



РОССЕТИ
ФСК ЕЭС

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ



Годовой отчет утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» 28.06.2022 (протокол от 28.06.2022 №26)

Годовой отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» 24.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 576)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «ФСК ЕЭС» 27.04.2022 (протокол от 27.04.2022 № 6/2021)

Генеральный директор ПАО «Россети» – управляющей организации ПАО «ФСК ЕЭС»

 А.В. Рюмин

Об Отчете

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» за 2021 год (далее – Отчет, Годовой отчет) направлен на информирование заинтересованных сторон о стратегии и миссии ПАО «ФСК ЕЭС», ключевых результатах в сфере социальной ответственности и устойчивого развития, важнейших событиях и результатах работы, воздействии на экономику, общество, окружающую среду.



Подробнее об Отчете, процессе его подготовки, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, см. в разделе «Дополнительная информация / Информация об Отчете».

В тексте Отчета Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» именуется также ПАО «ФСК ЕЭС», ОАО «ФСК ЕЭС» (предыдущее наименование, до 07.07.2015), «Россети ФСК ЕЭС» (Россети ФСК ЕЭС), Компания или Общество.

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями, включая:

- > Международный стандарт интегрированной отчетности;
- > Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон.



Интерактивная версия Отчета размещена на сайте www.fsk-ees.ru в разделе «Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Годовые отчеты».



QR-код на интерактивную версию Годового отчета

Устойчивое развитие и интеграция факторов ESG в деятельность Компании

Указание на деятельность Компании, относящуюся к достижению **Целей в области устойчивого развития ООН**.

Указание на деятельность Компании, относящуюся к реализации **национальных проектов Российской Федерации**.



[Подробнее о национальных проектах РФ](#)



[Подробнее о Целях в области устойчивого развития ООН](#)

Обозначения в Отчете

Наши стратегические цели

-  Надежность энергоснабжения
-  Развитие ЕНЭС
-  Удовлетворенность потребителей
-  Технологическое и инновационное развитие
-  Экономическая эффективность
-  Энергетическая и экологическая безопасность

Наши стейкхолдеры

-  Акционеры и инвесторы
-  Партнеры, в т. ч. некоммерческие
-  Потребители
-  Внутренние стейкхолдеры
-  Общество
-  Государство

Наши ресурсы (виды капиталов)

-  Производственный
-  Финансовый
-  Интеллектуальный
-  Природный
-  Человеческий
-  Социально-репутационный

Environment

- > Выбросы парниковых газов
- > Загрязнение воздуха
- > Водопользование
- > Энергоэффективность
- > Управление отходами

Social

- > Права человека
- > Практика найма
- > Безопасность на рабочем месте
- > Ответственные закупки

Governance

- > Права акционеров
- > Состав Совета директоров
- > Вознаграждение руководящего состава
- > Деловая этика
- > Управление рисками

В Годовом отчете ПАО «ФСК ЕЭС» за 2021 год мы сделали акцент на опыте и компетенциях Компании, которые позволяют решать уникальные по масштабу и сложности задачи.

Актуальность темы для Компании обусловлена завершением в 2021 году целого ряда знаковых проектов, таких как:

- > **энерготранзиты**, включенные в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры Правительства РФ (220 кВ «Лесозаводск – Спасск – Дальневосточная», «Минусинская опорная – Камала-1», «Широкая – Лозовая», «Междуреченская – Степная»);
- > **объекты уникального значения** (подстанция 220 кВ «Находка» – новый центр питания одной из ключевых портовых зон Дальнего Востока; подстанция 220 кВ «Зубовка», которая позволяет подключить к ЕНЭС сразу пять ветроэлектростанций и др.).

Кроме того, в 2021 году завершены работы по строительству нового 1 050-километрового Кольско-Карельского транзита, начаты финальные этапы работ по прокладке крупнейшей в мире высокотемпературной сверхпроводящей линии электропередачи в Санкт-Петербурге.

Подобные проекты имеют комплексный эффект и позволят расширить горизонты роста бизнеса Компании и Группы компаний «Россети» в целом, а также обеспечить реализацию задач государственного значения (расширение транспортных коридоров, создание новых промышленных кластеров, развитие мегаполисов, развитие ВИЭ-генерации и т.д.).

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

О Компании

- 6 Обращение Председателя Совета директоров
- 8 Обращение Генерального директора ПАО «Россети»
- 10 Представление Компании
- 12 Бизнес-модель
- 15 Производственная деятельность
- 17 Финансовая результативность
- 19 Устойчивое развитие
- 21 Корпоративное управление и инвестиционная привлекательность

Стратегический отчет

- 25 Обзор отрасли
- 31 Стратегия развития
- 43 Ключевые показатели эффективности
- 49 Результаты деятельности за 2021 год
 - 49 Операционные результаты
 - 71 Анализ финансовых результатов деятельности
 - 76 Отчет о деятельности в области устойчивого развития

Отчет о корпоративном управлении

- 99 Меморандум контролирующего акционера
- 101 Общая информация о корпоративном управлении в Компании
- 113 Органы управления Компании
- 124 Комитеты Совета директоров
- 131 Система вознаграждения членов органов управления
- 134 Обеспечение контроля и управление рисками
- 141 Соблюдение принципов этики
- 144 Обеспечение безопасности экономической деятельности
- 145 Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

Финансовый отчет

- 157 Основные формы годовой бухгалтерской отчетности по РСБУ

Дополнительная информация и приложения

- 167 Информация об Отчете
- 167 Процесс подготовки Отчета
- 167 Заявление об ограничении ответственности
- 168 Глоссарий
- 171 Контактная информация
- 172 Приложения на электронном носителе



0 Компании

- 6 Обращение Председателя Совета директоров
- 8 Обращение Генерального директора ПАО «Россети»
- 10 Представление Компании
- 12 Бизнес-модель
- 15 Производственная деятельность
- 17 Финансовая результативность
- 19 Устойчивое развитие
- 21 Корпоративное управление и инвестиционная привлекательность

РАСШИРЯ ГОРИЗОНТЫ РАЗВИТИЯ



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ФСК ЕЭС»

Отчисления
в бюджеты всех уровней
составили

42,4
млрд руб.

Рост расходов
на природоохранную
деятельность составил

67%

Уважаемые коллеги!

Управление единой национальной (общероссийской) электрической сетью напрямую связано с реализацией стратегически важных для страны инициатив. Укрепляя межсистемные связи, обеспечивая выдачу мощности объектов генерации и технологическое присоединение потребителей, в том числе крупных предприятий, Компания является инфраструктурной основой национальной экономики.

Стратегическое развитие

Одним из ключевых направлений развития сетевого комплекса под управлением «Россети ФСК ЕЭС» является реализация мероприятий, включенных в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры¹.

В 2021 году завершено строительство второй цепи Кольско-Карельского транзита. Проект укрепил энергетические связи между регионами Северо-Запада и обеспечил полноценную работу генерации Мурманской области, включая Кольскую атомную электростанцию. Введена

в эксплуатацию линия электропередачи в Приморье, связанная с расширением Восточного полигона железных дорог.

В соответствии с приоритетами государственной политики в последние годы мы уделяем особое внимание Дальнему Востоку. Уже выполнено несколько масштабных проектов: обеспечено электроснабжение трубопроводной системы «Восточная Сибирь – Тихий океан», объектов Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей, новых портовых мощностей, значение которых сейчас возрастает.

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р.

Реализация масштабных проектов создает долгосрочные положительные эффекты для экономики и самой Компании, которая таким образом наращивает объем предоставляемых услуг. Яркий пример – Якутия. В 2019 году благодаря созданию 750-километрового транзита от Нерюнградской ГРЭС ранее изолированный центральный энергорайон Республики был присоединен к ЕЭС России. После этого мы обеспечили мощностью новых потребителей в регионе, включая компрессорные станции газопровода «Сила Сибири», Инаглинский горно-обогатительный комплекс. В 2021 году Совет директоров принял решение о создании регионального филиала «Россети ФСК ЕЭС» – Якутского предприятия магистральных электрических сетей.

Производственные и экономические приоритеты

«Россети ФСК ЕЭС» находится на рубеже своего 20-летия. Компания прошла большой путь, существенно увеличив масштаб деятельности. Если в 2002 году она обслуживала только 41 тыс. км линий электропередачи и 125 подстанций общей мощностью 132 ГВА, то по результатам 2021 года – 162,2 тыс. км ЛЭП, 957 центров питания и 357 ГВА трансформаторной мощности.

Важны не только количественные, но и качественные изменения. На протяжении более чем 5 лет мы стабильно снижали удельную аварийность, добившись показателей на уровне лучших мировых аналогов. В 2021 году на фоне восстановившегося роста энергопотребления надежность также была сопоставима с «допандемийными» значениями.

Это видимый результат работы по реконструкции и техническому перевооружению объектов магистральных сетей, которая, что принципиально, проводится с опорой на отечественных производителей оборудования.

Замещение импорта важно также с точки зрения обеспечения финансовой устойчивости Компании, в частности для снижения рисков, возникающих в связи с курсовыми колебаниями. Это часть общей работы менеджмента по повышению операционной и инвестиционной эффективности – приоритетной при таком объеме реализуемых проектов развития.

ESG

Являясь компанией национального масштаба, «Россети ФСК ЕЭС» осуществляет деятельность в самых разных природных зонах и климатических условиях. Независимо от этого, мы ставим цели минимизировать негативное

воздействие на окружающую среду и обеспечить рациональное природопользование.

В 2021 году расходы на мероприятия в данной сфере увеличились на 67% в годовом сопоставлении. В Компании сократились выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 7,6%, объем сброса сточных вод – на 13,6%. На объектах магистрального комплекса было установлено более 81 тыс. устройств, защищающих птиц от поражения током.

Мы стремимся активно содействовать процессу энергоперехода, осознавая, что климатическая повестка – важнейшая мировая проблема. В отчетном году Компания технологически присоединила к магистральным сетям новые солнечные и ветроэлектростанции в Ставропольском крае, Астраханской, Волгоградской и Ростовской областях, обеспечила выдачу дополнительной мощности гидрогенерации в Нижегородской области и Пермском крае.

«Россети ФСК ЕЭС» играет важную роль в развитии регионов, формируя новые точки экономического роста, создавая стабильные рабочие места, обеспечивая заказом российских производителей. Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков в электроэнергетике, в 2021 году отчисления в бюджеты всех уровней составили 42,4 млрд рублей.

Устойчивость бизнеса – это прежде всего забота о персонале. Мы гордимся профессиональным коллективом, стремимся обеспечить комфортные и безопасные условия труда для каждого из порядка 25 тыс. сотрудников¹. Благодаря конкурентоспособным зарплатам, социальным программам, широким возможностям для профессионального и карьерного роста текучесть кадров в 2021 году сохранилась на низком уровне.

Система корпоративного управления «Россети ФСК ЕЭС» является одной из наиболее развитых среди российских компаний публичного сектора, что подтверждают рейтинги и оценки независимых экспертов. Мы совершенствуем работу, учитывая рекомендации Кодекса корпоративного управления, одобренного Банком России, а также лучшие практики. Обеспечиваем открытость и прозрачность деятельности, ведем активный диалог со всеми стейкхолдерами.

«Россети ФСК ЕЭС» не раз демонстрировала умение успешно выполнять оперативные и стратегические задачи в самых сложных условиях – экономических, климатических, технологических. Опыт и профессионализм сотрудников, большой запас прочности и применение лучших практик – крепкая основа для реализации самых амбициозных планов.

Председатель Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»,
Первый заместитель Генерального директора –
Исполнительный директор ПАО «Россети»

Андрей Муров

¹ С учетом персонала ДЭО.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ» – УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «ФСК ЕЭС»



Отпуск электроэнергии из сети в 2021 году повысился на

7,1%

Объем финансирования инвестиционной программы превысил

128 млрд руб.

Уважаемые коллеги!

2021 год стал результативным для всей Группы компаний «Россети». Мы добились высоких производственных показателей, реализовали масштабные инвестиционные проекты, которые внесут вклад в обеспечение устойчивого социального и экономического развития России. Существенную роль в решении общих задач сыграла крупнейшая организация Группы – «Россети ФСК ЕЭС», под управлением которой находится единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС).

Операционные результаты

Уникальный комплекс активов – ключевое преимущество «Россети ФСК ЕЭС». По протяженности линий электропередачи и совокупной мощности подстанций ЕНЭС является одной из крупнейших и самых надежных инфраструктурных систем в мировой энергетике.

В отчетный период на фоне смягчения ограничений, связанных с COVID-19, а также восстановления деловой активности отпуск электроэнергии из сети повысился на 7,1% в годовом сопоставлении.

Выполнено технологическое присоединение к сетям более 3,35 ГВт мощности, в том числе прямых потребителей,

территориальных сетевых организаций и электростанций в разных регионах России. Отдельно можно отметить электроснабжение новых производственных центров на Дальнем Востоке, технологическое присоединение к сетям большого объема ВИЭ-генерации, включая крупнейшую действующую ветроэлектростанцию России – Кочубеевскую ВЭС.

Мы можем с гордостью отметить, что в отчетном году «Россети ФСК ЕЭС» сохранила многолетнюю тенденцию роста уровня удовлетворенности клиентов. Это следствие целенаправленной работы по улучшению качества взаимодействия с потребителями.

Финансовая устойчивость

Позитивная динамика основных производственных показателей и системная работа по снижению издержек позволили «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году получить положительный финансовый результат.

Структура заемных денежных средств состоит преимущественно из долгосрочных кредитов и займов, что обеспечивает сбалансированную долговую нагрузку и благоприятный график погашения долга. Стабильный и предсказуемый денежный поток от операционной деятельности дает возможность эффективно управлять свободной ликвидностью и поддерживать необходимый ее уровень на различных временных горизонтах.

Менеджментом проводится консервативная финансовая политика, поэтому Компания в меньшей степени подвержена риску доступности заемных ресурсов. Долговой портфель оптимально сформирован по срокам, инструментам и стоимости, полностью номинирован в рублях, что исключает существенное влияние валютных рисков на финансовое состояние «Россети ФСК ЕЭС».

Источником финансирования деятельности, преимущественно, выступают собственные денежные средства.

Инвестиционная программа

Ключевая задача «Россети ФСК ЕЭС» – развитие магистрального сетевого комплекса соразмерно и синхронно с потребностями экономики. В 2021 году объем финансирования инвестиционной программы превысил 128 млрд рублей, введено в эксплуатацию более 2,7 ГВА трансформаторной мощности и 400 км линий электропередачи.

Крупнейшее направление работы связано с реализацией национального проекта – Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры¹. В основном это мероприятия, нацеленные на увеличение пропускной способности Восточного полигона железных дорог. Так, в 2021 году Компания завершила строительство в Приморье энерготранзита 220 кВ «Лесозаводск – Спасск – Дальневосточная», который позволяет обеспечить необходимой мощностью финальный участок Транссиба и железнодорожные подходы к портам.

Кроме того, в рамках нацпроекта «Россети ФСК ЕЭС» решает задачи по повышению системной надежности электроснабжения регионов. В отчетный период мы выполнили все основные этапы строительства второй цепи Кольско-Карельского транзита, протяженность которого превышает 1,1 тыс. км. Эта инфраструктура исключает ри-

ски работы энергосистем Мурманской области и Республики Карелия изолированно от Единой энергетической системы России, дает возможность покрыть текущие и перспективные потребности в электроэнергии.

Построены и модернизированы энергообъекты, позволившие технологически присоединить к сетям объекты крупных потребителей – угольный порт «Суходол», компрессорные станции газопровода «Сила Сибири», стройплощадку Амурского газоперерабатывающего комплекса, Инаглинский горно-обогатительный комплекс.

Социальная ответственность

«Россети ФСК ЕЭС» входит в число основных работодателей в ТЭК – численность персонала составляет порядка 25 тыс. человек². Для привлечения и сохранения квалифицированных сотрудников мы поддерживаем высокий уровень мотивации и предоставляем возможности для профессионального роста. Компания организует обучение персонала, расширяя компетенции в условиях меняющейся технологической базы.

Группой компаний «Россети» реализуется концепция нулевого травматизма Vision Zero, направленная на развитие производственной безопасности. Ее подходы распространяются и на «Россети ФСК ЕЭС». Компания активно внедряет современные технологии, включая работы под напряжением.

Мы стремимся обеспечить динамичное развитие магистрального сетевого комплекса, рационально используя природные ресурсы. Это базовый принцип при решении оперативных задач и реализации инвестиционных проектов.

«Россети ФСК ЕЭС» содействует развитию «зеленой» энергетики, использует энергоэффективные решения. Например, в отчетный период в Свердловской области впервые в магистральных сетях были внедрены системы резервного питания на Li-ion накопителях, в Астраханской области – применены солнечные и ветрогенераторы для снижения потребления энергии на собственные нужды.

Мы нацелены на дальнейшее стабильное развитие «Россети ФСК ЕЭС». Надежная производственная база, выверенная финансовая политика, профессиональная команда – все это позволяет Компании обеспечить эффективное решение задач в соответствии с потребностями российской экономики.

Генеральный директор ПАО «Россети» – управляющей организации ПАО «ФСК ЕЭС»
Андрей Рюмин

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р.

² С учетом персонала ДЗО.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ

«Россети ФСК ЕЭС» –

российская энергетическая компания, осуществляющая эксплуатацию и управление Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС)¹. Наряду с этим, Компания развивает ЕНЭС и участвует в реализации государственной политики в области электроэнергетики. Компания является субъектом естественной монополии и включена в перечень **системообразующих организаций** России, имеющих **стратегическое значение**.

Национальный масштаб деятельности

Ответственный работодатель

21,7

тыс. человек

занято в «Россети ФСК ЕЭС» на конец 2021 года

Крупнейший налогоплательщик

42,4

млрд руб.

уплачено в бюджет в 2021 году

Надежный партнер

675 потребителей

(по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии)

8,4 тыс. поставщиков

(в отчетном году)



География деятельности охватывает большую часть регионов России

МИССИЯ КОМПАНИИ –

обеспечение надежного функционирования и адекватного роста экономики развития ЕНЭС.

НАШИ ЦЕННОСТИ –

надежность, человеческий ресурс, эффективность, безопасность, социальная ответственность.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС» – ЭТО НИЗКОРИСКОВАННЫЙ БИЗНЕС С ПРЕДСКАЗУЕМОЙ БИЗНЕС-СТРАТЕГИЕЙ.

Мы обеспечиваем:



передачу электроэнергии по магистральным сетям в регионах России, участвуем в решении важнейших проблем социально-экономического развития страны



поддержание и развитие инфраструктуры ЕНЭС, в том числе для повышения эффективности работы ЕНЭС и расширения географических границ конкурентного рынка электроэнергии и мощности



перемещение электрической энергии на границах с 11 зарубежными государствами, сбор и обработку информации о перетоках электроэнергии по 125 межгосударственным линиям электропередачи



содействие в осуществлении эффективного управления и контроля за государственной собственностью в электросетевом хозяйстве, реализацию государственной политики в электроэнергетике

История Компании

2002

Государственная регистрация ОАО «ФСК ЕЭС».

2005–2008

Масштабная реформа электросетевого комплекса: ОАО «ФСК ЕЭС» переданы в собственность и управление магистральные сети холдинга ОАО ПАО «ЕЭС России».

2013

Основным акционером, владеющим 80,6% обыкновенных акций ОАО «ФСК ЕЭС», становится компания с государственным участием – ОАО «Россети».

2018

Дальнейшее расширение географии деятельности Компании до 79 регионов: подключены объекты на территории Республики Саха (Якутия) и Иркутской области.

2020

Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации – ПАО «Россети».

¹ ЕНЭС России включает в себя систему магистральных линий электропередачи, объединяющих большинство регионов страны.



[Подробнее об истории отрасли и Компании](#)

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Ресурсы Компании

ПЕРСОНАЛ (Человеческий капитал)

Опыт и профессиональные знания наших сотрудников, социальная поддержка и забота о развитии и обучении персонала

Среднесписочная численность персонала ПАО «ФСК ЕЭС»: 21,5 тыс. человек (-0,7%)
Доля женщин: 17% (+1% к 2020 г.)
Персонал по категориям: специалисты **42,5%**, рабочие **44,2%**, руководители **13,3%**
Персонал по образованию: высшее образование **64,8%**, среднее и СПО **35,0%**, ученая степень **0,2%**

АКТИВЫ (Производственный капитал)

Инвестиции для развития инфраструктуры и реновации наших производственных активов

Протяженность ЛЭП: 149,6 тыс. км (+0,3%)
Количество подстанций: 892 шт. (+0,3%)
Трансформаторная мощность подстанций: 356,9 ГВА (+1,4%)

Финансовый капитал

Повышение доходов и сохранение финансовой устойчивости

Собственный капитал: 1 217,8 млрд руб. (+4,8%)
Кредиты и займы: 227,4 млрд руб. (-0,8%)
Прочие обязательства: 199,2 млрд руб. (+12,6%)

Интеллектуальный капитал

Развитие научного и инновационного потенциала, разработка и внедрение новых технологий

Число вузов-партнеров: 50
Количество патентов и свидетельств: 205 (+9 к 2020 г.)

Социально-репутационный капитал

Позитивная репутация Компании

- > **Стратегическое акционерное общество**
- > **Высококласный заемщик**
- > **Эмитент международного уровня**
- > **ESG-рейтинги ведущих агентств**
- > **7++ Национальный рейтинг корпоративного управления**

Природный капитал

Снижение объема потребляемых ресурсов, повышение энергоэффективности

Земельные участки в использовании: 44 955 га
Объем водопотребления: 711,2 тыс. м³ (+4,8%)

Бизнес Компании

 **Передача электроэнергии**

 **Технологическое присоединение**

 **Строительство и реконструкция**

Стратегические приоритеты



Создание Компанией ценности



Внутренние заинтересованные стороны
(ДЗО, топ-менеджмент, персонал)



Клиенты
(потребители)

Фонд оплаты труда 22,76 млрд руб. (+4,1% к 2020 г.)
63% назначений из внутреннего кадрового резерва на целевые должности (-5 п.п. к 2020 г.)
1,2% женщин на руководящих позициях (+0 п.п. к 2020 г.)

Передано электроэнергии 573,5 млрд кВт·ч (+7,1% к 2020 г.)
Уровень потерь 4,26% (-0,04 п.п. к 2020 г.)

100% работников застрахованы по ДМС
19,7 тыс. работников прошло обучение (+9,4% к 2020 г.)



Инвестиционное сообщество
(акционеры и инвесторы)

Рост производительности труда на 6,12%
Затраты на обучение персонала 73,1 млн руб. (+10,1% к 2020 г.)

Капитализация 205,9 млрд руб. (-27,3% к 2020 г.)
Дивиденды 20,6 млрд руб. (-11,7% к 2020 г.)
Чистая прибыль 28,3 млрд руб. (-29,2% к 2020 г.)

Низкая текучесть персонала 5,29% (+0,52 п.п. к 2020 г.)



Государство
(федеральные и региональные органы власти, а также органы местного самоуправления)



Партнеры
(поставщики, подрядчики, бизнес-партнеры, профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные)

42,4 млрд руб. - налоговые и социальные отчисления (-16,4% к 2020 г.)
128,1 млрд руб. - инвестиции в электросетевые активы (+11,4% к 2020 г.)
0,4 тыс. км ЛЭП (+81% к 2020 г.)
и 2,7 ГВА ПС (-3,6% к 2020 г.)
введено в эксплуатацию

Объем закупок у субъектов МСП 71,6 млрд руб. (+38,7% к 2020 г.)
Проведено 11,3 тыс. закупочных процедур (+1,2% к 2020 г.)
на общую сумму 206,7 млрд руб. с НДС (-25,4% к 2020 г.)

Вклад в достижение ЦУР ООН*

ПРИОРИТЕТНЫЕ



ЗНАЧИМЫЕ



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей – приоритетная задача «Россети ФСК ЕЭС»



Ключевые преимущества Компании

- > Уникальный комплекс активов – первое место в мире среди публичных электросетевых компаний по протяженности линий электропередачи.
- > Монопольное положение на российском рынке, обусловленное спецификой отрасли.
- > Ежегодный рост надежности сетей Компании и масштабная инвестиционная программа.
- > Широкие возможности применения наукоемких технологий.
- > Тесное сотрудничество с исследовательскими центрами и ведущими вузами страны.
- > Уникальный опыт и обширные компетенции в области управления и эксплуатации ЕНЭС как основа для диалога с международными отраслевыми организациями и иностранными компаниями.

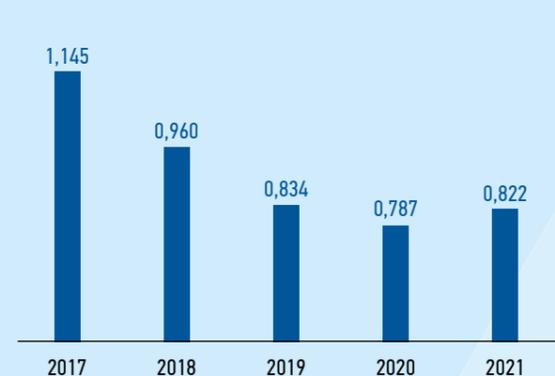


Наши активы

Динамика отпуска и потерь электроэнергии в сетях «Россети ФСК ЕЭС», млрд кВт·ч



Удельная аварийность на объектах «Россети ФСК ЕЭС» (число аварий на 1 000 у. е.)



892 общей мощностью 356,9 ГВА
подстанции

149,6 высоковольтных магистральных линий электропередачи
тыс. км

Оценка качества и удобства технологического присоединения клиентами по результатам ежегодного исследования удовлетворенности клиентов за 2021 год вновь выросла, соответствующий интегральный показатель достиг значения

9,45

Динамика ввода мощностей*



* Введено в эксплуатацию (принято к учету).

ФИНАНСОВАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Сохранение стабильно высокого уровня финансовой устойчивости благодаря системной работе по повышению эффективности и оптимизации издержек

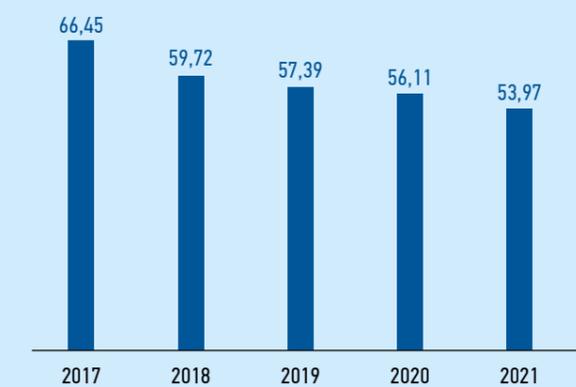


Ключевые преимущества Компании

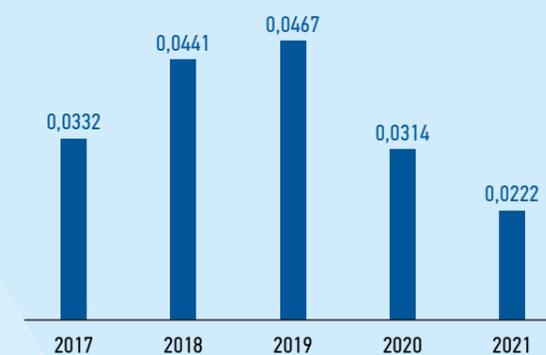
- > Многолетний положительный финансовый результат не только за счет роста выручки от услуг по передаче электроэнергии, но и за счет повышения внутренней эффективности.
- > Высокая дивидендная доходность среди российских компаний электроэнергетического сектора на протяжении последних лет.
- > Наивысший кредитный рейтинг по национальной шкале рейтингового агентства АКРА.

Снижение на 2,3% удельных операционных расходов за 2021 год относительно уровня 2020 года (в сопоставимых ценах)

Рентабельность EBITDA***, %



Прибыль на одну акцию**, руб.



145,3 денежный поток от текущих операций в 2021 году млрд руб.

* Здесь и далее данные приведены согласно бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ФСК ЕЭС», если не указано иное.
 ** Данные за 2019 год уточнены в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020 год с учетом ретроспективной корректировки, обусловленной изменением ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль».
 *** При расчете показателя выручка Компании принята без выручки от оказания услуг технологического присоединения к сети (в целях приведения к сопоставимому сравнению с показателем EBITDA).

Динамика выручки*, млрд руб.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Соблюдение баланса между экономическими, социальными и экологическими составляющими в деятельности Общества, учет интересов и мнений всех групп заинтересованных сторон

Вклад в достижение ЦУР ООН¹



Ключевые преимущества Компании

- > Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон, последовательность и прозрачность при взаимодействии с ними.
- > Этичное ведение бизнеса, построенное на принципе взаимного уважения.
- > Безопасность деятельности, определяющая жизнь и здоровье работников и населения регионов присутствия в качестве главной ценности.
- > Система развития компетенций персонала.
- > Конкурентоспособный уровень оплаты труда, позволяющий привлекать и сохранять лучшие кадры.
- > Сертифицированная в соответствии с международным стандартом Система экологического менеджмента.
- > Бережное отношение к окружающей среде.

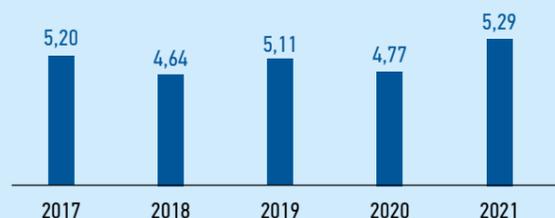
5
значимых
целей
устойчивого развития

5
приоритетных
целей
устойчивого развития

18
групп
заинтересованных
сторон

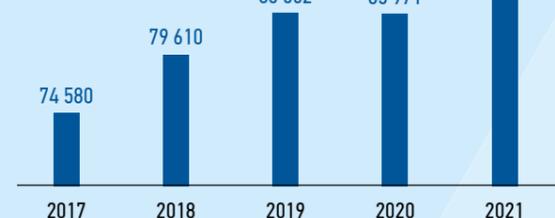
Компания фокусируется на росте и стимулировании своих сотрудников, признавая их компетенции важным аспектом устойчивого развития. Успех Компании зависит от здоровья и благополучия ее сотрудников. Динамика

Активная текучесть персонала, %



активной текучести персонала отражает эффективность реализуемой политики и высокую лояльность персонала Компании, оставаясь на протяжении многих лет на низком уровне.

Средняя за работная плата работников Компании, руб.



¹ Остальные цели ООН не имеют прямого отношения к деятельности Общества. Компания их разделяет и вносит посильный вклад в их достижение.

Руководство Компании на всех уровнях управления реализует на практике приверженность вопросам охраны труда, обеспечивает соответствие производственной деятельности государственным требованиям охраны труда, предупреждает случаи травмирования лиц.

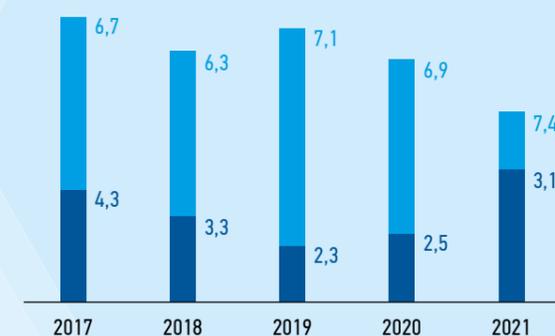
	2019	2020	2021
Коэффициент частоты общего травматизма (Кч)	0,09	0,046	0,418
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи*	0,0257	0,00	0,08
Коэффициент производственных травм*	0,0514	0,0263	0,239

* На 1 млн отработанных часов.

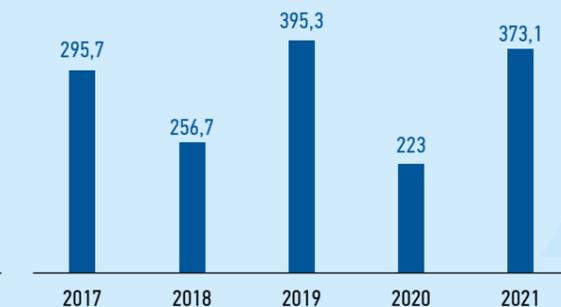
«Россети ФСК ЕЭС» стремится к минимизации негативного воздействия на окружающую среду при осуществлении операционной деятельности и выполнении инвестиционной программы. Компания стремится к максимально рациональному использованию природных ресурсов и сохранению благоприятной окружающей среды. При этом «Россети ФСК ЕЭС» оценивает климатические риски и реализует меры по их минимизации.

В процессе деятельности Компания образует незначительные объемы прямых выбросов парниковых газов.

Обращение с отходами, тыс. тонн



Текущие затраты на природоохранную деятельность, млн руб.



- Передано специализированным организациям для обезвреживания, вторичной переработки и использования
- Передано специализированным организациям для размещения на полигонах

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Обеспечение высокого уровня эффективности корпоративного управления при разумных затратах

Общество следует требованиям законодательства, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и признанным в российской и международной практике стандартам корпоративного управления, своевременно внедряя в практику корпоративного управления необходимые изменения и обеспечивая высокую эффективность управленческих решений. Общество осуществляет систематическую оценку корпоративного управления с представлением ее результатов на рассмотрение Совета директоров (профильного Комитета).



Ключевые преимущества Компании

- > Эффективная работа Совета директоров, сбалансированного по составу и компетенциям.
- > Поддержание позитивной репутации Компании, чему способствует высокая информационная прозрачность.
- > Профессиональный менеджмент «Россети ФСК ЕЭС», обеспечивающий достижение стратегических целей с максимальной результативностью.
- > Тесная интеграция в работу Группы компаний «Россети» для достижения синергетического эффекта в управлении.



Ключевые события года:

Кодекс корпоративного управления Общества

Новая редакция документа утверждена в связи с изменением структуры органов управления Общества, а также в целях развития практики корпоративного управления в Обществе.

Положение о системе управления рисками Общества

Новая редакция документа утверждена в целях обеспечения единообразного системного подхода к организации управления рисками в Компании.

Положение об информационной политике Компании

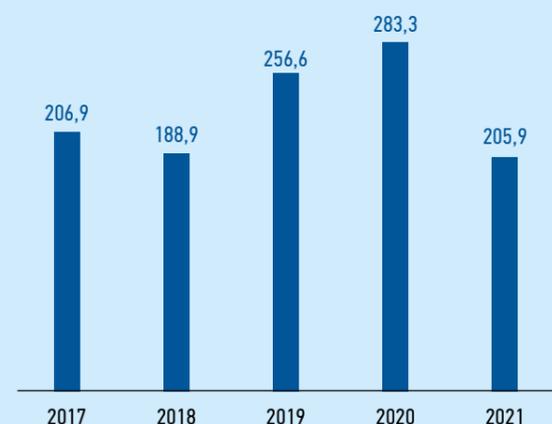
Утверждена новая редакция документа для повышения информационной прозрачности Компании и обеспечения более высокого уровня защиты прав и интересов акционеров и инвесторов.

80,13% акционерного капитала принадлежит ПАО «Россети»

[7++]

«Развитая практика корпоративного управления» – рейтинг корпоративного управления по оценке Российского института директоров

Капитализация, млрд руб.

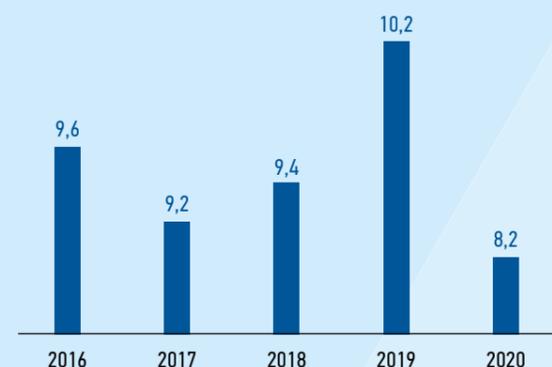


* Дивидендная доходность рассчитана по методике Московской Биржи.

ЕИО

ПАО «Россети» – управляющая организация ПАО «ФСК ЕЭС», которой переданы полномочия единоличного исполнительного органа

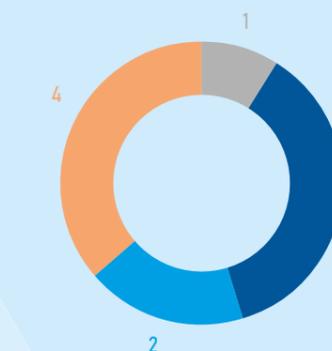
Дивидендная доходность* акций ПАО «ФСК ЕЭС», %



Топ-10

Общество входит в число лидеров «Национального индекса корпоративного управления» по результатам 2021 года

Структура Совета директоров по продолжительности вхождения в состав Совета директоров

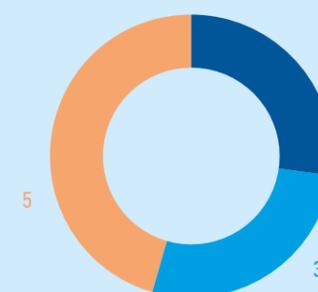


- До 1 года
- От 1 года до 4 лет
- От 4 лет до 7 лет
- Более 7 лет

4

Комитета Совета директоров

Структура Совета директоров*



- Независимые директора
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора

* По состоянию на 31.12.2021.

3 из 11

число независимых директоров в Совете директоров Общества*



Стратегический отчет

- 25 Обзор отрасли
- 31 Стратегия развития
- 43 Ключевые показатели эффективности
- 49 Результаты деятельности за 2021 год
 - 49 Операционные результаты
 - 71 Анализ финансовых результатов деятельности
 - 76 Отчет о деятельности в области устойчивого развития

РАСШИРЯ ГОРИЗОНТЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

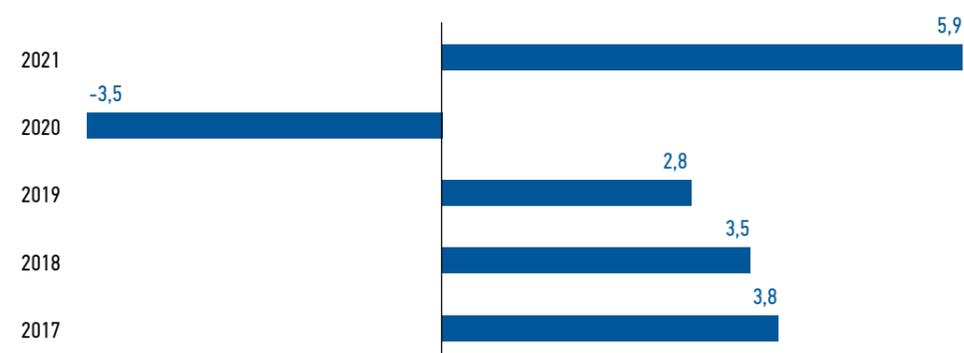
ОБЗОР ОТРАСЛИ

Макроэкономические тренды отчетного года

Глобальная экономика

По данным МВФ рост мирового ВВП в 2021 году оценивается в 5,9%. Это более чем в два раза превосходит среднемировой темп роста ВВП за 2010–2020 гг. – 2,6% ежегодно. Восстановление мировой экономики в 2021 году позволило компенсировать падение мирового ВВП на 3,0% на фоне распространения новой коронавирусной инфекции в кризисный 2020 год.

Темпы роста мирового ВВП в 2017–2021 гг., % год к году



Источник: данные МВФ¹

Основные факторы роста мирового ВВП в 2021 году:

- > эффективные противозидемические меры, в том числе создание вакцин от COVID-19;
- > смягчение денежно-кредитной политики центральными банками;
- > масштабные и эффективные действия государственных органов по оказанию поддержки населению и стимулированию национальных экономик.

В 2021 году произошло быстрое восстановление мировой экономики и экономической активности. Прогноз на 2022–2023 гг. сохраняется умеренно-консервативным, однако в ближайшее время может быть пересмотрен в сторону ухудшения.

Согласно прогнозу Международного Валютного Фонда (МВФ), опубликованному в январе 2022 года, в среднесрочной перспективе ожидалось замедление темпов роста мирового ВВП до 4,4% в 2022 году и 3,8% в 2023 году. Прогноз учитывал ряд сдерживающих факторов:

- > рост цен на энергоресурсы при высоком уровне инфляции;
- > неполное восстановление логистических цепочек;
- > ограничения в части применения мягкой денежно-кредитной политики из-за высоких инфляционных ожиданий;
- > распространение новых штаммов COVID-19 и связанные с этим ограничения.

Вместе с тем, с учетом обострившейся геополитической ситуации в мире и продолжившегося роста инфляции, Международный Валютный Фонд ожидает пересмотра прогнозов роста мировой экономики в сторону их дальнейшего понижения.

Российская экономика

В 2021 году рост ВВП России опередил прогнозные темпы, однако дальнейший рост может быть ограничен из-за неблагоприятных факторов.

По предварительным оценкам Росстата и МВФ темп роста ВВП России в 2021 году составил 4,7% (в 2020 году – снижение на 3,0%), что в целом соответствует темпам роста развитых экономик мира за аналогичный период. Рост индекса промышленного производства по итогам года составил 5,3%, что свидетельствует об опережающем восстановлении российской экономики и промышленности.

Основным негативным фактором в 2021 году, ограничившим дальнейшее развитие внутренней экономики, стал

высокий уровень инфляции – 8,39% на конец 2021 года, вызванный, по оценке Банка России¹, нарастающими дисбалансами в экономике – ростом спроса, опережающим возможности расширения предложения ввиду растущей нехватки рабочей силы, переборами в логистике и производственных цепочках. Высокая инфляция привела к ужесточению денежно-кредитной политики Банка России – ставка рефинансирования выросла с 4,25% до 8,5%.

Глобальные отраслевые тенденции

Ключевые тренды электроэнергетики

В развитии мировой энергетики в эпоху Энергоперехода 4.0 по-прежнему будут доминировать тренды «три Д»: декарбонизация, децентрализация и цифровая трансформация (диджитализация).



Декарбонизация

Ожидается стремительное распространение ВИЭ и систем накопления энергии, развитие водородной энергетики и иных низкоуглеродных форм генерации.



Децентрализация

Присоединение множества новых распределенных объектов генерации вместе с ростом числа и активности потребителей и появлением новых технологий потребуют адаптации электрических сетей, изменения структуры и режимов их работы. Ключевыми требованиями станут гибкость и расширение технических возможностей сети для соответствия изменению состава генерации и потребителей.



Изменение модели потребления

Постепенный переход отдельных отраслей экономики на более универсальный, удобный и эффективный энергоноситель – развитие электротранспорта, рост потребления электроэнергии в производстве, в отоплении и кондиционировании помещений, в телекоммуникациях, обработке и хранении данных. Продолжится переход потребителей из пассивных в активных, появление «просьюмеров».



Цифровая трансформация (диджитализация)

В первую очередь станет инструментом эффективного управления усложняющимися энергосистемами. В среднесрочной перспективе получат развитие технологии искусственного интеллекта, системы поддержки решений, автоматизации и роботизации технологических процессов, использование беспилотных летательных аппаратов. Все эти факторы создадут фундамент для появления новых сервисов и услуг для развития «цифровой» энергетики.

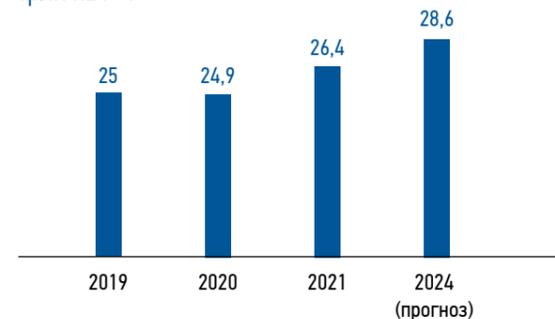
¹ Перспективы развития Мировой экономики, МВФ, Январь 2022: <https://www.imf.org/ru/Publications/WEO/Issues/2022/01/25/world-economic-outlook-update-january-2022>.

¹ Доклад о денежно-кредитной политике, февраль 2022 года: https://cbr.ru/about_br/publ/ddkp/longread_1_37/page/.

Динамика мирового спроса на электроэнергию

Мировой спрос на электроэнергию в 2021 году вырос на 6%¹ в годовом выражении. При этом рост в абсолютных значениях стал рекордным за всю историю. Такая динамика стала следствием стремительного восстановления мировой экономики и аномальных погодных условий 2021 года, в том числе особо холодного зимнего периода. Дисбаланс рыночных цен на энергоносители привел к опережающему росту производства электроэнергии на объектах угольной генерации. Рост выработки электроэнергии на ВИЭ соответствовал общей динамике мирового производства электроэнергии. При этом рост выработки электроэнергии с помощью других источников электроэнергии, включая газ и атомную энергию, оказался ниже общей динамики.

Мировой спрос на электроэнергию, трлн кВт·ч



Источник: данные Международного энергетического агентства²

Российский рынок электроэнергии

Электроэнергетический сектор в России по-прежнему сохраняет свое определяющее значение при решении важных стратегических задач развития страны. Установленная мощность электростанций составила 246,6 ГВт, превысив уровень докризисного 2019 года, что свидетельствует о восстановлении данного сектора экономики после COVID-19.

Темпы роста электроэнергетического сегмента оказались одними из самых высоких в структуре промышленного производства российской экономики в 2021 году, несмотря на ограничение спроса на электроэнергию со стороны крупных потребителей нефтегазового сектора вследствие заключенных соглашений ОПЕК+. Россия является нетто-экспортером электроэнергии и мощности.

Вместе с тем в краткосрочной перспективе электроэнергетическая отрасль Российской Федерации может находиться под давлением со стороны ряда факторов, таких как:

- > последствия наложенных на российские компании санкций – финансовых, технологических, логистических;
- > снижение спроса на электроэнергию, обусловленное ожидаемым снижением промышленного производства;
- > возможное ухудшение платежной дисциплины потребителей;
- > уровень инфляции (в части цен на сырье, материалы и работы по сооружению объектов капитального строительства; в части условий привлечения заемного финансирования);
- > распространение новых штаммов коронавируса и связанные с ними ограничения.

Указанные обстоятельства могут привести к сокращению доходов Общества от услуг по передаче электроэнергии и присоединению к сети объектов по производству электрической энергии, росту капитальных

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России за 2021 год, включая электростанции промышленных предприятий, составила 1 114,6 млрд кВт·ч (+6,4% к 2020 году), что соответствует уровню восстановления экономики в стране.

затрат при одновременном снижении инвестиционных возможностей Компании.

Вместе с тем, по оценке Компании, влияние указанных факторов на бизнес ПАО «ФСК ЕЭС» будет ограниченным в силу специфики деятельности Компании и ее устойчивости к внешней среде. Общество продолжит осуществлять непрерывную деятельность по обеспечению надежного, качественного и доступного электроснабжения и технологическому присоединению объектов потребителей на территории России. Одновременно будут предприняты действия по оптимизации операционных и инвестиционных расходов, проведению взвешенной политики в области управления ликвидностью, форсированной реализации корпоративных планов импортозамещения. Дополнительно Компания планирует сконцентрироваться на усилении мер в области обеспечения информационной безопасности и охраны объектов электросетевой инфраструктуры, охраны здоровья и социального благополучия работников.

В долгосрочной перспективе на горизонте до 2035 года прогнозируется увеличение спроса на электрическую энергию до 1 325,0 млрд кВт·ч³.

¹ IEA. Electricity Market Report – January 2022.

² IEA. Electricity Market Report – January 2022.

³ Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2035 года (базовый сценарий).

Место «Россети ФСК ЕЭС» в российской электроэнергетической отрасли

«Россети ФСК ЕЭС» является одним из ключевых элементов российской электроэнергетической отрасли

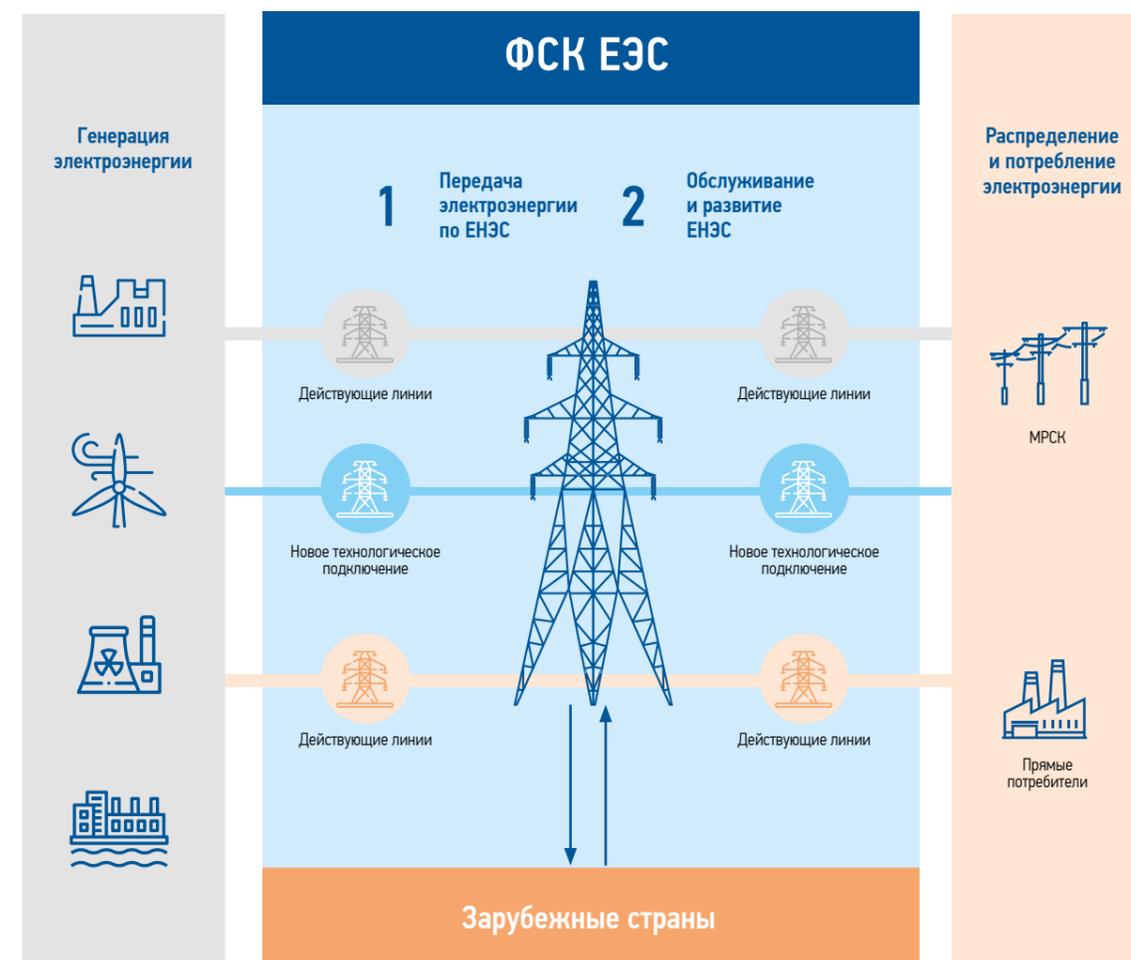
Функции «Россети ФСК ЕЭС» в российской электроэнергетике

Передача электроэнергии по ЕНЭС в большинстве регионов России

Перемещение электрической энергии до государственных границ с зарубежными государствами, сбор и обработка информации о перетоках электроэнергии по межгосударственным линиям электропередачи

Поддержание и развитие инфраструктуры ЕНЭС

Содействие в осуществлении эффективного управления и контроля за государственной собственностью в электросетевом хозяйстве отрасли, реализация государственной политики в электроэнергетике



Основные направления международной деятельности и импортозамещение «Россети ФСК ЕЭС»



«Россети ФСК ЕЭС» обеспечивает перемещение электрической энергии до границ с 11 зарубежными государствами, сбор и обработку информации о перетоках электроэнергии по 126 МГЛЭП. Эффективно выстроенная системная работа с зарубежными партнерами позволяет обеспечивать надежное электроснабжение российских потребителей и осуществлять экспортно-импортные поставки электроэнергии.

