



Годовой отчет ОМК 2017



О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОМК ЗА 2017 ГОД
ВКЛЮЧАЕТ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «ОМК» ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
С 01.01.2017 ПО 31.12.2017.

Финансовые данные в годовом отчете консолидированы в соответствии со стандартами РСБУ и заверены внешним аудитором компании, операционные — согласно внутрикорпоративному приказу. Информация о деятельности ОМК в области устойчивого развития представлена в соответствии с руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI G4.





СОДЕРЖАНИЕ

1 КРАТКИЙ ОБЗОР

1.1	О компании	5
1.2	Крупнейшие трубопроводные проекты	10
1.3	География поставок	11
1.4	Результаты года	12
1.5	Обращение председателя совета директоров	13
1.6	Главные события 2017 года	15

2 ЮБИЛЕЙ ОМК

3 СТРАТЕГИЯ

3.1	Миссия	23
3.2	Видение	24
3.3	Направления развития	25
3.4	Реализация стратегии — новая продукция	26
3.5	Успешные проекты и кейсы 2017 года	29
3.5.1	Новые проекты с партнерами	30
3.6	Инвестиции и НИОКР	31
3.7	Обзор рынков	33

4 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4.1	Подход к корпоративному управлению	37
4.2	Структура управления	39
4.3	Совет директоров	41
4.4	Правление	42
4.5	Деятельность правления в 2017 году	43

5 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

5.1	Обращение председателя правления	45
5.2	Операционные показатели	47
	• Дивизион труб большого диаметра	50
	• Дивизион нефтегазопроводных труб	51
	• Завод «Трубодеталь»	53
	• Благовещенский арматурный завод	54
	• Альметьевский трубный завод	55
	• Дивизион железнодорожных колес	56
	• Чусовской металлургический завод	57
5.3	Обращение руководителя департамента по экономике и финансам	58

6 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

6.1	Обращение руководителя департамента по управлению персоналом	60
6.2	Практики устойчивого развития	61
6.3	Управление персоналом	64
6.4	Социальные проекты	89
6.5	Благотворительность	97
6.6	Безопасность производства	99
6.6.1	Охрана труда	100
6.6.2	Экологическая безопасность	109
6.7	Управление цепочками поставок	118
6.8	Ответственные закупки	119

7 ПРИЛОЖЕНИЯ

8 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1.0
Краткий
обзор



1.1

О КОМПАНИИ

ОМК — высокотехнологичный интегрированный производитель стали, проката, труб, трубопроводной арматуры и соединительных деталей трубопроводов, а также железнодорожных колес и автомобильных рессор.

Наша продукция позволяет безопасно и эффективно транспортировать энергию, перевозить грузы и людей.



В составе группы — пять крупных промышленных предприятий:

● Выксунский металлургический завод (г. Выкса, Нижегородская обл.)



Смотреть видео

● Благовещенский арматурный завод (г. Благовещенск, Республика Башкортостан)

● Завод «Трубодеталь» (г. Челябинск, Челябинская обл.)

● Альметьевский трубный завод (г. Альметьевск, Республика Татарстан)



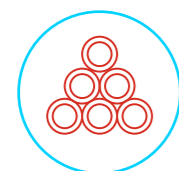
Смотреть видео

● Чусовской металлургический завод (г. Чусовой, Пермский край)

1.1

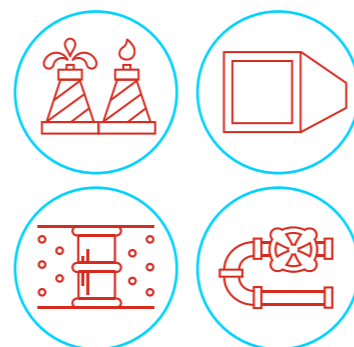
О КОМПАНИИ

БИЗНЕС ОМК СОСТОИТ ИЗ СЕМИ ДИВИЗИОНОВ



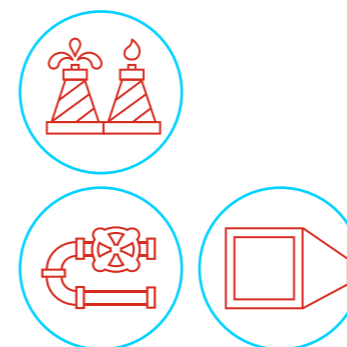
Дивизион труб большого диаметра, г. Выкса

- Metallurgical complex стан-5000 (MKS-5000) — production of hot-rolled thick sheet
- Pipe electric welding shop №4 VM3 — production of large diameter pipe
- Shop for anticorrosion coating of pipes (CAPT)



Дивизион нефтегазопроводных труб, г. Выкса

- Casting-rolling complex — production of hot-rolled coil
- Pipe electric welding shop №2 VM3 — production of water gas pipelines (VGP) and small profile
- Pipe electric welding shop №3 VM3 — production of oil gas pipelines (NGP) and large profile
- Pipe electric welding shop №5 VM3 — production of casing pipes
- Center for finishing of casing pipes (Opening in 2018 g.)



Дивизион «АТЗ», г. Альметьевск

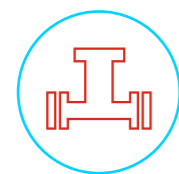
- Almetьевский трубный завод — production of oil gas pipelines, water gas pipelines and profile pipes



1.1

О КОМПАНИИ

БИЗНЕС ОМК СОСТОИТ ИЗ СЕМИ ДИВИЗИОНОВ

**Дивизион «Трубодеталь»,
г. Челябинск**

- Завод «Трубодеталь» — производство соединительных деталей трубопроводов

**Дивизион «БАЗ»,
г. Благовещенск**

- Благовещенский арматурный завод — производство трубопроводной арматуры



1.1

О КОМПАНИИ

БИЗНЕС ОМК СОСТОИТ ИЗ СЕМИ ДИВИЗИОНОВ



Дивизион
железнодорожных колес,
г. Выкса

- Колесопрокатное производство ВМЗ — выпуск железнодорожных колес



Дивизион «ЧМЗ»,
г. Чусовой

- Чусовской металлургический завод — производство автомобильных рессор





1.1


О КОМПАНИИ


МЕСТА И ДОЛИ ОМК НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

 **1 МЕСТО**

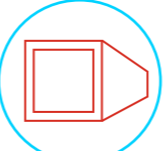
 Соединительные детали трубопроводов¹ **16%**

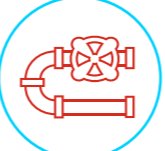
 Трубы большого диаметра² **31%**


 Железнодорожные колеса² **53%**


 Авторессоры² **57%**


 **2 МЕСТО**


 Профильные трубы² **9%**


 Водогазопроводные трубы² **12%**

 Трубная продукция в целом² **16%**

 Обсадные трубы² **23%**

 **ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ДОЛЯ РЫНКА**

 Трубопроводная арматура^{2,3} **9%**

 Нефтегазопроводные трубы² **16%**

¹ Доля рынка в денежном выражении, исходя из выручки по всем видам данной продукции (оценочно). ² Доля рынка в количественном выражении, исходя из объема производства данного вида продукции (оценочно). ³ В сегментах присутствия.

1.2 КРУПНЕЙШИЕ ТРУБОПРОВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ

Трубы производства ОМК применяются в строительстве крупнейших нефте- и газопроводов (общие объемы поставок с 2007 г.).

«Бованенково — Ухта» тыс. т	«Южный коридор» тыс. т	Североевропейский газопровод тыс. т
620	495	2017 350
«Восточная Сибирь — Тихий океан» тыс. т	«Ухта — Торжок» тыс. т	«Сахалин — Хабаровск — Владивосток» тыс. т
570	480	340
«Сила Сибири» тыс. т	«Северный поток» тыс. т	«Заполярье — Пурпэ» и «Куюмба — Тайшет» тыс. т
2017 ¹ 530	470	100
«Северный поток-2» тыс. т	«Турецкий поток» тыс. т	Трубопровод с месторождения им. Филановского тыс. т
2017 500	2017 390	55
	«Средняя Азия — Китай» тыс. т	
	370	

¹ Поставки осуществлялись в том числе в 2017 году.





1.3 ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

Большая часть продукции ОМК продается в России, однако компания активно работает на международном рынке. В 2017 году поставки осуществлялись более чем в 20 стран мира.

- | | |
|----------------|------------|
| Азербайджан | Нидерланды |
| Армения | Польша |
| Беларусь | Словакия |
| Болгария | США |
| Великобритания | Узбекистан |
| Венгрия | Украина |
| Германия | Турция |
| Италия | Финляндия |
| Казахстан | Франция |
| Киргизия | Чехия |
| Латвия | Эстония |
| Литва | Япония |
| Молдова | |





1.4 РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА



ПРОИЗВОДСТВО

Трубная продукция
тыс. т

2 230 +12%¹

Трубы большого диаметра
тыс. т

1 020 +16%

Прокат (рулоны и лист)
тыс. т

1 259 +1%

Ж/д колеса
тыс. шт.

681 +99%

Широкий лист
тыс. т

664 -9%

Соединительные детали
тыс. т

9,8 -28%

Трубопроводная арматура
тыс. т

4,9 -2%

Автомобильные рессоры
тыс. т

46 -4%



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Доля вовлеченных сотрудников

67% +13 п.п.

Награды сотрудников ОМК

1 568 +114%

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR)

1,73 -22%

Социальные и благотворительные проекты
млн руб.

203

¹ В сравнении с 2016 г.

1.5

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые коллеги, партнеры!

В 2017 году ОМК четко следовала выбранной стратегии и добилась поставленных целей. Мы сохранили лидирующие позиции в ключевых продуктовых сегментах, повысили операционную эффективность, снизили долговую нагрузку. Все эти достижения — результат слаженной работы всего коллектива.

Благодарю каждого сотрудника за вклад в наше общее дело!

В прошедшем году на предприятиях компании прошел очередной аудит производственной системы, развитие которой — одна из наших главных задач и важнейший фактор долгосрочной устойчивости компании. Результат оценки экспертами Toyota Engineering Corporation подтвердил — мы со своими задачами справились. Производственная система Выксунского металлургического завода получила серебряную медаль и признана лучшей в мировой металлургии. Альметьевский трубный завод удостоился бронзовой награды. Челябинский завод «Трубодеталь»,

Благовещенский арматурный и Чусовской металлургический заводы также внедряют улучшения быстрыми темпами и держат равнение на лидеров.

В 2017 году наша компания получила звание лучшего российского производителя трубной продукции для нефтегазовых компаний. ОМК удостоилась этой высокой награды в пятый раз за последние шесть лет по результатам опроса представителей топливно-энергетического комплекса. Эта награда подчеркивает высокое качество и востребованность нашей продукции, а также отличный уровень сервиса. Благодарю партнеров и клиентов за высокую оценку нашей работы! Ваши отзывы — лучшая мотивация!

В отчетном году мы вышли на новый уровень развития системы целеполагания. Наша система позволяет декомпозировать стратегические цели компании и донести их до каждого сотрудника, что способствует укреплению корпоративной культуры и росту вовлеченности.



1.5

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В прошлом году показатель вовлеченности у нас в компании достиг 67% — это один из лучших результатов в российской металлургии.

Важнейшее направление стратегии развития ОМК — освоение новых видов продукции. В 2017 году мы расширили предложение профильных труб для современного строительства, приступили к поставкам универсальных стальных решений, создали отдельный бренд авторессор для иномарок. Наши инновационные железнодорожные колеса получили несколько отраслевых наград. Отдельно хотел бы отметить завод «Трубодеталь». Он одним из первых в России начал производить блочно-модульное оборудование для нефтегазовой отрасли благодаря совместной деятельности предприятия и нашего собственного Инженерно-технологического центра. В 2018 году и в дальнейшем мы также продолжим комплексную работу по расширению ассортимента продукции. Это залог диверсификации и укрепления бизнеса в непростых экономических условиях.

Наша инвестиционная программа в отчетном году выросла в два раза по сравнению с предыдущим годом — во многом в связи с реализацией в Выксе проекта по производству нефтегазопроводных труб. Первую часть — финишный центр — планируем ввести в эксплуатацию уже в 2018 году. Полностью проект будет завершен к 2022 году и позволит ОМК выпускать ряд новых видов труб, в том числе насосно-компрессорные и ряд типов обсадных.

Важный итог прошлого года — стратегические соглашения с нашими партнерами. Компания «Металлоинвест» будет в течение десяти лет — это самый длительный контракт на закупку в истории ОМК — поставлять на ВМЗ литые заготовки для производства железнодорожных колес. Это гарантирует нам стабильное выполнение заказов любой сложности. Также мы планируем тесное сотрудничество с Госкорпорацией «Росатом», с которой подписана дорожная карта проектов. Совместные инициативы будут направлены

на создание инновационных решений для энергетики: новых марок сталей, импортозамещающей трубопроводной арматуры, узлов трубопроводов, материалов для ветроэнергетических установок и пр.

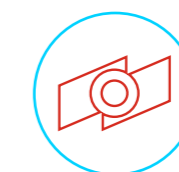
В отчетном году мы многое сделали, но впереди у нас новые амбициозные цели, для достижения которых нужно работать еще более эффективно. Конкуренция на всех рынках обостряется, их емкость снижается. Мощности, напротив, растут, появляются новые производители. Перед нами стоят новые вызовы. Но я уверен: нашей профессиональной команде все по плечу!

Анатолий Седых



67%

уровень вовлеченности
сотрудников ОМК



2018 г.

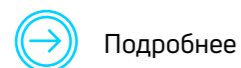
ввод в эксплуатацию
финишного центра
ВМЗ

1.6

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ
2017 ГОДА

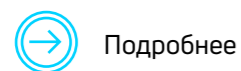
БИЗНЕС

Производственная система
VMЗ признана лучшей
в мировой металлургии



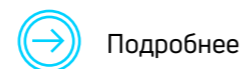
Подробнее

АТЗ удостоен бронзовой медали
Toyota Engineering Corporation
за развитие производственной
системы



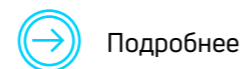
Подробнее

ОМК и «Металлоинвест»
подписали долгосрочный
контракт на поставку стальных
заготовок для производства
ж/д колес



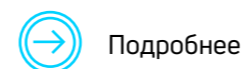
Подробнее

ОМК и «Росатом» заключили
соглашение о совместной
реализации проектов,
разработке и внедрении
импортозамещающей техники
и технологий

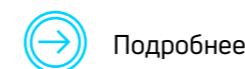


Подробнее

ОМК поставила партию
колес с новыми свойствами
для инновационных вагонов
метрополитена и уникальные
скоростные колеса в Эстонию

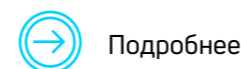


Подробнее



Подробнее

VMЗ поставил профильные
трубы для строительства
стадионов к чемпионату
мира по футболу 2018



Подробнее



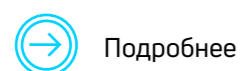
1.6

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА



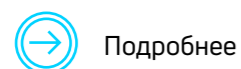
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОМК приняла политику по корпоративной социальной ответственности



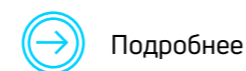
Подробнее

ОМК во второй раз провела конкурс социального предпринимательства «Начни свое дело» в Чусовом и впервые — в Благовещенске. Финансовую поддержку на сумму 6 млн руб. на воплощение социальных бизнес-проектов получили 26 лучших идей



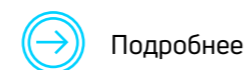
Подробнее

ОМК провела третий конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». На реализацию лучших 78 проектов направлено 9,3 млн руб.

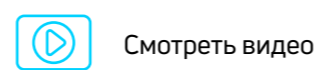


Подробнее

ОМК и фонд «ОМК-Участие» провели в Нижегородской области седьмой фестиваль «Арт-Овраг» и во второй раз стали партнерами благотворительного движения «Щедрый вторник»



Подробнее



Смотреть видео



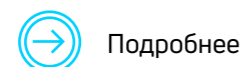
1.6

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА



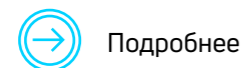
НАГРАДЫ

ОМК — лучший российский производитель трубной продукции для нефтегазовых компаний в пятый раз за последние шесть лет

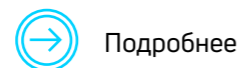


Подробнее

Железнодорожные колеса ВМЗ победили в конкурсах РЖД и ОПЖТ

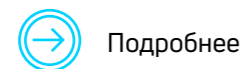


Подробнее



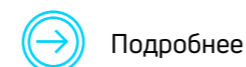
Подробнее

ВМЗ — лауреат регионального конкурса «Инвестиционный проект года»



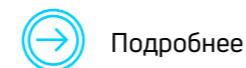
Подробнее

ЧМЗ — второй год подряд победитель премии «Автокомпонент года» в номинации «Лидер российского рынка авторессор»



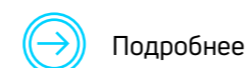
Подробнее

Предприятия ОМК — победители конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»



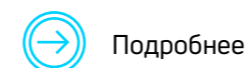
Подробнее

ОМК награждена премией «Лидеры корпоративной благотворительности»



Подробнее

ОМК — обладатель премии «Импульс добра» фонда «Наше будущее» в номинации «Лучшая корпоративная программа по развитию социального предпринимательства»



Подробнее

ОМК — призер конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» за поддержку и развитие социального предпринимательства



Подробнее

Фестиваль «Арт-Овраг» — лауреат Национальной премии событийного туризма Russian Event Awards 2017



Подробнее

2.0

Юбилей ОМК

В 2017 году Объединенной металлургической компании исполнилось 25 лет, Выксунскому металлургическому заводу, крупнейшему активу ОМК — 260 лет. За прошедшие четверть века ОМК не просто стала одним из лидеров российской металлургии, но выступила драйвером коренной модернизации отечественной трубной промышленности. Компания развивает инфраструктуру и реализует системные благотворительные, социальные и экологические проекты, чтобы жить и работать в регионах присутствия ОМК было интересно и комфортно.

В честь своего юбилея, который прошел под брендом «Интеллектуальная металлургия», компания реализовала несколько знаковых проектов в области образования, просвещения, культуры.



2.0 ЮБИЛЕЙ ОМК

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

ПРЕЗЕНТАЦИЯ **САМОЙ БОЛЬШОЙ** МОНУМЕНТАЛЬНОЙ РОСПИСИ **В МИРЕ** НА СТАНЕ-5000 ВЫКСУНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА



10 800 м²

площадь



Рекорд России
и Европы



Смотреть видео



2.0 ЮБИЛЕЙ ОМК

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

ВСЕРОССИЙСКИЙ КНИЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ
«КНИГОГРАД: АРХИТЕКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА»



5

городов



10 000

гостей



[Смотреть фотогалерею](#)



2.0 ЮБИЛЕЙ ОМК

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

ФИЛЬМ «ЖЕЛЕЗНАЯ ХРОНИКА РОССИИ» О ГЛАВНЫХ СОБЫТИЯХ В ЖИЗНИ СТРАНЫ, ОТРАСЛИ И КОМПАНИИ



Смотреть фильм

ГАСТРОЛИ МОСКОВСКОГО ГУБЕРНСКОГО ТЕАТРА И ВЫСТУПЛЕНИЯ МИРОВЫХ ЗВЕЗД БАЛЕТА В ВЫКСЕ



6

выступлений

ИЗДАНИЕ КНИГИ «ЖЕЛЕЗНАЯ ЛОГИКА РОССИИ» ОБ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ И ИСТОРИИ ЗАВОДОВ, ВХОДЯЩИХ В ОМК



> 1000

иллюстраций



3.0 Стратегия



3.1

МИССИЯ

Производство высококачественной металлургической продукции для топливно-энергетического комплекса, транспорта, строительства и других отраслей экономики.



3.2 ВИДЕНИЕ

OMK производит высококачественную востребованную металлургическую продукцию, отвечающую самым жестким требованиям потребителей.

OMK — комплексный поставщик продукции и решений для компаний российского топливно-энергетического комплекса.

OMK — это первоклассная команда профессионалов.



3.3

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

В 2017 году ОМК продолжила реализацию выбранной стратегии долгосрочного развития компании, повышения эффективности и укрепления положения в отрасли и на рынках.

Наша цель — стать ключевым поставщиком комплексных решений для нефтегазовой промышленности и самой эффективной металлургической компанией страны.

В основе выбранной модели — развитие собственной современной продукции, в том числе импортозамещающей, которая отвечает самым строгим текущим и потенциальным требованиям клиентов.

- Повышение операционной эффективности
- Укрепление корпоративной культуры
- Совершенствование бизнес-модели
- Управление критичными рисками
- Цифровизация производственных процессов и управления
- Расширение продуктовой линейки
- Выход на новые рынки
- Проекты в партнерстве с другими компаниями
- Ответственное ведение бизнеса

3.4 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ — НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

ОСВОЕНИЕ НОВОЙ ПРОДУКЦИИ



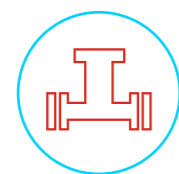
Трубы

- Трубы большого диаметра для участков трубопроводов в зонах активных тектонических разломов
- Трубы с пенополиуретановым покрытием. На ВМЗ создано производство по нанесению на трубы диаметром 219-1 020 мм ППУ-изоляции
- Трубы, изготовленные с применением плакирования
- Гладкие обсадные трубы диаметром 244,48 мм и 339,72 мм (группа прочности J55) по требованиям API 5CT с перспективой расширения типоразмеров труб до 426 мм, а также высокопрочные обсадные трубы
- Обсадные трубы с премиальными резьбами и дополнительными свойствами
- Новые типоразмеры крупного профиля до 300x300 мм с учетом требований российского и зарубежного стандартов, а также трубы из строительных марок сталей
- Трубы повышенной прочности (категория K60) для строительства линейных трубопроводов



3.4 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ — НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

ОСВОЕНИЕ НОВОЙ ПРОДУКЦИИ



Соединительные детали и арматура

- Штампованные тройники для самой мощной в мире действующей компрессорной станции «Портовая». Изделие диаметром 219,1 мм с толщиной стенки 28 мм рассчитано на давление 28,45 МПа.
- Соединительные детали и монтажные узлы для атомных и тепловых электростанций
- Импортозамещающие шаровые краны для газовой отрасли и новые типоразмеры пружинных предохранительных клапанов 6-го поколения с повышенной пропускной способностью
- Блочно-модульное оборудование для нефтяной, газовой и энергетической отраслей, в том числе для добычи, хранения, подготовки углеводородов и газового конденсата



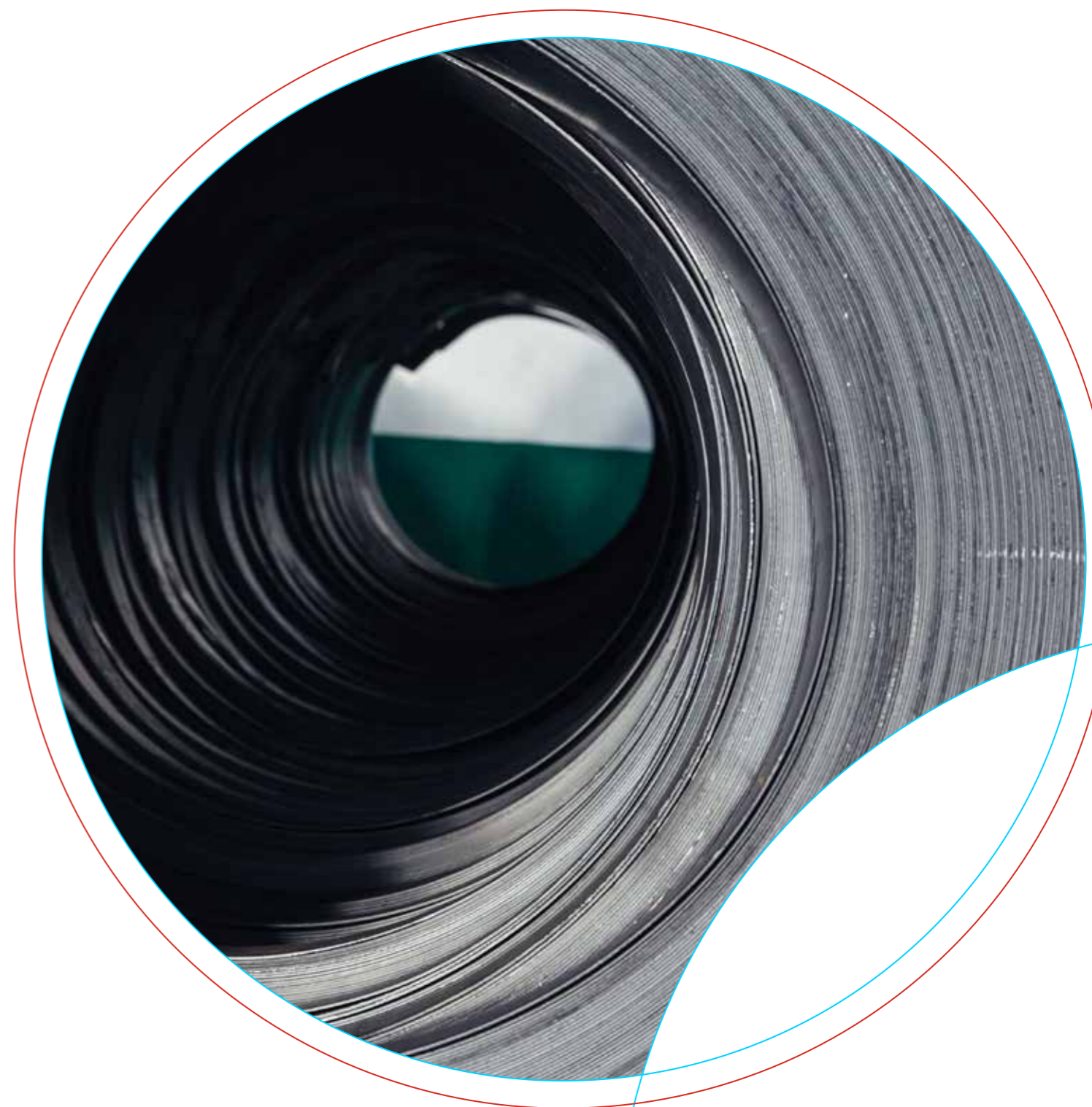
3.4 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ — НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

