



Отчет о социальной
ответственности
и корпоративной
устойчивости

2014

Формула корпоративной устойчивости

Федеральная
сетевая компания



Единой
энергетической системы

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости

2014



В основу формулы корпоративной устойчивости Федеральной сетевой компании заложено три ключевых слагаемых – триединые аспекты воздействия корпоративной социальной ответственности: **управление экономическим воздействием, вклад в развитие общества, воздействие на окружающую среду**. Постоянное внимание к данным аспектам позволяет нам успешно выполнять совокупность обязательств Компании перед заинтересованными сторонами.

Содержание

Ключевые показатели	6
Календарь событий 2014 года	8
Обращение Председателя Правления	12
Об отчете	14
Награды и достижения	16

Глава 1. О Компании

1.1. Общие сведения	19
1.2. Роль Компании в отрасли и регионе	26

Глава 2. Система управления

2.1. Стратегия и понимание устойчивого развития	31
2.2. Корпоративное управление	34
2.3. Риск-менеджмент	40
2.4. Этичность управления	42
2.5. Антикоррупционная деятельность	44

Глава 3. Существенность раскрываемых в Отчете тем

Глава 4. Энергообеспечение зимних Олимпийских Игр 2014 года в Сочи

Глава 5. Особые сферы корпоративной социальной ответственности Компании

5.1. Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС	61
5.2. Энергоэффективность и энергетический менеджмент	71
5.3. Импортозамещение	76

Глава 6. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития

6.1. Управление экономическим воздействием	79
6.1.1. Экономическая эффективность	79
6.1.2. Антикризисные мероприятия и их влияние на заинтересованные стороны	85
6.1.3. Тарифообразование и его прозрачность для потребителей	86
6.1.4. Закупочная деятельность	88
6.2. Вклад в развитие общества	90
6.2.1. Управление персоналом	90
6.2.2. Охрана труда	100
6.2.3. Социальная и молодежная политика	107

6.2.4. Забота о ветеранах	110
6.2.5. Благотворительная деятельность и спонсорство	111
6.3. Управление воздействием на окружающую среду	112
6.3.1. Система управления экологическим воздействием	112
6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием	117

Глава 7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними	125
7.2. Общественные слушания Отчета за 2014 год	133
7.3. Заключение об общественном заверении	137

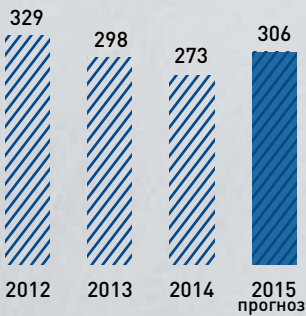
Приложения

Приложение 1. Выполнение планов и обязательств Компании в области КСО и устойчивого развития за 2014 год	141
Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу	144
Приложение 3. Реестр особо охраняемых природных территорий, на которых осуществляется деятельность ОАО «ФСК ЕЭС»	154
Приложение 4. Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов	158

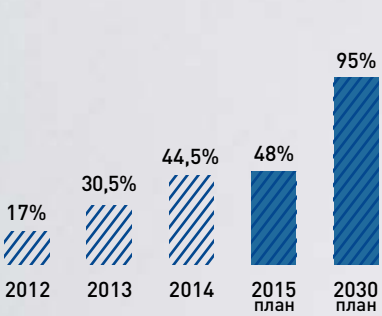
Глоссарий и сокращения	159
Контактная информация	161

Ключевые показатели

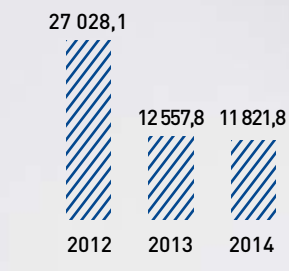
Объем технологического присоединения: количество исполненных договоров, шт.



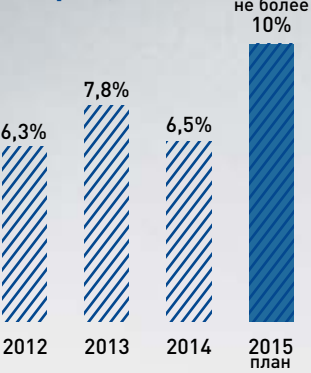
Доля закупаемого отечественного оборудования, %



Сводные данные по технологическому эффекту от проведения энергосберегающих мероприятий по состоянию на 31.12.2014, т.у.т.



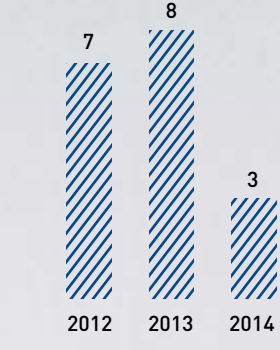
Активная текучесть кадров, %



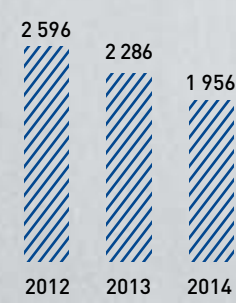
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, час/чел.



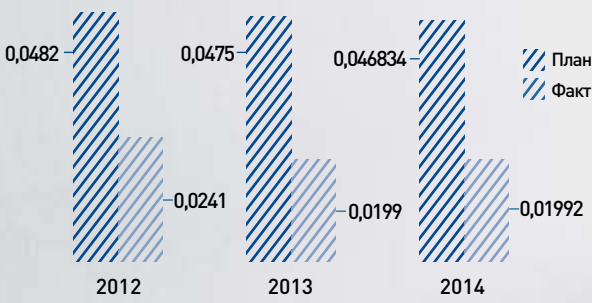
Общее число пострадавших на производстве, чел.



Количество технологических нарушений, шт.



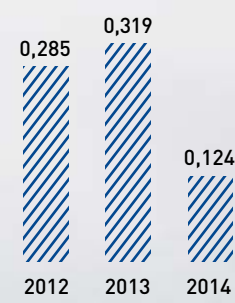
Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии, Пп



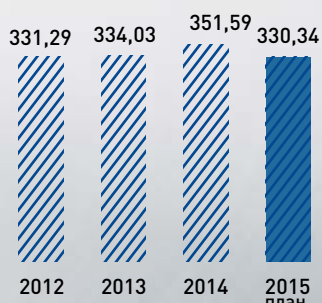
Средний возраст персонала, лет



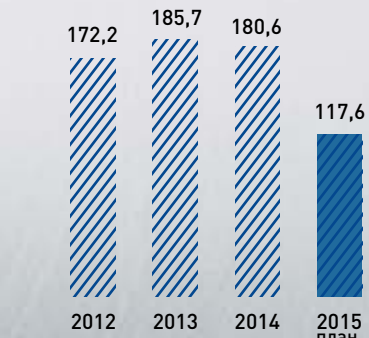
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве



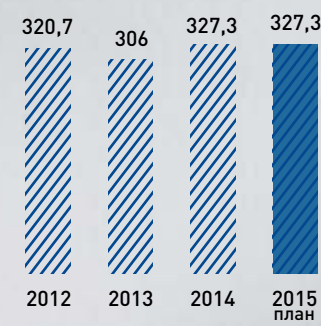
Расходы на добровольное медицинское страхование, млн руб.



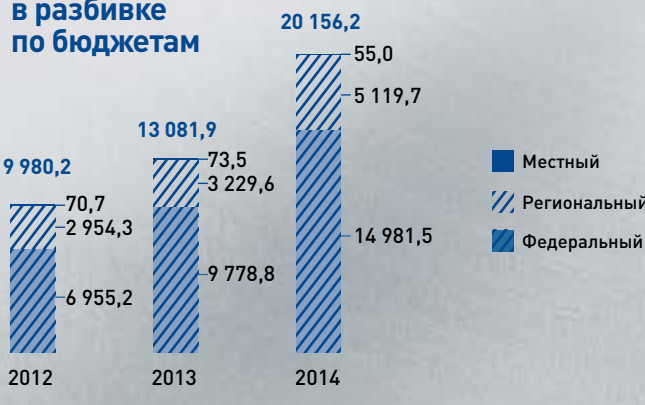
Расходы на жилищную программу, млн руб.



Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.



Налоговые платежи в разбивке по бюджетам



Распределение текущих затрат на охрану окружающей среды, млн руб.



Календарь событий 2014 года

ЯНВАРЬ

Подготовка к Олимпийским играм

На заседании Оперативного штаба по энергообеспечению спортивных и городских объектов Сочи в период Игр 2014 года под председательством Министра энергетики Российской Федерации Александра Новака отмечено полное выполнение ОАО «ФСК ЕЭС» обязательств по подготовке объектов сочинской энергетической инфраструктуры к проведению Олимпиады.



ФЕВРАЛЬ

Открытые слушания инвестиционной программы

На общественных слушаниях в Министерстве энергетики Российской Федерации был рассмотрен проект инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. Подобный формат позволил всем заинтересованным сторонам, включая Совет потребителей и промышленные предприятия, принять участие в дискуссии и высказать свои предложения по планам Компании.

Корпоративное управление

Эксперты Российского института директоров (РИД) подтвердили национальный рейтинг корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС» на уровне «7+», что соответствует показателю «Развитая практика корпоративного управления». Специалисты отметили, что ОАО «ФСК ЕЭС» соблюдает требования российского законодательства и отдельные рекомендации международной практики корпоративного управления.

Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство Moody's подтвердило рейтинг ОАО «ФСК ЕЭС» на уровне «Вaa3» со стабильным прогнозом.

МАРТ

Взаимодействие с Советом потребителей

В Москве прошло первое заседание Совета потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС». В мероприятии участвовали представители общественных объединений, малого и среднего бизнеса, энергосбытовых организаций, а также крупнейших потребителей ОАО «ФСК ЕЭС». В ходе первого заседания обсуждались основные направления деятельности Совета и Компании в целом на 2014 год и среднесрочную перспективу, в том числе в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС». Также был сформирован состав участников Совета из 22 человек.

Сотрудничество с WWF России

«ФСК ЕЭС» приняло участие в ежегодной акции «Час Земли», организованной Всемирным фондом дикой природы (WWF России). На объектах, в офисных зданиях головной компании и региональных подразделений было на час отключено освещение.



Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство Fitch подтвердило кредитный рейтинг ОАО «ФСК ЕЭС» на уровне BBB.

АПРЕЛЬ

Ключевые показатели эффективности

Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» на заседании 15 апреля 2014 года утвердил бизнес-план Компании на 2014 год, прогнозные показатели на 2015-2018 гг., а также методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Высших менеджеров ОАО «ФСК ЕЭС». Одобрена методика расчета КПЭ также направлена на рост эффективности

деятельности, надежности предоставляемых услуг, повышение капитализации и инвестиционной привлекательности ОАО «ФСК ЕЭС». КПЭ включают как производственные, так и финансово-экономические показатели, в том числе самые передовые – ROIC (рентабельность инвестированного капитала) и TSR (совокупная акционерная доходность).

Снижение аварийности



В рамках Всероссийского совещания «Об итогах прохождения субъектами электроэнергетики осенне-зимнего периода (ОЗП) 2013-2014 гг. руководство ОАО «ФСК ЕЭС» сообщило о снижении аварийности на своих объектах на 17,8% по сравнению с показателями прошлого года. По отношению к осенне-зимнему периоду 2011-2012 гг. снижение составило 26%.

Инновации

Научно-технический центр ОАО «ФСК ЕЭС» разработал новый формат линии электропередачи, предназначенной для Москвы, Санкт-Петербурга и других крупнейших городов России – кабельная ЛЭП постоянного тока на основе высокотемпературной сверхпроводимости (ВТСП-КЛПТ). Подобные ЛЭП позволят решить ряд острых проблем, присущих мегаполисам. Пилотный проект кабельной линии предусматривает ее прокладку в центральной части Санкт-Петербурга.

Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство S&P снизило долгосрочный рейтинг ОАО «ФСК ЕЭС» в иностранной валюте на один шаг до «BBB-», прогноз «Негативный». Понижение

рейтинга компании последовало за аналогичными событиями в отношении суверенного рейтинга Российской Федерации в иностранной валюте.

МАЙ

Развитие кадрового потенциала

Около 2,1 тыс. студентов из 34 ВУЗов и 3 ССУЗов России приняли участие в Дне ОАО «ФСК ЕЭС». В преддверии защиты дипломов выпускники смогли узнать о вакантных специальностях в ОАО «ФСК ЕЭС», а учащиеся первых курсов подробнее ознакомиться с наиболее востребованными профессиями в электроэнергетике.

Международная энергетическая премия «Глобальная энергия»



В рамках Петербургского международного экономического форума состоялась торжественная церемония награждения Международной энергетической премии «Глобальная энергия», соучредителем которой является ОАО «ФСК ЕЭС».

ИЮНЬ

Годовое собрание акционеров

27 июня 2014 года в Москве состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «ФСК ЕЭС», посвященное итогам 2013 года. В ходе мероприятия акционеры утвердили годовой отчет и бухгалтерскую отчетность Компании, новый состав Совета директоров и Ревизионной комиссии, аудитора общества, а также распределение прибыли и убытков по результатам 2013 года и приняли решение о выплате дивидендов по итогам первого квартала 2014 года в размере 436 803 164 рублей 51 копейки.

Энергоэффективность

Компания утвердила Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. За пять лет на ее реализацию будет выделено 595 млн рублей, что позволит достичь технологического и экономического эффекта, эквивалентного 32,4 тыс. тонн условного топлива.

Энергетический менеджмент

ОАО «ФСК ЕЭС» получило сертификат соответствия системы энергетического менеджмента международному стандарту ISO 50001:2011, подтверждающий приверженность Компании мировым принципам управления и организации деятельности в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, и успешность реализации энергетической политики Компании.

ИЮЛЬ

Студенческие стройотряды

Состоялся старт пятого сезона студенческих строительных отрядов ОАО «ФСК ЕЭС». Торжественное открытие прошло в Москве в офисном здании ОАО «ФСК ЕЭС». Было сформировано 10 стройотрядов из числа студентов Московского энергетического института, общее число участников составило 121 человек. Бригады были задействованы на девяти объектах на территории пяти филиалов ОАО «ФСК ЕЭС».



Кредитный рейтинг

Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service подтвердило долгосрочный рейтинг ОАО «ФСК ЕЭС» по глобальной шкале на уровне Вaa3: кредитное качество компании относится к инвестиционной категории, свидетельствующей о стабильности ее основных направлений деятельности и высокой финансовой устойчивости на фоне ухудшающейся макроэкономики и неблагоприятной конъюнктуры рынка.

АВГУСТ

Инвестиционная программа

Министерство энергетики Российской Федерации утвердило инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» на 2014 год. Согласно документу, до конца года ОАО «ФСК ЕЭС» завершит строительство ряда крупных объектов – подстанции 330 кВ «Пулковская», 220 кВ НПС-11, а также четыре линии электропередачи для нефтепровода ВСТО-1, в том числе от Нерюнгринской ГРЭС.



Международное сотрудничество

Делегация ОАО «ФСК ЕЭС» во главе с Председателем Правления Андреем Муровым приняла участие в 45-й сессии Международного Совета по большому электроэнергетическим системам CIGRE в Париже. В ходе форума Научно-технический центр ОАО «ФСК ЕЭС» подписал ряд соглашений с международными компаниями, производителями оборудования и программного обеспечения Alstom Grid и КЕМА.

Также руководство ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в обсуждении вопросов сотрудничества России и стран Евросоюза, локализации производств на территории РФ.

СЕНТЯБРЬ

Экологическая ответственность

Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС». Руководство Компании берет на себя ответственность за реализацию экологической политики и выполнение принятых обязательств, что позволит минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, повысить уровень социальной ответственности и инвестиционной привлекательности.

Долгосрочная программа развития

Правительство Российской Федерации одобрило Долгосрочную программу развития ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. с прогнозом до 2030 года. Приоритетами ОАО «ФСК ЕЭС» станут повышение эффективности, снижение к 2017 году удельных операционных расходов на 25%, инвестиционных расходов – на 30% по отношению к 2012 году, повышение надежности электроснабжения, выполнение проектов общегосударственного значения.

Энергоснабжение нового терминала аэропорта «Пулково»



ОАО «ФСК ЕЭС» ввело в работу новую подстанцию 330 кВ «Пулковская», что позволит ликвидировать дефицит электроэнергии в интенсивно развивающемся Московском районе Санкт-Петербурга. Кроме того, подстанция стала основным питающим центром для нового терминала аэропорта «Пулково» и объектов, отвечающих за электроснабжение Международного конгрессно-выставочного центра «ЭкспоЦентр» и его инфраструктуры.

ОКТЯБРЬ

Инвестиционная программа

Министерство энергетики Российской Федерации утвердило инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015-2019 гг. Планируется ввести в состав основных фондов Компании 55,5 тыс. МВА трансформаторной мощности и 12,4 тыс. км линий электропередачи. Приоритетные направления инвестиционной программы: сохранение к 2019 году текущих уровней надежности, недопущение роста аварийности, обеспечение выдачи мощности 11 объектов генерации суммарной мощностью 6,7 ГВт, выполнение обязательств по государственным программам в полном объеме, включая реализацию стратегически важных проектов.

Интеллектуальные сети

ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечило 5,9 МВт электрической мощности новым объектам инновационного центра «Сколково» – здания «Гиперкуб», «Матрешка», «Технопарк», а также первые на территории «Сколково» зарядные станции для электромобилей. Работы выполнялись в рамках второго этапа создания интеллектуальной распределительной сети будущего центра российской науки.

Энергоснабжение Гран-при России Формулы-1

ОАО «ФСК ЕЭС» полностью выполнило свои обязательства по подготовке объектов сочинской энергетической инфраструктуры к проведению Гран-при России Формулы-1. В электроснабжении соревнований задействованы новые закрытые подстанции 110 кВ «Ледовый Дворец» и «Имеретинская» и модернизированная подстанция напряжением 220 кВ «Псоу» суммарной трансформаторной мощностью более 800 МВА.

Снижение затрат

ОАО «ФСК ЕЭС» утвердило ряд документов, которые позволят снизить операционные и капитальные затраты при разработке проектной документации по объектам электросетевого хозяйства, при этом сохранив ее высокое качество за счет увеличения степени типизации технических решений. Внедрение подходов блочного проектирования, которые учитывают использование технических решений повторного применения, проводится ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с Научно-техническим центром ОАО «ФСК ЕЭС», ЦИУС ЕЭС, а также филиалами – МЭС и Центром технического надзора.

Развитие кадрового потенциала

В ОАО «ФСК ЕЭС» завершились мероприятия по лицензированию Центров подготовки персонала. Все филиалы Компании – МЭС получили от Департамента образования Москвы право вести образовательную деятельность в рамках правового поля. Получение лицензии расширяет возможности ОАО «ФСК ЕЭС» и позволяет обучать не только собственный персонал, но и реализовывать сложные образовательные проекты для сторонних заказчиков.

Импортозамещение

Приказом от 10.10.2014 № 455 в ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Программа импортозамещения оборудования, технологий, материалов и систем на период 2015 – 2019 гг., предполагающая поэтапное снижение в этот период доли закупок импортного электротехнического оборудования до показателей, утвержденных федеральными и отраслевыми нормативными документами.

Приказом от 06.10.2014 № 445 утверждена методика оценки уровня локализации производства электротехнической продукции, используемая в ОАО «ФСК ЕЭС» для определения отечественных производителей.

НОЯБРЬ

Сотрудничество с Русским географическим обществом

Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров провел встречу с участниками поисковой группы Ленинградского областного отделения Русского географического общества накануне запланированных на сезон 2015 года экспедиций к Внешним островам Финского залива. Мероприятие состоялось в рамках первого Фестиваля Русского географического общества, который прошел в Центральном доме художника в Москве. ОАО «ФСК ЕЭС» выступает официальным партнером проекта «Комплексная экспедиция «Гогланд», связанного с исследовательской работой на Внешних островах Финского залива (они в разное время принадлежали Швеции, Финляндии и России, но никогда не были предметом системных научных изысканий).



Сезонная готовность

ОАО «ФСК ЕЭС» получило паспорт готовности к осенне-зимнему периоду (отопительному сезону) 2014-2015 гг. По результатам проверки межведомственной комиссии, в которую вошли представители Министерства энергетики Российской Федерации и Ростехнадзора, СО ЕЭС и «Россетей», подтверждена готовность магистрального электросетевого комплекса ОАО «ФСК ЕЭС» к прохождению зимнего максимума нагрузок. До этого паспорта готовности в начале октября получили филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – 8 Магистральных электрических сетей и 41 предприятие МЭС.

Развитие кадрового потенциала

ОАО «ФСК ЕЭС» и НИУ «МЭИ» в рамках сотрудничества подписали два документа – Соглашение о поддержке образовательной и молодежной политики и План совместных мероприятий двух организаций на 2014-2015 гг. Также Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров провел встречу со студентами Московского энергетического института. В ходе гостевой лекции глава Компании рассказал о ключевых приоритетах долгосрочного развития магистрального сетевого комплекса России, будущих проектах ОАО «ФСК ЕЭС», а также о сотрудничестве с высшими учебными заведениями и научными организациями.

Система экологического менеджмента

Исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» подтвердили соответствие системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. По результатам внешних аудитов международным органом по сертификации Bureau Veritas Certification был выдан сертификат соответствия филиалу ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Востока и подтверждены действующие сертификаты в Исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга, МЭС Северо-Запада, МЭС Центра.

ДЕКАБРЬ

Поддержка Эрмитажа

8 декабря 2014 года в Николаевском зале Зимнего дворца в Санкт-Петербурге открылась масштабная выставка «Эрмитаж Ея Императорского

Величества», партнером которой выступило ОАО «ФСК ЕЭС». Мероприятие было приурочено к 250-летию Государственного Эрмитажа. В церемонии открытия выставки приняли участие Директор Государственного Эрмитажа Михаил Пиотровский и Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров.



Обеспечение надежности

ОАО «ФСК ЕЭС» ввело в работу заключительное звено энергокольца Санкт-Петербурга – подстанцию 330 кВ «Василеостровская». Вместе с запуском энергообъекта была включена кабельная линия 330 кВ «Северная – Василеостровская – Завод Ильич» длиной 22,4 км, участок которой проходит по дну Финского залива. Как отметил Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров, кольцевая схема значительно повысит надежность электроснабжения потребителей и создаст возможности для подключения к энергосистеме новых объектов города, в том числе строящихся к Чемпионату мира по футболу 2018 года.

Защита окружающей среды

В ходе рабочей встречи ОАО «ФСК ЕЭС» и Всемирного фонда дикой природы (WWF России) была достигнута договоренность продолжать сотрудничество в рамках ежегодной акции «Час Земли». Помимо этого, ОАО «ФСК ЕЭС» были переданы актуальные базы данных и картографические материалы системы региональных и федеральных особо охраняемых природных территорий пяти субъектов РФ в пределах Амурского бассейна, а также территорий сопредельных государств для повышения эффективности и экологической безопасности энергетической отрасли и сохранения биоразнообразия.



Поддержка шахматного турнира

При поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» прошел IV Открытый шахматный турнир энергетиков памяти Михаила Ботвинника. В турнире приняли участие 18 команд электросетевого комплекса России, в том числе команды филиалов и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Россети», Комитета энергетики Московской области, Фонда «Энергия без границ» и другие. Общее количество участников составило 72 человека.



Сотрудничество с ПФК «ЦСКА»

В рамках партнерского договора с ПФК «ЦСКА» ОАО «ФСК ЕЭС» разработало серию визуальных материалов по электробезопасности и профилактике электротравматизма сторонних лиц на магистральных энергообъектах с использованием изображений футболистов клуба. Проект был рассчитан на широкую целевую аудиторию, в том числе на владельцев малых судов, охотников и рыболовов, пилотов малой авиации, любителей экстремальных видов спорта, жителей населенных пунктов, расположенных вблизи подстанций и линий электропередачи. В 2014 году Федеральная сетевая компания и ПФК «ЦСКА» вели активное сотрудничество. Планируется, что взаимодействие между сторонами продолжится и в следующем году.

Обращение Председателя Правления

Уважаемые читатели, коллеги, партнеры!

Финансовые и производственные показатели, которые были достигнуты ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году, подтверждают стабильные позиции компании, успешность выбранной стратегии, направленной на устойчивое развитие. В своей работе мы прежде всего ориентированы на повышение надежности, эффективности и качества электроснабжения.

ОАО «ФСК ЕЭС» придерживается четких принципов в области корпоративной социальной ответственности, учитывая влияние на экономику, экологию и общество в целом. В течение прошлого года компания уделяла особое внимание реализации благотворительных, социальных и экологических программ, большинство из которых являются долгосрочными.

ОАО «ФСК ЕЭС» – одна из самых больших в мире публичных электросетевых компаний по протяженности высоковольтных магистральных линий и трансформаторной мощности. Около 50% всего энергопотребления России обеспечивается за счет электроэнергии, передаваемой по сетям ФСК ЕЭС. Компания признана монопольным оператором по управлению Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития. Безусловным приоритетом является обеспечение доступности инфраструктуры, надежная и бесперебойная работа электросетевых объектов. 21 мая 2012 года в соответствии с Указом №688 Президента Российской Федерации В.В. Путина компания внесена в список стратегических предприятий.



«Наши стратегические цели – обеспечение удовлетворенности потребителей качеством услуг, в том числе уровнем тарифов, сроками технологического присоединения, а также сохранение финансовой устойчивости компании и повышение дохода акционерного капитала»

По итогам 2014 года отпуск электроэнергии составил 515,3 млрд кВт·ч. Реализован ряд крупных инфраструктурных проектов: завершено строительство Петербургского энергокольца, построен крупный центр питания в Красноярском крае – ПС 500 кВ «Енисей», обеспечено внешнее энергоснабжение космодрома «Восточный», выполнены обязательства по энергоснабжению объектов нефтяной отрасли – Ванкорской группы месторождений, трубопровода ВСТО.

Отдельное внимание хотелось бы уделить Долгосрочной программе развития ОАО «ФСК ЕЭС», которую Правительство Российской Федерации утвердило первой среди программ субъектов естественной монополии. В числе основных задач – повышение внутренней эффективности, снижение к 2017 году удельных операционных расходов на 25%, инвестиционных расходов – на 30% по отношению к 2012 году.

Наши стратегические цели – обеспечение удовлетворенности потребителей качеством услуг, в том числе уровнем тарифов, сроками технологического присоединения, а также сохранение финансовой устойчивости компании и повышение дохода акционерного капитала.

Утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2015-2019 годы. В целях исполнения требований Международного стандарта ISO 50001:2011 сертифицирована корпоративная система Энергетического менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС» и ряда филиалов. В своей деятельности компания придерживается лучших мировых практик в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, что подтверждено независимой экспертизой.

Неотъемлемой частью развития Единой национальной электрической сети, повышения эффективности ее работы являются разработка и внедрение инноваций. ОАО «ФСК ЕЭС» считает важным развитие отечественной электротехнической промышленности. В 2014 году компа-

ния утвердила Программу импортозамещения оборудования, технологий, материалов и систем на 2015 – 2019 годы. К 2020 году доля импортного оборудования в закупках не должна превышать 10%.

«В числе основных задач – повышение внутренней эффективности, снижение к 2017 году удельных операционных расходов на 25%, инвестиционных расходов – на 30% по отношению к 2012 году»

В 2014 году Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Экологическая политика, в которой отражены новые приоритетные направления развития, продиктованные экологической доктриной, основами государственной политики в области экологического развития Российской Федерации. Экологическая деятельность компании получила широкое признание и была отмечена на конкурсе «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент». В качестве признания заслуг в деле сохранения сбалансированной экосистемы ОАО «ФСК ЕЭС» была вручена «Золотая ветвь планеты».

Эффективная деятельность компании определяется не только экономическими показателями. Крайне важна социальная атмосфера в коллективе, важно ощущение стабильности. Мы гарантируем своим сотрудникам комфортные условия

труда, обеспечивая и поддерживая достойный уровень заработной платы, реализуя жилищную программу, проводя мероприятия по поддержке молодых семей и заслуженных энергетиков. Регулярно совершенствуются техники и методики обеспечения производственной безопасности, внедряются передовые программы обучения и повышения квалификации для всех категорий работников. В компании созданы необходимые условия для профессионального и личностного роста сотрудников.

В завершение хочу поблагодарить коллектив ОАО «ФСК ЕЭС» за профессиональную, слаженную работу. Именно этот фактор лучше всего отражает уникальный потенциал, которым обладает компания и который, уверен, будет в полной мере раскрыт благодаря нашим дальнейшим совместным действиям.

Председатель
Правления
ОАО «ФСК ЕЭС»

Андрей
Муров

Об отчете

С 2007 года ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно публикует Отчеты в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Настоящий Отчет является восьмым нефинансовым отчетом Компании и описывает ее деятельность в 2014 году. Предыдущий Отчет за 2013 год был опубликован июне 2014 года.

64-28 64-29 64-30

Настоящий Отчет подготовлен на основе следующих международных стандартов:

- 1. Руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия G4) Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI);
- 2. Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли;
- 3. Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES.

ОАО «ФСК ЕЭС» декларирует соответствие Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2014 год системе GRI версии G4 в соответствии с «основным» (core) уровнем раскрытия информации. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в Приложении 2.

64-32

Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», содержащиеся в Отчете, представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

64-17

В Отчете содержится информация о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», филиалов МЭС ОАО «ФСК ЕЭС».

В соответствии с требованиями Руководства GRI G4 в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год (далее – Отчет за 2014 год) была проведена оценка существенности раскрываемых аспектов. Список существенных для Компании аспектов, а также их приоритетность определялись на основании опроса заинтересованных сторон и топ-менеджмента Компании (подробнее см. Глава 3).

В Отчете за 2014 год также описано управление корпоративной социальной ответственностью, управление экономическим воздействием Компании, вклад Компании в развитие общества и охрану окружающей среды, антикризисные мероприятия и политика импортозамещения, действующая в ОАО «ФСК ЕЭС», анализируются результаты антикоррупционной деятельности и подводятся итоги проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр в Сочи в 2014 году.

Настоящий Отчет содержит информацию о среднесрочных и долгосрочных планах Компании. Эта информация носит исключительно прогнозный характер и зависит от многочисленных переменных факторов. В связи с этим фактические результаты могут существенно отличаться от ориентировочных, приведенных в данном Отчете.

Продолжая сложившуюся традицию взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, 13 апреля 2015 года Отчет за 2014 год был предложен к рассмотрению представителям заинтересованных сторон на общественных слушаниях. Результаты слушаний, а также высказанные пожелания заинтересованных сторон учтены в Отчете за 2014 год. Протокол-резюме слушаний согласован с участниками диалога и опубликован в настоящем Отчете (см. 7.2. Общественные слушания Отчета за 2014 год). Заключение об общественном заверении также включено в настоящий Отчет (см. 7.3. Заключение об общественном заверении).

64-33

С текстом Отчета за 2014 год, а также предыдущими отчетами ОАО «ФСК ЕЭС» можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании (http://www.fsk-ees.ru/about/corporate_social_responsibility/).

По любым вопросам относительно Отчета за 2014 год и его содержания можно обратиться в Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти по телефону: +7 (495) 710-95-95, и электронной почте: frolova-oy@fsk-ees.ru

64-31

Приоритетными темами Отчета за 2014 год стали:

Обеспечение надежности ЕНЭС

Энергоэффективность и энергоменеджмент

Импортозамещение



НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

1. Министр энергетики Российской Федерации Александр Новак вручил Председателю Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрею Мурову награду за подготовку энергосистемы Сочи и отметил слаженную работу по энергообеспечению XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр. Подведение итогов деятельности Компании состоялось на заседании Оперативного штаба по энергетике под руководством главы Министерства энергетики Российской Федерации.
2. 16 мая в Москве состоялось вручение памятных знаков «За вклад в строительство олимпийских объектов». Были награждены более 50 профессионалов, представляющих Министерство энергетики Российской Федерации, ОАО «ФСК ЕЭС», электросетевой комплекс России, а также организации, принимавшие участие в разработке и строительстве энергообъектов в сочинском регионе.
3. Сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС» получили благодарственные письма Президента ГК «Олимпстрой» за высокий профессионализм, самоотверженный труд, добросовестное отношение к делу и значительный личный вклад в обеспечение строительства энергообъектов в Сочи.
4. ОАО «ФСК ЕЭС» стало лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент». Деятельность Департамента реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» отмечена «Золотой ветвью планеты» за вклад в дело сохранения сбалансированной экосистемы. Решение о присуждении почетного знака принято Независимым общественным советом и Оргкомитетом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».
5. Годовой отчет ОАО «ФСК ЕЭС» удостоен наград российских и ведущих международных конкурсов годовых отчетов сразу в нескольких номинациях.

ОАО «ФСК ЕЭС» стало победителем в номинации «Лучший интерактивный годовой отчет за 2013 год» VIII Санкт-Петербургского конкурса годовых отчетов.

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» признало ОАО «ФСК ЕЭС» победителем в конкурсе годовых отчетов в номинации «Лучший годовой отчет нефинансового сектора» за 2013 год.

Американский международный конкурс корпоративных коммуникаций

MarCom Awards 2014 назвал годовой отчет ОАО «ФСК ЕЭС» трехкратным призером в различных категориях. Отчет был удостоен платиновой награды в номинациях «Текст/годовой отчет» и «Электронные коммуникации/электронный годовой отчет», а также золотой награды в номинации «Годовой отчет/энергетика».

6. ОАО «ФСК ЕЭС» стало победителем ежегодной премии Adam Smith Russian CFO Awards-2014 в номинации «Лучший финансовый контроллинг и планирование года». Независимое жюри оценило высокий профессионализм финансового блока ОАО «ФСК ЕЭС», отметило эффективность процессов планирования, отчетности и управления бизнеса в Компании.
7. Руководство филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга удостоено государственных наград «За заслуги перед Отечеством» I и II степени за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд, в том числе в части обеспечения бесперебойного энергоснабжения в период проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр в Сочи.
8. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга получил Почетные грамоты Губернатора Краснодарского края за обеспечение устойчивого функционирования объектов в период подготовки и при проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи.
9. В адрес филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга поступили благодарственные письма Президента АНО Оргкомитета Сочи-2014 года.
10. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга удостоен Благодарности Губернатора Краснодарского края за активное участие в подготовке и проведении российского этапа чемпионата мира FIA «Формула-1» и автомобильных гонок международной серии «GP2» и «GP3» в г. Сочи.
11. Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада удостоено Почетной грамоты Губернатора Санкт-Петербурга за большой вклад в развитие инженерно-энергетического комплекса Санкт-Петербурга и ввод в эксплуатацию подстанции 330 кВ «Пулковская».
12. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Западной Сибири получил награду Системного оператора «За значительный вклад в обеспечение надежности режимов ЕЭС России» по итогам 2014 года.

13. В Казани состоялось торжественное чествование энергетиков, принимавших участие в обеспечении надежного и бесперебойного электроснабжения объектов города во время проведения XXVII Всемирной летней Универсиады 2013 года. Высокую оценку за содействие в подготовке и проведении соревнований получил, в том числе, и коллектив МЭС Урала. Труд сотрудников филиала удостоен Благодарности Президента Татарстана.

14. Руководство филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада получило Благодарность Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Правительства Санкт-Петербурга за высокие достижения в сфере электроэнергетики и большой личный вклад в успешную реализацию Соглашения между Санкт-Петербургом и ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению надежного электроснабжения города и созданию условий по присоединению потребителей к электрическим сетям (ввод в эксплуатацию подстанции 330 кВ «Пулковская»).

15. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Волги – одержал победу в конкурсе «Лучший инвестиционный проект города Нижний Новгород в производственной сфере» за успешную реализацию комплексной реконструкции подстанции 220 кВ «Заречная».

16. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Красноярское предприятие МЭС Сибири вошел в число пяти компаний Красноярского края, удостоенных «Сертификата доверия работодателю». Торжественное вручение документа состоялось на расширенном заседании Краевого межведомственного координационного Совета по охране труда.

17. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга получил диплом за первое место в конкурсе «Лучшая организация работы службы охраны труда» среди предприятий города Железноводска.

18. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала получил награду за успехи в совершенствовании гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций. Высокий результат был достигнут за счет увеличения качества и количества учений и тренировок. Глава администрации Ленинского района Екатеринбурга поблагодарил сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» за слаженные и четкие действия в области гражданской обороны.

19. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Востока занял первое место в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда по результатам 2014 года в номинации «Лучшая организация города Хабаровска в области охраны труда среди организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек».

20. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра получил благодарность поискового объединения «Тризна» «За помощь в проведении работ по поиску и перезахоронению останков павших бойцов Великой Отечественной войны».

21. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Валдайское предприятие МЭС Центра получил диплом управления Пенсионного фонда РФ «Лучший страхователь 2013 года по обязательному пенсионному страхованию в г. Твери и Калининском районе».

22. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Волго-Донское предприятие МЭС Центра получил диплом Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования РФ «Лучшая организация года по охране труда».

23. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Черноземное предприятие МЭС Центра удостоен почетной грамоты главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области «За высокое качество ведения воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе».

24. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Забайкальское предприятие МЭС Сибири удостоен «Сертификата доверия работодателю», подписанного руководителем Государственной инспекции Республики Бурятия, президентом Торгово-промышленной палаты Республики Бурятия и председателем объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

25. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Хакаское предприятие МЭС Сибири получил Сертификат социальной ответственности, подтверждающий статус добросовестного страхователя Республики Хакасия.

26. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Омское предприятие МЭС Сибири удостоен премии «Лучший страхователь по обязательному пенсионному страхованию» в Омской области (среди предприятий с численностью сотрудников от 100 до 500 человек).

О компании

ОАО «ФСК ЕЭС» нацелена на обеспечение устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе и создание ценностей для всех заинтересованных сторон через последовательную реализацию нашей миссии - обеспечение энергетической безопасности потребителей электроэнергии в России за счет поддержания и развития инфраструктуры, обеспечивающей передачу электроэнергии и мощности.

О компании

1.1. Общие сведения

1.2. Роль Компании в отрасли и регионе

1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

64-7 64-3

Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (далее - ОАО «ФСК ЕЭС», Компания, Федеральная сетевая компания, Общество) создано в 2002 году в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной электрической сетью (далее - ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития.

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» ОАО «ФСК ЕЭС» является естественной монополией в вопросах оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС и несет ответственность за надежное электроснабжение потребителей в Российской Федерации.

64-4

Расположение головного офиса организации 64-5

Место нахождения	117630 Россия, Москва, ул. Академика Челомея, д. 5А
Телефон	8 800 200 18 81
Факс	(495) 710-96-41
Адрес электронной почты	info@fsk-ees.ru
Адрес страницы в сети Интернет	www.fsk-ees.ru

ОАО «ФСК ЕЭС» является национальным оператором большей части ЕНЭС России¹. Главная функция ОАО «ФСК ЕЭС» состоит в обеспечении передачи электроэнергии от генерирующих станций к центрам электрической нагрузки, включая принимающие устройства распределительных сетевых компаний. Во исполнение этой функции ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги по передаче электроэнергии по своей сети и услуги по технологи-

ческому присоединению к ЕНЭС новых производителей и потребителей. Кроме того, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет услуги по передаче электроэнергии между энергосистемами России и сопредельных стран.

Чистая выручка ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год составляет 168 940,8 млн руб., в том числе:

- услуги по передаче электроэнергии – 159 881 млн руб.;
- услуги по присоединению к ЕНЭС – 7 001,4 млн руб.;
- прочая деятельность – 2 058,4 млн руб.

КАПИТАЛЫ

Собственный капитал ОАО «ФСК ЕЭС» на конец 2014 года составил 855 250 506 тыс. руб.

Заемный капитал ОАО «ФСК ЕЭС» на конец 2014 года составил 262 316 008 тыс. руб.

64-4

Чистая выручка
ОАО «ФСК ЕЭС»
за 2014 год

168,9
млрд
рублей

Основные направления деятельности

Управление Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС)

Предоставление субъектам ОРЭМ услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению

Инвестиционная деятельность в сфере развития ЕНЭС

Поддержание объектов ЕНЭС в надлежащем состоянии и технологический надзор

¹ Отдельные участки ЕНЭС управляются другими региональными операторами (ОАО «Сетевая компания» Республики Татарстан, «Башкирская сетевая компания», «Иркутская электросетевая компания» и ОАО «РЭС»).

ОАО «ФСК ЕЭС» является национальным оператором большей части ЕНЭС России¹. Главная функция ОАО «ФСК ЕЭС» состоит в обеспечении передачи электроэнергии от генерирующих станций к центрам электрической нагрузки, включая принимающие устройства распределительных сетевых компаний. Во исполнение этой функции ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги по передаче электроэнергии по своей сети и услуги по технологическому присоединению к ЕНЭС новых производителей и потребителей. Кроме того, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет услуги по передаче электроэнергии между энергосистемами России и сопредельных стран.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Уставной капитал ОАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31.12.2014 составляет 637 332 661 531 руб. 50 коп. и состоит из 1 274 665 323 063 обыкновенных именных бездокументарных акций, номинальной стоимостью 50 коп. каждая.

В соответствии с Уставом ОАО «ФСК ЕЭС» количество объявленных акций составляет 72 140 500 768 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 50 коп. каждая общей номинальной стоимостью 36 070 250 384 руб. Объявленные обыкновенные акции предусматривают те же права для их владельцев, что и размещенные обыкновенные акции.

20 февраля 2014 года завершилось размещение дополнительного выпуска обыкновенных акций Компании по цене 50 коп. за штуку. Всего в ходе дополнительной эмиссии размещено 7 524 307 067 акций, что составляет 79,78% от общего количества ценных бумаг дополнительного выпуска, подлежащего размещению. В результате размещения Компанией получены средства в размере 3,762 млрд руб.

Основным участником дополнительной эмиссии стала Российская Федерация, которая приобрела акции на сумму 3,756 млрд руб. Остальную часть размещенных акций на сумму 6 млн руб. приобрели миноритарные акционеры. Полученные средства направлены Компанией на финансирование строительства и ввода в эксплуатацию важнейших магистральных линий электропередачи для повышения надежности энергоснабжения потребителей в Республике Саха и Бурятии, а также объектов, обеспечивающих проведение зимних Олимпийских игр в Сочи.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

ОАО «ФСК ЕЭС» имеет более 400 тыс. акционеров. Крупнейшим владельцем акций является ОАО «Россети», которому принадлежит 80,13% уставного капитала Компании. Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) принадлежит 0,59% уставного капитала.

17 июня 2013 года ОАО «Россети» и Росимущество подписали акционерное соглашение о порядке управления и голосования акциями ОАО «ФСК ЕЭС». Соглашение заключено сторонами в отношении всех принадлежащих им и приобретенных ими в будущем голосующих акций ОАО «ФСК ЕЭС».

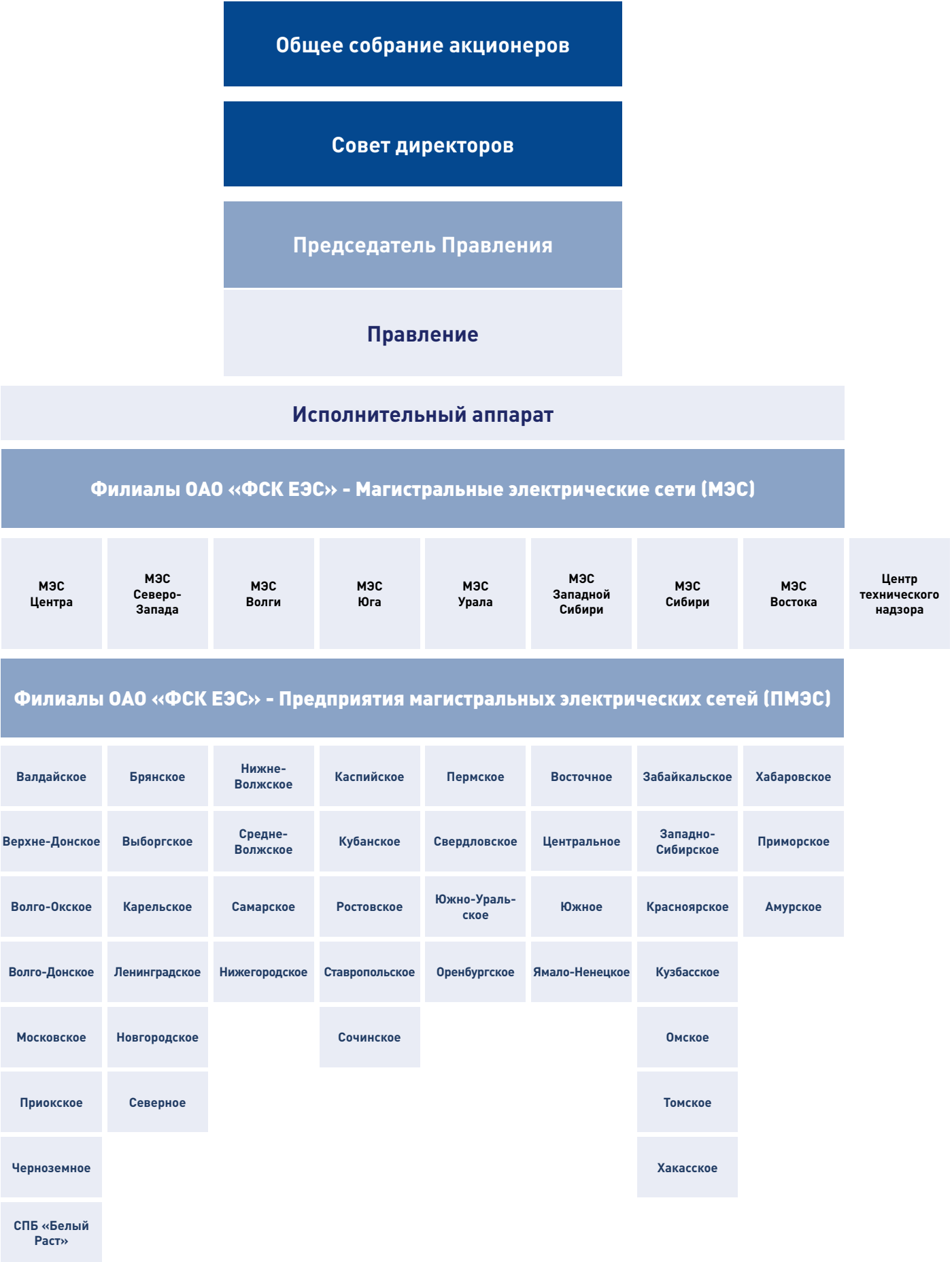
Для целей улучшения взаимодействия с акционерами Компанией проведен анализ реестра акционеров и выявлены основные группы держателей обыкновенных акций и депозитарных расписок. Доля акций ОАО «ФСК ЕЭС», находящаяся в свободном обращении (free-float), по итогам 2014 года составила 18,2%. Основными миноритарными держателями акций являются институциональные инвесторы и холдинговые структуры, розничные инвесторы составляют 3,36%.



27% free-float акций ОАО «ФСК ЕЭС» занимают иностранные институциональные инвесторы, в том числе крупнейшие глобальные фонды, активы под управлением которых превышают 1 млрд долл. США: Kopernik Global All-Cap Fund, Vanguard International Equity Index Fund, MarketVectors ETF Trust Russia ETF, фонды BlackRock.

Менеджмент ОАО «ФСК ЕЭС» не осведомлен о наличии акционеров Компании, владеющих более 5% от размещенных акций, помимо указанных выше.

Организационная структура управления Компании



УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

ОАО «ФСК ЕЭС» имеет 21 дочернее и зависимое общество (далее - ДЗО). Работая в различных сферах деятельности, ДЗО преимущественно обеспечивают функционирование электросетевого хозяйства. До-

черние общества ОАО «Томские магистральные сети» и ОАО «Кубанские магистральные сети» являются магистральными сетевыми компаниями.

Дочерние и зависимые общества ОАО «ФСК ЕЭС»

Дочерние и зависимые общества прямого подчинения, занимающиеся различными видами деятельности, в т.ч. обеспечивающие функционирование электросетевого хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС» (доля участия в уставном капитале)			
ЗАО «АПБЭ» (100%)	ОАО «Волгаэнергоснабко- плект» (100%)	ОАО ОЭС «ГрузРосэнерго» (50%)	ОАО «ДЭСП» (100%)
ОАО «Мобильные ГТЭС» (100%)	ОАО «ЭССК ЕЭС» (100%)	ЗАО «Северовостокэнерго» (49%)	
ОАО «МУС Энергетики» (100%)	ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» (100%)	ОАО «Кубанские магистральные сети» (48,999%)	
ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» (100%)	ООО «Индекс энергетики - ФСК ЕЭС» (100%)	ОАО «Энерготехкомплект» (48,999%)	
ОАО «ЦИУС ЕЭС» (100%)	ОАО «Нурэнерго» (76,999%)	ООО «АйТи Энерджи Сервис» (39,999%)	
ОАО «Читатехэнерго» (100%)	ОАО «Томские магистральные сети» (52,025%)	ОАО «ЭНИН» (38,24%)	
	ОАО «ГВЦ Энергетики» (50,0031%)	ОАО «УЭУК» (33,33%)	

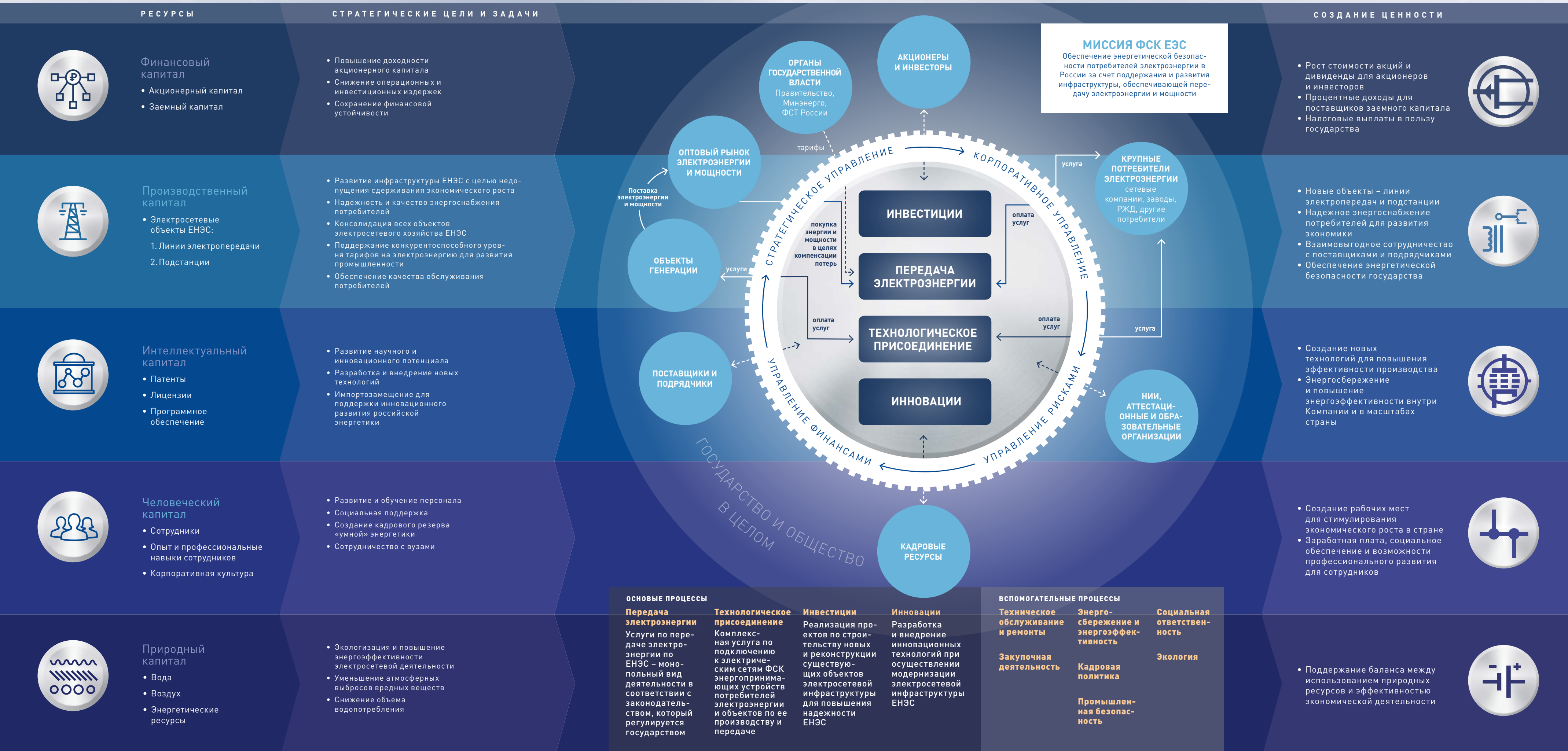
Управление дочерними и зависимыми обществами, а также иными хозяйственными обществами, в которых участвует ОАО «ФСК ЕЭС», регламентируется следующими внутренними документами Компании:

- Порядок взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» с дочерними и зависимыми обществами, в которых участвует Компания.
- Положение об управлении дочерними и зависимыми обществами ОАО «ФСК ЕЭС», а также иными хозяйственными обществами, в которых участвует Компания
- Стандарт формирования и представления структурными подразделениями ОАО «ФСК ЕЭС» позиций и поручений представителям Компании на общих собраниях акционеров и в советах директоров дочерних и зависимых обществ
- Методика расчета и оценки выполнения КПЭ дочерними и зависимыми обществами ОАО «ФСК ЕЭС»
- Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» «Об утверждении стандартов и типовых положений по управлению ДЗО», а также иными организационно-распорядительными документами ОАО «ФСК ЕЭС»

Ключевым документом, регулирующим вопросы управления дочерними и зависимыми обществами, является утвержденный Советом директоров Порядок взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» с дочерними и зависимыми обществами, в которых участвует ОАО «ФСК ЕЭС».

Основными формами взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» с ДЗО являются следующие:

- Рассмотрение Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» вопросов об определении позиции представителей Компании по проектам повесток дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров ДЗО
- Участие в подготовке предложений и принятии решений органами управления ДЗО через представителей Компании на общем собрании акционеров и советах директоров ДЗО
- Рассмотрение Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» вопросов взаимодействия Компании с ДЗО в соответствии с его компетенцией



1.2. РОЛЬ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ И РЕГИОНЕ

ГЕОГРАФИЯ И МАСШТАБ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Российская Федерация

ОАО «ФСК ЕЭС» работает в 77 регионах России. Территория расположения объектов ОАО «ФСК ЕЭС» разделена на зоны, за каждую из которых отвечает один из филиалов - Магистральные электрические сети и их областные предприятия (далее - МЭС, ПМЭС). Территории с низкой плотностью населения и отсутствием крупных потребителей (Чукотка, Камчатка, Магаданская область, Сахалин, Ненецкий автономный округ и Республика Алтай) не включены в ЕНЭС по причине отсутствия экономических условий для прокладки магистральных линий электропередачи и создания крупных подстанций.

Для надежного электроснабжения российских потребителей Брянской, Псковской и Калининградской областей ОАО «ФСК ЕЭС» заключает с соответствующими организациями Латвии, Литвы, Эстонии и Республики Беларусь договоры на оплату услуг по транзиту электрической энергии через электрические сети этих государств.

64-6

Международное сотрудничество

ОАО «ФСК ЕЭС» выполняет функцию перевозчика электроэнергии через таможенную границу Российской Федерации и является техническим исполнителем по коммерческим контрактам участников экспортно-импортных деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности (далее - ОРЭМ).

По итогам 2014 года по сетям ЕНЭС в сопредельные государства передано электрической энергии в сальдированном выражении 10,572 млрд кВт·ч.

В настоящее время действуют договоры о параллельной работе ЕЭС Российской Федерации с электроэнергетическими системами иностранных государств, сторонами по которым являются ОАО «ФСК ЕЭС» и хозяйствующие субъекты стран: Грузии, Казахстана, Балтии и Республики Беларусь, а также Межсистемный договор с Финляндией. Кроме того, с Украиной и Республикой Беларусь, Азербайджаном, Монголией подписаны Соглашения о техническом обеспечении параллельной работы.

Являясь организацией по управлению ЕНЭС, в том числе межгосударственными линиями электропередачи всех классов напряжения, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет:

- согласование и технологическое сопровождение коммерческих договоров экспорта-импорта электрической энергии;

- организацию и осуществление коммерческого учета электроэнергии, перемещаемой по МГЛЭП;

- определение и таможенное оформление (декларирование) фактических объемов перемещенной через государственную границу электроэнергии.

Для определения количества электроэнергии, перемещенной по каждой МГЛЭП ОАО «ФСК ЕЭС» с зарубежными электроэнергетическими организациями заключены соглашения об организации учета перетоков электрической энергии по МГЛЭП.

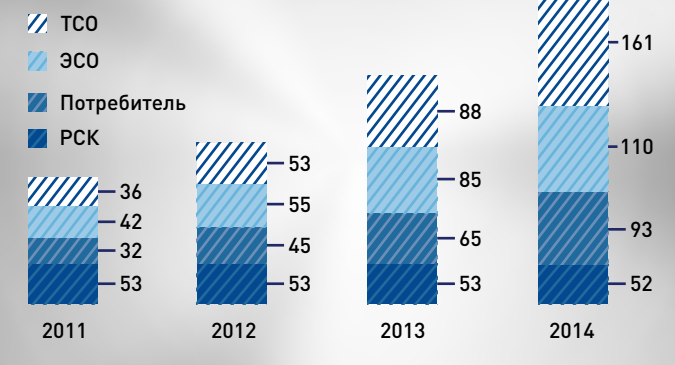
В соответствии с заключенными Соглашениями ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется взаимодействие по обмену данными коммерческого учета с электроэнергетическими системами иностранных государств (Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Китай, Латвия, Литва, Монголия, Украина, Финляндия, Эстония).

64-6 64-8

ОАО «ФСК ЕЭС» проводится работа по актуализации и совершенствованию отношений с зарубежными энергосистемами по вопросам гармонизации законодательных баз с сопредельными государствами в области электроэнергетики, формирования и синхронизации рынков электрической энергии и мощности в рамках межгосударственных мероприятий (ЭЭС СНГ и комиссий при нем (в том числе КОТК), Комитета энергосистем БРЭЛЛ, рабочих групп в Исполнительном Комитете ЭЭС СНГ, Комитете энергосистем БРЭЛЛ, а также с Fingrid (Финляндия).

