



POLYMETAL
INTERNATIONAL PLC



Интегрированный
годовой отчет
за **2022 год**

Интегрированный отчет за 2022 год

Начиная с 2021 года Компания публикует интегрированный годовой отчет вместо отдельных отчета в области устойчивого развития и годового отчета. Наш подход к раскрытию информации основан на принципах прозрачности и стремлении к созданию устойчивой долгосрочной стоимости для всех заинтересованных сторон (подробно на стр. 44).

Сфера охвата и границы отчетности

Отчет содержит информацию о корпоративных политиках Polymetal International plc (далее – Компания), подходе к ведению бизнеса, стратегических решениях и деятельности Компании. Границы интегрированной отчетности соответствуют границам консолидированной финансовой отчетности и включают дочерние, зависимые и совместные предприятия Компании. В отчете представлены результаты деятельности за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2022 года и сравнительные данные за предыдущие годы. Более подробная информация о существенных дочерних предприятиях представлена на стр. 176. Информация в области устойчивого развития представлена в ограниченном объеме для предприятий, не являющихся действующими и еще не в полной мере внедривших процедуры сбора данных, а также для предприятий, данные по которым незначительны.

Стандарты отчетности

Отчет подготовлен в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании, Правилами раскрытия и прозрачности информации и Правилами листинга Управления по финансовым услугам Великобритании (в надлежащих случаях), а также со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI), Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованным Советом по стандартам отчетности устойчивого развития CIIA (SASB), и рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Мы также внедрили Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR>) Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC) и намерены в дальнейшем улучшать практику его применения и следовать принципам интегрированного мышления.

Внешнее заверение

Мы обеспечиваем прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. Консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с применимым законодательством и Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми в Великобритании и выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB). Аудит финансовой отчетности был проведен аудитором Группы, MHA MacIntyre Hudson LLP (независимый член Baker Tilly International Limited), совместно с АО «Деловые Решения и Технологии» в качестве аудитора компонентов. Ernst & Young Advisory LLP (EY) предоставила заключение с ограниченным уровнем уверенности в отношении информации в области устойчивого развития, раскрытой в соответствии со Стандартами GRI, Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей SASB, а также в отношении климатической информации, опубликованной в соответствии с рекомендациями TCFD.



Посетите наш веб-сайт polymetalinternational.com

Полиметалл – ведущая группа компаний по добыче драгоценных металлов с активами в Казахстане и России. Являясь основным работодателем в регионах присутствия, Полиметалл зарекомендовал себя как одна из самых надежных и ответственных компаний в отрасли.

Стратегический отчет

| | |
|----|-----------------------------------------------------|
| 04 | Об Отчете |
| 06 | Кратко о Компании |
| 08 | География деятельности |
| 10 | Обращение старшего независимого директора |
| 12 | Обращение Главного исполнительного директора Группы |
| 16 | Бизнес-модель |
| 18 | Взаимодействие с заинтересованными сторонами |
| 20 | Обзор рынка |
| 22 | Наша стратегия |
| 24 | Распределение капиталов |
| 26 | Ключевые показатели эффективности |
| 28 | Обзор операционной деятельности |

Корпоративное управление

| | |
|-----|--------------------------------------------------------------------|
| 112 | Совет директоров |
| 114 | Высшее руководство |
| 116 | Корпоративное управление |
| 124 | Отчет Комитета по аудиту и рискам |
| 130 | Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию |
| 132 | Отчет Комитета по вознаграждениям |
| 150 | Отчет Комитета по назначениям |
| 153 | Непрерывность деятельности и заявление о жизнеспособности Компании |
| 155 | Отчет директоров |
| 158 | Заявление директоров об ответственности |

Финансовая отчетность

| | |
|-----|------------------------------------------------------|
| 162 | Аудиторское заключение |
| 172 | Консолидированная финансовая отчетность |
| 176 | Примечания к консолидированной финансовой отчетности |

Устойчивое развитие

| | |
|----|---------------------------------|
| 44 | Управление устойчивым развитием |
| 45 | Существенные темы |
| 46 | Охрана труда и безопасность |
| 50 | Сотрудники |
| 56 | Окружающая среда |
| 62 | Изменение климата |
| 76 | Местные сообщества |
| 80 | Деловая этика |
| 84 | Финансовый обзор |
| 96 | Управление рисками |

Приложения

| | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 218 | Альтернативные показатели деятельности |
| 220 | Запасы и Ресурсы |
| 229 | Производственная статистика |
| 229 | Финансовая статистика |
| 230 | Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации |
| 231 | Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность |
| 234 | Данные в области устойчивого развития |
| 251 | Указатели содержания TCFD, GRI и SASB |
| 260 | Глоссарий |
| 264 | Информация об акционерах |
| 265 | Контакты |

Кратко о Компании

Сохранение ведущей позиции в отрасли

Инновации и устойчивое развитие позволили Полиметаллу адаптироваться к новым условиям и сохранить ведущее положение в отрасли добычи драгоценных металлов. Наряду с инвестициями в десять действующих месторождений золота и серебра, расположенных в Казахстане и России, Компания значительно продвинулась в реализации двух проектов развития, которые в будущем обеспечат создание стоимости для всех заинтересованных сторон.

Полиметалл сегодня

Входит в топ-10
мировых производителей золота

Входит в топ-10
мировых производителей серебра

Премиальный листинг LSE
+ листинг AIX и MOEX

10 действующих предприятий
в двух странах

Лидер
в переработке упорной руды

2
ключевых проекта развития

Активы

Рудные запасы

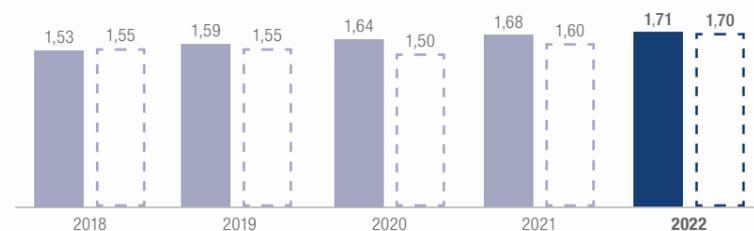
27,3 млн унций
золотого эквивалента
Среднее содержание 3,6 г/т

Добавочные ресурсы

25,8 млн унций
золотого эквивалента
Среднее содержание 4,5 г/т

Объем производства

тыс. унций золотого эквивалента



Исходя из коэффициента пересчета серебра в золото 80/1 и без учета цветных металлов. Сравнительная информация за предыдущие годы пересмотрена соответственно (ранее Компания применяла коэффициент пересчета золота/серебро 120:1).

Ключевые финансовые показатели

\$2 801 млн
выручка
(-3%)

\$942
денежные затраты на унцию
золотого эквивалента
(+29%)

\$1 017 млн
скорректированная
EBITDA¹
(-31%)

\$440 млн
скорректированная чистая
прибыль¹
(-52%)

Что отличает Полиметалл от других компаний

1 Активы с высокими содержаниями

➤ Более подробно на стр. 8, 30–43, 220–227

Рентабельность инвестиций в горнодобывающей отрасли зависит от содержания металлов и горнотехнических условий. Полиметалл достигает более высокой доходности и снижения уровня риска проектов, установив оптимальные пороговые значения исходных содержания и ориентируясь в основном на добычу открытым способом.

2 Передовые технологии переработки упорных руд

➤ Более подробно на стр. 13, 17, 21, 22, 36, 117

Полиметалл занимается отработкой месторождений упорных руд с 2007 года. Комплекс автоклавного окисления Амурского ГМК, где в настоящее время происходит значительное расширение мощностей, сыграл ключевую роль в создании стоимости на Албазино, Майском, Кызыле и Нежданском. Более того, поскольку упорные руды занимают все большую долю мировых ресурсов золота, компетенции Компании в области их переработки, безопасной для окружающей среды, станут ключевым стратегическим преимуществом, в том числе в отношении переработки стороннего сырья.

3 Строгий подход к управлению капиталом

➤ Более подробно на стр. 12, 17, 19, 22, 84–95, 109

Особое внимание уделяется финансовой дисциплине. В процессе принятия инвестиционных решений приоритизируется максимальная доходность капитала, скорректированная на риск. Выбирая в первую очередь высокодоходные инвестиционные проекты, мы создали устойчивый бизнес, который генерирует значительный доход на всех этапах, а также является основой для устойчивого развития.

4 Приверженность принципам устойчивого развития

➤ Более подробно на стр. 8, 13, 17, 18, 21, 22, 27, 44, 130

Соответствие лучшим практикам в области устойчивого развития – один из наших стратегических приоритетов. В основе создания ценности для заинтересованных сторон лежит регулярная оценка социального и экологического воздействия. Мы инвестируем в повышение экологичности и эффективности производства, создаем безопасные и инклюзивные рабочие места и способствуем социально-экономическому развитию местных сообществ.

5 Инвестиции в геологоразведку

➤ Более подробно на стр. 21, 22, 30–43, 93

Инвестиции в самостоятельные геолого-разведочные проекты, а также в геологоразведку на действующих месторождениях обеспечивают экономически эффективное увеличение ресурсной базы и наряду с успешными приобретениями новых активов являются ключевым источником долгосрочного роста.

6 Эффективное производство

➤ Более подробно на стр. 12, 14, 22, 28–40

Мы гордимся высокими стандартами ведения деятельности и выполняем обещания, данные акционерам. Несмотря на сложную экономическую обстановку, одиннадцатый год подряд перевыполняем производственный план.

Устойчивое развитие

0
несчастных случаев со смертельным исходом
(2021 год: один несчастный случай со смертельным исходом у подрядчика)

21%
доля женщин среди сотрудников
(без изменений)

-30%
целевое сокращение удельных выбросов парниковых газов к 2030 году
(от уровня базисного 2019 года, области охвата 1 и 2)

91%
доля повторно используемой и оборотной воды
(+1 п. п.)

-15%
снижение удельных выбросов парниковых газов
(от уровня базисного 2019 года, области охвата 1 и 2)



ESG-рейтинг Vigeo Eiris: **67/100** (продвинутый уровень)
Место в рейтинге по отрасли: **2/41**



Общая оценка: **4,4/5,0**



Бронзовая награда в области устойчивого развития от S&P Global



Рейтинг ESG-риска: **22,4** (средний уровень риска)

¹ Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 218–219. Сверка с ближайшими аналогичными показателями МСФО – на стр. 90–91.

География деятельности Компании

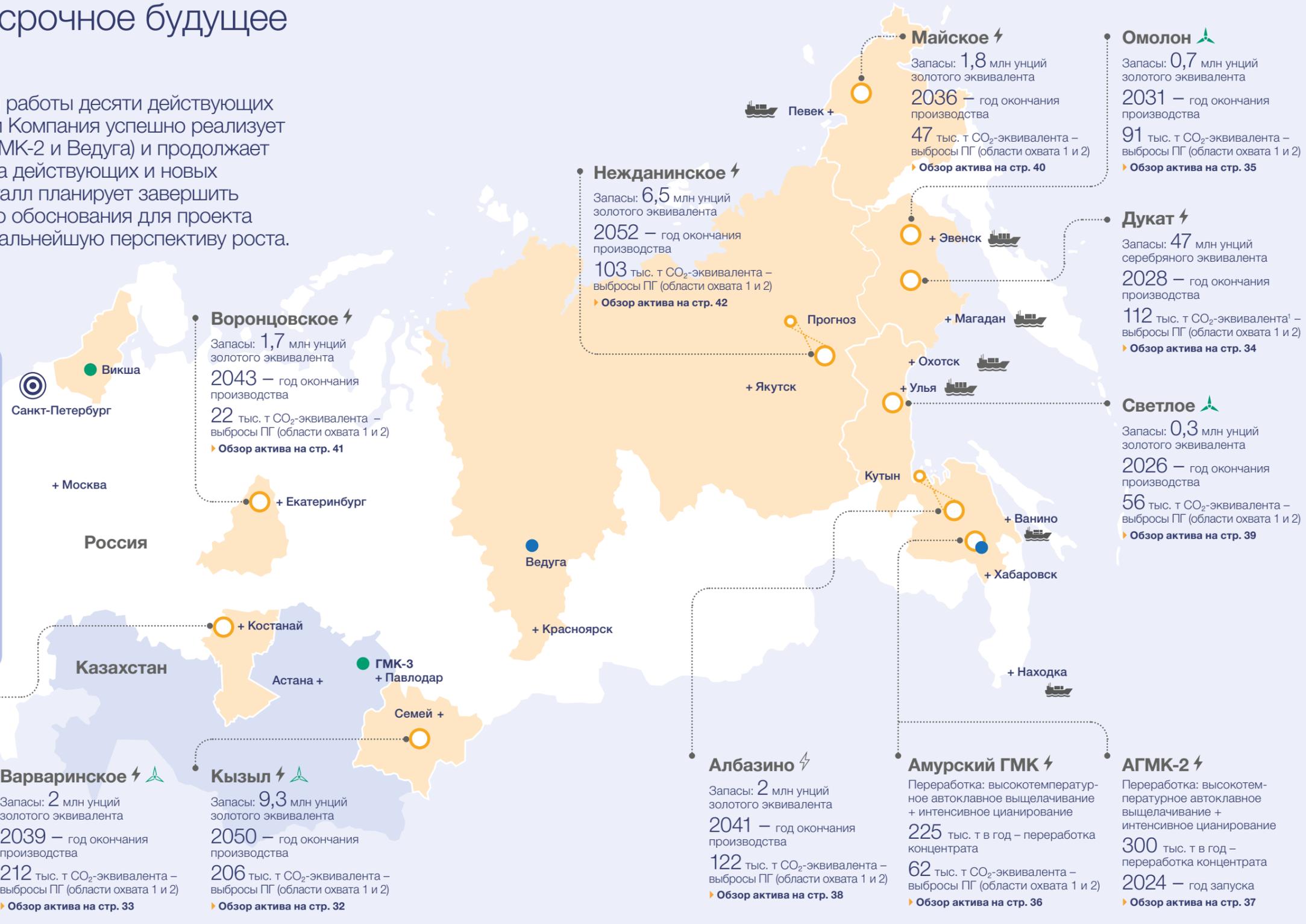
Инвестиции в долгосрочное будущее

Вместе с обеспечением стабильной работы десяти действующих предприятий в Казахстане и России Компания успешно реализует два основных проекта развития (АГМК-2 и Ведуга) и продолжает инвестировать в геологоразведку на действующих и новых предприятиях. В 2024 году Полиметалл планирует завершить разработку технико-экономического обоснования для проекта ГМК-3 в Казахстане, обеспечивая дальнейшую перспективу роста.

10 предприятий
190 лицензионных участков

11 часовых поясов
2 страны

14 694 сотрудника



1 Включая Приморское.
2 Минеральные ресурсы в соответствии с долей владения Компанией, равной 59,45%, составляют 2,4 млн унций золотого эквивалента.

- Обозначения:**
- 🟡 Действующее предприятие
 - 🟦 Проекты развития
 - 🟢 Проекты роста
 - 🎯 Центр компетенций
 - ⊕ Город
 - 🚢 Морской порт
 - ⚡ Строительство ЛЭП
 - ⚡ Подключение к электросети
 - 🌿 Проектируемые возобновляемые источники энергии
 - 🌿 Возобновляемые источники энергии

- Узнать больше:**
- ▶ **Проекты полусухого складирования** – на стр. 75
 - ▶ **Снижение интенсивности выбросов парниковых газов (ПГ)** – на стр. 13, 21, 45, 62, 72, 74
 - ▶ **Внедрение зеленой энергетики** – на стр. 32, 34, 39, 41, 45, 62, 67, 72, 74
 - ▶ **Биоразнообразие** – на стр. 45, 60
 - ▶ **Социальные инвестиции** – на стр. 17, 18, 78, 87

Проекты развития

Ведуга ⚡
Запасы: 4 млн унций золотого эквивалента²
2043 – год окончания производства
2027 – год запуска
▶ Обзор актива на стр. 43

АГМК-2 ⚡
300 тыс. т в год – переработка концентрата
2024 – год запуска
▶ Обзор актива на стр. 37

Проекты роста

ГМК-3 ⚡
250–300 тыс. т в год – переработка концентрата
2028 – год запуска
▶ Обзор актива на стр. 37

Обращение старшего независимого директора без исполнительных полномочий

Устойчивость в беспрецедентное время

GG Перед нами стоит задача сохранить фундаментальную стоимость Полиметалла, укрепляя доверие акционеров”.

Евгений Коноваленко,
старший независимый директор без исполнительных полномочий



2022 год был беспрецедентным для Компании и ее операционной среды. Конфликт между Россией и Украиной стал причиной геополитической нестабильности и сбоев в цепочках поставок во всем мире. Последствия оказали кумулятивный эффект на рынок ценных бумаг и привели к значительному усилению волатильности и неопределенности на деловых и финансовых рынках, в особенности в металлургическом и горнодобывающем секторах. Я рад отметить, что Компании удалось обеспечить бесперебойную работу предприятий и реализацию продукции, несмотря на эти непростые обстоятельства. Совет директоров и руководство Компании сохраняют бдительность и готовы к работе в новых условиях.

Строгое следование требованиям

Прошедший год стал рекордным по количеству и масштабу санкций, введенных различными странами в отношении России, а также ответных санкций. Компания ответственно подошла к решению вопросов соблюдения санкций и ввела соответствующие дополнительные процедуры и контрольные мероприятия. Группа строго следует всем применимым законодательным требованиям и внедрила ряд комплексных мер для полного соответствия действующим санкциям. Вместе с тем, несмотря на соблюдение Компанией всех применимых требований, санкции и ответные санкции все больше ограничивают операционную деятельность Группы при взаимодействии с коммерческими партнерами, инвесторами, акционерами и дочерними предприятиями. Ограничения сказываются на возможностях роста и развития Компании и, как следствие, на способности создавать акционерную стоимость. Текущая геополитическая ситуация и изменение внешних экономических факторов находятся вне контроля Компании, однако мы стремимся к полному соблюдению международных регуляторных норм, действующих санкций и ответных санкций.

Сохранение акционерной стоимости

В сложившихся условиях перед нами стоит задача сохранить фундаментальную стоимость Полиметалла, укрепляя доверие акционеров. Однако намерения Группы не всегда находят отражение в ее акционерной стоимости: на текущий момент цена акций Полиметалла остается низкой, составляя лишь малую часть от уровня цены до начала конфликта.

Группа продолжает рассматривать все доступные варианты изменения структуры активов в целях максимизации акционерной стоимости. Как сообщалось ранее, предпочтительным вариантом представляется возможное изменение места регистрации материнской компании Группы, Polymetal International plc, на Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА), финансовый хаб в Астане (Казахстан). Во внимание приняты объем деятельности Группы и присутствие в регионе, правовая система МФЦА, налоговый режим и возможность осуществления подобного изменения места регистрации. Основная цель любого изменения места регистрации будет заключаться в сохранении акционерной стоимости, восстановлении способности выплачивать дивиденды и повышении стратегической гибкости операционной деятельности, а также возможности отдельного стратегического развития российского и казахстанского бизнеса.

Оценка процесса смены юрисдикции материнской компании продолжается и будет зависеть от целого ряда условий. Никаких решений в отношении данного вопроса не принято, поэтому в настоящее время не может быть уверенности в том, что Полиметалл продолжит или в конечном итоге завершит процесс смены юрисдикции. Компания подтверждает, что любые ее действия будут соответствовать всем применимым международным санкциям, ответным санкциям и законодательным требованиям, а также то, что перед решением Компания продолжит принимать во внимание интересы акционеров.

Дальнейшие заявления о намерениях Группы по восстановлению акционерной стоимости и изменению структуры активов будут сделаны в надлежащие сроки по мере необходимости.

Решение о дивидендах

Совет директоров Компании провел тщательную оценку ликвидности и платежеспособности бизнеса в свете сохраняющейся значительной неопределенности. Чистый долг Группы в течение года вырос до \$2 393 млн (\$1 647 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года) при соотношении чистого долга к скорректированной EBITDA 2,35x (1,13x на 31 декабря 2021 года), что значительно выше целевого уровня Группы в 1,5x. Отрицательный свободный денежный поток составил \$445 млн.

Принимая во внимание существенное уменьшение денежного потока от операционной деятельности, ограниченный доступ к рынкам капитала и снижение текущей ликвидности, Совет директоров принял решение не рекомендовать выплату дивидендов за 2022 год для сохранения стратегической и операционной гибкости Компании в крайне нестабильной и сложной обстановке. Члены Совета директоров осознают важность дивидендов для акционеров и надеются, что сокращение финансовых затрат и восстановление положительного денежного потока в 2023 году позволит Компании возобновить их выплату.

Состав Совета директоров

Полиметалл назначил новых членов Совета директоров на смену покинувшему Компанию в 2022 году. В настоящее время Совет директоров состоит из восьми членов, шесть из которых являются независимыми директорами без исполнительных полномочий. Компания считает, что в Совете директоров и его комитетах присутствует надлежащий баланс квалификации, опыта, независимости и знаний о бизнесе, что позволяет вносить ценный вклад в развитие Компании и корпоративного управления. Мы также рады сообщить о сохранении социокультурного многообразия Совета директоров.

Принимая во внимание оценку доступных вариантов изменения структуры активов Группы для увеличения ее акционерной стоимости, Совет директоров назначит нового председателя после завершения оценки и полного восстановления акционерной стоимости. В долгосрочной перспективе такое назначение обеспечит независимое стратегическое развитие российского и казахстанского направлений бизнеса.

Благополучие сотрудников и местных сообществ

Полиметалл стремится сохранить здоровье и благополучие сотрудников и местных сообществ.

Мы убеждены в необходимости ответственного подхода к ведению горной добычи, сокращения воздействия деятельности Компании на окружающую среду и в важности вклада в развитие сотрудников, местных сообществ, создания доверительных отношений с органами власти, а также формирования цепочек поставок в регионах присутствия.

Я бы хотел поблагодарить всех сотрудников Полиметалла, местные сообщества, акционеров и директоров за проделанную работу, оказанное Компанией доверие и неизменную поддержку. 2022 год принес серьезные испытания и вызовы, но я надеюсь, что следующий год станет периодом большей определенности и стабильности.

Евгений Коноваленко,

старший независимый директор без исполнительных полномочий

Обращение Главного исполнительного директора Группы

Высокие результаты вне зависимости от внешнего давления

GG Благодаря слаженной работе команды Полиметалл вновь продемонстрировал операционную устойчивость в условиях вызовов и сильной волатильности”.

Виталий Несис,
Главный исполнительный директор Группы



В 2022 году Полиметалл столкнулся с непредвиденными и беспрецедентными внешними вызовами. В условиях неослабевающих негативных факторов и сильной волатильности Компания продемонстрировала операционную устойчивость благодаря слаженной работе команды, которая позволила выполнить производственный план, продолжить реализацию большей части проектов развития и сохранить высокие показатели промышленной безопасности.

Операционная устойчивость

Конфликт между Россией и Украиной подорвал сложившиеся деловые отношения и подход к ведению бизнеса Полиметалла. Тем не менее Компания смогла адаптироваться к новым реалиям.

Многие участники отрасли, поставщики и подрядчики ушли с российского рынка. В связи с этим Компанией был своевременно создан резервный запас необходимых для производства расходных материалов и оборудования, а также проработаны альтернативные цепочки поставок, главным образом из Азии. Мы полностью изменили структуру каналов продаж для продукции российских активов с полным соблюдением применяемых требований и практически полностью реализовали накопленные запасы продукции к концу года.

На сегодняшний день нам удалось решить ключевые вопросы производства и проектов развития. Если не произойдет дальнейшего ужесточения санкционного режима, сбои в цепочках поставок не повлияют на производственный план Полиметалла.

Производственные показатели в сложных условиях

Годовое производство в 2022 году увеличилось на 2% по сравнению с предыдущим годом, до 1 712 тыс. унций золотого эквивалента, и превысило первоначальный производственный план в 1,7 млн унций, установленный до начала конфликта. Снижение содержаний на давно действующих предприятиях было компенсировано за счет Нежданского, которое отработало первый полный год, и начала производства на Кутыне.

Выручка за 2022 год снизилась на 3% главным образом в результате снижения цен на металлы. Благодаря новым покупателям, не подпадающим под санкции, в 4-м квартале Группа практически полностью устранила первоначальное отставание реализации от производства, возникшее в середине года из-за сбоя в каналах продаж. Оставшийся разрыв между реализацией и производством мы планируем устранить в первой половине 2023 года.

Принимая во внимание влияние роста инфляции на мировую экономику, мы удовлетворены уровнем денежных затрат Группы в \$942 на унцию золотого эквивалента в пределах прогноза в \$900–1 000 на унцию золотого эквивалента. Увеличение затрат на 29% по сравнению с предыдущим годом, безусловно, оказало негативное влияние на рентабельность в 2022 году. Совокупные денежные затраты составили \$1 344 на унцию золотого эквивалента, что также соответствовало прогнозу Компании в \$1 300–1 400 на унцию золотого эквивалента.

Сбои в глобальных цепочках поставок особенно ощутимо сказались на капитальных затратах Группы, которые достигли \$794 млн, что на 2% превышает верхнее пороговое значение прогноза в \$725–775 млн. Чистый долг Группы составил \$2,4 млрд в связи с ростом оборотного капитала в сложной рыночной обстановке, а также влиянием инфляции на операционные и капитальные затраты. Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA на конец года составило 2,35x. Компания обладает денежными средствами в размере \$633 млн, более чем достаточными для покрытия потребности в рефинансировании в краткосрочной перспективе.

Несмотря на неблагоприятные условия, скорректированная чистая прибыль Группы составила \$440 млн (\$913 млн в 2021 году). Чистый убыток в 2022 году составил \$288 млн по сравнению с чистой прибылью \$904 млн в 2021 году на фоне снижения показателя EBITDA и повышения реальной ставки дисконтирования для российских активов с 8% в 2021 году до 14,1% в 2022 году, вызванного увеличением премии за страновой риск, в связи с чем в финансовой отчетности Группы отражена общая сумма обесценения до учета налогового эффекта в размере \$801 млн (\$653 млн с учетом налогового эффекта).

Безопасность – безусловный приоритет во все времена

Мы отвечаем за безопасность условий труда более 14 тыс. сотрудников и ожидаем от подрядчиков такого же отношения и соблюдения стандартов безопасности. Крайне важно, что третий год подряд Компания сохраняет нулевой показатель смертельного травматизма среди сотрудников. В 2022 году среди подрядчиков Группы не было ни одного несчастного случая со смертельным исходом (один случай в 2021 году). Снижение количества несчастных случаев на рабочем месте стало результатом усилий и ресурсов, направленных на поддержание промышленной безопасности: в 2022 году показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников сократился на 17% по сравнению с 2021 годом, с 0,12 до 0,10.

Реализация проектов развития

АГМК-2, который на сегодняшний день является ключевым проектом развития Компании, столкнулся с последствиями секторальных санкций в отношении импорта определенного оборудования и материалов. Тем не менее его строительство продолжилось с переносом даты запуска комбината на 2-й квартал 2024 года, на шесть месяцев позже первоначального плана. По состоянию на 1 января 2023 года проект завершен на 83%. При этом инженерные изыскания и контракты завершены, а большая часть оборудования уже доставлена на производственную площадку.

Запуск АГМК-2 укрепит лидерство Полиметалла в переработке упорных руд методом автоклавного окисления и позволит обогащать более 90% упорного флотационного концентрата Компании без привлечения сторонних перерабатывающих мощностей. Ожидаемое сокращение операционных затрат и оборотного капитала будет способствовать значительному росту денежного потока в 2024 и 2025 годах.

Проект ГМК-3, находящийся на стадии разработки технико-экономического обоснования (ТЭО), был спроектирован для переработки сырья с месторождения Ведуга и упорных концентратов третьих сторон. Учитывая санкционный режим, Компания приняла решение о переносе проекта в Казахстан в основном для переработки концентрата, производимого на Кызыле. Подготовка предварительного ТЭО для новой локации ГМК-3 будет завершена во 2-м квартале 2024 года. Начало производства на Ведуге перенесено на первую половину 2027 года.

В 3-м квартале 2022 года было успешно завершено строительство и ввод в эксплуатацию фабрики кучного выщелачивания на Кутыне. Проект был одобрен Советом директоров два года назад и реализован с опережением графика на шесть месяцев. Производство на Кутыне к концу года достигло 52 тыс. унций золота.

Мы планируем ввести в эксплуатацию и запустить флотационную фабрику Красноурьинск-Полиметалл (Воронцовский хаб) во 2-м квартале 2023 года, а также начать добычу руды на Прогнозе в 4-м квартале 2023 года.

Создание стоимости для акционеров и забота об окружающей среде были и остаются одними из ключевых задач Полиметалла. По итогам года мы сократили удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с 2019 базисным годом и продолжаем движение к цели по снижению удельных выбросов на 30% к 2030 году.

Уверенность в своих силах

Мир стремительно меняется в обстановке беспрецедентной неопределенности. Однако в 2022 году Полиметалл вновь продемонстрировал, что слаженная работа коллектива позволяет преодолеть любые вызовы. Я хочу заверить все заинтересованные стороны, что мы сделаем все необходимое для осуществления планов и достижения поставленных целей.

Виталий Несис,
Главный исполнительный директор Группы

Сохранение устойчивости в условиях экстремального внешнего давления

Работа предприятий в штатном режиме

Столкнувшись в 2022 году со значительным усложнением логистики и цепочек поставок, вызванным конфликтом между Россией и Украиной, Полиметалл вновь продемонстрировал устойчивость и способность адаптироваться к стремительно меняющейся ситуации. Предприятия продолжили работать в штатном режиме, что позволило выполнить первоначальный производственный план и сохранить отличные показатели в области охраны труда и безопасности.

► Более подробно в разделе «Обзор рынка» на стр. 20



Компания продолжает демонстрировать отличные производственные показатели

В условиях беспрецедентного внешнего давления была обеспечена операционная стабильность, выполнение производственного плана в 1,7 млн унций золотого эквивалента, что на 2% превышает результат предыдущего года. Снижение содержаний на давно действующих предприятиях было компенсировано за счет Нежданянского, которое отработало первый полный год, и начала производства на Кутыне.

► Более подробно в разделе «Обзор операционной деятельности» на стр. 28



Особое внимание культуре безопасности

Полиметалл обеспечивает безопасные условия труда для каждого сотрудника и подрядчика. Третий год подряд Полиметалл сохраняет нулевой показатель смертельного травматизма среди сотрудников. Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) снизился за год на 17%, до 0,10. Все это в очередной раз подтвердило эффективность управления рисками в области производственной безопасности и успешное внедрение культуры нулевого травматизма.

► Более подробно в разделе «Устойчивое развитие» на стр. 46



Инвестиции в долгосрочный рост

Наша долгосрочная стратегия предполагает рост через развитие активов и проекты геологоразведки. Мы завершили строительство участка кучного выщелачивания на Кутыне с опережением графика, произведя 52 тыс. унций золота в 2022 году. В 2023 году начнется производство на флотационной фабрике Красноурьинск-Полиметалл (Воронцовский хаб). Первое золото ожидается на основных инвестиционных проектах: во 2-м квартале 2024 года на АГМК-2 и в 2027 году на Ведуге.

► Более подробно в разделе «Обзор операционной деятельности» на стр. 31



Устойчивое развитие остается ключевым аспектом нашего бизнеса

Мы стремимся создавать стоимость для всех заинтересованных сторон и снижать воздействие на окружающую среду. Уровень выбросов парниковых газов по итогам 2022 года снизился на 15% по сравнению с 2019 годом за счет увеличения доли покупной возобновляемой электроэнергии, собственной генерации солнечной электроэнергии и реализации энергосберегающих инициатив, таких как модернизация систем утилизации тепла.

► Более подробно в разделе «Устойчивое развитие» на стр. 44

Бизнес-модель

Возможности для будущего

Наша бизнес-модель, основанная на ключевых компетенциях и создании стоимости с учетом принципов устойчивого развития, доказала эффективность в сложные времена и станет залогом успешного будущего.

Цель

Создавать долгосрочную стоимость для всех заинтересованных сторон посредством ответственной и эффективной работы.

Капиталы

Финансовый

Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения.

▶ Стр. 13, 24, 84

Природный

Активы с высокими содержаниями, водные ресурсы, электроэнергия и топливо для непрерывной работы предприятий.

▶ Стр. 220, 237, 244

Интеллектуальный

Инвестиции в профессиональные знания и экспертный опыт, освоение передовых технологий переработки упорных золотых руд (автоклавное окисление), селективная отработка, ноу-хау.

▶ Стр. 22, 52, 112, 114

Человеческий

14 694 сотрудника, привлечение и удержание высококвалифицированных кадров в России и Казахстане, воспитание молодых профессионалов для обеспечения дальнейшего роста Компании.

▶ Стр. 46, 48, 54, 79

Производственный

Операционная эффективность действующих активов за счет постоянного улучшения эксплуатационных характеристик, качественный портфель перспективных проектов, продление сроков эксплуатации активов за счет доразведки.

▶ Стр. 28–43

Социально-репутационный

Конструктивные взаимоотношения с местными органами власти и общественностью, открытый и продуктивный диалог с заинтересованными сторонами.

▶ Стр. 18, 45, 76, 80

Факторы долгосрочного роста

Конъюнктура рынка

▶ Стр. 20

Управление рисками и устойчивое развитие

▶ Стр. 96

Корпоративное управление

▶ Стр. 111

Ценности



Держать слово



Доверять и оправдывать доверие



Гарантировать безопасность



Мыслить и создавать

Итоги деятельности

| | | | |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Производство ▶ Стр. 28–29 | 1 450 тыс. унций производство золота | 21 млн унций производство серебра | 1 712 тыс. унций производство в золотом эквиваленте |
| Воздействие ▶ Стр. 56, 59, 74 | 1 082 тыс. т CO ₂ -эквивалента выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) | 3 344 тыс. м ³ потребление свежей воды | 15,5 млн т хвосты обогащения |



Наши результаты

| | | | |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Для общества ▶ Стр. 18, 51, 77, 78 | \$669 млн зарботная плата и социальные выплаты | \$23,2 млн инвестиции в социальные проекты для местных сообществ | 46% доля закупок у местных поставщиков |
| Для природы ▶ Стр. 58, 61, 72 | 15% снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) от уровня 2019 года | 49% снижение удельного потребления свежей воды на технологические нужды от уровня 2019 года | 873 га высаженных лесов |
| Для бизнеса ▶ Стр. 22, 38, 42 | Вывод Нежданинского на проектные показатели и успешный запуск Кутына | 33 новые лицензионные площади | Мировой лидер в технологии автоклавного окисления |

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Стремление к открытому диалогу

Сохранение доверительных отношений с широким кругом заинтересованных сторон – основа устойчивости бизнеса и необходимое условие «социальной лицензии». Мы собираем обратную связь через различные каналы взаимодействия и оперативно реагируем на поступающие вопросы. Это помогает нам своевременно принимать решения, которые будут способствовать успешному развитию бизнеса.

Условия, изложенные в разделе 172 Закона о компаниях 2006 года, учитываются на уровне Совета директоров, а также являются частью культуры Группы. Придерживаясь данного процесса принятия решений и помня о целях, видении и ценностях Компании, а также о ее стратегических приоритетах, Совет директоров стремится обеспечить принятие справедливых, последовательных и предсказуемых решений. Подробная информация о взаимодействии Совета директоров с заинтересованными сторонами приводится на стр. 123.

Сотрудники

Ключевые вопросы в 2022 году

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Права человека
- Соответствие применимым стандартам и передовым практикам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления
- Заработная плата, льготы и социальные пакеты
- Равные возможности для профессионального и карьерного роста
- Условия труда и быта
- Внутренние коммуникации
- Повышение квалификации и профессиональная подготовка

Механизмы взаимодействия

- Исследование удовлетворенности и вовлеченности
- Взаимодействие с советами трудовых коллективов и их представителями
- Подача и рассмотрение обращений через горячую линию, веб-сайт, интранет
- Собрании и личные встречи с руководством Компании
- Оценка эффективности сотрудника
- Обращения на прямые линии к Главному исполнительному директору Группы и Совету директоров и публикация ответов на обращения внутри Компании

Роль Совета директоров

- Комитет по безопасности и устойчивому развитию рассматривает общую статистику в области охраны труда и безопасности для выявления наметившихся тенденций и обсуждения превентивных мер
- Комитет по назначениям рассматривает отчет дирекции по персоналу дважды в год, включая результаты опросов сотрудников, осуществляет мониторинг программ по формированию кадрового резерва. В 2022 году Совет директоров запустил новую программу менторства для сотрудников
- Комитет по вознаграждениям анализирует общие тенденции в оплате труда и устанавливает вознаграждение для высшего руководства, принимая во внимание практику вознаграждения, принятую в Группе
- Взаимодействие с сотрудниками Группы в ходе заседаний Совета директоров и его комитетов, посещения предприятий и регулярного обмена электронными письмами
- Взаимодействие с целевыми группами сотрудников

Действия Компании

- Обеспечение безопасных условий труда
- Установление заработной платы на уровне отрасли или выше
- Создание эффективной системы развития персонала, совершенствование профессиональных и управленческих навыков
- Создание благоприятных социальных и бытовых условий для работников
- Предоставление возможностей для волонтерства
- Сотрудничество с университетами для привлечения талантливых выпускников
- Обеспечение информационной открытости и обратной связи

► Подробнее на стр. 50

Местные сообщества

Ключевые вопросы в 2022 году

- Оказание поддержки местным учреждениям здравоохранения
- Развитие инфраструктуры
- Благотворительная помощь в денежной и натуральной форме
- Права человека
- Механизмы подачи и рассмотрения обращений
- Обучение и трудоустройство
- Воздействие на окружающую среду и здоровье населения
- Местная культура, образ жизни, язык, традиции
- Закупки у местных поставщиков

Механизмы взаимодействия

- Каналы обратной связи (электронная почта, единый региональный телефонный номер)
- Опросы и анкетирования
- Общественные слушания
- Встречи с представителями Компании онлайн и лично, включая ежегодные встречи с населением и посещение предприятий
- Пресс-конференции и ответы на вопросы
- Рабочие группы
- Раскрытие информации: на веб-сайте Компании, в отчетах об устойчивом развитии, в СМИ

Роль Совета директоров

- Ежегодное рассмотрение результатов взаимодействия с местным населением
- Рассмотрение программы корпоративной ответственности, социальных мероприятий и волонтерства
- Учет аспекта социального воздействия при рассмотрении стратегических вопросов Группы
- Рассмотрение общего подхода к социальным инвестициям

Действия Компании

- Ведение непрерывного диалога с местными сообществами
- Социальные инвестиции в развитие территорий присутствия
- Соблюдение прав и поддержка коренных народов
- Привлечение местных поставщиков к закупочным процедурам и обучающим программам

► Подробнее на стр. 76

Инвесторы и кредиторы

Ключевые вопросы в 2022 году

- Финансовые и производственные показатели, устойчивость бизнеса
- Потенциальное влияние международных санкций на продажи и реализацию проектов
- Распределение капитала и дивиденды
- Согласованность интересов менеджмента и акционеров
- Реализация инвестиционных проектов
- Слияния и поглощения
- Рефинансирование и привлечение новых долгосрочных кредитов
- Соблюдение стандартов устойчивого развития и цели, связанные с изменением климата
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Диверсификации ресурсной базы вне золота и серебра

Механизмы взаимодействия

- Интегрированный годовой отчет
- Своевременное раскрытие информации на веб-сайтах Компании и аккредитованных новостных агентств
- Встречи акционеров с председателями Совета директоров и комитетов
- Конференции и дни аналитика и инвестора
- Годовое общее собрание акционеров
- Квартальный отчет директора по связям с инвесторами

Роль Совета директоров

- Годовое общее собрание акционеров
- Конференции и дни аналитика и инвестора
- Презентации и телеконференции для институциональных и индивидуальных инвесторов
- Прямая переписка

Действия Компании

- Система корпоративного управления, отвечающая требованиям фондовой биржи
- Отслеживание финансовых и производственных показателей
- Прозрачная дивидендная политика и политика управления капиталом
- Система управления рисками
- Строгая финансовая дисциплина и поддержание достаточного уровня ликвидности

► Подробнее на стр. 24, 84

Поставщики, подрядчики и покупатели

Ключевые вопросы в 2022 году

- Устойчивость и прозрачность цепочек поставок
- Соответствие стандартам и политикам Полиметалла в области промышленной безопасности, экологии и условий труда
- Финансовые показатели
- Оценка рисков в цепочке поставок в контексте санкционных и логистических факторов

Механизмы взаимодействия

- Прямая переписка
- Договорные отношения
- Встречи и обучение
- Отраслевые конференции, выставки и форумы

Роль Совета директоров

- Рассмотрение стратегии закупок поставок и затрат
- Обеспечение применения подрядчиками таких же стандартов в области охраны труда, безопасности и экологии, которые применяют сотрудники Полиметалла
- Внедрение инструментов корпоративного управления в цепочку поставок
- Осуществление контроля за процессом разработки и внедрения закупочных политик, Кодекса поведения поставщиков и других политик Группы
- Мониторинг разработки ESG-критериев для оценки поставщиков
- Рассмотрение Заявления Полиметалла в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании (в том числе прозрачность цепочек поставок)

Действия Компании

- Оптимизация логистических маршрутов
- Централизация закупок
- Пересмотр перечня потенциальных поставщиков для российских предприятий в целях обеспечения доступности основных расходных материалов и оборудования
- Реверсивный инжиниринг по стратегически значимой номенклатуре
- Полное соблюдение стандартов в области бизнес-этики
- Предъявление к подрядчикам тех же требований по безопасности, что и к своим сотрудникам
- Разработка анкет для оценки контрагентов по критериям ESG

► Подробнее на стр. 20, 28, 81, 82

Органы государственной власти

Ключевые вопросы в 2022 году

- Соблюдение нормативных требований, включая применимые санкции и контрсанкции
- Налогообложение
- Вопросы в сфере трудовых отношений
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Экологическая ответственность
- Инфраструктура и развитие территорий присутствия
- Трудоустройство местного населения

Механизмы взаимодействия

- Рабочие группы и встречи
- Прямая переписка
- Привлечение внешних консультантов по правовым вопросам
- Отраслевые конференции

Роль Совета директоров

- Анализ налогового законодательства в регионах присутствия
- Внедрение соответствующих политик, включая санкционную
- Мониторинг исполнения природоохранных мероприятий
- Рассмотрение программ социальных инвестиций

Действия Компании

- Заключение соглашений о социальном партнерстве
- Применение передовых практик в сфере трудовых отношений, природопользования, промышленной безопасности и доведение данной информации до сведения властей
- Обеспечение прозрачности уплаты налогов и раскрытия налоговой информации
- Соблюдение нормативных требований, включая применимые санкции и контрсанкции

► Подробнее на стр. 82, 83

Мировые и локальные рынки в 2022 году

Геополитическая обстановка, вызванная конфликтом между Россией и Украиной, а также общемировой рост инфляции и ковидные ограничения в Китае послужили причиной значительной волатильности цен на золото и серебро в 2022 году.

Глобальные тенденции

Волатильность цен на сырьевые товары

В 2022 году сложившаяся геополитическая ситуация в сочетании с инфляционными ожиданиями и политикой по борьбе с COVID-19 в Китае вызвали рост опасений среди участников международных рынков, что привело к значительному усилению волатильности цен на золото и серебро. В марте средние цены LBMA на золото и серебро достигли годового максимума в \$2 039 за унцию и \$26,2 за унцию соответственно на фоне начала конфликта между Россией и Украиной. Однако во 2-м полугодии цены на металлы снизились на фоне ужесточения денежно-кредитной политики центробанками. В сентябре цена на золото упала до \$1 618 за унцию, при этом серебро опустилось до минимальной отметки в \$17,8 за унцию. Средняя годовая цена на золото и серебро составила \$1 800 за унцию (\$1 799 в 2021 году) и \$21,8 за унцию (\$25,2 в 2021 году) соответственно.

Глобальная инфляция

Ухудшение экономической конъюнктуры в большинстве стран, конфликт между Россией и Украиной и последствия пандемии коронавирусной инфекции серьезно повлияли на уровень инфляции во всем мире. В дополнение к факторам увеличения спроса сохраняющаяся геополитическая напряженность и санкции против российского топлива привели к росту цен на энергоносители. В 2022 году глобальная инфляция достигла 9% (12% в России, 20% в Казахстане и 6,5% в США).

Национальные валюты

Несмотря на введение экономических санкций в отношении России, средний курс российского рубля закрепился на отметке 68,6 RUB/USD (73,7 RUB/USD в 2021 году) за счет низкого спроса на наличную иностранную валюту и незначительно снизился до 70,3 RUB/USD к концу года. Сложная геополитическая обстановка на территории СНГ, укрепление доллара США и сокращение производства нефти в Казахстане стали причиной снижения среднего курса казахстанского тенге до 461 KZT/USD (426 KZT/USD в 2021 году), достигшего отметки 463 KZT/USD на конец года. ВВП Казахстана вырос на 3%, в то время как российская экономика сократилась на 3% на фоне санкций.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Выручка за 2022 год снизилась на 3% по сравнению с предыдущим годом, до \$2 801 млн, на фоне снижения средних цен реализации золота и серебра. Рост глобальной инфляции и укрепление курса рубля привели к значительному увеличению денежных затрат. Денежные затраты Группы в 2022 году составили \$942 на унцию золотого эквивалента (\$730 в 2021 году), что соответствует прогнозу Компании. Совокупные денежные затраты также сохранились в рамках прогноза, при этом капитальные затраты составили \$794 млн, незначительно увеличившись по сравнению с \$759 млн в 2021 году.

► [Подробнее на стр. 84](#)

Санкционные риски

В 2022 году западные страны ввели значительное количество санкционных ограничений в отношении России, российских компаний, банков и физических лиц, что повлияло на предпринимательскую деятельность, инвестиционные проекты, международную торговлю, финансирование и другие аспекты российского бизнеса. Россия в свою очередь ввела ответные санкции, которые ограничили среди прочего движение капитала и корпоративные действия резидентов недружественных юрисдикций.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Группа строго следует всем применимым законодательным требованиям и внедрила ряд комплексных мер для полного соответствия международным санкциям и контрсанкциям. Полиметалл считает, что прямые санкции против Компании маловероятны, однако риск их введения не может быть полностью исключен.

Полиметалл объявил о своем намерении сменить страну регистрации материнской компании на «дружественную» юрисдикцию, что позволит Компании совершать корпоративные действия для изменения структуры Группы, которая обеспечила бы обособленное владение активами в Казахстане и России.

► [Подробнее на стр. 10, 99, 106, 154](#)

Сбои в цепочках поставок

В 2022 году западные страны наложили запрет на экспорт ряда промышленных товаров и технологий в Россию.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Отсутствие в результате санкций доступа к некоторым материалам, запасным частям и оборудованию представляет риск для предприятий и проектов развития Компании, в том числе расположенных в Казахстане. Полиметалл почти полностью адаптировал систему поставок к текущим условиям путем замены оборудования, расходных материалов и запчастей, подпадающих под санкции и ответные санкции, на аналоги из России и Азии. Большинство действующих договоров с иностранными поставщиками продолжают выполняться. Компании также удалось создать резервные запасы критически важных товарно-материальных ценностей (ТМЦ).

► [Подробнее на стр. 12, 81, 101](#)

Реорганизация цепочек поставок

Введенные против российского золота санкции значительно повлияли на традиционные каналы его продаж. Ковидные ограничения в Китае также оказали негативное воздействие на поставки концентрата.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

В первой половине года накопленный Группой запас золотых и серебряных слитков достиг 130 тыс. унций золотого эквивалента. Большая часть накопленных запасов слитков была успешно реализована во 2-м полугодии через альтернативные каналы продаж, что позволило стабилизировать уровень выручки и чистого долга Группы.

► [Подробнее на стр. 12, 29, 85, 86](#)

Тенденции отрасли

Спрос на золото и серебро

В 2022 году спрос на золото достиг десятилетнего максимума, увеличившись на 18%, до 4 741 т. Несмотря на снижение спроса на ювелирные украшения на 3%, до 2 086 т, инвестиционный спрос на золото вырос на 10%, до 1 107 т, а инвестиции в слитки и монеты увеличились на 2%. Отток инвестиций из обеспеченных золотом биржевых фондов (ETF) незначительно сократился, до 110 т по сравнению со 189 т в 2021 году. Опасения по поводу глобального кризиса привели к росту спроса на золото со стороны центробанков, который достиг максимального значения с 1967 года – 1 136 т по сравнению с 450 т в 2021 году.

Годовое производство золота увеличилось на 2%, до 4 755 т. Объем золотодобычи достиг четырехлетнего максимума и составил 3 612 т.

Нестабильная динамика цены на серебро в 2022 году не отразилась на уровне спроса на металл в связи с развитием технологий в области зеленой энергетики и транспорта, а также в связи с геополитическими факторами. Спрос на серебро был также обусловлен ожиданиями инвесторов в отношении высокой инфляции и экономического спада, а также покупками металла при снижении цены.

Социальная лицензия на ведение деятельности

Горная добыча зачастую ведется в удаленных районах с низким уровнем развития инфраструктуры и диверсификации экономики. Многие месторождения находятся вблизи населенных пунктов, поселений коренных малочисленных народов Севера (КМНС) и экологически уязвимых территорий. Для получения социальной лицензии на ведение деятельности компаниям необходимо вносить вклад в развитие местных сообществ: создавать рабочие места, соблюдать налоговое законодательство и ответственно относиться к окружающей среде.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Мы видим растущий интерес к социальным аспектам деятельности Компании и стремимся поддерживать непрерывный диалог с заинтересованными сторонами.

Активное взаимодействие с местным населением и регулярный анализ обратной связи помогают нам управлять рисками и сохранять социальную лицензию на ведение деятельности.

► [Подробнее на стр. 18](#)

Истощение общемировых запасов золота

Крупнейшие золотодобывающие компании отмечают уменьшение экономически рентабельных запасов золота за последние 10 лет на фоне сокращения выделяемого на геологоразведку бюджета. Многие производители золота отдают предпочтение покупке новых активов для пополнения сырьевой базы и увеличения объемов производства.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Прирост ресурсной базы Полиметалла осуществляется главным образом за счет геологоразведки, а не приобретения новых активов.

Полиметалл ведет поиск перспективных новых объектов, в том числе через участие в совместных предприятиях с юниорными компаниями, и успешно пополняет ресурсную базу за счет обнаружения новых месторождений и дополнительных ресурсов на существующих активах. Компания располагает портфелем геолого-разведочных проектов, которые позволят пополнить сырьевую базу и повысить сроки эксплуатации месторождений.

► [Подробнее на стр. 30, 220](#)

Снижение воздействия на окружающую среду

От промышленных предприятий все чаще ожидаются активные действия по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Ключевыми вопросами в этой связи являются сокращение углеродного следа, очистка сбрасываемой воды, сохранение биоразнообразия, восстановление лесов, безопасное управление отходами обогащения и обращение с цианидами. Заинтересованные стороны ожидают от Компании соответствия лучшим практикам в области охраны окружающей среды, а также наличия целей по значительному снижению выбросов и достижению углеродной нейтральности.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

Полиметалл продолжает реализацию стратегии в области экологии и климата.

Уровень удельных выбросов парниковых газов Группы по итогам 2022 года снизился на 15% по сравнению с 2019 годом за счет роста потребления возобновляемой электроэнергии (30% от общего потребления электроэнергии), а также реализации энергосберегающих инициатив, включая модернизацию систем утилизации тепла и строительство солнечных электростанций. В 2022 году доля повторно используемой и оборотной воды осталась стабильно высокой и составила 91% от всего водопотребления на производственных площадках Компании (90% в 2021 году). Удельное потребление свежей воды на технологические нужды снизилось на 49% по отношению к уровню базового 2019 года и составило 138 м³ на тысячу тонн переработанной руды.

► [Подробнее на стр. 56, 58, 62, 72](#)

Глобальный спрос на переработку упорных руд

Азиатско-Тихоокеанский регион сохраняет статус крупнейшего участника рынка упорных руд. Однако ужесточение требований природоохранного законодательства КНР и активное введение соответствующих ограничений на ввоз упорных концентратов будет способствовать росту спроса на переработку упорных руд в других странах.

Влияние на Полиметалл и ответные меры

В рамках стратегии увеличения сырьевой базы Полиметалл отдает предпочтение упорным рудам.

Упорные руды составляют 74% рудных запасов Полиметалла, и мы прогнозируем дальнейшее увеличение их доли в запасах Компании. На Амурском ГМК, крупнейшем в России комплексе по переработке упорных концентратов, используется технология автоклавного окисления с низким воздействием на окружающую среду. Создание более крупного отделения по переработке упорных руд, АГМК-2, более чем в два раза увеличит перерабатывающие мощности Компании и позволит обогащать дважды упорные руды, что устранил риски, связанные с зависимостью от дорогостоящего рынка покупателей концентратов из КНР. Компания также начала подготовку технико-экономического обоснования для строительства третьего гидрометаллургического комбината, ГМК-3, чтобы увеличить мощности под дальнейший рост сырьевой базы Полиметалла и доли сторонней руды, а также обеспечить операционную независимость предприятий Группы в Казахстане.

► [Подробнее на стр. 7, 13, 31, 36](#)

Наша стратегия

Высокие стандарты деятельности и ответственность

Мы продолжаем стремиться к росту для создания стоимости и несем ответственность за наши действия.

Распределение капитала

Строгий подход к управлению капиталом в основе стратегии.

► Подробно на стр. 24

Вознаграждение

Связь вознаграждения с результатами деятельности.

► Подробно на стр. 132

Стратегические приоритеты

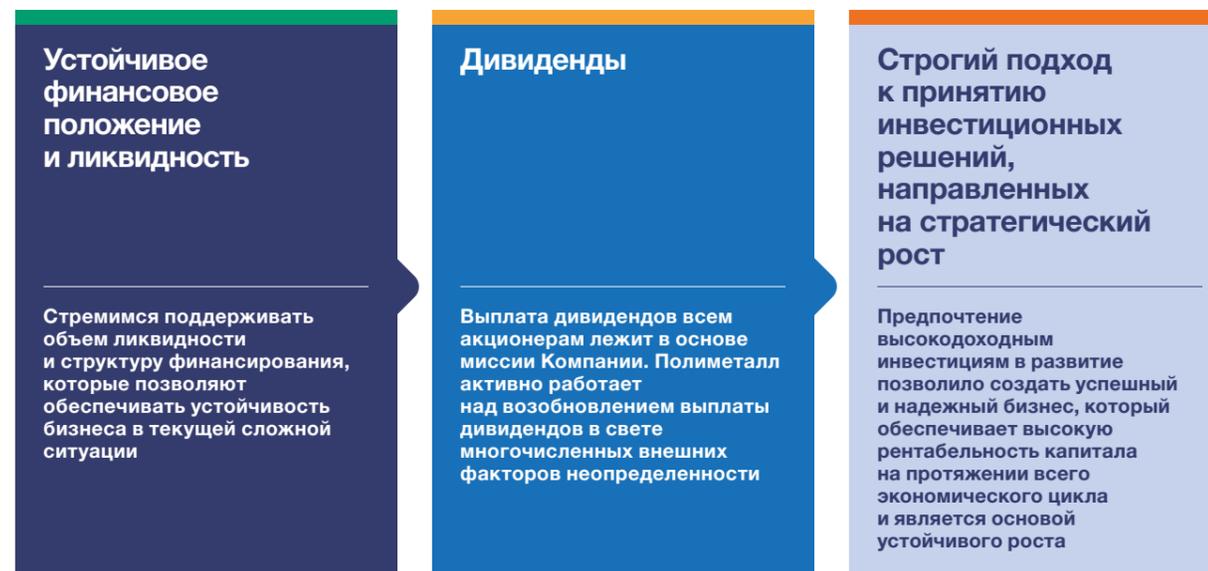
| Стратегические приоритеты | Риски | Показатели в 2022 году | Планы на 2023 год |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Существенный органический рост  <p>Рост в долгосрочной перспективе</p> <p>Мы стремимся к обеспечению высококачественных источников долгосрочного роста посредством выполнения программы геологоразведки на новых площадях, продлевая сроки эксплуатации действующих активов. Компания проводит активный поиск целевых объектов на территории бывшего СССР для создания стоимости и реализации ключевых компетенций. Это позволяет генерировать устойчивый свободный денежный поток и создавать условия для выплаты значительных дивидендов.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Производственные риски Риски инвестиционных проектов Риски цепочек поставок Риски недостижения целей геологоразведки | <p>1,71 млн унций золотого эквивалента произведено в 2022 году, что на 2% больше по сравнению с предыдущим годом и соответствует производственному плану</p> <p>27,3 млн унций золотого эквивалента при содержании 3,6 г/т – Рудные Запасы по состоянию на 1 января 2023 года</p> | <p>Кутын Запуск фабрики с опережением графика на шесть месяцев</p> <p>Нежданинское Первый полный год работы</p> <ul style="list-style-type: none"> Мы ожидаем, что производственные показатели Компании останутся стабильными, и подтверждаем текущий производственный план в объеме 1,7 млн унций золотого эквивалента на 2023 год. Рост производства на Кутыне, Нежданинском и флотационной фабрике Красноурьинск-Полиметалл компенсирует снижение производства на Дукате, Албазино и Варваринском на фоне низких содержаний. На Прогнозе запланировано начало вскрышных работ с добычей первой руды в 4-м квартале 2023 года. Мы планируем завершить несколько инвестиционных проектов на действующих предприятиях в 2023 году, что позволит снизить уровень затрат в 2024 году. На Майском в 2023 году начнется полномасштабное строительство бетонно-закладочного комплекса. Компания не ожидает значительных изменений в операционной деятельности и реализации капитальных проектов. |
| Мировое лидерство в переработке упорной руды  <p>Раскрытие ценности запасов упорных руд</p> <p>Преуспеваем в технологиях переработки упорной руды с низким воздействием на окружающую среду, стремимся обогащать 100% упорной руды Компании без привлечения сторонних перерабатывающих мощностей.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Производственные риски Риски инвестиционных проектов Риски цепочек поставок Рыночные риски | <p>На АГМК-2 выполнено 83% строительных работ</p> <p>Мы продолжили строительство АГМК-2, который позволит перерабатывать на собственных мощностях весь производимый Компанией концентрат со 2-го полугодия 2024 года, что устранил риски, связанные с зависимостью от рынка покупателей концентратов. Большая часть оборудования уже находится на площадке.</p> | <p>ГМК-3 В связи с санкционными ограничениями мы оцениваем возможность перенести ГМК-3 из России в Казахстан, нашли альтернативное место и планируем завершить разработку ТЭО в 2024 году. Проект позволит перерабатывать собственный концентрат с высоким и низким содержанием углерода с Кызыла, а также золотые концентраты сторонних производителей.</p> <ul style="list-style-type: none"> Строительство АГМК-2 и запуск его в соответствии с графиком в 1-м полугодии 2024 года. Запуск участка переработки гравитационных концентратов запланирован на 1-й квартал 2023 года. Это позволит нам полностью перерабатывать гравитационный концентрат с Нежданинского на собственных мощностях. Во 2-м квартале 2024 года планируется принятие инвестиционного решения о строительстве ГМК-3 при условии одобрения Советом директоров. Возможный запуск комбината во 2-м полугодии 2028 года позволит обеспечить производственную автономию казахстанских предприятий. |
| Устойчивое развитие и оценка воздействия  <p>Поддержание высоких стандартов корпоративного управления и устойчивого развития</p> <p>В основе нашей деятельности лежат высокие стандарты корпоративного управления и устойчивого развития, которые обеспечивают доверие всех заинтересованных сторон. Охрана труда и промышленная безопасность на предприятиях являются приоритетным направлением.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Риски в области охраны труда и промышленной безопасности Экологические риски Риски, связанные с человеческим капиталом Риски цепочек поставок | <p>-15% снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в сравнении с 2019 годом</p> <p>0 несчастных случаев со смертельным исходом</p> | <p>\$23,2 млн инвестиции в социальные проекты</p> <p>Независимое признание успехов в области устойчивого развития: высокие позиции в рейтингах Sustainalytics, Vigeo Eiris, ISS ESG Corporate Rating</p> <ul style="list-style-type: none"> Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и LTIFR ≤ 0,2 на всех предприятиях. Обеспечение равных возможностей и социокультурного разнообразия, в том числе поддержание представленности женщин в кадровом резерве на уровне не менее 33%. Движение к долгосрочным целям до 2030 года по снижению удельных выбросов парниковых газов и удельного потребления свежей воды. Обеспечение безопасности хвостохранилищ и постепенный переход на полусухое складирование хвостов. Применение лучших международных и региональных практик. |
| Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения  <p>Устойчивое финансовое положение обеспечивает реализацию нашей стратегии создания стоимости</p> <p>Мы стремимся сохранять ликвидность и устойчивое финансовое положение Компании, что в свою очередь обеспечит гибкость для дальнейшего роста и возобновления выплаты дивидендов.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Рыночные риски Валютные риски Риск потери ликвидности | <p>\$633 млн объем денежных средств на счетах Полиметалла, размещенных в финансовых учреждениях, не подпадающих под санкции</p> <p>2,35x соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA</p> | <p>5% средняя стоимость заемного финансирования</p> <p>Обеспечена способностью Компании добиваться выгодных условий финансирования за счет отличной кредитной истории.</p> <ul style="list-style-type: none"> Снижение уровня долговой нагрузки и поддержание соотношения чистого долга к скорректированной EBITDA на комфортном уровне не более 2x. Положительный денежный поток. Денежные средства на счетах Компании покрывают все ожидаемые выплаты по долгу в 2023 году. |

Распределение капитала

Управление оборотным капиталом, ликвидностью и инвестициями

В текущей неопределенной и сложной обстановке нашей конечной целью являются сохранение фундаментальной стоимости бизнеса и обеспечение будущих дивидендов для акционеров.

Приоритеты в распределении капитала



Устойчивое финансовое положение и ликвидность

Устойчивое финансовое положение обеспечивает надежность стратегии создания стоимости. Полиметалл стремится поддерживать объем ликвидности и структуру финансирования, которые позволяют повышать устойчивость бизнеса в текущей сложной ситуации.

Полиметалл располагает достаточным объемом неиспользованных кредитных линий в различных валютах, что является залогом гибкости при рефинансировании, и поддерживает объем денежных средств на уровне, достаточном для обеспечения операционной стабильности. Уровень ликвидности анализируется и подвергается стресс-тестированию путем моделирования и прогнозирования различных сценариев.

В 2022 году соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA выросло до 2,35x (1,31x в 2021 году). В течение года чистый долг увеличился на \$0,7 млрд, до \$2,4 млрд. Увеличение чистого долга обусловлено накоплением

оборотного капитала, ростом объемов закупки оборудования и запчастей, финансирования критически важных подрядчиков и поставщиков, а также положительной долларовой переоценкой задолженности, деноминированной в рублях. При этом, несмотря на беспрецедентные сложности, с которыми столкнулась Компания, во 2-м полугодии 2022 года чистый долг сократился на \$0,4 млрд благодаря существенному положительному денежному потоку от высвобождения оборотного капитала.

Объем денежных средств и эквивалентов увеличился в течение года на 52%, до \$633 млн, что позволяет Полиметаллу сохранять операционную гибкость в сложной макроэкономической ситуации. В соответствии с графиком погашения долга 17% всего долга Компании подлежат возврату в 2023 году, 24% – в 2024 году, 19% – в 2025 году, 40% – в 2026 году и позднее. Денежных средств в распоряжении Компании достаточно для полной выплаты краткосрочного долга, срок погашения которого наступает в 2023 году. В течение года Компания сконцентрирует усилия на обеспечении нового долгосрочного рефинансирования долга со сроком погашения в 2024 году и позже.

► Подробнее на стр. 84, 95

Дивиденды

Выплата дивидендов всем акционерам лежит в основе миссии Компании. Полиметалл активно работает над возобновлением выплаты дивидендов в свете многочисленных внешних факторов неопределенности.

Дивидендная политика Компании предусматривает выплаты дважды в год не менее 50% скорректированной чистой прибыли за 1-е и 2-е полугодия (при условии соблюдения соотношения чистого долга к скорректированной EBITDA за последние 12 месяцев ниже установленного порогового значения 2,5x). В дополнение к этому Совет директоров оставляет за собой право увеличить итоговый дивиденд до максимальной выплаты в размере 100% от свободного денежного потока. При принятии этого решения Совет директоров учитывает среди прочих факторов макроэкономический прогноз, долговую нагрузку и будущие инвестиции Группы.

Всего из свободного денежного потока в \$2,7 млрд с 2012 по 2021 год акционерам возвращено \$2,6 млрд путем распределения дивидендов за каждый год с момента IPO Компании.

В 2022 году свободный денежный поток Группы стал отрицательным впервые с 2011 года и был представлен оттоком в \$445 млн, а соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 2,35x, превысив комфортный уровень 2x.

Совет директоров Компании провел тщательную оценку ликвидности и платежеспособности бизнеса в свете турбулентности внешней среды. Принимая во внимание значительное снижение денежного потока от операционной деятельности, сложности с обеспечением новых каналов продаж, с которыми столкнулась Группа в 2022 году, а также учитывая сложности с поддержанием ликвидности в краткосрочной перспективе, Совет директоров принял решение отменить выплату дивидендов за 2021 год. В условиях сохраняющегося существенного влияния этих внешних факторов Совет директоров принял решение не рекомендовать выплату промежуточных и итоговых дивидендов за 2022 год для сохранения стратегической и операционной гибкости Компании в крайне нестабильной и сложной обстановке.

► Подробнее на стр. 11, 84, 157

Строгий подход к принятию инвестиционных решений, направленных на стратегический рост

Полиметалл обеспечивает создание долгосрочной стратегической ценности для акционеров, сотрудников и местных сообществ. Предпочтение высокодоходным инвестициям в развитие позволило создать успешный и надежный бизнес, который обеспечивает высокую рентабельность капитала на протяжении всего экономического цикла и является основой устойчивого роста.

Наша стратегия подразумевает управление портфелем высококачественных и долговечных активов, соответствующих модели низкоуглеродного развития, создающей стабильную акционерную доходность. В 2022 году Компания сосредоточилась на обеспечении бесперебойной работы и реализации ключевых стратегических проектов.

- Компания пересмотрела перечень проектов развития и графики их реализации с учетом изменившихся условий.
- Строительство АГМК-2 и других проектов развития велось в соответствии с обновленными графиками. В 3-м квартале мы успешно запустили фабрику кучного выщелачивания Кутын.
- В 2023 году планируется к запуску флотационная фабрика Краснотурьинск-Полиметалл (Воронцовский хаб) и начнутся горные работы на Прогнозе.
- Несмотря на внешнее давление, мы продолжаем создавать экономическую стоимость с помощью совместных предприятий с юниорными компаниями.
- Мы создаем благоприятные условия труда для сотрудников и местных сообществ посредством инвестиций в социальные проекты в регионах.

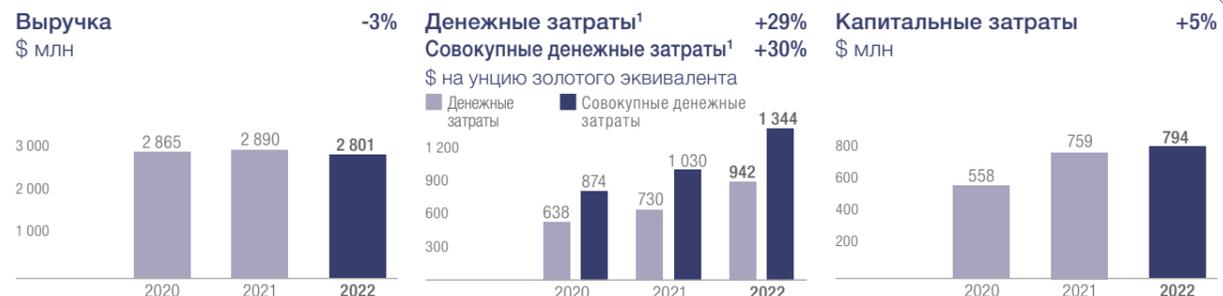
В 2022 году капитальные затраты составили \$794 млн (\$759 млн в 2021 году). Основные статьи затрат включают \$378 млн инвестиций в проекты развития (\$418 млн в 2021 году), \$115 млн на вскрышные и горно-капитальные работы (\$140 млн в 2021 году), \$275 млн на поддержание мощностей (\$188 млн в 2021 году) и \$24 млн на геологоразведку (\$12 млн в 2021 году). Большая часть годового прироста затрат связана с высокой инфляцией и сохраняющимися логистическими сложностями, которые приводят к значительному росту капитальных затрат.

► Подробнее на стр. 31, 43, 93

Ключевые показатели эффективности

Годовые показатели

Финансовые КПЭ



В значительной степени зависит от цен на металлы и объемов производства. Выручка за 2022 год снизилась на 3% и составила \$2 801 млн. Перебои в каналах сбыта в течение года успешно устранены к концу года за счет продаж новым покупателям.

Ключевыми определяющими факторами являются высокие содержания металлов в руде, операционная эффективность, курсы валют и цены на нефть. Денежные затраты Группы составили \$942 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 29% по сравнению с предыдущим годом из-за внутренней инфляции, роста логистических расходов в сочетании с запланированным снижением содержания в перерабатываемой руде. Совокупные денежные затраты увеличились на 31% в сравнении год к году за счет вышеуказанных факторов и составили \$1 344 на унцию золотого эквивалента.

Взвешенный подход к принятию инвестиционных решений обеспечивает строгий контроль капитальных затрат, повышение рентабельности инвестированного капитала и устойчивое развитие бизнеса. Капитальные затраты составили \$794 млн, увеличившись на 5% по сравнению с 2021 годом на фоне роста объемов закупок и предоплат подрядчикам по продолжающимся проектам развития (главным образом АГМК-2), а также влияния инфляции и логистических сложностей.

Соответствие стратегии

📈 Существенный органический рост

Соответствие стратегии

📈 Существенный органический рост

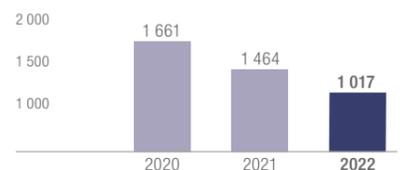
✅ Влияет на вознаграждение

Соответствие стратегии

🌍 Мировое лидерство в переработке упорных руд

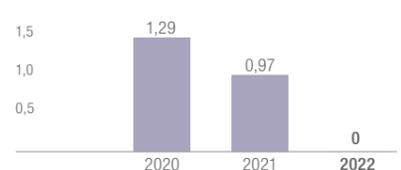
✅ Влияет на вознаграждение

Скорректированная EBITDA¹ \$ млн



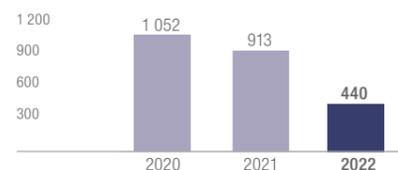
Данный показатель – индикатор способности Компании генерировать свободный денежный поток от текущей деятельности. В 2022 году скорректированная EBITDA снизилась на 31% по сравнению с 2021 годом и составила \$1 017 млн на фоне роста затрат.

Объявленный дивиденд \$ на акцию



Принимая во внимание уровень долговой нагрузки Группы (соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составляет 2,35x, что значительно выше целевого уровня 1,5x) и существенное влияние внешних факторов, Совет директоров принял решение не рекомендовать выплату дивидендов за 2022 год для сохранения стратегической и операционной гибкости Компании в крайне нестабильной и сложной обстановке.

Скорректированная чистая прибыль¹ \$ млн



Скорректированная чистая прибыль является комплексным показателем рентабельности Компании, исключая влияние курсовых разниц, обесценения активов и разовых событий. Скорректированная чистая прибыль уменьшилась на 52%, до \$440 млн, на фоне снижения операционной прибыли.

Соответствие стратегии

📈 Существенный органический рост

Соответствие стратегии

🏦 Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения

Соответствие стратегии

🏦 Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения

¹ Определение представлено в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 218–219. Сравнение с показателями МСФО приведено на стр. 90–91.

Устойчивое развитие



В соответствии с целями Парижского соглашения мы стремимся сократить выбросы парниковых газов за счет перехода на низкоуглеродные источники электроэнергии и горную технику, а также за счет увеличения солнечной генерации и повышения энергоэффективности. Мы стремимся снизить удельные выбросы парниковых газов на 30% к 2030 году и разрабатываем дальнейшие долгосрочные цели. В 2022 году наши удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) снизились на 7% по сравнению с 2021 годом и на 15% по сравнению с базовым 2019 годом.

Наш подход к сокращению потребления свежей воды включает в себя использование замкнутого цикла водоснабжения на перерабатывающих фабриках, а также сбор шахтных вод и дождевых стоков для дальнейшего использования. В рамках данной программы мы обновили схемы водного баланса предприятий, модернизировали оборудование и улучшили процедуры учета. В 2022 году мы сократили потребление свежей воды на 11% по сравнению с 2021 годом и на 49% по сравнению с базовым 2019 годом.

Соответствие стратегии

🌍 Устойчивое развитие и оценка воздействия

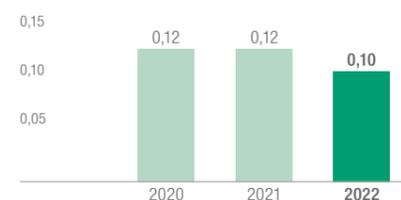
✅ Влияет на вознаграждение

Соответствие стратегии

🌍 Устойчивое развитие и оценка воздействия

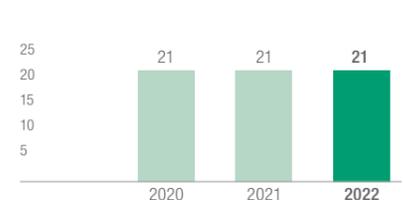
✅ Влияет на вознаграждение

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)



Повышение безопасности на производстве является первоочередной задачей. Наша основная цель – полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, и в 2022 году этой цели удалось достичь. Тем не менее несчастные случаи с временной потерей трудоспособности все еще происходят с сотрудниками Полиметалла и подрядных организаций. Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников Компании снизился на 17% по сравнению с 2021 годом, до 0,1.

Доля женщин-сотрудников % Без изменений



Мы поддерживаем культуру равных возможностей и помогаем женщинам строить карьеру в горнодобывающей отрасли. В рамках нашей Программы по повышению многообразия и инклюзивности мы установили целевые значения по доле участия женщин в программах развития, таких как кадровый резерв и научно-производственные конференции, и ввели ряд новых инициатив для привлечения женщин на руководящие позиции. В 2022 году доля женщин-сотрудников составила 21%, как и в 2021 году.

Соответствие стратегии

🌍 Устойчивое развитие и оценка воздействия

Соответствие стратегии

🌍 Устойчивое развитие и оценка воздействия

Производственные КПЭ



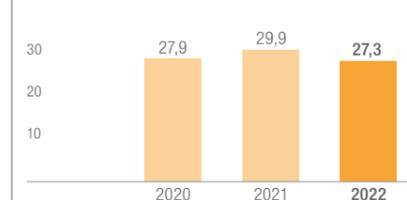
Годовые планы по производству в золотом эквиваленте отражают уверенность Компании в стабильном и надежном росте. Годовое производство составило 1 712 тыс. унций золотого эквивалента, что на 2% выше по сравнению с 2021 годом и соответствует производственному плану 1,7 млн унций.

Соответствие стратегии

📈 Существенный органический рост

✅ Влияет на вознаграждение

Рудные Запасы млн унций



Продление срока эксплуатации месторождений за счет геологоразведки в новых районах и на участках, прилегающих к действующим месторождениям, способствует долгосрочному развитию Компании. В 2022 году на фоне истощения запасов за счет добычи Рудные Запасы Компании сократились на 9% год к году и составили 27,3 млн унций золотого эквивалента. Сокращение Рудных Запасов было частично компенсировано успешными результатами геологоразведки на Омолонском и Воронцовском хабах. Содержания в золотом эквиваленте на наших активах остаются одними из самых высоких в отрасли.

Соответствие стратегии

📈 Существенный органический рост

Обзор операционной деятельности

Достижение производственных целей при соблюдении стандартов безопасности

Полиметалл успешно справился с беспрецедентными обстоятельствами 2022 года, обеспечив бесперебойную работу, что позволило Компании добиться первоначальных производственных целей и сохранить высокие показатели безопасности труда.

Стабильные показатели в крайне сложных условиях

В 2022 году Компания смогла обеспечить непрерывность деятельности, несмотря на значительные сложности в логистике и цепочках поставок. Годовое производство составило 1 712 тыс. унций золотого эквивалента, что на 2% больше по сравнению с 2021 годом и соответствует производственному плану в 1,7 млн унций. Производство на предприятиях Группы в Казахстане за год снизилось на 3% на фоне планового снижения содержаний на Кызыле. Производство на российских предприятиях за 2022 год выросло на 5% за счет Нежданинского, которое отработало первый полный год, и начала производства на Кутыне, что в совокупности компенсировало снижение содержаний на давно действующих предприятиях.

Строительство АГМК-2 и реализация других проектов развития выполнялись в соответствии с обновленными графиками. В 2023 году будет запущена флотационная фабрика Краснотурыинск-Полиметалл (Воронцовский хаб), начнутся горные работы на Прогнозе и будет введен в эксплуатацию участок интенсивного цианирования на АГМК-2.

Годовое производство золота выросло на 2%, выпуск серебра увеличился на 3%. Объем продаж золота сохранился на уровне 1 376 тыс. унций по сравнению с предыдущим годом. Объем продаж серебра вырос на 6% и составил 18,5 млн унций. Большая часть накопленных запасов слитков была успешно реализована в страны Ближнего Востока и Китай. Выручка в 4-м квартале выросла на 30% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, до \$1 млрд, что является рекордным квартальным показателем Компании. Он был достигнут благодаря реализации запасов металлопродукции, накопленных ранее в течение года. Оставшиеся накопленные запасы металлопродукции планируется реализовать в 1-м полугодии 2023 года.

В 2022 году среди сотрудников и подрядчиков Полиметалла не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом (один случай среди подрядчиков в 2021 году). Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников Компании снизился на 17% по сравнению с предыдущим годом, до 0,10. Показатель количества рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте (DIS) составил 877 дней, снизившись на 42% по сравнению с 2021 годом. Везде, где есть техническая возможность, Компания внедряет цифровые технологии для повышения безопасности рабочих мест.

Больше информации о технике безопасности на стр. 46.

Анализ производственных результатов

Добыча руды

В 2022 году объем вскрыши вырос на 3% и составил 211,1 млн т перемещенной горной массы, что было в основном обусловлено активными вскрышными работами на Албазино, а также увеличением объема вскрыши на Омолоне. На Албазино объемы вскрыши выросли на фоне проведения работ на карьере Фариды и месторождении Кутын. На Омолоне объем вскрыши вырос за счет вскрышных работ на карьере Фариды. Началась отработка карьера Речной (Варваринский хаб). На Майском завершились открытые горные работы.

Подземная проходка увеличилась на 3%, до 98 км (96 км в 2021 году), преимущественно за счет вывода рудников Екатерина и Анфиса (Албазинский хаб) на проектную производительность, а также подземной проходки на Приморском (Дукат). Началась отработка подземного рудника Бургали, который будет поставлять руду вместо одноименного карьера.

Общая добыча руды выросла на 24% по сравнению с предыдущим годом, до 19,5 млн т (15,6 млн т в 2021 году), в основном на фоне вывода Нежданинского на проектные показатели, добычи на месторождении Кутын и карьере Фариды (Албазино) и продолжения отработки карьера Эмми (Светлое).

Переработка руды

Объемы переработки руды увеличились на 16% с предыдущего года, составив 18,3 млн т (15,8 млн т в 2021 году), преимущественно благодаря запуску Нежданинского и фабрики кучного выщелачивания на Кутыне. Остальные предприятия показали стабильные результаты.

Среднее содержание золотого эквивалента в переработанной руде снизилось на 4% по сравнению с 2021 годом и составило 3,6 г/т (3,8 г/т в 2021 году), главным образом за счет планового снижения содержаний до уровня средних в запасах на Кызыле (содержание золота снизилось с 6,2 до 5,5 г/т, при этом коэффициент извлечения сохранился на прежнем уровне), Дукате (снизилось содержание серебра в руде, перерабатываемой на участках флотации и Меррилла – Кроу) и Албазино (содержание золота в переработанной руде снизилось на фоне завершения отработки карьера Анфиса с богатой рудой).

Запуск фабрики на Кутыне и вывод Нежданинского на проектную мощность обеспечили стабильность операционных результатов.

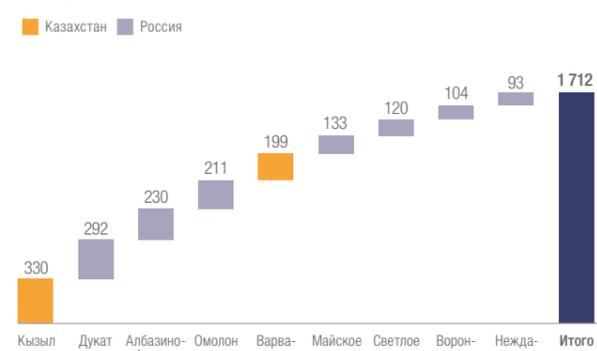
Динамика производства и продаж

В 2022 году Полиметалл продолжил демонстрировать отличные производственные показатели. Годовое производство увеличилось на 2% по сравнению с предыдущим годом, до 1 712 тыс. унций золотого эквивалента в соответствии с первоначальным производственным планом в 1,7 млн унций.

Кызыл вновь внес ключевой вклад в производственные результаты Компании: годовое производство золота на Кызыле составило 330 тыс. унций, снизившись на 8% по сравнению с предыдущим годом на фоне планового уменьшения содержаний в перерабатываемой руде до уровня средних в запасах. Производство на Варваринском выросло на 7% год к году и составило 211 тыс. унций золотого эквивалента за счет высоких содержаний в руде Комаровского и роста извлечений. Всего в 2022 году на месторождениях в Казахстане была произведена 541 тыс. унций золотого эквивалента (32% от всего годового производства Группы).

Годовое производство на Дукате сохранилось на уровне 292 тыс. унций благодаря прямым отгрузкам богатой руды с Приморского, что компенсировало снижение золота в руде других месторождений хаба. На Албазино производство снизилось на 8% по сравнению с 2021 годом и составило 230 тыс. унций золотого эквивалента за счет планового истощения карьера Анфиса и снижения извлечений ввиду увеличения в переработке доли окисленной руды с рудника Екатерина. Снижение показателей производства на Албазино было в значительной степени компенсировано благодаря недавно запущенной фабрике кучного выщелачивания на Кутыне, где производство составило 52 тыс. унций золота. На Омолоне производство снизилось на 8% по сравнению с предыдущим годом и составило 199 тыс. унций золотого эквивалента.

Производство в разбивке по предприятиям в 2022 году тыс. унций золотого эквивалента



эквивалента на фоне планового снижения содержаний и продолжающейся приостановки работы участка Меррилла – Кроу на фабрике Кубака. Годовое производство на Майском снизилось на 14% год к году, до 120 тыс. унций, в результате снижения содержаний и извлечений из-за добычи в карьере высокоуглеродистой руды с низким содержанием золота. В первый полный год работы Нежданинское достигло проектных показателей по производительности и извлечению. Общее годовое производство золота на Нежданинском составило 133 тыс. унций. Производство на Светлом снизилось на 5%, до 104 тыс. унций золотого эквивалента, в основном из-за планового снижения содержаний, частично компенсированного продолжающейся отработкой карьера Эмми с высокосодержащей рудой с хорошими показателями извлечения. На Воронцовском производство сохранилось на уровне 93 тыс. унций золотого эквивалента на фоне переработки богатой сторонней руды и руды с Пещерного.

Продажи металлов в 2022 году снизились на 1% по сравнению с 2021 годом и составили 1 622 тыс. унций золотого эквивалента. Разрыв между производством и реализацией планируется устранить в 1-м полугодии 2023 года. Несмотря на то что большая часть продаж приходится на реализацию металла в слитках, мы продолжаем продавать концентраты с Дуката (золото-серебряный), Варваринского (золото-медный), Майского (упорное золото), Кызыла (дважды упорное золото), Албазино (золотой) и Нежданинского (золото-серебряный). Реализация концентрата является одной из ключевых компетенций Компании и позволяет максимизировать рентабельность и достичь оптимального соотношения транспортных расходов и расходов на переработку и извлечение.

Ключевые операционные показатели

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Вскрыша, млн т | 211,1 | 205,9 | +3% |
| Подземная проходка, км | 98,0 | 95,5 | +3% |
| Добыча руды, млн т | 19,5 | 15,6 | +24% |
| Открытые работы | 15,4 | 11,7 | +32% |
| Подземные работы | 4,1 | 4,0 | +3% |
| Переработка руды, млн т | 18,3 | 15,8 | +16% |
| Среднее содержание в переработанной руде в золотом эквиваленте, г/т | 3,6 | 3,8 | -4% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 1 450 | 1 422 | +2% |
| Серебро, млн унций | 21,0 | 20,4 | +3% |
| Золотой эквивалент, тыс. унций | 1 712 | 1 677 | +2% |
| Реализация | | | |
| Золото, тыс. унций | 1 376 | 1 386 | -1% |
| Серебро, млн унций | 18,5 | 17,5 | +6% |
| Золотой эквивалент, тыс. унций ¹ | 1 622 | 1 640 | -1% |
| Средняя численность персонала | 14 694 | 13 392 | +10% |
| Охрана труда и безопасность | | | |
| LTIFR (сотрудники) ² | 0,10 | 0,12 | -17% |
| DIS (сотрудники) ³ | 877 | 1 516 | -42% |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | | | |
| Сотрудники | – | – | н/п |
| Подрядчики | – | 1 | н/п |

1 На основе фактических цен реализации.

2 LTIFR – частота травм с потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов. Коэффициент применяется только к сотрудникам Компании.

3 DIS – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте. Коэффициент применяется только к сотрудникам Компании.

Обзор операционной деятельности продолжение

В 2022 году за счет добычи Рудные Запасы Компании сократились. Кроме того, в результате введенных санкций в отношении России был ограничен импорт запасных частей и материалов для бурения, что привело к существенному сокращению буровых работ. Несмотря на возникшие сложности, на фоне предстоящих переоценок и первичных оценок запасов руды мы ожидаем возобновления тенденции прироста запасов в 2023 году и уверены в способности Компании поддерживать и наращивать высококачественную ресурсную базу.

Цели на 2023 год

В 2023 году Полиметалл продолжит инвестиции в геологоразведку как в пределах существующих перерабатывающих хабов, так и в рамках новых проектов.

Ключевые задачи включают:

- переоценку Рудных Запасов на Кызыле;
- первичную оценку Рудных Запасов месторождения Талгий (Албазино);
- первичную оценку Рудных Запасов на Павловском (Воронцовское).

Структура Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов в разбивке по металлам на 1 января 2023 года

| Металл | Рудные Запасы | Минеральные Ресурсы |
|--------------|---------------|---------------------|
| Золото | 90% | 91% |
| Казахстан | 46% | 14% |
| Россия | 44% | 77% |
| Серебро | 10% | 9% |
| Итого | 100% | 100% |

Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы на 1 января 2023 года¹

| Категория | Тоннаж, млн т | Содержание в золотом эквиваленте, г/т | Объем в золотом эквиваленте, млн унций |
|------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------|----------------------------------------|
| Рудные Запасы | | | |
| Доказанные | 68,1 | 2,8 | 6,0 |
| Вероятные | 165,3 | 4,0 | 21,3 |
| Доказанные + Вероятные | 233,5 | 3,6 | 27,3 |
| Минеральные Ресурсы | | | |
| Оцененные | 26,9 | 3,6 | 3,1 |
| Выявленные | 55,8 | 4,1 | 7,3 |
| Оцененные + Выявленные | 82,7 | 3,9 | 10,4 |
| Предполагаемые | 94,1 | 5,1 | 15,4 |
| Оцененные + Выявленные + Предполагаемые | 176,8 | 4,5 | 25,8 |

Объемы бурения (за исключением эксплуатационной разведки)² КМ

| | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------|--------------|
| Россия ³ | 223,1 | 339,6 |
| Казахстан ³ | 91,1 | 41,9 |
| Всего | 314,2 | 381,5 |

В 2022 году общий объем разведочного бурения составил 314,2 км (с учетом совместных предприятий). Он был существенно сокращен под влиянием санкционного ограничения импорта запасных частей и материалов для бурения, а также вследствие ограничения геолого-разведочных работ (ГРП) юниорных совместных предприятий (СП) в России в рамках оптимизации бюджета.

Запасы и ресурсы

В 2022 году Рудные Запасы Компании сократились на 9% год к году, преимущественно за счет добычи, и составили 27,3 млн унций золотого эквивалента. Сокращение было частично компенсировано успешными результатами геологоразведки на Омолонском хабе (Бургали и Невенрекан), а также первоначальными оценками запасов на Галкинском и Тамуньере (Воронцовский хаб). Среднее содержание в Рудных Запасах увеличилось на 5% по сравнению с предыдущим годом, до 3,6 г/т в золотом эквиваленте. Средний срок отработки Рудных Запасов Полиметалла составляет 13 лет.

Доля Рудных Запасов для открытых горных работ осталась неизменной по сравнению с предыдущим годом и составила 52%. Доля упорной руды выросла на 3 п. п., до 74%.

Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) увеличились на 5%, до 25,8 млн унций золотого эквивалента, за счет переоценки на Кызыле, Омолоне и Нежданинском, а также первичной оценки на Кегали и Туманинском (Омолонский хаб). Среднее содержание в Минеральных Ресурсах увеличилось на 10% год к году, до 4,5 г/т в золотом эквиваленте.

Сводная информация по Рудным Запасам и Минеральным Ресурсам^{4,5}

| Показатель | 1 января 2023 года | 1 января 2022 года | Изменение |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| Рудные Запасы (Доказанные + Вероятные), млн унций золотого эквивалента | 27,3 | 29,9 | -9% |
| Золото, млн унций | 24,7 | 27,1 | -9% |
| Серебро, млн унций | 211,3 | 240,2 | -12% |
| Среднее содержание, г/т | 3,6 | 3,5 | +5% |
| Рудные Запасы на акцию, унций на акцию | 0,058 | 0,063 | -9% |
| Минеральные Ресурсы (Оцененные + Выявленные + Предполагаемые), млн унций золотого эквивалента | 25,8 | 24,6 | +5% |
| Золото, млн унций | 23,1 | 22,3 | +4% |
| Серебро, млн унций | 212,9 | 195,7 | +9% |
| Среднее содержание, г/т | 4,5 | 4,1 | +10% |

- 1 Оценка Минеральных Ресурсов (МР) и Рудных Запасов (РЗ) выполнена в соответствии с Кодексом JORC (2012). Минеральные Ресурсы являются добавочными к Рудным Запасам. Подробные таблицы МР и РЗ с разбивкой по месторождениям и металлам приведены ниже. Минеральные Ресурсы металлов платиновой группы и редкоземельных металлов и Рудные Запасы редкоземельных металлов приведены отдельно и в расчете золотого эквивалента не участвуют. Несоответствия в расчетах – следствие округления.
- 2 Несоответствия в расчетах – следствие округления.
- 3 Учтены СП с долей Полиметалла более 50%.
- 4 Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы от продолжающейся деятельности. В представлении золотого эквивалента металлы цветной группы не учтены ввиду несущественности. Рудные Запасы редкоземельных металлов приведены отдельно и в расчете золотого эквивалента не участвуют.
- 5 Минеральные Ресурсы являются добавочными к Рудным Запасам. Минеральные Ресурсы металлов платиновой группы и редкоземельных металлов приведены отдельно и в расчете золотого эквивалента не участвуют. Несоответствия в расчетах – следствие округления.

Анализ изменения Рудных Запасов млн унций

| Показатель | В золотом эквиваленте |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| Рудные Запасы на 1 января 2022 года | 29,9 |
| Истощение | -2,1 |
| Переоценка | -0,8 |
| Первоначальная оценка Рудных Запасов | +0,2 |
| Изменение коэффициента пересчета в золотой эквивалент | +0,2 |
| Рудные Запасы на 1 января 2023 года | 27,3 |

Прогноз на 2023 год

Безопасность остается главным приоритетом для Полиметалла. Мы продолжим работу по улучшению показателей охраны труда и безопасности и поддержанию уровня нулевого травматизма среди наших сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков Компании.

Мы ожидаем, что в 2023 году производственные показатели Компании останутся стабильными. Полиметалл подтверждает текущий производственный план в объеме 1,7 млн унций золотого эквивалента на 2023 год. Производство будет выше во 2-м полугодии за счет сезонности.

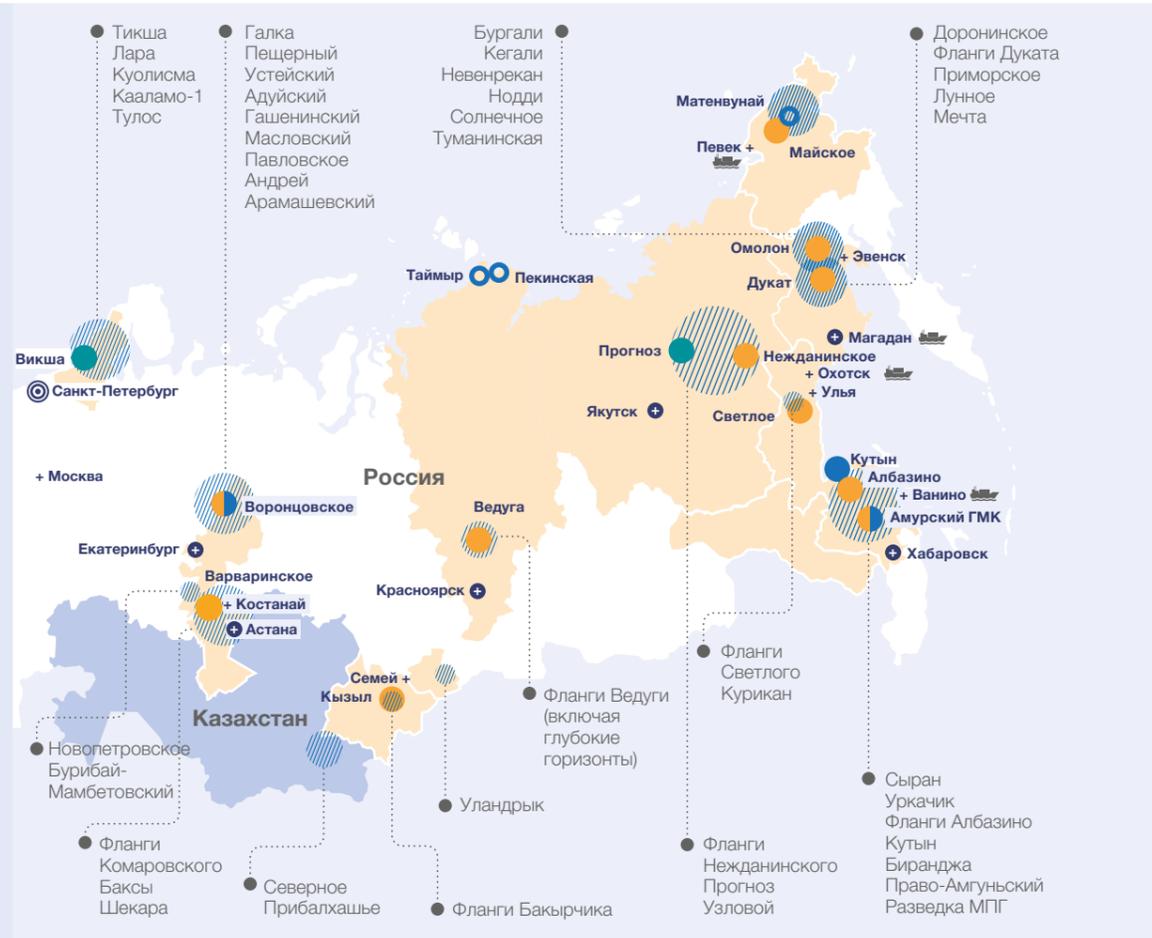
Мы ожидаем, что рост производства на Кутыне, Нежданинском и флотационной фабрике Красноуральск-Полиметалл компенсирует снижение на Дукате, Албазино и Варваринском на фоне низких содержаний. Запланировано снижение содержаний на Кызыле до уровня средних в запасах. На других предприятиях ожидается стабильный уровень производства.

Мы также сосредоточим усилия на развитии долгосрочных проектов Компании. На АГМК-2 запланирован ввод в эксплуатацию участка интенсивного цианирования, завершение строительства инфраструктуры, запуск криогенной кислородной станции, окончание монтажа технологического оборудования и трубопровода и начало пуско-наладочных работ. Выход проекта на полную мощность ожидается во 2-м квартале 2024 года в соответствии с планом. Ближится к завершению строительство флотационной фабрики Красноуральск-Полиметалл (завершено более чем на 90%). Ввод фабрики в эксплуатацию запланирован на 2-й квартал 2023 года. На Прогнозе запланировано начало вскрышных работ с добычей первой руды в 4-м квартале 2023 года.

Мы планируем завершить несколько инвестиционных проектов на действующих предприятиях в 2023 году, что позволит снизить уровень затрат в 2024 году. На Майском в 2023 году начнется полномасштабное строительство бетонно-закладочного комплекса для использования в отработке месторождения системы обратной закладки, которая позволит снизить разубоживание и таким образом оптимизировать затраты. Запуск запланирован на 2024 год. Проекты по оптимизации деятельности Компании также включают в себя ряд мероприятий по увеличению производительности обогатительной фабрики на Кызыле с 2,2 млн до 2,4 млн т в год (модернизация водных насосов, автоматизированная система управления оборудованием) и расширение участка кондиционирования пульпы на Амурском ГМК для дальнейшего повышения уровня извлечения.

Геолого-разведочные проекты

- Действующее предприятие
- Проект развития
- Проект роста
- Зона геолого-разведки
- Геолого-разведочное СП
- Центр компетенций
- Региональное представительство
- Город
- Морской порт



Действующие предприятия

Кызыл

Чемпион по объему производства и источник денежного потока

330 тыс. унций
производство золота (-8%)

\$357 млн
скорректированная EBITDA (-21%)

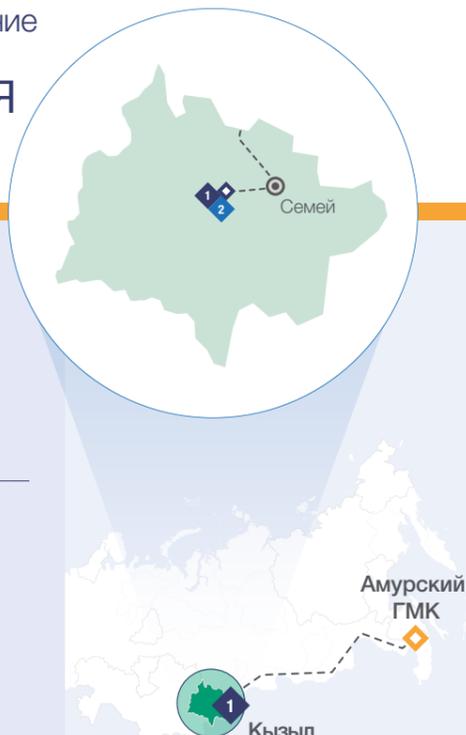
\$602
денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+26%)

19%
доля в производстве Группы



● Город --- Железная дорога

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Расположение: Восточно-Казахстанская область, Казахстан | Сотрудники: 1 484 | Переработка: 2,2 млн т в год – флотация + автоклавное выщелачивание / продажа сторонним покупателям | Начало производства: 2018 |
| Управляющий директор: Кенбеийл Исаев | Горные работы: открытые (до 2035 года) с последующей подземной отработкой | Окончание производства: 2050 | |



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,00 | 0,08 | -100% |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 83,2 | 83,0 | +0% |
| Добыча руды, тыс. т | 2 223 | 2 177 | +2% |
| Содержание золота, г/т | 5,5 | 6,2 | -11% |
| Переработка | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 2 200 | 2 200 | - |
| Содержание золота, г/т | 5,5 | 6,2 | -12% |
| Коэффициент извлечения золота | 88,9% | 88,6% | +0% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 330 | 360 | -8% |

Операционные показатели за 2022 год

В 2022 году Кызыл вновь обеспечил треть показателя EBITDA Группы. Производительность фабрики стабильна на уровне 2,2 млн т в год. Плановое снижение содержания до уровня средних в запасах привело к сокращению производства на 8% по сравнению с 2021 годом, до 330 тыс. унций золотого эквивалента. При этом за счет улучшений технологического процесса удалось добиться стабильного извлечения золота, несмотря на снижение содержания.

В 2023 году Компания планирует реализовать ряд инвестиционных проектов по увеличению производительности обогатительной фабрики до 2,4 млн т в год и частично компенсировать снижение содержания в руде.

Инновации и эффективность

- Добавлены дополнительные емкости для кондиционирования пульпы.
- Запущена схема перемешивания углеродного продукта, что позволило сократить потери ценного компонента в отвальном углеродном продукте в два раза.

Геологоразведка и ресурсы

- В 2022 году проведено разведочное бурение на Восточном Бакырчике и восточном фланге Кызыловской зоны смития с охватом месторождений Сарбас и Кармен. Получены прирост Минеральных Ресурсов золота категории «Предполагаемые» на 530 тыс. унций со средним содержанием 7,03 г/т и перевод в категории «Оцененные» и «Выявленные» 87 тыс. унций с содержанием 5,13 г/т.
- В 2023 году планируется продолжить разведку участков Восточного Бакырчика с переводом ресурсов, попадающих в открытую разработку, в категорию «Выявленные».

Устойчивое развитие

- Более 30% покупной электроэнергии вырабатывается за счет возобновляемых источников.
- В карьере работают шесть электрических экскаваторов, минимизируя выбросы в результате замещения дизельной техники.
- 90% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Увеличение производительности обогатительной фабрики до 2,4 млн т в год.
- Дальнейшее расширение хвостохранилища.
- Ввод в эксплуатацию систем автоматизации отделений измельчения и флотации с целью повышения извлечения.

Варваринское

Стабильное производство

211 тыс. унций
производство в золотом эквиваленте (+7%)

\$177 млн
скорректированная EBITDA (-1%)

\$920
денежные затраты на унцию золотого эквивалента (-0%)

12%
доля в производстве Группы



● Город — Дорога

| | | | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Расположение: Костанайская область, Казахстан | Сотрудники: 1 503 | Переработка: 3,2 млн т в год – выщелачивание золотосодержащей руды, 1 млн т в год – флотация медной руды | Начало производства: 2007 (под управлением Полиметалла с 2009 года) |
| Управляющий директор: Абдурахман Исаев | Горные работы: открытые | Окончание производства: 2039 | |



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,00 | 0,00 | н/п |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 43,3 | 42,0 | +3% |
| Добыча руды, тыс. т | 3 857 | 3 624 | +6% |
| Содержание золота, г/т | 1,6 | 1,5 | +2% |
| Переработка | | | |
| Цианирование | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 3 199 | 3 183 | +1% |
| Содержание золота, г/т | 1,6 | 1,6 | +1% |
| Коэффициент извлечения золота | 90,0% | 88,9% | +1% |
| Флотация | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 752 | 696 | +7% |
| Содержание золота, г/т | 2,7 | 2,6 | +4% |
| Коэффициент извлечения золота | 85,9% | 85,5% | +1% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 211 | 197 | +7% |

Операционные показатели за 2022 год

Производство золота на участке цианирования увеличилось на 11% по сравнению с предыдущим годом за счет роста объемов переработки, высокого содержания в руде Комаровского и высокого извлечения вследствие улучшений технологического процесса.

Извлечение на участке флотации оставалось стабильно высоким на фоне преобладания в переработке качественной сторонней руды.

Это позволило увеличить годовой объем производства на 7%, до 211 тыс. унций золотого эквивалента.

Инновации и эффективность

- Варваринское стало первым предприятием в Казахстане (и третьим в Полиметалле после Воронцовского и АГМК), сертифицированным по стандартам Международного института по управлению цианидами на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами как перевозчик цианидов.
- Повышено извлечение золота на участке цианирования после усовершенствования технологического процесса.

Геологоразведка

- В 2022 году на Южно-Элеваторном участке пройдена 51 колонковая скважина общей протяженностью 7,2 км. Подтверждено продолжение руд Элеваторного месторождения на юг, предварительно оценен ресурсный потенциал участка.
- В 2023 году планируется подготовить технико-экономическое обоснование временных кондиций с подсчетом запасов золота Южно-Элеваторного участка.

Устойчивое развитие

- Запущена рельсовая система транспортировки горной массы на электрическом приводе Rail-Veyor (первая в Евразии), что позволило снизить выбросы парниковых газов и затраты на транспортировку.
- Приобретены два электрических экскаватора для Комаровского месторождения (в дополнение к одному уже эксплуатируемому).
- Проведена биологическая рекультивация отвалов пустой породы методом гидропосева.
- Компания приступила к проектированию солнечной электростанции мощностью 23 МВт.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Строительство второй очереди хвостохранилища № 2.
- Подготовка технико-экономического обоснования строительства солнечной электростанции к концу 2023 года.

Действующие предприятия

Дукат

Устойчивое производство на крупнейшем в России месторождении серебра

292 тыс. унций производство в золотом эквиваленте (+0%)

\$175 млн скорректированная EBITDA (-31%)

\$12,7 денежные затраты на унцию серебряного эквивалента (+20%)



Источники сырья

- 1 Лунное
- 2 Дукат
- 3 Перевальное
- 4 Приморское

Переработка

- 1 Лунное (процесс Меррилла – Кроу)
- 2 Омсукчанская ЗИФ (флотация/гравитация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- 1 Цементат на Омсукчанскую ЗИФ
- 2 Руда третьим сторонам (прямые поставки)
- 3 Концентрат третьим сторонам

Основные проекты ГРП в 2022 году

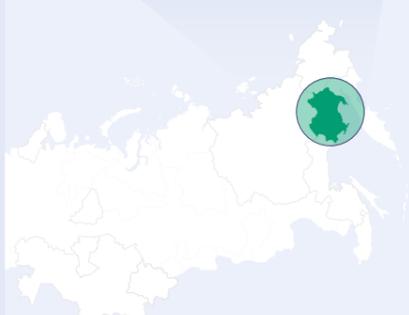
- 4 Приморское
- 5 Фланги Дуката
- 6 Доронинское
- 7 Лунное
- 8 Мечта

Расположение: Магаданская область, Россия
Управляющий директор: Дмитрий Гальчук

Сотрудники: 1 716
Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 2 млн т в год – флотация (ОмЗИФ) + 477 тыс. т в год – процесс Меррилла – Кроу (Лунное)

Начало производства: 2000
Окончание производства: 2028



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|---------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,07 | 0,00 | н/п |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 4,1 | 2,8 | +44% |
| Горнопроходческие работы, км | 46,7 | 44,7 | +4% |
| Добыча руды, тыс. т | 2 523 | 2 615 | -3% |
| Содержание серебра, г/т | 301 | 266 | +13% |
| Переработка | | | |
| Омсукчанская ЗИФ | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 2 033 | 2 055 | -1% |
| Содержание серебра, г/т | 236 | 266 | -11% |
| Коэффициент извлечения серебра | 85,7% | 86,0% | -0% |
| Лунное | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 474 | 477 | -1% |
| Содержание серебра, г/т | 204 | 239 | -15% |
| Коэффициент извлечения серебра | 93,2% | 93,1% | +0% |
| Приморское | | | |
| Отгрузка руды, тыс. т | 29,5 | – | н/п |
| Производство золота, тыс. унций | 11 | 2 | +359% |
| Производство серебра, млн унций | 2,7 | 0,7 | +300% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 63 | 56 | +13% |
| Серебро, млн унций | 18,3 | 18,8 | -3% |

Операционные показатели за 2022 год

В 2022 году на Дукате произведено 18,3 млн унций серебра, что на 3% меньше показателя предыдущего года. Прямые отгрузки богатой руды с Приморского компенсировали снижение содержаний на других участках Дукатского хаба. Компания также начала переработку руды Приморского на Омсукчанской ЗИФ (без обогащения) для дальнейшей продажи в виде концентрата.

Объем вскрыши вырос благодаря отработке потолочных целиков на карьере Дукат.

Инновации и эффективность

- Успешная эксплуатация малогабаритной горной техники на руднике Дукат.
- Внедрение системы обратной льдопородной закладки.

Геологоразведка и ресурсы

- На Доронинской площади оценка Минеральных Ресурсов составила 94,2 тыс. унций золота и 7 905 тыс. унций серебра.
- На месторождении Лунное пробурено 24,8 км скважин. В результате переоценки общие Минеральные Ресурсы в 2022 году увеличились на 35 тыс. унций в золотом эквиваленте.

Устойчивое развитие

- Реконструкция системы очистки подотвальных и шахтных сточных вод на месторождениях Дукат и Лунное.
- 95% электроэнергии поставляется от чистых, низкоуглеродных источников.
- 94% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Расширение применения малогабаритной техники на руднике Дукат.
- Переход Омсукчанской ЗИФ на полусухое складирование хвостов.
- Прямые отгрузки руды с Приморского.

Омолон

Гибкость источников сырья

199 тыс. унций производство в золотом эквиваленте (-8%)

\$138 млн скорректированная EBITDA (-29%)

\$960 денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+20%)



Источники сырья

- 1 Биркачан
- 2 Цоколь
- 3 Бургали
- 4 Биркачан
- 5 Кубака (УВП, процесс Меррилла – Кроу)

Переработка

- 1 Биркачан (кучное выщелачивание)
- 2 Кубака (УВП, процесс Меррилла – Кроу)

Продажа / Дальнейшая переработка

- 1 Уголь на ЗИФ Кубака
- 2 Сплав доре

Основные проекты ГРП в 2022 году

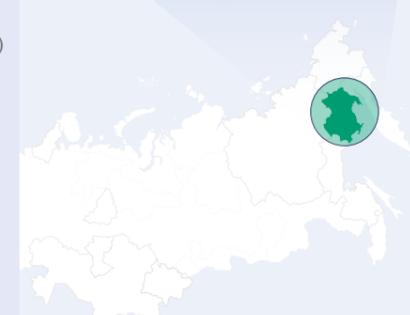
- 4 Бургали
- 5 Туманинская
- 6 Кегали
- 7 Невенрекан

Расположение: Магаданская область, Россия
Управляющий директор: Самат Кожакеев

Сотрудники: 1 130
Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 862 тыс. т в год – УВП / Меррилла-Кроу (Кубака) + 1,3 млн т в год – кучное выщелачивание (Биркачан)

Начало производства: 2010
Окончание производства: 2031



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,18 | 0,10 | +78% |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 7,7 | 4,9 | +57% |
| Горнопроходческие работы, км | 10,9 | 11,8 | -7% |
| Добыча руды, тыс. т | 628 | 740 | -15% |
| Содержание золота, г/т | 6,1 | 6,6 | -7% |
| Переработка | | | |
| Фабрика Кубака | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 860 | 862 | -0% |
| Содержание золота, г/т | 6,6 | 6,7 | -1% |
| Коэффициент извлечения золота | 93,9% | 94,8% | -1% |
| Биркачан КВ | | | |
| Отсыпка руды, тыс. т | 655 | 851 | -23% |
| Содержание золота, г/т | 1,1 | 1,7 | -37% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 192 | 201 | -4% |
| Серебро, млн унций | 0,5 | 1,3 | -59% |

Операционные показатели за 2022 год

В 2022 году производство золота сократилось на 4% по сравнению с 2021 годом. На фабрике Кубака объем производства золота снизился из-за планового снижения содержаний, а серебра – из-за переработки в 2022 году на фабрике бедной серебряной руды на фоне остановки участка Меррилла – Кроу.

На участке кучного выщелачивания Биркачан (Биркачан КВ) объемы отсыпки уменьшились из-за повторного грохочения и дробления ранее отсыпанной руды. Содержания снизились в соответствии с горным планом из-за истощения рудных запасов для переработки на данном участке.

Началась отработка подземного рудника Бургали с целью замены руды из одноименного карьера.

Инновации и эффективность

- Стабилизировано извлечение золота на фабрике Кубака после усовершенствования технологического процесса.
- Выход участка полусухого складирования хвостов на проектные показатели.
- Модернизирован участок обезвреживания оборотной воды в карьере Главный.

Геологоразведка и запасы

- На месторождении Бургали прирост Минеральных Ресурсов по сравнению с оценкой предыдущего года составил 219 тыс. унций золотого эквивалента. Подготовлено технико-экономическое обоснование и утверждены балансовые запасы золота в размере 353 тыс. унций со средним содержанием 9,0 г/т и серебра в размере 1 083 тыс. унций со средним содержанием 27,6 г/т.
- На месторождении Невенрекан прирост Минеральных Ресурсов составил 28,6 тыс. унций золотого эквивалента.
- На месторождении Кегали оценка Минеральных Ресурсов составила 101 тыс. унций золотого эквивалента со средним содержанием 7,9 г/т.

Устойчивое развитие

- 20% энергопотребления участка дробления фабрики Кубака генерируется за счет солнечной электростанции мощностью 2,5 МВт/ч.
- Завершен переход к более безопасному методу складирования хвостов.
- Более 50% тепловой энергии получено с помощью системы рекуперации тепла.
- 79% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Начало подземной добычи на Бургали.
- Строительство и ввод в эксплуатацию объектов инфраструктуры в рамках освоения месторождения Невенрекан.

Действующие предприятия

Амурский ГМК

Компетенции в экологичной переработке упорных руд

392 тыс. унций производство золота на Амурском ГМК (-16%)

191 тыс. т переработка концентрата (-11%)

94,8% извлечение

Источники сырья

- 1 Албазино
- 2 Майское
- 3 Кызыл
- 4 Нежданинское

Концентрат третьих сторон

Переработка

- 1 Амурский ГМК (автоклавное окисление + цианирование)

Продажа / Дальнейшая переработка
Сплав доре

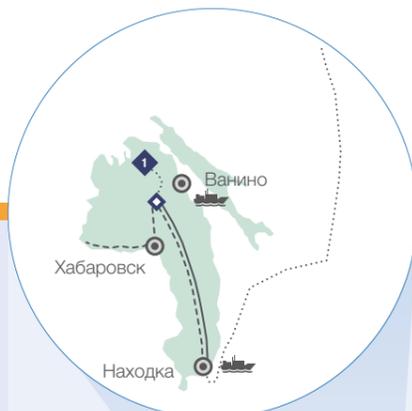
- 📍 Город
- Дорога
- Железная дорога
- 🚢 Порт
- ⋯ Водный маршрут

Расположение: Хабаровский край, Россия
Управляющий директор: Вадим Кипоть

Сотрудники: 646

Переработка: высокотемпературное автоклавное выщелачивание, интенсивное цианирование

Начало производства: 2012



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|---------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,00 | 0,43 | -100% |
| Добыча | | | |
| Переработка концентрата, тыс. т | 191 | 214 | -11% |
| Содержание золота, г/т | 63,0 | 72,0 | -13% |
| Коэффициент извлечения золота | 94,8% | 94,3% | +0% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций ¹ | 392 | 466 | -16% |

Достижения 2022 года

Снижение производства на АГМК связано со снижением качества сырья с Кызыла и Албазино. Комбинат продолжил переработку флотационного концентрата Нежданинского с низким содержанием углерода при приемлемом среднем уровне извлечения в 95% за год.

Переработка концентрата Албазино сократилась относительно 2021 года на 7%, до 132 тыс. т, на фоне снижения содержания золота на 19%, до 39,7 г/т. Извлечение при этом осталось стабильным и составило 96,5%, что превышает проектный уровень.

Концентрат Кызыла с низким содержанием углерода переработан в объеме 48 тыс. т (в 2021 году 55 тыс. т) с повышенным уровнем извлечения в 93,8% (в 2021 году 92,2%).

Предприятие соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001 в области менеджмента экологии и безопасности труда.

Инновации и эффективность

- Уровень извлечения повышен на 0,5% в результате улучшения кондиционирования пульпы.

Устойчивое развитие

- 85% тепловой энергии получено с помощью системы рекуперации тепла.
- 81% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.
- 100%-ное использование безопасного метода полусухого складирования хвостов.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Разработка общепромышленных решений по расширению участка Hot Cure.
- Строительно-монтажные работы по организации двухконтурной системы охлаждения конденсата.
- Переработка концентратов с Кызыла, Албазино и Нежданинского с проектным уровнем извлечения.

АГМК-2

Раскрытие ценности запасов упорных руд как стратегическое преимущество

600 тыс. унций ежегодное производство золота (плановое)

300 тыс. т ежегодная переработка упорных концентратов

\$100–150 на унцию экономия затрат

Источники сырья

- 1 Майское
- 2 Кызыл
- 3 Албазино
- 4 Нежданинское
- 5 Воронцовское
- Третьи стороны

Переработка

- 1 АГМК-2 (автоклавное окисление + цианирование)

Продажа / Дальнейшая переработка
Сплав доре

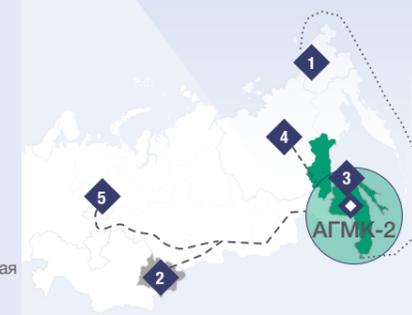
- 📍 Город
- Дорога
- Железная дорога
- 🚢 Порт
- ⋯ Водный маршрут

Расположение: Хабаровский край, Россия

Переработка: высокотемпературное автоклавное выщелачивание, интенсивное цианирование

Начало производства: 1-й квартал 2024 года

Вывод на проектную мощность: конец 2-го квартала 2024 года



Достижения 2022 года

Проект реализован на 83%. Строительство всех корпусов завершено, начаты работы по внутреннему обустройству. Несмотря на новые геополитические сложности, запуск проекта ожидается во 2-м квартале 2024 года в соответствии с обновленным планом.

Завершена установка кабельных конструкций и силовой установки для корпуса переработки богатых продуктов, успешно подано напряжение для запуска участка интенсивного цианирования (в 1-м квартале 2023 года). Близится к завершению установка трубопроводов и подключение технологического оборудования. Завершено строительство теплового контура корпуса УВП с установкой систем отопления и вентиляции на участке кондиционирования пара. Продолжается возведение металлоконструкций и устройство бетонных полов для установки технологического оборудования на участках выщелачивания и кондиционирования пара.

Устойчивое развитие

- Воздействие производственного процесса на окружающую среду будет сведено к минимуму за счет сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, оборотного водопотребления и полусухого складирования хвостов.
- АГМК-2 создаст более 400 новых рабочих мест с акцентом на предоставление карьерных возможностей для специалистов технического и инженерного профиля среди местного населения, а также на поощрение молодых талантов.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Ввод в эксплуатацию участка интенсивного цианирования.
- Запуск криогенной кислородной установки.
- Завершение монтажа технологического оборудования и трубопроводов.
- Завершение монтажных работ и ввод в эксплуатацию в 1-м полугодии 2023 года участка интенсивного цианирования для начала переработки гравитационного концентрата Нежданинского.
- Начало пусконаладочных работ.

ГМК-3

В настоящее время Компания оценивает возможность строительства нового гидрометаллургического комбината в промышленно и инфраструктурно развитом регионе Казахстана с целью переработки собственного концентрата с высоким и низким содержаниями углерода с Кызыла, а также покупного.

Технологическая схема предполагается идентичной АГМК-2 с незначительными отличиями по результатам детального проектирования.

При условии одобрения Советом директоров инвестиционного проекта во 2-м квартале 2024 года потенциальный запуск возможен во 2-м полугодии 2028 года. Реализация проекта позволит обеспечить полную операционную независимость казахстанских активов Группы от российских, а также от китайских поставщиков.

¹ Только для информации. Уже учтено в производстве на соответствующих предприятиях.

Действующие предприятия

Албазино

Успешный запуск Кутына

230 тыс. унций
производство в золотом эквиваленте (-8%)

\$121 млн
скорректированная EBITDA (-40%)

\$1 079
денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+34%)

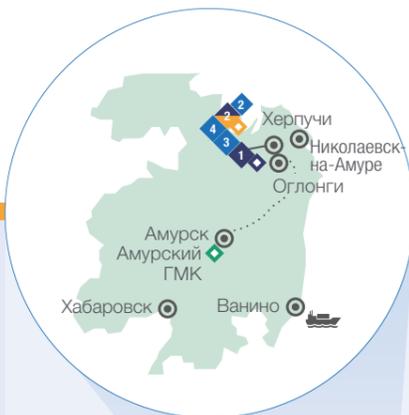


Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|----------------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,21 | 0,30 | -28% |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 30,6 | 23,0 | +33% |
| Горнопроходческие работы, км | 19,1 | 16,9 | +13% |
| Добыча руды, тыс. т | 3 849 | 2 259 | +70% |
| Содержание золота, г/т | 2,7 | 3,8 | -30% |
| Обогатительная фабрика Албазино | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 1 843 | 1 777 | +4% |
| Содержание золота, г/т | 3,2 | 4,4 | -29% |
| Коэффициент извлечения золота | 86,4% | 89,1% | -3% |
| Кутын КВ | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 902 | - | н/п |
| Содержание золота, г/т | 3,9 | - | н/п |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 229 | 248 | -8% |

Операционные показатели за 2022 год

Годовой объем переработки руды на Албазино увеличен на 4%, до 1 843 тыс. т, что превышает проектную мощность. Снижение производства на 8% год к году, до 229 тыс. унций золотого эквивалента, связано с плановым истощением самого крупного карьера Анфиса с богатой рудой. Это в значительной степени компенсировано запуском фабрики кучного выщелачивания на Кутыне (Кутын КВ), которая произвела 52 тыс. унций золота. В 2023 году ожидается вывод фабрики Кутына на проектную мощность



Источники сырья

- 1 Албазино
- 2 Кутын

Переработка

- 1 Албазино (флотация)
- 2 Кутын (кучное выщелачивание)

Продажа / Дальнейшая переработка

- 1 Концентрат на Амурский ГМК
- 2 Сплав доре

Основные проекты ГРП в 2022 году

- 1 Кутын
- 2 Уркачик
- 3 Сыран

● Город — Дорога 🚢 Порт
⋯ Водный маршрут

Расположение: Хабаровский край, Россия
Управляющий директор: Алексей Шарабарин

Сотрудники: 1 910
Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 1,8 млн т в год – флотация + сорбционное и автоклавное окисление на Амурском ГМК, 1,3 млн т в год – КВ / Меррилл-Кроу (Кутын)

Начало производства: 2009
Окончание производства: 2041

переработки в 1,3 млн т руды в год со среднегодовым объемом производства около 100 тыс. унций золота в 2023–2030 годы при совокупных денежных затратах на уровне \$950 на унцию. Ускоренное развитие стало возможным благодаря эффективному планированию, управлению проектами и гибкому подходу в решении возникающих проблем с поставками.

Инновации и эффективность

- Строительство линии электропередачи до производственной площадки Албазино.
- Строительство хвостохранилища № 2.

Геологоразведка и ресурсы

- На участке Талгий Уркачикской площади оценка ресурсов золота в соответствии с Кодексом JORC завершена и составила 958 тыс. унций со средним содержанием 3,0 г/т для открытых горных работ и 5,2 г/т для подземных.
- На месторождении Кутын прирост Минеральных Ресурсов золота составил 62 тыс. унций, а 112 тыс. унций переведены в более высокую категорию.

Устойчивое развитие

- Более 60% тепловой энергии получено с помощью системы рекуперации тепла.
- 88% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.
- Проведена реконструкция прудов-накопителей для улучшения очистки сточных вод.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Вывод фабрики кучного выщелачивания на Кутыне на проектную мощность.
- Строительство зимника и дополнительных штабелей кучного выщелачивания на Кутыне.
- Строительство линии электропередачи до производственной площадки Албазино.

Светлое

Устойчивый денежный поток

104 тыс. унций
производство в золотом эквиваленте (-5%)

\$76 млн
скорректированная EBITDA (-45%)

\$893
денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+86%)



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,35 | 0,16 | +119% |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 6,2 | 4,6 | +38% |
| Добыча руды, тыс. т | 2 542 | 1 800 | +41% |
| Содержание золота, г/т | 2,3 | 2,1 | +8% |
| Переработка | | | |
| Отсыпка руды, тыс. т | 1 404 | 1 404 | +0% |
| Содержание золота, г/т | 3,1 | 3,0 | +6% |
| Коэффициент извлечения золота | 80,8% | 81,2% | -0% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 103 | 109 | -5% |

Операционные показатели за 2022 год

Снижение годового производства на 5% по сравнению с предыдущим годом вызвано отрицательной динамикой содержаний в первые девять месяцев 2022 года.

Продолжение отработки карьера Эмми с высокосодержащей рудой позволяет наращивать объем добычи руды (рост на 41% по сравнению с 2021 годом) и содержание в перерабатываемой руде (рост на 6% по сравнению с 2021 годом).

Рост объемов вскрыши связан с горными работами на новом карьере Надежда, а также с разноской бортов (этап 3) карьера Эмми.

Источник сырья

- 1 Светлое

Переработка

- 1 Светлое (кучное выщелачивание)

Продажа / Дальнейшая переработка

- 1 Сплав доре

Основные проекты ГРП в 2022 году

- 1 Фланги Светлого

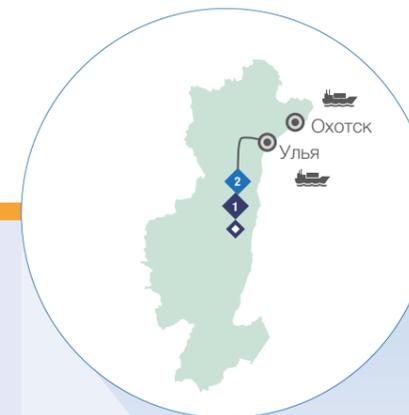
● Город — Дорога 🚢 Порт

Расположение: Хабаровский край, Россия
Управляющий директор: Геннадий Фукалов

Сотрудники: 641
Горные работы: открытые

Переработка: 1,3 млн т в год – кучное выщелачивание

Начало производства: 2016
Окончание производства: 2026



Инновации и эффективность

- Повышение производительности карьера по горной массе.
- Ряд технических усовершенствований по повышению производительности карьерных самосвалов.
- Замена насосного парка для повышения объемов орошения штабеля кучного выщелачивания.

Геологоразведка

- В 2022 году на месторождении Светлое проводилось поисковое, оценочное и разведочное керновое бурение. Пробурено 9 км скважин, пройдено 21 тыс. м³ поверхностных горных выработок.
- В 2023 году планируется продолжение поисковых и разведочных работ на флангах рудных зон Лариса, Эмми и Елена для оценки ранее выявленных рудных тел и прослеживания золоторудной минерализации по падению и простиранию.

