активов Группы компаний;
- контроль за соблюдением законодательства, внутренних документов Группы компаний, своевременная подготовка достоверной отчетности.

В целях обеспечения независимости департамента внутреннего аудита он функционально подчинен Комитету по аудиту при Совете директоров, а административно – Генеральному директору, председателю Правления ООО «ИНК».

В целях осуществления контроля за деятельностью департамента внутреннего аудита Комитет по аудиту при Совете директоров на периодической основе рассматривает отчеты и утверждает планы работы департамента внутреннего аудита.

# Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, составляемой как по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), так и по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), Компания привлекает внешних аудиторов для проведения аудита данной отчетности.

Общее собрание акционеров утверждает внешних аудиторов, при этом в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров акционерам в обязательном порядке направляется мнение Совета директоров и рекомендации Комитета по аудиту при Совете директоров касательно кандидатур внешних аудиторов.

Помимо Компании, основные нефтедобывающие компании Группы – ООО «ИНК» и АО «ИНК-Запад» также привлекают внешних аудиторов для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, составляемой в соответствии с РСБУ и МСФО

**Аудиторами бухгалтерской (финансовой) отчетности по итогам 2021 года Общим собранием акционеров были утверждены:**

- ООО «Аудит-Дело»[1] – по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2021 год, составленной в соответствии с требованиями РСБУ;
- АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» – по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2021 год, составленной в соответствии с требованиями МСФО.

1 Ранее – ЗАО «Фирма "Аудит-Дело"».

# Система управления рисками

GRI 102-11, 102-30

Главным приоритетом Группы компаний является постоянное совершенствование системы управления рисками, которая позволит максимально эффективно и своевременно реагировать на возникающие внешние и внутренние изменения, сохранять результативность, повышать эффективность, устойчивость и непрерывность деятельности Группы компаний в условиях риска и неопределенности.

С 2015 года, с учетом лучших российских и международных практик, в том числе стандартов ISO 31000:2009[1] и COSO ERM[2], Группа планомерно осуществляет работу по внедрению интегрированной системы управления рисками. Система управления рисками Группы компаний также включает в себя направление по обеспечению непрерывности бизнеса. Данное направление стало для Группы компаний особенно актуально в период лесных пожаров в Восточной Сибири 2018–2019 годов и во время пандемии COVID-19.

В 2021 году Советом директоров была утверждена Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса, которая является базовым документом, определяющим цели, задачи и ключевые принципы управления рисками и непрерывностью бизнеса Группы компаний[3].

Группа компаний с привлечением компаний из «Большой четверки» (Big Four) начиная с 2018 года на периодической основе проводит независимую оценку эффективности системы управления рисками, по результатам которой определяется уровень зрелости системы и выявляются ключевые области для развития. В 2021 году для проведения данной оценки было привлечено акционерное общество «Делойт и Туш СНГ».

**Ключевыми целями управления рисками и непрерывностью бизнеса Группы компаний являются:**

- снижение вероятности реализации рисков;
- недопущение неприемлемого ущерба от реализации рисков и прерывания бизнес-процессов;
- сохранение долгосрочной устойчивости и обеспечение непрерывности деятельности Группы компаний;
- своевременная адаптация Группы к изменениям во внутренней и внешней среде;
- обеспечение эффективного использования ресурсов и реализации потенциала;
- предоставление руководству и Совету директоров разумной гарантии достижения целей.

## Комитет по рискам

В Группе компаний действует Комитет по рискам, который создан в 2015 году для внедрения и функционирования интегрированной системы управления рисками по каждому направлению деятельности Группы, для обеспечения должного уровня контроля результатов управления рисками и координации деятельности всех подразделений и работников, вовлеченных в процесс управления рисками.

Комитет по рискам подотчетен Совету директоров и Комитету по аудиту при Совете директоров.

## Центр управления рисками и непрерывностью бизнеса

В 2021 году на уровне Компании был создан Центр управления рисками и непрерывностью бизнеса.

Основными функциями центра являются разработка основных направлений развития систем управления рисками и непрерывностью бизнеса в Группе компаний, координация деятельности и методологическая поддержка структурных подразделений и обществ Группы по вопросам управления рисками и непрерывности бизнеса. Помимо вышеуказанного, Центр на постоянной основе организует проведение стратегических и риск-сессий по различным темам и вопросам, в том числе с выездом на производственные объекты.

1 Менеджмент риска.
2 Управление рисками организаций: интегрированная модель.
3 Ранее действовала Политика в области управления рисками.

# Международное признание

В 2020 году из Южной Кореи на строительную площадку ООО «ИЗП» в Усть-Кут (Иркутская область) силами Группы было доставлено крупнотоннажное оборудование.

Маршрут включал участок Северного морского пути: из Республики Корея через Владивосток по морю Лаптевых, в порт Тикси, где оборудование перегрузили на речные баржи. Далее по реке Лене груз переправили в порт Усть-Кута. Расстояние составило 12 тысяч километров. Эта операция стала самым масштабным логистическим проектом в Иркутской области и одним из крупнейших в России.

**Проект по анализу рисков доставки крупнотоннажного оборудования завоевал**

**1-е** место

среди 20 проектов на международном конкурсе Facilitation Impact Awards 2021

**Премия Facilitation Impact Awards (FIA)**

является самой престижной международной наградой в области проведения стратегических сессий. Конкурс организует международная ассоциация фасилитаторов IAF[1] – профессиональное сообщество, объединяющее специалистов в области модерации командных обсуждений из более чем 65 стран мира.

1 International Association of Facilitators.

# Юбилейный БРИФ-2021:

**«Курс на устойчивое развитие: риски и возможности для бизнеса»**

GRI 102-11, 102-43

В рамках юбилейного форума обсуждались такие темы, как «Мировые тенденции устойчивого развития: позиция государства и бизнеса», «Стратегия развития водородной энергетики в мире и России», «Климатические вызовы и энергетический переход: стратегии бизнеса», «ESG-трансформация российских компаний» и «ESG и международные рынки капитала: риски и возможности с точки зрения привлечения финансирования на международных рынках капитала в связи с развитием повестки ESG».

Основные задачи БРИФ заключаются в развитии компетенций сотрудников Группы в области управления рисками, повышении уровня риск-культуры, формировании комфортной среды для обмена лучшими практиками и инструментами в этой сфере. За всю историю БРИФ было рассмотрено более 300 практических кейсов в области управления рисками и непрерывности бизнеса. Общая аудитория форума составила более 30 тыс. человек.

Впервые в отчетном году в рамках форума прошел Молодежный день. Благодаря гибридному формату форум привлек внимание: более 30 тыс. просмотров на YouTube, более 2 000 регистраций участников, более 400 компаний-участников, более 120 спикеров. Впервые на форуме состоялась пленарная сессия с участием заместителей министров федерального уровня, также было подписано соглашение о сотрудничестве в области устойчивого развития между АО «ИНК-Капитал» и федеральным государственным бюджетным учреждением «Российское энергетическое агентство» (РЭА) Минэнерго России.

**В работе юбилейного V БРИФ приняли участие представители ведущих компаний страны и мира:**

«Сбер», ВЭБ.РФ, En+ Group, «Русал», «СИБУР Холдинг», Группа «Илим», «Атомэнергомаш», «Роснано», «Уралкалий», «Полиметалл», «Алроса», «Полюс», АФК «Система», «Северсталь», «Райффайзенбанк», «ВТБ-Капитал», Goldman Sachs, ERG, KPMG, MARSH, JOGMEC, Deloitte, Microsoft.

В октябре 2017 года Группа компаний организовала и провела в Иркутске первый в истории Восточной Сибири и Дальнего Востока Байкальский риск-форум (БРИФ).

БРИФ направлен на развитие культуры управления рисками и привлечение внимания к современным вызовам экономики и угрозам бизнеса, а также на формирование среды для обмена лучшими практиками и инструментами управления бизнесом. Форум проводится ежегодно, с участием крупных российских и международных компаний.

**Статистика БРИФ ‘21**

**>40** часов эфира

**>100** практических кейсов

**9** вебинаров

**50/50** гендерный баланс участников

**0** бумажных раздаточных материалов

**8** стран-участниц

# Этика и борьба с коррупцией

GRI 102-16, 102-17

Группа компаний считает неприемлемыми риски, связанные с коррупцией и мошенничеством, и направляет все необходимые усилия на недопущение реализации данных рисков, соблюдение требований применимого законодательства и внедрение в деятельность Группы компаний лучших практик в данной области. Основополагающими документами, регламентирующими ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в области соблюдения этических норм и борьбы с коррупцией в Группе компаний являются:

## Кодекс этики[1]

Кодекс формирует представление о Миссии, ценностях, принципах деятельности Группы компаний и помогает работникам Группы компаний и подрядных организаций принимать правильные решения в различных ситуациях, связанных с выполнением служебных обязанностей.

**Кодекс этики** разработан с учетом общепринятых норм корпоративной и деловой культуры, а также лучших российских и зарубежных практик.

GRI 102-13

В ноябре 2016 года Группа компаний **присоединилась** к Антикоррупционной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Цель хартии – активное содействие добровольному внедрению российскими компаниями специальных антикоррупционных программ, предусматривающих процедуры внутреннего контроля, отказ от преференций, закупки на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам.

## Антикоррупционная политика[2]

Антикоррупционная политика направлена на противодействие вовлечению Группы компаний в коррупционную деятельность, выявление, предотвращение и минимизацию рисков противоправного, неэтичного, коррупционного поведения и случаев мошенничества, а также повышение прозрачности деятельности Группы компаний.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также с учетом опыта лучших российских и зарубежных практик по противодействию коррупционным проявлениям.

Положения Кодекса этики и Антикоррупционной политики распространяются на все компании Группы и должны соблюдаться акционерами, членами Совета директоров, исполнительными органами и всеми работниками Группы вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## Комплаенс-система

GRI 103-2

Группа компаний уделяет особое внимание соблюдению действующего применимого законодательства, а также на постоянной основе принимает меры, направленные на совершенствование системы комплаенс.

**В настоящее время наличие комплаенс – это:**

- гарантия чистоты бизнеса;
- свидетельство законопослушности фирмы, прозрачности ее бухгалтерии и отчетности;
- доказательство ответственности исполнительных органов;
- отношения, основанные на принципах равноправия и справедливости;
- показатель высокого уровня корпоративной культуры и профессионализма.

Таким образом, внедрение в деятельность Группы компаний эффективной системы комплаенс позволяет улучшить репутацию Группы, поднять ее ценность в глазах всех заинтересованных лиц, в том числе инвесторов и акционеров.

Начиная с 2017 года Совет директоров, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту при Совете директоров, на ежегодной основе утверждает программу развития системы комплаенс на соответствующий год и рассматривает отчеты о ее выполнении.

Группа компаний на периодической основе проводит оценку системы комплаенс с привлечением компании из «Большой четверки» (Big Four) на предмет соответствия требованиям применимых законодательных актов и рекомендаций ведущих международных практик. Так, в 2019 году для этих целей было привлечено российское подразделение компании KPMG.

На сайте Группы компаний в разделе «Этика и борьба с коррупцией» размещена соответствующая информация о деятельности Группы компаний в области соблюдения этических норм и борьбы с коррупцией: **irkutskoil.ru**

В 2022 году Группа компаний планирует имплементировать комплаенс-систему в интегрированную систему менеджмента, разработанную согласно ISO, в 2023 году – провести ее независимый аудит.

1 Действует в Группе компаний с 2014 года.
2 Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, действует в Группе компаний с 2016 года.

# ЗНАЧИМЫЙ ВКЛАД

в благополучие территорий присутствия


48 Управление персоналом
54 Безопасность труда и охрана здоровья
59 Противодействие COVID-19 и вклад Группы в борьбу с пандемией
61 Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками
63 Социальная и благотворительная деятельность
66 Охрана окружающей среды

# Управление персоналом

## Забота о сотрудниках

GRI 102-29, 403-10

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Один из главных активов любой компании – ее сотрудники. Несмотря на экономические, эпидемиологические или иные вызовы, забота о сотрудниках всегда остается основным приоритетом для Группы. Группа компаний гордится тем, что смогла сплотить вокруг себя профессионалов, не только нацеленных на повышение эффективности и безопасности производственных процессов, но и принимающих ценности Группы как свои собственные.

HR-стратегия Группы учитывает ESG-принципы, принцип социальной ответственности, а также соответствующие GRI и ЦУР.

**Составляющие HR-стратегии Группы компаний**

- Создание комфортных условий работы и забота о сотрудниках[1]
- Предоставление равных возможностей для всех (отсутствие возрастной, этнической, гендерной или иной дискриминации)
- Вовлеченность[2]
- Повышение качества и доступности здравоохранения через выбор лечебных учреждений по добровольному медицинскому страхованию (далее – ДМС), санаторно-курортное лечение, вакцинирование и другие формы медицинского сопровождения

## Концепция зеленого офиса

### Мероприятия, реализованные в отчетном году

В рамках проекта «Зеленые пространства» центр устойчивого развития АО «ИНК-Капитал» предложил эксперимент по озеленению рабочих мест. На корпоративном портале были размещены тематические статьи, организован сбор горшечных растений для офисов и коридоров, в кафетерии одного из иркутских офисов создана зеленая стена, что добавило уюта всему зданию.

В кафетериях и в столовых Группы часть пластиковой посуды заменена на крафтовую упаковку, а также запущен проект по отказу от одноразовых стаканчиков в пользу многоразовых в кофейнях иркутских офисов. Примечательно, что перед запуском проекта проводился опрос и более 70% респондентов ответили, что хотят и готовы отказаться от одноразовой посуды, если будет предложена альтернатива.

Со столовыми офисов и месторождений Группы начата проработка расширенного ассортимента блюд здорового питания.

В офисах и на месторождениях Группы компаний в отчетном году, как и на протяжении нескольких последних лет, организован централизованный сбор бумаги на вторичную переработку и отработавших аккумуляторных батареек для дальнейшей утилизации.

### Планы на 2022 год

На новых объектах промысла продолжится монтаж пурифайеров и фильтров «Гейзер» для обеспечения чистой питьевой водой без использования ПЭТ-упаковки.

В офисах Иркутска планируется установить датчики движения в туалетные комнаты и коридоры, что позволит экономить потребление электроэнергии, в отчетном году уже произведены необходимые расчеты.

Для производственных объектов будут закуплены сенсорные смесители, что обеспечит более гигиеничное использование и позволит сократить потребление воды. В офисах Группы такие смесители уже частично применяются, в 2022 году планируется полный переход на такую модель.

**Концепция зеленого офиса**

- Озеленение пространства
- Более здоровая еда в столовых
- Повышение энергоэффективности
- Снижение офисных отходов за счет минимизации доли одноразовой пластиковой посуды

1 Выполнение всех финансовых и социальных обязательств, а также реализация концепции зеленого офиса, направленная на бережное отношение к здоровью сотрудников и окружающей среде.

2 Информирование всех сотрудников, в том числе находящихся на месторождениях или в отпусках, о наиболее важных событиях путем корпоративных рассылок и возможность участия в образовательных, культурных, спортивных и иных мероприятиях, проводимых в том числе для детей и членов семей сотрудников.

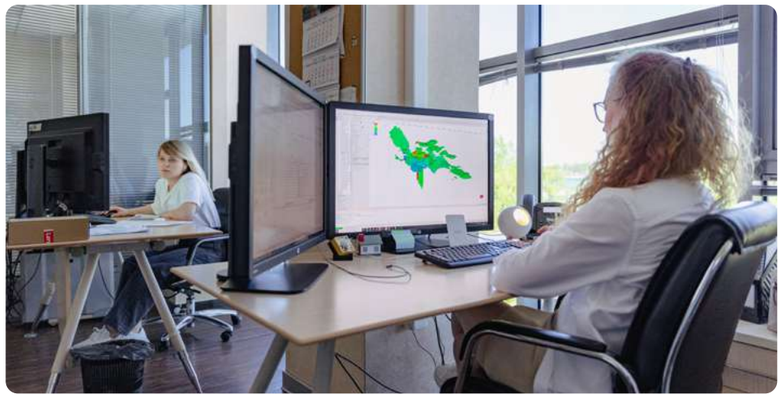
# Финансовые и социальные гарантии

GRI 201-3, 401-2, 401-3

Как и в предыдущие годы, в 2021 году Группа выполнила все свои финансовые и социальные обязательства перед сотрудниками, включая выплату годовой премии и иные социальные выплаты[1].

С 2021 года действует новая редакция Положения о гарантиях и компенсациях сотрудникам Группы, расширяющая список различных выплат и компенсаций. Ключевые изменения включают компенсацию расходов на дородовое наблюдение и родовспоможение сотрудникам, проработавшим в Группе компаний не менее трех лет, выплату в связи со смертью пенсионера Группы его родственникам, выплату в связи с увольнением сотрудника по состоянию здоровья, а также премию за юбилейный стаж работы от десяти лет и более.

Все льготы предоставляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов государственной власти и местного самоуправления, действующими на территориях присутствия Группы. Гарантии и компенсации распространяются на сотрудников Группы, работающих по основному месту работы по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, либо срочному трудовому договору на срок шесть и более месяцев. При исчислении стажа для предоставления гарантий и компенсаций засчитывается непрерывный совокупный стаж работы в обществах Группы.



GRI 406-1, 408-1, 409-1

В Группе компаний не существует какой-либо дискриминации в области труда по половому, национальному, религиозному, возрастному или иным признакам, что подтверждается равной оплатой труда и равным уровнем вознаграждения для мужчин и женщин на одинаковых должностях и с одинаковой квалификацией. Все трудовые права сотрудников, продолжительность рабочего дня и условия труда соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации и нормам международного права. В компаниях Группы не используется детский, принудительный или обязательный труд. Примерами официальных документов Группы в данной сфере являются Политика в области экологической и социальной устойчивости ООО «ИЗП» и Политика поведения поставщика ООО «ИЗП», с которыми можно ознакомиться на **корпоративном сайте**.

Действия, направленные на достижение ЦУР

GRI 202-1, 405-2

Соотношение оплаты труда

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин на одинаковой должности | | | |
| > руководители, % | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| > специалисты и рабочие, % | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| МРОТ[2], установленный в регионе (Иркутская область), руб. | 11 280 | 12 130 | 12 792 |
| Отношение средней заработной платы к МРОТ | | | |
| > среди женщин, % | 7,5 | 6,8 | 8,5 |
| > среди мужчин[3], % | 7,9 | 8,4 | 11,5 |

В отчетном году в Группе компаний был произведен пересмотр компенсационных пакетов для приведения уровня заработной платы к среднему уровню оплаты труда в нефтегазовой отрасли Российской Федерации. Средний размер увеличения по Группе составил 15%.