64-DMA

Лицевые счета 64-EU3



Результаты производственной деятельности в 2014 году, млн кВт·ч* 64-9

ОАО «ФСК ЕЭС»	2010	2011	2012	2013	2014
Отпуск электроэнергии в сети распределительных сетевых компаний, прямым потребителям и независимым АО-энерго в сальдированном выражении	470 648	484 664	498 288	509 737	507 521
Отпуск электроэнергии по сетям ЕНЭС в сопредельные государства в сальдированном выражении*	15 716	19 285	15 769	12 974	10 572
Потери электроэнергии в ЕНЭС	22 526	22 553	21 946	22 262	21 261

* По данным, учтенным на ОРЭМ.

Протяженность линий электропередачи 64-EU4

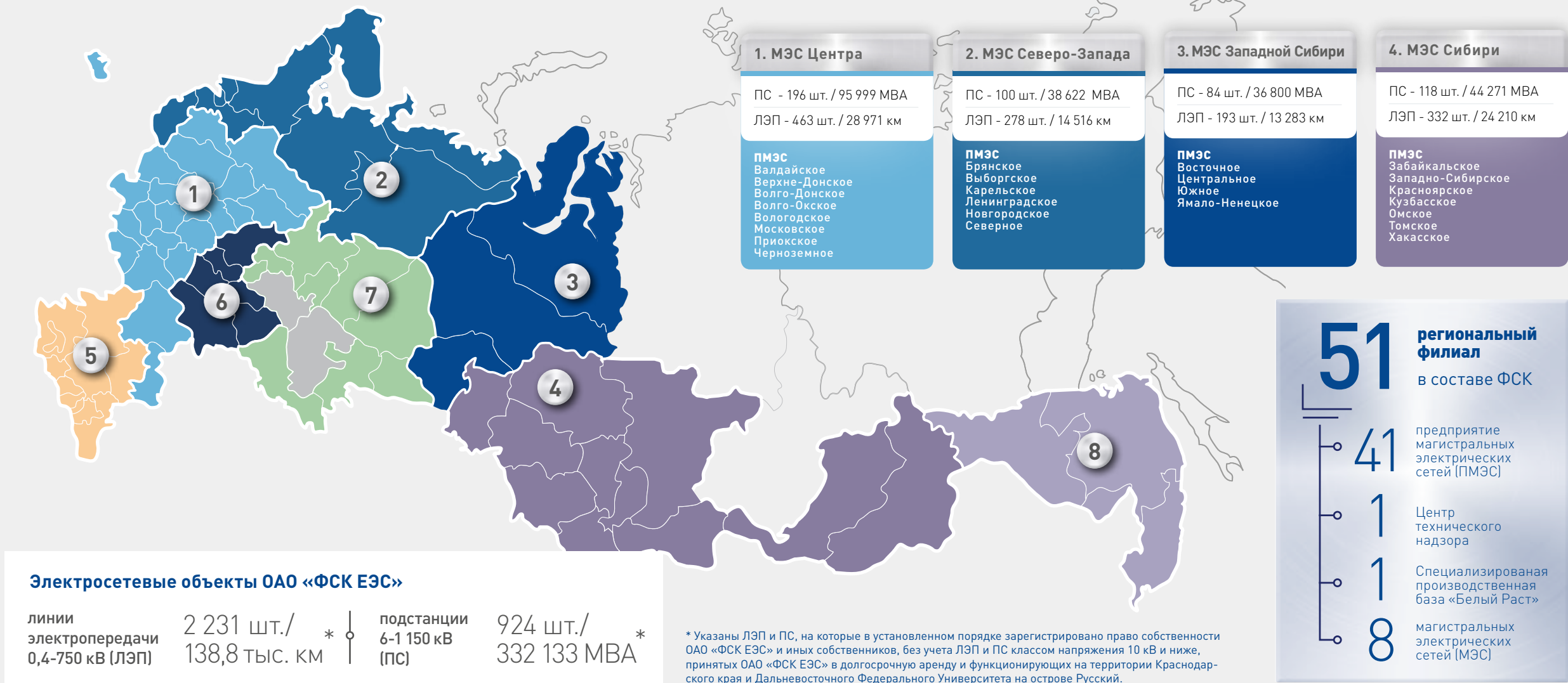
- Протяженность по трассам воздушных линий электропередачи (ВЛ) ОАО «ФСК ЕЭС» на 31.12.2014 составила 134 525,031 км.

- Протяженность по трассам кабельных линий электропередачи (КЛ) ОАО «ФСК ЕЭС» на 31.12.2014 составила 368,621 км.

- Протяженность по трассам кабельно-воздушных линий электропередачи (КВЛ) ОАО «ФСК ЕЭС» на 31.12.2014 составила 775,307 км.

- Протяженность по трассам воздушных линий электропередачи (ВЛ), принадлежащих ОАО «ФСК ЕЭС» на ином законном праве, на 31.12.2014 составила 3 125,653 км.

Карта расположения сетевых активов и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС»



РЫНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ И ВКЛАД КОМПАНИИ В РАЗВИТИЕ ЕЭС

Инфраструктурный характер электроэнергетики в целом и электрической сети в особенности обуславливает высокую зависимость объема и содержания услуг ОАО «ФСК ЕЭС» от общих экономических условий. Экономические условия

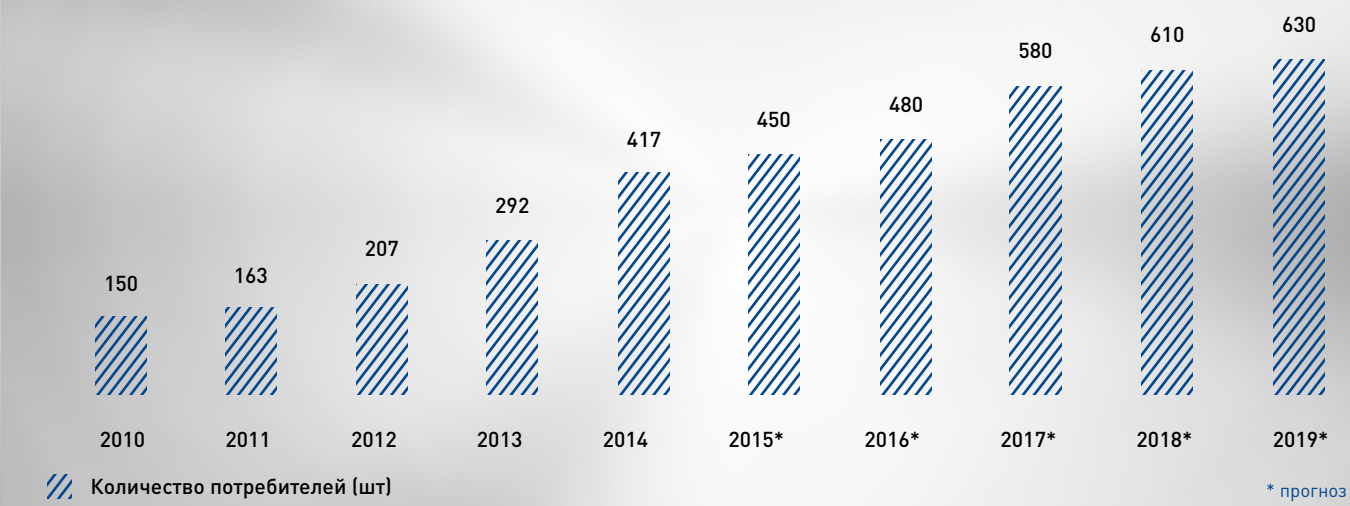
емкость рынка сетевых услуг. Электропотребление в 2014 году оказалось ниже прогнозного на 2,96 млрд кВт·ч и увеличилось по сравнению с 2013 годом на 3,89 млрд кВт·ч (0,38%). Практически последние три года оно колеблется на одном

Физический объем услуг по передаче электрической энергии (в МВт. заявленной мощности) в 2009-2014 гг. постепенно сокращался, а в кВт·ч переданной электроэнергии после роста в 2009-2013 сменился тоже сокращением. Исходя из сложив-

шихся тенденций и указанных факторов, с учетом перехода на показатель измерения услуг по фактической среднеарифметической мощности ОАО «ФСК ЕЭС» прогнозирует сокращение объема рынка своих услуг.

Прогноз динамики количества потребителей ОАО «ФСК ЕЭС» представлен на диаграмме.

Динамика количества потребителей ОАО «ФСК ЕЭС», в т.ч. прогноз на 2015-2019 гг.



Увеличение количества потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС» будет происходить преимущественно за счет территориальных сетевых организаций (ТСО), прямых потребителей (энергосбытовых организаций, действующих в интересах потребителей), в т.ч. потребителей «последней мили» – в соответствии с законодательством с 01.07.2017 предполагается отмена «последней мили» в 16 субъектах РФ. Тем не менее распределительные сетевые компании будут оставаться крупнейшими потребителями услуг ОАО «ФСК ЕЭС».

В среднесрочной перспективе произойдет некоторое изменение географии электропотребления и объема услуг по передаче в связи с появлением новых «точек роста» экономики. Так, наибольший относительный прирост услуг по передаче ожидается в ОЭС Востока, ОЭС Юга, в т.ч. за счет реализации общегосударственных инвестиционных проектов.

В связи со снижением валютного курса рубля можно ожидать некоторого роста объема услуг по экспортным операциям.

ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И КОМИССИИ

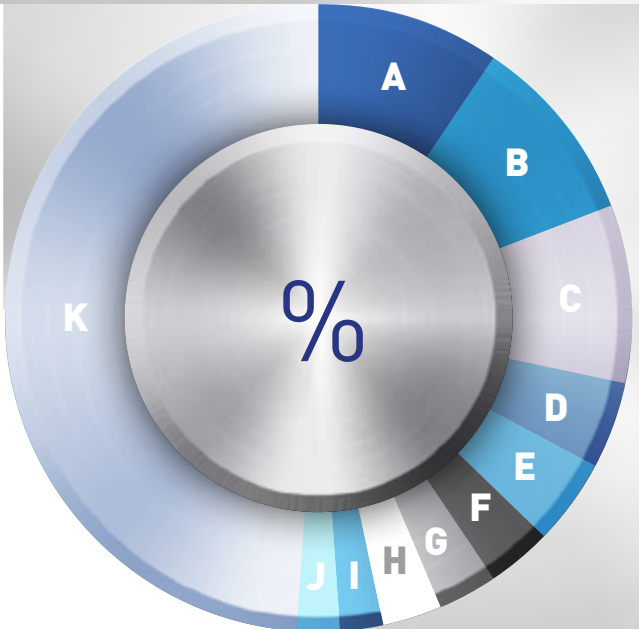
ОАО «ФСК ЕЭС» в лице курирующего Заместителя Председателя Правления представлено в Наблюдательном совете – коллегиальном органе управления Некоммерческого партнерства «Совет рынка». Член Наблюдательного совета НП «Совет рынка» в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом НП «Совет рынка» и Положением о Наблюдательном совете НП «Совет рынка» имеет право несогласования изменений в Договор о присоединении к торговой системе, обязательной стороной которого является ОАО «ФСК ЕЭС».

Также ОАО «ФСК ЕЭС» представлено в Консультативном комитете по электроэнергетике при Коллегии Евразийской экономической комиссии на уровне Заместителя Председателя Правления. В составе Подкомитета по формированию общего электроэнергетического рынка Евразийского

экономического союза три представителя ОАО «ФСК ЕЭС» из состава руководителей Департамента взаимодействия с клиентами и рынком и Дирекции по нормативно-правовой работе принимают участие в разработке и согласовании Концепции формирования общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза.

ОАО «ФСК ЕЭС» принимает участие в работе Исполнительного комитета Электроэнергетического совета СНГ, задачами которого являются подготовка документов, обеспечивающих функционирование Электроэнергетического Совета СНГ; обеспечение подготовки нормативной, методической, справочной, информационной документации в области электроэнергетики; координация деятельности постоянных и временных органов Совета СНГ.

Доля наиболее крупных потребителей услуг Компании в выручке от реализации услуг по передаче электрической энергии в 2014 году



A	ОАО «Тюменьэнерго»	9,72%
B	ОАО «МРСК Центра»	9,65%
C	ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»	9,18%
D	ОАО «МРСК Урала» - «Свердловэнерго»	4,48%
E	ОАО «Ленэнерго»	4,40%
F	ОАО «Кубаньэнерго»	3,27%
G	ОАО «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	3,07%
H	ОАО «МРСК Урала»-«Челябэнерго»	3,01%
I	ОАО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод»	2,21%
J	ОАО «МРСК Центра и Приволжья»-«Нижегородэнерго»	2,14%
K	Прочие	48,87%

Последние факторы, скорее всего, имеют долгосрочный характер. Поэтому при оживлении и росте экономики Компания не сможет воздействовать на тенденцию к сокращению «большой» электроэнергетики. Стимулы

электроэнергию и инфляции, что подтверждает большую вероятность сценария усиления энергосбережения и развития автономной и распределенной генерации.

Система управления

ОАО «ФСК ЕЭС» рассматривает проблематику устойчивого развития через призму таких ценностей, как сохранение состояния окружающей среды (в широком смысле) и долгосрочность, последовательность проводимой политики. Стратегические задачи повышения эффективности деятельности, рационального использования ресурсов и обеспечения надежного электроснабжения потребителей также в полной мере относятся к реализации политики в области устойчивого развития.

2.1. Стратегия и понимание устойчивого развития



2.1. СТРАТЕГИЯ И ПОНИМАНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Устойчивое развитие – это такое развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности» – такое определение дала в 1987 году Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию, и им же руководствуется Компания в своей деятельности.

Единые национальные электрические сети – это общественная инфраструктура, контролируемая государством и имеющая стратегическое значение для России, для ее экономической и социальной стабильности, для обеспечения целостности страны.

ОАО «ФСК ЕЭС», как естественно монопольная компания-оператор ЕНЭС, обеспечивающая передачу электроэнергии между основными подстанциями и узлами нагрузки по магистральным электрическим сетям, несет ответственность за надежность энергоснабжения потребителей на территории

всей Российской Федерации. Кроме этого, ОАО «ФСК ЕЭС» призвано обеспечивать опережающее развитие магистральной сетевой инфраструктуры страны в целях удовлетворения растущих потребностей экономики в будущем.

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» понимает ответственность Компании за общественную инфраструктуру не только как необходимость обеспечения безопасности, надежности и бесперебойности электроснабжения, но и обеспечение доступности для потребителей. Поэтому одна из важнейших задач – поиск баланса в реализации общественных и экономических интересов в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

В этой связи наряду с базовыми направлениями деятельности, традиционно связываемыми с деятельностью в области устойчивого развития (УР), ОАО «ФСК ЕЭС» выделяет специфические направления деятельности в области устойчивого развития, присущие ОАО «ФСК ЕЭС» как электросетевой компании.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Базовые направления деятельности в области устойчивого развития:



Управление экономическим воздействием



Вклад компании в развитие общества



Управление воздействием на окружающую среду

Специфические направления деятельности в области устойчивого развития:



Обеспечение надежности электроснабжения



Энергоэффективность и энергетический менеджмент

Ключевым аспектом социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» является обеспечение надежности электроснабжения. Надежность электроснабжения характеризуется минимальным количеством отказов элементов электрической сети, что позволяет Обществу в полном объеме исполнять обязательства перед ее пользователями. Для обеспечения бесперебойности электроснабжения Компания осуществляет последовательную и комплексную работу, в том числе реализует масштабную ремонтную и инвестиционную программу, осуществляет расширение проsek, организует своевременное проведение аварийно-восстановительных работ.

Повышение энергоэффективности и развитие энергосберегающих технологий всегда являлись одними из ключевых приоритетов для ОАО «ФСК ЕЭС». Внедрение энергоэффективных технологий позволяет не только снизить издержки, но и оказывает позитивное влияние на экологическую обстановку в регионах присутствия. Важную роль в деле повышения энергоэффективности Компании играет система энергетического менеджмента.

Вклад Компании в экономическое развитие регионов присутствия осуществляется за счет стабильных налоговых платежей, взаимодействия с местными поставщиками и инвестиций в электроэнергетическую систему регионов присутствия.

Основным из базовых направлений деятельности Компании в области устойчивого развития является управление воздействием на социальную сферу и персонал. ОАО «ФСК ЕЭС» несет ответственность перед своими работниками за обеспечение достойных условий труда и его безопасности, стабильной оплаты труда, соответствующей проделанной работе, и возможностей для личностного развития. Для достижения этого целевого видения в Компании действуют внутренние и внешние обучающие программы, ведутся работы по совершенствованию системы оплаты труда, осуществляются мероприятия по уменьшению травматизма на производстве, дополняются новыми льготами социальный пакет ОАО «ФСК ЕЭС».

Компания проводит регулярный мониторинг выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, уровня физического воздействия, а также контроль образования и дальнейшего обращения с отходами. Отдельная работа ведется в области защиты животного и растительного мира, в том числе птиц на линиях электропередачи, компенсационной высадки лесов, контроля шумового воздействия и защиты населения от электромагнитного воздействия.

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

В рамках основной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» отвечает перед акционерами за выполнение инвестиционных обязательств. Будучи социально ответственной компанией, ОАО «ФСК ЕЭС» в регулярном порядке выпускает нефинансовую отчетность. Для того чтобы отчетная информация о деятельности Компании в области устойчивого развития соответствовала ожиданиям заинтересованных сторон, Общество проводит диалоги со стейкхолдерами. К Компании предъявляются различные требования со стороны ключевых заинтересованных сторон, в т.ч. региональных органов власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ. Эффективная работа с заинтересованными сторонами включает выявление их ожиданий, определение ответной позиции Компании, а также, в случае целесообразности, учет их ожиданий в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

Компания стремится устанавливать долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, уважает их мнение, гарантирует соблюдение всех взятых на себя обязательств и, в свою очередь, требует соблюдения взятых обязательств от заинтересованных сторон.

Компания обязуется своевременно информировать заинтересованные стороны по значимым для них аспектам своей деятельности, в том числе используя механизмы отчетности. Информация о реализации принципов прозрачности и подотчетности в деятельности Компании приведена в Главе 7 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» и Приложении 1 «Выполнение планов и обязательств Компании в области КСО и устойчивого развития за 2014 год и задачи на 2015 год».

ВЗАИМОСВЯЗЬ СТРАТЕГИИ И ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОАО «ФСК ЕЭС» рассматривает проблематику устойчивого развития через призму таких ценностей, как сохранение состояния окружающей среды (в широком смысле) и долгосрочность, последовательность проводимой политики.

Стратегические задачи повышения эффективности деятельности, рационального использования ресурсов и обеспечения надежного электроснабжения потребителей также в полной мере относятся к реализации ОАО «ФСК ЕЭС» политики в области устойчивого развития.

Компания стремится соблюдать баланс между экономической рациональностью и решением социальных и экологических задач, фокусироваться на тех аспектах устойчивого развития, которые имеют первостепенное значение для заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Регулярная открытая коммуникация со стейкхолдерами играет важную роль, поскольку позволяет лучше понимать их ожидания и использовать целевой подход к формированию повестки в части корпоративной социальной ответственности.



Подробнее о стратегии Компании можно прочитать в Годовом отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПРАКТИКИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КОМПАНИИ

Осмысление вклада Компании в устойчивое развитие началось с реализации в 2006–2008 гг. инициативы ОАО РАО «ЕЭС России» по внедрению отчетности в области устойчивого развития в электроэнергетике. Тогда ОАО «ФСК ЕЭС» подготовило свой первый Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 год. Этот отчет стал дебютной попыткой описать деятельность Компании с точки зрения ее вклада и влияния на различные сферы жизнедеятельности страны, нефинансовых рисков и взаимодействия со стейкхолдерами в контексте идеологии ценностей корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (УР).

Взаимосвязь вопросов КСО и УР Компания определила следующим образом: КСО – это практика ответственного ведения бизнеса и форма организации деятельности Компании, которая возникает в ответ на общественную повестку в области УР. Под повесткой в области УР, в свою очередь, понимается перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых признается и Компанией, и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе. Кроме того, эта повестка фиксирует еще и то, что в решение вышеуказанных проблем готовы инвестировать и Компания, и заинтересованные стороны.

В Отчете за 2007 год в качестве инструмента управления КСО была подготовлена Публичная позиция по вопросам КСО, т.е. сформулированы принципы решений и действий Компании при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Этим была конкретизирована ответственность Компании перед различными группами стейкхолдеров. Последующая доработка и уточнение Публичной позиции в рамках Отчета 2008 года подтвердили актуальность и значение этого инструмента ответственного бизнеса. Компания продолжила освоение стандартов отчетности в области УР и создание полноценной практики управления КСО.

При подготовке Отчетов за 2009 и 2010 годы Компания начала переходить от принципиальной и обобщенной работы со своей ответственностью к управлению отдельными, наиболее значимыми для заинтересованных сторон, аспектами деятельности. В частности, в 2009–2010 гг., после ряда серьезных аварий в электроэнергетике и в особенности после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, на первый план выдвинулись вопросы управления надежностью и безопасностью ЕНЭС, предупреждения аварий. В 2010–2011 гг. особо актуальными и общественно значимыми стали вопросы управления инновациями и развитием ЕНЭС, а также вопросы развития электроэнергетической отрасли в целом. Фактически эти две темы попали в ядро общественной повестки ОАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития, и поэтому им были посвящены Отчет за 2009 г. и Отчет за 2010 г.

В 2011 году значение вопросов обеспечения надежности и инновационного развития не стало меньше, чем в предыдущие годы. Тем не менее в электроэнергетической отрасли в целом и в Компании в частности стало

повышаться осознание принципиального значения привлечения молодых кадров, от профессионализма которых будет зависеть будущее электросетевой инфраструктуры страны. В связи с этим 2011 год был объявлен «Годом молодого специалиста ОАО «ФСК ЕЭС», что обозначило основной приоритет Компании в области КСО и устойчивого развития на этот и последующие годы.

С другой стороны, основной акционер ОАО «ФСК ЕЭС» – государство, и Компания не может игнорировать его позицию при определении ключевых вопросов своей повестки устойчивого развития. При этом руководители государства называют коррупцию одним из важнейших вызовов и угрозой устойчивого развития Российской Федерации.

В связи с этим руководство ОАО «ФСК ЕЭС» приняло решение более подробно осветить при подготовке Отчета за 2011 год вопросы молодежной политики и политики в области противодействия коррупции.

Отчет за 2011 год был посвящен реализации Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» как части процесса управления персоналом, в 2012 году Компания сфокусировала свое внимание на управлении человеческим капиталом в целом.

2012 год стал для Компании особенным: ОАО «ФСК ЕЭС» отметило десятилетний юбилей. В связи с этим в Отчете представлен ретроспективный взгляд на деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» в деле становления социально ориентированной компании.

Одним из главных событий в 2014 году стала подготовка к проведению XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр в Сочи, поэтому приоритетной темой Отчета ОАО «ФСК ЕЭС» за 2013 год стала «Обеспечение энергоснабжения XXII Олимпийских и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в Сочи». ОАО «ФСК ЕЭС» осознает свою ответственность при участии в подобных крупномасштабных проектах и стремится выполнять взятые на себя обязательства. В ходе осуществления этого проекта модернизировано свыше 326 километров линий электропередачи и подготовлено 36 электросетевых объектов, 13 из которых были созданы заново. Созданная инфраструктура позволит в дальнейшем развиваться региону Сочи как горноклиматическому курорту мирового уровня.

В 2014 году в Отчете Компании было три приоритетные темы – надежность и стабильное функционирование ЕНЭС, энергоэффективность и энергетический менеджмент, а также политика импортозамещения. Значение этих приоритетных тем состоит в том, чтобы показать в Отчете то, как именно Компания сохраняет устойчивость энергетической отрасли к внешним и внутренним экономическим, техногенным и природным угрозам, а также иным дестабилизирующим факторам (в том числе геополитическим).

2.2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание работе с акционерами и инвесторами и старается регулярно совершенствовать существующую в Компании систему корпоративного управления.

ОАО «ФСК ЕЭС» следует передовым стандартам корпоративного управления, последовательно интегрируя новые требования и рекомендации в свою систему корпоративного управления, постоянно совершенствуя механизмы и процедуры ее реализации.

Принципы корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС»



ПРОЗРАЧНОСТЬ
Обеспечение своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах в деятельности Компании, а также свободного доступа к такой информации всех заинтересованных лиц



ПОДОТЧЕТНОСТЬ
Подотчетность Совета директоров Компании всем ее акционерам в соответствии с действующим законодательством и подотчетность исполнительных органов Общему собранию акционеров и Совету директоров



СПРАВЕДЛИВОСТЬ
Обеспечение защиты прав акционеров и равного отношения ко всем акционерам



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Признание предусмотренных действующим законодательством прав всех заинтересованных лиц в целях развития и обеспечения финансовой устойчивости Компании

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Структура органов управления

В соответствии с Уставом ОАО «ФСК ЕЭС» органами управления являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Председатель Правления.

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. В своей деятельности Общее собрание акционеров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров.

В соответствии с требованиями ст.69 ФЗ «Об акционерных обществах» Исполнительные органы Общества (Председатель Правления и Правление) организуют выполнение

решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества. Согласно п.20.2 Устава Общества Правление и Председатель Правления подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Совет директоров, осуществляя стратегическое руководство Обществом, регулярно рассматривает вопросы, связанные с повышением эффективности управления Обществом, реализацией экологической и социальной политик, сохранением финансовой устойчивости Общества, в рамках которых перед исполнительными органами Общества ставятся задачи, и контролируется их выполнение.

64-35

Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Компании и обеспечение прав и законных интересов акционеров Компании.

Организационная структура управления ОАО «ФСК ЕЭС»



Совет директоров состоит из 11 членов.

Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 27.06.2014

№ п/п	ФИО	Должность, место работы (должности указаны по состоянию на 31.12.2014)	Год, когда каждый член СД был впервые избран в состав СД
1.	БУДАРГИН Олег Михайлович	Генеральный директор, Председатель Правления ОАО «Россети»	2010
2.	БЫСТРОВ Максим Сергеевич	Председатель Правления НП «Совет рынка», Председатель Правления ОАО «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергетики»	2014
3.	ДЕМИН Андрей Александрович	Первый Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, Член Правления ОАО «Россети»	2014
4.	КОВАЛЬЧУК Борис Юрьевич	Председатель Правления ОАО «Интер РАО»	2012
5.	КРАВЧЕНКО Вячеслав Михайлович	Заместитель Министра энергетики Российской Федерации	2012
6.	МИРОНОСЕЦКИЙ Сергей Николаевич	Член Совета директоров ООО «СУЭК», ОАО «МРСК Сибири», ОАО «Россети»	2014
7.	МУРОВ Андрей Евгеньевич	Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС»	2013
8.	НОЗАДЗЕ Георгий Автандилович	Референт Экспертного управления Администрации Президента Российской Федерации	2014
9.	ШМАТКО Сергей Иванович	Специальный представитель Президента РФ по вопросам международного сотрудничества в области электроэнергетики Администрации Президента РФ	2008 – 2010; 2013
10.	ШУЛЬГИНОВ Николай Григорьевич	Первый заместитель Председателя Правления ОАО «СО ЕЭС»	2013
11.	ФЕДОРОВ Денис Владимирович	Генеральный директор ОАО «Центрэнергохолдинг», Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг»	2011

Руководство текущей деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется единоличным исполнительным органом - Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом - Правлением ОАО «ФСК ЕЭС». Правление и Председатель Правления подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров ОАО «ФСК ЕЭС». Правление действует на основании Устава, а также утверждаемого Общим собранием акционеров Положения о Правлении. К компетенции Председателя Правления относятся все вопросы руководства

текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления: Председатель Правления отвечает за формирование стратегии и целей развития Компании по экономическим и финансовым вопросам, учету и отчетности, производственной и коммерческой деятельности, кадровой, научно-технической, инвестиционной и корпоративной политике, обеспечение безопасности, правовое обеспечение и организацию деятельности Компании.

64-36

Комитеты

В настоящее время в ОАО «ФСК ЕЭС» функционирует четыре комитета при Совете директоров.

Комитеты при Совете директоров 64-34

Комитет по инвестициям	Целями деятельности Комитета является предварительное рассмотрение новых инвестиционных проектов и инвестиционных программ, а также совершенствование и развитие инвестиционной политики ОАО «ФСК ЕЭС».
Комитет по стратегии	Целью создания Комитета является участие в решении вопросов развития ЕНЭС, эффективного функционирования оптового рынка электроэнергии, технологического управления электрическими сетями, вопросов реализации инвестиционных проектов развития электрических сетей и ЕНЭС; инновационных технологий и иных вопросов, связанных с вопросами развития ЕНЭС.
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Создан с целью оказания содействия Совету директоров в формировании эффективной и прозрачной практики вознаграждения, в разработке кадровой политики и политики преемственности.
Комитет по аудиту	Создан для решения следующих задач: оценки кандидатов в аудиторы ОАО «ФСК ЕЭС» и разработки рекомендаций Совету директоров по подбору кандидатур внешних аудиторов Компании; разработки рекомендаций Совету директоров по проведению ежегодного независимого аудита отчетности Компании; анализа отчетности и результатов внешнего аудита отчетности на соответствие законодательству Российской Федерации, Международным стандартам финансовой отчетности, Российским стандартам бухгалтерского учета и др.

Избежание конфликта интересов в Совете директоров

В ОАО «ФСК ЕЭС» действуют механизмы, направленные на избежание конфликта интересов в высшем руководящем органе – Совете директоров:

- Членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от сделок с ценными бумагами Компании в течение времени, когда они имеют доступ к инсайдерской информации.
- Члены Совета директоров имеют обязательства о неразглашении инсайдерской информации.
- Члены Совета директоров обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами Компании.
- В случае возникновения конфликта интересов член Совета директоров обязан сообщить об этом коллегам и воздержаться от голосования по соответствующему вопросу.

- Совмещение членами Правления должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Компании. В соответствии с внутренними документами ОАО «ФСК ЕЭС» лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, не может быть одновременно Председателем Совета директоров Компании. Члены Правления не могут составлять более 25% состава Совета директоров Компании.

- Председатель Правления и члены Правления обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами ОАО «ФСК ЕЭС», а также об их продаже (отчуждении) и (или) приобретении в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

64-41

КПЭ и выплаты высшему руководству ОАО «ФСК ЕЭС»

Выплата вознаграждения членам Совета директоров осуществляется на основании Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций, утвержденного Годовым Общим собранием акционеров 29.06.2012 г. Размер вознаграждения за участие в Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» каждого члена Совета директоров рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров за прошедший корпоративный год и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие. Вознаграждение выплачивается при условии получения Компанией чистой прибыли за отчетный год, определяемой в соответствии с правилами, установленными законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете.

Члены коллегиального исполнительного органа получают вознаграждения в виде заработной платы и премии. Порядок премирования членов Правления определяется Положением об условиях трудовых договоров и определения размеров вознаграждений и компенсаций высшему руководству ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденным Советом директоров. В соответствии с положениями указанного документа премирование осуществляется на основании оценки выполнения ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ). Соответствующие показатели, методика их расчета и целевые значения утверждаются Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2014 году были использованы следующие КПЭ:

Годовые и квартальные КПЭ

Годовые КПЭ	Квартальные КПЭ
• Индикативный показатель TSR (total shareholder return) – совокупная акционерная доходность • ROIC (return on invested capital) – коэффициент рентабельности инвестированного капитала • Снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг) • Снижение операционных расходов • Уровень потерь электроэнергии к отпуску из сети, используемой ОАО «ФСК ЕЭС» для оказания услуг по передаче электроэнергии • Достижение уровня надежности оказываемых услуг • Снижение удельных инвестиционных расходов • Выполнение графиков ввода объектов в эксплуатацию • Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	• Отсутствие крупных аварий • Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях • Коэффициент финансового левериджа (соотношение между заемным и собственным капиталом)

Вознаграждения высших менеджеров в 2014 году, тыс. руб. 64-51

Наименование показателя	Значение
Вознаграждение за участие в работе органа управления	-
Заработная плата	93 344
Премии	140 152
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	32 438
ИТОГО	265 934

Деятельность Совета директоров в 2014 году

В 2014 году было проведено 36 заседаний Совета директоров, из них восемь в форме совместного присутствия. Всего Советом директоров было рассмотрено 429 вопросов.

- В течение 2014 года Советом директоров были утверждены следующие корпоративные документы:

 - Стандарт бизнес-планирования ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - Методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Высших менеджеров ОАО «ФСК ЕЭС» на 2014 год;
 - Стандарт формирования, установления и корректировки ключевых показателей эффективности ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» в новой редакции;
- Долгосрочная программа развития ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. и прогноз до 2030 г.;
 - Стандарт проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов;
 - Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти.
 - Положение о Комитете по стратегии Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в новой редакции;
 - Положение о Комитете по инвестициям Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в новой редакции.

Совершенствование системы корпоративного управления

- В 2014 году в стране начато внедрение нового Кодекса корпоративного управления, разработанного Банком России. Для его успешного внедрения в Компании был проведен анализ соответствия действующих стандартов корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС» положениям Кодекса.

На основании проведенного анализа был подготовлен план мероприятий (дорожная карта) по внедрению основных положений Кодекса в систему корпоративного управления Общества.

Разработанный план мероприятий предусматривает последовательную интеграцию требований и рекомендации к корпоративному управлению и подразумевает весь спектр основных изменений и тенденций в регулировании корпоративных отношений, в частности:

 - актуализацию Устава, учитывающую как отдельные рекомендации нового Кодекса, преимущественно в части расширения компетенции Совета директоров, так и последние изменения, внесенные в Гражданский кодекс Российской Федерации;
- актуализацию положений, регулирующих деятельность Общего собрания акционеров, Совета директоров и его комитетов;
 - принятие новой редакции Кодекса корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - совершенствование системы вознаграждения членов органов управления и контроля;
 - внедрение института Корпоративного секретаря;
 - расширение задач Комитета по аудиту Совета директоров и формирование системы внутреннего аудита;
 - организацию эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками;
 - уточнение информационной политики ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе с учетом новых требований Банка России к эмитентам ценных бумаг.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Управление деятельностью в области КСО и устойчивого развития в Компании осуществляется в рамках процедур и стандартов корпоративного управления. Основными структурными элементами системы управления КСО и УР в Компании являются совокупность регулирующих документов Компании, а также совокупность структурных подразделений Компании, ответственных за управление теми или иными аспектами КСО и УР.

Высшим оперативным уровнем управления для системы управления КСО и УР является Председатель Правления Компании.

Высшим стратегическим уровнем управления, на который замыкается данная система, является Совет директоров Компании, который и утверждает верхнеуровневые регулирующие документы (Политики, Стратегии, Концепции). В отдельных случаях, прежде чем пройдет утверждение на Совете директоров Компании, соответствующий документ должен пройти согласование в министерствах и ведомствах и рассматривается на заседаниях Правительства Российской Федерации.

Система управления КСО и УР

Направление КСО	Ключевые регулирующие документы	Ответственное подразделение
Обеспечение надежности энергоснабжения 	• Единая техническая политика; • Программа реновации основных фондов; • Порядок организации аварийно-восстановительных работ; • Правила технической эксплуатации; • Долгосрочная программа развития ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. и прогноз до 2030 г.	Департамент оперативно-технологического управления; Департамент инновационного развития; Департамент технологического развития; Департамент управления производственными активами.
Энергоэффективность и энергетический менеджмент 	• Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. ; • Долгосрочная программа развития ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. и прогноз до 2030 г.	Департамент инновационного развития; Департамент технологического развития.
Импортозамещение 	• Программа импортозамещения оборудования, технологий, материалов и систем в ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. ; • Методика оценки уровня локализации производства электротехнической продукции на территории Российской Федерации; • Политика инновационного развития; • Программа инновационного развития; • Программа НИОКР; • Долгосрочная программа развития ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. и прогноз до 2030 г.	Департамент сводного планирования и организации закупок; Департамент развития технологий производства электротехнического оборудования; Департамент инновационного развития; Центр подготовки персонала.
Противодействие коррупции и внутренний контроль 	• Антикоррупционная политика; • Программа противодействия коррупции и урегулирования конфликтов интересов в ОАО «ФСК ЕЭС» на 2012-2014 гг.; • Кодекс корпоративной этики; • Положение о регулировании конфликта интересов; • Регламент организации работы с информацией о цепочке собственников участников закупки (потенциальных контрагентов) и контрагентов ОАО «ФСК ЕЭС».	Совет директоров; Департамент операционного контроллинга и комплаенс процедур; Департамент экономической безопасности.
Ответственность перед обществом 	• Кадровая политика; • Социальная политика; • Молодежная политика; • Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти (утв. в 2014 году); • Положение о материальной помощи ветеранам ОАО «ФСК ЕЭС»; • Программа поддержки ветеранов Компании; • Долгосрочная программа развития ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. и прогноз до 2030 г.	Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти; Департамент взаимодействия с клиентами и рынком; Департамент социальной политики; Департамент управления персоналом и организационного проектирования; Департамент производственной безопасности; Центр подготовки персонала.
Экономическая ответственность 	• Долгосрочная программа развития ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. и прогноз до 2030 г. ; • Стандарт проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов.	Департамент корпоративного управления; Департамент казначейства и корпоративных финансов; Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти; Департамент экономического планирования и бюджетирования.
Экологическая ответственность 	• Экологическая политика (новая редакция от 2014 года) ; • Международный стандарт экологического менеджмента ISO 14001:2004; • Приказ «Об организации природоохранной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».	Департамент реализации экологической политики.

2.3. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

ОАО «ФСК ЕЭС» в своей деятельности уделяет значительное внимание оценке рисков и управлению ими. Активное участие всех подразделений и работников Компании в выявлении и оценке существующих рисков и возможностей позволяет ОАО «ФСК ЕЭС» оперативно реагировать на

изменения обстановки и максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы. Систематическая работа по управлению рисками дает Компании возможность выстраивать и корректировать свою стратегию и добиваться поставленных целей.

ПОДХОД КОМПАНИИ К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

В целях обеспечения эффективного управления рисками в ОАО «ФСК ЕЭС» была утверждена Политика управления рисками и Порядок применения Политики управления рисками.

эффективности деятельности Компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе, а также обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и реагирования на риски, представляющие угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности, а также репутации ОАО «ФСК ЕЭС», здоровью работников, окружающей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля ОАО «ФСК ЕЭС» является частью системы управления, реализуемой уполномоченными органами и должностными лицами Компании и обеспечивающей достижение целей и решение задач внутреннего контроля в ОАО «ФСК ЕЭС» и ее ДЗО, направленных на обеспечение:



Проведения государственной политики в электроэнергетике



Безопасности, результативности и эффективности хозяйственной деятельности Компании и ее ДЗО



Достоверности всех видов отчетности Компании и ее ДЗО



Соблюдения требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных правовых актов Компании

Система внутреннего контроля и управления рисками функционирует на основе утвержденного Советом директоров Компании Положения о системе внутреннего контроля (протокол от 03.08.2012 № 170).

Полномочия и ответственность основных участников системы внутреннего контроля

Ревизионная комиссия	Обеспечивает подтверждение достоверности данных в годовом отчете, бухгалтерском балансе, отчете прибылей и убытков; осуществляет проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».
Совет директоров	Обеспечивает создание, контроль функционирования и определение общей стратегии СВК, в том числе рассматривает результаты внутреннего контроля, регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля и обеспечивает постоянное совершенствование процедур внутреннего контроля.
Комитет по аудиту	Анализирует СВК и вырабатывает рекомендации Совету директоров по ее дальнейшему совершенствованию; планирует внутренние аудиты и рассматривает их результаты; анализирует отчетность ОАО «ФСК ЕЭС» и результаты ее внешнего аудита; проводит оценку кандидатов в аудиторы ОАО «ФСК ЕЭС» и разрабатывает рекомендации Совету директоров по подбору кандидатур внешних аудиторов, проведению ежегодного независимого аудита, определению оплаты услуг аудитора.
Председатель Правления	Организационно обеспечивает проведение внутренних проверок деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», утверждает планы-графики их проведения; принимает решения по результатам проверок; выносит на Совет директоров предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля.
Департамент внутреннего контроля и управления рисками	Планирует и осуществляет внутренний аудит бизнес-процессов, системы управления, системы внутреннего контроля и управления рисками, и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО; планирует и проводит контрольно-ревизионные мероприятия финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и ее ДЗО; планирует и осуществляет строительный аудит и экспертизу проектов инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»; анализирует факторы рисков и резервы для повышения операционной и инвестиционной эффективности при долгосрочном планировании операционной и инвестиционной деятельности; обеспечивает организацию эффективной системы внутреннего контроля и риск-менеджмента, оценивает эффективность управления рисками в Компании и ее ДЗО; планирует и осуществляет аудит информационных систем, выявляет и оценивает риски реализации ИТ-стратегии и функционирования информационных систем.
Иные подразделения, осуществляющие функции контроля	За Исполнительным аппаратом Политикой ОАО «ФСК ЕЭС» в области управления персоналом закреплены стратегические, методологические и контрольные функции; за руководителями блоков в Исполнительном аппарате – членами Правления и заместителями Председателя Правления – Приказом от 10.04.2014 № 180 «Об организационной структуре исполнительного аппарата» закреплены функции контроля деятельности филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» и ее ДЗО по функциональным направлениям.
Владельцы контрольных процедур	Обеспечивают организацию и фактическое исполнение контрольных процедур в рамках бизнес-процессов в соответствии с должностными инструкциями и требованиями организационно-распорядительных документов ОАО «ФСК ЕЭС».

Полномочия и ответственность основных участников системы управления рисками	
Правление	Рассматривает и утверждает матрицу рисков общекорпоративного уровня, а также свод рисков и мероприятий по их минимизации.
Владельцы рисков члены Правления, заместители Председателя Правления, руководители структурных подразделений Компании	Обеспечивают эффективное управление рисками, в том числе выявление и оценку рисков, обязательное включение необходимого объема финансирования мероприятий по управлению рисками в соответствующие бюджеты и бизнес-планы.
Владельцы контрольных процедур работники структурных подразделений Компании	Организуют и осуществляют фактическое исполнение контрольных процедур в рамках бизнес-процессов; осуществляют выявление и оценку рисков, планирование и исполнение мероприятий по снижению вероятности и/или последствий реализации рисков.
Департамент внутреннего контроля и управления рисками	Планирует и осуществляет внутренний аудит системы управления рисками; проводит анализ факторов рисков и резервов для повышения операционной и инвестиционной эффективности при долгосрочном планировании операционной и инвестиционной деятельности; организует систему управления рисками и оценку ее эффективности.

2.4. ЭТИЧНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ

Одним из главных приоритетов ОАО «ФСК ЕЭС» в области работы с персоналом является укрепление и развитие корпоративной культуры, базирующейся на принципах и ценностях, разделяемых всеми работниками. ОАО «ФСК ЕЭС» - это уникальная инфраструктура, связывающая основные узлы генерации и потребления электроэнергии в стране в единую систему. Слаженность работы многотысячного коллектива

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики является базовым документом, закладывающим основы корпоративной культуры ОАО «ФСК ЕЭС», он разработан с учетом лучшей мировой практики в области корпоративного управления и направлен на повышение уровня корпоративной культуры во всех подразделениях Компании.

Соблюдение прав работников

При взаимодействии с сотрудниками ОАО «ФСК ЕЭС» старается придерживаться самых высоких этических стандартов.

В 2014 году **случаев нарушения** социально-трудовых прав работников при приеме на работу или в процессе работы, а также превышения полномочий со стороны работников служб охраны в отношении работников Компании или граждан, которые могли бы рассматриваться как дискриминация, **отмечено не было**.

G4-HR3

В течение 2014 года в ОАО «ФСК ЕЭС» и у его контрагентов и субподрядчиков **не использовался детский труд**, противоречащий законодательству, специфика технологического процесса на действующих и строящихся объектах Общества исключает риск использования детского труда.

G4-HR5

Миссия ОАО «ФСК ЕЭС»

Основная цель (миссия) ОАО «ФСК ЕЭС» – обеспечение энергетической безопасности потребителей электроэнергии в Российской Федерации за счет поддержания и развития

во многом зависит от того, насколько одинаково сотрудники понимают нравственные и профессиональные ориентиры, которые сформировались в Компании. Для поддержания высоких этических стандартов у сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» в Компании действует Кодекс корпоративной этики, а также вопросы этики нередко обсуждаются на заседаниях Совета директоров.

Кодекс определяет предназначение Компании – миссию, стратегические приоритеты, цели и ценности. Кроме того, документ содержит правила и нормы поведения сотрудников в различных ситуациях, а также рекомендации по эффективному использованию собственности и ресурсов Компании, предотвращению конфликта интересов.

В 2014 году в ОАО «ФСК ЕЭС» **не использовался принудительный или обязательный труд**, так как в Компании функциональные обязанности каждого работника регламентированы должностными инструкциями и положениями о структурных подразделениях.

G4-HR6

инфраструктуры, позволяющей обеспечивать передачу электрической энергии и мощности от электростанций крупным энергоемким потребителям и распределительным сетям.

Стратегические приоритеты ОАО «ФСК ЕЭС»

Надежность

Надежность электроснабжения - основной стратегический приоритет. Компания ответственно подходит к обеспечению надежности передачи электроэнергии, от этого зависит благополучие всей страны.

Эффективность

Основными факторами эффективности Компании является применение новых технологий и высокий профессионализм сотрудников. Модернизация оборудования, совершенствование управления и повышение производительности труда позволяет преумножить экономическую и производственную эффективность работы Компании.

Инновации

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится к повышению качества электроснабжения потребителей и для этого активно внедряет новейшие технологии и оборудование. В контексте инновационного развития страны реализуется постепенный перевод Единой национальной электрической сети на новый уровень - в формат интеллектуальной электрической сети, обеспечивающей надежное, качественное и эффективное взаимодействие потребителей и производителей электроэнергии.

Кодекс корпоративной этики размещен на официальном сайте и корпоративном интернет-портале, опубликован в других корпоративных средствах массовой информации и на стендах в офисах исполнительного аппарата и филиалов Компании. Кроме того, напечатанный тираж Кодекса был распространен среди работников Компании: экземпляр выдан каждому работнику.

G4-56

Кольцо ценностей

Кольцо ценностей ОАО «ФСК ЕЭС» символизирует достижение стратегических целей (внешний круг) с помощью корпоративных ценностей (внутренний круг), среди которых ключевая роль отводится ее сотрудникам.



Сотрудники

Люди - главная ценность Компании. Именно от слаженной, добросовестной, а если того требует ситуация, и самоотверженной работы сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» зависит бесперебойное электроснабжение целых регионов, крупнейших предприятий, городов и поселков. Ценен каждый сотрудник, вне зависимости от его возраста, пола, национальности и занимаемой должности. Всем сотрудникам предоставлены равные возможности для успешной работы, профессионального развития и карьерного роста. Также поддерживается преемственность поколений, обеспечивается передача знаний и традиций от ветеранов молодым сотрудникам.

Развитие

Залогом успеха Компании является постоянное обновление, способность создавать и осваивать новые технологии. Работа в ОАО «ФСК ЕЭС» требует от каждого сотрудника не только соответствия квалификационным требованиям на момент трудоустройства, но и стремления постоянно развиваться.

Результативность

ОАО «ФСК ЕЭС» - это одна команда, нацеленная на общий результат. Предназначение Компании - быть единой сетью. Компания стремится решать все задачи четко, в поставленные сроки и с обоснованными затратами ресурсов.

Профессионализм

Характер деятельности Компании предъявляет высокие требования к профессионализму сотрудников, поэтому в ОАО «ФСК ЕЭС» с особым вниманием подходят к формированию кадрового состава. Предоставляя всем равные возможности проявить себя, Компания поощряет лучших, создавая условия для их карьерного роста.

Ответственность

Каждый из работников относится к выполнению своих служебных обязанностей максимально ответственно. Компания стремится обеспечить своим работникам справедливую оплату труда, достойный социальный пакет, безопасные и комфортные условия труда.

Доверие

Доверие к коллегам, уверенность в их профессионализме, честности и открытости позволяет эффективно справляться с поставленными задачами и обеспечивает высокий авторитет в глазах партнеров и потребителей. Тот факт, что координация и развитие ЕНЭС поручено ОАО «ФСК ЕЭС», свидетельствует о высокой степени доверия к Компании со стороны общества и государства. ОАО «ФСК ЕЭС» дорожит завоеванной репутацией и стремимся ее сохранить и улучшить за счет ежедневной надежной и качественной работы.

МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭТИЧНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

В целях контроля за соблюдением Кодекса корпоративной этики и повышения эффективности работы по предупреждению конфликта интересов Приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 18.03.2014 № 141 создана Центральная комиссия Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (далее – Центральная комиссия).

Деятельность Центральной комиссии базируются на трех основных элементах:

независимость принятия решения
коллегиальность принятия решения
объективность принятия решения

К основным вопросам деятельности Центральной комиссии относятся:

1. разрешение возникающих предконфликтных ситуаций;
2. урегулирование конфликта интересов в отношении работников исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», членов Центральной комиссии, генеральных директоров (директоров) филиалов и руководителей ДЗО;
3. рассмотрение фактов и случаев нарушения норм корпоративной этики и стандартов корпоративного поведения в Обществе;
4. рассмотрение информации, связанной с работой Комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов филиалов и ДЗО;
5. иные вопросы, в том числе связанные с неисполнением решений Центральной комиссии.

Состав Центральной комиссии утверждается Председателем Правления. Помимо представителей от ОАО «ФСК ЕЭС» в состав Центральной комиссии входит представитель от Министерства энергетики Российской Федерации, координатор по обеспечению исполнения поручений Правительства Российской Федерации.

2.5. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Противодействие коррупции является одной из стратегических задач развития ОАО «ФСК ЕЭС». Компания борется с любыми проявлениями коррупции, которая рассматривается как одна из системных угроз национальной безопасности.

ОАО «ФСК ЕЭС» как компания с государственным участием ориентируется на принципы и приоритеты, которые фиксиру-

ются в государственной политике по борьбе с коррупцией, и поэтому учитывает все действующие требования законодательства РФ в данной сфере.

Результаты антикоррупционной деятельности стоят на контроле у Председателя Правления и Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС».

УПРАВЛЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

С 2012 года в Компании действует Антикоррупционная политика, целью которой является разработка и осуществление мер по предупреждению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию, а также по формированию у работников Компании антикоррупционного сознания.

Произошедшие в 2014 году изменения антикоррупционного законодательства привели к необходимости совершенствования Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС». Новая редакция Антикоррупционной политики, соответствующая лучшим российским и международным практикам, была утверждена Советом директоров Компании в январе 2015 года.

Антикоррупционная политика является базовым документом ОАО «ФСК ЕЭС», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в Компании.

Реализация Антикоррупционной политики Компании базируется на следующих принципах:

- Соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.
- Соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов Компании при осуществлении антикоррупционных мероприятий.

- Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции.

- Вовлеченность работников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур.

- Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.

- Эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Ответственность и неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

- Открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах.

- Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур.

ЗАДАЧИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Задачами Антикоррупционной политики Компании являются:

- Реализация требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции.
- Осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль.
- Создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции.
- Создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции.

- Предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.
- Формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников единого понимания позиции Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Минимизация риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность.

Направления антикоррупционной политики, получившие развитие в 2014 году

Совершенствование нормативной базы



1. Помимо новой редакции Антикоррупционной политики нормативная база в сфере противодействия коррупции была дополнена рядом внутренних нормативных актов, определяющих порядок проведения антикоррупционных процедур.
2. В целях повышения эффективности работы по исполнению поручений Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС», а также по предупреждению конфликта интересов, в Обществе утверждена и введена в действие новая редакция Регламента организации работы с информацией о цепочке собственников участников закупки (потенциальных контрагентов) и контрагентов ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС».
3. В целях усиления контроля за своевременным и качественным исполнением указанных выше поручений установлен порядок ежемесячного предоставления в Департамент операционного контроллинга и комплаенс-процедур (далее – ДОКиКП) реестров заключенных в ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» договоров.

В целях развития и совершенствования корпоративной культуры, повышения эффективности работы по предупреждению конфликта интересов:

- Утверждено Положение о Центральной комиссии ОАО «ФСК ЕЭС» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (далее – ЦК КИ).
- Утвержден состав ЦК КИ, в который входят руководители ОАО «ФСК ЕЭС» и представитель Министерства энергетики Российской Федерации – координатор по обеспечению исполнения поручений Правительства Российской Федерации.
- Утверждена новая редакция Положения об урегулировании конфликта интересов.

Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им

64-S04



1. Проведен ряд обучающих видеоконференций для сотрудников исполнительного аппарата, филиалов и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС», посвященных противодействию коррупции, обеспечению прозрачности финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и работы в соответствующих автоматизированных системах. Для участия приглашались все работники всех категорий исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС».
2. Сотрудники ДОКиКП (4 человека - начальник подразделения и 3 главных эксперта) прошли повышение квалификации по вопросам выполнения требований российского и международного законодательства по противодействию коррупции, а также по вопросам создания системы комплаенс-контроля и управления коррупционными рисками.
3. Все работники всех категорий исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» (что составило в 2014 году 1562 человека), в том числе и вновь принимаемые, проходят ознакомление с Антикоррупционной политикой, Кодексом корпоративной этики ОАО «ФСК ЕЭС», а также с Положением об урегулировании конфликта интересов. Со всеми указанными работниками подписываются соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС».
4. Регулярно проводится индивидуальное консультирование работников ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, урегулирования конфликта интересов, а также по исполнению соответствующих ОРД Общества.
5. Регулярно проводится разъяснительная работа с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок к договорам ОАО «ФСК ЕЭС».
6. Регулярно оказывалась методологическая помощь подразделениям исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» при проведении антикоррупционной экспертизы документов.

Автоматизация деятельности



- Введена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система «Учет бенефициаров контрагентов ОАО «ФСК ЕЭС» и его ДЗО», созданная для автоматизации процесса сбора и анализа информации, полученной от контрагентов, в отношении их собственников (включая конечных бенефициаров).
- В целях автоматизации проверки достоверности информации о контрагентах и их благонадежности разработана и введена в опытно-промышленную эксплуатацию специализированная информационно-поисковая система (ИПС), осуществляющая указанную проверку по государственным массивам данных в автоматическом режиме.

Антикоррупционный контроль

Антикоррупционный контроль деятельности Компании является неотъемлемой и ключевой составляющей реализации Антикоррупционной политики в ОАО «ФСК ЕЭС». В рамках осуществления антикоррупционного контроля в Компании в 2014 году проводились следующие мероприятия:

1. во исполнение поручений Правительства Российской Федерации, ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» ежемесячно направлялся в Министерство энергетики Российской Федерации, Росфинмониторинг и ФНС России отчет с информацией о заключенных договорах с указанием всей цепочки собственников контрагентов;
2. осуществлялся постоянный контроль своевременного и качественного исполнения поручений антикоррупционной направленности от Правительства Российской Федерации;
3. проводилось анкетирование сотрудников в целях изучения восприятия коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС», понимания трудовым коллективом Антикоррупционной политики Общества, а также в целях оценки эффективности ее реализации и совершенствования работы, направленной на противодействие коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС»;

4. с целью предупреждения коррупционных проявлений организовано и проведено декларирование конфликта интересов работниками управленческого состава ОАО «ФСК ЕЭС»;

5. проведен ряд заседаний Центральной комиссии ОАО «ФСК ЕЭС» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, а также Комиссий филиалов Компании;

6. осуществлялся контроль предъявления требований об уплате денежных средств по банковским гарантиям, предъявляемых Компанией банкам-гарантам, в связи с неисполнением контрагентами договорных обязательств.

В 2014 году было предъявлено 206 требований об уплате денежных средств по банковским гарантиям на общую сумму 20,8 млрд руб.

В 2014 году оценка рисков, связанных с коррупцией, не проводилась. На 2015 год запланированы работы по разработке перечня коррупционных рисков и проведению процедур оценки указанных рисков.

64-S03

В 2014 году подтвержденных случаев коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС» выявлено не было.

64-S05

Структура управления антикоррупционной деятельностью



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРОВЕРКИ

В 2014 году Департаментом операционного контроллинга и комплаенс-процедур были проведены следующие проверки:

- проверка банковских гарантий, предоставляемых в обеспечение заявок участников закупочных процедур. За 2014 год были выявлены факты предоставления подложных банковских гарантий на сумму более 33 млн руб.;
- антикоррупционная экспертиза 3 588 организационно-распорядительных документов и их проектов в исполнительном аппарате и филиалах Компании;
- антикоррупционная экспертиза комплектов документов по 9 489 сделкам (включая закупочные процедуры, 100% поставщиков прошли оценку) в том числе:

64-S09

- по 8 037 сделкам проведена экспертиза комплектов документов, поступивших от потенциальных контрагентов (участников закупочных процедур), из которых не согласованы или отправлены на доработку документы по 2 434 сделкам;
- по 1 452 сделкам проведена экспертиза комплектов документов, поступивших на ЦКК и ПДКК, из которых не согласованы или отправлены на доработку документы по 194 сделкам.

В ходе проверок указанных выше документов были выявлены следующие основные нарушения:

- неполный комплект документов;
- недостоверные документы;
- отсутствие справки о цепочке собственников и согласия на обработку персональных данных участника закупочных процедур;
- неполное раскрытие конечных бенефициаров контрагентов;
- нарушения порядка согласования документов;
- отсутствие достаточного обоснования для проведения закупки;
- завышение рыночной стоимости;
- аффилированность между участниками закупочных процедур.

По результатам проведения Антикоррупционного контроля закупочной деятельности по указанным сделкам были проведены мероприятия по недопущению возникновения убытков и/или возмещению убытков и упущенной выгоды.

64-S03

ПЛАНЫ НА 2015 ГОД

Произошедшие в 2014 году изменения в антикоррупционном законодательстве привели не только к необходимости совершенствования Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС», но и к необходимости проведения дополнительных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции и осуществление контроля за соблюдением норм российского и международного антикоррупционного законодательства.

В 2015 году ОАО «ФСК ЕЭС» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Торжественная церемония вручения Свидетельства о присоединении к Антикоррупционной хартии (№ 2041 от 13 марта 2015 года) состоялась в рамках Международной научно-практической конференции «Партнерство государства и бизнеса в противодействии коррупции», организованной Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Управлением ООН по наркотикам и преступности, Международной антикоррупционной академией.

