

# Ответственный и устойчивый бизнес

Отчет об устойчивом развитии за 2020 год



# Представляем Отчет об устойчивом развитии за 2020 год

Настоящий отчет содержит информацию о корпоративных политиках Polymetal International, а также данные о деятельности всех предприятий, входящих в Группу. В отчете представлены результаты за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года и сравнительные данные за предыдущие годы.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI: Основной вариант), включая Руководство GRI G4 для горнодобывающих и металлургических компаний, Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованным Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB), и рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Компания PwC провела независимую проверку и предоставила ограниченное заверение достоверности раскрываемой информации, касающейся наиболее существенных экологических, социальных и управленческих аспектов нашей деятельности, в соответствии со стандартами GRI и SASB.

## Дополнительная информация

Более подробную информацию можно найти на нашем веб-сайте [www.polymetalinternational.com](http://www.polymetalinternational.com). Вы также можете связаться с нами по адресу [sustainability@polymetalinternational.com](mailto:sustainability@polymetalinternational.com) для получения дополнительной информации или предоставления обратной связи.

## О Компании

Обращение Главного исполнительного директора Группы	02
Основные сведения	04
Бизнес-модель	08
Внедрение принципов устойчивого развития во все сферы деятельности	10
Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию	12
Управление устойчивым развитием	14
Управление рисками	16
Поддержка коллег и сообществ во время пандемии коронавируса	21
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
Существенные темы	24
Обращение Директора по устойчивому развитию	26

## Сферы воздействия

Охрана труда и промышленная безопасность	28
Сотрудники	32
Изменение климата	38
Водные ресурсы	46
Обращение с отходами и выбросы загрязняющих веществ	50
Биоразнообразие и земельные ресурсы	54
Местные сообщества	58
Цепочка поставок	66

## Приложения

Отчет независимого аудитора	70
Основные количественные данные	72
Показатели SASB	83
Показатели GRI	86
Дополнительная информация	93





В 2020 году мы осознали всю сложность взаимосвязи и взаимозависимости современного мира. Мы верим, что деятельность Полиметалла способна приносить ощутимую пользу обществу в непростые времена.”

**Виталий Несис**

Главный исполнительный директор Группы

**Забота о здоровье  
и благополучии  
сотрудников**  
21, 31



**Равные  
возможности и  
социокультурное  
многообразие**  
35, 37



**Снижение  
углеродного следа**  
38



**Сухое  
складирование  
хвостов**  
52

# На благо общества



Представляем наш 10-й Отчет об устойчивом развитии. Пример Компании доказывает, что крупный бизнес помогает обществу пережить непростые времена. Пандемия коронавируса стала ярким примером «черного лебедя» – труднопрогнозируемого события, которое потрясло мировую экономику и поставило под угрозу благополучие человечества. Вместе с тем в 2020 году мы осознали всю сложность взаимосвязей и глубину взаимозависимости в современном мире. Мы верим, что наша деятельность приносит ощутимую пользу обществу.

Для нас важны благоприятные взаимоотношения с местными сообществами, и в 2020 году наши основные усилия были направлены на снижение негативного воздействия пандемии коронавируса. В ходе регулярных тестирований за год был выявлен 1451 случай заболевания коронавирусом среди сотрудников Компании и работников подрядных организаций. Заболевание унесло жизни пяти сотрудников Компании, и я выражаю искренние соболезнования семьям погибших. В летний период на двух производственных площадках Компании, Майском и Ольче (Омолонский хаб), произошли вспышки коронавирусной инфекции. Предприятия оперативно приняли защитные меры, позволившие остановить дальнейшее распространение заболевания и предотвратить сокращение объемов производства.

В 2020 году в Компании отсутствовали производственные несчастные случаи со смертельным исходом, производственный травматизм снизился на 38%<sup>1</sup>. Мы сумели обеспечить безопасность сотрудников и подрядчиков, выполнить производственный план и продолжить реализацию проектов согласно графику. Такие результаты говорят о качественном управлении рисками и высоком уровне культуры безопасности на всех предприятиях Полиметалла.

<sup>1</sup> В соответствии с показателем частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR).



Я уверен, что, помимо достижения высоких производственных результатов, Полиметалл успешно продолжит выполнять свою ключевую задачу – приносить пользу обществу.”

### Положительное социальное воздействие в сложный год

Помимо средств, выделенных Компанией на борьбу с коронавирусом на производственных площадках, \$3,4 млн инвестиций были направлены на приобретение специализированного оборудования и средств индивидуальной защиты региональными медицинскими учреждениями. Мы активно способствовали развитию здравоохранения, образования, культуры, спорта и объектов инфраструктуры в регионах деятельности: в 2020 году инвестиции в социальные проекты составили почти \$18 млн. Это включает финансовую поддержку коренных малочисленных народов Севера, с которыми мы тесно сотрудничаем более 20 лет. Мы стремимся создавать рабочие места для местного населения: к примеру, мы планируем нанять не менее 25% сотрудников из числа местных жителей на предприятии Нежданинское в Якутии, которое готовится к запуску.

### Привлечение и удержание талантов

Полиметалл остается одним из крупнейших работодателей в России и Казахстане: численность сотрудников Компании в 2020 году составила 12 065 человек. Горнодобывающая индустрия быстро меняется, поэтому мы постоянно инвестируем в обучение персонала. Особое внимание мы уделяем освоению инновационных технологий, способных существенно повысить продуктивность производства, и уровень промышленной и экологической безопасности. Развитие технологий также помогает устранить сложившийся в отрасли гендерный дисбаланс и сделать инженерные профессии более привлекательными для женщин. Благодаря высокому уровню корпоративной социальной ответственности, Полиметалл остается привлекательным работодателем в долгосрочной перспективе.

В прошлом году Полиметалл стал соучредителем некоммерческой ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России», призванной раскрыть потенциал женщин и помочь им достичь профессиональных успехов в индустрии. По версии Forbes, Полиметалл стал лучшим работодателем в российской горнодобывающей промышленности, обеспечивающим равенство полов.

### Адаптация к меняющимся условиям

Мы прилагаем усилия к снижению своего воздействия на окружающую среду и смягчению последствий климатических изменений. В Полиметалле применяется система оценки климатических рисков, в которой особое внимание уделяется объектам, расположенным в районах вечной мерзлоты. Мы также разработали долгосрочный план снижения углеродного следа, включающий переход на зеленые источники энергии и повышение энергоэффективности предприятий.

Наша климатическая стратегия включает постепенный отказ от углеродоемких энергоресурсов и подключение предприятий к магистральным электросетям там, где это возможно. Мы сотрудничаем с генерирующими и сетевыми компаниями в целях повышения доли покупаемой зеленой энергии. К примеру, согласно нашим оценкам, строительство 254 км линии электропередач для подключения Нежданинского месторождения к сети сократит углеродный след предприятия на 75% по сравнению с использованием дизельных электростанций, при этом снизив выбросы парниковых газов всей Группы на 4%.

В 2020 году внимание мировой общественности сместилось с изменения климата на социальные проблемы. Тем не менее, в предстоящем году мы ожидаем усиления климатической повестки в связи с вступлением в должность нового президента США, анонсированием Европейского зеленого курса, разработкой законопроекта о климате в ЕС, а также продолжающейся декарбонизацией Китая. Инвесторы повышают требования к отчетности в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Одно из таких требований – следование рекомендациям Рабочей группы по вопросам

раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Полиметалл поддерживает введение Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами и намерен обеспечить полное соответствие всех предприятий Компании данному стандарту к 2023 году.

В целом мы предполагаем, что следующий год будет крайне динамичным. Я уверен, что, помимо достижения высоких производственных результатов, Полиметалл, являясь социально ответственной компанией, успешно продолжит выполнять свою ключевую задачу – приносить пользу обществу. Я благодарю сотрудников Полиметалла за их весомый вклад в реализацию этих задач.

**Виталий Несис**

Главный исполнительный директор Группы

## Путь к устойчивому развитию

Наша цель – стать лидирующей ответственной горнодобывающей компанией и обеспечить высокую производительность и устойчивую доходность для акционеров. Подход Компании к социальным и экологическим вопросам получил высокую оценку внешних экспертов. Ниже перечислены наиболее важные вехи на этом пути.

### 2011

- Получение премиального листинга на Лондонской фондовой бирже

### 2013

- Внедрение стандартов нефинансовой отчетности GRI
- Привлечение аудиторов PwC для подтверждения достоверности информации в Отчете об устойчивом развитии
- Сертификация Системы экологического менеджмента на соответствие стандарту ISO 14001

### 2015

- Учреждение Комитета по безопасности и устойчивому развитию при Совете директоров
- Включение в индекс FTSE4Good Index
- Первое раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках проекта CDP

### 2018

- 1-е место среди 47 металлургических компаний мира по оценке независимого агентства Sustainalytics
- Включение в индекс Dow Jones Sustainability Emerging Markets
- Кредитное соглашение с банком ING на сумму \$80 млн, привязанное к рейтингу в области устойчивого развития

### 2017

- Кредитное соглашение с ЕБРР на сумму \$140 млн для реализации проекта Кызыл, включающее экологические и социальные обязательства
- Раскрытие информации о платежах в пользу государства в соответствии с требованиями Инициативы прозрачности добывающих отраслей (ИПДО)
- Первый проект по использованию возобновляемых источников энергии

### 2016

- Подписание Международного кодекса по обращению с цианидами
- Включение в международный индекс STOXX ESG Leaders

### 2019

- Публикация первого Отчета об управлении хвостохранилищами
- Кредитное соглашение с банком Société Générale на сумму \$75 млн, привязанное к показателям устойчивого развития
- Раскрытие информации согласно рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и Стандарту для металлургической и горнодобывающей отраслей (SASB Standard), опубликованному Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США

- Сертификация двух месторождений на полное соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами (ICMC)
- Награда «Двигатель отрасли» («Industry Mover») от агентства RobecoSAM за отличные показатели в области устойчивого развития
- Включение в серию фондовых индексов MSCI ESG Leaders, основанных на показателях в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления

### 2020

- Учреждение некоммерческой ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России» совместно с партнерами
- Получение кредита на сумму \$125 млн от банка Société Générale в рамках Политики в области зеленого финансирования
- Подписание Меморандума о взаимопонимании с SMT Scharf AG с целью долгосрочного сотрудничества по созданию электрической горной техники для подземных работ
- Включение в индексы Dow Jones Sustainability World (общемировой) и Dow Jones Sustainability Emerging Markets (развивающихся рынков)

# Успех, основанный на устойчивом развитии и инновациях

Полиметалл – ведущая группа компаний по добыче драгоценных металлов с активами в России и Казахстане. Полиметалл владеет девятью месторождениями золота и серебра, а также отличным портфелем активов развития. Ключевыми факторами создания стоимости для всех заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе являются устойчивое развитие и инновации.



## Полиметалл сегодня

**Входит в топ-10**  
мировых производителей золота

**2 ключевых**  
проекта развития

**LSE, MOEX, AIX**  
листинг

**9 действующих**  
**предприятий**  
в 2-х странах

**Лидер**  
в переработке упорной руды

**Входит в индекс**  
**FTSE 100**

## Запасы и Ресурсы

### ЗАПАСЫ И РЕСУРСЫ

(млн унций в золотом эквиваленте)



■ Запасы ■ Ресурсы

### СРЕДНЕЕ СОДЕРЖАНИЕ В ЗАПАСАХ

(г/т в золотом эквиваленте)



■ Запасы ■ Ресурсы

## Производство

### ПРОИЗВОДСТВО<sup>1</sup>

(тыс. унций в золотом эквиваленте)

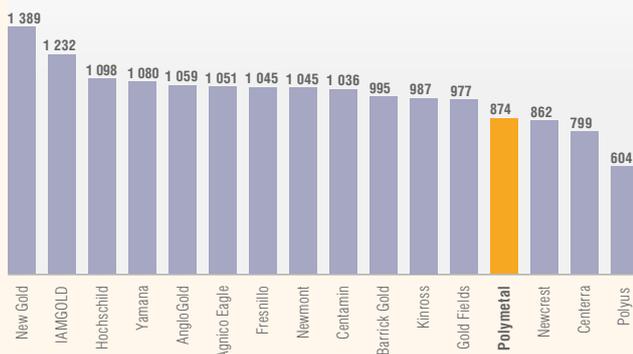


<sup>1</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2-го квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золота/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

## Положение среди горнодобывающих компаний

### СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ

(\$/на унцию золотого эквивалента)



### СРЕДНЕЕ СОДЕРЖАНИЕ В ЗАПАСАХ

(г/т в золотом эквиваленте)





## Ключевые финансовые показатели

**Выручка**  
**\$2 865 млн**  
(+28%)

**Денежные затраты<sup>1</sup>**  
**\$638 на унцию**  
**золотого эквивалента**  
(-3%)

**Скорректированная EBITDA<sup>1</sup>**  
**\$1 686 млн**  
(+57%)

**Выплаченные дивиденды**  
**\$481 млн**  
(+100%)

**Совокупные денежные затраты<sup>1</sup>**  
**\$874 на унцию**  
**золотого эквивалента**  
(+1%)

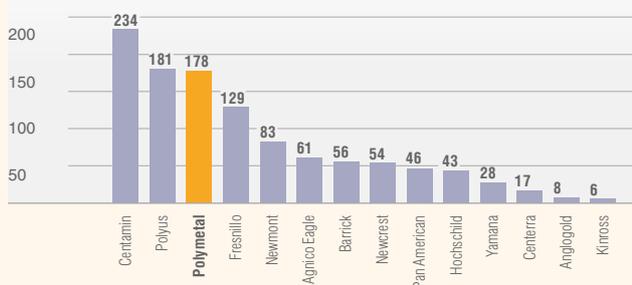
**Свободный денежный поток<sup>1</sup>**  
**\$610 млн**  
(+138%)

**Чистая прибыль<sup>1</sup>**  
**\$1 086 млн**  
(+125%)

<sup>1</sup> Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 216–217.

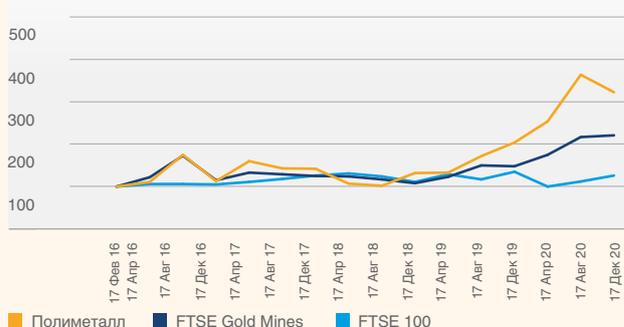
### ДИВИДЕНДЫ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ В 2016–2020 ГОДАХ

(\$/на унцию произведенного золотого эквивалента)



### ОБЩАЯ АКЦИОНЕРНАЯ ДОХОДНОСТЬ

(%)



## Устойчивое развитие

**Несчастные случаи со смертельным исходом**

**0**  
(2019: 2)

**Удельные выбросы парниковых газов**

**76,3 т CO<sub>2</sub>e**  
на тыс. т переработанной руды  
(-4%)

**Доля повторно используемой и оборотной воды**

**89%**  
(+2 п.п.)

Member of  
**Dow Jones Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

- Первая и единственная компания с активами в СНГ в индексе
- Улучшение оценки на **8%** в сравнении год к году

**SUSTAINALYTICS**

- 1-е место** среди 60 производителей драгоценных металлов
- Ставка по кредиту привязана к результатам рейтинга

**REFINITIV**

- Оценка **A** за устойчивое развитие

**MSCI**

- Рейтинг **A** по устойчивому развитию
- Входит в серию фондовых индексов в области устойчивого развития MSCI ESG Leaders

**FTSE4Good**

- Общая оценка: **4,4/5,0**

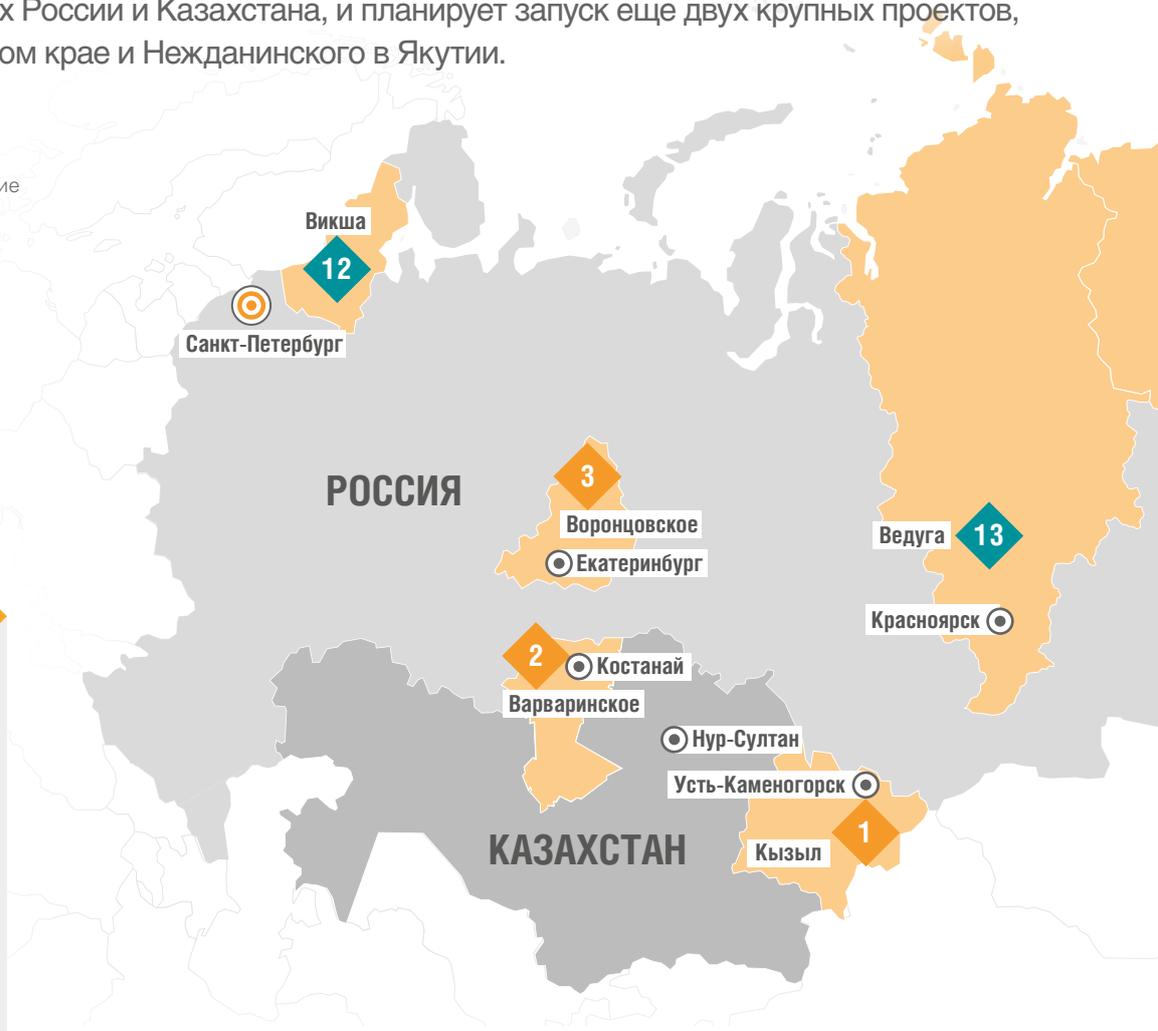
**ISS**

- Оценка **C+** за устойчивое развитие

# Расширение портфеля высококачественных активов

Полиметалл располагает высококачественными активами, имеет отличный портфель проектов развития и перспективную программу геологоразведки. Компания владеет девятью действующими месторождениями золота и серебра, преимущественно расположенными в отдаленных регионах России и Казахстана, и планирует запуск еще двух крупных проектов, АМГК-2 в Хабаровском крае и Нежданнинского в Якутии.

- ◆ Действующее предприятие
- ◆ Проекты развития
- ◆ Новые возможности
- ◎ Центр компетенций
- ◎ Город
- 🚢 Морской порт



**1**

### Кызыл

Средняя численность персонала, чел.  
1 296

---

Доля женщин  
18%

---

LTIFR  
0,16

---

(Область охвата 1 + Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
192 771

**2**

### Варваринское

Средняя численность персонала, чел.  
1 269

---

Доля женщин  
17%

---

LTIFR  
0,00

---

Выбросы парниковых газов (Область охвата 1 + Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
219 022

**3**

### Воронцовское

Средняя численность персонала, чел.  
670

---

Доля женщин  
29%

---

LTIFR  
0,00

---

Выбросы парниковых газов (Область охвата 1 + Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
48 105

**4**

### Майское

Средняя численность персонала, чел.  
985

---

Доля женщин  
12%

---

LTIFR  
0,11

---

Выбросы парниковых газов (Область охвата 1 + Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
120 376

**5**

### Омолон

Средняя численность персонала, чел.  
1 079

---

Доля женщин  
11%

---

LTIFR  
0,29

---

Выбросы парниковых газов (Область охвата 1 + Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
87 526



Мы работаем в

**2**

странах и 11 регионах

Широкая география присутствия

**11**

часовых поясов

**Нежданинское**Средняя численность персонала, чел.  
531Доля женщин  
16%LTIFR  
0,39Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
43 057**Прогноз**Средняя численность персонала, чел.  
96Доля женщин  
18%LTIFR  
0,00Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
1 385**Викша**Средняя численность персонала, чел.  
90Доля женщин  
19%LTIFR  
0,00Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
н/п**Ведуга**Средняя численность персонала, чел.  
230Доля женщин  
17%LTIFR  
0,00Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
20 959**Дукат**Средняя численность персонала, чел.  
1 674Доля женщин  
19%LTIFR  
0,14Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
193 795**Светлое**Средняя численность персонала, чел.  
624Доля женщин  
14%LTIFR  
0,00Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
36 850**Албазино**Средняя численность персонала, чел.  
1 407Доля женщин  
14%LTIFR  
0,22Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
118 643**АГМК-1**Средняя численность персонала, чел.  
500Доля женщин  
23%LTIFR  
0,00Выбросы парниковых газов  
(Область охвата 1 +  
Область охвата 2), т CO<sub>2</sub>e  
96 106

# Ответственность и эффективность в основе устойчивости бизнеса

Мы обеспечиваем устойчивый бизнес, управляя воздействием деятельности Компании и создавая стоимость для всех заинтересованных сторон.

Капитал	Цель
<p>Развитие навыков наших сотрудников, инвестиции в ключевые компетенции и новые технологии для развития и роста портфеля активов с помощью строгой финансовой дисциплины, при поддержании отношений с сообществами, конструктивном диалоге с ними, являются неотъемлемой частью долгосрочного будущего Компании.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="148 913 507 1131"> <p><b>Финансовый</b> Устойчивое финансовое положение и значительный объем неиспользованных кредитных линий; доступ к международным рынкам капитала и использование акций в качестве платежного инструмента для приобретения активов.</p> <p>⊕ Более подробно в Годовом отчете на стр. 72-85</p> </div> <div data-bbox="536 913 895 1131"> <p><b>Кадровый</b> 12 065 сотрудников; привлечение и удержание высококвалифицированных кадров в России и Казахстане; воспитание молодых профессионалов для обеспечения дальнейшего роста Компании.</p> <p>⊕ Более подробно на стр. 32-37</p> </div> </div> <hr/> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="148 1171 507 1355"> <p><b>Природный</b> Портфель запасов с высокими содержаниями; водные ресурсы, электроэнергия и топливо для непрерывной работы предприятий.</p> <p>⊕ Более подробно на стр. 4-5, 40-57, а также в Годовом отчете на стр. 35</p> </div> <div data-bbox="536 1171 895 1355"> <p><b>Бизнес</b> Ключевые компетенции в реализации упорных золотых концентратов. Надежные отношения с поставщиками и подрядчиками.</p> <p>⊕ Более подробно в Годовом отчете на стр. 20-21, 54-55, 69, 115</p> </div> </div> <hr/> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="148 1373 507 1590"> <p><b>Интеллектуальный</b> Инвестиции в профессиональные знания и экспертный опыт; освоение передовых технологий переработки упорных золотых руд (автоклавное окисление), селективная отработка, ноу-хау.</p> <p>⊕ Более подробно в Годовом отчете на стр. 2-3, 10-11, 24-25, 32-34, 39-40, 102-103</p> </div> <div data-bbox="536 1373 895 1590"> <p><b>Социальный</b> Конструктивные взаимоотношения с местными органами власти и общественностью; открытый и продуктивный диалог с заинтересованными сторонами.</p> <p>⊕ Более подробно на стр. 58-65</p> </div> </div>	<p>Мы убеждены, что ответственное и эффективное ведение горных работ может служить во благо общества. Мы прилагаем максимум усилий, чтобы приносить пользу всем, кого затрагивает наша деятельность.</p> <hr/> <p><b>Конкурентные преимущества Полиметалла</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="930 1010 1437 1070">  Активы с высокими содержаниями         </li> <li data-bbox="930 1099 1437 1173">  Строгий подход к управлению капиталом         </li> <li data-bbox="930 1193 1437 1267">  Инвестиции в геологоразведку         </li> <li data-bbox="930 1288 1437 1361">  Передовые технологии переработки упорных руд         </li> <li data-bbox="930 1382 1437 1456">  Лидерство в области устойчивого развития         </li> <li data-bbox="930 1476 1437 1550">  Эффективное производство         </li> </ul> <p>⊕ Более подробно в Годовом отчете на стр. 3</p>

## Создание стоимости

<p><b>Для сотрудников</b> Достойное вознаграждение выше среднего уровня оплаты труда в регионах, комфортные условия работы и карьерный рост.</p> <p><b>\$1,1 млн</b> инвестиции в профессиональное обучение</p>	<p><b>Для местного населения</b> Социальные инвестиции, предоставление возможностей трудоустройства, улучшение инфраструктуры, взаимодействие с местными сообществами для получения поддержки наших проектов.</p> <p><b>\$17,9 млн</b> инвестиции в социальные проекты</p>	<p><b>Для акционеров</b> Устойчивый дивидендный поток.</p> <p><b>\$608 млн</b> дивиденды за 2020 год</p>
---	--	--

## Факторы, обеспечивающие долгосрочный рост

### Конъюнктура рынка

Инвестиции в активы высокого качества по привлекательной стоимости позволяют получать стабильный свободный денежный поток и обеспечивать доход для наших акционеров.

⊕ Более подробно в Годовом отчете на стр. 20–23

### Корпоративное управление

В основе ведения нашего бизнеса лежит следование самым высоким стандартам деловой этики.

⊕ Более подробно на стр. 14–15

### Управление рисками в рамках существенных тем

Существенные темы для наших заинтересованных сторон и для Компании анализируются, учитываются в системе управления рисками и позволяют свести к минимуму потенциальные угрозы устойчивому развитию и успешному ведению бизнеса.

⊕ Более подробно на стр. 16–20, 24–25

## Наши рынки

- Россия
- Казахстан
- Восточная Азия
- Европа



### Для поставщиков заемного капитала

Безупречная кредитная история и прочные отношения с финансовыми партнерами.

# 3,4%

средняя стоимость заемного финансирования в 2020 году

### Для поставщиков и подрядчиков

Честные условия и долгосрочные партнерские отношения с соблюдением деловой этики и стандартов устойчивого развития.

# 9 296

потенциальных поставщиков, прошедших аудит на соблюдение этических принципов и антикоррупционной политики

### Для государства

Вклад в национальное благосостояние. Полиметалл является крупным налогоплательщиком в регионах присутствия и поддерживает социальные проекты местных органов власти.

# \$432 млн

сумма уплаченных налогов

## Внедрение принципов устойчивого развития во все сферы деятельности

# Ответственность – основа конкурентоспособного бизнеса

Мы учитываем воздействие нашей деятельности в долгосрочной перспективе и стремимся справедливо распределять создаваемую экономическую стоимость между всеми заинтересованными сторонами. Этот подход крайне важен для нашей «социальной лицензии» на ведение бизнеса и отличает нас от других компаний отрасли.

Корпоративное управление и устойчивое развитие – один из четырех стратегических приоритетов Компании наряду со стабильными производственными результатами, ростом в среднесрочной перспективе и инвестициями в долгосрочные проекты (подробнее на стр. 24–25 Годового отчета).

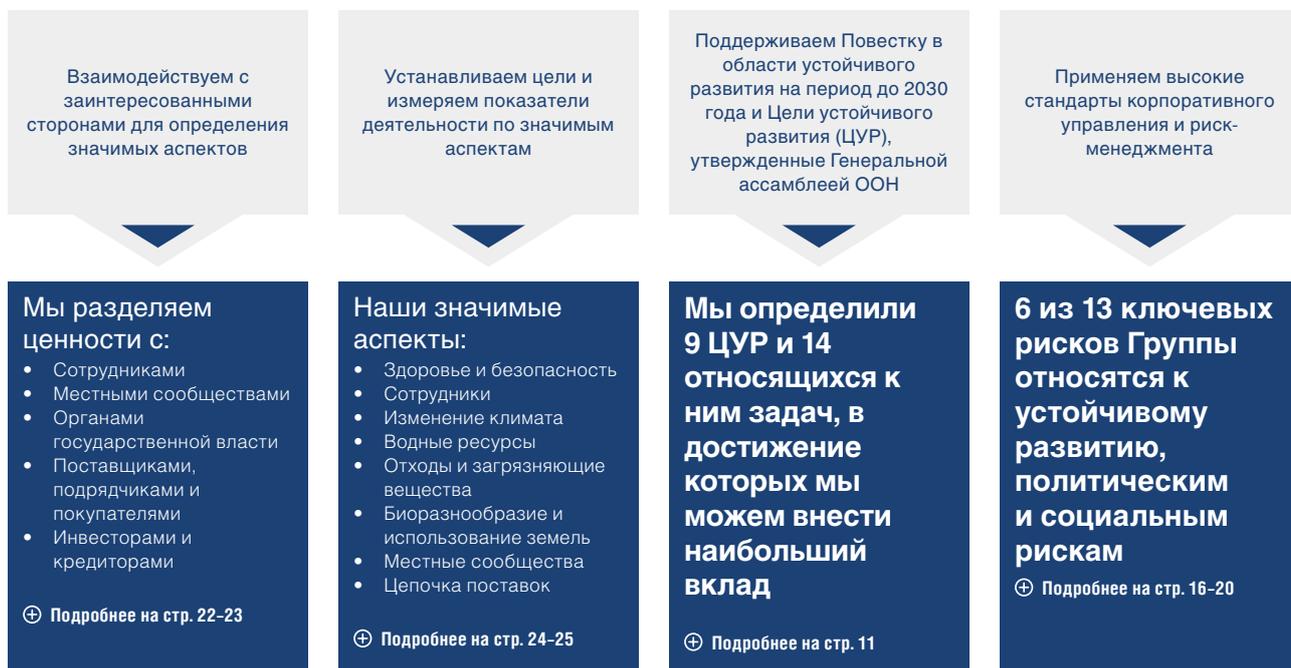
### Ключевые цели

<b>Выплата значительных устойчивых дивидендов на протяжении всего экономического цикла</b>	<b>Дальнейший рост бизнеса при сохранении качества</b>	<b>Образцовые показатели устойчивого развития</b>
--	--	---

### Our strategic priorities



### Как мы обеспечиваем устойчивое развитие и ответственное ведение бизнеса



## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в сферах нашего воздействия

Мы сопоставили сферы воздействия Полиметалла с Целями устойчивого развития ООН и соответствующими задачами. Этот процесс проводился в четыре этапа, в ходе которых были выявлены основные социальные и экологические аспекты деятельности Компании, определена их значимость и дана оценка положительного вклада Компании и инвесторов по каждому из аспектов. Исследование включало опрос заинтересованных сторон и изучение передовых практик.