Устойчивое развитие

- 76% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.
- Более 6% потребляемой электроэнергии вырабатывается за счет солнечной и ветряной электростанций.
- Использование установки по переработке пищевых отходов.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Поддержание стабильного уровня производства и добычи высокосодержащей руды, в том числе за счет глубоких горизонтов карьера Эмми.
- Дальнейшее строительство штабелей кучного выщелачивания.

Действующие предприятия

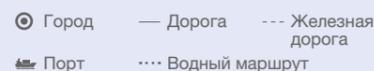
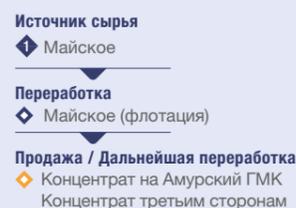
Майское

Богатое месторождение упорной руды с длительным сроком отработки

120 тыс. унций
производство золота (-14%)

\$42 млн
скорректированная EBITDA (-62%)

\$1 343
денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+38%)

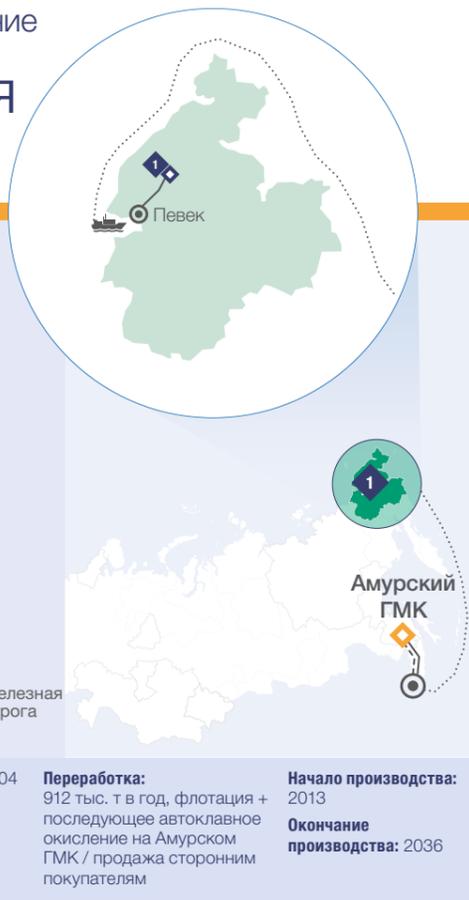


Расположение: Чукотский АО, Россия
Управляющий директор: Тагир Ибрагимов

Сотрудники: 1 004
Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 912 тыс. т в год, флотация + последующее автоклавное окисление на Амурском ГМК / продажа сторонним покупателям

Начало производства: 2013
Окончание производства: 2036



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,22 | 0,34 | -34% |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 2,6 | 3,7 | -30% |
| Горнопроходческие работы, км | 21,3 | 19,5 | +9% |
| Добыча руды, тыс. т | 839 | 781 | +7% |
| Содержание золота, г/т | 5,7 | 5,7 | -0% |
| Переработка | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 925 | 901 | +3% |
| Содержание золота, г/т | 5,6 | 5,7 | -2% |
| Коэффициент извлечения золота | 82,8% | 86,9% | -4% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 120 | 139 | -14% |

Операционные показатели за 2022 год

Годовой объем производства снизился на 14% по сравнению с предыдущим годом из-за снижения извлечения, что в свою очередь связано с изменениями качества руды: повышенным содержанием углерода, меньшим содержанием сульфидов и большим содержанием железа в окисленной руде. Среднее содержание осталось стабильным.

Открытые горные работы на Майском завершены.

Инновации и эффективность

- Запуск конвейерного оборудования для доставки руды на поверхность. Ожидается, что после полной реализации проекта модернизации конвейерной системы совокупные денежные затраты сократятся на \$150 на унцию золота. Это также должно высвободить значительный парк подземных самосвалов с возможностью их ротации между другими шахтами в отсутствие полноценной возможности замены техники в условиях санкций.

Устойчивое развитие

- Снижение прямых выбросов парниковых газов за счет запуска подземного электрического конвейера.

- Пилотные испытания четырех единиц электрической подземной горной техники (в дополнение к трем действующим).

- 96% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Повышение производства и переработки сульфидных руд с высоким извлечением.

- Строительство бетонно-закладочного комплекса для использования системы обратной закладки: поставка материалов и оборудования, начало монтажа оборудования, обеспечения доступа к запасам руды. Ожидается, что ввод комплекса в эксплуатацию, запланированный на 2024 год, поможет снизить разубоживание и таким образом оптимизировать затраты.

Воронцовское

На пороге запуска новой флотационной фабрики

93 тыс. унций
производство в золотом эквиваленте (+0%)

\$75 млн
скорректированная EBITDA (-14%)

\$918
денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+23%)

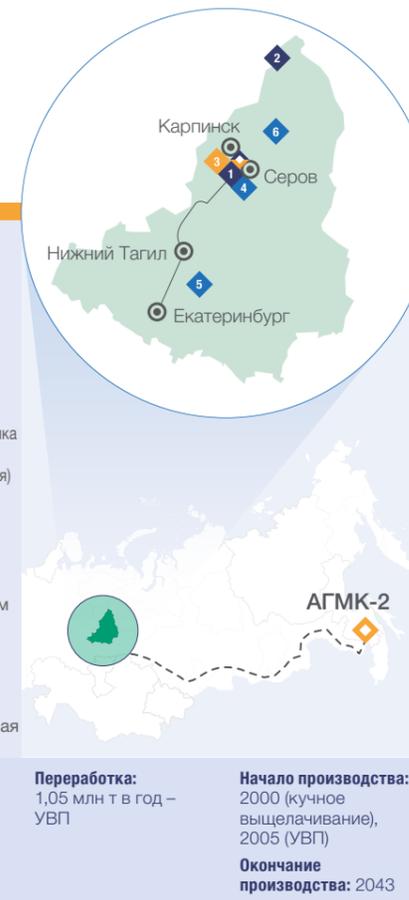


Расположение: Свердловская область, Россия
Управляющий директор: Борис Бальков

Сотрудники: 952
Горные работы: открытые

Переработка: 1,05 млн т в год – УВП

Начало производства: 2000 (кучное выщелачивание), 2005 (УВП)
Окончание производства: 2043



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,00 | 0,00 | н/п |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 10,1 | 9,1 | +11% |
| Добыча руды, тыс. т | 330 | 456 | -28% |
| Содержание золота, г/т | 4,4 | 3,8 | +14% |
| Переработка | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 1 030 | 1 049 | -2% |
| Содержание золота, г/т | 2,6 | 2,2 | +19% |
| Коэффициент извлечения золота | 81,4% | 85,0% | -4% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 91 | 91 | -0% |

Операционные показатели за 2022 год

В 2022 году производство осталось на стабильном уровне 91 тыс. унций. На фабрике УВП перерабатывалась переходная руда Пещерного с высоким содержанием, но более низким извлечением.

В связи с ухудшением экономической ситуации (укрепление рубля, рост тарифов на железнодорожные перевозки) прекращена добыча на Сауме.

Строительство флотационной фабрики Краснотурьинск-Полиметалл завершено более чем на 90%, запуск запланирован на 2-й квартал 2023 года (предыдущий план предусматривал 2027 год). Это поможет увеличить денежный поток от высококачественных полиметаллических месторождений, таких как Пещерное, Галка, Саум.

Инновации и эффективность

- На флотационной фабрике установлено и смонтировано основное оборудование, здание полностью утеплено.
- Модернизировано оборудование участка сорбционного выщелачивания ЗИФ УВП для переработки хвостов новой обогатительной фабрики.

Геологоразведка и ресурсы

- На месторождении Андрей первичная оценка Минеральных Ресурсов составила 4,3 млн т руды со средним содержанием 2,0 г/т и общим объемом золота 275 тыс. унций (дооценка). В 2023 году планируется подготовить технико-экономическое обоснование временных разведочных кондиций по российским стандартам с подсчетом запасов.

- В 2023 году планируется завершить подготовку технико-экономического обоснования временных разведочных кондиций по российским стандартам с подсчетом запасов месторождения Павловское, а также продолжить поисковые работы на флангах.

Устойчивое развитие

- До 95% покупной электроэнергии вырабатывается за счет возобновляемых источников.
- 99% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.
- 100%-ное использование безопасного метода полусухого складирования хвостов.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Запуск флотационной фабрики во 2-м квартале 2023 года и вывод ее на проектную мощность.
- Подготовка к подземной добыче на месторождении Пещерное.

Действующие предприятия

Нежданинское

Успешный первый полный год работы

133 тыс. унций производство в золотом эквиваленте

\$38 млн скорректированная EBITDA

\$1 138 денежные затраты на унцию золотого эквивалента



Источники сырья

- ◆ Нежданинское
- ◆ Прогноз

Переработка

- ◆ Нежданинское (флотация/гравитация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- ◆ Концентрат на АГМК-2
- ◆ Концентрат третьим сторонам

Основные проекты ГРП в 2022 году

- ◆ Фланги Нежданинского

Расположение:

Республика Саха (Якутия), Россия

Управляющий директор:

Олег Павлов

Сотрудники:

929
Горные работы: 28 лет (18 лет открытым способом, 2019–2036; 10 лет – подземным, 2037–2046)

Переработка:

Флотация / гравитационная сепарация + продажа / переработка концентрата на АГМК-2

Начало производства:

2021

Окончание производства:

2052



Основные операционные результаты

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,00 | 0,13 | -100% |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 18,1 | 22,0 | -18% |
| Добыча руды, тыс. т | 2 654 | 1 192 | +123% |
| Содержание золота, г/т | 3,0 | 2,2 | +35% |
| Переработка | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 2 011 | 344 | н/п |
| Содержание золота, г/т | 4,0 | 3,7 | +9% |
| Коэффициент извлечения золота | 75,5% | 73,0% | +3% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 111 | 20 | н/п |
| Серебро, млн унций | 1,8 | 0,1 | н/п |

Достижения 2022 года

За первый полный год работы Нежданинское достигло своей проектной производительности и планового извлечения. Годовой объем производства составил 111 тыс. унций золота. Компания ожидает повышение этого показателя после перенаправления гравитационного концентрата для переработки с Воронцовского и Дуката на участок интенсивного цианирования АГМК-2 (запуск запланирован на 2-й квартал 2023 года) и переработки флотационного концентрата на АГМК-2 после его запуска в 1-м полугодии 2024 года. В настоящее время концентрат с низким содержанием углерода перерабатывается на Амурском ГМК,

а концентрат с высоким содержанием углерода в основном складирован в ожидании запуска АГМК-2.

По мере совершенствования технологического процесса коэффициент извлечения на обогатительной фабрике приближается к проектному уровню. Содержание в перерабатываемой руде увеличилось в соответствии с горным планом.

Отработка карьера с 1 декабря 2022 года временно приостановлена на четыре месяца с целью оптимизации затрат. Накопленного запаса руды достаточно для обеспечения полной загрузки флотационной фабрики на несколько месяцев.

Геологоразведка

В 2022 году основные объемы геолого-разведочных работ выполнены на рудной зоне 3 и Заречной. Всего пройдено 1,56 км колонковым бурением и 16,7 тыс. м³ канав. Подтверждена рудоносность зоны 3.

Устойчивое развитие

- Ввод в эксплуатацию 110 кВт линии электропередачи, соединяющей месторождение Нежданинское с региональной электросетью, источником энергии которой служат газовые и гидроэлектростанции. Ранее использовавшиеся дизельные генераторы остановлены и переведены в резерв.
- 100%-ное использование безопасного метода полусухого складирования хвостов.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Повышение годовой производительности фабрики до 2,2 млн т.
- Переработка гравитационного концентрата Нежданинского на участке интенсивного цианирования АГМК-2.
- Строительство второй очереди склада кека.

Проекты развития

Ведуга

Начало производства в 2027 году

Развитие

Проект Ведуга был приостановлен на 12 месяцев с переносом плана начала производства на 2027 год. Такая оптимизация графика сократит капитальные вложения в 2023 году, позволит провести тщательный отбор технологического оборудования в условиях соблюдения санкций и гибко подойти к вопросу планирования строительства.

К месторождению проложена всепогодная дорога. Есть доступ к федеральной электросети.

График проекта



200 тыс. унций годовое производство золота

4,0 млн унций золота Рудные Запасы при содержании 3,9 г/т

Геологоразведка

- В 2022 году проведено разведочное бурение на глубоких горизонтах рудного тела 1 протяженностью 10,1 км для оценки развития оруденения по падению и простираю. По данным обновленной оценки прирост Минеральных Ресурсов за 2022 год составил 700 тыс. унций золота. Геолого-разведочные работы продолжаются с целью оконтуривания руды по падению.
- В 2023 году Полиметалл планирует провести оценку запасов глубоких горизонтов Ведугинского месторождения и утвердить ее в Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых.

Устойчивое развитие

- Планируется использование двух электрических экскаваторов.
- 92% водопотребления будет приходиться на очищенные сточные воды.

Приоритетная задача на 2023 год

- Завершение маркетинговых процедур, авансирование товаров с длительным сроком поставки.

Прогноз

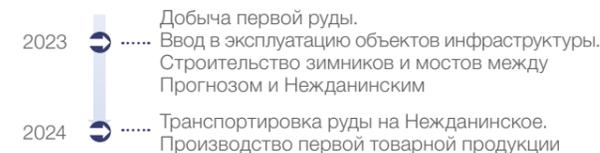
Первая добыча руды в 2023 году на одном из крупнейших месторождений серебра в мире

Развитие

Годовой объем добычи составит 250 тыс. т руды со средним содержанием серебра около 600 г/т. Переработка руды планируется на Нежданинской обогатительной фабрике мощностью 2,2 млн т руды в год с извлечением серебра в высококачественный серебряно-свинцовый концентрат на уровне 89%. Перевозка руды будет производиться грузовым автотранспортом по зимнику с Прогноза до производственной площадки Нежданинского (675 км) силами подрядчиков.

Суммарное производство товарного металла в концентрате за весь срок отработки месторождения составит 120 млн унций серебряного эквивалента. Среднегодовое производство в 2023–2041 годах оценивается примерно в 6,5 млн унций при средних совокупных денежных затратах в \$13,8 на унцию серебряного эквивалента.

График проекта



6,5 млн унций годовое производство серебра

125 млн унций серебра Рудные Запасы при содержании 460 г/т

Геологоразведка

- В 2022 году утверждены постоянные разведочные кондиции для условий отработки открытым и подземным способами. Запасы поставлены на государственный баланс.
- В 2023 году Полиметалл планирует проведение поисковых работ на Атыр-Могинской площади с целью наращивания минерально-сырьевой базы Прогноза.

Устойчивое развитие

- 95% тепловой энергии получено с помощью системы рекуперации тепла.

Приоритетные задачи на 2023 год

- Начало добычи руды.
- Ввод в эксплуатацию объектов производственной площадки.
- Строительство зимников и мостов между Прогнозом и Нежданинским.

Устойчивое развитие

Показатели устойчивого развития остаются стратегическим приоритетом

Обеспечение высоких стандартов в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления – один из стратегических приоритетов Полиметалла. Для этого требуется учет интересов всех заинтересованных сторон на высшем уровне руководства Группы. Именно поэтому подход и результаты Компании в области устойчивого развития находятся под контролем комитетов Совета директоров, при этом ответственность за выполнение стратегических решений в данной сфере лежит на Главном исполнительном директоре Группы. Показатели устойчивого развития также влияют на вознаграждение руководства всех предприятий Полиметалла.

Управление устойчивым развитием

Совет директоров определяет бизнес-стратегию, выполняет оценку рисков и контролирует результаты. Результаты деятельности в области устойчивого развития рассматриваются на заседаниях Совета директоров несколько раз в год. Совет директоров согласовывает инициативы в рамках стратегии устойчивого развития и утверждает отчетность. Комитет по безопасности и устойчивому развитию уполномочен оказывать поддержку Совету директоров в отношении широкого круга вопросов, связанных с устойчивым развитием, таких как охрана труда и промышленная безопасность, взаимодействие с заинтересованными сторонами, оценка социальных последствий, экологический риск и риск изменения климата. Он также следит за реализацией краткосрочных и долгосрочных политик и стандартов, обеспечивая соблюдение норм профессиональной этики, прозрачность и ответственность Компании. Более подробная информация о работе Комитета по безопасности и устойчивому развитию за 2022 год приводится на стр. 130.

Комитет по вознаграждениям определяет принципы и общую политику вознаграждения председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и членов высшего менеджмента, а также контролирует гендерный разрыв в оплате труда. Комитет по назначениям вносит предложения по составу Совета директоров и комитетов, а также обеспечивает сбалансированность состава Совета директоров и комитетов с учетом их компетенций, знаний, опыта и независимости, принимая во внимание критерий разнообразия.

Вопросы устойчивого развития внедрены в систему корпоративного управления в том числе благодаря КПЭ в области ESG, влияющим на вознаграждение менеджмента на всех уровнях – от Главного исполнительного директора Группы и заместителя Главного исполнительного директора по производству до директоров горнодобывающих компаний и филиалов и их заместителей, старших руководителей, начальников оперативных подразделений и иных групп сотрудников. В дополнение к КПЭ, связанным с безопасностью, и штрафам за смертельные случаи и тяжелые травмы на производстве в систему вознаграждения включены такие целевые показатели, как снижение выбросов парниковых газов, управление хвостохранилищами, гендерное равенство и влияние на местные сообщества (подробнее на стр. 144).

Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН

Исходя из ключевых сфер воздействия Полиметалла, мы выделили 12 взаимосвязанных и взаимодополняющих Целей в области устойчивого развития (ЦУР), вклад в которые поможет приблизить более устойчивое будущее.

Мы добываем полезные ископаемые в труднодоступных регионах, что способствует экономическому развитию территорий и созданию рабочих мест (ЦУР 8). Всем сотрудникам предоставляются благоприятные и безопасные условия труда и возможности для профессионального развития (ЦУР 3).

Полиметалл также оказывает поддержку учреждениям здравоохранения (ЦУР 3) и образования (ЦУР 4), улучшает инфраструктуру (ЦУР 9), делает пожертвования на благотворительные цели (ЦУР 1) и реализует другие социально значимые проекты, востребованные местным населением.

Мы считаем недопустимыми любые виды дискриминации и делаем особый упор на устранение гендерных стереотипов в горнодобывающей индустрии (ЦУР 5).

Мы делаем все возможное, чтобы свести к минимуму воздействие наших предприятий на природные ресурсы и оцениваем экологические риски (ЦУР 12). Мы снижаем потребление свежей воды и обеспечиваем тщательную очистку сбрасываемых вод (ЦУР 6), следуем принципам ответственного обращения с отходами, уменьшаем используемые под размещение отходов площади за счет технологий полусухого складирования хвостов обогащения и проводим мониторинг биоразнообразия (ЦУР 15). Мы также осознаем подверженность нашей деятельности климатическим рискам и поставили цели по снижению выбросов парниковых газов (ЦУР 13).

Наконец, ЦУР 16 и ЦУР 17 отражают общий подход Полиметалла к ведению бизнеса и вовлечению заинтересованных сторон. Мы придерживаемся этических принципов в работе и приветствуем партнерство на всех уровнях для достижения позитивных изменений.

ЦУР и существенные темы устойчивого развития

▶ **См. показатели эффективности за 2022 год по каждой из существенных тем на стр. 45.**

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>1 ЛИДЕРСТВО В ИНДУСТРИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Сотрудники Местные сообщества Цепочка поставок |  <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПЛУЧИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность Сотрудники Местные сообщества |
|  <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> Сотрудники Местные сообщества |  <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> <ul style="list-style-type: none"> Сотрудники Цепочка поставок |
|  <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> Водные ресурсы Местные сообщества |  <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <ul style="list-style-type: none"> Цепочка поставок Сотрудники Местные сообщества |
|  <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <ul style="list-style-type: none"> Местные сообщества Цепочка поставок |  <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <ul style="list-style-type: none"> Водные ресурсы Отходы и выбросы Биоразнообразие и использование земель |
|  <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <ul style="list-style-type: none"> Изменение климата |  <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Биоразнообразие и использование земель Отходы и выбросы загрязняющих веществ |
|  <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> <p>Все существенные темы</p> |  <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> <p>Все существенные темы</p> |

Существенные темы

Вопросы устойчивого развития рассматриваются нами на всех этапах жизненного цикла месторождения с особым вниманием к тем из них, которые имеют наибольшее значение для Компании и заинтересованных сторон. Существенные темы лежат в основе ESG-повестки и отчетности, а также включены в бизнес-стратегию и процедуры управления рисками. Процесс определения степени существенности основывается на анализе как внешних, так и внутренних источников, включая:

- мониторинг изменений в стандартах отчетности (GRI, SASB, TCFD и пр.) и лучших практик;
- изучение корпоративных реестров рисков и экспертных отчетов о глобальных рисках;
- анализ социальных, экономических и экологических аспектов с использованием других доступных источников и инструментов.

- обзор научной литературы и отраслевых исследований;
- анализ обратной связи от внутренних и внешних заинтересованных сторон;

По каждой из существенных тем ставятся измеримые цели и раскрывается информация об их достижении. Перечень существенных тем в 2022 году остался неизменным.

Достижение целей по существенным темам

| Существенные темы | Цели | Результаты 2022 года | Статус |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Охрана труда и промышленная безопасность | Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом | 0 несчастных случаев со смертельным исходом (1 несчастный случай со смертельным исходом у подрядчика в 2021 году) | ✔️ |
| | LTIFR ниже 0,2 | LTIFR 0,10 (0,12 в 2021 году) | ✔️ |
| | Снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте, по сравнению с предыдущим годом | Снижение на 43% по сравнению с предыдущим годом (877 дней в 2022 году, 1 545 дней в 2021 году ¹) | ✔️ |
| Сотрудники | Коэффициент текучести кадров менее 10% | Коэффициент текучести кадров 8,4% (8,2% в 2021 году) | ✔️ |
| | Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая 33%-ную представленность женщин в кадровом резерве в 2022 году | Доля женщин среди сотрудников – 21% (21% в 2021 году); доля женщин в кадровом резерве – 35% (30% в 2021 году) | ✔️ |
| | Соблюдение трудовых прав | 80% сотрудников подписали коллективные договоры | ✔️ |
| Изменение климата | Снижение удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года) | Снижение на 15% (632 кг и 742 кг CO ₂ -эквивалента на унцию золотого эквивалента в 2022 и 2019 годах соответственно) | ✔️ |
| | Снижение абсолютных выбросов парниковых газов на 35% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года) | Снижение на 10% (1 066 тыс. т и 1 180 тыс. т CO ₂ -эквивалента в 2022 и 2019 годах соответственно) ² | ✔️ |
| | Увеличение доли собственного производства электроэнергии за счет возобновляемых источников до 7% к 2025 году | 1,1% от общей выработки электроэнергии (12 072 ГДж) | ✔️ |
| Водные ресурсы | Снижение удельного потребления свежей воды ³ на тонну переработанной руды на 55% к 2030 году (от уровня 2019 года) | Снижение на 49% (138 м ³ и 268 м ³ на тысячу тонн переработанной руды в 2022 и 2019 годах соответственно) | ✔️ |
| | Увеличение оборотного водопотребления и использования сточной воды | 91% повторно используемой и оборотной воды в общем потреблении (90% в 2021 году) | ✔️ |
| Отходы и загрязняющие вещества | Увеличение доли повторно используемых и перерабатываемых отходов, в том числе за счет обратной закладки вскрышных пород | 23% повторно используемых отходов (23% в 2021 году) | ✔️ |
| | Полусухое складирование – 50% от общего объема хвостов к 2030 году (12% – промежуточная цель на 2022 год) | 28% сухого кека в общем объеме образованных хвостов (14% в 2021 году ⁴) | ✔️ |
| Биоразнообразие и использование земель | К 2023 году разработать систему оценки воздействия Полиметалла на биоразнообразии | Корпоративный стандарт по биоразнообразию находится в разработке | ✔️ |
| | К 2025 году посадить деревья на 2 750 га земель | Посажены деревья на 873 га земель | ✔️ |
| Местные сообщества | Отсутствие конфликтов | Отсутствие конфликтов | ✔️ |
| | Благоприятные отношения с местным населением | 839 полученных и рассмотренных обращений (613 в 2021 году), а также 173 благодарственных письма в наш адрес | ✔️ |
| | Поддержание уровня социальных инвестиций | \$23,2 млн социальных инвестиций (\$20 млн в 2021 году) | ✔️ |
| Цепочка поставок | Доля закупок у местных поставщиков – 50% к 2024 году | Доля закупок у местных поставщиков – 46% (39% в России; 84% в Казахстане) | ✔️ |
| | Анкетирование всех ключевых поставщиков по критериям ESG к 2023 году | В условиях, когда состав поставщиков претерпевает серьезные изменения, оценка по критериям ESG обязательна для всех работающих на нашей территории подрядчиков и является добровольной для новых поставщиков | ✔️ |

Обозначения: ✔️ Цель достигнута ⚠️ В процессе реализации

- 1 Данные за 2021 год были пересмотрены из-за продления больничного для одного из сотрудников, получивших травму.
- 2 Показатели относятся к месторождениям в границах отчетности базисного года: Кызылу, Варваринскому хабу, Воронцовскому, Майскому, Омолонскому хабу, Дукатскому хабу, Светлому, Албазино, Амурскому ГМК, АГМК-2 и Нежданинскому.
- 3 Учитывая только потребление воды в технологических целях.
- 4 Данные за 2021 год были пересмотрены по причине совершенствования процедур учета отходов.

Охрана труда и промышленная безопасность

Работая в отрасли с высоким уровнем риска, мы несем ответственность за безопасность условий труда более чем 14 тыс. сотрудников и ожидаем такого же ответственного отношения к безопасности от подрядчиков.

Кратко

17%
снижение LTIFR среди сотрудников

100%
действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001

42%
снижение количества рабочих дней, потерянных в результате травм на рабочем месте

Приоритеты

- Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, международных стандартов
- Культура безопасности, основанная на оценке рисков и вовлеченности сотрудников в деятельность Компании
- Непрерывное совершенствование управления промышленной безопасностью за счет применения современных технологий и оборудования

Чем мы руководствуемся

Международные стандарты: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 45001, Экологическая и социальная политика Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР). Принципы ответственной добычи золота, государственные стандарты в области промышленной безопасности

Корпоративные стандарты: Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, Кодекс поведения

Наш подход

Здоровье и безопасность сотрудников и подрядчиков для нас важнее, чем производственные и финансовые результаты. В основе нашей Политики в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) лежит ответственность за безопасность со стороны руководителей, культура «нулевого травматизма» среди сотрудников и подрядчиков, а также эффективное управление рисками на производстве.

Главный исполнительный директор Группы, заместитель Главного исполнительного директора по производству и другие руководители высшего звена официально принимают на себя личную ответственность за безопасные условия труда. Ключевые показатели эффективности (КПЭ), влияющие на размер вознаграждения высшего руководства, включают показатели в области ОТиПБ. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом (будь то сотрудник Полиметалла или подрядной организации) применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью. Кроме того, 25% годового бонуса Главного исполнительного директора Группы зависят от количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте. Этот КПЭ отражает не только количество несчастных случаев, но и степень их тяжести. Система вознаграждения сотрудников, задействованных в выполнении опасных работ на производстве, устроена таким образом, чтобы исключить ситуации, когда ради производственных результатов жертвуют безопасностью.

На всех предприятиях Группы действует Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001. Она устанавливает жесткие стандарты идентификации риска, обучения технике безопасности, технического обслуживания оборудования, привлечения подрядчиков и готовности к чрезвычайным ситуациям. Те же стандарты мы намерены применять и к геологоразведке, чтобы обеспечить безопасность сотрудников с момента старта любого проекта.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, действующая на всех предприятиях Группы, способствует формированию культуры «нулевого травматизма», которая дает сотрудникам право отказываться от выполнения опасных работ и незамедлительно сообщать руководству о выявленных источниках опасности. Это обеспечивает возможность адекватно реагировать на любые проблемы или предложения относительно безопасности труда.

Оценка и снижение рисков

Оценка рисков – краеугольный камень охраны труда и промышленной безопасности. Мы придерживаемся подхода «планирование – выполнение – проверка – действие», предписывающего ежегодно пересматривать и обновлять перечень имеющихся рисков, планировать дальнейшие шаги



по их снижению, анализировать эффективность этих мер и в случае необходимости корректировать план действий. При этом мы учитываем данные прошлых лет о несчастных случаях, происшествиях с временной потерей трудоспособности и потенциально опасных происшествиях без последствий, а также результаты ежесменной оценки рисков сотрудниками и подрядчиками. Каждый производственный процесс и объект имеют свою карту рисков и план по их снижению, на каждом объекте должны регулярно проводиться проверки безопасности. В 2022 году мы провели 13 229 таких проверок, 3 894 из них – у подрядчиков.

Если на объекте происходит происшествие с временной потерей трудоспособности, мы расследуем его причины, применяя метод «Пять почему». К расследованию привлекается руководство, а информация о его результатах сообщается коллективу. Если несчастный случай приводит к травме у подрядчика, мы подаем в его организацию официальный запрос на проведение расследования с участием представителя Полиметалла. Мы также анализируем потенциально опасные происшествия без последствий, то есть не повлекшие за собой временную потерю трудоспособности, но представляющие потенциальный риск для безопасности, например столкновения транспортных средств.

План мероприятий в области ОТиПБ ставит в центр внимания риски, появившиеся в последние годы, а также иные угрозы безопасности, типичные для нашей отрасли. Все это образует перечень критических рисков, в числе которых:

- защемление вращающимся механизмом;
- поскользывание и спотыкание при ходьбе;
- травмы в результате ударов;
- дорожно-транспортные происшествия;
- заваливание падающими камнями;
- возгорание и др.

На основе этого перечня ежегодно разрабатывается план действий. По каждому риску на производственных объектах предпринимаются действия по его снижению, включая административные меры (например, назначение

ответственного лица), устранение риска, инженерные улучшения (например, применение цифровых технологий), дополнительное обучение и визуализацию. В 2023 году мы направим все усилия на укрепление безопасности в местах ведения геолого-разведочных работ и обеспечение соблюдения жестких стандартов безопасности при строительстве и оснащении всех объектов – от жилищно-бытовых построек вахтовых поселков до производственных сооружений.

Цифровизация безопасности

Один из способов снижения влияния человеческого фактора – это применение цифровых технологий. Системы определения местоположения дают диспетчерам возможность видеть точное местонахождение каждого работника в шахте или на производственном объекте и не позволять им заходить в опасные зоны. Аналогичные диспетчерские системы разработаны для горнодобывающей техники с целью обеспечить безопасность на дорогах и помочь водителям предотвратить столкновения. Вся буровая техника, задействованная в подземной добыче, оборудована датчиками, которые автоматически прекращают бурение, если рабочий оказывается в опасной зоне.

Мы переводим в цифровой формат также процесс ежесменной оценки рисков. Для этого сотрудники снабжены специализированными устройствами со встроенными чек-листами и могут использовать их, чтобы сообщить информацию о потенциально опасном происшествии без последствий, которое имело место в течение смены. Это облегчает процесс идентификации риска и позволяет руководству эффективнее проводить анализ и повышать безопасность на рабочем месте. На 2023 год запланировано внедрение цифровой оценки рисков и других вышеупомянутых технологий на всех производственных объектах, где есть такая возможность.

Устойчивое развитие продолжение

Показатели уровня безопасности за 2022 год

В 2022 году несчастных случаев со смертельным исходом в Полиметалле не было. Но происшествия с временной потерей трудоспособности имели место как среди персонала, так и у подрядчиков. Большая часть из них связана либо с поскользыванием или спотыканием во время ходьбы, либо с защемлением вращающимся механизмом. В 2022 году 13 происшествий с временной потерей трудоспособности зарегистрировано у собственных сотрудников и 12 – у подрядчиков. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) сохранился на уровне 0,10 у сотрудников Полиметалла (0,12 в 2021 году) и 0,21 у подрядчиков (0,09 в 2021 году). Количество потерянных рабочих дней в результате травм на рабочем месте за отчетный период снизилось в сравнении с предыдущим годом на 43% и составило 877 дней (1 545 дней в 2021 году).

Все происшествия, случившиеся в течение года, относятся к разряду незначительных, но, несмотря на это, в отношении каждого из них приняты меры реагирования, включающие обновление карт риска для соответствующих объектов, разработку дополнительных инструкций для сотрудников и вовлечение подрядных организаций, если несчастные случаи касались их работников.

Взаимодействие с сотрудниками и культура безопасности

Внедрение подхода «нулевого травматизма» было невозможно без взаимодействия с сотрудниками, сильного лидерства и регулярного обучения в области охраны труда.

Кампания по повышению культуры безопасности включает в себя статьи в корпоративной газете (в том числе личные истории), опросные листы, видео- и печатные материалы. Она также предполагает активное взаимодействие сотрудников на всех уровнях производства в виде

соревнований, предложения проектов, неденежного награждения и перекрестной проверки безопасности между производственными объектами, – все это в целях устранения стереотипов о безопасности работ и привлечения внимания к ценности человеческой жизни и здоровья.

Помимо обязательного обучения по охране труда, проводимого внешними учебными центрами, мы используем и внутреннюю онлайн-систему обучения «ОЛИМПОКС». Она позволяет пройти подготовку по промышленной, энергетической, экологической и транспортной безопасности, а также по пожарно-техническому минимуму, гражданской обороне, аварийным ситуациям и первой медицинской помощи. За 2022 год 4 513 сотрудников прошли курсы обязательного обучения, 7 821 человек – необязательное обучение по охране труда, организованное как внешними, так и внутренними учебными центрами. Мы прилагаем максимальные усилия, чтобы обеспечить достаточный уровень подготовки своих работников и необходимые инструменты для непрерывного совершенствования в охране труда: например, на каждом объекте ежедневно проводятся инструктажи с контролем знаний в виде мини-тестов, вопросов и ответов.

При работе с подрядчиками мы акцентируем внимание на рисках для безопасности и делимся опытом, помогая держать эти риски под контролем, регулярно проверяем их работу, сотрудничаем при решении любых проблем (например, через действующие у нас комитеты по охране труда и промышленной безопасности) и привлекаем к участию в профессиональных конкурсах наравне с нашими сотрудниками. Для подрядчиков также регулярно проводится обучение по принципам идентификации опасностей, оценке рисков и процедурам непрерывного производственного контроля и мониторингу рабочих мест. Требуется регулярно выявлять и оценивать опасности и риски теперь включается во все договора с подрядчиками.

Показатели уровня безопасности сотрудников Полиметалла

| | Ед. изм. | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--------------------------------------------------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Травмы, включая: | кол-во | 13 | 15 | 13 | 20 |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | кол-во | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Тяжелые травмы | кол-во | 0 | 2 | 2 | 3 |
| Легкие травмы | кол-во | 13 | 13 | 11 | 15 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,10 | 0,12 | 0,12 | 0,19 |
| Количество рабочих дней, потерянных из-за травм ² | кол-во | 877 | 1 545 | 1 583 | 1 760 |
| Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем | кол-во | 9 | 5 | 2 | 1 |
| Происшествия без последствий | кол-во | 4 770 | 4 687 | 3 653 | 2 684 |

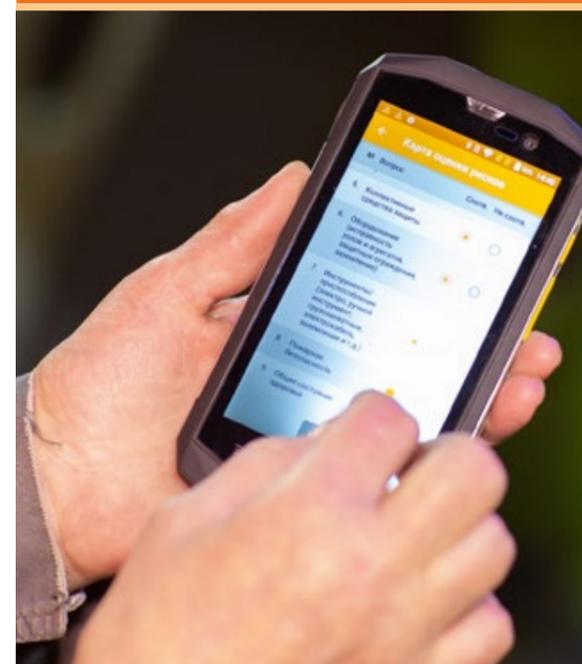
Показатели уровня безопасности подрядчиков

| | Ед. изм. | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------------------|-------------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Травмы, включая: | кол-во | 12 | 6 | 12 | 10 |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | кол-во | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Тяжелые травмы | кол-во | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Легкие травмы | кол-во | 12 | 5 | 12 | 9 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,21 | 0,09 | 0,24 | 0,20 |

¹ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов.

² Данный показатель за 2021 год пересмотрен ввиду продления больничного одного из пострадавших сотрудников.

Вверх по «лестнице Хадсона»: повышение зрелости культуры безопасности



В 2021 году мы провели оценку культуры безопасности, основываясь на модели зрелости культуры безопасности, предложенной Патриком Хадсоном и пользующейся международным признанием. По итогам оценки была утверждена новая Программа повышения культуры охраны труда и промышленной безопасности. Поскольку результаты показали, что наша культура безопасности находится между «реактивной» и «расчетливой» (второй и третий уровень соответственно), поставлена цель достичь к 2025 году четвертого «проактивного» уровня и разработана дорожная карта для ее достижения. На этом целевом для нас уровне каждый сотрудник вносит активный вклад в процесс обеспечения безопасности, а приоритетом каждого руководителя является безопасность, а также результативность работ и контроль затрат.

Программа на 2023–2024 годы предполагает включение компетенций в области охраны труда и промышленной безопасности в должностные инструкции для всех руководящих работников и применение более систематичного подхода к диалогу между руководителями и подчиненными. В специализированных фокус-группах будут проводиться дискуссии на такие темы, как правила безопасного поведения, первопричины несчастных случаев и преобладающие риски в области безопасности. Дополнительно предусмотрены мероприятия, которые помогут привлечь внимание к проблемам безопасности: обновление адаптационного пакета для новых сотрудников, конкурсы на базе практических примеров и занятия по безопасности в местных школах.

Здоровье и благополучие

Результаты деятельности сотрудников зависят от состояния их здоровья и благополучия. Наша цель – укреплять и охранять здоровье на производстве и способствовать благополучию работников.

Профессиональные заболевания

В 2022 году зарегистрировано девять случаев профессиональных заболеваний у восьми сотрудников на месторождениях Майское, Омолон, Дукат. Это работники, стаж подземных горных работ которых составляет более 30 лет. Большинство сотрудников с выявленными профессиональными заболеваниями приняли решение уйти из Компании. Одному из них предложили работу с менее вредными условиями труда. Все они получают соответствующие выплаты из Фонда социального страхования Российской Федерации. Чтобы избежать таких случаев в дальнейшем, Полиметалл привлекает сертифицированные сторонние организации для проведения регулярных специальных оценок условий труда на предприятиях. Ответственность за обеспечение высочайших стандартов гигиены несут специально привлеченные подрядчики. Сотрудники предприятий проходят регулярные медицинские осмотры (включая ежедневные проверки состояния здоровья с использованием автоматизированной системы мониторинга) и получают оплачиваемые отгулы для посещения врача.

Способствуем благополучию

Благополучие сотрудников становится частью HR-стратегии Компании. Мы стремимся к тому, чтобы люди не только работали в безопасных условиях, но и обладали хорошим физическим и умственным здоровьем. Корпоративный план медицинского страхования позволяет сотрудникам получать медицинскую помощь, где бы они ни находились и вне зависимости от квалификации, а также покрывают медицинскую помощь их детям в возрасте до 10 лет без дополнительной платы. План включает консультацию врача (второе медицинское мнение в рамках программы ДМС), вакцинацию, экстренную госпитализацию и прочие преимущества, например доступ к видеоматериалам из интернета по здоровому питанию, управлению стрессовыми ситуациями и другим темам охраны здоровья.

Чтобы поддержать здоровый образ жизни, мы организуем собственные спортивные площадки на производственных объектах и предоставляем возможность офисным сотрудникам приобретать абонементы в фитнес-центр со скидкой. Кроме того, проводятся различные корпоративные спортивные мероприятия: хоккейные и футбольные матчи, соревнования по теннису и волейболу.

Сотрудники

Успехи Полиметалла – заслуга наших сотрудников. Наш приоритет – создание условий для развития талантов и соблюдения прав человека.

Кратко

>14 тыс. сотрудников
78 часов обучения на сотрудника в год

21% женщин среди сотрудников
100% сотрудников производственных предприятий подписали коллективные договоры

Приоритеты

- Привлечение, развитие и удержание талантливых сотрудников
- Обеспечение равных возможностей и социокультурного многообразия, включая повышение роли женщин в руководстве и увеличение доли в кадровом резерве
- Создание благоприятных условий труда и отдыха, соблюдение трудовых прав

Чем мы руководствуемся

Международные стандарты: Всеобщая декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация и конвенции Международной организации труда (МОТ), Принципы ответственной добычи золота, трудовые кодексы стран присутствия

Корпоративные стандарты: Кодекс поведения, Политика в сфере управления персоналом, Политика по диверсификации состава персонала, Стандарт в области труда и занятости, Социально-бытовой стандарт, коллективные договоры

Наш подход

Привлечение и удержание талантливых сотрудников – одна из наших главных задач. Мы несем ответственность за обеспечение достойных условий труда и отдыха: выплачиваем конкурентоспособную заработную плату, предоставляем возможности для профессионального развития и поддерживаем открытый диалог с коллективом, что особенно важно в периоды нестабильности.

Корпоративная культура Полиметалла основана на взаимном доверии и уважении, открытости и честности, постоянном развитии и улучшении. Мы создаем новые и совершенствуем уже имеющиеся программы обучения и наставничества, которые позволяют сотрудникам быть более эффективными в своих рабочих ролях, быстрее адаптироваться в корпоративной среде, повышать свой экспертный уровень, осваивать новые знания и получать опыт в инженерном деле, геологии, переработке полезных ископаемых, защите окружающей среды и в других областях. Мы обеспечиваем доступность образовательных ресурсов для всех сотрудников Компании вне зависимости от их специфики и места работы. Удаленность расположения объектов Компании не является ограничением для обучения и развития.

Особое внимание уделяется благополучию и удовлетворенности сотрудников. Система внутренних коммуникаций позволяет работникам направлять руководству обращения по любым вопросам и проблемам, требующим решения, не опасаясь последствий. Сложные вопросы, затрагивающие всю Группу, выносятся на рассмотрение комитета на уровне Совета директоров.

Как от сотрудников, так и от подрядчиков мы ожидаем соблюдения принципов деловой этики, изложенных в Кодексе корпоративного поведения. Мы придерживаемся подхода нулевой терпимости к любым формам дискриминации и притеснения и способствуем формированию культуры равных возможностей. Приверженность принципам социокультурного многообразия и инклюзивности подкрепляется комплексной программой, включающей в себя обучение, наставничество, привлечение талантов и активную внутреннюю коммуникацию.



Оплата труда и социальные льготы

В настоящее время мы сталкиваемся с усиленной конкуренцией на рынке труда и ростом потребности в специалистах по горному делу, при этом размер денежного вознаграждения играет существенную роль для привлечения и удержания специалистов. Мы следим за средним уровнем заработной платы в регионах присутствия Компании, чтобы обеспечить своим сотрудникам аналогичную или более высокую зарплату. Наша система вознаграждения основана на результатах труда работников и обеспечивает справедливые и равные возможности для профессионального роста. Для тех, кто работает в опасных условиях, например в подземных выработках, система вознаграждения основывается на принципе «безопасность важнее производительности». Ежегодно мы проводим индексацию заработной платы с учетом уровня инфляции: в 2022 году рост зарплаты для сотрудников в России составил 9%, а для персонала, трудящегося в Казахстане, – 12%.

Базовые зарплаты мужчин и женщин, выполняющих одинаковые функции, не отличаются. Однако до сих пор сохраняются различия в видах работ, выполняемых мужчинами и женщинами, в результате чего гендерный разрыв¹ в оплате труда в 2022 году составил 23% (22% в 2021 году). Чтобы устранить этот разрыв, мы внимательно отслеживаем долю женщин на различных должностях и создаем условия для работы женщин на руководящих позициях (более подробная информация о программе гендерного равенства представлена на стр. 53).

Для сотрудников, у которых есть дети, Полиметалл предоставляет дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком сроком до трех лет и частичную компенсацию оплаты детского сада, группы продленного дня

и летних лагерей. Для детей до 10 лет включительно предоставляются полисы дополнительного медицинского страхования. Мы компенсируем расходы на проезд в санатории и обратно для работников удаленных предприятий и членов их семей один раз в два года. Сотрудники получают финансовую помощь в случае болезни или в других неотложных ситуациях. Также Компания частично компенсирует работникам расходы на ипотечные взносы и выплачивает дополнительное выходное пособие пенсионерам при увольнении (см. Корпоративный стандарт в области труда и занятости).

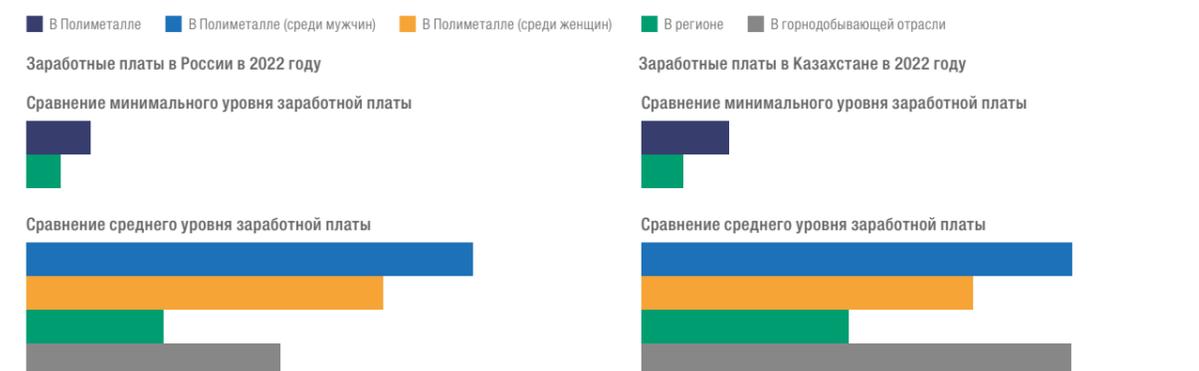
Учитывая, что половина наших сотрудников работает вахтовым методом, мы уделяем особое внимание предоставлению комфортных социально-бытовых условий, в том числе с точки зрения гигиены, питания, занятий спортом и организации досуга.

Обучение и развитие

Переподготовка и повышение квалификации сотрудников, обеспечение преемственности и развитие внутреннего экспертного сообщества, а также кросс-функциональное взаимодействие позволяют Компании оставаться технологическим лидером в отрасли, а сотрудникам реализовывать амбициозные проекты и повышать свою эффективность.

В сотрудничестве с опорными учебными заведениями в регионах присутствия в 2022 году мы запустили совместные учебные программы по цифровым технологиям в недропользовании. Так мы способствуем развитию дуальных форм обучения, сокращая разрыв между академическим образованием и нашими профессиональными требованиями (более подробная информация о местных программах трудоустройства представлена в разделе «Местные сообщества» на стр. 79).

Зарботная плата в сравнении с региональными и отраслевыми уровнями



Минимальный уровень заработной платы в Полиметалле на 89% выше минимального уровня заработной платы в регионах России и на 110% выше минимального уровня заработной платы в Казахстане.

¹ Разница между средней заработной платой среди мужчин и средней заработной платой среди женщин, поделенная на размер средней заработной платы среди женщин.

Устойчивое развитие продолжение

Мы используем свой опыт в области геологоразведки, строительства, обогащения металлов, экологии и других аспектов горного дела, предоставляя сотрудникам возможности для обучения в различных форматах. В 2022 году мы запустили программу обучения по приоритетным профессиональным направлениям для геологов. Программа включает в себя теоретические и практические занятия по геохимическому моделированию, анализу больших данных, методам разведки, классификации ресурсов и переработке руды.

Разработана новая программа по закупочной деятельности Компании, логистике и складскому хозяйству. Такие программы крайне востребованы сотрудниками в сегодняшних условиях, отличающихся турбулентностью и нестабильностью. Еще одна разработка – электронный курс по основам горного дела, который был создан в ответ на запросы специалистов сервисных направлений. Его цель – помочь лучше понять цикл производства от геологоразведки до конечного продукта.

Мы поддерживаем стремление сотрудников развивать управленческие и «мягкие» навыки: в 2022 году мы дополнили свою корпоративную библиотеку курсами по личной эффективности, тайм-менеджменту, эффективному взаимодействию в команде, эмоциональному интеллекту и пр. Продолжают успешно работать действующие программы развития и мероприятия, такие как «Кадровый резерв», Научно-производственная конференция, «Прогрессор LAB», менторская программа, конкурсы «Лучший по профессии» и «Золотая лихорадка».

Кадровый резерв и преемственность

Мы продолжаем инвестировать в инструменты, расширяющие возможности сотрудников и повышающие внутреннюю мобильность. Наш «Кадровый резерв» создан для того, чтобы воспитывать будущих лидеров и удовлетворять большую часть наших потребностей в персонале за счет внутренних источников. Любой сотрудник Компании, обладающий необходимой квалификацией и высоким потенциалом развития, может заявить себя на появившуюся вакансию или в кадровый резерв. Для более детального понимания потребностей в развитии и мотивации резервистов используется система различных оценочных процедур: «Оценка 360 градусов» и ее разновидности, ассесмент-центр,

интервью по компетенциям и т. п. Все участники получают обратную связь и личный план развития. В 2022 году в кадровом резерве состояли 573 сотрудника, и 19% из них получили повышение. Мы сконцентрировали внимание на развитии резерва по производственным направлениям: главный инженер, начальник рудника, начальник отдела капитального строительства, управляющий директор, заместитель управляющего директора по экономике и финансам.

Не менее важно планирование преемственности применительно к высшим руководящим должностям. Потенциальные преемники на позиции заместителей генерального директора совершенствуют лидерские навыки, оттачивают операционный и стратегический стили управления, развивают критическое мышление и коммуникации.

В 2022 году мы запустили пилотный этап корпоративной менторской программы, цель которой помочь отойти в развитии талантов от традиционного подхода «сверху вниз». В отличие от программы «Кадровый резерв», она обеспечивает поддержку преемственности внутри Компании и предполагает более свободный формат передачи знаний и опыта, когда подопечные общаются со своими менторами, доверительно обсуждая с ними цели своего профессионального и личностного развития и способы их достижения.

Культура командных достижений

Наша инициатива «Прогрессор LAB» помогает собрать талантливых сотрудников с разных предприятий Полиметалла в рабочие группы для решения нестандартных задач в области геологоразведки, инженерно-проектных работ, операционной эффективности и аналитики данных. На сегодняшний день в качестве участников групповых проектов «Прогрессор LAB» зарегистрированы 116 человек, а в качестве экспертов – 51 работник.

Все сотрудники имеют доступ к корпоративной Базе знаний, содержащей разборы практических примеров реализации инвестиционных проектов, результаты промышленных испытаний и лучшие практики в области операционной эффективности, предложенные другими работниками.

Такой обмен опытом помогает в поисках путей решения сложных задач, касающихся горной добычи, переработки руд, безопасности и т. д. За последние два года количество сеансов пользователей Базы знаний в год увеличилось на 30%.

Корпоративные конкурсы и соревнования

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится с 2015 года, и ежегодно в нем принимают участие более 1 тыс. сотрудников. Он помогает наиболее квалифицированным работникам получить награды, мотивирует, позволяет поделиться лучшими корпоративными практиками и повышает престиж рабочих профессий. В 2022 году в конкурсах профессионального мастерства приняли участие 1 161 человек, среди которых были не только сотрудники Полиметалла, но и работники подрядных организаций.

В конкурсе «Лучший по профессии» проверяются знания и практические умения, особый акцент – на безопасности и экологическом менеджменте. Соревнования помогают выявить пробелы в знаниях, разработать планы повышения квалификации, особенно в отношении правил техники безопасности. К участию в конкурсах профессионального мастерства мы стараемся привлечь не только своих сотрудников, но и подрядчиков, предоставляя возможность лучше почувствовать культуру безопасности Полиметалла.

Чтобы вовлечь в соревнования больше людей, Компания постоянно ищет пути повышения престижа конкурса «Лучший по профессии». Так, конкурсы для геологов и маркшейдеров теперь включают задания с использованием программного обеспечения Datamine.

Многообразие и инклюзивность

Мы ценим многообразие взглядов и культурных ценностей сотрудников, что зафиксировано в нашей Политике по многообразию и инклюзивности. Мы не допускаем любые формы дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При открытии вакансии и организации отбора кандидатов четко определяются требования к опыту и квалификации во избежание предвзятости в решении вопросов о найме. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств кандидата. Мы пристально следим

за появлением случаев дискриминации через каналы обратной связи: например, горячая линия позволяет анонимно адресовать тот или иной вопрос соответствующей структуре Компании (более подробно см. на стр. 81).

В целях устранения любых форм дискриминации на рабочем месте, поддержки социокультурного многообразия в коллективе, а также привлечения и удержания специалистов с разным профессиональным, культурным и социальным опытом Компания одобрила пятилетнюю Программу по повышению многообразия и инклюзивности. Ключевые направления программы – гендерный баланс, возрастное многообразие, работа с местным населением и инклюзия.

На уровне корпоративного управления вопросы равенства и социокультурного многообразия рассматриваются на каждом заседании Комитета по назначениям, а для Главного исполнительного директора Группы и других руководителей высшего звена установлены КПЭ, связанные с многообразием.

Гендерное равенство

Количество женщин среди сотрудников Компании в 2022 году осталось на уровне 21% (21% в 2021 году), в кадровом резерве доля женщин выросла до 35% (30% в 2021 году), а в числе участников научно-производственной конференции – до 34% (23% в 2021 году). Компания отслеживает вероятность появления гендерного разрыва в оплате труда и уровень представленности женщин.

Мы прикладываем усилия, чтобы предоставить равный доступ к образовательным возможностям, устранить барьеры для карьерного роста и продвижения женщин на руководящие должности в рамках Группы и за ее пределами. Как один из создателей некоммерческой ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России», Компания содействует тому, чтобы больше женщин приходило в отрасль и впоследствии занимало руководящие должности. Так, проводятся мотивирующие мастер-классы и онлайн-семинары, устанавливаются связи с женщинами-руководителями других компаний отрасли и организуется премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли». В 2022 году для участия в конкурсе поступило 388 заявок из 40 компаний не только горнодобывающей, но и обрабатывающей, химической, нефте- и газодобывающей промышленности.

Научно-производственная конференция молодых специалистов



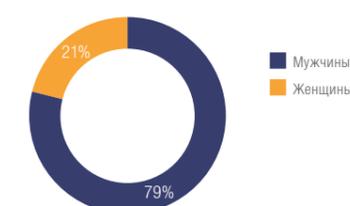
Ежегодная научно-производственная конференция молодых специалистов «Инновации в производстве» (НПК) – площадка, где проявляют себя талантливые молодые сотрудники разных предприятий Полиметалла. На НПК они представляют руководству Компании свои идеи, многие из которых в дальнейшем внедряются на производстве. Каждый участник конференции в процессе подготовки проекта взаимодействует с наставником – опытным специалистом из числа сотрудников Компании. Для внедрения в производство на НПК отбираются идеи, в которых оригинальность сочетается с практической применимостью и эффективностью. Они также включаются в Базу знаний Компании как важная часть интеллектуального капитала Группы.

В 2022 году участники конференции представили 50 проектов, которые касаются геологии, горной добычи, переработки, безопасности и уменьшения техногенного воздействия на окружающую среду. Особый акцент в этих работах сделан на инновациях и цифровизации. Для дальнейшей разработки и реализации отобрано 40% представленных проектов.

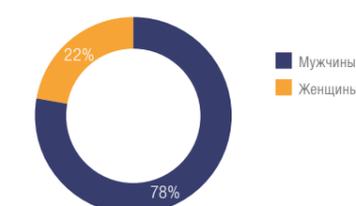
«Перед тем как представить свой проект жюри, я немного нервничала, но справиться с волнением мне очень помог тренинг по публичным выступлениям, проводившийся в день открытия конференции. В следующем году я также планирую участвовать – возможно, уже в качестве наставника для кого-то еще», – рассказывает Ксения Емельянова, лаборант с Омолона и автор одного из проектов-победителей, посвященного новому методу анализа образцов.

Структура персонала по полу

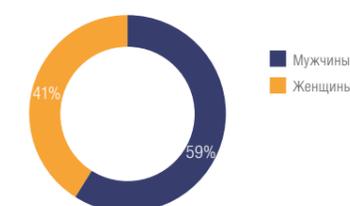
Общая численность



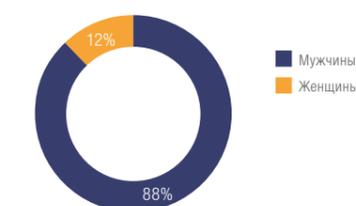
Руководители



Специалисты



Рабочие





Согласно опросам как наших сотрудников, так и членов ассоциации «Женщины в добывающей отрасли России», женщины склонны испытывать сложности с визуализацией своего карьерного пути и затрудняются говорить о своих достижениях, несмотря на высокий уровень профессионализма. Чтобы это преодолеть, мы поощряем наших сотрудниц участвовать в качестве лекторов в различных конференциях, на тематических форумах и в качестве приглашенных спикеров в университетах. На это обратили внимание СМИ, которые в 2022 году опубликовали более 40 интервью с экспертами с участием сотрудниц Полиметалла. Для расширения сетевых и образовательных возможностей мы планируем запустить в 2023 году на своем интранет-портале специализированную страницу по женскому лидерству.

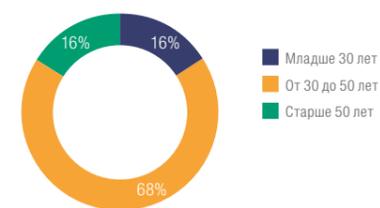
Инклюзивная среда

Осознавая, что для найма людей с особыми физическими или ментальными потребностями необходим индивидуальный подход, мы несем ответственность за создание инклюзивной среды. Полиметалл сотрудничает со специализированным кадровым агентством, которое подбирает кандидатов с ограниченными возможностями здоровья для работодателей, предоставляющих доступные рабочие места даже в удаленных регионах. У нас трудоустроены 66 таких сотрудников. В 2022 году нами разработан интерактивный электронный курс по инклюзии, направленный на понимание особенностей людей с инвалидностью, а также людей, временно испытывающих особые физические или ментальные потребности. Курс предостерегает от возможных стереотипов и помогает выстроить эффективную коммуникацию в коллективе. Данный курс включен в адаптационный пакет для новых сотрудников.

Разнообразие возрастных групп

Сотрудники в возрасте 50 лет и старше составляют 16% нашего персонала и являются основным источником опыта и наставничества во многих областях. Мы предлагаем им гибкий график и удаленную работу или перенаправляем с работы, требующей физических усилий, на деятельность, связанную с обучением более молодых коллег и наставничеством над ними. Наша комплексная программа корпоративного медицинского страхования сотрудников помогает людям всех возрастов заботиться о своем здоровье.

Структура персонала по возрастным группам



Коммуникации и взаимодействие

Система внутренних коммуникаций позволяет нам своевременно реагировать на возникающие у сотрудников вопросы. Работники могут отправлять конфиденциальные обращения по различным каналам, будь то через корпоративную горячую линию (по телефону или электронной почте, в том числе анонимно) или на встречах руководства с коллективами. Информация о каналах обратной связи дается при приеме на работу, также ее легко найти в корпоративных СМИ. В 2022 году мы получили по этим каналам 1 629 обращений сотрудников. Они касались преимущественно условий труда и проживания, социальных льгот и системы вознаграждения. Мы рассматриваем все обращения и принимаем необходимые корректирующие действия. Также мы проводим ежеквартальный анализ всех обращений и отвечаем на наиболее частые запросы в корпоративных СМИ, на информационных стендах и на встречах с персоналом.

Раз в два года проводится исследование удовлетворенности и вовлеченности персонала в масштабе Группы, следующее запланировано на 2023 год. Его цель – оценка условий труда и быта, а также восприятия сотрудниками корпоративной культуры. Результаты опроса используются для непрерывного улучшения условий труда и повышения вовлеченности и мотивации работников. Дополнительно в течение года мы просим сотрудников дать обратную связь по самым разным вопросам, от социально-бытовых условий до новых программ обучения.

Еще один инструмент, помогающий вовлечь сотрудников и предоставить им возможность внести позитивный вклад в решение социальных проблем – волонтерское движение. Оно развивается более чем в 20 городах Казахстана и России, и в 2022 году в нем участвовало свыше 2,8 тыс. сотрудников Полиметалла. Мы открыли школу волонтерства, которая дает возможность всем желающим получить новые знания в этой сфере и применить полученные навыки в проектах Компании. Сегодня наши волонтеры не только участвуют в инициированных Полиметаллом проектах, но и запускают свои собственные мероприятия, направленные на поддержку уязвимых слоев населения и защиту окружающей среды. Более подробную информацию о волонтерских проектах см. на стр. 78.

Свобода объединений и коллективные договоры

Полиметалл признает право работников вступать в объединения по защите своих интересов. Мы также поддерживаем право сотрудников выбирать своих представителей и обеспечиваем необходимые для этого условия в соответствии с законами и практиками стран нашего присутствия. В 2022 году 80% сотрудников Компании и 100% работников производственных предприятий были охвачены коллективными договорами. На всех предприятиях созданы советы трудовых коллективов или избраны представители трудового коллектива для взаимодействия с работодателем, а также постоянно работают совместные комиссии представителей работодателя и работников по урегулированию социально-трудовых отношений.

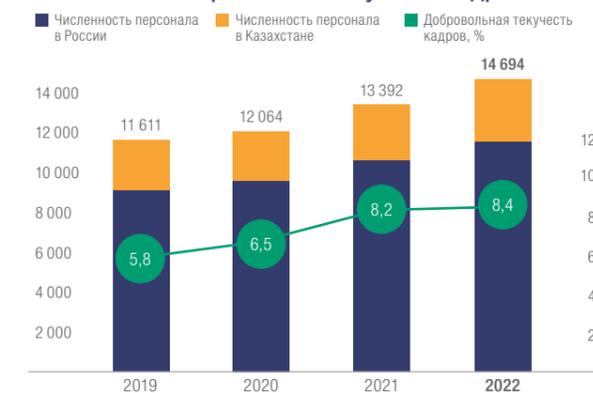
Численность персонала и текучесть кадров

Численность персонала в 2022 году увеличилась на 10% и составила 14 694 человека, большинство из них работают в труднодоступных регионах вахтовым методом. Коэффициент добровольной текучести кадров увеличился в 2022 году до 8,4% с 8,2% в 2021 году. Добровольная текучесть кадров на предприятиях в России составляет 9,4%, тогда как в Казахстане только 4,6%. Высокая добровольная текучесть кадров в России обусловлена проектами развития, такими как Ведуга и Кутын, поскольку на ранних этапах проекта состав рабочих коллективов часто бывает нестабилен. Мы продолжаем развивать цифровые системы, позволяющие лучше отслеживать и анализировать показатели, связанные с кадровым составом, что, в свою очередь, поможет принимать более взвешенные решения в кадровой политике.

Распределение вопросов по темам



Численность персонала и текучесть кадров



¹ Включая вопросы о программе дополнительного медицинского страхования.

² Включая вопросы, касающиеся взаимоотношений между сотрудниками и руководством, и вопросы о вакцинации от коронавирусной инфекции.

Окружающая среда

Как ответственные пользователи недр и земель мы делаем все от нас зависящее, чтобы обеспечить безопасную среду для местных сообществ и сохранить природные ресурсы для будущих поколений.

Кратко

91% доля повторно используемой и оборотной воды

464 га рекультивированных за год земель

28% сухого кека в общем объеме хвостов

Приоритеты

- Мониторинг воздействия на окружающую среду на всех производственных объектах с акцентом на эффективность использования ресурсов
- Сокращение потребления свежей воды на тонну перерабатываемой руды на 55% к 2030 году (от уровня 2019 года)
- Переход от использования хвостохранилищ к более безопасной технологии полусухого складирования хвостов, чтобы к 2030 году довести размещение в сухом виде до 50% всех хвостов производства
- Сведение к минимуму негативного влияния на биоразнообразие на всех этапах разработки месторождений

Чем мы руководствуемся

Международные стандарты: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка, Вводное руководство по научно обоснованным целям в сфере окружающей среды (от Science Based Targets initiative, SBTi), Руководящие указания Международного союза охраны природы (МСОП)

Корпоративные стандарты: Кодекс поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Политика управления хвостохранилищами и гидротехническими сооружениями, Политика закрытия месторождений

Наш подход

Осознавая, что горнодобывающая промышленность оказывает воздействие на окружающую среду, мы ставим перед собой стратегическую цель свести это воздействие до минимума. Мы ведем непрерывный экологический мониторинг, эффективно используем природные ресурсы и внедряем инновационные технологические решения. Наша экологическая политика на практике реализована с помощью Системы экологического менеджмента (СЭМ) и корпоративных стандартов и политик по управлению цианидами, хвостохранилищами и закрытием месторождений.

Строгий контроль в рамках СЭМ предотвращает загрязнение воды, почвы и воздуха, а также негативное воздействие на биоразнообразие и создание чрезмерного шума. Система экологического менеджмента позволяет нам устанавливать целевые показатели, измерять результаты и выполнять требования национального законодательства. Поскольку экологические риски могут негативно сказаться на результативности работы Компании и ее репутации, мы разработали систему оценки таких рисков. При ежегодном планировании мероприятий в рамках СЭМ мы отдаем предпочтение превентивным мерам перед компенсационными.

Забываясь о природных ресурсах, мы планомерно снижаем экологические последствия деятельности Компании на каждом этапе жизненного цикла месторождений. На стадии проектирования мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) с участием всех заинтересованных сторон. После ввода объекта в эксплуатацию специалисты-экологи контролируют воздействие на окружающую среду, а государственные органы, сторонние экспертные организации и внутренние аудиторы регулярно проверяют соблюдение экологического законодательства. И наконец, чтобы не нанести ущерба ни людям, ни окружающей среде по окончании срока эксплуатации месторождений, их закрытие и все необходимые восстановительные мероприятия мы планируем заранее.

Важная роль отводится экологической осведомленности и обратной связи. Обучение в области защиты окружающей среды организовано на каждом предприятии: ежегодно его должны пройти не менее 25% инженерно-технического персонала и не менее двух сотрудников подрядных организаций.

Мы ведем непрерывный диалог с заинтересованными сторонами: любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по специальным каналам обратной связи, например приняв участие в общественных слушаниях или направив письменное обращение (в том числе анонимное). Все обращения официально регистрируются и рассматриваются экологическими службами. В 2022 году мы получили 18 запросов относительно воздействия Полиметалла на окружающую среду и на каждое из них предоставили ответ.

Наши требования экологически ответственного поведения распространяются и на подрядчиков, особенно на тех, которые работают непосредственно на наших площадках. В договорах

предусмотрены штрафные санкции за несоблюдение природоохранного законодательства и иных требований, связанных с упаковкой, уровнем шума, загрязнением окружающей среды и готовностью к чрезвычайным ситуациям. После заключения договора мы регулярно проверяем поставщиков на соответствие экологическим требованиям и лучшим практикам. На всех подрядчиков распространяются положения нашей Системы экологического менеджмента. Мы ожидаем от них ответственного подхода к экологическим вопросам и постоянного совершенствования практик. В 2022 году мы провели 264 проверки более 100 подрядных организаций.

Управление водными ресурсами

Мы ответственно и рационально подходим к управлению водными ресурсами: используем воду в замкнутом цикле, направляем на технологические нужды сточные воды и следим за тщательной очисткой воды перед сбросом в водоемы.

Тщательный контроль объемов потребления и качества воды – одна из ключевых задач Системы экологического менеджмента. Мы регулярно оцениваем риски, связанные с водными ресурсами, в том числе на долгосрочном горизонте с учетом климатических изменений. Управление водопотреблением и водоотведением нацелено на снижение удельного потребления свежей воды и тщательную очистку сбрасываемых вод.

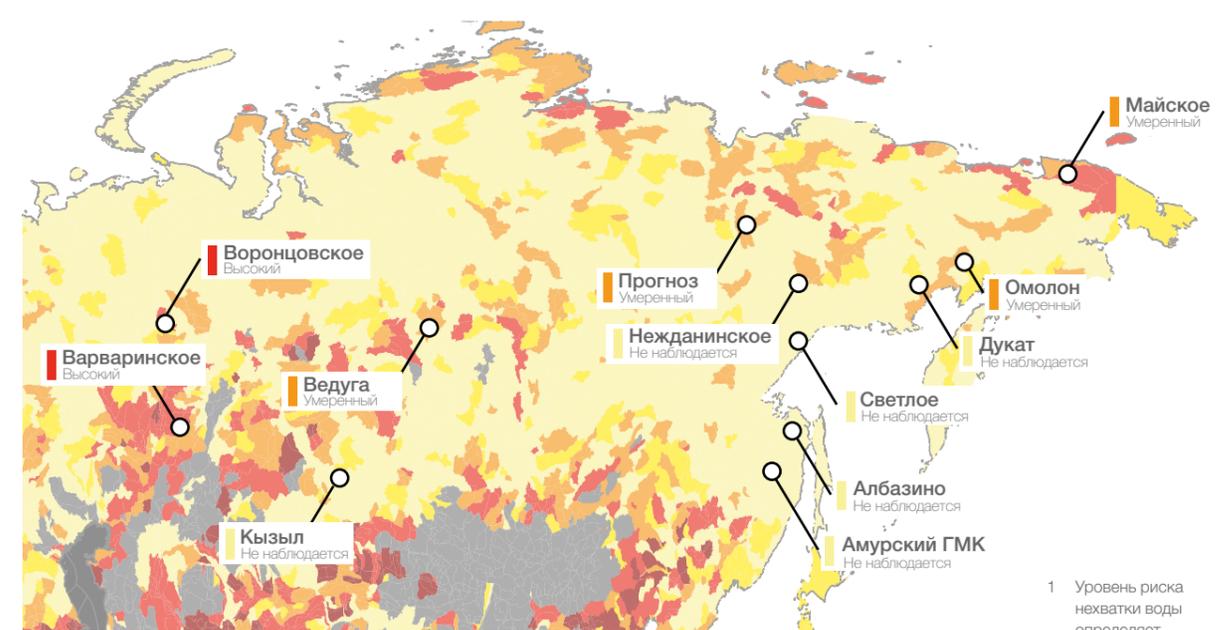
Нашим приоритетом является снижение объемов потребления свежей воды за счет обратного водоснабжения. На некоторых предприятиях часть воды закупается у коммунальных служб, и лишь в последнюю очередь мы используем свежую воду из рек, водохранилищ и подземных водоносных горизонтов строго в соответствии с полученными разрешениями на водозабор. Используемые нами поверхностные источники воды расположены вдалеке от экологически уязвимых районов или мест, где водные

ресурсы представляли бы высокую ценность для местных жителей и коренных народов. Учет водопотребления ведется с помощью счетчиков, расходомеров или, при невозможности использования приборов учета, косвенным методом по фактическому времени работы насосного оборудования.

При управлении водными ресурсами для нас важно взаимодействие с местными сообществами. Доступ к чистой и безопасной питьевой воде – одно из базовых прав человека. По каналам обратной связи люди могут задать вопрос о воздействии предприятий Полиметалла на местные водоемы и быть уверенными, что их обращение будет принято и рассмотрено экологическими службами. Мы также сотрудничаем с местными органами власти и общественными организациями в направлении бесперебойности водоснабжения в долгосрочной перспективе, зачастую обеспечивая доступность воды и соответствующую инфраструктуру за свой счет.

Полиметалл идентифицирует и оценивает риски, связанные с водными ресурсами, в рамках систем экологического и климатического менеджмента. Управление рисками в СЭМ осуществляется на горизонте до года и основывается на данных прошлых лет (например, о случаях превышения предельно допустимых концентраций при сбросе), а также на сведениях об используемых на предприятии технологиях. Средне- и долгосрочные риски, такие как наводнения или изменение режима осадков, оцениваются в рамках Системы климатического менеджмента в соответствии с климатическими моделями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) (подробная информация представлена в разделе «Изменение климата» на стр. 62). Для наиболее существенных рисков выполняется финансовая оценка. Мы используем разработанную Институтом мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI) платформу Aqeduct, которая позволяет оценивать риски на уровне бассейна реки и определять районы с потенциальным дефицитом воды.

Уровень риска нехватки воды¹ в регионах присутствия согласно разработанной Институтом мировых ресурсов платформе Aqeduct



- Обозначения**
- Нет данных
 - Регионы с низким потреблением воды
 - Нехватки воды не наблюдается (<10 %)
 - Слабая нехватка воды (10–20 %)
 - Умеренная нехватка воды (20–40 %)
 - Высокий уровень нехватки воды (40–80 %)
 - Экстремально высокий уровень нехватки воды (>80 %)
 - Действующее предприятие
- ¹ Уровень риска нехватки воды определяет соотношение между общим количеством используемой воды и количеством возобновляемой воды из запасов поверхностных и подземных вод.

Устойчивое развитие продолжение

Снижение потребления свежей воды

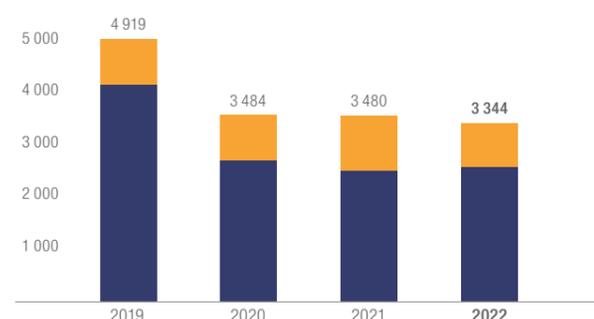
Согласно данным платформы Aqueduct, приблизительно половина действующих предприятий Полиметалла расположена в регионах, где нехватки воды не наблюдается или наблюдается слабая нехватка воды. Остальные предприятия находятся на территориях, где уровень нехватки воды умеренный или высокий. Повторное использование очищенных сточных вод в технологических целях позволяет предотвратить риск негативного воздействия нехватки воды на работу предприятий и снизить нагрузку на экосистему. В целом использование сточной и оборотной воды на производственных объектах Компании составляет 91% от общего потребления воды. На всех наших новых перерабатывающих фабриках действует система оборотного водоснабжения. Мы стремимся исключить потребление свежей воды на технологические нужды в регионах с высоким риском нехватки воды.

Компания поставила амбициозную цель – к 2030 году сократить удельное потребление свежей воды на 55% от уровня 2019 года. В 2022 году мы добились снижения удельного потребления свежей воды при переработке руды на 49% по сравнению с 2019 годом, до 138 м³ на тысячу тонн переработанной руды.

Потребление свежей воды

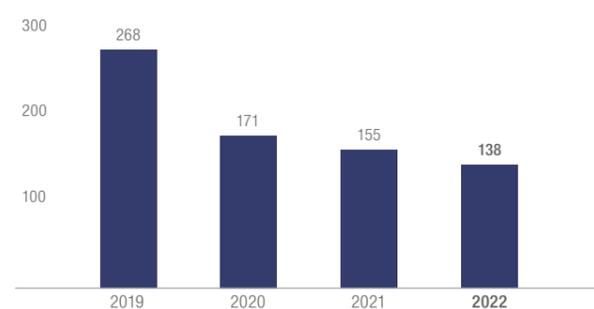
тыс. м³

- Потребление свежей воды на технологические нужды
- Потребление свежей воды на хозяйственно-питьевые нужды



Удельное потребление свежей воды на технологические нужды

м³ на тыс. т переработанной руды



Качество воды: мониторинг и очистка

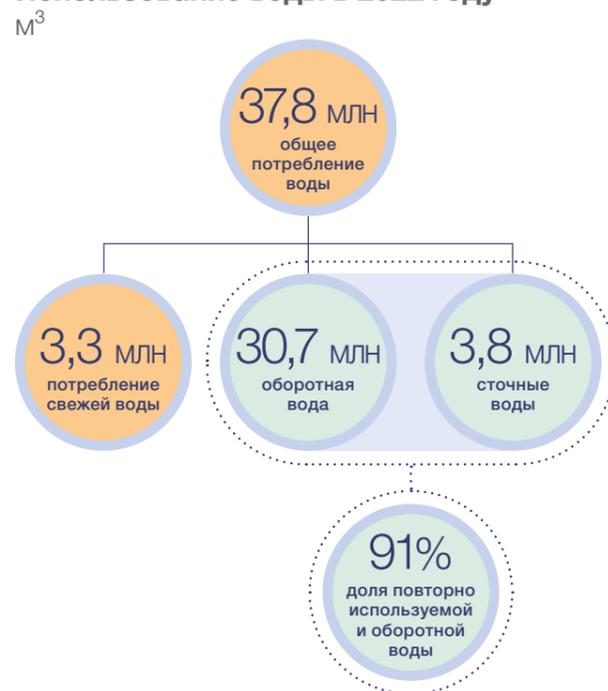
Мы ответственны не только за контроль водозабора, но и за надлежащую очистку воды перед сбросом в водоемы. Риск сброса неочищенных вод может возникнуть в результате сильных дождей или нарушения гидроизоляционного слоя в основании хвостохранилищ, прудах-отстойниках или других сооружениях, поэтому мы тщательно контролируем целостность данных сооружений и уровень воды в них. При необходимости мы покупаем дополнительные насосы и оперативно обновляем планы действий по ликвидации аварий (более подробная информация о безопасности хвостохранилищ представлена на стр. 59). Наконец, мы постоянно ищем новые технические решения для использования излишков воды. Мы неукоснительно обеспечиваем очистку стоков с использованием механических, физико-химических и биологических процессов, а также ведем мониторинг качества воды в водоемах выше и ниже по течению, который включает лабораторные анализы на нитриты, нитраты, аммоний, тяжелые металлы, соли и цианиды.

В 2022 году мы предприняли следующие шаги для улучшения очистки воды:

- полностью завершили модернизацию очистных сооружений на Майском, Дукате и Лунном;
- восстановили инфраструктуру прудов-накопителей на месторождении Албазино;
- установили очистные сооружения на Кутыне;
- начали внедрение автоматизации систем мониторинга сбросов на месторождении Комаровское (будет завершена в 2023 году).

В 2023 году новые пруды-накопители и системы очистки воды будут запущены на месторождениях Албазино и Нежданинское.

Использование воды в 2022 году



Обращение с отходами

При добыче полезных ископаемых образуется большой объем минеральных отходов, а также сравнительно небольшие объемы неминеральных опасных и неопасных отходов. Мы постоянно ищем возможности их переработки или повторного использования собственными силами или посредством аккредитованных организаций.

В 2022 году объем переработанных отходов составил 23% (23% в 2021 году). Те отходы, которые невозможно переработать или повторно использовать, мы утилизируем так, чтобы они не представляли опасности для экосистемы. На всех предприятиях приняты и доведены до сведения работников необходимые меры по обеспечению безопасного хранения отходов.

Вскрышные породы и хвосты обогащения

Минеральные отходы, такие как хвосты и вскрышные породы, составляют более 99% всех отходов по массе. Отходы, образованные в процессе обогащения руды, могут размещаться в виде жидких хвостов или в виде сухого кека. Они классифицируются как неопасные и повторно используются или складируются на территории предприятия.

На данный момент мы эксплуатируем восемь хвостохранилищ и четыре площадки полусухого складирования в Казахстане и России, а также проводим технические работы по закрытию одного хвостохранилища. Для уменьшения воздействия на окружающую среду используются системы гидроизоляции, сбора и очистки дренажных стоков. Экологические и инженерные службы на местах в ежедневном режиме отслеживают состояние трубопроводов, насосных станций и дамб. В 2022 году государственные надзорные органы проверили хвостохранилища на шести предприятиях в Казахстане и России, все выявленные несоответствия были устранены. Согласно нашим оценкам, в случае возможных инцидентов не пострадают ни населенные пункты, ни здания, сооружения и объекты, где могут находиться местные жители или работники.

Для дальнейшего повышения безопасности и снижения рисков аварий на хвостохранилищах мы постепенно переходим к технологии полусухого складирования хвостов. Она существенно снижает риск утечки и проникновения загрязняющих веществ в грунтовые воды, так как после осушения хвостов вода возвращается в производственный цикл.

Компания размещает 72% хвостов обогащения в хвостохранилищах, а 28% – в виде сухого кека. Доля полусухого складирования постепенно увеличивается, что снижает риски загрязнения почвы и водоемов. В 2022 году на Омолоне завершили переход от размещения отходов обогащения в виде жидких хвостов к полусухому складированию, начатый в 2021 году. Технология полусухого складирования применяется также на Амурском ГМК, Воронцовском и Нежданинском месторождениях, а к 2024 году планируется внедрить ее на Дукате. Наша цель – довести применение этого метода к 2030 году до 50%. Мы стремимся соблюдать требования Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, в 2022 году на сайте Компании размещена подробная актуальная информация о хвостохранилищах и площадках полусухого складирования.

Действующие хвостохранилища



Чтобы сократить количество минеральных отходов, мы используем вскрышные породы для обратной закладки горных выработок, строительства и ремонта дорог и производственных площадок. Так, начиная с 2024 года планируется использовать хвосты обогащения с Майского ГОКа в качестве закладочного материала в подземных рудниках, что позволит повторно использовать до 50% образующихся на предприятии хвостов.

Отходы неминерального происхождения

Мы всегда ищем способы переработки или повторного использования прочих видов отходов, таких как бумага, пластик или металл. В 2022 году на переработку или повторное использование отправлено 65% таких отходов. Все производственные объекты оборудованы контейнерами для раздельного сбора отходов. В 2022 году на Албазино и Светлом заработала установка по переработке пищевых отходов. Получаемый продукт используется в качестве биодобавки в корм для животных, а также как добавка при выполнении биологической рекультивации для повышения плодородности грунта. Это позволяет снизить объем размещенных на полигонах твердых бытовых отходов (ТБО) и, соответственно, уменьшить выбросы парниковых газов.

Для сокращения объема пластиковых отходов мы по возможности используем повторно транспортировочные мешки (биг-бэги) для хранения рудного концентрата. Твердые бытовые и промышленные отходы, не подлежащие переработке, размещаются на полигонах Компании или передаются на размещение сторонним организациям. В рамках производственного экологического контроля на каждом полигоне действует система мониторинга его воздействия на атмосферный воздух, подземные и поверхностные водные объекты и почвы.

Выбросы в атмосферу

Многие виды деятельности Компании приводят к выбросам в атмосферу оксидов азота, серы и неорганической пыли. Уровень выбросов замеряется в ходе мониторинга и производственного экологического контроля, что позволяет обеспечивать высокое качество очистки воздуха. Для снижения выбросов пыли мы используем системы гидроорошения на открытых участках, пылеулавливающее оборудование и пылезащитные экраны. Мы применяем современную транспортную технику и горное оборудование, соответствующее самым высоким стандартам качества. Котельные и обогатительные фабрики Полиметалла оснащены пылегазоочистными установками, удаляющими из воздуха твердые частицы и газы. Мы используем технологию рекуперации для улавливания отработанного тепла дизельных генераторов и его применения в отоплении, тем самым сокращая выбросы от использования топлива (более подробная информация об энергоэффективности представлена на стр. 75).

Обращение с цианидами

На фабриках Полиметалла цианид используется в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды. В целях защиты персонала и во избежание попадания этого опасного вещества в экосистему его использование на каждом этапе тщательно контролируется.

Система цианидного менеджмента обеспечивает единый подход к обращению с цианидами: к их закупке, транспортировке, хранению, использованию в технологическом процессе, выводу из эксплуатации, а также к безопасности сотрудников, реагированию на чрезвычайные ситуации, обучению и взаимодействию с заинтересованными сторонами. В настоящее время система внедрена на всех предприятиях, где используются цианиды. Наш подход предусматривает выявление всех потенциальных рисков, взаимодействие с поставщиками и перевозчиками цианидов, строгий контроль содержания цианида в хвостах, мониторинг воздуха, почв, поверхностных и подземных вод. Мы проектируем и строим дамбы хвостохранилищ, осуществляем их мониторинг для предотвращения цианидных стоков и передаем все данные государственным органам и другим заинтересованным сторонам по запросу.

Устойчивое развитие продолжение

Полиметалл является подписантом Международного кодекса по обращению с цианидами. Три наших предприятия – Амурский ГМК, Воронцовское и начиная с 2022 года Варваринское – прошли сертификацию на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами как потребители и перевозчики цианидов.

Соответствие экологическому законодательству

В 2022 году государственные надзорные органы провели инспекцию на всех производственных объектах Казахстана и на некоторых предприятиях в России, в том числе внеплановые выездные аудиторские проверки на Амурском ГМК и месторождении Саум (Воронцовский хаб), а также профилатические проверки в онлайн-формате на Майском, Албазино и Дукате. В Казахстане все выявленные несоответствия были устранены. В России, на месторождении Саум, выявлен ряд несоответствий, касавшихся главным образом недостаточности тщательного мониторинга воздействия на окружающую среду и порядка учета отходов. Мы обжаловали результаты проверки, предоставив доказательства соответствия экологическим требованиям. Аудит на Амурском ГМК выявил риск сброса неочищенной воды в дождевое время года, и мы приняли обязательство установить на объекте дополнительный водосборник. Общая сумма штрафов составила около \$6,2 тыс. и не оказала существенного влияния на бизнес.

Биоразнообразие и использование земель

Уже на самых ранних стадиях проектирования мы проводим оценку воздействия на окружающую среду с участием всех заинтересованных сторон. В сотрудничестве с местными специализированными организациями мы проводим мониторинг и анализ состояния флоры и фауны на территории и в окрестностях предприятий. В дополнение к научному мониторингу нами разработана методика быстрого информирования о случаях, представляющих угрозу биоразнообразию, особенно о тех, которые причиняют непоправимый вред дикой природе или влекут гибель представителей фауны (в 2022 году имели место три таких случая).

В соответствии с Вводным руководством по научно обоснованным целям в сфере окружающей среды, опубликованном SBTi, мы определили, что основное влияние на биоразнообразие, водные объекты и естественную поглощающую способность экосистем оказывает изменение вида землепользования вследствие добычи полезных ископаемых и строительства соответствующей инфраструктуры.

Опираясь на Руководство МСОП по планированию и мониторингу эффективности корпоративной деятельности по сохранению биоразнообразия, мы идентифицировали приоритетные охраняемые территории и виды. Ниже приводится информация о процедурах оценки влияния на биоразнообразие на всех этапах разработки месторождений.

Охраняемые территории

Все горнодобывающие компании обязаны избегать работ на территориях, критически важных для сохранения биоразнообразия, чтобы негативное воздействие их деятельности на окружающую среду было минимальным. Полиметалл отказался от размещения производственных площадок на территории объектов Всемирного наследия, водно-болотных угодий международного значения (согласно Рамсарской конвенции), охраняемых зон и прилегающих территорий. Мы проводим оценку воздействия на биоразнообразие еще до начала проектных работ, при принятии инвестиционного решения. На сегодняшний день единственной юридически установленной охраняемой территорией рядом с производственными объектами Полиметалла является территория традиционного природопользования коренных малочисленных народов вблизи Омолонской золоторудной компании. По этой причине, как предписывает законодательство, плата за негативное воздействие на окружающую среду взимается с Компании по повышенному тарифу (более подробная информация о взаимодействии с местными сообществами приводится на стр. 76).

Охраняемые виды животных

Перед началом разработки месторождения в рамках ОВОС мы оцениваем потенциальное воздействие на краснокнижные виды животных, места обитания и экосистемы. После начала работ каждое предприятие ежегодно представляет отчет о биоразнообразии в рамках Системы экологического менеджмента. В нем перечислены редкие, охраняемые и промысловые виды, встречающиеся на объекте и прилегающей территории. Меры по защите животного мира охватывают все аспекты деятельности, начиная от разработки проекта до закрытия месторождения.

На этапе геологоразведки:

- использование аэрофотосъемки и облегченного бурового оборудования для уменьшения физического воздействия на землю;
- закрытие устья скважин для предотвращения падения в них мелких млекопитающих;
- рекультивация канав, траншей и дорог, которые не будут использоваться в дальнейшем.

Во время строительства:

- разрешение проезда только по специально отведенным дорогам без нарушения других земель.

В ходе эксплуатации месторождения:

- установка отпугивающих устройств на полигонах ТБО, линиях электропередачи и хвостохранилищах;
- обваловка карьеров пустыми породами для исключения падения животных в карьер;

- направление постоянных источников света вниз, чтобы не сбивать мигрирующих птиц с пути;
- использование экологически безопасных и чистых технологий, например полусухого складирования хвостов;
- пылеподавление;
- очистка водоохраных зон и береговых полос местных водных объектов по волонтерской инициативе сотрудников;
- установка дорожных знаков «Дикие животные» на территории предприятий и за их пределами;
- запрет на рыболовство и охоту, а также сбор краснокнижных растений;
- обучение и вовлечение в экологические инициативы сотрудников и местных жителей.

При закрытии и ликвидации предприятия:

- рекультивация земель путем посева и посадки характерных для местности трав и деревьев;
- обеспечение безопасности и устойчивости конструкций.

В 2022 году внешние эксперты провели шесть исследований для оценки воздействия Компании на видовую структуру и экосистему вблизи месторождений Ведуга, Майское, Нежданинское, Кутын и двух объектов Воронцовского хаба. Кроме того, Полиметалл спонсировал научную экспедицию в природный заповедник «Болоньский», расположенный в Хабаровском крае, для изучения уникальной популяции дальневосточных аистов в бассейне реки Амур. Наряду с независимыми экспертами в области биоразнообразия в экспедиции участвовали и сотрудники Полиметалла.

Редкие и охраняемые виды животных, обитающих в районах деятельности предприятий Полиметалла

| Категория (согласно классификации МСОП) | Количество видов в зоне непосредственного влияния (выявленные на территории предприятия) | Количество видов в зоне косвенного влияния (в радиусе 1 км от предприятия) |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Вызывающие наименьшие опасения | 270 | 695 |
| Близкие к уязвимому положению | 7 | 15 |
| Уязвимые | 6 | 21 |
| Исчезающие | 0 | 4 |
| Находящиеся на грани полного исчезновения | 0 | 5 |
| Красные списки стран | | |
| Красная книга Российской Федерации | 6 | 52 |
| Красная книга Казахстана | 11 | 6 |
| Эндемические виды | 1 | 3 |

Лесовосстановление

Леса являются местом обитания самых разных биологических видов, поддерживают круговорот воды и поглощают углекислый газ, который накапливают деревья в виде связанного углерода. Поскольку ведение горных работ в тайге зачастую связано с вырубкой деревьев, Полиметалл разработал стратегию лесовосстановления. В соответствии с законодательством в течение трех лет после вырубки леса мы должны по согласованию с органами местного самоуправления высадить местные породы деревьев на равном по площади участке в том же регионе.

В 2022 году мы посадили 1,8 млн саженцев сосны, лиственницы и кедра почти на 900 га земли в пяти регионах России.

К 2025 году мы планируем посадить не менее 2 750 га нового леса в России (преимущественно на Дальнем Востоке) и Казахстане. Для лесовосстановления используются саженцы возрастом не менее двух лет. В течение как минимум трех лет после посадки мы ухаживаем за деревьями, чтобы обеспечить их нормальный рост.

Закрытие месторождений

После окончания работ на определенной территории мы выполняем комплексную рекультивацию земель для компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. В 2022 году закрытие рудников или обогатительных фабрик не проводилось. Тем не менее планомерно велась подготовка к ликвидации и рекультивации на всех объектах Компании.

Ключевой принцип закрытия месторождений – снижение социальных и экологических рисков и обеспечение безопасности объектов при закрытии или передаче их в дальнейшее пользование. Для оценки и охраны производственного объекта может потребоваться применение определенных технологий. Мы объясняем сотрудникам важность ответственного планирования закрытия месторождений.

Конкурс зеленых идей: реализация лучших экологических проектов

В 2022 году в Компании проводился второй Конкурс зеленых идей. Его цель – отобрать лучшие проекты, направленные на решение экологических проблем, наиболее остро стоящих на объектах Компании и в регионах ее присутствия. Конкурс также способствует росту экологической осознанности сотрудников, вовлекая их в деятельность Полиметалла, направленную на устойчивое развитие. В этом году со всех предприятий Группы на конкурс поступило 150 идей, что в два раза больше в сравнении с предыдущим годом.

Мы отбираем проекты, направленные на преобразование земель и водных объектов в культурно-экологические пространства, а также способствующие повышению ресурсоэффективности нашей деятельности. Эти проекты касаются не только территорий, природа которых была затронута деятельностью Компании, но и тех, которые пострадали от прежних владельцев и достались Компании вместе с лицензиями на горную добычу и строительство.

В этом году победителями признаны следующие проекты, находящиеся в данный момент в процессе реализации:

- Благоустройство территории природного источника, расположенного вблизи деревни Журавлевка в Казахстане. Для территории разработан план ландшафтного дизайна, выполнена ее расчистка. Мы надеемся включить природный источник в официальный перечень туристических мест в районе Беимбета Майлина. Проект будет завершен к сентябрю 2023 года.
- Озеленение нарушенных территорий в Якутии, на Прогнозе. Этот проект Компания проводит совместно с Кольским научным центром РАН. Совместно с учеными была подобрана оптимальная технология озеленения территории, соответствующая природному ландшафту местности. Сейчас реализуется третий этап проекта – формирование коврового дерна гидропонным способом.
- Система автоматизированного контроля выбросов в атмосферу. Проект эффективного управления процессом сушки флотоконцентрата на обогатительной фабрике Албазинского ГОКа способствует максимальному снижению энергопотребления. Сейчас ведется сбор и анализ данных, а запуск системы запланирован на 2023 год.

Изменение климата

Меняющийся климат требует от нас гибкости и инновационного подхода. Анализируя взаимное влияние изменения климата и деятельности Компании, мы внедряем современные технологии и повышаем эффективность производства.

Кратко

15% снижение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2019 годом

27% доля систем утилизации тепла в общем потреблении тепла

30% доля электроэнергии от возобновляемых и чистых источников в общем потреблении электроэнергии

Приоритеты

- Снижение удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года)
- Снижение абсолютных выбросов парниковых газов на 35% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года)
- Увеличение доли собственной генерации электроэнергии на основе использования возобновляемых источников до 7% к 2025 году
- Разработка к концу 2023 года целей по сокращению выбросов в области охвата 3 и плана по достижению углеродной нейтральности

Чем мы руководствуемся?

Международные документы: Парижское соглашение, рекомендации TCFD, методологии и требования Инициативы научно обоснованных целевых показателей, ISO 14001, ISO 50001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы: Климатическая политика, Система климатического менеджмента, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Энергетическая политика

Наш подход

Осознавая необходимость ограничения техногенного воздействия на климат и ускорения перехода к низкоуглеродной экономике, мы поддерживаем инициативы стран, присоединившихся к Парижскому соглашению по снижению выбросов парниковых газов.

Мы последовательно проводим в жизнь меры по уменьшению собственного воздействия на окружающую среду и готовим план достижения Компанией углеродной нейтральности и долгосрочную стратегию устойчивости к изменению климата. Вместе с тем мы убеждены, что декарбонизация – не самоцель, а лишь один из инструментов сдерживания климатических изменений. Поэтому в рамках нашей Климатической стратегии мы реализуем проекты по существенному снижению выбросов парниковых газов, а также по ограничению воздействия на водные ресурсы и биоразнообразию.

В 2022 году мы продолжили следовать установленным ранее целям по снижению прямых и косвенных энергетических выбросов и работали над поэтапной реализацией плана действий по повышению устойчивости Компании к климатическим изменениям. В нашей Климатической стратегии безусловный приоритет отдается проектам реальной декарбонизации, в то время как углеродные оффсеты и другие косвенные инструменты используются исключительно для компенсации неизбежных или трудно избегаемых при текущем уровне технологического развития категорий выбросов парниковых газов. Так, в Казахстане в 2022 году мы начали проектирование новых солнечных электростанций общей мощностью до 40 МВт, а также запустили разработку проекта по высадке леса. Эти шаги на пути к углеродной нейтральности позволят снизить наши выбросы парниковых газов в Казахстане на 20%.

Переход к низкоуглеродной экономике невозможен без тесного сотрудничества всех участников этого процесса, поэтому мы призываем своих партнеров, подрядчиков и поставщиков применять такие же строгие стандарты в области климата и декарбонизации. Мы также начали внедрение дополнительных условий в договоры с ключевыми поставщиками и потребителями с целью облегчения и повышения прозрачности процесса обмена климатическими данными. Мы уверены, что сотрудничество с нашими партнерами по всей цепочке создания стоимости (как в верхнем, так и в нижнем ее сегментах) позволит нам к концу 2023 года завершить разработку целей по снижению выбросов парниковых газов в области охвата 3 и подготовить детальный план достижения углеродной нейтральности.

Гибкость стратегии и инновации

Наш стратегический приоритет – это гибкий подход к адаптации к климатическим изменениям. Многие предприятия Группы находятся в регионах, где изменение климата потенциально может оказать существенное влияние на их работу. Плановое внедрение новейших технологий, адаптация к климатическим рискам и постепенное снижение углеродного следа позволяют нам уменьшить воздействие на окружающую среду и повысить нашу устойчивость к угрозам изменения климата.

Происходящие изменения требуют от нас тщательной оценки и регулярного мониторинга климатических рисков и возможностей. Наш подход к анализу климатических рисков полностью интегрирован в корпоративную Систему управления рисками и предполагает как качественную, так и финансовую оценку климатических рисков и возможностей на различных горизонтах анализа и в различных климатических сценариях. Результаты оценки климатических рисков и соответствующие климатические показатели используются при планировании развития действующих активов, принятии стратегических решений в отношении новых проектов и при обновлении планов адаптации к изменению климата. В 2022 году на основе

действующей в Компании Системы климатического менеджмента мы обновили и уточнили оценку климатических рисков и возможностей и разработали для каждого предприятия планы адаптационных мероприятий по ключевым климатическим рискам.

Являясь потенциальным источником рисков, изменение климата также создает для нас и новые возможности. Переход к потреблению низкоуглеродных энергоресурсов и использованию возобновляемых источников энергии приводит к отказу от ископаемого топлива и открывает новые перспективы развития рынков цветных и драгоценных металлов, особенно в технологических секторах. Осознавая это, мы неустанно работаем над расширением ресурсной базы действующих предприятий, а также рассматриваем новые проекты разработки медных месторождений. В долгосрочной перспективе мы ожидаем, что рост спроса на возобновляемые источники и системы накопления энергии приведет к увеличению потребности в этом металле.

Таким образом, глубокий анализ климатических рисков и возможностей в совокупности с планом по адаптации к изменению климата гарантируют долгосрочную устойчивость нашей корпоративной стратегии.

Потребление энергии по источникам % от общего потребления



Климатическая стратегия Полиметалла

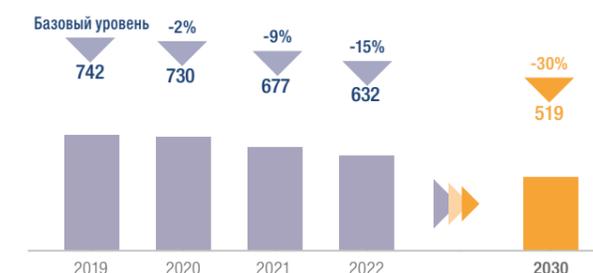
На фоне глобальных климатических изменений крайне важна гибкость в принятии стратегических решений, поэтому мы адаптируем нашу стратегию, используя передовые технологии и улучшая операционные показатели. Мы ведем непрерывный мониторинг нашего воздействия на климат и соответствующих климатических рисков.

Многие наши предприятия находятся в труднодоступных удаленных районах. Мы работаем в северных областях Казахстана, а также в пяти различных климатических зонах России, включая ее европейскую часть, Западную и Центральную Сибирь и Дальний Восток, Якутию, Чукотку. Каждый регион обладает уникальными климатическими условиями. Кроме того, часть российских месторождений находится в зоне вечной мерзлоты. Эти области особенно чувствительны к климатическим изменениям, поэтому мы уделяем повышенное внимание безопасности объектов и ведем тщательный мониторинг состояния мерзлых грунтов.

Осознавая потенциальное влияние изменения климата на Компанию, а также непостоянство климатических факторов и высокую неопределенность прогнозов, мы ведем регулярную работу по выявлению, анализу и оценке климатических рисков и возможностей. Корпоративная Система климатического менеджмента и корпоративный Стандарт оценки климатических рисков и возможностей закрепляют наши обязательства по их оценке для всех действующих предприятий и проектов развития. Каждые три года мы пересматриваем, корректируем и анализируем

Цели по сокращению удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) относительно уровня 2019 года

кг CO₂-эквивалента на унцию золотого эквивалента



климатические сценарии, а также полностью обновляем реестры материальных климатических рисков и возможностей. Мы ведем непрерывный мониторинг выявленных материальных рисков и возможностей и представляем внутренние отчеты менеджменту дважды в год.

В соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), мы проводим сценарный анализ климатических рисков и возможностей, опираясь на модели Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и Международного энергетического агентства (МЭА):

- сценарий устойчивого развития** – ускоренный переход к низкоуглеродной экономике и удержание прироста глобальной средней температуры до 1,5 °C относительно доиндустриальных уровней (социально-экономическая сценарная модель SSP1-1.9 от МГЭИК и сценарий достижения углеродной нейтральности (NZE) к 2050 году от МЭА);
- сценарий реализации Парижского соглашения** – удержание прироста глобальной средней температуры существенно ниже 2 °C относительно доиндустриальных уровней (социально-экономическая сценарная модель SSP1-2.6 от МГЭИК, а также сценарий достижения углеродной нейтральности / сценарий объявленных обязательств (NZE/APS) от МЭА);

1 Специфические краткосрочные цели.

Подход к управлению климатическими рисками и возможностями



- **сценарий инерционного развития** – медленный переход к низкоуглеродной экономике с существенным отставанием развивающихся стран, рост глобальной средней температуры значительно выше 2 °С относительно доиндустриальных уровней (социально-экономические сценарные модели SSP2-4.5, SSP3-7.0, SSP4-8.5 от МГЭИК и сценарий заявленной политики (STEPS) от МЭА).

Сохраняя единство подходов на всех предприятиях Группы, мы разработали и подробно описали в обновленных корпоративных стандартах все применяемые методы анализа, климатические сценарии и сделанные допущения.

За актуальность сценарных моделей отвечает корпоративная рабочая группа по вопросам изменения климата, в которую входят Главный исполнительный директор Группы, директор по устойчивому развитию, заместитель Главного исполнительного директора по производству, заместитель Главного исполнительного директора по финансам, а также представители дирекций по устойчивому развитию, экологии, аудиту и рискам, корпоративной отчетности.

Оценка климатических рисков и возможностей интегрирована в стратегию Компании и учитывается в процессе принятия решений на всех уровнях. В соответствии с руководящими принципами TCFD мы анализируем физические и переходные климатические риски, а также возможности, связанные с изменением климата, в трех временных горизонтах:

- краткосрочный горизонт – до года, соответствует горизонту оперативного планирования;
- среднесрочный горизонт – от года до пяти лет, соответствует периоду технико-экономического моделирования;
- долгосрочный горизонт – выявление и оценка влияния долгосрочных климатических изменений в течение всего жизненного цикла предприятий Группы.

Выявление и анализ физических рисков ведутся на предприятиях с вовлечением специалистов и руководителей всех уровней управления, что позволяет учесть климатические и технологические особенности каждого объекта и разработать оптимальный комплекс мер адаптации к выявленным рискам.

В свою очередь, переходные риски и климатические возможности оказывают комплексное воздействие на всю Компанию в целом, поэтому их оценка выполняется на общекорпоративном уровне.

Владельцы рисков анализируют их, оценивают вероятность и дают финансовую оценку потенциальным последствиям их реализации. Для полной интеграции климатических рисков в корпоративную систему риск-менеджмента мы применяем единые подходы и используем одинаковые пороги материальности для климатических и ключевых корпоративных рисков. Выявленные риски и возможности, связанные с изменением климата, консолидируются на корпоративном уровне, а данные о материальных рисках и возможностях представляются рабочей группе по вопросам изменения климата (с 2023 года такие отчеты будут представляться дважды в год). Сводный отчет также представляется дирекции по корпоративному регулированию, контролю и оценке рисков, которая ежегодно передает данные Совету директоров и его комитетам.

Ключевые климатические тренды, а также вытекающие из них риски и возможности лежат в основе нашей Климатической стратегии, которая утверждается Комитетом по безопасности и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту и рискам и координируется корпоративной рабочей группой по вопросам изменения климата.

Результаты анализа физических рисков влияют на принятие стратегических решений по развитию предприятий и способствуют повышению нашей долгосрочной устойчивости к климатическим изменениям (более подробная информация представлена на стр. 65–66). Анализ переходных рисков помогает оценить подверженность Компании воздействию углеродного регулирования, а также разработать стратегию по снижению выбросов углекислого газа и достижению углеродной нейтральности (более подробная информация представлена на стр. 67).

Выявление возможностей, связанных с изменением климата, позволяет оценить дополнительные выгоды от снижения выбросов парниковых газов при использовании низкоуглеродных технологий, а также помогает в принятии стратегических решений по развитию новых направлений деятельности Компании, таких как, например, увеличение объемов производства меди (более подробная информация представлена на стр. 67–68).

Ключевые климатические риски

Оценка климатических рисков является неотъемлемой частью нашей стратегии и влияет на принятие решений на протяжении всего жизненного цикла наших активов – от предпроектных работ до эксплуатации и рекултивации. Мы признаем важность оценки этих рисков и высокую неопределенность климатических прогнозов, поэтому для получения более достоверных оценок включили в Систему климатического менеджмента инструменты сценарного анализа.

Анализ климатических рисков выполнен в соответствии с актуальными руководящими указаниями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) и базируется на трех климатических сценариях, два из которых соответствуют целям Парижского соглашения. Анализ основан на перспективных климатических моделях МГЭИК (социально-экономические сценарные модели). Эти модели описывают изменения концентраций парниковых газов в атмосфере и связанные с ними экологические, экономические и социальные последствия. Для более глубокого анализа переходных рисков мы включаем в оценку сценарные модели МЭА, которые больше сфокусированы на глобальных изменениях в мировой политике и экономике. Совместное использование этих моделей и актуальных научных исследований позволяет объективно оценивать потенциальное воздействие климатических изменений на наши предприятия, включая физические и переходные риски.

Проанализировав влияние климатических факторов для трех сценариев в трех временных горизонтах, мы получили комплексную оценку потенциального воздействия климатических изменений на наши активы. В качестве целевого был выбран сценарий Парижского соглашения, поэтому для интеграции климатических рисков в корпоративную систему риск-менеджмента мы использовали результаты оценок именно для этого сценария (на среднесрочном временном горизонте). Наши климатическая стратегия, план адаптационных мероприятий и климатические цели также синхронизированы с этим подходом и призваны способствовать выполнению положений Парижского соглашения.

В 2022 году мы актуализировали условия сценарного анализа, обновили оценку климатических рисков и определили ключевые для каждого предприятия в отдельности и для Группы в целом риски. Полученные результаты показали, что все выявленные материальные риски находятся на низком или среднем уровне. В ходе интеграции в корпоративную систему риск-менеджмента климатические риски были отнесены к потенциальным рискам (обзор корпоративных рисков представлен на стр. 96–110, подробная информация о материальных климатических рисках – на стр. 246–248).

При оценке возможного воздействия климатических изменений на Группу мы также учитываем их влияние на нашу цепочку поставок. Климатические риски, оказывающие влияние на нашу транспортную инфраструктуру и логистику, включены в реестры рисков каждого предприятия (если при сценарном анализе они были отнесены к категории существенных). К подобным рискам относятся перебои в поставке товаров, материалов и оборудования из-за климатических факторов, повреждение критически важной транспортной инфраструктуры, неблагоприятные условия поставки и т. д. Мы также осведомлены о потенциальных климатических рисках, связанных с влиянием экстремальных погодных явлений на производственные объекты поставщиков. Чтобы устранить эти риски и избежать простоев из-за потенциальных задержек и перебоев в поставках, на всех предприятиях Группы имеется резервный запас товаров, материалов и запасных частей. Кроме того, наша Политика по закупкам исключает зависимость от единственного поставщика и гарантирует стабильность поставок даже в том случае, если один из поставщиков окажется под воздействием климатических рисков.

По состоянию на конец 2022 года и в краткосрочной перспективе влияние климатических рисков на финансовое положение Компании в целевом сценарии оценивается

как незначительное и по своему воздействию не превышает 1% скорректированной EBITDA¹. Не ожидаются и убытки от переоценки активов из-за их подверженности климатическим рискам. Однако, принимая во внимание потенциальное влияние глобального потепления в долгосрочной перспективе, мы непрерывно отслеживаем нашу подверженность климатическим рискам. При повышении уровня этих рисков до высокого или экстремального они будут рассмотрены рабочей группой по вопросам изменения климата и Комитетом по аудиту и рискам, после чего могут быть включены в перечень ключевых рисков Группы.

В долгосрочной перспективе наибольший потенциал роста имеют физические риски, связанные с таянием многолетнемерзлых пород, а также переходные риски, связанные с государственным и международным регулированием выбросов парниковых газов, поэтому для этих категорий рисков мы особенно тщательно прорабатываем превентивные адаптационные меры.

Таяние вечной мерзлоты

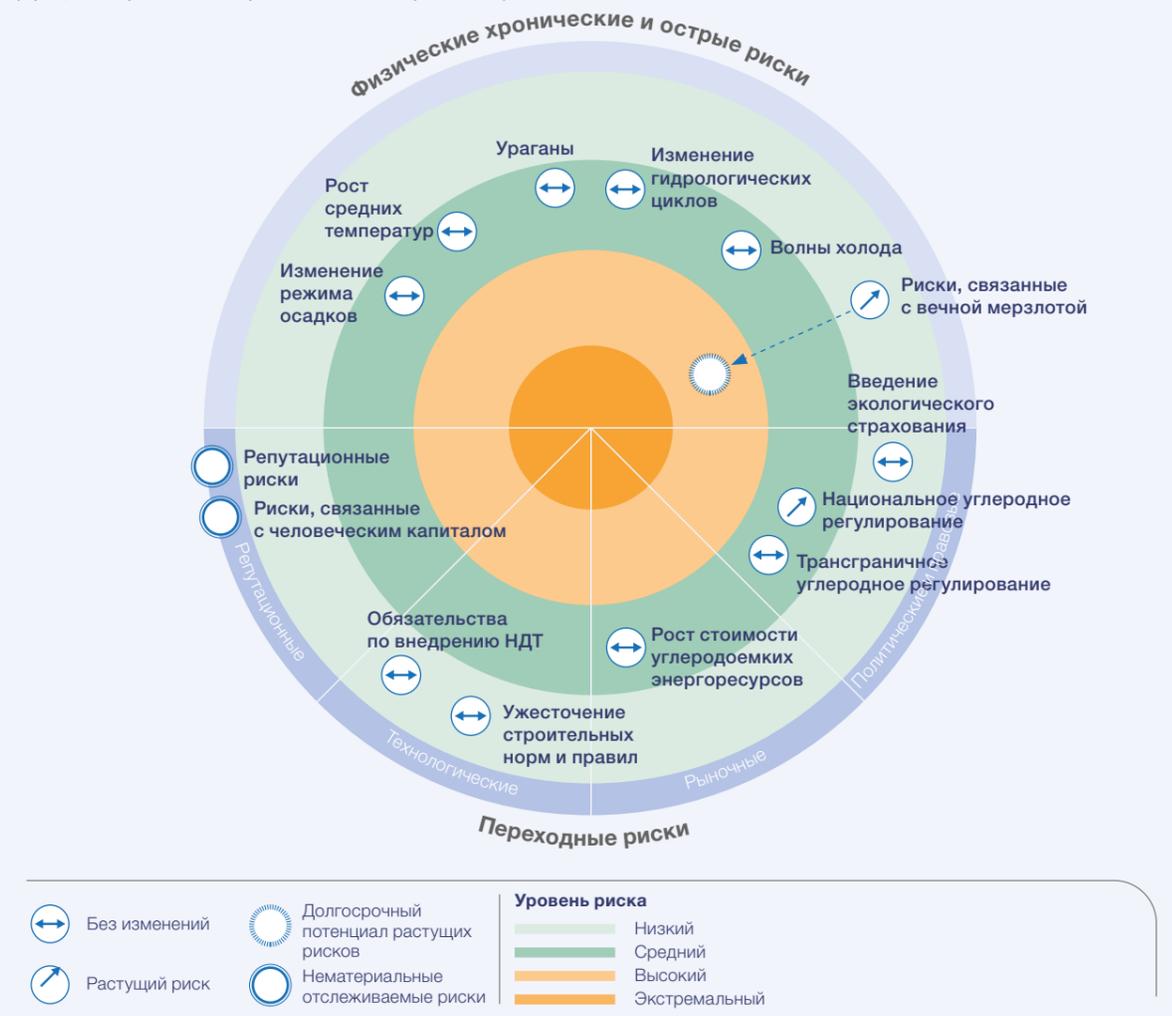
Поскольку 45% общих доказанных и вероятных запасов золота и серебра Полиметалла находятся в районах вечной мерзлоты, мы считаем деградацию вечной мерзлоты наиболее существенным из физических рисков, связанных с изменением климата, и уделяем особое внимание уменьшению влияния этого риска. Хотя таяние вечной мерзлоты напрямую не влияет на объем запасов золота и серебра, оно может оказать воздействие на условия добычи, логистику, а также на применяемые строительные нормы, правила и требования. Например, неконтролируемое растепление многолетнемерзлых грунтов в основании фундаментов зданий и сооружений может вызвать утрату несущей способности и деформации строительных конструкций, что грозит невозможностью эксплуатировать постройки или их полным разрушением. Таяние вечной мерзлоты также может сократить время эксплуатации зимников и ледовых переправ, повлечь за собой обильные и длительные паводки. В результате возможен не только экономический и экологический ущерб, но и человеческие жертвы.

При оценке этих рисков мы используем актуальные климатические научные исследования и данные собственных наблюдений. Сценарный анализ показал, что в настоящий момент климатические риски, связанные с вечной мерзлотой, невелики, а объекты полностью адаптированы к возможным негативным последствиям в краткосрочной и среднесрочной перспективе. Однако в долгосрочной перспективе деградация вечной мерзлоты может значительно повлиять на работу наших предприятий. В соответствии с данными моделирования, ущерб от геокриологических рисков может достигать 3–5% от скорректированной EBITDA, а при негативном сценарии данный риск может достичь высокого уровня. Именно поэтому мы уже сейчас принимаем превентивные меры.

Снизить риски неконтролируемого растепления многолетнемерзлых пород позволяют непрерывный мониторинг состояния грунтов, а также неукоснительное соблюдение норм и правил проектирования, строительства и эксплуатации объектов. Мониторинг включает натурные наблюдения за состоянием грунтов в основании зданий и сооружений, контроль температурного режима внутри зданий и устойчивости строительных конструкций. Обнаружив признаки оттаивания многолетнемерзлых грунтов и потенциально опасные деформации строительных конструкций, мы незамедлительно информируем об этом заинтересованные стороны и принимаем срочные меры по исправлению ситуации. В 2022 году на основании проведенной комплексной инвентаризации всех наших зданий и сооружений, находящихся в зоне вечной мерзлоты, и данных об их основных параметрах, условиях эксплуатации и типе грунтов был разработан и внедрен единый корпоративный стандарт по мониторингу и контролю состояния грунтов и фундаментов в зонах, потенциально уязвимых с точки зрения деградации многолетнемерзлых грунтов.

¹ Определено в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 219.

Материальные климатические риски в сценарии Парижского соглашения (среднесрочный временной горизонт)



Стандарт предполагает использование системы геотехнологического мониторинга для всех зданий и сооружений на территории вечной мерзлоты на всех этапах их эксплуатации (от проектирования и строительства до эксплуатации и рекультивации):

- создание для каждого предприятия, расположенного в зоне вечной мерзлоты, рабочей группы под руководством главного инженера, которая решает все вопросы, связанные с данной темой;
- разработку рабочей группой реестра объектов, подверженных риску, и плана их мониторинга;
- проведение согласно разработанному плану инструментального контроля за температурой многолетнемерзлых грунтов, глубиной сезонного таяния, динамикой криогенных процессов, колебанием уровня грунтовых вод и изменением их состава;
- осуществление непрерывного мониторинга состояния зданий и сооружений с заключениями о техническом состоянии их фундаментов и представлением инженерных решений и рекомендаций для продолжения их безопасной эксплуатации;
- проведение периодической систематизации и анализа полученных данных для предотвращения возможных негативных явлений.

Оценка рисков, связанных с состоянием вечной мерзлоты, также встроена в наши системы управления хвостохранилищами и складами горюче-смазочных материалов (ГСМ) и включает:

- проектирование всех хвостохранилищ и складов ГСМ с учетом условий вечной мерзлоты;
- проведение регулярного внешнего и внутреннего мониторинга состояния данных объектов;
- пресечение любых отклонений от нормативных требований на потенциально опасных объектах;
- тщательное планирование логистики снабжения ГСМ с целью поддержания минимального складского запаса;
- проведение учебных тренировок по отработке сценариев ликвидации разлива нефтепродуктов.

Все эти меры обеспечивают адаптацию к возможной деградации вечной мерзлоты и долговременную устойчивость к угрозам изменения климата и ключевым физическим климатическим рискам.

Углеродное регулирование

Развитие углеродного регулирования, усовершенствование систем учета и квотирования выбросов парниковых газов, а также рост доли возобновляемых источников энергии способны существенно замедлить климатические изменения. Однако регулирование данных аспектов также может нести определенные риски для бизнеса.

К материальным для нас переходным рискам в первую очередь можно отнести внедрение национальных и трансграничных налогов и квот на выбросы парниковых газов. В среднесрочной и долгосрочной перспективе мы ожидаем введения трансграничного углеродного регулирования, а также национальных систем углеродного регулирования.

Казахстан и Россия заявили о цели достичь углеродной нейтральности к 2060 году. В феврале 2023 года в Казахстане была принята стратегия декарбонизации, а в России активно разрабатывается национальная стратегия углеродного регулирования. Мы ожидаем, что за этими шагами неминуемо последует введение углеродного регулирования на государственном уровне. В настоящее время наши выбросы парниковых газов, включая области охвата 1, 2 и 3, не квотируются и не облагаются государственными налогами. Однако первые налоги и квоты для наиболее углеродоемких отраслей могут быть введены в Казахстане и России уже в 2025–2026 годах, а к 2030 году они, вероятно, будут распространены на все крупные промышленные предприятия.

Евросоюз также объявил о введении механизма трансграничного углеродного регулирования (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) к 2023 году, и это является нашим ключевым среднесрочным и долгосрочным переходным риском. С 2026 года импортеры ЕС в наиболее углеродоемких отраслях, а именно в черной металлургии, производстве цемента, удобрений, алюминия и энергетике, должны будут покупать углеродные сертификаты, эквивалентные суммам подлежащего уплате углеродного налога на товары, произведенные на территории ЕС. В настоящее время отрасль добычи драгоценных металлов не подпадает под действие трансграничного углеродного регулирования, но она может быть включена в него в 2026–2030 годах и позднее. Кроме того, в будущем аналогичный налог на выбросы парниковых газов может ввести и Китай – один из основных потребителей наших концентратов. Мы пристально следим за трансграничным углеродным регулированием и аналогичными международными инициативами и в случае появления новой информации готовы оперативно провести переоценку своих рисков, связанных с углеродным регулированием.

Согласно обновленным прогнозам МЭА¹, цены на углеродные квоты в странах с развитой экономикой и обязательствами по достижению углеродной нейтральности достигнут к 2030 году \$135–140 за тонну CO₂. Для развивающихся стран с обязательствами по нулевым выбросам они могут составить к этому же сроку более \$40 за тонну CO₂. Учитывая нашу приверженность целям по сокращению выбросов парниковых газов, риски, связанные с государственными и трансграничными налогами на выбросы углерода, в долгосрочной перспективе могут быть оценены в 3–5% скорректированной EBITDA.

Риски углеродного регулирования влияют не только на существующие активы, но и на наши проекты развития. При принятии стратегических решений мы учитываем эти риски в экономических оценках, используя внутреннюю цену на углерод в размере \$40 за тонну CO₂, что соответствует прогнозам МЭА и экспертным оценкам уровня цен на углерод на будущих углеродных рынках России и Казахстана. Например, при утверждении новых проектов Совет директоров Полиметалла учитывает также прогнозируемый углеродный профиль данных активов и влияние потенциальных новых углеродных налогов. Углеродные налоги и возможные системы квотирования выбросов также учитывались при технико-экономическом моделировании ключевых экологических проектов в рамках стресс-тестирования долгосрочного плана действий по адаптации к изменению климата.

Информационная открытость в отношении климатических данных и выполнение всех заявленных обязательств по декарбонизации могут снизить риски, связанные с углеродным регулированием. Сокращая выбросы и внедряя

план по адаптации к изменению климата, мы смягчаем воздействие и повышаем устойчивость к этим рискам. Наша климатическая стратегия позволяет снизить долгосрочные риски, связанные с углеродными налогами, на 25–30% за счет снижения удельных выбросов парниковых газов на 30% к 2030 году. Кроме того, наш проект АГМК-2 обеспечивает возможность сокращения экспорта концентрата (особенно в Китай) за счет увеличения объемов переработки упорных руд, что, в свою очередь, снижает влияние трансграничного углеродного регулирования.

Дополнительно для повышения устойчивости к климатическим изменениям в 2030–2050 годах мы разрабатываем корпоративную стратегию углеродной нейтральности. Мы планировали завершить эту работу к началу 2023 года, однако в 2022 году произошли существенные изменения экономических и политических условий, которые также должны быть отражены в наших моделях. По этой причине Совет директоров принял решение перенести срок завершения разработки стратегии: на данный момент мы планируем окончательно доработать свой подход в отношении углеродной нейтральности и опубликовать свои долгосрочные климатические цели в 2023 году.

Возможности

Развитие собственных возобновляемых источников энергии

Использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ), таких как солнечная энергия и энергия ветра, является одним из наиболее многообещающих способов снижения климатических рисков и затрат, связанных с использованием ископаемых видов топлива и углеродоемких источников электроэнергии.

Наши удаленные предприятия по-прежнему зависят от электроэнергии, выработанной дизельными генераторами, ее доля в 2022 году составила 27% от потребленной нами электроэнергии. В 2022 году более 30% продукции в золотом эквиваленте было выпущено на объектах, не подключенных к централизованным электросетям (Омолон, Светлое, Албазино, Кутын, Лунное и Прогноз). В результате возникают риски, связанные с волатильностью цен на дизельное топливо и возможными сбоями в цепочке поставок, а также существенно ограничивается потенциал сокращения выбросов парниковых газов.

Мы уже добились определенных успехов в использовании ВИЭ на своих удаленных предприятиях. Так, на Омолоне и Светлом, где нет подключения к электросетям и практически все энергообеспечение осуществляется за счет дизельной генерации, мы эксплуатируем две солнечные электростанции общей мощностью 3,5 МВт. Используя возобновляемые источники энергии, в 2022 году мы предотвратили выбросы 2,3 тыс. т CO₂-эквивалента (2% выбросов Светлого и Омолона областей охвата 1 и 2).

С другой стороны, подключенные к энергосети предприятия также подвержены рискам, связанным с высоким уровнем выбросов парниковых газов. Так, наши предприятия в Казахстане полностью электрифицированы, но большая часть потребляемой ими электроэнергии производится с использованием каменного угля, что влечет для наших предприятий существенные объемы косвенных энергетических выбросов. Для решения этой проблемы мы планируем построить две солнечных электростанции на Варваринском и Кызыле общей мощностью примерно 40 МВт, что позволит сократить объем выбросов парниковых газов наших предприятий в Казахстане более чем на 20% (области охвата 1 и 2).

К 2028–2030 годам мы планируем построить новые объекты ВИЭ как минимум на четырех предприятиях, включая Омолон, Светлое, Варваринское и Кызыл, общей мощностью до 45 МВт (общий объем инвестиций до \$100 млн). Мы рассчитываем вырабатывать с использованием возобновляемых источников не менее 7% от всей произведенной электроэнергии к 2025 году и 10% к 2030 году. Это сократит наши выбросы в областях охвата 1 и 2 на 10%, расчетная годовая экономия финансовых средств составит примерно \$8–10 млн к 2028–2030 годам (экономия затрат на подачу электроэнергии

1 Global Energy and Climate Model Documentation. Октябрь 2022 года. Международное энергетическое агентство.

Устойчивое развитие продолжение

из энергосети или на топливо для дизельных электростанций, а также потенциальная экономия за счет снижения выплат по налогу на выбросы парниковых газов в случае его введения на национальном уровне).

Зеленый переход обуславливает рост спроса на цветные металлы

На фоне развития возобновляемой энергетики и технологий накопления электроэнергии, вероятно, существенно возрастет спрос на цветные металлы, такие как медь, золото и серебро, широко применяемые в этих сферах, – так называемый «зеленый» спрос. По прогнозам Wood Mackenzie, к 2030 году ожидается дефицит меди – основного металла, используемого в электроавтомобилях, ветряных и солнечных энергоустановках и батареях. Прогнозируется, что в ближайшие два десятилетия на один только электроавтомобиль будет приходиться 55% «зеленого» спроса на медь², который, по предварительным оценкам, составит к 2040 году более 17 млн т в год.

В 2022 году цена на медь упала до \$7 650 за тонну (в 2021 году цена составляла \$10 032)³. Тем не менее эксперты ожидают, что из-за усиливающегося дефицита, который усугубляется ростом спроса на чистую медь, в ближайшие пять лет вновь произойдет скачок цены на медь, которая, согласно сценарию 1,5 °C, достигнет более \$11 тыс. за тонну.

Продажи меди Полиметалла за 2022 год составили 3 399 т (в 2021 году – около 2093 т). Наши запасы и ресурсы меди сосредоточены на нескольких месторождениях: Варваринском хабе (Костанайская область, Казахстан) и Воронцовском хабе (Свердловская область, Россия). По состоянию на 1 января 2023 года доказанные, подтвержденные и вероятные запасы меди составили 70,5 тыс. т, а оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы – 164,8 тыс. т (Варваринский хаб, Воронцовское и Новопетровское).

Учитывая будущий потенциал рынка меди, мы рассматриваем возможности расширения нашего производства в данном сегменте. В 2020–2021 годах Полиметалл приобрел 75% акций проекта разработки Новопетровского медного месторождения, расположенного на территории Новопетровской перспективной площади и Сагитовской лицензионной площади на юге Башкортостана в России. Мы ожидаем, что в 2023 году будет пробурено 100 км поисково-разведочных скважин, в результате чего будет произведена оценка минеральных ресурсов в соответствии с Кодексом JORC.