Также в 2015 году ОАО «ФСК ЕЭС» планирует провести следующие мероприятия, направленные на противодействие коррупции:

- принять участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции;

- пересмотреть и усовершенствовать действующие нормативные акты Компании в области противодействия коррупции;
- разработать перечень коррупционных рисков и процедуры оценки указанных рисков;
- организовать проведение регулярного обучения работников ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам профилактики и противодействия коррупции, актуального антикоррупционного законодательства РФ, соответствующих локальных нормативных актов;
- осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ОАО «ФСК ЕЭС» ограничений и запретов, а также исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- установить в ОАО «ФСК ЕЭС» порядок сообщения отдельными категориями должностных лиц Компании о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации и зачислении в доход бюджета ОАО «ФСК ЕЭС».

Существенность раскрываемых в Отчете тем

Определение существенности рассматривает актуальность и значимость информации в процессе определения приоритетных аспектов и построения матрицы существенности.



При составлении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2014 год ОАО «ФСК ЕЭС», в соответствии с требованиями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4, провело оценку существенности раскрываемых в Отчете тем. При выявлении существенных аспектов рассматривался максимально

полный список тем, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности Компании, воздействие Компании на общество и экологию и др. Для обеспечения достоверности полученных результатов ОАО «ФСК ЕЭС» были использованы различные методы и средства определения существенности.

64-18 ЭТАПЫ ПРОЦЕССА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ

Этап 1 Составление списка возможных существенных аспектов

Для составления списка возможных существенных аспектов был проведен анализ деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», за счет чего был составлен уточненный перечень аспектов устойчивого развития на базе Руководства GRI G4.

Этап 2 Приоритизация существенных аспектов

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится отражать в Отчете только актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. С целью приоритизации существенных аспектов деятельности Компании были проведены опросы топ-менеджмента и заинтересованных сторон, которые позволили выявить ключевые аспекты в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», а также их влияние на Компанию и заинтересованные стороны.

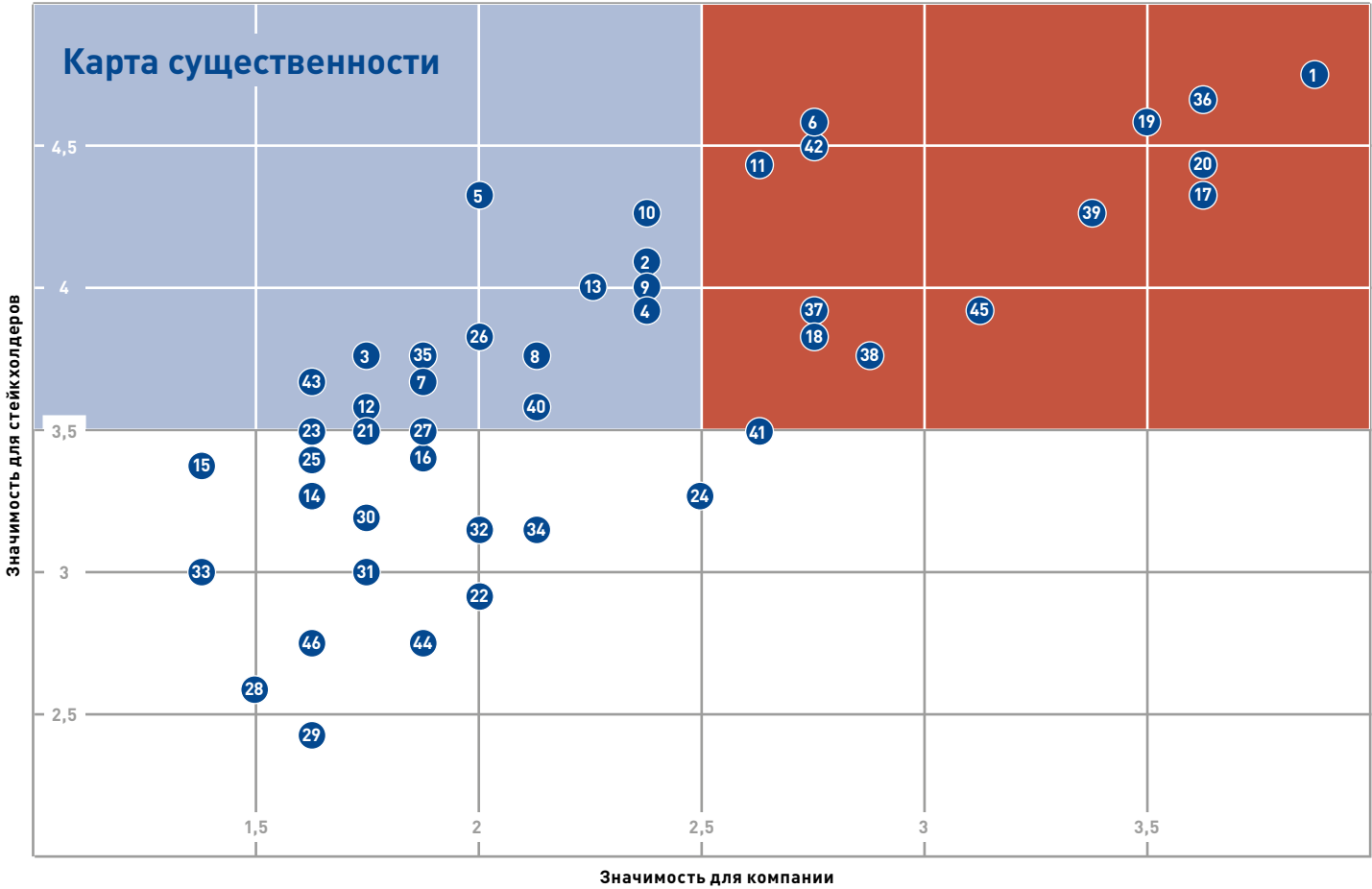
Этап 3 Построение матрицы существенности

На основе результатов опроса топ-менеджмента и заинтересованных сторон была построена карта существенности, которая дает наглядное представление о ключевых для ОАО «ФСК ЕЭС» аспектах деятельности, а также демонстрирует различия в значимости отобранных аспектов для Компании и ее основных стейкхолдеров.

Каждому аспекту был присвоен средний балл в зависимости от его влияния на Компанию и заинтересованные стороны.

Приоритетными и обязательными к раскрытию были признаны аспекты, находящиеся на карте существенности в «красной» зоне и в «синей» зоне.

По горизонтальной оси – значимость для Компании, по вертикальной – значимость для внешних стейкхолдеров.



Аспекты

1	Экономические результаты деятельности
2	Присутствие на рынках труда регионов присутствия
3	Непрямые экономические воздействия
4	Практики закупок
5	Материалы
6	Энергия
7	Вода
8	Биоразнообразие
9	Выбросы, сбросы и отходы
10	Экологичность продукции и услуг отчитывающейся Компании
11	Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды
12	Транспорт
13	Общие инвестиции на охрану окружающей среды
14	Управление Компанией экологическим воздействием поставщиков
15	Оценка поставщиков с точки зрения их влияния на окружающую среду
16	Наличие механизмов подачи жалоб на экологические проблемы, создаваемые отчитывающейся Компанией

17	Занятость
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте
20	Обучение и образование
21	Равное вознаграждение для женщин и мужчин
22	Разнообразие и равные возможности
23	Оценка практики трудовых отношений поставщиков
24	Механизмы подачи жалоб в Компании на практику трудовых отношений
25	Инвестиции
26	Недопущение дискриминации
27	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
28	Детский труд
29	Принудительный и обязательный труд
30	Практики обеспечения безопасности
31	Права коренных и малочисленных народов
32	Оценка подразделений Компании с точки зрения соблюдения прав человека

33	Оценка поставщиков с точки зрения соблюдения прав человека
34	Механизмы подачи жалоб в Компании на нарушение прав человека
35	Местные сообщества
36	Противодействие коррупции
37	Участие Компании в выработке государственной политики
38	Препятствие конкуренции
39	Соответствие Компании законодательным требованиям
40	Оценка воздействия поставщиков Компании на общество и социальные процессы в регионе присутствия
41	Механизмы подачи жалоб в Компании на негативное воздействие на общество или социальные процессы в регионах присутствия
42	Здоровье и безопасность потребителя
43	Маркировка продукции и услуг
44	Маркетинговые коммуникации
45	Соответствие требованиям в области ответственности за продукцию
46	Неприкосновенность частной жизни потребителя

Раскрытие существенных аспектов и показателей в Отчете¹.

Зона приоритетности	№ и Название существенного аспекта	Раскры- ваемые показатели по аспекту	Раскрытие аспекта в Отчете (G4-СПМ)
А (наивысшая приоритетность)	1. Экономические результаты деятельности	G4-DMA G4-EC1 G4-EC2 G4-EC3 G4-EC4	6.1. Управление экономическим воздействием 6.1.1.Экономическая эффективность 6.2.1. Управление персоналом 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	6. Энергия	G4-DMA G4-EN3 G4-EN6 G4-EN7	5.2. Энергоэффективность и энергетический менеджмент
	11. Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды	G4-DMA G4-EN29	6.3. Управление воздействием на окружающую среду 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	17. Занятость	G4-DMA G4-LA1 G4-LA2	6.2.1. Управление персоналом 6.2.3. Социальная и молодежная политика
	18. Взаимоотношения сотрудников и руководства	G4-DMA G4-LA4	6.2.1. Управление персоналом Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу
	19. Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-DMA G4-LA6	6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда
	20. Обучение и образование	G4-DMA G4-LA9 G4-LA10	6.2.1. Управление персоналом
	36. Противодействие коррупции	G4-DMA G4-SO3 G4-SO4 G4-SO5	2.5. Антикоррупционная деятельность
	37. Участие Компании в выработке государственной политики	G4-DMA G4-SO6	1.2. Роль Компании в отрасли и регионе 5.3. Импортозамещение 6.1.1. Экономическая эффективность Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу
	38. Препятствие конкуренции	G4-DMA G4-SO7	6.1.4. Закупочная деятельность
	39. Соответствие Компании законодательным требованиям	G4-DMA G4-SO8	Глава 5. Особые сферы корпоративной социальной ответственности Компании Глава 6. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	42. Здоровье и безопасность потребителя	G4-DMA G4-PR1	6.3. Управление воздействием на окружающую среду 6.3.1. Система управления экологическим воздействием
	45. Соответствие требованиям в области ответственности за продукцию	G4-DMA G4-PR9	Глава 5. Особые сферы корпоративной социальной ответственности Компании 7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
В (высокая приоритетность)	2. Присутствие на рынках труда регионов присутствия	G4-DMA G4-EC5 G4-EC6	6.2.1. Управление персоналом
	3. Непрямые экономические воздействия	G4-DMA G4-EC7 G4-EC8	6.1.1. Экономическая эффективность
	4. Практики закупок	G4-DMA G4-EC9	6.1.4. Закупочная деятельность
	5. Материалы	G4-DMA G4-EN1 G4-EN2	6.3. Управление воздействием на окружающую среду 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	7. Вода	G4-DMA G4-EN8 G4-EN9 G4-EN10	6.3. Управление воздействием на окружающую среду 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	8. Биоразнообразие	G4-DMA G4-EN11 G4-EN12 G4-EN13 G4-EN14	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	9. Выбросы, сбросы, отходы	G4-DMA G4-EN19 G4-EN20 G4-EN21 G4-EN22 G4-EN23 G4-EN24	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	10. Экологичность продукции и услуг отчитывающейся Компании	G4-DMA G4-EN27	6.3. Управление воздействием на окружающую среду 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	12. Транспорт	G4-DMA G4-EN30	6.3. Управление воздействием на окружающую среду 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	13. Общие инвестиции на охрану окружающей среды	G4-DMA G4-EN31	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
	26. Недопущение дискриминации	G4-DMA G4-HR3	2.4.Этичность управления
	35. Местные сообщества	G4-DMA G4-SO2	6.2.1.Управление персоналом 6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда Глава 7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу
	40. Оценка воздействия поставщиков Компании на общество и социальные процессы в регионе присутствия	G4-DMA G4-SO9	2.5. Антикоррупционная деятельность 6.1.4.Закупочная деятельность
	43. Маркировка продукции и услуг	G4-DMA G4-PR5	6.1.1.Экономическая эффективность

¹ Границы аспектов: ОАО «ФСК ЕЭС»

Энергообеспечение зимних Олимпийских игр 2014 года в Сочи

На всех этапах подготовки к XXII Олимпийским зимним играм и XI Паралимпийским зимним играм ОАО «ФСК ЕЭС» уделяло особое внимание обеспечению бесперебойного энергоснабжения всех олимпийских объектов как в части проектирования и строительства олимпийской энергосистемы, так и в части управления и обслуживания. Особое внимание уделялось превентивным мерам.

Энергообеспечение зимних Олимпийских игр 2014 года в Сочи

В феврале-марте 2014 года в городе Сочи состоялись XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры. Для Российской Федерации Олимпиада стала знаковым событием. Проведению столь крупного международного мероприятия предшествовала многолетняя подготовка, в которой активную роль сыграло ОАО «ФСК ЕЭС». Обеспе-

ние надежного и бесперебойного энергоснабжения всего сочинского региона в период проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр имело критическое значение для всей страны и даже мира. ОАО «ФСК ЕЭС» с честью справилось с этой ролью.

РОЛЬ КОМПАНИИ В ПОДГОТОВКЕ К XXII ОЛИМПИЙСКИМ ЗИМНИМ ИГРАМ И XI ПАРАЛИМПИЙСКИМ ЗИМНИМ ИГРАМ В СОЧИ

ОАО «ФСК ЕЭС» в полной мере осуществило подготовку объектов сочинской энергетической инфраструктуры к проведению XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр, а также создало благоприятные условия для дальнейшего развития города Сочи как горноклиматического курорта.

В период 2008-2014 гг. завершено строительство системообразующей электросетевой структуры, в регионе построено и реконструировано:

- 36 электросетевых объектов (из них 13 - «с нуля»);
- 326,6 км линий электропередачи (из них 187,7 км воздушных линий и 138,9 км кабельных);
- 14 подстанций общей мощностью 1 715 МВА;

Общая характеристика электросетевых объектов ОАО «ФСК ЕЭС», эксплуатируемых во время Олимпиады:

1. суммарная установленная трансформаторная мощность – 2 506,64 МВА;

2. протяженность линий электропередачи по цепям – 1 133, 882 км, в том числе:

- ВЛ 500 кВ – 160,281 км;
- ВЛ 220 кВ – 423,134 км;
- ВЛ 110 кВ – 1, 763 км;
- КЛ 110 кВ – 108,364 км;
- КЛ 10 кВ – 440,34 км;

3. количество линейных/подстанционных участков – 5/4;

4. количество авто- и спецтехники – 207 единиц техники;

5. штатная численность персонала – 714 чел., при этом укомплектованность персоналом по штатному расписанию составляет 90,61 %.



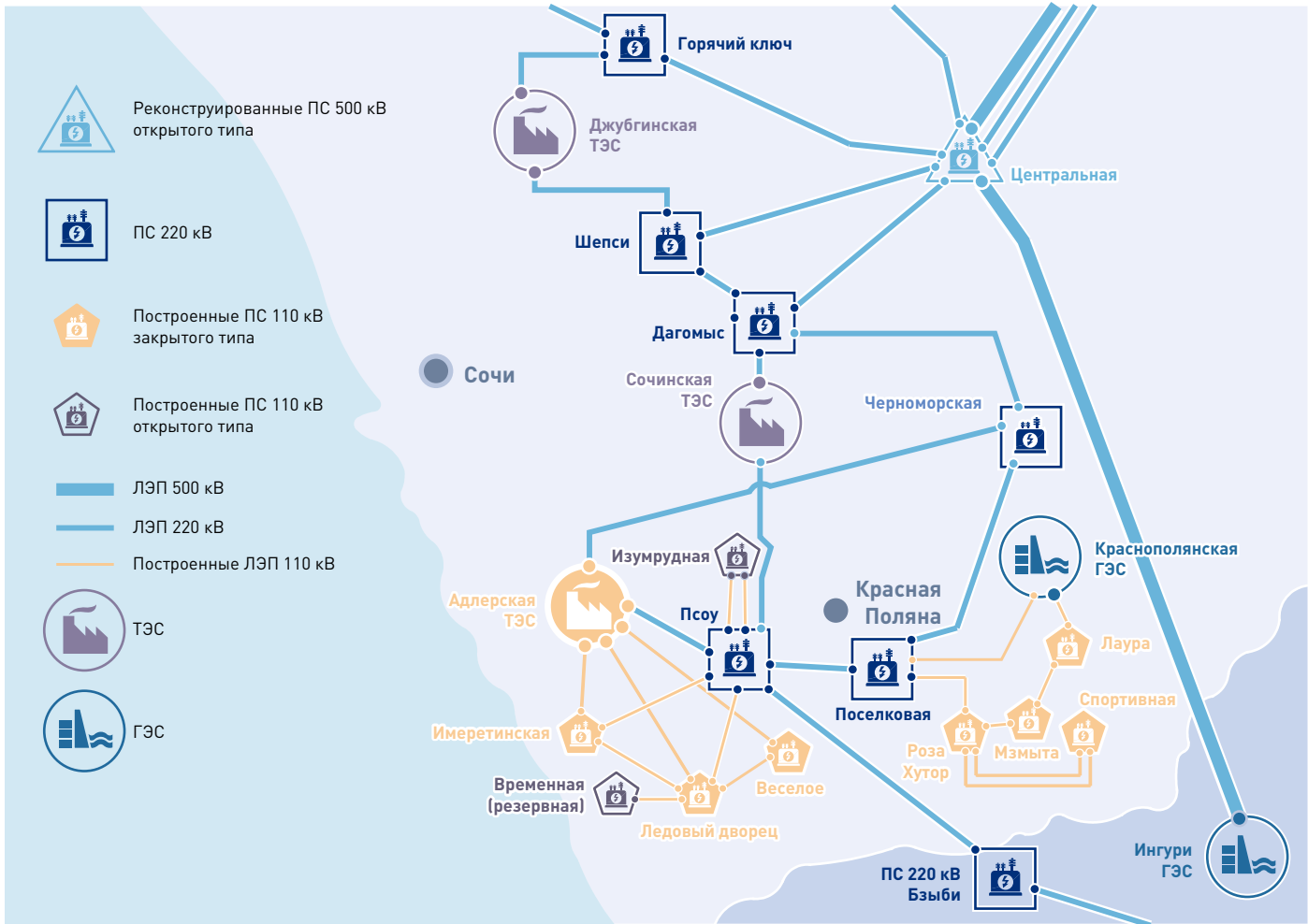
ПОДКЛЮЧЕНИЕ КРУПНЫХ ОЛИМПИЙСКИХ ОБЪЕКТОВ

Во время подготовки и проведения Олимпиады к электросетям ОАО «ФСК ЕЭС» было присоединено более 110 олимпийских объектов общей мощностью 397,5 МВт, в том числе следующие крупные объекты спортивного назначения:

- Центральный стадион «ФИШТ» (40 тыс. зрителей);
- Большая ледовая арена для хоккея (12 тыс. зрителей);
- Малая ледовая арена для хоккея (8 тыс. зрителей);
- Ледовый дворец спорта для фигурного катания (12 тыс. зрителей);
- Крытый конькобежный центр (8 тыс. зрителей);
- Ледовая арена для керлинга (3 тыс. зрителей);
- Санно-бобслейная трасса;
- Комплекс трамплинов и трасса для лыжного двоеборья;
- Три горнолыжных курорта с гостиничными комплексами: «Горная карусель», «Роза Хутор», «Лаура»;
- Главный медиа-центр;
- Совмещенная (автомобильная и железная) дорога Адлер - Красная Поляна;
- Инженерная защита Имеретинской низменности.



Надежность энергообеспечения олимпийских объектов во время проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр являлась высшим приоритетом ОАО «ФСК ЕЭС». Для обеспечения надежности каждый из олимпийских объектов был подключен к нескольким источникам питания. В частности, стадион «Фишт», на котором проходила церемония открытия и закрытия Олимпиады, был подключен к четырем источникам.



ОЦЕНКА РАБОТЫ КОМПАНИИ ВО ВРЕМЯ XXII ОЛИМПИЙСКИХ ЗИМНИХ ИГР И XI ПАРАЛИМПИЙСКИХ ЗИМНИХ ИГР В СОЧИ

Деятельность Компании и ее сотрудников во время подготовки и проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр получила высокую оценку со стороны Министерства энергетики Российской Федерации.

Министр энергетики Российской Федерации Александр Новак вручил Председателю Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрею Мурову награду за подготовку энергосистемы Сочи и отметил слаженную работу по энергообеспечению XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр.

По словам Министра энергетики Российской Федерации Александра Новака, работа российских энергетиков в Сочи заслуживает самой высокой оценки, за шесть лет город превратился в один из самых надежных и оснащенных современным оборудованием энергорайонов России.

Отсутствие технологических нарушений, повлиявших на работу Олимпийских объектов и обеспечение надежной и эффективной работы Сочинского ПМЭС в период подготовки

и проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года, осенне-зимнего периода 2013-2014 гг. показало правильность принимаемых решений при подготовке к ОЗП 2013-2014 гг. и оптимальность структуры схемы управления, реализованной в Сочинском ПМЭС с учетом эксплуатации объектов ЕНЭС и распределительных сетей.

По итогам проведения XXII Олимпийских игр в Сочи экспертами Международного олимпийского комитета была дана высокая оценка проделанной работе по подготовке энергетической инфраструктуры к Олимпийским играм, а также организации энергоснабжения в период проведения Игр.

В период Олимпиады со стороны ОАО «ФСК ЕЭС» работали около 2000 сотрудников Компании, дочерних и подрядных подразделений. Около 1300 человек вошли в «олимпийскую» команду Компании. Они окончили специальную подготовку, и были готовы действовать в самых различных нештатных ситуациях.

Затраты на подготовку к XXII Олимпийским зимним играм и XI Паралимпийским зимним играм в Сочи

Общий объем финансирования по инвестиционной программе ОАО «ФСК ЕЭС» в сочинском энергорайоне с 2009 по 2014

года достиг 40,1 млрд рублей, при этом доля федерального бюджета за указанный период составила 14,8 млрд рублей.

ЭНЕРГОНАДЕЖНОСТЬ ВО ВРЕМЯ XXII ОЛИМПИЙСКИХ ЗИМНИХ ИГР И XI ПАРАЛИМПИЙСКИХ ЗИМНИХ ИГР

На всех этапах подготовки к XXII Олимпийским зимним играм и XI Паралимпийским зимним играм ОАО «ФСК ЕЭС» уделяло особое внимание обеспечению бесперебойного энергоснабжения всех олимпийских объектов как в части проектиро-

вания и строительства олимпийской энергосистемы, так и в части управления и обслуживания. Особое внимание уделялось превентивным мерам.

Пиковое потребление энергии

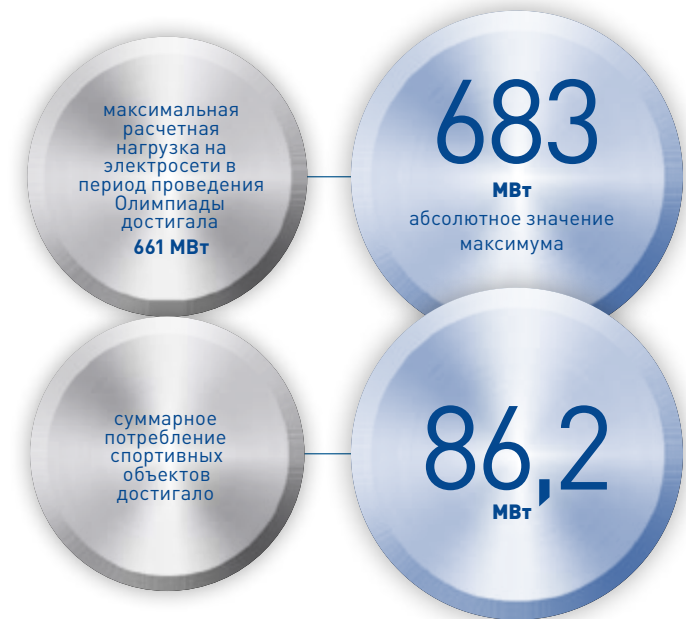
В период проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр была обеспечена стабильная работа Сочинского энергорайона, в том числе и в условиях пикового энергопотребления. При этом максимальная расчетная нагрузка на электросети в период проведения Олимпиады достигала 661 МВт. (абсолютное значение максимума 683 МВт.), суммарное потребление спортивных объектов достигало 86,2 МВт. в прибрежном кластере и в горном кластере. Аналогичный показатель в 2008 году составил – 480 МВт., а в 2012 год – 559 МВт., что свидетельствует о постепенном росте нагрузки и без олимпийского спроса.

В целом, в период проведения XXII Олимпийских зимних игр потребление изменялось в следующих пределах:

- вечерний максимум нагрузки от 584 МВт. 14.02.2014 до 661 МВт. 08.02.2014;
- утренний максимум нагрузки от 562 МВт. 15.02.2014 до 649 МВт. 07.02.2014.
- Отмеченный максимум нагрузки в режимный день 03.02.2014 г. составил 683 МВт. по всему сочинскому энергорайону.

Пиковые нагрузки:

- Церемония открытия – 1,637 МВт. (Часть нагрузки прошло на ДГУ потребителя);
- Церемония закрытия – 1,521 МВт. (Часть нагрузки прошло на ДГУ потребителя).



В период проведения XXII Олимпийских зимних игр суммарное потребление спортивных объектов изменялось в следующих пределах:

- в прибрежном кластере от 27 МВт. 08.02.2014 до 49,8 МВт. 13.02.2014;
- в горном кластере от 55 МВт. 15.02.2014 до 65 МВт. 18.02.2014.



Для обеспечения надежности энергоснабжения были созданы два энергокольца в прибрежном и горном кластерах. В горном кластере были закольцованы в схеме энергоснабжения подстанции «Лаура», «Поселковая», «Мзымта» и «Роза Хутор», а также локальный объект генерации - Краснополянская ГЭС. В прибрежном кластере для выдачи мощности новой Адлерской ТЭС были построены воздушные и кабельные линии, для повышения надежности, также замкнутые в кольцо. Кроме того, в Сочи были созданы дополнительные временные электрические сети 0,4-10 кВ с присоединением к

сети внешнего электроснабжения и использованием дизель-генераторных установок.

Компания предприняла комплекс мер по недопущению возникновения аварийных ситуаций, связанных с превышением максимального потребления над совокупной располагаемой мощностью энергоисточников сочинского района. Были готовы к использованию мобильные газотурбинные электростанции (далее - МГТЭС) общей мощностью 202,5 МВт. Комплекс из девяти станций базировался на трех площадках - «Псоу», «Сочинская ТЭС» и «СУГ». Для транспортировки мобильных ГТЭС использовались трейлеры, что позволило переместить оборудование с на заранее подготовленные площадки Сочинского энергорайона и оперативно реагировать на возникновение дефицита электроэнергии.

Преимуществами МГТЭС являются малая занимаемая площадь, низкая численность обслуживающего персонала, незначительный уровень шума и возможность обеспечить выдачу номинальной мощности уже через семь минут после пуска станции.

Помимо прочего был подготовлен парк дизель-генераторных установок (ДГУ): 88 - в горном кластере, 59 - в прибрежном. Еще 19 генераторов были ориентированы на нужды города. Беспрецедентный по масштабам парк дизель-генераторных установок с учетом привлечения мощностей подрядных организаций располагал общей мощностью 122,1 МВт. Таким образом, полностью перекрывалась даже расчетная пиковая нагрузка в условиях максимального энергопотребления.

Помимо прочего, была предусмотрена возможность дополнительной выдачи мощности ТЭС Туапсинского НПЗ в объеме до 100 МВт.

Организация работы персонала

В организации бесперебойной работы сочинской энергосистемы в период Олимпиады были задействованы около 2000 лучших энергетиков ОАО «ФСК ЕЭС», дочерних и подрядных организаций. Все участники «олимпийской команды» ОАО «ФСК ЕЭС» прошли специальную, в том числе психологическую, подготовку по действиям в различных нештатных ситуациях. До начала Олимпиады была разработана кругло-

суточная схема работы оперативного, линейного и ремонтного персонала. С начала 2014 года проведено 2 системные противоаварийные тренировки с участием персонала Сочинского ПМЭС, Сочинских ЭС, Кубанского РДУ, Сочинская ТЭС, и Адлерская ТЭС, а также организаций, задействованных в электроснабжении олимпийских объектов.

Динамика проведения противоаварийных и противопожарных тренировок за период январь-декабрь 2013 года, январь-март 2014 года

№	Категория персонала	Количество работников, прошедших тренировки															
		2013 год													2014 год		
		Янв.	Фев.	Мар.	Апр.	Май	Июн.	Июл.	Авг.	Сен.	Окт.	Ноя.	Дек.	Итого	Янв.	Фев.	Мар.
1	Оперативный персонал ПС	72	49	61	76	37	32	44	34	50	43	54	242*	794	81	62	67
2	Оперативный персонал ЦУС	16	6	12	10	4	17	13	7	11	8	5	14	123	12	7	11
Итого		88	55	73	86	41	49	57	41	61	51	59	256	917	93	69	78

* в том числе 191 тренировка в декабре 2013 года проведена дополнительно привлекаемому в Сочинское ПМЭС персоналу ПМЭС МЭС Юга, ДЗО ОАО «Россети» и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»

В целях минимизации рисков возникновения нарушения электроснабжения были подготовлены карты-схемы с обозначенными на них местами базирования аварийного резерва, местами базирования линейных участков, зонами обслуживания соответствующих линейных участков, маршрутов доставки модульных мобильных подстанций с базы постоянного хранения к подстанциям.

Для усиления контроля за состоянием линий и предотвращения сбоев было сформировано 50 бригад общей численностью 248 человек и опробована особая расстановка ремонтных бригад службы ЛЭП. Зона ответственности каждой бригады составляла не более 12 километров, что в случае необходимости позволило бы значительно сократить время в пути до объекта.

Схема дежурства на объектах Сочинского ПМЭС в период проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года

№ п/п	Подразделение	Собственные ресурсы (ед.) с учетом персонала Сочинского ПМЭС / МЭС Юга	Дополнительно привлекаемые ресурсы (ед.)	Примечание
1.	Персонал службы ЛЭП	112	127	Организация круглосуточного дежурства 47 линейных бригад по обслуживанию ЛЭП. Дополнительно привлекаемый персонал 127 чел. — МЭС ОАО «ФСК ЕЭС».
2.	Персонал по обслуживанию ДЭС	4	134	Организация круглосуточного дежурства 17 бригад в горном кластере и Имеретинской низменности
3.	Персонал оперативно выездной бригады (ОВБ) по обслуживанию ТП/РП 10 кВ в горном кластере и Имеретинской низменности	120	103	Организация круглосуточного дежурства 50 оперативно-выездных бригад по обслуживанию ТП/РП 10 кВ в горном кластере и Имеретинской низменности. В том числе 53 чел. — персонал ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»
4.	Персонал по обслуживанию КЛ 110/10 кВ	8	-	Организация круглосуточного дежурства 4 бригад по обслуживанию КЛ 110/10 кВ в горном кластере и Имеретинской низменности
5.	Персонал ТОиР ПС 220/110 кВ	10	-	Организация круглосуточного дежурства ремонтного персонала на Краснополянском участке ТОиР
6.	Персонал СИТСиССиКС	4	-	Организация круглосуточного дежурства 4 бригад персонала СИТСиССиКС в Краснополянской и Имеретинской ГПС
7.	Персонал службы РЗА	17	24	Организация круглосуточного дежурства на 4 участках РЗА
8.	Персонал службы диагностики	13	-	5 Бригад по диагностике: ВЛ 220/110 кВ, ПС 220/110 кВ, ТП/РП 10 кВ, КЛ 110/10 кВ



Итого в период проведения Игр 2014 года задействовано собственного и привлеченного персонала – 685 человек (персонал МЭС Юга/Сочинского ПМЭС – 288 человек; привлеченный из МЭС/МРСК и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» - 386 человек) Заключение 4 соглашений с подрядными организациями для выполнения возможных АВР. Ресурс подрядных организаций составляет: 380 человек, 134 единиц техники.

По итогам не было зафиксировано ни одного случая аварийных отключений объектов ОАО «ФСК ЕЭС» сочинского энергорайона, обеспечивающих бесперебойное энергоснабжение Олимпийских объектов. Количество аварийных отключений на объектах иных собственников составило 7 случаев.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕМ

В преддверии Олимпиады был создан и введен в промышленную эксплуатацию не имеющий аналогов в России комплекс программно-технических средств управления энергоснабжением города – Центр управления электроснабжением (ЦУЭ) олимпийских объектов, позволяющий в оперативном режиме реагировать на изменения обстановки и принимать решения по вопросам энергоснабжения и управления инфраструктурой олимпийских объектов (управление внутри-объектовой сетью 10/6-0,4 кВ олимпийских объектов). Центр управления электроснабжением успешно обеспечил информационное взаимодействие всех субъектов энергоснабжения города-курорта Сочи и олимпийских объектов.

Центр позволил систематизировать актуальную информацию о работах, выполняемых в электроустановках, о составе и месте расположения ремонтных бригад, об оборудовании,

находящемся в аварийном запасе, а также о наличии и месте расположения автономных источников электроснабжения, спецтехники и транспортных средств, применяемых для выполнения аварийно-восстановительных работ.

Информационная система, установленная в Центре управления электроснабжением, позволяет анализировать и визуализировать данные о состоянии линий и подстанций, о резервах и сроках ликвидации аварийных ситуаций, оперативно выходить на связь с ремонтными бригадами. Таким образом, работа Центра дает возможность заранее подготовиться к возможным проблемным ситуациям на объектах потребителей, магистрального и распределительного электросетевого комплекса, а также сократить время ликвидации и минимизировать последствия технологических нарушений.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ ДИСПЕТЧЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

В каждом олимпийском кластере, на базе ПС 220 кВ «Поселковая» в Красной Поляне и на ПС 220 кВ «Псоу» в Имеретинской низменности впервые в России созданы центры по управлению группой подстанций – Краснополянская оперативно-диспетчерская группа (ОДГ) и Имеретинская ОДГ. Это позволило обеспечить единое непрерывное дистанционное управление энергообъектами 10 кВ, оперативно оценить их фактическое состояние, спрогнозировать и предотвратить нежелательное развитие ситуаций. ОДГ интегрированы в автоматизированную систему управления технологическими процессами (АСУТП), что позволяет создать автоматизированные рабочие места (АРМ), которые осуществляют удаленное технологическое управление энергообъектами.

Благодаря слаженной работе Красноярской и Имеретинской ОДГ, все объекты энергетического комплекса в олимпийском Сочи отработали в штатном режиме, сбоев электроснабжения зафиксировано не было.

Для эффективного планирования ремонтных и аварийных работ, а также оперативного устранения неполадок сотрудники ОДГ ведут единый оперативный электронный журнал, данные которого автоматически обновляются на основании анализа полученных характеристик технического состояния энергообъектов.

ПЛАНЫ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ СОЧИНСКОЙ ЭНЕРГОСТРУКТУРЫ

Помимо энергоснабжения объектов, задействованных в проведении Олимпийских игр, масштабное строительство энер-

гообъектов в Сочинском районе было нацелено на развитие города Сочи как горноклиматического курорта.

Высвобожденная мощность

В настоящее время можно говорить о том, что у ОАО «ФСК ЕЭС» есть определенный резерв мощности в регионе, который будет выбираться по мере развития хозяйственной жизни региона. С 1 мая 2014 года высвобождается мощность в размере 79,5 МВт., использованная для объектов временной инфраструктуры АНО «Оргкомитет

Сочи 2014» (концертные площадки, временные торговые павильоны, пропускные пункты и т.д.). При этом величина свободной мощности для дальнейшего развития районов Имеретинской низменности и Красной Поляны в зоне расположения подстанций, построенных ОАО «ФСК ЕЭС», составляет в настоящее время 100-150 МВт.

Использование высвобожденной мощности

1. Высвободившуюся мощность запланировано направить на повышение уровня надежности электроснабжения потребителей и социально значимых объектов города Сочи путем подключения распределительных сетей ОАО «Кубаньэнерго». В сентябре 2012 года вступило в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2012 № 665, которым, по сути, был установлен мораторий на техприсоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии на территории муниципального образования города-курорта Сочи в период организации и проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года. Иными словами, объекты, которые не попали в олимпийскую программу, но нуждаются в присоединении к сетям, будут подключены по окончании моратория в апреле 2014 года. Отложенный спрос, т.е. величина мощности по заключенным, но не исполненным договорам на техприсоединение неолимпийских объектов ОАО «Кубаньэнерго» (письмо ОАО «Кубаньэнерго» от 18.12.2013 № 301-52-3-161), составляет 281,2 МВт.

2. Строительство энергообъектов в сочинском энергорайоне проводилось не только для энергоснабжения объектов, задействованных в проведении Олимпийских игр, но и для развития города Сочи как горноклиматического курорта, о чем говорится в Программе строительства олимпийских объектов и развития города Сочи как горноклиматического курорта, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации №991 от 29.12.2007. К моменту старта Олимпийских игр в рамках этой Программы ОАО «ФСК ЕЭС» заключено договоров на эксплуатационную нагрузку для Олимпийских объектов на 383,257 МВт., из них с ОАО «Кубаньэнерго» (распределительные сети) на транзит мощности для олимпийских объектов – 75,6071 МВт. Заключенные договоры продолжают действовать, собственниками присоединенных объектов производится оплата мощности.

3. Значительное количество построенных к Олимпиаде спортивных объектов продолжит функционирование в соответствии со своим назначением: стадион «ФИШТ» планируется использоваться для проведения Чемпионата мира по футболу 2018 года.

В Ледовом Дворце «Большой» тренируется хоккейная команда КХЛ. В октябре 2014 года на территории Олимпийского парка прошел Гран-при России этап Формулы 1.

Подключенными к сети останутся Большая ледовая арена для хоккея, Санно-бобслейная трасса, Совмещенный комплекс для проведения соревнований по лыжным гонкам и биатлону, Горная олимпийская деревня (1100 мест), подъездная автомобильная дорога, хребет Псехако, Горно-туристический центр открытого акционерного общества «Газпром», в том числе канатные дороги и горнолыжные спуски, объекты инженерной и транспортной инфраструктуры, горнолыжный курорт «Роза Хутор» и др.

4. Многие гостиницы, построенные в соответствии с Программой олимпийского строительства, проектировались как апарт-отели с перспективой перевода в жилой фонд (с установкой электроплит), что также способствует приближению энергопотребления к заявленной мощности.

5. В Сочи и в постолимпийский период продолжают работать Имеретинская и Краснополянская оперативно-диспетчерские группы, созданные ОАО «ФСК ЕЭС» для удаленного управления электросетевыми объектами в период проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр. Работа ОДГ будет направлена на повышение системной надежности энергоснабжения новой спортивно-туристической инфраструктуры и социально значимых объектов города Сочи.

В настоящее время электроэнергетическая инфраструктура Сочи располагает значительными объемами свободных мощностей, которые гарантируют широкие возможности для роста и развития бизнеса и жилой инфраструктуры по всему региону. ОАО «ФСК ЕЭС» способно удовлетворить любой запрос мощностей, будь то крупный торговый центр в центре города либо станция канатной дороги. Новые потребители любой энергоемкости могут быть уверены в стабильности энергоснабжения.

Особые сферы корпоративной социальной ответственности Компании

5.1. Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС



5.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И БЕСПЕРЕБОЙНОСТИ РАБОТЫ ЕНЭС

Единая национальная электрическая сеть – это технологическая инфраструктура, имеющая для России стратегическое значение, поддерживающая ее целостность, а также экономическую и социальную стабильность.

ОАО «ФСК ЕЭС» как организация по управлению ЕНЭС, обеспечивающая передачу электроэнергии по магистральным электрическим сетям между крупными электрическими станциями, подстанциями и узлами нагрузки, несет ответственность за надежность энергоснабжения своих потребителей на территории всей Российской Федерации. Кроме

этого, ОАО «ФСК ЕЭС» призвано обеспечивать опережающее развитие магистральной сетевой инфраструктуры страны в целях удовлетворения растущих потребностей экономики в будущем.

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» понимает ответственность Компании за управление и развитие ЕНЭС, имеющей общественное значение не только в части необходимости обеспечения безопасности, надежности и бесперебойности электроснабжения, но и в части обеспечения недискриминационного доступа к услугам, оказываемым организацией.

СИСТЕМА ОПЕРАТИВНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И СИТУАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕКТАМИ ЕНЭС

Для обеспечения качественной и надежной поставки электроэнергии в ОАО «ФСК ЕЭС» с 2010 года развивается систе-

ма оперативно-технологического и ситуационного управления объектами ЕНЭС.

Основные задачи оперативно-технологического и ситуационного управления ЕНЭС:

- обеспечение безопасной эксплуатации и надежного функционирования объектов ЕНЭС;
- участие в разработке и реализации программ развития ЕНЭС и взаимодействию с диспетчерскими центрами ОАО «СО ЕЭС», в т.ч. выполнение заданных технологических режимов работы;
- обеспечение необходимого уровня наблюдаемости и управляемости объектов ЕНЭС;
- обеспечение эффективного функционирования единой системы подготовки и повышения квалификации оперативного персонала объектов;
- в соответствии с приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 03 апреля 2015 г. № 215 «Об утверждении перечня регионов с высокими рисками нарушения электроснабжения и перечня мероприятий по снижению рисков нарушения электроснабжения в таких регионах на 2015-2018 год;
- минимизация количества технологических нарушений в ЕНЭС по причине ошибок оперативного персонала;
- минимизация потерь при транзите электроэнергии по сетям ЕНЭС;
- планирование мероприятий по ремонту, вводу в эксплуатацию, модернизации/реконструкции и техническому обслуживанию электросетевого оборудования;
- разработка графиков аварийного ограничения режима потребления электроэнергии и ввод аварийных ограничений по командам диспетчерских центров ОАО «СО ЕЭС»;
- обеспечение подключения объектов электросетевого хозяйства и энергопринимающих установок потребителей под действие противоаварийной автоматики;
- круглосуточный мониторинг и доведение до руководства Компании оперативной обстановки в целях предупреждения и при возникновении нештатных и чрезвычайных ситуаций на объектах Компании. Контроль готовности, организации и проведения аварийно-восстановительных работ;
- информационно-аналитическая поддержка деятельности руководства и Штабов Компании при принятии решений по управлению ЕНЭС при прогнозировании и ликвидации последствий аварийных, нештатных и чрезвычайных ситуаций;
- организация дежурства руководящих работников Компании в выходные и нерабочие праздничные дни;
- организация информационного взаимодействия с ситуационными центрами ОАО «Россети», субъектов ТЭК, СО, Министерства энергетики Российской Федерации, Гидрометцентра России, МЧС, РЖД, операторов связи и др. при возникновении нештатных и чрезвычайных ситуаций.

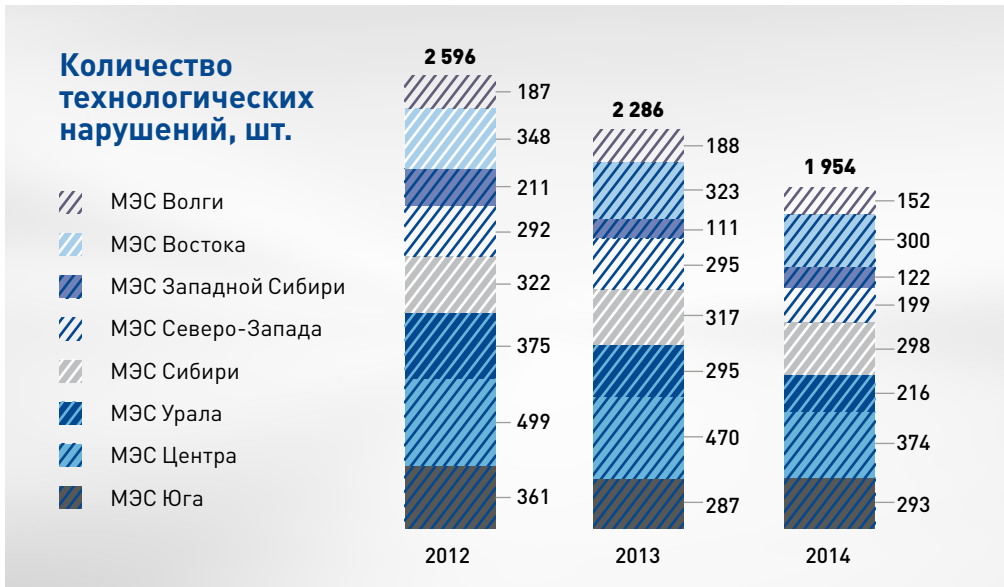
При решении задач оперативно-технологического и ситуационного управления Компания руководствуется следующими принципами построения и функционирования системы:

- унификация структуры подразделений оперативно-технологического и ситуационного управления Компании, реализация единой технической политики их технологического оснащения и информационного обеспечения;
- оптимальное распределение неоперационных и операционных функций и ответственности между подразделениями оперативно-технологического управления Компании;
- недопустимость закрепления операционных функций за подразделениями оперативно-технологического управления Компании, непосредственно не отвечающими за эксплуатацию соответствующих объектов;
- обеспечение постоянной готовности электросетевого оборудования и оперативного персонала к изменению технологического режима работы или эксплуатационного состояния объектов ЕНЭС по командам ОАО «СО ЕЭС»;
- поддержание технологических режимов работы электросетевого оборудования объектов ЕНЭС в соответствии с полномочиями, заключенными договорами и правилами оптового рынка электроэнергии;
- обеспечение эффективного взаимодействия с ОАО «СО ЕЭС» при осуществлении оперативно-диспетчерского управления объектами ЕНЭС;
- обеспечение эффективного взаимодействия с ДЗО ОАО «Россети» при осуществлении оперативно-технологического управления объектами электросетевого комплекса;
- эффективное использование потенциала персонала подразделений оперативно-технологического и ситуационного управления для нужд других подразделений Компании;
- обеспечение постоянной готовности персонала Компании к ликвидации последствий ЧС и нештатных ситуаций;
- создание в Компании необходимого уровня компетенции, достаточного для представления и защиты интересов Компании при взаимодействии с субъектами электроэнергетики и потребителями электрической энергии.

В 2014 году благодаря успешному решению задач оперативно-технологического и ситуационного управления в Компании достигнуты следующие результаты:

- отсутствовали случаи нарушений стандарта по превышению допустимых уровней напряжения в ЕНЭС;
- не увеличилось количество технологических нарушений, связанных с ошибочными действиями оперативного персонала (4 ошибочных действия в 2014 году против 4 в 2013 году);
- снизилось количество технологических нарушений, связанных с грубыми ошибочными действиями оперативного персонала (0 ошибочных действий в 2014 году против 1 в 2013 году)
- поддержание на высоком уровне выполнения ключевых показателей эффективности, таких как коэффициент выполнения графиков отключения и коэффициент длительности прекращения передачи электроэнергии;
- проектирование и ввод в эксплуатацию подстанций нового поколения, на которых внедряются современные автоматизированные системы управления оборудованием;
- обеспечена оптимизация времени и использования ресурсов при ликвидации нештатных ситуаций, ЧС и при организации аварийно-восстановительных работ;
- 36 Центров управления сетями филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» - ПМЭС (далее - ЦУС ПМЭС) приняли на себя частичное выполнение операционных функций, а 4 ЦУС ПМЭС - в полном объеме.

64-EU6



Показатели надежности и качества оказываемых услуг

Наименование показателя	Период регулирования								
	2011		2012		2013		2014		2015
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План
Показатель уровня надежности оказываемых услуг*	0,0490	0,0346	0,0483	0,0241	0,0475	0,0199	0,0468	0,0198	0,03602
Показатель уровня качества оказываемых услуг**	1,2599	1,1983	1,2410	1,2101	1,2224	1,1088	1,2040	1,1520	1,23908

* Значение показателя уровня надежности оказываемых услуг определяется продолжительностью прекращений передачи электрической энергии и рассчитывается как отношение фактической суммарной продолжительности всех прекращений передачи электрической энергии в отношении потребителей услуг за расчетный период регулирования (час) к максимальному за расчетный период регулирования числу точек присоединения потребителей услуг.

** Значение показателя уровня качества оказываемых услуг определяется исходя из выполнения заявок на технологическое присоединение к сети, полученных от заявителей, и рассчитывается как отношение числа заявок, поданных потребителями в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в соответствующий расчетный период регулирования, к разнице между числом проектов договоров, направленных по указанным заявкам в соответствии с установленным порядком заключения договора на осуществление технологического присоединения, и числом проектов договоров, направленных с нарушением установленных сроков.

Мероприятия по улучшению работы системы

Внедряются автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) на подстанциях нового поколения, совместно с этим создаются полнофункциональные ЦУС ПМЭС, что делает возможным передачу функций по оперативному обслуживанию подстанций персоналу данных ЦУС с переводом указанных ПС в категорию «без постоянного дежурства персонала».

Также продолжилась работа по совершенствованию нормативной базы. В 2014 году были разработаны следующие внутренние нормативные документы:

- Типовое положение об оперативном обслуживании подстанций 35-220 кВ нового поколения без постоянного дежурства персонала.
- Функциональные требования к устройствам РЗА и вторичной коммутации для обеспечения возможности удаленного управления ими средствами программно-технических комплексов ЦУС.
- Инструкция о порядке ведения оперативных переговоров и передачи оперативных сообщений ОАО «ФСК ЕЭС».

Внедрение АСУ ТП и перевод подстанций в категорию «без постоянного дежурства персонала» позволит снизить затраты на их обслуживание, сократить сроки ликвидации технологических нарушений, а также проводить анализ ситуации одновременно на подстанции и в прилегающей к ней сети.

Были пересмотрены следующие внутренние нормативные документы:

- Положение о порядке выдачи разрешений на подготовку рабочих мест и допуск бригад к работе на линиях электропередачи и оборудовании подстанций ОАО «ФСК ЕЭС».
- Типовая инструкция по организации и проведению осмотров оборудования, устройств и сооружений оперативным персоналом подстанций ОАО «ФСК ЕЭС».



ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ФСК ЕЭС»

Единая техническая политика - ключ к оптимизации и сокращению полной стоимости владения объектами электросетевого комплекса с обоснованным уровнем надежности работы ЕНЭС. Целью этой политики является определение основных технических направлений, обеспечивающих повышение надежности и эффективности функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при надлежащей промышленной и экологической безопасности на основе инновационных принципов развития, обеспечивающих недискриминационный доступ к электрическим сетям всем участникам рынка.

К задачам технической политики относятся:

1. обеспечение надежного снабжения электрической энергией потребителей;

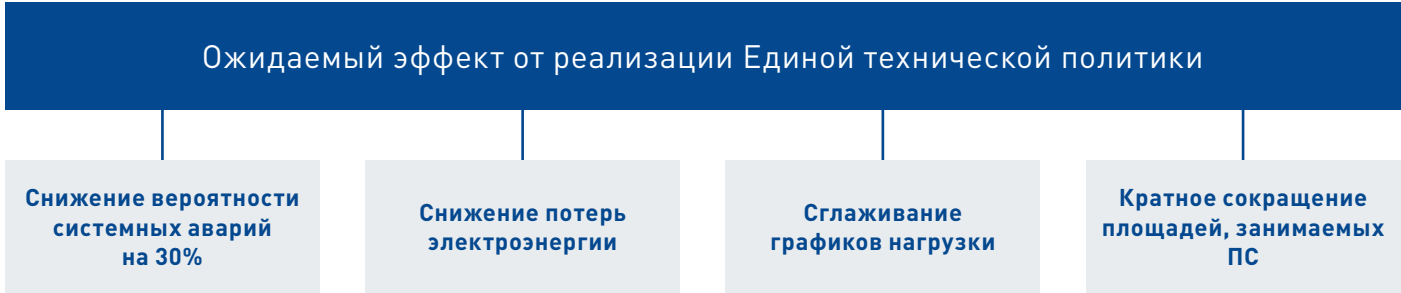
2. совершенствование технологий эксплуатации, технического обслуживания и ремонта;

3. сокращение капиталовложений и эксплуатационных издержек в объекты;

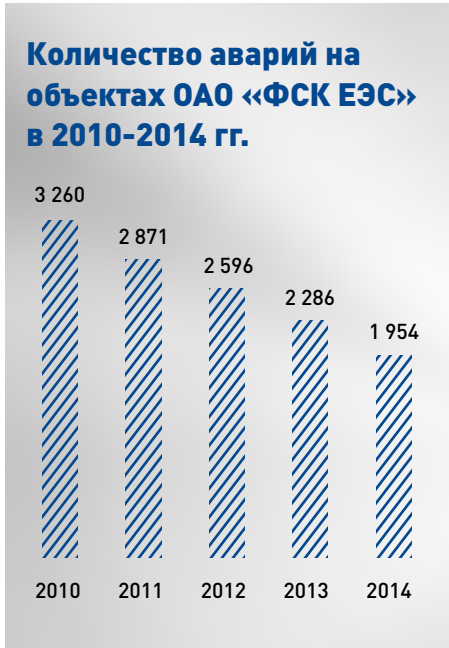
4. минимизация воздействия на окружающую среду;
5. формирование стимулов для развития на территории Российской Федерации производства современных видов оборудования, строительных конструкций, а также роста научно-технического и проектного потенциалов.

Выполнение Единой технической политики позволяет Компании оптимизировать использование инвестиционных ресурсов, повысить эффективность функционирования электросетевого комплекса, снизить издержки его эксплуатации, укрепить системную надежность работы ЕНЭС и обеспечить растущий спрос на электроэнергию.

Эффекты от реализации ЕТП



ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ АВАРИЙНОСТИ 2010-2014 ГГ.



Основные показатели аварийности 64-EU29

Показатель	2012		2013		2014	
	план	факт	план	факт	план	факт
Количество аварийных отключений, шт.	3 005		2 559		2 223	
Максимальное за расчетный период число точек присоединения, шт.	13 261		13 570		13 869	
Суммарная продолжительность прекращений передачи электрической энергии, час (Тпр)	639,18	319,95	644,58	270,07	649,54	276,24
Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии, (Пп)	0,0482	0,0241	0,0475	0,0199	0,046834	0,01992

В 2014 году в ОАО «ФСК ЕЭС» объем недоотпущенной электроэнергии составил – 1 561,83 МВт*ч.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ В ОСОБЫЕ ПЕРИОДЫ

Погодные и климатические условия оказывают значительное влияние на деятельность Компании. ОАО «ФСК ЕЭС» заранее готовит электросетевое оборудование, здания и сооружения к работе в условиях низких температур и максимума нагрузок в осенне-зимний период, к природным аномалиям в паводковый, пожароопасный и грозовой периоды, а также к особым мероприятиям.

Осенне-зимний период

07.11.2014 комиссией Минэнерго России выдан паспорт готовности Компании к работе в осенне-зимний период (отопительный сезон) 2014-2015 годов за № 70-2014.

Федеральная сетевая компания успешно прошла осенне-зимний период 2014-2015 гг. Комплекс мер, выполненный в рамках инвестиционной программы и ремонтной кампании 2014 года, позволил обеспечить общее снижение аварийности в Единой национальной электрической сети и надежное энергоснабжение потребителей.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года удельная аварийность снизилась на 15,7%. Наиболее значительно этот показатель снизился в Центральной России и на Дальнем Востоке – на 31% и 28% соответственно.

Грозовой и пожароопасный периоды

При подготовке к пожароопасному периоду были разработаны и реализованы как основные, так и дополнительные мероприятия по повышению противопожарной защиты электросетевых объектов.

Мониторинг ситуации в грозовой и пожароопасный периоды осуществлялся Ситуационно-аналитическим центром, руководству ОАО «ФСК ЕЭС» ежедневно доводилась информация о грозовой активности и чрезвычайных ситуациях муниципального, регионального, межрегионального, федерального характера в лесах, возникших вследствие лесных пожаров.

Паводковый период

Для обеспечения надежной работы сетей ОАО «ФСК ЕЭС», учитывая опыт прохождения аналогичных периодов предыдущих лет и прогнозируемую гидрологическую обстановку, был разработан и реализован комплекс мероприятий по минимизации влияния паводковых вод на работу электросетевого оборудования. При наступлении паводка ежедневно Ситуационно-аналитическим цен-

тром проводился мониторинг ситуации, результаты которого сообщались руководству ОАО «ФСК ЕЭС».

Все обязательные и дополнительные мероприятия по обеспечению надежной работы электросетевых объектов в паводковый период были выполнены и, как следствие, оборудование подстанций, воздушные линии электропередачи, здания и сооружения после прохождения паводка находились в исправном состоянии.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ В 2014 ГОДУ

В 2014 году Компания продолжила планомерную работу над повышением надежности на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» и добилась заметных результатов в этом направлении. По сравнению с прошлым годом количество аварий снизилось на 14,5%, при этом объем обслуживаемого оборудования в нашей организации продолжает увеличиваться и за 2014 год вырос на 5,06%

Принятые Компанией меры привели к снижению удельной аварийности (отношение числа аварий к объему обслуживания) за последние три года в среднем на 16% в год.

Снижение аварийности было достигнуто за счет реализации следующих мероприятий:

- выполнение планов работ по техническому обслуживанию и ремонту и целевым программам;
- выполнение программ реновации оборудования;
- реализация комплекса мероприятий по обеспечению максимальной готовности в случае возникновения аварийных ситуаций;
- повышение квалификации персонала.

Снижение количества аварий наблюдается во всех регионах присутствия Общества, в частности в МЭС Северо-Запада и МЭС Урала количество аварий в 2014 по сравнению с 2013 годом снизилось на одну треть.

Из всех аварий, произошедших в 2014 году, 2/3 приходится на ЛЭП и 1/3 на подстанции.

Аварии на ЛЭП в большей степени обусловлены природно-климатическими причинами - 70%, в том числе - грозовые перенапряжения - 41%. Аварии на подстанциях в значительной мере происходят из-за износа старого оборудования и приработочных отказов нового оборудования (33% и 30% аварий соответственно).

Противоаварийные мероприятия

Действия по непосредственному выполнению аварийно-восстановительных работ регламентированы Порядком организации аварийно-восстановительных работ, утвержденным приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 27.12.2013 № 795.

С целью повышения готовности предприятий электросетевого комплекса к проведению аварийно-восстановительных работ разрабатываются совместные карты-схемы эксплуатации сетей ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «Россети», на которых отображены места расположение ремонтных бригад и подрядных организаций, баз аварийного резерва.