ОСВОЕНИЕ НОВОЙ ПРОДУКЦИИ



Ж/д колеса, рессоры, сталь

- Железнодорожные колеса диаметром 957 мм из стали марки 2 низконапряженной конструкции с повышенным запасом прочности
- Стальной лист для строительной отрасли из стали марок 09Г2С, С390 толщиной до 150 мм и шириной до 3 100 мм
- Листовой прокат с дополнительными требованиями по ударной вязкости для машиностроения, строительства, нефтехимической и энергетической отраслей
- Более 50 новых типов авторессор, в том числе для иномарок



3.5 УСПЕШНЫЕ ПРОЕКТЫ И КЕЙСЫ 2017 ГОДА

- Предприятия ОМК добились значительного прогресса в развитии производственной системы, в особенности — ВМЗ (серебряная медаль от аудиторов Toyota Engineering Corporation, лучший уровень ПС в мировой металлургии) и АТЗ (бронзовая медаль)
- В компании внедряется продвинутая система целеполагания, направленная на достижение максимального результата и постоянное совершенствование
- ВМЗ внедряет автоматизированную систему оперативного управления, Manufacturing Execution System. Она обеспечивает сбор информации о производстве, оптимизацию планирования, повышает синхронизацию процессов и т.д.
- В течение четырех лет с февраля 2017 года все трубные и колесопрокатный цеха завода оснащаются современными информационными инструментами оперативного управления производством
- Создал интегрированную систему управления безопасностью производства, включающую в себя охрану труда, промышленную, транспортную, экологическую и пожарную безопасность, а также безопасность производственных процессов и охрану здоровья персонала, в компании удалось снизить производственный травматизм за последние три года почти на 50%



3.5.1 НОВЫЕ ПРОЕКТЫ С ПАРТНЕРАМИ

- ОМК и «Росатом» подписали дорожную карту реализации совместных проектов для разработки новых марок стали, импортозамещающей трубопроводной арматуры, создания и применения материалов для производства ветроэнергетических установок и других направлений
- ОМК и «Металлоинвест» подписали долгосрочный контракт до 2027 г. на поставку стальной заготовки для производства цельнокатаных железнодорожных колес. Это гарантирует стабильное выполнение любых заказов и выпуск колесной продукции ВМЗ, отвечающей самым современным стандартам и высоким требованиям клиентов



3.6 ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР

В 2017 году открыты следующие важнейшие для компании инвестиционные проекты:

- Увеличение производительности ЛПК
- Строительство цеха по производству муфт на ВМЗ
- Установка закалочной ванны в третьем трубном цехе ВМЗ
- Развитие участка механической обработки ВМЗ
- Организация участка консервационного покрытия в пятом трубном цехе ВМЗ
- Строительство стана по производству малолистовой рессоры на ЧМЗ

В отчетном году получены результаты по следующим проектам:

- Модернизация заготовительного участка колесопрокатного цеха для перехода производства на непрерывнолитую заготовку (1-й этап)
- Техническое перевооружение установки локальной термической обработки в третьем трубном цехе ВМЗ
- Организация на ВМЗ собственного производства по нанесению пенополиуретанового покрытия
- Техническое перевооружение печи для увеличения производительности участка по производству муфтовых заготовок на ВМЗ
- Повышение производительности печей нормализации труб на ВМЗ
- На заводе «Трубодеталь» введена в строй установка индукционного нагрева прямого участка стана РВ1600, что позволит продукции ОМК соответствовать требованиям компании «Газпром»

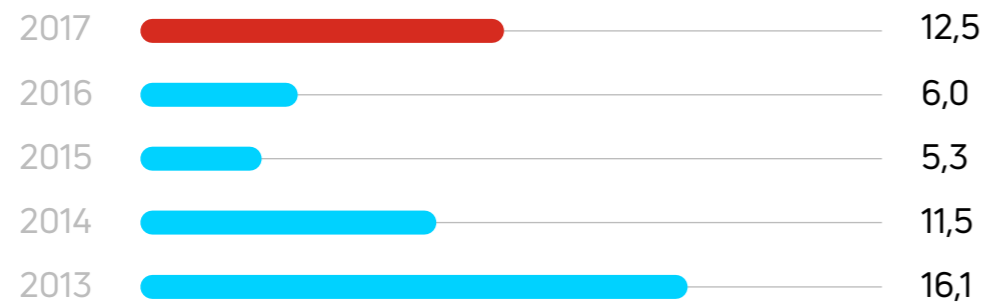


3.6

ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР

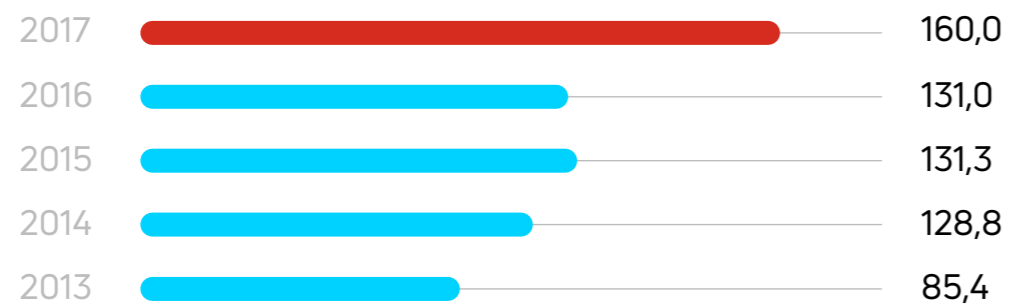
12,5

Инвестиции, млрд руб.



160,0

Расходы на НИОКР, млн руб.





3.7

ОБЗОР РЫНКОВ

Продукция ОМК

для нефтегазовой, транспортной и других важнейших отраслей экономики пользуется спросом по всему миру. Компания поставляет трубы, ж/д колеса, авторессоры **более чем в 20 стран**. При этом ключевыми рынками для ОМК являются Россия и страны СНГ.

МИРОВОЙ РЫНОК СТАЛИ

Согласно отчету мировой ассоциации сталеплавателей Worldsteel, производство стали в мире в 2017 году составило 1 691,2 млн тонн. Это на 5,3% больше, чем годом ранее. Причем рост наблюдался во всех регионах, кроме СНГ, где уровень производства остался примерно на уровне 2016 года.

Россия, как годом ранее, заняла пятое место в рейтинге стран с наибольшим объемом производства, достигнув роста до показателя 71,3 млн тонн.

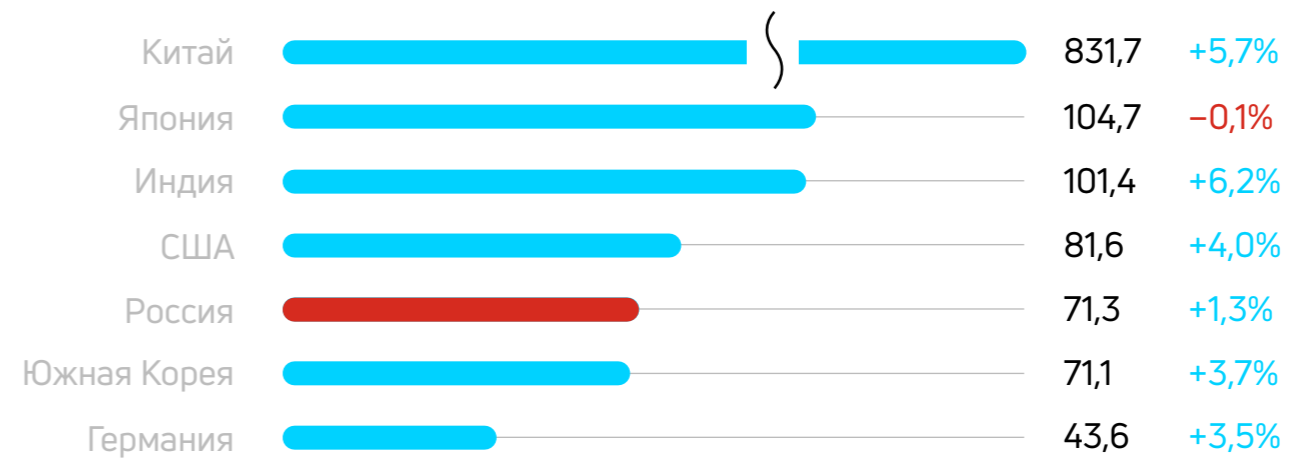
Объем производства стали в мире в 2017 году

млн т

1 691,2 +5,3%

Крупнейшие производители стали по странам

млн т



3.7

ОБЗОР РЫНКОВ

Внутренний рынок

Трубы, соединительные детали, трубопроводная арматура

Трубный бизнес — ключевой для ОМК. На его долю приходится более 80% выручки компании. В связи с этим определяющее значение имеет ситуация на отечественном рынке трубной продукции.

Согласно оценке Фонда развития трубной промышленности, в 2017 году в России потребление труб выросло на 3% по сравнению с 2016 годом. Основными драйверами стали трубы OCTG в связи с продолжающимся освоением ряда месторождений, а также индустриальные и строительные трубы — это обусловлено реализацией масштабных инфраструктурных проектов.

В то же время продолжает сокращаться потребление труб большого диаметра. В 2017 году снижение емкости российского рынка составило 19%. Если два года назад на пике совокупное потребление превысило 2,8 млн тонн, то в отчетном году составило не более 1,75 млн тонн. Дополнительные сложности трубникам создает тот факт, что за последние два года, по оценке ФРТП, в России введены дополнительные избыточные мощности по производству ТБД в объеме 1 млн тонн.

Уменьшение числа крупных нефте- и газопроводных проектов, соответственно, отразилось негативно на спросе на соединительные детали и трубопроводную арматуру. Ожидается, что этот тренд будет актуален и в краткосрочной перспективе. С другой стороны, более широкое распространение

приобретает применение труб в современном масштабном строительстве — от стадионов до торговых центров. В связи с этим растет потребность в специальных трубах для строительной отрасли.

Ж/д колеса

В 2017 году после длительного трехлетнего падения стал расти рынок железнодорожных колес, который характеризуется цикличностью. Рост связан с оживлением экономики, в частности, ж/д перевозок, а также с реализацией отложенного спроса, формировавшегося на протяжении трех лет. К тому же в полтора раза вырос выпуск специализированных вагонов. По оценке ОМК, базирующейся на данных о производстве вагонов в 2017 г., заявлениях вагоностроителей и статистике потребления, максимальная потребность в колесах на рынке Евразийского экономического союза в предстоящие два года останется на уровне 2017-го.

Рессоры

По информации аналитического агентства «Автостат», объем рынка новых грузовых автомобилей в России в 2017 году вырос на 28%, в связи с этим увеличилась и емкость рынка рессорной продукции. При этом в сегменте рессор продолжает обостряться конкуренция.



3.7

ОБЗОР РЫНКОВ

Внешние рынки

В дальнем зарубежье наблюдается жесткая конкуренция среди большого числа недозагруженных трубных производителей, и эта ситуация в 2018 году ужесточится за счет введения в эксплуатацию новых трубных заводов по производству прямошовных и спиральношовных ТБД в Саудовской Аравии, ОАЭ, Турции, Нигерии.

Европа

Объем производства стальных труб в ЕС в 2017 г. увеличился на 8% из-за достаточно активного развития трубопроводных проектов, а также роста автомобильного и конструкционного секторов. При этом по прогнозам на 2018 г. показатель уменьшится за счет прекращения поставок труб по основным трубопроводным проектам региона.

Африка и Ближний Восток

Китай продолжает усиливать влияние в нефтегазовом секторе Африки, конкурируя с американскими и европейскими компаниями. В 2017 г. наблюдался рост инвестиций международных нефтегазовых компаний в развитие топливно-энергетического комплекса африканских стран. Текущего уровня цен на энергоносители, впрочем, оказалось недостаточно для реализации сложных проектов.

Основными драйверами роста добычи углеводородов в регионе были Египет и Израиль за счет ввода в эксплуатацию газовых месторождений на шельфе

Средиземного моря. В ближайший год рост добычи углеводородов и потребления стальной продукции может быть связан с нефтегазовыми проектами в Восточной Африке.

На Ближнем Востоке нефтегазовые компании намерены начать работы по строительству крупных трубопроводов — например, «Ирак-Иордания», TAPI и т.д.

Америка

В начале 2017 г. в США и Канаде наблюдалось активное восстановление шельфовых бурильных работ, поскольку нефтегазовые компании увеличили инвестиции после двух лет сокращения вложений.

За 2017 г. количество действующих буровых установок в США выросло на 40%. Добыча нефти в стране по итогам 2017 г. составила 9,2 млн барр./день и, по прогнозам на 2018 г., достигнет 10 млн барр./день, что станет наибольшим показателем с 1970 г..

В июне 2017 г. США поставили первую партию сжиженного природного газа в Центральную Европу и рассчитывают, что это положительно скажется на обеспечении надежности поставок энергоносителей в этот регион. Кроме этого, в 2017 г. были подписаны меморандумы о возобновлении строительства ряда замороженных трубопроводных проектов.

Бурильная активность в то же время снизилась в ряде стран региона — Мексике, Аргентине, Венесуэле.



4.0

Корпоративное управление



4.1

ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

АО «ОМК» — непубличное общество, но при этом система корпоративного управления строится на базовых принципах, закрепленных в Кодексе корпоративного управления:

- Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам (участникам) при реализации ими права на участие в управлении
- Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли посредством получения дивидендов
- Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев долей, акций одной категории, включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны обществ группы ОМК
- Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции и доли, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций/долей
- Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров
- Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией
- Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата
- Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления общество проводит внутренний аудит
- Деятельность ОМК характеризуется достаточно высокой степенью прозрачности для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц
- ОМК раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о своей деятельности для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами, инвесторами, контрагентами
- Общества группы ОМК предоставляют информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности
- Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, положение акционеров — существенные корпоративные действия, которые производятся на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон
- Обеспечивается такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий



4.1 ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

ОМК ориентируется на лучшие мировые практики и стандарты корпоративного управления. Свой непубличный статус ОМК использует не для обеспечения закрытости информации о своей деятельности, а для более оперативного реагирования на возникающие вызовы и потребности организации.

В ОМК существует комплекс функциональных стратегий, положения которых отражены в основополагающих документах системы корпоративного управления.

Важная особенность системы внутренних документов — сочетание ее устойчивости с гибкостью. Любые внешние и внутренние вызовы находят оперативное отражение в положениях локальных нормативных актов.

В ОМК реализована политика устойчивого развития, направленная на выполнение миссии, поддержку стратегии компании, упорядочивание и унификацию деятельности в устойчивом развитии всех управляемых обществ. В документе описаны основные приоритеты устойчивого развития, требования к отчетности и анализу деятельности, распределение ответственности за реализацию политики.

В июле 2007 года в ОМК была принята Декларация корпоративной этики, которая регулирует систему корпоративного управления. Действующая редакция утверждена

в 2016 году. Документ утверждает основной принцип корпоративного поведения: избегать конфликта личных интересов сотрудников и интересов компании, а также регламентирует использование инсайдерской информации. Основные цели документа — соблюдение абсолютно всеми сотрудниками компании высоких стандартов корпоративной этики, противодействие конфликту интересов и ответственное ведение бизнеса.

Нормы Декларации — двусторонние, они защищают не только интересы акционеров, но и работников. Декларация корпоративной этики — один из документов, на которых основывается эффективность и инвестиционная привлекательность компании. Она способствует установлению доверия между участниками корпоративных отношений, основанных на честности, порядочности и надежности.

Следование этическим принципам и нормам помогает избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, укреплять позиции компании на рынках, способствует увеличению капитализации и прибыли и т.д.

Декларация корпоративной этики — открытый документ, размещенный на сайте и внутреннем портале ОМК.



4.2 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

В 2017 году в Объединенной металлургической компании был сформирован совет директоров. В его состав вошли Анатолий Седых, Владимир Маркин, Наталья Еремина, Светлана Оболенская и Анастасия Полетаева.

Возглавил совет директоров ОМК Анатолий Седых, ранее занимавший должность председателя правления. На этом посту Анатолий Седых сосредоточился на стратегическом развитии компании, а менеджмент получил больше полномочий. Это нашло отражение в новой редакции Устава АО «ОМК», утвержденной в июле 2017 года.

А в конце года была начата работа над обновлением Устава, новая версия принята в январе 2018 года.

Структура управления АО «ОМК» в настоящее время предусматривает один единоличный исполнительный орган (председатель правления) и один коллегиальный исполнительный орган (правление). До данного изменения (т.е. с июля по декабрь 2017 года) в ОМК действовало два единоличных

исполнительных органа — председатель правления и президент. Руководители дивизионов и функций теперь подчинены председателю правления Наталье Ереминой.

Эти преобразования в структуре управления — логичное продолжение совершенствования системы принятия решений в компании. Они позволят быстро реагировать на изменения экономической ситуации, максимально эффективно реализовывать инвестиционную стратегию, а также увеличат темпы развития и позволят соответствовать современным тенденциям менеджмента. Единственным акционером основных обществ ОМК (АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «БАЗ», АО «ЧМЗ», АО «ОМК») является российская компания АО «ВМЗ».

Руководство текущей деятельностью основных корпораций группы (АО «ВМЗ», АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «ЧМЗ», АО «БАЗ») в 2017 году осуществляла управляющая организация — АО «ОМК», которой переданы функции единоличного исполнительного органа вышеуказанных организаций, а также управляющие директора предприятий. АО «ОМК» занимается обеспечением корпоративного управления в группе ОМК.



4.2

СТРУКТУРА
УПРАВЛЕНИЯ

4.3

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ*



Анатолий Седых

Председатель совета директоров



Наталья Еремина

Председатель правления,
член совета директоров



Владимир Маркин

Заместитель председателя
совета директоров



Анастасия Полетаева

Адвокат Московской городской коллегии
адвокатов, член совета директоров



Светлана Оболенская

Корпоративный секретарь

*Биографии — в приложении «Б»

4.4

ПРАВЛЕНИЕ*



Наталья Еремина

Председатель правления,
член совета директоров



Эдуард Степанцов

Руководитель
коммерческого департамента



Дмитрий Чернышев

Руководитель
департамента по развитию
активов и инвестициям



Юлия Шхиянц

Руководитель департамента
по экономике и финансам



Петр Трушин

Директор по управлению
эффективностью



Светлана Николашина

Руководитель департамента
по управлению персоналом

*Биографии — в приложении «Б»

4.5

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ В 2017 ГОДУ

В правлении Объединенной металлургической компании — шесть руководителей*.

В 2017 году было проведено 97 заседаний правления ОМК (12 — в очной форме, 85 — в заочной), в ходе которых было рассмотрено 198 вопросов.

Ключевыми темами работы правления были:

- повышение эффективности предприятий
- бюджетирование и исполнение целей
- открытие приоритетных инвестиционных проектов
- реализация социальных программ в регионах присутствия компании
- оптимизация структуры и численности персонала компании

Также правление рассматривало ряд вопросов, касающихся нефинансовых рисков для компании, в том числе о передаче объектов основных средств на баланс администрации городского округа г. Выкса, одобрении сделок с банками, рассмотрении итогов исследования вовлеченности сотрудников и пр.

Весь год члены правления работали в соответствии с индивидуальными бланками целей, основными темами которых стали: повышение эффективности управленческих команд, трансформация роли курируемой функции в бизнесе и трансляция изменений сотрудникам, эффективная презентация, наставничество и др.



* Актуальный состав сформировался в начале 2018 г.

5.0 Ключевые показатели



5.1 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги, партнеры!

Согласно экспертным оценкам, промышленное производство в России в целом в 2017 году выросло по отношению к предыдущему году всего на 1%. Мы также почувствовали небольшое оживление в отдельных сегментах, где представлена наша компания, однако ситуация по-прежнему остается нестабильной под воздействием негативных внешних факторов.

Несмотря на сложное положение в экономике, ключевые дивизионы ОМК показали рост объемов выпуска и отгрузки продукции. Мы справились и удовлетворили все требования клиентов.

Дивизион труб большого диаметра, на долю которого приходится до 40% выручки компании, увеличил объем производства и вновь преодолел отметку в один миллион тонн. Основные поставки производились для строительства газопроводов «Северный поток-2», «Турецкий поток», «Сила Сибири» и «Североевропейский газопровод».

Пятый год подряд растет производство в дивизионе нефтегазопроводных труб, причем как в части выпуска трубной продукции, так и стальных листов и рулонов Литейно-прокатного комплекса. Более того, выпуск горячекатаного рулонного проката достиг наивысшего значения в 1,26 млн тонн — за счет эффективной работы ЛПК. Дивизион преодолел отметку в миллион тонн труб в год (1,1 млн т) с увеличением на 14% по отношению к 2016 году.

Успешными были сегменты обсадных и профильных труб. Производство обсадных увеличилось на 33%. Производство профильных выросло из-за увеличения отгрузок для строительной отрасли. Отдельно выделю поставки труб производства ВМЗ для строительства современных стадионов. Это вклад нашей компании в проведение первого в истории России чемпионата мира по футболу.



5.1 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

В 2017-м существенно вырос объем производства продукции дивизиона железнодорожных колес. Спрос со стороны ключевых партнеров, в особенности ОАО «РЖД», увеличился. Также дивизион реализовал несколько успешных проектов. В частности, ВМЗ поставил уникальные скоростные колеса потребителям в Эстонию и первую партию колес с улучшенными свойствами для инновационных поездов «Москва» для метрополитена.

В четырех других дивизионах производство снизилось. На заводе «Трубодеталь», например, объем выпуска продукции упал почти на треть — до самого низкого уровня за последние пять лет. Причина — в корректировке сроков реализации крупных трубопроводных проектов. Тем не менее предприятие развивается. «Трубодеталь» начала выпуск блочно-модульного оборудования, узлов и блоков для атомных и гидроэлектростанций. На Благовещенском арматурном, Альметьевском трубном и Чусовском металлургическом заводах наблюдается негативная динамика в пределах 2-4%.

Жизнь и здоровье сотрудников — безусловный приоритет Объединенной металлургической компании. В 2017 году мы утвердили новую политику в области безопасности производства с учетом российского законодательства и международных стандартов. Интегрированная система управления безопасностью производства позволила нам в очередной раз добиться снижения важнейшего коэффициента травматизма с потерей рабочего времени LTIFR до 1,73. Наши результаты в этом направлении высоко оценивает экспертное сообщество. За деятельность в области охраны труда и здоровья сотрудников ОМК в 2017 году получила награду Российского союза промышленников и предпринимателей.

Мы продолжили развивать регионы присутствия. Нам очень важно создать все условия для комфортного труда и жизни сотрудников компании и их близких. На реализацию социальных и благотворительных акций и программ, культурных и просветительских мероприятий в прошлом году мы направили значительные средства.

В числе самых резонансных и значимых проектов — грантовый конкурс «ОМК-Партнерство», программа развития социального предпринимательства «Начни свое дело», седьмой фестиваль городской культуры «Арт-Овраг» и книжный фестиваль «Книгоград».

В завершение отмечу, что наша миссия заключается в производстве высококачественной продукции для различных отраслей экономики. Чтобы повысить конкурентоспособность, мы должны быстро реагировать на возникающие вызовы и сложности, эффективнее работать на каждом участке, непрерывно внедрять улучшения и не останавливаться на достигнутом.

Благодарю сотрудников и менеджмент ОМК за работу в 2017 году и желаю успехов в 2018-м!

Наталья Еремина



5.2

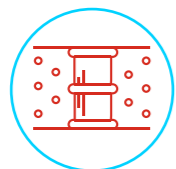
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



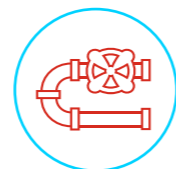
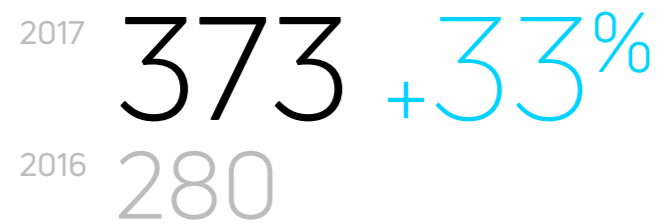
Трубы большого диаметра
тыс. т



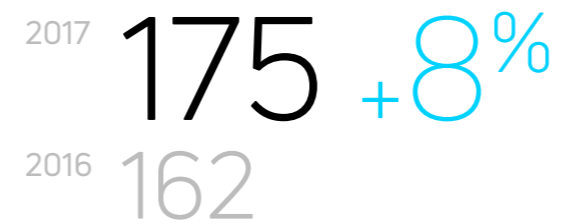
Железнодорожные колеса
тыс. шт.



Обсадные трубы
тыс. т

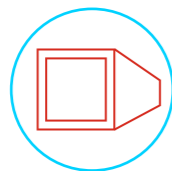


Водогазопроводные трубы
тыс. т



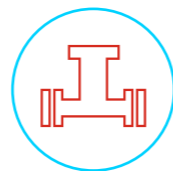
5.2

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



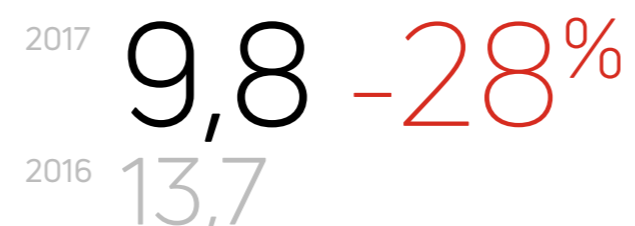
Профильные
трубы

тыс. т



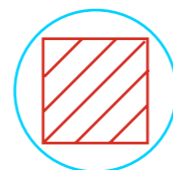
Соединительные детали
трубопроводов

тыс. шт.