Предполагаемое ежегодное положительное финансовое воздействие при реализации этих возможностей составит к 2027 году до \$11 млн (при условии сохранения текущих объемов производства и увеличения цены на медь с \$7 650 за тонну в 2022 году до \$11 тыс. в 2027 году).

При изготовлении различных видов техники и электроники, таких как светодиоды, электроавтомобили, солнечные панели, используется и золото. Подсчитано, что для производства светодиодной лампы мощностью 100 кандел требуется 0,036 мг золота, в то время как в электроавтомобиле содержится 0,16–0,2 мг золота. В настоящее время 6,5% мирового спроса на золото – около 310 т – приходится на технологический сектор⁴.

Золото является одним из основных добываемых нами металлов: по состоянию на конец 2022 года объем производства золота составил 1 450 тыс. унций, или 45,1 т, доказанные и вероятные запасы золота Полиметалла составили 24 730 тыс. унций, а оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы золота – 23 137 млн унций, или 720 т. Мы планируем увеличить объем производства золота к 2025–2027 годам, принимая во внимание добычу золота на Нежданнинском месторождении и ввод в эксплуатацию АГМК-2 в 2024 году, что поможет удовлетворить растущий «зеленый» спрос со стороны технологического сектора.

Корпоративное управление в сфере климата

Достижение стратегических целей в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата требует непосредственного участия высшего руководства Компании. Наши климатические политики и подходы контролируются Советом директоров и его комитетами, при этом ответственность за выполнение стратегических решений в сфере климата несет Главный исполнительный директор Группы. В течение года Совет директоров несколько раз рассматривал вопросы адаптации Компании к климатическим изменениям, отслеживал ее прогресс в достижении целей в этой области и обсуждал потенциал в достижении углеродной нейтральности.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает поддержку Совету директоров в вопросах безопасности, устойчивого развития и этического поведения Группы. Комитет отслеживает и анализирует риски и возможности, связанные с изменением климата, а также контролирует подход и реализацию краткосрочной и долгосрочной климатической стратегии.

Проблематика климатических изменений и их влияния на Компанию находится в центре внимания Совета директоров: так, в 2022 году эти темы обсуждались на девяти заседаниях Совета директоров и его комитетов. Среди рассматриваемых вопросов – климатическая стратегия, экологические и климатические КПЭ, прогресс в достижении целевых показателей, потенциал в области декарбонизации, а также риски, связанные с изменением климата в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) и Парижским соглашением.

Ключевые стратегические вопросы изменения климата находятся в зоне ответственности Главного исполнительного директора Группы, который также является членом Совета директоров и Комитета по безопасности и устойчивому развитию. В связи с повышенным вниманием Компании к вопросам ESG, в 2022 году мы повысили вес экологических и климатических целей в составе общих КПЭ для Главного исполнительного директора Группы до 10% (в 2021 году они составляли 5% от общих КПЭ). В 2022 году Группа выполнила свои климатические обязательства: удельные выбросы парниковых газов по сравнению с 2019 годом снижены на 15% при целевом показателе 10%.

Вопросы изменения климата, рассмотренные Советом директоров и его комитетами в 2022 году

| | |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Совещание Совета директоров: Показатели по выбросам парниковых газов за 2021 год и подход в отношении углеродной нейтральности |
| Январь | Совещание Комитета по аудиту и рискам: Рассмотрение отчетности TCFD Совещание Комитета по вознаграждениям: Цели по КПЭ на 2022 год для обсуждения высшим руководством |
| Февраль | Совещание Комитета по безопасности и устойчивому развитию: Устойчивое развитие и результаты деятельности Компании по адаптации к климатическим изменениям в сравнении с целевыми показателями. Обсуждение КПЭ в области ESG на 2022 год Собрание Комитета по вознаграждениям: Результаты по КПЭ за 2021 год и цели по КПЭ на 2022 год для утверждения высшим руководством |
| Май | Совещание Совета директоров: Устойчивое развитие в 2022 году и результаты деятельности Компании по адаптации к климатическим изменениям. Прогресс в разработке целей по достижению углеродной нейтральности |
| Сентябрь | Совещание Совета директоров: Утверждение нефинансового аудитора для раскрытия информации TCFD |
| Декабрь | Совещание Комитета по безопасности и устойчивому развитию: Устойчивое развитие и результаты деятельности Компании по адаптации к климатическим изменениям в 2022 году (предварительные результаты за 2022 год). Предварительное обсуждение КПЭ в области устойчивого развития за 2022 год и цели по КПЭ на 2023–2025 годы. Проекты по лесовосстановлению Совещание Комитета по аудиту и рискам: Рассмотрение рисков, связанных с изменением климата |

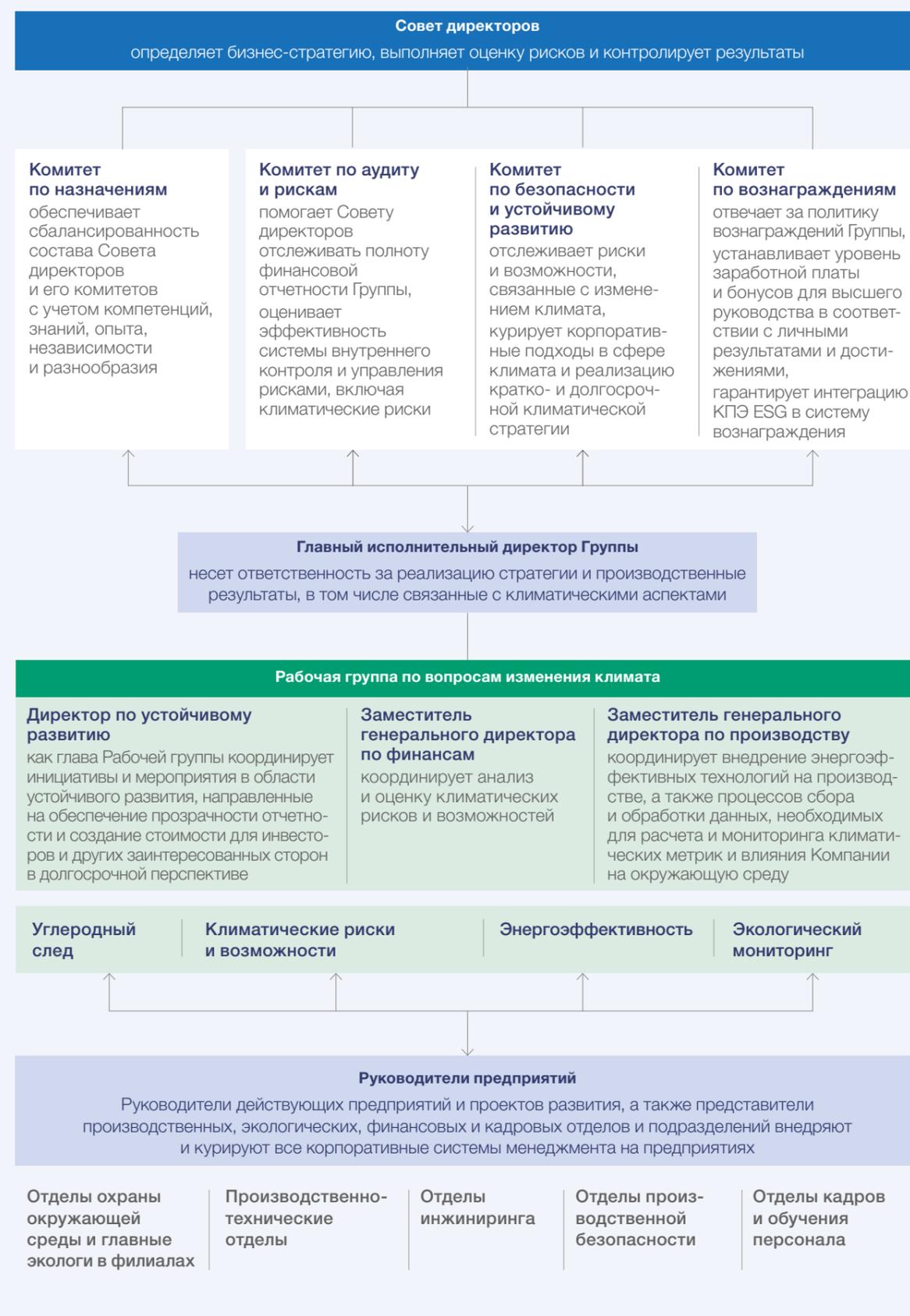
1 How much copper will be needed? Wood Mackenzie, 2-й квартал 2022 года.

2 Среднегодовая цена на медь (выручка от продажи меди, отнесенная к объему меди в натуральном выражении, подлежащему оплате за 2021 и 2022 годы, подробная информация приведена на стр. 193).

3 Red metal, green demand: Copper's critical role in achieving net zero. Wood Mackenzie, октябрь 2022 года.

4 Gold Demand Trends Full Year 2022. World Gold Council, 31 января 2023 года.

Подход к корпоративному управлению в сфере климата



Устойчивое развитие продолжение

Для прозрачности установленных климатических целей и измеримости результатов мы внедрили систему климатических метрик и КПЭ, которые распространяются не только на Главного исполнительного директора Группы, но и на заместителя Главного исполнительного директора по производству, директоров дочерних компаний и их заместителей, руководителей высшего звена в управляющей компании, начальников основных производственных подразделений и их заместителей.

Основным органом, отвечающим за разработку и реализацию стратегических подходов и адаптационных мероприятий в сфере изменения климата, является корпоративная рабочая группа по вопросам изменения климата (далее – рабочая группа). Ее возглавляет директор по устойчивому развитию вместе с высшим руководством – заместителем Главного исполнительного директора по финансам и по производству. Рабочая группа является консультативным органом, который осуществляет надзор за выявлением, оценкой и мониторингом климатических рисков и возможностей, а также за достижением климатических целей и анализом соответствующих метрик. Рабочая группа ежегодно представляет отчет о климатических рисках и возможностях Главному исполнительному директору Группы, а также обеспечивает Совет директоров и его комитеты актуальной информацией по вопросам изменения климата.

В рамках обновленной Системы климатического менеджмента сбор климатических метрик выполняется ежемесячно, а мониторинг и обновление информации о климатических рисках и возможностях – два раза в год. Выполнение этих работ координируют члены рабочей группы.

Управление климатическими рисками

Подход к выявлению рисков

Выявление и оценка климатических рисков и возможностей выполняются в соответствии с обновленной Системой климатического менеджмента. В этом процессе участвуют ответственные специалисты производственного, финансового и экологического подразделений предприятий, руководство Группы и ее дочерних компаний, Главный исполнительный директор Группы и Совет директоров, а координирует и контролирует его рабочая группа по вопросам изменения климата.

В Системе климатического менеджмента описаны параметры и методология сценарного анализа, что обеспечивает единый подход к выявлению и оценке рисков и возможностей. Система также включает единый реестр типовых климатических рисков и возможностей, который обновляется каждые три года рабочей группой.

Оценка климатических рисков на уровне предприятия входит в обязанности специалистов производственно-технического отдела, которые выявляют и оценивают физические риски. В оценке участвуют руководители производственных участков и служб, а также технические специалисты. Сначала экспертным методом выполняется анализ типовых климатических рисков с выявлением релевантных для предприятия рисков. Экспертная оценка предполагает определение вероятности и потенциального воздействия на предприятия Компании или на окружающую среду.

Затем проводится сценарный анализ выявленных существенных климатических рисков, которым был присвоен средний уровень и выше, с учетом исторических методических и прогнозных климатических моделей. Сценарный анализ позволяет оценить вероятность реализации выявленных рисков и определить величину потенциального ущерба. Финансовый анализ климатических рисков включает оценку затрат на ликвидацию возможных разрушений, оценку ущерба окружающей среде и соответствующие штрафы, а также ущерб от возможного простоя и выражается как отношение суммы вышеперечисленных составляющих к годовой скорректированной EBITDA предприятия.

Для учета особенностей микроклимата в регионах нашей деятельности мы собрали актуальные наборы ретроспективных метеоданных по каждому предприятию, используя данные государственных метеослужб (Росгидромета и Казгидромета). На основе этих данных мы разработали климатические профили предприятий,

содержащие ретроспективные данные о частоте и разрушительной силе экстремальных природных явлений, включая текущие тенденции показателей и объективную информацию об изменении климата за последние 20 лет. Этот инструмент вместе с результатами исследований МГЭИК и климатическими моделями SSP дает нам возможность оценить потенциал изменения климата и связанных с ним рисков для каждого предприятия. Такой анализ применяется и к нашим будущим проектам: при оценке условий работы в новых для нас регионах он позволяет на ранних стадиях проектирования учитывать потенциальные климатические риски, существенно повышая долгосрочную устойчивость Группы к изменению климата.

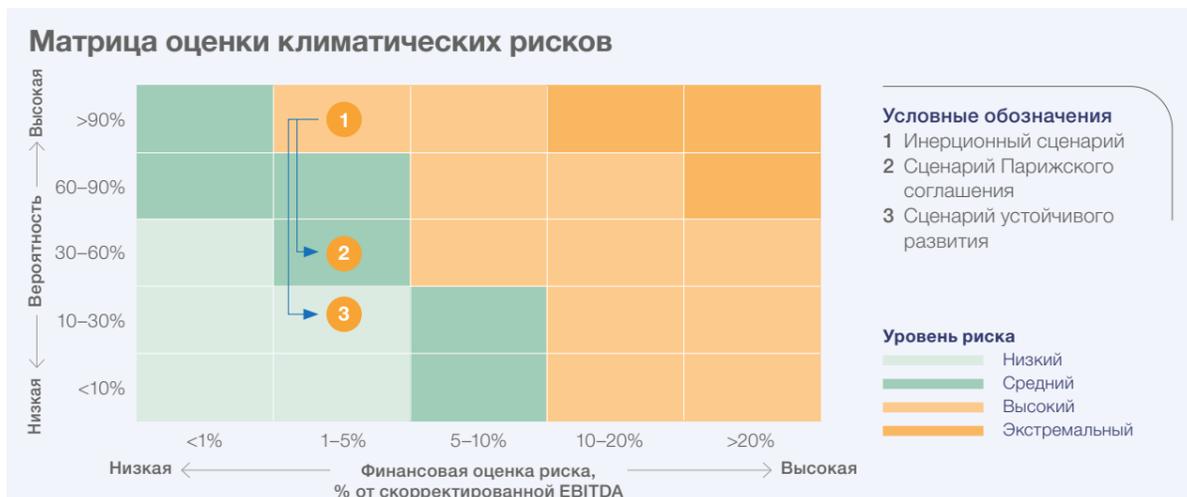
После того как определены вероятность и финансовое воздействие рассматриваемых рисков, они наносятся на риск-матрицу. Риски, попавшие в зону умеренного воздействия и выше, признаются материальными, и для них предприятия разрабатывают адаптационные мероприятия. Мониторинг материальных рисков ведется непрерывно, и дважды в год готовятся соответствующие отчеты. Результаты сценарного анализа физических рисков, планы адаптации и отчеты по мониторингу руководство предприятий представляет рабочей группе, которая агрегирует полученные данные на уровне Группы.

Оценка переходных рисков выполняется сразу на уровне Группы. Ответственность за выявление и оценку данных рисков возложена на представителей менеджмента управляющей компании (управления маркетинга, материально-технического снабжения, правового сопровождения, взаимодействия с государственными органами, управления персоналом, социального развития и др.). Распределение ответственности также закреплено в Системе климатического менеджмента. Анализ сценариев и финансовая оценка переходных и физических рисков выполняются по единой методике. Агрегацией результатов оценки также занимается рабочая группа.

Поскольку физические риски связаны с долгосрочными тенденциями изменения климата и слабо изменяются на краткосрочном горизонте, пересмотр реестра и сценарный анализ таких рисков проводится раз в три года. Обновление и мониторинг материальных физических рисков выполняются ежегодно. Переходные климатические риски более изменчивы, поэтому они подлежат ежегодной переоценке. Однако если какой-либо климатический риск реализуется, существенно повышается его уровень или выявляется новый риск, рабочая группа инициирует внеочередной пересмотр и актуализацию реестра климатических рисков.

Директор по устойчивому развитию, как руководитель рабочей группы, отвечает за сбор всех данных и формирование единого реестра выявленных материальных климатических рисков и возможностей. Рабочая группа представляет оперативный отчет о климатических рисках и возможностях Главному исполнительному директору Группы, Совету директоров и его комитетам на ежегодной основе, а дирекции по корпоративному регулированию, контролю и оценке рисков – не реже двух раз в год.

Риски высокого и экстремального уровней (на среднесрочном горизонте для сценария Парижского соглашения) дополнительно рассматриваются рабочей группой и Комитетом по аудиту и рискам и по результатам этого рассмотрения могут быть включены в перечень ключевых корпоративных рисков.



Адаптация к климатическим рискам

Своевременное реагирование на потенциально высокие климатические риски формирует устойчивость стратегии Компании к изменению климата. Согласно нашей Системе климатического менеджмента, для каждого риска, уровень которого определен как умеренный и выше, должна быть выбрана одна из стратегий управления:

- избегание риска – отказ или прекращение видов деятельности Компании, подверженных риску;
- снижение риска – выполнение мер, снижающих вероятность реализации риска или потенциальный ущерб;
- передача риска – страхование потенциального ущерба;
- принятие риска – преднамеренный отказ от мер по смягчению из-за их недостижимости или экономической нецелесообразности.

Стратегии управления материальными климатическими рисками, а также планирование предприятиями и управляющей компанией адаптационных мер формируют нашу корпоративную Климатическую стратегию. В 2022 году в корпоративный План действий по адаптации к изменению климата и в отдельные планы действий на уровне предприятий были внесены существенные коррективы. Данная мера была продиктована, с одной стороны, серьезными изменениями экономических и политических условий, а с другой – стремлением Компании к достижению климатических целей и снижению воздействия климатических рисков на ее деятельность.

Основы Плана действий по адаптации к изменению климата остаются неизменными:

- переход на низкоуглеродные технологии и подключение к централизованным электросетям;
- строительство собственных солнечных и ветряных электростанций на предприятиях (где это возможно) и повышение энергоэффективности при генерации электроэнергии;
- сотрудничество в энергоснабжающими организациями с наименьшим углеродным следом;
- электрификация парка горной техники;
- повышение энергоэффективности технологических процессов.

Мы также определили приоритеты в реализации наших зеленых проектов и максимально сосредоточили усилия на тех, которые обладают наибольшей эффективностью и доступностью технологий и оборудования. Это прежде всего проекты строительства объектов электрогенерации за счет возобновляемых источников энергии большой мощности в Казахстане. В 2023 году планируются дальнейшая реализация нашего среднесрочного Климатического плана и подготовка детальной долгосрочной климатической стратегии на период после 2030 года.

Метрики и цели

Климатические метрики и цели глубоко интегрированы в нашу систему корпоративного управления и тесно увязаны с Климатической стратегией, а также с мерами адаптации к климатическим рискам. Ключевыми показателями в этом контексте являются абсолютные и относительные индикаторы выбросов парниковых газов. Достижение целей по снижению выбросов парниковых газов отражено в вознаграждении высшего руководства – Главного исполнительного директора Группы и заместителя Главного исполнительного директора по производству (10% от общих КПЭ и 60% от КПЭ в области ESG).

При разработке целей по сокращению выбросов парниковых газов мы учитываем не только свои риски и возможности, но и передовые отраслевые практики. В нашей Климатической стратегии мы опираемся как на абсолютные показатели выбросов парниковых газов, так и на удельные индикаторы. Целевые показатели в абсолютном выражении важны в широком контексте для анализа влияния Компании на окружающую среду, однако они не позволяют отслеживать и анализировать эффективность использования ресурсов при производстве конечного продукта. Напротив, удельные показатели выбросов позволяют отследить снижение углеродоемкости технологических процессов, но не всегда дают возможность проанализировать объемы выбросов в абсолютном выражении. Используя оба вида показателей, мы обеспечиваем максимальную прозрачность целеполагания и раскрытия в сфере климата. В качестве ключевого климатического показателя мы выбрали именно удельный показатель выбросов, поскольку он в меньшей степени зависит от изменения объемов производства и больше подходит для долгосрочного планирования, что особенно важно для отрасли добычи драгоценных металлов, где жизненный цикл отдельных месторождений зачастую относительно короток.

Наша ключевая климатическая цель заключается в снижении удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году (относительно уровня 2019 года в областях охвата 1 и 2) и сокращении объема выбросов парниковых газов в абсолютном выражении на 35% к 2030 году (относительно уровня 2019 года, включая области охвата 1 и 2). При этом цель в абсолютном выражении распространяется на активы, эксплуатировавшиеся по состоянию на 2019 год, а именно: Кызыл, Варваринское, Воронцовское, Майское, Омолон, Дукат, Светлое, Албазино, Амурский ГМК и АГМК-2, Нежданское.

Декарбонизация позволяет не только уменьшить подверженность ключевым климатическим рискам, но и внести реальный вклад в борьбу с изменением климата. Чтобы способствовать замедлению глобального потепления и стабилизации мировой температуры, мы непрерывно совершенствуем наш подход к сокращению углеродного следа и разрабатываем долгосрочные цели по сокращению выбросов парниковых газов и план по достижению углеродной нейтральности. Мы также постоянно работаем над повышением точности и прозрачности своих климатических данных. В 2022 году мы четко следовали

Устойчивое развитие продолжение

рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) и продолжили раскрытие своих климатических и энергетических показателей в рамках инициативы CDP (доступны всем пользователям на платформе инициативы CDP).

В сравнении с 2019 годом в 2022 году удельные выбросы парниковых газов Компании снизилась на 15%. Такого показателя удалось добиться благодаря росту собственной генерации электроэнергии на основе использования возобновляемых источников (главным образом благодаря новой солнечной электростанции на Омолоне), переходу на чистые сетевые источники электроэнергии и мероприятиям по повышению энергоэффективности производства, таким как внедрение систем утилизации тепла (включая новую подобную систему на Кутыне). За 2022 год объемы выбросов парниковых газов в абсолютном выражении по области охвата 1 увеличились в сравнении с 2021 годом, что произошло в основном за счет выхода на проектные мощности фабрики на Нежданнинском и пусконаладки первых элементов проекта АГМК-2. В то же время абсолютные выбросы по области охвата 2, наоборот, снизились в связи с началом поставок электроэнергии от возобновляемых источников и, соответственно, ростом доли зеленого энергопотребления.

Выбросы от генерации электроэнергии и тепла на предприятиях, а также косвенные выбросы от приобретенной электроэнергии составляют более половины выбросов по областям охвата 1 и 2, поэтому мы включаем в перечень климатических метрик также показатели энергопотребления и энергоэффективности. Для улучшения показателей в этой области мы увеличиваем долю закупаемой чистой энергии, развиваем собственные проекты по использованию возобновляемых источников энергии и усиленно работаем над повышением энергоэффективности. Так, мы поставили цель довести к 2025 году долю генерации электроэнергии на основе возобновляемых источников в общем объеме собственной электрогенерации до 7% и нарастить этот показатель до 10% к 2030 году. В 2022 году благодаря новой солнечной электростанции на Омолоне долю ВИЭ в общем объеме собственного производства электроэнергии удалось довести до 1,1%. Мы планируем, что наш новый проект по строительству солнечных электростанций на Варваринском и Кызыле в Казахстане общей мощностью приблизительно 40 МВт позволит нам увеличить к 2030 году долю собственной генерации электроэнергии на основе использования ВИЭ до 10% и более.

Поскольку вопросы стабильности электроснабжения из экологически чистых источников и энергоэффективности требуют глубокого анализа и учета специфики каждого предприятия,

Ключевые показатели по выбросам парниковых газов¹

| Показатель | Цель | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 (базовый уровень) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|-------|-------|---------------------------|
| Выбросы парниковых газов – области охвата 1 и 2 (по рыночному методу) | | | | | |
| Выбросы в абсолютном выражении, тыс. т CO ₂ -эквивалента | | 1 082 | 1 135 | 1 179 | 1 198 |
| Динамика выбросов в абсолютном выражении, % от уровня 2019 года ² | -35% к 2030 году | -10% | -7% | -2% | – |
| Удельные выбросы парниковых газов, кг CO ₂ -эквивалента на унцию золотого эквивалента ³ | | 632 | 677 | 730 | 742 |
| Динамика удельных выбросов парниковых газов, % от уровня 2019 года | -30% к 2030 году | -15% | -9% | -2% | – |
| Выбросы парниковых газов – область охвата 3 | | | | | |
| Выбросы в абсолютном выражении, тыс. т CO ₂ -эквивалента | | 585 | 546 | 625 | 611 |
| Динамика выбросов в абсолютном выражении, % от уровня 2019 года | Будет определено в 2023 году | 7% | -10% | 2% | – |

1 Согласно нашей Климатической политике мы учитываем и публикуем данные о выбросах парниковых газов по всей производственной цепочке, а также об углеродном следе нашей продукции, в соответствии со Стандартом учета выбросов парниковых газов, основанным на Руководящих принципах национальных инвентаризаций парниковых газов (МГЭИК, 2006) и следующих частях Протокола по выбросам парниковых газов: Политика и стандарт действий, Руководство по области охвата 2 и Техническое руководство по расчету выбросов области охвата 3.
2 Метрика применяется к предприятиям в рамках границ расчета парниковых газов в базовом периоде, включая Кызыл, Варваринское, Воронцовское, Майское, Омолон, Дукал, Светлое, Албазино, Амурской ГМК и АГМК-2, Нежданнинское.
3 Данные об унциях золотого эквивалента, использованные при расчете интенсивности выбросов парниковых газов, основаны на коэффициенте пересчета Au/Ag 80:1 без учета цветных металлов. Подробные данные о производстве в золотом эквиваленте представлены на стр. 229.

соответствующие цели и связанные с ними КПЭ распространяются на руководителей предприятий и их заместителей. Ключевые показатели эффективности устанавливаются ежегодно в рамках корпоративной политики по вознаграждениям для каждого предприятия и подразделения с учетом текущих производственных задач, прогнозируемых параметров руды и сырья, технологических возможностей поставщиков энергии и многих других факторов. Благодаря этому нам удается достичь баланса стабильности и эффективности производства и системного улучшения климатического профиля Компании.

Выбросы парниковых газов в верхнем и нижнем сегментах производственной цепочки (область охвата 3) еще не включены в наши текущие климатические цели. Однако мы регулярно запрашиваем у ключевых подрядчиков и поставщиков данные о выбросах парниковых газов для максимального улучшения качества анализа выбросов в области охвата 3.

Мы также планировали к концу 2022 года установить цель для области охвата 3 и разработать план по достижению углеродной нейтральности, однако на нашу стратегию декарбонизации сильно повлияли произошедшие в 2022 году изменения в экономической и политической обстановке. По этой причине Совет директоров принял решение перенести публикацию целей в области охвата 3 и достижения углеродной нейтральности. Мы планируем завершить эту работу и опубликовать наши долгосрочные климатические цели в 2023 году.

Многие аспекты нашей деятельности оказывают прямое или косвенное воздействие на климат и окружающую среду. Учитывая неразрывную связь климатических, экологических и природных факторов, показатели в сфере управления водными ресурсами и обращения с отходами также необходимо рассматривать в качестве климатических метрик. Мы уделяем особое внимание рискам, связанным с водными ресурсами, безопасностью хвостохранилищ и снижением нашего воздействия на экосистемы регионов присутствия. Более подробная информация о наших подходах, политиках, целях и соответствующих метриках в области управления водными ресурсами и обращения с отходами приведена на стр. 56–61.

Планируемые инвестиции Полиметалла в проекты развития низкоуглеродных источников энергии, а также поддерживающие эффективное использование отходов и водных ресурсов, призваны повысить устойчивость Компании к изменению климата. Основные цели данных инвестиций – снизить воздействие на климат за счет повышения энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии и уменьшить влияние на окружающую среду, сократив количество отходов и потребление свежей воды.

Ключевые энергетические показатели

| Показатель | Цель | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 (базовый уровень) |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|-------|-------|---------------------------|
| Потребление энергии | | | | | |
| Общее энергопотребление, ТДж | | 10 757 | 9 953 | 9 210 | 9 084 |
| Энергоемкость, ГДж на тыс. унций золотого эквивалента | | 6 283 | 5 934 | 5 702 | 5 627 |
| Динамика энергоемкости, % по отношению к предыдущему году | Отдельные цели и КПЭ предприятий | 6% | 4% | 1% | -1% |
| Структура энергопотребления | | | | | |
| Доля возобновляемой электроэнергии в структуре собственной электрогенерации, % | 7% к 2025 году | 1,1% | 0,4% | 0,4% | 0,4% |
| Доля возобновляемой электроэнергии в общем потреблении электроэнергии, % | Отдельные цели и КПЭ предприятий | 30% | 18% | 3% | 0% |
| Доля систем рекуперации тепла в общем потреблении тепловой энергии, % | | 27% | 25% | 24% | 24% |

Наши ключевые экологические инициативы направлены на снижение углеродного следа и повышение энергоэффективности за счет подключения к сетевой электроэнергии, электрификации парка оборудования и использования возобновляемых источников энергии на удаленных предприятиях. Общая оценка капитальных затрат на меры по адаптации к климатическим изменениям на 2021–2030 годы составляет \$1,1 млрд. Зеленые капитальные затраты, направленные на достижение климатических целей к 2030 году, включены в экономические модели Компании и формируют финансовые и управленческие инструменты, необходимые для реализации Плана действий по адаптации к изменению климата и сохранения стратегической устойчивости перед лицом изменения климата.

Оценка капитальных затрат на климатические проекты на 2021–2030 годы \$ млн



Понимая, сколь быстрыми темпами развивается углеродное регулирование, мы провели стресс-тестирование наших ключевых климатических проектов, чтобы оценить потенциальные риски и возможности, связанные с ужесточением национального и международного углеродного регулирования. При этом мы ведем постоянный мониторинг изменений в национальных системах углеродного регулирования. Также мы внимательно следим за прогнозами МЭА, чтобы учитывать перспективы развития экономики в целом и прогнозы цен на углерод в своем анализе переходных рисков и правильно оценивать стратегическую устойчивость наших проектов перед переходными рисками.

Мы считаем зеленое кредитование важным инструментом финансирования перехода к низкоуглеродной и более устойчивой модели производства, поскольку оно увязывает

финансовые возможности Компании с показателями ESG и способствует устойчивому развитию, направляя денежные потоки на зеленые проекты. Еще более важно то, что этот инструмент позволяет синхронизировать интересы Компании и общества в целом, способствуя дальнейшему продвижению принципов ответственного недропользования. Он обеспечивает доверительные отношения между Компанией, ее инвесторами и другими заинтересованными сторонами, а также вселяет в наших сотрудников чувство гордости за их работу.

Политика в области зеленого финансирования обеспечивает систему стандартизации процессов финансирования наших климатических и экологических проектов, устанавливает условия управления такими проектами и направленными на их реализацию финансовыми потоками, а также определяет принципы отчетности перед кредиторами и инвесторами. Полиметалл рассчитывает расширять свой пул инвесторов, привлекая единомышленников, которые стремятся вкладывать средства в экологически устойчивые проекты.

Для отбора и анализа проектов, которые удовлетворяют требованиям зеленого финансирования и соответствуют государственным экологическим, техническим и правовым требованиям, Полиметалл создал специальный Комитет по зеленому финансированию. В состав комитета входят представители дирекции по корпоративным финансам, дирекции по устойчивому развитию, производственной дирекции, энергетического управления и отделов охраны окружающей среды, материально-технического снабжения, проектирования и строительства, а также в отдельных случаях структурных подразделений Группы.

В 2022 году портфель зеленого финансирования Полиметалла составил \$600 млн, включая кредитные соглашения с Societe Generale, содержащие КПЭ в сфере климата и экологии, и с АО «Райффайзенбанк» и UniCredit, условия которых включают обязательства Компании по целевому снижению удельных выбросов парниковых газов. Политика зеленого финансирования предполагает полную прозрачность расходования средств, для чего мы ежегодно публикуем отчеты о зеленом кредитовании. Так, в начале 2023 года мы опубликовали очередной **Отчет об использовании денежных средств**, посвященный зеленому кредиту в размере \$125 млн, полученному в 2020 году от Societe Generale. Данный отчет дает полную информацию о капитальных затратах в рамках кредитной линии, направленных на наши зеленые и климатические проекты в области ВИЭ, электрификации парка техники, управления водными ресурсами и утилизацией отходов.

В 2023 году мы планируем продолжить развитие Системы климатического менеджмента и совершенствование подхода к реализации зеленых проектов. Также мы продолжим оптимизацию внутренних процессов управления климатическими данными и сделаем все возможное для увеличения прозрачности раскрытия информации по вопросам изменения климата.

Устойчивое развитие продолжение

Действия по борьбе с изменением климата

| Действие | Снижаемые риски |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Отказ от углеродоемких источников энергии | <ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с национальным и международным углеродным регулированием, – снижение уровня рисков за счет сокращения углеродного следа Риски, связанные с увеличением стоимости углеродоемких ресурсов, – снижение уровня рисков за счет сокращения потребления углеродоемких видов топлива Риски, связанные с изменением режима атмосферных осадков, – снижение уровня рисков за счет уменьшения зависимости от логистики и поставок топлива |

Подключение к сетевой электроэнергии:
Нежданниковское (запуск состоялся в 2022 году)
Албазино (2024 год)
Лунное (Дукатский хаб, проектируется)

Электрификация парка горной техники:
Майское: электрифицированная конвейерная система транспортировки руды (первая очередь – запуск состоялся в 2022 году, вторая очередь – запуск планируется на 2023 год); погрузочно-доставочные машины и подземные грузовики (три единицы – эксплуатируются, четыре единицы – в процессе приемки)
Варваринское: электрифицированная конвейерная система транспортировки руды (запуск состоялся в 2022 году)
Кызыл: шесть электрогидравлических экскаваторов (эксплуатируются)
Комаровское: три электрогидравлических экскаватора (эксплуатируются)
Ведуга: два электрогидравлических экскаватора (2023–2024 годы)

В планах – дополнительное внедрение до 70 единиц электротехники в 2025–2030 годах

| | |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Использование возобновляемых источников энергии | <ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с национальным и международным углеродным регулированием, – снижение уровня рисков за счет сокращения углеродного следа Риски, связанные с увеличением стоимости углеродоемких ресурсов, – снижение уровня рисков за счет сокращения потребления углеродоемких видов топлива Риски, связанные с требованиями к использованию возобновляемых источников энергии, – снижение уровня рисков путем ввода собственных источников возобновляемой энергии Физические риски, связанные со сбоями поставок на удаленных производственных объектах, – снижение уровня рисков за счет уменьшения зависимости от логистики и поставок топлива |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Светлое
солнечная энергоустановка мощностью 1 МВт (запущена в 2018 году);
солнечная энергоустановка мощностью 2 МВт (вторая очередь, проектируется)

Омолон
солнечная энергоустановка мощностью 2,5 МВт (запущена в 2021 году)

Варваринское
солнечная энергоустановка мощностью 23 МВт в комплексе с газопоршневой электростанцией (в процессе разработки, 2025 год)

Кызыл
солнечная энергоустановка мощностью 17 МВт (проектируется, 2025–2027 годы)

Кутын
солнечная энергоустановка мощностью 3 МВт (проектируется)

Прогноз
солнечная энергоустановка мощностью 1 МВт (проектируется)

| | |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Управление водными ресурсами и утилизация отходов | <ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с вечной мерзлотой, – снижение уровня рисков за счет сведения к минимуму вероятности прорыва дамб хвостохранилищ Риски, связанные с повышением средней температуры и изменением режима атмосферных осадков, – снижение уровня рисков за счет сокращения забора воды из природных источников и повышения устойчивости к засухам |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Управление водными ресурсами:
сокращение потребления свежей воды на тонну перерабатываемой руды на 55% к 2030 году (от уровня 2019 года) и увеличение потребления оборотной воды

Электроэнергия является одним из основных энергоресурсов, но лишь немногие из наших удаленных активов подключены к централизованным сетям электроснабжения. До сих пор существенная доля генерации электроэнергии на удаленных предприятиях приходится на дизельные электростанции, что значительно увеличивает выбросы парниковых газов в области охвата 1. Именно поэтому нашим ключевым приоритетом является снижение зависимости от дизельного топлива за счет подключения к сетевым источникам электроэнергии и развития собственных проектов возобновляемой энергетики. В 2022 году на Нежданниковском была запущена новая ЛЭП, что позволило снизить прямые выбросы парниковых газов приблизительно на 40%. В настоящее время мы реализуем аналогичный проект на месторождении Албазино, запуск которого запланирован на 2024 год, а также разрабатываем проект подключения к сетевой электроэнергии для Лунного (Дукатский хаб).

Поскольку парк горной техники вносит значительный вклад в объем выбросов парниковых газов, мы постепенно электрифицируем нашу технику, заменяя машины и оборудование с дизельными двигателями. За счет электрификации парка горной техники, а также использования электрифицированных конвейерных систем транспортировки руды (где это возможно) мы не только сокращаем углеродный след, но и улучшаем условия работы наших сотрудников, повышая качество воздуха и снижая уровень шума.

В 2022 году электрифицированные конвейерные системы транспортировки руды начали действовать на Варваринском и Майском (первая очередь), также пополнен парк электрифицированного горного оборудования на Майском и Комаровском. В 2023–2024 годах планируется запуск второй очереди конвейерной системы транспортировки руды на Майском, а также электрогидравлических экскаваторов на Ведуге. Также разрабатывается детальный план электрификации парка горной техники на 2025–2030 годы и далее.

Использование возобновляемых источников энергии (солнечная, ветряная и гидроэнергия) является одними из наиболее многообещающих инструментов сокращения выбросов парниковых газов на удаленных производственных объектах и повышения их устойчивости к возможным перебоям в поставках энергоресурсов и топлива. Текущий уровень развития возобновляемой энергетики уже позволяет успешно применять эти технологии в экстремальных условиях Крайнего Севера, которые характеризуются перепадами температур и мощными снегопадами.

Мы уже успешно используем возобновляемые источники энергии на Светлом и Омолоне. К 2025 году мы планируем нарастить долю генерации электроэнергии за счет ВИЭ до 7% от общего объема собственной электрогенерации, а к 2030 году – увеличить данный показатель до 10%.

Наш следующий шаг в переходе на возобновляемые источники энергии – строительство двух солнечных энергоустановок в Казахстане. Для обеспечения стабильности выработки электроэнергии и защиты от перебоев в ее подаче в течение дня в дополнение к солнечным энергоустановкам планируется строительство газопоршневой электростанции. В рамках данного проекта общая мощность генерации солнечной электроэнергии достигнет 40 МВт, что позволит сократить наши выбросы парниковых газов в Казахстане более чем на 20% (области охвата 1 и 2).

Мы стремимся уменьшить воздействие на местные экосистемы, поэтому берем на себя обязательство по постепенному увеличению доли повторно используемой в технологических процессах воды, поставив цель сократить потребление свежей воды на тонну перерабатываемой руды на 55% к 2030 году по сравнению с уровнем 2019 года. Более подробная информация представлена на стр. 57–58.

Полусухое складирование хвостов:
доведение доли полусухого складирования хвостов до 50% к 2030 году

Хвостохранилища и дамбы гидротехнических сооружений также подвержены климатическим рискам. Все наши хвостохранилища проходят регулярные проверки на соответствие требованиям безопасности, включая независимый аудит. Технические и экологические службы предприятий ведут оперативный контроль состояния хвостохранилищ. При этом трубопроводы, насосные станции, дамбы и уровень заполнения проверяются ежедневно. Мы поддерживаем высокую готовность к возможным аварийным ситуациям на протяжении всего жизненного цикла хвостохранилища, от проектирования до эксплуатации и рекультивации.

Мы поэтапно переходим к более безопасным методам хранения отходов, таким как полусухое складирование хвостов (фильтрованного кека). Технология полусухого складирования практически исключает риск прорыва дамб, позволяет избежать риска аварий и сводит к нулю возможность утечки хвостов. Мы планируем распространить ее на АГМК-2 (2024 год) и на Дукат (2024 год), а также построить дополнительное хвостохранилище для складирования сухих хвостов на Воронцовском (2023 год). Мы также взяли обязательство использовать на всех новых объектах только технологии полусухого складирования. Более подробная информация представлена на стр. 59–60, а также в недавнем **Отчете по состоянию хвостохранилищ**.

| | |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Повышение энергоэффективности | <ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с национальным и международным углеродным регулированием, – снижение уровня рисков за счет сокращения углеродного следа Риски, связанные с обязательствами применения наилучших доступных технологий и ужесточением стандартов строительства, – снижение уровня рисков за счет внедрения передовых энергоэффективных технологий Риски, связанные с уменьшением стоимости углеродоемких ресурсов, – снижение уровня рисков за счет сокращения потребления углеродоемких видов топлива |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Энергосберегающие технологии и использование возобновляемых источников энергии:
на всех предприятиях

Автономное освещение от возобновляемых источников энергии:
Албазино, Варваринское

Рекуперация тепла от дизельных электростанций:
Дукат и Приморское, Омолон, Светлое, Прогноз, Нежданниковское, Албазино и Кутын

Рекуперация тепла от процесса автоклавного окисления:
Амурский ГМК (эксплуатируется), АГМК-2 (строится)

Повышая эффективность использования энергии на предприятиях, мы сокращаем выбросы парниковых газов и способствуем переходу к низкоуглеродной экономике. Наши Системы климатического менеджмента и Система энергетического менеджмента наряду с Энергетической политикой предполагают регулярные энергетические аудиты и реализацию программ повышения энергоэффективности на предприятиях. Каждый год мы обновляем Программу энергоэффективности, которая включает инициативы по мониторингу, анализу и сокращению потребления энергии, в соответствии с ISO 50001, международным стандартом управления энергопотреблением.

Важнейшие направления в сфере энергоэффективности:

- соблюдение всех применимых нормативных требований;
- активное сокращение углеродного следа и повышение энергоэффективности за счет инноваций, включая технологии с низким уровнем выбросов углекислого газа и использование возобновляемых источников энергии;
- следование принципам энергоэффективности при разработке новых проектов и техническом перевооружении;
- продвижение культуры энергоэффективности среди сотрудников;
- распространение подходов к энергосбережению на наших поставщиков, подрядчиков и широкий круг заинтересованных сторон.

Мы широко применяем технологии рекуперации тепла, выделяющегося при работе дизельных электростанций и в ходе технологических процессов, и его использования для теплоснабжения помещений. В 2022 году 27% от общего потребления тепловой энергии были покрыты за счет систем утилизации тепла, включая новую систему на Кутыне. Мы также рассматриваем возможность применения цифровых решений и технологий искусственного интеллекта для повышения эффективности использования энергоресурсов и сокращения выбросов парниковых газов.

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Реализация природоохранных проектов | <ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с национальным и международным углеродным регулированием, – снижение уровня рисков за счет сокращения углеродного следа Риски, связанные с потенциальным влиянием на репутацию Компании, – снижение за счет восстановления и улучшения экологической обстановки в регионах присутствия Компании |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Лесовосстановление:
Россия: более 2 тыс. га леса (2023–2025 годы)

Лесонасаждение:
Казахстан: 1,5 тыс. га новых лесов (первая очередь предполагает посадку 750 га в 2024–2025 годах)

Леса являются не только средой обитания диких животных и источником устойчивого жизнеобеспечения для многих природных сообществ, но и важным инструментом в борьбе с изменением климата. В соответствии с принятыми обязательствами Полиметалла по ответственному землепользованию рубка деревьев осуществляется только тогда, когда это неизбежно и не противоречит местному законодательству.

Мы проводим работы по лесовосстановлению в полном соответствии с нормативными требованиями и принципами ответственного землепользования. Планы по лесовосстановлению ежегодно обновляются и дополняются, а восстановление утраченных лесных зон проводится на следующий год после вырубki.

Наш Стандарт климатического менеджмента учитывает как влияние снижения способности леса к поглощению углекислого газа после вырубki, так и положительный эффект компенсаторных мер по лесовосстановлению, а также потенциал наших лесонасаждений к уменьшению углеродного следа Компании.

В 2022 году мы высадили 1,8 млн саженцев сосны, лиственницы и кедра на почти 900 га земли в пяти регионах России. Мы также обновили корпоративную программу лесовосстановления: к 2025 году планируется посадить почти 2 тыс. га молодых лесов на Дальнем Востоке России. Кроме того, мы разрабатываем пилотный проект лесонасаждения в Казахстане, первая очередь которого предполагает посадку 750 га саженцев к 2025 году. По предварительным оценкам, потенциальная поглощающая способность наших проектов лесовосстановления и лесонасаждения составит до 25 тыс. т CO₂ в год.

Местные сообщества

Мы стремимся оказывать положительное воздействие на социальное и экономическое развитие регионов присутствия и выстраивать конструктивные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

Кратко

\$23,2 млн
социальных инвестиций

40
партнерских соглашений о социально-экономическом развитии

839
обращений от местного населения получено и рассмотрено

Приоритеты

- Отсутствие конфликтов
- Благоприятные отношения с местным населением
- Поддержание уровня социальных инвестиций

Чем мы руководствуемся

Международные документы: Глобальный договор ООН, Всеобщая декларация прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности в добывающих отраслях, конвенции МОТ, Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы: Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика в области прав человека, Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам, Политика по взаимодействию с местными сообществами, Налоговая стратегия Группы

Наш подход

Поддержка и развитие территорий присутствия – основа социальной ответственности нашего бизнеса. Вклад Компании в развитие местных сообществ выражается в создании рабочих мест, уплате налогов и реализации программ социально-экономического партнерства в регионах. Конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет нам сохранять положительную оценку деятельности Компании со стороны общества.

Социальная политика и программы благотворительности направлены на решение актуальных социальных проблем территорий, повышение уровня жизни местного населения и содействие экономическому развитию. Полиметалл придерживается принципа прозрачности социальных инвестиций и ведет активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании.

Ключевой аспект нашего подхода – целостный взгляд на общество. Политика по взаимодействию с местными сообществами описывает подход к определению заинтересованных сторон, обеспечению механизмов обратной связи и раскрытию информации.

Совет директоров и руководство Полиметалла ежегодно оценивают достижение целей в социальной сфере. Мы также разработали Методологию оценки эффективности социальных проектов, которая позволяет нам измерять результаты реализации социально значимых проектов с учетом мнения местных жителей.

Взаимодействие с местными сообществами

Мы поддерживаем прямой и регулярный диалог с местными сообществами, получаем информацию об их актуальных потребностях и планируем социальные проекты, наиболее востребованные заинтересованными сторонами. Налаженный механизм обратной связи позволяет любому заинтересованному лицу обратиться в Компанию и гарантированно получить ответ в течение 14 дней. Мы регулярно проводим общественные слушания, встречи и другие коммуникационные мероприятия с представителями местных сообществ, а также организуем анкетирование и опросы для изучения мнения заинтересованных сторон о деятельности Компании. В 2022 году в опросах приняли участие 1,2 тыс. человек, мы провели 36 встреч, 21 общественное слушание и организовали 18 посещений производственных площадок.

В 2022 году мы получили 839 обращений от местного населения, в основном они касались оказания финансовой помощи, улучшения материально-технической базы местных образовательных учреждений и развития инфраструктуры. Мы оценили вовлеченность женщин в организуемые Компанией мероприятия и опросы (там, где такие данные были доступны): в 2022 году среди всех участников женщины составляли 63%.

«Дзялбу»: современный этнофестиваль



В 2016 году лидеры региональной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера (КМНС) предложили раз в два года проводить в Магадане этнофестиваль. Полиметалл, уже давно поддерживающий праздничные

мероприятия, посвященные национальной культуре, традициям, истории и спорту КМНС, стал генеральным партнером фестиваля, который назвали «Дзялбу». С этим словом связан целый спектр значений: «дружба», «товарищество», а также «свояки», «приятели», «родственники» или же просто – «ты и я».

Гостей «Дзялбу» приглашают посетить рынок искусств и ремесел, поучаствовать в спортивных соревнованиях (среди них – прыжки через сани, перетягивание каната, метание лассо), посмотреть гонки на собачьих упряжках и послушать концерт национальных коллективов.

Этнофестиваль 2022 года посетили более 500 человек, а в мероприятиях участвовали не менее 70 представителей КМНС. «Дзялбу» стал важным межрегиональным культурным событием, на которое съезжается множество представителей КМНС и где выступили чукотско-эскимосский ансамбль и ансамбль песни и пляски народов Севера. В фестивале участвовали также этно-культурные центры Чукотки и Камчатки, Центр шорской культуры Кемеровской области.

Распределение вопросов по темам % от общего числа вопросов



¹ Включает другие запросы на финансовую и гуманитарную помощь

Инвестиции в социальные проекты % категории в общих инвестициях



Коренные народы¹

Мы уделяем пристальное внимание соблюдению прав КМНС, проживающих на территориях присутствия Полиметалла. Более 20 лет мы плодотворно сотрудничаем с представителями ассоциаций КМНС, родовыми общинами и оленеводческими бригадами. Сегодня Компания взаимодействует с КМНС в пяти регионах России – на Чукотке, в Хабаровском крае, Республике Саха (Якутия), Магаданской и Свердловской областях, где мы реализуем программы по сохранению культуры, языка и традиционного образа жизни. Компания оказывает гуманитарную помощь отдаленным поселкам КМНС и оленеводческим бригадам, доставляя продукты питания, топливо, строительные материалы и медикаменты.

Мы придаем большое значение обратной связи и проводим регулярные встречи и консультации с КМНС. Во всех регионах деятельности Компании отлажен механизм подачи и рассмотрения обращений. В 2022 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для коренных общин.

Социальные инвестиции и оценка воздействия

Мы реализуем социальную политику, заключая долгосрочные соглашения о социальном партнерстве с местными органами власти. На текущий момент действуют 40 таких соглашений. В 2022 году сумма инвестиций в социальные проекты составила \$23,2 млн, что на 16% больше, чем в 2021 году. Социальные инвестиции Полиметалла направлены на наиболее значимые для местного населения проекты, касающиеся здравоохранения, активного отдыха, развития инфраструктуры и культуры.

Мы разработали Методологию оценки эффективности социальных проектов, которая предполагает сопоставление фактической результативности проектов и затраченных ресурсов, и в 2022 году провели оценку ключевых образовательных проектов, профинансированных Компанией. В рамках процедуры были оценены 11 проектов во всех регионах деятельности Компании разной направленности: ремонт и оснащение объектов образования, долгосрочная программа поддержки образования в Амурске, проект в рамках профориентационной работы со школьниками, грантовая программа для старшеклассников в Казахстане и т. д.

¹ Термин «коренные народы» не применяется в законодательстве Казахстана, поэтому в данном отчете он используется применительно только к российским предприятиям Полиметалла.

Устойчивое развитие продолжение

Инвестиции в социальные проекты

| Здравоохранение | |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Количество проектов: 20 | <ul style="list-style-type: none"> Приобретение автомобиля скорой помощи для участковой больницы поселка Брянка (Северо-Енисейский район, Красноярский край, Россия) Приобретение оборудования и мебели для Центра амбулаторной онкологической помощи (Томпонский район, Якутия, Россия) Приобретение рентгеновского стоматологического диагностического аппарата и аппарата УЗИ для больницы района имени Полины Осипенко (Хабаровский край, Россия) |
| Выделенные средства: \$5,15 млн | |
| Спорт | |
| Количество проектов: 81 | <ul style="list-style-type: none"> Поддержка, финансирование и помощь в организации и проведении более 35 спортивных мероприятий в Казахстане и России Ремонт и оснащение более 15 крупных спортивных объектов на территориях деятельности Компании Строительство четырех новых площадок для тренировок на открытом воздухе в регионах присутствия Компании в Казахстане Поддержка 22 спортивных команд, ассоциаций и организаций в Казахстане и России |
| Выделенные средства: \$3,9 млн | |
| Инфраструктура | |
| Количество проектов: 105 | <ul style="list-style-type: none"> Ремонт более 10 многоквартирных жилых домов в Эвенске (Северо-Эвенский район, Магаданская область, Россия) Финансирование 19 проектов по коммунальному обслуживанию в регионах присутствия Компании в России и Казахстане Благоустройство центрального сквера в Амурске (Хабаровский край, Россия) Реализация 35 проектов благоустройства территорий в Казахстане и России |
| Выделенные средства: \$7,8 млн | |
| Образование | |
| Количество проектов: 158 | <ul style="list-style-type: none"> Ремонт и оснащение более 110 объектов дошкольного, школьного и дополнительного образования в Казахстане и России Оснащение класса робототехники в Тобольской школе района Беимбета Майлина (Костанайская область, Казахстан) Поддержка 10 проектов, направленных на экологическое просвещение и образование, в Казахстане и России |
| Выделенные средства: \$4,1 млн | |
| Культура | |
| Количество проектов: 79 | <ul style="list-style-type: none"> Ремонт и оснащение 30 учреждений культуры в каждом из регионов присутствия в Казахстане и России Поддержка, финансирование организации и помощь в проведении более чем 35 творческих и культурно-массовых мероприятиях в Казахстане и России Ремонт в Межпоселенческом социально-культурном центре в селе Чумикан (Тугуро-Чумиканский район, Хабаровский край, Россия) |
| Выделенные средства: \$0,8 млн | |
| Коренные малочисленные народы Севера | |
| Количество проектов: 81 | <ul style="list-style-type: none"> Поддержка более 10 национальных творческих коллективов в Хабаровском крае, Магаданской области и Республике Саха (Якутия) (Россия). Организация поездки некоторых участников на международную выставку «Сокровища Севера – 2022» Поддержка проекта виртуального портала по изучению и сохранению культуры, ремесел, традиций и языка эвенков в селе Тополиное (Томпонский район, Якутия, Россия) Поддержка оленеводческих бригад на Дальнем Востоке |
| Выделенные средства: \$0,5 млн | |
| Благотворительность | |
| Количество проектов: 107 | <ul style="list-style-type: none"> Поддержка 10 инклюзивных проектов в Хабаровском крае (Россия) Оказание помощи подопечным территориального центра оказания социальных услуг – полудневного стационара для людей с ограниченными возможностями здоровья в поселке Ауэзов (Жарминский район, Абайская область, Казахстан) Ежегодные акции адресной помощи первоклассникам из семей в трудной жизненной ситуации, пожилым людям и ветеранам во всех регионах присутствия |
| Выделенные средства: \$1 млн | |

В этом году мы также проводили оценку образовательного проекта по сохранению языков КМНС. Более 360 представителей заинтересованных сторон из числа местных сообществ приняли участие в опросах и экспертных интервью. Помимо высоких оценок реализованным проектам, мы получили большое количество комментариев и предложений по развитию системы поддержки образования в регионах присутствия. Полученные данные наряду с обратной связью будут учтены в стратегии социальных инвестиций в будущем.

Корпоративное волонтерское движение

Наша Компания не только инвестирует в социальные проекты в регионах присутствия, но и через широкий спектр волонтерских программ призывает сотрудников способствовать процветанию местных сообществ. В 2022 году около 2,8 тыс. работников участвовали в качестве волонтеров в различных социальных и экологических кампаниях в Казахстане и России.

Наш благотворительный проект «Мандарин» помог исполнить новогодние желания 764 детей из неполных и социально незащищенных семей, а также пожилых людей. Перед началом нового учебного года сотрудники Компании подарили школьные принадлежности 755 детям из социально и экономически неблагополучных семей и бытовые принадлежности 800 постояльцам домов престарелых. Помимо благотворительных проектов у сотрудников есть возможность сдать кровь или поддержать Национальный регистр доноров костного мозга.

Мы также продолжаем поддерживать экологические акции, включая сбор батареек на переработку, и уборку территорий местных парков и берегов рек. При проведении волонтерских мероприятий мы часто сотрудничаем со специалистами некоммерческих организаций, чтобы помощь наших сотрудников гарантированно дошла до тех, кто в ней нуждается.

Запас душевных сил: поддержка для родителей



В регионах присутствия Компании, особенно в удаленных районах, очень важно, чтобы у семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, была возможность получать поддержку единомышленников, посещать культурно-творческие мероприятия, обращаться за психологической помощью. В 2022 году с помощью наших волонтеров и финансовой помощи от Компании удалось воплотить два важных проекта.

Сотрудники одного из предприятий Полиметалла на Урале инициировали проект «Мамин день», способствующий социализации семей, где есть дети с ограниченными возможностями здоровья, помогая и родителям, и детям улучшить навыки общения. Компания финансово поддерживает ежемесячные встречи таких семей с врачами, психологами, логопедами и другими специалистами.

Для родителей это также возможность заняться чем-то интересным: поучаствовать в мастер-классах, спортивных или творческих мероприятиях. В это время за детьми присматривают волонтеры: играют в игры, ставят сценки, организуют спортивные соревнования. В 2022 году хотя бы одну из семи встреч клуба посетили 52 взрослых и 63 ребенка, а в качестве волонтеров в проекте поучаствовали 20 сотрудников Полиметалла.

Еще один похожий проект – «Перезагрузка», реализуемый в Хабаровске в сотрудничестве с благотворительной организацией. Его цель – улучшение психологического климата в семье и социальная реабилитация женщин, воспитывающих более пяти приемных детей (включая ребят с особенностями здоровья). В данном проекте поучаствовали 10 женщин и 13 детей. Восемь недель с ними работали профессиональные педагоги, психологи и фитнес-тренеры. В это же время с детьми занимались аниматоры и педагоги.

Участницы проекта получили возможность сменить привычный образ жизни и «перезагрузиться» – заняться спортом, пройти психологические тренинги, обучиться финансовой грамотности, заняться арт-терапией. В результате женщинам удалось по-новому посмотреть на воспитание детей, улучшить отношения в семье, найти хобби, объединиться в сообщество мам приемных детей.

«Такие встречи очень поддерживают, помогают пополнить запас душевных сил. Важно уделять внимание себе и заряжаться позитивными эмоциями, чтобы дарить ребенку тепло и заботу, радоваться жизни», – говорит одна из участниц.

Трудоустройство местного населения и развитие профессиональных навыков

Мы стремимся предоставить возможности для трудоустройства местных жителей на всех предприятиях. Это не только выгодно экономически, но и позволяет создать собственный кадровый резерв с учетом местных приоритетов, культуры и экосистемы, одновременно снижая финансовую и экологическую нагрузку вахтового метода работы. В 2022 году доля местных жителей среди сотрудников составила 97% в России и 96% в Казахстане¹.

Мы тесно сотрудничаем со средними специальными и высшими учебными учреждениями, способствуем развитию профессиональных навыков и предоставляем возможности трудоустройства на наших предприятиях. Совместно с образовательными учреждениями Полиметалл разрабатывает новые программы подготовки студентов к работе в горнодобывающей отрасли. В 2022 году мы приняли на стажировку 359 студентов (34% из них женщины). Из числа студентов, проходивших практику в Полиметалле в последние три года, 54 выпускника остались работать в Компании.

Помимо работы с высшими учебными заведениями, мы занимаемся и популяризацией горных профессий среди старшеклассников местных школ. Компания провела более 60 мероприятий в 26 населенных пунктах в регионах присутствия в Казахстане и России, в них приняли участие более 3,5 тыс. учеников.

На этих мероприятиях будущие выпускники знакомятся с Компанией, ее производственной деятельностью и востребованными горными профессиями, а также узнают о рынке труда в целом. Наша цель – заинтересовать молодежь возможностью работы в Полиметалле и предоставить информацию тем, кто хотел бы в будущем присоединиться к нашей команде.

Для старшеклассников Полиметалл организует посещение производственных объектов Компании, во время которых наши сотрудники рассказывают об основах профессии и применяемых технологиях. Компания проводит для школьников тематические квесты, викторины и олимпиады, а также научно-технические конкурсы. Параллельно мы выделяем средства на ремонт школ, оснащение и переоборудование учебных лабораторий и школьных кабинетов.

Профориентационная работа – благодатная почва для интеллектуального волонтерства. В 2022 году более 150 специалистов Полиметалла на безвозмездной основе участвовали в проектах профориентации учащихся местных школ, задумывающихся о работе в горнодобывающей отрасли в будущем. Сотрудники Компании рассказывали о многообразии отраслевых специальностей, делились со школьниками собственным карьерным опытом и отвечали на вопросы учеников, чтобы помочь им в дальнейшем определиться с выбором профессии.

¹ Доля сотрудников, проживающих в стране осуществления деятельности.

Деловая этика

Ключевым моментом для стратегии бизнеса является ответственное, основанное на принципах деловой этики, поведение сотрудников Компании на всех ее организационных уровнях. Мы соблюдаем требования всех действующих нормативных документов и надлежащей практики в горнодобывающей отрасли и ожидаем аналогичного подхода от своих деловых партнеров.

Кратко

385
семинаров по противодействию коррупции

46%
закупок приходится на местных поставщиков

\$385 млн
уплаченных налогов

Приоритеты

- Позиция нулевой терпимости в отношении конфликта интересов, взяточничества, рабства и торговли людьми
- Соблюдение Кодекса поведения и других политик Компании контролируется посредством регулярных проверок, проводимых сотрудниками руководящего звена и службой внутреннего аудита Компании
- Комплексная проверка поставщиков, в том числе по вопросам ESG
- Ответственная налоговая политика в соответствии с государственными нормами и международными рекомендациями

Чем мы руководствуемся

Международные документы: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Всеобщая декларация прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности в добывающих отраслях, конвенции МОТ, Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту, Руководство ОЭСР и национальные налоговые правила

Корпоративные документы: Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по закупкам, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов, Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам, Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям, Процедура уведомления о подозрениях в совершении правонарушений

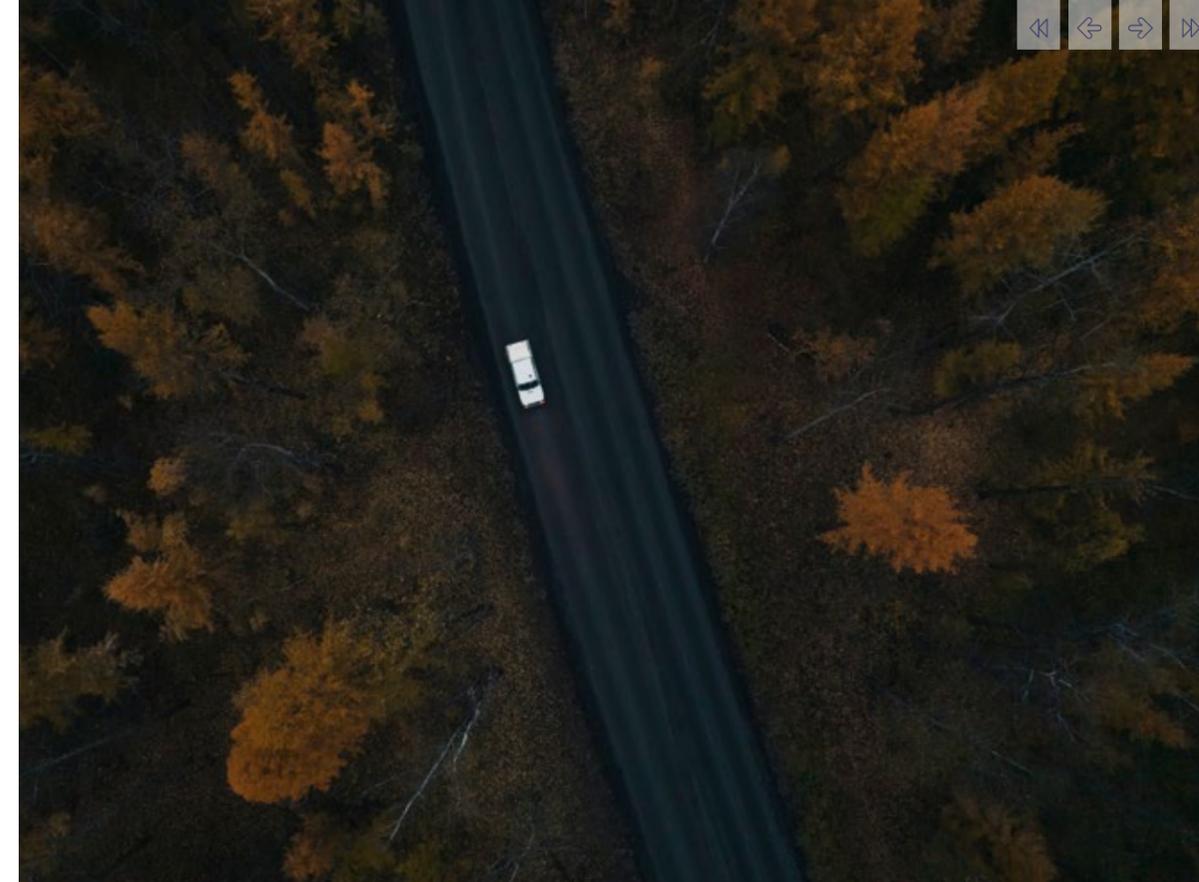
Наш подход

Мы нацелены на ответственное ведение бизнеса и ожидаем того же от тех, кто работает с нами. Мы верим, что ключевым фактором успеха нашего бизнеса в долгосрочной перспективе является политика нулевой терпимости к любым видам взяток и мошенничества, а также соблюдение Компанией всех требований действующего законодательства и нормативных правовых актов в странах присутствия и внедрение в корпоративные политики и стандарты международных надлежащих практик.

Стержневым для нашего комплексного подхода к обеспечению высочайших стандартов ведения бизнеса и деловой этики является Кодекс поведения (далее – Кодекс). Его основная цель состоит в том, чтобы передать наши основополагающие ценности и этические принципы всем заинтересованным сторонам. В Кодексе ясно предписывается нулевая терпимость к конфликту интересов, взяточничеству, запугиванию, употреблению алкоголя или наркотиков, ненадлежащему использованию конфиденциальной и инсайдерской информации, а также другие аспекты корпоративного поведения.

Кодекс утверждается Советом директоров и регулярно пересматривается его комитетами в соответствии со сферой их компетенции и с учетом свежих данных управленческой отчетности. Реализация Кодекса постоянно отслеживается сотрудниками руководящего звена и службой внутреннего аудита Компании. Каждый сотрудник обязан подтвердить факт своего ознакомления с Кодексом и согласие его соблюдать. Компанией принимаются инициативы, способствующие повышению значимости Кодекса и вопросов профессиональной этики в восприятии персонала. В 2022 году мы подготовили для своих сотрудников учебный курс по правам человека, многообразию и инклюзивности. Кодекс поддерживается и политиками Компании, которые охватывают широкий круг вопросов, включая Кодекс поведения поставщиков, Политику по противодействию взяткам и коррупции, Процедуру уведомления о подозрениях в совершении правонарушений и т. д. Со всеми указанными документами можно ознакомиться на сайте Компании.

Компания не имеет права передавать пожертвования в пользу каких-либо политических партий, политических организаций или независимых кандидатов на выборы либо перечислять средства на политические цели, за исключением тех случаев, когда решение о таких пожертвованиях или расходах принимается акционерами Компании до момента передачи пожертвований или перечисления средств. В 2022 году таких пожертвований не делалось (так же как и в 2021 году).



Недопущение коррупции

В странах, где Компания ведет деятельность, взяточничество является уголовным преступлением. В случае коррупционных действий Полиметалл и его сотрудники подпадают под риск судебного преследования, наложения штрафов и лишения свободы. Кроме того, подобные действия подрывают репутацию Компании.

Политика по противодействию взяткам и коррупции распространяется на любые деловые отношения Полиметалла во всех странах и на всех территориях его присутствия, ей должны подчиняться все, от директоров и руководителей до простых сотрудников, а также деловые партнеры и другие взаимодействующие с Компанией стороны. Политикой запрещается предлагать и давать взятки, получать или принимать их, обещать какие-либо дополнительные выплаты. Совет директоров применяет подход нулевой терпимости по отношению к случаям взяточничества и коррупции со стороны сотрудников или деловых партнеров, действующих от имени Полиметалла. Все политики и процедуры по предотвращению взяточничества и коррупции регулярно пересматриваются Комитетом по аудиту и рискам.

Полиметалл прилагает усилия к тому, чтобы привести свои внутренние процедуры в соответствие с международными антикоррупционными стандартами, чему способствует и действующая на его предприятиях Процедура уведомления о подозрениях в совершении правонарушений. В ней определены процессы, обеспечивающие возможность конфиденциального сообщения об опасениях по поводу возможных нарушений, неэтичной или незаконной деятельности, и создаются условия для проведения независимого расследования в отношении таких действий. Процедура запрещает любые действия с намерением отомстить человеку, добросовестно сообщившему о возможных нарушениях. Руководство Полиметалла дважды в год отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам относительно реализации политик и процедур на предприятиях и о любых случаях коррупции или неэтичного поведения внутри Компании. Компания подтверждает, что сотрудникам не было отказано в доступе к Комитету по аудиту и рискам, а всем информаторам обеспечивается персональная защита от каких-либо негативных последствий. На всех предприятиях Полиметалла существует возможность анонимно обратиться на горячую линию и конфиденциально сообщить о нарушениях действующих законодательных и нормативных требований. Контакты горячей линии

размещены на сайте Компании. Поступившая информация обрабатывается к утру следующего рабочего дня. Все сообщения рассматриваются конфиденциально, объективно и подробно расследуются. Принимаются все возможные меры для сохранения анонимности сообщения, если об этом просит заявитель. В 2022 году на специализированную горячую линию поступило 124 обращения, 22 из них подтвердились по результатам расследования, остальные не имели достаточных доказательств или не касались вопросов бизнес-этики. Противодействие взяточничеству и коррупции включает тематическое обучение сотрудников и подрядчиков. В 2022 году было проведено 385 семинаров и инструктажей по борьбе с коррупцией, в которых приняли участие 22 тыс. человек из групп риска.

За последний год выявлено четыре случая коррупционных проявлений. Ни один из них не оказал существенного влияния на наше финансовое положение и операционную деятельность, а также не был связан с представителями органов государственной и муниципальной власти. В отношении Компании или ее сотрудников не было возбуждено судебных дел, связанных с коррупцией.

Управление цепочкой поставок

Мы закупает материалы, товары и услуги для снабжения предприятий более чем у 5 тыс. мелких и крупных поставщиков. Мы мотивируем своих партнеров по цепочке поставок соблюдать строгие стандарты в отношении устойчивого развития и деловой этики, действующие в Компании и оговоренные в нашем Кодексе поведения поставщиков. В этом документе также установлены критерии в отношении безопасности, трудовых отношений и более широких социальных, экологических и этических рисков. Мы требуем от всех поставщиков подробного ознакомления с этим кодексом.

В 2022 году геополитические и логистические вызовы подтолкнули нас к пересмотру круга потенциальных поставщиков для предприятий, расположенных на территории России, чтобы обеспечить бесперебойное взаимодействие и построить с ними долгосрочные партнерские отношения в будущем. С более подробной информацией о преодолении нами рисков, связанных с цепочкой поставок, можно ознакомиться на стр. 101.

Устойчивое развитие продолжение

Мониторинг поставщиков

Мы выбираем поставщиков по результатам открытого тендера. Система электронных закупок позволяет отслеживать соответствие большого числа партнеров по цепочке поставок нашей Политике по закупкам. Отбор проводится с помощью стандартных оценочных карт, что обеспечивает объективность и справедливость. Мониторинг включает следующие процедуры:

- проверку безопасности потенциальных и действующих поставщиков с использованием открытых источников, которую проводят наши юридические отделы и службы безопасности. Поставщиков проверяют на наличие любых нарушений, включая признаки современного рабства, задержки заработной платы, судебные разбирательства и конфликты с местными жителями. Мы также запрашиваем рекомендации у других клиентов поставщика. Проверка действующих партнеров проводится не реже двух раз в год;
- использование базы данных СПАРК для оценки контрагентов на основе 40 факторов, включая сводный индикатор риска, индекс должной осмотрительности, индекс финансового риска и индекс платежной дисциплины;
- предварительную квалификационную проверку перед открытым тендером с заполнением анкеты, отражающей информацию о квалификации персонала, регионах присутствия компании и ее финансовых возможностях. Только компании, прошедшие предварительный квалификационный отбор, допускаются к участию в открытых тендерах;
- выборочные посещения предприятий для контроля производственных процессов и условий труда.

В 2022 году мы провели 11 070 проверок как новых, так и действующих поставщиков на предмет соблюдения ими требований политики Компании в отношении деловой этики (10 798 проверок в 2021 году). Из них 355 проверок привели к отказу от работы с подрядчиками, которые не выполняли требований стандартов Компании (351 проверка с таким же результатом в 2021 году).

Помимо обязательных проверок мы взаимодействуем с подрядчиками, информируя их о своей политике и ожиданиях в области устойчивого развития. Мы просим их заполнить онлайн-анкету, в которой предлагаем ответить на вопросы по критериям устойчивого развития, таким как воздействие на окружающую среду, справедливые условия труда, промышленная безопасность и взаимоотношения с местными сообществами. Эта информация позволяет нам учитывать критерии устойчивого развития в выборе поставщиков. Представителям поставщиков также предлагается пройти обучение многообразию и инклюзии, аналогичное тому, которое мы проводим для наших сотрудников.

Закупки у местных поставщиков

Закупки у местных поставщиков могут принести значительные социальные и экономические выгоды населению региона, а также позволяют Компании снизить выбросы парниковых газов и транспортные расходы, обеспечить непрерывность работы, особенно в удаленных районах. В 2022 году доля закупок у местных поставщиков составила 39% в России и 84% в Казахстане (в 2021 году 40% и 68% соответственно). К 2024 году мы планируем обеспечить не менее 50% местных закупок в общем объеме. Наши специалисты стремятся максимально привлекать к тендерным процедурам региональных поставщиков.

Права человека

Полиметалл привержен принципам соблюдения прав человека, независимо от того идет ли речь о сотрудниках, рабочихках подрядных организаций или местном населении. Наш подход согласуется с универсальными принципами прав человека. Мы следуем руководящим положениям Всеобщей декларации прав человека, Глобального договора ООН, Декларации и Конвенции МОТ, Принципов ответственной добычи золота, трудовых кодексов стран присутствия. Компания ежегодно публикует заявление в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании от 2015 года, определяя шаги

по защите прав человека применительно к предприятиям Группы и партнерам по цепочке поставок. Особое внимание мы уделяем соблюдению прав человека и сохранению культурного наследия коренных малочисленных народов в районах нашей деятельности. За год у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для коренных общин.

Во всех регионах своего присутствия мы назначаем квалифицированных сотрудников, отвечающих за внутренние и внешние связи Компании по любым вопросам, связанным с правами человека, создавая тем самым прозрачный механизм подачи и рассмотрения жалоб. В последний раз Компания проводила оценку рисков в области прав человека в 2021 году. Ни один из выявленных рисков не был высоким или экстремальным, в целом уровень рисков был определен как низкий. По результатам выявления таких проблем, как недостаточная осведомленность о корпоративной политике по повышению многообразия и инклюзивности, в 2022 году мы создали новый курс по инклюзии и адаптации людей с особыми потребностями. Мы также дополнили свой онлайн-курс по правам человека, включив в него больше разборов конкретных случаев из практики. Оба курса сейчас стали частью адаптационного пакета для новых сотрудников, ими также могут воспользоваться представители подрядных организаций.

Ответственная налоговая политика

Добросовестно уплачивая налоги и предоставляя необходимую отчетность, Полиметалл обеспечивает прозрачность деловых операций и реализует социально ответственный подход в юрисдикциях ведения хозяйственной деятельности. В 2022 году общая сумма уплаченных налогов составила \$385 млн (389 млн в 2021 году). С подробными данными можно ознакомиться в Центре по раскрытию информации на сайте Компании.

Вклад Полиметалла в развитие местных сообществ не ограничивается уплатой налогов. В рамках доступных льготных налоговых режимов Полиметалл реализует региональные инвестиционные проекты, способствуя экономическому развитию региона, созданию рабочих мест и широкой поддержке местных сообществ. При каждой возможности мы стремимся к конструктивному диалогу по вопросам налогообложения с законодателями, бизнес-группами и отраслевыми организациями, чтобы по возможности внести значимый вклад в разработку справедливой, эффективной и стабильной налоговой системы.

Ответственный подход к налоговой политике отражен также в **Налоговой стратегии Группы**, обеспечивающей своевременную и полную уплату всех применимых налогов. Корпоративная Налоговая стратегия нацелена на обеспечение наиболее высокого уровня соответствия требованиям действующего налогового законодательства, налоговых соглашений, правил и иных руководящих документов в области налогообложения, а также на применение эффективных методов контроля в отношении ведения налогового учета и подготовки налоговой отчетности. Руководство компаний Группы несет ответственность за следование корпоративной Налоговой стратегии. Она полностью согласуется с общей стратегией бизнеса и подходом Компании к этике, корпоративному управлению и управлению рисками.

Реализация налоговой стратегии обеспечивается за счет мер и подходов, разработанных и утвержденных Группой, включающих проактивное выявление, предотвращение и снижение потенциальных рисков и способствующих надлежащему выполнению налоговых обязательств. Достижение указанных целей и эффективность применяемых мер и подходов подтверждаются в рамках внутреннего и внешнего аудита. Открытая и непрерывная коммуникация с налоговыми органами также позволяет быстро идентифицировать возможные риски и реагировать на них. В целях соответствия самым высоким стандартам в сфере налогообложения и налоговой политики мы применяем изложенные ниже подходы и меры.

| Аспект налогообложения | Подход |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Организация контроля | <p>Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля.</p> <p>Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании. При необходимости привлекаются независимые эксперты.</p> <p>Процессы и методы контроля подлежат регулярному пересмотру нашим департаментом внутреннего аудита и рассматриваются компанией MHA MacIntyre Hudson LLP, выступающей в качестве аудитора Группы, совместно с АО «Деловые Решения и Технологии» (ранее АО «Делойт и Туш СНГ») в роли аудитора компонента при проведении обязательного внешнего аудита. По итогам анализа процессы и контроли могут быть изменены в целях повышения эффективности.</p> <p>В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введения новых методов контроля, по результатам которого Группа принимает соответствующие меры.</p> <p>Для сотрудников Группы, ответственных за вопросы налогообложения, доступны различные виды внутренних и внешних тренингов и семинаров для совершенствования знаний и навыков.</p> |
| Налоговое планирование | <p>Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования. Уплачиваемые нами налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью, а также соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и бизнес-стратегии Компании.</p> |
| Подход к управлению налоговыми рисками | <p>Подход Группы заключается в толковании налогового законодательства в соответствии с духом закона и волей законодателя.</p> <p>Полиметалл проводит постоянный мониторинг своих налоговых стратегий и налоговых структур на предмет их соответствия новым условиям ведения деятельности, связанным с реализацией проекта противодействия размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (BEPS), постоянным изменениям в налоговом законодательстве России и Казахстана и развивающейся судебной практике его применения. Группа регулярно проводит оценку своих существенных налоговых позиций, которые также рассматриваются внешним аудитором на предмет корректности отражения в консолидированной финансовой отчетности.</p> |
| Внутригрупповые сделки | <p>Все существенные внутригрупповые сделки подлежат контролю с точки зрения трансфертного ценообразования. Наша методология трансфертного ценообразования соответствует требованиям ОЭСР и стран осуществления деятельности. Ежегодно Полиметалл пересматривает данную методологию при поддержке независимых консультантов, чтобы обеспечить совершение сделок между компаниями Группы на рыночных условиях.</p> <p>Основная цель нашего контроля заключается в том, чтобы обеспечить налогообложение доходов в регионе, в котором эти доходы получены, тем самым внося вклад в экономику данного региона.</p> |
| Налоговые льготы | <p>Компании Группы используют налоговые льготы и освобождения в случаях, прямо предусмотренных законодательством. При получении налоговой льготы Компания полностью выполняет соответствующие для ее применения условия (например, необходимый объем инвестиций в проект). Так, ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» применяют пониженные ставки налога на прибыль и налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) как резиденты особой экономической зоны Дальнего Востока в Российской Федерации. В связи с получением налоговой льготы компании обязуются ежегодно инвестировать 50% налоговой экономии в Программу развития особой экономической зоны, что в 2022 году составило \$14 млн (\$20 млн в 2021 году).</p> |
| Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами | <p>Полиметалл выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.</p> <p>Мы стремимся прояснять неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции министерства финансов.</p> <p>Полиметалл является активным членом отраслевых ассоциаций¹, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами. Это позволяет руководству Группы быть в курсе меняющихся тенденций в сфере налогообложения.</p> <p>Заинтересованные стороны могут задать любые вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном сайте Полиметалла.</p> <p>Специальная конфиденциальная горячая линия, информация о которой доступна на веб-сайте (адрес электронной почты или звонок по телефону, бесплатный в России и Казахстане), позволяет анонимно сообщить о любых сомнениях в добросовестности организации в вопросах налогообложения.</p> <p>Все вопросы и сообщения тщательно анализируются, после чего по ним предоставляется обратная связь.</p> <p>Информационная открытость в вопросах налогообложения помогает нам строить доверительные и крепкие отношения с местными сообществами в регионах, где мы работаем.</p> |
| Прозрачность и раскрытие информации | <p>Тренд на повышение налоговой прозрачности продолжает развиваться в последние несколько лет. Появляются новые требования к раскрытию информации, включая предоставление страновых отчетов (Country-by-Country Reporting, CbCR), стандарт GRI 207 и директиву DAC6. Полиметалл соблюдает все обязательные требования по раскрытию информации. При необходимости мы привлекаем сторонних консультантов для проверки отчетности на предмет ее полноты и соответствия передовой международной и локальной практике.</p> |

¹ В том числе: Союз золотопромышленников России, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана, Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» и Российский союз промышленников и предпринимателей (РССП).

Финансовый обзор

Финансовые результаты в условиях инфляционного давления и усложнения логистики

Финансовые результаты

- Выручка за 2022 год снизилась на 3% и составила \$2 801 млн (\$2 890 млн в 2021 году), из которых \$933 млн (33%) приходится на предприятия Группы в Казахстане и \$1 868 млн (67%) – на предприятия Группы в России. Средние цены реализации золота и серебра снизились на 2% и 12% соответственно, что отразило динамику рынка. Годовое производство в 2022 году увеличилось на 2% по сравнению с предыдущим годом и составило 1 712 тыс. унций золотого эквивалента. Продажи золота снизились на 1% год к году, до 1 376 тыс. унций, а объем продаж серебра увеличился на 6%, до 18,5 млн унций. Перебои в каналах сбыта привели к отставанию продаж от производства во 2-м и 3-м кварталах 2022 года. Данное отставание было в значительной степени сокращено в 4-м квартале 2022 года. Оставшийся разрыв между производством и сбытом планируется устранить в 1-м полугодии 2023 года.
- Денежные затраты Группы¹ в 2022 году составили \$942 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 29% по сравнению с предыдущим годом, что соответствует прогнозу Компании в \$900–1 000 на унцию золотого эквивалента. Повышение денежных затрат в основном обусловлено двузначной инфляцией и укреплением курса рубля к доллару США. На рост затрат также повлияли увеличение логистических расходов и резкий рост цен на расходные материалы (взрывчатые вещества, запчасти для оборудования, цианид) в результате введения санкций.
- Совокупные денежные затраты¹ увеличились на 31% в сравнении год к году за счет вышеуказанных факторов и составили \$1 344 на унцию золотого эквивалента, что соответствует прогнозу Компании в \$1 300–1 400 на унцию золотого эквивалента.
- Скорректированная EBITDA¹ снизилась на 31% по сравнению с 2021 годом и составила \$1 017 млн на фоне роста затрат и снижения цен на металлы. При этом \$478 млн (47%) скорректированной EBITDA Группы приходится на предприятия в Казахстане и \$539 млн (53%) – на российские предприятия. Рентабельность по скорректированной EBITDA снизилась на 15 п. п., до 36% (51% в 2021 году).

- Скорректированная чистая прибыль² составила \$440 млн (\$913 млн в 2021 году). В результате снижения показателя EBITDA и признания неденежных расходов, связанных с обесценением (\$653 млн после учета налогового эффекта), чистый убыток Группы в 2022 году составил \$288 млн по сравнению с прибылью в размере \$904 млн в 2021 году.
- Капитальные затраты составили \$794 млн³, увеличившись на 5% по сравнению с \$759 млн в 2021 году. Они на 2% превысили прогноз \$725–775 на фоне увеличения объемов закупок и предоплат подрядчикам по продолжающимся проектам развития (главным образом АГМК-2), а также влияния инфляции и логистических сложностей на стоимость импортного оборудования, материалов и услуг.
- Чистый приток денежных средств от операционной деятельности составил \$206 млн (\$1 195 млн в 2021 году) на фоне накопления запасов металлопродукции на сумму \$473 млн. Чистый приток денежных средств складывается из притока в размере \$337 млн от предприятий Казахстана и оттока в размере \$131 млн от российских предприятий. Отрицательный свободный денежный поток Группы¹ составил \$445 млн (в 2021 году был положительным в размере \$418 млн).
- Чистый долг¹ увеличился до \$2 393 млн (\$1 647 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года). Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 2,35x (1,13x в 2021 году). Увеличение чистого долга обусловлено снижением доходности, возросшей капиталоемкостью и существенным увеличением оборотного капитала Компании.
- Совет директоров Компании провел тщательную оценку ликвидности и платежеспособности бизнеса в свете сохраняющейся значительной неопределенности. Принимая во внимание уровень долговой нагрузки Группы (соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составляет 2,35x, что значительно выше целевого уровня 1,5x) и существенное влияние внешних факторов, Совет директоров принял решение не рекомендовать выплату дивидендов за 2022 год для сохранения стратегической и операционной гибкости Компании в крайне нестабильной и сложной обстановке.

1 Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). В разделе «Альтернативные показатели деятельности» приводится более подробная информация об АПД, используемых Группой, включая обоснование их использования.

2 Скорректирована на сумму обесценения после налогов, списания запасов металлопродукции, прибыли от курсовых разниц и прочих изменений в справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов.

3 Рассчитаны по кассовому методу. Представляют собой денежные затраты на приобретение основных средств в консолидированном отчете о движении денежных средств.

4 Итоговые данные могут не совпадать с суммой отдельных цифр из-за округлений. Изменение в процентном выражении может отличаться от нуля при неизменных абсолютных значениях из-за округлений, а также по этой же причине может быть равно нулю, когда абсолютные значения отличаются. Данное примечание относится ко всем приведенным в настоящем разделе таблицам.

5 Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

6 В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.

7 2021 год: итоговый дивиденд за 2020 год, выплаченный в 2021 году, и промежуточный дивиденд за 1-е полугодие 2021 года, выплаченный в сентябре 2021 года.

8 2021 год: промежуточный и итоговый дивиденды за 2021 год.

9 На основе фактических цен реализации.

10 Без учета эффекта от вычета затрат на переработку.

Ключевые цифры⁴

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Выручка, \$ млн | 2 801 | 2 890 | -3% |
| Денежные затраты ⁵ , \$ на унцию золотого эквивалента | 942 | 730 | +29% |
| Совокупные денежные затраты ⁵ , \$ на унцию золотого эквивалента | 1 344 | 1 030 | +31% |
| Скорректированная EBITDA⁵, \$ млн | 1 017 | 1 464 | -31% |
| Средняя цена реализации золота ⁶ , \$ за унцию | 1 764 | 1 792 | -2% |
| Средняя цена реализации серебра ⁶ , \$ за унцию | 21,9 | 24,8 | -12% |
| Чистый (убыток) / прибыль, \$ млн | (288) | 904 | n/a |
| Скорректированная чистая прибыль ⁵ , \$ млн | 440 | 913 | -52% |
| Доходность активов (скорректированная) ⁵ | 9% | 26% | -65% |
| Рентабельность собственного капитала (скорректированная) ⁵ | 11% | 23% | -52% |
| (Убыток) / прибыль на акцию (базовые), \$ | (0,61) | 1,91 | n/p |
| Скорректированная прибыль на акцию ⁵ , \$ | 0,93 | 1,93 | -52% |
| Дивиденд, объявленный в течение периода⁷, \$ на акцию | – | 1,34 | -100% |
| Дивиденд, предложенный за период⁸, \$ на акцию | – | 0,97 | -100% |
| Чистый долг ⁵ , \$ млн | 2 393 | 1 647 | +45% |
| Чистый долг / Скорректированная EBITDA | 2,35 | 1,13 | +109% |
| Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн | 206 | 1 195 | -83% |
| Капитальные затраты, \$ млн | 794 | 759 | +5% |
| Свободный денежный поток до приобретения/выбытия активов ⁶ , \$ млн | (445) | 418 | n/p |
| Свободный денежный поток с учетом сделок M&A, \$ млн | (473) | 407 | n/p |

Выручка

Объемы реализации

| Металл/эквивалент | Единица измерения | 2022 | 2021 | Изменение |
|---------------------------------------|-------------------|--------------|--------------|------------|
| Золото | тыс. унций | 1 376 | 1 386 | -1% |
| Серебро | млн унций | 18,5 | 17,5 | +6% |
| Золотой эквивалент⁹ | тыс. унций | 1 622 | 1 640 | -1% |

Структура реализации

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | Изменение | Изменение за счет объемов | Изменение за счет цены |
|---------------------------------------|-------------------|--------------|--------------|-------------|---------------------------|------------------------|
| Золото, выручка | \$ млн | 2 392 | 2 450 | -2% | (17) | (41) |
| Средняя цена реализации ¹⁰ | \$ за унцию | 1 764 | 1 792 | -2% | | |
| Средняя цена закрытия LBMA | \$ за унцию | 1 802 | 1 799 | +0% | | |
| Доля в общей выручке | | 85% | 85% | | | |
| Серебро, выручка | \$ млн | 383 | 419 | -9% | 25 | (61) |
| Средняя цена реализации | \$ за унцию | 21,9 | 24,8 | -12% | | |
| Средняя цена закрытия LBMA | \$ за унцию | 21,8 | 25,0 | -13% | | |
| Доля в общей выручке | | 14% | 14% | | | |
| Другие металлы, выручка | \$ млн | 26 | 21 | +24% | | |
| Доля в общей выручке | | 1% | 1% | | | |
| Итого выручка | \$ млн | 2 801 | 2 890 | -3% | (41) | (48) |

В 2022 году выручка снизилась на 3% по сравнению с предыдущим годом, до \$2 801 млн, на фоне снижения средних цен на золото и серебро. Объем продаж золота практически не изменился, снизившись на 1% в сравнении год к году, несмотря на значительные сложности сбыта и комплексное изменение структуры реализации. Продажи серебра выросли на 6% за счет прямых поставок богатой руды с Приморского.

В 4-м квартале Группа практически полностью реализовала накопленные запасы металлопродукции новым покупателям, несмотря на первоначальное отставание реализации от производства во 2-м и 3-м кварталах 2022 года, вызванное сбоем в каналах продаж. Оставшийся разрыв между производством и сбытом планируется устранить в 1-м полугодии 2023 года.

В 2022 году средняя цена реализации золота снизилась на 2% по сравнению с \$1 792 за унцию в 2021 году и составила \$1 764 за унцию, что на 2% ниже средней рыночной цены \$1 802 за унцию. Такое снижение обусловлено более высоким уровнем продаж и низкими средними ценами во 2-м полугодии. Средняя цена реализации серебра составила \$21,9 за унцию, что на 12% ниже показателя предыдущего года и сопоставимо со средней рыночной ценой \$21,8 за унцию.

Доля золота в общей выручке в процентном выражении сохранилась на уровне 85%.

Финансовый обзор продолжение

Анализ по сегментам/предприятиям

| Сегмент | Предприятие | Выручка, \$ млн | | | Реализация золотого эквивалента, тыс. унций (серебряного эквивалента для Дуката, млн унций) | | |
|-----------|-------------------------|-----------------|--------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| | | 2022 | 2021 | Изменение | 2022 | 2021 | Изменение |
| Казахстан | Казахстан, всего | 933 | 984 | -5% | 533 | 561 | -5% |
| | Кызыл | 554 | 608 | -9% | 322 | 350 | -8% |
| | Варваринское | 379 | 376 | +1% | 212 | 210 | +1% |
| | Россия, всего | 1 868 | 1 906 | -2% | 1 089 | 1 079 | +1% |
| Магадан | Магадан | 996 | 1 103 | -10% | 584 | 632 | -8% |
| | Дукат | 465 | 476 | -2% | 22,1 | 19,7 | +12% |
| | Омолон | 340 | 388 | -12% | 194 | 216 | -10% |
| | Майское | 191 | 239 | -20% | 118 | 141 | -16% |
| Хабаровск | Хабаровск | 564 | 640 | -12% | 322 | 356 | -9% |
| | Албазино-Амурск | 395 | 447 | -12% | 223 | 248 | -10% |
| | Светлое | 170 | 194 | -12% | 99 | 108 | -8% |
| Якутия | Нежданинское | 130 | - | н/п | 80 | - | н/п |
| Урал | Воронцовское | 177 | 163 | +9% | 102 | 91 | +12% |
| | Итого выручка | 2 801 | 2 890 | -3% | 1 622 | 1 640 | -1% |

Уменьшение объема продаж в 2022 году привело к снижению выручки на всех действующих предприятиях Компании, за исключением Варваринского и Воронцовского. На Дукате снижение цены на серебро нивелировало высокий объем продаж.

Объем продаж на Нежданинском составил 80 тыс. унций золотого эквивалента. Доля предприятия в структуре выручки компенсировала снижение объема продаж на давно действующих российских предприятиях: Омолоне, Майском и Амурске.

Себестоимость реализации

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Итого операционные денежные затраты | 1 513 | 1 181 | +28% |
| Расходы на добычу | 741 | 516 | +44% |
| Расходы на переработку | 567 | 383 | +48% |
| Приобретение руды и концентратов | 69 | 130 | -47% |
| НДПИ | 136 | 152 | -11% |
| Итого себестоимость производства | 1 836 | 1 412 | +30% |
| Износ и амортизация производственных активов | 324 | 229 | +41% |
| Расходы на рекультивацию | (1) | 2 | н/п |
| Общее изменение в запасах металлопродукции | (152) | (108) | +41% |
| Увеличение запасов металлопродукции | (216) | (132) | +64% |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до возможной чистой стоимости реализации | 65 | 25 | +160% |
| (Восстановление) / списание стоимости ТМЦ до чистой стоимости реализации | - | (1) | -100% |
| Расходы, связанные с простоем производства, и сверхнормативные производственные расходы | 6 | 3 | +100% |
| Итого себестоимость реализации | 1 690 | 1 307 | +29% |

Структура операционных денежных затрат

| Статья затрат | 2022 | | 2021 | |
|--------------------------------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|
| | \$ млн | Доля в общих затратах | \$ млн | Доля в общих затратах |
| Услуги | 576 | 38% | 399 | 34% |
| Расходные материалы и запчасти | 438 | 29% | 290 | 25% |
| Оплата труда | 285 | 19% | 202 | 17% |
| НДПИ | 136 | 9% | 152 | 13% |
| Приобретение руды и концентратов | 69 | 5% | 130 | 11% |
| Прочие расходы | 9 | 1% | 8 | 1% |
| Итого денежные операционные расходы | 1 513 | 100% | 1 181 | 100% |

В 2022 году себестоимость реализации выросла на 29% и составила \$1 690 млн в результате воздействия следующих факторов:

- инфляции 12% и 20% год к году в России и Казахстане соответственно;
- значительного роста цен на топливо на внутреннем рынке;
- повышения стоимости услуг;
- планового снижения средних содержаний в переработанной руде;
- увеличения амортизационных отчислений на всех предприятиях, за исключением Варваринского и Кызыла;
- увеличения курса рубля на 7%, что повлияло на долларовую стоимость затрат Группы, деноминированных в рублях.

Затраты на услуги выросли на 44% по сравнению с предыдущим годом за счет большего объема услуг по перевозке, буровым и взрывным работам на Нежданинском, Кутыне и Приморском, а также инфляции в горнодобывающей отрасли.

Затраты на расходные материалы и запчасти выросли на 51% по сравнению с 2021 годом на фоне вынужденных изменений в снабжении для поддержания резервных запасов критически важных расходных материалов и запчастей, значительного роста инфляции и укрепления курса российского рубля.

Затраты на оплату труда в составе операционных денежных затрат увеличились на 41% в сравнении год к году вследствие увеличения численности персонала на 10% и ежегодного повышения заработной платы (привязанного к индексу потребительских цен в России).

Затраты на выплату НДС составили \$136 млн, снизившись на 11% год к году в основном за счет более низкой цены серебра, а также планового снижения содержаний на Кызыле, Албазино и Дукате.

Объем закупок сторонней руды и концентратов сократился на 47% главным образом в связи с переходом от переработки покупного сырья на переработку руды с месторождений Саум и Пещерное на Воронцовском хабе.

Расходы по износу и амортизации выросли на 41% год к году и составили \$324 млн, в особенности за счет расходов на Дукате (расширение горных работ на Приморском), Нежданинском (вывод на проектные показатели) и Албазино (начало горных работ на Кутыне). Расходы на амортизацию в размере \$52 млн признаны в составе увеличения запасов металлопродукции (\$23 млн в 2021 году).

В 2022 году чистый прирост запасов металлопродукции составил \$216 млн, что превышает показатель \$132 млн в 2021 году (за вычетом суммы списания стоимости запасов металла до чистой стоимости реализации). Прирост представлен в большей степени запасами концентрата на Нежданинском, Майском, Албазино и Дукате, а также рудой Приморского (Дукат), последние отгрузки которой в 2022 году были отменены из-за аномально холодной погоды. Большая часть запасов, накопленных за 2022 год, планируется к реализации в 1-м полугодии 2023 года.

Группа признала списание руды на участке кучного выщелачивания на Омолоне, а также запасов руды с низкими содержаниями на Албазино и Майском, концентрата и бедной руды на Нежданинском до чистой стоимости реализации на сумму \$65 млн (\$25 млн в 2021 году) (см. примечание 22 на стр. 202).

Общие, административные и коммерческие расходы

| Статья расходов | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------|------------|------------|-------------|
| Оплата труда | 242 | 171 | +42% |
| Услуги | 15 | 10 | +50% |
| Выплаты на основе акций | 13 | 16 | -19% |
| Амортизация | 10 | 8 | +25% |
| Прочее | 30 | 21 | +43% |
| Итого | 311 | 226 | +38% |

Общие, административные и коммерческие расходы выросли на 38%, с \$226 млн в 2021 году до \$311 млн в 2022 году, главным образом вследствие возросших затрат на оплату труда на фоне роста инфляции, укрепления рубля и высокой конкуренции за квалифицированные кадры, а также роста численности персонала, задействованного на недавно запущенных в эксплуатацию Нежданинском и Кутыне, проектах развития АГМК-2 и Прогноз.

Прочие операционные расходы

| Статья расходов | 2022 | 2021 | Изменение |
|---------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Расходы на геологоразведку | 62 | 72 | -14% |
| Социальные выплаты | 44 | 28 | +57% |
| Резерв на инвестиции в особой экономической зоне | 14 | 20 | -30% |
| Налоги, кроме налога на прибыль | 15 | 11 | +36% |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | 2 | (1) | н/п |
| Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды | (2) | 2 | н/п |
| Прочие затраты | 7 | 17 | -58% |
| Итого | 142 | 149 | -5% |

Прочие операционные расходы снизились в 2022 году до \$142 млн по сравнению со \$149 млн в 2021 году в основном за счет сокращения расходов на геологоразведку и резерва на инвестиции в особой экономической зоне, частично нивелированного увеличением социальных выплат, преимущественно в казахстанский фонд «Казахстан халкына» для решения проблем в сфере здравоохранения, образования, социальной поддержки.

Финансовый обзор продолжение

Денежные затраты

В 2022 году денежные затраты на унцию реализованного золотого эквивалента выросли на 29% в сравнении год к году и составили \$942. Повышение уровня денежных затрат обусловлено резким ростом инфляции и увеличением затрат на логистику в сочетании с плановым снижением содержаний в переработанной руде на Албазино и Кызыле и укреплением курса российского рубля к доллару США.

Денежные затраты по сегментам/предприятиям

\$ на унцию золотого эквивалента (серебряного эквивалента для Дуката)¹

| Сегмент | Предприятие | Денежные затраты на унцию золотого (серебряного для Дуката) эквивалента, \$ | | | Реализация, тыс. унций золотого эквивалента (млн унций серебряного эквивалента для Дуката) | | |
|-----------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| | | 2022 | 2021 | Изменение | 2022 | 2021 | Изменение |
| Казахстан | Казахстан, всего | 728 | 643 | +13% | 533 | 561 | -5% |
| | Кызыл | 602 | 477 | +26% | 322 | 350 | -8% |
| | Варваринское | 920 | 920 | +0% | 212 | 210 | +1% |
| | Россия, всего | 1 046 | 776 | +35% | 1 089 | 1 079 | +1% |
| Магадан | Магадан | 1 070 | 819 | +31% | 584 | 632 | -8% |
| | Дукат (унция серебряного эквивалента) ¹ | 12,7 | 10,6 | +20% | 22,1 | 19,7 | +12% |
| | Омолон | 960 | 798 | +20% | 194 | 216 | -10% |
| | Майское | 1 343 | 969 | +38% | 118 | 141 | -16% |
| Хабаровск | Хабаровск | 1 022 | 707 | +45% | 322 | 356 | -9% |
| | Светлое | 893 | 481 | +86% | 99 | 108 | -8% |
| | Албазино-Амурск | 1 079 | 804 | +34% | 223 | 248 | -10% |
| Якутия | Нежданинское | 1 138 | н/п | н/п | 80 | н/п | н/п |
| Урал | Воронцовское | 918 | 747 | +23% | 102 | 91 | +12% |
| | Итого по Группе | 942 | 730 | +29% | 1 622 | 1 640 | -1% |

Казахстан

- На Кызыле денежные затраты выросли на 26% в сравнении год к году и составили \$602 на унцию золотого эквивалента, что значительно ниже среднего показателя по Группе. Увеличение уровня затрат вызвано плановым снижением содержаний в перерабатываемой руде до уровня средних содержаний в запасах для открытой добычи (снижение на 12% в 2022 году) и сокращением объема продаж на 8%.
- На Варваринском денежные затраты сохранились на уровне \$920 на унцию золотого эквивалента в сравнении год к году за счет переработки большого объема покупной руды с высокими содержаниями на участке флотации, а также роста извлечений на участке кучного выщелачивания на фоне улучшений технологического процесса. Ослабление курса казахстанского тенге компенсировало влияние инфляции.

Россия

- На предприятиях Дуката денежные затраты на унцию реализованного серебряного эквивалента выросли на 20% по сравнению с предыдущим годом, до \$12,7¹. Увеличение затрат связано с плановым снижением содержания серебра в перерабатываемой руде и ростом инфляции.
- На Омолоне денежные затраты составили \$960 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 20% по сравнению с предыдущим годом, вследствие снижения объема продаж на 10% год к году и планового снижения содержаний в руде, перерабатываемой на фабрике Кубака. На участке кучного выщелачивания снижение объема отсыпки руды связано с повторным вовлечением в переработку ранее отсыпанной руды. Содержания снизились в соответствии с горным планом в связи с истощением рудных запасов Биркачана для переработки на участке кучного выщелачивания.
- На Майском денежные затраты выросли на 38% в сравнении год к году и составили \$1 343 на унцию золотого эквивалента в основном на фоне умеренного снижения содержания золота в перерабатываемой руде и сокращения объема продаж. Дополнительное влияние на уровень затрат оказало укрепление курса рубля к доллару США в период продаж золота с августа по ноябрь 2022 года. Средний курс за период реализации составил 60,5 RUB/USD в сравнении со среднегодовым курсом 68,6 RUB/USD в 2022 году и 73,6 RUB/USD в 2021 году.
- На Светлом денежные затраты выросли на 86% по сравнению с предыдущим годом, достигнув \$893 на унцию золотого эквивалента. На увеличение затрат преимущественно повлияло окончание действия налоговых льгот по НДС, инфляция и укрепление рубля, так как большая часть продаж проходила с июля по ноябрь 2022 года (средний курс рубля за период продаж составил 60 RUB/USD).
- На Албазино денежные затраты составили \$1 079 на унцию золотого эквивалента, увеличившись на 34% по сравнению с предыдущим годом. Завершение отработки самого крупного карьера Анфиса с высокими содержаниями привело к плановому снижению содержания золота в перерабатываемой руде на 29%.
- На Воронцовском денежные затраты составили \$918 на унцию золотого эквивалента, что на 23% выше в сравнении год к году в основном за счет более дорогих в переработке долгосрочных запасов руды на участке кучного выщелачивания и руды с месторождения Пещерное.
- На недавно запущенном в эксплуатацию Нежданинском денежные затраты достигли \$1 138 на унцию золотого эквивалента. Компания ожидает увеличения производства и оптимизации затрат, когда гравитационный концентрат будет перенаправлен на участок интенсивного цианирования на АГМК-2 (запуск запланирован во 2-м квартале 2023 года), а флотационный концентрат будет перерабатываться на АГМК-2 после его запуска в 1-м полугодии 2024 года. На данный момент концентрат Нежданинского с низким содержанием углерода перерабатывается на Амурском ГМК, а концентрат с высоким содержанием углерода в основном складировается.

Совокупные денежные затраты

Совокупные денежные затраты² выросли на 31% в сравнении год к году и составили \$1 344 на унцию золотого эквивалента в соответствии с динамикой денежных затрат, а также влиянием инфляции и увеличением страховых запасов оборудования и критически важных запчастей.

Анализ изменений совокупных денежных затрат

\$ на унцию золотого эквивалента



Совокупные денежные затраты по сегментам/предприятиям

\$ на унцию золотого эквивалента

| Сегмент | Предприятие | 2022 | 2021 | Изменение |
|-----------|---------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Казахстан | Казахстан, всего | 968 | 817 | +19% |
| | Кызыл | 852 | 640 | +33% |
| | Варваринское | 1 144 | 1 110 | +3% |
| | Россия, всего | 1 387 | 1 024 | +35% |
| Магадан | Магадан | 1 376 | 1 073 | +28% |
| | Дукат (\$ на унцию серебряного эквивалента) | 15,8 | 13,6 | +16% |
| | Омолон | 1 279 | 1 053 | +21% |
| | Майское | 1 743 | 1 287 | +35% |
| Хабаровск | Хабаровск | 1 347 | 963 | +40% |
| | Албазино-Амурск | 1 091 | 656 | +66% |
| | Светлое | 1 461 | 1 097 | +33% |
| Якутия | Нежданинское | 1 758 | н/п | н/п |
| Урал | Воронцовское | 1 282 | 925 | +39% |
| | Итого по Группе | 1 344 | 1 030 | +31% |

- Совокупные денежные затраты на всех действующих предприятиях соответствовали общей динамике изменения уровня денежных затрат и росту инвестиций в действующие предприятия.
- На Воронцовском совокупные денежные затраты выросли на 39% в сравнении год к году и составили \$1 282 на унцию золотого эквивалента на фоне плановых капитальных затрат, связанных с запуском участка флотации.
- На Нежданинском совокупные денежные затраты выросли в связи с высокими капитальными затратами предприятия в первый год работы, в том числе на фоне увеличения капитализированных затрат на вскрышные работы и реализации нескольких инфраструктурных проектов в 2022 году (успешно завершено подключение месторождения к региональным электросетям, питающимся от газовых и гидроэлектростанций, через ЛЭП мощностью 110 кВ).

1 Денежные затраты на Дукате составили \$1 021 на унцию золотого эквивалента (\$762 на унцию золотого эквивалента в 2021 году) и были включены в расчет денежных затрат на унцию Группы.

2 Совокупные денежные затраты включают в себя денежные затраты, все общие, административные и коммерческие расходы на действующих предприятиях и в головном офисе, не включенные в денежные затраты (в основном представленные общими, административными и коммерческими расходами головного офиса), прочие расходы (за исключением списаний и неденежных статей, в соответствии с методологией расчета скорректированной EBITDA) и капитальные затраты действующих предприятий за отчетный период (то есть исключая капитальные затраты по новым проектам (инвестиции в проекты развития), но включая все затраты на геологоразведку (как отнесенные к затратам, так и капитализированные в отчетном периоде) и небольшие расширения действующих месторождений). Подробная информация содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

Финансовый обзор продолжение

Расчет совокупных денежных затрат

| Статья затрат | Всего, \$ млн | | | На унцию золотого эквивалента, \$ | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|-------------|-----------------------------------|--------------|-------------|
| | 2022 | 2021 | Изменение | 2022 | 2021 | Изменение |
| Себестоимость реализации, за исключением амортизации, износа и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации (примечание 7 на стр. 194) | 1 357 | 1 077 | +26% | 837 | 657 | +27% |
| Затраты, связанные с простоем производства | (6) | (3) | +125% | (4) | (2) | +100% |
| Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации | 60 | 48 | +25% | 37 | 29 | +28% |
| Общие, административные и коммерческие расходы, за исключением амортизации и выплат на основе акций (примечание 7 на стр. 194) | 133 | 92 | +45% | 82 | 56 | +46% |
| Общие, административные и коммерческие расходы проектов развития | (16) | (15) | +9% | (10) | (9) | +11% |
| Денежные затраты | 1 528 | 1 198 | +28% | 942 | 730 | +29% |
| Общие, административные и коммерческие расходы, относящиеся к сегменту «Корпоративный и прочие», а также прочие расходы | 271 | 217 | +25% | 167 | 132 | +27% |
| Капитальные затраты, за исключением проектов развития | 275 | 188 | +46% | 170 | 115 | +48% |
| Затраты на геологоразведку (капитализированные) | 15 | 10 | +50% | 9 | 6 | +50% |
| Капитализированные затраты на вскрышные работы | 92 | 74 | +24% | 57 | 45 | +27% |
| Совокупные денежные затраты | 2 181 | 1 688 | +29% | 1 344 | 1 030 | +30% |
| Финансовые расходы (чистые) | 111 | 59 | +88% | 68 | 36 | +89% |
| Капитализированные проценты (Условный доход) / расходы по налогу на прибыль | 35 | 13 | +181% | 22 | 8 | +175% |
| | (44) | 257 | н/п | (27) | 157 | н/п |
| Совокупные денежные затраты после уплаты налогов | 2 284 | 2 016 | +13% | 1 409 | 1 229 | +15% |
| Инвестиции в проекты развития | 422 | 556 | -24% | 261 | 339 | -23% |
| Общие, административные, коммерческие и прочие расходы проектов развития | 40 | 42 | -5% | 25 | 26 | -4% |
| Совокупные затраты | 2 746 | 2 615 | +5% | 1 694 | 1 595 | +6% |

Обесценение активов

| Показатель | Нежданинское-Прогноз | Ведуга | Кутын | Итого |
|-----------------------------|----------------------|--------|-------|------------|
| Сумма обесценения | 694 | 95 | 12 | 801 |
| Остаточная стоимость актива | 650 | 106 | 237 | 993 |

В соответствии с требованиями МСФО (IAS) 36 Полиметалл проводит проверки на обесценение гудвилла, основных средств, прочих долгосрочных активов и материально-производственных запасов на каждую отчетную дату. По результатам таких проверок на обесценение в отношении сравнительно новых активов в портфеле Компании с максимальной балансовой стоимостью (Нежданинское-Прогноз, Ведуга и Кутын) в консолидированной финансовой отчетности отражена общая сумма обесценения до учета налогового эффекта в размере \$801 млн (\$653 млн с учетом налогового эффекта). Обесценение обусловлено повышением реальной ставки дисконтирования для российских активов с 8% в 2021 году до 14,1% в 2022 году, вызванным увеличением премии за страновой риск. Инвестиции в ассоциированную компанию «Томтор» в размере \$24 млн были списаны из-за остановки проекта на неопределенный срок (см. примечание 14 сокращенной финансовой отчетности). В отношении других активов обесценение не возникло, так как их справедливая стоимость существенно превышает балансовую стоимость.

Скорректированная EBITDA¹ и рентабельность по EBITDA

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| (Убыток) / прибыль за период | (288) | 904 | н/п |
| Финансовые расходы (чистые) ² | 111 | 59 | +88% |
| (Условный доход) / расходы по налогу на прибыль | (44) | 257 | н/п |
| Амортизация и обесценение | 282 | 214 | +32% |
| EBITDA | 61 | 1 434 | -96% |
| Чистый убыток / (прибыль) от изменения курсов валют | 32 | (5) | н/п |
| Обесценение долгосрочных активов | 801 | – | н/п |
| Обесценение инвестиции в ассоциированную компанию | 24 | – | н/п |
| Чистый убыток / (прибыль) от выбытия дочерних предприятий | 2 | (3) | н/п |
| Выплаты на основе акций | 13 | 16 | -19% |
| Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения | 20 | (4) | н/п |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до возможной чистой стоимости реализации | 65 | 27 | +139% |
| Скорректированная EBITDA | 1 017 | 1 464 | -31% |
| Рентабельность по скорректированной EBITDA | 36% | 51% | -15% |
| Скорректированная EBITDA на унцию золотого эквивалента, \$ | 628 | 893 | -30% |

Скорректированная EBITDA по сегментам/предприятиям

| Сегмент | Предприятие | 2022 | 2021 | Изменение |
|------------------------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Казахстан | Казахстан, всего | 539 | 630 | -14% |
| | Кызыл | 361 | 452 | -20% |
| | Варваринское | 177 | 178 | -0% |
| | Россия, всего | 664 | 983 | -32% |
| Магадан | Магадан | 353 | 558 | -37% |
| | Дукат | 174 | 253 | -31% |
| | Омолон | 138 | 196 | -30% |
| | Майское | 41 | 109 | -63% |
| Хабаровск | Хабаровск | 197 | 339 | -42% |
| | Албазино-Амурск | 122 | 202 | -40% |
| | Светлое | 76 | 137 | -45% |
| Якутия | Нежданинское | 38 | – | н/п |
| Урал | Воронцовское | 75 | 86 | -13% |
| Корпоративные и прочие внутригрупповые расходы | | (186) | (149) | +25% |
| Итого по Группе | | 1 017 | 1 464 | -31% |

В 2022 году скорректированная EBITDA снизилась на 31% по сравнению с предыдущим годом и составила \$1 017 млн за счет описанной выше динамики затрат и снижения выручки на фоне уменьшения уровня продаж. Рентабельность по скорректированной EBITDA составила 36% (51% в 2021 году).

¹ Скорректированная EBITDA это ключевой показатель операционной деятельности Компании и ее способности генерировать денежные средства (исключая влияние финансирования, обесценения и налогов), а также ключевой ориентир по отрасли, который позволяет сравнивать ее с сопоставимыми компаниями. Скорректированная EBITDA также не включает в себя влияние некоторых бухгалтерских корректировок (в основном неденежных статей), которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях. Компания определяет скорректированную EBITDA (не по МСФО) как прибыль за период, скорректированную на амортизацию, списание и восстановление стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости реализации, выплаты, рассчитываемые на основе цены акций, прибыль или убыток от выбытия или переоценки инвестиций в дочерние, совместные или зависимые предприятия, затраты на рекультивацию, резервы по безнадежным долгам, прибыль или убыток по операциям с иностранной валютой, изменение справедливой стоимости условного вознаграждения, финансовый доход, финансовые затраты, расход по налогу на прибыль и прочие налоговые начисления, признанные в составе прочих операционных расходов. Рентабельность по скорректированной EBITDA – это скорректированная EBITDA, поделенная на выручку.

² За вычетом финансового дохода.

Финансовый обзор продолжение

Прочие статьи отчета о прибылях и убытках

В 2022 году чистая прибыль Полиметалла от изменения курсов валют составила \$32 млн (\$5 млн в 2021 году) и была преимущественно обусловлена изменением стоимости долларовых долговых обязательств компаний Группы, функциональной валютой которых является российский рубль. Данная прибыль была частично скорректирована убытками от курсовых разниц по внутригрупповым займам с различной функциональной валютой заимодавца и заемщика.

Компания не прибегает к использованию инструментов хеджирования валютных рисков, так как естественным образом захеджирована, ввиду того что большая часть выручки Группы выражена в долларах США или привязана к доллару США.

Условный доход по налогу на прибыль в 2022 году составил \$44 млн (в 2021 году расходы по налогу на прибыль составили \$257 млн) на фоне увеличения суммы отложенного налогового обязательства, принимаемой к зачету, за счет увеличения условного дохода по отложенным налоговым обязательствам в размере \$149 млн в отношении основных средств. Подробная информация содержится в примечании 16 на стр. 196.

Чистая прибыль, доход на акцию и дивиденды

Чистый убыток Группы в 2022 году составил \$288 млн (чистая прибыль \$904 млн в 2021 году) в основном за счет признания значительных сумм обесценения за отчетный год. Скорректированная чистая прибыль, относящаяся к акционерам материнской компании, составила \$440 млн (\$913 млн в 2021 году).

Расчет скорректированной чистой прибыли¹

\$ млн

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|
| (Убыток) / прибыль за финансовый год, относящиеся к акционерам материнской компании | (288) | 904 | н/п |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации | 65 | 25 | +161% |
| Убыток / (прибыль) от курсовых разниц | 32 | (5) | н/п |
| Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения | 20 | (4) | н/п |
| Чистый убыток от выбытия дочерних предприятий | 2 | (3) | н/п |
| Обесценение долгосрочных активов | 801 | – | н/п |
| Обесценение инвестиции в ассоциированную компанию | 24 | – | н/п |
| Налоговый эффект | (216) | (4) | н/п |
| Скорректированная чистая прибыль | 440 | 913 | -52% |

Базовый убыток на акцию в 2022 году составил \$0,61 по сравнению с базовой прибылью на акцию в размере \$1,91 в 2021 году. Скорректированная базовая прибыль на акцию² составила \$0,93 (\$1,93 в 2021 году).

Капитальные затраты³

\$ млн

| Активы | Действующие предприятия | Проекты развития | Капитализированная вскрыша и подземная проходка | Геолого-разведка | Итого 2022 | Итого 2021 |
|----------------------------------------------|-------------------------|------------------|-------------------------------------------------|------------------|------------|------------|
| Проекты развития | – | 319 | 12 | 2 | 334 | 283 |
| АГМК-2 (включая ГМК-3) | – | 207 | – | – | 207 | 177 |
| Прогноз | – | 55 | – | – | 55 | 11 |
| Краснотурьинск-Полиметалл (Воронцовский хаб) | – | 42 | – | – | 42 | 52 |
| Ведуга | – | 14 | 12 | 2 | 28 | 43 |
| Действующие предприятия | 343 | – | 103 | 15 | 461 | 475 |
| Кутын | – | 67 | 11 | – | 78 | 83 |
| Кызыл | 28 | – | 34 | – | 62 | 50 |
| Нежданинское | 38 | – | 13 | – | 51 | 129 |
| Албазино-Амурск | 35 | – | 2 | 4 | 41 | 51 |
| Омолон | 21 | – | 18 | 1 | 41 | 28 |
| Воронцовское | 22 | – | 17 | 2 | 41 | 10 |
| Дукат | 42 | – | (1) | – | 41 | 38 |
| Майское | 41 | – | – | – | 41 | 36 |
| Варваринское | 36 | – | 3 | – | 39 | 35 |
| Светлое | 11 | – | 5 | – | 16 | 13 |
| Корпоративный и прочие | 2 | – | – | 7 | 9 | 2 |
| Итого капитальные затраты | 343 | 319 | 115 | 17 | 794 | 759 |

В 2022 году капитальные затраты выросли на 5% год к году и составили \$794 млн⁴, незначительно превысив прогноз \$725–775 млн на фоне увеличения объемов закупок и предоплат подрядчикам по текущим проектам (главным образом АГМК-2) для их успешного выполнения, а также влияния инфляции и логистических сложностей на капитальные затраты действующих предприятий. Рост капитальных затрат был частично компенсирован за счет сокращения объемов инвестиций и пересмотра сроков реализации проекта Ведуга, а также других менее масштабных проектов Компании. Капитальные затраты, за исключением капитализированных затрат на вскрышные работы, в 2022 году составили \$679 млн (\$619 млн в 2021 году).

1 Скорректированная чистая прибыль представляет собой чистую прибыль за год за исключением влияния ключевых статей, которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях.

2 Скорректированная базовая прибыль на акцию рассчитывается на основе скорректированной чистой прибыли.

3 По кассовому методу.

4 По методу начислений капитальные затраты в 2022 году составили \$883 млн (\$870 млн в 2021 году).

Основные статьи капитальных затрат в 2022 году:

Капитальные затраты проектов развития

- Капитальные затраты проекта АГМК-2 составили \$207 млн и в основном были связаны с установкой емкостей на участке смешивания пульпы концентратов, реактора интенсивного цианирования, завершением строительства участка охлаждения конденсата, теплового контура корпуса CIL и участка кондиционирования пара. Компания выплатила существенные авансовые платежи поставщикам оборудования и ключевым подрядчикам для обеспечения выполнения проектов согласно графику. В соответствии с обновленным графиком запуск комбината запланирован на 2-й квартал 2024 года.

- Капитальные затраты на Прогнозе составили \$55 млн и в основном были связаны с приобретением горной техники, запчастей и расходных материалов, а также существенным обновлением инфраструктуры. Начало вскрышных работ с добычей первой руды запланировано на 4-й квартал 2023 года.

- На Воронцовском строительство флотационной фабрики выполнено более чем на 90%. Капитальные затраты составили \$42 млн. Ввод предприятия в эксплуатацию запланирован на 2-й квартал 2023 года.

Капитальные затраты действующих предприятий

- На Кутыне, на фабрике кучного выщелачивания, в 2022 году размер инвестиций составил \$67 млн. Производство было запущено на шесть месяцев раньше первоначального плана.

- На Дукате капитальные затраты составили \$42 млн и были в основном связаны с обновлением парка горной техники, проектированием и закупкой оборудования для перевода Омсукчанской ЗИФ на полусухое складирование хвостов и с проведением полной модернизации очистных сооружений на месторождениях Дукат и Лунное.

- Капитальные затраты на Майском составили \$41 млн и в основном были связаны с созданием инфраструктуры, необходимой для запуска подземной конвейерной системы транспортировки руды и бетонно-закладочного комплекса. Завершился вывод конвейерного тракта выдачи руды на проектные показатели.

- Инвестиции в Нежданинское составили \$38 млн и были направлены на строительство котельной и системы водоотведения. Успешно завершено подключение месторождения Нежданинское к региональным электросетям, питающимся от газовых и гидроэлектростанций, через ЛЭП мощностью 110 кВ.

- Капитальные затраты на Варваринском составили \$36 млн и были направлены на строительство второй очереди хвостохранилища и пилотный проект системы транспортировки руды Rail-Veyor для перемещения руды от железнодорожной ветки до комплекса дробления, который позволит снизить выбросы парниковых газов и затраты на транспортировку, а также на приобретение двух электроэкскаваторов для Комаровского месторождения.

- Капитальные затраты на Албазино составили \$35 млн и в основном были связаны с обновлением парка горной техники, декарбонизацией теплоснабжения и строительством дорог к месторождениям-спутникам. Началось строительство ЛЭП к Албазино. Запуск запланирован на 2-й квартал 2025 года.

- На Кызыле капитальные затраты в 2022 году составили \$28 млн и главным образом включали в себя обновление парка горной техники, внедрение улучшений в технологический процесс, а также реконструкцию и расширение хвостохранилища. В технологическую схему были добавлены дополнительные емкости для кондиционирования пульпы. Запущена схема перемещения концентрата, что позволило сократить потери золота в хвостах обогащения в два раза.

- На Воронцовском и Омолоне капитальные затраты составили \$22 млн и \$21 млн соответственно и главным образом были связаны с приобретением горной техники и строительством очистных сооружений.

Геологоразведка и вскрышные работы

- Компания инвестирует в геологоразведку новых самостоятельных месторождений. В 2022 году капитальные затраты на геологоразведку составили \$17 млн (\$12 млн в 2021 году).

- Капитализированные затраты на вскрышные работы и подземную проходку в 2022 году составили \$115 млн (\$140 млн в 2021 году) и относятся к предприятиям, на которых коэффициент вскрыши в течение отчетного периода превысил среднее эксплуатационное значение, включая главным образом Кызыл (\$34 млн), Омолон (\$18 млн), Воронцовское (\$17 млн), Нежданинское (\$13 млн), Ведугу (\$12 млн) и Кутын (\$11 млн).

Финансовый обзор продолжение

Денежный поток

\$ млн

| Показатель | 2022 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале | 679 | 1 192 | -43% |
| Изменения в оборотном капитале | (473) | 3 | н/п |
| Общий денежный поток от операционной деятельности | 206 | 1 195 | -83% |
| Капитальные затраты | (794) | (759) | +5% |
| Чистые поступления, связанные с приобретением активов | 123 | (5) | н/п |
| Прочее | (8) | (24) | -67% |
| Общий денежный поток от инвестиционной деятельности | (679) | (788) | -14% |
| Чистые изменения в общей сумме долга | 838 | 276 | +204% |
| Выплаченные дивиденды | – | (635) | -100% |
| Приобретение неконтролирующей доли | (24) | – | н/п |
| Полученное условное вознаграждение | – | 20 | н/п |
| Выплата условного вознаграждения | (27) | (33) | -18% |
| Общий денежный поток от финансовой деятельности | 787 | (372) | н/а |
| Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов | 314 | 35 | +797% |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало года | 417 | 386 | +8% |
| Эффект от изменения курса валют для денежных средств и их эквивалентов | (98) | (4) | н/п |
| Денежные средства и их эквиваленты на конец периода | 633 | 417 | +52% |

Денежный поток от операционной деятельности в 2022 году существенно сократился по сравнению с предыдущим годом. Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале снизился на 43% в сравнении год к году, до \$679 млн, в результате уменьшения показателя скорректированной EBITDA, а также двукратного увеличения уплаченных процентов за период. Чистый приток денежных средств от операционной деятельности составил \$206 млн (\$1 195 млн в 2021 году) на фоне увеличения оборотного капитала.

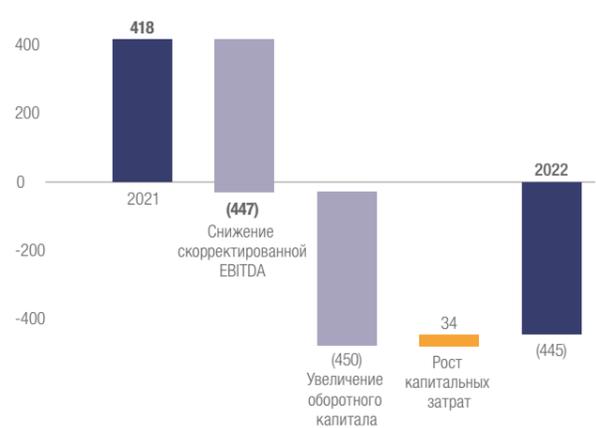
Отток средств от инвестиционной деятельности составил \$679 млн, снизившись на 14% по сравнению с 2021 годом, и в основном был представлен капитальными затратами (которые выросли на 5% год к году, до \$794 млн), компенсированными денежными поступлениями в связи с приобретением активов. Данные чистые поступления представлены выплатой вознаграждения за приобретение месторождения Галка в размере \$27 млн и денежными средствами, полученными в результате консолидации 100%-ной доли в компании-операторе проекта по строительству Албазинской ЛЭП. В результате последней сделки Группа признала долг в размере \$161 млн и получила денежные средства на балансе приобретенной компании на сумму \$150 млн. Эти денежные средства отражены в составе инвестиционной деятельности как чистые поступления, связанные с приобретением активов, и не повлияли на размер чистого долга Группы.