Основные направления международной деятельности «Россети ФСК ЕЭС»:

- Эффективное использование технологических и экономических преимуществ синхронной работы международных энергосистем**
 - > **4,3 млрд кВт•ч** – объемы транзитов электроэнергии через ОЭС Беларуси и ЕЭС Казахстана за 2021 год для обеспечения энергоснабжения потребителей 15 приграничных регионов Российской Федерации¹.
 - > Оказание аварийной взаимопомощи, а также проведение ремонтных кампаний:
 - экспорт из России более **13,372 млн кВт•ч** (в Азербайджан, Беларусь, Грузию, Латвию);
 - импорт в Россию более **13,442 млн кВт•ч** (из Казахстана).
- Параллельная (совместная) работа ЕЭС России с энергосистемами зарубежных государств**
 - > **Информационный обмен** о перетоках электрической энергии с зарубежными энергосистемами.
 - > Взаимодействие с зарубежными энергосистемами в рамках годового, месячного и ежесуточного **планирования режимов параллельной (совместной) работы ЕЭС России.**
- Расширение и развитие электроэнергетических связей ЕЭС России с зарубежными энергосистемами**
- Таможенное сопровождение зарубежных перетоков электроэнергии**

«Россети ФСК ЕЭС» – перевозчик электроэнергии через границу Российской Федерации и технический исполнитель по коммерческим контрактам участников экспортно-импортной деятельности на ОРЭМ, собирает и обрабатывает данные о перемещении электроэнергии по 126 межгосударственным линиям электропере-

дачи на основе данных приборов коммерческого учета электрической энергии.

Объемы поставок электроэнергии за 2021 год:
1,6 млрд кВт•ч Импорт электроэнергии
21,8 млрд кВт•ч Экспорт электроэнергии
- Создание и развитие общих энергетических рынков**

В 2021 году представители «Россети ФСК ЕЭС» приняли активное участие в разработке и обсуждении на площадке ЕЭК проектов международных нормативных правовых актов, направленных на формирование и функционирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза.
- Международные проекты по созданию энергетических коридоров**

Ведется разработка технико-экономических обоснований реализации трансграничных проектов со странами Ближнего Востока по двум альтернативным маршрутам.
- Сертификация и проверка качества**

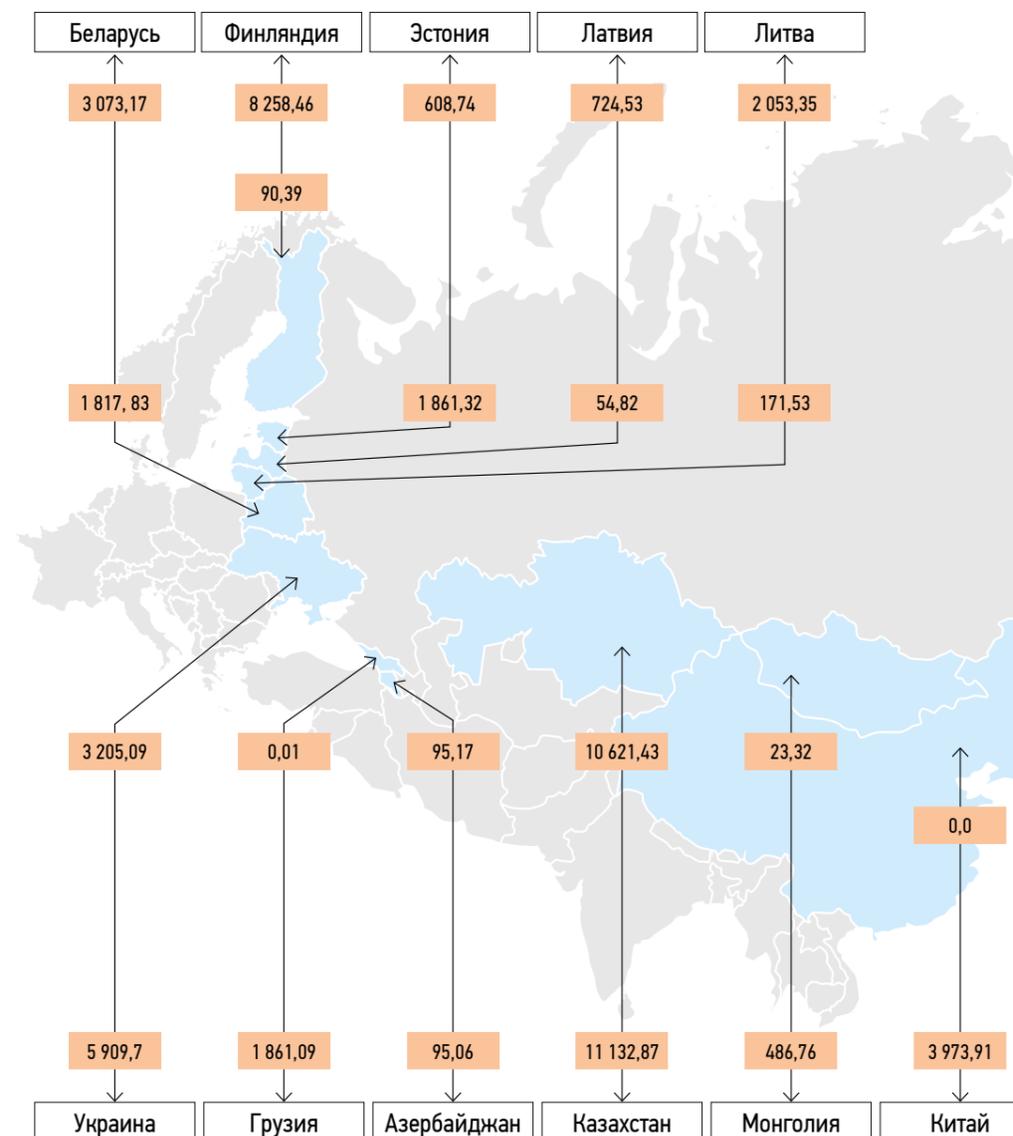
В «Россети ФСК ЕЭС» прорабатываются следующие основные направления по линии сертификации и аккредитации:

 - > сертификация в испытательных центрах за рубежом;
 - > сертификация российского оборудования по зарубежным стандартам;
- Локализация и импортозамещение**

Реализация Корпоративного плана по импортозамещению направлена на обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации и снижение зависимости от иностранных оборудования и услуг, а также использования иностранного программного обеспечения.

¹ 15 приграничных регионов на границах со странами Электрического кольца БРЭЛЛ (потребители Псковской, Смоленской, Ленинградской, Калининградской, Брянской областей), а также с Казахстаном (потребители Астраханской, Волгоградской, Саратовской, Самарской, Оренбургской, Курганской, Челябинской, Омской, Новосибирской областей и Алтайского края).

Объемы передачи электрической энергии в 2021 году, млн кВт•ч



9. Международный научно-технический обмен в рамках СИГРЭ

С 2015 года «Россети ФСК ЕЭС» является базовой организацией Российского национального комитета СИГРЭ (РНК СИГРЭ).

Компания вносит существенный вклад в деятельность СИГРЭ как на национальном, так и на международном уровне, как в части научного обмена, так и в части администрирования, информационной, переводческой и издательской деятельности.

При поддержке «Россети ФСК ЕЭС» ведется издательская деятельность – вышла четвертая книга серии «Мир энергетики»: «Синхронизированные векторные измерения и их применение. Второе издание». Ожидается выход еще 3 книг этой серии: «Интеллектуальные электрические сети», «Качество электроэнергии в энергосистемах и электрических машинах. Второе издание» и «Сети

передачи постоянного тока высокого напряжения (HVDC) для локальных и объединенных сетей будущего».

В 2021 году РНК СИГРЭ при поддержке Минэнерго России и Группы компаний «Россети» было проведено Всероссийское исследование о структуре женской занятости в электроэнергетике, результаты которого были представлены в рамках форума «Женщины в энергетике» юбилейной Сессии СИГРЭ.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



Как Вы оцениваете прогресс в достижении стратегических целей и задач Общества в отчетном году?

Стратегические цели Компании определены в Долгосрочной программе развития Общества, разработанной в развитие Стратегии Группы и учитывают требования государственных документов планирования отрасли.

По итогам 2021 года достигнут определенный прогресс по всем четырем стратегическим целям Общества. В развитии ЕНЭС: обеспечена выдача мощности генерирующих атомных, тепловых, гидроэлектростанций и распределенной генерации, поставлены под напряжение электросетевые объекты ЕНЭС для обеспечения перспективных нагрузок транспортных коридоров «Запад – Восток» и «Север – Юг», проведена работа по оптимизации загрузки мощностей и повышению качества оказания услуг технологического присоединения, реализуются проекты Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.

В рамках цели по технологическому и инновационному развитию с большим опережением выполнен норматив по надежности энергоснабжения, завершены отдельные этапы целого ряда проектов по автоматизации технологических процессов. С целью повышения экономической эффективности деятельности достигнуто снижение операционных расходов на 2,3%, проведен технологический и ценовой аудит крупных инвестиционных проектов, подтвердивший эффективность принятых решений.

Во исполнение цели по содействию энергетической и экологической безопасности в Обществе реализуется Экологическая политика, содержащая целый комплекс мер, направленных на охрану окружающей среды в процессе деятельности.

В целом можно констатировать, что Общество планомерно движется к заявленным в Стратегии развития Группы и ДПР целям.

Е.В. Прохоров,
Заместитель Генерального директора по стратегии

Национальная стратегия в области магистральных сетей

Компания в процессе стратегического целеполагания ориентируется на приоритеты государственной политики в области магистрального электросетевого комплекса, которые установлены Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации до 2030 года; Указами Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

(в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474); Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р; Энергетической стратегией Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

Приоритеты государственной политики в области магистрального электросетевого комплекса:



Долгосрочное обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей



Обеспечение надежного и безопасного функционирования электросетевого комплекса



Организация максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры



Поддержание уровня тарифов, обеспечивающих приемлемый уровень затрат на электрическую энергию для российской экономики, а также инвестиционную привлекательность



Стратегическое планирование в Компании тесно взаимосвязано с политикой государства в секторе электроэнергетики и соответствующей регуляторной средой. Какие механизмы взаимодействия с органами власти в этом процессе использует «Россети ФСК ЕЭС»?

Компания активно взаимодействует с органами исполнительной и законодательной власти по всему спектру вопросов, связанных с развитием электросетевого комплекса и электроэнергетики в целом, а также ряду других актуальных направлений (цифровая трансформация, экологическая безопасность, развитие Дальнего Востока и др.). В частности, представители «Россети ФСК ЕЭС» участвуют в деятельности профильных комиссий при Президенте РФ, Правительстве РФ, Государственной Думе РФ, Государственном Совете РФ.

В числе важных задач можно назвать совершенствование нормативной базы. Речь не только о выработке и экспертной оценке законодательных инициатив, но также об актуализации отраслевых стандартов и правил, обеспечивающих техническое обновление и инновационное развитие электросетевого комплекса.

Д.В. Краинский,
Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению

Стратегические цели материнской компании – ПАО «Россети»

Верхнеуровневым документом Группы компаний «Россети» является Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») на период до 2030 года¹, предусматривающая следующие цели:

- > обеспечение надежности и качества передачи электроэнергии на заданном уровне;
- > повышение совокупной доходности акционеров;
- > обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

Стратегические цели «Россети ФСК ЕЭС»

Мы относим к стратегическим целям Компании шесть ключевых направлений работы:

- > надежность энергоснабжения;
- > развитие ЕНЭС;
- > удовлетворенность потребителей;
- > экономическая эффективность;
- > технологическое и инновационное развитие;
- > энергетическая и экологическая безопасность.

Достижение стратегических целей Компании осуществляется через принятие и реализацию ряда программ, к которым, в частности, относятся:

- > Долгосрочная программа развития;
- > Инвестиционная программа;
- > Программа «Цифровая трансформация 2019–2030 гг.»;
- > Программа инновационного развития;
- > Единая Техническая политика;
- > Корпоративный план импортозамещения;
- > Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- > Программа повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов;
- > Программа реализации Экологической политики.

Долгосрочная программа развития «Россети ФСК ЕЭС»

Ключевые направления развития Компании, перечни средств и конкретных мероприятий, обеспечивающих достижение ее стратегических целей, определяются Долгосрочной программой развития. В Компании реализуется Долгосрочная программа развития ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года² (далее – ДПР).

ДПР Общества содержит основные цели и задачи Компании на указанный горизонт планирования с перспективой до 2030 года, определенные исходя из тенденций развития электроэнергетики и потребностей российской экономики.

Компания ежегодно готовит отчеты о ходе реализации действующей ДПР, которые представляются для подтверждения независимому аудиторю, а затем Совету директоров Компании. Ежегодные отчеты направляются в Минэкономразвития России, Минэнерго России и Росимущество. Представители профессионального сообщества, федеральных органов исполнительной власти участвуют в качестве членов Комитета по стратегии в обсуждении хода реализации ДПР в рамках рассмотрения отчетов о ее реализации.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 (протокол от 26.12.2019 № 388).

² Утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 30.12.2020 (протокол от 30.12.2020 № 526).

Стратегические цели «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году



Надежность энергоснабжения



Надежность – ключевой фактор производственной эффективности Компании. Расскажите о ключевых подходах менеджмента «Россети ФСК ЕЭС», благодаря которым аварийность сохраняется вблизи достигнутых исторических минимумов?

Мы концентрируемся на нескольких направлениях – улучшение навыков и профессионализма обслуживающего персонала, строгий контроль проведения работ, модернизация и внедрение превентивного обслуживания оборудования, входящего в группу повышенного риска. Комплексный подход позволяет Компании обеспечивать надежность на уровне лучших мировых аналогов.

Фокус внимания менеджмента на этой теме сохранится в долгосрочной перспективе. Считаем это особенно важным в условиях ежегодного роста числа опасных погодных явлений, которые создают риски для безаварийной работы магистральной сетевой инфраструктуры. Ищем новые драйверы повышения надежности, в том числе благодаря применению инновационных технологий, цифровых решений.

А.В. Майоров,

Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер



Для мониторинга реализации мероприятий и достигнутых фактических значений результативных показателей деятельности Компании, определенных ДПР Общества, была проведена независимая оценка ДПР Общества, результаты которой представлены в заключении аудитора от 29.04.2022. По результатам анализа аудитором определена достоверность фактических значений показателей результатов деятельности Общества и установлено соответствие фактических и плановых значений показателей.



Почему это важно

От надежности работы ЕНЭС зависит энергоснабжение крупных промышленных предприятий и городов. Ограничения или прекращения подачи электроэнергии конечным потребителям могут иметь серьезные экономические и социальные последствия.

Магистральная сеть должна удовлетворять физическим условиям и ограничениям по мощности, частоте, напряжению, устойчивости и обеспечивать необходимыми резервами для того, чтобы выдержать непредвиденные колебания спроса, неожиданные отказы оборудования, избежать потери нагрузки и каскадных отключений.

Как мы измеряем результат

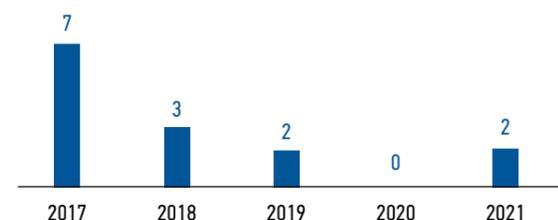
- > Непревышение планового показателя средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии.
- > Готовность к работе в отопительный сезон.
- > Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях.

Вклад результатов 2021 года в реализацию Стратегии

Международный бенчмаркинг показал, что надежность и безопасность передачи электроэнергии в Обществе (показатели средней продолжительности прекращения передачи, недоотпуска, количества несчастных случаев) находятся на уровне лучших аналогов.

С большим опережением выполнен норматив по надежности энергоснабжения – показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии (Пп) составил 0,01099 при плановом значении 0,03290.

Динамика количества технологических нарушений, связанных с ошибочными действиями оперативного персонала



Удельная аварийность на объектах «Россети ФСК ЕЭС» (число аварий на 1 000 у. е.)



Показатель уровня надежности оказываемых услуг¹

2017		2018		2019		2020		2021	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
0,035	0,00935	0,034	0,00874	0,034	0,00961	0,0334	0,00825	0,0329	0,01099

¹ Показатель уровня надежности оказываемых услуг рассчитывается как отношение фактической суммарной продолжительности всех прекращений передачи электрической энергии потребителям услуг за расчетный период регулирования (час) к максимальному за расчетный период регулирования числу точек присоединения потребителей услуг.

Развитие ЕНЭС



Почему это важно

Развитие сети ЕНЭС позволяет расширить географические границы конкурентного рынка электроэнергии и мощности, обеспечивая вход на рынок новых источников генерации и потребителей для балансирования спроса и предложения в различных узлах сети с высокой надежностью и экономической эффективностью.

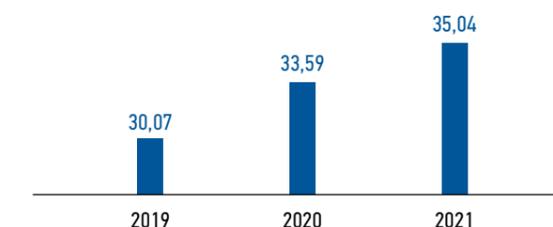
Как мы измеряем результат

- > Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.

Вклад результатов 2021 года в реализацию Стратегии

Продолжена работа по оптимизации загрузки имеющихся мощностей, которая увеличивается в среднем на 3 ГВт по исполненным договорам об осуществлении технологического присоединения. Загрузка мощностей в 2021 году составила 35,04%.

Загрузка мощностей, %



Удовлетворенность потребителей



Почему это важно

В деятельности по технологическому присоединению Компания реализует для потребителей задачу по обеспечению доступности инфраструктуры и условий для экономического роста.

В деятельности по передаче электрической энергии Компании необходимо обеспечивать для потребителей бесперебойность энергоснабжения.

Как мы измеряем результат

- > Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения.
- > Достижение уровня надежности оказываемых услуг.

Вклад результатов 2021 года в реализацию Стратегии

Интегральный показатель удовлетворенности клиентов по услуге технологического присоединения увеличился по сравнению с 2020 годом и достиг уровня 9,45 (из 10 максимально возможных).

В 2021 году не было допущено просрочек по ТП по причине неисполнения мероприятий инвестиционного характера со стороны «Россети ФСК ЕЭС».

Продолжено развитие интерактивных сервисов для работы с потребителями: реализован прием заявок на ТП в электронном виде на Портале ТП «Россети ФСК ЕЭС»

с возможностью предоставления заявителем электронных документов и подписания заявки электронной подписью; проведена интеграция с Порталом ТП Группы компаний «Россети» для подачи заявки через мобильное приложение Группы компаний «Россети».



Технологическое и инновационное развитие



Почему это важно

В условиях стремительно изменяющегося технологического уклада важнейшим фактором конкурентоспособности становится возможность Компании создавать и внедрять в деятельность инновационные технологии. Поддержание уровня технологического развития «Россети ФСК ЕЭС» на уровне не ниже сопоставимых мировых компаний позволит сохранять высокую операционную и инвестиционную эффективность.

Как мы измеряем результат

- > Эффективность инновационной деятельности.
- > Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.

Вклад результатов 2021 года в реализацию Стратегии

В отчетном году «Россети ФСК ЕЭС» продолжила работу по приоритетным направлениям инновационного развития, профинансировав НИОКР на сумму 1 млрд рублей.

В «Россети ФСК ЕЭС» действует 272 ПС с высоким уровнем автоматизации и поддержкой международного стандарта МЭК 61850.

Повышен уровень наблюдаемости и управления ЕНЭС. Построено 1 695,3 км волоконно-оптических линий связи (ВОЛС), модернизировано 89 узлов связи в сети передачи данных, на 9 подстанциях реализованы проекты дистанционного управления оборудованием. Общее количество подстанций с дистанционным управлением составило 44 шт.

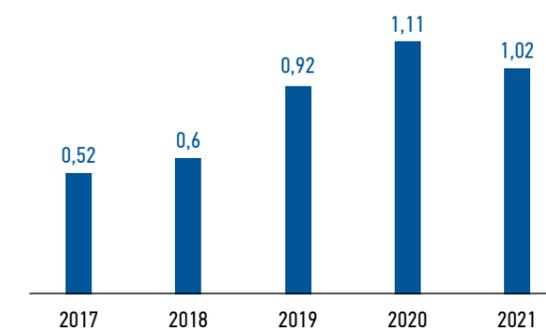
В отчетном году завершено проектирование основных систем, программно-технических комплексов и работ по интеграции Системы управления производственными активами с другими автоматизированными информационными системами Общества.

Заключено 24 соглашения о сотрудничестве с российскими производителями оборудования с целью импортозамещения и продвижения экспортноориентированной российской инновационной продукции на зарубежных рынках.

ПАО «ФСК ЕЭС» является субъектом оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ) с 2006 года. В соответствии с требованиями Правил оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденных постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1172, и регламентами НП «Совет рынка» ПАО «ФСК ЕЭС» обязано получить Акты о соответствии АИИС КУЭ техническим требованиям ОРЭМ по сечениям коммерческого учета (далее - Акты о соответствии) и актуализировать данные Акты о соответствии по истечении срока их действия для целей функционирования ПАО «ФСК ЕЭС» на ОРЭМ. По состоянию на 01.01.2022 на ОРЭМ зарегистрировано 698 сечений коммерческого учета в отношении ПАО «ФСК ЕЭС». Из них, 684 имеют действующие Акты о соответствии АИИС КУЭ техническим требованиям ОРЭМ (в том числе 92 «парных» Акта). Доля полученных Актов о соответствии от общего количества сечений – 99%. Из них в 2021 году по 15 сечениям первично получены Акты о соответствии и актуализировано 222 ранее полученных Актов о соответствии.

С целью выполнения обязательств «Россети ФСК ЕЭС» в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ начата установка интеллектуальных приборов учёта электрической энергии в отношении потребителей услуг по передаче электрической энергии розничного рынка, опосредованно присоединенных к объектам электросетевого хозяйства «Россети ФСК ЕЭС».

Объем финансирования НИОКР, млрд руб.



Содействие энергетической и экологической безопасности



Почему это важно

«Россети ФСК ЕЭС» – ключевое звено российской электросетевой отрасли, без которого невозможна устойчивая работа участников электроэнергетического сектора. Осознавая это, Компания особое внимание уделяет надежности работы сети, в том числе развитию сетевой инфраструктуры с целью резервирования и достижения безотказной работы.

При этом Компания стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, используя наиболее современные и безопасные для экологии технологии и подходы.

Как мы измеряем результат

- > Достижение уровня надежности оказываемых услуг.
- > Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.
- > Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения.

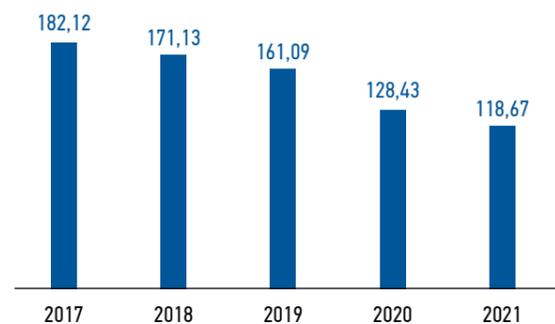
Вклад результатов 2021 года в реализацию Стратегии

Программа реализации экологической политики на 2021 год выполнена в полном объеме.

По сравнению с 2019 годом, предшествующим пандемии COVID-19, объем водопотребления по итогам 2021 года ниже на 4%. В отчетном году проведены ремонты и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на 480 производственных объектах. Сокращение объема сброса сточных в централизованные системы водоотведения составило 13,6%.

Выведено из эксплуатации и передано на уничтожение 971 и 4 160 единиц ПХБ-содержащего оборудования соответственно. Установлено 81 тыс. единиц птицезащитных устройств, что на 21 тыс. единиц больше установленного показателя.

Динамика изменения объемов валового выброса загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

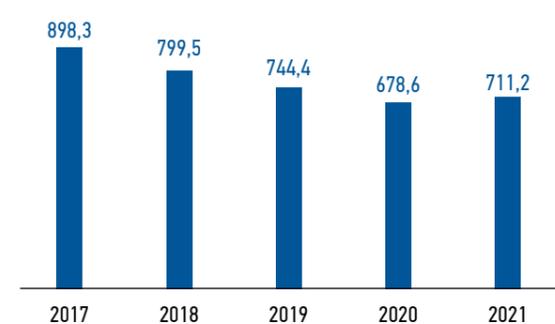


Разработана и утверждена Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» локальная программа «Информационная безопасность» ПАО «ФСК ЕЭС», в результате реализации которой будет создан единый центр управления безопасностью «Россети ФСК ЕЭС».

Корпоративные системы в управлении филиалов-МЭС подключены к корпоративному центру кибербезопасности «Россети ФСК ЕЭС».

Корпоративным центром кибербезопасности Компании в 2021 году предотвращено 1,8 млн попыток кибератак.

