 **МОСИНЖПРОЕКТ**
ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2018



ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ,
СТРОИМ НАСТОЯЩЕЕ!





 **МОСИНЖПРОЕКТ**

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА • 7

Раздел 2

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ • 17

2.1 Макроэкономическая
ситуация в России • 18

2.2 Обзор и основные тенденции
российской строительной отрасли • 19

2.3 Строительная отрасль Москвы • 21

2.4 Приоритетные направления
деятельности АО «Мосинжпроект» • 26

2.5 Основные факторы риска
и управление ими • 31

Раздел 3

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ • 35

3.1 Стратегия и перспективы
развития Общества • 36

3.2 Органы управления
и контроля Общества • 38

3.3 Основные положения политики
Общества в области вознаграждения и
(или) компенсации расходов единоличного
исполнительного органа управления
Общества с указанием размера всех видов
вознаграждения • 43

Раздел 4

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИМУЩЕСТВЕННОМ КОМПЛЕКСЕ ОБЩЕСТВА • 45

Раздел 5

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ • 49

5.1 Ввод объектов в 2016–2018 годах • 50

5.2 Объем работ, выполненных
в 2016–2018 годах • 51

5.3 Информация об объеме каждого
из использованных Обществом в отчетном
году видов энергетических ресурсов
в натуральном выражении и в денежном
выражении • 51

Раздел 6

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ • 53

6.1 Анализ финансовых результатов
деятельности Общества • 54

6.2 Анализ структуры активов
Общества • 56

6.3 Анализ структуры пассивов
Общества • 59

6.4 Анализ финансового
состояния Общества • 60

6.5 Анализ основных производственных
показателей по персоналу • 65

Раздел 7

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА • 67

Раздел 8

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ • 71

Раздел 9

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА • 77

9.1 Кадровая политика • 78

9.2 Структура кадрового состава • 79

9.3 Социальная политика • 81

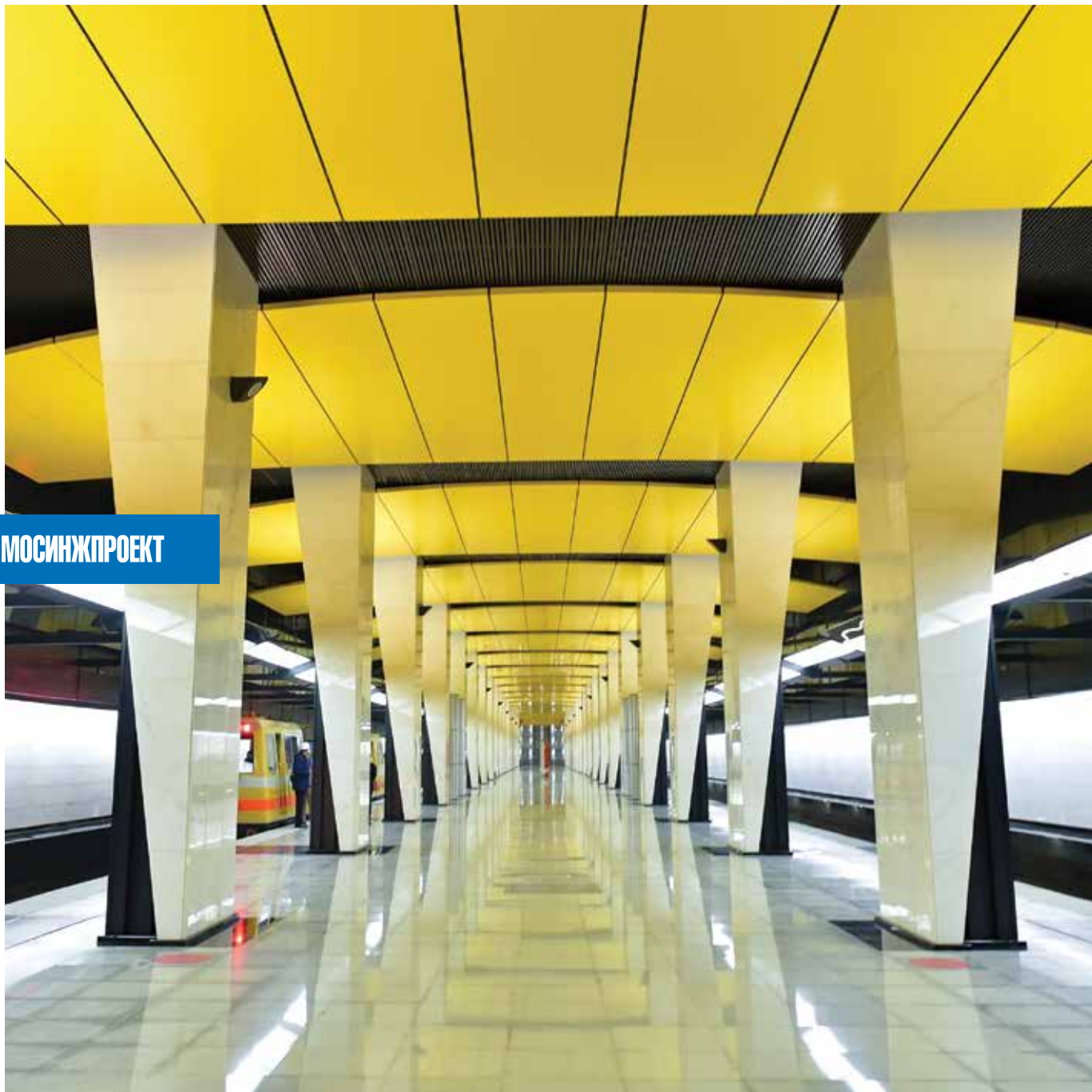
9.4 Ротация кадров • 82

9.5 Система оплаты труда
и премирования работников • 83

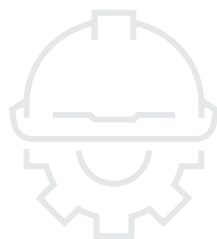
9.6 Подготовка кадров • 86

Раздел 10

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ • 101



 **МОСИНЖПРОЕКТ**



РАЗДЕЛ 1

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Председатель совета
директоров АО «Мосинжпроект»

А.В. ГОРНОСТАЕВ



Генеральный директор
АО «Мосинжпроект»

М.М. ГАЗИЗУЛЛИН

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

2018 год стал для АО «Мосинжпроект» поистине знаковым. Свой 60-летний юбилей компания встретила в статусе одного из крупнейших инжиниринговых холдингов России и лидера строительной отрасли Москвы.

В завершившемся году в компании была продолжена системная работа по организационному развитию, направленная на укрепление взаимодействия структурных подразделений, реструктуризацию и повышение эффективности бизнес-процессов и системы организации работ в целом.

Как итог — достигнуты высокие финансовые результаты и в АО «Мосинжпроект», и в группе дочерних обществ.



160 754 807 тыс. руб.

Выручка компании в 2018 году, что на 18%, или на 24 199 217 тыс. руб., выше показателя 2017 года



3 932 635 тыс. руб.

Чистая прибыль компании возросла в 3 раза по сравнению с 2017 годом, что на 6%, или на 2 646 289 тыс. руб., больше, чем за 2017 год

Достижение таких финансовых результатов позволило увеличить рентабельность по чистой прибыли до 2,4%



1 010 730 тыс. руб.

В 2018 году акционеру были выплачены дивиденды по итогам 2017 года

Дивидендная политика компании основывается на балансе интересов компании и ее акционеров при определении размера дивидендных выплат

Все это свидетельствует о тенденции устойчивого развития бизнеса и системы взаимодействия внутри и в зоне ближайшего окружения АО «Мосинжпроект».

ДОСТИЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ



Одно из ключевых правил, которым стремится руководствоваться менеджмент компании, можно соотнести с тезисом известного успешного предпринимателя Боба Парсонса: «Момент, когда ты прекратишь совершенствовать свою организацию, будет началом ее конца... Небольшие ежедневные улучшения принесут, в конце концов, большие преимущества».

Руководство компании стремится к ее развитию и совершенствованию. Уже второй год действует **«Программа повышения эффективности управления АО «Мосинжпроект» и его дочерними обществами»**. В рамках ее реализации в 2018 году были продолжены целенаправленные изменения в системе организации работ.

В продолжение сложившейся практики в 2018 году были проведены установочные сессии для руководства и специалистов компании, второе Годовое собрание менеджмента компаний Группы. Совместное обсуждение перспектив по всем направлениям деятельности с участием отраслевых, в том числе международных экспертов, а также ежегодное публичное подведение итогов работы поддерживают и развивают важнейшие аспекты внутренней коммуникации на необходимом для современной компании уровне.

Серьезные шаги были предприняты в преобразовании организационной структуры, управлении финансовыми ресурсами, управлении материальными ресурсами компании, корпоративном управлении, а также системах мотивации, управления и развития персонала.

Принципы подотчетности, прозрачности деятельности и корпоративной ответственности нашли отражение в мероприятиях по оптимизации практики корпоративного управления.

Достигнутые преимущества при управлении изменениями в течение года АО «Мосинжпроект» представлены на схеме.

От изменений к преимуществам – 2018



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

- Создание ряда служб и дирекций (технического директора, проектного контроля, управления мотивации, контроля стоимости СМР)
- Трансформация финансового и закупочного блоков
- Утверждение типовой структуры дирекции метро
- Ускорение темпов реализации производственной программы
- Укрепление взаимодействия между блоками
- Повышение прозрачности контрольной функции
- Повышение управляемости



УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ

- Разработка и запуск внедрения бюджетных форм
- Внедрение нормирования накладных расходов
- Внедрение рекомендаций по казначейству и лимитам
- Документальное обеспечение контролируемых сделок
- Снижение налоговых рисков
- Повышение прозрачности бюджетного процесса
- Ускорение процессов оплаты



УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ

- Стандартизация закупочной деятельности в АО «Мосинжпроект» и ряде дочерних обществ (ООО «МИП-Строй №1» и ООО «МИП-Строй №2»)
- Оптимизация запасов на складах и давальческих материалов в АО «Мосинжпроект»
- Утверждение положения и состава комиссии по управлению ТМЦ
- Прозрачность закупочных процедур
- Электронная маршрутизация закупочной деятельности
- Снижение стоимости закупаемых товаров и услуг
- Снижение запасов



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Стандартизация процедур работы советов директоров дочерних обществ
- Реализация политики в области управления рисками и внутреннего контроля
- Внедрение методики контроля эффективности финансово-хозяйственной деятельности дочерних обществ
- Рост эффективности деятельности советов директоров дочерних обществ и ответственности по ключевым процессам
- Прозрачность корпоративной отчетности для акционера
- Снижение рисков финансово-хозяйственной деятельности дочерних обществ



УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

- Разработка и утверждение кадровой политики и обновление системы мотивации персонала
- Внедрение системы управления знаниями
- Оценка кадрового резерва по ключевым позициям организации строительного производства
- Повышение мотивации персонала на результат
- Повышение лояльности персонала
- Прозрачность квалификационных требований и моделей управленческих компетенций

КТО МЫ СЕГОДНЯ: РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ



В 2018 году АО «Мосинжпроект» вновь вошло в сотню крупнейших компаний России по объему реализованной продукции в рейтинге RAEX-600, а также получило специальный приз «За реализацию прорывных проектов».

Кроме того, в 2018 году рейтинговое агентство «Эксперт» подтвердило рейтинг качества управления АО «Мосинжпроект» на уровне **A+.gg** – «Очень высокий уровень качества управления», а Годовой отчет компании получил «четыре звезды» второй год подряд и завоевал диплом в специальной номинации агентства «За комплексное отражение в годовом отчете по итогам 2017 года программы повышения эффективности управления».



В международном рейтинге крупнейших подрядчиков мира ENR's 2017 Top 250 Global Contractors компания поднялась сразу на 24 позиции по сравнению с предыдущим годом, заняв 114-ю строчку рейтинга, а также заняла 118-ю позицию в ТОП-150 ведущих проектировщиков мира ENR'S 2018 Top 150 Global Design Firms.

По итогам эффективной работы в 2018 году коллектив АО «Мосинжпроект» отмечен Благодарностью Мэра Москвы Сергея Собянина «За большой вклад в развитие строительной отрасли города Москвы».



Компания получила премию SKOLKOVO Trend Award 2018 по итогам реализации программы по развитию компетенций менеджмента в номинации «За стратегический подход к управлению инвестиционно-строительным холдингом».

ИТОГИ 2018: ВКЛАД КОМАНДЫ В ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДА

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ
ОБЕСПЕЧИВАЮТ ТРИ БЛОКА:**

инжиниринговый, девелоперский и проектный. Стабильная и качественная работа проектного блока позволяет обеспечивать эффективную работу инженерингового направления и развивать девелоперский блок.



Компания реализует ключевые градостроительные проекты, тем самым выполняя озвученную руководством столицы задачу сделать Москву городом, удобным для жизни.

2018-й стал для столицы Годом метро — годом рекордов в метростроении. В феврале 2018 года был открыт первый пусковой участок Большой кольцевой линии, состоящий из 5 станций, а в конце года — второй участок с одной станцией

(«Савеловская»). В марте открыт очередной участок Люблинско-Дмитровской линии — от «Петровско-Разумовской» до «Селигерской» с 3 станциями. В конце августа торжественно открыто сразу 7 станций Калининско-Солнцевской линии на участке общей протяженностью 15,3 км. В конце года открыта станция «Беломорская» Замоскворецкой линии.

Из знаковых объектов гражданского назначения введен в эксплуатацию уни-

кальный концертный зал «Зарядье», ставший новой визитной карточкой Москвы.

В 2018 году в России состоялся Чемпионат мира по футболу, который болельщики всего мира назвали одним из лучших по уровню организации за всю историю проведения мундиаля. Именно АО «Мосинжпроект» выступило управляющей компанией по реконструкции главной арены ЧМ-2018 — БСА «Лужники».



АДЦ
«Коммунарка»



Особое внимание уделяется работе девелоперского направления: реализуется программа развития транспортно-пересадочных узлов, стартовал проект по строительству в деловом комплексе «Москва-Сити» самого высокого жилого небоскреба в Европе, продолжается проект комплексного развития территории АДЦ «Коммунарка».

Для успешной реализации поставленных перед компанией амбициозных задач мы постоянно «работаем над собой»: повышаем эффективность управления, диверсифицируем бизнес, проводим работу с активами компа-

нии и ее дочерних обществ, осваиваем BIM-технологии и передовые методы производства строительных работ, развиваем систему управления знаниями.

Все, чего удалось добиться компании, достигнуто только благодаря слаженной работе профессионалов. В АО «Мосинжпроект» действует система обучения и оценки персонала, трансляции и обмена опытом с дочерними компаниями, совершенствуются механизмы мотивации сотрудников и объединения усилий менеджмента на всех направлениях деятельности.



Большая спортивная
арена «Лужники»

Участвуя в градостроительном преобразовании Москвы, мы:



*следим за качеством
выполнения всего
комплекса работ*



*обеспечиваем
непрерывный контроль
на всех этапах
проектирования
и строительства*



*привлекаем лучших
профессионалов
отрасли и смежных
областей для достижения
максимального результата*



*проводим архитектурные
конкурсы, в том числе
с привлечением
зарубежных архитекторов
и международных
консорциумов*



*применяем
передовые технологии
и современное
оборудование*

Сегодня мы смело можем сказать, что наш труд является большим вкладом в создание уникального культурного и архитектурного облика Москвы.

 **МОСИНЖПРОЕКТ**





РАЗДЕЛ 2

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

- 2.1 Макроэкономическая ситуация в России
- 2.2 Обзор и основные тенденции российской строительной отрасли
- 2.3 Строительная отрасль Москвы
- 2.4 Приоритетные направления деятельности АО «Мосинжпроект»
- 2.5 Основные факторы риска и управление ими

2.1 > МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В РОССИИ

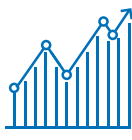


2,3%



рост ВВП в 2018 году,
что превзошло оценки
Минэкономразвития России

4,3%



инфляция по итогам 2018 года

По данным Росстата, **рост ВВП** в 2018 году ускорился до 2,3% (с 1,6% годом ранее), что превзошло как оценки Минэкономразвития России, основывающиеся на оперативных данных, так и рыночный консенсус-прогноз. Ускорение темпов роста ВВП во многом обусловлено разовыми факторами и не является устойчивым. В текущем году ожидается замедление экономического роста до 1,3%.

В отраслевом разрезе ускорение роста ВВП по сравнению с предыдущим годом было обеспечено такими секторами, как добывающая промышленность, транспортировка и хранение, строительство, деятельность финансовая и страховая. Вклад сельского хозяйства был слабоотрицательным

(после положительного вклада годом ранее) на фоне более низкого урожая ряда ключевых культур (в первую очередь, зерновых).

В разрезе компонентов использования ускорение роста ВВП в 2018 году по сравнению с предыдущим годом было связано с внешним сектором — более высоким темпом роста экспорта при значительном замедлении импорта в реальном выражении. При этом компоненты внутреннего спроса продемонстрировали замедление.

Инфляция по итогам 2018 года составила 4,3%, ускорившись с 2,5% в 2017 году. Основной вклад в инфляцию внесла динамика цен на продовольственные товары.

2.2 > ОБЗОР И ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РОССИЙСКОЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Строительная отрасль долгое время является одной из самых стабильных и динамичных в российской экономике. Строительство – вид экономической деятельности, занимающий шестое место в структуре ВВП России по итогам 2018 года и создающий зна-

чительную часть добавленной стоимости производимой в стране продукции.