64-EU21

В целях обеспечения и поддержания необходимой аварийной готовности ОАО «ФСК ЕЭС» к проведению аварийно-восстановительных работ, обеспечения соблюдения предельных сроков на организацию устранения аварийных повреждений, в ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно разрабатывается и реализуется комплекс организационно-технических мероприятий:

- пересматриваются паспорта ПС, ВЛ, типовые карточки оперативного реагирования по устранению технологических нарушений на основном оборудовании ПС и типовые сетевые графики проведения АВР на ВЛ, схемы заездов на ВЛ, информация о наличии и распределении техники по линейным участкам;

- заключаются соглашения с подрядными организациями о взаимодействии при ликвидации аварийных повреждений на электросетевом оборудовании ОАО «ФСК ЕЭС»;

- заключаются соглашения между филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «Россети» о взаимодействии при предотвращении и ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций на электросетевых объектах;

- с целью своевременного предупреждения об изменении погодных условий для повышения надежности функционирования электросетевых объектов ЕНЭС заключаются соглашения между филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» и центрами гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды об информационном взаимодействии;

- осуществляется комплекс мероприятий совместно с МЧС России, в том числе с его территориальными подразделениями, по вопросам предупреждения, снижения рисков возникновения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, связанных с технологическими нарушениями на электросетевых объектах ЕНЭС. Порядок взаимодействия регламентирован Соглашением № 2-4-38-5 от 08.02.2010, а также соответствующими соглашениями между территориальными подразделениями МЧС России и филиалами ОАО «ФСК ЕЭС»;

- обеспечивается включение в составы Региональных штабов своих представителей из числа руководства филиалов ОАО «ФСК ЕЭС»;

- в целях предотвращения нарушения электроснабжения и (или) ликвидации его последствий по причинам технологических нарушений на электросетевых объектах ЕНЭС, вызванных, в том числе опасными природными явлениями или иными чрезвычайными ситуациями, а также предупреждения и минимизации рисков, возникающих при прохождении особых периодов работы ЕНЭС, организуется и обеспечивается работа Штабов ОАО «ФСК ЕЭС». Деятельность Штабов ОАО «ФСК ЕЭС» регламентирована Положением о Штабах ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденным Приказом

ОАО «ФСК ЕЭС» от 30.12.2014 № 621.

- осуществляется ежедневный мониторинг СМИ на предмет появления информации о чрезвычайных ситуациях, лесных пожарах, паводках, ледяном дожде и других опасных для электросетевых объектов ЕНЭС природно-климатических явлениях, массовых отключений в смежных сетях ДЗО ОАО «Россети»;

- осуществляется еженедельное прогнозирование рисков значительных ограничений потребителей и выдачи мощности электростанций, а также анализ отключений электросетевых объектов ЕНЭС;

- разрабатываются программы противоаварийных тренировок по устранению различных аварийных и чрезвычайных ситуаций для отработки взаимодействия работников ОАО «ФСК ЕЭС» при устранении аварийных повреждений электросетевых объектов ЕНЭС, в том числе при участии подрядных организаций, подразделений ОАО «Россети», МЧС России, а также территориальных органов исполнительной власти.

В 2014 году количество контрольных противоаварийных тренировок, контрольных противопожарных, совмещенных с противоаварийными (или аварийно-восстановительными) тренировками, а также противопожарных тренировок и учений, проведенных совместно с подразделениями МЧС России, органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, составило – 27476.

В 2014 году количество учений, проведенных совместно с региональными органами МЧС России, администрациями городов и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по отработке взаимодействия при ликвидации ЧС с угрозой нарушения электроснабжения в условиях низких температур наружного воздуха составило – 298.

Во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» заключены соглашения/договора с территориальными подразделениями МЧС России. Количество заключенных соглашений/договоров – 89.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» функционируют на постоянной основе 49 штабов по обеспечению безопасности электроснабжения, созданных в субъектах Российской Федерации. Представители филиалов регулярно принимают участие в их работе.

На 2015 год запланировано 69 совместных учений с МЧС России и органами местного самоуправления.



Аварийный резерв

В Компании сформирован в достаточном объеме аварийный резерв, в том числе укрупненной сборки. С целью повышения эффективности действий при предотвращении и (или) ликвидации последствий технологических нарушений на электросетевых объектах осуществляются следующие мероприятия:

- совместно с дочерними обществами ОАО «Россети» организован регулярный обмен информацией об имеющемся аварийном резерве и местах его размещения, а также разработаны совместные карты-схемы эксплуатации сетей, на которых отображены места расположение ремонтных бригад и подрядных организаций, баз аварийного резерва;

- при проведении осмотров, обходов и облетов линий электропередачи обеспечено ведение видеоархива состояния ЛЭП;

- для обеспечения электроснабжения собственных нужд ПС и административных зданий имеется в наличии 335 дизель-генераторных установок общей мощностью 96,5 МВт;

- организовано круглосуточное взаимодействие между оперативными дежурными ДДУ ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалами в части готовности к АВР и контроля за их выполнением. Налажено формирование информационных материалов для руководства Компании в части хода АВР, ликвидации последствий аварий, чрезвычайных ситуаций;

- разработаны графики использования Мобильных ситуационно-аналитических центров (МСАЦ) в соответствии с которыми обеспечивается выполнение возложенных на МСАЦ задач, подготовка персонала и круглосуточная готовность к применению. Организован круглосуточный контроль за использованием МСАЦ.

Программа реновации основных фондов

Программа реновации основных фондов направлена на обеспечение надежного и эффективного функционирования электросетевого комплекса за счет реализации процесса замещения выбывающих основных фондов ОАО «ФСК ЕЭС» по причине их морального и физического износа. В состав Программы реновации включены следующие основные разделы:

- комплексная реконструкция объектов ЕНЭС;
- некомплексная реконструкция объектов ЕНЭС;
- комплексные программы по замене оборудования;
- программа формирования систем диагностики;

- программа формирования аварийного резерва, приобретения оборудования и материалов;

- резерв программы на АВР;

- программа повышения надежности основного оборудования ПС и ВЛ ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2014 году на финансирование реновации направлено 21,4 млрд руб. Объем вводимой мощности по объектам комплексной реконструкции составил 1 846 МВА и 95,3 км.

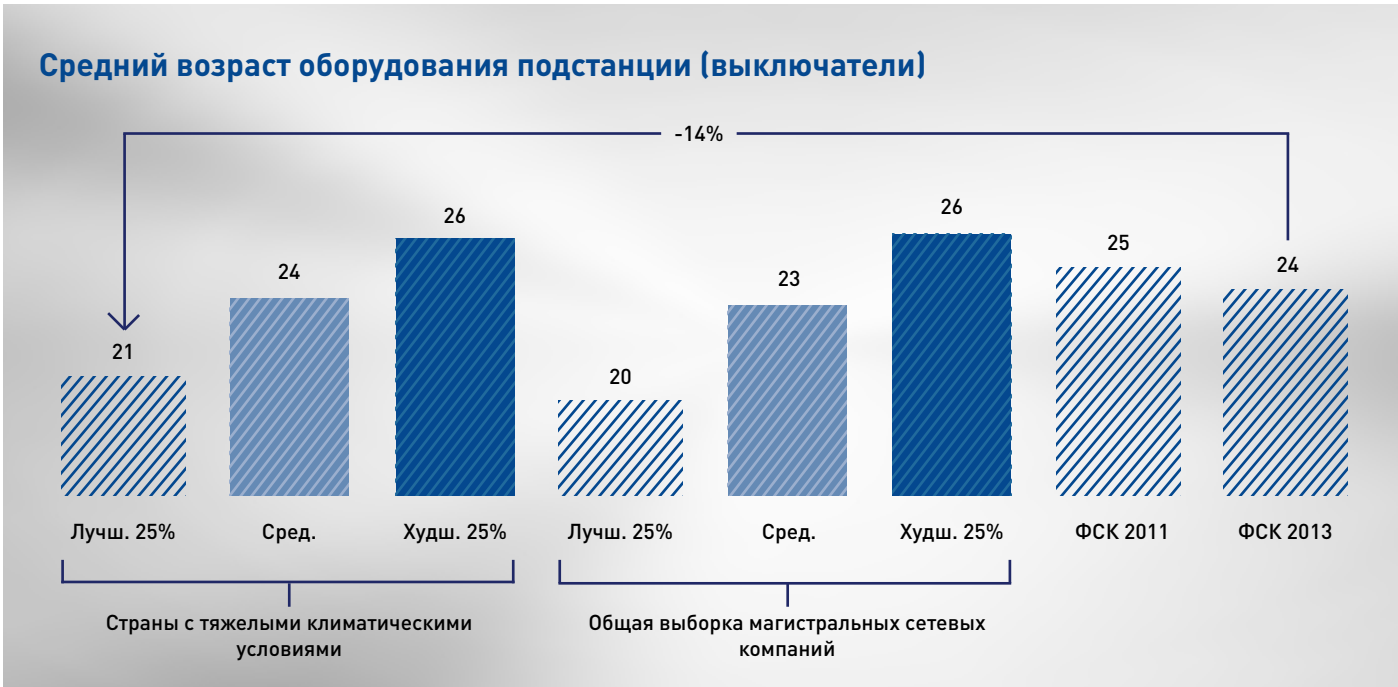
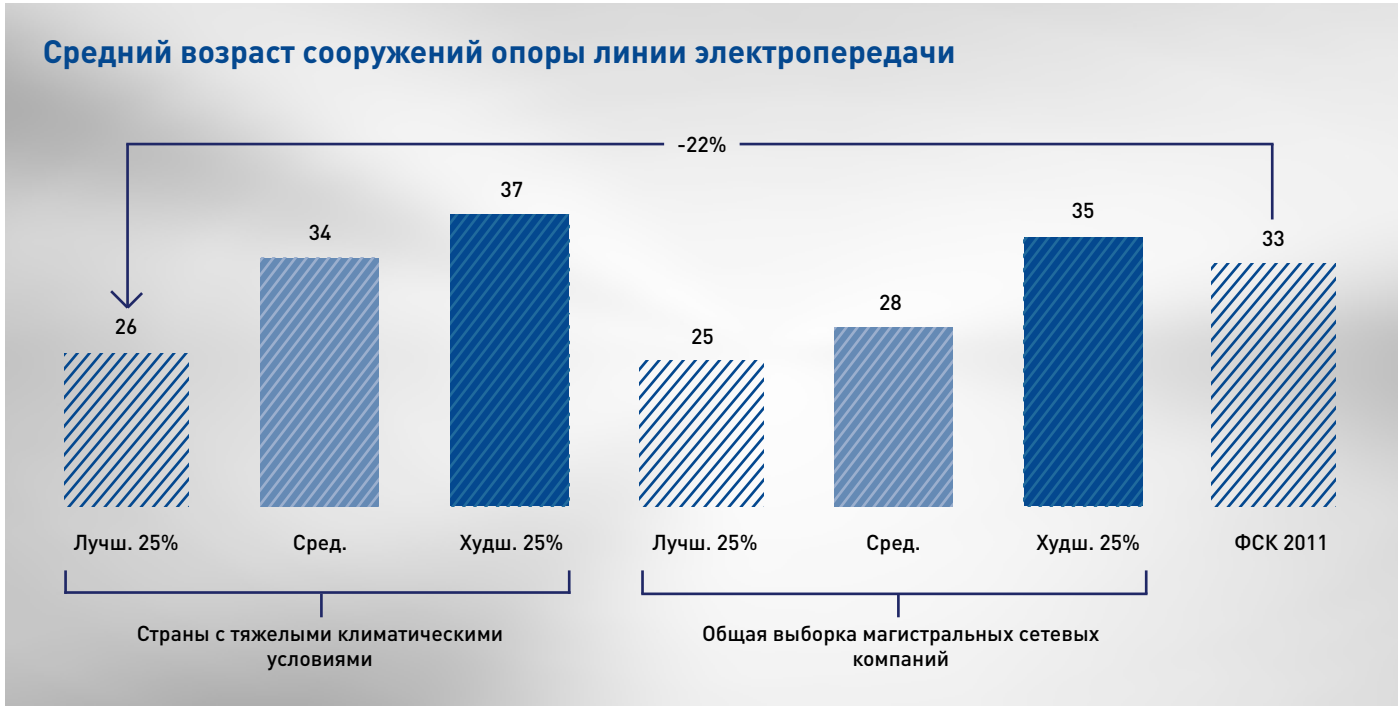
В целях повышения надежности электроснабжения объектов ЕНЭС и снижения количества технологических нарушений с 2014 года реализуется Программа повышения надежности основного оборудования ПС и ВЛ ОАО «ФСК ЕЭС», предусматривающая модернизацию основного оборудования ОАО «ФСК ЕЭС» за счет установки современных узлов и конструктивных элементов, значительно улучшающих эксплуатационные характеристики, а также повышающих безопасность обслуживающего персонала.

В соответствии с утвержденной инвестиционной программой ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015-2019 гг. (Приказ Министерства энергетики Российской Федерации № 807 от 31.10.2014 года) Программа реновации предусматривает в 2015-2019 гг. общий ввод мощности в количестве 12 395 МВА и реконструкцию 788 км линий электропередачи. Объем финансирования Программы на период с 2015 по 2019 гг. составляет 111,3 млрд руб.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ В ОАО «ФСК ЕЭС» И ЗАРУБЕЖНЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ

Для целей сравнительного анализа была использована выборка из 109 компаний¹, осуществляющих деятельность по передаче электроэнергии по магистральным сетям, в том числе выделены 36 компаний, работающих в климатических условиях, сходных с условиями на территории Российской Федерации².

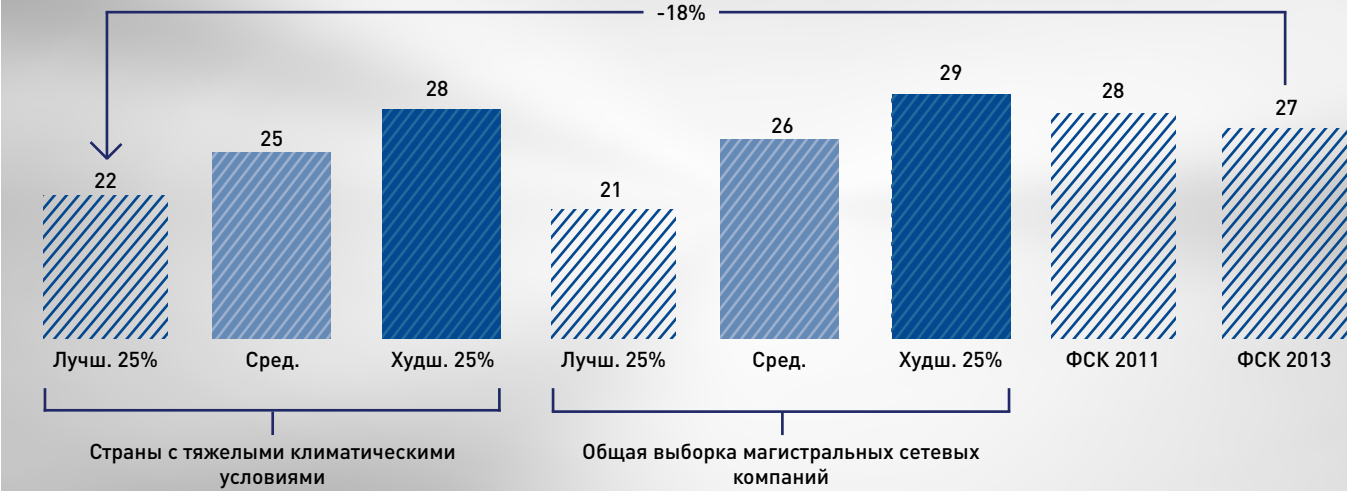
Поскольку среди компаний, представленных в выборке, отсутствуют аналоги, полностью соответствующие особенностям деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», включая размер территории, климатические условия, регуляторную и макроэкономическую среду, для обеспечения корректности сравнения анализ проводился путем сравнения по отдельным показателям деятельности.



¹ Statnett, Svenska Kraftnat, Red Electrica, Ivo Voimansiirto Oy, Landsvirkjun, National Grid (UK), Northern Electricity, Scottish Power, HydroQuebeck (Канада), Southwestern Electricity Board American Electric Power, Central Main Power, Consolidated Edison, Consumers Power, Detroit Edison, Duke Power Company, Empire District, Entergy, Georgia Power, Gulf States Utilities, Metropolitan Edison, Missouri Public Service, New England Electric System, NY State Electric & Gas, Ohio Edison, Pacific Gas & Electric, Portland General Electric, Public Service Electric & Gas, San Diego Gas & Electric, Sierra Pacific Power, Southern California Edison, Tampa Electric Co., Virginia Power, Wisconsin Power & Light, Eastern Electricity, PLN, Taiwan Power Corporation, Powergrid, PLN, Powergrid, ACTEW Advance Energy AGL, Orion, Powerco Ltd, PowercorPower New Zealand, Transgrid, Tarong EnergyTransend, Electric Generating Authority of Thailand, Province Electricity Board (Китай), HuaNeng International Power Develop. Corp., JiangSu, Nat. Power Corp. (Филиппины), Punjab State Electricity Board (Индия) и др.

² Канада, Скандинавские страны, север США, север Великобритании (36 компаний).

Средний возраст оборудования подстанции (трансформаторы)



Показатели количества перерывов энергоснабжения, приведенные к длине линий электропередачи, в ОАО «ФСК ЕЭС» выше среднего уровня по странам со сложными климатическими условиями, но не являются худшими.

При этом качество управления аварийными ситуациями и реализованные инвестиции в обновление оборудования позволяют ОАО «ФСК ЕЭС» поддерживать показатель недоотпуска электроэнергии на уровне среднего по обеим выборкам.

ПЛАНЫ НА 2015 ГОД

Компания сформировала планы и задачи по надежному функционированию электросетевых объектов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015 год и обеспечивает:

1. Повышение уровня безопасности производственной деятельности, в первую очередь охраны труда работников ОАО «ФСК ЕЭС», организующих и выполняющих работы в действующих электроустановках.
2. Выполнение работ по ТОиР и целевым программам 2015 года в соответствии с приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 22.04.2011 № 232 «Об утверждении порядков», в рамках лимита бюджета на 2015 год.
3. Выполнение в пределах лимита финансирования и решений Правления об утверждении бюджета доходов и расходов (выписка из протокола заседания Правления от 30.12.2014 № 1282/2), запланированных на 2015 год объемов работ по:
 - программе мероприятий по повышению надежности электроснабжения объектов ОАО «РЖД» на 2010-2020 гг., утвержденной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - программе замены воздушных выключателей напряжением 330-750 кВ на объектах ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - программе повышения грозоупорности ВЛ ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - программе замены масляных выключателей, отделителей и короткозамыкателей напряжением 110-220 кВ на объектах ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - программе замены ТТ 110-750 кВ на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» со сроком реализации в 2015 году (в рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»);

- программе замены ТН 110-750 кВ на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» со сроком реализации в 2015 году (в рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»);
- программе замены АТ со сроком реализации в 2015 году (в рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»);
- программе повышения надежности оборудования подстанций и воздушных линий ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 07.11.2014 № 1267), включающую в себя программу модернизации АТ, ШР и МВ, программу модернизации разъединителей 110 кВ и выше, программу замены и усиления опор ВЛ и реконструкцию ВЛ путем замены фарфоровой изоляции;
- программе по расширению просек ВЛ ЕНЭС в 2015 году (в рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»);
- программе специальной диагностики для оборудования или объектов в ухудшенном состоянии, в соответствии с объемами работ на 2015 год;
- программе по повышению уровня и совершенствования противопожарной безопасности на объектах ЕНЭС ОАО «ФСК ЕЭС» (в рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»);
- формированию аварийного резерва, приобретению оборудования и материалов в 2015 году (в рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»);
- оснащению авто-, спецтехники и средствами механизации в 2015 году (в рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»);

5.2. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Повышение энергоэффективности и развитие энергосберегающих технологий всегда являлись одними из ключевых приоритетов для ОАО «ФСК ЕЭС». Внедрение энергоэффективных технологий позволяет не только снизить издержки, но и оказывает позитивное влияние на экологическую обста-

новку. Важную роль в деле повышения энергоэффективности Компании играет система энергетического менеджмента. В 2014 году ОАО «ФСК ЕЭС» уделило особое внимание совершенствованию системы энергетического менеджмента и ее приведению в соответствие с международными стандартами.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Энергетическая политика (утверждена решением Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» от 24.08.2012) определяет цели и задачи Компании в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также устанавливает приоритетные направления и принципы реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Энергетическая политика Компании направлена на создание и развитие корпоративной системы энергетического менеджмента, а также условий и возможностей непрерывного мониторинга и реализации потенциала энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Реализацию Энергетической политики обеспечивают руководство Компании и филиалов, профильные подразделения исполнительного аппарата.

Цели Энергетической политики:

1. Повышение энергетической эффективности Компании.
2. Содействие реализации стратегии государства в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
3. Приоритетное обеспечение направлений Энергетической политики в деятельности Компании.

Задачами Энергетической политики является снижение:

- технологического расхода электрической энергии при ее передаче по Единой национальной электрической сети (ЕНЭС);
- расхода энергетических ресурсов в зданиях, строениях, сооружениях Компании;
- расхода горюче-смазочных материалов (топлива) автомобильным транспортом и спецтехникой Компании.

Основные принципы Энергетической политики:

- выполнение законодательных и других нормативно-правовых актов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- постоянное повышение энергетической эффективности при осуществлении хозяйственной деятельности;
- обеспечение критериев надежности, безопасности и экономической эффективности при осуществлении деятельности по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;

ответственность за энергосбережение и повышение энергетической эффективности на всех уровнях управления Компании;

• принятие управленческих и инвестиционных решений с учетом приоритетов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;

• научная обоснованность Энергетической политики;

• международное сотрудничество в области использования энергоэффективных технологий;

• открытость и доступность информации о деятельности Компании в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Приоритетными направлениями Энергетической политики являются:

• внедрение инновационного и энергосберегающего оборудования и технологий;

• разработка и реализация организационных и информационных мероприятий в области энергосбережения;

• выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, внедрение и коммерческое использование их результатов, трансфер энергоэффективных технологий;

• разработка и совершенствование организационной и нормативно-методической базы управления энергосбережением;

• организация и периодическое проведение энергетических обследований (в т.ч. обязательных) объектов Компании;

• установление требований к энергетической эффективности основного оборудования и продукции, закупаемых для нужд Компании;

• реализация проектов нового строительства, реконструкции, технологического перевооружения и модернизации с учетом требований в области энергосбережения и энергоэффективности;

• обучение, повышение квалификации и информирование работников Компании по вопросам энергосбережения, энергетической эффективности и энергетического менеджмента;

• совершенствование организации и управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности на основе требований международного стандарта ISO 50001:2011, а также стандартов и нормативно-правовых актов Российской Федерации.

• установлению охранных зон объектов электросетевого хозяйства в соответствии с объемами работ на 2015 год;

• выполнению мероприятий по восстановлению работоспособности оперативной блокировки ПС;

• выполнению мероприятий по снижению рисков нарушения электроснабжения в регионах с высокими рисками нарушения электроснабжения со сроком исполнения в 2015 году в соответствии с приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 03 апреля 2015 г. № 215 «Об утверждении перечня регионов с высокими рисками нарушения электроснабжения и перечня мероприятий по снижению рисков нарушения электроснабжения в таких регионах на 2015-2018 год».

4. Выполнение инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 31.10.2014 № 807 «Об утверждении инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015-2019 годы», с учетом решений Правления (выписка из протокола заседания Правления от 30.12.2014 № 1282/2) и подготовленного плана корректировок 2015 года.

5. Актуализацию (продолгование) заключенных соглашений с подрядными организациями, смежными электросетевыми организациями, МЧС России, Росгидромет и т.д., способствующих минимизации времени проведения аварийно-восстановительных работ на объектах электроэнергетики.

6. Повышение уровня охраны и антитеррористической защищенности электросетевых объектов, в том числе мероприятий, реализуемых в рамках титула инвестиционной программы «Обеспечение защиты объектов электроэнергетики ОАО «ФСК ЕЭС», в части оснащения энергообъектов инженерно-техническими средствами охраны.

7. Выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования аварий, комплексных программ устранения недостатков и повышения надежности сетей ОАО «ФСК ЕЭС».

8. Своевременное проведение технического освидетельствования оборудования подстанций, линий электропередачи, зданий и сооружений, а также комплексного обследования зданий и сооружений в соответствии с:

• порядком организации периодического технического освидетельствования и продления срока службы оборудования ПС, линий электропередачи, зданий и сооружений, комплексного обследования зданий и сооружений в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, ПМЭС (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.12.2010 № 1001);

• методическими указаниями по проведению периодического технического освидетельствования воздушных линий электропередачи ЕНЭС (СТО 56947007-29.240.01.053-2010, приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 24.08.2010 № 620);

• методическими указаниями по проведению периодического технического освидетельство-

вания электротехнического оборудования ПС ЕНЭС (СТО 56947007-29.240.10.030-2009, распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 18.05.2009 № 176р);

• методикой оценки технического состояния зданий и сооружений объектов ОАО «ФСК ЕЭС» (СТО 56947007-29.240.119-2012, приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 11.04.2012 № 190).

9. Проведение аттестации химических лабораторий в соответствии с приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 14.02.2014 № 70 «Об утверждении Порядка аттестации химических лабораторий ОАО «ФСК ЕЭС».

10. Организацию, контроль и анализ формирования данных о техническом состоянии основного электросетевого оборудования 110 кВ и выше на ПС и ВЛ в соответствии с распоряжением ОАО «ФСК ЕЭС» от 11.10.2012 № 674р «Об утверждении Порядка планирования, выполнения испытаний, измерений и формирования данных о техническом состоянии электросетевого оборудования ОАО «ФСК ЕЭС», направленных на повышение качественного и обоснованного планирования мероприятий по поддержанию и/или восстановлению работоспособности оборудования, повышения уровня надежности.

11. Профессиональную подготовку персонала в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Министерства топлива и энергетики Российской Федерации от 19.02.2000 № 49.

12. Проведение анализа отказов нового оборудования в период приработки, выявление системных недостатков в части проектирования, изготовления, технологии монтажа и организацию проведения претензионной работы.

13. Принятие необходимых мер по снижению уровня травматизма и количества аварий на электросетевых объектах ОАО «ФСК ЕЭС».

ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОАО «ФСК ЕЭС» НА ПЕРИОД 2010-2014 ГГ.

В 2014 году в ОАО «ФСК ЕЭС» завершилась реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2010-2014 гг., принятой ранее в соответствии с требованиями российского законодательства. Аналогичная программа утверждена на 2015-2019 годы.

Целями программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности являются:

- обеспечение экономии и рационального использования топливно-энергетических ресурсов и снижение технологического расхода электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям ЕНЭС;
- внедрение системы энергетического менеджмента и проведение сертификации деятельности на основе требова-

ний международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»;

- повышение энергетической эффективности электросетевых объектов и оборудования ОАО «ФСК ЕЭС».

Основными задачами в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2015 год являются:

- реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2015-2019 гг.;
- совершенствование организации и управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности на основе требований международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента».

Требования и руководство по применению» (национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 50001-2012);

- проведение надзорных аудитов системы энергетического менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011;

- разработка и совершенствование организационно-распорядительных документов ОАО «ФСК ЕЭС» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, энергетического менеджмента.

Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на 2014 год, реализованные в рамках Программы, включают в себя следующие ключевые направления:

- снижение технологического расхода электроэнергии в ЕНЭС;

- оснащение зданий, строений, сооружений, находящихся в собственности ОАО «ФСК ЕЭС» приборами учета используемой воды, природного газа, электрической и тепловой энергии;

- снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в собственности ОАО «ФСК ЕЭС»;

- снижение расхода горюче-смазочных материалов, используемых ОАО «ФСК ЕЭС» для оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС на 1 км пробега автотранспорта.

ПРИМЕР (КЕЙС) ВНЕДРЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Создание энергоэффективного ОПУ ПС 500 кВ Нижегородская **64-EU8**

Задачей данного проекта было создание комплексного решения по снижению энергопотребления на собственные нужды подстанции, включающее в себя:

- систему управления охлаждением трансформатора (масляные насосы и вентиляторы обдува) с целью снижения расхода на обдув и охлаждение трансформатора;
- систему отбора тепла трансформатора и теплонасосную установку для утилизации тепла трансформаторов и использования тепловых потерь в трансформаторе для отопления помещений здания ОПУ;

- меры по утеплению здания для повышения теплового сопротивления и снижения тепловой мощности, необходимой для отопления здания ОПУ;
- меры по модернизации системы отопления, установке средств индивидуального регулирования температуры помещений и климатическому зонированию с целью исключения перетопов и обеспечения требуемых температур в помещениях ОПУ;
- автоматизацию системы отопления с использованием алгоритмов погодной компенсации для обеспечения комфортных условий для персонала.

Реализованный проект утилизации тепла силовых трансформаторов и его использования для отопления помещений подстанции, реализованный ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» для ОАО «ФСК ЕЭС», является одним из первых в России.

ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ПРЯМОГО И КОСВЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГИИ, ОБЪЕМ СЭКОНОМЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ. ПОТЕРИ В СЕТЯХ

Результаты реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году **64-EN3** **64-EN7** **64-EN6**

Наименование показателя	Объем	Технологический эффект от принятых мер по снижению расхода энергии/топлива	Удельное значение	Экономический эффект от принятых мер по снижению расхода энергии/топлива, тыс. руб. без НДС
Технологический расход электроэнергии в ЕНЭС, в т.ч.:	21 261 083,45 тыс. кВт·ч	96 112,33 тыс. кВт·ч	-	107 100,86
расход электрической энергии на собственные нужды подстанций	968 709,95 тыс. кВт·ч	5 584,47 тыс. кВт·ч	1 232,87 кВт·ч/1 у.е.	5 849,25
потребление электрической энергии в зданиях, строениях	32 551,64 тыс. кВт·ч	861,56 тыс. кВт·ч	104,36 кВт·ч/ м²	3 027,85
потребление тепловой энергии в зданиях, строениях	44,39 тыс. Гкал	1,88 тыс. Гкал	0,0418 Гкал/м³	1 800,51
расход бензина	8 232,34 тыс. л	32,92 тыс. л	0,18257 л/км	997,66
расход дизельного топлива	6 960,78 тыс. л	23,48 тыс. л	0,36322 л/км	733,00



Указанных результатов удалось достичь путем реализации энергосберегающих мероприятий.

В целях сокращения технологического расхода (потери) электроэнергии в ЕНЭС в ОАО «ФСК ЕЭС» реализуются следующие мероприятия:

- мероприятия по оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
- мероприятия, направленные на снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- мероприятия по строительству, реконструкции и развитию электрических сетей, вводу в работу энергосберегающего оборудования.

По результатам 2014 года технологический эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии в целом по Обществу составил 96,112 млн кВт·ч, эквивалентный 11 821,8 т.у.т, экономический эффект 107,100 млн руб.

Основные мероприятия, направленные на снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях:

- утепление тепловых контуров зданий и сооружений;
- замена деревянных окон на энергоэффективные;
- замена старых светильников с лампами накаливания на новые энергосберегающие (включая светодиодные);
- установка системы управления освещением (установка датчиков движения).
- замена старых дверей, преимущественно деревянных, на новые энергоэффективные;
- модернизация систем вентиляции и кондиционирования;
- установка экранов-отражателей за отопительными приборами;

- назначение ответственных лиц;
- оптимизация работы средств отопления (организационное мероприятие).

Основные мероприятия, направленные на снижение расхода горюче-смазочных материалов:

- ежедневная проверка давления в шинах;
- корректировка норм расхода топлива;
- тщательный контроль за эксплуатацией автотранспорта;
- приобретение стендов диагностики инжекторных двигателей;
- оптимизация транспортных маршрутов с использованием спутниковой навигации для постоянного мониторинга;
- оптимизация маршрутов движения, разъяснительная работа с персоналом, по возможности приоритетная загрузка с наименьшим удельным расходом топлива.

По результатам 2014 года эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды в целом по Обществу составил 447,7 т.у.т. (861,56 тыс. кВт·ч, 1 880 Гкал, 56,4 тыс. л. ГСМ) на сумму 6,559 млн руб.

Фактические потери электрической энергии в сетях ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году составили 21 261 млн кВт·ч, или 4,13% от отпуска электроэнергии из сети. По сравнению с 2013 годом при снижении отпуска электроэнергии из сети на 0,9 %, снижение потерь электрической энергии составило 1 001 млн кВт·ч (4,5%).

5.3. ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

ПРОГРАММА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ, ТЕХНОЛОГИЙ, МАТЕРИАЛОВ И СИСТЕМ НА 2011 – 2014 ГГ.

ОАО «ФСК ЕЭС» давно и успешно ведет политику на переориентацию закупок оборудования у отечественных производителей. В последние годы данная активность приобрела особое значение в качестве элемента антикризисной программы действий, повышающих устойчивость и независимость работы Компании.

В рамках мероприятий по импортозамещению и повышению энергобезопасности Российской Федерации, ОАО «ФСК ЕЭС» было заключено 97 соглашений о сотрудничестве с предприятиями электротехнической отрасли, из них 79 соглашений – с производителями электротехнического оборудования, в числе которых 74 отечественных предприятия.

В период 2014 – 2015 гг. ОАО «ФСК ЕЭС» увеличило долю закупок основного электротехнического оборудования российского производства с 30,5% до 44,5%.

ОАО «ФСК ЕЭС» ведет деятельность по стимулированию развития на территории РФ импортозамещающих производств электротехнического оборудования.

За период 2011 – 2014 гг. с ведущими мировыми производителями был заключен ряд долгосрочных договоров на поставку высокотехнологичного электротехнического оборудования для нужд ОАО «ФСК ЕЭС», предполагающих локализацию его производства на территории Российской Федерации.

В рамках реализации долгосрочного договора поставки электротехнического оборудования с локализацией производства на территории Российской Федерации с ООО «Сименс – Трансформаторы» (дочернее предприятие компании Siemens, расположено в городе Воронеж) достигнут уровень локализации производства – 77,5%.

В рамках реализации долгосрочного договора поставки с ООО «Хендэ электросистемы» (дочерним предприятием южнокорейской компании Hyundai Heavy Industries) 25 января 2013 года в городе Артем Приморского края введен в эксплуатацию первый в России завод по серийному производству КРУЭ напряжением 110-500 кВ, ожидаемая максимальная производственная мощность завода к 2017 году – 350 ячеек в год.

НОВАЯ ПРОГРАММА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ НА ПЕРИОД 2015 – 2019 ГГ.

Основная цель реализации Программы заключается в построении эффективного и результативного сотрудничества с производителями электротехнического оборудования для реализации задач политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, положения о единой Технической политике, в том числе:

- повышение энергетической безопасности государства за счет содействия созданию и развитию отечественных производств электротехнического оборудования, отвечающего современным стандартам и требованиям к качеству и надежности;
- содействие инновационному развитию и модернизации предприятий отечественной электротехнической промышленности;
- формирование на территории Российской Федерации конкурентного рынка электротехнического оборудования.

Основные задачи Программы:

1. стимулирование развития на территории Российской Федерации конкурентного рынка современного электротехнического оборудования;

В рамках долгосрочного договора поставки с ООО «Силовые машины - Тошиба. Высоковольтные трансформаторы» (СП ОАО «Силовые машины» и японской компании Toshiba) 15.12.2013 был введен в эксплуатацию завод по выпуску трансформаторного оборудования класса напряжения 110-750 кВ в поселке Металлострой Колпинского района города Санкт-Петербурга. Целевой уровень локализации производства продукции на предприятии к 2018 году должен составить 55%.

Объем закупок трансформаторного оборудования производства ООО «Силовые машины - Тошиба. Высоковольтные трансформаторы» для нужд ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году составил 1457 МВА.

В 2014 году были заключены договоры на поставку электротехнического оборудования отечественного производства (100% в объеме закупок) на общую сумму – 896 млн руб. по следующим видам оборудования:

- автотрансформаторы;
- силовые трансформаторы;
- шунтирующие реакторы.

С целью ликвидации административных барьеров для осуществления деятельности по импортозамещению в 2014 году представители Общества принимали активное участие в обсуждении и подготовке предложений в Федеральный закон «О промышленной политике» в части стимулирования развития локализации производства на территории Российской Федерации. Совместно с производителями в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации было инициировано рассмотрение вопросов о снижении таможенных пошлин на комплектующие для высоковольтной электротехнической аппаратуры, не производимые на территории Российской Федерации. **(G4-DMA)**

В части развития методологической базы оценки уровня локализации производства продукции на территории Российской Федерации в ОАО «ФСК ЕЭС» разработана и утверждена специализированная методика (Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 06.10.2014 №445). Ведется активная работа по оценке уровня локализации производств электротехнической продукции и выработке критериев отнесения расположенных на территории Российской Федерации предприятий к отечественным производителям.

2. стимулирование развития комплексной отраслевой инновационной инфраструктуры;
3. стимулирование развития и совершенствования технологий производства, выпуска новых видов электротехнического оборудования;
4. совершенствование нормативно-технической базы и методического обеспечения взаимодействия с производителями электротехнического оборудования;
5. снижение стоимости закупаемого Обществом электротехнического оборудования за счет импортозамещения и повышения уровня локализации его производства;
6. повышение информационной открытости закупочной деятельности Общества.

Основные направления:

- разработка методологического и нормативно-правового обеспечения процессов импортозамещения и локализации производства электротехнического оборудования;
- организация закупочной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» с учетом обеспечения исполнения целевого показателя по увеличению доли закупки отечественного оборудования;

- взаимодействие с производителями электротехнического оборудования по вопросам импортозамещения;
- внедрение инноваций в технологии производства электротехнического оборудования.

Инструменты реализации Программы:

1. заключение с ведущими зарубежными производителями электротехнического оборудования долгосрочных договоров поставки, предусматривающих:
 - глубокую локализацию производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации (включая производство комплектующих, создание подразделений НИОКР и/или инжиниринга и т.д.);
 - приобретение комплектующих, произведенных отечественными производителями;
 - создание совместных предприятий с отечественными производителями электротехнического оборудования и отраслевых информационных систем (программных и программно-аппаратных комплексов АСУ ТП, АИИС КУЭ, управления производственными активами) с передачей им технологий;
2. заключение долгосрочных договоров поставки с отечественными производителями электротехнического оборудования и отраслевых информационных систем, предусматривающих требования по достижению технологического уровня не ниже, чем у зарубежных контрагентов;
3. поддержка проведения отечественными производителями электротехнического оборудования НИОКР, инжиниринга, создания производственной инфраструктуры и иных необходимых мероприятий с целью совершенствования существующих и создания новых видов оборудования, технологий и материалов;

4. взаимодействие с органами власти, профессиональными сообществами, ВУЗами, НИИ и НПО, промышленными и бизнес-ассоциациями по вопросам стимулирования и поддержки развития производства электротехнического оборудования отечественными компаниями;
5. информационная поддержка отечественных производителей, в т.ч. с целью стимулирования использования их продукции в производстве локализованных изделий.

Критерии оценки эффективности импортозамещения на период 2015-2019 гг.

Основным ожидаемым результатом реализации настоящей Программы является увеличение доли электротехнического оборудования, выпускаемого отечественными производителями и характеризующегося высокой степенью локализации производства на территории РФ, в общем объеме закупок электротехнического оборудования для нужд ОАО «ФСК ЕЭС».

В связи с этим в качестве критериев оценки эффективности реализации Программы используются следующие показатели:

1. увеличение доли отечественного электротехнического оборудования в закупках Общества по отношению к 2014 году;
2. повышение уровня локализации производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации;
3. прирост числа внедренных в производство инновационных продуктов и технологий, разработка которых велась в рамках совместных проектов ОАО «ФСК ЕЭС» и отечественных производителей по отношению к предыдущему году.

Основные направления импортозамещения в ОАО «ФСК ЕЭС»

Группа оборудования	Доля отечественного оборудования в закупках	
	2019 год	2030 год
Основное электротехническое оборудование		
Силовые трансформаторы, автотрансформаторы 110-750 кВ	70%	
Шунтирующие реакторы 110-750 кВ	77%	
Управляемые шунтирующие реакторы 110-500 кВ	64%	
Выключатели 110-750 кВ	51%	
Разъединители 110-750 кВ	81%	
Трансформаторы тока 110-500 кВ	57%	
Трансформаторы напряжения 110-500 кВ	41%	
Комплектные распределительные устройства элегазовые 110-500 кВ	30%	
Силовой кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена 110-330 кВ	39%	
Вторичное оборудование		
Релейная защита и автоматика	66%	
Противоаварийная автоматика	92%	
Автоматизированная система управления технологическим процессом	38%	
Системы связи	55%	



Риски реализации Программы импортозамещения 2015 – 2019 гг.

Ограничения реализации Программы:

1. возможная неготовность электротехнической промышленности, обусловленная уменьшением номенклатуры производства отечественной электротехнической продукции, а также большим процентом отказов по сравнению с зарубежными аналогами;
2. возможное отсутствие в законодательстве положений о приоритете отечественного электротехнического оборудования при осуществлении закупок государственными компаниями.

Предполагается, что в период 2015 - 2019 гг., по мере развития локализованных на территории РФ производств, повышения конкурентоспособности продукции отечественных производителей, а также развития нормативно-правовой базы, направленной на защиту отечественных рынков и стимулирование импортозамещения, указанные ограничения будут сниматься, что обеспечит рост доли отечественного оборудования в закупках ОАО «ФСК ЕЭС».

Базовые направления деятельности в области устойчивого развития

6.3. Управление воздействием на окружающую среду



Базовые направления деятельности в области устойчивого развития



6.1. Управление экономическим воздействием



6.2. Вклад в развитие общества

6.1. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

6.1.1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Последовательная работа ОАО «ФСК ЕЭС» над повышением экономической эффективности позволяет обеспечивать широкий спектр экономических выгод для всех заинтересованных сторон. Компания активно участвует в развитии

экономики и инфраструктуры Российской Федерации и регионов присутствия. ОАО «ФСК ЕЭС» напрямую связывает свое будущее с развитием России и ее достижениями.

Показатели экономической эффективности

Ключевые аспекты управления социально-экономическим воздействием, тыс. рублей **G4-EC1**

Компонента	2012	2013	2014
СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ			
Доходы	143 484 851	160 712 026	175 999 327
РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ			
Распределенная экономическая стоимость,	62 602 964	70 491 920	69 630 912
в том числе:			
Операционные затраты	37 242 997	40 319 171	38 997 501
Зарплата и другие выплаты и льготы сотрудникам	18 551 998	19 944 749	20 140 562
Выплаты поставщикам капитала	0	0	0
Выплаты государству	6 466 405	9 997 882	9 606 719
Инвестиции в сообщества	341 564	230 118	886 130
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ			
Нераспределенная экономическая стоимость	80 881 887	90 220 106	106 368 415

Налоговые отчисления

Налоговые отчисления 2012-2014 гг. , тыс. рублей

Бюджет	2012	2013	2014
Федеральный	6 955 213	9 778 823	14 981 528
Региональный	2 954 328	3 229 579	5 119 726
Местный	70 689	73 527	54 976
Итого:	9 980 230	13 081 929	20 156 230

Технологическое присоединение

Технологическое присоединение (ТП) – комплексная услуга по фактическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) потенциальных контрагентов к объектам электросетевого хозяйства. Компания оказывает услуги по технологическому присоединению потребителей, распределительных сетевых компаний и объектов по производству электрической энергии.

План мероприятий «Повышение доступности энергетической инфраструктуры» (постановление Правительства России от 30.06.2012 № 1144-р) предусматривает:

- сокращение сроков и этапов технологического присоединения
- синхронизация развития промышленности в различных регионах страны с потенциалом магистрального электросетевого комплекса

В 2014 году ОАО «ФСК ЕЭС» заключило 226 договоров¹ об осуществлении технологического присоединения, что на 65% меньше, чем в 2013 году. Совокупный объем максимальной мощности по завершнным в отчетном году договорам об осуществлении технологического присоединения потребителей и территориальных сетевых компаний составил 2,3 ГВт, по объектам по производству электроэнергии – 1,4 ГВт.

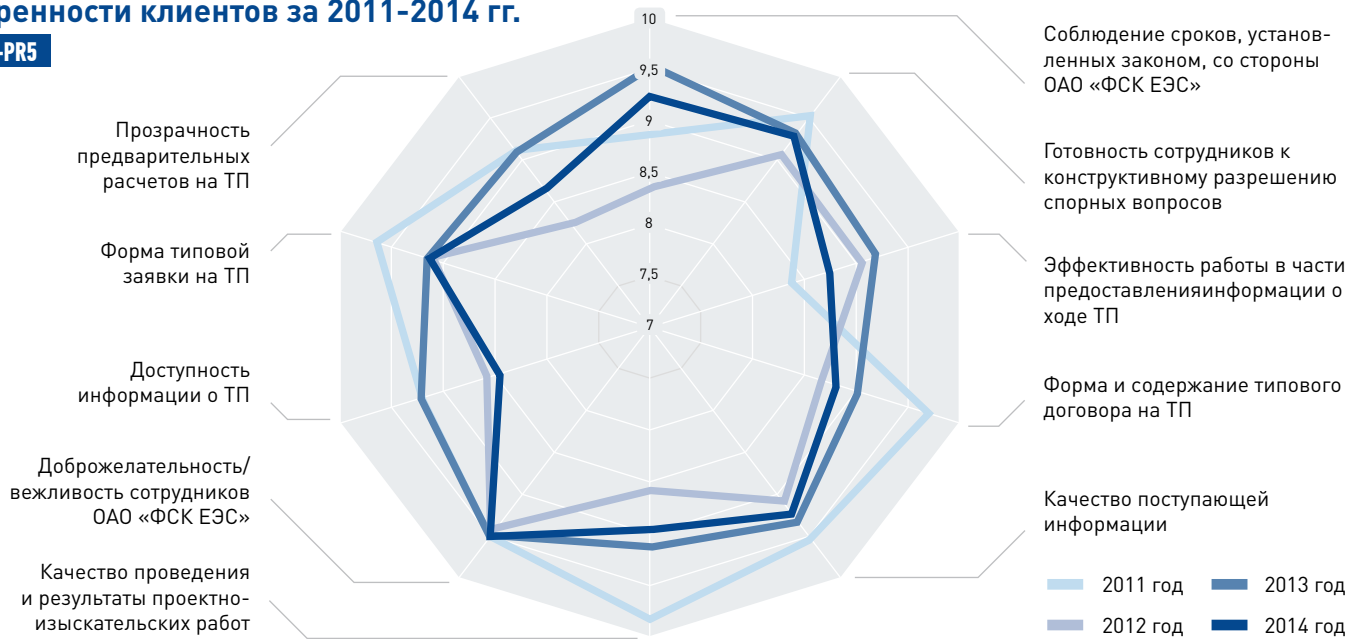
Клиентоориентированность

Клиентоориентированность Компании в части технологического присоединения заключается в повышении информированности клиентов об этапах технологического присоединения к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС» и возможности присоединения к центрам питания Общества (величинах

свободной для ТП трансформаторной мощности), нормативно-правовых актах, регулирующих эту деятельность, возможности самостоятельно рассчитать ориентировочную плату за ТП, осуществлять контроль исполнения ранее поданных заявок.

Динамика изменения уровня удовлетворенности клиентов за 2011-2014 гг.

G4-PR5



Крупнейшие проекты ОАО «ФСК ЕЭС» по технологическому присоединению в 2014 году

Проект	Мощность, МВт
Абинский ЭМЗ, Краснодарский край	200
Завод «УГМК-Сталь», Тюменская область	120
Таганрогский МЗ, Ростовская область	107
Михеевский ГОК, Челябинская область	40
Завод «Евроцемент групп», Воронежская область	37
«Газпромнефть - Омский НПЗ», Омская область	32
Нефтеперекачивающие станции, Краснодарский край	28
Космодром «Ангара», Архангельская область	14
Объект по уничтожению химического оружия, Удмуртская Республика	6

Объем технологического присоединения: количество исполненных договоров

	2012	2013	2014	2015 план
Количество исполненных договоров, шт.	329	298	273	306

Компания стремится к повышению прозрачности и доступности процесса технологического присоединения к электрическим сетям. Клиенты ОАО «ФСК ЕЭС» имеют интерактивный доступ к [Порталу технологического присоединения](http://www.fsk-ees.ru)¹ на сайте <http://www.fsk-ees.ru>, предоставляющему потребителям

Основные направления по улучшению показателей качества оказания услуг ТП:

- синхронизация сроков ТП с потребителями услуг;
- предложения по изменению норм действующего законодательства в части ТП;

G4-DMA

Инвестиционная политика

Основными задачами инвестиционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» являются модернизация и повышение надежности работы единой энергосистемы, необходимой для бесперебойного энергоснабжения потребителей. В рамках инвестиционной деятельности Компания реализует проекты по строительству новых и реконструкции существующих объектов электросетевой инфраструктуры. Компания принимает активное участие в энергообеспечении таких проектов, как международные форумы и крупнейшие спортивные соревнования, проекты транспортировки нефти, программы развития российских регионов.

Одним из основополагающих принципов реализации инвестиционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в отношении развития ЕНЭС и прокладки линий электропередачи является минимизация негативного воздействия на местное население. Компания планирует и осуществляет все строительные работы в обход населенных пунктов и прикладывает максимум усилий для недопущения перемещения жилой застройки в связи со строительством энергетической инфраструктуры.

G4-EU20
 G4-EC7

Реализация долгосрочной инвестиционной программы в условиях тарифных ограничений

В условиях нестабильной экономической обстановки Министерство энергетики Российской Федерации в 2014 году утвердило скорректированную инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» на 2014 год с учетом мер по повышению эффективности инвестиций. Повышение эффективности инвестиций достигается за счет комплекса мероприятий, включающего в себя:

- усовершенствование закупочной деятельности;
- разработку и тиражирование оптимальных проектных решений для строительства и эксплуатации энергообъектов;
- сокращение расходов на управление, в том числе автоматизация и оптимизация структуры управления проектами.

Благодаря коррекции будет сохранена и повышена надежность работы единой энергосистемы, обеспечено надежное электроснабжение объектов, имеющих важное общегосудар-

ственную значимость. Реализация инвестпрограммы направлена на снятие сетевых ограничений, обеспечение качества и доступности услуг по передаче электроэнергии и подключению к энергосетям потребителей, надежное функционирование нефтепровода ВСТО, развитие электросетевой инфраструктуры на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока, в том числе связанной с расширением пропускной способности БАМа и Транссиба, а также в случае раздельной работы с энергосистемами стран Балтии при изменении режимов работы энергокольца БРЭЛЛ.

- своевременное включение проектов ТП в инвестиционную программу и последующее своевременное активирование выполненных работ;

- оптимизация проведения закупочных и внутрикорпоративных процедур;

- повышение контроля за исполнением работ подрядными организациями.

Всего в 2014 году было инвестировано 90,86 млрд руб., из них на финансирование проектов нового строительства – 66,58 млрд руб. (73%), на техническое перевооружение и реконструкцию – 24,28 млрд руб. (27%).

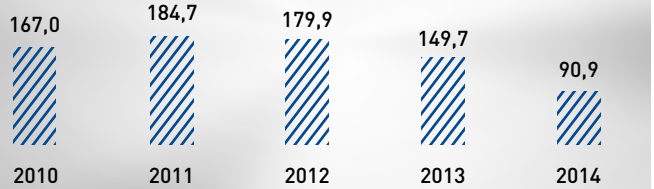
G4-EC8

G4-EC7

Финансирование инвестиционной программы осуществлялось исключительно из собственных средств ОАО «ФСК ЕЭС», средства Федерального бюджета РФ в 2014 году в Компанию не направлялись.

G4-EC4

Динамика объема финансирования инвестиционной деятельности, млрд руб.



В результате реализации инвестиционной программы в 2014 году было введено в эксплуатацию 5 069 МВА трансформаторной мощности и 3 331,31 км линий электропередачи.

G4-EC8

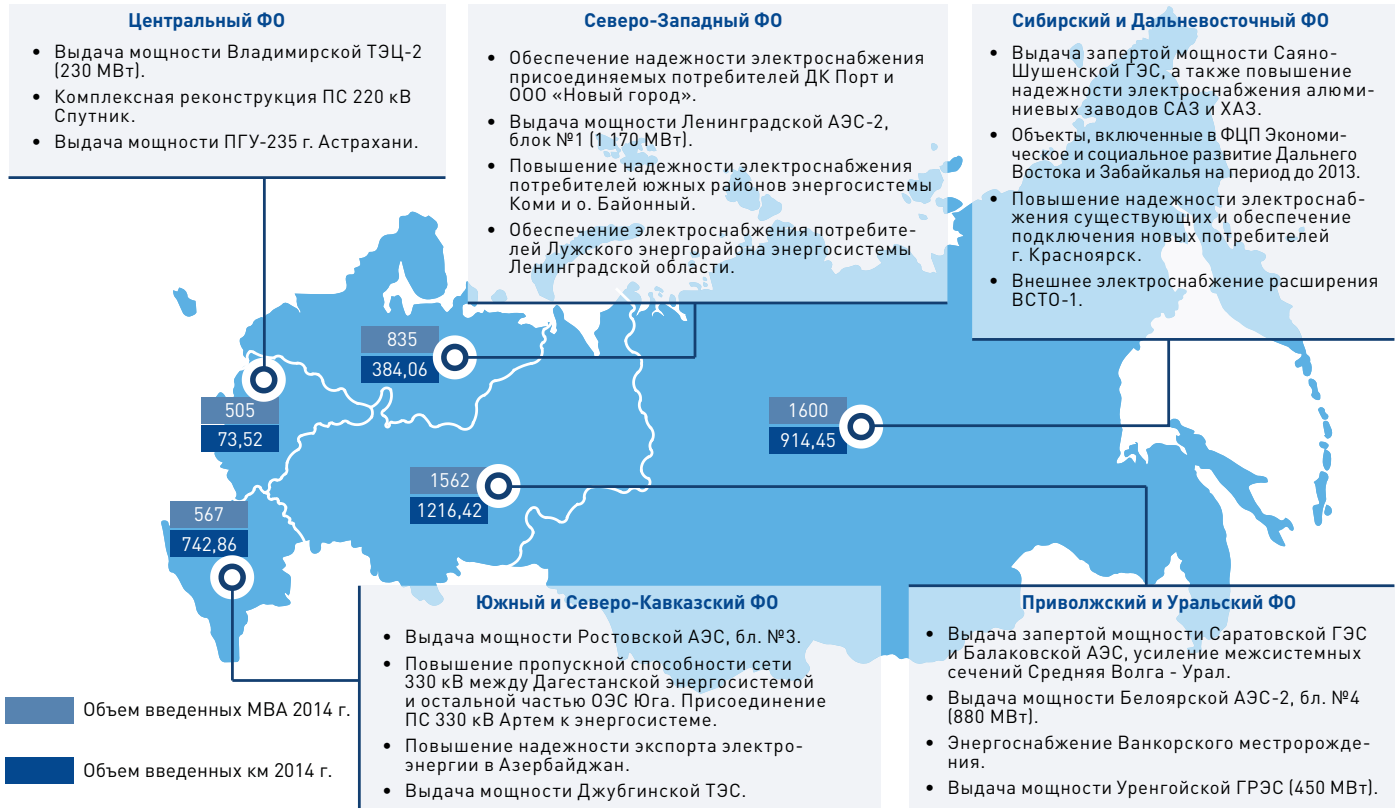
В 2014 году в ходе строительства энергетической инфраструктуры жилая застройка не перемещалась.

G4-EU22

¹ Указано количество договоров с прямыми потребителями, территориальными сетевыми компаниями и объектами по производству электрической энергии.

¹ <http://portaltp.fsk-ees.ru/sections/Map/map.jsp>

Приоритетные направления инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»: ввод мощности в состав основных средств в 2014 году



Инвестиционная программа 2015-2019 гг.

Министерство энергетики Российской Федерации утвердило инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015-2019 гг. (приказ от 31.10.2014 № 807) общим объемом 563,7 млрд руб. с НДС.

Суммарный объем запланированных на 2015-2019 гг. инвестиций составляет 563,7 млрд руб., за счет которых будут введены в состав основных фондов Компании 55,5 тыс. МВА мощности и 12,4 тыс. км линий электропередачи.

Показатели Инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015-2019 гг.

Наименование показателя	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
Объем финансирования, млн руб.	108 172	134 865	115 238	103 544	101 868	563 687
Протяженность вводимых ВЛ, км	776	2 760	5 025	1 478	838	10 876
Вводимая трансформаторная мощность, МВА	5 638	13 050	14 674	5 366	3 522	42 250

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» направлена на решение следующих приоритетных задач:

- модернизация и повышение надежности работы единой энергосистемы, необходимого для бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- обеспечение электроснабжения объектов, имеющих важное общегосударственное значение (мероприятия по реализации схемы внешнего электроснабжения нефтепровода

Вместе с тем, инвестиционная программа является отражением спроса на услуги компании со стороны экономических субъектов. Принимая во внимание изменение экономической конъюнктуры в конце отчетного года, на дату публикации отчета подготовлена корректировка программы, которая проходит согласование в федеральных органах государственной власти.

ВСТО и объектов нефтегазовой отрасли, развитие электросетевой инфраструктуры на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока, в том числе связанной с расширением пропускной способности БАМ и Транссиба);

- обеспечения надежного функционирования ЕЭС России при раздельной работе с энергосистемами стран Балтии, направленные на компенсацию последствий снижения пропускной способности электрических связей ОЭС Центра – ОЭС Северо-Запада и изменения режимов работы энергокольца БРЭЛЛ;

- обеспечение бесперебойного электроснабжения при раздельной работе ЕЭС России и ЭС Республики Украина;

- снятие сетевых ограничений, обеспечение качества и доступности услуг по передаче электроэнергии и подключению к энергосетям потребителей;

- синхронизация программ развития с объектами генерации и распределительными сетями;

- повышение эффективности работы магистральных сетей за счет сокращения затрат и внедрения программ энергоэффективности;

- создание эффективной системы управления функционированием ЕНЭС, обеспечивающей повышение наблюдаемости электросетевых объектов.