Сфера воздействия	Наш вклад	ЦУР ООН
<b>Экономическое воздействие и благосостояние общества</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Цепочка поставок</li> <li>Сотрудники</li> <li>Сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышаем операционную эффективность для получения конкурентного преимущества и финансовой устойчивости, обеспечиваем вклад в рост экономики на уровне страны и региона.</li> <li>Увеличиваем долю местных поставщиков, поддерживаем предпринимательство и вносим вклад в повышение качества жизни в отдаленных регионах.</li> <li>Активно вовлекаем подрядчиков из нашей цепочки поставок, в том числе в отдаленных регионах и с экстремальными погодными условиями.</li> </ul>	  Задачи <b>1.4</b> <b>8.1</b> <b>8.3</b>
<b>Трудоустройство, образование и демография</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Сотрудники</li> <li>Сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшаем гендерный баланс во всех подразделениях Компании и сокращаем разрыв в оплате труда мужчин и женщин.</li> <li>Внедряем инновационные обучающие решения и обеспечиваем гибкую среду обучения для всех сотрудников, включая работников отдаленных регионов.</li> <li>Реализуем инфраструктурные проекты, в том числе оказываем поддержку учреждениям здравоохранения и детским учреждениям, для обеспечения достойного качества жизни работников горнодобывающей отрасли и их семей, а также местных сообществ.</li> <li>Совершенствуем обучение и развитие местного персонала, предоставляем возможности вертикального карьерного роста.</li> <li>Создаем кадровый потенциал, снижаем социальную и экономическую нагрузку при вахтовом методе работы.</li> </ul>	  Задачи <b>4.4</b> <b>8.5</b> <b>8.8</b>
<b>Права человека</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Охрана труда и безопасность</li> <li>Сотрудники</li> <li>Изменение климата</li> <li>Водные ресурсы</li> <li>Отходы и загрязняющие вещества</li> <li>Биоразнообразие и использование земель</li> <li>Сообщества</li> <li>Цепочка поставок</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличиваем объем обучения в области прав человека и оценки их соблюдения на предприятиях и в подразделениях Полиметалла.</li> <li>Распространяем и продвигаем требования и передовые практики в области соблюдения прав человека по всей цепочке поставок.</li> <li>Внедряем практику проверки соблюдения прав человека и предупредительные меры по всей цепочке поставок.</li> </ul>	  Задачи <b>5.1</b> <b>16.7</b> <b>16.10</b>
<b>Охрана окружающей среды, охрана труда и промышленная безопасность</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Охрана труда и безопасность</li> <li>Изменение климата</li> <li>Водные ресурсы</li> <li>Отходы и загрязняющие вещества</li> <li>Биоразнообразие и использование земель</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство, разработка, производство, приобретение и содержание транспортной инфраструктуры с низким уровнем воздействия на окружающую среду.</li> <li>Увеличиваем производство электроэнергии из возобновляемых источников.</li> <li>Устанавливаем системы энергосбережения.</li> <li>Обеспечиваем устойчивое управление водными ресурсами.</li> <li>Внедряем технологии безопасного управления отходами.</li> <li>Запускаем строительство линий электропередач, которые позволят подключить наши производственные площадки к возобновляемым источникам энергии.</li> </ul>	  Задачи <b>3.4</b> <b>12.12</b> <b>3.9</b>
<b>Использование земель</b> Значимые аспекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>Биоразнообразие и использование земель</li> <li>Водные ресурсы</li> <li>Отходы и загрязняющие вещества</li> <li>Сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшаем инфраструктуру, телекоммуникации, снабжение электроэнергией и водой для сообществ в регионах присутствия Полиметалла и на прилегающих территориях.</li> <li>Применяем передовые технологии закрытия предприятий с целью максимально эффективного управления месторождениями на протяжении всего срока их эксплуатации.</li> <li>Развиваем практики восстановления и рекультивации земель.</li> <li>Осуществляем мониторинг биоразнообразия и планируем действия по предотвращению и снижению негативного воздействия.</li> <li>Учитываем данные по биоразнообразию при принятии инвестиционных решений.</li> </ul>	  Задачи <b>9.1</b> <b>15.1</b>

# Лучшие практики в области устойчивого развития



Полиметалл следует высоким стандартам промышленной безопасности, сохраняя приверженность принципам устойчивого развития.”

обеспечить безопасность операционной деятельности на всех предприятиях и во всех офисах Полиметалла. Мы внедрили комплексные меры противодействия коронавирусу (подробнее на стр. 21), которые позволили не допустить крупных вспышек заболевания на предприятиях. В 2020 году мы последовательно повышали культуру промышленной безопасности среди сотрудников и подрядчиков. Мы усилили контроль над критическими рисками посредством внедрения передовых технологий. Благодаря пристальному вниманию к вопросу безопасности нам удалось заметно улучшить показатели Группы: в 2020 году не было зафиксировано ни одного отчетного несчастного случая со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков, а уровень травматизма (LTIFR) снизился на 38%.

С 2021 года в качестве поощрения за выдающиеся результаты в области безопасности мы планируем применять повышающий коэффициент 1,2 к годовому бонусу Главного исполнительного директора Группы. Эта практика уже распространена на управленческий персонал на более низких уровнях. С 2021 года мы также понизим пороговое

### Уважаемые акционеры!

2020 год стал беспрецедентным для всего мирового сообщества. Горнодобывающая промышленность пострадала от пандемии коронавируса в меньшей степени, чем другие отрасли, благодаря возросшим ценам на металлы. Нашей первоочередной задачей было

## Ключевые темы заседаний в 2020 году

### Безопасность

- План работ по охране труда и промышленной безопасности на 2020–2023 годы, оценка ключевых рисков
- Отчет об охране труда и промышленной безопасности за 2020 год
- Вовлечение подрядных организаций в систему управления охраной труда и промышленной безопасностью и управление риском обрушения горной массы на предприятиях Магаданского филиала Компании (Омолон)
- Обзор происшествий без последствий
- Привлечение экспертов к разработке мер по предотвращению несчастных случаев со смертельным исходом
- Рассмотрение заключения экспертной комиссии по расследованию причин разрушения дамбы в Коррегу-ду-Фейжан (Бразилия) и его применение для оценки безопасности гидротехнических сооружений Полиметалла
- Цифровизация в области охраны труда и промышленной безопасности: выполненные мероприятия на предприятиях Компании и планы на будущее

### Устойчивое развитие

- Рассмотрение Отчета об устойчивом развитии за 2019 год
- Проверка соответствия Международному кодексу обращения с цианидами
- Подход к климатической стратегии: управление климатическими рисками, углеродный след и методы его уменьшения; следование рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, и Парижскому соглашению
- Энергоэффективность; способы сокращения энергопотребления; зеленая энергетика
- Зеленое финансирование
- Управление хвостохранилищами: государственные стандарты России и Казахстана, Международный совет по горной добыче и металлам и Глобальный отраслевой стандарт управления хвостохранилищами
- Оценка эффективности системы управления рисками устойчивого развития на Варваринском

### Этичное поведение

- Заявление в соответствии с Актом Великобритании о современном рабстве и выполнении политики в этой области
- Пересмотр политик Группы и рекомендации по их одобрению Советом директоров (Политики в области прав человека и Политики по взаимодействию с местными сообществами)
- Внешняя оценка результатов работы
- Анализ эффективности деятельности Комитета и Положения о Комитете.
- Анализ плана работ на 2021 год

значение для несчастных случаев со смертельным исходом и тяжелых несчастных случаев при расчете штрафного коэффициента. Подробная информация о коэффициенте представлена в Отчете Комитета по вознаграждениям на стр. 143 Годового отчета.

В этом году мы внедрили КПЭ в области экологии, социальной и корпоративной ответственности (ESG KPI) для Главного исполнительного директора Группы и некоторых руководителей. Результат по данному КПЭ был выполнен на 140%, более того, улучшились оценки Полиметалла в ESG рейтингах, мы получили награды за реализацию проектов и отчетность. Информация о системе ESG показателей приведена ниже.

Мы посвятили немало времени разработке климатической политики в соответствии со стратегией Группы. Мы также довели долю финансирования, привязанного к показателям устойчивого развития, до 16% от общего долга Компании. Полиметалл получил первый в российском горнодобывающем секторе зеленый кредит от банка Societe Generale на сумму US\$ 125 млн в соответствии с принципами Политики зеленого финансирования. Это яркий пример успешной интеграции вопросов экологического, социального и корпоративного управления в финансовую стратегию Полиметалла. Использование зеленого кредитования в очередной раз подтверждает соответствие нашей бизнес-стратегии Целям устойчивого развития ООН.

На следующий год у нас большие планы в области изменения климата, в том числе проведение отдельных заседаний по возобновляемым источникам энергии и биоразнообразию. Мы также запланировали совместные обсуждения эффективности интеграции аспектов безопасности и устойчивого развития в общую систему управления рисками с Комитетом по аудиту и рискам. Мы с должным вниманием относимся к запросам заинтересованных сторон, особенно взаимоотношениям с местными сообществами, и отслеживаем достижение поставленных целей. При этом считаем, что приоритизация вопросов устойчивого развития не отменяет наших обязательств по обеспечению абсолютной безопасности сотрудников и подрядчиков.

Мы с коллегами с удовольствием продолжим работу по улучшению показателей устойчивого развития в интересах Компании и заинтересованных сторон.



**Трейси Керр**

Председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию

## Система показателей в области ESG

В рамках повышения приоритета устойчивого развития, в 2020 году в структуру КПЭ для Главного исполнительного директора Группы были внесены изменения: добавлен КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG KPI) в размере 10%. ESG КПЭ будет ежегодно устанавливаться Комитетом по безопасности и устойчивому развитию в соответствии с долгосрочными задачами Группы на основании комплексной системы показателей.

В 2020 году были выделены вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, социальной политики в регионах присутствия и другим организационным и корпоративным проектам:

- разработка подробной программы снижения выбросов парниковых газов;
- сокращение потребления воды;
- реализация программы диверсификации;
- разработка и внедрение системы оценки эффективности социальных инвестиций.

Оценка была выполнена Комитетом по безопасности и устойчивому развитию и вынесена на утверждение Советом директоров, при этом Главный исполнительный директор Группы не участвовал в оценке карты. В 2020 году ESG КПЭ были выполнены на 140% от целевого значения за счет успешной реализации запланированных проектов. Дополнительная информация по вознаграждению представлена в отчете Комитета по вознаграждениям на стр. 143 Годового отчета.

В 2021 году мы продолжим работать с ESG КПЭ, их достижимостью и измеримостью критериев, а также гарантируем согласованность целей со стратегией Группы в области устойчивого развития.

Данный КПЭ распространяется на следующие группы сотрудников: Главный исполнительный директор Группы, Заместитель Главного исполнительного директора по производству, руководители предприятий и дочерних компаний и их заместители, руководители высшего звена в управляющей компании, начальники основных производственных подразделений и их заместители.

### Группа 1

**Главный исполнительный директор Группы и Заместитель Главного исполнительного директора по производству**

### Группа 2

**Директора месторождений, дочерних предприятий; их заместители; топ-менеджеры в управляющей компании**

### Группа 3

**Руководители производственных объектов и их заместители**

# Лидерство и прозрачная система подотчетности

Соблюдение принципов устойчивого развития в сочетании с поддержанием высокой доходности инвестиций требует от нас инновационного подхода и повышенной ответственности за принимаемые решения.

Для достижения стратегических целей устойчивого развития требуется активное вовлечение высшего руководства Компании. За реализацией намеченного следят комитеты Совета директоров, а конечная ответственность возложена на Главного исполнительного директора Группы. Результаты деятельности в области устойчивого развития рассматриваются на заседаниях Совета директоров несколько раз в год. Совет директоров согласовывает инициативы в рамках стратегии устойчивого развития и утверждает отчеты об устойчивом развитии.

### Прозрачное корпоративное управление

На момент публикации данного отчета в состав Совета директоров входили девять членов: Председатель, не являющийся исполнительным лицом Компании, один исполнительный директор и семь директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании. За исключением Председателя, шесть членов Совета директоров – независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании. Роль Председателя и неисполнительных директоров заключается в оценке показателей деятельности и качества управления Компанией, а также в проверке финансовой информации и контроле механизмов и процедур управления внутренними рисками. Директора раскрывают информацию о своей заинтересованности в виде ежегодных заявлений и уведомляют корпоративного секретаря Компании о любых изменениях.

Полиметалл полностью следует требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании и считает, что в Совете директоров и его комитетах обеспечен надлежащий баланс квалификаций, опыта, независимости и знаний о Компании, позволяющий их членам эффективно и добросовестно исполнять свои обязанности. Члены Совета директоров имеют необходимый опыт в области устойчивого развития: от охраны труда и безопасности, управления производственными рисками, охраны окружающей среды и изменения климата (включая политику, пути достижения углеродной нейтральности, управление изменением климата, соблюдение требований TCFD) до управления персоналом и корпоративной культурой, повышения операционной эффективности, развития лидерства, управления цепочкой поставок и информационной безопасностью.

Дополнительная информация о Совете директоров представлена в разделе Корпоративное управление Годового отчета.

### Комитет по безопасности и устойчивому развитию

Комитет по безопасности и устойчивому развитию уполномочен оказывать поддержку Совету директоров в области безопасности, устойчивого развития и этики. Комитет контролирует общий подход к устойчивому развитию, разработку и внедрение краткосрочных и долгосрочных политик и стандартов. Помимо этого, Комитет обеспечивает прозрачность и ответственное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами. В 2020 году было проведено три заседания Комитета по безопасности и устойчивому развитию, на которых был рассмотрен широкий круг социальных и экологических вопросов (см. стр. 12). Кроме того, было проведено совместное заседание на тему управления рисками с Комитетом по аудиту и рискам.

### Комитет по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям определяет принципы и общую политику вознаграждения Председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и высшего руководства. Комитет руководствуется принципом создания устойчивой стоимости для акционеров, с учетом интересов всех заинтересованных сторон.

Комитет обеспечивает справедливое вознаграждение директоров и высшего руководства и увязывает уровень оплаты и бонусов со стратегией Компании. При определении размера вознаграждения высшего руководства, включая Главного исполнительного директора Группы и его заместителя по производству, учитываются КПЭ по безопасности. Такой подход распространяется на всю Группу и подчеркивает огромное значение, которое мы придаем безопасности на рабочих местах (см. стр. 29). В 2020 году Комитет внедрил показатели в области охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления в систему вознаграждения руководства.

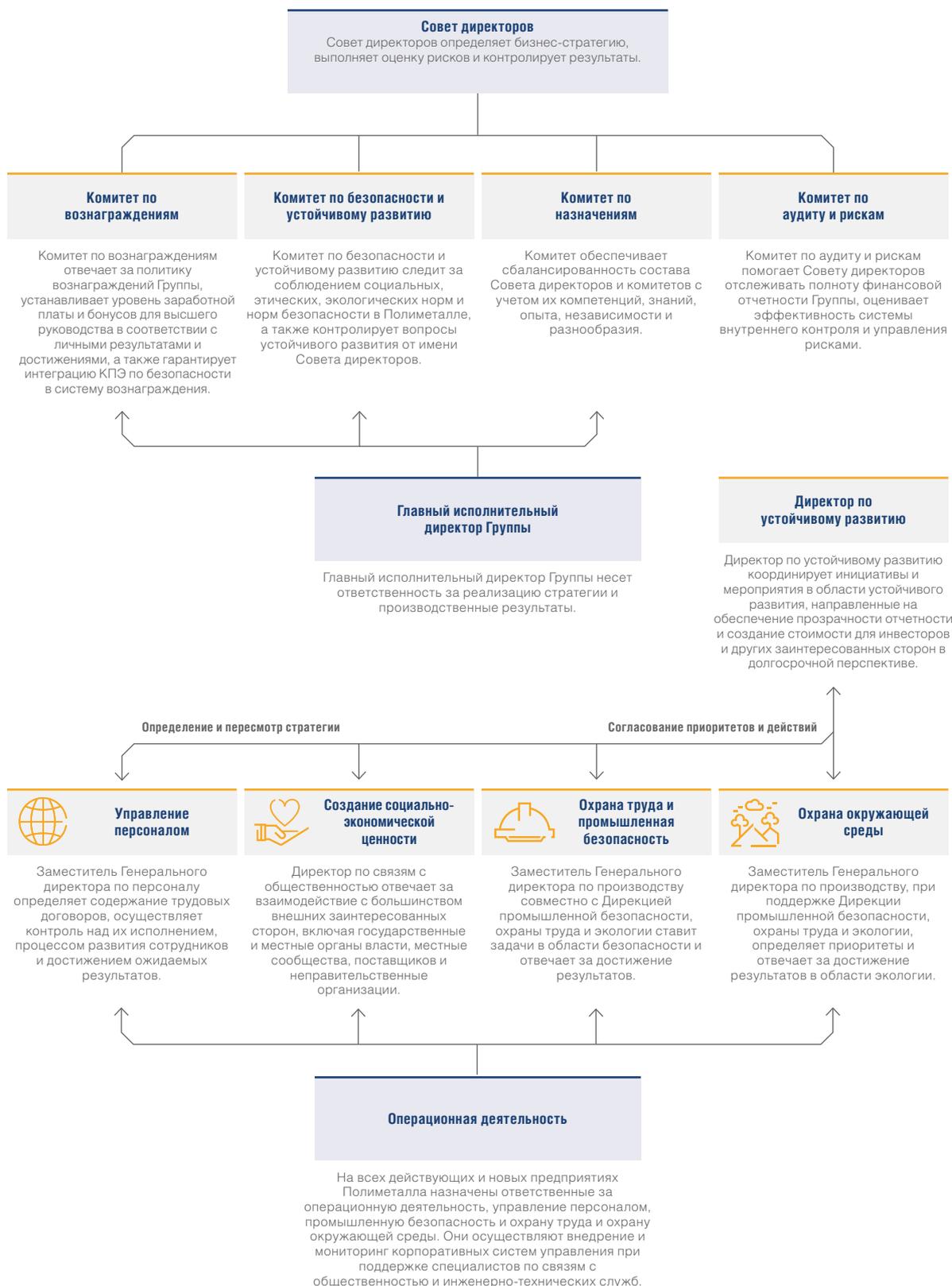
### Комитет по назначениям

Комитет по назначениям дает рекомендации по назначению членов Совета директоров и его комитетов. Комитет обеспечивает сбалансированность состава Совета директоров и комитетов с учетом их компетенций, знаний, опыта и независимости, что способствует поддержанию здоровой корпоративной культуры. Комитет по назначениям регулярно анализирует потребности и приоритеты руководства, оценивает результаты работы Совета директоров и неисполнительных директоров и обеспечивает дальнейший успех Компании на рынке.

### Комитет по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам является независимым органом, в состав которого входят неисполнительные директора, обладающие значительным опытом работы в области финансовой отчетности и управления рисками. Комитет содействует укреплению дисциплины во всех сферах бизнеса, что соответствует общему подходу Полиметалла к корпоративному управлению. Деятельность Комитета направлена на обеспечение неизменного качества отчетности, работы механизмов внутреннего контроля и управления рисками, а также прозрачности финансовой отчетности.

## Структура корпоративного управления



# Эффективное управление рисками в области устойчивого развития

В Полиметалле внедрена Система управления рисками, которая помогает снижать как операционные и финансовые риски, так и риски в области устойчивого развития. В 2020 году во время пандемии наш подход подтвердил свою эффективность, позволив оперативно отреагировать на изменившиеся обстоятельства.

Мы регулярно проводим анализ потенциальных рисков для бизнеса, сотрудников и других заинтересованных сторон. Система обеспечивает своевременное выявление, оценку приемлемого уровня и управление рисками в масштабе всей Группы. В выявление и обсуждение рисков вовлечены все сотрудники, но главную ответственность несет Совет директоров и высшее руководство Компании.

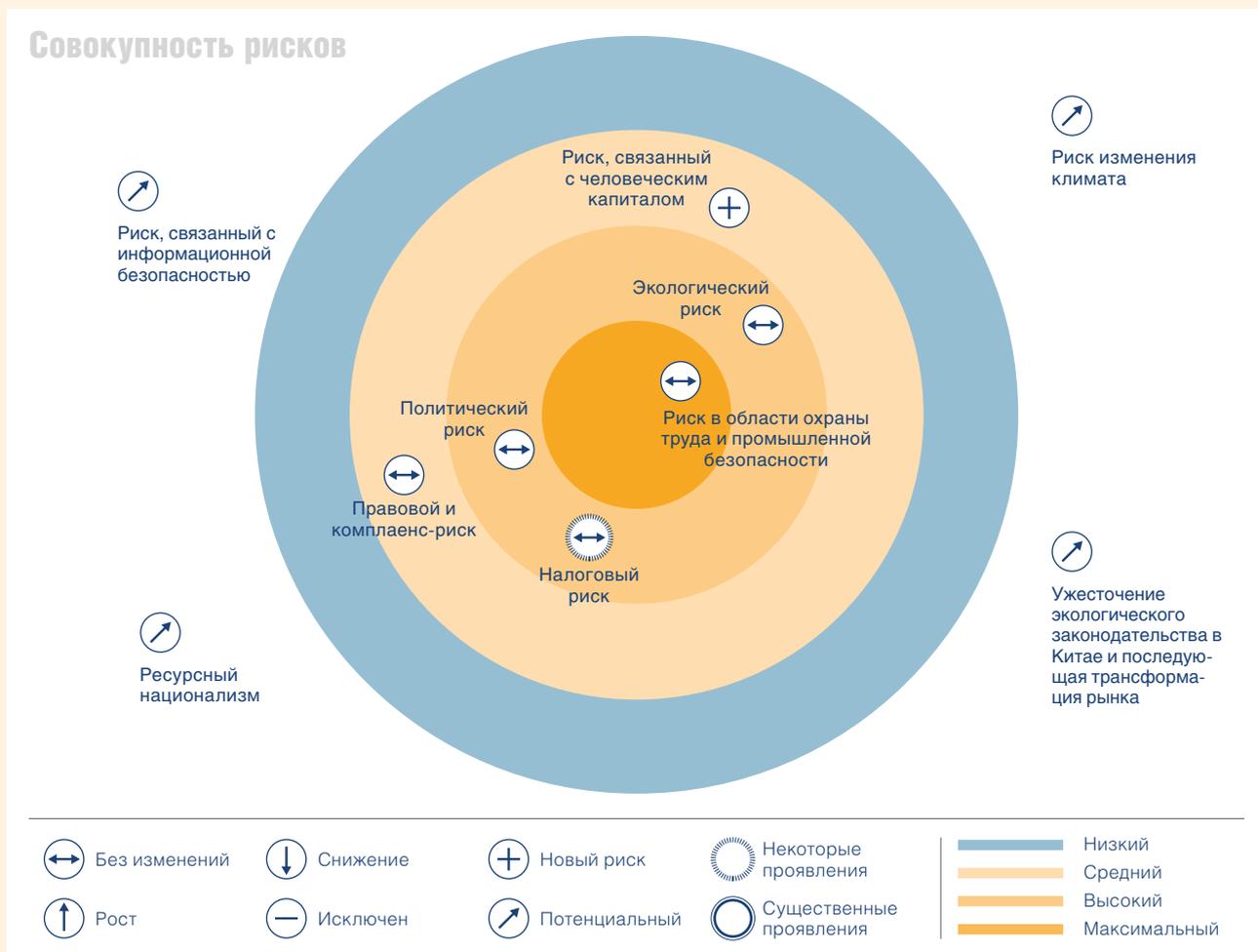
В 2020 году мы обновили перечень основных рисков с учетом новых факторов, таких как пандемия коронавируса, снижение процентных ставок, изменения в соглашении с Республикой Кипр об избежании двойного налогообложения, экологические аварии в отрасли и новые требования к управлению климатическими рисками и возможностями. В результате пандемии коронавируса Компания повысила статус риска, связанного с человеческим капиталом, до ключевого. Эти изменения не затронули основные положения нашей Политики или Системы управления рисками.

## Подотчетность

Ключевые бизнес-риски определяются Советом директоров на основе того, какой ущерб они могут нанести нашей бизнес-модели, операционной деятельности, планам развития, платежеспособности, ликвидности, а также всем заинтересованным сторонам. Комитет по аудиту и рискам разрабатывает стратегию управления рисками и контролирует ее реализацию. Наконец, через механизм обратной связи мы получаем комментарии от заинтересованных сторон: государственных органов, сотрудников, местного населения, неправительственных организаций, финансовых институтов, поставщиков и покупателей.

⊕ Подробная информация об управлении рисками, методике оценки рисков и потенциальных рисках приводится на страницах 86–97 Годового отчета за 2020 год.

## Риск-радар



Управление рисками в области устойчивого развития является частью общей Системы управления рисками Компании, при этом ключевые риски определяются на основании стратегических целей Компании, имеющихся ресурсов и

уровня приемлемости того или иного риска. Риски в области устойчивого развития включаются в годовой план внутреннего аудита наряду с операционными и финансовыми рисками.

<p><b>1. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности</b></p> <p>Уровень риска:   максимальный</p> <p>Подверженность риску:   2020 – без изменений</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b>          Компания осуществляет деятельность на опасных производственных объектах, таких как карьеры, подземные рудники, площадки геологоразведочных работ, участки по переработке руды и склады взрывчатых материалов. При работе на данных объектах сотрудники и подрядчики могут подвергаться различным рискам воздействия опасных и вредных факторов.</p> <p><b>Снижение рисков</b>          Наш подход к охране труда и промышленной безопасности основан на культуре «нулевого травматизма».</p> <p>Ответственность за безопасность начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Группы, Заместитель Генерального директора по производству, а также Заместители Генерального директора по персоналу, проектированию, строительству и минеральным ресурсам подписали личные обязательства гарантировать сотрудникам безопасные условия труда, при этом существенная часть годового бонуса зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области ОТиПБ. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью.</p> <p>Для каждого ключевого процесса или объекта составляется своя карта рисков и план снижения негативных последствий. Компания разрабатывает ежегодный план действий для ключевых областей риска, реализует мероприятия по снижению риска, которые включают обучение, мониторинг здоровья и усталости, обновление средств защиты, оптимизацию маршрутов, регулярные проверки дорожной безопасности и улучшение условий труда и отдыха.</p> <p>Ежегодно проводится аудит Системы ОТиПБ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b>          В 2020 году на предприятиях Полиметалла и его подрядных организаций не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом (в 2019 году произошло два таких случая). Показатель LTIFR снизился на 38%, при этом 11 несчастных случаев из 13 были классифицированы как легкие.</p> <p>В целях повышения безопасности дорожного движения Полиметалл применил подход «водитель-автомобиль-дорога-среда» и разработал подробную программу, состоящую из 37 контрольно-предупредительных мер.</p> <p>Для улучшения управления прочими рисками безопасности Компания по мере возможности внедряет основанные на цифровых технологиях системы позиционирования персонала в шахтах и на рудниках, системы предупреждающие о высоком напряжении, и системы предотвращения столкновений.</p>
<p><b>2. Экологический риск</b></p> <p>Уровень риска:   высокий</p> <p>Подверженность риску:   2020 – без изменений</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b>          В процессе производственной деятельности Компания оказывает влияние на окружающую среду. Основные экологические риски включают выбросы и сбросы загрязняющих веществ, инциденты на хвостохранилищах, складах ГСМ и водоочистных сооружениях. Экологический риск может быть обусловлен различными природными факторами: климатическими, атмосферными, гидрогеологическими, геологическими и др.</p> <p>Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.</p> <p><b>Снижение риска</b>          В Компании действует сертифицированная Система экологического менеджмента, разработанная в соответствии с требованиями и принципами международного стандарта ISO 14001. Компания ежегодно подтверждает соответствие деятельности требованиям данного стандарта. Воздействие на окружающую среду анализируется регулирующими органами. Компания ежегодно привлекает внешних экспертов для анализа безопасности одного из хвостохранилищ.</p> <p>Для унификации подхода к обращению с цианидами, выявлению и максимальному снижению рисков негативного воздействия цианидов на окружающую среду и здоровье сотрудников Полиметалл внедрил Систему цианидного менеджмента. Компания постоянно оценивает достаточность и эффективность существующих мер, разрабатывает план мероприятий, пересматривает и внедряет процедуры, позволяющие своевременно выявить любые отклонения на всех этапах жизненного цикла объекта.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b>          В 2020 году Компания провела мероприятия по снижению потребления свежей воды для технологических нужд, осуществила модернизацию и реконструкцию очистных сооружений на Албазино, Воронцовском, Кызыле и Дукате. На Майском компания Knight Piesold Limited провела аудит хвостохранилища. Мы начали аудит на соответствие Кодексу по обращению с цианидами на Варваринском и планируем провести сертификацию остальных предприятий, на которых используются цианиды (Омолон, Светлое, Майское и Дукат).</p> <p>В 4-м квартале 2020 года по оценке результатов в области устойчивого развития, выполненной S&amp;P, Полиметалл впервые вошел в индекс Dow Jones Sustainability Index World ("DJSI") и остался в индексе DJSI Emerging Markets.</p>

# Эффективное управление рисками в области устойчивого развития продолжение

<p><b>3. Риск, связанный с человеческим капиталом</b></p> <p>Уровень риска:   средний</p> <p>Подверженность риску:   новый ключевой риск</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b>                  Беспрецедентная скорость и масштаб распространения пандемии коронавируса побудили нас признать ключевыми бизнес-риски, связанные с человеческим капиталом, в том числе со здоровьем и благополучием сотрудников.</p> <p>Неспособность удержать ключевых сотрудников или привлечь новых, недостаточная квалификация персонала, возможные неблагоприятные изменения в трудовом законодательстве могут негативно сказаться на производстве, культуре или бизнес-среде.</p>
	<p><b>Снижение риска</b>                  Поддержание корпоративной культуры – важнейшее условие долгосрочного успеха Компании, и Совет директоров признает, что сотрудники играют в этом процессе главную роль.</p> <p>Основные принципы и подходы к реализации кадровой стратегии определены с учетом лучших мировых практик, общепризнанных принципов и норм международного права и закреплены в Политике в сфере управления персоналом.</p> <p>В Компании действует система внутренних коммуникаций, позволяющая определять степень удовлетворенности сотрудников. Мы проводим прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и руководителями направлений, а также регулярные исследования удовлетворенности персонала. Основные выводы исследования предоставляются Комитету по назначениям.</p> <p>Политика вознаграждения нацелена на достижение результатов, мотивацию и удержание всех групп персонала в условиях дефицита кадров на рынке труда, с соблюдением приоритетности функциональных направлений. Для удержания ключевых сотрудников действуют дополнительные программы поощрений. В Полиметалле работает система кадрового резерва.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b>                  В условиях пандемии коронавируса на всех производственных площадках компании введены строгие профилактические меры, включая ежедневное измерение температуры, регулярные медицинские осмотры, 14-дневный карантин для новых смен, специальные помещения для изоляции зараженных сотрудников, усиленные меры гигиены в общественных местах и повышенный контроль за дезинфекцией и стерилизацией. Раз в две недели проводится тестирование сотрудников офисов на коронавирус.</p> <p>Полиметалл оказывает финансовую и оперативную поддержку медицинским учреждениям во всех регионах присутствия, включая закупку необходимых СИЗ, медикаментов и специализированного диагностического оборудования.</p> <p>В ответ на повышение конкуренции за квалифицированные кадры среди золотодобывающих предприятий, Комитет по вознаграждению одобрил внеплановое повышение заработной платы сотрудникам компании на 5% с 1 сентября 2020 года.</p> <p>В 2020 году сотрудники всех дочерних предприятий использовали различные каналы взаимодействия и задавали вопросы по широкому кругу тем, при этом 43 вопроса были адресованы Совету директоров. Ключевые области вовлеченности персонала и подробное описание механизмов обратной связи приведены на странице 36.</p>

#### 4. Правовой риск и комплаенс-риск (риск несоблюдения требований)

Уровень риска:  
 средний

Подверженность риску:

 2020 – без изменений

##### Описание и потенциальное влияние риска

Деятельность в странах с развивающейся экономикой, таких как Россия и Казахстан, связана с риском периодических изменений налогового и иного законодательства.