Трубопроводная
арматура

тыс. т



Широкий
лист

тыс. т



5.2 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Прокат
(рулоны и лист)
тыс. т



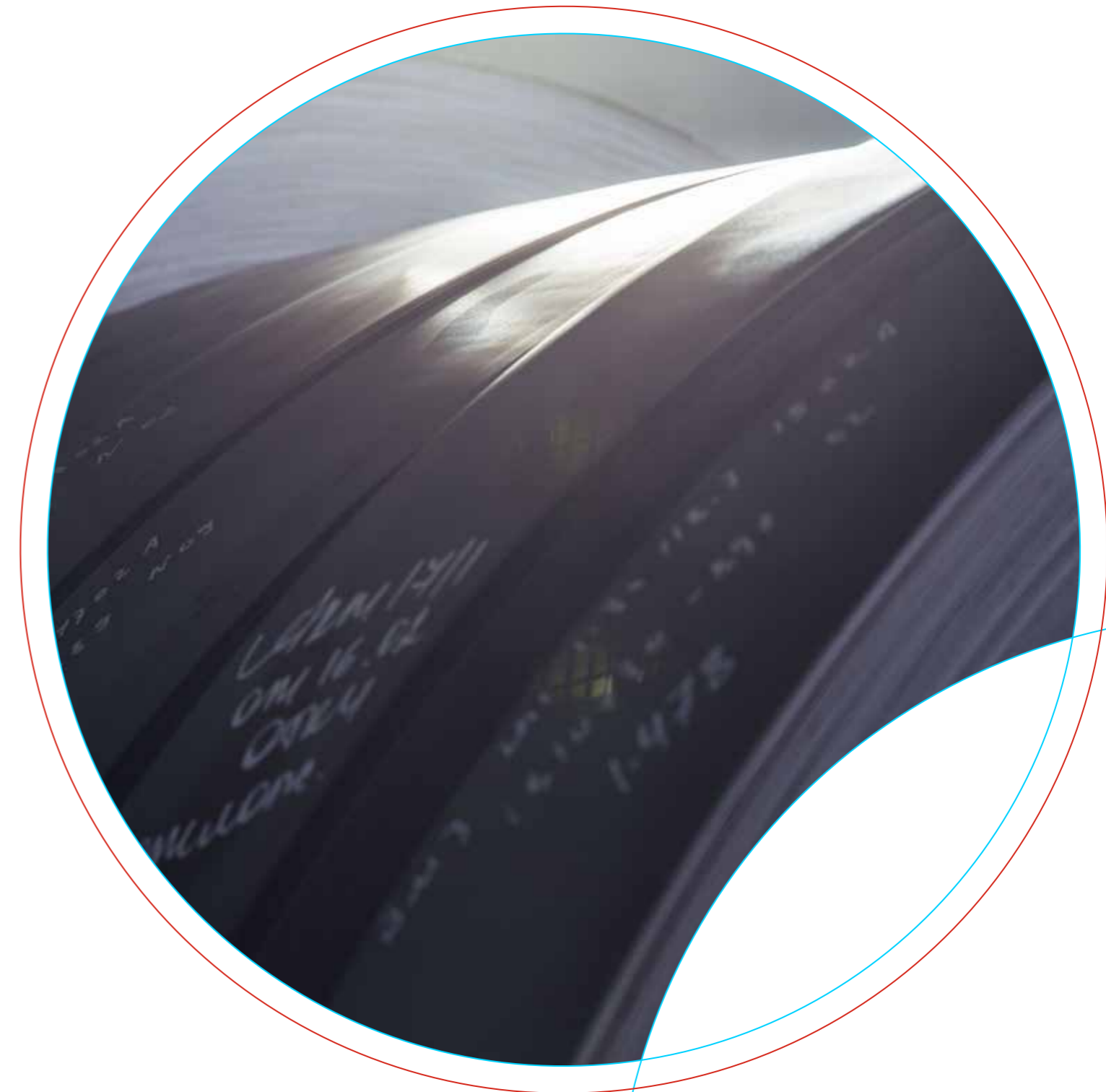
Трубы малого и среднего диаметра
тыс. т



Автомобильные рессоры
тыс. т

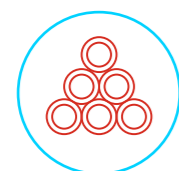


Нефтегазопроводные трубы
тыс. т



5.2

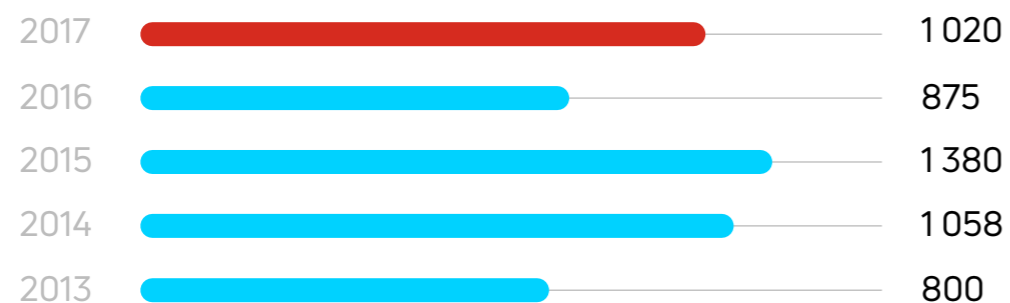
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

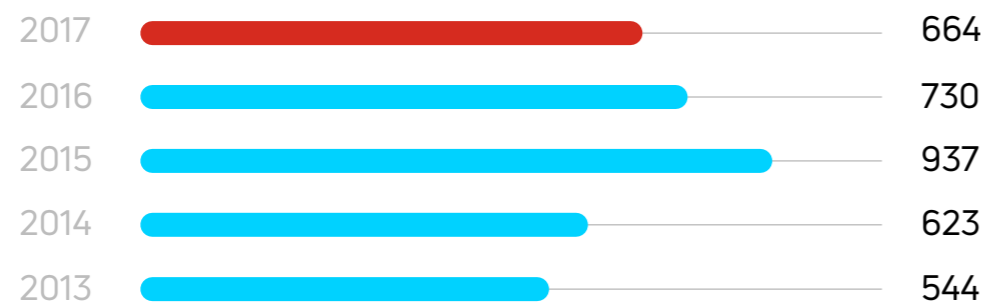
1 020

Производство ТБД, тыс. т



664

Производство широкого листа для ТБД на МКС-5000, тыс. т



ПРОДУКЦИЯ

- Широкий стальной лист для производства ТБД, машиностроения, судостроения, строительства. Ширина — 900–4 850 мм. Толщина — 10–150 мм. Максимальная мощность — до 1,3 млн т/год
- Прямошовные, одношовные электросварные трубы для магистральных нефте- и газопроводов с внутренним и наружным гладкостным или антикоррозионным покрытием. Класс прочности — до X80. Диаметр — 508–1 420 мм. Максимальная мощность — до 2 млн т/год

В 2017 году Объединенная металлургическая компания нарастила производство своей ключевой продукции — труб большого диаметра. ОМК изготовила и поставила большие заказы для стратегических клиентов, в том числе для строительства крупных магистральных газопроводов и ремонтно-эксплуатационных нужд нефтегазовых компаний.



5.2

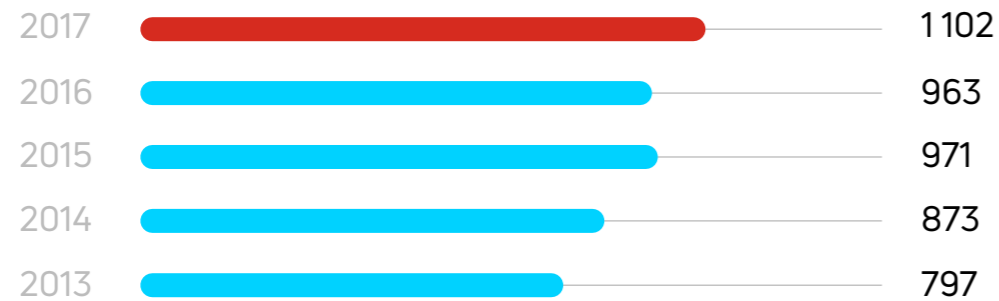
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

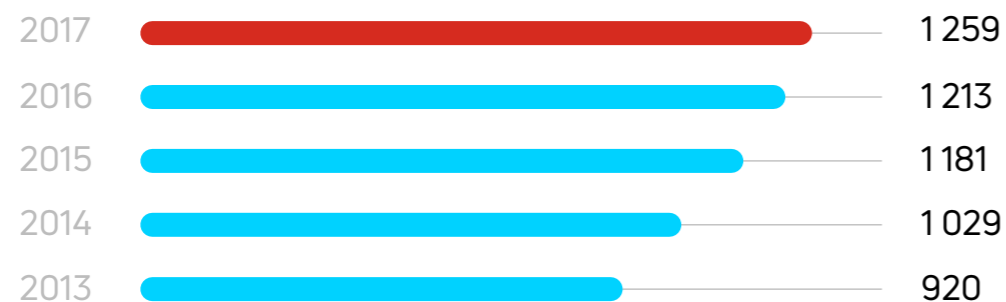
1 102

Производство трубной продукции дивизиона, тыс. т



1 259

Производство продукции ЛПК (рулон и лист), тыс. т



ПРОДУКЦИЯ

- Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра, также применяемого в судо-и машиностроении, строительстве. Ширина — 30-1 750 мм. Толщина — 1-12,7 мм. Максимальная мощность — до 1,3 млн т/год
- Трубы для прокладки газо-, нефте-продуктопроводов, водогазопроводные, обсадные и профильные трубы, а также трубы общего назначения для систем отопления, строительства и сельского хозяйства



Подробная номенклатура — в Приложении «В»

На 14% выросло производство труб по сравнению с 2016 годом и впервые в истории превысило 1 млн тонн. Выпуск обсадных труб увеличился сразу на треть благодаря реализации ряда крупных проектов по добыче углеводородов и освоению месторождений в России, а также росту спроса на эту продукцию в США.



5.2 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

ПРОДУКЦИЯ

Несмотря на необходимость освоения новых видов продукции, в 2017 году дивизион сохранил высокий уровень производства нефтегазопроводных труб и труб общего назначения в сортаменте до 530 мм. По итогам года потребителям отгружено порядка 420 тыс. т таких труб. При этом фокус внимания дивизиона сосредоточен на обеспечении стабильно высокого качества производства линейных труб высокой коррозионно- и хладостойкости, труб, стойких к воздействию сероводорода, нефтегазопроводных труб с внутренним покрытием, труб с ППУ-изоляцией, а также обсадных труб повышенных требований ГОСТ Р 53366 и API Spec 5CT.

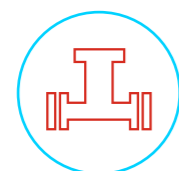
Выросли по сравнению с показателями 2016-го сегменты водогазопроводных труб и труб общего назначения в сортаменте малых диаметров до 108 мм (на 8%) —

за счет поставок в строительную сферу, на ремонты в жилищно-коммунальном хозяйстве, для изготовления металлоконструкций.

Производство профильных труб выросло на 12% за счет высокого спроса в капитальном строительстве промышленных и социальных объектов по федеральным и региональным программам и за счет реализации крупных инфраструктурных проектов. В частности, ВМЗ поставлял профильные трубы для возведения спортивных арен в Нижнем Новгороде, Саранске и Волгограде к предстоящему чемпионату мира по футболу 2018 года. В целом рост производства в сегменте труб малого и среднего диаметра составил 9%. Литейно-прокатный комплекс, в свою очередь, нарастил производство до рекордного в своей истории показателя — 1 259 тыс. тонн — за счет увеличения потребности в прокате трубных цехов ВМЗ.



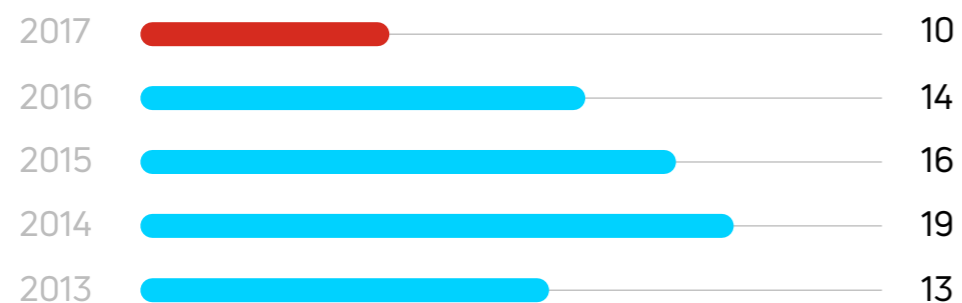
5.2 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

10

Производство соединительных деталей трубопроводов, тыс. т



ПРОДУКЦИЯ

- Узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, заглушки. Применяются при строительстве магистральных трубопроводов, трубопроводов для обустройства нефтегазовых месторождений, распределительных и насосных станций, нефте- и газоперерабатывающих производств, АЭС и ТЭС. Диаметр — 57–1 420 мм. Максимальная мощность — до 30 тыс. т/год

Предприятие третий год подряд снижает объемы производства на фоне корректировки сроков реализации крупных трубопроводных проектов, в том числе газопровода «Сила Сибири». Тем не менее в 2017 году «Трубодеталь» осуществила ряд знаковых поставок, в том числе на новые для себя рынки.

Завод поставлял узлы пробкоуловителя для строительства предприятия по производству сжиженного природного газа (проект «Ямал СПГ», основной акционер ПАО «НОВАТЭК»), штампованный тройник для самой мощной в мире компрессорной станции «Портовая», блоки паропроводов горячего промышленного перегрева для Сургутской ГРЭС-2, монтажные узлы для КС «Сынинская», а также отводы из нержавеющей марки стали для строительства новых энергоблоков атомных электростанций — Нововоронежской и Белорусской.

«Трубодеталь» вышла в новый для себя сегмент — производство блочно-модульного оборудования для нефтегазовой отрасли. Завод изготовил и поставил блок дозирования реагента бактерицида-нейтрализатора сероводорода на Даниловское нефтегазоконденсатное месторождение, где ведет добычу Иркутская нефтяная компания.



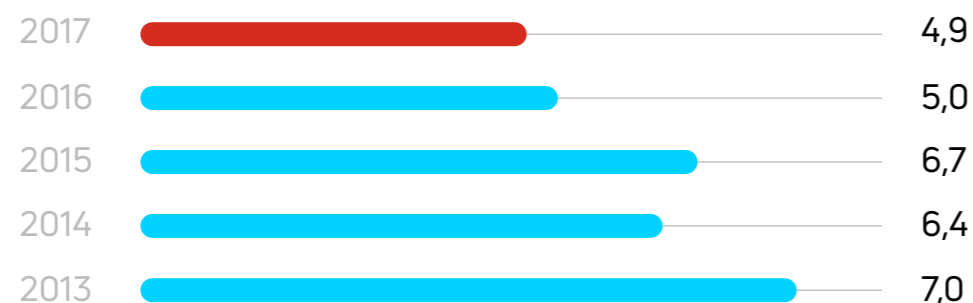
5.2 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

4,9

Производство трубопроводной арматуры, тыс. т



ПРОДУКЦИЯ

- Клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства, блоки предохранительных клапанов, устьевая арматура, фланцы. Сфера применения: добыча нефти и газа, нефте-, газопереработка, нефтехимия, энергетика. Диаметр — 25–800 мм. Максимальная мощность — до 13,9 тыс. т/год

Снижение производства Благовещенского арматурного завода в 2017 году обусловлено усилением давления на российский рынок поставщиков китайской продукции.

В отчетном году предприятие поставляло продукцию на крупнейшие проекты по реконструкции и строительству нефтеперерабатывающих мощностей на предприятия компаний «Газпром», «Роснефть», «Сургутнефтегаз», «Лукойл», «ТАИФ», «Сибур», «Газпром нефть», «Татнефть» и др.

В том числе БАЗ освоил новые типоразмеры клиновых задвижек, обратных затворов и пружинных предохранительных клапанов (включая клапаны 6-го поколения с повышенной пропускной способностью), а также начал изготавливать арматуру из жаропрочных марок стали.



5.2

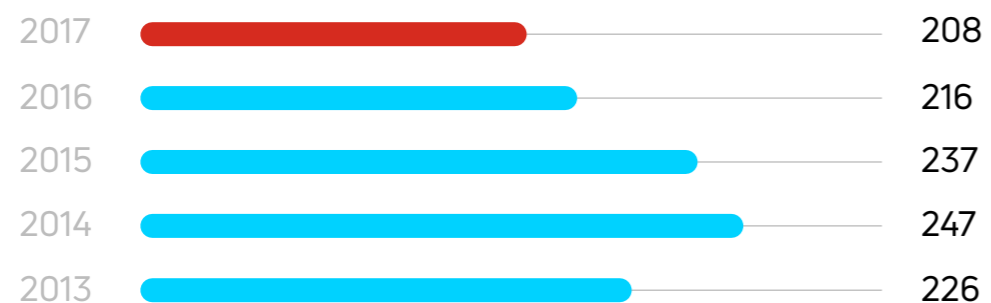
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



АЛМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

208

Производство трубной продукции АТЗ, тыс. т



ПРОДУКЦИЯ

- Водогазопроводные и нефтегазопроводные трубы — электросварные прямошовные, в том числе с наружным 2-х и 3-х слойным полиэтиленовым покрытием. Сферы применения: нефтегазовая отрасль, водоснабжение и отопление, строительство, сельское хозяйство. Диаметр — 21,3–219 мм. Толщина стенки — 1,5–8 мм. Длина — 6–12 м.

- Профильные трубы квадратного сечения. Применяются в машино- и тракторостроении, строительстве, производстве мебели и других отраслях. Сечение — 15x15–180x180. Толщина стенки — 1,5–6 мм.

Предприятие занимает стабильные и уверенные позиции в Поволжье и Республике Татарстан, ключевом нефтяном регионе Центральной России.

Алметьевский трубный завод, несмотря на непростую ситуацию в отрасли, провел отчетный год на высоком уровне, четко и вовремя выполняя заказы потребителей и практически сохранив объемы производства 2016 года.

Ключевой успех завода связан с повышением эффективности производства. По итогам аудита компании Toyota Engineering Corporation, АТЗ получил оценку уровня зрелости производственной системы, соответствующую бронзовой медали. Завод стал вторым в мировой металлургической отрасли предприятием, получившим столь высокую оценку, — после Выксунского металлургического завода.



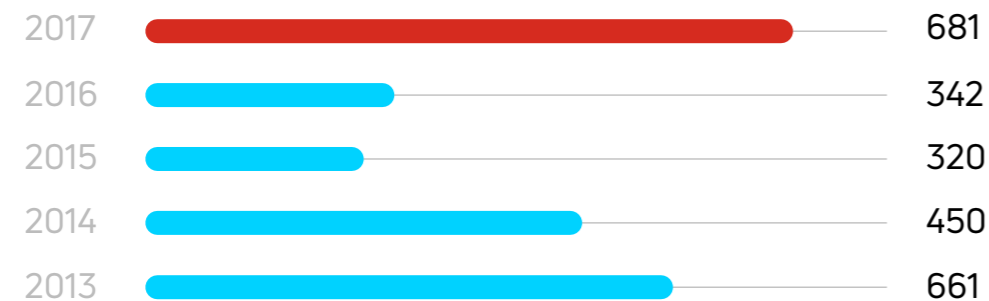
5.2 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

681

Производство ж/д колес, тыс. т



ПРОДУКЦИЯ

- Цельнокатаные железнодорожные колеса и колесные центры для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка». Диаметр — 760–1 098 мм, с момента основания цеха освоено 140 типоразмеров. Максимальная мощность — 850 тыс. шт./год
- Цельнокатаные железнодорожные колеса для скоростных и высокоскоростных поездов. Максимальная мощность — 10 тыс. шт./год

После нескольких лет падения рынок железнодорожных колес в 2017 году значительно вырос, доказав склонность к цикличности. На этом фоне Выксунский металлургический завод нарастил объемы производства. Основные поставки были сделаны в адрес стратегического партнера завода — Российских железных дорог.

ВМЗ также поставил первую партию современных колес с улучшенными характеристиками для вагонов метрополитена нового поколения серии «Москва». Новые колеса диаметром 865 мм с низконапряженной конструкцией диска изготовлены из стали марки «Л». Они отличаются высокой прочностью и износостойкостью и оснащены устройствами, которые снижают уровень шума, создаваемого поездом при движении.

В 2017 году инновационная продукция ВМЗ — ж/д колеса низконапряженной конструкции из стали марки «Т» для вагонов с осевой нагрузкой 23,5 тс — победила в престижных конкурсах РЖД и ОПЖТ.



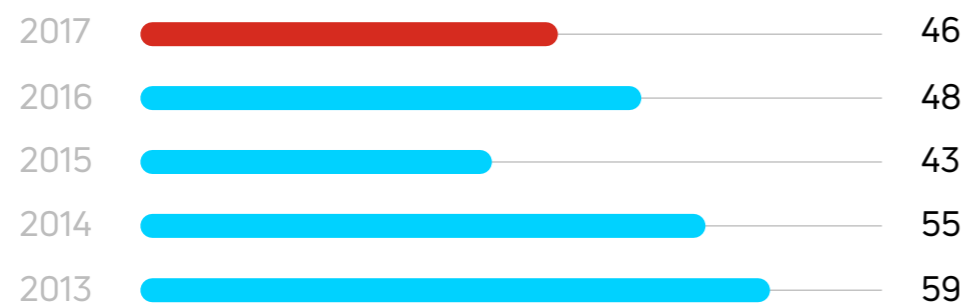
5.2 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

46

Производство рессор, тыс. т



ПРОДУКЦИЯ

- Свыше 800 типоразмеров рессор самых современных конструкций, в том числе параболические, а также рычаги для пневмоопор. Поставщик ключевых российских (КамАЗ, «Урал», НефАЗ, УАЗ и др.) и зарубежных производителей грузовиков. Мощность — 110 тыс. т/год

ЧМЗ незначительно сократил объемы выпуска продукции из-за обострения конкуренции. Однако предприятие освоило свыше 50 новых видов рессор. В прошлом году предприятие осуществило техническое перевооружение оборудования, провело инженерные, маркетинговые и предпродажные работы для вывода на рынок собственного бренда рессор для иномарок Springer.

В 2017 году ЧМЗ начал поставки рессорной продукции на завод по производству грузовых автомобилей Volvo Group в Калуге. В рамках программы локализации достигнуты соглашения с мировыми лидерами автомобилестроения о поставке опытных партий рессорной продукции на конвейеры «Форд» и «Хендэ Моторс».

На ЧМЗ стартовал инвестиционный проект по строительству нового прокатного стана для выпуска рессорной заготовки. Реализация проекта направлена на развитие импортозамещения и позволит увеличить производственные мощности предприятия по выпуску малолистовых рессор для иномарок и новейших моделей отечественных автомобилей на 50%. Запуск стана в эксплуатацию запланирован на 2019 год.



5.3 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

Уважаемые коллеги!

Восстановление российской экономики в 2017 году продолжилось, но невысокими темпами. В числе позитивных моментов отмечу рекордно низкий уровень инфляции (всего 2,5%), укрепление рубля, рост — пусть и небольшой — ВВП и промышленного производства, снижение ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

Объединенная металлургическая компания, несмотря на многочисленные вызовы и острую конкуренцию, провела год достаточно уверенно. Эффективный и грамотный контроль издержек, четкое планирование ресурсов и исполнение выбранной стратегии позволили сохранить свои позиции на рынках. Ключевые с точки зрения генерации денежного потока дивизионы — труб большого диаметра, нефтегазопроводных труб и железнодорожных колес — добились роста выручки на фоне увеличения объемов выпуска и продаж.

Мы также сократили уровень просроченной дебиторской задолженности, занимались внедрением новых технологий и развитием электронного документооборота.

Мы ожидаем, что 2018 год будет непростым в силу различных факторов, связанных как с российской экономикой, так и с макроэкономической обстановкой. Будем обеспечивать сбалансированное финансовое состояние компании и достаточный поток для осуществления инвестиционных проектов, контролировать долговую нагрузку и оптимизировать внутренние процессы.

Юлия Шхиянц




6.0

Устойчивое развитие



6.1

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

В 2017 году компания продолжила развитие как социально ответственный бизнес. Наше взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, принятие управленческих решений теперь основаны и на корпоративных ценностях, которые были формализованы и внесены в корпоративную конституцию.

В политике «Корпоративная социальная ответственность ОМК» члены правления определили приоритеты в области устойчивого развития. Она стала важным шагом в создании системы управления, которая позволила нам поставить цели в области корпоративной социальной ответственности на 2018 год и обеспечивать их достижение. В политике в области безопасности производства мы систематизировали подходы компании в этой сфере и подтвердили, что жизнь и здоровье человека являются для нас наивысшим приоритетом. Таким образом, мы выполнили цель, которую ставили перед собой на отчетный год: формализовать в корпоративных документах сложившиеся в компании подходы и, опираясь на этот опыт, перейти к развитию социальных практик на новом уровне.

Основной задачей работы с персоналом в минувшем году стало повышение эффективности труда в подразделениях

компании. При этом высвобождаемым сотрудникам компания предлагала перейти в наши новые проекты, что позволило диверсифицировать бизнес-направления и сохранить команду практически без роста ее численности.

В ноябре была актуализирована функциональная стратегия «Управление персоналом и социальным развитием» на 2018-2020 годы, которая определяет в качестве ключевых задач дальнейший поиск резерва в численности для обеспечения трудовыми ресурсами наших новых проектов, внедрение ценностей в управление компанией, создание корпоративного университета и оказание удобного HR-сервиса сотрудникам.

Мы продолжили поддержку местных сообществ в городах расположения наших производств. В 2017 году на социальные и благотворительные акции, проекты и программы, направленные на реализацию творческих и образовательных инициатив, поддержку детей, молодежи и пожилых людей, развитие спорта было направлено более 200 млн рублей. Созданные ранее при участии компании социальные проекты доказали свою устойчивость, получив ресурсы для дальнейшего развития из не связанных с ОМК источников. В наших дальнейших планах —



переход к постановке среднесрочных (на 3-5 лет) целей в области КСО, а также более детальная проработка карты социальных и экологических рисков. Кроме самосовершенствования, мы планируем активизировать распространение практик устойчивого развития среди нашего делового окружения.

Светлана Николашина



6.2 ПРАКТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2017 году правлением ОМК принята новая политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК». Документ определяет стратегию компании, приоритеты во взаимоотношениях с обществом и систему управления основными аспектами КСО. Преимущество документа — современный интегрированный формат, который позволяет сопоставить ценности, цели и способы их достижения. Положения политики определяют взаимосвязь между стратегическими целями компании через приоритеты в области КСО к зоне ответственности в области КСО конкретных подразделений, что является лучшей практикой на сегодняшний день. Компания сознательно отказалась от устаревшего формата декларации принципов, обозначив свою проактивную позицию в отношении управления аспектами устойчивого развития.