Инвестиционные проекты общегосударственного значения

Подготовка к проведению игр Чемпионата мира по футболу 2018 года

В декабре 2010 года исполкомом ФИФА объявлено имя страны-хозяйки чемпионата мира по футболу 2018 году: ею стала Россия.

В рамках подготовки к проведению ЧМ-2018 будет производиться строительство и реконструкция стадионов и объектов инфраструктуры в 11 городах Российской Федерации: Москва, Санкт-Петербург, Калининград, Нижний Новгород, Самара, Саранск, Волгоград, Ростов-на-Дону, Сочи, Екатеринбург, Казань (электросетевые объекты в зоне ответственности ОАО «Сетевая компания»).

ОАО «ФСК ЕЭС» с привлечением специализированной проектной организации выполнена работа по формированию схем внешнего электроснабжения при подготовке к проведению Чемпионата мира по футболу ФИФА 2018 года. По результатам данной работы формируется и корректируется Программа подготовки к проведению в 2018 году в Российской Федерации Чемпионата мира по футболу, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2013 г. №518.

С целью обеспечения электроснабжение стадионов, спортивных тренировочных баз, имеющих отношение к проведению Чемпионата мира по футболу 2018 года ОАО «ФСК ЕЭС» завершило в 2014 году мероприятия по установке двух линейных ячеек 110 кВ на ПС 220 кВ Чесменская и реализует мероприятия по расширению РУ 110 кВ ПС 220 кВ Р-4 и РУ 110 кВ ПС 220 кВ Койсуг для присоединения ПС 110 кВ Спортивная в городе Ростове-на-Дону.

Кроме того, в рамках реализации проектов обеспечивающих системную надежность в целом и возможность присоединения центров питания распределительного комплекса, необходимых для надежного электроснабжения объектов, задействованных при проведении Чемпионата мира по футболу в 2018 году, ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году ввело в работу ПС 330 кВ Василеостровская и ПС 330 кВ Пулковская в городе Санкт-Петербурге, и осуществляет мероприятия по сооружению 6 электросетевых объектов.

Реализация вышеуказанных проектов обеспечит требования ФИФА по надежному, бесперебойному электроснабжению спортивной и сопутствующей инфраструктуры чемпионата мира по футболу в 2018 году в нормальных и послеаварийных режимах.

В целом инвестиционная программа оптимизирована с учетом баланса необходимости завершения строительства электросетевых объектов, начатых в прошлые периоды, и возможности обеспечения финансирования реализации новых инвестиционных проектов. Программа также позволяет в полном объеме обеспечить выдачу мощности электрических станций, предусмотренных к вводу в 2013-2015 гг. (ДПМ, ГК «Росатом», ОАО «РусГидро»), продолжить реализацию программ реконструкции и реновации, и в ближайшей перспективе сохранить темпы и высокие объемы ввода мощности за счет окончания сооружения объектов высокой степени готовности и осуществить наработки по проектированию мероприятий по технологическому присоединению потребителей и по развитию магистральных сетей и повышению надежности электроснабжения потребителей в перспективный период.

Мероприятия по укреплению связей между ОЭС Северо-Запада и Центра

Для обеспечения надежного функционирования единой энергетической системы России и надежного электроснабжения потребителей электрической энергии ОЭС Северо-Запада во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 26.06.2013 № К 593 (пункт 3) и перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации Д.М. Медведева от 04.07.2013 № ДМ-П9-381с (пункт 4) в настоящее время выполняется работа «Технико-экономическое обоснование строительства ВЛ 750 кВ Ленинградская – Белозерская», в рамках которой будет определен перечень необходимых объектов.

В настоящее время материалы данной работы согласованы со всеми заинтересованными сторонами и определен комплекс мероприятий, направленных на компенсацию последствий снижения пропускной способности электрических связей объединенных энергосистем Центра и Северо-Запада в рамках ЕЭС России и изменения режимов работы энергокольца стран БРЭЛЛ (Белоруссия – Россия – Эстония – Латвия – Литва).

Инвестиционной программой Общества предусмотрено строительство воздушных линий 330 кВ Новоскольникови – Талашкино, 330 кВ Псков – Лужская, 750 кВ Ленинградская – Белозерская, сооружение заходов ВЛ 330 кВ Ленинградская – Балти на ПС 330 кВ Кингисепская реконструкция ПС 330 кВ Талашкино, модернизация существующей противоаварийной автоматики на подстанциях Ленинградская, Чудово и Псков.

Компенсационные мероприятия при раздельной работе ЕЭС России и ОЭС Украины

Для обеспечения надежного электроснабжения северо-западной части Ростовской энергосистемы в условиях раздельной работы с энергосистемой Украины инвестиционной программой ОАО «ФСК ЕЭС» предусмотрена установка автотрансформатора мощностью 125 МВА на подстанции ПС 220 кВ Погорелово и строительство линии электропередачи 220 кВ между городами Шахты и Донецк (Ростовская область) протяженностью 80 км. Ввод объектов в эксплуатацию запланирован на 2016 год.

Развитие энергетической инфраструктуры БАМа и Транссиба

Инвестиционный проект «Развитие электросетевой инфраструктуры на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока, в том числе БАМа и Транссиба» включает в себя комплекс мероприятий, обеспечивающих развитие Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей в границах Восточного полигона сети железных дорог ОАО «РЖД», а также надежное электроснабжение существующих и перспективных потребителей Восточной Сибири и Дальнего Востока.

В ходе реализации проекта реконструкции БАМа и Транссиба ожидается прирост нагрузок для обеспечения электроснабжения Восточного полигона ОАО «РЖД» в объеме до 1,2 ГВт. Таким образом, потребность в развитии соответствующей электросетевой инфраструктуры в первую очередь обусловлена развитием сети железных дорог БАМа и Транссиба и имеет ключевое значение для железнодорожного хозяйства.

Выполнение инвестиционного проекта обеспечит возможность для роста промышленного производства в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах и будет способствовать реализации транзитного потенциала Российской Федерации.

Кроме того, реализация данного проекта приведет к сглаживанию ценовых колебаний между различными регионами и существенному повышению надежности энергоснабжения потребителей населенных пунктов на юге Иркутской области, севере Республики Бурятия, Забайкальского края и Амурской области.

Соглашения с органами власти

Соглашение с Правительством Красноярского края и золотодобывающей компанией «Полюс»

Правительство Красноярского края, ОАО «ФСК ЕЭС» и золотодобывающая компания «Полюс» заключили соглашение о сотрудничестве в рамках взаимодействия при реализации комплексного проекта «Ангаро-Енисейский кластер». Подписание документа состоялось на 11-м Красноярском экономическом форуме в присутствии первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации Игоря Шувалова, губернатора края Льва Кузнецова и генерального директора Polyus Gold International Limited Павла Грачева.

Председатель Правительства Красноярского края Виктор Томенко отметил, что подписанное соглашение можно считать началом практической реализации проекта «Ангаро-Енисейский кластер», который на основе принципов государственно-частного партнерства предусматривает развитие промышленного потенциала края. «Сегодня мы договорились объединить усилия государства и инвесторов для создания энергетической инфраструктуры, отсутствие которой не позволяет развивать действующие производства и создавать новые», - подчеркнул он.

Речь идет о возведении подстанции 220 кВ «Тайга» и строительстве ВЛ 220 кВ «Раздолинская – Тайга», которая должна стать продолжением ЛЭП, ведущей от Богучанской ГЭС к мощностям компании «Полюс», что позволит предприятию увеличить объемы производства.

Электроснабжение нефтепровода ВСТО

Строительство нефтепроводной системы Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО) – крупнейший проект последних десятилетий, реализуемый ОАО АК «Транснефть» для транспортировки российской нефти на перспективный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона. Его реализация предполагает две очереди: ВСТО-1 – от Тайшета до Сковородино общей мощностью перекачки до 30 млн тонн с увеличением до 80 млн тонн нефти в год протяженностью 2700 км и ВСТО-2 – Сковородино – Козьмино.

ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках договоров с ОАО АК «Транснефть» на технологическое присоединение, а также собственной инвестиционной программы, осуществляет строительство и реконструкцию объектов электросетевого хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС» для осуществления присоединения к электрическим сетям объектов магистрального нефтепровода ВСТО на территориях Иркутской области, Республики Саха (Якутия), Еврейской автономной и Амурской областей, Хабаровского и Приморского краев.

В 2014 году в том числе было осуществлено технологическое присоединение ПС 220 кВ (2х25 МВА) при нефтеперекачивающей станции НПС-11, ПС 220 кВ (2х25 МВА) при НПС-15, ПС 220 кВ (2х25 МВА) при НПС-19. При реализации указанных проектов было построено и введено в работу более 200 км одноцепных ВЛ 220 кВ.

В ближайшей перспективе в период на 2015-2019 гг. планируется дополнительно осуществить технологическое присоединение ряда объектов электроснабжения системы ВСТО (НПС-6, 7, 23, 26, 29, 32) общей потребляемой мощностью 92,728 МВт. А также дополнительно увеличить выдачу мощности для НПС-11,15,16,17,18,19 на 81 МВт.

Соглашение с Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии

ОАО «ФСК ЕЭС» и Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) подписали соглашение о сотрудничестве. Мероприятие состоялось в рамках Петербургского международного экономического форума.

Документ призван устранить правовую неопределенность, связанную с капитальным строительством и регистрацией прав на недвижимость в сфере электроэнергетики по вопросам, которые пока не полностью урегулированы на законодательном уровне. Он также поможет сократить административные барьеры и сроки принятия решений, затрагивающих строительство и эксплуатацию объектов федерального значения, включенных в Стратегию развития ЕНЭС.

Реализация соглашения позволит в упрощенном порядке получать общедоступные данные для резервирования и изъятия земельных участков для государственных нужд, в том числе сведения о наличии зарегистрированных обременений и ограничений. Кроме того, документ должен закрепить положения, касающиеся работы в режиме «одного окна», в том числе в рамках Многофункциональных центров, организованных Росреестром.

Таким образом, соглашение в целом будет способствовать плановой реализации государственной Стратегии России в области энергетики.

Соглашение с Министерством энергетики Российской Федерации и Министерством транспорта Российской Федерации

ОАО «ФСК ЕЭС» с Министерством энергетики Российской Федерации и Министерством транспорта Российской Федерации, а также компанией «Феникс» подписала четырехстороннее соглашение о намерениях развивать инфраструктуру для энергоснабжения многофункционального морского перегрузочного комплекса «Бронка», проект которого реализуется в Санкт-Петербурге. Строительство магистральных объектов, в том числе подстанции «Ломоносовская», будет проходить в рамках создания компании специального назначения (SPV). Стороны договорились оказывать содействие в создании и реализации SPV, обмениваться необходимой информацией по вопросам социально-экономического развития Санкт-Петербурга и Ленинградской области, развития электрических сетей и повышения надежности работы электросетевого хозяйства региона.

ОАО «ФСК ЕЭС» планирует до конца 2014 года разработать проектную документацию и ее государственную экспертизу, осуществлять контроль и технический надзор за энергообъектами во время строительства. После завершения

6.1.2. АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

2014 год выдался непростым для мировой экономики. Российская экономика не стала исключением и ощутила на себе воздействие кризисных явлений. ОАО «ФСК ЕЭС», как одна из крупнейших российских компаний, также была затронута негативными экономическими тенденциями. В Компании

Антикризисный план

Воздействие кризиса

Кризисные явления в российской экономике могут оказать воздействие на ОАО «ФСК ЕЭС» по четырем направлениям:

1. снижение объемов потребления услуг по передаче электроэнергии.
2. рост числа неплатежей со стороны участников рынка.
3. удорожание импортного оборудования (доля которого на 2014 год составляет более 50%) в рублевом выражении, в следствии волатильности на валютных рынках.
4. усложнение доступа к внешним источникам финансирования из-за завышенных ставок по кредитам.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками в условиях кризиса

Для минимизации финансовых рисков в условиях экономической нестабильности ОАО «ФСК ЕЭС» использует фиксацию цен при взаимодействии с иностранными производителями и российскими подрядчиками.

Важно отметить, что ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет централизованные закупки оборудования, благодаря чему достигается снижение стоимости и минимизация рисков неоплаты со стороны подрядчиков. Также ОАО «ФСК ЕЭС» приглашает к участию в конкурсах заводы–изготовители.

На данный момент идет разработка механизмов преодоления возможных трудностей при взаимодействии с подрядчиками.

строительства необходимых объектов Федеральная сетевая компания обеспечит выкуп энергоинфраструктуры в течение семи лет и включит ее в свой баланс для дальнейшей эксплуатации в рамках Единой национальной электрической сети.

Общая стоимость проекта составит порядка 4 млрд руб., максимальная мощность энергопринимающих устройств комплекса не превысит 200 МВт. Планируется, что строительство и подключение электросетевой инфраструктуры завершится весной 2016 года.

Строительство комплекса «Бронка» проходит на территории нового грузового района Большого порта Санкт-Петербурга. Новый морской терминал позволит удовлетворить растущую потребность региона в обработке морских грузов и повысить привлекательность Северной столицы в качестве крупнейшего участника европейского рынка морских перевозок. Планируется, что строительство первой очереди порта «Бронка» завершится в 2015 году.

была проведена оценка экономической обстановки в России и мире, на основе которой был подготовлен пакет мер для преодоления экономических трудностей и повышения эффективности функционирования Общества в условиях непростой экономической ситуации.

Антикризисные мероприятия

В 2014 году разработана Программа долгосрочного повышения эффективности деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и его ДЗО, направленная на повышение нормативных требований к технико-экономическому и организационному уровню производства и формирования соответствующих бизнес-процессов, которые в долгосрочной перспективе позволят Обществу поддерживать достигнутый сниженный уровень удельных операционных и инвестиционных затрат и проводить непрерывное совершенствование деятельности при сохранении высокого уровня надежности и качества энергоснабжения.

Также Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Программа мероприятий (дорожная карта) по обеспечению финансовой устойчивости и повышению экономической эффективности функционирования ОАО «ФСК ЕЭС» на 2014-2015 гг. (включая комплекс антикризисных мер), направленная на усиление работы по сокращению затрат и получение дополнительных доходов.

Целевыми ориентирами Программы мероприятий являются:

- достижение оптимального баланса между задачами инвестиционного роста Общества, уровнем акционерной стоимости и прибылью;
- обеспечение финансовой устойчивости Общества, эффективно-го и результативного ведения хозяйственной деятельности.

Работа по управлению издержками ведется в Компании уже не первый год, она направлена на эффективное управление доступными источниками в целях решения поставленных перед Обществом задач и приобретает характер корпоративной процедуры на долгосрочную перспективу.

Работа по сокращению операционных издержек организована с учетом комплексного подхода, направленного на выявление расходов, возможных к оптимизации в условиях максимального сохранения надежности сети, недопущения перерывов в энергоснабжении. По основным направлениям затрат разрабатываются соответствующие Долгосрочные программы повышения эффективности.

В целях оптимизации объема и структуры производственных и административных управленческих издержек, снижения себестоимости производства услуг ОАО «ФСК ЕЭС» разработан комплекс мероприятий, позволяющий обеспечить снижение удельных операционных расходов (на обслуживаемую единицу оборудования) от уровня 2012 года.

Итогом реализации масштабных мероприятий по оптимизации издержек ОАО «ФСК ЕЭС» и его ДЗО стало:

- опережающее снижение операционных расходов на 21,7% от уровня 2012 года в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса РФ (целевой показатель, установленный Стратегией ЭСК составляет 15% к 2017 году) и удельных инвестиционных расходов на 17,03% от уровня 2012 года (целевой показатель на 2014 год составляет 10%);

6.1.3. ТАРИФООБРАЗОВАНИЕ И ЕГО ПРОЗРАЧНОСТЬ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Тарифообразование является неотъемлемым аспектом функционирования ОАО «ФСК ЕЭС». При организации своей деятельности в части управления тарифами Компания ориентируется на лучшие мировые практики и наиболее совре-

- сокращение административных и управленческих расходов на 15% от уровня 2013 года согласно Директиве Правительства Российской Федерации от 23.04.2014 №2454п-П13.

Таким образом, за 2014 год впервые за последние годы ОАО «ФСК ЕЭС» получена чистая прибыль в размере 5 137 млн руб. и вынесены предложения по выплате дивидендов.

В 2015 году Общество готово гибко реагировать на изменения в фактической ситуации в экономике и намерено продолжать реализацию мероприятий по управлению издержками. Согласно утвержденному бизнес-плану ОАО «ФСК ЕЭС» на 2015-2019 гг. планируется сократить удельные операционные расходы к 2017 году на 30%, что в два раза больше целевого показателя, установленного Стратегией развития электросетевого комплекса РФ на 2015-2020 гг.

Прохождение оферт будет реализовано за счет собственных источников финансирования, объем кредитного портфеля будет сокращаться. Осуществляется пересмотр объемов финансирования утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации инвестиционной программы на 2015-2019 годы, с целью сохранения финансовой устойчивости Общества при безусловном обеспечении надежности работы оборудования. Одновременно с сокращением инвестиционной программы Обществом реализуются мероприятия, направленные на привлечение источников финансирования макропроектов государственного значения, в том числе выпуск инфраструктурных облигаций.

менные стандарты в данной сфере. Приоритетом ОАО «ФСК ЕЭС» является установление справедливых и прозрачных тарифных ставок для всех категорий потребителей.

Государственное регулирование тарифов

Тарифы на оказываемые ОАО «ФСК ЕЭС» услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС подлежат государственному регулированию и утверждаются Федеральной службой по тарифам России.

Метод RAB -регулирования (regulatory asset base)

Для расчета тарифов на каждый год расчетного периода регулирования необходимая валовая выручка определяется путем суммирования значений возврата, дохода инвестированного капитала и величины расходов, необходимых для оказания услуг по передаче электроэнергии

по ЕНЭС. Во избежание резкого роста тарифов методологией RAB-регулирования предусмотрен механизм сглаживания, заключающийся в перераспределении необходимой валовой выручки по годам в течение всего долгосрочного периода регулирования.

и на погашение и/или рефинансирование заемных средств.

Кроме того, методология RAB-регулирования предусматривает создание стимулов для Компании по обеспечению надежного и качественного оказания услуг. К выручке Компании применяется понижающий коэффициент, в случае невыполнения утвержденных значений показателей качества и надежности. Так, в составе решения ФСТ России по установлению тарифов на 2011-2014 гг. установлены плановые значения показателей надежности и качества оказываемых услуг для организации по управлению ЕНЭС на 2011-2014 гг.



В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2009 № 1045, начиная с 2010 года устанавливаются дифференцированные ставки тарифа на услуги по передаче электрической энергии на содержание объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС, для республик Северного Кавказа и Ставропольского края. Размер ставок и темпы их прироста указаны в таблице.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии для республик Северного Кавказа и Ставропольского края

Период	Тарифы на услуги по передаче электроэнергии, руб./МВт*мес.	Темп прироста к предыдущему году, %
2010 год	37 845,23	-
01.01.2011-31.03.2011	46 029,88	21,6%
01.04.2011-30.06.2012	43 783,55	15,7%
01.07.2012-30.06.2013	48 540,01	10,9%
01.07.2013-30.06.2014	53 119,60	9,4%
с 01.07.2014	52 923,13	- 0,37%

Стандартизированная тарифная ставка —

это ставка на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по

Стандартизированная тарифная ставка

Начиная с 2013 года ФСТ России утверждает плату за технологическое присоединение в виде формулы с применением стандартизированной ставки «за киловатт» присоединяемой мощности, не включающей инвестиционную составляющую платы. Установление этих ставок позволяет привести к единому знаменателю стоимость работ по выполнению технологического присоединения (за исключением расходов на строительство (реконструкцию) электросетевых объектов) в разных регионах. При этом значительно сокращаются сроки технологического присоединения заявителей к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС», поскольку в случае отсутствия необходимости выполнения строительства (реконструкции) электросетевых объектов для технологического присоединения ОАО «ФСК ЕЭС» может самостоятельно рассчитывать плату с применением формулы без обращения в ФСТ России.

На 2014 год для ОАО «ФСК ЕЭС» приказом ФСТ России от 30.12.2013 №1753-э размер стандартизированной тарифной ставки С1 сохранен на уровне 27,56 руб./кВт (без НДС).

На 2015 год приказом ФСТ России от 23.12.2014 №2387-э стандартизированная тарифная ставка С1, утверждена в размере 28,61 руб./кВт (без НДС), с разбивкой по мероприятиям.

мероприятиям ТП, не включающая инвестиционные расходы на строительство (реконструкцию) электросетевых объектов для технологического присоединения, в расчете на 1 кВт максимальной мощности (руб./кВт).

Меры по ограничению роста тарифов

На текущий момент государство осуществляет политику ограничения тарифов для естественных монополий.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2013 № 1307 ФСТ России было поручено установить с 1 июля 2014 года тарифы на услуги Общества с учетом их не превышения над тарифами, действующими на 30 июня 2014 года. В связи с этим приказом ФСТ России от 26.03.2014 №69-э/1 были утверждены скорректированные тарифы на услуги по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС с 01.07.2014.

Приказом ФСТ России от 09.12.2014 № 297-э/3 утверждены тарифы на услуги по передаче электрической энергии по единой национальной (общероссийской) электрической сети, оказываемые ОАО «ФСК ЕЭС», на долгосрочный период регулирования 2015–2019 гг., и установлены долгосрочные параметры регулирования для организации по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью на 2015–2019 гг. Исходя из утвержденных тарифов, с 01.07.2015 рост тарифа составит 7,5%, с 01.07.2016 – 5,5%, начиная с 01.07.2017 до 01.07.2019 ежегодный темп роста составит 4,5%.

Двукратное отставание от прогнозного темпа инфляции наряду с установленным на период 2015-2019 гг. индексом эффективности операционных расходов в размере 3% озн-чает необходимость проведения значительного сокращения операционных расходов Общества. В то же время существен-ные инфляционные и валютные риски, в том числе возможный рост индекса потребительских цен, в перспективе будет ока-зывать существенное влияние на уровень расходов Общества.

6.1.4. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Приоритетным направлением деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» является модернизация и развитие Единой националь-ной электрической сети (ЕНЭС). С момента образования ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет инвестиции в реконструкцию действующих и строительство новых электросетевых объектов.

При реализации инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность, направленную на приобретение необ-ходимого оборудования и услуг на конкурентной основе. Компания заинтересована в сотрудничестве с производителями высокоэф-фективного электротехнического оборудования, строительными, инжиниринговыми и другими подрядными организациями, способ-ными обеспечить высокое качество и оптимальные сроки выполне-ния работ, а также экологическую и социальную ответственность.

64-DMA

Принципы закупок ОАО «ФСК ЕЭС»:

Принцип открытости

Правила организации закупок размещены на веб-сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в открытом доступе. Информация о нарушении установленных правил может быть направлена в Централь-ную конкурсную комиссию Общества (ЦКК), состав которой также опубликован на веб-сайте Компании. Годовая программа закупок анонсируется на веб-сайте Компании и электронной торговой площадке «ТЭС-Электра».

Принцип конкурентности

Система регламентации выстроена таким образом, что предпочтение отдается открытым конкурсам, обеспечи-вающим максимальную конкуренцию. Любое ограничение конкуренции требует серьезных обоснований и коллегиаль-ных решений разрешающих органов Общества. Типовые требования к подрядчикам и оценке заявок утверждены Положением и находятся в открытом доступе.

Процедурная регламентация закупок обеспечивает целевое и эффективное расходование денежных средств, а также получение экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию).

Действия, предпринимаемые Обществом, и действия, которые планирует применять Общество в будущем, направлены на осуществление сокращения издержек в рамках установленных тарифов и параметров RAB-регулирования, а также сокращение дефицита тарифных источников финансирования.

Система закупок

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Положением о закупках, первая редакция которого была принята еще в 2005 году.

Методическая база организации закупок

В основе методологии закупочной деятельности Компании лежат:

- законодательство Российской Федерации (ГК, 135-ФЗ, 94-ФЗ, 223-ФЗ);
- опыт госзакупок;
- передовой международный опыт;
- стандарты закупочной деятельности ОАО РАО «ЕЭС России».

Принцип обоснованности

Установленные правила требуют, чтобы каждое ре-шение было обосновано и документально подтверж-дено, что не только повышает эффективность заку-пок, но и препятствует коррупции. Любое решение в ходе закупки требует обоснований и коллегиальных решений. Решение о выборе победителя конкурент-ной закупочной процедуры принимается закупочной комиссией. При принятии решения о выборе победи-теля учитывается комплекс характеристик представ-ленного предложения:

- коммерческая привлекательность (стоимость, условия платежа);
- качество продукции, технические характеристики, гарантийные обязательства;
- надежность поставщика.

Каждое решение имеет документально оформленное обоснование.

За 2014 год общее количество обращений в Федеральную анти-монопольную службу РФ о защите прав организаций в связи с участием в закупочной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» составило 13 штук. По результатам рассмотрения обращений Федеральной антимонопольной службой РФ принято решение о признании 7 жалоб необоснованными, 6 жалоб - обоснованными.

64-S07

Закупочная деятельность в 2014 году

В связи с осуществлением закупок по регионам - местам нахождения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» - к участию в закупоч-ных процедурах привлекается большое количество местных поставщиков и подрядчиков.

В каждом регионе в закупках принимают участие до 75 % местных поставщиков и подрядчиков. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться орга-низации, выполняющие данные работы по всей террито-рии Российской Федерации. При строительстве и вводе в эксплуатацию энергообъектов создаются новые рабочие места и привлекаются работники из числа местных жителей и смежных отраслей экономики.

Объемы закупок ОАО «ФСК ЕЭС» в регионах в 2014 году 64-ЕС9

N п/п	Наименование региона	Доля в общем объеме закупок, %	Всего проведено процедур в 2014 году	
			сумма, тыс. руб.	количество, шт.
1	Сибирь	4.67%	4 425 132.80	1 910
2	Центр	24.25%	22 789 476.90	2 339
3	Восток	9.38%	8 863 353.40	962
4	Юг	10.75%	10 147 087.90	1 205
5	Волга	11.12%	10 490 708.80	1 602
6	Урал	17.10%	16 141 810.30	1 302
7	Северо-Запад	12.64%	11 838 193.30	1 537
8	Западная Сибирь	10.09%	9 524 127.00	1 107
ИТОГО		100.00%	94 219 890.40	11 964

По итогам закупочной кампании 2014 года в ОАО «ФСК ЕЭС» проведено 11 964 закупочные процедуры на общую сумму 94 219,9 млн рублей, из которых 92,0% на конкурентной кон-курсной основе.

В результате проведения закупочных процедур в 2014 году получен экономический эффект в размере 5 102,9 млн рублей (определяется как разница между предельной и фактической ценой закупки).

Развитие закупочной деятельности Компании

В целях совершенствования закупочной деятельности 12 сентября 2014 года решением Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена новая редакции Положения о закупках, которая размещена на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС» www.fsk-ees.ru и содержит следующие основные изменения:

- исключение ценового порога закупок, на которые рас-пространяет свое действие Положение о закупках (в новой редакции Положение регламентирует все закупки от 0 рублей);

- исключение таких способов закупок, как «Конкурентные переговоры» и «Мелкая закупка»;

Структура регламентированных закупок ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году по способам их осуществления

	Стоимость закупок в рамках проведенных процедур, млрд руб.	Количество проведенных процедур, шт.	Доля в общей стоимости закупок, %
Открытый конкурс	75,9	782	80,4%
Открытый запрос цен	0,6	245	0,7%
Открытый запрос предложений	8,1	2 084	8,6%
Единственный источник	6,0	828	6,4%
Закрытый конкурс	1,5	1	1,6%
Мелкая закупка	1,1	4 254	1,2%
Простая закупка	1,0	3 770	1,1%
ИТОГО	94,2	11 964	100%

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится привлекать к закупочным проце-дурам малый и средний бизнес. Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 в ОАО «ФСК ЕЭС» утвержден перечень товаров, работ, услуг, которые планируется закупать только у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Также в рамках исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р «Об утвержде-нии плана мероприятий («дорожной карты») «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с госу-дарственным участием» в 2014 году в Компании утверждена Программа партнерства между ОАО «ФСК ЕЭС» и субъектами малого и среднего предпринимательства и ведется реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, присоеди-нившихся к этой Программе партнерства.

Создан Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок Компании, в том числе с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

- исключение разделов «Сертификация» и «Аттестация»;

- конкретизация понятия «Уточнение заявок/предложений участников»;

- оптимизация количества требуемых от участников заку-почных процедур оригиналов бумажных документов при проведении электронных закупок.

6.2. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

6.2.1.УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Главной стратегической целью Общества в области управления персоналом является повышение эффективности и вовлеченности персонала в обеспечение надежной эксплуатации и развития Единой национальной электрической сети для обеспечения роста экономики России и бесперебойного энергоснабжения потребителей во всех регионах страны.

Основные приоритетные направления достижения главной стратегической цели Общества в области управления персоналом определены как:

- обеспечение повышения эффективности деятельности Общества за счет роста производительности труда и качества персонала, оптимального использования кадрового потенциала в интересах Общества;
- своевременное обеспечение потребности Общества в квалифицированном персонале, его непрерывное развитие, обучение и вовлечение в эффективную реализацию корпоративных задач на долгосрочную перспективу;
- обеспечение удовлетворенности социальных и материальных потребностей работников в соответствии с вкладом каждого из них в достижение целей и задач Общества.

Цели и задачи кадровой политики

Кадровая политика ОАО «ФСК ЕЭС» представляет собой целостную систему взаимодействия с персоналом, нацеленную на обеспечение достижения стратегических целей Компании, развитие и поддержание технического

состояния электрических сетей и подстанций, повышения уровня надежности функционирования объектов ЕНЭС, реализацию инвестиционной программы Общества.



Кадровая политика направлена на:



Общество прилагает максимальные усилия в целях создания условий для оптимального использования кадрового потенциала, укрепления единой корпоративной культуры, эффективной мотивации и профессионального развития сотрудников.

Политика в области управления персоналом в функциональном отношении включает в себя следующие взаимосвязанные направления – элементы системы управления персоналом:

- совершенствование организационно-управленческой структуры и планирование персонала;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация и оплата труда;
- социальная поддержка;
- управление эффективностью деятельности;
- трудовые отношения;
- административная поддержка;
- внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры.

Вышеуказанные элементы могут видоизменяться и приобретать новые значения под воздействием динамики развития Компании или изменений внешних условий, не нарушая при этом принципа преемственности политики.

Основные цели кадровой политики Общества:

- Привлечение квалифицированного персонала для решения текущих и перспективных задач Компании.

- Создание условий для закрепления и оптимального использования высококвалифицированного персонала.
- Обеспечение постоянного роста профессиональной подготовки работников и высокого качественного уровня персонала для решения задач по повышению уровня надежности эксплуатации объектов ЕНЭС.
- Создание и совершенствование системы кадрового резерва для наиболее эффективного использования кадрового потенциала Общества.
- Развитие корпоративной культуры и поддержание благоприятного морально-психологического климата.

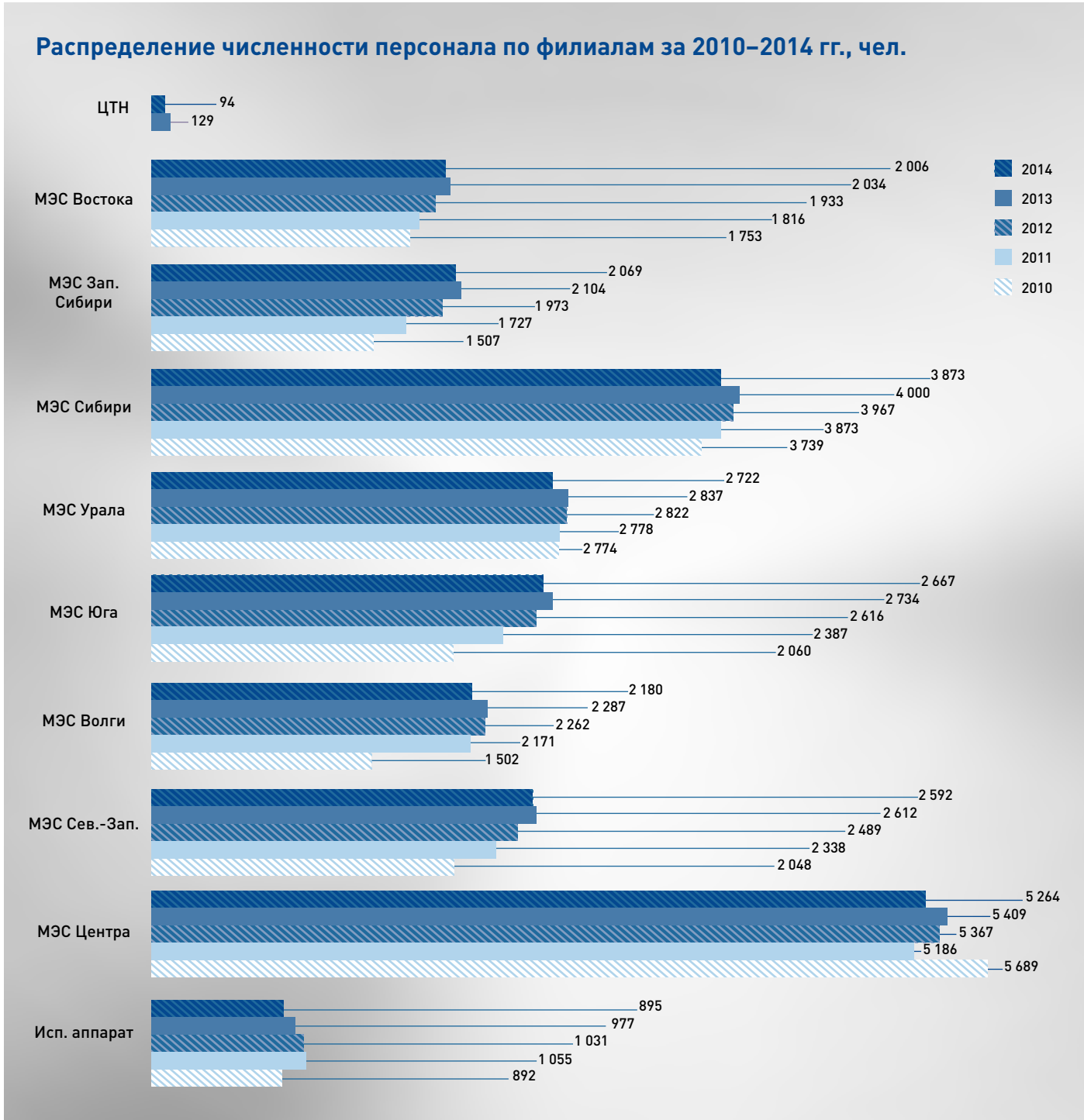
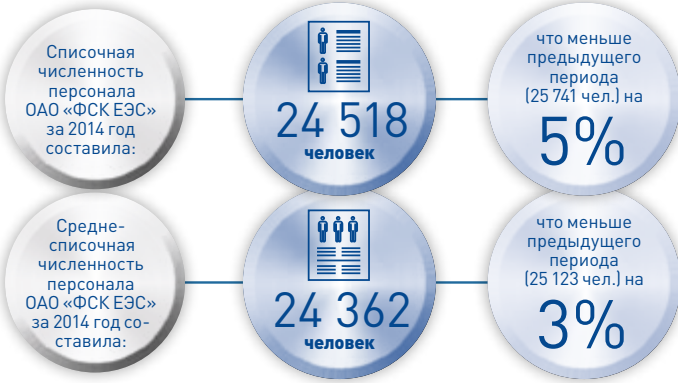
Одной из первоочередных задач политики Общества в 2014 году в области управления персоналом стало управление эффективностью деятельности как подразделений, так и персонала, посредством достижения ключевых показателей эффективности при итоговом повышении производительности труда.

Данное направление предусматривает следующие подходы:

- снижение численности административно-управленческого персонала Общества за счет оптимизации функциональных обязанностей;
- снижение численности производственного персонала за счет оптимизации схем ремонтного обслуживания энергообъектов с учетом приоритетов Общества по повышению надежности, безопасности и эффективности функционирования электросетевого комплекса.

В целях реализации стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р, а также для снижения затрат и обеспечения эффективности деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в условиях изменения тарифной политики в 2014 году был сокращен административно-управленческий персонал на 10% относительно предшествующего периода.

Ключевые кадровые показатели



¹ Представителей меньшинств и других представителей разнообразия в составе руководящих органов и персонала Компании в отчетном периоде не представлено.

Динамика численности работников Общества, чел.

Наименование подразделения	2012	2013	2014
Исполнительный аппарат	1 031	977	895
МЭС Центра	5 367	5 409	5 264
МЭС Северо-Запада	2 489	2 612	2 592
МЭС Волги	2 262	2 287	2 180
МЭС Юга	2 616	2 734	2 667
МЭС Урала	2 822	2 837	2 722
МЭС Сибири	3 967	4 000	3 873
МЭС Западной Сибири	1 973	2 104	2 069
МЭС Востока	1 933	2 034	2 006
ЦТН	0	129	94
Всего	24 460	25 123	24 362

Структура персонала по категориям за 2010–2014гг., %



Назначение на должности руководителей проходит в соответствии с требованиями к должности, предъявляемыми Компанией, на основании Положения о приеме на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» и в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. 90% руководителей наняты из числа местного населения российских регионов, где Компания ведет свою деятельность.

64-ЕС 6

Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, чел.

Наименование филиала	Средняя численность персонала, всего	в т.ч. среднесписочная численность (полная занятость)	в т.ч. численность внешних совместителей и работников по договорам гражданско-правового характера (частичная занятость)
МЭС Центра	5 327	5 264	63
МЭС Северо-Запада	2 648	2 592	56
МЭС Волги	2 183	2 180	3
МЭС Юга	2 674	2 667	7
МЭС Урала	2 736	2 722	14
МЭС Сибири	3 894	3 873	21
МЭС Востока	2 086	2 069	17
МЭС Западной Сибири	2 006	2 006	0
ЦТН	94	94	0
Итого:	23 648	23 467	181

Гендерное соотношение

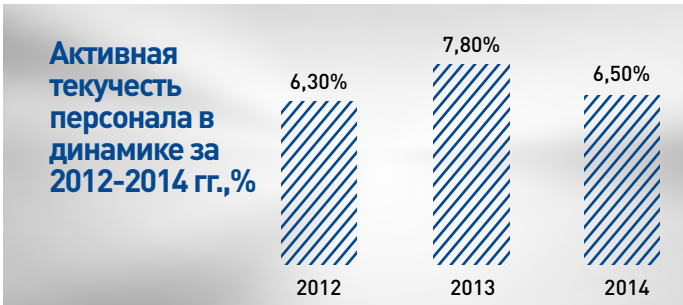
Традиционно электроэнергетическая отрасль является «мужской» - 80,2% работников, доля персонала женского пола составляет 19,8%.

Списочная численность персонала в разбивке по полу и гендерное соотношение, чел.

Мужчины	Женщины	Всего:
19 667	4 851	24 518
80,2%	19,8%	100%

Текучесть кадров

Показатель активной текучести персонала в 2014 году составил 6,5%. Показатель укомплектованности персоналом в Обществе по состоянию на 31.12.2014 составляет 96,7% от плановой численности. Целевой показатель активной текучести персонала по Обществу составляет не более 10%.



Текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону
 G4-LA1

Наименование филиала	Средне- списочная численность в 2014 году, чел.	Количество уволенных для расчета текучесть в 2014 году, чел.	Коэффициент текучесть персонала в 2014 году, %	Из них			
				Мужчины	Женщины	До 30 лет	После 30 лет
МЭС Центра	5 264	348	6,6	260	88	129	219
МЭС Северо-Запада	2 592	126	4,8	103	23	50	76
МЭС Волги	2 180	42	1,9	31	11	17	25
МЭС Юга	2 667	310	11,6	273	37	135	175
МЭС Урала	2 722	153	5,6	108	45	58	95
МЭС Сибири	3 873	210	5,4	158	52	83	127
МЭС Западной Сибири	2 069	137	6,6	113	24	55	82
МЭС Востока	2 006	89	4,4	78	11	38	51
ЦТН	94	14	14,8	14	0	1	13

В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события.

G4-LA4



За 2014 год в ОАО «ФСК ЕЭС» было трудоустроено 3 152 человека, уволено 4 415 человек (1339 чел. из которых по собственному желанию, 1 044 чел. в связи с сокращением штата, 569 чел. по соглашению сторон). Мероприятия по увольнению работников осуществляются согласно нормам Трудового законодательства.

G4-EU20

Возрастная структура

В структуре персонала Компании в течение нескольких последних лет наблюдается тенденция, направленная на снижение среднего возраста и омоложение персонала. Так в период с 2012 по 2014 годы средний возраст снизился с 39,6 до 39,3 лет. При этом большинство персонала Общества (57%) составляют

работники, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте - до 40 лет. Таким образом, в Компании достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков.



Структура персонала по возрасту в динамике за 2012-2014 гг., чел.
 G4-LA12

	2010	2011	2012	2013	2014
до 25 лет	1 394	1 520	2 360	2 658	2 476
от 25 до 50 лет	14 957	16 874	16 499	17 070	16 183
от 50 лет до пенсионного возраста	5 402	5 526	5 574	5 356	5 418
работающие пенсионеры	523	683	698	657	441



Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5–10 лет в процентах от списочной общей численности персонала на 31.12.2014 года, %
 G4-EU15

Наименование филиала	Доля работников
МЭС Центра	13,2 – 26,9
МЭС Северо-Запада	9,6 – 21,9
МЭС Волги	11,3 – 23,8
МЭС Юга	9,9 – 21,6
МЭС Урала	10,6 – 22,9
МЭС Сибири	11,2 – 21,8
МЭС Востока	8,3 – 16,8
МЭС Западной Сибири	5,9 – 17,3

Материальное стимулирование

Основной фактор достижения стратегических и текущих корпоративных целей - правильно построенная модель мотивации работников.

Принципы системы мотивации и стимулирования труда персонала в Обществе основаны на:

- едином подходе к оплате труда сотрудников, направленном на мотивацию к достижению корпоративных целей и задач, учитывающую персональную результативность работника и его вклад в достижение единых сбалансированных ключевых показателей эффективности от индивидуальной деятельности, структурных подразделений и Общества в целом;
- обеспечении материальных и нематериальных потребностей сотрудников для определения с учетом региональных особенностей и специфики направлений деятельности конкурентоспособного на рынке труда компенсационного пакета, в том числе: развитии программы поощрений работников корпоративными наградами Общества (почетные звания, грамоты и благодарности), а также иными видами наград;
- организации ежегодных соревнований трудовых коллективов филиалов (предприятий) Общества за обеспечение надежной эксплуатации оборудования с присвоением филиалам и предприятиям, добившимся лучших производственных показателей и высоких результатов в освоении и внедрении новой техники и технологии, звания «Лучший филиал Федеральной сетевой компании - МЭС», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании - ПМЭС».

В ОАО «ФСК ЕЭС» сформирована и поддерживается система оплаты труда, учитывающая категории должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, а также особенности региональных рынков труда и индивидуальный вклад каждого работника.

Дифференциация заработной платы работников определяется уровнем сложности и ответственности выполняемой работы, квалификацией работника и его влиянием на основные результаты деятельности Общества.

В целях сохранения, удержания и обеспечения сложившегося уровня дохода ключевого персонала, Общество в 2014 году продолжает исполнение обязательств по индексации заработной плат работников, отнесенных исключительно к категории «рабочие» на величину доводимого Росстатом фактического индекса потребительских цен в соответствии с положениями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг. На 2015 год запланирована индексация зарплат всего персонала ПМЭС.



В Компании отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы мужчинам и женщинам, выполняющим одинаковые служебные обязанности.

G4-LA13

Отношение среднего должностного оклада и средней заработной платы мужчин и женщин в разбивке по регионам, руб.

Регионы в зоне ответственности ОАО «ФСК ЕЭС»	Средний должностной оклад		Средняя заработная плата	
	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин
Центр	24 730	25 280	129 640	137 780
Северо-Запад	16 060	16 930	60 150	58 340
Волга	13 910	13 150	46 750	44 250
Юг	14 540	15 250	56 240	56 110
Урал	14 930	16 100	46 600	46 820
Западная Сибирь	25 890	24 530	91 060	89 200
Сибирь	19 160	18 830	61 230	60 560
Восток	21 690	21 980	74 710	75 300

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» к установленной минимальной заработной платы в разбивке по регионам присутствия
 64-ЕЭС

Регионы в зоне ответственности ОАО «ФСК ЕЭС»	Минимальный размер оплаты труда рабочего 1 разряда, руб.	Районный коэф-фициент, северная надбавка и региональная надбавка, %	Прожиточный минимум в регионе расположения филиала МЭС, руб.	Отношение минимального размера оплаты труда в филиале МЭС к прожиточному минимуму в регионе, %
Центр	13 772	1,16	12 542	109
Северо-Запад	15 101	1,29	9 332	161
Волга	12 943	1,03	8 666	142
Юг	12 943	1,03	7 603	170
Урал	13 963	1,19	8 146	171
Западная Сибирь	24 829	2,11	12 875	192
Сибирь	18 195	1,54	9 748	186
Восток	20 725	1,78	12 196	169

Подход к обучению и развитию персонала

ОАО «ФСК ЕЭС» придает большое значение обучению персонала, считая высокий уровень профессиональной подготовки одним из ключевых факторов надежности работы ЕНЭС.

Подготовка производственного персонала является одной из приоритетных задач Компании, носит непрерывный и системный характер, и реализуется в двух форматах: «поддержание» и «развитие».

В Компании существуют собственные учебные центры, которые в августе 2014 года вышли на новый профессиональный уровень, получив лицензию на осуществление образовательной деятельности. Получение лицензии расширяет возможности Компании и позволяет обучать не только собственный персонал, но и реализовывать сложные образовательные проекты для сторонних заказчиков.

Сегодня лицензированные центры подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС» представляют собой целостные образова-

тельные комплексы, в них входят учебные и тренажерные классы, лаборатории релейной защиты и противоаварийной автоматики, учебно-тренировочные электросетевые полигоны, оснащенные самыми современными техническими средствами обучения и макетами действующего оборудования. Тренажерные классы представляют собой уменьшенную модель диспетчерского пункта и позволяют проводить контрольные противоаварийные тренировки с оперативным персоналом ГЦУС и ЦУС филиалов.

Уровень образования сотрудников

В Компании предъявляются высокие стандарты к уровню образования и квалификации работников. Структура сотрудников по образованию остается неизменной в течение последних лет. Преобладают работники с высшим образованием (60,9%). Доля работников, имеющих среднее профессиональное образование, составляет 38,6%.

Списочная численность персонала по уровню образования, чел.

Уровень образования	2010	2011	2012	2013	2014
Высшее профессиональное образование, в том числе:	10 584	13 795	14 741	15 256	14 935
ученая степень доктора наук	8	14	19	24	28
ученая степень кандидата наук	54	83	95	97	94
Среднее профессиональное и среднее общее образование	9 665	10 711	10 276	10 364	9 461
Всего:	20 249	24 506	25 017	25 741	24 396

Структура персонала по уровню образования за 2010-2014гг., %



Описание программ повышения квалификации и развития сотрудников Компании

В 2014 году в различных программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации приняли участие 15 440 человек (62% от общего числа работников ОАО «ФСК ЕЭС»). Обучение производственного персонала в количестве 12 648 человек составило 82% от всех реализуемых программ.

64-LA10

6 700 работников прошли обучение в собственных учебных центрах. В целях тренажерной подготовки было организовано 287 контрольных противоаварийных тренировок.

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категориям работников за 2014 год, час./чел.
 64-LA9

Категория персонала	Среднее количество часов обучения	
Промышленно-производственный персонал	Женщины	32
	Мужчины	48
	Всего:	40
Административно-управленческий персонал и персонал обеспечения	Женщины	16
	Мужчины	20
	Всего:	18

В рамках одного из стратегических направлений деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по созданию условий для развития импортозамещения и локализации производства электротехнического оборудования на территории России в 2014 году была организована подготовка специалистов Компании на производственных площадках крупнейших российских заводов-изготовителей энергооборудования, таких как «Энергомаш (Екатеринбург) - Уралэлектротяжмаш» и «Тольяттинский трансформатор».

Также в течение года были успешно реализованы совместные корпоративные программы обучения с поставщиками

оборудования «ЭКРА», «РТ Софт», «Сименс», «GE», «ABB», «Энергоинновации», «Уралэнергосервис», «Прософт-системы», «Альстом Грид». С целью обеспечения компетентности и осведомленности персонала в области охраны окружающей среды в отчетном году организовано экологическое обучение персонала Компании, в том числе в рамках совещаний, проводимых в режиме видеоконференций.

Большое внимание было уделено обучению персонала безопасным приемам работы с учетом современных требований. 152 работника ОАО «ФСК ЕЭС» прошли подготовку, которая позволила объективно подойти к оценке условий труда на рабочих местах. При проведении обучения персонала, предэкзаменационной подготовки и проверки знаний применяется автоматизированный Программный комплекс АСОП – Эксперт.

В целях развития кадрового потенциала отрасли Компания проводила мероприятия, направленные на создание для молодых работников возможностей для профессионального совершенствования, а также привлечение в отрасль талантливой активной молодежи.

Реализованная в 2014 году программа взаимодействия с ведущими профильными российскими ВУЗами во всех регионах присутствия Компании включала в себя проекты, направленные на решение вопросов совершенствования высшего образования в сфере энергетики с целью максимального приближения знаний и компетенций выпускников ВУЗов к актуальным производственным требованиям Компании.

На энергообъектах и в центрах подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС» для студентов ВУЗов была организована производственная практика, реализованы проекты «Прикладной бакалавриат» и «Школа молодого инженера», в рамках которой в 2014 году 28 студентов-энергетиков старших курсов приобрели дополнительный объем теоретических и практических знаний. Работники Компании принимали активное участие в учебном процессе ВУЗов в части совершенствования программ-дисциплин по электроэнергетическим специальностям и формирования тематики дипломных и курсовых работ.

383 работника ОАО «ФСК ЕЭС» приняли участие в программах переподготовки и повышения квалификации на базе высших учебных заведений.

В соответствии с федеральной программой «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров на 2012-2015 гг.» один из руководителей среднего звена Компании прошел обучение в МГУ им. М.В. Ломоносова.

Наградная политика

В целях повышения мотивации к эффективному труду, морального и материального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в ОАО «ФСК ЕЭС» успешно реализуется Программа поощрения работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, наградами Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл), ОАО «Россети» и корпоративными наградами.

ОАО «ФСК ЕЭС» учреждены следующие корпоративные награды: звание «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании», звание «Ветеран Федеральной сетевой компании», знак «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 1 степени и 2 степени, знак «За профессиональное мастерство», знак «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов», занесение на «Доску Почета» ОАО «ФСК ЕЭС», Почетная грамота, благодарность. Коллективам филиалов и подстанций ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечившим надежную эксплуатацию оборудования, добившимся лучших производственных показателей и высоких результатов в освоении и внедрении новой техники и технологии, по итогам года присваивается звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании - МЭС», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании - ПМЭС» и «Лучшая подстанция ОАО «ФСК ЕЭС».

Программой поощрения работников предусмотрено, что к награждению могут быть представлены работники, имеющие заслуги перед государством, электроэнергетикой, ОАО «ФСК ЕЭС», демонстрирующие высокий уровень производственной результативности и компетенций в области управления, добившиеся высоких результатов в эксплуатации, строительстве и реконструкции электросетевых объектов, в создании, освоении и внедрении новой техники и технологий, внедрившие прогрессивные формы организации труда, проявившие профессионализм при предотвращении или ликвидации аварий, восстановлении энергетических объектов, пользующиеся авторитетом и уважением в коллективе, пропагандирующие корпоративные ценности и соответствующие им.

В 2014 году по представлению ОАО «ФСК ЕЭС» был награжден 4 981 работник ОАО «ФСК ЕЭС», ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» и подрядных организаций, в том числе:

- 75 работников удостоены государственных наград Российской Федерации, наград Правительства Российской Федерации за заслуги перед государством, в том числе за большой вклад в строительство и обеспечение надежной работы и надежную эксплуатацию Олимпийских электросетевых объектов города Сочи.

- 6 работников удостоены Почетных грамот Электроэнергетического совета Содружества Независимых Государств за значительный вклад в развитие интеграционных процессов в энергетике государств - участников Содружества Независимых Государств.

В 2014 году в III Международном форуме по энергоэффективности и энергосбережению ENES 2014 от ОАО «ФСК ЕЭС» приняла участие команда из 10 молодых специалистов, входящих в кадровый резерв.

Для участия в Молодежном круглом столе ОАО «Россети» ПМЭФ-2014 были направлены представители филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.

- 190 работников удостоены наград Министерства энергетики Российской Федерации за заслуги перед электроэнергетикой, в том числе звание «Почетный энергетик» - 8 работников, Почетная грамота - 70 работников, благодарность объявлена - 112 работникам.

- 81 работник награжден наградами Объединения РаЭл, в том числе 7 работников за долголетнюю и плодотворную работу в электроэнергетике удостоены звания «Ветеран электроэнергетики».

- 1 913 работников награждены наградами ОАО «Россети», из них 1 669 человек за вклад в строительство и обеспечение надежной работы и надежную эксплуатацию Олимпийских электросетевых объектов в города Сочи награждены Памятным и Нагрудными знаками, учрежденными ОАО «Россети».

- 184 работника награждены памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи».

- 2 532 работника были удостоены корпоративных наград за вклад в развитие и заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе высших корпоративных наград - звание «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании» присвоено 3 работникам, знаком «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 1 степени награждено 3 работника. За высокий уровень производственной результативности и компетенций 93 работника награждены знаком «За профессиональное мастерство». За большой вклад в строительство и реконструкцию электросетевых объектов 43 работника удостоены знака «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов», из них 9 работников - это работники ДЗО/подрядных организаций. Знаком «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 2 степени награждено 16 работников, 9 работников занесены на Доску Почета ОАО «ФСК ЕЭС». За заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС», долголетнюю и плодотворную работу в электросетевом комплексе 22 работника были удостоены звания «Ветеран Федеральной сетевой компании».



Работники филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» за вклад в развитие электросетевого комплекса регионов награждались наградами субъектов Российской Федерации.

За обеспечение надежной эксплуатации оборудования, освоение и внедрение новой техники и технологий, внедре-

Негосударственное пенсионное обеспечение

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников ОАО «ФСК ЕЭС» по достижении ими пенсионного возраста, повышения мотивации работников к эффективному труду, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров в 2004 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была утверждена и в настоящее время успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ФСК ЕЭС».

64-ЕЭС

Основными принципами Программы являются:

- единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ФСК ЕЭС».
- дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии.

Формирование кадрового резерва ОАО «ФСК ЕЭС»

В ОАО «ФСК ЕЭС» существует 2 вида кадрового резерва:

- 1. Тактический кадровый резерв** производственно-технического блока ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС (412 чел). Данный вид резерва сформирован в целях повышения надежности работы электросетевых объектов и формирования оптимальной профессионально-квалификационной структуры персонала, а также подготовки резервистов, способных оперативно занять целевые, вакантные или вновь высвобождающиеся должности.

Тактический кадровый резерв был сформирован по пяти ключевым направлениям деятельности Общества на должности руководителя структурного подразделения, заместителя руководителя структурного подразделения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», выполняющих организацию и осуществляющих эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт электрооборудования и устройств электросетевого комплекса:

- релейная защита и автоматика;
- эксплуатация оборудования подстанций;
- информационно-технологические системы;
- оперативно-технологическое управление;
- линия электропередачи.

- 2. Кадровый резерв на должность** «Директор филиала ОАО «ФСК ЕЭС» - ПМЭС» (92 чел). Данный вид резерва сформирован в целях усиления кадрового потенциала, выявления наиболее ценных, квалифицированных работников Общества для дальнейшего их развития, а также минимизации кадровых рисков, связанных с естественным выбытием и уровнем развития профессиональных компетенций действующих Директоров ПМЭС.

С целью развития профессиональных компетенций резервистов производственно-технического блока ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС на рабочем месте была организована система

ние прогрессивных форм и методов организации труда и управления звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании - МЭС» присвоено филиалу МЭС Урала, звание «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании - ПМЭС» филиалу Самарское ПМЭС Магистральные электрические сети Волги и звание «Лучшая подстанция ОАО «ФСК ЕЭС» - ПС 500 кВ Тамбовская МЭС Центра.

- стимулирование работников за заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС» и электроэнергетикой за продолжительную и добросовестную работу.

За период действия Программы за счет средств ОАО «ФСК ЕЭС» негосударственная пенсия была назначена 4 295 работникам.

В 2014 году на негосударственное пенсионное обеспечение 634 работников, приобретших право на зачисление средств на именной пенсионный счет в данном году, было направлено 327 335 тыс. рублей.

Реализация данной Программы позволила добиться высокого мотивационного эффекта, назначения работникам негосударственной пенсии достойного размера, омоложения персонала и закрепления высококвалифицированных кадров.

наставничества, согласно которой каждый резервист под руководством наставника должен выполнить индивидуальный план развития, рассчитанный на 10 месяцев, с перечнем прописанных в нем заданий. На конец 2014 года 412 резервистов завершили выполнение индивидуального плана развития.

Кадровый резерв, чел.

Вид кадрового резерва	Количество резервистов, назначенных на вышестоящие должности	
	на целевые должности	иные
Тактический кадровый резерв производственно-технического блока ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС	25	15
Кадровый резерв на должность «Директор филиала ОАО «ФСК ЕЭС» - ПМЭС»	2	8

ОАО «ФСК ЕЭС» проводит политику внутренней ротации и последовательного назначения сотрудников на более ответственные должности в Компании. Компания стремится сделать механизм продвижения сотрудников внутри Компании максимально прозрачным, создав равные условия для всех работников и основанный на оценке результатов работы, опыта и знания современных технологий, а также на основе деловых и личных качеств сотрудника. Кроме того, Компания формирует и постоянно обновляет кадровый резерв, члены которого являются приоритетными кандидатами в случае появления вакансий на должности руководителей среднего и высшего звена.

Планы на 2015 год

В целях реализации стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р, а также во исполнение Долгосрочной программы развития ОАО «ФСК ЕЭС» в части реализации комплекса мер, направленных на повышение производительности труда в 2015 году запланирован ряд мероприятий, оказывающих наибольшее воздействие на заинтересованные стороны:

1. выявление резервов и сокращение потерь рабочего времени:

- оптимизация «загрузки» персонала;
- повышение качества планирования ремонтных работ;
- внедрение типовых схем обслуживания.

