



2019



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Совершенство продуманных решений

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Годовой отчет ОМК за 2019 год включает результаты деятельности компании за отчетный период с 01.01.2019 по 31.12.2019.

Операционные результаты в годовом отчете ОМК консолидированы согласно внутрикорпоративному приказу.

Информация о деятельности ОМК в области устойчивого развития представлена в соответствии со стандартами GRI.

Годовой отчет ОМК за 2019 г. утвержден комитетом по корпоративной социальной ответственности 28 апреля 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.0 КРАТКИЙ ОБЗОР

- 1.1 О компании
- 1.2 География поставок
- 1.3 Результаты
- 1.4 Обращение председателя совета директоров
- 1.5 Главные события 2019 года

2.0 СТРАТЕГИЯ

- 2.1 Миссия и видение
- 2.2 Ценности
- 2.3 Реализация стратегии
- 2.4 Инвестиции
- 2.5 НИОКР
- 2.6 Обзор рынков

3.0 РЕЗУЛЬТАТЫ

- 3.1 Обращение председателя правления
- 3.2 Операционные показатели

4.0 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 4.1 Система корпоративного управления
- 4.2 Совет директоров
- 4.3 Правление
- 4.4 Система комплаенса

5.0 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 5.1 Обращение руководителя департамента по управлению персоналом
- 5.2 Практики устойчивого развития
- 5.3 Управление персоналом
- 5.4 Безопасность производства
- 5.5 Охрана окружающей среды
- 5.6 Программы энергосбережения
- 5.7 Управление качеством
- 5.8 Ответственные закупки
- 5.9 Социальные проекты
- 5.10 Благотворительность
- 5.11 Проверка службы внутреннего аудита

ПРИЛОЖЕНИЯ

- А Существенные темы
- Б Индикаторы GRI Standards
- В Информация о членах совета директоров и правления

КОНТАКТЫ



1.0

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

КРАТКИЙ ОБЗОР





1.1

О КОМПАНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

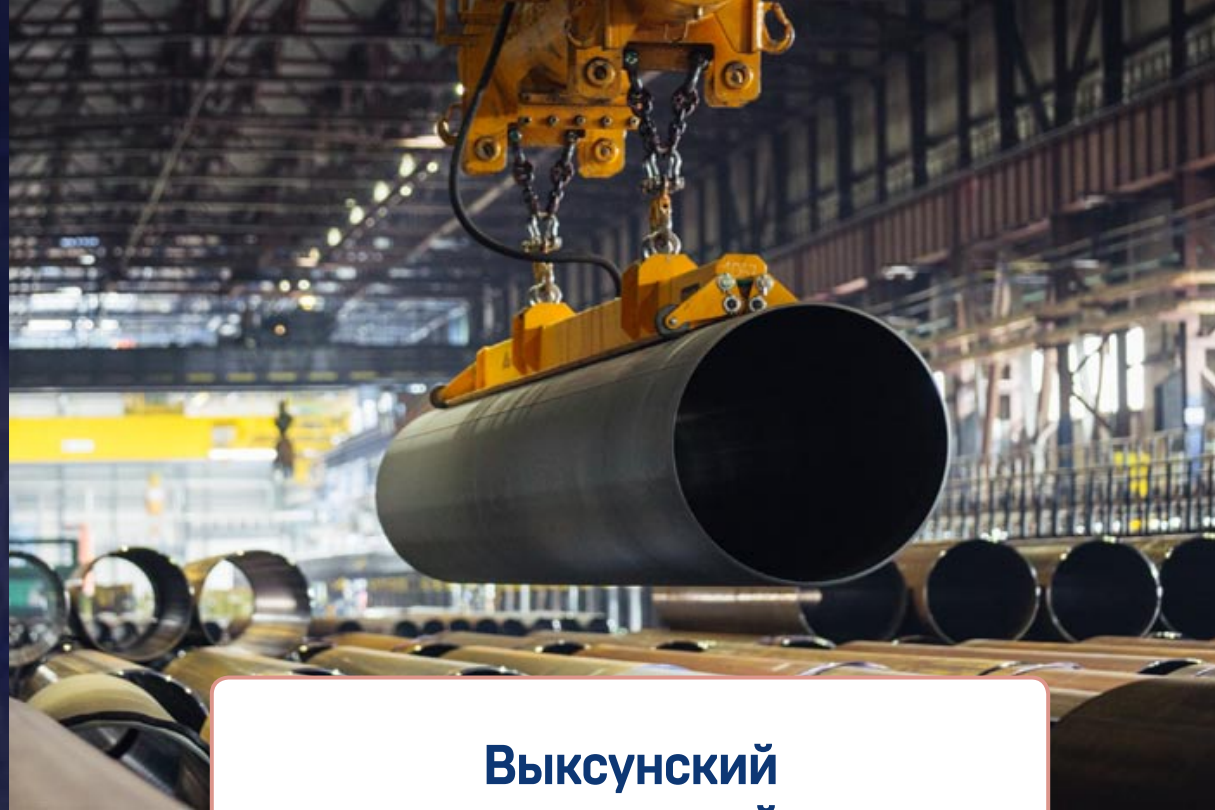
КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

OMK – российский производитель высококачественной, соответствующей самым жестким требованиям потребителей металлургической продукции и комплексных решений для топливной энергетики, транспорта, строительства и других отраслей экономики.

В составе группы



крупных металлургических предприятий и сеть вагоноремонтных депо.



Выксунский металлургический завод

г. Выкса, Нижегородская обл.

Благовещенский арматурный завод

г. Благовещенск, Республика Башкортостан

Завод «Трубодеталь»

г. Челябинск, Челябинская обл.

Альметьевский трубный завод

г. Альметьевск, Республика Татарстан

Чусовской металлургический завод

г. Чусовой, Пермский край

Вагонная ремонтная компания

25 регионов России

Белэнергомаш

Белгород
OMK договорилась о приобретении нового предприятия в феврале 2020 года.

О КОМПАНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

1 Выксунский
металлургический
завод

2 Благовещенский
арматурный завод

3 Завод
«Трубодеталь»

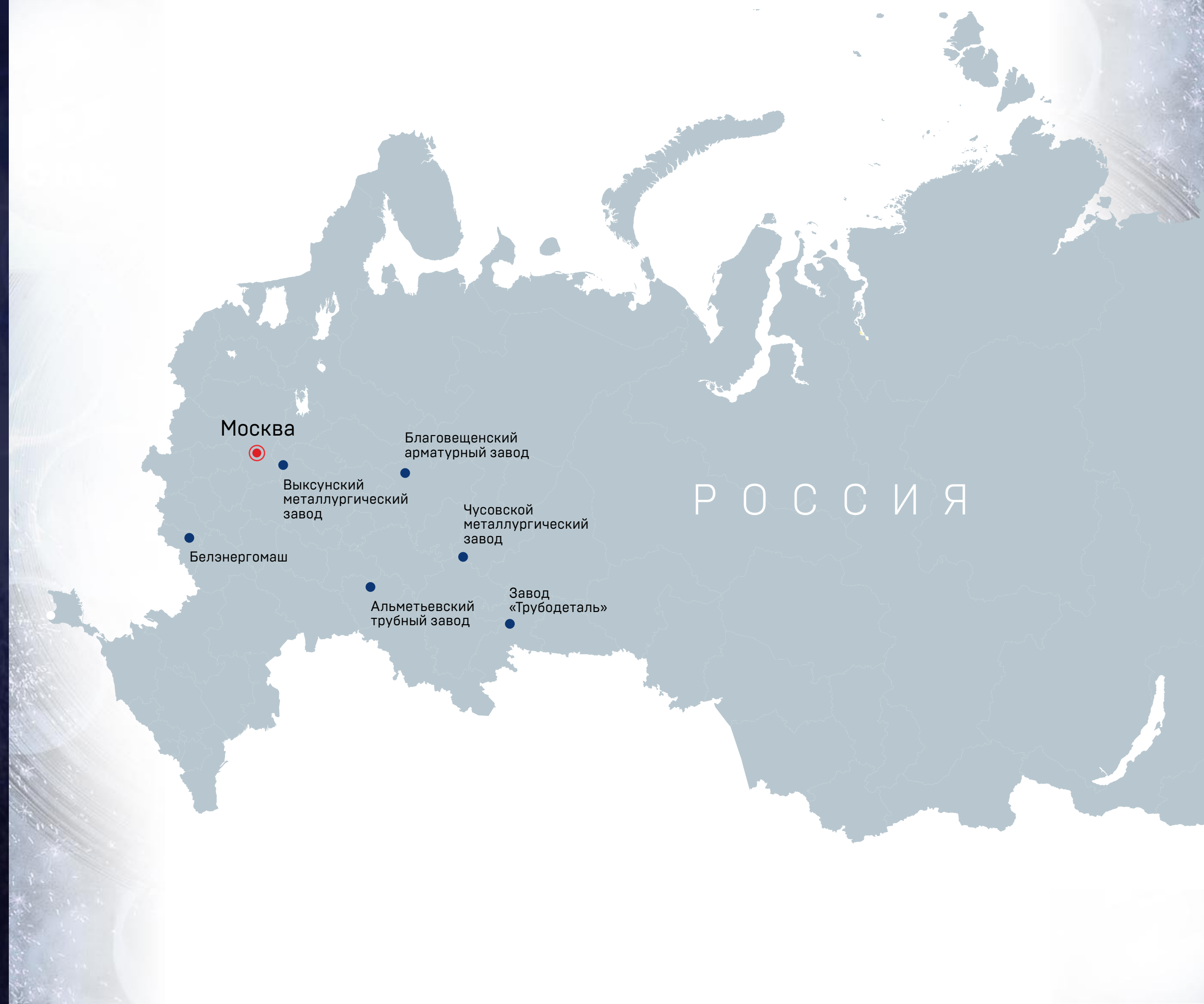
4 Альметьевский
трубный завод

5 Чусовской
металлургический
завод

6 Белэнергомаш

7 Вагонная ремонтная
компания

[см. след. страницу] >>



О КОМПАНИИ

Вагонная ремонтная компания

25 регионов России

Депо

- | | |
|----------------|---------------------|
| 1 Бологое | 18 Карталы |
| 2 Кемь | 19 Златоуст |
| 3 Сасово | 20 Бердяуш |
| 4 Тула | 21 Егоршино |
| 5 Сосногорск | 22 Гороблагодатская |
| 6 Калуга | 23 Смычка |
| 7 Муром | 24 Верещагино |
| 8 Арзамас | 25 Ужур |
| 9 Красноуфимск | 26 Вихоревка |
| 10 Сальск | 27 Зима |
| 11 Россошь | 28 Белогорск |
| 12 Валуйки | 29 Кемерово |
| 13 Белгород | 30 Топки |
| 14 Елец | 31 Болотная |
| 15 Ульяновск | 32 Барабинск |
| 16 Рузаевка | 33 Рубцовск |
| 17 Курган | 34 Нефтяная |

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

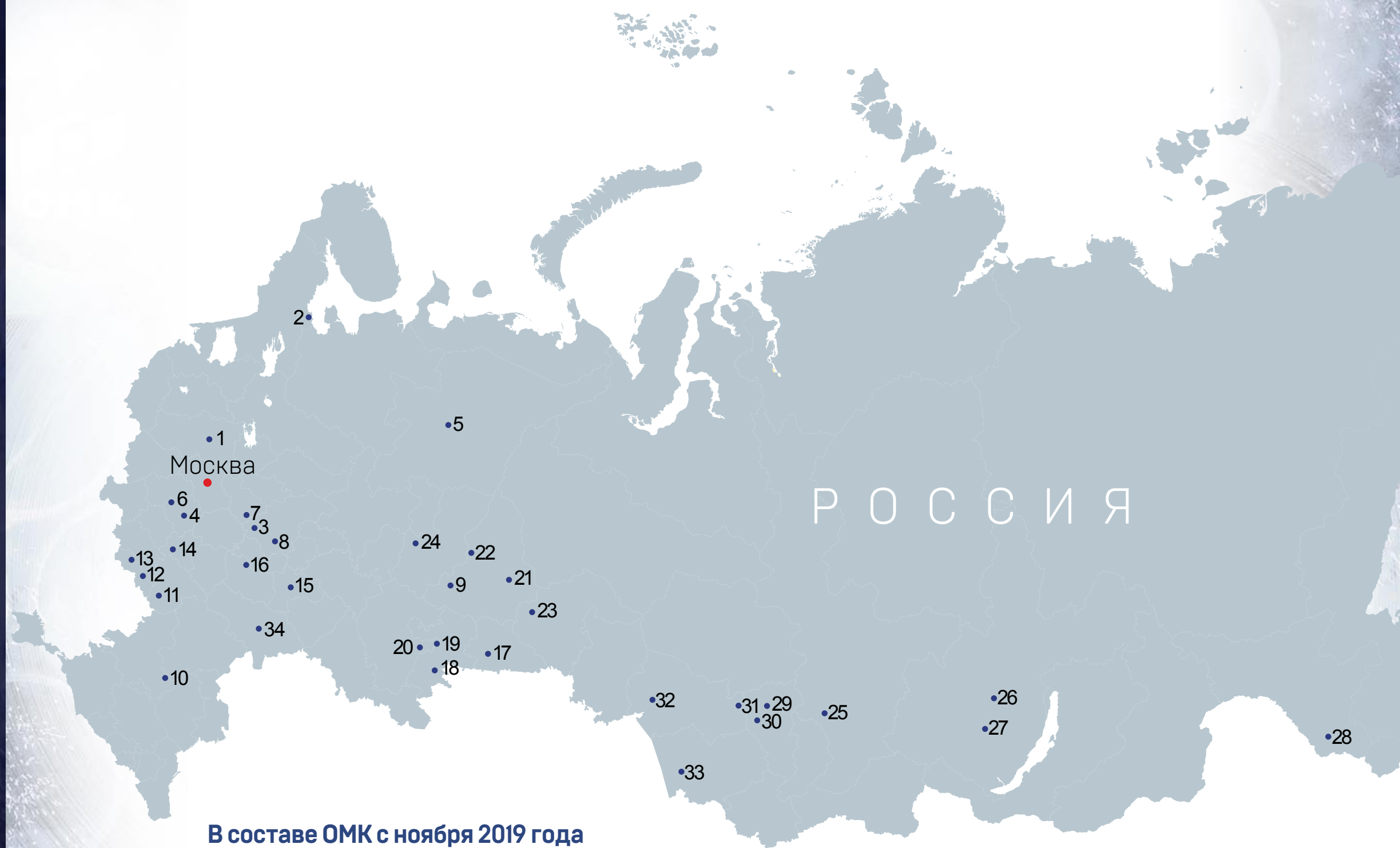
СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



В составе ОМК с ноября 2019 года

- 34** вагонных ремонтных депо.
- 2** вагонных участка Бердяуш и Выкса
- 7** вагонных колесных мастерских
- 25** субъектов Российской Федерации на 14 федеральных железных дорогах общей протяженностью более **80** тысяч километров.
- 600** клиентов
- 6 538** сотрудников на 31.12.2019

**ДИВИЗИОН
ТРУБ БОЛЬШОГО
ДИАМЕТРА** Выкса



- **Металлургический комплекс стан-5000 (МКС-5000)** — производство горячекатаного толстого листа
- **Трубоэлектросварочный цех №4 ВМЗ** — производство труб большого диаметра
- **Цех антикоррозионного покрытия труб (ЦАПТ)**

**ДИВИЗИОН
НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ
ТРУБ** Выкса



- **Литейно-прокатный комплекс** — производство горячекатаного рулонного проката
- **Трубоэлектросварочный цех №2 ВМЗ** — производство водопроводных труб (ВГП) и мелкого профиля
- **Трубоэлектросварочный цех №3 ВМЗ** — производство нефтегазопроводных труб (НГП) и крупного профиля
- **Трубоэлектросварочный цех №5 ВМЗ** — производство обсадных труб
- **Трубоэлектросварочный цех №1 ВМЗ** - центр финишной отделки обсадных труб и производство насосно-компрессорных труб
- **Цех бесшовных труб (2021)**



ДИВИЗИОН «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Челябинск



- Завод «Трубодеталь» — производство соединительных деталей трубопроводов

ДИВИЗИОН «АТЗ»

Альметьевск



- Альметьевский трубный завод - производство нефтегазопроводных, водогазопроводных и профильных труб

ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

Выкса



- Колесопрокатное производство ВМЗ — выпуск железнодорожных колес

ДИВИЗИОН «БАЗ»

Благовещенск



- Благовещенский арматурный завод — производство трубопроводной арматуры

ВАГОННАЯ РЕМОНТНАЯ КОМПАНИЯ

25 регионов России



- Деповский, капитальный и текущий ремонт железнодорожных вагонов, переоборудование и техническое содержание подвижного состава

ДИВИЗИОН «ЧМЗ»

Чусовой



- Чусовской металлургический завод — производство автомобильных рессор

ДИВИЗИОН «БЕЛЭНЕРГОМАШ»

Белгород



- Производство соединительных элементов трубопроводов, труб, сильфонных компенсаторов, строительных металлоконструкций, оборудование для котельных.



1.1

О КОМПАНИИ

Места на российском рынке*

*оценочно

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



МЕСТО



Соединительные
детали
трубопроводов



Авторессоры



Ж/д колеса

Место среди производителей
пространства 1520

О КОМПАНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Места на российском рынке*

*оценочно

2

МЕСТО



Обсадные
трубы



Водогазо-
проводные трубы



Трубы большого
диаметра

1.1

О КОМПАНИИ

Места на российском рынке*

*оценочно

Существенная доля



Ремонт и обслуживание вагонов.

Трубопроводная арматура
в сегментах присутствия БАЗ.

3 МЕСТО



Трубная продукция
в целом



Нефтегазо-
проводные трубы



Профильные
трубы

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

Большая часть продукции ОМК продается в России, однако компания активно работает на международном рынке. В 2019 году поставки осуществлялись более чем в 25 стран мира.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



Армения
Беларусь
Болгария
Венгрия
Германия
Египет
Испания

Италия
Казахстан
Киргизия
Латвия
Литва
Молдавия
Нидерланды

ОАЭ
Польша
Сербия
Словакия
США
Туркменистан
Узбекистан

Украина
Финляндия
Франция
Чехия
Эстония
Япония

РЕЗУЛЬТАТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ


РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Производство и социальная ответственность

Социальная  *
ответственность

68 +3 п.п.

Доля вовлеченных сотрудников

0,72 -0,53 п.

Коэффициент травматизма
с потерей рабочего времени LTIFR

861

Социальная и благотворительная
помощь, млн руб.

1051

Затраты на охрану окружающей среды,
млн руб.

* специальные отметки о выполнении поставленных
на год целей в области корпоративной социальной
ответственности»

Главные результаты года

1706 **-14%** ТРУБНАЯ ПРОДУКЦИЯ
ТЫС. ТОНН

594 **-23%** ТРУБЫ БОЛЬШОГО
ДИАМЕТРА
ТЫС. ТОНН

1112 **-8%** ТРУБЫ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО ДИАМЕТРА
ТЫС. ТОНН

636 **+16%** ШИРОКИЙ ЛИСТ
ТЫС. ТОНН

1208 **-5%** ПРОКАТ
(РУЛОНЫ И ЛИСТ)
ТЫС. ТОНН

951 **+11%** Ж/Д КОЛЕСА
ТЫС. ШТ.

14 **+8%** СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ
ДЕТАЛИ
ТРУБОПРОВОДОВ
ТЫС. ТОНН

5,5 **+12%** ТРУБОПРОВОДНАЯ
АРМАТУРА
ТЫС. ТОНН

48 **+10%** АВТОРЕССОРЫ
ТЫС. ТОНН

Обращение председателя совета директоров

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

 КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

 УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ


Анатолий Седух

Председатель
совета директоров

Уважаемые коллеги и партнеры! Перед вами - годовой отчет ОМК.

В 2019 году наша компания подтвердила статус лидера металлургической отрасли. Мы занимаем первое место на российском рынке железнодорожных колес, автомобильных рессор и соединительных деталей трубопроводов. Второе место - по трубам большого диаметра, а также в сегментах обсадных и водогазопроводных труб. Мы входим в тройку лидеров еще по нескольким направлениям. Эти высокие показатели - результат реализации корпоративной стратегии.

Эффективность

По итогам года и очередного аудита Toyota Engineering Corporation сразу три предприятия ОМК получили медали за развитие производственной системы, а Выксунский металлургический завод получил золотую медаль и результат 4,03 балла из 5 возможных. Это наивысшая оценка в мировой металлургии. Аудиторы отметили, что производственная система развивается высокими темпами на всех предприятиях ОМК, и это позитивно сказывается на бизнесе.

Инвестиции

ОМК продолжает реализацию масштабной инвестиционной программы. В Нижегородской области мы строим цеха по производству и отделке прямошовных обсадных и насосно-компрессорных труб и выпуску бесшовных обсадных труб. Благодаря этому ОМК создаст 2500 современных рабочих мест. В 2019 году компания направила на инвестиционные проекты 34 млрд рублей, что почти в два раза больше, чем годом ранее.

Новые активы

Помимо инвестиций в собственные производства, мы активно работали над выходом на новые рынки после тщательной оценки потенциала роста и возможных рисков. В 2019-м году в состав ОМК вошла Вагонная ремонтная компания. Этот важный шаг открывает новые перспективы для бизнеса, даёт возможность быть представленными в сервисном направлении для наших клиентов - операторов и владельцев вагонов. ВРК - заметный игрок на рынке и занимает на нем третье место. К коллективу ОМК присоединились 6500 сотрудников из 25 регионов страны. Наша стратегическая цель - сделать лучшую сервисную компанию в России.

Также ОМК договорилась о приобретении ведущей энергомашиностроительной компании «Белэнергомаш». Для ОМК это - новые клиенты и новые продукты. На предприятии в Белгороде работают 3600 сотрудников. Завод выпускает металлоконструкции, оборудование для атомной промышленности и котельных.

Качество

Высокое качество продукции ОМК - ключевая причина, почему нас выбирают клиенты. В 2019 году наша компания стала лауреатом премии Правительства Российской Федерации в области качества. ОМК стала одним из всего 12 обладателей премии. Благодарю Правительство России и Министерство промышленности и торговли за многолетнюю поддержку металлургии.

Инновации

10 лет исполнилось инженерно-технологическому центру ОМК в Выксе. Ежегодно наш центр разрабатывает 50 НИОКР, ему принадлежат десятки патентов и инноваций. В прошлом году наши специалисты получили премию Правительства России в области науки и техники для молодых ученых за создание специальных марок стали для производства труб. Наш центр - единственный из корпоративных в стране, который удостоился такой награды. Второй собственный ИТЦ у нас работает в Уфе. ОМК инвестировала в эти центры несколько миллиардов рублей.

Устойчивое развитие

Мы строго следуем принципам устойчивого развития, обеспечиваем для нашего коллектива комфортные безопасные рабочие места, конкурентную заработную плату. Вместе с развитием производства ОМК повышает качество жизни в регионах присутствия и создает комфортную среду для наших сотрудников и их семей. Из других важных ESG-инициатив 2019 года - компания ввела в действие антикоррупционную политику и политику комплаенса.

Уверен, мы выбрали правильное направление развития и будем в дальнейшем придерживаться долгосрочной стратегии ОМК. Благодарю клиентов и партнеров за доверие и поддержку!

Анатолий Седух

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2019 ГОДА

Бизнес

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



Производственную систему сразу трех заводов OMK удостоили медалей Toyota Engineering Corporation.

[подробнее](#)

Начали поставки авторессор на конвейер завода Ford Sollers

[подробнее](#)

Освоили производство продукции для добычи нефти в условиях вечной мерзлоты

[подробнее](#)

Ввели в строй новый стан индукционной гибки труб малого диаметра на заводе «Трубодеталь»

[подробнее](#)

Поставили термокейсы на одно из крупнейших нефтяных месторождений России

[подробнее](#)

Представили биметаллическую трубу большого диаметра для нефтегазового комплекса

[подробнее](#)

Вагонная ремонтная компания вошла в состав OMK

[подробнее](#)

Начали производство первых в России установок, которые позволят оптимизировать использование попутного нефтяного газа

[подробнее](#)



ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2019 ГОДА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Социальная ответственность



Направили более 9 млн рублей на 94 социальных проекта в пятого конкурса «ОМК-Партнерство»
[подробнее](#)

ОМК присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса
[подробнее](#)

Провели фестиваль «Театральные сезоны»
[подробнее](#)

Поддержали социальных предпринимателей в трех моногородах
[подробнее](#)

Провели девятый фестиваль «Арт-Овраг»
[подробнее](#)

Открыли школу социального предпринимательства в Чусовом
[подробнее](#)



ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2019 ГОДА

Награды

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



Программу ОМК «Начни свое дело» признали лучшей практикой социально-экономического развития регионов

[подробнее](#)

РСПП вручил ОМК награду за социальное развитие регионов

[подробнее](#)

Объединенная металлургическая компания - лауреат Премии Правительства Российской Федерации в области качества.

[подробнее](#)

ОМК вошла в топ рейтинга социальной эффективности и экологичности горно-металлургической отрасли России

[подробнее](#)

ОМК вошла в топ-3 рэнкинга «Лидеров корпоративной благотворительности»

[подробнее](#)



ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2019 ГОДА

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Партнеры



ОМК и Топливная компания ТВЭЛ расширяют сотрудничество по внедрению накопителей энергии

[подробнее](#)

ОМК и Российский экспортный центр подписали соглашение о сотрудничестве

[подробнее](#)

ОМК и СИБУР подписали программу инновационно-технологического сотрудничества

[подробнее](#)

НЛМК поставил ОМК пять миллионов тонн стальных слэбов

[подробнее](#)



Уральский завод специального арматуростроения, совместное предприятие ОМК и «Газпром», начал серийное производство специальных шаровых кранов

[подробнее](#)

«Металлоинвест» поставил ОМК один миллион тонн колесной заготовки

[подробнее](#)





2.0

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

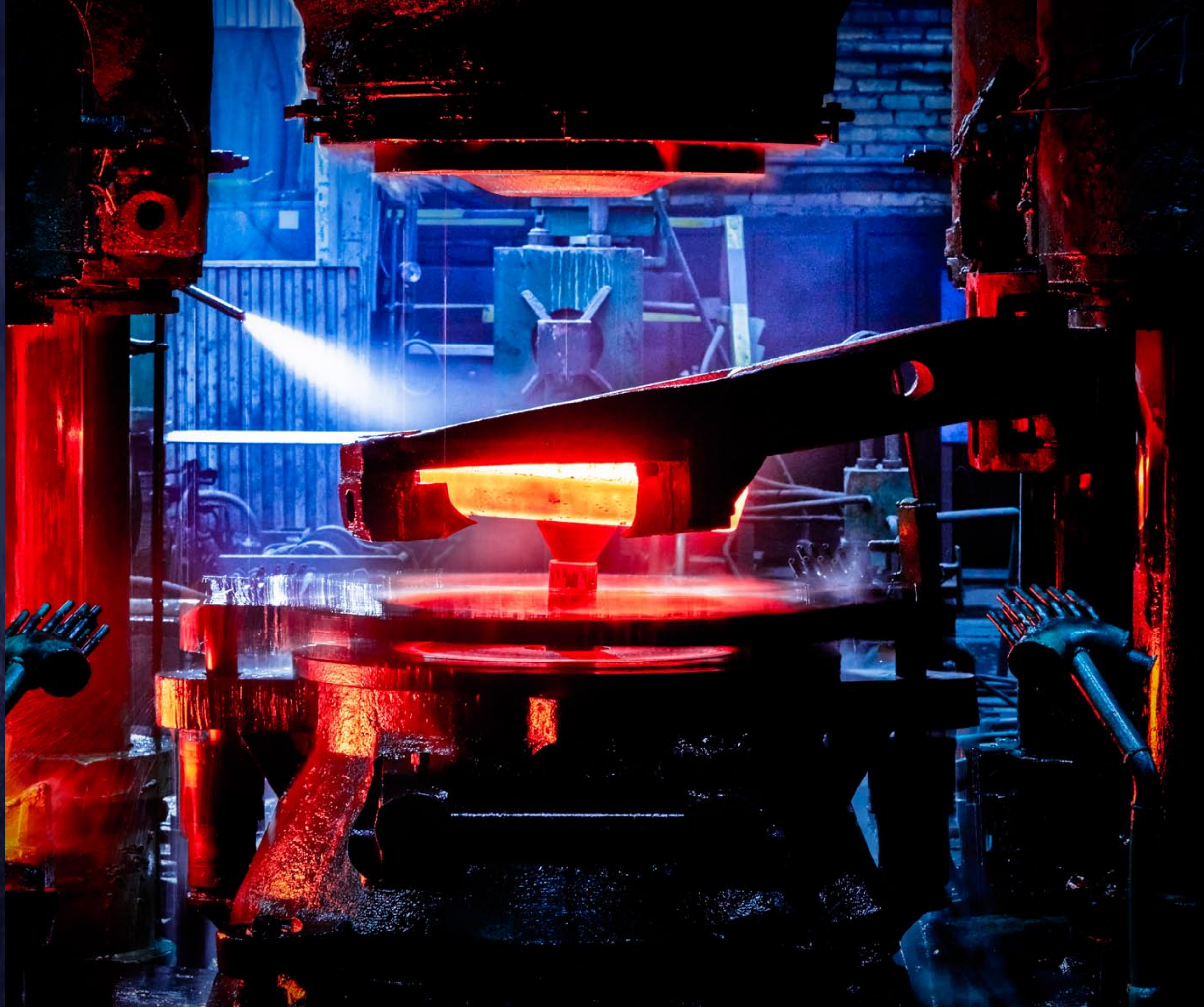
РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЯ





СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

2.1

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Миссия
Совершенство
продуманных
решений

Видение
Стать признанным
образцом эффективного
партнерства



2.1

OMK – российский производитель высококачественной, соответствующей самым жестким требованиям потребителей металлургической продукции и комплексных решений для топливной энергетики, транспорта, строительства и других отраслей экономики.

OMK – крупный инвестор России и надёжный партнёр национальных и международных проектов. Строит новые производства, развивает инновационные высокотехнологичные продукты, создает рабочие места.

Уникальная корпоративная культура **OMK** основана на профессиональных, общественных и личностных ценностях, которые разделяют все участники команды.

OMK – социально-ответственная компания, которая содействует улучшению качества жизни в регионах присутствия, поддерживает инфраструктурные проекты для создания комфортной среды и программы интеллектуального, культурного и духовного развития.

OMK – команда профессионалов высокого уровня. Люди – главная ценность компании. Мы уважаем традиции металлургической отрасли страны и ежедневно совершенствуемся в мастерстве. Качество нашей работы признано международным сообществом.

2.2

ЦЕННОСТИ

- Предпринимательский дух
- Четкая постановка целей
- Системный подход
- Клиентоориентированность
- Уважение
- Трудовые традиции
- Стремление к постоянному улучшению
- Благодарность
- Справедливость
- Доверие
- Порядочность
- Развитие личности
- Инициативность, лидерство
- Открытость
- Ответственность
- Безопасность
- Командная работа
- Требовательность
- Результативность
- Прозрачность
- Профессионализм
- Видение будущего
- Контроль



РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

Развитие производственной системы

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Оценку предприятий ОМК проводят ежегодно с 2016 года по мировому сравнительному анализу GBM на основании принципов всеобщей производственной системы «Тойоты» по 12 критериям. Эксперты оценивают качество продукции, запасы, логистику, охрану труда и технику безопасности, состояние оборудования и рабочих мест, систему развития персонала, эффективность взаимодействия руководства и сотрудников на производстве, качество управления и постановки целей, систему подачи предложений, эффективность малых инициативных групп и др.

По итогам работы в 2019 году производственную систему (ПС) сразу трех заводов ОМК удостоили медалей Toyota Engineering Corporation. Итоговый балл уровня зрелости ПС ВМЗ составил 4,03 (по 5-балльной шкале) – золотая медаль. Оценки завода «Трубодеталь» и Чусовского металлургического завода – 3,11 и 3,06 балла – бронзовые медали. Ранее, в 2018 году, Альметьевский трубный завод был также удостоен бронзовой медали ТЕС.