Приоритеты в области КСО определены исходя из требований ряда заинтересованных сторон — персонала компании, органов власти, крупных потребителей продукции компании (международных газопроводных проектов, нефтяных компаний, автопроизводителей) и банков-кредиторов. Компания добровольно взяла на себя обязательства о соответствии международным стандартам социальной ответственности ГОСТ ИСО 26000 и SA8000. Положения политики распространяются на всех работников компании.

Согласно политике, договоры с подрядчиками и поставщиками заключаются с приложениями, содержащими руководящие принципы в области условий труда, здоровья и безопасности, использования детского и принудительного труда, требования

о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Со временем это должно привести к устойчивым системным изменениям на всей цепочке поставок. Политика размещена в открытом доступе на интернет-сайте ОМК.

На основе положений новой политики КСО в компании создана система управления корпоративной социальной ответственностью. Это система принятия решений, целеполагания и контроля рисков в области КСО, механизм учета потребностей заинтересованных сторон, а также их интеграции в стратегию компании. Таким образом, были выполнены требования раздела 9 «Система управления» международного стандарта социальной ответственности SA8000, добровольно принятого компанией.

6.2 ПРАКТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Центральное место в системе управления аспектами корпоративной социальной ответственности занимает комитет по КСО, который действует при председателе правления. Он призван координировать усилия всех подразделений компании и органов управления по реализации положений политики КСО ОМК.

Комитет по КСО возглавила председатель правления Наталья Еремина.

Наталья Еремина: **«Наша компания ответственно подходит к правам человека, охране труда, развитию местных сообществ, закупкам и другим аспектам, у нас уже развиты соответствующие практики. Новая политика закладывает эффективную систему, которая позволит консолидировать информацию по всем этим направлениям и строить дальнейшие планы с учетом пожеланий всех заинтересованных сторон».**

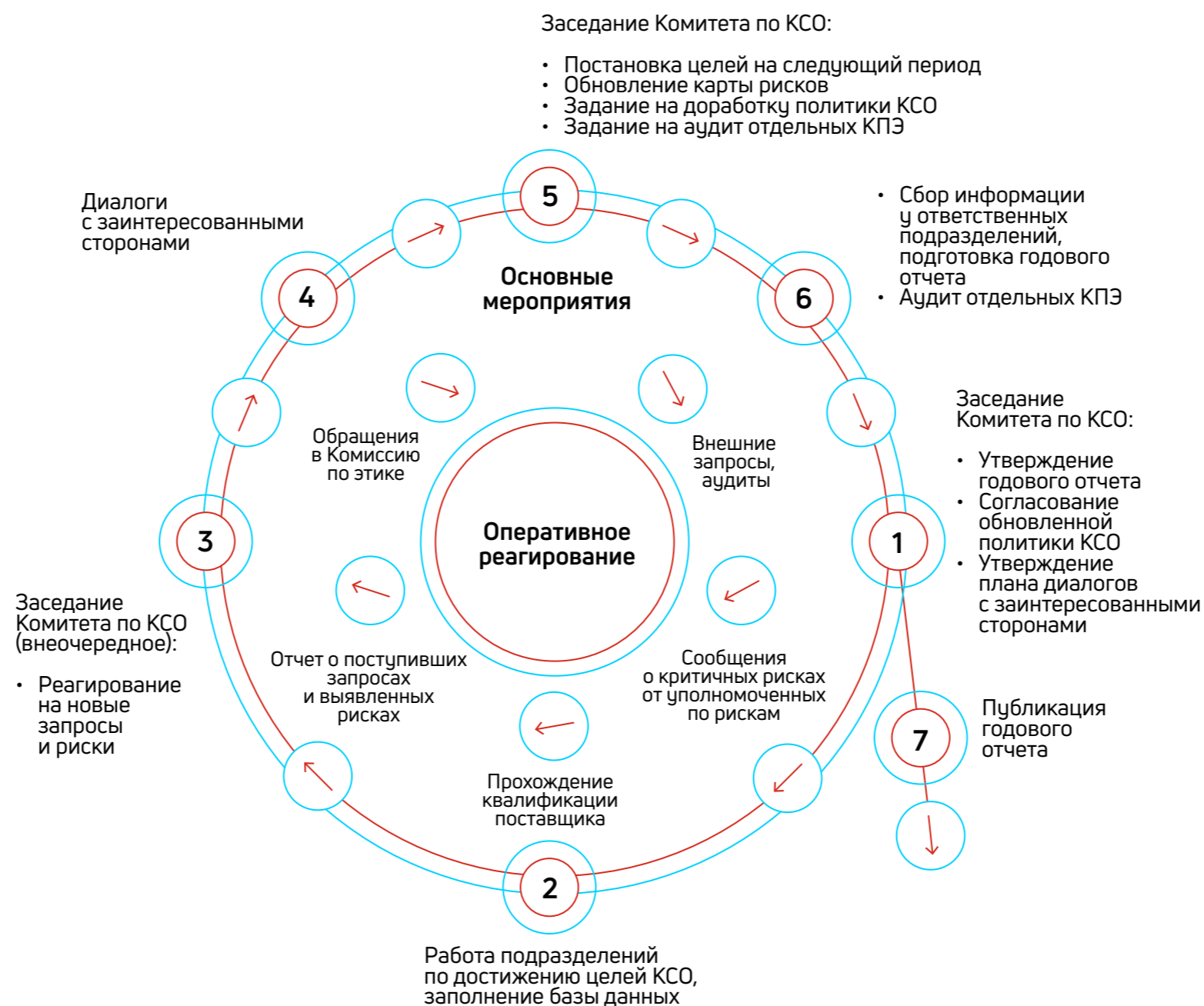


6.2 ПРАКТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ГОДОВОЙ ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ КСО:

В состав комитета входят руководители подразделений, отвечающих за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области КСО: департамента по управлению персоналом, дирекций по безопасности производства, качеству, корпоративным коммуникациям, управлению эффективностью, связям с государственными органами и КСО. Возглавляет комитет председатель правления компании. Такой состав позволяет обеспечить эффективный контроль за достижением соответствующих целей подразделениями ОМК и оперативность реагирования на кризисные ситуации.

Ядро системы управления КСО — два взаимосвязанных документа, которые разрабатывает комитет — реестры целей и рисков КСО. После утверждения комитетом эти документы встраиваются в общекорпоративную систему стратегического планирования и становятся частью интегрированной



системы менеджмента. Таким образом, аспекты КСО — неотъемлемая часть основной деятельности подразделений компании, что является лучшей мировой практикой.



Наряду с контролем за исполнением политики, комитет обеспечивает четкое и своевременное доведение до широкого круга заинтересованных сторон информации о результатах деятельности в области устойчивого развития. Секретарь комитета ведет базу данных, в которой содержится информация о выполнении целей, рисках, управленческих и бухгалтерских показателях, на основании которой готовятся публичный годовой отчет, ответы на запросы партнеров. При необходимости комитет может поручить аудит отдельных КПЭ по КСО службе внутреннего аудита ОМК или внешнему аудитору.

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

В 2017 году управление персоналом осуществлялось на основе функциональной стратегии на 2015-2017 гг. Компания эффективно управляла фондами рабочего времени и заработной платы, численностью и стабильностью персонала, социальными объектами.

Ключевой задачей 2017 года было выявление резервов в структуре персонала и проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности подразделений. Высвобождаемый персонал направлялся на работы, связанные со строительством на Выксунском металлургическом заводе трубоэлектросварочного цеха №1.

Закрыть данную потребность удалось существующим штатом, таким образом, компания в отчетном году не проводила ни массовых сокращений, ни массового набора персонала. В результате реализации комплекса мер по перераспределению ресурсов и введению дополнительных программ обучения плановый годовой показатель эффекта от повышения производительности труда в 94 млн рублей был превышен на 51% и достиг 142,2 млн рублей.

В ноябре 2017 года правлением была утверждена функциональная стратегия «Управление персоналом и социальным развитием» на 2018-2020 гг.

В новый стратегический цикл заложены следующие приоритеты:

- Обеспечение персоналом проектов строительства новых мощностей на выксунской площадке
- Реализация плана социальных инвестиций в Выксе с учетом расширения производственной базы
- Максимальная реализация внутренних резервов в численности и эффективности персонала
- Формирование единой управленческой культуры на всех предприятиях группы на основе эффективной системы трансляции корпоративных ценностей
- Развитие сотрудников на базе эффективной системы корпоративного обучения и кросс-функционального взаимодействия

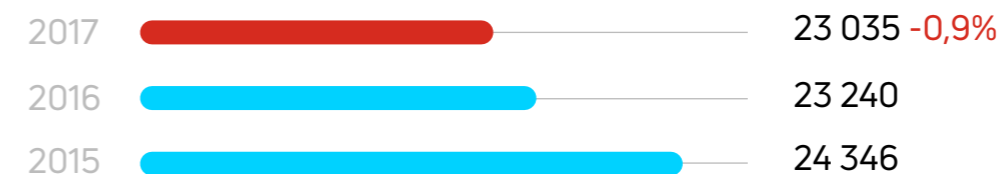


ЭФФЕКТ ОТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В 2017 г.

142,2
млн руб.

23 035 -0,9%

Среднесписочная численность, чел.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПОДБОР

Предприятия ОМК сотрудничают с рядом лучших вузов, что дает преимущества в подборе наиболее перспективных молодых специалистов. Некоторые традиционные виды сотрудничества имеют более чем десятилетнюю историю.

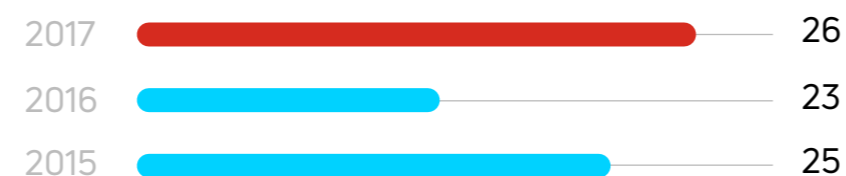
УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ-ПАРТНЕРЫ ОМК

1. НИТУ «МИСиС», выксунский филиал НИТУ «МИСиС»
2. НГТУ им. Р.Е. Алексеева
3. МИ ВлГУ им. Столетовых
4. ННГУ им. Н.И. Лобачевского
5. ГБПОУ «Выксунский металлургический колледж им. А.А. Козерадского»
6. МГТУ им. Баумана
7. ГБПОУ «Навашинский политехнический техникум»
8. ФГБОУ ВО «СамГУПС»
9. ФГБОУ ВО «УрФУ им первого Президента России Б.Н. Ельцина»
10. Лысьвенский филиал ФГБОУ ВО «ПНИПУ»
11. ФГБОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет»
12. ГБПОУ «Чусовской индустриальный техникум»
13. ГБПОУ «Лысьвенский политехнический колледж»
14. Уфимский государственный авиационный технический университет (УГАТУ)
15. Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ)

16. Альметьевский государственный нефтяной институт
17. Казанский авиационный институт
18. Казанский государственный энергетический университет
19. Казанский (Приволжский) федеральный университет
20. Университет управления ТИСБИ

26

Объем взаимодействия с учебными заведениями*, млн руб.



* Расходы включают целевые программы обучения сотрудников ОМК и поддержку вузов, в том числе именные стипендии лучшим студентам, аспирантам и молодым преподавателям.

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ОСНОВНЫЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

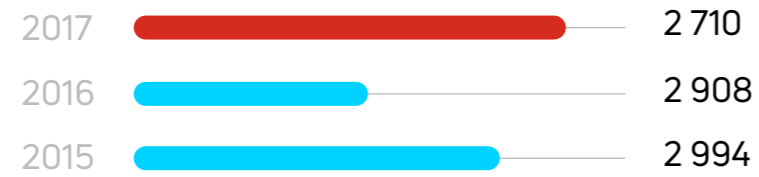
Мероприятие	Целевая группа	Срок реализации программы, лет	Количество участников	
			2016	2017
Участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов»	школьники 10-х классов	с 2017 года		42
Награждение студента выксунского филиала НИТУ «МИСиС» с наибольшим количеством баллов ЕГЭ	студенты	с 2016 года	1	1
Фестиваль юных рационализаторов и изобретателей	школьники младших и старших классов	3	450	650
Академия профориентации «Траектория»	школьники 10-х классов	4	90	90
Выступление специалистов завода в школах, вузах и сузах	школьники старших классов, студенты	4	50	250
Ярмарка предприятий в Центре занятости	школьники старших классов, студенты	4	более 1 000	более 1 000
Социальная практика (профпробы)	школьники 10-х классов	6	12	13
Игры «Индустрия» и «Профландия»	школьники 9-х классов	7	100	100
Производственная практика	учащиеся ГБПОУ «ЧИТ»	10	30	40
Проведение экскурсий по рессорному производству	школьники и студенты	10	85	105
Конкурс стипендий им. братьев Баташевых	школьники 9-11-х классов	13	15	15
Экскурсии на производство	школьники старших классов, студенты	более 15 лет	1 350	1 425

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ОСНОВНЫЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

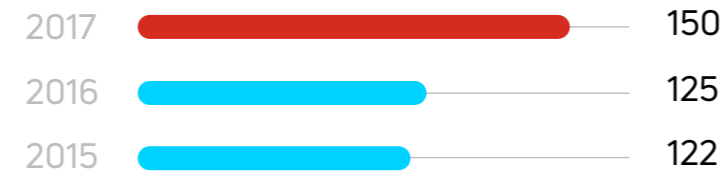
2 710

Количество молодых специалистов в компании, чел.



150

Молодые специалисты, принятые на работу после окончания учебных заведений, чел.



Снижение категории «Молодые специалисты» на 6,8 % в 2017 г. связано со снижением вакансий, ориентированных на молодых специалистов.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ЕДИНАЯ СИСТЕМА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА SUCCESS FACTORS

В октябре 2017 года введена в эксплуатацию единая система управления подбором персонала в ОМК — Success Factors.

- Система позволяет реализовать централизованный подход к подбору персонала на основе единой статистической базы данных по вакансиям и процессам
- Она значительно упрощает организацию ротации сотрудников как на базовом для сотрудника предприятии, так и внутри всей компании
- У руководителей появляется возможность создания заявок на подбор персонала из любого региона, любой категории
- Система позволяет формировать условия для карьерных движений внутренних кандидатов через создание целевых групп «Кадровый резерв»

Соотношение внутреннего и внешнего подбора по категориям персонала В, С, D

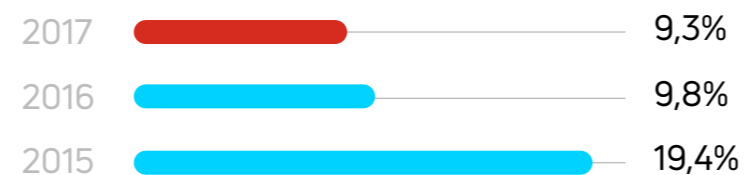
90,7%

Внутренний



9,3%

Внешний



Согласно стратегической цели максимально использовать потенциал штатных сотрудников для развития кадрового резерва, в 2017 году назначения на позиции топ-менеджеров получили 17 линейных руководителей. За два года на 10 п.п. снизился объем подбора из внешних источников благодаря появлению больших карьерных возможностей для сотрудников компании и кандидатов из местных сообществ.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

СТАБИЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Усилия менеджмента, направленные на формирование постоянной занятости, достойной заработной платы и расширенной социальной программы, позволяют поддерживать средний показатель текучести по ключевым предприятиям компании на уровне 4,1%. В градообразующих предприятиях (ВМЗ, ЧМЗ) уровень текучести стабильно удерживается в диапазоне 3-5%.

Это связано с отсутствием равнозначных работодателей на территориях и сильной обособленностью рынка труда, стимулирующих стремление квалифицированных сотрудников закрепиться на предприятии. На других площадках, где существует возможность выбора из большего числа вакансий, поддерживается уровень текучести на уровне 10-15%.

Предприятие	2016		2017	
	Чистая текучесть, %	Стабильность	Чистая текучесть, %	Стабильность
ВМЗ	4,0	96,0	2,7	97,3
Трубодеталь	4,8	95,2	3,0	97,0
БАЗ	18,1	81,9	5,8	94,2
ЧМЗ	4,8	95,2	4,8	95,2
АТЗ	8,5	91,5	7,1	92,9
Управляющая компания ОМК	11,7	88,3	8,9	91,1
Группа	6,0	94,0	4,1	95,9



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

В 2017 году в пятый раз проведено ежегодное исследование вовлеченности персонала по международной методике.* Число участников составило 74% штатных сотрудников. Анализ результатов проведен в форматах фокус-групп с отдельными категориями персонала и круглых столов в подразделениях (цехах). В ходе рабочих сессий с руководителями подразделений разработаны планы повышения вовлеченности на 2018 год.

Росту вовлеченности от года к году способствует внимание компании к положению работников, диалогом

с которыми как с заинтересованной стороной и является исследование вовлеченности. Ежегодно по итогам исследования проводится более 400 корректирующих мероприятий. Фундаментальными факторами, способствующими росту вовлеченности, компания считает целенаправленное развитие навыков работы с людьми у руководителей разных уровней и соблюдение принятых в компании правил поведения, которое контролируют комиссия по этике ОМК и этические комитеты предприятий.

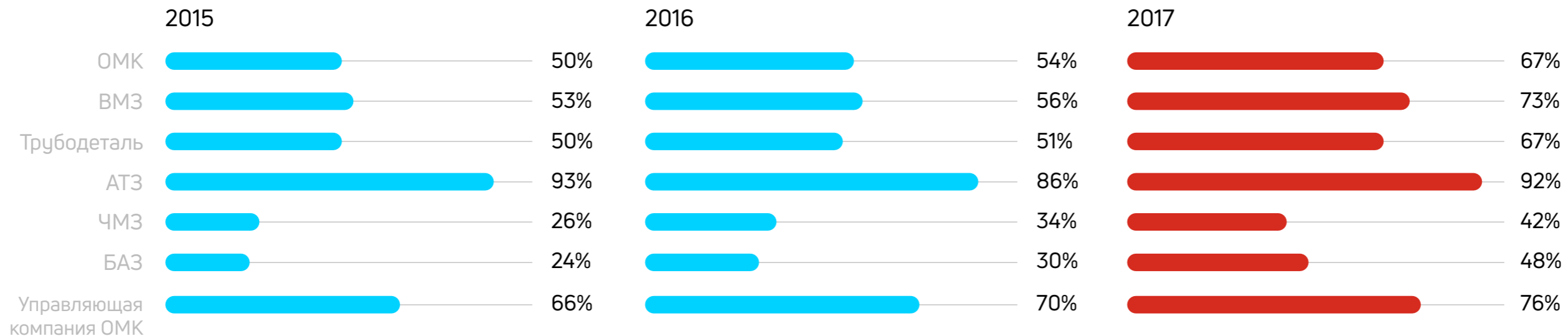
По итогам рассмотрения поступивших обращений решением комиссии по этике ОМК правила были усовершенствованы через изменения в Корпоративной конституции ОМК. Это нормативно-регламентирующий документ, содержащий свод корпоративных этических норм. В частности, была закреплена особая роль руководителей в соблюдении этических норм (п. 4.11), зафиксирована обязанность сотрудников давать конструктивную обратную связь по результатам работы, в т.ч. негативную (п. 4.12). Определен порядок разрешения служебных споров (п. 4.13).

В 2017 году компанией были сформулированы корпоративные ценности. Уровень разделения новых ценностей был измерен в ходе исследования вовлеченности и составил от 64% до 82%. Новые ценности были утверждены правлением вместе с новой редакцией Корпоративной конституции.



Корпоративные ценности ОМК

Уровень вовлеченности сотрудников, %



* По международной методике AON Hewitt.

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

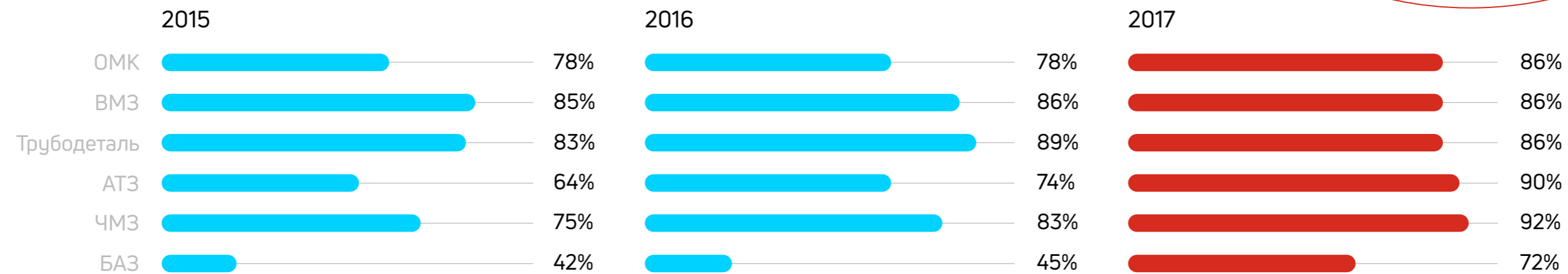
КВАЛИФИКАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Уровень квалифицированности персонала рассчитывается по обязательным квалификациям из следующих групп каталога квалификаций:

- профессиональные квалификации рабочих
- сертификация по международным стандартам
- специальные процессы
- требования органов надзора РСС и рабочие



Уровень квалифицированности персонала, %



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

ОМК серьезно относится к формированию кадрового резерва внутри компании. Кадровый резерв формируется для своевременного назначения сотрудников на вакантные должности внутри группы, снижения управленческих рисков при назначениях на руководящие должности, сокращения адаптации, а также для создания оптимальных условий для эффективного применения и раскрытия потенциала, повышения мотивации профессионального, личностного и карьерного развития.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

При формировании кадрового резерва особое внимание уделяется оценке кандидатов. В первую очередь отбор претендентов идет по формальным критериям (стаж работы в текущей должности, успешность в текущей должности). С кандидатами, соответствующими формальным критериям, проводится входное

интервью с целью определения лояльности к компании и мотивации к дальнейшему развитию.

Выполняется оценка корпоративных компетенций методом 360 градусов, ассессмент-центр, тестирование и опросы. В качестве развития компетенций кандидата предлагается комбинация стандартных учебных программ и тренингов и индивидуальный план развития конкретного резервиста.

За 2017 год разработаны три основные программы развития для разных категорий резервистов, которые планируются к реализации в 2018 году:

- для резервистов на первые управленческие должности
- для резервистов производственного и ремонтного направления
- для резервистов вспомогательных и поддерживающих функций



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ГОДОВОЙ ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

В ОМК действует единая система целеполагания. Выполнение годовых целей отслеживается в программном продукте Success Factors. В 2017 году в систему были включены руководители категории D. Управление командами организовано в рамках функциональных стратегий. Каждый сотрудник, включенный в систему целеполагания, получил возможность развиваться по индивидуальному плану, согласовав его с руководителем в Success Factors. Поддержку процесса обеспечивают 52 HR-партнера.

«ПРЕМИРОВАНИЕ ОТ ЭФФЕКТОВ»

В отчетном году компания продолжила внедрение системы премирования за достигнутые эффекты, цель которого — заинтересовать коллектив в повышении эффективности производства. Компания дала сотрудникам возможность получать дополнительные «выплаты от эффектов» — за перевыполнение нормативных значений производственных показателей по результатам проектов организационных изменений, от внедрения рацпредложений и достижения целевых значений

показателей по годовым итогам. В 2017 году т. н. выплаты от эффектов составили 3,4% к средней заработной плате.

ГИБКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФОНДОМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Компания продолжила внедрение гибкого управления фондом рабочего времени (ФРВ), охватив ремонтный персонал и сотрудников вспомогательных подразделений.

В период снижения объемов производства оформляются простои. Период простоев используется для оформления регламентированных законодательством отпусков сотрудников (отпуска, медицинские осмотры, дни отдыха за работу сверхурочно). Также по возможности время простоев используется для обучения сотрудников.

Если простои возникли в одном цехе, а в другом наблюдается повышенная нагрузка, то персонал временно может привлекаться на работы по усилению цеха с повышенными объемами; также имеются незаполненные вакансии.

Эффект от управления ФРВ составил порядка 170 млн рублей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В отношении социальных объектов на балансе предприятий ОМК компания действовала в соответствии с утвержденной стратегией. Она предусматривает передачу муниципальным органам власти объектов, социально значимых для всего города, и повышение эффективности, безопасности и устойчивости объектов, которые предназначены для удовлетворения потребностей сотрудников и ветеранов компании. В частности, в муниципальную собственность был передан ДОЛ «Звездный» (г. Выкса) с единовременным оказанием финансовой помощи в размере 40 млн рублей и обязательством ежегодно приобретать 600 путевок для детей сотрудников ОМК.

Инвестиции в развитие объектов, в частности, медико-санитарной части ВМЗ и базы отдыха «Металлург» ВМЗ, составили около 100 млн руб.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПОДДЕРЖКА ИННОВАЦИЙ

В октябре 2017 года в ОМК проведена стратегическая сессия «Открытые инновации», посвященная развитию НИОКР в компании. В целях ознакомления с опытом организации инновационной и R&D деятельности в крупных зарубежных компаниях и ведущих исследовательских институтах, была организована стажировка в США для сотрудников, отвечающих за развитие НИОКР на предприятиях компании.

Участники побывали в Бостоне и Питтсбурге. В ходе поездки коллеги посетили Массачусетский технологический

университет (Massachusetts Institute of Technology (MIT)), Университет Карнеги-Меллон (Carnegie Mellon University) и Питтсбургский государственный университет (Pittsburg State University). Эти вузы — ведущие мировые организации по подготовке специалистов в области технологий и менеджмента. На их базе реализуются крупнейшие проекты в области НИОКР.

Полученные в поездке знания и изученные инновационные подходы сотрудники ОМК будут использовать в перспективных разработках компании, при реализации проектов и в других задачах.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

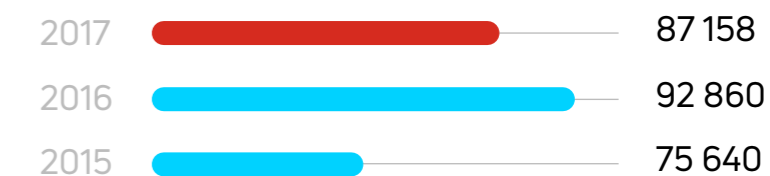
ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Общая продолжительность обучения по категориям, человеко-курсы

Категории	2017					
	ВМЗ	Трубодеталь	ЧМЗ	АТЗ	БАЗ	Всего
Руководители	14 259	305	968	1 753	1 430	18 715
Специалисты	25 121	206	1 069	292	607	27 349
Служащие	186	1	8	0	30	225
Рабочие	93 843	1 824	6 041	2 116	1 273	105 097
Целевые группы «Кадровый резерв»			12			
Молодые специалисты			130			
Всего	133 409	2 390	8 228	4 161	3 340	151 386

87 158

Общая продолжительность обучения в сфере промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям, человеко-курсы



Согласно представленным данным по ВМЗ видна тенденция к сокращению продолжительности обучения. Это связано с тем, что в предыдущие периоды на площадке были реализованы программы, ориентированные на массовое обучение, например «Осознанное отношение к безопасности», «Управленческий минимум» в формате дистанционного обучения.