1 Материальная помощь к рождению ребенка, ДМС, премия к юбилею и др.
2 МРОТ – минимальный размер оплаты труда.
3 Мужчин-руководителей в Группе объективно больше, заработная плата у руководителей выше, поэтому соотношение средней заработной платы мужчин к аналогичному показателю у женщин выше.

# Условия для развития человеческого потенциала

GRI 102-43, 404-2

## Работа с молодыми специалистами, профориентационная работа

В Группе компаний действует программа адаптации молодых специалистов[1], которая включает в себя закрепление за каждым молодым специалистом наставника и прохождение серии обучающих вебинаров и тренингов. Аналогичная программа разработана для новых сотрудников. В 2021 году в Группе насчитывалось 96 молодых специалистов, в 2020 году – 91 человек, в 2019-м – 110 человек.

**Наиболее крупные мероприятия, в которых участвовали молодые специалисты в отчетном году:**

- внутренние: Научно-техническая конференция ИНК (доля молодых специалистов составила 18% от общего количества участников);
- внешние: Молодежный день Петербургского экономического форума, Молодежный день Всероссийской недели охраны труда, Молодежный день Российской энергетической недели, Международный инженерный чемпионат Case-in.

В Группе предусмотрены следующие меры поддержки молодых специалистов: молодым специалистам рабочих профессий выплачивается ежемесячная надбавка в размере 3 000 рублей, а офисным сотрудникам, не проживающим в Иркутске или Усть-Куте, компенсируется до 50% подтвержденных расходов по найму жилого помещения.

Для популяризации бренда работодателя и привлечения талантливой молодежи в свои ряды Группа продолжает реализацию проекта «ИНК-Класс», который действует с 2018 года (в отчетном году обучается 49 человек в Усть-Куте и 13 человек в Киренске). Большая профориентационная работа ведется со студентами: существует целевая подготовка студентов иркутских вузов для работы в блоке главного инженера (в 2021 году в программе участвовало 89 студентов), действуют студенческие отряды (для выполнения сезонных работ на объектах Группы в отчетном году было задействовано 20 человек).

## Автоматизация кадровых процессов

Наиболее значительным событием в области управления персоналом в 2021 году для Группы стало внедрение системы управления персоналом портала HIPROF на платформе Mirapolis HCM.

Преимущество данной системы в том, что все HR-процессы: от подбора сотрудников до дистанционного обучения и карьерного развития – автоматизированы и собраны в одну удобную экосистему. На данной платформе руководители могут подать электронную заявку на подбор персонала и отследить ее статус, просмотреть единую базу кандидатов и провести тестирование на любом этапе отбора. Сотрудники проходят адаптационные программы при поступлении на работу, а затем могут планировать обучение, регистрироваться на дистанционные курсы и пользоваться учебными материалами различных курсов. На портале реализованы следующие функциональные блоки: подбор персонала, адаптация персонала, управление очным обучением, дистанционное обучение, планирование и бюджетирование обучения. В портал полностью интегрированы кадровые данные о персонале Группы. Охват активных пользователей в 2021 году составил 70% штатной численности Группы (7 850 сотрудников). Уже за первый неполный год использования через образовательную платформу было запущено 104 дистанционных курса разных направлений.

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

### Другие процессы автоматизации

Разработка и автоматизация консультирования по наиболее стандартным кадровым вопросам посредством чат-ботов

Разработка и внедрение электронного кадрового документооборота, стандартизация и автоматизация кадровых документов

Продолжение внедрения электронных больничных и электронных трудовых книжек

1 Молодой специалист – сотрудник Общества в возрасте до 30 лет, трудоустроенный в течение года после получения диплома о высшем профессиональном образовании, работающий на полную ставку.

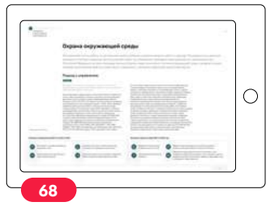
# Обучение и оценка персонала

## Обучение персонала

GRI 403-10, 404-2

### Наиболее крупные образовательные программы, реализованные в отчетном году

**Действия, направленные на достижение ЦУР**



68

Более подробно о содержании учебных мероприятий, посвященных устойчивому развитию, см. **в разделе «Охрана окружающей среды»**

#### Открытый университет

Открытый университет

Наиболее крупный образовательный проект Группы, доступный для каждого сотрудника. Проект реализуется с 2020 года, в 2020 году различные курсы проекта прослушали 4 236 участников, в 2021-м – 3 220 участников соответственно. В рамках проекта реализуется огромное количество программ. Наиболее крупные блоки и количество прослушавших сотрудников за отчетный год:

- IT-грамотность: 284 человека;
- финансовая грамотность: 219 человек;
- ИНК-грамотность: 218 человек;
- вебинары по культуре Японии: 77 человек;
- инновационное мышление: 72 человека.

#### Школа операционного совершенства

**Цель программы:** формирование готовности персонала в рамках вопросов операционного и организационного совершенства и коллективной трансформации – «ментальная готовность к изменениям».

Занятия проводились с августа по декабрь 2021 года. Программа школы оказалась востребованной у сотрудников: к трансляциям подключалось единовременно до 200 человек, на платформе HIPROF было зафиксировано более 1 000 просмотров обучающих роликов. Участники школы отметили полезность тем, представленных в рамках курса, и высоко оценили профессионализм спикеров.

#### Школа мастеров

**Цель программы:** развитие корпоративных и управленческих компетенций руководителей нижнего звена в соответствии с профилем мастера; совершенствование бизнес-процессов, в которых задействованы мастера для эффективного выполнения работы через выявление потерь времени и ресурсов, а также приобретение новых знаний и навыков.

Проект был реализован для буровых мастеров ООО «ИНК-СЕРВИС» в период с января по декабрь 2021 года, общее количество участников – 89 человек.

#### Лидеры изменений

**Цель программы:** развитие управленческих и корпоративных компетенций и подготовка лидеров изменений – сотрудников, приверженных ценностям Группы, готовых взять на себя инициативу за развитие Группы и стать агентами изменений через вовлечение своей команды в систему постоянного совершенствования профессиональных компетенций.

Программа предназначена для начальников цехов и сотрудников департаментов блока главного инженера и реализуется с апреля 2021-го по март 2022 года. Для участников обучения проводилась оценка методом «360 градусов»: менеджмент-тест в начале обучения с целью установления начального уровня подготовки целевой аудитории и подготовки программы обучения, основанной на результатах оценки. В оценке участвует сам оцениваемый, его руководитель и взаимодействующие с ним коллеги. В апреле 2022 года планируется защита проектных инициатив и проведение оценки по результатам завершения программы с целью определения динамики изменений.

#### Lean Six Sigma

**Цель программы:** разработка и подготовка проектов, связанных с сокращением потерь и бережливым производством. Обучение сотрудников в рамках программы, состоящей из двух этапов, началось в 2021 году. Реализация проектов в рамках программы начнется в 2022 году. В программе участвовало 57 сотрудников. В рамках научно-технической конференции также состоялась открытая лекция «Технология Lean Six Sigma как элемент устойчивого развития компании» от Максима Коренюгина. Максим – ведущий эксперт по разработке инновационных решений для повышения эффективности тренингов по операционному совершенствованию, профессиональный тренер по бережливому производству, «Мастер Черный пояс» Lean Six Sigma. Максим консультирует и обучает специалистов таких компаний, как Shell, Nokia, Capital One, Saint-Gobain, Philips, Unilever, «Сбербанк», НЛМК, «Газпром нефть», РУСАЛ, «Северсталь», «Альфа-Банк», СИБУР, «Интер РАО», а с недавнего времени – и сотрудников Группы.

GRI 404-1

### Среднее количество часов обучения

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| По должности: | | | |
| > Управленческое звено | 28,10 | 29,30 | 34,50 |
| > РСС (руководители, специалисты, служащие) | 31,80 | 34,50 | 32,80 |
| > Рабочие | 27,00 | 23,50 | 30,60 |
| По полу: | | | |
| > Женщины | 24,80 | 30,30 | 15,70 |
| > Мужчины | 36,60 | 27,30 | 40,60 |

Как видно из таблицы выше, независимо от должности (управленческое звено, РСС или рабочие), все сотрудники Группы обучаются примерно одинаковое количество часов (около 30 в год). В то же время среднее количество часов на сотрудника мужского пола выше, чем на сотрудника женского пола. Это связано с тем, что большинство сотрудников – мужчины, работающие на производстве, поэтому у них высокая доля обязательного обучения (по безопасности труда, охране здоровья, промышленной безопасности и др.). В 2020 году из-за пандемии COVID-19 количество часов обучения у мужчин и женщин было почти одинаковым, потому что многие обязательные очные обучения были либо сокращены, либо отменены. Зато было проведено много онлайн-семинаров, и в них участвовало больше сотрудников женского пола. Значительное внимание в отчетном году было посвящено обучению в области устойчивого развития.

## Оценка персонала

С 2019 года в Группе компаний производится оценка профессионально-технических компетенций сотрудников[1]. В отчетном году Группа продолжила мероприятия по оценке персонала по разным направлениям деятельности.

**В 2021 году**

**4 235** сотрудников
приняли участие в оценке профессионально-технических компетенций

**8 427** сотрудников
приняли участие в первой оценке кадрового потенциала

В 2019 году в оценке профессионально-технических компетенций приняло участие 2 514 сотрудников, что составило 29% от общей численности Группы. Результаты тестирования показали, что соответствуют должностному профилю 606 сотрудников, не соответствуют – 1 908. Таким образом, индекс профессиональной готовности (далее – ИПГ[2]) от общего количества протестированных в рамках профессионально-технических компетенций составил 24%.

В 2020 году в аналогичной оценке приняло участие 1 497 сотрудников (16% от общей численности Группы). Результаты тестирования показали, что соответствуют должностному профилю 765 сотрудников, не соответствуют – 732, ИПГ составляет 53%.

В 2021 году в оценке профессионально-технических компетенций приняло участие 4 235 сотрудников, что составило 49% от общей численности Группы. Результаты тестирования показали, что соответствуют должностному профилю 2 154 сотрудника, не соответствует – 2 081. Таким образом, ИПГ составляет 51%.

С 2020 года в Группе проводится оценка кадрового потенциала сотрудников. Руководители осуществляли оценку своих подчиненных по двум критериям: готовность и вовлеченность. Результаты оценки потенциала стали основой для формирования матрицы кадрового актива подразделения: по результатам оценки в состав кадрового актива Группы были включены 500 человек, из них 379 человек – в блок главного инженера. Следующую оценку кадрового потенциала планируется провести в 2022 году.

## Вовлеченность персонала

GRI 102-43

### Поддержание корпоративного духа и спортивная жизнь

В период пандемии особенное значение приобретают корпоративные мероприятия, которые помогают сохранить чувство общности, единство корпоративного духа. В отчетном году в Группе было организовано и проведено огромное количество праздников для сотрудников в онлайн- и офлайн-форматах: праздничные радиоэфиры к 23 Февраля и 8 Марта «На волне 23 и 8 FM», конкурс улыбок к 1 апреля, «Наши дети и их суперспособности», онлайн-праздник ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, специальные мероприятия для вахтовиков на промысле (квизы, онлайн-кинотеатры, фуршет), праздник ко Дню компании, акция для вахтовиков «Напиши письмо Деду Морозу с вахты». Настоящим сюрпризом для сотрудников, а также отличной возможностью продемонстрировать свои творческие способности стала съемка корпоративного новогоднего фильма «В ожидании праздника».

Группа компаний всемерно поддерживает развитие спорта и приверженность здоровому образу жизни среди жителей регионов присутствия и своих сотрудников: они могут посещать группы здоровья, секции по волейболу, футболу, бегу, хоккею с шайбой, баскетболу, чирлидингу, настольному теннису, шахматам, гиревому спорту. У сотрудников также есть возможность посещать бассейн и каток в Иркутске. В связи с пандемией многие запланированные мероприятия не состоялись. Тем не менее среди наиболее крупных событий прошлого года можно назвать такие акции, как «Лыжня России», «Ледовый переход через Байкал», «Фасадник» (обновление фасадов старинных домов Иркутска), «Человек идущий», «Аллея ИНК». В копилке наиболее крупных побед значатся: первый приз в финале Кубка России 2021 года по пейнтболу и победа во Всероссийской серии RXL-2021 (любительский дивизион). Шахматисты Группы заняли второе место в отраслевом конкурсе по решению шахматных задач для сотрудников компаний топливно-энергетического комплекса, а молодые сотрудники Группы стали серебряными призерами интеллектуальной игры «Нефтяная сова» (среди более чем ста команд нефтегазовой отрасли). В конце ноября для самых отважных сотрудников Группы компаний была организована сдача норм ГТО (бег, четыре испытания на силу, ловкость, гибкость, заплыв в бассейне на время, соревнования по стрельбе из пневматического оружия и метанию гранаты).

### Ледовый переход через Байкал стал первым массовым офлайн-событием с начала пандемии

12 марта состоялся традиционный ледовый переход «Встреча с Байкалом – 2021», в котором участвовали 300 человек, в том числе 31 сотрудник Группы компаний. Акция проводится уже в седьмой раз, а активисты Группы принимают в ней участие с 2016 года. Команда Группы, лидером которой выступила Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых, стала самой многочисленной среди корпоративных участников.

1 С участием сотрудников ООО «ИНК», ООО «ИНК-СЕРВИС», ООО «ТоТ».
2 ИПГ – доля сотрудников, набравших 70% (пороговый уровень) от общего количества протестированных в рамках профессионально-технических компетенций.

### Конкурс «Лучший по профессии»

Одним из традиционных праздников, позволяющих продемонстрировать профессиональное мастерство, является конкурс «Лучший по профессии». В отчетном году было принято решение объединить оценку профессионально-технических компетенций с первым теоретическим этапом конкурса.

В итоге охват участников по сравнению с 2020 годом увеличился в пять раз (в 2020 году было 511 участников, а в 2021-м – 2 593, таким образом, в конкурсе принял участие почти каждый четвертый сотрудник Группы). В финале конкурса были награждены 66 сотрудников, показавших лучшие результаты по итогам теоретического и практического этапов.

КОМАНДА
БОЛЬШИХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

**Марина Седых**

Генеральный директор
АО «ИНК-Капитал»

«Команда больших возможностей» – моя вторая гордость после создания самой Иркутской нефтяной компании. Каждый из ее участников – настоящий энтузиаст, стремится быть полезным своей компании и обществу в целом, умеет работать в команде. Мне безумно нравится взаимодействовать с активистами проекта».

### Деятельность КБВ

Бесценный опыт, возможность взаимодействовать с коллегами из самых разных подразделений предоставляется участникам «Команды больших возможностей» (далее – КБВ). Проект КБВ существует с 2017 года, за несколько лет команды реализовали десятки проектов, проделав огромную работу, которая помогла Группе перейти на качественно новый уровень культуры безопасности труда. Среди наиболее значимых проектов, реализованных командами, можно назвать установку сигнальных вешек на опасных участках технологических проездов, введение аппаратов «Эсмо» для проведения медосмотров, проекты по продвижению здорового образа жизни, проведение работы по повышению качества питьевой воды, сотовой связи и интернета на месторождениях, установку информационных панелей и паспортов производственных объектов, создание пешеходных дорожек на приемно-сдаточном пункте, создание фильма о правилах поведения при эвакуации из офисных зданий Иркутска и обучающего ролика по применению противогазов, закуплено оборудование для видеонаблюдения на площадках при проведении опасных работ. Обновленный проект КБВ версии 2.0 стартовал 6 сентября 2021 года и насчитывает 156 участников и 13 команд, из них 70% – участники первого состава КБВ. Создателем, лидером и вдохновителем проекта остается Марина Седых, генеральный директор АО «ИНК-Капитал». Очень важно подчеркнуть, что участие в КБВ является строго добровольным и заслуги участников не поощряются в денежном эквиваленте, тем не менее быть членом КБВ считается очень почетным.

Участники второго состава КБВ будут по-прежнему заниматься развитием корпоративной культуры, культуры безопасности. Еще одним важным направлением деятельности команд станет устойчивое развитие Группы компаний, на которое планируется переориентировать три команды[1], то есть 40–50 человек, которые искренне будут заинтересованы в этой значимой для всего мира теме.

## Удовлетворенность сотрудников

GRI 102-43

В отчетном году в Группе впервые был проведен опрос удовлетворенности сотрудников, участие в котором приняли 2 508 человек. Одной из важных целей данного опроса было измерение eNPS[2] – индекса лояльности сотрудников к Компании.

Данный индекс был разработан в начале 2000-х годов, правда изначально он позиционировался как инструмент для измерения лояльности клиентов (NPS). Фред Райхельд, исследователь американской компании Bain & Company, впервые анонсировал его в статье «The One Number You Need to Grow», опубликованной в Harvard Business Review в 2003 году. В настоящее время немного измененная методика широко используется в мире для оценки вероятности того, что сотрудник захочет порекомендовать компанию в качестве места для работы.

Сотрудникам задавался вопрос: «Насколько вероятно, что вы порекомендуете нашу компанию в качестве места работы по шкале от нуля до десяти?» Далее из процента респондентов, поставивших оценки 9–10, вычитался процент респондентов, поставивших оценки 0–6. Итоговый результат и является eNPS. Баллы могут варьироваться от –100 до +100, хорошим считается результат выше 30. Более высокий балл eNPS означает повышение производительности и качества работы, поскольку сотрудник мотивирован на работу в компании, отмечается прямая взаимосвязь с уровнем лояльности сотрудников и брендом работодателя. По результатам опроса, eNPS по Группе равен 41,3 (вахта – 25,1, офис – 76,3). Итоги опроса представлены менеджменту Группы, подготовлены презентации с результатами для каждого участвовавшего подразделения, составлена дорожная карта по вопросам, требующим незамедлительного внимания со стороны менеджмента.

**Также с 2021 года в Группе компаний начали замерять pNPS**[3]. Это показатель для измерения лояльности партнеров, контрагентов и подрядчиков по итогам взаимодействия с Группой. По результатам сбора обратной связи за 2021 год было получено более 300 ответов от партнеров, pNPS по Группе равен 72,5, что является отличным показателем[4]. Все комментарии, полученные в ходе опроса, направлены в подразделения для улучшения процессов взаимодействия.