Наиболее подвержено изменениям законодательство в области иностранных инвестиций в разработку минеральных ресурсов стратегических месторождений и в стратегические полезные ископаемые, а также законодательство в области частной собственности, охраны окружающей среды и налогообложения.

В последние годы правительства России и Казахстана стали более последовательными в отношении норм законодательства и налогов, демонстрируя понимание вопросов инвестиционного климата.

Несоблюдение применимых требований и рекомендаций регуляторных органов может привести к применению санкций, утрате лицензий, штрафам, а также отразиться на репутации Группы.

##### Снижение рисков

Полиметалл имеет успешную историю деятельности в юрисдикциях России и Казахстана. В Группе внедрены процедуры мониторинга и контроля соблюдения требований применимого законодательства и рекомендаций регуляторных органов, стандартов корпоративного управления, а также внутренних политик и процедур.

Мы стремимся способствовать улучшению деловой среды, выступая членами различных неправительственных организаций и объединений в России и Казахстане:

- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Торгово-промышленная палата Российской Федерации;
- Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан;
- Ассоциация налогоплательщиков Казахстана.

Полиметалл также является членом ассоциаций горнодобывающей отрасли, таких как Союз золотопромышленников России, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана и Ассоциация производителей драгоценных металлов Казахстана. Наши представители участвуют в Совете иностранных инвесторов Республики Казахстан.

##### Ключевые аспекты в 2020 году

Представительство Компании в отраслевых комитетах и советах позволяет Полиметаллу своевременно и совместно с другими компаниями реагировать на инициативы, исходящие от представителей исполнительной и законодательной власти, которые могут потенциально повлиять на деятельность Компании. Благодаря этому Группа может разрабатывать и сообщать заинтересованным сторонам тщательно обоснованную позицию по ключевым вопросам, а также подготовиться к внедрению новых норм.

#### 5. Политический риск

Уровень риска:  
 высокий

Подверженность риску:

 2020 – без изменений

##### Описание и потенциальное влияние риска

Осуществление деятельности в России и Казахстане связано с некоторыми рисками политической нестабильности, которые могут включать изменения в составе правительства, негативные политические изменения, а также гражданские волнения.

Финансовые и экономические санкции, наложенные в 2014–2020 годах США и Евросоюзом на ряд компаний и физических лиц в России, увеличили политическую напряженность.

Сложные взаимоотношения России с США и Евросоюзом могут представлять потенциальный риск для предприятий Группы.

Данные факторы могут оказать отрицательное влияние на способность Группы обеспечивать внешнее финансирование.

##### Снижение риска

Группа ведет постоянный мониторинг политической обстановки. Компания нацелена на поддержание открытых деловых отношений с властями регионов присутствия.

Компания разработала и внедрила Политику соблюдения санкционных режимов, в которой изложены основные принципы и подходы к соблюдению санкционного режима в деятельности Группы. Соответствующие Политики соблюдения местных санкционных режимов были приняты в России и Казахстане.

##### Ключевые аспекты в 2020 году

Санкции, введенные в 2014–2020 годах против российских физических лиц и компаний, не оказали прямого влияния на предприятия Группы. Ни сама Группа, ни кто-либо из ее крупных акционеров не включены в санкционные списки США и Евросоюза. Однако введение санкций в некоторой степени повлияло на макроэкономическую ситуацию в России.

# Эффективное управление рисками в области устойчивого развития продолжение

<p><b>6. Налоговый риск</b></p> <p>Уровень риска:   высокий</p> <p>Подверженность риску:   2020 – без изменений</p>	<p><b>Описание и потенциальное влияние риска</b></p> <p>Российское и казахстанское налоговое законодательство подвержено частым изменениям и допускает возможность различных толкований. Как правило, налоговые органы придерживаются более консервативного похода при интерпретации законодательства и проведении налоговых проверок.</p> <p>Как следствие, толкование менеджментом Группы норм налогового законодательства, применимых к операциям и деятельности Группы, может быть оспорено соответствующими налоговыми органами.</p> <p>Международные компании находятся под пристальным вниманием в связи с Проектом ОЭСР по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения (BEPS).</p> <p>Группа осуществляет деятельность в нескольких юрисдикциях, таким образом, она должна следовать сложным правилам трансфертного ценообразования, что может быть сопряжено с неопределенностью и субъективностью.</p> <p><b>Снижение риска</b></p> <p>Наш подход включает постоянный мониторинг и анализ изменений российского и международного налогового законодательства, правоприменительной практики и рекомендаций контролирующих органов.</p> <p>Группа внедрила методологию трансфертного ценообразования, отвечающую требованиям ОЭСР и локальным стандартам. Группа ежегодно обновляет указанную методологию, чтобы обеспечить осуществление операций между Компаниями Группы строго на рыночных условиях.</p> <p>На текущий момент Группа не располагает информацией о каких-либо существенных неурегулированных претензий со стороны налоговых органов, которые могли бы привести к дополнительным налоговым начислениям в будущем (за исключением сумм, уже выплаченных или отраженных в финансовой отчетности Группы). Группа придерживается консервативного подхода к оценке рисков при формировании резервов под возможные налоговые обязательства.</p> <p><b>Ключевые аспекты в 2020 году</b></p> <p>В 2020 году глобальная пандемия коронавируса существенно повлияла на реализацию экономической политики стран, что в свою очередь может вызвать ужесточение фискальной политики и подходов, применяемых налоговыми органами, а также привести к пересмотру предоставляемых стимулирующих мер поддержки и льготных налоговых режимов.</p> <p>Примером таких мер стала инициатива России по внесению изменений в некоторые соглашения об избежании двойного налогообложения с целью увеличения размера налога у источника при осуществлении отдельных видов выплат, а также существенный рост ставки налога на добычу полезных ископаемых в отношении добычи цветных металлов, который в настоящий момент не оказал сильного влияния на Группу.</p> <p>На сегодняшний день Группа не обладает информацией о каких-либо конкретных изменениях в налоговом законодательстве, которые могут повлечь за собой существенный рост налоговой нагрузки для Группы.</p>
---	---

## Потенциальные риски

Помимо существующих рисков, мы последовательно выявляем и управляем потенциальными рисками, которые могут значительно повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию. Такие риски сложно прогнозировать, поэтому они выявляются высшим руководством и руководителями подразделений в ходе внутренних обсуждений, заседаний технического совета и анализа рисков проекта.



# Поддержка коллег и сообществ во время пандемии коронавируса

Объявленная в 2020 году пандемия коронавируса имела глобальные разрушительные последствия, как гуманитарные, так и экономические. Во время пандемии мы вновь убедились в том, что безопасность и здоровье сотрудников имеют первостепенное значение для устойчивости нашего бизнеса. Пандемия также подчеркнула важность социальных инвестиций в здравоохранение: в этом году нашим приоритетом стало оказание помощи медицинским учреждениям в регионах присутствия.

## Мгновенная реакция

Компания отреагировала незамедлительно и активно: медпункты на предприятиях перешли на круглосуточный режим работы, а все работники, включая сотрудников подрядных организаций, были обеспечены термометрами, наборами для экспресс-анализа и средствами индивидуальной защиты. На предприятиях стали чаще проводить обеззараживающую уборку, а в местах общего пользования установили дополнительные дозаторы для дезинфекции рук, бактерицидные лампы, озонаторы и рециркуляторы воздуха.

Был изменен график смен вахтовых рабочих и установлен 14-дневный карантин по прибытии. Компания организовала помещения для обсервации работников Полиметалла и подрядных организаций, прибывающих на смену. Офисным сотрудникам было рекомендовано перейти на удаленную работу с гибким графиком.

## Здоровье сотрудников и финансовая поддержка

Мы продолжаем фиксировать все случаи заболевания среди персонала. Переболевшие сотрудники могут вернуться на рабочее место только после отрицательного теста. Полиметалл тесно сотрудничает с региональными учреждениями здравоохранения и оказывает поддержку сотрудникам, которые тяжело перенесли коронавирусную инфекцию и нуждаются в длительной реабилитации.

Офисным сотрудникам из групп риска (старше 65 лет или имеющим хронические проблемы со здоровьем) мы рекомендуем удаленную работу. Компания также оплачивает такси сотрудникам офисов, чтобы уменьшить риск заражения при пользовании общественным транспортом, и строго контролирует обоснованность и организацию рабочих поездок на отдаленные предприятия.

Компания планирует сохранить такой режим работы как минимум до второго квартала 2021 года. Мы готовы начать вакцинацию сотрудников и ждем поступления российской вакцины «Спутник V» в широкий доступ.

Поддержка коллектива в условиях пандемии реализуется через систему внутренних коммуникаций:

- на каждом предприятии работает горячая линия и координаторы по вопросам, связанным с коронавирусом;
- информация обо всех вариантах оказываемой поддержки размещается на внутрикорпоративном портале, в корпоративной газете и на информационных стендах;
- работникам, находящимся на карантине, предоставлена возможность онлайн-обучения и участия в конкурсах, что способствует сплочению коллектива;
- психологические он-лайн консультации и вебинары;
- ответы компетентных специалистов на вопросы сотрудников.

Чаще всего сотрудников беспокоило, как карантин, перенос смен и удаленная работа скажутся на заработной плате. Ограничения, связанные с пандемией, не повлияли на вознаграждение, за период карантина и сверхурочную работу выплачивается компенсация.

## Ключевые показатели и события

### +\$5 млн

в месяц инвестиции в защитные меры против COVID-19

### 48 200

тестов на COVID-19, выявлен 1 451 случай заболевания

### 5

сотрудников (четверо в 2020 и один в 2021) скончались от болезни или ее последствий

**Ольча** (часть Омолонского хаба): вспышка заболевания в августе: заразились около 50 человек, работа предприятия была остановлена на пять недель. Все заболевшие выздоровели.

**Майское**: вспышка в сентябре, все заразившиеся сотрудники и контактировавшие с ними лица были помещены в изоляторы или больницы. Вспышка заболевания не повлияла на работу предприятия.

➤ Подробная информация о влиянии пандемии коронавируса на наши предприятия и финансы приведена на стр. 4-5, 30-31, 72, 88 Годового отчета

Кроме того, в сентябре мы провели 5-процентное внеплановое повышение заработной платы, чтобы поддержать сотрудников и их семьи в это непростое время.

➤ Подробная информация об оказании поддержки сотрудникам приведена на стр. 114-115 Годового отчета

### +5%

внеплановое повышение заработной платы помимо ежегодной индексации на уровень инфляции

Открыта горячая линия по вопросам, связанным с COVID-19, в корпоративных медиа публикуются советы по сохранению психического здоровья, введена оплата времени, проведенного на карантине.

## Поддержка сообществ

Во время пандемии мы увеличили на \$3,4 млн объем социальных инвестиций, направленных на закупку СИЗ, медикаментов и специализированного диагностического оборудования для помощи медицинским учреждениям. Наши сотрудники участвовали в волонтерских акциях по обеспечению уязвимых групп населения продуктами первой необходимости. В Санкт-Петербурге мы профинансировали научное исследование коронавируса, которое проводилось в сотрудничестве с государственными медицинскими учреждениями и частными клиниками. В ходе исследования было опрошено по телефону 14 тысяч человек и выполнено более 10 тысяч тестов на антитела с использованием 3-х разных тест-систем на основе образцов крови 2500 волонтеров.

➤ Подробная информация об оказании поддержки сообществам приведена на стр. 60-61

# Открытый диалог об общих ценностях

Вовлечение заинтересованных сторон является важнейшим условием поддержания социальной лицензии на ведение деятельности и достижения высоких бизнес-результатов. Непрерывный диалог помогает нам быстро реагировать на возникающие социальные и экологические риски и укреплять репутацию ответственного производителя.

### Заинтересованные стороны

	Общие ценности	Риски	Управление рисками
<p><b>Сотрудники</b></p> 	<p>Сотрудники являются одним из ключевых активов Компании. Успех бизнеса зависит от их компетенций, знаний и лояльности к Полиметаллу.</p> <p>Взамен мы предлагаем достойное вознаграждение и благоприятные условия труда, инвестируем в профессиональное и личностное развитие сотрудников, а также обеспечиваем безопасную и здоровую рабочую среду.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Несоблюдение прав человека</li> <li>• Неправильная оплата труда</li> <li>• Отсутствие равных возможностей для развития и признания</li> <li>• Недостаточная или несвоевременная информация, отсутствие возможности обратной связи</li> <li>• Влияние пандемии коронавируса на условия работы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Установление заработной платы на уровне отрасли или выше</li> <li>• Создание эффективной системы развития персонала, совершенствование профессиональных и управленческих навыков</li> <li>• Создание благоприятных социальных и бытовых условий для работников</li> <li>• Обеспечение информационной открытости и обратной связи</li> </ul>
<p><b>Местные сообщества</b></p> 	<p>Доступ к ресурсам, необходимым для ведения нашей деятельности, зависит от отношений с местными сообществами, поэтому мы напрямую работаем с населением и некоммерческими организациями, учитывая взаимные интересы. В частности, мы уделяем особое внимание реализации прав коренных народов и социальной поддержке.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Несоблюдение прав человека</li> <li>• Проблемы, связанные с изменением условий проживания местного населения</li> <li>• Негативное влияние на культуру и традиции коренных народов</li> <li>• Пандемия коронавируса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведение непрерывного диалога с местными сообществами</li> <li>• Социальные инвестиции в развитие территорий присутствия</li> </ul>
<p><b>Органы государственной власти, отраслевые ведомства</b></p> 	<p>Поддержание конструктивных отношений с федеральными и местными органами власти – залог стабильности нашей деятельности. Мы соблюдаем все законы и нормативно-правовые акты, применимые к нашей деятельности, и вступаем в открытый и прозрачный диалог с отраслевыми ведомствами, в частности, взаимодействуем по вопросам совершенствования горного законодательства.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ущерб национальным интересам страны, в которой мы осуществляем свою деятельность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соглашения о социальном партнерстве</li> <li>• Применение передовых практик в сфере трудовых отношений, природопользования, промышленной безопасности и т.д. и доведение данной информации до сведения властей</li> <li>• Обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации</li> </ul>
<p><b>Поставщики, подрядчики и покупатели</b></p> 	<p>Поставщики, подрядчики и покупатели нашей продукции вносят значительный вклад в развитие бизнеса. Мы выстраиваем с ними стабильные и долгосрочные отношения на взаимовыгодных условиях.</p> <p>Во взаимоотношениях с партнерами в цепи поставок мы стремимся к полному соблюдению стандартов в области этики, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Несвоевременная оплата товаров и услуг</li> <li>• Нарушение контрактных обязательств</li> <li>• Отклонение фактических затрат на выполнение контракта от запланированных</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Предъявление к подрядчикам тех же требований по безопасности, что и к своим сотрудникам</li> <li>• Ориентация на долгосрочное сотрудничество с подрядчиками</li> </ul>
<p><b>Акционеры и инвесторы</b></p> 	<p>Приоритетом Полиметалла является создание устойчивой акционерной стоимости и поддержание прочных отношений с финансовыми партнерами. В свою очередь, акционеры и кредиторы обеспечивают Компанию необходимым капиталом для развития и расширения операционной деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неспособность реализовать стратегию (включая выполнение производственного плана, запуск новых предприятий и выплату дивидендов)</li> <li>• Репутационные риски и несоблюдение законодательных требований или добровольных обязательств;</li> <li>• Неспособность поддерживать кредитный рейтинг на инвестиционном уровне</li> <li>• Недостаточное или несвоевременное раскрытие информации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Система корпоративного управления, отвечающая требованиям фондовой биржи</li> <li>• Отслеживание финансовых и производственных показателей</li> <li>• Прозрачная дивидендная политика и политика управления капиталом</li> <li>• Система управления рисками</li> <li>• Строгая финансовая дисциплина и поддержание достаточного уровня ликвидности</li> </ul>

Мы получаем обратную связь от заинтересованных сторон по различным каналам взаимодействия и учитываем ее при принятии решений, раскрытии информации и управлении рисками. Это позволяет создавать долгосрочную экономическую стоимость для всего общества.

Ключевые вопросы в 2020 году	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Дополнительная информация
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заработная плата, льготы и социальные пакеты</li> <li>• Равные возможности для профессионального и карьерного роста</li> <li>• Поддержка и вовлечение заинтересованных сторон во время пандемии коронавируса</li> <li>• Права человека</li> <li>• Условия труда и быта</li> <li>• Охрана труда и промышленная безопасность</li> <li>• Внутренние коммуникации</li> <li>• Повышение квалификации и профессиональная подготовка</li> <li>• Соответствие применимым стандартам и передовым практикам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Исследование удовлетворенности персонала работой</li> <li>• Взаимодействие с советами трудовых коллективов и их представителями</li> <li>• Взаимодействие через горячую линию, вебсайт, интранет и механизм подачи и рассмотрения обращений</li> <li>• Собrania и личные встречи с руководством</li> <li>• Аттестация</li> <li>• Обращения на прямые линии к Главному исполнительному директору Группы и Совету директоров и публикация ответов на них внутри Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ <b>Подробная информация приведена на стр. 32–37</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оказание поддержки местным учреждениям здравоохранения</li> <li>• Развитие инфраструктуры</li> <li>• Благотворительная помощь/пожертвования в денежной и натуральной форме</li> <li>• Права человека</li> <li>• Механизмы подачи и рассмотрения обращений</li> <li>• Трудоустройство местного населения</li> <li>• Воздействие на окружающую среду и здоровье населения, экологическая ответственность</li> <li>• Местная культура, образ жизни, язык, традиции</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Каналы обратной связи (электронная почта, единый региональный телефонный номер и т.д.)</li> <li>• Опросы и анкетирования</li> <li>• Общественные слушания</li> <li>• Встречи с представителями Компании онлайн и лично, включая ежегодные встречи с населением и посещение предприятий</li> <li>• Пресс-конференции и ответы на вопросы</li> <li>• Рабочие группы</li> <li>• Раскрытие информации: вебсайт, отчеты об устойчивом развитии, СМИ и т.д.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ <b>Подробная информация приведена на стр. 58–64</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение нормативных требований</li> <li>• Налогообложение</li> <li>• Вопросы в сфере трудовых отношений</li> <li>• Охрана труда и промышленная безопасность</li> <li>• Экологическая ответственность</li> <li>• Инфраструктура и развитие территорий присутствия</li> <li>• Трудоустройство местного населения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие и встречи с рабочими группами</li> <li>• Прямая переписка</li> <li>• Отраслевые конференции</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ <b>Подробная информация приведена на стр. 19–20, 65</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Аудит на соответствие требованиям Полиметалла, с особым вниманием к охране труда и обеспечению безопасности, а также к рациональному использованию природных ресурсов и кадровой политике</li> <li>• Прозрачность цепочки поставок</li> <li>• Финансовые показатели</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прямая переписка</li> <li>• Договорные отношения</li> <li>• Встречи и обучение</li> <li>• Отраслевые конференции</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ <b>Подробная информация приведена на стр. 66–69</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансовые и производственные показатели, показатели устойчивого развития</li> <li>• Распределение капитала и дивиденды</li> <li>• Согласованность интересов менеджмента и акционеров</li> <li>• Реализация инвестиционных проектов</li> <li>• Слияния и поглощения</li> <li>• Рефинансирование: привлечение новых долгосрочных кредитов</li> <li>• Соблюдение стандартов в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления</li> <li>• Охрана труда и промышленная безопасность</li> <li>• Управление рисками, связанными с пандемией коронавируса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конструктивный диалог на общих собраниях акционеров</li> <li>• Корпоративная отчетность (Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии)</li> <li>• Своевременное раскрытие информации на корпоративном вебсайте и вебсайтах аккредитованных новостных агентств</li> <li>• Конференции и Дни инвесторов</li> <li>• Встречи для обсуждения экологических, социальных вопросов и корпоративного управления</li> <li>• Презентации и телеконференции</li> <li>• Посещение предприятий</li> <li>• Прямая переписка</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ <b>Подробная информация приведена в Годовом отчете</b></li> </ul>

# Самое важное для Компании и заинтересованных сторон

Придерживаясь высоких стандартов корпоративного управления и принципов устойчивого развития, мы уделяем первоочередное внимание наиболее существенным социальным и экологическим вопросам, выявленным в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами.

### Статус:

-  цель достигнута
-  в процессе реализации
-  цель не достигнута

Значимые темы	Цели	Результаты 2020 года	Статус
<b>Охрана труда и безопасность</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 несчастных случаев со смертельным исходом</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LTIFR ниже 0,2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Показатель LTIFR на уровне 0,12 (0,19 в 2019 году)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте, по сравнению с предыдущим годом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1583 рабочих дня, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте (1760 дней в 2019 году)</li> </ul>	
<b>Сотрудники</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Коэффициент текучести кадров &lt;6%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Коэффициент текучести кадров – 6,5% (5,8% в 2019 году)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая представленность женщин в кадровом резерве</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля женщин среди сотрудников – 21% (21% в 2019 году), при этом доля женщин в кадровом резерве составляет 25%</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение трудовых прав</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах – 83%</li> </ul>	
<b>Изменение климата</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение интенсивности выбросов парниковых газов на 5% к 2023 году (от уровня 2018 года)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение интенсивности выбросов парниковых газов на 4% по сравнению с 2019 годом</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доведение доли электроэнергии из возобновляемых источников до 7% к 2025 году</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3586 ГДж энергии выработано из возобновляемых источников (менее 1% от общей выработки электроэнергии)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновление в 2021 году сценариев изменения климата и внедрение мер по снижению негативных последствий в целях достижения «Траектории 2°C»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведен анализ сценариев и оценка климатических рисков</li> </ul>	
<b>Водные ресурсы</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение удельного потребления свежей воды<sup>1</sup> на тонну переработанной руды не менее чем на 11% к 2023 году (от уровня 2018 года)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение удельного потребления свежей воды на технологические нужды на единицу продукции на 36% по сравнению с 2019 годом (в границах отчетности, действующей на момент постановки цели)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение повторного использования воды и оборотного водопотребления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 89% повторно используемой и оборотной воды в общем потреблении (87% в 2019 году)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение должного уровня очистки воды на сбросе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 случай превышения нормативов качества воды на сбросе</li> </ul>	

<sup>1</sup> Не включая воду, используемую на хозяйственно-питьевые нужды.

Значимые темы	Цели	Результаты 2020 года	Статус
<b>Отходы и загрязняющие вещества</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повторное использование или переработка не менее 16% отходов к 2023 году</li> <li>Сухое складирование – 15% от общего объема хвостов к 2024 году</li> <li>Снижение интенсивности выбросов диоксида серы на 1% к 2020 году (от уровня 2016 года)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17% повторно используемых отходов (14% в 2019 году)</li> <li>11% сухого кека в общем объеме образованных хвостов (10% в 2019 году)</li> <li>Интенсивность выбросов диоксида серы снизилась на 26%, до 0,055 т на тыс. т переработанной руды (0,074 т на тыс. т переработанной руды в 2016 году)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> <li></li> <li></li> </ul>
<b>Биоразнообразие и использование земель</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>К 2023 году разработать систему оценки воздействия Полиметалла на биоразнообразие</li> <li>К 2023 году разработать план действий по сохранению биоразнообразия для всех предприятий с высоким уровнем экологических рисков в сотрудничестве с академическими и неправительственными организациями и местными сообществами</li> <li>К 2023 году изучить возможности положительного воздействия на биоразнообразие</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Неприменимо, цель поставлена в 2020 году</li> <li>Неприменимо, цель поставлена в 2020 году</li> <li>Неприменимо, цель поставлена в 2020 году</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> <li></li> <li></li> </ul>
<b>Местные сообщества</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие конфликтов</li> <li>Благоприятные отношения с местным населением</li> <li>Поддержание уровня социальных инвестиций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие конфликтов</li> <li>151 благодарственное письмо в наш адрес</li> <li>572 полученных и рассмотренных обращений (588 в 2019 году)</li> <li>\$17,9 млн социальных инвестиций (\$15,1 млн в 2019 году)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> <li></li> <li></li> </ul>
<b>Цепочка поставок</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Закупка товаров у местных поставщиков там, где это возможно</li> <li>Усиление взаимодействия с поставщиками по вопросам корпоративной, социальной и экологической ответственности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля закупок у местных поставщиков – 43% (в Казахстане – 82%, в России – 37%)</li> <li>Включение пункта о соблюдении прав человека во все договоры с бизнес-партнерами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> <li></li> </ul>

# Безопасное будущее



Прошедший год наглядно показал, насколько уязвимо человеческое общество и как взаимосвязаны происходящие в нем процессы. Управление социальными рисками и поддержание доверительных отношений с заинтересованными сторонами всегда были и остаются в центре внимания Полиметалла.

Как и для многих компаний, пандемия коронавируса стала для нас непростым испытанием, и я с гордостью могу сказать, что Полиметалл достойно прошел проверку на прочность. Компании удалось сдержать распространение заболевания, сохранив при этом непрерывность производства. Мы стремимся достичь «нулевого травматизма», поэтому система вознаграждения руководителей высшего звена (Главного исполнительного директора Группы, заместителя Главного исполнительного директора по производству и других руководителей) привязана к показателям эффективности в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2020 году мы усилили контроль над подрядными организациями, предъявив к ним более строгие требования в части обеспечения безопасности. Мы также провели комплексную оценку климатических рисков, проверили все опасные производственные объекты в районах вечной мерзлоты на устойчивость к изменению климатических и погодных условий.

Мы осознаем социальную и экономическую ответственность перед жителями регионов деятельности Компании, поэтому социальное партнерство и инвестиции в инфраструктуру являются основными направлениями работы. Полиметалл приложил значительные усилия для защиты своих сотрудников в период пандемии, а также оказал финансовую поддержку региональным медицинским учреждениям. В 2020 году мы направили в общей сложности \$3,4 млн на приобретение специализированного диагностического оборудования, средств индивидуальной защиты и медицинских препаратов.



За прошедший год Полиметалл укрепил сотрудничество с другими горнодобывающими компаниями, профильными организациями, местным населением и органами власти для совместного решения вопросов в области устойчивого развития.”

### Ответственное управление хвостохранилищами, водными ресурсами и климатическими рисками

Мы поддерживаем введение Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами и готовы внедрить его на всех своих предприятиях к 2023 году. Мы применяем технологию сухого складирования на Амурском ГМК и Воронцовском месторождении, и она будет в приоритетном порядке рассматриваться при проектировании всех новых объектов хранения хвостов.

В 2020 году удельное потребление свежей воды на технологические нужды снизилось на 36% за счет увеличения оборотного водоснабжения и использования сточной воды. Таким образом, доля повторно используемой и оборотной воды в общем потреблении Компании составила 89%. Чтобы улучшить качество воды на сбросе, в прошедшем году мы установили на перерабатывающей фабрике Воронцовского месторождения многоступенчатую систему очистки воды с применением метода обратного осмоса.

Полиметаллу удалось сократить удельные выбросы парниковых газов на 4% благодаря энергосберегающим инициативам и взаимодействию с поставщиками электроэнергетики. Мы также планируем увеличивать парк электрифицированной горной техники. Помимо функционирующей солнечной электростанции на Светлом, Компания планирует реализовать проекты по возобновляемым источникам энергии общей мощностью как минимум 7 МВт в течение ближайших трех лет. Эти инвестиции не только помогают снизить углеродный след, но и обеспечивают бесперебойное электроснабжение на удаленных производственных площадках Компании.

В 2020 году Полиметалл впервые опубликовал информацию о лесопользовании в рейтинге CDP Forest. В будущем мы планируем оценить воздействие Полиметалла на экосистему и разработать меры по ее сохранению. Полиметалл также стал первой золотодобывающей компанией в мире, получившей долговое финансирование в соответствии с международными Принципами зеленого кредитования. Целевой кредит на сумму \$125 млн от банка Société Générale позволит реализовать комплекс зеленых проектов и таким образом снизить негативное воздействие Компании на окружающую среду.

### Поддержка женщин в горнодобывающей индустрии

В 2020 году Полиметалл стал соучредителем некоммерческой ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России» в сотрудничестве с другими горнодобывающими компаниями и партнерами.

Наша цель – содействовать профессиональному развитию женщин индустрии в странах присутствия Компании и улучшить представленность женщин на руководящих позициях. Мы работаем над достижением гендерного баланса и внутри Полиметалла: увеличиваем долю женщин в кадровом резерве и проводим обучение по теме социокультурного разнообразия.

### Сотрудничество в интересах устойчивого развития

Я искренне благодарю коллег, а также многолетних партнеров и поставщиков Полиметалла за упорный труд, который позволил Компании улучшить показатели в области устойчивого развития в это непростое время. 2020 год в очередной раз подтвердил, что наш успех невозможен без взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Именно поэтому в минувшем году мы укрепили сотрудничество с другими горнодобывающими компаниями, профильными организациями, местным населением и органами власти. Компания остается участником многосторонних инициатив и неукоснительно следует принципам Глобального договора ООН. Партнерство с Глобальным договором отражает наше стремление внести вклад в безопасное будущее. В 2020 году мы также присоединились к Антикоррупционной хартии российского бизнеса для содействия добровольному внедрению российскими компаниями антикоррупционных мер.

### Дарья Гончарова

Директор по устойчивому развитию

## Результаты 2020 года

LTIFR

0,12

-38%

Количество несчастных случаев со смертельным исходом

0

В 2019 году: 2



Удельные выбросы парниковых газов

76,3 т CO<sub>2</sub>e

на тыс. т переработанной руды  
-4% год к году

Энергоемкость

4 414 гДж

на тыс. унций в золотом эквиваленте  
-3% год к году

Доля повторно используемой и оборотной воды

89%

+2 п.п. год к году



Доля сухого складирования хвостов

11%

в общем объеме хвостов производства

Сфера воздействия

# Охрана труда и промышленная безопасность

Ни одна унция золота не стоит жизни и здоровья человека. Работая в отрасли с высоким уровнем риска, мы несем ответственность за безопасность условий труда более чем 12000 сотрудников и контрактных рабочих.

38%

снижение LTIFR

0

несчастных случаев со смертельным исходом

100%

действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001



## Чем мы руководствуемся?

**Международные стандарты:** Глобальный договор ООН, стандарт ISO 45001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота, государственные нормативы в области промышленной безопасности.

**Корпоративные стандарты:** Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, Кодекс корпоративного поведения.

## Цели

- Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом
- LTIFR ниже 0,2
- Снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте, по сравнению с предыдущим годом



## Наш подход

Наш подход к охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) основан на ответственном руководстве, культуре «нулевого травматизма» и эффективном управлении рисками. Ответственное отношение к безопасности начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Группы и другие руководители высшего звена официально принимают на себя личную ответственность за безопасные условия труда. Ключевые показатели эффективности (КПЭ), влияющие на размер вознаграждения высшего руководства, включают показатели в области ОТиПБ. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью.

В 2020 году мы изменили влияющие на вознаграждение КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности, перейдя от использования LTIFR (коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности) к учету количеству рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев, что позволит лучше контролировать число и тяжесть травм.



В 2020 году мы изменили влияющие на вознаграждение КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности, перейдя от использования LTIFR к учету количества рабочих дней, потерянных в результате травм. Такой подход помогает нам лучше контролировать ситуацию и предотвращать возникновение тяжелых травм.”

# Охрана труда и промышленная безопасность

продолжение



Наряду с лидерством в области безопасности мы развиваем культуру «нулевого травматизма», воспитываем в сотрудниках чувство ответственности за собственную безопасность и безопасность коллег. Руководствуясь нашей политикой в области ОТиПБ, мы используем различные инструменты мотивации, в частности, «барометр безопасности» – систему визуализации информации о количестве отработанных без травм часов. Данная информация доступна сотрудникам и подрядчикам на предприятиях в режиме реального времени на корпоративном портале и стендах. Лучшие по показателям безопасности предприятия и подразделения награждаются призами и получают признание.

Мы предоставляем работникам возможность оперативно оповещать руководство о вероятных рисках в области ОТиПБ по различным каналам связи. Управление рисками является основой подхода к ОТиПБ. На всех предприятиях компании действует система управления охраной труда и промышленной безопасностью, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001.

