



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2016



О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОМК ЗА 2016 ГОД
ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ РЕЗУЛЬТАТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ОМК».
ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
С 01.01.2016 ПО 31.12.2016

Финансовые данные в годовом отчете консолидированы в соответствии со стандартами РСБУ, операционные — согласно внутрикорпоративному приказу. Информация о деятельности ОМК в области устойчивого развития представлена в соответствии с руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI G4.





СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	1	КРАТКИЙ ОБЗОР	3	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	5	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ
ОБЗОР	1.1	О КОМПАНИИ 5	3.1	ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ 31	УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	
СТРАТЕГИЯ	1.2	ЛУЧШИЕ ТРУБОПРОВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ 9	3.2	СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ 33	5.1	ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ 58
УПРАВЛЕНИЕ	1.3	РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА 10	3.3	ПРАВЛЕНИЕ 35	5.2	ПЕРСОНАЛ 60
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	1.4	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ 11	3.3.1	СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ 36	5.3	БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА 78
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	1.5	ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА 13	4	КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИХ АНАЛИЗ	5.4	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 87
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2	СТРАТЕГИЯ	4.1	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА 42	5.5	ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ 98
	2.1	МИССИЯ 15	4.2	ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 44	5.6	РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ 100
	2.2	ВИДЕНИЕ 16		• ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА 46	5.7	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ 111
	2.3	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ 17		• ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ 48	6	ПРИЛОЖЕНИЯ 114
	2.4	ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ОМК 18		• ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ» 50	7	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 118
	2.5	БИЗНЕС-МОДЕЛЬ 19		• БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД 51		
	2.6	РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ 20		• АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД 52		
	2.7	ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР 23		• ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС 53		
	2.8	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ И ЗАДАЧИ 25		• ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД 54		
	2.9	ОБЗОР РИСКОВ 27	4.3	ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА		
	2.10	ОБЗОР РЫНКОВ 28		ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ 55		
			4.4	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 56		

1.0

КРАТКИЙ ОБЗОР





О КОМПАНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

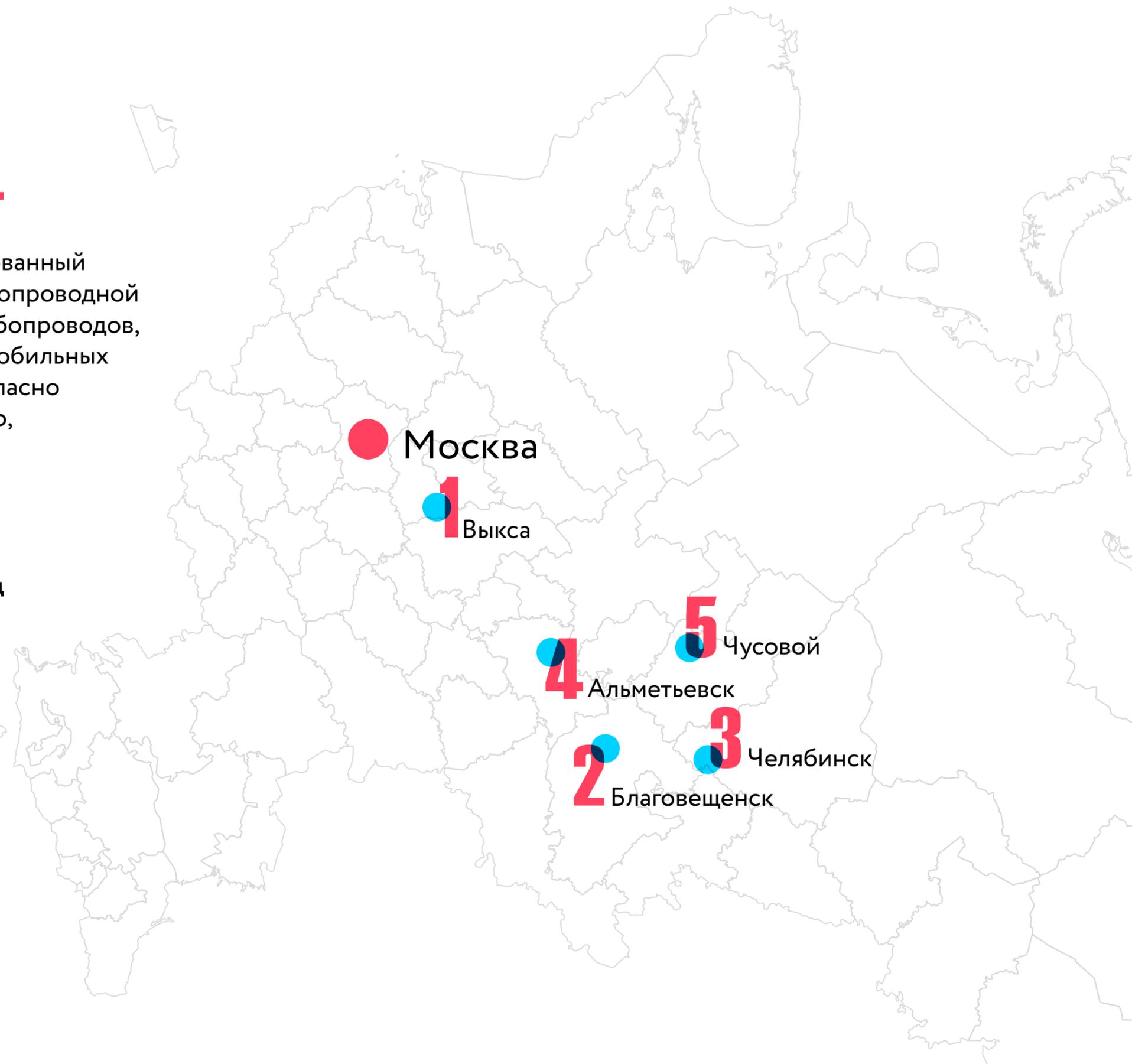
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОМК – высокотехнологичный интегрированный производитель стали, проката, труб, трубопроводной арматуры и соединительных деталей трубопроводов, а также железнодорожных колес и автомобильных рессор. Наша продукция позволяет безопасно и эффективно транспортировать энергию, перевозить грузы и людей.

В составе группы – пять крупных промышленных предприятий:

- 1 **Выксунский металлургический завод**
- 2 **Благовещенский арматурный завод**
(Республика Башкортостан)
- 3 **Завод «Трубодеталь»**
(Челябинск)
- 4 **Альметьевский трубный завод**
(Республика Татарстан)
- 5 **Чусовской металлургический завод**
(Пермский край)





О КОМПАНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

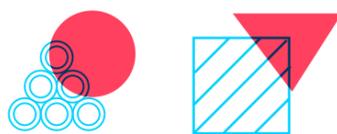
УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

БИЗНЕС ОМК ВКЛЮЧАЕТ СЕМЬ ДИВИЗИОНОВ



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА, г. ВЫКСА

- Metallurgical plant stand-5000 (MKS-5000) – production of hot-rolled thick sheet
- Pipe welding shop No. 4 VM3 – production of large diameter pipes
- Shop for anticorrosion coating of pipes (ZAPP)



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС, г. ВЫКСА

- Steel casting production VM3 – production of blanks for railway wheels
- Wheel rolling production VM3 – release of railway wheels



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ, г. ВЫКСА

- Casting-rolling complex – production of hot-rolled coil
- Pipe welding shop No. 2 VM3 – production of water-gas pipes (VGP) and small profile
- Pipe welding shop No. 3 VM3 – production of oil-gas pipes (NGP) and large profile
- Pipe welding shop No. 5 VM3 – production of casing pipes



О КОМПАНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

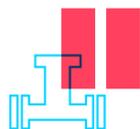
СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ДИВИЗИОН «ТРУБОДЕТАЛЬ», г. ЧЕЛЯБИНСК

- Завод «Трубодеталь» — производство соединительных деталей трубопроводов



ДИВИЗИОН «БАЗ», г. БЛАГОВЕЩЕНСК

- Благовещенский арматурный завод — производство трубопроводной арматуры



ДИВИЗИОН «АТЗ», г. АЛЬМЕТЬЕВСК

- Альметьевский трубный завод — производство нефтегазопроводных, водогазопроводных и профильных труб



ДИВИЗИОН «ЧМЗ», г. ЧУСОВОЙ

- Чусовской металлургический завод — производство автомобильных рессор





О КОМПАНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

OMK — крупнейший поставщик труб для магистральных нефте- и газопроводов. Мы поставляем на российский рынок почти половину всех железнодорожных колес и чуть менее двух третей всего объема рессор для грузовиков.

Стратегические партнеры OMK — ведущие российские и зарубежные нефтегазовые, транспортные и машиностроительные компании: «Газпром», «Транснефть», «Газпром нефть», «Лукойл», «Роснефть», «НОВАТЭК», «Сибур», Shell, ExxonMobil, РЖД, КамАЗ, ГАЗ, УАЗ, МАЗ и др.

МЕСТА И ДОЛИ OMK НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ¹

По объему производства труб большого диаметра, ж/д колес и авторессор OMK — №1 как в России, так и Европе.



Доля компании на отечественном рынке трубной продукции



ТБД



33%

Ж/д колеса



49%

Авторессоры



65%



Профильные трубы



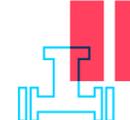
9%

Водогазопроводные трубы



14%

Соединительные детали



17%

Обсадные трубы



22%



Трубопроводная арматура



12%

Нефтегазопроводные трубы



18%



12 ЛУЧШИЕ ТРУБОПРОВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТРУБЫ ПРОИЗВОДСТВА ОМК ПРИМЕНЯЮТСЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ КРУПНЕЙШИХ НЕФТЕ- И ГАЗОПРОВОДОВ (общие объемы поставок с 2005 г.)

620 ТЫС. ТОНН

Бованенково >>> Ухта

570 ТЫС. ТОНН

Восточная Сибирь >>> Тихий океан

495 ТЫС. ТОНН

«Южный коридор»
КС «Писаревка» >>> КС «Русская»

470 ТЫС. ТОНН

«Северный поток»
Выборг >>> Грайфсвальд

ПОСТАВКИ 2016

360 ТЫС. ТОНН

«Сила Сибири»
Ковыктинское м. >>> Благовещенск

340 ТЫС. ТОНН

Сахалин >>> Хабаровск >>> Владивосток

340 ТЫС. ТОНН

Ухта >>> Торжок

ПОСТАВКИ 2016

155 ТЫС. ТОНН

«Северный поток – 2»
Усть-Луга >>> Грайфсвальд

ПОСТАВКИ 2016

130 ТЫС. ТОНН

Ухта >>> Торжок-2

55 ТЫС. ТОНН

Трубопровод с месторождения им. Филановского м. им. Филановского >>> Калмыкия



13 РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ФИНАНСЫ

Выручка
млрд руб.

140 **-13%**



ПРОИЗВОДСТВО

Трубная продукция
тыс. т

1997 **-18%**

Трубы большого диаметра
тыс. т

875 **-36%**

Прокат (рулоны и лист)
тыс. шт.

1213 **+2%**

Широкий лист
тыс. шт.

730 **-22%**

Соединительные детали
тыс. т

14 **-12%**

Трубопроводная арматура
тыс. т

5 **-25%**

Железнодорожные колеса
тыс. шт.

342 **+7%**

Автомобильные рессоры
тыс. т

48 **+10%**



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Доля вовлеченных сотрудников

54% **+4 п.п.**

Благотворительные и социальные проекты в регионах присутствия
млн руб.

431

Социальные расходы для персонала
млн руб.

598 **+8%**

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени LTIFR

2,22 **-6%**



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

Объединенная металлургическая компания в 2016 году успешно работала в рамках стратегии, в основе которой — развитие производства современной продукции, отвечающей самым жестким требованиям наших клиентов. Ключевыми драйверами успеха стали повышение эффективности производства, снижение операционных издержек, слаженная и профессиональная работа коллектива ОМК.

Несмотря на непростую макроэкономическую ситуацию, ОМК уверенно провела 2016 год. Компания сохранила лидирующие позиции на важнейших рынках. Мы по-прежнему являемся крупнейшими в России производителями труб большого диаметра, железнодорожных колес и автомобильных рессор. Также занимаем существенные доли в других сегментах производства: обсадных, нефтегазопроводных, водогазопроводных и профильных труб, соединительных деталей трубопроводов, трубопроводной арматуры. Это доказывает, что мы выбрали правильный вектор развития и выпускаем конкурентоспособную, востребованную продукцию.

Для укрепления нашего положения в отрасли мы провели реорганизацию в области корпоративного управления. Структура группы стала более прозрачной и понятной, сократился документооборот, ускорилось принятие решений. Мы быстрее реагируем на изменения, что открывает новые перспективы для дальнейшего развития.

Чтобы сосредоточиться на повышении эффективности основного бизнеса и реализации новых проектов, было решено продать непрофильные и убыточные активы. В связи с затянувшейся неопределенностью на американском рынке ОМК продала предприятие ОМК Tube в Хьюстоне (США) южнокорейской компании SeAH Steel. Также мы завершили сделку по продаже Балтийского металлургического терминала в порту Усть-Луга. Полученные средства направлены на развитие производства и сокращение размера корпоративного долга.





ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Очень приятно, что в отчетном году наши клиенты вновь, в четвертый раз за последние пять лет, признали ОМК лучшим производителем трубной продукции для компаний нефтегазового комплекса в номинации «Трубы нефтегазового сортамента». В основу исследования легли результаты анкетирования свыше 30 компаний отрасли, включая «Газпром», «Газпром нефть», «Сургутнефтегаз», «Сибур» и других лидеров топливно-энергетического комплекса. Благодарю наших партнеров и клиентов за поддержку и доверие!

Развитие комплексного предложения продукции для наших потребителей — важная составляющая стратегии ОМК. В связи с этим мы запланировали масштабную инвестиционную программу. В течение следующих нескольких лет мы намерены вложить более 40 млрд рублей в модернизацию трубного производства Выксунского металлургического завода.

Это позволит предложить нашим стратегическим партнерам обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы с улучшенными свойствами и удовлетворить их высокие требования по качеству.

Наибольший потенциал для роста компании, на мой взгляд, заключается в дальнейшем развитии производственной системы, совершенствовании элементов корпоративной культуры, повышении эффективности на каждом отдельно взятом участке.

Я очень признателен всем сотрудникам и менеджменту за проделанную работу и вклад в успех ОМК! Уверен, что совместными усилиями нашей команде профессионалов по силам решить самые сложные задачи и реализовать все намеченные проекты!

Анатолий Седых



столько раз за последние
пять лет клиенты признавали
ОМК лучшим производителем
трубной продукции

Инвестиции в модернизацию
трубного производства ВМЗ
в 2016-2022 гг.





15

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



БИЗНЕС

- ОМК победила в международном тендере и подписала соглашение на поставку 745 км труб большого диаметра для строительства магистрального трубопровода «Северный поток – 2» (33% от всего объема). Это крупнейший единовременный трубный контракт в истории компании. Поставки начались в сентябре 2016 г.
- ОМК подписала долгосрочный контракт с ПАО «Газпром» на создание импортозамещающего производства специальных шаровых кранов – «Уральского завода специального арматуростроения» (Челябинск)
- ОМК выпустила на VM3 опытную партию труб из инновационной стали 05XГБ – для эксплуатации во всех климатических нефтегазодобывающих регионах России без ограничения по температуре эксплуатации и составу агрессивных компонентов попутного газа
- VM3 получил бронзовую медаль за развитие производственной системы по принципам «Тойоты» и стал первым в мире металлургическим предприятием, отмеченным этой наградой



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ОМК провела в регионах присутствия второй конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство», на который поступило 256 заявок. Компания направила 9,3 млн руб. на реализацию 59 лучших проектов
- ОМК впервые провела конкурс социального предпринимательства «Начни свое дело» в Чусовом. Финансовую поддержку от компании на сумму 1,85 млн руб. на воплощение социальных бизнес-проектов получили 20 победителей
- В ОМК начала работу комиссия по этике. Ее задача – рассмотрение обращений сотрудников в области соблюдения корпоративных правил поведения и прав работников. Возглавила комиссию заместитель председателя правления компании Наталья Еремина
- ОМК провела в Нижегородской области шестой фестиваль «Арт-Овраг» и стала партнером благотворительного движения «Щедрый вторник»
- При финансовой поддержке ОМК в московском музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе в честь ветеранов состоялся 11-й «Бал победителей»



НАГРАДЫ

- Комплекс по производству ТБД ОМК признан лучшим проектом по импортозамещению в стране по версии Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)
- ОМК получила награду Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016»
- ОМК признана лучшим российским поставщиком трубной продукции для нефтегазового комплекса в 2016 году. Ранее компания получала эту престижную награду по итогам 2012, 2013 и 2015 годов
- ОМК стала победителем конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» и обладателем премии Общественной палаты России «Я – гражданин»
- Программа ОМК по развитию добровольчества заняла второе место в номинации «Вклад в развитие корпоративного волонтерства» во всероссийском конкурсе проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»
- ОМК стала лауреатом престижной региональной премии в сфере благотворительности и добровольчества «Нижегородский Феникс 2016»
- Корпоративная газета ОМК признана лучшей в России

2.0

СТРАТЕГИЯ





2.1 МИССИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- ПРОИЗВОДСТВО ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, ТРАНСПОРТА, СТРОИТЕЛЬСТВА И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ, КОТОРЫЕ НАИЛУЧШИМ ОБРАЗОМ УДОВЛЕТВОРЯЮТ ПОТРЕБНОСТИ КЛИЕНТОВ БЛАГОДАРЯ ОПТИМАЛЬНОМУ СООТНОШЕНИЮ ЦЕНЫ И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ СВОЙСТВ





2.2 ВИДЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- ОМК – ПРОИЗВОДИТЕЛЬ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ
- ОМК – КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СТАНДАРТНЫХ ИЗДЕЛИЙ И КОМПЛЕКСНЫЙ ПОСТАВЩИК ПРОДУКЦИИ И РЕШЕНИЙ ДЛЯ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
- В ОМК СОБРАНА ЛУЧШАЯ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ СРЕДИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ В РОССИИ





2.0 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В 2016 году, как и на протяжении последних нескольких лет, ОМК продолжила реализацию выбранной стратегии, направленной на развитие компании и укрепление ее положения в отрасли.

Наша цель — стать ключевым поставщиком комплексных решений для нефтегазовой промышленности и самой эффективной металлургической компанией страны. В основе данной модели — развитие собственной современной продукции, в том числе импортозамещающей, которая отвечает самым строгим текущим и потенциальным требованиям клиентов.

Для этого мы действуем по следующим приоритетным направлениям:

- 1 Повышение операционной эффективности**
 - Дальнейшее развитие производственной системы
 - Расшивка «узких мест»
 - Поиск резервов по сокращению издержек
 - Применение интегрированного подхода (мы уделяем повышенное внимание охране окружающей среды и безопасности на рабочих местах, а также улучшаем условия труда)
- 2 Создание новой бизнес-модели**
 - Интеграция продуктов и предприятий
 - Развитие и использование синергий заводов
 - Сертификация производства по передовым международным стандартам
- 3 Управление критичными рисками**
- 4 Расширение продуктовой линейки**
 - Выход в новые сегменты
 - Развитие производства — модернизация и техническое перевооружение





2.4 ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1 ФОКУС – НА ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

- Инвестируем в создание высокотехнологичных продуктов

2 НАДЕЖНОСТЬ

- Закупаем сырье, материалы и комплектующие, устанавливая взаимовыгодные долгосрочные отношения с поставщиками, предлагающими оптимальное соотношение «цена-качество»
- Разрабатываем надежные, долгосрочные взаимоотношения с потребителями, используем систему формульного ценообразования, обеспечивающего надежность доходов компании
- Продолжаем создавать прогнозируемую цепочку исполнения заказов – от сырья до поставки продукции потребителю – с минимальными потерями в процессах
- Соблюдаем социальные и экологические стандарты ISO

3 СИНЕРГИЯ

- Развиваем эффективное взаимодействие между дивизионами

4 ОПЕРАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

- Эффективность – источник развития компании

5 ИНВЕСТИЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

- Инвестируем в проекты, приносящие максимальную прибыль или закрывающие неприемлемые риски
- Развиваем производство востребованной продукции
- Реализуем программу импортозамещения

6 НАШ ПРИОРИТЕТ – СОТРУДНИКИ

- Главный актив ОМК – человеческий капитал
- Сначала создаем команды профессионалов, затем инвестируем иные ресурсы
- Приоритет компании – безопасность сотрудников

7 ЛИКВИДНОСТЬ

- Мы всегда и вовремя расплачиваемся по обязательствам
- Поддерживаем надежный уровень соотношения DEBT/EBITDA, который демонстрирует способность компании исполнять свои обязательства и обеспечивает привлекательность для кредиторов

8 ПРИОРИТЕТ БИЗНЕС-МОДЕЛИ НАД ПРОДУКТОМ

9 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

- Мы создаем условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и постоянно работаем над повышением экологической безопасности своей деятельности

10 ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- Компания неукоснительно соблюдает требования законодательства, придерживается принципов этического поведения при взаимодействии с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, руководствуется принципами подотчетности и прозрачности при осуществлении деятельности



2.0 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дивизионы >	Сырье >	Активы группы ОМК — переделы и интеграция >	Готовая продукция
ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА	Сляб	МКС-5000 > Лист > ТЭСЦ-4 ЦАПТ >	ТБД Горячекатаный широкий лист
ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ	Лом	ЛПК > Рулон > ТЭСЦ-1 ² > ТЭСЦ-2 > ТЭСЦ-3 > ТЭСЦ-5 >	Нефтегазопроводные трубы Водогазопроводные трубы Обсадные трубы Профильные трубы Горячекатаный лист
ДИВИЗИОН «АТЗ»	Рулон	Производство труб >	Нефтегазопроводные трубы Водогазопроводные трубы Профильные трубы
ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС	Лом, чугун	Сталеплавильное пр-во > Колесопрокатное пр-во >	Ж/д колеса
ДИВИЗИОН «ЧМЗ»	Заготовка	Сортопрокатный стан > Цех автомобильных рессор >	Рессоры Сортовой прокат
ДИВИЗИОН «ТРУБОДЕТАЛЬ»	Трубы, комплектующие, стальной лист	Завод «Трубодеталь» >	Соединительные детали трубопроводов
ДИВИЗИОН «БАЗ»	Лом, металлопрокат	Благовещенский арматурный завод >	Трубопроводная арматура

КЛИЕНТЫ

² ТЭСЦ-1 — новый цех для производства и отделки труб — в процессе строительства.



2.0 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ситуация в сферах экономики, где осуществляет свою деятельность ОМК, остается непростой: переносятся крупные трубопроводные проекты, уровень спроса по-прежнему снижается, возникают новые сложные вызовы. Тем не менее в 2016 году ОМК осуществила ряд проектов, направленных на воплощение долгосрочной стратегии компании, а именно — в части развития действующего производства, освоения новых востребованных видов продукции, повышения эффективности компании.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Предприятия Объединенной металлургической компании завершили годовой цикл аудита производственной системы по методике японской компании «Тойота». Все заводы ОМК добились прогресса по сравнению с первым аудитом, состоявшимся год назад.

Самый высокий балл получил Выксунский металлургический завод. ВМЗ удостоился бронзовой медали — за развитие производственной системы по принципам «Тойоты», а также стал первым в мире предприятием металлургической отрасли, отмеченным данной наградой. Признание достижений ВМЗ экспертами японской компании еще раз подтверждает эффективность работы и высокое качество продукции предприятия.