Расходы на социальную сферу в отчетном году по Группе компаний, тыс. руб.

| | 2021 |
|---|---|
| Премирование сотрудников в связи с юбилейными датами (к личному юбилею, юбилею стажа, в связи с выходом на пенсию) | 234 748 |
| Материальная помощь | 195 186 |
| Аренда жилья | 147 645 |
| Компенсация проезда к месту отдыха и обратно | 19 242 |
| Корпоративные мероприятия | 17 343 |
| Поддержка детей сотрудников (летний отдых, новогодние подарки) | 15 051 |
| Услуги по организации занятий спортом среди сотрудников (корпоративные спортивные команды, группы здоровья, корпоративный тренажерный зал) | 13 790 |

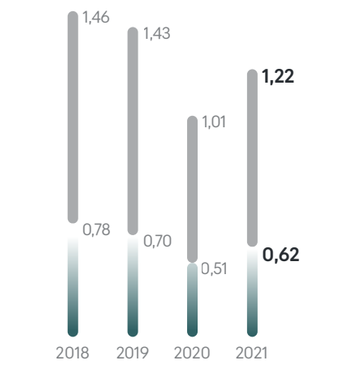
**Действия, направленные на достижение ЦУР**

1 После активного освещения темы устойчивого развития в корпоративных СМИ шесть команд из тринадцати захотели заниматься проектами, связанными с ESG и устойчивым развитием.
2 Сокращенно от Employee Net Promoter Score.
3 Сокращенно от Partners Net Promoter Score.
4 Для eNPS, так же как для eNPS хорошим является показатель выше 30.

# Безопасность труда и охрана здоровья

Безопасность на производстве – приоритетная ценность Группы, поэтому она строго соблюдает нормы российского законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и стремится внедрять лучшие мировые практики, существующие в отрасли.

Показатели на 1 млн км




За последние годы Группе удалось значительно повысить надежность оборудования, снизить уровень производственного травматизма и число происшествий. Группа компаний начала активно использовать риск-ориентированные подходы при планировании и выстраивании производственных процессов, что помогает обеспечить устойчивость бизнеса. Ежегодно проводится серьезная работа по снижению уровня производственного травматизма. К 2025 году планируется достижение нуля по уровню смертельных случаев и тяжелых травм, без учета подрядных организаций и дочерних обществ.

## Система управления безопасностью труда и охраной здоровья[1]

GRI 403-1

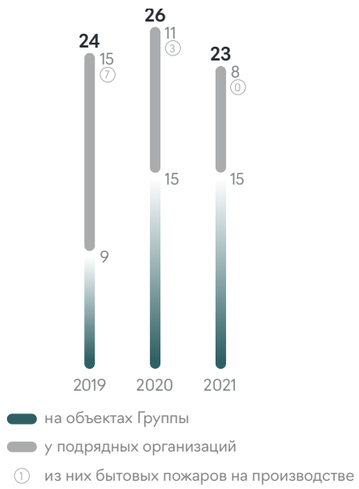
Система управления безопасностью труда и система управления охраной здоровья входят в общую систему управления Группой.

Система управления промышленной безопасностью регулируется Положением о системе управления промышленной безопасностью П.07.10 ред. 6, утвержденным 31 августа 2021 года, Политикой в области промышленной безопасности[2], система управления охраной труда регулируется Стандартом системы управления охраной труда СТ.01.10 ред. 9, утвержденным 15 сентября 2021 года, Политикой Группы в области охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья (далее – ООС, БТ и ОЗ)[3]. Действующая система управления вопросами безопасности в Группе соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, что в очередной раз подтверждено при прохождении внешнего аудита интегрированной системы менеджмента, проведенного DQS Holding GmbH в августе 2021 года.

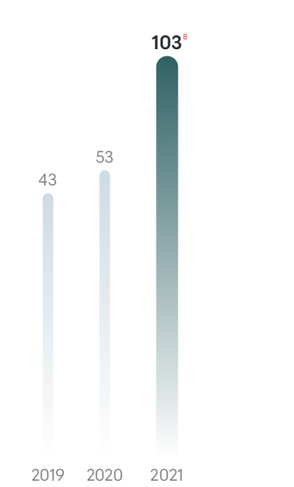
Большое внимание в Группе компаний уделяется вопросам обеспечения безопасности дорожного движения. Основные требования, предъявляемые к сотрудникам Группы и ее подрядчикам, изложены в Стандарте Ст.13.10 «Транспортная безопасность»[4]. Для отслеживания работы в данном направлении используются показатели MVCR[5], VCSR[6]. Реализуемые Группой мероприятия свидетельствуют о положительной динамике данных показателей. За исключением 2020 года[7], налицо снижение частотности ДТП и, что еще важнее, снижение с каждым годом тяжести ДТП.

Требования к пожарной безопасности изложены в «Положении об организации и осуществлении контроля за обеспечением пожарной безопасности и работе пожарно-технических комиссий на объектах защиты», утвержденном 3 августа 2021 года. Для обеспечения пожарной безопасности проводится регулярная профилактическая работа, практические учебно-тренировочные занятия по эвакуации сотрудников Группы компаний и проверки руководителями объектов соблюдения правил противопожарного режима. В Группе также имеется собственная служба пожаротушения и действуют добровольные пожарные дружины.

Количество пожаров на объектах Группы и на прилегающих территориях




Количество лесных пожаров на территории деятельности Группы




Особо стоит отметить ИТ-развитие в направлении обеспечения безопасности: внедрены десятки специализированных программ, приложений, модулей, направленных на повышение эффективности управления производственными объектами и процессами за счет их автоматизации и цифровизации, что особенно актуально в условиях пандемии.

В 2021 году общее число производственных объектов Группы увеличилось, при этом количество пожаров на них осталось на уровне 2021 года. Примечательно, что подавляющее большинство бытовых пожаров в 2019 и 2020 годах (6/7 в 2019 году, 3/3 в 2020 году) составляли пожары в банях. Благодаря особому контролю, ежемесячному осуществлению проверки пожарной, экологической и энергетической безопасности, внедрению и контролю исполнения внутренних нормативных документов, таких как «Правила эксплуатации отопительных приборов» и «Изготовление, поставка и эксплуатация бань на объектах Группы», в 2021 году не было зарегистрировано ни одного бытового пожара и ни одного пожара в банях.

1 Далее БТ и ОЗ.
2 Действующая редакция 2018 года.
3 Действующая редакция 2018 года.
4 Ред. 3, утвержденная 28 января 2020 года.
5 Частотность ДТП.
6 Тяжесть ДТП.
7 Первого года пандемии, когда была существенно снижена интенсивность работ и соответственно снижена интенсивность движения.
8 Помимо Иркутской области включены также пожары на территориях Республики Саха (Якутия) и Красноярского края.

Группа прилагает все усилия, чтобы не допускать аварий и инцидентов на своих объектах. При этом, согласно Федеральному закону от 21 июля 1997 года №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий. Для этого в Группе разработаны и утверждены планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, заключены договоры с аварийно-спасательной службой, предусмотрены дополнительные резервные средства на данные цели.

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| Количество аварий | 0 | 0 | 0 |
| Количество инцидентов | 0 | 1 | 0 |

На протяжении нескольких лет в Группе проводится оценка уровня культуры безопасности по международной методике «Сердца и умы» (Hearts and Minds). Результат оценки 2021 года остался на уровне прошлого года и составил 3,71 балла, что соответствует расчетливому уровню культуры безопасности в соответствии с эволюционной лестницей культуры безопасности Патрика Хадсона. По результатам проведенной оценки разработан план мероприятий по достижению следующего уровня культуры безопасности. При этом следует пояснить, что формирование культуры безопасности – процесс длительный и может потребоваться несколько лет до перехода на следующий уровень.  В опросе 2021 года участвовало 666 человек (в 2020 году – чуть более 500 человек).

## Идентификация и оценка рисков

**GRI 102-15, 102-29, 403-2, 403-7, 403-9**

Управление рисками является непрерывным и динамичным процессом, который направлен на выявление широкого спектра рисков и их комплексное рассмотрение. Компания стремится обеспечить превентивное управление рисками, и главная задача — это предупреждение возникновения рисков, а не устранение последствий их реализации.

Являясь неотъемлемой частью корпоративного управления, система управления рисками состоит из идентификации рисков, их анализа, оценки, применения мер реагирования, постоянного мониторинга, а также контроля всех направлений деятельности Компании. Мероприятия, направленные на снижение рисков, являются обязательными к исполнению.

С 2020 года в Группе успешно применяется система «Риск-контроль», разработанная совместно с международной компанией Tactise и включающая такие инструменты, как динамическая оценка рисков, анализ безопасного выполнения работ, инструктаж перед началом работ и отказ от небезопасной работы.

## Несчастные случаи

Несчастные случаи на производстве, происшедшие с сотрудниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности Группы, в результате которых были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), повлекшие за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть, подлежат расследованию и учету в порядке, установленном статьями 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утверждено Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 №73). Количество несчастных случаев по Группе, подлежащих расследованию и учету в установленном порядке, представлено ниже.

По всем несчастным случаям своевременно организована первая помощь пострадавшим, приняты необходимые неотложные меры, проинформированы в установленный срок уполномоченные органы (Государственная инспекция труда, прокуратура, Фонд социального страхования), незамедлительно образованы комиссии и проведены расследования в установленные сроки. По результатам расследований разрабатываются мероприятия по устранению причин и предотвращению возникновения подобных случаев травматизма в будущем.

Несчастные случаи в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, **чел.**

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:** | **15** | **29** | **18** |
| > со смертельным исходом | 0 | 0 | 0 |
| > групповых | 0 | 0 | 0 |
| **Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:** | | | |
| > количество пострадавших со смертельным исходом | 0 | 0 | 0 |
| > количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести | 2 | 1 | 3 |
| > количество пострадавших с легкой степенью тяжести | 13 | 26 | 15 |
| **Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:** | | | |
| > количество пострадавших со смертельным исходом | 0 | 0 | 0 |
| > количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести | 0 | 0 | 0 |
| > количество пострадавших с легкой степенью тяжести | 0 | 2 | 0 |

## Коэффициенты производственного травматизма

Здоровье и безопасность работников являются одними из самых важных показателей эффективности работы. Компания использует различные инструменты для оценки показателей безопасности. Одним из ключевых КПЭ в этом отношении является коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности (LTIR), а также коэффициент общей частотности регистрируемых случаев производственного травматизма (TRIR).

Lost Time Incident Rate = (суммарное количество смертельных несчастных случаев на производстве FAT + травм с временной потерей трудоспособности LTI) x 1 млн человеко-часов) / количество отработанных человеко-часов. LTIR является в мировой практике основным индикатором эффективности работы компаний в области охраны труда и промышленной безопасности.

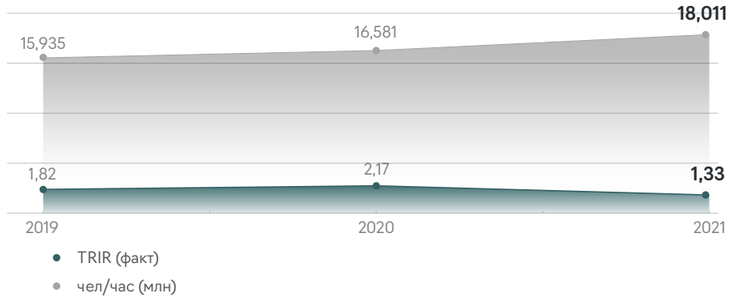
Total Recordable Incident Rate = (суммарное количество смертельных несчастных случаев на производстве FAT + травм с временной LTI + частичной потерей трудоспособности RWC + случаи с предоставлением медицинского лечения MTC) x 1 млн человеко-часов) / количество отработанных человеко-часов. Показатель TRIR отражает уровень всех регистрируемых случаев производственного травматизма, включая легкие травмы. Он используется OSHA (и другими агентствами и организациями) в качестве показателя для сравнения показателей безопасности компаний в конкретной отрасли или группе с целью оценки эффективности усилий компании по обеспечению безопасности.

**GRI 102-15**

Коэффициенты травматизма по Группе в расчете на 1 млн часов (без учета подрядчиков)

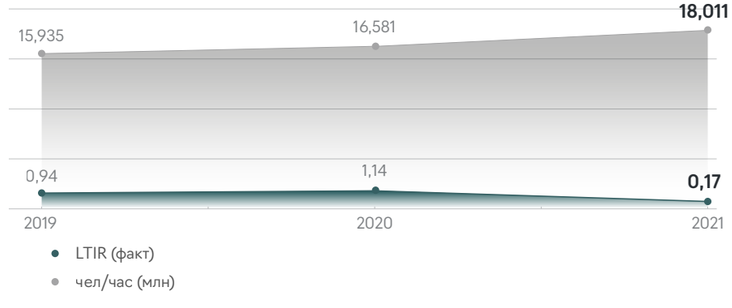
Коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности (LTIR) за 2021 год по Группе составил 0,17 и снизился в 5 раз по сравнению с 2019 годом, при этом количество отработанных человеко-часов возросло на 12% (более 2 млн).

LTIR




Коэффициент общей частотности регистрируемых случаев производственного травматизма (TRIR) за 2021 год по Группе составил 1,17 и снизился на 27% по сравнению с 2019 годом, при этом общая численность персонала увеличилась на 2 000 человек.

TRIR




1 По Группе с учетом подрядных организаций.
2 По Группе без учета подрядных организаций и дочерних обществ.

**GRI 403-9**

Количество случаев производственного травматизма (без учета подрядчиков), **чел.**

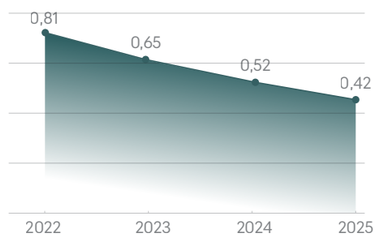
| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| FAT (смертельные случаи, связанные с производством) | 0 | 0 | 0 |
| LTI (травмы с временной потерей трудоспособности) | 15 | 19 | 3 |
| RWC (травмы с частичной потерей трудоспособности) | 8 | 7 | 10 |
| MTC (травмы с предоставлением медицинского лечения) | 6 | 10 | 11 |

За последние годы наблюдается устойчивая тенденция к снижению уровня производственного травматизма, что свидетельствует об усилиях Группы в области обеспечения безопасности и повышает ее привлекательность в глазах заинтересованных сторон.

**GRI 403-7**

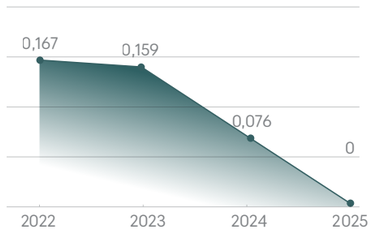
С 2022 года и по 2025 год включительно поставлены еще более амбициозные задачи:

Тяжесть НС (LTIR)[1]




**↓20%** сокращение LTIR
среди сотрудников Группы и ее подрядчиков

Тяжесть НС (LTIR)[2]




**↓5%** сокращение LTIR
среди сотрудников ООО «ИНК» с достижением цели «нулевого травматизма» к 2025 году

VISION ZERO
Безопасность. Здоровье. Благополучие.

**GRI 102-12**

**В 2021 году Группа компаний присоединилась к международной концепции Vision Zero – «Нулевой травматизм», включающей пять направлений (5Z):**

- **ноль происшествий** – предотвращение несчастных случаев на производстве;
- **ноль незнания/ неосведомленности** – обучение и профессиональное развитие, раскрытие талантов;
- **ноль заболеваний** – защита и укрепление физического и психического здоровья;
- **ноль отходов** – обеспечение эффективного использования природных ресурсов;
- **ноль неравенства** – обеспечение равных возможностей и прав для всех сотрудников.

# Обучение сотрудников в области БТ и ОЗ

GRI 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

Одним из важных факторов повышения уровня безопасности на производстве является повышение квалификации сотрудников в области БТ и ОЗ. Обучение по охране труда является обязательным, регулярным[1] и охватывает всех сотрудников Группы компаний.

Аттестацию по промышленной безопасности руководители и специалисты проходят в территориальных комиссиях Ростехнадзора. Из числа таких руководителей и специалистов созданы аттестационные комиссии, которые проводят аттестацию и допуск персонала к самостоятельной работе на опасных производственных объектах с применением системы «Единый портал тестирования».

В Группе регулярно проводятся различного рода инструктажи (вводные, при переводе на новую должность, инструктажи на рабочем месте) и обучающие компании по различным темам: безопасность органов зрения, пальцев рук; поскальзывания, спотыкания, падения. Также регулярно проводятся учебно-тренировочные занятия, в ходе которых оперативные службы и сотрудники отрабатывают совместные действия на случай возникновения аварий и инцидентов. Противопожарные тренировки по эвакуации проводятся в соответствии с приказом «О порядке обеспечения пожарной безопасности» на месторождении один раз в квартал, в офисах Иркутска, в Усть-Куте – раз в полгода. Помимо этого, все сотрудники, допущенные к управлению транспортными средствами Группы, проходят обучение по курсу «Защитное вождение». Также осенью 2021 года для офисных сотрудников были созданы четыре группы для прохождения вебинаров по защитному вождению, в 2022 году опыт планируется повторить. Первые практические занятия по защитному вождению прошли в Группе в 2019 году.

Для ознакомления сотрудников с системой гражданской обороны и Единой государственной системой предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, действующей в Группе компаний, проводится вводный инструктаж по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям и далее ежегодно инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях. Все сотрудники Группы проходят ежегодную подготовку по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям с последующей сдачей экзамена в системе «Олимпокс». В целях совершенствования практических навыков руководящего состава, специалистов, комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, органов управления по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям и персонала соответствующих служб и объектов на объектах Группы проводятся учения и тренировки согласно установленному графику. Один раз в три года в Группе проводятся плановые проверки МЧС России в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

GRI 404-1

Данные по обучению в области охраны труда и промышленной безопасности

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Число сотрудников, прошедших обучение по охране труда и промышленной безопасности | 1 106 | 1 474 | 2 453 |
| Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по охране труда и промышленной безопасности | 92 | 92 | 97 |
| Среднее количество часов обучения по охране труда и промышленной безопасности на одного сотрудника подрядчиков | 4 | 4 | 6,5 |

Инвестиции Группы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности, **млн руб.**

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности | 81,13 | 104,82 | 89,44 |
| Потрачено на средства индивидуальной защиты | 336,08 | 285,23 | 375,64 |

## Проверки Группы компаний со стороны государственных органов

**По вопросам охраны труда в отчетном году была проведена проверка управлением Роспотребнадзора по Иркутской области:** выявлено 6 нарушений, штрафы составили 10 тыс. рублей. Также была проведена внеплановая проверка Государственной инспекцией труда: выдано 1 замечание, штрафы не налагались.

Для справки: в 2020 году по итогам внеплановой проверки органами Роспотребнадзора нарушений выявлено не было. В 2019 году в результате проверок Государственной инспекцией труда было выявлено 9 нарушений, штрафы составили 160 тыс. рублей, по итогам проверок органами Роспотребнадзора выявлено 7 нарушений, органами прокуратуры замечаний выдано не было.