Основными показателями, характеризующими экономическое развитие строительной отрасли, являются:



число действующих
строительных
организаций



объем работ,
выполненных по
виду экономической
деятельности
«Строительство»



инвестиции в основной
капитал организаций,
осуществляющих
строительную
деятельность

По первому показателю динамика за период 2000–2018 гг. положительная: наблюдается рост числа действующих строительных организаций с 129 340 в 2000 году до 292 073 в 2018 году, т.е. на 162 761, или на 125,84%, больше. Ежегодный прирост за период 2000–2018 гг. составляет в среднем 4,63% в год. При этом, если рассматривать показатели за последние 3 года, средний ежегодный прирост существенно снизился и составляет 3,7% в год.

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», в 2018 году составил 8 385,7 млрд руб., или 105,3% (в сопоставимых ценах) к уровню 2017 года, в декабре 2018 года – 1 061,2 млрд руб., или 102,6% к соответствующему периоду предыдущего года.

Сопоставление индексов роста числа строительных организаций, объема строительных работ и инвестиций представлено на рисунке 1.



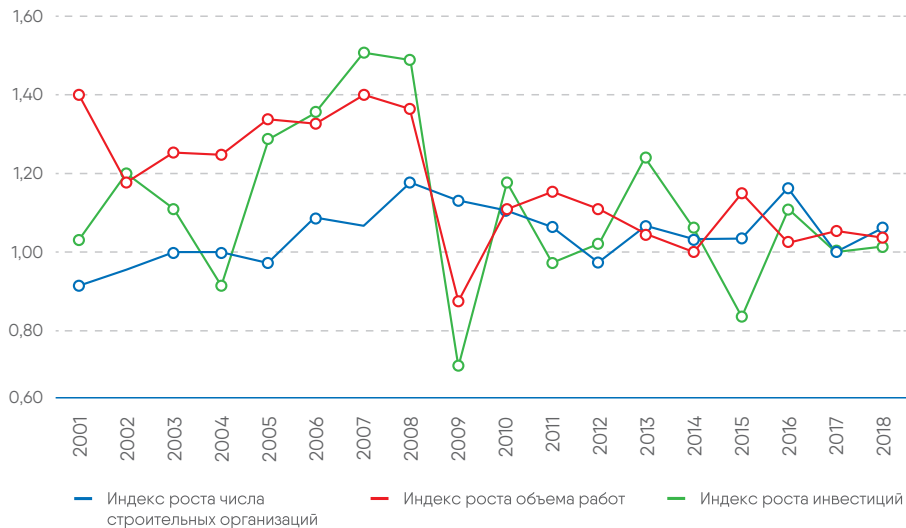


Рис. 1. Сопоставление индексов роста числа строительных организаций, объема строительных работ и инвестиций



Данные рисунка 1 показывают тесную связь: объем строительных работ зависит от суммы инвестиций (в том числе государственных), направленных на модернизацию и обновление основных фондов строительных компаний. В 2008 году было зафиксировано существенное падение объемов работ, но при этом сокращения числа компаний сразу, в том же году, не наблюдается – этот процесс происходит на протяжении 5 лет (с 2008 по 2012 годы), и только после 2012 года можно сказать, что строительная отрасль вышла из кризиса. С 2012 года вновь наблюдается очередной подъем инвестиционной активности в строительной отрасли.

Таким образом, динамика показателей строительной отрасли нестабильная:

наблюдается снижение темпов роста объема работ, сокращение инвестиций в модернизацию строительной отрасли, снижение темпов роста в отрасли жилищного строительства, высокие темпы снижения реконструкции и строительства объектов социально-культурного назначения. Проблемы и ограничения развития строительной отрасли заключаются в основном в низком росте числа частных строительных организаций, снижении инвестиций в строительные объекты, отсутствии возможностей для частного бизнеса в реализации социальных проектов с долгим сроком окупаемости, высокой бюрократизации и непроработанной системе структуризации, отбора, оценки проектов строительства, а также в разделении рисков.

2.3 > СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ МОСКВЫ

Объем работ в Москве, выполненных по виду экономической деятельности «Строительство», составил по итогам 2018 года 910,2 млрд руб., или 94,9% к 2017 году.

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Объем ввода недвижимости в Москве по итогам 2018 года составил 8,62 тыс. м², из которых более трети (3,54 тыс. м²) пришлось на жилье. Для сравнения: в 2017 году был обеспечен ввод жилья на уровне 3,42 тыс. м².

СТРОИТЕЛЬСТВО МЕТРО И ДОРОГ

2018 год стал знаковым для всего столичного стройкомплекса. Москва достигла рекордных объемов ввода метро и искусственных сооружений (тоннелей, эстакад и мостов). Обеспечены очень высокие объемы ввода дорог. Активно реализуются принятые важнейшие для города программы, которые станут вектором работы десятков тысяч строителей и коснутся миллионов москвичей. Это и дальнейшее развитие метрополитена, и создание Московских центральных диаметров.

Как известно, 2018 год был объявлен мэром Москвы С.С. Собяниным Годом метро. И в этом плане, безусловно, совершен настоящий рывок: введено 33 км линий, 17 станций, построено три электродепо («Лихоборы», «Солнцево»,

«Владыкино»), а также состоялся технический пуск участка Некрасовской линии с четырьмя новыми станциями. Это беспрецедентные объемы, каких за всю историю Московского метрополитена не было ни разу. Максимум, который был достигнут, — ввод 13 станций самой первой линии — Сокольнической, открывшейся в год рождения столичного метро — в 1935-м.

Всего же с 2011 по 2018 годы было построено более 136,9 километра линий, 73 станции метро и МЦК, а общая протяженность метрополитена выросла в полтора раза. Из этого объема АО «Мосинжпроект» было построено 75 километров линий, 38 станций метро и 9 электродепо.

АО «Мосинжпроект» занимает 5 место в десятке крупнейших компаний в сфере инжиниринга и инфраструктурного строительства — рейтинг РАЭК (RAEX-600).

Высокими темпами ведутся работы и в дорожном строительстве. За восемь лет совершен настоящий рывок: в Москве построено и реконструировано 820 километров дорог, их протяженность увеличилась на 19% от той сети, что существовала в Москве прежде. Построили 254 искусственных сооружения (тоннели, эстакады и мосты), увеличив их количество на 35%. Возведено и открыто 220 пешеходных переходов.

Только по итогам 2018 года было введено 127 километров дорог, 20 пешеходных переходов и рекордное количество искусственных сооружений — 55 объектов.

По словам заместителя мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства М.Ш. Хуснуллина, самый масштабный проект строительства в городе — формирование нового транспортного кольца, состоящего из четырех хордовых магистралей. Северо-Западная, Северо-Восточная хорды и Южная рокада — в активной стройке, Юго-Восточная хорда — на стадии проектирования, строительство начнется в 2019 году.

Построено и введено в эксплуатацию 70% Северо-Восточной хорды. Практически полностью готова Северо-Западная хорда, в 2018 году по ее прямому ходу открыто движение транспорта, осталось достроить балочный мост через канал им. Москвы, ввести этот объект в эксплуатацию планируется до конца 2019 года.

По распоряжению председателя Правительства РФ Д.А. Медведева АО «Мосинжпроект» назначен единственным исполнителем осуществляемых в 2019–2020 гг. закупок работ и услуг, связанных с проектированием и строительством в г. Москве Юго-Восточной хорды, а также Южной рокады.



СОЗДАНИЕ МЦД И ИНТЕГРАЦИЯ МЦК С ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГОЙ

В 2018 году в Москве построили и реконструировали 52,7 километра железнодорожных путей.

На Смоленском и Курском направлениях МЖД сократили интервалы движения и запустили дополнительные поезда.

Завершилась интеграция МЦК с пятью радиальными направлениями Московской железной дороги. Пересадочные пункты организовали на станциях Окружная (Савеловское направление), Новохоловская (Курское направление), Ленинградская (Рижское на-

правление), Карачарово (Горьковское направление) и Верхние Котлы (Павелецкое направление).

Продолжается строительство дополнительных главных путей на Горьковском и Ярославском направлениях МЖД.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В 2018 году в городе построили 56 объектов социальной инфраструктуры. Это 9 школ, 21 детский сад, 11 медицинских учреждений, 17 спортивных объектов, 6 учреждений культуры.

Среди главных образовательных объектов 2018 года – школа-гигант в Некра-

совке на 1100 учеников, международная школа-пансион «Летово» на 1012 учащихся. Ключевой объект в области здравоохранения – диагностический корпус клиники «Хадасса» в Международном медицинском кластере в Сколково.

Основными спортивными объектами стали стадион «Динамо», спортивно-оздоровительный центр с бассейнами на Гребном канале, канатная дорога на Воробьевых горах.

Более 40 процентов всех объектов социального назначения в Москве построено за счет внебюджетных средств.

ОТКРЫТИЕ ГОДА – КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «ЗАРЯДЬЕ»

Зал расположен в уникальном одноименном природно-ландшафтном парке у стен Кремля. Площадь комплекса составляет 25,6 тысячи квадратных метров и включает два зала – большой концертный на 1 578 мест и малый на 396 мест. К зданию примыкают два открытых амфитеатра – большой на 1 600 мест и малый с медиаэкраном на 400 мест. Новый концертный зал, построенный АО «Мосинжпроект», стал одной из знаковых достопримечательностей не только Москвы, но и всей России.

РАЗВИТИЕ ТиНАО: ЖИЛЬЕ, ДОРОГИ, СОЦОБЪЕКТЫ, РАБОЧИЕ МЕСТА

Продолжается активное развитие новых территорий. Так, в 2018 году в ТиНАО построили 2,01 миллиона квадратных метров недвижимости, включая 15 объектов социального назначения. Создано 10,7 тысячи рабочих мест.

Всего за шесть лет на присоединенных территориях создали 113 тысяч рабочих мест, построили 15,2 миллиона квадратных метров недвижимости (в том числе 70 объектов социальной инфраструктуры), обустроено 15 новых парков. Частные и государственные инвестиции для реализации этих целей составили около одного триллиона рублей.

АО «Мосинжпроект» в рамках реализации проекта комплексного развития территории АДЦ «Коммунарка» ведет работы и планирует заключение новых государственных контрактов на выпол-



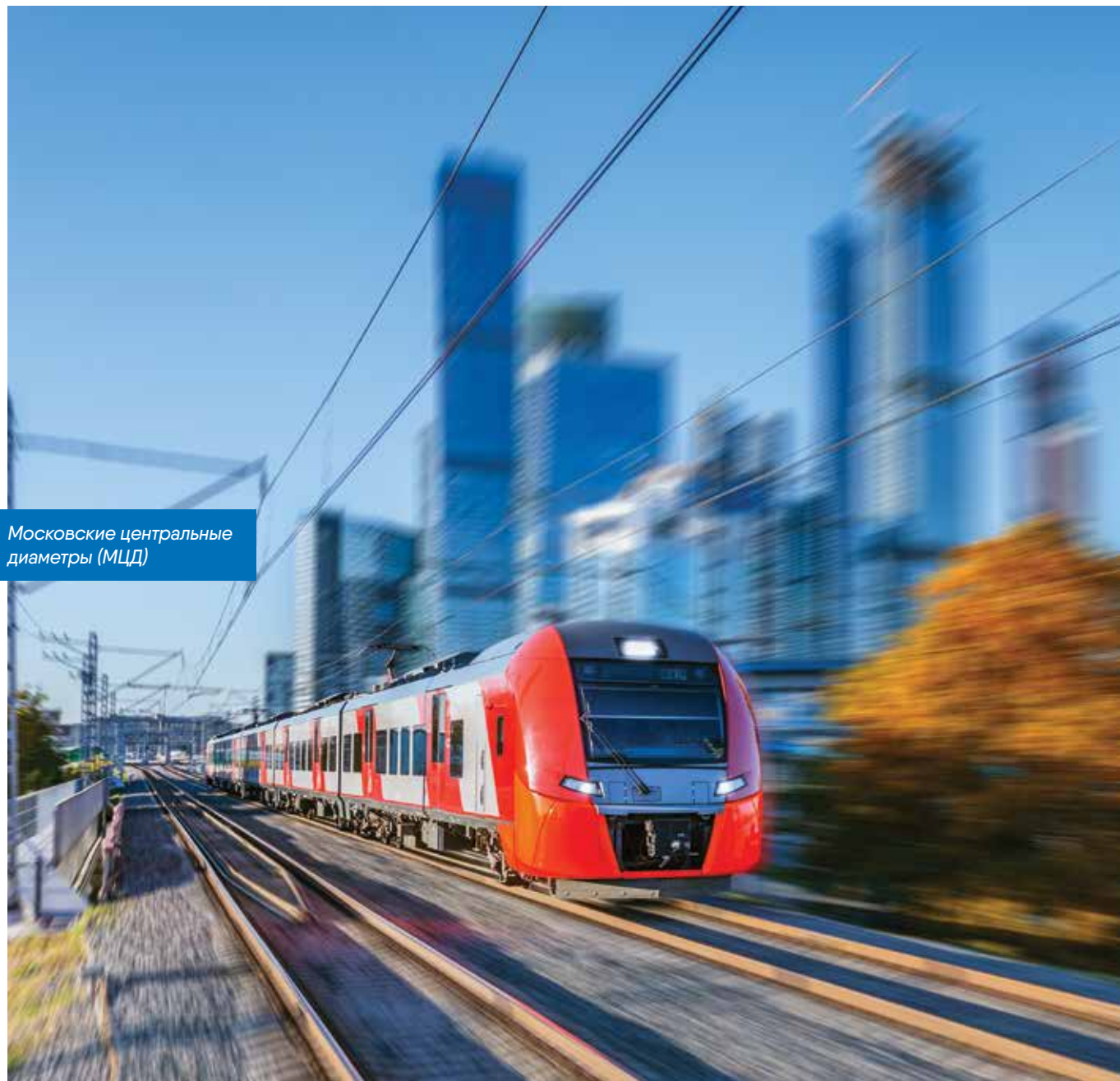
15,2 млн м²



недвижимости построили за шесть лет на присоединенных территориях

нение функции технического заказчика, на выполнение проектно-исследовательских и строительно-монтажных работ по объектам инженерной инфраструктуры и улично-дорожной сети.





Московские центральные диаметры (МЦД)

Перспективы развития строительной отрасли в Москве

ТРАНСПОРТ

По словам заместителя мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства М.Ш. Хуснуллина, созданы колоссальные заделы на годы вперед. В ближайшие пять лет планируется построить еще более 560 километров современных дорог, более 150 искусственных сооружений и более 60 новых пешеходных переходов.

Ключевым проектом в ближайшие годы станет создание Московских центральных диаметров (МЦД) общей протяженностью 375 километров. На МЦД будет более 180 станций.

Продолжатся работы по интеграции МЦК с еще двумя направлениями МЖД: пересадочные пункты будут организованы на платформах НАТИ (Октябрьское направление) и Северянин (Ярославское направление).

КОМФОРТНЫЕ ПЕРЕСАДКИ

Москва продолжает строить современные транспортно-пересадочные узлы (ТПУ), чтобы пассажирам было комфортно пересаживаться с одного вида транспорта на другой, а прилегающие территории получили допол-

нительный импульс к развитию. В 2018 году в столице построили пять капитальных («Ховрино», «Расказовка», «Озерная», «Окружная», «Шелепиха») и 14 плоскостных ТПУ. Реализуются проекты строительства 97 ТПУ, из них 94 — с пересадками на станции метро (20 — на станции БКЛ), 63 — на станции железной дороги и МЦК, 25 — на станции МЦД.

СТРОИТЕЛЬСТВО НЕДВИЖИМОСТИ И ПРОГРАММА РЕНОВАЦИИ

Важнейшим проектом остается программа реновации. Она во многом определяет градостроительное развитие столицы на ближайшие 15 лет. Программа предполагает формирование гармоничной, привлекательной, открытой и комфортной городской среды.

В программу включен 5171 дом общей площадью 16,3 миллиона квадратных метров жилья. Новые квартиры получат порядка одного миллиона москвичей (расселят 350 тысяч квартир).

Ожидается, что в 2019–2023 годах по программе реновации построят семь миллионов «квадратов» жилья, а новые квартиры получат более 170 тысяч человек.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В 2019–2021 годах планируется возвести 265 объектов социальной инфраструктуры, в том числе 82 школы, 63 детских сада, 47 объектов здравоохранения, 48 спортивных объек-

тов, 25 учреждений культуры. Среди них — многопрофильная клиническая больница с роддомом в Коммунарке, парк развлечений «Остров мечты», «Парк будущего» на ВДНХ, 26 бассейнов, спорткластеры на Воробьевых горах и в Некрасовке, многофункциональный спорткомплекс в районе Северный. Кроме того, на территории Олимпийского комплекса «Лужники» появится 13 объектов — многофункциональный плавательный центр, ледовый дворец «Кристалл», центр художественной гимнастики, теннисный клуб, универсальный спортивный зал «Дружба» и другие.

РАЗВИТИЕ ТиНАО

В 2019–2021 годах планируется поддерживать высокие темпы развития ТиНАО. Здесь планируют построить 7,5 миллиона квадратных метров недвижимости, 28 детских садов, 28 школ, 12 медучреждений и 10 парков. В результате будет создано еще 50 тысяч рабочих мест.