Обучение и тестирование по стандартным операциям и картам пошагового выполнения операций. На ЧМЗ и заводе «Трубодеталь», наоборот, тенденция к увеличению продолжительности обучения, и это связано с тем, что на предприятиях программы в формате СДО были запущены позже и основной объем обучения пришелся на 2017 г.

Цикличность в объеме программ связана с периодичностью подтверждения квалификации и получения допусков, период действия которых составляет от 1 до 5 лет.

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ ОБУЧЕНИЕ ПО КРИТИЧНЫМ ПРОФЕССИЯМ

Опережающее обучение сотрудников в ОМК основано на программах профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй (смежной) профессии и повышения квалификации работников.

Как правило, программы реализуются по трем направлениям:

- перед вводом в действие производственных мощностей, оснащенных новой техникой и наукоемкими технологиями
- перед высвобождением работников, связанных с закрытием производств или сокращением объемов производства
- перед запуском проекта модернизации (реструктуризации) производства.

Система опережающей подготовки персонала включает дополнительное образование в базовых учебных заведениях, обучение на базе учебных

центров предприятий ОМК, целевое обучение поставщиком оборудования в момент пуско-наладочных работ. Основным результатом опережающего обучения является корректное перераспределение работников цехов в период пиковых нагрузок или снижения объемов производства.

В связи с открытием новых производств в рамках проекта развития дивизиона нефтегазопроводных труб в Выксе проводится опережающее обучение по следующим профессиям:

- дефектоскопист
- наладчик технологического оборудования
- оператор поста управления
- мехатроник (электромонтер+слесарь)
- электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования
- машинист крана металлургического производства
- нагревальщик металла



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ»

Подготовка сотрудников ОМК по программе MBA проходила в 2016-2017 гг. В программе приняли участие 26 сотрудников четырех предприятий компании.

Основная цель обучения — подготовить внутренних профессиональных управленцев на руководящие позиции для обеспечения преемственности в управлении производственными подразделениями. Программа формирует возможности продвижения и самореализации талантливых высокопотенциальных сотрудников и создает команду руководителей-единомышленников, которые будут реализовывать цели и принципы компании в долгосрочной перспективе.

Учебные модули разработаны НИТУ «МИСиС» при участии экспертов и топ-менеджеров ОМК.

По форме обучения программа носила смешанный характер: 240 часов очного аудиторного обучения, более 250 часов дистанционного обучения в формате видеоконференций, онлайн-обучение с использованием LMS-системы, стажировка на предприятиях индустриального парка «Ворсино» в Калужской области. В ходе программы обучения участники разрабатывали проекты, большинство из которых уже находятся в реализации.

«УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ МИНИМУМ»

Программа ориентирована на развитие базовой управленческой компетентности, повышение профессиональных навыков руководителей. Реализуется в электронно-дистанционном формате с 2013 г. За этот период обучение прошли 3 874 руководителя. В 2017 г. обучение прошли более 300 сотрудников ОМК.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

«ФАКУЛЬТЕТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Программа направлена на повышение управленческой и профессиональной компетентности линейных руководителей производственных, сервисных и вспомогательных подразделений предприятия для грамотного и быстрого решения производственных задач. Она объединяет все аспекты управления подразделением — от управленческих навыков работы с персоналом до знаний процессов и технологии производства.

Программа успешно реализуется с 2013 года. Обучение прошли более 100 человек. Статистика развития участников показывает высокую эффективность программы:

20% участников — управленческая карьера (с бригадира на мастера, с мастера на старшего мастера); 37% — экспертная карьера (включая изменение разряда) 11% — горизонтальная карьера.

В 2017 в программе участвовали 142 мастера, бригадира и сотрудника предприятия, как рекомендованных

руководителями подразделений, так и поступивших на факультет посредством самовыдвижения. Возможность инициировать свое участие в программе была предоставлена для всех желающих впервые. Отбор проводился на основании мотивационного письма участника и собеседования с каждым из самовыдвиженцев.

«АКАДЕМИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ»

Программа направлена на повышение эффективности производственных процессов для всех сотрудников Выксунского металлургического завода. Реализуется с 2014 г. За это время в ней приняли участие свыше 1 600 чел. В 2017 году обучение прошли 220 лидеров.

Для повышения эффективности обучения разработан корпоративный стандарт производственной системы — свыше 50 инструментов.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

«АКАДЕМИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ»

Реализация инвестиционной программы на ВМЗ требует постоянного повышения квалификации в управлении инвестициями. Программа стартовала в мае 2017 г. По итогам отбора участниками стали 45 человек, которые на протяжении пяти месяцев изучали проектную деятельность от основ управления проектами до их реализации и интеграции результатов в операционную деятельность. После оценки эффективности программа может быть тиражирована на других площадках ОМК.

КОМАНДООБРАЗУЮЩИЕ ТРЕНИНГИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Тренинги проводятся для улучшения психологического климата в коллективе, повышения эффективности совместной работы и решения практических задач по реструктуризации, слиянию подразделений, перераспределению функций между сотрудниками или подразделениями.

В 2017 г. тренинги прошли 1 500 чел. (29 тренингов). Исследование вовлеченности показало, что оценка фактора «Взаимодействие» выросла на 14 п.п., что подтверждает эффективность подобных мероприятий.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

«ЦИФРОВОЙ СІО»

В 2017 году ОМК запустила уникальную учебную программу для тех, кто хочет стать руководителем нового типа — СІО. Тренинги в области лидерства, профессиональных компетенций, современных подходов к управлению, включая гибкие методики Agile, а также развития личностных качеств проводят опытные бизнес-тренеры.

С 2017 года в компании работает геймифицированная **онлайн-платформа для управления идеями и целями сотрудников.**

Платформа устроена по принципу социальной сети. Каждый участник может опубликовать свою идею, обсудить ее с коллегами, набрать команду для реализации и получить вознаграждение после достижения результата. Благодаря элементам игры, внедренным в процесс, участники получают возможность придумывать множество самых разнообразных идей, исследовать различные пути, выяснять, что эффективно, а что нет.

«PRO-КАРЬЕРА»

перспективный проект на Выксунском металлургическом заводе

На предприятии работает много талантливых, способных сотрудников, которые стремятся профессионально расти и развиваться. Одни постоянно совершенствуются в своей профессии, становясь экспертами в определенной области. Другие осваивают смежные направления и двигаются по карьерной лестнице. А есть те, кто умело совмещают работу и активную социальную жизнь. Пример — участники Совета молодых металлургов и наши волонтеры. По какому пути идти, каждый определяет для себя сам.

В 2017 г на ВМЗ внедрена концепция четырех видов карьеры:

Управленческая карьера — это движение в рамках разных уровней управления. Это карьера для тех, кто видит себя руководителем.

Горизонтальная карьера — это движение между функционалами. Карьера для тех, кто готов к вызовам, новым проектам, трудностям на новом пути, кто быстро устанавливает контакты и связи. Это карьера навигатора.

Экспертная карьера — движение в одной профессиональной области к более глубоким профессиональным знаниям и навыкам.

Социальная карьера — траектория движения сотрудника в социально-культурном пространстве компании. Например, добровольное, активное участие в спортивных, социальных и благотворительных программах и акциях завода.

Основной принцип построения карьеры — это желание и вера сотрудника в личный успех. Концепция карьерных маршрутов прописана в методическом пособии — информационном буклете «PRO-карьера». Буклет содержит алгоритм построения успешной карьеры на предприятии, снабжен описанием и подборкой критериев успеха. Приложения к буклету демонстрируют подборку программ обучения и развития в помощь целеустремленным сотрудникам. Буклет «Копилка достижений» — специальное приложение к буклету «PRO-Карьера», альбом историй личного успеха и побед.

В рамках программы по построению карьерных маршрутов производственного персонала проведено 89 встреч с коллективами по теме карьерных возможностей на ВМЗ, которые привлекли более 6 500 участников.

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ТЕНЕВЫЕ СТАЖИРОВКИ (SHADOWING)

В отчетном году для формирования потенциальных преемников руководителей на ВМЗ внедрена программа «теневых стажировок». На предприятии созданы условия для изучения специфики работы смежного или вышестоящего руководителя, который выполняет функцию наставника. Наставник проводит встречу с подопечным, они составляют индивидуальный план стажировки с целями развития, способами и сроками их исполнения.

По окончании стажировки-замещения наставник проводит очную встречу со стажером и оценивает выполнение плана. За счет временного участия в исполнении ключевых обязанностей наставника стажер получает уникальный опыт и расширяет свои компетенции. «Теневые стажировки» призваны повысить эффективность управления в период отсутствия руководителя и исполнения его обязанностей заместителем, активизировать процесс передачи профессионального опыта и поддержания духа преемственности. В программе участвуют сотрудники из программы «Кадровый резерв» и уже исполняющие обязанности руководителя.



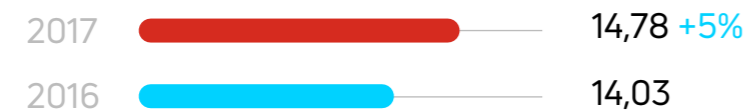
6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ОПЛАТА ТРУДА

Политика компании в области оплаты труда базируется на исторических и экономических особенностях регионов присутствия ключевых активов группы.

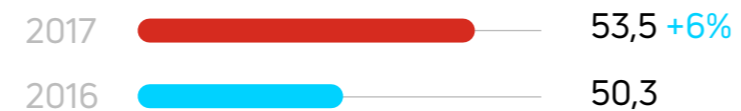
14,78 +5%

Фонд заработной платы, млрд руб.



53,5 +6%

Средняя заработная плата в месяц, тыс. руб.



Рост средней заработной платы более чем в два раза превысил уровень инфляции в Российской Федерации.

Средняя заработная плата за 2017 год, тыс. руб. в месяц

Предприятие	Средняя заработная плата	Соотношение средней заработной платы на предприятии к средней заработной плате в регионе
ВМЗ	45,2	выше рынка в регионе
ЧМЗ	32,1	на уровне региона*
БАЗ	37,8	на уровне региона
АТЗ	33,5	на уровне региона
Трубодеталь	47,8	выше рынка в регионе

*В связи с изменчивостью рынка труда и невозможностью оценить его одним значением, в качестве приемлемого коридора экспертным путем выбран диапазон +/-15% от средней заработной платы по региону.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Социальная поддержка

Наименование	2015	2016	2017	На 1 сотрудника в 2017, тыс. руб.
Всего социальных расходов, млн руб.	553	598	558	22,8
Прямые выплаты социального характера работникам (пособия, мат. помощь, выплаты при увольнении, соц. отпуска и т.п.)	201	197	164	6,7
Медицинское обеспечение (ДМС+ расходы на МСЧ)	155	171	179	7,3
Негосударственное пенсионное обеспечение	30	43	23	1,0
Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников и членов их семей	38	43	41	1,7
Организация питания	92	97	106	4,3
Прочие	37	46	45	1,8

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Взаимодействие строится в рамках задач и принципов социального партнерства в ОМК, согласованных администрацией и профсоюзами в 2016 году.

Основное взаимодействие строится на уровне предприятий. На уровне ОМК диалог развивается в рамках социального совета, в который входят профсоюзные лидеры, директора по персоналу предприятий и представители управляющей компании. В 2017 году коллективных трудовых споров и забастовок не было.

По согласованию с профсоюзными организациями в анкету исследования вовлеченности были включены вопросы по профсоюзной тематике. Подсчет результатов показал, что во взаимодействии профсоюза с работодателем наиболее важными являются следующие вопросы:

- оздоровление работников и их детей — 74%
- предоставление социальных льгот и гарантий — 68%
- индексация и повышение заработной платы — 67%

Профсоюзной организации для своего развития следует активнее заниматься следующими вопросами:

- обеспечение социально-трудовых прав и интересов работников — 62%
- информирование коллектива о деятельности профсоюза — 61%
- юридическая помощь членам профсоюза — 57%

Был также составлен рейтинг лидеров цеховых профорганизаций по уровню знакомства с ними работников.

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Для обеспечения достойного уровня жизни после выхода на пенсию в ОМК через НПО «Гефест» действуют различные программы негосударственного пенсионного обеспечения. Их основной принцип: компания удваивает добровольные взносы своих работников, при этом сотрудники определяют размер своего взноса самостоятельно.

По итогам 2017 года в программах негосударственного пенсионного обеспечения участвуют более 5 800 сотрудников, в программе добровольного пенсионного обеспечения — 4 490 человек. Выплаты пенсий из НПФ «Гефест» составили 21,9 млн руб. в 2017 г., превысив уровень 2016 г. на 25%. Рост обусловлен увеличением среднего периода участия в программе и количества вышедших на пенсию.

Размер дополнительной пенсии вырос в 2017 году на 11% относительно 2016 года и составил от 2 до 11% к государственному размеру пенсии по регионам присутствия ОМК.

Невысокий процент объясняется тем, что корпоративные пенсионные программы существуют относительно недолго. В перспективе они направлены на то, чтобы помочь работникам компании довести размеры своего пенсионного дохода до уровня 40% заработка (мировой стандарт).



- Обязательное пенсионное страхование
- Негосударственное пенсионное обеспечение



- Дополнительные страховые взносы (ДСВ)
- Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ФОРУМ «КОД ОМК»

В 2017 году впервые был проведен корпоративный форум, на котором выступили руководители компании с презентациями на актуальные темы, прошла встреча управляющих директоров дивизионов в формате ток-шоу, прозвучали вопросы в адрес руководства компании.

Участники форума обменивались мнениями и размышляли об успехах и проблемах компании, о том, что лежит в основе корпоративной культуры и лидерства, о стратегии и социальной ответственности. Мероприятие транслировалось в режиме онлайн для всех сотрудников.

КОРПОРАТИВНАЯ СЕРИЯ ИГР «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

Направлена на создание условий для развития интеллектуального потенциала сотрудников, формирование

командного духа и принципов лидерства. За год прошло пять игр, в каждом турнире приняли участие более 160 сотрудников. Игры проходили синхронно посредством видеоконференции.

XIV ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ НАГРАД И ПРЕМИЙ ФОНДА ИВАНА И АНДРЕЯ БАТАШЕВЫХ

Премия вручалась в 11 номинациях, в пяти из них на победу претендовали только представители рабочих специальностей. В общей сложности на звание лауреата были выдвинуты 197 кандидатов и 10 бригад основного производства. По традиции лауреатов награждали почетные гости церемонии: представители государственных органов власти, видные деятели науки и культуры.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

НАГРАДЫ

КОПИЛКА ДОСТИЖЕНИЙ

На ВМЗ разработан новый инструмент нематериальной мотивации сотрудников — альбом истории личного успеха «Копилка достижений», в котором сотрудник получает завоеванные различными достижениями стикеры. Для руководителей подразделений альбом служит инструментом положительной обратной связи и признания достижений собственной команды.

В альбоме 17 видов активностей, которые может проявить сотрудник: исполнение обязанностей руководителя, участие в конкурсах профмастерства, преподавательской деятельности, социально-культурных, благотворительных и творческих акциях, конкурсах, инициативность и поддержка

инструментов производственной системы, участие в спортивных состязаниях и образовательных программах. Отдельный стикер «Спасибо» сотрудник может получить от своего руководителя в знак благодарности за хорошо выполненную работу. Это вдохновляющий и мотивирующий инструмент для построения карьеры, который помогает сотрудникам собрать личные достижения во всех сферах деятельности, а также поддерживать и развивать интерес к новым победам.

Благодаря внедрению этой программы уровень удовлетворенности фактором «Карьерные возможности» в рамках исследования вовлеченности на ВМЗ в 2017 вырос сразу на 25 процентных пункта — с 27% до 62%

Награды, полученные сотрудниками ключевых предприятий ОМК за 2017 год

	Итого	ВМЗ	ТДТ	АТЗ	БАЗ	ЧМЗ
Государственные	2				2	
Ведомственные	110	92	3		8	7
Региональные	79	72	3	2	2	
Муниципальные	113	82	9	8	13	1
Общекорпоративные	79					
Предприятия	1 185	870	39	26	50	200
Итого:	1 568					

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

«КАФЕТЕРИЙ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ»

Для ключевых сотрудников компании в 2017 году был разработан «Кафетерий социальных льгот», в рамках которого сотрудник может на свое усмотрение выбрать из более чем десяти льгот в рамках определенного бюджета. В 2017 году программа стартовала в управляющей компании и на крупнейшем предприятии группы — ВМЗ. В 2018 году планируется тиражирование на других заводах.

«Ключевыми» компания считает сотрудников, которые являются носителями уникальных знаний, играющих ключевую роль в бизнес-процессах и обладающих важными связями в сторонних организациях. Без них бизнес не может существовать в долгосрочной перспективе.

КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС «ПРОФЕССИОНАЛ-2017»

Одним из самых значимых и масштабных мероприятий года стало проведение корпоративного конкурса профессионального мастерства «Профессионал-2017», который проходил

на производственных площадках ВМЗ в 13 основных и одной дополнительной номинации. Конкурс проводится с периодичностью в три года и решает две основные задачи: повысить престиж рабочих специальностей в компании и мотивировать сотрудников к развитию профессионального мастерства.

В 2017 году участниками стали более 130 рабочих с семи предприятий Объединенной металлургической компании. Участники отвечали на вопросы тестирования по профессиональным навыкам, охране и безопасности труда, элементам производственной системы и политикам компании.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

Для развития корпоративной культуры и формирования лояльного отношения детей сотрудников к компании на всех предприятиях ОМК проводятся дни открытых дверей. В рамках экскурсий дети в возрасте от 4 до 16 лет получают представление о том, где работают их папы и мамы, а также о специфике деятельности компании.



6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ HR-СЛУЖБЫ

В 2017 году для повышения эффективности службы управления персоналом был создан единый центр по операционной работе с сотрудниками. Специалисты центра выполняют все этапы операционного учета персонала: заведение штатного расписания, ведение кадрового и табельного учета — и несут ответственность за конечный результат. Объединение специалистов подобного уровня в единый центр позволяет оперативно распределять массовые нагрузки, разбирать

сложные и нестандартные ситуации, обмениваться опытом.

Создание ЦОРП позволило освободить HR-партнеров от стандартных рутинных операций и увеличить время, затрачиваемое на работу по развитию компетенций и формированию элементов корпоративной культуры. Работники внедряют автоматизацию процессов с целью снижения трудоемкости и количества ошибок ручного ввода. Планируется выделение в ЦОРП направления экспертизы, это позволит выстроить единые процессы учета персонала для всей группы.



6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Внешняя социальная деятельность ОМК направлена на поддержку стратегии компании через создание благоприятной социальной атмосферы и долгосрочные инвестиции в развитие местных сообществ.

Сотрудничество с широким кругом заинтересованных в устойчивом развитии регионов, в которых действуют предприятия ОМК, позволяет добиваться качественных изменений в социальной сфере. Благодаря серьезному подходу к социальному проектированию ОМК решает конкретные проблемы региона и наращивает его деловой и социальный потенциал.

В 2017 году на социальные и благотворительные акции, проекты и программы, нацеленные на реализацию творческих и образовательных инициатив, поддержку детей, молодежи и пожилых людей, развитие спорта в регионах присутствия компании было направлено 203 млн руб. (без учета соглашений о социальном партнерстве с муниципальными властями).



2-е место

в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику и принципы социальных инвестиций компании» конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности»



3-е место

в номинации «Информационная открытость благотворительной деятельности» конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности»



Лауреат конкурса «Чемпионы добрых дел»

в номинации «Pro-bono» (3-е место) и номинации «Социальное волонтерство» (2-е место)



Медаль

за содействие в развитии гражданского общества в Челябинской области



Победитель

областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Благотворительная деятельность коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей» (Законодательное собрание Челябинской области)



3-е место

на конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в номинации «За поддержку и развитие социального предпринимательства» (РСПП)



Премия «Импульс добра»

в номинации «Лучшая корпоративная программа по развитию социального предпринимательства» (Фонд региональных социальных программ «Наше будущее»)



6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ



ПОДДЕРЖКА СПОРТА



ОБРАЗОВАНИЕ



ПОМОЩЬ ДЕТЯМ



КУЛЬТУРА



ПОМОЩЬ РЕЛИГИОЗНЫМ И ДУХОВНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ



СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО



6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

«ОМК-ПАРТНЕРСТВО»

Грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство» направлен на объединение усилий бизнеса, власти, местных сообществ в решении острых социальных проблем регионов. Именно такой подход позволяет решать по-настоящему важные для городов присутствия ОМК проблемы, эффективно тратить средства и получать устойчивые долгосрочные проекты.

В 2017 г. всего на конкурс поступило 233 заявки: 64 проекта от сотрудников ОМК и 169 от некоммерческих организаций из всех регионов присутствия предприятий компании. По решению экспертного совета финансовую поддержку от ОМК получили 78 проектов: 46 — от организаций и 32 — от волонтеров. На их осуществление в 2017 году ОМК направила 9,3 млн рублей. Лучшие идеи смогли собрать дополнительное финансирование от спонсоров краудфандинговой платформы Planeta.ru, сотрудничество с которой стало особенностью третьего конкурса «ОМК-Партнерство».

Среди победителей профессиональным подходом выделялись заявки, направленные на социальную адаптацию детей-сирот, поддержку людей с ограниченными возможностями и особенностями развития,

вовлечение их в активную жизнь. Большое количество проектов посвящены продвижению здорового образа жизни, культурных и спортивных мероприятий.

В экспертных советах конкурса работали руководители предприятий, главы местных администраций, представители различных региональных министерств и ведомств.

В 2017 году ОМК привлекла экспертов Фонда поддержки и развития филантропии КАФ для проведения оценки социально-экономического эффекта проектов, реализованных в ходе конкурса «ОМК-Партнерство» за прошедшие три года. Оценка проводилась с применением подхода SROI (Social Return on Investment — Социальный возврат на инвестиции). В течение 2015–2017 гг. в городах присутствия компании было реализовано 216 проектов, сумма грантового пула за три года составила около 31,9 млн руб. При этом за три года проведения конкурса в города были привлечены средства для реализации социальных проектов в размере 29,9 млн рублей, что примерно равно сумме средств компании, инвестированных в конкурс. Средства были привлечены из федеральных и региональных грантов (восемь президентских грантов, гранты частных фондов), более

800 тыс. рублей собрано на платформе Planeta.ru. Согласно оценке фонда поддержки и развития филантропии КАФ коэффициент социального возврата на инвестиции (SROI) конкурса «ОМК-Партнерство» по всей компании — 3,4:1. Это означает, что на каждый инвестированный ОМК рубль ценность полученных социальных результатов составляет более трех рублей.

SROI в г. Выкса — 3,6:1, в п. Новосинегазово — 3,6:1, в г. Благовещенск — 2,5:1, в г. Чусовой — 3,9:1. Конкурс оказал позитивное влияние на взаимодействие предприятий с региональными и местными органами власти, улучшил взаимоотношения с жителями городов, представителями социального сектора и СМИ.

Конкурс «ОМК-Партнерство» во многом способствовал развитию персонального лидерства и личной ответственности жителей городов за улучшение качества городской среды. При этом в реализацию проектов вовлекалось гораздо больше людей, чем было заявлено в проектах, раскрылся потенциал сообщества, сформировалась новая ментальность в отношении социальных благ и своей роли в их получении.



БЮДЖЕТ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

9,3 млн руб.



СУММА ГРАНТОВОГО ПУЛА ЗА ТРИ ГОДА

31,9 млн руб.



КОЭФФИЦИЕНТ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗВРАТА НА ИНВЕСТИЦИИ (SROI)

3,4:1

6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Корпоративное волонтерство для ОМК — это инструмент вовлечения, удержания, творческого и профессионального развития сотрудников, повышения их мотивации. Готовность персонала участвовать в волонтерских проектах и их реализация положительно влияют на вовлеченность сотрудников. 7 694 сотрудника ОМК — более 30% всего коллектива компании — являются волонтерами.



7 694

сотрудника ОМК — волонтеры

Программа по корпоративному волонтерству развивается в компании с 2015 г. В 2017 году успешно реализуются четыре направления добровольческих инициатив:

- Событийное волонтерство — участие в общекорпоративных волонтерских акциях совместно с фондом «ОМК-Участие» («С миру по елке», «Соберем ребенка в школу», спортивный марафон «Кто бежит? Все бегут!»)

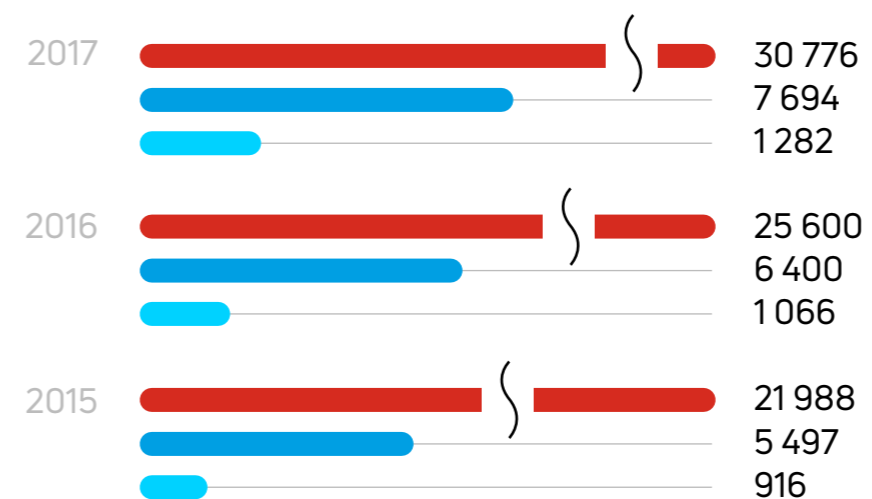
- Осознанное волонтерство — у сотрудников ОМК есть возможность самостоятельно реализовывать социальные проекты, получая на них мини-гранты от компании и вовлекая других волонтеров в свои инициативы
- Индивидуальные волонтерские проекты, реализуемые в рамках грантового конкурса «ОМК-Партнерство»
- Волонтерские проекты Совета молодых металлургов на предприятиях: посадка леса, очистка рек, донорские акции, помощь ветеранам предприятий и подопечным домов престарелых, обустройство заводских территорий («экологический десант»)

В ноябре 2017 г. ОМК выступила партнером секции «Корпоративное волонтерство как HR-стратегия: инструмент повышения вовлеченности или дополнительная нагрузка HR?» на VI московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество».