**По вопросам промышленной безопасности Енисейским управлением Ростехнадзора** в отчетном году было проведено 19 проверок, выявлено 151 нарушение требований промышленной безопасности, из них 146 нарушений устранено в установленные сроки, по 5 нарушениям перенос срока выполнения согласован с Ростехнадзором, штрафы составили 500 тыс. рублей.

Для справки: в 2020 году было проведено 10 аналогичных проверок, выявлено 64 нарушения требований промышленной безопасности, все были своевременно устранены, штрафы составили 200 тыс. рублей. В 2019 году было проведено 15 аналогичных проверок, выявлено 233 нарушения, все были своевременно устранены, штрафы составили 600 тыс. рублей.

1 Проводится раз в три года для руководителей и специалистов и один раз в год для сотрудников рабочих профессий.

# Укрепление здоровья сотрудников

GRI 403-3, 403-6, 403-10

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Поскольку персонал является одним из важных активов Группы, забота о здоровье сотрудников является первостепенной задачей. У каждого сотрудника Группы есть множество возможностей и инструментов, чтобы поддерживать все жизненные показатели в норме, начиная с медосмотров, вакцинации и заканчивая спортивной инфраструктурой в вахтовых жилых комплексах.

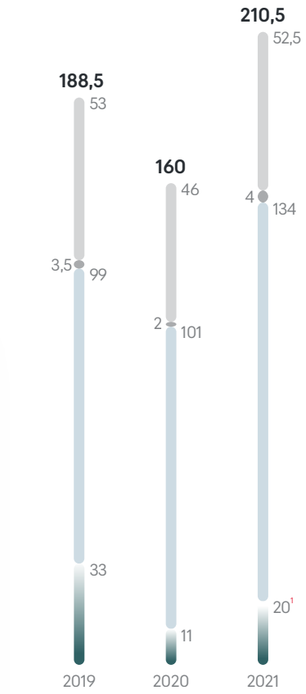
Все сотрудники застрахованы от несчастных случаев, могут воспользоваться ДМС, проходят ежегодные медицинские осмотры. Для удобства вахтовых сотрудников периодические медицинские осмотры были организованы централизованно на производственных объектах Группы, с привлечением мобильных медицинских бригад. В отчетном году запущена программа «1С: медицина», в которой отражены все данные по обращениям в здравпункты, для вакцинации и медицинского осмотра. Для повышения качества медицинских услуг на месторождениях Группы проводятся ежемесячные аудиты здравпунктов и опросы сотрудников.

В офисах и на месторождениях Группы проводится вакцинация от клещевого энцефалита, гриппа, пневмококка, COVID-19. Всем сотрудникам Группы доступна услуга «Телемедицина», предоставляемая страховой компанией «СОГАЗ». Раз в два года сотрудники могут поправить свое здоровье с помощью санаторно-курортного лечения. Большое значение Группа придает организации спортивных мероприятий для своих сотрудников и популяризации здорового образа жизни, в том числе с помощью скорректированного более здорового питания в столовых (введено с 2021 года). Стали расширяться возможности и для семей сотрудников. Так, в течение отчетного года члены семей сотрудников могли вакцинироваться от COVID-19 в офисах Группы, а также воспользоваться системой корпоративного страхования.

## Основные направления деятельности в области охраны здоровья

- Медицинское сопровождение сотрудников Группы (офис и промысел)
- Медицинские осмотры
- Противоэпидемическая работа (вакцинация, методы реагирования на вспышки инфекционных заболеваний и т. д.)
- Страхование и договорная работа (ОМС/ДМС/санаторно-курортное лечение и т. д.)

Общие затраты на охрану здоровья по Группе компаний, **млн руб.**




1 В 2020 и 2021 году снижение расходов на санаторно-курортное лечение связано с ограничениями, вызванными COVID-19.

# Противодействие COVID-19 и вклад Группы в борьбу с пандемией

GRI 203-2

Действия, направленные на достижение ЦУР

Как и в прошлом году, в 2021 году наибольшую угрозу для бизнеса, жизни и здоровья людей во всем мире представляла пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19).

## Противодействие COVID-19

С первых дней пандемии COVID-19 Группа компаний организовала на своих объектах масштабную работу по реализации комплекса противоэпидемических мероприятий, рекомендованных органами Роспотребнадзора и другими местными и федеральными органами для предупреждения распространения коронавируса. Под руководством специально созданного Штаба по управлению риском заражения и распространения коронавирусной инфекции COVID-19 были разработаны и внедрены стандарт «Обеспечение непрерывности работы в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)», положение «О постоянно действующей комиссии по контролю за соблюдением санитарно-эпидемических мероприятий по предотвращению распространения COVID-19» и другие нормативные документы. В состав обновленных «Золотых правил безопасности Группы» вошло 11-е правило – «Контроль за распространением вирусных заболеваний».

**Ключевые задачи Группы в период пандемии**

- Обеспечение здоровья и безопасности сотрудников (основной приоритет)
- Организация помощи властям и обществу в борьбе с пандемией в регионах присутствия
- Эффективная адаптация бизнес-процессов к новым условиям

**Предпринятые меры для обеспечения безопасности сотрудников:**

- перевод большинства офисных сотрудников на удаленный режим работы[1];
- обеспечение всех производственных объектов и офисов тепловизорами, средствами индивидуальной защиты, антисептиками, аппаратами для дезинфекции рук; усиление мер по санитарной обработке помещений;
- организация вакцинации от COVID-19 в офисах Группы в Иркутске и Усть-Куте на постоянной основе;
- обязательное предвахтовое тестирование сотрудников на наличие симптомов коронавирусной инфекции и наличие антител, обязательное нахождение в обсерваторах работодателя во время вспышки эпидемии;
- отработка алгоритмов обсервации и реагирования на COVID-19, разработка информационных памяток и рассылок, в том числе для членов семей сотрудников;
- проведение медицинских часов для сотрудников для разъяснения алгоритмов действия в случае появления симптомов ОРВИ и ответов на наболевшие вопросы, связанные с COVID-19;
- предоставление психологической поддержки и медицинских консультаций различных врачей в режиме 24/7 в рамках проекта «Телемедицина».

Общие затраты на борьбу с COVID-19 по Группе компаний, **млн руб.**

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Противоэпидемиологические мероприятия в связи с COVID-19, в т. ч. дополнительная дезинфекция, приобретение защитных масок, антисептиков и др. | – | 79 | 252 |
| Расходы на оплату тестирования сотрудников методом ПЦР и ИФА-диагностики | – | 113, 5 | 233 |
| Расходы на организацию обсерваторов, питания и т.д. | – | 1 | 2 |
| Реабилитация сотрудников после COVID-19 | – | 0 | 1 |
| Иные крупные категории расходов (в т. ч. поликлинические услуги: эвакуация, услуги на промысле) | 13 | 45 | 48 |
| **Общие затраты на охрану здоровья по Группе компаний, без учета проживания и питания в обсерваторах** | **201** | **397,5** | **744** |

**Данные по вакцинации**

от **75** до **100%**
составила доля вакцинированных в разных обществах Группы по состоянию на середину декабря 2021 года

**12 700** сотрудников
Группы компаний и подрядных организаций прошли процедуру вакцинации на конец 2021 года

Своевременные противоэпидемические мероприятия позволили минимизировать распространение коронавирусной инфекции COVID-19 на объектах Группы и ее влияние на операционную деятельность Группы компаний.

1 Процент таких сотрудников менялся в зависимости от эпидемиологической ситуации.

# Вклад Группы в борьбу с пандемией в регионах присутствия

GRI 203-1

С начала пандемии COVID-19 Группа неоднократно приобретала и передавала медицинским учреждениям Иркутска, Усть-Кута, Красноярского края и Республики Саха (Якутия) медицинское оборудование, включая аппараты искусственной вентиляции легких, лекарственные препараты и средства индивидуальной защиты.

За отчетный год Группа поставила более 100 кислородных концентраторов лечебным учреждениям Иркутской области.

В отчетном году Группа компаний в рамках благотворительной помощи направила  денежные средства на мероприятия по профилактике распространения COVID-19 и лечение пациентов (внешних заинтересованных сторон) от вируса нового типа медицинским учреждениям Иркутской области и Красноярского края.

В 2020–2021 годах было профинансировано строительство медицинского корпуса на 60 койкомест в Усть-Куте для лечения пациентов с внебольничной пневмонией. Финансирование покрыло строительство и закупку медицинского оборудования. Новый корпус был открыт в июле 2021 года, и до конца года в нем прошли лечение более 400 пациентов.

**Программа реабилитации «СтопКовид»**

В 2020 году Благотворительный фонд Марины Седых, основным спонсором которого является Группа, одним из первых в России запустил программу реабилитации «СтопКовид» для пациентов, перенесших коронавирус в средней и тяжелой форме.

Обследование и восстановительное лечение в 2021 году получили жители Усть-Кутского района, причем данная реабилитация была предназначена для представителей социально незащищенных групп населения (малоимущих семей, пенсионеров, инвалидов), а также сотрудников систем здравоохранения и образования. Реабилитационное лечение происходило преимущественно на базе курорта «Ангара» (Иркутск) по утвержденной Минздравом Российской Федерации программе.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД МАРИНЫ СЕДЫХ

**>300** жителей
Усть-Кутского района прошли обследование и восстановительное лечение в 2021 году

**Финансовый вклад Группы в борьбу с пандемией**

**180** млн руб.
на профилактику COVID-19 и лечение пациентов в Иркутской области

**2** млн руб.
на оборудование для Кежемской районной больницы в Красноярском крае

**532** млн руб.
на строительство медицинского корпуса в Усть-Куте

**Адаптация бизнес-процессов к новым условиям:**

- организация и реализация мероприятий по переходу на дистанционную форму работы для офисных сотрудников (постоянную, временную, с чередованием работы в офисе и удаленно, при этом сотрудники могли сами выбрать оптимальный для них режим работы);
- предоставление удаленного доступа ко всем необходимым IT-сервисам и корпоративным системам Группы;
- обеспечение возможности проводить рабочие совещания, обучение в удаленном формате благодаря сервисам Microsoft Teams, HIPROF и др.;
- возможность предоставлять, согласовывать и подписывать многие документы в электронном виде.

# Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

GRI 102-16

**Основными документами в работе с поставщиками и подрядчиками Группы являются:**

- стандарт «Требования заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья» (2021 год);
- стандарт 05.10 «Организация взаимодействия с подрядными организациями по вопросам производственной безопасности и охраны здоровья» (2021 год);
- **Политика Группы в области ООС, БТ и ОЗ (2018 год);**
- **Золотые правила безопасности**.

## Ответственные цепочки поставок

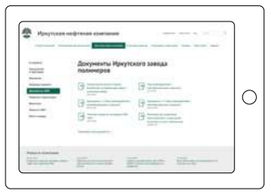
GRI 102-9, 102–29

В ноябре 2021 года Группа впервые провела День поставщика, одной из ключевых тем которого стала тема устойчивого развития. Для того чтобы быть по-настоящему зеленой компанией, Группе необходимы зеленые поставщики и подрядчики, потому что только вместе можно выстроить ответственную цепочку поставок.

В ближайшей перспективе Группа планирует внедрить оценку поставщиков на предмет соответствия требованиям политики устойчивого развития. Критерии будут охватывать такие сферы, как экологические последствия деятельности, снижение негативного воздействия на окружающую среду и климат, внедрение технологических решений, которые будут способствовать повышению энерго- и ресурсоэффективности.

Система устойчивых закупок позволит Группе выбирать партнеров, наиболее соответствующих критериям устойчивого развития, ориентируясь на новые требования к поставщикам. В дальнейшем выбор поставщиков будет зависеть не только от стоимости продукции и услуг, но и от соответствия партнеров экологическим, этическим, социальным стандартам, а также от результатов реализации ESG-стратегии.

ООО «ИЗП» (одна из дочерних компаний Группы) разработало Политику поведения поставщика ООО «ИЗП» для новых поставщиков и подрядчиков, с документом можно ознакомиться на **сайте**. В дальнейшем Группа планирует утвердить аналогичные документы на уровне холдинга. Тем не менее, уже сейчас Группа соблюдает сама и ожидает от своих поставщиков и подрядчиков открытого и честного ведения бизнеса, соблюдения принципов устойчивого развития, принципов Глобального договора ООН, принципов Международной организации труда и применимого законодательства в сфере охраны труда и здоровья, экологии, пожарной и промышленной безопасности.




Подробнее с документами ИЗП можно ознакомиться на сайте **irkutskoil.ru**

Группа продолжает развивать практику ответственных закупок, стремясь сотрудничать с поставщиками сертифицированной продукции и отслеживая источники происхождения продукции[1].

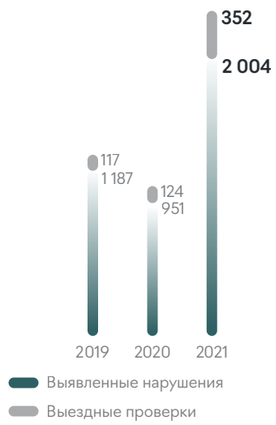
## Взаимодействие с подрядчиками в сфере охраны окружающей среды

GRI 102-43

Строгие экологические требования предъявляются не только к компаниям, входящим в Группу, но и к контрагентам.

Подрядные организации, выполняющие работы на объектах Группы компаний, руководствуются ее внутренними нормативными документами: Политикой в области ООС, БТ и ОЗ, инструкциями и стандартами по обращению с отходами и др. В соответствии с порядком осуществления производственного экологического контроля на объектах Группы осуществляются плановые проверки выполнения требований природоохранного законодательства подразделениями Группы и подрядными организациями. По выявленным нарушениям принимаются корректирующие меры.

Проверки выполнения требований природоохранного законодательства, **шт.**




1 Требования ГОСТ, Таможенного регламента Таможенного Союза, наличие необходимой сертификации, соответствие международным стандартам качества (если применимо).

Действия, направленные на достижение ЦУР

# Взаимодействие с подрядчиками в области БТ и ОЗ

GRI 102-43

**Основные направления взаимодействия в отчетном году**

- Проведение мастер-классов для линейных руководителей «Эффективная коммуникация на примере происшествий»
- Выпуск информационных дайджестов по безопасности
- Проведение «Безопасных четвергов» для подрядных организаций
- Проведение ежеквартальных форумов по безопасности[1]
- Проведение ежегодного конкурса «Лучшая подрядная организация по БТ и ОЗ»

Упомянутые мероприятия дают хороший результат: уровень травматизма по Группе, включая подрядчиков, за последние годы по всем ключевым показателям планомерно снижается.

GRI 102-15

Показатели травматизма по Группе, включая подрядчиков

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| FAT (смертельные случаи, связанные с производством), чел. | 4 | 1 | 0 |
| TRIR (частотность случае производственного травматизма), на 1 млн часов | 3,07 | 1,96 | 1,71 |
| LTIR (частотность травм с временной потерей трудоспособности), на 1 млн часов | 1,47 | 1,26 | 0,30 |
| Количество пострадавших среди подрядчиков (случаи травматизма, входящие в коэффициент LTIR), чел. | 43 | 21 | 7 |

1 В 2021 году благодаря дистанционному формату в форумах смогли принять участие наши иностранные партнеры из японской государственной корпорации по нефти, газу и металлу (JOGMEC) и японской частной нефтяной компании INPEX.

# Аудиты поставщиков и подрядных организаций в области БТ и ОЗ

GRI 102-16

Для того чтобы обеспечить максимальное соответствие контрагентов требованиям Группы в области БТ и ОЗ, перед тем как заключить договор с новым поставщиком или подрядчиком со стороны Группы предусмотрены следующие проверки:

**Предквалификационная оценка подрядчика** – процедура проверки контрагентов на соответствие их системы безопасности труда и охраны здоровья требованиям законодательства и внутренним нормативным методическим документам Группы. Квалификационная оценка проводится с использованием системы начисления баллов, при которой с контрагентом, набравшим менее 60 баллов, договор заключен быть не может. При начислении подрядчику от 60 до 79 баллов договор может заключаться только после обязательной разработки корректирующих мероприятий подрядчиком. В процессе работы подобная оценка проводится не реже одного раза в два года. Также предусмотрена процедура переоценки подрядчика.

**Проверка квалификационных документов при допуске на производственные объекты Группы.** Перед въездом на производственные объекты проводится проверка наличия документов по БТ и ОЗ у персонала подрядчика, подтверждающих квалификацию и разрешение на проведение соответствующих работ, для которых сотрудник заявляется на допуск. В случае отсутствия необходимых документов и допусков сотруднику отказывается в оформлении пропуска на объекты Группы.

**Проведение аудитов подрядных организаций** (далее – ПО). Аудит ПО – комплексная проверка выполнения подрядчиком требований законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных методических документов в области БТ и ОЗ Группы в ходе выполнения работ (оказания услуг) в рамках договорных обязательств. Аудиты ПО проводятся по графику, в который в первую очередь входят организации, договоры с которыми были заключены с ограничениями, либо организации с высоким уровнем травматизма. По итогам аудита подрядчику предписываются мероприятия по доработке системы БТ и ОЗ, выполнение которых проверяется на повторном аудите. В соответствии со статистикой, по результатам повторных аудитов в области БТ и ОЗ общая оценка улучшилась в среднем на 34,25%, в том числе на 25% улучшились показатели состояния промышленной безопасности по сравнению с результатами 2020 года у проверяемых организаций. Аудит ПО также может проводиться и вне графика по инициативе заказчика при росте у подрядчика случаев травматизма или при выявлении грубых и систематических нарушений требований безопасности.

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| Предквалификационная оценка подрядчика, в том числе повторные квалификационные оценки | 201 | 160 | 344 |
| Количество аудитов поставщиков (подрядчиков) | 15 | 20 | 26 |

# Социальная и благотворительная деятельность

GRI 102–21, 102-43, 203-1, 203-2

## Социальное партнерство

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Руководствуясь принципами устойчивого развития, Группа вносит свой вклад в развитие культуры, спорта, здравоохранения на территориях своего присутствия, участвует в разработке и финансировании программ социально-экономического сотрудничества, которые способствуют их развитию. Принцип социальной ответственности является основополагающим в реализации любых проектов Группы.

Группа компаний стремится установить долгосрочные партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами, включая органы государственной власти различных уровней, коммерческие и некоммерческие организации и жителей регионов, где она работает. Примерами такого партнерства являются заключенные соглашения о социально-экономическом развитии с правительством Иркутской области, Республики Саха (Якутия), с Кежемским и Эвенкийским районами Красноярского края, рамочные соглашения с коренными малыми народностями регионов присутствия и конкретные проекты, реализованные на указанных территориях.