Увеличение общего долга на \$838 млн главным образом обусловлено финансированием краткосрочных потребностей в оборотном капитале.

Объем денежных средств на счетах Полиметалла увеличился на 52% по сравнению с 2021 годом и составил \$633 млн, размещенных в финансовых учреждениях, не подпадающих под санкции.

Изменение свободного денежного потока за 2022 год

\$ млн



Баланс, ликвидность и финансирование

\$ млн

| Показатель | 31 декабря 2022 года | 31 декабря 2021 года | Изменение |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| Краткосрочная задолженность и текущая часть долгосрочной задолженности | 514 | 446 | +15% |
| Долгосрочная задолженность | 2 512 | 1 618 | +55% |
| Общий долг | 3 026 | 2 064 | +47% |
| За вычетом денег и эквивалентов денежных средств | 633 | 417 | +52% |
| Чистый долг | 2 393 | 1 647 | +45% |
| Чистый долг / Скорректированная EBITDA | 2,35x | 1,13x | +109% |

По состоянию на 31 декабря 2022 года чистый долг Группы вырос до \$2 393 млн, при соотношении чистого долга к скорректированной EBITDA 2,35x. Увеличение чистого долга обусловлено накоплением оборотного капитала и положительной долларовой переоценкой задолженности, деноминированной в рублях, на фоне существенного укрепления курса рубля по сравнению с предыдущим годом.

Доля долгосрочных займов составила 83% по состоянию на 31 декабря 2022 года (78% по состоянию на 31 декабря 2021 года). Денежные средства на счетах Компании в размере \$633 млн покрывают все ожидаемые выплаты по долгу в 2023 году.

В 2022 году средняя стоимость заемного финансирования увеличилась, сохранившись на относительно низком уровне 5,08% (2,9% в 2021 году) благодаря способности Компании добиваться выгодных условий финансирования за счет отличной кредитной истории. Компании доступны банковские кредиты в рублях, юанях и долларах США. Тем не менее доступность кредитов в долларах значительно снизилась вследствие санкций и регуляторных требований Центрального банка Российской Федерации в адрес финансовых институтов.

Прогноз на 2023 год

Полиметалл подтверждает текущий производственный план в объеме 1,7 млн унций золотого эквивалента на 2023 год. Производство будет выше во 2-м полугодии 2023 года за счет фактора сезонности.

Компания ожидает, что денежные и совокупные денежные затраты в 2023 году не превысят \$950–1 000 и \$1 300–1 400 на унцию золотого эквивалента соответственно¹. Небольшой рост по сравнению с предыдущим годом связан в основном с внутренней инфляцией, укреплением рубля и увеличением налога на добычу полезных ископаемых в Казахстане.

Капитальные затраты составят приблизительно \$700–750 млн. Основные инвестиционные проекты включают в себя АГМК-2, строительство ЛЭП на Албазино, флотационную фабрику Краснотурьинск-Полиметалл (Воронцовский хаб) и Прогноз.

Компания ожидает положительный свободный денежный поток в 2023 году.

1 Исходя из прогнозируемых обменных курсов 65 RUB/USD, 450 KZT/USD, уровня инфляции в России (7%) и Казахстане (9%).

Эффективная система управления рисками

Система управления рисками

Полиметалла обеспечила возможность достижения стратегических целей и создания устойчивой стоимости, доказав свою эффективность в условиях сохраняющейся неопределенности и вызовов, обусловленных санкциями, введенными Западом против России.

Наш подход

Комплексная система управления рисками является неотъемлемой частью нашей бизнес-модели и способствует минимизации рисков для всех заинтересованных сторон при достижении стратегических целей и создании устойчивой стоимости. Мы постоянно отслеживаем волатильность рынка и макроэкономической ситуации, производственные риски, аспекты, связанные с охраной окружающей среды, геополитическую обстановку, а также изменения в области нормативного регулирования для оценки влияния

на действующий профиль рисков. Мы также внедряли соответствующую стратегию и меры по снижению рисков.

Подход Компании к управлению рисками является неотъемлемой составляющей нашей корпоративной культуры. Проактивный подход к управлению рисками в повседневной деятельности имеет существенное значение при обеспечении достижения стратегических целей. Культура осведомленности о рисках дополняет комплексные процессы и процедуры управления рисками.

Практики Компании по управлению рисками и системы внутреннего контроля постоянно анализируются и совершенствуются в соответствии с изменениями деловых требований. Они учитывают передовой международный опыт и последние изменения Кодекса корпоративного управления Великобритании 2018 года, а также соответствуют концепции управления рисками по стандарту COSO ERM 2017. Действующие меры контроля за соблюдением требований направлены на минимизацию рисков и предупреждение несоблюдения применимого законодательства, при этом они также соответствуют положениям Кодекса поведения Полиметалла.

Подробная информация о подходе к оценке долгосрочной жизнеспособности Группы с учетом возможного влияния ключевых рисков приводится на стр. 153–154.

Концепция управления рисками

| | | |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сверху вниз | <p>Управление и надзор на корпоративном уровне</p> | <p>Совет директоров</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ответственность за общий подход Группы к управлению рисками и внутреннему контролю • Поддержание риск-ориентированной культуры • Определение приемлемого уровня риска и утверждение политик управления рисками и соответствующих инструментов внутреннего контроля • Оценка потенциальных и ключевых рисков Группы • Мониторинг и оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля Группы • Обеспечение эффективного процесса информирования в рамках внешних и внутренних коммуникаций |
| | <p>Содействие Совету директоров путем мониторинга ключевых рисков и процедур</p> | <p>Комитеты Совета директоров</p> <ul style="list-style-type: none"> • Комитет по аудиту и рискам анализирует достаточность и эффективность процессов внутреннего контроля и управления рисками, рассматривает политику и общий процесс выявления и оценки бизнес-рисков, а также управление воздействием данных рисков на Компанию, разрабатывает стратегии управления рисками, осуществляет контроль за их реализацией и предоставляет рекомендации Совету директоров • Комитет по безопасности и устойчивому развитию оценивает воздействие инициатив Компании и связанных с ними рисков, а также отслеживает риски в области устойчивого развития совместно с Комитетом по аудиту и рискам <p>▶ Более подробная информация о Совете директоров и его комитетах представлена в разделе «Корпоративное управление» на стр. 112–152</p> |
| Снизу вверх | <p>Реализация политик Совета директоров в области управления рисками и внутреннего контроля</p> | <p>Топ-менеджмент</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поддержание приемлемого уровня риска и управление рисками в рамках своих полномочий, в том числе мониторинг ключевых рисков • Обеспечение функционирования на всех уровнях Группы четкой и прозрачной системы ответственности и подотчетности, направленной на принятие решений с учетом рисков • Обеспечение планирования и мониторинга с учетом рисков • Принятие решений по реагированию на риски и реализация соответствующих мер <p>Руководители функционального и операционного уровней</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ответственность за реализацию и поддержание процессов по управлению рисками в рамках своего направления, информирование вышестоящего руководства при необходимости • Ответственность за процессы управления рисками в рамках соответствующего направления, в том числе мониторинг рисков и меры по их снижению |
| | <p>Сопровождение и аудит</p> | <p>Функция комплаенс и оценки рисков</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поддержание интеграции процессов управления рисками и соответствующих контрольных процедур в ежедневную операционную деятельность Группы • Развитие рискориентированной культуры • Координация и сопровождение деятельности по управлению рисками на уровне Группы и подготовке соответствующей отчетности • Ведение и актуализация реестра ключевых рисков Группы • Предоставление регулярной отчетности Комитету по аудиту и рискам и при необходимости Совету директоров <p>Служба внутреннего аудита</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение независимой оценки эффективности процессов управления рисками • Мониторинг процессов управления рисками, а также реализация мер по снижению рисков • Планирование и проведение контрольных мероприятий для подтверждения внедрения политик и процедур, направленных на обеспечение эффективности системы внутреннего контроля Группы, ведение карты гарантий • Предоставление регулярной отчетности Комитету по аудиту и рискам и при необходимости Совету директоров <p>▶ Более подробная информация о функции внутреннего аудита представлена на стр. 127</p> |

Процесс управления рисками

Корпоративное управление и культура

Мы сосредоточены на поддержании надлежащей культуры в области рисков для продвижения эффективного управления рисками во всех подразделениях. Операционная структура Группы соответствует роду и масштабу ее деятельности, а также географии ее предприятий, что позволяет обеспечить закрепление ответственности

в области формирования и реализации процессов управления рисками, а также принятие решений с учетом рисков на уровне каждого подразделения Группы, а также способствует эффективному управлению рисками в процессе реализации бизнес-стратегии и целей Группы.

Стратегия и постановка цели

Система управления рисками направлена на обеспечение эффективного и стабильного достижения стратегических целей Полиметалла. Стратегия Компании учитывает возможные риски. Система управления рисками соответствует нашим ценностям, бизнес-целям и задачам. Оценка рисков является неотъемлемой частью управления и планирования для всей Группы.

Совет директоров периодически пересматривает приемлемый уровень ключевых рисков на основании анализа внешних и внутренних условий. Группа считает абсолютно недопустимыми следующие риски: несчастные случаи со смертельным исходом, коррупцию, нарушение коммерческой тайны, несчастные случаи при проведении строительных работ и серьезное нарушение прав и свобод человека. Кроме того, Полиметалл считает недопустимым нарушение применимых санкций.

Приемлемый уровень риска и ключевые индикаторы риска

Приемлемый уровень риска зависит от характера и степени риска, который Компания готова принять для достижения своих целей. Приемлемый уровень риска для Группы определяется в отношении всех ключевых рисков и их влияния на достижение стратегических целей. Совет директоров оценивает приемлемый для Группы уровень риска в контексте возможностей развития бизнеса, роста по основным направлениям, необходимости поддержания репутации Компании и учета интересов заинтересованных сторон.

Применение ключевых индикаторов риска в отношении ключевых рисков позволяет определить, действует ли Группа в пределах приемлемого уровня риска. Для ключевых индикаторов риска установлены контрольные значения, полученные данные учитываются в процессе мониторинга рисков. Отклонение от контрольных значений может говорить о реализации риска и необходимости принятия соответствующих мер.

Анализ рисков и управление рисками

Мы выявляем и оцениваем риски на самой ранней стадии для заблаговременного внедрения соответствующих мер реагирования и внутреннего контроля. Процедуры управления рисками направлены на последовательное делегирование ответственности по выявлению рисков при одновременном недопущении пробелов и дублирования. Эти процедуры также внедрены в системы бухгалтерского учета и документооборота, чтобы имелась возможность выявлять информацию о потенциальных риск-факторах.

рисков и карты гарантий. Владельцы рисков принимают решения в отношении рисков, в том числе контролируют или снижают их на всех уровнях и во всех подразделениях Группы.

Совет директоров осуществляет оценку ключевых рисков Группы с учетом их возможного влияния на бизнес-модель, операционную деятельность, результаты, заинтересованные стороны, ценности, финансовую стабильность и ликвидность. Особое внимание уделяется экологическому и социальному влиянию в регионах присутствия. Эти вопросы регулярно обсуждаются на совместных заседаниях Комитета по аудиту и рискам и Комитета по безопасности и устойчивому развитию, чтобы гарантировать, что все аспекты безопасности и устойчивого развития учтены в процессах управления рисками. Комитет по аудиту и рискам рассматривает общий профиль рисков Группы три раза в год.

Процесс идентификации рисков обеспечивает учет не только одиночных взаимоисключающих рисков, но и множественных взаимосвязанных рисков. При выявлении потенциальных факторов риска проводится оценка их возможного количественного и качественного воздействия, а также вероятности наступления события (см. таблицу на стр. 71). Такая комплексная оценка формирует профиль риска.

При выявлении и оценке рисков Группа также отслеживает потенциальные риски, влияние которых в настоящее время неизвестно. Выявление и мониторинг потенциальных рисков осуществляется в рамках процесса управления рисками. Совет директоров и руководство рассматривают потенциальные риски по мере необходимости, но не реже раза в год.

▶ Более подробная информация о потенциальных рисках представлена на стр. 110

По результатам ранжирования для каждого риска разрабатываются и реализуются меры реагирования, назначаются ответственные лица и сроки выполнения.

Руководство оценивает вероятность и уровень влияния каждого риска, а также стоимость и потенциальные выгоды от мер по его снижению до допустимых значений. Для учета, приоритизации и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются матрицы

Рассмотрение и обновление

Пересмотр и мониторинг рисков осуществляется на всех стадиях анализа рисков и процесса управления рисками, способствуя выявлению и оценке изменений, которые могут существенно повлиять на реализацию бизнес-стратегии и целей Группы. Это позволяет выявлять новые риски и своевременно

предпринимать необходимые меры, а также оценивать эффективность проводимого анализа ранее выявленных рисков и процессов управления. Служба внутреннего аудита проводит независимую и объективную оценку эффективности системы управления рисками, а также осуществляет мониторинг предпринимаемых мер по снижению рисков.

Информация, коммуникация и отчетность

Постоянный мониторинг рисков и их коммуникация являются неотъемлемой частью деятельности подразделений Полиметалла. Результаты анализа рисков собираются посредством системы электронного документооборота. Комитет по аудиту и рискам регулярно рассматривает отчеты по рискам и внутреннему контролю. Связанные с рисками вопросы также рассматриваются на заседаниях Совета директоров и других комитетов. Мы используем различные каналы коммуникации как внутри, так и за пределами Полиметалла для систематического обмена информацией, полученной из внутренних и внешних источников.

Функция комплаенс и оценки рисков и служба внутреннего аудита обеспечивают сопровождение и консультирование по вопросам управления рисками. Налаженные процессы введения в должность и регулярное обучение также направлены на продвижение соответствующего поведения и ответственного подхода в отношении рисков, а также повышения информированности о рисках в соответствующих областях. Программы обучения составлены с учетом должности, выполняемых обязанностей, места работы и факторов риска, с которыми сталкивается отдельный сотрудник или руководитель.

Обзор ключевых рисков за 2022 год

Обзор отражает остаточный уровень риска с учетом реализации процедур превентивного контроля и мер по снижению рисков.



| Операционные риски | Политические и регуляторные риски | Потенциальные риски |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1 Производственные риски | 8 Правовой и комплаенс-риски ¹ | Риски, связанные с изменением климата |
| 2 Риски инвестиционных проектов ¹ | 9 Политические риски ¹ | Ресурсный национализм |
| 3 Риски цепочек поставок ¹ | 10 Налоговые риски | Риски, связанные с информационной безопасностью |
| 4 Риски недостижения целей геологоразведки | | |
| Риски устойчивого развития | Финансовые риски | |
| 5 Риски в области труда и промышленной безопасности | 11 Рыночные риски ¹ | |
| 6 Экологические риски ¹ | 12 Валютные риски ¹ | |
| 7 Риски, связанные с человеческим капиталом | 13 Риски ликвидности ¹ | |

¹ Данный риск учитывался в рамках анализа долгосрочной жизнеспособности Группы, подробное описание на стр. 153–154.

➤ **Более подробная информация представлена на стр. 100–110.**

| | | | |
|----------------------------|-----------------------|---------------------------|------------------------|
| ↔ 2022 год – без изменений | ↓ 2022 год – снижение | ⊕ Новый ключевой риск | ⦿ Некоторые проявления |
| ↑ 2022 год – рост | ↗ Потенциальный риск | ⦿ Существенные проявления | |

Уровень риска

- Низкий (light green)
- Средний (medium green)
- Высокий (orange)
- Максимальный (dark orange)

Подход к оценке рисков

Ключевые риски

- Могут оказать существенное влияние на деятельность и помешать достижению стратегических целей Группы.
- Контроль ключевых рисков осуществляет Совет директоров и его комитеты.
- Владельцами ключевых рисков является топ-менеджмент Компании.
- Оценка и мониторинг на уровне Группы.

• Выявление и оценка рисков осуществляются на основании критериев вероятности и потенциальных последствий, которые включают как финансовые показатели (процент от скорректированной EBITDA), так и нефинансовые параметры (причинение вреда здоровью людей, воздействие на окружающую среду, нормативно-правовое влияние, влияние на репутацию) с учетом вероятности риска (от редкого до почти неизбежного).

• Приемлемый уровень риска определяется в зависимости от типа риска.

• Меры по управлению рисками являются объектом внутреннего аудита и мониторинга.

Риски функционального и операционного уровней

- Владельцами рисков являются руководители функционального и операционного уровней.
- Оценка и мониторинг на уровне предприятия, производственного объекта, подразделения. При необходимости переходят под контроль топ-менеджмента Компании.

Влияние санкций

В 2022 году ни предприятия Группы, ни ее значимые акционеры не попали под санкции США, Великобритании и ЕС. Однако постоянно меняющееся законодательство и высокий уровень неопределенности, обусловленный конфликтом на Украине, в разной степени повлияли на устойчивость бизнес-процессов Группы с учетом корреляции различных факторов риска. Международные санкции и контрсанкции оказали обширное влияние на ряд ключевых рисков. В частности, они привели к временному накоплению слитков на российских предприятиях Группы и осложнениям в работе цепочек поставок. Группа была вынуждена пересмотреть свои бизнес-приоритеты, в том числе соблюдение графиков и бюджетов проектов развития.

В целях устранения ограничений, вызванных влиянием санкций, Компания оперативно отреагировала и применила соответствующие смягчающие меры. Это позволило Группе наладить новые каналы продаж, обеспечить закупку расходных материалов и оборудования, а также продолжить реализовывать среднесрочные проекты развития в соответствии с пересмотренными графиками.

Компания постоянно отслеживает потенциальные санкции и изменения в нормативно-правовой базе. Совет директоров своевременно получает соответствующие обновления. Информация о влиянии санкций на ряд ключевых рисков, а также о предпринимаемых мерах по снижению негативного воздействия приведена на стр. 100–109.

Ключевые риски и неопределенности

Ниже представлены ключевые риски Группы, а также соответствующие меры превентивного контроля и снижения уровня рисков. Совет директоров оценивает ключевые риски и их параметры на основании глубокого понимания деятельности Компании, рыночной, нормативно-правовой, социальной, политической, экономической, технологической, экологической и культурной среды Компании, с учетом вероятности реализации рисков и потенциальных последствий.

В 2022 году Компания подтвердила существенную значимость 13 ключевых рисков. Мы также раскрыли информацию о последствиях международных санкций и их влиянии на ряд ключевых рисков.

Под ключевыми рисками мы понимаем риски, которые могут оказать существенное влияние или помешать достижению

Компанией ее стратегических целей. Некоторые ключевые риски, такие как риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, а также с неустойчивостью бортов карьеров и подземных рудников, могут иметь критические последствия для Группы. При этом вероятность реализации подобных рисков крайне низкая. Для повышения безопасности и непрерывности деятельности Компания разрабатывает и внедряет процедуры превентивного контроля и меры по снижению уровня таких рисков, а также включает критерии устойчивого развития в систему целевых показателей Политики вознаграждений. Более подробная информация о целевых показателях представлена на стр. 144.

Ключевые риски

| Уровень риска | Подверженность риску | Связь со стратегией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Низкий Средний Высокий Максимальный | <ul style="list-style-type: none"> ↔ 2022 год – без изменений + Новый ключевой риск ↑ 2022 год – рост ↓ 2022 год – снижение | <ul style="list-style-type: none"> 📈 Существенный органический рост 🏠 Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения 🌍 Мировое лидерство в переработке упорных руд 🌱 Устойчивое развитие и оценка воздействия |

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Операционные риски

1. Производственные риски

Уровень риска: — Подверженность риску: ↔
Связь со стратегией: 📈 🌍

| Описание и потенциальное влияние рисков | Превентивный контроль и снижение рисков | Ключевые аспекты в 2022 году |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Ключевые риски, которые могут негативно сказаться на способности Группы выполнять производственные планы:</p> <ul style="list-style-type: none"> устойчивость бортов карьеров и подземных рудников; сложные геотехнические условия; недостаток качественной руды для загрузки перерабатывающих фабрик; недостижение запланированного извлечения драгоценных металлов; отсутствие необходимой проектной и разрешительной документации; снижение объемов продажи концентратов (описание риска приведено на стр. 28). <p>Другие риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> несоблюдение подрядчиками требований и сроков, неудовлетворительное качество работ; отсутствие основных материалов; неспособность цепочек поставок обеспечить сложную логистику в удаленных районах. | <p>Компания осуществляет систематический мониторинг выполнения производственной программы, выявляет и оценивает актуальные производственные риски на предприятиях Группы, своевременно разрабатывает и реализует мероприятия по управлению рисками, обеспечивая в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> отлаженную процедуру разработки и утверждения проектов отработки месторождений; оперативное отслеживание основных материалов, мониторинг и оперативный анализ выполнения задач подрядчиками, а также своевременную разработку альтернативных вариантов выполнения работ; геомеханические исследования устойчивости бортов карьеров, системы контроля для подземных горных работ, включая применение радаров и беспилотников для исследований и анализа склонов, а также контроль за изменениями на нерабочих уступах карьеров и оперативные меры по укреплению бортов; гидрогеологические меры во время весенних паводков; детальное геомеханическое моделирование для обработки данных контроля за содержанием и эксплуатационного бурения; ежемесячную сверку данных моделей и месторождений для получения более высоких содержаний и сокращения потерь из-за разубоживания; геотехнологическое картирование на основе данных разведывательного, опережающего, сопровождающего и эксплуатационного бурения; | <ul style="list-style-type: none"> лабораторные исследования для оптимизации параметров переработки руд и концентратов. <p>Ключевые аспекты в 2022 году В условиях давления, вызванного международными санкциями, Компания столкнулась с трудностями, которые прямо или косвенно повлияли на производственные процессы. В первую очередь, предприятия испытывали сложности с поставкой товарно-материальных ценностей (ТМЦ), горной техники и с обслуживанием импортного оборудования в связи с уходом ключевых зарубежных поставщиков и производителей. Однако благодаря привлечению альтернативных поставщиков горнодобывающего оборудования Компании удалось избежать перебоев и сохранить темпы производства. Этому также способствовала реализация ускоренной программы замены парка горной техники, включая использование демонтированного оборудования в качестве запасных частей для существующей техники.</p> <p>В 2022 году в условиях высокой неопределенности Компания смогла обеспечить стабильную работу всех предприятий и выполнение производственного плана. На Кутыне производство было запущено с опережением графика, наращивалось производство на Неждандинском.</p> |

2. Риски инвестиционных проектов

Уровень риска: — Подверженность риску: ↔
Связь со стратегией: 📈 🌍

| Описание и потенциальное влияние рисков | Превентивный контроль и снижение рисков | Ключевые аспекты в 2022 году |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Неспособность достичь плановой доходности по крупным инвестиционным проектам (строительство новых рудников и перерабатывающих предприятий, увеличение производственных мощностей / модернизация действующих рудников) в результате:</p> <ul style="list-style-type: none"> перерасхода бюджета капитальных затрат и несоблюдения сроков строительства (в том числе в виду изменения макроэкономических условий); срыва сроков ввода в эксплуатацию; несоблюдения проектных решений при строительстве; недостижения проектных параметров; неспособности осуществить строительные работы или сдать объект строительства в эксплуатацию. | <p>Утверждение инвестиционных проектов осуществляется в соответствии с критериями материальности, в том числе требует одобрения Советом директоров, что гарантирует соответствие потенциальных новых активов стратегическим целям Компании. Компания использует передовой международный опыт в области управления проектами. При рассмотрении новых проектов проектные комитеты, в которые входят руководители высшего звена Компании, принимают ключевые решения по финансовым, технологическим и организационным вопросам. Совет директоров регулярно рассматривает ход реализации ключевых проектов, включая основные этапы и риски.</p> <p>В кросс-функциональные проектные команды входят специалисты головного офиса, региональных подразделений, компаний «Полиметалл Инжиниринг» и «Торговый Дом Полиметалл». Это позволяет эффективно использовать большой накопленный опыт в области разведки месторождений, проектирования и ввода в эксплуатацию горнодобывающих и перерабатывающих предприятий. Наши инженеры осуществляют тщательный авторский надзор за соблюдением проектных параметров при строительстве. В Компании отлажена процедура получения разрешительной документации. Для обеспечения стабильной работы инженерных отделов Полиметалл реализует программу профессиональной оценки, развития и мотивации.</p> <p>Внешние эксперты заверяют оценку Рудных Запасов в соответствии с Кодексом JORC для новых проектов развития и оценивают все критические допущения в технико-экономических обоснованиях.</p> | <p>Для выполнения графиков строительства всех проектов Компания регулярно оценивает риски, в том числе связанные с санкционными ограничениями, и реализует соответствующие меры по их снижению, в основном посредством закупки ключевого оборудования и запчастей у альтернативных поставщиков и привлечения альтернативных подрядчиков.</p> <p>В 2022 году, несмотря на международное санкционное давление и сложности с поставками, Полиметалл успешно запустил производство золота на Кутыне. Запуск был осуществлен с опережением графика.</p> <p>Компания пересмотрела график строительства АГМК-2 и сдвинула его на шесть месяцев: полный ввод в эксплуатацию ожидается во 2-м квартале 2024 года. Компания уверена в реалистичности текущего плана и продолжает внедрять целый ряд мер по снижению рисков, которые в основном касаются закупки ключевого оборудования и запчастей у альтернативных поставщиков.</p> <p>Проекты в ранней стадии реализации (включая Ведугу и Маминское) отложены на один год. Данное изменение снизит краткосрочные капитальные затраты и позволит уделить больше времени тщательному выбору перерабатывающего оборудования для обеспечения полного соблюдения применимых санкций и гибкого планирования строительства. Проект Тихоокеанского ГМК откладывается на неопределенный срок, при этом Компания изучает возможность переноса этого проекта в Казахстан.</p> |

3. Риски цепочек поставок

Уровень риска: — Подверженность риску: ↔
Связь со стратегией: 📈 🌍

| Описание и потенциальное влияние рисков | Превентивный контроль и снижение рисков | Ключевые аспекты в 2022 году |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Нарушение цепочек поставок может негативно повлиять на бизнес-процессы Компании. В свете макроэкономических изменений и общей неопределенности стабильность цепочек поставок является жизненно важным фактором обеспечения устойчивых показателей деятельности Компании. Риски цепочек поставок также связаны с такими ключевыми рисками, как рыночные, инвестиционных проектов, производственные, политические, и с потенциальными рисками изменения климата. Перебои или ограничения в функционировании цепочек поставок могут негативно повлиять на снабжение производственных объектов, перевозку концентратов и плановую реализацию инвестиционных проектов.</p> | <p>Для поддержания устойчивости цепочек поставок Компания внедрила ряд процедур превентивного контроля и мер по смягчению последствий в условиях нестабильности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> долгосрочное планирование и постоянный пересмотр (например, отслеживание всех отправок, перебоев в инфраструктуре и сложных погодных условий, мониторинг ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции и потенциальным влиянием санкций); гибкое распределение материалов и формирование запасов ключевых групп ТМЦ; резервирование производственных мощностей поставщиков на различных уровнях и переход на товары-заменители там, где высок риск перебоев в поставках; расчет нескольких сценариев транспортировки для критически важных ТМЦ, активное привлечение местных поставщиков, использование собственных контейнеров в цепочках поставок; | <p>В отчетном периоде мы сконцентрировались на адаптации цепочек поставок с учетом санкционных ограничений, в том числе на реализации мер по замене санкционного оборудования, расходных материалов и ТМЦ на аналоги преимущественно из Азии и России. Проактивное отслеживание потребностей производства и уровня имеющихся запасов критически важных расходных материалов и запчастей способствовало оптимизации размещения заказов, обеспечению своевременной доставки материалов и оборудования на производственные площадки.</p> <p>Полиметалл своевременно увеличил объем закупок оборудования и запчастей и авансировал критически важных подрядчиков и поставщиков, что позволило значительно снизить риск перебоев в поставках, вызванных влиянием международных санкций и контрсанкций на закупки и логистику.</p> |

Операционные риски продолжение

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • опережающее размещение заказов на используемые материалы; • внедрение механизмов оперативной отчетности, в том числе оценка рисков в разрезе поставщиков и ключевых групп ТМЦ на постоянной основе; • отслеживание всех санкций и ведение санкционного реестра; • разработка стратегии и плана альтернативного замещения ТМЦ и оборудования. | <p>Компании удалось обеспечить бесперебойную работу предприятий, а также реализацию проектов развития в условиях санкционных ограничений. Несмотря на логистические сложности из-за ограничений, связанных с геополитической и макроэкономической ситуацией, Компания оперативно и эффективно решала возникающие проблемы. Компания своевременно реализовала план действий для обеспечения устойчивости цепочек поставок, включая отбор ключевых поставщиков оборудования и внедрение практики реинжиниринга по критически важным ТМЦ для действующих технологических процессов.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

4. Риски недостижения целей геологоразведки

Уровень риска: — Подверженность риску: ↑
Связь со стратегией: 📌

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Недостаточность полноты и достоверности изученности месторождения – неотъемлемый риск горнодобывающей отрасли:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тектонические нарушения и зоны трещиноватости способны повлечь снижение устойчивости горного массива; • изменения форм и углов падения рудных тел могут стать причиной изменения плановых объемов горных работ или технологии разработки; • недооценка или переоценка Минеральных Ресурсов может существенно повлиять на точность производственного планирования, привести к снижению эффективности добычи; • нарушение методик опробования и обработки проб может привести к недостоверным результатам аналитических исследований и ошибкам в оценке Минеральных Ресурсов; • неэффективное использование имеющихся ресурсов и/или недостижение запланированных результатов может оказать существенное влияние на показатели деятельности Компании; • проблемы с надлежащим утверждением новых Рудных Запасов могут привести к невозможности использования геолого-разведочных результатов; • перенос сроков или приостановка геолого-разведочных проектов может оказать существенное влияние на надлежащее восполнение минерально-сырьевой базы. | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Геологические, инженерно-геологические и гидрогеологические службы и другие специалисты предприятий Компании имеют успешный многолетний опыт проведения геолого-разведочных работ как в новых районах, так и на прилегающих к действующим объектам участках, а также работ по подготовке разведываемых месторождений к промышленному освоению.</p> <p>На каждом этапе работ геолого-разведочные проекты подвергаются тщательному анализу, связанному с оценкой возможности выявления необходимого количества ресурсов и экономическими перспективами.</p> <p>В Компании действует процедура по сопоставлению данных горно-геологических моделей и данных, полученных в ходе отработки месторождений, для сравнения фактического объема добытой руды с оценкой Минеральных Ресурсов. Действующая в Компании процедура контроля и обеспечения качества выполненных работ посредством проведения контрольных анализов и измерений, а также экспертной оценки применяемых методик. В Компании реализуется система контроля сдачи отчетных форм в государственные органы, что позволяет жестко контролировать сроки и качество направляемой документации.</p> <p>Полиметалл реализует программы по обучению и развитию соответствующих кадров, а также уделяет первостепенное внимание внедрению новых технологий в области геологоразведки с целью ускорения, повышения производительности и эффективности работ.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2022 году В 2022 году ввиду сложной геополитической ситуации Полиметалл отложил ряд геолого-разведочных проектов в результате пересмотра программы финансирования и расстановки бизнес-приоритетов. Компания сосредоточилась на наиболее значимых проектах.</p> <p>В 2022 году на фоне истощения запасов за счет добычи Рудные Запасы Компании сократились на 9% год к году и составили 27,3 млн унций золотого эквивалента. Сокращение Рудных Запасов было частично компенсировано успешными результатами геологоразведки на Омолонском хабе (Бургали и Невенрекэн), Пещерном (Воронцовский хаб), а также первоначальными оценками запасов на Галкинском и Тамуньере (Воронцовский хаб).</p> <p>Несмотря на сокращение затрат на геологоразведку новых месторождений на 50% в виду воздействия геополитических факторов, Полиметалл по-прежнему оценивает инвестиционные возможности и налаживает партнерские отношения с юниорными компаниями. В 2022 году Компания провела пятый конкурс для компаний-юниоров в рамках программы изучения перспективных участков и работы над портфелем активов долгосрочного развития.</p> <p>Среднее содержание в Рудных Запасах остается одним из самых высоких в мировой горнодобывающей отрасли – 3,6 г/т в золотом эквиваленте.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Риски устойчивого развития

5. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности

Уровень риска: — Подверженность риску: ↔
Связь со стратегией: 📌

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Большая часть производственных объектов Компании, таких как карьеры, подземные рудники, площадки геолого-разведочных работ, участки по переработке руды и склады взрывчатых материалов, относятся к опасным объектам. При работе на них сотрудники и подрядчики могут подвергаться воздействию опасных и вредных факторов.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Наш подход к охране труда и промышленной безопасности основан на культуре «нулевого травматизма». Ответственность за безопасность начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Группы, заместитель Главного исполнительного директора по производству, а также директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии подписали личные обязательства гарантировать сотрудникам безопасные условия труда, при этом существенная часть их годового бонуса зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью.</p> <p>Для каждого ключевого процесса или объекта составляется своя карта рисков и план снижения негативных последствий. Компания разрабатывает ежегодный план действий для ключевых областей риска, который включает в себя действия по пяти направлениям: административное управление, устранение рисков, инженерно-технические усовершенствования, обучение и визуализация. В том числе реализуются мероприятия по мониторингу здоровья и усталости, обновлению средств защиты, оптимизации маршрутов, регулярные проверки дорожной безопасности и улучшение условий труда и отдыха. Проводится внутренний аудит эффективности управления охраной труда.</p> <p>Ежегодно проводится внешний инспекционный аудит Системы управления ОТиПБ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2022 году В 2022 году среди сотрудников и подрядчиков Полиметалла отсутствовали несчастные случаи со смертельным исходом. Показатель LTIFR среди сотрудников Полиметалла составил 0,10 (0,12 в 2021 году).</p> <p>Полиметалл на постоянной основе обучает не только сотрудников, но и подрядчиков принципам выявления опасностей, оценке рисков и процедурам постоянного производственного контроля и мониторинга рабочих мест. Требование регулярно выявлять и оценивать опасности и риски содержится во всех соглашениях с подрядчиками.</p> <p>Для улучшения управления рисками безопасности Компания продолжает внедрять основанные на цифровых технологиях системы позиционирования персонала на подземных горных работах, системы предупреждения о высоком напряжении и предотвращения столкновений.</p> <p>На основании комплексного анализа рисков в области ОТиПБ, а также оценки эффективности превентивных мероприятий, в 2022 году уровень риска в области ОТиПБ оценен как высокий.</p> <p>По результатам внешнего инспекционного аудита получено подтверждение соответствия действующей Системе управления ОТиПБ требованиям стандарта ISO 45001, отрицательные заключения по результатам проверки отсутствуют.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Ключевые риски

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> — Низкий — Средний — Высокий — Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none"> ↔ 2022 год – без изменений ⊕ Новый ключевой риск ↑ 2022 год – рост ↓ 2022 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none"> 📌 Существенный органический рост 📌 Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения 🌍 Мировое лидерство в переработке упорных руд 🌱 Устойчивое развитие и оценка воздействия |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

6. Экологические риски

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков</p> <p>В процессе производственной деятельности Компания оказывает влияние на окружающую среду. Основные экологические риски включают выбросы и сбросы загрязняющих веществ, инциденты на хвостохранилищах, складах ГСМ и водоочистных сооружениях. Экологические риски могут быть обусловлены различными природными факторами: климатическими, атмосферными, гидрогеологическими, геологическими и др.</p> <p>Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков</p> <p>Мы обеспечиваем глубокое и всестороннее рассмотрение всех экологических аспектов на этапах проектирования, строительства, эксплуатации и рекультивации наших добывающих и перерабатывающих предприятий. Для снижения экологических рисков, а также по возможности для улучшения экологической обстановки вокруг наших объектов мы принимаем комплексные меры и осуществляем непрерывный мониторинг нашей деятельности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> реализацию Системы экологического менеджмента Компании. Система сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001 на всех предприятиях¹. Компания ежегодно подтверждает соответствие деятельности требованиям данного стандарта. Также на предприятиях проводятся регулярные экологические проверки государственными надзорными органами; регулярное выявление и оценку экологических рисков на каждом предприятии. Консолидированные данные анализируются при оценке уровня ключевого экологического риска Компании. Помимо мониторинга экологических показателей, Компания следит за изменениями экологического законодательства, стандартов и передовой практики; дальнейшее снижение потребления свежей воды и контроль качества сбрасываемой воды, что снижает риски негативного воздействия на водные объекты; оценку влияния проекта на биоразнообразие (в том числе с учетом близости к особо охраняемым природным территориям) при принятии инвестиционного решения. Проводится периодический мониторинг влияния производственной деятельности на биологические виды в окрестностях предприятий; всесторонний мониторинг безопасности объектов размещения хвостов обогащения. Компания регулярно привлекает внешних экспертов с соответствующим мировым опытом для регулярного независимого анализа безопасности хвостохранилищ. Исследования Компании подтверждают, что в случае возможных инцидентов населенные пункты, здания, сооружения и объекты, где могут находиться работники или местные жители, не подвержены опасности. Полиметалл постепенно переходит на более безопасную технологию полусухого складирования хвостов; реализацию Системы цианидного менеджмента, направленной на снижение рисков негативного воздействия цианидов на окружающую среду и здоровье сотрудников. <p>Описание потенциальных рисков, связанных с изменением климата, приведено на стр. 110.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2022 году</p> <p>В Компании действует система строгого контроля достижения экологических целей, связанных с потреблением воды, обращением с отходами и сохранением биоразнообразия (подробнее на стр. 45). В 2022 году мы продолжили работу по ключевым экологическим аспектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> были приняты меры по снижению удельного потребления свежей воды для технологических нужд, а также велись работы по модернизации очистных сооружений на Майском и Дукате и реконструкции прудов-отстойников на Албазино; в 2022 году на хвостохранилищах Полиметалла не было зарегистрировано ни одной аварии (детальная информация обо всех наших гидротехнических сооружениях представлена в обновленном Отчете об управлении хвостохранилищами, опубликованном на сайте Компании в 2022 году); была проведена сертификация Варваринского по стандартам Международного института по управлению цианидами (ICMI) на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами как перевозчика цианидов. Варваринское стало первым предприятием в Казахстане и третьим по Группе в целом, прошедшим данную сертификацию. <p>Компания постоянно оценивает достаточность и эффективность существующих мер, разрабатывает план мероприятий, пересматривает и внедряет процедуры, позволяющие своевременно выявить любые отклонения на всех этапах жизненного цикла объекта. Также наши экологические команды на каждом предприятии оперативно реагируют на любые запросы населения, касающиеся воздействия на местные экосистемы.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

¹ За исключением Нежданинского, где Система экологического менеджмента была внедрена в соответствии со стандартом, но еще не сертифицирована, так как эксплуатация предприятия была начата только в конце 2021 года.

7. Риски, связанные с человеческим капиталом

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков</p> <p>Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников крайне важно для успеха Компании. Нестабильность внешней среды, вызванная влиянием геополитической ситуации, усложняет процессы управления персоналом. Неспособность обеспечить необходимую квалификацию сотрудников может негативно сказаться на производстве и корпоративной культуре.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков</p> <p>Необходимость поддержания корпоративной культуры и вовлечения сотрудников признается на уровне Совета директоров. Мы стремимся обеспечить благоприятные условия труда, предоставляя сотрудникам возможности для профессионального развития и дальнейшего образования. Наши принципы управления персоналом закреплены в Политике в сфере управления персоналом, Политике по многообразию и инклюзивности и Политике в области прав человека и учитывают лучшие мировые практики и нормы российского и международного законодательства. В Компании действует система внутренних коммуникаций, включающая мониторинг удовлетворенности персонала. Исследования удовлетворенности сотрудников проводятся на регулярной основе, их результаты изучаются Комитетом по назначениям. Работают прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и руководителями департаментов. Политика вознаграждения нацелена на справедливую оценку результативности и удержание всех групп персонала с учетом вопросов приоритетности функциональных направлений и дефицита кадров на рынке труда. Действующие в Компании программы мотивации персонала помогают сохранять ключевых сотрудников. Компания предлагает конкурентное вознаграждение и социальные льготы, ежегодно индексирует базовый оклад в соответствии с уровнем инфляции для всех сотрудников. В Полиметалле действует программа кадрового резерва для сотрудников с высоким потенциалом, в рамках которой осуществляется комплексная подготовка будущих лидеров.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2022 году</p> <p>С начала геополитического конфликта Компания принимает все возможные меры по обеспечению благополучия сотрудников и сохранению их продуктивности, поддерживает оперативные каналы обратной связи. Компания считает первостепенным сохранение персонала, в том числе ключевых профессионалов, и реализует все доступные меры по сохранению кадрового обеспечения офисов и предприятий, включая формирование внутренних и внешних резервов, дополнительное профессиональное обучение сотрудников.</p> <p>Мы продолжили улучшать механизмы обратной связи, чтобы сотрудники всех предприятий могли напрямую задать вопросы руководству Компании по широкому кругу тем. В 2022 году для сотрудников было организовано плановое обучение в области прав человека, многообразия и инклюзивности.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Ключевые риски

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> — Низкий — Средний — Высокий — Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none">  2022 год – без изменений  Новый ключевой риск  2022 год – рост  2022 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none">  Существенный органический рост  Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения  Мировое лидерство в переработке упорных руд  Устойчивое развитие и оценка воздействия |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Политические и регуляторные риски

8. Правовой и комплаенс-риски

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Деятельность в странах с развивающейся экономикой, таких как Россия и Казахстан, связана с риском изменений законодательства, которые могут отрицательно сказаться на коммерческой деятельности.</p> <p>Наиболее подвержено изменениям законодательство в области иностранных инвестиций в разработку минеральных ресурсов так называемых стратегических месторождений, а также законодательство в области частной собственности, охраны окружающей среды и налогообложения.</p> <p>В последние годы правительства России и Казахстана стали более последовательными в отношении законодательных и налоговых норм, демонстрируя понимание вопросов инвестиционного климата.</p> <p>Несоблюдение применимых требований и рекомендаций регуляторных органов может привести к утрате лицензий, штрафам, а также отразиться на репутации Группы.</p> <p>Последовательное введение международных санкций и контрсанкций значительно усложняет соблюдение законодательных норм и требований регуляторных органов.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Полиметалл имеет успешную историю деятельности в юрисдикциях России и Казахстана. В Группе внедрены процедуры мониторинга и контроля соблюдения требований применимого законодательства, требований и рекомендаций регуляторных органов, стандартов корпоративного управления, а также внутренних политик и процедур. Ряд контрольных процедур рассматривается внешним аудитором при проведении обязательного аудита финансовой отчетности. Функционирование соответствующих политик и процедур также является объектом внутреннего аудита.</p> <p>При рассмотрении потенциальных корпоративных сделок Компания придерживается подхода, основанного на анализе рисков, а также комплексных процедур для обеспечения соблюдения надлежащих корпоративных практик, в том числе в сотрудничестве с юридическими консультантами своевременно отслеживаются санкционное законодательство.</p> <p>Мы стремимся способствовать улучшению деловой среды, выступая членами различных добровольных неправительственных организаций, а также ассоциаций горнодобывающей отрасли в России и Казахстане.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2022 году В 2022 году Компания придерживалась комплексного подхода, целью которого является постоянный мониторинг и укрепление комплаенс-процессов, включая всесторонний анализ и пересмотр существующих политик и процедур, разработку и внедрение новых руководств, а также введение и поддержание надлежащих контрольных процедур, в том числе по вопросам международного санкционного регулирования и контрсанкций.</p> <p>Уровень правового риска повышен со среднего до высокого в связи со сложным регулированием международных санкций и контрсанкций со стороны России. В частности, Россия приняла собственный комплекс контрсанкционных мер, в том числе в отношении физических и юридических лиц в так называемых недружественных странах. В соответствии с российским законодательством 7 марта 2022 года Джерси, где зарегистрирован Полиметалл, был включен в список недружественных стран. Серьезность контрсанкций в отношении организаций, зарегистрированных в недружественных юрисдикциях, значительна и существенно ограничивает нынешнюю способность Компании проводить корпоративную реструктуризацию любого типа. В том числе нарушение контрсанкций может привести к серьезным штрафам.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

9. Политические риски

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Деятельность в России и Казахстане связана с некоторыми рисками политической нестабильности, которые могут включать изменения в составе правительства, негативные политические изменения, а также гражданские волнения.</p> <p>Финансовые и экономические международные санкции и контрсанкции, а также высокий уровень геополитической напряженности и макроэкономической неопределенности в той или иной степени повлияли на бизнес-процессы Группы с учетом корреляции различных факторов риска в составе профиля ключевых рисков Группы. В частности, такое влияние отразилось на цене акций Компании, функционировании цепочек поставок и каналов продаж, денежных потоках и способности Группы обеспечить внешнее финансирование.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Группа ведет постоянный мониторинг политической обстановки. Тем не менее руководство Компании не может влиять на геополитическую и макроэкономическую ситуацию.</p> <p>Компания внедрила соответствующие политики и процедуры для соблюдения санкционного режима, которые стали неотъемлемой частью процесса управления рисками.</p> <p>Активное взаимодействие с существующими и потенциальными кредиторами и диверсификация контрагентов кредитования позволяет Компании эффективно управлять ликвидностью и своевременно рефинансировать долг.</p> <p>Компания оценила возможность потенциального изменения страны регистрации материнской структуры Polymetal International plc на «дружественную» юрисдикцию, что потенциально разблокирует возможность совершать дальнейшие корпоративные действия.</p> <p>Ключевые аспекты в 2022 году В 2022 году ни предприятия Группы, ни ее значимые акционеры не попали под санкции США, Великобритании и ЕС. Полиметалл также считает,</p> | <p>что адресные санкции в отношении Компании маловероятны.</p> <p>Однако международные санкции и контрсанкции оказали серьезное влияние на целый ряд ключевых рисков, включая риски цепочек поставок, производственные, риски инвестиционных проектов, правовой и комплаенс-риски, рыночные риски и риски ликвидности.</p> <p>В целях устранения ограничений, вызванных влиянием санкций, Компания оперативно отреагировала и применила соответствующие смягчающие меры. Это позволило Группе наладить новые каналы продаж, обеспечить закупку расходных материалов и оборудования, а также продолжить реализовывать среднесрочные проекты развития в соответствии с пересмотренными графиками, диверсифицировать долговую портфель и обеспечить достаточную ликвидность.</p> <p>Масштаб и влияние любых новых санкций (и любых контрсанкций) пока неизвестны. Однако они могут еще больше повлиять на макроэкономическую ситуацию в России и, соответственно, на горнодобывающие компании.</p> <p>Компания постоянно отслеживает потенциальные санкции и изменения в нормативно-правовой базе. Совет директоров своевременно получает соответствующие обновления.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Политические и регуляторные риски продолжение

10. Налоговые риски

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Российское и казахстанское налоговое законодательство подвержено частым изменениям и допускает возможность различных толкований. Как следствие, толкование руководством Группы норм налогового законодательства, применимых к операциям и деятельности Группы, может быть оспорено соответствующими налоговыми органами.</p> <p>Группа продолжает следить за ходом реализации Проекта ОЭСР/G20 по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения, в том числе концепции международной реформы налогообложения прибыли международных групп компаний, для своевременной оценки ее влияния и при необходимости адаптации во всех странах присутствия Группы.</p> <p>Группа работает в нескольких юрисдикциях и должна следовать сложным правилам трансфертного ценообразования, что может быть сопряжено с неопределенностью и субъективностью.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Наш подход включает постоянный мониторинг и анализ изменений российского, казахстанского и международного налогового законодательства, правоприменительной практики и рекомендаций контролирующих органов.</p> <p>Группа должным образом учитывает сложившуюся судебную практику, а также реализует соответствующие методологические и организационные контрольные процедуры. Группа проводит анализ существующих контрольных процедур на предмет их достаточности и осуществляет их адаптацию при необходимости.</p> <p>В рамках усиления методологического и организационного контроля налогового администрирования Группа внедрила методологию трансфертного ценообразования, отвечающую требованиям ОЭСР и локальным стандартам. Группа ежегодно обновляет методологию, чтобы обеспечить осуществление операций между компаниями Группы на рыночных условиях.</p> <p>На текущий момент Группа не располагает информацией о каких-либо существенных неурегулированных претензиях со стороны налоговых органов, которые могли бы привести к дополнительным налоговым начислениям в будущем (за исключением сумм, уже выплаченных или отраженных в финансовой отчетности Группы). Группа придерживается консервативного подхода к формированию резервов под возможные налоговые обязательства.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2022 году В отчетном периоде не произошло изменений налогового законодательства в странах присутствия Группы, которые могли бы повлечь значительные изменения налоговой нагрузки для Группы в 2022 году.</p> <p>При этом в 2022 году были приняты существенные поправки в налоговое законодательство Казахстана, вступившие в силу с 1 января 2023 года. Ключевым среди изменений для Группы является увеличение ставки НДС по биржевым металлам на 50%. Кроме того, в 2023 году в Казахстане планируется подготовка обновленной редакции Налогового кодекса.</p> <p>Вместе с тем осложнение в 2023 году геополитической обстановки может потенциально повлечь ряд мер по ужесточению фискальной политики в России и повышению налоговой нагрузки. Конкретные инициативы на данный момент отсутствуют.</p> <p>На сегодняшний день Группа не обладает иной информацией, помимо указанной выше, о каких-либо конкретных изменениях в налоговом законодательстве, которые могут повлечь за собой существенный рост налоговой нагрузки для Группы.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Ключевые риски

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> — Низкий — Средний — Высокий — Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none">  2022 год – без изменений  Новый ключевой риск  2022 год – рост  2022 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none">  Существенный органический рост  Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения  Мировое лидерство в переработке упорных руд  Устойчивое развитие и оценка воздействия |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Финансовые риски

11. Рыночные риски

Уровень риска: — Подверженность риску:
 Связь со стратегией:

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Волатильность цен на золото и серебро может привести к существенным и негативным изменениям результатов деятельности Группы, выручки и денежного потока. Это также оказывает существенное влияние на стабильность генерации денежного потока на действующих предприятиях. К рыночным рискам также относятся потенциальная невозможность реализации значительного объема произведенного концентрата и слитков из-за санкционных ограничений и, как следствие, сбоев в существующих каналах продаж.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Компания разработала и приняла ряд необходимых мер по поддержанию достаточного уровня денежного потока на действующих предприятиях, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> перераспределение запасов руды между месторождениями хаба для максимизации прибыли за счет роста содержания, сокращения транспортных расходов и применения менее дорогостоящих методов добычи; складирование запасов руды с отсрочкой начала переработки для сокращения затрат за счет положительного эффекта масштаба; сокращение затрат на уровне индивидуальных объектов; проведение корректировки краткосрочных и долгосрочных планов отработки месторождений не реже одного раза в год с учетом изменения цен на металлы. <p>Осуществляется стресс-тестирование с применением консервативных ценовых допущений на предмет устойчивости действующих предприятий в неблагоприятных условиях и обеспечения непрерывного создания стоимости. Разработаны планы соответствующих мер.</p> <p>Ключевые аспекты в 2022 году В 2022 году цены на металлы демонстрировали волатильность под влиянием различных факторов. Наше стресс-тестирование учитывало, в частности, негативные изменения рыночных цен на золото и серебро, чтобы удостовериться в устойчивости действующих предприятий в стрессовых сценариях.</p> | <p>Выручка снизилась на 3%, до \$2,8 млрд, на фоне накопления металлопродукции и снижения цен на металлы.</p> <p>В связи с влиянием санкционных ограничений потенциальная невозможность продажи слитков и концентрата была признана новым компонентом рыночного риска. Компания уменьшила риск путем наращивания экспорта золотых и серебряных слитков и концентратов на различные азиатские рынки с учетом рыночной цены, что позволило закрыть временный разрыв между производством и продажами и улучшить генерирование свободного денежного потока.</p> <p>В октябре 2021 года Китай обновил правила ввоза импортируемого золотого концентрата с примесью мышьяка. Несоблюдение влечет за собой выплату 13% НДС на экспортируемый концентрат. Концентрат, производимый Полиметаллом, будет попадать под действие данного нового ограничения, пока АГМК-2 не достигнет проектной производительности. До этого момента Компания примет соответствующие меры по снижению содержания мышьяка в концентратах, а именно будет контролировать производственные процессы, включающие разделение руды по качеству и физическое смешивание с более чистыми концентратами.</p> <p>В Китае улучшились логистические условия благодаря ослаблению ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией, и транспортных ограничений, что позволило Компании бесперебойно экспортировать концентрат в эту страну.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

12. Валютные риски

Уровень риска: — Подверженность риску:
 Связь со стратегией:

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Выручка и большая часть кредитов Группы деноминирована в долларах США, в то время как основная часть затрат Группы выражена в российских рублях и казахстанских тенге. Таким образом, изменение курсов валют может влиять на финансовые результаты и показатели Группы.</p> <p>Рост цен на материалы и инфляция при стабильных ценах на металлы и укреплении функциональных валют относительно доллара США могут оказать отрицательное влияние на показатели предприятий в России и Казахстане и привести к более высоким операционным затратам, деноминированным в местной валюте, и снижению рентабельности.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков В рамках стратегии управления валютными рисками Группа использует естественное хеджирование. Компания держит значительную часть долгового портфеля в долларах США, балансируя финансовые денежные потоки по выручке, выраженной в долларах США.</p> <p>Бюджет планируется с учетом риска инфляции. Для контроля влияния изменений валютных курсов на финансовые показатели Группы используется гибкое финансовое планирование. Группа определила критический уровень валютных курсов и осуществляет мониторинг рыночной ситуации относительно этого уровня.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2022 году В 2022 году российский рубль испытал значительную волатильность, укрепившись на 5% за год, до 70,3 RUB/USD по состоянию на 31 декабря 2022 года (74,3 RUB/USD по состоянию на 31 декабря 2021 года), что негативно повлияло на стоимость долларового долга, номинированного в рублях. Средний обменный курс в 2022 году составил 68,6 RUB/USD, что также негативно повлияло на затраты, номинированные в рублях (подробнее на стр. 84).</p> <p>На 31 декабря 2022 года 64% общего долга Группы деноминировано в долларах США, 28% – в российских рублях и 7% – в китайских юанях. Увеличение чистого долга обусловлено положительной долларовой переоценкой задолженности, деноминированной в рублях, на фоне существенного укрепления курса рубля.</p> <p>Мы постоянно отслеживаем изменения курсов иностранных валют и отчитываемся о последствиях.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Финансовые риски продолжение

13. Риски ликвидности

Уровень риска: — Подверженность риску:
 Связь со стратегией:

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Неспособность привлечь в достаточном объеме средства для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Группы.</p> <p>Недостаточный объем денежных средств и доступных кредитных линий для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Группы.</p> <p>Неэффективное управление денежными средствами в разрезе прогнозов движения денежных средств, доступных ресурсов и будущих потребностей.</p> <p>Стоимость финансирования может возрасти из-за инфляционного давления и более ограниченного доступа к финансированию.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков В рамках стратегии управления рисками ликвидности Группа:</p> <ul style="list-style-type: none"> контролирует долговую нагрузку и финансовые ковенанты, а также запас ликвидности; осуществляет мониторинг и контроль денежных затрат на всех этапах развития месторождения, от выбора проекта до эксплуатации, с целью обеспечения стабильного операционного денежного потока; заблаговременно рефинансирует долговые обязательства, чтобы избежать пиковых одновременных погашений и минимизировать риск рефинансирования в будущем; осуществляет мониторинг макроэкономической ситуации в части влияния на доступность заемных средств; обеспечивает наличие достаточного объема денежных средств и неиспользованных кредитных линий в любой момент времени. | <p>Ключевые аспекты в 2022 году По состоянию на 31 декабря 2022 года чистый долг Группы вырос на 31%, до \$2,4 млрд, при соотношении чистого долга к скорректированной EBITDA 2,35x. Увеличение чистого долга обусловлено ускоренными закупками оборудования и запчастей, авансированием критически важных подрядчиков и поставщиков, положительной долларовой переоценкой в рублях, а также накоплением непроданной металлопродукции.</p> <p>В 2022 году подверженность риску была выше, чем в 2021 году, так как Группа осуществляла свою деятельность в условиях повышенной макроэкономической и геополитической напряженности. В результате введения санкций против крупнейших финансовых учреждений России Группа столкнулась с ограничением доступа к финансированию и с увеличением средней стоимости финансирования.</p> <p>В течение года Полиметалл предпринимал решительные действия (включая отсрочку проектов развития на ранних стадиях, снижение капитальных затрат и отказ от выплаты регулярных дивидендов) для повышения ликвидности и укрепления баланса, что позволяет Компании ориентироваться в сложных условиях и способствует созданию долгосрочной стоимости. Несмотря на слабые макроэкономические условия в течение 2022 года, Группа сгенерировала денежный поток от операционной деятельности в размере \$206 млн и успешно рефинансировала свою краткосрочную задолженность.</p> <p>По состоянию на декабрь 2022 года сумма краткосрочной задолженности составила \$0,5 млрд, в то время как Группа располагала \$0,6 млрд денежных средств и \$0,35 млрд неиспользованных кредитных линий (на 31 декабря 2021 года: \$417 млн и \$2,3 млрд соответственно).</p> <p>Группа по-прежнему привержена принципам разумного распределения капитала и инвестиционной дисциплины и продолжит управлять рисками ликвидности, сохраняя доступ к ряду источников финансирования, достаточных для удовлетворения ожидаемых потребностей в финансировании.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Ключевые риски

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> Низкий Средний Высокий Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022 год – без изменений Новый ключевой риск 2022 год – рост 2022 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none"> Существенный органический рост Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения Мировое лидерство в переработке упорных руд Устойчивое развитие и оценка воздействия |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Потенциальные риски

Помимо существующих рисков, мы последовательно выявляем потенциальные риски и управляем ими. Потенциальные риски определяются как риски или комбинация рисков, возможное влияние которых в настоящий момент неизвестно, но которые могут стать ключевыми рисками в будущем, а также как обстоятельства или тенденции, которые могут значительно повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию Компании в течение последую-

щих пяти лет и оказывать долгосрочное воздействие на протяжении нескольких лет. Поскольку такие риски, как правило, имеют потенциально неизвестные и отдаленные последствия для отрасли и внешней среды в целом, важность учета потенциальных рисков особенно велика в процессе стратегического планирования. Исходя из этого, мы выявляем основные направления в стратегических планах Группы, на которые такие риски потенциально могут оказать влияние.

Описание потенциальных рисков и их возможное влияние на стратегические цели Группы

Риски, связанные с изменением климата

Компания признает, что глобальное изменение климата несет в себе как риски, так и возможности для бизнеса. Риски, связанные с изменением климата, включают в себя физические риски (изменение режима осадков, ураганы, деградация вечной мерзлоты и т. д.) и переходные риски (налоги/квоты на выбросы углекислого газа, дополнительные экологические требования регулирующих органов, повышение расходов на ископаемое топливо, потенциальное негативное восприятие углеродоемких отраслей/компаний заинтересованными сторонами и т. д.).

Компания приняла стратегию в области изменения климата, которая включает в себя комплексную оценку климатических рисков, планы снижения негативных последствий и адаптации к риску, а также цели и проекты по повышению устойчивости Компании к климатическим изменениям. Более подробная информация представлена в климатическом отчете на стр. 65–72.

Мы также раскрыли информацию, связанную с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. Подробная информация приведена на стр. 257.

Процессы выявления, оценки рисков, связанных с изменением климата, и управления ими, интегрированы в комплексный процесс управления рисками Группы. В частности, предусмотрен ряд критериев для отнесения того или иного климатического риска к компонентам существующего ключевого риска или выделения нового ключевого риска при соблюдении определенных условий.

Помимо прямого воздействия климатических рисков на нашу деятельность и предприятия, мы также осознаем потенциальные климатические риски, связанные с нашей цепочкой поставок (верхний и нижний сегменты производственной цепочки). В ответ на эти угрозы мы анализируем и снижаем риски, связанные с нашей транспортной инфраструктурой. Кроме того, в рамках стратегии закупок мы рассматриваем потенциальные негативные климатические факторы и в рамках стратегии управления цепочкой поставок работаем над адаптацией к ним.

Ресурсный национализм

Попытка государств установить более строгий контроль над природными ресурсами в стране посредством ограничения добывающей отрасли при помощи различных мер, включая: ограничение иностранных инвестиций в добывающий сектор, ужесточение процедур выдачи лицензий, экспроприацию/национализацию горнодобывающих активов, ограничения или налоги на экспорт слитков и концентратов и/или дополнительные налоги в добывающей отрасли. Исторически в России и Казахстане сложился безопасный и предсказуемый инвестиционный климат для горнодобывающей отрасли. Компания активно взаимодействует с государственными органами и местными властями в регионах присутствия с целью выявления возможных проблем и принятия соответствующих мер.

Риски, связанные с информационной безопасностью

Риски, связанные с информационной безопасностью, в основном представлены несанкционированным доступом к конфиденциальной информации, банковским счетам, возможным вмешательством в автоматизированные системы управления технологическими процессами, корпоративные сети и системы электроснабжения, а также конвергенцией корпоративных и технологических сетей (в рамках процессов). С учетом действующей ИТ-архитектуры и систем информационной безопасности Компания считает данные риски ограниченными. Однако поддержание устойчивости к угрозам информационной безопасности является для Группы приоритетом.

Стратегия Группы предусматривает управление рисками, связанными с информационной безопасностью, в соответствии со стандартами серии ISO/IEC 27000 и соблюдение соответствующих требований применимого законодательства. Компания постоянно анализирует действующие системы, контрольные меры и процедуры мониторинга, а также реализует поэтапную подготовку к сертификации на соответствие требованиям стандарта ISO/IEC 27001.

2022 год стал беспрецедентным по количеству кибератак на корпоративную инфраструктуру. В основном они были направлены на уничтожение программного обеспечения и вывод из строя оборудования. Благодаря проактивному подходу Компании к построению системы информационной безопасности кибератаки не привели к простоям критически важных бизнес-процессов.

В 2022 году ужесточилось российское законодательство в области обеспечения безопасности персональных данных. Основные меры были реализованы на всех предприятиях Группы (являющихся операторами персональных данных).

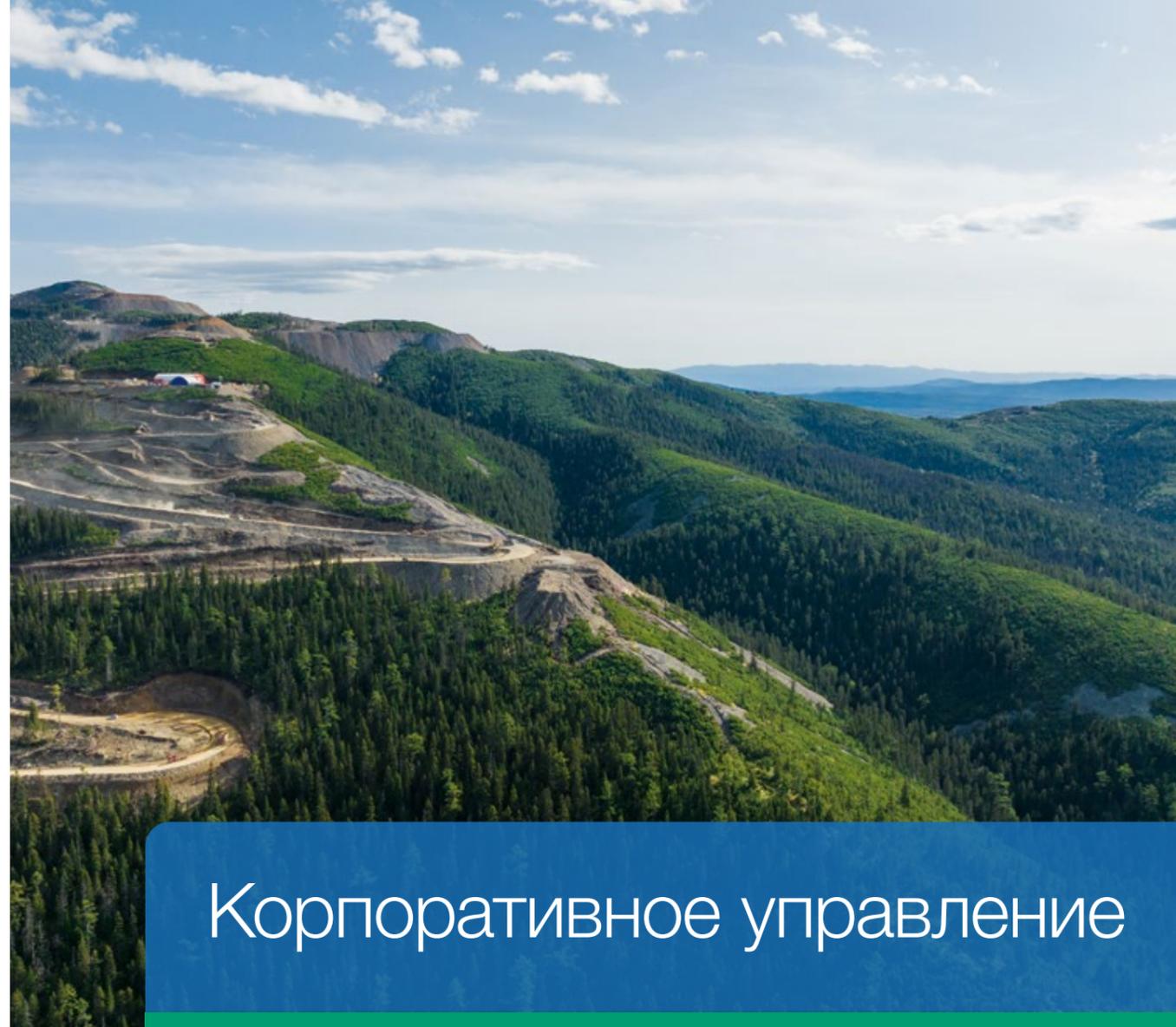
В Группе используется платформа управления информационными технологиями на базе пакета COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology), содержащего полный набор требований, которые необходимо соблюдать для эффективного контроля каждого ИТ-процесса. Группа тщательно отслеживает потенциальные угрозы информационной безопасности, осуществляет управление сетевыми и информационными потоками и внедряет меры эффективной защиты.

Все нарушения политик информационной безопасности и инциденты своевременно выявляются и оперативно устраняются. Проводится автоматизированное сканирование безопасности корпоративной инфраструктуры (в первую очередь для критически важных активов). Базовые средства защиты реагируют адекватно, своевременно препятствуя возникновению негативных последствий.

При организации централизованного управления доступом сотрудников соблюдаются высокие стандарты информационной безопасности. Процессы предоставления и блокировки доступа к ресурсам были дополнительно автоматизированы с внедрением сопутствующих мер по безопасности.

Для минимизации рисков взаимодействия с контрагентами (третьими лицами) внесены изменения в базовые договоры на предприятиях, внедрены соответствующие процедуры безопасного обмена данными с контрагентами, пересмотрены и актуализированы политики в области информационной безопасности на всех предприятиях Группы.

Особое внимание уделяется повышению осведомленности работников в области обеспечения информационной безопасности и кибергигиены, включая публикацию новостей на внутреннем корпоративном портале, регулярные информационные рассылки, тренинги для сотрудников и углубленное обучение целевых групп кадрового резерва.



Корпоративное управление

| | |
|--------------------------------------------------------------------|-----|
| Совет директоров | 112 |
| Высшее руководство | 114 |
| Корпоративное управление | 116 |
| Отчет Комитета по аудиту и рискам | 124 |
| Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию | 130 |
| Отчет Комитета по вознаграждениям | 132 |
| Отчет Комитета по назначениям | 150 |
| Непрерывность деятельности и заявление о жизнеспособности Компании | 153 |
| Отчет директоров | 155 |
| Заявление директоров об ответственности | 158 |

Совет директоров

Приверженность самым высоким стандартам

Совет директоров стремится поддерживать высочайшие стандарты корпоративного управления. Polymetal International plc имеет премиальный листинг и в значительной степени соответствует Кодексу корпоративного управления Великобритании, опубликованному в июле 2018 года. Компания также соответствует всем применимым правилам листинга биржи Международного финансового центра «Астана» (AIX), Московской биржи (MOEX) и российскому законодательству о ценных бумагах.



Виталий Несис **У**
Главный исполнительный директор Группы

Назначен: в 2003 году.
Опыт работы: член совета директоров ОАО «Полиметалл» (2004–2012); генеральный директор компании «Востсибуголь» (2002–2003); директор по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода (2000). Работал в McKinsey в Москве (1999–2000), Merrill Lynch в Нью-Йорке (1997–1999).
Образование: степень бакалавра экономики в Йельском университете; степень магистра в Санкт-Петербургском государственном горном университете.



Евгений Коноваленко **Н А В**
Старший независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 17 марта 2022 года.
Опыт работы: обширный опыт в инвестиционно-банковской сфере. С 2005 года занимал руководящие должности в «Ренессанс Капитал», в том числе должность управляющего директора, руководителя подразделения по международным акциям и продаже валют, сырьевых товаров и инструментов с фиксированной доходностью. Ранее – вице-президент группы структурных продуктов в банке UBS London, работал в M&A Merrill Lynch в Нью-Йорке.
Образование: степень бакалавра экономики Колумбийского колледжа (входит в Колумбийский университет, США); степень MBA бизнес-школы Solvay (Брюссельский свободный университет, Бельгия).



Стивен Дашевский **А У**
Независимый директор без исполнительных полномочий

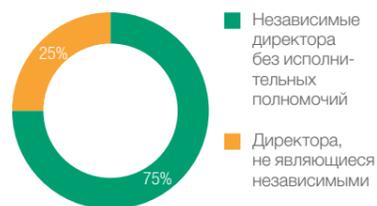
Назначен: 17 марта 2022 года.
Опыт работы: специалист по инвестициям с более чем 20-летним опытом работы на финансовых рынках. С 1998 года занимал руководящие должности в ведущих инвестиционных и финансовых компаниях, включая Aton Capital, UniCredit Securities, Kola Capital LLP. В 2012–2013 годах – директор без исполнительных полномочий Integra Group.
Образование: Колледж им. Бернарда М. Баруха Городского университета Нью-Йорка (финансы и инвестиции); дипломированный финансовый аналитик (CFA).
Прочие должности: главный исполнительный директор и директор по инвестициям в D&P Advisors LLP (Великобритания).



Паскаль Жанин Перес **Н У**
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначена: 1 декабря 2022 года.
Опыт работы: более 35 лет на руководящих должностях в горнодобывающей, энергетической и природоохранной отраслях. Ранее – директор в DYD International Holding (акционер крупного проекта по добыче золота в Республике Кот-д'Ивуар), председатель и главный исполнительный директор Derichebourg Polyrurbaine Group, специальный советник в High Power Exploration Inc (HPX).
Образование: École Normale, степень по экономике в Университете Монпелье (Франция).
Прочие должности: основатель и генеральный директор International Services Corporation; государственный советник Республики Либерия; акционер и член совета директоров золотодобывающей компании Imperator Resources (бывшая Ivanhoe Gabon).

Независимость Совета директоров



13%
состава директоров – представители этнических меньшинств¹

25%
состава директоров – женщины

¹ Жанат Бердалина, которая родилась в Казахстане, идентифицирует себя с культурой Центральной Азии.



Константин Янаков
Директор без исполнительных полномочий

Назначен: 29 сентября 2011 года.
Опыт работы: член совета директоров ОАО «Полиметалл» (2008–2012), член комитета по аудиту; различные должности в МДМ Банке; финансовый директор ОАО «Полиметалл» (до 2004 года). Ранее – член советов директоров Piraеus Bank, Inbank, греческой Организации прогнозирования футбольных матчей (OPAP SA) и Tiscali SpA, член наблюдательного совета Rigensis Bank.
Образование: степень MBA Лондонской школы бизнеса; степень кандидата экономических наук в Российском государственном университете управления; степень бакалавра Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации по специальности «мировая экономика».
Прочие должности: член совета директоров Восточной горнорудной компании.



Пол Остинг **В А Н**
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 17 марта 2022 года.
Опыт работы: профессионал с более чем 40-летним опытом работы, 30 из которых в Ernst & Young (E&Y), где с 1991 года был одним из ключевых руководителей в России и Восточной Европе, в том числе глобальным исполнительным партнером (1994–2003) и глобальным операционным директором (2003–2007). После ухода из E&Y в 2007 году – член советов директоров и руководитель ряда компаний. В 2011–2022 годах – старший независимый директор без исполнительных полномочий, председатель комитета по аудиту и комитета по назначениям и вознаграждениям ПАО «Уралкалий». В 2015–2018 годах – председатель совета директоров JXX Oil & Gas PLC.
Образование: Fordham University School of Law; степень бакалавра естественных наук (математика и философия) Фордхемского университета. Квалифицированный финансовый эксперт (SEC, LSE, правила ЕС). Член Американской ассоциации юристов, Ассоциации юристов штата Нью-Йорк, Ассоциации юристов Нью-Йорка.
Прочие должности: член Делового совета по международному взаимопониманию (BCIU); член совета декана по планированию юридического факультета Фордхемского университета.



Жанат Бердалина **У В Н**
Независимый директор без исполнительных полномочий

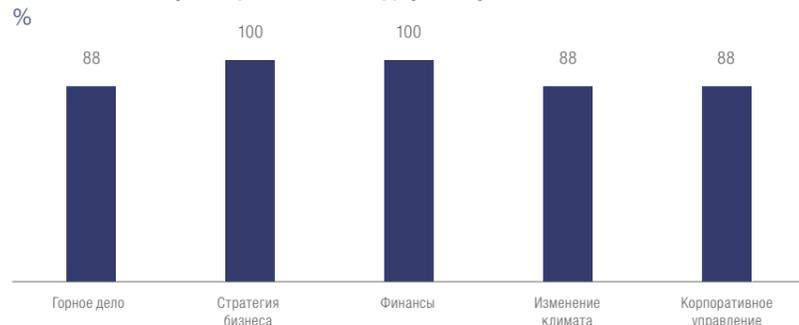
Назначена: 17 марта 2022 года.
Опыт работы: специалист в области аудита, отчетности, налогообложения и управленческого консалтинга. Более десяти лет была соучредителем, управляющим партнером и президентом компании KPMG в Казахстане и Центральной Азии, членом совета директоров KPMG в СНГ. Независимый директор ряда казахстанских компаний, в том числе Казахстанской фондовой биржи, Национального агентства по технологическому развитию, «КазТрансГаз» и «Казпочты». Занимала руководящую должность в Совете иностранных инвесторов Казахстана, принимала активное участие в разработке Налогового кодекса и Закона об аудите страны.
Образование: степень MBA Национальной школы мостов и дорог (Франция); степень по экономике Академии менеджмента (Казахстан); степень по международному бизнесу Бристольского университета (Великобритания). Почетный аудитор Республики Казахстан.
Прочие должности: председатель попечительского совета Университета Алматы (Казахстан) – партнера Университета штата Аризона (США).



Ричард Шарко **А**
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 1 декабря 2022 года.
Опыт работы: 39-летний опыт в области аудита, финансового учета и управления рисками. В течение 25 лет партнер PricewaterhouseCoopers (PwC), возглавлял команды в региональных офисах Европы и России, где взаимодействовал с местными и международными клиентами. Член регионального управленческого совета и совета по корпоративному управлению Глобального совета PwC (2009–2013). Член правления IAASB, Нью-Йорк (2015–2020).
Образование: степень бакалавра бухгалтерского учета Университета Лойола Мэримаунт (Лос-Анджелес, Калифорния). Сертифицированный бухгалтер (в отставке) (Калифорния, США).
Прочие должности: член совета директоров и председатель комитета по аудиту в Agri Europe Cyprus.

Баланс квалификации в Совете директоров



Пояснения

- Председатель комитета
- А Комитет по аудиту и рискам
- В Комитет по вознаграждениям
- Н Комитет по назначениям
- У Комитет по безопасности и устойчивому развитию

Образцовое лидерство



Виталий Несис
Главный исполнительный директор Группы

Назначен: в 2003 году.
Опыт работы: член совета директоров ОАО «Полиметалл» (2004–2012); генеральный директор компании «Востсибуголь» (2002–2003); директор по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода (2000). Работал в McKinsey в Москве (1999–2000), Merrill Lynch в Нью-Йорке (1997–1999).
Образование: степень бакалавра по экономике в Йельском университете; степень магистра в Санкт-Петербургском государственном горном университете.
Прочие должности: генеральный директор АО «Полиметалл» с 2003 года.



Виталий Савченко
Заместитель Главного исполнительного директора по производству

Назначен: в 2009 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – директор производственного управления (2007–2009), руководящие позиции по производственным и техническим направлениям с 2004 года, главный инженер подземного рудника Приаргунского производственного горнохимического объединения, различные руководящие должности на руднике (1994–2003). Награжден знаком «Шахтерская слава» II и III степени.
Образование: диплом с отличием Киргизского политехнического института по специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых»; степень MBA Школы бизнеса Открытого университета Великобритании.



Дарья Гончарова
Директор по устойчивому развитию

Назначена: в 2015 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – работа в отделе по корпоративным финансам и связям с инвесторами (2010–2013). Ранее – развитие бизнеса в «СПб-Гипрошахт» (ГК «Северсталь») (2008–2009).
Образование: диплом Российской академии народного хозяйства и государственной службы в Санкт-Петербурге; магистр в области экологического менеджмента, энергетики и корпоративной социальной ответственности в Университете Боккони (Милан).



Сергей Трушин
Заместитель Главного исполнительного директора по минерально-сырьевым ресурсам

Назначен: в 2010 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – главный геолог ЗАО «Хабаровское геологоразведочное предприятие» (2008–2010), главный геолог в ООО «Ресурсы Албазино» (2006–2008), различные должности в ООО «Ресурсы Албазино» с 1998 года. Геолог в ЗАО «Дальневосточные ресурсы» (1991). Ранее – геолог в ПГО «Дальгеология» и Нижнеамурской полевой геолого-разведочной экспедиции.
Образование: диплом Новочеркасского политехнического института по специальности «геологическая съемка, поиск и разведка МПИ».



Роман Шестаков
Заместитель генерального директора по развитию и строительству

Назначен: в 2009 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – главный инженер ЗАО «Золото Северного Урала» (2007–2009), начальник карьера (2006–2007), начальник рудника в ОАО «Охотская горно-геологическая компания» (2004–2005), ранее – горный инженер в производственно-техническом управлении ОАО «Полиметалл УК».
Образование: диплом с отличием горного факультета Санкт-Петербургского государственного горного университета по специальности «открытые горные работы»; степень MBA в Школе бизнеса Открытого университета Великобритании.



Валерий Цыплаков
Управляющий директор ЗАО «Полиметалл Инжиниринг»

Назначен: в 2004 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – заместитель генерального директора по минеральным ресурсам, проектированию и технологии; руководящие должности в производственно-техническом отделе и управлении технологических исследований (2000–2004). Ранее – начальник отдела Всесоюзного научно-исследовательского института авиационной автоматики, приглашенный научный сотрудник в Институте физики Орхусского университета (Дания), научный сотрудник кафедры «Физика плазмы» Московского инженерно-физического института (МИФИ). Член Института материалов, полезных ископаемых и горного дела (Лондон).
Образование: диплом по специальности «экспериментальная ядерная физика» (МИФИ); кандидат физико-математических наук.



Максим Назимов
Заместитель Главного исполнительного директора по финансам

Назначен: в 2017 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – финансовый директор (2015–2016), главный финансовый контролер (2011–2015). Ранее – заместитель финансового директора Номос-банка (2010–2011), директор департамента бизнес-планирования и анализа в Номос-банке с 2009 года, руководитель департамента управленческой и международной отчетности в МДМ банке (2008–2009), различные должности в финансовой сфере в PricewaterhouseCoopers (2003–2008).
Образование: экономический факультет Санкт-Петербургского государственного университета; степень MBA с отличием по программе EMBA-Global в Лондонской школе бизнеса и Бизнес-школе Колумбийского университета. Член Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (ACCA).



Павел Данилин
Заместитель генерального директора по стратегическому развитию

Назначен: в 2009 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – директор по корпоративным финансам и связям с инвесторами. Ранее – начальник управления корпоративных финансов группы компаний «ИСТ» (2002–2003), заместитель начальника отдела внешнеэкономических операций и начальник казначейства в Калининградском филиале банка «Петрокоммерц» (1998–2001).
Образование: MBA в Школе бизнеса им. Хааса Калифорнийского университета Беркли; диплом Калининградского государственного технического университета по специальности «экономика и управление на предприятиях».



Евгения Онущенко
Директор по корпоративным финансам

Назначена: в 2009 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – начальник управления банковского финансирования, начальник по корпоративным финансам и связям с инвесторами (2008–2009). Ранее – консультант по сделкам в Ernst & Young.
Образование: диплом Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов; диплом бакалавра по экономике и управлению Университета им. Пьера Мендеса Франса (Гренобль, Франция).



Игорь Капшук
Заместитель Главного исполнительного директора по правовым вопросам

Назначен: в 2015 году.
Опыт работы: предыдущие должности в Полиметалле – начальник юридического управления с 2005 года, заместитель начальника с 2003 года. Ранее – заместитель начальника правового управления, начальник общеправового отдела и начальник отдела претензионно-исковой работы в филиале ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» и ОАО «Востсибуголь» в Иркутске (2001–2003), юрист-консульт в различных компаниях (1994–2001).
Образование: юридический факультет Иркутского государственного университета.



Татьяна Чедаева
Директор по корпоративному управлению и корпоративный секретарь

Назначена: в 2011 году.
Опыт работы: корпоративный секретарь Orsu Metals Corporation (2008–2011); различные должности в Oriol Resources plc (2004–2008).
Образование: диплом магистра в области финансов Лондонской школы бизнеса (2008); член ICSA (Институт корпоративного управления); диплом Московского лингвистического университета по специальности «письменный и устный перевод».



Евгений Врублевский
Директор PMTL Holding Ltd, начальник казначейства

Назначен: в 2015 году.
Опыт работы: руководитель казначейства в UFG Asset Management (2014–2015); руководитель казначейства в Inteco Group (2012–2014); руководитель отдела расчетов UniCredit Securities (2008–2012); различные должности в «УРАЛСИБ Капитал» в Москве (2005–2008).
Образование: степень бакалавра по специальности «менеджмент» в Московском государственном горном университете и магистратуру по специальности «экономика» в Московском университете им. С. Ю. Витте. Член Ассоциации профессионалов в области финансов (степень Certified Treasury Professional). Сертификат Кипрской комиссии по ценным бумагам и биржам.

Новые директора прошли ускоренную процедуру ознакомления при вступлении в должность для понимания Компании и ее бизнеса¹.

Евгений Коноваленко, старший независимый директор без исполнительных полномочий



Заседания Совета директоров

| Член Совета директоров | Посещение заседаний |
|----------------------------------|---------------------|
| Виталий Несис | 15/15 |
| Константин Янаков | 14/15 |
| Евгений Коноваленко ¹ | 11/11 |
| Жанат Бердалина ¹ | 8/11 |
| Пол Остлинг ¹ | 11/11 |
| Стивен Дашевский ¹ | 11/11 |
| Паскаль Жанин Перес ² | 1/1 |
| Ричард Шарко ² | 1/1 |
| Рикардо Орсел ³ | 6/6 |
| Джакомо Байзини ⁴ | 10/11 |
| Иан Кокрилл ⁵ | 3/3 |
| Трейси Керр ⁶ | 3/3 |
| Олли Оливейра ⁶ | 3/3 |
| Италия Бонинелли ⁶ | 3/3 |
| Виктор Флорес ⁶ | 3/3 |
| Андреа Абт ⁶ | 3/3 |

- 1 Член Совета директоров с 17 марта 2022 года.
- 2 Член Совета директоров с 1 декабря 2022 года.
- 3 Председатель Совета директоров с 21 марта по 28 сентября 2022 года.
- 4 Член Совета директоров до 28 сентября 2022 года.
- 5 Председатель Совета директоров до 7 марта 2022 года.
- 6 Член Совета директоров до 7 марта 2022 года.

Коммерческие решения утверждались комитетом Совета директоров дополнительно в одном случае. Совет также проводил неформальные обсуждения в рамках процедуры введения в должность новых членов Совета директоров.

Роль и структура Совета директоров

На дату выпуска настоящего отчета в состав Совета директоров Компании входят один исполнительный директор и семь директоров без исполнительных полномочий. Шесть членов Совета директоров являются независимыми директорами без исполнительных полномочий.

Корпоративное управление Компании предусматривает защиту от конфликта интересов, включая полную независимость Комитета по аудиту и рискам, Комитета по назначениям и Комитета по вознаграждениям, раскрытие в финансовой отчетности любых сделок со связанными сторонами, а также предотвращение единоличных полномочий при принятии решений.

Совет определил, что Евгений Коноваленко, Жанат Бердалина, Пол Остлинг, Стивен Дашевский, Паскаль Жанин Перес и Ричард Шарко являются независимыми директорами без исполнительных полномочий. В настоящий момент председатель Совета директоров Компании не назначен.

Компания считает, что в Совете директоров и его комитетах существует надлежащий баланс квалификаций, опыта, независимости и знаний о Компании, позволяющий их членам эффективно исполнять обязанности. Все директора могут пользоваться консультациями и услугами корпоративного секретаря и в случае необходимости получать независимые профессиональные консультации за счет Компании.

и знакомятся с используемыми технологиями, материально-техническим обеспечением, стандартами охраны труда и техники безопасности, процессом снабжения. В Совет директоров поступает информация о соответствующих разработках в Компании посредством ежемесячных отчетов руководства, включая всесторонние данные о производственных и финансовых результатах деятельности и ходе выполнения инвестиционных проектов.

Важно, чтобы директора регулярно расширяли и обновляли навыки и знания, проходя обучение в Компании и за ее пределами. Члены Совета директоров посещают семинары, конференции и обучающие мероприятия, чтобы быть в курсе изменений в ключевых профессиональных областях. Заседания Совета директоров включают презентации специалистов Группы, которые обеспечивают директорам доступ к внутренней экспертизе Компании, а также презентации внешних консультантов.

Посещение предприятий Советом директоров

Ежегодные посещения предприятий помогают директорам лучше понимать работу Полиметалла и его организационную структуру, а также вносят существенный вклад в оценку бизнес-плана и стратегии Группы. Они также дают возможность членам Совета директоров побеседовать с местным руководством и сотрудниками об их работе в Полиметалле.

В 2022 году Совет директоров воспользовался возможностью посетить Кызыл. На предприятии директорам был представлен детальный анализ проекта, а также состоялись встречи с ключевыми сотрудниками и посещение рудника.

Обучение

Полиметалл инвестирует значительное количество времени и средств в обучение сотрудников, но не менее важно, чтобы директора продолжали развивать и обновлять свои знания о деятельности Группы. Каждый год в рамках посещения производственных объектов члены Совета директоров встречаются с местным руководством на предприятиях

Основные направления деятельности Совета директоров в 2022 году и связь со стратегией

Мировое лидерство в переработке упорных руд



- Обзор результатов операционной деятельности
- Квартальные и годовые производственные результаты
- Ценовые допущения для оценки минеральных ресурсов и рудных запасов
- Обновленная оценка минеральных ресурсов и рудных запасов
- Инициативы по увеличению производительности и снижению затрат
- Цепочка поставок: устойчивость, управление затратами и повышение эффективности
- Обновленная информация о реализации концентратов (Нежданинское, Приморское)

Существенный органический рост



- Производственно-инвестиционный план на 2023 год
- Статус выполнения проекта АГМК-2
- Информация о проекте ГМК-3
- Обзор проектов капитального строительства, включая соответствие скорости реализации графику
- Обновление статуса проекта Новопетровское
- Обновление статуса проекта Томтор
- Обновление статуса проекта Галка
- Стратегические возможности Светлого
- Обновление статуса прочих проектов (Кутын, Краснотурьинск-Полиметалл, Прогноз)

Устойчивое финансовое положение и ликвидность



- Принятие долгосрочной стратегии
- Утверждение предварительных и финальных финансовых результатов деятельности
- Ежегодный обзор эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля в Компании, а также обзор уровня допустимости рисков
- Распределение капитала (включая дивидендную политику и рассмотрение политики хеджирования)
- Бюджет, включая использование свободного денежного потока
- Обзор проектов капитального строительства, уровень допустимых расходов, актуальный прогноз затрат на завершение проектов
- Информация об изменениях в макросреде (Россия, Казахстан): инфляция, логистика, персонал
- Анализ позиционирования Полиметалла для инвесторов
- Коммерческая стратегия

Устойчивое развитие и оценка воздействия



- Общая стратегия достижения углеродной нейтральности и постановка целей, в том числе цели и план по снижению выбросов, включенных в область охвата 3.
- Общая стратегия сохранения биоразнообразия
- Соблюдение санкций
- Обзор и утверждение годового отчета Компании
- Обсуждение Заявления Полиметалла о применении Закона о современном рабстве
- Обсуждение вознаграждения председателя, исполнительных директоров и независимых директоров без исполнительных полномочий
- Планирование преемственности для должностей независимых директоров без исполнительных полномочий, назначение директоров
- Назначение директоров на Годовом общем собрании акционеров и состав комитетов Совета директоров
- Созыв Годового общего собрания акционеров, утверждение материалов для акционеров
- Уведомление о возникновении личной заинтересованности директоров
- Обзор перечня функций, закрепленных за Советом директоров, и сфер деятельности комитетов
- Продление страхования ответственности директоров и руководства Компании от исков третьих сторон

Заявление о соответствии положениям Кодекса корпоративного управления Великобритании

Поддержание высоких стандартов корпоративного управления является приоритетом Совета директоров. Поскольку Polymetal International plc включен в премиальный листинг на Лондонской фондовой бирже, в 2022 году Компания была обязана осуществлять деятельность в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании (далее – Кодекс Великобритании), опубликованным на веб-сайте Совета по финансовой отчетности Великобритании, или предоставить разъяснения в случаях несоблюдения его положений. В 2022 году Компания в целом следовала всем положениям Кодекса Великобритании. Подробная информация о соблюдении принципов Кодекса Великобритании и о случаях несоблюдения приведена ниже и в разделе «Корпоративное управление» на [веб-сайте Компании](#).

Компания отвечает всем соответствующим нормам Московской биржи и биржи Международного финансового центра «Астана», а также соблюдает Кодекс Великобритании и правила листинга Лондонской фондовой биржи.

Применение Кодекса Великобритании

Раздел 1. Руководящая роль совета и цель деятельности компании

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>A Успешной компанией руководит эффективный и инициативный совет, в обязанности которого входит обеспечение долгосрочного устойчивого успеха компании, создание стоимости для акционеров и внесение вклада в общество в целом.</p> | <p>Совет директоров Полиметалла отвечает за обеспечение долгосрочного успеха Компании. Для этого Совет проводит регулярные заседания по стратегии для обсуждения текущего состояния дел и развития событий в будущем. При принятии каждого стратегического решения тщательно анализируется то, как оно повлияет на все заинтересованные стороны. Подробная информация о вопросах, рассматриваемых Советом директоров, приводится на стр. 117 и в разделе о взаимодействии с заинтересованными сторонами на стр. 123.</p> |
| <p>B Совет должен определить цель, ценности и стратегию компании, а также удостовериться в том, что они соответствуют культуре компании. Все директора компании должны действовать добросовестно, подавать личный пример и поддерживать необходимую культуру.</p> | <p>Взаимодействие с трудовым коллективом организовано в формате встречи Совета директоров с целевыми группами сотрудников. Подробная информация приводится на стр. 54.</p> |
| <p>C Совет должен убедиться в том, что у компании имеются необходимые ресурсы для достижения целей, и оценивать деятельность компании с учетом поставленных целей. Совет должен заложить основу для рационального и эффективного контроля, который позволит оценивать риски и управлять ими.</p> | <p>Совет директоров ежегодно обсуждает цели, ценности и культуру Полиметалла и проверяет их соответствие стратегии Группы. Подробная информация о целях и ценностях Компании на стр. 16.</p> |
| <p>D Для того чтобы компания выполняла обязательства перед акционерами и заинтересованными сторонами, совет должен обеспечить эффективное взаимодействие сторон и содействовать их вовлеченной работе.</p> | <p>В рамках ежегодного процесса составления бюджета и при дальнейших обсуждениях проектов развития в течение года Совет директоров обеспечивает распределение капитала в соответствии с целями Группы. Более подробная информация приводится на стр. 10, 24. Для обеспечения эффективной системы контроля руководство Компании отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам. Информация о рисках и контроле приводится на стр. 96.</p> |
| <p>E Совет должен обеспечить соответствие политики и кадровой практики ценностям компании и поддержание ее долгосрочного устойчивого успеха. Сотрудники компании должны иметь возможность высказываться по любым вопросам, которые их волнуют.</p> | <p>Совет следит за тем, чтобы Компания постоянно вела диалог со всеми заинтересованными сторонами. Более подробная информация приводится на стр. 117, 123.</p> |

Раздел 2. Распределение обязанностей

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>F Председатель возглавляет совет и отвечает за общую эффективность работы по управлению компанией. Он должен демонстрировать объективные суждения в течение всего срока пребывания в должности и продвигать культуру открытости и конструктивного диалога. Кроме того, председатель содействует созданию конструктивных отношений среди членов совета и эффективному вкладу всех директоров без исполнительных полномочий, а также следит за тем, чтобы директорам предоставляли точную и своевременную информацию в доступной форме.</p> | <p>В настоящий момент Компания ищет нового председателя. Старший независимый директор Евгений Коноваленко обеспечивает проведение заседаний Совета директоров в конструктивном ключе и следит за тем, чтобы все директора имели возможность выразить мнение. Директора ведут взаимный диалог и регулярно проводят заседания, на которых не присутствует руководство Компании. Компания постоянно улучшает качество и обеспечивает единообразие документов, предоставляемых Совету директоров.</p> |
| <p>G В состав совета должны входить директора с исполнительными полномочиями и директора без исполнительных полномочий (и, в частности, независимые директора без исполнительных полномочий), чтобы при принятии решений ни один из членов совета или небольшая группа директоров не оказывали преобладающее влияние. Необходимо четкое разделение обязанностей между советом и руководством компании.</p> | <p>Информация о составе Совета директоров и обязанностях его членов приводится на стр. 112.</p> <p>Все директора имеют достаточно времени, которое они могут уделять Полиметаллу. Дополнительная информация приводится на стр. 122. Обширный опыт работы директоров обеспечивает конструктивную критику, стратегическое руководство и профессиональные консультации.</p> |
| <p>H Директора без исполнительных полномочий должны иметь достаточно времени для выполнения обязанностей в совете. Они должны обеспечивать конструктивную критику, стратегическое руководство, профессиональные консультации и принимать отчеты от руководства.</p> | <p>У Совета директоров есть скользящий план по анализу всех ключевых политик Группы и обеспечению их соответствия целям Компании. Все политики опубликованы на веб-сайте Полиметалла.</p> |
| <p>I Совет при поддержке корпоративного секретаря обеспечивает наличие политик, процессов, информации, времени и ресурсов, которые ему необходимы для результативной и эффективной работы.</p> | <p>Несоответствие Кодексу Великобритании:</p> <ul style="list-style-type: none"> Часть года должность председателя Совета директоров была вакантной. В течение десяти дней 2022 года независимые директора без исполнительных полномочий не составляли большинство в Совете директоров. В течение десяти дней 2022 года в Комитете по назначениям не было достаточного количества независимых директоров без исполнительных полномочий. В этот период заседания не проводились. |

Раздел 3. Состав, преемственность и оценка деятельности

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>J Процесс назначения членов в совет директоров должен быть формализованным и прозрачным. Для обеспечения преемственности членов совета и высшего руководства должна существовать эффективная программа. При назначении и включении в программу преемственности кандидаты должны рассматриваться с учетом их личных качеств и по объективным критериям, и в этой связи внимание должно уделяться разнообразию состава совета, включая гендерную, социальную и этническую составляющие, а также когнитивные способности и личные достоинства.</p> | <p>В начале 2022 года большинство членов Совета директоров покинули его по геополитическим причинам. Используя различные методы поиска кандидатов, Компания незамедлительно назначила новых членов Совета директоров. Совет продолжит разрабатывать новую программу преемственности, включая поиск нового председателя. Директора избираются из глобального пула кандидатов.</p> |
| <p>K Совет и его комитеты должны сочетать в себе разные навыки, опыт и знания. Необходимо учитывать продолжительность работы совета в целом и регулярно обновлять его состав.</p> | <p>В связи с крупными изменениями в составе Совета директоров в 2022 году его деятельность была сконцентрирована на введении новых директоров в курс дела в соответствии с ускоренной процедурой ознакомления при вступлении в должность. Комитет по назначениям оценивает потребности Компании в обновлении состава Совета директоров.</p> |
| <p>L При ежегодной оценке работы совета необходимо рассматривать его состав, многообразие и эффективность совместной работы для достижения целей. Индивидуальная оценка должна показывать, продолжает ли каждый директор эффективно вносить свой вклад.</p> | <p>В 2022 году Совет директоров, его комитеты и директора участвовали в ежегодной внутренней оценке Совета директоров для предоставления обратной связи о его работе. Результаты оценки тщательно анализируются, обсуждаются Советом директоров и отражаются в программе его работы на следующий год. Подробнее на стр. 122.</p> <p>Несоответствие Кодексу Великобритании:</p> <ul style="list-style-type: none"> Раз в три года при поддержке внешних консультантов Полиметалл проводит оценку работы Совета директоров, и очередная оценка должна была состояться в 2022 году. Однако в связи с изменениями в составе Совета директоров Компания решила отложить проведение внешней оценки до 2023 года, чтобы у нового Совета директоров было больше времени для того, чтобы освоиться. |

Раздел 4. Аудит, риск и внутренний контроль

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>M Совет должен установить официальные и прозрачные политики и процедуры для обеспечения независимости и эффективности работы внутреннего и внешнего аудита, а также убедиться в достоверности финансовой и описательной отчетности.</p> | <p>В Компании существует надежное и авторитетное подразделение внутреннего аудита. Полная информация о работе дирекции по внутреннему аудиту приводится на стр. 127. Кроме того, Комитет по аудиту и рискам регулярно анализирует работу внешних аудиторов. Каждый год после завершения годового аудита проводится детальное обсуждение результатов. Оно включает в себя встречи с внешними аудиторами, финансовой дирекцией и дирекцией по внутреннему аудиту. Совет директоров тщательно анализирует годовой отчет Группы.</p> |
| <p>N Совет должен давать справедливую, взвешенную и понятную оценку положения компании и ее перспектив.</p> | <p>Совет директоров тщательно анализирует финансовую отчетность Группы. Процесс обеспечения достоверной, сбалансированной и доступной для понимания информации приводится на стр. 124.</p> |
| <p>O Совет должен установить процедуры по управлению риском, осуществлять надзор за системой внутреннего контроля и определять природу и размер ключевых рисков, которые компания готова принять на себя для достижения долгосрочных стратегических целей.</p> | <p>Комитет по аудиту и рискам ежегодно посвящает три сессии анализу рисков. Ключевые риски описаны на стр. 98.</p> <p>Несоответствие Кодексу Великобритании:</p> <ul style="list-style-type: none"> В течение десяти дней 2022 года в Комитете по аудиту и рисками не было достаточного количества независимых директоров без исполнительных полномочий. В этот период заседания не проводились. |

Раздел 5. Вознаграждение

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>P Политика вознаграждений и ее практическая реализация должны быть разработаны таким образом, чтобы поддерживать стратегию и способствовать долгосрочному устойчивому успеху. Вознаграждение исполнительного руководства должно соответствовать целям и ценностям компании, а также быть связано с успешной реализацией долгосрочной стратегии компании.</p> | <p>Комитет по вознаграждениям при Совете директоров ежегодно анализирует КПЭ Главного исполнительного директора Группы и высшего руководства, чтобы обеспечить соответствие вознаграждения целям и ценностям Компании. КПЭ нацелены на достижение долгосрочного успеха, и начиная с 2019 года были введены КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности, которые способствуют достижению долгосрочного устойчивого развития. Начиная с 2022 года в условия распределения вознаграждения по Долгосрочной опционной программе также введен показатель экологической, социальной и корпоративной ответственности, вес которого составлять 20%. Подробная информация приводится на стр. 144, 148.</p> |
| <p>Q Необходимо установить формализованную и прозрачную политику вознаграждения руководителей высшего звена, директоров и высшего руководства. Ни один директор не может участвовать в определении размера собственного вознаграждения.</p> | <p>Для определения вознаграждения высшего руководства существует надежный и прозрачный процесс. Политика вознаграждения директоров утверждается акционерами каждые три года, и в 2023 году на собрании акционерам будет предложено ее утвердить. Дополнительная информация приводится на стр. 148. Политика вознаграждения исполнительного руководства и менеджмента соответствует Политике вознаграждения Главного исполнительного директора Группы для обеспечения согласованности стратегических целей. Ни один директор не участвует в определении размера собственного вознаграждения.</p> |
| <p>R Директора должны принимать независимые решения и действовать самостоятельно при одобрении решений о вознаграждении, учитывая эффективность работы компании и отдельных сотрудников, а также широкий круг обстоятельств.</p> | <p>Комитет по вознаграждениям состоит из независимых директоров без исполнительных полномочий, которые взвешенно применяют Политику вознаграждений и вправе определять размер бонусов и вознаграждений. Подробная информация приводится на стр. 132.</p> <p>Несоответствие Кодексу Великобритании:</p> <ul style="list-style-type: none"> В течение десяти дней 2022 года в Комитете по вознаграждениям не было достаточного количества независимых директоров без исполнительных полномочий. В этот период заседания не проводились. В связи с особенностями программы преемственности председатель Комитета по вознаграждениям возглавлял комитет менее 12 месяцев до назначения. |

Структура корпоративного управления

Совет директоров

определяет бизнес-стратегию, оценивает риски и контролирует деятельность Компании.

Комитет по аудиту и рискам:

- помогает Совету директоров контролировать достоверность финансовой отчетности Группы;
- оценивает эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками в Компании;
- контролирует соблюдение требований и рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата.

► **Дополнительная информация** представлена на стр. 124

Комитет по назначениям:

- контролирует баланс квалификаций, опыта, независимости и гендерного состава в Совете директоров и его комитетах, а также преемственность на постах Совета директоров и руководящих должностях в установленном порядке.

► **Дополнительная информация** представлена на стр. 150

Комитет по безопасности и устойчивому развитию:

- осуществляет мониторинг показателей деятельности Группы в области социальной сферы, этики, охраны окружающей среды и промышленной безопасности;
- контролирует все вопросы, связанные с устойчивым развитием и изменением климата.

► **Дополнительная информация** представлена на стр. 130

Комитет по вознаграждениям:

- отвечает за определение политики вознаграждения Группы, уровня оплаты труда и бонусов высшего руководства в соответствии с индивидуальными показателями деятельности;
- обеспечивает включение КПЭ по безопасности и устойчивому развитию в пакет вознаграждения.

► **Дополнительная информация** представлена на стр. 132

Главный исполнительный директор Группы

несет основную ответственность за реализацию стратегии и операционную деятельность.

► **Биографические данные** приведены на стр. 112

Высшее руководство

обеспечивает руководство в своей зоне ответственности.

► **Биографические данные** руководства приведены на стр. 114

Устойчивое развитие интегрировано во все сферы корпоративного управления

Финансовая дирекция:

- обеспечивает эффективность процессов составления отчетности;
- осуществляет мониторинг использования бюджетов на мероприятия в области экологической и социальной ответственности и корпоративного управления;
- обеспечивает финансирование разработки новых проектов (включая зеленые кредиты и кредиты, привязанные к показателям устойчивого развития).

Дирекция по маркетингу и сбыту:

- тесно сотрудничает с покупателями конечного продукта для обеспечения ликвидности и непрерывности продаж;
- вводит в договоры условия по соблюдению социально-экологических требований.

Дирекция по минерально-сырьевым ресурсам:

- обеспечивает долгосрочный экономический рост за счет геологоразведки на новых участках и участках, прилегающих к действующим предприятиям;
- соблюдает стандарты в области безопасности и экологии на производственных площадках.

Дирекция по коммуникациям и связям с общественностью:

- определяет и взаимодействует с основной частью внешних заинтересованных сторон, включая правительство и региональные органы власти, местные сообщества, поставщиков и неправительственные организации;
- развивает взаимодействие с сотрудниками.

Дирекция по развитию и строительству:

- применяет передовые мировые практики в проектировании и запуске горнодобывающих и перерабатывающих предприятий;
- повышает эффективность производства с уровнем материально-технических запасов.

Дирекция по управлению персоналом:

- привлекает и удерживает ценные кадры за счет предоставления достойных условий труда;
- обеспечивает обучение и развитие сотрудников;
- обеспечивает справедливую и инклюзивную рабочую среду и достижение целей по соблюдению разнообразия.

Дирекция по производству:

- обеспечивает непрерывное производство на всех месторождениях и производственных объектах;
- устанавливает цели в области безопасности и экологии, осуществляет мониторинг деятельности;
- повышает эффективность использования ресурсов и снижает выбросы парниковых газов.

Дирекция по правовым вопросам:

- реализует процедуры по мониторингу и контролю соблюдения требований, связанных с положениями применимых законов и требований;
- внедряет рекомендации регулирующих органов, стандартов корпоративного управления и внутренних политик и процедур Группы.

Директора предприятий

реализуют и контролируют корпоративные системы на действующих предприятиях и проектах развития при поддержке профильных команд.

Функции председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и членов Совета директоров

Разделение ответственности

Председатель Совета директоров

Компания ищет нового председателя. Председатель отчитывается перед Советом директоров, осуществляет руководство его деятельностью и отвечает за эффективность работы Совета директоров и формирование повестки его заседаний.

Обязанности председателя Совета директоров:

- обеспечение эффективной работы Совета директоров;
- обеспечение надлежащей передачи полномочий Советом директоров исполнительному руководству;
- формирование культуры открытости и конструктивного диалога между независимыми директорами и исполнительным руководством;
- предоставление директорам точной, своевременной информации в доступной форме;
- информирование Совета директоров об интересах акционеров.

Главный исполнительный директор Группы

Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы осуществляет свою деятельность, используя полномочия генерального директора и/или члена Совета директоров субхолдинговых компаний Группы. Он подчиняется непосредственно председателю Совета директоров и Совету директоров и отвечает за соблюдение Группой обязательств перед акционерами, покупателями, сотрудниками и прочими заинтересованными сторонами.

Обязанности Главного исполнительного директора Группы:

- разработка стратегии Группы, в том числе представление Совету директоров годовых планов и коммерческих целей;
- выявление и реализация стратегических возможностей;
- регулярный анализ производственных показателей и стратегического направления деятельности Группы;
- рекомендации по политике вознаграждения и условиям найма высшего руководящего персонала, а также эффективному планированию преемственности руководящих сотрудников;
- обеспечение эффективной коммуникации с акционерами, надлежащего, своевременного и достоверного раскрытия информации для рынка и незамедлительного информирования руководства и Совета директоров о возникающих проблемах.

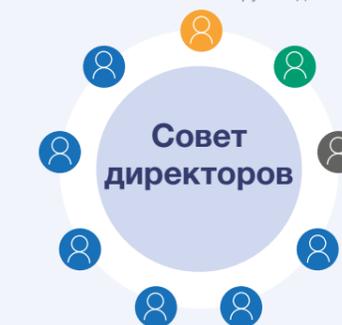
Независимые директора без исполнительных полномочий

Жанат Бердалина
Стивен Дашевский
Паскаль Жанин Перес
Пол Остлинг
Ричард Шарко

Директора без исполнительных полномочий признаются Советом директоров независимыми по статусу и в суждениях, если они не обременены никакими взаимоотношениями или обстоятельствами, которые могли бы повлиять или быть восприняты как имеющие влияние на их решения.

Обязанности независимых директоров:

- критическое рассмотрение стратегии Компании;
- анализ эффективности достижения согласованных целей и задач руководством Компании;
- мониторинг показателей работы Компании;
- оценка достоверности финансовой информации и надлежащего характера механизмов внутреннего контроля и систем управления рисками Компании;
- определение уровня вознаграждения Главного исполнительного директора Группы;
- принятие решения о назначении и при необходимости отстранении от должности Главного исполнительного директора Группы.



Старший независимый директор

Евгений Коноваленко

Старший независимый директор взаимодействует со всеми акционерами с целью сбалансированного понимания их взглядов и волнующих их проблем. В Совет директоров регулярно поступает актуальная информация о точках зрения акционеров после встреч с директорами и руководством.

Обязанности старшего независимого директора:

- взаимодействие с крупными акционерами с целью понимания их взглядов и волнующих их проблем;
- посредничество между директорами при необходимости.

Директор без исполнительных полномочий

Константин Янаков

Г-н Янаков – директор без исполнительных полномочий, представитель компании Powerboom Investments Limited. Г-н Несис является братом бенефициарного владельца компании Powerboom Investments Limited.

За исключением возможных конфликтов, присущих этим отношениям, не существует никаких потенциальных конфликтов интересов между какими-либо обязанностями директоров или высшего руководства Компании и их личными интересами или иными обязанностями.

Проводятся отдельные встречи директоров без исполнительных полномочий без участия Главного исполнительного директора Группы, а также отдельные встречи независимых директоров в отсутствие директоров без исполнительных полномочий. К ним относятся как официальные, так и неофициальные встречи директоров.

Корпоративное управление продолжение

Программа ознакомления при вступлении в должность для новых членов Совета директоров

Для новых членов, которые вошли в состав Совета директоров в течение 2022 года, была реализована специально подготовленная программа ознакомления, чтобы обеспечить их участие в обсуждениях Совета директоров при надлежащем понимании долгосрочной стратегии Группы, бизнес-модели, структуры производственных объектов и корпоративного управления. В сентябре 2022 года директора посетили Кызыл; основная часть встреч, посвященных техническим вопросам, проводилась онлайн.

Мероприятия по ознакомлению, реализованные в 2022 году

| Тема | Проведенные встречи/онлайн-презентации |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Финансы | Встреча с заместителем Главного исполнительного директора по финансам, начальником управления международной отчетности, главой внутреннего аудита, директором по корпоративным финансам, начальником управления по налогам и директором дирекции бюджетирования |
| Производство, охрана труда и безопасность | Встреча с заместителями Главного исполнительного директора по производству, минеральным ресурсам, строительству и развитию, директором по охране труда и промышленной безопасности |
| Инженерно-техническое обеспечение | Презентации начальников инженерно-технического управления, лабораторий, дирекции управления проектами |
| Персонал | Встреча с сотрудниками дирекции по работе с персоналом |
| Устойчивое развитие | Встреча с директором по устойчивому развитию |
| Цепочки поставок | Презентация директора Торгового Дома «Полиметалл» |
| Культура | Ряд неформальных встреч с Главным исполнительным директором и высшим руководством Группы |
| Корпоративное управление | Индивидуальные встречи со всеми директорами, встреча с корпоративным секретарем Компании |
| Акционеры | Встреча с акционерами |

Процедура ознакомления при вступлении в должность

Для обеспечения надлежащего введения в должность новым членам Совета директоров предоставляется доступ к ознакомительной базе данных. У всех директоров есть электронный доступ к материалам всех предшествующих заседаний Совета директоров и комитетов, протоколам, политикам Группы, результатам оценки Совета директоров и комитетов, информации о страховании ответственности директоров и должностных лиц, а также к финансовым и производственным результатам. Они регулярно получают информацию об изменениях в стандартах и практиках корпоративного управления. Новые директора знакомятся с политикой вознаграждений и компенсаций, графиками заседаний, а также получают информацию о возможностях для обучения, предлагаемых внешними консультантами. Организуются ознакомительные встречи, в ходе которых новые директора могут обсудить соответствующие вопросы с другими членами Совета директоров, Главным исполнительным директором Группы и исполнительным руководством Компании.

Оценка работы Совета директоров

В соответствии с Кодексом Великобритании очередная оценка с привлечением внешних экспертов должна была состояться в конце 2022 года. Однако в связи с изменениями в составе Совета директоров Компания решила отложить проведение внешней оценки до 2023 года, чтобы у его новых членов было больше времени для того, чтобы освоиться. В 2022 году была инициирована и проведена тщательная оценка работы Совета директоров и комитетов, включающая анкетирование. Общие результаты оценки были предоставлены корпоративным секретарем. Комитеты провели заседания и обсудили результаты с Комитетом по назначениям для обеспечения всесторонней оценки. Совет директоров также рассмотрел предложения руководства по итогам оценки работы Совета. Результаты оценки и связанные с ней вопросы были включены в план работы Совета директоров и комитетов на 2023 год.

Приоритетные направления работы Совета директоров в 2023 году:

Корпоративная стратегия:

- смена юрисдикции материнской компании Группы и возможное изменение структуры владения активами с целью максимизации акционерной стоимости;
- привлечение новых институциональных/финансовых партнеров из других стран;
- расширение географии деятельности, управление активами;
- укрепление финансового положения;
- дивидендная политика.

Предприятия:

- рентабельность и рост производства;
- операционные сложности, особенно в свете различных ограничений (например, распределение сбыта, нарушение цепочек поставок, строительство новых объектов).

Корпоративное управление:

- состав Совета директоров;
- сохранение и/или усиление контроля эффективности Совета директоров;
- включение вопросов социально-экологической ответственности и корпоративного управления в повестку заседаний Совета директоров;
- экологическая устойчивость геолого-разведочных работ и производства;
- соблюдение санкционных ограничений, в том числе в сфере финансирования;
- анализ геополитического и рыночного рисков.

Направления развития Совета директоров:

- улучшение коммуникации между Советом директоров и руководством Компании;
- регулярные и своевременные доклады с предоставлением достаточного количества времени для их изучения;
- дальнейшее знакомство с бизнесом и различными корпоративными и операционными особенностями Компании;
- дополнительные встречи для углубленного анализа узкоспециализированных аспектов.

Подробная информация об оценке Комитета по аудиту и рискам представлена на стр. 129.

В соответствии с требованиями к корпоративному управлению внешняя оценка деятельности Совета директоров Полиметалла была проведена в 2019 году компанией Fidelio Partners – независимым консультантом по совершенствованию деятельности советов директоров и поиску высшего управленческого персонала, которая также проводила оценку Полиметалла в 2016 году. Взаимодействие Fidelio Partners с Полиметаллом заключалось только в оценке эффективности деятельности Совета директоров, компания не занималась наймом или поиском персонала, не оказывала никаких других консультационных услуг Полиметаллу и не имела каких-либо других связей с Полиметаллом или отдельными директорами. Fidelio Partners выделила несколько направлений работы для Совета директоров. Совет директоров опирается на них при разработке планов по дальнейшему развитию.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Акционеры

Мы применяем структурный подход к взаимодействию с акционерами, который включает обновление данных о рыночных условиях, встречи, выездные презентации, консультации акционеров и общие собрания акционеров. Мы гарантируем, что интересы акционеров учитываются в процессе принятия решений Советом директоров. В этом году Совет директоров больше взаимодействовал с индивидуальными инвесторами, повысив качество такой коммуникации.

Встречи с инвесторами

Несмотря на геополитическую неопределенность, мы продолжили активно вовлекать акционеров и инвесторов в деятельность Компании. Компания остается открытой и прозрачной и наряду с дополнительной информацией об изменениях в текущей ситуации продолжает публиковать регулярные отчеты и поддерживать коммуникацию со всеми заинтересованными сторонами. В 2022 году произошел значительный сдвиг в составе акционеров в сторону индивидуальных инвесторов, при этом Компания отмечает возросшее внимание со стороны инвесторов. Мы получили больше звонков и писем, больше общались на форумах и отвечали на вопросы инвесторов. Реагируя на спрос, Полиметалл провел свой первый вебинар для индивидуальных инвесторов, в котором приняли участие свыше 100 человек. Компания также провела более 150 личных и онлайн-встреч с институциональными инвесторами.

Дни инвестора

В апреле 2022 году Полиметалл провел мероприятие для инвесторов в Лондоне. Высшее руководство Компании представило обновленные данные по вопросам стратегии Полиметалла и перспективам среднесрочного роста в постоянно меняющейся политической и экономической ситуации. Презентация включала в себя информацию о действующих предприятиях Компании, влиянии санкций и анализ ключевых проектов развития Полиметалла. Мы показали инвесторам видео о ходе реализации ключевых проектов и съемки основных предприятий с беспилотных летательных аппаратов.

Годовое общее собрание акционеров

- На Годовом общем собрании акционеров Совет директоров непосредственно сообщает акционерам о состоянии бизнеса, а они, в свою очередь, имеют возможность встретиться с присутствующими директорами и задать им вопросы.
- Годовое общее собрание акционеров проводится в Лондоне, что облегчает акционерам участие. Председатель Совета директоров и председатели всех комитетов Совета директоров присутствуют на собрании и могут ответить на вопросы акционеров.
- Интегрированный годовой отчет и уведомление о созыве Годового общего собрания акционеров предоставляются в печатном виде и на нашем веб-сайте минимум за 20 рабочих дней до собрания, чтобы акционеры имели достаточно времени для подробного ознакомления с документами.
- Результаты голосования на Годовом общем собрании акционеров раскрываются на Лондонской фондовой бирже, а также на нашем веб-сайте.

Взаимодействие с акционерами

Помимо встреч с инвесторами, на которых присутствуют председатель Совета директоров и некоторые директора, организуются отдельные встречи с ключевыми акционерами для обсуждения различных направлений корпоративного управления. В 2022 году мы выслушали мнение акционеров об изменении места регистрации Компании и среднесрочных прогнозах. В ответ на полученные сообщения Компания проводит дополнительную работу по вопросам, связанным с реструктуризацией.

Председатель Совета директоров, старший независимый директор и председатели комитетов

На собрании в 2023 году акционерам будет предложено одобрить измененную Политику вознаграждений директоров. В преддверии Годового общего собрания мы провели консультации с ключевыми акционерами, направив им письма с обоснованием поправок в Политику вознаграждений.

Комитет по вознаграждениям регулярно консультируется с главными акционерами Компании и принимает во внимание их комментарии и предложения по обновленной Политике вознаграждений директоров. В январе 2023 года Компания начала проводить консультации с акционерами по вопросам реализации Политики вознаграждений в 2023 году (показатели годового бонуса) и предлагаемым поправкам (введение показателей экологической, социальной и корпоративной ответственности в Долгосрочную программу поощрения сотрудников). Секретарь Компании дала подробные комментарии по запросам ряда акционеров по электронной почте. В целом акционеры положительно оценили и поддержали предлагаемые поправки.

Все председатели комитетов регулярно присутствуют на встречах с акционерами.

Результаты взаимодействия с акционерами

По результатам обратной связи, полученной от акционеров, мы расширили перечень раскрываемой информации, в частности уделяя особое внимание понятному и подробному описанию текущего состояния Компании и ее стратегических инициатив. Мы стремимся сохранить приверженность таким принципам, как активное вовлечение акционеров и инвесторов, прозрачность корпоративного управления, безопасность, этика и охрана окружающей среды, руководствуясь соответствующими политиками и протоколами в нашей ежедневной деятельности. В ответ на увеличившийся объем запросов от индивидуальных и институциональных инвесторов мы регулярно публикуем на корпоративном сайте подробную информацию и ответы на часто задаваемые вопросы.

Сотрудники

Официально оформленный подход к взаимодействию с трудовым коллективом является требованием Кодекса Великобритании.

Сотрудники – одна из самых многочисленных заинтересованных сторон, поэтому в Полиметалле действует комплексная система взаимодействия, учитывающая широкую географию предприятий Группы и удаленность производственных объектов. Система взаимодействия с сотрудниками включает в себя прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и главами департаментов, масштабные исследования вовлеченности персонала, проводимые раз в два года, регулярные опросы по отдельным темам, специальные встречи с сотрудниками и прямое взаимодействие с Советом директоров.

В рамках регулярной прямой линии с директорами у сотрудников есть возможность прислать вопросы, которые затем распределяются между директорами. Ответы публикуются на информационных стендах, во внутрикорпоративной сети и в корпоративной газете. Вопросы, которые требуют участия со стороны руководства Компании, направляются в соответствующие дирекции. Подробная информация приводится на стр. 54.

Помимо этого, сотрудники имеют возможность принять участие в официальных встречах и неформальном общении с директорами во время их регулярных посещений предприятий Группы.

Результаты взаимодействия с сотрудниками

Прямое общение сотрудников с директорами позволяет оперативно выявить вопросы, вызывающие беспокойство в коллективе, и отреагировать на них. За отчетный период не поступало жалоб, связанных с дискриминацией или нарушением прав человека. Результаты взаимодействия с директорами и руководством Группы распространяются через внутрикорпоративную сеть, а обобщенные данные представляются в Комитет по назначениям.

Отчет Комитета по аудиту и рискам

«Ситуация с ликвидностью Группы, а также ее способность сохранять устойчивость в условиях глобальной экономической нестабильности улучшились».

Стивен Дашевский,
председатель Комитета по аудиту и рискам



Комитет по аудиту и рискам



Стивен Дашевский **Пол Остлинг** **Евгений Коноваленко**



Ричард Шарко

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|----------------------------------|-----|------------------------------|-----|
| Стивен Дашевский ¹ | 8/8 | Джакомо Байзини ⁵ | 8/9 |
| Пол Остлинг ² | 8/8 | Олли Оливейра ⁶ | 3/3 |
| Евгений Коноваленко ³ | 1/1 | Виктор Флорес ⁶ | 3/3 |
| Ричард Шарко ⁴ | 1/1 | Трейси Керр ⁶ | 3/3 |
| | | Андреа Абт ⁶ | 3/3 |

- 1 Член комитета с 25 апреля 2022 года и председатель с 9 ноября 2022 года.
- 2 С 25 апреля 2022 года.
- 3 С 9 ноября 2022 года.
- 4 С 1 декабря 2022 года.
- 5 До 28 сентября 2022 года.
- 6 До 7 марта 2022 года.

Проведены три дополнительные встречи с внутренними и внешними аудиторами без участия руководства Компании.

Комитет по аудиту и рискам является полностью независимым органом, в состав которого входят только независимые директора без исполнительных полномочий, обладающие соответствующей квалификацией и опытом работы в области финансовой отчетности и управления рисками.

Председатель Совета директоров, заместитель Главного исполнительного директора по финансам, корпоративный секретарь, руководители подразделений по финансовому контролю, отчетности, внутреннему аудиту, правовым вопросам и безопасности, а также внешний аудитор регулярно посещают заседания комитета (по приглашению).

По мнению Совета директоров, состав Комитета по аудиту и рискам и его работа соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

► **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров на стр. 112–113**

существенных вопросов в отношении консолидированной финансовой отчетности.

- Комитет анализирует раскрытие альтернативных показателей деятельности (АПД), чтобы удостовериться, что АПД и показатели по МСФО сбалансированы и надлежащим образом представлены в годовом отчете. Информация по АПД содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 218–219.
- Комитет анализирует окончательную версию годового отчета и консолидированную финансовую отчетность, включая существенные вопросы учета, раскрытые в примечаниях к финансовой отчетности, на основании собственного опыта, нормативных документов и результатов обсуждений с руководством, а также заключений внешних аудиторов, и рекомендует их к утверждению Советом директоров.
- В середине марта предварительные финансовые результаты утверждаются Советом директоров для последующей публикации на Лондонской фондовой бирже, что позволяет обеспечить своевременное раскрытие финансовой информации.
- В конце марта годовой отчет утверждается Советом директоров для публикации на веб-сайте Компании и направления акционерам.

Достоверная, сбалансированная и доступная для понимания информация

Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам считают, что Интегрированный годовой отчет содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию в объеме, позволяющем акционерам оценить финансовое состояние, эффективность деятельности, бизнес-модель и стратегию Группы. Комитет обеспечивает применение в Компании следующих комплексных процедур:

- Все участники процесса подготовки годового отчета и финансовой отчетности получают четкие инструкции и график работ. Все нормативные требования и рекомендации по наилучшей практике регулярно отслеживаются и доводятся до сведения участников.
- Члены всех комитетов Совета директоров проверяют соответствующие разделы годового отчета, чтобы убедиться, что содержащиеся в нем основные положения и сведения отражают результаты деятельности и стратегию Компании и соответствуют их представлению о коммерческой деятельности Компании.
- Комитет, руководство Компании и внешние аудиторы своевременно проводят конференц-звонки для обсуждения важных допущений и оценочных суждений, а также

| Основные функции комитета | Основные направления работы комитета в 2022 году |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Достоверность финансовой отчетности <ul style="list-style-type: none"> • Осуществляет мониторинг достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы • Анализирует финансовую отчетность, в том числе на предмет последовательности применения учетной политики Группы, методик учета крупных сделок, обоснованности существенных оценочных суждений и полноты раскрытия информации | <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение бюджета на 2022 год • Анализ и утверждение раскрытия рисков и презентации финансовой информации в годовом отчете за 2021 год и финансовых результатов Полиметалла за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2022 года • Контроль подготовки заявления о долгосрочной жизнеспособности Группы и анализ непрерывности деятельности Группы • Анализ основных допущений и рисков для подготовки годовой финансовой отчетности (гудвилл, обесценение основных средств и активов, связанных с разведкой и оценкой запасов полезных ископаемых, тестирование чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции, существенные сделки, оценка условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению, изменения в учетной политике) • Анализ всей информации в годовом отчете, оценка ее достоверности и соответствия финансовой отчетности • Тщательный анализ существенных изменений в законодательстве и регулировании (официальный документ правительства Великобритании «Восстановление доверия к аудиту и корпоративному управлению») • Обзор корпоративных сделок за 2022 год • Анализ подхода к расчету и применению ставки дисконтирования • Проверка соблюдения рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменениями климата (TCFD) |
| Управление рисками и внутренний контроль <ul style="list-style-type: none"> • Анализирует эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками Группы и обеспечивает надлежащую защиту интересов акционеров • Осуществляет мониторинг и анализ эффективности функции внутреннего аудита Группы | <ul style="list-style-type: none"> • Анализ существенных рисков и угроз, основных допущений и оценочных суждений, обесценения активов и налоговых рисков, а также потенциальных рисков • Анализ отчета о соблюдении законодательных требований, актуальных налоговых суждений и других возможных рисков • Анализ отчета службы безопасности о происшествиях, включая сообщения о неправомерных действиях и информацию, поступившую на горячую линию • Анализ отчетов по основным контрольным показателям внутреннего аудита и утверждение плана проведения внутреннего аудита • Углубленная проверка нескольких активов (Нежданинское, Кызыл, Омолон) • Глубокий анализ рисков кибербезопасности • Мониторинг эффективности функции внутреннего аудита • Анализ подхода к хеджированию и процентным свопам • Одобрение существенных сделок |
| Внешний аудит <ul style="list-style-type: none"> • Предоставляет рекомендации Совету директоров по назначению или смене внешнего аудитора Группы • Анализирует эффективность внешнего аудита • Проверяет независимость и объективность внешнего аудитора и надлежащий характер предоставления им неаудиторских услуг | <ul style="list-style-type: none"> • Организация тендера для назначения нового аудитора • Одобрение условий назначения внешнего аудитора (в том числе объема работ) и плана проведения внешнего аудита за 2022 год • Обзор документации по планированию внешнего аудита за 2022 год • Проверка фактического вознаграждения внешнего аудитора в 2022 году на предмет соответствия утвержденной сумме • Анализ независимости и эффективности работы внешнего аудитора • Анализ неаудиторских услуг (в том числе промежуточной обзорной проверки и отчетности согласно рекомендациям TCFD) |
| Политики и процедуры <ul style="list-style-type: none"> • Анализирует политики и процедуры Группы в области предотвращения и выявления случаев мошенничества и взяточничества, а также проверяет наличие системы контрольных процедур для обеспечения соблюдения Группой всех применимых нормативных и правовых требований | <ul style="list-style-type: none"> • Надзор за соблюдением действующих в Компании Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедуры уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий, Казначейской политики и других политик и процедур • Контроль соответствия Компании санкциям • Анализ подхода к сделкам с аффилированными сторонами • Анализ учетной политики (применение МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями», МСФО (IFRS) 16 «Аренда», МСФО (IAS) 16 «Основные средства», МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов») • Внутренняя оценка работы комитета и анализ Положения о работе Комитета по аудиту и рискам • Утверждение плана работ на 2023 год |

Принципы и положения

Все директора, которые являлись членами комитета в течение отчетного периода, обладают соответствующим опытом и квалификацией в области финансов, необходимыми для сектора, в котором работает Компания. Г-н Остлинг и г-н Шарко имеют необходимую квалификацию в области финансового учета, а г-н Дашевский и г-н Коноваленко – в области финансов. Более подробная информация об опыте, навыках и квалификации всех членов комитета на стр. 112–113. Г-н Дашевский также является членом Комитета по безопасности и устойчивому развитию, что обеспечивает непрерывное взаимодействие обоих комитетов.