Помимо строительства недвижимости и создания новых парков, ведутся работы по улучшению транспортного обслуживания жителей ТиНАО.

В 2019–2023 годах в ТиНАО планируется построить 10 станций метро, 273 километра дорог (с учетом ЦКАД), 25 искусственных сооружений и три пешеходных перехода.

2.4 > ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «МОСИНЖПРОЕКТ»

Основные усилия АО «Мосинжпроект» сконцентрированы на четырех направлениях деятельности:



проектирование
и строительство метро,
депо, ТПУ



строительство
гражданских
объектов



строительство дорог
и благоустройство



девелопмент



2.4.1 • Строительство метро, депо, ТПУ



В 2011 году АО «Мосинжпроект» выиграло первый конкурс на управление программой строительства новых станций и линий московского метрополитена и вышло на рынок строительного инжиниринга. В итоге за восемь лет компанией «Мосинжпроект» построено 75 км новых линий, 38 новых станций и 9 электродепо.

В 2019 году к вводу запланировано 10 станций метро: «Лефортово» и «Авиамоторная» на Большой кольцевой линии и 8 станций на новой Некрасовской (Кожуховской) ветке московского метрополитена: «Некрасовка», «Лухмановская», «Улица Дмитриевского», «Косино», «Юго-Восточная», «Окская», «Стахановская» и «Нижегородская». На участке Некрасовской линии от «Косино» до «Нижегородской» впервые в истории московского метростроения применяются 10-метровые тоннелепроход-

ческие комплексы для строительства двухпутных тоннелей.

Для обслуживания новой — «розовой» — ветки метро будет запущено электродепо «Руднево», которое сможет обслуживать до 37 составов одновременно и обеспечит рабочими местами около тысячи человек.

Еще одним важным направлением деятельности компании является управление строительством транспортно-пересадочных узлов (ТПУ). АО «Мосинжпроект» является ответственным исполнителем по проектированию и строительству 73 ТПУ.

В 2019 году полностью будет реализована технологическая часть 9 ТПУ. Завершатся проектно-изыскательские работы по 7 ТПУ. Продолжатся проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы по 6 ТПУ.



2.4.2 • Строительство гражданских и иных объектов

В 2019 году завершится строительство Центра художественной гимнастики на территории Олимпийского комплекса «Лужники». Управляющей компанией по реализации этого проекта выступает АО «Мосинжпроект».

Площадь здания составляет 25 тыс. м². В составе Центра художественной гимнастики появится арена на 4 тыс. мест для проведения соревнований и тренировок, с частично трансформируемыми трибунами (904 места) и VIP-ложами

с отдельным входом, 3 тренировочных, 2 хореографических и 1 тренажерный зал, помещения для обслуживания спортсменов, тренеров и судей, в том числе медико-восстановительный центр и небольшая гостиница для спортсменов, современный пресс-центр с отдельным входом для представителей СМИ, а также служебные, бытовые и прочие помещения, необходимые для функционирования комплекса. Проект нового спорткомплекса, главной архитектурной особенностью которого

является уникальная кровля, символизирующая взмах гимнастической ленты, был разработан при помощи технологии информационного моделирования (BIM) и стал победителем Всероссийского конкурса с международным участием «BIM-ТЕХНОЛОГИИ 2016».

В 2019 году силами компании АО «Мосинжпроект» будет вестись проектирование и строительство объектов гражданского назначения в границах ряда транспортно-пересадочных узлов (ТПУ), в т.ч.:



Многофункциональный комплекс с торговой составляющей, встроенным паркингом и блоком апартаментов в границах ТПУ «Авиамоторная» общей площадью 52 415 м²



Жилой комплекс с торговой зоной и подземным паркингом в составе ТПУ «Нагатинский затон» общей площадью 33 636 м²



Высотный комплекс в составе ТПУ «Электrozаводская» общей площадью 75 140 м²



Жилой комплекс со встроенными торговыми помещениями и подземными паркингами в составе ТПУ «Мичуринский проспект» общей площадью 33 130 м²



Торгово-развлекательный центр (зона обслуживания пассажиров) в составе ТПУ «Рязанская» общей площадью 14 280 м²



Жилой дом в рамках 2-й очереди коммерческой части ТПУ «Улица Дмитриевского» общей площадью 15 138 м²

СТРОИТЕЛЬСТВО НАЦИОНАЛЬНОГО КОСМИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

АО «Мосинжпроект» участвует в проекте создания Национального космического центра в столичном районе Фили на территории московской площадки ГКНПЦ им. Хруничева.

Аэрокосмический кластер будет включать головные подразделения основных организаций ракетно-космической отрасли, конструкторские бюро, профильные структурные подразделения научно-исследовательских и образовательных организаций.

Потребуется мероприятия по высвобождению не востребуемых производственных площадей, формированию более компактного производства самого Центра Хруничева, созданию совместного предприятия с правительством Москвы, проектированию и строительству комплекса зданий. В одном месте будет собрано 20 тыс. конструкторов и инженеров Роскосмоса.

Площадь зданий центра составит 250 тыс. м². При этом потребуется развитие самого района и строительство автомобильного и пешеходного мостов через Москву-реку, увязка с Большой кольцевой линией метро.

Срок реализации проекта – от трех до четырех лет с учетом проектирования и строительства комплекса зданий.



2.4.3 • Строительство дорог и благоустройство



С 2012 года «Мосинжпроект» активно участвует в реализации государственной программы «Развитие транспортной системы Москвы 2012–2020 гг.», выполняя функции генерального проектировщика и технического заказчика по ряду ключевых дорожных объектов столицы.



основными направлениями в области дорожного строительства для компании являются реконструкция вылетных магистралей, развязок на МКАД, развитие улично-дорожной сети в разных районах Москвы

Основными направлениями в области дорожного строительства для компании являются реконструкция вылетных магистралей, развязок на МКАД, развитие улично-дорожной сети в разных районах Москвы (например, на территории промзоны «ЗИЛ», в АДЦ «Коммунарка»), создание новых транспортных артерий города (Северо-Восточная и Северо-Западная хорды, автомагистраль Солнцево-Бутово-Видное и др.).

В 2019 году планируется к открытию новая дорога на ЗИЛе, обеспечивающая съезд с Третьего транспортного кольца (ТТК) на проспект Лихачева.

Для обеспечения высокого уровня транспортной доступности нового парка развлечений «Остров мечты», полуострова ЗИЛ и районов Южнопортовый, Печатники, Марьино, Братеево в 2019 году планируется завершить строительство улично-дорожной сети в Нагатинской пойме – новой 6-полосной магистрали с мостом через Кожуховский затон. В составе Северо-Западной хорды планируется открыть мост в районе Карамышевской набережной, который обеспечит съезд с ул. Народного Ополчения в Мневниковскую пойму.

2.5 > ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И УПРАВЛЕНИЕ ИМИ



АО «Мосинжпроект» рассматривает управление рисками как один из важнейших элементов стратегического управления и внутреннего контроля. Политика в области управления рисками заключается в идентификации и оценке рисков, разработке мер реагирования на риски и удержания их в допустимых пределах, осуществлении постоянного мониторинга за динамикой факторов риска, обеспечении эффективности контрольных мер и мероприятий.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ВЛИЯЮЩИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ:

- риск снижения производительности труда;
- риск увеличения себестоимости;
- риск несоблюдения договорных обязательств;
- риск поставки бракованных материалов;
- риск неэффективного управления.

ОСНОВНЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В КОМПАНИИ:

- отказ от рискованных инвестиций, ненадежных партнеров и клиентов;
- финансовое планирование;
- страхование;
- мониторинг дебиторской и кредиторской задолженностей;
- контроль незавершенного строительства;
- контроль своевременности оплат подрядным организациям в разрезе контрактов и объектов;
- проведение мероприятий по снижению или устранению выявленных рисков.



Для снижения производственных рисков проводятся следующие мероприятия:

1. Авансирование подрячков на срок не более 3-х месяцев. Авансирование строительно-монтажных работ производится на период до 3-х месяцев в размере до 50% от стоимости набора работ (т.е. до 12,5% от годового объема).
2. Анализ финансовых возможностей подрядчика/поставщика. В АО «Мосинжпроект» создана Комиссия по оценке подрячков. Цель – оценка устойчивости подрячика и надежности в части выполнения производственной программы. Задачи Комиссии – оценка финансовой устойчивости и анализ производственных ресурсов.
3. Обеспечение проведения работ и реализации поставок оборудования. Используются банковские гарантии, страхование работ и ответственности, что снижает риски срывов сроков строительства или недобросовестного проведения работ. Для обеспечения исполнения обязательств по договорам и контрактам АО «Мосинжпроект» активно применяет следующие виды банковских гарантий:
 - 

гарантия возврата аванса
 - 

гарантия исполнения контрактных обязательств



4. Пересмотр требований к обеспечению по авансам. Авансирование для предприятий компании «Мосинжпроект» по специальным правилам: отсутствие задолженности по ранее выданным авансам, лимит задолженности – не более 30% от стоимости контракта, применение механизма финансового контроля со стороны головной компании. Для предприятий, не входящих в Группу:



применение универсальной гарантии на исполнение обязательств (на исполнение договора, включая авансовые обязательства)



замена банковской гарантии на исполнение договора и аванс на удержание до 5% до момента сдачи объекта



выдача аванса без банковской гарантии на срок не более 1 месяца в объеме не более ожидаемого месячного выполнения

5. Контроль за ходом реализации объектов. Организован строительный и финансовый мониторинг объектов. В качестве контролирующего органа привлекаются независимые специализированные компании.

6. Формирование резервов. Согласно Методике создания резерва по сомнительной задолженности, утвержденной в АО «Мосинжпроект», в целях нивелирования негативного влияния на финансовый результат по итогам года создается резерв.



 **МОСИНЖПРОЕКТ**



РАЗДЕЛ 3

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1 Стратегия и перспективы развития Общества

3.2 Органы управления и контроля Общества

3.3 Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов единоличного исполнительного органа управления Общества с указанием размера всех видов вознаграждения

3.1 > СТРАТЕГИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА



МИССИЯ:

Объединяя ресурсы, опыт и технологии, проектировать и строить, превращая сложную инфраструктуру города в единое гармоничное пространство, комфортное для жизни людей.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:

1. Создать эффективную инженеринговую строительную компанию по реализации крупных градостроительных проектов и комплексному освоению территорий.
2. Консолидировать передовые знания, опыт и технологии в области проектирования, строительства, управления и направлять их на формирование инфраструктуры города, максимально комфортной для жителей и гостей.
3. Стать одной из крупнейших инженерно-строительных компаний мира.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ:

1. Реализовать программу города Москвы по строительству метро, инфраструктурных и гражданских объектов в заданные сроки в соответствии с утвержденным бюджетом.
2. Реализовать программы трансформации с целью максимальной адаптации АО «Мосинжпроект» для реализации ЕРС/М контрактов в сфере градостроительных проектов.
3. Повысить эффективность управления АО «Мосинжпроект» и дочерними обществами посредством внедрения:



эффективной системы мотивации персонала



эффективного управления процессом строительства на всех его стадиях



эффективного управления ресурсами и активами

4. Развивать уникальные компетенции в области метростроения, реализации крупных градостроительных проектов, проектирования и строительства уникальных объектов социальной инфраструктуры.
5. Снизить себестоимость строительства путем повышения эффективности операционной деятельности и сокращения непроизводительных затрат.
6. Обеспечить дивидендный поток в соответствии с утвержденными целевыми показателями.
7. Расширить географию бизнеса путем выхода на региональные и федеральные рынки проектирования и строительства инфраструктурных объектов, таких как строительство автодорог, метро, мостов, тоннелей, объектов культуры и социальной инфраструктуры.

Корпоративное управление лежит в основе всей системы управления и контроля Общества, направлено на повышение стабильности и эффективности работы Общества, а также на обеспечение эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционера.

Система корпоративного управления базируется на следующих ключевых принципах, основанных на Кодексе корпоративного управления, с учетом особенностей реализации городом Москвой прав акционера по акциям, находящимся в собственности города Москвы:

- обеспечение реализации и защиты прав акционера;
- устойчивое развитие Общества и повышение отдачи от инвестиций в акционерный капитал в долгосрочной перспективе;
- соблюдение особенностей взаимодействия органов исполнительной власти города Москвы

и разграничения их полномочий при реализации прав акционера по акциям, находящимся в собственности города Москвы;

- выстраивание эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;
- корпоративная социальная ответственность.

В результате проведенной оценки практики корпоративного управления Рейтинговое агентство «Эксперт РА» в 2018 году подтвердило рейтинг качества управления на уровне A+.gq – «Очень высокий уровень качества управления», присвоенный АО «Мосинжпроект» в 2016 году.

Рейтинг свидетельствует о соблюдении Обществом требований российского законодательства в области корпоративного управления и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.



3.2 > ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА

ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:



общее собрание
акционеров Общества



совет директоров
Общества



единоличный исполнительный орган —
генеральный директор Общества

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет ревизионная комиссия. Проверку финансово-хозяйственной деятельности как по российским стандартам бухгалтерского учета, так и по международным стандартам финансовой отчетности проводит внешний аудитор.



1. Общее собрание акционеров Общества является высшим органом управления Общества, принимающим решение по наиболее важным вопросам деятельности. В соответствии со ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров Общества, принимаются единственным акционером Общества.

Единственным акционером АО «Мосинжпроект» является Департамент городского имущества города Москвы. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 22.03.2013 г. №176-ПП «Об особенностях реализации прав акционера в отношении открытого акционерного общества Института по изысканиям и проектированию инженерных сооружений «Мосинжпроект» и внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 3 июля 2007 г. №576-ПП, от 16 августа 2011 г. №368-ПП» функции по подготовке, созыву и проведению заседаний совета директоров и общих собраний акционеров, выдаче директив представителям города Москвы для голосования на заседаниях совета директоров и общих собраниях акционеров по всем вопросам повестки дня, принятию решения общего собрания акционеров по всем вопросам повестки дня и оформлению решения общего собрания акционеров АО «Мосинжпроект» переданы Департаменту строительства города Москвы.

ОСНОВНЫЕ РЕШЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА В 2018 ГОДУ:

1. Решением единственного акционера Общества, согласно распоряжению Департамента строительства города Москвы от 29.06.2018 г. №Р-104/18, утверждены Годовой отчет АО «Мосинжпроект» за 2017 год, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «Мосинжпроект» за 2017 год, распределена прибыль по итогам работы Общества за 2017 год, избран совет директоров Общества, ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества.
2. Решениями единственного акционера Общества, утвержденными распоряжениями Департамента строительства города Москвы от 12.07.2018 г. №Р-105/18, №Р-106/18, в соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона от 26.12.1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах» установлены вознаграждения независимым директорам.
3. Решением единственного акционера Общества, согласно распоряжению Департамента строительства города Москвы от 31.07.2018 г. №Р-111/18, утвержден Устав АО «Мосинжпроект» в новой редакции.
4. Решением единственного акционера Общества, согласно распоряжению Департамента строительства города Москвы от 11.10.2018 г. №Р-128/18, утверждено Положение о совете директоров АО «Мосинжпроект» в новой редакции.

2. Совет директоров Общества является коллегиальным органом управления, осуществляющим стратегическое управление Обществом.

Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Общества, а также реализует иные ключевые функции общего руководства деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров. Порядок созыва и проведения заседаний, а также иные вопросы деятельности совета директоров регулируются Положением о совете директоров Общества, утвержденным решением единственного акционера Общества (распоряжение Департамента строительства города Москвы от 11.10.2018 г. №Р-128/18), в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах».



КЛЮЧЕВЫМИ ПРИОРИТЕТАМИ В РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЯВЛЯЮТСЯ:

обеспечение
долгосрочного устойчивого
развития Общества



решение приоритетных задач развития
Общества как крупной вертикально-
интегрированной структуры для
реализации сложных инвестиционных
и строительных проектов



повышение
капитализации
Общества



рост инвестиционной
привлекательности
Общества

Совет директоров Общества занимает центральное место в системе корпоративного управления Общества.

Количественный состав совета директоров АО «Мосинжпроект» в соответствии с п. 7.3.1 устава АО «Мосинжпроект» – девять человек.

В 2018 году советом директоров Общества проведено девятнадцать заседаний, на которых было рассмотрено двадцать семь вопросов, относящихся в соответствии с п. 7.2.1 устава Общества к компетенции совета директоров. По всем вопросам приняты решения.

С 01 января 2018 г. в Обществе функционировал совет директоров, избранный Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 28.06.2017 г. №Р-70/17 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», в состав которого входили:

1. Горностаев Александр Васильевич – независимый директор;
2. Бочкарев Андрей Юрьевич – руководитель Департамента строительства города Москвы;
3. Батайкин Павел Александрович – заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы;
4. Сухов Андрей Юрьевич – заместитель председателя Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы;
5. Бурнашева Наталья Сергеевна – заместитель генерального директора АО «Мосинжпроект»;
6. Газизуллин Марс Мулланурович – генеральный директор АО «Мосинжпроект»;
7. Дудулин Павел Евгеньевич – независимый директор, управляющий директор 2УРК ДРКБО Банка ВТБ (ПАО);
8. Меркулова Анна Дмитриевна – генеральный директор АО «Моспроект-3»;
9. Суниев Альберт Альфатович – генеральный директор АО «УЭЗ».

Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.06.2018 г. №Р-104/18 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», совет директоров избран в том же составе.