2.0 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

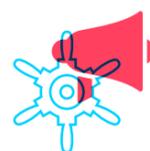
СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



УПРАВЛЕНИЕ

Чтобы повысить эффективность основного бизнеса и сосредоточиться на новых проектах, ОМК в минувшем году продала непрофильные и убыточные предприятия и активы.

- Компания продала американский актив — цех по производству сварных труб OMK Tube и работающий с ним в одной технологической цепочке цех отделки в Хьюстоне (США) — южнокорейской компании SeAH Steel. С конца 2014 года в связи с падением цен на нефть и сокращением ее добычи в Америке предприятие столкнулось со снижением объемов реализации продукции. С учетом изменений рыночных условий и продолжающейся неопределенности на рынке труб в США мы приняли логичное решение о продаже актива
- Также ОМК продала Балтийский металлургический терминал в порту Усть-Луга



ТРУБЫ

- В промышленной зоне городского округа г. Выкса ОМК начала строительство высокотехнологичного центра финишной отделки обсадных труб для отечественного нефтегазового сектора, с муфтовыми резьбовыми соединениями для сложных условий добычи. Также приступила к созданию нового комплекса по производству и отделке нефтегазопроводных, насосно-компрессорных и обсадных труб для внутреннего рынка
- На VM3 реализован проект строительства участка нанесения пенополиуретановой изоляции на трубы диаметром 219–1067 мм
- VM3 освоил производство сложных труб для проекта «Северный поток – 2», труб из марки стали 13ХФА, стойких к сероводородному растрескиванию, и высокопрочных труб с монослойным покрытием
- В ответ на запросы рынка VM3 начал выпуск тонкостенных труб диаметром 51 мм и стенкой 2,5 мм из углеродистых марок стали в рамках ГОСТ 10705-80. Партия труб отгружена заказчику, который подтвердил высокое качество продукции
- В соответствии с планом развития продуктовой линейки было освоено производство нефтегазопроводных труб из стали марки 05ХГБ (в т.ч. труб диаметром 159 мм), обсадных труб группы прочности «Л», а также круглых и профильных труб из стали марки С345
- VM3 приступил к производству нескольких новых видов профильных труб, в том числе из стали S235JRH в соответствии со стандартом DIN 10219, объем продаж которых в страны дальнего зарубежья составил порядка 1,8 тыс. тонн





2.0 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТРУБОПРОВОДНАЯ АРМАТУРА

- ОМК приступила к реализации проекта по локализации в России производства импортующихся сегодня для газовой отрасли шаровых кранов специального назначения, диаметром до 1 400 мм, рассчитанных на давление до 42 МПа. Для этого в тесном сотрудничестве с заводом «Трубодеталь» на базе его промышленной площадки, в соответствии с принципами компании по развитию синергий между предприятиями и повышению эффективности, создан и начал деятельность Уральский завод специального арматуростроения (ООО «УЗСА»). Освоение выпуска шаровых кранов для специальных условий по полному циклу запланирован в 2018-2019 гг. с максимальным уровнем локализации в последующие несколько лет
- Благовещенский арматурный завод освоил новые типоразмеры устьевого арматуры и сбросных пружинных предохранительных клапанов шестого поколения с увеличенной пропускной способностью. Предприятие постоянно оптимизирует существующие конструкции клиновых задвижек и обратных клапанов с целью улучшения их технических характеристик

СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ ТРУБОПРОВОДОВ

- Завод «Трубодеталь» для удовлетворения потребностей клиентов построил и ввел в эксплуатацию цех по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия на детали трубопроводов малого и среднего диаметра

Ж/Д КОЛЕСА

- В рамках программы по повышению эффективности производства, ОМК подписала контракт с компанией «Металлоинвест» на поставку стальной заготовки для цельнокатаных железнодорожных колес. Литая заготовка круглого сечения диаметром 455 мм будет производиться на входящем в компанию «Металлоинвест» комбинате «Уральская Сталь» и отгружаться на Выксунский металлургический завод. Контракт действует до 2027 года включительно
- В течение 2015-2016 гг. ВМЗ подготовился к переходу от использования собственной мартеновской заготовки к непрерывнолитой. Были произведены тестовые партии колес, проведена необходимая сертификация, продолжается монтаж современных пильных комплексов

РЕССОРЫ

- ЧМЗ выполнил техническое перевооружение оборудования. Проведены технические, маркетинговые и предпродажные работы к выводу на рынок собственного бренда рессор для иномарок Springer
- В рамках программы локализации достигнуты соглашения с мировыми лидерами автомобилестроения о поставке опытных партий рессорной продукции ЧМЗ на конвейеры «Форд Моторс», ВРW, «Хёндэ Моторс»
- Освоен 51 новый вид рессорной продукции, в т. ч. 16 — для автозаводов и 31 — для иномарок

СТАЛЬ

- ОМК продолжает осваивать новые сферы применения стали собственного производства и работу по поиску заказчиков для данного вида продукции. Одним из шагов по реализации этой стратегии стало получение сертификата TUV о возможности поставки листов после нормализующей прокатки S275N и S355N по евро нормам EN 10025-3 для экспортных заказов клиентов строительной и машиностроительной отраслей



2017

ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ключевые проекты были направлены на развитие производства и освоение новой продукции с улучшенными свойствами и осуществлены на Выксунском металлургическом заводе и заводе «Трубодеталь».

ОСНОВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В 2016 ГОДУ:

ВМЗ:

- Строительство высокотехнологичного центра финишной отделки обсадных труб для отечественного нефтегазового сектора
- Организация цеха для производства насосно-компрессорных, обсадных и нефтегазопроводных труб для внутреннего рынка
- Реконструкция пятого трубного цеха для расширения сортамента и увеличения объемов производства
- Создание собственного участка по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия на трубы сортамента 114–530 мм в третьем трубном цехе
- Приобретение муфтонарезного комплекса
- Модернизация заготовительного участка колесопрокатного цеха

«Трубодеталь»

- Организация производства соединительных деталей трубопроводов диаметром 57–630 мм с внутренним антикоррозионным покрытием
- Модернизация производства штампо-сварных деталей трубопроводов для соответствия измененным техническим требованиям





2017 ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

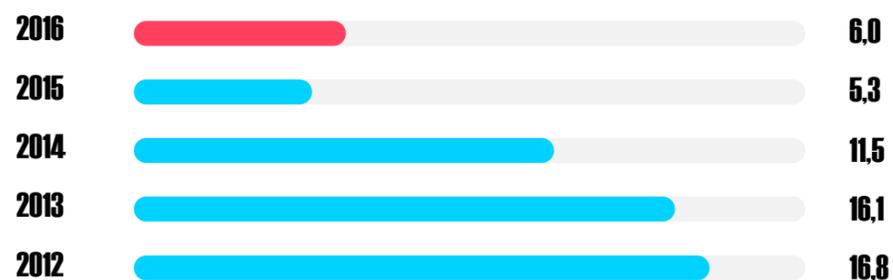
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НИОКР В 2016 ГОДУ:

- Освоение технологии производства колес из непрерывнолитой заготовки
- Оптимизация химического состава сталей для изготовления проката
- Комплекс работ по повышению производительности ЛПК
- Повышение чистоты стали по неметаллическим включениям
- Разработка новых видов резьбовых соединений
- Оптимизация режимов термической обработки труб током высокой частоты

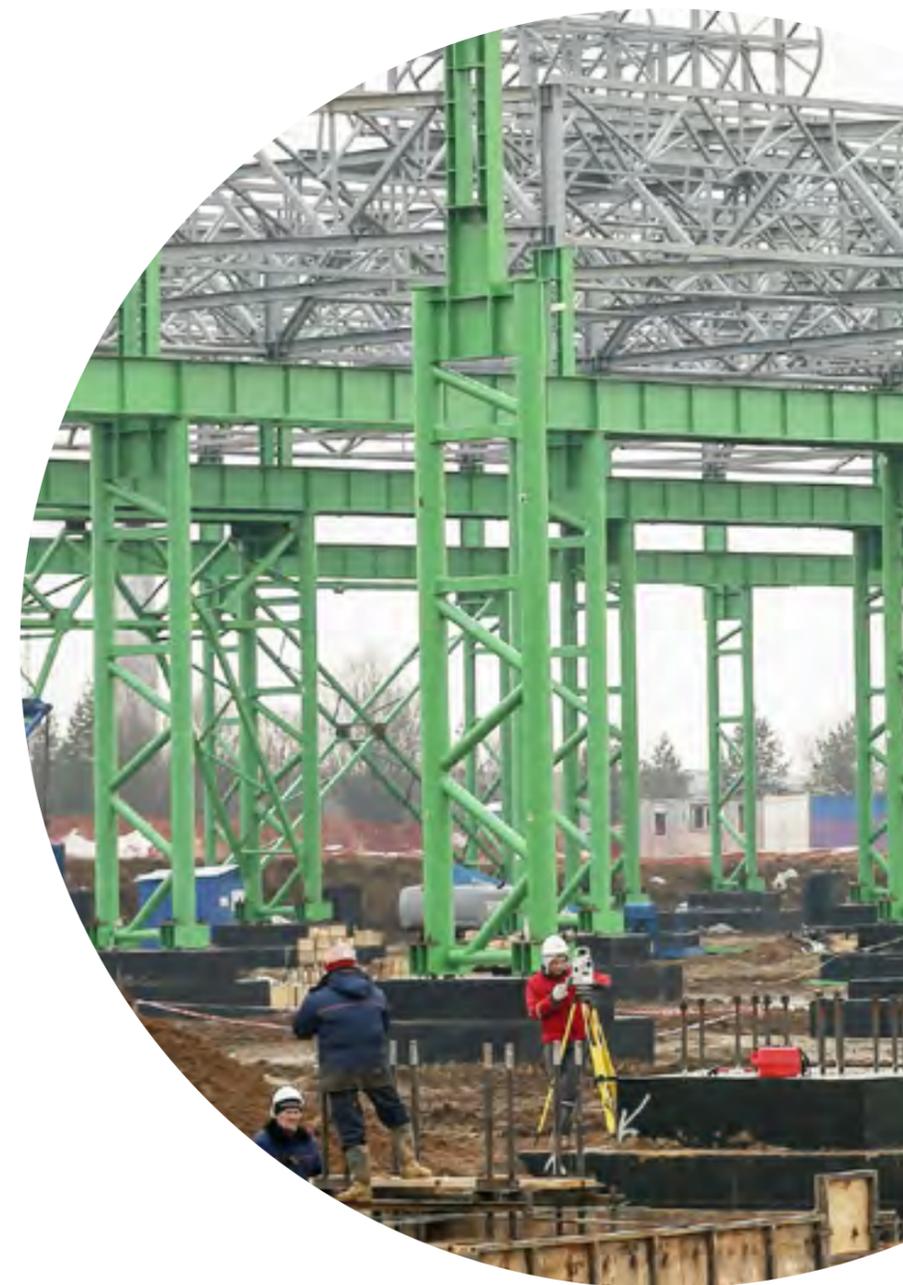
6,0

Инвестиции, млрд руб.



131,0

Расходы на НИОКР, млн руб.





2.0 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ И ЗАДАЧИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

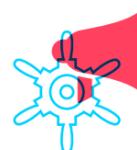
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ТРУБЫ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

В ближайшей перспективе ОМК будет стремиться сохранить высокую долю присутствия на российском рынке труб большого диаметра. Продолжатся отгрузки труб для международных проектов («Северный поток – 2»). Планируется участие в трубопроводных проектах «Газпрома» («Сила Сибири», «Северо-Европейский газопровод» и др.), «Транснефти» и нефтяных компаний, а также поставки ТБД для ремонтно-эксплуатационных нужд.



УПРАВЛЕНИЕ

В 2016 году началось внедрение автоматизированной системы оперативного управления на Выксунском металлургическом заводе. Контракт на реализацию проекта подписан с итальянской компанией Danieli Automation. В течение четырех лет все цеха ВМЗ планируется оснастить современными информационными инструментами оперативного управления производством. Это увеличит надежность исполнения заказов и гарантирует качество производимой продукции, а значит, позволит более полно удовлетворить самые высокие требования наших клиентов.



ТРУБЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ДИАМЕТРА

Вектор развития ОМК на отличающихся высокой конкуренцией рынках водогазопроводных и профильных труб направлен на удержание достигнутых позиций. Основой для такой стратегии является решение задач по обеспечению лидерства по издержкам и использование возможностей модернизированного оборудования.

В ближайшие 3–5 лет должна быть расширена сортаментная линейка среднего и крупного профиля на трубных производствах, предполагается освоить технологию тонкостенного производства (с использованием возможностей Литейно-прокатного комплекса в производстве рулонов с толщиной стенки 1,0–1,3 мм), что позволит выйти в новые рыночные ниши сбыта этой продукции. Перспективными представляются поставки труб машиностроителям, для проектов заводов сжиженного природного газа, а также для строительных металлоконструкций, в том числе уникальных (высотные строения, аэропорты, стадионы и пр.).

В сегменте нефтегазопроводных труб предполагается сохранение текущей рыночной позиции ОМК в сегментах нарезных и линейных труб и расширение продуктовой линейки в сегменте OCTG и НГП и ОН. Кроме того, будут предприняты шаги для увеличения доли нарезных труб высоких групп прочности в портфеле отгрузок, а также труб с премиальными и полупремиальными резьбами, дифференциация марок стали, покрытий и их комбинаций для различных регионов и месторождений.





2.0 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ И ЗАДАЧИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Ж/Д КОЛЕСА

Переход на непрерывнолитую заготовку гарантирует стабильное выполнение заказов любой сложности и выпуск колесной продукции, отвечающей самым современным стандартам и высоким требованиям клиентов, в том числе зарубежных. Проводится работа по разработке и внедрению новых видов продукции с улучшенными потребительскими свойствами.



ТРУБОПРОВОДНАЯ АРМАТУРА

Предполагается развитие технических компетенций и возможностей в области комплексных поставок соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры, увеличение объемов реализации высокомаржинальных видов ТПА за счет освоения новых перспективных конструкций и технологий.



СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ ТРУБОПРОВОДОВ

На фоне усиливающейся конкуренции со стороны новых производителей соединительных деталей трубопроводов перед заводом «Трубодеталь» стоит цель удержать долю на российском рынке на текущем уровне, а также наращивать поставки на экспорт.



РЕССОРЫ

ЧМЗ продолжит работу над развитием собственного уникального бренда рессор для иномарок. Завод будет и дальше реализовывать программу локализации этого вида продукции. Ожидается дальнейшее восстановление рынка, увеличение доли заказов на малолистовую рессору.





2.0 ОБЗОР РИСКОВ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

	Общие				
Усиление конкуренции вследствие появления на рынке новых производителей	Трубная продукция	ж/д колеса	СРТ	ТПА	
Сокращение емкости рынка России и СНГ	Трубная продукция	ж/д колеса	авторессоры		
Ужесточение требований стандартов и спецификаций	Трубная продукция	ж/д колеса	СРТ	ТПА	
Увеличение цен на сырье	Трубная продукция	ж/д колеса	СРТ	ТПА	авторессоры
Снижение платежеспособности потребителей и пересмотр инвестпрограмм	Трубная продукция	ж/д колеса	СРТ	ТПА	авторессоры

Частные	
Агрессивная ценовая политика зарубежных конкурентов	Ж/д колеса
Экологические риски из-за сохранения мартеновского производства стали	Ж/д колеса
Введение обязательных требований по покраске колес изготовителем в европейские стандарты	Ж/д колеса
Контрафактная продукция	ТПА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Продукция ОМК для нефтегазовой, транспортной и других важнейших отраслей экономики пользуется спросом по всему миру. Компания поставляет трубы, ж/д колеса, авторессоры в более чем 30 стран мира. При этом ключевым рынком для ОМК является Россия и страны СНГ.

МИРОВОЙ РЫНОК СТАЛИ

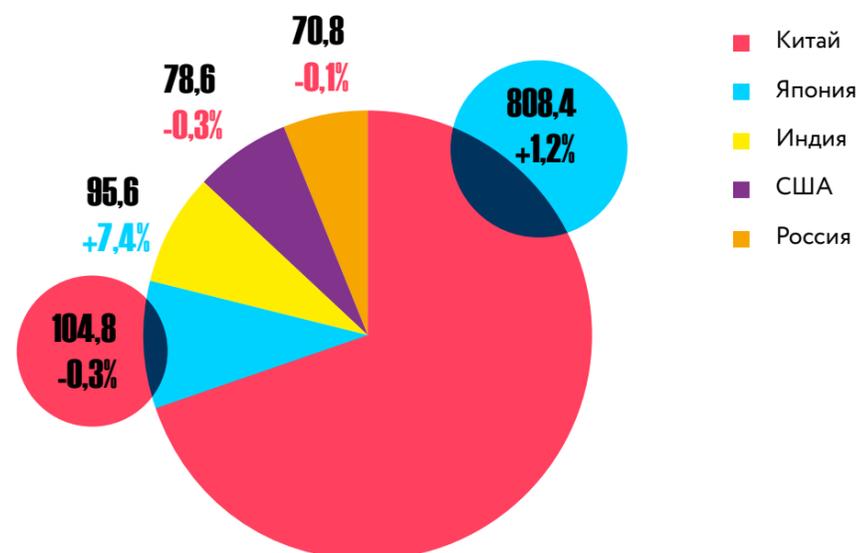
Согласно отчету мировой ассоциации сталеплавильщиков Worldsteel, совокупный объем производства стали в мире в 2016 году составил 1628,5 млн т, что на 0,8% больше, чем годом ранее. Выпуск стали снизился в Европе, Америке и Африке. В странах СНГ, Ближнего Востока, Азии и Океании показатель, напротив, вырос.

Россия заняла пятое место в рейтинге стран с наибольшим объемом производства, выпустив 70,8 млн т металла (-0,1% по сравнению с 2015 годом) и пропустив вперед только США, Индию, Японию и безоговорочного лидера — Китай.

Объем производства стали в мире в 2016 году³
млн т

1628,5 +0,8%

Крупнейшие производители стали по странам, млн т





2016 ОБЗОР РЫНКОВ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ВНУТРЕННИЕ РЫНКИ

Трубы, соединительные детали, трубопроводная арматура

Трубный бизнес — ключевой для ОМК. На его долю приходится более 80% выручки компании. В связи с этим определяющее значение имеет ситуация на отечественном рынке трубной продукции.

По данным Фонда развития трубной промышленности, суммарное производство труб в России в 2016 году составило 10,3 млн т, что на 9% меньше, чем годом ранее, а потребление труб снизилось в 2016 году на 10% и составило 9,7 млн т. Основная причина снижения емкости российского трубного рынка — сокращение спроса на трубы большого диаметра на 35% по сравнению с пиковым по потреблению 2015 годом — до 2,14 млн т. Главная причина — сокращение потребности в ТБД для строительства новых магистральных трубопроводных проектов на территории Российской Федерации.

Благодаря увеличению протяженности нефтегазовых скважин и удельного роста объемов бурения, сохранению уровня добычи нефти, а также развитию добычи на новых территориях с неразвитой инфраструктурой в 2016 году потребление в сегменте нефтегазопроводных труб и труб OCTG выросло на 2%, до 3,1 млн тонн. А наибольший рост потребления продемонстрировал сегмент машиностроения (индустриальные трубы) — на 9%, до 189 тыс. тонн.

Рынки соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры снижаются вслед за трубным по той же причине — перенос крупных проектов, корректировка планов стратегических партнеров — нефтегазовых компаний. В 2016 году по сравнению с 2015 импорт трубной продукции увеличился на 19,5%, до 0,44 млн т.

Ж/д колеса

В России, странах СНГ и в целом на «пространстве 1 520» спрос на ж/д колеса показал некоторые признаки оживления. Впрочем, ситуация остается сложной. Снижению спроса на продукцию российских производителей способствует рост объемов импорта и доли украинских колес, несмотря на антидемпинговые пошлины, которые в начале года по инициативе Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) были введены на территории Евразийского экономического союза⁴.

Рессоры

ЧМЗ — российский лидер по производству автомобильных рессор. В последние годы рынок данного вида продукции падал вслед за замедлением развития экономики в целом, но в 2016-м наблюдались позитивные признаки, в частности произошел рост грузоперевозок. В перспективе ожидается дальнейшее восстановление рынка, а также увеличение доли заказов на малолистовую рессору.

Производство труб в России
в 2016 году⁵
млн т

10,3 -9%

Потребление труб в России
в 2016 году
млн т

9,7 -10%

Потребление ТБД в России
в 2016 году
млн т

2,14 -35%

⁴ С 1 января 2016 года изменилось таможенно-тарифное регулирование в связи с решением России о приостановке взимания 0% ввозных пошлин в торговле с Украиной.

Теперь Россия применяет в отношении импорта товаров, в том числе цельнокатаных ж/д колес из Украины, режим, предполагающий взимание ввозных пошлин в обычном порядке, аналогичном импорту из дальнего зарубежья.

⁵ Инфографика на этой странице — источник — ФРТП.

3.0

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ





ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АО «ОМК» — непубличное общество, но при этом система корпоративного управления строится на базовых принципах, закрепленных в Кодексе корпоративного управления, в том числе:

- Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам (участникам) при реализации ими права на участие в управлении
- Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли посредством получения дивидендов
- Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев долей, акций одной категории, включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны обществ группы ОМК
- Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции и доли, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций/долей
- Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров
- Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией
- Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата
- Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления общество проводит внутренний аудит
- Деятельность ОМК характеризуется достаточно высокой степенью прозрачности для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц
- ОМК раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о своей деятельности для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами, инвесторами, контрагентами
- Общества группы ОМК предоставляют информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности
- Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, положение акционеров — существенные корпоративные действия, которые производятся на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон
- Обеспечивается такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. ОМК в своей деятельности ориентируется на лучшие мировые практики и стандарты корпоративного управления. Важным моментом, характеризующим политику компании в области корпоративного управления, является и тот факт, что свой непубличный статус ОМК использует не для обеспечения закрытости информации о своей деятельности, а для более оперативного реагирования на возникающие вызовы и потребности организации





ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

СОДЕРЖАНИЕ

В ОМК существует комплекс функциональных стратегий, отраженных в основополагающих документах системы корпоративного управления. Одним из них является Декларация корпоративной этики. Основные цели документа — соблюдение членами правления, руководителями и работниками компании высоких стандартов корпоративной этики, противодействие конфликту интересов и ответственное ведение бизнеса.

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

Важная особенность системы внутренних документов — сочетание ее устойчивости с гибкостью. Любые внешние и внутренние вызовы находят оперативное отражение в положениях локальных нормативных актов.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В ОМК реализована политика устойчивого развития, направленная на выполнение миссии, поддержку стратегии компании, упорядочивание и унификацию деятельности в устойчивом развитии всех управляемых обществ.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В документе описаны основные приоритеты устойчивого развития, требования к отчетности и анализу деятельности, распределение ответственности за реализацию политики.

В июле 2007 года в ОМК была принята Декларация корпоративной этики, которая регулирует систему корпоративного управления. Действующая редакция утверждена в 2016 году. Документ утверждает основной принцип корпоративного поведения: избегать конфликта личных интересов сотрудников и интересов компании, а также регламентирует использование инсайдерской информации. Нормы Декларации — двусторонние, они защищают не только интересы акционеров, но и сотрудников.