2. оптимизация организационно-функциональной структуры:

- оптимизация процессов и функций, управленческих вертикалей;
- выравнивание «загрузки» персонала;
- сокращение потерь рабочего времени.

3. повышение эффективности программ обучения производственного персонала, определение приоритетных программ обучения:

- анализ возможности создания автоматизированной системы учета обученного производственного персонала.

6.2.2. ОХРАНА ТРУДА

Система управления и политика в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного функционирования системы управления охраной труда (СУОТ), предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ОАО «ФСК ЕЭС» введено Положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.02.2012 № 100, которое определяет политику в области охраны труда и порядок функционирования системы управления охраной труда в ОАО «ФСК ЕЭС».

В целях обеспечения эффективного функционирования системы управления охраной труда (СУОТ), предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ОАО «ФСК ЕЭС» введено Положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.02.2012 № 100, которое определяет политику в области охраны труда и порядок функционирования системы управления охраной труда в ОАО «ФСК ЕЭС».

Распоряжением ОАО «ФСК ЕЭС» от 15.03.2012 № 158р утвержден и периодически актуализируется перечень основных действующих нормативных правовых актов Российской Федерации, а также организационно-распорядительных документов, регламентирующих требования охраны труда и необходимых для эффективного функционирования системы управления охраной труда в ОАО «ФСК ЕЭС».

Приоритетными направлениями работы Компании в области охраны труда являются:

- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников Компании безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;
- постоянное улучшение условий труда.

Организация безопасности труда является значимой для руководства Компании. В Компании для высших менеджеров и руководителей филиалов МЭС, ПМЭС действует КПЭ в области охраны труда «Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавшие с тяжелым исходом».

Одним из элементов системы управления охраной труда является Комитет по охране труда (далее Комитет ОАО «ФСК ЕЭС»), в состав которого входят представители Департаментов Исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», первые заместители Генеральных директоров – главные инженеры филиалов МЭС и ДЗО Компании, всего 21 человек. Комитет ОАО «ФСК ЕЭС» является коллегиальным совещательным органом, вырабатывающим политику Компании в вопросах охраны труда. В 2014 году проведено 3 заседания Комитета ОАО «ФСК ЕЭС», на которых разрабатывались и в дальнейшем реализовывались мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

В ОАО «ФСК ЕЭС» действуют Комитеты по охране труда в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» (далее Комитеты), работа которых строится на основе «Положения о комитете по охране труда ОАО «ФСК ЕЭС», действующего с 2012 года. Всего в ОАО «ФСК ЕЭС» 49 Комитетов с общим числом членов 963 человека. В отчетном периоде состоялось 317 заседаний, на которых рассмотрено 1187 вопросов. По всем рассмотренным вопросам решения Комитетов выполнены.

64-LA5

Также вопросы здоровья и безопасности отражены в соответствующем разделе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

64-LA8

Другим важным элементом управления охраной труда является привлечение трудового коллектива к созданию здоровых и безопасных условий труда через привлечение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда проверяют в своем структурном подразделении состояние уровня условий и охраны труда, а также соблюдение работниками структурного подразделения требований норм охраны труда. В 1 319 структурных подразделениях филиалов ПМЭС выбрано 997 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, из них 876 человек прошло обучение на специализированных курсах по охране труда.

Уровень производственного травматизма с работниками ОАО «ФСК ЕЭС»

По итогам работы в 2014 году были зафиксированы следующие виды травм:

- воздействие электрической дуги – МЭС Волги;
- падение с высоты – МЭС Сибири;
- дорожно-транспортное происшествие – МЭС Центра.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС произошло 3 несчастных случая, в результате которых было травмировано 3 человека:

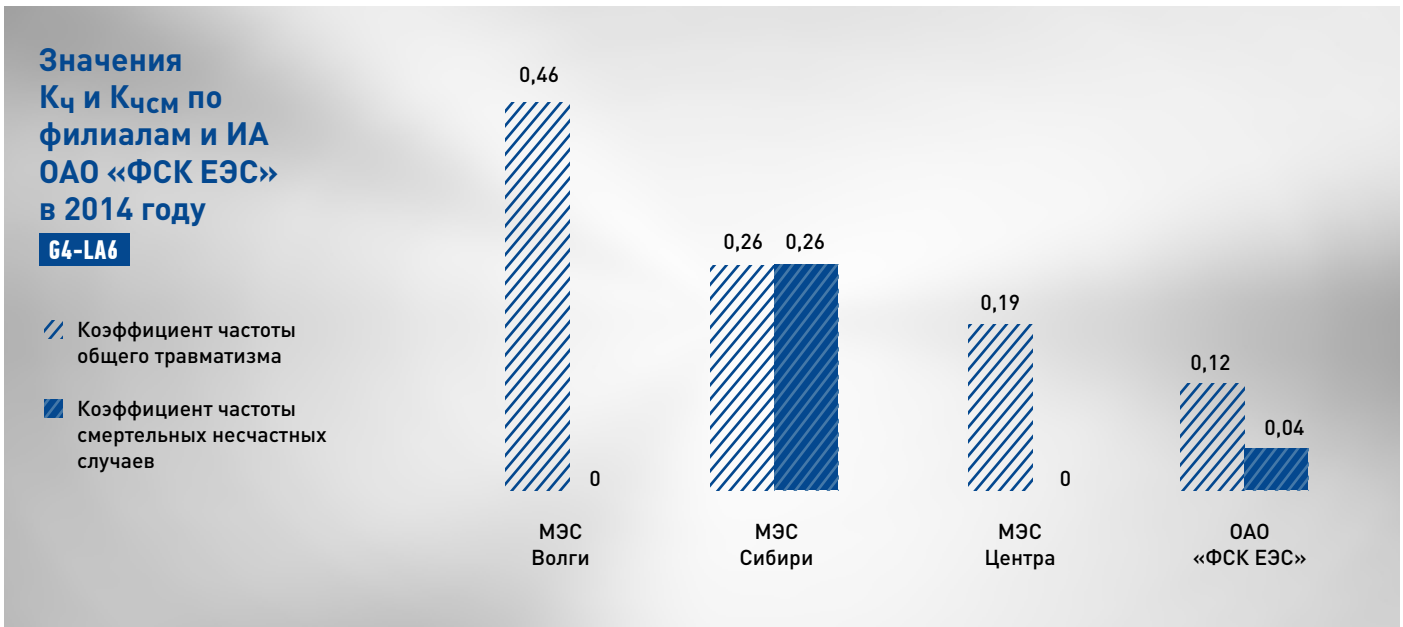
- 2 человека при работах на объектах ЕНЭС (ПС и ВЛ), в том числе 1 со смертельным исходом;
- 1 человек при дорожно-транспортном происшествии по вине стороннего лица.

В целом в 2014 году в Обществе по сравнению с 2013 годом произошло снижение:

- количества случаев в 1,6 раза (с 5 до 3);
- количества травмированных работников в 2,6 раза (с 8 чел. до 3 чел.);
- количество травмированных со смертельным исходом в 2 раза (с 2 чел. до 1 чел.).



Для объективной оценки уровня травматизма используются удельные показатели: $K_{\text{ч}}$ – коэффициент частоты общего травматизма; $K_{\text{чсм}}$ – коэффициент частоты смертельных несчастных случаев.



Мероприятия по повышению безопасности труда в 2014 году

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда, устранению грубых и часто повторяющихся нарушений требований охраны труда проводилась в соответствии с «Программой мероприятий по снижению рисков травматизма персонала ОАО «ФСК ЕЭС» и «Программой контрольных мероприятий за соблюдением требований охраны труда на объектах».

Основными направлениями Программ явились:

- обучение работников по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;
- обучение и применение на практике поведенческого аудита безопасности, организованного в целях простого и понятного разъяснения работникам рисков и возможных последствий нарушений охраны труда;
- привлечение производителей спецодежды с целью доведения до работников важности использования в полном объеме спецодежды, ее комплектности и правильности применения;
- организация безопасного производства работ в электроустановках;
- мероприятия по обеспечению безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- контроль соблюдения требований законодательных и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации в области охраны труда;
- оценка и снижение рисков в области охраны труда;
- внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасные условия труда на рабочих местах.

Для повышения безопасности производства Компания проводит мероприятия по охране труда перед началом ремонтной кампании, оценивает риски травмирования работников и разрабатывает корректирующие мероприятия. Также Компания осуществляет регулярный контроль и анализ безопасного проведения работ ремонтными бригадами. Кроме того, в 2014 году были приняты дополнительные меры по охране труда:

- реализован проект «Поведенческий аудит безопасности», направленный на обучение более осознанному подходу к соблюдению норм безопасности, благодаря чему повысилась дисциплина персонала в соблюдении правил безопасности при выполнении работ;
- используются мобильные видеорегистраторы для фиксации и дальнейшей проработки наиболее опасных действий работников при проведении работ в действующих электроустановках;
- проведены Дни охраны труда и месячники по безопасности дорожного движения;
- организована эффективная работа 50 стационарных и 17 передвижных кабинетов охраны труда для пропаганды безопасных условий труда и обучения персонала безопасным приемам работы, соответствующим современным стандартам безопасности;
- функционируют комнаты психологической разгрузки для оперативного персонала подстанций;
- проведен смотр-конкурс на Лучшую организацию работы по охране труда в ПМЭС и Лучшую организацию работы по охране труда в МЭС;
- проведена плановая специальная оценка условий труда 5 935 рабочих мест.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» работают 17 передвижных кабинетов по охране труда, которые используются для:

- проведения семинаров-обучений по вопросам безопасности, поведенческому аудиту безопасности в отдаленных производственных участках;

- проведения занятий по обучению оказания первой помощи при несчастном случае на производстве;
- просмотра видеофильмов с разбором мер безопасности при производстве работ (линейные и производственные участки);
- проведения тематических занятий по порядку обеспечения и нормам бесплатной выдачи спецодежды;
- проведения вводного инструктажа персоналу подрядных организаций на месте проведения работ;
- выезда экзаменационной комиссии для проведения проверки знаний у персонала;
- проведения Дней охраны труда и проверок работающих бригад, в том числе и внезапных проверок;
- производственного контроля в соответствии с утвержденным графиком;
- проведения специальной оценки условий труда на предприятиях.

Все стационарные кабинеты охраны труда в ПМЭС и МЭС оснащены в соответствии с требованиями распоряжения ОАО «ФСК ЕЭС» от 14.12.2010 № 832р «Об утверждении Порядка оснащения стационарного кабинета и уголка по охране труда»:

- стендами по средствам защиты, наглядными пособиями;
- роботами-тренажерами «Гоша» для отработки практических навыков оказания первой помощи;
- демонстрационным комплектом СИЗ;
- аппаратурой видеоконференцсвязи для проведения дистанционного обучения и аттестации персонала, проекторами для демонстрации слайдов;
- персональными компьютерами для проверки знаний с использованием программы «АСОП-эксперт» и «ОЛИМ-ПОКС» (для подготовки персонала по проверке знаний по промышленной безопасности, пожарной безопасности и энергобезопасности), Модус, Феникс, Ретрен (эффективны для обучения оперативного персонала);
- высокопроизводительным ноутбуком, цифровым фотоаппаратом, диктофоном, принтером, ЖК телевизором, лазерной указкой, видеопроектором и экраном для видеопроектора;
- видеофильмами различной тематики;
- плакатами и журналами по охране труда, пожарной и промышленной безопасности.

С 2012 года реализуется Комплексная программа по улучшению санитарно-бытовых условий труда на объектах Общества.



Травматизм населения на объектах Общества

В 2014 году зафиксировано травмирование сторонних лиц:

- 3 человека по причине несоблюдения пострадавшими требований «Правил установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.02.2009 № 160 (ловля рыбы в охранной зоне ВЛ 220 кВ, несанкционированные работы по подключению габаража к сети 0,23 кВ, находящегося в охранной зоне ВЛ 220 кВ);

- 1 человек по причине проникновения в ТП -6/0,4 кВ с целью хищения цветного металла.

64-EU25

В целях предупреждения травматизма сторонних лиц, в том числе детского травматизма, приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 21.02.2014 № 145 утверждена «Программа публичных и информационных мероприятий по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ОАО «ФСК ЕЭС».

В рамках выполнения Программы в 2014 году реализованы ряд мероприятия (см. Таблицу).

Мероприятия по развитию охраны труда и промышленной безопасности

№ п/п	Наименование мероприятий	2014
Мероприятия по профилактике электротравматизма среди дачников, садоводов и граждан, увлекающихся рыбной ловлей		
1.	Подготовка и размещение в региональных и районных СМИ информационных материалов по профилактике электротравматизма, шт.	55
2.	Изготовление и распространение профилактической полиграфической продукции для различных целевых аудиторий, в том числе с привлечением волонтеров и представителей общественных объединений и организаций, шт.	1710
3.	Изготовление и установка предупреждающих табличек, шт	13 032
4.	Изготовление и установка предупреждающих табличек, тыс.руб	4 654,4
5.	Изготовление и размещение профилактических аудио- и видеороликов на региональных радиостанциях и телеканалах, шт.	1
6.	Оборудование мест пересечения линий электропередачи с водоемами, предупреждающими табличками о запрете и опасности рыбной ловли в охранной зоне ВЛ, шт.	32
Мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков		
7.	Актуализация базы данных энергообъектов в зоне ответственности филиалов, расположенных в населенных пунктах, с целью размещения на ограждениях данных энергообъектов, опорах ВЛ дополнительных предупреждающих знаков, шт.	816
8.	Проведение экскурсий для школьников на энергообъекты , шт.	73
9.	Проведение уроков по электробезопасности для школьников, шт.	50
10.	Изготовление и распространение в учебных заведениях памяток, закладок, наклеек по теме детской электробезопасности, шт.	1 990
11.	Организация и проведение детского конкурса рисунков по электробезопасности, кол-во ПМЭС	14
Мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям		
12.	Распространение профилактической полиграфической продукции о правилах работы в охранных зонах ЛЭП в подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра, шт.	2
Мероприятия по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций		
13.	Изготовление и распространение информационных листов среди жителей частных домовладений о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, кол-во ПМЭС	8
Мероприятия по оценке и приведению в соответствие технического состояния электроустановок		
14.	Проверка соответствия габаритов проводов ВЛ требованиям ПУЭ, кол-во ПМЭС	41
15.	Проверка наличия, правильности установки (нанесения), читаемости и достаточности предупреждающих и информационных знаков, плакатов на опорах ВЛ, дверях и ограждениях ПС, кол-во ПМЭС	41
16.	Проверка наличия заземляющих спусков, заземляющих контуров, их целостности и соответствия требованиям ПУЭ, проведение выборочного контроля и измерений в соответствии с графиком технического обслуживания, кол-во ПМЭС	41

Результатом реализации Программы стало:

- отсутствие в 2014 году детского электротравматизма;

Основными направлениями Программы являются:

- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью, в том числе с дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей;

- мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков, в том числе из неблагополучных семей и детей, оставшихся без родителей;

- мероприятия по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций, в том числе с владельцами и водителями большегрузной и грузоподъемной спецтехники, проводящими работы в непосредственной близости к энергообъектам;

- мероприятия по профилактике хищений оборудования и материалов на энергообъектах.

Защита персонала от действия вредных производственных факторов

С 2002 года случаев профессиональных заболеваний в ОАО «ФСК ЕЭС» не зарегистрировано. Для контроля состояния здоровья работников в Компании предусмотрены регулярные медицинские осмотры.

При проведении специальной оценки условий труда оценивается величина электромагнитного поля (далее ЭМП) на рабочем месте. По замерам, проводимым специализированными организациями, уровень напряженности электрического поля на подстанциях:

- на постоянных рабочих местах не превышает 5 кВ/м.
- в местах временного выполнения ремонтных работ находится в интервалах от 5 до 30 кВ/м.

В соответствии со СНиП «Электромагнитные поля в производственных условиях» предельно допустимый уровень напряженности электрического поля при воздействии менее одного часа за смену равен 60 кВ/м.

Обеспечение защиты работников от неблагоприятного влияния ЭМП осуществляется путем проведения организационных мероприятий (ограждение зон воздействия ЭМП, расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на достаточных расстояниях от источников ЭМП, обеспечивающих соблюдение предельно допустимого уровня (ПДУ)) и инженерно-технических мероприятий (внедрение новых технологий и применения средств индивидуальной защиты от электромагнитных полей (ЭП-1-летний, ЭП-3- зимний).

Результаты проведения специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда в 2014 году проводилась в 29 филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - ПМЭС и 4 филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, всего на 5935 рабочих местах, на которых работают 8128 человек.

На проведение оценки условий труда было израсходовано 9 607 390 руб., из них 6 594 182,2 руб. за счет бюджетов филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС и ПМЭС, а 3 013 208 руб. за счет возврата денежных средств из Фонда социального страхования Российской Федерации.



По итогам проведения специальной оценки условий труда:

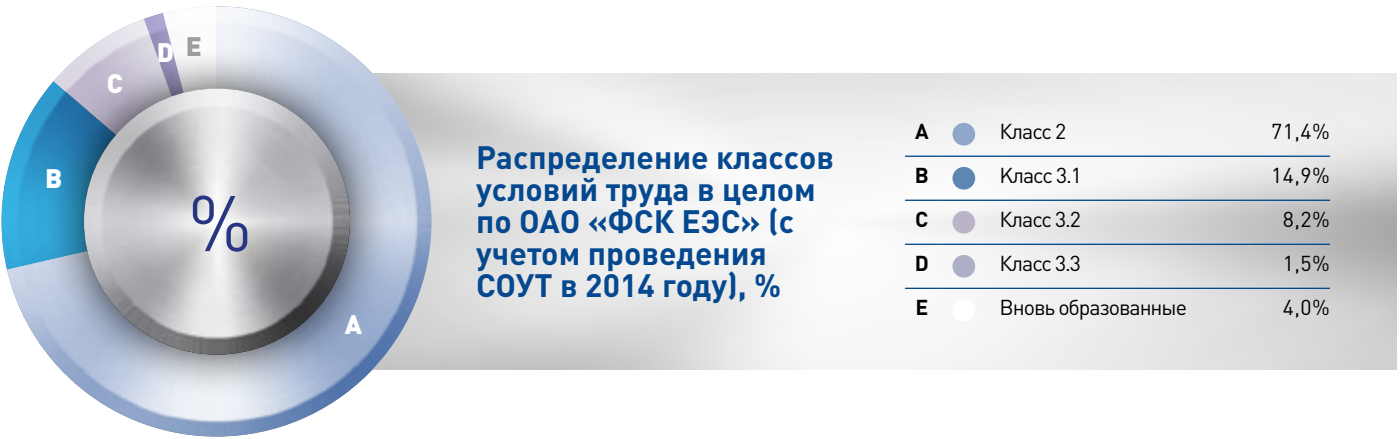
1. на 5859 рабочих местах (далее - рм) установлен допустимый 2 класс условий труда.
2. на 71 рм установлен вредный класс условий труда 3.1.

3. на 5 рм установлен вредный класс условий труда 3.2.

По итогам проведения оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда сократилось на 62,2% и составляет 1,28% от всех рабочих мест, прошедших СОУТ в 2014 году.



По состоянию на 01.01.2015 года рабочих мест с вредными условиями труда (класс 3.1 и выше) в целом по ОАО «ФСК ЕЭС» осталось 24,6%.



Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда произошло за счет:

1. приведения рабочих мест в соответствие нормативным требованиям по охране и гигиене труда, в том числе улучшения санитарно-бытовых условий труда за последние три года.
2. дифференцированного определения времени воздействия вредных факторов при пребывании работников в различных рабочих зонах на основании данных автоматизированной системы учета работ.
3. изменения Методики проведения Специальной оценки условий труда в части оценки условий труда.

- изменение подхода к оценке напряженности трудового процесса (при аттестации рабочих мест по напряженности оценивались 23 показателя, и условия труда признавались вредными, если не менее 6 показателей оценивались классом 3; теперь при оценке условий труда оцениваются 6 показателей и при установлении вредных условий труда хотя бы по одному из них условия труда признаются вредными).
- изменение оценки условий труда по факторам: «шум», «вибрация общая», «вибрация локальная», «инфразвук и ультразвук воздушный» – установлены единые предельно допустимые уровни независимо от тяжести и напряженности труда.
- исключение оценки «микроклимата» на открытой территории (было актуально для районов Крайнего Севера и приравненных к ним).

- исключение коэффициента естественного освещения по фактору «световая среда».
- исключение оценки условий труда по показателям: электромагнитные поля и неонизирующие излучения от персональных компьютеров.
- исключение оценки условий труда по показателям: интеллектуальная и эмоциональная нагрузки, режим работы в факторе «напряженность труда».
- 4. отмены СН 2.2.4/2.1.8.562-98 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки».

Пожарная безопасность

В Компании действует Программа по повышению уровня и совершенствования противопожарной безопасности на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2017 гг. Результатом реализации Программы стало повышение уровня пожарной безопасности за последние годы. Общая стоимость Программы оценивается в 1,06 млрд руб., по состоянию на конец 2014 года. Программа выполнена на сумму 301,5 млн руб.

В 2014 году в Компании проводились противоаварийные и противопожарные тренировки, подробные данные приведены в Таблице.

Пожарная безопасность

В Компании действует Программа по повышению уровня и совершенствования противопожарной безопасности на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2017 гг. Результатом реализации Программы стало повышение уровня пожарной безопасности за последние годы. Общая стоимость Про-

граммы оценивается в 1,06 млрд руб., по состоянию на конец 2014 года. Программа выполнена на сумму 301,5 млн руб.

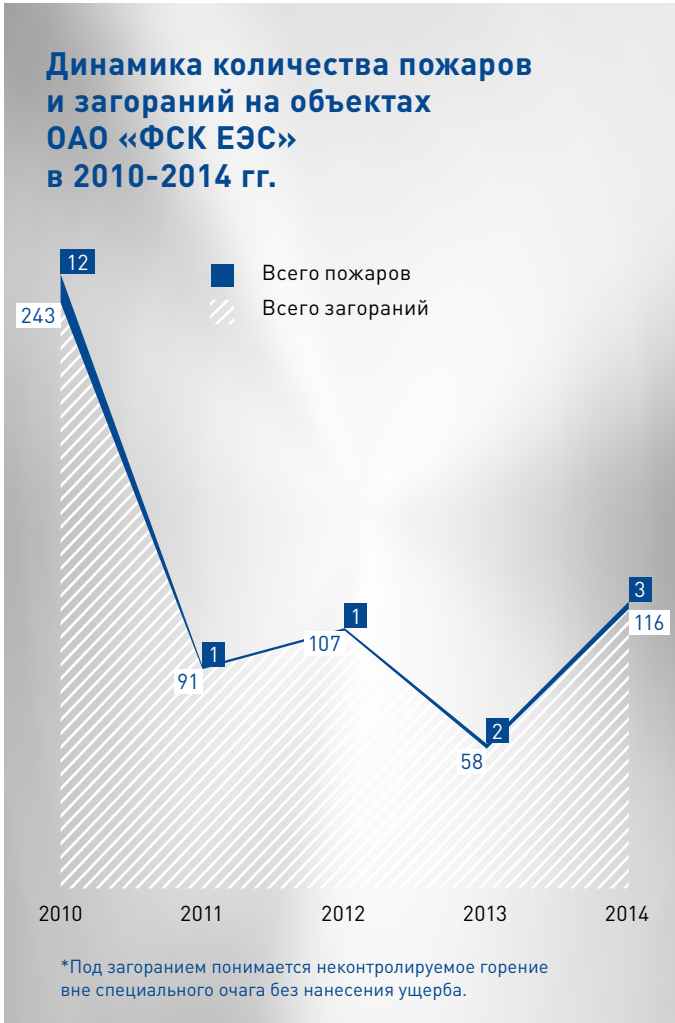
В 2014 году в Компании проводились противопоаварийные и противопожарные тренировки, подробные данные приведены в Таблице.

Количество проведенных противопоаварийных, противопожарных тренировок оперативного персонала ГЦУС МЭС, ЦУС ПМЭС, ПС за 2014 год, шт.

	Квартал	План	Факт
МЭС Востока	1	552	567
	2	721	775
	3	627	721
	4	570	631
	Итого	2 470	2 694
МЭС Сибири	1	797	865
	2	814	944
	3	800	854
	4	830	885
	Итого	3 241	3 548
МЭС Западной Сибири	1	504	576
	2	542	697
	3	494	567
	4	490	530
	Итого	2 030	2 370
МЭС Урала	1	662	802
	2	689	1 023
	3	690	825
	4	696	846
	Итого	2 737	3 496
МЭС Волги	1	617	674
	2	645	740
	3	545	663
	4	546	795
	Итого	2 353	2 872
МЭС Юга	1	732	823
	2	713	804
	3	707	742
	4	704	724
	Итого	2 856	3 093
МЭС Центра	1	1 577	1 709
	2	1 416	1 492
	3	1 379	1 672
	4	1 165	1 259
	Итого	5 537	6 132
МЭС Северо-Запада	1	704	827
	2	617	721
	3	728	856
	4	728	867
	Итого	2 777	3 271

	Квартал	План	Факт
ОАО «ФСК ЕЭС»	1	6 145	6 843
	2	6 157	7 196
	3	5 970	6 900
	4	5 729	6 537
	Итого	24 001	27 476

В 2014 году на подстанциях ОАО «ФСК ЕЭС» было зарегистрировано три пожара, причиной стало повреждение высоковольтных вводов автотрансформаторов, случившееся из-за дефектов изготовления.



6.2.3. СОЦИАЛЬНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Основная цель социальной политики Компании - сохранение долговременных трудовых отношений с высококвалифицированными специалистами, повышение эффективности и вовлеченности персонала в обеспечение надежной эксплуатации и развития Единой национальной электрической сети для обеспечения роста экономики России и бесперебойного энергоснабжения потребителей во всех

регионах страны. Несмотря на сложившуюся финансовую ситуацию и стратегическую направленность к сокращению операционных издержек, Компания поддерживает социально ориентированную политику. На сегодняшний день ОАО «ФСК ЕЭС» последовательно и рационально реализует мероприятия, направленные на поддержание и развитие социальных программ.



Социальный пакет

Эффективным инструментом усиления мотивации работников, в том числе нематериальной, является социальный пакет, предоставляемый работникам Компании.

Привлечение и удержание высококвалифицированного персонала

Цели	Социальный пакет
Формирование мотивации персонала на долгосрочную работу	- Пенсионная программа. - Программа поддержки ветеранов Компании. - Вознаграждение к юбилейным датам, при выходе на пенсию. - Выплаты пенсионерам к профессиональным праздникам и юбилейным датам.
Привлечение и удержание персонала	Компенсация затрат на аренду жилья.
Поддержание здоровья и работоспособности персонала	- Добровольное медицинское страхование. - Страхование от несчастных случаев. - Компенсация заработка, утраченного в следствие временной нетрудоспособности.
Социальная поддержка работников ¹	- Материальная помощь к отпуску, при вступлении в брак, рождении ребенка, на ритуальные услуги. - Дополнительный отпуск. - Ежемесячные выплаты работникам, имеющим многодетные семьи, детей инвалидов.

В Компании отсутствует коллективный договор, поэтому регулирование социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2014 году осуществлялось на основании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг. (далее - ОТС), имеющего прямое действие для Компании. Интересы Компании, как работодателя, при проведении переговоров и заключении ОТС представляло Общероссийское отраслевое объединения работодателей электроэнергетики. Представители Компании принимали активное участие в разработке ОТС, предложения Компании учитывались при его заключении.

Непосредственное регулирование социально-трудовых отношений в Компании осуществляется на основании локальных нормативных документов, заключенных с учетом требований законодательства Российской Федерации и норм ОТС. Ряд норм локальных нормативных документов Компании улучшают положение работников Компании по сравнению с законодательством Российской Федерации и действующими нормами ОТС. Компания посредством индексации обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, обеспечивает связь оплаты труда работников с результатами труда, гарантирует соблюдение норм регулирования рабочего времени и времени отдыха, установленных законодательством, обеспечивает реализацию мероприятий по повышению безопасности и улучшению условий труда, обеспечивает предоставление работникам различных льгот и компенсаций, что в итоге способствует повышению эффективности деятельности Компании, повышению ее конкурентоспособности на отраслевом и территориальных рынках труда, привлечению и закреплению квалифицированных работников в Компании.

64-11

¹ Выплаты работникам, работающим на условиях полной и временной или неполной занятости, производятся в соответствии с Трудовым договором, Отраслевым тарифным соглашением и Трудовым кодексом Российской Федерации.

Социальные программы, реализованные Компанией в 2014 году

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет ряд социальных программ, направленных на улучшение качества жизни работников, решения жилищных проблем, программ, ориентированных на развитие корпоративной культуры, поддержки преемственности поколений работников электросетевого комплекса, укрепление здоровья и привлечение работников к активному образу жизни. Основная часть социальных программ разработана с учетом производственной необходимости.



В 2014 году в ОАО «ФСК ЕЭС» продолжалась реализация Жилищной политики. Целью Жилищной политики является привлечение и удержание категорий персонала, играющих ключевую роль в обеспечении бесперебойного электроснабжения потребителей и повышении надежности работы ЕНЭС. Жилищная политика ориентирована на высококвалифицированный производственный персонал и молодых специалистов.

В 2014 году были введены в эксплуатацию и предоставлены в наем работникам Компании 193 служебные квартиры. В целях обеспечения квалифицированным персоналом строящихся и отдаленных энергообъектов Единой национальной электрической сети в ОАО «ФСК ЕЭС» сформирован фонд служебного жилья из 647 квартир. Объекты фонда служебного жилья ОАО «ФСК ЕЭС» расположены в таких регионах как Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Ямало-Ненецкий автономный округ, Тюменская область, Приморский край, Амурская область, Хабаровский край, Забайкальский край, Красноярский край, Чеченская Республика, Ставропольский край, Краснодарский край, Московская, Саратовская и Ленинградская области. Многодетным семьям были предоставлены трехкомнатные квартиры, семейным парам – двухкомнатные, а молодым несемейным специалистам – однокомнатные.

Помимо этого, ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает корпоративную поддержку по обязательствам, принятым в рамках программы содействия в улучшении жилищных условий в 2011-2013 гг. В 2014 корпоративное содействие в виде беспроцентных займов и компенсаций оказано 788 работникам, в том числе 328 молодым специалистам.

Для работников, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность в ОАО «ФСК ЕЭС» действует компенсация стоимости затрат на аренду жилья. В 2014 году Компания помогла арендовать жилплощадь 526 работникам, в том числе 355 молодым специалистам. Расходы ОАО «ФСК ЕЭС» на выплату компенсации затрат на аренду жилья работникам в 2014 году составили 92 млн руб.

В целях исполнения поручения Правительства Российской Федерации в 2014 году проводилась кампания по организации оздоровительного отдыха для работников филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» в Республике Крым. Начиная с 1 мая 2014 и до конца года, 314 работников и члены их семей отдохнуло в санаторно-курортных учреждениях республики Крым либо детских оздоровительных лагерях.



Таблица выплаты компенсаций затрат на аренду жилья работникам

Год	Кол-во работников, чел.		Расходы всего, руб.
	Всего	в т.ч. молодых специалистов	
2012 год	653	334	110 646 734
2013 год	624	421	116 196 089
2014 год	526	355	92 032 422

Развитие корпоративной культуры

Важное место в ряду социальных проектов ОАО «ФСК ЕЭС» занимают мероприятия, ориентированные на развитие корпоративной культуры, поддержки преемственности поколений работников электросетевого комплекса, формирования уважительного и заинтересованного отношения к профессии энергетика, корпоративные мероприятия, направленные на развитие корпоративной культуры, профилактику здорового образа жизни, семейных ценностей и повышения имиджа Компании.

С 2010 года в Обществе реализуется программа «Династия», укрепляющая трудовые традиции и повышающая лояльность работников. В рамках данной программы в 2014 году во всех регионах работы ОАО «ФСК ЕЭС» состоялся традиционный День открытых дверей, в рамках которого были организованы экскурсии на ключевые подстанции Компании. В мероприятиях приняли участие более 1 400 детей работников Компании.

Также в 2014 году в канун Дня энергетика проведен конкурс детского рисунка «Светлая профессия», участниками которого стали более 450 детей работников Компании, с 4 до 12 лет. По итогам конкурса состоялось праздничное мероприятие для победителей и участников конкурса.

Частью разработанных корпоративных программ являются мероприятия, проводимые с целью укрепления здоровья, привлечения работников ОАО «ФСК ЕЭС» к активному образу жизни, способствующему увеличению производительности труда.

Молодежная политика

В ОАО «ФСК ЕЭС» сформирован комплексный подход к работе с молодыми кадрами, к привлечению и закреплению молодых специалистов. Основные направления работы были сформулированы в Молодежной политике ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной приказом от 07.10.2011 № 607. В соответствии с этим документом стратегическими направлениями по работе с молодежью являются:

1. повышение привлекательности Компании при выборе будущего места работы студентами высших и учащимися средних профессиональных учебных заведений, развитие взаимовыгодного сотрудничества с профильными профессиональными учебными заведениями.
2. трудовая социализация и адаптация молодых специалистов в корпоративной среде ОАО «ФСК ЕЭС», содействие повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов, становлению активной жизненной позиции и производственной инициативы.
3. популяризация профессии энергетика, привлечение интереса школьников к деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

С целью привлечения на работу в Компанию лучших выпускников, их скорейшей адаптации и повышения заинтересованности в долгосрочном сотрудничестве, реализуется целый ряд проектов, начиная от сотрудничества с ВУЗами и средними специальными учебными заведениями до социальных программ для молодых специалистов.

В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» по различным направлениям взаимодействует с 51 российским ВУЗом и 13 ССУЗами. Основным направлением сотрудничества с учебными заведениями остаются организация производственной и преддипломной практик студентов. За 2014 год более 640 студентов получили практические навыки на предприятиях Общества. Для 200 из них были организованы временные рабочие места с оплатой за отработанное время. В течение



В 2014 году ОАО «ФСК ЕЭС» продолжило организовывать тренировки по мини-футболу и волейболу, частично компенсировать стоимость абонементов (годовых контрактов) для занятий фитнесом, в спортивные клубы и секции. Сборные команды ОАО «ФСК ЕЭС» по мини-футболу и волейболу приняли участие в соревнованиях, проводимых между компаниями топливно-энергетического комплекса, при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

В ноябре 2014 года ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с ОАО «НТЦ ОАО «ФСК ЕЭС»» был организован IV Открытый шахматный турнир среди энергетиков в память о шахматисте и выдающемся ученом-электроэнергетике М.М. Ботвиннике.



года 50 студентов получали индивидуальные стипендии ОАО «ФСК ЕЭС», а по завершении обучения 41 выпускник, проходивший производственную практику на объектах Общества, был принят на работу в ОАО «ФСК ЕЭС». Ежегодно на работу в Компанию принимаются более 400 выпускников высших учебных заведений.

В течение апреля-мая 2014 года в 34 ведущих технических ВУЗах и 3 ССУЗах в разных городах России прошел День ОАО «ФСК ЕЭС», в котором приняли участие более 2 100 учащихся.

В качестве содействия учебному процессу для учащихся ВУЗов и ССУЗов регулярно организуются ознакомительные экскурсии на энергетические объекты Общества. В 2014 году ОАО «ФСК ЕЭС» посетили с экскурсиями 1082 студента.

18 ноября 2014 года состоялась встреча студентов ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт» с Председателем Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Мухомовым А.Е., на которой обсуждались перспективы развития Общества и связанные с этим вопросы подготовки молодых профессиональных кадров.

Всего в 2014 году в мероприятиях ОАО «ФСК ЕЭС», направленных на развитие взаимодействия с учебными заведениями, приняли участие более 4000 студентов, преподавателей и работников Общества.

6.2.4. ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ



ОАО «ФСК ЕЭС» большое внимание уделяет вопросу социальной защищенности ветеранов.

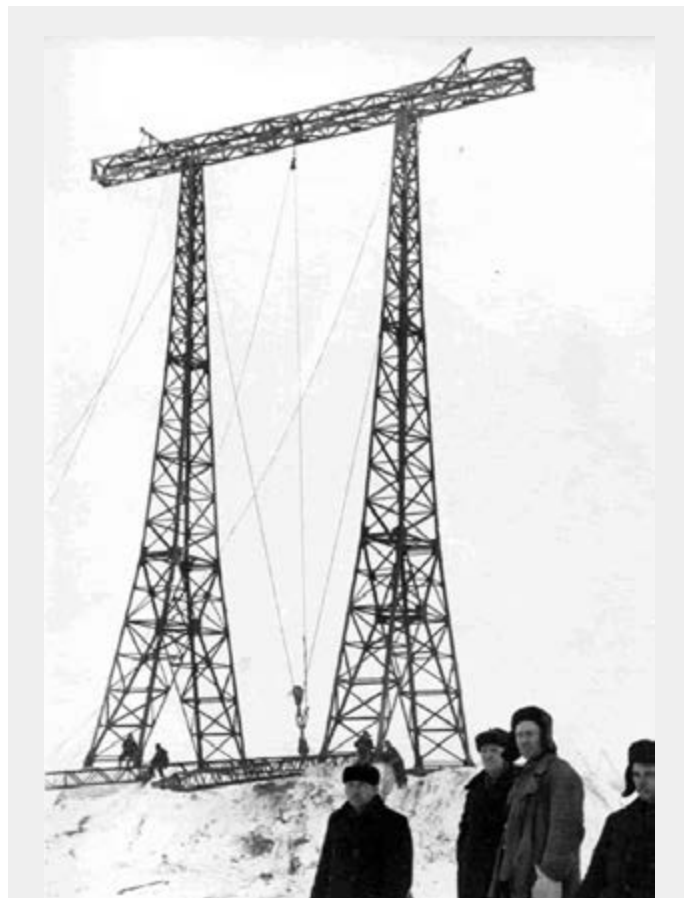
Проведение социальной политики и оказание материальной помощи ветеранам Компании регламентируется Положением о материальной помощи ветеранам ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденным приказом от 20.12.2005 №331. Положение предусматривает единые для всех работников условия отнесения к категории «ветеран ОАО «ФСК ЕЭС» и единые нормы оказания материальной помощи. К ветеранам Компании относятся неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию из ОАО «ФСК ЕЭС», а также из организаций электросетевого комплекса, функционирующих до создания ОАО «ФСК ЕЭС», и имеющие непрерывный стаж работы в электросетевом комплексе не менее 10 лет, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла и иные лица, относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации к категории Ветеран Великой Отечественной войны.

В соответствии с Положением ветеранам ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно ко Дню Компании (25 июня), к профессиональному празднику - Дню энергетика выплачивается единовременная материальная помощь. ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает постоянную поддержку участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Ветераны получают ежемесячные доплаты к пенсиям, дотации на лечение и приобретение лекарств, а также единовременные выплаты к государственным праздникам и годовщинам Победы, юбилеям ветеранов. Важной частью системной поддержки является предоставление ветеранам ВОВ дополнительного медицинского обслуживания в лучших лечебных заведениях региона.

64-DMA (бывш. EU19)

ОАО «ФСК ЕЭС» активно взаимодействует и оказывает помощь Совету ветеранов войны и труда энергетиков Министерства энергетики Российской Федерации. В 2014 году ОАО «ФСК ЕЭС» были проведены чествования ветеранов по случаю Дня Победы и Дня энергетика, в которых приняли участие более 300 ветеранов. Компания принимает участие в ежегодном возложении венков к могиле Неизвестного солдата и памятнику Маршалу Жукову Г.К., организуемом Советом ветеранов энергетиков. Компания приобретает для ветеранов билеты на культурно-массовые мероприятия.

В планах Компании организация совместных мероприятий для ветеранов ОАО «ФСК ЕЭС» и ветеранов отрасли.



ОАО «ФСК ЕЭС» открыло Музей, посвященный электроэнергетике Поволжья. Экспозиция музея охватывает период с 1950-х годов прошлого века и до наших дней. Музей расположен на двух площадках. Закрывая экспозиция включает документы и личные вещи людей, стоявших в начале создания электросетевого комплекса высокого класса напряжения, а также оборудование 1950-1960 гг. На открытой производственной площадке представлено оборудование, привезенное с подстанций, на которых проходит комплексная реконструкция. В сборе экспонатов музея принимали участие сотрудники всех предприятия МЭС Волги, а также ветераны энергетики, находящиеся на заслуженном отдыхе.

6.2.5. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

ОАО «ФСК ЕЭС» рассматривает благотворительность как одно из важных направлений социальной политики, обеспечивающей формирование благополучной социальной среды в целях устойчивого развития территорий присутствия Общества.

В соответствии с утвержденными в Обществе организационно-распорядительными документами ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает благотворительную помощь юридическим и физическим лицам.

Основными направлениями оказания ОАО «ФСК ЕЭС» благотворительной помощи являются: оказание содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, в сфере физической культуры и спорта, охраны объектов, имеющих историческое, культурное или природоохранное значение, оказание содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья, помощь пострадавшим в результате стихийных бедствий.

Общество оказало благотворительную помощь таким некоммерческим организациям, как Российский Красный Крест, Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра, Благотворительный фонд «Российский детский фонд», Общественной организации «Ребенок-инвалид детства», патриотической организации «Вечный огонь» и другим организациям.

Отдельное внимание ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет оказанию содействия деятельности в сфере образования. За отчетный период ОАО «ФСК ЕЭС» оказало помощь ФГБОУ ВПО НИУ «Московский энергетический институт», ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина», ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет», ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный технический университет», ГАОУ СПО СО «Екатеринбургский энергетический техникум». Благотворительная помощь была направлена на ремонты и оснащения учебных лабораторий и мастерских современным оборудованием, строительство студенческого общежития, ремонт и реставрацию помещений учебных заведений.



ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет также значительное внимание спонсорской поддержке различных культурных, образовательных и социально значимых мероприятий.

В конце 2014 года ОАО «ФСК ЕЭС» начало организационные работы по поддержке экспедиции Русского географического общества к Внешним островам Финского залива. Компания в качестве партнера принимает участие в создании специализированного сайта «Виртуальное путешествие по Внешним островам Финского залива» и подготовке празднований 70-й годовщины Великой Победы, в рамках которых пройдут встречи с ветеранами-географами, гидрографами и энергетиками.

При участии Компании в декабре в Николаевском зале Зимнего дворца в Санкт-Петербурге открылась масштабная выставка «Эрмитаж Ея Императорского Величества», приуроченная к 250-летию Государственного Эрмитажа.



6.3. УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ОАО «ФСК ЕЭС» практикует ответственный подход к вопро-сам охраны окружающей среды, направленный на повы-шение уровня экологической безопасности, обеспечение

надежной и экологически чистой передачи и распределения энергии. В указанных целях Компания реализует Экологиче-скую политику.

6.3.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Подход к охране окружающей среды

Обеспечение экологической безопасности и рационально-го использования природных ресурсов занимает важное место в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». Свою экологическую стратегию Компания реализует исходя из экологической доктрины Российской Федерации, принимая во внимание основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации, принципы Стратегии раз-вития электросетевого комплекса Российской Федерации, Политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «Россети» и экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС», а также с учетом мнений ведущих природоохранных организаций.

Добровольной инициативой, поддерживаемой Компанией, является внедрение и сертификация системы экологическо-го менеджмента (СЭМ) на соответствие требованиям между-народного стандарта ISO 14001:2004.

64-15

Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих, измеренных научных данных, что та или иная деятельность такой вред причиняет. Реше-ния, предполагающие исключение или минимизацию нега-тивного воздействия на окружающую среду, принимаются на стадии проектирования электросетевых объектов и получа-ют одобрение во время проведения общественных слушаний и диалогов с заинтересованными сторонами.

64-14

Нормативные документы в сфере экологии

Основными нормативными правовыми актами и организационно-распорядительными документами ОАО «ФСК ЕЭС», регулирующими вопросы обеспечения экологической безопасности, являются (по состоянию на 2014 год):

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• ФЗ от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;• ФЗ от 03.06.2006 № 74-ФЗ «Водный кодекс Российской Федерации»;• ФЗ от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;• ФЗ от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»;• ФЗ от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»;• ФЗ от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире»;• ФЗ от 14.03.1995 № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях»;• ФЗ от 07.12.2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении»;• Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 15.12.2010 № 949 «Об организа-ции природоохранной деятель-ности ОАО «ФСК ЕЭС»;• Приказ от 12.02.2014 № 64 «Об утверждении Перечня доку-ментации в области охраны окружающей среды в филиалах | <ul style="list-style-type: none">• ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС»;• Приказ от 15.05.2014 № 227 «Об утверждении целевых количествен-ных экологических показателей ОАО «ФСК ЕЭС» на 2014-2016 годы»;• Приказ от 08.08.2014 № 343 «О раз-работке программы реализации экологической политики»;• Приказ от 10.12.2014 № 572 «Об Экологической политике ОАО «ФСК ЕЭС»;• Распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 11.10.2013 № 686р «Об утвержде-нии документации по системе экологического менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС»;• Распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 30.01.2013 № 56р «Об утверждении Положения о производственном экологическом контроле и Ин-струкции по обращению с отхо-дами в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ПМЭС»;• Распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.12.2012 № 903р «Об утвержде-нии типовой формы Плана приро-доохранной деятельности в фили-алах «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС».• Распоряжение от 27.02.2014 № 93р «О внедрении системы эко- | <ul style="list-style-type: none">логического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004 в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Востока»;• Распоряжение от 18.04.2014 № 214р «О проведении внутреннего аудита системы экологического менед-жмента в исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году»;• Распоряжение от 29.04.2014 № 232р «О проведении анализа экологической ситуации в фи-лиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС»;• Распоряжение от 27.08.2014 № 462р «О проведении анализа экологической ситуации в ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС»;• Распоряжение от 03.09.2014 № 482р «О проведении ресерти-фикационного аудита в испол-нительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году»;• Распоряжение от 03.10.2014 № 566р «Об утверждении Переч-ней основных нормативных правовых актов и организацион-но-распорядительных докумен-тов ОАО «ФСК ЕЭС», примени-мых к экологическим аспектам деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». |
|--|--|---|

Экологическая политика



Деятельность Компании организована в соответствии с Эко-логической политикой, утвержденной в 2014 году решением Совета Директоров ОАО «ФСК ЕЭС». Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» и Концепция экологического развития элек-тросетевого комплекса Российской Федерации разработаны во исполнение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р «Об утверждении стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федера-ции» и в соответствии с экологической доктриной, энерге-тической стратегией России на период до 2030 года, осно-вами государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «Россети».

Основополагающими принципами экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- признание конституционного права человека на благопри-ятную окружающую среду;
- ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при принятии управленческих и инвестиционных решений по развитию объектов ОАО «ФСК ЕЭС» в регионах Российской Федерации;
- энергосбережение и рациональное использование при-родных и энергетических ресурсов при ведении производ-ственной и хозяйственной деятельности;
- научная обоснованность экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и содействие исследованиям влияния производственных объектов на природную среду;
- приоритетность внедрения наилучших доступных техноло-гий для минимизации возможного экологического ущерба от производственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных воздействий на окружающую среду;
- международное сотрудничество в области использования «экологически чистых» и энергетически эффективных технологий и оборудования;
- открытость и доступность экологической информации, информирование заинтересованных сторон о произошед-ших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации.

Целью экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» является ми-нимизация негативного воздействия на окружающую среду при передаче и распределении электрической энергии.

Достижение поставленной цели предусматривается на осно-ве решения следующих задач:

- обеспечение экологической безопасности и рациональ-ного природопользования при осуществлении производ-ственной деятельности, предупреждении и ликвидации аварийных ситуаций, приводящих к негативным экологи-ческим последствиям;
- соблюдение природоохранного законодательства Рос-сийской Федерации и других требований, относящихся к экологическим аспектам ОАО «ФСК ЕЭС»;
- совершенствование и постоянное улучшение системы управления природоохранной деятельностью, вовлечение персонала в деятельность по уменьшению экологических рисков, улучшению показателей воздействия на компо-ненты окружающей среды и обеспечению рационального природопользования;
- повышение эффективности бюджетного планирования и использования финансовых средств, направляемых на природоохранную деятельность;
- формирование экологических обязательств с учетом пер-спектив развития электроэнергетики, технологического перевооружения, совершенствования технологических процессов передачи и распределения электроэнергии, реализации мероприятий по энергосбережению, снижению потерь энергии при транспортировке;
- обеспечение инновационного развития в сфере обеспече-ния экологической безопасности и рационального при-родопользования с применением наилучших доступных природоохранных практик и технологий;
- поддержка плодотворного сотрудничества с международ-ными и российскими правительственными и неправитель-ственными организациями, научными и образовательны-ми учреждениями, эффективно работающими в области охраны окружающей среды и рационального природополь-зования;
- формирование и поддержание имиджа ОАО «ФСК ЕЭС» как социально ответственной и экологически ориентирован-ной компании.

Руководство Компании берет на себя ответственность за ре-ализацию принятых Экологической политикой обязательств. Каждый сотрудник Компании, а также работники подрядных организаций, работающие в интересах Компании, ознаком-лены с целями и задачами нашей Экологической политики.



Направления и мероприятия природоохранной деятельности

Компания придерживается следующих направлений в природоохранной деятельности:

1. неукоснительное выполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации, включающее в себя:
 - соблюдение требований экологической безопасности на всех этапах жизненного цикла электросетевых объектов Компании.
 - обеспечение интересов Компании путем активного участия в формировании природоохранного законодательства.
 - совершенствование нормативно-технического регулирования деятельности Компании по охране окружающей среды, обеспечивающего соблюдение законодательных требований.

2. повышение эффективности бюджетного планирования и использования финансовых средств, направляемых на природоохранную деятельность;

Деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению экологической безопасности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ и отраслевыми требованиями включает в себя выполнение организационных и технических мероприятий.

Организационные мероприятия
разработка проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, нормативов допустимых сбросов и допустимых выбросов;
разработка проектов санитарно-защитных зон;
оформление лицензий на право пользования недрами, выполнение работ по эксплуатационной оценке запасов подземных вод, разработка проектов зон санитарной охраны;
содержание очистных сооружений;
проведение лабораторных исследований качества атмосферного воздуха, сточных и подземных вод;
проведение лабораторных исследований за уровнем физического воздействия (электромагнитное излучение, акустическое воздействие);
64-PR1
обучение по экологическим программам;
заключение договоров на обращение с отходами.
Организационные мероприятия, проведенные в 2014 году
разработано 3 проекта нормативов допустимых сбросов, 91 проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, 90 проектов нормативов допустимых выбросов, 50 проектов санитарно-защитных зон, 29 проектов зон санитарной охраны источников питьевого водоснабжения;
обучено 427 сотрудников по различным программам экологического обучения;
получено 34 лицензии на право пользования недрами, с целью добычи подземных вод;
проведено геологическое изучение запасов подземных вод на 82 месторождениях;
выполнено 1404 лабораторных анализа качества атмосферного воздуха, подземных и сточных вод и уровня физического воздействия.

3. улучшение системы управления природоохранной деятельностью путем:
 - совершенствования экологического контроля;
 - создания системы экологического менеджмента Компании, отвечающей требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.
 - вовлечения всего персонала Компании в деятельность по уменьшению экологических рисков и минимизации воздействия на компоненты окружающей среды.
 - формирования системы экологической подготовки и переподготовки сотрудников Компании.

4. внедрение экологичного и энергосберегающего оборудования и технологий.

5. обеспечение инновационного развития в сфере экологической безопасности и рационального природопользования.

6. формирование репутации ОАО «ФСК ЕЭС» как экологически ответственной компании.

Организационные мероприятия
оборудование мест временного накопления отходов;
ремонт (реконструкция) систем и устройств маслохозяйства;
ремонт (реконструкция) систем водоснабжения и канализации, очистных сооружений хозяйственно-бытовых, промышленных и ливневых стоков, артезианских скважин;
выполнение мероприятий по защите животного мира (установка отпугивающих, птицезащитных устройств и др.);
рекультивация земель, нарушенных в процессе эксплуатации электросетевых объектов.
Технические мероприятия, проведенные в 2014 году
отремонтированы системы и устройства маслосборников на 47 объектах;
оборудованы места временного накопления отходов на 98 объектах;
реконструированы системы канализации, очистные сооружения хозяйственно-бытовых и ливневых стоков на 59 объектах;
установлено 1 птицеотпугивающее и 6467 птицезащитных устройств на ВЛ;
передано для последующей утилизации специализированным организациям 4 134 штук конденсаторов, содержащих ТХД, общим весом 172,6 тонн.

Проведение технических мероприятий способствует поддержанию положительной экологической обстановки на производственных объектах ОАО «ФСК ЕЭС».

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ЭКОЛОГИЮ НА СТАДИИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВА ЭНЕРГООБЪЕКТОВ

В соответствии с требованиями и принципами нормативных правовых актов РФ, нормативно-технических и организационно-распорядительных документов, таких как:

- Положение ОАО «Россети» о единой Технической политике электросетевого комплекса, утвержденное Советом директоров ОАО «Россети» от 23.10.2013 № 138;

- Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденная Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» от 30.09.2014 № 230/15;

- Отраслевые правила технической эксплуатации электрических станций и сетей РФ, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 19.06.2003 № 229;

- Стандарты организации (СТО), утвержденные Приказами ОАО «ФСК ЕЭС» и пр.

при выборе оборудования и технологий, используемых в ОАО «ФСК ЕЭС», учитываются требования по экологии на этапах:

1. проектирования.
2. проведения экспертизы проектной документации.
3. формирования конкурсной документации на право заключения договоров на поставку основного оборудования (элегазовые выключатели, КРУЭ, трансформаторы, конденсаторы и пр.).

Природоохранная составляющая выбора основного оборудования с учетом требований по экологии складывается из оптимизации землеотвода под ПС и ЛЭП, сокращения негативного воздействия на компоненты окружающей среды, в том числе на животный мир, снижения потерь при передаче электроэнергии и повышения энергоэффективности ЕНЭС.

В июне 2011 года Правительство Российской Федерации ратифицировало Стокгольмскую Конвенцию о стойких органических загрязнителях. В соответствии с положениями части 2 Конвенции Стороны прекращают «...использование полихлорированных дифенилов в оборудовании (т.е. трансформаторах, конденсаторах или других приемниках, содержащих жидкие остатки веществ) к 2025 году». В

соответствии с обязательствами государства ОАО «ФСК ЕЭС» при выборе оборудования компенсации реактивной мощности не использует батареи статических конденсаторов с пропиткой трихлордифенилом и планирует к 2025 году полностью вывести из эксплуатации и передать специализированным лицензированным организациям для дальнейшего обезвреживания и утилизации оборудование, содержащее трихлордифенил.

В отчетном году филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Центра, МЭС Урала, МЭС Юга передано сторонним организациям для последующей утилизации 4134 шт. статических конденсаторов, содержащих трихлордифенил, общим весом 172,6 тонны. В процессе реконструкции и технического перевооружения объектов Компании подобное оборудование в обязательном порядке заменяется. На данный момент четверть оборудования, содержащего ТХД, демонтировано с производственных объектов ОАО «ФСК ЕЭС» и утилизировано специализированными организациями.

В принятых в Российской Федерации Санитарных нормах и правилах (далее - СанПиН) действуют жесткие нормативы по влиянию электрического и магнитного полей на биологические объекты. Основной принцип защиты здоровья населения от электромагнитного поля ЛЭП состоит в установлении санитарно-защитных зон и санитарных разрывов для объектов ЕНЭС. Размеры санитарно-защитных зон определяются в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормами допустимых уровней шума, электромагнитных излучений и других физических факторов на границе санитарно-защитной зоны. Все объекты Компании проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов». Данный СанПиН определяет границы санитарных разрывов для высоковольтных линий (ВЛ) следующим образом:

- 20 м для ВЛ напряжением 330 кВ;
- 30 м для ВЛ напряжением 500 кВ;
- 40 м для ВЛ напряжением 750 кВ;
- 55 м для ВЛ напряжением 1150 кВ.

Для строящихся и реконструируемых подстанций границы санитарно-защитных зон определяются при разработке проектной документации.

64-PR1

Система экологического менеджмента

Для обеспечения высокого уровня качества управления природоохранной деятельностью Компания взяла на себя обязательства по применению добровольных механизмов экологической ответственности, базирующихся на международных стандартах ISO серии 14000, что обеспечивает выполнение поручения Президента Российской Федерации от 6 июня 2010 года (подпункт «л» пункта 1 Перечня поручений № Пр-1640) «О необходимости обеспечить принятие в акционерных обществах с государственным участием решения по применению добровольных механизмов экологической ответственности».

С 2011 года в Исполнительном аппарате и филиалах Компании проводятся работы по поэтапному внедрению и сертификации системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

В соответствии с Решением Совета Директоров Компании в период с 2012 по 2014 гг. проведены работы по поэтапному внедрению и сертификации на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 СЭМ в МЭС Северо-Запада, МЭС Центра, МЭС Востока. В Компании ежегодно проводятся надзорные аудиты функционирующей СЭМ в исполнительном аппарате и в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС». В 2014

году специалисты Bureau Veritas Certification провели внешние аудиты сертификации и подтвердили соответствие СЭМ требованиям международного стандарта ISO 14001:2004, приверженность Компании принятым на себя добровольным экологическим обязательствам, высокую степень информированности и вовлеченности персонала в СЭМ, понимание роли и ответственности в области управления экологическими аспектами деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2014 году удалось снизить затраты по сравнению с 2011 годом на внедрение и сертификацию СЭМ в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Востока на 37% и 30% соответственно. Снижение единичных расценок на работы по внедрению и сертификации СЭМ полностью соответствует политике Компании по снижению операционных расходов, в том числе расходов на консультационные услуги.

В 2014 году на основании подготовленных обосновывающих материалов Советом Директоров Компании было принято Решение о проведении работ по внедрению СЭМ в 2015 году в оставшихся четырех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Сибири, МЭС Урала, МЭС Волги, МЭС Западной Сибири и получению, при успешном прохождении сертификационного аудита, единого сертификата соответствия на ОАО «ФСК ЕЭС».

Взаимодействие с природоохранными организациями

В части вопросов охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования Компания взаимодействует с российскими и международными организациями, такими как Общероссийская общественная организация «Союз охраны птиц России», Информационное агентство «Интерфакс-ЭРА», некоммерческая организация «Всемирный фонд дикой природы» (WWF России).