Состав совета директоров АО «Мосинжпроект» не претерпевал существенных изменений с 2016 года, что говорит о стабильности работы совета директоров и последовательности в принятии решений по ключевым вопросам компетенции совета директоров.

Председателем совета директоров Общества (протоколы заседания совета директоров Общества от 28.07.2017 г., от 23.07.2018 г.) является Горностаев Александр Васильевич.

Члены совета директоров Общества не имеют доли участия в уставном капитале Общества, им не принадлежат обыкновенные именные акции Общества.

Для повышения эффективности принимаемых советом директоров решений, более подробно предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при совете директоров Общества решением совета директоров (протокол от 21.03.2015 г. №7-2014/15) создано два комитета:

- комитет по стратегии и кадрам;
- комитет по аудиту и рискам.

Комитеты совета директоров избираются советом директоров и действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными советом директоров Общества (протокол от 21.03.2015 г.



№7-2014/15). Работа комитетов совета директоров осуществляется в соответствии с решениями совета директоров и их планами работы, основанными на плане работы совета директоров Компании.

3. Генеральный директор Общества — единоличный исполнительный орган.

Генеральным директором Общества является Газизуллин Марс Мулланурович, который назначен на должность сроком на пять лет Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента имущества города Москвы от 06.06.2016 г. №Р-53/16 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект».

Газизуллин М.М. не имеет доли участия в уставном капитале Общества, ему не принадлежат обыкновенные именные акции Общества.

В целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.06.2018 г. №Р-104/18 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», избрана ревизионная комиссия в следующем составе:

- Загруддинов Рафик Равилович — первый заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы;
- Юдакова Татьяна Васильевна — начальник управления бухгалтерского учета, главный бухгалтер Департамента строительства города Москвы;
- Жеряков Вячеслав Михайлович — начальник контрольно-ревизионного управления Департамента строительства города Москвы.

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общество ежегодно привлекает внешних аудиторов. Аудиторы привлекаются на основании проводимых открытых конкурсов, обеспечивающих объективный отбор по критериям, учитывающим опыт аудита, объем и время работ, а также специфику деятельности Общества. Аудитором бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Мосинжпроект» за 2018 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), является акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», адрес места нахождения: 125047, г. Москва, улица Бутырский вал, дом 10, ОГРН 1027700148431, ИНН 7705051102, КПП 771001001.

В 2018 году Общество не производило существенных корпоративных действий, которые в значительной степени повлияли или могли бы повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров, таких как: реорганизация Общества, приобретение 30 и более про-

центов голосующих акций Общества, совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иных действий, которые могли бы привести к существенному изменению прав акционера или нарушению его интересов.

В 2018 году Обществом не заключались сделки, которые признаются крупными сделками в соответствии со ст. 78 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и на которые распространяется порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный ст. 79 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Общество также не заключало сделки, в совершении которых имеется заинтересованность члена совета директоров Общества, единоличного исполнительного органа или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, и на которые рас-

пространяется порядок одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, предусмотренный ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

В соответствии с п. 70.3 Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Центральным банком Российской Федерации 30.12.2014 г. №454-П, в Годовом отчете АО «Мосинжпроект» за 2018 год представлены Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение №1 к настоящему Отчету).

При раскрытии информации Общество руководствуется Федеральным законом от 26.12.1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федеральным законом от 22.04.1996 г. №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», а также Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, принятым Центральным банком Российской Федерации от 30.12.2014 г. №454-П.



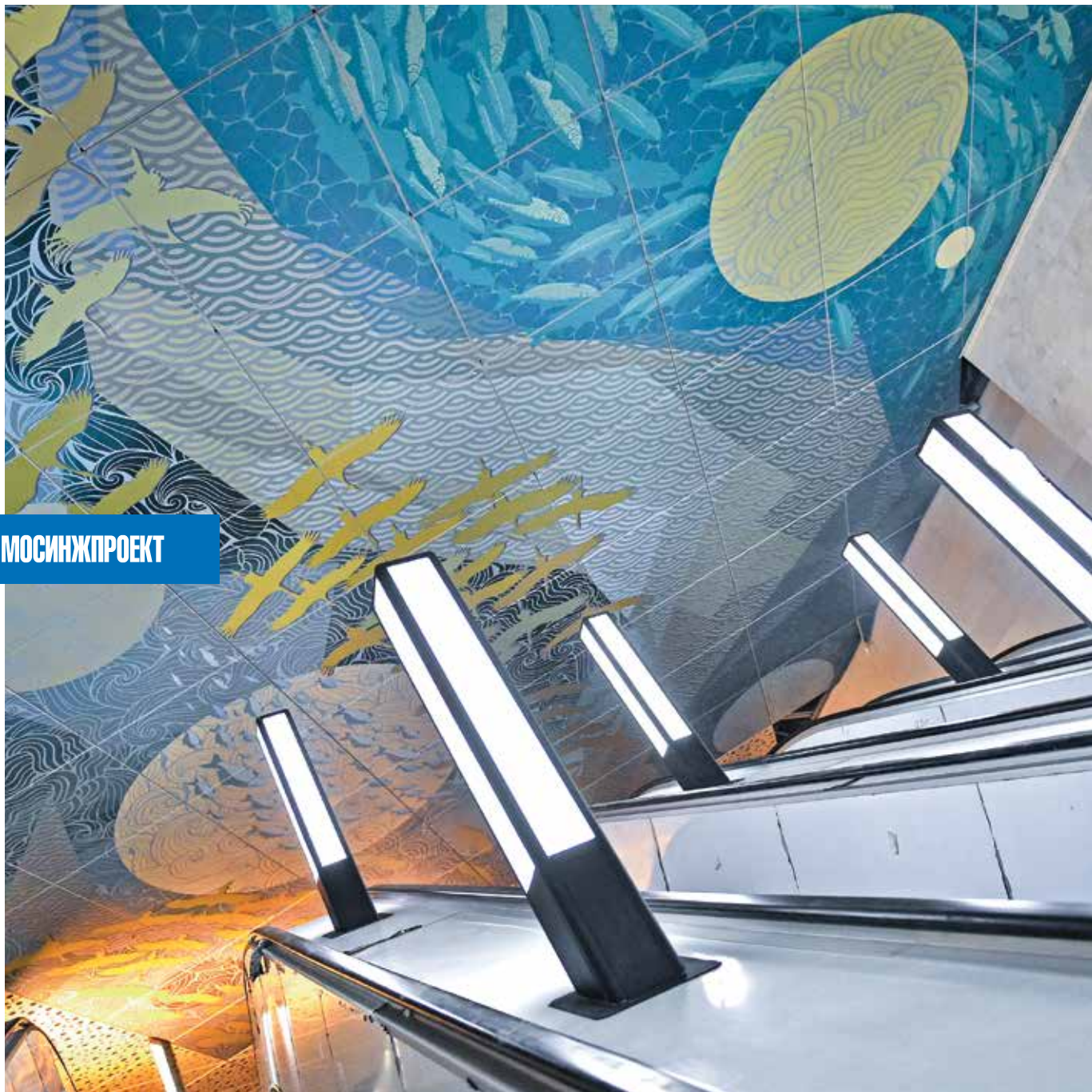
3.3 > ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА С УКАЗАНИЕМ РАЗМЕРА ВСЕХ ВИДОВ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



Политика АО «Мосинжпроект» в области вознаграждения и (или) компенсации расходов единоличного исполнительного органа управления Обществом осуществляется в соответствии с трудовым договором, заключенным с генеральным директором Общества; Положением

о принципах мотивации лиц, осуществляющих полномочия единоличных исполнительных органов, и лиц, входящих в состав коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции которых находятся в собственности города Москвы, утвержденное постановлением Пра-

вительства Москвы от 3 июля 2007 г. № 576-ПП; Положением о мотивации генерального директора открытого акционерного общества Института по изысканиям и проектированию инженерных сооружений «Мосинжпроект», утвержденного Советом директоров (протокол №2/2011 от 27 июня 2011 г.).



 **МОСИНЖПРОЕКТ**



РАЗДЕЛ 4

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИМУЩЕСТВЕННОМ
КОМПЛЕКСЕ ОБЩЕСТВА



ОБЪЕКТЫ НЕДВИЖИМОСТИ ОБЩЕСТВА (ЗДАНИЯ, ПОМЕЩЕНИЯ, ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ)



Общая площадь объектов недвижимости в собственности Общества – 11 536,3 м², используется для размещения рабочих мест сотрудников дочерних Обществ на основе договоров аренды.

В 2018 году сделки с недвижимым имуществом в собственности Общества не совершались.

11 536,3 м²



общая площадь объектов недвижимости в собственности Общества

Общая площадь объектов недвижимости в аренде Общества – 21 145,2 м², используется для размещения рабочих мест сотрудников Общества.

21 145,2 м²



общая площадь объектов недвижимости в аренде Общества

Место нахождения земельного участка

Сверчков переулок, вл. 4/1, стр. 1, вл. 6, стр. 1, вл. 8, стр. 2, Девяткин переулок, вл. 3, стр. 1, вл. 5, стр. 2, 3.

Права на земельный участок	Аренда
Общая площадь земельного участка, га	0,7724

Место нахождения земельного участка

г. Москва, поселение Десеновское, в районе д. Ватутинки, уч. 1 и уч. 2

Права на земельный участок	Аренда
Общая площадь земельного участка, га	99,05

Место нахождения земельного участка

г. Москва, проезд Красногвардейский 1-й, вл. 13

Права на земельный участок	Аренда
Общая площадь земельного участка, га	0,81

Общая площадь сдаваемых в аренду нежилых помещений имущественного комплекса Общества – 11 536,3 м².

11 536,3 м²



общая площадь сдаваемых в аренду нежилых помещений

В 2018 году сделки с недвижимым имуществом Общества не совершались.

Собрание
сочинений



А.И.
Куприн

А.П.
Чехов

А.П. ЧЕХОВ

МАЯКОВСКИЙ

А.И.
Куприн

К.Д. Бальмонт

 МОСИНЖПРОЕКТ

РАССКАЗОВКА

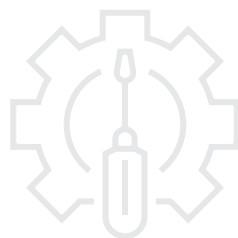
3

5

1

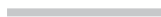
2

5



РАЗДЕЛ 5

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



5.1 Ввод объектов в 2016–2018 годах

5.2 Объем работ, выполненных в 2016–2018 годах

5.1 > ВВОД ОБЪЕКТОВ В 2016–2018 ГОДАХ

В 2018 году компания «Мосинжпроект» отметила свой 60-летний юбилей. Символично, что именно этот год был объявлен мэром Москвы С.С. Собяниным Годом метро: построено 33 км новых линий, 17 станций и 3 депо:

33 км
новых линий метро



17
станций метро



3
депо



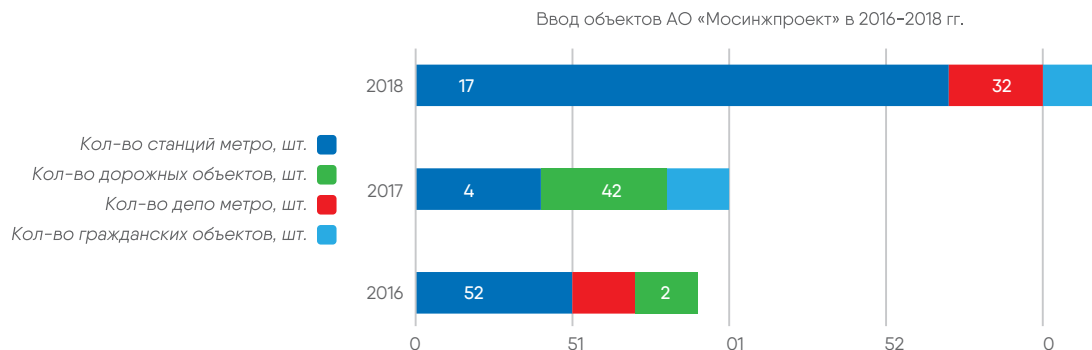
- первый участок Большой кольцевой линии — от ст. «Петровский парк» до ст. «Деловой центр» — с пятью станциями;
- второй участок Большой кольцевой линии — от ст. «Петровский парк» до ст. «Савеловская» — со станцией «Савеловская»;
- три станции очередного участка Люблинско-Дмитровской линии — от ст. «Петровско-Разумовская» до ст. «Селигерская»;
- семь станций Калининско-Солнцевской линии — от ст. «Раменки» до ст. «Рассказовка»;
- ст. «Беломорская» Замоскворецкой линии;
- электродепо «Лихоборы» (1 этап);
- электродепо «Солнцево» (1 этап);
- электродепо «Владыкино» (1 этап).

В 2018 году были также реализованы объекты гражданского строительства:



- «Концертный зал филармонической музыки» в парке «Зарядье»;
- возведение строений и сооружений временного назначения и вспомогательного использования в рамках подготовки и проведения Чемпионата мира по футболу.

Структура и динамика ввода объектов за 2016–2018 годы представлена на графике:



5.2 > ОБЪЕМ РАБОТ, ВЫПОЛНЕННЫХ В 2016–2018 ГОДАХ

Основные отраслевые показатели эффективности деятельности Общества по выполнению физических объемов в 2016–2018 гг.:

Вид производимых работ	2016	2017	2018
Вводная длина линий метрополитена, км	9	10	33
Земляные работы, м ³	1 545 628	1 207 919	2 260 663
Проходка ТПМК, п.м.	42 762	10 510	19 954
Монолитный ж/б, м ³	403 260	244 994	190 394
Монтаж металлоконструкций, т	1 904	1 569	2 291

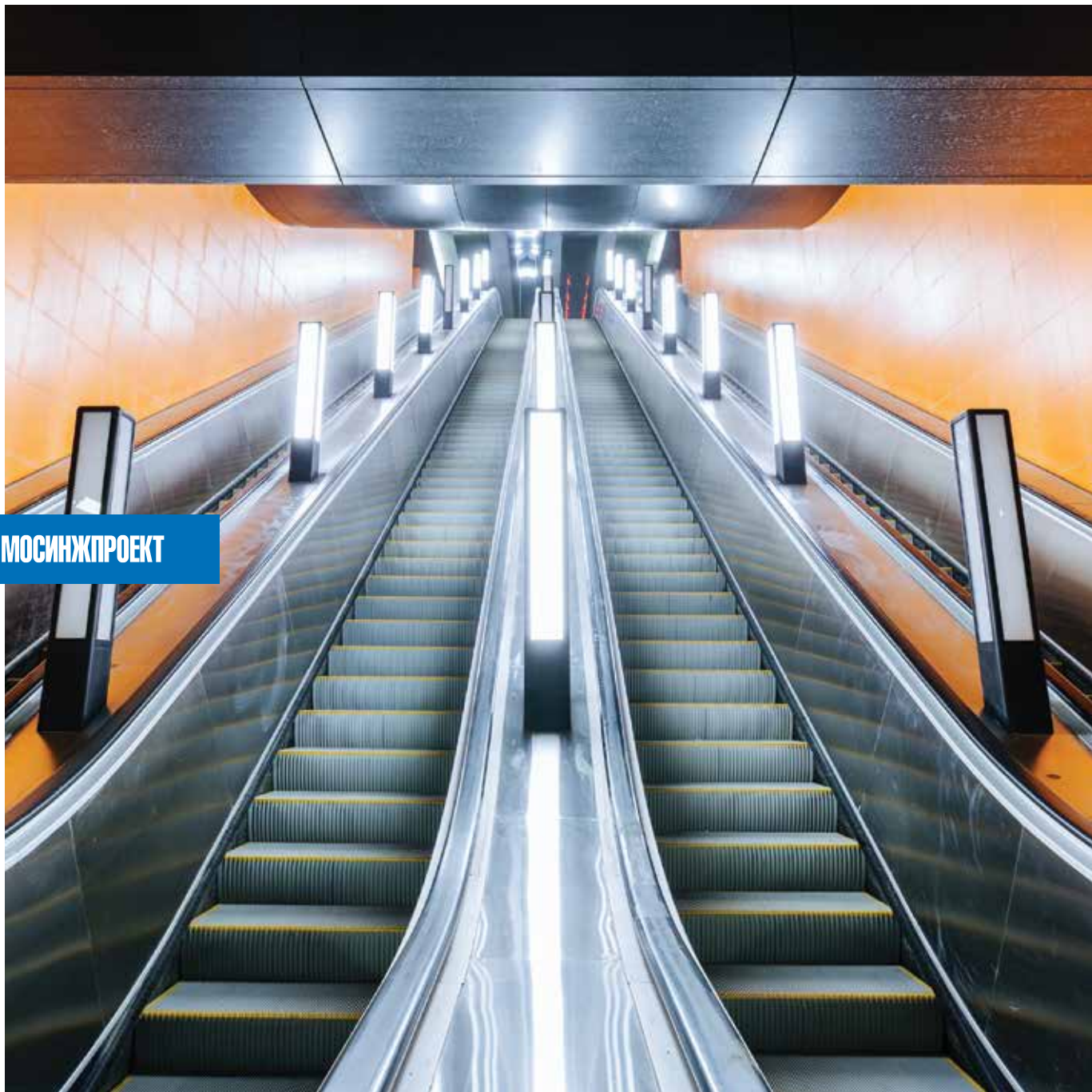
Факт выполнения физических показателей того или иного года определяется количеством введенных объектов по отчетному году, общей строительной готовностью объектов, директивными сроками производства отдельных видов работ для обеспечения ввода объектов в директивные сроки, исходя из утвержденной программы развития московского метрополитена.