Динамика изменения объемов водопотребления, тыс. м³



Стратегические цели Компании и Цели устойчивого развития ООН

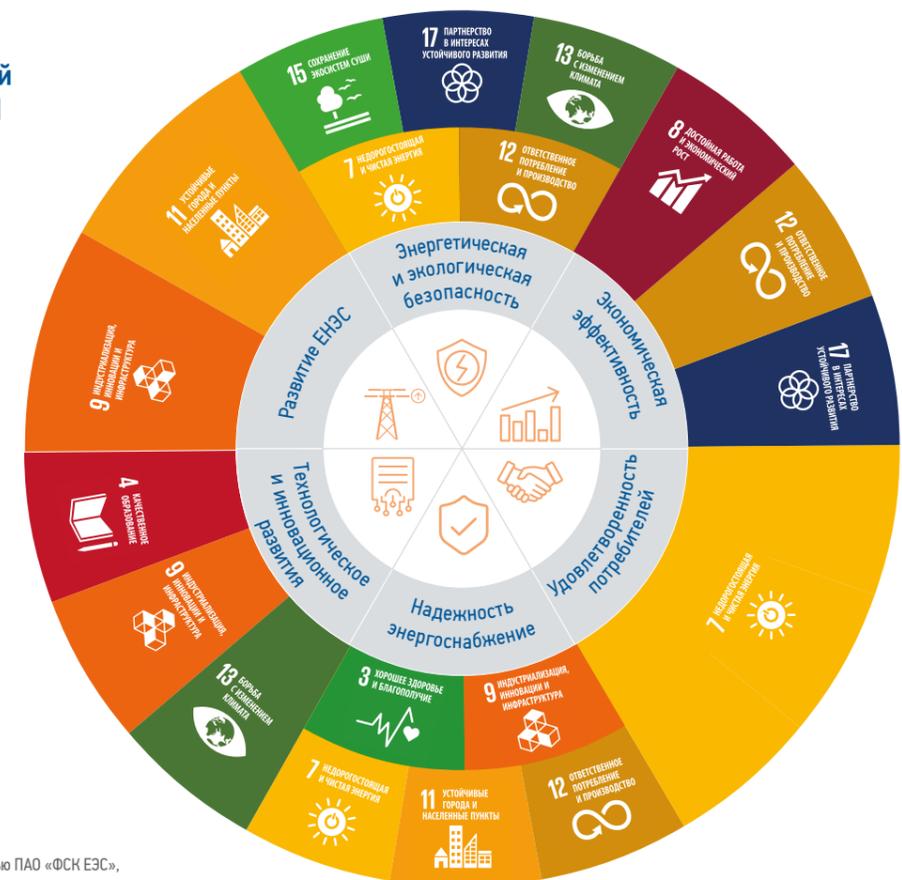
«Россети ФСК ЕЭС» нацелена на создание эффективной системы управления устойчивым развитием, ориентированной на полноценную интеграцию факторов ESG в деятельность Компании. «Россети ФСК ЕЭС» разделяет важность и актуальность всех 17 Целей устойчивого развития, входящих в Повестку в области устойчивого развития ООН. При этом наибольший вклад «Россети ФСК ЕЭС» осуществляет в достижение десяти ЦУР ООН, которые определены Компанией как «Приоритетные» и «Значимые», поскольку их ориентиры коррелируют со стратегическими целями «Россети ФСК ЕЭС».

Мы проводим регулярный анализ деятельности Компании по достижению своих стратегических целей и предпринимаемых в этом направлении шагов и на основании этого актуализируем и уточняем вклад в достижение Целей устойчивого развития. При этом мы вносим посильный вклад в достижение остальных Целей устойчивого развития путем выполнения регулярных процессов.



В 2021 году Компанией произведена переоценка вовлеченности в реализацию ЦУР ООН, по итогам категория «Приоритетные» была дополнена ЦУР 13 «Борьба с изменением климата».

Соответствие стратегических целей Компании и ЦУР ООН



* Не связаны напрямую с деятельностью ПАО «ФСК ЕЭС», но Компания вносит посильный вклад в их достижение.

Результаты отчетного года: приоритетные цели

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- > повышение энергоэффективности и снижение потерь;
- > рациональное использование природных ресурсов;
- > минимизация негативного влияния на окружающую среду;
- > эффективное функционирование Системы экологического менеджмента;
- > установление на уровне локальных нормативных документов перечня запрещенных к применению технологий и материалов;
- > сокращение образования отходов;
- > обращение с материалами способами, способствующими их повторному использованию в других производственных циклах.

- > технологический эффект от реализации инициатив в рамках Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения – **202 741 ГДж**;
- > снижение расхода дизельного топлива на **15,5%**;
- > сокращение объема сброса сточных вод в централизованные системы водоотведения на **13,6%**;
- > снижение объема выбросов за загрязняющих веществ в атмосферу на **7,6%**.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

- > сохранение и развитие ЕНЭС;
- > модернизация магистральной электросетевой инфраструктуры;
- > инновационная деятельность и реализация Программы НИОКР;
- > разработка и внедрение новых технологий материалов и систем, замещающих применение вредных веществ на объектах.

- > введено в эксплуатацию **2,65 ГВА** подстанций и **0,43 тыс. км** ЛЭП;
- > действует **272 подстанции** с высоким уровнем автоматизации и поддержкой международного стандарта **МЭК 61850**;
- > на **9 подстанциях** реализовано дистанционное управление;
- > получено **1 патент** на изобретение, **8 свидетельств** на программы ЭВМ;
- > затраты на научные исследования и разработки составили **1 млрд рублей**.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- > повышение производительности труда;
- > обеспечение достойной оплаты и условий труда, соблюдение прав работников;
- > установление высоких стандартов в целях защиты работников от потенциальных рисков;
- > налоговые отчисления в бюджеты всех уровней;
- > обеспечение безопасных условий и охраны труда.

- > **6,12%** – рост производительности труда;
- > **4,9%** – рост средней заработной платы работников в Компании за год;
- > **42,4 млрд рублей** – налоговые отчисления;
- > **2 246 человек** наняты на работу;
- > расходы на охрану труда работников – **860,88 млн рублей**.

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

- > надежное энергоснабжение потребителей;
- > оказание услуг по технологическому присоединению;
- > создание условий для технологического присоединения объектов генерации ВИЭ.

- > показатель Пнс¹ составил **2 356,45 МВт·ч**;
- > показатель Пп² составил **0,01099 час/шт.**;
- > присоединено 3 объекта ВИЭ (подключено **535,29 МВт**);
- > **172 объекта** присоединено к ЕНЭС;
- > **573,5 млрд кВт·ч** отпущенной электроэнергии потребителям услуг.

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- > сокращение потребления энергии;
- > управление влиянием климатических рисков на объекты сетевой инфраструктуры в ходе осуществления операционной деятельности.

- > объем выбросов парниковых газов снижен более чем **в 2 раза** по сравнению с 2019 годом;
- > проведена оценка физических и переходных рисков, связанных с изменением климата;
- > восстановлено **1 407,4 га** площади леса.

¹ Объем недоотпущенной электрической энергии.² Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии.

Результаты отчетного года: значимые цели

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

- > реализация мероприятий по минимизации воздействия объектов электросетевой инфраструктуры на жизнедеятельность животных;
- > замена высоковольтных линий подземными кабелями в целях минимизации рисков для природы, а также рисков возникновения пожаров;
- > осторожное обращение с отходами и потенциально опасными материалами в целях минимизации рисков загрязнения;
- > проведение рекреации природных ресурсов и компенсационных высадок саженцев.

- > проведены мероприятия по восстановлению нарушенных земель на общей площади **959 га**;
- > **372,6 млн рублей** составили расходы на охрану окружающей среды;
- > установлено **81 тыс. птицевзащитных устройств**.

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- > эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- > изучение и применение лучших мировых практик через механизмы международного научно-технического обмена;
- > представительство в международных ассоциациях и организациях;
- > поддержка малого и среднего предпринимательства.

- > доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составила **77,65%** при установленной Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем **20%**;
- > представительство в российских и международных ассоциациях и организациях.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Забота о здоровье и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- > страхование здоровья и жизни персонала;
- > обеспечение безопасности на энергообъектах.

- > **100%** сотрудников Компании обеспечены ДМС;
- > профессиональные заболевания не выявлены;
- > **19 774 работника** вакцинированы от COVID-19.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

- > подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала;
- > повышение качества подготовки новых специалистов для электросетевого комплекса;
- > сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями.

- > **19,7 тыс. работников** приняли участие в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- > затраты на обучение персонала составили **73,1 млн рублей**;
- > **818 студентов** прошли практику в подразделениях Компании;
- > **50 вузов-партнеров** по состоянию на конец 2021 года.

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

- > повышение надежности энергоснабжения потребителей в городах и населенных пунктах;
- > применение технических архитектурных решений, способствующих рациональному использованию земли городов и населенных пунктов, а также сохранению целостности их архитектурного облика;
- > внедрение изолированных линий и подземных кабелей в целях повышения сопротивляемости сетей и способности выдерживать экстремальные погодные условия.

- > показатель уровня надежности оказываемых услуг¹ составил **0,0329**;
- > средний уровень удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения вырос до показателя **9,45**;
- > развитие технологической инфраструктуры транспортных узлов.

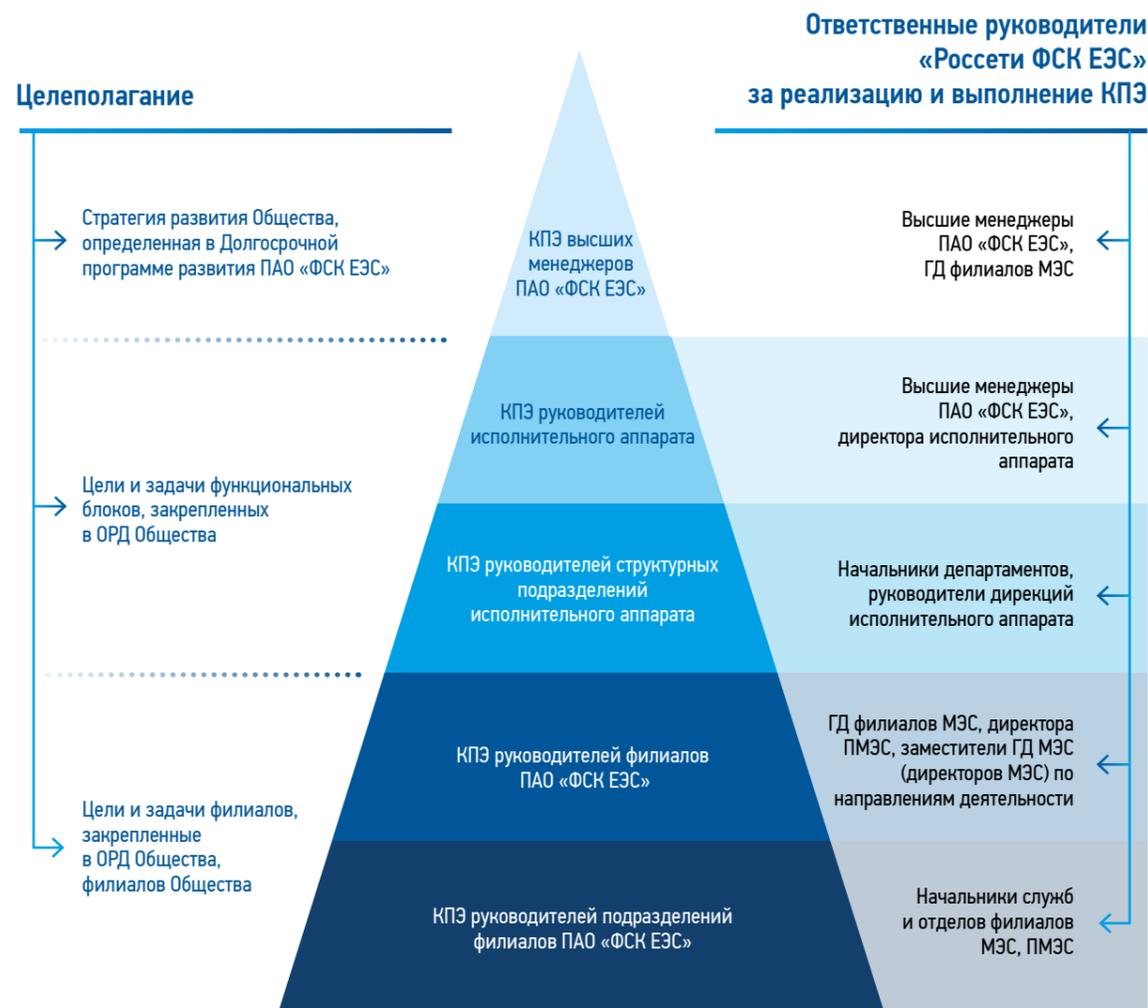
¹ Показатель уровня надежности оказываемых услуг рассчитывается как отношение фактической суммарной продолжительности всех прекращений передачи электрической энергии потребителям услуг за расчетный период регулирования (час) к максимальному за расчетный период регулирования числу точек присоединения потребителей услуг. Меньшее значение показателя свидетельствует о более высокой надежности энергоснабжения.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В «Россети ФСК ЕЭС» используется система измерения целей на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ). Благодаря этому обеспечивается мотивация менеджмента на выполнение целевых значений КПЭ, характеризующих достижение целей развития Компании.

Система мотивации на основе КПЭ является квартальной и годовой и применяется в отношении руководителей всех уровней – высшего менеджмента (годовая периодичность), руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов, дочерних об-

ществ (квартальная и годовая периодичность). К высшему менеджменту ПАО «ФСК ЕЭС» относятся Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер, Первые заместители Генерального директора, заместители Генерального директора.



Основу системы мотивации составляют КПЭ, разработанные для оценки эффективности и премирования высшего менеджмента¹, которые также используются для оценки установленных целей деятельности Общества, закрепленных в составе ДПР и бизнес-плана.

В Компании действует многоуровневая система КПЭ: уровня Общества (КПЭ высших менеджеров), уровня исполнительного аппарата Общества², филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС³. КПЭ каждого уровня

управления устанавливаются и контролируются на вышестоящем уровне управления, что позволяет реализовать сквозной механизм контроля.

Система КПЭ связана с переменной частью вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес премирования или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий. Премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Система КПЭ в 2021 году

Система КПЭ высших менеджеров утверждена⁴ Советом директоров в декабре 2019 года и скорректирована⁵ в апреле 2020 года. Целевые значения КПЭ на 2021 год утверждены⁶ Советом директоров в феврале 2021 года.

¹ Определяются Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ высших менеджеров, утвержденной Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 27.12.2019 № 480), с учетом протокола заседания Совета директоров от 09.04.2020 № 496.

² Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» утверждено Положение о ключевых показателях эффективности исполнительного аппарата и филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» (приказ от 11.12.2017 № 519). Система КПЭ руководителей исполнительного аппарата и подразделений филиалов Общества утверждена приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 20.03.2020 № 109 «Об утверждении Методики расчета и оценки выполнения КПЭ руководителей исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС».

³ Система КПЭ руководителей филиалов Общества утверждена приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 19.03.2020 № 106 «Об утверждении Методики расчета и оценки выполнения КПЭ руководителей филиалов ПАО «ФСК ЕЭС».

⁴ Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 27.12.2019 (протокол от 27.12.2019 № 480) во исполнение Методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

⁵ Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 08.04.2020 (протокол от 09.04.2020 № 496) во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 12153п-П13 в части КПЭ «Повышение производительности труда».

⁶ Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 25.02.2021 (протокол от 25.02.2021 № 529).

Стратегическая цель	Наименование КПЭ	Порядок расчета	Вес в системе премирования на 2021 год, %	Фактическое значение 2020 года / оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год	Фактическое значение 2021 года ¹ / % к факту 2020 года ²	Оценка достижения за 2021 год / причины отклонения	Целевое значение на 2022 год ³
Развитие ЕНЭС	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», по трем компонентам: качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства Российской Федерации.	-10	1,1 / достигнут	≤1,1	1,1 / 100%	Достигнут	≤1,1
	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов, законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиком ее реализации.	-10	103% 1-й квартал 98%, 2-й квартал 99%, 3-й квартал 91%, 4-й квартал 106% / достигнут	≥ 90% (выполнение в каждом квартале)	105% / 102% 1-й квартал 102% / 104%, 2-й квартал 103% / 104%, 3-й квартал 106% / 116%, 4-й квартал 105% / 99%	Достигнут	≥ 90%
Экономическая эффективность	Совокупная акционерная доходность	Отношение суммы изменения средневзвешенной цены акций на конец и начало отчетного периода и начисленных дивидендов к средневзвешенной цене акций на начало периода. Сравнение фактического значения с изменением индекса MOEX EU за отчетный период.	10	15,14% / достигнут	> изменения индекса MOEX EU за отчетный период (> -15,21%)	-19,76% / - 231%	Не достигнут ⁴	> изменения индекса MOEX EU за отчетный период
	Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала, долгосрочных кредитов и займов. Отношение фактического значения показателя к плановому, рассчитанному на основании утвержденного бизнес-плана.	20	106,2% / достигнут	≥ 95,0%	108,9% / 103%	Достигнут	≥ 95,0%
	Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	1. Рост фактического значения ЕБИТДА относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕБИТДА к плановому значению, рассчитанному на основании утвержденного бизнес-плана.	15	Выполнен / достигнут	Выполнен	Выполнен / 100%	Достигнут	Выполнен
	Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года.	10	2,7% / достигнут	≥ 2,0%	2,3% / 85%	Достигнут	≥ 2,0%
	Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на производственные и хозяйственные нужды к отпуску из сети.	10	4,30% / достигнут	≤ значения, указанного в бизнес-плане Общества (≤ 4,35%)	4,26% / 101%	Достигнут	≤ значения, указанного в бизнес-плане Общества

¹ За 2021 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС».

² Сравнение ожидаемых значений 2021 года производится с целевыми значениями 2021 года и с достигнутыми результатами 2020 года по показателям с сопоставимыми методиками расчета.

³ Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 29.12.2021 (протокол от 30.12.2021 № 562).

⁴ Причиной невыполнения показателя является снижение рыночной стоимости ПАО «ФСК ЕЭС», определяемой инвесторами исходя из модели постоянного роста, учитывающей следующие факторы:

1. Рост объема инвестиционной программы в результате выполнения стратегической задачи по развитию энергетической инфраструктуры (строительства схемы внешнего электроснабжения) в зонах Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей (БАМ-2) и, как следствие, неопределенность будущих дивидендных выплат.

2. Рост доходности альтернативных для инвесторов инструментов:

2.1. Акции российских компаний: ожидаемая доходность в 2021 году ПАО «Газпром» составила более 15%, ПАО «Сбербанк» - около 10%, ПАО «Лукойл» - более 12%, ПАО «ВТБ» более 16%.

2.2. ОФЗ: доходность увеличилась с 5,5% до 8,5% на фоне повышения ключевой ставки Банка России с 4,25% до 8,5%.

Стратегическая цель	Наименование КПЭ	Порядок расчета	Вес в системе премирования на 2021 год, %	Фактическое значение 2020 года / оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год	Фактическое значение 2021 года ¹ / % к факту 2020 года ²	Оценка достижения за 2021 год / причины отклонения	Целевое значение на 2022 год ³
	Повышение производительности труда	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг (за исключением выручки от технологического присоединения) к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2020 годом	5	3,29% / достигнут	≥ 5%	6,12% / - ¹	Достигнут	≥ 10% ²
	Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по сравнению с прошлым годом (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика).	10	95% / достигнут	≤ 100%	82,6% / 115%	Достигнут	≤ 100%
	Долг/ЕВИТДА	Раздел 1. Рассчитывается отношение долга к значению EBITDA за отчетный период, сравнивается с целевым значением, определяемым по Методике КПЭ. Раздел 2. В случае недостижения условия раздела 1 оценивается достижение планового уровня показателя долг/ЕВИТДА, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана.	-10	1,8 / достигнут	Выполнен (≤ 3,0)	Выполнен (2,0 / 90%)	Достигнут	Выполнен
Технологическое и инновационное развитие	Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель оценивает степень выполнения трех составных компонентов: затраты на НИОКР, закупки инновационной продукции, качество разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР.	20	171% / достигнут	≥ 90%	- / - ³	- / -	≥ 90%
Надежность энергоснабжения	Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России.	-10	0,98 / достигнут	≥ 0,95	0,99	Достигнут	≥ 0,95
	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатель надежности оказываемых услуг (ENS), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за три года.	-10	0,93 (рост крупных аварий отсутствует (2<5)) / достигнут	Одновременно: 1) ≤ 1 2) Отсутствие роста крупных аварий	1) 1,61 / 58% 2) Наличие роста крупных аварий (3>2)	Достигнут ⁴	Одновременно: 1) ≤ 1 2) Отсутствие роста крупных аварий
	Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях	Определяется число пострадавших при несчастных случаях различной степени тяжести на основании актов расследования причин несчастных случаев. Показатель считается выполненным при наличии не более трех пострадавших с тяжелым или легким исходом за отчетный год. Показатель считается невыполненным при несоблюдении указанных условий, а также при наличии в отчетном периоде несчастных случаев со смертельным исходом или с одним или более пострадавшим с тяжелым исходом при групповом несчастном случае.	-10	Наличие несчастного случая со смертельным исходом / не выполнен	Отсутствие роста	Наличие несчастных случаев со смертельным исходом / -	Не достигнут ⁵	Отсутствие роста

¹ Сравнение не осуществляется ввиду изменения методики расчета показателя в соответствии с решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 08.04.2020 (протокол от 09.04.2020 № 496).

² Относительно базового 2020 года.

³ В соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ высших менеджеров ПАО «ФСК ЕЭС» показатель будет оценен на основании отчета о выполнении Программы инновационного развития Общества, направленного в федеральные органы исполнительной власти и утвержденного решением Совета директоров Общества.

⁴ КПЭ «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» по итогам 2021 года считается достигнутым в связи с наличием объективных причин, подтвержденных независимым аудитором.

⁵ Причиной невыполнения КПЭ «Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях» явились несчастные случаи со смертельным исходом, произошедшие:

- 25.05.2021 в филиале ПАО «ФСК ЕЭС» - Нижегородское ПМЭС (акт о несчастном случае на производстве от 29.06.2021 № 1);
- 13.12.2021 в филиале ПАО «ФСК ЕЭС» - Приморское ПМЭС (акт о несчастном случае на производстве от 25.02.2022 № 1-2021).

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД

Операционные результаты

Системы менеджмента

Надежность и безопасность функционирования ЕНЭС обеспечивается системами менеджмента, которые позволяют обеспечить необходимый уровень качества и скорости принятия управленческих решений, требуемый уровень контроля в сферах управления.

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

Система менеджмента	Описание	Сертификация на соответствие российским и международным стандартам
Система менеджмента качества (СМК)	Часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, процессами, процедурами и ресурсами, необходимыми для общего руководства качеством.	ISO 9001 Сертификат № 19.1989.026, действителен до 18.10.2022
Система экологического менеджмента (СЭМ)	Часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей Экологической политики.	ISO 14001/ГОСТ Р ИСО 14001 Сертификаты № 20.1500.026/20.1501.026, действительны до 06.12.2023
Система энергетического менеджмента (СЭНМ)	Часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в Энергетической политике, посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.	ISO 50001/ГОСТ Р ИСО 50001 Сертификаты № 31102154 EMSt18/ PC 200353, действительны до 29.12.2023
Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)	Часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.	-

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001, ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001). Сертификация проведена Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» (ISO 9001, 14001) и ООО ССУ «ДЭКУЭС» (ISO 50001).

- К основным участникам систем менеджмента относятся:
- > Совет директоров Общества;
 - > исполнительные органы Общества;
 - > представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
 - > структурные подразделения, организующие функционирование систем менеджмента;
 - > структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

- Основные результаты функционирования систем менеджмента:
- > повышение надежности и качества энергоснабжения;
 - > увеличение безопасности энергоснабжения;
 - > обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;
 - > повышение энергетической эффективности;
 - > обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды;
 - > повышение качества услуг по технологическому присоединению.

Передача электроэнергии



По итогам работы ПАО «ФСК ЕЭС» в 2021 году объем отпуска электрической энергии из ЕНЭС потребителям услуг составил 573,5 млрд кВт•ч, что на 37,8 млрд кВт•ч (7,1%) выше показателя 2020 года.

	Цель 2021	Результат 2021	Цель 2022
Отпуск электрической энергии из ЕНЭС потребителям услуг, млн кВт•ч	533 789	573 536	567 685
Потери электрической энергии в ЕНЭС, млн кВт•ч	23 243	24 438	24 711

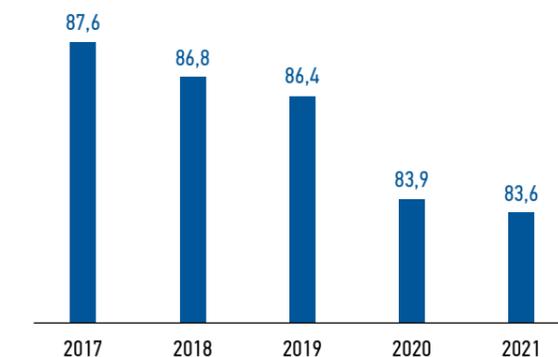
Рынок услуг по передаче электроэнергии

«Россети ФСК ЕЭС» является организацией по управлению ЕНЭС и оказывают потребителям услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС. Такие услуги относятся к монопольному виду деятельности и регулируются государством.