Конечная ответственность за рассмотрение и утверждение промежуточной и годовой финансовой отчетности лежит на Совете директоров. Совет директоров считает, что Комитет по аудиту и рискам соблюдает требования Кодекса корпоративного управления Великобритании, Руководства по работе аудиторских комитетов и Руководства по управлению рисками, внутреннему контролю и финансовой отчетности Совета по финансовой отчетности Великобритании (Financial Reporting Council, FRC).

Комитет уделяет должное внимание действующему законодательству и правилам листинга.

Отчет Комитета по аудиту и рискам продолжение

Существенные вопросы, связанные с финансовой отчетностью

Комитет анализирует, применяется ли надлежащим образом учетная политика Группы и являются ли суждения и оценки руководства релевантными. В течение года комитет уделял особое внимание ключевым вопросам, которые перечислены ниже, как стратегически важным для бизнеса. Комитет также проанализировал подробные отчеты внешнего аудитора, описывающие выполненные аудитором работы и процедуры в отношении ключевых оценочных суждений (отчет независимого аудитора на стр. 162–171).

| Существенные вопросы, рассмотренные комитетом в 2022 году | Порядок рассмотрения вопросов |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Учетная политика Для контроля учетной политики и принципов учета, а также в целях обеспечения соблюдения требований законодательства комитет координирует свою работу с руководством Компании, внешними и внутренними аудиторами.</p> <p>Комитет рассматривает и обсуждает с руководством Компании любые существенные изменения в учетной политике, оценках и суждениях.</p> | <p>Комитет ознакомился с анализом требований МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями», подготовленным руководством, существующей учетной политикой, а также с порядком поправок к ценообразованию в зависимости от фьючерсных цен и последующих корректировок, признаваемых в составе выручки и касающихся изменения цен и содержаний металлов.</p> <p>Комитет изучил комплексный анализ договора аренды ЛЭП Нежданского, который попадает под действие МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Право пользования активом на сумму \$118 млн было признано в июле 2022 года.</p> <p>Комитет рассмотрел существенные корпоративные сделки. Они представляют собой сделки по приобретению активов согласно МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов». Более подробная информация представлена в примечании 4 на стр. 190.</p> <p>Комитет удовлетворен тем, что учетная политика Группы соответствует требованиям МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки».</p> |
| <p>Анализ обесценения единиц, генерирующих денежные потоки, и активов развития Раз в полгода руководство анализирует портфель действующих активов и проектов развития на предмет наличия признаков обесценения в соответствии с МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов». В соответствии с МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых» Группа также оценивает возмещаемость активов, связанных с разведкой и оценкой запасов, в зависимости от перспективности геолого-разведочных работ.</p> <p>Возмещаемость активов, связанных с разведкой и оценкой запасов, зависит от ожидаемой перспективности геолого-разведочных работ. Оценка перспективности активов, связанных с разведкой и оценкой запасов, предполагает высокую степень субъективности управленческих суждений. В соответствии с МСФО (IFRS) 6 активы, связанные с разведкой и оценкой, должны быть проверены на обесценение, если факты и обстоятельства позволяют предположить, что балансовая стоимость таких активов превышает возмещаемую стоимость. Если такие факты и обстоятельства существуют, то предприятие должно оценить, представить и раскрыть любой возникающий убыток от обесценения в соответствии с МСФО (IAS) 36.</p> | <p>Комитет изучил комплексный анализ, подготовленный руководством, в отношении фактических показателей работы месторождений по сравнению с ожидаемыми, изменений в минеральных запасах и ресурсах, планов по отработке месторождений и результатов геологоразведки, изменений рыночных, экономических и правовых условий, в которых работает Группа, на которые она не может повлиять и которые возможно повлияют на сумму возмещаемой стоимости единиц, генерирующих денежные потоки.</p> <p>В связи с увеличением реальной ставки дисконтирования с 8% в 2021 году до 14,1% в 2022 году применительно к российским активам, вызванным повышенной премией за страновой риск, на 31 декабря 2022 года была признана общая сумма убытка от обесценения до расчета налогов в размере \$801 млн (с учетом налогового эффекта сумма убытков от обесценения составила \$653 млн) в отношении Нежданского, Прогноза, Ведуги и Кутына, которые являются самыми новыми активами с самой высокой балансовой стоимостью (примечание 17 на стр. 199). Справедливая стоимость прочих активов достаточно превышает балансовую стоимость, и обесценение в их отношении не возникало.</p> |
| <p>Налоговые риски Деятельность Группы подлежит обложению национальным и международным налогами на прибыль, а также налогом на добычу полезных ископаемых в Российской Федерации и Казахстане. Для оценки суммы налога, подлежащего уплате с учетом различных требований налогового законодательства, применяется суждение.</p> <p>В отношении 2022 и 2021 годов новые отдельные существенные риски не были определены как вероятные, и дополнительные резервы по ним не создавались. Руководство оценило возможные налоговые риски, связанные с условными обязательствами (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы), приблизительно в \$122 млн в отношении неопределенных налоговых позиций (\$157 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года), которые относятся к налогу на прибыль. Более подробная информация представлена в примечании 16 на стр. 196.</p> | <p>Комитет получил информацию о состоянии и ходе выполнения налоговых проверок и проанализировал оценку руководством различных налоговых рисков, а также обоснованность начисления резервов в финансовой отчетности.</p> <p>Анализ не выявил каких-либо нарушений в отношении соблюдения Группой налогового законодательства и надлежащего раскрытия данных в финансовой отчетности (примечание 12 на стр. 195 и примечание 16 на стр. 196).</p> |
| <p>Заявление о долгосрочной жизнеспособности Группы Заявление о жизнеспособности Группы, процесс анализа сценариев и ключевые риски, учитываемые в анализе, представлены на стр. 153–154.</p> | <p>Комитет осуществлял контроль за процессом подготовки заявления о долгосрочной жизнеспособности Группы, включая оценку руководством перспектив Группы, обоснование периода оценки, используемые допущения и анализ сценариев реализации различных рисков. Кроме того, комитет проанализировал обоснованность моделирования стресс-сценария потенциальной остановки производства из-за реализации критических рисков.</p> |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Принцип непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности Директора обязаны подтвердить обоснованность утверждения, что Группа сможет продолжить свою деятельность и выполнять обязательства в последующие 12 месяцев с даты утверждения финансовой отчетности (принцип непрерывности деятельности).</p> | <p>Комитет принял во внимание состояние ликвидности Группы и риск потери платежеспособности, а также меры снижения рисков, которые руководство может предпринять, чтобы обеспечить наличие достаточного количества денежных средств для выполнения обязательств и продолжения деятельности.</p> <p>Комитет учел возможное влияние санкций, введенных против России, потенциальные последствия для цепочек поставок Группы, управления материально-техническими средствами, логистики продаж и закупок, а также доступа к кредитным займам и план действий по обеспечению непрерывности бизнеса.</p> <p>На основе проведенного анализа Совет директоров пришел к выводу, что Группа будет способна продолжать свою деятельность как минимум в последующие 12 месяцев с даты утверждения финансовой отчетности.</p> |
| <p>Устойчивость Компании к изменению климата и соответствие рекомендациям TCFD Сценарный анализ риска, связанного с изменением климата, а также ключевые риски, учитываемые при анализе, представлены на стр. 62, 251.</p> | <p>Комитет пришел к выводу, что сценарный анализ, выбранный период оценки и принятые допущения являются обоснованными и реалистичными, включая допущения, связанные с влиянием изменения климата на финансовые и производственные показатели Группы и ее будущие перспективы, и согласуются с процессом бюджетирования и прогнозирования, а также со стратегией и бизнес-моделью Группы.</p> |

Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками

В связи с российско-украинским конфликтом Комитет по аудиту и рискам рассмотрел проведенный руководством анализ воздействия на Группу введенных и потенциальных международных санкций, а также ее способность продолжать деятельность в течение последующих 12 месяцев и жизнеспособность в долгосрочной перспективе. Комитет учел состояние ликвидности Группы, ее способность сохранять устойчивость в условиях глобальной экономической нестабильности. Для снижения рисков и обеспечения достаточной устойчивости Группа реализовала план действий по обеспечению непрерывности бизнеса, включая установление новых каналов продаж, привлечение новых поставщиков и подрядчиков, управление ликвидностью и диверсификацию долгового портфеля.

Комитет также проанализировал, соответствует ли описание стратегии, бизнес-модели, основных рисков и неопределенностей, планов на будущее представлению Совета директоров, а также адекватность и надежность процедур контроля в части корректности и точности информации, представленной в Интегрированном годовом отчете. В связи с ростом геополитической напряженности и последующих экономических и финансовых санкций комитет проанализировал, было ли раскрытие информации о потенциальных рисках для бизнеса сделано надлежащим и точным образом.

Подход к управлению рисками и их оценка входят в сферу ответственности Совета директоров и являются неотъемлемым условием достижения стратегических целей Группы. Совет директоров удовлетворен организацией процесса выявления, оценки ключевых и потенциальных рисков Группы, их управлением, как описано на стр. 97, в течение года и вплоть до дня утверждения Интегрированного годового отчета.

Совет директоров также принимает во внимание тщательную оценку существенного изменения профиля рисков, включая потенциальные риски, и оценивает, насколько адекватно система контроля и отчетности содействует Совету директоров в достижении поставленных целей по управлению рисками. Политика Группы по управлению рисками и ее внутренние руководства для ключевых бизнес-процессов обеспечивают включение процедуры управления рисками во все системы и процессы деятельности Полиметалла, а также своевременное и динамичное реагирование.

Ответственная корпоративная культура, обеспечивающая осведомленность о рисках, внедряется во всех подразделениях Группы с целью выявления, оценки и снижения ключевых

рисков, а также поддержания остаточных рисков на приемлемом уровне. Комитет по аудиту и рискам оказывает содействие Совету директоров при оценке ключевых рисков Компании, а также при проведении анализа эффективности процессов управления рисками. В рамках заседаний, проводимых в течение года, комитет рассматривает отчеты о статусе рисков на уровне Группы и действующих процедурах контроля.

В Группе внедрены корпоративные политики и инструменты оперативного контроля и управления рисками, которые могут повлиять на достижения стратегических целей Компании. Меры внутреннего контроля на уровне отдельных транзакций нацелены на повышение прозрачности операционных задач и качества отчетности в рамках новых проектов и инициатив.

При проведении ежегодного анализа эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля (включая механизмы финансового, операционного и нормативно-правового контроля) Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам рассматривают данные текущего мониторинга и отчетности, заявления руководства и независимые аудиторские отчеты.

Руководство своевременно реагирует на проблемы, выявленные в процессе внутреннего аудита. Такие проблемы по мере возможности решаются в течение одного отчетного периода. Более подробная информация о системе управления рисками Группы представлена на стр. 96–99.

Внутренний аудит

Задача внутреннего аудита – содействие Совету директоров через Комитет по аудиту и рискам путем предоставления объективной оценки системы корпоративного управления Компании и Группы. Функция внутреннего аудита также нацелена на повышение уровня понимания и осведомленности о рисках и эффективности контроля во всех подразделениях Группы.

Внутренние аудиторы организационно независимы от руководства Группы и отчитываются непосредственно перед Комитетом по аудиту и рискам по предметным вопросам и перед Главным исполнительным директором Группы по административным вопросам. Кроме того, дирекция внутреннего аудита сообщает о результатах работы членам высшего руководства Группы. Внутренние аудиторы должны информировать обо всех потенциальных конфликтах интересов, как только они возникают. Внутренние аудиторы также не имеют права проверять те области, в которых они занимали функциональные должности в течение предыдущих 12 месяцев.

Отчет Комитета по аудиту и рискам продолжение

Оценка эффективности функции внутреннего аудита

Годовой план работы дирекции внутреннего аудита утверждается Комитетом по аудиту и рискам. План разрабатывается на основе оценки приемлемых уровней рисков, при которых возможно достижение операционных целей Группы, при этом особое внимание уделяется ключевым рискам Группы. Директор дирекции внутреннего аудита отчитывается перед Советом директоров через Комитет по аудиту и рискам. Ключевые показатели эффективности для директора дирекции внутреннего аудита – выполнение работ в соответствии с утвержденным планом, качество аудиторских работ и число контрольных аудитов в случаях, когда требовалось выполнение согласованных рекомендаций.

Помимо оценки Комитетом по аудиту и рискам, при осуществлении внутреннего аудита используется также процесс ежегодной внутренней сертификации, в соответствии с которым всем руководителям, работающим в различных подразделениях Группы, необходимо лично подтвердить проведение проверки механизмов внутреннего контроля, соблюдение в функциональных подразделениях действующих в Группе положений, а также принятие мер для решения выявленных фактических или потенциальных проблем. Результатом внутренней сертификации, а также мнение о них руководства представляются комитету вместе с другими отчетами о деятельности внутреннего аудита.

Дирекция внутреннего аудита также проводит периодическую внешнюю сертификацию. Результаты последней проверки компанией EY были представлены Комитету по аудиту и рискам в 2021 году. EY подтвердила, что служба внутреннего аудита в целом при работе руководствуется Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодексом этики, выпущенными международным Институтом внутренних аудиторов (Institute of Internal Auditors, IIA).

Система внутреннего контроля и проводимые мероприятия

Структура управления Группой, ее внутренние политики и процедуры направлены на поддержание надежной системы внутреннего контроля Группы для достижения стратегических целей в пределах допустимого риска. Эта система включает следующие элементы:

- продвижение Советом директоров соответствующей культуры с целью формирования этического климата и атмосферы, способствующей должному контролю;
- поддержку комплексной системы управления рисками со стороны руководства (более подробная информация на стр. 96–97);
- строгое разделение обязанностей, включая внутренние механизмы контроля за особо важными сделками;
- конкретные контрольные мероприятия, проводимые на всех уровнях Группы;
- периодический анализ эффективности механизмов внутреннего контроля.

Система корпоративного управления отражает структуру и методы управления Группой, в которых полномочия и функции контроля делегируются Советом директоров на различные уровни управления: от высшего руководства к руководителям функциональных подразделений Группы и далее руководителям следующего уровня и руководителям проектов в зависимости от конкретной ситуации. В этой системе полномочия делегируются с четко обозначенными ограничениями, а принятие решений переносится на более высокий уровень, когда масштабы проекта либо профиль риска требуют более высокого уровня полномочий. Помимо контрольных механизмов, функционирующих в конкретных сферах деятельности (производство, геологоразведка, строительство, снабжение), система контроля также включает ряд стандартных процедур финансового учета, отчетности и бюджетного планирования.

Совет директоров подтверждает, что уже реализованы или предпринимаются меры, необходимые для устранения каких-либо недостатков в системе внутреннего контроля

Группы. Исходя из результатов проведенного Советом директоров и Комитетом по аудиту и рискам анализа мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля, Совет директоров считает, что системы управления рисками и внутреннего контроля соответствуют принципам и положениям Кодекса корпоративного управления Великобритании и другим соответствующим рекомендациям.

Система управления рисками Полиметалла считается эффективной, если она соответствует следующим параметрам:

- специальная аудиторская процедура подтверждает, что никакие элементы Системы управления рисками не противоречат компонентам стандарта COSO и соответствуют Политике Группы по управлению рисками;
- не менее 75% элементов Системы управления рисками оцениваются как «отличные» или «хорошие»;
- отчеты руководства о внутренних процедурах контроля демонстрируют, что в инструментах контроля и Системе управления рисками отсутствуют недостатки, которые могли бы иметь серьезные последствия для Группы;
- внутренние аудиты, проведенные в соответствии с утвержденным планом, не выявили недостатков в процедурах контроля и Системе управления рисками, которые могли бы иметь существенные последствия для Группы.

Если один или несколько элементов Системы управления рисками не соответствуют требованиям или имеются прямые доказательства неэффективности Системы управления рисками, то руководитель службы внутреннего аудита информирует об этом исполнительное руководство, а также в случае необходимости отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам и Советом директоров. В 2022 году такие отчеты отсутствовали.

Внешний аудит

Назначение внешнего аудитора и тендер на проведение аудита

В апреле 2022 года, после заявления от 7 марта 2022 года об отделении российских и белорусских аудиторских компаний от глобальной сети, Deloitte LLP прекратила сотрудничество с Группой в качестве аудитора. Deloitte LLP пришла к выводу, что не сможет проводить аудит Компании, которая основную деятельность ведет в России, где расположено большинство ее активов.

Комитет по аудиту и рискам провел тендер в соответствии с правилами Управления по конкуренции и рынкам Великобритании (Competitions and Markets Authority, CMA), применимыми требованиями ЕС и рекомендациями Совета по финансовой отчетности Великобритании (FRC). По результатам оценки участников тендера комитет рекомендовал привлечение MHA MacIntyre Hudson LLP (независимый член Baker Tilly International Limited) в качестве аудитора Группы совместно с АО «Деловые Решения и Технологии» (ранее АО «Делойт и Туш СНГ») в качестве аудитора существенных компонентов Группы. MHA MacIntyre Hudson LLP будет выполнять обязанности аудитора до Годового общего собрания акционеров в 2023 году, на котором акционеры изберут аудитора Группы путем обычного решения.

Первоначальной задачей нового аудитора Полиметалла стала обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности за 1-е полугодие 2022 года, опубликованная 22 сентября 2022 года, а затем полноценный аудит за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Компания проанализировала свою правовую позицию и пришла к выводу, что назначение MHA MacIntyre Hudson LLP не противоречит каким-либо применимым санкциям. Компания не является юридическим лицом или органом, учрежденным в России, и не считает себя юридическим лицом, находящимся в собственности или действующим от имени или по указанию «лица, связанного с Россией».

Компания соблюдает положения Приказа о рыночном исследовании предоставления услуг по обязательной аудиторской проверке крупным компаниям, принятого Управлением по конкуренции и рынкам Великобритании (CMA) в 2014 году.

Вознаграждение аудитора \$ млн



Вознаграждение, выплаченное аудитору за 2022 год, не включает вознаграждение зарубежного компонентного аудитора, в связи с тем, что он не соответствует критериям ассоциированной компании аудитора.

Неаудиторские услуги, оказанные внешним аудитором

В основе политики Полиметалла о независимости аудитора и оказания неаудиторских услуг лежит обновленный этический стандарт, выпущенный Советом по финансовой отчетности Великобритании (FRC) в 2019 году, который стал обязательным для Полиметалла с 15 марта 2020 года.

Комитет по аудиту и рискам осуществляет мониторинг взаимодействия Компании с внешним аудитором в отношении предоставления неаудиторских услуг с целью обеспечения объективности и независимости аудитора. Внешние аудиторы привлекаются к оказанию только разрешенных услуг с учетом перечня запрещенных услуг в отношении компаний, представляющих интерес для общества, в соответствии с обновленным этическим стандартом FRC. Определенные неаудиторские услуги, оказываемые внешним аудитором, должны быть учтены при соблюдении 70% общего соотношения неаудиторских услуг. Объем и характер неаудиторских услуг, оказанных внешним аудитором в 2022 году, раскрывается в примечании 14 на стр. 196.

Установлены пороговые значения стоимости предоставляемых внешним аудитором неаудиторских услуг, в отношении которых требуется предварительное согласование руководства (если их стоимость составляет менее \$5 тыс.), председателя Комитета по аудиту и рискам (от \$5 тыс. до \$20 тыс.) и Комитета по аудиту и рискам (свыше \$20 тыс.).

Дополнительная информация приведена в Политике независимости аудитора и оказания неаудиторских услуг на веб-сайте Компании.

В 2022 году вознаграждение за неаудиторские услуги не выплачивалось.

Комитет по аудиту и рискам рассмотрел информацию о балансе между вознаграждением за аудиторские и неаудиторские услуги, оказанные Группе в 2022 году, и пришел к заключению, что характер и объем выполненных неаудиторских услуг не представляют угрозы для объективности или независимости внешнего аудитора.

Качество аудита

Независимость аудитора

Аудитор обязан ежегодно предоставлять комитету письменное подтверждение соблюдения профессиональной независимости, нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы независимости, а также требований политики Компании в области предоставления неаудиторских услуг. Внешний аудитор должен надлежащим образом вести отчетность, чтобы предоставить достаточные доказательства того, что его независимость не находится под угрозой.

Анализ эффективности процесса внешнего аудита и качества аудита

Комитет по аудиту и рискам внедрил систему анализа эффективности и качества процесса внешнего аудита, которая сосредоточена на следующих аспектах:

- партнеры аудиторской компании (особое внимание уделяется ведущему партнеру);
- аудиторская команда;
- планирование и объем аудита, выявление зон аудиторского риска;
- проведение аудита;
- роль руководства в обеспечении эффективности процесса аудита;
- взаимодействие аудитора с Комитетом по аудиту и рискам и информационное сопровождение аудитором работы Комитета по аудиту и рискам;
- вклад аудитора в корпоративную эффективность;
- независимость и объективность аудиторской компании и качество отчета аудитора о проведении аудита для акционеров.

Оценка аудитора проводится ежегодно каждым членом Комитета по аудиту и рискам и заместителем Главного исполнительного директора по финансам путем официальных встреч и анкетирования. Учитываются комментарии Главного исполнительного директора Группы, сотрудников финансового блока Компании, руководителей подразделений и директора дирекции внутреннего аудита. Комитет анализирует полученные результаты и предоставляет комментарии аудиторам и руководству, а также рассматривает предлагаемые планы дальнейших действий.

Основные аспекты при оценке эффективности работы руководства в процессе внешнего аудита: своевременное определение и разъяснение существенных допущений, качество и своевременность предоставления документов по анализу данных допущений, подход руководства к значимости независимого аудита, внесение аудиторских поправок (при наличии) и своевременное предоставление проектов документов, подлежащих публичному раскрытию, для анализа аудитором и комитетом.

Оценка работы комитета

В 2022 году комитет выполнил комплексную внутреннюю оценку эффективности. Члены комитета, заместитель Главного исполнительного директора по финансам и сотрудники финансового блока Компании ответили на вопросы о работе Комитета по аудиту и рискам и на другие связанные вопросы, включая оценку эффективности внешнего и внутреннего аудита.

По результатам оценки определены направления, требующие внимания и включенные в план работы комитета на 2023 год:

Направления совершенствования:

- процедура введения в должность новых членов комитета и непрерывное обучение;
- повышение осведомленности комитета в отношении политик Группы для трансляции ценностей Компании, установленных Советом директоров;
- план преемственности для будущих членов комитета.

Дополнительные сессии (с привлечением внешних консультантов) для глубокого анализа следующих вопросов:

- управление кибербезопасностью и информационным потоком;
- требования к обеспечению операционной устойчивости;
- внутренний контроль финансовой отчетности и планы по проведению оценки готовности.

Работа с внешним аудитором:

- анализ отчета о процедурах внутреннего контроля качества аудиторской компании;
- анализ письма-представления до подписания руководством;
- анализ предпринятых аудитором мер для решения выявленных проблем.

Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию

«Несмотря на сложные времена, мы сохраняем приверженность принципам безопасного производства и устойчивого развития».

Жанат Бердалина,
председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию



Комитет по безопасности и устойчивому развитию



Жанат Бердалина **Виталий Несис** **Стивен Дашевский**



Паскаль Жанин Перес

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|----------------------------------|-----|----------------------------|-----|
| Жанат Бердалина ¹ | 1/1 | Трейси Керр ³ | 2/2 |
| Виталий Несис | 3/3 | Иан Кокрилл ³ | 2/2 |
| Стивен Дашевский ¹ | 1/1 | Виктор Флорес ³ | 2/2 |
| Паскаль Жанин Перес ² | 1/1 | | |

- 1 Председатель комитета с 22 марта 2022 года.
- 2 С 1 декабря 2022 года.
- 3 До 7 марта 2022 года.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию состоит из четырех директоров. Члены комитета имеют обширный опыт работы в области устойчивого развития, в том числе охраны труда и промышленной безопасности, управления операционными рисками, экологии, энергетического менеджмента и изменения климата, включая:

- разработку корпоративной политики в области изменения климата;
- постановку целей по снижению углеродных выбросов;
- управление климатическими рисками и адаптацией к изменению климата;
- управление климатическими проектами и зеленое финансирование;
- следование рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) и подготовку отчетов об устойчивом развитии.

Члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию также участвуют в совместных заседаниях Комитета по аудиту и рискам, на которых рассматриваются риски в области устойчивого развития.

► **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров на стр. 112–113**

Компетенции и управление безопасностью

Комитет по безопасности и устойчивому развитию контролирует внедрение подхода «нулевого травматизма», целью которого является полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и максимальное снижение травматизма на рабочем месте. Данный подход включает в себя улучшение процедур управления рисками, применение цифровых технологий и повышение культуры безопасности. Комитет ежегодно анализирует критические риски, связанные с безопасностью, оценивает эффективность принимаемых мер и контролирует ход расследования инцидентов на производстве с участием сотрудников или подрядчиков, которые работают на наших предприятиях. Благодаря строгости подхода к безопасности, в 2022 году на предприятиях Полиметалла не было несчастных случаев со смертельным исходом, а показатель частоты травм с потерей трудоспособности на 200 000 отработанных часов (LTIFR) снизился до 0,10 (0,12 в 2021 году).

Контроль за реализацией климатической стратегии

Полиметалл второй год подряд включает подробное раскрытие климатической информации в интегрированный годовой отчет. Климатические цели Компании основаны на принципах Парижского соглашения и соответствуют траектории удержания прироста среднемировой температуры на уровне

существенно ниже 2 °C сверх доиндустриальных уровней. Для достижения этих целей Полиметалл разработал комплексную климатическую стратегию, включающую широкий спектр проектов, и запланировал выделение средств на их реализацию. Чтобы обеспечить полное соответствие нашей стратегии Парижскому соглашению, мы продолжаем разрабатывать цели по достижению углеродной нейтральности (включающие прямые и косвенные выбросы) и цели по снижению выбросов в рамках области охвата 3. Настоящий отчет содержит информацию о конкретных проектах по сокращению выбросов парниковых газов на предприятиях Группы, климатических сценариях и подходах к управлению климатическими рисками и возможностями, включая аспекты корпоративного управления и стратегического планирования. Качественные и количественные данные, представленные в нем, подготовлены в соответствии с рекомендациями TCFD, и дополняют ежегодное раскрытие информации в рамках инициативы CDP.

Климатическая политика, утвержденная в 2021 году, определяет наш подход к оценке воздействия изменения климата на предприятия Компании, к сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности на всех предприятиях независимо от их месторасположения, а также к применению лучших мировых практик в области противодействия изменению климата и реализации целей Парижского соглашения.

Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата

Настоящий Интегрированный годовой отчет содержит полную информацию в соответствии с рекомендациями TCFD, опубликованными Советом по финансовой стабильности (Financial Stability Board, FSB). Отчет включает информацию по четырем основным направлениям: корпоративное управление, стратегия, управление рисками, а также показатели и цели. Комитет по безопасности и устойчивому

развитию совместно с Комитетом по аудиту и рискам контролировали подготовку отчета. Полная информация о нашем подходе к управлению рисками и возможностями, связанными с изменением климата, а также руководство о том, где можно найти раскрытие информации в соответствии с рекомендациями TCFD, представлены на стр. 62, 251.

| Основные функции комитета | Основные направления работы комитета в 2022 году |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Охрана труда и промышленная безопасность</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рассматривает отчеты руководства по существенным вопросам в области охраны труда, промышленной безопасности и устойчивого развития (ОТ, ПБ и УР) • Контролирует взаимодействие руководства с регулирующими органами по вопросам ОТ, ПБ и УР • Анализирует и проводит мониторинг деятельности Группы в области ОТ, ПБ и УР, планы мероприятий на основании результатов аудита и результаты расследований существенных событий | <ul style="list-style-type: none"> • План работ по охране труда и промышленной безопасности на 2022 год, оценка ключевых рисков • Отчет об охране труда и промышленной безопасности за 2022 год • Инциденты и аварии, связанные с безопасностью • Глубокое изучение следующих вопросов, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью: <ul style="list-style-type: none"> – распространение культуры безопасности среди подрядчиков; – ДТП на зимниках (включая подрядчиков) в Якутии; – технологии и инновации в области безопасности |
| <p>Устойчивое развитие</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осуществляет мониторинг общего подхода к устойчивому развитию, в том числе утверждение и периодический пересмотр стратегии и политик в области ОТ, ПБ и УР • Регулярно получает сведения от менеджмента по следующим вопросам: соблюдение законодательства в области ОТ, ПБ и УР; внутренние целевые показатели; следование принципам Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Глобального договора ООН в сфере устойчивого развития; а также политики и системы их соблюдения | <ul style="list-style-type: none"> • Анализ данных, связанных с устойчивым развитием, опубликованных в Интегрированном годовом отчете за 2021 год • Анализ и улучшение системы учета выбросов парниковых газов • Подход к климатической стратегии: управление климатическими рисками, углеродный след и методы его уменьшения • Обсуждение предварительных результатов деятельности в области устойчивого развития за 2022 год и целеполагание на 2023–2025 годы • Восстановление лесов • Затраты на закрытие и рекультивацию месторождений |
| <p>Этичное поведение</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проверяет, что Компания постоянно демонстрирует и продвигает этичное, прозрачное и ответственное поведение, взаимодействует с основными заинтересованными сторонами, вносит вклад в общественное благосостояние • Отслеживает эффективность политик и систем в области ОТ, ПБ и УР, управления рисками, а также имеющихся программ и процессов • Взаимодействует с Комитетом по аудиту и рискам и дирекцией внутреннего аудита, осуществляет надзор за выполнением процедур по управлению рисками и внутреннему контролю в области ОТ, ПБ и УР • Анализирует политики, системы и процессы мониторинга на предмет соответствия лучшим практикам | <ul style="list-style-type: none"> • Заявление в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании и выполнение политики в этой области • Анализ политик Группы и рекомендация для утверждения Советом директоров • Анализ эффективности деятельности комитета и Положения о Комитете по безопасности и устойчивому развитию • Обсуждение плана работ на 2023 год |

Показатели устойчивого развития в системе вознаграждений

В рамках повышения приоритета ESG структура КПЭ для Главного исполнительного директора Группы включает в себя КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности в размере 15%. КПЭ в области устойчивого развития / ESG будет ежегодно определяться Комитетом по безопасности и устойчивому развитию в соответствии с долгосрочными задачами Группы на основании комплексной системы показателей.

Для обеспечения последовательного применения и получения измеряемых результатов данный КПЭ

распространяется на следующих сотрудников: Главного исполнительного директора Группы, заместителя Главного исполнительного директора по производству, руководителей предприятий и дочерних компаний и их заместителей, руководителей высшего звена в управляющей компании, начальников основных производственных подразделений и их заместителей. Дополнительная информация представлена в отчете Комитета по вознаграждениям на стр. 132–149.

Отчет Комитета по вознаграждениям

Мы убеждены, что уровень вознаграждения должен соответствовать достижениям Компании и потребностям заинтересованных сторон”.

Пол Остлинг,
председатель Комитета по вознаграждениям



Комитет по вознаграждениям



Пол Остлинг
Евгений Коноваленко
Жанат Бердалина

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|----------------------------------|-----|-------------------------------|-----|
| Пол Остлинг ¹ | 2/2 | Олли Оливейра ³ | 2/2 |
| Евгений Коноваленко ² | 2/2 | Андреа Абт ⁴ | 2/2 |
| Жанат Бердалина ² | 2/2 | Италия Бонинелли ⁴ | 2/2 |

- 1 Председатель комитета с 19 марта 2022 года.
- 2 Член комитета с 19 марта 2022 года.
- 3 Председатель комитета до 7 марта 2022 года.
- 4 Член комитета до 7 марта 2022 года.

В состав Комитета по вознаграждениям входят три независимых директора без исполнительных полномочий, которые не имеют личных финансовых интересов при принятии решений, за исключением владения акциями (когда применимо). Комитет возглавляет г-н Остлинг, членами комитета являются г-н Коноваленко и г-жа Бердалина.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по вознаграждениям соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

► **Более подробная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров на стр. 112–113**

Основные принципы Политики вознаграждений

Цели Политики вознаграждений:

- формирование структуры пакета вознаграждений исходя из долгосрочной стратегии Компании с учетом потребностей всех заинтересованных сторон;
- привлечение и справедливое вознаграждение высококвалифицированных директоров и исполнительного руководства в соответствии с выполняемыми обязанностями и сопоставимыми уровнями оплаты;
- стимулирование, направленное на максимизацию стоимости Компании и согласованность интересов исполнительного руководства и акционеров.

Комитет считает, что текущая структура оплаты для исполнительного руководства полностью соответствует стратегии создания стоимости для заинтересованных сторон:

- Постоянный и переменный компоненты вознаграждения хорошо сбалансированы. Переменный компонент составляет более 50% общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы.
- Используемые КПЭ разработаны в соответствии со стратегическими целями и корпоративной культурой.
- Ключевые показатели эффективности, которые в настоящее время используются для определения переменного компонента вознаграждения, могут быть объективно измерены и находятся под контролем руководства.
- Отложенная выплата 50% годового бонуса помогает избежать фокуса на краткосрочных целях в ущерб долгосрочному созданию стоимости для акционеров.

В конечном итоге долгосрочная программа поощрения обеспечивает значительные дополнительные стимулы при выполнении стратегии долгосрочного создания стоимости. Значительные выплаты формируются только в случае существенного роста общей акционерной доходности (ОАД) Полиметалла по сравнению с конкурентами на фоне роста дивидендов. Это обеспечивает заинтересованность руководства в росте цены акций и размера дивидендов и способствует сближению интересов руководства и акционеров.

Пропорциональность вознаграждения

Комитет по вознаграждениям внимательно следит за реализацией программ вознаграждения для обеспечения честных и беспристрастных результатов и отражения лежащих в его основе показателей деятельности Группы. В период высокой волатильности цен на акции особенно важно наличие механизмов контроля и принятие комитетом решений по собственному усмотрению в отношении уровня выплачиваемых вознаграждений. К краткосрочному и долгосрочному вознаграждению применяются максимальные лимиты, а также положение об уменьшении или отмене вознаграждения, чтобы повысить объективность результатов.

Комитет также имеет право изменять процентную величину вознаграждения. Для определения размера вознаграждения применялись следующие условия:

- годового бонуса: лимит максимального размера бонуса составляет 120% базового оклада;
- Долгосрочная опционная программа (PSP): расчет результата программы основан на динамике и величине показателя интенсивности выбросов парниковых газов (вес показателя составляет 20%) и четырехлетней общей акционерной доходности относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines (вес показателя составляет 80%). Для сравнения результаты сопоставимых компаний ранжируются, и реализация прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке. Акции не выдаются при отрицательной абсолютной ОАД, независимо от относительной результативности;
- Долгосрочная опционная программа (PSP): величина вознаграждения, которое может быть получено в год реализации опциона, ограничена удвоенной номинальной стоимостью присужденного опциона на дату выдачи. Любые суммы, превышающие эту величину, будут аннулированы перед началом обязательного годового периода владения акциями.

Основные функции комитета

| Основные функции комитета | Основные направления работы комитета в 2022 году |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Политика вознаграждений <ul style="list-style-type: none"> • В рамках Положения о Комитете по вознаграждениям: определение вознаграждения председателя Совета директоров и пакетов вознаграждения для Главного исполнительного директора Группы, корпоративного секретаря и высшего руководства, включая права на получение пенсий и компенсационные выплаты | <ul style="list-style-type: none"> • Анализ подхода к вознаграждению: стратегия и структура вознаграждения исполнительного руководства • Внесение в Политику вознаграждений изменений, подлежащих утверждению на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году • Ежегодный пересмотр размера вознаграждения председателя Совета директоров • Анализ формата и результатов Долгосрочной опционной программы (PSP) |
| Вознаграждение исполнительного руководства <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении политики вознаграждения исполнительного руководства • Разработка КПЭ для определения вознаграждения исполнительного руководства • Анализ и контроль всех аспектов долгосрочных программ поощрения для исполнительного руководства, которые применяются или планируются к внедрению в Компании | <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение размера бонусов и отложенного вознаграждения в виде акций для Главного исполнительного директора Группы и высшего руководства; подтверждение отсутствия причин для снижения или отмены выплат • Анализ информации о вознаграждениях сотрудников |
| Управление и структура вознаграждения сотрудников <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг законодательства и рекомендаций, касающихся вознаграждения директоров публичных компаний, а также разработка и реализация долгосрочных программ поощрения • Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении раскрытия структуры и деталей вознаграждения, в дополнение к раскрытиям, предусмотренным законодательством или нормативными актами • Контроль существенных изменений в структуре вознаграждения сотрудников в различных подразделениях Компании и предоставление соответствующих консультаций Совету директоров | <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение отчета о вознаграждениях за 2021 год • Обновление подхода к вознаграждениям и изучение обратной связи от акционеров по вопросам работы Комитета по вознаграждениям • Пересмотр размера вознаграждения сотрудников • Анализ условий оплаты труда • Пересмотр Положения о Комитете по вознаграждениям • Внутренняя оценка эффективности работы Комитета по вознаграждениям • Пересмотр политики возмещения расходов • Утверждение плана работы комитета на 2023 год |

Предлагаемые поправки к Политике вознаграждений

Текущая Политика вознаграждений директоров была утверждена в апреле 2020 года. Обновленная политика будет представлена для одобрения акционерами на предстоящем Годовом общем собрании акционеров. Комитет по вознаграждениям тщательно подошел к вопросу актуальности существующей политики и рассмотрел потенциальные изменения в контексте сложной глобальной обстановки и возникших сложностей. По итогам консультаций с акционерами и их представителями в январе 2023 года в адрес комитета не поступило существенных замечаний в отношении Политики вознаграждений.

Подход к выплатам, основанным на стоимости акций, в отношении Главного исполнительного директора Группы

Комитет по вознаграждениям уверен, что Политика вознаграждений доказала свою эффективность и не требует существенных изменений. Текущая структура компенсации для исполнительного руководства соответствует стратегии управления стоимостью для заинтересованных сторон.

В частности, это достигается благодаря подходу к вознаграждению Главного исполнительного директора Группы, основанному на стоимости акций. Текущая политика предусматривает присуждение отложенного бонуса в виде акций, при этом 50% бонуса конвертируется в акции, предоставляемые ежегодно равными долями в течение последующих трех лет. В рамках Долгосрочной опционной программы (PSP) размер опциона за достижение целевой эффективности составляет 125% годовой зарплаты. Мы также следуем общепринятым принципам владения акциями, согласно которым к Главному исполнительному директору Группы применяется требование о минимальном размере владения акциями в объеме 500% от базового оклада.

В 2022 году Компания столкнулась с техническим ограничением, которое стало препятствием для полноценной реализации текущей Политики вознаграждений. В настоящий момент для резидентов Российской Федерации заблокированы операции по переводу акций и владению ими в бездокументарной форме, что значительно ограничивает возможность применения Политики вознаграждений в отношении Главного исполнительного директора и некоторых сотрудников Группы.

Текущая политика успешно применялась ранее, однако в свете появившихся ограничений мы считаем, что необходимо предпринять следующие шаги для ее дальней-

шего применения в отношении акционеров и Главного исполнительного директора Группы:

- Если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна, вознаграждение будет выплачено денежными средствами. Любые денежные выплаты, заменяющие вознаграждение в виде акций, будут доступны по истечении трехлетнего периода, аналогично текущему подходу.
- Согласно текущей политике максимальный годовой уровень вознаграждения Главного исполнительного директора Группы в рамках программы PSP может достигать 150% от базовой зарплаты, а уровень поощрения за достижение целевых показателей составляет 125% базовой зарплаты. До тех пор, пока не появится возможность присуждать вознаграждение в виде акций, Главный исполнительный директор не будет получать вознаграждение по Долгосрочной опционной программе (PSP).

Предложенные меры носят временный характер и будут действовать до снятия вышеуказанных технических ограничений, после чего Компания возобновит применение политики в ее текущем формате.

Признавая, что предлагаемые меры могут снизить степень согласованности размера вознаграждения Главного исполнительного директора с достижением целей в интересах акционеров, отмечаем, что на день утверждения данного отчета Главный исполнительный директор Группы владеет акциями в размере, эквивалентном 1 814% базового оклада, что значительно превышает требование минимального владения.

Следует отметить, что в отсутствие вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP) в размере 125% от базового оклада общий пакет вознаграждения Главного исполнительного директора существенно уменьшится. Максимальная сумма годового бонуса сохранится на уровне 120% от заработной платы, при этом иные формы поощрения не будут применяться до снятия описанных выше ограничений.

Непредоставление Главному исполнительному директору вознаграждения по программе PSP не требует внесения изменений в Политику вознаграждений. Тем не менее с учетом зафиксированного в политике определения отложенного бонуса в виде акций, невозможно заменить акции на эквивалентную денежную выплату. В связи с этим мы предлагаем незначительную скорректировать текст Политики вознаграждений, что позволит осуществлять денежные выплаты в рамках годового бонуса, как указано выше. Данная поправка будет вынесена на голосование в рамках обновления Политики вознаграждений на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Пересмотр размера вознаграждения председателю Совета директоров

Мы предлагаем уменьшить размер вознаграждения председателю Совета директоров в 2023 году с \$500 тыс. до \$350 тыс. Текущий уровень вознаграждения был установлен в 2020 году исходя из медианного уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях, входящих в индекс FTSE 100. Решение об уменьшении данной выплаты было принято в 2022 году при рассмотрении условий и порядка вознаграждений на следующий год. Несмотря на отсутствие изменений в должностных обязанностях и предъявляемых к данной позиции требованиях, снижение размера вознаграждения до \$350 тыс. соответствует текущему размеру бизнеса.

Соответствие Политики вознаграждений Кодексу корпоративного управления Великобритании

При определении политики вознаграждений в отношении исполнительного руководства комитет основывается на принципах, указанных в обновленном Кодексе корпоративного управления Великобритании.

| Принцип Кодекса корпоративного управления Великобритании | Выполнение |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Прозрачность Условия и порядок вознаграждения должны быть понятными и способствовать эффективному взаимодействию с акционерами и работниками. | <ul style="list-style-type: none"> Интересы Главного исполнительного директора Группы соответствуют интересам акционеров и долгосрочным целям Компании. Так, 50% ежегодного бонуса Главного исполнительного директора Группы конвертируются в акции (или денежные средства, если выдача отложенного бонуса в виде акций невозможна или нецелесообразна), предоставляемые в течение последующих трех лет, а на нераспределенную часть вознаграждения распространяются положения по отмене и уменьшению выплаты (Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA)). Долгосрочная опционная программа (PSP) также направлена на повышение эффективности ключевых сотрудников Группы в долгосрочной перспективе. Комитет может ежегодно пересматривать показатели, достижение которых необходимо для получения вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP), при этом не менее 75% суммы вознаграждения будет зависеть от выполнения финансовых показателей. В соответствии с текущим подходом к Долгосрочной опционной программе (PSP) 80% в структуре КПЭ обусловлены относительной ОАД выше медианы группы конкурентов при положительной абсолютной ОАД и находятся в полном соответствии с целью создания устойчивой стоимости для акционеров. С 2022 года мы добавили в структуру КПЭ показатель интенсивности выбросов парниковых газов, вес которого составляет 20%. Помимо этого, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий на хвостохранилищах, а также конфликтов с местными сообществами в течение четырех лет. В соответствии с программой PSP право на акции реализуется по истечении четырехлетнего периода (в течение которого на нераспределенную часть вознаграждения распространяются положения по отмене и уменьшению выплаты) с последующим обязательным владением акциями в течение одного года (в результате чего общий срок удержания составит пять лет). Требование к минимальному владению акциями для Главного исполнительного директора Группы составляет 500% базового оклада. Владение полным пакетом акций обязательно в течение двух лет после прекращения найма. Для соблюдения этого требования акции находятся у брокера, блокирующего любые операции с данным пакетом акций. |
| Доступность Структура вознаграждения должна быть простой, а ее обоснование и действие должно быть легким для понимания. | <ul style="list-style-type: none"> Структура вознаграждения директоров включает три главных элемента: <ul style="list-style-type: none"> – фиксированный компонент: базовый оклад (индексация производится на тех же условиях, что и для остальных сотрудников) и пенсионные отчисления (только обязательные отчисления в государственный пенсионный фонд); – краткосрочный переменный компонент: годовой бонус, основанный на достижении финансовых и нефинансовых КПЭ; – долгосрочную программу поощрения: обеспечивает дополнительную мотивацию в рамках стратегии долгосрочного создания стоимости. Состоит из Программы отложенного бонуса в виде акций (DSA) (50% годового бонуса конвертируется в акции или денежные средства², предоставляемые равными долями в течение последующих трех лет) и Долгосрочной опционной программы (PSP), основанной на контроле КПЭ в течение четырех лет с последующим обязательным владением акциями в течение одного года. |
| Риск Порядок и условия вознаграждения должны обеспечивать выявление и снижение репутационного риска и других рисков, возникающих вследствие необъективности вознаграждения, а также поведенческих рисков, которые могут возникнуть при использовании программ поощрения, основанных на целевых показателях. | <ul style="list-style-type: none"> В некоторых обстоятельствах комитет может принимать решения по собственному усмотрению для обеспечения честных и беспристрастных результатов и отражения лежащих в его основе показателей деятельности Группы. Политика вознаграждений согласована с процессом оценки управления рисками Группы. К краткосрочному и долгосрочному вознаграждению применяется механизм лимитирования, а также положение об уменьшении или отмене вознаграждения в целях повышения объективности результатов. |
| Прогнозируемость Диапазон возможных величин вознаграждения отдельных директоров, максимальный лимит или особые условия выплат должны быть раскрыты и пояснены во время утверждения политики. | <ul style="list-style-type: none"> Сценарный анализ на стр. 138 представляет оценку минимальной (целевой) и максимально возможной суммы вознаграждения Главного исполнительного директора Группы. Влияние потенциального повышения цены акций на результаты долгосрочной программы поощрения проиллюстрировано на стр. 138. |
| Пропорциональность Взаимосвязь между индивидуальным вознаграждением, достижением стратегических целей и долгосрочными результатами деятельности Компании должна быть прямой. Вознаграждение не должно присуждаться за низкую результативность. | <ul style="list-style-type: none"> Выплата, основанная на КПЭ, составляет значительную долю в структуре вознаграждения (54% и 69% общего вознаграждения при сценариях целевой и максимальной эффективности соответственно), балансируя долгосрочную и краткосрочную эффективность. Ключевые показатели эффективности, влияющие на переменный компонент выплаты, согласованы со стратегическими и операционными целями Компании и последовательно каскадированы на всю организацию таким образом, чтобы обеспечить соответствие оплаты труда сотрудников результатам деятельности Полиметалла и общим принципам Политики вознаграждений. Целевые показатели эффективности для всех программ поощрения ежегодно пересматриваются и устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании. |
| Соответствие корпоративной культуре Схемы поощрения должны стимулировать действия сотрудников, согласованные с целями, ценностями и стратегией Компании. | <ul style="list-style-type: none"> Используемые КПЭ разработаны в соответствии со стратегическими целями и корпоративной культурой. Более 70 различных КПЭ, связанных с вопросами экологической, социальной и корпоративной ответственности, применяются в рамках Группы, чтобы учесть особенности областей влияния всех сотрудников. |

1 Более подробная информация приведена на стр. 148 обновленной Политики вознаграждений, которая будет представлена на утверждение на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году.

2 В случае если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна. Более подробная информация приведена на стр. 148 обновленной Политики вознаграждений, которая будет представлена на утверждение на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году.

Политика вознаграждений

Описание политики

На предстоящем Годовом общем собрании акционеров Комитет по вознаграждениям вынесет на одобрение акционеров Политику вознаграждений, которая будет действовать в течение последующих трех лет с даты утверждения. Другие изменения, кроме указанных на стр. 133 данного отчета, в текущую Политику вознаграждений не вносились.

| Элемент и цель / связь со стратегией | Действие политики | Потенциальный размер | Используемые параметры результативности и применяемый период | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------|-------------------------------------|-----|--|--|--------------------|-----|----------------------------|------------------|-----|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-----|------------------------------|-----------------------------|-----|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-----|----------------------------|----------------------------------------------------------------|------|--------|
| Исполнительный директор – Главный исполнительный директор Группы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Базовый оклад Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников | Комитет ежегодно пересматривает базовый оклад и при его установлении принимает во внимание общие экономические и рыночные условия, основные результаты деятельности Компании, уровень индексации оплаты труда в Группе, анализ уровня вознаграждения руководящих работников на аналогичных должностях в сопоставимых международных горнодобывающих компаниях, а также личные достижения. | В течение периода применения политики базовый оклад Главного исполнительного директора Группы устанавливается на уровне, соответствующем компаниям из сопоставимой группы, и индексируется в соответствии с динамикой индексации заработной платы других сотрудников, а также меняется в связи с изменением объема работ, выполняемых на данной должности. | Не применяется. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Пенсионные отчисления Создание пенсионных накоплений | Группа не осуществляет никаких пенсионных взносов или иных выплат, кроме обязательных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (с 1 января 2023 года – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации), в соответствии с российским законодательством. Группа перечисляет обязательные фиксированные взносы в пенсионный фонд. Это позволяет сотрудникам получать бессрочные ежемесячные фиксированные платежи из государственного пенсионного фонда после выхода на пенсию. | Пенсионный взнос не превышает суммы обязательного взноса в Пенсионный фонд Российской Федерации. В настоящий момент составляет 10% от общего размера оплаты труда. | Не применяется. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Социальный пакет | Компания не предоставляет социальные выплаты Главному исполнительному директору Группы. | Не применяется. | Не применяется. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Годовой бонус Достижение годовых целей, основанных на ключевых показателях эффективности (КПЭ) Группы и стратегических целях Компании | Годовой бонус определяется комитетом после окончания года путем сравнения фактических показателей деятельности с целевыми показателями. Годовой бонус выплачивается через три месяца после окончания финансового года, за который он присуждается. 50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет в соответствии с Программой отложенного бонуса в виде акций (DSA). Если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна, вознаграждение будет выплачено денежными средствами. Любые денежные выплаты, заменяющие вознаграждение в виде акций, будут производиться по истечении трехлетнего периода аналогично текущему подходу. | Размер бонуса за достижение целевой эффективности – 100% базового оклада. Максимальный размер бонуса – 120% базового оклада. Ключевой показатель эффективности в области охраны труда и промышленной безопасности для Главного исполнительного директора Группы применяется в качестве коэффициента ко всей сумме годового бонуса: <ul style="list-style-type: none"> при отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями – коэффициент 1,2; если количество несчастных случаев со смертельным исходом не превышает 3 или количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями не превышает 6 – коэффициент от 0,5 до 1; если произошло 3 несчастных случая со смертельным исходом или 6 несчастных случаев с тяжелыми последствиями – коэффициент 0,5. | Годовой бонус рассчитывается исходя из уровня достижения ряда финансовых и нефинансовых показателей в течение финансового года. Количественные показатели результативности (приведены на стр. 144) и их весовые коэффициенты в 2022 году: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Вес показателя</th> <th>Максимальное значение показателя, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>КПЭ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Объем производства</td> <td>20%</td> <td>150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Денежные затраты</td> <td>20%</td> <td>150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета</td> <td>25%</td> <td>110% (27,5% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Охрана труда и безопасность</td> <td>20%</td> <td>100% (25% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Экологическая, социальная и корпоративная ответственность</td> <td>15%</td> <td>150% (15% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Итоговый результат до применения лимита к максимальному бонусу</td> <td>100%</td> <td>127,5%</td> </tr> </tbody> </table> Лимит максимального размера бонуса составляет 120% базового оклада Итого 100% 120% базового оклада | | Вес показателя | Максимальное значение показателя, % | КПЭ | | | Объем производства | 20% | 150% (30% базового оклада) | Денежные затраты | 20% | 150% (30% базового оклада) | Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета | 25% | 110% (27,5% базового оклада) | Охрана труда и безопасность | 20% | 100% (25% базового оклада) | Экологическая, социальная и корпоративная ответственность | 15% | 150% (15% базового оклада) | Итоговый результат до применения лимита к максимальному бонусу | 100% | 127,5% |
| | Вес показателя | Максимальное значение показателя, % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| КПЭ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Объем производства | 20% | 150% (30% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Денежные затраты | 20% | 150% (30% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета | 25% | 110% (27,5% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Охрана труда и безопасность | 20% | 100% (25% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Экологическая, социальная и корпоративная ответственность | 15% | 150% (15% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Итоговый результат до применения лимита к максимальному бонусу | 100% | 127,5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Положения об отмене и уменьшении выплат применяются в рамках программы DSA. К денежной части бонуса не применяется положение об отмене выплат, поскольку это противоречит трудовому законодательству Российской Федерации. Детали программы DSA изложены на следующей странице. | Комитет имеет право изменять состав и структуру КПЭ в течение срока применения Политики вознаграждений. Кроме того, комитет имеет право частично изменять КПЭ в течение оцениваемого года, если произошло значительное событие, под влиянием которого комитет считает, что исходные КПЭ более не являются применимыми. | В 2022 году изменения по усмотрению комитета не применялись. Подробный расчет годового бонуса за 2022 год в разрезе КПЭ приведен на стр. 144. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

| Элемент и цель / связь со стратегией | Действие политики | Потенциальный размер | Используемые параметры результативности и применяемый период |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Долгосрочная программа поощрения сотрудников (LTIP) | | | |
| Программа отложено-го бонуса в виде акций (DSA) Отсроченная выдача акций для удержания ключевого персонала и сближения интересов руководства Компании и акционеров | 50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет. Если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна, вознаграждение будет выплачено денежными средствами. Любые денежные выплаты, заменяющие вознаграждение в виде акций, будут осуществляться по истечении трехлетнего периода, аналогично текущему подходу. Для невыпущенных акций в рамках программы DSA предусмотрена возможность отмены или уменьшения выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей, мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации или неэффективное управление. При выпуске акций учитывается дивидендный эквивалент, соответствующий размеру дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения. | Не применяется. | Право на получение отложенного бонуса может быть реализовано только при условии непрерывного трудоустройства в течение периода отсрочки. При нормальных обстоятельствах, в случае прекращения трудоустройства в результате смерти, травмы, болезни, инвалидности, сокращения штата, выхода на пенсию или других обстоятельств, определяемых комитетом (обстоятельства увольнения без нарушений), отложенные акции выдаются в течение периода наделения правами на эти акции. В некоторых случаях Совет директоров может принять решение о немедленной выплате отложенного вознаграждения в виде акций. В обоих вариантах не применяется механизм пропорционального снижения вознаграждения за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания трудоустройства или за отработанный срок. При других обстоятельствах право на отложенные акции утрачивается. Условия достижения каких-либо показателей при распределении отложенных акций не применяются, поскольку к ним применяется условие достижения годовых КПЭ. |
| Долгосрочная опционная программа (PSP) Обеспечение соответствия долгосрочных интересов менеджмента и акционеров путем достижения устойчивой доходности для акционеров выше рыночного уровня | Долгосрочная опционная программа (PSP) предусматривает ежегодное присуждение опционов со сроком наделения акциями через четыре года и дополнительным периодом последующего обязательного владения акциями в течение одного года. В рамках программы оценивается достижение целевых показателей ОАД относительно международных конкурентов в течение периода оценки. Для невыпущенных акций в рамках программы PSP предусмотрена возможность отмены или уменьшения выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей, мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации или неэффективное управление рисками. Положение об отмене выплат по распределенным акциям применяется по усмотрению Совета директоров. Пересмотр целевых показателей в последующие годы после выдачи опциона не допускается ни при каких обстоятельствах. До тех пор, пока не появится техническая возможность присуждать вознаграждение в виде акций, Главный исполнительный директор Группы не будет получать вознаграждение по программе PSP. | Максимальное вознаграждение, разрешенное правилами программы, составляет 150% базового оклада. Размер опциона при условии достижения целевых показателей составляет 125% годовой зарплаты. Величина вознаграждения, которое может быть получено в год реализации опциона, ограничена удвоенной номинальной стоимостью присужденного опциона на дату выдачи. Любые суммы, превышающие эту величину, будут аннулированы перед началом обязательного годового периода владения акциями. В определенных исключительных обстоятельствах Комитет по вознаграждениям может по своему усмотрению отменить верхний предел вознаграждения. Опционные транши в 2019 году были предоставлены исходя из уровня вознаграждения за достижение целевых показателей, равного 150% базового оклада. При выпуске акций учитывается дивидендный эквивалент, соответствующий размеру дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения. | Комитет может ежегодно пересматривать показатели, достижение которых необходимо для получения вознаграждения по программе PSP, при этом не менее 75% суммы вознаграждения будет зависеть от выполнения финансовых показателей. Начиная с 2022 года ¹ параметры расчета вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP) включают в себя следующие показатели: (1) ОАД, измеряемую за четырехлетний период относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines (вес показателя составляет 80%), и абсолютную ОАД Компании. Для сравнения, результаты сопоставимых компаний ранжируются, и величина прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке: • 0% акций присуждается за доходность ниже медианного уровня; • 20% – за доходность на медианном уровне; • 100% – за доходность в верхнем квинтиле; • для значений между медианой и верхним квинтилем используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений. Акции не выдаются при отрицательной абсолютной ОАД, независимо от относительной результативности. (2) Показатель интенсивности выбросов парниковых газов (вес показателя составляет 20%). Помимо достижения данного целевого показателя, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий на хвостохранилищах, а также конфликтов с местными сообществами в течение четырех лет. Комитет может заменять, изменять или отменять целевые показатели при возникновении событий, под влиянием которых целевые показатели более не являются применимыми. Комитет имеет право изменять процентную величину вознаграждения с целью обеспечения честных и беспристрастных результатов. |

1 До 2022 года для расчета вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP) применялся только показатель ОАД (его вес составлял 100%).

Принятие решений по собственному усмотрению комитета в отношении Долгосрочной программы поощрения сотрудников (программы DSA и PSP)

При планировании перспективных целевых показателей не всегда можно спрогнозировать результаты, в особенности в условиях быстро изменяющейся рыночной среды и волатильности в нашем секторе. Комитет оставляет за собой право принимать решения по своему усмотрению, как повышая, так и понижая уровень выплат для того, чтобы повысить объективность вознаграждения. Комитет может вносить корректировки с целью повышения объективности расчетов в случае, например, корпоративных сделок, значительной волатильности цен и акций или других макроэкономических изменений, а также изменения стандартов отчетности. При принятии решения по собственному усмотрению его обоснование будет полностью раскрыто в годовом отчете о вознаграждениях. До тех пор, пока не появится техническая возможность присуждать акции, Главный исполнительный директор Группы не будет получать вознаграждение по Долгосрочной опционной программе (PSP).

| Элемент и цель / связь со стратегией | Действие политики | Потенциальный размер | Используемые параметры результативности и применяемый период |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Долгосрочная программа поощрения сотрудников (LTIP) продолжение | | | |
| Требования к минимальному владению акциями Сближение интересов Главного исполнительного директора Группы и акционеров | Нераспределенные акции по программам PSP и DSA не учитываются при оценке минимального уровня владения акциями. Для целей анализа соответствия данным требованиям цена акций определяется на конец каждого финансового года ² . После наделения правами на акции и налогообложения любые акции, полученные по планам программ PSP и DSA, не могут быть реализованы сотрудником до выполнения требований. | Требование к минимальному владению акциями для Главного исполнительного директора Группы составляет 500% базового оклада. Владение полным пакетом акций обязательно в течение двух лет после прекращения найма. Для соблюдения данного требования акции находятся у брокера, блокирующего любые операции с данным пакетом акций. | Не применяется. |
| Директора без исполнительных полномочий | | | |
| Вознаграждение директоров без исполнительных полномочий Привлечение и удержание директоров без исполнительных полномочий | Вознаграждение независимых директоров без исполнительных полномочий установлено с учетом размеров вознаграждения в сопоставимых компаниях. Вознаграждение соответствует обязанностям и времени, посвященному директорами работе для Компании. Директорам без исполнительных полномочий, не являющимся независимыми, вознаграждение не выплачивается. Директора без исполнительных полномочий не имеют права на компенсационные выплаты и участие в пенсионных планах или опционных программах Компании. В дополнение к базовому вознаграждению директоров без исполнительных полномочий выплачиваются следующие вознаграждения: вознаграждение за обязанности председателя комитета; вознаграждение старшему независимому директору; вознаграждение за членство в комитете; вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, комитетов, а также в Годовом общем собрании акционеров. Комитет по вознаграждениям определяет рамки и общие принципы для вознаграждения председателя Совета директоров, размер которого утверждается Советом директоров. Решение о вознаграждении директоров без исполнительных полномочий принимают председатель Совета директоров и члены Совета директоров, являющиеся исполнительными лицами Компании, то есть Главный исполнительный директор Группы. Директора не участвуют в обсуждениях, связанных с их собственным вознаграждением. | Вознаграждение пересматривается на ежегодной основе, но не обязательно в сторону увеличения. Повышение вознаграждения директоров без исполнительных полномочий, как правило, соответствует динамике и размеру вознаграждения на рынке для аналогичных должностей в сопоставимых компаниях, имеющих листинг в Великобритании, за исключением случаев изменения должностных обязанностей на конкретной позиции. Текущие уровни вознаграждения представлены на стр. 149. | Не применяется. |

2 Стоимость акций оценивается исходя из средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря отчетного года.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Измерение результативности и целевые показатели

Комитет считает условия измерения результативности, указанные в политике, объективными, поскольку они соответствуют стратегическим целям Компании и включают ключевые количественные показатели, применяемые Главным исполнительным директором Группы для контроля операционной деятельности.

Целевые показатели для всех программ поощрения ежегодно пересматриваются и устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.

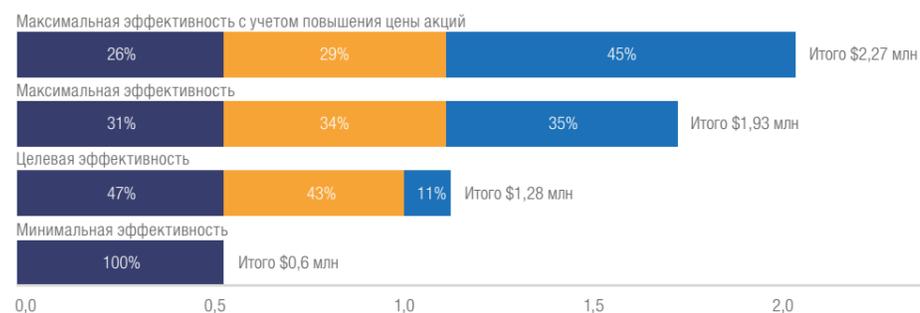
Иллюстрация применения Политики вознаграждений

На диаграмме ниже представлены состав и структура пакета вознаграждения Главного исполнительного директора Группы при четырех сценариях достижения показателей эффективности: минимальной эффективности, целевой эффективности, максимальной эффективности и максимальной эффективности с учетом повышения цены акций.

Диаграмма показывает, что доля вознаграждения, предоставляемого посредством краткосрочных и долгосрочных поощрительных схем, соответствует Политике вознаграждений и значительно меняется в зависимости от степени достижения показателей эффективности. Принятая структура вознаграждения поощряет достижение как краткосрочных, так и долгосрочных целевых показателей эффективности и способствует сближению интересов Главного исполнительного директора Группы с интересами акционеров.

Структура вознаграждения в зависимости от степени достижения показателей эффективности

■ Фиксированные элементы вознаграждения ■ Переменный параметр на срок до одного года ■ Переменный параметр на срок выше одного года



Примечание:

Показатели сценариев переведены в доллары США по курсу 65 RUB/USD, используемому для целей бюджетирования.

Состав и условия вознаграждения в зависимости от сценария достижения показателей эффективности

| Элементы | Минимальная эффективность | Целевая эффективность | Максимальная эффективность | Максимальная эффективность с учетом повышения цены акций |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Фиксированные элементы | Базовый оклад и пенсионные взносы | Базовый оклад и пенсионные взносы | Базовый оклад и пенсионные взносы | Базовый оклад и пенсионные взносы |
| Переменный параметр на срок до одного года | Результативность сравнительно с количественными КПЭ ниже бюджетного уровня. Качественные или нефинансовые КПЭ не достигнуты. 0% выплаты | Результативность сравнительно с количественными КПЭ на бюджетном уровне. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 100% от базового оклада (83,3% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по программе DSA | Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по программе DSA | Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по программе DSA |
| Переменный параметр на срок свыше одного года | Диапазон изменения цены акций находится ниже медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Права на получение акций не предоставляются | Сценарий основан на вознаграждении 125%. Диапазон изменения цены акций находится на уровне медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 25% базового оклада по программе PSP (20% от общего возможного количества акций) | Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по программе PSP (100% от общего возможного количества акций) | Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по программе PSP (100% от общего возможного количества акций). Предполагается увеличение цены акций на 50% |

Подход к вознаграждению при найме нового исполнительного директора

Подход комитета к вознаграждению при найме нового исполнительного директора заключается в выплате конкурентоспособного компенсационного пакета, необходимого для привлечения и мотивации подходящего сотрудника для данной должности. Если сотрудник Компании выдвигается в Совет директоров, все вознаграждения или компенсационные выплаты, доступные ему или ей до вступления в должность директора, будут сохранены, а права на получение акций будут предоставлены на первоначальных условиях.

В таблице указаны компоненты компенсационного пакета при назначении на должность исполнительного директора. Вознаграждение нового директора будет включать элементы, аналогичные установленным на уровне, соответствующем объему обязанностей на занимаемой должности (не превышающим уровень Главного исполнительного директора Группы, как указано в таблице с описанием Политики вознаграждений), и является предметом тех же ограничений, как и компенсационные пакеты действующих директоров, выполняющих схожие обязанности.

Компоненты компенсационного пакета для нового исполнительного директора

| Элемент | Политика и применение |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Базовая зарплата и компенсационные выплаты | Уровень базовой зарплат будет установлен исходя из опыта кандидата и уровня зарплат в сопоставимых компаниях. В зависимости от обстоятельств каждого конкретного назначения комитет может назначить величину базовой зарплат ниже рыночной медианы и увеличивать сумму в течение определенного периода времени до соответствия рыночному уровню компенсации для данной должности (учитывая опыт и результативность кандидата) в соответствии с возможностями Компании. Согласно Политике вознаграждений, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 135, социальный пакет директорам не предоставляется. |
| Пенсионные отчисления | Пенсионное обеспечение будет ограничено обязательными пенсионными отчислениями в соответствии с законодательством Кипра, России, Казахстана или любым другим применимым законодательством, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 135. |
| Годовой бонус | Исполнительный директор имеет право претендовать на годовой бонус, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 135. Максимально возможная сумма годового бонуса составляет 120% базовой зарплат. При отсутствии технических ограничений 50% бонуса конвертируется в акции по программе DSA, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 135. |
| Долгосрочные программы | При отсутствии юридических ограничений исполнительный директор имеет право участвовать в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP), по усмотрению Комитета по вознаграждениям и в соответствии с информацией, указанной в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 135. Максимальный годовой уровень вознаграждения в соответствии с правилами программы составляет 150% от базовой зарплат; уровень при достижении целевой эффективности составляет до 125% базовой зарплат. Показатели эффективности структурируются согласно таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 135. |
| Компенсация предыдущего трудоустройства | Комитет формирует компенсацию при смене работодателя таким образом, чтобы в целом она не превышала то вознаграждение, которое было упущено в связи с увольнением с предыдущего места работы для трудоустройства в Компании. При определении суммы компенсации и структуры такого вознаграждения, комитет постарается воспроизвести справедливый размер оплаты и, насколько это практически возможно, сроки и форму выплат, а также требования показателей эффективности, аналогичные упущенному вознаграждению. Максимальная величина замещающего вознаграждения ограничивается 50% базовой зарплат, и по крайней мере 50% этого вознаграждения должно быть конвертировано в акции Компании. |
| Прочее | Если вновь нанятый исполнительный директор столкнется с необходимостью переезда на новое место работы, Компания должна возместить обоснованные расходы, связанные с таким переездом. Такая компенсация может включать следующее (не ограничиваясь только этим): расходы на юридические услуги, затраты на переезд, затраты на временное размещение / гостиницу, затраты на регистрацию и замену предметов домашнего обихода, не подлежащих перевозке. Кроме этого, в соответствующих обстоятельствах комитет может предоставить возмещение оплаты обучения и оплаты за консультирование по вопросам налогообложения. Компания возместит исполнительному директору все обоснованные расходы, которые он/она может понести в связи с выполнением рабочих обязанностей. |

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Политика увольнений и выплат при увольнениях

Оценка размера выплат при увольнении зависит от конкретных обстоятельств, включая причину увольнения, контрактные обязательства обеих сторон, а также от правил применяемого плана распределения акций и пенсионной схемы (включая эффективность достижения целевых показателей).

Г-н Несис является Главным исполнительным директором Polymetal International plc и генеральным директором АО «Полиметалл», 100-процентно дочерней компании Группы, зарегистрированной в России. Более подробная информация представлена в разделе о текущих трудовых договорах директоров на стр. 142.

Ключевые элементы трудового договора исполнительного директора и подход к выплатам при увольнении

| Элемент | Политика и применение | |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Период уведомления | Polymetal International plc <ul style="list-style-type: none"> Шесть месяцев со стороны Компании Шесть месяцев со стороны директора | АО «Полиметалл» <ul style="list-style-type: none"> Немедленное вступление в силу со стороны Компании Один месяц со стороны директора |
| Компенсация при увольнении по трудовому договору | Никаких компенсационных выплат в отношении должности директора Polymetal International plc не предусмотрено. До трехкратного размера средней ежемесячной зарплаты в отношении должности директора АО «Полиметалл», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. | |
| Годовой бонус | При освобождении исполнительного директора от должности по истечении отчетного года, но до выплаты годового бонуса, руководитель имеет право на годовой бонус за отработанный год в соответствии с оценкой КПЭ, достигнутых за данный период. В случае грубых нарушений трудовых обязанностей вознаграждение не выплачивается. Если исполнительный директор освобожден от должности до окончания года, пропорциональная доля годового бонуса за отработанный период может быть выплачена в соответствии с оценкой эффективности, достигнутой за соответствующий период. | |
| Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA) | При обычных обстоятельствах право на отложенные акции сохраняется в течение периода распределения при прекращении трудоустройства, не связанном с нарушением трудовых обязанностей. В качестве альтернативы Совет директоров может определить, что отложенное вознаграждение в виде акций должно быть выплачено немедленно. В обоих случаях не применяется пропорциональное снижение оплаты за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания трудоустройства. | |
| Долгосрочная опционная программа (PSP) | Любое неполученное вознаграждение будет аннулировано при прекращении трудоустройства. Если прекращение трудоустройства не связано с нарушением трудовых обязанностей, то вознаграждение выплачивается обычным образом, в соответствии с принятыми условиями. В качестве альтернативы комитет может определить, что пропорциональная доля вознаграждения будет выплачена немедленно. Комитет определяет пропорциональную долю, принимая во внимание (в соответствующих случаях) уровень достижения целевых показателей в конце оцениваемого периода и другие факторы, которые комитет сочтет применимыми. Количество акций также будет пропорционально скорректировано с учетом сокращения срока службы. | |
| Требование к владению акциями после прекращения найма | На исполнительных директоров распространяется требование о сохранении минимального владения акциями (500% базового оклада или фактический пакет акций, если его стоимость ниже) в течение двух лет после прекращения найма. Акции должны находиться у брокера, который может блокировать операции с пакетами акций. | |
| Решение по усмотрению | Решение по усмотрению комитета, принимаемое при определении вознаграждений при прекращении трудоустройства, имеет место исключительно для обеспечения гибкости в непредвиденных обстоятельствах. При оценке комитет принимает во внимание конкретные обстоятельства ухода директора и показатели работы Группы в предшествующий этому период. | |
| Событие корпоративной значимости | <p>В отношении вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP), если акции Компании перестают котироваться на Лондонской фондовой бирже или любой другой официальной фондовой бирже (делистинг), или директора Компании принимают решение о предстоящем делистинге, или Совет директоров определит, что наступило значительное событие, в частности реорганизация, ликвидация или принудительное отчуждение Компании, либо любое событие, определенное Советом директоров как значительное, то вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP) будут не распределяться, а обмениваться на вознаграждения по новой долгосрочной опционной программе по усмотрению Совета директоров и, если применимо, с согласия приобретающей компании.</p> <p>В случае если вознаграждение по Долгосрочной опционной программе (PSP) обменивается на вознаграждения по новой долгосрочной опционной программе:</p> <ul style="list-style-type: none"> дата присуждения вознаграждения по новой долгосрочной опционной программе будет такой же, как и дата присуждения вознаграждений по Долгосрочной опционной программе (PSP), действовавшей до указанного события; вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе будет производиться в отношении акций компании, определяемой Советом директоров, которой может являться и приобретающая компания; вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе должно быть эквивалентно вознаграждению по Долгосрочной опционной программе (PSP) Компании, распределяться в то же время и таким же образом, как и вознаграждение по Долгосрочной опционной программе (PSP) Компании. <p>В соответствующих случаях при распределении вознаграждений по новой долгосрочной опционной программе должны применяться условия достижения каких-либо показателей, которые, насколько это возможно, эквивалентны условиям, применимым к вознаграждениям по Долгосрочной опционной программе (PSP) Компании, либо не будут применяться никакие условия достижения показателей, но стоимость акций, составляющих вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе, должна быть стоимостью того количества акций, которые были бы распределены в соответствии с Долгосрочной опционной программой (PSP) Компании, если бы они не были обменены на вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе.</p> <p>В случае возникновения какого-либо из вышеуказанных событий вознаграждение по Программе отложенного бонуса в виде акций (DSA) должно быть распределено немедленно и не подлежит разделению пропорционально в зависимости от времени или показателей.</p> | |

Политика вознаграждений прочих сотрудников

Политика вознаграждений других руководителей Группы по составу и структуре КПЭ аналогична политике в отношении Главного исполнительного директора Группы. Вознаграждение всех руководителей высшего звена состоит из базового оклада и годового бонуса, а также зависит от участия в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP) (программах DSA и PSP), при этом уровень вознаграждения варьируется в пределах Группы в зависимости от роли отдельного лица, степени его ответственности в бизнесе и уровня занимаемой должности.

Структура КПЭ для высшего руководства и ключевых сотрудников разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности. Для мотивации достижения стратегической цели нулевого смертельного травматизма была разработана система расчета годового бонуса для Главного исполнительного директора Группы, ряда руководителей высшего звена и руководства предприятий, в которой более высокая доля бонуса зависит от выполнения КПЭ по охране труда и безопасности. При этом размер бонуса, зависящий от всех КПЭ, меняется в случае возникновения несчастных случаев со смертельным исходом. Мы стремимся обеспечивать корпоративную сплоченность команды, а также поддерживать индивидуальный рост и развитие.

Порядок реализации плана по программе DSA в отношении высшего руководства аналогичен указанному в политике для исполнительного директора, где 50% годового бонуса в обязательном порядке конвертируется в акции (если это технически возможно в соответствии с информацией, приведенной на стр. 136), предоставляемые сотруднику равными долями ежегодно в течение последующих трех лет.

Политика вознаграждений для широкого круга сотрудников нацелена на адекватную систему оплаты труда за достижение целевых результатов каждым сотрудником. Политика справедливого вознаграждения, практикуемая в Компании, включает надбавки за работу в тяжелых климатических условиях, а также дополнительные выплаты, дифференцированные по уровням работ. Размер бонуса руководителей среднего звена и производственного персонала определяется с учетом достижения операционных показателей, увеличения объема производства, уровня обоснованной экономии затрат, показателей по охране труда и безопасности, а также в области экологической, социальной и корпоративной ответственности. В отношении пенсионного обеспечения Компания применяет одинаковый подход для Главного исполнительного директора Группы и других сотрудников и выплачивает обязательные пенсионные взносы в соответствии с применимым законодательством.

Полиметалл твердо придерживается принципа признания и вознаграждения сотрудников за упорную работу и достижения. Для привлечения и удержания в Компании наиболее подходящих сотрудников мы предлагаем конкурентоспособный пакет вознаграждения и льгот, которые превышают среднюю заработную плату в регионах присутствия.

Также мы стремимся обеспечить комфортные условия труда, обучение или получение дальнейшего образования и другие возможности для сотрудников.

Предполагается ежегодная индексация заработной платы с учетом результатов деятельности Компании, уровня инфляции и конкурентоспособности заработной платы на рынке труда. В 2022 году вознаграждение Главного исполнительного директора Группы было проиндексировано на 9%, аналогично и другим сотрудникам. С 1 апреля 2023 года заработная плата всех сотрудников Компании будет проиндексирована на 6% в России и на 9% в Казахстане в соответствии с уровнем инфляции.

Руководители, занимающие должности до трех уровней ниже Совета директоров (примерно 850 сотрудников Группы), могут участвовать в Долгосрочной опционной программе (PSP) по усмотрению Комитета по вознаграждениям. Уровень вознаграждения по программе PSP при достижении целевых показателей эффективности составляет 125% от базового оклада для всех участников программы, в том числе для Главного исполнительного директора Группы.

Подход к структуре вознаграждения в Группе «сверху вниз»

| Уровень занимаемой должности | Количество сотрудников | Максимальный размер бонуса, % от заработной платы | Отложенный бонус в виде акций (программа DSA) | Стандартный размер вознаграждения в процентах от базового оклада за год в рамках программы PSP |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Главный исполнительный директор Группы | 1 | 120% | 50% | 125% |
| Исполнительный комитет | 7 | 125% | 50% | 125% |
| Управляющие директора и руководители предприятий | 15 | 125% | 50% | 125% |
| Руководители в управляющей компании / руководители непрофильных направлений | 20 | 60–100% | 50% | 125% |
| Руководители среднего звена и ключевой персонал ¹ | 959 | 30–60% | н/д | 125% |
| Прочие сотрудники | 13 870 | 10–30% | н/д | н/д |

Заявление о рассмотрении условий труда прочих сотрудников Группы

При принятии решения о повышении заработной платы Главного исполнительного директора Группы комитет принимает во внимание ряд факторов, включая структуру, динамику вознаграждения, а также размер индексации базовой зарплаты для широкого круга сотрудников в течение года.

При пересмотре политики комитет не проводит официальные консультации с сотрудниками, однако учитывает комментарии и предложения, поступившие в рамках официально принятой программы взаимодействия работников с Советом директоров и высшим руководством Группы. Во внутренней корпоративной сети также создана специальная страница для обсуждения вопроса соответствия вознаграждения исполнительного руководства общей политике оплаты труда в Компании.

¹ Компания представила рекомендации относительно участия представителей высшего руководства и ключевого персонала в Долгосрочной опционной программе (PSP), а Совет директоров утвердил кандидатуры участников. Получение опционов в текущем году не означает, что сотрудник будет включен в программу и в следующем году.

Отчет о вознаграждениях в 2022 году

Трудовые договоры с директорами

Главный исполнительный директор Группы

В таблице ниже представлены ключевые элементы трудового договора Главного исполнительного директора Группы с АО «Полиметалл», российской холдинговой компанией Группы:

| | |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Дата заключения договора | 1 сентября 2018 года |
| Дата истечения срока | 31 августа 2023 года |
| Компенсация за увольнение | Не предусмотрена |
| Пенсионные отчисления | Не предусмотрены, за исключением обязательных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (с 1 января 2023 года – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации) |

По истечении предыдущего пятилетнего договора о найме 31 августа 2018 года АО «Полиметалл», 100-процентно дочернее предприятие Компании, зарегистрированное в России, заключило с г-ном Несисом трудовой договор о приеме на работу в качестве генерального директора (Главного исполнительного директора Группы). Договор был продлен на тех же условиях на следующие пять лет.

В соответствии с условиями договора генеральный директор обязуется осуществлять общее руководство и организацию коммерческой, хозяйственной, социальной и другой деятельности АО «Полиметалл» с целью его дальнейшего развития. Трудовой договор не содержит каких-либо специальных оснований для досрочного прекращения его действия. Г-н Несис имеет право расторгнуть трудовой договор в любой момент, предупредив об этом работодателя не позднее чем за месяц. АО «Полиметалл» имеет право немедленно расторгнуть трудовой договор в соответствии с российским трудовым и гражданским законодательством. В этом случае г-н Несис может претендовать на получение компенсации в размере среднего заработка за три месяца.

Г-н Несис заключил с Компанией письмо-соглашение (с внесенными поправками) о назначении его исполнительным директором. Это назначение, условием которого был допуск акций к торгам на Лондонской фондовой бирже, вступило в силу 29 сентября 2011 года. Г-н Несис не получает никакого вознаграждения за исполнение обязанностей директора Polymetal International plc, но имеет право на получение возмещения обоснованных расходов, понесенных в связи с исполнением обязанностей директора. Г-н Несис может быть освобожден от обязанностей директора в любой момент в соответствии с Уставом Компании; вопрос о его переизбрании ежегодно выносится на голосование на Годовом общем собрании акционеров. Он имеет право покинуть должность директора по собственному желанию, предупредив об этом Компанию за шесть месяцев. Г-н Несис не имеет права на получение какой-либо компенсации в связи с освобождением от должности директора.

Полная информация о сроках и условиях назначения доступна для ознакомления по юридическому адресу Компании на острове Джерси и в офисе на Кипре.

Директора без исполнительных полномочий

С директорами без исполнительных полномочий не заключаются трудовые договоры, а условия, на основании которых они исполняют обязанности, изложены в письмах о назначении. В соответствии с Уставом директор без исполнительных полномочий может быть освобожден от обязанностей в любой момент и ежегодно переизбирается на должность на Годовом общем собрании акционеров. Директор без исполнительных полномочий может быть освобожден от обязанностей одной из сторон на основании уведомления другой стороны не позднее чем за месяц. Директор без исполнительных полномочий не имеет права на получение какой-либо компенсации при прекращении исполнения обязанностей. На каждого директора без исполнительных полномочий распространяются обязательства конфиденциальности без ограничения по времени.

Полная информация об условиях назначения директоров без исполнительных полномочий доступна для проверки по юридическому адресу Компании на острове Джерси и в офисе на Кипре.

Даты и условия заключения договоров или назначения на должность директоров без исполнительных полномочий

| Директор | Дата назначения на должность | Период уведомления |
|---------------------|------------------------------|--------------------|
| Евгений Коноваленко | 17 марта 2022 года | 1 месяц |
| Стивен Дашевский | 17 марта 2022 года | 1 месяц |
| Пол Остлинг | 17 марта 2022 года | 1 месяц |
| Жанат Бердалина | 17 марта 2022 года | 1 месяц |
| Ричард Шарко | 1 декабря 2022 года | 1 месяц |
| Паскаль Жанин Перес | 1 декабря 2022 года | 1 месяц |
| Константин Янаков | 29 сентября 2011 года | 1 месяц |

Общая сумма вознаграждения (аудированные данные)

Сводные данные

С 1 апреля 2022 года заработная плата Главного исполнительного директора Группы была проиндексирована на 9%, как и остальным сотрудникам Компании.

По итогам деятельности Компании и достижения поставленных КПЭ, описанных на стр. 144, Главный исполнительный директор Группы получил годовой бонус в размере 98% от максимально возможного вознаграждения (что составляет 120% его базового оклада, или \$592 693), при этом 50% бонуса было конвертировано в акции, предоставляемые равными долями в течение последующих трех лет в рамках Программы отложенного бонуса в виде акций (DSA)¹.

В отношении вознаграждения, выплаченного директорам за отчетный период, никаких решений по усмотрению комитета не принималось. Главный исполнительный директор Группы – единственный член Совета директоров, являющийся исполнительным лицом Компании.

Главный исполнительный директор Группы

Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы включает в себя вознаграждение на должности Главного исполнительного директора Polymetal International plc и генерального директора АО «Полиметалл». Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы устанавливается и выплачивается в российских рублях и переведено в доллары США для сопоставимости с остальными цифрами в настоящем отчете.

Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы²

| Компоненты вознаграждения | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------------------|------------------|------------------|
| Базовый оклад | 502 967 | 419 472 |
| Налогооблагаемые компенсации | – | – |
| Годовой бонус ³ | 592 693 | 291 054 |
| Долгосрочная опционная программа ⁴ | – | 1 045 265 |
| Пенсионные отчисления | 55 777 | 46 707 |
| Итого | 1 151 437 | 1 802 498 |

Директора без исполнительных полномочий

Вознаграждение, выплаченное директорам без исполнительных полномочий, а также председателю Совета директоров в течение 2021 и 2022 годов, указано в таблице ниже.

Директора без исполнительных полномочий не получают выплат, размер которых зависит от показателей результативности.

Общее вознаграждение директоров без исполнительных полномочий

| Директор | 2022 | 2021 |
|---------------------|------------------|------------------|
| Андреа Абт | 28 050 | 170 797 |
| Виктор Флорес | 28 050 | 173 000 |
| Италия Бонинелли | 25 667 | 140 000 |
| Иан Кокрилл | 97 533 | 544 000 |
| Олли Оливейра | 36 117 | 201 000 |
| Джакомо Байзини | 197 337 | 198 000 |
| Трейси Керр | 29 150 | 179 000 |
| Риккардо Орчел | 334 666 | |
| Пол Остлинг | 231 129 | |
| Евгений Коноваленко | 232 027 | |
| Стивен Дашевский | 216 602 | |
| Жанат Бердалина | 188 118 | |
| Ричард Шарко | 19 667 | |
| Паскаль Жанин Перес | 24 750 | |
| Итого | 1 688 902 | 1 605 797 |

¹ В случае если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна, вознаграждение будет выплачено денежными средствами в соответствии с обновленной политикой, которая будет представлена на утверждение на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году. Любое денежное вознаграждение, заменяющее вознаграждение в виде акций, будет выплачиваться по истечении трехлетнего периода в соответствии с текущим подходом.

² Суммы пересчитаны по среднему курсу российского рубля к доллару США по состоянию на 2021 и 2022 годы соответственно.

³ 50% бонуса, полученного в 2022 году, было конвертировано в 118 231 акцию 16 марта 2023 года по цене \$2,69 (172 руб.) за акцию (с использованием средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2022 года). В соответствии с Политикой вознаграждений, представленной на стр. 136, выплаты отложенной части бонуса в виде акций будут произведены равными траншами в течение трех лет – в марте 2024, 2025 и 2026 годов – независимо от достижения целевых показателей в будущем. В случае если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна, вознаграждение будет выплачено денежными средствами (см. стр. 133).

⁴ В 2022 году в рамках программы PSP 2018 года условия получения вознаграждения не были выполнены. Выдача акций по опционам г-ну Несису не производилась. Более подробная информация по опционам представлена на стр. 145.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Общая сумма вознаграждения – дополнительная информация (аудированные данные)

Целевые показатели (КПЭ) для присуждения годового бонуса и результаты их выполнения

| КПЭ | Связь со стратегией | Вес показателя | Пороговое значение | Целевая эффективность | Максимальная эффективность | Результат за 2022 год | Доля в итоговом результате |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Плановый объем производства, тыс. унций | Мировое лидерство в переработке упорных руд | 20% | 1 497 | 1 663 | 1 746 | 1 712 | 26% |
| Денежные затраты на унцию золотого эквивалента, \$ | Мировое лидерство в переработке упорных руд | 20% | 1 051 | 955 | 907 | 942 | 23% |
| Завершение новых проектов: | Существенный органический рост | 25% | | | | | 11% |
| | Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения | | | | | | |
| своевременно | | 12,5% | 1 балл | 10 баллов | 10 баллов | 8,7 балла | 11% |
| в рамках бюджета (капитальные затраты по проектам, \$ млн) | | 12,5% | 321 | 292 | 277 | 331 | 0% |
| Дни нетрудоспособности – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте | Устойчивое развитие и оценка воздействия | 20% | Снижение 1% год к году | Снижение >10% год к году | Снижение >10% год к году | Снижение 42% год к году | 20% |
| Устойчивое развитие В том числе: | Устойчивое развитие и оценка воздействия | 15% | | | | | 21% |
| Экология | | 10% | | | | | 15% |
| <ul style="list-style-type: none"> Декларбонизация Сокращение потребления свежей воды Увеличение доли полусухого складирования хвостов | | | <ul style="list-style-type: none"> Снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на унцию золотого эквивалента – на 10% по сравнению с базовым 2019 годом Снижение потребления свежей воды на технологические нужды (тыс. м³ на тысячу тонн переработанной руды) – на 42% по сравнению с 2019 годом Увеличение доли сухого кека в общем объеме образованных хвостов – до 12% в течение отчетного года | <ul style="list-style-type: none"> Снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на унцию золотого эквивалента – на 15% по сравнению с 2019 годом (см. стр. 62) Сокращение удельного потребления свежей воды на технологические нужды – на 49% по сравнению с 2019 годом (см. стр. 58) Доля сухого кека в общем объеме образованных хвостов за отчетный год – 28% (см. стр. 56) | | | |
| Персонал | | 3% | | | | | 4% |
| <ul style="list-style-type: none"> Удержание сотрудников и гендерный баланс | | | <ul style="list-style-type: none"> Увеличение доли женщин в кадровом резерве – до 33% | <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в кадровом резерве – 35% (см. стр. 53) | | | |
| Социальное партнерство в регионах присутствия | | 2% | | | | | 2% |
| <ul style="list-style-type: none"> Профориентационные мероприятия (особое внимание уделяется профориентации девочек) | | | <ul style="list-style-type: none"> Запуск программы профориентации во всех регионах присутствия Компании Доля девочек-школьниц, участвующих в профориентационных мероприятиях, – не менее 1/3 Участие сотрудниц Компании в профориентационных лекциях (развитие женского лидерства и ролевых моделей) | <ul style="list-style-type: none"> Программа профориентации успешно запущена в регионах присутствия Компании (см. стр. 79) Школьницы составили 43% учеников, посетивших профориентационные мероприятия 92 сотрудницы Компании приняли участие в лекциях по профориентации | | | |
| Итоговый результат до применения штрафного коэффициента | | 100% | | | | | 100% |
| Штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом / с тяжелыми последствиями | | | | н/п | н/п | 0 несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями | +20% |
| Итоговый результат за год | | | | | | | 120% |

В отношении годового бонуса Главного исполнительного директора Группы применяется коэффициент 1,2 при отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями. В результате годовой бонус Главного исполнительного директора Группы составил 98% максимально возможного вознаграждения (120% базового оклада, или \$592 693).

Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA) (аудированные данные)

Отложенный бонус в виде акций (DSA), предоставленный в 2022 году

50% годового бонуса за 2021 год было отложено в виде 8 130 акций 2 марта 2022 года по цене \$18,22 (1 322 руб.) за акцию (с использованием средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2021 года). В соответствии с Политикой вознаграждений, представленной на стр. 136, выплаты отложенной части бонуса в виде акций при наличии технической возможности будут произведены равными траншами в течение трех лет – в марте 2023, 2024 и 2025 годов – и не зависят от достижения целевых показателей в будущем.

| Получатель | Основание для присуждения отложенных акций | Дата передачи акций | Конец периода отсрочки | Количество выданных акций | Период, за который определяется средняя цена акций | Цена акции, \$ | Номинальная стоимость, \$ |
|----------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| Главный исполнительный директор Группы | Опцион по программе DSA 2022 года | 2 марта 2022 года | Март 2025 года | 8 130 | 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2021 года | 18,22 | 148 129 |

Акции, присужденные по программе DSA в 2022 году

В соответствии с политикой часть акций по Программе отложенного бонуса в виде акций (DSA), предоставленных в марте 2019, 2020 и 2021 годов, должна была быть выпущена в марте 2022 года и передана Главному исполнительному директору Группы, при этом общее количество акций должно было составлять 10 723 штуки (включая дополнительно 1 132 акции). Передача акций Главному исполнительному директору Группы была отложена до возобновления выпуска акций.

Вознаграждение в виде отложенного бонуса в виде акций (программа DSA), предлагаемого в 2023 году

После одобрения бонуса за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, Главный исполнительный директор Группы также получит в марте 2023 года отложенное вознаграждение в виде акций в соответствии с условиями программы DSA (50% годового бонуса выплачивается в денежной форме, оставшиеся 50% в обязательном порядке конвертируются в акции отложенного бонуса). При обычных обстоятельствах акции подлежат выпуску ежегодно и равными траншами в течение последующих трех лет (в марте 2024, 2025 и 2026 годов) при условии непрерывного найма в Компании. В соответствии с программой DSA эквивалент дивидендов будет выплачен по распределенным акциям, отражая стоимость дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения. Эквивалент дивидендов также предоставляется в виде акций.

Остаточное количество акций по программе DSA на 15 марта 2023 года

| Имя и фамилия | Должность | Год передачи акций | Количество акций, выданных в качестве отложенного вознаграждения | Количество акций, подлежащих выдаче в 2022 году ¹ , но отложенных | Дополнительные эквивалентные дивидендам на переданные акции | Общее количество переданных акций по программе DSA | Остаточное вознаграждение в виде акций по программе DSA |
|---------------|----------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Виталий Несис | Главный исполнительный директор Группы | 2019 | 12 369 | 4 123 | 687 | 8 246 | 4 810 |
| | | 2020 | 7 228 | 2 409 | 248 | 2 409 | 5 067 |
| | | 2021 | 9 177 | 3 059 | 196 | – | 9 373 |
| | | 2022 | 8 130 | – | – | – | 8 130 |
| | | Итого | 36 904 | 9 591 | 1 132 | 10 655 | 27 381 |

Долгосрочная опционная программа (PSP) (аудированные данные)

Вознаграждение по программе PSP, предоставленное в 2022 году

В 2022 году г-ну Несису не предоставлялось условное вознаграждение ввиду внешних обстоятельств.

Вознаграждение по программе PSP, реализованное в 2022 году

В 2022 году г-ну Несису не выдавались акции в рамках опционной программы ввиду внешних обстоятельств.

Остаток опционов по программе PSP по состоянию на 15 марта 2023 года

| Имя и фамилия | Должность | Год предоставления / год реализации права | Количество предоставленных опционов по программе PSP | Опционы, реализованные по программе PSP в 2022 году | Количество акций, выданных в рамках опциона по программе PSP (см. выше) | Остаточное вознаграждение в виде акций по программе PSP |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Виталий Несис | Главный исполнительный директор Группы | 2018/2022 | 55 570 | 55 570 | – | – |
| | | 2019/2023 | 60 740 | – | – | 60 740 |
| | | 2020/2024 | 34 983 | – | – | 34 983 |
| | | 2021/2025 | 20 683 | – | – | 20 683 |
| | | 2022/2026 | – ² | – | – | – |
| Общее количество опционов по программе PSP | | | 171 976 | – | – | 116 406 |

Иные вознаграждения в виде акций в течение финансового года

- Выдача временно приостановлена в связи с техническими ограничениями на передачу акций для Главного исполнительного директора Группы.
- Акции по программе PSP не предоставлялись Главному исполнительному директору Группы в связи с действующими ограничениями, описанными выше.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

В 2022 году иные вознаграждения в виде акций Главному исполнительному директору Группы не выплачивались.

Пенсионное обеспечение (аудированные данные)

За исключением обязательных отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации в течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2022 года, никаких иных сумм для обеспечения пенсионного пособия или других компенсационных выплат директорам и высшему руководству выплачено или начислено Группой не было. Таким же образом производятся пенсионные отчисления для других сотрудников Компании в России.

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам (аудированные данные)

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам в отчетном году не производились.

Участие директоров в акционерном капитале (аудированные данные)

Главный исполнительный директор Группы должен обеспечить минимальный уровень владения акциями в пятикратном объеме от базового оклада (933 901 акция). По состоянию на 15 марта 2023 года Главный исполнительный директор Группы выполнил требование о сохранении минимального владения акциями.

Для определения соответствия данным требованиям цена акций определяется на конец каждого финансового года. Стоимость акций оценивалась на основании средней цены за 90-дневный период, закончившийся 31 декабря 2022 года, в размере \$2,69 за акцию и переводилась в российские рубли по курсу доллара США по состоянию на 31 декабря 2022 года.

Акции, которые учитываются при оценке владения акциями Компании, включают акции без ограничения права владения. В таблице ниже указано количество акций, держателями которых (или потенциальными держателями) являются директора. Подробная информация относительно условного вознаграждения Главному исполнительному директору Группы в виде права на получение акций по состоянию на 31 декабря 2022 года представлена на стр. 145.

Акции и опционы во владении директоров

| Директор | Требование в отношении владения акциями, % от базового оклада | Акции во владении | | Опционы во владении | | | Текущее владение, % от базового оклада | Соответствие руководящим указаниям |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|----------------------------------------|------------------------------------|
| | | В полном владении | Нераспределенные (зависят от выполнения показателей) | Нераспределенные (не зависят от выполнения показателей) | Распределенные, но не исполненные | Исполненные за год | | |
| Виталий Несис | 500% | 3 387 400 | – | – | – | – | 1 814% | Соответствует |
| Иан Кокрилл ¹ | | 33 466 | – | – | – | – | – | н/п |
| Олли Оливейра ² | | 24 300 | – | – | – | – | – | н/п |
| Константин Янаков | | 2 421 | – | – | – | – | – | н/п |
| Андреа Абт | | 1 500 | – | – | – | – | – | н/п |
| Италия Бонинелли ³ | | 1 460 | – | – | – | – | – | н/п |

Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы за последние 10 лет

| Вид вознаграждения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| Общее вознаграждение Главного исполнительного директора Группы, \$ | 1 151 437 | 1 802 498 | 1 765 488 | 920 868 | 1 024 523 | 726 928 | 496 411 | 511 665 | 907 790 | 1 081 572 |
| Годовой бонус, % от максимума | 98% | 58% | 92% | 41% | 49% | 44% | 40% | 33% | 90% | 88% |
| Вознаграждение в рамках Долгосрочной опционной программы (PSP), % | 0% | 87% | 76% | 27% | 33% | – | – | – | – | – |

Процентное изменение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы

В таблице ниже показано процентное изменение общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы с 2021 по 2022 год сравнительно со средним изменением для всех сотрудников Группы. Для обеспечения сопоставимости данных и сведения к минимуму отклонений средняя сумма вознаграждения сотрудников Компании рассчитана на основе вознаграждений постоянных штатных сотрудников.

Изменение вознаграждения с 2021 по 2022 год

| Получатели вознаграждения | Базовый оклад | | Годовой бонус | | Облагаемые налогом компенсации |
|----------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|--------------------------------|
| | \$ | Местная валюта | \$ | Местная валюта | |
| Главный исполнительный директор Группы | 20% | 11% | 104% | 89% | н/п |
| Сотрудники | 22% | 14% | 40% | 30% | н/п |

Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора и сотрудников Группы

Поскольку штат Компании на территории Великобритании насчитывает менее 250 человек, на Полиметалл не распространяется требование британского законодательства о раскрытии информации относительно разницы в оплате

¹ По состоянию на последний рабочий день.

² Акции лица, связанного с г-ном Оливейра, по состоянию на последний рабочий день.

³ Акции лица, связанного с г-жой Бонинелли, по состоянию на последний рабочий день.

труда Главного исполнительного директора Группы и остальных сотрудников. Тем не менее Компания поддерживает инициативу по обеспечению прозрачности раскрытия размера вознаграждений и приняла решение добровольно включить в отчет за 2022 год медианный показатель соотношения вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и остальных сотрудников. Раскрытие соотношения зарплат и динамики его изменения поможет заинтересованным сторонам взвешенно оценить условия оплаты труда в Полиметалле.

Значительная доля пакета вознаграждения Главного исполнительного директора Группы связана с результативностью Компании и зависит от достижения финансовых и нефинансовых КПЭ, а также от результатов Долгосрочной программы поощрения сотрудников (LTIP), основанных на величине ОАД Полиметалла. Таким образом, это соотношение может значительно меняться от года к году. Комитет и далее будет учитывать такие факторы, как соотношение уровня заработной платы внутри Компании, при рассмотрении вознаграждения исполнительного руководства.

В таблице ниже приводится соотношение общего вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и эквивалентного вознаграждения сотрудников Группы для нижнего квартиля, медианы и верхнего квартиля (рассчитано на основе вознаграждения штатных сотрудников). Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы представлено в виде общей суммы вознаграждения за 2022 год, указанной на стр. 143.

Акции и опционы во владении директоров

| Год | Метод | 25-й процентиль | Медиана | 75-й процентиль |
|------|-----------|-----------------|---------|-----------------|
| 2022 | Вариант А | 67 | 43 | 29 |
| 2021 | Вариант А | 123 | 75 | 49 |

Данные о вознаграждении

| Показатель | 2022 | 2021 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Общее вознаграждение Главного исполнительного директора Группы | 1 151 437 | 1 802 498 |
| Среднее вознаграждение сотрудников Группы | 36 377 | 32 495 |
| Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и среднего вознаграждения сотрудников Группы | 32:1 | 55:1 |
| Медианное вознаграждение сотрудников Группы | 26 853 | 24 095 |
| Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора Группы и медианного вознаграждения сотрудников Группы | 43:1 | 75:1 |

Консультанты

Компания PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) предоставила Полиметаллу информацию и оказала содействие в рассмотрении общих вопросов вознаграждения и внедрения политики вознаграждения. PwC является членом Группы консультантов по вознаграждению и применяет принципы разработанного этой группой Добровольного кодекса профессиональной этики при оказании консультационных услуг. Помимо предоставления внешних консультационных услуг в отношении годового отчета Компании и налогообложения, других услуг в 2022 году компания PwC не оказывала. Вознаграждение, выплаченное PwC за услуги, оказанные Комитету по вознаграждениям в 2022 году, составило \$13 031 (\$16 752 в 2021 году), сумма установлена заранее на основании уровня сложности выполняемой работы.

PwC была выбрана в 2013 году после подачи руководству Компании предложения о выполнении сравнительного анализа. Назначение PwC было определено на конкурсной основе, результаты тендера были представлены на утверждение Комитету по вознаграждениям.

В ходе работы в 2022 году комитету также оказывали содействие Главный исполнительный директор Группы, старший независимый директор и руководители высшего звена Компании, отвечающие за финансы и управление кадрами.

Заявление о рассмотрении мнений акционеров

Комитет регулярно консультируется с крупными акционерами Компании и учитывает их комментарии и предложения в отношении обновления политики вознаграждения директоров. Период консультаций с акционерами в отношении изменения Политики вознаграждений в 2023 году (параметров расчета годового бонуса) и предлагаемых поправок к Политике вознаграждений (включая показатель экологической, социальной и корпоративной ответственности в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP)) начался в январе 2023 года. Корпоративный секретарь направила соответствующие пояснения для акционеров в электронном формате. Предложения получили поддержку и положительные отзывы акционеров.

Поддержка акционерами Политики вознаграждений и одобрение отчета комитета о вознаграждении директоров за 2021 год

Компания на Годовом общем собрании акционеров 27 апреля 2020 года получила одобрение акционеров в отношении Политики вознаграждений, распространяющейся на период в три года. Политика применялась с даты утверждения. Отчет комитета о годовом вознаграждении директоров за 2021 год был вынесен на совещательное голосование на Годовом общем собрании акционеров в 2022 году.

Результаты голосования на Годовом общем собрании акционеров

| Утверждаемый документ (год утверждения) | Голоса «за» | Голоса «против» | Воздержавшиеся |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Политика вознаграждений (2020 год) | 352 776 157 (99,90%) | 350 983 (0,10%) | 1 519 513 |
| Отчет комитета о годовом вознаграждении директоров за 2021 год (2022 год) | 133 449 786 (89,55%) | 15 572 678 (10,45%) | 236 706 |

Применение Политики вознаграждений в 2023 году

В 2023 году комитет планирует применять Политику вознаграждений в отношении Главного исполнительного директора Группы и директоров без исполнительных полномочий следующим образом:

Главный исполнительный директор Группы

Базовый оклад

В соответствии с политикой принято решение об индексации базового оклада (в рублях) Главного исполнительного директора Группы на 6% соразмерно с динамикой изменения заработной платы остальных сотрудников Компании.

Базовый оклад Главного исполнительного директора Группы

| Валюта расчета | 2023 | 2022 | Изменение ¹ |
|------------------|-----------------|-----------------|------------------------|
| Российский рубль | 35 632 800 руб. | 33 137 400 руб. | +7% |
| Доллар США | \$506 597 | \$441 832 | +15% |

Базовый оклад за 2023 год был переведен в доллары США по курсу 70,34 RUB/USD по состоянию на 31 декабря 2022 года.

Пенсионные взносы и компенсационные выплаты

Компанией не предусмотрено никаких планов пенсионного обеспечения или компенсационных выплат в 2023 году, за исключением обязательных отчислений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Годовой бонус

Совет директоров считает целевые показатели для определения годового бонуса на предстоящий год закрытой коммерческой информацией, особенно в горнодобывающей отрасли, принимая во внимание тот факт, что данная информация может быть использована конкурентами Компании, большинство из которых находятся за пределами Великобритании, и на них не распространяются требования раскрытия такой информации. Целевые показатели и полученные результаты будут раскрыты ретроспективно по итогам финансового года.

Долгосрочная программа поощрения сотрудников (программы DSA и PSP)

Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA)

Комитет по вознаграждениям намерен отсрочить выплату части годового бонуса, заработанного в 2022 году, в соответствии с политикой, раскрытой на стр. 136.

Долгосрочная опционная программа (PSP)

В соответствии с политикой, раскрытой на стр. 133, в настоящий момент полноценная реализация Долгосрочной опционной программы (PSP) не представляется возможной в связи с внешними факторами. Компания намерена возобновить реализацию программы PSP в полном объеме, как только появится возможность.

С 2022 года мы применяем показатель интенсивности выбросов парниковых газов, вес которого в структуре КПЭ Долгосрочной опционной программы (PSP) составляет 20%. В соответствии с текущим подходом оставшиеся 80% КПЭ обусловлены показателем общей акционерной доходности (ОАД), измеренной относительно доходности компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines.

Условия реализации опционов, применяемые с 2022 года

| Показатель | Вес показателя | Критерии | Выплата |
|----------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Абсолютная и относительная ОАД | 80% | ОАД, измеряемая за четырехлетний период относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines, и абсолютная ОАД Компании ² | |
| | | Ниже медианного уровня | 0% |
| | | На медианном уровне В верхнем квинтиле | 20% 100% |
| Показатель интенсивности выбросов парниковых газов | 20% | Снижение интенсивности выбросов парниковых газов в сравнении с целевыми показателями Климатического отчета (апрель 2021 года) ³ | |
| | | Ниже на 2% | 0% |
| | | Соответствует целевым показателям Выше на 2% | 50% 100% |
| Итоговый результат | 100% | | |

¹ Изменение обусловлено повышением зарплаты в апреле 2022 года, при этом размер годового базового оклада был увеличен пропорционально. Дополнительное влияние на сумму оклада в долларах США оказала динамика курса рубля к доллару США.

² Для значений между медианой и верхним квинтилем используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений. Вознаграждение не присуждается при показателях ниже медианы или при отрицательном значении абсолютной ОАД Компании, независимо от относительного показателя.

³ Помимо достижения целевого показателя интенсивности выбросов парниковых газов, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий на хвостохранилищах, а также конфликтов с местными сообществами в течение четырех лет. В зависимости от серьезности инцидентов Комитет по вознаграждениям по своему усмотрению может снизить показатель экологической, социальной и корпоративной ответственности, достижение которого необходимо для получения вознаграждения, до нуля.

Директора без исполнительных полномочий

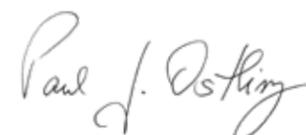
Размер вознаграждения председателя Совета директоров в 2023 году предлагается уменьшить с \$500 тыс. до \$350 тыс. Текущий уровень вознаграждения был установлен в 2020 году на медианном уровне для сопоставимых компаний, входящих в индекс FTSE 100. Решение об уменьшении данной выплаты было принято в 2022 году с учетом всех изменений политики вознаграждений на 2023 год. Несмотря на отсутствие изменений в должностных обязанностях и предъявляемых к данной позиции требованиях, вознаграждение в размере \$350 тыс. соответствует текущему размеру бизнеса.

Вознаграждение директоров без исполнительных полномочий

| \$ | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Вознаграждение в зависимости от роли | | |
| Вознаграждение независимого председателя Совета директоров | 350 000 | 500 000 |
| Базовое вознаграждение независимого директора без исполнительных полномочий | 127 000 | 127 000 |
| Дополнительные вознаграждения | | |
| Старший независимый директор | 25 000 | 25 000 |
| Председатель Комитета по аудиту и рискам | 38 000 | 38 000 |
| Председатель Комитета по вознаграждениям | 19 000 | 19 000 |
| Председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию | 19 000 | 19 000 |
| Председатель Комитета по назначениям | 19 000 | 19 000 |
| За членство в комитете (не выплачивается председателю комитета) | 13 000 | 13 000 |
| За участие в заседаниях комитетов и Совета директоров | 4 000 | 4 000 |

Утверждение

Данный отчет был утвержден Советом директоров и подписан от его имени.



Пол Остлинг,

председатель Комитета по вознаграждениям

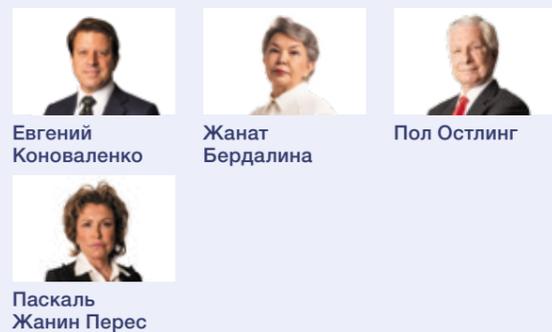
Отчет Комитета по назначениям

«Несмотря на то что в течение года ключевой задачей Совета директоров был поиск новых кандидатов, мы все так же уделяли особое внимание обеспечению социокультурного многообразия в Полиметалле».

Евгений Коноваленко,
председатель Комитета по назначениям



Комитет по назначениям



Евгений Коноваленко **Жанат Бердалина** **Пол Остлинг**

Паскаль Жанин Перес

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|----------------------------------|-----|------------------------------|-----|
| Евгений Коноваленко ¹ | 1/1 | Рикардо Орсел ⁴ | 0/0 |
| Жанат Бердалина ² | 1/1 | Джакомо Байзини ⁵ | 0/1 |
| Пол Остлинг ² | 1/1 | Иан Кокрилл ⁶ | 1/1 |
| Паскаль Жанин Перес ³ | 1/1 | Олли Оливейра ⁶ | 1/1 |

- | | |
|--------------------------|----------------------------------------|
| 1 С 22 марта 2022 года. | 4 С 22 марта по 28 сентября 2022 года. |
| 2 С 9 ноября 2022 года. | 5 До 28 сентября 2022 года. |
| 3 С 1 декабря 2022 года. | 6 До 7 марта 2022 года. |

В состав Комитета по назначениям входят четыре независимых директора, не имеющих личного финансового интереса в решаемых вопросах (за исключением случаев владения акциями, если таковые имеются). По мнению Совета директоров, состав Комитета по назначениям и его работа соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

► **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров на стр. 112–113**

Преемственность

В 2022 году основная часть независимых директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, покинули Совет директоров Полиметалла в связи с российско-украинским конфликтом, что поставило Компанию перед необходимостью поиска новых членов Совета директоров. В марте 2022 года были назначены пять новых членов Совета директоров, в декабре 2022 года – еще два вместо двух покинувших предыдущий состав в сентябре 2022 года. В результате по состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Совета директоров Компании входят восемь членов: шесть независимых директоров, не являющихся исполнительными лицами, один директор, являющийся исполнительным лицом Компании, и один директор, не имеющий исполнительных полномочий. Компания ищет нового председателя Совета директоров и продолжит поиск в 2023 году.

Группа продолжает рассматривать все доступные варианты изменения структуры активов в целях максимизации акционерной стоимости, и Совет директоров считает необходимым отложить назначение нового председателя. Мы уверенно смотрим в будущее и рассчитываем на стратегическое развитие бизнеса в Казахстане и России,

поэтому, как только предпочтительный вариант будет окончательно определен, мы сможем вернуться к вопросу о назначении председателя.

В связи с крупными изменениями в составе Совета директоров в 2022 году была введена ускоренная процедура ознакомления при вступлении в должность (подробнее на стр. 122). Основной упор был сделан на скорейшее введение директоров в курс дела, обеспечение их всей полнотой информации для руководства деятельностью Компании в этом сложном году.

Члены Совета директоров обладают совокупностью квалификаций, охватывающих все важные для Полиметалла области, включая стратегию бизнеса, финансы, горное дело, устойчивое развитие, инвестиционно-банковскую деятельность и корпоративное управление.

Комитет продолжает анализировать потребности в директорах без исполнительных полномочий для обеспечения баланса навыков, многообразия и опыта, а также для соблюдения различных регуляторных требований.

Основные функции комитета

| | |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Анализ и оценка структуры Совета директоров | <ul style="list-style-type: none"> Руководит формализованным, тщательным и прозрачным процессом назначения членов Совета директоров Регулярно анализирует структуру, численность и состав Совета директоров и представляет рекомендации об изменениях, которые считает необходимыми Представляет рекомендации о переизбрании директоров по истечении срока их полномочий Анализирует результаты оценки работы отдельных директоров и Совета директоров в целом |
| Лидерство и конфликт интересов | <ul style="list-style-type: none"> Отслеживает потребности Группы в руководителях, включая исполнительных директоров и директоров без исполнительных полномочий Требует от директоров и предполагаемых кандидатов в Совет директоров информирования обо всех конфликтах интересов или существенных обязательствах с указанием периода их действия Контролирует согласование перед принятием директорами назначений на дополнительные внешние должности |
| Социокультурное многообразие и управление | <ul style="list-style-type: none"> Способствует социокультурному многообразию Совета директоров и отчитывается о его политике по социокультурному многообразию, включая гендерное равенство и этническую представленность, о поставленных измеримых целях и прогрессе в их достижении Уделяет особое внимание подходу Компании к преемственности и планированию и тому, как эти два фактора способствуют социокультурному многообразию Анализирует гендерное соотношение среди руководителей Группы |

Основные направления работы комитета в 2022 году

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Анализ требований к участникам программы преемственности независимых директоров без исполнительных полномочий Собеседования с кандидатами в Совет директоров Анализ времени работы директоров без исполнительных полномочий Оценка квалификации и опыта членов Совета директоров, сроков, полномочий и независимости Анализ структуры, численности и состава всех комитетов, включая оценку квалификации, знаний, опыта и социокультурного многообразия, и рекомендации Совету директоров по возможным направлениям улучшения Рекомендации Совету директоров в отношении переизбрания директоров на Годовом общем собрании акционеров Контроль за процессом вступления в должность новых директоров Анализ результатов внешней оценки работы Совета директоров и всех его комитетов | <ul style="list-style-type: none"> Оценка потребности Группы в руководителях высшего звена для поддержания постоянной конкурентоспособности Группы Обсуждение вопросов преемственности на уровне исполнительного руководства, включая обеспечение социокультурного многообразия кадров Анализ отчета по развитию участников программы «Молодые лидеры» Контроль развития кадрового резерва, в том числе результаты научно-производственной конференции Анализ системы управления персоналом, в том числе привлечения, развития и удержания сотрудников |
| <ul style="list-style-type: none"> Анализ отчетов по управлению персоналом, включая численность сотрудников, затраты на персонал, обеспечение равных возможностей, профессиональную подготовку, культуру трудовых отношений, подход к обучению сотрудников Обсуждение основных аспектов социокультурного многообразия, в том числе Политики по многообразию и инклюзивности, ее реализации и эффективности достижения поставленных задач Внутренняя оценка работы комитета Анализ Положения о Комитете по назначениям Анализ плана работ на 2023 год | |

Преемственность исполнительного руководства

Комитет по назначениям продолжает уделять пристальное внимание вопросам преемственности исполнительного руководства. В рамках процедуры ознакомления при вступлении в должность комитет провел заседание, чтобы проанализировать текущий состав исполнительного руководства. Несмотря на то что сейчас нет необходимости обновлять команду руководителей высшего звена, очень важно иметь план действий. Комитет ежегодно рассматривает планы для обеспечения непрерывной работы Компании, включая программы повышения квалификации для руководителей высшего звена, дающие исключительные возможности номинированным сотрудникам расширить сферу своей деятельности и обеспечить будущее Компании.

В 2023 году Комитет продолжит мониторинг программ преемственности исполнительного руководства, уделяя особое внимание пополнению кадрового резерва. Острая нехватка кадров ощущается во всех отраслях по всему миру, и горнодобывающая отрасль не исключение. Комитет по назначениям продолжает следить за программами развития кадров, которые включают в себя инициативы в школах, производственную практику, тесное сотрудничество с техническими колледжами и университетами, уделяя внимание привлечению и удержанию молодых специалистов. Совет директоров считает, что успешная программа преемственности исполнительного руководства начинается со способности развивать специалистов в самой Компании.

Программа «Молодые лидеры»

В Компании успешно действует программа «Молодые лидеры». Она позволяет оценить кадровый резерв и организовать индивидуальное обучение для обеспечения будущих потребностей Группы в руководящих кадрах. В рамках программы проводятся встречи молодых лидеров с членами Совета директоров, на которых проходит презентация работ по актуальной теме. Участники получают обратную связь по результатам презентации и имеют возможность напрямую задать вопросы директорам. Обучение проводится как по общим темам, связанным с управлением, так и по навыкам проведения презентаций. В 2022 году среди участников программы «Молодые лидеры» было 35% женщин.

Совет директоров также продолжает следить за успехами участников предыдущих лет. Многие выпускники программы «Молодые лидеры» получили повышение или сменили сферу деятельности для расширения опыта.

В 2022 году Совет директоров запустил первую корпоративную менторскую программу с целью помочь молодым лидерам в профессиональном развитии. Менторство осуществляют руководители высшего звена Группы.

Отчет Комитета по назначениям продолжение

Социокультурное многообразие

Социокультурное многообразие Совета директоров

Диверсифицированный опыт крайне важен для обеспечения разностороннего подхода к решению проблем, поэтому мы продолжаем работать над обеспечением достаточного культурного и этнического многообразия. Совет директоров имеет широкий этнический состав и представлен людьми с разнообразным опытом и навыками из разных стран: так, в 2022 году в состав Совета директоров вошла Жанат Бердалина, которая родилась в Казахстане и идентифицирует себя с культурой Центральной Азии. Доля женщин в Совете директоров составляет 25%, что ниже рекомендованной в Обзоре FTSE Women Leaders, но Комитет по назначениям намерен включить в его состав как минимум еще одну женщину.

Политика о социокультурном многообразии Совета директоров – цели и прогресс в их достижении

Политика Полиметалла по многообразию и инклюзивности содержит положение о социокультурном многообразии Совета директоров. Цель данной политики – обеспечить справедливый и беспристрастный процесс найма новых членов Совета директоров. Многообразие его состава рассматривается как часть программ преемственности.

| Цель | Результат |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Рассмотрение для назначения на позиции директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, более широкой группы кандидатов, в том числе обладающих достаточными профессиональными компетенциями, но не имевшими или имевшими незначительный опыт работы в советах директоров публичных компаний. | В течение 2022 года были назначены два директора: Жанат Бердалина и Паскаль Жанин Перес, которые ранее не обладали значительным опытом работы в советах директоров публичных компаний. |
| Обеспечение как минимум 1/3 женщин в составе Совета директоров. | Доля женщин в Совете директоров составляет 25%. Процесс поиска кандидатов продолжается. |
| Обеспечение как минимум одного директора в составе Совета директоров из числа представителей этнического меньшинства. | Один директор является представителем этнического меньшинства. |
| Сотрудничество только с теми фирмами, занимающимися поиском кандидатов на руководящие должности, которые подписали добровольный Кодекс поведения для фирм по подбору руководителей (Великобритания), призванный способствовать гендерному разнообразию в советах директоров и внедрению передовой практики. | Проводится оценка фирмы по поиску кандидатов, с которой Компания работает в данный момент, и Полиметалл ожидает, что консультанты подпишут добровольный Кодекс поведения для фирм по подбору руководителей (Великобритания). |
| Обеспечение развития социокультурного многообразия во всей цепочке исполнительных должностей. | На заседаниях Комитета по назначениям директора учитывают социокультурное разнообразие и инклюзивность внутри Группы, уделяя особое внимание разнообразию участников в программах развития талантов. |

Полиметалл придерживается принципов обеспечения равных возможностей и запрета дискриминации применительно как к Совету директоров, так и ко всем сотрудникам. Все кандидаты и сотрудники имеют равные возможности независимо от их пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, обеспеченности, места проживания, религиозных и других взглядов, социальных или иных личных обстоятельств. В Кодексе корпоративного поведения и Политике по многообразию и инклюзивности Компании изложены принципы и подход к обеспечению равных возможностей и запрещается любая форма дискриминации. Дирекция по персоналу регулярно проводит мониторинг соблюдения этих принципов

и контролирует внедрение соответствующих внутренних процедур во всех компаниях Группы. В 2022 году не было отмечено ни одного случая дискриминации. Группа полностью соблюдает законодательство стран, в которых осуществляет деятельность, касающееся запрета дискриминации в оплате труда и карьерном продвижении работников.

На момент публикации настоящего отчета 35% Исполнительного комитета Компании составляют женщины.

Разница в оплате труда

Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям выполнили углубленный анализ разницы в оплате труда мужчин и женщин Компании и продолжают анализировать ее ежегодно. Они пришли к заключению, что, несмотря на отсутствие разницы в оплате для одинаковых должностей, гендерный дисбаланс в горнодобывающей отрасли в целом влияет на соотношение оплаты мужчин и женщин в Полиметалле, которое в 2022 году составило 1,23 (1,22 в 2021 году). Совет директоров определил, что для устранения разницы в оплате по гендерному признаку Полиметалл должен постоянно совершенствовать кадровый резерв.

Социокультурное разнообразие сотрудников

После обсуждения с Советом директоров дирекция по персоналу Группы определила следующие приоритетные области на 2023 год:

- программы обучения для сотрудников и руководителей структурных подразделений;
- целевые/тематические курсы для сотрудниц Компании и студентов ведущих вузов;
- развитие женского лидерства через примеры успешного опыта и ролевые модели;
- активное вовлечение женщин в процессы взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами, в том числе в роли «агентов перемен»;
- продвижение образа успешной женщины-специалиста в индустрии: коммуникации, вовлечение, лидерство, признание;
- реализация программ обучения и развития для женщин на различных профессиональных уровнях в Компании.

Компания уделяет особое внимание привлечению, удержанию и продвижению женщин в профессиях, традиционно занимаемых мужчинами, – в сферах производства, переработки, обогащения, геологии, строительства и закупок. Также мы создаем резерв кандидатов, потенциально способных занять высшие руководящие должности в таких направлениях, как маркшейдерские работы, геология, производство и планирование горных работ. В 2021 году в рамках данной инициативы мы запустили программу «Женщина – главный инженер» и планируем назначить первого главного инженера – женщину в 2024 году. Компания также рассматривает варианты привлечения членов Совета директоров в качестве менторов. Вслед за успешным завершением первого этапа программы в Компании ведется подготовка второй группы женщин для обучения. Подробная информация приводится на стр. 53–54.

Для будущих успехов Компании очень важно, чтобы доля женщин повышалась на всех уровнях управления. Мы существенно изменили гендерный баланс кадрового резерва, утроив долю женщин за последние несколько лет – с 10% в 2017 году до 35% в 2022 году. Не менее трети участников нашей программы «Молодые лидеры» теперь составляют женщины. Совет директоров контролирует программу преемственности высшего руководства, чтобы обеспечить баланс квалификаций в кадровом резерве на период от трех до семи лет.

Мы убеждены, что увеличение количества женщин в штате принесет пользу бизнесу, и поощряем участие женщин в управлении Компанией. Мы подтверждаем, что сокращение гендерного неравенства и разницы в оплате труда мужчин и женщин является одной из долгосрочных целей, и продолжим обеспечивать равные возможности всем сотрудникам для реализации их потенциала.

Подробная информация приводится на стр. 54.

Непрерывность деятельности и заявление о жизнеспособности Компании

Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем Группа учитывала основные риски и неопределенности, свое финансовое положение, в том числе значительное влияние инфляции и логистических сложностей, источники денежных потоков, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступные кредитные средства, предоставляемые не подпадающими под санкции банками, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям. Группа также учла ограничения на перемещение денежных средств между юрисдикциями и оценила способность исполнять обязательства в рамках каждой отдельной из них.

На дату составления отчетности Группа располагает неиспользованными кредитными линиями на сумму \$350 млн от банков, не подпадающих под санкции, а также денежными средствами в размере \$633 млн, что в течение следующих 12 месяцев считается достаточным для выполнения финансовых обязательств Группы (\$514 млн краткосрочных займов, подлежащих погашению в течение следующих 12 месяцев). Денежные средства на счетах Компании покрывают все ожидаемые выплаты по долгу в 2023 году. Согласно прогнозам, ни один из ковенантов по займам не будет нарушен.

