ОМК

# Годовой отчет 2020

Совершенство продуманных решений

# Содержание


1.0 Краткий обзор
1.1 Компания
1.2 Карта бизнеса
1.3 Места на российском рынке
1.4 Вклад в достижение ЦУР ООН
1.5 Наши преимущества
1.6 Структура бизнеса
1.7 География поставок
1.8 Результаты
1.9 Обращение председателя совета директоров
1.10 Обращение генерального директора
1.11 Главные события года
1.12 Вклад в борьбу с пандемией

2.0 Стратегия
2.1 Миссия и ценности
2.2 Реализация стратегии
2.3 Инвестиции
2.4 НИОКР
2.5 Обзор рынков
2.6 Управление рисками

3.0 Результаты
3.1 Производство
3.2 Финансы

4.0 Корпоративное управление
4.1 Система корпоративного управления
4.2 Структура корпоративного управления
4.3 Совет директоров
4.4 Комплаенс

5.0 Устойчивое развитие
5.1 Практики устойчивого развития
5.2 Управление персоналом
5.3 Безопасность производства
5.4 Охрана окружающей среды
5.5 Программы энергосбережения
5.6 Управление качеством
5.7 Социальные проекты
5.8 Благотворительность

6.0 Проверка и подтверждение показателей

Приложения

А Существенные темы
Б Индикаторы GRI Standards
В Продукция
Г Аббревиатуры и сокращения


## О годовом отчете

Годовой отчет ОМК за 2020 год включает результаты деятельности компании за отчетный период с 01.01.2020 по 31.12.2020.

Операционные результаты в годовом отчете ОМК консолидированы согласно внутрикорпоративному приказу. Отчет о вкладе компании в устойчивое развитие охватывает дочерние общества группы.

Информация о деятельности ОМК в области устойчивого развития представлена в соответствии со стандартами GRI.

Годовой отчет ОМК за 2020 г. утвержден комитетом по корпоративной социальной ответственности 26 апреля 2021 г. Предыдущий годовой отчет (за 2019 год) опубликован на сайте компании 1 мая 2020 года.


Акционерное общество «Объединенная металлургическая компания»
Корпоративный веб-сайт:
www.omk.ru

Адрес: Озерковская наб., д. 28, стр. 2
Москва, Россия, 115184,
+7 (495) 231-77-71
press@omk.ru

1

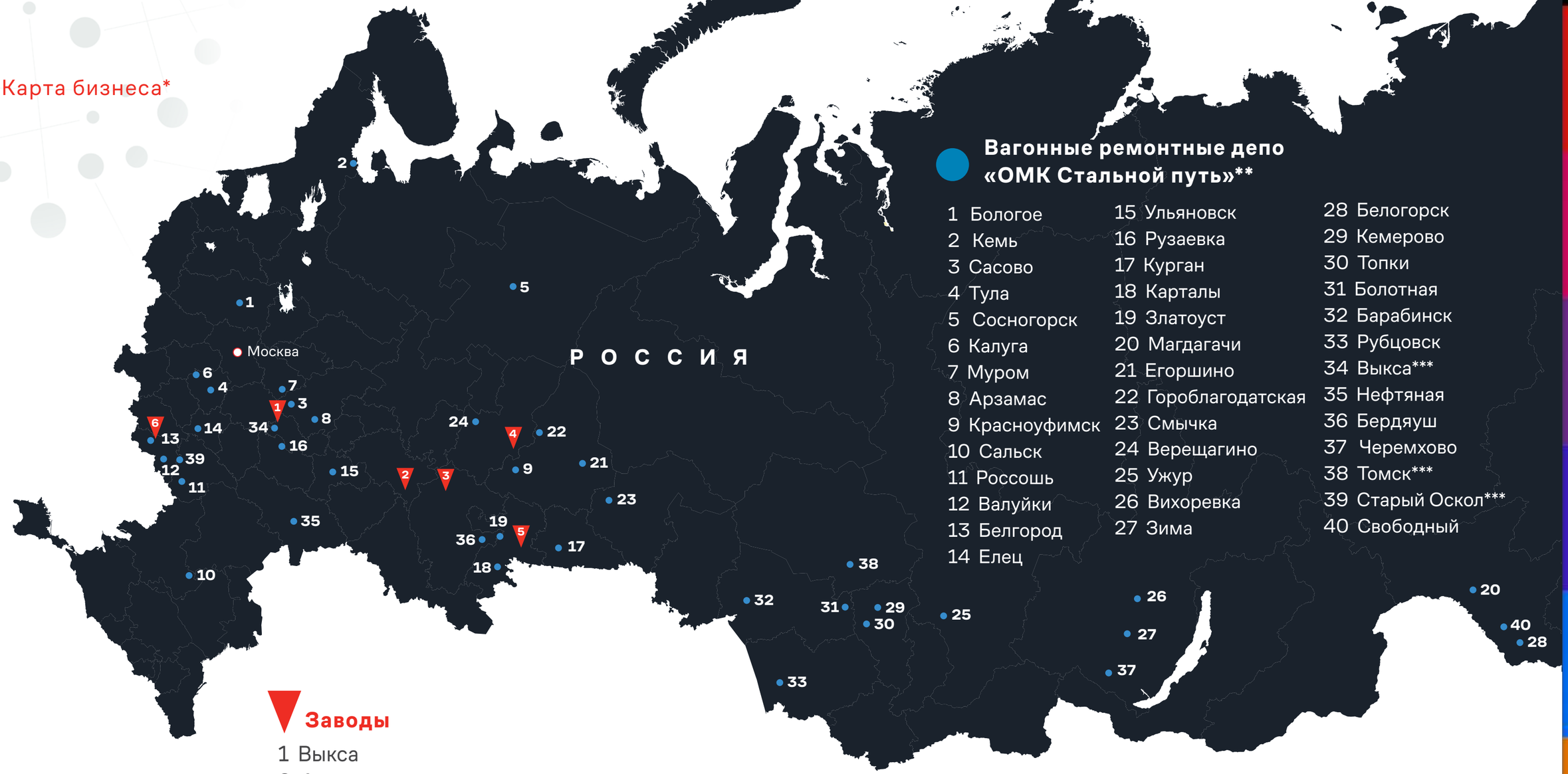
# Краткий обзор

ОМК — российский производитель высококачественной, соответствующей самым жестким требованиям потребителей металлургической продукции и комплексных решений для топливной энергетики, транспорта, строительства и других отраслей экономики.

Бизнес компании расположен в Российской Федерации. На него оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации.

ОМК в 2020 году вошла в ESG-рэнкинг* российских компаний. По состоянию на 15.12.2020 компания занимала **35**-е место в общем списке и **15**-е в сфере социальных проектов.

*https://raexpert.eu/files/ESG_Ranking_15.12.2020.pdf




## Вагонные ремонтные депо «ОМК Стальной путь»**

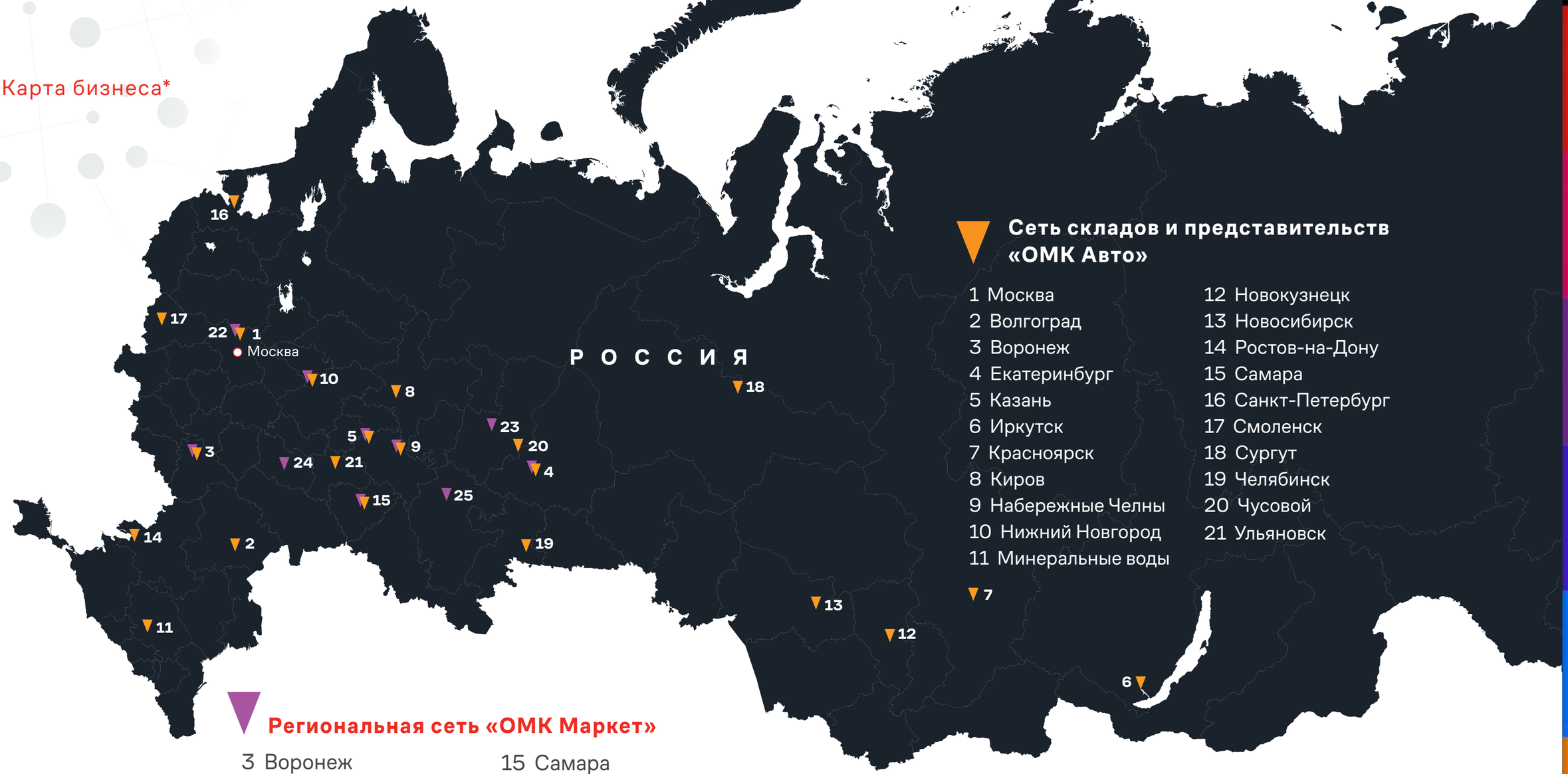
1 Бологое
2 Кемь
3 Сасово
4 Тула
5 Сосногорск
6 Калуга
7 Муром
8 Арзамас
9 Красноуфимск
10 Сальск
11 Россошь
12 Валуйки
13 Белгород
14 Елец
15 Ульяновск
16 Рузаевка
17 Курган
18 Карталы
19 Златоуст
20 Магдагачи
21 Егоршино
22 Гороблагодатская
23 Смычка
24 Верещагино
25 Ужур
26 Вихоревка
27 Зима
28 Белогорск
29 Кемерово
30 Топки
31 Болотная
32 Барабинск
33 Рубцовск
34 Выкса***
35 Нефтяная
36 Бердяуш
37 Черемхово
38 Томск***
39 Старый Оскол***
40 Свободный

## Заводы

1 Выкса
2 Альметьевск
3 Благовещенск
4 Чусовой
5 Челябинск
6 Белгород

* по состоянию на 23.4.2021

** В 2020 г. - Вагонная ремонтная компания ОМК, новое название получила в апреле 2021 г.
***участки текущего отцепочного ремонта




## Сеть складов и представительств «ОМК Авто»

1 Москва
2 Волгоград
3 Воронеж
4 Екатеринбург
5 Казань
6 Иркутск
7 Красноярск
8 Киров
9 Набережные Челны
10 Нижний Новгород
11 Минеральные воды
12 Новокузнецк
13 Новосибирск
14 Ростов-на-Дону
15 Самара
16 Санкт-Петербург
17 Смоленск
18 Сургут
19 Челябинск
20 Чусовой
21 Ульяновск

## Региональная сеть «ОМК Маркет»

3 Воронеж
4 Екатеринбург
5 Казань
9 Набережные челны
10 Нижний Новгород
15 Самара
22 Московская область
23 Пермь
24 Пенза
25 Уфа

* по состоянию на 23.4.2021

# 1 место

## Авторессоры

**55,9** тыс. тонн

## Трубопроводы для АЭС и ТЭС

**4,9** тыс. тонн

## Соединительные детали трубопроводов

**15,2** тыс. тонн

*оценочно | **место среди производителей пространства 1520

# 2 место

Трубная продукция в целом

**1 535** тыс. тонн

Трубы большого диаметра

**389** тыс. тонн

Обсадные трубы

**352** тыс. тонн

# 3 место

## Нефтегазопроводные трубы

**411** тыс. тонн

## Металлоконструкции

**43,7** тыс. тонн

## Существенная доля

- Ремонт и обслуживание вагонов
- Трубопроводная арматура в сегментах присутствия ОМК
- Водогазопроводные трубы
- Профильные трубы
- Котлы и котельное оборудование

## 1.4 Вклад компании в достижение ЦУР ООН*

| Цели устойчивого развития | Задача | Метрики |
|---|---|---|
| 4. Качественное образование | 4.3 | GRI 404-1 Среднее количество часов обучения, которое сотрудники организации прошли во время отчетного периода. **62 640** человеко-курсов, ч. В 2020 г. объем учебных программ снизился на 13% в связи с ограничениями на групповые занятия во время пандемии. |
| 6. Чистая вода и санитария. | 6.3 | GRI 303-1 Как организация взаимодействует с водой. **5,2** млн куб. м воды, (на производственные нужды) Снижение водопотребления на 13% связано с модернизацией технологических процессов выксунского и чусовского заводов. |
| 7. Недорогостоящая и чистая энергия. | 7.2 | GRI 302-1 Общий расход топлива внутри организации из невозобновляемых источников. **13,8** тыс. ТДж. В 2020 году потребление энергии сократили на 9%. |
| 8. Достойная работа и экономический рост. | 8.2 | GRI 404-2 Тип и объем реализованных программ повышения квалификации сотрудников. **1500** сотрудников прошли обучение по программе «Базовые управленческие навыки». |
| 10. Уменьшение неравенства. | 10.3 | GRI 401-1 Общее количество новых сотрудников за отчетный период. **4,2** тыс. человек. Увеличение в 2020 году на 25% в связи с включением в состав компании новых производственных площадок. |
| 11. Устойчивые города и населенные пункты. | 11.6 | GRI 306-1 Фактические и потенциальные воздействия организации, связанные с отходами. **569,5** тыс. тонн. Снижение образованных отходов на 7% связано со снижением объемов производства и реализацией на заводе в Благовещенске отходов формовочного песка в качестве побочного продукта. |
| 12. Ответственное потребление и производство.<br>13. Борьба с изменением климата. | 12.4<br>13.1 | GRI 305-1 Валовые прямые (Scope 1) выбросы парниковых газов в метрических тоннах эквивалента CO2. **511** тыс. тонн<br>Снижение выбросов парниковых газов за 2020 год составило 1,5%. |
| 15. Сохранение экосистем суши. | 15.1 | GRI 305-7 Значительные выбросы в атмосферу.<br>**7,371** тыс. тонн<br>Увеличение контролируемого объема выбросов загрязняющих веществ в 2,4 раза связано с включением в отчетность новых предприятий (завода в Белгороде и более 30 депо вагоноремонтной компании). |

*Цели устойчивого развития, Sustainable Development Goals (SDGs)

ОМК стремится внести максимальный вклад в достижение 17 целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Компания выбрала приоритетные цели для реализации стратегии в области корпоративной социальной ответственности.

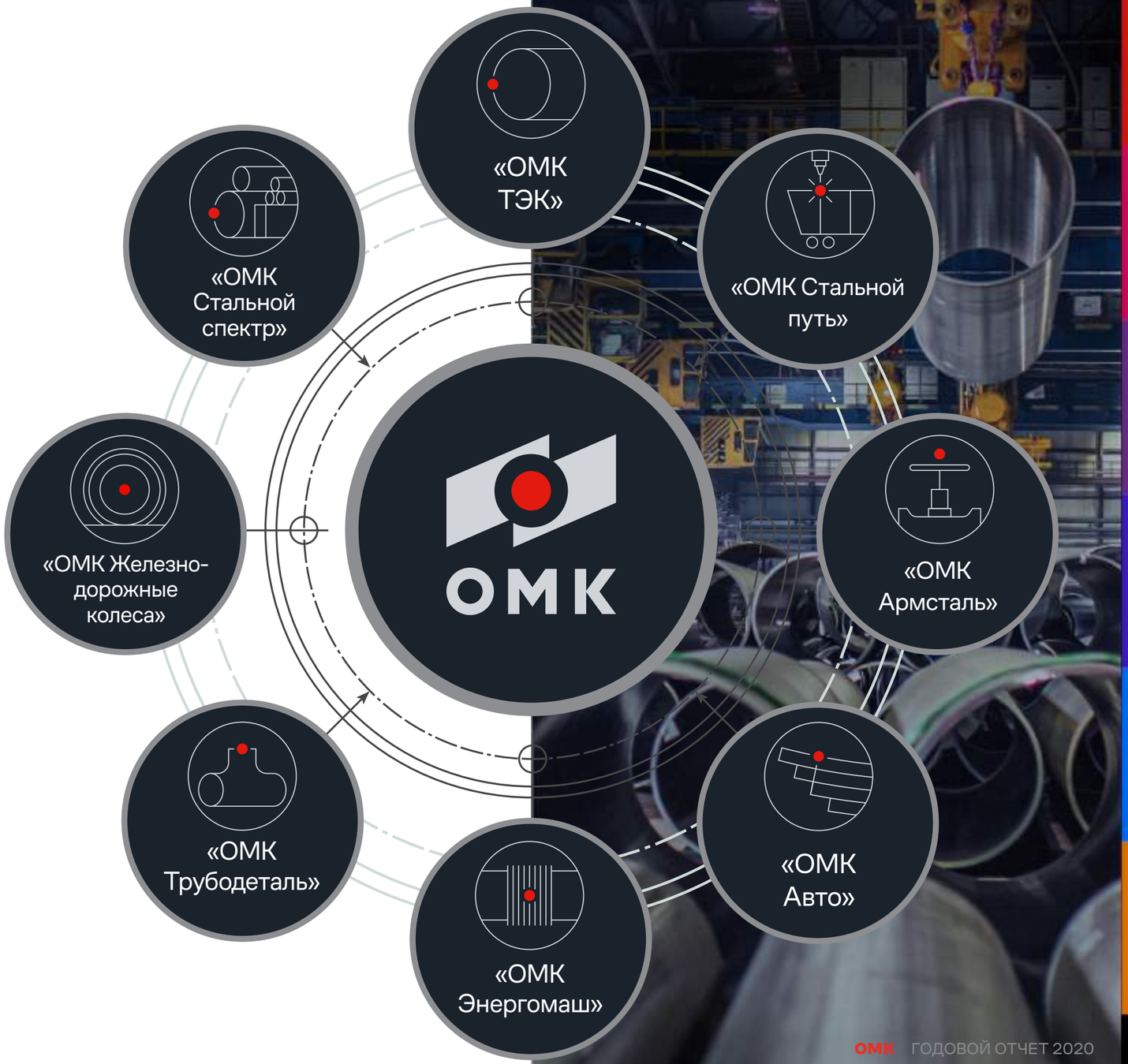
## 1.5 Наши преимущества

- 6 металлургических и машиностроительных предприятий
- Вагоноремонтная компания
- Металлосервисная и торговая сети
- Топ-3 в России по всем основным видам продукции
- 34 000 сотрудников
- Более 110 млрд руб. — действующая инвестиционная программа до 2025 г.
- Собственный корпоративный университет
- Автоматизированная система управления идеями
- Мощные инженерно-технологические центры и сильная инженерная школа
- Программы карьерного роста

В 2020 году ОМК трансформировала систему продаж и формализовала платформу бренда.

# Бизнес-модель компании состоит из восьми единиц.

Они разрабатывают и продвигают отраслевые стратегии, продукты и сервисы для клиентов, несут ответственность за финансовый результат по закрепленным за ними направлениям. Предприятия служат для них производственными центрами, в зоне ответственности которых — объемы выпуска и качество продукции, эффективность, промышленная безопасность, культура производства.



# ОМК ТЭК / ОМК Стальной спектр

Трубная продукция для компаний топливно-энергетического комплекса, вертикально-интегрированных нефтяных компаний и международных проектов в этой сфере.

- Металлургический комплекс стан-5000 (МКС-5000) — производство горячекатаного толстого листа
- Трубоэлектросварочный цех №4, Выкса — производство труб большого диаметра
- Цех антикоррозионного покрытия труб
- Трубоэлектросварочный цех №5, Выкса — производство обсадных труб
- Трубоэлектросварочный цех №1, Выкса — центр финишной отделки обсадных труб и производство насосно-компрессорных труб

Продукция для промышленности, строительной отрасли и других сфер региональных рынков трубной продукции, плоского и длинного металлопроката.

- Литейно-прокатный комплекс — производство горячекатаного рулонного проката
- Трубоэлектросварочный цех №2, Выкса — производство водогазопроводных труб (ВГП) и мелкого профиля
- Трубоэлектросварочный цех №3, Выкса — производство нефтегазопроводных труб (НГП) и крупного профиля
- Цех бесшовных труб, Выкса (2022)
- Завод в Альметьевске — производство нефтегазопроводных, водогазопроводных и профильных труб

Продукция

# ОМК Железнодорожные колеса

Работает с клиентами в области строительства подвижного состава и вагонного сервиса.

Колесопрокатное производство в Выксе — выпуск железнодорожных колес и колесных центров для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка», а также высокоскоростных поездов.

Продукция

# ОМК Трубодеталь

Продукция для добычи нефти, строительства газопроводов, нефтяных коммуникаций, оснащения компрессорных и электростанций.

Завод ОМК в Челябинске — производство соединительных деталей трубопроводов: узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали, тройники, переходы, заглушки, блочно-модульное оборудование.

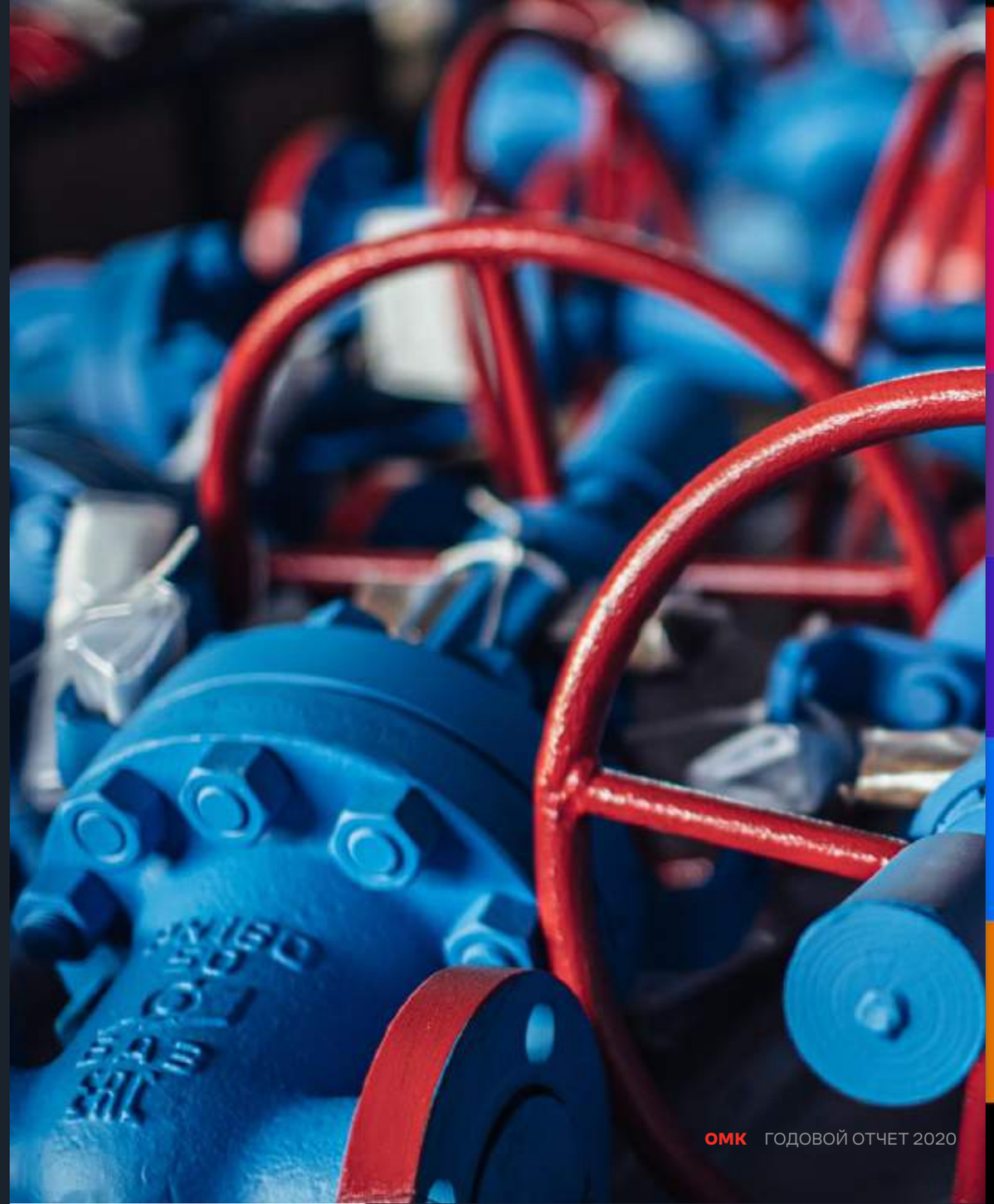
Продукция

# ОМК Армсталь

Продукция для  добычи нефти и газа, их переработки, тепло- и электроэнергетики, химической промышленности.

Завод ОМК в Благовещенске — производство трубопроводной арматуры: клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства и другая продукция.

Продукция



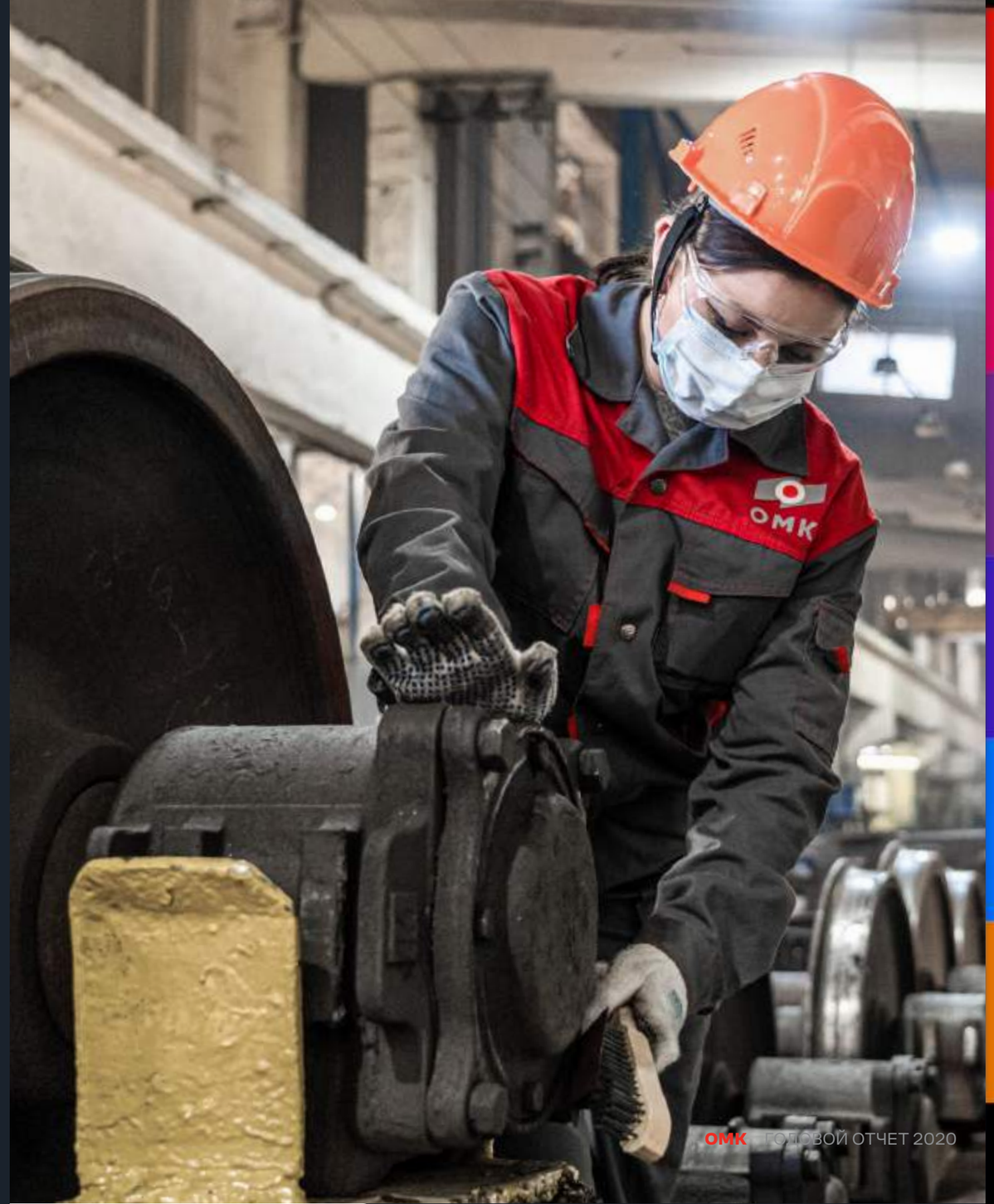
# ОМК Стальной путь

Развивает вагонный сервис для владельцев подвижного состава.

37 депо в 26* регионах России.

Деповский, капитальный и текущий ремонт железнодорожных вагонов, переоборудование и техническое содержание подвижного состава.

*актуально на 23 апреля 2021 г.



# ОМК Авто

Обеспечивает рессорами и другими комплектующими грузовой автотранспорт российских и зарубежных марок.

Завод ОМК в Чусовом — производство автомобильных рессор. Многолистовые и параболические рессоры самых современных конструкций, а также полурессоры для пневмоподвески — более 1500 типоразмеров.

Продукция

# ОМК Энергомаш

Работает с клиентами атомной отрасли, стального строительства и теплоэнергетики.

Завод ОМК в Белгороде — производство соединительных элементов трубопроводов, труб, сильфонных компенсаторов, строительных металлоконструкций, котлов для различных отраслей промышленности.

Продукция

ОМК продает большую часть продукции в России,
но компания активно работает и на международном рынке.

# В 2020 году поставки осуществляли в более чем 30 стран мира.

- Азербайджан
- Армения
- Беларусь
- Болгария
- Босния и Герцеговина
- Великобритания
- Германия
- Египет
- Испания
- Италия
- Казахстан
- Киргизия
- Латвия
- Литва
- Молдавия
- Нидерланды
- Норвегия
- Польша
- Румыния
- Сербия
- Словакия
- США
- Таджикистан
- Туркменистан
- Узбекистан
- Украина
- Финляндия
- Франция
- Чехия
- Швейцария
- Эстония

# Финансы, производство, услуги

### Трубная продукция в целом
**1 535** тыс. тон **-9*%**

### Прокат (рулоны и лист)
**1 250** тыс. тонн **+3 %**

### Трубы большого диаметра
**389** тыс. тонн **-35 %**

### Ж/д колеса
**778** тыс. шт. **-18 %**

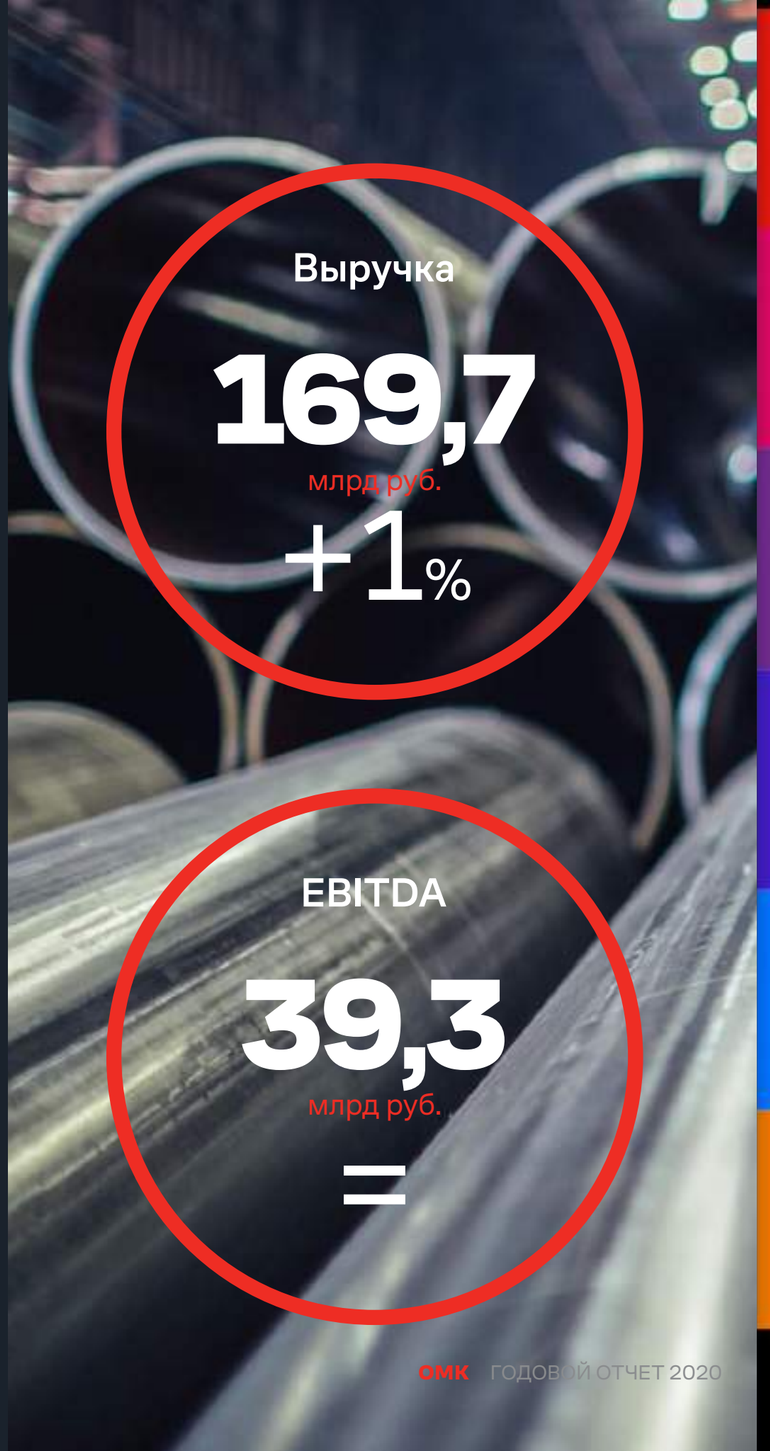
### Трубы малого и среднего диаметра
**1 146** тыс. тонн **+4 %**

### Соединительные детали трубопроводов
**15,2** тыс. тонн **+8 %**

### Широкий лист
**414** тыс. тонн **-35 %**

### Трубопроводная арматура
**5,2** тыс. тонн **-5 %**

* здесь и далее в разделе 1.8 - в сравнении с 2019 г.