Декларация корпоративной этики — один из документов, на которых основывается эффективность и инвестиционная привлекательность компании. Она способствует установлению доверия между участниками корпоративных отношений, основанных на честности, порядочности и надежности. Следование этическим принципам и нормам помогает избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, укреплять позиции компании на рынках, способствует увеличению капитализации и прибыли и т.д.

Декларация корпоративной этики — открытый документ, размещенный на сайте и внутреннем портале ОМК. Также сотрудники получили электронную рассылку с текстом новой редакции документа. В корпоративном издании «ОМК Команда» специалисты по корпоративному управлению неоднократно публиковали статьи с разъяснениями по применению норм Декларации.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В 2016 году был реализован важнейший проект по реорганизации группы ОМК. АО «ОМК-Сталь» и АО «ОМК-Холдинг» были реорганизованы в форме присоединения к АО «ВМЗ», которое стало материнской компанией большинства производственных активов и сервисных компаний группы. Данный шаг позволит оптимизировать структуру и управленческие процессы.

Руководство деятельностью компании осуществляет председатель правления (единоличный исполнительный орган) и коллегиальный исполнительный орган — правление, в состав которого входят девять членов. Часть полномочий по управлению компанией делегированы президенту и заместителю председателя правления.

В круг полномочий председателя правления Анатолия Седых входят управление стратегическими вопросами, развитием компании, новыми проектами, инвестициями, маркетингом и эффективностью.

Работа президента сосредоточена на управлении производством как одним из наиболее важных направлений деятельности менеджмента. Ему подчинены директора производственных единиц. Общее руководство другими направлениями деятельности осуществляет в должности заместителя председателя правления Наталья Еремина.

Единственным акционером основных обществ ОМК (АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «БАЗ», АО «ЧМЗ», АО «ОМК») является российская компания АО «ВМЗ».

Руководство текущей деятельностью основных корпораций группы (АО «ВМЗ», АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «ЧМЗ», АО «БАЗ») в 2016 году осуществляла управляющая организация — АО «ОМК», которой переданы функции единоличного исполнительного органа вышеуказанных организаций. АО «ОМК» занимается обеспечением корпоративного управления в группе ОМК.





3.2 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ





3.3 ПРАВЛЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

В 2016 году состоялось 125 заседаний правления ОМК (20 — очно, 105 — заочно), в ходе которых было рассмотрено 224 вопроса.

ОБЗОР

За счет оптимизации работы коллегиальных органов по сравнению с 2015 годом сократилось время, затраченное на принятие решений. Скорость принятия управленческих решений повысилась на 21 %.

СТРАТЕГИЯ

В ОМК работают следующие комитеты и комиссии:

При председателе правления: комитеты — по управлению эффективностью, операционной деятельности, аудиту, стратегическому развитию, информационным технологиям, кадровый и финансовый; а также комиссия по экономической безопасности.

При президенте — комитет по безопасности производства, научно-технический совет.

При заместителе председателя правления — рабочая группа по экономической безопасности, комиссия по этике, комитет по взаимодействию с органами государственной власти.

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В правлении ОМК — девять руководителей. Недавно в команду введен директор по управлению эффективностью Петр Трушин⁶.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ключевыми направлениями работы правления в 2016 году стали: повышение эффективности предприятий, бюджетирование и исполнение целей, реализация социальных программ в регионах присутствия компании, стратегическое развитие и перспективные проекты.

Весь год члены правления работали в соответствии с утвержденными индивидуальными бланками целей, основными темами которых стали повышение эффективности управленческих команд, трансформация роли курируемой функции в бизнесе и трансляция изменений сотрудникам, эффективная презентация, наставничество и др.

Разработана и утверждена матрица функций первого и второго уровней ОМК, определяющая направления деятельности компании с закреплением ответственных кураторов и владельцев по основным функциям: разработке функциональных стратегий, политик, стандартов, правил, методик, процессов, функциональных бюджетов, а также построении организационных структур, распределении полномочий, описании деятельности подразделений.



СТАТИСТИКА

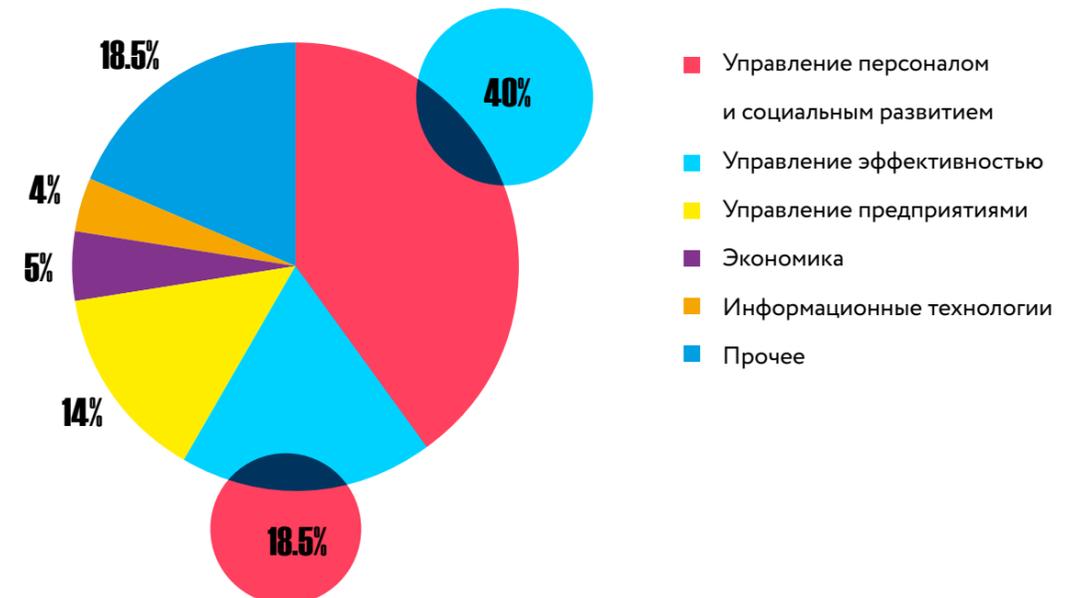
Заседания
правления

125 +11%

Заседания
коллегиальных органов

331 +37%

Ключевые вопросы, обсуждавшиеся на заседаниях коллегиальных органов (% от общего времени заседаний)





3.3.1 СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Анатолий Седых

Председатель правления

Анатолий Михайлович Седых избран председателем правления ОМК на общем собрании акционеров 29 января 2013 года.

Руководящие должности в компании занимает с 1999 года. Сначала возглавил Выксунский металлургический завод и вывел предприятие из кризиса. Затем был генеральным директором ОМК и председателем совета директоров ВМЗ. В 2002-м выбран председателем совета директоров компании, в 2003-2006 гг. был президентом ОМК.

А.М. Седых входит в состав и возглавляет следующие комитеты: по управлению эффективностью, операционной деятельности, аудиту, стратегическому развитию, информационным технологиям, кадровый и финансовый; а также комиссию по экономической безопасности.

Родился в 1964 году. Окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС), кандидат экономических наук.





3.3.1 СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Владимир Маркин

Президент

Владимир Степанович Маркин – президент ОМК с апреля 2006 года.

Руководящие позиции в компании занимает с 2001 года. Работал генеральным директором ООО «ТЦ ОМК», директором по маркетингу и сбыту ОМК, заместителем начальника цеха труб большого диаметра, руководителем отдела маркетинга и сбыта, заместителем генерального директора.

В.С. Маркин входит в состав следующих комитетов: кадрового, финансового, по управлению эффективностью, аудиту, стратегическому развитию, операционной деятельности; а также в комиссию по экономической безопасности. Возглавляет комитет по безопасности производства.

Родился в 1954 году. Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «инженер-металлург». Начинал карьеру помощником мастера участка отделки труб на Выксунском металлургическом заводе.



Наталья Еремина

Заместитель председателя правления

Наталья Константиновна Еремина в 2006 году была назначена вице-президентом ОМК. Карьеру в компании начинала с должности руководителя департамента контроллинга в 2001 году. В 2004-м стала директором по корпоративным финансам и работе с инвесторами.

Ранее Наталья Константиновна работала в АКБ «Металлинвестбанк» начальником отдела межбанковских кредитов, начальником кредитного управления, заместителем председателя правления.

Н.К. Еремина входит в состав следующих комитетов: кадрового, финансового, по управлению эффективностью, аудиту, безопасности производства, стратегическому развитию, информационным технологиям, комиссию экономической безопасности. Возглавляет комитет по взаимодействию с органами государственной власти, комиссию по этике, рабочую группу по экономической безопасности.

Родилась в 1971 году. Окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ), механико-математический факультет по специальности «математика».



3.3.1 СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Дмитрий Чернышев

Руководитель департамента по развитию активов и инвестициям

Дмитрий Васильевич Чернышев назначен руководителем департамента по развитию активов и инвестициям в феврале 2016 года. С ноября 2007 был вице-президентом и руководителем департамента по исследованиям и стратегии.

В компании работает с 2002 года — руководителем проектов, первым заместителем генерального директора ОАО «АТЗ» и директором по стратегическому развитию ОАО «ВМЗ». В 1996-2001 гг. занимал различные должности в подразделениях развития российских промышленных компаний.

Д.В. Чернышев является сопредседателем научно-технического совета и входит в состав следующих комитетов: кадрового, финансового, по взаимодействию с органами государственной власти.

Родился в 1974 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «стратегическое управление».



Эдуард Степанцов

Руководитель коммерческого департамента

Эдуард Владимирович Степанцов руководит коммерческим департаментом ОМК с февраля 2016 года.

Ранее с декабря 2008 года был вице-президентом компании. В компанию пришел в 1999 году — генеральным директором «ТЦ ОМК». В 2001 году Э.В. Степанцов назначен заместителем генерального директора и директором по коммерческим вопросам ОМК. В 2003-2008 гг. работал в частном инвестиционном бизнесе.

Э.В. Степанцов является сопредседателем научно-технического совета и входит в состав следующих комитетов: финансового, по стратегическому развитию, операционной деятельности, информационным технологиям, взаимодействию с органами государственной власти, а также в комиссию по безопасности труда.

Родился в 1963 году. Окончил Иркутский институт Народного хозяйства по специальности «экономика и планирование материально-технического снабжения».



3.3.1 СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Юлия Шхиянц

Руководитель департамента по экономике и финансам

Юлия Игоревна Шхиянц является руководителем департамента по экономике и финансам с февраля 2016 года. Ранее была вице-президентом ОМК (с февраля 2013 года).

В компанию Ю.И. Шхиянц пришла в мае 2007 года в качестве директора по экономике и финансам. Ранее занимала должность финансового директора группы «Гриноук Холдинг» и ООО «Цептер Интернациональ», а также старшего аудитора КПМГ.

Ю.И. Шхиянц входит в состав следующих комитетов: финансового, по стратегическому развитию, управлению эффективностью, аудиту, информационным технологиям, взаимодействию с органами государственной власти.

Родилась в 1975 году. Окончила Российский университет дружбы народов (РУДН) по специальности «экономика».



Светлана Николашина

Руководитель департамента по управлению персоналом

Светлана Леонидовна Николашина — руководитель департамента по управлению персоналом с февраля 2016 года. Назначена директором по персоналу в 2003 году, вице-президентом — в феврале 2015 года.

С 2002 по 2003 С.Л. Николашина была директором по персоналу ОАО «ВМЗ». Ранее работала в ОАО «Северсталь» — в проектных командах и директором по персоналу в дочерних предприятиях.

С.Л. Николашина входит в состав кадрового комитета, комитета по информационным технологиям и комитета по безопасности производства.

Родилась в 1979 году. Окончила Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «финансы и кредит», Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, получив квалификацию «мастер делового администрирования — стратегический менеджмент», а также прошла подготовку в области управления персоналом.



3.3.1 СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Алексей Митенков

Директор по информационным технологиям и интеллектуальным системам защиты

Алексей Владимирович Митенков — директор по информационным технологиям компании с февраля 2013 года. В феврале 2016 назначен руководителем нового подразделения — управления по интеллектуальным системам защиты, которое связано с постановкой системной работы по предотвращению рисков и расследованию мошенничества.

С февраля 2009 по февраль 2016 работал генеральным директором ООО «ОМК-Аудит».

В компанию А.В. Митенков пришел в апреле 2008 года заместителем директора по экономике и финансам. С 2000 по 2008 гг. работал в КПМГ.

А.В. Митенков входит в состав комитета по информационным технологиям и комиссии по экономической безопасности. Родился в 1977 году. Окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит».



Петр Трушин

Директор по управлению эффективностью

Петр Трушин назначен директором по управлению эффективностью и вошел в правление ОМК в феврале 2017 года.

Ранее возглавлял управление по целеполаганию и оценке деятельности ОМК. В компании начал работать в 2008 году — с позиции руководителя направления по бизнес-консультированию. Также занимал руководящие посты в подразделениях компании, занимающихся внутренним аудитом и повышением эффективности бизнес-процессов. До ОМК работал в компаниях СУЭК и РwС.

П.Н. Трушин входит в состав комитетов по операционной деятельности и информационным технологиям.

Родился в 1982 году. Окончил Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в Москве по специальности «менеджмент».

4.0

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ





ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!

В 2016 году большинство секторов экономики под воздействием негативных факторов испытывали сложности. Промышленность и металлургия также следовали общей тенденции. Тем не менее, Объединенная металлургическая компания — благодаря слаженной и эффективной работе коллектива — в целом выполнила поставленные задачи.

На мой взгляд, важнейшим событием года стало подписание рекордного для компании контракта на поставку труб для международного газопровода «Северный поток — 2». Поставки для проекта уже начались — за отчетный период мы отгрузили более 155 тысяч тонн труб.

Также в 2016 году компания поставляла трубы большого диаметра для двух других магистральных газопроводов — «Сила Сибири» и «Ухта-Торжок — 2». И все же из-за переноса ряда крупных проектов «Газпрома» и сокращения инвестпрограмм нефтегазовых компаний в 2016 году производство ТБД ОМК снизилось более чем на треть.

Дивизион нефтегазопроводных труб в условиях снижения емкости рынка увеличил объемы производства. Продолжалось освоение новых видов продукции с добавленными свойствами, отвечающими самым строгим требованиям потребителей. Мы активно развивали выпуск металлоконструкций для строительства, в том числе для крупных инфраструктурных объектов по всей стране: стадиона «ВТБ Арена» и водного комплекса «Лужники» в Москве, арен Чемпионата мира по футболу — 2018 в Саранске, Нижнем Новгороде и Волгограде, аэропорта Шереметьево.

Неплохо отработали год дивизионы, выпускающие продукцию для транспортной отрасли — железнодорожные колеса и автомобильные рессоры. Чусовской металлургический завод увеличил объем производства на 10% по сравнению с 2015 годом и впервые за последние девять лет закончил год с операционной прибылью. Предприятие разработало и представило новую линейку импортозамещающих рессор для иномарок под собственной маркой Springer. Выпуск ж/д колес ВМЗ сохранился на уровне прошлого года, дивизион выполнил большой контракт для РЖД и поставил современные колеса для инновационных поездов «Ласточка» Московского центрального кольца. Впрочем, результаты по-прежнему далеки от рекордных значений начала 2010-х, а рынок ж/д колес все еще нестабилен.





ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Альметьевский трубный завод снизил объемы производства на 9%. Однако с точки зрения производственной культуры АТЗ находится на должном уровне. В прошлом году уровень вовлеченности сотрудников превысил 80%, это говорит о большом потенциале эффективности предприятия. Завод «Трубодеталь» и Благовещенский арматурный завод также снизили объемы выпуска продукции — на 12% и 25% соответственно. На результатах продаж соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры сказался перенос части инвестпрограмм и усиление конкуренции из-за ввода в строй новых мощностей.

В 2016 году мы продолжили выполнение стратегии, направленной на повышение эффективности и уровня клиентоориентированности, укрепление лидерских позиций ОМК. Наилучшим тому подтверждением стали итоги очередного ежегодного аудита развития производственной системы компании по методике «Тойота». Все предприятия добились роста оценок, а самый высокий балл (3,11) получил Выксунский металлургический завод. За это ВМЗ удостоился бронзовой медали «Тойоты» за развитие производственной системы — первым в мире среди предприятий металлургической отрасли.

Также мы совместно с «Газпромом» приступили к реализации проекта по локализации в России производства импортируемых сегодня шаровых кранов специального назначения для газовой отрасли (диаметром до 1400 мм на давление до 42 МПа). Для этого мы начали проект по созданию в Челябинске Уральского завода специального арматуростроения (ООО «УЗСА»). Объем планируемых инвестиций в УЗСА — свыше пяти млрд рублей. Производство создаст более 150 современных рабочих мест.

Успешно проведенный год, сокращение издержек, снижение долговой нагрузки — все это позволяет с уверенностью смотреть в будущее — мы готовы к реализации новых интересных проектов. Благодарю сотрудников ОМК за поддержку и хорошие результаты и желаю высоких достижений! Конкуренция на рынках, где представлена ОМК, растет, регулярно возникают новые вызовы, поэтому нам необходимо продолжать эффективную и интенсивную работу по всем направлениям.

Владимир Маркин



4.2

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Трубы большого диаметра

тыс. т

875 -36%



Железнодорожные колеса

тыс. шт.

342 +7%



Трубы малого и среднего диаметра

тыс. т

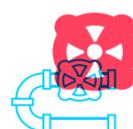
1102 +6,5%



Обсадные трубы

тыс. т

280 -1,5%



Водогазопроводные трубы

тыс. т

166 -0,5%



Нефтегазопроводные трубы

тыс. т

424 +3,5%



4.2

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

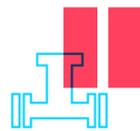
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Профильные
трубы
тыс. т

232 +34%



Соединительные детали
трубопроводов
тыс. т

14 -12%



Прокат
(рулоны и лист)
тыс. т

1213 +2%



Трубопроводная
арматура
тыс. т

5 -25%



Широкий
лист
тыс. т

730 -22%



Автомобильные
рессоры
тыс. т

48 +10%



ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

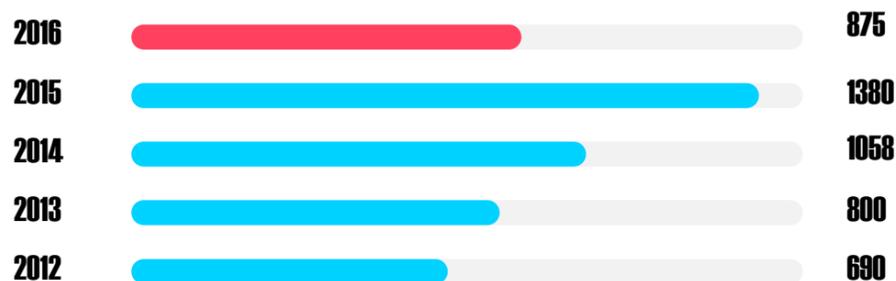
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

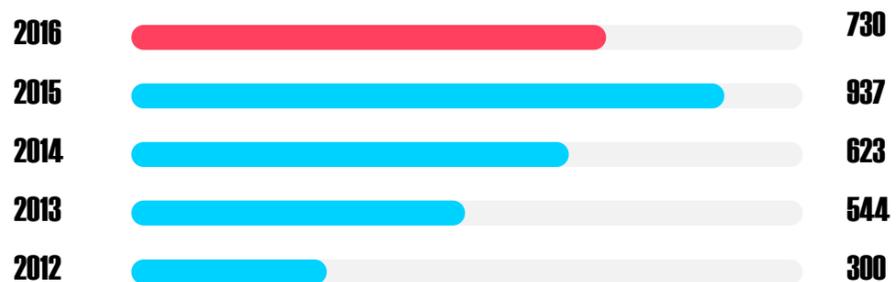
Производство ТБД

тыс. т



Производство широкого листа для ТБД на МКС-5000

тыс. т





ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРОДУКЦИЯ:

- Широкий стальной лист для производства ТБД, машиностроения, судостроения, строительства. Ширина – 900–4 850 мм. Толщина – 10–150 мм. Максимальная мощность – до 1,2 млн т/год
- Прямошовные, одношовные электросварные трубы для магистральных нефте- и газопроводов с внутренним и наружным гладкостным или антикоррозионным покрытием. Класс прочности – до X80. Диаметр – 508–1 420 мм. Максимальная мощность – до 2 млн т/год

В 2016 году ОМК подписала с Nord Stream 2 AG самый крупный единовременный трубный контракт в своей истории – на поставку 745 км ТБД для газопровода «Северный поток – 2». Отгрузки по нему начались в сентябре. Всего за отчетный период компания поставила для проекта 155 тыс. т труб с внутренним диаметром 1 153 мм и толщиной стенки 30,9 и 34,6 мм с трехслойным наружным и внутренним гладкостным покрытием из марки стали SAWL 485 FD на рабочее давление до 220 атм. Также компания поставляла ТБД для стратегических газопроводов «Сила Сибири» и «Ухта-Торжок – 2».

При этом по сравнению с рекордным 2015 годом произошло снижение объемов производства труб большого диаметра. Это обусловлено падением потребления в нефтегазовых компаниях России. Произошло существенное сокращение финансирования проектов ПАО «Газпром», вследствие чего были перенесены сроки их реализации, завершилась реализация программы реконструкции и ремонтов трубопроводов «Транснефти». Нефтяные компании в 2016 году крупные проекты нового строительства не реализовывали, трубы закупались для ремонта и реконструкции действующих трубопроводов.

Производство Metallurgical Complex стан-5000 напрямую зависит от спроса на ТБД. Следовательно, его снижение негативно отразилось и на выпуске широкого листа МКС.





ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

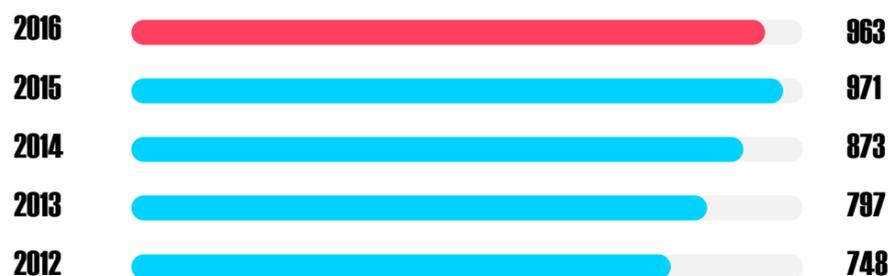
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

Объем выпуска трубной продукции дивизиона⁷
тыс. т



Объем выпуска продукции ЛПК (рулон и лист)
тыс. т



⁷ Включая трубы диаметром 508 и 530 мм ТЭСЦ-3 ВМЗ.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРОДУКЦИЯ:

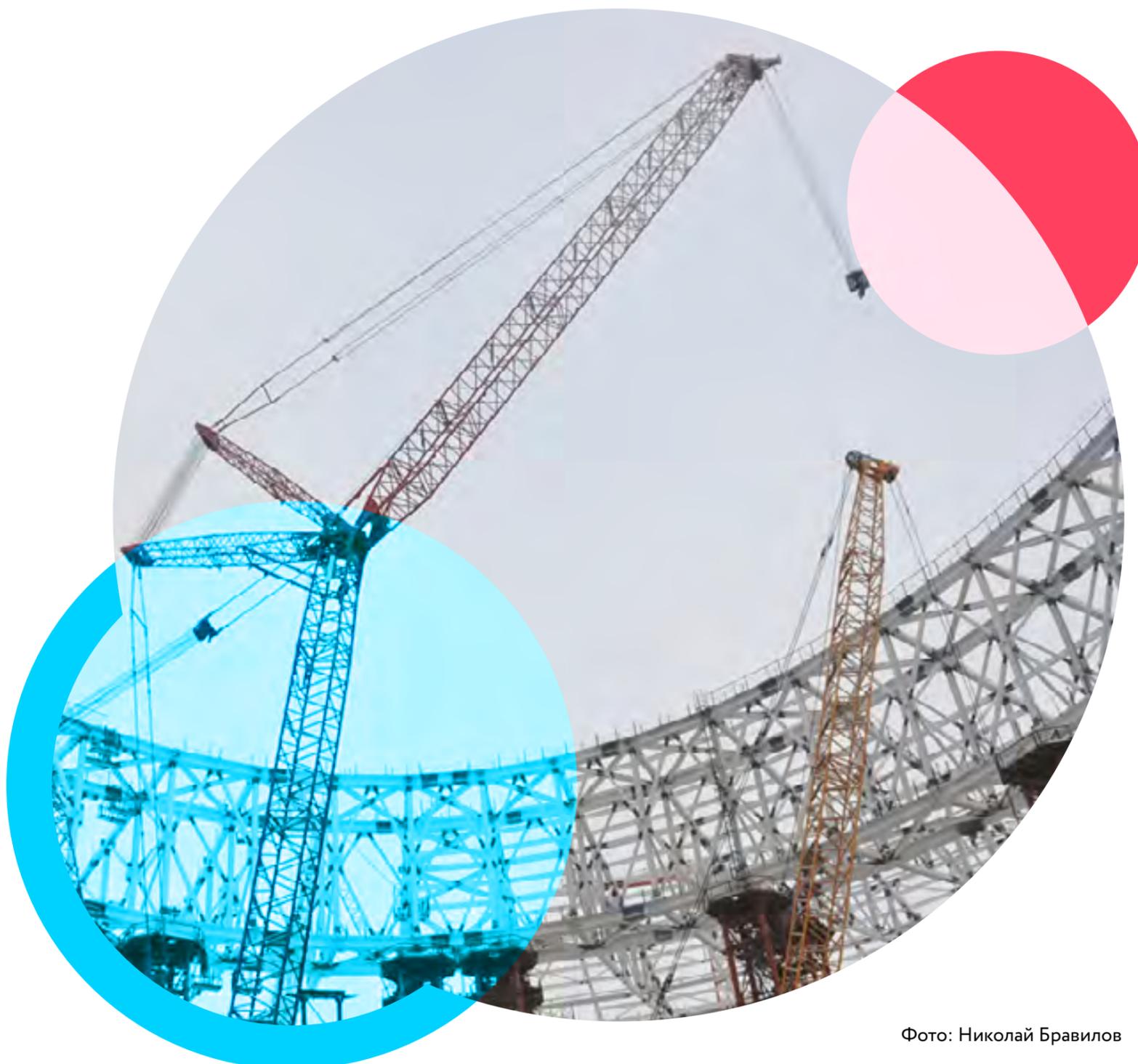
- Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра. Также может применяться в судо- и машиностроении, строительстве. Ширина — 30–1 750 мм. Толщина — 1–12,7 мм. Максимальная мощность — до 1,2 млн т/год
- Трубы нефтегазопроводные и общего назначения, трубы водогазопроводные и общего назначения, профильные трубы, обсадные трубы
- Подробная номенклатура — в Приложении «Б»

ОМК благодаря слаженной работе коммерческого департамента и производства фактически сохранила объемы выпуска обсадных, водогазопроводных, нефтегазопроводных труб и труб общего назначения на уровне 2015 года. При этом произошел существенный прирост в сегменте профильных труб и небольшой — в производстве проката и рулона.

Производственные мощности ЛПК выведены на рекордно высокий уровень за счет реализации совместной программы дивизиона, инженерно-технологического центра ОМК в Выксе, службы производственно-технической экспертизы.

В дивизионе в 2016 году реализован ряд прорывных проектов, направленных на освоение и продвижение современной востребованной продукции с улучшенными свойствами. Так, было впервые разработано новое резьбовое соединение для обсадных труб большого диаметра. Такие трубы сегодня полностью закупают за рубежом для обустройства нефтяных и газовых скважин на морском шельфе. ОМК презентовала образец обсадной трубы диаметром 762 мм и с толщиной стенки 38 мм, с новым резьбовым соединением ВМЗ на Международном газовом форуме в Санкт-Петербурге.

В 2016 году компания впервые с 2010 года произвела поставку обсадных труб диаметром 245 мм в адрес АНК «Башнефть». Были произведены и отгружены свыше 7,5 тыс. т стальных труб на 12 крупных инфраструктурных объектов, в том числе для строительства стадионов «Волга-Арена» (г. Нижний Новгород), «Победа» (г. Волгоград), «Юбилейный» (г. Саранск), а также строительства и модернизации инфраструктуры аэропорта Шереметьево.





ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

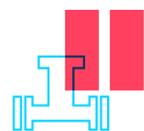
СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

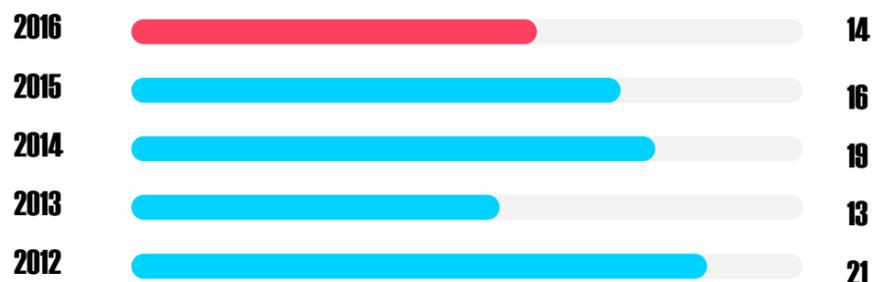
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Объем выпуска соединительных деталей трубопроводов

тыс. т



ПРОДУКЦИЯ:

- Узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, заглушки. Применяются при строительстве магистральных трубопроводов, трубопроводов для обустройства нефтегазовых месторождений, распределительных и насосных станций, нефте- и газоперерабатывающих производств, АЭС и ТЭС. Диаметр — 57–1 420 мм. Максимальная мощность — до 30 тыс. т/год

Снижение объемов производства соединительных деталей трубопроводов заводом «Трубодеталь» вызвано корректировкой планов ПАО «Газпром» относительно сроков строительства газопроводов и компрессорных станций по проектам «Сила Сибири» и «Бованенково-Ухта», а также обострением конкуренции на рынке. При этом крупнейшим потребителем СДТ «Трубодетали» в 2016 году был «Газпром» — завод поставлял детали для проекта магистрального газопровода «Бованенково-Ухта». Также завод начал отгрузку партии продукции в Якутию. Отводы диаметром 1 420 мм, гнутые с помощью токов высокой частоты, и штампосварные изделия — тройники, монтажные узлы, переходные кольца — с антикоррозионным покрытием предназначены для магистрального газопровода «Сила Сибири».



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Объем выпуска трубопроводной арматуры⁸

тыс. т



ПРОДУКЦИЯ:

- Клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства, блоки предохранительных клапанов, устьевая арматура, фланцы. Сфера применения: добыча нефти и газа, нефте-, газопереработка, нефтехимия, энергетика. Диаметр – 25–800 мм. Максимальная мощность – до 13,9 тыс. т/год

БАЗ сократил объем производства продукции до минимального значения за все время в составе ОМК. Негативным фактором в секторе трубопроводной арматуры стало сохранение низких цен на нефть, что привело к пересмотру инвестиционных программ крупнейших нефтяных компаний России и, как следствие, переносу ряда проектов по модернизации установок на НПЗ.

В 2016 году продукция БАЗ поставлялась на крупнейшие проекты по реконструкции и строительству нефтеперерабатывающих установок на предприятия компаний «Сургутнефтегаз», «Газпром», «Лукойл», «ТАИФ», «Газпром нефть», «Татнефть», Антипинский НПЗ группы компаний «Новый поток» и др. Крупнейшим зарубежным потребителем трубопроводной арматуры производства завода является Мозырский НПЗ (Республика Беларусь).

⁸ Вошел в состав ОМК в 2013 году.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Объем выпуска трубной продукции АТЗ

тыс. т



ПРОДУКЦИЯ:

- Водогазопроводные и нефтегазопроводные трубы – электросварные прямошовные, в том числе с наружным 2-х и 3-х слойным полиэтиленовым покрытием. Сферы применения: нефтегазовая отрасль, водоснабжение и отопление, строительство, сельское хозяйство. Диаметр – 21,3–219 мм. Толщина стенки – 1,5–8 мм. Длина – 6–12 м
- Профильные трубы квадратного сечения. Применяются в машино- и тракторостроении, строительстве, производстве мебели и других отраслях. Сечение – 15x15–180x180. Толщина стенки – 1,5–6 мм

Предприятие немного сократило объем производства по сравнению с прошлым годом. Тенденция обусловлена снижением емкости российского трубного рынка, снизился спрос в том числе в Поволжье, ключевом регионе для предприятия, а также обострением конкуренции.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

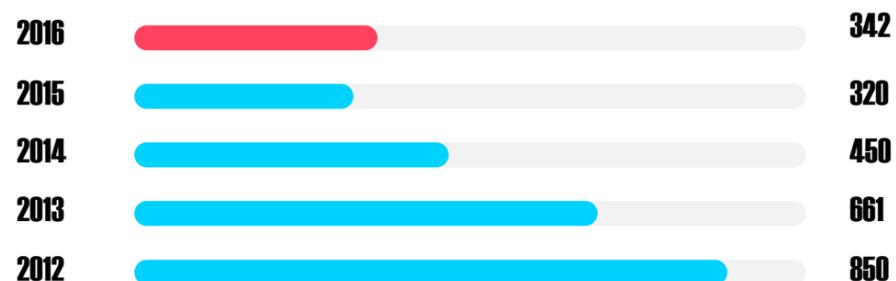
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

Объем выпуска ж/д колес

тыс. шт.



ПРОДУКЦИЯ:

- Цельнокатаные железнодорожные колеса и колесные центры для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка». Диаметр — 710–1 098 мм, 140 типоразмеров. Максимальная мощность — 850 тыс. шт./год
- Цельнокатаные железнодорожные колеса для скоростных и высокоскоростных поездов. Максимальная мощность — 10 тыс. шт./год

Объем производства железнодорожных колес Выксунским металлургическим заводом сохранился на уровне прошлого года, а колесопрокатный цех работал с неполной загрузкой и вынужденными простоями, тем не менее выполняя заказы в срок и в полном соответствии с требованиями потребителей.

В 2016 году в колесном производстве ВМЗ реализовал несколько интересных проектов. В частности, завод поставил ж/д колеса для составов скоростных поездов «Ласточка», которые с сентября начали курсировать на Московском центральном кольце. Также была проделана подготовительная работа, в результате которой в январе 2017 только ОМК получила заказ на поставку трех тыс. колес для инновационных вагонов «Москва» Московского метрополитена.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

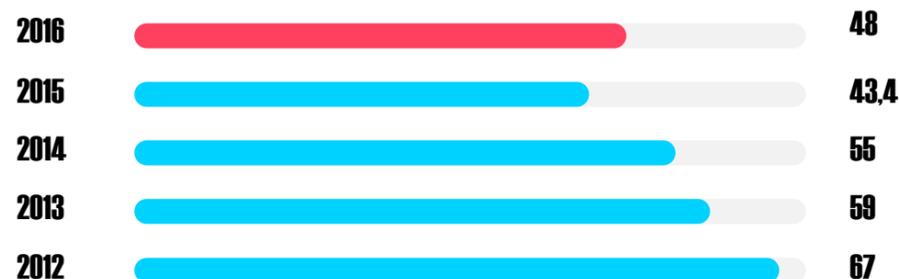
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Объем выпуска рессор

тыс. т



ПРОДУКЦИЯ:

- Свыше 800 типоразмеров рессор самых современных конструкций, в том числе параболические, а также рычаги для пневмоопор. Поставщик ключевых российских (КамАЗ, «Урал», НефАЗ и др.) и зарубежных производителей грузовиков
- Мощность – 110 тыс. т/год

В 2016 году Чусовской металлургический завод добился роста производства авторессор – впервые за последние пять лет. Рост обусловлен увеличением производственной программы автозаводов-потребителей, расширением ассортимента продукции, модернизацией производства, а также увеличением скорости выполнения заказов и улучшением условий труда. Также завод нарастил более чем на 75% производство рессор для иномарок.





ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

2016 год для рынков был годом неопределенностей. Высокие процентные ставки, волатильные курсы. И только сейчас можно сказать, что ситуация в российской экономике начала стабилизироваться. Выровнялась цена на нефть, рубль укрепился более чем на 20% по отношению к доллару и евро, инфляция удерживалась на низком уровне, медленно, но все же продолжилось снижение ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации. Однако промышленным компаниям по-прежнему сложно. Продолжается рецессия, на большинстве рынков непростая обстановка, падает спрос.

На этом фоне мы мобилизовали ресурсы, сконцентрировались на решении стратегических задач и показали хорошие результаты. Ключевой финансовый показатель деятельности компании — прибыль — вырос по сравнению с 2015 годом благодаря комбинации нескольких факторов:

- Мы добились высокой операционной прибыли, несмотря на сокращение объемов реализации труб большого диаметра почти на 30% как в натуральном, так и стоимостном выражении;
- Погасив существенную часть долга (более 56 млрд рублей), заплатили меньше процентов по кредитам;
- Также в нашу пользу сыграли положительные курсовые разницы — укрепление рубля способствовало снижению выплат по обязательствам в иностранной валюте.

Серьезная работа проведена для снижения долговой нагрузки. Значительный финансовый поток от операционной деятельности, успешные сделки по продаже убыточных и непрофильных активов, умеренные инвестиции позволили сократить наш корпоративный долг более чем в два раза.

В итоге, фактически впервые в истории компании, соотношение чистый долг/EBITDA (один из самых важных показателей, по которому нас оценивают кредиторы) опустилось ниже 1.

Также был реализован важнейший проект по корпоративной реорганизации. В частности, Литейно-прокатный комплекс, который ранее был отдельным управляемым обществом, вошел в состав Выксунского металлургического завода. Мы создали понятную организационную структуру — как для внутрикорпоративных пользователей, так и для партнеров и кредиторов. Логичный шаг позволил привести корпоративную структуру в соответствие с фактическим состоянием бизнеса, упростить производственные и управленческие процессы выксунской площадки, оптимизировать операционные расходы и сократить издержки, повысить инвестиционную привлекательность ОМК.

Сейчас с финансовой точки зрения ОМК — прозрачная, стабильная и устойчивая компания. Несмотря на широкий спектр вызовов в экономике, мы уверенно смотрим в будущее и готовы инвестировать в дальнейшее развитие активов.



Юлия Шхиянц

4.4 ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

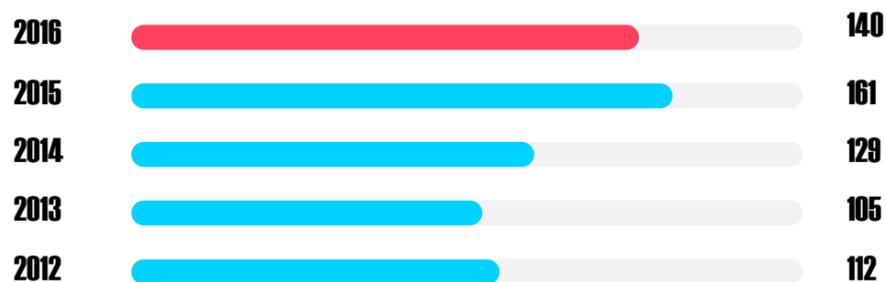
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

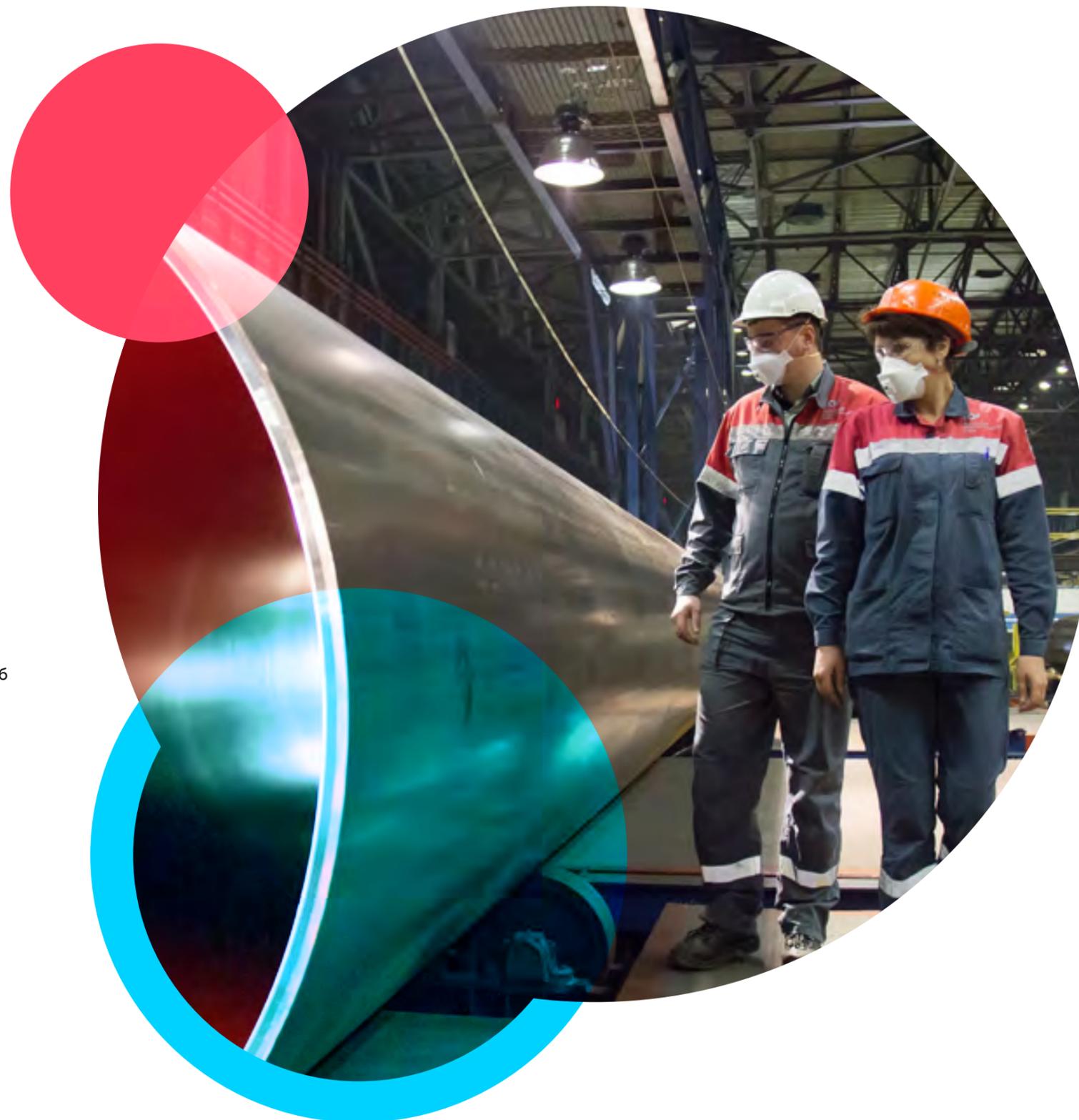
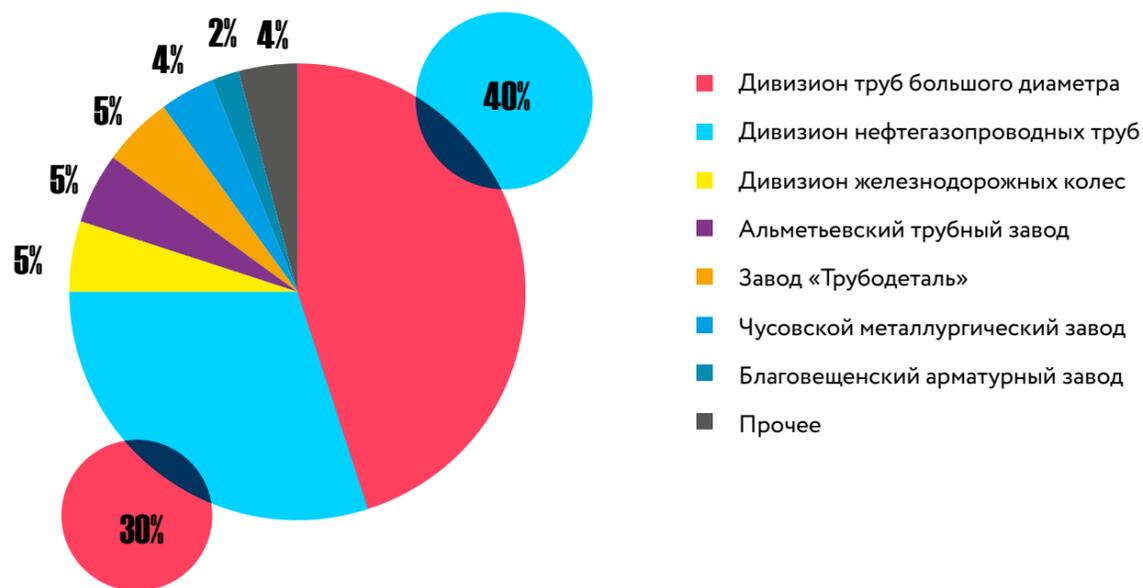
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

140

Выручка, млрд руб.



Доля в общей выручке



5.0

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОМК – крупный работодатель и ориентированная на широкое международное сотрудничество промышленная группа, которая играет значительную роль на рынке металлургической продукции и территориях размещения производственных активов. Такое положение предполагает включение аспектов устойчивого развития в систему стратегического управления при контроле за выполнением целевых показателей непосредственно высшим руководством.

В течение 2016 года велась работа над новой политикой «Корпоративная социальная ответственность ОМК»⁹, которая зафиксировала приоритеты компании в области КСО. Выбор приоритетных направлений развития системы корпоративной социальной ответственности основан на утвержденных высшим руководством компании миссии и стратегии, формализованном мнении заинтересованных сторон, а также действующих редакциях международных стандартов в области устойчивого развития. Положения политики распространяются на всех штатных и внештатных работников ОМК (включая работников дочерних, зависимых и управляемых обществ).

Кроме этого, ОМК будет рекомендовать придерживаться этих норм своим подрядчикам и поставщикам, что со временем должно существенно изменить систему контроля за качеством продукции и безопасностью производства на всей цепочке поставок.

G4-19 G4-21 G4-24 G4-26 СПМ

⁹ Введена в действие решением правления ОМК в феврале 2017 года.





ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИОРИТЕТЫ ОМК В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
- РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
- ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ
- КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
- РАЗВИТИЕ ПРИНЦИПОВ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗАКУПОК
- РАЗВИТИЕ ПРИНЦИПОВ ОТВЕТСТВЕННОГО ПОСТАВЩИКА
- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ДЕТЕЙ
- ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ





5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Штатная численность персонала
на 31.12.2016
чел.