В рамках форума состоялось награждение участников конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел». В том числе победителями стали проекты, реализованные волонтерами ОМК

в Выксе (Нижегородская обл.). Это проект помощи детям-сиротам «Старший брат» и интернет-проект для ветеранов «Уважение».

ОМК активно поддерживает донорское движение. В 2017 году в московском офисе компании было проведено четыре акции, в которых принял участие 201 человек. В общей сложности сотрудники компании сдали за год более 90 литров крови. В акциях ОМК участвуют партнеры — сотрудники «Металлинвестбанка», Российского союза боевых искусств, НИТУ «МИСиС» и т.д.



- Количество волонтеров
- Количество волонтерочасов
- Количество дней (в пересчете с волонтерочасов)



6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «НАЧНИ СВОЕ ДЕЛО»

Программа развития социального предпринимательства стартовала в 2016 году в г. Чусовой. В 2017-м к проекту присоединился г. Благовещенск. Общий бюджет программы в 2016-2017 гг. — 9 млн рублей.



БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В 2016-2017 ГГ.

9 млн руб.

Реализация программы основана на механизмах социального партнерства. Это придает дополнительную устойчивость самому проекту и позволяет зафиксировать достигнутые результаты в социальной среде.

В 2017 г. в проекте участвовали:
в Чусовом: Пермский Фонд развития предпринимательства, Министерство промышленности и торговли Пермского

края, администрация Чусовского муниципального района; **в Благовещенске:** Фонд региональных социальных программ «Наше Будущее», Государственный комитет по предпринимательству и туризму и Центр инноваций социальной сферы (ЦИСС) Республики Башкортостан, администрация Благовещенского муниципального района.

ОБУЧЕНИЕ ИНИЦИАТИВНЫХ ЖИТЕЛЕЙ

На ознакомительном семинаре «Бизнес-модели в социальном предпринимательстве: российский и зарубежный опыт» были рассмотрены различные примеры социального предпринимательства для формирования у участников понимания предмета социального предпринимательства и возможных моделей реализации бизнес-модели. Для тех, кто решил попытаться оформить свою идею в рабочую бизнес-модель, проведен практический семинар «Социальное проектирование».

КОНКУРС ПРОЕКТОВ «НАЧНИ СВОЕ ДЕЛО»

Жители г. Чусового и г. Благовещенска, которых заинтересовали примеры, рассмотренные на семинарских занятиях, имели возможность получить стартовый капитал на развитие своей идеи. Возможность для участия в конкурсе грантов имели физические лица

ПРОЕКТЫ В ЧУСОВОМ

Поддержано	Запущено	Прошли сертификацию по социальному предпринимательству	Вошли в федеральную акселерационную программу ПФРП	Создано рабочих мест
35 проектов (20 в 2016 г., 15 в 2017 г.)	34 проекта	2 проекта	24 проекта	37

и частные предприниматели, постоянно проживающие в Чусовом и Благовещенске, а также в соответствующих муниципальных районах.

Грантовая поддержка оказывалась и организациям (НКО, ООО) деятельность которых направлена на решение социальных проблем в городе, на улучшение качества жизни населения региона в целом и представителей социально незащищенных слоев населения. Основным критерий выделения гранта — самокупаемость социально ориентированной деятельности после реализации заявленного бизнес-плана. Бюджет грантового конкурса в 2017 году составил 4 млн руб.

Проект «Федерация лыжных гонок» вошел в финал Всероссийского конкурса проектов «Социальный предприниматель».

Проект «Запусти пластик в оборот» получил региональную субсидию в размере 850 тыс. рублей.

В Чусовом появились новые места досуга: антикафе, велоклуб, батутный центр «Улетный заяц», детский Монтессори-клуб, кондитерская, клуб ментальной арифметики «Альф@», пространство для отдыха и досуга молодых мам и детей «Свободная песочница», тренажерный зал для пожилых людей. Начали свою работу эко-деревня, контактный зоопарк, прачечная.

6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

ПРОЕКТЫ В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ

Поддержано	Запущено	Вошли в «Акселератор социальных проектов» (ЦИСС)	Созданы людьми с ограниченными возможностями по зрению	Создано рабочих мест
11 проектов	11 проектов	11 проектов	2 проекта	более 70

В Благовещенске появились новые развивающие центры для детей и подростков: клуб интерактивного обучения иностранным языкам, в том числе и для детей с ограниченными возможностями, центр профориентации и развития личности «Сегодня»; места досуга: прокат велосипедов и роликов «Бери-катайся», сайкл-студия «Крути педали»; социальные службы: служба социальной помощи «Ваша сиделка», оздоровительный центр (галокамера) «Во Благо», массажный кабинет «Рада» «предполагает трудоустройство людей с ограниченными возможностями по зрению»; новые услуги: мобильный ремонт сельхозтехники, производство детского текстиля «Пуговка».

АКСЕЛЕРАЦИОННАЯ ПРОГРАММА ПО ПОДДЕРЖКЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

Программа сопровождения молодых предпринимателей имеет, пожалуй, даже большее значение, чем материальная поддержка социальной инициативы. В рамках программы было организовано участие победителей конкурса в федеральной программе «Школа социального предпринимательства» в Чусовом, в акселерационной программе ЦИСС Республики Башкортостан. Хороший результат дал обмен лучшими практиками на краевых конференциях по социальному предпринимательству в Чусовом и Перми, на республиканских форумах по предпринимательству в Уфе.



ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

Программа вызвала большой интерес среди журналистов и пользователей социальных сетей. За время реализации проекта в местных, региональных, корпоративных, федеральных СМИ и социальных сетях вышло более 600 публикаций о проектах социальных предпринимателей и самой программе.

6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

ВСЕРОССИЙСКИЙ КНИЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

В 2017 году ОМК организовал в регионах своего присутствия масштабную акцию для книголюбов — фестиваль «Книгоград. Архитектура интеллекта».

Для детей и взрослых были устроены культурно-просветительские мероприятия, презентации книжных новинок, библиотек и издательств. Большое внимание уделялось вовлечению в подготовку фестиваля местных творческих коллективов. В рамках мероприятия были организованы встречи посетителей «Книгограда» с современными российскими авторами: Анной Гончаровой, Захаром Прилепиным, Ринатом Валиуллиным, Сергеем Литвиновым, Екатериной Вильмонт, Дмитрием Емцом, Олегом Ждановым, Татьяной Булатовой. Приглашенные писатели провели для всех желающих открытый диктант.

Мероприятие проводилось в августе-сентябре 2017 года во всех городах присутствия ОМК. Первым фестиваль встретил Чусовой, затем — поселок Новосинеглазово, города Благовещенск и Альметьевск. Завершился фестиваль в Выксе. В каждом городе

к проведению фестиваля привлекались представители региональной и местной власти, творческие коллективы, библиотеки и местные бизнес-сообщества. Мероприятия посетили более 10 тыс. человек. Общий бюджет составил 9,4 млн рублей.



Количество участников по городам, посетителей

г. Чусовой	1700
пос. Новосинеглазово (г. Челябинск)	1300
г. Благовещенск	2000
г. Альметьевск	1700
г. Выкса	3500



6.4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

«БАЛ ПОБЕДИТЕЛЕЙ»

В Москве в декабре 2017 г. состоялся 12-й Бал Победителей. На нем встретились более 400 ветеранов из 15 стран — России, стран СНГ и Балтии. Среди приглашенных — участники обороны Москвы и Сталинграда, а также Ленинградской и Курской битв, дети войны и узники концлагерей. Среди них артиллеристы, минометчики, десантники, танкисты, радисты, медсестры. Все имеют боевые награды и ордена. Бал проводится с 2006 года.

«ЭНЕРГИЯ МЕЧТЫ»

При финансовой поддержке ОМК в Государственном историческом музее была организована выставка «Энергия мечты», посвященная 100-летию Октябрьской революции. Поддержка экспозиции — вклад компании в сохранение исторического наследия.



6.5 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ОМК-УЧАСТИЕ»

Фонд «ОМК-Участие» создан в 2008 году и функционирует на пожертвования руководителей и сотрудников компании. Председатель попечительского совета фонда — Ирина Седых. В 2017 году фонд провел несколько акций, направленных на поддержку детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации и страдающих тяжелыми заболеваниями, на развитие образовательных и медицинских методик, культуры и искусства.

ФЕСТИВАЛЬ «АРТ-ОВРАГ»

В Выксе с 16 по 18 июня 2017 года состоялся VII-й фестиваль городской культуры «Арт-Овраг». Объединенная металлургическая компания и фонд «ОМК-Участие» проводят это мероприятие ежегодно с 2011 года.

Во время фестиваля город превращается в единую арт-площадку с выставкой работ известных мастеров под открытым небом. Фестиваль — катализатор творчества жителей города, которые получают простор для преобразований своей среды и создания нового публичного пространства.

Трехдневная программа в 2017 году была наполнена культурными, образовательными, спортивными событиями, мастер-классами и другими мероприятиями. Темой фестиваля выбрали тему акватории, поэтому главными площадками впервые стал Верхне-Выксунский пруд площадью 300 гектаров. Известные архитекторы и художники из России и Франции разработали собственные проекты арт-плотов, а один из них был создан по эскизу жительницы Выксы, победившей в конкурсе на лучший проект.

Программа вместила также театральные представления, мастер-классы и лекции по городскому предпринимательству, современному искусству, фотографии и другим темам, концерты, творческие занятия для детей, показательные выступления спортсменов. В Выксе открыли арт-резиденцию Vyksa Air. Это новое мировое направление в развитии современного искусства. Арт-резиденция в Выксе — единственная в России организована в провинциальном городе. Сегодня в резиденции живут и работают художники, работы которых впоследствии останутся в Выксе. Также в рамках фестиваля

состоялась презентация самой большой в мире монументальной росписи на стене стана-5000 Выксунского металлургического завода.

Всего за три фестивальных дня в «Арт-Овраге» приняли участие более 10 тыс. выксунцев и гостей города.



6.5 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ В ЦИРКЕ НИКУЛИНА

Новогодняя акция прошла в 15-й раз и собрала около двух тысяч гостей. Специальными гостями акции стали ребята из многодетных и малообеспеченных семей, подопечные фонда из Выксы, воспитанники социально-реабилитационного центра «Пеликан», дети с ограниченными возможностями и попавшие в трудную жизненную ситуацию, пациенты НИИ детской онкологии и гематологии РОНЦ им. Н.Н. Блохина, ребята из Сирии, которые проходят лечение в Москве, семьи из регионов присутствия ОМК и дети сотрудников.

«С МИРУ ПО ЕЛКЕ»

С 2012 года благотворительный фонд «ОМК-Участие» ежегодно реализует проект «С миру по елке» для детей, находящихся на лечении в Российском онкологическом центре им. Н.Н. Блохина РАМН. В 2017 году волонтеры украсили отделение и внутренний двор РОНЦ, вручили юным пациентам подарки и провели для них театральные фестивали с участием Центра им. Вс. Мейерхольда, театра «СНАРК», фольклорного кукольного театра «Ученый

медведь», Русского театра марионеток, театра марионеток «Фигаро», студии анимации «Кедр» и театра «Июльансамбль».

ПОМОЩЬ НИИ ДЕТСКОЙ ОНКОЛОГИИ РОНЦ

Впервые в своей истории фонд получил президентский грант в размере 1 млн рублей на социально значимый проект — развитие сайта «Детская онкология.рф», который был создан по инициативе фонда в 2011 году. Фонд поддерживает издание журнала «Онкопедиатрия» и передал в 2017 году в РОНЦ медицинское оборудование для маленьких пациентов: бронхофиброскоп BF-XP60 для торакальных операций, 15 инфузоматов и 5 перфузоров для химиотерапии.

«ЩЕДРЫЙ ВТОРНИК»

Фонд «ОМК-Участие» второй год подряд поддерживает международную инициативу «Щедрый вторник». 28 ноября в регионах присутствия компании состоялись благотворительные, образовательные, патриотические мероприятия и донорские акции.

«В ШКОЛУ — ВМЕСТЕ!»

«ОМК-Участие» провел традиционную благотворительную акцию, в ходе которой более двух тысяч сотрудников помогли собрать в школу 164 ребенка из городов присутствия компании.

«С ЛЮБОВЬЮ В СЕРДЦЕ»

Фонд собрал свыше 595 тысяч рублей для приобретения иппотренажера для реабилитации детей-инвалидов на базе развивающего центра «Созвездие» в Выксе и велотренажера для Матвея Антропова из Благовещенска, а также на лечение подопечных фонда в Альметьевске и Челябинске.

АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ

В 2017 году 41 семья из регионов присутствия ОМК получила адресную помощь от фонда «ОМК-Участие» на сумму 4,7 млн рублей.



6.6

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В июле 2017 года правление ОМК утвердило новую политику в области безопасности производства.

Политика разработана с учетом российского законодательства и международных стандартов: ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. Существенных изменений в системе внутренних нормативных документов, определяющих политику в области безопасности производства, в 2017 году не произошло.

Компания в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, ориентируется на международные стандарты и лучшие практики в области безопасности производства и стремится интегрировать их во все бизнес-процессы.

В политике зафиксированы следующие принципы:

- Соблюдение законодательных требований — обязательное условие деятельности компании

- Приоритет жизни человека и его здоровья перед производственными показателями
- Интеграция системы управления безопасностью производства в производственную и управленческую деятельность
- Поддержка и поощрение безопасного поведения работников
- Управление рисками для предотвращения происшествий
- Компетентность и ответственность работников — основное условие безопасной работы
- Мониторинг показателей в области безопасности производства
- Взаимовыгодные отношения с поставщиками и подрядчиками

Работа по обеспечению безопасности производства предусматривает:

1. Идентификацию и ранжирование аспектов

и опасностей деятельности компании в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности

2. Эффективное управление этими аспектами и опасностями для предотвращения и/или минимизации связанных с ними потенциальных негативных воздействий
3. Интеграцию этой деятельности в общую систему менеджмента
4. Соответствующую организационную структуру с четко обозначенными функциями, распределением полномочий и ответственности
5. Целенаправленное обучение и информирование, обеспечивающие повышение общей осведомленности работников компании и поддержку эффективного функционирования системы менеджмента
6. Мониторинг ключевых показателей безопасности, здоровья и воздействия на окружающую среду

7. Постоянную оценку результативности и совершенствование интегрированной системы менеджмента.



МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ

ISO 9001:2008
 ISO 14001:2004
 ISO 39001:2012
 OHSAS 18001:2007
 OSHA 3132 2000
 OSHA 3133 1994
 RR363/2001
 ISBN 978-0-470-04309-7

IOGP International Association of Oil and Gas Producers, 2011
 Технический регламент Таможенного Союза «О безопасности колесных транспортных средств» ТР ТС 018/2011 утвержден 9 декабря 2011 г. №877 решением Комиссии Таможенного Союза

6.6.1

ОХРАНА ТРУДА

В ОМК созданы условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и ведется постоянная работа над повышением экологической безопасности деятельности компании

Заинтересованная сторона	Требования	Мероприятия
Потребители	Безопасность сотрудников/при производстве, отгрузке и транспортировке продукции	Проведение совместных аудитов по безопасности производства, разработка безопасных методов работ, обучение персонала, демонстрация процессов потребителям
Потребители	Информация по безопасности/ предоставление информации о происшествиях	Предоставление информации о происшествиях (причины, мероприятия). Подготовка и предоставление ежемесячного отчета о безопасности производства
Потребители	Совещания по безопасности/участие представителей безопасности производства в совместных совещаниях	Представители дирекции по безопасности производства ОМК и управлений заводов принимают участие в совместных совещаниях
Поставщики товаров и услуг на федеральном и местном уровнях	Безопасность сотрудников/при производстве, отгрузке и транспортировке продукции	Проведение совместных аудитов по безопасности производства, разработка безопасных методов работ, обучение персонала, демонстрация процессов потребителям
Органы государственной власти в регионах деятельности компании	Отчетность/ежеквартальная и годовая	Своевременное предоставление отчетности
Органы государственной власти в регионах деятельности компании	Соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности/плановая проверка надзорными и контролирующими органами	Соблюдение требований в области безопасности производства

6.6.1

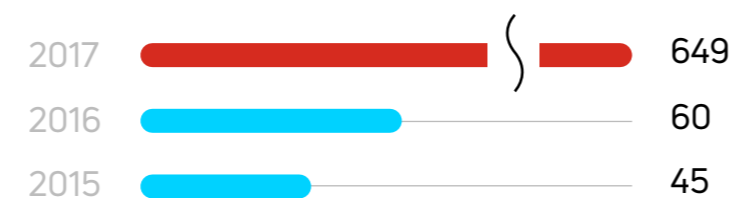
ОХРАНА ТРУДА

Эффективная организация системы управления безопасностью производства на предприятиях ОМК строится на основе обмена опытом и лучшими практиками, а также принятия управленческих решений, направленных на снижение рисков травм и происшествий через работу комитетов по безопасности производства.

Комитет по безопасности производства ОМК, координационные комитеты по безопасности производства предприятий и цеховые рабочие группы представляют собой единую управленческую вертикаль. Работа комитета направлена на реализацию целей, стратегии развития и политики компании в области безопасности производства. В управляющей компании действует дирекция по безопасности производства ОМК, которая контролирует основные направления в области охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, управления здоровьем персонала и безопасности производственных процессов.

649

Количество проверок состояния производственной безопасности в подрядных организациях, шт.



Основные цели ОМК как в 2017 году, так и в долгосрочной перспективе — недопущение смертельного травматизма и планомерное снижение производственного травматизма, а также отсутствие пожаров и аварий.

Показатель	Единицы измерения	2015	2016	2017	Цель 2018
Расходы на охрану труда и промышленную безопасность	млн руб.	312,90	384,02	559,77	653,76
Расходы на пожарную и радиационную безопасность	млн руб.	86,70	54,63	23,43	22,69



6.6.1

ОХРАНА ТРУДА

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА В 2017 ГОДУ:



повышение культуры в области безопасности производства



контроль и развитие в области безопасности подрядных организаций



развитие системы безопасности производственных процессов



развитие системы управления транспортной безопасности



развитие системы управления охраной здоровья персонала

Программы реализуются через наставничество линейных руководителей, проведение обучения по безопасности и комплексные аудиты, которые включают шесть основных направлений:

- охрана труда
- промышленная безопасность
- экологическая безопасность
- транспортная безопасность
- пожарная безопасность
- безопасность производственных процессов

В 2018-2020 годах планируется продолжить все вышеперечисленные программы, ежегодно расширяя вовлеченность персонала в данные процессы.



6.6.1

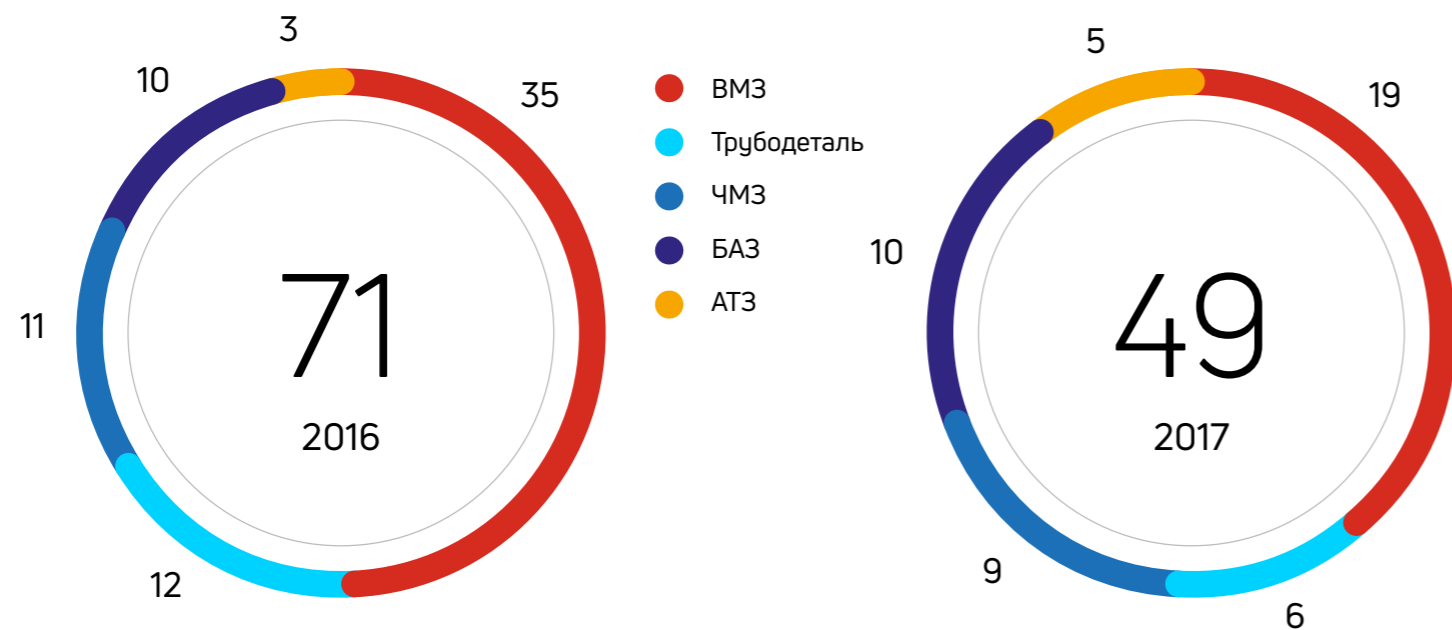
ОХРАНА ТРУДА

ТРАВМАТИЗМ

В 2016-2017 годах на предприятиях группы ОМК не зарегистрировано случаев со смертельным исходом. В 2017 году по группе предприятий ОМК достигнуто снижение количества зарегистрированных производственных

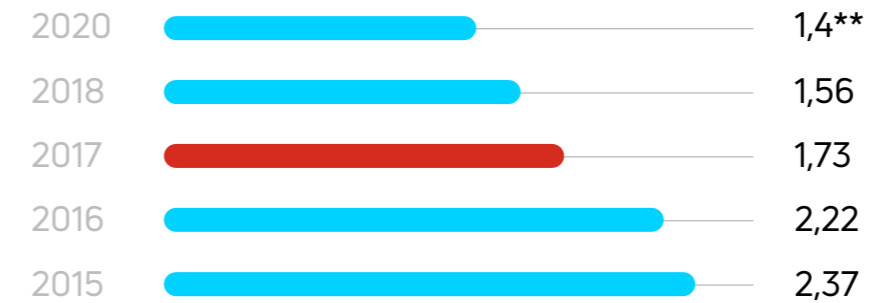
травм с потерей трудоспособности на 25% по сравнению с 2016 годом.

Количество зарегистрированных производственных травм с потерей трудоспособности (на графике):



1,73

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени, LTIFR*



Для безопасного выполнения работ непосредственно на рабочих местах на предприятиях ОМК разрабатываются карты пошагового выполнения операций, где подробно описывается, какие действия необходимо совершить при выполнении той или иной операции.

*Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени. **Целевой показатель.



6.6.1

ОХРАНА ТРУДА

ОБУЧЕНИЕ

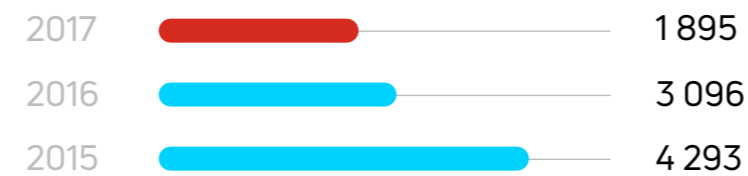
Обучение по развитию системы управления охраной труда и промышленной безопасности:

- Семинар для высших руководителей «Управление безопасностью. Системы, используемые руководителями производств»
- Семинар для линейных руководителей «Эффективные методы управления безопасностью с обучением проведению поведенческих аудитов безопасности»
- Семинар для рабочих «Развитие осознанного отношения к безопасности»
- Семинар по внутреннему расследованию происшествий «Расследование происшествий и анализ ключевых причин»
- Семинар «Организация систем транспортной безопасности»

- Семинар «Безопасное вождение автомобиля»
- Семинар «Безопасность производственных процессов»

1 895

Количество обученных по программам безопасности, чел.



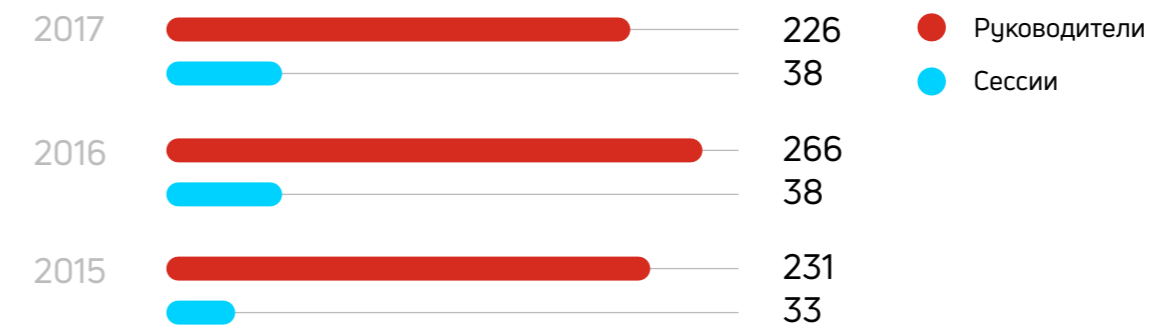
Всего за шесть лет обучение по корпоративным программам безопасности производства прошли более 30 тыс. сотрудников ОМК.