5.3 > ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ

В 2018 году АО «Мосинжпроект» были использованы следующие виды энергетических ресурсов:

Наименование энергетических ресурсов	Единица измерения	Объем потребления в натуральном выражении	В денежном выражении
Электрическая энергия	кВт/ч	11 538 338,24	73 185,97
Тепловая энергия	Гкал	44 222,90	77 789,84
Бензин автомобильный	литр	332 123,24	13 982,70
Топливо дизельное	литр	55 291,22	2 217,11

Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, Обществом в отчетном году не потреблялись и не использовались.



 **МОСИНЖПРОЕКТ**



РАЗДЕЛ 6

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО- ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- 6.1 Анализ финансовых результатов деятельности Общества
- 6.2 Анализ структуры активов Общества
- 6.3 Анализ структуры пассивов Общества
- 6.4 Анализ финансового состояния Общества
- 6.5 Анализ основных производственных показателей по персоналу

6.1 > АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Анализ финансового состояния АО «Мосинжпроект» выполнен за трехлетний период на основе данных финансовой отчетности организации за 2016–2018 годы.

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности за 2016–2018 годы

тыс. руб.

Наименование показателя	2016	2017	2018	Абсолют.	Примечание (целевое назначение объекта)
Выручка	124 849 674	136 555 590	160 754 807	24 199 217	18
ПИР	11 805 458	6 882 359	10 005 136	3 122 777	45
СМР	111 775 423	128 937 859	150 090 058	21 152 199	16
Прочее	1 268 793	735 372	659 613	-75 759	-10
Себестоимость	121 169 376	132 029 573	143 802 630	11 773 057	9
ПИР	9 709 304	6 368 104	8 821 364	2 453 260	39
СМР	110 325 855	124 640 922	134 295 047	9 654 125	8
Прочее	1 134 217	1 020 547	686 219	-334 328	-33
Валовая прибыль	3 680 298	4 526 017	16 952 177	12 426 160	275
<i>Рентабельность по валовой прибыли</i>	<i>2,95</i>	<i>3,31</i>	<i>10,55</i>	<i>7,23</i>	<i>218</i>
Коммерческие расходы	121 500	144 529	430 517	285 988	198
Управленческие расходы	2 603 075	2 345 284	4 041 398	1 696 114	72
Прибыль от продаж	955 723	2 036 204	12 480 262	10 444 058	513
<i>Рентабельность по прибыли от продаж</i>	<i>0,77</i>	<i>1,49</i>	<i>7,76</i>	<i>6,27</i>	<i>421</i>
Прочие доходы	3 348 649	16 799 556	3 857 627	-12 941 929	-77
Прочие расходы	4 091 557	17 442 233	11 527 415	-5 914 818	-34
<i>Доходы от участия в других организациях</i>		84 409	65 057	-19 352	-23
Проценты к получению	224 276	368 096	565 246	197 150	54
Прибыль до налогообложения	437 091	1 846 032	5 440 777	3 594 745	195
Налог на прибыль	122 836	659 808	2 568 859	1 909 051	289
Изменение отложенных налоговых обязательств	27 943	82 983	108 430	25 447	31
Изменение отложенных налоговых активов	310 906	17 136	1 019 742	1 002 606	5 851
Прочее	11 280	3	67 455	67 452	2 248 412
Чистая прибыль	664 384	1 286 346	3 932 635	2 646 289	206
<i>Рентабельность по чистой прибыли</i>	<i>0,53</i>	<i>0,94</i>	<i>2,45</i>	<i>1,50</i>	<i>160</i>

В анализируемом периоде наблюдается значительная динамика роста основных показателей финансово-хозяйственной деятельности Общества:



24 199 217 тыс. руб.

или 18% – прирост выручки



10 444 058 тыс. руб.

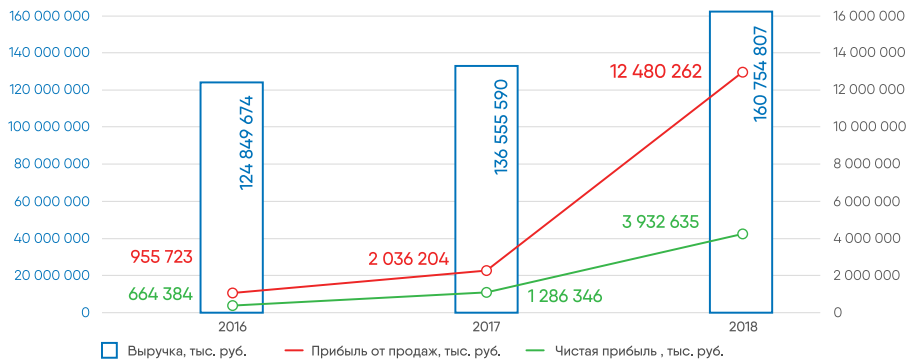
или 513% – прирост прибыли от продаж



2 646 289 тыс. руб.

или 206% – прирост чистой прибыли

Рост показателей в 2018 году обусловлен планомерным развитием Общества, освоением большего объема работ путем оптимизации производственных процессов, что в свою очередь свидетельствует о тенденции устойчивого развития бизнеса. Получение чистой прибыли является целью любой хозяйствующей организации, которую Общество направляет на выполнение дивидендных обязательств, расширение производства, развитие инвестиционного направления. Рост показателя «Чистая прибыль» свидетельствует о последовательном развитии компании.



Динамика основных показателей финансово-хозяйственной деятельности АО «Мосинжпроект»

По итогам 2018 года среднемесячная выработка выросла по сравнению с 2017 годом на 874 тыс. руб./чел., или на 16%, что указывает на повышение эффективности деятельности Общества.



Динамика эффективности использования трудовых ресурсов

6.2 > АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ АКТИВОВ ОБЩЕСТВА

Соотношение основных качественных групп активов организации на последний день анализируемого периода характеризуется значительной долей оборотных активов (85%) и незначительной долей внеоборотных активов (15%), что связано со спецификой строительной деятельности Общества.

1 369 750 тыс. руб.

или на 1% – уменьшились активы
Общества за год

Структура и динамика активов бухгалтерского баланса АО «Мосинжпроект» за 2016–2018 годы

тыс. руб.

Наименование показателя	На 31.12.2016	На 31.12.2017	На 31.12.2018	Доля, %	Абс. откл.	Отн. откл., %
I. Внеоборотные активы	22 520 867	18 016 386	28 372 446	15	10 356 060	57
II. Оборотные активы	156 890 913	168 068 000	156 342 190	85	-11 725 810	-7
АКТИВЫ ВСЕГО	179 411 780	186 084 386	184 714 636	100	-1 369 750	-1



6.2.1 • Анализ внеоборотных активов Общества

Структура и динамика внеоборотных активов бухгалтерского баланса АО «Мосинжпроект» за 2016–2018 годы

тыс. руб.

Наименование показателя	На 31.12.2016	На 31.12.2017	На 31.12.2018	Доля, %	Абс. откл.	Отн. откл., %
I. Внеоборотные активы	22 520 867	18 016 386	28 372 446	15	10 356 060	57
Нематериальные активы (НМА)	80 754	63 863	37 054	0	-26 809	-42
Результаты исследований и разработок	0	0		0	0	0
Основные средства (ОС)	2 441 940	1 991 379	1 277 043	1	-714 336	-36
Финансовые вложения	18 993 057	12 757 995	21 991 266	12	9 233 271	72
Отложенные налоговые активы	639 368	656 504	1 676 246	1	1 019 742	155
Прочие внеоборотные активы	365 748	2 546 645	3 390 838	2	844 193	33

Внеоборотные активы Общества за анализируемый период увеличились на 57%. Увеличение внеоборотных активов произошло в основном за счет роста следующих показателей:

9 233 271 тыс. руб.

или на 72% – финансовых вложений

844 193 тыс. руб.

или на 33% – прочих внеоборотных активов

1 019 742 тыс. руб.

или на 155% – отложенных налоговых активов

Увеличение финансовых вложений связано с переквалификацией вложений из краткосрочных активов в долгосрочные по причине изменения планов по реализации финансовых вложений в краткосрочной перспективе. Увеличение отложенных налоговых активов связано с созданием в Обществе резервов по сомнительным долгам, под обесценивание финансовых вложений, оценочных обязательств и др. Рост прочих внеоборотных активов связан с расходами на строительство офисного здания для нужд Общества.

ПРОИЗОШЛО ТАКЖЕ НЕЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ ПО ОС И НМА

- Снижение стоимости основных средств на 36% связано с амортизацией ТПМК «Лилия» (45% всей начисленной амортизации) и продажей строительного оборудования дочерним организациям, такого как спектрометр опико-эмиссионный, испытательная машина и т.д.;
- Снижение стоимости нематериальных активов на 42% обусловлено выбытием нематериальных активов, связанных с реализованными объектами и амортизацией программно-специализированного комплекса, применяемого при проектировании и строительстве метрополитена, а также вспомогательных программных продуктов, необходимых для осуществления деятельности АО «Мосинжпроект» в области проектирования и строительства метро, дорожных и гражданских объектов.

6.2.2 • Анализ оборотных активов Общества

По состоянию на конец 2018 года структура имущества характеризуется относительно высокой долей оборотных активов: 85% от суммы всех активов на конец анализируемого периода.

Структура оборотных активов представлена запасами (33%), дебиторской задолженностью (41%), краткосрочными финансовыми вложениями (2%) и денежными средствами (23%):

Структура и динамика оборотных активов бухгалтерского баланса АО «Мосинжпроект» за 2016–2018 годы тыс. руб.

Наименование показателя	На 31.12.2016	На 31.12.2017	На 31.12.2018	Доля, %	Абс. откл.	Отн. откл., %
II. Оборотные активы	156 890 913	168 068 000	156 342 190	85	-11 725 810	-7
Запасы	67 064 074	66 728 554	52 342 495	28	-14 386 059	-22
НДС по приобретенным ценностям	7 250	9 669	14 035	0	4 366	45
Дебиторская задолженность	57 686 765	76 273 114	64 232 842	35	-12 040 272	-16
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	13 324 613	9 919 486	3 835 558	2	-6 083 928	-61
Денежные средства	18 789 271	14 836 342	35 684 988	19	20 848 646	141
Прочие оборотные активы	18 940	300 835	232 272	0	-68 563	-23

Оборотные активы Общества за анализируемый период уменьшились на 7%: с 168 068 000 тыс. руб. до 156 342 190 тыс. руб. Снижение оборотных активов произошло в основном за счет уменьшения следующих показателей:

Снижение дебиторской задолженности свидетельствует об улучшении платежной дисциплины в работе с дебиторами.

Снижение запасов показывает оптимизацию складских запасов и связано с сокращением объема незавершенного производства за счет передачи работ Заказчику по проектированию и строительству объектов метрополитена:

12 040 272 тыс. руб.

или на 16% – дебиторская задолженность

- Кожуховская линия: ст. «Авиамоторная» – ст. «Некрасовка»;
- Большая кольцевая линия: ст. «Каширская» – ст. «Карачарово»;
- Большая кольцевая линия: ст. «Савеловская» – ст. «Хорошевская» – «Деловой центр»;
- Люблинско-Дмитровская линия: ст. «Марьино Роща» – ст. «Петровско-Разумовская» – ст. «Селигерская» и др.

14 386 059 тыс. руб.

или на 22% – запасы

6 083 928 тыс. руб.

или на 61% – финансовых вложений

Сокращение финансовых вложений связано с перекалфикацией вложений из краткосрочных активов в долгосрочные по причине изменения планов по реализации финансовых вложений в краткосрочной перспективе.

6.3 > АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ПАССИВОВ ОБЩЕСТВА

Структура пассивов АО «Мосинжпроект» представлена собственным капиталом, долгосрочными и краткосрочными обязательствами. Основную долю в структуре пассивов занимают краткосрочные обязательства с долей 77%.

Краткосрочные обязательства представлены кредиторской задолженностью и оценочными обязательствами (резервы предстоящих расходов), которые за анализируемый период сократились на 4 183 225 тыс. руб. по отношению к 2017 году.

В структуре пассивов кредиторская задолженность занимает 76% в связи со спецификой строительной деятельности Общества. Основную долю кредиторской задолженности составляют авансы, полученные на строительно-монтажные работы по объектам метрополитена, большая часть которых планируется к погашению в 2019–2021 годах при вводе данных объектов в эксплуатацию.

Собственный капитал Общества в 2018 году увеличился на 7%, или на

2 921 905 тыс. руб., за счет увеличения нераспределенной прибыли и резервного капитала и составляет 23% от суммы пассивов.

Долгосрочные обязательства представлены только отложенными налоговыми обязательствами, которые по итогам 2018 года сократились на 108 430 тыс. руб. Долгосрочных кредитов и займов (финансовых обязательств) в 2018 году не было.

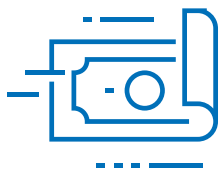
Анализ структуры пассивов Общества

тыс. руб.

Наименование показателя	На 31.12.2016	На 31.12.2017	На 31.12.2018	Доля, %	Абс. откл.	Отн. откл., %
I. Собственный капитал (чистые активы)	38 947 405	40 233 751	43 155 656	23	2 921 905	7
Уставный капитал	8 793 844	8 793 844	8 793 844	5	0	0
Добавочный капитал	24 402 036	24 402 036	24 402 036	13	-1	0
Резервный капитал	206 516	239 736	304 053	0	64 317	27
Нераспределенная прибыль	5 545 009	6 798 135	9 655 724	5	2 857 589	42
II. Долгосрочные обязательства	314 129	231 146	122 716	0	-108 430	-47
Долгосрочные кредиты	0	0	0	0	0	0
Отложенные налоговые обязательства	314 129	231 146	122 716	0	-108 430	-47
III. Краткосрочные обязательства	140 150 246	145 619 489	141 436 264	77	-4 183 225	-3
Краткосрочная кредиторская задолженность	139 443 371	145 203 765	140 009 542	76	-5 194 223	-4
Оценочные обязательства	706 875	415 724	1 426 722	1	1 010 998	243
ПАССИВЫ ВСЕГО	179 411 780	186 084 386	184 714 636	100	-1 369 750	-1

6.4 > АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОБЩЕСТВА

Анализ финансового состояния Общества проводится путем анализа следующих групп коэффициентов:



коэффициенты
ликвидности



показатели финансовой
устойчивости



показатели деловой
активности



показатели
рентабельности

6.4.1 • Коэффициенты ликвидности Общества

Ликвидность характеризует способность акционерного общества выплачивать краткосрочные (в срок до 1 года) долговые обязательства. Основные показатели ликвидности представлены в таблице:

№	Наименование	Рекоменд. значения	2016	2017	2018	Абс.	Отн. откл., %
1	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,2–0,5	0,23	0,17	0,28	0,11	65%
2	Коэффициент срочной ликвидности	0,7–0,8	0,64	0,69	0,74	0,05	7%
3	Чистый оборотный капитал, тыс. руб.	> 0	17 447 542	22 864 235	16 304 257	-6 559 978	-29%

За 2018 год Общество улучшило все анализируемые показатели. На конец 2018 года показатель увеличился до значения 0,28, превысив показатель 2017 года на 65%, и переместился в нормативный диапазон.

Коэффициент срочной ликвидности на конец 2018 года равен 0,74 и превысил нормативный диапазон.

В 2018 году произошло снижение по показателю чистый оборотный

капитал в связи с переносом краткосрочных финансовых вложений в долгосрочные, при этом в Обществе достаточно резервов для расширения деятельности.



6.4.2 • Показатели финансовой устойчивости Общества

Основные показатели финансовой устойчивости представлены в таблице:

№	Наименование	Рекомед. значения	2016	2017	2018	Абс.	Отн. откл., %
1	Коэффициент финансовой независимости	0,5–0,8	0,22	0,22	0,24	0,02	10%
2	Отношение суммарных обязательств к суммарным активам	0,2–0,5	0,78	0,78	0,76	-0,02	-3%
3	Отношение суммарных обязательств к собственному капиталу	0,25–1	3,52	3,58	3,15	-0,43	-12%

Показатели финансовой устойчивости находятся вне диапазона нормативных значений, что связано с длительным циклом реализации проектов в рамках контрактов, предусматривающих двухлетнее авансирование, при этом наблюдается положительная динамика – рост от 3% до 12%.

На конец 2018 года коэффициент финансовой независимости составил 0,24 пункта, фактическое значение находится вне интервала рекомендуемых значений (0,5–0,8).

Отношение суммарных обязательств к собственному капиталу демонстрирует снижение по сравнению с 2017 годом, что является положительной тенденцией и говорит о снижении зависимости от привлеченных заемных средств.



6.4.3 • Показатели деловой активности Общества

Основные показатели деловой активности представлены в таблице:

№	Наименование	2016	2017	2018	Абс.	Отн. откл., %
1	Оборачиваемость чистого оборотного капитала, раз	7,16	5,97	9,86	3,89	65%
2	Оборачиваемость основных средств, раз	51,13	68,57	125,88	57,31	84%
3	Оборачиваемость активов, раз	0,70	0,73	0,87	0,14	19%
4	Оборачиваемость запасов, раз	2,03	1,98	2,75	0,77	39%
5	Оборачиваемость дебиторской задолженности, дней	166	201	144	-57,24	-28%

Все коэффициенты деловой активности показывают положительную динамику.