Следование принципу социальной ответственности и партнерства прекрасно демонстрирует реализуемый Группой комплексный проект «Усть-Кут – территория будущего», который в течение последних лет развивается по нескольким направлениям. Проект включает благоустройство территории центра города (пространство возле дома культуры «Речники», см. подробнее далее), образование школьников (открытие «ИНК-Классов» в Усть-Кутском и Киренском районах, помогающих старшеклассникам подготовиться к поступлению в вузы на профильные для нефтегазодобычи направления), здравоохранение (строительство больницы в Усть-Куте, реабилитация жителей города после перенесенной коронавирусной инфекции), проектирование и строительство нового микрорайона для сотрудников строящегося завода полимеров (проект ИЗП) на 3 000 человек, создание рабочих мест для местных жителей, культурные и иные образовательные проекты. В отчетном году Группа утвердила архитектурную концепцию микрорайона, строительство начнется в 2022 году.

Хорошим примером социального партнерства является разработка архитектурной концепции по благоустройству нового городского центра в Усть-Куте, совместно подготовленная администрацией и местными сообществами при поддержке Группы и ассоциации «Русский лес», которая выиграла грант Министерства строительства Российской Федерации. Проектом предусмотрено обустройство площади возле городского дома культуры «Речники» для массовых мероприятий, создание зон отдыха с арт-объектами, детских и спортивных площадок, прогулочных дорожек. Также архитекторы выделили зону отдыха возле фонтана, где установят навесы и места для зрителей, сцену. По периметру площади проведут озеленение. В парке возле площади планируется создание зон отдыха, главной из которых станет Сквер памяти. Здесь разместят стенды с информацией о важных событиях и личностях из истории Усть-Кута. В обустроенной игровой зоне – с игровым оборудованием на речную тематику – появится семейное кафе, а вблизи – деревянный амфитеатр и летний кинотеатр под открытым небом. По соседству планируют разместить зоны для спортивных активностей: площадки для волейбола и стритбола, воркаут для маломобильных жителей, а также велокольцо. Работы по благоустройству начнутся в 2022 году. Проект стал одним из лучших среди 107 заявок от городов с населением до 50 тыс. жителей. Сумма гранта из федерального бюджета составила 65 млн рублей.

GRI 102-13

### Членство в организациях и ассоциациях

Группа состоит в различных общественных организациях и ассоциациях: некоммерческое партнерство «Российское газовое общество», ассоциация малых и средних нефтегазодобывающих организаций «АссоНефть», общероссийское объединение предпринимателей «Российский союз предпринимателей и промышленников», региональное отделение «Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту России», союз «Торгово-промышленная палата Восточной Сибири» Иркутской области.

Другим хорошим примером успешного партнерства Группы и органов государственной власти является финансируемый при участии Группы конкурс социально значимых инициатив «Энергия родной земли», который проводится среди некоммерческих партнерств и бюджетных учреждений Усть-Кутского, Нижнеилимского, Киренского и Катангского районов Иркутской области. В результате проведения конкурса выявляются социально значимые проекты, наиболее важные и необходимые для территорий. Проекты направлены на развитие человеческого потенциала, популяризацию здорового образа жизни, сохранение историко-культурного наследия. Данная практика по достоинству оценена экспертами в области социального и экологического аудита как новаторская на общероссийском и региональном уровнях. Конкурс проводится ежегодно, начиная с 2019 года. За весь период было заявлено 146 проектов, из них более 10% реализовано. Итоги последнего конкурса были подведены 28 декабря 2021 года. По итогам конкурса 2021 года в 2022 году будут поддержаны восемь проектов: пять проектов Усть-Кутского муниципального образования, один – Нижнеилимского района, один – Киренского и один – Катангского.

**Некоторые проекты – победители конкурса «Энергия родной земли»:**

- «Футболист» (оборудование качественного футбольного поля в Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей Усть-Кутского муниципального образования, приобретение мячей и формы, организация и проведение тренировок для воспитанников центра);
- «Первооткрыватели» (поддержка создания проекта об истории открытия месторождений полезных ископаемых Усть-Кутского района в современном визуальном формате);
- «Школа первой помощи» (проведение бесплатных практико-ориентированных семинаров для молодежи по формированию теоретических знаний и практических навыков оказания первой помощи);
- «Ступени к Миру» (благоустройство туристического экологического маршрута на скалу Мир в Усть-Куте), целевая группа – подростки, молодежь в возрасте 14–22 лет;
- серия видеороликов «Азбука эвенков: говорим на родном языке», рассказывающих о традиционном укладе жизни эвенков: как они охотились, в чем жили, как пекли хлеб; озвучивание видеороликов будет на эвенкийском языке с русскими субтитрами в современном стиле, что позволит размещать их в социальных сетях.

Очень важным событием для Иркутска и всей Иркутской области стало открытие высокотехнологичного цифрового операционного блока в Иркутской государственной областной детской клинической больнице. Проектирование и строительство новой операционной, самой современной в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах Российской Федерации, осуществляла компания из Швейцарии, оборудование поставили из Германии. Новый блок позволит увеличить количество операций на 50%, до шести тысяч в год. Инициатором проекта выступил главный врач больницы, детский хирург Юрий Козлов. Создание операционного блока профинансировал основатель и председатель Совета директоров Компании Николай Буйнов.

## Взаимодействие с коренными малочисленными народами севера

GRI 102-11, 102-21, 102-43, 203-1, 411-1, 413-1, 413-2

За годы сотрудничества Группа установила партнерские отношения с 18 родовыми общинами коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС), Эвенкийским культурным центром, 4 региональными ассоциациями и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации.

В 2021 году была разработана Программа содействия сохранению традиционного уклада народов Севера на территориях производственного присутствия Группы на 2022–2026 годы, которая охватывает три региона присутствия Группы компаний: Иркутскую область, Красноярский край и Республику Саха (Якутия). Группа компаний на постоянной основе выступает спонсором различных мероприятий КМНС регионов своего присутствия, поддерживает развитие традиционных промыслов, оказывает поддержку в издании литературы на местных языках, помогает с обучением представителей КМНС в высших и средних учебных заведениях. В отчетном году Группа профинансировала съемки фильма «Оленеводы Угрюм-реки» о жителях отдаленных стойбищ Катангского района Иркутской области.

Ежегодно на безвозмездной основе Группа компаний выделяет жителям и охотникам национальных поселков около 2 млн литров моторного топлива для лодок, снегоходов и дизельных электрогенерирующих станций. Группа компаний способствует развитию инфраструктуры национальных поселений. Так, в 2020–2021 годах в поселке Таас-Юрях Мирнинского района Республики Саха (Якутия) Группа оказала помощь в газификации частных домов жителей населенного пункта. В 2021 году подписано рамочное соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией КМНС в Красноярском крае (в то же время помощь региону Группа начала оказывать с первых месяцев своего присутствия на территории). В отчетном году селу Ванавара Эвенкийского района Красноярского края была передана передвижная парогенераторная установка, которую можно использовать как котельную при отоплении различных помещений или во время устранения аварий на теплосетях.

Планируя свою операционную деятельность и места расположения производственных объектов, Группа компаний обязательно учитывает мнение и интересы общин КМНС, местного населения путем проведения общественных слушаний, что помогает Группе избежать нанесения существенного ущерба жизненному укладу КМНС. В Группе работают каналы обратной связи по обращениям граждан, в том числе по вопросам нарушения прав КМНС. (Так в 2021 году поступило одно обращение от представителей КМНС Красноярского края, которое было рассмотрено и урегулировано.)

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

В декабре 2021 года Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации наградила Генерального директора АО «ИНК-Капитал» Марину Седых медалью «За верность Северу». Медаль вручается за большой вклад в развитие движения КМНС, защиту их прав, исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов.

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

# Волонтерская деятельность Группы

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

GRI 203-1

Добровольческая деятельность – реальное воплощение ценностей Группы компаний. Помогая нуждающимся по зову сердца, волонтеры демонстрируют лидерство, командность, независимость и ответственность.

Волонтеров мотивирует внутренняя потребность в справедливости, желание сделать наш мир лучше и, конечно, невероятный поток положительных эмоций, который дарит регулярная бескорыстная помощь. Волонтерское движение Группы представлено пятью направлениями: «Экогруппа», «Милосердие», «ЗОЖ», «Зоопатруль» и «Дари добро». По итогам года наиболее отличившиеся активисты (18 человек) получили почетное звание «Волонтер года – 2021», грамотами «За волонтерскую активность» было награждено 27 человек.

**273** участника

насчитывало волонтерское движение Группы в 2021 году (в 2019 году – 170 человек, в 2020 году – 250 человек)

Волонтерский совет Группы, возглавляемый Валентиной Домашенко, бессменным председателем со дня его основания, утверждает ежегодный план мероприятий и акций, однако из года в год план наполняется дополнительными активностями. Разовые акции все чаще сменяются системной деятельностью. Например, регулярно проходят экологические акции «МусоруКрышка», «ПакетуНет», экологические субботники и посадки леса. Каждый год волонтеры организуют акцию «Школьный портфель», помогая собрать в школу детей из детских домов, малоимущих и малообеспеченных семей Иркутска. Еженедельно любители животных навещают приют для собак «Поводог». Стали традиционными акции ко Дню защиты детей и ко Дню Победы. Большой отклик у сотрудников Группы нашли новогодние мероприятия: перед этим долгожданным праздником волонтеры организуют сбор подарков для Свердловского детского дома и хосписа (Больницы №7) Иркутска, Черемховского детского дома, кризисных центров «Оберег» и «Мария», малообеспеченных семей Иркутска и Усть-Кута и с удовольствием едут поздравлять своих воспитанников в компании с Дедом Морозом. Многие сотрудники Группы компаний, не состоящие в числе активных волонтеров, не остаются в стороне, добровольно перечисляя денежные средства для реализации различных проектов.

# Деятельность Благотворительного фонда Марины Седых

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД МАРИНЫ СЕДЫХ

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

GRI 203-1

В 2021 году Благотворительным фондом Марины Седых было реализовано 11 различных благотворительных программ на общую сумму 20 млн рублей, в том числе:

- оказана адресная благотворительная помощь 18 жителям Иркутской области, в том числе детям, в виде инвалидных колясок, лекарственных препаратов, приобретения предметов первой необходимости пострадавшим от пожаров; организации лечения;
- в рамках программы «День Победы» 142 ветерана Великой Отечественной войны, труженика тыла, дитя войны получили продуктовые наборы к 9 Мая;
- дополнительно к волонтерской помощи фондом по программе «Школьный портфель» к 1 сентября 638 детей многодетных малообеспеченных семей Усть-Кутского и Нижнеилимского района Иркутской области получили школьные портфели, наполненные канцтоварами;
- по программе реабилитации «СтопКовид» получило лечение 302 человека[1];
- по программе «Здоровье – детям» фонд организовал выезд врачей Ивано-Матренинской детской больницы в Усть-Кутскую городскую больницу, где в течение недели прием вели кардиолог, ортопед, окулист и другие специалисты, более 800 детей получили квалифицированную помощь;
- в рамках экологической программы «Зеленая планета» в 2021 году проведено 6 акций экологической направленности среди детей и взрослого населения: «Пластик в дело», «Чей хвост длиннее», экоквиз; акциями было охвачено около 500 человек;
- в рамках программы «С Новым годом!» 1 250 детей из малоимущих многодетных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из детского дома Усть-Кута получили сладкие новогодние подарки; такие же подарки были направлены и в общество детей с синдромом Дауна «Радуга» (Иркутск).

Расходы Группы на социальные программы, **млн руб.**

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Общий объем социальных инвестиций, в том числе:** | **214,67** | **371,00** | **331,04** |
| > поддержка межрегиональных и/или грантовых социальных проектов | 0,40 | 2,39 | 9,15 |
| > поддержка волонтерских социальных проектов | 1,47 | 0,80 | 4,92 |
| > поддержка внешних культурных и образовательных мероприятий | 42,63 | 18,87 | 30,57 |
| > поддержка внешних спортивных мероприятий | 22,06 | 14,18 | 8,59 |
| > поддержка КМНС, в том числе | 12,50 | 8,70 | 11,58 |
| > КМНС Иркутской области | 9,40 | 6,45 | 5,79 |
| > КМНС Республики Саха (Якутия) | 2,60 | 1,75 | 2,79 |
| > КМНС Красноярского края | 0,50 | 0,50 | 3,00 |

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Многие программы фонда реализуются при поддержке волонтеров Группы.

Как и в 2020 году, в силу неблагоприятной эпидемиологической обстановки часть культурных, спортивных мероприятий была свернута, но в целом объем инвестиций сохранился на уровне прошлого года.

1 Более подробно о программе – **в разделе «Вклад Группы в борьбу с пандемией в регионах присутствия»**.

# Охрана окружающей среды

Неотъемлемой частью работы по достижению целей устойчивого развития является забота о природе. Последовательно реализуя принципы устойчивого развития, Группа компаний следит за соблюдением требований природоохранного законодательства Российской Федерации на своих производственных объектах, ведет мониторинг состояния окружающей среды и внедряет лучшие мировые экологические практики среди своих сотрудников и населения территорий присутствия Группы.

## Подход к управлению

GRI 102-12, 102-29

Бережное отношение к природе и снижение негативного воздействия на окружающую среду являются экологическими приоритетами Группы компаний.

Группа непрерывно совершенствует систему экологического менеджмента на всех этапах производства. Основным документом, регламентирующим деятельность Группы в области охраны окружающей среды, является Политика в области ООС, БТ и ОЗ[1]. Данная политика основана на внедрении интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ), обеспечивающей управление деятельностью в области экологии, безопасности труда и охраны здоровья. По результатам аудита ИСМ, проводимого немецким сертифицирующим органом DQS в отчетном году, Группа успешно прошла ресертификационный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и второй инспекционный аудит системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. ИСМ распространяет свое действие на 10 обществ Группы: ООО «ИНК», ООО «ИНК-ТКРС», ООО «ИНК-СЕРВИС», ООО «ИНК-СтройНефтеГаз», АО «ИНК-Запад», ООО «ИНК-НГГ», ООО «ТоТ», АО «ИНК-Красноярск», ООО «Саханефть», ООО «Пайга». По итогам аудита среди сильных сторон в экологической сфере аудиторы отметили внедрение собственной технологии по утилизации буровых шламов с получением композитного почвообразующего грунта, создание специального подразделения по управлению отходами, внедрение методики оценки уровня экологической культуры и применение детализированных анкет оценки соответствия применимым законодательным требованиям. В сфере безопасности труда отмечены присоединение Группы компаний к международной концепции Vision Zero для предотвращения производственных травм, классифицирование договоров с подрядными организациями по степени рисков при выполнении работ, использование онлайн-платформ для обучения по направлению промышленной безопасности. Данные аудиты, проводимые ежегодно, гарантируют, что Группа обеспечивает надлежащий уровень управления в области экологии, безопасности труда и охраны здоровья в соответствии с самыми современными мировыми стандартами. Постановка и достижение ключевых для Группы экологических целей и задач осуществляется на основе программы экологического менеджмента, утверждаемой на двухлетний период. Ежемесячно на заседаниях экологического комитета, под председательством Генерального директора АО «ИНК-Капитал» Марины Седых, где присутствуют представители основных дочерних компаний Группы, проводится «сверка часов» в области охраны окружающей среды.

1 Действующая редакция 2018 года.

### Основные направления работы в области ООС

- Мониторинг и сокращение выбросов парниковых газов
- Снижение количества отходов производства и потребления, подлежащих захоронению
- Охрана животного и растительного мира, водных ресурсов
- Повышение экологической культуры сотрудников Группы и населения территорий присутствия

### Основные задачи в сфере ООС на 2022 год

- Актуализация Экологической политики
- Выработка рекомендаций для подготовки программы сохранения биоразнообразия по Иркутской области
- Разработка Энергетической политики и Стратегии декарбонизации
- Разработка корпоративной системы мониторинга, учета и управления выбросами парниковых газов и вредных веществ, а также регламента по мониторингу выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции

# Климатическая повестка и сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу

GRI 102-43, 201-2, 305-5

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Группа компаний понимает значимость климатической повестки в глобальном и региональном контексте и необходимость выстраивания эффективной системы климатического менеджмента. Сокращение выбросов парниковых газов является одной из приоритетных и срочных задач по решению глобальной проблемы изменения климата.

**Основные достижения Группы в области климатической повестки**

- Обратная закачка попутного газа в пласт (Группа является пионером данной технологии в России)
- Внедрение собственной запатентованной технологии утилизации шламов бурения

Понимая и разделяя ответственность перед будущими поколениями, Группа принимает активные меры по снижению углеродного следа в результате своей деятельности, внедряя инструменты и механизмы для мониторинга, учета и снижения объема выбросов парниковых газов и вредных веществ. В то же время, поскольку проблема изменения климата носит глобальный характер, к ее решению нужно подходить совместно с другими партнерами по бизнесу. Среди наиболее значимых событий в данной сфере можно отметить подписанное на Петербургском международном экономическом форуме соглашение о сотрудничестве в сфере ESG между Сбербанком и АО «ИНК-Капитал», а также подписанное на БРИФ соглашение между АО «ИНК-Капитал» и Российским энергетическим агентством Минэнерго России о сотрудничестве в области устойчивого развития и ESG-практик. В рамках соглашений стороны намерены сотрудничать по инициативам и проектам, направленным на анализ и прогнозирование причин и последствий изменений климата, улучшение системы подготовки и повышение квалификации персонала Группы в области устойчивого развития, а также обмен лучшими практиками в области устойчивого развития. Вопросы климатической повестки обсуждались в рамках Байкальского риск-форума.

Вместе с тем следует отметить, что в силу объективных причин, в первую очередь того, что на территории Восточной Сибири, где расположены месторождения Группы, практически нет инфраструктуры для переработки и утилизации попутного нефтяного газа (далее – ПНГ), продукты сжигания которого составляют основную долю выбросов в атмосферу, а также недостатка крупных потребителей газа в регионе, компаниям Восточной Сибири остается либо сжигать газ на факельных установках, либо строить свои объекты переработки газа. Группа выбрала второй путь: для снижения прямых выбросов парниковых газов от деятельности Группа компаний планомерно реализует мероприятия по снижению факельного сжигания ПНГ, увеличивая процент его полезного использования, строится инфраструктура для снижения выбросов. Согласно утвержденной производственной программе, строятся компрессорные станции для обратной закачки ПНГ в пласт (сайклинг-процесс), котельные, электростанции, малогабаритные установки по извлечению ценных компонентов газа и другие объекты, в которых в качестве сырья используется ПНГ. Часть оборудования уже работает на природном газе или ПНГ. Нобходимо отметить, что помимо прямых выбросов парниковых газов Группа компаний с 2020 года отслеживает и косвенные выбросы парниковых газов. Подавляющая доля выбросов парниковых газов в охвате косвенных неэнергетических выбросов связана с транспортировкой готовой продукции по магистральному нефтепроводу Восточная Сибирь – Тихий океан ввиду отсутствия иной инфраструктуры по транспорту нефти, в том числе на Дальний Восток.