# Производство и услуги

### Авторессоры
**55,9** тыс. тонн **+15 %**

### Ремонт колесных пар — участковый ремонт
**191,0** тыс. шт **+6 %**

### Деповский и капитальный ремонт вагонов
**65,4** тыс. шт. **- 3 %**

### Текущий ремонт вагонов
**48,9** тыс. шт **+1 %**

### Трубопроводы АЭС и ТЭС
**4,9** тыс. тонн **+29 %**

### Металлоконструкции
**43,7** тыс. тонн **-7 %**

### Котельное оборудование
**5,6** тыс. шт. **+ 55 %**

# Социальная ответственность*

Инвестиции в охрану труда, млрд руб.

**1,05**

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени LTIFR

**0,79** **+0,07 п.**

Социальная и благотворительная помощь, млрд руб.

**1**

Текущие вложения в охрану окружающей среды, млрд руб.

**1,54**

* специальные отметки о выполнении поставленных на год целей в области корпоративной социальной ответственности

# Обращение председателя совета директоров

Уважаемые коллеги и партнеры!
Рад представить вам интегрированный отчет ОМК с результатами работы компании в 2020 году.

**Бизнес в интересах клиентов**

Прошлый год получился совершенно особенным, с такими потрясениями человечество в XXI веке еще не сталкивалось. В результате пандемии мировой валовый внутренний продукт сократился на рекордные 4,4%, в ближайшие пять лет глобальная экономика недосчитается $28 трлн. Российский ВВП из-за ограничений за год сократился на 3%. Эти факторы негативно сказались практически на всех отраслях - от ритейла до промышленности, не осталась в стороне и металлургия.

Считаю, несмотря на трудности 2020 года, коллектив ОМК справился с поставленными задачами – благодарю каждого сотрудника за вклад в общее дело. Мы стремились обеспечить бесперебойную работу бизнеса, продолжали повышать эффективность и совершенствовать производственную культуру, гарантировать оптимальную адаптацию новых активов в составе компании. Приятно, что наша команда нашла ответ на все возникшие вызовы и добилась существенных достижений.

Прежде всего, отмечу несколько стратегически важных успехов года для ОМК. В целом структуру компании трансформировали по отраслевой бизнес-модели с заводами в роли производственных центров. Сделали это в интересах клиентов. ОМК предлагает уникальные решения, качественную продукцию в соответствии лучшими стандартами и современный сервис на высшем уровне, более персонализированный подход, удобство и скорость.

В результате сделок мы приобрели новые активы (Вагонную ремонтную компанию в 2019-м и предприятие в Белгороде в 2020-м), эти приобретения открыли для нас выход в перспективные сегменты рынка. В Выксе ввели в строй новый трубный цех и дополнили линейку продукции. Таким образом, усиливаем комплексное предложение клиентам и стремимся с опережением удовлетворить растущий спрос российских нефтегазовых компаний в совершенных трубных решениях. Мы создали собственную сбытовую сеть со складами в Центральном, Приволжском и Уральском федеральных округах. В результате за год продажи труб на региональном рынке выросли на 10%.

**Анатолий Седых**
Председатель совета директоров

**«Несмотря на трудности 2020 года, коллектив ОМК справился с поставленными задачами»**

В области повышения эффективности вышли на новый уровень. Выксунский завод получил наивысшую в мировой металлургии оценку развития производственной системы по итогам аудита Toyota Engineering Corporation, высоких оценок удостоились и три других наших предприятия. По этому направлению ОМК - безусловно, среди лидеров в международном масштабе.

### Забота о людях

Важнейшим направлением работы в 2020 году стала забота о здоровье сотрудников, их близких, жителей регионов. ОМК - системообразующая компания России. Мы сделали все возможное для борьбы с распространением коронавируса, сохранили рабочие места, поддержали коллективы предприятий, перевели несколько тысяч сотрудников на удаленную работу. Дополнительно помогли медицинским учреждениям, выделили больницам и жителям регионов присутствия 150 миллионов рублей, поставили 55 необходимых аппаратов искусственной вентиляции легких, обеспечили врачей средствами индивидуальной защиты. Деятельность ОМК во время пандемии признали лучшей в России, что подтверждает высокий уровень социальной ответственности компании.

Компания продолжает инвестировать в сотрудников, в безопасность заводов, важные социальные и экологические проекты, занимается благотворительностью и развитием культуры и образования, а также стремится выстраивает свою деятельность, ориентируясь на глобальные цели устойчивого развития.

### Инвестиции в будущее

Очередной годовой отчет ОМК выходит в мае 2021 года, мир по-прежнему живет в режиме пандемии, но экономика постепенно восстанавливается. Для нас очевидно, что падающий последние годы спрос на трубную продукцию, ключевую для нашей компании, вероятно, не восстановится в ближайшие годы. Тем не менее мы намерены усиливать свое присутствие на рынке и этому способствует рекордная инвестиционная программа. ОМК планирует вложить в развитие бизнеса более 110 миллиардов рублей, уже в следующем году откроем еще один инновационный цех и приступим к выпуску бесшовных труб, а также реализуем ряд других важных проектов, которые обеспечат устойчивость и стабильность компании, укрепят наш статус лидера отечественной металлургии.

# Обращение генерального директора

Уважаемые друзья!

2020 год был непростым для всей металлургической отрасли. Падение спроса и неопределенность в связи с развитием пандемии негативно сказались и на загрузке производства ОМК, однако мы сделали все возможное, чтобы сохранить лидерские позиции во всех сегментах бизнеса.

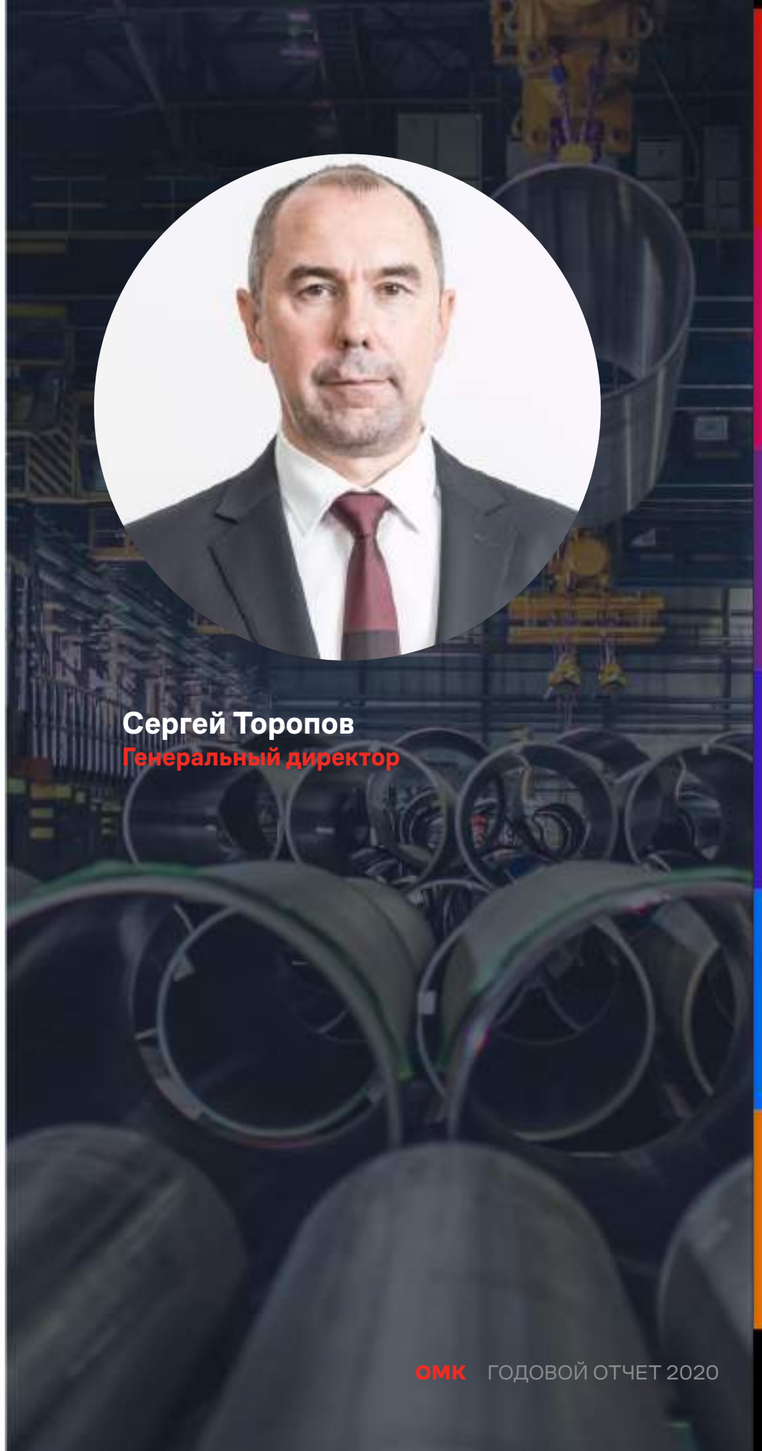
## Результаты в бизнесе

Внутренний рынок важнейшей для нас продукции - труб большого диаметра - снизился примерно на треть. Это прогнозируемое снижение, которое обусловлено завершением цикла крупных инвестпроектов «Газпрома» и «Транснефти». Соответственно, снизилось и производство ТБД ОМК - до минимального значения с 2005 года.

В других сортаментах результаты более успешные, спрос здесь сократился меньше, чем ожидалось. Труб малого и среднего диаметра ОМК произвела даже больше (на 4%), чем годом ранее. Особенно высокие результаты показали направления нефтегазопроводных и профильных труб (+11% и +13% соответственно). Вместе с этим выросла и загрузка литейно-прокатного комплекса, который обеспечивает выксунский завод качественным стальным листом. Общее же снижение выпуска трубной продукции в целом составило 9%. В 2021 году сможем улучшить показатели за счет дальнейшего расширения сортамента и развития сбытовой сети.

Если в 2019-м ОМК произвела максимальный объем железнодорожных колес, то в 2020-м загрузка колесопрокатного производства закономерно сократилась из-за профицита мощностей и особенной непропорциональности рынка: здесь за годом высокого спроса идут несколько лет спада. Но и такие периоды используем эффективно: модернизируем оборудование, осваиваем новую продукцию - в частности, колеса для скоростных составов. Что касается итогов года в области ремонта вагонов, то показатели ВРК в 2019 и 2020 гг. по различным направлениям бизнеса сопоставимы.

В сегменте соединительных деталей трубопроводов мы добились роста производства на 8%, причем за год освоили и впервые выпустили уникальную продукцию - технологические модули для первой в стране автоматической газораспределительной станции



**Сергей Торопов**
Генеральный директор

нового поколения «Прогресс», сепаратор-пробкоуловитель для очистки газа в трубопроводах, термокейсы, оборудование для атомных электростанций. Также ОМК увеличила объемы производства авторессор - сразу на 15%. Чусовской завод расширил линейку продукции, начал поставки для новых крупных клиентов, открыл собственные подразделения по продаже рессор в десятке регионов России.

В этом годовом отчете мы впервые рассказываем о результатах нового актива - завода в Белгороде. Здесь выпускают уникальную продукцию - трубопроводы для атомных и тепловых электростанций, котельное оборудование и сильфонные компенсаторы. К тому же это один из ключевых производителей металлоконструкций в стране, участник самых сложных инфраструктурных проектов - поставщик строительства олимпийского стадиона в Сочи, аэропортов Внуково и Геленджик, футбольного стадиона и небоскреба «Лахта Центр» в Санкт-Петербурге.

**Безопасность - приоритет**

Несмотря на существенное улучшение ситуации с травматизмом на заводах ОМК в Альметьевске, Благовещенске, Челябинске и Чусовом, ухудшение на предприятии в Выксе (из-за пандемии на время отменили важнейшие инструменты контроля - обходы руководства, сменно-встречные собрания и аудиты) негативно повлияло на общий результат по компании. Впервые за несколько лет в ОМК показатель LTIFR не снизился по сравнению с предыдущим годом. Впрочем, это все равно остается одним из лучших показателей в российской металлургии. Компания активно инвестирует в безопасность на производстве и стремится к стратегической цели - нулевому травматизму.

**Развитие и благополучие**

В 2020 году мы проделали большую работу, но в условиях усиливающейся конкуренции и при прочих внешних вызовах еще многое предстоит сделать. ОМК продолжает следовать стратегическим целям. Улучшаем клиентский опыт и во всех смыслах становимся ближе к потребителям, осваиваем новые востребованные продукты, оптимизируем логистику, повышаем эффективность производства, заботимся о безопасности сотрудников и благополучии регионов, в которых работают наши предприятия.

Благодарю коллектив ОМК за работу в 2020 году и желаю еще больше производственных и финансовых успехов в будущем.

# Главные события 2020 года

## Бизнес

ОМК приобрела 100% акций компании «Белэнергомаш-БЗЭМ» и вышла в новые направления рынка

подробнее

В состав ОМК вошла компания «Трансвагонмаш»

подробнее

Ввели в строй новый трубный цех в Выксе

подробнее

Открыли собственные сбытовые сети по продаже рессорной продукции, труб и проката

подробнее

Начали продавать продукцию ОМК через интернет-аукционы

подробнее

Произвели первую в России умную газораспределительную станцию

подробнее

Впервые выпустили насосно-компрессорные трубы

подробнее

Внедрили новый сервис по онлайн-бронированию ремонта вагонов

подробнее

## Социальная ответственность

Впервые запустили онлайн-платформу для конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство»

подробнее

Поддержали 88 социальных инициатив и 40 социальных бизнес-проектов в регионах присутствия

подробнее

Культурно-индустриальный проект ОМК и города Выксы получил грант на конкурсе малых городов

подробнее

Объявили о строительстве собственного корпоративного университета

подробнее

Коллекцию индустриального стрит-арт парка ОМК в Выксе пополнил мурал всемирно известного художника Эрика Булатова

подробнее

ОМК организовала форум по социальному предпринимательству

подробнее

В Выксе провели инклюзивную выставку «Искусство быть вместе»

подробнее

# Главные события 2020 года

## Награды

Производственную систему трех заводов ОМК (выксунского, чусовского и челябинского) удостоили медалей Toyota

подробнее

ОМК заняла первое место среди российских компаний в рейтинге лучших поставщиков ТЭК.

подробнее

Белгородский завод ОМК победил в международном конкурсе информационного моделирования зданий и проектирования

подробнее

ОМК получила две золотые и серебряную медали за инновационную продукцию на международной промышленной выставке «Металл-Экспо»

подробнее

ОМК вошла в число российских лидеров в области устойчивого развития в рэнкинге RAEX-Europe и ESG-индексах РСПП и Московской биржи

подробнее

Авторессоры ОМК вошли в 100 лучших товаров России 2020 года

подробнее

Проект развития промышленного туризма ОМК удостоен двух наград всероссийского конкурса туристических маршрутов

подробнее

ОМК вошла в число лучших поставщиков «Сименс Мобильность» в России

подробнее

ОМК стала обладателем премии «Управление изменениями. Визионеры»

подробнее

Сотрудники выксунского завода стали лауреатами премии «Инженер года»

подробнее

Команда «КАМАЗ-мастер» на рессорах ОМК выиграла ралли «Дакар»

подробнее

Благовещенский завод признали лучшим поставщиком в конкурсе ММК и удостоили почетной грамоты Министерства промышленности и энергетики Республики Башкортостан за вклад в развитие промышленности

подробнее

Выксунский завод выиграл премию «Траектория» в категории «Кадры для развития»

Ирине и Анатолию Седых вручили премию газеты The Art Newspaper Russia за вклад в культуру и искусство

подробнее

# Помощь ОМК людям во время пандемии в 2020 году признали лучшей в России.

31 января 2020 года в России официально зафиксировали первые случаи заражения коронавирусом. Затем в феврале-марте с ростом количества заболевших в стране ввели строгие ограничения, что сказалось на работе бизнеса и промышленных предприятий, в том числе ОМК.

С началом пандемии ОМК, как и другие системообразующие предприятия, продолжила работу. Компания приняла все возможные меры, чтобы предотвратить распространение инфекции, сохранить рабочие места, здоровье людей, поддержать хороший моральный климат в коллективах.

Когда реализовали первоочередные меры, ОМК начала оказывать помощь городам и регионам, в которых работают ее заводы. В 2020 году компания сосредоточила основные усилия в области корпоративной социальной ответственности на системных программах по развитию местных сообществ, вернулась к практике адресной помощи людям и учреждениям здравоохранения, позаботилась о психологическом здоровье жителей моногородов.

В сложившейся экономической ситуации ОМК не сократила финансирование системных программ КСО. Акцент конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство» и программы по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело» сместили на борьбу с последствиями распространения коронавируса. Социальные предприниматели и волонтеры в городах присутствия компании перепрофилировали работу и занялись изготовлением средств индивидуальной защиты, развозили продуктовые наборы нуждающимся, запустили авторские обучающие онлайн-курсы во время режима самоизоляции.

ОМК взяла на себя дополнительную ответственность по поддержке системы здравоохранения. Весной 2020 года компания направила 150 млн рублей на помощь медицинским учреждениям и жителям регионов, где находятся ее предприятия. ОМК поставила 55 аппаратов для вентиляции легких и более 1 млн средств индивидуальной защиты в медицинские учреждения. При финансовой поддержке компании отремонтировали инфекционные отделения двух центральных

# ОМК направила 150 млн рублей на помощь медицинским учреждениям и жителям регионов присутствия.

районных больниц Нижегородской области, отремонтировали и дооснастили районную поликлинику в Челябинске. Компания приобрела технику и оборудование для медицинских учреждений Белгородской области и Центрального федерального округа.

ОМК в 2020 году оказывала масштабную гуманитарную помощь социально незащищенным категориям населения, вовлекала в благотворительность сотрудников, поддерживала волонтеров. ОМК и благотворительный фонд «ОМК-Участие» в партнерстве с местными администрациями и епархией в рамках акции взаимопомощи #МыВместе доставили около семи тысяч продуктовых наборов для одиноких пожилых и маломобильных людей, многодетных и малообеспеченных семей Выксы и Чусового. Также сотрудники ОМК собрали более миллиона рублей на гуманитарную помощь попавшим в трудную ситуацию в период самоизоляции.

За системную работу по поддержке некоммерческих организаций и малого бизнеса, профилактике безработицы и развитию добровольчества во время пандемии ОМК наградили премией «Лидеры корпоративной благотворительности» от ассоциации крупнейших грантодающих организаций, фондов и компаний страны «Форум Доноров».

ОМК заняла первое место в номинации «Лучшая программа по преодолению последствий коронавирусной инфекции в Российской Федерации». Главный эксперт, оценивающий результаты системной работы бизнеса в области КСО, и партнер номинации — Министерство экономического развития России. Также компании присвоили рейтинг категории А «лучшая практика». Вместе с ОМК в эту категорию вошли всего 12 компаний — лидеров корпоративной благотворительности России.

# 2 Стратегия

# Совершенство продуманных решений

ОМК стремится стать признанным образцом эффективного партнерства. Компания предлагает уникальные решения, качественную продукцию в соответствии лучшими стандартами, возможность совместного участия в масштабных проектах, а также современный сервис на высшем уровне, более персонализированный подход, удобство и скорость.

# Ценности

Трудовые традиции

Профессионализм

Ответственность

Благодарность

Командная работа

Результативность

Уважение

Справедливость

Доверие

Безопасность

Прозрачность

Клиентоориентированность

Порядочность

Развитие личности

Стремление к постоянному улучшению

Предпринимательский дух

Системный подход

Инициативность, лидерство

Требовательность

Четкая постановка целей

Открытость

Видение будущего

**ОМК** – российский производитель высококачественной, соответствующей самым жестким требованиям потребителей металлургической продукции и комплексных решений для топливной энергетики, транспорта, строительства и других отраслей экономики.

**ОМК** трансформирует систему продаж продукции и развивает клиентский сервис. Наш новый слоган «ОМК: Совершенство продуманных решений» предполагает подход к клиентам, который сочетает масштабные возможности производителя мирового уровня с гибкостью передовой металлоторговой компании.

**ОМК** – крупный инвестор России и надежный партнер национальных и международных проектов. Строит новые производства, развивает инновационные высокотехнологичные продукты, создает рабочие места.

Уникальная корпоративная культура **ОМК** основана на профессиональных, общественных и личностных ценностях, которые разделяют все участники команды.

**ОМК** — социально-ответственная компания, которая содействует улучшению качества жизни в регионах присутствия, поддерживает инфраструктурные проекты для создания комфортной среды и программы интеллектуального, культурного и духовного развития.

**ОМК** — команда профессионалов высокого уровня. Люди – главная ценность компании. Мы уважаем традиции металлургической отрасли страны и ежедневно совершенствуемся в мастерстве. Качество нашей работы признано международным сообществом.

# Новая продукция

## Трубы

На предприятиях ОМК запустили производство нескольких новых видов продукции:

- электросварные прямошовные оцинкованные трубы диаметром от 15 до 57 мм и профильные трубы от 15х15 до 60х40 мм;
- мелкосортные профильные трубы с толщиной стенки 0,8, 1 и 1,2 мм из холоднокатаной стали для мебельных конструкций;
- трубы с внутренним антикоррозионным покрытием и тепловой изоляцией из пенополиуретана;
- плоскоовальные холоднокатаные трубы.

На выксунском заводе ОМК провели горячие испытания нового трубоэлектросварочного стана и успешно изготовили трубы диаметром 168 мм с толщиной стенки 7,3 мм. С пуском нового оборудования компания может предложить клиентам обсадные и нефтегазопроводные трубы диаметром от 114,3 до 244,5 мм, с толщиной стенок от 4,0 до 15,9 мм в том числе из перспективных марок стали.

Освоили производство насосно-компрессорных труб диаметром 60–114 мм, в том числе повышенной прочности. Продукцию изготавливаем из собственного горячекатаного проката по российским и международным стандартам, используя муфты с треугольными резьбами (NU, НКТН) также собственного производства.

# Прокат

В 2020 году разработали специальную технологию производства проката толщиной от 8 до 60 мм из стали от марки A до марки E40 для строительства промысловых судов. В основе технологии — высокотемпературная термомеханическая обработка с ускоренным охлаждением.

Разработали технологию производства стального проката с высокими показателями вязкости при температуре -40 °C. Прокат толщиной от 8 до 80 мм из марки стали C355-6 произвели на предприятии ОМК в Выксе.

Одной из первых в России ОМК подтвердила соответствие листового проката толщиной от 40,1 до 80 мм требованиям европейского стандарта EN 10225 по свариваемости для использования в строительстве плавучих и стационарных буровых платформ, башен ветрогенераторов, портовых сооружений и прочих береговых и прибрежных конструкций, в том числе работающих в суровых климатических условиях.

## Соединительные детали, блочно-модульное оборудование и трубопроводная арматура

На предприятии ОМК в Челябинске разработали, изготовили и поставили пять технологических модулей для первой в стране автоматической газораспределительной станции нового поколения «Прогресс», ее ввели в эксплуатацию на объекте «Тюрюшля» компании «Газпром трансгаз Уфа». Энергоавтономная установка снабжена автоматической диагностической системой технологических процессов, работает без участия человека. Пропускная способность станции — 10 тысяч нормальных кубов газа в год.

Также на челябинском заводе освоили производство импортозамещающих отводов диаметрами от 1/2 дюйма до 18 дюймов (от 21,3 мм до 457 мм) из нержавеющих, легированных и углеродистых марок стали по международному стандарту ASME B16.9. Для изготовления новой продукции используем технологию горячей протяжки трубных заготовок мерной длины по рогообразному сердечнику и методом объемной штамповки.

Ещё одна разработка челябинских инженеров — устройство для очистки газа в трубопроводах от залповых поступлений жидкости. Сепаратор-пробкоуловитель улавливает из потока газа пробки жидкости и конденсата, идущие по участку трубопровода как сплошным, так и расслоенным потоками. Установка предотвращает аварийные ситуации и не дает выйти из строя технологическому оборудованию автоматизированных газораспределительных станций, газорегуляторным пунктам и другому оборудованию, использующему газ с линейной части газопровода.

## Ж/д продукция и услуги

На выксунском предприятии ОМК освоили производство и изготовили партию железнодорожных колес диаметром 955 мм с криволинейной формой диска и полнопрофильной обработкой поверхности для пассажирских вагонов на острове Шри-Ланка.

Поставили партию уникальных высокоскоростных железнодорожных колес диаметром 860 мм в Венгрию для эксплуатации на пассажирских вагонах. Специально для проекта разработали новую технологию производства колеса с повышенными эксплуатационными характеристиками, которые позволят продлить срок его службы в среднем на 20-25%.

«ОМК Стальной путь» получила право ремонтировать инновационные грузовые вагоны модели 12-196-01 и 12-196-02 и вагоны на тележках модели 18-194-1 во всех своих депо в течение 5 лет

## Рессоры

Расширили линейку автозапчастей под брендом Springer для иностранных грузовиков, прицепов и автобусов. Тормозные диски и барабаны, колодки дискового тормоза, реактивные и v-образные штанги, сайлентблоки выполнены из высококачественного сырья ведущих мировых производителей и адаптированы для российских дорог.

Специально для производства Ford Transit на чусовском заводе ОМК освоили производство однолистовых задних рессор параболического профиля из марки стали 50ХГФА. Рессоры отличает повышенная жесткость, они оснащены новым типом резинометаллических шарниров.

# Металлоконструкции и другие виды продукции

Наше белгородское предприятие поставило паровой энергетический котел Е-75 для строительства утилизационной тепловой электростанции мощностью 25 мВт в Ленинградской области. Новый котел изготовили по индивидуальному заказу генерального подрядчика проекта.

Поставили 300 тонн металлоконструкций для строящегося терминала аэровоздушного комплекса в Геленджике (Краснодарский край). Уникальность конструкций в том, что они предусматривают установку внутри каждой колонны более 1000 приварных упоров (стад-болтов), а также «скользящих» фиксаторов арматуры. Благодаря их использованию конструкции обладают повышенной надежностью и сейсмоустойчивостью, что необходимо в сейсмически активных зонах юга России.

Также белгородский завод ОМК освоил производство цельноштампованных корпусов трубопроводной арматуры из аустенитной нержавеющей стали для атомных электростанций. Благодаря использованию аустенитной (коррозионностойкой хромоникелевой) стали новая продукция обладает повышенной коррозионной стойкостью и может эксплуатироваться в агрессивных средах.

Для строящегося спецперехода воздушной линии электропередачи, который пройдет через реку Печора в Республике Коми, изготовили высотные трубчатые опоры АТ73М повышенной прочности. Уникальные опоры из легированной стали с антикоррозионным покрытием обладают более высокими запасами прочности, стандартные линейные опоры из углеродистой стали.

# Клиентский сервис

В 2020 году ОМК открыла собственную сеть дистрибуции труб, плоского и длинного проката. Это позволит стать ближе к конечным клиентам — мелким и средним потребителям регионального рынка России. Компания открыла офисы продаж и склады готовой продукции в Москве, Нижнем Новгороде, Самаре, Казани, Уфе и Екатеринбурге. «ОМК Маркет» предлагает клиентам комплексную поставку продукции как заводов ОМК, так и сторонних производителей, в том числе мелкими розничными партиями и в сжатые сроки.

Ещё один новый канал продаж — интернет-аукционы. На платформе auction.omk.ru покупатели еженедельно имеют доступ к широкому ассортименту продукции компании, которую производят выксунский и альметьевский металлургические заводы ОМК. Кроме того, на интернет-аукционах ОМК клиенты могут приобрести непроизводственные активы из запасов выксунского завода компании.

Чтобы сделать взаимодействие с клиентами более прозрачным внедрили цифровой личный кабинет. В нем можно отследить статус заказов от оформления до отгрузки, найти кредитную информацию, счета-фактуры и сроки оплаты, цифровые сертификаты качества, заверенные квалифицированной электронной подписью, архивные документы. Доступ к сервису организовали для авторизованных пользователей по принципу классической системы из сегмента B2C: через подтверждение по СМС, что гарантирует сохранность и безопасность всех данных клиентов.

Развиваем сервис и в направлении автокомпонентов. Открыли 19 складов в пяти федеральных округах России: Центральном, Приволжском, Южном, Уральском и Сибирском. На складах ОМК представлено более 4000 типов рессорной продукции для легкой коммерческой техники, грузовиков, автобусов, прицепов, пикапов отечественных и иностранных марок, а также специальной техники. Во всех обособленных подразделениях и офисах продаж установили единый уровень цен на продукцию. За 24 часа доставляем заказы в крупные города. Первыми в стране запустили кредитование для юридических лиц через сайт, в планах – кредитование физических лиц.

## 2.2 Реализация стратегии

Сократить сроки отгрузки продукции клиентам и оптимизировать затраты позволил новый проект ОМК по автоматизации автоперевозок. В сотрудничестве с компанией Transporeon, европейским лидером в разработке решений для управления логистикой, перешли на отбор поставщиков транспортных услуг, отвечающих всем требованиям компании, через тендерную интернет-платформу Ticontract, где зарегистрированы более 35 000 перевозчиков. Благодаря решению за шесть месяцев прошлого года вдвое увеличили объем грузоперевозок автотранспортом – до 30 тысяч рейсов (20% от общего объема грузоперевозок), и сократили плановое время на поиск автоперевозчиков для отправки грузов клиентам в восемь раз – с 72 до 9 часов.

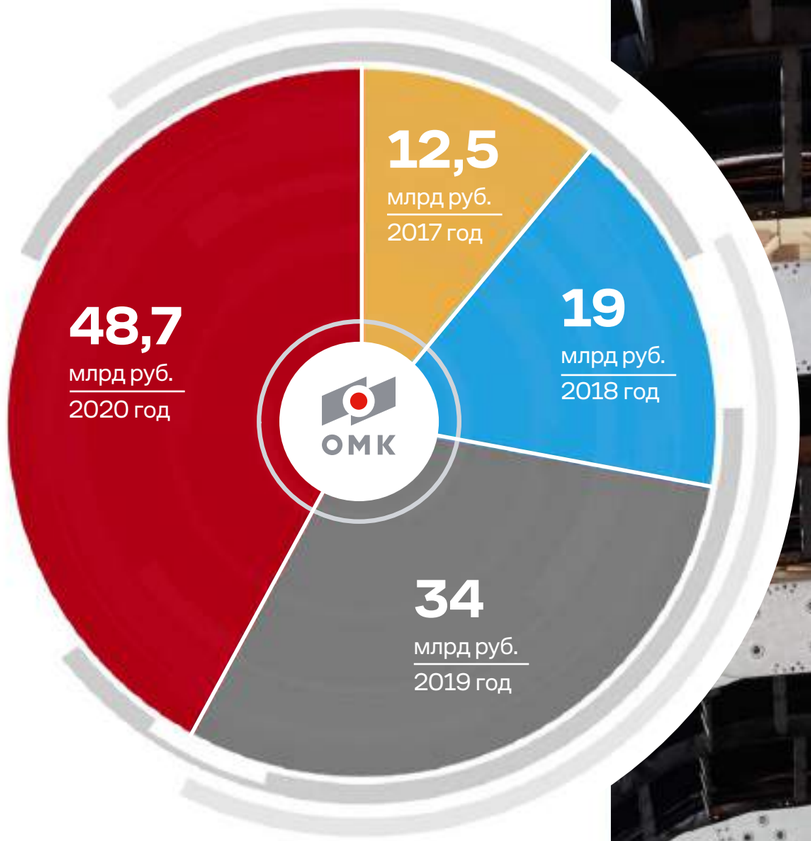
Новые сервисы предлагает и «ОМК Стальной путь». Клиенты компании могут воспользоваться услугой по онлайн-бронированию ремонтных позиций в депо и гарантированно получить необходимые услуги в удобное время. Воспользоваться сервисом можно на официальном сайте компании, выбрав нужное депо и заполнив специальную форму. Благодаря этому время нахождения вагона в ремонте в депо сокращается с десяти до шести дней.

Также компания развивает вагонный сервис на Дальнем Востоке. В состав «ОМК Стальной путь» вошел «Трансвагонмаш». Актив составляют четыре предприятия, три из которых расположены на Транссибе – крупнейшей в мире железнодорожной магистрали, связывающей восток и запад континента, стратегическом направлении по формированию экспортных грузопотоков. Производственные мощности предприятий позволяют качественно ремонтировать все типы грузовых вагонов, в том числе инновационных. Благодаря принципу одного окна клиенты «ОМК Стального пути» могут отремонтировать вагоны в разных регионах страны.

В 2020 году Объединенная металлургическая компания реализовывала несколько важных инвестиционных проектов. Они направлены на развитие и расширение производства, повышение эффективности работы предприятий, освоение новой продукции.

# Ключевые инвестиционные проекты в 2020 году

- Комплексная программа развития производства труб малого и среднего диаметра
- Строительство трубопрокатного производства
- Техническое перевооружение завода ОМК в Челябинске
- Техническое перевооружение сортопрокатного производства на заводе ОМК в Чусовом
- Строительство двух станов малолистовых рессор в Чусовом

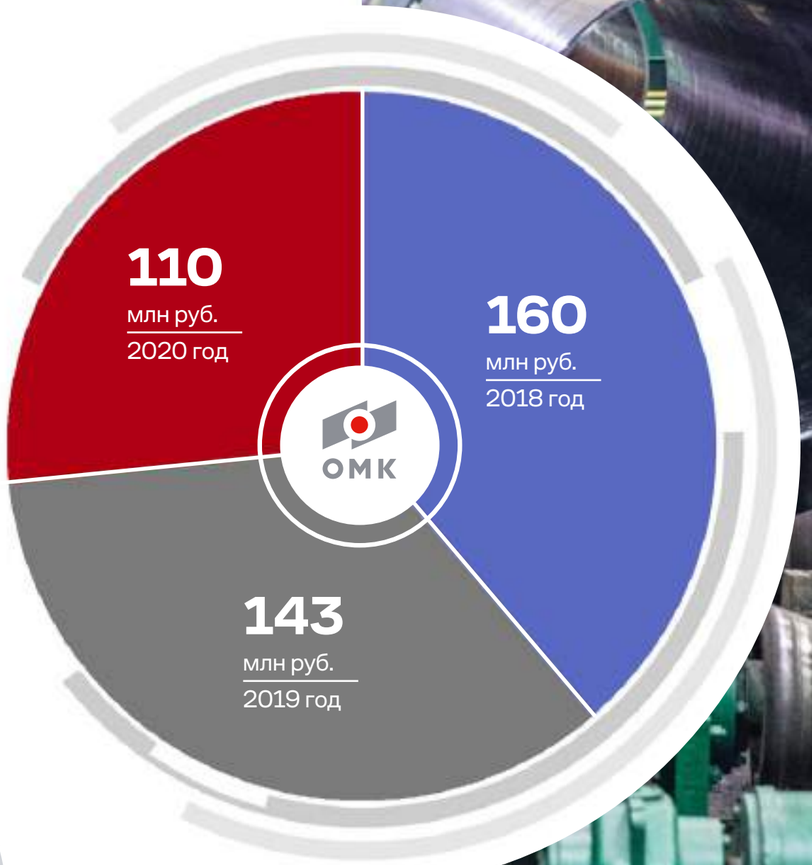


# Инвестиционная программа ОМК до 2025 г. превышает 110 млрд руб.

- Обновляем производство сварных труб для ТЭК
- Обновляем производство продукции для атомной промышленности для новых АЭС в России и мире
- Строим новое производство бесшовных труб для наращивания добычи российскими нефтяниками
- Совершенствуем производство рессор для грузовых машин и клиентский сервис
- Перевооружаем производство деталей трубопроводов для реализации национальных проектов развития трубопроводного транспорта и энергетики
- Модернизируем комплекс по выпуску железнодорожных колес для развития грузового и пассажирского транспортного сообщения

# Направления НИОКР

- Повышение энергоэффективности
- Внедрение новых технологий на производстве
- Развитие системы контроля качества
- Модернизация действующих мощностей
- НИОКР в партнерстве с вузами и научными организациями
- НИОКР на собственной базе




**Расходы на НИОКР в 2018-2020 гг.**

**413**

млн руб.