64-24



WWF России и другие партнерские общественные природоохранные организации ежегодно принимают участие в общественных обсуждениях нефинансовой отчетности ОАО «ФСК ЕЭС», а также материалов ОВОС наиболее крупных инфраструктурных проектов. Активное вовлечение WWF России позволяет повысить качество подготавливаемых документов и информирования общества об экологической политике ОАО «ФСК ЕЭС» и системе управления природоохранной деятельностью в Компании.

64-DMA (ранее EU19) 64-37

В 2014 году в ОАО «ФСК ЕЭС» как социально ответственной и экологически ориентированной компании были проведены следующие мероприятия:

- Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» А.Е. Муров и Директор Всемирного фонда дикой природы (WWF России) И.Е. Честин выступили с совместным обращением о поддержке международной акции WWF «Час Земли», проводимой 29 марта 2014 года. В рамках акции с 20:30 до 21:30 в объемах, не влияющих на производственную деятельность и обеспечение безопасности электросетевого комплекса, было отключено внутреннее освещение и декоративная подсветка более 200 объектов ОАО «ФСК ЕЭС»;
- в ОАО «ФСК ЕЭС» для повышения эффективности и экологической безопасности энергетической отрасли и сохранения биоразнообразия Всемирным фондом дикой природы переданы актуальная база данных и картографические материалы системы региональных и федеральных особо охраняемых природных территорий пяти субъектов РФ в пределах Амурского бассейна, а также территорий сопредельных государств для повышения эффективности и экологической безопасности энергетической отрасли и сохранения биоразнообразия.

6.3.2. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В 2014 году по отношению к показателям 2013 года отмечается следующее снижение негативного воздействия на окружающую среду:

Природоохранная деятельность в ОАО «ФСК ЕЭС» ведется в соответствии с утвержденными ежегодными Планами природоохранных мероприятий.



(64-EN27)

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОАО «ФСК ЕЭС» берет на себя обязательство по неукоснительному выполнению требований природоохранного законодательства РФ. С этой целью в ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется постоянный мониторинг вводимых в действие нормативных правовых актов РФ по охране окружающей среды. Данный мониторинг позволяет своевременно и качественно планировать приоритетность распределения бюджетных средств на выполнение природоохранных мероприятий.

Филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, ПМЭС ежегодно формируются планы природоохранной деятельности, где указываются текущие потребности в выполнении природоохранных мероприятий, а также затраты на их выполнение.

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий в ОАО «ФСК ЕЭС» подразделяются на капитальные и текущие и связаны с текущей производственной необходимостью.

За счет капитальных затрат выполняется:

- оборудование мест временного накопления отходов;
- ремонт/реконструкция систем и устройств маслохозяйства;
- ремонт/реконструкция артезианских скважин, систем водоснабжения и канализации, очистных сооружений хозяйственно-бытовых, промышленных и ливневых стоков;
- выполнение мероприятий по защите животного мира (установка отпугивающих, птицевозрастных устройств и др.);
- рекультивация земель, нарушенных в процессе эксплуатации электросетевых объектов.

64-EN31

Капитальные затраты, направляемые на охрану окружающей среды за 2012-2014 гг., млн руб.

Капитальные затраты, направляемые на охрану окружающей среды	2012	2013	2014
запланированные	113,95	173,14	81,16
фактические	82,12	133,65	126,97

За счет текущих затрат выполняется:

- разработка проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- разработка проектов нормативов допустимых сбросов;
- разработка проектов нормативов допустимых выбросов;
- разработка проектов санитарно-защитных зон;
- оформление лицензий на право пользования недрами, а также выполнение работ по эксплуатационной оценке запасов подземных вод и разработке проектов зон санитарной охраны артезианских скважин;
- содержание очистных сооружений сточных вод;
- проведение лабораторных исследований качества атмосферного воздуха, сточных и подземных вод;
- проведение лабораторных исследований за уровнем физического воздействия (электромагнитное излучение, акустическое воздействие);
- обучение по экологическим программам;
- заключение договоров на обращение с отходами;
- затраты на внедрение системы экологического менеджмента.

Распределение текущих затрат на охрану окружающей среды за 2012-2014 гг. с планами на 2015 год, млн руб.

Текущие затраты на охрану окружающей среды	2012	2013	2014	2015 план
Всего, из них:	60,3	73,2	98,8	89,6
на охрану водных объектов	16,5	20,6	37,2	22,3
на охрану атмосферного воздуха	4,3	4,8	11,3	7,7
на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	35,6	41,6	44,5	50,1
на внедрение и сертификацию системы экологического менеджмента	3,9	3,2	4,2	7,8
прочие	0	3,0	1,6	1,7

Общие затраты и инвестиции ОАО «ФСК ЕЭС» на выполнение природоохранных мероприятий в 2014 году составили 225,8 млн руб., из них текущие затраты на природоохранную деятельность составили 98,8 млн руб.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду

В соответствии с положением ст. 16 Федерального закона от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды» филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, ПМЭС осуществляется плата за нега-

Плата за негативное воздействие на окружающую среду за 2012-2014 гг., млн руб.

	2012	2013	2014
Всего, в том числе:	7,12	7,55	6,86
за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, из них:	0,16	0,18	0,17
• нормативные	0,13	0,16	0,16
• сверхнормативные	0,03	0,01	0,01
за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, из них:	2,51	2,53	2,14
• нормативные	1,6	1,43	0,90
• сверхнормативные	0,9	1,11	1,24
за размещение отходов, из них:	4,45	4,84	4,55
• нормативные	2,49	3,19	3,25
• сверхнормативные	1,95	1,65	1,30

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.

Текущие затраты на охрану окружающей среды	2014 план	2014 факт	2015 план
Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	160,6	225,8	155,2



Анализ динамики затрат на природоохранные мероприятия предыдущих периодов свидетельствует о тенденции ежегодного умеренного роста.

тивное воздействие на окружающую среду в части выбросов загрязняющих веществ передвижными и стационарными объектами, сбросов загрязняющих веществ и размещения отходов.



Основными причинами сверхнормативной платы являются:

- отсутствие разрешений на выброс, сброс загрязняющих веществ, размещение отходов;
- вывоз образующихся отходов на полигоны, не включенные в государственный реестр объектов размещения отходов, ввиду отсутствия таковых в регионе расположения производственных объектов;
- отсутствие нормативных правовых актов РФ, регулирующих порядок разработки и утверждения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ на рельеф местности и выдачи соответствующих разрешений.

Следует отметить ежегодное снижение сверхнормативной платы, что является следствием получения необходимой разрешительной документации. Так, в 2014 году по сравнению с 2013 годом сверхнормативные платежи снизились на 7,8%.

В 2014 году территориальными органами Росприроднадзора была проведена одна плановая проверка филиала ОАО «ФСК ЕЭС» - Карельское ПМЭС и две внеплановые проверки филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» - Вологодского и Волго-Окского ПМЭС. По результатам проверок выдано три предписания, а величина штрафов составила 80 тыс. руб., из них 30 тыс. руб. на должностное лицо и 50 тыс. руб. на юридическое лицо.

G4-EN29 G4-S08

Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления

В процессе производственной деятельности в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, ПМЭС образуются отходы 1-5 классов опасности. Образованные отходы передаются в рамках заключенных

договоров специализированным организациям на обезвреживание, использование и для конечного размещения на полигонах.

G4-EN23

Образование отходов в 2012-2014 гг., тыс. тонн

Образовано отходов	2012	2013	2014
Всего, из них:	13,29	15,7	14,25
I класс опасности	0,05	0,01	0,09
II класс опасности	0,02	0,01	0,01
III класс опасности	0,56	0,41	0,72
IV класс опасности	5,07	6,7	6,25
V класс опасности	7,59	8,57	7,18
Передано специализированным организациям для дальнейшего обезвреживания и использования	4,44	6,38	5,92
Передано специализированным организациям для размещения на полигонах	8,71	8,57	8,16



Основным фактором динамики изменения объемов образования отходов является ввод в эксплуатацию новых объектов и проведение различных по количеству и характеру работ в рамках технического обслуживания и ремонтов производственных объектов ОАО «ФСК ЕЭС».

В целом по ОАО «ФСК ЕЭС» отмечается ежегодное увеличение объема отходов, переданных для дальнейшего использования и обезвреживания, и, соответственно, снижение объема отходов, размещенных на полигонах, что в свою очередь говорит о снижении негативного воздействия на окружающую среду.



В технологических процессах, связанных с приемом, передачей и распределением электроэнергии на предприятиях Компании, не используются переработанные отходы, а также не применяется повторное использование отходов.

G4-EN2

В своей деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» не использует сырье, полуфабрикаты (материалы) для производства продукции (в производственном процессе).

G4-EN1

Перевозки рабочей силы и материалов, используемых для деятельности организации и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

G4-EN30

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Водопотребление на производственных объектах ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется путем централизованного водоснабжения, использования привозной воды, а также за-бора воды из поверхностных и подземных водных источников.

Водные ресурсы в дальнейшем используются для хозяйствен-но-бытовых, питьевых, пожарных и технологических нужд.

Объем и источники забора воды, тыс. м³

Забор и получение воды	2012	2013	2014
Всего, в том числе:	1 317,4	1 282,7	1 160,1
• из поверхностных источников	78,6	73,6	68,7
• из подземных источников	687,1	657,8	643,2
• из других источников (муници-пальные системы водоснаб-жения и частные поставщики бутилированной воды)	551,7	551,3	448,3



Снижение объема водопотребления в 2014 году связано со снижением потребности, со снижением потерь в результате выполнения мероприятий по техническому обслуживанию, ремонтам и реконструкции систем водоснабжения, а также в связи с оптимизацией учета водопотребления (установка водомерных счетчиков).

Существенный вклад в снижение водопотребления был вне-сен филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Востока, Сибири, Волги.

G4-EN8

Водозабор на производственных объектах Компании не оказы-вает существенного влияния на используемые водные источни-ки. При этом следует отметить, что филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС ведется постоянный мониторинг качества и объема водных ресурсов, забираемых из поверхностных и подземных водных объектов для оценки их состояния.

G4-EN9

Обратное водоснабжение применяется на ряде подстанций филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Востока, Урала, Северо-За-пада. Общий объем многократно используемой воды в 2014 году составил 25 млн м³, что более чем в 22 раза превышает общий объем воды, использованной на хозяйственно-быто-вые, питьевые и производственные нужды.

G4-EN10

В процессе осуществления производственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» негативное воздействие на окружающую среду является результатом сброса сточных вод в водные объекты и на рельеф местности.

Водоотведение сточных вод (производственных, ливневых, хо-зяйственно-бытовых) с производственных объектов ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется в системы коммунальной канализации, в поверхностные водные объекты и на рельеф местности.

G4-EN22

Однако отмечается ежегодное снижение объемов сброса сточных вод в поверхностные водные объекты, что связано со снижением объемов водопотребления.



Объем сбросов сточных вод в окружающую среду и канализационную сеть в 2012-2014 гг., тыс. м³

Объем сбросов сточных вод в окружающую среду	2012	2013	2014
Всего, в том числе:	1157,0	581,6	558,6
Водоотведение в поверхностные водные объекты, из них:	88,3	88,0	85,8
• без очистки	0	0	0
• недостаточно очищенные	76,2	57,3	65,5
• нормативно очищенные	12,1	30,7	20,3
Водоотведение на рельеф, из них:	1068,6	493,6	472,8
• без очистки	854,3	292,4	246,6
• недостаточно очищенные	56,8	0	0
• нормативно очищенные	157,5	201,2	226,2
Объем сбросов сточных вод в канализационную сеть	2012	2013	2014
Водоотведение в муниципальную канализационную сеть	687,3	680,5	535,6



В целом по ОАО «ФСК ЕЭС» водопотребление в 2014 году сни-зилось на 9,6% по сравнению с показателем 2013 года, объем водоотведения в 2014 году снизился на 13,3% по сравнению с показателем 2013 года. Снижение водоотведения напрямую связано со снижением водопотребления в 2014 году.

В 2014 году аварийных ситуаций, связанных с разливом нефтепродуктов в окружающую среду, не было.

G4-EN24

Охрана атмосферного воздуха

В процессе производственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников выбросов (дерево/металлообрабатывающие станки, стоянки автотранспорта, дизель-генераторные установки, маслonaполненное оборудование, сварочные посты и т.п.).

Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ за 2012-2014 гг., тонн

Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ	2012	2013	2014
Всего, в том числе:	114,7	162,7	184,0
твердых	5,7	7,1	5,9
газообразных и жидких, из них:	109,0	155,6	178,1
диоксид серы	0,7	1,0	1,1
оксид углерода	27,4	39,0	42,8
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	3,1	4,8	6,0
углеводороды (без летучих органических соединений)	53,2	77,0	49,6
летучие органические соединения	18,5	21,1	68,4
прочие	6,05	12,7	9,6

Валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосфе-ру ежегодно незначительно увеличивается за счет нормиро-вания новых и ранее не учтенных стационарных источников выбросов (элегазовое оборудование, сварочные посты, мастерские, гаражи и др.). В 2014 году разработаны новые

Охрана растительного и животного мира

В соответствии с единой технической политикой в электро-сетевом комплексе Компания принимает необходимые меры для снижения влияния электросетевых объектов на живот-ных и птиц, в том числе путем:

- ограничения ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природо-охранное значение;
- принятия управленческих и инвестиционных решений с учетом оценки экологических последствий, разработки мер по уменьшению и предотвращению неблагоприятных воздействий на окружающую среду;
- использования в производственном процессе инноваци-онных материалов и технологий, обеспечивающих со-блюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» использует такие технологии и мероприятия, как:

- применение самонесущих изолированных и защищенных проводов, позволяющих снизить негативное воздействие на окружающую среду путем уменьшения ширины вырубаемой просеки в лесных массивах и исключаящих гибель птиц;



проекты предельно-допустимых выбросов для 27 производ-ственных объектов МЭС Урала, 10 производственных объек-тов МЭС Северо-Запада и 5 МЭС Западной Сибири.

G4-EN21

- применение высотных опор с расположением проводов над кронами лесных массивов ценных пород деревьев;

- выполнение на электросетевых объектах мероприятий по защите животного мира (оснащение опор ВЛ специальны-ми устройствами, препятствующими гнездованию птиц на конструктивных элементах опор, использование отпугива-ющих и птицезащитных устройств и др.).

Одной из тем, поднятой при взаимодействии с заинтересо-ванными сторонами, стала защита птиц. В течение 2014 года на ВЛ 500/220/110 кВ МЭС Центра и МЭС Востока проведены птицезащитные мероприятия, направленные на предупре-ждение и исключение случаев поражения птиц электриче-ским током. Так, в 2014 году установлено одно птицепуги-вающее и 6467 птицезащитных устройств на ВЛ.

G4-27

В результате мониторинговых исследований в зоне прохож-дения ВЛ 500 кВ на территории ФГУ «Национальный парк «Смольный» (Республика Мордовия), находящегося в зоне деятельности Нижегородского ПМЭС, отмечены существен-ные колебания видового разнообразия и численности птиц в зоне расположения ВЛ 500 кВ. Динамичность населения в исследуемых биотопах обусловлена как различными феноло-гическими условиями отдельных лет, так и динамикой

В соответствии с единой технической политикой в электросетевом комплексе Компания принимает необходимые меры для снижения влияния электросетевых объектов на животных и птиц, в том числе, путем:

- ограничения ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- принятия управленческих и инвестиционных решений с учетом оценки экологических последствий, разработки мер по уменьшению и предотвращению неблагоприятных воздействий на окружающую среду;
- использования в производственном процессе инновационных материалов и технологий, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» использует такие технологии и мероприятия, как:

- применение самонесущих изолированных и защищенных проводов, позволяющих снизить негативное воздействие на окружающую среду путем уменьшения ширины вырубаемой просеки в лесных массивах и исключаящих гибель птиц;
- применение высотных опор с расположением проводов над кронами лесных массивов ценных пород деревьев;
- выполнение на электросетевых объектах мероприятий по защите животного мира (оснащение опор ВЛ специальными устройствами, препятствующими гнездованию птиц на конструктивных элементах опор, использование отпугивающих и птицевозрастных устройств и др.).

Изменение климата

64-EN20

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

64-EU5

Компания не подпадает под распределение квот на выбросы CO₂E или эквивалентов. Для снижения косвенных выбросов парниковых газов в Компании разработана и утверждена решением Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на период 2010-2014 гг., включающая в себя следующие ключевые направления:

- снижение технологического расхода электрической энергии при ее передаче по сетям ЕНЭС посредством оптимизации схемных и режимных параметров электрических сетей и внедрению энергосберегающего оборудования, в том числе с заменой перегруженных, установкой и вводом в эксплуатацию дополнительных силовых

Одной из тем, поднятой при взаимодействии с заинтересованными сторонами, стала защита птиц. В течение 2014 года на ВЛ 500/220/110 кВ МЭС Центра и МЭС Востока проведены птицевозрастные мероприятия, направленные на предупреждение и исключение случаев поражения птиц электрическим током. Так, в 2014 году установлено одно птицевозрагающее и 6467 птицевозрастных устройств на ВЛ.

64-27

В результате мониторинговых исследований в зоне прохождения ВЛ 500 кВ на территории ФГУ «Национальный парк «Смольный» (Республика Мордовия), находящегося в зоне деятельности Нижегородского ПМЭС, отмечены существенные колебания видового разнообразия и численности птиц в зоне расположения ВЛ 500 кВ. Динамичность населения в исследуемых биотопах обусловлена как различными фенологическими условиями отдельных лет, так и динамикой биоценологических условий обитания животных на территориях, находящихся под непосредственным влиянием трасс эксплуатируемых и обслуживаемых ВЛ-500 кВ.

Наиболее значимыми явлениями, влияющими на динамику наземных экосистем, в том числе, орнитоценозов - участков, непосредственно прилегающих к трассам ВЛ-500 кВ «Ульяновская - Северная» и «Ульяновская - Южная», являются следующие:

- климатические и фенологические колебания различных сезонов (лет), прежде всего - колебания поверхностной увлажненности грунта и динамика развития травянистых и кустарниковых растительных сообществ;
- вырубка и прореживание кустарникового и древесного подроста на отдельных участках трасс ВЛ-500 кВ;
- лесные пожары и вызываемые ими долговременные трансформации растительных формаций.

- трансформаторов на действующих подстанциях, оптимизацией загрузки электрических сетей за счет строительства ПС и ВЛ;
- снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в собственности ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - снижение расхода горюче - смазочных материалов, используемых ОАО «ФСК ЕЭС» для оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС.

Технологический расход электроэнергии в ЕНЭС в 2014 году составил 21 261 млн кВт·ч, что эквивалентно выбросам в атмосферу 10,9 млн тонн CO₂.

Справка:

В соответствии с руководящими указаниями для специализированных технических документов для Проектов совместного осуществления при торговле единицами эмиссии парниковых газов экономия 1 кВт·ч электрической энергии оценивается в единицах (граммах) сокращения выбросов CO₂ = 511 г/кВт·ч

Эффект от Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в части сокращения потерь в 2014 году составил 96 112,33 тыс. кВт·ч, что эквивалентно сокращению выбросов CO₂ на 49,4 тыс. тонн.

64-EN20

Планы на 2015 год

В целях сохранения благоприятной окружающей среды и сбалансированного экологически ориентированного развития Советом Директоров ОАО «ФСК ЕЭС» принято решение о разработке Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. Разработка и реализация Программы, помимо экологического и экономического эффектов, нацелена на повышение социальной значимости Компании.

В течение 2014 года был подготовлен проект Программы реализации экологической политики. Ключевыми мероприятиями Программы являются:

- обеспечение экологической безопасности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации;
- совершенствование нормативно-технического регулирования природоохранной деятельности;
- совершенствование системы управления природоохранной деятельностью Компании;
- формирование репутации ОАО «ФСК ЕЭС» как экологически ориентированной и социально ответственной компании;
- инновационное развитие в сфере обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования.

Реализация Программы запланирована на 2015-2019 гг.

Принятие Программы позволит:

- выстроить эффективную систему управления в области охраны окружающей среды, в том числе с учетом внедрения и функционирования системы экологического менеджмента и повышения экологической культуры сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС»;
- минимизировать негативное воздействие на окружающую среду от производственной деятельности объектов ОАО «ФСК ЕЭС» с возможностью применения наилучших доступных природоохранных практик и технологий;
- содействовать внедрению экологически эффективных инновационных технологий, обеспечивающих экологически ориентированный рост экономики;
- координировать совместные действия при актуализации и совершенствовании нормативно-правового обеспечения разного уровня и нормативно-технического регулирования в области охраны окружающей среды.

Основными задачами в области охраны окружающей среды на 2015 год являются:

- утверждение Программы реализации экологической политики на период 2015-2019 гг.;
- совершенствование экологического контроля и отчетности в Компании;

Финансовые аспекты и другие риски, связанные с изменением климата в Компании не оцениваются.

64-EC2

- внедрение системы экологического менеджмента в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Сибири, МЭС Урала, МЭС Волги, МЭС Западной Сибири, сертификация Компании в целом и получение единого сертификата соответствия требованиям ISO 14001:2004 на ОАО «ФСК ЕЭС»;
- достижение целевых количественных экологических показателей на 2015 год, утвержденных приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2014 № 227;
- разработка корпоративных стандартов ОАО «ФСК ЕЭС» по экологической безопасности на всех стадиях жизненного цикла электросетевых объектов.

В целях реализации положений экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2014 № 227 были утверждены целевые количественные экологические показатели (ЦКЭП) на 2014-2016 гг.

Целевые экологические показатели на 2014-2016 гг. , %

№ п/п	Целевой количественный экологический показатель	Снижение по годам (от итога предыдущего года)		
		2014	2015	2016
1.	Сокращение удельных объемов отходов, передаваемых для захоронения и размещения в окружающей среде, по отношению к общему количеству производственных объектов	1%	1%	1%
2.	Снижение удельных объемов водопотребления по отношению к общему количеству производственных объектов	1%	1%	1%
3.	Снижение количества нарушений природоохранного законодательства, выявленных в ходе производственного экологического контроля, по отношению к ежегодному количеству проверенных производственных объектов	2%	2%	2%

Кроме того, на 2015 год запланировано проведение совместного с представителями WWF России и Союза охраны птиц России (СОПР) мониторинга эффективности проводимых филиалом ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Востока мероприятий по предотвращению гибели дальневосточного аиста на ЛЭП и выработка рекомендаций по координации работ по защите дальневосточного аиста и защите ЛЭП от аварийных отключений, спровоцированных жизнедеятельностью птиц.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится, чтобы отношения со всеми заинтересованными сторонами были партнерскими, доверительными, публичными, взаимовыгодными, прозрачными и основанными на регулярном и конструктивном диалоге.



7.1. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ

В целях обеспечения надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей на территории всей Российской Федерации ОАО «ФСК ЕЭС» несет ответственность за организацию эффективного обслуживания магистральной сетевой инфраструктуры Российской Федерации и развитие ЕНЭС. Выполнение данной задачи возможно только при непосредственном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами Компании, среди которых все субъекты электроэнергетики, регуляторы, поставщики оборудования, подрядчики по строительству объектов электросетевого хозяйства, научно-исследовательские организации и потре-

бители. ОАО «ФСК ЕЭС» стремится, чтобы отношения со всеми заинтересованными сторонами были партнерскими, доверительными, публичными, взаимовыгодными, прозрачными, и основанными на регулярном и конструктивном диалоге.

В ходе подготовки Отчета был проведен экспресс-опрос менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС», на основе которого составлена ранговая карта стейкхолдеров Компании и проанализированы их интересы.

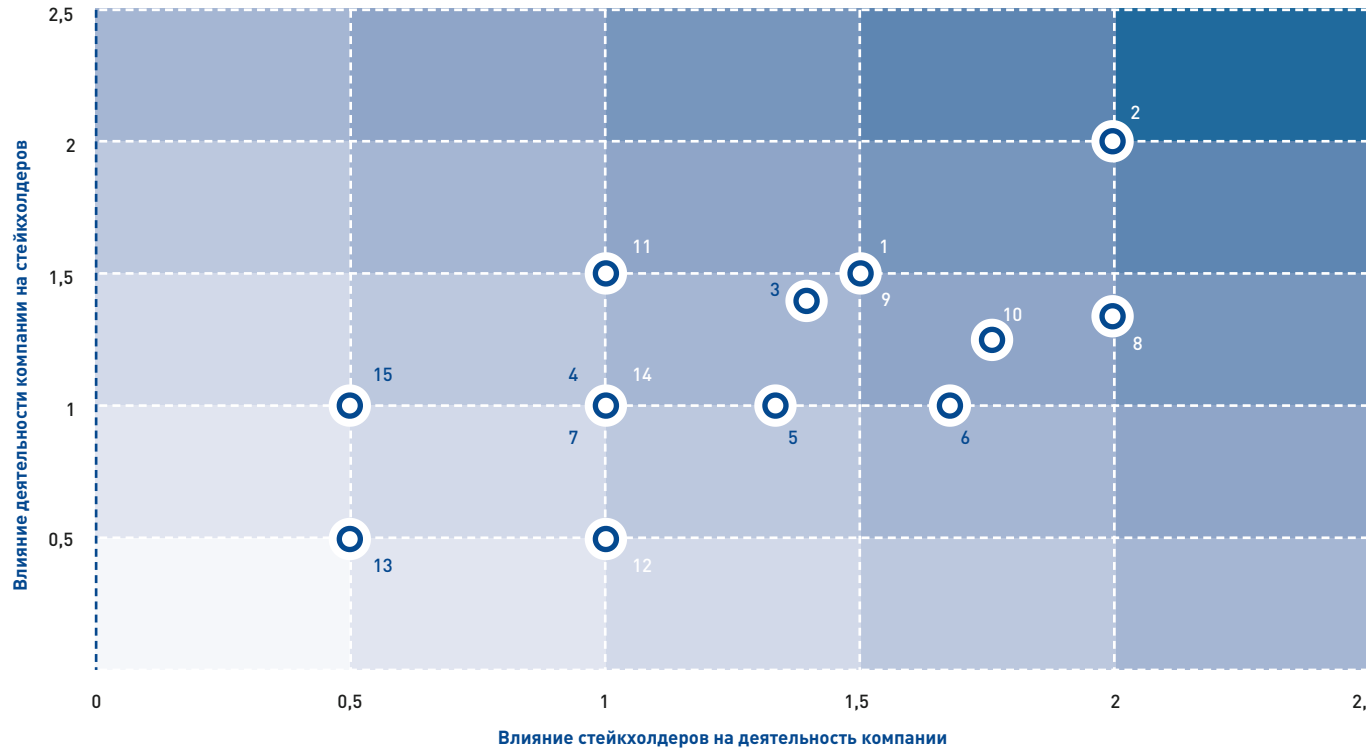
64-25

Список заинтересованных сторон

В число заинтересованных сторон ОАО «ФСК ЕЭС» входят: 64-24

1. Акционеры.
2. Заказчики/ потребители.
3. Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики.
4. Органы, представляющие интересы работников Компании.
5. Органы местного самоуправления.
6. Государственные органы контроля (надзора), регуляторы.
7. Профессиональные ассоциации и отраслевые организации.
8. Органы государственной власти.
9. Научное сообщество.
10. Менеджмент Компании.
11. Население регионов присутствия.
12. Средства массовой информации.
13. Образовательные учреждения.
14. Общественные экологические организации.
15. Общественные социальные и благотворительные организации.

Ранговая карта заинтересованных сторон



Взаимодействие выстраивается с учетом ожиданий каждой из заинтересованных сторон. ОАО «ФСК ЕЭС» использует различные механизмы для взаимодействия (см. Таблица. Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами). Участие в кон-

грессно-выставочных мероприятиях, многосторонних обсуждениях, информирование через СМИ – все эти каналы коммуникации используются Компанией регулярно и обеспечивают возможность для конструктивного диалога с заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2014 году 64-26

Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Группа заинтересованных сторон	Ожидания/интересы	Механизмы взаимодействия
1. Акционеры, инвесторы	- Прозрачность деятельности. - Рост акционерной стоимости.	- Роудшоу. - Конференции для инвесторов. - Индивидуальные встречи с акционерами и посредством телефонной связи. - Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации. - Ежегодные общие собрания акционеров и обязательная отчетность Компании.
2. Заказчики/ потребители	- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения. - Открытость и вариативность при работе с потребителями.	- Создание и проведение серии заседаний Совета потребителей. - Тиражирование механизма SPV для ускорения доступа потребителей к ЕНЭС. - Подписание соглашений о сотрудничестве с НК «Роснефть», ОАО «РЖД» и др.
3. Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики	- Создание прозрачной конкурентной среды. - Использование рыночного механизма ценообразования.	- Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями. - Поддержка отечественных поставщиков при выходе на внешние рынки.
4. Органы, представляющие интересы работников Компании	- Стабильная оплата труда. - Создание достойных условий труда. - Обеспечение возможностей для профессионального и личного роста. - Социальные гарантии.	- Мероприятия с целью привлечения и удержания молодых специалистов. - Формирование Фонда служебного жилья. - Организация отдыха для сотрудников филиалов. - Дни открытых дверей. - Проведение конкурсов профессионального мастерства. - Повышение квалификации, в т.ч. в рамках «Дней знаний».
5. Органы местного самоуправления	- Получение информации о перспективах развития Компании. - Развитие инфраструктуры. - Налоговые отчисления. - Создание рабочих мест в регионах присутствия. - Реализация социальных программ.	- Соглашения о сотрудничестве. - Социальные и благотворительные программы. - Общественные консультации. - Публичная отчетность.
6. Государственные органы контроля (надзора), регуляторы	Соблюдение российского законодательства и требований.	- Регулярное прохождение проверок. - Регулярные встречи. - Совместная работа.
7. Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	- Получение информации о перспективах развития Компании. - Совместная работа.	- Проведение регулярных встреч. - Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте.
8. Органы государственной власти	- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения. - Реализация приоритетных государственных проектов. - Прозрачность, эффективность и соразмерность потребностям экономики. - Открытость и вариативность при работе с потребителями. - Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения.	- Исполнение обязательств в рамках инвестиционной программы. - Подписание ряда соглашений о сотрудничестве (Росреестр, регионы). - Разработка, утверждение и реализация программы импортозамещения.

Группа заинтересованных сторон	Ожидания/интересы	Механизмы взаимодействия
9. Научное сообщество	- Содействие развитию отраслевой науки и образования. - Применение эффективных инновационных технологий.	Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР.
10. Менеджмент Компании	- Получение информации о перспективах развития Компании. - Достижение стратегических задач.	Взаимодействие в рамках основной деятельности Компании.
11. Население регионов присутствия	- Получение информации о перспективах развития Компании. - Развитие инфраструктуры. - Создание рабочих мест в регионах присутствия. - Реализация социальных программ. - Минимизация негативного воздействия на местное население, окружающую среду. - Бесперебойное электроснабжение.	- Социальные и благотворительные программы. - Общественные слушания.
12. Средства массовой информации	- Прозрачность деятельности. - Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании.	- Проведение пресс-мероприятий (брифингов, пресс-подходов и т.п.). - Оперативное распространение информационных сообщений . - Работа с обращениями и запросами СМИ.
13. Образовательные учреждения	- Содействие развитию отраслевой науки и образования. - Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений. - Применение эффективных инновационных технологий.	- Подписание соглашений с ВУЗами, чтение гостевых лекций. - Организация студенческих отрядов.
14. Общественные экологические организации	Снижение негативного воздействия на окружающую среду.	- Сотрудничество с Всемирным фондом дикой природы (WWF России). - Сотрудничество с ВНИИ Охраны природы МПР РФ. - Сотрудничество с Общероссийской общественной организацией «Союз охраны птиц России». - Сотрудничество с Информационным агентством «Интерфакс-ЭРА».
15. Общественные социальные и благотворительные организации	- Эффективность деятельности Компании и перспективы развития. - Ключевые события. - Социальная ответственность.	- Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте. - Подписание ряда соглашений о сотрудничестве.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В 2014 году ОАО «ФСК ЕЭС» проводило ряд встреч с инвесторами в формате «один-на-один». Данные встречи организовывались в рамках осуществляемой Компанией политики по повышению инвестиционной привлекательности среди участников фондового рынка. Участники ознакомились с результатами деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и обсудили перспективы инвестирования в ее ценные бумаги.

Специалисты Компании организовали конференц-звонки с инвесторами по результатам публикаций финансовой отчет-

ности по МСФО по итогам 2013 финансового года и первого полугодия 2014 года. Спикером выступал Первый заместитель Председателя Правления А. В. Казаченков, курирующий финансовый блок Компании.

В декабре 2014 года Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» А.Е. Муров провел встречу с аналитиками и инвесторами, в ходе которой рассказал о результатах, достигнутых Компанией в 2014 году, а также о стратегии развития магистрального электросетевого комплекса на период 2015-2019 гг. Встреча проводилась во второй раз. Поведение подобных мероприятий планируется на регулярной основе.

**Взаимодействие с бизнес-партнерами,
поставщиками и подрядчиками**

Контрагенты в рамках международного взаимодействия и таможенного оформления:

- АО «Азерэнержи» (Азербайджан);
- ГПО «Белэнерго» (Беларусь);
- Elering AS (Эстония);
- Litgrid AB (Литва);
- АО «Augstsprieguma tikls» (Латвия);
- АО «Грузинская государственная электросистема» (Грузия);
- АО «KEGOC» (Казахстан);
- Северо-восточная электросетевая компания Китайской Народной Республики (КНР);
- Государственная электросетевая корпорация Китая (КНР);
- Торгово-экономическая компания «Лун Хуадянь» (КНР);
- Акционерная компания «Центральная региональная электропередающая сеть» (Монголия);
- ГП «НЭК «Укрэнерго» (Украина);
- Fingrid Oyj (Финляндия);
- Электроэнергетический совет СНГ;
- ОАО «Интер РАО».

В конце 2014 года подписано соглашение с ОАО «НК «Роснефть» о партнерстве в области обеспечения нефтепродуктами магистрального сетевого комплекса.



Между ОАО «ФСК ЕЭС» и контрагентами на оптовом рынке: ОАО «Центр финансовых расчетов» (ОАО «ЦФР»), генерирующими и энергосбытовыми компаниями заключены стандартные договоры покупки электроэнергии (мощности) в целях компенсации потерь на оптовом рынке электроэнергии (мощности); договор коммерческого представительства, на основании которого ОАО «ЦФР» заключает от имени ОАО «ФСК ЕЭС» договоры покупки электроэнергии (мощности), а также договоры оказания услуг инфраструктурных организаций на оптовом рынке электроэнергии (мощности) ОАО «АТС», ОАО «ЦФР».

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет постоянное взаимодействие с ОАО «Администратор торговой системы» (ОАО «АТС») по вопросам согласования объемов потерь электроэнергии в ЕНЭС по ценовым/неценовым зонам ОРЭМ, оптимизации и упрощения процесса регистрации точек поставки на ОРЭМ, совершенствования систем коммерческого учета, упрощения процедуры подтверждения соответствия систем коммерческого учета техническим требованиям ОРЭМ.

Действуют договоры о параллельной работе Единой энергетической системы Российской Федерации с электроэнергетическими системами иностранных государств, сторонами по которым являются ОАО «ФСК ЕЭС» и хозяйствующие субъекты стран: Грузии, Казахстана, Балтии и Республики Беларусь, а также Межсистемный договор с Финляндией. Кроме того, с Украиной и Республикой Беларусь, Азербайджаном, Монголией подписаны Соглашения о техническом обеспечении параллельной работы.

В соответствии с заключенными Соглашениями об организации учета перетоков электрической энергии по МГЛЭП ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется взаимодействие по обмену данными коммерческого учета с электроэнергетическими системами 11-ти иностранных государств (Азербайджан, Республика Беларусь, Грузия, Казахстан, Китай, Латвия, Литва, Монголия, Украина, Финляндия, Эстония).

Между ОАО «ФСК ЕЭС» и энергетическими компаниями Республики Беларусь, Литвы, Латвии и Эстонии (со стороны Республики Беларусь - ГПО «Белэнерго» со стороны Литовской Республики - LITGRID AB, со стороны Латвийской Республики – АО Augstsprieguma tikls, со стороны Эстонской Республики – ELERING AS) заключено Соглашение БРЭЛЛ о параллельной работе от 07.02.2001.

Для координации сотрудничества Стороны Соглашения проводят встречи на высшем уровне руководства Сторон раз в год, а также осуществляется регулярное сотрудничество при Комитете энергосистем БРЭЛЛ.

С целью надежного электроснабжения российских потребителей Брянской, Псковской и Калининградской областей ОАО «ФСК ЕЭС» с соответствующими организациями стран Латвии, Литвы, Эстонии и Республики Беларусь заключены договоры на оплату услуг по транзиту электрической энергии через электрические сети этих государств.

В соответствии с Соглашением от 20.11.2009 между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о мерах по обеспечению параллельной работы единых энергетических систем Российской Федерации и Республики Казахстан подписан договор транзита электроэнергии, в соответствии с которым ОАО «ФСК ЕЭС» оплачивает транзит электроэнергии через территорию Казахстана начиная с мая 2010 года.

ОАО «ФСК ЕЭС» принимает участие в работе Исполнительного комитета Электроэнергетического совета СНГ, задачами которого являются:

- подготовка документов, обеспечивающих функционирование Электроэнергетического Совета СНГ;
- обеспечение подготовки нормативной, методической, справочной, информационной документации в области электроэнергетики;
- координация деятельности постоянных и временных органов Совета СНГ.

**Взаимодействие с органами контроля
(надзора), регуляторами**

Представители Федеральных органов исполнительной власти, регулирующие и контролирующие организации:

- Министерство энергетики Российской Федерации;
- Федеральная служба по тарифам Российской Федерации;
- Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации;
- Центральная энергетическая таможня Федеральной таможенной службы Российской Федерации;
- Некоммерческое партнерство «Совет рынка», с которым ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется взаимодействие в соответствии с законодательством Российской Федерации в качестве члена НП «Совет рынка» - инфраструктурной организации.

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет постоянный контроль внесения изменений в Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка, иницируемых членами Наблюдательного совета НП «Совет рынка», организациями коммерческой и технологической инфраструктуры и другими членами НП «Совет рынка» с целью обеспечения соблюдения прав и обязанностей сторон по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС. Регулярному обсуждению на площадках НП «Совет рынка», ОАО «АТС» и Министерства энергетики Российской Федерации подвергаются темы, касающиеся принципов коммерческого учета электроэнергии, совершенствования процедур установления соответствия автоматизированных информационно-измерительных систем коммерческого учета электроэнергии, а также порядка формирования и распределения нагрузочных потерь в сетях ЕНЭС. При этом ОАО «ФСК ЕЭС» отстаивает позицию необходимости упрощения и ускорения процедур, принятых на оптовом рынке, с целью минимизации возможных затрат потребителей услуг по передаче при выходе на оптовый рынок и обеспечения прозрачности расчетов по договорам оказания услуг по передаче.

Кроме того, в целях подтверждения соответствия систем коммерческого учета техническим требованиям ОРЭМ и исключения применения к ОАО «ФСК ЕЭС» штрафных санкций за неисполнение положений Регламентов ОРЭМ, ОАО «ФСК ЕЭС» регулярно взаимодействует с ОАО «АТС» по вопросам изменения Регламентов ОРЭМ в части упрощения процедуры подтверждения соответствия систем коммерческого учета техническим требованиям ОРЭМ с учетом специфики функционирования ОАО «ФСК ЕЭС» на ОРЭМ. В деятельности Общества отсутствуют случаи нарушения законодательства и нормативных требований, касающиеся предоставления и использования продукции и услуг.

64-PR9

**Взаимодействие с органами
государственной власти**

Позиция ОАО «ФСК ЕЭС» в отношении государственной политики формируется в процессах разработки, экспертизы, обсуждения и сопровождения в органах государственной власти проектов нормативных правовых актов, затрагивающих интересы Компании, в целях учета особенностей функционирования и развития электросетевого хозяйства.

Защита интересов Компании в федеральных государственных органах состоит в обосновании необходимости учета его особенностей по основным направлениям деятельности, в том числе в области:

- организации взаимоотношений на рынках электрической энергии и мощности;
- оказания услуг по передаче электрической энергии;
- организации технологического присоединения к электрическим сетям энергопринимающих установок потребителей, включая субъекты малого и среднего предпринимательства, объекты генерации, и др.;
- промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- установления порядка разработки, согласования и утверждения инвестиционных программ;
- совершенствования земельного, градостроительного, природоохранного и лесного законодательства Российской Федерации.

Указанная деятельность осуществляется в соответствии с Планом участия ОАО «Россети» в совершенствовании нормативных правовых актов Российской Федерации на 2013-2014 гг.

Позиция ОАО «ФСК ЕЭС» находит отражение в обращениях в Правительство Российской Федерации, палаты Федерального Собрания Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти с предложениями к проектам нормативных правовых актов, находящимся на рассмотрении указанных федеральных государственных органов. Представители Компании обосновывают свои предложения, участвуя в рабочих группах, созданных в федеральных органах исполнительной власти, комитетах и комиссиях Совета Федерации и Государственной Думы.

Представители филиалов и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляют защиту интересов Общества в порядке взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественным и иными организациями.

ОАО «ФСК ЕЭС» регулярно взаимодействует с Министерством энергетики Российской Федерации и НП «Совет рынка» по вопросам обсуждения инициативных изменений в нормативно-правовые акты Российской Федерации, урегулирования вопросов, не охваченных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, участия в согласительных совещаниях по проектам изменений Договора о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии (мощности) и вопросам повестки заседаний и выработки консолидированной позиции Российской Федерации при взаимодействии с международными организациями, Наблюдательным советом НП «Совет рынка», утверждении норматива технологических потерь в единой национальной (общероссийской) электрической сети, предоставления информации в рамках нормативных правовых актов и др.

ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с Министерством энергетики Российской Федерации разрабатываются изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178, Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года № 1172 и Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2004 года № 24, которые позволяют транслировать на контрагентов ОАО «ФСК ЕЭС» цену оплаты потерь на оптовом рынке электроэнергии (мощности), рассчитанную ОАО «АТС», а также оплачивать на оптовом рынке фактическую мощность. Проект Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении изменений, которые вносятся в некоторые акты Правительства Российской Федерации в целях совершенствования порядка определения объемов покупки мощности на оптовом рынке для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей и объемов покупки мощности организацией по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью» в настоящее время проходит рассмотрение в Правительстве Российской Федерации.

Ключевыми темами, регулярно поднимаемыми со стороны Министерства энергетики Российской Федерации и ФСТ России, являются принципы формирования величин заявленной мощности сетевых организаций и порядок расчета и оплаты резервируемой мощности со стороны конечных потребителей электрической энергии. ОАО «ФСК ЕЭС» на регулярной основе принимает участие в обсуждениях и направляет свои предложения заинтересованным сторонам по указанным вопросам.

Взаимодействие с общественными экологическими организациями G4-EU19

В соответствии с Соглашением об организации взаимоотношений между ОАО «ФСК ЕЭС» и Всемирным фондом дикой природы (WWF России) Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» А.Е. Муров и Директор WWF России И.Е. Честин выступили с совместным обращением о поддержке международной акции WWF России «Час Земли», проводимой 29 марта 2014 года. В рамках акции с 20:30 до 21:30 в объемах, не влияющих на производственную деятельность и обеспечение безопасности, было отключено внутреннее освещение и декоративная подсветка более 200 объектов ОАО «ФСК ЕЭС».

Кроме того, в рамках данного соглашения WWF России переданы в ОАО «ФСК ЕЭС» актуальная база данных и картографические материалы системы региональных и федеральных особо охраняемых природных территорий пяти субъектов РФ в пределах Амурского бассейна, а также территорий сопредельных государств для повышения эффективности и экологической безопасности энергетической отрасли и сохранения биоразнообразия.

WWF России и другие партнерские общественные природоохранные организации ежегодно принимают участие в общественных обсуждениях нефинансовой отчетности ОАО «ФСК ЕЭС», а также материалов ОВОС наиболее крупных инфраструктурных проектов. Активное вовлечение WWF России позволяет повысить качество подготавливаемых документов, повысить информирование общества об экологической политике ОАО «ФСК ЕЭС», системе управления природоохранной деятельностью в Компании.

В рамках совместных региональных проектов в 2015 году планируется проведение совместного с представителями WWF России и Союза охраны птиц России (СОПР) мониторинга эффективности проводимых филиалом ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Востока и «ФСК ЕЭС» - Амурское ПМЭС мероприятий по предотвращению гибели дальневосточного аиста на ЛЭП и выработка рекомендаций по координации работ по защите дальневосточного аиста и защите ЛЭП от аварийных отключений, спровоцированных жизнедеятельностью птиц.

Взаимодействие с представителями работников

Компания с 2004 года является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, которое представляет интересы Компании как работодателя, в отношениях с Общественным объединением - «Всероссийский Электропрофсоюз», являющимся представителем работников электроэнергетической отрасли.

Численность членов профсоюза в Компании составляет около 7% (или около 1700 чел.) от числа работающих, в филиалах Компании созданы 13 первичных профсоюзных организаций.

Компания соблюдает права членов профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации - не вмешивается в деятельность и не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций, по мере необходимости предоставляет им в бесплатное пользование оборудованные помещения для работы, перечисляет средства на проведение социально-культурных и иных мероприятий. ОАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует с профсоюзными организациями в области техники безопасности и охраны труда, при регулировании социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Взаимодействие в рамках конгрессно-выставочных мероприятий

В феврале делегация ОАО «ФСК ЕЭС» приняла участие в Красноярском экономическом форуме (КЭФ-2014). В рамках деловой программы было подписано трехстороннее соглашение между Правительством Красноярского края, ОАО «ФСК ЕЭС» и золотодобывающей компанией «Полюс» о сотрудничестве при реализации комплексного проекта «Ангаро-Енисейский кластер».

На Петербургском международном экономическом форуме Председатель Правления провел ряд рабочих встреч, в том числе с главами компаний Schneider Electric и ABB, а также подписал соглашение с Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр). Помимо этого, представители ОАО «ФСК ЕЭС» приняли участие в панельной дискуссии Министерства энергетики Российской Федерации. Одним из главных событий форума стало вручение премии «Глобальная энергия», партнером которой является ОАО «ФСК ЕЭС».



В августе 2014 года было организовано участие ОАО «ФСК ЕЭС» в 45-й сессии Международного Совета по большим электротехническим системам CIGRE. В рамках мероприятия научно-технический центр Компании заключил соглашения с компаниями KEMA и Alstom Grid. Кроме этого, прошли рабочие

встречи с компаниями Siemens и Alstom Grid, на которых обсуждались вопросы импортозамещения и реализации совместных проектов по строительству энергообъектов.

Во время Международного инвестиционного форума «Сочи-2014» с участием А.Е. Мурова прошли круглые столы о роли ТЭК в российской экономике и о более интенсивном развитии инфраструктуры Дальнего Востока.

В ноябре в рамках Третьего международного форума по энергоэффективности и энергосбережению ENES 2014 глава ОАО «ФСК ЕЭС» рассказал о совершенствовании системы управления ОАО «ФСК ЕЭС», снижении технологических потерь при передаче электроэнергии и новых разработках для магистральных энергообъектов.

Встречи с иностранными представителями



2014 год был насыщен встречами ОАО «ФСК ЕЭС» с представителями иностранных государств и компаний, отвечающих за работу электросетевого комплекса.

В начале года ОАО «ФСК ЕЭС» и Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (АО «KEGOC») провели встречу, на которой договорились расширять сотрудничество в области параллельной работы энергосистем России и Казахстана.

В июне в Тбилиси состоялась рабочая встреча Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» А.Е. Мурова и вице-премьера, Министра энергетики Грузии Кахи Каладзе. Стороны обсудили вопросы взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС», АО ОЭС «ГрузРосэнерго» и ОАО «Интер РАО», возможного строительства межгосударственной линии электропередачи, а также создания инфраструктуры для расширения поставок электроэнергии в Грузию и дальнейшего транзита в третьи страны.

Тема взаимодействия с российскими производителями электротехнического оборудования стала ключевой во время июньской рабочей встречи руководства ОАО «ФСК ЕЭС» с представителями государственной электросетевой компании Индии Power Grid Corporation of India Ltd.

В течение всего года ОАО «ФСК ЕЭС» и Fingrid Oyj провели несколько встреч, на которых были заключены ряд соглашений по технологическим и организационным аспектам двусторонней торговли электроэнергией между Россией и Финляндией.

Взаимодействие с Советом потребителей услуг

Во исполнение поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина, озвученных на Петербургском международном экономическом форуме 2013 года, а также в рамках исполнения приказа ОАО «Россети» от 25.06.2013 № 359 «Об исполнении поручений по результатам Петербургского международного экономического форума 2013 года», ОАО «ФСК ЕЭС» сформировало Совет потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – Совет потребителей).

Совет потребителей является экспертным коллегиальным органом, представляющим интересы всех групп потребителей, общественных объединений и ассоциаций предпринимательского сообщества по вопросам реализации ОАО «ФСК ЕЭС» стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, в том числе повышения доступности энергетической инфраструктуры, повышения клиентоориентированности ОАО «ФСК ЕЭС». Кроме того, образование Совета потребителей служит созданию института публичного контроля.

Заседания Совета потребителей проводятся на регулярной основе. В 2014 году проведено три заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- основные направления деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и ее итоги за 2012-2013 гг.;
- формирование проекта инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2020 гг. с учетом тарифных ограничений;
- юридическое подписание ОАО «ФСК ЕЭС» проекта постановления Правительства Российской Федерации по вопросам определения обязательств потребителей по оплате услуг по передаче электрической энергии с учетом оплаты резервируемой мощности и взаимодействия субъектов розничных рынков электрической энергии;
- внедрение инновационных технологий в ЕНЭС;
- проведение технологического и ценового аудита по инвестиционным проектам ОАО «ФСК ЕЭС» в 2013-2014 гг.

В состав Совета потребителей входят представители следующих организаций: ООО «Сибирская генерирующая компания», Фонд энергетического развития, ОАО «АТС», НП ГП и ЭСК, ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», ООО «Металлэнергофинанс», ОАО «НЛМК», РУСАЛ, ОАО «Тюменская энергосбытовая компания», ОАО «МРСК Урала», ООО «Техносбыт», НИУ «Московский энергетический институт», НП ЖКХ «Развитие», ООО «Русэнергосбыт», Общероссийская общественная организация «Комитет поддержки реформ президента России», ОПОРА РОССИИ, НП «Совет производителей энергии», ЗАО «Русская медная компания».

G4-DMA (бывш. EU19)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами
в ходе подготовки отчета **64-26**

Неотъемлемый элемент подготовки социальных отчетов – проведение диалогов с заинтересованными сторонами. Обратная связь от экспертов и заинтересованных сторон позволяет более полно раскрывать ключевые темы отчета, затронув приоритетные для заинтересованных сторон темы.

Результаты этого диалога, высказанные пожелания заинтересованных сторон учтены в Отчете за 2014 год. Протокол-резюме диалога согласован с участниками диалога и опубликован в настоящем Отчете (см. 7.2. Общие слушания Отчета за 2014 год).

Продолжая сложившуюся традицию взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, 13 апреля 2015 года Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2014 год был представлен представителям заинтересованных сторон на общественных слушаниях.

Заклучение об общественном заверении также включено в настоящий Отчет (см. 7.3. Заклучение об общественном заверении).

Подобный подход способствует повышению качества работы по приоритетным направлениям КСО и уровня удовлетворенности заинтересованных сторон. ОАО «ФСК ЕЭС» видит существенный синергетический эффект от диалога и объединения ресурсов.

64-26

Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных на диалогах **64-27**

Запросы/предложения участников	Раздел Отчета, где будут учтены запросы заинтересованных сторон
1. Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалога по подготовке Отчета за 2013 год	
1.1. Раскрыть систему корпоративного управления по вопросам КСО;	2.1. Стратегия и устойчивое развитие 2.2. Корпоративное управление
1.2. Осветить риски в области КСО;	2.3. Риск-менеджмент 2.4. Этичность управления 2.5. Антикоррупционная деятельность
1.3. Описать взаимодействие с ветеранами отрасли;	6.2.4. Забота о ветеранах
1.4. Более подробно описать взаимодействие с сотрудниками как с заинтересованной стороной.	6.2.1. Управление персоналом 6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда 6.2.3. Социальная и молодежная политика 6.2.4. Забота о ветеранах
2. Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных на Общественных слушаниях Отчета за 2014 год (13.04.2015 г.)	
2.1. Представить информацию о том, как Компания собирается взаимодействовать с бакалаврами, окончившими обучение в 2015 году, в т.ч. на какие должности они могут рассчитывать.	6.2.1. Управление персоналом
2.2. Отражать в Отчете четкие прозрачные требования к квалификации всех должностных уровней, а также охарактеризовать механизм карьерного роста.	Ответ был получен на Общественных слушаниях по отчету и зафиксирован в протоколе, см. 7.2. Общие слушания Отчета за 2014 год
2.3. Расшифровать информацию о выбросах в атмосферу в разбивке по источникам выбросов, чтобы фиксировать статус максимальных выбросов и добиваться их снижения.	В следующем цикле отчетности за 2015 год.
2.4. Начать консультации с экологическими организациями и внедрять в показатели результативности индикаторы по биоразнообразию и системе особо охраняемых природных территорий.	В планах 2015 года.
2.5. Выделить отдельной категорией заинтересованных сторон «коренные малочисленные народы».	В следующем цикле отчетности за 2015 год.
2.6. Информировать заинтересованные стороны о проведении Общественных слушаний заранее, примерно за 2-3 недели.	В следующем цикле отчетности за 2015 год.
2.7. Скорректировать Приложение Отчета, где приведен список видов, занесенных в Красный список МСОП.	Приложение 4. Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов
2.8. Отрастить в Отчете информацию о взаимодействии с представителями работников, в частности о регулировании социально-трудовых отношений в филиалах Компании на основе коллективных договоров.	Не учтено: В Компании отсутствует коллективный договор, регулирование социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2014 году осуществлялось на основании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг.
2.9. Отрастить в Отчете информацию по индексации заработных плат по категориям персонала.	6.2.3. Социальная и молодежная политика
2.10. Представить данные по энергопотреблению и экологическому воздействию в региональном разрезе	В следующем цикле отчетности за 2015 год.

7.2. ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ОТЧЕТА ЗА 2014 ГОД

ПРОТОКОЛ

Общественных слушаний по Отчету о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год

Общественные слушания по Отчету о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год состоялись 13 апреля 2015 года с 10.30 до 13.00 в Конференц-зале по адресу: Москва, Б. Николоворобинский пер.9/11

Перед встречей участники Общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

- приглашение на Общие слушания;
 - программу мероприятия;
 - список участников слушаний;
 - презентации выступлений;
- анкету по определению существенных аспектов деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - проект Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год (проект для общественного обсуждения).

В мероприятии приняли участие:

От ОАО «ФСК ЕЭС»:			От АКР «Да-Стратегия»	
1.	КАЗАЧЕНКОВ Андрей Валентинович	Первый заместитель Председателя Правления	11.	ЗАГИДУЛЛИН Жан Каримович Модератор Генеральный директор
2.	ДИКОЙ Владимир Петрович	Заместитель Председателя Правления – Главный инженер	12.	ВОЛОДИНА Александра Владимировна Менеджер проектов
3.	ОЖЕГИНА Наталья Климентьевна	Заместитель Председателя Правления	13.	КРАСНОВ Дмитрий Викторович Консультант-аналитик
4.	ШВЕЦ Николай Николаевич	Заместитель Председателя Правления	От Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации	
5.	ЛЕОНОВ Николай Николаевич	Начальник Департамента реализации экологической политики	14.	ХОМЧЕНКО Дмитрий Юрьевич Советник
6.	ЛУНИН Кирилл Александрович	Начальник Департамента развития технологий производства электротехнического оборудования	От Всемирного фонда дикой природы (WWF России)	
7.	КОВАЛЕНКО Татьяна Анатольевна	Заместитель начальника Департамента корпоративного управления – начальник отдела ценных бумаг и информационно-аналитического обеспечения	15.	КНИЖНИКОВ Алексей Юрьевич Руководитель программы по экологической политике топливно-энергетического комплекса
8.	КОЛЕСНИК Георгий Всеволодович	Заместитель начальника Департамента – начальник отдела методологии импортозамещения и локализации производства электротехнического оборудования	От НИУ «Московский энергетический институт»	
9.	РЕШЕТНИКОВ Георгий Олегович	Заместитель начальника Департамента внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти	16.	ТУЛЬСКИЙ Владимир Николаевич Заведующий научно-исследовательской лабораторией кафедры электроэнергетических систем, кандидат технических наук, доцент
10.	ПЕТРАКОВА Анна Валериевна	ВРИО руководителя Дирекции социальных программ, заместитель руководителя Дирекции – руководитель социального направления	От Института проблем ценообразования и регулирования естественных монополий	
			17.	ВОЛКОВА Ирина Олеговна Первый заместитель декана факультета менеджмента, заместитель директора, профессор факультета мировой экономики и мировой политики, доцент, доктор наук

От Стратеджи Партнерс Групп		
18.	ГАСИЛОВ Александр Александрович	Руководитель проектов
От Всероссийского электропрофсоюза		
19.	ГУЩИН Александр Васильевич	Заведующий отделом социаль- но-трудовых отношений и оплаты труда
От Союза охраны птиц России		
20.	ЗУБАКИНА Елена Владимировна	Директор по развитию
От Объединения РаЭЛ		
21.	ЗУЕВ Антон Евгеньевич	Специалист Управления по регу- лированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике

I. Открытие общественных слушаний

Открывая Общественные слушания, с приветственным словом к участникам обратился Андрей Валентинович Казаченков, Первый заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС», Член Правления ОАО «ФСК ЕЭС». Он поблагодарил участников за внимание к Компании и время, выделенное для участия в Общественных слушаниях по Отчету о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год (далее – Отчет). В своем выступлении докладчик остановился на основных направлениях деятельности Компании в области устойчивого развития и подчеркнул, что Компания видит практическую пользу от подготовки Отчета. Он заявил об ответственном отношении к подготовке Отчета и подтвердил приверженность к раскрытию нефинансовой информации в соответствии с международными стандартами.