Аудит показал существенный рост инициативы и предложений по совершенствованию культуры производства со стороны цеховых рабочих и младших руководителей всех предприятий ОМК. Показатель вырос почти в три раза. Число кружков качества увеличилось на 80%. Коллективы предприятий увидели результат внедрения своих предложений, свой вклад в успешное достижение целей заводов.



Новая продукция

Трубы

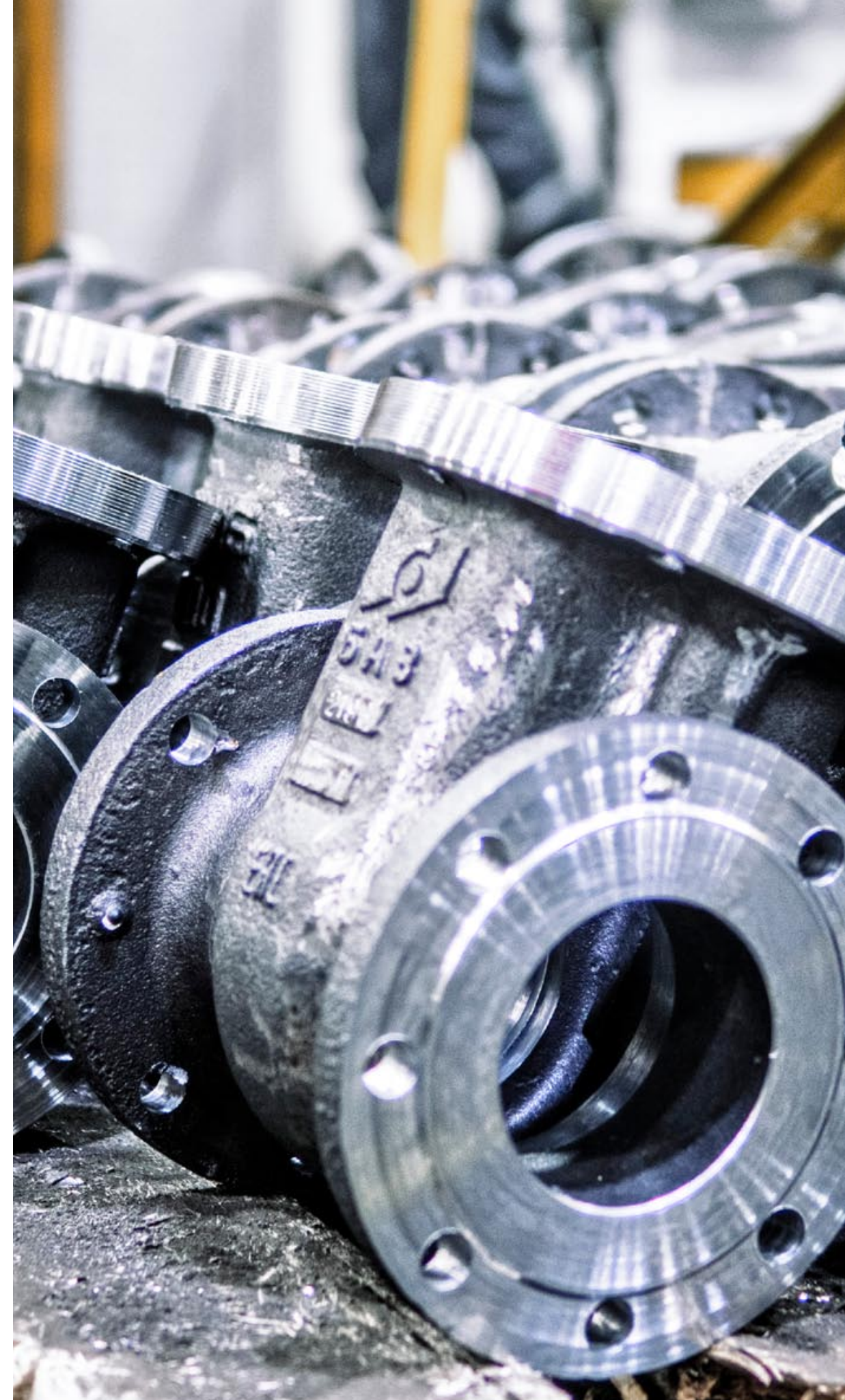
- Провели горячие испытания труб диаметром 168 мм с толщиной стенки 7,3 мм на новом стане в пятом трубном цехе Выксунского металлургического завода ОМК. Японский стан Mitsubishi запустили без остановки действующего производства. На новом оборудовании осваивают перспективные марки стали, обсадные и нефтегазопроводные трубы диаметром от 114,3 до 244,5 мм, с толщиной стенок от 4,0 до 15,9 мм.
- На ВМЗ освоили обсадные трубы диаметром 324 и 426 мм, классы прочности - Лс и Мс. Выпустили первые промышленные партии труб классов прочности R95 и P110.
- Альметьевский трубный завод ОМК теперь предлагает клиентам мелкосортные профильные трубы из холоднокатаной стали с толщиной стенки 0,8, 1 и 1,2 мм. Такая толщина металла идеально подходит для мебельных конструкций, значительно снижает их вес, сохраняя прочность. Также АТЗ пополнил товарную линейку оцинкованными трубами - круглые диаметром от 15 до 57 мм и профильные от 15x15 до 60x40 мм.
- Освоили полиэтиленовое антикоррозийное покрытие труб с требованиями по хладостойкости диаметром 57 - 530 мм по ТУ 1394-012-01284695-2012 для нужд «Газпрома».



Новая продукция

Соединительные детали и трубопроводная арматура

- Благовещенский арматурный завод ОМК расширил типоразмерный ряд клапанов СППК (сбросной пружинный предохранительный клапан) с повышенной пропускной способностью (клапанов 6-го поколения), клиновых задвижек и обратных затворов. Разработал и освоил более 40 видов арматуры высокого давления. На предприятии снизили сроки запуска изделий в серийное производство, чтобы удовлетворить пожелания клиентов.
- Завод «Трубодеталь» успешно освоил соединительные детали трубопроводов с силикатно-эмалевым покрытием на новой линии.
- Также челябинское предприятие ОМК произвело первую отечественную установку отбензинивания в блочно-модульном исполнении. Оборудование производят по патентам и лицензиям Научно-технического центра «Газпром нефти» (в разработке участвовал МГТУ им. Н.Э. Баумана). Это первый отечественный проект, который позволит повысить эффективность нефтедобычи за счет использования новой технологии и рационально расходовать углеводородное сырье. Ранее в России подобное оборудование не выпускали, а в мире было всего три производителя – в США и Канаде.
- Завод разработал конструкцию штамповой оснастки с применением «рубашки» для уменьшения стенки соединительных деталей трубопроводов. «Трубодеталь» также освоила технологию производства соединительных деталей 57-630 мм с внутренним изоляционным покрытием.



Новая продукция

Ж/д колеса, рессоры, сталь

- Выксунский металлургический завод провел комплекс исследовательских работ и повысил производительность колесопрокатного производства. В результате предприятие установили рекордные показатели производства.
- ВМЗ освоил производство цельнокатаных колес 957 мм с низконапряженной конструкцией диска из стали марки Л с нагрузкой на ось до 23,5 т.с и цельнокатаных колес 920 мм для Индийских железных дорог.
- На Чусовском металлургическом заводе ОМК освоили более 70 новых типов рессор для отечественных автозаводов, включая новые конструкции для команды спортивных грузовиков «КАМАЗ-мастер», и продукцию для импортозамещения - в основном полурессоры для пневмоподвески.



РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Проекты с партнерами



● ОМК и Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии им. И.П. Бардина подписали программу работ по научно-техническому и стратегическому сотрудничеству на 2020-2025 годы. Соглашение включает работу по 27 направлениям. Среди них развитие технологий выплавки стали, совместные разработки перспективных материалов и технологий, включая цифровые, переработка и рециклинг побочных продуктов и отходов металлургического производства. Программа предусматривает сотрудничество в области освоения новых производств, подготовки сотрудников высшей квалификации и переподготовки инженерно-технического персонала, а также совместное использование уникального оборудования.

[подробнее](#)

● Уральский завод специального арматуростроения (совместное предприятие ОМК и «Газпрома») приступил к серийному производству специальных шаровых кранов, которое позволит локализовать производство сложной трубопроводной арматуры. Шаровые краны для высококоррозионных сред с повышенным содержанием сероводорода, метанола и др. применяют для добычи, переработки, хранения и транспортировки природного газа. Новейшие разработки УЗСА представили на Петербургском международном газовом форуме в октябре 2019 года.

[подробнее](#)

● Завод «Трубодеталь» изготовил уникальную для России установку отбензинивания газа. Челябинское предприятие ОМК получило заказ от «Газпром нефти» на создание этого оборудования в блочно-модульном исполнении. Оборудование полной заводской сборки поступило в адрес заказчика компании «Газпромнефть-Оренбург». Установки испытали на Царичанском и Филатовском нефтяных месторождениях.

[подробнее](#)

● Выксунский металлургический завод ОМК и Топливная компания ТВЭЛ расширили сотрудничество по внедрению накопителей энергии. На электрический погрузчик Hangcha грузоподъемностью пять тонн установили современный накопитель энергии. Работы выполнили в рамках проекта по внедрению технологий накопления энергии на базе литий-ионных аккумуляторов.

[подробнее](#)

● Объединенная металлургическая компания и Российский экспортный центр заключили соглашение о сотрудничестве по развитию и поддержке экспорта высокотехнологичной продукции предприятий ОМК. В рамках соглашения РЭЦ будет способствовать расширению возможностей выхода и продвижению продукции компании на зарубежные рынки.

[подробнее](#)

● ОМК и «Газпром» обсудили проект программы научно-технического сотрудничества на 2020-2024 годы и приемку новых видов трубной продукции для нефтегазовых проектов. Специалисты ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и ОМК презентовали технические условия (ТУ) на продукцию ВМЗ и завода «Трубодеталь» - трубы большого диаметра для подводной и наземной частей Южно-Киринского нефтегазоконденсатного месторождения, расположенного в Охотском море на северо-восточном шельфе Сахалина и трубы с высокогерметичными резьбовыми соединениями, обсадные трубы с повышенной хладостойкостью.

[подробнее](#)

ИНВЕСТИЦИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

В 2019 году Объединенная металлургическая компания реализовывала несколько важных инвестиционных проектов, направленных на развитие производства, повышение эффективности работы предприятий, освоение новой продукции.

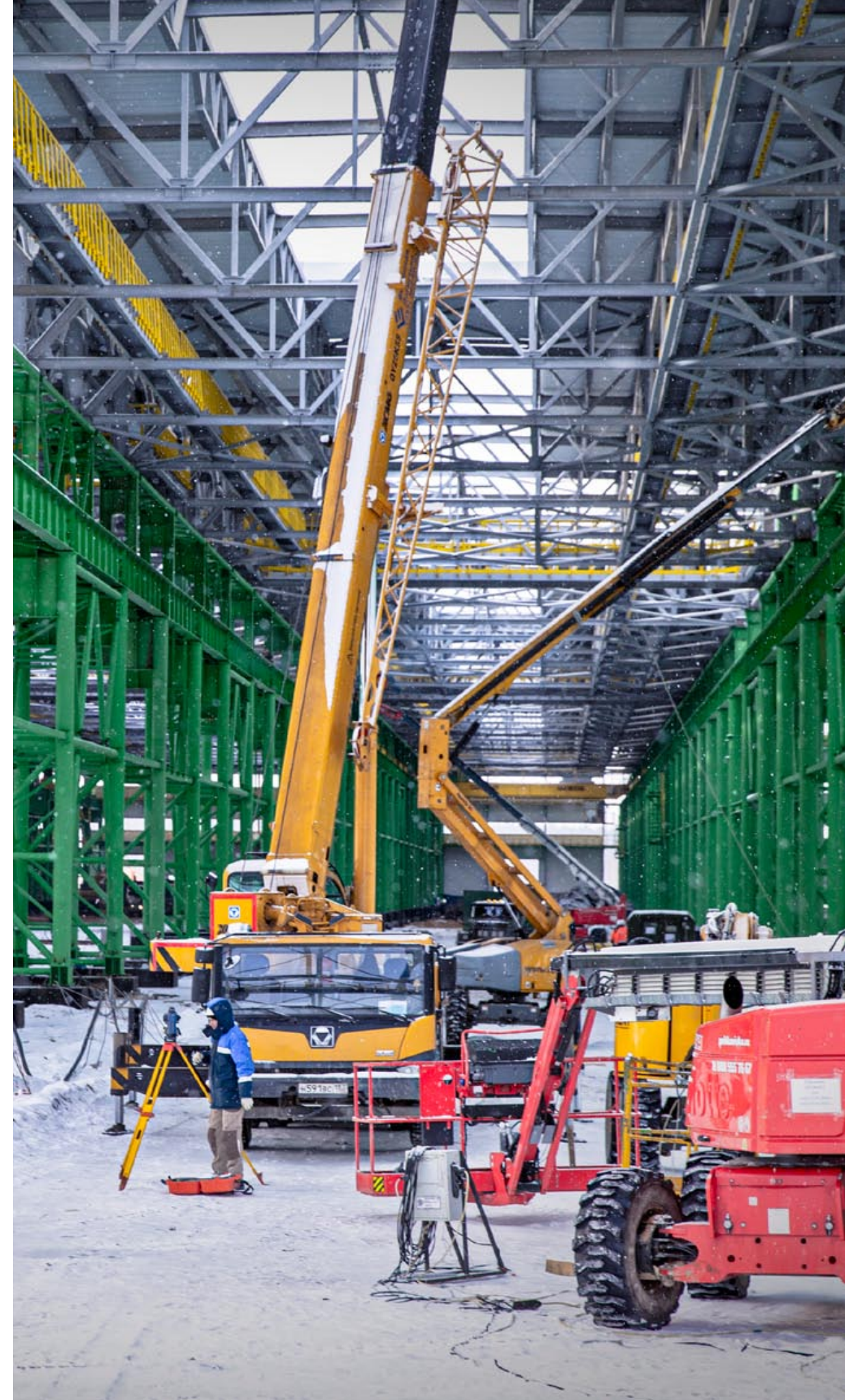
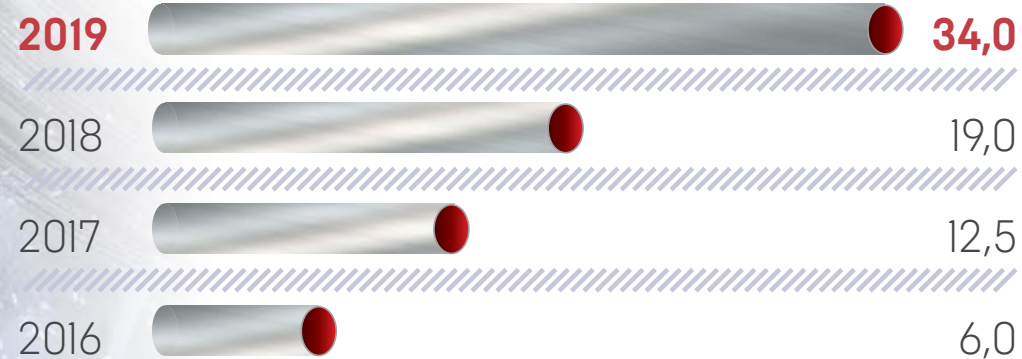
Общий объем вложений составил

34 млрд рублей.

Ключевые инвестиционные проекты в 2019 году:

- Комплексная программа развития дивизиона труб малого и среднего диаметра
- Строительство трубопрокатного производства
- Строительство электрометаллургического комплекса
- Техническое перевооружение сортопрокатного производства ЧМЗ
- Техническое перевооружение завода «Трубодеталь»
- Строительство двух станов малолистовых рессор на ЧМЗ
- Реконструкция колесопрокатного производства

Инвестиции
млрд. рублей



НИОКР

Предприятия ОМК демонстрируют ежегодный устойчивый рост количества рационализаторских предложений. Это связано с высокой заинтересованностью руководителей подразделений в развитии эффективности сотрудников и применении лучших практик в управляемых ими областях.

143

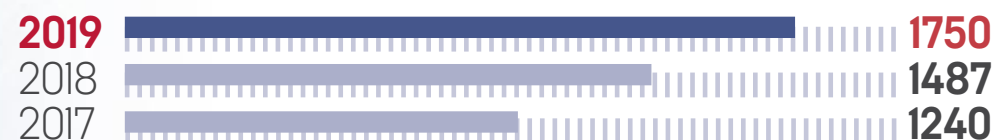
млн руб.

Расходы на НИОКР*

* Сумма отражает только средства, которые ОМК направляет внешним партнерам в этой области. Оборудование и квалификация сотрудников ИТЦ позволяет проводить значительную часть научно-исследовательских работ без привлечения специализированных НИИ.

Сотрудники компании за 2019 год подали 1750 рационализаторских предложений. Эффект от реализации предложений составил 315 миллионов рублей. Всего предложений по различным улучшениям - более 50 тысяч.

Кол-во зарегистрированных рационализаторских предложений за год



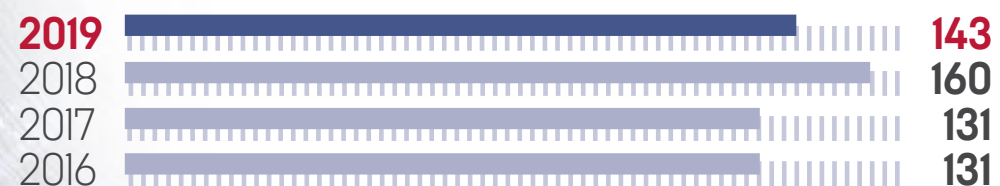
Количество полученных патентов



Количество патентов, поддерживаемых в силе



Расходы на НИОКР, млн руб.



Большинство выполняемых научно-исследовательских работ имеют прикладной характер. Чаще всего это работы, связанные с разработкой новых продуктов для удовлетворения потребностей наших клиентов или направленные на совершенствование технологических процессов и повышение качественных и эксплуатационных характеристик.



Развитие инноваций в ОМК:

- переход к модели открытого и рационального восприятия технологических изменений;
- инструмент развития экосистемы ОМК для расширения сотрудничества с партнерами и клиентами;
- синергия между заводами ОМК.

1750

Рационализаторских
предложений за год

Основной фокус инновационной деятельности ОМК направлен на развитие производства, которое обеспечивать стратегическое лидерство компании на российском и на глобальном рынках.

Направления НИОКР в компании:

- инновации в сфере повышения энергоэффективности
- инновации в сфере новых технологий на производстве
- инновации в сфере системы контроля качества
- инновации в сфере модернизации действующих мощностей
- НИОКР в партнерстве с вузами и научными организациями
- НИОКР на собственной базе

Инновации в сфере системы контроля качества

1 Разработка и внедрение методики определения коррозионной стойкости труб и трубного металла путем измерения плотности тока насыщения. Методика используется при сдаточных испытаниях труб и трубного металла и предназначена заменить испытания подобных труб на коррозионно-активные неметаллические включения.

2 Внедрение установки для контроля коррозионно-активных неметаллических включений.

3 Реализация проекта по роботизации процесса проведения испытаний на растяжение по ГОСТ 1437 (в стадии реализации).

4 Внедрение технологии по изготовлению ударных образцов на вертикально-фрезерных обрабатывающих центрах (в стадии реализации).



Мировой рынок стали

1869,9
МЛН ТОНН
+3,4%

Объем производства
стали в мире в 2019

*экспертная оценка ОМК, если не указан иной источник

Крупнейшие производители стали по странам*

КИТАЙ
МЛН Т

996,3 +8,3%

ИНДИЯ
МЛН Т

111,2 +1,8%

ЯПОНИЯ
МЛН Т

99,3 -4,8%

США
МЛН Т

87,9 +1,5%

РОССИЯ
МЛН Т

71,6 -0,7%

ЮЖНАЯ КОРЕЯ
МЛН Т

71,4 -1,4%

ГЕРМАНИЯ
МЛН Т

39,7 -6,5%

ТУРЦИЯ
МЛН Т

33,7 -9,6%

БРАЗИЛИЯ
МЛН Т

32,2 -9,0%

ИРАН
МЛН Т

31,9 +30,1%

* источник: worldsteel.com

Согласно отчету мировой ассоциации сталеплавильщиков Worldsteel, производство стали в мире растет уже пять лет подряд. В 2019 году суммарно все страны выплавляли почти 1,9 млрд тонн стали. Это на 3,4% выше, чем годом ранее, и на 20% больше, чем в 2015-м. Производство стали сократилось во всех регионах, за исключением Азии и Ближнего Востока.

Китай по-прежнему остается безоговорочным лидером по производству стали, на его долю приходится свыше половины всего рынка. Второе место у Индии. Россия - на пятом месте. Самые высокие темпы роста в топ-10 показывает Иран, который за два года практически в полтора раза увеличил производство.

Внутренние рынки

23

млн тонн

Суммарные
производственные
мощности трубников
в России

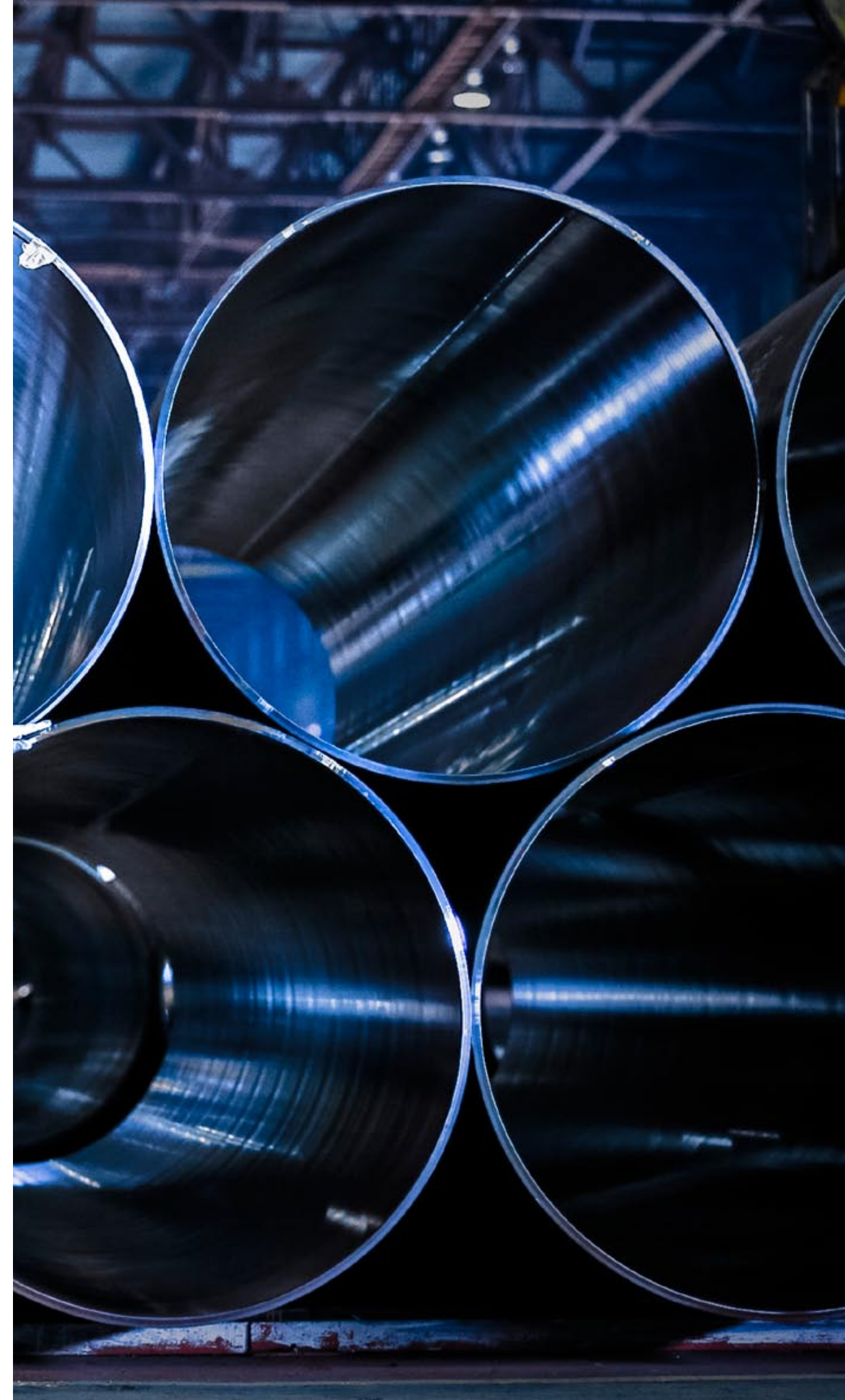
Суммарные производственные мощности трубников в России составляют 23 млн тонн (по исследованию ФРТП, декабрь 2019). Мощности загружены примерно на 50%. Общий объем производства в 2019 году - 11,5 млн тонн. Доля импорта на трубном рынке - менее 5%.

Объем внутреннего рынка труб большого диаметра сохранился на уровне 2018 года и составил 2 млн тонн. Основные проекты нового строительства «Газпрома» («Сахалин-Хабаровск-Владивосток», «Сила Сибири») и ремонт действующих нефте- и газопроводов «Газпрома», «Транснефти» и нефтяных компаний. Пятый год подряд растет профицит мощностей производителей труб большого диаметра. В 2015 году линии ТБД были недозагружены на 1,5 млн тонн, то в 2019-м - уже на 3 млн тонн.

На рынках OCTG труб на протяжении последних трех лет наблюдается стабильно высокий уровень спроса со стороны отечественного нефтегазового комплекса. В сегменте обсадных труб ежегодный объем потребления труб на рынке РФ варьируется в пределах 1,46-1,48 млн тонн.

На рынке водопроводных и тонкостенных труб общепромышленного назначения - незначительный рост потребления, который обусловлен устойчивым спросом в ЖКХ и сферах строительства социальной инфраструктуры.

На российском рынке ж/д колес вновь зафиксирован высокий спрос как в сегменте вагоностроения, так и в сегменте вагоноремонта. Мощности производителей пространства 1520 были загружены на 100%. На рынок вышел новый производитель - «Проммашкомплект» из Казахстана.



Внутренние рынки

11,5

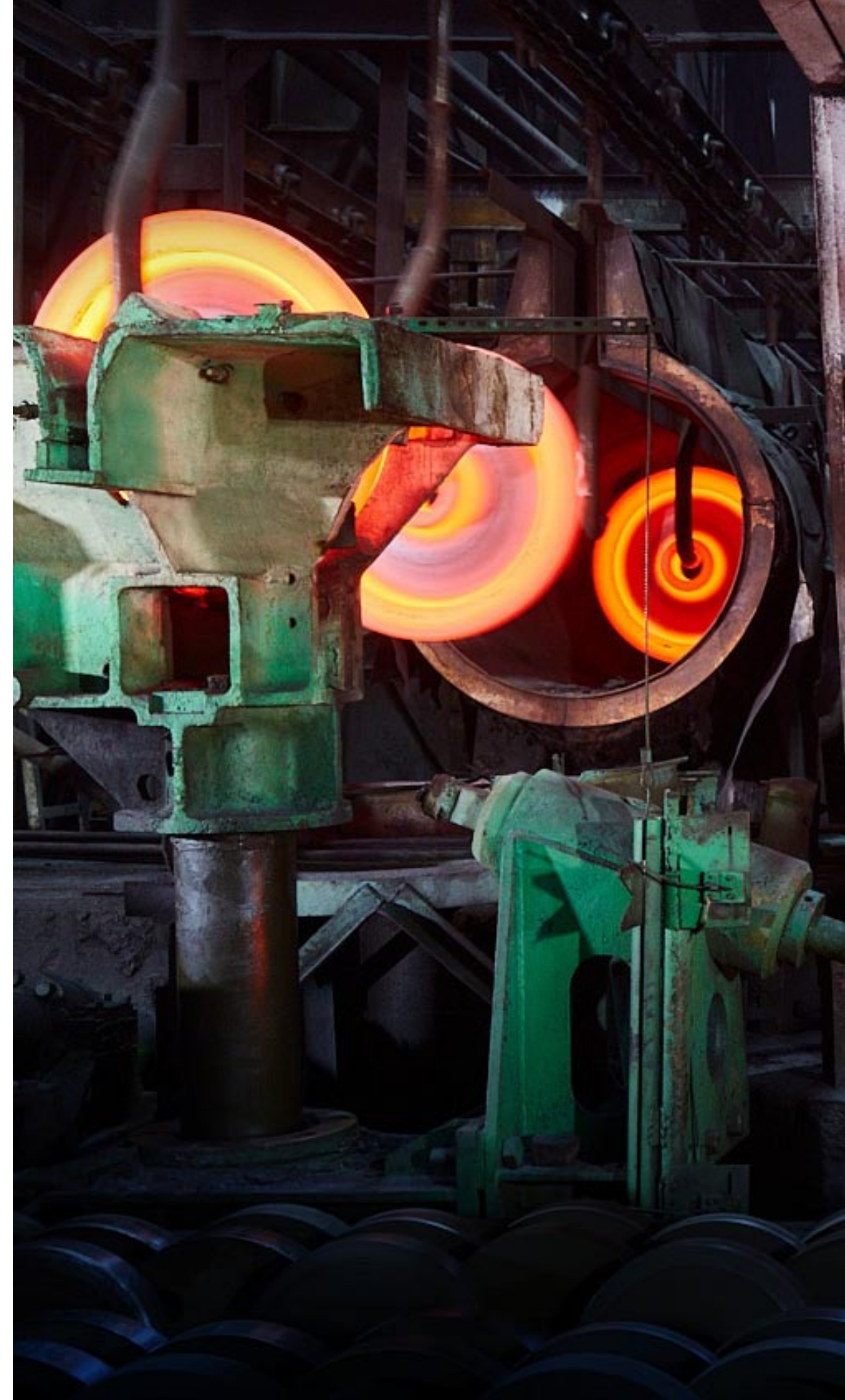
млн тонн

Общий объем
производства
труб в России

Рынок авторессор остался на уровне 2018 года. Снизился спрос со стороны автозаводов. По-прежнему на рынке высокие объемы импорта, особенно из Китая, следствием чего является сильная ценовая конкуренция.

Российский рынок трубопроводной арматуры в 2019 г. показал рост на 15% (в сегментах присутствия БАЗ). Это произошло из-за увеличения комплектуемых объектов в секторе нефте- и газопереработки. Стабильным был и спрос со стороны нефте- и газодобывающих секторов. На рынке сохраняется высокая доля импорта - на уровне 48%.

Рынок соединительных деталей и монтажных узлов снизился на 4%. Уменьшается потребление деталей для комплектации магистральных трубопроводов при увеличении потребления площадочными объектами, крупнейшим из которых стал проект «Газпрома» - Амурский ГПЗ.



Внешние рынки
Глобальные факторы

- Средняя цена нефти марки Brent в 2019 г. сократилась на 9,9% по сравнению с 2018 г. и составила \$64/баррель.
- Число действующих нефтяных и газовых буровых установок в мире на декабрь 2019 г. сократилось на 8,9% по сравнению с декабрем 2018 г. и составило 2043 установки, основной спад - в США.
- Соглашение ОПЕК + по ограничению добычи нефти, которое за год продлевали 2 раза. 1 апреля 2020 года прекратила действие.
- Продолжающаяся торговая война (повышение тарифов и торгово-экономические ограничения) между США и Китаем.
- Падение цен на газ во всех ключевых регионах мира.
- Санкции США в отношении Ирана и Венесуэлы.
- Защитные меры в Северной Америке и Европе.

Европа

Объем продаж сварных труб малого и среднего диаметра ВМЗ в страны Европы за 2019 год увеличился на 10% до 37 тыс. тонн. В начале года Евросоюз утвердил торговые квоты на импорт 26 видов стальной продукции из конкретных стран. Размер квот установлен на среднем уровне импорта за последние три года плюс 5%. При превышении установленного лимита страны платят пошлину 25%.

Сокращение производства стали в Европе - результат продолжающегося спада в производственном секторе региона. Ситуацию усугубляет «Брекзит» - выход Великобритании из ЕС. Его сопровождает ослабление международной торговли и сокращение инвестиций. Исключение - строительный сектор, который в последние годы устойчиво растет.

Великобритания выразила намерение о снятии с России пошлин на бесшовные металлические и чугунные трубы, на трубные фитинги из стали и чугуна. Тем не менее даже после выхода из ЕС, пошлины останутся на сварные трубы, горячекатаный плоский прокат, арматуру и т.д. Европейская комиссия продлила на пять лет антидемпинговые пошлины на импорт из России соединительных деталей трубопроводов диаметром до 609,6 мм. Размер пошлины для российских производителей - 23,8%.

Тенденции по изменению объемов производства стальных труб в ЕС в 2019 году не наблюдается. На уровне отдельных стран могут наблюдаться различные тенденции производства в зависимости от реализации крупных проектов, разработки или истощения месторождений, строительства трубопроводов. Подавляющее большинство продукции представлено трубами малого и среднего диаметра, что обусловлено сокращением производства и спроса на ТБД.

В конце октября Европейская Комиссия одобрила список приоритетных инфраструктурных проектов на континенте. Текущие и будущие трубопроводные проекты разбиты на пять наиболее важных транспортных коридоров. Развитие инфраструктуры газотранспортной сети преимущественно сконцентрировано на проектах в Восточной и Юго-Восточной Европе. Особое внимание уделяют развитию инфраструктуры, связывающей рынок ЕС с газовыми месторождениями на Каспии - Азербайджан и Туркменистан. Трубопроводный проект EastMed, реализация которого была под большим вопросом, также внесли в перечень приоритетных проектов.

Северная Америка

Объем экспорта «зеленых» труб OCTG в США в 2019 году сократился на 45% (по отношению к 2018 году) - до 51 тыс. тонн. Количество буровых установок в стране на декабрь 2019 года - 804 шт., что на 25,4% меньше по сравнению с 1078 установками на декабрь 2018 года. В 2019 году в стране отметили значительное увеличение количества пробуренных, но незавершенных скважин.

В США снижаются цены на сварные линейные и обсадные трубы, в основном за счет сокращения буровых работ, излишнего количества складских запасов труб у дистрибьютеров, слабой рыночной активности и низкого уровня цен на рулонный горячекатаный прокат, который в конце третьего квартала достиг многолетнего минимума.

Несмотря на это, США снова заняли первое место по уровню добычи нефти (15 млн барр./сутки, включая конденсат) и опередили Саудовскую Аравию (12 млн барр./сутки) и Россию (10,8 млн барр./сутки).

В 2018 году США стали нетто-экспортерами газа, а в 2019-м нетто-экспортерами нефти (нетто-экспортер - страна, экспорт продукции которой превосходит ее суммарный импорт и внутреннее потребление). Министерство торговли США установило финальный размер пошлины на импорт сварных ТБД из Канады, Греции, Южной Кореи и Турции. Тип и вид (антидемпинговые, компенсационные) пошлин и их размер зависит от страны и производителя.

Президент США Дональд Трамп подписал распоряжения об отмене 25% пошлин на импорт стали и 10% на ввоз алюминия из Канады и Мексики, которые были введены в США 1 июня 2018 года. Канада и Мексика приняли ответные меры и прекратили действие пошлин на импорт вышеуказанной продукции из США. Представители США, Канады и Мексики подписали поправки к трехстороннему соглашению стран о свободной торговле (USMCA). Новые нормы вступят в силу в июне 2020 года.

Проекты TransMountain Expansion и Keystone XL, которые несколько раз переносили и откладывали, получили одобрение на возобновление работ. Завершить строительство планируют в 2022 году.

В отчетном году США вошли в тройку крупнейших экспортеров СПГ после Катара и Австралии. С ноября 2018 года в стране введены в эксплуатацию четыре новых СПГ-проекта. По состоянию на 2019 год девять из десяти крупнейших нефтегазовых проектов в США связаны с производством и экспортом СПГ.

Южная Америка

Годовой объем производства стали в Южной Америке в 2019 году составил 41,2 млн т., что на 8,4% меньше, чем годом ранее. ЕС и МЕРКОСУР (экономическое и политическое соглашение между Аргентиной, Бразилией, Уругваем, Парагваем и Венесуэлой) заключили политическое соглашение об отмене большей части тарифов на экспорт продукции из Европы.

Бразилия разработала план модернизации газотранспортной системы (Indicative Gas Pipeline или IGP). В стране реализуют 11 проектов по расширению газотранспортной сети общей протяженностью около 2000 км. Диаметр планируемых трубопроводов 16 дюймов (около 0,5 м) и более. IGP заменит прошлый 10-летний план PEMAT.

Разработка сланцевой формации Vaca Muerta в Аргентине и увеличение добычи природного газа позволили государственной нефтегазовой компании YPF возобновить экспорт трубопроводного газа в Чили и Бразилию и начать экспорт СПГ. Страна планирует экспортировать на зарубежные рынки 500 тыс. тонн СПГ в год.

В Венесуэле последние несколько лет значительно снижается добычи нефти на выработанных месторождениях. В ближайшие годы тенденция снижения добычи в стране продолжится.

Африка и Ближний Восток

Рынок оффшорных проектов - один из главных драйверов спроса на линейные трубы в регионе, что особо привлекает иностранных производителей LSAW ТБД. Саудовская Аравия продолжает показывать наибольший спрос на ТБД за счет работ по трубопроводным проектам Marjan, Zuluf, Berri и т.д.

США продлили ограничения по иранской ядерной программе. Санкции направлены на Иран и партнеров, работающих в нефтегазовом и энергетическом секторе, добыче и производстве металлов. Боевые действия в Сирии, Израиле, Йемене мешают активному развитию нефтегазового сектора в регионе.

Китай продолжает инвестировать и усиливать сферу влияния в топливно-энергетическом комплексе африканских стран, конкурируя с американскими и европейскими компаниями. В 2019 году Кения впервые в истории отгрузила на мировой рынок сырую нефть.

Благодаря развитию таких проектов СПГ, как в Мозамбике, Африка занимает лидирующую позицию в мире по объемам инвестиций в проекты СПГ. Реализация крупных трубопроводных проектов East African Crude Oil Pipeline и Trans-Saharan - под большим вопросом. Окончательных инвестиционных решений по ним в 2019 году не приняли.



3.0

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ



Обращение председателя правления

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

 КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

 УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Наталья Еремина

 Председатель
правления

Уважаемые коллеги и партнеры!

Производство

Рост экономики России в 2019 году замедлился и составил всего 1,3%. Мы ощутили спад на рынках, на которых работает наша компания.

В главном для нас сегменте - трубной продукции - дисбаланс совокупных мощностей и их загрузки. Производство труб большого диаметра OMK снижается третий год подряд. В прошлом году мы произвели менее 600 тысяч тонн ТБД. Здесь сокращение производства напрямую связано с завершением поставок по крупным магистральным проектам «Северный поток - 2» и «Турецкий Поток», в которых у нас были максимальные доли среди российских поставщиков.

Производство труб малого и среднего диаметра снизилось на 8%. В нефтегазопроводных трубах мы остались на уровне 2018 года, показатели выросли по водогазопроводным трубам. Мы успешно расширяем сортамент, осваиваем новые востребованные виды продукции, развиваем сбыт, делая его более эффективным. Загрузка литейно-прокатного комплекса в Выксе, который производит лист и стальные рулоны для наших труб, не изменилась.

Завод «Трубодеталь» в 2019 году увеличил объемы производства на 8%. На нашем челябинском заводе впервые выпустили уникальное для России оборудование: блочно-модульные установки отбензинивания газа, термокейсы для добычи нефти в условиях вечной мерзлоты.

Благовещенский арматурный завод произвел на 12% больше продукции, чем годом ранее - в том числе за счет увеличения объемов производства трубопроводной арматуры высокого давления и больших диаметров.

На фоне высокого спроса на железнодорожные колеса Выксунский металлургический завод увеличил объемы их производства по сравнению с 2018 годом и поставил рекорд - 951 тысячу штук. Из них 918 тысяч (97%) OMK поставила на

внутренний рынок. Выпуск авторессор поднялся на 10%. Чусовской металлургический завод расширил линейку продукции, начал поставки для новых крупных клиентов, открыл собственные подразделения по продаже рессор в 20 городах России.

Безопасность и экология

Мы уверенно продолжаем идти к нашей стратегической цели - нулевому травматизму. В 2019 году ключевой показатель - коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени LTIFR - снизился до 0,72. Это результат на уровне лучших мировых практик. Также мы заботимся об окружающей среде, реализуем программы по сокращению влияния на природу и таким образом мы подтверждаем, что OMK - одна из самых безопасных и экологичных компаний в металлургии.

Социальная ответственность

В 2019 году мы направили 861 млн рублей на социальные и благотворительные акции, проекты и программы, реализацию творческих и образовательных инициатив, поддержку детей, молодежи и пожилых людей, развитие спорта. И мы очень благодарны федеральным и региональным органам власти и нашим партнерам за поддержку.

Прогноз и цели

Мы выпускаем этот годовой отчет в очень сложный для всего мира период. Из-за пандемии коронавируса COVID-19 страдают миллионы людей, кризис повлиял на бизнес всех компаний. Эксперты высказывают разные прогнозы по восстановлению экономики, но последствия сегодняшней ситуации только предстоит оценить. Объединенная металлургическая компания продолжает следовать своим стратегическим целям: улучшение клиентского сервиса, развитие новых продуктов, повышение эффективности производства и организации, забота о сотрудниках, содействие регионам присутствия.

Спасибо коллективу OMK за достойные результаты!

Наталья Еремина

**ОПЕРАЦИОННЫЕ
ПОКАЗАТЕЛИ**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

1706
ТЫС. ТОНН
-14%

Трубная продукция

Трубная продукция /тыс. тонн/

2019 **1706** **-14%**

2018 1983

Трубы большого диаметра /тыс. тонн/

2019 **594** **-23%**

2018 772

Трубы малого и среднего диаметра /тыс. тонн/

2019 **1112** **-8%**

2018 1211

Обсадные трубы для рынка РФ /тыс. тонн/

2019 **306** **-11%**

2018 345

Обсадные трубы на экспорт («зеленые» трубы) /тыс. тонн/

2019 **50** **-46%**

2018 92

Водогазопроводные трубы /тыс. тонн/

2019 **174** **+5%**

2018 165





3.2

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

951
ТЫС. ШТ.
+11%

Объем производства ж/д колес

Профильные трубы /тыс. тонн/

2019 **215** **-11%**

2018 242

Нефтегазопроводные трубы /тыс. тонн/

2019 **367** =

2018 367

Широкий лист /тыс. тонн/

2019 **636** **+16%**

2018 550

Прокат (рулоны и лист) /тыс. тонн/

2019 **1208** **-5%**

2018 1275

Ж/д колеса /тыс. шт./

2019 **951** **+11%**

2018 860

Соединительные детали трубопроводов /тыс. тонн/

2019 **14** **+8%**

2018 13

Трубопроводная арматура /тыс. тонн/

2019 **5,5** **+12%**

2018 4,9

Авторессоры /тыс. тонн/

2019 **48** **+10%**

2018 44

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дивизион труб большого диаметра

- Metallurgical complex stand-5000 — production of hot-rolled thick plate.
- Pipe welding shop №4 VM3 — production of large diameter pipes.
- Shop of anti-corrosion coating of pipes.

Продукция



594

ТЫС. ТОНН

Прямошовные, одношовные электросварные трубы для магистральных нефте- и газопроводов с внутренним и наружным гладкостным или антикоррозионным покрытием.
Класс прочности — до X80.
Диаметр — 508–1 420 мм.
Максимальная мощность — 2 млн т/год

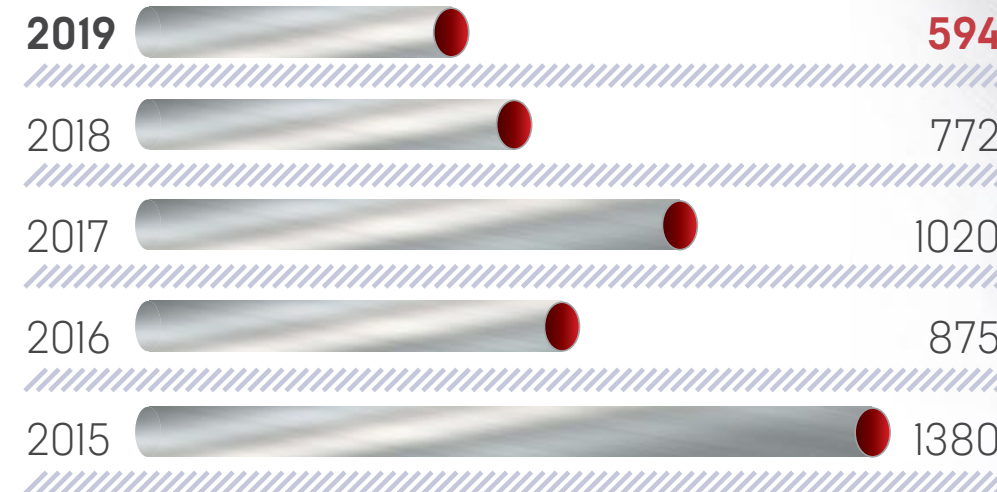


636

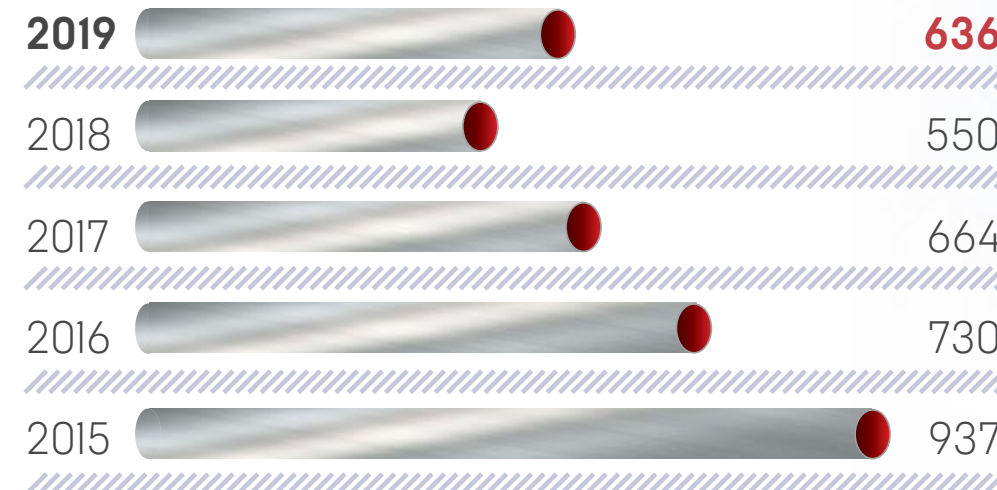
ТЫС. ТОНН

Широкий стальной лист для производства ТБД, машиностроения, судостроения, строительства.
Ширина — 900–4 850 мм.
Толщина — 10–150 мм.
Максимальная мощность — 1,3 млн т/год

Производство труб большого диаметра ТЫС. ТОНН



Производство широкого листа на МКС-5000 ТЫС. ТОНН



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Трубы производства ОМК применяют в строительстве крупнейших нефте- и газопроводов (общие объемы поставок с 2007 г.).

Поставки в 2019 г. – магистральный газопровод «Северный поток».

Крупнейшие трубопроводные проекты

680

«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК - 2»
ТЫС. ТОНН

620

«БОВАНЕНКОВО-УХТА»
ТЫС. ТОНН

570

«ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ - ТИХИЙ ОКЕАН»
ТЫС. ТОНН

530

«СИЛА СИБИРИ»
ТЫС. ТОНН

530

«СЕВЕРОЕВРОПЕЙСКИЙ ГАЗОПРОВОД»
ТЫС. ТОНН

520

«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК»
ТЫС. ТОНН

495

«ЮЖНЫЙ КОРИДОР»
ТЫС. ТОНН

480

«УХТА-ТОРЖОК»
ТЫС. ТОНН

450

«ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»
ТЫС. ТОНН

370

«СРЕДНЯЯ АЗИЯ - КИТАЙ»
ТЫС. ТОНН

340

«САХАЛИН - ХАБАРОВСК - ВЛАДИВОСТОК»
ТЫС. ТОНН

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дивизион нефтегазо-проводных труб

- Литейно-прокатный комплекс — производство горячекатаного рулонного проката
- Трубоэлектросварочный цех №2 ВМЗ — производство водогазопроводных труб (ВГП) и мелкого профиля
- Трубоэлектросварочный цех №3 ВМЗ — производство нефтегазопроводных труб (НГП) и крупного профиля
- Трубоэлектросварочный цех №5 ВМЗ — производство обсадных труб
- Трубоэлектросварочный цех №1 ВМЗ — центр финишной отделки обсадных труб и производство насосно-компрессорных труб
- Цех бесшовных труб (2021)

Продукция

Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра, судо- и машиностроения, строительства.
 Ширина — 30-1 750 мм. Толщина — 1-12,7 мм.
 Максимальная мощность — 1,3 млн т/год.

Прямо- и одношовные электросварные трубы для прокладки газо-, нефте-, продукто- и водопроводов, систем отопления, обустройства газовых и нефтяных месторождений.

Класс прочности — до X70.
 Диаметр — 159-530 мм.
 Толщина стенки — 2,5-12,7 мм.
 Максимальная мощность — 1 млн т/год.

Водогазопроводные трубы и трубы общего назначения для прокладки водо-, газопроводов, систем отопления, строительства, сельского хозяйства.

Диаметр — 12-133 мм.
 Толщина стенки — 0,8-6,0 мм.
 Максимальная мощность — 300 тыс. т/год.

Профильные трубы для строительства, машиностроения, производства мебели и других отраслей.
 Сечение — от 10x10 до 300x300 мм и от 15x10 до 300x200 мм.

Обсадные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений, и строительства скважин.

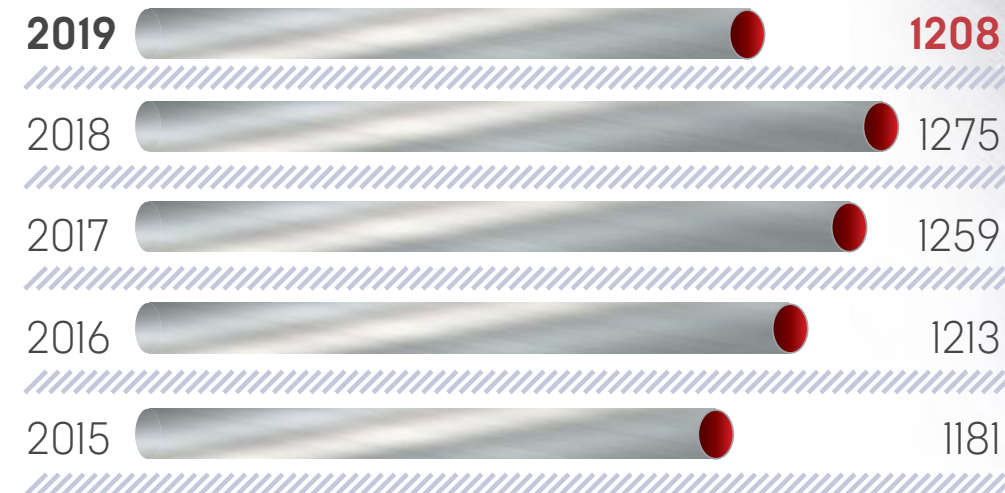
Диаметр — 140-245 мм.
 Толщина стенки — 5,2-11,1 мм.
 Максимальная мощность — 400 тыс. т/год.

С 2021 года - бесшовные обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы с полупреммиальными и премиальными соединениями.

Диаметр - 73-273 мм.
 Проектная мощность – 500 тыс. т/год.

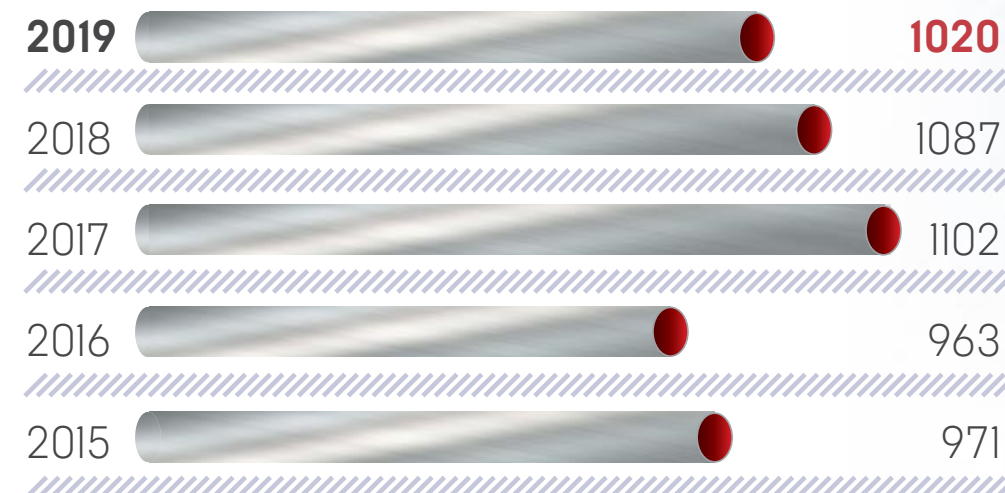
Производство ЛПК (рулон и лист)

ТЫС. ТОНН



Производство трубной продукции дивизиона

ТЫС. ТОНН



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дивизион «АТЗ»

● Альметьевский трубный завод — производство нефтегазопроводных, водогазопроводных и профильных труб

Продукция



168

ТЫС. ТОНН

Водогазопроводные и нефтегазопроводные трубы — электросварные прямошовные, в том числе с наружным двух-, трех- и монослойным полиэтиленовым покрытием. Сферы применения: нефтегазовая отрасль, водоснабжение и отопление, строительство, сельское хозяйство. Диаметр — 21,3–219 мм. Толщина стенки — 1,5–8 мм. Длина — 6–12 м.

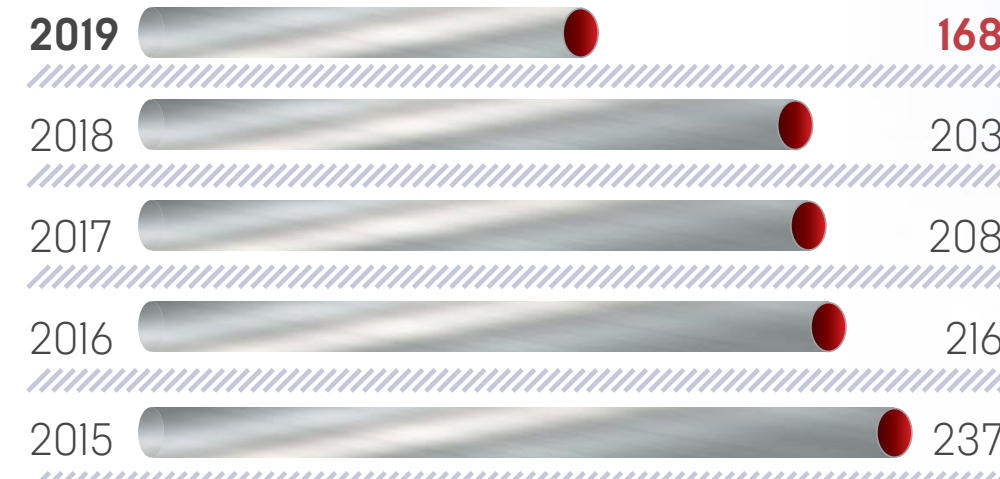


Профильные трубы квадратного сечения. Применяются в машино- и тракторостроении, строительстве, производстве мебели и других отраслях. Сечение — 15x15–180x180. Толщина стенки — 0,8–6 мм.



Производство трубной продукции АТЗ

ТЫС. ТОНН



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дивизион «Трубодеталь»

● Завод «Трубодеталь» — производство соединительных деталей трубопроводов

Продукция



14
ТЫС. ТОНН

Узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, заглушки. Применяются при строительстве магистральных трубопроводов, трубопроводов для обустройства нефтегазовых месторождений, распределительных и насосных станций, нефте- и газоперерабатывающих производств, АЭС и ТЭС.

Диаметр — 57–1 420 мм.

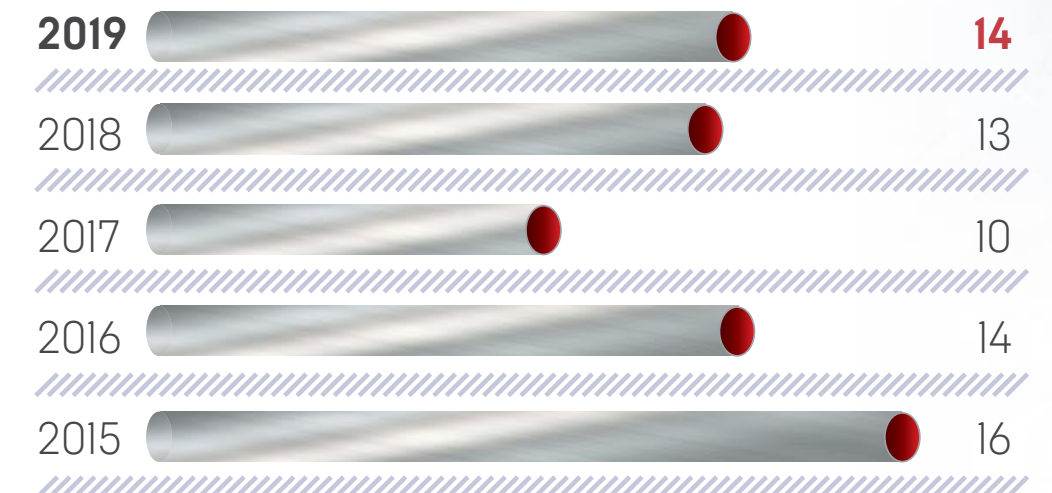
Максимальная мощность — 30 тыс. т/год.



Термокейсы (теплоизолирующие направления обсадных труб), установки отбензинивания газа и другое оборудование в блочно-модульном исполнении.



Производство соединительных деталей трубопроводов, тыс. тонн



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Дивизион «БАЗ»

● Благовещенский арматурный завод — производство трубопроводной арматуры

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

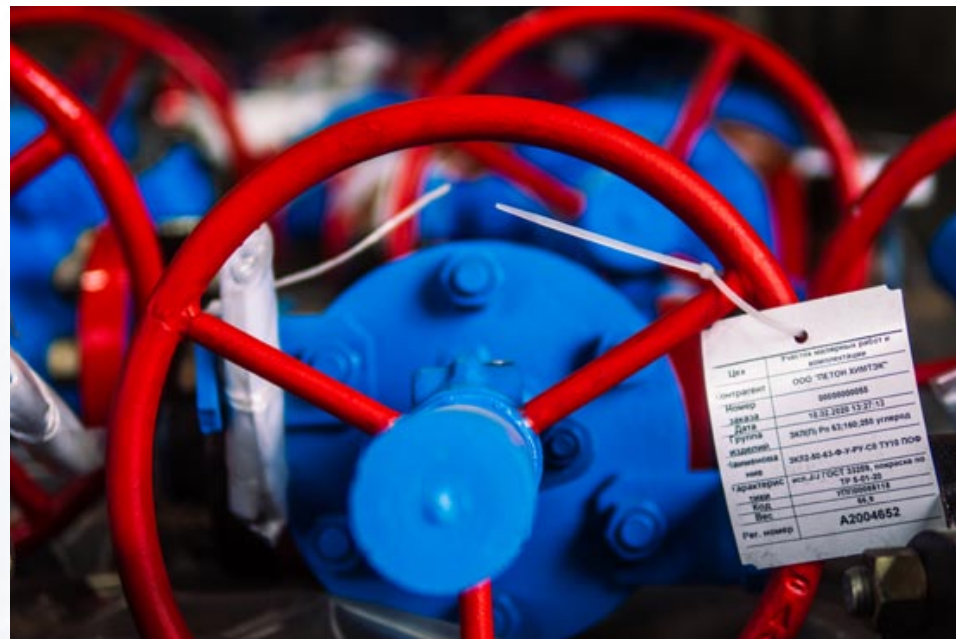
РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Продукция



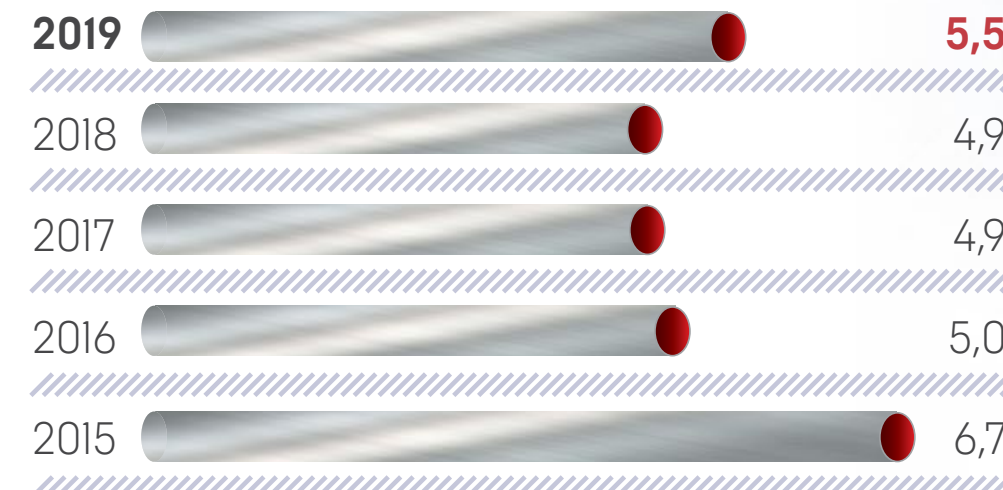
Клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства, блоки предохранительных клапанов, устьевая арматура, фланцы. Сферы применения: добыча нефти и газа, нефтегазопереработка, нефтехимия, энергетика. Диаметр — 25–800 мм. Максимальная мощность — 13,9 тыс. т/год.

5,5
ТЫС. ТОНН



Производство трубопроводной арматуры

ТЫС. ТОНН



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дивизион железнодорожных колес

- Колесопрокатное производство ВМЗ — выпуск железнодорожных колес

Продукция



Цельнокатаные железнодорожные колеса и колесные центры для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка». Диаметр — 760–1 098 мм. 140 типоразмеров. Максимальная достигнутая в 2019 году мощность — 951 тыс. шт./год.



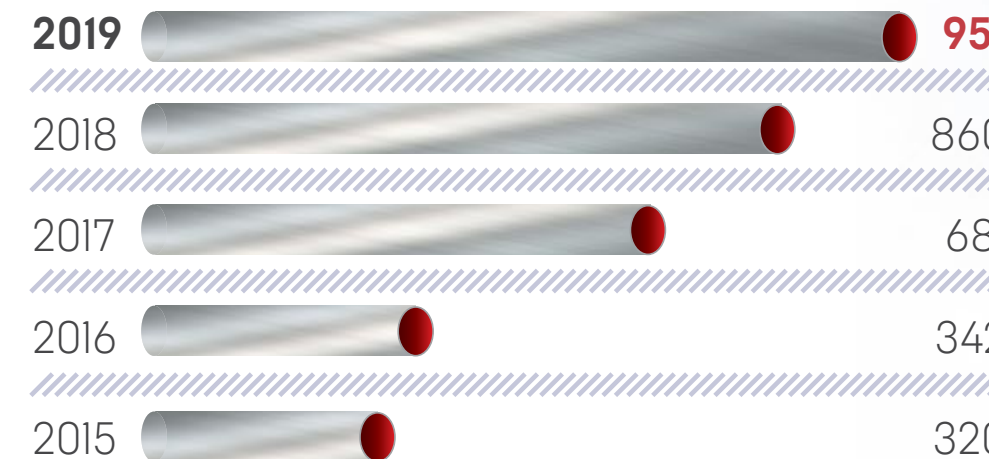
951
ТЫС. ШТ.