## Кол-во зарегистрированных рационализаторских предложений за год

| 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|
| **1 872** | 1 801 | 1 577 |

## Количество полученных патентов

| 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|
| **13** | 11 | 12 |

## Количество патентов в силе

| 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|
| **128*** | 94 | 84 |

* Существенный рост количества патентов, поддерживаемых в силе, связан с вхождением в состав компании белгородского завода (26 патентов).
Из 128 поддерживаемых в силе патентов: 120 — патенты в России и 8 — зарубежные патенты.

Перед компанией стоят несколько основных задач по развитию инноваций в контексте стратегических приоритетов. Возможность качественно и своевременно удовлетворять потребности рынка – главный тренд современной металлургии. Для ОМК инновации – это прежде всего возможность простыми и совершенными решениями удовлетворить текущие и будущие потребности клиента, а также развить потенциал выхода компании на принципиально новые рынки России и зарубежья.

# Развитие инноваций в ОМК

- взаимодействие с ведущими научными сообществами для обеспечения качества, новизны и простоты технологических изменений;
- инструмент развития бережливого производства, повышения эффективности;
- механизм разумного потребления для заботы об окружающей среде
- синергия между заводами в составе ОМК.

ОМК направила фокус на производственный процесс, обеспечивающий стратегическое лидерство компании на российском и глобальном рынках. Поиск и внедрению новых технологий организованы в компании следующим образом. Свои идеи по использованию в производстве новых технологий может предложить любое подразделение, сотрудники, поставщики оборудования, научно-исследовательские институты, вузы. Все поступающие предложения проходят комплексную оценку, по результатам которой могут быть приняты к реализации.

На заводе ОМК в Выксе реализовали проект по модернизации участка контроля геометрических параметров ж/д колес. Установили уникальный автоматический измерительный комплекс оборудования на основе лазерных 2D сканеров.

В 2020 году были заключены долгосрочные программы научно-технического сотрудничества с ведущими техническими ВУЗами: НИТУ «МИСиС» и МГТУ им. Н.Э. Баумана. Программы сотрудничества включают разработку и освоение новых продуктов, в том числе для строящихся в Выксе новых производств, совершенствование действующих и разработку новых, в том числе цифровых, технологий.

# Знаковые внедрения в 2020 году

- Изменили технологию ламинарного охлаждения листа в литейно-прокатном комплексе.
- Разработали технологию производства труб из стали класса прочности К60 с температурой испытаний падающим грузом минус 51°С для линейных газопроводов по обустройству газового месторождения Семаковское. Разработку отметили медалью выставки «Металл-Экспо 2020».
- Внедрили оптимизированную технологию цветового кодирования муфт. Решение повысило читаемость маркировки муфт и снизило затраты на нанесение защитного покрытия.
- Реализовали возможность проведения испытаний на растяжение в направлении толщины проката толщиной менее 20 мм.

В составе ОМК два собственных инженерно-технологических центра (ИТЦ) — в Выксе и Уфе. Первый работает с 2009 года. Около половины всех НИОКР он выполняет самостоятельно. По остальным — сотрудничает с ведущими отраслевыми НИИ и вузами, в том числе ФГУП «ЦНИИчермет им. И.П. Бардина», НИТУ «МИСиС», МГТУ им. Н.Э. Баумана. В активе выксунского ИТЦ более 55 патентов и уникальных разработок.

Центр ОМК в Уфе открыли в 2014 году. Он специализируется на разработке высокотехнологичного оборудования для комплексного обустройства нефтяных и газовых месторождений. Его сотрудники, например, разработали не имеющее аналогов в России оборудование – автоматизированную газораспределительную станцию нового поколения «Прогресс», которая работает без присутствия человека, и совместно со специалистами «Росатома» оснастили ее интеллектуальной системой диагностики работы отдельных узлов и деталей. Вместе со специалистами «Газпром нефть НТЦ» и учеными МГТУ им. Баумана участвовали в создании первой в России компактной блочно-модульной установки по отбензиниванию попутного нефтяного газа.

Также в ОМК каждый год проходит научно-практическая конференция молодых специалистов. В 2020 году ее впервые провели онлайн. В конференции приняли участие более 100 молодых специалистов предприятий компании, студентов, выпускников и аспирантов профильных вузов. Звание лауреата и премию за лучшую работу с экономическим эффектом получил специалист ИТЦ в Выксе Артем Кравченко. Он представил доклад о разработке технологии производства толстолистового проката для поставок на проект «Арктик СПГ 2».

# Платформа И.Д.Е.Я.

В конце 2020 года в ОМК запустили корпоративную автоматизированную систему управления идеями сотрудников. Платформа объединяет в одном месте все типы инициатив, экспресс-улучшения, идеи формата А3, рационализаторские предложения, управления кружками качества, идеи в области организационных и инвестиционных проектов, инновации, НИОКР и любые другие неклассифицированные идеи.

У каждого сотрудника в системе есть личный кабинет с количеством поданных им идей и присвоенных стикеров за различные достижения. В зависимости от количества поданных идей система формирует публичный рейтинг активности участников по конкретному подразделению и компании в целом.

На платформе И.Д.Е.Я сотрудник может зарегистрировать инициативу за несколько минут, а после легко отслеживать статус исполнения. Также система позволяет сотруднику найти коллег, которые помогут реализовать проект, или самому поучаствовать в реализации интересной идеи.

Платформа доступна с рабочих компьютеров и смартфонов.

# Мировой рынок и глобальные факторы

Согласно отчету ассоциации сталеплавильщиков Worldsteel, производство стали в 2020 году в мире сократилось на 0,9% по сравнению с 2019 г. и составило 1,86 млрд тонн. Наибольший спад производства зафиксировали в Европейском Союзе, Северной и Южной Америке (-8,4%).

Азия произвела 1,37 млрд тонн, увеличив объем на 1,5%. ЕС — 138,8 млн тонн, что на 11,8% меньше, чем в 2019 году. Производство стали в Северной Америке составило 101,1 млн тонн (снижение на 15,5%).

Мировое производство стальных труб в 2020 г. сократилось на 13,4% по сравнению с 2019 г. и составило около 151 млн тонн. Практически во всех отраслях (энергетика, переработка, промышленность и т.д.) — уменьшение спроса на стальные трубы, однако строительный сектор сохранил относительно стабильный спрос.

Средняя цена нефти марки Brent в 2020 г. сократилась на 35,2% по сравнению с 2019 г. и составила $41,7/барр. Среднемесячное число действующих нефтяных и газовых буровых установок уменьшилось на 37,9% и составило 1352 шт.

После резкого спада мировой экономики во 2 кв. 2020 г. уровень мирового ВВП в прошлом году снизился на 4,3%. По прогнозам World Bank, рост мировой экономики в 2021 г. может составить около 4%.

Аналитические компание (EIA, Rystad Energy и т.д.), отметили снижение мирового спроса на газ из-за пандемии — около 3% до 3,91 трлн куб. м. 30% роста спроса к 2040 году почти полностью обеспечат Азия и Ближний Восток.

Крупные нефтегазовые EPC (*от англ. engineering, procurement and construction) компании все больше смещают стратегии в сторону более «чистых» видов энергии. По данным Global Data, с 2021 года общий объем мировых инвестиций, направленных в сектор возобновляемой энергетики, превысит размер инвестиций в разработку нефтегазовых месторождений.

## Среди стран наибольший рост продемонстрировали

| | |
|---|---|
| Китай | +5,2% |
| Россия | +2,6% |
| Турция | +6% |
| Иран | +13,4% |

## Сильнейший спад наблюдался

| | |
|---|---|
| Индия | -10,6% |
| Япония | -16,2% |
| США | -17,2% |
| Германия | -10% |

Доля Китая в мировом производстве стали увеличилась с 53,3% в 2019 году до 56,5% в 2020 году.

# Внутренние рынки

Трубное производство — одно из ключевых в бизнесе ОМК. По оценке Фонда развития трубной промышленности (ФРТП), пандемия не привела к значительному снижению спроса на трубы отечественных производителей.

**Российские трубные компании продолжили реализовывать комплексные программы развития. В 2020 году производство стальных труб в России без учета ТБД практически сохранилось на уровне 2019 года (небольшой прирост +1%).**

В сегментах нарезных труб для добычи углеводородов, нефтегазопроводных и индустриальных труб снижение потребления было незначительным. В сегменте труб для строительства и ЖКХ, наоборот, выросло, а спрос на ТБД упал.

**Внутренний спрос на стальные трубы в 2020 году снизился на 5% с 10,14 млн тонн в 2019 году до 9,67 млн тонн в 2020-м. Эксперты фонда ожидают его восстановление в 2021 году.**

Объем экспорта стальных труб в 2020 году снизился до 1,4 млн тонн по сравнению с 2,05 млн тонн в 2019 году. Бóльшая часть сокращения объемов экспорта пришлось на ТБД. Объем импорта стальных труб сохранился на уровне около 4% от внутреннего потребления.

Емкость рынка водогазопроводных и профильных труб в России в 2020 году выросла на 3% и 11% соответственно. В связи с ограничительными мерами из-за COVID-19 во втором квартале зафиксировали снижение спроса. Заводы снизили загрузку мощностей в марте-апреле, некоторые заводы останавливались, но нарастили объемы производства во второй половине года.

На рынок труб ВГП положительно повлияло продолжение государственных программ «Реновация ветхого жилья» и «Газификация регионов России». На рынок профиля — рост производства строительных металлоконструкций, частного домостроения, использования металлоконструкций для аграрного комплекса.

Объем рынка нефтегазопроводных труб, в свою очередь, снизился из-за сокращения добычи нефти в связи с обязательствами ОПЕК+.

На российском рынке работают четыре основных производителя ж/д колес: **ОМК, «Евраз», «Интерпайп» (Украина), «Проммашкомплект» (Казахстан).**

При этом со второго полугодия 2020 года остановился импорт китайских колес, имевший место в течение 2019-го и первого полугодия 2020-го.

**Потребление рессор** в России осталось на уровне 2019 года. Поддержку авторынку оказали государственные программы обновления парков техники и льготного кредитования и лизинга. Спрос на вторичном рынке рессор остался на прежнем уровне. По-прежнему сохраняются большие объемы импорта рессорной продукции, особенно из Китая, что оказывает сильное давление на цены. Ожидание на 2021 год — стагнация рынка.

# Внешние рынки

## Европа

Производство стальных труб в Европе в 2020 г. сократилось на 21,4% по сравнению с 2019 г. и составило около 11 млн тонн, по информации German Steel Tube Association.

### Трубопроводные проекты / влияние COVID-19

В 1 кв. 2020 г. ЕС определил приоритетные нефтегазовые проекты и одобрил выделение 30 млрд евро из фонда Connecting Europe Facility на реализацию инфраструктурных и транспортных проектов.

В 3 кв. 2020 г. 11 европейских газовых компаний представили план развития водородной сети трубопроводов протяженностью 23 тыс. км к 2040 г. При этом 25% придется на строительство новых трубопроводов.

Правительство Израиля в 2020 г. ратифицировало соглашение о строительстве газопровода EastMed протяженностью 1900 км. Окончательное инвестиционное решение ожидается к 2022 г.

Несмотря на различный меры поддержки, в первые три квартала 2020 г. пандемия спровоцировала потерю миллионов рабочих мест в Европе. Так, к примеру, в июле румынский производитель заготовки и сортового проката Combinatul de Oteluri Speciale Targoviste сообщил о прекращении производства и увольнении более 1 тыс. сотрудников. Компания ArcelorMittal в октябре объявила о закрытии металлургического завода в г. Кракове. Крупнейший немецкий промышленный концерн Thyssenkrupp в 4 кв. 2020 г. планировал сократить около 11 тыс. рабочих мест и продать убыточный металлургический бизнес. Все это обусловлено сокращением спроса на стальную продукцию и финансовыми трудностями из-за влияния коронавирусного кризиса.

### Защита местного рынка и планы нефтегазовых компаний и участников рынка

В условиях пандемии и пониженного спроса на нефть Shell планирует переориентацию стратегии развития в сторону альтернативных источников энергии. В течение следующих четырех лет компания планирует сократить количество действующих нефтеперерабатывающих заводов с 14 до шести, а также сократить от 7 до 9 тыс. рабочих мест к концу 2022 г.

ExxonMobil планирует сократить около 1,6 тыс. рабочих мест в Европе до конца 2021 г. в связи с реорганизацией европейских подразделений.

Великобритания заключила соглашения о свободной торговле с ЕС, Турцией и Украиной. Для стран, с которыми не заключили соглашение о свободной торговле, предусмотрена квартальная система квот. С 1 января 2021 г. вступили в силу очередные изменения квотирования в ЕС, связанные с Brexit. В частности, Россия получила страновую квоту вместо глобальной на сварные трубы малого и среднего диаметра общего и нефтяного назначения.

Согласно прогнозам, капитальные затраты на ветровую оффшорную энергетику в Европе в 2021 г. будут сопоставимы с капитальными затратами на оффшорную добычу нефти и газа (18,2 млрд долларов США), а в 2022 г. даже превысят их. По прогнозам, стоимость проектов по улавливанию и хранению углерода в Европе в 2020-2035 гг. составит около 35 млрд долларов. При этом около 35% затрат придется на трубопроводы и инфраструктурные объекты.

## Северная Америка

Уменьшение объема продаж труб OCTG с 44,4 тыс. тонн в 2019 г. до 17,5 тыс. т в 2020 г. в США связано со снижением спроса на данные трубы. Это обусловлено снижением цен на нефть, сокращением объемов добычи и количества буровых установок, а также влиянием пандемии COVID-19.

После рекордной отметки в 12,2 млн барр./сутки в 2019 г. добыча нефти в США в 2020 г. упала на 7,4% до уровня 11,3 млн барр./сутки — низкие цены и спрос вынудили производителей сланцевой нефти сократить убытки. Среднемесячное число действующих нефтяных и газовых буровых установок в США в 2020 г. уменьшилось на 54% по сравнению с 2019 г. и составило 433 шт.

### Внутренний рынок/влияние Covid-19

В связи с падением цен на нефть и пандемией в США резко вырос уровень безработицы и количество банкротств, что стало худшим результатом со времен Великой депрессии. Так, к примеру, американская сервисная компания Diamond Offshore Drilling, владеющая 14 дочерними компаниями, объявила о банкротстве. Американская транснациональная корпорация Halliburton в марте ввела обязательный отпуск продолжительностью 60 дней для 3500 сотрудников в Хьюстоне. ConocoPhillips и Hess сократили инвестиции в 2020 г. на 700 млн (около 10%) и 800 млн (около 27%) долларов соответственно. U.S. Steel в июне вывела из эксплуатации на неопределенный срок трубный завод Lorain Tubular Operations. Evraz планировала уволить 500 работников на заводе по производству спиральношовных ТБД Evraz Regina в Канаде.

Одновременно некоторые компании продолжают инвестировать в новые сегменты и отрасли. Cleveland-Cliffs приняла решение купить сталелитейные активы корпорации ArcelorMittal в США за 1,4 млрд долларов, что позволит ей стать крупнейшим производителем плоского проката и железорудных окатышей в Северной Америке. Chevron для диверсификации портфеля проектов в альтернативные источники энергии инвестировал в стартап-компанию Zap Energy, разрабатывающую модульный реактор термоядерного синтеза.

### Трубопроводные проекты

Несмотря на неопределенную ситуацию со строительством трубопровода Keystone XL, компания TC Energy в 2020 г. заключила контракты с Berg Pipe и Welspun Tubular на поставку ТБД.

### Планы и защита местного рынка

Победа Джо Байдена на президентских выборах в значительной степени повлияет на дальнейшее развитие мировой экономики и нефтегазовой отрасли. Согласно предвыборной программе, ожидается снижение санкций против Ирана, Ливии и Венесуэлы, а также переориентация энергетической отрасли США в сторону возобновляемых источников энергии.

Министерство торговли страны сообщило о внедрении новой системы мониторинга и анализа импорта стальной продукции (SIMA). Особенность в том, что поставщик стальной продукции должен теперь указать не только страну происхождения, но и страну, где выплавили сталь и производили прокат.

В конце 2020 г. министерство торговли США ввело предварительные антидемпинговые пошлины на импорт бесшовных линейных и напорных труб из России и Южной Кореи. Ставка — 4,39% для российских производителей и 2,13% для южнокорейских. Окончательные пошлины объявят весной 2021 г.

В апреле 2020 г. правительство Мексики подтвердило намерение выпустить обновленный план развития энергетической инфраструктуры, несмотря на кризис COVID-19. Перед правительством стоит сложная задача — найти баланс между благоприятным инвестиционным климатом и усилением роли и восстановлением финансовой стабильности государственной компании PEMEX.

## Южная Америка

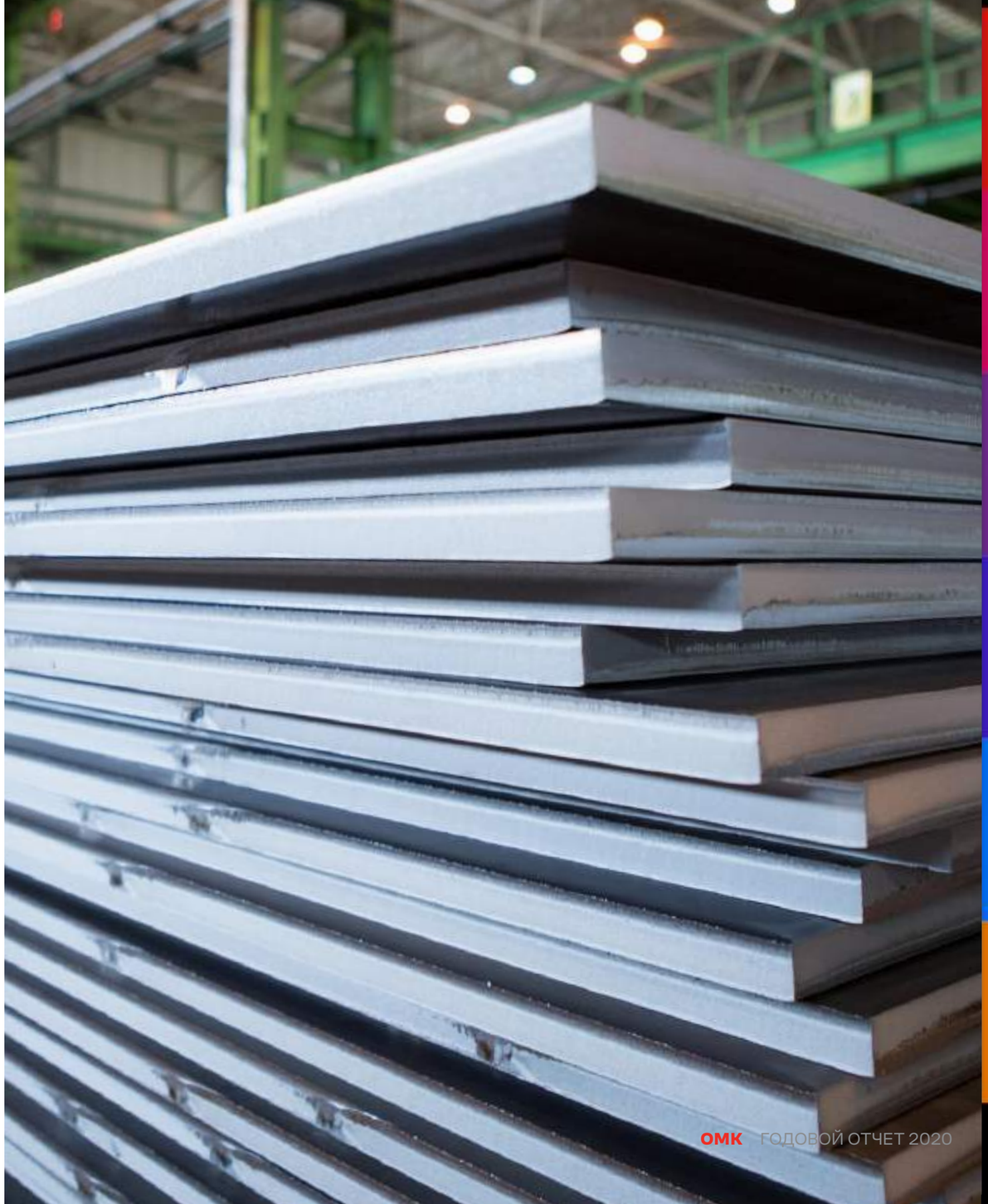
Объемы морской добычи углеводородов в Южной Америке к 2024 г. превысят объемы добычи в Северной Америке, что объясняется разработкой перспективных проектов у берегов Бразилии и Гайаны, а также сокращением объемов добычи углеводородов в Северной Америке.

### Трубопроводные проекты

В сентябре 2020 г. правительства Аргентины и Бразилии начали переговоры относительно строительства магистрального газопровода от месторождения сланцевого газа Вака Муэрта в Аргентине до города Порту Алегри в Бразилии. Протяженность трубопровода составит около 2000 км. Ориентировочные сроки строительства проекта — 2022-2024 гг.

### Местные производители и защита местного рынка

В середине 2020 г. ArcelorMittal планировала запустить в Бразилии новой завод по производству стальных спиральношовных ТБД из углеродистой стали для различных отраслей промышленности. Ориентировочная мощность завода составляет 50 тыс. тонн в год.



## Африка и Ближний Восток

### Трубопроводные проекты

Компания NNPC в 2020 г. планировала начать строительство магистрального газопровода «Аджаокута-Кадуна-Кано» в Нигерии протяженностью около 614 км, однако работы так и не начали из-за разногласия с китайскими партнерами.

Компания GASCO планирует проект по расширению и обслуживанию газотранспортных сетей Египта. В рамках проекта построят около 900 км новых трубопроводов к концу 2023 г.

Правительства Уганды и Танзании подписали соглашение о планируемом строительстве восточно-африканского нефтепровода EACOP в 2021-2023 гг. Протяженность трубопровода составит около 1440 км.

В 1 кв. 2020 г. завершили предварительную квалификацию потенциальных EPC-поставщиков на строительство 1600 км трубопровода «Ирак-Иордания». Однако из-за пандемии окончательный выбор подрядчика отложили.

### Местные производители и защита местного рынка

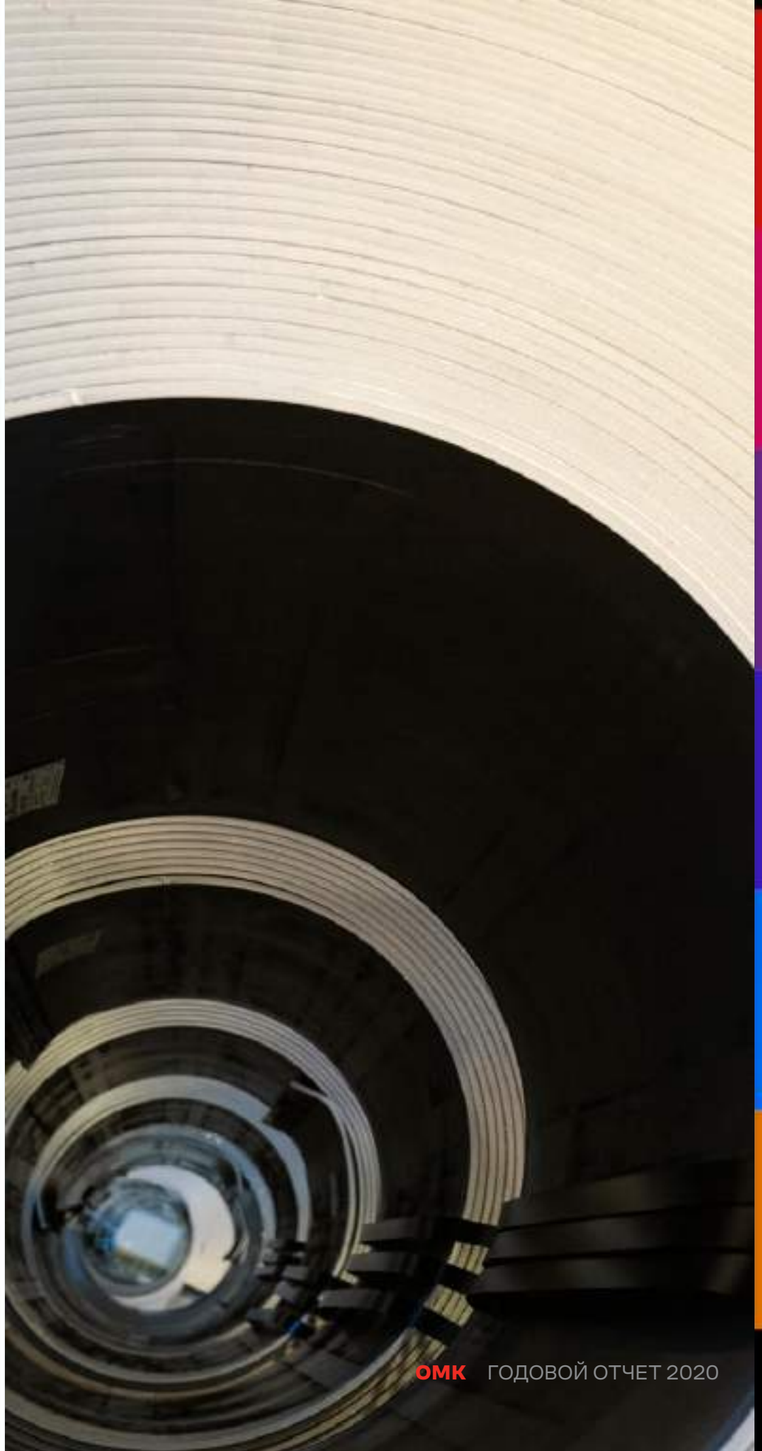
Один из ведущих производителей труб в ОАЭ Ajmal Steel Tubes & Pipes Industries объявил о запуске новой линии производства сварных труб диаметром 21,3-508 мм, включая профиль, что позволит расширить ассортимент и объем выпускаемой продукции с 250 до 350 тыс. тонн в год.

### Планы, намерения, стратегии нефтегазовых компаний и участников рынка

В рамках новой стратегии компания Chevron планирует заключать контракты в области разведки и разработки газовых месторождений в Египте, Израиле и Катаре, тем временем сокращая расходы на разведку и разработку сланцевых месторождений в США.

Снижение спроса на сжиженный природный газ, вызванное пандемией COVID-19, привело к расторжению долгосрочных контрактов и отсрочке поставок со стороны стран-импортеров. Согласно прогнозам, компании региона MENA могут отказаться от глобальных проектов по СПГ или отложить капитальные затраты до 2023-2025 гг.

В декабре 2020 г. корейская компания Posco и Saudi Aramco подписали меморандум о взаимопонимании. Они будут изучать возможность строительства завода по производству листового проката в Саудовской Аравии.



## 2.6 Управление рисками

### Организация управления рисками и внутреннего контроля.

Деятельность ОМК связана с наличием спектра рисков. Компания рассматривает управление рисками как один из элементов стратегического управления и внутреннего контроля. Основная цель управления рисками - обеспечить достижение стратегических и операционных целей компании, гарантировать непрерывность ведения бизнеса и сохранность активов.

Принципы, цели, подходы и методы управления рисками зафиксированы в соответствующей политике. Для описания, оценки и ранжирования рисков в различных областях деятельности компании используют карты рисков и единую методику оценки и ранжирования. На основе карт разрабатывают планы мероприятий по минимизации рисков.

В 2020 году завершили формирование комплаенс-функции в компании. В задачи функции входит внедрение политик и процедур для обеспечения соответствия деятельности компании требованиям законодательства и регулирующих органов, оценка комплаенс-рисков и выработка мер для их снижения.

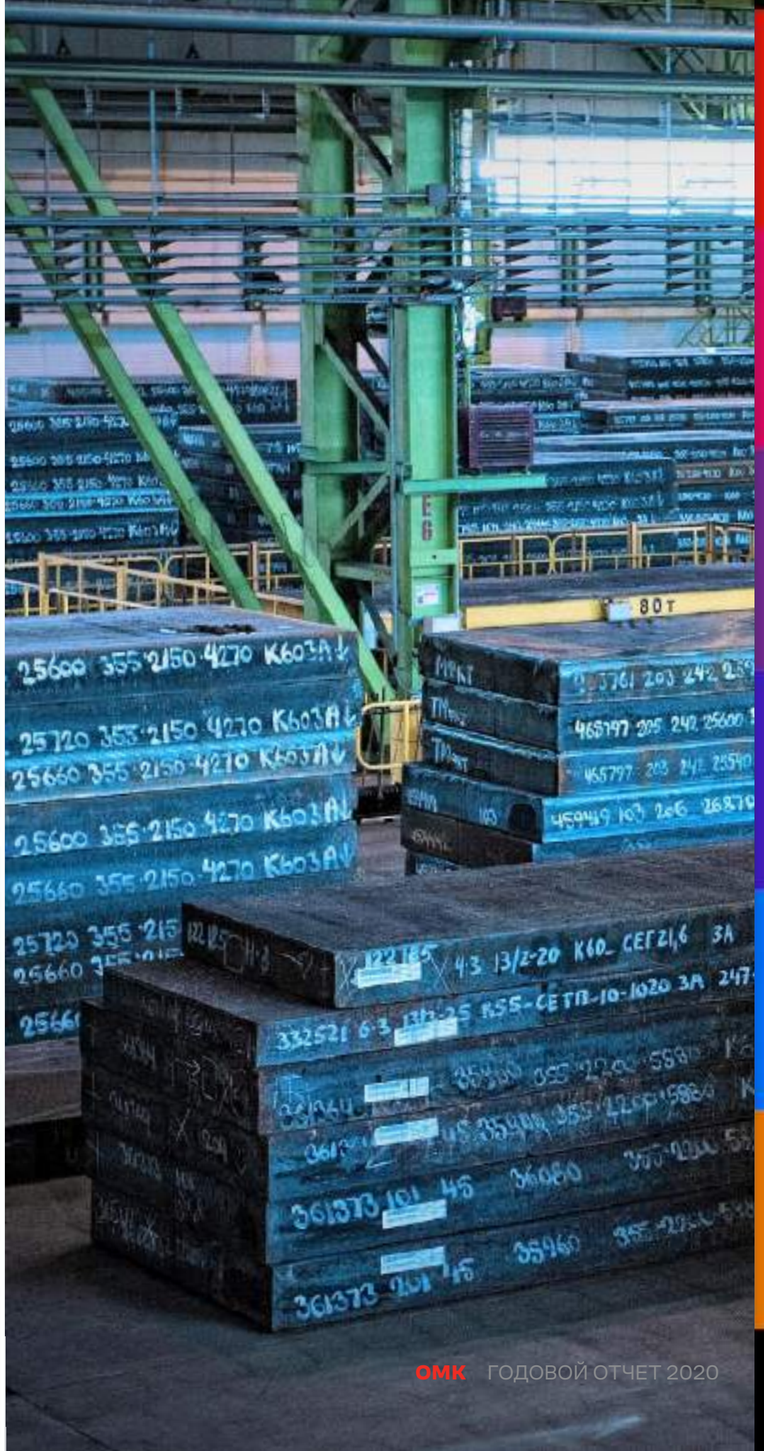
### Основные направления работы в 2020 году и планы на 2021 год.

Актуализировали карту комплаенс-рисков по всем областям деятельности компании. В дополнение к ранее принятым политикам и процедурам внедрили антимонопольную политику, регламент по соблюдению антимонопольного законодательства.

Еще одной ключевой задачей управления рисками в 2020 г. была разработка мер по защите информации, составляющей коммерческую тайну. Для работы с такой информацией в компании внедрили защищенный терминальный сервер и соответствующие процедуры ограничения и контроля доступа к нему. Определили понятие коммерческой тайны, регламентировали процедуры работы с ней.

В 2021 г. в компании проведут реструктуризацию управления. Для повышения оперативности и гибкости бизнес-единицы наделят большими полномочиями при принятии решений, включая управлению рисками.

Изменение потребует уделить особое внимание развитию риск-культуры среди сотрудников. Так, в план работ комплаенс-группы включили создание матриц распределения полномочий и ответственности группы и менеджмента при управлении комплаенс-рисками, обучение (в том числе через электронные курсы) целевых групп регламентам, стресс-тесты и открытые диалоги.



# 3 Результаты

## Трубная продукция

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **1 535** | **-9 %** |
| 2019 | 1 692 | |
| 2018 | 1 983 | |

## Трубы большого диаметра

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **389** | **-35 %** |
| 2019 | 594 | |
| 2018 | 772 | |

## Трубы малого и среднего диаметра

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **1 146** | **+4 %** |
| 2019 | 1 098 | |
| 2018 | 1 211 | |

## Обсадные трубы

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **352** | **-1 %** |
| 2019 | 356 | |
| 2018 | 436 | |

## Профильные трубы

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **242** | **+13 %** |
| 2019 | 214 | |
| 2018 | 242 | |

## Широкий лист

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **414** | **-35 %** |
| 2019 | 636 | |
| 2018 | 550 | |

## Сталь в рулонах и листах

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **1 250** | **+3 %** |
| 2019 | 1208 | |
| 2018 | 1275 | |

## Металлоконструкции

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **43,7** | **-7 %** |
| 2019 | 47,2 | |
| 2018 | 34,4 | |

## Водогазопроводные трубы

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **139,5** | **-12 %** |
| 2019 | 158 | |
| 2018 | 165 | |

## Нефтегазопроводные трубы

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **411** | **+11 %** |
| 2019 | 371 | |
| 2018 | 367 | |

## Соединительные детали трубопроводов тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **15,2** | **+8 %** |
| 2019 | 14 | |
| 2018 | 13 | |

## Трубопроводная арматура тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **5,2** | **-5 %** |
| 2019 | 5,5 | |
| 2018 | 4,9 | |

## Трубопроводы АЭС и ТЭС тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **4,9** | **+29 %** |
| 2019 | 3,8 | |
| 2018 | 5,6 | |

## Ж/д колеса

тыс. шт.