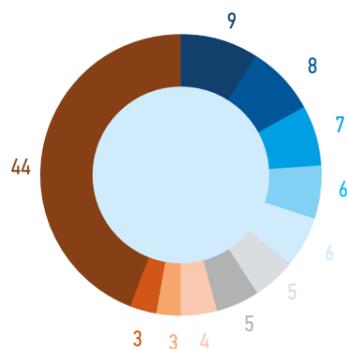
Рынки товаров и услуг, относящиеся к естественной монополии, в значительной степени зависят от общего состояния экономики страны. Объем услуг в магистральной электросети определяется величиной мощности, отпускаемой потребителям услуг по передаче электроэнергии, и величиной мощности энергопринимающих устройств, присоединяемых к ЕНЭС.

В 2021 году величина оплачиваемой мощности по ЕНЭС составила в среднем 83,6 ГВт, что ниже уровня 2020 года на 0,3 ГВт.

Мощность, оплачиваемая потребителями услуг по передаче электрической энергии «Россети ФСК ЕЭС» по ЕНЭС, ГВт



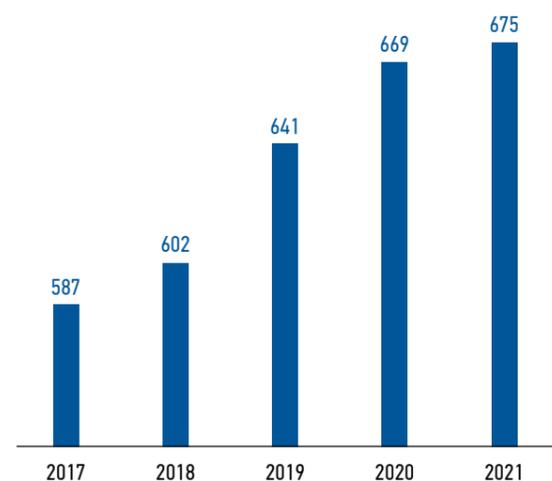
Доли крупнейших потребителей услуг в выручке «Россети ФСК ЕЭС» от реализации услуг по передаче электроэнергии в 2021 году, %



- ПАО «Россети Московский регион»
- АО «Россети Тюмень»
- ПАО «Россети Центр»
- ОАО «МРСК Урала»
- ПАО «Россети Волга»
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ПАО «Россети Сибирь»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Интер РАО»
- ПАО «Россети Кубань»
- Прочие

Основные потребители услуг «Россети ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии – региональные распределительные компании, сбытовые компании и крупные промышленные предприятия.

Количество договоров, шт.



По итогам 2021 года общее число контрагентов Компании по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС увеличилось до 675 за счет технологического присоединения новых объектов к ЕНЭС, а также за счет реализации договоров с потребителями услуг, технологически присоединенных к объектам иных собственников.

Потери электроэнергии при передаче по ЕНЭС



Потери при передаче электроэнергии по сетям присущи всем компаниям сектора в силу специфики производственных процессов. Какие технические инициативы «Россети ФСК ЕЭС» реализует для снижения уровня потерь?



Решению задачи способствуют модернизация и развитие сетей с внедрением современного энергосберегающего оборудования. Также Компания работает над повышением энергетической эффективности действующих объектов в рамках корпоративного проекта, которому Минэнерго России присвоило статус национального. Технологии, позволяющие существенно снизить расход электроэнергии на охлаждение автотрансформаторов, обогрев подстанционного оборудования и зданий, разработаны специалистами собственного R&D-центра (АО «НТЦ ФСК ЕЭС»).

В 2021 году Компания реализовала пилотный проект в Астраханской области с использованием «зеленых» генерирующих установок. На подстанции 500 кВ «Астрахань», которая является основным питающим центром региона, смонтированы солнечные батареи и ветрогенераторы, а также литий-ионные аккумуляторы, позволяющие использовать накопленную энергию для собственных нужд. Рассматривается возможность тиражирования полученного опыта.

А.В. Мольский,

Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг

Потери электрической энергии в 2021 году составили 24,4 млрд кВт•ч (4,26% от отпуска электроэнергии из сети потребителям услуг по передаче по ЕНЭС). При увеличении отпуска электроэнергии из сети относительная величина потерь снизилась на 0,04 п.п. к уровню 2020 года, при этом в абсолютном выражении потери электроэнергии к значению 2020 года увеличились на 1,4 млрд кВт•ч, или на 6,1%. Изменение уровня потерь электроэнергии в 2021 году обусловлено изменением режима работы ЕНЭС вследствие изменения режима загрузки электрических станций, перераспределения нагрузки потребителей услуг в сетях «Россети ФСК ЕЭС».

Для компенсации фактических потерь в ЕНЭС «Россети ФСК ЕЭС» приобретает электрическую энергию и мощность на оптовом рынке электрической энергии и мощности (ОРЭМ).

Динамика отпуска и потерь электроэнергии в сетях «Россети ФСК ЕЭС»



- Отпуск электроэнергии потребителям услуг, млн кВт•ч
- Потери электроэнергии в ЕНЭС, млн кВт•ч
- Уровень потерь электроэнергии в ЕНЭС



Мероприятия Компании по сокращению потерь электроэнергии утверждены в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2020–2024 годы. В отчетном году мероприятия по сокращению потерь реализовывались по следующим направлениям:

- > оптимизация схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
- > снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- > строительство, реконструкция и развитие электрических сетей, ввод в работу энергосберегающего оборудования (снижение потерь носит сопутствующий эффект).

По итогам 2021 года технологический эффект от реализации мероприятий по сокращению потерь электроэнергии составил

55,47
млн кВт·ч

Повышение надежности энергоснабжения



Деятельность «Россети ФСК ЕЭС» направлена на обеспечение надежного и бесперебойного функционирования ЕНЭС. Непрерывность передачи электроэнергии по сетям ЕНЭС критически важна для функционирования национальной экономики.

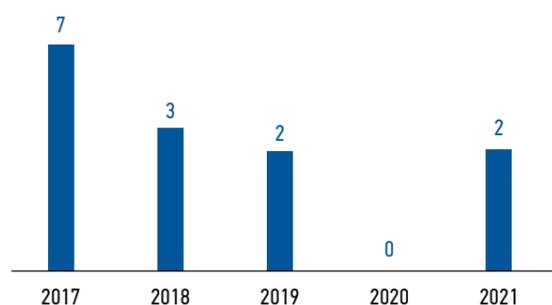
В 2021 году удельная аварийность на объектах Компании выросла на 4,4%.

Основные причины увеличения показателя удельной аварийности в 2021 году:

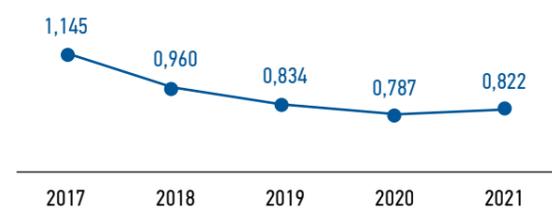
- > атмосферные перенапряжения (гроза) – 307 аварий в 2021 году против 264 аварий в 2020 году;
- > природно-климатические воздействия – 102 аварии в 2021 году против 90 аварий в 2020 году;
- > ошибки персонала всех категорий – 8 аварий в 2021 году против 1 аварии в 2020 году.

Благодаря эффективной совместной работе специалистов «Россети ФСК ЕЭС» и АО «СО ЕЭС» за последние пять лет не производились нарушения стандарта по превышению напряжения в ЕНЭС.

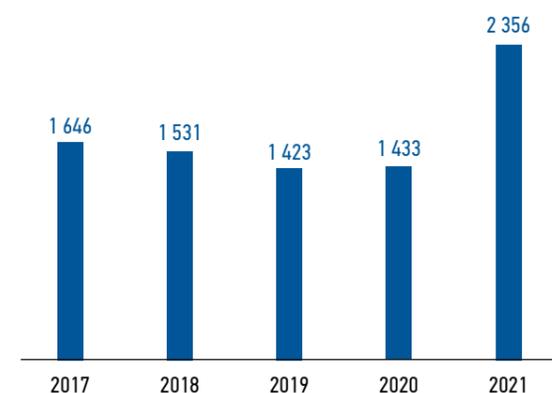
Динамика количества технологических нарушений, связанных с ошибочными действиями оперативного персонала



Удельная аварийность на объектах «Россети ФСК ЕЭС» (число аварий на 1 000 у. е.)



Динамика недоотпуска электроэнергии «Россети ФСК ЕЭС», МВт·ч



Незначительный рост количества ошибок оперативного персонала (по сравнению с 2020 годом) до уровня 2019 года вызван меньшей эффективностью дистанционных методов работы, проводимой с оперативным персоналом, и выполняемых проверок функционирования системы оперативно-технологического управления, которые Компания была вынуждена применять в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

В 2021 году значение показателя, характеризующегося объемом недоотпущенной электроэнергии потребителям услуг, составило 2,36 ГВт·ч. Рост динамики недоотпуска на 64,4% относительно значения 2020 года вызван несколькими авариями, по которым значительный объем недоотпуска обусловлен сложившейся схемно-режимной ситуацией на момент технологического нарушения.

Плановое значение показателя уровня надежности оказываемых услуг на 2022 год составляет 0,03241 ч.

Показатель уровня надежности оказываемых услуг¹

2017		2018		2019		2020		2021	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
0,035	0,00935	0,034	0,00874	0,034	0,00961	0,0334	0,00825	0,0329	0,01099

В «Россети ФСК ЕЭС» утверждена и действует Единая техническая политика². Цель документа – определение основных технических направлений, обеспечивающих повышение надежности и эффективности функционирования электросетевого комплекса в кратко- и среднесрочной перспективе при надлежащей безопасности, переход на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

Документ опубликован на сайте <http://www.fsk-ees.ru> в разделе «О компании/Техническая политика».

Контроль за реализацией Единой технической политики в электросетевом комплексе осуществляется профильными структурными подразделениями исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» и филиалов – МЭС (ПМЭС) на постоянной основе.

¹ Показатель уровня надежности оказываемых услуг рассчитывается как отношение фактической суммарной продолжительности всех прекращений передачи электрической энергии потребителям услуг за расчетный период регулирования (час) к максимальному за расчетный период регулирования числу точек присоединения потребителей услуг.

² Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 08.04.2020 (протокол от 09.04.2020 № 496).

Техническое перевооружение и реконструкция основных фондов



Программа Технического перевооружения и реконструкции электросетевого оборудования на 2020-2030 годы¹ (далее – Программа ТПИР) является долгосрочной программой обновления электросетевого комплекса. Ежегодная актуализация позволяет включать в инвестиционную программу наиболее приоритетные проекты с учетом оценки технического состояния оборудования и объема финансирования. Реализация мероприятий Программы ТПИР осуществляется в рамках объемов финансирования инвестиционной программы Компании.

Реализация Программы ТПИР позволяет повысить эффективность работы Компании за счет:

- > снижения затрат на эксплуатацию оборудования;
- > уменьшения времени и ресурсов, затрачиваемых на аварийно-восстановительные работы.

Программа ТПИР направлена на решение следующих задач:

- > исключение из производственной деятельности оборудования ПС и ЛЭП с учетом его технического состояния и последствий отказа;
- > обновление электросетевого комплекса с установкой оборудования, адаптированного к внедрению цифровых технологий.

Технологическое присоединение



«Россети ФСК ЕЭС» оказывает потребителям комплексную услугу по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям «Россети ФСК ЕЭС».

В частности, «Россети ФСК ЕЭС» при обслуживании потребителей по технологическому присоединению оказывает следующие услуги (осуществляет процессы):

- > технологическое присоединение к электрическим сетям ЕНЭС по неиндивидуальному проекту;
- > технологическое присоединение к электрическим сетям «Россети ФСК ЕЭС» по индивидуальному проекту;
- > временное технологическое присоединение к электрическим сетям «Россети ФСК ЕЭС».

Заявки на услугу технологического присоединения оформляются в двух форматах:

- > в формате очного обслуживания по месту расположения офисов филиалов «Россети ФСК ЕЭС» – МЭС;
- > в заочном формате при помощи Портала «Услуги по технологическому присоединению»: <http://portaltp.fsk-ees.ru/>.

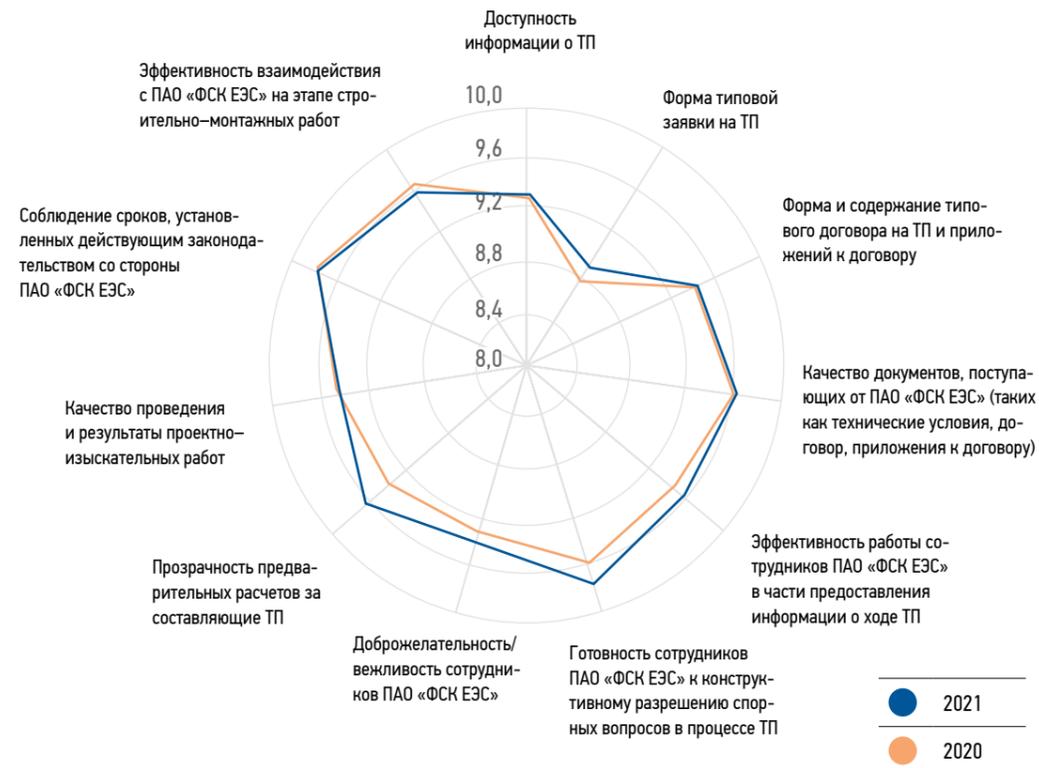


¹ Утверждена решением Правления ПАО «Россети» от 25.11.2020 (протокол от 25.11.2020 № 1038/3).

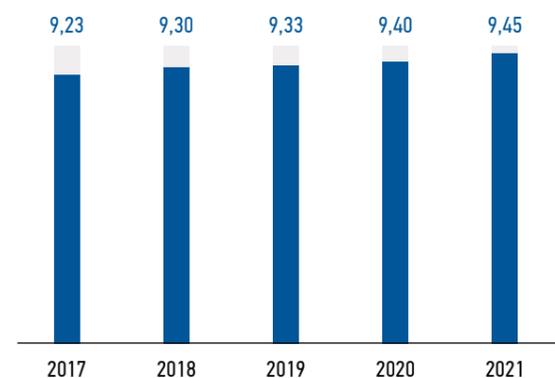
Оценка уровня удовлетворенности клиентов услугой технологического присоединения

Для повышения качества взаимодействия с клиентами «Россети ФСК ЕЭС» ежегодно проводит оценку уровня удовлетворенности клиентов. По итогам проведенного в 2021 году исследования интегральная оценка удовлетворенности клиентов составила 9,45, что на 0,5% выше, чем в 2020 году.

Мы отмечаем стабильный многолетний рост уровня удовлетворенности клиентов, что является результатом нашей целенаправленной работы по повышению качества взаимодействия с клиентами в рамках оказания услуги технологического присоединения.



Уровень удовлетворенности клиентов в 2017-2021 гг.



Развитие сетей и инвестиционная деятельность



Инвестиции в развитие электросетевой инфраструктуры – основа надежного энергоснабжения и один из важных факторов роста экономики, средство повышения эффективности ЕНЭС. «Россети ФСК ЕЭС» осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры.

Планируя задачи своего развития, «Россети ФСК ЕЭС» учитывает:

- > сценарии развития магистральной электрической сети;
- > прогнозы органов государственной власти,
- > решения Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, оказывающие воздействие на развитие электроэнергетики и экономики государства в целом.

Основные цели инвестиционной программы «Россети ФСК ЕЭС»:



Приказом Минэнерго России от 28.12.2021 № 35@ утверждены изменения, вносимые в инвестиционную программу ПАО «ФСК ЕЭС» на 2020-2024 гг., утвержденную приказом Минэнерго России от 27.12.2019 № 36@, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 30.12.2020 № 34@.

Инвестиционная программа на 2021-2024 гг. сформирована с учетом:

- > замечаний и предложений, поступивших в рамках общественного обсуждения проекта инвестиционной программы;
- > замечаний и предложений от федеральных органов исполнительной власти, субъектов Российской Федерации, а также юридических лиц, поступивших в соот-

ветствии с порядком, определенным постановлением Правительства РФ от 01.12.2009 № 977;

- > решений согласительных совещаний в Минэнерго России;
- > включения новых мероприятий в рамках реализации объектов электросетевого хозяйства, сооружение которых предусмотрено одобренным Правительством Российской Федерации для дальнейшей реализации вариантом № 2 схемы внешнего электроснабжения тяговых подстанций второго этапа развития Восточного полигона железных дорог ОАО «РЖД» и проведения по ряду проектов повторной оценки стоимости;
- > включения новых проектов в рамках реализации мероприятий, обеспечивающих исполнение обязательств по технологическому присоединению.

Инновационная деятельность



Инновационное развитие – один из наших стратегических приоритетов, направленных на повышение эффективности управления сетевыми активами. Передовые технологии позволяют снизить эксплуатационные затраты и значительно повысить безопасность производственной деятельности. Инновационное развитие Компании регламентируется в рамках Программы инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» на 2016-2020 годы с перспективой до 2025 года¹.

Задачи инновационного развития «Россети ФСК ЕЭС»

Достижение среднемировых показателей надежности, безопасности, качества, эффективности и доступности энергоснабжения потребителей

Улучшение взаимодействия с инновационными партнерами – малым и средним бизнесом, вузами, научными организациями

Обеспечение серийного внедрения инновационного оборудования и практик

Переход Компании к модели «адаптора» предлагаемых рынком инновационных технологий, использование инструмента «открытых инноваций»

Совершенствование управления интеллектуальной собственностью и нормативно-технической документацией в целях повышения общей системы управления

Повышение клиентоориентированности за счет высокотехнологических сервисов

Формирование кадрового потенциала с компетенциями в области инноваций; формирование условий для развития перспективных научных исследований, технологических работ и передовых производств

Результаты 2021 года:

9 объектов интеллектуальной собственности

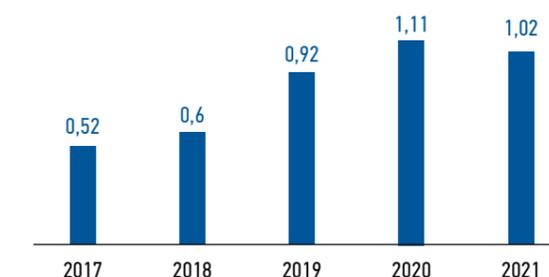
1 патент на полезную модель

8 свидетельств на программы ЭВМ

Общий объем финансирования Программы инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» в период 2022-2024 гг. (с учетом действующей инвестиционной программы) запланирован в сумме

48,56 млрд руб. с НДС

Динамика объема финансирования НИОКР за период 2017-2021 гг., млрд руб.



Финансирование Программы инновационного развития за 2021 год

Финансирование, млн руб. с НДС	2021 (план)	2021 (факт)	Отклонение	Отклонение, %	Причины отклонений
ВСЕГО, включая:	15 420,44	15 041,24	379,20	-2,46	Перенос части работ на более поздний период
Программа НИОКР	1 193,95	1 015,54	178,41	-11,5	Заключение дополнительных соглашений о проведении части работ в более поздний период
Комплексные пилотные проекты создания активно-адаптивной сети с применением инновационных технологий	14 226,49	14 025,70	200,79	-1,41	Неосвоение средств по отдельным мероприятиям Программы инновационного развития

Подробнее о проводившихся в 2021 году проектах НИОКР см. [Приложение 1.](#)

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 27.06.2016 (протокол от 28.06.2016 № 328). Корректировка Программы утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 07.06.2017 (протокол от 13.06.2017 № 370).

Направления инновационного развития



Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 220-1 150 кВ

Подстанция с высоким уровнем автоматизации.

Срок реализации: 2016-2025 гг.

Технологии:

- > интеллектуальные устройства релейной защиты и автоматики, поддерживающие высокоскоростной обмен данными;
- > электронные измерители тока и напряжения (включая трансформаторы, а также различные виды датчиков, включая волоконно-оптические), обеспечивающие взрывобезопасность (за счет отсутствия жидкого диэлектрика в своем конструктиве);
- > технология предиктивного мониторинга и диагностики состояния первичного и вторичного оборудования ПС.



Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления (управление жизненным циклом инновационных проектов)

Экосистема, позволяющая использовать данные от различных технологических и корпоративных АСУ в смежных системах для обеспечения аналитики на большем массиве данных.

Срок реализации: 2021-2025 гг.

Технологии:

- > автоматизация управления энергосбережением;
- > создание комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса;
- > создание информационных баз данных и разработка электронных каталогов типовых проектных решений;
- > системы цифрового проектирования сетей (DPS, PLM, BIM, CAD): технологии BIM (САПР первичного и вторичного оборудования, инженерно-коммуникационные сооружения); технологии PLM (управление жизненным циклом в энергетике);
- > сквозные цифровые технологии (искусственный интеллект, Big Data, нейронная сеть, цифровые тени, двойники);
- > создание и развитие систем управления производственными активами;
- > автоматизированные системы управления активами (AMS), в том числе с функциями поддержки принятия решений в части вероятности отказа, управления техобслуживанием и ремонтами, минимизации ущерба в результате отказов;
- > системы обучения персонала (HRS).



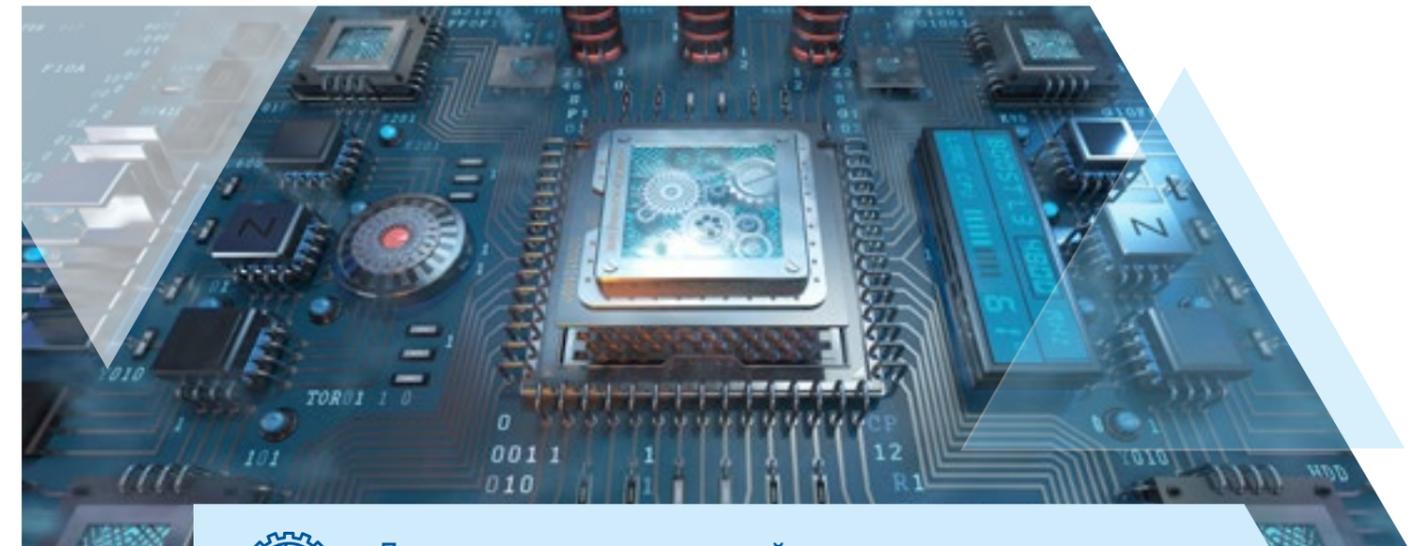
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Активно-адаптивная сеть является основой интеллектуальной энергетической системы нового поколения и представляет собой объединение электросетевых объектов, оснащенных интеллектуальными системами контроля, защиты и управления, информационный обмен между которыми осуществляется по единым протоколам с обеспечением синхронизации по времени.

Срок реализации: 2016-2025 гг.

Технологии:

- > FACTS (Flexible Alternative Current Transmission Systems – гибкие системы передачи переменного тока);
- > вставки постоянного тока на основе современных преобразовательных устройств с микропроцессорным управлением;
- > высокоскоростные средства связи;
- > мониторинг динамических свойств ЭЭС (WAMS – Wide Area Measurement Systems) на основе регистрации векторных параметров электрического режима сети в режиме реального времени с использованием современных технических средств обработки и передачи информации;
- > микропроцессорная техника для обработки информации и управления оборудованием;
- > внедрение цифровых технологий обработки информации и управления оборудованием, в том числе непрерывного контроля с применением АСМД с предиктивным анализом состояния оборудования.



Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

Данное направление ориентировано на повышение надежности и эффективности электросетевой инфраструктуры за счет применения новых конструкционных материалов и внедрения новых технических решений, обеспечивающих повышение пропускной способности электрических сетей, снижение рисков отказа оборудования, а также развитие новых энергетических сервисов и систем.

Срок реализации: 2021-2025 гг.

Технологии:

- > сверхпроводимость: высокотемпературные сверхпроводниковые материалы/оборудование и системы, использующие технологию ВТСП;
- > композитные материалы: опоры на основе композитных стоек, кабельные трассы из сборных железобе-

тонных кабельных лотков, укладываемых наземным способом, с крышками из полимерно-композитного материала, теплоизоляционные материалы, обеспечивающие снижение расхода на собственные нужды;

- > технологии, обеспечивающие повышение пропускной способности электрических сетей без изменения ее конфигурации всех классов напряжения, в том числе новые типы проводов (провода высокотемпературные с композитным сердечником, с измененной геометрией поперечного сечения верхних повивов);
- > долговечные функциональные покрытия для проводов, обеспечивающие снижение потерь на корону/нагрузочных потерь/защиту от гололедных образований, в том числе на основе нанотехнологий.



Внедрение организационных инноваций

В рамках достижения поставленной цели инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» определены следующие организационные мероприятия:

- > совершенствование системы управления инновационной деятельностью, в том числе формирование системы управления знаниями;
- > развитие технологической, нормативно-технической и методологической базы;
- > совершенствование управления интеллектуальной собственностью и нормативно-технической документацией в целях повышения общей системы управления;
- > разработка, апробация и обеспечение условий серийного внедрения инновационного оборудования и практик – с учетом факторов комплексной эффективности

и на основе принципов управления жизненным циклом объектов и систем;

- > совершенствование системы взаимодействия с субъектами отраслевой инновационной экосистемы – субъектами малого и среднего предпринимательства, образовательными организациями высшего образования, научно-исследовательскими организациями, ведущими отечественными и зарубежными производителями оборудования и т.д.;
- > создание условий для развития перспективных научных исследований, технологических работ и передовых производств на территории Российской Федерации.

Цифровая трансформация «Россети ФСК ЕЭС»



Комплексное внедрение цифровых технологий – приоритетное направление развития «Россети ФСК ЕЭС».

Ключевыми задачами мероприятий Программы «Цифровая трансформация ПАО «ФСК ЕЭС» 2019-2030 гг.» являются существенное повышение надежности, качества и доступности оказания услуг по передаче электрической энергии и технологического присоединения потребителей, а также снижение издержек в бизнес-процессах. В ходе реализации Программы формируется новая ин-

фраструктура для максимально эффективного процесса передачи электрической энергии между субъектами электроэнергетики и развития потребительских сервисов, сопутствующих услуг путем изменения логики технологических и бизнес-процессов и перехода на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

3 этапа реализации Программы цифровой трансформации:

I этап: 2019–2024 гг.

- > Внедрение опробованных технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития;
- > Начало работы с массивами данных;
- > Частичная цифровизация производственных процессов;
- > Пилотирование перспективных технологий;
- > Типизация информационных потоков и систем.

II этап: 2023–2025 гг.

- > Дальнейшее развитие технологий проектов, проводившихся на первом этапе цифровой трансформации;
- > Более широкая работа по структуризации данных, формирование «цифровых двойников» технологических процессов, формирование единого источника больших данных путем интеграции существующих систем с применением корпоративной интеграционной шины, реализации программных интерфейсов доступа к данным, разработки цифровых отраслевых платформ с контрагентами Общества по направлениям «Цифровой инжиниринг», «Корпоративная система управления», «АСТУ».

III этап: 2025–2030 гг.

- > Формирование коммерческих цифровых продуктов с использованием технологий работы с большими данными и создания:
 - Экосистем цифровых платформ;
 - Сервисов по проектам «Цифровой инжиниринг», «Корпоративная система управления», «АСТУ».

«Россети ФСК ЕЭС» – абсолютный лидер отрасли по переводу энергообъектов на телеуправление.

Проекты Программы цифровой трансформации



Высокоавтоматизированная подстанция

- > снижение стоимости владения информационно-технологическими системами энергообъектов;
- > развитие отечественных программно-аппаратных решений;
- > снижение ресурсоемкости и сроков строительства объектов.



Автоматизированная система технологического управления

- > повышение производительности труда персонала ОТУ за счет автоматизации функций;
- > повышение безопасности персонала;
- > снижение времени простоя оборудования.



Модернизация и цифровизация технологической сети связи

- > обеспечение информационного взаимодействия объектов ЕНЭС и центров управления (ЦУС, ДЦ) для функционирования систем диспетчерского, технологического и корпоративного управления;
- > оптимизация затрат на внедрение технологии передачи данных;
- > снижение затрат на развитие ЕНЭС благодаря применению систем противоаварийной автоматики;
- > инфраструктурное обеспечение реализации прочих проектов цифровизации.



Корпоративная система управления

- > повышение эффективности управления Компанией;
- > использование данных как информационного актива Компании.



Модернизация цифровых систем измерений и учета

- > повышение точности учета и потенциальное снижение потерь;
- > увеличение точности измерений параметров режима работы электротехнического оборудования, электрических и магнитных величин и снижение количества отказов технических средств;
- > реализация на электроэнергетическом рынке новых услуг;
- > оснащение интеллектуальными приборами учета точек поставки в отношении опосредованно присоединенных к сетям ПАО «ФСК ЕЭС» потребителей услуг по передаче электрической энергии на розничном рынке;
- > предоставление доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности) в соответствии с требованием 522-ФЗ;
- > повышение качества предоставляемых услуг потребителям;
- > мониторинг качества электрической энергии.



Информационная безопасность

- > повышение уровня антитеррористической защищенности и информационной безопасности энергообъектов;
- > создание спроса для защищенных отечественных систем и приложений.



Цифровой инжиниринг

- > снижение стоимости и уменьшение сроков проектирования и строительства;
- > создание рынка проектных решений и автоматизированных сервисов;
- > создание условий для рынка вспомогательных сервисов по обработке данных для строительства (оптимизация логистики, контроль строительства).

Результаты реализации Программы цифровой трансформации в 2021 году

Высокоавтоматизированная подстанция

- > к концу отчетного периода реализовано 272 подстанции с высоким уровнем автоматизации и поддержкой международного стандарта МЭК 61850 (из них 10 подстанций – в 2021 году), что составляет 30% от общего количества подстанций Общества;
- > переведено на дистанционное управление 9 подстанций; общее количество подстанций с дистанционным управлением составило 44 шт.;
- > осуществляется внедрение разработанной системы автоматической диагностики и повышения эффективности обслуживания устройств РЗА, АСУ ТП и средств измерений ПС на уровнях ПМЭС и МЭС.

Модернизация и цифровизация технологической сети связи

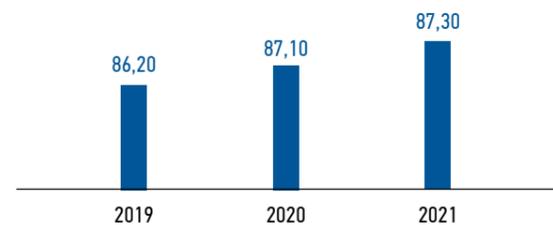
- > покрытие объектов оптической сетью на конец 2021 года составило 87,1 тыс. км, из них собственное строительство – 1,69 тыс. км в 2021 году. Всего к 2026 году планируется расширение до 105 тыс. км;
- > установлено 130 шт. полуккомплектов высокочастотной связи;
- > в 2021 году завершена модернизация сети передачи данных в объеме 89 узлов и проведена миграция на новую архитектуру сети передачи данных более 400 подключаемых объектов, включая предприятия и электросетевые объекты (административные здания филиалов, электросетевые объекты, филиалы АО «СО ЕЭС»);
- > уровень обеспеченности электросетевых объектов цифровыми каналами связи для функционирования и внедрения систем диспетчерского и технологического управления.

Полной цифровизации технологической сети связи планируется достичь к 2025 году.

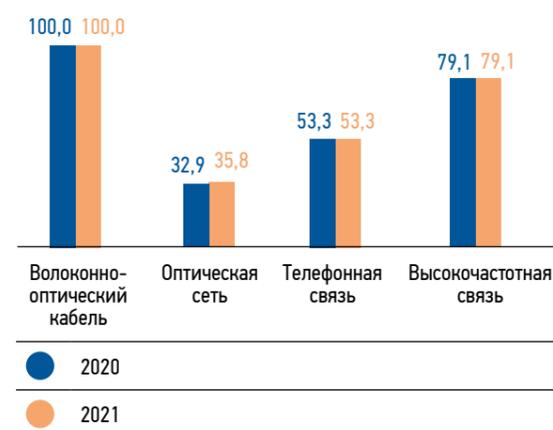
Информационная безопасность

- > создана система сбора и корреляции событий информационной безопасности (SIEM) в исполнительном аппарате Общества и филиалах – МЭС Сибири, МЭС Севера-Запада; организовано взаимодействие с Государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак (ГосСОПКА);
- > проведены мероприятия по оценке защищенности исполнительного аппарата Общества, центра обработки данных и инфраструктурных ДЗО Общества;
- > организовано проведение мероприятий по оценке защищенности объектов (электрических подстанций) Московского энергетического кольца.

Динамика цифровизации каналов связи электросетевых объектов, %



Доля использования отечественного оборудования связи, %



Национальный проект «Энергоэффективная подстанция»

В 2021 году разработана техническая документация на внедрение опытных образцов возобновляемых источников энергии (ВИЭ), инновационного элемента системы резервного питания и энергоэффективного трансформатора собственных нужд (ТСН).



Корпоративная система управления

В 2021 году по направлению «Корпоративная система управления» реализовывалось 24 проекта, направленных на повышение уровня цифровизации бизнес-процессов Компании, 11 проектов было завершено, в результате чего были достигнуты в том числе следующие результаты:

- > автоматизирован процесс обеспечения информационной и аналитической поддержки проведения энергетических обследований;
- > завершено развитие ГИС в части создания специализированных слоев отображения информации о ЧС;
- > реализован первый этап централизованной корпоративной ИТ-инфраструктуры ПАО «ФСК ЕЭС» в целях построения единой службы каталога и корпоративной почтовой системы;
- > автоматизирован процесс предоставления данных в рамках налогового мониторинга;
- > автоматизирован процесс учета электронных листов нетрудоспособности;
- > повышен уровень автоматизации процессов управления производственными активами за счет внедрения модуля интеграции систем КИСУ для формирования сводной отчетности в целях проведения оценки эффективности и уровня зрелости СУПА.

Автоматизированная система технологического управления

- > в 2021 году Обществом реализовывались мероприятия по согласованным АО «СО ЕЭС» программам модернизации и расширения ССПИ и организации телефонной связи для оперативных переговоров в зоне эксплуатационного обслуживания филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и созданию программно-технических комплексов ЦУС ПМЭС и ГЦУС МЭС (создание АСДТУ ЦУС с функцией телеуправления на всех ЦУС ПМЭС и создание АСДТУ ГЦУС МЭС с функцией расчетно-аналитических задач);
- > в рамках титулов «Создание АСДТУ в Центрах управления сетями в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС» разработана ПД МЭС Волги и ПД МЭС Юга;
- > по программам модернизации и расширения ССПИ и организации телефонной связи для оперативных переговоров завершена разработка (корректировка) проектной документации на 52 ПС в зоне эксплуатационного обслуживания филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала, МЭС Сибири, МЭС Востока;
- > на конец 2021 года выполнены работы по модернизации и расширению ССПИ и организации телефонной связи для оперативных переговоров на 327 подстанциях, в том числе в 2021 году – на 1 ПС МЭС Юга. К концу 2025 года планируется оснастить комплексами ССПИ 609 подстанций.

Цифровой инжиниринг

- > в рамках выполнения НИОКР «Разработка корпоративных типовых технических решений по ПА и СОПТ ПАО «ФСК ЕЭС» разработаны комплекты корпоративной проектной документации на шкафы локальной ПА 6-750 кВ, функциональные схемы внутренней логики МП устройств РЗ и локальной ПА 6-750 кВ для каждой из трех архитектур построения ИТС ПС, СТО на корпоративные шкафы СОПТ. Осуществляется разработка алгоритмического обеспечения для реализации программных модулей ПА, АСУТП, СОПТ, ВЦ, ПД и наполнение баз данных; разработаны инструмент просмотра и корректировки SCL, структура объекта, шаблоны томов ПД (СОПТ, РЗА, ПА, АСУТП);
- > ведется разработка электронного каталога типовых блочно-модульных решений зданий и сооружений подстанций, направленного на снижение затрат и повышение качества проектирования зданий и сооружений подстанций за счет применения корпоративных цифровых информационных моделей высокого уровня детализации;
- > разработан и наполнен единый электронный каталог технических решений ВЛ 220-500 кВ, технологические карты по техническому обслуживанию и ремонту ВЛ 220-500 кВ, разработано программное обеспечение, включающее алгоритмы поиска (подбора) опоры взамен поврежденной при проведении ремонтных и аварийно-восстановительных работ в связи с возможным отсутствием в аварийном резерве опоры идентичного поврежденной опоре шифра, выполнение сопутствующих инженерных расчетов, применяемых при проектировании линий электропередачи;
- > продолжается НИОКР «Разработка программно-технического комплекса для приемки в эксплуатацию систем РЗА и АСУТП подстанций, использующих стандарт МЭК 61850», ведется тестирование разработанного функционала на передовых микропроцессорных терминалах, а также на вводимых терминалах РЗ на выбранных ПС «Пахра», ПС «Очаково».

Модернизация цифровых систем измерений и учета

- > ведется подготовка и начаты работы по оснащению интеллектуальными приборами учета точек поставки в отношении опосредованно присоединенных к сетям ПАО «ФСК ЕЭС» потребителей услуг по передаче электрической энергии на розничном рынке в соответствии с требованиями Федерального закона № 522-ФЗ;
- > ведутся работы по созданию подсистемы интеллектуального учета электрической энергии к СПО Метроскоп с учетом требований и регламентов работы на оптовом рынке электроэнергии, интегрированной с единым порталом электросетевых услуг Группы компаний «Россети», включая подсистему ведения метрологического обеспечения интеллектуальной системы учета электроэнергии ПАО «ФСК ЕЭС»;
- > ведется заключение договоров по внедрению цифровых средств измерений, увеличивающих точность измерений параметров режима работы электротехнического оборудования и снижающих количество отказов технических средств.

Развитие ИТ-архитектуры и ИТ-сервисов в 2021 году



Импортозамещение в области ИТ – одна из приоритетных задач, поставленных государством. Как это учитывает Компания в своей работе?

В рамках общей стратегии Группы компаний «Россети» проводится большая работа по переходу на отечественные решения в области ИТ. Для «Россети ФСК ЕЭС» это ключевая задача, учитывая особую роль Компании как оператора единой национальной (общероссийской) электрической сети, охватывающей абсолютное большинство регионов страны.

В числе прочих мы обратили особое внимание на выравнивание процессов и ИТ-архитектур, формирование единой ИТ-политики применения цифровых технологий при оптимизации текущих бизнес-процессов и формировании новых бизнес-моделей.

Мы активно работаем над созданием института управления для моделирования и стандартизации основных бизнес-процессов, формированием единой ИТ-архитектуры, объединенной общими протоколами обмена и правилами работы с данными. Именно единая архитектура – понятные правила, типовые решения и стандарты – позволит к 2025 году обеспечить переход информационно-вычислительной инфраструктуры на использование отечественных решений. Это вклад Компании в укрепление технологического суверенитета страны.

К.Ю. Кравченко,
временно исполняющий обязанности
Заместителя Генерального директора по цифровой трансформации

В 2021 году инициированы работы по выработке подходов перевода ПАО «ФСК ЕЭС» на целевую архитектуру ИТ-решений Группы компаний «Россети» с целью унификации применяемых решений, уменьшения стоимости их внедрения, а также выбора импортозамещенных платформ.

Получили развитие следующие ИТ-сервисы:

- > система налогового мониторинга;

- > автоматизация учета электронных листов нетрудоспособности;
- > автоматизированная система учета программных активов;
- > автоматизированная информационная система по обеспечению информационной и аналитической поддержки проведения энергетических обследований.

Планируемые работы по значимым проектам в 2022 году

В 2022 году будут продолжены работы по проектам цифровой трансформации, в том числе:

- > создание систем электронного документооборота и электронного хранилища и другие проекты, направленные на импортозамещение;
- > автоматизация процедуры расчета объемов обслуживания в условных единицах. Предназначен для обеспечения работников ПАО «ФСК ЕЭС» инструментом расчета и формирования отчетности по объемам обслуживания оборудования в условных единицах, а так-

же инструментом формирования паспортов оборудования и отдельных форм Годового отчета ПАО «ФСК ЕЭС» и ГИС ТЭК;

- > автоматизация ведения электронных журналов. Предназначен для обеспечения работников Общества инструментом сбора и обработки информации о дефектах (фиксация выявленных дефектов и фактов их устранения, планирование устранения дефектов и т.д.), ведения электронных журналов дефектов и других форм отчетности по дефектам.

Закупочная деятельность



«Россети ФСК ЕЭС» во всех регионах присутствия осуществляет активную закупочную деятельность, целью которой является приобретение необходимого оборудования, работ и услуг на конкурентном рынке в рамках инвестпрограммы, а также годовых ремонтных и целевых программ.

Ключевые задачи Компании в области закупочной деятельности:

- > оптимизация системы управления закупками на основе передового опыта;
- > снижение издержек Компании за счет экономии средств при закупке товаров, работ и услуг, в том числе путем минимизации посреднических услуг;
- > обеспечение Компании товарами, работами и услугами требуемого качества, по минимальной стоимости и точно в срок.



www.rts-tender.ru



www.zakupki.gov.ru



раздел
«Поставщикам»
на сайте Компании

Для эффективного взаимодействия с поставщиками Компания использует электронную торговую площадку www.rts-tender.ru, функционал которой дает возможность расширить круг привлекаемых к закупкам поставщиков, а также обеспечивает конкурентную среду, тем самым способствуя повышению эффективности закупочной деятельности Компании.

Дополнительными инструментами взаимодействия с поставщиками являются портал Единой информационной системы в сфере закупок и раздел «Поставщикам» корпоративного сайта «Россети ФСК ЕЭС». На данных интернет-площадках Компанией публикуется актуальный план закупок (планируемые к объявлению, проводимые и завершённые закупки) с возможностью автоматического перехода на сайт www.zakupki.gov.ru для оперативного доступа к актуальной информации.

Результаты 2021 года

Завершено
11,3
тыс. закупочных
процедур
на общую сумму
206,7 млрд руб.
(в том числе НДС)

8 378
поставщиков
было привлечено
для осуществления закупок
товаров, работ и услуг

Оплачены заключенные
договоры с субъектами МСП
на общую сумму
71,6
млрд руб.

Структура регламентированных закупок по способам их осуществления за 2021 год

	Стоимость проведенных процедур, млн руб.	Количество проведенных процедур, шт.	В % от суммы проведенных процедур
Конкурс	113 312,59	610	54,83%
Запрос предложений	2 140,30	589	1,04%
Запрос котировок	1 895,92	1 237	0,92%
Запрос цен по результатам конкурентного отбора	912,91	28	0,44%
Запрос цен по результатам предварительного отбора	2 410,23	31	1,17%
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	495,65	2	0,24%
Аукцион	42 107,95	4	20,37%
Закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	42 227,08	2 919	20,43%
Предварительный отбор	0,00	7	0,0%
Конкурентный отбор	0,00	3	0,0%
Сравнение цен	1 172,14	5 891	0,56%
Всего	206 674,76	11 321	100%

По итогам закупочной кампании 2021 года в ПАО «ФСК ЕЭС» завершено 11,3 тыс. закупочных процедур на общую сумму 206,7 млрд рублей. Доля закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, состави-

ла 160,4 млрд рублей, или 77,6% от всего объема закупок. Экономический эффект от проведения закупок составил 1,9 млрд рублей.

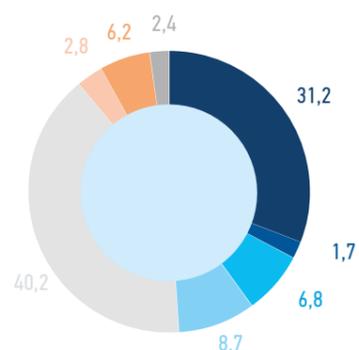
Участие в закупках местных поставщиков и подрядчиков

Масштабное присутствие «Россети ФСК ЕЭС» на территории Российской Федерации формирует условия для участия в закупочных процедурах большого количества местных¹ поставщиков и подрядчиков, а также субъектов МСП.

Почти **69%** закупок Компании

в 2021 году в количественном выражении осуществлено у местных поставщиков и подрядчиков.

Распределение объемов закупок по регионам, %



- ИА (Москва)
- МЭС Волги (Самара)
- МЭС Востока (Хабаровск)
- МЭС Северо-Запада (Санкт-Петербург)
- МЭС Сибири (Красноярск)
- МЭС Урала (Екатеринбург)
- МЭС Центра (Москва)
- МЭС Юга (Железноводск)

¹ Под местными поставщиками и подрядчиками понимаются победители закупочных процедур с принадлежностью ИНН к любой из областей региональных филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» и Исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС».

Взаимодействие с субъектами малого и среднего предпринимательства

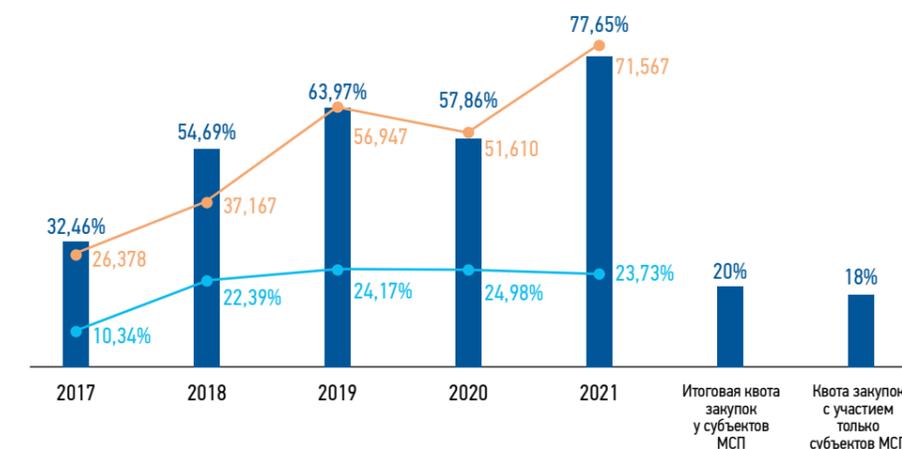


В соответствии с законодательством Российской Федерации в план закупок товаров, работ и услуг (в том числе инновационной и высокотехнологичной продукции) включена обязательная доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП). В соответствии с требованиями постановления Правительства РФ¹ квоты закупок конкретными заказчиками у субъектов МСП утверждены на уровне 10% (по итогам 2017 года) с дальнейшим увеличением доли таких закупок (спецторги) до 20% (план на 2022 год). Компания регулярно перевыполняет план закупок у субъектов МСП.

С целью обеспечения эффективности закупок, проводимых «Россети ФСК ЕЭС», в том числе для МСП, в Компании действует совещательный орган – Совет МСП².

В его задачи входит взаимодействие на регулярной основе с институтами развития, организациями и отраслевыми ассоциациями по поддержке субъектов МСП и увеличение закупок у субъектов МСП в общем годовом объеме закупок Общества.

Компанией также проводится работа с поставщиками (подрядчиками, исполнителями), присоединившимися к Программе партнерства между ПАО «ФСК ЕЭС» и субъектами МСП³. Ведется реестр таких субъектов МСП, информация о которых размещена на сайте Общества. К концу 2021 года к Программе присоединились 114 организаций.



- Итоговая доля закупок у МСП, в том числе с учетом субподряда
- Объем оплат по договорам с МСП в отчетном году, млрд руб.
- Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

² Приказ ПАО «ФСК ЕЭС» от 25.02.2014 № 93.

³ Приказ ПАО «ФСК ЕЭС» от 25.02.2014 № 92.

Анализ финансовых результатов деятельности



Распределение прибыли и дивидендная политика

Принципы дивидендной политики «Россети ФСК ЕЭС» закреплены Положением о дивидендной политике ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным Советом директоров¹. Положение о дивидендной политике учитывает решение Правительства Российской Федерации² и отдельные рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка

России в части определения размера дивидендов в объеме не менее 50% чистой прибыли³ по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Дивидендная история ПАО «ФСК ЕЭС»

2017 (за 2016)	2017 (за I кв. 2017)	2018 (за 2017)	2019 (за 2018)	2019 (за 9 мес. 2019)	2020 (за 2019)	2021 (за 2020)
Общий размер дивидендов, млн руб.						
18 184,8	1 423,1	18 884,74 ⁴	20 449,4	11 229,3	23 331,4 ⁵	20 564,0
Размер дивиденда на одну акцию, руб.						
0,0142663525	0,0011164730	0,014815395834	0,016042926012	0,00880960765	0,009494338212	0,016132865449
Дивиденды (% от чистой прибыли по РСБУ)						
17%	16%	50% (от скорр. чистой прибыли по РСБУ)	50% (от скорр. чистой прибыли по РСБУ)	24% (от скорр. чистой прибыли по РСБУ)	50% (от скорр. чистой прибыли по РСБУ)	50% (от скорр. чистой прибыли по РСБУ)
Дата объявления						
29.06.2017	29.06.2017	28.06.2018	26.06.2019	30.12.2019	15.05.2020	29.06.2021
Дата фактической выплаты номинальным держателям и доверительным управляющим						
02.08.2017	02.08.2017	01.08.2018	30.07.2019	27.01.2020	15.06.2020	30.06.2021
Дата фактической выплаты другим зарегистрированным в реестре акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» лицам						
23.06.2017	23.08.2017	22.08.2018	20.08.2019	17.02.2020	08.07.2020	20.08.2021
Остаток невыплаченных дивидендов ⁶ (по состоянию на 31 декабря), млн руб.						
64,06	5,03	69,23	56,04	33,07	36,31	58,61

¹ Решение Совета директоров, протокол от 30.05.2018 № 406.