Эффективный климатический менеджмент важен не только для сохранения окружающей среды и развития территорий присутствия Группы, но и для обеспечения надежного и устойчивого будущего самой Группы компаний.

Следует особо отметить проект строящегося Иркутского завода полимеров, в котором предусмотрена автоматическая система мониторинга качества атмосферного воздуха в зоне воздействия: данная система позволит отслеживать загрязнение воздуха в ближайших районах города и окрестностях в круглосуточном режиме.

# Водопотребление и охрана водных ресурсов

**GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-5**

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Деятельность Группы компаний в сфере охраны водных ресурсов включает учет и рациональное использование подземной и поверхностной воды, эффективный сбор и очистку стоков, предотвращение попадания нефти и нефтепродуктов в природные водоемы.

Водопотребление по Группе, **тыс. м³ (Мл)**

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Общий водозабор, включая:** | **21 368,56** | **25 573,23** | **20 256,02** |
| > Поверхностные воды | –[1] | – | 2,86 |
| > Подземные воды | 21 368,56 | 25 573,23 | 20 253,16 |

Компании Группы используют воду из поверхностных и подземных источников строго в соответствии с действующим законодательством, на основании договоров водопользования и лицензий на пользование недрами. Забор воды производится в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного влияния на окружающую среду. Регионы производственной деятельности Группы не относятся к регионам с дефицитом водных ресурсов.

1 Водозабор из поверхностных источников в 2019 и 2020 годах не осуществлялся.

Группа бережно относится к потреблению водных ресурсов и рациональному их использованию, а также принимает все необходимые меры по недопущению их загрязнения. В целях повышения эффективности использования водных ресурсов на ключевых производственных объектах Группы компаний используется замкнутый цикл водоочистки, который позволяет возвращать в производство очищенные хозяйственно-бытовые и промливневые сточные воды, что позволило снизить водопотребление в отчетному году на 20% по сравнению с 2020 годом. Очищенные стоки используются для поддержания пластового давления.

Сбросы сточных вод объектов Группы осуществляются в основном в пределах установленных лимитов, в том числе в пределах нормативов допустимого воздействия на водные объекты, и не оказывают существенного влияния на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний. Контроль за качеством сбрасываемых сточных вод Группы в водный объект осуществляется привлекаемыми аккредитованными лабораториями по методикам, включенным в федеральный перечень нормативных документов, как, например, утвержденная Минприроды России Методика разработки нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты для водопользователей.

Внешний инструментальный контроль работы очистных сооружений на производстве ежемесячно проводят специализированные организации. Для оценки эффективности работы блоков очистных сооружений начиная с 2020 года в Группе внедрен современный метод экспресс-анализа основных показателей с использованием оборудования компании Hach, мирового лидера в производстве оборудования и реагентов для анализа питьевой, сточной и технологической воды в различных отраслях промышленности.

## Проект ИЗП

Как уже отмечалось неоднократно, проект «Иркутский завод полимеров» будет использовать наиболее передовые технологии. Все образующиеся сточные воды, включая хозяйственно-бытовые, дождевые, производственно-дождевые и производственные, будут поступать в раздельные системы канализации и очищаться до соответствия рыбохозяйственным нормативам Российской Федерации (которые являются самыми строгими в мире) на очистных сооружениях завода. Проектом предусмотрено использование технологии очистки сточных вод французской компании Water Technologies and Solutions SUEZ с использованием мембранного биореактора, реверсивного электродиализа и выпаривания с термической рекомпрессией пара. Очистные сооружения, использующие мембранный биореактор, отличаются компактностью, высокой степенью автоматизации и эффективностью процессов биологической очистки, которой невозможно достичь на традиционных очистных сооружениях. При этом участие человека в работе мембранного биореактора минимально. Применение данной технологии позволит заводу достичь нулевого сброса сточных вод в период эксплуатации, обеспечить максимально возможное повторное использование стоков, тем самым ограничив негативное воздействие завода на окружающую среду.

Для безопасной утилизации горючих паров или газов на ИЗП установят факельное оборудование закрытого типа.

Все отходы будут раздельно сортироваться с учетом класса опасности и возможности переработки, передачи на повторное использование, утилизацию и обезвреживание, в частности, на территории завода будет организовано производство по переработке осадков от водоподготовки и очистки сточных вод в композитные грунты по технологии ООО «Эмульсионные технологии». Следует отметить, что, являясь одним из передовых производственных объектов Группы, Иркутский завод полимеров берет на себя обязательство соответствовать международным экологическим и социальным стандартам, в частности стандартам деятельности Международной финансовой корпорации по обеспечению экологической и социальной устойчивости и «Принципам экватора» (международному своду рекомендаций для банков по управлению экологическими и социальными рисками при проектном финансировании).

# Биоразнообразие

GRI 102-4, 102-11, 304-1, 304-2, 304-3

Производственные площадки Группы расположены на территории трех субъектов Российской Федерации: Иркутская область, Красноярский край, Республика Саха (Якутия). Хозяйственная и производственная деятельность осуществляется на основании полученных лицензий на пользование недрами, договоров аренды лесных участков.

Операционные объекты, находящиеся в собственности, аренде или управлении Группы, не находятся на особо охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия.

Общая площадь всех участков недр и месторождений Группы составляет 124 тыс. кв. км, в частности: Иркутская область – 60,5 тыс. кв. км, Красноярский край – 50 тыс. кв. км, Республика Саха (Якутия) – 13,5 тыс. кв. км. Практически все участки недр расположены на землях лесного фонда.

Группа ежегодно проводит мониторинг состояния компонентов природной среды (в том числе оценку биоразнообразия), в котором оценивается как фоновое состояние (не затронутое производственной деятельностью), так и текущее воздействие производственной деятельности на окружающую среду на территории участков недр: в 2019 году был осуществлен мониторинг на 38 участках недр, в 2020 году – на 22 участках недр, в 2021-м – на 29 участках недр.

Работа над сохранением биоразнообразия в Группе носит системный характер, к ней привлекаются ведущие научно-исследовательские коллективы страны для получения наиболее полных и объективных данных, а также обеспечения эффективности разрабатываемых мероприятий.

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

## Сохранение животного и растительного мира

На территории ведения производственной деятельности Группы запрещены рыбная ловля, охота и сбор дикоросов. Данное правило установлено в отношении как сотрудников Группы, так и подрядных организаций.

В рамках строительства ИЗП предусмотрены компенсационные мероприятия по зарыблению реки Лена и Братского водохранилища. В 2021 году на сохранение водных биоресурсов Группа выделила 17,5 млн рублей. На эти средства было выпущено около 400 тыс. особей молоди хариуса в реку Лена в Усть-Кутском районе Иркутской области и более 70 тыс. особей молоди пеляди, хариуса и сазана в Братское водохранилище. После окончания строительства ИЗП планируется выпустить более 21 тыс. особей молоди рыбы. На стадии эксплуатации завода запланирован выпуск более 121 тыс. особей молоди рыбы ежегодно.

В настоящий момент ведется работа по заключению договора с местным сообществом охотников и рыболовов в целях осуществления подсчета численности и подкормки диких животных, обитающих в районе размещения площадки ИЗП.

# Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

GRI 102-15

Мероприятия по охране почв от негативного воздействия предусмотрены проектной документацией на строительство объектов и разработку месторождений.

В соответствии с разработанными проектами освоения лесов, Группа компаний реализует все необходимые меры по восстановлению земель, нарушенных в результате ее деятельности, проводит рекультивацию нарушенных земель, возвращает восстановленные участки собственникам земель. Мероприятия по рекультивации нарушенных земель состоят из двух этапов: технического и биологического. Технический этап включает планировку, формирование откосов, снятие, засыпку ям, разравнивание поверхностей насыпей, нанесение плодородного слоя почв, при необходимости – устройство мелиоративных и гидротехнических сооружений, строительство дорог. Биологический этап включает комплекс агротехнических и мелиоративных мероприятий, направленных на улучшение агрохимических, агрофизических, биохимических и других свойств почвы для улучшения роста растений.

Важно отметить, что, в соответствии с российским законодательством, рекультивация нарушенных земель должна проводиться после окончания работ на лесном участке, а также в случае досрочного расторжения договора аренды лесного участка. Поскольку договоры аренды в основном заключены на срок действия лицензии на недропользование (или на 49 лет по линейным объектам), мероприятия по рекультивации в текущий момент проводятся в небольших объемах.

С 2019 года недропользователи – арендаторы лесных участков обязаны заниматься компенсационным лесовосстановлением, которое должно проводиться взамен вырубленных по договорам аренды участков лесов. В 2020 году в связи с антикризисными мероприятиями, направленными на борьбу с пандемией COVID-19, запланированные объемы по компенсационному лесовосстановлению были перенесены на следующий год. По итогам 2021 года выполнена посадка лесных культур на площади 897 га. Было высажено почти два миллиона саженцев сосны обыкновенной.

Объемы, га

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Площадь нарушенных земель | 31 798 | 36 419 | 42 410 |
| Рекультивация нарушенных земель | 23 | 21 | –[1] |

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

1 В отчетном году не требовалось проводить данные мероприятия (см. пояснение выше).

# Управление отходами

GRI 301-2, 301-3, 306-2 – 306-3(2016), 306-1 – 306-5(2020), 307-1

Снижение объемов образования отходов производства и потребления, увеличение доли перерабатываемых отходов – важные составляющие миссии Группы по охране природы.

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

В Группе компаний в конце 2019 года создано специализированное экологическое производственное подразделение «Участок экологического сопровождения производственной деятельности», регулирующее процессы управления отходами на месторождении. С 2020 года Группа приступила к утилизации отходов бурения по собственной технологии в композитный почвообразующий грунт и тем самым значительно снизила долю отходов[1]. Получаемый продукт является экологически безопасным (на выходе его тестируют по 22 показателям в независимой аккредитованной лаборатории), процесс утилизации выполняется быстро и не связан со значительным негативным воздействием на окружающую среду (основное влияние от процесса связано с работой техники).

В Группе компаний разработан дистанционный курс обучения «Управление отходами производства и потребления», раскрывающий требования законодательства и Группы компаний в области обращения с отходами. Он обязателен к прохождению для всех сотрудников, заезжающих на производственные объекты Группы. Подрядные организации также участвуют в этой работе и обязуются соблюдать стандарт «Требования заказчика в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности». Указанный стандарт устанавливает общие требования к организации доступа, допуску, нахождению и безопасному проведению работ подрядчиками на территориях объектов Группы в части соблюдения требований охраны труда, промышленной, пожарной, экологической, транспортной безопасности и охраны здоровья.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в области ООС на каждом объекте захоронения отходов ведется производственный экологический контроль, не допускается захоронение отходов, содержащих полезные фракции, и вторичных материальных ресурсов. Повторному использованию подлежат такие отходы, как отработанные буровые растворы (используются повторно при текущем бурении), опилки натуральной чистой древесины (необходимый компонент для проведения утилизации отходов бурения по технологии с получением композитного почвообразующего грунта). Внедрена практика раздельного накопления отходов на территории строительства с целью минимизации количества отходов, размещаемых на полигоне[2]. Подрядные организации также осуществляют раздельный сбор: пластик, бумага, ТКО и т. д. Все отходы подлежат сортировке и передаче на утилизацию/обезвреживание организациям, имеющим соответствующую лицензию в области обращения с отходами I–IV классов опасности, ведутся паспорта отходов.

В Группе действуют планы мероприятий по ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов. В отчетном году разливов нефти и нефтепродуктов не было.

GRI 307-1

### Проверки Группы компаний со стороны государственных органов

**По вопросам охраны окружающей среды в 2021 году территориальным органом Росприроднадзора** было проведено 19 контрольно-надзорных мероприятий, в ходе которых выявлено 25 нарушений, 7 были своевременно устранены, штрафы составили 142,5 тысячи рублей.

Для справки: в 2020 году было проведено 13 контрольно-надзорных мероприятий, в 2019 году – 8.

Число ежегодных проверок растет в связи с увеличением количества объектов строительства, эксплуатации и постановкой на государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Плановая проверка в отношении объектов Группы, подлежащих государственному надзору, проводится один раз в год, в связи с присвоенной им категорией чрезвычайно высокого риска.

Управление отходами, т

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Образование за год, включая: | 89 194,22 | 82 325,81 | 72 971,22[3] |
| > I класс | 0,82 | 0,36 | 0,42 |
| > II класс | 25,50 | 16,02 | 27,16 |
| > III класс | 550,39 | 698,62 | 4 888,17[4] |
| > IV класс | 80 449,88 | 75 239,66 | 60 661,67 |
| > V класс | 8 167,63 | 6 371,15 | 7 393,80 |
| Наличие отходов на начало года | 21 585,07 | 41 196,10 | 37 763,08 |
| Поступление отходов от дочерних организаций и подрядчиков | 357,40 | 133,70 | 947,90 |
| Обезврежено отходов на КТО | 693,70 | 744,83 | 497,256 |
| Для повторного применения (растворы бурения) | 17 064,28 | 10 257,87 | 8 325,63[5] |
| Утилизировано отходов бурения по собственной технологии | 0,00 | 20 905,20 | 42 314,66 |
| Передано ТКО региональному оператору | 21,58 | 594,11 | 660,68 |
| Передано отходов сторонним организациям на обработку | 0,00 | 6,87 | 3,89 |
| Передано отходов сторонним организациям на утилизацию, в том числе отходы от дочерних организаций, переданные для утилизации по собственной технологии[6] | 5 230,0 | 8 312,970 | 38 196,00 |
| Передано отходов сторонним организациям на обезвреживание | 2 437,83 | 8 399,86 | 127,97 |
| Передано отходов сторонним организациям на захоронение | 1 316,16 | 1 021,35 | 2 093,15 |
| Размещение отходов на собственных объектах | 36 623,46 | 1 143,48 | 1 724,23 |
| Наличие отходов на конец года | 41 196,10 | 37 763,08 | 14 879,62[7] |

1 Более подробную статистику по буровому шламу и другим отходам см. в таблице «Управление отходами».
2 Отходы древесины передаются в качестве топлива для печей, отходы бетона сепарируются и передаются для отсыпки территории, отходы упаковки из полиэтилена, пропилена, картона передаются в качестве вторичных ресурсов на утилизацию.
3 Уменьшение количества образований связано с уменьшением отходов бурения, что подтверждается снижением отходов IV класса и другими показателями.
4 Увеличение объема произошло за счет увеличения доли загрязненного грунта (в 2021 году был заключен договор со сторонней организацией на передачу такого грунта, который будет утилизирован по технологии, ранее такой грунт учитывался как буровой шлам).
5 Меньше образуется отходов бурения (бурового шлама), соответственно меньше образуется бурового раствора.
6 Ранее отходы передавались сторонним организациям на обезвреживание.
7 Уменьшение объема также связано с уменьшением отходов бурения.

# Природоохранные инициативы

GRI 102-43

Поскольку достижение целей устойчивого развития обеспечивается объединенными усилиями органов государственной власти, бизнеса, общественности, Группа выстраивает партнерские отношения с различными заинтересованными сторонами.

**Действия, направленные на достижение ЦУР**

Так, поддержка фондом Марины Седых городской экологической инициативы по раздельному сбору вторичных ресурсов в Усть-Куте позволила организовать постоянные пункты сбора вторичных ресурсов с их последующим вывозом для переработки. Инициатива направлена на улучшение городской среды, появление инфраструктуры муниципальной переработки отходов и вторичных ресурсов, развитие экологической культуры местного населения.

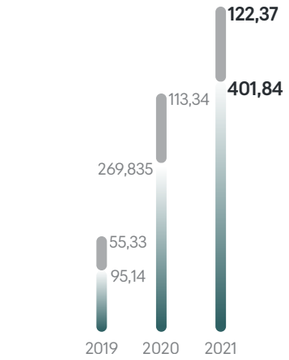
В отчетном году волонтеры Группы впервые приняли участие в конкурсе экологической премии «Делаю для мира» благотворительного фонда «Подари планете жизнь». Активисты представили жюри проект, объединивший все экологические акции Группы 2021 года: сбор сложных пластиков, мероприятия по раздельному сбору мусора, экоуроки в школах, субботники и экопоходы. Деятельность активистов Группы отметили дипломом в категории «Сообщества».

Регулярно принимая участие в различных городских и муниципальных субботниках, акциях по посадке деревьев, раздельному сбору мусора, очистке водоемов и других экоакциях, сотрудники демонстрируют приверженность ценностям Группы и проявляют лидерство, командность и ответственность. Помимо участия в программах обязательного лесовосстановления, требуемого законодательством, Группа поддерживает различные экологические акции, например «Сад памяти» и «Сохраним лес», тем самым внося свой вклад в сохранение и восстановление лесов, которые являются легкими нашей планеты. Экологическая инициатива «Сохраним лес» реализуется в рамках национального проекта «Экология». В отчетном году Группа выступила региональным спонсором акции, которая прошла в рамках всероссийского экологического марафона «Дни зеленых действий». Сотрудники Группы компаний, волонтеры и представители органов власти высадили пять тысяч саженцев сосны обыкновенной в рамках марафона.

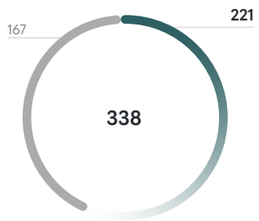
Важным событием для территории региона стало открытие фонда «Сохрани Байкал!» в рамках празднования Года Байкала, объявленного в Иркутской области в 2021 году. Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых вошла в состав попечительского совета экофонда. Фонд «Сохрани Байкал!» будет поддерживать просветительские, образовательные и воспитательные проекты и программы в сфере экологии; мероприятия, направленные на повышение правовой культуры в этой области и соблюдение требований природоохранного законодательства; гражданские инициативы экологического волонтерства в регионе.

Группа традиционно участвует в проектах Иркутского регионального отделения Всероссийского общества охраны природы, финансируя различные инициативы и принимая непосредственное участие в мероприятиях. Так, волонтеры Группы помогли очись берег Байкала вблизи поселка Мурино в Слюдянском районе Иркутской области. На экологическую акцию вышло 50 сотрудников Группы компаний и представителей Иркутского отделения Всероссийского общества охраны природы, экологического центра, министерства природных ресурсов и экологии и управления по гидрометеорологии Иркутской области, которые за полтора часа очистили от мусора побережье и ближайший лес. Сотрудники Группы участвуют в подобных акциях уже четвертый год, и отрадно, что своим примером участники акции вдохновляют отдыхающих присоединиться к такому полезному и важному мероприятию.