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **778** | **-18 %** |
| 2019 | 951 | |
| 2018 | 860 | |

## Авторессоры

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **55,9** | **+15 %** |
| 2019 | 48,4 | |
| 2018 | 43,9 | |

## Котельное оборудование

тыс. тонн

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **5,6** | **+55 %** |
| 2019 | 3,6 | |
| 2018 | 4,3 | |

## Ремонт колесных пар - участковый тыс. шт

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **191,0** | **+6 %** |
| 2019 | 179,8 | |
| 2018 | 166,9 | |

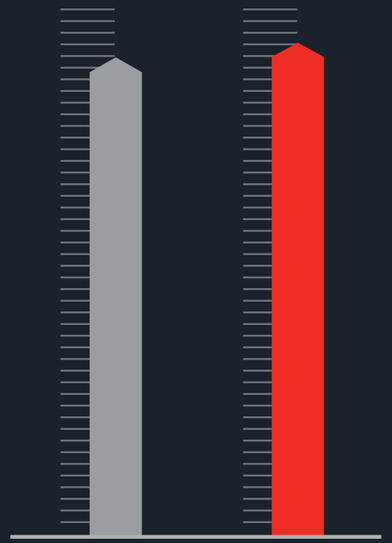
## Деповский и капитальный ремонт вагонов тыс. шт

| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **65,4** | **-3 %** |
| 2019 | 67,7 | |
| 2018 | 68,3 | |

## Текущий ремонт вагонов тыс. шт

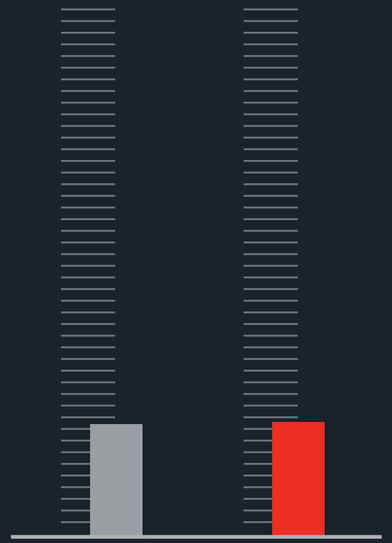
| | | |
|---|---|---|
| 2020 | **48,9** | **+1 %** |
| 2019 | 48,3 | |
| 2018 | 51,4 | |

**Выручка,**
млрд руб.



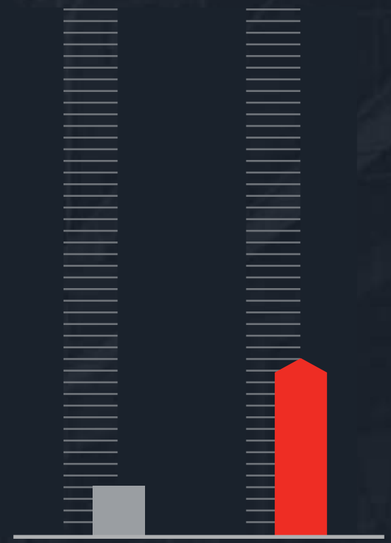

Консолидированную выручку в 2020 году сохранили на уровне прошлого года.

**EBITDA,**
млрд руб.




Рентабельность по EBIDTA также сохранили – на уровне 23%.

**Чистый долг,**
млрд руб.




Отношение чистого долга к EBITDA в 2020 году увеличилось до 1,55 (в 2019 - 0,49) в связи с реализацией масштабной инвестиционной программы.

4

# Корпоративное управление

Руководство текущей деятельностью основных организаций группы (АО «ВМЗ», АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «ЧМЗ», АО «БАЗ», ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ», АО «ОМК Стальной путь»*) в 2020 году осуществляла управляющая организация — АО «ОМК», которой переданы функции единоличного исполнительного органа. Единственный акционер основных обществ ОМК (АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «БАЗ», АО «ЧМЗ», АО «ОМК») - российская компания АО «ВМЗ».

Особенности корпоративной структуры управления группы ОМК следуют из наличия единственного бенефициара группы, полностью вовлеченного в управление. Эта особенность обусловила отсутствие формализованной дивидендной политики.

Раскрытие детальной информации о структуре владения обществами компания осуществляет в рамках раскрытия информации одним из обществ группы ОМК, являющимся ПАО. Также указанную информацию предоставляют всем контрагентам по запросам в рамках процедуры KYC. В структуре участников хозяйственных обществ группы ОМК отсутствуют юридические лица, зарегистрированные в оффшорных зонах (по определению Министерства финансов Российской Федерации).

* До апреля 2021 г. - АО «ВРК-3»

# АО «ОМК» — непубличное общество. При этом система корпоративного управления построена на базовых принципах Кодекса корпоративного управления, в том числе:

- Акционеру обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции и доли, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций/долей.
- Корпоративный секретарь осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционером, координацию действий общества по защите прав и интересов акционера.
- Деятельность ОМК характеризуется достаточно высокой степенью прозрачности для акционера и заинтересованных лиц.
- Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией.
- Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.
- Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления общество проводит внутренний аудит.
- ОМК раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о деятельности, чтобы акционер и контрагенты могли принимать обоснованные решения.
- Общества группы ОМК предоставляют информацию и документы по запросам акционера в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.
- Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, положение акционера, — существенные корпоративные действия, которые производятся на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционера и иных заинтересованных сторон.
- Компания обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционеру своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.

## 4.2 Структура корпоративного управления

Практически в каждом обществе группы – только один акционер/участник. Для АО «Трубодеталь», АО «ЧМЗ», АО «АТЗ», ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ» и ряда других единственный акционер/участник — АО «ВМЗ». В связи с этим наличие положений об общем собрании акционеров или общем собрании участников не требуется.

Указанные выше общества, а также АО «ОМК Стальной путь» передали полномочия единоличного исполнительного органа по договору управляющей организации - АО «Объединенная металлургическая компания», единственный акционер которой - АО «ВМЗ».

Для эффективного управления обществами в ОМК в 2020 году работали коллегиальные органы — совет директоров и правление. В феврале 2021 года в компании произошли изменения в структуре. Нововведения - логичное продолжение формирования отраслевой бизнес-модели ОМК, они призваны повысить качество управления, обеспечить рост эффективности и клиентоориентированности компании.

В соответствии с обновленным уставом компании органы корпоративного управления АО «ОМК» — единственный акционер, совет директоров и генеральный директор (единоличный исполнительный орган). Компетенции расформированного правления (коллегиального исполнительного органа) распределены между советом директоров и генеральным директором.

Порядок деятельности и вознаграждения членов Совета директоров определен положением о Совете директоров. Совет директоров имеет практику проведения оценки своей деятельности. Решения, принятые на заседаниях Совета директоров, предоставляют заинтересованным лицам по требованию или силу закона.

Председатель совета директоров

## Анатолий Михайлович Седых

Анатолий Михайлович Седых — председатель совета директоров ОМК с июля 2017 года.

Ранее А.М. Седых был председателем правления ОМК с января 2013 по июль 2017 г. Руководящие должности в компании занимает с 1999 года. Сначала А.М. Седых возглавил Выксунский металлургический завод и вывел предприятие из кризиса. Затем был генеральным директором ОМК и председателем совета директоров ВМЗ.

В 2002-м выбран председателем совета директоров компании, в 2003-2006 годах был президентом ОМК.

Анатолий Михайлович Седых родился в 1964 году. Окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС), кандидат экономических наук. Карьеру начал с должности экономиста в Центральном научно-исследовательском институте черной металлургии.

Генеральный директор

## Сергей Сергеевич Торопов

Сергей Сергеевич Торопов — генеральный директор ОМК с февраля 2021 года.

Пришел в ОМК в качестве управляющего директора Вагонной ремонтной компании (сейчас - «ОМК Стальной путь») в январе 2020 года.

Развитие карьеры до ОМК:
- июль 2018-январь 2020 управляющий директор Сегежского целлюлозно-бумажного комбината
- апрель 2017-июнь 2018 — операционный директор Загорского трубного завода
- 2004-2016 — руководящие должности в «Северстали»

Трудовой путь начал в должности оператора стана.

Родился в 1972 году. Окончил Санкт-Петербургский государственный технический университет со специальностями «обработка металлов давлением» и «менеджмент организации».

Президент

## Наталья Константиновна Еремина

Наталья Константиновна Еремина — президент ОМК с февраля 2021 г.

Н.К. Еремина пришла в ОМК руководителем департамента контроллинга в 2001 году, в 2004-м стала директором по корпоративным финансам и работе с инвесторами. В апреле 2006 - январе 2016 — вице-президент ОМК. С февраля 2016 по июль 2017 гг. — заместитель председателя правления, с июля 2017 по февраль 2021 гг. — председатель правления.

До прихода в компанию Наталья Константиновна работала в АКБ «Металлинвестбанк» начальником отдела межбанковских кредитов, начальником кредитного управления, заместителем председателя правления.

Н.К. Еремина родилась в 1971 году. Окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, механико-математический факультет по специальности «математика».

Руководитель департамента по развитию активов и инвестициям

## Дмитрий Васильевич Чернышев

Дмитрий Васильевич Чернышев — руководитель департамента по развитию активов и инвестициям.

В компании работает с 2002 года — руководителем проектов, первым заместителем генерального директора ОАО «АТЗ» и директором по стратегическому развитию ОАО «ВМЗ». С ноября 2007 по январь 2016 — вице-президент и руководитель департамента по исследованиям и стратегии.

В 1996-2001 годах занимал различные должности в подразделениях развития российских промышленных компаний.

Д.В. Чернышев родился в 1974 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «стратегическое управление».

Руководитель аппарата совета директоров*

## Петр Николаевич Трушин

Петр Трушин вошел в совет директоров ОМК в июле 2019 года.

В компании начал работать в 2008 году — с позиции руководителя направления по бизнес-консультированию. С февраля 2017 по июнь 2019 гг. входил в состав правления ОМК.

Также занимал руководящие посты в подразделениях компании, занимающихся внутренним аудитом и повышением эффективности бизнес-процессов. До ОМК работал в компаниях СУЭК и PwC.

П.Н. Трушин родился в 1982 году. Петр Николаевич окончил Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в Москве по специальности «менеджмент».

Адвокат Московской городской коллегии адвокатов

## Анастасия Анатольевна Полетаева

Анастасия Анатольевна Полетаева родилась в 1972 году.

С 1998 по 2007 год работала в Объединенной металлургической компании в должности юриста, руководителя отдела, директора по правовым вопросам, директора по корпоративному управлению.

Избиралась и работала в составе советов директоров обществ группы ОМК – Акционерное общество «Чусовской металлургический завод», Акционерное общество «Альметьевский трубный завод», Акционерное общество «Выксунский металлургический завод», АО «Трубодеталь».

Член Ассоциации независимых директоров.

С июля 2007 г. – адвокат адвокатской конторы «Аснис и партнеры» Московской городской коллегии адвокатов.

* До мая 2021 года - директор по управлению эффективностью

## 4.4 Комплаенс

ОМК стремится обеспечивать соответствие деятельности компании требованиям действующего законодательства, регуляторным требованиям и принципам этичного ведения бизнеса.

Функциональную поддержку системы осуществляет комплаенс-группа. В нее входят главный комплаенс- менеджер и комплаенс-офицеров по направлениям. Деятельность комплаенс-группы регулируют принятое в 2019 г. «Положение о комплаенс-группе» и политики по направлениям. Участники совмещают деятельность в области комплаенса с основной работой по должности. С персональным составом комплаенс-группы и с отслеживаемыми требованиями сотрудники могут ознакомиться на корпоративном портале.

**Принципы комплаенса ОМК**

**1.** Комплексный подход к выявлению комплаенс-требований и оценке рисков.

Постоянно оцениваем деятельность компании на соответствие действующему законодательству, нормативным, регуляторным и иным внешним требованиям. Комплаенс-офицеры несут ответственность за своевременное выявление требований в вверенной им области и своевременно информируют коллег о рисках для внедрения процедур. Работники компании обязаны уведомить группу о комплаенс-требованиях.

**2.** Вовлеченность работников компании в процесс создания системы комплаенса.

Все работники компании вовлечены в процесс создания системы комплаенса, контролируют выполнение требований, предотвращают и устраняют нарушения.

**3.** Все сотрудники руководствуются установленными требованиями системы комплаенса.

Исполнение разработанных мер, правил и процедур по минимизации комплаенс-рисков - персональная ответственностью каждого сотрудника ОМК.

**4.** Обеспечение беспрепятственного, оперативного и неограниченного доступа к информации.

В ОМК участникам комплаенс-группы предоставляют любую информацию, которая необходима для работы с учетом соблюдения необходимого уровня защиты информации.

**Первоочередные направлений развития комплаенс-системы для ОМК:**

- антимонопольный комплаенс;
- налоговый комплаенс;
- антикоррупционный комплаенс и соблюдение норм этики;
- комплаенс в области торговых и экономических санкций;
- отраслевой регуляторный комплаенс, включающий в себя:
- комплаенс в области реализации мер государственной поддержки;
- в области обеспечения сохранности персональных данных;
- в области экологической безопасности;
- противодействия легализации средств, полученных преступным путем и финансирования терроризма.

## Антимонопольный комплаенс

Цели антимонопольной политики ОМК:

- обеспечение соответствия деятельности компании требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации или иных юрисдикций, на территории которых она работает и планирует работать;
- формирование у сотрудников и руководителей единообразного понимания мер, правил и процедур, направленного на соблюдение требований антимонопольного законодательства;
- предупреждение и минимизация рисков нарушений ОМК и ее работниками антимонопольного законодательства.

Основные правила, установленные антимонопольной политикой, касаются следующих аспектов деятельности ОМК:

- Доминирующее положение;
- Взаимодействие с конкурентами;
- Участие в бизнес-объединениях;
- Недобросовестная конкуренция;
- Взаимодействие с контрагентами;
- Взаимодействие с органами государственной власти;
- Участие в публичных закупках.

## Антикоррупционный комплаенс

Антикоррупционный комплаенс в ОМК осуществляют в соответствии с политикой ОМК, принятой в 2018 году.

Компания контролирует такие области, как конфликт интересов, корпоративные подарки, оказание благотворительной помощи, заключение агентских договоров, информирование сотрудников о противодействии коррупции. Все сотрудники (кроме рабочих) проходят онлайн-курс обучения по антикоррупционной политике, комплаенс-офицер регулярно проводит рассылки с напоминанием о корпоративных антикоррупционных правилах, в офисных и производственных помещениях размещены соответствующие информационные плакаты. Сообщения об коррупционных нарушениях принимаем на горячую линию ОМК.

В отчетный период антикоррупционные практики ОМК были внедрены в новых бизнес-единицах. Для снижения риска конфликта интересов руководство решило предоставить сотрудникам возможность брать самоотвод при принятии отдельных видов решений (например, при подписании актов сдачи-приемки работ). Данную возможность реализуют на уровне соответствующих информационных систем.

## Комплаенс в области персональных данных

В ОМК исполняют требования в области безопасности персональных данных:

- разработали и утвердили необходимые локальные нормативные акты;
- определили сотрудников, которые отвечают за обеспечение безопасности персональных данных;
- разработали ряд документов в области обеспечения информационной безопасности.

Сформировали обучающие курсы:

- для сотрудников, имеющих доступ к персональным данным – об обеспечении безопасности персональных данных в процессе их обработки и порядке взаимодействия с субъектами персональных данных;
- для всех сотрудников компании – об общих принципах обработки персональных данных;
- провели очное обучение сотрудников, задействованных в обработке персональных данных в Москве и Выксе. Остальным сотрудникам назначили обязательные электронные курсы.

Разработали чек-лист и провели комплаенс-аудит исполнения требований по безопасности персональных данных в московском офисе компании.

5

# Устойчивое развитие

Объединенная металлургическая компания ставит одним из приоритетов своей бизнес-стратегии достижение целей устойчивого развития и следование принципам корпоративной социальной ответственности. Компания содействует улучшению жизни и устойчивому развитию регионов, где расположены ее предприятия, в том числе: формированию инклюзивной среды, созданию возможностей для просвещения, образования и творческой реализации местных сообществ.

Выбор приоритетных направлений развития системы корпоративной социальной ответственности основан на миссии и стратегии компании, формализованном мнении заинтересованных сторон, а также действующих нацпроектах России и положениях международных стандартов в области устойчивого развития и прав человека.

Корпоративная конституция и политика корпоративной социальной ответственности определяют стратегические цели, приоритеты компании в области КСО и устойчивого развития в части работы с персоналом, в вопросах экологии, взаимодействия с поставщиками и клиентами, с властями, сообществами и жителями регионов, где расположены предприятия компании. Определены задачи конкретных подразделений, права и гарантии работников.

Наиболее высокую оценку экспертов получили долгосрочные социальные программы ОМК в регионах присутствия. По этому показателю компания находится на 15 месте. В этом году из-за начавшейся пандемии компания активно финансировала проекты, направленные на помощь незащищенным слоям населения и медицинским учреждениям, оказывала поддержку местным предпринимателям. Все инициативы компания реализовала в партнерстве с представителями власти, бизнеса и некоммерческих организаций. Объем социальных инвестиций в 2020 году составил 1 млрд рублей.

По уровню экологической ответственности в рэнкинге RAEX-Europe ОМК заняла 34-ю строчку среди ведущих национальных компаний страны. Компания снижает свой экологический след благодаря отказу от устаревших методов производства, кардинальному обновлению оборудования и применению самых совершенных природоохранных и энергосберегающих технологий. Заводы ОМК планомерно снижают объемы выбросов вредных веществ в воздух и воду, практически полностью утилизируют твердые отходы.

ОМК входит в число российских лидеров в области устойчивого развития в рэнкинге RAEX-Europe и ESG-индексах РСПП и Московской биржи. Наиболее высокую оценку экспертов агентства RAEX-Europe в 2020 году получили программы ОМК в социальной составляющей (Social) ESG-рэнкинга – 15-е место в России. Они включают программы в области развития человеческого капитала, безопасности производства, прав человека и развития местных сообществ.

ОМК вошла в ТОП-50 крупнейших российских компаний по уровню устойчивого развития по версии рейтингового агентства RAEX-Europe и в число российских компаний-лидеров в ESG-Индексах РСПП – 2020. При подготовке рэнкинга ESG Ranking of Russian Companies 2020 ОМК оценивали по трем направлениям: экологическая ответственность (Environment), социальные инвестиции (Social), раскрытие информации об управление (Governance).

# Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Важной и неотъемлемой составляющей устойчивого развития компании и достижения ЦУР ООН является соблюдение прав человека. Контроль за их соблюдением включает защиту от дискриминации, охрану труда и здоровья, обеспечение права на участие в профессиональных союзах, справедливое денежное вознаграждение, обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма.

## Безопасные условия труда

Уважая право человека на труд в рамках достижения ЦУР-8 «Достойная работа и экономический рост», ОМК создает достойные рабочие места и безопасные и благоприятные условия работы. Глобальная цель компании – нулевой травматизм. Количество производственных травм и общий травматизм в целом снижаются все последние годы. Этому способствует внедрение интегрированной системы управления безопасностью производства, использование лучших международных практик в области безопасности производства, учет и расследование случаев производственного и бытового травматизма и выстраивание современной культуры безопасности производства. На предприятиях ОМК руководители всех уровней ежедневно проводят поведенческие аудиты безопасности, организуются тематические мероприятия, обучающие курсы и инструктажи по безопасности труда для сотрудников.

Особое место занимает профилактика несчастных случаев.  В 2016 году компания поставила перед собой цель – за пять лет снизить LTIFR до 1,4. По итогам 2020 г. показатель составил 0,79, что практически в два раза ниже планируемого значения. Для обеспечения безопасности производства в ОМК действует комитет по безопасности производства. Он инициирует, направляет, координирует и контролирует усилия в области безопасности производства, решает вопросы, имеющие значение для всей компании.

В состав комитета входят директор по безопасности производства, директор по управлению персоналом, директор по развитию бизнес-системы, управляющие директора заводов. Комитет возглавляет генеральный директор ОМК.

Наибольшего успеха добился выксунский завод. Флагманская производственная площадка ОМК снизила за последние пять лет уровень производственного травматизма в **2,5** раза и сохранила нулевой уровень аварий и инцидентов. За этот же период среди сотрудников предприятия не зафиксировано ни одного смертельного случая.

**По данным бенчмаркинга ассоциации «Русская сталь» ОМК – одна из самых безопасных компаний в черной металлургии.**

## Поддержка здоровья

ОМК придает большое значение формированию культуры бережного отношения к здоровью. В компании разработали и внедрили корпоративные стандарты и инструкции в области промышленной медицины. В ОМК приняли политику в отношении употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ. Разработали корпоративные программы на развитие массового спорта в регионах и укрепление здоровья сотрудников.

## Корпоративная программа здорового образа жизни

Цель программы – создание оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья работников ОМК, формирование культуры здорового образа жизни, правильного питания, высокой физической активности и негативного отношения к вредным привычкам.

В рамках программы создали инструктивно-методические материалы для школ здоровья по наиболее часто встречающимся среди работников заболеваниям: избыточная масса тела, заболевания сердечно-сосудистой системы и опорно-двигательного аппарата.

**Индикаторы отслеживания (в динамике) внедрения программы:**

- индекс массы тела коллектива (среднее значение соответствия норме);
- % курящих работников;
- % сотрудников, активно занимающихся спортом с включением % сотрудников, сдавших нормы ГТО.
- показатель заболеваемости (количество дней нетрудоспособности по болезни на 100 работников).

Учитывая ограничения пандемии по материалам школ здоровья подготовили тематические видеоуроки. Теперь сотрудники ОМК могут прослушивать лекции в удобное время, используя подготовленные дневники слушателей и при необходимости обращаясь к медработникам за помощью и пояснениями. Видеоуроки подготовили и записали опытные практикующие врачи и сотрудники НИИ Медицины труда Российской Федерации.

Результаты внедрения системы формирования здорового образа жизни в 2019-2020 годах трудно однозначно оценить в связи с наслоением ограничений, связанных с пандемией коронавируса, которая внесла значимые коррективы в возможности проведений массовых мероприятий, и увеличением количества работников ОМК за счет расширения бизнеса.

**Положительные факторы:**

- Процент соответствия ИМТ норме увеличили с 62,4% до 68%.
- долю сотрудников, активно занимающихся спортом, увеличили с 10,66% до 29%.
- Количество сотрудников, сдавших нормы ГТО, увеличили с 4,03% до 18%.

## Культурные права

Для обеспечения равного доступа к культуре и искусству, стремясь к достижению ЦУР-11 «Устойчивые города и населенные пункты», ОМК совместно с благотворительным фондом «ОМК-Участие» в течение десяти лет проводят в Выксе фестиваль современной культуры «Арт-овраг». При реализации программ поддержки культурных инициатив компания придерживается принципа равенства возможностей.

Выкса — старейший металлургический центр России, моногород с населением в 50 тысяч человек, где каждый третий связан с ОМК. Культурная среда в городе унаследовала черты провинциального промышленного моногорода (из объектов культуры – краеведческий музей, парк, дом культуры с кинозалом и т.д.). Компания приняла решение о поддержке культурных прав жителей региона и дала им возможность получить доступ к культурной повестке столичных городов и соответствующую инфраструктуру.

## Поддержка уязвимых групп

Руководствуясь принципом равенства возможностей в области культуры и формируя инклюзивную среду, ОМК и благотворительный фонд «ОМК-Участие» реализуют ряд проектов, направленных на поддержку людей с инвалидностью.

Проект «Выкса. Доступ есть» работает с 2018 г. Его цель – дать возможность людям с инвалидностью стать активными участниками культурной жизни города. При этом акцент в проекте сделали на инклюзивный подход – то есть на одновременную работу с людьми с инвалидностью и без, на развитие лучших инклюзивных практик в музейной среде и толерантности общества к людям с инвалидностью.

В 2020 году стартовал социальный проект «Выкса. Работа есть». Он помогает людям с разными формами инвалидности с трудоустройством и социализацией. Проект реализуем в социальном партнерстве с органами государственной власти, работодателями, социальными службами региона, общественными организациями людей с инвалидностью «Перспектива», «Ковчег» и «Созвездие».

## Проект «Арт-овраг»

Первым системным проектом компании и фонда «ОМК-Участие» стал «Арт-овраг» — сейчас один из крупнейших фестивалей современной культуры за пределами Москвы, развивающий целый город. С годами основной акцент фестиваля трансформировался и уже в большей степени направлен на комплексное развитие городской среды Выксы и близлежащих территорий и культурную самореализацию жителей.

В рамках диалога с сотрудниками выксунского завода, как с заинтересованной стороной, об отношении к фестивалю «Арт-овраг» ОМК провела опрос по вовлеченности «ОМК-Диалог». Он показал, что 90% сотрудников завода согласны с тем, что фестиваль способствует преобразованию Выксы, и их жизнь стала комфортнее.

Подробнее о фестивале и проектах фонда «ОМК-Участие» — в разделе 5.8.

## Система управления корпоративной социальной ответственностью

В компании с 2017 года действует комитет по социальной ответственности (в 2020 г. – при президенте* Наталье Ереминой). Комитет рассматривает вопросы развития системы корпоративной социальной ответственности в соответствии с корпоративной конституцией ОМК и политикой «Корпоративная социальная ответственность ОМК». Он обеспечивает управление ESG- факторами в целях устойчивого развития.

В него входят представители функций управления персоналом, безопасности производства, закупок, управления качеством, корпоративных коммуникаций и взаимодействия с органами государственной власти. В отчетном году провели два заседания.

| Дата заседания | Повестка |
|---|---|
| 28.04.2020 | • Согласование годового отчета за 2019 г.<br>• Мониторинг программы здорового образа жизни.<br>• Отчет о достижении целей в области КСО на 2019 г., утверждение целей на 2020 г. |
| 24.12.2020 | • Годовые отчеты ОМК в рейтингах, тенденции в корпоративной нефинансовой отчетности.<br>• Организация подготовки годового отчета ОМК за 2020 г., утверждение концепции.<br>• Проведение диалогов с потребителями продукции ОМК о нефинансовой отчетности ОМК. |

* в 2020 г. - председатель правления

В отчетный период управление персоналом в ОМК осуществляли на основе функциональной стратегии на 2018-2020 гг. Специалисты по работе с персоналом совершенствовали практики подбора, развития сотрудников, управления численностью, вовлеченностью, фондом заработной платы и социальными расходами, организационного проектирования.

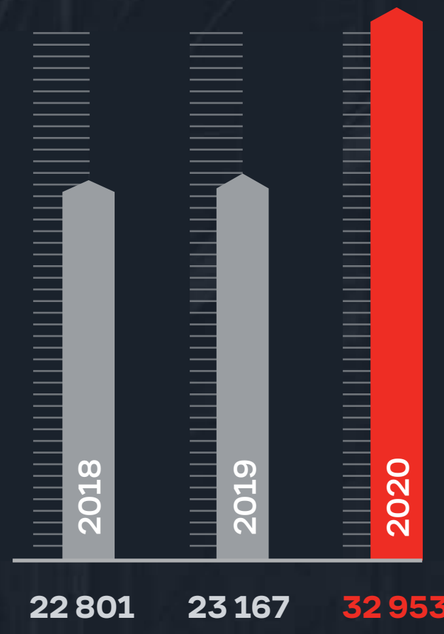
Продолжили проект по оптимизации численности персонала на выксунском заводе, направляли высвобождаемых сотрудников на новые строящиеся производства. Управление персоналом новых бизнес-единиц ОМК интегрировали в общую систему.

С 2020 года основные функции компании сопровождают закрепленные HR-партнеры. Это помогает решать бизнес-задачи и уделять больше внимания людям. Достигли все целевые показатели КСО в области управления персоналом. Компания также разработала новый бренд работодателя, который выражает ценностное предложение ОМК для действующих и потенциальных сотрудников. Девиз HR-бренда – «Развитие – это взаимно».

**Списочная численность по заводам на 31.12.2020,** чел.

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Завод в Выксе | 13988 | 14 322 | 14 741 |
| Завод в Челябинске | 1702 | 1 671 | 1 649 |
| Завод в Благовещенске | 1695 | 1 719 | 1 425 |
| Завод в Чусовом | 2206 | 2 413 | 2 570 |
| Завод в Альметьевске | 786 | 752 | 728 |
| Завод в Белгороде | — | — | 3797 |
| «ОМК Стальной путь» | — | — | 5829 |

**Списочная численность на 31.12.2020, всего**




Численность персонала выросла более чем на 40% за счет присоединения новых бизнес-единиц — завода в Белгороде и «ОМК Стальной путь».

## Структура персонала по полу и категориям (списочная на 31.12.2020), чел.

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Руководители высшего звена мужчины | 57 | 57 | 75 |
| Руководители высшего звена женщины | 10 | 11 | 13 |
| Руководители функциональных подразделений мужчины | 1 278 | 1 393 | 1 935 |
| Руководители функциональных подразделений женщины | 380 | 375 | 475 |
| Специалисты мужчины | 2 259 | 2 455 | 3 348 |
| Специалисты женщины | 2 970 | 3 092 | 4 155 |
| Служащие мужчины | 42 | 40 | 165 |
| Служащие женщины | 145 | 140 | 237 |
| Рабочие мужчины | 11 035 | 11 041 | 16 348 |
| Рабочие женщины | 4 625 | 4 563 | 6 202 |

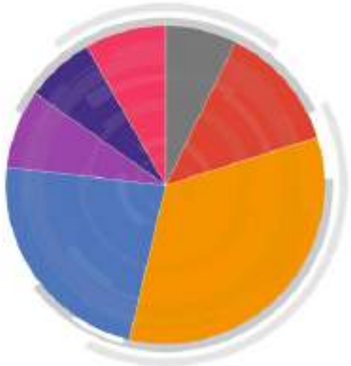
2018

2019

**2020**

## Структура персонала по возрасту* (списочная на 31.12.2020), чел.

2018



2019

**2020**

- до 25 лет
- от 26 до 30 лет
- от 31 до 40 лет
- от 41 до 50 лет
- от 51 до 55 лет
- старше 55 лет
- работающие пенсионеры

* Средний возраст работников последние годы остается неизменным — 39 лет.

## Распределение сотрудников по образованию (списочная на 31.12.2020), чел.

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Высшее профессиональное** | | | |
| рабочие | 2 411 | 2 353 | 2 968 |
| специалисты, служащие и технические исполнители | 3 473 | 3 549 | 4 928 |
| руководители | 1 766 | 2 011 | 2 939 |
| **Два высших образования** | | | |
| рабочие | 56 | 59 | 74 |
| специалисты, служащие и технические исполнители | 328 | 354 | 450 |
| руководители | 244 | 303 | 394 |
| **Ученая степень** | 51 | 44 | 48 |
| **Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование** | | | |
| рабочие | 10 458 | 10 462 | 12 047 |
| специалисты, служащие и технические исполнители | 820 | 826 | 953 |
| руководители | 295 | 291 | 348 |
| **Среднее (полное) общее образование, основное общее образование (неполное среднее)** | 2 899 | 2 915 | 7 804 |

### Развитие сотрудников

Корпоративные программы развития делятся на следующие направления: адаптация, развитие компетенций через индивидуальные планы развития, программы развития функций, кадрового резерва разного управленческого уровня, программы нетренингового формата.

Корпоративный университет ОМК контролирует все образовательные процессы в компании, выступает внутренним интегратором и проводником инноваций. Одна из его основных задач – привести внешние и внутренние программы развития сотрудников к единому стандарту качества, в основе которого — корпоративная культура и ценности ОМК.

В условиях пандемии компания в максимально сжатые сроки адаптировала программы для работы онлайн. Для проведения обучающих мероприятий потребовалась закупка новых платформ (Zoom, Webinar.ru, Teams, Miro, GroupMap и др.). Разработали и провели серию вебинаров для поддержки эффективности сотрудников при переходе на дистанционную работу по программе «ОМК-Дом».

## Модель компетенций

Корпоративная модель компетенций основана на ценностях ОМК и состоит из общекорпоративных и управленческих компетенций. Набор управленческих компетенций зависит от категории должности: выше уровень — выше требования.

Действующая модель компетенций применяется для оценки персонала: при подборе, для подкрепления решений о ротации, формирования программ развития. Сотрудники через разные форматы и уровни программ развития повышают компетенции. Каждую компетенцию оценивают по пятибалльной шкале, которая показывает, насколько уровень проявления навыков соответствует требованиям компании.

| Компетенции | специалисты и рабочие | руководители | руководители в подчинении топ - менеджерам | топ-менеджеры |
|---|---|---|---|---|
| Перспективное мышление | | | | ● |
| Амбициозность | | | | ● |
| Предпринимательство | | | | ● |
| Бизнес-мышление | | | ● | ● |
| Управление процессами | | | ● | ● |
| Управление исполнением | | ● | ● | ● |
| Системное мышление | | ● | ● | ● |
| Инициативность | ● | ● | ● | ● |
| Стремление к порядку | ● | ● | ● | ● |
| Ориентация на результат | ● | ● | ● | ● |
| Ответственность | ● | ● | ● | ● |

## 5.2 Управление персоналом

### Реализованные программы

- Продолжили целевые образовательные программы по индивидуальным планам развития.
- Для сотрудников Центра единого сервиса разработали и провели программу развития по функциональным компетенциям: клиентоориентированность и управление изменениями (33 обучающих мероприятия, 812 обученных сотрудников).
- Запустили корпоративную программу «Цифровое со-знание» — направлена на закрепление навыков использования современных цифровых технологий.

Для адаптации новых сотрудников в 2020 г. разработали обучающие мероприятия:

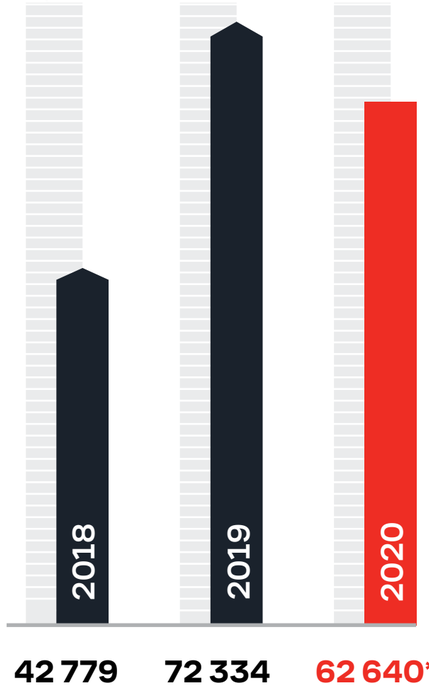
- Информационный семинар «Добро пожаловать в ОМК», рассчитанный на всех принятых на работу сотрудников. Семинар рассказывает об истории компании, лидерах, продуктах, культуре и возможностях для сотрудников. Состоит из корпоративной (общей для всех) и локальной части (индивидуально под каждую бизнес-единицу). Программу проходят все новые сотрудники в момент приема на работу.
- Тренинг «Базовые управленческие навыки». Цель тренинга — помочь новому руководителю понять суть работы с людьми и освоить ключевые навыки управленца.
- Семинар «Новый руководитель». Знакомит с бизнес-процессами и информирует о зонах влияния и ответственности нового руководителя в этих процессах.
- Обязательные онлайн-курсы в рамках должностных обязанностей в первые рабочие дни.