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р.

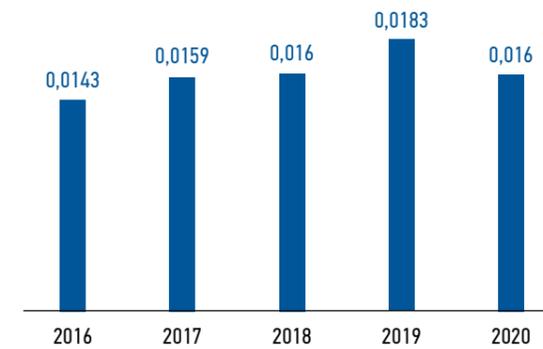
³ Сумма рассчитывается с учетом корректировки чистой прибыли в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р.

⁴ Без учета дивидендов, выплаченных по итогам I кв. 2017 года.

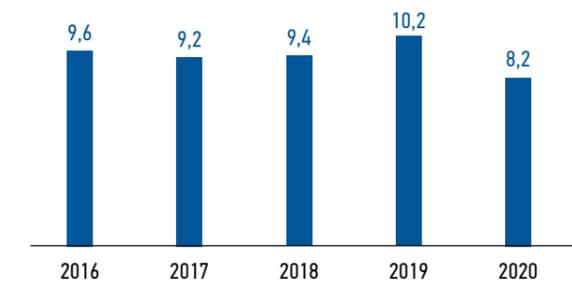
⁵ 50% от скорректированной чистой прибыли по РСБУ, рассчитанной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р.

⁶ Дивиденды выплачены в полном объеме всем лицам, зарегистрированным в реестре акционеров Общества, за исключением лиц, своевременно не проинформировавших держателя реестра акционеров Общества об изменении ими своих данных, а также лиц, в отношении которых реестр акционеров Общества содержит некорректные реквизиты для выплаты дивидендов.

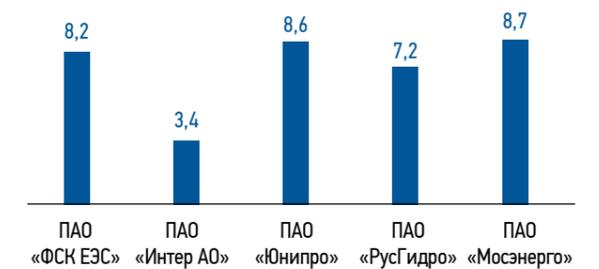
Размер дивидендов на 1 акцию, руб.



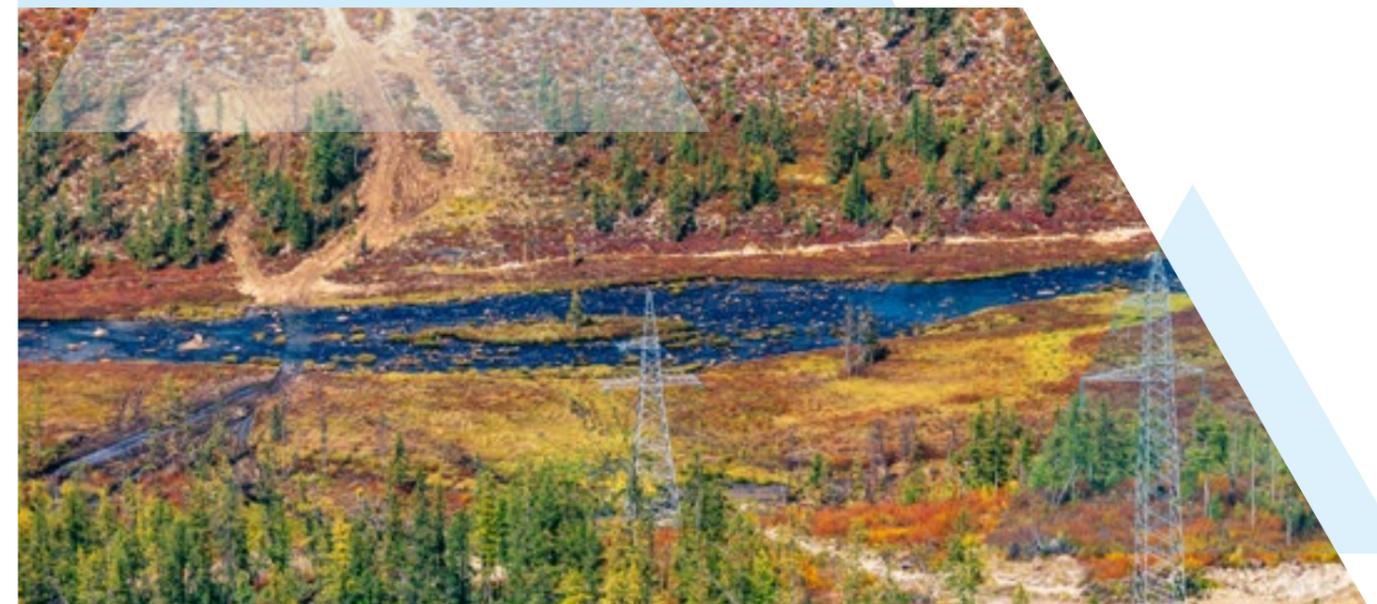
Дивидендная доходность акций ПАО «ФСК ЕЭС», %



Дивидендная доходность* наиболее капитализированных и ликвидных акций российских компаний электроэнергетического сектора, %



* Дивидендная доходность рассчитана по методике Московской Биржи



Тарифное регулирование

«Россети ФСК ЕЭС» осуществляет регулируемую деятельность по оказанию услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС и распределительным электрическим сетям (далее – объекты РСК), технологическому присоединению к электрическим сетям, а также прочие нерегулируемые виды деятельности.

- Основная деятельность Компании по оказанию услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС и услуг по техно-

логическому присоединению к ЕНЭС регулируется Федеральной антимонопольной службой (ФАС России).

- Деятельность Компании по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС устанавливаются с применением метода доходности инвестированного капитала (RAB-регулирование).

Для установления тарифов на каждый год расчетного периода регулирования необходимая валовая выручка (НВВ) определяется путем суммирования значений возврата и дохода на инвестированный капитал, величины расходов, необходимых для оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС. Во избежание резкого роста тарифов предусмотрен механизм сглаживания НВВ, заклю-

чающийся в перераспределении необходимой валовой выручки по годам в течение всего долгосрочного периода регулирования.

Приказами ФАС России от 01.12.2020 № 1176/20 и от 14.12.2020 № 1216/20 утверждены тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС на 2021-2024 гг. Приказом ФАС России от 14.12.2021 № 1410/21 утверждены скорректированные тарифы на 2022-2024 гг. Прирост тарифов с 01.07.2022 составит +6,3%.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС на 2017-2022 гг., руб./МВт·мес.¹

С 01.07.2016 по 30.06.2017	С 01.07.2017 по 30.06.2018	С 01.07.2018 по 30.06.2019	С 01.07.2019 по 30.06.2020	С 01.07.2020 по 30.06.2021	С 01.07.2021 по 30.06.2022	С 01.07.2022 по 31.12.2022
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС						
155 541,58	164 095,64	173 164,15	182 697,68	192 746,05	203 257,28	216 062,33
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС для субъектов Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ						
61 137,82	64 401,72	67 954,55	71 690,66	75 653,94	79 814,82	84 831,25

Основные долгосрочные параметры регулирования, установленные на 2017-2022 гг.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Норма доходности инвестированного капитала, %	10	10	10	10	10	10
Базовый уровень операционных расходов, млн руб. ²	-	-	-	-	-	-
Индекс эффективности операционных расходов, %	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Чистый оборотный капитал, млн руб.	12 432,5	12 967,1	13 524,6	14 092,5	14 796,7	16 567,5
Срок возврата инвестированного капитала, лет	35	35	35	35	35	35
Уровень потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям, %	4,27	4,27	4,27	4,27	4,27	4,27

¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.05.2015 № 458 с 1 июля 2015 года ставка тарифа на оплату нормативных технологических потерь электроэнергии при ее передаче по ЕНЭС определяется в виде формулы.

² Базовый уровень операционных расходов ПАО «ФСК ЕЭС» установлен ФСТ России на начало 2015 года – первого года долгосрочного периода регулирования – в размере 35 023 млн руб.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по объектам распределительных электрических сетей

С 01.01.2021 «Россети ФСК ЕЭС» осуществляет деятельность по оказанию услуг по передаче электроэнергии с использованием объектов РСК, построенных в рамках реализации титула инвестиционной программы «Создание интеллектуальной распределительной сети 20 кВ на территории ИЦ «Сколково».

Приказом Департамента экономической политики и развития города Москвы (ДЭПиР города Москвы) от 21.12.2021 № 474-ТР для Компании утверждены долгосрочные параметры регулирования и НВВ по передаче

электрической энергии по принадлежащим Компании объектам РСК, расположенным на территории города Москвы, на 2022-2026 гг.

Приказами ДЭПиР города Москвы от 21.12.2021 № 480-ТР и от 24.12.2021 № 484-ТР для «Россети ФСК ЕЭС» утверждены тарифы на услуги по передаче и необходимая валовая выручка на содержание объектов РСК, расположенных на территории города Москвы, на 2022 год в размере 405,62 млн рублей.

Регулирование надежности и качества услуг

Регулирование тарифов, осуществляемое методом доходности инвестированного капитала на основе долгосрочных параметров, подразумевает обязанность Компании исполнять установленные ФСТ России (ФАС России) показатели надежности и качества оказываемых услуг.

Перечень показателей включает показатели надежности передачи электроэнергии, характеризующие возникновение технологических нарушений и их последствия для потребителей, а также показатели качества обслуживания потребителей, характеризующие, прежде всего, своевременность исполнения обязательств по технологическому присоединению.

Приказом ФСТ России от 26.10.2010 № 254-э/1 утверждены Методические указания по расчету и применению понижающих (повышающих) коэффициентов, позволяющих обеспечить соответствие уровня тарифов, установленных для организаций, осуществляющих регулируемую деятельность, уровню надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг. К НВВ «Россети ФСК ЕЭС» могут применяться повышающие или понижающие коэффициенты в пределах 2% от необходимой валовой выручки.

По итогам 2015-2020 гг. второго долгосрочного периода регулирования применение ФАС России понижающих коэффициентов к НВВ ПАО «ФСК ЕЭС» не производилось.

Плановые значения показателей надежности и качества оказываемых «Россети ФСК ЕЭС» услуг, установленные ФАС России

	2017	2018	2019	2020	2021
Показатель уровня надежности услуг	0,03495	0,03443	0,03391	0,0334	0,03290
Показатель уровня качества услуг	1,20219	1,18415	1,16639	1,14889	1,13166

Плата за технологическое присоединение

Правительством Российской Федерации определены два способа установления платы за технологическое присоединение к объектам ЕНЭС:

- утверждение платы по индивидуальному проекту для конкретного заявителя (в случае необходимости строительства объектов электросетевого хозяйства);
- утверждение платы в виде формулы с применением стандартизированной тарифной ставки С1.

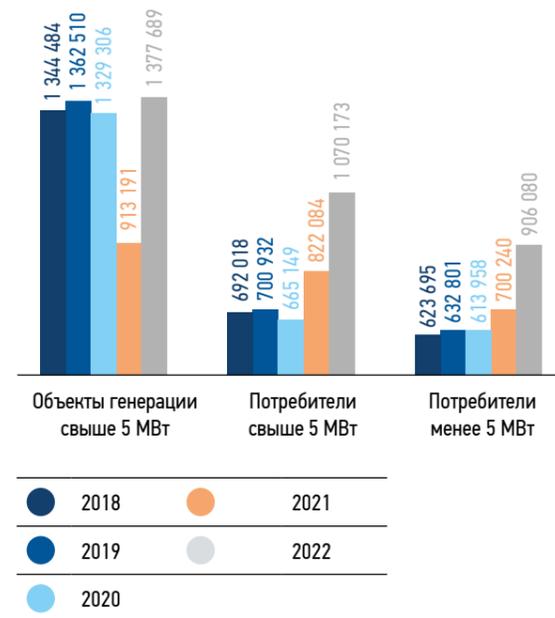
Приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17 «Об утверждении методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям» установлен порядок расчета платы стандартизированной тарифной ставки С1 за технологическое присоединение к ЕНЭС из расчета на 1 присоединение (1 договор ТП), дифференцированный по трем категориям заявителей.

Приказом ФАС России¹ утверждена стандартизированная тарифная ставка С1 для трех категорий заявителей в размере:

- 1 377 688,99 рублей (без НДС) – для технологического присоединения объектов по производству электрической энергии, присоединяемая мощность которых превышает 5 МВт;
- 1 070 172,74 рублей (без НДС) – для технологического присоединения энергопринимающих устройств, а также объектов электросетевого хозяйства, присоединяемая мощность которых превышает 5 МВт;
- 906 080,17 рублей (без НДС) – для технологического присоединения энергопринимающих устройств и объектов электроэнергетики, присоединяемая мощность которых не превышает 5 МВт.

¹ Приказ ФАС России от 29.12.2021 № 1570/21 «Об утверждении платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к объектам единой национальной (общероссийской) электрической сети в виде формулы на 2022 год».

Ставки платы С1 за 1 договор ТП на 2018–2022 гг., руб.



Отчет о деятельности в области устойчивого развития



Приоритетные направления деятельности в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности

Политика «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности основывается на соблюдении баланса между экономическими, социальными и экологическими составляющими в деятельности Общества. Мы стремимся учитывать интересы и мнения всех групп заинтересованных сторон.

Для этого устойчивое развитие является частью общекорпоративной стратегии и интегрировано в бизнес-процессы Компании. Ответственность за принятие решений в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности распределена между Советом директоров, единоличным исполнительным органом Общества – Управляющей организацией, директорами и руководителями структурных подразделений.

Компания обеспечивает надежное функционирование и адекватное росту экономики развитие ЕНЭС с высокой эффективностью и максимальным снижением затрат. При этом «Россети ФСК ЕЭС» осознает свое воздействие на экономику, общество и окружающую среду и при принятии стратегических решений анализирует и учитывает связанные с этим риски и возможности.

Приоритетные направления деятельности «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности



Управление персоналом



Забота о персонале Компании – одна из важнейших задач «Россети ФСК ЕЭС». Расскажите об основных направлениях работы в области поддержки персонала и сохранения его здоровья.



Наиболее ценный актив нашей Компании – люди. Инвестируя в персонал через реализацию программ обучения и развития, создавая достойные условия труда, оказывая социальную поддержку работникам, мы содействуем реализации задач по надежному и бесперебойному энергоснабжению потребителей. Эффективность работы каждого и команды в целом, лояльность и вовлеченность в достижение общих результатов неотделимы от благополучия работников, обеспечения сохранности их жизни и здоровья.

Вопросы охраны здоровья наших работников требовали особого внимания в условиях пандемии COVID-19. Был реализован комплекс мер, направленных на предотвращение распространения инфекции среди персонала, – тестирование, вакцинация, обеспечение индивидуальными средствами защиты и др. Вакцинацию против COVID-19 прошли порядка 90% работников.

Ю.В. Кузнецова,
временно исполняющий обязанности
Заместителя Генерального директора по управлению персоналом

Стратегической целью Компании в области управления персоналом является создание сбалансированной системы управления человеческими ресурсами, обеспечивающей оптимальное использование кадрового потенциала,

удовлетворение социальных и материальных потребностей сотрудников, непрерывное развитие, обучение и вовлечение работников в эффективную реализацию корпоративных задач.

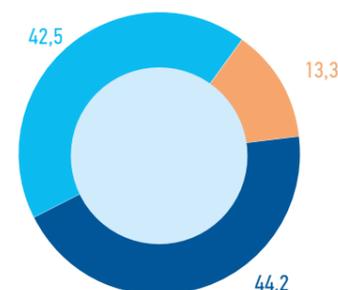
Итоги 2021 года

21,5
тыс. человек
среднесписочная численность персонала

95,8%
коэффициент укомплектованности персоналом

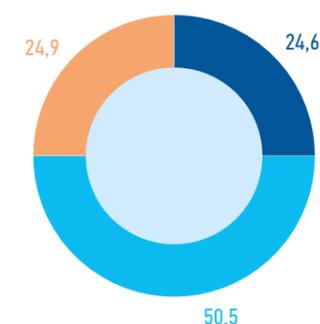
5,29%
коэффициент активной текучести кадров

Структура персонала по категориям в 2021 году, %



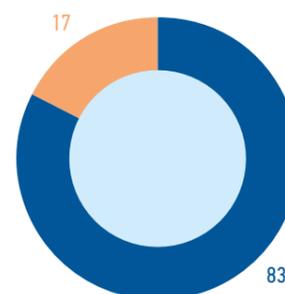
- Рабочие
- Специалисты
- Руководители

Структура персонала по возрасту в 2021 году, %



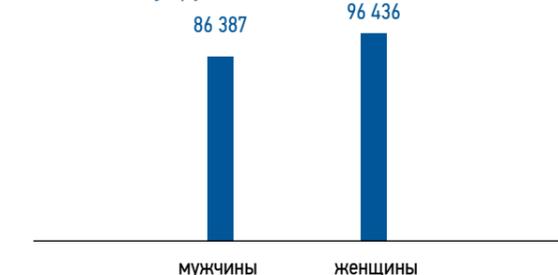
- до 35 лет
- от 35 до 50 лет
- от 50 лет

Гендерный состав персонала в 2021 году, %



- Мужчины
- Женщины

Соотношение средней заработной платы в 2021 году, руб.

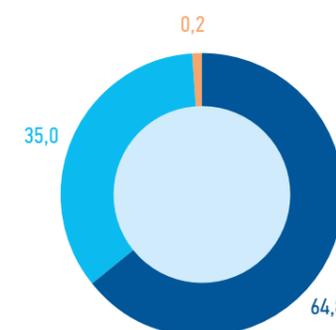


Большая часть персонала «Россети ФСК ЕЭС» находится в экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. Средний возраст работников в 2021 году составил 42,7 года. При этом в Компании соблюден баланс между молодыми сотрудниками и опытным персоналом, что обеспечивает высокую производительность, преемственность профессиональных знаний и навыков, а также поддержание инициативности работников.

Коллектив «Россети ФСК ЕЭС» характеризуется высокой лояльностью работодателю, что выражается в низких значениях показателя текучести персонала. В 2021 году он составил 5,29%. Это является следствием эффективной политики Компании в области взаимодействия с персоналом.

В Компании предъявляются высокие стандарты к уровню образования и квалификации работников. Структура коллектива по образованию остается неизменной в течение последних лет: преобладают работники с высшим образованием – 65%; доля работников, имеющих среднее профессиональное и среднее общее образование, составляет 35%.

Структура персонала по уровню образования в 2021 году, %



- Высшее профессиональное образование
- Среднее профессиональное и среднее общее образование
- Ученая степень

Подробнее о системе управления персоналом см. [Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2021 год.](#)

Повышение производительности труда



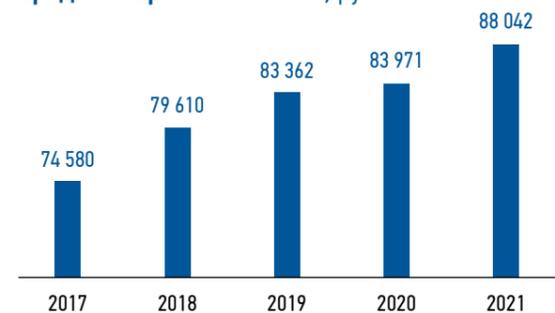
В целях повышения эффективности деятельности и оптимального использования человеческих ресурсов Компания проводит последовательные мероприятия, направленные на повышение производительности труда¹ и снижение операционных расходов за счет оптимизации расходов на содержание персонала.

Производительность труда в 2021 году увеличилась на 6,12% по сравнению с уровнем прошлого года.

Система вознаграждения персонала

В «Россети ФСК ЕЭС» применяется система оплаты труда, учитывающая категории должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, особенности региональных рынков труда, а также индивидуальный вклад каждого работника. Оценка деятельности топ-менеджеров осуществляется посредством ключевых показателей эффективности, которые утверждаются на Совете директоров ПАО «ФСК ЕЭС».

Средняя заработная плата, руб.



Кадровый резерв

Мы стремимся удерживать лучших работников в Компании, обеспечивая возможности в плане профессионального развития и карьерного роста. Для этого в «Россети ФСК ЕЭС» действует механизм кадрового резерва. Основной акцент в работе с кадровым резервом в 2021 году сделан на повышении уровня готовности резервистов и обеспечение приоритетности резервистов при рассмотрении кандидатов на вакантные целевые должности блока Главного инженера. Значимыми результатами проведения мероприятий по работе с кадровым резервом являются обеспеченность резервом целевых должностей на 90,2% и высокий процент назначений на целевые должности из состава кадрового резерва.

4,9%
рост средней заработной платы в отчетном году

Развитие и обучение персонала

Корпоративная система обучения и развития персонала «Россети ФСК ЕЭС» предоставляет своевременное и качественное выполнение образовательных задач в дистанционном и очном форматах для обеспечения результативной деятельности и профессионального развития работников. В 2021 году в Компании проведено 518 обучающих мероприятий, в которых приняли участие 19 727 работников, из них в дистанционном формате обучено 16 092 работника.



73,1
млн руб.
составили затраты на обучение персонала «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году

¹ В том числе во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 23.04.2014 № 2454п-П13, от 31.10.2014 № 7389п-П13, от 16.04.2015 № 2303п-П13, от 04.07.2016 № 4750п-П13, от 25.12.2019 № 12153-П13.

Социальная политика Компании

Негосударственное пенсионное обеспечение



234,8
млн руб.

направлено на негосударственное пенсионное обеспечение в 2021 году

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников «Россети ФСК ЕЭС» по достижении ими пенсионного возраста, повышения мотивации работников к эффективному труду, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров с 2004 года в Обществе успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников.

Единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения в Обществе

Стимулирование работников за заслуги перед Обществом и электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу

Дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии

Наградная политика

В «Россети ФСК ЕЭС» успешно реализуется Программа поощрения работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, наградами Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»), Электроэнергетического Совета СНГ, ПАО «Россети» и корпоративными наградами.

В 2021 году по представлению «Россети ФСК ЕЭС» был награжден

1 251
работник

Общества, дочерних обществ, подрядных организаций

Программа добровольного медицинского страхования



В соответствии с Положением о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 26.02.2020 № 70, и Положением о формировании социального пакета по категориям должностей филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» - МЭС/ПМЭС, утвержденным приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 26.05.2011 № 297, в ПАО «ФСК ЕЭС» действуют корпоративные программы добровольного медицинского страхования работников (далее – ДМС).

Программы ДМС включают в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую медицинскую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях, телемедицинские услуги и вакцинацию работников от гриппа и клещевого энцефалита. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в его программу ДМС, с учетом особенностей заболевания и удобства расположения.

Укрепление здоровья работников

«Россети ФСК ЕЭС» активно поддерживает инициативы, направленные на развитие корпоративного спорта и здорового образа жизни работников. В 2021 году спортсмены «Россети ФСК ЕЭС» сразились с компаниями топливно-энергетического комплекса на спортивных турнирах, проходивших при поддержке Минэнерго России. Также команды исполнительного аппарата и филиалов приняли

участие в XI Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М.М. Ботвинника, организованном совместно «Россети ФСК ЕЭС» и АО «НТЦ ФСК ЕЭС». Команда исполнительного аппарата «Россети ФСК ЕЭС» приняла участие в Чемпионате мира по шахматам среди корпораций, организованном Международной шахматной федерацией (ФИДЕ).

Улучшение жилищных условий

В целях привлечения квалифицированного персонала на ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты в «Россети ФСК ЕЭС» действует программа обеспечения работников жилыми помещениями фонда служебного жилья. Для привлечения высококвалифици-

цированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, существует программа компенсации стоимости затрат на аренду жилья, включенная в корпоративный социальный пакет.

Молодежная политика

Мы создаем целостную систему привлечения молодежи для работы в Обществе, проводя последовательную работу со школьниками и студентами, обеспечиваем условия и возможности для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала в интересах Общества.

Основные направления работы с молодежью сформулированы в Молодежной политике ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденной организационно-распорядительным документом Общества.

Охрана труда и промышленная безопасность



Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности – это безусловный приоритет деятельности «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития. Руководство всех уровней вовлечено в вопросы управления охраной труда, обеспечение соответствия нормативным требованиям охраны труда, предупреждение случаев травмирования. Нулевой травматизм – наша цель в данном направлении.

В 2021 году в «Россети ФСК ЕЭС» начата работа по проведению независимого внешнего аудита оценки качества и эффективности функционирования СУОТ. В ходе аудита будет определено соответствие практик обеспечения безопасности труда государственным нормативным требованиям охраны труда и степень соответствия стандартам ISO 45001:2018 и ГОСТ 12.0.230-2007. Аудит будет охватывать как исполнительный аппарат, так и филиалы МЭС/ПМЭС.

Функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в «Россети ФСК ЕЭС» регламентируется Политикой Компании в области охраны труда и Положением о системе управления охраной труда¹.