Как отмечено в примечании 33 на стр. 213 консолидированной финансовой отчетности, на дату составления отчетности денежные средства Группы в размере \$118 млн находятся в России, и на них распространяются определенные правовые ограничения, поэтому они не являются в полной мере доступными для использования всеми компаниями Группы (однако полностью доступны для использования в России). Группа полагает, что данные ограничения не окажут материального влияния на ликвидность Группы и ее способность финансировать обязательства.

На дату выпуска настоящего отчета Группа получила юридическую консультацию в отношении потенциальных последствий от санкций. Ни к одному из предприятий Группы или ее крупных акционеров в настоящее время не применяются какие-либо санкции.

Заявление о жизнеспособности Компании

С учетом ключевых показателей эффективности бизнеса Совет оценил перспективы Группы, приняв во внимание потенциальное воздействие основных рисков на бизнес-модель Группы и способность обеспечивать выполнение стратегии, включая риски платежеспособности и ликвидности, в течение обоснованного прогнозного периода.

Несмотря на влияние на бизнес российско-украинского конфликта, ведущего к росту геополитической напряженности, а также санкций, введенных мировым сообществом в отношении некоторых российских компаний и частных лиц, стратегия создания стоимости не изменилась.

Оценка перспектив

Руководство рассмотрело долгосрочные перспективы Группы с точки зрения обеспечения устойчивости бизнес-модели (подробнее на стр. 16–17) в течение периода 16 лет, соответствующего среднему сроку отработки месторождений Полиметалла, опираясь прежде всего на результаты реализации утвержденной Советом директоров стратегии (подробнее на стр. 22–23). Помимо этого, руководство учитывало текущее финансовое положение Группы, включая объем денежных средств по состоянию на 31 декабря 2022 года и способность Группы генерировать свободный денежный поток, а также план действий по реструктуризации долгового портфеля и минимизации риска потери ликвидности.

В целом макроэкономическая ситуация остается благоприятной для золота и серебра, так как они играют роль защитного актива в условиях политической и экономической нестабильности. Санкции против России и связанные с ними риски рассмотрены отдельно ниже.

Стратегическое планирование осуществляется ежегодно и включает в себя анализ текущего положения Полиметалла, портфеля проектов развития, денежных потоков, рисков и возможностей, связанных с изменением климата, принципов распределения капитала и доходности для акционеров. Исходя из полученных данных и учитывая глобальные перспективы для промышленности и цен на золото, успешной геологоразведки и способности Группы приобретать месторождения на привлекательных условиях, Совет директоров считает, что Группа сохраняет положительные перспективы в долгосрочном плане.

Прогнозный период

Период, в течение которого Совет директоров считает возможным сформировать обоснованные ожидания относительно жизнеспособности Группы на основе стресс-тестирования и сценарного планирования, применяемого Группой, составляет три года, до декабря 2025 года. Это соответствует текущему среднесрочному прогнозированию в Группе на трехлетний период, выполняемому на ежегодной основе и включающему стратегическое инвестиционное планирование. Совет директоров уверен, что при сценарном планировании особое внимание уделяется возможным изменениям во внешних факторах, что обеспечивает разумную степень уверенности в рамках прогнозного периода.

Ключевые риски

В 2022 году Совет продолжил уделять внимание управлению рисками, учитывая существенные макроэкономические и геополитические сложности (включая введение санкций в результате российско-украинского конфликта) и принимая во внимание устойчивость Группы к изменениям во внешней бизнес-среде.

Подробная оценка ключевых рисков и неопределенностей, с которыми сталкивается Группа, изложена на стр. 98–110 настоящего Интегрированного годового отчета.

В основе процесса корпоративного планирования лежат подробные планы эксплуатации месторождений и стресс-тестирование.

Стресс-тесты предназначены для оценки устойчивости Группы к потенциальному воздействию ключевых рисков, а также для оценки наличия и эффективности превентивных и адаптивных мер снижения влияния рисков. При оценке эффективности таких мер принимаются во внимание выводы Совета директоров, основанные на регулярном мониторинге и анализе систем управления рисками и внутреннего контроля, что более подробно описано на стр. 96–97.

Ключевые допущения

Основные допущения, лежащие в основе оценки Советом директоров долгосрочной жизнеспособности Компании, включают в себя цены на золото и серебро, объемы производства и продаж, обменные курсы валют и возможности рефинансирования в ходе обычной деятельности. Эти допущения соответствуют допущениям, используемым для целей бизнес-планирования, а также для оценки индикаторов обесценения активов и возмещаемости запасов металлопродукции и незавершенного производства.

Непрерывность деятельности и заявление о жизнеспособности Компании продолжение

Оценка жизнеспособности

С целью оценки устойчивости Группы к основным рискам, угрожающим ее жизнеспособности, в условиях крайне неблагоприятных, но вероятных сценариев модель подвергалась стресс-тестированию с анализом возможных мер снижения рисков. Наиболее значительные риски с точки зрения возможных финансовых последствий были смоделированы совместно как единый стресс-сценарий, чтобы понять влияние совокупности рисков на финансовое состояние Компании.

| Сценарий | Учетные ключевые риски | Допущения |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Макроэкономический стресс-сценарий | <ul style="list-style-type: none"> Рыночный риск Валютный риск Риск ликвидности Цепочки поставок Политический риск Риски инвестиционных проектов | <ul style="list-style-type: none"> Консервативные допущения в отношении цен на золото и серебро на 5% ниже ожидаемых 10%-ное укрепление рубля и тенге относительно доллара США Превышение бюджета капитальных затрат на проектах развития: на 10% на АГМК-2 и на 20% на Ведуге |

При рассмотрении результатов стресс-тестирования и влияния на ключевые параметры особое внимание уделялось уровню долга и выполнению финансовых обязательств (ковенантов). В рамках макроэкономического стресс-сценария не ожидается нарушение каких-либо ковенантов, а также не предполагается привлечение новых займов, так как сумма платежей для погашения задолженности не превышает доступные в настоящее время неиспользованные кредитные линии с подтвержденным обязательством выдачи.

Санкции

В соответствии с подходом, принятым Группой для оценки способности продолжать свою деятельность в обозримом будущем, описанным на стр. 153, директора оценили жизнеспособность Группы в долгосрочной перспективе, приняв во внимание воздействие введенных в 2022 году и потенциальных санкций в отношении российских компаний и физических лиц и возможных ответных санкций со стороны России, которые могут повлиять на Группу в будущем.

В рамках оценки Группа получила юридическую консультацию в отношении потенциальных последствий от санкций. Группа предполагает, что полученные денежные потоки будут доступны для использования внутри Группы.

Данные оценочные расчеты учитывались Группой при оценке непрерывности деятельности, отражая постоянно изменяющиеся обстоятельства и наиболее серьезные потенциальные риски, выявленные на дату одобрения Интегрированного годового отчета и финансовой отчетности.

Результаты анализа негативных сценариев, учитывающих введение дополнительных санкций, указывают на то, что в более долгосрочной перспективе (в течение трех лет) Группа сможет противостоять негативному влиянию основных рисков, связанных с санкциями.

Руководство также провело анализ чувствительности с учетом точки безубыточности на период оценки жизнеспособности Компании. Результаты анализа показали, что Группа сможет продолжать свою деятельность при отсутствии доступа к заемным средствам (при условии, что выручка и денежный поток от операционной деятельности будут соответствовать базовому сценарию и что дивиденды выплачиваться не будут).

При оценке перспектив Группы директора отметили, что введенные и возможные новые санкции в будущем увеличивают неопределенность, которая будет расти с течением времени.

Тем не менее Группа полагает, что золото и серебро, которые она продолжает добывать, останутся востребованными и ценными товарами во всем мире и будут иметь высокий спрос, особенно в условиях макроэкономической волатильности и политической неопределенности. Таким образом, несмотря на то что в течение периода оценки жизнеспособности Группы сохраняется повышенная неопределенность, особенно в отношении возможных, но еще неизвестных санкций, ожидается, что Группа продолжит реализовывать слитки и концентраты.

Ликвидность и кредитоспособность

Группа считается жизнеспособной, если ее ковенанты не превышают установленных пределов, при наличии свободного денежного потока и доступных кредитных линий для финансирования операционной деятельности предприятий. Источники финансирования, имеющиеся в распоряжении Группы, приведены в примечании 24 к консолидированной финансовой отчетности. Прогноз на основе базового сценария подтверждает способность Группы осуществлять деятельность в рамках доступных кредитных средств и выполнять все ковенанты в течение прогнозного периода. Средний период погашения доступных кредитных линий в размере \$0,5 млрд на 31 декабря 2022 года составляет три года. При обоснованно возможных пессимистичных допущениях потребуются лишь незначительные меры для поддержания уровня ликвидности и выполнения финансовых обязательств.

С учетом значительной неопределенности внешних факторов при моделировании базового и стресс-сценария выплата дивидендов не предполагалась.

Ожидания

Принимая во внимание текущее положение Группы и основываясь на строгой оценке ключевых рисков, с которыми сталкивается Группа, при доступности мер снижения рисков, Совет директоров подтверждает, что имеет обоснованные ожидания, что Группа сможет продолжать свою деятельность и выполнять обязательства при наступлении срока их погашения в течение периода до 31 декабря 2025 года.

Отчет директоров

Директора представляют Интегрированный годовой отчет компании Polymetal International plc и аудированную финансовую отчетность Компании за год, истекший 31 декабря 2022 года.

Корпоративное управление

Описание структуры и норм корпоративного управления Polymetal International plc и ее дочерних компаний (вместе – Группа) представлено на стр. 116–123.

Финансовая и бухгалтерская отчетность

Совет директоров считает, что информация, раскрытая в Стратегическом отчете на стр. 4–43 данного Интегрированного годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Группы. Информация о годовом количестве выбросов парниковых газов от деятельности, за которую Компания несет ответственность, а также о коэффициенте, который выражает годовые выбросы Полиметалла в отношении к измеримому фактору, связанному с деятельностью Компании (интенсивность выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 в тоннах CO₂-эквивалента на тысячу тонн переработанной руды), приводится в разделе об устойчивом развитии на стр. 44–83. Из-за важности этого показателя Совет директоров считает названный раздел заслуживающим внимания акционеров.

Аудиторы

Каждый из директоров на день утверждения настоящего Интегрированного годового отчета подтверждает следующее:

- насколько известно директору, отсутствует информация, которая неизвестна аудиторам Группы и которая могла бы существенно повлиять на аудит;
- директор предпринял все необходимые меры, чтобы обладать информацией, необходимой для целей аудита, и убедиться, что она была доведена до сведения аудиторов Группы.

MHA MacIntyre Hudson LLP (независимый член Baker Tilly International Limited) в качестве аудитора Группы совместно с АО «Деловые Решения и Технологии» в качестве аудитора существенных компонентов Группы провели аудит финансовой отчетности. Комитет по аудиту и рискам в рамках анализа адекватности и объективности процесса аудита оценивает как размер вознаграждения за аудиторскую проверку, так и размер и характер вознаграждений за неаудиторские услуги.

Директора

Краткие биографии директоров, информация об их статусе и членстве в комитетах Совета директоров приведены на стр. 112–113, 121.

Политика переизбрания

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании все директора должны переизбираться ежегодно. Полная информация о сроках и условиях назначения директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, доступна для ознакомления по письменному запросу по юридическому адресу Компании. Биографические данные директоров приведены на стр. 112–113. На основании проведенной оценки работы директоров члены Совета директоров и старший независимый директор, не имеющий исполнительных полномочий, считают, что каждый директор, избранный или повторно избранный в состав Совета директоров, продолжает работать эффективно и демонстрировать ответственное отношение к своим обязанностям.

Назначение директоров и освобождение от занимаемой должности

Совет директоров имеет право назначить лицо, которое согласно выступать в качестве директора, для заполнения имеющейся вакансии или в качестве дополнительного директора; при этом и в том и в другом случае такое лицо может быть назначено на определенный либо неопределенный срок. Вне зависимости от условий своего назначения назначенный таким образом директор занимает эту должность только до следующего Годового общего собрания акционеров. Если директор не будет избран повторно на Годовом общем собрании акционеров, то освобождается от занимаемой должности по окончании собрания.

Компания имеет право освободить любого директора от занимаемой должности на основании резолюции, принятой простым большинством голосов (вне зависимости от каких-либо положений Устава Компании или какого-либо соглашения между Компанией и таким директором, но без нарушения его прав требовать возмещения ущерба за нарушение Компанией условий такого соглашения). Не требуется специального уведомления о такой резолюции, и ни один директор, освобождаемый от занимаемой должности, не имеет особых прав на опротестование своего увольнения. Компания вправе назначить другое лицо на место уволенного директора на основании резолюции, принятой простым большинством голосов.

Участие директоров в акционерном капитале

Директора раскрывают информацию о своей заинтересованности, заполняя ежегодные декларации, и незамедлительно уведомляют корпоративного секретаря Компании о любых изменениях этих интересов. Перед каждым заседанием Совета директоров независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании, подтверждают свою независимость, и каждый директор раскрывает информацию в случае наличия у него личной заинтересованности в каких-либо аспектах, подлежащих рассмотрению на заседании Совета директоров. Информация об участии директоров в акционерном капитале Компании представлена в отчете о вознаграждениях на стр. 146.

Гарантии возмещения ущерба

В соответствии с Законом о компаниях (о. Джерси) 1991 года Компания гарантирует каждому директору или другому должностному лицу Компании (за исключением какого-либо лица, должностного или нет, нанятого Компанией в качестве аудитора) возмещение за счет активов Компании ущерба, понесенного из-за небрежности, неисполнения или нарушения своих обязанностей, злоупотребления доверием или иных действий, связанных с деятельностью Компании. Это положение не влияет на другие гарантии возмещения ущерба, на которые имеет право соответствующий директор или должностное лицо.

Положения о работе Совета директоров и его комитетов

Перечень вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, и положения о комитетах при Совете директоров представлены в разделе «Корпоративное управление» на **веб-сайте Компании**. Положения о комитетах пересматриваются не реже одного раза в год.

Деловая этика и политики и процедуры по противодействию коррупции

Подробное описание бизнес-этики Группы, а также ее политики и процедур по противодействию коррупции приводится на стр. 81.

Пожертвования политическим партиям

Компания не имеет права делать пожертвования политическим партиям, другим политическим организациям либо независимым кандидатам на выборах или нести какие-либо расходы, связанные с политической деятельностью, если такие пожертвования или расходы не утверждены решением акционеров, принятым простым большинством голосов до того, как было сделано такое пожертвование или были понесены соответствующие расходы. В 2022 году такие взносы и пожертвования отсутствовали (в 2021 году также отсутствовали).

Структура капитала

Сведения о структуре акционерного капитала Компании представлены в примечании 30 к финансовой отчетности. Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций, которые регламентируются Уставом Компании (далее – Устав) и действующим законодательством. Директорам не известно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

Изменения в Устав могут вноситься на основании решения, принимаемого квалифицированным большинством (решения, за которое лично или по доверенности проголосовали на общем собрании Компании три четверти членов, имеющих право голоса). В соответствии с Уставом директора имеют право на выпуск ценных бумаг.

Существует ряд соглашений, которые вступают в силу, изменяются или прекращают действовать после перехода контроля над Компанией, например коммерческие договоры, соглашения о банковских кредитах и программы поощрения сотрудников. Ни одно из них не рассматривается в качестве существенного в плане вероятного воздействия на хозяйственную деятельность Группы. Кроме того, директорам не известно о соглашениях между Компанией и ее директорами или работниками, предусматривающих компенсацию за потерю должности или места работы в результате предложения о поглощении. Сведения о крупных держателях акций Компании приведены на стр. 264.

Сведения о программах поощрения для сотрудников приведены в отчете о вознаграждениях на стр. 141. В 2022 году Компания не приобретала собственные акции.

На Годовом общем собрании акционеров, проведенном в 2022 году, полномочия на выпуск эмиссионных ценных бумаг (как определено в Уставе) были продлены, при этом совокупное количество акций, разрешенных к выпуску, составляет 157 875 413 обыкновенных акций при условии, что полномочия директоров в отношении этого количества акций могут быть использованы только в связи с выпуском на преимущественной основе (как определено в Уставе).

Кроме того, в соответствии с пунктом 10.4 Устава директора имеют право на выпуск эмиссионных ценных бумаг за денежные средства, как если бы статья 11 Устава («Преимущественные права») не применялась. В целях параграфа (b) пункта 10.4 Устава максимальное общее

количество акций без преимущественных прав составляет 23 681 312 обыкновенных акций. В целях параграфа (b) пункта 10.4 Устава директора имеют право на выпуск дополнительных эмиссионных ценных бумаг за денежные средства в количестве 23 681 312 акций, как если бы статья 11 Устава («Преимущественные права») не применялась. Эти дополнительные полномочия могут быть использованы только в целях финансирования сделки (или рефинансирования сделки, если полномочие используется в шестимесячный период после первичной сделки), которую директора Компании определяют как приобретение или другое капитальное вложение типа, предусмотренного в последней редакции Декларации принципов по неприменению преимущественных прав (принята британским Советом по финансовой отчетности в 2022 году).

Срок действия упомянутых выше полномочий, если они не были отозваны или изменены ранее, истекает по завершении следующего Годового общего собрания акционеров Компании (или по окончании рабочего дня, наступающего через 15 месяцев после даты принятия резолюции, предоставляющей упомянутые полномочия, если этот срок истечет до собрания, а именно 25 июля 2023 года).

В соответствии со статьей 57 Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года Компания имеет право приобретать на рынке свои обыкновенные акции при соблюдении следующих условий:

- Количество акций, разрешенное к покупке, не превышает 47 362 624 обыкновенные акции.
- Минимальная цена, уплачиваемая за каждую обыкновенную акцию, составляет 1 пенни.
- Максимальная цена (без учета расходов), уплачиваемая за каждую обыкновенную акцию, составляет (в зависимости от того, что больше):
 - сумму, равную 105% от среднего значения среднерыночных котировок обыкновенной акции Компании, согласно ежедневному официальному бюллетеню Лондонской фондовой биржи за пять рабочих дней, непосредственно предшествующих дню заключения договора о приобретении обыкновенной акции;
 - или сумму, равную цене последней независимой сделки с обыкновенной акцией или максимальной текущей цене независимого предложения о приобретении обыкновенной акции, согласно данным торговой системы Лондонской фондовой биржи (в зависимости от того, что выше).
- В соответствии со статьей 58А Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года Компания имеет право владеть любыми обыкновенными акциями, приобретенными в соответствии с полномочиями, предусмотренными указанной выше резолюцией, на правах казначейских акций. Срок действия данных полномочий истекает по завершении следующего Годового общего собрания акционеров Компании или через 18 месяцев после даты принятия соответствующей резолюции, что соответствует 25 октября 2023 года (в зависимости от того, какая из этих дат наступит раньше).

Полномочия на утверждение выпуска акций, возмещение за которые не превышает \$25 млн, передаются любому директору, имеющему исполнительные полномочия.

Предложение по обмену акций

9 декабря 2022 года, после того как предложение по обмену акций¹, объявленное 22 сентября 2022 года, было одобрено акционерами на общем собрании 12 октября 2022 года, Компания выкупила обыкновенные акции в количестве 39 070 838 штук в обмен на документарные акции в соотношении одна к одной. Документарные акции имеют те же права и код ISIN, что и обыкновенные бездокументарные акции. В результате выкупа обмениваемых акций и выпуска соответствующих документарных акций общее количество голосующих прав Компании не изменилось и составляет 473 626 239 обыкновенных акций без номинала, каждая из которых предоставляет право одного голоса. Компании принадлежит 39 070 838 обыкновенных казначейских акций, которые не предоставляют право голоса или экономические права.

Выпущенный акционерный капитал

По состоянию на 15 марта 2023 года выпущенный акционерный капитал Компании составляет 512 697 077 обыкновенных акций без номинальной стоимости. В течение года Компания выпустила 39 070 838 акций; у Группы и ее дочерних компаний имеются казначейские акции в количестве 39 070 838 штук (казначейские акции отсутствовали по состоянию на 31 декабря 2021 года). Общее количество голосующих прав Компании составляет 473 626 239 обыкновенных акций без номинала, каждая из которых предоставляет право одного голоса (473 626 239 акций по состоянию на 31 декабря 2021 года). В течение года Компания не выпускала акции.

Дивиденды

Совет директоров Компании провел тщательную оценку ликвидности и платежеспособности бизнеса в свете значительной неопределенности. Принимая во внимание уровень долговой нагрузки Группы (соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составляет 2,35x, что значительно выше целевого уровня 1,5x) и существенное влияние внешних факторов, Совет директоров принял решение не рекомендовать выплату дивидендов за 2022 год в целях сохранения стратегической и операционной гибкости Компании в крайне нестабильной и сложной обстановке.

Годовое общее собрание акционеров

Уведомление о созыве Годового общего собрания акционеров и форма назначения представителя будут направлены позднее. Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные Советом директоров в течение года, Совет директоров считает, что Интегрированный годовой отчет, рассматриваемый в целом, является беспристрастным, сбалансированным и прозрачным и обеспечивает информацию, необходимую акционерам для оценки деятельности Компании, бизнес-модели и стратегии.

От имени Совета директоров

Евгений Коноваленко,

старший независимый директор без исполнительных полномочий
15 марта 2023 года

¹ Предложение Компании акционерам, отвечающим установленным условиям, обменять акции, отвечающие установленным условиям, в соответствии с условиями предложения по обмену, изложенными в циркуляре для акционеров, опубликованном 22 сентября 2022 года.

Заявление директоров об ответственности

Директора отвечают за подготовку годового отчета и финансовой отчетности в соответствии с применимым законодательством.

Закон о компаниях (о. Джерси) 1991 года требует от руководства подготовки финансовой отчетности за каждый финансовый год. Согласно данному закону руководству необходимо готовить финансовую отчетность Группы в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, принятыми в Великобритании (МСФО). Финансовая отчетность должна быть подготовлена согласно Закону о компаниях (о. Джерси) 1991 года. Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 1 требует, чтобы финансовая отчетность достоверно отражала финансовое положение Группы, результаты ее финансовой деятельности и движение денежных средств за каждый финансовый год. Это требует предоставления достоверной информации о результатах сделок, прочих событиях и условиях в соответствии с определениями и критериями признания активов, обязательств, доходов и расходов, изложенных в «Концептуальных основах представления финансовой отчетности» Совета по международным стандартам финансовой отчетности.

Практически при любых обстоятельствах при соблюдении всех применимых стандартов МСФО информация представляется правдиво. Однако руководство также должно:

- обеспечить правильный выбор и применение принципов учетной политики;
- предоставить информацию, в том числе данные об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрыть дополнительную информацию в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события и условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности организации;
- оценить способность Группы продолжать деятельность и выполнять обязательства при наступлении срока их погашения в течение обоснованного прогнозного периода, составляющего три года.

Директора несут ответственность за соответствующее ведение бухгалтерского учета, который раскрывает данные о финансовом положении Группы в любой момент времени с обоснованной точностью и позволяет обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года. Директора также отвечают за сохранность активов Компании и, следовательно, за осуществление необходимых мер по выявлению и предотвращению случаев мошенничества и прочих нарушений.

Директора отвечают за размещение достоверной корпоративной и финансовой информации на веб-сайте Компании.

Законодательство Великобритании и о. Джерси, согласно которому осуществляется подготовка и распространение финансовой отчетности, может отличаться от законодательства других юрисдикций.

Заявление об ответственности

Мы подтверждаем, что, согласно имеющейся у нас информации:

- финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с Законом о компаниях (о. Джерси) 1991 года и принятыми в Великобритании международными стандартами финансовой отчетности, дает достоверное и справедливое представление об активах, обязательствах, финансовом положении, прибыли или убытках Компании и ее предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых в целом;
- отчет руководства, который включен в Стратегический отчет, достоверно описывает развитие и результаты деятельности бизнеса, а также положение Компании и ее предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых в целом, а также отражает основные риски и факторы неопределенности, с которыми сталкивается Компания.

По поручению Совета директоров:



Евгений Коноваленко,

старший независимый директор без исполнительных полномочий



Виталий Несис,

Главный исполнительный директор Группы
15 марта 2023 года

Финансовая отчетность

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Аудиторское заключение независимого аудитора | 162 |
| Консолидированная финансовая отчетность | |
| Консолидированный отчет о прибылях и убытках | 172 |
| Консолидированный отчет о совокупном доходе | 172 |
| Консолидированный баланс | 173 |
| Консолидированный отчет о движении денежных средств | 174 |
| Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале | 175 |
| Примечания к консолидированной финансовой отчетности | |
| 1. Общие сведения | 176 |
| 2. Основные принципы учетной политики | 177 |
| 3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках | 187 |
| 4. Приобретения и выбытия | 190 |
| 5. Информация по отчетным сегментам | 191 |
| 6. Выручка | 194 |
| 7. Себестоимость реализации | 195 |
| 8. Расходы на добычу | 195 |
| 9. Расходы на переработку | 195 |
| 10. Износ и амортизация производственных активов | 195 |
| 11. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | 196 |
| 12. Чистые прочие операционные расходы | 196 |
| 13. Вознаграждение персонала | 196 |
| 14. Аудиторское вознаграждение | 197 |
| 15. Финансовые расходы | 197 |
| 16. Налог на прибыль | 197 |
| 17. Обесценение основных средств | 200 |
| 18. Основные средства | 200 |
| 19. Аренда | 201 |
| 20. Гудвилл | 202 |
| 21. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия | 202 |
| 22. Материально-производственные запасы | 203 |
| 23. Дебиторская задолженность и прочие финансовые активы | 204 |
| 24. Кредиты и займы | 204 |
| 25. Обязательства по восстановлению окружающей среды | 205 |
| 26. Кредиторская задолженность и начисленные обязательства | 206 |
| 27. Условные финансовые обязательства | 206 |
| 28. Финансовые инструменты | 207 |
| 29. Управление рисками | 209 |
| 30. Выпущенные капитал и нераспределенная прибыль | 211 |
| 31. Выплаты на основе акций | 212 |
| 32. Связанные стороны | 213 |
| 33. Дополнительная информация о движении денежных средств | 214 |
| 34. События после отчетной даты | 215 |

Для целей настоящего отчета термины «мы» и «наш» обозначают MHA MacIntyre Hudson в отношении юридических, профессиональных и нормативных обязанностей в Великобритании и обязательств по отчетности перед членами Polymetal International plc. Для целей таблицы на страницах 164–166, в которой излагаются ключевые вопросы аудита и подход к аудиту ключевых вопросов, термины «мы» и «наш» относятся к MHA MacIntyre Hudson. Финансовая отчетность Группы, как определено ниже, представляет собой консолидированную отчетность Polymetal International plc и ее дочерних компаний («Группа»). Соответствующим законодательством, регулирующим деятельность Группы, является Закон о компаниях (о Джерси) в редакции 1991 года.

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности Polymetal International plc за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Финансовая отчетность включает в себя:

- консолидированный отчет о прибылях и убытках;
- консолидированный отчет о совокупном доходе;
- консолидированный баланс;
- консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале;
- консолидированный отчет о движении денежных средств;
- примечания 1–34 к финансовой отчетности, включая основные принципы учетной политики.

При подготовке финансовой отчетности использовалось применимое законодательство, Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО), принятые Великобританией и выпущенные IASB.

По нашему мнению, финансовая отчетность:

- достоверно отражает финансовое положение Группы на 31 декабря 2022 года, а также ее убытки за год, закончившийся на эту дату;
- подготовлена надлежащим образом, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми Великобританией и выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB);
- а также подготовлена в соответствии с Законом о компаниях (о Джерси) в редакции 1991 года.

Наше мнение соответствует нашему отчету в адрес Комитета по аудиту и рискам.

Основания для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания) (ISA (UK)) и применимым законодательством. Наша ответственность, согласно указанным стандартам, описана ниже в разделе «Ответственность аудитора при аудите финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Великобритании, включая Этические стандарты Совета по финансовой отчетности Великобритании (FRC), применимые к публичным компаниям, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Выводы в отношении непрерывности деятельности Группы

В рамках проводимого аудита мы подтверждаем уместность применения директорами Компании допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности Группы.

Наш анализ оценки директорами способности Группы продолжать применять допущение о непрерывности деятельности для составления финансовой отчетности включал следующее:

- анализ рисков, характерных для деятельности Группы, и в частности ее бизнес-модели, включая анализ влияния санкций и ответных санкций, как подробно описано в ключевом вопросе аудита под названием «Воздействие санкций и ответных санкций» ниже;
- оценку влияния данных рисков на доступные финансовые ресурсы;
- в случае необходимости дополнительных ресурсов анализ разумности и практичности допущений, сделанных директорами для оценки доступности таких ресурсов;
- анализ ликвидности, включая прогнозы движения денежных средств на уровне Группы;
- оценку базовых сценариев и стрессовых сценариев в отношении деятельности Группы, чувствительности и обоснования выбранных факторов;
- оценку жизнеспособности на уровне Группы, включая анализ объема рудных запасов и планов деятельности.

В результате проведенных аудиторских процедур мы не выявили никаких существенных неопределенностей в отношении событий или условий, которые могут отдельно или в совокупности вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность в течение как минимум 12 месяцев с момента утверждения финансовой отчетности Группы к выпуску.

В рамках проверки соответствия Группы Кодексу корпоративного управления Великобритании мы не имеем существенных комментариев или замечаний по заявлению директоров в отношении применимости, по мнению директоров, допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности.

Ответственность аудитора и директоров в отношении оценки непрерывности деятельности Группы изложена в соответствующих разделах аудиторского заключения.

Подход к проведению аудита

Объем аудиторских процедур
Объем аудита был обусловлен получением понимания деятельности Группы, среды ее функционирования, включая систему внутреннего контроля Группы, и оценкой рисков существенного искажения финансовой отчетности. Мы также оценили риск нарушения руководством процедур внутреннего контроля, в том числе проверили наличие потенциальных доказательств предвзятости со стороны директоров, которые могли бы привести к существенному искажению финансовой отчетности.

Мы и компонентная аудиторская команда, действуя по специальным инструкциям, провели полный аудит финансовой информации 5 компонентов: Албазино, Дуката, Кызыла, Омолона и Варваринского, а также аудиторские процедуры определенных статей финансовой отчетности для 13 компонентов: Амикана, Амурска, корпоративного компонента, Комаровского, Краснотурьинск-Полиметалла, Кутына, Майского, Нежданинского, Приморского, Прогноза, Саума, Светлого, Воронцовского.

Передача дел после смены аудитора
Мы разработали подробный переходный план, призванный обеспечить эффективную передачу дел от предыдущего аудитора Группы, Deloitte LLP («Deloitte»). Планирование аудита и переходный период начались в июле 2022 года после нашего назначения в качестве аудитора.

Передача дел включала (но не ограничивалась) встречи с партнерами и старшими сотрудниками Deloitte, ознакомление с протоколами заседаний Комитета по аудиту и рискам и с рабочими аудиторскими документами Deloitte за 2021 год.

В переходный период было получено понимание системы внутреннего контроля Группы, учетной политики Группы и существенных учетных допущений, а также были проведены встречи с руководством и аудитором компонента.

| Уровень существенности | 2022 | 2021 | |
|------------------------|------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Группа | \$45,5 млн | \$47 млн | 5% от скользящего среднего значения прибыли до налогообложения за два года, скорректированной с учетом убытка от обесценения и чистых убытков от курсовой разницы (2021 год: 4% от прибыли до налогообложения, скорректированной с учетом чистой прибыли от курсовых разниц и чистой прибыли от выбытия дочерних компаний) |

- Ключевые вопросы аудита**
- Обесценение «Нежданинское-Прогноз» как единицы, генерирующей денежные потоки
 - Влияние санкций и ответных санкций

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и которые включают выявленные нами наиболее значительные оцененные риски существенного искажения (независимо от того, вследствие мошенничества или нет). Такие вопросы включают риски, оказавшие наибольшее влияние на общую стратегию аудита, распределение ресурсов в ходе аудита и направление усилий аудиторской группы. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Обесценение «Нежданинское-Прогноз» как единицы, генерирующей денежные потоки

| | |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Описание ключевого вопроса аудита | <p>На 31 декабря 2022 года Группа отразила в отчетности обесценение ЕГДП «Нежданинское-Прогноз» в размере \$694 млн (2021 год: отсутствовало) в примечании 17.</p> <p>Стоимость горнодобывающих активов Группы особенно чувствительна к прогнозируемой долгосрочной цене на золото, планируемым горным работам, графику капитальных затрат, прогнозируемым рудным запасам и курсам валют, а также может быть подвержена влиянию последствий конфликта на Украине и санкций, которые вводятся в отношении России США, Великобританией и ЕС. Также существует риск появления признаков обесценения, которые требуют от руководства проведения проверки активов Группы на предмет обесценения.</p> <p>Оценка обесценения ЕГДП «Нежданинское-Прогноз» по своей сути чувствительна к вероятным изменениям в некоторых экономических и операционных ключевых исходных допущениях, которые произошли в периоде, закончившемся 31 декабря 2022 года, и которые могут увеличить или уменьшить оценку возмещаемой стоимости ЕГДП. Основные допущения о возмещаемой стоимости включают долгосрочные цены на золото и серебро, ставку дисконтирования и прогнозируемые операционные расходы</p> |
| Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита | <p>Мы выполнили следующие процедуры при рассмотрении признаков обесценения для всех выявленных ЕГДП, а также для последующей оценки суммы обесценения:</p> <ul style="list-style-type: none"> документально зафиксировали наше понимание средств контроля в отношении выявления признаков обесценения и оценки возмещаемой стоимости для соответствующих ЕГДП; оценили структуру и степень внедрения ключевых механизмов внутреннего контроля в отношении оценки обесценения; критически проанализировали документацию, в которой изложена позиция руководства в отношении индикаторов обесценения. Если мы считали глубину анализа недостаточной, то запрашивали у руководства дополнительные разъяснения; критически проанализировали методологию оценки обесценения, производственный профиль, капитальные и операционные затраты (включая транспортные расходы); получили экспертное мнение об обоснованности допущений в отношении ставки дисконтирования; критически проанализировали макроэкономические исходные данные и ставки дисконтирования, применяемые для прогнозирования денежных потоков, а также оценили чувствительность ставки дисконтирования и других допущений; проверили управленческие раскрытия в финансовой отчетности, в том числе анализ чувствительности, на предмет целесообразности и уместности, а также точности оценки финансового эффекта; оценили процесс управления, отметив, что исходные данные для модели обесценения были представлены Комитету по аудиту и рискам руководством Компании на соответствующих заседаниях |
| Ключевые выводы | <p>Ставка дисконтирования была подвержена особенному вниманию в наших обсуждениях с руководством ввиду чувствительности возмещаемой суммы к небольшим изменениям ставки.</p> <p>Мы удовлетворены, что обесценение ЕГДП «Нежданинское-Прогноз» является обоснованным и признано в соответствии с МСФО (IAS) 36 и раскрытием информации в примечании 17</p> |

Влияние санкций и ответных санкций

| | |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Описание ключевого вопроса аудита | <p>Конфликт между Россией и Украиной привел к тому, что западные страны ввели ряд санкций. Российское правительство в свою очередь ввело ответные санкции.</p> <p>Санкции и ответные санкции имеют сложную структуру и являются предметом суждения при оценке их соблюдения в деятельности предприятия и механизмах финансирования. Несоблюдение санкций может оказать серьезное влияние на деятельность Группы и оценку непрерывности деятельности. Поэтому соблюдение санкций считается значительным риском.</p> <p>Компания может сознательно или неосознанно нарушать запреты в различных юрисдикциях. Нарушение санкций может повлиять на деятельность Группы или привести к значительным финансовым штрафам.</p> <p>Санкции и ответные санкции представляют систему масштабных и сложных запретов, которые трудно интерпретировать, и включают общие меры против уклонения от их соблюдения. Группа привлекла экспертов по правовым вопросам для предоставления юридических консультаций в отношении оценки руководством рисков деятельности и конкретных сделок.</p> <p>Ни предприятия Группы, ни ее директора, ни ее крупные акционеры не попали под санкции к настоящему моменту</p> |
| Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита | <p>Мы выполнили следующие процедуры в отношении рассмотрения руководством санкций и ответных санкций:</p> <ul style="list-style-type: none"> проверили и критически оценили анализ руководства в отношении санкций и ответных санкций, включая меры внутреннего контроля, введенные для выявления и предотвращения нарушений; проанализировали результаты юридической консультации руководства в отношении соблюдения санкций и ключевых механизмов внутреннего контроля; получили экспертное мнение в отношении санкционного анализа и применимости юридической консультации по вопросам ключевых допущений; получили подтверждение ключевых фактов, выявленных в ходе оценок руководства; проверили управленческий анализ влияния соблюдения санкций и ответных санкций на движение денежных средств внутри Группы в течение отчетного периода и способность Группы обслуживать свои обязательства в рамках отдельных юрисдикций, а также потенциальное связанное с этим влияние на непрерывность деятельности; критически проанализировали выводы руководства в отношении соблюдения санкций и ответных санкций; оценили процесс управления, в том числе внедрение политики санкционного комплаенса, и получили подтверждение, что Совету директоров не известно о фактах нарушения санкций или ответных санкций в течение отчетного периода |
| Ключевые выводы | <p>На основании проведенных процедур мы не выявили фактов нарушения санкций или ответных санкций в течение отчетного периода, а также фактов или обстоятельств, влияющих на способность Группы обслуживать свои обязательства в отдельных юрисдикциях без нарушения санкций или ответных санкций</p> |

Наш подход к применению уровня существенности

Мы определяем уровень существенности как величину искажений финансовой отчетности, которые по отдельности или в совокупности могут изменить экономическое решение или повлиять на экономическое решение достаточно осведомленного пользователя отчетности. Искажения ниже этих уровней не обязательно будут расцениваться как несущественные, поскольку при оценке их влияния на финансовую отчетность в целом мы также принимаем во внимание характер выявленных искажений и особые обстоятельства их возникновения. Существенность используется при планировании объема нашей работы, выполнении этой работы и оценке результатов.

Уровень существенности Группы был определен в размере \$45,5 млн (2021 год: \$47 млн), как 5% от скользящего среднего значения прибыли до налогообложения за два года, скорректированной с учетом убытка от обесценения и чистых убытков от курсовой разницы (2021 год: 4% от прибыли до налогообложения, скорректированной с учетом чистой прибыли от курсовых разниц и чистой прибыли от выбытия дочерних компаний). Прибыль до налогообложения, скорректированная с учетом убытка от обесценения и чистых убытков от курсовой разницы, была выбрана исходя из того, что этот показатель является для руководства и инвесторов основным критерием оценки результатов деятельности Группы и степени риска. По нашему мнению, пользователи финансовой отчетности в первую очередь обращают внимание именно на данный показатель.

Мы устанавливаем уровень существенности для проведения аудиторских процедур меньше уровня существенности для финансовой отчетности в целом, с тем чтобы снизить вероятность того, что совокупная величина неисправленных и необнаруженных искажений превысит существенность для финансовой отчетности в целом.

Существенность для проведения аудиторских процедур была установлена на уровне \$27,5 млн (2021 год: \$32,9 млн), что составляет 60% (2021 год: 70%) от уровня существенности для финансовой отчетности Группы в целом.

При определении существенности для проведения аудиторских процедур мы учитывали оценку риска потенциальных искажений, включая оценку контрольной среды Группы, а также количество исправленных и неисправленных искажений предыдущих лет.

Мы согласовали с Комитетом по аудиту и рискам, что будем информировать комитет обо всех искажениях свыше \$2,275 млн (в 2021 году: \$2,35 млн), а также о расхождениях ниже этого порогового значения, в случаях, которые, по нашему мнению, требуют информирования по качественным признакам.

Обзор объема аудиторских процедур

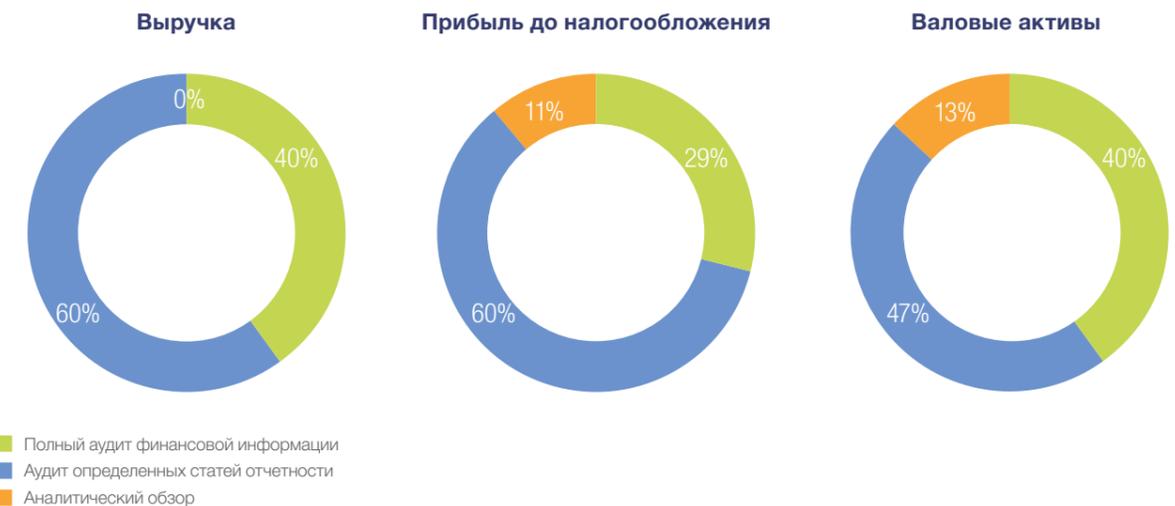
Наша оценка аудиторского риска, уровень существенности для финансовой отчетности и уровень существенности для проведения аудиторских процедур определяют объем аудита для каждой компании Группы. В совокупности это позволяет нам сформировать мнение о консолидированной финансовой отчетности. Эта оценка учитывает размер, профиль риска, организацию и эффективность процедур контроля, изменения в бизнес-среде и другие факторы, такие как недавние результаты внутреннего аудита при оценке уровня объема аудиторских процедур к выполнению в каждом компоненте.

При оценке риска существенного искажения консолидированной финансовой отчетности и для обеспечения надлежащего количественного и качественного охвата существенных статей в консолидированной финансовой отчетности, из 18 отчетных компонентов Группы мы определили 5 компонентов в России и Казахстане, которые представляют основные бизнес-единицы Группы.

Полный аудит финансовой информации. Из 18 выбранных компонентов полный аудит финансовой информации был проведен по 5 компонентам: Албазино, Дукату, Кызылу, Омолону, Варваринскому. Эти объекты были выбраны исходя из их размера или характеристик риска.

Аудит определенных статей отчетности был выполнен по 13 компонентам: Амикану, Амурску, корпоративному компоненту Комаровскому, Краснотурьинск-Полиметаллу, Кутыну, Майскому, Нежданинскому, Приморскому, Прогнозу, Сауму, Светлому, Воронцовскому. Аудиторские процедуры выполнялись с применением уровня существенности по каждому отдельному компоненту, при этом уровни существенности по компонентам варьировались от \$1,8 млн до \$18,6 млн.

Покрытие основных статей отчетности определенным объемом аудиторских процедур представлено на диаграммах ниже.



В процессе аудита аудиторская команда Группы возглавляла и направляла работу, проводимую аудиторами компонентов в России, посредством проведения совещаний и звонков в рамках группового планирования, предоставления групповых инструкций (включая подробные дополнительные процедуры), рассмотрения и критического анализа соответствующей согласованной отчетности компонентной аудиторской команды по всем компаниям в составе Группы и выводов из ее рабочих документов, а также взаимодействия по вопросам аудита и бухгалтерского учета, что включало оценку уместности выводов и соответствия выводов проделанной работе.

Контрольная среда

Мы провели оценку дизайна и внедрения системы внутреннего контроля Группы, релевантной проводимому аудиту, в частности относящейся к финансовой отчетности. Мы также протестировали операционную эффективность и полагались на определенные контрольные процедуры в отношении запасов металлопродукции и выручки.

Наш специалист по ИТ-аудиту сотрудничал со специалистами по внутреннему ИТ-аудиту компонентов, чтобы сформировать представление об общей ИТ-среде и средствах ИТ-контроля, в результате чего была установлена их операционная эффективность.

Климатические риски

При планировании аудита и получении представления о Группе мы рассмотрели потенциальное влияние рисков, связанных с климатом, на бизнес и финансовую отчетность. Мы получили оценку рисков, связанных с климатом, проведенную руководством, а также соответствующую документацию и отчеты, относящиеся к оценке руководства, и провели обсуждения с руководством, чтобы понять процесс выявления и оценки соответствующих рисков.

Мы привлекли внутренних специалистов для оценки и анализа среди прочих факторов соответствующих рисков и контрольных показателей, определенных руководством, характера деятельности Группы, ее процессов и географического распределения ее деятельности.

Мы критически проанализировали оценку руководства и оспорили предположения и раскрытия, лежащие в основе оценки. Мы сделали запросы, чтобы понять степень потенциального влияния рисков изменения климата на финансовую отчетность Группы. Это включало анализ стратегии Группы в области изменения климата, критических бухгалтерских оценок и суждений, а также влияния на подход к аудиту МНА. Мы также рассмотрели текущую жизнеспособность бизнеса в отношении как прямых климатических рисков, так и изменений в законодательстве, поскольку страны выполняют свои обязательства по сокращению выбросов.

Прочая информация

Прочая информация включает в себя информацию, содержащуюся в годовом отчете, отличную от финансовой отчетности и нашего аудиторского заключения. Директора отвечают за прочую информацию, содержащуюся в годовом отчете. Наше мнение о финансовой отчетности не охватывает прочую информацию, и мы ни в какой форме не выражаем подтверждения достоверности в отношении такой информации. В наши обязанности входит ознакомление с прочей информацией, при этом мы рассматриваем, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. При выявлении таких существенных несоответствий или очевидных существенных искажений мы обязаны определить, имеется ли какое-либо существенное искажение в финансовой отчетности. Если на основании проделанной работы мы приходим к выводу о наличии существенного искажения в прочей информации, мы обязаны сообщить о таком факте.

Нам нечего сообщить в отношении данных вопросов.

Now, for tomorrow

Заявление о корпоративном управлении

Мы ознакомились с заявлением директоров о правомерности применения допущения о непрерывности деятельности и долгосрочной жизнеспособности Группы, а также с той частью заявления о корпоративном управлении, которая касается соблюдения Группой определенных положений Кодекса корпоративного управления Великобритании, указанных для нашей проверки.

В результате проведенного аудита мы пришли к заключению, что каждый из нижеперечисленных элементов заявления о корпоративном управлении в существенной степени соответствует финансовой отчетности и знаниям, полученным в ходе аудита:

- заявление директоров о правомерности допущения о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности Группы и всех существенных неопределенностях, выявленных в процессе аудита, представлено на стр. 153;
- пояснение директоров в отношении оценки перспектив Группы, период оценки и подтверждение правомерности данного периода представлено на стр. 153;
- заявление директоров о том, что существуют разумные основания полагать, что Группа будет способна продолжить операционную деятельность и выполнить свои обязательства, представлено на стр. 153;
- заявление директоров о том, что финансовая отчетность содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию, представлено на стр. 158;
- подтверждение Советом директоров проведения тщательной оценки потенциальных и ключевых рисков представлено на стр. 110;
- раздел годового отчета, который содержит оценку эффективности управления рисками и систем внутреннего контроля, представлен на стр. 126;
- раздел о работе Комитета по аудиту и рискам представлен на стр. 126.

Вопросы, о которых мы должны заявить в индивидуальном порядке

В соответствии с Законом о компаниях (о. Джерси) в редакции 1991 года, мы обязаны сообщить вам, если, по нашему мнению:

- мы не получили всю информацию и пояснения, которые были запрошены для проведения аудита;
- или материнская компания не вела должный учет либо надлежащие отчеты, соответствующие нашему аудиту, не были получены от филиалов, которые мы не посетили;
- или финансовая отчетность материнской компании не соответствует данным бухгалтерского учета и отчетам.

Нам нечего сообщить в отношении данных вопросов.

Ответственность директоров

Как более подробно указано в заявлении директоров об ответственности, директора несут ответственность за подготовку финансовой отчетности и за предоставление достоверной информации, а также за наличие достаточных, по мнению директоров, мер контроля для обеспечения подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие мошенничества или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности директора отвечают за оценку способности Группы продолжать деятельность непрерывно, раскрывая в зависимости от обстоятельств сведения по вопросам, касающимся непрерывности деятельности, и используя допущение о непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности, если только директора не имеют намерения ликвидировать Группу или прекратить деятельность или же не имеют реальной альтернативы этому.

Now, for tomorrow

Ответственность аудитора при аудите финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие мошенничества или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность – это высокая степень уверенности, но не гарантия того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита (Великобритания), всегда выявит существенные искажения при их наличии.

Искажения могут быть результатом мошенничества или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе данной финансовой отчетности.

Более детальное описание нашей ответственности при аудите финансовой отчетности размещено на веб-сайте Совета по финансовой отчетности Великобритании (FRC): www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Данное описание является частью нашего аудиторского заключения.

Возможности аудита по выявлению нарушений, в том числе мошенничества

Нарушения, в том числе мошенничество, представляют собой несоблюдение действующего законодательства и нормативных документов. В соответствии с нашими обязанностями, указанными выше, мы разрабатываем процедуры для выявления существенных искажений в отношении нарушений, в том числе мошенничества.

Аудиторские процедуры были разработаны таким образом, чтобы обеспечить разумную уверенность в том, что финансовая отчетность не содержит мошенничества или ошибок. Риск необнаружения существенного искажения вследствие мошенничества выше, чем риск необнаружения искажения вследствие ошибки, а выявление нарушений, являющихся результатом мошенничества, по своей природе сложнее, чем выявление нарушений, являющихся результатом ошибки, поскольку мошенничество может включать сговор, преднамеренное сокрытие, подлог или намеренное искажение информации. Кроме того, чем дальше несоблюдение законов и нормативных актов от событий и операций, отраженных в финансовой отчетности, тем меньше вероятность того, что мы узнаем об этом.

Выявление и оценка потенциальных рисков, связанных с нарушениями, включая мошенничество

При выявлении и оценке рисков возникновения существенных искажений, связанных с нарушениями, включая мошенничество, мы приняли во внимание следующее:

- особенности промышленности и отрасли экономики, к которой относится Группа, контрольную среду, показатели деятельности Группы, в том числе структуру политики вознаграждений. Исходя из нашей отраслевой экспертизы и обсуждений с директорами, мы получили понимание применимой к Группе нормативно-правовой базы с упором на законы и положения, которые могут потенциально оказать материальное воздействие на финансовую отчетность;
- результаты запросов информации к руководству и Комитету по аудиту и рискам о выявленных ими рисках нарушений и их оценке;
- любые вопросы, выявленные аудиторской командой на основе полученной и проанализированной документации, содержащей политики и процедуры Группы, связанные:
 - с оценкой и соблюдением законодательства и нормативных документов, в том числе в отношении санкций и контрсанкций, в соответствии с нашими ключевыми вопросами аудита, выявлением случаев их несоблюдения;
 - выявлением и устранением рисков мошенничества, а также информацией о подтвержденных, предполагаемых и вменяемых фактах мошенничества;
 - системой внутреннего контроля, направленной на снижение рисков мошенничества или нарушения законодательства и нормативных документов.
- оценку подверженности финансовой отчетности существенным искажениям, включая то, как может произойти мошенничество, путем оценки стимулов руководства и возможностей для манипулирования финансовой отчетностью. Это включало использование спектра неотъемлемого риска и оценку риска отмены контроля со стороны руководства.

В результате этой процедуры мы определили, что основными рисками являются предвзятость руководства в бухгалтерских оценках, особенно при определении обесценения горнодобывающих предприятий, и возможность нарушения санкций и/или контрсанкций, связанных с конфликтом России и Украины. Аудиторская команда Группы передала эту оценку рисков аудиторам существенных дочерних компаний, чтобы они могли включить в свою работу соответствующие аудиторские процедуры в ответ на эти риски.

Now, for tomorrow

Ответные меры на выявленные риски со стороны аудитора

В результате выполненных нами мероприятий мы определили обесценение «Нежданское-Прогноз» как единицы, генерирующей денежные потоки, как ключевой вопрос аудита. Раздел нашего отчета, посвященный ключевому вопросу аудита, более подробно объясняет этот вопрос и конкретные процедуры, которые мы выполнили в ответ на него.

Мы также определили влияние санкций и ответных санкций как ключевой вопрос аудита. Раздел нашего отчета, посвященный ключевому вопросу аудита, более подробно объясняет этот вопрос и конкретные процедуры, которые мы выполнили в ответ на него.

В дополнение к вышеуказанному к проведенным аудиторским процедурам в отношении выявленных рисков относятся:

- анализ сведений, раскрываемых в финансовой отчетности, и проверка сопутствующей документации для оценки соответствия требованиям соответствующего законодательства и нормативных документов, характеризующихся как имеющие прямое влияние на финансовую отчетность;
- тестирование бухгалтерских проводок, включая внесенные после закрытия финансового периода, размещенные нечастыми или неожиданными пользователями и/или по необычным комбинациям счетов;
- оценка экономического обоснования значительных сделок, выходящих за рамки обычной деятельности, и проверка бухгалтерских оценок на предмет необъективности;
- запрос информации у руководства о текущих и потенциальных судебных разбирательствах и претензиях;
- оспаривание допущений и суждений, сделанных руководством в его существенных бухгалтерских оценках;
- получение подтверждений от третьих сторон для подтверждения существования выборки операций и остатков.

Мы сообщили о применимом законодательстве и нормативных актах, а также потенциальном риске мошенничества всем членам аудиторской команды, включая внутренних специалистов и аудиторов компонентов, и оставались бдительными к любым признакам мошенничества или несоблюдения законодательства и нормативных актов на протяжении всего аудита.

Прочие требования

Мы были одобрены в качестве аудитора Группы Комитетом по аудиту и рискам 1 июля 2022 года. Это первый год работы.

Мы не оказывали Группе или материнской компании никаких неаудиторских услуг, которые запрещены Этическим стандартом FRC, и мы остаемся независимыми от Группы и материнской компании при проведении нашего аудита.

Использование нашего аудиторского заключения

Данное заключение подготовлено исключительно для акционеров материнской компании, согласно статье 113A Закона о компаниях (о. Джерси) в редакции 1991 года. Наша аудиторская работа была проведена таким образом, чтобы мы могли сообщить акционерам материнской компании о тех вопросах, в отношении которых мы обязаны сделать заявление в аудиторском заключении, и вопросах, прямо предусмотренных нашим письмом-соглашением, и ни для каких иных целей. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем на себя и не несем ответственность перед кем-либо, кроме материнской компании и акционеров материнской компании, за нашу аудиторскую работу, за данное заключение или за мнение, которое мы сформировали.

В соответствии с требованиями Руководства по раскрытию информации и правил прозрачности (DTR) 4.1.14R Управления по финансовому регулированию и надзору (FCA) данная финансовая отчетность является частью годового финансового отчета, подготовленного в едином европейском электронном формате (ESEF), поданного в Национальный механизм хранения данных FCA Великобритании в соответствии с Регулирующим техническим стандартом ESEF («ESEF RTS»). Настоящий аудиторский отчет не дает гарантии того, что годовой финансовый отчет был подготовлен с использованием единого электронного формата, указанного в ESEF RTS.

Rakesh Shaunak FCA

от имени MHA MacIntyre Hudson*, Признанный аудитор

Лондон, Великобритания

15 марта 2023 года

* MHA MacIntyre Hudson is a trading name of MacIntyre Hudson LLP.

Now, for tomorrow

Консолидированный отчет о прибылях и убытках

| Показатель | Примечания | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года \$ млн | Год, закончившийся 31 декабря 2021 года \$ млн |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Выручка | 6 | 2 801 | 2 890 |
| Себестоимость реализации | 7 | (1 690) | (1 307) |
| Валовая прибыль | | 1 111 | 1 583 |
| Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | 11 | (311) | (226) |
| Чистые прочие операционные расходы | 12 | (142) | (149) |
| Обесценение долгосрочных активов | 17 | (801) | – |
| Обесценение инвестиции в ассоциированную компанию | 21 | (24) | – |
| Операционный (убыток) / прибыль | | (167) | 1 208 |
| Чистый (убыток) / прибыль от курсовых разниц | | (32) | 5 |
| Чистый (убыток) / прибыль от выбытия дочерних предприятий | 4 | (2) | 3 |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | 28 | (20) | 4 |
| Финансовые расходы | 15 | (119) | (66) |
| Финансовые доходы | | 8 | 7 |
| (Убыток) / прибыль до налогообложения | | (332) | 1 161 |
| Налог на прибыль | 16 | 44 | (257) |
| (Убыток) / прибыль за финансовый год | | (288) | 904 |
| (Убыток) / прибыль за финансовый год, относящаяся к акционерам материнской компании | | (288) | 904 |
| | | (288) | 904 |
| (Убыток) / прибыль на акцию, \$ | | | |
| Базовая | 30 | (0,61) | 1,91 |
| Разводненная | 30 | (0,61) | 1,88 |

Консолидированный отчет о совокупном доходе

| Показатель | Примечания | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года \$ млн | Год, закончившийся 31 декабря 2021 года \$ млн |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| (Убыток) / прибыль за финансовый год | | (288) | 904 |
| Общий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль | | 338 | (42) |
| <i>Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков</i> | | | |
| Прибыль от изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования за финансовый год | 28 | 16 | – |
| Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте | | 365 | (36) |
| Курсовые разницы от внутригрупповых займов, образующих чистые инвестиции в зарубежную деятельность, за вычетом налога на прибыль | | (43) | (6) |
| Итого совокупный доход за финансовый год | | 50 | 862 |
| Итого совокупный доход за финансовый год, относящийся к акционерам материнской компании | | 50 | 862 |
| | | 50 | 862 |

Консолидированный баланс

| Показатель | Примечания | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года \$ млн | Год, закончившийся 31 декабря 2021 года \$ млн |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Активы | | | |
| Основные средства | 18 | 3 392 | 3 314 |
| Активы в форме права пользования | 19 | 131 | 33 |
| Гудвилл | 20 | 14 | 14 |
| Инвестиции в зависимые и совместные предприятия | 21 | 13 | 28 |
| Долгосрочная дебиторская задолженность | 23 | 31 | 28 |
| Прочие долгосрочные финансовые активы | 23 | 24 | 29 |
| Отложенные налоговые активы | 16 | 142 | 67 |
| Долгосрочные материально-производственные запасы | 22 | 133 | 96 |
| Итого долгосрочные активы | | 3 880 | 3 609 |
| Краткосрочные материально-производственные запасы | 22 | 1 057 | 781 |
| Предоплаты поставщикам | | 185 | 119 |
| Авансовые платежи по налогу на прибыль | | 64 | 11 |
| Дебиторская задолженность по НДС | | 148 | 123 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 23 | 103 | 79 |
| Прочие финансовые активы категории ОССЧПУ | 23 | 10 | 12 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 33 | 633 | 417 |
| Итого краткосрочные активы | | 2 200 | 1 542 |
| Итого активы | | 6 080 | 5 151 |
| Обязательства и акционерный капитал | | | |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства | 26 | (264) | (223) |
| Краткосрочные кредиты и займы | 24 | (514) | (446) |
| Полученные авансовые платежи | | (6) | (134) |
| Задолженность по налогу на прибыль | | (11) | (21) |
| Задолженность по прочим налогам | | (68) | (54) |
| Текущая часть условных обязательств по приобретению дочерних компаний | 33 | (9) | (31) |
| Краткосрочные обязательства по аренде | 33 | (25) | (7) |
| Итого краткосрочные обязательства | | (897) | (916) |
| Долгосрочные кредиты и займы | 24 | (2 512) | (1 618) |
| Условные и отложенные обязательства по выплате вознаграждения по приобретению дочерних компаний | 33 | (112) | (111) |
| Отложенные налоговые обязательства | 16 | (107) | (206) |
| Обязательства по восстановлению окружающей среды | 25 | (76) | (50) |
| Долгосрочные обязательства по аренде | 33 | (106) | (29) |
| Прочие долгосрочные обязательства | 26 | (28) | (18) |
| Итого долгосрочные обязательства | | (2 941) | (2 032) |
| Итого обязательства | | (3 838) | (2 948) |
| ЧИСТЫЕ АКТИВЫ | | 2 242 | 2 203 |
| Выпущенный капитал | 30 | 2 450 | 2 450 |
| Резерв по выплатам на основе акций | 31 | 35 | 31 |
| Резерв хеджирования денежных потоков | 28 | 16 | – |
| Резерв по пересчету иностранной валюты | | (1 543) | (1 865) |
| Нераспределенная прибыль | | 1 284 | 1 587 |
| Итого капитал | | 2 242 | 2 203 |
| Итого обязательства и акционерный капитал | | (6 080) | (5 151) |

Примечания на стр. 176–215 являются частью данной отчетности. Данная финансовая отчетность утверждена и разрешена к выпуску Советом директоров 15 марта 2023 года и подписана от его лица:

Виталий Несис,
Главный исполнительный директор Группы

Евгений Коноваленко,
старший независимый директор без исполнительных полномочий

Консолидированный отчет о движении денежных средств

| Показатель | Примечания | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года \$ млн | Год, закончившийся 31 декабря 2021 года \$ млн |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности | 33 | 206 | 1 195 |
| Денежные потоки от инвестиционной деятельности | | | |
| Приобретение основных средств | 18 | (794) | (759) |
| Чистые поступления / (расходы), связанные с приобретением активов ¹ | 4 | 123 | (5) |
| Денежные доходы от выбытия дочерних предприятий | 4 | 5 | 2 |
| Инвестиции в зависимые предприятия | 21 | (7) | (3) |
| Приобретение акций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) | | – | (5) |
| Выданные займы | | (12) | (36) |
| Возврат предоставленных займов | | 3 | 18 |
| Полученное условное вознаграждение | | 3 | – |
| Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности | | (679) | (788) |
| Денежные потоки от финансовой деятельности | | | |
| Получение кредитов и займов | 33 | 3 885 | 3 360 |
| Погашение кредитов и займов | 33 | (3 029) | (3 080) |
| Погашение обязательств по операционной аренде | 33 | (18) | (4) |
| Выплата дивидендов | 30 | – | (635) |
| Приобретение неконтролирующей доли | 4 | (24) | – |
| Поступления по соглашению о роялти | 33 | – | 20 |
| Погашение условных обязательств по приобретению активов | 33 | (27) | (33) |
| Чистые денежные средства, полученные от / (использованные в) финансовой деятельности | | 787 | (372) |
| Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов | | 314 | 35 |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало года | 33 | 417 | 386 |
| Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты | | (98) | (4) |
| Денежные средства и их эквиваленты на конец года | 33 | 633 | 417 |

¹ Данные поступления представлены выплатой вознаграждения за месторождение Галка в размере \$27 млн и денежными средствами, полученными в результате консолидации 100%-ной доли в Албазинской ЛЭП (примечание 4). В результате вышеуказанной сделки Группа признала долг в размере \$161 млн и денежные средства на балансе приобретенной компании на сумму \$150 млн.

Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале

| Показатель | Примечания | Объявленный акционерный капитал \$ млн | Резерв по выплатам на основе акций \$ млн | Резерв хеджирования денежных потоков \$ млн | Резерв по пересчету иностранной валюты \$ млн | Нераспределенная прибыль \$ млн | Итого капитал \$ млн |
|------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| Остаток по состоянию на 1 января 2021 года | | 2 434 | 31 | – | (1 823) | 1 318 | 1 960 |
| Прибыль за финансовый год | | – | – | – | – | 904 | 904 |
| Общий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль | | – | – | – | (42) | – | (42) |
| Итого совокупный доход | | – | – | – | (42) | 904 | 862 |
| Вознаграждение на основе акций | 31 | – | 16 | – | – | – | 16 |
| Акции, распределенные среди сотрудников | 31 | 16 | (16) | – | – | – | – |
| Дивиденды | 30 | – | – | – | – | (635) | (635) |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года | | 2 450 | 31 | – | (1 865) | 1 587 | 2 203 |
| Убыток за финансовый год | | – | – | – | – | (288) | (288) |
| Общий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль | | – | – | 16 | 322 | – | 338 |
| Итого совокупный доход | | – | – | 16 | 322 | (288) | 50 |
| Вознаграждение на основе акций | 31 | – | 13 | – | – | – | 13 |
| Собственные обмениваемые акции за финансовый год | 30 | – | – | – | – | – | – |
| Перевод в нераспределенную прибыль | 31 | – | (9) | – | – | 9 | – |
| Консолидация неконтролирующей доли | 4 | – | – | – | – | (24) | (24) |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2022 года | | 2 450 | 35 | 16 | (1 543) | 1 284 | 2 242 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

1. Общие сведения

Информация о компании

Группа Полиметалл – это ведущая группа компаний по добыче золота и серебра в России и Казахстане.

Polymetal International plc (далее – Компания) является головной материнской компанией Группы Полиметалл. Компания была образована 29 июля 2010 года в форме публичной компании с ограниченной ответственностью согласно Закону о компаниях (о. Джерси) в редакции 1991 года, местом ведения бизнеса является Кипр. Акции Компании котируются на Лондонской и Московской фондовых биржах, а также на бирже Международного финансового центра «Астана».

Существенные дочерние предприятия

По состоянию на 31 декабря 2022 года Компании принадлежали следующие основные горнодобывающие и производственные дочерние компании:

| Наименование дочернего предприятия | Месторождения и производственные объекты | Сегмент | Страна | Фактическая доля, % | |
|------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------|-----------|----------------------|----------------------|
| | | | | 31 декабря 2022 года | 31 декабря 2021 года |
| ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие» | Кызыл | Казахстан | Казахстан | 100 | 100 |
| АО «Варваринское» | Варваринское | Казахстан | Казахстан | 100 | 100 |
| ТОО «Комаровское горное предприятие» | Комаровское | Казахстан | Казахстан | 100 | 100 |
| АО «Золото Северного Урала» | Воронцовское | Урал | Россия | 100 | 100 |
| | Пещерный | | | | |
| ООО «Светлое» | Светлое | Хабаровск | Россия | 100 | 100 |
| АО «Серебро Магадана» | Дукат | Магадан | Россия | 100 | 100 |
| | Лунное | | | | |
| | Перевальное | | | | |
| ООО «Золоторудная компания «Майское» | Майское | Магадан | Россия | 100 | 100 |
| ООО «Омолонская золоторудная компания» | Биркачан | Магадан | Россия | 100 | 100 |
| | Цоколь | | | | |
| | Бургали | | | | |
| ООО «Ресурсы Албазино» | Албазино | Хабаровск | Россия | 100 | 100 |
| ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат» | Амурский ГМК | Хабаровск | Россия | 100 | 100 |
| АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания» | Нежданинское | Якутия | Россия | 100 | 100 |
| ООО «Прогноз Серебро» | Прогноз | Якутия | Россия | 100 | 100 |
| ООО ГРК «Амикан» | Ведуга | Хабаровск | Россия | 100 | 100 |

Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем Группа учитывала основные риски и неопределенности, свое финансовое положение, в том числе значительное влияние инфляции и логистических сложностей, источники денежных потоков, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступные кредитные средства, предоставляемые не подпадающими под санкции банками, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям. Группа также учла ограничения на перемещение денежных средств между юрисдикциями и оценила способность исполнять обязательства в рамках каждой из отдельных юрисдикций.

На отчетную дату Группа располагает неиспользованными кредитными линиями на сумму \$350 млн от банков, не попадающих под санкции, а также денежными средствами в размере \$633 млн, что в течение следующих 12 месяцев считается достаточным для выполнения финансовых обязательств Группы (\$514 млн краткосрочных займов, подлежащих погашению в течение следующих 12 месяцев). Денежные средства на счетах Компании покрывают все ожидаемые выплаты по долгу в 2023 году. Согласно прогнозам ни один из ковенантов по займам не будет нарушен.

Как отмечено в примечании 33, на отчетную дату денежные средства Группы в размере \$118 млн находятся в России, и на них распространяются определенные правовые ограничения, поэтому они не являются в полной мере доступными для использования всеми компаниями Группы (однако полностью доступны для использования в России). Группа полагает, что данные ограничения не окажут материального влияния на ликвидность Группы и ее способность финансировать обязательства.

На дату выпуска отчета Группа получила юридическую консультацию в отношении потенциальных последствий от санкций. Ни к одному из предприятий Группы или ее крупным акционерам в настоящее время не применяются какие-либо определенные санкции.

Совет директоров удовлетворен прогнозами и планами Группы, включая результаты стресс-сценария, которые демонстрируют, что Группа обладает достаточными ресурсами для ведения бизнеса как минимум в последующие 12 месяцев с даты данного отчета и, соответственно, может применять принцип непрерывности деятельности при подготовке финансовой отчетности за год, завершившийся 31 декабря 2022 года.

Основа представления отчетности

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, подготовлена в соответствии с принятыми в Великобритании Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), положениями Закона о компаниях (о. Джерси) 1991 года и Правилами раскрытия и прозрачности информации Управления по финансовым услугам Великобритании. Данная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с принципами учета по исторической стоимости, за исключением некоторых финансовых инструментов, которые учитываются по справедливой стоимости на конец отчетного периода, и выплат на основе акций, которые учитываются по справедливой стоимости на дату измерения.

Изложенная далее учетная политика применялась при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Новые стандарты, принятые Группой

- Поправки к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», МСФО (IFRS) 1 «Первое применение международных стандартов финансовой отчетности» и МСФО (IFRS) 16 «Аренда», внесенные в результате ежегодных усовершенствований МСФО (IFRS) с 2018 по 2020 год, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты.
- Поправки к МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы» в части затрат, принимаемых в расчет при оценке обременительности договора, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты.
- Поправки к «Ссылке на «Концептуальные основы» (поправки к МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов»), вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты. Поправки к МСФО (IFRS) 3 актуализируют ссылку на концептуальные основы подготовки финансовой отчетности, не изменяя требований стандарта.

Ранее Группа приняла поправки к МСФО (IAS) 16 «Основные средства» в отношении годовых периодов с 1 января 2021 года. Поправки к МСФО (IAS) 16 запрещают Компании исключать из стоимости основных средств доход, полученный от продажи побочной продукции в результате подготовки актива к его целевому использованию, и вступают в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2022 года или позднее этой даты. Данные поправки не оказали существенного влияния на сокращенную консолидированную финансовую отчетность Группы.

Новые и измененные стандарты, принятые Группой

На дату данной консолидированной финансовой отчетности были выпущены, но еще не вступили в силу следующие поправки:

- поправки к МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» в части классификации обязательств в составе текущих и долгосрочных обязательств, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты;
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», вступающий в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается его досрочное применение;
- поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Формирование суждений о существенности», требующие раскрытия существенных положений учетной политики вместо основных положений учетной политики, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- поправки к МСФО (IAS) 8, заменяющие определение изменений в бухгалтерских оценках определением бухгалтерских оценок, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- поправки к МСФО (IAS) 12, уточняющие, что освобождение от первоначального признания активов и обязательств больше не применяется к операциям, которые приводят к возникновению равных налогооблагаемых и временных разниц, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- поправки к МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» и МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия» в отношении продажи активов или их передачи в качестве вклада между инвестором и его ассоциированным или совместным предприятием. Дата вступления в силу поправок не была утверждена, однако допускается их досрочное применение.

Группа определила, что существенное влияние данных стандартов и интерпретаций на ее сокращенную консолидированную отчетность маловероятно или данные стандарты и интерпретации не применяются к Группе.

2. Основные принципы учетной политики

Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Консолидированная финансовая отчетность Группы включает в себя финансовую отчетность Компании и ее дочерних предприятий начиная с даты фактического установления контроля и до даты фактического прекращения контроля. Предприятие считается контролируемым Компанией, если Компания несет риски в отношении данного объекта инвестиций или имеет права на различную прибыль от участия и может влиять на такую прибыль посредством своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

Доходы и расходы дочерних предприятий, приобретенных или проданных в течение года, включаются в консолидированный отчет о прибылях и убытках, начиная с момента их фактического приобретения и до фактической даты продажи соответственно.

При необходимости в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения используемых ими принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности все остатки по расчетам и операциям внутри Группы, а также нереализованные прибыли и убытки, возникающие в результате операций внутри Группы, исключаются.

Изменения долей владения Группы, не приводящие к потере контроля над дочерними предприятиями, учитываются в собственном капитале. Балансовая стоимость долей владения Группы и неконтролирующих долей (НД) в дочернем предприятии корректируется с учетом изменения соотношения этих долей. Любые разницы между суммой, на которую корректируются НД, и справедливой стоимостью уплаченного или полученного вознаграждения, отражаются непосредственно в составе собственного капитала и относятся к доле акционеров материнской компании.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

В случае утраты Группой контроля над дочерним предприятием, прибыль или убыток от выбытия рассчитывается как разница между (1) совокупной справедливой стоимостью полученного вознаграждения и справедливой стоимостью оставшейся доли и (2) балансовой стоимостью активов (включая гудвилл) и обязательств дочернего предприятия, а также НДС.

Сделки по объединению бизнеса

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» применяется к сделкам и иным событиям, которые соответствуют определению сделки по объединению бизнеса. При приобретении новых предприятий или активов Группа оценивает, составляют ли приобретаемые активы и обязательства взаимосвязанный комплекс деятельности, возможно ли ведение и управление данным взаимосвязанным комплексом деятельности в качестве бизнеса участником рынка и, таким образом, является ли данная сделка сделкой по объединению бизнеса, используя руководство, представленное в стандарте. Сделки по объединению бизнеса учитываются по методу приобретения. Стоимость каждого приобретения определяется как совокупная справедливая стоимость (на дату обмена) переданных активов, возникших или принятых обязательств и долевых инструментов, выпущенных Группой в обмен на получение контроля над приобретенной компанией. Все связанные с приобретением расходы отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в момент возникновения. Понесенные затраты по сделке в связи с объединением бизнеса относятся к расходам. Предварительная справедливая стоимость определяется окончательно в течение 12 месяцев с даты приобретения.

В определенных случаях стоимость приобретения может включать активы или обязательства, возникающие в связи с соглашениями об условных выплатах, то есть выплатах, обусловленных будущими событиями. Условная выплата оценивается по справедливой стоимости на дату приобретения и включается в состав общей стоимости, переданной по сделке по объединению бизнеса. Последующие изменения такой справедливой стоимости ретроспективно относятся на стоимость приобретения вместе с соответствующим отнесением на стоимость гудвилла, если они могут быть классифицированы как корректировки в течение периода оценки. Корректировки периода оценки – это корректировки, которые возникают в результате появления дополнительной информации в периоде оценки о фактах и обстоятельствах, существовавших на дату приобретения. Период оценки не может превышать одного года с момента приобретения. Последующий учет изменений условных выплат, не отвечающих критериям корректировок периода оценки, зависит от классификации условной выплаты. Условные выплаты, классифицированные как капитал, впоследствии не переоцениваются. Условные выплаты, классифицированные как актив или обязательство, переоцениваются на последующие отчетные даты в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», при этом соответствующая возникающая разница относится на прибыли или убытки.

Идентифицируемые приобретенные активы и принятые обязательства признаются по справедливой стоимости на дату приобретения, за следующими исключениями:

- отложенные налоговые активы или обязательства и активы или обязательства, относящиеся к соглашениям по выплате вознаграждений сотрудникам, признаются и оцениваются в соответствии с МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль» и МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» соответственно;
- обязательства или долевые ценные бумаги, связанные с соглашениями приобретаемой компании по выплатам, рассчитываемым на основе акций, или с соглашениями Группы по выплатам, рассчитываемым на основе акций, заключенными взамен соглашений приобретаемой компании по таким выплатам, оцениваются в соответствии с МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций» на дату приобретения;
- активы (или группы выбывающих активов), классифицированные как предназначенные для продажи в соответствии с МСФО (IFRS) 5 «Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность», оцениваются в соответствии с этим стандартом.

В случае поэтапного объединения бизнеса ранее имевшиеся у Группы доли в приобретенной компании переоцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения (то есть на дату приобретения контроля), а возникающая разница, если имеется, отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Суммы переоценки доли, имевшейся в приобретенной компании до даты приобретения, которые учитывались в капитале, реклассифицируются в прибыли или убытки в случае, когда такой подход должен был быть применен при выбытии такой доли.

Гудвилл и обесценение гудвилла

Гудвилл, возникающий при сделках по объединению бизнеса, признается в качестве актива на дату приобретения контроля. Гудвилл рассчитывается как превышение стоимости приобретения, стоимости НДС в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее принадлежавшей покупателю доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой) над величиной ее чистых идентифицируемых активов и обязательств на дату приобретения.

Если доля Группы в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенной компании превышает сумму стоимости приобретения, стоимости НДС в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее имевшейся у покупателя доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой), такое превышение немедленно признается в качестве дохода от приобретения доли владения по цене ниже справедливой стоимости в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвилл не амортизируется, но рассматривается на предмет его обесценения не реже одного раза в год. Для оценки на предмет обесценения гудвилл распределяется между всеми генерирующими денежные потоки активами Группы (далее – генерирующие единицы), которые предположительно получают выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения генерирующих единиц, среди которых был распределен гудвилл, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой генерирующей единицы. Если возмещаемая стоимость генерирующей единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения в первую очередь относится на уменьшение балансовой стоимости гудвилла данной генерирующей единицы, а затем на прочие активы пропорционально балансовой стоимости каждого актива генерирующей единицы. Убыток от обесценения гудвилла не подлежит восстановлению в последующих периодах.

В 2022 году возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определялась исходя из расчета ценности использования. Ценность использования определяется по методу дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применяется к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются

для разработки, а также к определенным минеральным ресурсам, для которых может быть применен достоверный коэффициент конвертации в доказанные и вероятные запасы руды.

При выбытии дочернего предприятия соответствующий гудвилл учитывается при определении прибыли или убытка от выбытия.

Приобретение лицензии на добычу

Приобретение лицензий на добычу часто осуществляется через юридические лица, которые не ведут операционную деятельность. Поскольку данные юридические лица не являются бизнесом, считается, что такая сделка не отвечает определению объединения компаний и, соответственно, как правило, учитывается как приобретение актива. Приобретенные чистые активы учитываются по стоимости приобретения. В случае поэтапного приобретения активов чистые активы учитываются по сумме стоимости доли, приобретенной изначально, и стоимости доли, приобретенной дополнительно.

Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

Зависимым является предприятие, на финансовую и операционную деятельность которого Группа оказывает существенное влияние, которое не является ни дочерним предприятием, ни совместной деятельностью. Существенное влияние предполагает право участвовать в принятии решений, касающихся финансовой и хозяйственной деятельности предприятия, но не предполагает контроля или совместного контроля в отношении такой деятельности. Результаты деятельности, активы и обязательства зависимых компаний включены в консолидированную финансовую отчетность с использованием метода долевого участия.

Соглашение о совместной деятельности – это соглашение, согласно которому две или более стороны осуществляют совместный контроль над деятельностью. Совместный контроль – это оговоренное в соглашении распределение контроля, которое существует только тогда, когда решения в отношении соответствующей деятельности требуют единогласного одобрения сторон, разделяющих контроль.

Совместная деятельность – это соглашение о совместной деятельности, по которому стороны, имеющие совместный контроль, получают права на активы и несут соответствующие обязательства в отношении этого соглашения. Это включает в себя случаи, когда стороны получают прибыль от совместной деятельности через распределение продукции, а не в результате торговых операций. В отношении доли в совместном предприятии Группа признает: свою долю в активах и обязательствах; выручку от реализации своей доли продукции и свою долю в любой выручке, полученной в результате продажи продукции, произведенной совместным предприятием; свою долю расходов.

Совместное предприятие – это соглашение о совместной деятельности, по которому стороны, разделяющие совместный контроль, имеют права на чистые активы совместного предприятия. Такое соглашение учитывается по методу долевого участия.

При заключении нового соглашения о совместной деятельности Группа применяет суждение и оценивает, имеют ли стороны, осуществляющие совместный контроль над деятельностью, права и обязательства, связанные с таким соглашением (совместная деятельность), или права на чистые активы совместной деятельности (совместное предприятие), применяя принципы, приведенные в стандарте. Если совместное соглашение было структурировано через отдельное юридическое лицо, то во внимание принимается его организационно-правовая форма, а также условия контрактного соглашения и, если применимо, другие факты и обстоятельства.

Метод долевого участия

По методу долевого участия вложения в зависимые или совместные предприятия первоначально признаются в консолидированном балансе по стоимости приобретения и впоследствии корректируются с учетом доли Группы в прибыли или убытке и прочем совокупном доходе объекта инвестиций. В случаях, когда доля Группы в убытках объекта инвестиций превышает вложения Группы в такой объект инвестиций, Группа прекращает признавать свою долю в дальнейших убытках. Дополнительные убытки признаются только в случаях, если у Группы возникли юридические или вмененные обязательства, или если она произвела платежи от имени объекта инвестиций.

Положительная разница между стоимостью приобретения идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств объекта инвестиций и долей Группы в их справедливой стоимости на дату приобретения представляет собой гудвилл, который включается в балансовую стоимость таких вложений. Если доля Группы в чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств превышает стоимость приобретения после переоценки, сумма такого превышения немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках текущего периода.

Для определения необходимости признания убытка от обесценения по вложениям Группы в ассоциированных или совместных предприятиях применяются требования МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия». При наличии индикатора обесценения или при наличии гудвилла с неопределенным сроком полезного использования в балансовой стоимости актива балансовая стоимость инвестиции (в том числе гудвилл) тестируется на предмет обесценения согласно МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» (МСФО (IAS) 36) как отдельная генерирующая единица путем сопоставления ее возмещаемой стоимости (наибольшего значения из эксплуатационной стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу) с ее балансовой стоимостью. Признанный убыток от обесценения входит в состав балансовой стоимости инвестиции. Восстановление такого убытка от обесценения признается в соответствии с МСФО (IAS) 36.

Если организация Группы ведет операции с объектами ее инвестиций, прибыли и убытки, возникающие по таким сделкам, признаются в консолидированной финансовой отчетности Группы только в пределах доли в зависимом или совместном предприятии, не принадлежащей Группе.

Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Функциональная валюта определяется для каждого из предприятий Группы как валюта основной экономической среды, в которой оно функционирует. Для всех российских компаний функциональной валютой является российский рубль. Функциональной валютой предприятий Группы, расположенных на территории Казахстана (АО «Варваринское», ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие», ТОО «Inter Gold Capital», ТОО «Комаровское горное предприятие»), является казахстанский тенге. Функциональной валютой материнской компании Polymetal International plc и ее промежуточных холдинговых компаний является доллар США.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Группа приняла решение представлять свою консолидированную финансовую отчетность в долларах США, так как руководство полагает, что данная валюта более удобна для международных пользователей консолидированной финансовой отчетности, поскольку она является стандартной валютой представления отчетности в горнодобывающей отрасли. Перевод данных, содержащихся в финансовой отчетности предприятий Группы, из функциональных валют в валюту представления отчетности осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- все активы и обязательства пересчитываются по курсу, действующему на конец каждого отчетного периода;
- все доходы и расходы пересчитываются по средним обменным курсам за периоды представления, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок;
- возникающие курсовые разницы признаются в прочем совокупном доходе и представляются как эффект пересчета в валюту представления отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты в капитале;
- остатки денежных средств на начало и конец каждого отчетного периода, представленные в консолидированном отчете о движении денежных средств, пересчитываются по обменным курсам, действовавшим на соответствующие даты. Все данные по денежным средствам пересчитываются по средним обменным курсам за соответствующие периоды представления отчетности, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок.

При выбытии зарубежной деятельности (то есть при продаже всей доли Группы в зарубежной деятельности или утрате контроля над дочерним предприятием, совместного контроля над совместным предприятием или значительного влияния на зависимое предприятие, включающее зарубежную деятельность) все накопленные в составе капитала курсовые разницы, относящиеся к акционерам Компании, реклассифицируются в прибыли и убытки.

В случае частичного выбытия, не ведущего к утрате контроля над дочерним предприятием, включающим зарубежную деятельность, пропорциональная доля накопленных курсовых разниц пересчитывается на новую величину неконтрольных долей владения и не отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Во всех остальных случаях частичного выбытия (то есть сокращения вложений Группы в зависимые предприятия или совместные предприятия, не ведущего к утрате Группой значительного влияния или совместного контроля) пропорциональная доля накопленных курсовых разниц реклассифицируется и отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвилл и корректировки справедливой стоимости по идентифицируемым приобретенным активам и обязательствам, возникающие при приобретении зарубежной деятельности, рассматриваются как активы и обязательства по зарубежной деятельности и пересчитываются по обменному курсу на отчетную дату. Возникающие курсовые разницы признаются в составе капитала.

Группа пересчитывает доходы и расходы в валюту представления отчетности по месяцам. В течение годов, закончившихся 31 декабря 2022 и 2021 годов, при подготовке консолидированной финансовой отчетности использовались следующие обменные курсы:

| | Российский рубль / доллар США | Казахстанский тенге / доллар США |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 31 декабря 2022 года | | |
| Конец года | 70,34 | 462,65 |
| Средний курс | 68,55 | 460,85 |
| Максимальный среднемесячный курс | 104,08 | 499,75 |
| Минимальный среднемесячный курс | 57,27 | 431,82 |
| 31 декабря 2021 года | | |
| Конец года | 74,29 | 431,67 |
| Средний курс | 73,65 | 426,03 |
| Максимальный среднемесячный курс | 76,10 | 434,34 |
| Минимальный среднемесячный курс | 71,50 | 418,71 |

Российский рубль и казахстанский тенге не являются свободно конвертируемыми валютами за пределами Российской Федерации и Казахстана и, соответственно, пересчет активов и обязательств, выраженных в долларах США, в целях представления данной консолидированной финансовой отчетности не означает, что Группа сможет в будущем реализовать активы и погасить обязательства по пересчитанным значениям в долларах США.

Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные в валютах, отличных от функциональной валюты предприятия (далее –иностранные валюты), отражаются по курсам, действовавшим на дату совершения операций. Все денежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действующему на отчетную дату. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции. Неденежные статьи, учитываемые по справедливой стоимости, пересчитываются по курсу, действующему на последнюю дату определения справедливой стоимости. Курсовые разницы, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Курсовые разницы, вызванные денежными статьями, которые являются частью внутрикорпоративных чистых инвестиций в иностранные предприятия, отражаются в консолидированной финансовой отчетности в составе резерва по пересчету в иностранную валюту.

Основные средства

Горно-металлургические активы

Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, и арендованные активы включают затраты на приобретение и разработку горно-металлургических активов и прав на разработку месторождений. Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, амортизируются до ликвидационной стоимости с использованием метода единицы произведенной продукции, исходя из доказанных и вероятных запасов руды в соответствии с Кодексом JORC, на основе которого составляются планы Группы по добыче руды. Изменения в доказанных и вероятных запасах учитываются перспективно, то есть только для будущих периодов. Амортизация новых горнодобывающих предприятий начисляется с момента готовности актива, используе-

мого для добычи и переработки руды, к промышленной эксплуатации. В отношении объектов основных средств, используемых для добычи и переработки руды, в отношении которых имеется предположение о том, что срок их полезной службы будет меньше срока эксплуатации месторождения, применяется метод амортизации по сроку полезного использования объекта.

Права на разработку месторождений для активов, находящихся в разработке, включаются в активы, связанные с разведкой и добычей. С момента начала производственной фазы, права на разработку месторождения переходят в основные средства, используемые для добычи и переработки руды, и амортизируются, как описано ниже.

Активы, связанные с незавершенным капитальным строительством

Активы, связанные с незавершенным капитальным строительством, оцениваются по себестоимости за вычетом признанного обесценения. Амортизация начисляется с момента готовности актива к использованию по назначению.

Активы, связанные с оценкой запасов

Расходы на геологоразведку и оценку, включая затраты на проведение геофизических, топографических, геологических и иных подобных исследований, относятся на расходы по мере начисления до подтверждения перспективности территории для экономически рентабельной отработки полезных ископаемых на основании оценки минеральных ресурсов. Оценка минеральных ресурсов, подготовленная в соответствии с Кодексом JORC, в дальнейшем публикуется на сайте Группы.

Поисковые активы, представленные правами на пользование недрами, полученными в результате сделок по объединению бизнеса или приобретению актива в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», признаются в результате распределения стоимости приобретения, где это применимо, и отражаются по условной стоимости, равной справедливой стоимости на дату приобретения, или по себестоимости, если сделка классифицирована как приобретение актива. В учетную политику Группы не вносились изменения в части прав на пользование недрами.

Согласно МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых» потенциальные признаки обесценения включают в себя: планы руководства по прекращению геолого-разведочной деятельности, отсутствие дальнейших запланированных существенных затрат на геологоразведку, истечение срока действия лицензий на проведение поисковых работ в течение данного периода или в ближайшем будущем либо существование других данных, указывающих на то, что капитализированные затраты не будут возмещены. В конце каждого отчетного периода руководство оценивает, существуют ли такие признаки для капитализированных активов, связанных с разведкой и оценкой запасов.

Активы, связанные с разведкой

Затраты на разведку и оценку запасов переводятся в состав активов, связанных с разработкой после выявления запасов, пригодных для экономически выгодной добычи, таким образом сначала оцениваются доказанные и вероятные запасы в соответствии с Кодексом JORC, а также готовятся и одобряются соответствующий план и модель горных работы. На момент реклассификации активы, связанные с разведкой и оценкой, оцениваются на предмет возмещаемости на основе подготовленных экономических моделей. Затраты на удаление перекрывающих и пустых пород для первичного раскрытия рудного тела капитализируются в составе активов, связанных с разработкой запасов, по мере возникновения.

Активы, не используемые для добычи и переработки руды

Амортизация активов, не используемых для добычи и переработки руды, до ликвидационной стоимости начисляется по различным ставкам линейным способом в течение срока их полезного использования. В том случае, если объект основных средств состоит из нескольких компонентов, имеющих различный срок полезного использования, такие компоненты учитываются как отдельные объекты. Способы амортизации, остаточная стоимость и ожидаемые сроки полезного использования пересматриваются как минимум раз в год.

Предполагаемые сроки полезного использования:

- машин и оборудования – от 5 до 20 лет;
- транспортных средств и прочих основных средств – от 3 до 10 лет.

Прибыли и убытки от выбытия основных средств определяются путем сравнения поступлений от выбытия с балансовой стоимостью. Прибыль или убыток отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Затраты на вскрышные работы

Если выгода от вскрышных работ в течение фазы производства на месторождении представляет собой облегчение доступа к компоненту рудного тела в будущих периодах, то затраты на вскрышные работы, относящиеся к превышению текущего коэффициента вскрыши над среднеплановым коэффициентом вскрыши на всем сроке жизни такого компонента, учитываются как необоротный актив. После первоначального признания вскрышной актив амортизируется систематически (с использованием метода единицы произведенной продукции) в течение периода ожидаемого срока полезной службы указанного компонента рудного тела, доступ к которому был обеспечен в результате вскрышных работ.

Оценочные запасы руды

Оценочный объем доказанных и вероятных запасов руды отражает запасы, которые могут быть извлечены на месторождениях в будущем на законных основаниях с экономической выгодой. Группа оценивает запасы полезных ископаемых в соответствии с Кодексом JORC.

Аренда

Группа определяет, является ли соглашение договором аренды или содержит признаки договора аренды на дату его заключения. Группа признает актив в форме права пользования и соответствующее обязательство по аренде в отношении всех договоров аренды, по которым Группа является арендатором, за исключением краткосрочных договоров (со сроком действия не более 12 месяцев), договоров аренды активов, где стоимость объекта аренды является незначительной, и договоров аренды с целью

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

ведения горнодобывающих и геолого-разведочных работ, которые не входят в сферу действия стандарта МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Группа относит платежи по таким договорам на операционные расходы равномерно в течение срока аренды.

Обязательства по аренде первоначально оцениваются по приведенной стоимости будущих (оставшихся) арендных платежей, дисконтированной с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эта ставка не может быть легко определена, Группа применяет в качестве ставки дисконтирования ставку привлечения дополнительных заемных средств.

Обязательство по аренде отражено в консолидированном балансе отдельной строкой. Балансовая стоимость обязательства по аренде впоследствии увеличивается на сумму процентов по этому обязательству и уменьшается на сумму осуществленных арендных платежей. Соответствующий актив в форме права пользования оценивается в сумме арендного обязательства, скорректированного на предоплаченные или начисленные суммы, относящиеся к договорам аренды, и первичные прямые затраты. Впоследствии активы в форме права пользования корректируются на сумму накопленной амортизации и убытков от обесценения, что отражается в консолидированной финансовой отчетности отдельной строкой.

Активы в форме права пользования амортизируются с даты начала аренды до более ранней из следующих дат: даты окончания срока полезного использования актива в форме права пользования или даты окончания срока аренды. Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» при определении наличия обесценения актива в форме права пользования и учета выявленного убытка от обесценения, как указано ниже.

Обесценение основных средств

Основные средства рассматриваются на предмет возмещаемости при появлении признаков обесценения или восстановления обесценения. В случае обнаружения таких признаков балансовая стоимость соответствующего актива сравнивается с оценочной возмещаемой стоимостью с целью определения размера убытка от обесценения или его восстановления (если таковой имеется). В тех случаях, когда невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного актива, Группа оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой относится такой актив.

Единица, генерирующая денежные потоки (генерирующая единица), – наименьшая идентифицируемая группа активов, которая генерирует денежные потоки, в значительной степени независимые от денежных поступлений от других активов или групп активов. Активы группируются в генерирующие единицы, если невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного актива, когда:

- актив создает потоки денежных средств, в значительной мере зависящие от поступлений, генерируемых другими активами;
- ценность использования актива не может быть оценена как близкая по значению к его справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу (например, когда будущими денежными потоками от непрерывного использования актива нельзя пренебречь).

Возмещаемая стоимость – это наибольшее значение из справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие и эксплуатационной стоимости. Справедливая стоимость определяется с помощью метода дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применялся к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки, а также к определенным минеральным ресурсам, для которых может быть применен достоверный коэффициент конвертации в доказанные и вероятные запасы руды.

Если возмещаемая стоимость актива (или генерирующей единицы) оказывается ниже его балансовой стоимости, балансовая стоимость этого актива (генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой стоимости. Убыток от обесценения немедленно признается как расход в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

В случаях, когда убыток от обесценения впоследствии восстанавливается, балансовая стоимость актива (или генерирующей единицы) увеличивается до суммы, полученной в результате новой оценки его возмещаемой стоимости, но только в той степени, чтобы новая балансовая стоимость не превышала первоначальную балансовую стоимость, которая была бы определена, если бы не был отражен убыток от обесценения в предыдущие периоды. Убыток от обесценения может быть в последующем восстановлен, если в оценках, использованных для определения возмещаемой стоимости актива, произошли изменения с момента последнего признания убытка от обесценения.

Восстановление убытка от обесценения немедленно отражается в отчете о прибылях и убытках.

Материально-производственные запасы

Запасы металлопродукции

Материально-производственные запасы, в том числе металл для аффинажа, концентраты металлов и незавершенное производство, сплав доре и запасы добытой руды, отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости производства и чистой стоимости возможной реализации. Себестоимость производства определяется как сумма прямых и косвенных затрат, понесенных в процессе приведения материально-производственных запасов в их текущее состояние и доставки к месту нахождения. Незавершенное производство, концентраты металлов, сплав доре и металл для аффинажа оцениваются по средней производственной себестоимости на соответствующей стадии производства (затраты распределяются пропорционально условному металлу, условный металл рассчитывается на основе текущих рыночных цен на металлы). Запасы добытой руды оцениваются по средней стоимости добычи руды. Если запасы добытой руды и незавершенного производства не планируются к дальнейшей переработке в течение 12 месяцев, то такие запасы классифицируются как долгосрочные.

Возможная чистая стоимость реализации представляет собой предполагаемую стоимость реализации продукции исходя из форвардных цен на металлы для материально-производственных запасов, которые, как ожидается, будут реализованы в течение 12 месяцев, и долгосрочных цен на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов, за вычетом предполагаемых затрат на завершение производства и реализацию.

Расходные материалы и запасные части

Расходные материалы и запасные части отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или возможной чистой стоимости реализации. Себестоимость определяется по методу скользящей средневзвешенной себестоимости. Часть расходных

материалов и запасных частей, использование которых обоснованно не ожидается в течение одного года, классифицируется в составе долгосрочных активов в консолидированном балансе Группы. Чистая стоимость возможной реализации – это предполагаемая цена продажи за вычетом расходов на выполнение работ и затрат на реализацию, сбыт и рекламу.

Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства признаются, когда предприятие Группы становится стороной договорных отношений по соответствующему финансовому инструменту.

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально оцениваются по справедливой стоимости. Транзакционные издержки, напрямую связанные с приобретением или выпуском финансовых активов и финансовых обязательств (кроме финансовых активов и финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки), соответственно, увеличивают или уменьшают справедливую стоимость финансовых активов или финансовых обязательств при первоначальном признании. Транзакционные издержки, напрямую относящиеся к приобретению финансовых активов или финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки, отражаются непосредственно в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, которая не имеет значительного компонента финансирования, определяемого в соответствии с МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями», оценивается первоначально не по справедливой стоимости, а по цене сделки.

Финансовые активы

Все признаваемые финансовые активы учитываются впоследствии целиком по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости, в зависимости от классификации финансовых активов. Финансовые активы классифицируются по следующим категориям: финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ОССЧПД) или оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ), в зависимости от бизнес-модели по управлению финансовыми активами и характером признаков договорных денежных потоков финансового актива.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, займы и прочая дебиторская задолженность удерживаются для получения договорных денежных потоков и, следовательно, учитываются по амортизированной стоимости, скорректированной на оценочный резерв под обесценение. Данный оценочный резерв рассчитывается в соответствии с политикой обесценения финансовых активов, описанной ниже.

Торговая дебиторская задолженность, возникающая из продаж медного, золотого и серебряного концентратов с признаками предварительного ценообразования, подвержена риску изменения рыночных цен в будущем, как указано ниже, и, следовательно, содержит встроенный производный инструмент. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 не требуется разделять встроенный производный инструмент и основной договор, таким образом, договорные денежные потоки финансового актива оцениваются в совокупности. Данная торговая дебиторская задолженность имеет признаки договорных денежных потоков, которые представляют собой не только выплату основной суммы и процентов, и, следовательно, измеряется по справедливой стоимости через прибыли и убытки в соответствии с МСФО (IFRS) 9 и не попадает под действие модели ожидаемых кредитных потерь, описанной ниже.

Метод эффективной процентной ставки

Метод эффективной процентной ставки – это метод расчета амортизированной стоимости финансового инструмента и распределения процентных доходов или расходов на соответствующий период. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования расчетных будущих денежных поступлений или платежей (включая все вознаграждения и суммы, выплаченные и полученные сторонами по договору, являющиеся неотъемлемой частью эффективной ставки процента, затраты по оформлению сделки и прочие премии или дисконты) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства.

Обесценение финансовых активов

Группа признает оценочный резерв под убытки для ожидаемых кредитных потерь по инвестициям в долговые инструменты, которые измеряются по амортизированной стоимости, по торговой и прочей дебиторской задолженности, договорным активам, за исключением торговой дебиторской задолженности с предварительным ценообразованием. Сумма ожидаемых кредитных потерь обновляется на каждую отчетную дату, чтобы отразить изменения, которые произошли в кредитном риске после первоначального признания соответствующего финансового инструмента.

Группа всегда признает ожидаемые кредитные потери для торговой и прочей дебиторской задолженности за весь срок ее существования. Ожидаемые кредитные потери по этим финансовым активам оцениваются с использованием оценки резервов на основе исторического опыта кредитных потерь Группы, скорректированной на те факторы, которые присущи должникам, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого направления развития условий на отчетную дату, включая временную стоимость денег в тех случаях, когда это применимо.

Для всех прочих финансовых инструментов Группа признает ожидаемые кредитные потери за весь срок, если кредитный риск значительно увеличился с момента первоначального признания. Однако если кредитный риск по финансовому инструменту значительно не увеличился с момента первоначального признания, то Группа оценивает оценочный резерв по убыткам для такого финансового инструмента по ожидаемым кредитным потерям за 12 месяцев.

Ожидаемые кредитные потери за весь срок действия финансового инструмента представляют собой ожидаемые кредитные потери, которые возникнут в результате всех возможных событий, которые повлекут за собой убытки в течение ожидаемого срока действия финансового инструмента. В то же время ожидаемые кредитные потери за 12 месяцев представляют собой часть ожидаемых кредитных потерь за весь срок действия финансового инструмента, которые, как ожидается, возникнут в результате событий, которые повлекут за собой убытки в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Группа списывает финансовый актив, если существует информация, указывающая на то, что должник испытывает серьезные финансовые трудности и что нет реальной перспективы улучшения его положения (например, если идет ликвидация компании-должника или началась процедура банкротства либо в случае торговой дебиторской задолженности, если просрочка составляет более двух лет, вне зависимости от того, какое из этих событий наступит раньше). Списываемые финансовые активы могут все еще подлежать взысканию в рамках процедуры взыскания долгов Группы с учетом мнения юристов в тех случаях, если это применимо. Любые полученные суммы признаются в составе прибыли и убытков.

Преращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансового актива только тогда, когда истекает срок действия договорных прав на потоки денежных средств от актива или Группа передает финансовый актив и большую часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением активов, другому физическому или юридическому лицу. Если Группа не передает и не сохраняет практически все риски и вознаграждения, связанные с владением финансовым активом, и при этом сохраняет контроль, Группа признает оставшуюся долю участия в финансовом активе и сопутствующее обязательство по погашению задолженности, если это требуется. Если Группа сохраняет за собой существенную часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением финансовым активом, Группа продолжает признавать финансовый актив, а также признает обеспеченный залогом заем в отношении полученного дохода.

Финансовые обязательства

Финансовые обязательства первоначально классифицируются и в дальнейшем учитываются по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ).

Финансовое обязательство классифицируется и оценивается по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ), если данное обязательство определено как предназначенное для торговли, является производным финансовым инструментом или его эквивалентом при первоначальном признании. Финансовые обязательства категории ОССЧПУ учитываются по справедливой стоимости, и связанные с ними прибыли и убытки, в том числе процентные расходы, признаются в отчете о прибылях и убытках.

Производный инструмент – финансовый инструмент или другой договор в соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 9, который обладает всеми указанными далее признаками:

- стоимость финансового инструмента меняется в результате изменения установленной процентной ставки, цены финансового инструмента, цены товара, обменного курса валют, индекса цен или ставок, кредитного рейтинга или кредитного индекса или другой переменной при условии, что нефинансовая переменная не является специфической для какой-либо из сторон договора. Нефинансовая переменная, являющаяся специфической для какой-либо из сторон договора, не применима в отношении договоров страхования, так как такие договоры не соответствуют определению производного финансового инструмента;
- для его приобретения не требуется первоначальная чистая инвестиция или требуется небольшая первоначальная чистая инвестиция по сравнению с другими видами договоров, которые аналогичным образом подвержены влиянию рыночных факторов;
- расчеты по финансовому инструменту осуществляются на некоторую дату в будущем.

Займы и кредиты, представленные финансовыми договорами для безусловного погашения основной суммы долга и процентов по кредитным соглашениям, и прочие финансовые обязательства, в том числе торговая кредиторская задолженность, впоследствии учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Процентные расходы и курсовые разницы, а также любая прибыль или убыток от прекращения признания данных финансовых обязательств отражаются в отчете о прибылях и убытках.

Соглашения закупочного (обратного) факторинга, в рамках которых финансовый институт обязуется совершать платежи по обязательствам организации перед поставщиками, а организация обязуется осуществлять выплату в пользу финансового института на более позднюю дату по сравнению с датой платежа поставщикам, учитываются как заемные средства, если можно заключить, что соответствующие статьи финансовой отчетности, такие как кредиторская задолженность или предоплата поставщикам, меняются по существу на основании данных соглашений и, следовательно, являются финансовой сделкой.

Преращение признания финансовых обязательств

Группа списывает финансовое обязательство, только когда оно погашено, аннулировано или срок его действия истек. Разница между балансовой стоимостью погашенного или переданного другой стороне финансового обязательства и выплаченным возмещением признается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Хеджирование денежных потоков

Группа определяет некоторые производные инструменты как инструменты хеджирования в отношении риска изменения процентных ставок в рамках хеджирования денежных потоков.

В начале отношений хеджирования Группа документирует взаимосвязь между инструментом хеджирования и объектом хеджирования, а также цели управления рисками и стратегию проведения различных операций хеджирования. Кроме того, в момент начала хеджирования и на постоянной основе Группа документирует, является ли инструмент хеджирования эффективным в компенсации изменений в денежных потоках хеджируемой статьи, связанных с хеджируемым риском, то есть когда отношения хеджирования отвечают всем следующим требованиям эффективности хеджирования:

- между объектом хеджирования и инструментом хеджирования существует экономическая связь;
- влияние кредитного риска не доминирует над изменениями стоимости, которые являются результатом этих экономических отношений;
- коэффициент хеджирования в рамках отношений хеджирования равен коэффициенту хеджирования, вытекающему из количества объекта хеджирования, которое Группа фактически хеджирует, и количества инструмента хеджирования, который Группа фактически использует для хеджирования данного количества хеджируемого объекта.

Изменение справедливой стоимости производных инструментов, определенных как хеджирование денежных потоков, первоначально признается в консолидированном отчете о совокупном доходе и накапливается в резерве хеджирования денежных потоков в капитале акционеров. Затем отложенная сумма переносится в консолидированный отчет о прибылях и убытках в те же периоды, в течение которых хеджируемая операция влияет на консолидированный отчет о прибылях и убытках. Неэффективность хеджирования отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках в момент ее возникновения.

В случае истечения срока действия инструмента хеджирования, его прекращения или исполнения без замены или переноса, а также в случае отмены его классификации в качестве инструмента хеджирования все накопленные прибыли или убытки, признанные непосредственно в составе прочего совокупного дохода, переносятся в консолидированный отчет о прибылях и убытках.

Затраты по займам

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством активов, подготовка которых к использованию по назначению или для продажи требует значительного времени, включаются в себестоимость таких активов.

Доход, полученный в результате временного инвестирования полученных заемных средств до момента их использования для финансирования затрат на квалифицируемый актив, вычитается из расходов на привлечение заемных средств, подлежащих капитализации.

Прочие затраты по займам отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках за период, к которому они относятся.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные остатки, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения со сроком погашения, не превышающим трех месяцев, которые свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств и риск изменения стоимости которых является незначительным.

Резервы

Резервы признаются, когда у Группы есть существующие обязательства (юридические или конклюдентные), возникшие в результате прошлых событий, и существует высокая вероятность того, что Группа должна будет погасить данные обязательства, и размер таких обязательств может быть надежно оценен.

Величина резерва, признанная в учете, представляет собой наилучшую оценку суммы, необходимой для погашения обязательств, определенную на отчетную дату с учетом рисков и неопределенностей, характерных для данных обязательств. Если величина резерва рассчитывается на основании предполагаемых денежных потоков по погашению обязательств, то резерв определяется как дисконтированная стоимость таких денежных потоков.

Обязательства по восстановлению окружающей среды

Обязательства по восстановлению окружающей среды, затраты по выводу из эксплуатации и рекультивации возникают в случаях, когда состояние окружающей среды оказывается нарушенным в результате разработки и постоянной эксплуатации активов, связанных с добычей и переработкой руды. Для таких затрат, возникающих в связи с закрытием объекта или иными работами по подготовке объектов, создается резерв на сумму дисконтированных денежных потоков до чистой приведенной стоимости с использованием безрисковой процентной ставки, и они капитализируются в начале каждого проекта при возникновении обязательств по данным затратам. Затраты отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в течение срока эксплуатации месторождения через амортизацию актива по строке «Себестоимость реализации» и амортизацию дисконта по строке «Финансовые расходы». На затраты по устранению последующего ущерба окружающей среде, который непрерывно наносится в ходе разработки, создается резерв в размере чистой приведенной стоимости, они признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках по мере разработки месторождения.

Изменения в оценке обязательств, связанных с выводом объекта из эксплуатации или иными работами по подготовке объектов (возникающих в результате изменений прогнозируемых сроков или суммы денежных потоков или изменения коэффициента дисконтирования), прибавляются к стоимости соответствующего актива или вычитаются из нее в текущем периоде. Если сокращение обязательств превышает балансовую стоимость актива, такое превышение немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Резерв на выполнение обязательств по выводу из эксплуатации переоценивается на конец каждого отчетного периода на предмет изменения в оценках или изменения обстоятельств. Изменения в оценках или изменения обстоятельств включают изменения нормативных или законодательных требований, возросшие обязательства, возникающие в связи с увеличением объемов добычи или разведочных работ, изменение предполагаемых затрат и изменение безрисковой процентной ставки.

Обязательства по вознаграждениям сотрудников

Вознаграждения, выплаченные работникам в отношении услуг, оказанных в отчетном периоде, признаются в качестве расходов в данном отчетном периоде. Группа выплачивает обязательные взносы в государственные социальные фонды, включая пенсионные фонды Российской Федерации и Казахстана, которые относятся на расходы по мере их начисления.

Налогообложение

Налог на прибыль включает суммы текущего и отложенного налога. Налог на прибыль рассчитывается в соответствии с законодательством стран, в которых Группа ведет свою деятельность.

Текущий налог

Сумма текущего налога определяется исходя из величины налогооблагаемой прибыли за период. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в консолидированном отчете о прибылях и убытках за текущий период, по статьям доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в другие периоды, а также исключает не подлежащие налогообложению или вычету для целей налогообложения статьи. Обязательства Группы по текущему налогу рассчитываются с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на отчетную дату.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Отложенный налог

Отложенный налог признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в консолидированной финансовой отчетности, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются по всем налогооблагаемым временным разницам. Отложенные налоговые активы отражаются по всем вычитаемым временным разницам при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли для использования этих временных разниц. Налоговые активы и обязательства не отражаются в финансовой отчетности, если временные разницы относятся к гудвиллу или возникают вследствие первоначального признания иных активов и обязательств в рамках сделок (кроме сделок по объединению бизнеса), которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль.

Отложенные налоговые обязательства в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние предприятия, зависимые предприятия, а также совместную деятельность, признаются в учете, за исключением случаев, когда Группа способна контролировать сроки восстановления временной разницы и существует высокая вероятность того, что данная разница не будет восстановлена в обозримом будущем (предположительно в течение одного года). Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц, возникающих из инвестиций в дочерние предприятия, зависимые предприятия и совместную деятельность, признаются при условии высокой вероятности в будущем получения налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования вычитаемых временных разниц, и ожидания того, что они будут восстановлены в обозримом будущем (предположительно в течение одного года).

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого Группа предполагает на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в отчетности свернуто, если существует юридически закрепленное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, в отношении налога на прибыль, взимаемого одним и тем же налоговым органом, и Группа намеревается произвести расчет на нетто-основе.

Текущий и отложенные налоги

Текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках, за исключением случаев, когда налог относится к операциям, признанным в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале. В таких случаях текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале соответственно. В случаях, когда текущий и отложенный налоги на прибыль признаются в результате первоначального учета для приобретения бизнеса, этот налоговый эффект учитывается в учете приобретения бизнеса.

Неопределенные налоговые позиции

Резерв по неопределенным налоговым позициям отражается в составе текущего налога, если руководство определяет, что уплата налога налоговому органу является вероятной. Для таких налоговых позиций резерв признается в размере вероятной суммы к уплате налоговому органу. Если в связи с неопределенной налоговой позицией возникает условное налоговое обязательство, по которому не отражается резерв, то Группа раскрывает соответствующие условные обязательства и условные активы согласно МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы». Совокупный объем риска в отношении условных обязательств по состоянию на 31 декабря 2022 года, раскрыт в примечании 27.

Налог на добычу полезных ископаемых

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) включает в себя налог, подлежащий уплате в Российской Федерации и Казахстане. НДПИ в Российской Федерации и Казахстане рассчитывается на основе стоимости драгоценных металлов, добытых в течение отчетного периода. Стоимость, как правило, определяется исходя из фактической цены продажи драгоценных металлов или, если в течение отчетного периода продаж не было, себестоимости реализации добытых металлов (в Российской Федерации) или среднерыночной цены (в Казахстане) за отчетный период. НДПИ отнесен к затратам на производство и включен в запасы металлопродукции (примечание 7).

Признание выручки

Группа получает доход из трех основных источников: от продажи золота и серебра в слитках, медного, золотого и серебряного концентратов, а также от продажи слитков доре. Выручка учитывается по справедливой стоимости вознаграждения, которое предприятие ожидает получить по договору с покупателем в обмен на обещанную продукцию, исключая суммы, полученные от третьих сторон, такие как налог на добавленную стоимость (НДС). Группа признает выручку, когда она передает контроль над продукцией или услугой покупателю.

Продажа золота и серебра в слитках

Реализация металлов включает в себя продажу аффинированных золота и серебра, которые обычно физически поставляются клиентам в том периоде, в котором они были произведены, а их цена реализации основана на преобладающих ценах на металлы на спотовом рынке.

Выручка от реализации металлов признается в момент передачи контроля над металлом покупателю, что обычно происходит, когда аффинированное золото и серебро принимаются покупателем. После того как покупатель принял металлы, значительные риски и выгоды, связанные с правом собственности, как правило, передаются, и покупатель может направлять использование и получать практически все оставшиеся выгоды от металлов.

Продажа медного, золотого и серебряного концентратов

Группа продает медный, золотой и серебряный концентраты на условиях определения окончательных цен на основе рыночных котировок в периоде, следующем за датой продажи. Данный период может составлять от одного до четырех месяцев в зависимости от условий договора купли-продажи.

Для поставок в соответствии с условиями Incoterms «Стоимость, страхование и фрахт» (Cost, Insurance and Freight, CIF) и «Стоимость и фрахт» (Cost and Freight, CFR) признание выручки происходит при погрузке одновременно с переходом контроля над продукцией к покупателю. Согласно условиям Incoterms «Поставка в место назначения» (Delivered at Place, DAP) и «Поставка на терминале» (Delivered at Terminal, DAT) контроль переходит к покупателю в момент доставки груза в согласованный пункт назначения. Доля концентратов, поставляемых согласно условиям CIF/CFR Incoterms, незначительна, следовательно, отдельные существенные обязательства по предоставлению услуг по транспортировке грузов и их страхованию не признаются.

Выручка первоначально признается исходя из проведенной Полиметаллом оценки содержания меди, золота и серебра в концентрате и на основании форвардной цены, публикуемой Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов (LBMA) или Лондонской биржей металлов (LME) и скорректированной с учетом конкретных условий соответствующего договора купли-продажи. Выручка отражается с учетом платежей за аффинаж и обработку, которые могут вычитаться при расчете предварительной суммы для выставления счета.

Последующие корректировки цен в течение котировального периода не рассматриваются в качестве изменяемого вознаграждения согласно МСФО (IFRS) 15, так как обязательство Группы было исполнено в момент доставки продукции. Торговая дебиторская задолженность, возникающая из продаж медного, золотого и серебряного концентратов с признаками предварительного ценообразования, учитывается в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», как описано выше. Дебиторская задолженность по продажам по предварительно установленным ценам по состоянию на каждую отчетную дату переоценивается по рыночной стоимости на основании форвардной цены за котировальный период согласно условиям договора купли-продажи. Корректировка предварительной цены по рыночной стоимости признается в составе выручки.

Слитки доре

Условия продажи слитков доре аналогичны указанным выше условиям определения цены медного, золотого и серебряного концентратов с более короткими котировальными периодами (не более 14 дней).

Выплаты на основе акций

Группа применяет стандарт МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций» для учета вознаграждения на основе акций.

В соответствии с МСФО (IFRS) 2 компании должны производить учет вознаграждения сотрудников на основе акций в сумме, равной справедливой стоимости этих вознаграждений на дату их предоставления.

Справедливая стоимость вознаграждения, выплачиваемого в рамках Долгосрочной опционной программы (PSP), которая описана в отчете о вознаграждениях, была определена с использованием метода статистического моделирования Монте-Карло (примечание 30).

Справедливая стоимость предоставленного вознаграждения признается в составе общехозяйственных, коммерческих и административных расходов с соответствующим увеличением резерва по выплатам на основе акций в течение срока действия соответствующей опционной программы. При реализации права на получение вознаграждения, признаваемые суммы в резерве по выплатам на основе акций относятся на объявленный акционерный капитал.

Прибыль на акцию

Прибыль на одну акцию основана на средневзвешенном количестве обыкновенных акций, находящихся в обращении в соответствующем периоде. Разводненная прибыль на одну акцию рассчитывается по методу казначейских акций, согласно которому прибыль от потенциальной реализации разводняющих опционов на акции, цена исполнения которых ниже среднерыночной цены базовых акций, предполагается использовать для приобретения обыкновенных акций Компании по их среднерыночной цене за соответствующий период.

3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках

В ходе подготовки финансовой отчетности руководству необходимо применять допущения и оценки, которые могут оказать существенное влияние на финансовую отчетность. Определение оценок требует применения суждений, основанных на прошлом опыте, текущих и ожидаемых экономических условиях и иной доступной информации.

Оценки и основные допущения пересматриваются на постоянной основе, при этом изменения признаются в том периоде, в котором оценки были пересмотрены, а также в будущих периодах, на которые повлиял пересмотр оценки. Суждения, имеющие более высокую степень неопределенности в оценках или сложности, приведены ниже.

Существенные допущения, использованные при применении учетной политики

Ниже перечислены существенные допущения в дополнение к тем, которые руководство использовало при применении учетной политики Группы в течение года и которые наиболее существенно влияют на суммы, отраженные в финансовой отчетности.

Определение единиц, генерирующих денежные потоки, и признаков обесценения

При оценке признаков обесценения единиц, генерирующих денежные потоки (ЕГДП), Группа анализирует как внешние, так и внутренние источники информации. Рассматриваемые внешние источники информации включают в себя изменения рыночной, экономической и правовой среды, в которой Группа осуществляет свою деятельность, и которые, как правило, находятся вне ее контроля и оказывают влияние на возмещаемую стоимость генерирующих единиц. Рассматриваемые Группой внутренние источники информа-

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

ции включают способы текущего или предполагаемого использования основных средств, связанных с добычей и переработкой руды, а также финансовые и производственные показатели и результаты геологоразведки. К ключевым внешним факторам Группа относит спотовые цены и прогнозы цен на металлы, рыночную ставку доходности, определяющую ставку дисконтирования, и изменения законодательства. Ключевыми внутренними факторами являются выполнение предприятиями производственного плана, состояние рудных запасов и минеральных ресурсов, сроки эксплуатации месторождений, а также результаты геологоразведки.

Суммы убытков от обесценения оцениваются для каждой генерирующей единицы. Руководство применяет значительные допущения при определении ЕГДП, в особенности в отношении совместной деятельности и в случаях, когда изменение состава генерирующих единиц может привести к изменению сумм убытков от обесценения.

Выделенные Группой генерирующие единицы (ЕГДП) представлены производственными предприятиями с соответствующими месторождениями-спутниками. Нежданинское и Прогноз расположены на территории Якутии и находятся в относительной близости (в 675 км) друг от друга. Планируется совместное использование предприятиями обогатительной фабрики Нежданинского. Согласно оценке руководства данные предприятия взаимозависимы, так как совместно генерируют минимальный приток денежных средств, который может быть идентифицирован независимо от денежных потоков, полученных от других активов. Данные предприятия проверяются на предмет возмещаемости в составе одной генерирующей единицы.

Учет приобретений

Для определения надлежащего подхода к учету сделки по приобретению Группа применяет суждение и оценивает, является ли сделка приобретением бизнеса, и, следовательно, попадает под действие стандарта МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», или приобретением группы активов, которые не являются бизнесом, и, соответственно, не попадает под действие стандарта МСФО (IFRS) 3. При этом руководство оценивает вводные данные, процессы и результаты приобретаемого актива или компании. Суждение применяется для того, чтобы определить, можно ли управлять совокупностью видов деятельности и активов для целей обеспечения дохода в форме дивидендов, снижения затрат и других экономических выгод непосредственно для инвесторов и других владельцев, членов и участников. Приобретения дочерних предприятий за отчетный год оценены как приобретения активов.

Использование оценок

Подготовка финансовой отчетности требует от Группы выработки оценок и допущений, которые влияют на отображение в отчетности сумм активов и обязательств, доходов и затрат, а также условий обязательств на отчетную дату. Определение оценок основано на текущих и ожидаемых экономических условиях, а также на прошлом опыте и соответствующих методах расчета.

Основные источники неопределенности в оценках

Основные источники неопределенности представляют собой такие источники неопределенности, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года. Данные источники неопределенности включают в себя прогноз движения денежных средств при проверке на обесценение и восстановлении убытка от обесценения, оценку условного обязательства по приобретению активов и расчет чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции и незавершенного производства, оценку рудных запасов и минеральных ресурсов и сроки эксплуатации месторождений, сроки полезного использования производственных и прочих активов, обязательства по восстановлению окружающей среды и возмещаемость отложенных налоговых активов.

Построение моделей дисконтированных денежных потоков выполняется для проверки на обесценение, оценки условного обязательства по приобретению активов и расчета чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции. Ожидаемые будущие денежные потоки, используемые при построении данных моделей, по своей природе являются непредсказуемыми и могут изменяться с течением времени. На них влияет целый ряд факторов, включая оценку рудных запасов, а также экономические факторы, такие как цены на металлы, валютные курсы, ставки дисконтирования и оценка затрат на производство и будущих капитальных затрат:

- Минеральные ресурсы и рудные запасы: извлекаемые запасы и ресурсы основаны на доказанных и вероятных запасах и ресурсах, существующих на конец года. Запасы и ресурсы включаются в расчет прогнозируемых денежных потоков на основе отчетов о рудных запасах, а также на основе результатов геолого-разведочных работ, которые оцениваются лицами, имеющими соответствующую квалификацию (указаны ниже). Руководство учитывает минеральные ресурсы, скорректированные на определенный коэффициент конвертации, в тех случаях, когда имеется достаточная уверенность в том, что такие ресурсы будут извлечены с экономической выгодой, несмотря на то, что для достижения требуемой степени уверенности для конвертации их в рудные запасы все еще требуется дополнительная оценка.
- Цены на металлы: основаны на последних внутренних прогнозах, сравниваемых с внешними источниками информации. Полиметалл применяет реальные долгосрочные цены на золото и серебро – \$1 800 за унцию в отношении 2023 года, \$1 700 за унцию с 2024 года (в 2021 году: \$1 800 за унцию в отношении 2022 года, \$1 500 за унцию с 2023 года) и \$20 за унцию в отношении 2023 года, \$21 за унцию с 2024 (в 2021 году: \$22 за унцию в отношении 2022 года, \$20 за унцию с 2023 года) соответственно.
- Курсы обмена иностранных валют: основаны на наблюдаемых спотовых ценах или последних внутренних прогнозах, сопоставимых с внешними источниками информации для соответствующих стран, в которых Группа ведет деятельность. Обменный курс RUB/USD оценивается на уровне 65 RUB/USD на 2023 год, 73 RUB/USD на 2024 год и 75 RUB/USD с 2025 года (в 2021 году: долгосрочный обменный курс составил 72 RUB/USD). Обменный курс KZT/USD оценивается на уровне 450 KZT/USD на 2023 год и 502 KZT/USD с 2024 года (в 2021 году – 420 KZT/USD) соответственно.
- Ставки дисконтирования: Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 14,1% для активов Группы в России и 9% для активов Группы в Казахстане (в 2021 году – 8% для активов Группы в России и Казахстане). Прогнозные денежные потоки после налогообложения, использованные в оценке ценности использования в моделях по оценке обесценения, дисконтируются по этой ставке. Во избежание усреднения показателей, в 2022 году для активов Группы в России и Казахстане применялись разные ставки дисконтирования, так как Казахстан и Россия подвержены разным страновым рискам на фоне резкого падения кредитного рейтинга России и влияния введенных санкций.
- Операционные затраты, капитальные затраты и прочие операционные факторы: допущения по затратам учитывают опыт и ожидания руководства, а также характер и местоположение предприятия и риски, связанные с этим. Исходные допущения

по затратам соответствуют связанным с ними допущениями по ценам. Прочие операционные факторы, такие как время выдачи лицензий и разрешений, основаны на наилучших оценках руководства относительно результата неопределенных будущих событий на дату составления баланса.

Анализ чувствительности

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, было признано обесценение основных средств в размере \$801 млн (примечание 17). Возмещаемая стоимость определялась исходя из расчета ценности использования.

Гудвилл распределяется между двумя единицами, генерирующими денежные потоки Группы, – Майское (\$11 млн) и Дукал (\$3 млн). В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, обесценение гудвилла признано не было (примечание 20).

Оценка обесценения чувствительна к вероятным изменениям определенных ключевых экономических и операционных допущений в течение следующего финансового года, что может привести к увеличению или снижению оценочной возмещаемой стоимости данной единицы, генерирующей денежные потоки.

Руководство проанализировало, приведет ли к обесценению обоснованно возможное негативное изменение в каком-либо из ключевых допущений.

Следующие сценарии рассматривались как обоснованно возможные и были использованы для данного анализа чувствительности:

- 10%-ное одновременное снижение цен на золото и серебро в течение срока отработки рудника;
- 10%-ное укрепление обменного курса RUB/USD;
- 10%-ное увеличение операционных затрат в течение срока отработки рудника;
- 1%-ное повышение применяемой ставки дисконтирования.

Расчет каждого из описанных выше сценариев, был сделан на основе того, что соответствующее ключевое допущение действует изолированно, без учета возможных изменений в горном планировании и иных решений руководства, которые могут быть приняты в ответ на негативные изменения в текущих прогнозах руководства.

В таблице ниже приведены результаты указанных выше сценариев. Согласно данной таблице в результате каждого отдельного сценария Группа признает дополнительное обесценение для каждой ЕГДП. В рамках некоторых сценариев наступает обесценение гудвилла Дукал и дополнительное обесценение долгосрочных активов.

| Сценарий | Нежданинское-Прогноз \$ млн | Ведуга \$ млн | Дукал \$ млн |
|------------------------------------|--------------------------------|------------------|-----------------|
| Снижение цен на золото и серебро | 258 | 101 | 76 |
| Укрепление обменного курса RUB/USD | 159 | 54 | 50 |
| Увеличение операционных затрат | 136 | 46 | 43 |
| Увеличение ставки дисконтирования | 41 | 35 | – |

Ни в одном из рассматриваемых сценариев не наступает дополнительное обесценение ЕГДП Кутын. Ни один из сценариев не приводит к обесценению ЕГДП Майское, в том числе к обесценению гудвилла.

Группа не проводила анализ чувствительности в отношении инвестиций в зависимые предприятия, так как инвестиции в Томтор были полностью списаны вследствие остановки проекта (примечание 21). Остальные инвестиции не являются существенными.