Цельнокатаные железнодорожные колеса для скоростных и высокоскоростных поездов. Максимальная мощность — 10 тыс. шт./год.



Производство ж/д колес

ТЫС. ШТ.



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Дивизион «ЧМЗ»

● Чусовской металлургический завод — производство автомобильных рессор

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Продукция



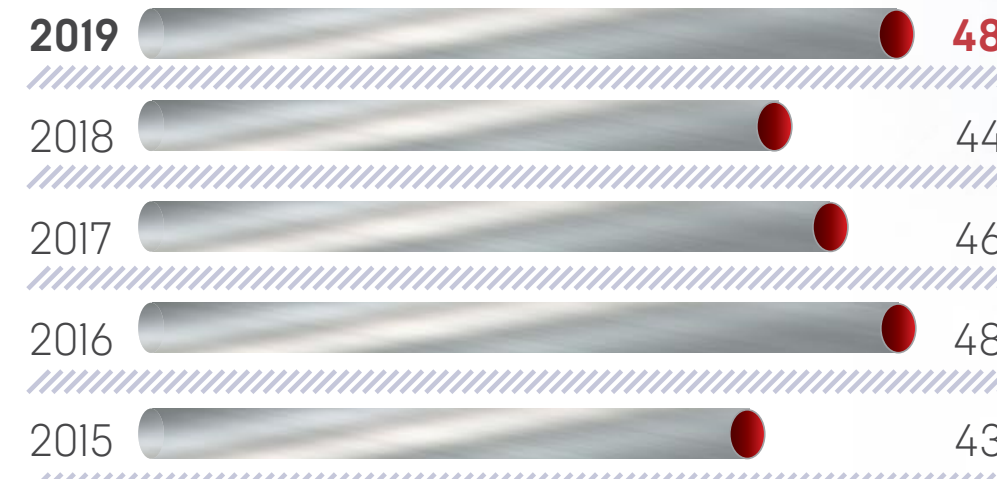
Многолистовые и параболические рессоры самых современных конструкций, а также полурессоры для пневмоподвески. Свыше 1000 типоразмеров рессорной продукции для легкой коммерческой техники, грузовиков, автобусов, прицепов, пикапов российских и иностранных марок. Завод регулярно расширяет ассортимент продукции. Поставщик крупнейших отечественных (КамАЗ, «Урал», НефАЗ, УАЗ, ГАЗ и др.) и зарубежных автопроизводителей. Мощность — 110 тыс. т/год.

48
ТЫС. ТОНН



Производство рессор

ТЫС. ШТ.



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Вагонная ремонтная компания

В составе ОМК с ноября 2019 года

- 34 вагонных ремонтных депо.
- 7 вагонных колесных мастерских и два вагонных участка.
- 25 субъектов Российской Федерации на 14 федеральных железных дорогах общей протяженностью более 80 тысяч километров.
- 600 клиентов
- 6 538 сотрудников на 31.12.2019

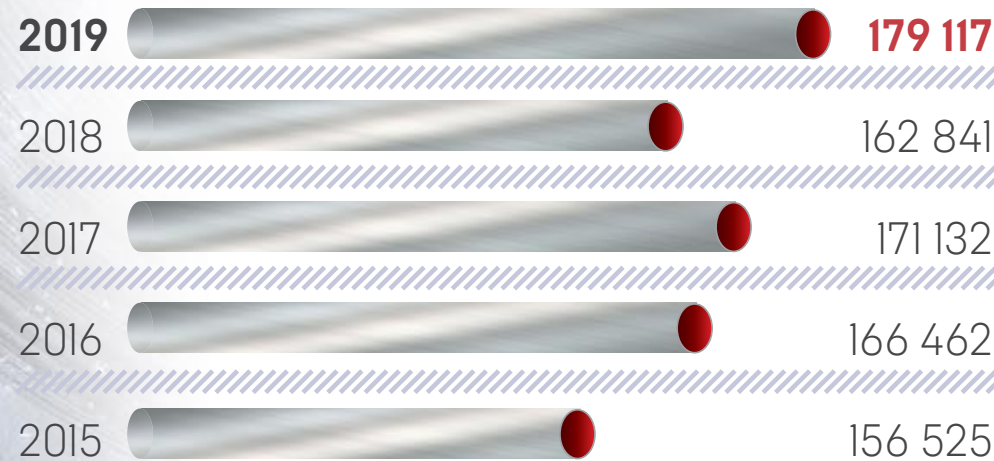
Услуги



Деповский, капитальный и текущий ремонт железнодорожных вагонов, переоборудование и техническое содержание подвижного состава. Ремонт деталей, узлов грузовых вагонов, разделка грузовых вагонов, промывка и пропарка вагонов-цистерн, окраска кузова и прочие услуги. Мощность по ремонту - 100 тыс. вагонов/год.

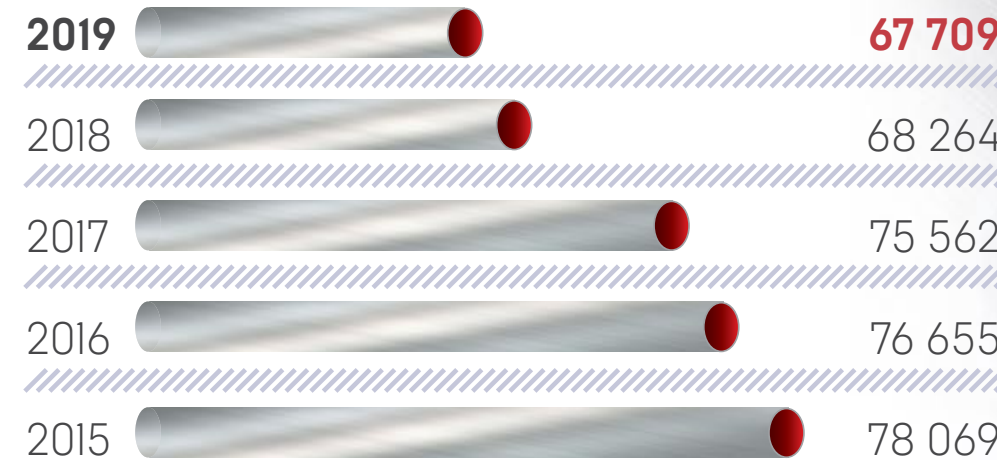
Ремонт колесных пар

ТЫС. ШТ.



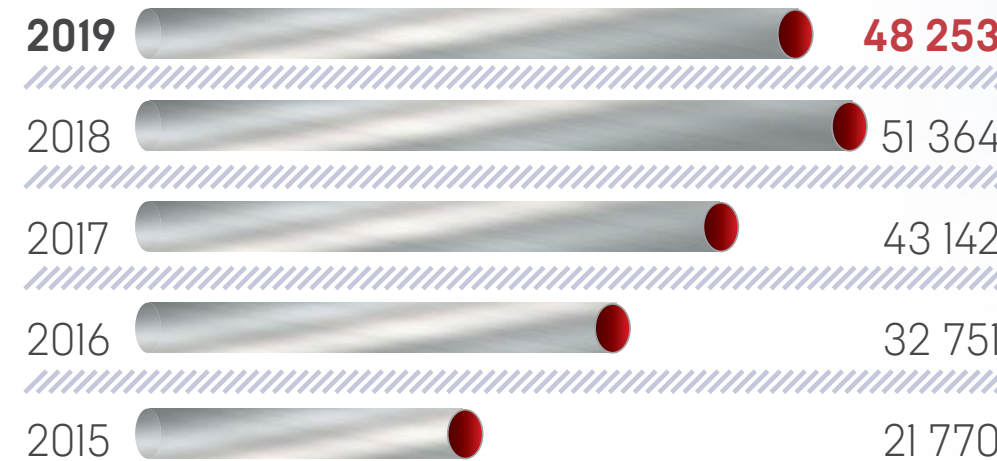
Деповский и капитальный ремонт вагонов

ШТ.



Текущий ремонт вагонов

ТЫС. ШТ.





4.0

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Система корпоративного управления

Основная часть активов в виде акций/долей принадлежит АО «ВМЗ», единственному акционеру (участнику) обществ группы - АО «ОМК», АО «ЧМЗ», АО «АТЗ», АО «Трубодеталь», АО «БАЗ», АО «ВРК-3», ООО «ОМК-ИТ», ООО «ВМЗ-Техно», ООО «ВМЗ-Универсал», ООО «ОМК-ЦЕС» и др.

Функции единоличного исполнительного органа основных производственных единиц группы переданы по договору управляющей организации - Акционерному обществу «Объединенная металлургическая компания», которое является управляющей организацией АО «ВМЗ», АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «ЧМЗ», АО «БАЗ».

АО «ОМК» - непубличное общество. При этом система корпоративного управления как в самом АО «ОМК», так и в группе ОМК в целом строится на базовых принципах, закрепленных в Кодексе корпоративного управления.

В структуре управляющей организации существуют следующие органы управления:

- общее собрание акционеров (единственный акционер)
- совет директоров
- правление (коллегиальный исполнительный орган)
- председатель правления (единоличный исполнительный орган, который без доверенности действует как от имени АО «ОМК», так и от имени обществ, с которыми заключены договоры о передаче полномочий единоличных исполнительных органов).

Несмотря на то что ОМК - непубличная компания, она проводит самооценку системы корпоративного управления на базе принципов и установок, которые, как правило, используют публичные компании. В 2019 году независимую оценку корпоративного управления не проводили. ОМК при совершенствовании системы корпоративного

управления руководствуется законодательством и лучшими практиками. Следуя установкам и рекомендациям ЦБ России, Росимущества и т.д., компания проводит систематизированную работу по совершенствованию корпоративного управления и управления рисками. Ориентируемся преимущественно на стратегические цели: повышение эффективности, надлежащее структурирование руководящих и управленческих функций, надежный и эффективный риск-менеджмент, повышение уровня общекорпоративной культуры оценки, принятия, управления рисками. Стремимся повышать рентабельность капитала.

Принципы корпоративного управления

- 1** соблюдение прав акционеров;
- 2** создание совета директоров в качестве эффективного органа управления;
- 3** исполнительное руководство представлено как единоличным исполнительным органом, так и коллегиальным;
- 4** прозрачность и раскрытие информации на добровольной основе. При этом речь идет не только и не столько о предоставлении информации по запросам банков и прочих контрагентов, но и именно о раскрытии информации для неограниченного круга стейкхолдеров - через публикацию пресс-релизов, подробных годовых отчетов и т.п.;
- 5** управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит. Служба внутреннего аудита ОМК успешно работает более 10 лет;
- 6** корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Совет директоров

В 2019 году провели 50 заседаний совета директоров. Обсуждали вопросы, отнесенные к компетенции совета: формирование правления, рассмотрение бюджетов (в том числе затраты на благотворительность, одобрение пожертвований и др.) и отчеты об их исполнении, одобрение сделок (оптимизация структуры собственности, реализация проектов и др.).

Систему комитетов при совете директоров планируют сформировать в 2020 году. Функционирующие в настоящее время комитеты созданы при исполнительных органах.



АНАТОЛИЙ СЕДУХ

Председатель совета директоров



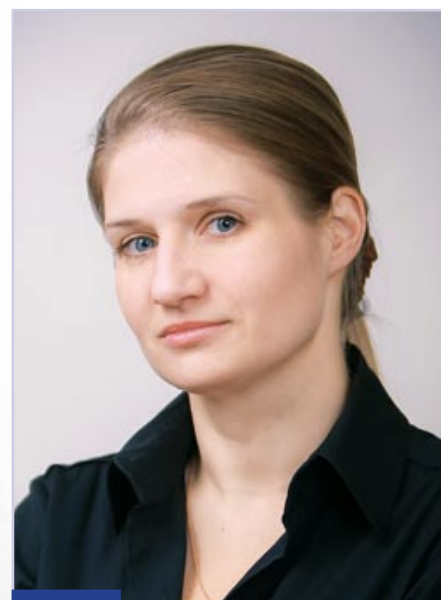
НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА

Председатель правления



ВЛАДИМИР МАРКИН

Заместитель председателя совета директоров



АНАСТАСИЯ ПОЛЕТАЕВА

Адвокат Московской городской коллегии адвокатов



СВЕТЛАНА ОБОЛЕНСКАЯ

Корпоративный секретарь



ПЕТР ТРУШИН

Директор по управлению эффективностью

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Правление



ДМИТРИЙ ЧЕРНЫШЕВ

Руководитель департамента по развитию активов и инвестициям



НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА

Председатель правления



ЭДУАРД СТЕПАНЦОВ

Руководитель коммерческого департамента



СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА

Руководитель департамента по управлению персоналом



ЮЛИЯ ШХИЯНЦ

Руководитель департамента по экономике и финансам

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Система комплаенса

В 2019 году ОМК утвердила политику комплаенса. Документ подтверждает стремление компании к обеспечению соответствия своей деятельности требованиям действующего законодательства, регуляторным требованиям и принципам этичного ведения бизнеса.

В качестве первоочередных направлений развития комплаенс-системы, компания определила следующие области:

- 1 антимонопольный комплаенс;
- 2 налоговый комплаенс;
- 3 антикоррупционный комплаенс и соблюдение норм этики;
- 4 комплаенс в области торговых и экономических санкций;
- 5 отраслевой регуляторный комплаенс, включающий в себя:
 - (а) комплаенс в области реализации мер государственной поддержки;
 - (б) в области обеспечения сохранности персональных данных;
 - (в) в области экологической безопасности;
 - (г) противодействия легализации средств, полученных преступным путем и финансирования терроризма.

Цели компании в области комплаенса

- минимизация комплаенс-рисков;
- формирование комплаенс-культуры;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение комплаенс-требований.

Достижение этих целей предполагает выполнение следующих задач

- создание системы выявления комплаенс-требований;
- оценка комплаенс-рисков и последующая разработка и внедрение политик, процедур и мероприятий по их минимизации;
- исполнение политик, процедур и мероприятий, разработанных для минимизации комплаенс-рисков, всеми работниками компании;

- создание системы контроля за выполнением комплаенс-требований, предотвращением и устранением нарушений комплаенс-требований;
- организация регулярного обучения и повышение осведомленности работников Компании о комплаенс-требованиях и возникающих комплаенс-рисках.

Функциональную поддержку системы осуществляет комплаенс-группа, состоящая из главного комплаенс-менеджера и комплаенс-офицеров по направлениям. Деятельность комплаенс-группы регулируют принятое в 2019 г. «Положение о комплаенс-группе» и политики по соответствующим направлениям.

Группа создана приказом председателя правления ОМК Натальей Ереминой и подотчетна ей. Участники совмещают деятельность в области комплаенса с основной работой по должности.

Принципы комплаенса ОМК

1 Комплексный подход к выявлению комплаенс-требований и оценке комплаенс-рисков:

Постоянно оцениваем деятельность компании на соответствие действующему законодательству, нормативным, регуляторным и иным внешним требованиям. Комплаенс-офицеры несут ответственность за своевременное выявление комплаенс-требований в вверенной им области и своевременно информируют коллег о рисках для внедрения процедур и мероприятий по их минимизации. Работники компании обязаны уведомить группу о комплаенс-требованиях.

2 Вовлеченность всех работников компании в процесс создания системы комплаенса:

Все работники компании вовлечены в процесс создания системы комплаенса, контролируют выполнение требований, предотвращают и устраняют нарушения.

**Система
комплаенса**

3 Принятие и соблюдение требований системы комплаенса всеми работниками компании:

Все сотрудники руководствуются установленными требованиями системы комплаенса. Исполнение разработанных мер, правил и процедур по минимизации комплаенс-рисков - персональная ответственность каждого работника.

4 Обеспечение беспрепятственного, оперативного и неограниченного доступа к информации:

В ОМК участникам комплаенс-группы предоставляют любую информацию, которая необходима для ее работы с учетом соблюдения необходимого уровня защиты информации.

Антимонопольный комплаенс

В 2019 году в ОМК ввела в действие антимонопольную политику. Ее цели:

- обеспечение соответствия деятельности компании требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации или иных юрисдикций, на территории которых компания осуществляет или планирует осуществлять деятельность;
- формирование у работников и руководителей компании единообразного понимания мер, правил и процедур, направленного на соблюдение требований антимонопольного законодательства;
- предупреждение и минимизация рисков нарушений ОМК и ее работниками антимонопольного законодательства.

Основные правила, установленные антимонопольной политикой, касаются следующих аспектов деятельности ОМК:

- Доминирующее положение;
- Взаимодействие с конкурентами;
- Участие в бизнес-объединениях;
- Недобросовестная конкуренция;
- Взаимодействие с контрагентами;
- Взаимодействие с органами государственной власти;
- Участие в публичных закупках.



Система комплаенса

Антикоррупционный комплаенс

Антикоррупционный комплаенс осуществляется в соответствии с антикоррупционной политикой ОМК, принятой в 2018 году. В отчетный период:

- Обеспечено соответствие антикоррупционной политике в части дарения/получения подарков. Сотрудники декларируют подарки от контрагентов стоимостью более 1 тыс. рублей. За отчетный период получили 101 уведомление. В двух случаях комплаенс-офицер рекомендовал вернуть подарок - он не соответствовал установленным требованиям. Ежегодно проводятся комплаенс-проверки корпоративных подарков ОМК.
- В соответствии с антикоррупционной политикой внедрили процедуры контроля использования благотворительной помощи в форме сбора отчетности об использовании средств.
- На внутрикорпоративном портале создали раздел «Комплаенс». Сотрудники могут ознакомиться с действующими требованиями. Дважды в год проводим информационную рассылку по всем сотрудникам от комплаенс-офицера с напоминанием о требованиях.
- В офисных и производственных помещениях разместили плакаты с напоминанием о необходимости соблюдать антикоррупционные требования и о порядке сообщения о нарушениях.
- Разработали обязательный онлайн-курс для обучения и тестирования знаний сотрудников по антикоррупционной политике.
- Выработали новый порядок согласования агентских соглашений, которые исключает налоговые, правовые и коррупционные риски. В маршрут согласования добавлены ответственные специалисты по налогообложению и дирекции по правовым вопросам ОМК.
- Создали дополнительную процедуру рассмотрения сообщений о коррупционных нарушениях, поступающих на горячую линию ОМК. За отчетный период получили одно обращение, которое по итогам проведенной проверки не подтвердилось.

Компания считает внедрение системы антикоррупционного комплаенса, начатое в 2018 году, в целом завершенным. На 2020 год намечены обучение и информирование сотрудников, контроль конфликта интересов, переоценка коррупционных рисков и проведение стресс-теста созданной системы.



МЫ ЗА ПОРЯДОЧНОСТЬ И УВАЖЕНИЕ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ОМК:
8 800 555 00 22
hotline@omk.ru
115184, МОСКВА, А/Я 42,
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА АО «ОМК»

Сообщите о фактах коррупции, воровства, хамства, мошенничества

Конфиденциальность гарантируется Комитетом по этике ОМК и Службой внутреннего аудита

**Система
комплаенса**

Комплаенс в области персональных данных

В 2012 году в управляющей компании ОМК и в основных производственных бизнес-единицах реализовали комплекс организационных мер, направленных на исполнение требований в области обеспечения безопасности персональных данных:

- разработали и утвердили необходимые локальные нормативные акты;
- определили сотрудников, которые отвечают за обеспечение безопасности персональных данных;
- разработали ряд документов в области обеспечения информационной безопасности.

К концу 2019 года нормативно-распорядительные документы по безопасности персональных данных прошли плановую корректировку на соответствие действующим нормативно-правовым актам.

Сформировали обучающие курсы:

- для сотрудников, имеющих доступ к персональным данным – об обеспечении безопасности персональных данных в процессе их обработки и порядке взаимодействия с субъектами персональных данных;
- для всех сотрудников компании – об общих принципах обработки персональных данных.

Провели очное обучение сотрудников, задействованных в обработке персональных данных в Москве и Выксе. Остальным сотрудникам назначили обязательные электронные курсы.

Разработали чек-лист и провели комплаенс-аудит исполнения требований по безопасности персональных данных в московском офисе компании. По итогам аудита выдали рекомендации о корректировке некоторых процедур.





5.0

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



Обращение члена правления руководителя департамента по управлению персоналом

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕУСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Светлана Николашина

Руководитель департамента по управлению персоналом

Уважаемые коллеги и партнеры!

Достижение целей устойчивого развития – один из приоритетов наших бизнес-стратегий, совместная работа всех подразделений ОМК. Цели в области КСО и система управления КСО объединяют наши программы в области работы с персоналом, взаимодействия с поставщиками и клиентами, экологии и развития местных сообществ с 2017 года, когда была принята политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК».

Информирование заинтересованных сторон занимает ключевое место в нашей практике устойчивого развития. Я рада, что наши усилия в этом направлении были отмечены профессиональным сообществом. ОМК по результатам оценки публичной отчетности вошла в число лидеров индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» Российского союза промышленников и предпринимателей и Московской биржи. Мы заняли второе место среди компаний металлургии и горнорудной промышленности России в рейтинге социальной эффективности агентства АК&М.

Ответственные закупки

Решением комитета по КСОв оценку поставщиков и подрядчиков в 2019 году был внедрен новый критерий – наличие практик социальной ответственности. На стадии подачи заявки на квалификацию потенциальные контрагенты также знакомятся с руководящими принципами ОМК по взаимодействию с поставщиками товаров, работ и услуг, основанными на положениях политики КСО и антикоррупционной политики ОМК. Эти меры способствуют распространению социально ответственных практик в нашем деловом окружении.

Персонал

Основным фокусом внимания в отчетном году стали повышение эффективности общих и административных функций, поиск резервов штатной численности на Выксунском металлургическом заводе и развитие корпоративного университета.

Получило технологичное развитие внедрение ценностей компании в корпоративную культуру: была разработана модель компетенций для различных должностных уровней, основанная на наших ценностях. Новые компетенции интегрированы в программы обучения.

В 2019 году в управляющей компании начали проект по централизации функции подбора персонала. Благодаря этому ОМК получила возможность связать свою hr-стратегию с социально-демографическими изменениями в регионах своего присутствия, внедрить новые, современные инструменты подбора и, таким образом, долгосрочно обеспечить свои производства притоком квалифицированных сотрудников.

Мы продолжили программы материальной поддержки сотрудников, включающие наиболее востребованные льготы. Компания неукоснительно выполняла свои обязательства по коллективным договорам. Оплата труда, в соответствии с добровольно принятыми на себя компанией обязательствами, соответствовала среднему уровню по региону или превышала его.

В декабре в московском офисе управляющей компании стартовал пилотный проект по переводу персонала на частичную дистанционную работу. Анализ лучших практик, поиск оптимальных решений, тестирование новых подходов имели целью создать новые возможности для комфортной работы. Полученный опыт очень пригодился при экстренном переводе административного персонала на дистанционную работу в связи с эпидемией COVID-19.

Социальные проекты и благотворительность

Компания совместно с фондом «ОМК-Участие» организовала девятый фестиваль городской культуры «Арт-Овраг» в Выксе. Его мероприятия собрали более 22 тысяч участников. В 2019 году стартовала программа «Театральные сезоны», которая в Выксе и Чусовом объединила 20 спектаклей областных и столичных театров. Перфоманс «Страсти по мартену», которым было отмечено закрытие мартеновского цеха в Выксе, победил в номинации «Проект года» Государственной премии «Инновация» и получил гран-при премии Сергея Курехина в области современного искусства. Были продолжены наши программы «ОМК-Партнерство» и «Начни свое дело», направленные на развитие местных сообществ. Общий объем пожертвований и социальных инвестиций составил 861 млн рублей.

Безопасность на рабочем месте

ОМК – одна из самых безопасных компаний в черной металлургии. Количество производственных травм и общий травматизм снижаются все последние годы. Этому способствует внедрение интегрированной системы управления безопасностью, использование лучших международных практик по учету производственного и бытового травматизма и выстраивание современной культуры производства. На предприятиях ОМК растет количество аудитов, которые проводят руководители всех уровней, ведется разъяснительная работа с сотрудниками, расследуются все без исключения происшествия. С 2015 года на заводах ОМК не было смертельных травм, показатель LTIFR по итогам 2019 года составил 0,72, что существенно ниже предельного значения, установленного комитетом по КСО на этот год – 1,25.

Итогом нашей системной работы с людьми стал рост доли вовлеченных сотрудников на 3 процентных пункта до 68%.

Светлана Николашина

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Практики устойчивого развития

Объединенная металлургическая компания следует принципам корпоративной социальной ответственности и глобальным целям устойчивого развития для решения актуальных для современного общества проблем. Содействует улучшению качества жизни и социально-экономическому развитию регионов, где находятся предприятия и проживают сотрудники, члены их семей и ещё несколько сотен тысяч человек. Последовательно реализует выбранную стратегию устойчивого развития в диалоге с заинтересованными сторонами и с учетом лучших мировых практик.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Практики устойчивого развития

ОМК создала систему управления, которая позволяет ставить и отслеживать выполнение целей в области социальной ответственности, зафиксированные в политике «Корпоративная социальная ответственность ОМК». Это документ действия, который определяет одновременно стратегические цели, приоритеты в области КСО и в их рамках — задачи конкретных подразделений компаний.

Политика основана на стандартах социальной ответственности ГОСТ ИСО 26000 и SA8000 и требованиях заинтересованных сторон. Постановка взаимосвязанных целей в области КСО в одном документе позволяет системно управлять воздействием на общество и окружающую среду. Это эффективный инструмент гармонизации нашего взаимодействия с различными группами.

Кроме целей, политика определяет систему управления аспектами устойчивого развития, центральный элемент которой – комитет ОМК по корпоративной социальной ответственности под руководством председателя правления ОМК Натальи Ереминой.

За отчетный период провели три заседания комитета по КСО, на которых члены комитета:

- Заслушали регулярные отчеты о выполнении корпоративной программы здорового образа жизни на 2019 г., принятой в конце 2018 г.
- Рекомендовали правлению компании принять новую редакцию политики «Корпоративная социальная ответственность ОМК» (утверждена 28.11.2019).
- Согласовали новую редакцию положения о комитете по КСО ОМК.
- Утвердили годовой отчет ОМК за 2018 год.
- Утвердили отчет о достижении целей в области КСО за 2018 год.
- Утвердили цели в области КСО на 2019, 2020, 2021 годы.
- Утвердили обновленный порядок подготовки годового отчета за 2019 г.
- Утвердили корпоративную программу продвижения здорового образа жизни на 2020 г.

Основные цели отчетного года

КПЗ КСО	Фактическое значение показателя по итогам 2019 г.	план	
		2019	2020
Частота травм с потерей рабочего времени (LTIFR)	0,72	1,25	0,64
Уровень вовлеченности	68%	65%	—
Снижение антропогенной нагрузки на окружающую среду (интегрированный показатель)	0,89	0,97	0,97
Объем общего потребления топливно-энергетических ресурсов (тонн условного топлива)	426 590	475 000	475 000



5.3

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Управление персоналом

23 167

человек

Численность персонала ОМК*

* на конец 2019 года. Актуальная численность - 34500 человек

Цели на 2019 год

В отчетный период управление персоналом осуществлялось на основе функциональной стратегии на 2018-2020 гг. Департамент по управлению персоналом ОМК продолжил работу над совершенствованием практик работы с персоналом и вовлеченности, необходимых для достижения устойчивых эффективных результатов.

Департамент по управлению персоналом ОМК в 2019 году принимал участие в достижении следующих общекорпоративных целей.

Повышение эффективности общих и административных функций (закупки, экономика и финансы, управление персоналом и социальным развитием, сопровождение продаж) через трансформацию процессов с централизацией массовых операций в Центре единого сервиса (ЦЕС). Разработали целевые карты сквозных бизнес-процессов, систему КПЭ и метрик, модель компетенций и систему мотивации сотрудников нового подразделения.

Поиск потенциала штатной численности в рамках проекта «Тотальная оптимизация производства-2» (ТОП-2) на Выксунском металлургическом заводе. Выявлен потенциал 2154 эквивалента полной занятости. По мере оптимизации, автоматизации и роботизации процессов сотрудникам предложат переходить на новые производства ВМЗ.

Трансформация системы управления продажами. Разработали функциональную модель компетенций, запустили комплексную программу развития «Трансформации дирекции продаж: новые требования к продавцам».

Другая ключевая задача - развитие корпоративного университета. Сформировали программы обучения и развития сотрудников для руководителей уровней В, С, D* на базе модели управленческих компетенций, базовые программы развития личностных и деловых компетенций руководителей, специалистов и служащих (РСС).

Структура персонала

Списочная численность предприятий на конец года, чел.	2016	2017	2018	2019
ВМЗ	13158	13626	13988	14 322
Трубодеталь	1642	1597	1702	1 671
БАЗ	1964	1859	1695	1 719
ЧМЗ	2234	2228	2206	2 413
АТЗ	820	793	786	752

Численность соответствует стоящим перед предприятиями задачам.

Списочная численность на конец года, всего

2019		23 167
2018		22 801
2017		22 957
2016		22 948

* категории должностей в ОМК:

А - топ-менеджеры: председатель и члены правления
В - топ-менеджеры: управляющие директора и другие топ-менеджеры
С - руководители подразделения в подчинении у топ-менеджера

D - руководители подразделений
E1 - сотрудники, не имеющие подчиненных, но являющиеся руководителями по общероссийским классификаторам
E2 - специалисты
F - служащие
G - рабочие

**Управление
персоналом**
Структура персонала по полу и категориям

Списочная численность на конец года, чел.	2017	2018	2019
Всего	22957	22801	23 167
мужчины	14707	14671	14986
женщины	8250	8130	8181
Руководители высшего звена мужчины	66	57	57
Руководители высшего звена женщины	10	10	11
Руководители функциональных подразделений мужчины	1254	1278	1393
Руководители функциональных подразделений женщины	354	380	375
Специалисты мужчины	2119	2259	2455
Специалисты женщины	2905	2970	3092
Служащие мужчины	27	42	40
Служащие женщины	143	145	140
Рабочие мужчины	11241	11035	11041
Рабочие женщины	4838	4625	4563

Сложившийся баланс мужчин и женщин в разных категориях персонала обусловлен характером труда и является оптимальным. Распределение численности по категориям соответствует производственной целесообразности.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Управление персоналом

39

лет

Средний возраст работников

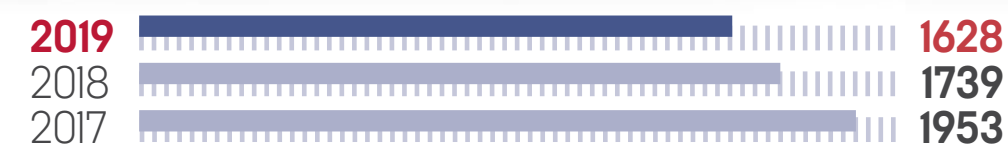
Структура персонала по возрасту

Списочная численность на конец года, чел.	2017	2018	2019
Всего	22957	22801	23 167
до 25 лет (включительно)	1867	1787	1870
от 26 до 30 лет	3579	3207	2903
от 31 до 40 лет	8134	8341	8511
от 41 до 50 лет	5549	5746	6048
от 51 до 55 лет	1254	1982	1963
старше 55 лет	1734	1738	1872
Средний возраст работников	39	39	39
работающие пенсионеры	2103	2042	2117



**Управление
персоналом**
Распределение сотрудников по образованию

Списочная численность на конец года, чел.	2017	2018	2019
Всего	22957	22801	23 167
Высшее профессиональное, в т.ч. у работников след. категорий:			
рабочие	2448	2411	2353
специалисты, служащие и технические исполнители	3393	3473	3549
руководители	1625	1766	2011
Два высших образования, в т.ч. у работников след. категорий:			
рабочие	62	56	59
специалисты, служащие и технические исполнители	335	328	354
руководители	209	244	303
Ученая степень	49	51	44
Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, в т.ч. у работников след. категорий:			
рабочие	10657	10458	10462
специалисты, служащие и технические исполнители	792	820	826
руководители	308	295	291
Среднее (полное) общее образование, основное общее образование (неполное среднее)	3079	2899	2915


Количество молодых специалистов


УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Управление персоналом

Корпоративный университет в 2019 году:

- 2711** обученных сотрудников
- 178** обучающих мероприятий
- 106** тренингов
- 34** семинара
- 32** уникальных бизнес-сессии, разработанные под запрос Заказчика
- 4** вебинара
- 2** командообразования
- 1861** часов обучения
- 2,7** – средний балл по анкетам удовлетворенности [максимальный балл 3]

Развитие сотрудников

В ОМК действует собственный корпоративный университет (КУ), созданный в 2018 году. Это единый образовательный центр, который развивает сотрудников компании за счет эффективных программ обучения.