24274 -4%

Средний возраст
персонала
лет

40,8 +1,2 г.

Доля вовлеченных
сотрудников

54% +4 п.п.

Удовлетворены работой
в OMK

55% +2 п.п.

Награды, полученные
сотрудниками в 2016 г.

730

Социальные расходы
млн руб.

598 +8%





СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОМК

КОМПАНИЯ РАЗВИВАЕТ HR-СЛУЖБУ В КОНЦЕПЦИИ «ВНУТРЕННЕГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРА»

Основные процессы, контролируемые HR-службой	Существенные организационные изменения за 2016 г.
<ul style="list-style-type: none"> • Управление HR-показателями, интеграция HR-процессов, HR-аналитика • Создание целевых групп (кадровый резерв) и планирование карьеры • Транслирование системы КПЭ компании в цели сотрудников • Оценка результативности и компетенций персонала • Повышение прозрачности кадровых решений • Проактивный подбор и развитие • Солидарное с руководителями управление персоналом • Управление вовлеченностью 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование сервисного центра – учет персонала • Формирование экспертных центров – методология управления, выработка нестандартных решений по управлению персоналом • Развитие HR-партнеров – оперативное решение задач по управлению персоналом, нацеленных на достижение основных КПЭ бизнес-плана и долгосрочной стратегии
Задачи HR-службы – развитие направлений:	Основные документы, определяющие стратегию управления персоналом:
<ul style="list-style-type: none"> • Эффективность (польза/затраты) • Компетентность «умею делать» • Вовлеченность «стараюсь» • Сервис (HR-партнерство) 	<ul style="list-style-type: none"> • Трудовой кодекс Российской Федерации • Отраслевое соглашение • Функциональная стратегия «Управление персоналом» • Коллективные договоры на предприятиях



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА HR-УСЛУГ

Повышение качества HR-услуг, оказываемых бизнесу, остается базовым целевым показателем для департамента по управлению персоналом ОМК. Достижение этой цели предполагает развитие базовых процессов, которые влияют на устойчивость бизнес-модели компании.

В 2016 году среди приоритетных проектов улучшений стало управление организационной структурой и планирование численности персонала.

В частности, в связи с открытием проекта трубоэлектросварочного цеха №1 на ВМЗ высвобождаемый персонал был перенаправлен на трубоэлектросварочный цех №2. В случаях нестабильной загрузки производственных мощностей вместо сокращения персонала применяется технология управления фондом рабочего времени. Потенциальный эффект от реализации такого подхода составил 278 млн руб. за год.

Традиционно в фокусе внимания – проекты по повышению производительности труда, развитию компетенций персонала, привлечение молодых сотрудников, обеспечение оптимальных условий труда, создание условий для развития и профессионального роста сотрудников, совершенствование системы премирования.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

Наименование	Роль и отношение к участию
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация металлургов России»	Компания занимает место в органах управления
Отраслевой совет по профессиональным стандартам	Компания рассматривает свое членство как стратегическое



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ HR-УСЛУГ

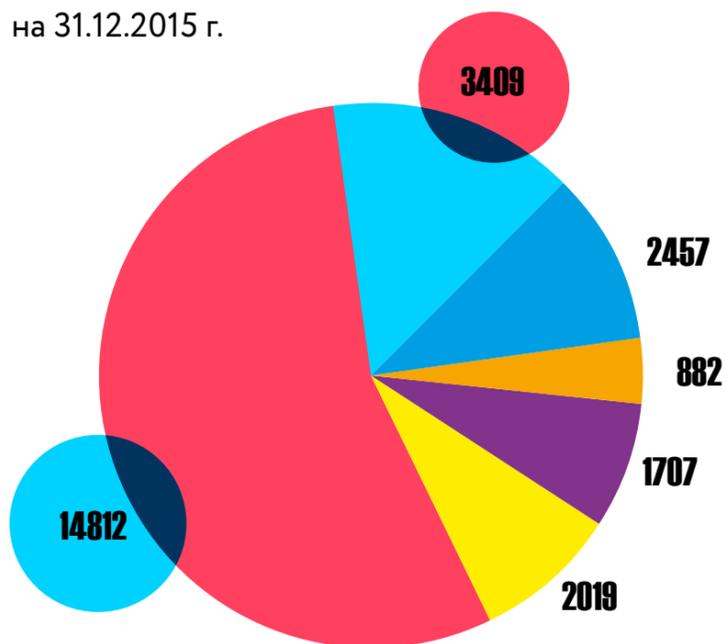
ЭФФЕКТИВНОСТЬ	КОМПЕТЕНТНОСТЬ	ВОВЛЕЧЕННОСТЬ	СЕРВИС
Оптимизация организационной структуры ОМК	Совершенствование профессиональных навыков и компетенций	Повышение вовлеченности Социальная ответственность	Формирование структуры HR-партнерства
Совершенствование системы оплаты труда		Повышение информированности персонала	Ведение учета персонала на базе современных информационных систем
Повышение эффективности социальных объектов			Система социального обеспечения на уровне лучших практик

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2016 ГОДУ

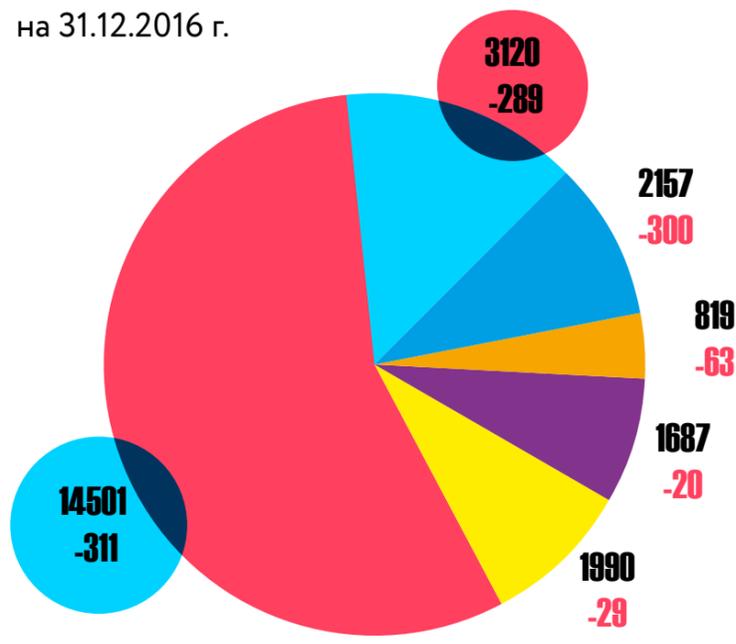
- Управление фондом рабочего времени (ФРВ) основного производственного персонала в условиях низкой загрузки производства
- Реализация стратегии реорганизации/развития социальных объектов
- Формирование плана внедрения мероприятий по реинжинирингу на 2016-2017 гг.
- Формирование сервиса учета персонала по ВПП, централизация стандартных учетных функций по другим юридическим лицам (план 2017 г.)

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Штатная численность на 31.12.2015 г.



Штатная численность на 31.12.2016 г.



- Выксунский металлургический завод
- Прочее
- Чусовской металлургический завод
- Завод «Трубодеталь»
- Альметьевский трубный завод
- Благовещенский арматурный завод

Штатная численность персонала ОМК на 31.12.2015 г.

25286

Штатная численность персонала ОМК на 31.12.2016 г.

24274 ↓ **4%**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

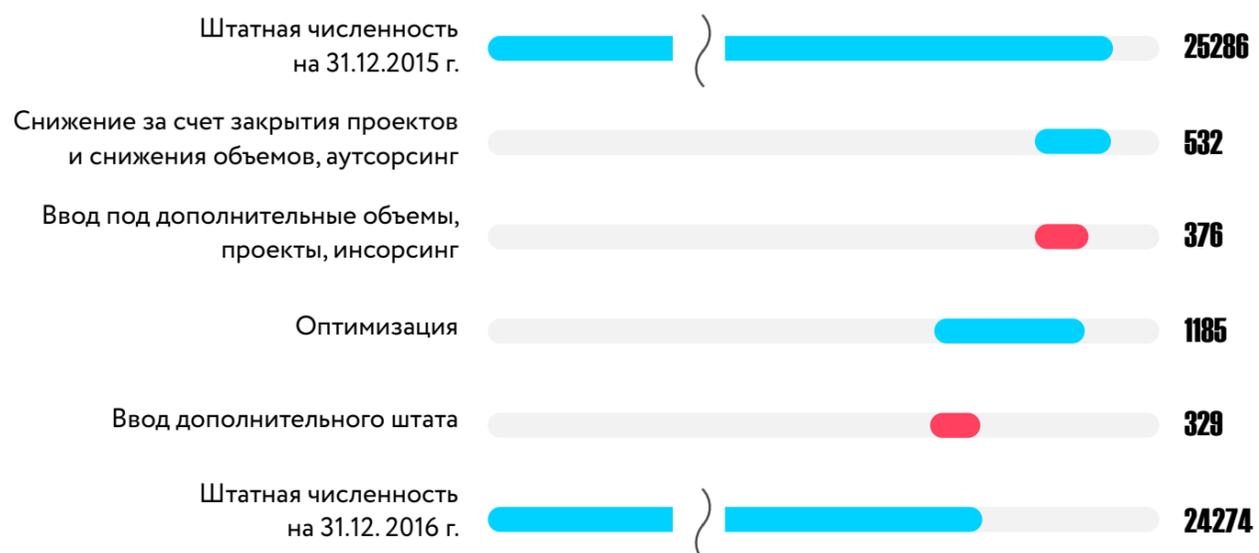
УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

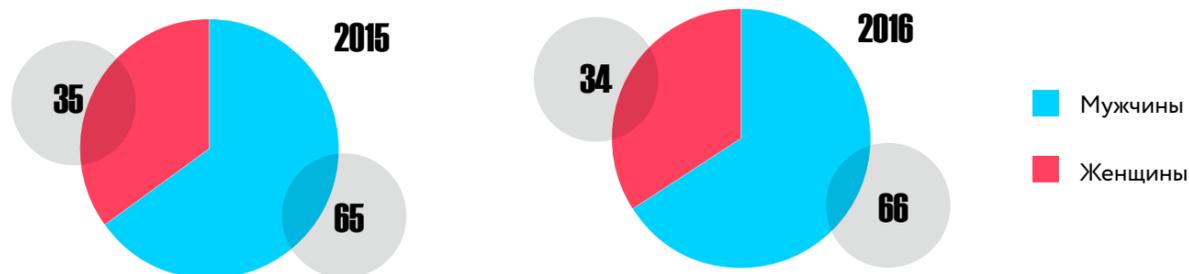
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

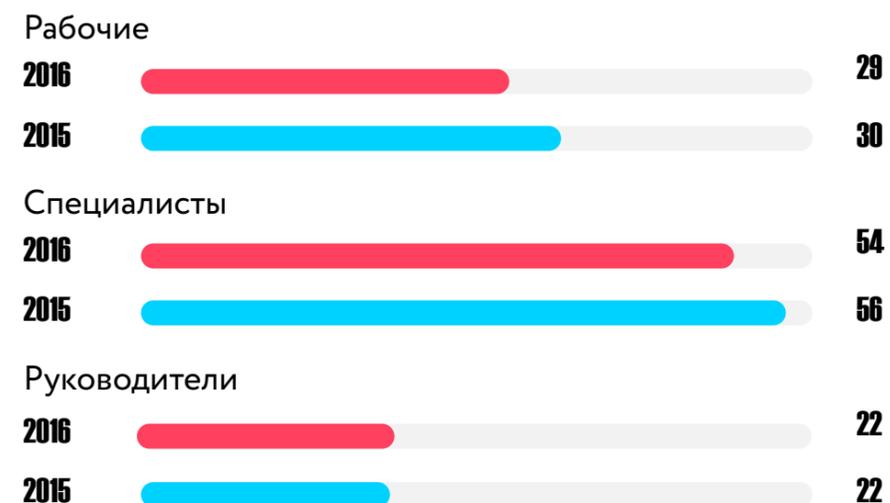
Факторный анализ изменения штатной численности персонала за 2016 год



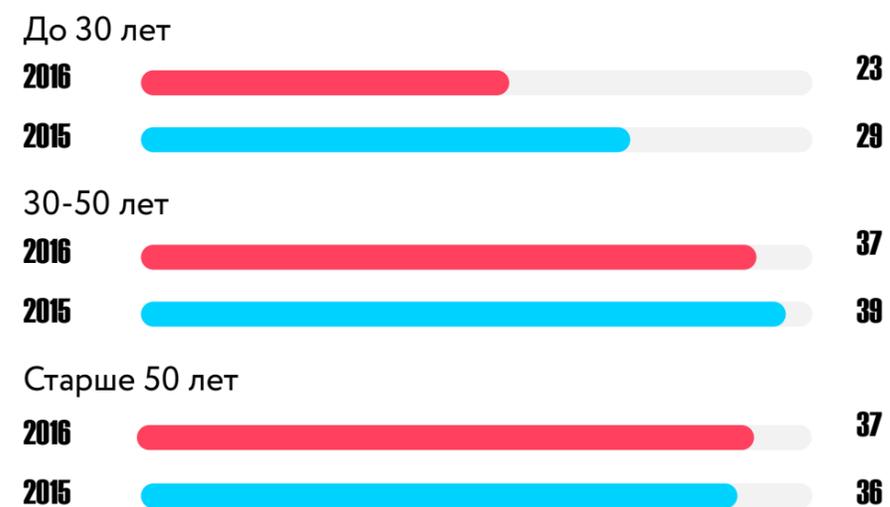
Гендерный баланс, %



Доля женщин в категориях персонала, %



Доля женщин в возрастных группах персонала, %





5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

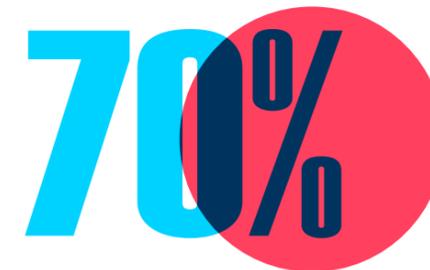
ОМК серьезно относится к формированию своего кадрового резерва и начинает коммуникации с потенциальными сотрудниками на самой ранней стадии – со школьной скамьи. В отчетном году проведен комплекс профориентационных мероприятий для школьников старших классов для их ориентации среди профессий технической направленности.

Компания организовала производственную практику для студентов более десяти профессиональных средних и высших образовательных учреждений, направленную на повышение уровня адаптации студентов на рабочих местах и знакомство с производственной культурой компании.

Взаимодействие с вузами не ограничивается подготовкой студентов. ОМК реализует корпоративные программы, повышающие уровень профильного образования сотрудников по образовательным программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, бизнес-образования.

ОСНОВНЫЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

Мероприятие	Целевая группа	Срок реализации программы	Количество участников ежегодно
Конкурс для школьников; присуждение стипендии им. братьев Баташевых	Мероприятие для школьников 9-11-х классов	11 лет	150
Игры «Индустрия» и «Профландия»	Мероприятие для 9-х классов	5 лет	500
Академия профориентации «Траектория»	Мероприятие для 10-х классов	2 года	180
Фестиваль юных рационализаторов и изобретателей	Мероприятие для младших и старших школьников	1 год	450
Вручение стипендии Управляющего директора	Награждение студента выксунского филиала НИТУ «МИСиС», набравшего наибольшее количество баллов ЕГЭ (239 баллов)	1 год	1
Проведение экскурсий на реальное металлургическое производство	Мероприятие для школьников и студентов	>10 лет	До 1400 (150 экскурсий в год)



участников профориентационных мероприятий поступают в профессиональные учебные заведения на технические специальности



5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ШКОЛЬНИКОВ

В рамках мероприятий школьники посещают реальное металлургическое производство и строят собственные виртуальные, участвуют в мастер-классах специалистов ВМЗ. Почти 70% участников профориентационных мероприятий поступают в профессиональные учебные заведения на технические специальности.

На протяжении двух лет (2015-2016 гг.) специально для школьников и студентов в г. Выксе выпускается профориентационный журнал «Путь в профессию», из которого учащиеся узнают о деятельности Выксунского металлургического завода, карьерном пути его ведущих руководителей и лучших сотрудников, профессиях металлургического профиля, а также о том, в каких учебных заведениях эти профессии можно получить.





5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

«ОМК-КАМПУС»

Программа «ОМК-Кампус» работает с 2009 года и нацелена на подготовку высококвалифицированных специалистов металлургического профиля для предприятий компании в ведущих вузах России (НИТУ «МИСиС» и СПбГПУ им. Петра Великого).

В рамках программы более 60 сотрудников Выксунской производственной площадки окончили магистратуру по направлениям «прокатное производство», «сварочное производство» и «сталеплавильное производство». Более 50% из них являются сотрудниками Инженерно-технического центра и управлений по технологии и качеству дивизионов.

В 2017 г. программа «ОМК-Кампус» будет направлена на подготовку сотрудников по направлению «ремонт».

«МВА: УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ»

НИТУ «МИСиС» совместно с Объединенной металлургической компанией разработал программу МВА «Управление промышленным предприятием». Программа ориентирована на линейных руководителей ОМК, способных инициировать улучшения в области эффективной организации производства.

Длительность обучения – один год. Руководители, имеющие высшее техническое образование, смогут ознакомиться с передовым опытом в области управления производством для последующего использования его на практике. Образовательный курс рассчитан на 240 часов. Также запланирована стажировка участников на одном из ведущих российских предприятий.





5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2016 ГОДУ

Проект	Мероприятия
Внедрение подбора и управления карьерой на базе системы Success Factors	Автоматизирована и проведена оценка компетенций методом 360 градусов. Оценку прошли 600 сотрудников
Актуализация корпоративной модели компетенций	Сформирован опросник для проведения оценки компетенций в соответствии с корпоративными ценностями и корпоративной конституцией
Программа обучения МВА «Управление производством»	На базе НИТУ «МИСиС» разработана шестимодульная программа развития производственного, ремонтного персонала
Запуск проекта «Открытые диалоги»	Руководители, включая членов правления, выступали с докладами перед сотрудниками и отвечали на вопросы о планах компании
Программа развития «Эффективная команда руководителей»	Проведены развивающие сессии для первой линейки руководителей Выксунской производственной площадки, «Трубодетали», ЧМЗ, БАЗ, для членов правления
Программа развития «Эффективная обратная связь»	Проведено обучение HR-партнеров по корректирующей обратной связи с целью передачи знаний руководителям. Для руководителей высшего уровня проведена программа развития по проведению обратной связи
Комиссия по этике	Создана и функционирует комиссия по этике ОМК
Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	Разработана новая политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» – основа системы управления КСО

600 сотрудников

прошли оценку компетенции методом 360 градусов

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОПЛАТА ТРУДА

Средняя заработная плата за 2016 год

Регион	Предприятие	Средняя заработная плата, руб.	Соотношение средней заработной платы на предприятии к средней заработной плате в регионе
Нижегородская область	ВМЗ	40947,00	выше рынка
Челябинская область	«Трубодеталь»	44573,00	выше рынка
Пермский край	ЧМЗ	30057,00	на уровне рынка ¹⁰
Республика Башкортостан	БАЗ	35417,00	на уровне рынка
Республика Татарстан	АТЗ	32686,00	на уровне рынка





СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

В целях повышения вовлеченности и укрепления престижа компании сотрудники приняли участие в самом престижном конкурсе профессионального мастерства – Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности (по методике WorldSkills Hi-Tech). Третье место в компетенции «Реверсивный инжиниринг» занял сотрудник ОМК Илья Филиппов.

Ежегодно на протяжении девяти лет ОМК организует Научно-практическую конференцию молодых специалистов, которая развивает молодых сотрудников профессионально, позволяет им решать нестандартные производственные задачи по-новому.

Более 1000 участников со всех предприятий компании, а также студенты МГТУ им. Н.Э. Баумана, Выксунского филиала НИТУ «МИСиС», Нижегородского государственного технического университета им. Алексеева, Выксунского металлургического колледжа и др. становились участниками конференций. Экспертная комиссия, состоящая из высококвалифицированных специалистов и руководителей, определяет лучшие конкурсные доклады 1-й и 2-й степени в каждой тематической секции, а также работы с лучшей инновационной идеей и лучшие работы, принесшие экономический эффект.

С 2015 года ежегодная Научно-практическая конференция молодых специалистов ОМК стала носить имя заслуженного металлурга РСФСР и РФ, трижды лауреата премии Правительства СССР и Правительства Российской Федерации Серафима Афонина.

В номинации «Самая эффективная работа» первое место получила работа «Совершенствование технологии производства хладостойкого проката класса прочности К50-К60 в условиях ЛПК». Авторы проекта – Евгений Солдатов, Александр Мунтин, Виталий Науменко и Дмитрий Ермаков (ВМЗ) – разработали для каждой модификации стали единую технологию, предусматривающую оптимальное легирование и температурно-деформационный режим прокатки. Технология позволяет совершать меньше перенастроек оборудования при производстве различных марок стали в одну серию. Реализация этого проекта принесет более 120 млн рублей.

В номинации «Лучшая инновационная идея» победила работа главного специалиста по огнеупорам ВМЗ Александра Косоногова. Она позволяет снизить загрязненность металла неметаллическими включениями на 50%. Эксперты полагают, что благодаря своей универсальности, идея может найти применение на всех металлургических предприятиях мира.

В 2016 году ОМК начала взаимодействие с образовательным фондом «Талант и успех» по проекту «Образовательный центр «Сириус» в г. Сочи на базе олимпийской инфраструктуры», реализуемого по инициативе Президента России Владимира Путина.



5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

XIII ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ НАГРАД И ПРЕМИЙ ФОНДА ИМ. ИВАНА И АНДРЕЯ БАТАШЕВЫХ

В апреле 2016 года ОМК назвала имена лучших работников своих предприятий по итогам прошлого года на очередной церемонии вручения наград и премий Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых, которая состоялась в Выксе.

Премия вручалась в 11 номинациях, в пяти из них на победу претендовали только представители рабочих специальностей. В общей сложности на звание лауреата были выдвинуты 206 кандидатов и 12 бригад основного производства.

По традиции лауреатов премии Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых награждали почетные гости церемонии: заместитель губернатора, заместитель председателя правительства Нижегородской области Евгений Люлин, заместитель председателя Законодательного собрания Нижегородской области Александр Табачников, ректор НИТУ «МИСиС» Алевтина Черникова, главный тренер сборной России по санному спорту, заслуженный мастер спорта Альберт Демченко, директор Государственного исторического музея, член комитета Совета Федерации по культуре Алексей Левыкин, актеры театра и кино и другие. Приветственное слово участникам церемонии передал заместитель министра промышленности и торговли России Сергей Цыб.

Премия Фонда Баташевых вручается с 2004 года. Ее получают самые достойные сотрудники ОМК, которые демонстрируют выдающиеся успехи в работе, являются лучшими в своем деле и вносят значительный вклад в развитие компании. За время существования премии ее лауреатами стали около 200 человек, номинировались — более 600.





5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РАЗВИТИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Компания с 2013 года ежегодно проводит исследования вовлеченности сотрудников, которые являются одним из ключевых каналов учета мнения персонала как одной из основных заинтересованных сторон. В исследовании вовлеченности 2016 года приняли участие порядка 20 тыс. человек.