Природоохранные инициативы и платежи, **млн руб.**



Количество сотрудников Группы компаний, принявших участие в экологическом анкетировании, **чел.**




## Экологическая культура

GRI 102-43

С целью выявления текущего уровня экологической культуры в Группе проводится ежегодное анкетирование на добровольной основе, и количество его участников постепенно увеличивается.

Анализ результатов показывает положительную динамику и изменение отношения сотрудников Группы к природе как к объекту охраны и как к источнику положительных эмоций, увеличивается и число сотрудников с созидательным уровнем экологической культуры, что отражает активную жизненную позицию сотрудников Группы в этом направлении.

## Экологическое просвещение

GRI 102-43

В отчетном году Группа активно освещала тему устойчивого развития: были проведены серии лекций и мероприятий общей и узкоспециализированной направленности с охватом сотрудников всей Группы.

Обучающие мероприятия были проведены и для населения регионов присутствия. Также в течение года проводились экологические уроки в школах Усть-Кута и Иркутска, встречи с детьми из социального центра с рассказом о профессии эколога.

## Обучение сотрудников в области ООС

GRI 102-43

**В течение 2021 года прошли обучение:**

- по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» – 34 сотрудника;
- по курсу «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I–IV классов опасности» – 179 сотрудников;
- по дистанционному курсу «Интегрированная система менеджмента (ИСМ)» и успешно сдали экзамены – 1 301 сотрудник.

**1 514** сотрудников Группы
прошли обучение в области ООС в течение 2021 года

Обучение по курсу ИСМ направлено на понимание сотрудниками ценности собственного вклада в улучшение деятельности в области ООС, БТ и ОЗ.

## Обучение сотрудников в области устойчивого развития

GRI 102-43

В отчетном году велась работа по формированию компетенций в области устойчивого развития по отдельным направлениям работы (экология, экономика, закупки, энергетика и строительство) у сотрудников Группы, чья деятельность оказывает непосредственное влияние на ESG-показатели.

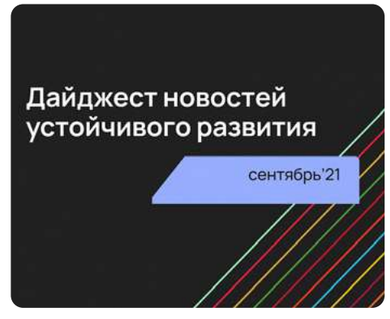
**В корпоративных СМИ за отчетный период размещено более 100 материалов, посвященных тематике устойчивого развития и ESG:**

- на корпоративных экранах системы видеоинформирования появились материалы по устойчивому развитию;
- на корпоративном сайте завершено создание раздела «Устойчивое развитие»;
- на корпоративном портале добавлен блок новостей «Устойчивое развитие», в рубрике «ИНК-Знание» создан блок ESG, где размещены дополнительные материалы по теме.

В рамках программы обучения «Школа операционного совершенства “ПерфектУм”» целый модуль был посвящен устойчивому развитию. Трейлы модуля продемонстрировали взаимосвязь непрерывности бизнес-процессов и глобальных трендов в области устойчивого развития.

Проведена просветительская работа в области устойчивого развития среди молодых сотрудников Группы в рамках подготовки и проведения Молодежного дня БРИФ.

**15** лекций
по ключевым направлениям ESG проведено в 2021 году



# Молодежный взгляд на устойчивое развитие

GRI 102-43

Впервые в рамках программы БРИФ'21 один день был посвящен новому поколению и его роли в мировой повестке устойчивого развития. Понимая, что молодежь является важным драйвером, Группа предложила студентам российских и зарубежных вузов поучаствовать в конкурсе «Взгляд на устойчивый бизнес», в котором участники моделировали направления дальнейшего развития Группы, основываясь на существующем опыте и проектах, реализуемых Группой компаний сегодня, а также с учетом концепции устойчивого развития.

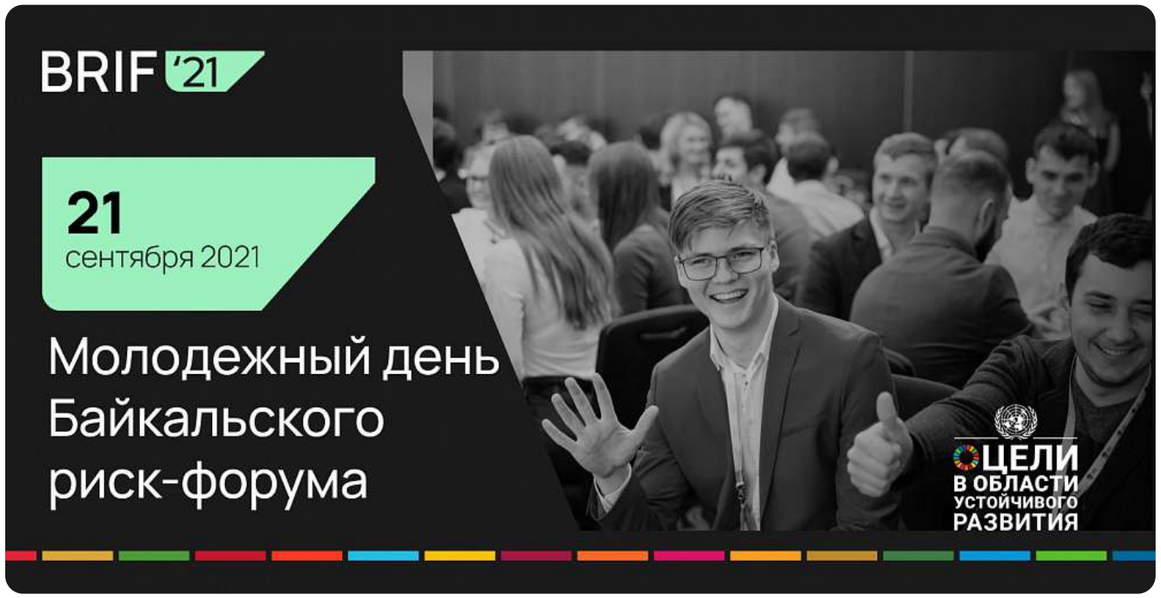
Согласно Всемирному докладу ООН по вопросам молодежи, 1,2 млрд человек населения планеты составляют молодые люди в возрасте от 15 до 24 лет, при этом прогнозируется, что их число будет расти. Соответственно, молодежь не только наше будущее, но и настоящее. Именно поэтому в программе Байкальского риск-форума появился Молодежный день. «У каждого поколения есть свои задачи, приоритеты, ценности, и каждое новое поколение отличается от предыдущего. Молодежь хочет иметь возможность развиваться и реализовывать свой потенциал. Однако сколько бы ни сменилось поколений, сколько бы ни прошло лет, каждый житель нашей большой страны захочет полюбоваться природой Байкала, попытать счастья поймать северное сияние, добравшись самолетом из Норильска до села Хатанга, и, быть может, решится побывать на полюсе холода в Верхоянске (Республика Саха (Якутия)). Такие уникальные возможности нашей планеты есть и будут, если каждый из нас сделает свой шаг навстречу устойчивому развитию».

Конкурс стартовал за 2 месяца до начала риск-форума, за это время от студентов как российских, так и зарубежных вузов было заявлено для участия 15 работ. Победителем была признана студентка Высшей экономической школы Санкт-Петербургского государственного экономического университета Софья Кокарева, сделавшая акцент на интеграцию климатических целей с учетом сформировавшегося тренда на декарбонизацию, а также на том, каким образом Группа может действовать для достижения экономической, социальной, экологической устойчивости в регионах своего присутствия. Проект Софьи завершается эффектным текстом послания в 2030 год:

Второе место в конкурсе заняли студентки МГИМО и университета Женевы Виктория Кольтинова и Дарья Воронина, которые на основании актуальных трендов нефтедобывающей отрасли спрогнозировали развитие Группы до 2030 года с учетом наращивания промышленного потенциала без ущерба для окружающей среды.

Третьим в данном конкурсе стал тандем из МГУ им. Ломоносова: Евгения Сергеева и Серафима Суязова. Итоги конкурса были подведены на пленарной сессии, в которой приняли участие представители федеральных органов государственной власти и крупного бизнеса, и оглашены на Молодежном дне БРИФ.

Еще одним интересным событием Молодежного дня БРИФ стала деловая игра, в рамках которой пять команд должны были представить стратегию устойчивого развития своего условного предприятия – крупной компании топливно-энергетического комплекса и добывающей промышленности, разработанную с учетом ESG-факторов. Победителем стала команда Уфимского государственного нефтяного технического университета. Второе место завоевала команда «Энергия Байкала» из Иркутского национального исследовательского технического университета. Третье место досталось студентам Иркутского государственного университета с проектом «Нефтехим».



75 Приложение 1. Аудиторское заключение независимого аудитора в отношении обобщенной консолидированной финансовой отчетности

76 Приложение 2. Обобщенная консолидированная финансовая отчетность, составленная на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО

82 Приложение 3. Выборочные примечания к обобщенной консолидированной финансовой отчетности

88 Приложение 4. Факторы риска

93 Приложение 5. Дополнительные статистические данные к разделу «Управление персоналом»

95 Приложение 6. Индексы GRI

# Приложение 4.

GRI 102-11, 102-15

## Факторы риска

| Описание риска | Управление риском |
|---|---|
| **ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ** | |
| **Оценка запасов углеводородного сырья** | |
| Оценка объемов запасов нефти и газа является процессом с высокой долей неопределенности. Риск возникновения значительного расхождения в фактических и оценочных запасах сырья может повлечь необходимость изменения планов развития и производственных программ Группы компаний | Группа компаний осуществляет сейсморазведочные работы 2D и 3D для снижения риска оценки ресурсов, проводит поисково-разведочное бурение, создает трехмерные геологические и гидродинамические модели месторождений, проводит оценку запасов в соответствии с международными стандартами (SPE-PRMS) с привлечением независимого оценщика |
| **Доступ к транспортной инфраструктуре** | |
| Группа компаний зависит от монопольного поставщика услуг по транспортировке нефти. Тарифы на транспортные услуги монопольных поставщиков регулируются контролирующими органами Российской Федерации и имеют тенденцию к постепенному ежегодному росту, что может привести к повышению затрат и негативно отразиться на финансовых результатах Группы компаний.<br>Группа компаний зависит от перебоев в транспортировке углеводородного сырья (связанных с ограничением доступа к ВСТО и с доступом к транспортной инфраструктуре портов отгрузки), что может негативно повлиять на ее финансовое положение и производственную деятельность | Для уменьшения влияния рисков, связанных с использованием транспортных услуг, Группа компаний осуществляет долгосрочное планирование товарных потоков и проводит анализ альтернативных вариантов транспортировки и реализации углеводородного сырья |
| **Географическое расположение и климат** | |
| Группа компаний осуществляет производственную деятельность на севере Иркутской области, юго-западе Республики Саха (Якутия) и в Красноярском крае. Особенности климата (аномально низкие температуры, метели, паводки) и географическое расположение лицензионных участков недр и месторождений Группы компаний оказывают существенное влияние на ее деятельность и приводят к удорожанию и увеличению сроков освоения месторождений | Проектирование и строительство производственных объектов ведется с учетом непростых климатических и географических условий.<br>Группа компаний внедряет внутренние стандарты с целью обеспечить надежное функционирование существующей инфраструктуры в сложных погодных условиях, снизить зависимость производственных процессов от погодных условий, а также активно занимается развитием транспортной инфраструктуры на участках месторождений и обустраивает инженерную защиту производственных площадок.<br>Кроме того, в рамках управления климатическими рисками в 2021 году реализованы следующие мероприятия:<br>> инвентаризация выбросов парниковых газов, оценка углеродного следа продукции по национальным и международным требованиям – добровольным стандартам;<br>> разработка комплекса мер по повышению энергоэффективности зданий и сооружений, снижению потерь электрической и тепловой энергии;<br>> подготовка инициатив по улавливанию, утилизации, захоронению $CO_2$ на действующих и планируемых производствах (за исключением лесных офсетов): курирование ведущихся программ отработки технологий, отслеживание подготовки оценок снижения выбросов парниковых газов для перспективных проектов;<br>> проработка возможностей внедрения технологий малолюдного производства и умных технологических процессов в сферу традиционного тяжелого ручного труда (очистка сточных вод, переработка отходов, топографическая и видеосъемка, учет выбросов парниковых газов и др.) |

| Описание риска | Управление риском |
|---|---|
| **Экология** GRI 201-2 | |
| Производственная деятельность Группы компаний сопряжена с потенциальным риском нанесения ущерба окружающей среде. Это может привести к возникновению гражданской ответственности и необходимости проведения работ по устранению такого ущерба. Аварии на экологически опасных объектах Группы, а также загрязнение окружающей среды могут негативно отразиться на деятельности Группы компаний | Для снижения экологических рисков и оценки влияния деятельности Группы компаний на окружающую среду проводится мониторинг состояния окружающей среды на месторождениях и лицензионных участках недр. С 2013 года действует интегрированная система менеджмента (ИСМ), объединяющая систему экологического менеджмента и систему менеджмента безопасности труда и здоровья персонала в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и ISO 45001. Группа компаний инвестирует значительные средства в проведение природоохранных мероприятий, в частности в утилизацию попутного нефтяного газа с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду |
| **Промышленная безопасность** | |
| Основные риски, связанные с производственной деятельностью Группы компаний, – это аварии, пожары и взрывы, в том числе при эксплуатации технологического оборудования в процессе добычи, подготовки и транспортировки углеводородного сырья, а также экологические аварии, связанные с разливами нефти, и прочее | Группа компаний проводит работу по идентификации опасностей и проблем работоспособности технологического оборудования с применением метода HAZOP по объектам газового бизнеса. Для снижения негативных воздействий промышленных и производственных рисков Группа осуществляет имущественное страхование, а также страхование гражданской ответственности в рамках договоров комплексного энергетического страхования и страхования ответственности владельца опасных производственных объектов |
| **COVID-19** | |
| Основным риском в рамках нестабильной эпидемиологической ситуации является риск заражения сотрудников Группы компаний и подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность как в офисах, так и на производственных объектах в регионах присутствия | В рамках управления риском распространения COVID-19 были организованы следующие мероприятия:<br>> организован Штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в Группе компаний;<br>> создана программа для учета и обработки данных по COVID-19;<br>> осуществляется обсервация сотрудников Группы компаний и подрядных организаций перед заездом на вахту;<br>> разработан, внедрен и постоянно обновляется стандарт «Обеспечение непрерывности работы в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)», определяющий порядок реагирования на всех этапах;<br>> организована программа вакцинации/ревакцинации сотрудников Группы компаний и подрядных организаций на всех объектах присутствия Группы;<br>> выстроены процедуры взаимодействия с лечебными учреждениями на территории присутствия Группы;<br>> отработана процедура вызова врача на дом и обеспечение медикаментами в рамках ДМС;<br>> организуются видеозвонки со специализированными организациями, проводятся медицинские часы, готовятся публикации на доступных ресурсах для проведения разъяснительной работы по COVID-19 |
| **Невыполнение производственной программы** | |
| Деятельность Группы компаний сопряжена с риском невыполнения производственной программы в части темпов бурения и проведения ремонтных работ, добычи и реализации углеводородного сырья, строительства объектов обустройства месторождений и лицензионных участков недр. Такой риск может быть обусловлен различными обстоятельствами производственного, экономического, управленческого характера, а также сложным геологическим строением нефтеносных залежей на территории Восточной Сибири | Группа компаний постоянно повышает уровень планирования деятельности, разрабатывает и реализует мероприятия по снижению влияния рисков на исполнение производственной программы, а также внедряет регламенты взаимодействия основных подразделений при проектировании, строительстве, внесении изменений в проект, пуско-наладке и вводе объектов в эксплуатацию. Это позволяет учитывать и снижать влияние рисков на выполнение производственной программы.<br>Для минимизации воздействия на финансовое состояние Группы компаний рисков производственного характера (вследствие аварийных ситуаций и прочих происшествий) осуществляется страхование перерывов в производстве в рамках комплексного энергетического страхования |

| Описание риска | Управление риском |
|---|---|
| **Реализация инвестиционных проектов** | |
| При реализации инвестиционных проектов Группа компаний сталкивается с риском несвоевременного ввода в эксплуатацию производственных объектов. Ключевыми факторами, влияющими на этот риск, являются ошибки планирования, действия подрядчиков, климатические и погодные условия, выход из строя оборудования и риски, порождаемые общим состоянием инфраструктуры. Также для осуществления производственной деятельности Группа компаний закупает разнообразные материалы, оборудование и технику как на внутреннем, так и на внешнем рынках: повышение цен на приобретаемую продукцию, особенно на трубы, металлоконструкции и строительные материалы, может привести к росту операционных затрат Группы компаний | Группа компаний осуществляет страхование гражданской ответственности за причинение вреда вследствие недостатков строительных работ, оказывающих влияние на безопасность объектов капитального строительства, а также тщательно готовится к процедуре государственной защиты проектов, выбирает надежных поставщиков и подрядчиков и получает от них письменные гарантии исполнения обязательств и в ряде случаев банковские гарантии.<br>Группа компаний стремится снизить риски увеличения операционных затрат, проводя тендеры на закупки оборудования, заключая прямые контракты с производителями, долгосрочные контракты с поставщиками, сотрудничая с отечественными заводами по производству аналогов импортного оборудования |
| **Поставщики и подрядчики** | |
| Перечень поставщиков товаров и услуг, а также подрядчиков Группы компаний включает в себя ряд ключевых контрагентов, сотрудничество с которыми носит стратегический характер для Группы компаний. Потеря таких поставщиков, существенное изменение стоимости закупки их продукции и услуг, как и невыполнение ими своих договорных обязательств, могут оказать негативное воздействие на результаты деятельности Группы компаний | Для снижения данной категории риска Группа компаний расширяет число альтернативных поставщиков и подрядчиков, что способствует созданию конкуренции между ними. На постоянной основе анализируется надежность и репутация потенциальных поставщиков. Внедрение практики планирования закупок при выборе контрагентов и заключении долгосрочных/годовых контрактов способствует ускорению реагирования по срокам поставки требуемых материально-технических ресурсов. Проведение технического аудита потенциальных контрагентов и контроль качества поставляемой продукции повышает коэффициент технической готовности эксплуатируемого оборудования и механизмов |
| **Кадры** | |
| Специфика деятельности Группы компаний предполагает наличие у ее работников высокой квалификации и профессиональной подготовки. Группа может столкнуться с трудностью привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации персонала Группы компаний | В целях предупреждения кадровых рисков Группа компаний разработала и внедрила:<br>> мероприятия в области управления персоналом, регулирующие подбор, прием и увольнение работников;<br>> обучение и эффективную оценку компетенций и деятельности работников;<br>> процедуры мотивации персонала;<br>> корпоративные социальные программы, направленные на оздоровление и социальную защиту работников.<br>Для повышения квалификации проводятся курсы и семинары, в том числе на производственных площадках Группы компаний |