В 2020 г. для развития управленческого состава ОМК приняли концепцию «Лидеропровод». Она предусматривает критически важные точки. Пересекая их, лидер переходит на следующий уровень управления. Переход означает, что сотрудник умеет справляться с более масштабными задачами и эффективно применяет управленческие компетенции. В рамках концепции для каждой категории руководителей предусмотрели развивающие программы, помогающие шаг за шагом подниматься по карьерной лестнице.

Первый шаг в системе — тренинг «Базовые управленческие навыки», программы в рамках индивидуального плана развития, а также стартовавший в 2020 году проект открытого конкурсного отбора «Лидеры ОМК». Финалистам, успешно прошедшим все этапы отбора, предложили программы развития руководителей нового поколения в корреляции уровня должности и подтвержденного потенциала. Требований к участникам было всего два: работать в компании и иметь высшее образование. В первом этапе отбора приняли участие около 1500 сотрудников, четверть дошли до финала. Обучение проходят и топ-менеджеры компании.

Программа «Фундаментальные компетенции лидера ОМК» формирует у руководителей комплексное представление о лучших практиках, технологиях и методах управления. В ходе обучения участники рассматривают самые современные управленческие инструменты, применяют их на практике, расширяя понимание роли руководителя и повышая потенциал компании. В программе участвуют около ста руководителей верхнего уровня. Корпоративный университет также привлекает высший менеджмент в качестве наставников и кураторов для отдельных команд.

## Количество человеко-курсов, ч

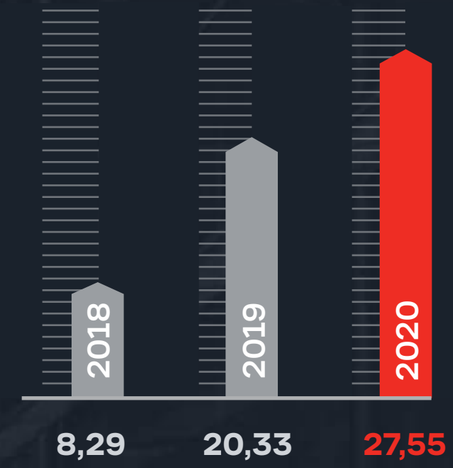



* Количество часов обучения в 2020 г. снизилось в связи с ограничениями на групповые занятия во время пандемии

## Количество человеко-курсов, в разбивке по сегментам, ч

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Завод в Выксе** | **32 539** | **48 218** | **28 852** |
| Руководители | 3 001 | 5 413 | 2 276 |
| Специалисты | 4 129 | 4 676 | 3 760 |
| Рабочие и служащие | 25 409 | 38 129 | 22 816 |
| **Завод в Челябинске** | **3 909** | **6 744** | **5 514** |
| Руководители | 248 | 926 | 303 |
| Специалисты | 1 484 | 2 182 | 2 011 |
| Рабочие и служащие | 2 177 | 3 636 | 3 200 |
| **Завод в Благовещенске** | **3 883** | **3 830** | **2 823** |
| Руководители | 412 | 386 | 392 |
| Специалисты | 303 | 312 | 304 |
| Рабочие и служащие | 3 168 | 3 132 | 2 823 |
| **Завод в Чусовом** | **1 585** | **12 383** | **5 001** |
| Руководители | 54 | 1456 | 1374 |
| Специалисты | 62 | 2360 | 1950 |
| Рабочие и служащие | 1469 | 8567 | 1741 |
| **Завод в Альметьевске** | **863** | **1 159** | **932** |
| Руководители | 201 | 264 | 218 |
| Специалисты | 88 | 167 | 123 |
| Рабочие и служащие | 574 | 728 | 591 |
| **Завод в Белгороде** | — | — | **16 049** |
| Руководители | | | 2 849 |
| Специалисты | | | 264 |
| Рабочие и служащие | | | 12 936 |
| **«ОМК Стальной путь»** | — | — | **3 469** |
| Руководители | | | 689 |
| Специалисты | | | 200 |
| Рабочие и служащие | | | 2 580 |

## Среднее количество часов обучения на одного работника по ОМК в целом, ч




| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Завод в Выксе | 62,16 | 42,21 | 22,12 |
| Завод в Челябинске | 12,1 | 17,84 | 14,5 |
| Завод в Благовещенске | 10,2 | 10,4 | 10,3 |
| Завод в Чусовом | 2,5 | 3,08 | 2,72 |
| Завод в Альметьевске | 15 | 36,82 | 43,04 |
| Завод в Белгороде | | | 28,2 |
| «ОМК Стальной путь» | | | 72 |

## Оценка сотрудников

В связи с переводом значительного числа сотрудников на удаленный режим работы в 2020 году в ОМК разработали дистанционный опросник по корпоративной модели компетенций Delta.ai. Он позволяет оценить потенциал проявления компетенций по модели ОМК и дать прогноз эффективности решения задач в рамках описанных компетенций. Дистанционный опросник применяется для подбора персонала, регулярной оценки компетенций, формирования оптимального предложения по программам обучения, в процессе карьерного планирования. Оценку прошли 388 сотрудников.

В фокусе внимания в 2020 году были сотрудники департамента продаж. Для них разработали функциональные компетенции, а затем провели комплексную оценку и сформировали планы по развитию сотрудников. Также разработали модели функциональных компетенций для функций «Закупки» и «Логистика». Провели оценку в формате «онлайн ассессмент-центр».

## Квалифицированность* сотрудников, %

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| ОМК | 90 | 87 | 87 |
| Завод в Выксе | 92 | 92 | 92 |
| Завод в Челябинске | 78 | 80 | 80 |
| Завод в Благовещенске | 81 | 82 | 58 |
| Завод в Чусовом | 92 | 88 | 90 |
| Завод в Альметьевске | 87 | 81 | 83 |
| Завод в Белгороде** | — | | — |
| «ОМК Стальной путь» | — | | 81 |

* Отношение полученных сотрудниками квалификаций к обязательному набору.

** На заводе в Белгороде оценка квалифицированности по методологии ОМК не проводится.

## Работа с профильными вузами

Объем взаимодействия с учебными заведениями в 2020 году составил 84,7 млн рублей, что почти в два раза превышает объем прошлого года (40,6 млн рублей) за счет включения новых бизнес-единиц. Относительно высокие затраты на взаимодействие с учебными заведениями вагоноремонтной компании (26 млн руб.) обусловлены тем, что в бизнес-единице проводим много обязательного обучения согласно нормативной документации в области железнодорожного транспорта.

### Основные направления сотрудничества ОМК с вузами и колледжами:

- разработка, утверждение, изменение долгосрочного стратегического плана развития учебного заведения;
- разработка совместных программ подготовки студентов;
- содействие укреплению материально-технической, лабораторной и учебно-методической базы учебного заведения;
- организация производственной и преддипломной практики студентов, экскурсий на предприятия;
- участие представителей предприятий в научно–практических конференциях, рефлексивных семинарах, заседаниях круглых столов;
- участие представителей компании в государственной экзаменационной комиссии;
- формирование заявки на подготовку необходимых специалистов и требований к выпускникам;
- формирование запроса на получение второй рабочей профессии студентами филиала НИТУ «МИСиС» на базе ресурсного центра Выксунского металлургического колледжа;
- мониторинг качества подготовки и степени адаптации выпускников;
- консультацию студентов по вопросам самопрезентации, профориентации и имеющихся вакансиях;
- содействие в трудоустройстве выпускников;
- участие представителей компании в днях карьеры и ярмарках вакансий.

## Корпоративный университет

В ОМК работает собственный корпоративный университет, созданный в 2018 году. Это единый образовательный центр, который развивает сотрудников компании за счет эффективных программ обучения.

В 2020 году стартовал проект строительства здания корпоративного университета ОМК в Выксе. Он будет расположен рядом с крупнейшим предприятием компании. Одновременно здесь смогут обучаться до 460 человек. Все сотрудники смогут совершенствовать профессиональные навыки и развивать перспективные компетенции для создания новых технологий, инновационной продукции и реализации масштабных проектов развития компании.

В проекте будущего образовательного центра предусмотрели 11 современных учебных лабораторий по профилям Future Skills и Business Skills, в том числе по таким направлениям, как автоматизация, мехатроника, оперирование промышленными линиями, информационные технологии и электропривод. Впервые в стране ОМК создаст специализированные лаборатории по развитию инструментария бережливого производства и промышленной безопасности.

## 5.2 Управление персоналом

**Учебные заведения — партнеры ОМК**
- НИТУ «МИСиС»
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
- МГТУ им. Н.Э. Баумана

**Учебные заведения — партнеры завода в Выксе**
- Выксунский металлургический колледж им. А.А. Козерадского и входящие в его состав Выксунский индустриальный техникум, Навашинский политехнический техникум
- Кулебакский металлургический колледж
- Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева
- Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет
- Владимирский государственный университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых
- Муромский институт ВлГУ
- Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского
- Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана
- НИТУ «МИСиС»
- НИТУ «МИСиС» (филиал в г. Старый Оскол)
- Выксунский филиал НИТУ «МИСиС»
- Ивановский государственный энергетической университет
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет
- Мордовский государственный технический университет
- Санкт-Петербургский горный университет

**Учебные заведения — партнеры завода в Чусовом**
- Уральский федеральный университет им. Б. Ельцина
- Лысьвенский филиал Пермского национального исследовательского политехнического университета
- Чусовской индустриальный техникум

**Учебные заведения — партнеры завода в Благовещенске**
- Уфимский государственный нефтяной технический университет
- Благовещенский многопрофильный профессиональный колледж

**Учебные заведения — партнеры «ОМК Стального пути»**
- Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова
- «Микроакустика»
- Петербургский государственный университет путей сообщения
- Учебный центр «Перспектива»
- Уральский центр аттестации
- Сибирский государственный университет путей сообщения
- Челябинский институт путей сообщения — филиал Уральского государственного университета путей сообщения
- Тайгинский институт железнодорожного транспорта — филиал Омского государственного университета путей сообщения
- Бологовский колледж
- Межрегиональный аттестационно-квалификационный центр
- Учебно-консультационный центр «Асфалиа»
- Арзамасский техникум строительства и предпринимательства
- Самарский государственный университет путей сообщения
- Уральский государственный университет путей сообщения
- «Центр подготовки кадров»
- Научно-производственный центр сварки, монтажных технологий и контроля»
- «Институт Профикласс»
- «НП Пермь-Нефть»
- «Центр повышения квалификации»
- «УралТехЭкспертиза»
- Аттестационный центр «Сварка»
- «Академия образования Атон»
- «Пожарная безопасность Кузбасса»
- «ПромЭксперт»
- Красноярский институт железнодорожного транспорта — филиал Иркутского государственного университета путей сообщения
- Первый политехнический институт
- Федеральный институт повышения квалификации
- Омский государственный университет путей сообщения
- Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова
- Российский университет транспорта
- Южно-уральский институт управления и экономики
- Иркутский государственный университет путей сообщения

**Учебные заведения — партнеры завода в Челябинске**
- НИТУ «МИСиС»
- Южно-Уральский государственный университет
- Челябинский государственный университет
- Автотранспортный техникум

**Учебные заведения — партнеры завода в Альметьевске**
- Альметьевский профессиональный колледж
- Альметьевский государственный нефтяной институт
- Альметьевский филиал Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- Технопарк «Кванториум»

**Учебные заведения — партнеры завода в Белгороде**
- Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова
- Томский политехнический университет
- Юго-Западный государственный университет
- Белгородский индустриальный колледж
- Белгородский машиностроительный техникум
- Белгородский строительный колледж
- Белгородский механико-технологический колледж
- Шебекинский техникум промышленности и транспорта

**Молодые специалисты, принятые на работу после окончания учебных заведений**

| 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|
| **358** | **316** | **230** |

## Подбор сотрудников

ОМК использует передовые технологии поиска и привлечения специалистов, основанные на лучших мировых практиках. Компания гарантирует равенство возможностей для всех соискателей и соблюдает все нормы трудового права России.

Технологии поиска и подбора персонала постоянно дополняем новыми элементами. Процесс подбора персонала полностью автоматизировали на платформе для автоматизации рекрутмента Potok. Внедрили дистанционный подбор и оценку кандидатов через информационную систему VCV, в отчетном году добавили инструмент видеоинтервью для кандидатов. Реализовали процесс проведения группового интервью онлайн и группового ассессмент-центра для фронт-офисов, территориально распределенных по разным городам России.

В пандемию компания внедрила создание удаленных рабочих мест без привязки к месту расположения компании, включая поиск, подбор и адаптацию новых сотрудников. Эта тенденция будет развиваться и в будущем. Основную часть созданных в рамках реализации инвестиционных проектов рабочих мест ОМК комплектует за счет внутренних источников: оптимизация, модернизация производств, автоматизация технологии, повышение квалификации — основной инструментарий, позволяющий комплектовать новые рабочие места.

В рамках проектов по оптимизации персонала общая доля переводов сотрудников на другие рабочие места составляет около 80%. Помимо этого, в ОМК широко используют инструменты внутренних переводов на периоды снижения загрузки производственных цехов, что позволяет эффективно использовать персонал за счет соответствующих компетенций и мобильности персонала.  С внешнего рынка, как правило, компания нанимает уникальных специалистов, владеющих новыми технологиями, или специалистов-строителей.

**Общее количество вновь нанятых сотрудников в 2020 году,** чел.

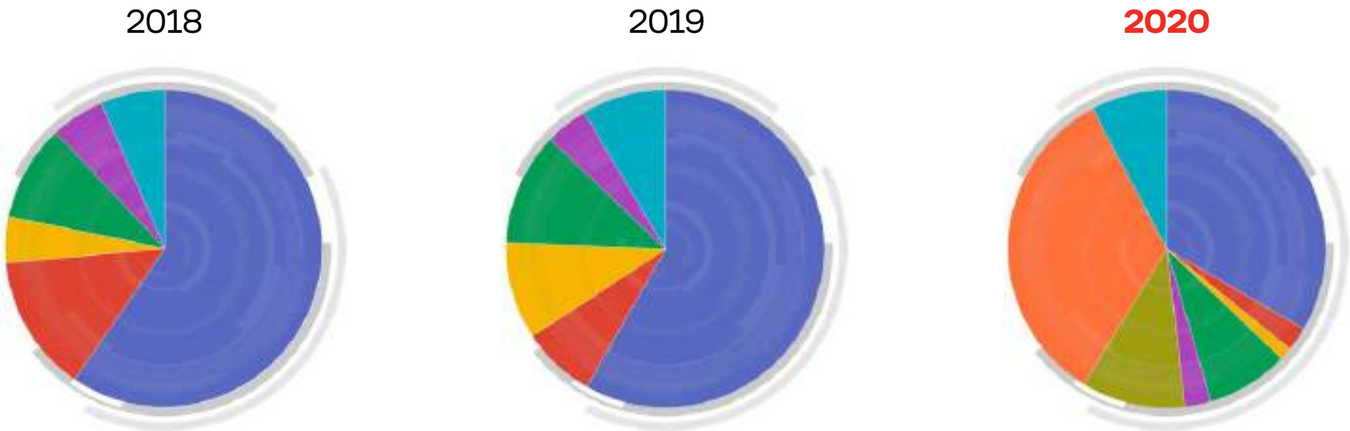
| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Новые сотрудники | 2 899 | 3 335 | 4 185 |
| Доля сотрудников, принятых на работу в отчетном году, % (принятые/ штатное) | 12,6% | 13,9% | 12,6% |
| Доля новых сотрудников, проработавших более одного года* | 71,2% | 65,1% | 58% |
| до 25 лет | 862 | 1 047 | 760 |
| от 26 до 30 лет | 490 | 500 | 648 |
| от 31 до 40 лет | 929 | 1 059 | 1 401 |
| от 41 до 50 лет | 427 | 507 | 913 |
| от 51 до 55 лет | 96 | 115 | 222 |
| старше 55 лет | 95 | 107 | 241 |

* количество сотрудников, которые приняты на работу в 2019 г. и на 31.12.2020 оставались в компании. Число работающих сотрудников (на конец отчетного периода), принятых на работу в предыдущем году / общее число сотрудников, принятых в предыдущем году.

## **Новые сотрудники,** чел.

2018 **2899** | 2019 **3335** | **2020 4185**

## **Распределение вновь принятых сотрудников по предприятиям,** чел.



| **Распределение вновь принятых сотрудников по предприятиям,** чел. | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Завод в Выксе | 1636 | 1872 | 1303 |
| Завод в Челябинске | 383 | 241 | 95 |
| Завод в Благовещенске | 128 | 319 | 50 |
| Завод в Чусовом | 268 | 368 | 327 |
| Завод в Альметьевске | 150 | 139 | 103 |
| Завод в Белгороде | — | — | 412 |
| «ОМК Стальной путь» | — | — | 1307 |
| Москва | 180 | 274 | 302 |

## 5.2 Управление персоналом

Компания ищет нужных специалистов преимущественно в России и странах СНГ, уделяя при этом первоочередное внимание местным сотрудникам из городов присутствия ОМК.

**Технологии подбора персонала в ОМК**

**1.** Базовый (классический) рекрутинг: поиск сотрудника, отбор по итогам результатов проведенных собеседований, тестов и др., а также контроль рекомендаций.

**2.** Executive search или «особый поиск» сотрудников. Технология направлена на подбор редких специалистов или руководителей.

а) Headhunting (от англ. «охота за головами»). Технология поиска заключается в точечной работе с определенным специалистом.

б) Management selection (от англ. «выбор руководителей»). Привлечении наиболее успешных менеджеров из заданного сегмента бизнеса.

в) Sourcing (от англ. «поиск талантов»). Поиск и подбор узкопрофильных специалистов, которые владеют искомыми технологиями.

**3.** Screening или подбор персонала по требованиям. Основывается на сопоставлении запросов руководителя и имеющихся в базе данных агентства резюме соискателей. Работа подразумевает участие значительного количества кандидатов.

**4.** Нетворкинг. Укрепление позиций кадрового бренда компании и создание внешнего кадрового резерва за счет повышения узнаваемости и лояльности к компании. Тесно взаимосвязан с понятием маркетинга персонала, однако в отличие от него нетворкинг «заточен» на найм сотрудников в сети.

**5.** Preliminaring (прелиминаринг, от англ. preliminary- «предварительный»). Привлечение к работе посредством производственной практики и стажировки перспективных молодых специалистов, студентов и выпускников вузов, которые станут залогом успеха компании в будущем. Технологию эффективно используют сотрудники HR-службы в рамках проекта «Промышленный туризм» в Выксе. Предприятия ОМК сотрудничают с рядом лучших вузов России, что дает преимущества в подборе наиболее перспективных молодых специалистов.

**Коэффициент стабильности персонала, %**

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| ОМК в целом | 91,5 | 93,3 | 92,5 |
| Завод в Выксе | 92,7 | 94,4 | 91,4 |
| Завод в Челябинске | 87,7 | 92,3 | 94,1 |
| Завод в Благовещенске | 89,2 | 90,5 | 88,3 |
| Завод в Чусовом | 94,7 | 94,7 | 94,4 |
| Завод в Альметьевске | 84,3 | 82,6 | 91,4 |
| Завод в Белгороде | — | — | 95,5 |
| «ОМК Стальной путь» | — | — | 99,5 |
| Управляющая компания | 89,9 | 91,8 | 91,9 |

**Доля внутреннего подбора персонала** (все категории), %

2019 24% **2020 25%**

## Повышение производительности

Для повышения производительности труда на предприятиях ОМК применяют инструменты оптимизации организационной структуры, малой механизации и автоматизации процессов. Оптимизацию организационной структуры в ОМК достигают за счет совершенствования организации труда, эффективного управления фондом рабочего времени (своевременный вывод персонала в простой при снижении производства и временное перераспределение персонала между подразделениями с разной загрузкой производства, режим гибкого фонда рабочего времени).

Эффект от мероприятий по повышению производительности труда в 2020 году составил **717,3** млн рублей.

Компания стремится сохранить эффективный квалифицированный персонал. Для этого в ОМК применяют инструменты переподготовки, ротации, обучения смежным и вторым профессиям.

## Программа «ОМК-Дом» - поддержка работников во время пандемии.

После начала пандемии, когда сотрудников управляющей компании ОМК экстренно перевели на удаленную работу, необходимо было реорганизовать процессы, психологически поддержать сотрудников, создать новые правила взаимодействия.

### Психологическая поддержка

Для быстрой адаптации персонала разработали методологию еженедельных пульс-опросов. Они помогают определять настроение коллектива и регулярно демонстрировать каждому сотруднику, что он важен и ценен. После каждого опроса составляем план изменений. К очередному опросу готовим обзор сделанных изменений.

Председатель правления Н.К.Еремина в прямом эфире информировала сотрудников о текущей загрузке предприятий, мероприятиях по противодействию пандемии и отвечала на вопросы. Это позволило поддерживать информированность коллектива. Руководитель передавала коллегам уверенность и деловой настрой.

Организовали цикл вебинаров для организации работы в новых условиях.

### Техническая поддержка

После ввода ограничений на передвижение из-за пандемии перед дирекцией по информационным технологиям поставили задачу обеспечить эффективную удаленную работу коллектива. Для начала определили приоритеты предоставления мобильной техники сотрудникам. Если нельзя было предоставить ноутбук, коллегам предложили забрать домой корпоративные системные блоки с установленным программным обеспечением для удаленного доступа.

В кратчайшие сроки и в условиях жесткой конкуренции за технику приобрели дополнительные ноутбуки. Сотрудники получили возможность забрать со своего рабочего места монитор — это особенно ценно для тех, кто работает с большими таблицами. Для стабильной работы пользователей в режиме удаленной работы расширили каналы связи. Для организации коммуникаций оперативно предоставили пространство для корпоративной работы – приложение Microsoft Teams. Одновременно создали отдельную группу технической поддержки «ОТП-Дом», в которой рассматривали обращения (сервисные заявки) пользователей, работающих удаленно.

Программа «ОМК-Дом» заняла третье место в номинации «Лучшая программа поддержки сотрудников в период кризиса» в рамках премии «Хрустальная пирамида – 2021».

### Дистанционное взаимодействие

При участии сотрудников разработали правила дистанционного этикета «ОМК-Дом». Формулирование правил стало общим делом, каждый мог внести предложение. Согласно данным опроса, проведенного в декабре 2020 г., 92% полностью разделили новые нормы дистанционного этикета.

Компания оперативно перестроила работу фронт-офиса, чтобы сотрудники могли дистанционно управлять потоком документов и отслеживать их прохождение. Для этого фронт-офис взял на себя задачи менеджеров по формированию пакета документов на подпись, отправку документов контрагентам.

## Программы материального стимулирования

Программы материальной мотивации сотрудников базируются на принципах законности, прозрачности, своевременности, значимости и адекватности. В компании действуют повременно-премиальная и сдельно-премиальная формы оплаты труда.

Структура заработной платы состоит из условно-постоянной и переменной частей. К условно-постоянной части относятся выплаты, отражающие квалификацию персонала (оклад, тариф, сдельные расценки), выплаты за условия работы (вредные условиях труда, работу в дневное и ночное время, северные надбавки и т.п.), а также прочие выплаты (профмастерство, бригадирство, совмещение и пр.). При формировании условно-постоянной части компания выполняет требования по соответствию минимальной заработной платы работников федерального уровня (МРОТ) и требований отраслевых соглашений – например, горно-металлургического комплекса.

Переменная часть включает регулярное премирование и разовые премии. Регулярное премирование циклично (месяц, квартал, год) и осуществляется по легитимным правилам. По нему сформированы конкретные ожидания по общей сумме вознаграждения в зависимости от достижения показателей.

Разовые премии — единовременное вознаграждение за достижение определенного результата вне рамок регулярной деятельности. Предусмотрено за участие и достижение целей в рамках проектной деятельности, реализацию инициатив по улучшениям, направленных на извлечение и получение фактических эффектов. Разовое премирование признает вклад сотрудника в достижения компании. Для него не сформированы ожидания по суммам. Размеры премий — отражение ценности вклада работника в результат, полученный компанией.

На заводе в Чусовом пересмотрели заработную плату по критичным профессиям с 1 июля 2020 года, по остальным — в четвертом квартале 2020 года. В результате средняя заработная плата без учета обособленных подразделений и проектного персонала выросла на 20%.

| КПЭ КСО | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Соответствие средней заработной платы на предприятиях ОМК региональному рынку труда (Выкса, Чусовой, Альметьевск, Челябинск, Благовещенск - в коридоре ±15%) | да | да | да |
| Затраты на поддержку родительства (Выкса), млн руб. | 22,6 | 26,9 | 26,9 |
| Затраты на поддержку родительства (Чусовой), млн руб. | 3,3 | 2,3 | 2,0 |

## Дополнительная социальная поддержка

ОМК — социально-ответственная компания, при формировании социального пакета огромное внимание уделяет благополучию сотрудников. В социальный пакет включают материальную помощь по различным основаниям, пособия и компенсацию питания, дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска, медицинское обеспечение (страхование и путевки на санаторно-курортное лечение), подарки детям сотрудников к Новому году и пр.

## Негосударственное пенсионное обеспечение

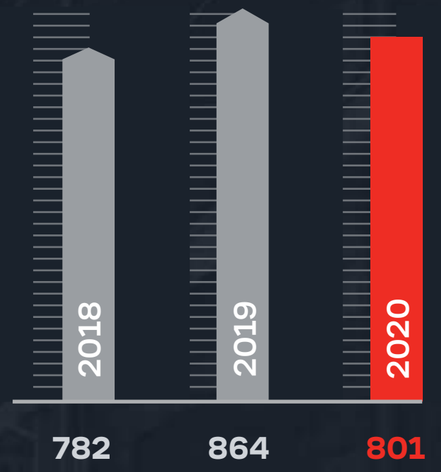
Программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) на предприятиях ОМК реализуют через Негосударственный пенсионный фонд «Гефест». Компания уделяет вопросам НПО пристальное внимание для обеспечения достойного уровня жизни после выхода сотрудников на пенсию.

В программах негосударственного пенсионного обеспечения по итогам 2020 года участвуют 5450 сотрудников компании, в программе государственного софинансирования пенсии — более 3000. Сумма пенсий по негосударственному пенсионному обеспечению, выплаченных через НПФ «Гефест», в 2020 году составила порядка 22 млн рублей.

**Направления социальной поддержки*,** млн руб.

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Прямые выплаты социального характера работникам (пособия, материальная помощь, выплаты при увольнении, соц. отпуска и т.п.) | 222 | 267,4 | 280,2 |
| Медицинское обеспечение (ДМС, расходы на медсанчасть) | 274,7 | 264,5 | 268,8 |
| Негосударственное пенсионное обеспечение | 46 | 72,7 | 26 |
| Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников и членов их семей | 44,7 | 51,3 | 12,4 |
| Организация питания | 107,1 | 110,7 | 57,6 |
| Прочие | 88,1 | 97,4 | 156,2 |

**Социальная поддержка сотрудников,** млн руб.




* показатель входит в КПЭ КСО двух заводов ОМК — выксунского и чусовского.

## Вовлеченность сотрудников

Компания регулярно проводит социологические опросы работников, которые позволяют каждому выразить отношение к различным аспектам работы в компании и сообщить руководству об имеющихся проблемах и предложениях. За опросами следует анализ результатов, выработка корректирующих действий и информирование сотрудников о принятых решениях. Самое масштабное — ежегодное исследование вовлеченности сотрудников «ОМК-Диалог», которое в 2020 году провели в сентябре. Оно охватило 20524 респондента (около 64% от общей численности персонала компании).

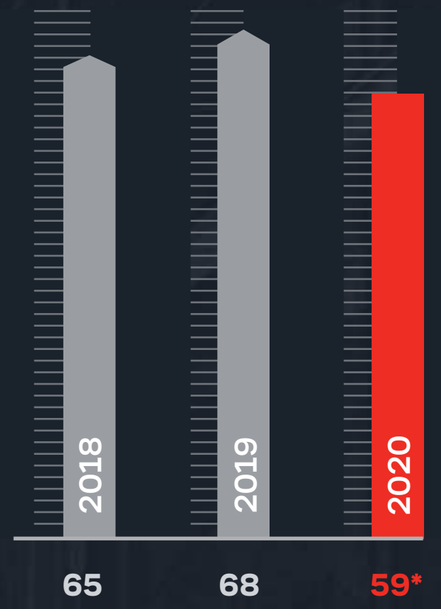
Для поддержки сотрудников и оперативного решения проблем, связанных с экстренным переходом на дистанционную работу из-за COVID-19, в некоторых бизнес-единицах, в частности, в управляющей компании, запустили пульс-опросы с периодичностью одна-три недели.

Показатель вовлеченности персонала ОМК в целом стабилен. В разных бизнес-единицах наблюдается разнонаправленное движение показателя. По данным фокус-групп, существенный рост в управляющей компании обусловили переходом на удаленную работу (см. кейс «ОМК-Дом»). На заводе в Выксе сохраняется очень высокий уровень вовлеченности. Снижение в Чусовом и Благовещенске компания связывает с проектами организационной трансформации. «ОМК Стальной путь» и завод в Белгороде с этого года включили в цикл работы с вовлеченностью, на предприятиях впервые подготовили планы мероприятий для вовлечения персонала.

### Уровень вовлеченности, %

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Завод в Выксе | 74 | 79 | 77 |
| Завод в Челябинске | 62 | 59 | 62 |
| Завод в Благовещенске | 38 | 39 | 35 |
| Завод в Чусовом | 36 | 55 | 47 |
| Завод в Альметьевске | 99 | 56 | 61 |
| Завод в Белгороде | - | - | 45 |
| «ОМК Стальной путь» | - | - | 28 |
| Управляющая компания | 76 | 66 | 78 |

### Уровень вовлеченности в ОМК*, %




*данные с учетом новых бизнес-единиц. Без их учета доля вовлеченных с 2019 года не изменилась.

**Уровень удовлетворенности работой в компании, среднее по ОМК*, %**

| 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|
| 69 | 70 | 64 |

В ходе исследования вовлеченности анкету «Компас изменений» впервые заполнили все сотрудники компании. Методология позволяет выявить расхождения между целями, которые декларирует компания и которые хотят достичь сотрудники. В целом коллектив и компания едины в понимании целей, однако часть сотрудников демотивирована непонятной, по их мнению, системой премирования и несправедливой оценкой результатов работы.

В планы всех предприятий включили повышение информированности о системе премирования (при необходимости возможна корректировка самой системы) и развитие культуры обратной связи. Руководители, у которых не менее десяти подчиненных сотрудников приняли участие в исследовании, также получили результаты в разбивке по своему подразделению и подготовили локальные планы изменений.

В связи с ограничениями, связанными с пандемией, качественный этап исследования вовлеченности стало практически невозможно проводить в прежнем формате – в виде очных фокус-групп.

Сотрудники службы персонала освоили методологию проведения дистанционных фокус-групп с применением ресурса GroupMap. Эффективность процесса существенно выросла благодаря параллельной работе людей на фокус-группе и простоте организации. Различные подразделения продолжают использовать методологию как инструмент диалога с персоналом и за пределами исследования вовлеченности.

* Данные с учетом новых бизнес-единиц. Без их учета доля удовлетворенных работой не изменилась.

## Кухня ИТ

В дирекции по информационным технологиям ОМК запустили площадку для коммуникаций «Кухня ИТ». Идея заключалась в том, чтобы создать площадку равных единомышленников. Кухня — пространство, которое объединяет общей деятельностью, на ней готовят, обсуждают и создают новые продукты, как и в информационных технологиях, используют разные ингредиенты и ведут понятные разговоры. На «кухне» сотрудники получают информацию об основных новостях и проектах, обмениваются мнениями, задают вопросы и получают ответы. За год провели семь сессий в формате «кухни», охватили более 400 сотрудников.

## Программы нематериального поощрения

Действующие программы нематериальной мотивации сотрудников компании направлены на признание заслуг и значимости сотрудников, формирование единого сплоченного коллектива единомышленников, разделяющих общие ценности.

В системе нематериальной мотивации эффективно функционируют программы поощрения работников государственными, ведомственными, региональными, муниципальными, корпоративными наградами и наградами предприятий ОМК.

В 2020 г. ведомственные награды получили 83 сотрудника, региональные — 105, муниципальные — 56, корпоративные — 86, включая награды главного конкурса ОМК — премии имени Ивана и Андрея Баташевых, а также корпоративные награды для лучших функциональных руководителей, специалистов. Награды предприятий (благодарности руководителя, почетные грамоты) получили 808 человек.

## Права работников

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Отношение количества обращений в комиссию по трудовым спорам к количеству решений в пользу сотрудников (решения в досудебном порядке) | 17/18 | 23/8 | 21/12 |
| Количество трудовых споров* | 25 | 44 | 45 |
| Количество обращений сотрудников о нарушении их трудовых прав в государственную инспекцию по труду, в прокуратуру | 10 | 12 | 4 |

* обращений о нарушении трудовых прав в комиссию по трудовым спорам, докладные (заявления) работодателю, в суд.

В комиссии по трудовым спорам обращаются сотрудники с претензиями по назначению премии и применению дисциплинарных взысканий. По выявленным фактам нарушений проводится разъяснительная работа. Большинство споров урегулируется в досудебном порядке. В суд в 2020 году обращались сотрудники с требованиями о восстановлении на работе, компенсации морального вреда в связи с несчастными случаями на производстве, профессиональными заболеваниями, отстранении от работы и с другими спорами. Для урегулирования споров в компании проводят встречи и обучающие мероприятия для руководителей. В ходе расследования обращений в трудовую инспекцию по вопросу нарушения работодателем их трудовых прав, состава нарушений со стороны работодателя в 2020 году не выявлено.

## Количество завершенных трудовых споров

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| ОМК | 29 | 41 | 31 |
| Завод в Выксе | 17 | 23 | 14 |
| Завод в Челябинске | 4 | 5 | 8 |
| Завод в Благовещенске | 2 | 7 | 2 |
| Завод в Чусовом | 3 | 6 | 1 |
| Завод в Альметьевске | 0 | 0 | 0 |
| Завод в Белгороде | — | — | 1 |
| «ОМК Стальной путь» | — | — | 6 |
| Управляющая компания | 0 | 0 | 0 |

КПЭ КСО

В комитете по этике ОМК за год рассмотрели все 13 поступивших обращений. В основном сотрудники жаловались на некорректное поведение руководителей. Принятые комитетами по этике меры позволили исправить недочеты и восстановить отношения в коллективах. Три обращения поступили от сотрудников «ОМК Стального пути». Служба внутреннего аудита провела в новых бизнес-единицах кампанию по популяризации горячей линии ОМК и комитетов по этике.