## Оценка риска

Системное управление рисками является важным условием поддержания социальной лицензии на осуществление нашей деятельности. На всех предприятиях действует Система управления критическими рисками, подкрепленная планом мероприятий в области ОТиПБ. Мы ежегодно анализируем и обновляем перечень рисков для здоровья и безопасности с учетом имеющихся данных по несчастным случаям и потенциально опасным происшествиям, наряду с оценкой риска, выполняемой сотрудниками в течение смен. Для основных производственных процессов разрабатываются собственные карты рисков и планы по их снижению. В 2020 году мы выполнили 9129 проверок промышленной безопасности, включая 1773 проверки среди наших подрядчиков. Объекты и предприятия, признанные «опасными», подлежат страхованию в полном объеме.

Несмотря на снижение количества ДТП по сравнению с 2019 годом, этот риск остается одним из доминирующих в 2020 году. Мы продолжаем контролировать и другие критические риски: падение с высоты, защемление вращающимися механизмами, обрушение горной породы, электрический и термический ожог, контактный удар, воздействие электротока, разлетающиеся предметы, опасные действия,

отравление газом. После каждого несчастного случая или серьезного происшествия на рабочем месте мы проводим расследование и анализ по методу «5 почему», привлекая государственные органы и информируя соответствующие группы сотрудников о выявленных причинах и предлагаемых усовершенствованиях.

## Снижение рисков

На основе актуального перечня критических рисков мы разрабатываем годовой план по их снижению, который включает действия по пяти направлениям: административное управление, устранение рисков, инженерно-технические усовершенствования, обучение и визуализация. Например, для повышения безопасности на дорогах мы применили систему «водитель-автомобиль-дорога-среда» (ВАДС), обеспечивающую 37 мер контроля, от обучения и контроля состояния здоровья и утомляемости до приобретения оборудования для обеспечения безопасности, оптимизации маршрутов и инспекций дорожного движения.

Мы внедряем интеллектуальные технологии, такие как системы определения местоположения рабочих на руднике и обогатительной фабрике, а также системы предупреждения о высоком напряжении в сети и о возможности столкновения. В 2021 году мы планируем распространить меры по снижению риска на проекты развития и участки геологоразведки, где дополнительные риски связаны с размещением персонала на удаленных объектах.

## Вовлечение сотрудников и подрядчиков

Критически важным для нашего подхода является предоставление сотрудникам возможности выявлять риски и сообщать о них (Система ежесменной оценки рисков). Кампании по повышению культуры безопасности включают профессиональные конкурсы с обязательными заданиями, статьи в корпоративной газете (в том числе личные истории), видео и печатные материалы. На всех производственных объектах еженедельно проводятся краткие инструктажи по охране труда и технике безопасности. В 2020 году на руднике Дукат был реализован пилотный проект по внедрению мобильного приложения, которое позволяет сотрудникам оперативно сообщать о проблемах в рамках Системы ежесменной оценки рисков.

## На Комаровском тестируют систему поддержания работоспособности водителя

Контроль усталости водителя критически важен для обеспечения безопасности на дорогах, особенно в ночные смены. Вот почему мы активно внедряем устройства, которые позволяют немедленно выявить признаки утомления водителя и известить его, диспетчера, а при необходимости и других водителей поблизости.

В минувшем году на Комаровском руднике был запущен пилотный проект: водителей пяти самосвалов снабдили противосонными браслетами. При обнаружении признаков сонливости или утомления браслет посылает сигнал на приборную панель, и около руля начинает мигать желтая кнопка.

Чтобы подтвердить свою работоспособность, водитель должен глубоко вдохнуть и нажать кнопку, в противном случае сигнал усиливается. Если водитель не реагирует, система начинает подавать громкий звуковой сигнал.

В настоящее время мы тестируем эффективность системы контроля утомления водителя и возможность ее интеграции в действующую автоматизированную систему диспетчеризации. В случае положительного результата система будет внедрена во всем парке горного оборудования на Комаровском руднике в 2021 году.

# 10%

## снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев, по сравнению с прошлым годом

Помимо обязательного обучения во внешних аккредитованных обучающих центрах, мы используем внутреннюю виртуальную систему обучения ОЛИМПОКС. Она позволяет пройти подготовку по промышленной, энергетической, экологической и транспортной безопасности, а также по пожарно-техническому минимуму. В прошлом году 2904 сотрудника прошли обучение по ОТиПБ в учебных центрах компании и за ее пределами.

Мы также уделяем особое внимание безопасности подрядчиков, проводя регулярные проверки и сотрудничая с ними в решении проблем. Мы поощряем подрядчиков принимать участие в конкурсе «Лучший по профессии» вместе с нашими сотрудниками. В 2020 году мы разработали конкретные критерии оценки риска по видам услуг подрядчиков, а в 2021 году планируем перейти от вовлечения к соблюдению требований. Это означает расторжение контрактов при обнаружении несоответствия требованиям, а в случае отсутствия альтернативных подрядчиков (например, в отдаленных регионах) мы будем использовать экономические инструменты влияния.

## Показатели уровня безопасности

В 2020 году не было зарегистрировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом<sup>1</sup>, а коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности снизился на 38% по сравнению с 2019 годом, при этом 11 из 13 травм были квалифицированы как легкие. Две тяжелых травмы связаны с падением с высоты и ударом предметом при погрузке транспортных средств. После всех аварий мы пересмотрели инструкции по технике безопасности на производственных участках и провели дополнительное обучение. Количество потерянных рабочих дней в результате несчастных случаев составило 1583, что на 10% меньше, чем в 2019 году.

Среди рабочих подрядчиков не было зарегистрировано несчастных случаев со смертельным исходом, но было получено 12 легких травм (2019: 10), наиболее частой причиной которых явилось столкновение транспортных средств. Поскольку половина несчастных случаев у подрядчиков произошла на участках геологоразведочных работ, мы распространили действие системы управления охраной труда и техникой безопасности и на проекты геологоразведки, включая назначение ответственных лиц.

## Здоровье и благополучие

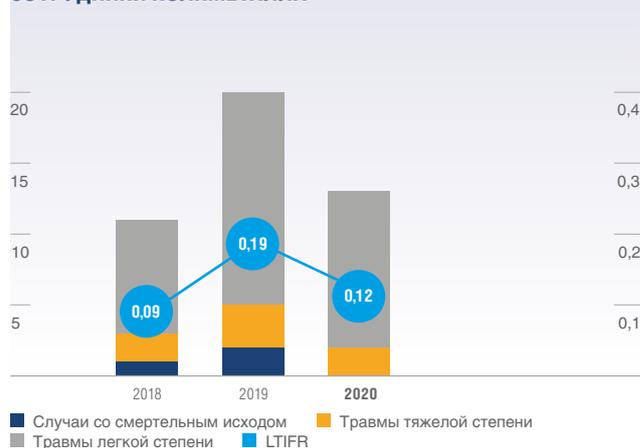
Компания привлекает сертифицированные сторонние организации для проведения оценки условий труда на предприятиях. Ответственность за обеспечение высочайших стандартов гигиены на предприятиях несут специально привлеченные подрядчики. Сотрудники предприятий проходят регулярные медицинские осмотры (включая ежедневные проверки состояния здоровья с использованием автоматизированной системы мониторинга) и получают оплачиваемые свободные дни для посещения врача.

Мы предоставляем сотрудникам возможность заниматься в спортивных центрах и организуем спортивные мероприятия (большая часть которых была отложена в 2020 году из-за COVID-19), а также частично компенсируем добровольное

медицинское страхование и повышаем осведомленность о ВИЧ и путях его передачи. В 2021 году мы планируем внедрить корпоративные планы медицинского страхования персонала в ведущей страховой компании полностью за счет Полиметалла. Мы обеспечиваем надежную защиту персональных данных сотрудников, особенно при привлечении подрядчиков и третьих лиц. В качестве ответных мер на распространение пандемии COVID-19 мы оснастили наши медпункты дополнительными медицинскими приборами и обеспечили все необходимое для соблюдения карантина. С подробной информацией можно ознакомиться на странице 21.

Что касается профессиональных заболеваний, в 2020 году на руднике Омолон зарегистрирован случай потери слуха, а на руднике Дукат – случай силикоза. Оба сотрудника с многолетним подземным стажем решили продолжить работу в компании, при этом один из них перешел на другую должность, связанную с меньшим риском для здоровья.

### СОТРУДНИКИ ПОЛИМЕТАЛЛА



### ПОДРЯДЧИКИ



<sup>1</sup> Несчастный случай на производстве со смертельным исходом, о котором уведомляются государственные органы, в соответствии с законодательством страны.

Сфера воздействия

## Сотрудники

Успехи Полиметалла – заслуга наших сотрудников. Наш основной приоритет – создание условий для развития талантов и соблюдение прав человека.

126

часов обучения на сотрудника в год

21%

женщин среди сотрудников

100%

сотрудников производственных предприятий подписали коллективные договоры

# Лучший работодатель

в российской горнодобывающей промышленности, обеспечивающий равенство полов, по версии Forbes



## Чем мы руководствуемся?

**Международные документы:** Всеобщая декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Конвенция МОТ, Принципы ответственной добычи золота, трудовые кодексы стран присутствия

**Корпоративные документы:** Кодекс корпоративного поведения, Политика в сфере управления персоналом, Политика по диверсификации состава персонала, Стандарт в области труда и занятости, Социально-бытовой стандарт Компании, коллективные договоры



## Цели

- Коэффициент текучести кадров <6%
- Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая представленность женщин в кадровом резерве
- Соблюдение трудовых прав

## Наш подход

Мы несем ответственность за обеспечение достойных условий труда сотрудников. Это означает выплату конкурентоспособной заработной платы и предоставление равных возможностей трудоустройства. Для привлечения и удержания лучших специалистов необходимо, чтобы нас считали наиболее привлекательным работодателем – мы гордимся тем, что в 2020 году заняли 20-е место среди 200 лучших работодателей России, а также завоеванием первого места в металлургическом и горнодобывающем секторах за соблюдение принципов гендерного равенства (Forbes). С начала пандемии COVID-19 мы оказываем дополнительную поддержку сотрудникам и их семьям. Детальная информация о благосостоянии персонала и финансовой поддержке во время пандемии представлена на странице 21.

Работа наших производственных предприятий требует постоянного совершенствования разнообразных навыков и квалификаций. Поэтому, не ограничиваясь лишь соблюдением законодательства и вводным инструктажем, мы разрабатываем индивидуальные программы развития ключевых сотрудников, включающие регулярную оценку квалификации. Успех компании невозможен без обеспечения равных возможностей профессионального роста. Мы ценим опыт и мнение каждого работника и не приемлем дискриминации или притеснения. У сотрудников есть возможность направить обращение по любому беспокоящему их вопросу без каких-либо последствий и рассчитывать на принятие адекватных корректирующих мер. Наиболее сложные или коллективные обращения выносятся на рассмотрение специальной комиссии.



Для успеха бизнеса критически важны наличие квалификаций разного профиля, опыт, экспертность и многообразие персонала.”

# Сотрудники

продолжение



Залогом нашей безупречной репутации является соблюдение всеми сотрудниками и подрядчиками кодекса корпоративного поведения. Кодекс устанавливает стандарты бизнес-этики в отношении всех заинтересованных сторон и четкую позицию Компании в вопросах взяточничества, оскорблений, употребления алкоголя и наркотиков и конфликта интересов. Кодекс корпоративного поведения поддерживается политиками и стандартами, охватывающими широкий спектр этических вопросов.

## Привлечение и удержание талантов

Риски, связанные с человеческим капиталом, включены в перечень основных рисков группы (см. раздел «Управление рисками»). Мы обеспечиваем достойное вознаграждение сотрудников. Минимальный уровень заработной платы в Полиметалле на 105% выше минимального уровня заработной платы в регионах России и на 169% выше минимального уровня заработной платы в Казахстане. Система вознаграждения компании включает программы краткосрочного стимулирования, которые учитывают производственную результативность сотрудников и поведение в трудовом процессе. Мы также выплачиваем ежемесячные и ежегодные бонусы по результатам работы и корректируем заработную плату на уровень инфляции. с 2020 года мы учитываем экологические, социальные показатели и показатели корпоративного управления при определении бонусов Главного исполнительного директора Группы и других руководителей высшего звена.

Полиметалл предоставляет сотрудникам оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком сроком до трех лет и частичную компенсацию оплаты детских садов, групп продленного дня и летних лагерей. Мы также компенсируем расходы на проезд

в санатории и обратно для работников отдаленных районов и членов их семей один раз в два года. Компания частично компенсирует работникам расходы на ипотечные взносы и выплачивает дополнительное выходное пособие пенсионерам при увольнении. Более подробно наш подход к социальной поддержке персонала описан в корпоративном Стандарте в области труда и занятости. В 2020 году мы оказали финансовую поддержку в виде внепланового повышения заработной платы на 5% на всех предприятиях компании.

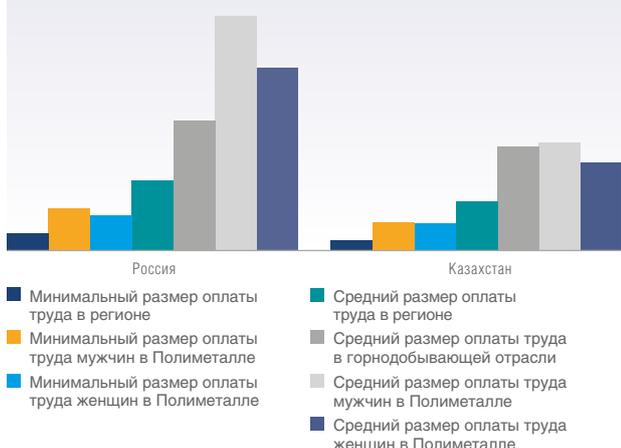
⊕ Детальная информация о мерах поддержки во время пандемии COVID-19 представлена на странице

## Обучение и развитие

В 2020 году компания продолжила обеспечивать профессиональное обучение, развитие управленческих компетенций, обучение английскому языку. Было разработано 18 новых дистанционных курсов, что существенно расширило линейку обучающих решений. В частности, был разработан и внедрен тренажер работы в программе Datamine для помощи нашим геологам. Кроме того, была запущена комплексная программа подготовки для подразделений, отвечающих за закупки. Специальные программы были разработаны также для участников научно-производственных конференций, участников целевых групп и кадрового резерва (см. ниже). Общие инвестиции в обучение составили \$1,1 млн, что на 7% ниже объема 2019 года вследствие отмены очной формы обучения из-за пандемии COVID-19, а также в результате использования более экономичной системы дистанционного обучения WebTutor. Из-за пандемии COVID-19 обучение кадрового резерва переведено на дистанционный формат.

Мы удовлетворяем потребность в кадрах за счет внутренних резервов и передвижений (за исключением случаев, когда необходима квалификация в очень специфической области и приходится нанимать работников со стороны). Для подготовки будущих лидеров используется система оценки по методу «360 градусов» с получением обратной связи от коллег, а также дополнительное обучение с постановкой личных целей и разработкой индивидуальных планов развития.

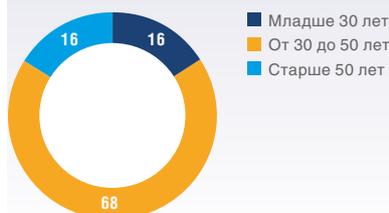
## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СРАВНЕНИИ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ И ОТРАСЛЕВЫМИ УРОВНЯМИ



Минимальный уровень заработной платы в Полиметалле на 105% выше минимального уровня заработной платы в регионах России и 169% выше минимального уровня заработной платы в Казахстане.

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

(% от общей численности)



В 2020 году в кадровый резерв было отобрано 314 сотрудников, в том числе 79 женщин (19% потребности компании в руководящих кадрах). В соответствии с Политикой Компании по многообразию и инклюзивности мы запустили специальную программу обучения и развития для кандидатов-женщин, готовых стать главными инженерами рудников. В рамках программы семь женщин с разных предприятий пройдут тренинги по различным направлениям – от планирования горных работ и эксплуатационной безопасности до управления трудовым коллективом и развития лидерских качеств.

### Поиск талантов

В продвижении компании как работодателя мы сотрудничаем с ведущими университетами и техническими колледжами. В 2020 году в Полиметалле прошли практику 158 студентов (в том числе 50 девушек), 16 из них впоследствии были приняты на постоянную работу и участвуют в программе развития кадров, которая включает обучение и наставничество. Мы планируем расширить программу подготовки инженеров для горной промышленности и включить в нее подготовку специалистов по геомеханике.

Мы предлагаем совместные программы обучения с местными колледжами (подробная информация представлена в главе «Сообщества»). Полиметалл также ежегодно проводит научно-производственную конференцию молодых специалистов – геологов, горняков, инженеров и других профессионалов. Под руководством наставников участники конференции разрабатывают научные проекты,

инновационность и практическую применимость которых оценивает жюри. В 2020 году 72 специалиста (в том числе 21 женщина) поделились на конференции своими инновационными предложениями и результатами исследований.

## Равные возможности и социокультурное многообразие

В 2020 году мы обновили Политику Компании по многообразию и инклюзивности. Мы ценим многообразие взглядов и культурных ценностей и не допускаем любые формы дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При объявлении вакансии и отборе кандидатов четко определяются требования к опыту и квалификации во избежание предвзятости в решении вопросов о найме. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств кандидата. На уровне корпоративного управления вопросы равенства и социокультурного многообразия рассматриваются на каждом заседании Комитета по назначениям.

В 2020 году доля женщин осталась неизменной как среди персонала (21%), так и в Совете директоров (33%).

Мы продолжаем продвигать культуру равных возможностей посредством обучения и внутренних коммуникаций. В 2020 году наше руководство из офиса в Санкт-Петербурге и его

## Структура персонала по полу



# Сотрудники

продолжение



филиалов на Урале и в Хабаровском крае приняло участие в тренинге по формированию диверсифицированных команд, который мы планируем продолжить в 2021 году. Мы также разрабатываем курс, нацеленный на устранение гендерных и возрастных стереотипов.

Кроме того, мы реализуем долгосрочную программу увеличения доли женщин в кадровом резерве, которая сейчас составляет 25%. Наконец, мы создаем рабочие места для людей с ограниченными возможностями в соответствии с требованиями государственного законодательства. В 2020 году мы приняли на работу 30 человек с ограниченными возможностями.

## Внутренние коммуникации

Хотя в 2020 году нам пришлось отложить ежегодное исследование вовлеченности, мы продолжали собирать отзывы сотрудников и отвечать на них путем пульс-опросов и диалога. При необходимости мы привлекали представителей трудового коллектива и руководителей. Мы вовлекаем сотрудников в кампании корпоративного волонтерства, а также в организацию профессиональных, культурных и спортивных мероприятий. Детальная информация об адаптации системы коммуникации в условиях пандемии COVID-19 представлена на странице 21.

В 2020 году мы получили 1092 обращения сотрудников. 25% от общего числа (2019 год: 5%) составили вопросы, связанные с производственным процессом, рост обусловлен организационными изменениями вследствие пандемии (увеличение продолжительности вахт на удаленных объектах и т.п.) По этой же причине увеличилось до 24% (с 15% в 2019 г) число вопросов, касающихся вознаграждения – влияния изменившихся графиков работы и карантина на заработную плату и т.д. Другие часто задаваемые вопросы касались сверхурочной работы и компенсации расходов на проезд сотрудников к месту работы. Мы ответили на 100% обращений, полученных по различным каналам связи. В 2021 году мы планируем сфокусироваться на развитии бренда Полиметалла как работодателя, что позволит привести систему коммуникаций с персоналом и потенциальными работниками в соответствие со стратегическими целями, ценностями устойчивого развития и корпоративной культурой Компании.

## Выявление лучших качеств сотрудников

Растущая сложность бизнес-задач Полиметалла требует кросс-функциональности в работе. Для обеспечения кросс-функционального взаимодействия мы создали на корпоративном портале виртуальную площадку «Прогрессор LAB», где коллеги могут совместно работать над проектами и находить нестандартные решения. Работа в кросс-функциональной группе – дополнительная возможность обмена опытом и повышения квалификации сотрудников путем совместного решения проблем.

Мы поощряем дух здоровой конкуренции, проводим профессиональные конкурсы и конкурсы на лучшие проекты. Например, в 2020 году 895 сотрудников (22% которых женщины) приняли участие в 65 конкурсах

«Лучший по профессии», которые позволяют выявить и поощрить лучших работников; 1240 сотрудников представили свои идеи на конкурс рационализаторских предложений, из них 480 предложений уже внедрены в производство и способствуют повышению эффективности и безопасности труда. В 2020 году мы впервые провели среди сотрудников конкурс проектов в области биоразнообразия, и проект-победитель будет реализован на одном из наших производственных объектов.

⊕ **Информация о биоразнообразии и восстановлении земель представлена на страницах 54–57**

## Волонтерство и благотворительность

В 2020 году наши сотрудники продолжали участвовать в социальных и экологических мероприятиях в качестве волонтеров (если позволяли ограничения по социальному дистанцированию). Чтобы обеспечить распределение помощи среди наиболее нуждающихся групп населения, мы сотрудничаем с некоммерческими и волонтерскими организациями. В 2020 году мы подготовили новогодние подарки для 600 детей (в том числе из сообществ коренных и малочисленных народов) и помогли собраться в школу 370 школьникам. Сотрудники Полиметалла оказывали помощь пожилым людям, участвовали в акциях по уборке территории и благотворительных спортивных мероприятиях. Всего в 2020 году около 10% сотрудников Компании стали волонтерами на регулярной основе и приняли участие более чем в 40 акциях и мероприятиях.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВОПРОСОВ ПО ТЕМАМ



<sup>1</sup> Включая вопросы, связанные с сохранением непрерывности производства в период пандемии COVID-19.

## Свобода объединений и коллективные договоры

Полиметалл признает право работников вступать в объединения по защите своих интересов. Мы также поддерживаем право сотрудников выбирать своих представителей и обеспечиваем необходимые для этого условия в соответствии с законами и практиками стран нашего присутствия. В 2020 году 83% сотрудников Компании и 100% работников производственных предприятий были охвачены коллективными договорами. На всех предприятиях созданы советы трудовых коллективов или избраны представители трудового

коллектива для взаимодействия с работодателем, а также постоянно работают совместные комиссии представителей работодателя и работников по урегулированию социально-трудовых отношений.

## Численность персонала и текучесть кадров

Численность персонала в 2020 году увеличилась на 4% по сравнению с 2019 годом и составила 12065 человек. Половина наших сотрудников работает на удаленных объектах вахтовым методом, и они особенно пострадали от более продолжительных смен и карантинных ограничений

Кроме того, в этом году усилилась конкуренция на отраслевом рынке труда из-за роста цен на металлы и увеличения спроса на специалистов горнодобывающей промышленности. Это привело к увеличению текучести кадров<sup>1</sup> до 6,5% по сравнению с 5,8% в 2019 году.

### ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ



## Участие в основании ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России»

В 2020 году совместно с другими горнодобывающими компаниями и отраслевыми партнерами Полиметалл стал соучредителем некоммерческой организации «Женщины в добывающей отрасли России». Вдохновляемая ассоциацией «Женщины в добывающей отрасли Великобритании», организация считает своей главной целью продвижение женщин в горнодобывающей промышленности России.



Наша цель – продвижение женщин в горнодобывающей отрасли и предоставление членам организации возможности расширить сеть своих профессиональных контактов.”

**Основатели, «Женщины в добывающей отрасли России»**

Мы сформулировали три основные задачи организации. Первая: избавиться от стереотипа, что горнодобывающая промышленность – это «мужская» отрасль; вторая: привлечь женщин к работе в горнодобывающей промышленности; и третья – расширить отраслевой диалог по темам социокультурного многообразия и равных возможностей. Несмотря на ограничения, связанные с пандемией, ассоциация за первый год добилась значительных успехов: заручилась поддержкой экспертов отрасли и привлекла внимание средств массовой информации и заинтересованность ведущих профильных университетов России. Были проведены вебинары на темы: лидерство, карьера в горнодобывающей промышленности, эффективность производственного процесса, личные финансы и тайм-менеджмент.

Три сотрудницы Полиметалла, участвовавшие в создании ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России» (Мария Лодкина, Василина Тарабарова и Татьяна Чедаева), вошли в список топ-100 Global Inspirational Women in Mining («100 вдохновляющих женщин в мировой горнодобывающей отрасли») по версии 2020 года, составленный ассоциацией Великобритании. В перспективе мы планируем развивать программы наставничества и налаживать партнерские отношения с университетами.



<sup>1</sup> Рассчитывается как отношение количества сотрудников, добровольно покидающих компанию в отчетном периоде, к средней численности сотрудников в отчетном периоде. Представленные данные о текучести кадров включают только сотрудников, которые решили покинуть компанию из-за неудовлетворенности работой. Сюда не входят сотрудники, которые добровольно покидают компанию по причинам, не связанным с удовлетворенностью работой, например, выход на пенсию или зачисление в учебное заведение.

Сфера воздействия

## Изменение климата

Проблема глобального изменения климата требует от нас более гибкого и инновационного подхода. Мы используем современные технологии и повышаем эффективность производства, анализируя как наше влияние на изменение климата, так и воздействие изменения климата на деятельность Компании.

### Первый

в мире зеленый кредит в  
золотодобывающем секторе в  
соответствии с Принципами  
зеленого кредитования

4%

снижение интенсивности выбросов  
парниковых газов

3%

повышение энергоэффективности

## Чем мы руководствуемся?

Международные документы: Глобальный договор ООН, стандарты ISO 14001, ISO 50001, Парижское соглашение, рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота, Руководства и политики Всемирного Банка

Корпоративные документы: Экологическая политика, Система экологического менеджмента (СЭМ), Система управления в области изменения климата, Энергетическая политика, Политика управления выбросами парниковых газов (с апреля 2021 года – Климатическая политика)

## Цели

- Снижение интенсивности выбросов парниковых газов на 5% к 2023 году (от уровня 2018 года)
- Доведение доли электроэнергии из возобновляемых источников до 7% к 2025 году
- Обновление в 2021 году сценариев изменения климата и внедрение мер по снижению негативных последствий в целях достижения «Траектории 2°C»



## Наш подход

Инициативы Полиметалла в области изменения климата разработаны в интересах достижения Цели устойчивого развития ООН №13 «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями» и в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Наша роль в переходе к низкоуглеродной экономике не ограничивается снижением выбросов парниковых газов и управлением физическими и переходными климатическими рисками. Все большее значение для устойчивого развития приобретают металлы, которые мы добываем – например, серебро и медь используются в производстве элементов для ветровых и солнечных электростанций.

При разработке бизнес-стратегии и финансовом планировании мы оцениваем фактическое и потенциальное воздействие изменения климата на нашу деятельность. Совет директоров Полиметалла несет полную ответственность за своевременное выявление, контроль и управление значимыми климатическими рисками.

В тесном взаимодействии с Комитетом по безопасности и устойчивому развитию Совет директоров анализирует различные аспекты и сценарии изменения климата, ставит амбициозные цели и определяет пути их достижения.



Совет директоров Полиметалла несет полную ответственность за своевременное выявление, контроль и управление значимыми климатическими рисками.”

# Изменение климата

продолжение



Директор по устойчивому развитию и Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывают помощь Совету директоров в разработке корпоративной стратегии в соответствии с принципами прозрачности и ответственности, обеспечивая взаимодействие с основными заинтересованными сторонами (включая местные сообщества) и выполнение взятых Компанией обязательств в области устойчивого развития. Показатели энергоэффективности интегрированы в систему вознаграждения главных энергетиков и руководителей производственных объектов, генерирующих основной объем выбросов парниковых газов.

В 2020 году под руководством Комитета по безопасности и устойчивому развитию мы провели глубокий анализ системы управления климатическими рисками и привели ее в соответствие рекомендациям TCFD и Парижскому соглашению.

Мы осознаем, что текущие цели Компании в области изменения климата недостаточно амбициозны, поэтому в 2021 году мы намерены разработать детальный план по сокращению выбросов парниковых газов и установить новые цели на ближайшие 10 лет. Мы также планируем утвердить до конца 2022 года пошаговую программу достижения углеродной нейтральности.

## Управление климатическими рисками

Оценка климатических рисков заложена в интегрированную стратегию Компании и учитывается при принятии решений по каждому проекту на протяжении всего его жизненного цикла: от этапа предпроектных работ до эксплуатации и рекультивации месторождения.

Осознавая, что изменение климата в долгосрочной перспективе может оказывать существенное влияние на бизнес, в 2020 году мы разработали комплексный подход к сценарному анализу климатических рисков.

В основу сценарного анализа положены разработанные Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК/IPCC) климатические модели – так называемые репрезентативные траектории концентраций (РТК). Мы также учли сценарные модели Международного энергетического агентства (МЭА/IEA). Мы дополнили этот анализ данными собственной системы экологического мониторинга, а также историческими данными национальных климатических служб и ведомств. Анализ произведен в соответствии с рекомендациями TCFD для трех климатических сценариев:

1. Сценарий устойчивого развития: ускоренный переход к низкоуглеродной экономике и удержание прироста глобальной средней температуры до 1,5°C относительно доиндустриальных уровней.
2. Сценарий реализации Парижского соглашения: удержание прироста глобальной средней температуры существенно ниже 2°C относительно доиндустриальных уровней.
3. Сценарий инерционного развития: медленный переход к низкоуглеродной экономике с существенным отставанием развивающихся стран, рост глобальной средней температуры значительно выше 2°C относительно доиндустриальных уровней.

Активы Компании расположены в труднодоступных районах России и Казахстана, имеющих уникальные климатические и природные характеристики и чувствительных к повышению температуры. Мы уделяем особое внимание анализу региональных особенностей, таких как таяние вечной мерзлоты и изменение сезонных режимов морей и рек. Выявление и оценка климатических рисков в Компании проводятся в соответствии со специально разработанным стандартом, включенным в корпоративную Систему климатического менеджмента.

Мы проанализировали реализацию каждого сценария в трех временных горизонтах:



## Основные климатические риски и оценка их воздействия

Уровень значимости:  Высокий  Средний  Низкий

Переходные					
Риск	Воздействие				
Ограничение выбросов парниковых газов на национальном и международном уровнях					
	Углеродный налог	Штрафы за несоответствие законодательству или нормативам выбросов	Увеличение операционных затрат		
Введение обязательного экологического страхования					
	Уплата экологических страховых взносов	Увеличение операционных затрат			
Обязательные требования по энергоэффективности и использованию возобновляемых источников энергии					
	Капитальные затраты на адаптацию и внедрение новых технологий				
Увеличение стоимости углеродоемких ресурсов					
	Увеличение операционных затрат				
Физические					
Острые (кратко- и среднесрочные)		Хронические (в горизонте жизненного цикла месторождения)			
Риск	Воздействие		Риск	Воздействие	
Термокарстовые процессы в вечной мерзлоте			Таяние вечной мерзлоты		
	Нарушение целостности хвостохранилищ	Повреждение зданий и сооружений		Повреждение транспортной инфраструктуры	
				Повреждение транспортной инфраструктуры	
Ураганы			Рост средних температур		
	Обрывы ЛЭП	Повреждение зданий и сооружений		Нехватка водных ресурсов	
Экстремальные осадки (ливни, снегопады, ледяные дожди)			Увеличение продолжительности паводков и половодий (изменение гидрологических режимов)		
	Обрывы ЛЭП	Повреждение транспортной инфраструктуры		Сбои в наземной логистике и судоходстве	

# Изменение климата

продолжение



В 2020 году мы усовершенствовали управление климатическими рисками:

- сформировали единый исчерпывающий реестр климатических рисков, включающий как общие для Компании, так и специфические для отдельных регионов и активов риски;
- существенно доработали методологию идентификации и оценки ключевых климатических рисков;
- разработали подходы к сценарному анализу и начали его интеграцию в систему управления рисками.