| Описание риска | Управление риском |
|---|---|
| **РЫНОЧНЫЕ РИСКИ** | |
| **Конкуренция в нефтегазовой отрасли** | |
| В Группе компаний существуют риски, связанные с отраслевой конкуренцией, в следующих сферах:<br>> приобретение лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на аукционах, организуемых российскими государственными органами, исключительно в электронном формате;<br>> приобретение лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу промышленных вод, расположенных в границах участков недр Группы компаний, на углеводородное сырье;<br>> приобретение других российских предприятий, владеющих лицензиями или активами, связанными с нефтегазовой индустрией;<br>> привлечение потенциальных инвесторов для финансирования новых проектов | Укреплению позиций Группы компаний в конкурентной борьбе способствуют ее имидж, успешное развитие, реализация новых проектов, а также богатый опыт в проведении геолого-разведочных работ и внедрение передовых технологий в области бурения и обустройства участков недр или месторождений |
| **Изменение цен на нефть** | |
| Добыча углеводородного сырья является основным направлением деятельности Группы компаний. В связи с этим ее финансовый результат напрямую зависит от цены на нефть. Принимая во внимание нестабильность уровня мировых цен на энергоносители, следует учитывать риск возможного падения цен и, как следствие, уменьшение в будущем доходности деятельности Группы компаний и невозможности полного или частичного выполнения программы капитальных затрат | В случае снижения мировых цен на нефть Группа компаний будет рассматривать возможность пересмотра инвестиционных программ и снижения издержек. Также для смягчения ценовых рисков при нисходящих мировых трендах начиная с 2009 года Группа компаний использует инструменты товарного хеджирования |
| **ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ** | |
| **Валютные** | |
| Резкие изменения валютного курса могут оказать влияние на финансово-хозяйственную деятельность Группы компаний, в частности на:<br>> портфель заемных средств;<br>> экспортную выручку;<br>> приобретение оборудования и транспортных средств | Группа компаний проводит диверсификацию кредитного портфеля.<br>Заемные средства, номинированные в иностранной валюте и российских рублях, распределяются в обоснованных расчетных пропорциях. Краткосрочные финансовые вложения и денежные средства на счетах Группы компаний также размещаются в разных валютах. Специалисты Группы компаний тщательно изучают колебания валютных курсов и выбирают эффективную стратегию экспортных продаж и конвертации денежных средств |
| **Кредитные** | |
| Группа компаний может быть подвержена риску, связанному с невыполнением обязательств контрагентов по договорам. Данный риск относится к операционной деятельности Группы в отношении торговой дебиторской задолженности, а также к финансовой деятельности, включая депозиты в банках и финансовых организациях, валютные операции | Реализуются следующие мероприятия, направленные на минимизацию риска:<br>> оценивается кредитоспособность каждого контрагента (Know Your Client) в рамках аккредитации контрагентов;<br>> осуществляется контроль авансовых платежей;<br>> крупные авансовые платежи выдаются против предоставленного обеспечения;<br>> проводятся мониторинг дебиторской задолженности по основной деятельности и отслеживание просроченных остатков дебиторской задолженности |

| Описание риска | Управление риском |
|---|---|
| **Инфляционные** | |
| Капитальные и операционные затраты Группы могут быть подвержены негативному воздействию риска увеличения инфляции. Также рост инфляции может привести к общему росту процентных ставок по кредитам и займам | Снижение инфляционных рисков достигается путем заключения с контрагентами долгосрочных контрактов с фиксированными ценами, контроля объема свободных денежных средств, переоценки активов в случае высоких темпов инфляции |
| **Изменение процентных ставок** | |
| Для финансирования деятельности Группы компаний и расширения ее ресурсной базы привлекаются заемные денежные средства. Долговой портфель Группы включает кредиты, номинированные в рублях и в долларах США. Увеличение процентных ставок может привести к удорожанию обслуживания кредитов, что в свою очередь может негативно сказаться на показателях платежеспособности и ликвидности | При значительном росте процентных ставок Группа компаний снижает затраты за счет перевода плавающей процентной ставки в фиксированную и досрочного погашения кредитов, используя имеющиеся на депозитных счетах денежные средства. При необходимости могут использоваться инструменты хеджирования процентных ставок |
| **РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ И ПОЛИТИКОЙ** | |
| **Политические** | |
| Существенные политические изменения (направление будущих реформ, срыв и отказ от реформаторской политики, проявление политической нестабильности или возникновение конфликтов между могущественными экономическими группами) могут оказать негативный эффект на деятельность Группы компаний, ее финансовые результаты и перспективы развития | Группа компаний проводит активный мониторинг политических рисков, способных оказать негативное воздействие на производственную деятельность Группы компаний, поддерживает взаимодействие с заинтересованными сторонами на местном, региональном и федеральном уровнях, учитывает политические риски в процессе принятия стратегических решений по развитию бизнеса.<br>В настоящее время Группы компаний готовы к непредвиденным событиям: на постоянной основе работает антикризисный комитет и комитет по импортозамещению, проводятся противоаварийные тренировки передачи данных на сети, формируются планы непрерывности бизнеса |
| **Правовые** | |
| К существенным для Группы компаний правовым рискам относятся изменения налогового, таможенного, лесного, земельного законодательства, правил валютного регулирования, условий недропользования, нормативной документации по лицензированию, экологическим нормам и правилам. Изменение регулирования деятельности Группы компаний, установленных норм и правил может привести к дополнительным затратам на приведение действующих в Группе компаний принципов и порядка ведения операций, а также учетных систем в соответствие с новыми требованиями.<br>Изменение условий выдачи, продления, а также оснований для досрочного прекращения, приостановления или ограничения прав пользования недрами могут существенно повлиять на деятельность Группы компаний | Для минимизации воздействий правовых рисков Группа компаний отслеживает изменения в законодательстве и стремится четко выполнять его требования, руководствуясь лучшей практикой его применения, а также осуществляет взаимодействие с регулирующими органами по спорным вопросам |

# Приложение 5.

GRI 405-1

## Дополнительные статистические данные по разделу «Управление персоналом»

GRI 102-8

### Кадровый состав

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Списочная численность персонала на 31 декабря по Группе, чел.** | **9 124** | **9 320** | **11 318** |
| **Структура персонала по возрасту, чел.** | | | |
| до 30 лет, в том числе: | 1 864 | 1 742 | 2 079 |
| > женщин | 308 | 345 | 388 |
| > мужчин | 1 556 | 1 397 | 1 691 |
| 30–50 лет, в том числе: | 6 094 | 6 387 | 7 947 |
| > женщин | 682 | 821 | 1 037 |
| > мужчин | 5 412 | 5 566 | 6 910 |
| старше 50 лет, в том числе: | 1 166 | 1 191 | 1 292 |
| > женщин | 101 | 112 | 137 |
| > мужчин | 1 065 | 1 079 | 1 155 |
| **Структура персонала в разбивке по полу, %** | | | |
| Всего мужчин | 81,50 | 84,38 | 81,31 |
| Всего женщин | 18,50 | 15,62 | 18,69 |
| **Структура персонала по сегментам бизнеса, %** | | | |
| Газопереработка и инфраструктура | 4,07 | 11,44 | 16,84 |
| Нефтедобыча и переработка | 23,57 | 24,28 | 25,57 |
| Прочие (логистика, административные функции) | 72,36 | 64,28 | 57,59 |

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Структура персонала в разбивке по договору о найме, чел.** | | | |
| **Количество сотрудников с бессрочным трудовым договором, в том числе:** | **8 334** | **8 682** | **9 264** |
| > женщин | 934 | 1 130 | 1 222 |
| > мужчин | 7 400 | 7 552 | 8 042 |
| **Количество сотрудников со срочным трудовым договором, в том числе:** | **790** | **638** | **1 211** |
| > женщин | 113 | 148 | 275 |
| > мужчин | 574 | 490 | 936 |
| **Количество трудоустроенных лиц с ограниченными возможностями и ветеранов** | **17** | **21** | **25** |
| > женщин | 4 | 6 | 8 |
| > мужчин | 13 | 15 | 17 |
| Доля представителей местного населения среди сотрудников (Иркутская область), % | 68,17 | 68,11 | 59,38 |
| Доля высшего руководства[1], нанятого из представителей местного населения (Иркутская область), % | 32,36 | 31,61 | 31,31 |

GRI 202-2

GRI 401-1

## Текучесть кадров

| | 2019 | 2020 | **2021** |
|---|---|---|---|
| **Общее количество уволенных сотрудников, чел.** | **2 302** | **2 027** | **2 467** |
| **Общее количество новых сотрудников, чел** | **2 498** | **2 223** | **4 465** |
| **Структура новых сотрудников по полу, в том числе:** | | | |
| > женщины | 332 | 432 | 661 |
| > мужчины | 2 166 | 1 791 | 3 804 |
| > среди женщин, % | 7,5 | 6,8 | 8,5 |
| > среди мужчин, % | 7,9 | 8,4 | 11,5 |

1 В высшее руководство вошли следующие категории: члены Совета директоров, Правления, заместители Генерального директора, директора дочерних обществ, директора/руководители департаментов, управлений, цехов.

# Приложение 6.

GRI 102-55

## Индексы GRI

| Индикатор | Расшифровка | Страница в отчете |
|---|---|---|
| **GRI 102: Общие стандартные элементы отчетности** | | |
| 102-1 | Название организации | 2 |
| 102-2 | Виды деятельности, бренды, продукция и услуги | 8 |
| 102-3 | Местонахождение штаб-квартиры | 8 |
| 102-4 | География осуществления деятельности | 8, 69 |
| 102-5 | Форма собственности и организационно-правовая форма | 2 |
| 102-6 | Рынки, на которых работает организация | 8 |
| 102-7 | Масштаб организации | 7, 8 |
| 102-8 | Информация о сотрудниках и других работниках | 93 |
| 102-9 | Цепочка поставок | 61 |
| 102-11 | Применение принципа предосторожности | 44, 45, 64, 69, 88 |
| 102-12 | Внешние инициативы | 56, 66 |
| 102-13 | Членство в ассоциациях | 46, 64 |
| 102-14 | Заявление руководителя высшего звена, принимающего решения в организации | 5, 11 |
| 102-15 | Ключевые воздействия, риски и возможности | 5, 9, 11, 12, 55, 56, 62, 69, 88 |
| 102-16 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения | 6, 46, 61, 62 |
| 102-17 | Механизмы консультирования и информирования по вопросам этики | 14, 33, 46 |
| 102-18 | Структура корпоративного управления | 31, 34 |
| 102-19 | Делегирование полномочий | 31 |
| 102-20 | Ответственность руководства за принятие решений по экономическим, социальным, экологическим вопросам | 31 |
| 102-21 | Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, социальным, экологическим вопросам | 63, 64 |
| 102-22 | Состав высшего органа управления и его комитеты | 35, 40, 41 |

| Индикатор | Расшифровка | Страница в отчете |
|---|---|---|
| 102-24 | Порядок отбора и назначения в члены высшего органа управления | 35 |
| 102-25 | Конфликты интересов | 40 |
| 102-26 | Роль высшего органа управления в определении целей, ценностей, разработки стратегии | 35, 38 |
| 102-27 | Коллективная осведомленность высшего органа корпоративного управления | 35, 41 |
| 102-28 | Оценка деятельности высшего органа управления | 33 |
| 102-29 | Выявление и управление экономическими, социальными и экологическими воздействиями | 35, 39, 41, 48, 55, 61, 66 |
| 102-30 | Эффективность процессов управления рисками | 38, 44 |
| 102-32 | Роль высшего органа управления в подготовке отчетности об устойчивом развитии | 2 |
| 102-35 | Политика вознаграждения | 37 |
| 102-36 | Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения | 37 |
| 102-37 | Порядок определения размера вознаграждения | 37 |
| 102-40 | Список групп заинтересованных сторон | 9 |
| 102-43 | Подход к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами | 41, 45, 50, 52, 53, 61, 62, 63, 64, 67, 71, 72, 73 |
| 102-45 | Организации, включенные в консолидированную финансовую отчетность | 7 |
| 102-46 | Определение содержания отчета и границ тем | 2 |
| 102-47 | Перечень существенных тем | 2 |
| 102-48 | Пересмотр данных прошлых отчетов | 2 |
| 102-49 | Изменения в отчетности | 2 |
| 102-50 | Отчетный период | 2 |
| 102-51 | Дата последнего отчета | 2 |

| Индикатор | Расшифровка | Страница в отчете |
|---|---|---|
| 102-52 | Цикл отчетности | 2 |
| 102-53 | Контакты для обратной связи относительно отчета | 98 |
| 102-54 | Заявление о подготовке отчета в соответствии со стандартами GRI | 2 |
| 102-55 | Указатель содержания GRI | 95 |
| **GRI 103: Подход к управлению** | | |
| 103-1 | Существенные темы и их границы | 2 |
| 103-2 | Подход к управлению и его составляющие | 31, 46 |
| 103-3 | Оценка эффективности подхода к управлению | 43 |
| **GRI 201: Экономические показатели 2016** | | |
| 201-1 | Созданная и распределенная экономическая стоимость | 28, 29 |
| 201-2 | Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата | 67, 89 |
| 201-3 | Обязательства по установленным выплатам | 42, 49 |
| **GRI 202: Присутствие на рынке 2016** | | |
| 202-1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате | 49 |
| 202-2 | Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения | 94 |
| **GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016** | | |
| 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | 60, 63, 64, 65 |
| 203-2 | Значительные непрямые экономические воздействия | 59, 63 |
| **GRI 207: Налоги 2019** | | |
| 207-1 | Политика в области налогообложения | 39 |
| **GRI 301: Материалы 2016** | | |
| 301-2 | Используемое вторсырье | 70 |
| 301-3 | Утилизированные продукты и их упаковочные материалы | 70 |
| **GRI 302: Энергия 2016** | | |
| 302-1 | Потребление энергии внутри организации | 23 |

| Индикатор | Расшифровка | Страница в отчете |
|---|---|---|
| 302-3 | Энергоемкость | 23 |
| **GRI 303: Вода и сточные воды 2018** | | |
| 303-1 | Воздействия на воду как общий ресурс | 68 |
| 303-2 | Управление воздействиями, связанными со сбросом воды | 68 |
| 303-3 | Водозабор | 68 |
| 303-4 | Сброс воды | 68 |
| 303-5 | Потребление воды | 68 |
| **GRI 304: Биоразнообразие 2016** | | |
| 304-1 | Производственные площадки в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, либо примыкающие к таким территориям | 69 |
| 304-2 | Значительные воздействия деятельности, продуктов или услуг на биоразнообразие | 69 |
| 304-3 | Места обитания, охраняемые или восстановленные | 69 |
| **GRI 305: Выбросы 2016** | | |
| 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | 67 |
| **GRI 306: Сточные воды и отходы 2016** | | |
| 306-1 | Сброс воды по качеству и месту отвода | 68 |
| 306-2 | Отходы в разбивке по видам и способам захоронения | 70 |
| 306-3 | Значительные разливы | 70 |
| 306-5 | Водные объекты, пострадавшие от сбросов воды и/или стока | 68 |
| **GRI 306: Отходы 2020** | | |
| 306-1 | Образование отходов и связанные с этим значительные воздействия | 68, 70 |
| 306-2 | Управление значительными воздействиями, связанными с образованием отходов | 70 |
| 306-3 | Образовавшиеся отходы | 70 |
| 306-4 | Утилизированные отходы | 70 |

| Индикатор | Расшифровка | Страница в отчете |
|---|---|---|
| 306-5 | Обезвреживание и захоронение отходов | 68, 70 |
| **GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства 2016** | | |
| 307-1 | Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных актов | 70 |
| **GRI 401: Занятость 2016** | | |
| 401-1 | Наем новых сотрудников и текучесть кадров | 94 |
| 401-2 | Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим по трудовому договору на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим по трудовому договору на условиях временной или неполной занятости | 49 |
| 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | 49 |
| **GRI 403: Безопасность труда и охрана здоровья 2018** | | |
| 403-1 | Система управления безопасностью труда и охраной здоровья | 54 |
| 403-2 | Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий | 55 |
| 403-3 | Услуги по охране труда | 58 |
| 403-4 | Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья | 57 |
| 403-5 | Обучение в области безопасности труда и охраны здоровья | 57 |
| 403-6 | Укрепление здоровья работников | 58 |
| 403-7 | Предотвращение и смягчение последствий негативных воздействий в области безопасности труда и охраны здоровья, непосредственно влияющих на деловые отношения | 55, 56, 57 |
| 403-8 | Сотрудники, охваченные системой безопасности труда и охраны здоровья | 57 |
| 403-9 | Производственный травматизм | 55, 56 |
| 403-10 | Профессиональные заболевания | 48, 58 |
| **GRI 404: Обучение и образование 2016** | | |
| 404-1 | Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника | 51, 57 |
| 404-2 | Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста | 50, 51 |
| **GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016** | | |
| 405-1 | Разнообразие органов управления и сотрудников | 93 |
| 405-2 | Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин | 49 |
| **GRI 406: Борьба с дискриминацией 2016** | | |
| 406-1 | Случаи дискриминации и принятые корректирующие действия | 49 |
| **GRI 408: Детский труд 2016** | | |
| 408-1 | Проекты и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда | 49 |
| **GRI 409: Принудительный или обязательный труд** | | |
| 409-1 | Проекты и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда | 49 |
| **GRI 411: Права коренных народов 2016** | | |
| 411-1 | Случаи нарушения прав коренных народов | 64 |
| **GRI 413: Местные сообщества 2016** | | |
| 413-1 | Проекты с действующими программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействий на местные сообщества и развития местных сообществ | 64 |
| 413-2 | Проекты со значительными фактическими или потенциальными отрицательными воздействиями на местные сообщества | 64 |

ИНК-КАПИТАЛ


## АО «ИНК-Капитал»

GRI 102-53

Российская Федерация, 664007, г. Иркутск,
просп. Большой Литейный, д. 4
Тел.: +7 (3952) 211-352
Факс: +7 (3952) 211-353
www.irkutskoil.ru

**Контактное лицо для общения с инвесторами**
Евгения Курылёва
Корпоративный секретарь
bonds@irkutskoil.ru