## Социальное партнерство

ОМК поддерживает право сотрудников на объединение. Объединения работников действуют на всех предприятиях компании и обеспечены всем необходимым. Письменные коллективные договоры действуют во всех предприятиях компании и распространяются на 100% сотрудников. Договоры не содержат условий, ограничивающих права сотрудников или снижающих уровень гарантий сотрудников по сравнению с нормами трудового права. Коллективные договоры устанавливают правила по оплате труда, время работы и отдыха, перечень льгот и гарантий, нормы и правила по охране труда, направления по работе с молодежью и другие права и гарантии сотрудников. ОМК соблюдает трудовое законодательство и соответствующие отраслевые тарифные соглашения.

В 2020 г. объединения ОМК пополнила первичная профсоюзная организация вагонных ремонтных компаний Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей («Дорпрофжел»), которая представляет интересы сотрудников «ОМК Стального пути» и Советом трудового коллектива завода ОМК в Белгороде.

С 2020 в компании «ОМК Стальной путь» действует новый коллективный договор, в котором сохранили все основные гарантии и льготы в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы.

Вступление в профсоюзную организацию — исключительно добровольное. При поступлении от сотрудника соответствующего заявления компания ежемесячно перечисляет его членские взносы в указанную им профсоюзную организацию.

На заводах в Выксе, Чусовом и Челябинске продолжают работу первичные профсоюзные организации Горно-металлургического профсоюза России, в Благовещенске - Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром»), в Альметьевске — Профсоюза работников агропромышленного комплекса («Профагро»).

9 ноября 2020 года состоялось заседание Социального совета ОМК, основной темой которого стала оптимизация коммуникаций между сторонами. Достигнута договоренность о проведении регулярного онлайн-анкетирования профсоюзных лидеров о положении дел в трудовых коллективах, а также об их включении в состав штабов предприятий по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции.

Социальное партнерство основано на согласованных сторонами принципах, которые позволяют путем диалога обеспечивать учет интересов работников и работодателя.

**Партнерство строим на трех уровнях:**

- Социальный совет ОМК из директоров по персоналу предприятий, профсоюзных лидеров и представителей высшего руководства. Это площадка для обсуждения социального партнерства и системных вопросов взаимодействия.
- Социальный диалог на уровне предприятий, в котором принимают участие председатели профсоюзных организаций, управляющие директора и директора по персоналу.
- Текущее взаимодействие в цехах.

| | 2018 | 2019 | **2020** | 2020 цель |
|---|---|---|---|---|
| Количество аварий и инцидентов на опасных производственных объектах | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Частота травм со смертельным исходом (FIFR) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Частота травм с потерей рабочего времени (LTIFR) | 1,28 | 0,72 | **0,79** | 0,64 |
| Показатель профзаболеваний (кол-во подтвержденных случаев x 10.000/ср.год. списочную численность работников) | 2,58 | 3,5 | 2,92 | — |

## Задачи и цели в области безопасности труда

- Совершенствование вертикально интегрированной системы управления безопасностью производства, охватывающей как текущую деятельность, так и проекты перспективного развития. Уровень зрелости системы управления безопасностью производства: цель 2020 года — 3,08. Факт 2020 года — 3,15.
- Переход на риск-ориентированный подход по всем направлениям производственной деятельности. Развитие культуры безопасности производства при постоянном совершенствования системы управления.
- Развитие автоматизированной системы управления безопасностью (АСУБ), охватывающей все направления деятельности по безопасности производства.
- Обеспечение работы персонала в оптимальных и допустимых условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда), сокращение компенсаций за вредные условия труда.
- Приведение всего оборудования в безопасное состояние и эксплуатация его в пределах безопасных режимов.
- Участие в развитии нормативно-правовой базы в области безопасности производства.

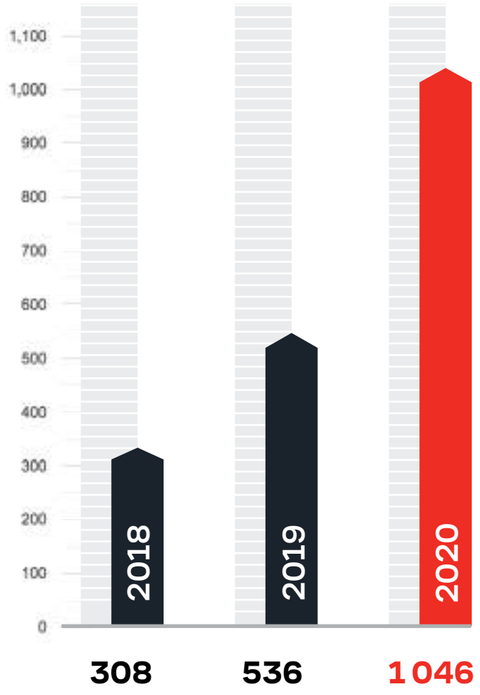
Несмотря на существенное улучшение ситуации с травматизмом на заводах ОМК в Альметьевске, Благовещенске, Челябинске и Чусовом, ухудшение на предприятии в Выксе негативно повлияло на общий результат по травматизму в компании. Причина в приостановке из-за пандемии действия основных инструментов контроля - обходов руководства, сменно-встречных собраний и поведенческих аудитов безопасности. Одна из причин — переход опытных линейных руководителей в другие подразделения. Новые руководители оказались не совсем готовы к самостоятельной ответственности за безопасность.

## Обеспечение прав работников

### Международная сертификация (безопасность, условия труда, технологии) и внешние оценки системы по сегментам

| | |
|---|---|
| Завод в Выксе | OHSAS 18001:2007, переход на ISO 45001:2018 запланирован на март 2021 |
| Завод в Челябинске | ISO 45001:2018 |
| Завод в Благовещенске | ISO 45001:2018 |
| Завод в Чусовом | ISO 45001:2018 |
| Завод в Альметьевске | ISO 45001:2018 |
| Завод в Белгороде | ISO 45001:2018 |

### Объем инвестиций в охрану труда
млн руб.

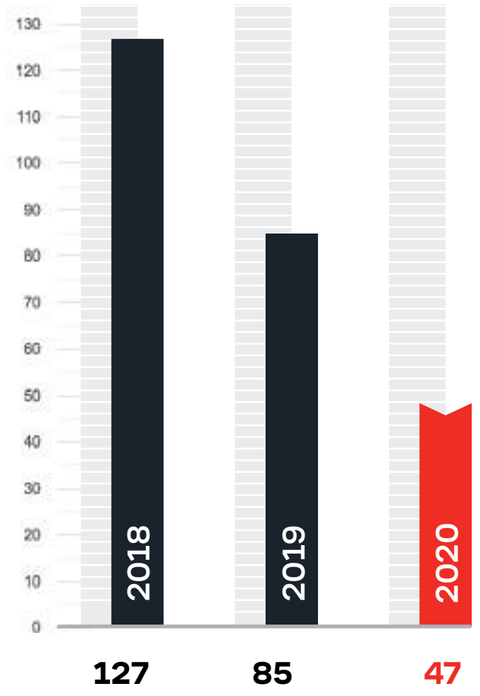


## Травматизм

### Количество случаев производственного травматизма

| Регион | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Завод в Выксе | 20 | 8 | 14 |
| Завод в Челябинске | 7 | 4 | 1 |
| Завод в Благовещенске | 7 | 4 | 2 |
| Завод в Чусовом | 5 | 3 | 2 |
| Завод в Альметьевске | 4 | 4 | 3 |
| Завод в Белгороде | - | - | 3 |
| «ОМК Стальной путь» | - | - | 11 |

### Количество случаев травматизма без потери трудоспособности




Причина роста случаев травматизма в приостановке из-за эпидемии коронавируса действия основных инструментов контроля и обучения — обходов руководства, сменно-встречных собраний, поведенческих аудитов безопасности, тренингов по безопасности производства.

## Дополнительные программы обучения в области охраны труда и здоровья в рамках развития культуры безопасности

**Семинар**
«Эффективные методы управления безопасностью для РСС* с практическими занятиями по поведенческому аудиту по безопасности» — обучению подлежат все РСС, лица их замещающие, кадровый резерв. Продолжительность 16 часов (2 рабочие смены).

**Семинар**
«Развитие осознанного отношения к безопасности у рабочих» — обучению подлежат все рабочие предприятия. Продолжительность 8 часов (1 рабочая смена).

**Семинар**
«Внутреннее расследование происшествий» - обучению подлежат РСС и рабочие, которых привлекают к расследованию происшествий. Продолжительность 8 часов (1 рабочая смена).

**Семинар**
«Безопасность производственных процессов». Проводится в соответствии с корпоративными стандартами «Механическая целостность оборудования», «Предпусковые проверки по безопасности», «Управление техническими изменениями» — обучению подлежат все РСС и рабочие, эксплуатирующие, обслуживающие, ремонтирующие критичное оборудование. Семинар проводится с участием ответственного от службы ОТ и ПБ предприятия. Продолжительность 4 часа (0,5 смены).

**Семинар**
«Защитное вождение». Обучению подлежат все водители предприятия и РСС эксплуатирующие личный, либо служебный транспорт при выполнении должностных обязанностей. Порядок проведения обучения: теоретическая часть 8 часов (со сдачей теста) и практика для каждого, кто успешно прошел теорию и сдал тест – 1 час «вождение с комментариями».

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

На всех производственных объектах разработали планы по ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций. Установили порядок подготовки работников к ликвидации аварий и инцидентов, действия по обеспечению промышленной, пожарной и экологической безопасности при возникновении, локализации и ликвидации последствий аварий, пожаров. Проводим регулярные практические тренировки.

* Сотрудники категорий «рабочие», «служащие», «специалисты»

## Безопасность третьих лиц

Проводим вводный инструктаж с информированием обо всех опасных и вредных факторах, правилах безопасного поведения на производстве, выдаем памятку. Обеспечиваем средствами индивидуальной защиты. Сопровождаем по производственной площадке.

## Минимизация рисков производственной безопасности

С целью минимизации рисков производственной безопасности внедрили и поддерживаем следующие процессы:

- Проведение внутреннего расследования происшествий в соответствии с корпоративным стандартом СТК.12-66.1 «Порядок организации проведения внутреннего расследования и учета происшествий». Стандарт регламентирует 100% проведение расследования происшествий, включая происшествия без нанесения ущерба здоровью персонала и имуществу компании, а также информирование об извлеченных уроках с целью предупреждения возникновения аналогичных происшествий.

- Проведение аудитов безопасности с регистрацией результатов в корпоративной автоматизированной системе управления безопасностью — в едином информационном поле для всех предприятий компании. Вовлечение в проведение аудитов безопасности персонала компании и подрядных организаций обеспечивает минимизацию рисков.

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Количество проверок состояния производственной безопасности в подрядных организациях, шт | 994 | 1 086 | 1 301 |
| Количество проведенных наставнических сессий / с руководителями | 230 / 230 | 212 / 212 | 265 / 271 |

## Взаимодействие с подрядными организациями по охране труда

Для обеспечения эффективного взаимодействия ОМК внедрили корпоративный стандарт СТК.12-54.2 «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности». Действие стандарта распространяется на все предприятия компании.

Обязательное приложение ко всем договорам с подрядными организациями — соглашение о соблюдении требований в области безопасности производства (законодательных и корпоративных). В компании действуют отборочные критерии по безопасности производства при квалификации и выборе поставщиков и подрядчиков.

В 2020 году стартовала программа внутреннего наставничества, которая проводится силами служб по безопасности производства заводов. Формат проведения - индивидуальные беседы с руководителями различных уровней для совместного поиска решений конкретных проблем на основе применения лучших практик компании к каждому отдельному участку.

## 5.3 Безопасность производства

Основной объем работ, выполняемых подрядными организациями, осуществляется на заводе в Выксе. Для повышения культуры безопасности подрядных организаций, их вовлечения в процессы управления безопасностью производства, создания единого информационного поля в 2020 году на выксунском предприятии ОМК:

- доработали автоматизированную систему управления безопасностью, позволяющую подрядным организациям самостоятельно регистрировать аудиты безопасности;

- инициировали ИТ-проект по внедрению аппаратно-программного комплекса для обучения и проверки знаний у сотрудников подрядных организаций перед допуском к работе;

- инициировали установку системы видеонаблюдения на объектах нового строительства, она способствует повышению контроля соблюдения требований безопасности при выполнении работ.

- инициировали создание направления супервайзинга с применением инструментов наставничества, тренингов, обмена лучшими практиками, который позволит постоянно контролировать соблюдение требований безопасности производства при работах на строительных площадках и повысить уровень культуры безопасности персонала подрядных организаций.

### Специальная оценка рабочих мест, кол-во мест

| Регион | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Завод в Выксе | 524 | 8 474 | 4 783 |
| Завод в Челябинске | 93 | 341 | 1 166 |
| Завод в Благовещенске | 343 | 71 | 554 |
| Завод в Чусовом | 139 | 81 | 1 087 |
| Завод в Альметьевске | — | 45 | 474 |
| Завод в Белгороде | — | — | 1 482 |
| «ОМК Стальной путь» | — | — | 216 |
| Управляющая компания | — | — | 4 |

На заводе ОМК в Выксе провели плановую переоценку вредности производства, которую проводим на предприятии каждые пять лет или при изменении штатного расписания и организации новых рабочих мест. Основной фактор вредности рабочих мест — шум. Для снижения на предприятии планируют индивидуальные мероприятия в каждом конкретном случае.

| КПЭ КСО | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Интегральный показатель по трем основным видам воздействия на окружающую среду — выбросы в атмосферный воздух, сбросы сточных вод в водные объекты и размещение отходов | 0,96 | 1,09 | 0,91 |
| Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. тонн | 4,626 | 3,113 | 7,371* |
| Валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты**, тыс.тонн | 2,540 | 3,102 | 2,018 |
| Общая масса образующихся отходов, тыс.тонн | 607,0 | 615,6 | 569,5*** |

ОМК стремится снизить антропогенную нагрузку на окружающую среду. Компания проводит природоохранные мероприятия, увеличивает долю утилизируемых отходов производства, эффективно использует природные ресурсы путем вовлечения в оборот повторно используемых и оборотных вод.

* Рост значения связан с включением в отчетность новых предприятий (завода в Белгороде и более 30 депо Вагонной ремонтной компании - сейчас «ОМК Стальной путь»).

**снижение валовых сбросов связано с выполнением программ мероприятий и снижением сброса заводов ОМК в Выксе (установка обратного осмоса на водовыпуске №5 и оборотном цикле стана-5000; использование буферных емкостей для части цехов; использование химически очищенной воды с котельной в оборотном цикле; механическая фильтрация и коррекция индекса кислотности в оборотных водах) и Чусовом (снижение потребления свежей технической воды прокатным станом-550 и снижение объемов производства ферросплавного цеха).

*** Снижение объемов образованных отходов связано в основном со снижением объемов производства и реализацией на заводе в Благовещенске отходов песка формовочного в качестве побочного продукта.

| Международная сертификация по сегментам | |
|---|---|
| Завод в Выксе | ISO 14001:2015 |
| Завод в Челябинске | ISO 14001:2015 |
| Завод в Благовещенске | ISO14001:2015 (Сертификат №:19.1332.026 от 01.08.2019 сроком действия до 18.10.2022) |
| Завод в Чусовом | ISO 14001:2015 |
| Завод в Альметьевске | ИСО 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) |
| Завод в Белгороде | ISO 14001:2015 |

## Сертификация системы экологической безопасности

На заводе ОМК в Выксе провели второй надзорный аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001:2015. Предприятие в целом продемонстрировало соответствие стандартам.

Надзорные аудиты в Чусовом подтвердили действие сертификата соответствия ISO 14001:2015.

Аудит системы экологической безопасности завода в Челябинске подтвердил соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.

Систему экологического менеджмента предприятия в Альметьевске ресертифицировал аудитор «Русский Регистр - Поволжье» без замечаний.

Ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента завода ОМК в Белгороде на соответствие требованиям стандарта ISO 14001 подтвердил орган по сертификации TUV Management Service GmbH.

На заводе в Благовещенске успешно провели инспекционный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001:2015.

## Основные положения экологической политики

В компании приняли политику в области безопасности производства. Она закрепляет, что ОМК обеспечивает соблюдение законодательства Российской Федерации, ориентируется на международные стандарты и лучшие практики в области безопасности производства и стремится интегрировать их во все бизнес-процессы. Мы создаем условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и постоянно работаем над повышением экологической безопасности своей деятельности. Жизнь и здоровье работников, защита окружающей среды – высшие ценности ОМК.

### Приоритетные направления/программы для долгосрочного инвестирования в экологические технологии

- Кейсы технологической реновации;
- Проекты на промышленных площадках;
- Комплексная программа по внедрению системы раздельного сбора отходов;
- Внедрение наилучших доступных технологий;
- Соответствие целям устойчивого развития ООН.

На предприятиях ОМК успешно работает система селективного сбора отходов производства и потребления. Места временного накопления отходов соответствуют законодательным требованиям. В новых активах планируем поэтапно внедрять комплексную систему раздельного сбора отходов и увеличивать долю утилизируемых отходов.

## Потребление воды

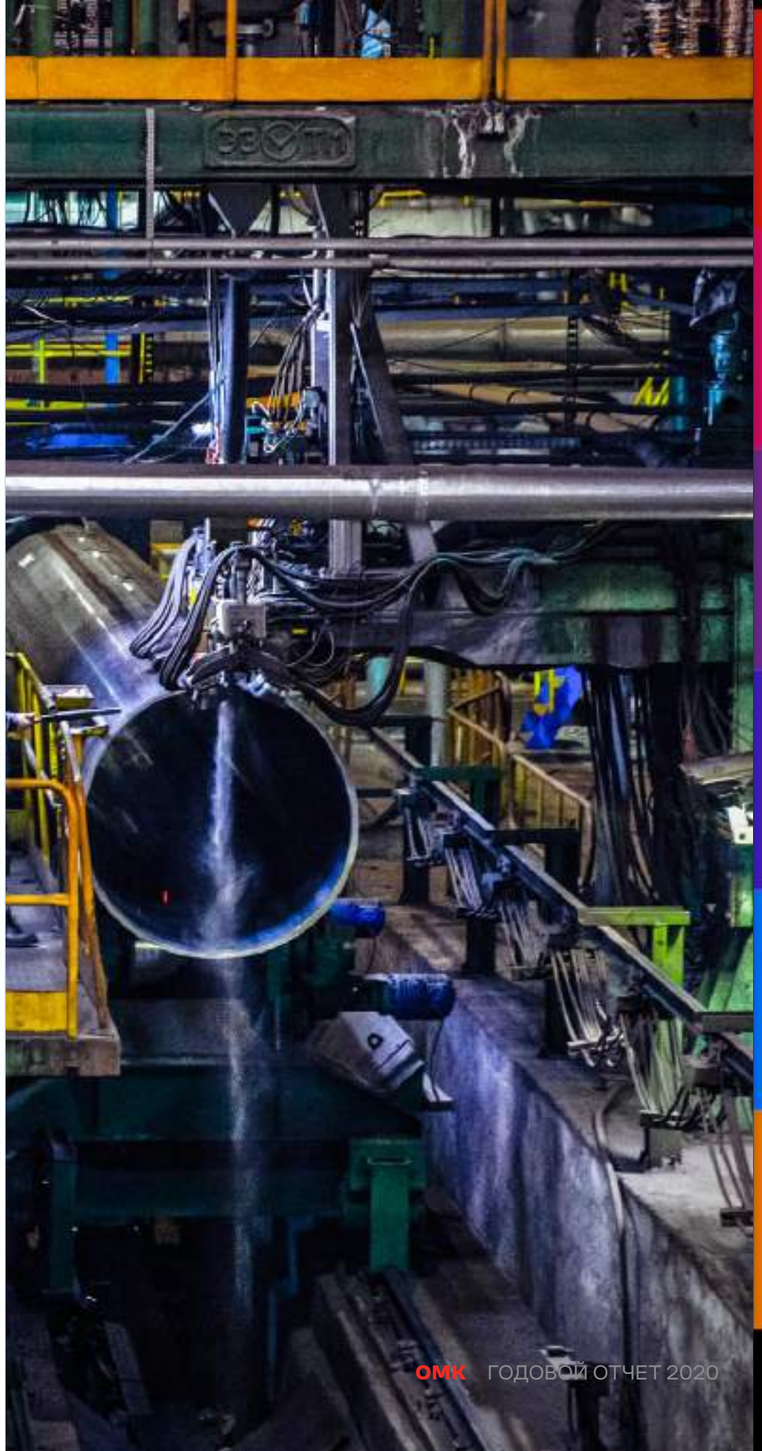
| Общее количество забираемой воды на производственные нужды, тыс. куб. м | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Всего | 5 603,3 | 6 058,9 | **5 249,6** |
| Поверхностные воды | 3 666,7 | 4 277,3 | 3 185,3 |
| Подземные воды | 1 672,1 | 1 523,3 | 1 609,1 |
| Сточные воды другой организации | 159,2 | 159,2 | 109,9 |
| Муниципальные и другие системы водоснабжения | 105,2 | 99,1 | 345,3 |

| Общее количество забираемой воды на хозяйственно-бытовые нужды, тыс. куб. м | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Всего | 2 552,2 | 2 396,4 | **2 457,7*** |
| Забор из подземных источников | 2 086,8 | 1 904,0 | 1 633,7** |
| Из центральных систем водоснабжения и сторонних | 465,5 | 492,4 | 824,0 |

* Увеличение объемов в 2020 году связано с учетом новых активов — завода в Белгороде и депо «ОМК Стальной путь».

** Снижение водопотребления связано с переводом части сотрудников на удаленный график работы.

Снижение водопотребления связано с выполнением мероприятий и снижением сброса выксунского и чусовского заводов. Значительное снижение водопотребления (в 5,6 раза) произошло на предприятии в Благовещенске, здесь прекратили водозабор из пруда. Также практически по всем заводам снизили удельное водопотребление (Выкса - в 2,2 раза; на 13,4% в Чусовом; на 19,7% в Белгороде).



| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Применяемые методы очистки сточных вод | Механические, физико-химический | Механические, физико-химический, флотация | Механические, физико-химический, флотация |
| Объем оборотного водоснабжения, тыс. куб. м | 348 867,3 | 353 478,0 | 299 939,5 |
| Доля воды в замкнутом цикле*, % | 99,5 | 99,3 | 99,5 |

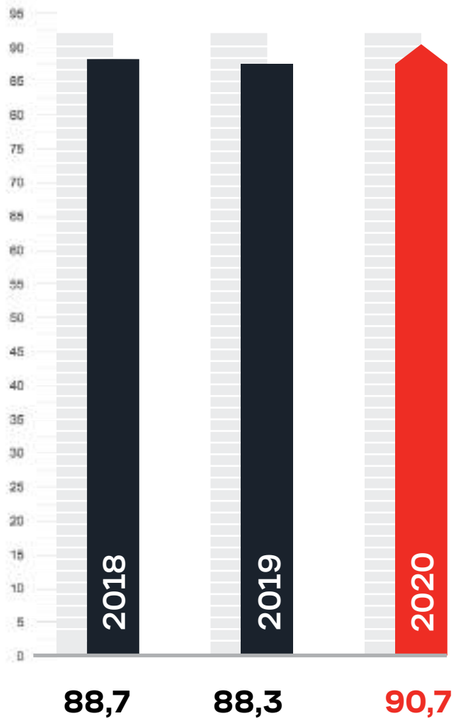
| Водоотведение, тыс. куб. м | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| **Всего** | 4 920,3 | 5 122,1 | **4 402,3** |
| Сброс в поверхностные водные объекты | 2 675,2 | 3 141,5 | 2 037,1 |
| Производственно-ливневые в муниципальные системы водоотведения | 49,3 | 52,3 | 486,1 |
| Хозяйственно-бытовые в муниципальные системы водоотведения | 2 195,8 | 1 928,4 | 1 879,1 |

* Приведены данные по выксунскому заводу.

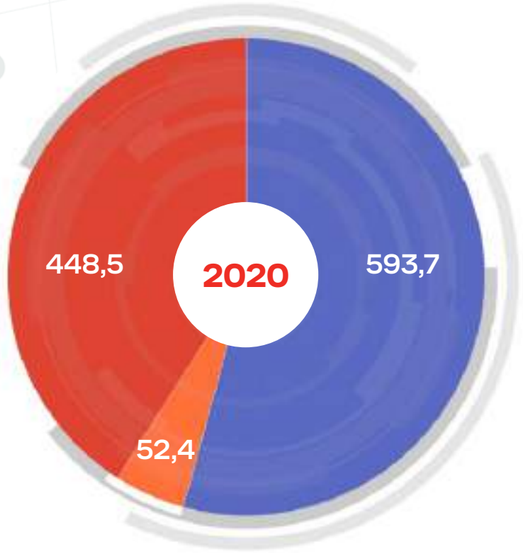
| Общая масса отходов с разбивкой по классам опасности | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| **Всего, тыс. тонн** | 607,0 | 615,6 | **569,5** |
| 1 класс, тонн | 10,084 | 19,218 | 7,466 |
| 2 класс, тонн | 4,318 | 6,966 | 301,4* |
| 3 класс, тыс. тонн | 3,0 | 2,6 | 4,4 |
| 4 класс, тыс. тонн | 128,3 | 131,0 | 125,5 |
| 5 класс, тыс. тонн | 475,7 | 482,0 | 439,3 |
| Переведено отходов в побочные продукты, тыс. тонн | 22,9 | 22,5 | 28,1 |
| Реализовано побочных продуктов, тыс. тонн | 477,0 | 696,0 | 755,8 |
| Утилизировано отхо-дов всего, тыс. тонн | 465,6 | 446,1 | 419,5 |
| собственными силами, тыс. тонн | 486,0 | 486,5 | 296,2 |
| Обезврежено всего, тыс. тонн | 76,3 | 91,6 | 88,8 |
| Размещено всего, тыс. тонн | 85,5 | 75,9 | 64,0 |

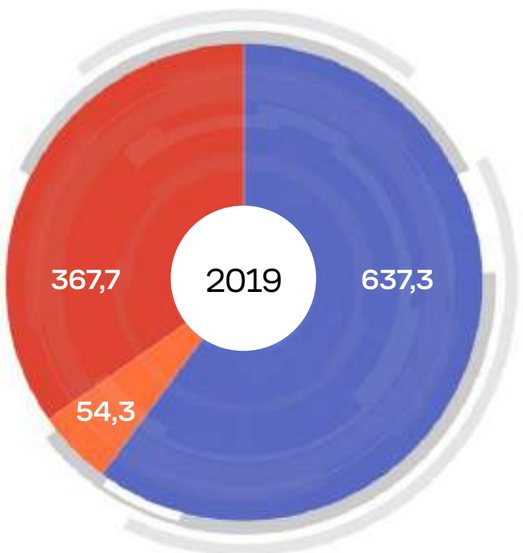
* Увеличение связано с добавлением в учете отходов новых активов - завода в Белгороде (в основном) и компании «ОМК Стальной путь». Увеличение реализации аккумуляторов произошло на заводе в Чусовом (формирование транспортной партии).

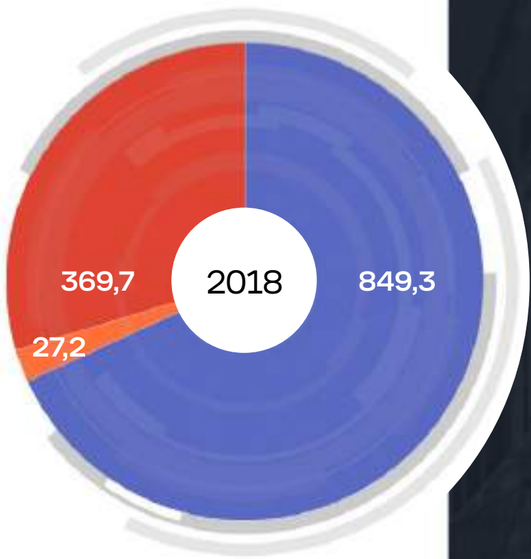
**Утилизировано отходов всего, %**




Снижение объемов размещаемых отходов в окружающей среде связано в основном с увеличением сортировки и последующей утилизации отходов.




**Текущие затраты**

**593,7** **2020** год
млн руб.

**637,3** 2019 год
млн руб.

**849,3** 2018 год
млн руб.

**Оплата услуг природоохранного назначения**

**448,5** **2020** год
млн руб.

**367,7** 2019 год
млн руб.

**369,7** 2018 год
млн руб.

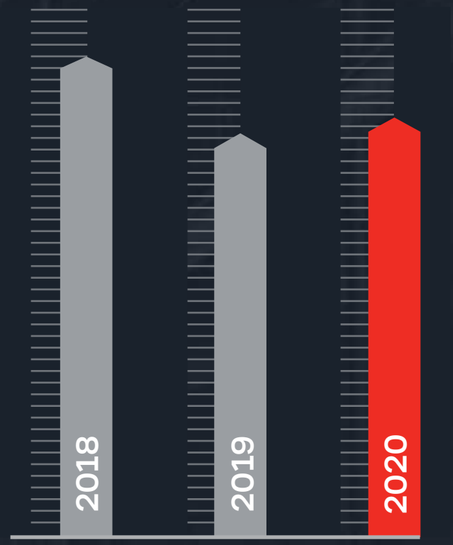
**Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения**

**52,4** **2020** год
млн руб.

**54,3** 2019 год
млн руб.

**27,2** 2018 год
млн руб.

**Затраты на охрану окружающей среды,** млн руб.



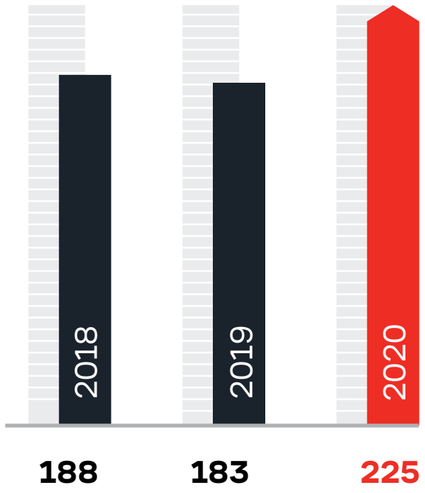

**1 246,2** **1 059,2** **1 094,6**

## 5.4 Охрана окружающей среды

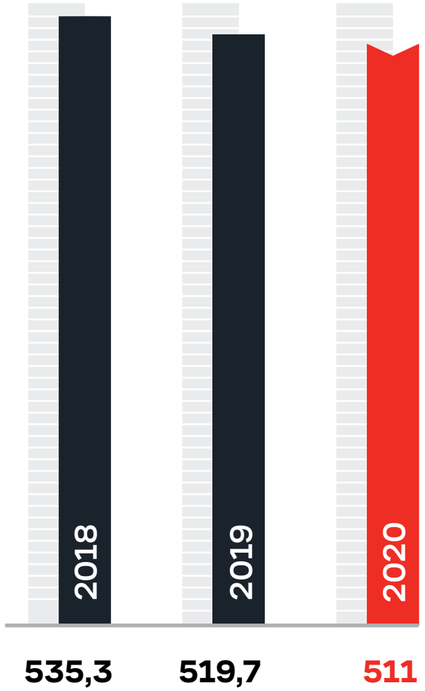
В Чусовом снизили потребление природного газа и электрической энергии за счет:

- замены дефектного трубопровода тепловых сетей и теплоизоляции в цехе по металлообработке;
- замены изоляции трубопровода сети участка холодной штамповки; установки узла учета сжатого воздуха стана стана-370
- замены изоляции тепловой сети в цехе по энергообеспечению
- изоляции задвижек паропроводов и тепловых сетей быстросъемной теплоизоляцией;
- мониторинга работы построенной блочно-модульной котельной мощностью 15 МВт.

**Количество установок очистки газов,** шт




**Выбросы парниковых газов (в CO2-эквиваленте)** тыс.т




**0,15** прямые удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции т/т

## 5.5 Программы энергосбережения

Программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности состоит из изменения схемы энергоснабжения выксунского завода.

- отказ от использования пара на нетехнологические нужды с закрытием паровых котельных;
- реконструкция производства горячего водоснабжения;
- изменение технологии производства продуктов разделения воздуха, использование потенциала кислородной станции литейно-прокатного комплекса с прекращением выработки кислорода на кислородной станции;
- оптимизация текущей деятельности подразделений;
- изменение технологии ламинарного охлаждения листа в литейно-прокатном комплексе.

На новых объектах в ОМК применяют современные эффективные технологии, которые позволяют рационально использовать энергоресурсы:

- газолучистые системы отопления производственных объектов
- светодиодное освещение с возможностью позонного отключения освещения;
- модульные конструкции с высоким уровнем автоматизации позонного отключения освещения
- модульные конструкции с высоким уровнем автоматизации энергетических объектов и пр.

## Другие проекты энергосбережения

- Изменили технологию выработки газообразного кислорода, с применением более эффективного оборудования.
- Изменили технологию приготовления подпиточной воды для систем оборотного водоснабжения с минимизацией для систем оборотного водоснабжения.
- Изменили технологию приготовления теплоносителя (ТФВ, ГВС) с использованием автоматизированных блочно-модульных котельных.
- Изменили технологию ламинарного охлаждения листа в литейно-прокатном комплексе.
- Реконструировали системы освещения с применением энергосберегающих технологий.

| **Динамика экономии покупных энергоресурсов от программ энергосбережения по основным активам** (млн руб.) | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| **ОМК** | 124,9 | 123,9 | 111,3 |
| Завод в Выксе | 91,0 | 103,3 | 75,3 |
| Завод в Челябинске | 3,8 | 4,1 | 4,5 |
| Завод в Благовещенске | 21,1 | 3,4 | 6,8 |
| Завод в Чусовом | 9,0 | 12,7 | 22,8 |
| Завод в Альметьевске | 57,0 | 311,0 | 1 876,0 |

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| **Суммарное сокращение потребления энергии,** ТДж | 164,2 | 263,8 | **131,7** |
| Топливо | 106,1 | 167,1 | 95,9 |
| Электроэнергия | 58,1 | 96,7 | 35,8 |

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| **Объем общего потребления топливно-энергетических ресурсов по ОМК** (т.у.т.) | 534 184 | 516 818 | 471 244 |

| Общее потребление энергии , ТДж | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Всего | 15 630 | 15 121 | **13 786** |
| Топливо | 9 963 | 9 558 | 8 444 |
| Электроэнергия | 5 667 | 5 563 | 5 342 |
| Тепло | 0,016 | 0,016 | 0,015 |

## Выксунский завод ОМК

В рамках процесса целеполагания завод ОМК в Выксе устанавливает ключевые показатели эффективности для разных уровней управления. КПЭ включают качественные показатели. Достижение установленных показателей ежемесячно рассматривают на очном рапорте у управляющего директора и комитете по операционной деятельности. При наличии отклонений выясняют причины и разрабатывают план корректирующих действий.