В 2021 году мы планируем продолжить доработку системы управления климатическими рисками, углубить финансовую оценку климатических рисков и опубликовать обновленную климатическую политику Компании.

## Мониторинг таяния вечной мерзлоты

Таяние вечной мерзлоты - один из самых значимых для нас рисков, поскольку может иметь последствия для целостности физической инфраструктуры. Неконтролируемое растепление многолетнемерзлых грунтов в основании фундаментов зданий и сооружений может привести к утрате несущей способности и деформации строительных конструкций, невозможности дальнейшей эксплуатации или полному разрушению зданий и сооружений, экономическому и экологическому ущербу, человеческим жертвам. Риски, связанные с таянием вечной мерзлоты, также включают сокращение времени эксплуатации зимников и ледовых переправ, более обильные и длительные паводки.

Постоянный мониторинг состояния грунтов и соблюдение норм и правил при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов позволяют снизить эти риски. Мониторинг включает натурные наблюдения за состоянием грунтов в основании зданий и сооружений, температурным режимом внутри зданий и стабильностью строительных конструкций. При обнаружении признаков оттаивания

многолетнемерзлых грунтов и аварийно-опасных поврежденных строительных конструкций мы информируем заинтересованные стороны и принимаем меры по стабилизации и исправлению ситуации. Особое внимание уделяется безопасности складов горюче-смазочных материалов (ГСМ):

- проектирование складов и выбор строительных материалов осуществляются с учетом условий вечной мерзлоты;
- проводится регулярный внешний и внутренний мониторинг объектов;
- бескомпромиссно пресекаются любые отклонения от нормативных документов на потенциально экологически опасных объектах;
- тщательно прорабатывается логистика снабжения предприятий ГСМ с целью поддержания минимального запаса материалов;
- проходят регулярные противоаварийные тренировки по теме «Ликвидация разлива нефтепродуктов».

## Энергоэффективность

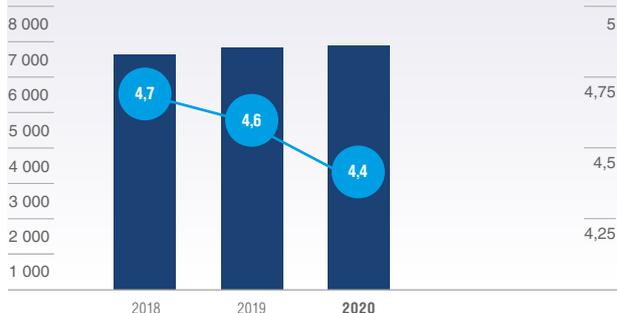
Повышая энергоэффективность предприятий, мы снижаем затраты и сокращаем выбросы парниковых газов, что способствует переходу к низкоуглеродной экономике. Корпоративные системы климатического и энергетического менеджмента и Политика управления выбросами парниковых газов (с апреля 2021 года – Климатическая политика) предусматривают регулярные энергетические аудиты и ежегодно обновляемые программы энергосбережения. Программы энергосбережения разрабатываются на уровне отдельных предприятий в соответствии с международным стандартом энергетического менеджмента ISO 50001 и включают мероприятия по измерению и сокращению энергопотребления.

## ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ИСТОЧНИКИ

(% от общего потребления)



## ЭНЕРГОЕМКОСТЬ



■ Общее энергопотребление, ТДж  
■ Энергоемкость, ГДж/унц. золотого эквивалента<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2 квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

# 29%

теплоэнергии вырабатывается за счет систем рекуперации тепла

Особое внимание уделяется следующим аспектам:

- соответствие действующему законодательству и нормативным требованиям;
- снижение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности, в том числе за счет использования низкоуглеродной и возобновляемой энергии;
- следование принципам энергосбережения при проектировании новых объектов, модернизации технологических процессов и закупке оборудования;
- вовлечение сотрудников в практику энергосбережения;
- распространение подхода на поставщиков, инвесторов и других групп заинтересованных лиц.

Мы используем когенерационные установки, вырабатывающие энергию для электро- и теплоснабжения помещений за счет утилизации тепла от работы дизельных электростанций и обогатительных фабрик. В 2020 году 29% потребностей в тепловой энергии было удовлетворено за счет рекуперации тепла. Мы активно ведем поиск цифровых решений и технологий искусственного интеллекта, которые позволят повысить энергоэффективность и снизить выбросы парниковых газов.

## Зеленое финансирование

Наша климатическая стратегия предусматривает привлечение заемного капитала, в том числе кредитов, ставка по которым привязана к показателям устойчивого развития. На данный момент доля ответственного финансирования составляет 16% от общего долга Компании, или \$280 млн. Условия по данным кредитам включают обязательства Полиметалла по внедрению комплексной системы климатического менеджмента. Мы вступили на путь ответственного финансирования в 2018 году, привязав кредит от банка ING к рейтингу устойчивого развития Sustainalytics. В 2020 году мы опубликовали Политику зеленого финансирования, в рамках которой заключили кредитное соглашение с банком Société Générale на сумму \$125 млн.

Заемные средства будут направлены на финансирование перехода к низкоуглеродной модели производства.

**Категория проекта зеленого финансирования** Допустимые проекты

Экологичный транспорт	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Транспортные средства с электроприводом</li> <li>• Низкоуглеродные системы транспортировки и механизмы (подключенные к централизованным сетям электроснабжения с питанием от гидроэлектростанций)</li> </ul>
Возобновляемые источники энергии	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Солнечные электростанции</li> <li>• Ветровые электростанции</li> </ul>
Энергоэффективность	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проекты, направленные на повышение энергоэффективности производственных объектов с централизованным энергоснабжением</li> </ul>
Предотвращение и контроль загрязнения окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Станции, трубопроводы и устройства для водоподготовки и очистки сточных вод (см. пример проекта по обратному осмосу на Воронцовском, стр. 48)</li> <li>• Сооружения, позволяющие увеличить долю повторно используемой воды и сократить сброс загрязняющих воду веществ</li> <li>• Сухое складирование хвостов</li> <li>• Сортировка, утилизация и повторное использование отходов</li> </ul>

# 3 586 ГДж

генерация возобновляемой энергии, равная предотвращению выбросов 686 т CO<sub>2</sub>e

## Возобновляемые источники энергии

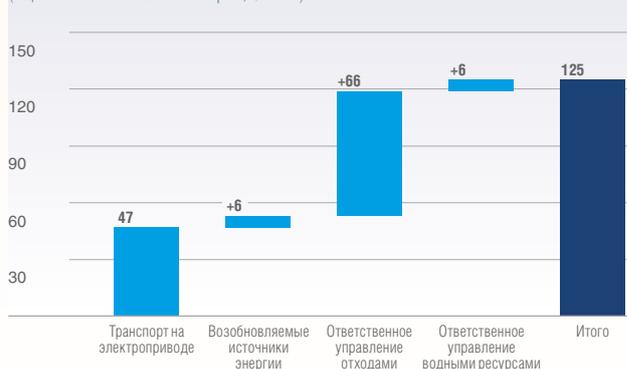
Возобновляемая энергетика играет ключевую роль в снижении углеродного следа и обеспечении бесперебойного энергоснабжения удаленных месторождений. Мы запустили солнечную электростанцию на месторождении Светлое и планируем ввести в эксплуатацию еще два крупных объекта генерации возобновляемой энергии – на предприятиях Омолон (2,5 МВт в 2021 году) и Кызыл (5–10 МВт в 2022 году), а также ряд менее мощных установок на других предприятиях. К 2025 году планируется довести долю возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в общем потреблении электроэнергии в целом по Компании до 7%. В 2020 году этот показатель находился на уровне 0,4%.

На многих удаленных предприятиях мы планируем перейти от сжигания дизельного топлива к централизованному электроснабжению. Мы усилили взаимодействие с поставщиками энергоресурсов в целях увеличения доли ВИЭ в структуре покупной электроэнергии.

Цель Политики зеленого финансирования – привлечь долгосрочные инвестиции в области экологической, социальной и корпоративной ответственности и обеспечить прозрачность, публичность, последовательность и качество зеленого кредитования для инвесторов и других заинтересованных сторон. Политика была разработана в соответствии с Принципами зеленого кредитования Ассоциации участников кредитного рынка (LMA) и получила рейтинг Medium Green («Средне-зеленый») от Центра международных исследований климата и окружающей среды (CICERO), при этом корпоративное управление Полиметалла удостоилось оценки Good («Хорошо»). Семилетний зеленый кредит в рамках Политики зеленого финансирования является первым в мире такого рода кредитом, выданным в золотодобывающем секторе. Он будет направлен на реализацию проектов по снижению углеродного следа.

## ОЖИДАЕМОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ ПО КАТЕГОРИЯМ ПРОЕКТОВ

(оценка капитальных затрат, \$ млн)



# Изменение климата

продолжение

Начато строительство ЛЭП протяженностью 254 км для подключения Неждановского месторождения к государственной сети централизованного энергоснабжения. Ожидается, что отказ от сжигания дизельного топлива позволит сократить выбросы парниковых газов на предприятии на 75% (на 4% для Компании в целом). Еще два предприятия будут подключены к централизованной энергосистеме до 2024 года.

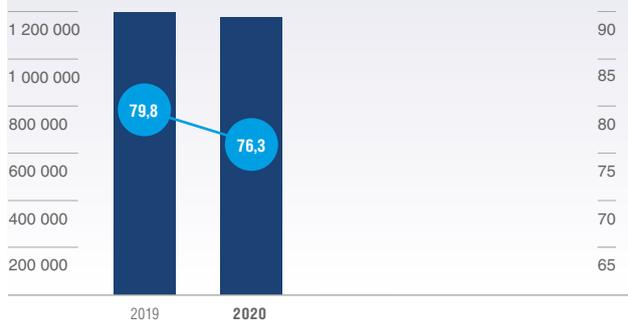
Поскольку существенная доля выбросов парниковых газов приходится на автотранспорт, мы постепенно заменяем транспортные средства с дизельным двигателем на электроприводные. Для более массового перехода на аккумуляторные средства мы сотрудничаем с компанией SMT Scharf A - ведущим производителем электрифицированной подземной горной техники. В декабре 2020 года мы сделали первый заказ на электрифицированную подземную технику SMT Scharf на сумму \$4,9 млн.

## Выбросы парниковых газов в 2020 году

В 2020 году интенсивность прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов в областях охвата 1 и 2 снизилась на 4%. Прямые выбросы (область охвата 1) по сравнению с 2019 годом остались на прежнем уровне, тогда как косвенные энергетические выбросы (область охвата 2) сократились за счет подтвержденного частичного снабжения месторождения Кызыл электроэнергией, выработанной на гидроэлектростанции.

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

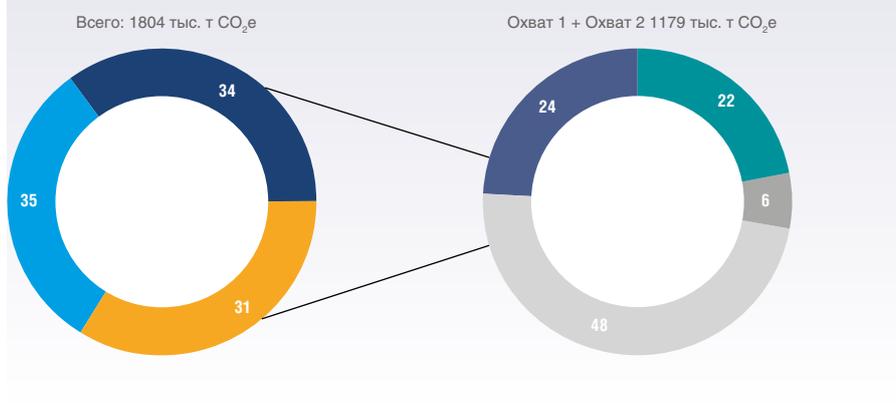
в областях охвата 1 и 2<sup>1</sup>



- Выбросы парниковых газов в областях охвата 1 и 2 (т CO<sub>2</sub>e)
  - Удельные выбросы парниковых газов (т CO<sub>2</sub>e на тыс. т переработанной руды)
- <sup>1</sup> С 2020 года применяется новая методика для более точного раскрытия информации о выбросах, и соответствующие сравнительные данные за 2019 год были пересчитаны. Данные за 2018 год, рассчитанные по старой методике, считаются нерепрезентативными.

### СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Выбросы парниковых газов в 2020 году (%)



- Область охвата 1
- Область охвата 2
- Область охвата 3
- Транспорт и самоходная техника
- Работа подрядчиков на территории организации
- Покупная электроэнергия
- Выработка энергии собственными источниками

## Совершенствование процедуры раскрытия климатической информации

Мы стремимся в полном объеме раскрывать информацию в области устойчивого развития, в том числе подходы, руководящие документы, показатели эффективности и планы. Мы измеряем выбросы парниковых газов с 2013 года, постепенно увеличивая количество собираемых показателей. Начиная с 2018 года мы отчитываемся о выбросах в областях охвата 1 и 2 и непрерывно повышаем точность публикуемой информации. При этом мы пересчитываем выбросы предыдущих периодов и стимулируем подрядчиков, работающих на площадках Компании, предоставлять данные об использовании энергоресурсов для их последующего включения в нашу отчетность об углеродном следе продукции. В 2020 году мы впервые включили выбросы парниковых газов подрядных организаций, работающих на наших месторождениях, в данные по нашим выбросам в области охвата 1 и выполнили перерасчет соответствующих данных за 2019 год.

Мы предоставляем отчетность в соответствии с рекомендациями TCFD и раскрываем данные об энергоэффективности и выбросах парниковых газов в рамках инициативы CDP (ранее известной как Carbon Disclosure Project, или Проект по раскрытию информации о выбросах углекислого газа). В 2020 году мы поднялись в рейтинге CDP до отметки «В-» (по сравнению с «D» в 2019 году).

В 2020 году мы запросили информацию об источниках энергии у наших поставщиков энергоресурсов, чтобы повысить точность данных по выбросам в области охвата 2. Теперь мы отчитываемся о выбросах в области охвата 2 для Кызыла и Ведуги по рыночному методу, для других месторождений – на основе усредненных региональных показателей. Кроме того, мы запросили данные по углеродному следу у основных поставщиков расходных материалов, что позволит сделать более точной отчетность по выбросам в цепочке поставок (в области охвата 3).



## Водные ресурсы

Хотя предприятия Полиметалла расположены в районах, где нет дефицита воды, мы стремимся максимально сократить потребление свежей воды и таким образом уменьшить воздействие нашей деятельности на местные экосистемы.

**36%**

сокращение удельного потребления свежей воды по сравнению с 2019 г.<sup>1</sup>

**89%**

доля повторно используемой и оборотной воды

**\$1,4 млн**

капитальных затрат на водохозяйственные проекты

<sup>1</sup> Без учета воды на хозяйственно-питьевые нужды.

## Чем мы руководствуемся?

Международные документы: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕББР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы: Кодекс корпоративного поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями



## Цели

- Снижение удельного потребления свежей воды<sup>1</sup> на тонну переработанной руды не менее чем на 11% к 2023 году (от уровня 2018 года)
- Увеличение повторного использования воды и оборотного водопотребления
- Обеспечение должного уровня очистки воды на сбросе

<sup>1</sup> Без учета воды на хозяйственно-питьевые нужды.

## Наш подход

Для успешного управления водными ресурсами мы ведем регулярный мониторинг водопотребления на предприятиях и тщательно проверяем качество воды перед сбросом. Основной объем воды потребляется на фабриках в процессе обогащения руды и находится в обороте.

Нашим приоритетом является снижение объемов потребления свежей воды за счет оборотного водоснабжения и включения в технологический процесс сточных вод, естественным образом скапливающихся в горных выработках, а также дождевой воды из прудов-накопителей. На некоторых предприятиях часть воды поступает через систему централизованного водоснабжения, а в крайнем случае мы используем разрешения на забор определенных объемов из рек, водохранилищ и подземных водоносных горизонтов. При этом используемые нами поверхностные источники расположены вдалеке от экологически уязвимых районов или мест, где водные экологические и биологические ресурсы представляют высокую ценность для местных жителей и коренных народов. Учет водопотребления ведется с помощью счетчиков, расходомеров или, при невозможности использования приборов учета, косвенным методом по фактическому времени работы насосного оборудования. Для контроля качества воды на сбросе мы регулярно проводим лабораторные испытания проб воды, отбираемых в нескольких точках мониторинга.



Нашим приоритетом является снижение объемов потребления свежей воды за счет оборотного водоснабжения и включения в технологический процесс сточных вод, естественным образом скапливающихся в горных выработках.”

# Водные ресурсы

## продолжение



Как и в других сферах, в управлении водными ресурсами для нас важно взаимодействие с местными сообществами. По каналам обратной связи люди могут сообщить о проблеме и быть уверенными, что их обращение будет принято и рассмотрено экологическими службами.

Мы также сотрудничаем с местными органами власти и общественными организациями в деле бесперебойности водоснабжения в долгосрочной перспективе, зачастую обеспечивая доступность воды и соответствующую инфраструктуру за свой счет.

### Риски, связанные с водохозяйственной системой

Водохозяйственная инфраструктура Полиметалла включает водосборные сооружения, пруды-отстойники, дамбы, дренажные системы и установки водоочистки. Мы ежегодно оцениваем риски, связанные с водохозяйственной системой, в рамках оценки экологических рисков. В настоящее время основные риски связаны с избытком воды и недостаточной очисткой сбрасываемых сточных вод, что может повлиять на экосистемы и местные сообщества.

**Избыток воды.** Скапливание чрезмерного количества воды на поверхности может быть вызвано проливными дождями или откачкой воды из карьеров и подземных рудников, что грозит попаданием неочищенной воды в местные реки или озера. Мы постоянно ищем новые технические решения для использования избытков воды. Например, мы отводим и очищаем стоки на хвостохранилищах ЗИФ Лунное и Омолон. Сточная вода поступает на обогатительную фабрику и используется в

процессе обогащения руды, что позволяет снизить потребление свежей воды. За счет повторного использования воды мы сокращаем сбросы и снижаем воздействие на местные реки, что способствует сохранению окружающей среды.

Чтобы контролировать избыток воды, мы тщательно планируем мероприятия по снижению риска, такие как приобретение дополнительных насосов, осуществляем текущий контроль уровней воды, а также обновляем планы действий по ликвидации аварий.

### Недостаточная очистка сбрасываемой воды.

Мы неукоснительно обеспечиваем очистку стоков с использованием механических, физико-химических и биологических процессов, а также осуществляем текущий контроль качества поверхностных и подземных вод во избежание загрязнения. Мониторинг включает лабораторные анализы на нитриты, нитраты, аммоний, тяжелые металлы, соли и цианиды.

В 2020 году мы модернизировали водоочистные сооружения на Воронцовской обогатительной фабрике в Свердловской области (см. практический пример ниже) и планируем реализовать такие же проекты на других производственных объектах в 2021 году, включая улучшение водохозяйственной инфраструктуры и системы фильтрации на Амурском ГМК, Албазино, Нежданском, Дукате, Воронцовском и Омолоне.

## Безопасный сброс сточных вод с использованием технологии обратного осмоса на Воронцовском

Многоступенчатая система очистки воды разработана для безопасного сброса стоков на обогатительной фабрике Воронцовского месторождения. В связи с климатическими особенностями региона (продолжительные сезоны дождей) и расширением производства, объем промышленных стоков на объекте постоянно увеличивается. Это приводит к образованию избыточного количества воды, которое не учитывается в водном балансе и не используется в производстве металлов, где применяется замкнутая система подачи воды и потребляется 100% оборотной воды без забора свежей воды.

Фабрика должна безопасно сбросить избытки воды в окружающую среду после очистки. Сточные воды поступают в р. Каква, которая служит источником хозяйственного водоснабжения города Серова (население 95 тыс. человек), лежащего ниже по течению реки. Чтобы не допустить загрязнения водоема и исключить ухудшение качества воды, используемой для нужд города, мы внедрили передовую систему очистки растворов перед сбросом.

Система состоит из четырех водоочистных установок. Они обеспечивают очистку воды одновременно от растворимых неорганических (ионных) и органических загрязняющих примесей, высокомолекулярных соединений, взвешенных веществ и других вредных примесей. Процесс включает механическую очистку, обессоливание методом обратного осмоса, химическую очистку и сорбционную очистку активированным углем. Производительность комплекса по очищенной воде составляет до 100 тыс. м<sup>3</sup> в год.

Проектные решения предусматривают полноценную автоматизацию процесса очистки, позволяющую исключить влияние человеческого фактора. Лабораторное сопровождение осуществляется в полностью аккредитованной лаборатории предприятия.

Это инновационное решение позволяет Воронцовскому вносить важный вклад в достижение целей Полиметалла по охране окружающей среды.

## Вода (куб. м)



### Повторно используемая и оборотная вода

Хотя дефицит воды не является актуальной проблемой для наших предприятий, мы стремимся максимально сократить потребление свежей воды и таким образом уменьшить воздействие нашей деятельности на местные экосистемы. Мы постоянно увеличиваем долю повторно используемой воды в технологическом процессе и поставили цель снизить к 2023 году удельное потребление свежей воды на производственные нужды не менее чем на 11% по отношению к 2018 году. Благодаря корпоративной комплексной программе по управлению водными ресурсами, которая действует последние три года и предусматривает корректировку водных балансов, модернизацию инфраструктуры и оптимизацию учета водопотребления, мы перевыполнили эту цель, сократив удельное водопотребление на 43% по сравнению с 2018 годом, т.е. до 171 куб. м свежей воды на тыс. т переработанной руды (в 2018 году этот показатель составлял 299 куб. м/тыс. т руды)<sup>1</sup>.

Мы заблаговременно планируем объемы потребления и повторного использования воды и инвестируем в технологии, которые позволят сократить потребление свежей воды. Например, в прошлом году мы установили на Омолоне систему фильтрации для подготовки воды к последующему повторному использованию в технологическом процессе. Благодаря этому потребление свежей воды на данном предприятии сократилось на 64% по сравнению с 2019 годом.

В среднем по компании потребление свежей воды сократилось на 29% по сравнению с 2019 годом. Более того, повторно используемая и оборотная вода составила 89% в общем объеме водопотребления. В 2021 году мы продолжим работу по сокращению потребления свежей воды, в рамках которой запланированы, например, откачка ливневых стоков с прудов-накопителей на Амурском ГМК и использование шахтной воды для приготовления растворов на фабрике кучного выщелачивания на Омолоне.

### ПОТРЕБЛЕНИЕ СВЕЖЕЙ ВОДЫ



<sup>1</sup> За исключением предприятий Охотск и Капан, проданных в 2018 и в январе 2019 соответственно.

<sup>1</sup> Здесь и далее данный показатель не учитывает потребление воды на хозяйственно-питьевые нужды.

## Обращение с отходами и выбросы загрязняющих веществ

При добыче полезных ископаемых образуется большой объем минеральных отходов, а также выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Наша обязанность – снизить негативное воздействие на окружающую среду и свести к минимуму риск загрязнения.

**11%**

хвостов складировано в сухом виде

**\$5,2 млн**

экологических инвестиций в проекты по обращению с отходами

**2**

предприятия прошли сертификацию на соответствие принципам Кодекса по обращению с цианидами

**14%**

снижение интенсивности выбросов диоксида серы

## Чем мы руководствуемся?

Международные документы: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы: Кодекс корпоративного поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента (СЭМ), Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями, Политика закрытия месторождений

## Цели

- Повторное использование или переработка не менее 16% отходов к 2023 году
- Сухое складирование – 15% от общего объема хвостов к 2024 году
- Снижение интенсивности выбросов диоксида серы на 1% к 2020 году (от уровня 2016 года)



## Наш подход

Мы принимаем строгие меры по предотвращению загрязнения окружающей среды. Это включает последовательное снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, переработку или повторное использование отходов и применение технологии безопасного складирования хвостов производства.

При ежегодном проведении комплексной оценки рисков и планировании мероприятий в рамках СЭМ мы отдаем предпочтение превентивным мерам перед корректирующими. Мы устанавливаем целевые показатели по повторному использованию отходов как в целом для компании, так и для отдельных предприятий, и непрерывно работаем над снижением выбросов в атмосферу в рамках законодательно установленных лимитов.

Для управления отдельными экологическими аспектами разработаны специальные системы по обращению с цианидами и хвостами обогащения, проводятся внутренние и внешние аудиты. В 2020 году надзорными органами было проверено пять предприятий компании. На предприятиях Албазино, Майское и Дукат нарушений не выявлено. Незначительные нарушения выявлены на Комаровском месторождении (Варваринский хаб) – превышение нормативов на сбросе в водные объекты и недостаточное снятие плодородного слоя, а также на Кызыле – превышение выбросов загрязняющих веществ от котельной и нарушения при обращении с отходами.



При ежегодном проведении комплексной оценки рисков и планировании мероприятий в рамках СЭМ мы отдаем предпочтение превентивным мерам перед корректирующими.”

# Обращение с отходами и выбросы загрязняющих веществ

продолжение

Мы размещаем 89% хвостов обогащения в хвостохранилищах, а 11% – в виде сухого кека, причем доля сухого складирования постепенно увеличивается в целях снижения рисков, связанных с жидким хранением отходов, например, риска загрязнения водных ресурсов.

Обращение с цианидами, которые используются в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды, контролируется на каждом этапе для обеспечения безопасности сотрудников и во избежание проникновения реагента в экосистему.

Мы ведем постоянный диалог с заинтересованными сторонами: любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по специальным каналам обратной связи, например приняв участие в общественных слушаниях или направив письменное обращение (в том числе анонимное). Все обращения официально регистрируются и рассматриваются. В 2020 году мы получили и ответили на 27 обращений, касающихся воздействия предприятий Полиметалла на окружающую среду.

### Ответственное управление отходами

При добыче полезных ископаемых образуется большой объем минеральных отходов, а также сравнительно небольшие объемы прочих неопасных и опасных отходов. Наша цель – перейти к модели циклической экономики 3R: «сокращение – повторное использование – переработка». Во-первых, мы сокращаем количество используемых в технологических процессах (бурение, добыча, измельчение) материалов без потери качества. Во-вторых, мы стремимся максимально использовать вскрышные породы для обратной закладки подземных выработок или в качестве строительных материалов на собственных производственных площадках. Отходы, непригодные для повторного использования на наших предприятиях, передаются сторонним организациям. Оставшиеся отходы утилизируются либо размещаются на

полигонах на основании разрешений, выданных местными или государственными органами. Система обращения с отходами регулярно проходит внутренний экологический аудит и выборочные проверки государственных инспекций.

Мы поставили цель повторно использовать или утилизировать не менее 16% образованных отходов к 2023 году. В 2020 году доля повторно используемых и утилизированных отходов составила 17%. На всех предприятиях приняты и доведены до сведения работников меры по обеспечению безопасного хранения отходов. Они включают укладку грунтовых и пленочных экранов для предотвращения загрязнения почвы сточными водами, установку отпугивателей для птиц и животных для защиты животного мира. Информация об очистке сточных вод приводится на стр. 48.

### Хвостохранилища

На сегодняшний день мы эксплуатируем две площадки сухого складирования хвостов на Амурском ГМК и Воронцовском месторождении, а также восемь традиционных хвостохранилищ. На всех новых предприятиях мы предусматриваем только сухое складирование хвостов, и его доля увеличивается год от года. Технологии сухого складирования позволяют избежать рисков крупных аварий на хвостохранилищах и обеспечивают стабильность физического и химического состояния хвостов, что снижает риск утечки и проникновения загрязняющих веществ в грунтовые воды. По сравнению с традиционными методами, сухое складирование безопаснее для животного мира, требует меньше площади и меньше работ по консервации и рекультивации.

На всех хвостохранилищах проводятся тщательные проверки на соответствие требованиям безопасности. Экологические и инженерные службы на местах в ежедневном режиме отслеживают состояние трубопроводов и насосных станций, уровень воды и состояние самой дамбы. Согласно оценкам, в

## Переход на сухое складирование хвостов

Для дальнейшего повышения безопасности и минимизации рисков потенциальных аварий на хвостохранилищах мы постепенно переходим на технологию сухого складирования хвостов. Этот метод уже применяется на Амурском ГМК и Воронцовском месторождении и будет внедрен на всех наших новых предприятиях. В ближайшие годы мы планируем использовать эту технологию также на Омолоне (2021), Нежданинском (2021), АГМК-2 (2022), Дукате (2024) и Ведуге (2025). Мы также рассматриваем использование в качестве площадок для размещения сухих хвостов законсервированные и ликвидированные хвостохранилища. В 2020 году 11% образованных хвостов складировались в виде сухого кека. Наша цель – довести долю сухого кека до 15% от общего объема образованных хвостов к 2024 году. Строительство площадок сухого складирования хвостов соответствует критериям проектов, подходящих для привлечения заемного капитала в рамках Политики зеленого финансирования (см. более подробную информацию на стр. 43).



случае возможных инцидентов не пострадают ни населенные пункты, ни здания, сооружения и объекты, где могут находиться работники или местные жители.

На всех предприятиях действует Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями (ГТС) и назначены работники, ответственные за ее исполнение. Совместными усилиями обеспечивается своевременное выявление любых отклонений, влияющих на безопасность ГТС. Система менеджмента охватывает все стадии жизненного цикла ГТС (проектирование, строительство, эксплуатацию, ремонт, реконструкцию, консервацию и ликвидацию) и прозрачна для руководства Компании, сотрудников, надзорных органов и других заинтересованных сторон.

Мы поддерживаем внедрение Международного отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, разработанного по результатам анализа состояния хвостохранилищ в мире (инициатива Global Tailings Review), и поставили цель привести все производственные объекты в соответствие с требованиями стандарта к 2023 году. В 2020 году мы провели сравнительный анализ нашей стратегии и Международного отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, выявили несоответствия и определили объем работ по оптимизации. В течение 2020 года надзорные органы провели восемь проверок на хвостохранилищах четырех предприятий. Все выявленные незначительные замечания устранены или находятся на заключительной стадии устранения. Кроме того, компания Knight Piésold Limited (Лондон) провела независимый внешний аудит хвостохранилища на Майском месторождении. В связи с действующими ограничениями из-за ситуации с COVID-19 аудит выполнялся экспертами виртуально. В 2020 году на хвостохранилищах не было зарегистрировано ни одной аварии.

### Обращение с цианидами

На фабриках Полиметалла цианид используется в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды. Система цианидного менеджмента обеспечивает единый подход к обращению с цианидами: их закупке, транспортировке, хранению, использованию в технологическом процессе, выводу из эксплуатации, а также к безопасности сотрудников, реагированию на чрезвычайные ситуации, обучению и взаимодействию с заинтересованными сторонами. К настоящему моменту она внедрена на предприятиях Воронцовское, Амурский ГМК, Варваринское, Омолон и Светлое, а в 2021 году будет реализована также на Майском и Дукате.

Наш подход предусматривает выявление всех потенциальных рисков, взаимодействие с поставщиками и перевозчиками цианидов, строгий контроль содержания цианида в хвостах и мониторинг воздуха, почв, поверхностных и подземных вод. Мы представляем результаты экологического мониторинга государственным органам и реализуем природоохранные мероприятия на этапах проектирования, строительства и эксплуатации хвостохранилищ.

Полиметалл является подписантом Международного кодекса по обращению с цианидами. Два наших предприятия – Амурский ГМК и Воронцовское – прошли сертификацию на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами как потребители и перевозчики цианидов. В конце 2020 года начался сертификационный аудит на соответствие требованиям кодекса на Варваринском. Мы также планируем постепенно

сертифицировать на соответствие требованиям кодекса и все остальные предприятия, где применяются цианиды (Омолон, Светлое, Майское и Дукат). Аудит Варваринского будет завершен сразу после снятия ограничений по перемещению в связи с COVID-19, когда станет возможным провести необходимые осмотры на территории предприятия.