А.В. Казаченков отметил, что, независимо от неблагоприятной макроэкономической конъюнктуры, вопрос о корпоративной устойчивости и социальной ответственности Компании остается принципиально важным.

Для дальнейшего ведения Общественных слушаний слово было передано Ж.К. Загидуллину, Генеральному директору Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия». Ознакомив присутствующих с регламентом слушаний и структурой программы, ведущий обратил особое внимание на то, что у всех присутствующих будет возможность обсудить публично полноту и существенность информации, представленной в Отчете, а также высказать свои рекомендации по отношению к перспективным планам Компании.

II. Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год

Докладчик Георгий Олегович Решетников, заместитель начальника Департамента внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти, в своем выступлении отразил особенности процесса подготовки Отчета: определения существенности раскрываемой информации, формирования структуры Отчета, его основного содержания, обоснование

От Совета ветеранов энергетики		
22.	РОГУЛИН Александр Владимирович	Заместитель директора
От Международного института энергетической политики и дипломатии МГИМО Университета МИД России		
23.	РЯБОВА Мария Игоревна	Ведущий аналитик Центра стратегических исследований
От ООО «Масса»		
24.	СЛАВИНСКИЙ Александр Зиновьевич	Председатель Совета директоров
От ФГБОУ ВПО «Ивановский энергетический университет»		
25.	СОРОКИН Александр Федорович	Декан электроэнергетического факультета, профессор
От ОАО «Институт Энергосетьпроект»		
26.	СТРЕЛЬНИКОВ Александр Олегович	Начальник отдела разработки схем выдачи мощности и энергоаудита

выбора ключевых тем, а также рассказал, как в ходе подготовки документа учитывались замечания и рекомендации, выделенные по итогам Диалога с заинтересованным сторонами в прошлом году.

III. Ответственность ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам обеспечения надежности ЕНЭС

В своем докладе Владимир Петрович Дикой, Заместитель Председателя Правления - Главный инженер, Член Правления ОАО «ФСК ЕЭС», отметил, что обеспечение надежности ЕНЭС является основной задачей Компании и специфическим аспектом ее ответственности перед обществом.

Докладчик прокомментировал динамику ключевых показателей в сфере обеспечения надежной работы электросетевых объектов в 2014 году, в частности показатели удельной аварийности (за год и в осенне-зимний период), ликвидации технологических нарушений на ПС и ВЛ в период ОЗП. Далее В.П. Дикой предоставил необходимые пояснения по исполнению планов и бюджета по ТОиР и ЦП и обеспечению загрузки персонала. Докладчик рассказал о программах повышения надежности, реализуемых путем модернизации оборудования.

Особое внимание в докладе главного инженера уделялось охране труда и травматизму на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» как в части персонала Компании, так и сторонних лиц. В.П. Дикой отметил позитивную динамику по снижению количества травмированных.

IV. Политика ОАО «ФСК ЕЭС» в области импортозамещения: достижения, трудности, план

С докладом выступил Николай Николаевич Шве́ц, Заместитель Председателя Правления, который отметил общественную значимость Политики импортозамещения инфраструктурных компаний и дал разъяснения по существующей в России нормативной базе импортозамещения.

Н.Н. Шве́ц подробно остановился на результатах реализации Программы импортозамещения, реализуемой в ОАО «ФСК ЕЭС» с 2011 года, и рассказал об особенностях новой редакции Программы – на 2015-2019 гг., ее целях и задачах, критериях оценки эффективности, а также привел ключевые показатели по увеличению доли закупленного отечественного оборудования.

Кроме того, докладчик отметил важность системы реализации процессов импортозамещения, которая наряду с Программой импортозамещения включает в себя регламент ее реализации и методологическую базу. Н.Н. Шве́ц подчеркнул, что по данному направлению ведется тесная работа с ОАО «Россети».

Также в выступлении были отображены проблемные вопросы реализации мероприятий по импортозамещению и возможные способы их решения.

V. Предложения и рекомендации заинтересованных сторон

Ведущий Общественных слушаний Ж.К. Загидуллин предложил выступить представителям заинтересованных сторон, оценить на полноту и существенность раскрываемой информации разосланный ранее текст проекта Отчета за 2014 год и высказать свои пожелания и рекомендации ОАО «ФСК ЕЭС» относительно выстраивания работы в будущем.

Все выступившие представители заинтересованных сторон положительно оценили Отчет ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год. Наличие данного Отчета было признано ими как важный и необходимый вклад Компании в развитие отношений с заинтересованными сторонами, а также в развитие корпоративного управления Компании, повышение ее прозрачности и подотчетности.

Выступавшие сделали ряд конкретных рекомендаций к тексту Отчета, а также к Планам и обязательствам ОАО «ФСК ЕЭС»:

В.Н. Тульский

Поблагодарил за активную деятельность по работе со студентами. Предложил раскрыть позицию Компании в отношении качества электроэнергии, а также работу по этой теме в 2014 году.

Поинтересовался, как Компания собирается взаимодействовать с бакалаврами, закончившими обучение в 2015 году, в т. ч. на какие должности они могут рассчитывать.

Высказал предложение отражать в Отчете четкие прозрачные требования к квалификации всех должностных уровней, а также охарактеризовать механизм карьерного роста.

А.Ю. Книжников

Отметил работу ОАО «ФСК ЕЭС» в 2014 году в направлении экологии, в частности то, что была принята новая экологическая политика, что означает системный подход Компании в отношении управления воздействием на окружающую среду. Подчеркнул, что в отчетном периоде велась тесная работа с Всемирным фондом дикой природы (WWF России).

А.Ю. Книжников обратил внимание, что Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год сильно продвинулся в отношении соответствия стандарту по отчетности GRI G4.

Отметил тренд на увеличение выбросов в отчетном году, предложил в следующем году расшифровать информацию о

выбросах в атмосферу в разбивке по источникам выбросов, чтобы фиксировать статус максимальных выбросов и добиваться их снижения.

Заявил о необходимости начать консультации с экологическими организациями и внедрять в показатели результативности индикаторы по биоразнообразию и системе особо охраняемых природных территорий.

В связи с тем что в 2016 году в России будет отмечаться 100-летие заповедной системы России, предложил в рамках реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и дальнейшего развития партнерских отношений с природоохранными организациями предусмотреть в планах компании на 2016 год возможность участия ОАО «ФСК ЕЭС» в специальных мероприятиях.

Также А.Ю. Книжников предложил выделить отдельной категорией заинтересованных сторон «коренные малочисленные народы».

Рекомендовал информировать заинтересованные стороны о проведении Общественных слушаний заранее, примерно за 2-3 недели.

Е.В. Зубакина

Е.В. Зубакина поддержала предложения А.Ю. Книжникова, а также оценила качество раздела по охране биоразнообразие. Рекомендовала скорректировать или убрать Приложение 4 Отчета, где приведен список видов, занесенных в Красный список МСОП.

Отметила стремление ОАО «ФСК ЕЭС» к экологизации деятельности.

А.В. Рогулин

Отметил возросшую структурированность Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год, успешное внедрение стандарта по отчетности GRI G4.

Подчеркнул, что ОАО «ФСК ЕЭС» многие годы оказывает поддержку Совету ветеранов. По его мнению, данная работа должна носить плановый характер и отображаться во всех корпоративных документах.

А.Ф. Сорокин

Поддержал предложения В.Н. Тульского и отметил вклад ОАО «ФСК ЕЭС» в направление подготовки кадров, о чем предложил написать в Отчете более развернуто.

А.З. Славинский

Выразил слова благодарности за доверие, которое оказывает ОАО «ФСК ЕЭС», приобретая оборудование их завода, за продуктивный диалог в течение года, за содействие отечественным производителям во взаимодействии с зарубежными электросетевыми компаниями, в том числе прохождении сертификации Power Grid Corporation of India Ltd.

Дал комментарии по определению отечественного производителя.

А.В. Гушин

Поблагодарил за приглашение и учет рекомендаций, высказанных в прошлом году.

Предложил отразить в Отчете информацию о взаимодействии с представителями работников, в частности о регулировании социально-трудовых отношений в филиалах Компании на основе коллективных договоров.

Рекомендовал проводить индексацию заработных плат по всем категориям персонала и отражать эту информацию в Отчете.

А.С. Мартынов

(директор ИНТЕРФАКС-ЭРА, представил замечания по Отчету заочно)

Предложил в будущем Отчете раскрывать данные по экологическим воздействиям и энергопотреблению (потерям в сетях) в разрезе регионов, в частности:

- динамика объемов выбросов в атмосферный воздух загрязняющих веществ;
- динамика объемов водопотребления;
- динамика объемов водоотведения в поверхностные водные объекты;
- динамика объемов образования отходов;
- объем сбросов сточных вод в окружающую среду и канализационную сеть;
- валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ;
- технологический расход электроэнергии в ЕНЭС;
- потребление электрической энергии в зданиях, строениях;
- потребление тепловой энергии в зданиях, строениях;
- расход топлива (бензина, дизельного топлива).

VI. Завершение встречи

В заключительной части общественных слушаний представители ОАО «ФСК ЕЭС» поблагодарили участников за предложенные дополнения к тексту, планам и обязательствам Компании. По итогам обсуждения отмечены следующие моменты, требующие доработки:

В.П. Дикой:

- В части качества электроэнергии – Компания постарается раскрыть более подробную информацию об обеспечении качества электроэнергии, в частности, о работе с такими крупными потребителями, как ОАО «Роснефть» и ОАО «РЖД».

Н.Н. Швец:

- В части экологии – Компания постарается учесть высказанные рекомендации в Отчете за 2014 год, а также выражает готовность рассмотреть вопрос об использовании в показателях результативности индикаторов по биоразнообразию и системе особо охраняемых природных территорий, предложенных WWF России;

- В части импортозамещения – Компания подтвердила намерения продвигать свою методику оценки отечественных производителей на федеральном уровне.

Н.К. Ожегина:

- В части работы с бакалавриатом – Компанией разработан ряд мероприятий по снижению возможных рисков, в т.ч. реализация проекта Школы молодого инженера (прикладной бакалавриат). Кроме того, в Компании действует система наставничества по индивидуальным планам развития, а также центры подготовки персонала, существует практика стройотрядов, программа «Производственная практика» и др. Подробная информация по активностям в данном направлении, представлена в Отчете.
- В части требований к квалификации персонала – данные требования имеют статус профессиональных стандартов, в энергетической отрасли их разработкой занимается ОАО «Россети». По факту их утверждения Компания готова пояснить аспекты, касающиеся ОАО «ФСК ЕЭС».

- В части Совета ветеранов – Компания выразила готовность дополнить раздел Отчета, посвященный поддержке ветеранов в соответствии с предложениями Совета ветеранов.

- В части индексации заработной платы – в 2014 году осуществлена индексация только категории «рабочие», с 1 января 2015 года проведена индексация всего персонала ПМЭС.

Г.О. Решетников:

- В части организации общественных слушаний – Компания в дальнейшем постарается информировать заинтересованные стороны об общественных слушаниях не менее чем за 2 недели.

- В части коренных малочисленных народов – Компания постарается учесть данную рекомендацию при подготовке следующего Отчета, так как на данный момент отсутствует полная аналитика по этому вопросу.

	Модератор,
	Генеральный директор АКР «Да-Стратегия»
	Ж.К. Загидуллин

7.3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год

Общая информация

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» предложило нам оценить Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2014 год (далее - Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также дать оценку действий руководства ОАО «ФСК ЕЭС» в плане реагирования на замечания и предложения заинтересованных сторон. Для этого Компания предоставила нам возможность участвовать в Общественных слушаниях по Отчету о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год, в рамках которых мы могли свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Процедура оценки Отчета

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проекта Отчета и его финальной версии), на анализе выступлений, комментариев, ответов на наши вопросы, которые мы получили от руководства ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе слушаний. Мы смогли также оценить реагирование представителей Компании на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии:

- ориентация отчета на требования выбранных стандартов и руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4 и AA1000SES);
- соответствие контексту устойчивого развития;
- применение основных принципов отчетности;
- существенность представленных в Отчете тем;
- полнота и сбалансированность информации;
- реагирование на пожелания заинтересованных сторон;
- убедительность и непротиворечивость представленных данных.

Результаты нашего анализа оформлены в виде заключения об общественном заверении, где представлены наши собственные мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. Мы выражаем мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых мы работаем. Мы не получали вознаграждение от Компании за время, потраченное на эту работу.

Оценка

Наша оценка формата и объема представленной в Отчете информации в целом положительна. Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение достоверность изложенной информации.

Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности в области устойчивого развития, которые выражаются в виде ежегодного, уже восьмого, выпуска нефинансовой отчетности заслуживают самого серьезного одобрения. Для улучшения качества своих отчетов ОАО «ФСК ЕЭС» организует диалоги с заинтересованными сторонами, тем самым демонстрируя готовность вести открытое обсуждение по актуальным вопросам своей деятельности, повышая прозрачность Компании и всей электроэнергетической области в целом.

Несомненным достоинством Отчета является выделение и подробное представление информации о приоритетных направлениях деятельности Компании в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Приоритетными темами Отчета за 2014 год стали: обеспечение надежности ЕНЭС, энергоэффективность и энергоменеджмент, импортозамещение. В Отчете за 2014 год также описано управление корпоративной социальной ответственностью, управление экономическим воздействием Компании, вклад Компании в развитие общества и охрану окружающей среды, антикризисные мероприятия, анализируются результаты антикоррупционной деятельности и подводятся итоги проведения Олимпийских и Паралимпийских игр в Сочи в 2014 год.

Существенность информации

Традиционно Отчет содержит исчерпывающую информацию о масштабе и географии деятельности Компании, практике корпоративного управления, системе внутреннего контроля и системе управления рисками. В Отчете представлена комплексная информация о подходах и результативности в области особых для ОАО «ФСК ЕЭС» областях управления КСО (обеспечение надежности, инновационное развитие, антикоррупционная политика), а также подробно освещены вопросы экономического и экологического воздействия, раскрыты темы кадровой политики и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Преемственность содержания по отношению к предыдущим отчетам обеспечивает понимание со стороны читателей долгосрочных направлений устойчивого развития Компании.

Сбалансированность

Мы положительно оцениваем достигнутый уровень сбалансированности в Отчете за 2014 год. В достаточной степени представлена информация по ключевым аспектам деятельности в области устойчивого развития, отражены управленческие подходы в данных сферах, описаны как успешные, так и требующие улучшения стороны деятельности Компании.

Включенность заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета

Взаимодействие между нами, как представителями заинтересованных сторон и руководством Компании было организовано на высоком уровне, что, по нашему мнению, способствовало улучшению качества и раскрытия информации. Во время Общественных слушаний нам была представлена возможность высказывать замечания и предложения по раскрытию информации и доработке проекта Отчета.

В следующих циклах отчетности мы рекомендуем Компании более активно проводить диалоги с заинтересованными сторонами в процессе подготовки нефинансовой отчетности, использовать их результаты для определения и уточнения существенных аспектов деятельности в области устойчивого развития для раскрытия в Отчете, а также расширять круг заинтересованных сторон приглашаемых к участию в этих диалогах.

Реагирование Компании на замечания и предложения заинтересованных сторон

Руководство Компании оперативно реагировало на замечания и предложения заинтересованных сторон как в рамках Общественных слушаний, отвечая на наши вопросы, так и в форме внесения уточнений и дополнений в итоговую версию Отчета. В частности, в Отчете расширено представлена информация по вопросам управления персоналом (работа с бакалаврами, взаимодействие с представителями работников, взаимодействие с Советом ветеранов), по вопросам управления экологическим воздействием (уточнены данные о видах, занесенных в Красный список МСОП). Кроме того, Компания взяла на себя обязательства в будущем представить данные о выбросах в атмосферу в разбивке по источникам выбросов, провести консультации с экологическими организациями и внедрить в показатели результативности индикаторы по биоразнообразию и системе особо охраняемых природных территорий, включить в список заинтересованных сторон и описать результаты взаимодействия с коренными малочисленными народами России, а также отладить организацию самого процесса отчетности так, чтобы вовлекать заинтересованные стороны заранее, предупреждая их за 2-3 недели до проведения мероприятий (диалогов, слушаний).

Мы также с удовлетворением отмечаем, что наши предложения к отчетам будущих периодов, высказанные в рамках обсуждения нефинансового отчета за 2013 год, были учтены в Отчете за 2014 год.

Рекомендации

При доработке данного Отчета и подготовке нефинансовых отчетов в будущем Компании следует обратить особое внимание на раскрытие следующих существенных тем:

- экологическое воздействие Компании: представлять данные в региональном разрезе, а также данные о выбросах в атмосферу, рациональном использовании и рекультивация земель, о биоразнообразии;
- воздействие на общество: развернуто представить ход и результаты взаимодействия с местными сообществами регионов присутствия, взаимодействие с коренными малочисленными народами;
- система управления: подробнее описать процессы формирования эффективной практики и полноформатной системы управления устойчивым развитием в Компании.

Кроме того, при взаимодействии Компании с заинтересованными сторонами хотелось бы предложить следующие действия:

- заранее планировать взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- при подготовке следующих Отчетов проводить помимо Общественных слушаний диалоги с заинтересованными сторонами по ключевым темам Отчета.

Высказанные нами замечания и рекомендации не умаляют достоинств Отчета за 2014 год. Надеемся, что ОАО «ФСК ЕЭС» будет последовательно реализовывать планы и обязательства в области КСО и устойчивого развития, отраженные в настоящем Отчете, а также будет развивать практику взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Подписи заверяющих сторон:

Книжников А.Ю.
Всемирный фонд дикой природы (WWF России), Руководитель программы по экологической политике топливно-энергетического комплекса

Зубакина Е.В.
Союз охраны птиц России, Директор по развитию

Тульский В.Н.
НИУ «Московский энергетический институт», Заведующий научно-исследовательской лабораторией кафедры электроэнергетических систем, кандидат технических наук, доцент

Сорокин А.Ф.
ФГБОУ ВПО «Ивановский энергетический университет», Декан электроэнергетического факультета, профессор

Гущин А.В.
Всероссийский электропрофсоюз, Заведующий отделом социально-трудовых отношений и оплаты труда

Замосковский А.В.
Объединение РаЭЛ, Генеральный директор

Роголин А.В.
Совет ветеранов энергетики, Заместитель директора

Славинский А.З.
ООО «Масса», Председатель Совета директоров

Стрельников А.О.
ОАО «Институт Энергосетьпроект», начальник отдела разработки схем выдачи мощности и энергоаудита

Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2014 ГОД

№ п/п	Задача	Статус выполнения	Комментарии
1.	Обеспечение надежности энергоснабжения		
1.1.	Пересмотр паспортов ПС, ВЛ, типовых карточек оперативного реагирования по устранению технологических нарушений на основном оборудовании ПС и типовых сетевых графиков проведения АВР на ВЛ, схемы заездов на ВЛ, информации о наличии и распределении техники по линейным участкам.	Выполнено	
1.2.	Заключение соглашений с подрядными организациями о взаимодействии при ликвидации аварийных повреждений на электросетевом оборудовании ОАО «ФСК ЕЭС».	Выполнено	
1.3.	Заключение соглашений между филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «Россети» о взаимодействии при предотвращении и ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций на электросетевых объектах.	Выполнено	
1.4.	Заключение соглашений между филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» и центрами гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды об информационном взаимодействии с целью своевременного предупреждения об изменении погодных условий для повышения надежности функционирования электросетевых объектов ЕНЭС.	Выполнено	
1.5.	Осуществление комплекса мероприятий совместно с МЧС России, в том числе с его территориальными подразделениями, по вопросам предупреждения, снижения рисков возникновения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, связанных с технологическими нарушениями на электросетевых объектах ЕНЭС.	Выполнено	
1.6.	Организация и обеспечение работы Штабов ОАО «ФСК ЕЭС» в целях предотвращения нарушения электроснабжения и (или) ликвидации его последствий по причинам технологических нарушений на электросетевых объектах ЕНЭС, вызванных, в том числе опасными природными явлениями или иными ЧС, а также предупреждения и минимизации рисков, возникающих при прохождении особых периодов работы ЕНЭС.	Выполнено	
1.7.	Осуществление ежедневного мониторинга СМИ на предмет появления информации о чрезвычайных ситуациях, лесных пожарах, паводках, ледяном дожде и других опасных для электросетевых объектов ЕНЭС природно-климатических явлениях, массовых отключений в смежных сетях ДЗО ОАО «Россети».	Выполнено	
1.8.	Осуществление еженедельного прогнозирования рисков значительных ограничений потребителей и выдачи мощности электростанций, а также анализ отключений электросетевых объектов ЕНЭС.	Выполнено	
1.9.	Разработка программ противоаварийных тренировок по устранению различных аварийных и чрезвычайных ситуаций для отработки взаимодействия работников ОАО «ФСК ЕЭС» при устранении аварийных повреждений электросетевых объектов ЕНЭС, в том числе при участии подрядных организаций, подразделений ОАО «Россети», МЧС России, а также территориальных органов исполнительной власти.	Выполнено	
2.	Энергоэффективность и энергетический менеджмент		
2.1.	Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2010-2014 гг. (утверждена решением Правления ОАО «ФСК ЕЭС», выписка из протокола от 27.07.2011 № 979/2).	Выполнено	Программа на период 2010-2014 гг. выполнена на 105% по технологическому эффекту и на 108% по экономическому эффекту.
2.2.	Разработка Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2015-2019 гг.	Выполнено	Разработана и утверждена решением Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Программа на период 2015-2019 гг. (выписка из протокола от 06.06.2014 №1239/3)

№ п/п	Задача	Статус выполнения	Комментарии
2.3.	Совершенствование организации и управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности на основе требований международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению» (национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 50001-2012).	Выполнено	Во 2 квартале 2014 г. сертифицирована корпоративная система энергетического менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС», в границах: исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС», филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Волги и Самарское ПМЭС с получением сертификата соответствия
3. Политика импортозамещения			
3.1.	Увеличение доли отечественного электротехнического оборудования в закупках Общества по отношению к 2014 году.	Начато выполнение	Указанные задачи сформулированы в Программе импортозамещения на 2015 – 2019 гг., первая отчетность по ним будет формироваться по итогам 2015 года
3.2.	Повышение уровня локализации производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации.	Начато выполнение	
3.3.	Прирост числа внедренных в производство инновационных продуктов и технологий, разработка которых велась в рамках совместных проектов ОАО «ФСК ЕЭС» и отечественных производителей по отношению к предыдущему году.	Начато выполнение	
4. Система внутреннего контроля			
4.1.	Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками Общества по результатам проведенного анализа локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов ОАО «ФСК ЕЭС» и дочерних обществ, регламентирующих действующую систему внутреннего контроля; разработку и представление на утверждение Председателю Правления ОАО «ФСК ЕЭС» «Программы повышения качества системы внутреннего контроля Общества».	Выполнено	Подробнее о мерах по совершенствованию системы внутреннего контроля см. ниже (пп. 5.1, 5.2.)
5. Борьба с коррупцией и безопасность			
5.1.	Проведение работ по совершенствованию информационного взаимодействия с использованием новых информационных технологий, позволяющих повысить эффективность обработки и оперативность предоставления информации о заключенных (действующих) договорах с указанием сведений в отношении всей цепочки собственников контрагентов, включая бенефициаров.	Выполнено	На момент публикации настоящего Отчета.
5.2.	Автоматизация проверки достоверности информации о контрагентах и их собственниках по официальным государственным массивам данных.	Выполнено	
6. Содействие социально-экономическому развитию территорий присутствия Компании			
6.1.	Поддержка заказами отечественной промышленности, энергостроительного комплекса.	Выполнено	Объем закупаемого отечественного оборудования в 2014 году составил 44,5%.
7. Персонал, социальная и молодежная политика			
7.1.	Привлечение ВУЗов к инновационной деятельности.	Выполнено	Выполнено
7.2.	Сотрудничество между ВУЗами и Центрами подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС» для обмена методическим опытом и совместных обучающих мероприятий.	Выполнено	
8. Охрана окружающей среды			
8.1.	Разработка программы реализации экологической политики на 2014—2016 гг. и совершенствование экологического контроля и отчетности, включая внедрение информационной системы контроля и передачи технологической информации (ИАС КПТИ) в части природоохранной деятельности во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС».	1. Выполнено	1. Программа реализации экологической политики на период 2015-2019 гг. утверждена Приказом от 31.03.2015 № 150;
		2. Выполнено в рамках пилотного проекта в филиале МЭС Северо-Запада	2. Тиражирование ИАС КПТИ возможно при наличии финансирования и после устранения замечаний по пилотному проекту.
8.2.	Внедрение системы экологического менеджмента и сертификация филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока, подтверждение действия сертификатов ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Юга, МЭС Северо-Запада, МЭС Центра. Подготовка к сертификации ОАО «ФСК ЕЭС» в целом в 2015 году.	Выполнено	На текущий момент ведутся работы в рамках договора на внедрение СЭМ в филиалах МЭС Волги, Урала, Западной Сибири и Сибири.

№ п/п	Задача	Статус выполнения	Комментарии
8.3.	Совершенствование системы экологической подготовки и переподготовки; подготовка программ экологического обучения, адаптированных к специфике работы электросетевых объектов.	Выполнено	
8.4.	Переработка корпоративных стандартов ОАО «ФСК ЕЭС» по экологической безопасности на всех стадиях жизненного цикла электросетевых объектов.	Выполнено частично	В соответствии с условиями Договоров на разработку НТД, заключенными в 2014 году, срок окончания работ – 31.08.2015
8.5.	Продолжение выполнения программы вывода из работы и обеззараживания оборудования, содержащего в качестве изоляции трихлордифенил (ТХД).	Выполнено	Выполняется в объемах вывода из эксплуатации оборудования, содержащего ТХД
8.6.	Активное участие в обсуждении проектов федерального законодательства и проявление инициатив по внесению изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации.	Выполнено	Выполняется по мере поступления законопроектов для рассмотрения
8.7.	Развитие и поддержание достигнутого уровня систематического взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами в сфере экологии, включая представителей государственной власти и неправительственных экологических организаций по вопросам, вызывающим озабоченность общественности.	Выполнено	Взаимодействие с ЭЭС СНГ, НТС ЕЭС, РСПП
8.8.	Учет косвенного ущерба, наносимого лесам при строительстве ЛЭП.	Выполнено	В соответствии с Правилами использования лесов для строительства, реконструкции, эксплуатации линейных объектов, утв. Приказом Рослесхоза от 10.06.2011 № 223
8.9.	Расширение взаимодействие с WWF в рамках подписанного соглашения по конкретным проектам.	Выполнено	
8.10	Рассмотрение возможности разработки КПЭ по уменьшению экологического воздействия на природу.	Выполнено	КПЭ оценивается на основании выполнения мероприятий по управлению природоохранной деятельностью
9. Развитие системы нефинансовой отчетности и диалога с заинтересованными сторонами в области КСО			
9.1.	Подготовка Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2014 год.	Выполнено	
9.2.	Раскрытие в Отчете системы корпоративного управления по вопросам КСО.	Выполнено	
9.3.	Раскрытие в Отчете рисков в области КСО.	Выполнено	
9.4.	Описание в Отчете взаимодействие с ветеранами отрасли.	Выполнено	
9.5.	Подробное описание в Отчете взаимодействия с сотрудниками как с заинтересованной стороной.	Выполнено	
9.6.	Заключение соглашений о взаимодействии с органами региональной власти и прочими организациями: – Дополнительное соглашение о сотрудничестве между ОАО «ФСК ЕЭС» и Фондом «Сколково».	Выполнено	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4 И ОТРАСЛЕВОМУ ПРОТОКОЛУ

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
Стратегия и анализ				
1.	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Обращение Председателя Правления
2.	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	2.3. Риск-менеджмент Подробнее см. Годовой отчет за 2014 год
Профиль организации				
3.	G4-3	Наименование организации	Полностью	1.1. Общие сведения
4.	G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	1.1. Общие сведения
5.	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	1.2. Роль Компании в отрасли и регионе
6.	G4-6	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	1.2. Роль Компании в отрасли и регионе
7.	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	1.1. Общие сведения
8.	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	1.2. Роль Компании в отрасли и регионе
9.	G4-9	Масштаб организации, включая: - число работников; - чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); - общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); - количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	Полностью	1.1. Общие сведения 6.2.1. Управление персоналом
10.	G4-10	- Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу; - общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу; - общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу; - общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу; - доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков; - сезонные изменения численности занятых лиц	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
11.	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	В Компании отсутствует коллективный договор, регулирование социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2014 году осуществлялось на основании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг.
12.	G4-12	Описание цепочки поставок	Полностью	1.1. Общие сведения

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
13.	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: - расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; - изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора); - изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Полностью	1.1. Общие сведения
14.	G4-14	Применение принципа предосторожности	Полностью	6.3.1. Система управления экологическим воздействием
15.	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	2.5. Антикоррупционная деятельность 6.3.1. Система управления экологическим воздействием
16.	G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: - занимает место в органах управления; - участвует в проектах или комитетах; - предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; - рассматривает свое членство как стратегическое	Полностью	1.2. Роль Компании в отрасли и регионе
Выявленные существенные аспекты и границы				
17.	G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Об Отчете
18.	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ Аспектов; Разъяснение, как организация применяла Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Полностью	Глава 3. Существенность раскрываемых в Отчете тем
19.	G4-19	Перечень всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Полностью	Глава 3. Существенность раскрываемых в Отчете тем
20.	G4-20	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п.3.2 и для которых данный Аспект является существенным)	Полностью	Глава 3. Существенность раскрываемых в Отчете тем
21.	G4-21	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный Аспект является существенным)	Полностью	Глава 3. Существенность раскрываемых в Отчете тем
22.	G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Переформулировки показателей не производились
23.	G4-23	Существенное изменение Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Глава 3. Существенность раскрываемых в Отчете тем
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24.	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
25.	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
26.	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	Полностью	7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
27.	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты за-интересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	Полностью	7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
Общие сведения об отчете				
28.	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	Об отчете
29.	G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчиво-го развития	Полностью	Об отчете
30.	G4-30	Цикл отчетности	Полностью	Об отчете
31.	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Полностью	Контактная информация
32.	G4-32	Информация о варианте подготовки отчета «в соответ-ствии» с руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Заключение об общественном (внеш-нем) заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Полностью	Об отчете Приложение 2. Таблица соот-ветствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу 7.3. Заключение об обществен-ном заверении
33.	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отно-шении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	7.3. Заключение об обществен-ном заверении
Корпоративное управление				
34.	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпора-тивного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействи-ям, оказываемым организацией	Полностью	2.2. Корпоративное управление
35.	G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономи-ческих, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руко-водителям высшего ранга и другим сотрудникам	Полностью	2.2. Корпоративное управление
36.	G4-36	Наличие в организации руководящей должности или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие эти посты, непосред-ственно высшему органу корпоративного управления	Полностью	2.2. Корпоративное управление
37.	G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтере-сованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся Компании	Частично	6.3.2. Результативность управ-ления экологическим воздей-ствием
38.	G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов, в том числе: • исполнительных и неисполнительных членов; • независимых членов; • сроки пребывания в должности членов корпоративного управления; • количество других значительных должностей и обяза-тельств каждого должностного лица, а также характер этих обязательств; • пол; • участие недостаточно представленных социальных групп; • компетенции, имеющие отношение к экономическому, экологическому и социальному воздействию организа-ции; • представительство заинтересованных сторон	Полностью	2.2. Корпоративное управление

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
39.	G4-41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими. Раскрытие информации о конфликтах интересов заинтересованным сторонам, включая, как минимум, информацию о перекрестном членстве в нескольких советах директоров; перекрестном владении акциями с поставщиками и иными заинтересованными сторонами; существовании контролирующего акционера; аффилированных лицах	Полностью	2.2. Корпоративное управление
40.	G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Полностью	Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти
41.	G4-51	Описание системы вознаграждения членов коллегиального исполнительного органа, включая сведения о суммарном вознаграждении за год коллегиального исполнительного органа с разбивкой на виды вознаграждений	Полностью	2.2. Корпоративное управление
Этика и добросовестность				
42.	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Полностью	2.4.Этичность управления
Категория «Экономическая»				
Аспект «Экономическая результативность»				
43.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.1. Управление экономическим воздействием
44.	G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость (в соответствии со стандартом финансовой информации в годовом отчете Компании)	Полностью	6.1.1.Экономическая эффективность
45.	G4-EC2	Риски и возможности для деятельности организации, возникающие в результате изменения климата	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
46.	G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами и установленными льготами	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
47.	G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Полностью	6.1.1.Экономическая эффективность
Аспект «Присутствие на рынках»				
48.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
49.	G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
50.	G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
Аспект «Непрямые экономические воздействия»				
51.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.1. Управление экономическим воздействием
52.	G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Полностью	6.1.1. Экономическая эффективность
53.	G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	Полностью	6.1.1. Экономическая эффективность
Аспект «Практики закупок»				

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
54.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.1.4. Закупочная деятельность
55.	G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Полностью	6.1.4. Закупочная деятельность
Категория «Экологическая»				
Аспект «Материалы»				
56.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3. Управление воздействием на окружающую среду
57.	G4-EN1	Использованные материалы по массе или объему	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
58.	G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Энергия»				
59.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	5.2. Энергоэффективность и энергетический менеджмент
60	G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Полностью	5.2. Энергоэффективность и энергетический менеджмент
61.	G4-EN5	Энергоемкость	Не раскрыт	Компания отмечает отсутствие устоявшейся практики и методологии расчета показателя GRI G4-EN5 (Энергоемкости) для электросетевых компаний. В связи с этим данный показатель не включен в отчет за 2014 год. Компания планирует изучить лучшую практику по итогам отчетной кампании за 2014 год, после чего рассмотрит возможность и методологию раскрытия показателя GRI G4-EN5 в дальнейшем.
62.	G4-EN6	Сокращение энергопотребления	Полностью	5.2. Энергоэффективность и энергетический менеджмент
63.	G4-EN7	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Полностью	5.2. Энергоэффективность и энергетический менеджмент
Аспект «Вода»				
64.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3. Управление воздействием на окружающую среду
65.	G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
66.	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
67.	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Биоразнообразие»				
68.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
69.	G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Полностью	Приложение 3. Реестр особо охраняемых природных территорий, на которых осуществляется деятельность ОАО «ФСК ЕЭС»

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
70.	G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Частично	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
71.	G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Частично	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
72	G4-EN14	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существования вида	Полностью	Приложение 4. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов на особо охраняемых природных территориях на которых осуществляется деятельность ОАО «ФСК ЕЭС»
Аспект «Выбросы»				
73.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
74.	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
75.	G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
76.	G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Сбросы и отходы»				
77.	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
78.	G4-EN23	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
79.	G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Продукция и услуги»				
80.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3. Управление воздействием на окружающую среду
81.	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Соответствие требованиям»				
82.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3. Управление воздействием на окружающую среду
83.	G4-EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Транспорт»				
84.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3. Управление воздействием на окружающую среду

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
85.	G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Общая информация»				
86.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3. Управление воздействием на окружающую среду
87.	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Категория «Социальная» - Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Аспект «Занятость»				
88.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
89.	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Частично	6.2.1. Управление персоналом
90.	G4-LA2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Полностью	6.2.3. Социальная и молодежная политика
				Выплаты работникам, работающим на условиях полной и временной или неполной занятости, производятся в соответствии с Трудовым договором, Отраслевым тарифным соглашением и Трудовым кодексом Российской Федерации.
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
91.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
92.	G4-LA4	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в Коллективном соглашении	Полностью	В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
93.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.2.3. Социальная и молодежная политика
94.	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда
95.	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Частично	6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда
96.	G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полностью	6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда
Аспект «Обучение и образование»				
97.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
98.	G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Полностью	6.2.1. Управление персоналом

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
99.	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
100.	G4-LA12	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
Аспект «Равное вознаграждение для мужчин и женщин»				
101.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.2.1.Управление персоналом
102.	G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации.	Полностью	6.2.1. Управление персоналом Система оплаты труда не учитывает пол сотрудников
Категория «Социальная» - Подкатегория «Права человека»				
Аспект «Недопущение дискриминации»				
103.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	2.4.Этичность управления
104.	G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Полностью	2.4.Этичность управления
Аспект «Детский труд»				
105.	G4-HR5	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые искоренения детского труда	Полностью	2.4.Этичность управления
Аспект «Принудительный и обязательный труд»				
106.	G4-HR6	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые искоренения принудительного и обязательного труда	Полностью	2.4.Этичность управления
Категория «Социальная» - Подкатегория «Общество»				
Аспект «Местные сообщества»				
107.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.2.1.Управление персоналом 6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда Глава 7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
108.	G4-S02	Процент подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Полностью	Подразделения с существующим и потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества отсутствуют
Аспект «Противодействие коррупции»				
109.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	2.5. Антикоррупционная деятельность 6.2.5. Благотворительная деятельность и спонсорство
110.	G4-S03	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Частично	2.5. Антикоррупционная деятельность
111.	G4-S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Полностью	2.5. Антикоррупционная деятельность
112.	G4-S05	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Полностью	2.5. Антикоррупционная деятельность
Аспект «Государственная политика»				

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
113.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	1.2. Роль Компании в отрасли и регионе 5.3. Импортозамещение 6.1.1. Экономическая эффективность
114.	G4-S06	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Полностью	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось.
Аспект «Препятствие конкуренции»				
115.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.1.4.Закупочная деятельность
116.	G4-S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Полностью	6.1.4.Закупочная деятельность
Аспект «Соответствие Компании законодательным требованиям»				
117.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	Глава 5. Особые сферы корпоративной социальной ответственности Компании Глава 6. Базовые направления деятельности в области устойчивого развития
118.	G4-S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Аспект «Оценка воздействия поставщиков Компании на общество и социальные процессы в регионе присутствия»				
119.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	2.5. Антикоррупционная деятельность 6.1.4.Закупочная деятельность
120.	G4-S09	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	Полностью	2.5. Антикоррупционная деятельность
Аспект «Здоровье и безопасность потребителя»				
121.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.3. Управление воздействием на окружающую среду
122.	G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения	Полностью	6.3.1. Система управления экологическим воздействием
Аспект «Маркировка продукции и услуг»				
123.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	6.1.1. Экономическая эффективность
124.	G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя	Полностью	6.1.1.Экономическая эффективность
Аспект «Соответствие требованиям в области ответственности за продукцию»				
125.	G4-DMA	Сведения о подходах менеджмента данным аспектом	Полностью	Глава 5. Особые сферы корпоративной социальной ответственности Компании
126.	G4-PR9	Денежная сумма существенны штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полностью	7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
Общая отраслевая информация				

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
127.	G4-EU3	Количество лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	1.1. Общие сведения
128.	G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	1.2. Роль Компании в отрасли и регионе
129.	G4-EU5	Распределение квот на выбросы CO2E или эквивалентов	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Категория «Экономическая»				
130.	G4-DMA (ранее EU6)	Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Полностью	5.1. Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
131.	G4-DMA (ранее EU8)	Деятельность и расходы на исследования и разработки в области обеспечения надежного электроснабжения и устойчивого развития	Полностью	5.1. Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
132.	G4-EU12	Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	Полностью	5.2. Энергоэффективность и энергетический менеджмент
Категория «Экологическая»				
133.	G4-EU13	Биоразнообразие смещенных мест обитания в сравнении с биоразнообразием пораженных областей Подходы к контролю за вредителями и растительностью вдоль коридоров передачи и распределения электроэнергии	Полностью	6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием
Категория «Социальная» - Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
134.	G4-EU15	Доля работников в возрасте, которые достигнут пенсионного возраста в ближайшие 5-10 лет в разбивке по специальности и региону	Полностью	6.2.1. Управление персоналом
Категория «Социальная» - Подкатегория «Общество»				
135.	G4-DMA (ранее EU19)	Участие стейкхолдеров в процессе принятия решений, относящихся к планированию и развитию в области энергетики и инфраструктуры	Полностью	6.2.4. Забота о ветеранах 6.3.2. Результативность управления экологическим воздействием 7.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними
136.	EU20	Подход к управлению воздействием на местное население при перемещении жилой застройки в ходе строительства энергетической инфраструктуры	Полностью	6.1.1.Экономическая эффективность
137.	G4-DMA (ранее EU21)	Планирование действия в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/ чрезвычайных ситуаций, и планы восстановительных работ	Полностью	5.1. Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС
138.	G4-EU22	Число местных жителей, перемещенных в ходе строительства энергетической инфраструктуры, и объем компенсационных выплат, в разбивке по типу проекта	Полностью	6.1.1.Экономическая эффективность
Категория «Социальная» - Подкатегория «Общество»				
139.	G4-EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	Полностью	6.2.2. Промышленная безопасность и охрана труда
140.	G4-EU29	Средняя продолжительность прекращений передачи электроэнергии и объем недоотпущенной электроэнергии	Полностью	5.1. Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. РЕЕСТР ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ, НА КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «ФСК ЕЭС»

№ п/п	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т.д.)	Название ООПТ
МЭС Центра					
Верхне-Донское ПМЭС					
1	ВЛ 220 кВ Южная-Усмань Тягавая/ВЛ 220 кВ Кировская-Пост 474 тягавая (11,944 км)	35,8	Аренда	Россия, Воронежская область, Верхнехавский район	Воронежский государственный природный биосферный заповедник
Волго-Донское ПМЭС					
2	ВЛ 500 кВ Балашовская – Липецкая 1 (8,468 км, опоры №№ 894 - 915)	0,3157	Аренда	Новохоперский район Воронежской области	Хоперский государственный природный заповедник
3	ВЛ 500 кВ Балашовская –Липецкая 2 (с отпайкой на Нововоронежскую АЭС), 8,777 км, опоры №№ 894 – 915.	0,8406			
Московское ПМЭС					
4	ВЛ 220 кВ Кашира-Ока 1, 2 ВЛ 220 кВ Каширская ГРЭС-Ока 1, 2 цепь	11,97	Фактическое пользование	Московская обл., Серпуховской р-н	Приокско-террасный государственный биосферный заповедник
Приокское ПМЭС					
5	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС - Калужская	0,984	Право постоянного бессрочного пользования	Калужская обл., Юхновский район	Национальный парк «Угра»
6	ВЛ 220 кВ Черепеть - Литейная	0,135	Аренда	Калужская обл., Козельский район	
7	ВЛ 220 кВ Черепеть - Цементная	0,051			
8	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС - Михайловская	2,912	Аренда	Калужская обл., Ульяновский район	Заповедник «Калужские засеки»
Черноземное ПМЭС					
9	ВЛ 500 кВ Новобрянская – Елец (г. ввода: 1977, опоры №№ 212 – 308, длина 26,5 км)	185,5	Аренда	Орловская область, Хотынецкий район	Национальный парк «Орловское полесье»
МЭС Сибири					
Хакаское ПМЭС					
10	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-541)	26,61	Аренда	Республика Хакасия	«Шорский национальный парк»
11	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-542)				
12	ВЛ 220кВ Шушенская опорная-Минусинская опорная (Д-37/38)	0,07488	Аренда	Красноярский край	Национальный парк «Шушенский бор»
13	ВЛ 220кВ Шушенская опорная-Туран (Д-46)				

№ п/п	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т.д.)	Название ООПТ
Забайкальское ПМЭС					
14	ВЛ 220 кВ Мысовая – Выдрино (ВЛ-273)	3,5418	Аренда	Республика Бурятия	Байкальский государственный природный биосферный заповедник
15	ВЛ 220 кВ Мысовая – Байкальская (ВЛ-274)				
16	ВЛ 500 кВ Иркутск-Гусиноозерская ГРЭС				
МЭС Востока					
Хабаровское ПМЭС					
17	Двухцепная ВЛ 220 кВ Хехцир-Гидролизная с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-227 и Хехцир-Дормидонтовка/т с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-228 от опоры 14 до опоры 38	48,0	Аренда	Хабаровский край	Большехехцирский Государственный природный заповедник
МЭС Урала					
Южно-Уральское ПМЭС					
18	ВЛ 500 кВ «Златоуст – Челябинская»	22,7 (охранная зона), 0,5865 (под опорами)	Аренда	Челябинская область, Миасский городской округ	Ильменский государственный заповедник им. В.И. Ленина (ИЗГ УрОРАН)
Пермское ПМЭС					
19	ВЛ 500 кВ «Воткинская ГЭС-Вятка»	0,064	Аренда	Удмуртская Республика, Воткинский район	Национальный парк «Нечкинский»
МЭС Юга					
Ростовское ПМЭС					
20	ВЛ 330 кВ НчГРЭС – Южная-Ростовская	2,0637	Аренда	Ростовская область, Куйбышевский район	«Лысогорка»
21	ВЛ 220 кВ Р20 – Т10 1 ц	0,5356	Аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Каменная балка»
22	ВЛ 220 кВ Ростовская– Т15	1,2435	Аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Чулеская балка
23	ВЛ 500 кВ Ростовская АЭС – Шахты	0,2719	Аренда	Ростовская область, г. Волгодонск	Дендрологический парк
24	ВЛ 220 кВ НчГРЭС – НЗБ	0,1905	Аренда	Ростовская область, Октябрьский район	Персиановская заповедная степь
25	ВЛ 220 кВ Погорелово - Донецкая	0,0339446	Аренда	Ростовская область, Каменский район	«Меловые обнажения на р. Глубокая»
26	ВЛ 500 кВ Ростовская АЭС – Шахты	0,6612	Аренда	Ростовская область, Цимлянский район	Природный парк «Донской»
27	ВЛ 220 кВ Цимлянская ГЭС – Шахты	0,40525	Аренда		
28	ВЛ 500 кВ Ростовская АЭС – Тихорецкая №1	0,9328	Аренда	Ростовская область, Пролетарский район	Водно-болотные угодья Ростовской области «Веселовское водохранилище» и «Озеро Маныч-гудило»
29	ВЛ 220 кВ Волгодонск - Сальская	1,4255	Аренда		

№ п/п	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т.д.)	Название ООПТ
Ставропольское ПМЭС					
30	ПС 330 кВ «Машук»	5,5107	Аренда	Ставропольский край, г. Пятигорск	Находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
31	ВЛ-330 кВ -03 ГЭС-2 – «Машук»	0,0662	Аренда	Ставропольский край, г. Железноводск	Находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
32	ВЛ-330 кВ-04 «Машук» - Прохладная -земельный участок относится к землям населенных пунктов	0,0662	Аренда	Ставропольский край, г. Железноводск	Находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
Кубанское ПМЭС					
33	ВЛ 220 кВ Псоу-Поселковая	10,66	Сервитут	Краснодарский край, ГУ «Сочинский Национальный парк»	Сочинский Национальный парк
34	ВЛ 500 кВ участок Вардане-Псоу до границы с Грузией	3,0917	Пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Центральный, Лазаревский, Хостинский, Адлеровский районы	Особо охраняемые природные территории
35	Воздушная линия электро-передач ВЛ 220 кВ Псоу – Бзыби до опоры №8 (2,437 км проходит по территории РФ)	0,229368	Фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район	Особо охраняемые природные территории
36	ПС 220/110/10 кВ «Дагомыс» - земельный участок относится к землям населенных пунктов	3,86	Фактическое пользование	Краснодарский край. г. Сочи, Лазаревский район, п. Дагомыс	Находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны
37	ПС 220/110/10 кВ «Псоу» – земельный участок относится к землям населенных пунктов	2,59	Фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район, с. Веселое	Находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны
МЭС Волги					
Нижегородское ПМЭС					
38	ВЛ 500 кВ Ульяновская Северная (новое название Вешкайма-Осиновка) (24,47 км), ВЛ 500 кВ Ульяновская Южная (новое название Вешкайма-Арзамасская) (24,4км)	244,4	Аренда	Республика Мордовия, Ичалковский район	ФГУ Национальный парк «Смольный»
Средне-Волжское ПМЭС					
39	ВЛ 500 кВ «Волжская ГЭС им. Ленина-Вешкайма» (Куйбышевская-Южная) (14,91км)	1,481 га под опорами	Аренда	Самарская обл., Ставропольский р-н, г. Жигулевск	Национальный парк «Самарская Лука»
Нижне-Волжское ПМЭС					
40	ВЛ 220 кВ СарГЭС-Кубра (2,52км)	4,5 га под опорами	Аренда	Саратовская обл.	Хвалынский национальный парк
МЭС Северо-Запада					

№ п/п	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь земельного участка (га)	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город и т.д.)	Название ООПТ
Карельское ПМЭС					
41	Л-397 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС – Мончегорск», опоры на территории заповедника №№91-105, (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных) Л-398 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС – Мончегорск», опоры на территории заповедника №№88-102 (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных)	0,515 га	Аренда	Мончегорский район Мурманской области (западная часть Кольского полуострова)	Лапландский государственный биосферный природный заповедник
42	Л-392 «ВЛ 330 кВ Кондопога - Петрозаводск», №№ 81-90, 9 опор (3шт. анкерные, 6шт. промежуточные)	0,16 га	Аренда	Кондопожский район, недалеко от города Кондопоги, у поселка Марциальные Воды	Округ санитарной охраны со статусом курортных лесов санатория «Марциальные Воды»
43	«КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам №1», 632 деревянные опоры: 90 шт. анкерные, 542 шт. промежуточные «КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам №2», 632 деревянные опоры: 90 шт. анкерные, 542 шт. промежуточные	0,162 га	Аренда	Расположен в Сортавальском районе Республики Карелия, в северной части Ладожского озера в 22 км от материка	Природный парк «Валаамский архипелаг»
	ПС 35 кВ «Валаам»	0,130 га			
	ДЭС 6 кВ «Валаам»	0,232 га			

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОБЩЕЕ ЧИСЛО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИСОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ

62 вида растений: сизохвойная форма ели, сосна пицундская, лещина древовидная, инжир колхидский, хвойник односеменной, лилия кавказская, кандык кавказский, кандык сибирский, скабиоза Ольги, пион Витмана, офрис, анакамптис пирамидальный, ятрышник точечный, ятрышник пурпурный, ятрышник шлемоносный, касатик гладкий, чилим или водяной орех, ветреница байкальская, венерин башмачок настоящий, венерин башмачок крупноцветковый, венерин башмачок капельный, венерин башмачок пятнистый, сверция байкальская, стеммаканта хамарская, неккера северная, бразения Шребера, пузатка высокая, полушник озерный, полушник морской, калипсо луковичная, кизильник киноварнокрасный, осока свинцово-зеленая, пальцекорник Траунштейнера, пальцекорник бузинный, калипсо луковичная, неоттианте клобучковая, пыльцеголовник красный, шаровница точечная, можжевельник казачий, короставник татарский, шиверекия подольская, герань Роберта, саранка (лилия кудреватая), княжик сибирский, родиола розовая, любка двулистная, ремень компактный (алтайский), тимьян сибирский, адонис весенний, бруннера сибирская, ветреница алтайская, примула Палласа, пион Марьин корень, левзея восточная, щитовник мужской, кувшинка белоснежная, кубышка желтая, белокрыльник болотный, сальвиния плавающая, сусак зонтичный.

3 вида грибов: подосиновик белый, ежовик коралловидный, рогатик пестиковый.

91 вид животных: зубр, выхухоль, европейская норка, азиатский подвид бобра, обыкновенный длиннокрыл, беркут, бородач, кавказский тетерев, дальневосточный аист, райская мухоловка, скопа, дрофа, стрепет, степной орел, могильник, кречет, орлан-белохвост, балобан, сапсан, журавль-красавка, азиатский бекасовидный веретенник, филин, гигантская вечерница; степной лунь, большой подорлик, эмееяд, большой кроншнеп, еевропейский средний пестрый дятел, обыкновенный серый сорокопут, белоголовый сип, черный гриф, вертячая камышевка, кудрявый пеликан, черный аист, европейская чернозобая гагара (Центрально-европейская популяция), краснозобая казарка, пискулька, степной лунь, европейский тювик, ходулочник, кулик-сорока, черноголовый хохотун, европейская белая лазоревка, горный гусь, черный журавль, кречетка, средиземноморская черепаха, малоазиатский тритон, трионикс, кавказская крестовка, эскулапов полоз, кавказская гадюка, гадюка Никольского, гигантская вечерница; кавказская крестовка, эскулапов полоз, кавказская гадюка, гадюка Никольского, обыкновенный длиннокрыл, берш, обыкновенный подкаменщик, стерлядь, волжская сельдь, обыкновенный таймень, русская быстрянка, украинская минога, обыкновенная жемчужница, махаон, обыкновенный аполлон, голубая орденская лента, голубянка мелеагр, шмель степной, шмель красноватый, шмель Модестуса, красотел пахучий, восковик-отшельник, альпийский усач, дыбка степная, подалирий, жук-олень, пчела-плотник, мнемозина, дозорщик-император, гладкая бронзовка, аскалаф пестрый, севчук Лаксмани, венгерская жужелица, бородавчатый омиас, острокрылый слоник, четырехпятнистый стефаноклеонус, паразитический орус-сус, необыкновенный шмель, изменчивый шмель, армянский шмель, степной шмель, голубянка Дамоне.

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Процесс, который помогает Компании понять интересы, ожидания и опасения заинтересованных сторон, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.
Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог)	Организованное интерактивное взаимодействие Компании и ее заинтересованных сторон, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивы сторон.
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе, производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления.
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС)	Основная часть ЕЭС России, комплекс электрических сетей и иных электросетевых объектов, обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка электроэнергии, а также параллельную работу ЕЭС России и электроэнергетических систем других государств.
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность Компании или зависящая от деятельности Компании. В узком смысле – органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации, позиция и действия которых в отношении Компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно-значимых и групповых интересов.
Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Интегрированный показатель деятельности Компании, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (Компанией, структурному подразделению, должностному лицу) цели на данный период времени.
Компания (Общество)	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», ОАО «ФСК ЕЭС».
Контекст устойчивого развития (sustainability context)	Понимание Компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия Компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию Компании, риски и возможности.
Корпоративная социальная ответственность, КСО (Corporate social responsibility, CSR)	Отвечающая специфике и уровню развития Компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию Компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с заинтересованными сторонами.
Надежность энергоснабжения	Бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества.
Осенне-зимний период (ОЗП)	Период прохождения максимума потребления электрической и тепловой энергии при низких температурах наружного воздуха.
Управление надежностью энергоснабжения	Комплекс управленческих действий и механизмов по организации, контролю и совершенствованию процессов эксплуатации, оперативного управления, ремонта и реновации объектов ЕНЭС, а также подготовке кадров вышеуказанных областях деятельности Компании.
Устойчивое развитие (Sustainable development)	Такое развитие, которое «соответствует потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».
Free-float акции	Акции, находящаяся в свободном обращении.

ПРИЛОЖЕНИЯ

АВР – аварийно-восстановительные работы;

АИИС КУЭ – Автоматизированные информационно-измерительные системы коммерческого учета электроэнергии;

АСТУ – автоматическая система технологического управления;

АСУ ТП – автоматизированная система управления технологическими процессами;

АТЭС – Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество;

БРЭЛЛ – Беларусь, Россия, Эстония, Латвия, Литва;

БСК – батарея статических конденсаторов;

ВЛ – воздушные линии;

ВСТО – нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан;

ДЗО – дочернее зависимое общество;

ЕТП – Единая техническая политика;

ИА ФСК – Исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС»;

ИЭС ААС - Интеллектуальная электроэнергетическая система с активно-адаптивной сетью;

КНТС – координационный научно-технический совет;

КСО – корпоративная социальная ответственность;

ЛЭП – линия электропередачи;

МВА – мегавольтампер;

МГТЭС - мобильные газотурбинные электростанции;

МРСК – Межрегиональная распределительная сетевая компания;

МСАЦ – мобильный ситуационно-аналитический центр;

МСК – Магистральная сетевая компания;

МСОП – Международный союз охраны природы;

МЭС – Магистральные электрические сети;

НИОКР – научно-исследовательская и конструкторская работа;

НПО – начальное профессиональное образование;

НПС – нефтеперекачивающая станция;

ОГК – Оптовая генерирующая компания;

ОДГ – оперативная диспетчерская группа;

ООПТ – особо охраняемая природная территория;

ОРУ – открытое распределительное устройство;

ОРЭМ – Оптовый рынок электрической энергии и мощности;

ОТУ – оперативно-технологическое управление;

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СНиП – Строительные нормы и правила;

СЭМ – система экологического менеджмента;

ОВОС – оценка воздействия на окружающую среду;

ОЭС – объединенная энергетическая система;

ПА – противоаварийная автоматика;

ПДКК - постоянно действующая конкурсная комиссия;

ПМЭС – предприятие магистральных электрических сетей;

ПС – подстанция;

ПУЭ – правила установки электроустановок;

РЗА – релейная защита и автоматика;

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей;

СО ЕЭС – Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»;

СТАТКОМ – статический компенсатор реактивной мощности;

СТК – статический тиристорный компенсатор;

ТГК – Территориальная генерирующая компания;

ТМ – телемеханика;

ТН – технологическое нарушение;

ТП ИЗСР – Технологическая платформа Интеллектуальная энергетическая система России;

ТОиР – техническое обслуживание и ремонт;

ТЭР – топливно-энергетические ресурсы;

ТП – технологическое присоединение;

УР – устойчивое развитие;

ЦКК – Центральная конкурсная комиссия;

ЦП – целевая программа;

ЦПЭ – целевые показатели эффективности;

ЦУС – центр управления сетями;

ЭМП – электромагнитные поля;

РАВ - (Regulatory asset base) – доходность на инвестированный капитал.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

		Адрес: 117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А
		Единый информационный центр: 8-800-200-18-81
		Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33
		Факс: +7 (495) 710-96-55
		E-mail: info@fsk-ees.ru
		Сайт компании в Internet: http://www.fsk-ees.ru
Адрес ОАО «ФСК ЕЭС»		
Руководитель ОАО «ФСК ЕЭС»	Председатель Правления	Муров Андрей Евгеньевич
Приемная Председателя Правления	Телефон приемной: +7 (495) 710-90-90	
Директор по внешним коммуникациям	Клоков Дмитрий Александрович	Телефон: +7 (495) 710-90-86 Электронная почта: ratnikova-yd@fsk-ees.ru
Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти	Фролова Ольга	Телефон: +7 (495) 710-95-95 Электронная почта: frolova-oy@fsk-ees.ru

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь. Ваше мнение и предложения по вопросам корпоративной социальной ответственности и обеспечения надежности ЕНЭС помогут улучшить работу ОАО «ФСК ЕЭС».