На предприятии разработали и ежегодно актуализируют функциональную стратегию «Управление качеством». Компания концентрирует усилия, чтобы укрепить репутацию надежного поставщика железнодорожных колес, трубной продукции и металлопроката. Достижение стратегических целей обеспечивают за счет постоянного совершенствования эффективно функционирующей системы менеджмента качества, соответствующей требованиям законодательства, благодаря отзывам потребителей и лучшим мировым практикам. Вся продукция завода сертифицирована, система менеджмента качества соответствует требованиям международных стандартов и спецификаций.

**Доля продукции с претензиями от потребителей**, %

| 2018 | 2019 | **2020** | 2020 цель |
|---|---|---|---|
| 0,056 | 0,229 | 0,055 | 0,156 |

### Сертификация системы менеджмента качества

Система менеджмента качества завода имеет сертификаты соответствия требованиям: ISO 9001:2015, СТО Газпром 9001:2018, Ассоциации американских железных дорог AAR M-1003, Американского Института Нефти API 5 L и API 5 CT, ISO/TS 22163, KRTS-CO-Part7-2016 (Корея), требованиям директивы 2014/68/EU в соответствии с EN 764-5 и AD 2000–Merkblatt W0.

Предприятие ежегодно подтверждает соответствие системы менеджмента. Для обеспечения безопасности продукция проходит сертификацию и освидетельствование на безопасное применение. Железнодорожные колеса проходят обязательную сертификацию на соответствие техническому регламенту Таможенного союза ТР/ТС 001/2011 «О безопасности железнодорожного подвижного состава», а также директивы Европейского Парламента и Совета №2008/56 ЕС.

## 5.6 Управление качеством

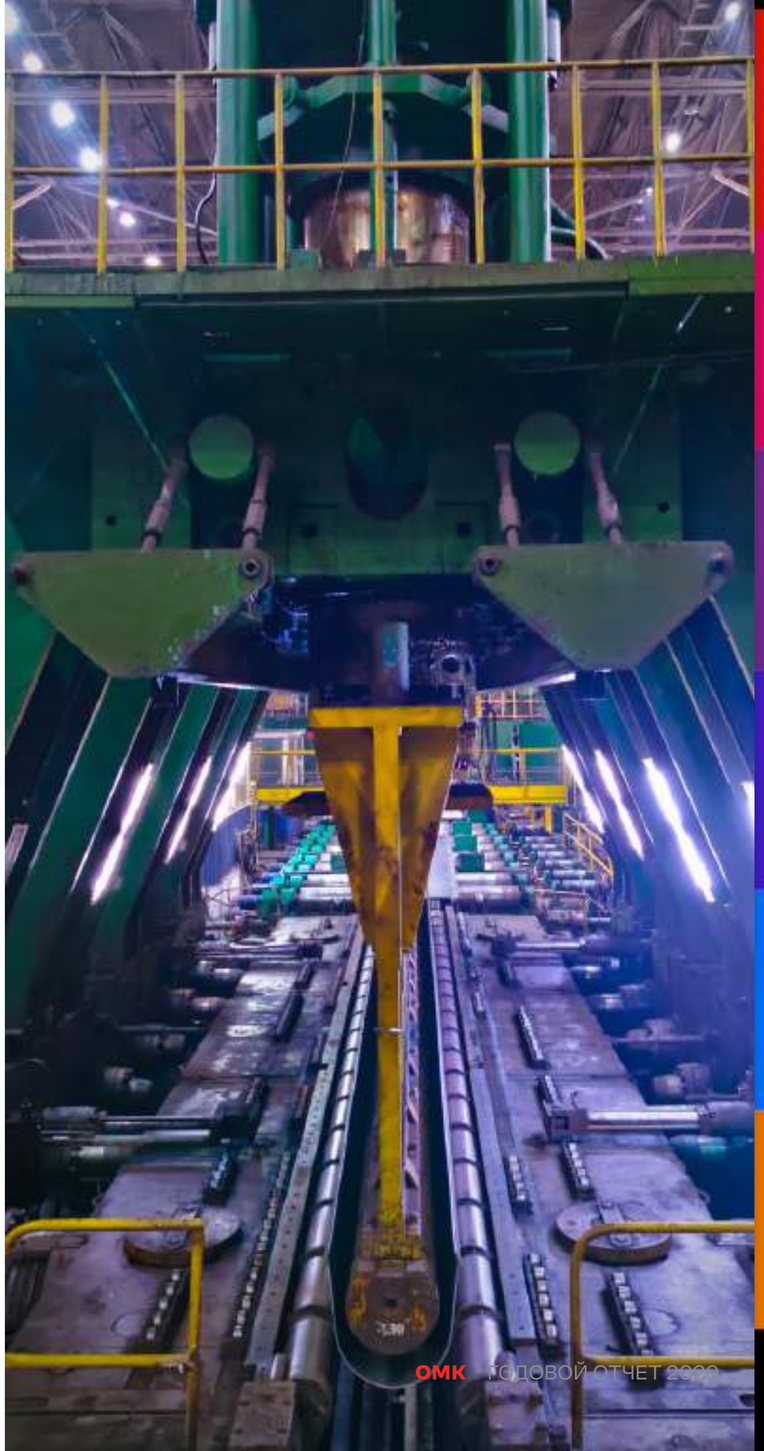
**Трубная продукция имеет следующую разрешительную документацию:**

- сертификаты соответствия Евразийского Экономического Союза о соответствии требованиям технического регламента Таможенного союза ТР/ТС 032/2013 «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением»;
- сертификаты соответствия в системе ГОСТ Р;
- сертификаты соответствия в системе добровольной сертификации «ТехСертПБ» требования ФНП «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности»;
- сертификаты соответствия для сферы строительства и разрешение Госпромнадзора для применения на потенциально опасных объектах Республики Беларусь;
- сертификаты соответствия в системах ИНТЕРГАЗЗЕРТ и ГАЗСЕРТ;
- санитарно-эпидемиологические заключения для сетей питьевого и горячего водоснабжения;
- свидетельства Евразийского Экономического Союза о соответствии продукции для использования в системах хозяйственно-питьевого водоснабжения единым санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям.

Металлопрокат выксунского завода ОМК имеет свидетельства о признании производителя в Российском морском регистре судоходства и Российском речном регистре.

Потребители проводят на предприятии технические аудиты для получения информации о соответствии продукции и технологического процесса их требованиям. Так, в 2020 г. состоялись аудиты ООО «Бизнес Тренд» для ООО «Газпромнефть-Снабжение», ООО «Самарский ИТЦ» для ПАО «НК «Роснефть», Центра технического аудита для ОАО «РЖД».

Для обеспечения свободного доступа потребителей к информации о свойствах продукции на сайте компании (omk.ru) разместили актуальные версии каталогов всех видов продукции завода с указанием номенклатуры. Проводим ежегодные конференции для потребителей с посещением производственных подразделений. Представители компании регулярно принимают участие в выставках и форумах с докладами и презентациями.



## Благовещенский завод ОМК

Увеличение доли продукции с претензиями от потребителей в 2020 г. относительно 2019 г. вызвано ростом количества рекламаций по следующим видам:

- Негерметичность затвора (разница методик испытаний у заказчиков и на заводе). Требуется закупка испытательного оборудования, доработка конструкции задвижек по плану переработки изделий и расширению линейки серийно выпускаемой продукции;
- Модернизация изделий прошлых лет оказалась неэффективной (требуется перерасчет конструкции);
- Качество литья (износ оборудования, реализация плана по улучшения качества отливок). По каждой поступившей претензии проводили анализ, выполняли корректирующие действия для предотвращения аналогичных несоответствий в дальнейшем.

**Доля продукции с претензиями от потребителей**, %

| 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|
| 0,57 | 1,97 | 3,5 |

Все материалы, поступающие на предприятие для изготовления продукции проходят входной контроль в соответствии с СТО.53-662.1 «Входной контроль». Изготовление деталей для сборки изделий контролируют на каждом этапе на нескольких уровнях:

- рабочими, выполняющими операций — 100%;
- работниками управления по качеству (ОТК — визуальный контроль выборочно, требования к объему выборки заложены в технологических процессах;
- ЛНМК — контроль неразрушающими методами;
- ПАЛ — контроль разрушающими методами в соответствии с требованиями СТО.53-661.7 «Контроль на всех этапах производства».

## 5.6 Управление качеством

При поступлении на участок сборки комплектующих деталей контролер ОТК проверяет наличие клейма и маркировки номеров партий/плавок на деталях. Каждое готовое изделие предприятия проходит при окончательном контроле приемо-сдаточных испытаний в соответствии с технологическими инструкциями, где принимают решение о его годности.

Годные изделия отправляют на покраску. Порядок, объема способы проведения контроля и испытаний в процессе производства, а также контролируемые параметры установлены в технологической документации завода. Окончательный контроль продукции проводят сотрудники ОТК, которые непосредственно не участвовали в их производстве (предоставлении) или в непосредственном руководстве производством (предоставлением).

Продукцию завода используют на опасных производственных объектах, поэтому применяемые системы сертификации удовлетворяют права потребителей на приобретение и использование продуктов, не наносящих вред их здоровью и экологическим системам.

**Сертификация системы менеджмента качества**

- ISO 9001:2015 — ассоциация по сертификации «Русский регистр»;
- Спецификация API Q1 — Американский институт нефти;
- ISO 9001:2015 — Американский институт нефти;
- Лицензия на изготовление продукции по требованиям спецификации API 6D;
- СТО Газпром 9001-2018;
- Свидетельство об оценке деловой репутации №ОГН1.RU.1401.00007.

Продукция прошла сертификационные испытания на соответствие ТР ТС 10 (безопасность машин и оборудования), ТР ТС 32 (безопасность оборудования, работающего под избыточным давлением), ТР ТС 12 (безопасность оборудования для работы во взрывоопасных средах), испытания на огнестойкость, сейсмостойкость, климатические испытания, стойкость материалов к средам ($CO_2$, $H_2S$ и проч. испытания).

При изготовлении продукции завод использует материалы, имеющие соответствующие сертификаты качества и паспорта безопасности. Закупка, временное хранение, использование и утилизация материалов осуществляется в соответствии с требованиями И.53-540.4 «Управление опасными веществами (материалы)».

## Чусовской завод ОМК

Для информирования потребителей о качестве продукции на официальном сайте компании и в сети интернет-магазинов размещены параметры продукции — основные технические требования, марка стали, геометрия и габариты, упругие характеристики, внешний вид, а также указан ГОСТ 14959, по которому изготавливаем продукт.

### Сертификация системы менеджмента качества

- OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- ISO 14001:2015 Системы экологического менеджмента (в цели завода ежегодно включают экологический интегральный показатель по снижению антропогенной нагрузки на окружающую среду);
- №ТС RU C-RU.АД50.В.00377 Безопасность колесных транспортных средств;
- прокатная продукция сертифицирована по стандарту ГОСТ 14959 «Металлопродукция из рессорно-пружинной нелегированной и легированной стали»;
- IATF 16949 (IATF Certificate № 333254, выдан Bureau Veritas Certification). По требованиям стандарта надзорные аудиты проходят ежегодно, в 2020 году провели второй надзорный аудит. Ресертификационный аудит запланирован на 2021 год.

Компания регулярно проводит внутренние аудиты системы менеджмента качества, технологических процессов и продукта, осуществляется выполнение требований действующего международного стандарта IATF 16949 с применением методик планирования качества и производства продукции:

- APQP (Advanced product quality planning) – Перспективное планирование качества продукции и план управления.
- PPAP (Production part approval process) – Процесс одобрения производства компонента.
- PFMEA (Failure mode and effects analysis) – Анализ видов и последствий потенциальных отказов процессов.
- SPC (Statistical process control) – Статистическое управление процессами.
- MSA (Measurement System Analyses) – Анализ измерительных систем.
- 8D — методика исключения проблем, применяется при сообщении потребителем о выявленных несоответствиях продукции.

На предприятии действует концепция бережливого производства, которая позволяет постоянно снижать уровень потерь. Для этого регистрируем и отслеживаем статус претензий/сообщений от потребителей о поступившей к ним некачественной продукции. Разрабатываем корректирующие действия, чтобы не допускать выпуск некачественной продукции.

**Доля прокатной продукции с претензиями от потребителей, %**

| 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|
| — | 0,13 | 0,10 |

**Доля рессорной продукции с претензиями от потребителей, %**

| | | |
|---|---|---|
| — | 0,04 | 0,03 |

## Челябинский завод ОМК

Потребители проводят на предприятии технические аудиты для получения информации о соответствии продукции и технологических процессов требованиям заказчика.

В 2020 году провели аудиты ООО «Самарский ИТЦ» для ПАО «НК Роснефть», ООО «Бизнес Тренд» для ООО «Газпромнефть-Снабжение». Для свободного доступа потребителей к информации о выпускаемой продукции на сайте ОМК разместили номенклатурный перечень продукции, который содержит список продукции, технических условий, по которым возможно изготовление изделий, технические и эксплуатационные характеристики. Представители предприятия регулярно принимают участие в выставках и форумах с докладами.

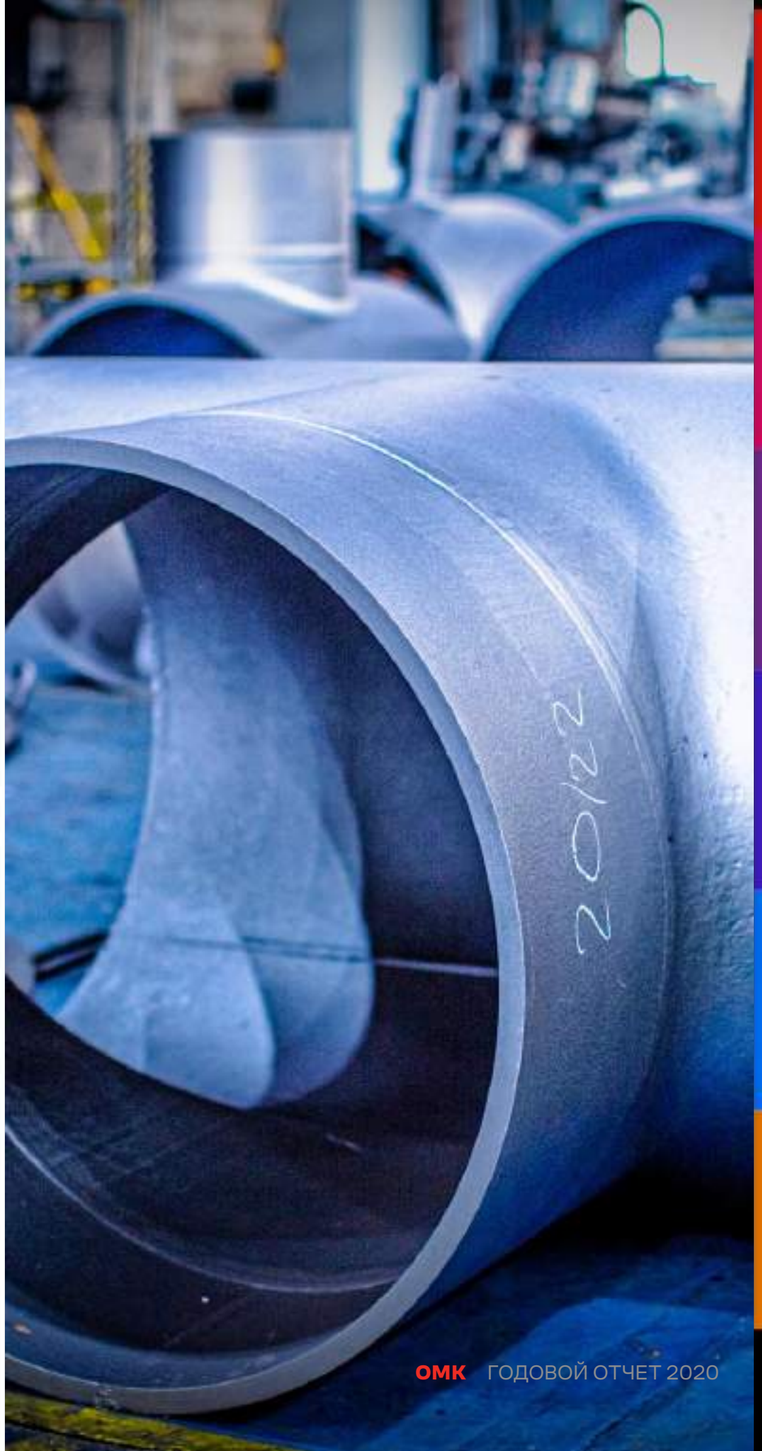
Для обеспечения надлежащего качества продукции завод сертифицирует продукцию на соответствие требованиям безопасности к оборудованию при разработке (проектированию), производстве (изготовлении). Система менеджмента качества на предприятии учитывает требования заказчика и других заинтересованных сторон, отвечает требованиям руководства предприятия к степени результативности процессов СМК, позволяет демонстрировать заказчикам способности обеспечивать потребителя продукцией, отвечающей их требованиям.

**Доля продукции с претензиями от потребителей**, %

| 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|
| 0,2 | 0,02 | 0,02 |

**Сертификация системы менеджмента качества**

- ISO 9001:2015;
- ISO\TS 29001:2010;
- ГОСТ Р ИСО 9001-2015;
- СТО Газпром 9001-2018;
- Американского Института Нефти API Q1.



## Альметьевский завод ОМК

Рост претензий в 2020 году наблюдается по дефектам сварного соединения и по ошибкам при погрузке. По поступившим претензиям запланированы и реализованы корректирующие действия.

Для обеспечения надлежащего качества продукции компания предпринимает следующие шаги:

- Продукция сертифицирована в системе добровольной сертификации ГОСТ Р.
- На производственных линиях на каждой стадии производят входной контроль материалов, приемка продукции на соответствие требованиям нормативно-технической документации (ГОСТ, ТУ и т.д.).
- Информация о достижении качественных показателей подразделений завода находится в открытом доступе — стенд «Уголок качества». Данные по качеству анализируют и выносят на обсуждение на бригадных сменно-встречных собраниях, кружках качества, цеховых и заводских «часах качества».
- Построили и наладили работу по отзывам потребителей.

**Доля продукции с претензиями от потребителей**, %

| 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|
| 0,0017 | 0,005 | 0,0460 |

### Сертификация системы менеджмента качества

- Ресертификация систем менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015 и ISO 45001:2018 процессов и документации системы менеджмента организации.
- Ресертификация системы экологического менеджмента предприятия на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015, что подтверждает соответствие выпускаемой продукции и применяемых материалов требованиям международной системы в области экологии.

Сертификация систем менеджмента дает возможность предприятию подтвердить конкурентоспособность в сфере производства стальных электросварных труб для нефтяной и газовой промышленности, коммунального хозяйства и строительства.

## Белгородский завод ОМК

Завод обеспечивает высокое качество продукции на всех этапах жизненного цикла: от верификации закупленных материалов и полуфабрикатов до контроля изделий в процессе производства и окончательного контроля готовой продукции. Персонал обладает необходимыми компетенциями и квалификацией. Для контроля качества продукции применяют современные высокоточные средства измерений и испытательное оборудование. Центральная заводская лаборатория аккредитована на соответствие ISO/IEC 17025:2017 в рамках соглашения о взаимном признании ILAC и APAC.

Регистрация несоответствий осуществляется с применением программных средств, которые позволяют проводить оперативный учет и анализ тенденций в области качества. Ежемесячно, управляющий директор проводит совещания «день качества», на которых рассматривают показатели качества и разрабатывают стратегии для развития.

Для обеспечения свободного доступа потенциальных потребителей к полной информации о свойствах предлагаемой продукции на сайте компании размещена актуальная информация о всех видах продукции предприятия с указанием технических характеристик. При необходимости потребители проводят технические аудиты для подтверждения возможностей предприятия по изготовлению продукции согласно всем установленным требованиям.

**Доля продукции с претензиями от потребителей**, %

| 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|
| 0,059 | 0,035 | 0,054 |

### Сертификация системы менеджмента качества

- Ресертификация интегрированной системы менеджмента на соответствие международным стандартам: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. В январе 2021 года орган по сертификации TÜV NORD CERT GmbH выдал подтверждающие сертификаты.
- Ресертификация СМК в системе «ИНТЕРГАЗСЕРТ» на соответствие СТО Газпром 9001-2018. В соответствии с процедурой сертификации завод устраняет отдельные малозначительные несоответствия (с последующим предоставлением отчета в орган по сертификации).

Продукция завода ОМК в Белгороде соответствует требованиям государственных и международных стандартов. Она изготавливается из материалов, имеющих соответствующие сертификаты качества и паспорта безопасности. При этом в рамках действующего законодательства и требований заказчика продукция также подлежит лицензированию, сертификации и декларированию.

## 5.6 Управление качеством

### «ОМК Стальной путь»

В компании организовали систему внутреннего контроля в лице приемщиков вагонов, которые подчиняются напрямую начальнику управления безопасности движения и качества ремонта. Сотрудники осуществляют поузловой контроль вагонов на производственных участках, принимают готовую продукцию у руководителей депо. Готовую продукцию принимают инспекторы РЖД для допуска вагонов к эксплуатации.

**Сертификация системы менеджмента качества**

Система контроля качества не сертифицирована ни по одному из международных стандартов. Компания планирует пройти сертификацию в будущем.

# 5.7 Социальные проекты

Социальные программы компании направлены на развитие местных сообществ и создание устойчивых горизонтальных связей, вовлечение сотрудников и горожан в решение проблем в регионах присутствия ОМК. Проекты координирует внутренняя команда ОМК с привлечением региональных ресурсных центров и представителей региональных администраций. В пандемию компания не сократила финансирование системных программ (грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство» и программа по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело»). Акцент программ сместили на борьбу с последствиями распространения коронавируса.

**Конкурс благотворительных и социальных проектов «ОМК-Партнерство»**

Цель грантового конкурса – создать социальное партнерство и возможности для внедрения инновационных технологий и устойчивого развития регионов присутствия, вовлечь сотрудников предприятий ОМК в социальные проекты на основе их инициативы и добровольного участия.

Основной принцип - партнерство власти, бизнеса и общества в решении социальных проблем регионов.

**Задачи:**

- развитие системной благотворительности посредством конкурсных программ с целью развития регионов;
- вовлечение сотрудников в благотворительные программы компании;
- внедрение и развитие программ корпоративного волонтерства;
- развитие системных программ в сфере благотворительности;
- привлечение дополнительных средств и ресурсов в моногорода и поселки за счет развития «третьего сектора»;
- оценка социально-экономического эффекта благотворительных программ и проектов с точки зрения решения социальных проблем и формирования благоприятных социально-экономических условий в регионах присутствия компании.

## 5.7 Социальные проекты

В 2020 году запустили онлайн-платформу «ОМК-Партнерство»*, через которую осуществляется подача заявок на конкурс. Форма заявки на конкурс полностью совпадает с формой заявки на конкурс Фонда президентских грантов, поэтому в будущем участникам будет проще привлечь дополнительное финансирование для своих инициатив. Сбор заявок осуществляем в соответствии с критериями, установленными в положении. Победителей выбирает экспертная комиссия из представителей ОМК, заводов, местных администраций и ресурсных центров.

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Заявлено проектов на конкурс | 195 | 186 | **184** |
| Поддержано проектов | 90 | 94 | 88 |
| Общий грантовый пул, млн руб. | 10,5 | 9,1 | 9,25 |

**Программа развития социального предпринимательства «Начни свое дело»**

Цель программы — содействие развитию малого бизнеса и социального предпринимательства в моногородах: Чусовом и Чусовском муниципальном районе (Пермский край), Благовещенске и Благовещенском муниципальном районе (Республика Башкортостан), Выксе и Выксунском муниципальном районе (Нижегородская область).

Результаты программы повышают качество жизни в регионах присутствия компании в соответствии с ЦУР ООН:

*https://partnerstvo.omk.ru

## 5.7 Социальные проекты

В период распространения COVID-19 цель программы «Начни свое дело» — всесторонняя поддержка малого и среднего предпринимательства в моногородах, где находятся предприятия ОМК.

В пандемию социальные предприниматели оперативно встроились в актуальную повестку и переориентировали бизнес под нужды региона и страны. Социальные предприниматели Ирина Сердитых (Чусовой), Дильбар и Артур Ахметовы (Благовещенск) и участники проекта по изготовлению сувениров «Подсолнух» (Выкса) перепрофилировали бизнес и начали шить защитные маски, которые во многих регионах стали дефицитным товаром. Кроме того, социальные предприниматели запустили авторские обучающие онлайн-курсы на время режима самоизоляции. Многие сохранили формат проведения занятий онлайн даже после выхода из самоизоляции, так как дистанционное обучение показало эффективность.

В 2020 году ОМК провела форум по социальному предпринимательству. Он собрал более 70 ведущих экспертов отрасли и социальных предпринимателей со всей страны. Форум поддержали Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Центр инноваций социальной сферы Нижегородской области в рамках Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». На форуме представители власти, некоммерческих организаций и крупнейших компаний России обсудили меры поддержки социальных предпринимателей в моногородах, в том числе в условиях пандемии, международный опыт, создание эффективной франшизы, цифровизации и выхода в интернет-пространство. Много внимания уделили практике, обмену опытом и продвижению соцпроектов.

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Количество человек, прошедших обучение | 170 | 149 | 190 |
| Количество заявок, поданных на грантовый конкурс | 125 | 110 | 118 |
| Количество победителей грантового конкурса и проектов, получивших поддержку | 42 | 40 | 40 |
| Кол-во человек, прошедших акселератор Центра инновационной социальной сферы и Пермского фонда развития предпринимательства | 42 | 40 | 40 |
| Фонд программы, млн руб. | 9 | 9 | 9 |
| Грантовый пул, млн руб. | 6, 6 | 6, 6 | 6,6 |
| Создано рабочих мест | 86 | 74 | 61 |

## Стратегические приоритеты регионального развития

Компания заинтересована в том, чтобы на территориях присутствия существовала эффективная социальная инфраструктура, формировалась новая среда, соответствующая современному уровню технологий и производства, ожиданиям людей. Компания развивает сотрудничество с широким кругом инициативных групп и некоммерческих организаций, заинтересованных в устойчивом развитии городов.

Программы, которые поддерживает ОМК, нацелены на качественные изменения в социальной сфере. Президент России Владимир Путин утвердил 12 национальных проектов социально-экономического развития страны до 2024 года.

Среди них:
- создание условий для развития наставничества,
- поддержка общественных инициатив и проектов,
- развитие добровольческих инициатив.

При планировании социальной деятельности ОМК ориентируется на эти приоритеты и выстраивает прозрачный механизм поддержки региональных НКО, развивает долгосрочные добровольческие партнерства. Для наибольшей эффективности социальных инвестиций компания использует механизм грантовых конкурсов. Приоритетные направления грантовых программ учитывают международную повестку устойчивого развития, зафиксированную в 17 целях ООН, в том числе: борьба с бедностью, чистая вода и санитария, устойчивые города, устойчивые поселки, ответственное потребление и производство; борьба с изменениями климата; сохранение экосистем суши; партнерство в интересах устойчивого развития.

## Партнеры социальных программ

Компания развивает механизмы многостороннего сотрудничества для решения конкретных социальных проблем, развития социального потенциала регионов. ОМК проводит открытую политику вовлечения заинтересованных сторон в совместную социальную деятельность и получает возможность проводить экспертный анализ с привлечением внешних консультантов, рисков до внедрения нового проекта и анализ эффективности во время внедрения и после завершения.

## Целевая аудитория поддержки

Основные бенефициары социальных программ ОМК — жители городов, в которых работают предприятия компании. Это маломобильные граждане, пожилые люди, многодетные семьи, семьи в тяжелой жизненной ситуации, малоимущие, безработные, бездомные, люди с инвалидностью, а также семьи, где растет ребенок с инвалидностью. Отдельную группу составляют сотрудники малых предприятий и индивидуальные предприниматели. Также в грантовом конкурсе могут принять участие государственные, муниципальные и некоммерческие организации, общественные объединения, сотрудники, высбодившиеся в связи с сокращением и выходом на пенсию.

## Основные партнеры социальных программ ОМК

- Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Пермского края;
- Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;
- администрации городов присутствия компании;
- Государственный комитет по туризму и предпринимательству Республики Башкортостан;
- «Общероссийский народный фронт» (федеральные, региональные и местные отделения);
- Нижегородская служба добровольцев;
- «Опора России»;
- Бизнес-инкубаторы Выксы и Чусового;
- Некоммерческие организации (ресурсные центры для социально ориентированных некоммерческих организаций Челябинска, Перми, Нижнего Новгорода, Республики Татарстан);
- АНО «Центр инноваций социальной сферы Нижегородской области»;
- АНО «Центр инноваций социальной сферы в Республике Башкортостан»;
- АНО «Центр развития социальных проектов» (Пермский край);
  Региональные и федеральные СМИ.

## Оценка эффективности социальных проектов

В 2017 году Фонд поддержки и развития филантропии КАФ провел первую оценку социально-экономического эффекта проектов, реализованных в ходе конкурса «ОМК-Партнерство» за прошедшие три года. Оценка проводилась с применением подхода SROI.

Согласно оценке года коэффициент социального возврата на инвестиции (SROI) конкурса «ОМК-Партнерство» по всей компании — 3,4:1. На каждый инвестированный ОМК рубль ценность полученных социальных результатов составляет более трех рублей. SROI в г. Выкса — 3,6:1, в п. Новосинеглазово — 3,6:1, в г. Благовещенск — 2,5:1, в г. Чусовой — 3,9:1.

Конкурс оказал позитивное влияние на взаимодействие предприятий с региональными и местными органами власти, улучшил взаимоотношения с жителями городов, представителями социального сектора и СМИ. В 2021 году компания проведет оценку эффективности программы по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело». Также оценку социальных программ и проектов проводят внутренние ресурсы — служба внутреннего аудита (СВА). На основании полученных данных СВА дает рекомендации по дальнейшему улучшению социальных проектов и программ.

## 5.7 Социальные проекты

### Бюджет спонсорской и благотворительной помощи

| **Структура по направлениям поддержки,** млн руб. | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Всего | 740,85 | 860,7 | **1021** |
| Благотворительная помощь образовательным учреждениям | 89,1 | 19,04 | 31,6 |
| Развитие местных сообществ | 19,5 | 18,1 | 26,5 |
| Помощь религиозным и духовным учреждениям | 11 | 11 | 10,5 |
| Патриотическое воспитание | 1,1 | 1 | 5,6 |
| Массовая культура | 52,5 | 53,2 | 79,7 |
| Массовый спорт | 312,9 | 334, 8 | 332,6 |
| Прочие транспортные услуги | 1,45 | 1,1 | 0,9 |
| Прочие расходы, помощь по обращениям | 20,4 | 26,9 | 13,9 |
| Спецпроекты муниципалитета | 223,1 | 386,8 | 508,1 |
| Социальные программы | 9,8 | 8,8 | 11,6 |

### Количество добровольцев в компании

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Волонтеры (кол-во) | 8 000 | 8 056 | 7 757 |

### Количество донорских акций / доноров крови

| | 2018 | 2019 | **2020** |
|---|---|---|---|
| Кол-во донорских акций | 5 | 4 | **1** |
| Кол-во доноров крови | 221 | 214 | **58** |

## Волонтерские программы для сотрудников

В ОМК корпоративное волонтерство — одна из форм реализации личностного потенциала сотрудников. Для них это возможность получить общественное признание, укрепить чувство социальной значимости, выразить гражданскую позицию, приобрести полезные социальные и практические навыки, общение, дружеское взаимодействие с коллегами и единомышленниками. Для новых сотрудников это может быть формой быстрой интеграции в коллектив. Также корпоративное добровольчество для компании – эффективный инструмент вовлечения, творческого и профессионального развития сотрудников, повышение мотивации.

Корпоративное волонтерство в компании развивают с 2015 года в четырех направлениях.

**1. Осознанное волонтерство**
(индивидуальные волонтерские проекты)

Сотрудники ОМК могут самостоятельно реализовывать социальные проекты, получать на них мини-гранты от компании и вовлекать других волонтеров в инициативы в рамках конкурса «ОМК–Партнерство». В 2020 году волонтер альметьевского завода ОМК Даниил Селиванов (проект «Согрей теплом») был первым, кто оказал поддержку незащищенным категориям населения в период пандемии, развозил продуктовые наборы пожилым людям, малообеспеченным, жителям города.

Добровольческая инициатива «Гуманитарная помощь людям в трудной жизненной ситуации», реализованная сотрудником компании Ольгой Мироновой в Лобне (Московская область), объединила местных депутатов и активистов города. В рамках проекта оказали гуманитарную помощь пожилым людям, семьям с инвалидностью, многодетным семья, людям в тяжелой жизненной ситуации, пострадавшим во время карантина и самоизоляции.

Кроме этого, в период пандемии были востребованы проекты pro bono. Например, волонтер, победитель грантового конкурса «ОМК-Партнерство» сотрудник дирекции по правовым вопросам ОМК Василий Романов провел онлайн-консультации для некоммерческих организаций, социальных предпринимателей, где подробно ответил на вопросы, касающиеся изменений в законодательстве, правовой сфере во время пандемии, работе в период самоизоляции.

Волонтеры челябинского завода ОМК отремонтировали поликлинику в Новосинеглазово. Один из гуманитарных проектов «Будьте здоровы дома» (руководитель — Наталья Деева) оказал помощь более 50 жителям поселка. Малообеспеченные многодетные семьи и одинокие пенсионеры получили продукты и средства гигиены.

## 5.7 Социальные проекты

Волонтеры сотрудничали с органами социальной защиты района. Они давали актуальную информацию о тех, кто нуждается в помощи. Очень востребованным оказался и проект Ивана Баранова «Тепло вашему дому» по доставке дров пожилым жителям в отдаленные выксунские деревни.

Проект «Чистый берег» Надежды Ивановой, участник грантового конкурса «ОМК-Партнерство», стал победителем в конкурсе «Чемпионы добрых дел» в номинации «Экология». В шорт-лист номинации, кроме волонтера челябинского завода ОМК, вошли компании «Русал» и «Макдональдс в России».

**2. Событийное волонтерство** — участие в корпоративных волонтерских акциях совместно с фондом «ОМК-Участие» — «С миру по елке», «В школу вместе», благотворительный забег «Кто бежит? Все бегут!» и т.д.

**3. Донорство крови.** В связи с карантинными ограничениями в 2020 году в московском офисе компании провели только одну донорскую акцию, в которой приняли участие 58 человек. Сотрудники компании сдали 26 литров крови.