### Качество воздуха

Многие виды деятельности Компании приводят к выбросам в атмосферу оксидов азота, серы и неорганической пыли. Уровень этих и других видов выбросов измеряется в рамках мониторинга и производственного экологического контроля, что позволяет обеспечивать высокое качество очистки воздуха. Для снижения выбросов пыли мы используем системы гидроорошения на открытых участках, пылеулавливающее оборудование и пылезащитные экраны. Мы применяем современную транспортную технику и горное оборудование, соответствующие самым высоким стандартам качества.

По сравнению с 2016 годом интенсивность выбросов диоксида серы снизилась на 26%. Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2020 году мы выполнили модернизацию систем очистки в угольной Кызыла.

### ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПО ВИДУ



# 17%

доля повторно использованных отходов

Сфера воздействия

## Биоразнообразие и земельные ресурсы

Мы придерживаемся бережного подхода к окружающей среде в регионах присутствия и стараемся снизить воздействие на биоразнообразие и земельные ресурсы.

25 952 га

рекультивированных земель за год

ОТСУТСТВИЕ

существенных воздействий на биоразнообразие

100%

предприятий имеют планы ликвидации

1 560

деревьев посажено в 2020 году

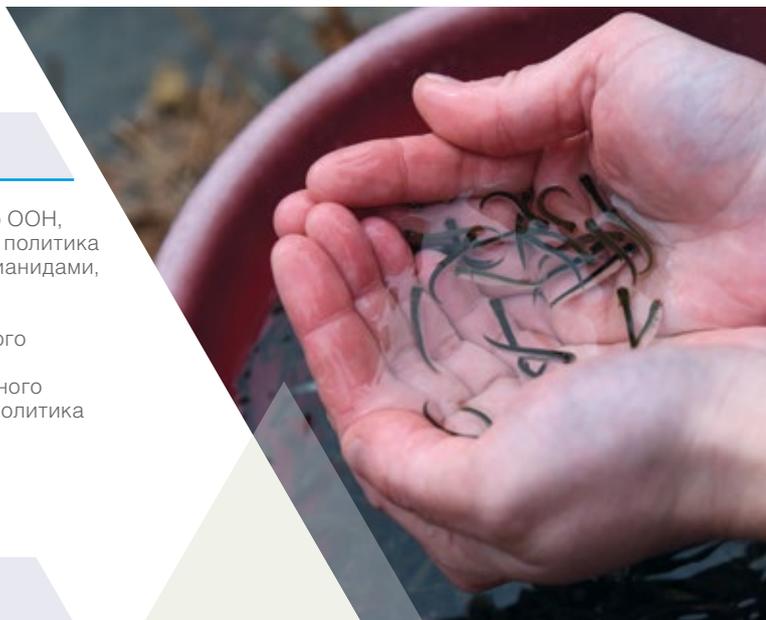
## Чем мы руководствуемся?

**Международные документы:** Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Принципы ответственной добычи золота

**Корпоративные документы:** Кодекс корпоративного поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями, Политика закрытия месторождений

## Цели

- К 2023 году разработать систему оценки воздействия Полиметалла на биоразнообразии
- К 2023 году разработать план действий по сохранению биоразнообразия для всех предприятий с высоким уровнем экологических рисков в сотрудничестве с академическими и неправительственными организациями и местными сообществами
- К 2023 году изучить возможности положительного воздействия на биоразнообразии



## Наш подход

Мы стремимся оставить после своей деятельности безопасное для людей и живой природы наследие. За исключением нескольких предприятий на Дальнем Востоке, большинство наших производственных площадок расположено в районах Крайнего Севера на территориях с низким биоразнообразием. Тем не менее, мы проводим регулярный мониторинг биоразнообразия и качества земель. Уже на самых ранних стадиях проектирования мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) с участием всех заинтересованных сторон. В сотрудничестве с местными специализированными организациями мы проводим мониторинг и анализ состояния флоры и фауны на территории и в окрестностях предприятий.

Мы не размещаем свои объекты на путях миграции животных или вблизи охраняемых природных территорий и стремимся минимизировать воздействие на местные экосистемы с помощью применения безопасных технологий. Если не удастся предотвратить или снизить негативное воздействие, например, при вырубке лесов для строительства объектов, мы компенсируем его путем создания насаждений и восстановления лесов.



Уже на самых ранних стадиях проектирования мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) с участием всех заинтересованных сторон.”

# Биоразнообразие и земельные ресурсы

## продолжение



### Забота о биоразнообразии на всех этапах разработки месторождения

Геологоразведка	Проектирование и строительство	Эксплуатация месторождения	Закрытие месторождения
Комитет Полиметалла по рудным запасам оценивает риски для биоразнообразия на территории каждого планируемого производственного объекта. Оценивается близость к охраняемым территориям и миграционным маршрутам животных, наличие охраняемых видов растений и животных и значимость территории для КМНС.	Совместно с научными организациями и в соответствии с национальным законодательством проводится Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), которая предусматривает обязательный учет общественного мнения. Результаты ОВОС учитываются в окончательном проекте строительства, который утверждается государственными органами.	Для каждого предприятия разрабатывается годовой план мероприятий, направленных на мониторинг и сохранение биоразнообразия.	Чтобы обеспечить безопасность предприятия после его закрытия, для каждого месторождения, фабрики, хвостохранилища и других объектов утверждается план ликвидации. Рекультивационные мероприятия включают восстановление почвенного покрова, озеленение и зарыбление водоемов.

По состоянию на 31 декабря 2020 года под управлением Полиметалла находилось 25 952 гектара земли, 46% которых было нарушено в результате добычи полезных ископаемых или другой хозяйственно-экономической деятельности. Проблемы сохранения биоразнообразия и изменения климата находятся в тесной взаимосвязи, поэтому в 2020 году наряду с регулярной отчетностью в области изменения климата мы также впервые раскрыли информацию о земельных ресурсах и лесопользовании в рамках рейтинга CDP. Мы планируем совершенствовать отчетность по вопросам биоразнообразия в ближайшие годы.

Мы проявляем заботу об окружающей среде и после окончания работ на объекте, реализуя комплексную программу ликвидации предприятия и рекультивации земель.

#### Сохранение биоразнообразия

Мы никогда не размещаем свои объекты и не ведем геологоразведочные работы вблизи охраняемых природных

территорий или территорий коренных народов<sup>1</sup>. При этом мы осознаем, что экосистемы тундры, тайги, степей находятся в очень хрупком равновесии.

Мы бережно относимся и обязуемся сохранять территории, представляющие ценность для коренных малочисленных народов Севера.

Мы проводим оценку воздействия на биоразнообразие еще до начала проектных работ, при принятии инвестиционного решения. Комплексное технико-экономическое обоснование, выполняемое под руководством Комитета по рудным запасам, включает оценку воздействия на земельные ресурсы, почвы, водные объекты, качество воздуха и местные сообщества. Комитет также тщательно проверяет соблюдение нормативно-правовых требований по всем аспектам, от обращения с отходами до ликвидации предприятия.

<sup>1</sup> Исключение составляет Омолон, который расположен на территории Северо-Эвенского района, который полностью считается территорией традиционного природопользования коренных малочисленных народов, что допустимо в соответствии с действующими законодательными нормами и не нарушает правового режима территории традиционного природопользования.

### Конкурс «Зеленые идеи на миллион»

В 2020 году мы запустили межрегиональный экологический конкурс среди сотрудников на лучшие проекты в области восстановления нарушенных земель и биоразнообразия с перспективой их последующей реализации на наших предприятиях. Поступившие предложения включали как местные инициативы по восстановлению ландшафта, так и полноценные природоохранные проекты. Конкурс проводился в два этапа: сначала по отдельным предприятиям, затем в целом по компании. Работники Компании представили на конкурс почти 100 идей по восстановлению окружающей среды и защите биоразнообразия, и мы планируем выделить \$1 миллион на реализацию лучших из них в ближайшие годы. Победитель будет определен в первом квартале 2021 года. Конкурс – яркий пример воодушевления и привлечения сотрудников к решению проблемы сохранения биоразнообразия и рекультивации.



Все предприятия ежегодно предоставляют отчеты о биоразнообразии в рамках Системы экологического менеджмента.

В отчетах содержится информация о редких и ценных видах флоры и фауны, таких как бурый медведь, лиса, заяц, кабарга, утка, глухарь, горный баран, рысь, обитающих в окрестности предприятий.

Для выявления видов, обитающих в окрестностях наших предприятий, мы проводим визуальный и научный мониторинг (в том числе в рамках ОВОС на ранних стадиях проектирования) с учетом государственных и региональных Красных книг и классификации Международного союза охраны природы (см. таблицу). Мы допускаем, что некоторые охраняемые и редкие виды животных могут обитать вблизи предприятий, поэтому предусматриваем превентивные меры снижения воздействия, такие как установка отпугивателей, ограждение территорий производственных объектов и экологическое просвещение сотрудников. В 2020 году мы внедрили новую систему оперативной отчетности о происшествиях, связанных с биоразнообразием, особенно травмами или гибелью животных.

### Охраняемые и редкие виды, обитающие на нарушенных землях

Категория (согласно классификации МСОП)	Количество видов в зоне непосредственного влияния (выявленные на территории предприятия)	Количество видов в зоне косвенного влияния (в радиусе 1 км от предприятия)
Вызывающие наименьшие опасения	93	490
Близкие к уязвимому положению	1	12
Уязвимые	5	21
Исчезающие	0	3
Находящиеся на грани полного исчезновения	0	2

Наша деятельность сопряжена с такими видами воздействия на местную экосистему, как эрозия почв и изменение ландшафта, вырубка леса, нарушение растительного покрова, фрагментация мест обитаний, образование шахтной пыли, причинение вреда животным от объектов инфраструктуры. В иерархии мер по снижению экологических воздействий мы отдаем предпочтение превентивным («избежать и минимизировать») перед компенсационными («восстановить и компенсировать»). К мерам сохранения биоразнообразия относятся:

- минимизация строительства на путях миграции животных, вблизи мест проживания коренных народов или охраняемых территорий;
- применение экологически безопасных технологий на действующих предприятиях, например, сухого складирования хвостов;
- установка отпугивающих устройств на полигонах отходов, ЛЭП и хвостохранилищах; обваловка карьеров пустыми породами для исключения падения животных в карьер;
- установка предупреждающих знаков «Дикие животные» на территории предприятия и в его окрестностях;

- посев семян многолетних трав и высадка деревьев в окрестностях предприятий (в 2020 году было посажено 1560 саженцев);
- очистка территории водоохраных зон и прибрежных полос местных водных объектов (например, р. Шоптыколь в районе Варваринского месторождения, где наши сотрудники проводят регулярный мониторинг и очистку территории);
- тщательное планирование закрытия предприятий и рекультивации земель;
- вовлечение и экологическое просвещение сотрудников и местных жителей.

Согласно результатам мониторинга, производства Полиметалла не оказывают существенного воздействия на биоразнообразие на территории и в окрестностях предприятий. В 2021 году мы планируем провести научно-исследовательскую работу по изучению воздействия нашей деятельности на биоразнообразие и редкие виды флоры и фауны на территориях присутствия Компании. Также мы намереваемся восстановить леса на пяти производственных площадках общей площадью более 300 га.

### Планирование закрытия предприятий и рекультивация земель

После окончания работ на определенной территории мы выполняем комплексную рекультивацию земель в целях компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. В 2020 году закрытие месторождений не проводилось, но начались технические работы по ликвидации на хвостохранилище Албазино (в настоящее время мы разрабатываем экологические обоснования оптимальных решений по рекультивации). Тем не менее планомерно велась подготовка к ликвидации и рекультивации на всех объектах Компании.

Наша задача – вывод горнодобывающего предприятия из эксплуатации таким образом, чтобы после закрытия карьеры, подземные горные выработки, площадки буровых работ и здания не представляли опасности для людей и окружающей среды. Мы разработали Систему управления ликвидацией и консервацией предприятий в соответствии с принципами 7 и 9 Международного совета по горному делу и металлам. Система устанавливает строгий и прозрачный подход к закрытию месторождений, включающий взаимодействие с заинтересованными сторонами. Он применяется и при выводе из эксплуатации инфраструктурных объектов: хвостохранилищ, отвалов пустой породы, обогатительных фабрик и дорог.

Ключевой принцип закрытия месторождений – снижение социальных и экологических рисков и обеспечение безопасности объектов при закрытии или передаче их в дальнейшее пользование. Мы объясняем сотрудникам важность ответственного планирования закрытия месторождений.

Сфера воздействия

## Местные сообщества

Наше присутствие в регионах положительно сказывается на их социальном и экономическом развитии. Выстраивая благоприятные отношения со всеми заинтересованными сторонами, мы снижаем риски для нашего бизнеса.

**\$17,9 млн**

социальных инвестиций

**\$3,4 млн**

направлено на борьбу с COVID-19

**572**

обращения от местного населения  
получено и рассмотрено

**\$432 млн**

уплаченных налогов

## Чем мы руководствуемся?

**Международные документы:** Глобальный договор ООН, Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности добывающих отраслей, Конвенции Международной организации труда, Акт о современном рабстве Великобритании, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного Банка

**Корпоративные документы:** Кодекс корпоративного поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика в области прав человека, Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам, Политика по взаимодействию с местными сообществами, Налоговая стратегия Группы

## Наши цели

- Отсутствие конфликтов
- Благоприятные отношения с местным населением
- Поддержание уровня социальных инвестиций



## Наш подход

Полиметалл вносит ощутимый вклад в развитие местных сообществ и регионов: мы платим налоги, трудоустраиваем местных жителей, пользуемся услугами местных поставщиков. Мы разработали комплексные программы социально-экономического сотрудничества, направленные на улучшение качества жизни местного населения во всех регионах деятельности Компании. Это помогает снижать социальные риски для нашего бизнеса.

Основные принципы и подходы к социальным инвестициям изложены в процедуре по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам. Полиметалл придерживается принципа прозрачности социальных инвестиций и поддерживает диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах сотрудничества.

Совет директоров и руководство Полиметалла ежегодно оценивают достижение целей в социальной сфере. В 2020 году мы пересмотрели Политику по взаимодействию с местными сообществами, которая устанавливает единые принципы взаимодействия с региональными властями,



Политика по взаимодействию с местными сообществами устанавливает единые принципы взаимодействия с региональными властями, общественными организациями и местным населением в регионах присутствия Компании. Она описывает подход к определению заинтересованных сторон и обеспечению механизмов обратной связи.”

# Местные сообщества

продолжение



общественными организациями и населением в регионах присутствия Компании. Политика описывает подход к определению заинтересованных сторон, обеспечению механизмов обратной связи и раскрытию информации. Мы активно вовлекаем сотрудников в социальное и экологическое волонтерство и благотворительные проекты, которые реализуем в сотрудничестве с местными организациями. Дополнительная информация о волонтерских мероприятиях приводится в разделе «Сотрудники» на стр.36.

В 2020 году Полиметалл разработал и внедрил методологию оценки эффективности социальных проектов и обучил работе с ней ответственных сотрудников. Мы планируем ежегодно оценивать ключевые проекты в соответствии с новой методологией, анализировать ожидания населения и фактические изменения, чтобы затем оптимизировать стратегию социальных инвестиций.

## Социальные инвестиции

Социальные инвестиции Полиметалла направлены на наиболее значимые для местного населения проекты. В 2020 году общие инвестиции Компании в местные сообщества составили \$17,9 млн, что на 18% больше, чем в 2019 году (этот показатель, выраженный в национальных валютах России и Казахстана, еще выше, но в пересчете понижается из-за ослабления валют обоих стран). Стратегическими направлениями социальных инвестиций остаются спорт, здравоохранение, образование, инфраструктура, культура и поддержка коренных малочисленных народов Севера. Помимо финансирования проектов в рамках программ социально-экономического сотрудничества, компания перечислила \$0,3 млн на благотворительность.

## Развитие социальной инфраструктуры в Амурске

За последние три года в ходе активного взаимодействия с заинтересованными сторонами Полиметалл выявил наиболее актуальные проблемы города и реализовал в Амурске ряд социальных проектов по улучшению качества жизни местных жителей, сотрудников АГМК и их семей, в том числе – благоустройство автовокзала, строительство роллердрома, ремонт зданий женской консультации Амурской ЦРБ, кинотеатра и другие. Один из важных проектов 2020 года – программа поддержки и развития школьного образования. Полиметалл профинансировал мероприятия по техническому переоснащению классов и удержанию преподавательского состава. При поддержке Компании были проведены курсы подготовки к ЕГЭ для учеников всех шести школ города. Мы также оказывали помощь медицинским учреждениям города в период пандемии.

## ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

(% категории в общих инвестициях)



1 Включая \$3426 тыс., направленных на борьбу с COVID-19.

В 2020 году с начала пандемии Полиметалл направил \$ 3,4 млн дополнительно к запланированной финансовой помощи на поддержку медицинских учреждений. Эти средства в основном пошли на приобретение специализированного диагностического оборудования, средств индивидуальной защиты и медикаментов. Пандемия не оказала существенного влияния на реализацию запланированных инициатив в социальной сфере, за исключением переноса сроков или проведения части мероприятий в дистанционном формате.



Целевая сфера	Примеры проектов	Количество проектов и объем инвестиций
Здравоохранение (включая поддержку в связи с COVID-19) 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Помощь более 30 медицинским учреждениям в 26 районах РФ и РК в период пандемии</li> <li>Приобретение диагностического оборудования для Амурской центральной районной больницы, Хабаровский край</li> <li>Содействие удержанию молодых специалистов – пособия для молодых врачей районной больницы, Житикаринский район, РК</li> </ul>	166 проектов \$9,2 млн
Образование 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ремонт и оснащение более 60 объектов дошкольного, школьного, дополнительного и профессионального образования во всех регионах присутствия Компании</li> <li>Программа по поддержке образования, г. Амурск, Хабаровский край</li> <li>Оборудование для классов робототехники в районные школы Хабаровского края</li> </ul>	113 проектов \$2,8 млн
Спорт 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежегодная поддержка спортивных команд на всех территориях деятельности Компании</li> <li>Строительство открытого хоккейного корта, пос. Ауэзов, РК</li> <li>Строительство универсальной спортивной площадки на пришкольной территории, пос. Батагай, Республика Саха (Якутия)</li> </ul>	46 проектов \$2,3 млн
Инфраструктура и благоустройство населенных пунктов 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ремонт дорог и мостов в Хабаровском крае, Свердловской области и в РК</li> <li>Установка и обустройство более 10 уличных детских игровых площадок в Хабаровском крае, Якутии и РК</li> <li>Установка модульной котельной, район Беимбета Майлина, РК</li> </ul>	66 проектов \$2,2 млн
Культура 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ремонт здания культурно-досугового центра в с. им. П. Осипенко, Хабаровский край</li> <li>Содействие проведению праздничных мероприятий к 75-летию Победы в Великой отечественной войне</li> <li>Литературная акция «Дороже золота», Магаданская область</li> </ul>	68 проектов \$0,8 млн
Благотворительность 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшение материальной базы детского центра «Лекотека», пос. Ауэзов, РК</li> <li>Поддержка волонтерского отряда помощи пожилым людям, Томпонский район, Якутия</li> <li>Ежегодные акции адресной помощи первоклассникам из семей в трудной жизненной ситуации, пожилым людям и ветеранам, все регионы</li> </ul>	118 проектов \$0,3 млн
Коренные малочисленные народы Севера 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка «Северо-Эвенского этнокультурного центра «Хэкэт» в проекте создания этностойбища, Магаданская область</li> <li>Ремонт в этнографических центрах Магаданской области и Хабаровского края</li> <li>Поддержка проектов по сохранению нанайского языка, Хабаровский край</li> <li>Поддержка оленеводческих бригад в районах деятельности Компании на Дальнем Востоке</li> </ul>	76 проектов 0,3 млн

# Местные сообщества

продолжение



## Взаимодействие с местными сообществами

Мы поддерживаем регулярный диалог с представителями местного населения, информируем заинтересованные стороны об усилиях Компании в области устойчивого развития и стремимся получить обратную связь. В регионах налажены каналы коммуникаций, которые позволяют обратиться в Компанию и получить ответ. Также мы организуем встречи, экскурсии на предприятия и другие мероприятия с участием местных сообществ, большая часть которых в 2020 году была проведена в дистанционном формате. В 2020 году ежегодное анкетирование представителей местных сообществ также проводилось в основном дистанционно. В опросах приняло участие 1614 человек, что на 39% больше, чем в 2019 году. В течение года также было проведено 18 мероприятий с участием заинтересованных сторон и 20 общественных слушаний.

Во всех регионах деятельности Компании отлажен механизм подачи и рассмотрения обращений, позволяющий каждому обратиться в Полиметалл и гарантированно получить ответ в течение 14 дней. В 2020 году мы получили 572 обращения от местного населения, большая часть которых касалась оказания финансовой помощи (16%), услуг здравоохранения (14%), образования (10%) и развития инфраструктуры (10%).

## Взаимодействие с КМНС

Мы уделяем пристальное внимание соблюдению прав коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территориях присутствия Полиметалла<sup>1</sup>. Наш подход к взаимодействию с коренным населением основан на общепризнанных принципах, нормах международного права и национальном законодательстве. Полиметалл более 20 лет плодотворно сотрудничает с представителями ассоциаций КМНС, родовыми общинами и оленеводческими бригадами. Сегодня Компания взаимодействует с КМНС в 11 районах пяти регионов России – Чукотского автономного округа, Магаданской области, Хабаровского края, Республики Саха (Якутия) и Свердловской области. В этих регионах мы реализуем программы сохранения культуры, языка и традиционного жизненного уклада коренных народов.

Также Компания оказывает гуманитарную помощь отдаленным поселкам КМНС и оленеводческим бригадам в виде доставки продуктов питания, строительных материалов и медикаментов, а также финансирует строительство и содержание дорог в труднодоступных районах.

<sup>1</sup> Термин «коренные народы» не применяется в законодательстве Казахстана, поэтому в данном отчете он используется применительно только к российским предприятиям Полиметалла.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВОПРОСОВ ПО ТЕМАМ

(% от общего числа вопросов)



<sup>2</sup> Включает другие запросы на финансовую и гуманитарную помощь.



## Права человека

Полиметалл строго привержен принципам соблюдения прав человека, идет ли речь о правах сотрудников, работников подрядных организаций или местного населения. Мы считаем, что защита основных свобод и человеческого достоинства – необходимое условие создания ценности для общества. Особое внимание мы уделяем соблюдению прав человека и сохранению культурного наследия коренных малочисленных народов (КМНС) в районах нашей деятельности. В 2020 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации в связи с землями или объектами, имеющими историко-культурную ценность для коренных народов.

Специалисты в области внутренних и внешних коммуникаций занимаются вопросами прав человека и обеспечивают прозрачность механизмов обратной связи во всех регионах деятельности Полиметалла. Мы также организовали дистанционный курс по правам человека для персонала, чья деятельность в значительной степени связана с рисками в этой области. В 2020 году курс прошли 612 сотрудников. Два года назад мы оценили риски, связанные с правами человека, на всех предприятиях России и Казахстана, чтобы убедиться в соблюдении корпоративных стандартов в данной сфере. Уровень рисков был определен как низкий, большинство мер по контролю этих рисков уже принято. Мы планируем провести повторную оценку в 2021 году.

## Основные риски, связанные с правами человека

Права местных сообществ	Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана окружающей среды	Трудовые отношения	Охрана и безопасность	Равные возможности	Цепочка поставок
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ограничение доступа к ресурсам (вода, электроэнергия и т.д.), особенно коренных малочисленных народов</li> <li>Принудительное переселение</li> <li>Затрудненный доступ к механизмам подачи и рассмотрения обращений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Травмы и несчастные случаи со смертельным исходом</li> <li>Профессиональные заболевания</li> <li>Дорожно-транспортные происшествия</li> <li>Недостаточная осведомленность сотрудников о технике безопасности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доступность и безопасность водных ресурсов</li> <li>Изменение климата</li> <li>Опасные отходы</li> <li>Природные ресурсы, находящиеся в совместном пользовании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Неблагоприятные условия труда</li> <li>Принудительный или детский труд</li> <li>Нарушение коллективных договоров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Применение чрезмерной силы сотрудниками службы безопасности</li> <li>Нарушение права на неприкосновенность частной жизни</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Дискриминация по признаку расы, пола, цвета кожи, религии, национальности, социального происхождения или политических убеждений.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Взяточничество и коррупция</li> <li>Нарушение прав человека подрядчиками и поставщиками</li> </ul>

## Политики и стандарты

<ul style="list-style-type: none"> <li>Политика по взаимодействию с местными сообществами</li> <li>Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Политика в области охраны труда и промышленной безопасности</li> <li>ISO 45001</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Экологическая политика</li> <li>Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями</li> <li>Политика в области управления процессами закрытия месторождений</li> <li>Стандарт управления кислыми стоками</li> <li>Энергетическая политика</li> <li>Политика управления выбросами парниковых газов</li> <li>ISO 14011</li> <li>Международный кодекс по обращению с цианидами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стандарт в области труда и занятости</li> <li>Заявление в соответствии с Актом о современном рабстве Великобритании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стандарт контроля обеспечения безопасности</li> <li>Уведомление о конфиденциальности персональных данных</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Политика по многообразию и инклюзивности</li> <li>Политика в сфере управления персоналом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Кодекс поведения поставщиков</li> <li>Политика по противодействию взяткам и коррупции</li> <li>Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям</li> <li>Процедура уведомления о подозрениях в совершении правонарушений действий</li> </ul>
⊕ Подробнее том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 59–62	⊕ Подробнее том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 29–31	⊕ Подробнее том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 39–57	⊕ Подробнее том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 33–36	⊕ Подробнее том, как мы снижаем эти риски, см. на вебсайте	⊕ Подробнее том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 35–37	⊕ Подробнее том, как мы снижаем эти риски, см. на стр. 67–69

# Местные сообщества

продолжение



### Трудоустройство местного населения

Мы стремимся создать возможности для трудоустройства местных жителей на всех предприятиях. В сотрудничестве с образовательными учреждениями в регионах присутствия Полиметалла мы способствуем развитию профессиональных навыков местного населения. Например, в 2020 году в Казахстане Компания сотрудничала с отраслевыми учебными заведениями, организацией ProSkills Global и Европейским банком реконструкции и развития в обучении молодежи горному делу в период экономической нестабильности. Полиметалл финансировал курс по промышленной безопасности и охране труда (как в дистанционной, так и очной формах), включающий передовой международный опыт в области диагностики, метод «Пять почему», иерархию методов контроля рисков и готовность к чрезвычайным ситуациям. Также мы поделились с преподавателями курса своим собственным опытом обучения в области ОТиПБ.

По окончании курса 49% слушателей заявили, что благодаря ему они уже внесли изменения в систему обучения на своих предприятиях.

В России Компания на долгосрочной основе сотрудничает с более чем 10 средними специальными учреждениями в регионах деятельности: мы запускаем совместные образовательные программы и организуем производственную практику, а также помогаем финансово в развитии учебной базы и материально-техническом оснащении. В 2020 году мы уделили особое внимание обучению горному делу в Республике Саха (Якутия). Помимо инициированного компанией трехлетнего курса «Обогащение полезных ископаемых» в Хандыгском горно-геологическом техникуме, в конце 2020 года стартовали краткосрочные курсы, организованные совместно с Госкомзанятости Якутии, по подготовке незанятых жителей республики к последующему трудоустройству на Нежданинском, одном из наших ключевых проектов развития. Обучение по более чем 10 специальностям проводится на бесплатной основе, целевых мест – 121. После теоретического курса слушателей ждет учебная, а затем производственная практика на действующих предприятиях компании. У прошедших обучение и практику есть возможность трудоустроиться на Нежданинский горно-обогатительный комбинат.

В 2020 году доля местных жителей среди наших сотрудников<sup>1</sup> в России и в Казахстане составила 97%.

<sup>1</sup> Сотрудники с гражданством той страны, где находится предприятие.

## Ответственная налоговая политика

Наш вклад в рост благосостояния и экономическое развитие стран присутствия Компании заключается не только в добровольных социальных инвестициях, но и в уплате всех полагающихся налогов в федеральные и местные бюджеты.

В 2020 году совокупные налоговые платежи составили \$432 млн (\$233 млн – в 2019 году). Подробная информация приведена на нашем веб-сайте в разделе «Центр раскрытия информации». Чтобы оценить ответственность Компании как налогоплательщика, мы выполнили анализ эффективных ставок налога на прибыль за три предыдущих года.

Превышение номинальной налоговой ставки над эффективной связано с применением льготных налоговых режимов предприятиями, расположенными в удаленных районах Дальнего Востока, в частности, для предприятия Светлое, включенного в реестр региональных инвестиционных проектов. Ставка налога на прибыль для него составила 0% в 2017–2020 годах.

## Эффективная ставка налога на прибыль

Страна	Средняя за 3 года эффективная ставка налога	Отношение средней за 3 года эффективной ставки налога к номинальной <sup>1</sup>
Россия	15,1%	75,5%
Казахстан	21,9%	109,7%

Мы разработали корпоративную Налоговую стратегию (доступна на сайте по ссылке [https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/c5e/Polymetal\\_Global\\_Tax\\_Strategy.pdf](https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/c5e/Polymetal_Global_Tax_Strategy.pdf)), нацеленную на обеспечение наиболее высокого уровня соответствия требованиям применимого налогового законодательства, налоговых соглашений, правил и иных руководящих документов в области налогообложения, а также применение эффективных методов контроля в отношении ведения налогового учета и подготовки налоговой отчетности. Налоговая стратегия полностью соответствует общей стратегии бизнеса и подходу Компании к этике, корпоративному управлению и управлению рисками. Чтобы обеспечить соответствие своей деятельности самым высоким стандартам в сфере налогообложения и налоговой политики, мы придерживаемся следующих принципов:

Аспект налогообложения	Подход
Организация контроля	В целях достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности и методы контроля. Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании. При необходимости привлекаются независимые эксперты.  Процессы и методы контроля подлежат регулярному пересмотру нашим департаментом внутреннего аудита. Существенные налоговые позиции также являются предметом рассмотрения внешней аудиторской организацией.
Налоговое планирование	Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования. Уплачиваемые нами налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью, а также соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и бизнес-стратегии.
Подход к управлению налоговыми рисками	Полиметалл проводит постоянный мониторинг своих налоговых стратегий и налоговых структур на предмет их соответствия новым условиям ведения деятельности, связанным с реализацией проекта ВЕПС, постоянным изменениям в налоговом законодательстве РФ и РК и развивающейся судебной практике его применения. Компания проводит регулярную оценку своей налоговой позиции на предмет корректности ее отражения в консолидированной финансовой отчетности.
Внутригрупповые сделки	Все существенные внутригрупповые сделки подлежат контролю трансфертного ценообразования. Наша методология трансфертного ценообразования соответствует требованиям ОЭСР и стран осуществления деятельности. Ежегодно Полиметалл пересматривает данную методологию при поддержке независимых консультантов, чтобы обеспечить совершение сделок между компаниями Группы на рыночных условиях.
Налоговые льготы	Компании Группы используют налоговые льготы и освобождения в случаях, когда они прямо предусмотрены законодательством. При получении налоговой льготы Компания полностью выполняет соответствующие для ее применения условия (например, необходимый объем инвестиций в проект). Например, ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» применяют пониженные ставки налога на прибыль как резиденты Особой экономической зоны Дальнего Востока в РФ. В связи с получением налоговой льготы компании обязуются ежегодно инвестировать 50% налоговой экономии в «Программу развития Особой экономической зоны», что составило \$18 млн в 2020 году (\$11 млн в 2019 году).
Взаимодействие с налоговыми органами	Полиметалл выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки. Полиметалл является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами <sup>2</sup> .
Прозрачность и раскрытие информации	Тренд на повышение налоговой прозрачности продолжает развиваться в последние несколько лет. Появляются новые требования к раскрытию информации, включая предоставление страновых отчетов (CbCR), стандарт GRI 207 и директиву DAC-6. Полиметалл соблюдает все обязательные требования по раскрытию информации. При необходимости мы привлекаем сторонних консультантов для проверки нашей отчетности на предмет полноты и соответствия передовой международной и локальной практике.