Программы университета направлены на достижение стратегических целей компании, а деятельность связана с ценностями ОМК. Одна из его основных задач – привести внешние и внутренние программы развития сотрудников к единому стандарту качества, в основе которого – корпоративная культура.

Все учебные программы определяют четкие цели и имеют ясное назначение в соответствии со стратегией бизнеса и имеют отличительные признаки:

- Используют смешанный подход в обучении (очный и с применением современных технологий) и моделирование реальных ситуаций, связанных с работой;
- Имеют продуманную ясную стратегию использования собственных и сторонних преподавателей;
- Измеряют прогресс обучаемых и эффект для бизнеса (индикаторы превышения ожидаемых успехов и отставания).



Модель компетенций

В начале 2019 г. корпоративный университет провел комплексное исследование корпоративной культуры ОМК. В диалоге с сотрудниками выяснили, какие ценности на самом деле разделяют и демонстрируют в коллективе. Результаты соотнесли со стратегическими целями компании. Это позволило создать модель компетенций, в которую вошли общие компетенции, компетенции руководителей различных уровней и функциональные компетенции для сотрудников отдельно взятых направлений.

Модель компетенций ОМК – полный набор поведенческих характеристик, необходимых сотрудникам для успешного достижения стратегических целей, единая система координат для сотрудников на всех уровнях. Благодаря модели каждый сотрудник видит, что от него ждет компания и руководитель. В ней – четкие и прозрачные критерии эффективности для подбора, обучения и оценки сотрудников. Взаимная увязка компетенций на разных уровнях принятия решений и общие для всех базовые компетенции формируют целостную и прозрачную модель поведения сотрудников на основе корпоративных ценностей.

Компетенции сотрудника ОМК

	специалисты и рабочие	руководители	руководители в подчинении топ-менеджерам	топ-менеджеры
Перспективное мышление				●
Амбициозность				●
Предпринимательство				●
Бизнес мышление			●	●
Управление процессами			●	●
Управление исполнением		●	●	●
Системное мышление		●	●	●
Инициативность	●	●	●	●
Стремление к порядку	●	●	●	●
Ориентация на результат	●	●	●	●
Ответственность	●	●	●	●

**Управление
персоналом**
Структура программ обучения и развития
1. Адаптация новых сотрудников

- Информационный семинар «Добро пожаловать в ОМК» для новых сотрудников - об истории компании, ее лидерах, продуктах, культуре и возможностях для развития. В 2019 году провели 22 семинара для 357 человек.
- Тренинг «Базовые управленческие навыки». Цель - помочь новому руководителю понять суть работы и освоить ключевые навыки управленца. В 2019 году провели 46 тренингов для 487 человек.
- Семинар «Новый руководитель». Цель - познакомить с бизнес-процессами компании, информировать о зонах влияния и ответственности в этих процессах «нового руководителя».

Все программы обучения и развития сотрудников носят целевой характер, направлены на развитие компетенций, принятых в компании.

2. Развитие по компетенциям

В каталог развивающих действий по компетенциям добавлены следующие тренинги:

- Мотивационное руководство
- Развитие системного мышления
- Планирование и организация работ
- Развитие бизнес-мышления
- Анализ принятия решений
- Управление процессами

3. Программы для кадрового резерва

Корпоративный университет ОМК реализует комплексные программы развития кадрового резерва. Каждая рассчитана на определенный управленческий уровень участников и имеет различные цели.

- Программа «Основы лидерства» направлена на развитие кадрового резерва среднего менеджмента и линейных руководителей. Цель - сформировать управленческие и личностные установки для эффективного управления командой.
- Программа «Энергия лидерства» для менеджмента среднего звена - как управлять собой, командой и процессами, чтобы достигать большего в условиях постоянно меняющейся бизнес-среды. Участник данной программы менеджмент среднего звена.

В 2019 году в программах развития кадрового резерва приняли участие 170 сотрудников.



**Управление
персоналом**
4. Поддержка бизнес-процессов

- Семинар «Роль руководителя в процесса годового цикла»;
- Семинар «Роль руководителя в развитии подчиненных»;
- Фокус-группы с сотрудниками: качественный этап исследования вовлеченности.

5. Развитие топ-менеджмента.

В 2019 году провели специально разработанную сессию «За горизонт» - для топ-менеджмента. Она направлена на работу с целями верхнего уровня компании.

6. Программы развития, разработанные под запрос
(тренинговый формат)

- Программа «Развитие внутренних экспертов» (дирекция по правовым вопросам)
- «Презентационный подход к продажам» (дирекция по региональным продажам)
- «Переговоры в закупках – между двух огней» (управление по закупкам ЧМЗ)
- «Эффективные коммуникации при сопровождении продаж» (отдел сопровождения продаж ЧМЗ)
- Обучение в рамках научно-практической конференции (ВМЗ)
- Программа «Коммуникации –легко!» (дирекция по ремонтам ВМЗ)
- «Мастерская презентации» (Развитие сотрудников «Кампус»)
- «Академии руководителей проектов» (дирекция по инвестициям и новым проектам)
- Фокус-группа со студентами Выксунского металлургического колледжа, проходившими практику на ВМЗ
- Фокус-группа с сотрудниками центра единого сервиса ОМК
- «Эффективные коммуникации» (проектная команда «Рост эффективности»)
- Программа «Основы коммуникации» (инженерно-технологический центр)

7. Программы развития, разработанные под запрос
(нетренинговый формат)

За 2019 год разработали и провели пять уникальных стратегических сессий, адаптированных под запрос заказчика, функции, дирекции с применением новейших технологий командообразования и стратегического планирования. В них приняли участие 148 руководителей и ключевых специалистов.



**Управление
персоналом**
**Количество человеко-курсов,
в разбивке по сегментам, ч**

Распределение сотрудников	2017	2018	2019
OMK в целом	34141	42779	72334
ВМЗ	26516	32539	48218
Руководители	1338	3001	5413
Специалисты	2766	4129	4676
Рабочие и служащие	22412	25409	38129
«Трубодеталь»	2290	3909	6744
Руководители	62	248	926
Специалисты	347	1484	2182
Рабочие и служащие	1881	2177	3636
БАЗ	3473	3883	3830
Руководители	307	412	386
Специалисты	179	303	312
Рабочие и служащие	2987	3168	3132
ЧМЗ	1627	1585	12383
Руководители	181	54	1456
Специалисты	325	62	2360
Рабочие и служащие	1121	1469	8567
АТЗ	235	863	1159
Руководители	78	201	264
Специалисты	28	88	167
Рабочие и служащие	129	574	728



**Управление
персоналом**

В 2019 году произошел рост показателя (в человеко-курсах) в связи с внедрением новых программ развития для руководителей кадрового резерва - «Энергия лидерства», «Основы лидерства».

Увеличили объем обучения в рамках реализации индивидуальных планов развития.

Рост объема обучения рабочих и служащих в 2019 году связан с опережающей подготовкой сотрудников для новых производств на ЧМЗ и ВМЗ. На заводе «Трубодеталь» в 2019 году пересмотрели квалификационные профили должностей, что привело к увеличению объема обучения.

На ЧМЗ реализовали программу «Основы бережливого производства» для развития производственной системы.

Среднее количество часов обучения на одного работника, ч

	2016	2017	2018	2019
ОМК в целом	16,24	18,61	18,29	20,325
ВМЗ	43,5	58,9	62,16	42,21
Трубодеталь	11,14	13,4	12,1	17,84
БАЗ	8,4	10,3	10,2	10,4
ЧМЗ	13	11	2,5	3,08
АТЗ	16	12	15	36,82
Управляющая компания ОМК	5,4	6,07	7,8	11,6

Квалифицированность* сотрудников, %

	2016	2017	2018	2019
ОМК в целом	78	86	90	87
ВМЗ	86	86	92	92
Трубодеталь	89	86	78	80
БАЗ	45	72	81	82
ЧМЗ	83	92	92	88
АТЗ	74	90	87	81

* Отношение полученных сотрудниками квалификаций к обязательному набору квалификаций.





5.3

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Управление персоналом

32,9

млн руб.

Инвестиции в сферу образования

Работа с профильными вузами

Предприятия ОМК сотрудничают с рядом лучших вузов, что дает преимущества в подборе наиболее перспективных молодых специалистов. Некоторые традиционные виды сотрудничества имеют более чем десятилетнюю историю.

Инвестиции ОМК в сферу образования в 2019 году - 32,9 млн руб. Из них - финансовая помощь школам - 13,7 млн руб., Расходы на высшее образование - 12,1 млн руб., Содействие деятельности в сфере образования - 7,1 млн руб.

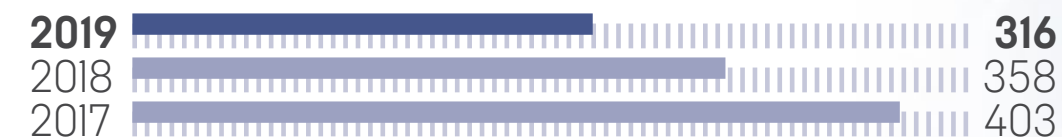
Учебные заведения-партнеры ОМК

- НИТУ «МИСиС»
- НИТУ «МИСиС», Выксунский филиал
- НГТУ им. Р.Е. Алексеева
- МИ ВлГУ им. Столетовых
- ННГУ им. Н.И. Лобачевского
- ГБПОУ «Выксунский металлургический колледж им. А.А. Козерадского»
- МГТУ им. Баумана
- ГБПОУ «Навашинский политехнический техникум»
- ФГБОУ ВО «СамГУПС»
- ФГБОУ ВО «УрФУ им первого Президента России Б.Н. Ельцина»
- Лысьвенский филиал ФГБОУ ВО «ПНИПУ»
- ФГБОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет»
- ГБПОУ «Чусовской индустриальный техникум»
- ГБПОУ «Лысьвенский политехнический колледж»
- Уфимский государственный авиационный технический университет (УГАТУ)
- Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ)
- Альметьевский государственный нефтяной институт
- Казанский авиационный институт



- Казанский государственный энергетический университет
- Казанский (Приволжский) федеральный университет
- Университет управления ТИСБИ

Молодые специалисты, принятые на работу после окончания учебных заведений



Снижение приема молодых специалистов связано с общей тенденцией оттока выпускников средних учебных заведений и вузов в крупные города. Компания решает эту проблему усилением бренда работодателя, программами популяризации профессий, востребованных в компании, и комплексным подходом в работе с учебными заведениями, в соответствии с которым планируется интеграция учебных планов с производственными программами ОМК.

Управление персоналом

Основной принцип подбора персонала в ОМК – равенстве возможностей. Компания неукоснительно выполняет все нормы трудового права Российской Федерации и свои обязательства перед обществом. Компания использует передовые технологии поиска и привлечения специалистов, основанные на лучших мировых практиках.

Подбор персонала

Технологии подбора персонала в ОМК:

1. Базовый (классический) рекрутинг: поиск сотрудника, отбор по итогам результатов проведенных собеседований, тестов и др., а также контроль рекомендаций.
2. Executive search или «особый поиск» сотрудников. Подбор редких специалистов или руководителей.
3. Скрининг (от Screening) или подбор персонала по требованиям. Сопоставление запросов руководителя и имеющихся в базе данных агентства резюме соискателей. Работа подразумевает участие значительного количества кандидатов.
4. Нетворкинг (Networking) – новая система поиска персонала, идея которой связана с активными мероприятиями в интернете. Цель нетворкинга – укрепление позиций кадрового бренда компании и создание внешнего кадрового резерва за счет повышения узнаваемости и лояльности к компании – бренду. Нетворкинг тесно взаимосвязан с понятием маркетинга персонала, однако в отличие от него нетворкинг «заточен» на поиск сотрудников в сети.
5. Прелиминаринг (Preliminaring) – привлечение к работе посредством производственной практики и стажировки перспективных молодых специалистов (студентов и выпускников вузов), которые станут залогом успеха компании в будущем. Активно эта технология используется сотрудниками HR-службы в рамках проекта «Промышленный туризм». Предприятия ОМК сотрудничают с рядом лучших вузов, что дает преимущества в подборе наиболее перспективных молодых специалистов.

В настоящее время в процессе подбора все чаще применяется такой инструмент, как видео-собеседование или Skype-интервью.



**Управление
персоналом**

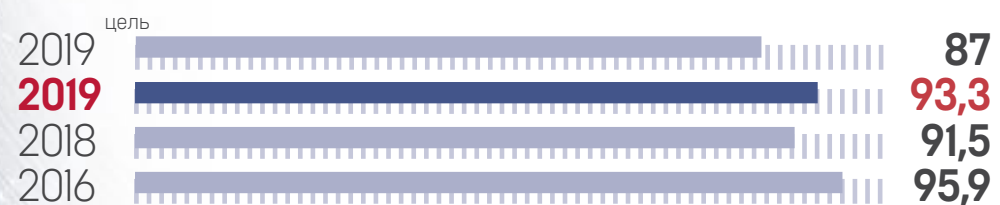
	2017	2018	2019
Доля сотрудников, принятых на работу в отчетном году, % (принятые/ штатное)	12,02%	12,61%	13,90%
Доля новых сотрудников, проработавших более 1-го года* (принятых в 2016 на момент отчета остались в компании)	65,32%	71,24%	65,13%
Распределение вновь принятых сотрудников по возрасту			
до 25 лет (включительно)	922	862	1047
от 26 до 30 лет	529	490	500
от 31 до 40 лет	756	929	1059
от 41 до 50 лет	379	427	507
от 51 до 55 лет	96	96	115
старше 55 лет	82	95	107
Распределение вновь принятых сотрудников по полу			
Мужчины	1784	2028	2333
Женщины	980	871	1002
Распределение вновь принятых сотрудников по регионам			
Выкса	1869	1636	1872
Челябинск	181	383	241
Благовещенск	178	128	319
Чусовой	221	268	368
Альметьевск	157	150	139
Москва	96	180	274

*число работающих сотрудников (на конец отчетного периода), принятых на работу в предыдущем году / общее число сотрудников, принятых в предыдущем году



**Управление
персоналом**
Распределение текучести по регионам, %

чистая текучесть персонала	2017	2018	2019
ОМК в целом	4,1	8,5	6,7
ВМЗ	2,7	7,3	5,6
Трубодеталь	3	12,3	7,7
БАЗ	5,8	10,8	9,5
ЧМЗ	4,8	5,3	5,3
АТЗ	7,1	15,7	17,4
Управляющая компания ОМК	8,9	10,1	8,2

Стабильность персонала, %


**Цель по обеспечению стабильности персонала достигнута с превышением показателя. Данный результат обусловлен конкурентоспособной заработной платой, эффективной организацией производственных процессов и программами материального стимулирования и нематериальной мотивации.

Для реализации проектов пригласили 337 высококвалифицированных специалистов в области бесшовного производства, электрометаллургии, ремонтов и строительства. Прогноз привлечения высококвалифицированных специалистов в 2020 г. – 150 чел.



**Управление
персоналом**
Оценка персонала
Оценка сотрудников позволяет:

- определить степень соответствия профессиональных, деловых и личностных качеств работников требованиям к предполагаемой или занимаемой должности;
- выявить потенциал и определить перспективы продвижения работников;
- выявить потребности в обучении и развитии;
- поддержать управленческие решения о найме, продвижении или понижении в должности.

Виды оценки сотрудников в ОМК:

- при приеме на работу;
- после прохождения испытательного срока;
- регулярная ежегодная оценка в рамках годового цикла;
- под бизнес-задачу/по запросу руководителя (оценка потенциала);
- при отборе в кадровый резерв.

Инструменты оценки различаются в зависимости от уровня должности сотрудника. В соответствии с целями и задачами оценки корпоративный университет ОМК определяет целесообразность применения конкретных методов оценки и разрабатывает, закупает или адаптирует существующие методики к выбранным методам оценки.

Итоги 2019 года:
1. Был расширен и обновлен ассортимент методов оценки:

- Подобрали дистанционный инструмент оценки (опросник) корпоративных компетенций.
- Выбрали внешнего провайдера (SellWell) для оценки функциональных компетенций департамента продаж.
- Разработали пакет упражнений для оценки управленческих компетенций методом «ассесмент-центр» на уровень C и D.

2. Провели комплексную оценку компетенций для департамента продаж.

- Разработали функциональные компетенции
- Провели оценку функциональных компетенций 147 сотрудников
- Проанализировали результаты оценки и определили план развития сотрудников
- Провели сессию с директорами по продажам
- Отобрали кандидатов из производства в продажи: 13 из 25 человек, которые прошли дистанционную оценку,
- Провели оценку внешних кандидатов - 17 человек

3. Провели оценку методом «ассесмент-центр» внешних кандидатов на уровень C в дирекцию по экономике и финансам.
4. Разработали, проверили и согласовали подход к оценке топ-менеджеров.

**Управление
персоналом**

Повышение производительности труда

В 2019 году реализовали проекты по повышению эффективности общего производственного и административного персонала на заводе «Трубодеталь» и ремонтного персонала (руководители, специалисты) на ВМЗ. Выявленный потенциал повышения эффективности подразделений составил 294,9 млн руб. Производительность труда в подразделениях выросла на 14,5%.

В рамках восполнения потребности в квалифицированном персонале инвестиционных проектов в Выксе были выявлены резервы персонала - около 2500 эквивалентов полной занятости (в т.ч. «ТОП-2» - 2158 ЭПЗ). Из них ~ 600 шт. ед. («ТОП-2» - 247 шт. ед.) направили на обеспечение потребности в трудовых ресурсах под текущие инвестиционные проекты.

**Эффект (фактический) от повышения
производительности труда, млн руб.**



Программы материального стимулирования

Структура заработной платы работников ОМК состоит из условно-постоянной и переменной частей. Условно-постоянная: выплаты, отражающие квалификацию персонала (оклад/ тариф), выплаты за условия работы (вредные условия труда, работу в дневное и ночное время и т.п.), а также прочие выплаты (профмастерство, бригадирство и пр.).

Переменная часть ориентируются на следующих принципах: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, значимость, справедливости и законность.

Она включает регулярное премирование и разовые премии. Регулярное премирование циклично: месяц, квартал, год. Осуществляется по легитимным правилам. По нему сформированы конкретные ожидания по общей сумме вознаграждения в зависимости от достижения показателей.

Разовые премии - единовременное вознаграждение за достижение определенного результата вне рамок регулярной деятельности. Разовое премирование предусмотрено за участие и достижение целей в рамках проектной деятельности, за реализацию инициатив по улучшениям, направленных на извлечение и получение компанией фактических эффектов. Разовое премирование направлено на признание вклада работника в достижения компании. Для разового премирования не сформированы ожидания по суммам. Размеры премий - отражение ценности вклада работника в результат, который получила ОМК.

Соответствие средней заработной платы на предприятиях региональному рынку труда

	2017	2018	2019	Цель 2019	% исполнения
По ВМЗ, ЧМЗ, АТЗ, «Трубодеталь», БАЗ в диапазоне +/-15% или выше среднего уровня региона присутствия	ДА	ДА	ДА	ДА	100%





5.3

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Управление персоналом

636

млн руб.

Сумма социальной поддержки

Дополнительная социальная поддержка

ОМК - социально-ответственная компания. При формировании социального пакета огромное внимание уделяет благополучию работников. В социальный пакет включаются такие виды поддержки, как материальная помощь по различным основаниям; пособия и компенсация питания; дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска, медицинское обеспечение (страхование и путевки на санаторно-курортное лечение), подарки детям сотрудников к Новому году и пр.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Для компании очень важны вопросы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). ОМК стремится обеспечить достойный уровень жизни для работников после выхода на пенсию. В программах негосударственного пенсионного обеспечения участвуют более 5700 сотрудников, в программе добровольного софинансирования - более 3700 человек. Программы НПО реализуются через НПФ «Гефест». У работников, которые участвуют в программе 10 и более лет, размер ежемесячной прибавки к государственной пенсии доходит до 17 000 рублей при среднероссийском уровне государственной пенсии в 2019 году - 14 900 рублей.

	2017	2018	2019
Затраты на поддержку родительства (ВМЗ), млн руб.	22,4	22,6	26,9
Затраты на поддержку родительства (ЧМЗ), млн руб.	3,7	3,3	2,3

Направления социальной поддержки*, млн руб.

	2017	2018	2019	на одного сотрудника
Всего социальных расходов	558	598	636	28582
Прямые выплаты социального характера работникам (пособия, мат. помощь, выплаты при увольнении, соц. Отпуска и т.п.)	164	159	168	7541
Медицинское обеспечение (ДМС+ расходы на МСЧ)	179	222	218	9802
Негосударственное пенсионное обеспечение	23	20	37	1649
Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников и членов их семей	41	42	42	1899
Организация питания	106	107	110	4920
прочие	45	48	62	2771

Данный показатель входит в КПЭ КСО двух заводов ОМК - Выксунского и Чусовского.

**Управление
персоналом**
Вовлеченность персонала

Вовлеченный персонал - ключевой фактор успеха ОМК в бизнесе. Ежегодные исследования вовлеченности в компании проводят с 2013 года в рамках программы «ОМК-Диалог», направленной на диалог с заинтересованными сторонами. В 2019 году в опросе приняли участие 17 425 сотрудников, или более 75% от всего коллектива.

Уровень вовлеченности*, %

	2016	2017	2018	2019
ОМК в целом	54	67	65	68
ВМЗ	56	73	74	79
Трубодеталь	51	67	62	59
БАЗ	30	48	38	39
ЧМЗ	34	42	36	55
АТЗ	88	92	99	56
Управляющая компания ОМК	70	75	76	66

* доля сотрудников, признанных вовлеченными согласно применяемой методике

	2017	2018	2019
Уровень удовлетворенности работой в компании, в среднем по ОМК, %	69	69	70

Рост вовлеченности связан с повышением качества и частоты взаимодействия высших руководителей производственных площадок с сотрудниками (на сменно-встречных собраниях, во время обходов, цеховых собраний и т.п.), постепенным улучшением процессов взаимодействия и повышением прозрачности выплаты премий.

На корпоративном уровне на повышение вовлеченности персонала были направлены следующие проекты:

- внедрение корпоративных ценностей через новую модель компетенций
- обучение руководителей на новом тренинге «Базовые управленческие навыки» от корпоративного университета
- «Лицом к людям» - улучшение качества оказания сотрудникам стандартных услуг (выдача справок, исполнение заявок и т.п.) и продвижением здорового образа жизни.

В 2019 году в управляющей компании, на АТЗ и в Центре единого сервиса опробовали новую методику исследования вовлеченности «Компас изменений». Она исключает социальную желательность ответов на вопросы, оценивает сонстроенность людей и компании и выявляет не просто мнения, а проблемные зоны. Эффект достигается благодаря применению ипсативной технологии анкетирования. Правление компании признало опыт успешным. В 2020 году планируется распространить его на всю компанию.



5.3

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление персоналом

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Программы нематериального поощрения

Действующие программы нематериальной мотивации сотрудников компании направлены на признание заслуг и значимости работников, формирование единого сплоченного коллектива единомышленников, которые разделяют ценности ОМК.

В системе нематериальной мотивации эффективно работают программы поощрения работников государственными, ведомственными, региональными, муниципальными, корпоративными наградами и наградами предприятий ОМК.

В 2019 г. ведомственные награды получили 92 сотрудника, региональные - 41, муниципальные - 72, корпоративные - 193, включая награды фонда имени братьев Баташевых, основателей ВМЗ, а также корпоративные награды лучших функциональных руководителей, специалистов. Награды предприятий (благодарности руководителя, почетные грамоты) получили около 1000 человек.

На всех предприятиях ОМК действуют утвержденные положения о поощрении работников государственными, ведомственными, региональными, муниципальными наградами. На заводах ведут доски почета.

По итогам 2019 года определили 57 финалистов главной корпоративной премии имени Ивана и Андрея Баташевых. Победителей и призеров в 11 номинациях назовут в июле – в День металлурга.

Второй раз в ОМК вручили корпоративную награду «Лучший по функции». Ее цель - определить лучших функциональных руководителей и специалистов и создать условия для обмена опытом среди сотрудников. По итогам 2019 года обладателями награды стали 56 лучших сотрудников различных функциональных направлений.

Обеспечение прав работников

	2017	2018	2019
Отношение количества обращений в комиссию по трудовым спорам к количеству решений в пользу работников (решения в досудебном порядке).	27 / 19	17/8	23/8
Количество трудовых споров (обращений работников о нарушении их трудовых прав в комиссию по трудовым спорам, докладные (заявления) работодателю, в суд).	43	25	44
Количество обращений работников о нарушении их трудовых прав в государственную инспекцию по труду, в прокуратуру.	5	10	12
Количество завершенных трудовых споров			
ОМК	43	29	41
ВМЗ	33	17	23
«Трубодеталь»	5	4	5
БАЗ	2	2	7
ЧМЗ	3	3	6
АТЗ	0	0	0
Управляющая компания	0	0	0

За отчетный период в комитет по этике ОМК поступило от сотрудников 15 обращений, все они были рассмотрены.



5.3

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление персоналом

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Социальное партнерство

ОМК поддерживает профсоюзное движение. Профсоюзные организации работают на всех предприятиях компании и обеспечены всем необходимым.

Социальное партнерство основано на согласованных сторонами принципах, которые позволяют путем диалога обеспечивать учет интересов работников и работодателя. Партнерство строится на трех уровнях:

- Социальный совет ОМК, состоящий из директоров по персоналу предприятий, профсоюзных лидеров и представителей высшего руководства. Это площадка для обсуждения социального партнерства и системных вопросов взаимодействия.
- Социальный диалог на уровне предприятий, в котором принимают участие председатели профсоюзных организаций, управляющие директора и директора по персоналу. На этом уровне заключают коллективные договоры.
- Текущее взаимодействие в цехах.

Коллективные договоры

Коллективные договоры регулируют социально-трудовые отношения на предприятиях ОМК и не содержат условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В случае изменения законодательства, коллективные договоры пересматривают.

Согласно ТК РФ трудовые отношений между работником и работодателем возможно только при наличии и на основании письменного трудового договора. ОМК соблюдает трудовое законодательство и 100% работников организации охвачены письменными трудовыми договорами.

В конце 2019 г. подписано новое отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы. ОМК принимала активное участие в разработке новой редакции.

Значимые изменения коснулись 5 раздела - «Оплата труда». В соответствии с новой редакцией раздела повышен размер ограничения минимальной заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени до 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, не ниже 1,45 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне, для работников неосновных видов деятельности.



5.4

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Безопасность производства

536

млн руб.

Объем затрат на охрану труда

0,72

LTIFR 2019

0,64

LTIFR 2020 [цель]

Комитет по безопасности производства

Комитет инициирует, направляет, координирует и проверяет усилия в области безопасности производства, решает вопросы, имеющие значение для всей компании.

Состав комитета: от ОМК – директор по безопасности производства, руководитель коммерческого департамента, руководитель департамента по управлению персоналом, директор по развитию бизнес-системы, а также управляющие директора заводов. Комитет возглавляет председатель правления ОМК.

Задачи и цели в области безопасности труда

Основные задачи перед менеджментом по развитию безопасности труда и в сфере охраны окружающей среды в контексте стратегических приоритетов:

1. Завершить построение вертикально интегрированной системы управления безопасностью производства, охватывающей текущую деятельность и проекты перспективного развития.
2. Использовать переход на риск-ориентированный подход по всем направлениям производственной деятельности.
3. Развивать культуру безопасности производства при постоянном совершенствовании системы управления.
4. Развивать автоматическую систему управления безопасностью на всех предприятиях компании.
5. Обеспечить работу персонала в оптимальных и допустимых условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда), сократить компенсации за вредные условия труда.
6. Довести все оборудование до безопасного состояния и эксплуатировать в пределах безопасных режимов.
7. Участвовать в развитии нормативно-правовой базы Российской Федерации в области безопасности производства.

Обеспечение прав работников

	2016	2017	2018	2019	2019 цель
Количество аварий и инцидентов на опасных производственных объектах	2	0	0	0	0
Частота травм со смертельным исходом (FIFR)*	0	0	0	0	0
Частота травм с потерей рабочего времени (LTIFR)**	2,22	1,6	1,28	0,72	1,25
Показатель профзаболеваний***	3,87	3,64	2,58	3,5	–

*FIFR = Число погибших в результате несчастных случаев / общее число часов, отработанных всем персоналом * 1000000

**LTIFR = N / Ч * 1000000 (N - количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч - количество отработанных человеко часов)

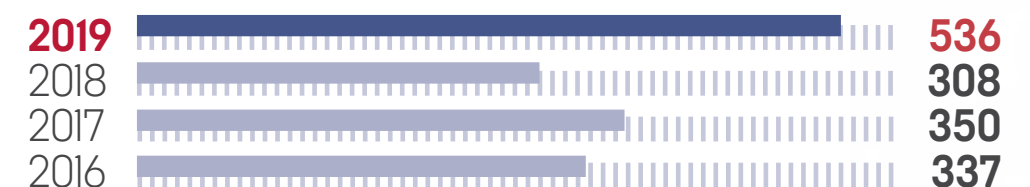
***подтвержденные случаи x 10.000/ср.год. списочная численность работников.

Международная сертификация

(безопасность, условия труда, технологии)

ВМЗ	Certification OHSAS 18001:2007
«Трубодеталь»	Certification OHSAS 18001:2007
БАЗ	Certification OHSAS 18001:2007
ЧМЗ	Certification OHSAS 18001:2007
АТЗ	Certificate ISO 45001:2018

Объем затрат на охрану труда, млн руб.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Безопасность производства

↓ 34%

Сокращение случаев травматизма без потери трудоспособности в 2019 г. по сравнению с 2018 г.

Несчастные случаи на производстве

Определяет порядок организации, проведения внутреннего расследования и учета происшествий по безопасности труда и окружающей среды стандарт СТК.12-66.1.

Стандарт определяет порядок оповещения о происшествиях; организации внутреннего расследования происшествия; информирования о результатах внутреннего расследования этого происшествия и о выполнении мероприятий, разработанных на основе этих результатов; учета и хранения материалов внутреннего расследований.

Действие стандарта распространяется на все подразделения организации при расследовании, оформлении и учете происшествий, которые в зависимости от обстоятельств разделяются на чрезвычайные, значительные и незначительные.

Травматизм

	2016	2017	2018	2019
Количество случаев травматизма без потери трудоспособности	187	156	127	85
Количество случаев производственного травматизма				
По регионам				
ВМЗ	35	19	20	8
«Трубодеталь»	12	6	7	4
БАЗ	10	10	7	4
ЧМЗ	11	9	5	3
АТЗ	3	5	4	4
Управляющая компания	0	0	0	0



**Безопасность
производства**
Профилактика профессиональных заболеваний
Охрана труда и здоровья

- На большинстве предприятий улучшили качество обходов руководителей.
- Отмечается вовлеченность работников в вопросы безопасности производства, при опросе показывают хорошие знания кардинальных правил, инструкций по охране труда, а также о чем говорил руководитель на сменно-встречных собраниях.