Оборачиваемость чистого оборотного капитала составила на конец 2018 года 9,86 раза.

Оборачиваемость основных средств на конец 2018 года составила 125,88 раз. Чем выше значение коэффици-

ента, тем более эффективно акционерное общество использует основные средства.

Оборачиваемость активов составила на конец 2018 года 0,87 раза. Рост показателя является положительной тенденцией и является индикатором улучшения финансового состояния Общества.

Оборачиваемость запасов на конец 2018 года выросла до 2,75 раза. Прирост по сравнению с 2017 годом составил 0,77 раза, что характеризует рост эффективности по работе с запасами.

По итогам 2018 года оборачиваемость дебиторской задолженности составила 144 дня, уменьшение по сравнению с 2017 годом составило 57 дней.



6.4.4 • Показатели рентабельности Общества

Основные показатели деловой активности представлены в таблице:

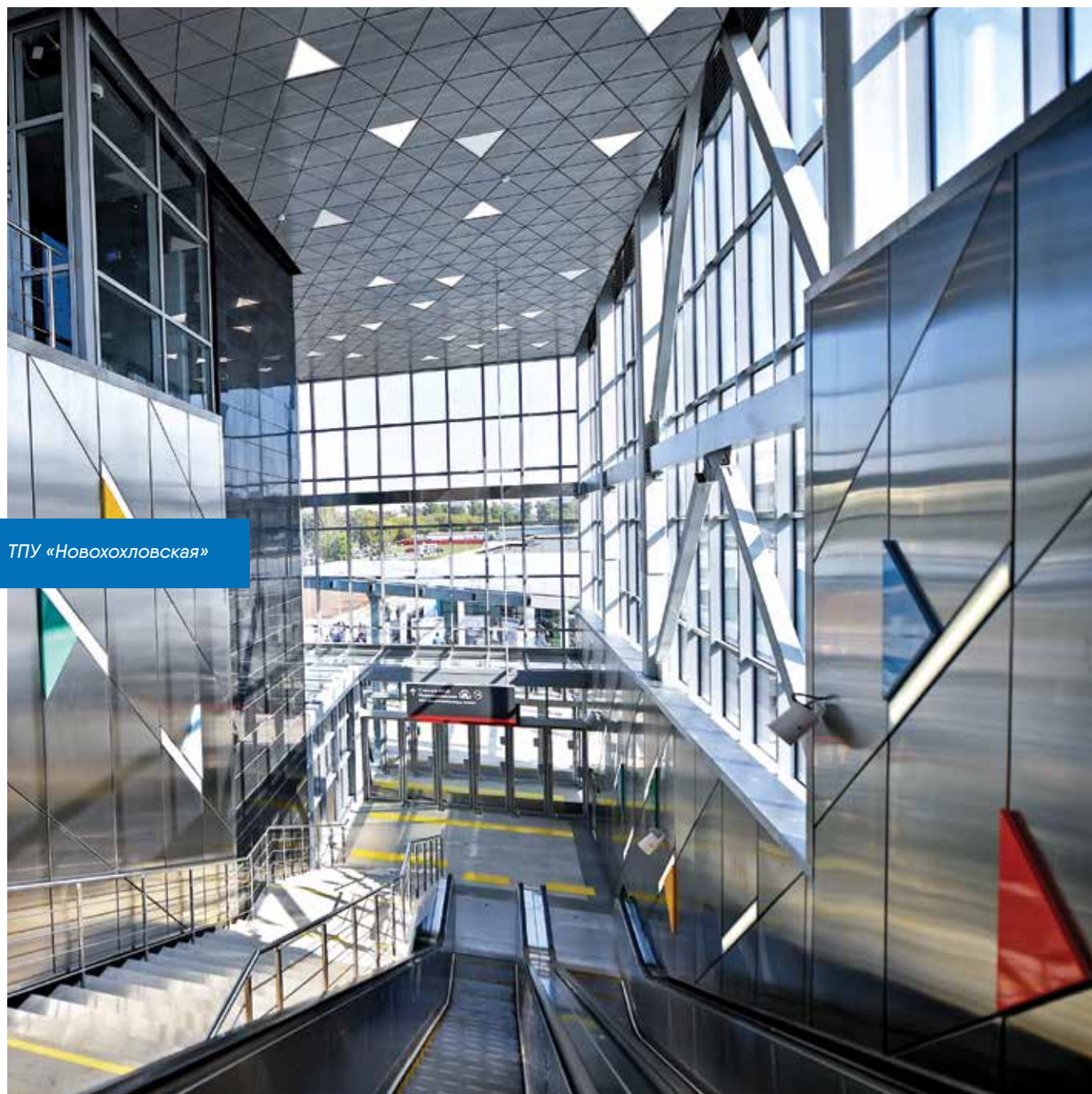
№	Наименование	2016	2017	2018	Абс.	Отн. откл., %
1	Рентабельность внеоборотных активов, %	2,95	7,14	13,85	6,71	94
2	Рентабельность заемного капитала, %	0,48	0,88	2,78	1,90	215
3	Рентабельность собственного капитала, %	1,68	3,16	9,11	5,95	188

В обществе наблюдается положительная динамика всех показателей рентабельности, что связано с ростом чистой прибыли.

Рентабельность внеоборотных активов показывает размер прибыли, приходящейся на единицу стоимости основных производственных средств предприятия, и на конец 2018 года составила 13,85%.

Рентабельность заемного капитала составила 2,78% в 2018 году и показывает, сколько прибыли приходится на заемный капитал.

Рентабельность собственного капитала Общества показывает величину прибыли, которую получит предприятие на единицу стоимости собственного капитала. В 2018 году данный показатель составил 9,11%.



ТПУ «Новохоловская»

6.5 > АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ПЕРСОНАЛУ



Показатели по персоналу Общества

№	Показатель	ед. изм.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Изменение показателей (2018 к 2017)	
						в натур. показат-х	в %
1	Фактическая численность работников по состоянию на конец отчетного периода	чел.	2 237	2 221	2 380	159	7,2
2	Среднесписочная численность работников за отчетный период (с учетом внешних совместителей)	чел.	1 955	2 085	2 116	31	1,6
3	Фонд оплаты труда	млн руб.	3 528	3 923	4 438	515	13,1

В течение 2018 года осуществлялся жесткий контроль бюджетов подразделений по численности и фонду оплаты труда:

- повышение заработной платы работникам осуществлялось точечно по представлению руководителей структурных подразделений;

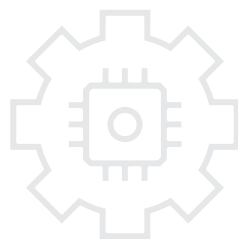
- переводы на вышестоящие должности с увеличением окладов осуществлялись по уровням и категориям с учетом достижения производственных результатов деятельности конкретного работника.

Темп роста средней заработной платы составил 11%. Рост фонда оплаты труда

и средней заработной платы произошел за счет увеличения окладов 729 работникам на 20% в среднем, увеличилась сумма премии за ввод в действие объектов строительства в связи с большим объемом выполнения производственной программы в 2018 году, а также выплатой годового премиального вознаграждения за 2017 год.



 **МОСИНЖПРОЕКТ**



РАЗДЕЛ 7

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА





На основании постановления Правительства Москвы от 02.05.2006 г. №304-ПП «Об утверждении Стандартов корпоративного поведения города Москвы как акционера» и в соответствии с Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 28.06.2016 г. №Р-65/16, произведено распределение прибыли за 2017 год в размере 1 286 346,0 тыс. руб.:

78,57% 

от прибыли в размере
1 010 730,0 тыс. руб.
объявить дивидендами

10% 

от прибыли в размере
128 634,6 тыс. руб. направлено
в фонд потребления

6,43% 

чистой прибыли в размере
82 664,1 тыс. руб. направить
на реинвестирование

5% 

от прибыли в размере
64 317,3 тыс. руб. направлено
в резервный фонд

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Москвы от 02.05.2006 г. №304-ПП «Об утверждении Стандартов корпоративного поведения города Москвы как акционера» с учетом того, что город Москва в лице Департамента городского имущества города Москвы является владельцем 100% голосующих акций АО «Мосинжпроект», прибыль в размере 3 932 635 тыс. руб., полученная Обществом по результатам 2018 года, подлежит распределению в соответствии с решением единственного акционера АО «Мосинжпроект».



Основные отраслевые показатели эффективности деятельности Общества по выполнению физических объемов в 2016–2018 гг.:

Наименование показателя	За год, закончившийся 31.12.2016	За год, закончившийся 31.12.2017	За год, закончившийся 31.12.2018
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль отчетного года), тыс. руб.	664 384	1 286 346	3 932 635
Базовая прибыль, тыс. руб.	664 384	1 286 346	3 932 635
Количество акций, находившееся за отчетный год в обращении, штук (номинал акций 100 руб.)	87 938 441	87 938 441	87 938 441
Базовая прибыль на акцию, руб.	7,56	14,63	44,72

Сумма начисленных и выплаченных дивидендов по результатам деятельности за 2016–2018 годы представлена в таблице:

Наименование показателя	2016	2017	2018
Чистая прибыль к распределению (за предыдущий год)	1 103 282	664 384	1 286 346
Начисленные дивиденды	–	1 001 628	1 010 730
Выплаченные дивиденды	–	1 001 628	1 010 730



 **МОСИНЖПРОЕКТ**



РАЗДЕЛ 8

ИНВЕСТИЦИОННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Инвестиционная деятельность АО «Мосинжпроект» связана с осуществлением капитальных вложений, направленных на строительство, реконструкцию и перевооружение действующих основных фондов, расширение производства, создание новых основных фондов.

ИНВЕСТИЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ МОЖНО РАЗДЕЛИТЬ НА ДВА НАПРАВЛЕНИЯ:

1. Развитие существующих основных фондов и нематериальных активов:



основные средства



приобретение НМА



По основным средствам наблюдается отрицательная динамика, что объясняется основной закупкой в 2017 году и отсутствием необходимости приобретения основных средств в 2018 году.

2. Капитальные и финансовые вложения:



инвестирование в объекты недвижимости



финансовые вложения (предоставление займов)



расходы для продажи финансовых вложений

Капитальные и финансовые вложения имеют положительную динамику. Основную долю занимают финансовые вложения (предоставление займов), которые связаны с вложениями в дочерние зависимые организации с целью их развития.


Основные средства тыс. руб.

Группа активов	2016	2017	2018	Абсолют. отклонение	Относит. отклонение, %
Основные средства	1 439 869	278 848	144 713	- 134 135	-48%
ИТ-инфраструктура (сетевое, серверное, IP- телефонное оборудование)	70 917	50 849	107 592	56 743	112%
Автотранспорт	10602	17077	0	- 17 077	-100%
Компьютеры	16 981	32 592	13 598	- 18 994	-58%
Мебель (ОС)	4979	1514	0	- 1 514	-100%
Оборудование для безопасности	21 702	129 696	15 607	- 114 089	-88%
Оргтехника	11 565	13 355	5 459	- 7 896	-59%
Производственное оборудование	1292414	20235	226,84	- 20 008	-99%
Прочее офисное оборудование	71	226	655,167	429	190%
Прочие ОС	4113	7720	886,04	- 6 834	-89%
Сооружения	6525	5584	689,2	- 4 895	-88%
Приобретение НМА	33 808	26 274	26 578	304	1%
Инвестирование в объекты недвижимости	306 840	1 556 237	1 863 978	307 741	20%
Финансовые вложения (предоставление займов)	1 385 751	346 237	5 871 813	5 525 577	1596%
Приобретение финансовых вложений	148 570	2 452 355		- 2 452 355	-100%
Расходы для продажи финансовых вложений	88 449	832 630	169 232	- 663 398	-80%
ИТОГО	3 403 287	5 492 581	8 076 315	2 583 734	47%



РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2018 ГОДУ

1. По итогам проведения конкурентных процедур в 2018 году заключено 7 договоров купли-продажи акций/долей в уставном капитале проектных компаний (SPV).
2. По 8 ТПУ получены решения Градостроительно-земельной комиссии города Москвы о признании проектов, реализуемых проектными компаниями, масштабными инвестиционными проектами.
3. В рамках реализации проекта застройки земельных участков в районе деревни Ватутинки:
 - Градостроительно-земельной комиссией принято решение о разработке проекта планировки территории для строительства объектов недвижимости общей площадью 1,6 млн м²;
 - принято решение об использовании части площадей проекта Ватутинки для целей программы реновации жилого фонда со сроком ввода в 2020 г.;
 - начаты работы по проектированию жилых домов, объектов инженерной и социальной инфраструктуры.
4. Реализация проектов собственными силами компании:
 - строительство административных зданий в границах ТПУ «Ходынское поле» общей площадью 18,5 тыс. м².
5. В рамках реализации проекта строительства многофункционального высотного жилого комплекса с подземной автостоянкой на территории ММДЦ «Москва-Сити»:
 - заключен договор аренды земельных участков;
 - проведены конкурсные процедуры и заключен контракт на проектно-изыскательские работы;
 - разработана проектная документация и получено положительное заключение Мосгосэкспертизы;
 - получено разрешение на строительство;
 - заключен договор на снос здания производственно-складского назначения;
 - объявлен конкурс на выполнение строительно-монтажных работ (водопонижение, ограждение котлована, опытные сваи, свайное поле, форшахты, ВЗиС).

Проектом предусмотрено строительство 105-этажной башни высотой 404,9 м. Общая площадь – 279 тыс. м² (в том числе 110 тыс. м² – площадь квартир, 72 тыс. м² – площадь нежилых помещений).

6. В рамках реализации комплексного развития территории Мневниковской поймы:
- разработана концепция комплексного развития территории;
 - согласовано внесение в Адресную инвестиционную программу г. Москвы комплексного освобождения земельных участков;
 - обеспечено заключение с дочерней организацией ООО «Институт «Мосинжпроект» государственного контракта на проектирование внутриквартальной улично-дорожной сети в границах территории.

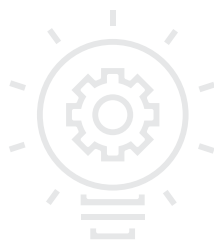
Проектом комплексного развития территории предусмотрено строительство 1 130 тыс. м² жилья и 364,5 тыс. м² объектов общественно-делового назначения. Реализация этого крупного проекта позволит создать свыше 30 тысяч рабочих мест, обеспечит жильем более 28 тысяч семей.

7. В рамках реализации комплексного развития территории АДЦ «Коммунарка»:
- завершены работы по проектированию инженерной инфраструктуры и улично-дорожной сети 1 этапа;
 - заключено 16 государственных контрактов на общую сумму 221 885 тыс. руб. – на выполнение функций технического заказчика на период строительства инженерной инфраструктуры и улично-дорожной сети;
 - Мэром Москвы С.С. Собяниным на совещании по реализации Государственной программы города Москвы «Градостроительная политика» приняты решения о:
 1. закреплении за АО «Мосинжпроект» функции оператора комплексного развития территории АДЦ «Коммунарка» и включения в АИП денежных средств на предоставление субсидий АО «Мосинжпроект» в размере 432 000 тыс. руб. (с 2019 по 2022 годы);
 2. предоставлении АО «Мосинжпроект» земельных участков для реализации масштабных инвестиционных проектов по строительству объектов жилого назначения общей площадью не менее 372 тыс. м² и объектов общественно-делового назначения общей площадью не менее 124 тыс. м².





МОСИНЖПРОЕКТ



РАЗДЕЛ 9

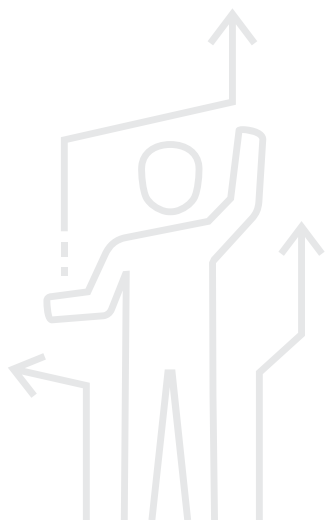
КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- 91 Кадровая политика
- 92 Структура кадрового состава
- 93 Социальная политика
- 94 Ротация кадров
- 95 Система оплаты труда и премирования работников
- 96 Подготовка кадров

9.1 > КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



В 2018 году в Обществе утверждена Кадровая политика, устанавливающая основополагающие цели, принципы и направления в работе с персоналом в АО «Мосинжпроект».