1 Номинальная ставка налога на прибыль в РФ и РК составляет 20%.

2 В том числе: Союз золотопромышленников России, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) и Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен».

## Цепочка поставок

Мы распространяем высокие этические, социальные и экологические стандарты на наших бизнес-партнеров. Эффективное управление цепочкой поставок – необходимое условие устойчивого развития и управления рисками.

43%

закупки у местных поставщиков

9 296

поставщиков прошли проверку на соблюдение деловой этики

88

подрядных организаций прошли проверку на соблюдение экологических требований

245

семинаров по борьбе с коррупцией

## Чем мы руководствуемся?

**Международные документы:** Глобальный договор ООН, Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности добывающих отраслей, Конвенции Международной организации труда, Акт о современном рабстве Великобритании, Принципы ответственной добычи золота

**Корпоративные документы:** Кодекс корпоративного поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по противодействию взяточкам и коррупции, Политика по закупкам

## Наши цели

- Закупка товаров у местных поставщиков там, где это возможно
- Усиление взаимодействия с поставщиками по вопросам корпоративной, социальной и экологической ответственности



## Наш подход

Мы покупаем материалы, товары и услуги для снабжения наших предприятий у более чем 7000 мелких и крупных поставщиков из разных стран. В Полиметалле внедрен Кодекс поведения поставщиков, в соответствии с которым они обязаны соблюдать высокие этические стандарты и принципы социальной и экологической ответственности. В 2020 году мы пересмотрели Кодекс, в частности, более четко сформулировали наши требования в сфере промышленной безопасности и трудовых отношений и шире осветили социальные и экологические аспекты сотрудничества. Мы следим за тем, чтобы все поставщики ознакомились с Кодексом. Кроме того, в 2020 году Совет директоров утвердил новую редакцию Политики по закупкам, которая устанавливает честный и экономически обоснованный подход к закупкам на всех предприятиях Полиметалла.

Развитая система управления рисками позволяет выполнять методическую оценку рисков в цепочке поставок и планировать меры по их снижению. Мы ежегодно определяем наиболее востребованные категории закупаемых товаров, так в 2020 году в них вошли цианиды, запасные части для горного и технологического оборудования, селитра, детали буровых установок и дробящие материалы (шары), биг-бэги и химические реагенты.

Поставщики этой продукции проходят тщательный отбор по следующим критериям:

- длительное присутствие и репутация на рынке (проверяется службами безопасности, финансовым и техническим подразделениями);



Наша приверженность социальной и экологической ответственности и принципам деловой этики распространяется на всех участников цепочки создания стоимости.”

# Цепочка поставок

## продолжение



- возможность обеспечения стабильных поставок (снижение риска прерывания поставок);
- согласие на заключение договоров с фиксированными условиями (снижение финансовых рисков).

Мы предпочитаем сотрудничать напрямую с производителями, а не с посредниками, что позволяет лучше контролировать поставки.

Поставщики отбираются по результатам открытого тендера с учетом соответствия нашим стандартам корпоративного управления и антикоррупционной политики. Ряд поставщиков допускаются к тендеру только после прохождения предквалификационного отбора, который включает оценку бизнес-этики и социальной и экологической ответственности компании.

### Мониторинг поставщиков

Система электронных закупок позволяет следить за соответствием Кодексу большого числа поставщиков. С началом пандемии COVID-19 мы ввели дополнительный мониторинг поставщиков для обеспечения непрерывности поставок. Помимо тендерного отбора новых поставщиков, мы проводим регулярную оценку действующих партнеров вне зависимости от сроков сотрудничества. В 2020 году мы проверили 9296 организаций на соответствие нашим стандартам бизнес-этики, 463 из которых были признаны не соответствующими требованиям и исключены из списка участников тендера.

Мы все теснее взаимодействуем с поставщиками по вопросам изменения климата. В 2020 году мы учли их данные по выбросам парниковых газов в нашей отчетности по углеродному следу продукции. Мы включили положения о борьбе с коррупцией и правах человека в контракты не только с поставщиками, но и с покупателями продукции. В случае нарушения этих положений мы имеем право в одностороннем порядке расторгнуть договор.

### Экологические требования к подрядчикам

Мы предъявляем высокие экологические требования к поставщикам в рамках Кодекса поведения поставщиков. В договорах предусмотрены штрафные санкции за несоблюдение требований природоохранного законодательства и иных требований, связанных с упаковкой, уровнем шума, загрязнением окружающей среды и готовностью к чрезвычайным ситуациям.

После заключения договора мы регулярно проверяем поставщиков на соответствие экологическим требованиям и лучшим практикам. Кроме того, поставщики и перевозчики цианидов должны быть сертифицированы на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами.

На всех подрядчиках распространяются положения нашей Системы экологического менеджмента. Мы ожидаем от них ответственного подхода к экологическим вопросам и

постоянного совершенствования практик. В 2020 году мы провели проверки 88 подрядчиков. Нарушений, влекущих существенные финансовые последствия для Полиметалла, выявлено не было.

### Недопущение коррупции

Полиметалл придерживается политики абсолютной нетерпимости к взяточничеству, мошенничеству и коррупции и внедряет меры противодействия в цепочке поставок. Специалисты по экономической безопасности следят за выполнением Политики по противодействию взяткам и коррупции. На всех предприятиях Полиметалла существует возможность анонимно обратиться на Горячую линию по телефону и электронной почте <https://www.polymetalinternational.com/ru/contacts/hotline/> (в России и Казахстане звонок бесплатный, телефонные сообщения записываются на автоответчик), и конфиденциально сообщить о любых случаях коррупции, взяточничества, мошенничества, нарушения прав человека, притеснения, оскорбления, угроз, морального или психологического насилия, алкогольной или наркотической интоксикации, разглашения или неправомерного использования персональных данных и других нарушений действующих законодательных и нормативных требований. Контакты Горячей линии размещены на сайте Компании, корпоративном интранет-портале и информационных стендах.

Поступившая информация обрабатывается к утру следующего рабочего дня. Все сообщения рассматриваются конфиденциально, объективно и подробно расследуются. Принимаются все возможные меры для сохранения анонимности сообщения, если об этом просит заявитель. В 2020 г. на Горячую линию поступило 25 сообщений. Три из них подтвердились по результатам расследования, остальные не имели достаточных доказательств или не касались вопросов бизнес-этики. Наиболее часто поступают обращения по вопросам коррупции и нарушения Кодекса поведения.

Противодействие взяточничеству и коррупции включает тематическое обучение сотрудников и подрядчиков. В 2020 году было проведено 245 семинаров и инструктажей по борьбе с коррупцией, в которых приняли участие 7515 сотрудников Полиметалла и работников подрядных организаций из групп риска.

В 2020 году выявлено 8 случаев коррупционных проявлений. Ни один из них не оказал существенного влияния на наше финансовое положение и операционную деятельность. Выявленные коррупционные инциденты не связаны с представителями органов государственной и муниципальной власти. В отношении Компании или ее сотрудников не было возбуждено судебных дел, связанных с коррупцией.

### Закупки у местных поставщиков

Мы отдаем предпочтение местным поставщикам товаров и услуг, как на уровне отдельного предприятия, так и для Компании в целом. Закупки у местных поставщиков позволяют снизить выбросы парниковых газов и транспортные затраты, повысить социально-экономическую значимость предприятий и обеспечить непрерывность

работы, особенно в отдаленных районах. Компания ведет планомерную работу по отслеживанию доли местных закупок и проводит мероприятия для ее увеличения.

Доля закупок у местных поставщиков составила 37% в России и 82% в Казахстане (48% и 84% соответственно в 2019 году). Снижение показателей в основном обусловлено пандемией, из-за которой нам пришлось закупать некоторые позиции с запасом на полгода, чтобы обеспечить непрерывность деятельности. Кроме того, многие местные поставщики сами испытывали трудности и поэтому не смогли удовлетворить потребности Компании.

Вследствие падения курса местных валют затраты на местные закупки сократились по сравнению с импортными затратами, выраженными в долларах США. В целом доля закупок у местных поставщиков составила 43%.

## Информационная безопасность

Риски, связанные с информационной безопасностью и защитой данных, распространяются на предприятия Компании и на всю цепочку поставщиков. Поскольку мы собираем, храним и обрабатываем данные деловых партнеров, обеспечение информационной безопасности является для нас приоритетом. Управление рисками информационной безопасности осуществляется в соответствии со стандартами ISO/IEC 27001 (ISO 27001). В Компании используется платформа управления информационными технологиями на базе пакета COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology), содержащего полный набор требований к эффективному контролю ИТ-процессов. В прошлом году мы не получили от наших партнеров ни одной жалобы, связанной с нарушением конфиденциальности данных или их потерей.

Для предотвращения угроз информационной безопасности в Компании действует корпоративный Стандарт в области информационной безопасности, доступный всем сотрудникам по внутренней сети и включающий вопросы управления учетными записями, защиты паролей, защиты от вредоносного ПО и защиты личных данных. Приступая к работе в Полиметалле, новые работники обязаны ознакомиться со стандартом и пройти обучение по информационной безопасности. Служба безопасности обеспечивает регулярное информирование о потенциальных угрозах с помощью электронной рассылки. Проводится обучение информационной безопасности в рамках подготовки целевых групп кадрового резерва Компании. В 2020 году мы начали подготовку к сертификации на соответствие международному стандарту ISO 27001, запланированной на 2021 год.

## Экономическая ценность для общества в целом

В 2020 году доход Компании был получен от продажи золота и серебра в слитках (47%), медного, золотого и серебряного концентрата (32%) и сплава Доре (21%), в основном, в России и Казахстане, а также в Восточной Азии и Европе. Являясь ключевым участником цепочки создания стоимости, мы обязаны обеспечить соблюдение применимых национальных и международных нормативных требований в отношении качества продукции, ее отгрузки и транспортировки. Кроме того, мы должны учитывать потенциальные риски при выборе коммерческих партнеров. Более подробная информация о нашей цепочке создания стоимости приводится на стр. 8–9.



# Руководству Polymetal International plc

## Введение

Мы были привлечены Руководством Polymetal International plc (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации и включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2020 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии раскрывает информацию в отношении Компании и ее дочерних предприятий (далее совместно – «Группа»).

## Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана или включена в приложения «Таблица показателей GRI» и «Таблица показателей SASB» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии с:

- Стандартами GRI (Основной вариант отчетности), включая Отраслевое приложение для горнодобывающих и металлургических компаний, (далее – «GRI Standards»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI), и
- Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей (далее – «SASB Standard»), который опубликован Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB), соответственно.

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов (в том числе любые показатели, раскрытые в рамках рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (TCFD)), включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

## Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в GRI Standards и SASB Standard (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

## Обязанности Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии, включая объективные критерии, и инструкции для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

## Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который может быть опубликован на сайте Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы.

## Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

## Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости), разработанного Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

## Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты;
- рассмотрение Выборочной информации на соответствие показателей соответствующим требованиям Применимых критериев.

## Методология раскрытия и расчета показателей

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards и SASB Standard методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

## Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

- 1 За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

*АО ПрайсвотерхаусКуперс Аудит*

15 марта 2021 года  
Москва, Российская Федерация

А. Я. Фегедин, руководитель задания (квалификационный аттестат № 03-001436),  
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: Polymetal International plc

Свидетельство о регистрации №106196, выданное 29 июля 2010 г.

Идентификационный номер налогоплательщика: 18006773Z

44 Esplanade St Helier Jersey JE4 9WG Channel Islands

Независимый аудитор:  
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Свидетельство о государственной регистрации № 008.890 выдано  
Московской регистрационной палатой 28 февраля 1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 22 августа 2002  
г. за № 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация  
«Содружество»

ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338

## Основные количественные данные

### Финансовые и производственные результаты

#### Распределение экономической стоимости: данные за три года<sup>1</sup>

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Выручка	\$ млн	<b>2 865</b>	<b>2 246</b>	<b>1 882</b>
Денежные операционные расходы (за вычетом амортизации, заработной платы, налога на добычу полезных ископаемых)	\$ млн	780	845	728
Заработная плата, прочие выплаты и пособия работникам	\$ млн	394	397	315
Выплаты кредиторам	\$ млн	67	75	79
Выплаты дивидендов	\$ млн	481	240	223
Налоги (за исключением налогов на фонд заработной платы, включенных в затраты на оплату труда)				
Текущий налог на прибыль и сверхприбыль	\$ млн	275	107	71
Налоги, кроме налога на прибыль	\$ млн	15	11	13
Налог на добычу полезных ископаемых	\$ млн	142	115	97
Социальные выплаты	\$ млн	28	24	16
Нераспределенная экономическая стоимость	\$ млн	683	432	333

<sup>1</sup> Более детальные финансовые и производственные данные представлены в Годовом отчете.

#### Производство: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Вскрыша	млн т	167	159	127
Подземная проходка	км	90	106	130
Добыча руды	тыс. т	15 761	17 224	13 979
Открытые работы	тыс. т	11 595	13 022	9 319
Подземные работы	тыс. т	4 166	4 202	4 660
Переработка руды	тыс. т	15 447	15 024	15 162
Производство				
Золото	тыс. унц.	1 402	1 316	1 216
Серебро	млн унц.	19	21,6	25,3
Медь	тыс. т	1,5	2,5	3,9
Общее производство, золотой эквивалент <sup>2</sup>	тыс. унц.	<b>1 559</b>	<b>1 496</b>	<b>1 427</b>

<sup>2</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2 квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

#### Реализация: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Золото	тыс. унц.	1 392	1 366	1 198
Серебро	млн унц.	19,3	22,1	25,7
Медь	тыс. т	1,4	2,8	3,3

## Охрана труда и промышленная безопасность

### Показатели травматизма и безопасности среди сотрудников Полиметалла: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Всего несчастных случаев, включая:	ед.	13	20	11
Несчастные случаи со смертельным исходом	ед.	0	2	1
Тяжелые несчастные случаи	ед.	2	3	2
Легкие несчастные случаи	ед.	11	15	8
LTIFR <sup>3</sup>	коэффициент	0,12	0,19	0,09
Количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте	ед.	1 583	1 760	н/д
Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем	ед.	2	1	3
Происшествия без последствий	ед.	3 653	2 684	н/д

### Показатели травматизма среди подрядчиков: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Всего несчастных случаев, включая:	ед.	12	10	15
Несчастные случаи со смертельным исходом	ед.	0	1	0
Тяжелые несчастные случаи	ед.	0	0	0
Легкие несчастные случаи	ед.	12	9	15
LTIFR <sup>3</sup>	коэффициент	0,24	0,20	0,27

### Показатели травматизма среди сотрудников Полиметалла за 2020 год: в разбивке по предприятиям

	LTIFR <sup>3</sup>	Несчастные случаи со смертельным исходом	Тяжелые несчастные случаи	Легкие несчастные случаи
Кызыл	0,16	0	1	1
Варваринское	0	0	0	0
Комаровское (часть Варваринского хаба)	0	0	0	0
Воронцовское	0	0	0	0
Майское	0,11	0	0	1
Омолон	0,29	0	1	2
Дукат	0,14	0	0	2
Светлое	0	0	0	0
Албазино	0,08	0	0	1
Кутын (часть Албазино)	1,30	0	0	2
Амурский ГМК	0	0	0	0
Нежданинское	0,39	0	0	2
Прогноз	0	0	0	0
Викша	0	0	0	0
Ведуга	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>0,12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

3 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности из расчета на 200 тыс. отработанных часов.

## Основные количественные данные продолжение

### Сотрудники

#### Состав персонала: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Численность персонала				
Средняя численность	чел.	<b>12 065</b>	<b>11 611</b>	<b>12 140</b>
Общая численность на 31 декабря	чел.	12 679	11 819	12 348
Работники подрядных организаций (средняя численность)	чел.	5 277	5 336	6 023
Сотрудники, трудоустроенные в отчетном периоде	чел.	3 156	н/д	н/д
Женщины	чел.	662	н/д	н/д
Мужчины	чел.	2 494	н/д	н/д
Доля сотрудников производственных предприятий, состоящих в коллективных договорах	%	100	100	100
Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах	%	83	86	89
Коэффициент текучести кадров	%	6,5	5,8	5,8
Женщины	%	5,8	6,9	6,7
Мужчины	%	6,7	5,5	5,6
<i>В разбивке по полу</i>				
Доля женщин в общей численности персонала	%	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>20</b>
Доля женщин-руководителей	%	22	22	22
Доля женщин-специалистов	%	40	39	40
Доля женщин-рабочих	%	11		
Соотношение размера оплаты труда для мужчин и женщин	коэффициент	1,25	1,30	1,29
<i>В разбивке по возрастным группам</i>				
Сотрудники младше 30 лет:	чел.	2 092	2 083	2 546
Женщины	чел.	500	468	521
Мужчины	чел.	1 592	1 615	2 043
Доля сотрудников младше 30 лет	%	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>21</b>
Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет:	чел.	8 579	7 815	н/д
Женщины	чел.	1 840	1 677	н/д
Мужчины	чел.	6 739	6 138	н/д
Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет	%	<b>68</b>	<b>66</b>	<b>н/д</b>
Сотрудники старше 50 лет:	чел.	2 006	1 918	н/д
Женщины	чел.	480	448	н/д
Мужчины	чел.	1 526	1 470	н/д
Доля сотрудников старше 50 лет	%	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>н/д</b>
Сотрудники с инвалидностью	чел.	30	23	11
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком:	чел.	118	150	175
Женщины	%	111	146	97
Мужчины	%	7	4	3
Доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком	%	100	100	100

#### Численность персонала по типу занятости и договору о найме за 2020 год

	Женщины	Мужчины	Итого	% от общей численности
Сотрудники, работающие по бессрочному трудовому договору	2 341	8 929	11 270	93
Сотрудники, работающие по срочному трудовому договору	144	651	795	7
Сотрудники, работающие полный рабочий день	2 448	9 502	11 950	99
Сотрудники, работающие неполный рабочий день	37	77	114	1

**Обучение персонала: данные за три года**

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	7 593	10 453	N/A
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (в год)	ед.	126	74	49
<i>В разбивке по полу</i>				
Женщины	ед.	98	69	51
Мужчины	ед.	132	75	49
<i>В разбивке по уровню сотрудников</i>				
Руководители	ед.	141	н/д	н/д
Специалисты	ед.	124	н/д	н/д
Рабочие	ед.	118	н/д	н/д
Среднее количество часов обязательного обучения на одного сотрудника (в год) <sup>1</sup>	ед.	95	н/д	н/д
Среднее количество часов необязательного обучения на одного сотрудника (в год)	ед.	145	н/д	н/д
Общий объем инвестиций в обучение <sup>2</sup>	\$ тыс.	1 131	1 215	1 494
Объем инвестиций в обучение одного сотрудника (в год)	\$	149	116	н/д
Женщины	\$	167	н/д	н/д
Мужчины	\$	130	н/д	н/д

1 Обязательное обучение в основном включает в себя обучение по охране труда и промышленной безопасности.

2 Косвенные расходы, связанные с проездом к месту проведения обучения, исключены с 2019 года.

**Выбросы парниковых газов****Выбросы парниковых газов: данные за три года<sup>3</sup>**

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Область охвата 1 (прямые выбросы), включая: <sup>4</sup>	т CO <sub>2</sub> e	<b>612 670</b>	<b>613 718</b>	<b>н/д</b>
Выбросы при сжигании топлива в стационарных источниках, включая:	т CO <sub>2</sub> e	283 912	287 144	н/д
Стационарные источники, находящиеся во владении организации	т CO <sub>2</sub> e	283 415	286 799	н/д
Стационарные источники подрядчиков, работающих на территории организации	т CO <sub>2</sub> e	497	345	н/д
Выбросы при сжигании топлива в передвижных источниках, включая:	т CO <sub>2</sub> e	327 785	325 719	н/д
Передвижные источники, находящиеся во владении организации	т CO <sub>2</sub> e	254 679	248 718	н/д
Передвижные источники подрядчиков, работающих на территории организации	т CO <sub>2</sub> e	73 106	77 001	н/д
Выбросы при захоронении и сжигании отходов	т CO <sub>2</sub> e	972	854	н/д
Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы), включая:	т CO <sub>2</sub> e	<b>565 924</b>	<b>584 706</b>	<b>н/д</b>
Выбросы, учитываемые по усредненному региональному показателю (location based)	т CO <sub>2</sub> e	490 569	584 706	н/д
Выбросы, учитываемые по рыночному методу (market based)	т CO <sub>2</sub> e	75 355	0	н/д
Область охвата 3 (другие косвенные выбросы), включая:	т CO <sub>2</sub> e	<b>625 265</b>	<b>610 635</b>	<b>н/д</b>
Деятельность, связанная с энергией, но не включенная в области 1 и 2	т CO <sub>2</sub> e	192 419	192 517	н/д
Закупленная продукция	т CO <sub>2</sub> e	222 498	204 701	н/д
Основное оборудование	т CO <sub>2</sub> e	108	64	н/д
Транспортировка и распределение в верхнем сегменте	т CO <sub>2</sub> e	146 358	133 243	н/д
Командировки	т CO <sub>2</sub> e	2 668	4 135	н/д
Транспортировка и распределение в нижнем сегменте	т CO <sub>2</sub> e	8 284	7 004	н/д
Переработка реализованной продукции	т CO <sub>2</sub> e	44 318	58 427	н/д
Поездки сотрудников на работу	т CO <sub>2</sub> e	8 612	10 544	н/д
	т CO <sub>2</sub> e на тыс. т переработанной руды			
Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2)		76,3	79,8	н/д

3 С 2020 года применяется новая методика для более точного раскрытия информации о выбросах, и соответствующие сравнительные данные за 2019 год были пересчитаны. Данные за 2018 год, рассчитанные по старой методике, считаются нерепрезентативными.

4 Категории выбросов определены в соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам.

## Основные количественные данные продолжение

### Выбросы парниковых газов продолжение

Выбросы парниковых газов за 2020 год (области охвата 1 и 2): в разбивке по предприятиям, т CO<sub>2</sub>e

	Область охвата 1, т CO <sub>2</sub> e	Область охвата 2, т CO <sub>2</sub> e	Метод учета косвенных энергетических выбросов
Кызыл	117 416	75 355	по рыночному методу
Варваринское	13 978	143 003	по усредненным региональным показателям
Комаровское (часть Варваринского хаба)	55 353	6 687	по усредненным региональным показателям
Воронцовское	9 122	38 983	по усредненным региональным показателям
Майское	37 211	83 165	по усредненным региональным показателям
Омолон	87 526	0	–
Дукат	68 981	124 814	по усредненным региональным показателям
Светлое	36 581	269	по усредненным региональным показателям
Албазино	115 268	247	по усредненным региональным показателям
Кутын (часть Албазино)	3 128	0	–
Амурский ГМК	2 704	93 402	по усредненным региональным показателям
Нежданинское	43 057	0	–
Прогноз	1 385	0	–
Викша	н/д	н/д	н/д
Ведуга	20 959	0	по рыночному методу

### Энергопотребление

Энергопотребление: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Выработанная электроэнергия				
Дизельное топливо <sup>1</sup>	ГДж	916 123	900 962	1 005 061
Солнечная и ветровая энергия	ГДж	3 586	3 824	н/д
Покупная электроэнергия	ГДж	2 236 462	2 161 367	2 124 366
Транспорт и самоходная техника				
Дизельное топливо	ГДж	2 313 476	2 232 071	1 990 623
Бензин	ГДж	33 447	24 723	34 973
Выработанная теплоэнергия				
Дизельное топливо <sup>2</sup>	ГДж	198 432	204 646	72 906
Уголь	ГДж	1 023 629	1 115 426	1 216 270
Природный газ	ГДж	143 367	165 265	172 445
Отработанные масла	ГДж	12 228	17 996	22 801
Энергоемкость <sup>3</sup>	ГДж на тыс. унц. золотого эквивалента	4 414	4 563	4 654
<b>Общее энергопотребление</b>	<b>ГДж</b>	<b>6 880 749</b>	<b>6 826 281</b>	<b>6 640 157</b>

1 Значение 2018 года скорректировано в соответствии с текущей методикой подсчета. Общее энергопотребление осталось без изменений.

2 С 2019 года включает дизельное топливо, использованное в процессе сушки концентрата.

3 Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2 квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

## Энергопотребление за 2020 год: в разбивке по предприятиям, ГДж

	Выработанная электроэнергия		Покупная электроэнергия		Транспорт и самоходная техника		Выработанная теплоэнергия			
	Дизель- ное топливо	Возобнов- ляемая энергия (солнеч- ная/ ветровая)	Невозоб- новляемая	Возобнов- ляемая (гидроэ- нергетика)	Дизельное топливо	Бензин	Дизель- ное топливо	Уголь	Природ- ный газ	Отрабо- танные масла
Кызыл	0	0	295 189	93 744	825 220	3 558	60 960	128 686	0	0
Варваринское	0	11	560 187	0	114 246	4 693	0	0	0	0
Комаровское (часть Варваринского хаба)	160	0	26 195	0	420 809	2 226	0	0	5 854	0
Воронцовское	0	0	225 260	0	13 180	2 998	0	0	114 701	0
Майское	1 416	0	284 054	0	129 791	2 622	36 435	233 482	0	2 913
Омолон	270 772	0	0	0	83 885	2 807	20 607	125 621	0	2 004
Дукат <sup>4</sup>	167 458	0	420 084	0	137 668	7 356	18 728	230 501	0	5 373
Светлое	46 601	3 575	0	0	79 502	1 375	8 228	192 078	0	1 939
Албазино	387 681	0	843	0	333 647	2 120	48 432	0	0	0
Кутын (часть Албазино)	5 010	0	0	0	18 493	462	0	0	0	0
Амурский ГМК	0	0	319 019	0	3 497	812	0	0	22 811	0
Нежданинское	37 011	0	0	0	103 224	1 687	5 041	113 262	0	0
Прогноз	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Викша	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Ведуга	14	0	0	11 887	50 314	731	0	0	0	0
<b>Общее энергопотребление</b>	<b>916 123</b>	<b>3 586</b>	<b>2 130 831</b>	<b>105 631</b>	<b>2 313 476</b>	<b>33 447</b>	<b>198 432</b>	<b>1 023 629</b>	<b>143 367</b>	<b>12 228</b>

4 Включая энергию, потребленную ООО «Приморским».

## Вода

### Водопотребление и водоотведение: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Потребление свежей воды, включая:		3 484	4 919	6 606
Подземные воды	тыс. куб. м	1 285	1 695	1 395
Поверхностные воды	тыс. куб. м	1 467	2 236	4 736
Внешние системы водоснабжения	тыс. куб. м	732	988	475
Повторно используемая и оборотная вода, включая:		29 606	32 276	32 813
Оборотная вода	тыс. куб. м	26 965	28 222	28 317
Сточная вода	тыс. куб. м	2 641	4 053	4 496
<b>Общее потребление воды</b>	тыс. куб. м	<b>33 090</b>	<b>37 194</b>	<b>39 419</b>
Доля повторно используемой и оборотной воды	%	89	87	83
Удельное потребление свежей воды	куб. м/тыс. т переработанной руды	226	327	436
Удельное потребление свежей воды на технологические нужды <sup>5</sup>	куб. м/тыс. т переработанной руды	171	268	299
Водоотведение				
в водотоки	тыс. куб. м	10 128	10 757	10 407
в накопители	тыс. куб. м	1 864	857	247
на рельеф	тыс. куб. м	0	0	0
в канализацию	тыс. куб. м	375	297	187
<b>Общий объем водоотведения</b>	тыс. куб. м	<b>12 367</b>	<b>11 910</b>	<b>10 841</b>
Водотоки, подверженные существенному влиянию в результате забора воды	ед.	0	0	0

5 Исключая Капан и Охотск, проданные в январе 2019 года и в 2018 году соответственно. Данный показатель не включает воду, использованную на хозяйственно-питьевые нужды.

## Основные количественные данные продолжение

### Вода продолжение

#### Водопотребление за 2020 год: в разбивке по предприятиям

Ед. измерения	Общее потребление воды тыс. куб. м	Потребление свежей воды тыс. куб. м	Повторно используемая и оборотная вода тыс. куб. м	Доля повторно используемой и оборотной воды %	Удельное потребление свежей воды на технологические нужды <sup>1</sup> куб. м/ тыс. т переработанной руды
Кызыл	4 906	774	4 132	84	241
Варваринское	5 723	837	4 885	85	215
Комаровское (часть Варваринского хаба)	174	10	164	94	н/д
Воронцовское	7 623	45	7 578	99	0
Майское	2443	109	2 333	96	46
Омолон	1 597	219	1 379	86	65
Дукат	6 636	505	6 130	92	153
Светлое	357	130	227	64	68
Албазино	2 215	481	1 733	78	236
Кутын (часть Албазино)	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Амурский ГМК	1 338	294	1 044	78	н/д
Нежданинское	74	74	0	0	н/д
Прогноз	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Викша	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Ведуга	5	5	0	0	н/д

1 Данный показатель не включает воду, использованную на хозяйственно-бытовые нужды.

#### Водоотведение за 2020 год: в разбивке по предприятиям

Ед. измерения	В водотоки тыс. куб. м	В накопители тыс. куб. м	На рельеф тыс. куб. м	В канализацию тыс. куб. м
Кызыл	0	44	0	236
Варваринское	1 413	1 380	0	34
Комаровское (часть Варваринского хаба)	969	0	0	8
Воронцовское	1 720	0	0	3
Майское	88	120	0	0
Омолон	3 119	0	0	0
Дукат	1 919	289	0	67
Светлое	0	31	0	0
Албазино	861	0	0	0
Кутын (часть Албазино)	н/д	н/д	н/д	н/д
Амурский ГМК	7	0	0	26
Нежданинское	31	0	0	0
Прогноз	н/д	н/д	н/д	н/д
Викша	н/д	н/д	н/д	н/д
Ведуга	0	0	0	0

## Отходы

## Образование отходов и обращение с отходами: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Общий объем образованных отходов	т	181 959 017	155 923 761	139 160 407
<i>По виду отходов</i>				
Вскрышные породы	т	169 287 548	143 439 734	126 616 404
Хвосты обогащения, включая:	т	12 627 995	12 469 214	12 520 295
Сухое складирование	т	1 348 599	1 212 822	1 179 964
Хвостохранилища	т	11 279 395	11 256 392	11 340 331
Доля сухого складирования хвостов <sup>2</sup>	%	11	10	9
Прочие отходы (металл, пластик, бумага и пр.)		43 474	14 813	23 708
<i>По классу опасности</i>				
Неопасные отходы	т	181 951 432	155 918 075	139 144 579
Опасные отходы	т	7 585	5 686	15 828
<i>По способу обращения</i>				
Размещенные отходы	т	141 217 837	134 518 857	116 631 253
Неопасные отходы	т	141 215 474	134 514 807	н/д
Опасные отходы	т	2 363	4 050	н/д
Утилизированные отходы, включая:		31 621 854	21 705 608	22 620 708
Обезвреженные отходы	т	330	274	9 616
Неопасные отходы	т	43	26	н/д
Опасные отходы	т	286	248	н/д
Повторно использованные отходы	т	31 621 525	21 705 334	22 611 092
Неопасные отходы	т	31 616 846	21 703 421	н/д
Опасные отходы	т	4 679	1 913	н/д
Доля повторно использованных отходов	%	17	14	16

2 За исключением предприятий Охотск и Капан, проданных в 2018 и в январе 2019 соответственно.