Промышленная безопасность

- Выполняем программы по замене и модернизации технических устройств на опасных производственных объектах (блочно-модульная котельная, краны, сосуды под давлением, газоиспользующее оборудование).
- Приобрели съёмные грузозахватные приспособления с самозапирающимися крюками.
- Внедрили современные технические устройств безопасности на кранах: датчики дистанционного отключения, светильники красного света под грузовой тележкой для обозначения опасной зоны, рельсосмазыватели, тормозные системы, концевые выключатели, видеокамеры и др.
- на газоиспользующем оборудовании: стационарные газоанализаторы, предохранительные и запорные клапана

Транспортная безопасность

- Проводим обучение по курсу «Защитное вождение автомобиля», включая руководителей и водителей подрядных организаций (ВМЗ).
- Оснастили вилочные погрузчики сигнальными предупреждающими фонарями синего и красного цвета для визуализации опасной зоны (ВМЗ).
- В местах массовых проходов (тропинок) проложены тротуары, сооружены лестничные марши с крышей («Трубодеталь»).

Безопасность производственных процессов

- Визуализация безопасных режимов эксплуатации критичного оборудования.
- Комиссионная оценка состояния безопасности критичного оборудования.
- Внедрение пилотных проектов с системой защитной блокировки опасных источников энергии LOTO.

Пожарная безопасность

- Снята категория по гражданской обороне с АТЗ.
- Выполнены все мероприятия по итогам проверки надзорного органа московского офиса управляющей компании и ВМЗ.
- Заводы получили лицензии на техобслуживание средств пожарной автоматики (ТО проводим собственными силами).

Экологическая безопасность

- Развитие системы отдельного сбора отходов.
- Внесение экологических тем в «темники» для мини-инструктажей каждую смену.
- Внесение информации об экологических аспектах в инструкции по охране труда.

**Внедрение автоматической системы
управления безопасностью**

На данный момент АСУБ внедрена и успешно развивается на всех заводах. У системы есть удобное мобильное приложение для Android и iOS. Подрядчики работают через «личный кабинет». В системе реализован функционал проведения поведенческих аудитов безопасности, а также производственного контроля по промышленной безопасности. Платформа собирает все данные по аудитам, проверкам и позволяет контролировать устранение несоответствий и нарушений, проводить аналитику выявляемых нарушений по видам, причинам и так далее. В ней ведут реестр всех опасных объектов и технических устройств, следят за экспертизами, в перспективе добавим функционал расследования происшествий, отчетности по всем направлениям безопасности производства, оценка рисков, обеспечение средствами индивидуальной защиты.

**Безопасность
производства**
**Дополнительные программы обучения в области
охраны труда и здоровья в рамках развития
культуры безопасности**

1. Семинар «Эффективные методы управления безопасностью для руководителей, специалистов и служащих (РСС) с обучением проведения поведенческого аудита по безопасности». Обучение проходят все РСС, их заместители, кадровый резерв. Продолжительность - 16 часов (2 рабочие смены).

2. Семинар «Развитие осознанного отношения к безопасности у рабочих». Обучение проходят все рабочие предприятия. Продолжительность - 8 часов (1 рабочая смена).

3. Семинар «Внутреннее расследование происшествий». Обучение проходят РСС и рабочие, которых привлекают к расследованию происшествий. Продолжительность 8 часов (1 рабочая смена).

4. Семинар «Безопасность производственных процессов». Проводится в соответствии с корпоративными стандартами «Механическая целостность оборудования», «Предпусковые проверки по безопасности», «Управление техническими изменениями». Обучение проходят все РСС и рабочие, эксплуатирующие, обслуживающие, ремонтирующие критичное оборудование. Семинар проводится с участием ответственного по безопасности производства. Продолжительность - 4 часа (0,5 смены).

5. Семинар «Защитное вождение». Обучение проходят все водители предприятия и РСС, эксплуатирующие личный, либо служебный транспорт при выполнении должностных обязанностей. Теоретическая часть - 8 часов (со сдачей теста). Практическая часть для каждого успешно прошедшего теоретическое обучение и сдавшего тест - 1 час «Вождение с комментариями».

Обеспечение безопасности сторонних лиц

Проводим для гостей предприятий вводный инструктаж, информирует обо всех опасных и вредных факторах, правилах безопасного поведения на производстве. Обеспечиваем средствами индивидуальной защиты. Сопровождаем по производственной площадке.

**Обеспечение готовности к чрезвычайным
ситуациям**

Установлен порядок подготовки работников к ликвидации аварий (инцидентов), связанных с деятельностью заводов, действия по обеспечению промышленной, пожарной и экологической безопасности при возникновении, локализации и ликвидации последствий аварий (инцидентов), пожаров. Порядок заключается в создании комиссии по чрезвычайной ситуации, разработке планов ликвидации аварий и ЧС, обучении работников по этим планам, обеспечении ресурсами и регулярных тренировках.

**Минимизация рисков производственной
безопасности**

Документ М.12-35.2 «Оценка и ранжирование рисков» определяет метод и инструменты для оценки и ранжирования риска в целях управления рисками в системе менеджмента компании.

Методику применяем при оценке и ранжировании рисков для управления рисками в менеджменте качества, безопасности труда и окружающей среды, энергоэффективности, социальной ответственности (в областях менеджмента, охватываемых корпоративной интегрированной системой менеджмента) в соответствии с требованиями соответствующих нормативно-регламентирующих документов по управлению рисками. Методика обязательна для применения в ОМК и позволяет определить уровень значимости риска для планирования последующих действий в соответствии с выбранным методом управления риском.

**Безопасность
производства**

**Взаимодействие с подрядными
организациями по охране труда**

Стандарт СТК.12-54.2 «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности». Требования распространяются на структурные подразделения ОМК, подрядные и субподрядные организации. Все подрядчики должны выполнять те же правила по безопасности производства, что и сотрудники компании. Контроль за выполнением осуществляет руководитель подразделения-заказчика подрядных работ, услуг или материалов.

Специальная оценка рабочих мест, кол-во мест

	2016	2017	2018	2019
ВМЗ	978	1208	524	8474
Трубодеталь	132	119	93	341
БАЗ	291	46	343	71
ЧМЗ	225	120	139	81
АТЗ	39	42	0	45



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Охрана окружающей среды

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Наибольший вклад снижение нагрузки на природу внес Выксунский металлургический завод. ВМЗ более чем на треть снизил выбросы металлургического производства в атмосферу. Это результат остановки устаревшего мартеновского цеха и других мероприятий. Расходы предприятия на природоохранную деятельность превышают 1 млрд рублей в год. Всего за последние три года ВМЗ снизил объем выбросов в воздух более чем в 2,5 раза.

	2016	2017	2018	2019
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс.тонн/год	5,63	5,76	4,63	3,09 *
Валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, тыс.тонн/год	3,16	2,85	2,54	3,10 **
Общая масса образующихся отходов, тыс. тонн/год	1114,24	917,83	610,57	618,47 ***

* В марте 2018 года ВМЗ вывел из эксплуатации мартеновский цех, производивший сталь для железнодорожных колес. Это было морально устаревшее и неэкологичное производство. Закрытие мартеновского цеха позволило значительно снизить уровень воздействия металлургического производства ВМЗ на воздух в Выксе.

** У ЧМЗ - рост по причине увеличения производства стана 550 и обильных дождевых осадков в летне-осенний период. ВМЗ - Поддержание солевого баланса системы.

*** «Трубодеталь» - увеличение количества отходов связано с увеличением объемов производства

Международная сертификация

ВМЗ	ISO 14001:2015
БАЗ	ISO 14001:2015
ЧМЗ	ISO 14001:2015
«Трубодеталь»	ISO 14001:2015
АТЗ	ISO 14001:2015

Сертификация системы экологической безопасности

АТЗ - Сертификат № 18.0136.026 от 4.10.2018 года. Система экологического менеджмента завода проверена и признана соответствующей требованиям стандарта ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) в отношении производства стальных электросварных труб. Сертификат действителен до 30.01.2021 года.

ЧМЗ - Международный стандарт по ISO 14001:2015. Сертификат соответствия ISO 14001:2015 получен в июне 2018 г.

«Трубодеталь» - Системы экологической безопасности сертифицированы по стандарту ISO 14001:2015.

На **ВМЗ** в 2019 году провели первый надзорный аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007. Завод в целом продемонстрировал соответствие стандартам ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007

БАЗ провел инспекционный аудит системы экологического менеджмента и менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007. Выдано два несоответствия и три наблюдения, по которым подготовлен план корректирующих действий и отчет. Получили сертификаты - по ISO 14001:2015 №:19.1332.026 от 01.08.2019 и по OHSAS 18001:2007 Сертификат №:19.1388.026 от 01.08.2019.



5.5

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Охрана окружающей среды

93%

своих промышленных
отходов утилизировал
завод «Трубодеталь»

Основные положения экологической политики

В компании приняты политика в области безопасности производства, которая закрепляет, что ОМК в своей деятельности обеспечивает соблюдение законодательства Российской Федерации, ориентируется на международные стандарты и лучшие практики в области безопасности производства и стремится интегрировать их во все бизнес-процессы. Мы создаем условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и постоянно работаем над повышением экологической безопасности своей деятельности. Жизнь и здоровье работников, защита окружающей среды – высшие ценности ОМК.

Приоритетные направления/программы для долгосрочного инвестирования в экологические технологии

ВМЗ - Единая санитарно-защитная зона будет установлена вокруг трех производственных площадок Выксунского металлургического завода в районе села Мотмос. В нее войдут действующий Литейно-прокатный комплекс, строящийся цех по производству бесшовных труб и планируемый электрометаллургический комплекс.

ЧМЗ - Обеспечить сбросы загрязняющих веществ по выпускам в соответствие с законодательством. Обеспечить установление санитарно-защитной зоны.

БАЗ - Техническое перевооружение сталелитейного цеха №3 (установка индукционной печи с системой газоочистки). Модернизация системы оборотного водоснабжения. Снижение потребления воды на 1 231 м³ и электроэнергии на 868 251 кВт*ч.

«Трубодеталь» и АТЗ - Замена светильников с ртутьсодержащими лампами на светодиодные.

Кейсы технологической реновации

ЧМЗ - Кейсы будут предусмотрены программой повышения экологической эффективности в составе комплексного экологического разрешения на объект I категории негативного воздействия на окружающую среду (ферросплавный цех). Комплексное экологическое решение будет получено до 2025 года.

«Трубодеталь» и АТЗ - Замена светильников с ртутьсодержащими лампами на светодиодные. Замена двух больших водогрейных котлов на маленький газовый водогрейный котел RS-D1000, который снижает расход природного газа.

ВМЗ - Программа менеджмента в области безопасности производства.

Проекты на промышленных площадках

ЧМЗ Ликвидировали выпуск сточных вод в р. Усьва (стоки переведены в выпуск №2).

Приобрели и установили в оборотный цикл водоснабжения скиммер для очистки оборотной воды от нефтепродуктов.

По выпуску №2 разработан и согласован с Росприроднадзором план снижения сбросов на 2020-2026 гг. В рамках проекта санитарно-защитной зоны утвержден план снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 2020-2026 гг., предусматривающий повышение эффективности работы пылегазоочистных установок и строительство газоочистки за печами обжига шихты в ферросплавном цехе.

Комплексная программа по внедрению системы раздельного сбора отходов

На предприятиях компании уже много лет реализуется комплекс мероприятий по раздельному сбору отходов, в первую очередь для снижения объема отходов направляемых на размещение. Так, только на ВМЗ за последние семь лет объем образования твердых коммунальных отходов удалось снизить на две трети. А размещение всех отходов почти на 90%.

ЧМЗ Комплексная программа по внедрению системы раздельного сбора отходов отсутствует. Временное складирование отходов осуществляется согласно требованиям санитарных правил и норм. Отходы, представляющие материальную ценность, находятся под дополнительным управлением службы экономической безопасности (лом и отходы черных и цветных металлов). Среди отходов потребления, направляемых на захоронение, исключается наличие отходов, запрещенных к захоронению Распоряжением правительства РФ от 25.07.2017 г. №1589-Р (с 2019 г. - стеклянная тара, отходы полиэтилена, полипропилена и ПЭТ, макулатура).

«Трубодеталь»

Предприятие ведет раздельный сбор следующих видов отходов: ртутные лампы, отходы масел, лакокрасочные материалы, картон, полиэтилен, шлак, окалина, флюс, отходы дробы, отходы фиксажных растворов, абразивные круги отработанные, песок загрязненный нефтепродуктами, картриджи, смазочно-охлаждающая жидкость, деревянная тара, металлолом.

БАЗ - Комплексная программа отсутствует. Раздельно собирают и реализуют отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности, Отходы упаковочного картона незагрязненные, Лом и отходы стальные несортированные. Скрап черных металлов незагрязненный, Стружка стальная незагрязненная, Обрезь натуральной чистой древесины

Направления обучения персонала по экологическому менеджменту

АТЗ - Система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) - 1 человек

ЧМЗ - Терминам, определениям и основным разделам по система экологического менеджмента обучены руководители цехов и структурных подразделений, уполномоченные по системе экологического менеджмента в цехах и подразделениях (через тестирование в системе SAP).

Два из трех специалистов по охране окружающей среды обучены требованиям ISO14001:2015 в сторонней специализированной компании с получением сертификатов по обучению.

ВМЗ - Обучили 2646 сотрудников:

Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления - 12 чел.

Профессиональная подготовка на право работы с отходами 1-4 классов опасности - 146 чел.

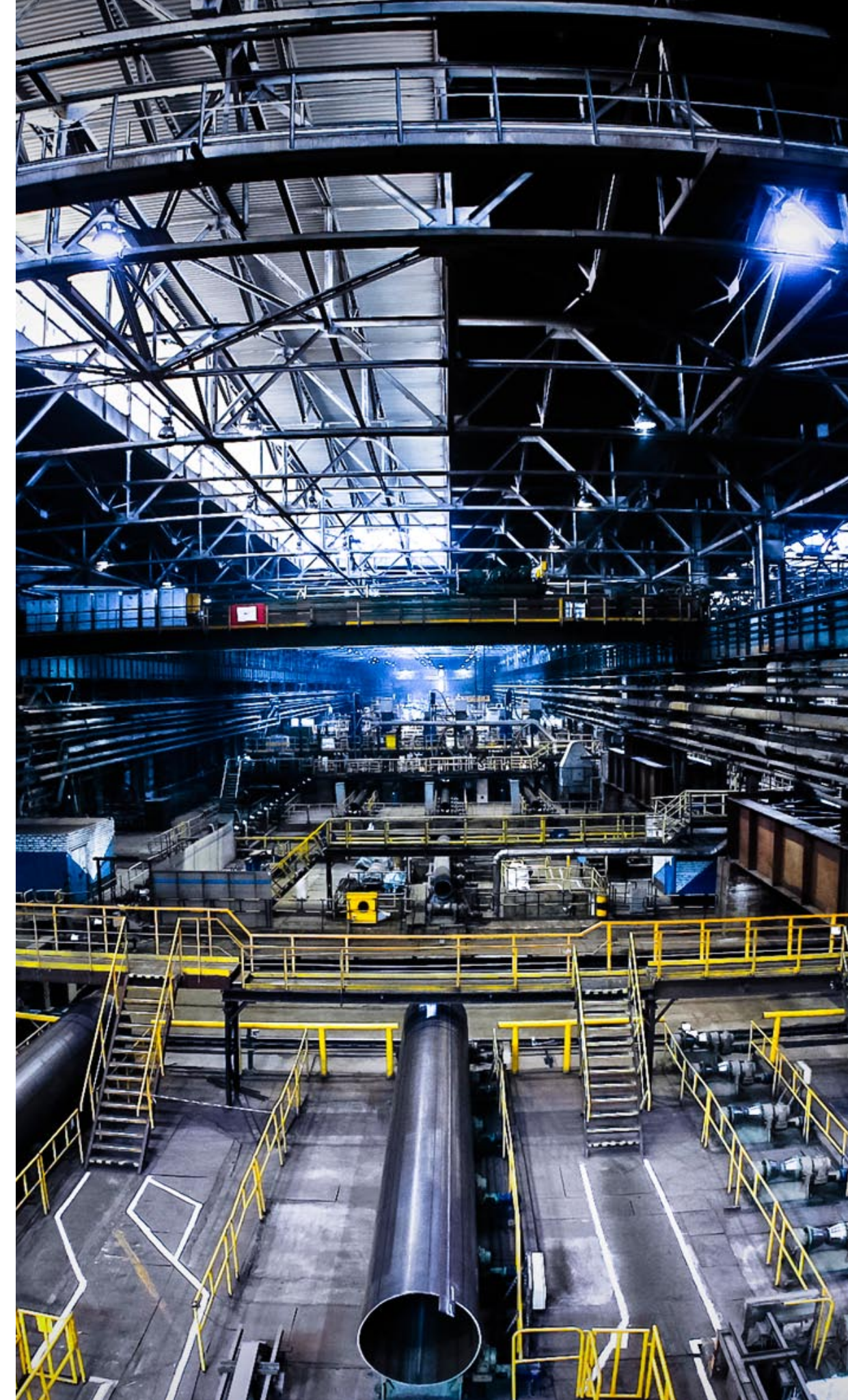
Тестирование в автоматизированной системе обучения - 2488 чел.

БАЗ - Управляющий директор Андрей Елисеев прошел обучение по обеспечению экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления 01.10.2019 рег. №19-3019-01.

**Общее количество забираемой воды
с разбивкой по источникам (м3)**

	2016	2017	2018	2019
Поверхностные воды	4 897 548	5 797 283	3 666 715	4 277 341
Подземные воды	2 303 142	2 380 696	2 441 187	1 862 424
Сточные воды другой организации	159 211	159 211	159 211	159 211
Муниципальные и другие системы водоснабжения	234 925	252 030	377 881	509 858

	2016	2017	2018	2019
Применяемые методы очистки сточных вод	Механические, физико-химический	Механические, физико-химический	Механические, физико-химический	Механические, физико-химический



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Охрана окружающей среды

1 051

млн руб.

Затраты на охрану окружающей среды

Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения, т

	2016	2017	2018	2019
1 класс	29,86	11,11	9,30	18,59
2 класс	28,20	1,77	4,32	6,94
3 класс	2931,49	1938,63	3032,81	2554,83
4 класс	367842,96	125159,70	121012,76	120778,42
5 класс	728771,52	773940,53	473464,29	478462,89
всего	1099604,03	901051,75	597523,43	601824,54

Утилизировано отходов всего, т

Всего	466 350,651
В том числе собственными силами	222 047,738
Обезврежено всего	93 386,424
В том числе собственными силами	26 486,57
Размещено	82344,2
В том числе на собственных объектах размещения	0

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

2019	1 051
2018	1 238
2017	1 128
2016	1 095

Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения, млн руб

	2016	2017	2018	2019
на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	3,6	9,8	10,7	40,2
на сбор и очистку сточных вод	5,9	3,8	7,4	5,9
на обращение с отходами	6,1	6,3	9,7	8,5
всего	15,7	19,8	27,8	54,6

Площадь нарушенных земель, га

2019	91,4*
2018	91,4
2017	91,4
2016	91,4

*ранее нарушенные земли, новых нет

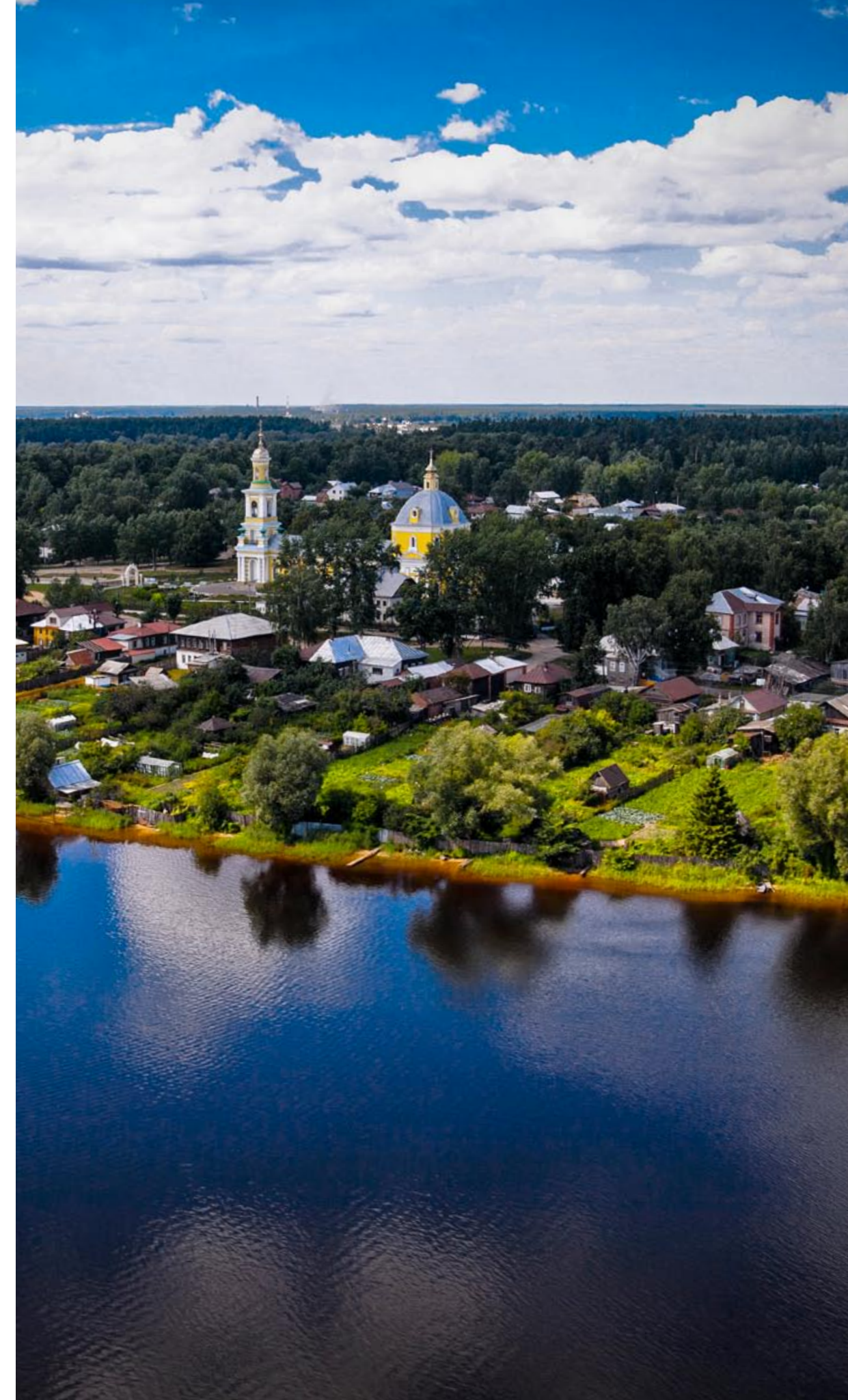
Выбросы парниковых газов, тыс. т (в CO₂-эквиваленте)

	2016	2017	2018	2019
	555	574	7 612	6 412
	969	639	026	472*

* Уменьшение объема производства от подразделений дивизиона труб большого диаметра и закрытие мартеновского цеха.

**Охрана
окружающей
среды**
**Оплата услуг природоохранного назначения,
млн руб**

	2016	2017	2018	2019
На охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	9,56	1,66	13,55	6,86
На сбор и очистку сточных вод	42,81	69,14	67,23	36,22
На обращение с отходами	192,47	154,99	272,62	306,62
На защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	2,00	2,00	1,52	0,03
На защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	0,10	0,10	1,78	1,57
На сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий	25,25	0,00	0,00	0,00
На обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	0,50	0,00	0,00	0,00
На научно-исследовательскую деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	0,63	0,40	0,30	2,00
На другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	6,05	16,84	15,01	16,70
Всего	279,42	245,13	373,02	369,99



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Программы энергосбережения

Выполнение показателей программы энергосбережения и повышения энергоэффективности

план **96,4** млн руб.

факт **123,9** млн руб.

Программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ВМЗ на 2017 - 2021 гг. рассчитана на 5 лет и состоит из:

- мероприятий по исключению роста затрат после закрытия мартена - исключение применения пара, закрытие паровых котельных с реконструкцией производства ГВС;
- мероприятий по выводу из эксплуатации оборудования паротеплофикационной котельной ВМЗ в результате модернизации теплового комплекса ВМЗ и МУП «Выксатеплоэнерго»;
- мероприятий в рамках строительства кислородопровода от ЛПК до ВМЗ с прекращением выработки кислорода на ВМЗ;
- мероприятий на оптимизацию ламинарного охлаждения проката ЛПК;
- мероприятий в рамках текущей деятельности подразделений;
- мероприятий по формату АЗ.

Потребление энергии

Общее потребление энергии, ТДж	2016	2017	2018	2019	2019 цель
Объем общего потребления топливно-энергетических ресурсов по ОМК (т.т.)*	583 383	596 657	538 901	521 166*	551 421
Всего, тДж	16 868	17 297	15 630	15 121	15 966
Топливо	11 206	11 368	9 963	9 558	10 012
Электроэнергия	5 662	5 929	5 667	5 563	5 954
Тепло	0,219	0,179	0,154	0,143	0,185

*факторы снижения потребления энергии - снижение объема производства в сегменте ТБД (стан-5000, ТЭСЦ-4) и реализация мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности.

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

изменение технологии

Оптимизацию ламинарного охлаждения проката ЛПК

конверсия или модернизация оборудования

Модернизации теплового комплекса ВМЗ закрытие паровых котельных, реконструкция сетей ГВС и строительство блочно-модульной котельной горячего водоснабжения.

изменение режима работы/эксплуатации

Строительство кислородопровода от ЛПК до ВМЗ с прекращением выработки кислорода на ВМЗ

Ежегодная экономия покупных энергоресурсов от реализации программ энергосбережения, тыс. руб.

Динамика экономии покупных энергоресурсов от программ энергосбережения по основным активам* (тыс. руб.)	2016	2017	2018	2019	2019 цель
ОМК всего	122401	144227	124913	123894	96400
ВМЗ	51801	103604	90956	103354	75000
Трубодеталь	2629	2745	3827	4136	4900
БАЗ	15514	28571	21102	3430	6000
ЧМЗ	51293	9307	8971	12663	10000
АТЗ	1164	*	57	311	500

**Программы
энергосбережения**

Общее потребление энергии

Общее потребление энергии	Натур. показатели 2018	ТДж 2018	Натур. показатели 2019	ТДж 2019	Суммарное сокращение энергопотребления, ТДж			
					2016	2017	2018	2019
Топливо, т у. т.	340 048	9 963,4	326 194	9 557,5	97,7	220,7	106,1	167,1
Электроэнергия, кВт·ч	1 573 939 854	5 666,2	1 545 405 769	5 563,5	82,8	122,1	58,1	96,7
Тепло_отопление_(Гкал)	30 949	0,13	26 993	0,113				
Тепло_ГВС_(Гкал)	5 857	0,02	7 216	0,030				
Пар_(Гкал)	0	0	0	0	180,4	342,7	164,2	263,8
Всего потребление энергии		15 629,6		15 121,1	1,15%	2,19%	1,05%	1,74%

**Управление
качеством**

Выксунский металлургический завод

Для обеспечения безопасной эксплуатации продукции ВМЗ выполняет требования потребителя по сертификации продукции.

Трубная продукция имеет следующие разрешительные документы:

- сертификат соответствия ТР ТС 032/2013 – для технологических трубопроводов на территории Таможенного союза;
- заключение экспертизы промышленной безопасности – для применения на опасных производственных объектах РФ;
- сертификат соответствия ГОСТ Р – для всех отраслей;
- сертификат соответствия ГАЗСЕРТ – для межрегиональных газопроводов (предприятия «Газпром Межрегионгаз»);
- сертификат соответствия ИНТЕРГАЗСЕРТ – для магистральных и промысловых трубопроводов (предприятия «Газпром Трансгаз»);
- санитарно-эпидемиологическое заключение – для сетей питьевого и горячего водоснабжения;
- сертификат соответствия ТР РБ 2009/013/ВУ – для сферы строительства Республики Беларусь;
- разрешение Госпромнадзора – для применения на потенциально опасных объектах Республики Беларусь.

Доля продукции с претензиями от потребителей, %

	2016	2017	2018	2019	2019 цель
ВМЗ всего	0,293	0,233	0,056	0,229	0,193

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление качеством

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Железнодорожные колеса ВМЗ проходят обязательную сертификацию на соответствие технического регламента Таможенного союза ТР ТС 001/2011, а также директив Европейского Парламента и Совета (2008/57/ЕС).

При производстве продукции применяются безопасные материалы. Сварочные материалы и материалы покрытий имеют паспорта безопасности, содержащие информацию, которая необходима для обеспечения безопасности жизни и здоровья людей, имущества и окружающей среды.

Для отгрузки в вагонах широко используют изготовленный из вторичного сырья многооборотный композитный рекувизит взамен классического деревянного. Решение, помимо обеспечения качества поставляемой продукции, позволяет значительно снизить экологическую нагрузку за счёт отказа от древесины.

Для обеспечения свободного доступа потребителей к существенной информации о свойствах продукции на сайте ВМЗ (omk.ru) размещают актуальные версии каталогов всех видов продукции завода с указанием номенклатуры. Проводят ежегодные конференции для потребителей. Представители компании регулярно принимают участие в выставках и форумах с докладами и презентациями, среди участников распространяются каталоги продукции, в т.ч. диски с информационными фильмами. Клиенты проводят на ВМЗ аудиты для получения информации о соответствии продукции и технологического процесса их требованиям.

На ВМЗ используют электронную систему для управления и моделирования процессов системы менеджмента Business Studio. Управление рисками, корректирующими/предупреждающими действиями осуществляют в электронной системе учета и анализа несоответствий. Внутренние аудиты и аудиты поставщиков проводят на плановой основе в соответствии с годовой программой. Система менеджмента качества распространяется на проектирование и производство продукции и на деятельность всего предприятия.

Ежегодно топ-менеджеры определяют основные показатели деятельности: производственные/операционные показатели, производственные эффекты, портфель коммерческих эффектов в НВП, эффекты по переделу, показатели среды и ограничений.

Еженедельно и ежемесячно директору завода докладывают о достижении показателей, причинах отклонений и принимаемых действиях. В соответствии с СТО.20-660.6 ежегодно проводят анализ системы, который утверждает управляющий директор. В отчет включают данные по удовлетворенности потребителей по итогам анкетирования.

Результаты успешной работы системы менеджмента ВМЗ высоко оценили в конкурсе на соискание премии Правительства Российской Федерации в области качества. Завод стал лауреатом этой престижной премии.

Сертификация системы менеджмента качества

- Спецификация API Q1 - действуют лицензии на право нанесения монограммы на продукцию, производимую по спецификациям 5 L и 5 CT;
- ISO 9001:2015 (инспекционный аудит) – подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта;
- СТО Газпром 9001-2012 (инспекционный аудит) - подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта;
- ISO/TS 22163:2017 (инспекционный аудит) – подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта;
- AAR M-1003 (ресертификационный аудит) - получен сертификат соответствия;
- KRTS-CO-Part7-2016 (Корея) (инспекционный аудит) – подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ;
- директива 2014/68/EU и в соответствии с EN 764-5 и AD 2000 – Merkblatt W0 (инспекционный аудит) - подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта.

Благовещенский арматурный завод

Доля продукции с претензиями от потребителей, %

	2016	2017	2018	2019	2019 цель
БАЗ всего	0,08	0,12	0,57	2,15	1,0

Провели анализ причин претензий потребителей за 2019 год. Разработали мероприятия по улучшению качества отливок. Решили раз в неделю проводить день качества в цехах, анализировать причины и определять действия для повышения качества. Запланированы проекты, направленные на улучшение качества продукции.

Продукцию завода используют на опасных производственных объектах. Обязательная система сертификации обеспечивают удовлетворение прав потребителей на приобретение и использование продуктов, которые не наносят вред их здоровью и экологии. Продукция БАЗ прошла сертификационные испытания на соответствие ТР ТС 10 (безопасность машин и оборудования), ТР ТС 32 (безопасность оборудования, работающего под избыточным давлением), ТР ТС 12 (безопасность оборудования для работы во взрывоопасных средах), испытания на огнестойкость, сейсмостойкость, климатические испытания, стойкость материалов к средам (CO₂, H₂S) и проч. испытания.