Показатель	Доля персонала, %	Изменения, п.п.
Доля вовлеченных сотрудников	54	+4
Удовлетворены работой в ОМК	55	+3
Бренд работодателя	51	+4

В исследовании вовлеченности 2016 года приняли участие

20 тыс. человек

НАГРАДЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ

	Всего	ВМЗ	«Трубо-деталь»	АТЗ	БАЗ	ЧМЗ
Государственные	2	–	–	–	2	–
Ведомственные	43	24	6	3	4	6
Областные	38	31	3	–	4	–
Муниципальные	72	34	8	18	2	10
Общекорпоративные	36	4	1	5	17	9
Заводские	539	164	42	36	87	210
Итого:	730					

В 2016 году продолжено внедрение совместного проекта с Горно-металлургическим профсоюзом России – «Социальная карта предприятия». Профсоюзная организация собирает с рабочих мест информацию об имеющихся проблемах, структурирует ее по разделам в единой карте, обсуждает возможности их решения с руководителями, начиная от уровня начальника цеха, фиксирует договоренности, по наступлении срока реализации мероприятий делает отметку о решении проблемы. Карта публикуется на внутреннем корпоративном портале и регулярно обновляется.

На конец отчетного периода проект успешно действует на Чусовском металлургическом заводе и в отдельных цехах Выксунского металлургического завода.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2016 году на предприятиях ОМК продолжали действовать заключенные ранее коллективные договоры. Коллективных трудовых споров не возникало.

Была внедрена новая форма типового трудового договора: включены конкретные размеры доплат за работу во вредных условиях труда, виды и продолжительность дополнительных отпусков, более детально прописаны иные права работника, которые предоставляются трудовым законодательством. Сотруднику теперь не нужно искать необходимую информацию в дополнительных источниках, все важные условия вынесены из локальных нормативных актов и трудового законодательства в текст договора. На конец года по новому договору работало уже более пяти тысяч человек.

В ОМК действует три крупные профсоюзные организации: Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР – ВМЗ, «Трубодеталь», ЧМЗ), Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (БАЗ), Профсоюз работников агропромышленного комплекса России (АТЗ). На литейно-прокатном комплексе в Выксе при его вхождении в состав ВМЗ создана цеховая профсоюзная организация ГМПР, заменившая действовавший ранее Совет трудового коллектива. На предприятиях созданы все предусмотренные законодательством условия для деятельности профсоюзных организаций. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, учитывается мотивированное мнение профсоюзных органов. Действуют совместные комиссии по трудовым спорам, рассматривающие обращения сотрудников по вопросам трудовых отношений.

Профсоюзные организации участвуют в распределении льгот, а также в различных социальных проектах компании: входят в состав экспертных комиссий конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство», вместе с руководством предприятий разрабатывают заводские планы изменений по итогам исследования вовлеченности, берут на себя часть работы по организации спортивных и культурных мероприятий.





5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

Основное взаимодействие с профсоюзными организациями происходит на уровне предприятий. На уровне ОМК социальное партнерство координируется созданным в 2015 году Социальным советом. В Совет входят председатели профсоюзных организаций предприятий и директора по персоналу, а также представители управляющей компании.

ОБЗОР

Главным достижением Совета в 2016 году стало согласование единых задач и принципов социального партнерства в ОМК, на основе которых стороны планируют выстраивать дальнейшее взаимодействие.

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Задачи социального партнерства

1. Забота о людях	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасности производства • Материальная обеспеченность работников • Создание среды для проявления инициативы и самореализации работников • Организация спортивных, культурных добровольческих мероприятий
2. Эффективный труд	<ul style="list-style-type: none"> • Достижение производственных, экономических и социальных целей и задач • Вовлеченность работников • Дисциплина и порядок на рабочих местах
3. Модернизация и развитие	<ul style="list-style-type: none"> • Устойчивое развитие компании • Обеспечение конкурентоспособности бизнеса • Совместный поиск и внедрение лучших практик социального партнерства • Повышение квалификации работников и их переобучение
4. Социальная стабильность	<ul style="list-style-type: none"> • Комфортный психологический климат в коллективах • Стабильная занятость • Заблаговременная и согласованная подготовка изменений

Принципы социального партнерства

1. Общность задач	<ul style="list-style-type: none"> • Нацеленность на общий результат • Согласованность действий • Совместное решение задач бизнеса
2. Конструктивный диалог	<ul style="list-style-type: none"> • Открытость, доверие • Поиск решений через обсуждение, проведение опросов и учет мнений • Предотвращение конфликтов • Равноправие
3. Ответственность	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законодательства • Соблюдение взятых на себя обязательств
4. Информированность	<ul style="list-style-type: none"> • Обмен объективной информацией о положении дел в организации между работодателем и работниками • Ответственное отношение к полученной информации, согласование с социальным партнером ее дальнейшего использования



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Наименование	2013	2014	2015	2016
Всего социальных расходов:	426	599	553	598
Прямые выплаты социального характера	207	248	201	197
Медицинское обеспечение	9	156	155	171
Негосударственное пенсионное обеспечение	25	22	30	43
Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников и членов их семей	87	53	38	43
Организация питания	57	85	92	97
Прочее	41	35	37	46





5.2 ПЕРСОНАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПЕНСИОННЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ

Для обеспечения достойного уровня жизни после выхода на пенсию в ОМК через НПО «Гефест» действуют различные программы негосударственного пенсионного обеспечения. Их основной принцип: компания удваивает добровольные взносы своих работников, при этом сотрудники определяют размер своего взноса самостоятельно. На конец 2016 года в программах негосударственного пенсионного обеспечения участвуют более 6100 сотрудников, а также в программе добровольного пенсионного обеспечения (три стороны в равных долях: работник, работодатель, государство) — 3788 человек.

Выплаты пенсий из НПФ «Гефест» составили 16,4 млн руб. за 2016 год, превысив уровень 2015 года на 9%. Рост обусловлен увеличением среднего периода участия в программе. Размер дополнительной пенсии в 2015 году составил от 2 до 11% к государственному размеру пенсии по регионам присутствия ОМК. Невысокий процент объясняется тем, что корпоративные пенсионные программы существуют относительно недолго. В перспективе они направлены на то, чтобы помочь работникам компании довести размеры своего пенсионного дохода до уровня 40% заработка (мировой стандарт).

16,4 млн руб. +9%

выплаты негосударственных корпоративных пенсий в 2016 году

6100 человек

участвуют в программах негосударственного пенсионного обеспечения

3788 человек

участвуют в программе добровольного пенсионного обеспечения



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ ДЛЯ ОМК, КАК В 2016 ГОДУ, ТАК И В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ, ЯВЛЯЮТСЯ НЕДОПУЩЕНИЕ СМЕРТЕЛЬНЫХ ТРАВМ И ПЛАНОМЕРНОЕ СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2016 году на предприятиях группы ОМК смертельных травм на производстве не допущено.

Приоритетные направления деятельности по повышению уровня безопасности производства в 2016 году:

- повышение культуры в области безопасности производства
- контроль и развитие в области безопасности подрядных организаций
- развитие системы безопасности производственных процессов
- разработка и внедрение системы транспортной безопасности
- внедрение системы охраны здоровья персонала

В планах компании — продолжение деятельности по этим направлениям в 2017-2018 годах.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

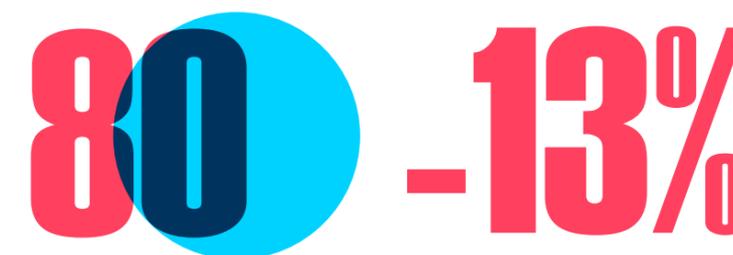
С целью дальнейшего развития системы производственной безопасности в 2016 году в ОМК разработаны и внедряются корпоративные стандарты по безопасности производственных процессов:

- СТК.12-56.15 «Предпусковые проверки безопасности»
- СТК.12-56.16 «Управление техническими изменениями»
- СТК.12-56.17 «Механическая целостность оборудования»

Успешно реализован пилотный проект по безопасности производственных процессов на заводе «Трубодеталь». Проведено обучение руководящего состава предприятий по новым стандартам, на регулярной основе проводится наставничество. По утвержденным графикам ведется оценка состояния безопасности оборудования. Новое и принимаемое после капитального ремонта оборудование проходит предпусковую проверку безопасности. Технические изменения проходят через процедуру оценки рисков.

Все предприятия компании сертифицированы на соответствие международному стандарту OHSAS 18001.

Снижение производственного травматизма (количество производственных травм в 2016 г.)





БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДСТВА ОМК В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА:

1. Снижение коэффициента травматизма с потерей рабочего времени LTIFR¹¹ по ОМК на 10% по сравнению с 2015 годом.

Факт 2015
LTIFR

2,37

Факт 2016
LTIFR

↓ 2,22

В 2016 году коэффициент травматизма с потерей рабочего времени LTIFR снижен на

6,3%

2. Повышение уровня развития системы управления безопасностью производства по группе ОМК.

Факт 2015

2,2¹²

Цель 2016

2,5

Факт 2016

↑ 2,51



¹¹ Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.

¹² Целевые показатели уровня развития системы управления безопасностью производства по группе ОМК, которые рассчитываются на основе оценки всех направлений безопасности производства. Оценка системы управления безопасностью производства = (оценка системы управления охраной труда + оценка пожарной безопасности + оценка экологической безопасности + оценка промышленной безопасности + оценка безопасности производственных процессов + оценка транспортной безопасности) / 6. Каждое направление имеет свои критерии оценки и специальные чек-листы (опросники) на основании которых во время проведения ежегодных комплексных аудитов и выставляются оценки.



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

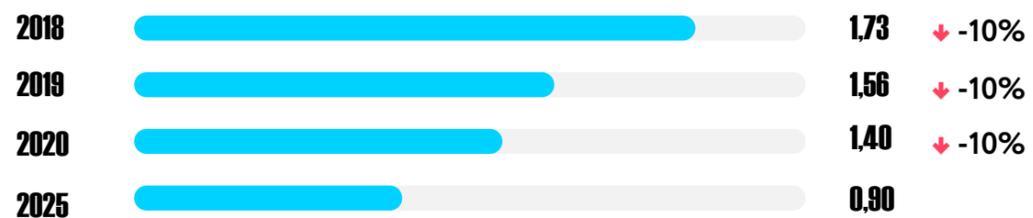
УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Целевые показатели в области снижения
производственного травматизма (LTIFR)



Планируется также повысить уровень развития системы управления безопасностью производства и при ежегодном росте показателя на 0,3 балла достигнуть к 2020 году уровня системы управления безопасностью производства – 3,5 балла, а к 2025 году – выше 4 баллов.

При таком уровне безопасности производства мы рассчитываем, что коэффициент частоты травматизма снизится к 2025 году до уровня мировых лидеров по LTIFR – 0,9.





БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ОМК

Эффективная организация системы управления безопасностью производства на предприятиях ОМК строится на основе обмена опытом и лучшими практиками между заводами, а также принятии управленческих решений, направленных на снижение рисков травм и происшествий через работу комитетов по безопасности производства.

Комитет по безопасности производства ОМК, координационные комитеты по безопасности производства предприятий и цеховые рабочие группы представляют собой единую управленческую вертикаль.

Комитет по безопасности производства ОМК отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики компании в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности и осуществляет управление текущей деятельностью в области безопасности производства на всех предприятиях ОМК.

Возглавляет комитет по безопасности производства президент ОМК. В состав комитета входят директор по безопасности производства, заместитель председателя правления, руководитель коммерческого департамента, руководитель департамента по управлению персоналом, директор по развитию бизнес-системы и управляющие директора предприятий.

Ответственность комитета

Члены комитета по безопасности производства несут ответственность за:

- обеспечение эффективной работы системы управления безопасностью производства на предприятиях в рамках своих компетенций
- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации, политике компании в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности решениям руководства компании
- обеспечение решений комитета по безопасности производства ОМК соответствующими ресурсами
- выполнение решений, принятых комитетом
- обеспечение эффективной работы координационных комитетов по безопасности производства управляемых обществ

В 2016 году в ОМК произошло слияние двух дирекций — по безопасности труда и безопасности производственных процессов — в дирекцию по безопасности производства. Она охватывает основные направления по развитию в области охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной и экологической безопасности, управления здоровьем персонала и безопасности производственных процессов. Существенных изменений в системе внутренних нормативных документов, определяющих политику в области охраны труда, в 2016 году не произошло.





БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРОГРАММЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

ОБУЧЕНИЕ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

1. Семинар для высших руководителей «Управление безопасностью. Системы, используемые руководителями производств»
2. Семинар для линейных руководителей «Эффективные методы управления безопасностью с обучением проведению поведенческих аудитов безопасности»
3. Семинар для рабочих «Развитие осознанного отношения к безопасности»
4. Семинар по внутреннему расследованию происшествий «Расследование происшествий и анализ ключевых причин»
5. Семинар «Организация систем транспортной безопасности»
6. Семинар «Безопасное вождение транспортного средства»
7. Семинар «Безопасность производственных процессов»

Всего за 5 лет обучение прошли

28606

сотрудников ОМК





БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Это непосредственная помощь линейным руководителям по внедрению новых процессов безопасности производства со стороны специалистов дирекции по безопасности. Помощь основана на процессе обучения новым требованиям по безопасности прямо на рабочем месте. Основная цель наставничества — оперативное вовлечение руководителей в выполнение должностных обязанностей по безопасности производства. Процесс наставничества осуществляется в индивидуальной форме и, таким образом, отличается практической направленностью.

Программа наставничества состоит из следующих этапов:

1. Встреча с руководителем, оценка выполнения задания предыдущей сессии.
2. Выполнение руководителем его личного плана действий по улучшению безопасности труда (план/факт, эффективность и достаточность действий, принимаемых для успешной реализации ключевых направлений, затруднения и способы их преодоления).
3. Фактическое состояние и проблемы обеспечения обязательного информирования обо всех происшествиях на производстве, способы преодоления этих проблем в подразделениях, подчиненных участнику сессии.
4. Периодичность проверок и аудитов (поведенческих) по безопасности труда, выполняемых лично руководителем в подчиненных ему подразделениях, их практические результаты.

5. Основы методологии и внутренних расследований происшествий: цель, состав и формирование комиссий по расследованию, понятие «непосредственных», «сопутствующих» и «системных» причин происшествия, оценка достаточности мероприятий, разработка и применение «извлеченных уроков».

6. Личная роль руководителя в организации и поддержании процесса внутренних расследований (в том числе личные действия по немедленной внутренней организации расследования и оценке его качества в случае происшествий с тяжелыми последствиями или высокой вероятностью таких последствий).

7. Планирование личных действий участника сессии в части внедрения и поддержания процесса внутренних расследований.

8. Выход на производственный участок: отработка навыков поведенческих аудитов безопасности труда и прямого мотивирующего взаимодействия с подчиненными и подрядчиками.

9. Подведение итогов:

- достижение единого понимания и договоренности с участником сессии о его необходимых действиях по дальнейшему улучшению безопасности труда (внутренние расследования, поведенческие аудиты безопасности)
- планирование указанных действий участником сессии (корректировка/дополнение личного плана): конкретные действия, сроки выполнения, ответственные лица.

ПРОВЕДЕНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ АУДИТОВ

1. Охрана труда
2. Промышленная безопасность
3. Экологическая безопасность
4. Транспортная безопасность
5. Безопасность производственных процессов
6. Пожарная безопасность

В 2016 году на предприятиях ОМК проведено шесть запланированных аудитов.

Количество обученных по программам безопасности, чел.

2015	2016
4293	3096

Наставничество над руководителями, сессий/чел.

2015	2016
33/231	38/266



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СТАНДАРТ «СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ОМК И УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ»

В сентябре 2016 года в ОМК введена в действие новая, вторая редакция корпоративного стандарта «Средства индивидуальной защиты работников ОМК и управляемых обществ». На основе этого стандарта проведена работа по определению единого поставщика средств индивидуальной защиты (СИЗ) для предприятий группы ОМК. Организована работа экспертного совета по СИЗ. Разработаны 11 технических условий на пошив мужских и женских летних костюмов, а также на зимние костюмы для защиты от пониженных температур и общих загрязнений.

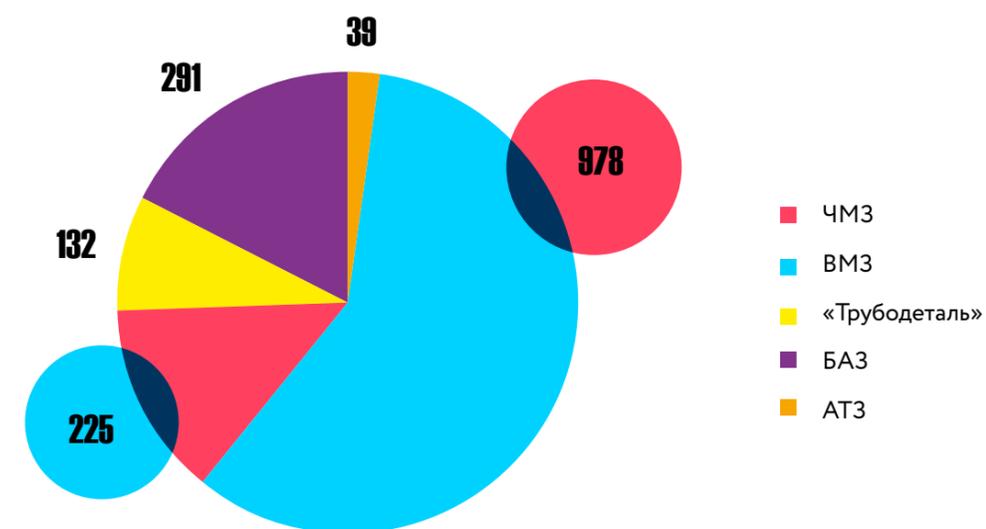
Все средства индивидуальной защиты подбираются в соответствии с полом, ростом, размером одежды и обуви сотрудника, а также со спецификой выполняемых им работ.

Также в 2016 году была проделана большая работа по пересмотру и приведению внутренних норм бесплатной выдачи СИЗ сотрудникам компании в соответствие с типовыми отраслевыми нормами, закрепленными законодательством Российской Федерации.

ПРОВЕРКА РАБОЧИХ МЕСТ

В соответствии с федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» основные работы по специальной оценке условий труда в ОМК были проведены в 2015 году. В 2016 году проводилась внеплановая специальная оценка.

Внеплановая оценка рабочих мест по предприятиям ОМК в 2016 г.:





БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

В 2016 году ОМК направила на охрану здоровья более 250 млн рублей. В комплексную программу мероприятий входили: профилактические медосмотры (прошли все сотрудники компании, которым они положены по роду деятельности), прививки (от гриппа, гепатита Б, дифтерии и столбняка), отдых и лечение в санаториях-профилакториях компании для работников и их детей, профилактика онкологических заболеваний и сахарного диабета.

Направлено на охрану здоровья

250 млн руб.

Количество сотрудников, прошедших профилактические медосмотры¹³

100%





БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РАБОТА С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Для обеспечения соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда подрядчиками группы ОМК введен в действие корпоративный стандарт «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности». Стандарт устанавливает требования по взаимодействию с подрядными организациями для обеспечения безопасных условий труда и соблюдения экологических стандартов при организации работ, выполняемых на объектах компании или в интересах компании вне ее объектов.

На основании требований стандарта оценка подрядчика начинается на этапе выбора. Проводится документальная оценка подрядчика по установленным критериям:

- Наличие локальной нормативной документации, регламентирующей систему управления в области безопасности производства (копия положения о системе управления в области безопасности производства либо стандарты безопасности производства для предприятия или организации)
- Организация работы органов управления безопасностью производства (копия распорядительного документа о создании службы или назначении специалиста по безопасности производства, либо договора оказания услуг)
- Обязательное страхование работников организации от несчастных случаев на производстве (копия документа, подтверждающего обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве)
- Наличие в организации инструкций по безопасности производства, разработанных по профессиям работников, или видам работ (копии актуального утвержденного перечня инструкций по охране труда и утвержденные титульные листы)
- Прохождение персоналом периодических медицинских осмотров (копия заключительного акта по результатам регулярного медицинского осмотра работников (первичного – для работающих менее одного года)
- Наличие документов, подтверждающих квалификацию и аттестацию персонала (список персонала, планируемого для выполнения работ по договору, копии документов, подтверждающих квалификацию персонала)
- Частота возникновения несчастных случаев на производстве

Работники подрядных организаций до начала работ проходят вводный инструктаж с внесением соответствующих записей. Во время инструктажа до работников подрядчика доводятся требования по безопасности труда и охране окружающей среды, политики в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности, порядка доступа и передвижения по территории предприятий, в том числе на транспортных средствах.

В ходе работ по договору проводятся регулярные проверки подрядчиков силами специалистов ОМК. Формируется база данных поставщиков, подрядчиков, исполнителей работ, которая в дальнейшем будет размещена на корпоративном портале.





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СИСТЕМА ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ОМК ОСНОВАНА НА СОБЛЮДЕНИИ ЕДИНЫХ ПРИНЦИПОВ:

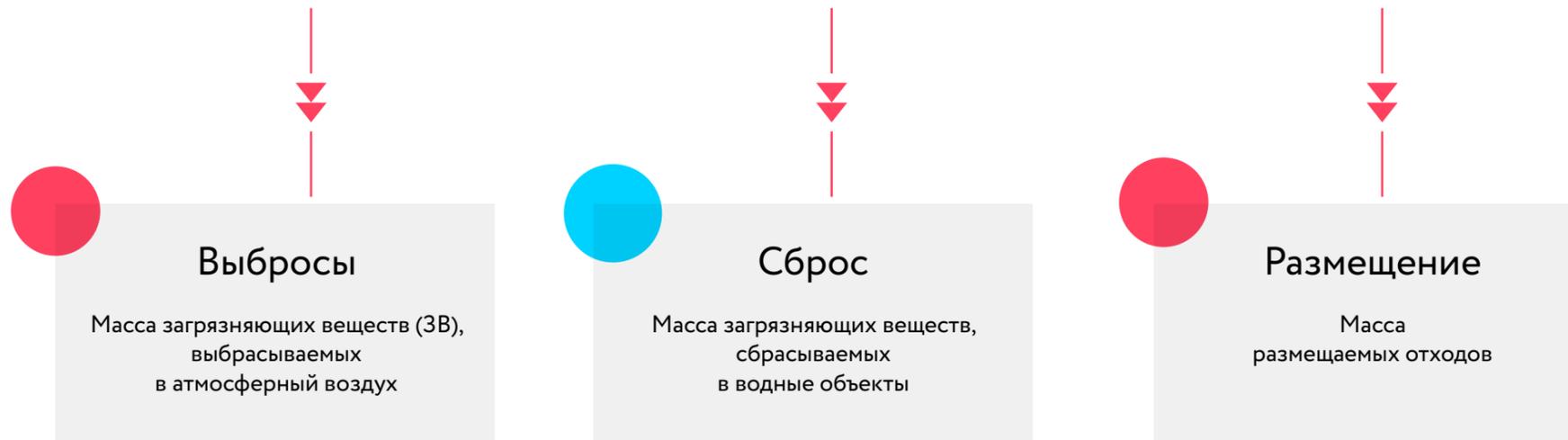
- исполнение законодательных требований
- предотвращение техногенных аварий и непрерывное снижение негативного воздействия производственных объектов на окружающую среду
- снижение потребления природных и энергетических ресурсов
- повышение уровня знаний и ответственности персонала в области экологии
- развитие интегрированной системы менеджмента в соответствии с нормами международного стандарта ISO 14001

Координация деятельности по охране окружающей среды осуществляется дирекцией по безопасности производства ОМК. Дирекция обеспечивает соответствие действий всех предприятий программе минимизации экологических рисков, включая надзор и проведение внутренних аудитов текущих и планируемых проектов.