## Обращение с отходами в разбивке на обращение на территории предприятия/посредством сторонних организаций за 2020 год, т

	На территории предприятия	Посредством сторонних организаций	Итого
Утилизированные отходы, включая:	31 616 887	4 968	31 621 854
Неопасные отходы	31 615 204	1 685	31 616 889
Повторно использованные отходы	31 615 203	1 642	31 616 846
Обезвреженные отходы	1	43	43
Опасные отходы	1 683	3 283	4 966
Повторно использованные отходы	1 492	3 187	4 679
Обезвреженные отходы	191	95	286
Размещенные отходы	141 217 087	751	141 217 837
Неопасные отходы	141 215 273	201	141 215 474
Опасные отходы	1 813	550	2 363

## Доля утилизированных отходов за 2020 год: в разбивке по предприятиям

Ед. измерения	Общий объем образованных отходов т	Доля утилизированных отходов %
Кызыл	80 340 434	2
Варваринское	7 429 934	38
Комаровское (часть Варваринского хаба)	37 049 766	2
Воронцовское	1 007 743	79
Майское	4 417 854	45
Омолон	3 454 187	47
Дукат	3 531 843	30
Светлое	2 754 244	95
Албазино	21 708 306	38
Кутын (часть Албазино)	н/д	н/д
Амурский ГМК	343 829	0
Нежданинское	10 010 529	100
Прогноз	н/д	н/д
Викша	н/д	н/д
Ведуга	9 910 349	0

## Основные количественные данные продолжение

### Используемые материалы

#### Используемые материалы: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Дизель <sup>1</sup>	т	140 681	137 240	130 787
Известь	т	109 229	100 116	69 272
Измельчающие тела	т	17 016	17 360	15 343
Цианид натрия	т	8 132	8 202	9 537
Цемент	т	8 764	7 371	8 054
Пергидроль	т	6 227	5 496	5 732
Флотореагенты	т	5 119	3 979	3 747
Карбонат натрия	т	5 844	8 723	3 489
Натр едкий	т	2 137	700	1 426
Флокулянт	т	264	214	213

1 Данные за 2018 год не включают дизельное топливо, использованное в процессе сушки концентрата.

### Качество воздуха

#### Качество воздуха: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	т	847	954	1 030
Оксиды азота (NOx)	т	2 789	2 532	2 919
Оксид углерода	т	2 798	2 818	3 037
Твердые частицы <sup>2</sup>	т	2 946	4 773	4 458
Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11	т	0	0	0
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	1 004	1 081	н/д
Ртуть (Hg)	т	0	0	н/д
Свинец (Pb)	т	0,17	0,27	н/д

2 С 2019 года значение твердых частиц включает в себя прочие виды частиц, помимо неорганической пыли.

#### Качество воздуха за 2020 год: в разбивке по предприятиям, т

	Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	Оксиды азота (NOx)	Оксид углерода	Твердые частицы	Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11	Летучие органические соединения (ЛОС)	Свинец (Pb)
Кызыл	72	272	154	2	0	0	0,00
Варваринское	0	28	7	0	0	0	0,00
Комаровское (часть Варваринского хаба)	1	30	36	293	0	4	0,00
Воронцовское	21	133	159	131	0	35	0,03
Майское	24	154	167	262	0	50	0,06
Омолон	216	635	610	398	0	123	0,01
Дукат	135	477	598	367	0	117	0,00
Светлое	127	209	274	273	0	45	0,08
Албазино	211	662	540	650	0	587	0,01
Кутын (часть Албазино)	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Амурский ГМК	4	47	37	21	0	7	0,00
Нежданское	30	125	201	477	0	30	0,00
Прогноз	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Викша	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Ведуга	5	17	15	73	0	6	0,00

### Биоразнообразие

#### Биоразнообразие: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Количество редких и охраняемых видов растений и животных, обитающих в районах воздействия деятельности Компании				
Исчезающие виды в зоне прямого воздействия	ед.	0	1	0
Исчезающие виды в зоне косвенного воздействия	ед.	5	н/д	н/д
Количество производственных участков в собственности, на правах аренды или под управлением на территориях, имеющих природную ценность или статус особо охраняемых территорий или в непосредственной близости от них <sup>3</sup>	ед.	0	0	0

3 Предприятия Омолонского хаба расположены вблизи Территории традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера.

## Земли

### Земли: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Общая площадь земель в собственности и аренде	га	25 952	19 153	19 910
Площадь нарушенных земель за год	га	1 329	601	557
Площадь рекультивированных земель за год	га	1 404	136	232
Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель	га	11 838	11 376	12 694

### Земли: данные за 2020 год в разбивке по предприятиям, га

	Площадь нарушенных земель за год	Площадь рекультивированных земель за год
Кызыл	85	0
Варваринское	7	0
Комаровское (часть Варваринского хаба)	85	6
Воронцовское	15	0
Майское	6	0
Омолон	496	960
Дукат	161	417
Светлое	14	7
Албазино	81	15
Кутын (часть Албазино)	317	0
Амурский ГМК	15	0
Нежданинское	8	0
Прогноз	8	0
Викша	н/д	н/д
Ведуга	29	0
<b>Итого</b>	<b>1 329</b>	<b>1 404</b>

## Инвестиции в охрану окружающей среды

### Инвестиции в охрану окружающей среды: данные за три года, \$ тыс.

	2020	2019	2018
Инвестиции в охрану окружающей среды, включая:	27 853	35 021	19 945
Охрана водных ресурсов	2 847	19 583	2 381
Охрана земельных ресурсов <sup>4</sup>	16 798	8 121	2 335
Обращение с отходами	5 226	4 576	7 546
Качество воздуха	2 103	2 117	4 357
Прочее <sup>5</sup>	879	624	3 326

### Инвестиции в охрану окружающей среды за 2020 год в разбивке на операционные и капитальные затраты, \$ тыс.

	Операционные затраты	Капитальные затраты	Доля операционных затрат в общих затратах	Доля капитальных затрат в общих затратах
Инвестиции в охрану окружающей среды, включая:				
Охрана водных ресурсов	1 465	1 382	51%	49%
Охрана земельных ресурсов <sup>4</sup>	1 058	15 740	6%	94%
Обращение с отходами	4 353	873	83%	17%
Качество воздуха	1 939	164	92%	8%
Прочее <sup>5</sup>	861	18	98%	2%

4 Включая мероприятия по рекультивации.

5 Включая научно-исследовательскую деятельность, сохранение биоразнообразия и защиту от шумового воздействия.

## Основные количественные данные продолжение

### Местные сообщества

#### Социальные инвестиции: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Спорт	\$ тыс.	2 282	6 234	3 111
Здравоохранение <sup>1</sup>	\$ тыс.	9 177	249	2 305
Образование	\$ тыс.	2 751	1 889	1 755
Культура и искусство	\$ тыс.	847	1 201	810
Социальная инфраструктура населенных пунктов	\$ тыс.	2 194	3 470	1 223
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	\$ тыс.	315	334	288
Благотворительные выплаты	\$ тыс.	331	1 772	601
<b>Общий объем социальных инвестиций</b>	<b>\$ тыс.</b>	<b>17 897</b>	<b>15 148</b>	<b>10 092</b>
Количество соглашений о сотрудничестве	ед.	33	33	34
Общая сумма денежных выплат политическим партиям, организациям и их представителям	\$ тыс.	0	0	0

1 Включая поддержку медицинским организациям в связи с COVID-19 в размере \$3426 тыс.

#### Взаимодействие с заинтересованными сторонами: данные за три года

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Обращения сотрудников	ед.	1 092	1 149	1 458
Доля рассмотренных обращений	%	100	100	100
Обращения местного населения	ед.	572	588	755
Доля рассмотренных обращений	%	100	100	100
<b>Встречи с заинтересованными сторонами, включая:</b>	<b>ед.</b>	<b>44</b>	<b>77</b>	<b>50</b>
Общественные слушания и собрания	ед.	38	49	н/д
Посещения предприятий внешними заинтересованными лицами	ед.	5	22	9
Прочие мероприятия	ед.	1	6	н/д

### Деловая этика

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Нарушения Кодекса корпоративного поведения <sup>2</sup>	ед.	792	451	374
Случаи коррупции <sup>3</sup>	ед.	8	17	46
Случаи коррупции – предупрежденные убытки	\$ тыс.	18 712	307	596

2 В 2020 году, 92% случаев связано с употреблением алкоголя или наркотиков. Нарушители из числа наших сотрудников были уволены, подрядных организаций – отстранены от выполнения работ без права возврата.

3 Коррупционные инциденты не связаны с представителями органов государственной и муниципальной власти.

### Соответствие нормам законодательства и ответственность за созданный продукт

	Ед. измерения	2020	2019	2018
Значительные штрафы	\$ тыс.	0	0	0
Неденежные санкции	\$ тыс.	0	0	0
Судебные разбирательства	ед.	0	0	0
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства и платежи за сверхнормативные выбросы	\$ тыс.	0,3	1,5	4,3
Количество обоснованных жалоб в отношении нарушений в области защиты персональных данных покупателей или случаев разглашения персональных данных	\$ тыс.	0	0	0
Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований в отношении предоставления или использования продукции и услуг в денежном выражении	\$ тыс.	0	0	0
Количество случаев несоответствия продукции и услуг, произведенных Компанией, нормам безопасности и охраны здоровья	\$ тыс.	0	0	0

## Показатели SASB

Тема	Код SASB	Название показателя	Информация и ссылки на источник	Сегмент отчетности
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов	612 670 т CO <sub>2</sub> e	4
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов	В России и Казахстане отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов	4
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых ВПГ, целевые показатели по снижению ВПГ и анализ эффективности достижения этих показателей	Изменение климата, стр. 39–45 Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, Годовой отчет 2020 на стр. 70	4
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ:		3
		(1) CO	2798 т	3
		(2) NOx (за исключением N <sub>2</sub> O)	2789 т	3
		(3) SOx	847 т	3
		(4) Взвешенные вещества (PM10)	2946 т	3
		(5) ртуть (Hg)	0	3
		(6) свинец (Pb)	0,17 т	3
(7) летучие органические соединения (ЛОС)	1004 т	3		
Энергетический менеджмент	EM-MM-130a.1	(1) Общее энергопотребление	6 880 749 ГДж	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
		(2) доля электроэнергии от централизованной электросети	33%	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
		(3) доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	1,6% в общем энергопотреблении, включая покупную электроэнергию 0,4% в вырабатываемой электроэнергии	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
Управление водными ресурсами	EM-MM-140a.1	Общий объем забора свежей воды	3484 тыс. м <sup>3</sup> (см. схему водопотребления на стр. 49)	3
		Общее потребление свежей воды	3484 тыс. м <sup>3</sup> (см. схему водопотребления на стр. 49)	3
		Доля объема забора/ потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	Предприятия Полиметалла не располагаются в районах, где есть дефицит воды	3
	EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Два незначительных случая нарушения: один связан со сбросом шахтных вод ненормативного качества на Комаровском предприятии, и один с неудовлетворительным обслуживанием системы водоотведения.	3
Обращение с отходами и опасными веществами	EM-MM-150a.1	Общая масса отвальных хвостов, доля повторно используемых	12 627 995 т Доля повторно используемых отходов составляет 17% от общего объема и приводится без разбивки на хвосты и минеральные отходы	3
	EM-MM-150a.2	Общая масса минеральных отходов, доля повторно используемых	169 287 548 т Доля повторно используемых отходов составляет 17% от общего объема и приводится без разбивки на хвосты и минеральные отходы	3
	EM-MM-150a.3	Количество хвостохранилищ с разбивкой по категории опасности в соответствии с классификацией MSHA (Управление по безопасности и охране труда в добывающей промышленности)	8 действующих хвостохранилищ (на хвостохранилище Албазино-1 в 2020 году начались работы по ликвидации). Согласно классификации Международного отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, все наши гидротехнические сооружения имеют класс опасности 4 на шкале от 1 до 5 (где 1 – «неопасное», 5 – «крайне опасное»). Подробная информация о классификации этих сооружений по категориям опасности приводится в Отчете об управлении хвостохранилищами по адресу <a href="https://www.polymetalinternational.com/en/sustainability/environment/#waste">https://www.polymetalinternational.com/en/sustainability/environment/#waste</a>	3

## Показатели SASB продолжение

Тема	Код SASB	Название показателя	Информация и ссылки на источник	Сегмент отчетности
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Наш подход, стр. 55–56	3
	EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых:		3
		(1) прогнозируется образование кислых стоков	16% от общего объема переработанной руды (Дукат)	3
		(2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков	16% от общего объема переработанной руды (Дукат)	3
		(3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	16% от общего объема переработанной руды (Дукат)	3
	EM-MM-160a.3	Доля <sup>1</sup> :		
		(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	8% доказанных рудных запасов (включая рудные запасы на территории или в радиусе одного километра особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов)	3, исключая ООО ГРК «Амикан»
	(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	35% вероятных рудных запасов (включая рудные запасы на территории или в радиусе одного километра особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов)	3, исключая ООО ГРК «Амикан»	
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-MM-210a.1	Доля:		3
		(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	0% (см. Местные сообщества среди существенных тем на стр. 25)	3
		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	0% (см. Местные сообщества среди существенных тем на стр. 25)	3
	EM-MM-210a.2	Доля:		3
		(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	5% (предприятия Омолонского хаба расположены на землях, которые относятся к территориям традиционного природопользования коренных малочисленных народов, где мы выплачиваем повышенные экологические взносы для компенсации ущерба коренному населению)	3
		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	1% (предприятия Омолонского хаба расположены на землях, которые относятся к территориям традиционного природопользования коренных малочисленных народов, где мы выплачиваем повышенные экологические взносы для компенсации ущерба коренному населению)	3
		Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Права человека, стр. 63 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 62	1

Тема	Код SASB	Название показателя	Информация и ссылки на источник	Сегмент отчетности
Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Права человека, стр. 63 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 62	1
	EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	0	1
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах, с разбивкой на резидентов США и иностранцев	83% общего числа сотрудников и 100% производственного персонала состоят в коллективных договорах 97% сотрудников являются резидентами страны размещения предприятия	2
	EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	0	1
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	EM-MM-320a.1	(1) общая частота несчастных случаев MSHA	LTIFR (сотрудники): 0,12 LTIFR (подрядчики): 0,24	4
		(2) частота несчастных случаев со смертельным исходом	Несчастные случаи со смертельным исходом (сотрудники): 0 Несчастные случаи со смертельным исходом (подрядчики): 0	4
		(3) Частота происшествий без последствий (NMFR)	Происшествия без последствий (сотрудники): 3653	4
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	2904 сотрудника прошли обучение в области ОТиПБ. Все подрядчики, работающие на территории предприятий Полиметалла, должны пройти инструктаж по технике безопасности перед началом работ.	2
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Недопущение коррупции, стр. 68	1
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	0	1
Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство		1
		(1) металлические руды	Количество переработанной руды: 15,4 млн. тонн	1
		(2) товарная металлопродукция	Золото: 1402 тыс. унц. Серебро: 18,8 млн. унц. Суммарная производительность (в золотом эквиваленте <sup>1</sup> ): 1559 тыс. унц.	1
Показатель деятельности	EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Общая численность сотрудников: 12 065 чел. Общая численность подрядчиков: 5277 чел.	2

<sup>1</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 120:1 (до 2 квартала 2020 года Полиметалл применял коэффициент пересчета золото/серебро 80:1) и без учета цветных металлов (учитывались ранее). Сравнительная информация за 2019 год пересмотрена.

## Показатели GRI

Стандарт GRI	Номер показателя	Название показателя	Ссылка на источник и комментарии	Сегмент отчетности
<b>GRI 102: Общая информация (General Disclosures 2016)</b>				
<b>Профиль организации</b>				
	GRI 102-1	Название организации	Обложка	1
	GRI 102-2	Основные виды деятельности, торговые марки, виды продукции, а также услуг	стр. 4–5, 8–9	1
	GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	стр. 6–7	1
	GRI 102-4	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетностью	стр. 6–7	1
	GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	стр. 8–9, 69	1
	GRI 102-7	Масштаб организации	стр. 4–7	2
	GRI 102-8	Информация о сотрудниках и подрядчиках	стр. 6–7, 32–37, 74	2
	GRI 102-9	Цепочка поставок	стр. 8–9, 66–69	1
	GRI 102-10	Существенные изменения, связанные с цепочкой поставок	стр. 2–3, 12–13, 26–27, Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-11	Принцип предосторожности	стр. 10–11, <a href="https://www.polymetalinternational.com/">https://www.polymetalinternational.com/</a>	1
	GRI 102-12	Внешние инициативы	стр. 2–3, 26–27, 29, 33, 39, 47, 51, 55, 59, 67	1
	GRI 102-13	Членство в ассоциациях	стр. 2–3, 19, 26–27, 29, 33, 39, 47, 51, 55, 59, 65, 67	1
<b>Стратегия и анализ</b>				
	GRI 102-14	Заявление старшего должностного лица, принимающего решения в организации	стр. 2–3	1
	GRI 102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	стр. 11, 16–20	1
<b>Этика и добросовестность</b>				
	GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Годовой отчет 2020 (стр. 111)	1
	GRI 102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	стр. 36, 68	1

Стандарт GRI	Номер показателя	Название показателя	Ссылка на источник и комментарии	Сегмент отчетности
<b>Корпоративное управление</b>				
	GRI 102-18	Структура корпоративного управления	стр. 14–15	1
	GRI 102-19	Делегирование полномочий	стр. 12–15	1
	GRI 102-20	Руководящая должность, предполагающая ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	стр. 13, 15	1
	GRI 102-21	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам с заинтересованными сторонами	стр. 22–23	1
	GRI 102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	стр. 14–15	1
	GRI 102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	стр. 14–15	1
	GRI 102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-25	Конфликты интересов	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и в разработке целей, ценностей и стратегии	стр. 14–15	1
	GRI 102-27	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей, и управление ими	стр. 11, 16–23	1
	GRI 102-30	Эффективность системы управления рисками	стр. 16–20	1
	GRI 102-31	Анализ экономических, экологических и социальных вопросов	стр. 12–14	1
	GRI 102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии	стр. 14–15	1
	GRI 102-33	Информирование о критически важных проблемах	стр. 23, 36, 62, 68	1
	GRI 102-34	Характер и общее количество критически важных проблем	стр. 36, 62, 68	1
	GRI 102-35	Правила вознаграждения	Годовой отчет 2020, Отчет Комитета по вознаграждениям, <a href="https://www.polymetalinternational.com">https://www.polymetalinternational.com</a>	1
	GRI 102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-37	Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	Годовой отчет 2020 (стр. 147)	1 Без разбивки по странам
	GRI 102-39	Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников	Годовой отчет 2020 (стр. 140)	1
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
	GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон	стр. 22–23	1
	GRI 102-41	Коллективные договоры	стр. 36	2
	GRI 102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	стр. 22–23	1
	GRI 102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	стр. 22–23, 62	1
	GRI 102-44	Ключевые темы и опасения	стр. 23, 62	1

## Показатели GRI продолжение

Стандарт GRI	Номер показателя	Название показателя	Ссылка на источник и комментарии	Сегмент отчетности
<b>Выявленные существенные аспекты и границы</b>				
	GRI 102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	Годовой отчет 2020	1
	GRI 102-46	Определение содержания отчета и границ тем	стр. 1, 22–25	1
	GRI 102-47	Список всех существенных тем	стр. 24–25	1
	GRI 102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	В примечаниях	1
	GRI 102-49	Изменения в отчетности	В примечаниях	1
<b>Общие сведения об отчете</b>				
	GRI 102-50	Отчетный период	стр. 1	1
	GRI 102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Март 2020 г. – отчет за 2019 г.	1
	GRI 102-52	Цикл отчетности	Ежегодная отчетность	1
	GRI 102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	стр. 1, <a href="https://www.polymetalinternational.com/ru/contacts/">https://www.polymetalinternational.com/ru/contacts/</a>	1
	GRI 102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI	Данный отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами GRI: Основной вариант	1
	GRI 102-55	Указатель содержания GRI	стр. 1	1
	GRI 102-56	Внешнее заверение отчетности	стр. 70–71	1
<b>Подход в области менеджмента</b>				
GRI 103: Подходы к управлению (Management Approach 2016)	GRI 103-1	Определение существенных аспектов и их границ внутри организации	стр. 24–25, 93	1
	GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	В каждом разделе Отчета об устойчивом развитии	1
	GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	стр. 5, 24–25	1
<b>Специфические стандартные элементы отчетности</b>				
<b>Экономическое воздействие</b>				
GRI 201: Экономическая результативность (Economic Performance 2016)	GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр. 72	1
	GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	стр. 39–42	1
	GRI 201-3	Пенсионные и прочие обязательства по выплатам	стр. 34	1
	GRI 201-4	Финансовая поддержка, полученная от государства	стр. 65	1
GRI 202: Присутствие на рынке (Market Presence 2016)	GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	стр. 34	2, исключая ООО «К-ПМ», АО «МГК», ООО ГРК «Амикан», ООО «Семченское золото», ООО «Приморское», ООО «Кутынскую ГГК», ООО «ТГМК»
	GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей – граждан страны расположения предприятия: 95% среди мужчин и 98% среди женщин	2
GRI 203: Косвенные экономические воздействия (Indirect Economic Impact 2016)	GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	стр. 60–61	1
GRI 204: Практика закупок (Procurement Practices 2016)	GRI 204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков	стр. 68	3, исключая ООО ГРК «Амикан»

Стандарт GRI	Номер показателя	Название показателя	Ссылка на источник и комментарии	Сегмент отчетности
GRI 205: Противодействие коррупции (Anti-Corruption 2016)	GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Мы не приемлем любых проявлений коррупционной деятельности. В Компании работает Горячая линия для приема сообщений о фактах коррупции, а все поставщики проходят проверку на соответствие антикоррупционным принципам (см. стр. 68 данного отчета, стр. 87, 121 Годового отчета 2020 и Политику по противодействию взяткам и коррупции)	1
	GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	стр. 68	1
	GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	стр. 68, 82	1
GRI 206: Антимонопольное поведение (Anti-competitive Behavior 2016)	GRI 206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением	Отсутствуют	1
GRI 207: Налоги (Tax 2019)	GRI 207-1	Подход к управлению вопросами, связанными с налогами	стр. 65, Group Tax Strategy at <a href="https://www.polymetalinternational.com/">https://www.polymetalinternational.com/</a>	1
	GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	стр. 19–20, 65, Налоговая стратегия, Годовой отчет 2020 (заключение независимого аудитора на стр. 156–165)	1
	GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами	стр. 22–23, 68	1
	GRI 207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям в разрезе налоговых юрисдикций	Обзор операционной деятельности и Консолидированная финансовая отчетность в Годовом отчете 2020	1, информация в соответствии с пунктами b.iv-b.ix раскрывается на консолидированном уровне
<b>Экологическое воздействие</b>				
GRI 301: Материалы (Materials 2016)	GRI 301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	стр. 80	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
	GRI 301-2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	стр. 52	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
GRI 302: Энергия (Energy 2016)	GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	стр. 42–43	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
	GRI 302-3	Энергоемкость	стр. 42	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
	GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	стр. 42–43	4, исключая ООО «Прогноз Серебро»
GRI 303: Вода (Water 2018)	GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	стр. 46–49	3
	GRI 303-2	Управление воздействием от водоотведения	стр. 48	3
	GRI 303-3	Водозабор	стр. 49, 77–78	3
	GRI 303-4	Водоотведение	стр. 49, 77–78	3
	GRI 303-5	Потребление воды	стр. 49, 77–78	3

## Показатели GRI продолжение

Стандарт GRI	Номер показателя	Название показателя	Ссылка на источник и комментарии	Сегмент отчетности
<b>Экологическое воздействие продолжение</b>				
GRI 304: Биоразнообразие (Biodiversity 2016)	GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	стр. 55–57, 80	3, исключая ООО ГРК «Амикан»
	GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	стр. 55–57, 80	3
	GRI 304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	стр. 55–57, 80	3
	GRI 304-4	Виды, занесённые в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	стр. 57	3
	G4-MM1	Количество земель, нарушенных и рекультивированных	стр. 81	3, исключая ООО ГРК «Амикан»
GRI 305: Выбросы (Emissions 2016)	GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	стр. 42, 75–76	4
	GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	стр. 42, 75–76	4
	GRI 305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	стр. 42, 75	4
	GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 42, 75	4
	GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	стр. 42, 75	4
	GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Отсутствуют (стр. 80)	3
	GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	стр. 80	3
GRI 306: Отходы (Waste 2020)	GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	стр. 50–53	3
	GRI 306-2	Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов	стр. 50–53	3
	GRI 306-3	Общая масса образованных отходов	стр. 79	3
	GRI 306-4	Общий вес утилизированных отходов	стр. 79	3
	GRI 306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	стр. 79	3
	G4-MM3	Общее количество вскрышных пород, скальных пород, хвостов и шламов	стр. 53, 79	3
GRI 307: Соответствие экологическому законодательству (Environmental compliance 2016)	GRI 307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	стр. 51, 82	3
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (Supplier Environmental Assessment 2016)	GRI 308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	стр. 68 (указано общее количество поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям)	3
	GRI 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия	стр. 68	3
<b>Социальное воздействие</b>				
GRI 401: Занятость (Employment 2016)	GRI 401-1	Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	стр. 37, 74	2
	GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	стр. 34	2
	GRI 401-3	Предоставление отпуска по уходу за ребенком	стр. 74	2

Стандарт GRI	Номер показателя	Название показателя	Ссылка на источник и комментарии	Сегмент отчетности
Взаимоотношения работников и руководства (Labor/Management Relations 2016)	G4-MM4	Количество забастовок и локаутов длительностью более недели	Забастовки и локауты длительностью более недели отсутствуют	1
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (Labor/Management Relations 2016)	GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Стандарт в области труда и занятости	1
GRI 403: Охрана труда и здоровья (Occupational Health and Safety 2018)	GRI 403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	стр. 29–30	4
	GRI 403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	стр. 30	4
	GRI 403-3	Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья	стр. 31	1
	GRI 403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	стр. 30, 31	1
	GRI 403-5	Обучение по охране труда и безопасности для работников	стр. 30, 31	2
	GRI 403-6	Сохранение здоровья работников	стр. 31	1
	GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью	стр. 29–31	1
	GRI 403-8	Персонал, работающий в рамках системы управления охраной труда и безопасностью	стр. 30	4 Без указания доли подрядчиков
	GRI 403-9	Производственные травмы	стр. 31, 73	4
	GRI 403-10	Профессиональные заболевания	стр. 31, 73	4
GRI 404: Обучение и развитие (Training and Education 2016)	GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	стр. 75	2
	GRI 404-2	Программы по повышению квалификации сотрудников для дальнейшего трудоустройства	стр. 34–36	1
	GRI 404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	3% (см. информацию о кадровом резерве на стр. 34)	1
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (Diversity and Equal Opportunity 2016)	GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала	стр. 35	2
	GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	стр. 74	2, исключая ООО «К-ПМ», АО «МГК», ООО ГРК «Амикан», ООО «Семченское золото», ООО «Приморское», ООО «Кутынскую ГГК», ООО «ТГМК»
GRI 406: Отсутствие дискриминации (Non-discrimination 2016)	GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Не выявлены	1
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения переговоров (Freedom of Association and Collective Bargaining 2016)	GRI 407-1	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	стр. 36	1
GRI 408: Детский труд (Child Labor 2016)	GRI 408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	Не выявлены	1

## Показатели GRI продолжение

Стандарт GRI	Номер показателя	Название показателя	Ссылка на источник и комментарии	Сегмент отчетности
Социальное воздействие продолжение				
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (Forced or Compulsory Labor 2016)	GRI 409-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Не выявлены	1
GRI 410: Практики обеспечения безопасности (Security Practices 2016)	GRI 410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Весь персонал службы безопасности является привлеченным. Все сотрудники прошли обучение правам человека в соответствии с законодательными требованиями	1
GRI 411: Права коренных народов (Rights of Indigenous Peoples 2016)	GRI 411-1	Случаи нарушений прав коренных и малочисленных народов	Не выявлены (стр. 63)	1
GRI 412: Права человека (Human rights 2016)	GRI 412-1	Подразделения, в которых проводилась оценка соблюдения прав человека	100% действующих предприятий, офисы Полиметалла и два проекта развития (последняя оценка соблюдения прав человека проводилась в 2019 году)	1
	GRI 412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам в области прав человека	стр. 63 (информация в соответствии с пунктом «а» раскрыта на консолидированном уровне)	1
	GRI 412-3	Существенные инвестиционные соглашения и контракты, содержащие положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку на предмет соблюдения прав человека	100% соглашений с деловыми партнерами содержат положения об обеспечении прав человека	1
Местные сообщества (Local Communities 2016)	G4-MM5	Общее количество предприятий, расположенных на территориях проживания малочисленных и коренных народов или смежных с ними территориях, а также количество предприятий или производственных объектов, у которых заключены официальные соглашения с сообществами коренных и малочисленных народов	стр. 56, 62	1
GRI 413: Местные сообщества (Local Communities 2016)	GRI 413-1	Общее количество предприятий, в которых реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	стр. 6–7, 60–61	1
	GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Отсутствуют	1
Оценка соблюдения прав человека	G4-MM9	Территории, на которых происходило переселение, количество переселенных семей на каждой из них и влияние, которое оказало на них переселение	В течение 2020 года переселений не происходило	1
Закрытие предприятий	G4-MM10	Количество и доля (в процентном соотношении) предприятий, имеющих планы закрытия/ликвидации	100% действующих предприятий	1
GRI 415: Общественно-политическая деятельность (Public Policy 2016)	GRI 415-1	Политические взносы	Отсутствуют	1
GRI 418: Частная жизнь потребителей (Customer Privacy 2016)	GRI 418-1	Жалобы о нарушении неприкосновенности частной жизни потребителей	Отсутствуют (стр. 69)	1
GRI 419: Соответствие социально-экономическим требованиям (Socio-economic Compliance 2016)	GRI 419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	стр. 82	1

## Дополнительная информация

Отчетный сегмент	Название компании	Область отчетности			
		1	2	3	4
Офисы Полиметалла	АО «Полиметалл Управляющая Компания»				
	АО «Полиметалл Инжиниринг»				
	ООО «Торговый Дом Полиметалл»				
	ООО «Индустрия»				
	ТОО «Полиметалл Евразия»				
Воронцовское	АО «Золото Северного Урала»				
	ООО «Краснотурьинск-Полиметалл»				
Светлое	ООО «Светлое»				
Варваринское	АО «Варваринское»				
	ТОО «Комаровское горное предприятие»				
	АО «Маминская горнорудная компания»				
	ТОО «Костанайское Геологоразведочное Предприятие»				
Кызыл	ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»				
	ТОО «Inter Gold Capital» (Интер Голд Капитал)				
Нежданинское	АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания»				
Ведуга	ООО Горно-рудная компания «Амикан»				
Прогноз	ООО «Прогноз Серебро»				
Викша	ООО «Семченское золото»				
Дукат	АО «Серебро Магадана»				
	ООО «Приморское»				
Омолон	ООО «Омолонская золоторудная компания»				
Албазино	ООО «Ресурсы Албазино»				
	ООО «Кутынская ГГК»				
Майское	ООО «ЗК «Майское»				
Амурский ГМК	ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат»				
	ООО «Падалинское»				
	ООО «Тихоокеанский гидрометаллургический комбинат»				
Самостоятельные геологоразведочные проекты	ООО «Приморская горно-геологическая компания» <sup>1</sup>				

1 Продана в июне 2020 года.

### Сокращения

СНГ	Содружество Независимых Государств
экв.	Эквивалент
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
ЛЭП	Линия электропередачи
НПО	Неправительственные организации
ПГ	Парниковые газы
РОХ	Автоклавное окисление (pressure oxidation)

### Единицы измерения

CO <sub>2</sub> e	CO <sub>2</sub> -эквивалент
г/т	грамм на тонну
ГДж	гигаджоуль, 10 <sup>9</sup> джоулей
ТДж	тераджоуль, 10 <sup>12</sup> джоулей
км	километр
тыс. унц.	тысяча унций
тыс. т	тысяча тонн
м	метр
млн унц.	миллион унций
млн т	миллион тонн
МВт	мегаватт
унц.	тройская унция (31,1035 г)
т	тонна (1 000 кг)

**Polymetal International plc**

44 Esplanade

St Helier

Jersey JE4 9WG

Channel Islands

Регистрационный номер 106196

[www.polymetalinternational.com](http://www.polymetalinternational.com)