Чувствительность обязательств по выплате условного вознаграждения категории ОССЧПУ (\$36 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года и \$63 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года) и материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации (\$95 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года и \$49 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года), к возможным изменениям использованных для оценки допущений не является существенной.

Возмещаемость отложенных налоговых активов

Отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчетную дату и уменьшаются в той степени, в которой больше не существует вероятности того, что будет получена достаточная налогооблагаемая прибыль для полного или частичного использования отложенного налогового актива (примечание 16). При этом анализе учитываются такие факторы, как оценки будущего производства, товарных линий, операционных затрат, будущих капитальных затрат, как описано выше. Если фактические результаты отличаются от этих оценок или если эти оценки должны быть скорректированы в будущих периодах, это может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и движение денежных средств.

Отложенные налоговые активы, возникающие в результате перенесенных на будущее налоговых убытков, а также применимое налоговое законодательство описаны в примечании 16. Не представляется возможным показать вероятное влияние на остатки отложенного налога изменений в корпоративных параметрах из-за количества юридических лиц с имеющимися налоговыми убытками и различных налоговых атрибутов, применимых к каждому предприятию.

Изменение климата

Мы провели оценку климатических рисков и возможностей для раскрытия климатических данных в рамках Стратегического отчета. Меры адаптации и снижения воздействия на климат, которые могут потребоваться в будущем для минимизации потенциальных физических и переходных рисков климатических изменений, могут повлиять на финансовую отчетность Группы, в частности в части активов и обязательств, оцениваемых исходя из будущих денежных потоков.

На подготовку финансовой отчетности Группы повлияли следующие стратегические решения, связанные с климатом:

- инициативы Компании по декарбонизации и зеленой энергетике, рассмотренные и одобренные Советом директоров, были включены в расчет прогнозируемых денежных потоков с учетом возмещаемой стоимости основных средств, если это было сочтено уместным;
- обязательство по восстановлению окружающей среды зависит от климатических рисков и возможностей и отражено в финансовой отчетности.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Меры снижения воздействия на климат и адаптации к рискам включены в систему климатического менеджмента Компании. Для снижения климатического воздействия и сокращения углеродного следа Группа использует возобновляемую энергию и менее углеродоемкое топливо, а также инновационные технологии. Применяемые Группой адаптационные меры основаны на климатических моделях, определяющих процесс проектирования, строительства, эксплуатации и закрытия горнодобывающих активов.

Возможные изменения в отношении климатической стратегии или участия Полиметалла в международных инициативах по декарбонизации в будущем могут оказать влияние на существенные допущения и ключевые оценки, используемые Группой. Это может повлечь существенные изменения в финансовых результатах и балансовой стоимости некоторых активов и обязательств в будущих отчетных периодах. По оценкам Группы, на дату отчетности перечисленные выше факторы не оказывают существенного влияния на балансовую стоимость активов и обязательств.

Обязательства по восстановлению окружающей среды

Горнодобывающая и геолого-разведочная деятельность Группы регулируется рядом законов и норм, направленных на защиту окружающей среды. Резерв по расходам на вывод оборудования из эксплуатации и восстановление земель (\$76 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года и \$54 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года) представляет собой текущую оценочную стоимость будущих затрат на исполнение данных обязательств, которая отражает будущие затраты, инфляцию, изменения обменных курсов и допущения относительно рисков, связанных с будущими оттоками денежных средств, а также процентную ставку, применимую к дисконтированию будущих оттоков денежных средств. Фактически понесенные расходы в будущих периодах могут существенно отличаться от оценочных. Кроме того, на балансовую стоимость данного резерва могут оказать влияние будущие изменения нормативных правовых актов в области охраны окружающей среды, оценки срока эксплуатации рудников и ставки дисконтирования.

4. Приобретения и выбытия

Приобретение месторождения Галка

10 марта 2022 года Группа приобрела 100% доли в АО «ПСУ-ХОЛДИНГ», материнской компании ООО «ПСУ», которому принадлежит лицензия на золото-сульфидное месторождение Галка. Общая сумма денежного вознаграждения составила \$27 млн.

Сделка представляет собой приобретение актива в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», так как приобретаемое предприятие не обладает существенными бизнес-процессами, необходимыми для создания прибыли. Выплаченное вознаграждение главным образом относится к приобретению прав на разработку недр в размере \$29 млн и прочим краткосрочным обязательствам в размере \$2 млн.

Приобретение Албазинской ЛЭП

В декабре 2021 года Группа заключила предварительный договор аренды ЛЭП, проходящей от поселка Горин до производственной площадки Албазино, на ранее согласованных условиях. Предполагалось, что Албазинская ЛЭП будет принадлежать ООО «АЭК», независимой компании в области управления энергосетями, выполнявшей строительство и ведущей ее эксплуатацию. Капитальное строительство профинансировано посредством восьмилетнего кредита и восьмилетнего субординированного займа. Полиметалл предоставил банкам гарантии по кредиту и платежам по договору аренды с ООО «АЭК».

В 2022 году Полиметалл принял решение консолидировать 100% доли в ООО «АЭК» для получения полного контроля над проектом. Приобретение компании было завершено 28 июня 2022 года за вознаграждение в размере 10 тыс. руб. (около \$177), равное номинальному акционерному капиталу данной компании. Группа определила, что сделка представляет собой приобретение актива в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», так как приобретаемая компания не обладает существенными бизнес-процессами, необходимыми для создания прибыли. Информация о приобретенных активах и обязательствах приведена в таблице:

| | \$ млн |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| Приобретенные активы и признанные обязательства на дату приобретения | |
| Незавершенное капитальное строительство | 19 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 150 |
| Прочие краткосрочные активы | (8) |
| Кредиты и займы | (161) |
| Справедливая стоимость чистых приобретенных активов | – |
| Приобретенные денежные средства и их эквиваленты | 150 |

Приобретение неконтролирующей доли в ООО «Новопетровское»

22 марта 2022 года Группа увеличила долю владения в ООО «Новопетровское» с 75% до 100% после завершения первичной оценки минеральных ресурсов, подготовленной в соответствии с Кодексом JORC. Группа приобрела 25% доли у несвязанной стороны в обмен на денежное вознаграждение в размере \$24 млн. Ранее Группа определила, что компания ООО «Новопетровское» соответствует определению дочерней компании, и с даты приобретения 75%-ной доли она была консолидирована. Увеличение доли в активе было признано в качестве приобретения неконтролирующей доли и отражено в составе собственного капитала. По состоянию на 31 декабря 2021 года приобретение Новопетровского не привело к отражению значительной неконтролирующей доли в собственном капитале, отчете о прибылях и убытках и отчете о совокупном доходе.

Выбытие месторождения Тарутинское

В декабре 2022 года Группа продала третьей стороне 100% доли в небольшом дочернем предприятии «Тарутинское» в обмен на денежное вознаграждение в размере \$7 млн. Выбывшие активы и обязательства были представлены правами на пользование недрами на сумму \$9 млн и долговыми обязательствами по внутригрупповым займам в размере \$10 млн, которые были переуступлены покупателю в рамках сделки. В результате выбытия дочернего предприятия Группа признала убыток в размере \$2 млн. Денежное вознаграждение в размере \$5 млн было получено в декабре 2022 года. Оставшаяся часть вознаграждения подлежит выплате равными долями через один и два года с даты выбытия актива.

5. Информация по отчетным сегментам

Группа выделяет пять отчетных сегментов:

- Казахстан (Варваринское, Комаровское, Кызыл);
- Магадан (Омолон, Дукал, Майское);
- Урал (Воронцовское);
- Хабаровск (Амурский ГМК, Албазино, Светлое, Ведуга, Кутын);
- Якутия (Нежданинское, Прогноз).

Отчетные сегменты определены в соответствии с внутренней управленческой отчетностью Группы и выделены исходя из ее географической структуры. Незначительные компании и направления деятельности (управляющие, закупочные и прочие), не отвечающие критериям отчетного сегмента, включены в состав сегмента «Корпоративные и прочие». Каждый сегмент занимается добычей золота, серебра или меди, а также сопутствующими видами деятельности, включая разведку месторождений, добычу и переработку руды и восстановление земель. Отчетные сегменты Группы находятся на территории Российской Федерации и Казахстана.

Критерием, который используется руководством Группы и руководителем, принимающим операционные решения для оценки результатов деятельности Группы, является значение скорректированной EBITDA, которая является альтернативным показателем деятельности (АПД). Подробная информация об АПД, используемых Группой, включая их определения, приведена на стр. 218.

Выручка, показанная для сегмента «Корпоративный и прочие», в основном включает в себя выручку от операций между сегментами, относящихся к поставкам материально-производственных запасов, запчастей и основных средств, а также к оказанию управленческих услуг производственным компаниям Группы. Группа отражает выручку и себестоимость реализации в сегментах, где проводилась добыча руды, даже если обогащение руды было выполнено для данного сегмента другим хабом. Группа учитывает выручку и себестоимость реализации, полученные от своих производственных предприятий, за вычетом выручки от операций между сегментами и себестоимости реализации, связанной с продажей руды и концентрата внутри Группы, а также внутригрупповых услуг по переработке руды, так как такой формат раскрытия данных является более достоверным с точки зрения управления и прогнозирования.

Ключевой руководитель, принимающий операционные решения, не оценивает текущие активы и обязательства бизнес-сегментов, за исключением текущих материально-производственных запасов, соответственно, они не раскрываются в данной сокращенной консолидированной финансовой отчетности. Сверка скорректированной EBITDA по каждому сегменту к прибыли до налогообложения представлена следующим образом:

| Показатель за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, \$ млн | Россия | | | | | Итого | Итого отчетные сегменты | Корпоративный и прочие | Итого |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------|------|--------|-------|-------------------------|------------------------|-------|
| | Казахстан | Магадан | Хабаровск | Урал | Якутия | | | | |
| Выручка от продаж внешним покупателям | 933 | 996 | 565 | 177 | 130 | 1 868 | 2 801 | – | 2 801 |
| Себестоимость реализации, за исключением амортизации, износа и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации | 340 | 549 | 306 | 85 | 75 | 1 015 | 1 355 | – | 1 355 |
| Себестоимость реализации | 415 | 690 | 380 | 93 | 112 | 1 275 | 1 690 | – | 1 690 |
| Амортизация, включенная в себестоимость реализации | (75) | (103) | (62) | (9) | (23) | (197) | (272) | – | (272) |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации | – | (38) | (13) | – | (14) | (65) | (65) | – | (65) |
| Восстановление стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации | – | 1 | – | – | – | 1 | 1 | – | 1 |
| Затраты на рекультивацию | – | (1) | 1 | 1 | – | 1 | 1 | – | 1 |
| Общие, административные и коммерческие расходы за исключением амортизации и выплат на основе акций | 27 | 44 | 38 | 11 | 16 | 109 | 136 | 152 | 288 |
| Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | 29 | 45 | 39 | 12 | 16 | 112 | 141 | 170 | 311 |
| Амортизация, включенная в общие, административные и коммерческие расходы | (2) | (1) | (1) | (1) | – | (3) | (5) | (5) | (10) |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

| Показатель за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, \$ млн | Россия | | | | | Итого отчетные сегменты | Корпо- ративный и прочие | Итого | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| | Казахстан | Магадан | Хабаровск | Урал | Якутия | | | | |
| Выплаты на основе акций | - | - | - | - | - | - | (13) | (13) | |
| Прочие операционные расходы, за исключением доначисления налога | 26 | 48 | 23 | 6 | 8 | 85 | 111 | 141 | |
| Чистые прочие операционные расходы | 28 | 48 | 22 | 6 | 8 | 84 | 112 | 142 | |
| Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам | - | - | - | 1 | - | 1 | - | 1 | |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | (2) | - | 1 | (1) | - | - | (2) | (2) | |
| Доля в убытке зависимых и совместных предприятий | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Скорректированная EBITDA | 540 | 355 | 198 | 75 | 31 | 659 | 1 199 | (182) | 1 017 |
| Расходы на амортизацию | 77 | 104 | 63 | 10 | 23 | 200 | 277 | 5 | 282 |
| Затраты на рекультивацию | - | 1 | (1) | (1) | - | (1) | (1) | - | (1) |
| Снижение стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации | - | (1) | - | - | - | (1) | (1) | - | (1) |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации | - | 38 | 13 | - | 14 | 65 | 65 | - | 65 |
| Обесценение долгосрочных активов | - | - | 106 | - | 695 | 801 | 801 | - | 801 |
| Обесценение инвестиции в ассоциированную компанию | - | - | - | - | - | - | - | 24 | 24 |
| Выплаты на основе акций | - | - | - | - | - | - | - | 13 | 13 |
| Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам | - | - | - | (1) | - | (1) | (1) | - | (1) |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | 2 | - | (1) | 1 | - | - | 2 | - | 2 |
| Операционный убыток | 461 | 213 | 18 | 66 | (701) | (404) | 57 | (224) | (167) |
| Чистая прибыль / (убыток) от курсовых разниц | | | | | | | | | (32) |
| Чистый убыток от выбытия дочерних предприятий | | | | | | | | | (2) |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | | | | | | | | | (20) |
| Финансовые расходы | | | | | | | | | (119) |
| Финансовые доходы | | | | | | | | | 8 |
| Убыток до налогообложения | | | | | | | | | (332) |
| Налог на прибыль | | | | | | | | | 44 |
| Убыток за финансовый год | | | | | | | | | (288) |
| Текущие запасы металлопродукции | 111 | 264 | 182 | 25 | 123 | 594 | 705 | - | 705 |
| Текущие запасы продукции, не относящиеся к металлопродукции | 46 | 132 | 90 | 14 | 28 | 264 | 310 | 42 | 352 |
| Внеоборотные активы по сегментам: | | | | | | | | | |
| Основные средства, чистые | 696 | 413 | 1 358 | 306 | 540 | 2 617 | 3 313 | 79 | 3 392 |
| Гудвилл | - | 14 | - | - | - | 14 | 14 | - | 14 |
| Долгосрочные материально- производственные запасы | 34 | 33 | 52 | 3 | 11 | 99 | 133 | - | 133 |
| Инвестиции в зависимые предприятия | - | - | - | - | - | - | - | 13 | 13 |
| Итого активы по сегментам | 887 | 856 | 1 682 | 348 | 702 | 3 588 | 4 475 | 134 | 4 609 |
| Поступления внеоборотных активов | | | | | | | | | |
| Основные средства | 108 | 135 | 436 | 86 | 107 | 764 | 872 | 11 | 883 |
| Приобретения дочерних предприятий | - | - | 19 | 29 | - | 48 | 48 | 1 | 49 |

| Показатель за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, \$ млн | Россия | | | | | Итого отчетные сегменты | Корпо- ративный и прочие | Итого | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------|------|--------|-------------------------------|--------------------------------|-------|-------|
| | Казахстан | Магадан | Хабаровск | Урал | Якутия | | | | |
| Выручка от продаж внешним покупателям | 983 | 1 103 | 641 | 163 | - | 1 907 | 2 890 | - | 2 890 |
| Себестоимость реализации, за исключением амортизации, износа и снижения стоимости материально- производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации | 318 | 456 | 238 | 63 | - | 757 | 1 075 | - | 1 075 |
| Себестоимость реализации | 396 | 550 | 292 | 69 | - | 911 | 1 307 | - | 1 307 |
| Амортизация, включенная в себестоимость реализации | (78) | (74) | (48) | (6) | - | (128) | (206) | - | (206) |

| Показатель за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, \$ млн | Россия | | | | | Итого отчетные сегменты | Корпо- ративный и прочие | Итого | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| | Казахстан | Магадан | Хабаровск | Урал | Якутия | | | | |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации | - | (20) | (5) | - | - | (25) | (25) | - | (25) |
| Восстановление стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации | - | - | 1 | - | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Затраты на рекультивацию | - | - | (2) | - | - | (2) | (2) | - | (2) |
| Общие, административные и коммерческие расходы за исключением амортизации и выплат на основе акций | 23 | 33 | 29 | 7 | 11 | 80 | 103 | 99 | 202 |
| Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | 25 | 34 | 30 | 7 | 11 | 82 | 107 | 119 | 226 |
| Амортизация, включенная в общие, административные и коммерческие расходы | (2) | (1) | (1) | - | - | (2) | (4) | (4) | (8) |
| Выплаты на основе акций | - | - | - | - | - | - | - | (16) | (16) |
| Прочие операционные расходы, за исключением доначисления налога | 12 | 56 | 35 | 7 | 7 | 105 | 117 | 32 | 149 |
| Чистые прочие операционные расходы | 13 | 57 | 33 | 7 | 7 | 104 | 117 | 32 | 149 |
| Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам | - | (1) | - | - | - | (1) | (1) | - | (1) |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | (1) | - | 2 | - | - | 2 | 1 | - | 1 |
| Доля в убытке зависимых и совместных предприятий | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Скорректированная EBITDA | 630 | 558 | 339 | 86 | (18) | 965 | 1 595 | (131) | 1 464 |
| Расходы на амортизацию | 80 | 75 | 49 | 6 | - | 130 | 210 | 4 | 214 |
| Затраты на рекультивацию | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | - | 2 |
| Снижение стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации | - | - | (1) | - | - | (1) | (1) | - | (1) |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации | - | 20 | 5 | - | - | 25 | 25 | - | 25 |
| Выплаты на основе акций | - | - | - | - | - | - | - | 16 | 16 |
| Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | 1 | - | (2) | - | - | (2) | (1) | - | (1) |
| Операционная прибыль | 549 | 462 | 286 | 80 | (18) | 810 | 1 359 | (151) | 1 208 |
| Чистая прибыль / (убыток) от курсовых разниц | | | | | | | | | 5 |
| Чистая прибыль от выбытия дочерних предприятий | | | | | | | | | 3 |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | | | | | | | | | 4 |
| Финансовые расходы | | | | | | | | | (66) |
| Финансовые доходы | | | | | | | | | 7 |
| Прибыль до налогообложения | | | | | | | | | 1 161 |
| Налог на прибыль | | | | | | | | | (257) |
| Прибыль за финансовый год | | | | | | | | | 904 |
| Текущие запасы металлопродукции | 108 | 228 | 117 | 50 | 50 | 445 | 553 | - | 553 |
| Текущие запасы продукции, не относящиеся к металлопродукции | 35 | 92 | 50 | 8 | 17 | 167 | 202 | 26 | 228 |
| Внеоборотные активы по сегментам: | | | | | | | | | |
| Основные средства, чистые | 728 | 376 | 1 045 | 126 | 938 | 2 485 | 3 213 | 101 | 3 314 |
| Гудвилл | - | 14 | - | - | - | 14 | 14 | - | 14 |
| Долгосрочные материально- производственные запасы | 30 | 25 | 38 | 2 | 1 | 66 | 96 | - | 96 |
| Инвестиции в зависимые предприятия | - | - | - | - | - | - | - | 28 | 28 |
| Итого активы по сегментам | 901 | 735 | 1 250 | 186 | 1 006 | 3 177 | 4 078 | 155 | 4 233 |
| Поступления внеоборотных активов | | | | | | | | | |
| Основные средства | 93 | 117 | 437 | 67 | 152 | 773 | 866 | 5 | 871 |
| Приобретения дочерних предприятий | - | - | - | - | - | - | - | 16 | 16 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

6. Выручка

| | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года | | | |
|---------------------|-----------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------|
| | Отгружено (неаудированные данные) | К оплате (неаудированные данные) | Средняя цена за унцию/тонну, подлежащую оплате (неаудированные данные) \$ | Выручка \$ млн |
| Золото, тыс. унций | 1 408 | 1 376 | 1 738 | 2 392 |
| Серебро, тыс. унций | 18 973 | 18 542 | 20,7 | 383 |
| Медь, т | 3 810 | 3 399 | 7 650 | 26 |
| Итого | | | | 2 801 |

| | Год, закончившийся 31 декабря 2021 года | | | |
|---------------------|-----------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------|
| | Отгружено (неаудированные данные) | К оплате (неаудированные данные) | Средняя цена за унцию/тонну, подлежащую оплате (неаудированные данные) \$ | Выручка \$ млн |
| Золото, тыс. унций | 1 421 | 1 386 | 1 768 | 2 450 |
| Серебро, тыс. унций | 17 860 | 17 482 | 24,0 | 419 |
| Медь, т | 2 403 | 2 093 | 10 032 | 21 |
| Итого | | | | 2 890 |

Ниже представлен географический анализ продаж по направлениям:

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Продажи в Казахстан | 1 205 | 1 008 |
| Продажи в Азию | 1 284 | 490 |
| Продажи на территории Российской Федерации | 296 | 1 271 |
| Продажи в Европу | 16 | 121 |
| Итого | 2 801 | 2 890 |

Средства, отнесенные на счет выручки за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, включали выручку от продаж крупнейшим заказчикам Группы, чья доля в выручке достигла не менее 10% от общей суммы и составила \$754 млн, \$446 млн, \$452 млн и \$233 млн соответственно (в 2021 году: \$833 млн, \$638 млн, \$369 млн и \$279 млн соответственно).

Ниже представлен анализ потоков по продукции:

| | Год, закончившийся | |
|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Металлы в слитках | 1 104 | 1 341 |
| Концентрат | 915 | 897 |
| Сплав доре | 754 | 652 |
| Руда | 28 | – |
| Итого | 2 801 | 2 890 |

7. Себестоимость реализации

| | Год, закончившийся | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Денежные операционные расходы | | |
| Расходы на добычу (примечание 8) | 741 | 516 |
| Расходы на переработку (примечание 9) | 567 | 383 |
| Приобретение руды и концентратов у третьих сторон | 69 | 130 |
| НДПИ | 136 | 152 |
| Итого денежные операционные расходы | 1 513 | 1 181 |
| Износ и амортизация производственных активов (примечание 10) | 324 | 229 |
| Затраты на рекультивацию (примечание 25) | (1) | 2 |
| Итого себестоимость производства | 1 836 | 1 412 |
| Увеличение запасов металлопродукции | (216) | (132) |
| Снижение стоимости запасов до возможной чистой стоимости реализации (примечание 22) | 64 | 24 |
| Затраты, связанные с простоем производства, и сверхнормативные затраты | 6 | 3 |
| Итого | 1 690 | 1 307 |

8. Расходы на добычу

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Услуги | 363 | 254 |
| Оплата труда | 175 | 130 |
| Расходные материалы и запасные части | 196 | 126 |
| Прочие расходы | 7 | 6 |
| Итого (примечание 7) | 741 | 516 |

9. Расходы на переработку

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Расходные материалы и запасные части | 242 | 164 |
| Услуги | 213 | 145 |
| Оплата труда | 110 | 72 |
| Прочие расходы | 2 | 2 |
| Итого (примечание 7) | 567 | 383 |

10. Износ и амортизация производственных активов

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Добыча | 228 | 161 |
| Переработка | 96 | 68 |
| Итого в составе себестоимости производства (примечание 7) | 324 | 229 |
| (За вычетом): затраты, включенные в нереализованные остатки запасов металлопродукции | (52) | (23) |
| Амортизация, включенная в себестоимость реализации | 272 | 206 |

Амортизация операционных активов не включает в себя амортизацию внеоборотных активов, включаемую в общехозяйственные, административные и коммерческие расходы, а также амортизацию активов, используемых в проектах по освоению месторождений, которая была капитализирована. Расходы на амортизацию, исключенные из расчетов скорректированного показателя EBITDA Группы (примечание 5), также не включают в себя суммы, которые были включены в нереализованные остатки запасов металлопродукции.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

11. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы

| | Год, закончившийся | |
|-----------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Оплата труда | 243 | 171 |
| Выплаты на основе акций (примечание 31) | 13 | 16 |
| Амортизация | 10 | 8 |
| Услуги | 15 | 10 |
| Прочее | 30 | 21 |
| Итого | 311 | 226 |
| <i>Включая:</i> | | |
| Расходы горнодобывающих предприятий | 141 | 107 |
| Расходы головного офиса | 170 | 119 |
| Итого | 311 | 226 |

12. Чистые прочие операционные расходы

| | Год, закончившийся | |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Расходы на геолого-разведочные работы | 62 | 72 |
| Социальные выплаты | 44 | 28 |
| Расходы на инвестиции в особой экономической зоне | 14 | 20 |
| Налоги, кроме налога на прибыль | 15 | 11 |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | 2 | (1) |
| Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды | (2) | 2 |
| Прочие расходы | 7 | 17 |
| Итого | 142 | 149 |

ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» имеют право применять сниженную ставку налога на прибыль в размере 17% и сниженную ставку НДС (60% от стандартной ставки) по операциям в особой экономической зоне Дальнего Востока Российской Федерации. Для получения данной налоговой льготы участники региональной свободной экономической зоны обязаны ежегодно инвестировать 50% от суммы, сэкономленной за счет уменьшения налоговых платежей, в Программу развития особой экономической зоны. В 2022 году данные инвестиции составили \$14 млн (\$20 млн в 2021 году).

Операционный поток денежных средств по геолого-разведочной деятельности составил \$61 млн (\$71 млн в 2021 году).

13. Вознаграждение персонала

| | Год, закончившийся | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Заработная плата | 500 | 366 |
| Затраты на социальное обеспечение | 115 | 89 |
| Вознаграждение на основе акций (примечание 31) | 13 | 16 |
| Итого затраты на выплату заработной платы | 628 | 471 |
| Сверка | | |
| (За вычетом): затраты на выплаты сотрудникам капитализированные | (64) | (64) |
| (За вычетом): затраты на выплаты сотрудникам, включенные в нереализованные остатки запасов металлопродукции | (24) | (13) |
| Затраты на выплаты сотрудникам, включенные в себестоимость реализации | 540 | 394 |

Средневзвешенное количество сотрудников в течение года, завершившегося 31 декабря 2022 года, составило 14 455 человек (13 589 человек за год, закончившийся 31 декабря 2021 года).

Информация о вознаграждениях ключевому управленческому персоналу раскрыта в примечании 32.

14. Аудиторское вознаграждение

| | Год, закончившийся | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Вознаграждение аудитору и его аффилированным лицам за аудит годового отчета Компании | | |
| Великобритания | 0,49 | 0,56 |
| За пределами Великобритании | – | 0,76 |
| Аудит дочерних организаций Компании | 0,07 | 0,07 |
| Итого расходы аудит | 0,55 | 1,39 |
| Услуги по проведению полугодовой обзорной проверки финансовой отчетности | 0,36 | 0,50 |
| Итого расходы на аудит и полугодовую обзорную проверку | 0,91 | 1,89 |
| Прочие услуги | – | 0,34 |
| Итого неаудиторские услуги | – | 0,34 |
| Итого вознаграждение аудитору | 0,91 | 2,23 |
| Неаудиторские расходы в % от расходов на аудит и полугодовую обзорную проверку | 0% | 18% |

Вознаграждения, выплачиваемые аудитору за 2022 год, не включают любые вознаграждения, выплачиваемые аудитором зарубежных компонентов, поскольку они не соответствуют определению ассоциированных компаний аудитора.

15. Финансовые расходы

| | Год, закончившийся | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Процентные расходы по кредитам и займам | 94 | 51 |
| Амортизация дисконта по обязательствам по аренде (примечания 7 и 33) | 7 | 3 |
| Амортизация дисконта по восстановлению окружающей среды (примечание 25) | 8 | 4 |
| Амортизация дисконта по обязательству по выплате условного вознаграждения (примечание 33) | 10 | 8 |
| Итого | 119 | 66 |

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, процентные расходы по кредитам и займам не включали в себя затраты по займам, которые включены в состав капитализированных затрат по займам в соответствующие активы в размере \$35 млн (\$13 млн в 2021 году). Данные суммы начислены с использованием ставки капитализации по общему портфелю займов в отношении накопленных расходов по таким активам в размере 4,53% (2,91% в 2021 году).

16. Налог на прибыль

Сумма расходов по налогу на прибыль, признанная в составе прибылей и убытков, за периоды, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлена следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Текущий налог на прибыль | 164 | 261 |
| Отложенный налог на прибыль | (208) | (4) |
| Итого | (44) | 257 |

Увеличение суммы отложенного налогового обязательства, принимаемой к зачету, обусловлено условным доходом по отложенным налоговым обязательствам в размере \$149 млн, связанным с обесценением долгосрочных активов (примечание 17).

Сопоставление представленной в финансовой отчетности суммы расходов по налогу на прибыль, относимой к прибыли до налогообложения, представлено следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Прибыль до налогообложения | (332) | 1 161 |
| Условный расход по налогу на прибыль по установленной ставке 20% | (66) | 232 |
| Эффект от применения сниженной ставки налога в особой экономической зоне и в региональном инвестиционном проекте | 19 | (33) |
| Налоговый эффект удержания налога у источника выплаты на внутригрупповые дивиденды | (15) | 33 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
| Чистая прибыль от курсовых разниц, не облагаемая налогом | (25) | – |
| Эффект от различных налоговых ставок для дочерних предприятий, ведущих деятельность в других юрисдикциях | (9) | 5 |
| Изменение непризнанных отложенных налоговых обязательств | 14 | 3 |
| Процентные расходы, не принимаемые к вычету | 6 | 10 |
| Прочий доход, не облагаемый налогом, и расходы, не принимаемые к вычету | 27 | 10 |
| Корректировки в отношении прошлых периодов | 5 | (3) |
| Итого расходы по налогу на прибыль | (44) | 257 |

Фактический расход по налогу на прибыль отличается от суммы, которая была бы определена путем применения установленной в Российской Федерации и Казахстане ставки 20% к прибыли до налогообложения, в результате применения налоговых правил соответствующей юрисдикции, которые не разрешают вычеты определенных расходов, включаемых в прибыль до налогообложения. Данные вычеты включают социальные и прочие непроизводственные расходы, определенные общие, административные, финансовые расходы, курсовые разницы и прочие расходы.

Кроме того, Группе предоставлен ряд налоговых льгот, наиболее значительные приведены ниже.

ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» вправе применять сниженную ставку 17% по операциям в особой экономической зоне Дальнего Востока Российской Федерации, при расчете резерва по налогу на прибыль и позиций по отложенному налогу для этих предприятий была применена ставка 17%. ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат» вправе применять ставку по налогу на прибыль 0% в 2022 году и ставку 13% с 2023 по 2027 год. АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания» подпадает под налоговую льготу в качестве участника регионального инвестиционного проекта и вправе применять ставку по налогу на прибыль 10% в течение пяти лет и 13,5% в течение двух лет с даты предоставления льготы.

В июле 2021 года министры финансов G7 пришли к соглашению о введении единого минимального налога для транснациональных корпораций в размере не менее 15%, после чего около 140 государств, включая Россию и Казахстан, поддержали Инклюзивную рамочную программу ОЭСР и G20 по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения (OECD/G20 Inclusive Framework on BEPS), также известную как BEPS 2.0. Новая программа призвана обеспечить уплату налогов международными компаниями в надлежащем размере и установить соответствующую глобальную минимальную налоговую ставку. Самое раннее применение данной налоговой ставки возможно с 1 января 2023 года. Ожидается, что ключевые участники программы введут налоговую ставку в действие в ближайшее время. На сегодняшний день Россия и Казахстан не объявили о внесении каких-либо изменений в налоговое законодательство в связи с данной программой. Мы отслеживаем информацию по данному вопросу.

Исходя из интерпретаций ожидаемых изменений в международном налогообложении в результате применения правил BEPS 2.0, Группа будет оценивать их потенциальное влияние на будущие налоговые обязательства после внесения соответствующих изменений в местное законодательство. Ожидается, что правила BEPS 2.0 не приведут к значительному увеличению эффективной налоговой ставки Группы, которая сохранится на уровне выше предлагаемого правилами минимума 15%.

Налоговые риски, связанные с налогом на прибыль

В 2022 и 2021 годах существенные риски не были определены как вероятные, и дополнительные резервы по ним не создавались. Руководство оценило общие налоговые риски, связанные с условными обязательствами (примечание 27) (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы), приблизительно в \$122 млн в отношении неопределенных налоговых позиций (\$157 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года), которые относятся к налогу на прибыль. Данные налоговые риски обусловлены более жесткой позицией российских налоговых органов в отношении трактовки налогового законодательства, которая прослеживается в нескольких недавних судебных разбирательствах в отношении сторонних компаний. Налоговые проверки могут проводиться в отношении трех и пяти календарных лет, непосредственно предшествовавших году проверки, для компаний в России и Казахстане соответственно. В случае участия компании в региональном инвестиционном проекте на территории России налоговые проверки также могут проводиться в отношении пятилетнего периода, предшествовавшего году проверки. Компания уверена, что выполнила все налоговые обязательства в необходимом объеме на основании своего понимания налогового законодательства, однако вышеперечисленные обстоятельства могут послужить источником дополнительных финансовых рисков для Группы.

Руководство Компании не видит значительных оснований для существенных изменений в оценке налоговых рисков в следующем финансовом году.

Суммы налога на прибыль, включенные в прочий совокупный доход

Анализ налога по отдельным статьям, представленный в сокращенном консолидированном отчете о совокупном доходе, приведен ниже:

| | Год, закончившийся | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Чистая курсовая прибыль / (убыток) от чистых инвестиций в иностранные предприятия | | |
| Текущие налоговые расходы | 5 | 2 |
| Отложенные налоговые расходы | – | – |
| Итого налог на прибыль, включенный в состав прочего совокупного дохода | 5 | 2 |

Текущие и отложенные налоговые активы, признанные в составе прочего совокупного дохода, относятся к налоговым убыткам от отрицательных курсовых разниц, допустимых для налоговых целей и возникающих от пересчета монетарных статей, которые

образуют часть внутригрупповых чистых инвестиций в иностранные предприятия. Данные убытки от курсовых разниц признаются в сокращенной консолидированной финансовой отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты.

Отложенное налогообложение

Отложенный налог относится к временным разницам между балансовой стоимостью активов и обязательств в целях финансовой отчетности и налогообложения.

Ниже представлены основные отложенные налоговые активы и обязательства Группы и их изменения за текущий и предшествующий отчетные периоды:

| | Права на пользование недрами \$ млн | Действующие проекты геолого-разведки \$ млн | Заемствованная и прочие обязательства \$ млн | Обязательства по восстановлению окружающей среды \$ млн | Налоговые убытки \$ млн | Нераспределенная прибыль \$ млн | Прочее \$ млн | Итого \$ млн |
|---------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------|
| По состоянию на 1 января 2021 года | (189) | (42) | 18 | 8 | 81 | (15) | (7) | (146) |
| Начисления, относимые к прибылям и убыткам | 2 | (24) | – | 3 | 19 | (7) | 11 | 4 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | 3 | – | – | – | – | – | – | 3 |
| По состоянию на 31 декабря 2021 года | (184) | (66) | 18 | 11 | 100 | (22) | 4 | (139) |
| Начисления, относимые к прибылям и убыткам | 88 | 12 | (40) | 1 | 103 | 22 | 22 | 208 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | (22) | (9) | 2 | – | 3 | – | (8) | (34) |
| По состоянию на 31 декабря 2022 года | (118) | (63) | (20) | 12 | 206 | – | 18 | 35 |

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если Группа имеет на это законное право. Ниже представлен анализ отложенных налоговых активов и обязательств для целей финансовой отчетности:

| | Год, закончившийся | |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Отложенные налоговые обязательства | (107) | (206) |
| Отложенные налоговые активы | 142 | 67 |
| Итого | 35 | (139) |

Исходя из предполагаемого будущего налогооблагаемого дохода в Российской Федерации и Казахстане, Группа полагает, что вероятность возмещения признанного отложенного налогового актива, который относится к налоговому убыткам, перенесенным на будущие периоды, в размере \$206 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года (\$100 млн в 2021 году) является высокой.

В соответствии с российским налоговым законодательством в части переноса убытков на будущие периоды сумма убытков, переносимых на будущие налоговые периоды, ограничена 50% от налогооблагаемой прибыли в течение налоговых периодов до 2024 года. С 2025 года ограничение будет снято, и в данном периоде станет возможным полное использование убытков, переносимых на будущие периоды, против налогооблагаемой прибыли, то есть убытки, понесенные с 2007 года, могут быть перенесены на неопределенный период до тех пор, пока они не будут полностью использованы.

Налоговые убытки, перенесенные на будущие периоды, представляют собой суммы, которые будут зачитываться против будущей налогооблагаемой прибыли главным образом компаниями АО «Полиметалл» и АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания». Каждое юридическое лицо в составе Группы представляет собой отдельного налогоплательщика по налогу на прибыль. Налоговые убытки одной компании не могут быть использованы для снижения налогооблагаемой прибыли других компаний Группы.

Убытки, понесенные отдельными налогооблагаемыми юридическими лицами за последние несколько лет, имеют историю за ряд предшествующих периодов по состоянию на 31 декабря 2022 года. Исходя из прогнозов наличия достаточных налогооблагаемых доходов в период переноса убытков, Группа сделала вывод, что имеются достаточные доказательства того, что убытки в будущих периодах будут покрыты.

Группа оценивает будущие налогооблагаемые доходы, исходя из доказанных и вероятных запасов, которые могут быть разработаны с экономической выгодой. Соответствующие детальные планы ведения горных работ и прогнозы являются достаточным свидетельством того, что Группа планирует генерировать достаточный объем налогооблагаемой прибыли для полной реализации своих чистых отложенных налоговых активов даже в условиях различных стресс-сценариев. Сумма отложенных налоговых активов, которые могут быть реализованы, может уменьшиться в ближайшем будущем, если оценочные будущие налогооблагаемые доходы в перенесенном периоде сократятся из-за переносов срока начала эксплуатации, сокращения оценочных запасов руды, увеличения обязательств по восстановлению окружающей среды или снижения цен на драгоценные металлы.

В отношении убытков в размере \$95 млн (\$84 млн в 2021 году) отложенный налоговый актив признан не был, так как Группа не считает вероятным, что будущая налогооблагаемая прибыль, в отношении которой могут быть использованы налоговые убытки, будет доступна.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

В 2022 году Группа уплатила налог на прибыль, удерживаемый у источника выплаты в размере \$7 млн (\$25 млн в 2021 году) по внутригрупповым дивидендам, выплаченным в течение года. По состоянию на 31 декабря 2022 года Группа не признала отложенные налоговые обязательства (\$22 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года) в отношении нераспределенной прибыли по некоторым из дочерних компаний Группы, которая будет распределена в обозримом будущем (предположительно в течение одного года). Отложенные налоговые обязательства, которые подлежали бы уплате по неполученным доходам дочерних компаний Группы, не признаются, если Группа установит, что нераспределенная прибыль дочерних компаний не будет распределяться в обозримом будущем (предположительно в течение одного года). Временные разницы, связанные с инвестициями в дочерние компании, для которых отложенные налоговые обязательства не были признаны, составили \$4,1 млрд (\$3,2 млрд в 2021 году).

17. Обесценение долгосрочных активов

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, Группа провела проверку на предмет обесценения основных средств в связи с увеличением балансовой стоимости долгосрочных активов на фоне укрепления курса российского рубля к доллару США и увеличения реальной ставки дисконтирования после вычета налогов. По результатам такой проверки была признана общая сумма убытка от обесценения в размере \$801 млн, которая включает следующее:

| | Нежданинское-Прогноз \$ млн | Кутын \$ млн | Ведуга \$ млн | Итого \$ млн |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| Основные средства | | | | |
| Активы, связанные с разработкой запасов | 315 | 2 | 13 | 330 |
| Горно-металлургические основные средства | 341 | 7 | 64 | 412 |
| Незавершенное капитальное строительство | 36 | 3 | 18 | 57 |
| Основные средства, не относящиеся к горно-металлургическому производству | 2 | – | – | 2 |
| Итого основные средства | 694 | 12 | 95 | 801 |

Единица, генерирующая денежные потоки Нежданинское-Прогноз отнесена к отчетному сегменту «Якутия», а Кутын и Ведуга включены в сегмент «Хабаровск» (примечание 5).

После начисления соответствующих налогов в размере \$149 млн сумма убытков от обесценения составила \$652 млн.

Возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определяется исходя из расчета эксплуатационной стоимости. Процедура оценки на предмет обесценения и соответствующие допущения подробно описаны в разделах «Использование оценок» примечаний 2 и 3 выше.

18. Основные средства

| | Активы, связанные с разработкой запасов \$ млн | Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов \$ млн | Горно-металлургические основные средства \$ млн | Основные средства, не относящиеся к горно-металлургическому производству \$ млн | Незавершенное капитальное строительство \$ млн | Итого \$ млн |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|
| Первоначальная стоимость | | | | | | |
| Остаток по состоянию на 1 января 2021 года | 418 | 62 | 2 801 | 65 | 543 | 3 889 |
| Приобретения | 65 | 14 | 305 | 10 | 477 | 871 |
| Ввод в эксплуатацию | (98) | (11) | 343 | 1 | (235) | – |
| Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (примечание 25) | – | – | 2 | – | 1 | 3 |
| Приобретения | – | 16 | – | – | – | 16 |
| Исключено при выбытии дочернего предприятия | – | (6) | – | – | – | (6) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | – | (64) | (1) | – | (65) |
| Пересчет в валюту представления отчетности | (1) | (1) | (44) | (1) | (3) | (50) |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года | 384 | 74 | 3 343 | 74 | 783 | 4 658 |
| Приобретения | 65 | 19 | 255 | 11 | 533 | 883 |
| Ввод в эксплуатацию | (13) | – | 245 | 2 | (234) | – |
| Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (примечание 25) | – | – | 12 | – | 8 | 20 |
| Приобретения (примечание 4) | 29 | 1 | – | – | 19 | 49 |
| Исключено при выбытии дочернего предприятия (примечание 4) | – | (8) | (10) | – | – | (18) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | – | (152) | – | (1) | (153) |

| | Активы, связанные с разработкой запасов \$ млн | Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов \$ млн | Горно-металлургические основные средства \$ млн | Основные средства, не относящиеся к горно-металлургическому производству \$ млн | Незавершенное капитальное строительство \$ млн | Итого \$ млн |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|
| Пересчет в валюту представления отчетности | 35 | (1) | 50 | 6 | 39 | 129 |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2022 года | 500 | 85 | 3 743 | 93 | 1 147 | 5 568 |

Накопленная амортизация и обесценение

| Остаток по состоянию на 1 января 2021 года | – | – | (1 118) | (33) | – | (1 151) |
|------------------------------------------------------------|--------------|------------|----------------|-------------|-------------|----------------|
| Изменения за период | – | – | (260) | (7) | – | (267) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | – | 59 | – | – | 59 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | – | – | 15 | – | – | 15 |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года | – | – | (1 304) | (40) | – | (1 344) |
| Изменения за период | – | – | (345) | (9) | – | (354) |
| Исключено при выбытии дочернего предприятия (примечание 4) | – | – | 10 | – | – | 10 |
| Обесценение, признанное в течение периода (примечание 17) | (334) | (2) | (418) | (4) | (43) | (801) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | – | 148 | – | – | 148 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | 82 | – | 75 | – | 8 | 165 |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2022 года | (252) | (2) | (1 834) | (53) | (35) | (2 176) |

Остаточная балансовая стоимость

| На 31 декабря 2021 года | 384 | 74 | 2 039 | 34 | 783 | 3 314 |
|--------------------------------|------------|-----------|--------------|-----------|--------------|--------------|
| На 31 декабря 2022 года | 248 | 83 | 1 909 | 40 | 1 112 | 3 392 |

По состоянию на 31 декабря 2022 года активы, относящиеся к горно-металлургическому производству и связанные с разведкой и разработкой активов, включали права на пользование недрами с остаточной балансовой стоимостью \$713 млн (\$1 016 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года) и капитализированные затраты на вскрышные работы с остаточной балансовой стоимостью \$277 млн (\$249 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года). Права Группы на разработку месторождений представлены активами, полученными в связи с приобретением дочерних компаний. По состоянию на 31 декабря 2022 года в незавершенное капитальное строительство входили авансовые платежи за оборудование и строительные работы в размере \$210 млн (\$162 млн в 2021 году).

Выбывшие и списанные активы на сумму \$153 млн включали полностью истощенные месторождения на сумму \$121 млн (\$65 млн и \$19 млн за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, соответственно).

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Группа не имела основных средств, находящихся в залоге в качестве обеспечения.

19. Аренда

Изменения в активах в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2022 года:

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Активы в форме права пользования | | |
| По состоянию на 1 января | 33 | 32 |
| Поступления | 122 | 9 |
| Амортизация за период | (8) | (6) |
| Выбытия | (1) | (4) |
| Накопленная амортизация выбывших активов | 1 | 1 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | (16) | 1 |
| По состоянию на 31 декабря | 131 | 33 |

Активы в форме права пользования представлены договорами аренды офисных зданий и договором аренды ЛЭП, снабжающей электричеством производственную площадку Нежданинское, с датой начала аренды в июле 2022 года. Группа вправе приобрести ЛЭП по окончании срока аренды.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Изменения в обязательствах по аренде за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, представлены в примечании 29. Обязательства Группы по переменной части арендного платежа представлены в примечании 27.

Группа не учитывает следующие договоры как активы в форме права пользования и обязательства по аренде и относит платежи по таким договорам на расходы по аренде равномерно в течение срока аренды:

- договоры аренды с переменными платежами;
- договоры аренды земельных участков для разведки или использования полезных ископаемых и аналогичных ресурсов;
- краткосрочные договоры аренды, срок действия которых истекает в течение 12 месяцев с даты начала аренды;
- договоры аренды активов с низкой стоимостью (не более \$5 тыс.).

Суммы, признанные в составе прибыли и убытков за год, закончившийся 31 декабря 2022 года:

| | Год, закончившийся | |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Расходы по договорам аренды, не попадающим под действие МСФО (IFRS) 16 | (5) | (3) |
| Амортизация дисконта по обязательствам по аренде | (7) | (3) |
| Амортизация активов в форме права пользования | (8) | (6) |
| Итого расходы по договорам аренды | (20) | (12) |

20. Гудвилл

| | Год, закончившийся | |
|--------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Майское | 11 | 11 |
| Дукат | 3 | 3 |
| Итого | 14 | 14 |

За годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, существенных изменений в гудвилле не было.

Возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определяется исходя из расчета справедливой стоимости (за вычетом затрат на выбытие). Процедура оценки на предмет обесценения и соответствующие допущения подробно описаны в разделах «Использование оценок» примечаний 2 и 3.

21. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

| | 31 декабря 2022 года | | 31 декабря 2021 года | |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| | Голосующие акции % | Балансовая стоимость \$ млн | Голосующие акции % | Балансовая стоимость \$ млн |
| Доля в зависимых и совместных предприятиях | | | | |
| Томтор (ООО «ТриАрк Майнинг») | 9,1 | – | 9,1 | 20 |
| Индивидуально несущественные инвестиции | | 6 | | 4 |
| Итого | | 6 | | 24 |
| Займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия | | | | |
| Индивидуально несущественные инвестиции | | 7 | | 4 |
| Итого | | 7 | | 4 |
| Итого инвестиции в зависимые и совместные предприятия | | 13 | | 28 |

Изменения в зависимых и совместных предприятиях приведены ниже:

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 28 | 24 |
| Признаваемое обесценение | (24) | – |
| Приобретения | 3 | 1 |
| Консолидированы как дочерние предприятия | – | (1) |
| Займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия | 4 | 4 |
| Корректировки, связанные с пересчетом валют | 2 | – |
| По состоянию на 31 декабря | 13 | 28 |

Томтор (ООО «ТриАрк Майнинг»)

«ТриАрк» принадлежит 100% доли в Томторском ниобий-редкоземельном месторождении (Томтор). Проект включает в себя горнодобывающее предприятие на месторождении Томтор, пригодном для отработки открытым способом, и Краснокаменский гидromеталлургический комбинат (КГМК), который планировалось построить вблизи г. Краснокаменска Забайкальского края.

Группа определила наличие существенного влияния на объект инвестиций за счет участия в процессе формирования политики и принятия ключевых решений. Таким образом, в соответствии с МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» «ТриАрк» является ассоциированным предприятием. Инвестиция учитывается по методу долевого участия.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, проект Томтор был остановлен на ранней стадии, и, соответственно, инвестиции по нему были полностью списаны, что привело к начислению убытка от обесценения в размере \$24 млн, признаваемого в отчете о прибылях и убытках. В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, Томтор не оказал существенного влияния на прибыль / (убыток) Группы.

Сводные данные по инвестициям в зависимые и совместные предприятия

Некоторые инвестиции Группы в совместные предприятия с целью геологоразведки и разработки ряда месторождений в России и Казахстане индивидуально несущественны. В таблице ниже представлены сводные данные по финансовому положению инвестиций в зависимые и совместные предприятия (100% базис). Приведенная ниже финансовая информация представляет собой данные консолидированной финансовой отчетности зависимых предприятий, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, с корректировками на справедливую стоимость на дату приобретения и отличия в учетной политике. По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов вышеуказанные зависимые предприятия не имели существенных денежных средств на балансе, а также не признали значительных сумм прибыли или расходов, амортизации, процентных доходов и расходов, а также налога на прибыль.

| | 31 декабря 2022 года | 31 декабря 2021 года | |
|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|
| | Несущественные инвестиции \$ млн | Томтор \$ млн | Несущественные инвестиции \$ млн |
| Долгосрочные активы | 13 | 307 | 10 |
| Краткосрочные активы | 5 | 3 | 3 |
| Долгосрочные обязательства | (5) | (91) | (5) |
| Краткосрочные обязательства | (1) | (1) | – |
| Чистые активы | 12 | 218 | 8 |

22. Материально-производственные запасы

| | Год, закончившийся | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается по истечении 12 месяцев | | |
| Запасы добытой руды | 89 | 70 |
| Медный, золотой и серебряный концентраты | 10 | – |
| Расходные материалы и запасные части | 34 | 26 |
| Итого долгосрочные материально-производственные запасы | 133 | 96 |
| Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается в течение следующих 12 месяцев | | |
| Медный, золотой и серебряный концентраты | 287 | 182 |
| Запасы добытой руды | 229 | 221 |
| Незавершенное производство | 111 | 115 |
| Сплав доре | 55 | 26 |
| Металл для аффинажа | 20 | 9 |
| Металл в слитках | 3 | – |
| Итого краткосрочные запасы металлопродукции | 705 | 553 |
| Расходные материалы и запасные части | 352 | 228 |
| Итого краткосрочные материально-производственные запасы | 1 057 | 781 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Списание запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации

Группа признала следующие списания и восстановления запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации:

| | Год, закончившийся | |
|------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Запасы руды | (28) | (28) |
| Руда в штабелях кучного выщелачивания | (31) | 3 |
| Медный, золотой и серебряный концентраты | (6) | – |
| Итого | (65) | (25) |

Ключевые допущения, использованные по состоянию на 31 декабря 2022 года при определении чистой стоимости возможной реализации материально-производственных запасов Группы (в том числе допущения по ценам на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов), указаны в разделе «Использование оценок» примечания 3. Для краткосрочных запасов металлопродукции применялись форвардные цены по состоянию на 31 декабря 2022 года: цены на золото и серебро составляли \$1 874 за унцию (\$1 836 в 2021 году) и \$24,6 за унцию (\$23,5 в 2021 году) соответственно.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, Группа признала восстановление стоимости ранее списанных расходных материалов и запасных частей на сумму \$1 млн (\$1 млн за год, закончившийся 31 декабря 2021 года).

По состоянию на 31 декабря 2022 года стоимость материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации, составила \$95 млн (\$49 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года).

23. Дебиторская задолженность и прочие финансовые активы

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Долгосрочная дебиторская задолженность | | |
| Займы, предоставленные третьим лицам | 15 | 12 |
| Прочие долгосрочные активы | 16 | 16 |
| Итого | 31 | 28 |
| Долгосрочные прочие финансовые активы | | |
| Процентные свопы (примечание 28) | 16 | – |
| Условное вознаграждение к получению | 8 | 29 |
| Итого | 24 | 29 |
| Торговая дебиторская задолженность и прочие финансовые активы | | |
| Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентратов на условиях предварительного ценообразования | 54 | 44 |
| Прочая задолженность | 46 | 32 |
| Краткосрочное условное вознаграждение к получению (За вычетом): резерв по сомнительной задолженности | 8 (5) | 7 (4) |
| Итого | 103 | 79 |
| Прочие финансовые активы по справедливой стоимости через прибыли и убыток (ОССЧПУ) | | |
| Краткосрочные условные вознаграждения к получению | 9 | 7 |
| Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) | 1 | 5 |
| Итого | 10 | 12 |

На 31 декабря 2022 года средний срок погашения дебиторской задолженности по продажам медного, золотого и серебряного концентратов составлял 20 дней (18 дней в 2021 году). Проценты на остаток торговой дебиторской задолженности не начисляются. Резерв Группы по сомнительной задолженности относится к полностью обесцененной дебиторской задолженности, не связанной с торговой деятельностью.

Справедливая стоимость условного вознаграждения к получению относится к финансовым инструментам уровня 3 (примечание 28).

24. Кредиты и займы

| | Фактическая процентная ставка | | 31 декабря 2022 года | | | 31 декабря 2021 года | | | |
|----------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| | Тип ставки | На 31 де- кабря 2022 года | На 31 де- кабря 2021 года | Кратко- срочные \$ млн | Долго- срочные \$ млн | Итого \$ млн | Кратко- срочные \$ млн | Долго- срочные \$ млн | Итого \$ млн |
| | | Обеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | | | | |
| <i>Деноминированные в долларах США</i> | Фиксированная | 2,68% | 3,04% | 33 | 158 | 191 | 100 | 191 | 291 |

| | Фактическая процентная ставка | 31 декабря 2022 года | | | 31 декабря 2021 года | | | | |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| | | На 31 де- кабря 2022 года | На 31 де- кабря 2021 года | Кратко- срочные \$ млн | Долго- срочные \$ млн | Итого \$ млн | Кратко- срочные \$ млн | Долго- срочные \$ млн | Итого \$ млн |
| Итого обеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | 33 | 158 | 191 | 100 | 191 | 291 |
| Необеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | | | | | | |
| <i>Деноминированные в долларах США</i> | Плавающая | 5,69% | 1,35% | 149 | 339 | 488 | 298 | 378 | 676 |
| <i>Деноминированные в долларах США</i> | Фиксированная | 3,75% | 3,52% | 43 | 1 206 | 1 249 | 2 | 948 | 950 |
| <i>Деноминированные в евро</i> | Плавающая | 0,98% | 0,45% | 2 | 19 | 21 | – | 24 | 24 |
| <i>Деноминированные в евро</i> | Фиксированная | н/п | 0,60% | – | – | – | 2 | – | 2 |
| <i>Деноминированные в рублях</i> | Плавающая | 9,35% | н/п | 132 | 518 | 650 | – | – | – |
| <i>Деноминированные в рублях</i> | Фиксированная | 8,03% | 6,67% | 3 | 202 | 205 | 44 | 77 | 121 |
| <i>Деноминированные в юанях</i> | Фиксированная | 5,99% | н/п | 83 | – | 83 | – | – | – |
| <i>Деноминированные в юанях</i> | Плавающая | 3,50% | н/п | 69 | 70 | 139 | – | – | – |
| Итого необеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | 481 | 2 354 | 2 835 | 346 | 1 427 | 1 773 |
| Итого займы, полученные от третьих сторон | | | | 514 | 2 512 | 3 026 | 446 | 1 618 | 2 064 |

Банковские кредиты

Группа является заемщиком в ряде кредитных сделок с различными кредиторами. Заимствованные средства представлены перечисленными выше необеспеченными и обеспеченными займами и кредитными линиями. Обеспечение, если имеется, предоставляется в форме залога выручки по определенным договорам купли-продажи.

Изменения в кредитах и займах приведены в примечании 33. В 2022 и 2021 годах Группа выполняла свои долговые обязательства (ковенанты).

В таблице ниже представлены сводные данные по срокам погашения задолженностей по займам:

| | Год, закончившийся | |
|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| 31 декабря 2022 года | – | 446 |
| 31 декабря 2023 года | 514 | 177 |
| 31 декабря 2024 года | 737 | 372 |
| 31 декабря 2025 года | 561 | 220 |
| 31 декабря 2026 года | 411 | 390 |
| 31 декабря 2027 года | 459 | 170 |
| 31 декабря 2028 года | 164 | 139 |
| 31 декабря 2029 года | 168 | 139 |
| 31 декабря 2030 года | 8 | 8 |
| 31 декабря 2031 года | 2 | 3 |
| 31 декабря 2032 года | 2 | – |
| Итого | 3 026 | 2 064 |

25. Обязательства по восстановлению окружающей среды

| | Год, закончившийся | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 54 | 44 |
| Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды (примечание 12) | (2) | 2 |
| Обязательства по выводу оборудования из эксплуатации, признаваемые в основных средствах (примечание 18) | 20 | 3 |
| Расходы на рекультивацию (примечание 7) | (1) | 2 |
| Амортизация дисконта (примечание 15) | 8 | 4 |
| Эффект от пересчета валют | (3) | (1) |
| По состоянию на 31 декабря | 76 | 54 |
| За вычетом текущей доли обязательств по восстановлению окружающей среды (примечание 26) | – | (4) |
| Итого долгосрочное обязательство по восстановлению окружающей среды | 76 | 50 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Основные допущения связаны с прогнозируемыми денежными потоками в российских рублях и казахстанских тенге. Оценка обязательств по восстановлению окружающей среды сделана на основе следующих ключевых допущений:

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Ставки дисконтирования | 7,25%–13,61% | 8,18%–10,03% |
| Ставки инфляции | 4%–14% | 2,4%–8% |
| Предполагаемые даты вывода рудников из эксплуатации | От 1 года до 30 лет | От 1 года до 30 лет |

Применяемые ставки дисконтирования определены на основании ставок государственных облигаций России и Казахстана. Предполагаемые даты вывода рудника из эксплуатации соответствуют моделям сроков эксплуатации рудников и соответствующих требований лицензий на добычу.

26. Кредиторская задолженность и начисленные обязательства

| | Год, закончившийся | |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Долгосрочные обязательства | | |
| Долгосрочные роялти к выплате (примечание 33) | 19 | 16 |
| Прочие долгосрочные обязательства | 9 | 2 |
| Итого долгосрочные обязательства | 28 | 18 |
| Краткосрочные обязательства | | |
| Торговая кредиторская задолженность | 150 | 121 |
| Начисленные обязательства | 69 | 50 |
| Краткосрочные роялти к выплате (примечание 33) | 5 | 5 |
| Текущая часть обязательств по восстановлению окружающей среды (примечание 25) | – | 4 |
| Обязательства по оплате труда | 19 | 17 |
| Резерв на инвестиции в особой экономической зоне (примечание 12) | 13 | 19 |
| Прочая кредиторская задолженность | 8 | 7 |
| Итого краткосрочные обязательства | 264 | 223 |

В 2022 году средний период погашения обязательств по кредиторской задолженности составил 34 дня (в 2021 году – 30 дней). В течение срока оплаты проценты на сумму непогашенной торговой и прочей кредиторской задолженности не начислялись. Группой разработаны процедуры по управлению финансовым риском, включающие бюджетирование и анализ потоков денежных средств и графиков платежей для обеспечения погашения всех подлежащих уплате сумм в течение срока оплаты.

27. Условные финансовые обязательства

Договорные обязательства

Обязательства по капитальным затратам

По состоянию на 31 декабря 2022 года договорные обязательства Группы по капитальным затратам составили \$279 млн (\$270 млн в 2021 году).

Линия электропередачи для Нежданнинского

В июне 2020 года Группа заключила предварительный договор аренды на ранее согласованных условиях одноцепной ЛЭП напряжением 110 кВ, проходящую от поселка Хандыга до электрической подстанции производственной площадки Нежданнинское. Дата завершения строительства и получения государственной регистрации в июле 2022 года является датой начала аренды (примечание 19).

Обязательства Группы по выплате переменной части арендных платежей, представленных возмещением расходов на техобслуживание, оцениваются в \$36 млн (без дисконтирования), которые будут списываться в момент возникновения.

Обязательства по форвардной продаже

У Группы есть ряд обязательств по форвардным продажам физического золота и серебра по существующим рыночным ценам, рассчитанным со ссылкой на цены, установленные Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов (LBMA) или Лондонской биржей металлов (LME), которые учитываются как договоры с исполнением физических поставок в будущем, исходя из ожиданий Группы и предыдущей практики.

Условные обязательства

Налогообложение

Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации и Казахстана допускает возможность разных толкований и подвержено часто вносимым изменениям. Интерпретация руководством законодательства в применении к операциям и деятельности компаний Группы может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными налоговыми органами. Как следствие, могут быть начислены значительные дополнительные налоги, пени и штрафы. Налоговые проверки могут проводиться в отношении трех и пяти календарных лет, непосредственно предшествовавших году проверки, для компаний в России и Казахстане соответственно. При определенных условиях проверки могут быть подвергнуты и более ранние периоды.

Руководство определило совокупный объем риска (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы) в размере \$125 млн в отношении условных обязательств (\$157 млн в 2021 году), в основном представленных налогом на прибыль (примечание 16).

28. Финансовые инструменты

Основные категории финансовых инструментов

| | Год, закончившийся | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Финансовые активы | | |
| Производные инструменты, определяемые как инструменты хеджирования | | |
| Договоры процентного свопа | 16 | – |
| Финансовые активы категории ОССЧПУ | | |
| Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентратов на условиях предварительного ценообразования (примечание 23) | 54 | 44 |
| Условное вознаграждение к получению (примечание 23) | 17 | 36 |
| Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (примечание 23) | 1 | 5 |
| Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости, включая денежные средства и их эквиваленты | | |
| Денежные средства и их эквиваленты (примечание 33) | 633 | 417 |
| Прочая дебиторская задолженность (примечание 23) | 49 | 35 |
| Долгосрочные займы и дебиторская задолженность (примечание 23) | 15 | 12 |
| Итого финансовые активы | 785 | 549 |
| Финансовые обязательства | | |
| Финансовые обязательства категории ОССЧПУ | | |
| Условные обязательства по выплате вознаграждения при приобретении дочерних компаний (примечание 33) | 36 | 63 |
| Роялти к выплате (примечание 33) | 24 | 21 |
| Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости | | |
| Кредиты и займы (примечание 24) | 3 026 | 2 064 |
| Отложенное обязательство по приобретению дочерних компаний (примечание 33) | 85 | 79 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность (примечание 26) | 171 | 147 |
| Итого финансовые обязательства | 3 342 | 2 374 |

Основные финансовые обязательства Группы включают займы, производные финансовые инструменты, торговую и прочую кредиторскую задолженность. Финансовые активы представлены дебиторской задолженностью, выданными займами, денежными средствами и их эквивалентами.

Торговая и прочая кредиторская задолженность не включает выплаты сотрудникам и социальное обеспечение.

Процентные расходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки и возникающие по финансовым обязательствам, учитываемым по амортизированной стоимости, раскрыты в примечании 33.

Основные риски, связанные с финансовыми инструментами Группы, включают валютный риск, риск изменения цен на продукцию, риск изменения процентной ставки, кредитный риск и риск ликвидности.

На отчетную дату у Группы отсутствовала существенная концентрация кредитного риска по дебиторской задолженности, обозначенной как ОССЧПУ. Приведенная выше балансовая стоимость отражает максимальный размер кредитного риска Группы по такой дебиторской задолженности.

Дебиторская задолженность Группы со встроенными производными инструментами, отраженная в сокращенном консолидированном балансе по справедливой стоимости, представлена ниже.

По состоянию на 31 декабря 2022 года дебиторская задолженность со встроенными производными инструментами, отраженная по справедливой стоимости, составила \$54 млн (\$44 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года) и была представлена дебиторской задолженностью по продаже концентратов на условиях предварительного ценообразования. Признанная прибыль от переоценки данных инструментов в 2022 году составила около \$17 млн (отсутствовала в 2021 году) и отражена в составе выручки.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

В таблице ниже представлен анализ финансовых инструментов, оцениваемых после первоначального признания по справедливой стоимости, по трем уровням иерархии определения справедливой стоимости:

- Справедливая стоимость инструментов, отнесенных к уровню 1, определяется по не требующим корректировки котировкам соответствующих активов и обязательств на активных рынках.
- Справедливая стоимость инструментов, отнесенных к уровню 2, оценивается на основе исходных данных, которые не являются котировками, определенными для уровня 1, но которые наблюдаются на рынке для актива или обязательства либо напрямую, либо косвенно.
- Справедливая стоимость инструментов, отнесенных к уровню 3, оценивается с использованием методик оценки на основе исходных данных для актива или обязательства, не являющихся наблюдаемыми рыночными показателями (ненаблюдаемые исходные данные).

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов у Группы имелись следующие финансовые инструменты:

| | 31 декабря 2022 года | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| | Уровень 1 \$ млн | Уровень 2 \$ млн | Уровень 3 \$ млн | Итого \$ млн |
| Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентратов на условиях предварительного ценообразования | – | 54 | – | 54 |
| Условное вознаграждение к получению (примечание 23) | – | – | 17 | 17 |
| Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (примечание 23) | 1 | – | – | 1 |
| Обязательства по выплате роялти (примечание 33) | – | – | (24) | (24) |
| Условные обязательства по выплате вознаграждения при приобретении дочерних компаний (примечание 33) | – | – | (36) | (36) |
| Итого | 1 | 54 | (43) | 12 |

| | 31 декабря 2021 года | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| | Уровень 1 \$ млн | Уровень 2 \$ млн | Уровень 3 \$ млн | Итого \$ млн |
| Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентратов на условиях предварительного ценообразования | – | 44 | – | 44 |
| Условное вознаграждение к получению (примечание 23) | – | – | 29 | 29 |
| Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) (примечание 23) | 5 | – | – | 5 |
| Обязательства по выплате роялти (примечание 33) | – | – | (21) | (21) |
| Условные обязательства по выплате вознаграждения при приобретении дочерних компаний (примечание 33) | – | – | (63) | (63) |
| Итого | 5 | 44 | (55) | (6) |

За отчетный период реклассификации финансовых инструментов между уровнями 1 и 2 не производилось.

Группа признала следующие прибыли и убытки от переоценки финансовых инструментов, отнесенных к уровню 3:

| | Год, закончившийся | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Прибыль от переоценки условного вознаграждения к получению | 17 | 1 |
| Прибыль / (убыток) от переоценки условного вознаграждения к выплате (примечание 33) | (3) | 4 |
| Изменение справедливой стоимости акций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) | 4 | – |
| Прибыль / (убыток) от переоценки роялти к выплате (примечание 33) | 2 | (1) |
| Итого изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | 20 | 4 |

Балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредитной задолженности, а также краткосрочных займов, отражаемых по амортизированной стоимости, примерно равна их справедливой стоимости в связи с коротким сроком их погашения. Оценочная стоимость долгосрочных займов Группы, рассчитанных с помощью рыночной процентной ставки, по которой Группа могла привлечь займы на 31 декабря 2022 года, составила \$2 615 млн (\$1 849 млн в 2021 году), а балансовая стоимость по состоянию на 31 декабря 2022 года составила \$3 026 млн (\$2 064 млн в 2021 году) (примечание 19).

По состоянию на 31 декабря 2022 года несколько договоров процентного свопа Группы на сумму \$16 млн (отсутствовали по состоянию на 31 декабря 2021 года) признаны в составе долгосрочной дебиторской задолженности и прочих финансовых инструментов. Все договоры процентного свопа, предполагающие выплату платежей по фиксированной и получение платежей по плавающей процентной ставке, определены как инструменты хеджирования денежных потоков для снижения влияния изменения процентных ставок по кредитам и займам на денежные потоки Группы. Так как ключевые параметры договоров процентного свопа и соответствующих им хеджируемых денежных потоков совпадают, Группа провела качественную оценку эффективности хеджирования и ожидает, что изменение стоимости договоров процентного свопа и соответствующих объектов хеджирования будет разнонаправленным при изменении процентных ставок. По состоянию на 31 декабря 2022 года признаки неэффективности хеджирования не были установлены, в связи с чем изменение справедливой стоимости инструментов хеджирования было отражено в составе прочего совокупного дохода.

Дебиторская задолженность по продаже медного, золотого и серебряного концентратов на условиях предварительного ценообразования

Справедливая стоимость дебиторской задолженности, возникающей по договорам продажи медного, золотого и серебряного концентратов, содержащим механизмы предварительного ценообразования, определяется с использованием соответствующей форвардной котировки биржи, которая является основным активным рынком для данного металла. Таким образом, данная дебиторская задолженность отнесена к уровню 2 иерархии справедливой стоимости.

Методики оценки, используемые для оценки справедливой стоимости финансовых активов и обязательств, отнесенных к уровню 3

Основные исходные данные по финансовым инструментам, отнесенным к уровню 3, применяются для оценки справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению, представленных различными роялти с чистого дохода (NSR). Такие данные определяются и оцениваются следующим образом:

- В соответствующей модели оценки справедливой стоимости используется ожидаемый объем производства на месторождениях, основанный на сроках их эксплуатации, рассчитанных с учетом оценок минеральных ресурсов и рудных запасов.
- Цены на металлы основаны на последних внутренних прогнозах, сравниваемых с внешними источниками информации. Применяемые цены аналогичны представленным в примечании 3.
- Ставки дисконтирования: Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 14,1% (8% в 2021 году). Для модели Монте-Карло, которая включает в себя учет инфляции как волатильной величины, применялась номинальная ставка дисконтирования 16% (10,7% в 2021 году).
- Если размер NSR и роялти к уплате или получению зависит от цен на металлы или обменных курсов, Группа применяет моделирование Монте-Карло, которое учитывает волатильность этих показателей в оценке на основании рыночных цен/курсов, действующих на дату оценки. Моделирование методом Монте-Карло применялось для расчета обязательств по выплате условного вознаграждения по Прогнозу и всех условных вознаграждений к получению.

Для модели Монте-Карло применялись следующие ключевые допущения:

| | Цена золота на дату оценки за унцию/тонну, \$ | Волатильность | Постоянная корреляция с ценой на золото |
|-----------------------|-----------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|
| Золото (за унцию) | 1 812 | 13,65–14,58% | н/п |
| Серебро (за унцию) | 23,945 | 27,18–28,25% | 80,43% |
| Медь (за тонну) | 8 387 | 24,97% | 62,77% |
| Цинк (за тонну) | 3 025 | 29,73% | 54,09% |
| Обменный курс RUB/USD | 70,3375 | 19–20,98% | 50,8–63,69% |

Руководство полагает, что возможные изменения использованных для оценки допущений не окажут существенного влияния на сокращенную консолидированную финансовую отчетность в части условного обязательства по выплате вознаграждения и условного вознаграждения к получению.

29. Управление рисками

Управление капиталом

Группа осуществляет управление капиталом, чтобы обеспечить продолжение деятельности всех своих предприятий, максимально увеличивая прибыль акционеров, путем оптимизации соотношения заемных средств и собственного капитала. Общая стратегия Группы заключается в том, чтобы создавать стоимость для акционеров путем поддержания оптимальной краткосрочной и долгосрочной структуры капитала, снижая стоимость капитала и сохраняя способность отвечать производственным требованиям на постоянной основе, продолжая при этом геолого-разведочную и поисковую деятельность.

Структура капитала Группы включает чистые заемные средства (кредиты и займы, указанные в примечании 24, за вычетом денежных средств и средств в банках, указанных в примечании 33) и собственный капитал Группы, включающий выпущенный капитал, резервы и нераспределенную прибыль.

Подтвержденные кредитные линии Группы ограничены определенными ковенантами, выполнение которых оценивается каждые полгода, и Совет директоров удовлетворен прогнозом выполнения по таким линиям.

Совет директоров Группы каждые полгода осуществляет оценку структуры капитала Группы. В ходе этого рассмотрения Совет директоров, в частности, анализирует стоимость капитала и риски, связанные с каждым компонентом капитала.

Валютный риск и риск изменения цен на продукцию Группы

В ходе обычной деятельности Группа заключает сделки по продаже своей продукции, деноминированные в долларах США. Кроме того, у Группы имеются активы и обязательства в ряде различных валют (в основном в российских рублях и казахстанских тенге). В результате Группа подвергается риску изменения валютных курсов в связи с проведением сделок и пересчетом операций.

В настоящее время Группа не использует производные финансовые инструменты для хеджирования валютных рисков.

Балансовая стоимость денежных активов и обязательств, деноминированных в иностранных валютах, за исключением функциональных валют соответствующих предприятий Группы, по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлена следующим образом:

| | Активы, \$ млн | | Обязательства, \$ млн | |
|--------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| | 31 декабря 2022 года | 31 декабря 2021 года | 31 декабря 2022 года | 31 декабря 2021 года |
| Доллар США | 272 | 391 | 1 417 | 498 |
| Юань | – | – | 224 | – |
| Евро | – | – | 10 | 12 |
| Итого | 272 | 391 | 1 651 | 510 |

Активы и обязательства, деноминированные в долларах и раскрытые выше, не включают в себя остатки на счетах Polymetal International plc и его промежуточных холдинговых компаний, функциональной валютой которых является доллар, как указано в примечании 2.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

Валютный риск подвергается ежемесячному мониторингу посредством проведения анализа чувствительности для позиций, выраженных в иностранной валюте, для подтверждения приемлемого уровня максимально возможного убытка.

В таблице ниже представлена чувствительность Группы к изменениям обменных курсов на 10%; это уровень чувствительности, который Группа использует для внутреннего анализа. Анализ применялся для внешних займов, а также для внутригрупповых займов зарубежных предприятий Группы с различной функциональной валютой заимодавца и заемщика.

| | Год, закончившийся | |
|-------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Прибыль или убытки | | |
| Российский рубль к доллару США | (31) | 3 |
| Казахстанский тенге к доллару США | (84) | (13) |
| Российский рубль к китайскому юаню | (22) | – |
| Прочий совокупный доход или убыток | | |
| Российский рубль к доллару США | 35 | 37 |
| Казахстанский тенге к доллару США | (35) | (37) |

Продажи по предварительно установленным ценам

В соответствии с установившейся в отрасли практикой продажа медного, золотого и серебряного концентратов производится по предварительной цене на момент отгрузки. Предварительные цены уточняются в будущем периоде, оговоренном в договоре (как правило, от одного до трех месяцев), в основном на основе котировок LMBА или LME. Пересчет сделок по итоговой цене обычно происходит в течение периода от одного до четырех месяцев.

Риск изменения процентной ставки

Деятельность Группы подвержена риску изменения процентной ставки, так как компании Группы привлекают заемные средства с фиксированными и плавающими процентными ставками. Риск управляется Группой путем поддержания необходимого соотношения между займами с фиксированной и плавающей ставками. В настоящее время Группа не осуществляет хеджирования риска изменения процентной ставки.

Риски Группы, связанные с изменением процентных ставок по финансовым активам и обязательствам, более подробно рассматриваются в разделе данного примечания, посвященном риску ликвидности.

Обязательства с плавающей процентной ставкой проанализированы на основании допущения о том, что сумма задолженности по состоянию на отчетную дату не менялась в течение года. При подготовке управленческой отчетности по риску изменения процентной ставки для ключевого руководства Группы используется допущение об изменении процентной ставки на 100 базисных пунктов, что соответствует ожиданиям руководства в отношении разумно возможного колебания процентных ставок.

Если бы процентные ставки выросли/снизились на 100 базисных пунктов при сохранении на том же уровне всех остальных переменных показателей, прибыль Группы за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, уменьшилась/увеличилась бы на \$7 млн (\$4 млн в 2021 году). Это изменение главным образом объясняется подверженностью Группы риску колебания процентных ставок по заемным средствам с переменной процентной ставкой.

Заемные средства Группы с плавающей процентной ставкой в качестве ориентира используют USD LIBOR и SOFR. Ожидается, что USD LIBOR будет заменен альтернативными безрисковыми ставками в рамках реформы межбанковской ставки предложения (IBOR). Группа продолжает следить за рынком и оценивать возможные изменения для эффективного перехода на альтернативные безрисковые ставки.

Кредитный риск

Кредитный риск представляет собой риск того, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что приведет к возникновению у Группы финансовых убытков. Финансовые инструменты Группы, которые потенциально подвержены концентрации кредитного риска, главным образом представлены денежными средствами и их эквивалентами, а также займами и дебиторской задолженностью.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов торговая дебиторская задолженность включает операции по продаже медного, золотого и серебряного концентратов. Существенная часть торговой дебиторской задолженности Группы представлена задолженностью экспортно-торговых компаний с хорошей репутацией. В отношении других займов и дебиторской задолженности процедура принятия нового покупателя включает в себя проводимые службой безопасности и ответственным руководством на местах проверки бизнес-репутации, лицензий и сертификатов, а также кредитоспособности и ликвидности нового покупателя.

В целом Группа не требует предоставления залогового обеспечения по своим инвестициям в вышеуказанные финансовые инструменты. Лимиты по ссудам для Группы в целом не установлены.

Кредитный риск по ликвидным средствам ограничен, так как контрагентами Группы являются банки с высокими кредитными рейтингами, присвоенными международными рейтинговыми агентствами. Основными финансовыми активами на балансе помимо торговой дебиторской задолженности, представленной в примечании 33, являются денежные средства и их эквиваленты, которые на 31 декабря 2022 года составили \$633 млн (\$417 млн в 2021 году).

Риск ликвидности

Риск потери ликвидности представляет собой риск того, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

Группа осуществляет управление и строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа управляет риском ликвидности путем детального бюджетного планирования, прогнозирования движения денежных средств и согласования сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия необходимого количества денежных средств для своевременной оплаты своих обязательств.

В течение 2022 года Правительством Российской Федерации введен ряд ограничений на перевод дивидендов от компаний, зарегистрированных в Российской Федерации и контролируемых «недружественными» юрисдикциями, в том числе Джерси, где зарегистрирована Компания. Группа считает, что эти ограничения не будут нести каких-либо материальных последствий для ликвидности Компании и ее способности выполнять свои финансовые обязательства. Нераспределенная накопленная прибыль по национальным стандартам учета составляет около \$3,8 млрд (\$3,4 млрд в 2021 году).

В следующей таблице представлена информация об оставшихся договорных сроках погашения финансовых обязательств Группы с согласованными периодами погашения. Таблица составлена на основе недисконтированных денежных потоков по финансовым обязательствам на самую раннюю дату, на которую от Группы может быть потребована оплата. Таблица включает потоки денежных средств по процентам и основной сумме долга. В той степени, в которой процентные потоки являются плавающей ставкой, недисконтированная сумма определяется на основе кривых процентных ставок на конец отчетного периода. Договорные сроки погашения основаны на самой ранней дате, на которую Группа может быть обязана произвести платеж.

Ниже представлена информация по срокам погашения финансовых обязательств Группы на 31 декабря 2022 и 2021 годов:

| | 31 декабря 2022 года | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------|
| | Менее 3 месяцев \$ млн | От 3 до 12 месяцев \$ млн | От 1 года до 5 лет \$ млн | Более 5 лет \$ млн | Итого \$ млн |
| Кредиты и займы (примечание 24) | 14 | 664 | 2 487 | 366 | 3 531 |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства (примечание 26) | 149 | 22 | – | – | 171 |
| Условные обязательства по выплате вознаграждения (примечания 28 и 33) | 6 | 4 | 124 | 15 | 149 |
| Роялти к выплате (примечание 33) | – | 5 | 16 | – | 21 |
| Обязательства по аренде (примечание 19) | 8 | 23 | 87 | 43 | 161 |
| Итого | 177 | 718 | 2 714 | 424 | 4 033 |

| | 31 декабря 2021 года | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------|
| | Менее 3 месяцев \$ млн | От 3 до 12 месяцев \$ млн | От 1 года до 5 лет \$ млн | Более 5 лет \$ млн | Итого \$ млн |
| Кредиты и займы (примечание 24) | 308 | 194 | 1 301 | 491 | 2 294 |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства (примечание 26) | 137 | 10 | – | – | 147 |
| Условные обязательства по выплате вознаграждения (примечания 28 и 33) | 9 | 23 | 112 | 17 | 161 |
| Роялти к выплате (примечание 33) | 1 | 4 | 18 | 4 | 27 |
| Обязательства по аренде (примечание 19) | 2 | 5 | 28 | 14 | 49 |
| Итого | 457 | 236 | 1 459 | 526 | 2 678 |

30. Выпущенный капитал и нераспределенная прибыль

Изменения в выпущенном капитале в течение года представлены в таблице:

| | Выпущенный капитал Количество акций | Выпущенный капитал \$ млн | Казначейские акции Количество акций |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------|
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года | 471 818 000 | 2 434 | – |
| Выпуск акций в соответствии с Программой отложенного бонуса в виде акций и Долгосрочной программой поощрения сотрудников | 1 808 239 | 16 | – |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года | 473 626 239 | 2 450 | – |
| Собственные обмениваемые акции за период | (39 070 838) | – | 39 070 838 |
| Собственные документарные акции, выпущенные для обмена | 39 070 838 | – | – |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2022 года | 473 626 239 | 2 450 | 39 070 838 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

3 июня 2022 года Евросоюз ввел санкции против российского Национального расчетного депозитария (НРД), в результате чего были заблокированы операции между Euroclear и НРД. Euroclear является оператором CREST, системы для безбумажных операций по переводу акций и владению ими в бездокументарной форме. В результате санкций акционеры, которые хранят свои акции в НРД (по оценкам Полиметалла, их доля в совокупности составляет примерно 22% от уставного капитала Компании), не могут получать дивиденды и/или участвовать в принятии корпоративных решений.

22 сентября 2022 года Совет директоров объявил о своем намерении сделать предложение об обмене акций. В рамках данной процедуры акционерам, чьи права были затронуты санкциями против НРД и отвечающим установленным критериям, была предоставлена возможность предъявить такие акции для обмена на документарные акции в соотношении одна к одной.

Акционеры, отвечающие установленным критериям, которые приняли участие в процедуре обмена, смогли восстановить свои права в Компании, подтверждаемые акциями в документарной форме, которые имеют во всех аспектах те же права, код ISIN, что и обыкновенные акции.

По состоянию на 31 декабря 2022 года 39 070 838 обыкновенных акций (первые обмениваемые акции) были выкуплены Компанией в рамках предложения об обмене на 39 070 838 обыкновенных акций (первые документарные акции).

Такая сделка представляет собой обмен обыкновенных акций Компании на документарные акции в соответствии с предложением об обмене акций. Обмен акций не предполагает осуществление денежных выплат, и, соответственно, финансовое обязательство по ним не возникает. Акции обменивались на акции равной номинальной стоимости в соотношении один к одному. Данный обмен не повлиял на чистые активы, финансовое положение или структуру капитала Группы.

По состоянию на 31 декабря 2022 года общее количество прав голоса в Компании составляло 473 626 239 обыкновенных акций без номинальной стоимости, каждая из которых предоставляет один голос (473 626 239 обыкновенных акций по состоянию на 31 декабря 2021 года). По состоянию на 31 декабря 2022 года Компании принадлежали первые обмениваемые казначейские акции, которые не предоставляют права голоса или экономические права (отсутствовали по состоянию на 31 декабря 2021 года).

Акции, которые были обменены в течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, связаны с акционером со значительной долей участия, и, соответственно, обмен 39 070 838 обыкновенных акций представляет собой сделку со связанной стороной.

Средневзвешенное количество акций: разводненная прибыль на акцию

Базовая и разводненная прибыль на акцию была рассчитана путем деления прибыли за период на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении до/после разведения соответственно. Расчет средневзвешенного количества обыкновенных акций, находящихся в обращении после разведения, представлен следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении | 473 626 239 | 473 048 821 |
| Разводящий эффект выплат на основе акций | – | 6 809 043 |
| Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении после разведения | 473 626 239 | 479 857 864 |

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, корректировки прибыли для целей расчета разводненной прибыли на акцию не требовались (отсутствовали в течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года).

Опционы по Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP), выданные в рамках траншей с 2019 по 2021 год, не являются потенциальными обыкновенными акциями с разводящим эффектом для целей расчета разводненной прибыли на акцию от предприятий, продолжающих свою деятельность, так как их исполнение на отчетную дату не представляется возможным (по состоянию на 31 декабря 2021 года: опционы, выданные в рамках траншей с 2019 по 2021 год, являются разводящими).

Дивиденды

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, Группа не признавала и не выплачивала какие-либо дивиденды (дивиденды в размере \$635 млн были вычтены из акционерного капитала и выплачены в 2021 году). Итоговый дивиденд за 2021 год, объявленный в марте 2022 года, был позднее отменен Советом директоров в связи с изменениями операционных условий и не был вычтен из акционерного капитала за отчетный период. В отношении отчетного периода итоговый дивиденд не предлагался к выплате.

31. Выплаты на основе акций

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года, расходы на выплаты на основе акций составили \$13 млн (\$16 млн в 2021 году). Данные расходы признаются в составе общих, административных и коммерческих расходов в консолидированном отчете о прибылях и убытках (примечание 11). По состоянию на 31 декабря 2022 года резерв по выплатам на основе акций составил \$35 млн (\$31 млн в 2021 году), его изменения представлены в отчете об изменениях в акционерном капитале.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, не было выпущено ни одной акции в соответствии с отсрочкой выплаты бонусов руководству и планом долгосрочного стимулирования (в 2021 году – 1 808 239 акций в соответствии с отсрочкой выплаты бонусов руководству и планом долгосрочного стимулирования). Транш LTIP, предоставленный в 2018 году, истек в течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, и соответствующий остаток в размере \$9 млн в резерве выплат на основе акций был перенесен в нераспределенную прибыль.

Информация о непризнанных расходах по выплатам на основе акций, относящимся к нерезализованным опционам, на отчетную дату приведена в таблице:

| | 31 декабря 2022 года | | | 31 декабря 2021 года | |
|-----------------|------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| | Количество выданных опционов акции | Ожидаемый амортизационный период года | Непризнанные расходы по выплатам на основе акций \$ млн | Ожидаемый амортизационный период года | Непризнанные расходы по выплатам на основе акций \$ млн |
| Транш 2018 года | 2 549 754 | – | – | 0,3 | 1 |
| Транш 2019 года | 2 831 753 | 0,3 | 1 | 1,3 | 4 |
| Транш 2020 года | 2 497 292 | 1,3 | 8 | 2,3 | 14 |
| Транш 2021 года | 1 732 722 | 2,3 | 7 | 3,3 | 11 |
| Итого | | | 16 | | 30 |

Допущения, использованные при расчете, и справедливая стоимость одного вознаграждения, рассчитанная на основе данных допущений, приведены в таблице ниже:

| | Транш 2019 года | Транш 2020 года | Транш 2021 года |
|--------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Безрисковая процентная ставка | 2,32% | 0,35% | 0,61% |
| Ожидаемая волатильность | 33,87% | 35,59% | 35,36% |
| Постоянная корреляция | 39,54% | 44,31% | 40,78% |
| Ожидаемый срок | 4 | 4 | 4 |
| Цена акции на дату выдачи, \$ | 11,0 | 20,6 | 19,8 |
| Справедливая стоимость одного вознаграждения, \$ | 4,3 | 9,4 | 7,1 |

Дивидендный доход не включен в расчет справедливой стоимости вознаграждения, так как эквиваленты дивидендов, выплаченных в период с даты выдачи опционов до даты распределения акций, будут включены в количество распределенных акций по реализованным траншам.

32. Связанные стороны

Связанными сторонами являются акционеры, аффилированные лица, зависимые и совместные предприятия и прочие организации, находящиеся под общим с Группой и ее руководством владением или контролем, а также ключевые руководители.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, сделки со связанными сторонами были представлены инвестициями, учитываемыми по методу долевого участия, и включали в себя различные приобретения на сумму \$0,7 млн (\$1,4 млн за период, закончившийся 31 декабря 2021 года) и продажи на сумму \$0,5 млн (\$0,7 млн за период, закончившийся 31 декабря 2021 года).

По состоянию на 31 декабря 2022 года непогашенные расчеты со связанными сторонами представлены дебиторской задолженностью перед объектами финансовых вложений, учитываемых по методу долевого участия, на сумму \$1,2 млн (\$0,3 млн по состоянию на 31 декабря 2021 года).

Займы, предоставленные объектам финансовых вложений, учитываемым по методу долевого участия, классифицируемые как займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия, представлены в примечании 21.

Детали обмена обыкновенных акций Компании на документарные акции в соответствии с предложением об обмене акций представлены в примечании 30.

Вознаграждение членов Совета директоров и других ключевых руководителей, выплаченное в течение отчетных периодов, представлено следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Выплаты на основе акций | 1 | 2 |
| Краткосрочные выплаты членам Совета директоров | 3 | 2 |
| Краткосрочные вознаграждения сотрудникам | 6 | 3 |
| Итого | 10 | 7 |

33. Дополнительная информация о движении денежных средств

| Примечания | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
| Прибыль до налогообложения | (332) | 1 161 |
| Поправки на: | | |
| Расходы на амортизацию, признанные в отчете о совокупном доходе | 5 282 | 214 |
| Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации | 22 64 | 24 |
| Выплаты на основе акций | 11 31 | 16 |
| Финансовые расходы | 15 119 | 66 |
| Финансовые доходы | (8) | (7) |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | 28 20 | (4) |
| Чистая прибыль / (убыток) от курсовых разниц | 32 | (5) |
| Обесценение долгосрочных активов | 17 801 | - |
| Обесценение инвестиции в ассоциированную компанию | 21 24 | - |
| Чистый (убыток) / прибыль от выкупа дочерних предприятий | 4 2 | (3) |
| Прочие неденежные расходы | 12 | 10 |
| | 1 029 | 1 472 |
| Изменения оборотного капитала | | |
| Изменение в материально-производственных запасах | (269) | (123) |
| Изменение дебиторской задолженности по НДС | (15) | 3 |
| Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности | (18) | (10) |
| Изменение предоплаты поставщикам | (31) | (15) |
| Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности | (29) | 1 |
| Изменение полученных авансовых платежей | (134) | 127 |
| Изменение задолженности по прочим налогам | 23 | 20 |
| Денежные средства, полученные от операционной деятельности | 556 | 1 475 |
| Уплаченные проценты | (123) | (60) |
| Полученные проценты | 7 | 6 |
| Уплаченный налог на прибыль | (234) | (226) |
| Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности | 206 | 1 195 |

В результате консолидации 100%-ной доли в Албазинской ЛЭП (примечание 4) Группа признала долг в размере \$161 млн и денежные средства на балансе приобретенной компании на сумму \$150 млн. Данные денежные средства отражены в составе инвестиционной деятельности как чистые поступления, связанные с приобретением активов.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, существенные неденежные операции отсутствовали, за исключением выплат на основе акций и обмена обыкновенных акций в рамках предложения об обмене (примечание 30) (в 2021 году сумма выборки средств по факторинговым соглашениям составила \$48 млн, выплаты на основе акций – \$16 млн).

Денежный поток, связанный с геолого-разведочной деятельностью, затраты по которой были капитализированы, составил за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, \$15 млн (\$12 млн в 2021 году). В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, капитальные затраты по новым проектам по увеличению производительности составили \$208 млн (\$556 млн в 2021 году).

Денежные средства и их эквиваленты

| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2021 года \$ млн |
|------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Банковские депозиты: – в долларах США | 468 | 224 |
| – в прочих валютах | 90 | 58 |
| Текущие счета в банках: – в долларах США | 68 | 131 |
| – в прочих валютах | 7 | 4 |
| Итого | 633 | 417 |

Денежные средства и их эквиваленты на балансе российских предприятий Группы не могут быть использованы за пределами России в связи с определенными правовыми ограничениями (однако полностью доступны для российских предприятий Группы) и по состоянию на отчетную дату составили \$118 млн. Группа полагает, что данные ограничения не окажут существенного влияния на ликвидность Группы и ее способность финансировать обязательства.

По состоянию на 31 декабря 2022 года банковские депозиты в основном представлены депозитами, деноминированными в долларах США, на которые начислялись проценты по ставке 3,9% годовых (в 2021 году – 0,2% годовых для депозитов, деноминированных в долларах США).

Изменения в обязательствах, обусловленных финансовой деятельностью

В таблице ниже приведены изменения в обязательствах Группы, возникших от финансовой деятельности, в том числе обусловленные денежными и неденежными изменениями. Обязательства, обусловленные финансовой деятельностью, представляют собой обязательства, денежные потоки по которым были или будущие денежные потоки по которым будут

классифицированы в сокращенном консолидированном отчете Группы о движении денежных средств как денежные потоки от финансовой деятельности.

| | 31 декабря 2022 года | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| | Кредиты и займы \$ млн | Справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Амортизированная стоимость отложенного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Роялти к выплате \$ млн | Обязательства по аренде \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 2 064 | 63 | 79 | 21 | 36 |
| Поступление денежных средств | 3 885 | - | - | - | - |
| Отток денежных средств | (3 029) | (27) | - | - | (18) |
| Изменения по денежным потокам от финансовой деятельности | 856 | (27) | - | - | (18) |
| Поступления в результате приобретений | 161 | - | - | - | - |
| Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках | - | (3) | - | 3 | - |
| Амортизация дисконта | - | 3 | 6 | - | 7 |
| Амортизация комиссии за организацию финансирования | 1 | - | - | - | - |
| Новые договоры аренды | - | - | - | - | 123 |
| Прекращенные договоры аренды | - | - | - | - | (1) |
| Чистый убыток от курсовых разниц | (19) | - | - | (2) | - |
| Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте | (37) | - | - | 2 | (16) |
| Прочие изменения | 106 | - | 6 | 3 | 113 |
| По состоянию на 31 декабря | 3 026 | 36 | 85 | 24 | 131 |
| За вычетом текущей доли обязательств | (33) | (9) | - | (5) | (25) |
| Итого долгосрочные обязательства по состоянию на 31 декабря | 2 993 | 27 | 85 | 19 | 106 |

| | 31 декабря 2021 года | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| | Кредиты и займы \$ млн | Справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Амортизированная стоимость отложенного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Роялти к выплате \$ млн | Обязательства по аренде \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 1 737 | 87 | 74 | - | 33 |
| Поступление денежных средств | 3 360 | - | - | 20 | - |
| Отток денежных средств | (3 080) | (33) | - | - | (7) |
| Изменения по денежным потокам от финансовой деятельности | 280 | (33) | - | 20 | (7) |
| Поступления в результате приобретений | - | 10 | - | - | - |
| Факторинговые соглашения | 48 | - | - | - | - |
| Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках | - | (4) | - | 1 | - |
| Амортизация дисконта | - | 3 | 5 | - | 3 |
| Амортизация комиссии за организацию финансирования | - | - | - | - | - |
| Новые договоры аренды | - | - | - | - | 9 |
| Прекращенные договоры аренды | - | - | - | - | (3) |
| Чистый убыток от курсовых разниц | 6 | - | - | - | - |
| Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте | (7) | - | - | - | 1 |
| Прочие изменения | 47 | 9 | 5 | 1 | 10 |
| По состоянию на 31 декабря | 2 064 | 63 | 79 | 21 | 36 |
| За вычетом текущей доли обязательств | (446) | (31) | - | (5) | (7) |
| Итого долгосрочные обязательства | 1 618 | 32 | 79 | 16 | 29 |

34. События после отчетной даты

Существенных событий после отчетной даты не произошло.

Приложения

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Альтернативные показатели деятельности | 218 |
| Запасы и Ресурсы | 220 |
| Производственная статистика Группы | 229 |
| Финансовая статистика | 229 |
| Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации | 230 |
| Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность | 231 |
| Данные в области устойчивого развития | 234 |
| Охрана труда и промышленная безопасность | 234 |
| Сотрудники | 235 |
| Вода | 237 |
| Используемые материалы и отходы | 238 |
| Качество воздуха | 240 |
| Земли и биоразнообразие | 241 |
| Инвестиции в охрану окружающей среды | 242 |
| Выбросы парниковых газов | 243 |
| Энергопотребление | 244 |
| Основные климатические риски | 246 |
| Местные сообщества | 249 |
| Соответствие нормам законодательства и деловая этика | 249 |
| Распределение экономической стоимости | 250 |
| Основные риски, связанные с правами человека | 250 |
| Указатели содержания TCFD, GRI и SASB | 251 |
| Указатель содержания TCFD | 251 |
| Указатель содержания GRI | 252 |
| Указатель содержания SASB | 258 |
| Глоссарий | 260 |
| Информация об акционерах | 264 |
| Контакты | 265 |

Альтернативные показатели деятельности

Введение

Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). АПД приводятся в дополнение к показателям финансового положения или денежных потоков, определенным в соответствии с МСФО, и не могут считаться заменой этих показателей.

Группа считает, что АПД наряду с показателями, определенными согласно МСФО, дают читателям ценную информацию и облегчают понимание результатов ее деятельности.

АПД не имеют единого определения для всех компаний, включая компании, работающие в той же отрасли, что и Группа. Следовательно, АПД, используемые Группой, не могут сравниваться с аналогичными показателями и информацией, раскрываемыми другими компаниями.

Цель

АПД, используемые Группой, представляют собой финансовые ключевые показатели эффективности (КПЭ) для пояснения и оценки деятельности Компании с учетом ее стратегических целей, что обусловлено следующими предпосылками:

- АПД широко используются сообществом инвесторов и аналитиков в горнодобывающем секторе и наряду с показателями МСФО создают целостную картину деятельности Компании;
- применяются инвесторами для оценки прибыли, оптимизации анализа тенденций по периодам и для прогнозирования будущей прибыли, понимания показателей деятельности с точки зрения руководства;
- подчеркивают ключевые факторы в деятельности Компании, влияющие на создание стоимости, которые могут быть не столь очевидны в финансовой отчетности;
- обеспечивают сопоставимость информации между отчетными периодами и операционными сегментами с помощью корректировок на неконтролируемые и разовые факторы, влияющие на показатели МСФО;
- используются руководством для внутренней оценки финансовых показателей Группы и ее операционных сегментов;
- применяются в дивидендной политике Группы;
- определенные АПД используются при установлении вознаграждения директорам и руководству.

АПД и обоснование их использования

| Группа АПД | Ближайший аналогичный показатель МСФО | Корректировки, вносимые в показатель МСФО | Обоснование корректировок |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Скорректированная чистая прибыль | Прибыль / (убыток) за финансовый период, относящаяся к акционерам Компании | <ul style="list-style-type: none"> • Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации (после уплаты налогов) • Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов (после уплаты налогов) • Прибыль/убыток от курсовых разниц (после уплаты налогов) • Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения (после уплаты налогов) • Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях (после уплаты налогов) | <ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях |
| Скорректированная прибыль на акцию | Прибыль на акцию | <ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше) • Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении | <ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях |
| Скорректированная рентабельность собственного капитала | Аналогичные показатели отсутствуют | <ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)¹ • Средний собственный капитал на начало и конец отчетного периода, скорректированный на резерв по пересчету иностранной валюты | <ul style="list-style-type: none"> • Наиболее важный показатель для оценки доходности Компании • Измеряет эффективность, с которой Компания генерирует доход, используя инвестированный акционерный капитал |
| Доходность активов | Аналогичные показатели отсутствуют | <ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)¹ до уплаты процентов и налогов • Средняя общая стоимость активов на начало и конец отчетного периода | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовый коэффициент, который показывает процентное соотношение прибыли Компании ко всем ее ресурсам |
| Скорректированная EBITDA | Прибыль / (убыток) до уплаты налога на прибыль | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовые расходы (чистые) • Амортизация и обесценение • Снижение стоимости запасов металлопродукции и запасов, не относящихся к металлопродукции, до чистой стоимости реализации • Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов • Убыток от обесценения / восстановление ранее признанного убытка от обесценения активов • Выплаты на основе акций • Резерв по сомнительной задолженности • Чистая прибыль/убыток от изменения курсов валют • Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения • Затраты на рекультивацию • Дончисление НДС, пени и штрафы • Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях | <ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние определенного неденежного элемента, как повторяющегося, так и разового, который может скрыть изменения в ключевых операционных показателях и может служить заменой показателя денежного потока от операционной деятельности |
| Чистый долг | <ul style="list-style-type: none"> • Чистая сумма краткосрочных и долгосрочных займов² • Денежные средства и их эквиваленты | <ul style="list-style-type: none"> • Не применимо | <ul style="list-style-type: none"> • Измеряет чистую задолженность Группы, что является индикатором устойчивости всех показателей баланса • Используется кредиторами в банковских ковенантах |
| Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA | Аналогичные показатели отсутствуют | <ul style="list-style-type: none"> • Не применимо | <ul style="list-style-type: none"> • Используется кредиторами, кредитными рейтинговыми агентствами и прочими заинтересованными сторонами |
| Свободный денежный поток | Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности | <ul style="list-style-type: none"> • За вычетом затрат на приобретение бизнеса и инвестиции в зависимые и совместные предприятия • За вычетом займов, образующих часть чистых инвестиций в совместные предприятия • За вычетом поступлений от продажи дочерних и зависимых предприятий | <ul style="list-style-type: none"> • Отражает генерирование денежных средств от операционной деятельности после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам • Измеряет успех Компании в обращении прибыли в денежные средства за счет строгого управления оборотным капиталом и капитальными затратами |
| Свободный денежный поток после сделок по приобретению бизнеса | Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности | <ul style="list-style-type: none"> • Не применимо | <ul style="list-style-type: none"> • Свободный денежный поток, включая денежные средства, получаемые при приобретении/выбытии активов и совместных предприятий • Отражает генерирование денежных средств, которые могут быть направлены на выплату дивидендов после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам и проектам развития |
| Денежные затраты | <ul style="list-style-type: none"> • Общие операционные денежные затраты • Общие, административные и коммерческие расходы | <ul style="list-style-type: none"> • Затраты на амортизацию • Расходы на восстановление и закрытие рудников • Снижение стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости реализации • Элиминирование межсегментной нерезализованной прибыли • Простой мощностей и сверхнормативные производственные затраты • Не включает активы, относящиеся к корпоративному и прочему сегменту, а также активы развития • Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации | <ul style="list-style-type: none"> • Рассчитываются в соответствии с принятой в горнодобывающем секторе практикой с использованием положений Стандарта затрат на производство Института золота • Дают картину текущей способности Компании извлекать ресурсы при обоснованной себестоимости и генерировать прибыль и денежные потоки для использования в инвестиционной и прочей деятельности |
| Совокупные денежные затраты | <ul style="list-style-type: none"> • Общие операционные денежные затраты • Общие, административные и коммерческие расходы | <ul style="list-style-type: none"> • Совокупные денежные затраты включают денежные затраты, а также статьи, имеющие значение для устойчивого производства, такие как прочие операционные расходы, общие, административные и коммерческие расходы на уровне всей Компании, капитальные затраты и геологоразведку на действующих предприятиях (не включая капитал для развития). Совокупные денежные затраты после уплаты налогов включают в себя финансовые затраты, капитализированные проценты и расходы по налогу на прибыль. Совокупные затраты включают затраты на проекты развития | <ul style="list-style-type: none"> • Включают компоненты, определенные в Рекомендательной записке Мирового совета по золоту о показателях, не включенных в ГААП – совокупные денежные затраты и суммарные затраты (июнь 2013 года), которые не являются финансовыми показателями по МСФО • Обеспечивают лучшее понимание инвесторами истинной себестоимости производства |

¹ В годовом исчислении для результатов полугодия.

² За вычетом обязательств по аренде и условного вознаграждения.

Запасы и Ресурсы

Рудные Запасы на 1 января 2023 года¹

| Активы | Тоннаж | Содержание | | | | | | Объем | | | | | |
|-------------------------------------------|---------------|------------|-------|------|------|------|------------|--------------|----------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE |
| | | тыс. т | г/т | г/т | % | % | % | г/т | тыс. унций | тыс. т | тыс. т | тыс. т | тыс. унций |
| Доказанные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 9 270 | | | | | | 5,6 | 1 660 | | | | | 1 660 |
| Кызыл ² | 5 790 | 6,0 | – | – | – | – | 6,0 | 1 112 | – | – | – | – | 1 112 |
| Майское | 2 100 | 6,8 | – | – | – | – | 6,8 | 456 | – | – | – | – | 456 |
| Светлое | 1 380 | 2,1 | – | – | – | – | 2,1 | 92 | – | – | – | – | 92 |
| Нежданинский хаб | 14 570 | | | | | | 3,8 | 1 660 | 12 914 | | | | 1 770 |
| Нежданинское ³ | 14 570 | 3,5 | 28 | – | – | – | 3,8 | 1 660 | 12 914 | – | – | – | 1 770 |
| Прогноз | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Албазинский хаб | 8 290 | | | | | | 2,9 | 760 | | | | | 760 |
| Албазино | 3 630 | 2,6 | – | – | – | – | 2,6 | 308 | – | – | – | – | 308 |
| Кутын | 4 660 | 3,0 | – | – | – | – | 3,0 | 453 | – | – | – | – | 453 |
| Дукатский хаб | 3 870 | | | | | | 3,8 | 79 | 29 971 | | 9,6 | 10,4 | 469 |
| Дукат | 2 590 | 0,4 | 179 | – | – | – | 2,7 | 29 | 14 927 | – | – | – | 223 |
| Лунное | 650 | 1,5 | 195 | – | – | – | 4,0 | 31 | 4 099 | – | – | – | 85 |
| Перевальное | 510 | – | 384 | – | 1,89 | 2,05 | 5,1 | – | 6 234 | – | 9,6 | 10,4 | 83 |
| Приморское | 120 | 5,4 | 1 327 | – | – | – | 22,0 | 19 | 4 711 | – | – | – | 78 |
| Варваринский хаб | 22 760 | | | | | | 0,9 | 680 | | 31,6 | | | 680 |
| Варваринское ⁴ | 15 230 | 0,8 | – | 0,43 | – | – | 0,8 | 400 | – | 31,6 | – | – | 400 |
| Комаровское | 3 980 | 1,2 | – | – | – | – | 1,2 | 156 | – | – | – | – | 156 |
| Элеваторное ⁵ | 3 550 | 1,1 | – | – | – | – | 1,1 | 124 | – | – | – | – | 124 |
| Омолонский хаб | 1 380 | | | | | | 3,9 | 170 | 393 | | | | 174 |
| Биркачан | 1 030 | 3,2 | 7 | – | – | – | 3,3 | 108 | 217 | – | – | – | 110 |
| Цоколь Кубака | 170 | 3,3 | 6 | – | – | – | 3,4 | 18 | 33 | – | – | – | 18 |
| Бургали | 180 | 7,7 | 25 | – | – | – | 8,0 | 44 | 143 | – | – | – | 46 |
| Невенреккан | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Воронцовский хаб | 6 880 | | | | | | 1,9 | 416 | 1 160 | 4,8 | 17,4 | | 424 |
| Воронцовское | 5 690 | 1,4 | 3 | – | – | – | 1,5 | 264 | 555 | – | – | – | 268 |
| Маминское ⁵ | 370 | 2,3 | – | – | – | – | 2,3 | 27 | – | – | – | – | 27 |
| Саум | 150 | 2,1 | 46 | 1,59 | 1,82 | – | 2,6 | 10 | 226 | 2,4 | 2,8 | – | 12 |
| Пещерный | 570 | 5,5 | – | – | – | – | 5,5 | 102 | – | – | – | – | 102 |
| Галка ⁶ | 100 | 4,1 | 118 | 2,37 | 14,7 | – | 4,9 | 13 | 380 | 2,4 | 14,7 | – | 16 |
| Тамуньер ⁶ | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Проекты развития и геологоразведки | 1 100 | | | | | | 3,0 | 106 | | | | | 106 |
| Ведуга ⁷ | 1 100 | 3,0 | – | – | – | – | 3,0 | 106 | – | – | – | – | 106 |
| Всего Доказанные | 68 120 | | | | | | 2,8 | 5 532 | 44 438 | 36,4 | 27,0 | 10,4 | 6 045 |
| Вероятные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 58 360 | | | | | | 5,2 | 9 749 | | | | | 9 749 |
| Кызыл ² | 50 440 | 5,1 | – | – | – | – | 5,1 | 8 216 | – | – | – | – | 8 216 |
| Майское | 5 640 | 7,2 | – | – | – | – | 7,2 | 1 297 | – | – | – | – | 1 297 |
| Светлое | 2 280 | 3,2 | – | – | – | – | 3,2 | 235 | – | – | – | – | 235 |
| Нежданинский хаб | 34 440 | | | | | | 4,3 | 2 936 | 138 132 | | | | 4 715 |
| Нежданинское ³ | 25 990 | 3,5 | 16 | – | – | – | 3,6 | 2 936 | 13 072 | – | – | – | 3 048 |
| Прогноз | 8 450 | – | 460 | – | – | 1,42 | 6,1 | – | 125 060 | – | – | 120,2 | 1 667 |
| Предприятия Албазино | 9 510 | | | | | | 4,0 | 1 231 | | | | | 1 231 |
| Албазино | 5 910 | 4,4 | – | – | – | – | 4,4 | 839 | – | – | – | – | 839 |
| Кутын | 3 600 | 3,4 | – | – | – | – | 3,4 | 392 | – | – | – | – | 392 |
| Дукатский хаб | 2 840 | | | | | | 3,0 | 55 | 16 812 | | 0,7 | 0,7 | 274 |
| Дукат | 2 080 | 0,3 | 192 | – | – | – | 2,8 | 23 | 12 878 | – | – | – | 190 |
| Лунное | 630 | 1,5 | 164 | – | – | – | 3,6 | 30 | 3 331 | – | – | – | 74 |
| Перевальное | 120 | – | 76 | – | 0,58 | 0,61 | 1,0 | – | 294 | – | 0,7 | 0,7 | 4 |
| Приморское | 10 | 9,0 | 1 578 | – | – | – | 30,1 | 2 | 310 | – | – | – | 6 |
| Варваринский хаб | 27 000 | | | | | | 1,5 | 1 287 | | 9,0 | | | 1 287 |
| Варваринское ⁴ | 3 810 | 1,2 | – | 0,61 | – | – | 1,2 | 150 | – | 9,0 | – | – | 150 |
| Комаровское | 15 870 | 1,6 | – | – | – | – | 1,6 | 840 | – | – | – | – | 840 |
| Элеваторное ⁵ | 7 320 | 1,3 | – | – | – | – | 1,3 | 297 | – | – | – | – | 297 |
| Предприятия Омолона | 1 650 | | | | | | 9,2 | 401 | 9 469 | | | | 486 |
| Биркачан | 400 | 5,8 | 9 | – | – | – | 5,9 | 74 | 114 | – | – | – | 76 |
| Цоколь Кубака | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Бургали | 700 | 9,2 | 19 | – | – | – | 9,4 | 206 | 425 | – | – | – | 210 |
| Невенреккан | 550 | 6,9 | 507 | – | – | – | 11,4 | 121 | 8 931 | – | – | – | 201 |

| Активы | Тоннаж | Содержание | | | | | | Объем | | | | | | |
|-------------------------------------------|----------------|------------|-------|------|------|------|------|------------|---------------|----------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
| | | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | |
| | | тыс. т | г/т | г/т | % | % | % | г/т | тыс. унций | тыс. т | тыс. т | тыс. т | тыс. унций | |
| Воронцовский хаб | 13 690 | | | | | | | 2,9 | 1 239 | 2 495 | 25,1 | 77,2 | | 1 258 |
| Воронцовское | 180 | 4,2 | 10 | – | – | – | 4,2 | 24 | 55 | – | – | – | 24 | |
| Маминское ⁵ | 9 930 | 2,5 | – | – | – | – | 2,5 | 788 | – | – | – | – | 788 | |
| Саум | 500 | 2,0 | 46 | 2,91 | 4,74 | – | 2,4 | 31 | 744 | 14,5 | 23,7 | – | 38 | |
| Пещерный | 1 980 | 4,4 | – | – | – | – | 4,4 | 283 | – | – | – | – | 283 | |
| Галка ⁶ | 570 | 2,5 | 84 | 1,84 | 9,29 | – | 3,1 | 47 | 1 558 | 10,6 | 53,5 | – | 58 | |
| Тамуньер ⁶ | 530 | 3,9 | 8 | – | – | – | 3,9 | 65 | 138 | – | – | – | 67 | |
| Проекты развития и геологоразведки | 17 850 | | | | | | | 4,0 | 2 301 | | | | 2 301 | |
| Ведуга ⁷ | 17 850 | 4,0 | – | – | – | – | 4,0 | 2 301 | – | – | – | – | 2 301 | |
| Всего Вероятные | 165 340 | | | | | | | 4,0 | 19 198 | 166 909 | 34,1 | 77,9 | 121,0 | 21 301 |
| Доказанные + Вероятные | | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 67 630 | | | | | | | 5,2 | 11 409 | | | | | 11 409 |
| Кызыл ² | 56 230 | 5,2 | – | – | – | – | 5,2 | 9 329 | – | – | – | – | 9 329 | |
| Майское | 7 740 | 7,0 | – | – | – | – | 7,0 | 1 753 | – | – | – | – | 1 753 | |
| Светлое | 3 660 | 2,8 | – | – | – | – | 2,8 | 328 | – | – | – | – | 328 | |
| Нежданинский хаб | 49 010 | | | | | | | 4,1 | 4 596 | 151 046 | | | 120,2 | 6 486 |
| Нежданинское ³ | 40 560 | 3,5 | 20 | – | – | – | 3,7 | 4 596 | 25 986 | – | – | – | 4 818 | |
| Прогноз | 8 450 | – | 460 | – | – | 1,42 | 6,1 | – | 125 060 | – | – | 120,2 | 1 667 | |
| Предприятия Албазино | 17 800 | | | | | | | 3,5 | 1 991 | | | | 1 991 | |
| Албазино | 9 540 | 3,7 | – | – | – | – | 3,7 | 1 147 | – | – | – | – | 1 147 | |
| Кутын | 8 260 | 3,2 | – | – | – | – | 3,2 | 844 | – | – | – | – | 844 | |
| Дукатский хаб | 6 710 | | | | | | | 3,4 | 134 | 46 783 | | 10,3 | 11,1 | 743 |
| Дукат | 4 670 | 0,3 | 185 | – | – | – | 2,8 | 52 | 27 805 | – | – | – | 413 | |
| Лунное | 1 280 | 1,5 | 180 | – | – | – | 3,8 | 61 | 7 429 | – | – | – | 159 | |
| Перевальное | 630 | – | 325 | – | 1,64 | 1,78 | 4,3 | – | 6 528 | – | 10,3 | 11,1 | 87 | |
| Приморское | 130 | 5,6 | 1 340 | – | – | – | 22,5 | 21 | 5 020 | – | – | – | 84 | |
| Варваринский хаб | 49 760 | | | | | | | 1,2 | 1 967 | | 40,6 | | 1 967 | |
| Варваринское ⁴ | 19 040 | 0,9 | – | 0,46 | – | – | 0,9 | 551 | – | 40,6 | – | – | 551 | |
| Комаровское | 19 850 | 1,6 | – | – | – | – | 1,6 | 996 | – | – | – | – | 996 | |
| Элеваторное ⁵ | 10 870 | 1,2 | – | – | – | – | 1,2 | 421 | – | – | – | – | 421 | |
| Предприятия Омолона | 3 030 | | | | | | | 6,8 | 571 | 9 862 | | | 661 | |
| Биркачан | 1 430 | 4,0 | | | | | | | | | | | | |

Запасы и Ресурсы продолжение

Минеральные Ресурсы на 1 января 2023 года¹ продолжение

| Активы | Тоннаж | Содержание | | | | | | Объем | | | | | |
|------------------------------------------------|---------------|------------|-----|------|------|------|-------------|---------------|----------------|--------------|--------------|-------------|---------------|
| | | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE |
| | | тыс. т | г/т | г/т | % | % | % | г/т | тыс. унций | тыс. унций | тыс. т | тыс. т | тыс. т |
| Пещерный | 140 | 3,8 | - | - | - | - | 3,8 | 17 | - | - | - | - | 17 |
| Галка | 40 | 2,4 | 71 | 1,76 | 7,86 | - | 2,9 | 3 | 89 | 0,7 | 3,1 | - | 4 |
| Тамульер | 50 | 3,1 | 9 | - | - | - | 3,2 | 5 | 15 | - | - | - | 6 |
| Павловское | 3 800 | 2,9 | 1 | - | - | - | 2,9 | 354 | 148 | - | - | - | 356 |
| Проекты развития и геологоразведки | 6 190 | | | | | | 5,4 | 988 | 9 323 | 138,2 | 254,2 | - | 1 072 |
| Ведуга ⁸ | 1 170 | 2,3 | - | - | - | - | 2,3 | 87 | - | - | - | - | 87 |
| Новопетровское ⁹ | 5 020 | 5,6 | 58 | 2,75 | 5,07 | - | 6,1 | 900 | 9 323 | 138,2 | 254,2 | - | 985 |
| Всего Оцененные + Выявленные | 82 690 | | | | | | 3,9 | 8 790 | 129 157 | 147,1 | 263,5 | 34,0 | 10 429 |
| Предполагаемые | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 15 390 | | | | | | 6,0 | 2 975 | - | - | - | - | 2 975 |
| Кызыл ² | 9 500 | 4,1 | - | - | - | - | 4,1 | 1 262 | - | - | - | - | 1 262 |
| Майское | 5 790 | 9,1 | - | - | - | - | 9,1 | 1 701 | - | - | - | - | 1 701 |
| Светлое | 100 | 3,6 | - | - | - | - | 3,6 | 11 | - | - | - | - | 11 |
| Нежданинский хаб | 49 060 | | | | | | 5,3 | 7 700 | 50 764 | - | - | 29,6 | 8 302 |
| Нежданинское | 47 360 | 5,1 | 10 | - | - | - | 5,1 | 7 700 | 15 634 | - | - | - | 7 833 |
| Прогноз | 1 700 | - | 647 | - | - | 1,75 | 8,6 | - | 35 130 | - | - | 29,6 | 468 |
| Албазинский хаб | 6 690 | | | | | | 5,4 | 1 165 | - | - | - | - | 1 165 |
| Албазино | 4 170 | 5,8 | - | - | - | - | 5,8 | 783 | - | - | - | - | 783 |
| Талгий | 600 | 5,7 | - | - | - | - | 5,7 | 110 | - | - | - | - | 110 |
| Кутын | 1 920 | 4,4 | - | - | - | - | 4,4 | 272 | - | - | - | - | 272 |
| Дукатский хаб | 2 220 | | | | | | 6,1 | 57 | 29 180 | - | 2,4 | 0,3 | 437 |
| Дукат | 1 570 | 0,8 | 433 | - | - | - | 6,4 | 40 | 21 823 | - | - | - | 323 |
| Лунное | 570 | 1,0 | 365 | - | - | - | 5,8 | 17 | 6 594 | - | - | - | 104 |
| Перевальное | 80 | - | 306 | - | 3,07 | 0,36 | 4,1 | - | 763 | - | 2,4 | 0,3 | 10 |
| Варваринский хаб | 6 550 | | | | | | 1,8 | 387 | - | 2,8 | - | - | 387 |
| Варваринское ⁴ | 1 250 | 1,8 | - | 0,67 | - | - | 1,8 | 71 | - | 2,8 | - | - | 71 |
| Комаровское | 1 900 | 2,2 | - | - | - | - | 2,2 | 134 | - | - | - | - | 134 |
| Элеваторное ⁵ | 3 400 | 1,7 | - | - | - | - | 1,7 | 182 | - | - | - | - | 182 |
| Омолонский хаб | 1 270 | | | | | | 12,0 | 463 | 2 429 | - | - | - | 489 |
| Биркачан | 400 | 9,8 | 13 | - | - | - | 9,9 | 124 | 170 | - | - | - | 126 |
| Бургали | 450 | 16,2 | 27 | - | - | - | 16,4 | 234 | 386 | - | - | - | 238 |
| Невенреккан | 60 | 9,4 | 459 | - | - | - | 13,5 | 20 | 969 | - | - | - | 29 |
| Кегали ⁶ | 330 | 6,3 | 73 | - | - | - | 7,2 | 67 | 788 | - | - | - | 77 |
| Туманинское ⁶ | 30 | 17,8 | 116 | - | - | - | 19,2 | 18 | 117 | - | - | - | 19 |
| Воронцовский хаб | 5 900 | | | | | | 2,7 | 496 | 711 | 0,5 | 2,2 | - | 504 |
| Маминское ⁷ | 730 | 3,7 | - | - | - | - | 3,7 | 86 | - | - | - | - | 86 |
| Пещерный | 120 | 5,7 | - | - | - | - | 5,7 | 22 | - | - | - | - | 22 |
| Галка | 140 | 2,5 | 83 | 2,73 | 10,8 | - | 3,4 | 11 | 363 | 0,5 | 2,2 | - | 15 |
| Тамульер | 10 | 2,6 | 25 | - | - | - | 2,8 | 1 | 11 | - | - | - | 1 |
| Павловское | 3 130 | 2,1 | 1 | - | - | - | 2,1 | 214 | 84 | - | - | - | 215 |
| Андрей | 1 770 | 2,9 | 4 | - | - | - | 2,9 | 162 | 252 | - | - | - | 165 |
| Проекты развития и геологоразведки | 6 990 | | | | | | 4,9 | 1 105 | 666 | 14,4 | 19,0 | - | 1 111 |
| Ведуга ⁸ | 6 600 | 4,9 | - | - | - | - | 4,9 | 1 033 | - | - | - | - | 1 033 |
| Новопетровское ⁹ | 390 | 5,8 | 53 | 3,69 | 4,87 | - | 6,2 | 72 | 666 | 14,4 | 19,0 | - | 78 |
| Всего Предполагаемые | 94 070 | | | | | | 5,1 | 14 347 | 83 751 | 17,7 | 23,5 | 29,8 | 15 369 |
| Оцененные + Выявленные + Предполагаемые | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 31 260 | | | | | | 5,6 | 5 641 | - | - | - | - | 5 641 |
| Кызыл ² | 16 840 | 4,1 | - | - | - | - | 4,1 | 2 220 | - | - | - | - | 2 220 |
| Майское | 11 270 | 9,1 | - | - | - | - | 9,1 | 3 282 | - | - | - | - | 3 282 |
| Светлое | 3 150 | 1,4 | - | - | - | - | 1,4 | 139 | - | - | - | - | 139 |

| Активы | Тоннаж | Содержание | | | | | | Объем | | | | | |
|------------------------------------------------------|----------------|------------|-------|------|------|------|------------|---------------|----------------|--------------|--------------|-------------|---------------|
| | | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE |
| | | тыс. т | г/т | г/т | % | % | % | г/т | тыс. унций | тыс. унций | тыс. т | тыс. т | тыс. т |
| Нежданинский хаб | 61 170 | | | | | | 5,1 | 8 771 | 107 901 | - | - | 60,5 | 10 116 |
| Нежданинское ³ | 57 290 | 4,8 | 11 | - | - | - | 4,9 | 8 771 | 19 729 | - | - | - | 8 940 |
| Прогноз | 3 880 | - | 709 | - | - | 1,56 | 9,5 | - | 88 172 | - | - | 60,5 | 1 176 |
| Албазинский хаб | 25 250 | | | | | | 4,3 | 3 482 | - | - | - | - | 3 482 |
| Албазино | 12 570 | 4,6 | - | - | - | - | 4,6 | 1 859 | - | - | - | - | 1 859 |
| Талгий | 8 100 | 3,7 | - | - | - | - | 3,7 | 960 | - | - | - | - | 960 |
| Кутын | 4 580 | 4,5 | - | - | - | - | 4,5 | 663 | - | - | - | - | 663 |
| Дукатский хаб | 6 830 | | | | | | 6,3 | 224 | 88 997 | - | 5,3 | 6,2 | 1 386 |
| Дукат | 4 490 | 0,8 | 408 | - | - | - | 6,1 | 111 | 58 870 | - | - | - | 876 |
| Лунное | 2 030 | 1,5 | 356 | - | - | - | 6,1 | 95 | 23 031 | - | - | - | 398 |
| Перевальное | 210 | - | 360 | - | 2,55 | 2,99 | 4,8 | - | 2 389 | - | 5,3 | 6,2 | 32 |
| Приморское | 100 | 6,3 | 1 625 | - | - | - | 27,8 | 18 | 4 706 | - | - | - | 81 |
| Варваринский хаб | 20 830 | | | | | | 1,5 | 997 | - | 9,7 | - | - | 997 |
| Варваринское ⁴ | 8 660 | 1,1 | - | 0,57 | - | - | 1,1 | 299 | - | 9,7 | - | - | 299 |
| Комаровское | 7 460 | 1,9 | - | - | - | - | 1,9 | 458 | - | - | - | - | 458 |
| Элеваторное ⁵ | 4 710 | 1,6 | - | - | - | - | 1,6 | 240 | - | - | - | - | 240 |
| Омолонский хаб | 5 260 | | | | | | 5,5 | 875 | 4 898 | - | - | - | 928 |
| Биркачан | 3 480 | 3,3 | 8 | - | - | - | 3,4 | 368 | 861 | - | - | - | 378 |
| Цоколь Кубака | 130 | 7,0 | 8 | - | - | - | 7,1 | 31 | 37 | - | - | - | 31 |
| Бургали | 900 | 10,2 | 19 | - | - | - | 10,4 | 290 | 540 | - | - | - | 296 |
| Невенреккан | 110 | 7,9 | 410 | - | - | - | 11,6 | 30 | 1 581 | - | - | - | 45 |
| Кегали ⁶ | 390 | 6,7 | 98 | - | - | - | 7,9 | 86 | 1 258 | - | - | - | 101 |
| Туманинское ⁶ | 250 | 8,4 | 76 | - | - | - | 9,4 | 69 | 622 | - | - | - | 77 |
| Воронцовский хаб | 12 980 | | | | | | 2,6 | 1 055 | 1 123 | 2,6 | 8,6 | - | 1 067 |
| Воронцовское | 500 | 0,7 | 2 | - | - | - | 0,7 | 11 | 31 | - | - | - | 12 |
| Маминское ⁷ | 3 190 | 2,4 | - | - | - | - | 2,4 | 249 | - | - | - | - | 249 |
| Саум | 90 | 1,7 | 46 | 1,48 | 3,77 | - | 2,0 | 5 | 130 | 1,3 | 3,3 | - | 6 |
| Пещерный | 260 | 4,7 | - | - | - | - | 4,7 | 39 | - | - | - | - | 39 |
| Галка | 180 | 2,5 | 81 | 2,08 | 8,86 | - | 3,3 | 14 | 451 | 1,2 | 5,3 | - | 18 |
| Тамульер | 60 | 3,0 | 12 | - | - | - | 3,1 | 7 | 27 | - | - | - | 7 |
| Павловское | 6 930 | 2,6 | 1 | - | - | - | 2,6 | 568 | 232 | - | - | - | 571 |
| Андрей | 1 770 | 2,9 | 4 | - | - | - | 2,9 | 162 | 252 | - | - | - | 165 |
| Проекты развития и геологоразведки | 13 180 | | | | | | 5,2 | 2 092 | 9 989 | 152,6 | 273,2 | - | 2 183 |
| Ведуга ⁸ | 7 770 | 4,5 | - | - | - | - | 4,5 | 1 120 | - | - | - | - | 1 120 |
| Новопетровское ⁹ | 5 410 | 5,6 | 57 | 2,82 | 5,05 | - | 6,1 | 973 | 9 989 | 152,6 | 273,2 | - | 1 063 |
| Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые | 176 760 | | | | | | 4,5 | 23 137 | 212 908 | 164,8 | 287,1 | 66,7 | 25 798 |

- 1 Минеральные Ресурсы представлены по Кодексу JORC (2012). В представлении золотого эквивалента (GE) учтены только золото и серебро. Минеральные Ресурсы являются дополнением к Рудным Запасам. Несоответствие в расчетах – следствие округления.
- 2 Переоценка Минеральных Ресурсов месторождения Бакырчик (зона 1) ОГР/ПГР выполнена компанией Полиметалл на 1 января 2023 года. Оценка Минеральных Ресурсов Глубокого Лога (зона 2), выполненная по состоянию на 1 апреля 2020 года при цене на золото \$1 200 за унцию, оставлена без изменений по причине отсутствия материальных изменений. Оценка Минеральных Ресурсов участка Большевик, выполненная компанией Полиметалл по состоянию на 1 января 2019 года при цене на золото \$1 200 за унцию, оставлена без изменений по причине отсутствия материальных изменений.
- 3 Переоценка Минеральных Ресурсов ОГР выполнена компанией Полиметалл на 1 января 2023 года. Оценка Минеральных Ресурсов ПГР, выполненная компанией Полиметалл на 1 января 2022 года, оставлена без изменений по причине отсутствия материальных изменений. Выполнена первичная оценка Минеральных Ресурсов ПГР на 1 января 2023 года по рудной зоне 32.
- 4 Содержание меди указано только для скальной и порошковой руды с высоким содержанием меди (всего Минеральные Ресурсы скальной и порошковой руд с высоким содержанием меди составляют 1,5 млн и 0,2 млн т руды соответственно).
- 5 Оценка выполнена компанией Полиметалл на 1 января 2022 года. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 6 Первичная оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 1 января 2023 года.
- 7 Оценка выполнена компанией Полиметалл на 1 января 2022 года. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.
- 8 Оценка выполнена компанией Полиметалл на 1 января 2022 года. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений. Минеральные Ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 59,4%.
- 9 При расчете среднего содержания меди учитывается только тоннаж медно-цинковой руды в размере 4,8 млн т. При расчете среднего содержания цинка учитывается только тоннаж медно-цинковой и цинковой руд в размере 4,8 млн и 0,29 млн т соответственно. При расчете среднего содержания серебра учитывается только тоннаж медно-цинковой и золотосульфидной руд в размере 4,8 млн и 0,35 млн т соответственно.