На каждом предприятии действует своя программа менеджмента в области безопасности труда и окружающей среды, в полной мере соответствующая специфике предприятия. Реализация программы контролируется управляющим директором. Приказом управляющего директора предприятия назначается специальный представитель – уполномоченный по интегрированной системе менеджмента (ИСМ), который контролирует соблюдение требований стандарта ISO 14001:2004, а также предоставляет руководству отчеты о результативности системы экологического менеджмента, включая рекомендации по ее улучшению.



Для оценки эффективности функционирования системы управления экологической безопасностью в компании используются три блока показателей:



Планируется разработка нормативов удельных показателей на единицу выпускаемой продукции по основным видам воздействия на окружающую среду.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

5,76

Валовые выбросы загрязняющих веществ
в атмосферный воздух

тыс. т



1037,90

Образование отходов производства

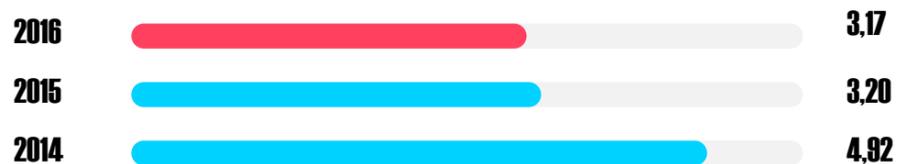
тыс. т



3,17

Валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты

тыс. т





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

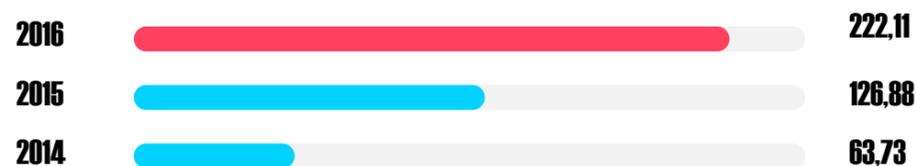
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.

222,11

Капитальные затраты
млн руб.



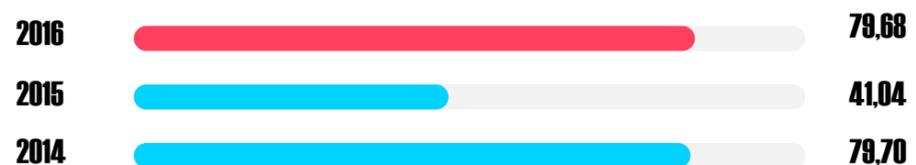
115,03

Текущие затраты на охрану окружающей среды
млн руб.



79,68

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду
млн руб.



0,29

Штрафы за нарушения природоохранного законодательства
млн руб.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

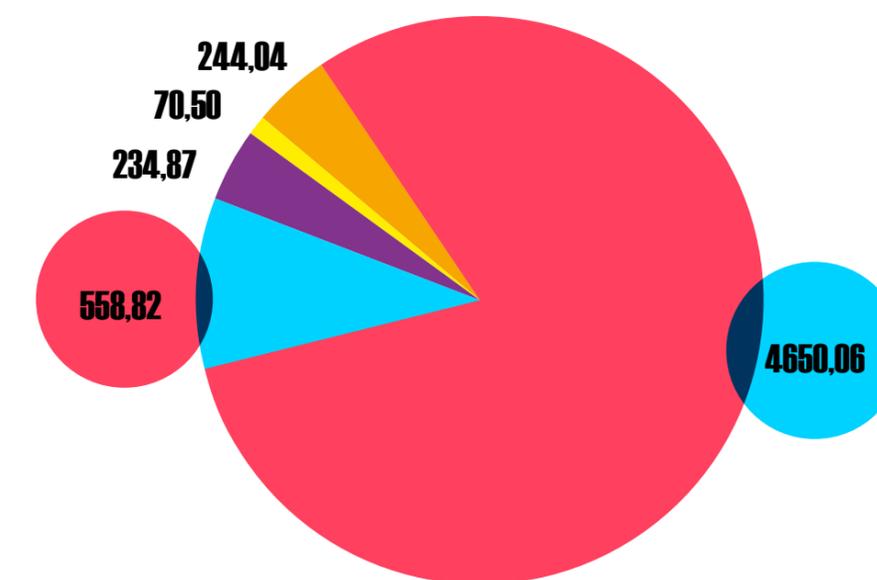
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ ОМК, Т

	2014	2015	2016
Масса общих выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	6830,27	4901,75	5758,28
оксидов азота (NOx)	3347,32	1671,848	182,13
диоксида серы (SOx)	90,32	136,494	112,72
оксида углерода (CO)	1760,48	1825,154	2001,93
бенз(а)пирена	0,01	0,0004287	0,00
летучих органических соединений (ЛОС)	152,02	246,663	257,54
углеводородов (без ЛОС)	16,81	17,603	27,05
твердых веществ	1415,42	939,971	1126,14
прочие	47,88	64,018	50,77

Структура выбросов по предприятиям, т (2016 г.)



- Выксунский металлургический завод
- Чусовской металлургический завод
- Альметьевский трубный завод
- Завод «Трубодеталь»
- Благовещенский арматурный завод



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Увеличение выбросов парниковых газов связано с включением неучтенного источника – водогрейных котлов прямоточных теплофикационных водотрубных машин (ПТВМ).

Расчет парниковых газов в 2016 году по методике, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 г. №300, проводился только на Чусовском металлургическом заводе. По результатам идентификации источников выбросов парниковых газов и определения объемов выбросов установлено, что вклад в этот процесс вносят паровые котлы. Для снижения объемов парниковых газов на предприятии планируется установить модульные блочные котельные взамен существующих паровых и водогрейных котлов.

Пуско-наладка блочно-модульной котельной и демонтаж водогрейных котлов – источников выбросов парниковых газов – запланирована на май 2018 г. Эффект от внедрения составит 9,3 тыс. т CO².

СБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Для снижения сбросов ванадия и марганца в декабре 2016 г. запущена в работу вторая линия генерации озона, что позволило увеличить долю подвергающихся озонированию кислых сточных вод с 30% до 60%.

Для снижения сбросов ванадия и марганца на 2017 г. планируются следующие мероприятия:

- Использование для озонирования кислых сливных вод линии генерации озона №2 (генератор «В» запущен в работу в декабре 2016 г.)
- Заключение договора на научно-исследовательские работы по разработке новой или адаптации существующей технологии доочистки сточных вод (ООО «НПО Экосервис»)
- Проработка возможности использования на нужды ферросплавного цеха грунтовых вод вместо свежей воды
- Закупка извести с активным оксидом кальция для нейтрализации кислых стоков и повышения эффективности совместного осаждения марганца и ванадия
- Рассмотрение возможности применения имеющейся на балансе завода станции разведения реагентов на стадии нейтрализации сливных вод

Выбросы парниковых газов ЧМЗ¹⁴
тыс. т (в CO₂-эквиваленте)



¹⁴ В 2016 году учет выбросов парниковых газов организован на ВМЗ. Компания планирует последовательно внедрить учет парниковых газов на всех активах.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ, ТЫС. Т

Наличие отходов на начало года	19615,3
Выявлено и уточнено в текущем периоде	873,6
Образование отходов за год	1156,6
Принято вследствие реорганизации иного юридического лица	0,00
Принято отходов от сторонних организаций (в собственность и без передачи права собственности)	109,3
принято от сторонних организаций компании	109,3
Использование отходов за год	1111,5
использовано силами сторонних организаций	869,6
Обезвреживание и переработка отходов	356,7
силами сторонних организаций	26,9
Захоронено отходов всего	253,3
силами сторонних организаций	80,3
Передано в собственность	855,9
Наличие отходов на конец года	19231,8
Передано отходов сторонним организациям	937,0
всего передано сторонним организациям компании	413,1

В области управления отходами одной из ключевых целей компании является увеличение доли вторично использованных и переработанных отходов. Комплекс принятых мер позволил в 2016 году увеличить долю переработки и вторичного использования таких отходов с 35% до 40% (за вычетом образующегося металлического лома).

Наличие отходов

Начало года

ТЫС. Т

19615,3

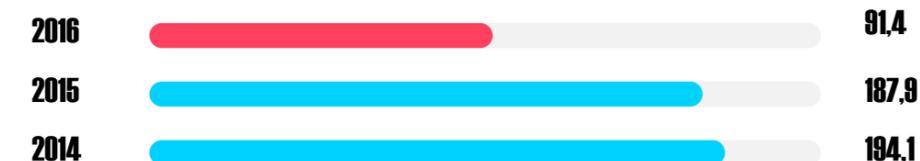
Конец года

ТЫС. Т

19231,8 ↓ 2%

Площадь нарушенных земель

га



Площадь нарушенных земель в 2016 году сократилась в результате передачи участка по экскавации и переработке горной породы (известняка) карьера по добыче и переработке известняка новому юридическому лицу – ООО «Белый камень».

↓ 51,4%



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СЕРТИФИКАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Предприятие	Сертификат	Мероприятие 2016 года
ВМЗ	ISO 14001: 2004 и OHSAS 18001: 2007	Надзорный аудит интегрированной системы менеджмента
БАЗ	ISO 14001:2004	Сертификационный аудит
ЧМЗ	ISO 14001:2004	Надзорный аудит
«Трубодеталь»	ISO 14001:2004	Внедрение и сертификационный аудит
АТЗ	ISO 14001:2004	Внедрение и сертификационный аудит

Внутренние аудиты подразделений проводятся в соответствии с установленным графиком. Результаты внутренних аудитов регистрируются в SAP, объявляются на селекторном совещании и размещаются на информационном портале.

В 2017-2018 гг. продолжится работа по снижению воздействия на окружающую среду от деятельности предприятий компании. Так, для компании на 2017 год установлена цель снижения общей антропогенной нагрузки на окружающую среду не менее чем на 3%.

Для оценки данного параметра будет использоваться интегрированный показатель, учитывающий степень изменения количества выбрасываемых загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбрасываемых загрязняющих веществ в водоемы и размещаемых отходов (по сравнению с 2016 г.).

Для компании на 2017 год установлена цель снижения общей антропогенной нагрузки на окружающую среду





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КОМПЕНСАЦИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СБРОСОВ ЧМЗ

Сброс производственных сточных вод ЧМЗ в реки Чусовая, Усьва и ручей Белокаменка оказывает негативное воздействие на водные объекты, биоресурсы и среду их обитания. Предприятие регулярно вносит плату в бюджет Российской Федерации за негативное воздействие на окружающую среду, связанное со сбросами загрязняющих веществ в водные объекты.

Дополнительно, начиная с 2014 года, предприятие ежегодно компенсирует ущерб, наносимый водным биоресурсам, путем выпуска молоди щуки весом до 8-ми граммов в количестве 18555 штук или молоди хариуса весом до 3-х граммов в количестве 97968 штук в реку Чусовая. Выращивание молоди рыб производит местная рыбоводная организация ООО «Тополь» (д. Горшки).

В 2014 г. рыба была выпущена в Чусовской залив возле населенных пунктов Ветляны и Шалашная, в 2015 г. — в Сылвенский залив возле деревень Гари и Шатово. В 2016 г. в связи с проведением работ по новой оценке ущерба, наносимого водным биоресурсам, компенсационные мероприятия не проводились.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОМК

ВМЗ

- Завершение реконструкции и ввод в эксплуатацию второй карты полигона твердых бытовых и промышленных отходов
- Установка стэнда сушки стальной с системой удаления вредных продуктов сгорания

БАЗ

- Реализация проекта благоустройства санитарно-защитной зоны завода

ЧМЗ

- Внедрение отдельного сбора отходов, приобретение необходимого оборудования
- Ввод в эксплуатацию второй линии генерации озона для обработки марганец- и ванадий-содержащих стоков

«ТРУБОДЕТАЛЬ»

- Внедрение отдельного сбора и утилизации макулатуры, картона и отработанных батареек. Было собрано и утилизировано 150 кг батареек и 9,6 т макулатуры и картона

АТЗ

- Внедрение отдельного сбора отходов





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА 2017 ГОД

Предприятия	Показатель
 ВМЗ	<ul style="list-style-type: none"> Снижение общей массы образования отходов, исключая цветные и черные металлы, на 10% (более чем 40 тыс. т/год) Снижение валовых сбросов загрязняющих веществ со сточными водами в водоемы на 5% (более чем 45 т/год) Проведение реконструкции фильтро-вентиляционного оборудования на пяти организованных источниках выбросов с целью соблюдения нормативов
 БАЗ	<ul style="list-style-type: none"> Снижение удельного значения размещения (передачи на размещение) не менее чем на 5% Снижение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от дуговых сталеплавильных печей не менее чем на 5%
 ЧМЗ	<ul style="list-style-type: none"> Достижение удельного сброса загрязняющих веществ со сточными водами выпуска №3 в р. Усьва в пределах установленных нормативов: ванадий – 0,13 кг/т, марганец – 0,14 кг/т произведенного ванадия в пятиокиси Организация коммерческого учета объемов сброса сточных вод в р. Усьва Достижение удельного значения образования отхода производства ванадия в пятиокиси (обезвоженный осадок нейтрализации сточных вод известковым молоком) не более 2,4
 ТД	<ul style="list-style-type: none"> Уменьшение объема размещения отходов за счет внедрения системы отдельного сбора отходов пластика, а также шлифовальных и заточных кругов с дальнейшей передачей данных отходов в переработку



ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ

Показатель	Единицы измерения	2014	2015	2016
Потребление электрической энергии (ВМЗ)	МВт·ч	626359,25	637218,90	527390,66
Потребление природного газа (ВМЗ)	тыс. м ³	203547,00	202263,70	187430,64
Потребление электрической энергии (завод «Трубодеталь»)	МВт·ч	20265,01	15921,40	15627,98
Потребление природного газа (завод «Трубодеталь»)	тыс. м ³	16853,00	9647,00	8728,56
Потребление электрической энергии (БАЗ)	МВт·ч	42455,93	43804,60	37610,05
Потребление природного газа (БАЗ)	тыс. м ³	7178,23	6591,20	6779,95
Потребление электрической энергии (АТЗ)	МВт·ч	29564,33	26582,91	21433,33
Потребление природного газа (АТЗ)	тыс. м ³	4741,80	3998,60	4108,15
Потребление электрической энергии (ЧМЗ)	МВт·ч	87178,44	62261,10	58188,52
Потребление природного газа (ЧМЗ)	тыс. м ³	82649,08	51234,86	48487,64

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ, ТЫС. М³

Параметр	Единицы измерения	2014	2015	2016
Забор воды из всех источников, в том числе:	млн м ³	14,5	10,1	9,4
забор воды из подземных источников	млн м ³	4,5	4,1	3,7
забор воды из поверхностных источников	млн м ³	9,6	5,5	5,1
поступление воды из сетей водоснабжения других организаций	млн м ³	0,4	0,5	0,57
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды	млн м ³	352,8	368,5	352,7
Полный объем используемой воды	млн м ³	367,3	378,6	362,1
Доля оборотного водоснабжения	%	96,04%	97,33%	97,41%

Деятельность в области повышения энергоэффективности осуществляется в соответствии с регламентом «Порядок разработки, согласования и контроля программ энергосбережения».



ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СОВОКУПНАЯ ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО ГОДАМ

Бизнес-единица	Отчет об инвестиционной деятельности Фактические расходы, млн руб.			Отчет об экономической эффективности Эффект, млн руб.		
	Сводные показатели по энергоэффективности за 2014 год	Сводные показатели по энергоэффективности за 2015 год	Сводные показатели по энергоэффективности за 2016 год	Сводные показатели по энергоэффективности за 2014 год	Сводные показатели по энергоэффективности за 2015 год	Сводные показатели по энергоэффективности за 2016 год
ВМЗ	347,94	11,69	27,63	37,16	7,62	43,67
ЧМЗ	7,45	16,55	18,00	408,22	27,33	51,29
АТЗ	10,36	0,54	0,00	11,42	3,15	1,16
«Трубодеталь»	3,23	0,70	0,29	15,49	1,71	2,62
БАЗ	6,10	1,27	12,59	2,90	3,43	15,51
Прочее	10,31	2,2	2,47	1,70	1,82	8,12
Итого за год	385,38	32,96	60,98	476,89	45,05	122,37
Итого за 2014-2016 гг.		479,31			644,31	



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИОРИТЕТЫ ОМК В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ

Активная социальная политика — неотъемлемая часть стратегии ОМК. Компания рассматривает социальные программы как долгосрочные инвестиции в устойчивость местных сообществ в регионах своей деятельности. ОМК стремится обеспечить достойный уровень жизни всех сотрудников, выстраивает отношения с органами власти и партнерами из крупного и малого бизнеса, формирует долгосрочные отношения с неправительственными организациями.

Реализованные мероприятия	
Турниры и соревнования, развитие инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> «Битва Чемпионов» (Российский союз боевых искусств) Заводские спартакиады Строительство спортивных площадок в городах присутствия компании
Поддержка спортивных организаций, объединений и инициатив	<ul style="list-style-type: none"> Футбольные клубы «Металлург», «Волга», «ЧМЗ» Программа «Спорт против наркотиков» (ВМЗ) Премии за высокие спортивные достижения (ВМЗ) Благотворительная помощь учреждениям в сфере физической культуры и массового спорта в регионах присутствия компании
Оказание помощи детским учреждениям и незащищенным слоям населения	Благотворительная поддержка детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, молодежи и пожилым людям в регионах присутствия
Помощь религиозным и духовным организациям	Помощь Выксунской епархии Русской православной церкви; строительство храма Пресвятой Богородицы в городе Чусовом Пермского края
Поддержка образовательных программ и учреждений	Профориентация, просветительская функция, продвижение и применение новейших технологий, методов и средств в области обучения и образования
Поддержка культуры	Поддержка проектов, направленных на возрождение объектов культурного наследия и популяризацию актуальных течений и направлений в современной культуре и искусстве
Социальное предпринимательство	Новаторская деятельность, изначально направленная на решение или смягчение социальных проблем общества на условиях самоокупаемости и устойчивости. Социальные предприниматели — люди, ориентированные на преобразования социальной действительности через заполнение ниш, оказавшихся вне внимания государства и традиционного бизнеса. Это представители микро-, малого или среднего бизнеса, которые видят социальную проблему, понимают, как ее можно решить, и делают это, используя свой потенциал, предпринимательские навыки, в рамках правового поля.





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КОНКУРС «НАЧНИ СВОЕ ДЕЛО»

Развитие социального предпринимательства – это новое направление социальных инвестиций компании ОМК. Впервые программу «Начни свое дело» ОМК реализовала в 2016 году в г. Чусовой (Пермский край). Инициатива ОМК направлена на поиск бизнес-идей, которые способствуют созданию новых рабочих мест и повышению качества жизни в Чусовом.

Партнерами выступили Фонд региональных социальных программ «Наше будущее» и Министерство промышленности и торговли Пермского края. Для поддержки потенциальных социальных предпринимателей была разработана программа, состоящая из образовательного блока (тренингов по социальному предпринимательству), грантового конкурса «Начни свое дело», выставки-ярмарки социальных идей, акселерационной программы по поддержке победителей конкурса, межрегиональной конференции по социальному предпринимательству.

На конкурс поступило 36 заявок, победителями стали 20 проектов. Девять проектов-победителей вошли в акселерационную программу Пермского фонда развития предпринимательства.

На 2017 год запланировано тиражирование программы развития социального предпринимательства в г. Благовещенск (Республика Башкортостан).

Не менее важной задачей конкурса «Начни свое дело» стало создание площадки для общения и взаимодействия жителей Чусового, объединенных желанием улучшить качество жизни в регионе. Благодаря программе по социальному предпринимательству в Чусовом появились новые места для досуга: антикафе, вело клуб, детский клуб «Монтессори», «Свободная песочница» – пространство для отдыха и досуга молодых мам и детей, тренажерный зал для пожилых людей с. Сёлы, «умные тренажеры» для людей в возрасте.

Примерами успешных практик также можно назвать проекты социальных предпринимателей «Запусти пластик в оборот» по созданию системы сбора и вторичной переработки полимеров.

Для детей и взрослых работает роллердром «Надежда», запущен проект «Эко-туризм без границ» – сплавы по р. Чусовая; юные чусовляне обучаются ментальной арифметике в информационном клубе «Альф@». Первые клиенты клинингового предприятия получили помощь в уборке квартир. Клиентами предприятия стали пенсионеры, ветераны, малоимущие и многодетные семьи, вошедшие в списки социальной защиты и Совета ветеранов ЧМЗ.

Впервые в Чусовом открыта гостиница для животных «Второй дом».

Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края выделило субсидию в размере 850 тысяч рублей социальному предпринимателю Антону Горохову, реализующему в г. Чусовой инициативу раздельного сбора мусора. Его проект «Запусти пластик в оборот» стал одним из победителей конкурса, организованного министерством.

Грантовый пул конкурса
«Начни свое дело» в 2016 г.

1,85 млн руб.

Общий бюджет
программы

3,0 млн руб.



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2016 г.

Направлено на благотворительные и спонсорские проекты

431 млн руб.

Реализованные проекты

Благотворительные проекты	→→	35 – «ОМК-Партнерство»
	→→	1 – «Бал победителей»
Спонсорские проекты (по всем регионам)	→→	13 проектов
Волонтерские проекты	→→	24 – в рамках «ОМК-Партнерство»
	→→	46 – вне грантового конкурса



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

- 1 Организация площадки мастер-классов на благотворительной ярмарке «Душевный Bazar» в Москве в партнерстве с НКО «Девелопмент-групп»
- 2 Участие в организации X Всероссийского форума «Здоровье нации — основа процветания России» в партнерстве с благотворительным фондом «Лига здоровья нации»
- 3 «Бал победителей» в партнерстве с Фондом им. М. Лиепы и Центральным Музеем Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.
- 4 Программа поддержки социального предпринимательства в г. Чусовой «Начни свое дело» в партнерстве с Фондом региональных, социальных программ «Наше будущее» и Пермским фондом развития предпринимательства
- 5 Партнерство с фондом «Перспектива» по развитию НКО в регионах присутствия компании
- 6 Грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» в партнерстве с местными администрациями, региональными министерствами и ресурсными центрами для НКО — 35 проектов (23 — НКО, 12 — муниципальные и государственные учреждения)





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО

Более девяти тысяч сотрудников ОМК – добровольцы. Они составляют свыше 35% всего коллектива компании.

6400

сотрудников-добровольцев в акциях в 2016 г.