БАЗ использует материалы, которые имеют соответствующие сертификаты качества и паспорта безопасности. Закупка, временное хранение, использование и утилизация материалов осуществляется в соответствии с требованиями И.53-540.4 «Управление опасными веществами (материалами) в АО «БАЗ»».

На всех этапах изготовления изделий определены точки контроля. Свидетельства о проведении контроля деталей (изделий) на всех этапах производства продукции регистрируют и сохраняют в электронных и бумажных журналах.

Для повышения качества литья в 2019 году в сталелитейном цехе установили:

- термическую газовую печь с выкатным подом (15 тонн садки);
- портативный анализатор металлов и сплавов X-MET 8000 для своевременной корректировки химического состава стали.

Для изготовления модельно-стержневой оснастки для отливок в инструментальном цехе установили трехосевой обрабатывающий центр портального типа BIGZEE PRO ATC 1620.

В механосборочном цехе для улучшения качества наплавки клиньев, дисков, золотников и др. приобретена и введена в действие установка для автоматической наплавки под слоем флюса и автоматической наплавки плавящимся электродом в среде защитных газов деталей трубопроводной арматуры с условным диаметром DN от 50 мм до 300 мм, и с рабочим давлением PN от 1.6 до 25МПа. Модель установки - YCH 50-300 SAW/GMAW.

Сертификация системы контроля качества

- ISO 9001:2015;
- Спецификация API Q1;
- ISO 9001:2015;
- Лицензия на изготовление продукции по требованиям спецификации API 6D;
- СТО Газпром 9001-2012 в системе «Интергазсерт»
- Свидетельство об оценке деловой репутации

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление качеством

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Чусовской металлургический завод

Доля продукции с претензиями от потребителей, %

	2016	2017	2018	2019	2019 цель
Прокатная продукция	0,07	4	0,58	0,13	—
Рессорная продукция	0,12	0,89	0,65	0,10	Для автозаводов суммарная цель 0,061 (610 PPM) Для дилерской сети цель не регламентирована, отслеживается динамика

Цель по уровню дефектности устанавливается для каждого из автозаводов в единицах PPM, где PPM - это количество дефектных деталей на миллион произведенных (т.е. 100 PPM означает, что при производстве 1 миллиона деталей 100 из них окажутся дефектными). Устанавливается для каждого автозавода отдельно, исходя из договора поставки и прогресса за предыдущий период. Связь между PPM и долей равно $1\% = 10\,000\text{ PPM}$.

Система экологического менеджмента ЧМЗ сертифицирована на соответствие ISO 14001. Ежегодно проходят аудиты. В цели завода включен экологический интегральный показатель по снижению антропогенной нагрузки на окружающую среду.

Рессорная продукция завода сертифицирована в соответствии с требованиями технического регламента Таможенного союза ТР ТС 018/2011 «О безопасности транспортных средств». Прокатная продукция сертифицирована по стандарту ГОСТ 14959 «Металлопродукция из рессорно-пружинной нелегированной и легированной стали».

На сайте интернет-магазина OMK размещены параметры продукции - основные технические требования, марка стали, геометрия и габариты, упругие характеристики, внешний вид, указан ГОСТ 14959, по которому изготавливается продукт.

Завод выполняет требования действующего международного стандарта IATF 16949 с применением методик планирования качества и производства продукции:

- APQP (Advanced product quality planning) – перспективное планирование качества продукции и план управления.
- PPAP (Production part approval process) – процесс одобрения производства компонента.
- PFMEA (Failure mode and effects analysis) – анализ видов и последствий потенциальных отказов процессов
- SPC (Statistical process control) – статистическое управление процессами.
- MSA (Measurement System Analyses) – анализ измерительных систем.
- 8D - методика исключения проблем применяется при сообщении потребителем о выявленных несоответствиях продукции ЧМЗ.
- Бережливое производство – концепция постоянного стремления к устранению всех видов потерь.
- Проводятся ресурсные и периодические испытания рессорной продукции.
- Ландшафт СМК содержит основные и поддерживающие процессы к которым установлены критерии результативности и эффективности.

На основе оценки рисков завод проводит внутренние аудиты по трем направлениям: системы менеджмента качества в соответствии с ландшафтом СМК ЧМЗ, технологических процессов и продукции. Корректирующие мероприятия разрабатывают с применением методик «5Почему» и диаграммы Исикавы.

На ЧМЗ действует система внутреннего контроля качества. Входной контроль поступающих материалов, встроенное качество (операции самостоятельно проверяют параметры, SPC для специальных характеристик), инспекционный контроль (периодический контроль ОТК в каждой смене), сдерживающий 100%-ный контроль. При выявлении отклонений у потребителя - система взаимных проверок (следующая операция выявляет дефекты предыдущей).

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление качеством

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ЧМЗ проводит ежемесячный учет дефектов в электронной базе с возможностью фотофиксации и разбором отклонений с применением метода «5Почему» рабочими и мастерами, выполняется мониторинг уровня внутренней дефектности.

Для решения системных проблем и улучшения процессов на производствах работают команды полезного действия с применением метода диаграммы Исикавы. У потребителей запрашивают оценку ЧМЗ как поставщика.

Ежеквартально проводят мониторинг функционирования системы менеджмента качества, производственные процессы ежемесячно докладывают о показателях по качеству, об успехах и неудачах. Ежегодно готовят программу по совершенствованию СМК. Контролируют работу подрядных организаций и поставщиков.

Сертификация

IATF 16949 - фундаментальные требования к системе менеджмента качества для производств автомобильной промышленности и организаций, производящих соответствующие сервисные части.

В 2018 совершен переход с ранее действующего стандарта ISO/TS 16949 на текущий действующий IATF 16949. Аудит проходит ежегодно

по трехгодичному циклу (первый надзорный, второй надзорный, ресертификационный аудиты), в 2019 году по итогам первого надзорного аудита получен сертификат Certificate of Approval IATF 16949 - First Edition, IATF Certificate № 333254, срок действия 13.09.2018-12.09.2021.

Управление
качеством

«Трубодеталь»

Доля продукции с претензиями от потребителей, %

	2016	2017	2018	2019	2019 цель
«Трубодеталь» всего	0,12	0,07	0,2	0,063	0,1

Завод сертифицирует продукцию на соответствия требованиям безопасности к оборудованию при разработке (проектировании), производстве (изготовлении), а также требований к маркировке оборудования в целях защиты жизни и здоровья человека, имущества, предупреждения действий, вводящих в заблуждение потребителей согласно Технических регламентов Таможенного Союза

На сайте «Трубодетали» размещают актуальную версию номенклатурного перечня изделий, перечень технических условий, по которым возможно изготовление изделий, технические и эксплуатационные характеристики изделий, информацию о сертификации предприятия и производимой продукции.

Система менеджмента качества учитывает требования заинтересованных сторон, воздействие на предприятие факторов внутренней и внешней среды, позволяет продемонстрировать заказчикам способности обеспечивать потребителя продукцией, отвечающей их требованиям.

Сертификация системы контроля качества

- ISO 9001:2015;
- ГОСТ Р ИСО 9001:2015;
- ISO /TS 29001:2010;
- СТО Газпром 9001-2018;
- API SPECIFICATION Q1 - 9-е издание.



**Управление
качеством**
Альметьевский трубный завод
Доля продукции с претензиями от потребителей, %

	2016	2017	2018	2019	2019 цель
АТЗ всего	*	0,0044	0,0017	0,0039	0,002

Превышение доли продукции с претензиями от потребителей в 2019 г. относительно 2018 г. связано с выявлением дефектов металла у конечного потребителя после дробеструйной очистки внутренней поверхности труб и претензиями по качеству сварного шва исполнительского характера и со сбоями в работе дефектоскопа на стане 10-60. Все претензии расследовали, проработали и реализовали мероприятия, чтобы исключить претензии в будущем.

Провели инспекционный контроль на соответствие требованиям ISO14001-2015, что подтверждает соответствие требования системы менеджмента АТЗ в области экологии.

Информация о продукции завода - в открытом доступе на сайтах OMK и АТЗ, на сайте интернет-магазина компании. По запросу потребителей завод делает рассылку информации о продукции, оказывает консультационную поддержку.

Вся продукция АТЗ сертифицирована в системе добровольной сертификации ГОСТ Р. На производственных линиях на каждой стадии производят входной контроль материалов, приемка продукции на соответствие требованиям нормативно-технической документации (ГОСТам, ТУ и т.д.).

Информация о достижении качественных показателей подразделений находится в открытом доступе - стенд «Уголок качества». Данные по качеству анализируют и выносят на обсуждение на собраниях, кружках качества, цеховых и заводских часах качества. Построена и налажена работа по отзывам потребителей.

Сертификация системы контроля качества

- ISO 9001:2015;
- ISO 14001:2015;
- ISO 45001:2018;
- В 2019 году проведен первый инспекционный внешний аудит, несоответствий не выявлено.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ответственные закупки

	2017	2018	2019
Доля договоров с приложениями по аспектам КСО или внутренними документами поставщиков/подрядчиков по аспектам социальной политики от общего количества договоров на закупку МТР, работ, услуг стоимостью не менее 5 млн руб. (без НДС).	0,8	0,84	0,89

В соответствии с принятым в ноябре 2018 года комитетом по КСО решением о развитии социальных изменений и социально ответственных практик через цепочку поставок в 2019 году OMK обновила политику закупок. Стратегия закупок теперь обеспечивает позитивное влияние цепочки поставок на устойчивое развитие компании, включая социальную и экологическую составляющие.

Новая редакция предусматривает, что OMK ориентируется на работу с поставщиками и подрядчиками, в частности, разделяющими положения политики корпоративной социальной ответственности. В подтверждение этого поставщикам и подрядчикам предлагают подписать приложение к договору о соблюдении принципов социальной ответственности, а факт отказа от подписания такого приложения должен учитываться при выборе поставщика или принятии решения о продолжении сотрудничества с данным поставщиком.

В риски закупочной деятельности включены риски в области корпоративной социальной ответственности, а прозрачность бизнес-процессов закупок компания стремится обеспечить в соответствии со следующими стандартами: «Руководство по социальной ответственности» ISO 26000, AA1000 в области взаимодействия с заинтересованными сторонами, МСФО и GRI в области соответственно финансовой и нефинансовой отчетности.

В соответствии с обновленной политикой компания внедрила следующие изменения:

1. Квалификационная анкета поставщика дополнена следующими разделами:
 - Сведения о травматизме за последние 5 лет
 - Наличие сертифицированной системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охрана окружающей среды
 - Наличие системы постоянных улучшений
 - Наличие практики противодействия коррупции, взяточничеству и сговору
 - Наличие системы сбора, консолидации и публикации регулярной отчетности о деятельности в области устойчивого развития (OYP)

По последнему пункту квалификационные баллы присваиваются следующим образом:

Уровень развития публичной отчетности Баллы

Наличие публичной годовой отчетности с использованием рекомендаций GRI Standards (OYP или интегрированный)	10
OYP прошел общественное заверение или внешний аудит	5
На момент заполнения анкеты OYP не опубликован, но ведется работа по сбору и консолидации данных	5
Планируется создание системы сбора и публикации отчетов о деятельности в области устойчивого развития	3
Публикация OYP не планируется	0

В отчетный период оценку по новой квалификационной анкете прошли уже более 1000 потенциальных поставщиков.

**Ответственные
закупки**

2. В системе регистрации поставщиков и подрядчиков SAP SRM на официальном интернет-сайте ОМК реализовано ознакомление потенциальных контрагентов с руководящими принципами компании. Без отметки об ознакомлении заполнение квалификационной анкеты невозможно.

Система закупок ОМК ориентирована на развитие инноваций и улучшений в окружающей деловой среде.

Монослой. Новое покрытие.

В порядке импортозамещения при поддержке ОМК российский поставщик «Метаклей» разработал, успешно испытал и начал поставки нового материала для антикоррозионного покрытия труб – монослоя, который исключает использование адгезива и, таким образом, при тех же технических характеристиках покрытия трубы экономит на материалах и процессе нанесения по сравнению со стандартным трехслойным покрытием.

Графитированные электроды. Новое производство.

В связи с возникшей производственной необходимостью на предприятиях ОМК система закупок в короткие сроки нашла поставщиков, готовых развернуть производство графитированных электродов диаметра 710 мм (вместо серийно используемых 610 мм).

Короткая труба. Снижение отходов.
Стратегическое управление продуктом для завода «Трубодеталь»

Для производства отводов и тройников заводом «Трубодеталь» длина трубной заготовки не имеет принципиального значения. Система закупок завода решила приобретать на ВМЗ более короткие трубы. Получили эффект в виде снижения образования объемов неделовой обрезки, которую приходилось отправлять в металлолом, и затрат на транспортировку «лишнего» металла.





5.9

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Социальные проекты

861

млн руб.

Направлено на социальные
и благотворительные акции,
проекты и программы

Внешняя социальная деятельность ОМК сосредоточена на нескольких направлениях.

- Поддержка стратегии компании через создание благоприятной социальной атмосферы.
- Долгосрочные инвестиции в развитие местных сообществ.

Сотрудничество с широким кругом заинтересованных в устойчивом развитии городов, в которых работают предприятия ОМК, позволяет добиваться качественных изменений в социальной сфере. Благодаря серьезному подходу к социальному проектированию ОМК решает конкретные социальные проблемы региона и наращивает его деловой и социальный потенциал.

В 2019 году на социальные и благотворительные акции, проекты и программы, направленные на реализацию творческих и образовательных инициатив, поддержку детей, молодежи и пожилых людей, развитие спорта в регионах присутствия компании ОМК направила 861 млн руб.

«ОМК-Партнерство»

Конкурс «ОМК-Партнерство» традиционно проходит в Выксе (Нижегородская область), Альметьевске (Республика Татарстан), Чусовом (Пермский край), в поселке Новосинеглазовский (Челябинск) и Москве (волонтерские проекты). Грантовый пул составил 9,15 млн рублей.

Победители получают гранты на реализацию своих проектов. Организации - до 250 тыс. рублей. Проекты сотрудников компании - до 50 тыс. рублей. В 2019 году на конкурс поступило 73 заявки от волонтеров и 113 от некоммерческих и муниципальных организаций. Гранты на реализацию получили 48 проектов от организаций и 46 - от волонтеров.

Основным вектором пятого юбилейного конкурса стало развитие социального добровольчества. Среди победителей -

волонтерские инициативы, направленные на поддержку пенсионеров и ветеранов, помощь малообеспеченным, бездомным, людям с ограниченными возможностями здоровья, вовлечение людей «серебряного возраста» в волонтерскую деятельность.

20 победителей и участников конкурса стали победителями конкурса Фонда президентских грантов. Гранты на общую сумму 35,5 млн рублей получили некоммерческие организации Выксы, Чусового, Благовещенска и Челябинска. Фонд отметил проекты, направленные на поддержку женщин в кризисных ситуациях, детей с инвалидностью и пожилых людей, и инициативы, ориентирующиеся на работу с молодежью, укрепление культурных связей, патриотическое воспитание.

В Благовещенске (Республика Башкортостан) ресурсы предприятия ОМК сконцентрированы на развитии социального предпринимательства. Поэтому Благовещенский арматурный завод не принимает участие в конкурсе «ОМК-Партнерство».

Два проекта получили поддержку Фонда Тимченко на сумму 1,3 млн рублей.

«Начни свое дело»

ОМК развивает социальное предпринимательство с 2016 года. Впервые программу «Начни свое дело» реализовали в Чусовом. В 2017 году - в Благовещенске. В 2018 году - в Выксе.

В 2019 году программа охватывала три региона. Фонд программы составил 9 млн рублей. Грантовый пул - 6,6 млн рублей. Победителями стали 40 проектов.

Благовещенский арматурный завод ОМК поддержал 13 социальных предпринимателей. На открытие собственного дела они получили до 200 тыс. руб. каждый и вошли в акселератор социальных проектов ЦИСС РБ.



5.9

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Социальные проекты

2,2

млн руб.

Общая сумма привлеченных средств

Выксунский металлургический завод ОМК поддержал 11 инициатив в Выксе. На открытие собственного дела предприниматели получили до 200 тыс. рублей и вошли в акселератор «Бизнес-старт» Центра инноваций социальной сферы Нижегородской области – программу сопровождения бизнес-инициатив, где под руководством опытных тренеров они учатся развивать и продвигать свое дело.

В Чусовом поддержали 16 проектов. Гранты до 150 тысяч рублей получили стартапы, направленные на развитие сельского туризма, досуга жителей города и доступной среды для маломобильных граждан. Победители прошли обязательное трехмесячное обучение по акселерационной программе «Школа социального предпринимательства». Участники акселератора изучили целевую аудиторию своего проекта, составили бизнес-план, определили стратегию продвижения и продаж, научились презентовать свой проект.

Победители программы «Начни свое дело» привлекли дополнительное финансирование для своих проектов. Создатель школы робототехники «Вектор» Вячеслав Чуев получил субсидию по линии госпрограммы Благовещенского района на сумму более 1 млн рублей.

Авторы проекта «Пенсионер меняет профессию» Алена Макулова и Альфия Галиуллина победили в конкурсе «Активное поколение» Фонда Тимченко и получили грант 100 тыс. рублей. Также проект выиграл в конкурсе «Серебряный возраст».

Муниципальную субсидию 450 тыс. рублей по программе «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в городском поселении город Благовещенск» получил оздоровительный центр «Во благо».

Мария Усас с проектом логопедической студии «Инсайт» победила в национальной премии «Бизнес-Успех» и привлекла дополнительное финансирование 400 тыс. рублей.





5.9

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

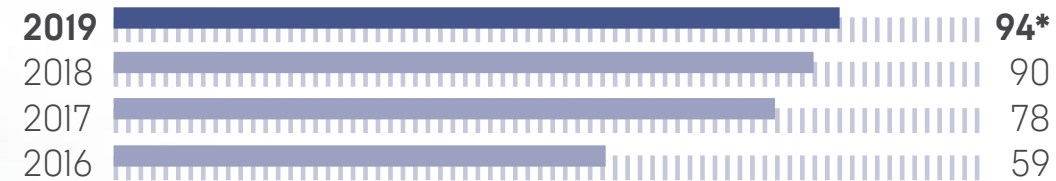
Социальные проекты

8056

человек

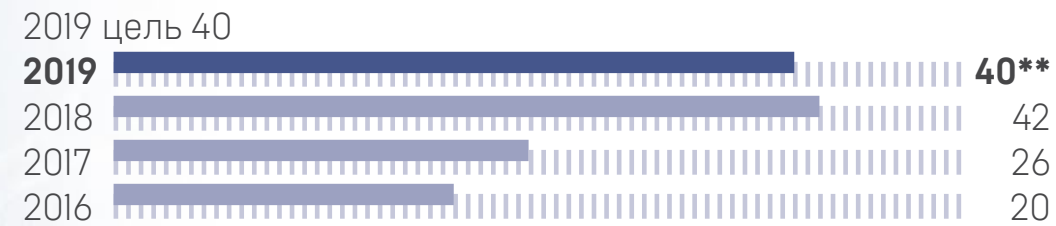
Количество добровольцев в компании

Количество созданных социальных и благотворительных проектов («ОМК-Партнерство»)



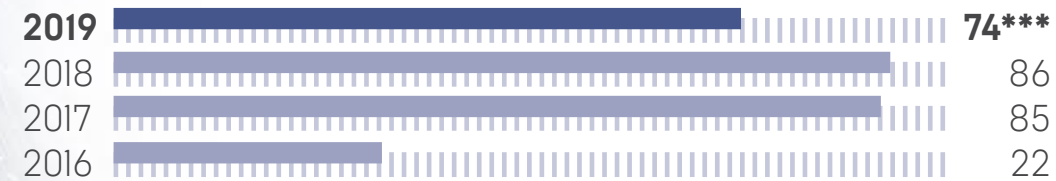
* Выкса - 31. Чусовой - 23. Челябинск - 17. Альметьевск - 17. Москва - 8.

Количество созданных социальных предпринимательских проектов («Начни свое дело»)



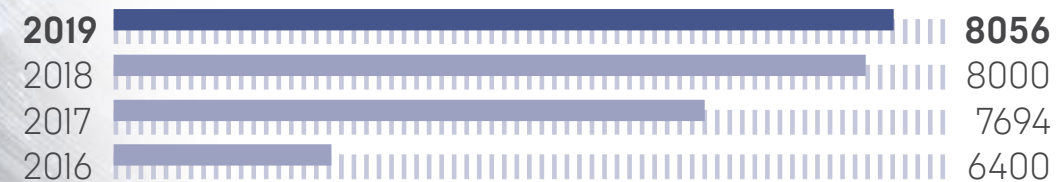
**Благовещенск - 13. Чусовой - 16. Выкса - 11.

Создано рабочих мест («Начни свое дело»)



*** Благовещенск - 38. Чусовой - 16. Выкса - 20.

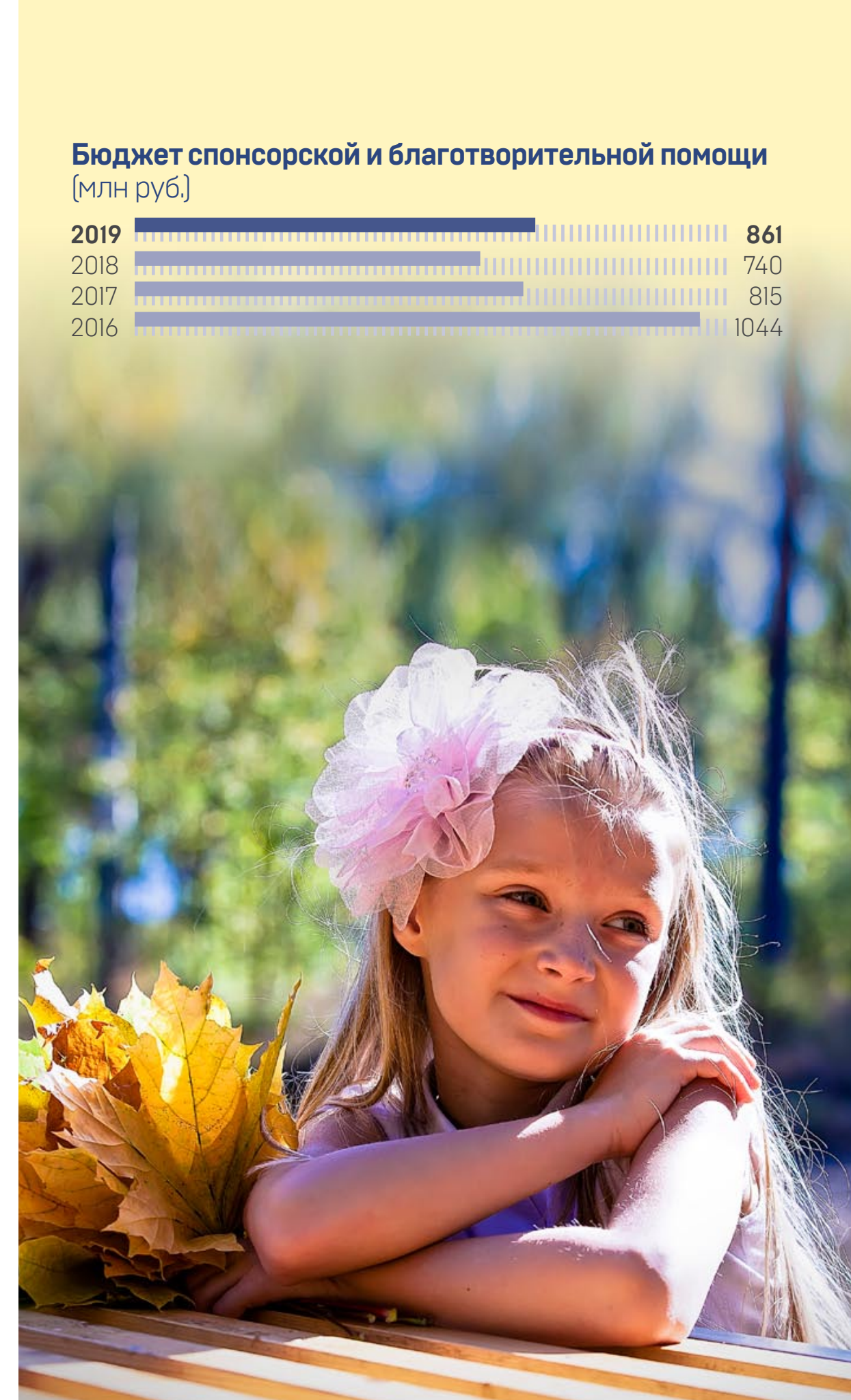
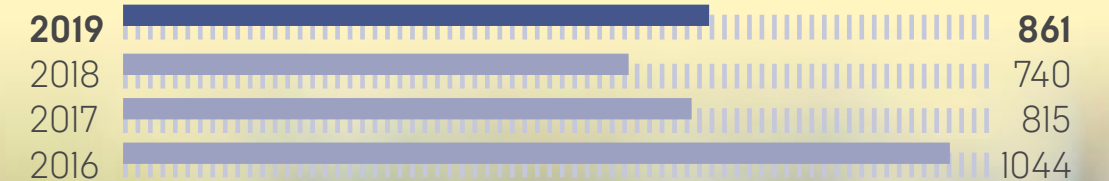
Количество добровольцев в компании



Кол-во донорских акций / доноров крови



Бюджет спонсорской и благотворительной помощи (млн руб.)



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Социальные проекты

Стратегические приоритеты регионального развития

- Культура и духовное развитие;
- спорт;
- образование;
- патриотическое воспитание молодежи;
- поддержка ветеранов и социально уязвимых слоев населения;
- поддержка религиозных учреждений;
- укрепление корпоративной культуры через вовлечение сотрудников в реализацию социальных проектов;
- развитие добровольчества среди сотрудников компании;
- укрепление репутации ОМК как социально ответственной компании;
- распространение современных стандартов корпоративной социальной ответственности;
- поддержка социального предпринимательства.

Конкретные целевые ориентиры по этим направлениям определяются в процессе планирования на среднесрочную и долгосрочную перспективу в соответствии с общими стратегическими ориентирами компании и с учетом приоритетов развития регионов присутствия компании.

Координирование благотворительной и спонсорской деятельности осуществляется руководителем направления по КСО дирекции по коммуникациям ОМК и руководителями подразделений на предприятиях. В компании принято положение о спонсорской и благотворительной деятельности. Часть проектов, например, грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство», реализует внутренняя команда в партнерстве с администрациями городов, профильными региональными министерствами, центрами по развитию социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО).



Программу по социальному предпринимательству «Начни свое дело» реализуют внешние операторы совместно с предприятиями ОМК. Это региональные центры инноваций социальной сферы Нижегородской области и республики Башкортостан, Пермский Фонд развития предпринимательства.

Партнеры социальных программ

Механизмы социального партнерства – основа долгосрочных благотворительных программ, что придает им дополнительную устойчивость и позволяет зафиксировать достигнутые результаты в социальной среде.

Партнеры программы социального предпринимательства «Начни свое дело»:

- Чусовой. Центр развития социального проектов «Перспектива», министерство промышленности и торговли Пермского края, администрация Чусовского муниципального района.
- Благовещенск. Государственный комитет по предпринимательству и туризму и Центр инноваций социальной сферы (ЦИСС) Республики Башкортостан, администрация Благовещенского муниципального района.
- Выкса. ЦИИС Нижегородской области, администрация Выксы, министерство промышленности и торговли Нижегородской области.

ЦИССы, Центр развития социального проектов «Перспектива» – реализуют программу на местах, проводят образовательный блок и акселерационную программу, являются операторами грантового конкурса, предоставляют отчетность и мониторинг.

Во всех регионах партнерами программы «Начни свое дело» информационными партнерами выступили региональные и федеральные СМИ.

Партнеры грантового конкурса «ОМК-Партнерства»:

- региональные ресурсные центры для СОНКО г. Нижнего Новгорода, Перми, Уфы, Набережных Челнов
- профильные министерства и ведомства;
- региональные и федеральные СМИ;
- администрации городов присутствия ОМК;
- бизнес-партнеры, решившие софинансировать лучшие проекты НКО или волонтеров;

Партнеры программы корпоративного добровольчества:

- Ассоциация волонтерских центров;
- региональные волонтерские центры;
- бизнес-партнеры, подрядчики, родственники и друзья сотрудников предприятий, жители городов присутствия.

Оценка проектов

Проекты, поступившие на конкурс, оценивает экспертная комиссия, которую формируют в каждом регионе присутствия компании. В состав входят представители предприятий, дирекции по взаимодействию с госструктурами и КСО, регионального ресурсного центра по развитию СОНКО, представители местных органов власти, региональных профильных министерств и ведомств.

Критерии оценки описаны в положениях, которые выложены на официальном сайте omk.ru в разделе «Социальная ответственность».

По программе социального предпринимательства «Начни свое дело» проекты также оценивает экспертная комиссия, в которую, помимо ОМК и заводов, входят представители следующих организаций:

В Чусовом.

1. Администрация Чусовского муниципального района;
2. Фонд региональных и социальных программ «Наше будущее»;

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Социальные проекты

3. Центр развития социального проектов «Перспектива»;
4. Центр развития социального предпринимательства Российского государственного социального университета;
5. Микрокредитная компания «Чусовской городской фонд поддержки и развития предпринимательства».

В Благовещенске.

1. Администрация муниципального Благовещенского района Республики Башкортостан;
2. АНО «ЦИСС РБ»;
3. Фонд региональных социальных программ «Наше будущее»;
4. Центр развития социального предпринимательства Российского государственного социального университета.

В Выксе.

1. АНО «ЦИСС НО»;
2. Администрация Выксы;
3. Фонд региональных и социальных программ «Наше будущее»;
4. Руководитель федеральной программы «Ты предприниматель» по Нижегородской области;
5. МАУ «Выксунский бизнес-инкубатор»;
6. Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области;

Отбор проектов происходит на основании критериев оценки для экспертов, которые перечислены в положениях о грантовом конкурсе программы «Начни свое дело».

Целевая аудитория поддержки

Чусовой

Физическое лицо, постоянно проживающее на территории г. Чусовой, Чусовского района Пермского края, индивидуальный предприниматель, юридическое лицо, социально ориентированная некоммерческая организация, зарегистрированные в установленном законодательством

Российской Федерации порядке, осуществляющие деятельность на территории г. Чусовой и Чусовского района Пермского края, подавшие заявку на участие в конкурсе.

Благовещенск

Некоммерческая организация, зарегистрированная на территории муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан и осуществляющей свою деятельность более 1 года, коммерческая организация и индивидуальный предприниматель (отнесенные к субъектам малого или среднего предпринимательства в соответствии с условиями, установленными Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209 - ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» и внесенный в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства Федеральной налоговой службы РФ), зарегистрированные и осуществляющие предпринимательскую деятельность на территории муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, физическое лицо, постоянно проживающее на территории муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан (при условии его регистрации в качестве индивидуального предпринимателя до момента подачи заявления о предоставлении призового вознаграждения в случае победы), и подавшие заявку на участие в конкурсе.

Выкса

Физическое лицо, постоянно проживающее на территории г. Выкса, индивидуальный предприниматель, юридическое лицо, социально ориентированная некоммерческая организация, зарегистрированные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, осуществляющие деятельность на территории г. Выкса, подавшие заявку на участие в конкурсе.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Социальные проекты

2 500

человек

Приняли участие в акциях фонда «ОМК-Участие» в 2019 году

Оценка эффективности социальных проектов

Фонд поддержки и развития филантропии КАФ оценивает социально-экономический эффект с применением подхода SROI (социальный возврат на инвестиции). Оценку конкурса «ОМК-Партнерство» проводили в 2017 году. Повторная оценка будет произведена в 2021 году по прошествию трехлетнего цикла. В 2020 году будет произведена оценка программы по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело».