Запасы и Ресурсы продолжение

Минеральные Ресурсы МПГ* на 1 января 2023 года¹

| Категория ресурсов | Тоннаж млн т | Содержание | | | | Объем | | | |
|------------------------------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| | | Pd г/т | Pt г/т | Au г/т | Cu % | Pd млн унций | Pt млн унций | Au млн унций | Cu тыс. т |
| Оцененные | 6,8 | 0,2 | 0,3 | 0,7 | 0,11 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 7,2 |
| Выявленные | 140,6 | 0,1 | 0,3 | 0,7 | 0,10 | 0,6 | 1,1 | 3,1 | 142,2 |
| Всего Оцененные + Выявленные | 147,3 | 0,1 | 0,3 | 0,7 | 0,10 | 0,7 | 1,2 | 3,3 | 149,5 |
| Предполагаемые | 9,2 | 0,1 | 0,2 | 0,7 | 0,09 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 8,2 |
| Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые | 156,5 | 0,1 | 0,3 | 0,7 | 0,10 | 0,7 | 1,3 | 3,5 | 157,7 |

Рудные Запасы редкоземельных металлов на 1 января 2023 года (проект Томтор)²

| Категория запасов | Тоннаж млн т | Содержание | | | | Объем | | | |
|------------------------|-----------------|--------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------|----------------|----------------------------------|---------------------|
| | | P3O ⁴ | | | | P3O | | | |
| | | Nb ₂ O ₅ ³ % | NdPr ⁵ % | Остальные % | Всего P3O % | Nb ₂ O ₅ тыс. т | NdPr тыс. т | Остальные ⁶ тыс. т | Всего P3O тыс. т |
| Этап 1 | 0,6 | 6,7 | 2,5 | 10,7 | 13,2 | 43 | 15,7 | 67,9 | 84 |
| Этап 2 | 0,4 | 5,0 | 3,1 | 13,6 | 16,7 | 20 | 12,2 | 55,1 | 67 |
| Всего Вероятные | 1,0 | 6,0 | 2,8 | 11,7 | 14,5 | 63 | 27,8 | 123,1 | 151 |

Минеральные Ресурсы редкоземельных металлов на 1 января 2023 года (проект Томтор)⁷

| Категория ресурсов | Тоннаж млн т | Содержание | | | | Объем | | | |
|------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------|----------------|----------------------------------|---------------------|
| | | P3O ⁴ | | | | P3O | | | |
| | | Nb ₂ O ₅ ³ % | NdPr ⁵ % | Остальные % | Всего P3O % | Nb ₂ O ₅ тыс. т | NdPr тыс. т | Остальные ⁶ тыс. т | Всего P3O тыс. т |
| Выявленные | 0,01 | 5,9 | 2,4 | 10,9 | 13,3 | 0,4 | 0,1 | 0,6 | 0,7 |
| Предполагаемые | 0,1 | 4,7 | 2,8 | 12,5 | 15,3 | 6,2 | 3,6 | 16,4 | 20,0 |
| Всего Выявленные + Предполагаемые | 0,1 | 4,8 | 2,8 | 12,4 | 15,2 | 6,5 | 3,7 | 17,0 | 20,7 |

* МПГ – металлы платиновой группы.

Инвестиции в ассоциированную компанию «Томтор» были списаны из-за остановки проекта на неопределенный срок. См. примечание 17 на стр. 199.

Оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов была подготовлена работниками АО «Полиметалл УК» и АО «Полиметалл Инжиниринг» под руководством Валерия Егорова, несущего общую ответственность за весь отчет по оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов.

Валерий Егоров работает в Компании (на условиях полной занятости) в качестве технического директора ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие», имеет опыт работы более 16 лет в горно-металлургической отрасли по золото-серебряным и полиметаллическим месторождениям. Он является действительным членом лондонского Института материалов, минералов и горного дела (MIMMM – Professional Member of Institute of Materials, Minerals & Mining, London) и компетентным лицом в соответствии с Кодексом JORC. Валерий Егоров также несет ответственность за исследования, связанные с оценкой Рудных Запасов.

Ответственность за соответствующие исследования при оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов казахстанских активов (Кызыл и месторождения Варваринского хаба) несут следующие компетентные лица Компании:

- Рудные Запасы – Валерий Егоров, технический директор ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие», специалист с международным статусом MIMMM, 16 лет соответствующего опыта;
- Геология и Минеральные Ресурсы – Виктор Пчелка, заместитель директора по эксплуатационным работам дирекции по минерально-сырьевым ресурсам ТОО «Полиметалл Евразия», специалист с международным статусом MIMMM, член Профессионального объединения независимых экспертов недр (ПОНЭН) Казахстана, 36 лет соответствующего опыта.

Ответственность за соответствующие исследования при оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов остальных активов Компании несут представленные ниже компетентные лица:

- Рудные Запасы – Виктор Баталов, начальник отдела оценки минеральных ресурсов АО «Полиметалл УК», обладатель сертификата Австралийского института горного дела и металлургии (Australasian Institute of Mining and Metallurgy, AusIMM), 20 лет соответствующего опыта;
- Геология и Минеральные Ресурсы – Роман Говоруха, директор дирекции эксплуатационной геологии АО «Полиметалл УК», обладатель сертификата AusIMM, 22 года соответствующего опыта.

Все указанные лица имеют достаточный опыт по типам минерализации месторождений, описанных в отчете, чтобы рассматривать их как компетентных лиц в соответствии с Австралийским кодексом отчетности о результатах геолого-разведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах твердых полезных ископаемых (Кодекс JORC, издание 2012 года).

Все компетентные лица дали согласие на включение в данный отчет материалов, основанных на их информации в том виде и в том контексте, в которых они присутствуют в отчете.

Цены на металлы, при которых выполнена оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов, приняты одинаковыми и составляют (если в примечаниях к таблицам не указано иное):

Au – \$1,5 тыс. за унцию,

Ag – \$20 за унцию,

Cu – \$7,5 тыс. за тонну,

Zn – \$2,2 тыс. за тонну,

Pb – \$2 тыс. за тонну.

При оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов учитывались все металлы, представленные в таблицах Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов. В представлении золотого эквивалента на 1 января 2023 года учтено только золото и серебро. Данные по коэффициентам пересчета серебра в золотой эквивалент приведены на следующей странице.

1 Минеральные Ресурсы представлены по Кодексу JORC (2012). Несоответствие в расчетах – следствие округления. Оценка выполнена компанией Полиметалл по состоянию на 1 января 2021 года. Цена Pd – \$1,5 тыс. за унцию, Pt – \$800 за унцию, Au – \$1,2 тыс. за унцию и Cu – \$6 тыс. за тонну.

2 Рудные Запасы представлены в соответствии с Кодексом JORC (2012). Оценка выполнена компанией SRK по состоянию на 31 декабря 2019 года на основании следующих цен: Nb₂O₅ – \$34,2 за 1 кг, Pr₆O₁₁ – \$48,5 за 1 кг, Nd₂O₃ – \$48,5 за 1 кг, концентрата карбонатов средних и тяжелых P3O (Sm, Eu, Gd, Tb, Dy, Ho, Er, Tm, Yb, Lu, Y) – \$20,8 за 1 кг, – и при бортовом содержании эквивалента Nb₂O₅ – 7,8%. Рудные Запасы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 9,09%. Расхождения в итоговых цифрах – следствие округления.

3 Nb₂O₅ – оксид ниобия.

4 P3O – редкоземельные оксиды.

5 NdPr-оксиды – Pr₆O₁₁ (т)+ Nd₂O₃(т).

6 Остальные P3O – металлы остальных P3O; рассчитаны по формуле: Остальные P3O = La₂O₃(т) + Ce₂O₃(т) + Sm₂O₃(т) + Eu₂O₃(т) + Gd₂O₃(т) + Tb₂O₃(т) + Dy₂O₃(т) + Ho₂O₃(т) + Er₂O₃(т) + Tm₂O₃(т) + Yb₂O₃(т) + Lu₂O₃(т) + Y₂O₃(т).

7 Минеральные Ресурсы являются дополнением к Рудным Запасам. Добавочные Минеральные Ресурсы представлены в соответствии с Кодексом JORC (2012). Оценка выполнена компанией SRK по состоянию на 31 декабря 2019 года на основании следующих цен: Nb₂O₅ – \$23,9 за 1 кг, Pr₆O₁₁ – \$53,5 за 1 кг, Nd₂O₃ – \$48,5 за 1 кг, концентрата карбонатов средних и тяжелых P3O (Sm, Eu, Gd, Tb, Dy, Ho, Er, Tm, Yb, Lu, Y) – \$20,8 за 1 кг, – и при бортовом содержании эквивалента Nb₂O₅ – 7,8%. Добавочные Минеральные Ресурсы приведены в соответствии с долей владения Компании, равной 9,09%. Расхождения в итоговых цифрах – следствие округления.

Запасы и Ресурсы продолжение

Коэффициенты пересчета серебра в золотой эквивалент

Формула приведения содержаний серебра к золотому эквиваленту (GE)

$GE = Me/k$ (г/т),

где Me – содержание оцениваемого металла (серебро, г/т),

k – коэффициент пересчета металла в золотой эквивалент.

Коэффициент рассчитывается с учетом разницы извлекаемой ценности металлов по формуле (для серебра):

$k = ((\text{Цена Au} / 31,1035) - (\text{Цена Au} / 31,1035 - \text{Затраты на аффинаж Au}) * (\text{НДПИ Au}) / 100 - (\text{Затраты на аффинаж Au})) * (\text{Извлечение Au}) / (((\text{Цена Ag} / 31,1035) - (\text{Цена Ag} / 31,1035 - \text{Затраты на аффинаж Ag}) * (\text{НДПИ Ag}) / 100 - (\text{Затраты на аффинаж Ag})) * (\text{Извлечение Ag}))$,

где НДПИ – налог на добычу полезных ископаемых,

извлечение – сквозное (от руды) извлечение в аффинированные металлы.

Коэффициенты пересчета серебра в золотой эквивалент

| Месторождение | Технология переработки руды | k |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----|
| Дукат | Флотация | 77 |
| Лунное | Цианирование + цементация на цинк | 76 |
| Доронинское | Цианирование + цементация на цинк | 162 |
| Перевальное | Флотация | 75 |
| Приморское | Богатая руда на сторону | 75 |
| | Цианирование + цементация на цинк | 125 |
| Биркачан | Цианирование «уголь в пульпе» | 92 |
| | Кучное выщелачивание + сорбция на угле | 77 |
| Цоколь Кубака | Цианирование «уголь в пульпе» | 85 |
| Бургали | Цианирование «уголь в пульпе» | 94 |
| Кегали | Цианирование + цементация на цинк | 81 |
| Туманинское | Цианирование «уголь в пульпе» | 83 |
| Невенрекан | Цианирование + цементация на цинк | 112 |
| Воронцовское (первичная руда, склады) | Цианирование «уголь в пульпе» | 124 |
| Воронцовское (первичная рядовая забалансовая руда, склады) | Цианирование «уголь в пульпе» | 95 |
| Тамуньер | Флотация | 102 |
| Павловское (первичная руда) | Цианирование «уголь в пульпе» | 76 |
| | Кучное выщелачивание + сорбция на угле | 91 |
| Павловское (окисленная руда) | Цианирование «уголь в пульпе» | 82 |
| | Кучное выщелачивание + сорбция на угле | 161 |
| Андрей, восточный участок (первичная руда) | Цианирование «уголь в пульпе» | 88 |
| | Кучное выщелачивание + сорбция на угле | 120 |
| Андрей, западный участок (первичная руда) | Цианирование «уголь в пульпе» | 60 |
| | Кучное выщелачивание + сорбция на угле | 115 |
| Андрей, западный участок (окисленная руда) | Цианирование «уголь в пульпе» | 97 |
| | Кучное выщелачивание + сорбция на угле | 109 |
| Саум | Флотация первичной медно-цинковой руды | 109 |
| Прогноз | Флотация | 75 |
| Новопетровское | Флотация медно-цинковой и цинковой руды | 112 |
| | Гравитационное обогащение золотосульфидной руды | 96 |
| Галка | Флотация медно-цинковой руды | 139 |
| | Гравитационное обогащение золотосульфидной руды | 88 |

Производственная статистика Группы

Консолидированные показатели

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Вскрыша, тыс. т | 126 696 | 158 560 | 166 805 | 205 888 | 211 127 |
| Горнопроходческие работы, м | 130 000 | 105 819 | 90 011 | 95 549 | 97 997 |
| Добыча руды, тыс. т | 13 979 | 17 224 | 15 386 | 15 647 | 19 456 |
| Открытые горные работы | 9 319 | 13 022 | 11 221 | 11 686 | 15 388 |
| Подземные горные работы | 4 660 | 4 202 | 4 166 | 3 962 | 4 068 |
| Переработка руды, тыс. т | 15 162 | 15 024 | 15 447 | 15 799 | 18 289 |
| Содержание золота в переработанной руде, г/т | 3,1 | 3,4 | 3,5 | 3,2 | 3,1 |
| Содержание серебра в переработанной руде, г/т | 60 | 52 | 44 | 45 | 39 |
| Содержание золотого эквивалента в переработанной руде, г/т | 3,6 | 3,8 | 4,1 | 3,8 | 3,6 |

Общий объем производства

| | | | | | |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Золото, тыс. унций | 1 216 | 1 316 | 1 402 | 1 422 | 1 450 |
| Серебро, млн унций | 25,3 | 21,6 | 18,8 | 20,4 | 21,0 |
| Медь, т | 3 875 | 2 452 | 1 544 | 1 901 | 1 664 |
| Цинк, тыс. т | 5,4 | 1,0 | 2,3 | – | 2,9 |
| Свинец, тыс. т | – | 7,2 | 5,1 | – | 5,0 |

В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 80:1

| | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 120:1 и без учета цветных металлов | 1 427 | 1 496 | 1 559 | 1 592 | 1 625 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|

Производство в золотом эквиваленте в разбивке по предприятиям, тыс. унций

| | | | | | |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Кызыл | 96 | 343 | 382 | 360 | 330 |
| Дукатский хаб | 306 | 287 | 275 | 291 | 292 |
| Албазино-Амурск | 308 | 241 | 261 | 249 | 230 |
| Майское | 117 | 129 | 139 | 139 | 120 |
| Омолонский хаб | 195 | 205 | 213 | 217 | 199 |
| Воронцовское | 107 | 107 | 89 | 93 | 93 |
| Варваринское | 130 | 137 | 159 | 198 | 211 |
| Светлое | 136 | 134 | 120 | 109 | 104 |
| Нежданинское | – | – | – | 21 | 133 |
| Охотск | 104 | – | – | – | – |
| Капан | 33 | 3 | – | – | – |
| Итого | 1 532 | 1 585 | 1 637 | 1 677 | 1 712 |

Финансовая статистика

| Показатель | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 ¹ | 2021 | 2022 |
|----------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------|
| Выручка, \$ млн | 1 815 | 1 882 | 2 241 | 2 865 | 2 890 | 2 801 |
| Скорректированная EBITDA, \$ млн ² | 745 | 780 | 1 075 | 1 661 | 1 464 | 1 017 |
| Рентабельность по скорректированной EBITDA | 41% | 41% | 48% | 58% | 51% | 36% |
| Средняя цена реализации золота, \$ за унцию ³ | 1 247 | 1 253 | 1 411 | 1 797 | 1 792 | 1 764 |
| Средняя цена закрытия LBMA на золото, \$ за унцию | 1 258 | 1 269 | 1 393 | 1 771 | 1 799 | 1 802 |
| Средняя цена реализации серебра, \$ за унцию ³ | 16,1 | 14,8 | 16,5 | 20,9 | 24,8 | 21,9 |
| Средняя цена закрытия LBMA на серебро, \$ за унцию | 17,0 | 15,7 | 16,2 | 20,5 | 25,0 | 21,8 |
| Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента ² | 658 | 649 | 655 | 638 | 730 | 942 |
| Совокупные денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента ² | 893 | 861 | 866 | 874 | 1 030 | 1 344 |
| Чистая прибыль, \$ млн | 354 | 355 | 483 | 1 066 | 904 | (288) |
| Скорректированная чистая прибыль, \$ млн ² | 376 | 447 | 586 | 1 052 | 913 | 440 |
| Скорректированная прибыль на акцию, \$ на акцию ² | 0,88 | 1,00 | 1,25 | 2,23 | 1,93 | 0,93 |
| Дивиденд, объявленный в течение периода, \$ на акцию ⁴ | 0,32 | 0,47 | 0,51 | 1,02 | 1,34 | – |
| Дивиденд, предложенный за период, \$ на акцию ⁵ | 0,44 | 0,48 | 0,82 | 1,29 | 0,97 | – |
| Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн | 533 | 513 | 696 | 1 166 | 1 195 | 206 |
| Капитальные затраты, \$ млн | 383 | 344 | 436 | 558 | 759 | 794 |
| Свободный денежный поток (до приобретений), \$ млн ² | 143 | 176 | 256 | 610 | 418 | (445) |
| Свободный денежный поток (после приобретений), \$ млн ² | 56 | 134 | 299 | 603 | 407 | (473) |

Источник: Консолидированная аудированная финансовая отчетность по МСФО за годы, закончившиеся 31 декабря 2022, 2021, 2020, 2019 и 2018 годов.

- Данные пересмотрены по причине изменений, внесенных в учетную политику по инициативе Группы. С 1 января 2021 года расходы на геологоразведку и оценку запасов капитализируются в активы после публикации оценки Минеральных Ресурсов; до ее публикации такие расходы списываются в момент возникновения. Капитализированные активы, связанные с геологоразведкой и оценкой запасов, для которых не была проведена оценка Минеральных Ресурсов, были списаны, а отчет о финансовом положении и отчет о прибылях и убытках за 2020 год были скорректированы на ранее капитализированные расходы, в том числе на капитализированные проценты.
- Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».
- В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.
- Исходя из даты объявления дивиденда.
- Дивиденд, предложенный за финансовый год, включает промежуточный, итоговый и специальный дивиденды, выплачиваемые за финансовый год.

Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации

Информация ниже представлена в соответствии с требованиями Директивы по раскрытию нефинансовой информации (Non-Financial Reporting Directive, NFRD). В таблице указано, где именно в Интегрированном годовом отчете расположены те или иные данные. Дополнительная информация доступна на сайте Компании: www.polymetalinternational.com.

| Требование отчетности | Политики и стандарты | Соответствующая информация |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Бизнес-модель | Международный стандарт интегрированной отчетности (<ИО>) | Бизнес-модель, стр. 16–17; Наша стратегия, стр. 22–23 |
| Общие вопросы | Глобальный договор ООН Экологическая и социальная политика ЕБРР Принципы ответственной добычи золота Кодекс поведения | Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН, стр. 44; Существенные темы, стр. 45 |
| Экологические вопросы | Экологическая политика Кодекс поведения Климатическая политика Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями Энергетическая политика Политика в области управления процессами закрытия месторождений Стандарт управления кислыми стоками ISO 14001 ISO 15001 | Изменение климата, стр. 62–75; Окружающая среда, стр. 56–61; Экологические риски, стр. 104; Отчет об управлении хвостохранилищами 2022, веб-сайт Компании |
| Сотрудники | Конвенции МОТ, национальные трудовые кодексы Кодекс поведения ISO 45001 Стандарт в области труда и занятости Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Политика по многообразию и инклюзивности Коллективные договоры | Сотрудники, стр. 50–56; Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 46–49; Риски, связанные с человеческим капиталом, стр. 105; Риски в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 103 |
| Права человека | Всеобщая декларация прав человека Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН Политика в области прав человека Заявление Полиметалла о применении Закона о современном рабстве Кодекс поведения Кодекс поведения поставщиков | Права человека, стр. 82; Заявление Полиметалла о применении Закона о современном рабстве за 2021 год, веб-сайт Компании; Управление цепочкой поставок, стр. 81–82 |
| Социальные вопросы | Политика по взаимодействию с местными сообществами Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам Политика закупок | Местные сообщества, стр. 76–79 |
| Борьба с коррупцией и взяточничеством | Кодекс поведения Политика по противодействию взяткам и коррупции Кодекс поведения поставщиков Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции | Недопущение коррупции, стр. 81 |
| Основные риски и воздействие коммерческой деятельности | Политика управления рисками Компании | Управление рисками, стр. 96–110 |
| Ключевые нефинансовые показатели эффективности | Глобальная инициатива по отчетности (GRI) Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованный Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB) Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) | Ключевые показатели эффективности, стр. 26; Данные об устойчивом развитии, стр. 234–250 |

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность (перевод с оригинала на английском языке)

Акционерам, руководству и заинтересованным сторонам
Polymetal International plc

Предмет задания

По поручению Polymetal International plc («Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность («Задание»), в отношении информации в области устойчивого развития («Информация в области устойчивого развития») или «Предмет Задания», раскрытой в Интегрированном годовом отчете Компании («Отчет») за 2022 год («отчетный период»). Предмет Задания раскрыт в следующих разделах Отчета:

- Раздел Отчета «Устойчивое развитие», стр. 44–83;
- Основные аспекты устойчивого развития на развороте Отчета «Кратко о Компании», стр. 6;
- «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 18–19;
- показатели устойчивого развития во всех разделах Интегрированного годового отчета, включая ключевые показатели эффективности, относящиеся к устойчивому развитию, стр. 27;
- «Обзор операционной деятельности» (показатели устойчивого развития), стр. 32–43;
- «Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию», стр. 130–131;
- «Отчет Комитета по вознаграждениям» (ключевые показатели эффективности по безопасности и устойчивому развитию в системе вознаграждений), стр. 144;
- Приложение «Данные об устойчивом развитии», стр. 234–250;
- «Указатель содержания GRI» и соответствующие разделы Отчета, на которые ссылается указатель содержания GRI, стр. 252–257;
- «Указатель содержания SASB» и соответствующие разделы Отчета, на которые ссылается указатель содержания SASB, стр. 258–259;
- «Указатель содержания TCFD» и соответствующие разделы Отчета, на которые ссылается указатель содержания TCFD, стр. 251.

За исключением случаев, описанных в предыдущем абзаце, в котором устанавливаются границы Задания, мы не проводили какие-либо процедуры подтверждения достоверности оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем заключение по этой информации. Кроме того, мы не проводили никаких процедур обеспечения уверенности в отношении прогнозных заявлений о будущих событиях, результатах или планируемой деятельности Компании.

Применимые критерии

При подготовке Информации в области устойчивого развития в Отчете Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2021 («Стандарты GRI»);
- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США («Стандарты SASB»);
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата («Рекомендации TCFD»),

как указано в разделе «Об отчете» на стр. 4 Отчета («Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Информации в области устойчивого развития в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Информации в области устойчивого развития таким образом, чтобы она не содержала существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Информации в области устойчивого развития на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное Задание по обеспечению ограниченной уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» («МСЗОУ 3000»), а также техническим заданием для данного Задания, согласованного с Компанией 18 ноября 2022 года. МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Предмет Задания представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность (перевод с оригинала на английском языке) продолжение



ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
 Пр. Аль-Фараби, 77/7,
 здание «Есентай Тауэр»,
 г. Алматы, 050060,
 Республика Казахстан
 Тел.: +7 727 258 5960
 Факс: +7 727 258 5961
 www.ey.com



Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной осмотрительности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное Задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры. Выполненные нами процедуры были основаны на нашем профессиональном суждении и включали шаги, описанные ниже:

- опросы руководителей и специалистов Компании на уровне управляющей компании и производственных активов, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития и климата, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ соответствующих внутренних методик и руководств, ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития и соответствующих отчетных данных;
- получение представления о процессах, используемых для подготовки Информации в области устойчивого развития Компании, включая управленческие процессы по выявлению существенных рисков и возможностей Компании, связанных с климатом;
- сопоставление Отчета с отчетами в области устойчивого развития выбранных международных горнодобывающих и золотодобывающих золотодобывающих компаний-аналогов для определения перечня характерных для отрасли тем в области устойчивого развития и изменения климата, поднятых заинтересованными сторонами;
- изучение подборки публикаций в корпоративных и внешних средствах массовой информации, затрагивающих политики, деятельность, события и результаты Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе вышеперечисленных процедур и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по ключевым показателям устойчивого развития и климата в области производства, охраны труда и промышленной безопасности, выбросов парниковых газов (область охвата 1, 2 и 3), управления водными и энергетическими ресурсами, охраны окружающей среды, соблюдения нормативных требований, управления персоналом и социальной деятельностью за отчетный период, с тем чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- сбор доказательств на основе выборки с целью подтверждения другой качественной и количественной информации, содержащейся в Предмете Задания;
- посещение производственных объектов ТОО «Бакырчикское горнорудное предприятие» (Казахстан) для проведения интервью с руководителями, отвечающими за производственные и финансовые аспекты, управление персоналом, охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность, благотворительную и социальную деятельность, а также для сбора доказательств, подтверждающих содержащуюся в Отчете Информацию в области устойчивого развития в отношении политик, деятельности и событий за отчетный период;
- анализ Предмета Задания с целью получить представление о том, как выявленные Компанией существенные риски и возможности, связанные с климатом, отражены в качественном раскрытии Предмета Задания, а также проверки соответствия Информации в области устойчивого развития Рекомендациям TCFD;
- обзор процессов Компании, связанных с анализом климатических сценариев, с учетом входных данных Компании, ключевых допущений и соответствия Рекомендациям TCFD;
- обзор физических и переходных климатических рисков, влияющих на активы и деятельность Компании, на основе моделирования подверженности рискам с использованием климатических инструментов EY и сравнения с крупными золотодобывающими компаниями в части раскрытия информации о климатических рисках и соответствующих воздействий на их деятельность;
- согласование заявлений в рамках раскрытий с исходной информацией для проверки их точности и обоснованности на основании профессионального суждения и на основе выборки. Также мы оценили, что выборка достаточно покрывает разделы Рекомендаций TCFD: управление, стратегия, управление рисками, показатели и цели.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Ограничения выполненных процедур

Объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Некоторые вопросы, которые могут быть выявлены в ходе задания, обеспечивающего разумную уверенность, могут быть не выявлены в ходе задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с МСЗОУ 3000, в частности, не предусматривает тестирование средств внутреннего контроля, оценку риска средств контроля или другие процедуры, обычно выполняемые в ходе задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры не включали проверку средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в ИТ-системах. Раскрытие TCFD включает в себя анализ сценариев, связанных с климатом, которые подвержены неотъемлемым неопределенностям, ввиду неполной и меняющейся научной и социально-экономической информации о возможном воздействии, сроках и вероятности физических и переходных рисков, связанных с климатом.

Несмотря на описанный выше контекст, в котором дается наше заключение, Компанией был проведен сценарный анализ для оценки возможного влияния рисков, связанных с климатом, на деятельность Компании. EY не проводила повторную оценку физических и переходных рисков, использованных при подготовке и применении сценарного анализа, а также не проводила оценку базовых ИТ-систем, используемых при их моделировании.

Вывод

На основании выполненных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Информация в области устойчивого развития не представлена достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Алматы

15 марта 2023 года

Данные в области устойчивого развития

Охрана труда и промышленная безопасность

Показатели травматизма и безопасности среди сотрудников Полиметалла

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Всего несчастных случаев | ед. | 13 | 15 | 13 | 20 |
| В том числе: | | | | | |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | ед. | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Тяжелые несчастные случаи | ед. | 0 | 2 | 2 | 3 |
| Легкие несчастные случаи | ед. | 13 | 13 | 11 | 15 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,10 | 0,12 | 0,12 | 0,19 |
| Количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте ² | дней. | 877 | 1 545 | 1 583 | 1 760 |
| Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем | ед. | 9 | 5 | 2 | 1 |
| Происшествия без последствий | ед. | 4 770 | 4 687 | 3 653 | 2 684 |

Показатели травматизма среди подрядчиков

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------------------|-------------------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Всего несчастных случаев | ед. | 12 | 6 | 12 | 10 |
| В том числе: | | | | | |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | ед. | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Тяжелые несчастные случаи | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Легкие несчастные случаи | ед. | 12 | 5 | 12 | 9 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,21 | 0,09 | 0,24 | 0,20 |

Показатели травматизма среди сотрудников Полиметалла за 2022 год: в разбивке по предприятиям

| Предприятие | LTIFR | Несчастные случаи | | |
|----------------------------------------|-------------|------------------------|---------------------------|--------------------------|
| | | со смертельным исходом | Тяжелые несчастные случаи | Легкие несчастные случаи |
| Кызыл | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| Варваринское | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| Воронцовское | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| Майское | 0,22 | 0 | 0 | 2 |
| Омолон | 0,18 | 0 | 0 | 2 |
| Дукат | 0,07 | 0 | 0 | 1 |
| Светлое | 0,35 | 0 | 0 | 2 |
| Албазино | 0,16 | 0 | 0 | 2 |
| Кутын (часть Албазино) | 0,33 | 0 | 0 | 2 |
| Амурский ГМК | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| Нежданинское | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| Прогноз | 0,50 | 0 | 0 | 1 |
| Ведуга | 0,32 | 0 | 0 | 1 |
| Приморское | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| Итого | 0,10 | 0 | 0 | 13 |

Сотрудники

Состав персонала и текучесть кадров

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Численность персонала | | | | | |
| Средняя численность | человек | 14 694 | 13 392 | 12 065 | 11 611 |
| Общая численность на 31 декабря | человек | 15 160 | 14 281 | 12 679 | 11 819 |
| Работники подрядных организаций (средняя численность) | человек | 6 078 | 7 082 | 5 277 | 5 336 |
| Сотрудники, трудоустроенные в отчетном периоде | человек | 4 584 | 4 722 | 3 156 | н/д |
| Женщины | человек | 988 | 962 | 662 | н/д |
| Мужчины | человек | 3 596 | 3 760 | 2 494 | н/д |
| Коэффициент добровольной текучести кадров³ | % | 8,4 | 8,2 | 6,5 | 5,8 |
| Женщины | % | 7,1 | 8,2 | 5,8 | 6,9 |
| Мужчины | % | 8,7 | 8,2 | 6,7 | 5,5 |
| Коэффициент недобровольной текучести кадров ⁴ | % | 0,9 | 0,3 | н/д | н/д |
| Коэффициент текучести кадров, связанной с иными причинами ⁵ | % | 14,3 | 14,2 | н/д | н/д |

Состав персонала

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <i>По полу</i> | | | | | |
| Доля женщин в общей численности персонала | % | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Доля женщин-руководителей ⁶ | % | 22 | 22 | 22 | 22 |
| Доля женщин-специалистов ⁷ | % | 41 | 40 | 40 | 39 |
| Доля женщин-рабочих ⁸ | % | 12 | 11 | 11 | 12 |
| Разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами ⁹ | % | 23 | 22 | 25 | 30 |
| Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком: | | | | | |
| Женщины | человек | 131 | 149 | 118 | 150 |
| Мужчины | человек | 120 | 139 | 111 | 146 |
| Доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| <i>По возрасту</i> | | | | | |
| Сотрудники младше 30 лет: | | | | | |
| Женщины | человек | 2 365 | 2 366 | 2 092 | 2 083 |
| Мужчины | человек | 567 | 552 | 500 | 468 |
| Мужчины | человек | 1 798 | 1 814 | 1 592 | 1 615 |
| Доля сотрудников младше 30 лет | % | 16 | 17 | 16 | 18 |
| Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет: | | | | | |
| Женщины | человек | 10 297 | 9 617 | 8 579 | 7 815 |
| Мужчины | человек | 2 256 | 2 065 | 1 840 | 1 677 |
| Мужчины | человек | 8 041 | 7 552 | 6 739 | 6 138 |
| Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет | % | 68 | 67 | 68 | 66 |
| Сотрудники старше 50 лет: | | | | | |
| Женщины | человек | 2 498 | 2 298 | 2 006 | 1 918 |
| Мужчины | человек | 603 | 554 | 480 | 448 |
| Мужчины | человек | 1 895 | 1 744 | 1 526 | 1 470 |
| Доля сотрудников старше 50 лет | % | 16 | 16 | 16 | 16 |
| <i>По признаку инвалидности</i> | | | | | |
| Сотрудники с инвалидностью | человек | 66 | 30 | 30 | 23 |

Участие в коллективных договорах

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|------|------|------|
| Доля сотрудников производственных предприятий, состоящих в коллективных договорах | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах | % | 80 | 83 | 83 | 86 |

3 Включает сотрудников, уволившихся из Компании по собственному желанию из-за неудовлетворенности работой.

4 Включает сотрудников, которые были уволены по инициативе работодателя.

5 Включает сотрудников, уволившихся из Компании по другим причинам, таким как переезд, выход на пенсию или поступление в учебное заведение.

6 Руководители включают сотрудников, занимающих должности руководителей подразделений: директоров, начальников управлений, начальников отделов, экспертов, руководителей проектов и т. д., а также главных специалистов, например главного бухгалтера, главного диспетчера, главного инженера, главного механика, главного обогатителя, главного геолога и их заместителей.

7 Специалисты – это сотрудники, занимающие инженерные, технические, экономические и подобные должности. В частности, бухгалтеры, геологи, диспетчеры, инженеры, инспекторы, механики, сметчики, редакторы, экономисты, энергетики, юристы и т. д., а также их заместители. В эту категорию также входят офисные работники, не задействованные в производственных процессах.

8 Рабочие включают сотрудников, непосредственно задействованных в производственных процессах, а также тех, кто занимается ремонтом, перевозкой продукции и пассажиров, предоставлением материальных услуг и т. д.

9 Рассчитывается как разница между средним вознаграждением мужчин и средним вознаграждением женщин, поделенная на среднее вознаграждение женщин.

1 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности из расчета на 200 тыс. отработанных часов.

2 Данный показатель за 2021 год пересмотрен ввиду продления больничного одного из пострадавших сотрудников.

Данные в области устойчивого развития продолжение

Сотрудники продолжение

Численность персонала по типу занятости и договора о найме за 2022 год

| Показатель | Женщины | Мужчины | Итого | % от общей численности |
|----------------------------------------------------------|---------|---------|--------|------------------------|
| <i>По типу трудового договора</i> | | | | |
| Сотрудники, работающие по бессрочному трудовому договору | 2 897 | 10 832 | 13 729 | 93% |
| Сотрудники, работающие по срочному трудовому договору | 237 | 729 | 966 | 7% |
| <i>По типу занятости</i> | | | | |
| Сотрудники, работающие полный рабочий день | 3 057 | 11 438 | 14 495 | 99% |
| Сотрудники, работающие неполный рабочий день | 77 | 122 | 199 | 1% |

Обучение персонала

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Количество сотрудников, прошедших обучение | человек | 9 237 | 7 396 | 7 593 | 10 453 |
| Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (в год)¹ | час. | 78 | 49 | 79 | н/д |
| <i>В разбивке по полу</i> | | | | | |
| Женщины | час. | 47 | 36 | 58 | н/д |
| Мужчины | час. | 86 | 53 | 83 | н/д |
| <i>В разбивке по уровню сотрудников</i> | | | | | |
| Руководители | час. | 101 | 54 | 116 | н/д |
| Специалисты | час. | 72 | 68 | 81 | н/д |
| Рабочие | час. | 73 | 38 | 66 | н/д |
| Среднее количество часов обязательного обучения на одного сотрудника (в год) ² | час. | 22 | 17 | 32 | н/д |
| Среднее количество часов необязательного обучения на одного сотрудника (в год) | час. | 56 | 32 | 47 | н/д |
| Общий объем инвестиций в обучение | \$ тыс. | 1 458 | 1 129 | 1 131 | 1 215 |
| Объем инвестиций в обучение одного сотрудника (в год) | \$ | 99 | 84 | 94 | 105 |
| Женщины | \$ | 126 | 97 | 98 | н/д |
| Мужчины | \$ | 92 | 81 | 82 | н/д |

1 С 2021 года применяется новая методология расчета для обеспечения лучшего соответствия стандарту GRI 404. Сравнительные данные за 2020 год были пересчитаны. Данные за 2019 год, рассчитанные ранее применявшимся способом, считаются нерепрезентативными.

2 Обязательное обучение в основном включает в себя обучение по охране труда и промышленной безопасности.

3 Данный показатель не включает воду, использованную на хозяйственно-питьевые нужды.

Вода

Водопотребление

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Потребление свежей воды | тыс. м³ | 3 344 | 3 480 | 3 484 | 4 919 |
| В том числе: | | | | | |
| Подземные воды | тыс. м³ | 1 756 | 1 452 | 1 285 | 1 695 |
| Поверхностные воды | тыс. м³ | 845 | 1 028 | 1 467 | 2 236 |
| Внешние системы водоснабжения | тыс. м³ | 743 | 1 000 | 732 | 988 |
| Повторно используемая и оборотная вода | тыс. м³ | 34 442 | 31 636 | 29 606 | 32 276 |
| В том числе: | | | | | |
| Оборотная вода | тыс. м³ | 30 691 | 27 743 | 26 965 | 28 222 |
| Сточная вода | тыс. м³ | 3 751 | 3 893 | 2 641 | 4 053 |
| Общее потребление воды | тыс. м³ | 37 786 | 35 116 | 33 090 | 37 194 |
| Доля повторно используемой и оборотной воды | % | 91 | 90 | 89 | 87 |
| Удельное потребление свежей воды | м³ на тысячу тонн переработанной руды | 183 | 220 | 226 | 327 |
| Удельное потребление свежей воды на технологические нужды³ | м³ на тысячу тонн переработанной руды | 138 | 155 | 171 | 268 |

Водопотребление за 2022 год: в разбивке по предприятиям

| Предприятие | Общее потребление воды тыс. м³ | Потребление свежей воды тыс. м³ | Повторно используемая и оборотная вода тыс. м³ | Доля повторно используемой и оборотной воды % | Удельное потребление свежей воды на технологические нужды ⁴ м³ на тысячу тонн переработанной руды |
|----------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Кызыл | 5 796 | 587 | 5 209 | 90 | 227 |
| Варваринское | 6 454 | 689 | 5 765 | 89 | 166 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 128 | 13 | 115 | 89 | н/д |
| Воронцовское | 7 103 | 48 | 7 054 | 99 | 0 |
| Майское | 2 266 | 98 | 2 168 | 96 | 6 |
| Омолон | 1 580 | 328 | 1 252 | 79 | 139 |
| Дукат | 6 236 | 363 | 5 873 | 94 | 103 |
| Светлое | 417 | 99 | 318 | 76 | 39 |
| Албазино | 2 837 | 348 | 2 489 | 88 | 87 |
| Кутын (часть Албазино) | 953 | 48 | 905 | 95 | н/д |
| Амурский ГМК | 1 389 | 268 | 1 121 | 81 | н/д |
| Нежданинское | 2 548 | 420 | 2 128 | 84 | 157 |
| Прогноз | 15 | 15 | 0 | 0 | н/д |
| Ведуга | 48 | 4 | 44 | 92 | н/д |
| Приморское | 16 | 15 | 1 | 6 | н/д |
| Итого | 37 786 | 3 344 | 34 442 | 91 | 138 |

Водоотведение

| Способ водоотведения | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------------------|-------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| В водотоки | тыс. м³ | 8 452 | 7 756 | 10 128 | 10 757 |
| В накопители | тыс. м³ | 1 131 | 1 443 | 1 864 | 857 |
| На рельеф | тыс. м³ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| В канализацию | тыс. м³ | 184 | 354 | 375 | 297 |
| Общий объем водоотведения | тыс. м³ | 9 767 | 9 553 | 12 367 | 11 910 |

Водоотведение за 2022 год: в разбивке по предприятиям

| Предприятие | В водотоки тыс. м³ | В накопители тыс. м³ | На рельеф тыс. м³ | В канализацию тыс. м³ |
|----------------------------------------|--------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|
| Кызыл | 0 | 58 | 0 | 83 |
| Варваринское | 0 | 612 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 990 | 0 | 0 | 11 |
| Воронцовское | 875 | 0 | 0 | 6 |
| Майское | 114 | 149 | 0 | 0 |
| Омолон | 2 632 | 22 | 0 | 0 |
| Дукат | 1 884 | 241 | 0 | 66 |
| Светлое | 434 | 41 | 0 | 0 |
| Албазино | 1 439 | 0 | 0 | 0 |
| Кутын (часть Албазино) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Амурский ГМК | 21 | 0 | 0 | 15 |
| Нежданинское | 46 | 0 | 0 | 0 |
| Прогноз | 11 | 0 | 0 | 0 |
| Ведуга | 0 | 5 | 0 | 2 |
| Приморское | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Итого | 8 452 | 1 131 | 0 | 184 |

Данные в области устойчивого развития продолжение

Используемые материалы и отходы

Основные используемые материалы

| Используемый материал | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-----------------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|
| Известняк | т | 73 036 | 70 968 | 77 081 | 71 899 |
| Цемент, торкрет-смесь | т | 61 987 | 43 593 | 48 464 | 34 846 |
| Известь | т | 43 044 | 37 216 | 32 148 | 28 217 |
| Шары помольные | т | 19 027 | 17 272 | 17 016 | 17 360 |
| Цианид натрия | т | 9 522 | 8 498 | 8 132 | 8 202 |
| Флотореагенты | т | 6 995 | 6 201 | 5 383 | 4 193 |
| Карбонат натрия | т | 6 039 | 6 827 | 5 844 | 8 723 |
| Аммиачная селитра | т | 5 070 | 3 877 | 2 805 | |
| Гранулит | т | 4 576 | 5 416 | 5 488 | 2 772 |
| Пергидроль | т | 4 059 | 5 469 | 6 227 | 5 496 |

Образование отходов и обращение с отходами

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Общий объем образованных отходов | т | 228 292 508 | 210 621 211 | 181 959 017 | 155 923 761 |
| <i>По виду отходов</i> | | | | | |
| Вскрышные породы | т | 212 735 776 | 196 841 661 | 169 287 548 | 143 439 734 |
| Хвосты обогащения ¹ | т | 15 539 024 | 13 751 596 | 12 627 995 | 12 469 214 |
| В том числе: | | | | | |
| Полусухое складирование | т | 4 350 152 | 1 954 736 | 1 348 599 | 1 212 822 |
| Хвостохранилища | т | 11 188 872 | 11 796 860 | 11 279 395 | 11 256 392 |
| Доля полусухого складирования хвостов | % | 28 | 14 | 11 | 10 |
| Прочие отходы (металл, пластик, бумага и пр.) | т | 17 708 | 27 954 | 43 474 | 14 813 |
| <i>По классу опасности</i> | | | | | |
| Неопасные отходы | т | 222 261 930 | 210 080 143 | 181 951 432 | 155 918 075 |
| Опасные отходы ² | т | 6 030 579 | 8 502 | 7 585 | 5 686 |
| <i>По способу обращения</i> | | | | | |
| Размещенные отходы | т | 180 668 648 | 159 015 806 | 141 217 837 | 134 518 857 |
| В том числе: | | | | | |
| Неопасные отходы | т | 174 643 303 | 159 013 768 | 141 215 474 | 134 514 807 |
| Опасные отходы | т | 6 025 346 | 2 039 | 2 363 | 4 050 |
| Утилизированные отходы | т | 54 440 601 | 48 573 139 | 31 621 854 | 21 705 608 |
| В том числе: | | | | | |
| Повторно использованные и переработанные | т | 54 440 005 | 48 571 506 | 31 621 525 | 21 705 334 |
| Неопасные отходы | т | 54 437 436 | 48 566 649 | 31 616 846 | 21 703 421 |
| Опасные отходы | т | 2 569 | 4 858 | 4 679 | 1 913 |
| Обезвреженные | т | 595 | 1 633 | 330 | 274 |
| Неопасные отходы | т | 190 | 62 | 43 | 26 |
| Опасные отходы | т | 406 | 1 571 | 286 | 248 |
| Доля повторно использованных отходов | % | 23 | 23 | 17 | 14 |
| Доля повторно использованных минеральных отходов | % | 23 | н/д | н/д | н/д |
| Доля повторно использованных неминеральных отходов | % | 65 | н/д | н/д | н/д |

Обращение с отходами за 2022 год: в разбивке на обращение на территории предприятия и посредством сторонних организаций

| Показатель | Единица измерения | На территории предприятия | Посредством сторонних организаций | Итого |
|--------------------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| Утилизированные отходы | т | 54 435 600 | 5 001 | 54 440 601 |
| В том числе: | | | | |
| Неопасные отходы | т | 54 434 415 | 3 210 | 54 437 626 |
| Повторно использованные отходы | т | 54 434 415 | 3 021 | 54 437 436 |
| Обезвреженные отходы | т | 0 | 190 | 190 |
| Опасные отходы | т | 1 184 | 1 791 | 2 975 |
| Повторно использованные отходы | т | 1 014 | 1 555 | 2 569 |
| Обезвреженные отходы | т | 170 | 235 | 406 |
| Размещенные отходы | т | 180 667 724 | 924 | 180 668 648 |
| В том числе: | | | | |
| Неопасные отходы | т | 174 642 763 | 540 | 174 643 303 |
| Опасные отходы | т | 6 024 961 | 384 | 6 025 346 |

Доля утилизированных отходов за 2022 год: в разбивке по предприятиям

| Предприятие | Общий объем образованных отходов т | Доля утилизированных отходов % |
|----------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| Кызыл | 85 851 654 | 1 |
| Варваринское | 7 407 027 | 42 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 38 524 371 | 24 |
| Воронцовское | 10 807 911 | 14 |
| Майское | 4 093 253 | 41 |
| Омолон | 9 476 108 | 85 |
| Дукат | 7 660 898 | 65 |
| Светлое | 5 836 551 | 48 |
| Албазино | 22 196 413 | 30 |
| Кутын (часть Албазино) | 10 671 071 | 34 |
| Амурский ГМК | 326 107 | 0 |
| Нежданинское | 19 870 680 | 23 |
| Прогноз | 15 | 100 |
| Ведуга | 5 504 390 | 100 |
| Приморское | 66 061 | 100 |
| Итого | 228 292 508 | 23 |

¹ Данные за 2021 год были пересмотрены по причине совершенствования процедур учета отходов.

² Рост объемов в 2022 году обусловлен изменениями в законодательстве Казахстана, регулирующем классификацию отходов.

Данные в области устойчивого развития продолжение

Качество воздуха

Выбросы загрязняющих веществ в воздух

| Загрязняющие вещества | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|
| Диоксид серы (SO ₂) | т | 1 151 | 1 064 | 847 | 954 |
| Оксиды азота (NO _x) | т | 4 232 | 3 472 | 2 789 | 2 532 |
| Оксид углерода | т | 3 951 | 3 455 | 2 798 | 2 818 |
| Твердые частицы | т | 7 465 | 5 703 | 2 946 | 4 773 |
| Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11 | т | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Летучие органические соединения (ЛОС) | т | 1 335 | 1 194 | 1 004 | 1 081 |
| Ртуть (Hg) | т | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Свинец (Pb) | т | 5 | 5,12 | 0,17 | 0,27 |

Выбросы загрязняющих веществ в воздух за 2022 год: в разбивке по предприятиям

| Предприятие | Единица измерения | Диоксид серы (SO ₂) | Оксиды азота (NO _x) | Оксид углерода | Твердые частицы | Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11 | Летучие органические соединения (ЛОС) | Свинец (Pb) |
|----------------------------------------|-------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|-----------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|
| Кызыл | т | 70 | 277 | 134 | 661 | 0 | 50 | 0 |
| Варваринское | т | 0 | 28 | 7 | 1 126 | 0 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | т | 0 | 96 | 38 | 337 | 0 | 3 | 0 |
| Воронцовское | т | 22 | 241 | 211 | 912 | 0 | 53 | 0 |
| Майское | т | 49 | 336 | 301 | 426 | 0 | 82 | 0 |
| Омолон | т | 236 | 840 | 753 | 487 | 0 | 174 | 0 |
| Дукат | т | 149 | 370 | 542 | 456 | 0 | 84 | 0 |
| Светлое | т | 127 | 209 | 274 | 273 | 0 | 45 | 0 |
| Албазино | т | 218 | 709 | 583 | 600 | 0 | 600 | 0 |
| Кутын (часть Албазино) | т | 49 | 261 | 248 | 863 | 0 | 41 | 0 |
| Амурский ГМК | т | 4 | 45 | 31 | 28 | 0 | 7 | 0 |
| Нежданинское | т | 202 | 648 | 683 | 603 | 0 | 147 | 5 |
| Прогноз | т | 5 | 26 | 21 | 2 | 0 | 10 | 0 |
| Ведуга | т | 4 | 72 | 59 | 671 | 0 | 16 | 0 |
| Приморское | т | 14 | 76 | 65 | 19 | 0 | 18 | 0 |
| Итого | т | 1 151 | 4 232 | 3 951 | 7 465 | 0 | 1 330 | 5 |

Земли и биоразнообразие

Земли

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|
| Общая площадь земель в собственности и аренде | га | 33 887 | 32 634 | 25 952 | 19 153 |
| Площадь нарушенных земель за год | га | 1 676 | 882 | 1 329 | 601 |
| Площадь рекультивированных земель за год | га | 464 | 290 | 1 404 | 136 |
| Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель | га | 13 895 | 12 315 | 11 838 | 11 376 |

Земли: данные за 2022 год в разбивке по предприятиям

| Предприятие | Единица измерения | Площадь нарушенных земель за год | Площадь рекультивированных земель за год |
|----------------------------------------|-------------------|----------------------------------|------------------------------------------|
| Кызыл | га | 93 | 0 |
| Варваринское | га | 356 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | га | 84 | 0 |
| Воронцовское | га | 73 | 0 |
| Майское | га | 5 | 0 |
| Омолон | га | 258 | 88 |
| Дукат | га | 224 | 97 |
| Светлое | га | 2 | 33 |
| Албазино | га | 148 | 53 |
| Кутын (часть Албазино) | га | 102 | 0 |
| Амурский ГМК | га | 34 | 0 |
| Нежданинское | га | 60 | 79 |
| Прогноз | га | 2 | 0 |
| Ведуга | га | 229 | 113 |
| Приморское | га | 8 | 0 |
| Итого | га | 1 676 | 464 |

Охраняемые и редкие виды, обитающие на территориях деятельности Полиметалла

| Категория вида (согласно классификации МСОП) | Количество видов в зоне непосредственного влияния (выявленные на территории предприятия) | Количество видов в зоне косвенного влияния (в радиусе 1 км от предприятия) |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Вызывающие наименьшие опасения | | 270 |
| Близкие к уязвимому положению | | 7 |
| Уязвимые | | 6 |
| Исчезающие | | 0 |
| Находящиеся на грани полного исчезновения | | 0 |
| <i>Включенные в красные списки стран</i> | | |
| Красная книга Российской Федерации | | 6 |
| Красная книга Казахстана | | 11 |
| Эндемические виды | | 1 |

Данные в области устойчивого развития продолжение

Инвестиции в охрану окружающей среды

Общие инвестиции в охрану окружающей среды

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Инвестиции в охрану окружающей среды | \$ тыс. | 46 649 | 46 102 | 27 853 | 35 021 |
| В том числе: | | | | | |
| Охрана водных ресурсов | \$ тыс. | 21 325 | 2 719 | 2 847 | 19 583 |
| Охрана земельных ресурсов ¹ | \$ тыс. | 4 866 | 17 132 | 16 798 | 8 121 |
| Обращение с отходами | \$ тыс. | 11 448 | 23 810 | 5 226 | 4 576 |
| Качество воздуха | \$ тыс. | 7 419 | 1 359 | 2 103 | 2 117 |
| Прочее ² | \$ тыс. | 1 589 | 1 082 | 879 | 624 |

Инвестиции в охрану окружающей среды за 2022 год: в разбивке на операционные и капитальные затраты

| Показатель | Единица измерения | Операционные затраты | Капитальные затраты | Доля операционных затрат в общих затратах | Доля капитальных затрат в общих затратах |
|---------------------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|
| Инвестиции в охрану окружающей среды | \$ тыс. | 11 742 | 34 907 | 25% | 75% |
| В том числе: | | | | | |
| Охрана водных ресурсов | \$ тыс. | 2 386 | 18 940 | 11% | 89% |
| Охрана земельных ресурсов ¹ | \$ тыс. | 1 002 | 3 864 | 21% | 79% |
| Обращение с отходами | \$ тыс. | 4 538 | 6 910 | 40% | 60% |
| Качество воздуха | \$ тыс. | 2 226 | 5 194 | 30% | 70% |
| Прочее ² | \$ тыс. | 1 589 | 0 | 100% | 0% |

Выбросы парниковых газов

Выбросы парниковых газов: данные за четыре года

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Область охвата 1 (прямые выбросы), включая: | т CO ₂ -экв. | 751 486 | 682 645 | 612 669 | 613 717 |
| Выбросы при сжигании топлива в стационарных источниках, включая: | т CO ₂ -экв. | 338 252 | 302 564 | 283 912 | 287 144 |
| Стационарные источники, находящиеся во владении организации | т CO ₂ -экв. | 337 977 | 301 983 | 283 415 | 286 799 |
| Стационарные источники подрядчиков, работающих на территории организации | т CO ₂ -экв. | 275 | 581 | 497 | 345 |
| Выбросы при сжигании топлива в передвижных источниках, включая: | т CO ₂ -экв. | 411 951 | 378 885 | 327 785 | 325 719 |
| Передвижные источники, находящиеся во владении организации | т CO ₂ -экв. | 290 343 | 281 235 | 254 679 | 248 718 |
| Передвижные источники подрядчиков, работающих на территории организации | т CO ₂ -экв. | 121 608 | 97 650 | 73 106 | 77 001 |
| Выбросы при захоронении и сжигании отходов | т CO ₂ -экв. | 1 283 | 1 196 | 972 | 854 |
| Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы): | | | | | |
| Выбросы, рассчитываемые по усредненным региональным показателям (location based) | т CO ₂ -экв. | 551 952 | 612 590 | 593 143 | 584 706 |
| Выбросы, рассчитываемые по рыночному методу (market based) ³ | т CO ₂ -экв. | 330 897 | 452 692 | 565 924 | 584 706 |
| Прямые и косвенные энергетические выбросы (область охвата 1 и область охвата 2 по рыночному методу) | т CO ₂ -экв. | 1 082 383 | 1 135 337 | 1 178 593 | 1 198 423 |
| Область охвата 3 (другие косвенные выбросы), включая: | т CO ₂ -экв. | 585 496 | 546 159 | 625 265 | 610 635 |
| Верхний сегмент | т CO ₂ -экв. | 494 797 | 471 097 | 536 510 | 511 321 |
| Деятельность, связанная с энергией, но не включенная в области охвата 1 и 2 | т CO ₂ -экв. | 224 272 | 184 767 | 192 419 | 192 517 |
| Закупленная продукция | т CO ₂ -экв. | 158 991 | 171 284 | 222 498 | 204 701 |
| Основное оборудование | т CO ₂ -экв. | 167 | 260 | 108 | 64 |
| Транспортировка и распределение в верхнем сегменте | т CO ₂ -экв. | 94 100 | 97 643 | 110 205 | 99 360 |
| Командировки | т CO ₂ -экв. | 968 | 1 445 | 2 668 | 4 135 |
| Поездки сотрудников на работу | т CO ₂ -экв. | 16 299 | 15 698 | 8 612 | 10 544 |
| Нижний сегмент | т CO ₂ -экв. | 90 699 | 75 062 | 88 755 | 99 314 |
| Транспортировка и распределение в нижнем сегменте | т CO ₂ -экв. | 42 287 | 35 573 | 44 437 | 40 887 |
| Переработка реализованной продукции | т CO ₂ -экв. | 48 412 | 39 489 | 44 318 | 58 427 |
| Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) | кг CO ₂ -экв. на унцию золотого эквивалента | 632 | 677 | 730 | 742 |

Выбросы парниковых газов за 2022 год (области охвата 1 и 2): в разбивке по предприятиям

| Предприятие | Единица измерения | Область охвата 1 | Область охвата 2 ⁴ |
|----------------------------------------|-------------------------|------------------|-------------------------------|
| Кызыл | т CO ₂ -экв. | 132 528 | 73 208 |
| Варваринское | т CO ₂ -экв. | 13 892 | 125 725 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | т CO ₂ -экв. | 54 807 | 17 114 |
| Воронцовское | т CO ₂ -экв. | 19 771 | 2 254 |
| Майское | т CO ₂ -экв. | 35 923 | 11 454 |
| Омолон | т CO ₂ -экв. | 91 127 | 0 |
| Дукат | т CO ₂ -экв. | 94 672 | 11 684 |
| Приморское (часть Дукатского хаба) | т CO ₂ -экв. | 5 661 | 0 |
| Светлое | т CO ₂ -экв. | 55 963 | 177 |
| Албазино | т CO ₂ -экв. | 121 454 | 143 |
| Кутын (часть Албазинского хаба) | т CO ₂ -экв. | 29 119 | 5 |
| Амурский ГМК | т CO ₂ -экв. | 2 330 | 63 463 |
| Нежданинское | т CO ₂ -экв. | 80 244 | 22 823 |
| Прогноз | т CO ₂ -экв. | 4 061 | 0 |
| Ведуга | т CO ₂ -экв. | 9 934 | 2 847 |

³ Мы продолжаем поэтапный переход на учет косвенных энергетических выбросов по рыночному методу и для обеспечения максимальной прозрачности данных и в соответствии с рекомендациями GHG Protocol публикуем данные о косвенных энергетических выбросах, рассчитанные как на основании усредненных региональных показателей, так и на основании рыночного метода с использованием данных наших поставщиков энергоресурсов. Так как для базового периода (2019 год) информация о структуре закупаемой электроэнергии еще не была доступна, для данного периода сделано допущение о равенстве показателей, рассчитанных по усредненным региональным коэффициентам и по рыночному методу. Для показателей 2020–2022 годов выбросы от генерации электроэнергии, не относящейся к возобновляемой и чистой электроэнергии, рассчитаны с применением усредненных региональных показателей.

⁴ Косвенные энергетические выбросы для Кызыла, Варваринского, Комаровского, Воронцовского, Дуката, Майского и Нежданинского рассчитаны по рыночному методу с учетом фактической структуры поставок электроэнергии и долей электроэнергии, полученной из возобновляемых источников. Так как для других предприятий, имеющих подключение к сетевым источникам электроэнергии, соответствующие данные отсутствуют, для них косвенные энергетические выбросы были рассчитаны на основании усредненных региональных показателей.

¹ Включая мероприятия по рекультивации.

² Включая научно-исследовательскую деятельность, сохранение биоразнообразия и предотвращение шумового загрязнения.

Данные в области устойчивого развития продолжение

Энергопотребление

Энергопотребление: данные за четыре года

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| Дизельное топливо | ГДж | 7 061 250 | 6 568 300 | 5 972 101 | 5 832 685 |
| в том числе: | | | | | |
| для транспорта и самоходной техники | ГДж | 3 799 044 | 3 704 632 | 3 353 157 | 3 236 542 |
| для выработки электроэнергии | ГДж | 2 929 821 | 2 570 299 | 2 331 857 | 2 299 403 |
| для выработки тепловой энергии | ГДж | 332 385 | 293 368 | 287 087 | 296 740 |
| Покупная электроэнергия | ГДж | 2 522 532 | 2 318 344 | 2 236 462 | 2 161 367 |
| Уголь для выработки тепловой энергии | ГДж | 904 217 | 830 873 | 786 144 | 856 644 |
| Природный газ для выработки тепловой энергии | ГДж | 163 033 | 150 825 | 145 662 | 167 911 |
| Бензин | ГДж | 62 040 | 54 541 | 49 701 | 36 836 |
| Отработанные масла | ГДж | 31 736 | 26 695 | 16 776 | 24 688 |
| Возобновляемые источники энергии (солнечная/ветровая энергия) | ГДж | 12 073 | 3 899 | 3 586 | 3 824 |
| Общее энергопотребление | ГДж | 10 756 881 | 9 953 476 | 9 210 433 | 9 083 956 |
| Энергоемкость | ГДж на тысячу унций золотого эквивалента | 6 283 | 5 934 | 5 702 | 5 627 |
| Динамика энергоемкости | % относительно предыдущего года | 6% | 4% | 1% | -1% |

Энергопотребление за 2022 год: в разбивке по предприятиям

| Предприятие | Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники | Дизельное топливо для выработки электроэнергии | Дизельное топливо для выработки тепловой энергии | Покупная электроэнергия | Уголь для выработки тепловой энергии | Природный газ для выработки тепловой энергии | Бензин | Отработанные масла | Возобновляемые источники энергии (солнечная/ветровая энергия) |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------|---------------|--------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | |
| Кызыл | 1 465 247 | 181 | 63 053 | 393 888 | 78 850 | 0 | 6 017 | 0 | 0 |
| Варваринское | 161 060 | 698 | 0 | 579 713 | 0 | 0 | 9 716 | 0 | 19 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 633 452 | 809 | 0 | 69 256 | 0 | 6 153 | 3 607 | 0 | 0 |
| Воронцовское | 19 329 | 262 | 0 | 231 757 | 0 | 140 380 | 6 133 | 0 | 0 |
| Майское | 171 001 | 4 787 | 45 537 | 301 579 | 178 794 | 0 | 4 331 | 3 676 | 0 |
| Омолон | 187 565 | 737 527 | 35 903 | 0 | 69 197 | 0 | 4 994 | 5 601 | 8 543 |
| Дукат | 190 725 | 404 123 | 33 456 | 431 155 | 276 026 | 0 | 10 780 | 6 724 | 0 |
| Приморское (часть Дукатского хаба) | 17 474 | 46 210 | 1 086 | 0 | 0 | 0 | 539 | 0 | 1 |
| Светлое | 166 703 | 133 790 | 12 268 | 922 | 223 407 | 0 | 1 535 | 2 233 | 3 374 |
| Албазино | 403 288 | 1 007 194 | 80 222 | 746 | 0 | 0 | 4 923 | 10 314 | 136 |
| Кутын (часть Албазинского хаба) | 42 076 | 92 339 | 15 029 | 28 | 18 322 | 0 | 2 496 | 0 | 0 |
| Амурский ГМК | 7 256 | 0 | 0 | 330 728 | 0 | 16 500 | 1 024 | 0 | 0 |
| Нежданское | 271 129 | 469 552 | 44 165 | 152 438 | 59 621 | 0 | 3 144 | 2 969 | 0 |
| Прогноз | 14 423 | 31 088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 456 | 219 | 0 |
| Ведуга | 48 316 | 1 261 | 1 666 | 30 322 | 0 | 0 | 2 345 | 0 | 0 |
| Общее энергопотребление | 3 799 044 | 2 929 821 | 332 385 | 2 522 532 | 904 217 | 163 033 | 62 040 | 31 736 | 12 073 |

Потребление электроэнергии и тепловой энергии: данные за четыре года

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Потребление электроэнергии | ГДж | 3 664 374 | 3 325 659 | 3 154 215 | 3 066 154 |
| в том числе: | | | | | |
| Выработанная невозобновляемая электроэнергия (дизельное топливо) | ГДж | 1 129 769 | 1 003 416 | 914 166 | 900 962 |
| Выработанная возобновляемая электроэнергия (солнечная/ветровая) | ГДж | 12 073 | 3 899 | 3 586 | 3 824 |
| Покупная невозобновляемая электроэнергия | ГДж | 1 427 556 | 1 728 421 | 2 130 843 | 2 161 367 |
| Покупная возобновляемая электроэнергия | ГДж | 824 778 | 589 923 | 105 620 | 0 |
| Покупная атомная электроэнергия ¹ | ГДж | 270 198 | 0 | 0 | 0 |
| Потребление тепловой энергии: | ГДж | 1 949 157 | 1 744 709 | 1 628 330 | 1 773 696 |
| Выработанная тепловая энергия (ископаемое топливо) | ГДж | 1 431 370 | 1 301 761 | 1 235 669 | 1 345 984 |
| Системы утилизации тепла: | ГДж | 517 787 | 442 948 | 392 660 | 427 713 |
| – от дизельных электростанций | ГДж | 424 506 | 334 248 | 280 951 | 264 999 |
| – от процесса автоклавного окисления | ГДж | 93 281 | 108 700 | 111 709 | 162 713 |
| Доля возобновляемой электроэнергии в общем объеме потребленной электроэнергии | % | 30% | 18% | 3% | 0% |
| Доля возобновляемой электроэнергии в общем объеме выработанной электроэнергии | % | 1,1% | 0,4% | 0,4% | 0,4% |
| Доля утилизированного тепла в общем объеме потребленной тепловой энергии | % | 27% | 25% | 24% | 24% |

Потребление электроэнергии и тепловой энергии за 2022 год: в разбивке по предприятиям

| Предприятие | Потребление электроэнергии | | | | | Потребление тепловой энергии | | |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | Выработанная невозобновляемая электроэнергия (дизельное топливо) | Выработанная возобновляемая электроэнергия (солнечная/ветровая) | Покупная невозобновляемая электроэнергия | Покупная возобновляемая электроэнергия | Покупная атомная электроэнергия ¹ | Выработанная тепловая энергия (ископаемое топливо) | Утилизация тепла от дизельных электростанций | Утилизация тепла от процесса автоклавного окисления |
| Кызыл | 0 | 0 | 267 834 | 126 054 | 0 | 141 903 | 0 | 0 |
| Варваринское | 0 | 19 | 500 673 | 79 039 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 38 | 0 | 62 612 | 6 644 | 0 | 6 153 | 0 | 0 |
| Воронцовское | 25 | 0 | 24 003 | 207 755 | 0 | 140 380 | 0 | 0 |
| Майское | 1 140 | 0 | 31 381 | 0 | 270 198 | 228 007 | 0 | 0 |
| Омолон | 284 263 | 8 543 | 0 | 0 | 0 | 110 702 | 116 644 | 0 |
| Дукат | 148 916 | 0 | 25 869 | 405 286 | 0 | 316 205 | 31 728 | 0 |
| Приморское (часть Дукатского хаба) | 16 889 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 086 | 2 387 | 0 |
| Светлое | 49 752 | 3 374 | 922 | 0 | 0 | 237 908 | 34 696 | 0 |
| Албазино | 405 204 | 136 | 746 | 0 | 0 | 90 536 | 171 836 | 0 |
| Кутын (часть Албазинского хаба) | 33 131 | 0 | 28 | 0 | 0 | 33 351 | 18 023 | 0 |
| Амурский ГМК | 0 | 0 | 330 728 | 0 | 0 | 16 500 | 0 | 93 281 |
| Нежданское | 178 892 | 0 | 152 438 | 0 | 0 | 106 755 | 45 078 | 0 |
| Прогноз | 11 130 | 0 | 0 | 0 | 0 | 218 | 4 114 | 0 |
| Ведуга | 389 | 0 | 30 322 | 0 | 0 | 1 666 | 0 | 0 |
| Общее энергопотребление | 1 129 769 | 12 073 | 1 427 556 | 824 778 | 270 198 | 1 431 370 | 424 506 | 93 281 |

¹ В 2022 году мы уточнили и подтвердили у поставщика данные о структуре покупаемой электроэнергии на Майском, в том числе данные об объемах электроэнергии, поступающей от атомных электростанций. Однако для 2019–2021 годов аналогичные данные не доступны из-за особенностей регулирования энергосистемы региона в данном периоде.

Данные в области устойчивого развития продолжение

Основные климатические риски

Условные обозначения

| Влияние риска | | Вероятность риска | | Уровень значимости риска (согласно матрице оценки рисков для среднесрочного горизонта сценария реализации Парижского соглашения) | | |
|--------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| P1 Незначительное | Менее 1% от скорректированной EBITDA | B1 Редкий | Менее 10% | Низкий | Средний | Высокий |
| P2 Легкое | 1–5% от скорректированной EBITDA | B2 Маловероятный | 10–30% | Средний | Высокий | Максимальный |
| P3 Среднее | 5–10% от скорректированной EBITDA | B3 Возможный | 30–60% | Высокий | Максимальный | |
| P4 Сильное | 10–20% от скорректированной EBITDA | B4 Вероятный | 60–90% | | | |
| P5 Максимальное | Более чем 20% от скорректированной EBITDA | B5 Почти неизбежный | Более 90% | | | |

| Риск-фактор | Описание риска | Сценарий инерционного развития | | | Сценарий реализации Парижского соглашения | | | Сценарий устойчивого развития | | |
|-------------|----------------|--------------------------------|----------------|---------------|-------------------------------------------|----------------|---------------|-------------------------------|----------------|---------------|
| | | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный |

1. Физические климатические риски

| Острые риски | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Риски, связанные с таянием вечной мерзлоты и термокарстовыми процессами | Таяние вечной мерзлоты является для нас одним из самых значимых рисков, поскольку может иметь последствия для целостности физической инфраструктуры. Неконтролируемое растепление многолетнемерзлых грунтов в основании фундаментов зданий и сооружений может привести к утрате несущей способности и деформации строительных конструкций, невозможности дальнейшей эксплуатации или полному разрушению зданий и сооружений, экономическому и экологическому ущербу, человеческим жертвам. Объекты Неждандинского, Майского, Омолона и Дуката больше остальных предприятий подвержены этому риску | P1 B1 | P2 B3 | P2 B5 | P1 B1 | P2 B2 | P2 B5 | P1 B1 | P2 B2 | P2 B5 |
| Возникновение anomalно холодной погоды (волн холода) | Экстремальные и сильные волны холода могут привести как к простоям, так и к увеличению расхода топлива для самоходной техники и генераторов для обеспечения оптимальных условий труда. Объекты Дуката, Варваринского хаба и Кызыла больше остальных предприятий подвержены этому риску | P1 B5 |
| Ураганы | Ураганы могут вызывать обрыв линий электропередачи, сбои поставок и простои. Кызыл, Варваринское и Светлое больше остальных активов подвержены этому риску | P1 B5 |

| Риск-фактор | Описание риска | Сценарий инерционного развития | | | Сценарий реализации Парижского соглашения | | | Сценарий устойчивого развития | | |
|-------------|----------------|--------------------------------|----------------|---------------|-------------------------------------------|----------------|---------------|-------------------------------|----------------|---------------|
| | | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный |

1. Физические климатические риски продолжение

| Острые риски | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Экстремальные ливни и снегопады | Экстремальный снегопад может изолировать наши удаленные предприятия, вызвать обрыв ЛЭП, сбои поставок и простои. Объекты Дуката, Омолона и Кызыла больше остальных подвержены этому риску | P1 B5 |
| Увеличение продолжительности паводков и половодий (изменение гидрологических режимов) | Сезонный или обусловленный экстремальными осадками разлив близлежащих водных объектов может разрушить причалы и вызвать сбои поставок. Как результат – задержка транспортных поставок расходных материалов и продукции, продуктов питания и работников речным путем. Албазино и Амурский ГМК больше остальных предприятий подвержены этому риску | P1 B4 | P1 B4 | P1 B5 | P1 B4 |
| Хронические риски | | | | | | | | | | |
| Рост среднегодовых температур | Рост среднегодовых температур может привести к засухе и нехватке воды для производственных процессов. Объекты Дуката больше остальных предприятий подвержены этому риску | P1 B5 |

2. Переходные климатические риски

| Политические риски | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Введение трансграничного углеродного налога | В долгосрочной перспективе существует риск введения Евросоюзом трансграничного углеродного налога и похожих механизмов международного углеродного регулирования для горнодобывающего сектора и непосредственно продукции, идущей на экспорт | P2 B1 | P2 B1 | P2 B3 | P2 B1 | P2 B3 | P3 B5 | P2 B1 | P2 B4 | P3 B5 |
| Ограничение выбросов парниковых газов на национальном уровне | Углеродное регулирование в России и Казахстане активно развивается. По состоянию на 2022 год в странах, где мы работаем, нет углеродного налогообложения или квотирования. Однако возможны риски внедрения таких инициатив в среднесрочном горизонте для углеродоемких отраслей и в долгосрочной перспективе – для всех промышленных предприятий | P1 B1 | P1 B3 | P1 B4 | P1 B1 | P2 B4 | P2 B4 | P1 B1 | P2 B5 | P3 B5 |

Данные в области устойчивого развития продолжение

Основные климатические риски продолжение

| Риск-фактор | Описание риска | Сценарий инерционного развития | | | Сценарий реализации Парижского соглашения | | | Сценарий устойчивого развития | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------|---------------|-------------------------------------------|----------------|---------------|-------------------------------|----------------|---------------|
| | | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный | Кратко-срочный | Средне-срочный | Долго-срочный |
| 2. Переходные климатические риски продолжение | | | | | | | | | | |
| Политические риски | | | | | | | | | | |
| Введение обязательного экологического страхования | В случае введения обязательных требований по экологическому страхованию возможно увеличение тарифов на страховые продукты и страхование климатических рисков | P1 B1 | P1 B1 | P1 B1 | P1 B1 | P1 B1 | P1 B3 | P1 B1 | P1 B1 | P1 B4 |
| Экономические риски | | | | | | | | | | |
| Увеличение стоимости углеродоемких ресурсов | Введение углеродного налогообложения и изменения в структуре мировой энергетики могут привести к увеличению стоимости на углеродоемкие энергетические ресурсы, такие как ископаемые виды топлива | P1 B1 | P1 B3 | P1 B4 | P1 B1 | P1 B4 | P1 B4 | P1 B1 | P1 B5 | P1 B5 |
| Технологические риски | | | | | | | | | | |
| Обязательные требования по энергоэффективности и использованию возобновляемых источников энергии | Обязательное использование наилучших доступных технологий и возобновляемых источников энергии может послужить причиной дополнительных капитальных затрат для технического перевооружения | P1 B1 | P1 B1 | P1 B2 | P1 B1 | P1 B2 | P1 B3 | P1 B1 | P1 B2 | P1 B4 |
| Ужесточение требований и стандартов проектирования и строительства | Ужесточение требований и стандартов проектирования и строительства может привести к увеличению капитальных затрат на проекты развития | P2 B1 | P2 B1 | P2 B2 | P2 B1 | P2 B2 | P2 B3 | P2 B1 | P2 B2 | P2 B4 |
| Репутационные риски | | | | | | | | | | |
| Репутационные риски | Материальные риски не выявлены | | | | | | | | | |
| Социальные риски | Материальные риски не выявлены | | | | | | | | | |

Местные сообщества

Социальные инвестиции

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Спорт | \$ тыс. | 3 869 | 4 981 | 2 282 | 6 234 |
| Здравоохранение | \$ тыс. | 5 158 | 5 695 | 9 177 | 249 |
| Образование | \$ тыс. | 4 101 | 3 074 | 2 751 | 1 889 |
| Культура и искусство | \$ тыс. | 856 | 880 | 847 | 1 201 |
| Социальная инфраструктура населенных пунктов | \$ тыс. | 7 786 | 4 439 | 2 194 | 3 470 |
| Поддержка коренных малочисленных народов Севера | \$ тыс. | 488 | 419 | 315 | 334 |
| Благотворительные выплаты | \$ тыс. | 967 | 477 | 331 | 1 772 |
| Общий объем социальных инвестиций | \$ тыс. | 23 226 | 19 966 | 17 897 | 15 148 |
| Количество соглашений о сотрудничестве | ед. | 40 | 37 | 33 | 33 |
| Общая сумма денежных выплат политическим партиям, организациям и их представителям | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 |

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|
| Обращения сотрудников | ед. | 1 629 | 1 773 | 1 092 | 1 149 |
| Доля рассмотренных обращений | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Обращения местного населения | ед. | 839 | 613 | 572 | 588 |
| Доля рассмотренных обращений | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Встречи с заинтересованными сторонами | ед. | 80 | 59 | 44 | 77 |
| В том числе: | | | | | |
| Общественные слушания и собрания | ед. | 57 | 37 | 38 | 49 |
| Посещения предприятий внешними заинтересованными лицами | ед. | 18 | 7 | 5 | 22 |
| Прочие мероприятия | ед. | 5 | 15 | 1 | 6 |

Соответствие нормам законодательства и деловая этика

Соответствие нормам законодательства и ответственность за созданный продукт

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|------|------|------|
| Значительные штрафы | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Неденежные санкции | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Судебные разбирательства | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Штрафы за несоблюдение экологического законодательства и платежи за сверхнормативные выбросы | \$ тыс. | 6,2 | 5,7 | 0,3 | 1,5 |
| Количество обоснованных жалоб в отношении нарушений в области защиты персональных данных покупателей или случаев разглашения персональных данных | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований в отношении предоставления или использования продукции и услуг в денежном выражении | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество случаев несоответствия продукции и услуг, произведенных Компанией, нормам безопасности и охраны здоровья | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 |

Деловая этика

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------|--------|------|
| Нарушения Кодекса корпоративного поведения ¹ | ед. | 1 105 | 1 013 | 792 | 451 |
| Случаи коррупции ² | ед. | 4 | 4 | 8 | 17 |
| Случаи коррупции – предупрежденные убытки | \$ тыс. | 0 | 0 | 18 712 | 307 |

1 В 2022 году 94% случаев были связаны с употреблением алкоголя или наркотиков. Нарушители из числа наших сотрудников были уволены, подрядных организаций – отстранены от выполнения работ без права возврата.

2 Коррупционные инциденты не связаны с представителями органов государственной и муниципальной власти.

Данные в области устойчивого развития продолжение

Распределение экономической стоимости

Создание и распределение экономической стоимости

| Показатель | Единица измерения | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|
| Выручка | \$ млн | 2 801 | 2 890 | 2 865 | 2 246 |
| Денежные операционные расходы (за вычетом амортизации, заработной платы, налога на добычу полезных ископаемых) | \$ млн | 1 695 | 722 | 780 | 845 |
| Заработная плата, прочие выплаты и пособия работникам | \$ млн | 625 | 471 | 394 | 397 |
| Выплаты кредиторам | \$ млн | 116 | 54 | 67 | 75 |
| Выплаты дивидендов | \$ млн | 0 | 635 | 481 | 240 |
| Налоги (за исключением налогов на фонд заработной платы, включенных в затраты на оплату труда) | \$ млн | | | | |
| Текущий налог на прибыль | \$ млн | -32 | 257 | 275 | 107 |
| Налоги, кроме налога на прибыль | \$ млн | 15 | 11 | 15 | 11 |
| Налог на добычу полезных ископаемых | \$ млн | 136 | 152 | 142 | 115 |
| Социальные выплаты | \$ млн | 44 | 28 | 28 | 24 |
| Нераспределенная экономическая стоимость | \$ млн | 202 | 560 | 683 | 432 |

Основные риски, связанные с правами человека

| Права местных сообществ | Охрана труда и промышленная безопасность | Охрана окружающей среды | Трудовые отношения | Охрана и безопасность | Равные возможности | Цепочка поставок |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Ограничение доступа к ресурсам (вода, электроэнергия и т. д.), особенно коренных малочисленных народов Принудительное переселение Затрудненный доступ к механизмам подачи и рассмотрения обращений | <ul style="list-style-type: none"> Травмы и несчастные случаи со смертельным исходом Профессиональные заболевания Дорожно-транспортные происшествия Недостаточная осведомленность сотрудников о технике безопасности | <ul style="list-style-type: none"> Доступность и безопасность водных ресурсов Изменение климата Опасные отходы Природные ресурсы, находящиеся в совместном пользовании | <ul style="list-style-type: none"> Неблагоприятные условия труда Принудительный или детский труд Нарушение коллективных договоров | <ul style="list-style-type: none"> Применение чрезмерной силы сотрудниками службы безопасности Нарушение права на неприкосновенность частной жизни | <ul style="list-style-type: none"> Дискриминация по признаку расы, пола, цвета кожи, религии, национальности, социального происхождения или политических убеждений | <ul style="list-style-type: none"> Взяточничество и коррупция Нарушение прав человека подрядчиками и поставщиками |

Политики и стандарты

| | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Политика по взаимодействию с местными сообществами Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам | <ul style="list-style-type: none"> Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ISO 45001 | <ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями Политика закрытия месторождений Стандарт управления кислотными стоками ISO 14011 Международный кодекс по обращению с цианидами | <ul style="list-style-type: none"> Стандарт в области труда и занятости Заявление в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании | <ul style="list-style-type: none"> Стандарт контроля обеспечения безопасности Уведомление о конфиденциальности персональных данных | <ul style="list-style-type: none"> Политика по многообразию и инклюзивности Политика в сфере управления персоналом | <ul style="list-style-type: none"> Кодекс поведения поставщиков Политика по закупкам Политика по противодействию взяткам и коррупции Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | | | | |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 76–79 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 46–49 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 56–61 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 50–55 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на веб-сайте | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 53–54 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 81–82 |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|

Указатели содержания TCFD, GRI и SASB

Указатель содержания TCFD

В соответствии с Правилами листинга для компаний с премиальным листингом Управления по финансовому регулированию Великобритании (LR 9.8.6R(8)), а также в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), при Совете по финансовой стабильности Компания приводит раскрытие соответствующей информации в данном Интегрированном годовом отчете. Помимо данного (TCFD) отчета, мы также раскрываем информацию о наших подходах к управлению климатическими рисками и возможностями в нашем Климатическом отчете, в рамках инициативы CDP, а также на веб-сайте Компании. Ниже приведены ссылки на информацию, опубликованную в Годовом отчете в соответствии с рекомендациями TCFD.

| Корпоративное управление | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Раскрытие информации о корпоративном управлении климатическими рисками и возможностями | |
| a) Роль Совета директоров в вопросах климатических рисков и возможностей | Интегрированный годовой отчет за 2022 год: <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Корпоративное управление», стр. 111–152 Раздел «Изменение климата», стр. 62–73 |
| b) Роль руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями | Интегрированный годовой отчет за 2022 год, стр. 65–70 |
| Стратегия | |
| Раскрытие информации о возможном влиянии климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование, если эта информация существенна | |
| a) Климатические риски и возможности, выявленные организацией, в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе | Интегрированный годовой отчет за 2022 год, стр. 65–68 и данные в области устойчивого развития, стр. 246–248 |
| b) Влияние климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегию и финансовое планирование организации | Интегрированный годовой отчет за 2022 год, стр. 63–68 и данные в области устойчивого развития, стр. 246–248 |
| v) Устойчивость стратегии в рамках различных климатических сценариев, в том числе повышение температуры до 2 °C | Интегрированный годовой отчет за 2022 год, стр. 62–68 и данные в области устойчивого развития, стр. 246–248 |
| Управление рисками | |
| Раскрытие информации о способах выявления и оценки климатических рисков и управления ими | |
| a) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков | Интегрированный годовой отчет за 2022 год: <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Управление рисками», стр. 96–99, 110 Раздел «Изменение климата», стр. 66–75 |
| b) Описание процессов управления климатическими рисками | Интегрированный годовой отчет за 2022 год: <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Управление рисками», стр. 96–99, 110 Раздел «Изменение климата», стр. 66–75 |
| v) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента | Интегрированный годовой отчет за 2022 год: <ul style="list-style-type: none"> Раздел «Управление рисками», стр. 96–99, 110 Раздел «Изменение климата», стр. 66–75 |
| Показатели и цели | |
| Раскрытие информации о целях и показателях в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна | |
| a) Описание показателей, используемых организацией для оценки и управления климатическими рисками и возможностями в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками | Интегрированный годовой отчет за 2022 год, стр. 71–73 |
| b) Выбросы парниковых газов в рамках областей охвата 1 и 2, если применимо, области охвата 3, а также связанные с ними риски | Интегрированный годовой отчет за 2022 год, стр. 71–73 и данные в области устойчивого развития, стр. 243–248 |
| v) Цели, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и прогресс в их достижении | Интегрированный годовой отчет за 2022 год, стр. 45, 62–63, 71–73 |

Указатели содержания TCFD, GRI и SASB продолжение

Указатель содержания GRI

Отчет Polymetal International plc подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| GRI 1: Основы (Foundation 2021) | | | |
| GRI 2: Раскрытие общей информации (General Disclosures 2021) | 2-1 Информация о компании | Кратко о Компании, стр. 6–7 | |
| | 2-2 Юридические лица, включенные в консолидированную отчетность организации в области устойчивого развития | География деятельности, стр. 8–9; Примечания к консолидированной финансовой отчетности. Существенные дочерние предприятия, стр. 176 | |
| | 2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактная информация | 1 января – 31 декабря 2022 года (ежегодная отчетность); Контакты, стр. 265 | |
| | 2-4 Пересмотр данных прошлых отчетов | В примечаниях к отчету | |
| | 2-5 Внешнее заверение отчетности | Об отчете. Внешнее заверение, стр. 4 | |
| | 2-6 Деятельности организации и цепочка поставок | Кратко о Компании, стр. 6–7; География деятельности, стр. 8–9; Бизнес-модель, стр. 16–17; Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 18–19 | |
| | 2-7 Сотрудники | Сотрудники, стр. 50 | |
| | 2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации | Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 241 | |
| | 2-9 Структура корпоративного управления | Корпоративное управление, стр. 116–123 | |
| | 2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления | Отчет Комитета по назначениям, стр. 150–152 | |
| | 2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления | Структура корпоративного управления, стр. 120 | |
| | 2-12 Роль высшего органа корпоративного управления и в разработке целей, ценностей и стратегии | Функции председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и членов Совета директоров, стр. 121; Корпоративное управление. Раздел 1. Руководящая роль совета и цель деятельности компании, стр. 118 | |
| | 2-13 Делегирование полномочий | Структура корпоративного управления, стр. 120 | |
| | 2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии | Основные направления деятельности Совета директоров в 2022 году и связь со стратегией, стр. 117 | |
| | 2-15 Конфликты интересов | Корпоративное управление, стр. 116; Отчет Комитета по назначениям, стр. 150–153 | |
| | 2-16 Механизм подачи существенных жалоб и обращений | Данные в области устойчивого развития. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 18–19, 249; Сотрудники. Коммуникации и взаимодействие, стр. 54; Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 76; Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 81 | |
| | 2-17 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление. Оценка работы Совета директоров, стр. 122 | |
| | 2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление. Раздел 3. Состав, преемственность и оценка деятельности, стр. 199 | |
| | 2-19 Правила вознаграждения | Отчет Комитета по вознаграждениям, стр. 132–149 | |
| | 2-20 Порядок определения размера вознаграждения | Отчет Комитета по вознаграждениям, стр. 132–149 | |
| | 2-21 Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников | Отчет Комитета по вознаграждениям. Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора и сотрудников Группы, стр. 147 | |

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| GRI 2: Раскрытие общей информации (General Disclosures 2021) | 2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития | Устойчивое развитие, стр. 44–45 | |
| | 2-23 Приверженности политикам | Устойчивое развитие. Чем мы руководствуемся, стр. 46, 50, 56, 62, 76, 80 | |
| | 2-24 Внедрение политик | Корпоративное управление, стр. 116–123; Отчет Комитета по аудиту и рискам, стр. 124–129 | |
| | 2-25 Меры по снижению негативного воздействия | Устойчивое развитие, стр. 44–45; Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию, стр. 130–131 | |
| | 2-26 Механизмы взаимодействия | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 18–19 | |
| | 2-27 Соответствие законодательству | Управление рисками. Правовой и комплаенс-риски, стр. 106; Деловая этика, стр. 80–83; Данные в области устойчивого развития. Соответствие нормам законодательства и деловая этика, стр. 249 | |
| | 2-28 Членство в ассоциациях | Кратко о Компании, стр. 6–7; Управление рисками. Правовой и комплаенс-риски, стр. 106; Устойчивое развитие. Чем мы руководствуемся, стр. 46, 50, 56, 62, 76, 80; Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 82–83 | |
| | 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 18–19; Сотрудники. Коммуникации и взаимодействие, стр. 54; Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 76; Корпоративное управление. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 123 | |
| | 2-30 Коллективные договоры | Сотрудники. Свобода объединений и коллективные договоры, стр. 55 | |
| GRI 3: Существенные темы (Material Topics 2021) | 3-1 Процесс определения существенных тем | Устойчивое развитие. Существенные темы, стр. 44–45 | |
| | 3-2 Перечень существенных тем | Устойчивое развитие. Существенные темы, стр. 44–45 | |
| GRI 201: Экономическое воздействие (Economic Performance 2016) | 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | Данные в области устойчивого развития. Распределение экономической стоимости, стр. 248 | |
| | 201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата | Изменение климата, стр. 62–75; Данные в области устойчивого развития. Основные климатические риски, стр. 246–248 | |
| | 201-3 Пенсионные и прочие обязательства по выплатам | Сотрудники. Оплата труда и социальные льготы, стр. 51 | |
| | 201-4 Финансовая поддержка, полученная от государства | Деловая этика. Ответственная налоговая политика («Налоговые льготы»), стр. 82–83 | |
| GRI 202: Присутствие на рынке (Market Presence 2016) | 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации | Сотрудники. Оплата труда и социальные льготы, стр. 51 | |
| | 202-2 Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения | Доля руководителей из числа представителей местного населения – 94% среди мужчин и 99% среди женщин | |
| GRI 203: Косвенные экономические воздействия (Indirect Economic Impacts 2016) | 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | Местные сообщества. Социальные инвестиции и оценка воздействия, стр. 77 | |

Указатели содержания TCFD, GRI и SASB продолжение

Указатель содержания GRI продолжение

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| GRI 204: Практика закупок (Procurement Practices 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 81 | |
| | 204-1 Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков | Деловая этика. Закупки у местных поставщиков, стр. 82; Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 81–82 | |
| GRI 205: Противодействие коррупции (Anti-corruption 2016) | 205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией | Мы придерживаемся политики нулевой терпимости к коррупционным рискам, используем горячую линию для сообщений о коррупционных ситуациях и проверяем всех поставщиков на соответствие принципам недопущения коррупции (см. стр. 81–82); См. также нашу Политику по противодействию взяткам и коррупции, утвержденную Советом директоров 11 декабря 2019 года, доступную на веб-сайте Компании | |
| | 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 81 | |
| | 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 81 | |
| GRI 206: Антимонопольное поведение (Anti-competitive Behavior 2016) | 206-1 Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением | Отсутствуют | |
| GRI 207: Налоги (Tax 2019) | 207-1 Подход к управлению вопросами, связанными с налогами | Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 82–83; Налоговая стратегия Группы, утвержденная Советом директоров Polymetal International plc 25 августа 2020 года | |
| | 207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками | Управление рисками. Ключевые риски и неопределенности, стр. 100–109; Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 82–83; Налоговая стратегия Группы, утвержденная Советом директоров Polymetal International plc 25 августа 2020 года; Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность, стр. 231–233 | |
| | 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 76–77; Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 81; Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 82–83 | |
| | 207-4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям в разрезе налоговых юрисдикций | Обзор операционной деятельности, стр. 28–43; Консолидированная финансовая отчетность, стр. 172–215 | Требования b.iv-b.ix раскрыты на уровне Группы |
| GRI 301: Материалы (Materials 2016) | 301-1 Израсходованные материалы по массе или объему | Данные в области устойчивого развития. Используемые материалы и отходы, стр. 238 | |
| | 301-2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 59 | |
| GRI 302: Энергия (Energy 2016) | 302-1 Потребление энергии внутри организации | Изменение климата. Потребление энергии по источникам, стр. 63; Данные в области устойчивого развития. Энергопотребление, стр. 244–245 | |
| | 302-3 Энергоемкость | Данные в области устойчивого развития. Энергопотребление, стр. 244 | |
| | 302-4 Сокращение энергопотребления | Изменение климата. Возможности, стр. 67–68; Изменение климата. Действия по борьбе с изменением климата, стр. 74–75 | |

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| GRI 303: Вода и сбросы (Water and Effluents 2018) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Управление водными ресурсами, стр. 57–58 | |
| | 303-1 Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании | Окружающая среда. Управление водными ресурсами, стр. 57–58 | |
| | 303-2 Управление воздействием от водоотведения | Окружающая среда. Качество воды: мониторинг и очистка, стр. 58 | |
| | 303-3 Водозабор | Окружающая среда. Снижение потребления свежей воды, стр. 58 | |
| | 303-4 Водоотведение | Данные в области устойчивого развития. Вода, стр. 237 | |
| GRI 304: Биоразнообразие (Biodiversity 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель, стр. 60–61 | |
| | 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель. Охраняемые территории, стр. 60 | |
| | 304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель, стр. 60–61 | |
| | 304-3 Охраняемые или восстановленные места обитания | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель. Охраняемые территории, стр. 60 | |
| GRI 305: Выбросы (Emissions 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Изменение климата. Наш подход, стр. 62; Изменение климата. Корпоративное управление в сфере климата, стр. 68–70 | |
| | 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | Изменение климата, стр. 62–75; Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 243 | |
| | 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) | Изменение климата, стр. 62–75; Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 243 | |
| | 305-3 Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) | Изменение климата, стр. 62–75; Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 243 | |
| | 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов | Изменение климата, стр. 62–75; Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 243 | |
| GRI 306: Отходы (Waste 2020) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 59 | |
| | 306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 59 | |
| | 306-2 Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 59 | |

Указатели содержания TCFD, GRI и SASB продолжение

Указатель содержания GRI продолжение

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| GRI 306: Отходы (Waste 2020) | 306-3 Общая масса образованных отходов | Данные в области устойчивого развития. Используемые материалы и отходы, стр. 238 | |
| | 306-4 Общий вес утилизированных отходов | Данные в области устойчивого развития. Используемые материалы и отходы, стр. 238 | |
| | 306-5 Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение | Данные в области устойчивого развития. Используемые материалы и отходы, стр. 238 | |
| GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (Supplier Environmental Assessment 2016) | 308-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям | В 2022 году мы провели 264 проверки среди более чем 100 подрядных организаций на предмет соблюдения требований природоохранного законодательства. Нарушений, которые могли бы иметь существенные финансовые последствия для бизнеса, выявлено не было | |
| | 308-2 Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия | Окружающая среда. Наш подход, стр. 56–57; Окружающая среда. Обращение с цианидами, стр. 60 | |
| GRI 401: Занятость (Employment) 2016 | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Наш подход, стр. 50 | |
| | 401-1 Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров | Сотрудники. Численность персонала и текучесть кадров, стр. 55; Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 235 | |
| | 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости. | Отсутствуют | |
| | 401-3 Предоставление отпуска по уходу за ребенком | Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 235 | |
| GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (Labor/Management Relations 2016) | 402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации | Компания полностью соблюдает законодательство в части своевременного уведомления сотрудников о возможных операционных изменениях. См. также Стандарт в области труда и занятости, доступен на веб-сайте Компании | |
| GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность (Occupational Health and Safety 2018) | 3-3 Управление существенными темами | Охрана труда и промышленная безопасность. Наш подход, стр. 46–49 | |
| | 403-1 Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья | Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 46–49 | |
| | 403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов | Охрана труда и промышленная безопасность. Оценка и снижение рисков, стр. 46–47 | |
| | 403-3 Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья | Охрана труда и промышленная безопасность. Здоровье и благополучие, стр. 49 | |
| | 403-4 Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда | Охрана труда и промышленная безопасность. Здоровье и благополучие, стр. 49 | |
| | 403-5 Обучение по охране труда и безопасности для работников | Охрана труда и промышленная безопасность. Здоровье и благополучие, стр. 49 | |
| | 403-6 Сохранение здоровья работников | Охрана труда и промышленная безопасность. Здоровье и благополучие, стр. 49 | |
| | 403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью | Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 46–49; Управление рисками. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 103 | |
| | 403-8 Персонал, работающий в рамках системы управления охраной труда и безопасностью | Охрана труда и промышленная безопасность. Здоровье и благополучие, стр. 49 | |
| | 403-9 Производственные травмы | Охрана труда и промышленная безопасность. Показатели уровня безопасности за 2022 год, стр. 48; Данные в области устойчивого развития. Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 234 | |
| 403-10 Профессиональные заболевания | Охрана труда и промышленная безопасность. Профессиональные заболевания, стр. 49; Данные в области устойчивого развития. Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 234 | | |

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 404: Обучение и развитие (Training and Education 2016) | 404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника | Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 235 | |
| | 404-2 Программы по повышению квалификации сотрудников для дальнейшего трудоустройства | Сотрудники. Обучение и развитие, стр. 51 | |
| | 404-3 Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры | 4% (Сотрудники. Кадровый резерв и преемственность, стр. 52) | |
| GRI 405: Разнообразие и равные возможности (Diversity and Equal Opportunity 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Многообразие и инклюзивность, стр. 53 | |
| | 405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала | Отчет Комитета по назначениям. Социокультурное многообразие, стр. 152; Сотрудники. Многообразие и инклюзивность, стр. 53 | |
| | 405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин | Сотрудники. Заработная плата в сравнении с региональными и отраслевыми уровнями, стр. 51 | |
| GRI 406: Отсутствие дискриминации (Non-discrimination 2016) | 406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия | Отсутствуют | |
| GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения переговоров (Freedom of Association and Collective Bargaining 2016) | 407-1 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров | Сотрудники. Свобода объединений и коллективные договоры, стр. 55 | |
| GRI 408: Детский труд (Child Labor 2016) | 408-1 Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда | Не выявлены | |
| GRI 409: Принудительный труд (Forced or Compulsory Labor 2016) | 409-1 Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда | Не выявлены | |
| GRI 410: Практики обеспечения безопасности (Security Practices 2016) | 410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека | Весь персонал службы безопасности является привлеченным. Все сотрудники прошли обучение правам человека в соответствии с законодательными требованиями | |
| GRI 411: Права коренных народов (Rights of Indigenous Peoples 2016) | 411-1 Случаи нарушений прав коренных и малочисленных народов | Отсутствуют | |
| GRI 413: Местные сообщества (Local Communities 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Местные сообщества. Наш подход, стр. 76 | |
| | 413-1 Общее количество предприятий, вблизи которых реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ | География деятельности, стр. 8–9; Местные сообщества, стр. 76–79 | |
| GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям (Supplier Social Assessment 2016) | 414-1 Оценка новых поставщиков по социальным критериям | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 82 | Количество проверок поставщиков раскрыто без разбивки на новых и текущих поставщиков |
| | 414-2 Негативные воздействия в цепочке поставок и предпринятые меры | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 82 | |
| GRI 415: Общественно-политическая деятельность (Public Policy 2016) | 415-1 Политические взносы | Отсутствуют | |
| GRI 418: Частная жизнь потребителей (Customer Privacy 2016) | 418-1 Жалобы о нарушении неприкосновенности частной жизни потребителей | Отсутствуют | |

Указатели содержания TCFD, GRI и SASB продолжение

Указатель содержания SASB

| Тема | Код SASB | Наименование показателя отчетности | Информация и ссылки |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Выбросы парниковых газов | EM-MM-110a.1 | Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов | 751 486 т CO ₂ -эквивалента |
| | | Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов | В России и Казахстане отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов |
| | EM-MM-110a.2 | Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей | Изменение климата, стр. 62–75 |
| | | Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ: | |
| Качество воздуха | EM-MM-120a.1 | (1) CO | 3 951 т |
| | | (2) NO _x (за исключением N ₂ O) | 4 232 т |
| | | (3) Sox | 1 151 т |
| | | (4) взвешенные вещества (PM ₁₀) | 7 465 т |
| | | (5) ртуть (Hg) | 0 |
| | | (6) свинец (Pb) | 5,16 т |
| | | (7) летучие органические соединения (ЛОС) | 1 335 т |
| Энергетический менеджмент | EM-MM-130a.1 | (1) Общее энергопотребление | 10 756 881 ГДж |
| | | (2) доля электроэнергии от централизованной электросети | 23% |
| | | (3) доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения | 7,8% в общем энергопотреблении, включая покупную электроэнергию; 1,1% в вырабатываемой электроэнергии |
| Управление водными ресурсами | EM-MM-140a.1 | Общий объем забора свежей воды | 3 344 тыс. м ³ |
| | | Общее потребление свежей воды | 3 344 тыс. м ³ (см. схему водопотребления на стр. 58) |
| | EM-MM-140a.2 | Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды | 22% от общего объема потребления свежей воды. Предприятия Воронцовского и Варваринского хабов (включая Коморовское) расположены в регионах с высоким риском нехватки воды, согласно данным платформы Aqueeduct, разработанной Институтом мировых ресурсов |
| | | Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды | В 2022 году государственные органы выявили четыре незначительных случая нарушения, связанных с мониторингом качества сточных вод и управлением водохозяйственной инфраструктурой на месторождениях Комаровское и Саум и Амурском ГМК. Все выявленные несоответствия либо устранены, либо находятся в процессе устранения |
| Обращение с отходами и опасными веществами | EM-MM-150a.4 | Общая масса образованных неминеральных отходов | 17 708 т |
| | EM-MM-150a.5 | Общая масса образованных хвостов | 15 539 024 т |
| | EM-MM-150a.6 | Общая масса вскрышной породы | 212 735 776 т |
| | EM-MM-150a.7 | Общая масса образованных опасных отходов | 6 030 579 т (включая 6 027 094 т хвостов, образующихся на Варваринском и Кызыле и классифицируемых как опасные в соответствии с действующим законодательством Казахстана) |
| | EM-MM-150a.8 | Общая масса переработанных опасных отходов | 2 569 т |
| | EM-MM-150a.9 | Количество инцидентов, связанных с обращением с опасными веществами и отходами | 0 |
| | EM-MM-150a.10 | Описание политики и процедур обращения с отходами и опасными веществами для действующих и недействующих предприятий | Окружающая среда. Управление отходами, стр. 59 |
| Воздействия на биоразнообразие | EM-MM-160a.1 | Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель, стр. 60–61 |
| | EM-MM-160a.2 | Доля производственных площадок, на которых: | |
| | | (1) прогнозируется образование кислых стоков | 14% от общего объема переработанной руды (Дукат) |
| | | (2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков | 14% от общего объема переработанной руды (Дукат) |
| | (3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков | 14% от общего объема переработанной руды (Дукат) | |
| EM-MM-160a.3 | Доля: | | |
| (1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местобитаний редких и исчезающих видов | 43% доказанных рудных запасов (включая рудные запасы на территории или в радиусе одного километра от особо охраняемых природных территорий или местобитаний редких и исчезающих видов) | | |
| (2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местобитаний редких и исчезающих видов | 61% вероятных рудных запасов (включая рудные запасы на территории или в радиусе одного километра от особо охраняемых природных территорий или местобитаний редких и исчезающих видов) | | |

| Тема | Код SASB | Наименование показателя отчетности | Информация и ссылки |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Безопасность, права человека, права коренных народов | EM-MM-210a.1 | Доля: | |
| | | (1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта | 0% |
| | (2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта | 0% | |
| | EM-MM-210a.2 | Доля: | |
| | | (1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов | 2% (предприятия Омолонского хаба расположены на землях, которые относятся к территориям традиционного природопользования коренных малочисленных народов, где в соответствии с законодательством плата за негативное воздействие на окружающую среду взимается с Компании по повышенному тарифу) |
| | | (2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов | 1% (предприятия Омолонского хаба расположены на землях, которые относятся к территориям традиционного природопользования коренных малочисленных народов, где в соответствии с законодательством плата за негативное воздействие на окружающую среду взимается с Компании по повышенному тарифу) |
| | EM-MM-210a.3 | Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта | Деловая этика. Права человека, стр. 82; Данные об устойчивом развитии. Основные риски, связанные с правами человека, стр. 256 |
| Взаимодействие с местными сообществами | EM-MM-210b.1 | Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ | Деловая этика. Права человека, стр. 82; Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 76–77 |
| | EM-MM-210b.2 | Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами | 0 |
| Трудовые отношения | EM-MM-310a.1 | Доля работников, состоящих в коллективных договорах, с разбивкой на резидентов США и иностранцев | 80% общего числа сотрудников и 100% производственного персонала состоят в коллективных договорах |
| | EM-MM-310a.2 | Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений | 0 |
| Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность | EM-MM-320a.1 | (1) общая частота несчастных случаев MSHA | LTIFR (сотрудники): 0,10 LTIFR (подрядчики): 0,21 |
| | | (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом | Несчастные случаи со смертельным исходом (сотрудники): 0 Несчастные случаи со смертельным исходом (подрядчики): 0 |
| | | (3) Частота происшествий без последствий (NMFR) | Происшествия без последствий (сотрудники): 4 770 |
| | | Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации: а) для сотрудников, занятых полный рабочий день; б) для работников подрядных организаций | 4 513 сотрудников прошли обязательное обучение в области ОТ/ПБ и 7 821 – дополнительное. Все подрядчики, работающие на территории предприятий Полиметалла, должны пройти инструктаж по технике безопасности перед началом работ |
| Деловая этика и прозрачность | EM-MM-510a.1 | Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 81 |
| | EM-MM-510a.2 | Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International | 0 |
| Управление хвостохранилищами | EM-MM-540a.1 | Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) форма собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) метод возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического исследования, (10) выводы исследований, (11) меры по смягчению последствий, (12) готовность к чрезвычайным ситуациям | Информация представлена в Отчете об управлении хвостохранилищами , опубликованном в июне 2022 года на нашем веб-сайте: https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/433/Polymetal_TSF_report_2022.pdf |
| | EM-MM-540a.2 | Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ | Окружающая среда. Вскрышные породы и хвосты обогащения, стр. 59 |
| | EM-MM-540a.3 | Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ | Информация представлена в Отчете об управлении хвостохранилищами , опубликованном в июне 2022 года на нашем веб-сайте: https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/433/Polymetal_TSF_report_2022.pdf |
| Показатель деятельности | EM-MM-000.A | Производство: | |
| | | (1) металлические руды | Количество переработанной руды: 18,3 млн т |
| (2) товарная металлопродукция | Золото : 1 450 тыс. унций Серебро: 21 млн унций Суммарная производительность (в золотом эквиваленте) ¹ : 1 712 тыс. унций | | |
| Показатель деятельности | EM-MM-000.B | Общая численность работников, доля работников подрядных организаций | Общая численность сотрудников: 14 694 человека Общая численность подрядчиков: 6 078 человек |

1 Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1, исключая цветные металлы.

Глоссарий

Сокращения и единицы измерения

| ISO | International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| JORC | Joint Ore Reserves Committee – Объединенный комитет по рудным запасам |
| LBMA | London Bullion Market Association – Лондонская ассоциация участников рынка драгоценных металлов |
| LTIP | Long Term Incentive Plan – Долгосрочная программа поощрения сотрудников |
| АО | акционерное общество |
| ЗИФ | золотоизвлекательная фабрика |
| КМНС | коренные малочисленные народы Севера |
| ОГР | открытые горные работы |
| ПГР | подземные горные работы |
| СНГ | Содружество Независимых Государств |
| ТЭО | технико-экономическое обоснование |
| г/т | грамм на тонну |
| км | километр |
| м | метр |
| МВт | мегаватт |
| млн т | миллион тонн |
| н/п | не применимо |
| т | метрическая тонна (1 000 кг) |
| тыс. т | тысяча тонн |
| унция | тройская унция (31,1035 г) |

Термины, связанные с добычей металлов

Термины

Ag

Серебро

Au

Золото

Cu

Медь

Pd

Палладий

Pt

Платина

Zn

Цинк

GE

Золотой эквивалент

Автоклавное окисление (Pressure Oxidation, POX)

Метод переработки упорных сульфидных руд. Водная пульпа измельченных упорных руд или концентратов окисляется кислородом при повышенной температуре и давлении. Сульфиды, содержащие золото в виде включений в кристаллическую решетку, окисляются, превращаясь в водорастворимые сульфаты. При этом золото освобождается для дальнейшего выщелачивания цианированием.

Алмазное бурение

Проводится при геолого-разведочных изысканиях с целью получения из скважины цельных образцов горных пород (кернов). Позволяет изучить структуру и состав выбранной породы с целью определения залежей полезных ископаемых в данной местности.

Бортное содержание

Бортное содержание

Минимально допустимое содержание ценного компонента в руде. Используется при расчете приемлемой экономической эффективности добычи и переработки (используется при расчете рудных запасов).

Вероятные запасы

Вероятные запасы

Экономически возможная к разработке часть выявленных (и в некоторых случаях оцененных) минеральных ресурсов. Достоверность вероятных запасов меньше, чем у доказанных, однако достаточна для того, чтобы служить основанием для принятия решения об освоении месторождения.

Внутренняя норма рентабельности

Внутренняя норма рентабельности (Internal Rate of Return, IRR)

Процентная ставка, при которой чистая приведенная стоимость всех денежных потоков (как положительных, так и отрицательных), полученных при разработке проекта или вложении инвестиций, равна нулю. Используется для оценки привлекательности проекта или инвестиций.

Вскрышные породы (вскрыша)

Вскрышные породы (вскрыша)

Пустая порода, залегающая вблизи или в границах рудного тела (полезного ископаемого), извлекаемая из недр для получения доступа к руде.

Вскрышные работы

Вскрышные работы

Технологический процесс открытых горных работ по выемке и перемещению пород (вскрыши), покрывающих и вмещающих полезное ископаемое, с целью подготовки его запасов к выемке.

Выщелачивание

Выщелачивание

Выщелачивание

Перевод в раствор одного или нескольких компонентов твердого вещества с помощью растворителя.

Выявленные ресурсы

Выявленные ресурсы

Часть предварительно разведанных ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены на разумном уровне достоверности. Оценка базируется на результатах опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных по разреженной сети. Разведочные пересечения расположены неудачно или по редкой сети, что не позволяет подтвердить геологическую и/или качественную непрерывность оруденения, но они расположены достаточно близко для того, чтобы предположить наличие непрерывности.

Геологоразведка (геолого-разведочные работы)

Совокупность исследований и работ, осуществляемых с целью выявления и оценки запасов полезных ископаемых. Включает в себя сбор и анализ проб, геологические, геофизические, геохимические исследования, а также различные виды поисковых работ и съемки.

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)

Система отчетности, предназначенная для использования в качестве общепринятой в отношении экономических, экологических и социальных результатов деятельности организации.

Добытая руда

Добытая руда

Руда, извлеченная из недр для последующей переработки.

Доказанные запасы

Доказанные запасы

Экономически извлекаемая часть оцененных минеральных ресурсов; оценка минерального потенциала месторождения, имеющая наибольшую достоверность. Тип оруденения либо иные факторы могут привести к тому, что на некоторых месторождениях запасы не могут быть отнесены к категории доказанных.

Доре (сплав доре)

Доре (сплав доре)

Один из видов конечной продукции, производимой на золотом/серебряном руднике. Сплав содержит 90% золота или серебра и 10% примесей.

Законтурное разведочное бурение

Законтурное разведочное бурение

Скважины, пробуренные для пересечения минерализованного горизонта или структуры по простиранию или падению.

Извлечение, коэффициент извлечения

Процентное отношение содержания ценного металла в конечном или промежуточном продукте металлургической обработки руды к содержанию металла в исходной руде.

Исходное содержание

Исходное содержание

Содержание полезного компонента в руде, поступающей в переработку на фабрику.

Карьер

Карьер

Рудник, который полностью располагается на поверхности.

Кодекс JORC

Кодекс JORC

Австралазийский кодекс отчетности о результатах геолого-разведочных работ, минеральных русурсах и рудных запасах твердых полезных ископаемых Объединенного комитета по рудным запасам (JORC).

Количественный анализ

Количественный анализ

Химический анализ пробы материала для определения количества ценных металлов, содержащихся в пробе.

Концентрат

Промежуточный продукт минеральной переработки сырья (путем флотации или гравитации) с высоким содержанием ценного металла. Для получения чистого металла или других веществ из концентрата необходима его дальнейшая переработка.

Кучное выщелачивание

Процесс получения драгоценных металлов за счет орошения подготовленных штабелей дробленой руды цианидсодержащими выщелачивающими растворами с последующим осаждением металлов из насыщенных растворов на активированный уголь или цинковую пыль.

Ликвидация «узких мест»

Ликвидация «узких мест»

Процесс выявления участков и/или оборудования на горнодобывающем предприятии, которые ограничивают поток производства, и их оптимизации для повышения общей производительности.

Мельница ПСИ (МПСИ)

Мельница ПСИ (МПСИ)

Мельница полусамозмельчения. Обычно используется в основном или первом контуре измельчения руды.

Метод Меррилла – Кроу

Метод Меррилла – Кроу

Метод извлечения драгоценных металлов из насыщенных растворов, полученных в результате цианидного выщелачивания руды. Заключается в использовании цинковой пыли для осаждения драгоценных металлов из раствора, из которого предварительно с использованием вакуума удален растворенный кислород.

Метод «Пять почему»

Техника, используемая для изучения причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы.

Минеральные ресурсы

Минеральные ресурсы

Объемы полезных ископаемых, оцененные по их состоянию в недрах, без учета потерь и разубоживания минерального сырья, неизбежных при их добыче. Ресурсы характеризуются различной рентабельностью их извлечения, переработки и использования. На рентабельности отражаются местоположение месторождения, его размеры, концентрация полезных ископаемых и их технологические свойства, сложность геологических условий разработки и другие природные и технико-экономические факторы. По степени изученности геологические ресурсы разделяют на предполагаемые, выявленные и оцененные.

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ)

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ)

Налоговой базой является расчетная стоимость или количество добытых полезных ископаемых. НДПИ рассчитывается по твердой налоговой ставке с учетом корректирующих коэффициентов.

Обогащенная руда

Обогащенная руда

Руда, прошедшая переработку на обогатительной фабрике.

Окисленная руда

Окисленная руда

Руда, возникшая в результате частичного или полного окисления минералов и вмещающей породы. Физические и химические свойства окисленной руды определяют выбор метода ее переработки.

Оруденение

Присутствие в горной породе рудных материалов, независимо от их содержания и характера распределения, и необязательно в количестве, необходимом для промышленной добычи. Состоит из рудных минералов и вмещающей породы.

Стратегический отчет

Глоссарий продолжение

Оцененные ресурсы

Часть ресурсов, в которой количество руды, параметры и морфология рудных тел, качество, состав и свойства руд определены с высокой достоверностью. Оценка базируется на результатах разведки, включающей данные опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин. Месторождение и рудные тела в геологических моделях оконтурены надежно.

Очистная выемка

Комплекс работ по извлечению полезных ископаемых из выемочного участка и поддержанию образующихся при этом очистных выработок и очистного пространства.

Первичная руда

Неокисленная руда.

Подземная разработка

Горные работы, включающие вскрытие месторождения полезного ископаемого и подготовку к его выемке.

Полусухое складирование хвостов

Размещение на долговременное хранение отфильтрованных отходов на специально подготовленную площадку – «сухой» полигон. Значительно снижает риск разрушения дамбы, сводит к минимуму возможные негативные последствия аварий, а также предотвращает утечку пульпы.

Прег-роббинг (природная сорбционная активность)

Характеристика золотосодержащей руды, указывающая на наличие органического углерода, который может привести к пониженным извлечениям при традиционном цианировании. Пониженное извлечение возникает из-за потерь золота, абсорбированного вышеуказанным органическим углеродом вместо абсорбирования искусственным углем, введенного в пульпу в процессе применения технологии «уголь в щелочи» или «уголь в пульпе».

Предполагаемые ресурсы

Часть ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объемы металлов в руде оценены с низким уровнем достоверности. Оценка базируется на данных геологических наблюдений, на недостаточной по полноте и надежности информации, собранной надлежащими методами путем опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных без системной сети.

Пригодный для открытой добычи

Доступный для экономически оправданных горных работ, ведущихся на поверхности открытым способом.

Производство

Объем законченного производства товарных драгоценных металлов, измеряемый для золота в тысячах унций, для серебра в миллионах унций, для меди в тоннах, для цинка и свинца в тысячах тонн.

Пустая порода

Нерудные материалы внутри руды или оруденения.

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD)

Международная организация при Совете по финансовой стабильности, целью которой является разработка руководящих принципов добровольного раскрытия информации о финансовых рисках, связанных с климатом. Принятие компаниями этих обязательств помогает информировать инвесторов и других представителей общественности о рисках, с которыми компании сталкиваются в связи с изменением климата.

Размывание налогооблагаемой базы и вывод прибыли из-под налогообложения (Base Erosion and Profit Shifting, BEPS)

Проект ОЭСР/G20 по созданию международной системы по борьбе с минимизацией налогообложения транснациональными корпорациями с помощью инструментов размывания налогооблагаемой базы и вывода прибыли из-под налогообложения.

Разубоживание

Потеря качества полезного ископаемого от снижения содержания полезного компонента при его добыче по сравнению с их содержанием в балансовых запасах. При прочих равных, чем больше разубоживание, тем ниже содержание полезного компонента в добытой руде.

Рекультивация земель

Комплекс работ по экологическому и экономическому восстановлению земель после завершения добычи и/или переработки минерального сырья.

Руда

Вид полезных ископаемых, природное минеральное образование, содержащее соединения полезных компонентов (минералов, металлов) в концентрациях, делающих их извлечение экономически целесообразным.

Рудное тело

Ограниченное со всех сторон естественное скопление руды.

Рудные запасы

Часть оцененных или выявленных ресурсов, экономическая рентабельность отработки которых, с учетом потерь и разубоживания при добыче, доказана. При составлении необходимого технико-экономического обоснования проводятся исследования для оценки экономических, правовых, экологических и других факторов, а также маркетинговые исследования, позволяющие сделать вывод о реалистичности проекта. В зависимости от степени достоверности рудные запасы делятся на доказанные и вероятные.

Рудный штабель

Руда, уложенная в штабель для кучного выщелачивания.

Сгущение буровой сети

Метод разведки на оконтуренном месторождении, при котором плотность бурения увеличивается с целью более точного определения параметров рудного тела.

Сделки слияния и поглощения (Mergers&Acquisitions, M&A)

Процесс объединения активов компаний, в результате которого собственность компаний или их операционных подразделений передается или консолидируется с другой организацией. Позволяют оптимизировать бизнес, изменять его характер и место на рынке.

Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (Sustainable Accounting Standards Board, SASB)

Некоммерческая организация, основанная в 2011 году для разработки стандартов учета в области устойчивого развития.

Совокупный среднегодовой темп роста (Compound Annual Growth Rate, CAGR)

Средний темп прироста параметра за год при условии реинвестирования (сложные проценты).

Соглашение о закупке (офтейк)

Договор купли-продажи продукции, которая еще не произведена.

Содержание (полезного компонента)

Относительное содержание металла или минерала в руде, выраженное в граммах на тонну для драгоценных металлов или в процентах для большинства остальных металлов.

Средневзвешенная стоимость капитала

Средняя стоимость капитала компании из всех источников, включая обыкновенные и привилегированные акции, облигации и другие формы долга.

Срок эксплуатации (месторождения)

Промежуток времени, в течение которого предполагается извлечение рудных запасов.

«Уголь в пульпе» (УВП) (Carbon-in-Pulp, CIP)

Метод извлечения золота и серебра из цианистых растворов, при котором пульпа, содержащая золото и серебро, подвергается выщелачиванию цианидами сначала без активированного угля, а затем с его добавлением. Адсорбция золота на гранулах активированного угля начинается только после предварительного выщелачивания.

«Уголь в щелочи» (Carbon-in-Leach, CIL)

Метод извлечения золота и серебра из измельченной руды одновременно выщелачиванием и адсорбцией драгоценных металлов на гранулах сорбента (активированного угля).

Упорная руда (упорное золото)

Характеристика золотоносной руды, обозначающая невозможность извлечения из нее золота традиционным цианированием.

Флотация

Процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии в их смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирают для последующей переработки.

Фонд, торгующийся на бирже (Exchange-Traded Fund, ETF)

Публичный инвестиционный фонд, который выставляет для продажи на бирже универсальные акции, состоящие из долей разных компаний.

Хвосты

Отходы процессов обогащения полезных ископаемых, в которых содержание ценного компонента ниже, чем в исходном сырье, и его извлечение, как правило, не считается экономически целесообразным.

Цементат

Промежуточный продукт переработки минералов с использованием процесса Меррилла – Кроу. Обычно содержит высокий процент серебра и/или золота.

Чистая стоимость реализации

Метод оценки, распространенный в учете запасов, который учитывает общую сумму денег, возможную к получению при продаже актива, за вычетом разумной оценки затрат, сборов и налогов, связанных с его продажей или утилизацией.

Информация об акционерах

По состоянию на 15 марта 2023 года выпущенный акционерный капитал Компании состоял из 512 697 077 обыкновенных акций без номинальной стоимости. Компания владеет 39 070 838 казначейскими акциями. Общее количество голосующих акций Компании составляет 473 626 239 обыкновенных акций без номинала, каждая из которых предоставляет право одного голоса.

Основные акционеры по состоянию на 15 марта 2023 года

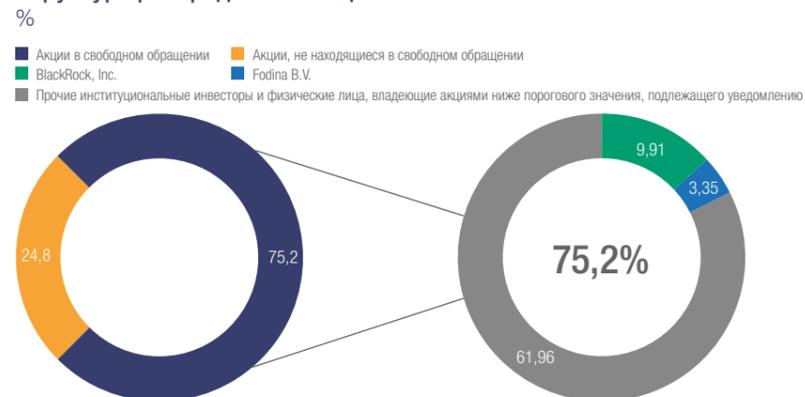
В соответствии с Принципами раскрытия информации и прозрачности Управления по финансовому регулированию Великобритании (DTR 5) по состоянию на 15 марта 2023 года Компания получила уведомление о следующих существенных долях владения с правом голоса в отношении выпущенного акционерного капитала Компании в форме обыкновенных акций (включая соответствующие установленным требованиям финансовые инструменты):

| Полное название акционера | Данные о лицах, на кого распространяется обязательство об уведомлении | Количество акций | Доля выпущенного акционерного капитала |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|
| ICT Holding Ltd, Powerboom Investments Limited и Boompower Holding Limited | Г-н Александр Несис | 113 174 748 | 23,99% |
| BlackRock, Inc. | BlackRock, Inc. | 46 950 805 | 9,91% |
| Fodina B.V. | Г-жа Рената Келлнерова | 15 846 598 | 3,35% |

Акции в свободном обращении

С учетом ограничений, принятых FTSE Russell¹, Компания не относит акции, принадлежащие ICT Holding Ltd, Powerboom Investments Limited и Boompower Holding Limited, а также руководству и членам Совета директоров, к акциям в свободном обращении. Таким образом, по состоянию на 15 марта 2023 года, акции в свободном обращении составляют 75,2%.

Структура распределения акций Компании



Контакты

Регистратор Computershare Investor Services (Jersey) Limited

13 Castle Street
St Helier
Jersey JE1 1ES
Channel Islands

Аудитор

MHA MacIntyre Hudson

2 London Wall
Barbican
London
EC2Y 5AU
United Kingdom

Брокер

Ranmure Gordon

40 Gracechurch Street
London EC3V 0BT
United Kingdom

Юридические консультанты

Консультанты на Джерси

Carey Olsen
47 Esplanade
St Helier
Jersey JE1 0BD
Channel Islands

Консультанты в Великобритании

Dentons UK and Middle East LLP
One Fleet Place
London EC4M 7RA
United Kingdom

Консультанты на Кипре

Andreas M. Sofocleous & Co LLC
Proteas House
155 Makariou III Ave
Limassol, 3026
Cyprus

Контакты

Юридический адрес (Джерси)

Charter Place
23-27 Seaton Place
St. Helier, Jersey, JE4 0WH
Channel Islands
+44 1534 765000
Регистрационный номер 106196

Головной офис в Лимасоле (Кипр)

Parthenonos, 6
3rd floor
3031, Limassol,
Cyprus
+357 25 558090

Офис в Лондоне (Великобритания)

Berkeley Square House
Berkeley Square
London W1J 6BD
United Kingdom
+44 20 7887 1475

Офис в Санкт-Петербурге (Россия)

АО «Полиметалл»

Офис 1063
проспект Народного Ополчения, 2
Санкт-Петербург, 198216
Российская Федерация
+7 812 334 3666
+7 812 677 4325

Офис в Астане (Казахстан)

Polymetal Eurasia LLP
Улица Кунаева, 10
Астана, 010000
Республика Казахстан
+7 717 261 0222

Секретарь Компании

Татьяна Чедаева

Контакты для СМИ

Андрей Абашин
Директор по корпоративным коммуникациям
+7 812 677 4325 (Россия)

Связи с инвесторами

Евгений Монахов
+44 20 7887 1475 (Великобритания)
Кирилл Кузнецов
+7 812 334 3666 (Россия)
+7 717 261 0222 (Казахстан)
ir@polymetalinternational.com

1 https://research.ftserussell.com/products/downloads/Free_Float_Restrictions.pdf?_ga=2.22689659.1315808839.1614166515-716764096.1614166515

Polymetal International plc

Charter Place

23-27 Seaton Place

St. Helier, Jersey, JE4 0WH

Channel Islands

Регистрационный номер 106196

www.polymetalinternational.com