Наставничество линейных руководителей

Программа наставничества позволяет добиваться единого понимания актуальных задач с участником сессии и определять его действия по дальнейшему улучшению безопасности труда (внутренние расследования, поведенческие аудиты безопасности).

226/38

Количество проведенных наставнических сессий с руководителями



6.6.1

ОХРАНА ТРУДА

КОМПЛЕКСНЫЕ АУДИТЫ

В отчетном году проведены комплексные аудиты по всем шести направлениям работы в области безопасности производства:

1. Охрана труда — основные критерии
2. Промышленная безопасность — основные критерии
3. Экологическая безопасность — основные критерии
4. Транспортная безопасность — основные критерии
5. Безопасность производственных процессов — основные критерии
6. Пожарная безопасность — основные критерии

Отчет по проведенным аудитам содержит сильные стороны (лучшие практики и хорошо развитые процессы), области для улучшения и рекомендации для подготовки мероприятий по улучшению работы системы управления безопасностью производством.

На основании данного отчета каждое предприятие подготавливает корректирующие мероприятия и составляет индивидуальный план их выполнения. Контроль выполнения мероприятий проводится ежеквартально и во время проведения ежегодного аудита системы управления безопасностью производства.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В 2017 году проведена работа по внедрению автоматизированной системы SAP EHSM в части формирования потребности, что кардинально изменило порядок процесса обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Для отслеживания тенденции и поиска областей для улучшения в части обеспечения работников современными средствами защиты, специалисты по безопасности производства регулярно принимают участие в выставках и семинарах, организованных поставщиками СИЗ.



6.6.1

ОХРАНА ТРУДА

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

В соответствии с федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2017 году проводилась внеплановая специальная оценка рабочих мест.

Специальная оценка рабочих мест, кол-во мест

Предприятие	2016	2017
АТЗ	39	42
ВМЗ	978	1 208
ЧМЗ	225	120
Трубодеталь	132	119
БАЗ	291	46
Всего	1 665	1 535

Серьезных изменений по результатам проведенной внеплановой оценки условий труда на предприятиях группы ОМК не отмечено.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В 2017 году в ОМК для поддержания здоровья и профилактики профессиональных заболеваний среди работников проведены медосмотры, которые прошли 100% подлежащих осмотру. Осмотры выявили высокий риск профессиональных заболеваний среди курильщиков в связи с чем были проведены профилактические мероприятия по борьбе с курением.

Проведена кампания обследований работников по определению рисков и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. Организована вакцинация работников от гриппа. Проведено флюорографическое обследование работников на территории предприятия для ранней выявляемости онкозаболеваний органов дыхания. Проведен онкоосмотр женщин (ультразвуковое исследование органов малого таза и молочных желез) на территории предприятия.

Ежегодно при финансовой поддержке предприятия реализуется программа санаторно-курортного оздоровления работников и членов их семей. Преимущественное право при реализации программы имеют работники, занятые во вредных и опасных условиях труда. Для детей работников в возрасте от 4 до 15 лет приобретаются путевки «Мать и дитя».

6.6.1

ОХРАНА ТРУДА

МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для минимизации рисков, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов, на всех предприятиях ОМК проводится ряд обязательных мероприятий:

- Перед допуском к самостоятельной работе персонал проходит обучение на курсах по рабочим профессиям и целевому назначению
- Каждый сотрудник, принимаемый на работу, проходит вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте и стажировку под руководством опытного наставника и допускается к самостоятельной работе только после проверки знаний по безопасности производства
- На всех объектах разработаны инструкции по правилам безопасной эксплуатации оборудования и установок, безопасности производства при проведении различных работ, охране труда для отдельных категорий специалистов, действию обслуживающего персонала

при возможных аварийных ситуациях, утвержденные соответствующими руководителями объектов

- В целях обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на предприятиях имеются: план мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий; собственная пожарно-газоспасательная служба (ВМЗ), медицинские посты, система оповещения, связи и наблюдения; необходимый запас противопожарного оборудования, средств индивидуальной защиты, аварийного инструмента; заключаются договора с профессиональными аварийно-спасательными формированиями
- Для закрепления знаний и правильных действий персонала в чрезвычайных ситуациях проводятся противоаварийные тренировки, плановые занятия по пожарно-техническому минимуму, тренировки по оказанию доврачебной медицинской помощи



Выполнение всех вышеописанных мероприятий способствует снижению всех рисков, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов до приемлемого и уменьшению вероятности возникновения и развития аварий на предприятиях ОМК.

6.6.1

ОХРАНА ТРУДА

ТРЕБОВАНИЯ К ПОДРЯДЧИКАМ

Для соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда подрядчиками ОМК компания ввела в действие корпоративный стандарт «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности». Стандарт устанавливает требования по взаимодействию с подрядными организациями для обеспечения безопасных условий труда и соблюдения экологических требований при организации работ, выполняемых ими на объектах компании или в интересах компании вне ее объектов.

При заключении договоров со стороны подрядной организации подписывается обязательное к договору приложение «Требование о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей

среды». Специалистами по безопасности производства проводится оценка поставщиков/подрядчиков/исполнителей по критериям соответствия требованиям по безопасности труда и окружающей среды.

Все работники подрядных организаций до начала работ проходят вводный инструктаж с внесением соответствующих записей. Во время инструктажа до работников подрядчика доводятся требования по безопасности труда и охране окружающей среды, политики в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности, порядка доступа и передвижения по территории предприятий, в том числе на транспортных средствах. В ходе работ по договору проводятся регулярные проверки подрядчиков силами специалистов ОМК. Формируется база данных поставщиков, подрядчиков, исполнителей работ.



6.6.2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

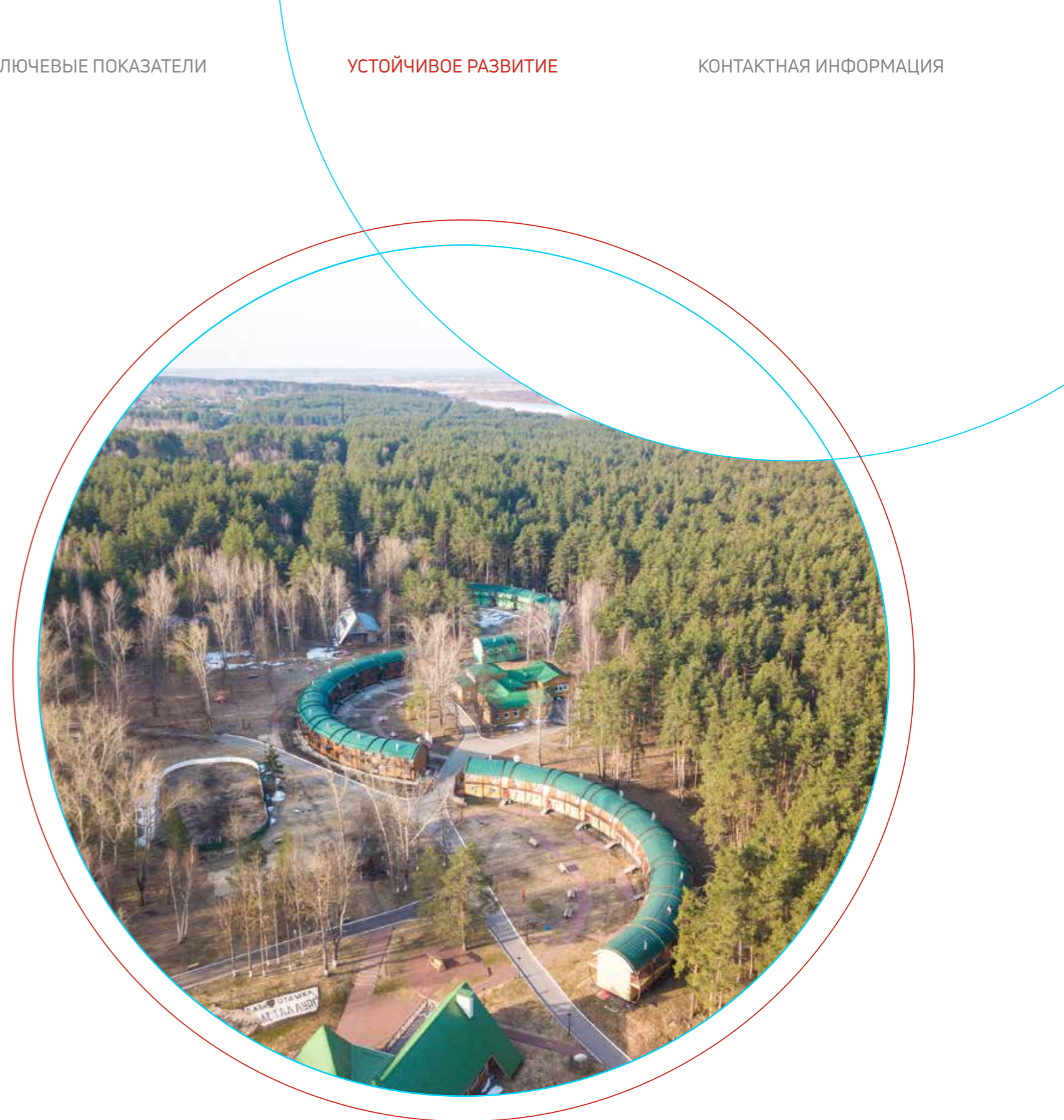
В соответствии с политикой в области безопасности производства, принятой в 2017 году, компания постоянно совершенствует систему менеджмента в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности, интегрируя ее с существующей системой управления.

В ОМК действует многоуровневая система экологического менеджмента. На уровне управляющей компании все вопросы охраны окружающей среды контролирует дирекция по безопасности труда, окружающей среды и качеству ОМК. За экологический контроль на предприятиях отвечают специалисты природоохранных служб. Выполнение требований природоохранного законодательства, намеченных мероприятий по охране окружающей среды обеспечивают руководители структурных подразделений.

Информирование всех линейных руководителей предприятия по актуальным вопросам в области охраны окружающей среды проводится ежемесячно, что позволяет оперативно внедрять комплексные проекты.

Следуя принципу предосторожности, ОМК создает условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и гарантирует экологическую безопасность продукции компании. Для минимизации воздействия на окружающую среду на предприятиях, входящих в ОМК, ведется работа по внедрению новых, более безопасных методов управления, технологий и оборудования.

ОМК инвестирует в природоохранные мероприятия, предупреждает аварийные ситуации и повышает готовность к ним, развивает ответственное ресурсопользование, предпринимает меры по смягчению изменения климата и адаптации к нему.

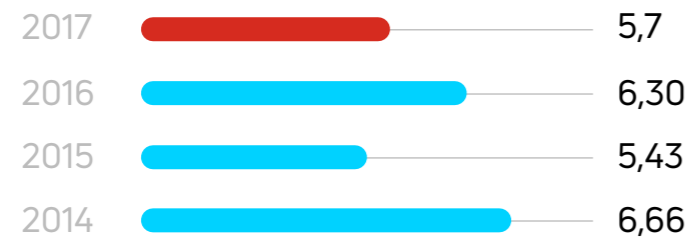


6.6.2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

5,7

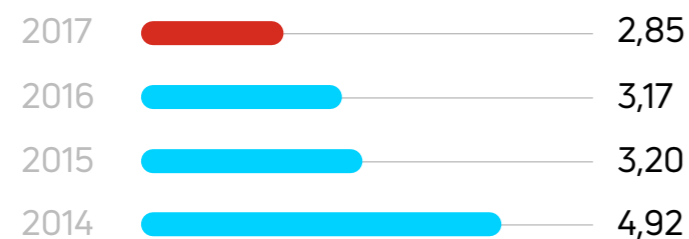
Валовые выбросы в атмосферный воздух, тыс. т



Снижение объема образования отходов за 2017 г. произошло в результате расширения ассортимента производимых побочных продуктов, ранее уходивших в отходы, а также в связи с продажей мощностей по переработке известняка. Последнее событие совместно с развитием мощностей по переработке отходов значительно повлияло и на снижение накопленных остатков отходов.

2,85

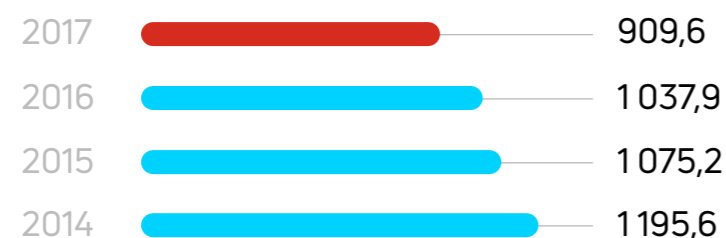
Валовые сбросы в водные объекты, тыс. т



Валовые сбросы загрязняющих веществ снизились в 2017 г. за счет закрытия водовыпуска ВМЗ и перенаправления стоков с данного водовыпуска в сети МУП «Стоки». При этом в результате проведения в 2017 г. мероприятий по устранению подтоплений некоторых участков Литейно-прокатного комплекса ВМЗ при сезонных дождях и таянии снега, объем сброса ливневых и дренажных вод в открытые водные объекты увеличился.

909,6

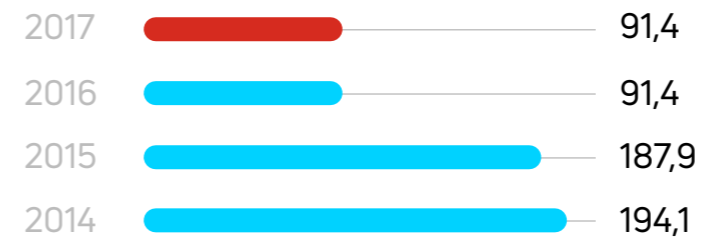
Образование отходов производства, тыс. т



В 2017 г. на ВМЗ запущен новый участок по нанесению пенополиуретанового покрытия. В связи с этим были пересчитаны объемы образования отходов. Лимиты для ВМЗ получены в 2017 г. с учетом данного участка.

91,4

Площадь нарушенных земель, га

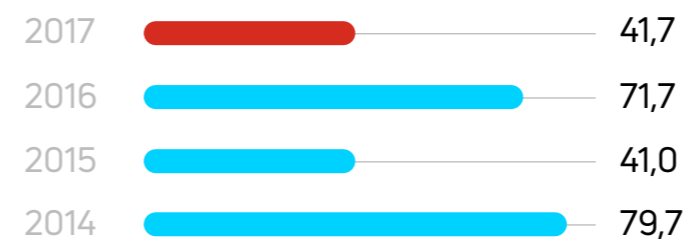


Выбросы парниковых газов определены по ВМЗ и ЧМЗ

Расчет проводился в соответствии с методическими указаниями и руководству по количественному определению объемов выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации. Выбросы были посчитаны по следующим категориям источников выбросов парниковых газов: стационарное сжигание топлива, черная металлургия, железнодорожный транспорт.

41,7

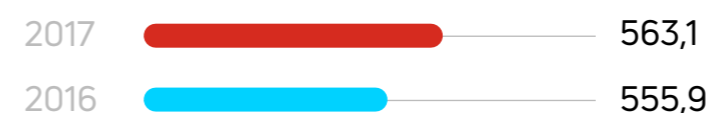
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.



Снижение выбросов парниковых газов в будущем произойдет за счет закрытия мартеновского цеха ВМЗ.

563,9 +1,3%

Выбросы парниковых газов, тыс. т (в CO₂-эквиваленте)



6.6.2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения, тыс. т

Предприятие	2016	2017
Наличие отходов на начало года	19 615,3	10 834,33
Выявлено и уточнено в текущем периоде	873,6	0,00
Образование отходов за год	1 156,6	913,85
Принято вследствие реорганизации иного юридического лица	0,00	0,00
Принято отходов от сторонних организаций (в собственность и без передачи права собственности)	109,3	62,37
принято от сторонних организаций компании	109,3	62,37
Использование отходов за год	1 111,5	1 010,44
использовано силами сторонних организаций	869,6	523,83
Обезвреживание и переработка отходов	356,7	347,35
силами сторонних организаций	27,0	21,41
Захоронено отходов всего	253,3	82,92
силами сторонних организаций	80,3	82,70
Передано в собственность	855,9	525,00
Наличие отходов на конец года	19 231,9	10 362,97
Передано отходов сторонним организациям	937,0	634,48
всего передано сторонним организациям компании	413,1	158,40



6.6.2

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

Объем выбросов в атмосферу от предприятий ОМК, т

	2015	2016	2017
Масса общих выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	4 901,75	5 758,28	5 726,01
оксидов азота (NO _x)	1 671,848	2 182,13	3 084,72 ¹
диоксида серы (SO _x)	136,494	112,72	33,65
оксида углерода (CO)	1 825,154	2 001,93	1 576,62
бенз(а)пирена	0,0004287	0,00	0,00
летучих органических соединений (ЛОС)	246,663	257,54	115,04
углеводородов (без ЛОС)	17,603	27,05	6,80
твердых веществ	939,971	1 126,14	898,67
Прочие	64,018	50,77	10,51

¹ Рост обусловлен двукратным увеличением объемов производства в 2017 г. мартеном ВМЗ заготовки для производства ж/д колес. В марте 2018 года мартен остановлен в связи с переходом на покупную заготовку, что существенно снизило объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

6.6.2

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Потребление воды, тыс. м³

Вопрос	2016	2017
Использование воды из всех источников	373 996,06	376 200,687
Забор воды, в том числе:	10 109,12	10 053,757
забор воды из подземных источников	4 134,33	3 953,540
забор воды из поверхностных источников	5 479,26	5 797,860
поступление воды из сетей водоснабжения других организаций	495,53	159,577
Процентная доля объема воды, многократно или повторно используемой компанией	97,33%	97,47%

Потребление энергии

Показатель	Единицы измерения	2015	2016	2017	Цель 2018
Закупки электроэнергии (за вычетом электроэнергии, переданной на сторону)	МВт-ч	1 503 823	1 521 895	1 640 540	1 659 204
Производство теплоэнергии для собственных нужд (всего)	Гкал	627 181	570 359	561 947	574 526
Закупки тепловой энергии (за вычетом тепловой энергии, переданной на сторону)	Гкал	7 395	6 975	5 310	5 093
Электрическая энергия	ГДж	5 413 761	5 478 821	5 905 945	5 973 134
Тепловая энергия	ГДж	2 656 843	2 417 180	2 374 990	2 426 748
Потребление энергии (топлива) на производство продукции	ГДж	8 101 956	7 981 376	8 366 730	7 803 359
Общее потребление энергии	ГДж	16 172 560	15 877 378	16 647 665	16 203 241

6.6.2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Динамика экономии покупных энергоресурсов от программ энергосбережения по основным активам*

Предприятие	Вид носителя	Единицы измерения	Год		
			2015	2016	2017
ВМЗ	Эл.энергия	тыс. кВт.ч	4 606	13 196	23 897
	Природный газ	тыс. м ³	608	1 541	5 918
ЧМЗ	Эл.энергия	тыс. кВт.ч	17 811	6 318	2 124
	Природный газ	тыс. м ³	28 945	1 191	488
БАЗ	Эл.энергия	тыс. кВт.ч	224	3 245	7 555
	Природный газ	тыс. м ³	139	413	73
ТД	Эл.энергия	тыс. кВт.ч	368	394	273
	Природный газ	тыс. м ³	203	44	21
Итого по ОМК	Эл.энергия	тыс. кВт.ч	23 009	23 153	33 849
Итого по ОМК	Природный газ	тыс. м³	29 895	3 189	6 500

Совокупная экономия энергоресурсов в результате реализации программы повышения энергоэффективности, ГДж

Показатель	2015	2016	2017	Цель 2018
Электрическая энергия	84 443	84 972	124 226	124 226
Тепловая энергия	1 016 071	108 388	220 922	220 922
Общее количество энергии	1 100 514	193 360	345 148	345 148

* Коэффициенты: для электроэнергии — 3,67, для природного газа — 29,3.

6.6.2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СНИЖЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ

На предприятиях ведется постоянная работа по выявлению несоответствий требованиям природоохранного законодательства, а также идентификация и оценка рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности. По всем выявляемым несоответствиям и рискам разрабатываются корректирующие или предупреждающие мероприятия.

ПРОЕКТЫ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ

В 2017 году разрабатывались мероприятия по управлению ключевыми источниками негативного экологического воздействия. На ВМЗ разработан план водохозяйственных мероприятий на период с 2017 по 2021 гг., направленных на снижение сброса загрязняющих веществ со сточными ливневыми и дренажными водами в ручей Ивайловка.

Подготовлены материалы по результатам мониторинга состояния атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне полигона промышленных и бытовых отходов ВМЗ. Проведена корректировка расчетной санитарно-защитной зоны основной площадки завода.

В проекте учтены источники негативного воздействия на ОС перспективных инвестиционных проектов. Модернизация пылеулавливающего оборудования от установок плазменной резки труб на ВМЗ позволила снизить количество источников, работающих с превышением предельно допустимых выбросов.

Среди наиболее значимых результатов можно отметить и снижение на ЧМЗ удельного образования отхода производства технического пентаоксида ванадия (обезвоженный осадок нейтрализации сточных вод известковым молоком) с 2,4 кг/т до 2,1 кг/т. Модернизация оборудования на БАЗ позволила снизить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от дуговых сталеплавильных печей с 2,5 до 0,7 т/год.

На 2018 год поставлена цель снижения общей антропогенной нагрузки на окружающую среду от деятельности компании. Принят интегральный показатель степени изменения антропогенной нагрузки от выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов веществ со сточными водами в поверхностные водоемы, а также от образования отходов в отчетном году (по сравнению с предыдущим).

Показатель рассчитывается с учетом изменения объемов производства компании. Цель на 2018 год: установлено снижение антропогенной нагрузки на окружающую среду не менее чем на 3% от значения 2017 года.

ЧМЗ, осуществляя сброс производственных сточных вод после очистки на локальных очистных сооружениях в р. Чусовая и р. Усьва, оказывает негативное воздействие на водные объекты, биоресурсы и среду их обитания. За это предприятие вносит плату в бюджет Российской Федерации.

В качестве компенсационных мероприятий, помимо внесения платы, ЧМЗ с 2014 г. осуществляет выпуск молоди щуки в реки Камского водохранилища, выращенной для предприятия рыбоводной организацией ООО «Тополь», д. Горшки, в рамках договора. В 2017 г. в р. Чусовая выпущено 17,5 тыс. мальков щуки весом 9,6-10,6 граммов.

Успешно завершена государственная экологическая экспертиза проекта рекультивации участка исторического загрязнения земель отходами производства, расположенного в санитарно-защитной зоне Благовещенского арматурного

завода. Реализация проекта намечена на 2018-2021 гг. На 2018 год запланирован технический этап рекультивации.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ РАЗДЕЛЬНОГО СБОРА ОТХОДОВ

Программа внесла существенный вклад в снижение негативного воздействия на окружающую среду. В 2017 году объем твердых коммунальных отходов был снижен на 14,5% по сравнению с предыдущим годом.

Большинство отходов, которые образуются на предприятиях ОМК, относятся к малоопасной и неопасной группе. Объем опасных отходов на предприятиях ОМК очень незначителен и составляет 0,01% от общего объема.

Внедрение раздельного сбора отходов позволило Выксунскому металлургическому заводу (образует 80% отходов компании) уже в 2015 году уложиться в отведенные лимиты по захоронению ТКО, а также способствовало снижению затрат на транспортировку, захоронение отходов и платы за негативное воздействие на окружающую среду.

6.6.2

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УТИЛИЗАЦИЯ БАТАРЕЕК

На ВМЗ организовано несколько мест для сбора отработанных батареек, которые направляются на переработку в специализированные организации.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ

Наряду с работой по уменьшению объемов размещения ТКО ОМК постоянно ищет возможности вторичного использования промышленных отходов. Так, из более чем 60 наименований отходов, образующихся на ВМЗ, более 50 находят применение или непосредственно на предприятии, или у партнеров.

Из общей массы твердых коммунальных отходов выделяются и отдельно накапливаются: картон, бумага, резина, отходы полиэтилена, древесные отходы, каски, что позволяет не направлять эти отходы на полигон для захоронения, а реализовывать предприятиям, использующим их как сырье в производстве. В частности, на вторичную переработку направляется пыль от шлифования черных металлов.

РАЗВИТИЕ ПОЛИГОНА БЫТОВЫХ ОТХОДОВ Г. ВЫКСА

Полигон промышленных и бытовых отходов ВМЗ — единственный объект размещения отходов городского округа Выкса. Компания работает над повышением экологической безопасности полигона. Для строительства второй карты размещения отходов разработан инвестиционный проект реконструкции полигона.

В рамках проекта были выполнены инженерно-геологические, геодезические и экологические изыскания; проведены оценка воздействия на окружающую среду и диалог с местным сообществом в форме общественных слушаний.

Для защиты грунта и грунтовых вод, в соответствии с современными требованиями к строительству полигонов, в основании карты заложен противодиффузионный экран. Основной задачей многослойного экрана из геотекстиля 600 г/м² — геомембраны HDPE 2 мм — является исключение проникновения фильтрационной воды в грунт и на прилегающие участки.

Предусмотрено также обустройство системы сбора и очистки дождевых, талых и поливомоечных стоков с территории административно-хозяйственной зоны, включающей самотечные сети, собирающие стоки, аккумулирующие емкости, канализационную насосную станцию (КНС1), очистные сооружения дождевой канализации, канализационную насосную станцию очищенного стока (КНС2), УФ-обеззараживатель.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПА ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

Компания использует риск-ориентированный подход к своей деятельности.

На предприятиях установлены, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процессы выявления потенциальных чрезвычайных ситуаций и аварий, которые могут иметь влияние на окружающую среду, и пути реагирования на них. Целью данных процессов является предотвращение или смягчение негативного воздействия на окружающую среду реально возможных чрезвычайных ситуаций и аварий. Для организации и проведения мероприятий по предупреждению

и ликвидации чрезвычайных ситуаций, уменьшения ущерба от возможных аварий, катастроф и стихийных бедствий на предприятиях созданы комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ).

Ответственность, полномочия и взаимодействие персонала, руководящего, выполняющего и проверяющего работу КЧС и ОПБ, определены приказами.

Процедура идентификации экологических происшествий и аварийных ситуаций, подготовленности и реагирования на них, разработки планов мероприятий по локализации и ликвидации аварий (ПМЛА) в производственных подразделениях описана во внутренних нормативных документах.

Для проведения работ по ликвидации последствий аварии и осуществления мониторинга окружающей среды могут быть привлечены сторонние организации.