**4. Волонтерские проекты Совета молодых металлургов на предприятиях.** Они сажают леса, чистят реки, помогают ветеранам предприятий и подопечным домов престарелых, обустраивают заводские территории.
В пандемию Выкса стала первым городом, в котором жителям оказали помощь. Благотворительный фонд «ОМК-Участие» мгновенно отреагировал на ситуацию и начал помогать одиноким, пожилым и малобильным людям, многодетным и малообеспеченным семьям. Фонд закупал продукты, а выксунские волонтеры (молодежь и сотрудники завода) развозили продукты по городу. Помощь жителям оказывали в партнерстве с местной администрацией, выксунской епархией и городским штабом волонтеров в рамках всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе Общероссийского народного фронта. За полтора месяца фонд закупил, а волонтеры передали 3000 продуктовых наборов тем, кто попал в трудную ситуацию, в том числе семьям с детьми от 16 до 18 лет, которые не подпадают ни под одну государственную программу поддержки, а также людям, потерявшим работу и оставшимся без источника дохода. Количество благополучателей достигло 7000 человек.

## Поддержка Государственного исторического музея

ОМК много лет поддерживает просветительские проекты Государственного исторического музея (ГИМ, Москва). В 2020 году компания выступила партнером выставки «Александр III Миротворец» к 175-летию со дня рождения императора. При поддержке компании реализовали выставочный медиапроект.

Это уже четвертая по счету экспозиция музея, организацию которой поддерживает ОМК. В 2017-2019 гг. компания выступила финансовым партнером трех значимых выставочных проектов музея: «Энергия мечты. К 100-летию Великой российской революции», «Александр II Освободитель. 200 лет со дня рождения» и «За службу и храбрость. 250 лет ордену Святого Георгия», которые посетили десятки тысяч людей.

Выставка, которую открыли в 2020 году, посвящена деятельности императора Александра III в области внешней и внутренней политики, промышленности и культуры, раскрывает личность императора и его мировоззрение. В экспозиции представлены уникальные документы из архива внешней политики Российской империи МИД России, которые впервые показали широкой публике, картины, оружие, семейные фотографии, личные вещи императора из Русского музея, Эрмитажа, Центрального военно-морского музея, из личных коллекций многих других научных учреждений.

В годы правления Александра III строили и модернизировали большое количество металлургических предприятий. Многие из них успешно работают и по сей день, лидируют в отрасли. В их числе – выксунский и чусовской заводы ОМК. Поддержка выставки для компании — вклад в сохранение исторической памяти, упрочнение вековых традиций России.

## Фотопроект #ЭхоМечты

В честь 75-летнего юбилея Победы в Великой Отечественной войне ОМК представила мультимедийный выставочный проект в Москве, Чусовом, Выксе и Благовещенске. Материалы также доступны в Интернете на сайте https://echo.omk.ru.

Выставку признали лучшим социальным проектом на ежегодной национальной премии в области event-индустрии «Событие года». Жюри премии и участники онлайн-голосования выделили проект ОМК среди других 15 номинантов за креативность, художественную ценность и общественную значимость.

#ЭхоМечты – это аудиовизуальный спектакль. В его основе 19 реальных историй – воспоминания ветеранов и тружеников тыла из Выксы, Чусового и Благовещенска. Герои проекта – люди, которые не переставали мечтать, несмотря на тяготы военных лет. Их жизни круто изменила война, но спустя десятилетия их мечтам все же суждено было сбыться.

Зритель постигает это благодаря мастерским жанровым фотографиям и воспоминаниям ветеранов, озвученным профессиональными актерами. Ветераны рассказывают, о чем мечтали и во что верили в те суровые годы, а наши современники – молодые сотрудники заводов – инженеры, технологи, менеджеры, помогают в фотографии воплотить эти мечты.

## Награды и внешнее признание

ОМК вошла в число лидеров индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» Российского союза промышленников и предпринимателей по результатам оценки публичной корпоративной отчетности компании.

ОМК победила в ежегодной премии «Управление изменениями. Визионеры» в номинации «Общество. Бизнес». Лучшей признана программа ОМК по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело».

ОМК вышла в финал проекта в области социальной ответственности «Героям – быть!».

ОМК получила премию «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинации «Лучшая программа по преодолению последствий коронавирусной инфекции в Российской Федерации». ОМК присвоили рейтинг категории А «лучшая практика». Вместе с ОМК в эту категорию вошли всего 12 компаний — лидеров корпоративной благотворительности России.

ОМК заняла 34-е место в ESG-рэнкинге рейтингового агентства RAEX-Europe и вновь названа в числе российских компаний-лидеров в ESG-Индексах РСПП.

# 5.8 Благотворительность

# Благотворительный фонд поддержки семьи, защиты детства, материнства и отцовства «ОМК-Участие» создан по инициативе руководителей и сотрудников ОМК.

## «ОМК-Участие» работает в трех ключевых направлениях:

- Реализует системные изменения в качестве жизни детей с инвалидностью или оставшихся без попечения родителей и формирует инклюзивную среду.
- Развивает культуру и искусство и создает возможности для просвещения, образования и творческой реализации местных сообществ.
- Оказывает адресную помощь семьям и детям в трудной жизненной ситуации.

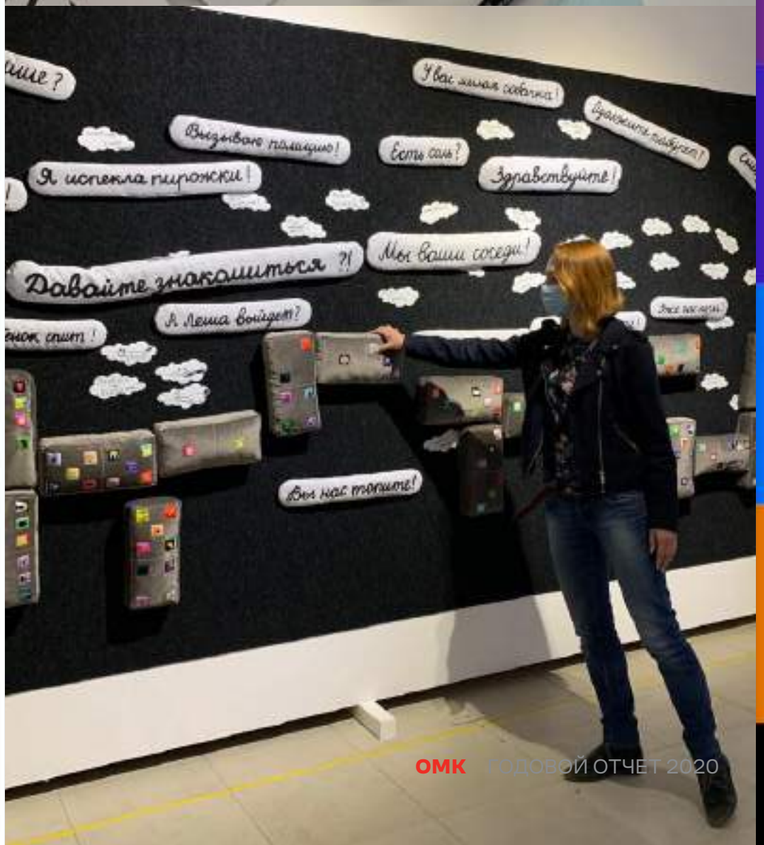
Фонд решает масштабные социальные задачи и входит в топ-30 рейтинга корпоративных и частных благотворительных НКО по уровню партнерского потенциала по версии RAEX.

# Главные проекты и достижения 2020 года

«ОМК-Участие» сыграл важную роль в преодолении последствий пандемии COVID-19 в регионах работы фонда. В партнерстве с местной администрацией, управлением социальной защиты населения и Выксунской епархией за два месяца передали жителям, попавшим в трудную ситуацию в период самоизоляции и карантина, более 6,5 тысяч продуктовых наборов. Это свыше 75 тонн продуктов. Для бесперебойной работы городского штаба волонтеров, который работал в рамках Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе, и штаба волонтеров движения «Доброхот», фонд обеспечил более 100 волонтеров перчатками, масками и антисептиками, передали специальные защитные костюмы. Продуктовые наборы также приобретали для семей из Чусового.

Проект по трудоустройству людей с инвалидностью «Выкса. Работа есть». 46 соискателей приняли участие, четверо нашли работу благодаря проекту, одна семейная пара открыла свое дело, еще двое стажировались в Microsoft. 13 организаций подтвердили включенность в проект и готовы стать наставниками для соискателей или предоставлять площадки для экскурсий и стажировок. В среднесрочной перспективе фонд планирует объединить усилия бизнеса, некоммерческого сектора и государственных структур для создания комплексной системы трудоустройства людей с инвалидностью.

Стартовал проект «Семейная азбука – быть вместе!». Нацелен на профилактику социального сиротства в долгосрочной перспективе. Цель проекта — сделать так, чтобы случаев отказа от детей в Выксе было как можно меньше. Фонд «ОМК-Участие» вместе с фондом «Партнерство каждому ребенку» ведут системную работу с сотрудниками социальных служб Выксы. 16 специалистов управления социальной защиты населения, комплексного центра социального обслуживания, социально-реабилитационного центра «Пеликан», дома ребенка и комиссии по делам несовершеннолетних обучают по программе «Практики, техники и инструменты работы с семьей в кризисе: активная семейная поддержка». Программу разработали эксперты с учетом потребностей специалистов социальных учреждений Выксы на основе проведенных опросов.



## 5.8 Благотворительность

В Индустриальном стрит-арт парке на выксунском заводе ОМК открыли третий мурал. Площадь работы Эрика Булатова на стене трубного цеха — 2,5 тысячи квадратных метров. Это первое и самое большое живописное произведение легендарного автора под открытым небом. Роспись соединила две картины Булатова: «Амбар в Нормандии», 2011 года и «Стой – Иди», которой в 2020 году исполнилось 45 лет.

При поддержке фонда «ОМК-Участие» в Выксе провели инклюзивную выставку «Искусство быть вместе». Организаторы — фонд «Гольфстрим» и Государственный центр современного искусства на грант фонда Владимира Потанина. По итогам выставки создали онлайн-версию, чтобы можно было совершить виртуальную экскурсию и погрузиться в мир звуков, цветов и света из любой точки мира.

Организовали онлайн-конференцию «Инклюзия в малом городе. Как сделать так, чтобы это работало». Она собрала более 300 участников из разных городов России. Фонд представил видение возможных направлений развития моногорода на примере Выксы с точки зрения инклюзии, среди которых создание комплексной системы трудоустройства людей с инвалидностью, повышение их вовлеченности в культурную жизнь города и реализация новых образовательных проектов. «ОМК-Участие» уделяет внимание базовым условиям инклюзивной трансформации города и работает над созданием доступной среды, инфраструктуры инклюзии и вовлечением местного сообщества в совместную деятельность.

Провели в Выксе первое социальное исследование по восприятию инвалидности. Его результаты легли в основу стратегии по инклюзивному направлению.

Фонд «ОМК-Участие» в 2020 году впервые провел специальное онлайн-мероприятие в честь Дня русского жестового языка. Каждый желающий смог узнать об истории зарождения и развития русского жестового языка, его особенностях в Выксе и жизни глухих людей в городе.

Арт-резиденцию «Выкса», проект фонда «ОМК-Участие», признали лучшей институцией года по версии Cosmoscow. Ежегодно в составе экспертного совета организация поддерживает деятелей культуры, институции и музеи. Победитель отбора получает финансирование на реализацию проекта в рамках международной ярмарки современного искусства Cosmoscow — в 2021 году в ней примет участие и арт-резиденция «Выкса».

## 5.8 Благотворительность

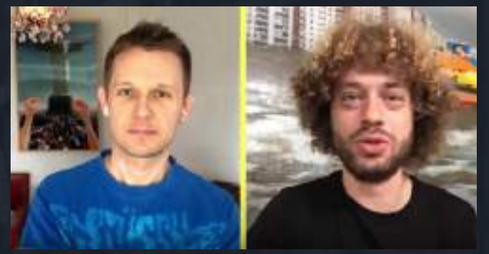
Арт-резиденция «Выкса» приняла семь резидентов, 32 работы передали в коллекцию. Подписали соглашение о сотрудничестве с филиалом музея имени Пушкина, государственным центром современного искусства «Арсенал» (Нижний Новгород). Заявки на участие в резиденции в 2021 году подали 278 художников.

Фонд выпустил документальный фильм «Искусство простого человека» к 10-летию фестиваля «Арт-Овраг». На примере знаменитых проектов фестиваля и других важных событий современной культуры последних десятилетий фильм рассказывает об актуальном тренде в мировом искусстве — активном сотрудничестве современных художников с непрофессионалами. В жанре документального кино и новых медиа это первая попытка разговора об этом феномене, сложившемся в мире в последнее десятилетие, и о новой эпохе, его породившей.

В 2020 году «ОМК-Участие» провел традиционные благотворительные акции — забег «Кто бежит? Все бегут!», «В школу вместе», «С любовью в сердце», «С миру по елке», ярмарку «Волшебные рукавички». Участие в них приняли более 10 тысяч человек. Сумма собранных средств составила порядка 1 100 000 рублей. В миллион рублей оценивается нефинансовая помощь при сборе в школу 95 детей.

ОМК и благотворительный фонд «ОМК-Участие» в пандемию и период самоизоляции позаботились об эмоциональном климате и психологическом здоровье жителей в моногородах. Из закрытого на карантин города Выксы Нижегородской области компания и фонд организовали трансляции медиа «Город удивительных людей» («ГУЛ»). Трансляции собрали более 10 млн просмотров. В гостях в эфире побывали 120 гостей, в том числе 12 интервью дали сами выксунцы.
Проект задумывали как временную альтернативу фестивалю «Арт-овраг», который уже 10 лет ежегодно проходит в начале лета в Выксе, но в 2020-м его перенесли из-за карантина. В итоге «ГУЛ» вырос в единственное в России медиа, полностью построенное на прямых трансляциях и вещающее на всю страну. С конца апреля онлайн-медиа помогало широкой аудитории пережить самоизоляцию, не поддаться унынию, панике и обрести новый опыт.

Стартовал проект «Учебный день в Выксе». Он направлен на использование социокультурного пространства города в образовательных целях. Ключевые партнеры — департамент образования и науки Москвы (городской методический центр) и музей-заповедник «Царицыно».



В пространстве Ex Libris провели 179 офлайн-мероприятий и 98 онлайн-трансляций, участниками которых стали три тысячи человек. Реализовали ряд социокультурных проектов: «Экологическая осознанность», «День мечты», «Школа ведущих».

## 6 Проверка и подтверждение показателей

Все данные, представленные в разделе «Устойчивое развитие», прошли внутреннюю проверку ответственными в операционных подразделениях компании. Это гарантирует достоверность раскрываемой информации о деятельности ОМК в области устойчивого развития.

Сведения о взаимодействии представителей компании с различными группами заинтересованных сторон согласованы дирекцией по корпоративным коммуникациям и официальными релизами ОМК за 2020 год.

В цикле подготовки информации для годового отчета комитет по корпоративной социальной ответственности ОМК решил провести внутренний аудит процедур консолидации существенных экологических показателей.

Служба внутреннего аудита проверила раскрытие показателей «прямые общие выбросы парниковых газов в CO2 эквиваленте» и «прямые удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции в CO2 эквиваленте». Проведенный анализ источников первичной информации подтвердил корректность данных по всем бизнес-единицам компании.

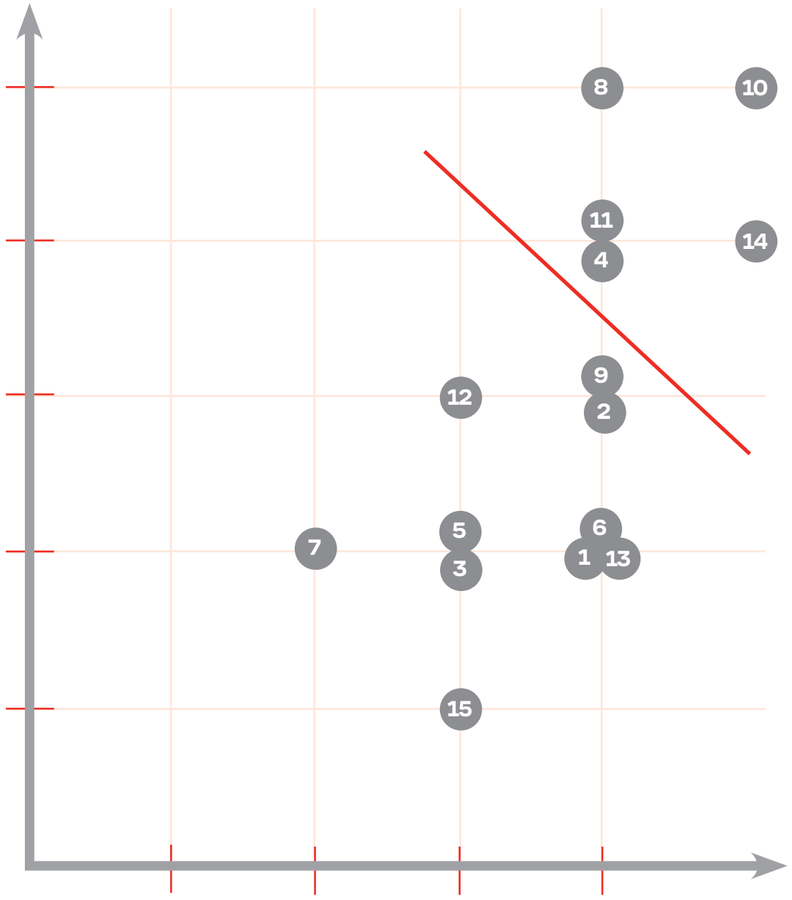
## Существенные темы

Рабочая группа по подготовке годового отчета ОМК за 2020 год выявила существенные темы, которые должны быть раскрыты, согласно принципам GRI Standards.

- Внутренние эксперты компании выбрали значимые темы из тематических стандартов GRI 201-419 (Topic-specific Standards) по лучшим мировым практикам.
- Опросили руководство, а также провели аналитику публикаций в СМИ и социальных сетях на наиболее острые темы, связанные с деятельностью компании.
- На основании пунктов выше составили матрицу существенности.

По горизонтали — оценка существенности влияния ОМК на важные темы.
По вертикали — оценка существенности тем для стейкхолдеров.

Условная высшая оценка — пять баллов. Обязательными для раскрытия выбрали темы в правой верхней части графика за линией отсечения. Отдельно приняли решение раскрыть благотворительную деятельности ОМК и фонда «ОМК-Участие» в регионах присутствия компании.




1 Экономическая результативность GRI 201
2 Присутствие на рынках GRI 202
3 Практики закупок GRI 204
4 Антикоррупционные практики GRI 205
5 Энергия GRI 302
6 Водные ресурсы GRI 303
7 Биоразнообразие GRI 304
8 Выбросы GRI 305
9 Сбросы и отходы GRI 306
10 Персонал GRI 401
11 Здоровье и безопасность на рабочем месте GRI 403
12 Подготовка и образование GRI 404
13 Разнообразие и равные возможности GRI 405
14 Взаимодействие с местными сообществами GRI 413
15 Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере GRI 414

| Показатель | | Стр./комментарий |
|---|---|---|
| GRI 101 | Принципы подготовки отчета | 2 |
| **GRI 102** | **Общие сведения об организации** | |
| 102-1 | Полное название организации | 4 |
| 102-2 | Деятельность, бренды, продукты, услуги | 12, 145 |
| 102-3 | Расположение головного офиса | Россия, 115184, Москва, Озерковская наб., д. 28, стр. 2; Тел.: (495) 231-77-71; Факс: (495) 231-77-72; Эл. почта: press@omk.ru; Веб-сайт: www.omk.ru |
| 102-4 | География деятельности | 5-6 |
| 102-5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | 66 |
| 102-6 | Рынки, на которых работает организация | 20, 50-56 |
| 102-7 | Масштаб организации | 11 |
| 102-8 | Информация о сотрудниках и других работниках | 80 |
| 102-9 | Цепочка поставок | 116 |
| 102-10 | Существенные изменения в организации и цепочке поставок | 116 |
| 102-11 | Применение принципа предосторожности | 56 + Компания придерживается принципа предосторожности. |
| 102-12 | Внешние инициативы, которые поддерживает организация | Компания придерживается Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса, декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, декларации по окружающей среде и развитию. ОМК поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса, принципы Декларации прав человека и другие международные и национальные инициативы. |
| 102-13 | Членство в ассоциациях | Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), ассоциация «Русская сталь», Ассоциация по развитию стального строительства и др. |
| 102-14 | Заявления о применении практики устойчивого развития от ключевых лиц, принимающих решения в компании | 24-27 |
| 102-15 | Ключевые воздействия, риски и возможности | 56 |
| 102-16 | Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения | 34, 68, 72-73 |
| 102-17 | Механизмы консультаций по вопросам этики | 99-100 + Горячая линия |
| 102-18 | Структура управления | 66 |
| 102-19 | Порядок делегирования полномочий | 67-69 |
| 102-20 | Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем | 70-71 |
| 102-22 | Состав высшего органа управления и его комитетов | 70-71 |
| 102-23 | Председатель высшего органа управления | 70 |
| 102-24 | Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов | 69 |

| Показатель | | Стр./комментарий |
|---|---|---|
| 102-25 | Конфликт интересов | 72-73 |
| 102-26 | Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии | 69 |
| 102-27 | Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики | 56 |
| 102-28 | Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | 72 |
| 102-29 | Роль высшего органа управления в определении и управлении экономическим, экологическим и социальным воздействием | 75-79 |
| 102-30 | Эффективность процесса управления рисками | 56 |
| 102-31 | Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления | 75 |
| 102-32 | Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов | Председатель комитета по корпоративной ответственности |
| 102-33 | Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах | 75 |
| 102-34 | Характер и общее количество критически важных вопросов | 142 |
| 102-35 | Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга | конфиденциально |
| 102-40 | Список заинтересованных сторон | Партнеры, клиенты, регуляторы, сотрудники, местные сообщества и жители регионов присутствия, представители СМИ |
| 102-45 | Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность | 2, 11 |
| 102-47 | Перечень существенных тем | 142 |
| 102-49 | Существенные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами | В этом отчете границы существенных тем расширили, добавили раскрытие информации по финансовым результатам компании, а также дополнили показатели в области устойчивого развития |
| 102-50 | Отчетный период | 01.01.2020-31.12.2020 |
| 102-51 | Дата выпуска предыдущего отчета | май 2020 |
| 102-52 | Цикл отчетности | годовой |
| 102-53 | Контактное лицо для вопросов по отчету | 2 |
| 102-54 | Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный | основной |
| 102-55 | Указатель содержания GRI | 143 |
| 102-56 | Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчета | не заверяется |
| **GRI 103** | **Подходы к управлению** | |
| 103-1 | Раскрываемые темы и их границы | 142 |

# Б Приложение

| Показатель | | Стр./комментарий |
|---|---|---|
| 103-2 | Подходы к управлению и их компоненты | 66, 75 |
| **GRI 201** | **Экономическая результативность** | |
| 201-1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | 65 |
| 201-3 | Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы | 95 |
| **GRI 202** | **Присутствие на рынках** | |
| 202-1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации | 94 |
| **GRI 204** | **Практики закупок** | |
| 204-1 | Доля расходов на местных поставщиков | 125 |
| **GRI 302** | **Энергия** | |
| 302-1 | Потребление энергии внутри организации | 114-115 |
| 302-3 | Энергоемкость | 114-115 |
| 302-4 | Сокращение энергопотребления | 114-115 |
| 302-5 | Снижение потребности в энергии продуктов и услуг | 114-115 |
| **GRI 303** | **Водные ресурсы** | |
| 303-1 | Водозабор в разбивке по источникам | 109-110 |
| 303-2 | Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие | 108 |
| 303-3 | Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды | 109-110 |
| **GRI 304** | **Биоразнообразие** | |
| 304-1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям | Производственные площадки расположены вне охраняемых природных территорий |
| **GRI 305** | **Выбросы** | |
| 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | 113 |
| 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | 113 |
| 305-6 | Выбросы озоноразрушающих веществ | 113 |

| Показатель | | Стр./комментарий |
|---|---|---|
| 305-7 | Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ | 107 |
| **GRI 306** | **Сбросы и отходы** | |
| 306-1 | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | 109-110 |
| 306-2 | Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения | 109-110 |
| **GRI 401** | **Персонал** | |
| 401-1 | Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров | 89-90 |
| **GRI 403** | **Здоровье и безопасность на рабочем месте** | |
| 403-2 | Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой | 101 |
| **GRI 404** | **Подготовка и образование** | |
| 404-1 | Среднее количество часов обучения на человека в год | 85 |
| 404-2 | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни | 82 |
| 404-3 | Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | 84, 86 |
| **GRI 405** | **Разнообразие и равные возможности** | |
| 405-1 | Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту | 81 |
| 405-2 | Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин | не раскрывается |
| **GRI 413** | **Взаимодействие с местными сообществами** | |
| 413-1 | Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | 125 |
| **GRI 414** | **Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере** | |
| 414-1 | Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям | не раскрывается |

## Продукция ОМК

### «ОМК ТЭК» / «ОМК Стальной спектр»

**Прямошовные, одношовные электросварные трубы** для магистральных нефте- и газопроводов с внутренним и наружным гладкостным или антикоррозионным покрытием.
- Класс прочности — до X80.
- Диаметр — 508–1 420 мм.
- Максимальная мощность — 2 млн т/год

**Широкий стальной лист** для производства ТБД, машиностроения, судостроения, строительства.
- Ширина — 900–4 850 мм.
- Толщина — 10–150 мм.
- Максимальная мощность — 1,3 млн т/год

**Горячекатаный стальной плоский прокат** в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра, судо- и машиностроения, строительства.
- Ширина — 30-1 750 мм.
- Толщина — 1-12,7 мм.
- Максимальная мощность — 1,3 млн т/год.

**Прямо- и одношовные электросварные трубы** для прокладки газо-, нефте-, продукто- и водопроводов, систем отопления, обустройства газовых и нефтяных месторождений.
- Класс прочности — до X70.
- Диаметр — 159-530 мм.
- Толщина стенки — 2,5-12,7 мм.
- Максимальная мощность — 1 млн т/год.

**Водогазопроводные трубы и трубы общего назначения** для прокладки водо-, газопроводов, систем отопления, строительства, сельского хозяйства.
- Диаметр — 12-133 мм.
- Толщина стенки — 0,8-6,0 мм.
- Максимальная мощность — 300 тыс. т/год.

**Водогазопроводные и нефтегазопроводные трубы** — электросварные прямошовные, в том числе с наружным двух-, трех- и монослойным полиэтиленовым покрытием или оцинкованные. Сферы применения: нефтегазовая отрасль, водоснабжение и отопление, строительство, сельское хозяйство.
- Диаметр — 21,3–219 мм.
- Толщина стенки — 1,5-8 мм. Длина — 6–12 м.
- Максимальная мощность — 300 тыс. т/год.

**Профильные трубы для строительства**, машиностроения, производства мебели и других отраслей.
- Сечение — от 10x10 до 300x300 мм и от 15x10 до 300x200 мм.

**Профильные трубы квадратного сечения.** Плоскоовальные трубы 30x15 мм с толщиной стенки 1,2 мм. Мелкосортные профильные трубы с толщиной стенки 0,8, 1 и 1,2 мм из холоднокатаной стали. Применяются в машино- и тракторостроении, строительстве, производстве мебели и других отраслях.
- Сечение — 15x15–180x180.
- Толщина стенки — 0,8–6 мм.

**Обсадные трубы** для обустройства нефтяных и газовых месторождений, и строительства скважин.
- Диаметр — 140-245 мм.
- Толщина стенки — 5,2-11,1 мм.
- Максимальная мощность — 400 тыс. т/год.

**Электросварные насосно-компрессорные трубы** малого диаметра. Для соединения НКТ ОМК использует муфты с треугольными резьбами (NU, НКТН) собственного производства.
- Диаметр — 60,32, 73,02, 88,9 мм.

**Бесшовные обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы** с полупремиальными и премиальными соединениями (с 2022 года).
- Диаметр — 73-273 мм.
- Проектная мощность – 500 тыс. т/год.

# В Приложение

## «ОМК Железнодорожные колеса»

**Цельнокатаные железнодорожные колеса** и колесные центры для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка».

- Диаметр — 760–1 098 мм. 140 типоразмеров.
- Максимальная достигнутая в 2019 году мощность — 951 тыс. шт./год.

**Цельнокатаные железнодорожные колеса** для скоростных и высокоскоростных поездов.

- Максимальная мощность — 10 тыс. шт./год.

## «ОМК Трубодеталь»

**Узлы трубопроводов**, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, заглушки. Применяются при строительстве магистральных трубопроводов, трубопроводов для обустройства нефтегазовых месторождений, распределительных и насосных станций, нефте- и газоперерабатывающих производств, АЭС и ТЭС.

- Диаметр — 57–1 420 мм.
- Максимальная мощность — 30 тыс. т/год.

**Термокейсы** (теплоизолирующие направления обсадных труб), установки отбензинивания газа и другое оборудование в блочно-модульном исполнении.

## «ОМК Армсталь»

**Клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства, блоки предохранительных клапанов, устьевая арматура, фланцы**.
Сферы применения: добыча нефти и газа, нефтегазопереработка, нефтехимия, энергетика.

- Диаметр — 25–800 мм.
- Максимальная мощность — 13,9 тыс. т/год.

## «ОМК Стальной путь»

**Деповский, капитальный и текущий ремонт железнодорожных вагонов, переоборудование и техническое содержание подвижного состава. Ремонт деталей, узлов грузовых вагонов, разделка грузовых вагонов, промывка и пропарка вагонов-цистерн, окраска кузова и прочие услуги.**

- Мощность по ремонту — 180 тыс. колесных пар в год.

## «ОМК Авто»

**Многолистовые и параболические рессоры самых современных конструкций, а также полурессоры для пневмоподвески**. Свыше 1500 типоразмеров рессорной продукции для легкой коммерческой техники, грузовиков, автобусов, прицепов, пикапов российских и иностранных марок.

Поставщик крупнейших отечественных (КамАЗ, «Урал», НефАЗ, УАЗ, ГАЗ и др.) и зарубежных автопроизводителей.

- Мощность — 110 тыс. т/год.

## «ОМК Энергомаш»

**Трубы и трубопроводы**

Элементы и сборочные единицы трубопроводов высокого и низкого давления для тепловых и атомных электростанций из традиционных сталей, использующихся в энергетике, и сталей повышенной эксплуатационной надежности, обеспечивающих работу трубопроводов при сверхкритических параметрах.

Элементы корпусов запорной арматуры и шаровых кранов широкой номенклатуры, фитинги по нормам EN 10253-2, изготавливаемые методом горячей штамповки. Бесшовные трубы собственного производства по методу электрошлаковой выплавки и ковано-сверленые трубы – методом сверловки и расточки сплошных поковок на станке глубокого сверления.

# В Приложение

## Сильфонные компенсаторы

Многослойные сильфонные компенсаторы — карданные, осевые, сдвиговые, универсальные, угловые, разгруженные, стартовые. Различные типы компенсационных устройств из высоколегированных марок стали с условным проходом от 80 до 1800 мм, давлением среды до 8 МПа и рабочей температурой от –170°С до +900°С.

Сильфонные компенсационные устройства уникальной конструкции с полной гидроизоляцией полости сильфона от воздействия воды и грунта пенополиуретаном для наземной, канальной и бесканальной прокладки тепловых сетей.

## Котлы и котельное оборудование

Широкая номенклатура паровых и водогрейных котлов, котлов-утилизаторов и энерготехнологических котлоагрегатов, а также запасных частей к котлам всех типов. Котлы-утилизаторы горизонтального и вертикального профиля, с естественной и принудительной циркуляцией в испарительных контурах для металлургической, химической, нефтегазовой промышленности типов К, КУ, ОКГ, РСК, ПКК, КН, КСТК (КСТ), Г. Паровые котлы средней мощности типа Е всех модификаций с производительностью от 16 до 200 т/ч. Водогрейные котлы типа КВГМ производительностью от 20 до 200 Гкал/час. Энерготехнологические котлоагрегаты типа Г, СРК всех модификаций. Запасные части к котлам всех типов.

## Металлоконструкции

Полный цикл изготовления металлоконструкций из любого сортамента металлопроката, включая разработку чертежей КМ, КМД, в том числе по индивидуальным заказам, качественную подготовку и очистку металлопроката, сварку, сборку, покраску, доставку на объект и монтаж. Цеховые пролеты до 36 метров и краны грузоподъемностью до 60 тонн позволяют изготавливать крупногабаритные мостовые блоки, и проводить контрольные сборки. Металлоконструкции каркасов зданий, опоры ЛЭП, антенно-мачтовые сооружения, уникальные конструкции из трубы круглого и квадратного сечения, нестандартное оборудование, а также услуги горячего цинкования.

# Г Приложение

## Аббревиатуры и сокращения

| | |
|---|---|
| АТЗ | Альметьевский трубный завод |
| АЭС | Атомная электростанция |
| БАЗ | Благовещенский арматурный завод |
| ВГП | Водогазопроводные трубы |
| ВМЗ | Выксунский металлургический завод |
| ВРК | Вагонная ремонтная компания |
| Ж/Д | Железнодорожный |
| ИТЦ | Инженерно-технологический центр |
| КСО | Корпоративная социальная ответственность |
| МКС | Металлургический комплекс стан-5000 в Выксе |
| МСД | Малый и средний диаметр - применительно к трубам |
| НГП | Нефтегазопроводные трубы |
| НИОКР | Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки |
| НКО | Некоммерческая организация |
| ОМК | Объединенная металлургическая компания |
| ООН | Организация Объединенных Наций |
| РСПП | Российский союз промышленников и предпринимателей |
| РСС | Руководители, специалисты и служащие |
| СВА | Служба внутреннего аудита |
| СДТ | Соединительные детали трубопроводов |
| СИЗ | Средства индивидуальной защиты |
| СМК | Стандарт менеджмента качества |
| СОУТ | Специальная оценка условий труда |
| СПГ | Сжиженный природный газ |
| ТПА | Трубопроводная арматура |
| ТБД | Трубы большого диаметра |
| ТЭК | Топливно-энергетический комплекс |
| ТЭС | Тепловая электростанция |
| ФРТП | Фонд развития трубной промышленности |
| ЦЕС | Центр единого сервиса ОМК |
| ЦУР | Цели устойчивого развития |
| ЧМЗ | Чусовской металлургический завод |
| API | American Petroleum Institute (Американский институт нефти) |
| ASME | American Society of Mechanical Engineers (Американское общество инженеров-механиков) |
| EBITDA | Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization — прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации по основным нематериальным активам |
| ESG | англ. environmental – экология, social – социальное развитие, governance – корпоративное управление |
| GRI | Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности) |
| LTIFR | Lost time injury frequency rate (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) |
| MENA | Middle East North Africa (регион Ближний Восток и Северная Африка) |
| SDG | Sustainable Development Goals (Цели устойчивого развития) |

| | |
|---|---|
| баррель | Единица измерения объема нефти |
| барр. | Баррель |
| Дж | Джоуль |
| км | Километр |
| куб. м | Кубический метр |
| МВт | Мегаватт |
| млн | Миллион |
| млрд | Миллиард |
| руб. | Российский рубль |
| т | Тонна |
| тыс. | Тысяча |
| шт. | Штука |