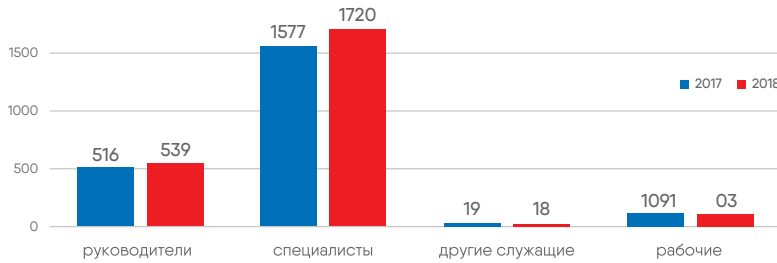


Кадровая политика направлена на формирование эффективной команды руководителей и высокопрофессионального коллектива, способного решать стратегические задачи, поставленные акционером. Для этого Общество:

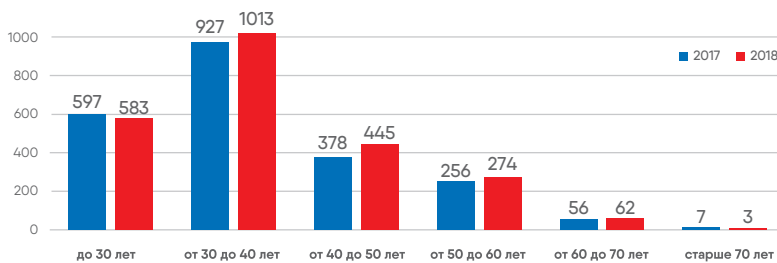
- осуществляет эффективный поиск и подбор кандидатов, оформляет их прием или внутренний перевод, а также оказывает всестороннюю поддержку в их профессиональном старте и отслеживает их результативность во время испытательного срока;
- обеспечивает достойное вознаграждение и усиление материальной заинтересованности каждого работника в достижении максимальных финансово-экономических и производственных результатов деятельности Общества;
- проводит обучение работников с целью развития их компетенций и повышения эффективности труда;
- обеспечивает долгосрочную кадровую защищенность Общества и формирует условия для карьерного и профессионального роста работников.

9.2 > СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА

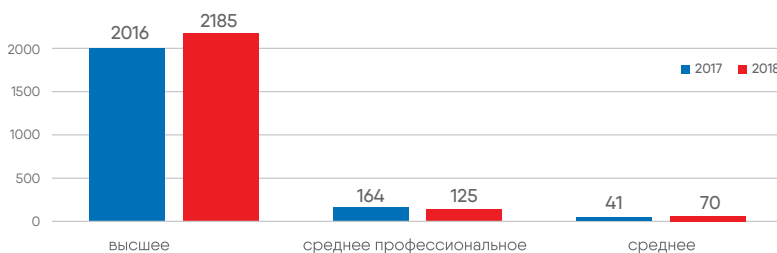
Структура кадрового состава по категориям должностей



Возрастная структура работников



Качественный состав работников (уровень образования)



Основной кадровый состав Общества – это высококвалифицированные инженеры в области проектирования и управления строительством. В 2018 году средняя численность работников практически не изменилась по сравнению с 2017 годом и составила 2 116 человек, из них внешних совместителей – 39 человек. Списочная численность по состоянию на конец 2018 года составила 2 380 человек.

2 380 человек



списочная численность работников
по состоянию на конец 2018 года

Таким образом, в 2018 году по сравнению с 2017 годом структура кадрового состава по категориям должностей, возрасту и уровню образования практически не изменилась.

Принцип построения системы материальной мотивации

Ключевые показатели эффективности 1 и 2 уровней направлены, прежде всего, на обеспечение достижения целей при реализации градостроительных проектов, установленных акционером, а именно:

- ввод объектов строительства в срок с заданным качеством;
- соблюдение запланированного финансового результата проекта по чистой прибыли.

Через трансляцию целей в ежедневные задачи устанавливаются КПЭ третьего уровня.

В результате премирование осуществляется в зависимости от выполнения показателей эффективности, степени влияния на результат и привязки к зоне ответственности. Исходя из этого премирование разделено на несколько видов.



ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРЕМИЯ



- Выполнение операционных показателей эффективности

КВАРТАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ



- Выполнение промежуточных финансовых корпоративных целей

ГODOVAYA ПРЕМИЯ



- Достижение целевых корпоративных показателей эффективности

ПРОЕКТНАЯ ПРЕМИЯ



- Результат конкретного проекта

Принцип разделения премий

Выстраивание системы показателей от верхнего уровня до уровня линейного работника, ориентированной на сроки реализации проектов при заданном уровне рентабельности, уже дало результат – повышение производительности труда работников по выручке на 17% в 2018 году по сравнению с 2017 годом.

Таким образом, Общество обеспечивает стабильную и достойную систему вознаграждения за результаты труда, соответствующую нормам законодательства, и выплачивает в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки.

9.3 > СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика Общества и реализация социальных программ направлены на создание для каждого работника условий, позволяющих повысить его удовлетворенность работой в Обществе и эффективность труда.

В 2018 году заключен новый Коллективный договор на 2018-2020 годы, в котором пересмотрен и дополнен перечень видов материальной помощи. Дополнительные материальные (денежные) формы социальных льгот для работников зафиксированы в Положении о порядке предоставления работникам АО «Мосинжпроект» выплат социального характера и материальной помощи.

26 710 тыс. руб.



размер выплат материальной помощи в 2018 году сотрудникам Общества, по сравнению с 2017 годом выплаты выросли на 21 272 тыс. руб.

152 769 тыс. руб.



размер выплат единовременных премий социального характера в 2018 году сотрудникам Общества, по сравнению с 2017 годом выплаты выросли на 115 447 тыс. руб.

В 2018 году 342 работника Общества награждены государственными, ведомственными, отраслевыми наградами, наградами города Москвы, почетными грамотами Общества, а именно:

- Государственная награда – 2 чел.;
- Благодарность Мэра Москвы – 148 чел.;
- Почетная грамота Правительства Москвы – 1 чел.;
- Почетная грамота Департамента градостроительной политики города Москвы – 54 чел.;
- Почетная грамота Департамента строительства – 25 чел.;
- Благодарность Департамента строительства – 33 чел.;
- Благодарность директора Государственного казенного учреждения города Москвы «Управление дорожно-мостового строительства» – 4 чел.;
- Почетная грамота Государственного казенного учреждения города Москвы «Управление дорожно-мостового строительства» – 2 чел.;
- Почетная грамота Общества – 73 чел.

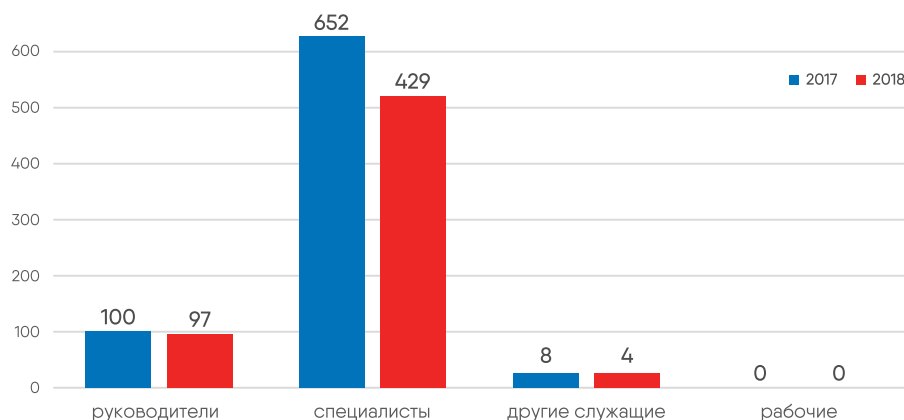
Общество на постоянной основе поддерживает социальное партнерство с профсоюзом, придерживается правил, установленных соглашениями: генеральным, отраслевым (тарифным), московским трехсторонним, городским отраслевым, межотраслевым окружным. Все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются Обществом только с учетом мнения профсоюза. Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в профсоюзе.

Таким образом, Общество является социально ответственным, реализует широкий круг программ по корпоративной социальной ответственности: предоставление ДМС (в 2018 году отменено софинансирование), предоставление подарков, корпоративные мероприятия.

9.4 > РОТАЦИЯ КАДРОВ



Ротация кадрового состава по категориям должностей



В целях эффективного управления кадровыми ресурсами, повышения профессионального уровня персонала и создания высококвалифицированного коллектива в Обществе проводится ротация кадров. Ротация кадров способствует повышению мотивации персонала, производительности труда, созданию комфортного психологического климата и укреплению корпоративной культуры в Обществе.

Ротационный процесс проводится в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

9.5 > СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

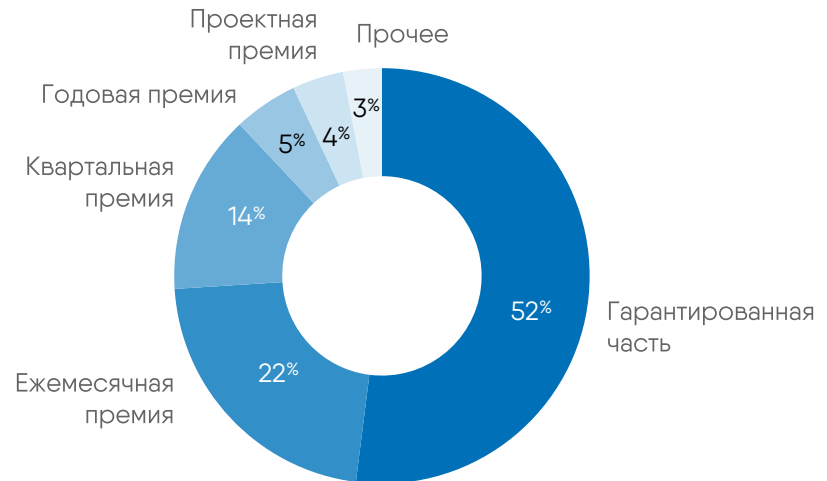
В области оплаты труда и премирования Общество руководствуется следующими принципами:

- доход работника на уровне не ниже среднерыночного значения;
- оплата труда в зависимости от результатов трудовой деятельности каждого работника и его личного вклада в достижение целей Общества;
- прозрачность и понятность применяемой системы оплаты труда.

Оплата труда в Обществе проводится в соответствии с условиями трудового договора по повременно-премиальной системе из расчета установленного оклада за фактически отработанное время, месячной и квартальной премий, доплат и надбавок. В Обществе также могут выплачиваться проектные премии и годовое премиальное вознаграждение.

Основная доля в составе заработной платы приходится на гарантированную часть (52%) – оклады, оплата отпуска, доплаты и надбавки к окладу. Общая доля дохода по систематически выплачиваемым премиям – ежемесячной и квартальной – составила 36%, что явилось стимулом для достижения финансово-экономических показателей Общества.

Структура заработной платы работников АО «Мосинжпроект» в 2018 году



В течение 2018 года проводилась большая работа по совершенствованию системы материальной мотивации персонала Общества. Основная цель совершенствования – усиление материальной заинтересованности каждого работника в достижении максимальных финансово-экономических и производственных результатов деятельности Общества.

При пересмотре системы премирования основополагающим стал принцип каскадирования целей, поставленных акционером, на все категории работников. Для этого в Обществе выделены три уровня ключевых показателей эффективности деятельности (КПЭ).

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Важное значение компания придает развитию корпоративной культуры, которая является одним из ключевых факторов реализации миссии и достижения стратегических целей компании.

В целях развития корпоративной культуры в компании существуют и успешно работают:

- Совет молодежи;
- спортивный клуб;
- театральное сообщество;
- клуб интеллектуалов;
- клуб путешественников.

За год было организовано более 60 тематических конкурсов/выставок и различных мероприятий по направлениям:

- экскурсии на строящиеся объекты;
- интеллектуальные викторины и конкурсы;
- ярмарки и концерты;
- спортивные мероприятия;
- благотворительные мероприятия;
- мастер-классы;
- лекции по современному искусству.

Большое внимание АО «Мосинжпроект» уделяет развитию спорта: на регулярной основе работают спортивные секции по футболу, йоге, плаванию, волейболу, хоккею, шахматам.



КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Компания повышает вовлеченность сотрудников в работу. В 2018 году на активно развивающемся корпоративном портале реализован механизм нематериальной мотивации:

- «Доска почета» (позволяет отмечать лучших сотрудников за выдающиеся производственные достижения);
- «Лавка желаний» (позволяет награждать сотрудников внутренней «валютой» — МИПкоинами за достижения в работе и общественной деятельности. Заработанные МИПкоины можно потратить в магазине «Лавка желаний»).

ПРОФСОЮЗ

Профсоюзная организация АО «Мосинжпроект» способствует социальной защите работников, занимается развитием спорта и продвижением здорового образа жизни, обучает и развивает молодых специалистов, осуществляет материальную поддержку пенсионеров, развивает и укрепляет корпоративную культуру.

Цели и задачи профсоюза:

- вовлекать в работу профсоюза активных, равнодушных людей;
- стоять на страже защиты прав работников;
- повышать вовлеченность членов профсоюза путем поиска и развития новых направлений деятельности;
- поддерживать принцип честности, открытости и прозрачности в деятельности профсоюза.

Численность членов профсоюза по состоянию на конец 2018 года составила 1036 человек.

Профсоюз в цифрах:

- материальная поддержка — 905 тыс. руб.;
- культурно-массовая работа:
- организация туристических поездок: 6 поездок — 300 чел.;
- походы в театры, в филармонию, на экскурсии — 370 чел.;
- социальная поддержка пенсионеров строительной отрасли — 50 чел.

Профсоюз много внимания уделяет благотворительной деятельности и волонтерству.

На волонтерских началах собрано более 1 млн рублей, проведен ремонт, закуплено оборудование, мебель, подарки, постельное белье и средства личной гигиены в поддержку подшефных интернатов. Проведены лекции и занятия по адаптации взрослых детей к самостоятельной жизни и творческие мастер-классы для развития моторики детей.

Волонтерское движение продолжает развиваться. Участие в благотворительности стало хорошей традицией, которая воплощается в ежегодной новогодней ярмарке мастеров, благотворительных товарищеских матчах, поездках в интернаты, закупке необходимых вещей для их воспитанников. Наша работа отмечена Министерством социальной защиты Тверской области, на территории которой расположены интернаты.



9.6 > ПОДГОТОВКА КАДРОВ



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2018 ГОДА В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ:

- выполнен план 1 этапа в реализации подхода «развитие ключевых компетенций» команды руководителей высшего звена и среднего менеджмента Группы компаний «Мосинжпроект» — с учетом стратегических планов развития блоков и направлений деятельности;
- благодаря консолидации экспертного опыта лучших профессионалов компании — работников и руководителей структурных подразделений — в рамках развития проекта «Экспертный совет Корпоративного университета АО «Мосинжпроект» созданы новые форматы корпоративной экспертной активности: междисциплинарные семинары, обучение работников дочерних и подрядных компаний, модульные программы обучения;
- осуществлен запуск комплексной учебной программы управленческого кадрового резерва — на основе отраслевых требований к развитию персонала и корпоративной модели компетенций;
- подтверждена уникальная особенность корпоративного обучения в АО «Мосинжпроект»: за период 2016–2018 гг. обучение на регламентных корпоративных семинарах проводилось на добровольной безвозмездной основе, что дало реальную экономию средств на обучение за 3 года в размере более 12 млн руб. За период 2016–2018 гг. разработано 27 регламентных семинаров, обучение прошли 3 599 человек.



Обучение, оценка и развитие персонала АО «Мосинжпроект» объединены как бизнес-процессы в рамках схемы организации работ в системе управления знаниями (далее – СУЗ). СУЗ разработана и внедрена Корпоративным университетом, утверждена в рамках Кадровой политики в 2018 году и закреплена в разделах «Корпоративная культура», «Обучение и развитие», «Оценка персонала».

СУЗ определяет функции и взаимодействие структурных подразделений Общества и дочерних обществ при решении задач практической реализации требований законодательства, профессионального и отраслевого сообществ (СРО, НОСТРОЙ, НОПРИЗ и др.) и утвержденной в компании модели компетенций.

ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ СУЗ:

- включенность внешних и внутренних экспертов отрасли в обучение и информирование сотрудников;
 - ознакомление с лучшими практиками с привлечением лучших мировых спикеров, знакомых с отраслевой спецификой;
 - реализация программы кадрового резерва для проектных, производственных, административно-управленческих и сервисных подразделений Общества;
 - корпоративная оценка и учебная поддержка ключевых компетенций работников при первоначальном назначении на управленческие позиции и при переводе на вышестоящие должности.
- Корпоративный университет осуществляет концептуальное и методологическое руководство и управление СУЗ, определяя:
- принципы и приоритеты основных направлений и рабочих процессов СУЗ;
 - цели и задачи развития человеческих ресурсов Группы компаний «Мосинжпроект»;
 - базовые требования к организации обучения и развития персонала Группы компаний «Мосинжпроект» с учетом отраслевых и профессиональных стандартов.

9.6.1 • Реализация задач СУЗ по формированию и развитию корпоративной культуры и внутренней коммуникации

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ, ГОДОВЫЕ СОБРАНИЯ, ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ



«Корпоративная культура – это питающая среда всего бизнеса. Люди, объединенные общим видением будущего и общими ценностями, могут творить чудеса» (Джек Уэлч, General Electric).

В 2018 году приоритетной задачей в рамках данного направления стала трансляция опыта Корпоративного университета и Экспертного совета дочерним обществам, укрепление единых ценностей и принципов корпоративной культуры в Группе компаний «Мосинжпроект».



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

20 апреля 2018 года была проведена сессия для Дирекции внешних коммуникаций АО «Мосинжпроект» с экспертным участием отраслевых специалистов и представителей СМИ на тему: «Новые принципы и подходы к планированию и организации строительства в мегаполисе. Современные тенденции строительства сложных инженерных объектов города». В мероприятии приняли участие 40 человек.