6.6.2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АУДИТ

На всех основных предприятиях компании внедрены и сертифицированы на соответствие требованиям ISO 14001 системы экологического менеджмента.

В 2017 г. на ВМЗ был проведен второй надзорный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на соответствие требованиям ISO 14001:2015 и OHSAS 18001: 2007. Область сертификации — сталеплавильное производство, производство железнодорожных колес, производство труб. Производство стального горячекатаного проката в рулонах, листах и штрипсах. Результаты аудита показали, что заявленная область сертификации соответствует деятельности.

Внутренние аудиты подразделений проводятся в соответствии с установленным графиком. Результаты внутренних аудитов регистрируются по окончании аудита.

Система экологического менеджмента ЧМЗ сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2004 в 2015 г., в 2016-2017 гг. сертифицирующим органом были проведены надзорные аудиты. Новый сертификационный аудит СЭС и СУОТ и ПБ запланирован на май 2018 г.

В 2017 г. специалисты по охране окружающей среды обучены по ISO 14001:2015. В настоящее время ведется разработка/актуализация документации.

В июле 2017 г. проведен надзорный аудит системы экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на Благоевщенском арматурном заводе в соответствии с требованиями ISO 14001 и OHSAS 18001.

В 2017 г. обновлены следующие локальные нормативные документы

ВМЗ

- Политика в области безопасности производства
- СТО.20-30.1 «Безопасность труда и окружающей среды, Общие требования к системе менеджмента»
- СТО.20-35.12 «Требования по обращению с отходами»
- СТО.20-35.1 «Идентификация и ранжирование экологических аспектов»

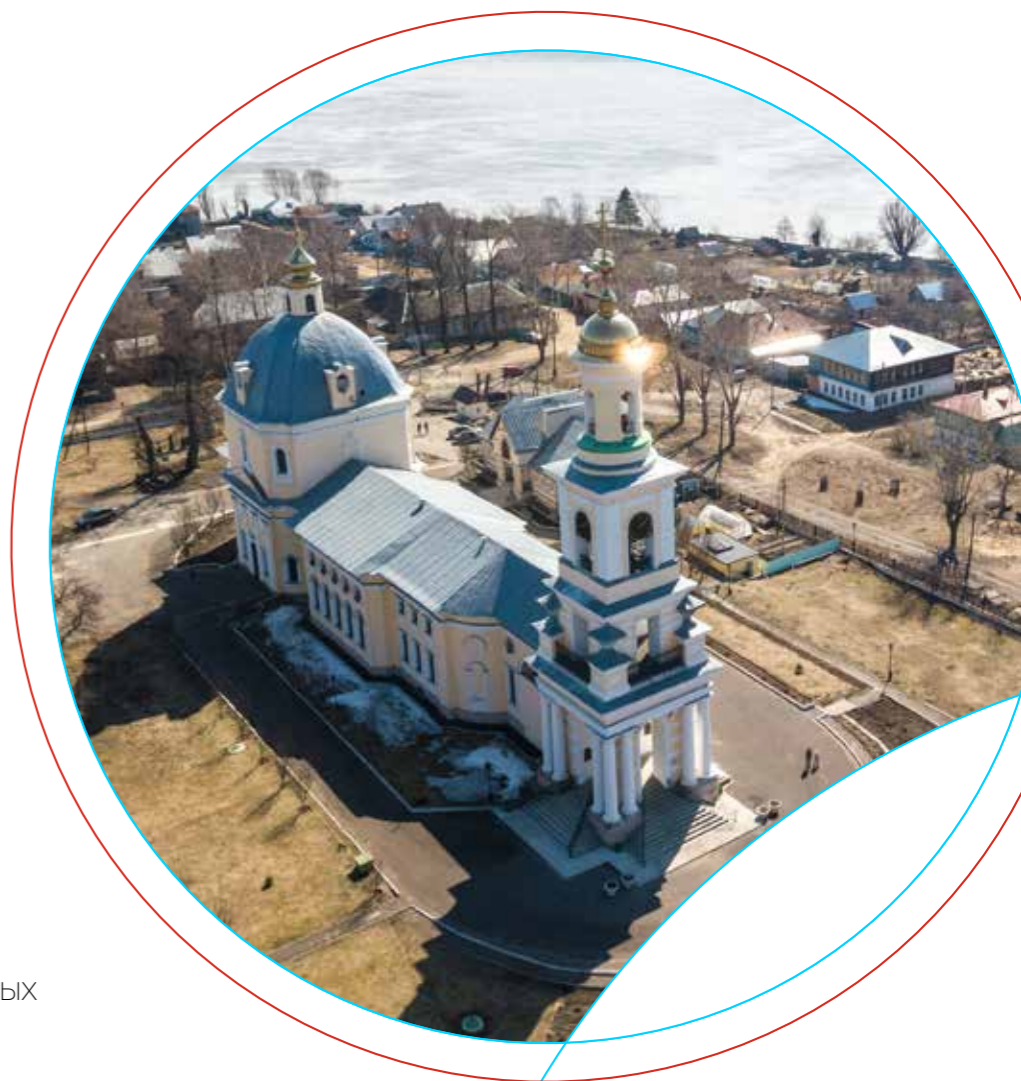
- П.20-541.1 «Порядок организации расследования и учета происшествий»

ЧМЗ

- Руководство по системе экологического менеджмента (Р СЭМ.43-39.4)
- Регламент «Определение экологических аспектов, воздействий, рисков и возможностей» (Р.43-540.1)
- Стандарт организации «Управление отходами» СТО.43-540.3

БАЗ

- СТО.53-35.1.1 Идентификация и оценка значимости экологических аспектов деятельности, продукции и услуг
- СТО.53-20.1 Идентификация законодательных и нормативно-правовых требований в области ИСМ и оценка их выполнения
- И.53-22.2 «Экологическая безопасность»



6.7 УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

Ключевым элементом системы управления компанией и КСО является подход к управлению цепочками поставок, показавший свою эффективность в ОМК за более чем десять лет. В его основу положена идея определения успеха компании через развитие конкурентных преимуществ — факторов, почему клиенты выбирают эту компанию среди многих. Операционные процессы продаж, производства, закупки и логистики выстраиваются и функционируют в компании таким образом, чтобы достичь заданного уровня, определенного для каждой из цепочек поставок показателя: надежности и скорости исполнения клиентских заказов, качества продукции, цены, инновационности.

Система планирования тесно связана с двухуровневой системой управления цепочками поставок, развивающейся в компании с 2007 года:

- централизованный уровень: единые стандарты, методология и укрупненное планирование
- уровень дивизионов: планирование и управление клиентскими заявками и заказами; обеспечение координации всех процессов от поставки сырья до отгрузки готовой продукции

Дополнительно, с целью совершенствования системы управления в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, компания проводит активную работу с подрядными организациями по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на своих предприятиях. В ОМК разработана специальная форма — приложение к договору с подрядными организациями «Требование о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды». Подписывая его, подрядчик обязуется следовать процедурам, правилам и инструкциям ОМК в области охраны труда, промышленной, экологической и экономической безопасности с целью исключения или минимизации возможного ущерба, наносимого окружающей среде, здоровью сотрудников ОМК, посетителей и третьих лиц.

Компания создает безопасную и надежную продукцию, гарантирует ее качество по российским и международным стандартам. При взаимодействии с потребителями ОМК придерживается принципов охраны здоровья и обеспечения безопасности, открытого доступа потребителей к объективной информации для принятия взвешенных управленческих решений, защищает от недобросовестной или вводящей



в заблуждение рекламы или маркировки. Соблюдение этих принципов приводит к устойчивым системным позитивным изменениям на всей цепочке поставок.

6.8 ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

Управление корпоративными закупками состоит из двух уровней:



Закупочная деятельность ОМК не попадает под регулирование законом 223-ФЗ РФ и определяется внутренними регламентирующими документами.


Политикой ОМК в области снабжения определены основные принципы в области закупок: прозрачность, коллегиальность, компетентность, конкурентность, ответственность, поддержка собственных производителей.

Цель ОМК — своевременное исполнение заказов на обеспечение производственной деятельности при оптимальном сочетании качества закупаемых материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг, надежности поставок и экономически обоснованных затрат.

Закупки за рубежом осуществляются в Австрии, Нидерландах, Японии, Германии и др. странах.

Компания активно расширяет импортозамещение в закупках. В 2017 году ОМК продолжила курс на развитие стратегического партнерства с отечественными поставщиками основных материалов: сляба, листа, стальной заготовки, антикоррозионных покрытий.

 **105** млрд руб. — объем закупок в 2017 г.

 **85%** внутрироссийские закупки

Помимо долгосрочной кооперации между ОМК и НЛМК в части поставки стальных слябов для толстолистового стана МКС-5000 ВМЗ, в 2017 году ОМК с компанией «Металлоинвест» подписали долгосрочный контракт на поставку стальных заготовок для производства ж/д колес на ВМЗ, а также дорожную карту реализации проектов с компанией «Росатом».

В 2017 году был продолжен курс на расширение стратегического партнерства с ключевыми поставщиками на взаимовыгодных условиях. Главным инструментом для реализации этого курса является внедренный в компании категорийный менеджмент, предполагающий комплексное, всестороннее, долгосрочное управление категориями закупаемых ресурсов.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

КЛЮЧЕВЫЕ АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ОМК ЗА 2017 ГОД:

АТЗ — Альметьевский трубный завод

БАЗ — Благовещенский арматурный завод

ВМЗ — Выксунский металлургический завод

ВПП — Выксунская производственная
площадка

ГМПР — Горно-металлургический
профсоюз России

ЕАЭС — Евразийский экономический союз

ЛПК — Литейно-прокатный комплекс

МКС-5000 — металлургический комплекс
стан-5000 на ВМЗ

НГП — нефтегазопроводные трубы

НИОКР — научно-исследовательские
и опытно-конструкторские разработки

НКО — некоммерческая организация

ООС — охрана окружающей среды

ОТ — охрана труда

ПБ — промышленная безопасность

ППУ — пенополиуретановое

ПС — производственная система

РСПП — Российский союз промышленников
и предпринимателей

СДТ — соединительные детали трубопроводов

СИЗ — средства индивидуальной защиты

СОУТ — специальная оценка условий труда

ТБД — трубы большого диаметра

ТПА — трубопроводная арматура

ТЭСЦ — трубоэлектросварочный цех

ФРТП — Фонд развития трубной
промышленности

ЦАПТ — Центр антикоррозийного
покрытия труб

ЧМЗ — Чусовской металлургический завод

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ ОМК



● **Анатолий Седых**

Председатель совета директоров

Анатолий Михайлович Седых — председатель совета директоров ОМК с июля 2017 года.

Ранее А.М. Седых был председателем правления ОМК (с января 2013 по июль 2017 гг.).

Руководящие должности в компании занимает с 1999 года. Сначала А.М. Седых возглавил Выксунский металлургический завод и вывел предприятие из кризиса. Затем был генеральным директором ОМК и председателем совета директоров ВМЗ.

В 2002-м выбран председателем совета директоров компании, в 2003-2006 годах был президентом ОМК.

Анатолий Михайлович Седых родился в 1964 году. Окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС), кандидат экономических наук. Карьеру начал с должности экономиста в Центральном научно-исследовательском институте черной металлургии.



● ● **Наталья Еремина**

Председатель правления, член совета директоров

Наталья Константиновна Еремина — председатель правления ОМК с июля 2017 г.

Н.К. Еремина пришла в ОМК руководителем департамента контроллинга в 2001 году, в 2004-м стала директором по корпоративным финансам и работе с инвесторами. В апреле 2006 - январе 2016 — вице-президент ОМК. С февраля 2016 по июль 2017 гг. — заместитель председателя правления. До прихода в компанию Наталья Константиновна работала в АКБ «Металлинвестбанк» начальником отдела межбанковских кредитов, начальником кредитного управления, заместителем председателя правления.

Наталья Константиновна Еремина родилась в 1971 году. Окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, механико-математический факультет по специальности «математика».



● **Владимир Маркин**

Заместитель председателя совета директоров

Владимир Степанович Маркин назначен заместителем председателя совета директоров ОМК в феврале 2018 г.

Руководящие должности в компании занимает с 2001 года. Работал генеральным директором ООО «ТЦ ОМК», директором по маркетингу и сбыту ОМК. Владимир Степанович прошел путь от помощника мастера участка отделки труб на Выксунском металлургическом заводе до заместителя генерального директора.

С апреля 2006 г. по январь 2018 г. — президент ОМК.

Владимир Степанович Маркин родился в 1954 году. Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «инженер-металлург».



● **Анастасия Полетаева**

Адвокат Московской городской коллегии адвокатов, член совета директоров

Анастасия Анатольевна Полетаева родилась в 1972 году.

С 1998 по 2007 год работала в Объединенной металлургической компании в должности юриста, руководителя отдела, директора по правовым вопросам, директора по корпоративному управлению.

Избиралась и работала в составе советов директоров обществ группы ОМК — АО «Чусовской металлургический завод», АО «Альметьевский трубный завод», АО «Выксунский металлургический завод», АО «Трубодеталь».

Член Ассоциации независимых директоров. С июля 2007 г. — адвокат адвокатской конторы «Аснис и партнеры» Московской городской коллегии адвокатов.

Анастасия Анатольевна Полетаева окончила Международный юридический институт Российской правовой академии и магистратуру юридического факультета МГУ.

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ ОМК



Светлана Оболенская

Корпоративный секретарь

Светлана Евгеньевна Оболенская работает в Объединенной металлургической компании с 2000 года. С 2007 года — в должности корпоративного секретаря.

Ранее работала в Фонде имущества Московской области.

Избиралась и работала в составе советов директоров обществ группы ОМК (АО «Чусовской металлургический завод», АО «Альметьевский трубный завод»), занимала должность председателя совета директоров АО «Трубодеталь».

Светлана Оболенская родилась в 1970 году. Окончила Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция» (гражданско-правовая специализация), а также прошла профессиональную переподготовку в НИУ «Высшая школа экономики» по программе «Корпоративный секретарь — специалист по корпоративному управлению».



Эдуард Степанцов

Руководитель коммерческого департамента

Эдуард Владимирович Степанцов является членом правления, руководителем коммерческого департамента ОМК.

В компанию пришел в 1999 году, став генеральным директором «ТЦ ОМК». В 2001 году Э.В. Степанцов назначен заместителем генерального директора и директором по коммерческим вопросам ОМК. В 2003-2008 годах работал в частном инвестиционном бизнесе. Являлся вице-президентом ОМК с декабря 2008 года по январь 2016 года.

Эдуард Владимирович Степанцов родился в 1963 году. Окончил Иркутский институт Народного хозяйства по специальности «экономика и планирование материально-технического снабжения».



Дмитрий Чернышев

Руководитель департамента по развитию активов и инвестициям

Дмитрий Васильевич Чернышев — руководитель департамента по развитию активов и инвестициям, член правления.

В компании работает с 2002 года — руководителем проектов, первым заместителем генерального директора ОАО «АТЗ» и директором по стратегическому развитию ОАО «ВМЗ». С ноября 2007 по январь 2016 — вице-президент и руководитель департамента по исследованиям и стратегии.

В 1996-2001 годах занимал различные должности в подразделениях развития российских промышленных компаний.

Дмитрий Васильевич Чернышев родился в 1974 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «стратегическое управление».

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ ОМК



Юлия Шхиянц

Руководитель департамента по экономике и финансам

Юлия Игоревна Шхиянц является членом правления, руководителем департамента по экономике и финансам ОМК.

В компанию Ю.И. Шхиянц пришла в мае 2007 года в качестве директора по экономике и финансам. Назначена вице-президентом ОМК в феврале 2013 года. Ранее занимала должность финансового директора группы «Гриноук Холдинг» и ООО «Цептер Интернациональ», а также старшего аудитора КПМГ.

Юлия Игоревна Шхиянц родилась в 1975 году. Окончила Российский университет дружбы народов по специальности «экономика».



Петр Трушин

Директор по управлению эффективностью

Петр Николаевич Трушин вошел в правление ОМК в феврале 2017 года.

Ранее возглавлял управление по целеполаганию и оценке деятельности ОМК.

В компании начал работать в 2008 году — с позиции руководителя направления по бизнес-консультированию. Также занимал руководящие посты в подразделениях компании, занимающихся внутренним аудитом и повышением эффективности бизнес-процессов. До ОМК работал в компаниях СУЭК и PwC.

Петр Николаевич Трушин родился в 1982 году. Окончил Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в Москве по специальности «менеджмент».



Светлана Николашина

Руководитель департамента по управлению персоналом

Светлана Леонидовна Николашина является членом правления, руководителем департамента по управлению персоналом ОМК.

С 2002 по 2003 гг. С.Л. Николашина была директором по персоналу ОАО «ВМЗ», с 2003 года — директором по персоналу ОМК, в феврале 2015 года назначена вице-президентом компании. Ранее Светлана Леонидовна работала в ОАО «Северсталь» — в проектных командах и директором по персоналу в дочерних предприятиях.

Светлана Леонидовна Николашина родилась в 1979 году. Окончила Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «финансы и кредит», Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, получив квалификацию «мастер делового администрирования — стратегический менеджмент», а также прошла подготовку в области управления персоналом.

ПРИЛОЖЕНИЕ В

ПОДРОБНАЯ НОМЕНКЛАТУРА ДИВИЗИОНА НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра, также применяемого в судо-и машиностроении, строительстве.

Ширина — 30-1 750 мм. **Толщина** — 1-12,7 мм
Максимальная мощность — до 1,2 млн т/год

Прямо- и одношовные электросварные трубы для прокладки газо-, нефте-, продукто- и водопроводов, систем отопления, обустройства газовых и нефтяных месторождений.

Класс прочности — до X70
Диаметр — 159-530 мм
Толщина стенки — 4-12,7 мм
Максимальная мощность — до 1 млн т/год

Водогазопроводные трубы и трубы общего назначения для прокладки водо-, газопроводов, систем отопления, строительства, сельского хозяйства.

Диаметр — 12-133 мм
Толщина стенки — 0,8-6,0 мм
Максимальная мощность — до 300 тыс. т/год

Профильные трубы для строительства, машиностроения, производства мебели и других отраслей.

Сечение — от 10x10 до 300x300 мм
и от 15x10 до 300x200 мм

Обсадные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений и строительства скважин.

Диаметр — 140-245 мм
Толщина стенки — 5,2-11,1 мм
Максимальная мощность — до 400 тыс. т/год

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Цели в области устойчивого развития (ЦУР)*

№	ЦУР ООН	Направления деятельности	Стр.
1	Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	64, 69
		Взаимодействие с местными сообществами	91-98
3	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Здоровье и безопасность на рабочем месте	99, 101, 103
4	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Подготовка и образование	74, 75, 104
		Социальные проекты	89-98
6	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие	112
7	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Деятельность, бренды, продукты, услуги	6
8	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и получению достойной работы для всех	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	58
9	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Инвестиции и НИОКР	31
11	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Экологическая безопасность	111-113
12	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Сокращение энергопотребления	114
15	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	Сохраненные или восстановленные места обитания	115
16	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Социальные проекты на территориях присутствия	89-98
17	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Ответственные поставки	119
		Новые проекты с партнерами	30

* Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (25. 09. 2015)

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДОСТОВЕРНОСТИ ДАННЫХ В РАЗДЕЛЕ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» (ПО ИТОГАМ ПРОВЕРКИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОМК)

В целях обеспечения достоверности раскрываемой информации о деятельности группы ОМК в области устойчивого развития все данные, представленные в разделе «Устойчивое развитие», прошли внутреннюю проверку ответственными лицами в операционных подразделениях компании. Сведения о взаимодействии представителей компании с различными группами заинтересованных сторон согласованы дирекцией по корпоративным коммуникациям и официальными релизами группы ОМК за 2017 год.

Дополнительно в цикл подготовки информации для годового отчета комитетом по корпоративной социальной ответственности ОМК принято решение о проведении внутреннего аудита процедур консолидации существенных экологических и социальных показателей.

В соответствии с принятым решением службой внутреннего аудита проведена проверка следующих операционных показателей:

- LTIFR;
- FIFR;
- валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
- валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты
- общая масса размещаемых (переданных на размещение) отходов в окружающей природной среде
- объем общего потребления топливно-энергетических ресурсов (тонн условного топлива)
- соответствие средней заработной платы региональному рынку труда

Проведенный анализ источников первичной информации и методик консолидации данных позволили удостовериться, что выбранные для проверки показатели являются достоверными. По показателям травматизма, объема выбросов, объема твердых отходов и объема потребления энергетических ресурсов в расчетах отмечены незначительные упрощения, влияние которых на итоговые КПЭ оценивается как не критичное. В целях совершенствования процедур публичной отчетности в ответственные подразделения представлены рекомендации по корректировке методики расчета данных КПЭ в следующих отчетных циклах.

ПРИЛОЖЕНИЕ Е

Индикаторы GRI Standards	Страница /комментарий
Универсальные элементы отчетности	
GRI 101 Принципы подготовки Отчета	2
GRI 102 Общие сведения об организации	
102-1 Название организации	2
102-2 Деятельность, бренды, продукты, услуги	6
102-3 Расположение головного офиса	132
102-4 География деятельности	5
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	2
102-6 Рынки, на которых работает организация	9
102-7 Масштаб организации	11
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	12
102-9 Цепочка поставок	118
102-10 Существенные изменения в организации и цепочке поставок	118
102-11 Применение принципа предосторожности	109
102-12 Внешние инициативы, которые поддерживает организация	91
102-13 Членство в ассоциациях	РСПП, «Русская Сталь» и др.
102-14 Заявления от ключевых лиц, принимающих решения в Компании	13, 45, 58, 60
102-16 Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	23, 25
102-17 Механизмы консультаций по вопросам этики	61

Индикаторы GRI Standards	Страница /комментарий
Универсальные элементы отчетности	
102-18 Структура управления	39
102-19 Порядок делегирования полномочий	43
102-20 Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	121
102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	121
102-23 Председатель высшего органа управления	41
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	38-39
102-25 Конфликт интересов	38
102-26 Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	38
102-27 Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	62
102-28 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	29
102-29 Роль высшего органа управления в определении и управлении экономическим, экологическим и социальным воздействием	60, 63
102-30 Эффективность процесса управления рисками	37
102-31 Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	61, 63
102-32 Должность лица, официально проверяющего и утверждающего Отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	45
102-33 Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах	62
102-34 Характер и общее количество критически важных вопросов	83
102-35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	37
102-40 Список заинтересованных сторон	100
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	5
102-49 Существенные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Без изменений

Индикаторы GRI Standards	Страница /комментарий
Универсальные элементы отчетности	
102-50 Отчетный период	31.12.2016- 31.12.2017
102-51 Дата выпуска предыдущего отчета	Май 2016
102-52 Цикл отчетности	Годовой
102-53 Контактное лицо для вопросов по Отчету	132
102-54 Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный	С учетом базовых индикаторов (Core)
102-55 Указатель содержания GRI	127
102-56 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения Отчета	126
GRI 103 Подходы к управлению	
103-1 Раскрываемые темы и их границы	16-18
103-2 Подходы к управлению и их компоненты	37, 63, 64, 89, 97, 99, 101, 109, 118
Экономические темы	
GRI 201 Экономическая результативность	
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	58
201-3 Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	83
201-4 Финансовая помощь, полученная от правительства	Нет
GRI 202 Присутствие на рынках	
202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	82
GRI 204 Практики закупок	
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	119

Индикаторы GRI Standards	Страница /комментарий
Экологические темы	
GRI 302 Энергия	
302-1 Потребление энергии внутри организации	113
302-3 Энергоемкость	114
302-4 Сокращение энергопотребления	114
302-5 Снижение потребности в энергии продуктов и услуг	114
GRI 303 Водные ресурсы	
303-1 Водозабор в разбивке по источникам	112
303-2 Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие	112
303-3 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	112
GRI 304 Биоразнообразие	
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	нет
304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	115
GRI 305 Выбросы	
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	112
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	112
305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	112
305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	112
GRI 306 Сбросы и отходы	
306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	111
306-2 Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	111

Индикаторы GRI Standards	Страница /комментарий
Социальные темы	
GRI 401 Персонал	
401-1 Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	64, 69
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	
403-2 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	99, 101, 103
GRI 404 Подготовка и образование	
404-1 Среднее количество часов обучения на человека в год	74, 75, 104
404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	71, 75
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	80
GRI 405 Разнообразие и равные возможности	
405-1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту	121
405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Нет различий
GRI 413 Взаимодействие с местными сообществами	
413-1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	91-98
GRI 414 Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере	
414-1 Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	119



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОМК

Россия, 115184, Москва,
Озерковская наб., д. 28, стр. 2
Тел.: (495) 231-77-71
Факс: (495) 231-77-72
Эл. почта: press@omk.ru
Корпоративный веб-сайт: www.omk.ru

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Россия, 607060, Нижегородская обл.,
Выкса, ул. Братьев Баташевых, д. 45
Тел.: 8 (800) 250-11-50
Факс: (831-77) 3-76-05
Эл. почта: kantselyarya@vsw.ru

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

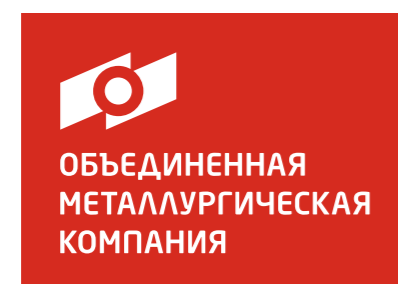
Россия, 618200, Пермский край,
Чусовой, ул. Трудовая, д. 13
Тел.: (34256) 6-33-33
Тел./Факс: (34256) 6-35-71
Эл. почта: odo@chmz.ru

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Россия, 423450, Республика Татарстан,
Альметьевск, ул. Индустриальная, д. 35
Тел.: (85-53) 45-89-47
Факс: (85-53) 45-90-26
Эл. почта: market@atz.ru

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Россия, 453430, Республика Башкортостан,
Благовещенск, ул. Седова, д. 1
Тел.: (34766) 2-19-85
Факс: (34766) 2-13-78, 2-17-32
Эл. почта: baz@ufanet.ru



«ТРУБОДЕТАЛЬ»

Россия, 454904,
Челябинск, ул. Челябинская, д. 23
Тел.: (351) 216-02-70
Факс: (351) 280-12-13
Эл. почта: info@trubodetal.ru

WWW.OMK.RU