Волонтерские программы для сотрудников

Корпоративное волонтерство для ОМК — инструмент вовлечения, удержания, творческого и профессионального развития, повышения мотивации сотрудников. Готовность участвовать в волонтерских проектах и их реализация положительно влияют на вовлеченность. 8056 сотрудника ОМК — более 30% всего коллектива компании — являются волонтерами.

Компания развивает программу по корпоративному волонтерству с 2015 года. В 2019 году успешно реализованы четыре направления добровольческих инициатив:

- Событийное волонтерство. Участие в общекорпоративных волонтерских акциях совместно с фондом «ОМК-Участие» («С миру по елке», «Соберем ребенка в школу», спортивный марафон «Кто бежит? Все бегут!», волонтерская помощь).

Всего в акциях фонда в 2019 году приняли участие более 2,5 тысяч сотрудников ОМК.

- Осознанное волонтерство. Сотрудники ОМК самостоятельно реализуют социальные проекты, получая на них мини-гранты от компании и вовлекая других волонтеров в свои инициативы.

В декабре 2019 г. ОМК выступила партнером секции «Волонтеры в социальной сфере: успешные кейсы и перспективные стартапы» на VIII московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество».

В 2019 году сотрудники всех производственных площадок Объединенной металлургической компании приняли участие в первом слете волонтеров ОМК. Мероприятие прошло в городе Выксе для дальнейшего тиражирования лучших практик в регионы присутствия компании и вовлечение сотрудников ОМК в социальное волонтерство.

- Волонтерские проекты советов молодых металлургов на предприятиях: посадка леса, очистка рек, помощь ветеранам предприятий и подопечным домов престарелых («Щедрая грядка» в Чусовом - проводится более 10 лет), обустройство заводских территорий («экологический десант»), волонтерская площадка на благотворительной ярмарке «Волшебная рукавичка» в Выксе.
- Донорство крови. ОМК активно поддерживает донорское движение. В 2019 году в московском офисе было проведено четыре акции, в которых приняли участие 214 человек. В общей сложности сотрудники компании сдали за год около 100 литров крови. В акциях ОМК участвуют партнеры — сотрудники «Металлинвестбанка».

**Социальные
проекты**

Поддержка Государственного исторического музея

ОМК поддержала открытие выставки «За службу и храбрость. 250 лет ордену Святого Георгия» в Государственном историческом музее.

Выставку посвятили юбилею самой почетной военной награды Российской империи. История награждений орденом стала историей побед русского оружия во второй половине XVII – начале XX веков, а сам орден – символом храбрости и стойкости русской армии.

Для ОМК большое значение имеет защита и сохранение исторической памяти. Имена кавалеров ордена Святого Георгия вписаны и в историю металлургических заводов, которые сегодня работают в составе ОМК.





5.9

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Социальные проекты

Награды и внешние оценки

ОМК вошла в топ-3 рэнкинга «Лидеров корпоративной благотворительности 2019» в России. Компанию также отметили специальным призом за программу «Мужчины и женщины вместе против насилия в семье» в номинации «Лучшая программа, способствующая обеспечению гендерного равенства».

ОМК удостоена награды РСПП за социальное развитие регионов в рамках конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2018». РСПП включил ОМК в число лидеров индексов устойчивого развития («Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»).

ОМК заняла второе место среди компаний металлургии и горнорудной промышленности России в рейтинге социальной эффективности агентства АК&М. В него вошли 35 российских компаний с самым высоким вкладом в общественное развитие в расчете на единицу нагрузки на экологию.

Государственный исторический музей отметил ОМК за плодотворное сотрудничество в сфере культуры.

Программу по социальному предпринимательству «Начни свое дело» в Выксе признали лучшей практикой регионального этапа «Всероссийского конкурса лучших практик и инициатив социально-экономического развития субъектов Российской Федерации» в номинации «Поддержка бизнеса и развитие экспорта». Программа «Начни свое дело» вышла в финал Всероссийского конкурса лучших практик и инициатив социально-экономического развития в номинации «Поддержка бизнеса и развитие экспорта».

Автор проекта «Театр на воде» Иван Ваганов стал финалистом Всероссийского конкурса лучших волонтерских инициатив «Доброволец России – 2019».

Завод «Трубодеталь» занял второе место в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия» среди предприятий численностью свыше 1 тысячи работников.

Благовещенский арматурный завод выиграл региональную премию «Достояние республики» в номинации «Социальный партнер» за программу «Начни свое дело».

Оздоровительный центр «Во благо», победитель программы «Начни свое дело», получил муниципальную субсидию в размере 450 тыс руб. в рамках программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства».

Выксунский металлургическая завода ОМК стал лауреатом премии в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» 2019 г. в номинации «Комплексное добровольчество».

Проект «Тепло вашему дому 2» победил в конкурсе «Активные люди» Агентства социальной информации и Общественного телевидения России.

Победителем в конкурсе проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» стал проект волонтера Выксунского завода ОМК. Главный приз в номинации «Комплексное добровольчество» получила победительница грантового конкурса «ОМК-Партнерство» Ольга Погодина, автор проекта арт-сквера «Радужный Мир».

Проект Альфии Галиуллиной «Пенсионер меняет профессию», поддержанный в рамках программы «Начни свое дело» в Благовещенске, победил в специальной номинации Всероссийского конкурса «Лучший социальный проект года».

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Благотворительность

Благотворительный фонд поддержки семьи, защиты детства, материнства и отцовства «ОМК-Участие» создан по инициативе руководителей и сотрудников Объединенной металлургической компании. «ОМК-Участие» работает в двух ключевых направлениях. Во-первых, реализует системные изменения в качестве жизни детей с инвалидностью или без попечения родителей и формирует инклюзивную среду. Во-вторых, развивает культуру и искусство и создает возможности для просвещения, образования и творческой реализации местных сообществ. Также фонд оказывает адресную помощь семьям и детям в трудной жизненной ситуации.

Фонд решает масштабные социальные задачи и входит в топ-30 рейтинга корпоративных и частных благотворительных НКО по уровню партнерского потенциала по версии RAEX.



Благотворительность



За 12 лет работы фонд «ОМК-Участие» поддержал более 1300 семей. Благотворители и учредители Фонда собрали и направили на адресную помощь своим подопечным 54 млн рублей, еще 18 млн рублей направлено на приобретение медицинского оборудования.

В 2019 году фонд организовал традиционный инклюзивный праздник в цирке Никулина на Цветном бульваре, новогоднюю акцию для своих юных подопечных в московском онкоцентре, провел серию благотворительных забегов в регионах России и другие акции.

Фестиваль «Арт-Овраг»

Объединенная металлургическая компания и благотворительный фонд «ОМК-Участие» провели в Выксе девятый фестиваль городской культуры «Арт-Овраг». В 2019 году он прошел под девизом «Когда сегодня становится завтра» и охватил более 10 площадок округа, в том числе и территорию Выксунского металлургического завода ОМК. Участниками фестивальных мероприятий стали свыше 22 тысяч человек.

Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин вместе с председателем совета директоров ОМК Анатолием Седых и главой местного самоуправления Владимиром Кочетковым торжественно открыли в Выксе скейт-парк общей площадью более 400 кв. метров. Проект, инициированный губернатором, реализовали в кратчайшие сроки при поддержке ОМК.

Центральным проектом фестиваля стало открытие первого в России Индустриального стрит-арт парка на территории Выксунского металлургического завода. Парк станет уникальным собранием работ ведущих современных художников на территории действующего предприятия. В нем две работы - художников Алексея Луки и Миша Most. Каждый год на заводе будут создавать по одному новому арт-объекту в одном из направлений искусства XX века.



Благотворительность



В городе открыли новый арт-объект по эскизам выксунца Андрея Матчина — победителя конкурса параллельной программы 2018 года. В скульптуре «Бинарные часы» сочетаются традиционные для Выксы навыки работы с металлом и инновационное качество.

В городском парке построили «Павильон будущего» по проекту архитектурного бюро «Новое». На новой площадке будут проводить мастер-классы, лекции, кинопоказы, выставки и уроки танца. На «Арт-Овраге» состоялась премьера хореографической постановки «ОК на 4/4» куратора театральной программы Юрия Квятковского. Перфоманс посвятили эволюции танца и синтезу классики с современностью. Также гости увидели уличный спектакль по книге французского писателя Бориса Виана «Пена Дней» в исполнении инженерного театра АХЕ – лауреата многочисленных премий, включая «Золотую маску».

Фонд «ОМК-Участие» на фестивале провел премьеру музыкальной постановки по мотивам стихотворения Корнея Чуковского «Муха-Цокотуха» с участием детей с инвалидностью. В парке показали интерактивный спектакль «Крылья для клоунов» нижегородского театра «Пиано». Все его актеры – дети с отсутствием слуха.



Благотворительность

70

«инструментов доступности»
создали по итогам проекта
«Выкса. Доступ есть»

Благодаря проекту «Выкса. Доступ есть», который реализовали при поддержке Фонда президентских грантов, часть программы фестиваля проходила в адаптированном для посетителей с инвалидностью виде: экскурсии с переводом на русский жестовый язык, презентации с использованием тактильных моделей, специальные экскурсии для посетителей, которые передвигаются на инвалидных колясках.

Инклюзивный проект «Выкса. Доступ есть»

Фонд «ОМК-Участие» реализовал проект совместно с Фондом президентских грантов и Музеем истории Выксунского металлургического завода ОМК. В музее ВМЗ создали инструменты адаптации, проводят экскурсии для посетителей с инвалидностью. В Выксе работает площадка по распространению успешного опыта равного доступа к объектам культуры.

В Музее истории ВМЗ создали условия, которые позволили адаптировать культурные события и пространства Выксы для всех посетителей. Сотрудники фонда и музея разработали экскурсии на русском жестовом языке, подготовили экскурсоводов, создали тактильные модели экспонатов и специальные визуальные материалы для людей с особенностями интеллектуального развития. Теперь в распоряжении посетителей – видеогиды на русском жестовом языке и оборудование для инвалидных колясок, которое позволяет свободнее передвигаться по городу. Всего более 70 «инструментов доступности». Музей провел более 140 тестовых экскурсий, в которых приняли участие около 1000 человек из Выксы, Нижегородской и Владимирской областей. Фонд продолжает развивать в Выксе доступную среду.

Вторая цель проекта «Выкса. Доступ есть» — создание в Выксе центра по обмену опытом в области инклюзии для учреждений культуры. В 2019 году фонд провел в городе конференцию «От адаптации к инклюзии: вызовы перехода». В ней приняли участие представители Министерства культуры Нижегородской области, администрации Выксы и соседних округов, сотрудники музеев и люди с инвалидностью.



Благотворительность



Театральные сезоны ОМК

ОМК и фонд «ОМК-Участие» реализовали в 2019 году программу «Театральные сезоны ОМК». В двух малых городах, где работают предприятия компании, — в Чусовом (Пермский край) и в Выксе (Нижегородская область), с марта по ноябрь 2019 года организовали гастроли 15 областных и столичных театров и показали 20 спектаклей и концертов. Среди участников — Пермский академический Театр-Театр, Нижегородский государственный театр драмы имени М. Горького, Пермский театр оперы и балета имени П. И. Чайковского, Московский театр Олега Табакова и другие.

Программа «Театральных сезонов ОМК» включала и образовательную часть для представителей местных культурных сообществ. Преподаватели театральных училищ, артисты и музыканты в рамках мастер-классов поделились профессиональным опытом с руководителями и участниками детских и взрослых любительских театральных объединений. После спектаклей проходили встречи с коллективами театров и открытые обсуждения.

Энциклопедия российского уличного искусства

Фонд «ОМК-Участие», Объединенная металлургическая компания, проектная группа «8 линий» и творческое объединение «Артмосфера» издали первую и единственную в стране энциклопедию российского уличного искусства. Презентацию провели в Москве на главной в России ярмарке интеллектуальной литературы Non/fiction и в творческом пространстве Cube.

Книга прослеживает короткую, но яркую историю отечественного уличного искусства от латвийского первопроходца Крыса до индустриального стрит-арт парка на Выксунском металлургическом заводе.



Благотворительность

**Награды благотворительного фонда
«ОМК-Участие»**

2019 Премия «Инициативы»

Фонд «ОМК-Участие» и Объединенная металлургическая компания выиграли сразу две награды от издательского дома «Коммерсант». Жюри конкурса выбрало фонд и компанию победителями за успешные социальные проекты в Выксе. Вторая награда - «Читательский приз» или приз зрительских симпатий. Читатели две недели голосовали онлайн на сайте премии и выбрали лучшими в категории «Культура» инициативы фонда и ОМК.

2019 «Маршрут года»

Экскурсионный маршрут «Доступная Выкса» для людей, передвигающихся на колясках, занял первое место на Всероссийской туристской премии.

**2019 Независимая премия им. Сергея Курехина
в области современного искусства.**

Гран-при за перформанс Анны Абалихиной «Страсти по мартену» на фестивале «Арт-Овраг» 2018. Действие перформанса разворачивалось в уникальном историческом мартеновском цехе Выксунского металлургического завода. Постановка была посвящена его закрытию. Это был один из последних в России крупных мартеновских цехов.

2018 Премия «People Investor 2018: развитие внутренних ресурсов».

Победитель конкурса корпоративных проектов форума «People Investor 2018: развитие внутренних ресурсов» в номинации «Развитие местных сообществ» за эффективное решение не только корпоративных, но и социально значимых задач.

2018 Премия «Пробуждение».

Лауреат в номинации «Проект года в сфере гражданского общества» за создание, развитие и продвижение гражданских проектов и сообществ, организацию событий и проведение проектов в сфере образования, культуры и искусства.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Благотворительность

2018 Конкурс «Metal-Vision'2018».

Гран-при, победа в номинации «Лучшая режиссура», приз зрительских симпатий. Все награды - за фильм «Страсти по мартену».

2017 Статус «Национальное событие 2018 года».

Второе место в номинации «Молодежное туристическое событие» в финале Национальной премии в области событийного туризма Russian Event Awards 2017. Первое место в той же номинации в финале регионального этапа - лучшие события Уральского и Приволжского Федеральных округов.

2014 Независимая премия им. Сергея Курехина в области современного искусства.

Победителем в номинации «Искусство в общественном пространстве» стал архитектор Петр Виноградов за объект «Про Ёлка», созданный в Выксе в рамках четвертого фестиваля «Арт-Овраг».

2014 VI Минская международная биеннале молодых архитекторов «Леонардо-2015».

Петр Виноградов за объект «Про Ёлка» получил вторую премию в номинации «Ландшафтная архитектура, уличный дизайн, монументальное искусство».

2013 Премия «MOST Awards: уличный вклад».

Победитель в номинации «Мероприятие года» международного форума стрит-арта «Уличный вклад».

2013 Лидеры корпоративной благотворительности.

Победитель в номинации «Лучшая программа, направленная на поддержку современного искусства».



Заключение

Проверка службы внутреннего аудита

Заключение о достоверности данных в разделе «Устойчивое развитие» по итогам проверки службой внутреннего аудита ОМК. В целях обеспечения достоверности раскрываемой информации о деятельности группы ОМК в области устойчивого развития все данные, представленные в разделе «Устойчивое развитие», прошли внутреннюю проверку ответственными лицами в операционных подразделениях компании. Сведения о взаимодействии представителей компании с различными группами заинтересованных сторон согласованы дирекцией по корпоративным коммуникациям и официальными релизами ОМК за 2019 год.

Дополнительно в цикле подготовки информации для годового отчета комитетом по корпоративной социальной ответственности ОМК принято решение о проведении внутреннего аудита процедур консолидации существенных экологических и социальных показателей.

В соответствии с принятым решением службой внутреннего аудита проведена проверка показателя «Доля продукции с претензиями от потребителей». Проведенный анализ источников первичной информации подтвердил корректность данных по АТЗ, БАЗ, ВМЗ, ЧМЗ и «Трубодеталь».



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

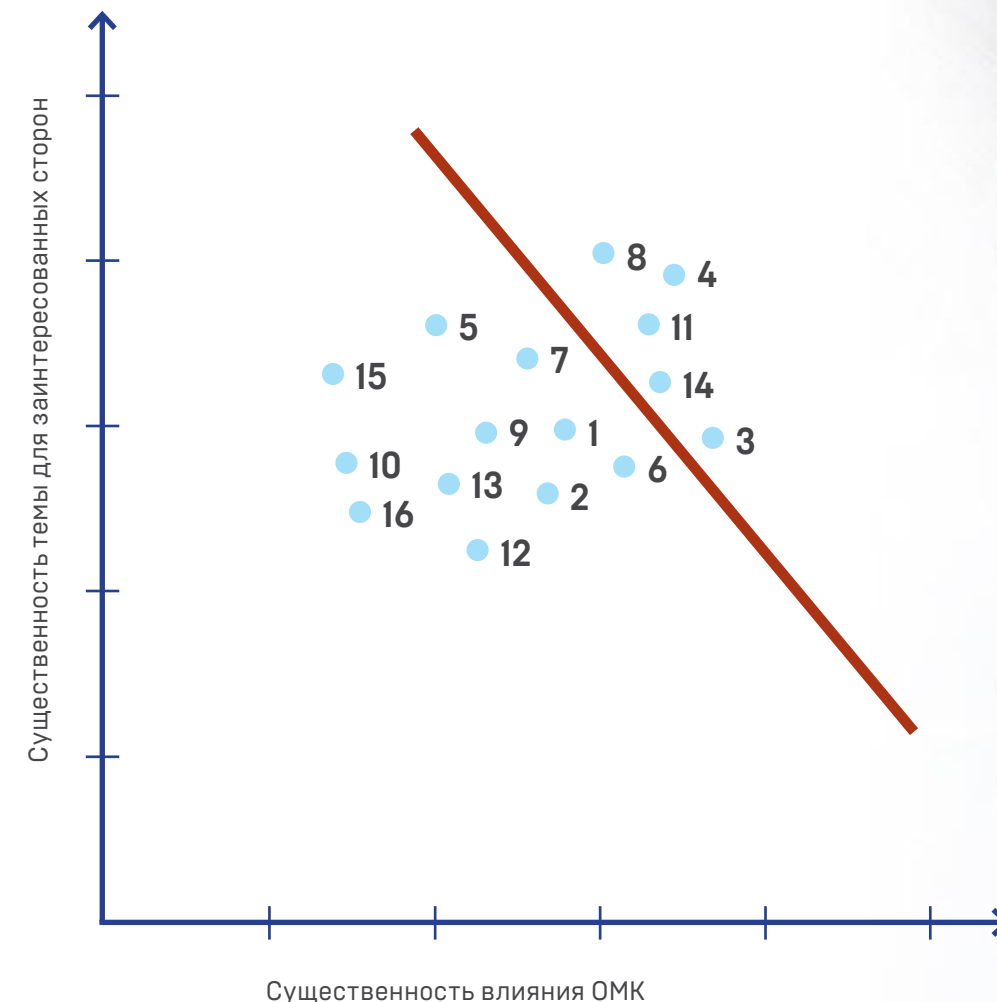
Существенные темы

Рабочая группа по подготовке годового отчета ОМК за 2019 год выявила существенные темы, которые должны быть раскрыты, согласно принципам GRI Standards.

- Внутренние эксперты компании выбрали значимые темы из стандартов GRI 201-419 по лучшим мировым практикам.
- Провели опрос руководства и представителей заинтересованных сторон, а также аналитику публикаций в СМИ и социальных сетях.
- На основании пунктов выше составили матрицу существенности.

По горизонтали - оценка существенности влияния ОМК на важные темы. По вертикали - оценка существенности тем для стейкхолдеров. Условная высшая оценка - пять баллов. Обязательными для раскрытия выбрали темы в правой верхней части графика за линией отсечения. Отдельно решили раскрыть благотворительную деятельности ОМК и фонда «ОМК-Участие» в регионах присутствия компании.

- | | |
|---|---|
| 1 Экономическая результативность | 11 Здоровье и безопасность на рабочем месте |
| 2 Присутствие на рынках | 12 Подготовка и образование |
| 3 Практики закупок | 13 Разнообразие и равные возможности |
| 4 Антикоррупционные практики | 14 Взаимодействие с местными сообществами |
| 5 Энергия | 15 Профсоюзные организации и коллективные договоры |
| 6 Водные ресурсы | 16 Оценка поставщиков на |
| 7 Биоразнообразие | |
| 8 Выбросы | |
| 9 Сбросы и отходы | |
| 10 Персонал | |



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

 КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

 УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Индексы GRI Standards

GRI 101 Принципы подготовки Отчета	2
------------------------------------	---

GRI 102 Общие сведения об организации

102-1 Название организации	4
102-2 Деятельность, бренды, продукты, услуги	4-8
102-3 Расположение головного офиса	128
102-4 География деятельности	5-6
102-5 Характер собственности и организационно-правовая	АО «ОМК»
102-6 Рынки, на которых работает организация	9-11
102-7 Масштаб организации	13
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	63
102-9 Цепочка поставок	87
102-10 Существенные изменения в организации и цепочке поставок	87
102-11 Применение принципа предосторожности	38
102-12 Внешние инициативы, которые поддерживает организация	105-112
102-14 Заявления от ключевых лиц, принимающих решения в Компании	14, 38, 59
102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	14, 38
102-16 Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	22, 61
102-17 Механизмы консультаций по вопросам этики	82
102-18 Структура управления	51-53
102-19 Порядок делегирования полномочий	51
102-20 Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	52
102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	52
102-23 Председатель высшего органа управления	125
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	51
102-25 Конфликт интересов	54
102-26 Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	51, 52
102-27 Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	52
102-28 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	52
102-29 Роль высшего органа управления в определении и управлении экономическим, экологическим и социальным воздействием	51
102-30 Эффективность процесса управления рисками	56, 113, 62, 89, 91-92
102-31 Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	квартально

102-32 Должность лица, официально проверяющего и утверждающего Отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Председатель правления
102-33 Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах	51-56
102-34 Характер и общее количество критически важных вопросов	123
102-35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Не раскрывается
102-40 Список заинтересованных сторон	122
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	2
102-49 Существенные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	нет
102-50 Отчетный период	год
102-51 Дата выпуска предыдущего отчета	июнь 2019
102-52 Цикл отчетности	год
102-53 Контактное лицо для вопросов по Отчету	128
102-54 Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный	основной
102-55 Указатель содержания GRI	123-124
102-56 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения Отчета	Не применяется

GRI 103 Подходы к управлению

103-1 Раскрываемые темы и их границы	122
103-2 Подходы к управлению и их компоненты	51

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

GRI 201 Экономическая результативность

201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	39-49
201-3 Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	79
201-4 Финансовая помощь, полученная от правительства	нет

GRI 202 Присутствие на рынках

202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	78
---	----

GRI 204 Практики закупок

204-1 Доля расходов на местных поставщиков	103-104
--	---------

Индексы GRI Standards

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

GRI 302 Энергия

302-1 Потребление энергии внутри организации	94, 95
302-3 Энергоемкость	94, 95
302-4 Сокращение энергопотребления	94, 95
302-5 Снижение потребности в энергии продуктов и услуг	94, 95

GRI 303 Водные ресурсы

303-1 Водозабор в разбивке по источникам	91
303-2 Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие	91
303-3 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	91

GRI 304 Биоразнообразие

304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Нет
304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	Разовые акции

GRI 305 Выбросы

305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	92
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	92
305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	92
305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	92

GRI 306 Сбросы и отходы

306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	92
306-2 Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	92

СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

GRI 401 Персонал

401-1 Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	74, 75
---	--------

GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте

403-2 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	83, 84
--	--------

GRI 404 Подготовка и образование

404-1 Среднее количество часов обучения на человека в год	71
404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	66, 68, 69
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	76

GRI 405 Разнообразие и равные возможности

405-1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту	62-68
405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	нет

GRI 413 Взаимодействие с местными сообществами

413-1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	105
---	-----

GRI 414 Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере

414-1 Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	103
---	-----

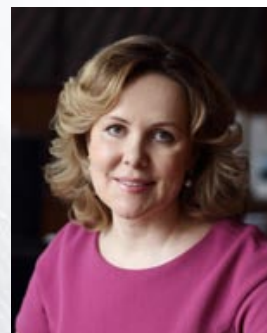
**Информация
о членах совета
директоров
и правления**

Анатолий Михайлович Седых
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Ранее А.М. Седых был председателем правления ОМК с января 2013 по июль 2017 г. Руководящие должности в компании занимает с 1999 года. Сначала А.М. Седых возглавил Выксунский металлургический завод и вывел предприятие из кризиса. Затем был генеральным директором ОМК и председателем совета директором ВМЗ.

В 2002-м выбран председателем совета директоров компании, в 2003-2006 годах был президентом ОМК.

Анатолий Михайлович Седых родился в 1964 году. Окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС), кандидат экономических наук. Карьеру начал с должности экономиста в Центральном научно-исследовательском институте черной металлургии.


Наталья Константиновна Еремина
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ, ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Н.К. Еремина пришла в ОМК руководителем департамента контроллинга в 2001 году, в 2004-м стала директором по корпоративным финансам и работе с инвесторами. В апреле 2006 - январе 2016 — вице-президент ОМК. С февраля 2016 по июль 2017 гг. - заместитель председателя правления. До прихода в компанию Наталья Константиновна работала в АКБ «Металлинвестбанк» начальником отдела межбанковских кредитов, начальником кредитного управления, заместителем председателя правления.

Н.К. Еремина родилась в 1971 году. Окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, механико-математический факультет по специальности «математика».


Петр Николаевич Трушин
ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В компании начал работать в 2008 году - с позиции руководителя направления по бизнес-консультированию. С февраля 2017 по июнь 2019 гг. входил в состав правления ОМК.

Также занимал руководящие посты в подразделениях компании, занимающихся внутренним аудитом и повышением эффективности бизнес-процессов. До ОМК работал в компаниях СУЭК и РвС.

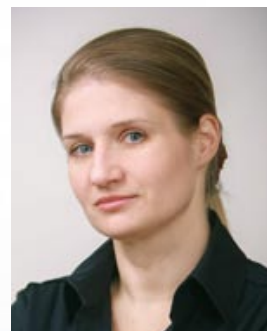
П.Н. Трушин родился в 1982 году. Петр Николаевич окончил Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в Москве по специальности «менеджмент».


Владимир Степанович Маркин
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Руководящие должности в компании занимает с 2001 года. Работал генеральным директором ООО «ТЦ ОМК», директором по маркетингу и сбыту ОМК. Владимир Степанович прошел путь от помощника мастера участка отделки труб на Выксунском металлургическом заводе до заместителя начальника цеха труб большого диаметра, руководителя отдела маркетинга и сбыта, заместителя генерального директора.

С апреля 2006 г. по январь 2018 г. — президент ОМК.

В.С. Маркин родился в 1954 году. Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «инженер-металлург».

**Информация
о членах совета
директоров
и правления**

Анастасия Анатольевна Полетаева
ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С 1998 по 2007 год работала в Объединенной металлургической компании в должности юриста, руководителя отдела, директора по правовым вопросам, директора по корпоративному управлению.

Избиралась и работала в составе советов директоров обществ группы ОМК – Акционерное общество «Чусовской металлургический завод», Акционерное общество «Альметьевский трубный завод», Акционерное общество «Выксунский металлургический завод», АО «Трубодеталь».

Член Ассоциации независимых директоров. С июля 2007 г. – адвокат адвокатской конторы «Аснис и партнеры» Московской городской коллегии адвокатов. А.А. Полетаева окончила Международный юридический институт Российской правовой академии и магистратуру юридического факультета МГУ. Родилась в 1972 году.


Светлана Евгеньевна Оболенская
ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Работает в Объединенной металлургической компании с 2000 года. С 2007 года – в должности корпоративного секретаря.

Ранее работала в Фонде имущества Московской области. Избиралась и работала в составе советов директоров обществ группы ОМК – Акционерное общество «Чусовской металлургический завод», Акционерное общество «Альметьевский трубный завод», занимала должность председателя совета директоров АО «Трубодеталь».

Светлана Оболенская родилась в 1970 году. Окончила Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция» (гражданско-правовая специализация), а также прошла профессиональную переподготовку в НИУ «Высшая школа экономики» по программе «Корпоративный секретарь – специалист по корпоративному управлению».


Эдуард Владимирович Степанов
**ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛЬ КОММЕРЧЕСКОГО
ДЕПАРТАМЕНТА**

В компанию пришел в 1999 году, став генеральным директором «ТЦ ОМК». В 2001 году Э.В. Степанов назначен заместителем генерального директора и директором

по коммерческим вопросам ОМК. В 2003-2008 годах работал в частном инвестиционном бизнесе. Являлся вице-президентом ОМК с декабря 2008 года по январь 2016 года.

Э.В. Степанов родился в 1963 году. Окончил Иркутский институт Народного хозяйства по специальности «экономика и планирование материально-технического снабжения».


Дмитрий Васильевич Чернышев
**ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА
ПО РАЗВИТИЮ АКТИВОВ И ИНВЕСТИЦИЯМ**

В компании работает с 2002 года – руководителем проектов, первым заместителем генерального директора ОАО «АТЗ» и директором по стратегическому развитию

ОАО «ВМЗ». С ноября 2007 по январь 2016 – вице-президент и руководитель департамента по исследованиям и стратегии.

В 1996-2001 годах занимал различные должности в подразделениях развития российских промышленных компаний.

Д.В. Чернышев родился в 1974 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «стратегическое управление».

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

 КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

 УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

**Информация
о членах совета
директоров
и правления**

Юлия Игоревна Шхиянц
**ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА
ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ**

В компанию Ю.И. Шхиянц пришла в мае 2007 года в качестве директора по экономике и финансам. Назначена вице-президентом ОМК в феврале 2013 года.

Ранее занимала должность финансового директора группы «Гриноук Холдинг» и ООО «Цептер Интернациональ», а также старшего аудитора КПМГ.

Ю.И. Шхиянц родилась в 1975 году. Окончила Российский университет дружбы народов по специальности «экономика».


Светлана Леонидовна Николашина
**ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА
ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ**

С 2002 по 2003 год С.Л. Николашина была директором по персоналу ОАО «ВМЗ», с 2003 года — директор по персоналу ОМК, в феврале 2015 года назначена вице-

президентом компании. Ранее Светлана Леонидовна работала в ОАО «Северсталь» — в проектных командах и директором по персоналу в дочерних предприятиях.

С.Л. Николашина родилась в 1979 году. Окончила Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «финансы и кредит», Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, получив квалификацию «мастер делового администрирования – стратегический менеджмент», а также прошла подготовку в области управления персоналом.

Ключевые аббревиатуры и сокращения

АТЗ	Альметьевский трубный завод
БАЗ	Благовещенский арматурный завод
ВМЗ	Выксунский металлургический завод
ВРК	Вагонная ремонтная компания
ГВС	Горячее водоснабжение
ГМПП	Горно-металлургический профсоюз России
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛПК	Литейно-прокатный комплекс
МКС-5000	Металлургический комплекс стан-5000 ВМЗ
НГП	нефтегазопроводные трубы
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НКО	некоммерческая организация
ОМК	Объединенная металлургическая компания
ООС	охрана окружающей среды
ОТ	охрана труда

ПБ	промышленная безопасность
ПС	производственная система
РСС	руководители, специалисты и служащие
СВА	служба внутреннего аудита
СДТ	соединительные детали трубопроводов
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМК	стандарт менеджмента качества
СОУТ	специальная оценка условий труда
ТБД	трубы большого диаметра
ТОП-2	программа «Тотальная оптимизация производства» на ВМЗ
ТПА	трубопроводная арматура
УЗСА	Уральский завод специального арматуростроения
ФРТП	Фонд развития трубной промышленности
ЦЕС	Центр единого сервиса ОМК
ЧМЗ	Чусовской металлургический завод



КОНТАКТЫ

Россия, 115184, Москва,
Озерковская наб., д. 28, стр. 2
Тел.: (495) 231-77-71
Факс: (495) 231-77-72
Эл. почта: press@omk.ru
Корпоративный веб-сайт:
www.omk.ru

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