Заместитель председателя Правительства Российской Федерации Ольга Голодец вручает награду председателю совета директоров АО «Мосинжпроект» Александру Горностаеву. Москва, Сколково, 2018

По итогам реализации проектов и планов данного направления в октябре 2018 г. была присуждена **премия SKOLKOVO Trend Award 2018**:

- АО «Мосинжпроект» в номинации «Программа» за стратегический подход к управлению инвестиционно-строительным холдингом по итогам сессий для руководителей высшего звена, разработанных и проведенных в 2017–2018 гг. Корпоративным университетом при участии Московской школы управления «Сколково»;
- дочернему обществу АО «Моспроект-3» по итогам программы повышения квалификации «Управление крупными проектами» — за комплексный подход к развитию компетенций команды.

11 ноября 2018 года была проведена сессия для руководителей и совета директоров Группы компаний «Мосинжпроект» на тему «Комплексное развитие территорий: тренды и актуальные аспекты». В мероприятии приняли участие 60 руководителей из 7 компаний Группы.



Заместитель председателя Правительства Российской Федерации Ольга Голодец и президент Московской школы управления «Сколково» Андрей Шаронов вручают награду председателю совета директоров АО «Мосинжпроект» Александру Горностаеву и директору Корпоративного университета Ирине Рузвевой. Москва, Сколково, 2018

Всего в стратегических и установочных сессиях в 2018 году приняли участие **100 руководителей и специалистов** Группы компаний «Мосинжпроект»

ГODOVое СОБРАНИЕ 2018 ГОДА: ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ 2017 ГОДА, ОБСУЖДЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВ



В зоне ответственности Корпоративного университета находится подготовка годовых собраний руководителей Группы компаний «Мосинжпроект».

Собрания нацелены на укрепление внутрикорпоративной коммуникации в среде высшего руководства головной и дочерних компаний, обмен мнениями при подведении итогов года и обсуждении перспектив совместной деятельности.

16 февраля 2018 года в Московском музыкальном театре «Геликон-опера» прошло второе годовое собрание руководителей Группы компаний «Мосинжпроект». В мероприятии принял участие заместитель мэра Москвы в правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Марат Хуснуллин. На годовом собрании присутствовали 450 представителей высшего и среднего менеджмента Группы компаний «Мосинжпроект».

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

Развитие деятельности Экспертного совета при Корпоративном университете – уникальное преимущество СУЗ АО «Мосинжпроект».

«Управление знаниями – это выполнение принципа четырех Н: создание условий, при которых нужные люди смогут получать нужную информацию и знания в нужное время для выполнения нужных задач» (Билл Гейтс).

В 2018 году продолжил работу межпрофессиональный **Экспертный совет** при Корпоративном университете, объединяющий на добровольной основе десятки руководителей и ключевых работников Общества, консолидирующий их профессиональный и организационный опыт.

Экспертный совет является основой для формирования системы управления знаниями в компании. Его деятельность способствует наращиванию

корпоративного интеллектуального ресурса и формированию корпоративного банка знаний.

Системная работа Экспертного совета направлена на поддержание эффективного взаимодействия в организации работ сотрудников смежных подразделений в рамках существующих бизнес-процессов.

Участники Экспертного совета разрабатывают и проводят для работников Общества и подрядных организаций регламентные семинары по основным бизнес-процессам компании и междисциплинарные консультационные встречи при поддержке экспертов нескольких подразделений.

Эксперты Общества участвуют также в разработке профессиональных тестов и бизнес-кейсов для программ корпоративного обучения и оценки персонала.

За 3 года 52 эксперта Корпоративного университета осуществили разработку и реализацию:

- 27 регламентных семинаров для поддержки бизнес-процессов компании;
- 10 специализированных кейсов к программам корпоративного обучения;
- 10 вариантов профессиональных тестов для оценки претендентов на ключевые позиции производственных дирекций и дирекции по проектированию.

*В итоге **3 599** работников получили информационную поддержку и прошли обучение в рамках регламентных семинаров*



РЕГЛАМЕНТНЫЕ СЕМИНАРЫ ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА В 2018 ГОДУ

Семинары по основным бизнес-процессам АО «Мосинжпроект», которые разрабатывают и проводят внутренние эксперты компании при организационной и методической поддержке Корпоративного университета.

В 2018 году обучение в рамках регламентных семинаров прошел 881 работник Общества, дочерних обществ и подрядных организаций.

Ключевые темы корпоративных регламентных семинаров:

- «Инструменты и методы управления строительными проектами» – 33 работника производственных дирекций;
- «Проектирование, геотехника и метростроение – с нуля и максимально доступно» (модульный курс, состоит из 15 семинаров) – 28 чел.;
- «Учет рабочего времени по объектам. Информационная система электронного документооборота» – 47 работников производственных дирекций;
- «НЗП и производственная программа» – 57 чел.;
- «Введение в 1С: УСО 2.0. Модуль календарно-сетевое планирования» – 83 работника производственных дирекций;
- «Заполнение информации в расшифровке 1С: дебиторская и кредиторская задолженность» – 62 чел.;
- «Информационная безопасность» – 236 чел.;
- «Информационная система электронного документооборота» – 190 работников ООО «МИП-Строй №1»;
- «Рекомендации по планированию и осуществлению расчетов через специальные лицевые счета, открытые в Департаменте финансов города Москвы» – 30 работников подрядных организаций;
- «Порядок документирования дефектов, недостатков выполненных работ и проведения контрольного обмера» – 40 чел.;
- другие программы и семинары – 75 чел.

9.6.2 • Обучение в 2018 году по основным направлениям СУЗ



«Стройка – это, в первую очередь, люди. Мы сегодня должны под изменившиеся требования к строительству изменить и подход к обучению кадров... Ключевыми компетенциями современного инвестиционно-строительного холдинга являются: управление крупными и мегапроектами; комплексное развитие территорий; управление активами и рисками» (М.Ш. Хуснуллин).

С учетом рекомендаций Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы в системе обучения и развития персонала АО «Мосинжпроект» в 2018 году реализованы следующие приоритетные направления развития компетенций руководителей и специалистов компании (см. таблицу ниже):



методологические
основы управления
проектами



экономика
и управление
рисками в проектах



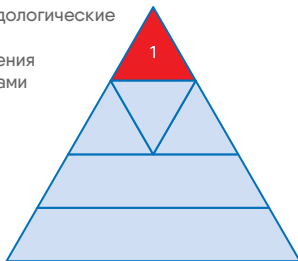
управление
инвестиционно-
строительным бизнесом

НАПРАВЛЕНИЕ СУЗ 1. ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

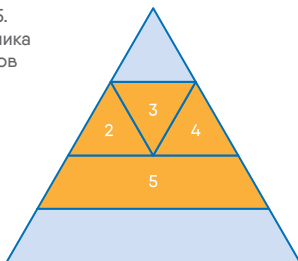
- Обучение по программам корпоративного обучения и развития управленческих компетенций руководителей, включая состав кадрового резерва руководителей среднего звена, прошли **387 человек**.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ БЛОКА КЛЮЧЕВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В 2018 Г.

1. Методологические основы управления проектами



2. 3. 4. 5. Экономика проектов



6. Управление инвестиционно-строительным бизнесом



НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ, ИСПОЛНИТЕЛИ

ОБУЧЕННЫЙ КОНТИНГЕНТ

1. Введение в управление проектами
(реализовано ТЗ для адаптации курса под потребности компании)
Высшая школа управления проектами, ВШЭ

Руководители и кадровый резерв производственных дирекций,
16 ак.ч., 40 чел.

2. Управление проектами в инвестиционно-строительной сфере
МГСУ

Руководители финансовых и производственных подразделений, кадровый резерв производственных подразделений, специалисты,
72 ак.ч., 20 чел.

3. Управление проектами методом освоенного объема
(мастер-класс Стива Вейка, Ассоциация управления проектами, Великобритания)
«Лаборатория: Искусство управления проектами» на базе ВШЭ

Руководители финансово-экономических подразделений, проектного контроля, производственных дирекций, сметных расчетов, IT-подразделений,
16 ак.ч., 11 чел.

4. Введение в 1С: УСО 2:0 Управление строительной организацией Регламентный семинар (разработка и проведение – внутренние эксперты Общества)
IT-служба АО «Мосинжпроект»

Сотрудники технических и планово-экономических отделов производственных дирекций АО «Мосинжпроект»,
3 ак.ч., 85 чел.

5. Экономика проектов: программа обучения экономистов ПЭО строительной организации
Русская школа управления

Сотрудники управления экономики АО «Мосинжпроект»,
24 ак.ч., 12 чел.

6. Руководитель структурного подразделения (подготовлены корпоративные кейсы)
ОЧУ ДПО «Специалист», МГТУ им. Баумана

Руководители АУП, производственных дирекций, кадровый резерв производственных дирекций, ведущие специалисты АО «Мосинжпроект»,
40 ак.ч., 33 чел.

Было также организовано обучение работников по темам, связанным с подготовкой годовых отчетов, экспертизой в сфере закупок, IT-инструментами на базе платформы Multi-D® в управлении проектами, и другим темам.

- в РФ – **20 руководителей** среднего звена;
- за рубежом – **22 руководителя** высшего и среднего звена компании;
- в плановых семинарах департаментов и комитетов Стройкомплекса г. Москвы (Москомархитектура, Мосгосстройнадзор, Мосгорэкспертиза, Москомстройинвест) по предоставлению государственных услуг в сфере строительства, в том числе в электронном виде, приняли участие **65 работников**.

В программах профессиональных сообществ (конференции, конгрессы, др.) приняли участие:

Всего по программам корпоративного обучения и развития управленческих компетенций прошел обучение 1 541 работник.



НАПРАВЛЕНИЕ СУЗ 2. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ/СТАНДАРТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

В 2018 году обучение по направлению прошел 991 человек, в том числе по программам:

1. Обязательного обучения (СРО и обязательная аттестация), рекомендованным отраслевыми СРО, по направлениям:
 - строительство, реконструкция и капитальный ремонт объектов капитального строительства;
 - инженерные изыскания для подготовки проектной документации;
 - подготовка проектной документации объектов капитального строительства;
 - строительный контроль (технический надзор).
2. Повышения профессиональной квалификации — в рамках полученной специальности и выполняемого функционала — по направлениям:
 - промышленная безопасность опасных производственных объектов;
 - экономическая и информационная безопасность;
 - бухгалтерский учет;
 - управление финансами, финансовый контроль;
 - закупки;
 - ценообразование, сметное нормирование;
 - метростроение;
 - строительство, строительный контроль, экспертиза строительства;
 - право (корпоративное, договорное, трудовое);
 - тепло- и электробезопасность и другие.

НАПРАВЛЕНИЕ СУЗ 3.**ОБУЧЕНИЕ ПО КОРПОРАТИВНЫМ ПРОГРАММАМ СДО**

Исторически обучение в СДО сформировано в Обществе как система, которая поддерживается и развивается Отделом по работе с персоналом. Курсы и программы, доступные любому работнику, нацелены на поддержку новых работников, а также на развитие предметных компетенций штатного персонала.



Особым достижением можно считать создание и запуск профильного курса «Освоение подземного пространства», ставшего настольной книгой сотрудников производственных подразделений Общества.

В 2018 году обучение в СДО прошли **1 809 человек**, в том числе по темам:

- введение в компанию, адаптация и наставничество – 391 чел.;
- охрана труда и пожарная безопасность – 740 чел.;
- программное обеспечение (Autodesk AutoCAD 2013, базовый курс, и Autodesk AutoCAD 2014 для опытных пользователей, Bentley MicroStation V8i, Revit Structure 2014, Microsoft Office, Project 2010, Visio 2010, SMETA и др.) – 288 чел.;
- СЭД – 88 чел.;
- освоение подземного пространства – 81 чел.;
- основы менеджмента, стратегическое управление, финансы и др. – 167 чел.;
- иностранные языки – 54 чел.

НАПРАВЛЕНИЕ СУЗ 4. ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И КОРПОРАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Обучение и проверка знаний по требованиям охраны труда организуются Службой охраны труда Общества.

Обучение в 2018 году по направлению прошли 1 129 человек:

- руководители подразделений (очно в специализированных учебных центрах);
- рядовые работники и специалисты (по курсам СДО);
- руководители и рядовые работники прошли очные инструктажи по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности (с присвоением 1 гр. допуска).

Обучение по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера организуется Управлением по безопасности Общества, его прошли все работники Общества.



НАПРАВЛЕНИЕ СУЗ 5. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В РАМКАХ КОРПОРАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ С УЧЕТОМ СПЕЦИФИКИ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ 2018 ГОДА:

1. Трансляция дочерним обществам схем организации обучения, оценки и развития персонала, внедренных в головной компании.

Для дочерних обществ в рамках СУЗ были разработаны рекомендации по развитию и внедрению системы обучения и развития, оценки и формирования кадрового резерва:

- специальные рекомендации и дорожная карта по развитию системы управления знаниями и оценки персонала в дочерних обществах;
- предварительные форматы документов для разработки аналогов в дочерних обществах с использованием опыта АО «Мосинжпроект» как головной компании группы «Мосинжпроект».

Рекомендации и дорожная карта предназначены для руководителей дочерних обществ, руководителей и работников «центров компетенций» дочерних обществ, ответственных за организацию системы обучения, оценки и развития персонала, и направлены на обеспечение эффективной организации работы по указанным направлениям.

2. Информационная и учебная поддержка работников дочерних обществ.

В 2018 году было организовано обучение 190 работников дочернего общества ООО «МИП-Строй №1» экспертами службы информационных технологий Общества по теме: «Информационная система электронного документооборота».

Совместно с представителями группы компаний АСЭ (Росатом) организовано проведение демонстрационных сессий и рабочих встреч для 40 руководителей Общества и АО «Моспроект-3» по теме «IT-инструменты на базе платформы Multi-D® в управлении проектами».

Руководители высшего звена АО «Мосинжпроект» и семи дочерних обществ приняли участие в стратегической сессии «Комплексное развитие территорий: тренды и актуальные аспекты» 11 ноября 2018 г.



9.6.3 • Оценка персонала и программа кадрового резерва



Оценка персонала – инструмент кадровой политики компании, направленный на определение соответствия уровня профессиональной квалификации и компетенций сотрудников требованиям занимаемой должности, а также оценку командного потенциала руководителей структурных подразделений.

В 2018 году осуществлялась систематическая оценка профессиональных, управленческих и личностных компетенций претендентов на руководящие должности: при приеме внешних кандидатов и переводе штатных работников на вышестоящие позиции.

В проведении оценки персонала в Обществе участвуют руководители подразделений, директора дирекций и профильные эксперты Общества (в соответствии с методиками, определенными «Положением об оценке»).

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА ПО ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА В 2018 ГОДУ:

- формирование кадрового резерва для ключевых позиций производственных дирекций;
- предварительная подготовка схем организации оценки в дочерних обществах (под запрос).

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА



В рамках реализации 1 этапа программы формирования кадрового резерва АО «Мосинжпроект» в 2018–2019 гг. проведена оценка **51 кандидата в кадровый резерв** по утвержденным целевым должностям: руководитель строительства, заместитель директора дирекции метро по организации строительного производства.

Проверка профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв проводилась на основе **профессиональных тестов**, разработанных при участии экспертов Общества.

По результатам оценки в программу кадрового резерва на 2018 г. были включены 22 кандидата, прошедшие обучение по специальной программе подготовки.

БАЗОВАЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СРЕДНЕГО ЗВЕНА 2018–2020 ГГ.

По итогам работы и успешного прохождения программы обучения 12 участников программы кадрового резерва были переведены на вышестоящие должности в 2018 г.

«Руководитель структурного подразделения»

ОЧУ «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана

«Основы управления строительными проектами»

НИУ Высшая школа экономики

«Управление проектами в инвестиционно-строительной сфере»

Московский государственный строительный университет

ПОДГОТОВКА К ОРГАНИЗАЦИИ ОЦЕНКИ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ



В 2018 году Корпоративный университет разработал и передал рекомендации и предварительные форматы документов для подготовки аналогов в дочерних обществах с учетом опыта АО «Мосинжпроект» в соответствии с планами участия в организации и проведении оценки в 2019 году.



 **МОСИНЖПРОЕКТ**





РАЗДЕЛ 10

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ





Наименование Общества, организационно-правовая форма



Полное наименование Общества: акционерное общество «Мосинжпроект».
Сокращенное наименование Общества: АО «Мосинжпроект».

Адрес места нахождения Общества: 101990, г. Москва, Сверчков переулок, дом 4/1.
Почтовый адрес Общества: 111250, г. Москва, Проезд завода Серп и Молот, д. 10.

Контакты: телефон (495) 225-19-40 доб. 5555

Адрес в сети Интернет: почта info@mosinzhproekt.ru, сайт www.mosinzhproekt.ru

Краткая информация об аудиторе



Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПВК АУДИТ»),
адрес места нахождения: 125047, г. Москва, улица Бутырский вал, дом 10, ОГРН
1027700148431, ИНН 7705051102, КПП 771001001.



Реестродержатель Общества



Регистратором Общества, осуществляющим ведение реестра владельцев ценных бумаг АО «Мосинжпроект», является акционерное общество «Индустрия-РЕЕСТР», место нахождения: 107061, г. Москва, ул. Хромова, д. 1, лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг: №10-000-1-00296 от 11.02.2004 г. ОГРН 1023301289153, ИНН 3302021034, КПП 771801001.

Утверждение годового отчета



В соответствии с п. 3 ст. 47, пп. 11 п. 1 ст. 48 Федерального закона от 26.12.1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах» Годовой отчет АО «Мосинжпроект» за 2018 год утверждается решением годового общего собрания акционеров АО «Мосинжпроект».