Сотрудники ОМК – добровольцы (всего)

Волонтеры в рамках конкурса «ОМК-Партнерство»

2450

9000¹⁵

Проведено в 2016 г. волонтерских акций

70





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДОНОРСТВО КРОВИ

В 2016 году продолжалось развитие корпоративного донорского движения.

В 2016 г. всеми сотрудниками ОМК было сдано более 390 литров крови, из них 140 л – сотрудниками московского офиса. С 2009-2016 гг. только в московском офисе компании прошла 21 донорская акция. Компания вовлекла в донорство крови своих партнеров: сотрудников ПАО АКБ «Металлинвестбанк», представителей Российского союза боевых искусств.

220 сотрудников компании – постоянные доноры.



постоянные доноры

КОНКУРС «ОМК-ПАРТНЕРСТВО»

В 2016 г. мы продолжили реализацию долгосрочной программы поддержки социальных инициатив – конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». К участию приглашались сотрудники предприятий ОМК, некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения из регионов присутствия компании. В ходе подготовки конкурса было проведено четыре тренинга по социальному проектированию, фандрайзингу, продвижению проектов для потенциальных грантополучателей.

Цель конкурса – создание возможностей для внедрения инновационных технологий развития регионов присутствия, вовлечение сотрудников в социальные проекты на основе их инициативы и добровольного участия.

Задачи конкурса – улучшение качества жизни в городах присутствия ОМК, развитие системного подхода к решению социальных проблем регионов, повышение эффективности социальных инвестиций, обеспечение максимальной прозрачности отбора приоритетных проектов и качественной оценки результатов проектной деятельности.





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СТРУКТУРА ЗАЯВОК НА КОНКУРС «ОМК-ПАРТНЕРСТВО»

Регионы	Поступило	Поддержку получили	Грантовый фонд, млн руб.	Распределение грантового фонда по регионам, млн руб.	Благополучатели конкурсных проектов, тыс. чел.
Альметьевск Благовещенск Выкса Челябинск Чусовой Москва	256 заявок	59 проектов: 35 – от организаций 24 – от сотрудников	9,3	Альметьевск – 0,7 Благовещенск – 1,6 Выкса – 3,2 Челябинск – 1,7 Чусовой – 1,95 Москва – 0,15	30

Софинансирование со стороны бизнес-партнеров компании

> 900 тыс. руб.

В 2016 году было подписано соглашение с Фондом поддержки гражданской активности в малых городах и сельских территориях «Перспектива», оператором конкурса президентских грантов. Четыре проекта-победителя конкурса «ОМК-Партнерство» получили президентские гранты на сумму 5,5 млн рублей.

Общее софинансирование благополучателей

≈ 6 млн руб.

Сумма президентских грантов победителям конкурса «ОМК-Партнерства»

5,5 млн руб.





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «ОМК-УЧАСТИЕ» В 2016 ГОДУ

«ОМК-Участие» создан в 2008 году по инициативе акционеров и сотрудников ОМК, функционирует на пожертвования руководителей и сотрудников компании. Председатель попечительского совета фонда – Ирина Седых. В 2016 году фонд «ОМК-Участие» провел несколько акций, направленных на поддержку детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации и страдающих тяжелыми заболеваниями, а также развитие образовательных и медицинских методик, культуры и искусства.

СКАЖИ СКВОРЕЧНИКУ «ДА!»

В рамках традиционного весеннего субботника на Патриарших прудах в Москве «ОМК-Участие» с помощью добровольцев развесил в сквере Булгакова необычные скворечники, которые были расписаны пациентами НИИ детской онкологии и гематологии имени Н.Н. Блохина.

ЗАБЕГ «КТО БЕЖИТ? ВСЕ БЕГУТ!»

Объединенная металлургическая компания и «ОМК-Участие» провели серию благотворительных забегов «Кто бежит? Все бегут!» в поддержку подопечных фонда. В Москве на дистанцию 2300 метров вышли около 100 человек, среди которых сотрудники, партнеры и друзья ОМК, представители «Металлинвестбанка» и КПМГ, студенты Московского института стали и сплавов, а также простые москвичи – любители спорта. В Выксе на старт вышли более 700 добровольцев, включая сотрудников Выксунского металлургического завода. Локальные забеги прошли и в других регионах присутствия компании.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ В ЦИРКЕ НИКУЛИНА НА ЦВЕТНОМ БУЛЬВАРЕ

Акция, которую «ОМК-Участие» традиционно организует в самом старом цирке столицы, состоялась в 14-й раз и собрала около двух тысяч гостей. Среди них – более 900 детей из многодетных и малообеспеченных семей, пациенты НИИ детской онкологии и гематологии Российского онкологического научного центра имени Н. Н. Блохина, ученики социальной школы «Инклюзивная молекула», социально-реабилитационного центра «Возрождение», члены организации инвалидов «Поддержка» и дети сотрудников ОМК.





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФЕСТИВАЛЬ «АРТ-ОВРАГ»

В городе Выкса Нижегородской области состоялся VI фестиваль городской культуры «Арт-Овраг». Организаторы праздника — Объединенная металлургическая компания и благотворительный фонд «ОМК-Участие», при поддержке Министерства культуры России.

За три дня фестиваль посетили свыше десяти тысяч гостей. На специальных площадках по всей Выксе проводились десятки мастер-классов по танцам, паркуру, кулинарии и различным направлениям искусства, показательные выступления по трикингу от ведущих спортсменов страны, соревнования по воркауту, BMX и другим дисциплинам. Своим мастерством делились чемпион мира по кикбоксингу Джабер Рами, четырехкратный чемпион мира по тхэквондо Ри Йонг Иль, шеф-повар Франческо Касторина, скульптор, график и художник синтеза Андрей Бартнев и другие. Театры «Трикстер» и «Практика» дали представления, а в музыкальной программе участвовали рок-группа Jonny Online и фолк-певица Инна Желанная.

Программу фестиваля открыла социальная акция «Путешествие вглубь веков», в ходе которой дети рисовали иллюстрации для книги по истории Выксы, а главы из нее вслух читали известные жители города и гости «Арт-Оврага». Также были созданы два новых рисунка в стиле стрит-арт — художники украсили своими произведениями торцы домов №20 и №3 в микрорайоне Центральный, площадью по 350 кв. м. В рамках реализации проекта «Арт-дворы» были установлены обновленные детские площадки и качели на набережной озера Лебединка.

АКЦИЯ «С МИРУ ПО ЕЛКЕ»

Проводится с 2012 года для детей, находящихся на лечении в Российском онкологическом научном центре им. Н.Н. Блохина. В 2016-м акция длилась две недели, в ней приняли участие сотрудники ОМК и партнеров компании. Все собранные средства направлены на покупку бронхофиброскопа BF-XP60, 15 инфузوماتов и пяти перфузоров для лечения пациентов центра.





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ВОЛОНТЕРСКАЯ АКЦИЯ #ЩЕДРЫЙВТОРНИК

Сотрудники ОМК при активной поддержке благотворительного фонда «ОМК-Участие», ставшего партнером движения #ЩедрыйВторник, провели в Москве, Чусовом, Челябинске, Альметьевске, Выксе и Благовещенске более 40 благотворительных акций.

Ключевым событием в рамках акции #ЩедрыйВторник стали благотворительные ярмарки. Так, в Москве в НИТУ «МИСиС» и московском офисе ОМК прошла «Рыжая ярмарка». Ее активно поддержали студенты и преподаватели университета, сотрудники ОМК и партнеров — АО «Техснабэкспорт» и ПАО АКБ «Металлинвестбанк». Все вырученные средства направлены на приобретение медицинского оборудования для детского отделения Российского онкологического научного центра им. Н.Н. Блохина в Москве, с которым сотрудничает «ОМК-Участие». На ярмарке желающие разукрасили елочные игрушки, которыми волонтеры фонда оформили помещения онкоцентра в ходе ежегодной благотворительной акции «С миру по елке».

В Челябинске фонд и волонтеры завода «Трубодеталь» организовали ярмарку кулинарных изделий и выставку-продажу теплых вещей, сделанных своими руками, «Тепло в квадратике». Все собранные средства пойдут на украшение детского отделения онкоцентра Челябинска к Новому году.

В Выксе и Альметьевске состоялись городские фестивали мастер-классов для детей с особенностями развития, детей из многодетных и малообеспеченных семей, попавших в трудную жизненную ситуацию. В Благовещенске фонд «ОМК-Участие» и волонтеры Благовещенского арматурного завода новогодними поделками украсили зал городской библиотеки, где фонд провел акцию «С миру по елке» для ребят из Благовещенского общества детей-инвалидов.

40 **акций**

в рамках «Щедрого вторника»

Также в рамках движения #ЩедрыйВторник более 70 сотрудников московского офиса ОМК и партнеров компании приняли участие в донорской акции Центра крови Федерального медико-биологического агентства. Вместе с сотрудниками ОМК кровь сдавали представители «Металлинвестбанка», «Техснабэкспорта», а также спортсмены Российского союза боевых искусств — Федерации кекусинкай России: обладатель Кубка России Бека Курцикидзе, призер абсолютного Чемпионата мира Ашот Заринян, абсолютный чемпион мира Тариел Николеишвили и другие знаменитые спортсмены.

Всего во время «Недели признаний» движения #ЩедрыйВторник с 22 по 29 ноября благодаря инициативе «ОМК-Участия» более 150 сотрудников ОМК, предприятий компании и друзей фонда сделали и разместили фотографии с рассказами о своих добрых делах на сайте инициативы и в социальных сетях. К идее признаний нестандартно подошли в московском офисе ОМК, где была установлена стена, на которой художник делал зарисовки добрых дел в технике скрайбинга.





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

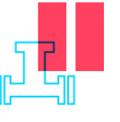
СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Призы	
	<p>OMK</p> <p>III место в номинации «За поддержку и развитие социального предпринимательства» конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016»</p> <p>Премия Общественной Палаты Российской Федерации «Я – Гражданин»</p> <p>I место в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию деятельности НКО, добровольчества и благотворительности в регионах присутствия компании» (конкурс «ОМК-Партнерство») конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», 2016 г.</p> <p>II место в номинации «Лучшая программа, реализованная в партнерстве с другим бизнесом» конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», 2016 г.</p> <p>II место в конкурсе «Чемпионы добрых дел» за программу по развитию корпоративного добровольчества в компании</p> <p>В числе лидеров по индексам РСПП «Ответственность и открытость» и «Векторы устойчивого развития»</p>
	<p>VM3</p> <p>Диплом лауреата премии «Нижегородский Феникс» за программу по корпоративному волонтерству</p> <p>III место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»</p> <p>Диплом «Благотворителю» за активную благотворительную деятельность на территории Нижегородской области</p>
	<p>BA3</p> <p>Премьер-министр правительства Республики Башкортостан Рустэм Марданов признал конкурс «ОМК-Партнерство» «образцом системной благотворительности» и рекомендовал этот опыт к распространению в регионе</p>
	<p>TD</p> <p>Лауреат премии «10 добрых дел» в номинации «Компания добра»</p> <p>Лауреат конкурса социальных достижений «Меняющие мир», организованного Законодательным собранием Челябинской области</p>
	<p>CM3</p> <p>Знак общественного признания «Доброволец России – 2016» в номинации «Социально-ответственный бизнес-партнер в реализации добровольческих инициатив»</p>





ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Корпоративные закупки осуществляются
на основе двухуровневой системы:

Дирекция по закупкам управляющей компании
осуществляет функции планирования, методологии,
контроллинга, развития и оценки закупочной деятельности.



Дирекции по закупкам на предприятиях осуществляют
операционную деятельность — процессинг.

ОМК — частная компания, поэтому закупочная деятельность не попадает под регулирование законом 223-ФЗ РФ. Закупочная деятельность определяется внутренними регламентирующими документами. Политикой ОМК в области снабжения определены основные принципы в области закупок: прозрачность, коллегиальность, компетентность, конкурентность, ответственность, поддержка собственных производителей.

Цель ОМК — своевременное исполнение заказов на обеспечение производственной деятельности при оптимальном сочетании качества закупаемых материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг, надежности поставок и экономически обоснованных затрат.





ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

СОДЕРЖАНИЕ

Закупки за рубежом осуществляются в Австрии, Нидерландах, Японии, Германии и других странах.

ОБЗОР

Компания активно расширяет импортозамещение в закупках своих производственных предприятий. В 2016 году ОМК продолжила курс на развитие стратегического партнерства с отечественными поставщиками основных материалов: сляба, листа, стальной заготовки, антикоррозионных покрытий.

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

Помимо долгосрочной кооперации между ОМК и НЛМК в части поставки стальных слябов для толстолистного стана МКС-5000 ВМЗ, в 2016 году продолжена работа с компанией «Металлоинвест» по поставке стальной заготовки со специальными характеристиками для производства цельнокатаных железнодорожных колес.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Тесное сотрудничество с российским партнером позволило провести импортозамещение большей доли изоляционных покрытий, в настоящее время до 70% труб с покрытием изготавливаются ОМК с использованием полиэтилена производства российской компании «Метаклэй».

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В 2016 году осуществлен переход на категорийное управление закупками. Потребность в МТР, работах и услугах разделена на категории, по которым разработаны стратегии управления затратами на всём их жизненном цикле. Для ОМК это новый инструмент, который уже сейчас позволяет раскрывать до этого скрытые резервы экономии и системно повышать эффективность производства.

Глубокий анализ рынка, затрат по каждой категории и задач, которые стоят перед производством, позволяют переходить на многолетнее стратегическое партнерство с поставщиками. Важно отметить, что в основу данного партнерства мы закладываем доверие, которое состоит из взаимовыгодных, прозрачных и понятных всем участникам экономических показателей сотрудничества, успешной истории взаимоотношений, общих стратегических целей.

Общий объем закупок сырья,
материалов и оборудования в 2016 году



Доля закупок в России превышает





ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

СОДЕРЖАНИЕ

Для поставщиков стратегическое партнерство с ОМК — это стабильный долгосрочный бизнес, возможность развития собственных продуктов и услуг совместно с ОМК, продвижение бренда через поставку продукции для таких значимых проектов, как «Северный поток — 2», «Сила Сибири» и другие.

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

Для ОМК увеличение количества стратегических партнеров — это обеспечение надежной и эффективной цепочки поставок, а значит — уверенность в исполнении взятых на себя обязательствах перед нашими заказчиками.

УПРАВЛЕНИЕ

Цель новой системы оценки поставщиков и контрагентов — повышение эффективности закупочной деятельности за счет применения современных, системных инструментов квалификационной и аттестационной оценки, управления развитием поставщиков.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Основными реализуемыми преимуществами являются:

- 1 Единая для всех предприятий ОМК система квалификационной и аттестационной оценки поставщиков с присвоением рейтинга
- 2 Работа только с квалифицированными и аттестованными поставщиками, что позволяет применять инструменты управления рисками, знаниями и изменениями
- 3 Развитие поставщика в рамках разработки и реализации специальных программ, направленных на сокращение издержек в цепочке создания ценности поставщика с гарантированным достижением требуемых характеристик и качества, снижения сроков и повышения надежности поставок.

В данный момент проект находится на этапе пилотного внедрения квалификационной и аттестационной оценки в рамках разработки стратегий по нескольким категориям, а также формализации требований к автоматизации системы.

Кроме системных преимуществ, экономический эффект на протяжении нескольких лет составит десятки миллионов рублей.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИМЕРЫ ДОЛГОСРОЧНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОССИЙСКИМИ ПОСТАВЩИКАМИ

«ЗМ Россия»:

Поставка антикоррозионных материалов для труб с покрытием. Длительные партнерские отношения с развитием новых материалов под требования различных заказчиков ОМК. Формульное ценообразование на материалы позволяет планировать затраты обеим сторонам.

РХИ Восток-Сервис + Металл Проект

Стратегическое взаимодействие по выполнению огнеупорных работ на сталеплавильных агрегатах. За трехлетний период совместных работ удалось в полтора раза увеличить стойкость сталеразливочных ковшей, тем самым снизить расход огнеупоров и, как следствие, стоимость затрат.

«Тулачермет»

Стратегический договор в области поставок чугуна передельного для обеспечения сталеплавильного производства. «Тулачермет» — крупный независимый производитель чугуна, ОМК — крупнейший потребитель чугуна на внутреннем рынке. Пятилетний контракт снизит риск необеспечения поставок.



ПРИЛОЖЕНИЕ «А»



ПРИЛОЖЕНИЕ «Б»

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ОМК ЗА 2016 ГОД:

АТЗ	– Альметьевский трубный завод
БАЗ	– Благовещенский арматурный завод
ВМЗ	– Выксунский металлургический завод
ВПП	– Выксунская производственная площадка
ГМПР	– Горно-металлургический профсоюз России
ЛПК	– Литейно-прокатный комплекс
МКС-5000	– металлургический комплекс стан-5000 на ВМЗ
НГП	– нефтегазопроводные трубы
НИОКР	– научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НКО	– некоммерческая организация
ООС	– охрана окружающей среды
ОТ	– охрана труда
ПБ	– промышленная безопасность
СДТ	– соединительные детали трубопроводов
СИЗ	– средства индивидуальной защиты
СОУТ	– специальная оценка условий труда
ТБД	– трубы большого диаметра
ТПА	– трубопроводная арматура
УЗСА	– Уральский завод специального арматуростроения
ФРТП	– Фонд развития трубной промышленности
ЧМЗ	– Чусовской металлургический завод

ПОДРОБНАЯ НОМЕНКЛАТУРА ДИВИЗИОНА НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

- Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра, также применяемого в судостроении и машиностроении, строительстве.
Ширина – 30-1 750 мм. Толщина – 1-12,7 мм
Максимальная мощность – до 1,2 млн т/год
- Прямо- и одношовные электросварные трубы для прокладки газо-, нефте-, продукто- и водопроводов, систем отопления, обустройства газовых и нефтяных месторождений.
Класс прочности – до Х70
Диаметр – 159-530 мм
Толщина стенки – 4-12,7 мм
Максимальная мощность – до 1 млн т/год
- Водогазопроводные трубы и трубы общего назначения для прокладки водо-, газопроводов, систем отопления, строительства, сельского хозяйства.
Диаметр – 12-133 мм
Толщина стенки – 0,8-6,0 мм
Максимальная мощность – до 300 тыс. т/год
- Профильные трубы для строительства, машиностроения, производства мебели и других отраслей
Сечение – от 10х10 до 300х300 мм и от 15х10 до 300х200 мм
- Обсадные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений и строительства скважин
Диаметр – 140-245 мм
Толщина стенки – 5,2-11,1 мм
Максимальная мощность – до 400 тыс. т/год



ПРИЛОЖЕНИЕ «В»

СОДЕРЖАНИЕ

ЭЛЕМЕНТЫ СТАНДАРТА GRI G4

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Раздел стандарта	Показатель	Расшифровка	Страница /комментарий
Стратегия и анализ	G4-1	заявление руководителя о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	43
Профиль организации	G4-3	название организации	1
	G4-4	основные бренды, продукция и услуги	6
	G4-5	местонахождение штаб-квартиры организации	5
	G4-6	страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	5
	G4-7	характер собственности и организационно-правовая форма	1
	G4-8	рынки, на которых работает организация	8
	G4-9	масштаб организации	8
	G4-10	численность сотрудников	64
	G4-11	процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	100%
	G4-12	цепочка поставок	108
	G4-13	существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации	нет
	G4-16	членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	62



ПРИЛОЖЕНИЕ «В»

СОДЕРЖАНИЕ	Раздел стандарта	Показатель	Расшифровка	Страница /комментарий	
ОБЗОР	Выявленные существенные аспекты и границы	G4-17	юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	5, 55	
СТРАТЕГИЯ		G4-18	методика определения содержания отчета и границ аспектов	в соответствии с утвержденными Правлением стратегическими направлениями развития	
УПРАВЛЕНИЕ		G4-19	список всех существенных аспектов	17,58	
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		G4-20	аспекты, существенные для всех юридических лиц, включенных в отчет	19,20	
		G4-21	аспекты, существенные за пределами организации	58	
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ		G4-22	изменения формулировок, опубликованных в предыдущих отчетах	нет	
		G4-23	существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	нет	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	G4-24	список групп заинтересованных сторон	19, 31, 58
			G4-25	принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	20
			G4-26	подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	58
		Общие сведения об отчете	G4-28	отчетный период	31.12.2015-31.12.2016
			G4-29	дата публикации предыдущего отчета	май 2016
		G4-30	цикл отчетности	годовой	
	G4-31	контактное лицо	112		
	G4-32	вариант подготовки отчета GRI	с использованием стандарта		
	G4-33	политика и применяемая практика в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Данные в отчете проходят процедуру внутреннего аудита. Внешнее заверение не проводится		



ПРИЛОЖЕНИЕ «В»

СОДЕРЖАНИЕ	Раздел стандарта	Показатель	Расшифровка	Страница /комментарий
ОБЗОР	Корпоративное управление	G4-34	структура корпоративного управления организацией	33
СТРАТЕГИЯ	Этика и добросовестность	G4-56	ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	15
УПРАВЛЕНИЕ	Сведения о подходах в области менеджмента	СПМ	стратегическое развитие	17
			корпоративное управление	31
			устойчивое развитие	58
			цепочка поставок	108
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Показатели	G4-EC1	созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	56
		G4-EN3	потребление энергии внутри организации	97
		G4-EN15	прямые выбросы парниковых газов	91
		G4-EN23	общая масса отходов	92
		G4-LA6	виды и уровень производственного травматизма	79
		G4-LA9	среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	60
		G4-LA12	состав руководящих органов и основных категорий персонала	60
		G4-SO1	реализованные программы взаимодействия с местными сообществами	99



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ

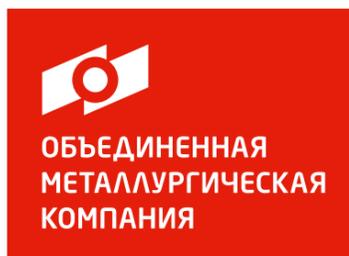
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОМК

Россия, 115184, Москва,
Озерковская наб., д. 28, стр. 2
Тел.: (495) 231-77-71
Факс: (495) 231-77-72
Эл. почта: press@omk.ru
Корпоративный веб-сайт: www.omk.ru



WWW.OMK.RU

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Россия, 607060, Нижегородская обл.,
Выкса, ул. Братьев Баташевых, д. 45
Тел.: 8 (800) 250-11-50
Факс: (831-77) 3-76-05
Эл. почта: kantselyarya@vsw.ru

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Россия, 423450, Республика Татарстан,
Альметьевск, ул. Индустриальная, д. 35
Тел.: (85-53) 45-89-47
Факс: (85-53) 45-90-26
Эл. почта: market@atz.ru

«ТРУБОДЕТАЛЬ»

Россия, 454904,
Челябинск, ул. Челябинская, д. 23
Тел.: (351) 216-02-70
Факс: (351) 280-12-13
Эл. почта: info@trubodetal.ru

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Россия, 618200, Пермский край,
Чусовой, ул. Трудовая, д. 13
Тел.: (34256) 6-33-33
Тел./Факс: (34256) 6-35-71
Эл. почта: odo@chmz.ru

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Россия, 453430, Республика Башкортостан,
Благовещенск, ул. Седова, д. 1
Тел.: (34766) 2-19-85
Факс: (34766) 2-13-78, 2-17-32
Эл. почта: baz@ufanet.ru