В 2021 году проведено интервьюирование руководителей и специалистов. На 2022 год запланировано обучение проведению идентификации и оценки рисков, а также обучение проведению внутреннего аудита СУОТ.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

В 2021 году произошло 6 случаев производственного травматизма, в результате которых пострадали 9 работников, из них 2 работника погибли, 3 работника получили травмы тяжелой степени, 4 работника получили травмы легкой степени тяжести.

Динамика производственного травматизма за 2017-2021 гг.



Основной причиной возникновения несчастных случаев явилась неудовлетворительная организация безопасного выполнения работ.

- Число пострадавших
- Несчастные случаи
- Число погибших

¹ Утверждены Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 14.12.2018 № 470.

Частота травматизма в разбивке по подразделениям в 2021 году

Наименование филиала	Коэффициент частоты общего травматизма (Кч) ¹	Число пострадавших работников
МЭС Центра	-	-
МЭС Северо-Запада	0,871	2 – с тяжелой степенью тяжести
МЭС Юга	-	-
МЭС Волги	0,459	1 – смертельный исход
МЭС Урала	0,955	4 – с легкой степенью тяжести
МЭС Сибири	-	-
МЭС Востока	0,908	1 – смертельный исход 1 – с тяжелой степенью тяжести
Итого по ПАО «ФСК ЕЭС»	0,418	9 пострадавших

Обеспечение промышленной безопасности

Организация эксплуатации опасных производственных объектов «Россети ФСК ЕЭС» осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»² и других нормативных правовых актов в области промышленной безопасности.

> в рамках реализации государственной политики в электроэнергетике и механизма регуляторной гильотины разработаны и направлены предложения по нормативному регулированию в области промышленной безопасности;

В эксплуатации ПАО «ФСК ЕЭС» находится 241 опасный производственный объект III и IV классов опасности.

> проведена разработка организационно-распорядительных документов Общества в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства;

В соответствии с требованиями Правил регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов³ все опасные производственные объекты, эксплуатируемые Компанией, зарегистрированы в Государственном реестре⁴. Обеспечение безопасности их функционирования, а также предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов, ликвидации их последствий проводится путем организации и осуществления производственного контроля.

> проведена работа по систематизации и приведению требований к предоставлению отчетной информации по промышленной безопасности;

Основные мероприятия в области промышленной безопасности, реализованные в 2021 году:

> проведена работа по регистрации/исключению, перерегистрации опасных производственных объектов в Государственном реестре опасных производственных объектов в соответствии с нормативными требованиями;

В период с 2005 по 2021 год на опасных производственных объектах «Россети ФСК ЕЭС» не зарегистрировано случаев аварий и инцидентов. Все требования промышленной безопасности выполняются в установленном законодательством порядке.

Для информации о деятельности Компании в области обеспечения пожарной безопасности см. [Приложение 1](#).

¹ Показатель частоты общего травматизма Кч представляет собой отношение числа пострадавших к среднесписочной численности рабочих и служащих за учетный период, отнесенный к 1 000 работающих: $Kч = (N1/Np) * 1\ 000$, где N1 – число пострадавших с утратой трудоспособности на срок более трех рабочих дней и со смертельным исходом; Np – число работающих за определенный период времени (среднесписочная численность работников).

² Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ.

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 24.11.1998 № 1371.

⁴ Свидетельство о регистрации № А01-07361 выдано 14.10.2021.

Охрана окружающей среды



Инициативы в области охраны окружающей среды имеют особую значимость для общества. Какие новые проекты в этой сфере стартовали в Компании в отчетном году?



В «Россети ФСК ЕЭС» внедрена, сертифицирована и успешно функционирует единая система управления природоохранной деятельностью. В 2021 году по результатам проведенного надзорного аудита система экологического менеджмента была признана полностью соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

Более 10 лет реализуется проект по защите дальневосточного аиста – редкого вида, внесенного в Красную книгу Международного союза охраны природы. В 2021 году для сохранения мест обитания птицы специалисты филиала «Россети ФСК ЕЭС» – МЭС Востока установили 97 площадок для гнездования.

Важный проект, нацеленный на сохранение биоразнообразия, реализован в Северо-Западном макрорегионе. В ходе строительства линий электропередачи 330 кВ от Ленинградской АЭС-2 в водоемы выпущено более 7 200 мальков атлантического лосося.

А.В. Майоров,

Первый заместитель Генерального директора - Главный инженер

Экологическая политика электросетевого комплекса

ПАО «ФСК ЕЭС» в своей деятельности обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду, располагает всеми необходимыми механизмами, направленными на минимизацию экологических рисков.

ПАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с принципом предосторожности стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих, измеренных научных данных, что тот или иной вид деятельности такой вред причиняет. На стадии разработки проектной документации на строительство/реконструкцию электросетевых объектов проводится оценка воздействия их деятельности на окружающую среду и принимаются проектные решения, предполагающие предотвращение или минимизацию возможного негативного влияния.

Компанией реализуются мероприятия по охране окружающей среды в рамках утвержденной Экологической политики электросетевого комплекса¹. Основными направлениями реализации Экологической политики электросетевого комплекса, предусмотренными в Программе реализации экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» на 2021 год с перспективой до 2025 года² являются:

- > соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- > соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, устанавливаемых природоохранным законодательством Российской Федерации;
- > приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологического ущерба;

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 10.12.2020 (протокол от 11.12.2020 № 522).

² Утверждена приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 10.06.2021 № 271/174.

- > использование в производственном процессе наилучших доступных технологий, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду;
- > ограничение ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- > обеспечение сохранения биологического разнообразия;

- > поэтапный вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, и его замена на экологически безопасное;
- > управление образующимися отходами производства и экологически безопасное обращение с ними;
- > совершенствование системы управления природоохранной деятельностью.

В 2020 году Советом директоров Компании утверждена Экологическая политика электросетевого комплекса. Как по итогам 2021 года вы можете оценить достижение установленных целевых показателей?



Одна из актуальных задач – вывод из эксплуатации и утилизация оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы. Эти вещества относятся к классу стойких органических загрязнителей, но в XX веке они широко использовались благодаря высоким теплофизическим и электроизоляционным характеристикам. Работа идет с опережением плана, полностью завершим ее к 2025 году.

Активно реализуем мероприятия, нацеленные на сохранение биоразнообразия. Здесь важной задачей является защита птиц от поражений током, что способствует также сокращению числа технологических нарушений и росту надежности электроснабжения потребителей. В 2021 году установлено более 81 тыс. птицевоздушных устройств при плановом показателе в 79,8 тыс. единиц.

«Россети ФСК ЕЭС» в рамках утвержденной инвестиционной программы осуществляет масштабные посадки леса. Так, в 2021 году выполнены работы на участках общей площадью 1407,4 га. На 2022 год запланирована посадка саженцев деревьев и кустарников на площади 9998,9 га. При этом компанией осуществляется активное взаимодействие с Федеральным агентством лесного хозяйства (Рослесхозом).

Успешно проводится работа и по другим направлениям, предусмотренным Экологической политикой. Речь, в частности, о совершенствовании системы экологического менеджмента, снижении расхода топливно-энергетических ресурсов, увеличении в автопарке Компании доли транспорта, работающего на экологически чистом топливе.

А.В. Майоров,

Первый заместитель Генерального директора - Главный инженер

Результаты в области охраны окружающей среды

Ответственный подход Компании к реализации экологической политики подтверждается положительными результатами работы в данном направлении, в том числе перевыполнением целевых экологических показателей за 2021 год.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2021 г., млн руб.



Сохранение биоразнообразия

В соответствии с Единой технической политикой в электросетевом комплексе ПАО «ФСК ЕЭС» принимает необходимые меры для снижения влияния электросетевых объектов на биоразнообразие. ПАО «ФСК ЕЭС» регулярно и своевременно проводит мероприятия по сохранению и восстановлению флоры и фауны. После окончания строительно-монтажных работ проводятся мероприятия по восстановлению нарушенных земель, а также озеленение и благоустройство территории.

В 2021 году установлено 81 тыс. единиц птицевежественных устройств для обеспечения орнитологической безопасности электросетевых объектов. В рамках воспроизводства водных биологических ресурсов выпущена молодь атлантического лосося – 7,2 тыс. шт. Проведены мероприятия по восстановлению нарушенных земель на площади 959 га.

Сохранение дальневосточного аиста

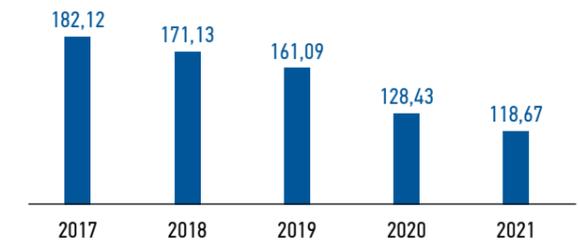
Деятельность по сохранению местобитаний дальневосточного аиста на территории Амурской области и Хабаровского края ведется более 10 лет. На участках гнездования птиц проводятся работы по сооружению на опорах линий электропередачи отпугивающих устройств, созданию искусственных площадок для гнездования птиц. В 2021 году Всемирным фондом дикой природы отмечен рекордный за всю историю регулярных наблюдений рост численности популяции дальневосточного аиста.



Охрана атмосферного воздуха

В ходе производственной деятельности филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» происходит загрязнение атмосферного воздуха в результате поступления выбросов от стационарных источников выбросов (дерево/металлообрабатывающие станки, стоянки автотранспорта, гаражи, дизель-генераторные установки, сварочные посты и т.п.). Сокращение объема выбросов в атмосферный воздух в 2021 году составило 7,6 %.

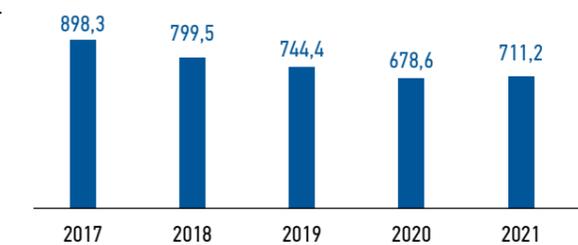
Динамика изменения объемов валового выброса загрязняющих веществ в атмосферу, тонн



Водопользование

По итогам 2021 года наблюдается незначительное увеличение объема водопотребления, связанное с частичным выходом персонала с удаленного режима работы в 2021 году. При этом по сравнению с 2019 годом, предшествующим пандемии COVID-19, объем водопотребления по итогам 2021 года ниже на 4%.

Динамика изменения объемов водопотребления, тыс. м³



В отчетном году проведены ремонты и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на 480 производственных объектах.

Сокращение объема сброса сточных вод в централизованные системы водоотведения составило 13,6%.

Обращение с отходами

В процессе производственной деятельности в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, ПМЭС образуются отходы производства и потребления I - V классов опасности. Отходы передаются специализированным лицензированным организациям на обезвреживание, утилизацию и для размещения на полигонах.

Динамика изменения объемов отходов по способам обращения, тыс. тонн



В отчетном году:

- > оборудованы места накопления отходов на 38 производственных объектах;
- > проведены ремонты и техническое обслуживание систем и устройств маслоприемников и маслосборников на 158 производственных объектах;
- > передано на обезвреживание 153,9 тонн ПХБ-содержащего оборудования

- Передано специализированным организациям для размещения на полигонах
- Передано специализированным организациям для вторичной переработки, обезвреживания и использования

Подробнее о реализации мероприятий в области охраны окружающей среды – см. [Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «ФСК ЕЭС» за 2021 год.](#)

Энергопотребление и энергосбережение



Технологический эффект от принятых мер по снижению расхода энергии/топлива за 2021 год

202 741,01

ГДж

Экономический эффект от принятых мер по снижению расхода энергии/топлива за 2021 год

117,33

млн руб. без НДС

Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности 2020–2024 гг.

Компания в 2021 году продолжила реализацию Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2020–2024 гг.¹ На протяжении отчетного периода в «Россети ФСК ЕЭС» реализовывались мероприятия по повышению энергоэффективности, разработанные на основе проведенного в 2017 году обязательного энергетического обследования².

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности устанавливает следующие цели:

- > обеспечение экономии и рационального использования топливно-энергетических ресурсов и снижение технологического расхода электрической энергии при ее передаче по ЕНЭС;
- > поддержание системы энергетического менеджмента и проведение надзорных и инспекционных аудитов

деятельности Общества на основе требований международного стандарта ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»;

- > повышение энергетической эффективности электросетевых объектов и оборудования Компании;
- > исполнение мероприятий национального проекта «Энергоэффективная подстанция».

Реализация национального проекта «Энергоэффективная подстанция» позволит получить технологический и экономический эффект, снизить расход электрической энергии на собственные нужды подстанций.

По итогам 2021 года установленные цели были полностью достигнуты.

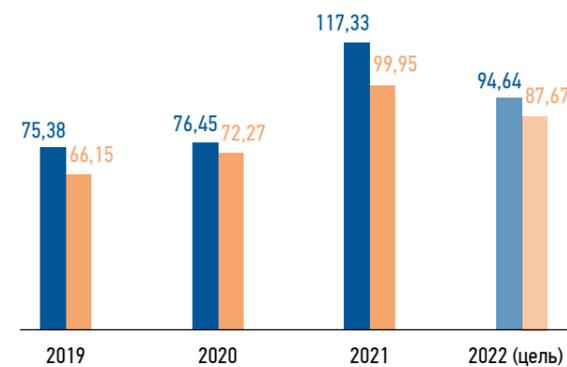
Эффект от реализации мероприятий по снижению расхода энергии в 2021 году

	Технологический эффект		Экономический эффект, млн руб. (без НДС)
	В натуральном выражении	Эквивалент в т у. т. ³	
Мероприятия по снижению потерь электроэнергии	55,5 млн кВт•ч	6 823,14	99,95
Мероприятия по снижению расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в собственности ПАО «ФСК ЕЭС»	0,5 млн кВт•ч 6,31 тыс. Гкал	63,04	15,97
Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	34,4 тыс. л	40,8	1,41
Итого		6 926,98	117,33

¹ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2020–2024 годы утверждена решением Правления ПАО «ФСК ЕЭС» от 12.08.2019 № 1653/8.

² Энергетический паспорт ПАО «ФСК ЕЭС» зарегистрирован Минэнерго России за номером 21435/3-010/2017.

³ 1 т у. т. = 29,3 ГДж.



- Экономический эффект, млн руб.*
- Экономический эффект от реализации мероприятий по снижению технологических потерь электроэнергии, млн руб.*

* Без НДС.

Суммарный экономический эффект от реализации мероприятий по Программе энергосбережения за 2021 год составил 117,33 млн рублей¹, в том числе эффект от реализации мероприятий по снижению технологических потерь электроэнергии в ЕНЭС – 99,95 млн рублей.

¹ Без НДС.

Подробнее об объеме энергетических ресурсов, использованных Компанией в 2021 году см. в [Приложении 1](#).

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2020–2024 гг. доступна на сайте www.fsk-ees.ru в разделе «[Инновации/Энергоэффективность](#)».

Система энергетического менеджмента



В ноябре 2021 года в ходе надзорного аудита было подтверждено действие сертификатов соответствия ГОСТ ИСО 50001-2012 (рег. № PC200353) и ISO 50001:2018 (рег. № 31102154 EMS18).

В 2020 году «Россети ФСК ЕЭС» получила сертификаты на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018 и национальному стандарту ГОСТ Р ИСО

50001-2012 на новый трехлетний период (впервые в июне 2014 года была сертифицирована корпоративная система энергетического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС»). Проверку провели представители международного холдинга по аудиту DQS, который является одним из крупнейших сертификационных органов в мире.

Развитие регионов и благотворительность



«Россети ФСК ЕЭС» принимает участие в развитии регионов присутствия, инвестируя значительные средства в электросетевую инфраструктуру, расположенную на территориях этих регионов. Доступ к надежному электроснабжению – неотъемлемый фактор экономического ро-

ста, необходимый для реализации потенциала развития территорий присутствия Компании.

«Россети ФСК ЕЭС» выступает ответственным корпоративным гражданином, внося значительный вклад в наполнение бюджетов всех уровней.

Развитие электросетевой инфраструктуры

«Россети ФСК ЕЭС» реализует проекты строительства и модернизации электросетевой инфраструктуры, направленные на социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании и надежное электроснабжение потребителей.

Крупнейшие из проектов Компании связаны с выполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Взаимодействие с инновационными территориальными кластерами



Для полной реализации инновационного потенциала регионов Компания развивает взаимодействие с инновационными территориальными кластерами.

и напряжения на стороне 500 кВ применены оптоэлектронные трансформаторы тока и электронные трансформаторы напряжения. В отчетном году проведена подготовка к началу проведения опытно-промышленной эксплуатации цифрового программно-технического комплекса учета объема и контроля параметров качества электроэнергии на базе таких измерительных трансформаторов.

Так, в 2021 году продолжена работа с компанией АО «Профотек» (участник Московского инновационного кластера): эксплуатация первой цифровой АИИС КУЗ на ПП 500 кВ «Тобол» (филиал ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала) в Группе компаний «Россети», где в качестве измерителей тока

Платежи в бюджеты всех уровней



«Россети ФСК ЕЭС» входит в число крупнейших налогоплательщиков РФ. Добросовестность, неукоснительное соблюдение законодательства и открытость – ключевые принципы нашего взаимодействия с налоговыми органами.

Налоговые отчисления в федеральные, региональные, местные бюджеты и платежи во внебюджетные фонды в 2021 г., млрд руб.

Налоги/платежи во внебюджетные фонды	Сумма, перечисленная в бюджет/внебюджетный фонд
Федеральные налоги и сборы	17,5
Региональные налоги	18,5
Местные налоги и сборы	0,05
Внебюджетные фонды	6,4
Всего	42,4

¹ Распоряжение Правительства РФ от 30 сентября 2018 года № 2101-р.

Взаимодействие со стейкхолдерами

«Россети ФСК ЕЭС» осознает важность выстраивания эффективных отношений с заинтересованными сторонами для обеспечения бесперебойного и качественного энергоснабжения по всей стране, удовлетворенности потребителей и благополучия граждан.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью управления устойчивым развитием и корпоративной социальной ответственностью. Мы выделяем несколько групп заинтересованных сторон, интересы которых в наибольшей степени связаны с деятельностью Компании:

- > **«Государство»:** органы государственной власти, органы местного самоуправления;
- > **«Партнеры, в том числе некоммерческие организации»:** банки и финансовые организации, поставщики и подрядчики, профессиональные ассоциации, отраслевые организации;
- > **«Потребители услуг»;**
- > **«Акционеры и инвесторы»;**
- > **«Общество»:** население регионов присутствия, научное сообщество, образовательные учреждения, обще-

ственные экологические организации, средства массовой информации;

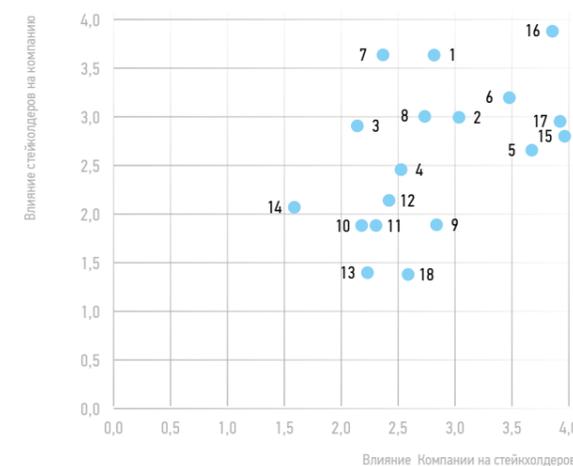
- > **«Внутренние стейкхолдеры»:** дочерние организации, топ-менеджмент, персонал.

В рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии Компании за 2021 год была проведена оценка всех групп заинтересованных сторон и степени взаимного влияния стейкхолдеров и Компании. В результате проведенной оценки произошли следующие изменения:

- > пересмотрен и скорректирован состав группы заинтересованных сторон «Партнеры», в которой были выделены в отдельную подгруппу банки и финансовые организации;
- > обновлена оценка степени взаимного влияния стейкхолдеров и Компании.

Карта взаимного влияния существенных заинтересованных сторон и Компании

Карта стейкхолдеров ПАО «ФСК ЕЭС»



1. Акционеры
2. Инвесторы
3. Банки и финансовые организации
4. Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
5. Поставщики и подрядчики
6. Заказчики, потребители
7. Органы государственной власти
8. Региональные органы власти, органы местного самоуправления
9. Население регионов присутствия, местные сообщества
10. Научное сообщество
11. Образовательные учреждения
12. Экологические организации
13. Общественные социальные и благотворительные организации
14. СМИ
15. Дочерние организации
16. Топ-менеджмент Компании
17. Персонал Компании
18. Ветераны (пенсионеры) Компании

Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия является оценка их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также сложившаяся практика взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами и их зависимость от результатов работы Компании.

В процессе взаимодействия Компания неукоснительно придерживается ряда принципов для успешного выстраивания взаимоотношений с заинтересованными сторонами:



Компания выявляет ключевые интересы и ожидания всех групп заинтересованных сторон и выстраивает открытый диалог по основным каналам взаимодействия:

от предоставления отчетности и раскрытия информации до тесного сотрудничества и совместной организации мероприятий и проектов.

Интересы заинтересованных сторон и каналы взаимодействия со стейкхолдерами



Акционеры и инвесторы

> Акционеры

> Инвесторы

Ключевые интересы групп заинтересованных сторон

- > экономическая эффективность;
- > устойчивость бизнеса;
- > прозрачность бизнес-процессов;
- > рост акционерной стоимости.

Основные каналы взаимодействия

- > собрания акционеров и другие корпоративные события;
- > раскрытие информации;
- > IR-презентации и IR-мероприятия;
- > процедуры рейтинговых оценок и пересмотров, в том числе в области устойчивого развития;
- > принятие и исполнение обязательств по соблюдению социальных и экологических требований в рамках соглашений о финансировании проектов Компании.



Партнеры, в т. ч. некоммерческие

- > Банки и финансовые организации
- > Поставщики и подрядчики

- > Профессиональные ассоциации
- > Отраслевые организации

Ключевые интересы групп заинтересованных сторон

- > честная конкуренция и ответственное поведение на рынке для создания равных условий для всех деловых партнеров;
- > прозрачность деятельности, в том числе прозрачность закупочной деятельности;
- > безупречная репутация «Россети ФСК ЕЭС» как партнера по бизнесу и заемщика;
- > развитие и модернизация электроэнергетики.

Основные каналы взаимодействия

- > совместные проекты;
- > договорные отношения и соглашения о сотрудничестве;
- > открытые и конкурентные процедуры закупок;
- > форумы, выставки, конференции, диалоги;
- > процедуры рейтинговых оценок и пересмотров, в том числе в области устойчивого развития;
- > профессиональные и бизнес-ассоциации;
- > научно-технический обмен и трансфер технологий.



Потребители

- > Потребители услуг

Ключевые интересы групп заинтересованных сторон

- > надежное обеспечение электроэнергией;
- > высокие стандарты обслуживания.

Основные каналы взаимодействия

- > Совет потребителей;
- > опросы потребителей;
- > специальные проектные компании, созданные на принципах софинансирования, с участием потребителей для ускорения доступа потребителей к ЕНЭС;
- > контракты, договоры и соглашения о сотрудничестве.



Общество

- > Население регионов присутствия
- > Научное сообщество
- > Образовательные учреждения
- > Общественные экологические организации
- > Средства массовой информации

Ключевые интересы групп заинтересованных сторон

- > обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения;
- > создание рабочих мест;
- > улучшение качества жизни в регионах присутствия;
- > разработка и внедрение инновационных технологий;
- > международный научно-технический обмен;
- > развитие отраслевого научного потенциала;
- > целевая подготовка кадров;
- > снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие в распространении практик ответственного природопользования среди партнеров и контрагентов Компании;
- > обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании, получение официальной позиции и комментариев Компании по актуальным и перспективным событиям, трендам, направлениям развития.

Основные каналы взаимодействия

- > реализация социально значимых мероприятий;
- > общественные слушания;
- > программы защиты окружающей среды;
- > совместная научно-техническая и научно-исследовательская деятельность, партнерство с РНК СИГРЭ;
- > сотрудничество в рамках Global DSO;
- > подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, собственные образовательные программы, система производственной практики;
- > сотрудничество с экологическими организациями;
- > мероприятия для СМИ, публикации в общероссийских, региональных и местных СМИ;
- > корпоративный сайт, официальный блог и страницы Компании в социальных сетях.



Внутренние стейкхолдеры

- > Дочерние организации
- > Топ-менеджмент
- > Персонал

Ключевые интересы групп заинтересованных сторон

- > высокое качество корпоративного управления;
- > реализация стратегии (ДПР);
- > исполнение бизнес-плана и выполнение КПЭ;
- > унификация бизнес-процессов по единым стандартам;
- > прирост всех видов капитала – финансового, производственного, кадрового, интеллектуального и социально-репутационного;
- > единые корпоративные ценности в области устойчивого развития;
- > работа, профессиональный и карьерный рост в крупной стабильной компании;
- > безопасные условия и культура труда;
- > достойные условия вознаграждения и социальная защита.

Основные каналы взаимодействия

- > организационно-распорядительные документы;
- > членство в органах управления и контроля дочерних организаций;
- > взаимодействие по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая предоставление отчетности;
- > подготовка финансовой и управленческой отчетности;
- > повышение квалификации персонала;
- > система адаптации и наставничества для новых сотрудников;
- > встречи представителей руководства с трудовыми коллективами;
- > совместные операционные, социальные, экологические, научные и прочие мероприятия;
- > профессиональные конкурсы, культурные и спортивные мероприятия.



Государство

- > Органы государственной власти
- > Органы местного самоуправления

Ключевые интересы групп заинтересованных сторон

- > развитие и модернизация ЕНЭС;
- > соблюдение Компанией законодательных и других применимых требований, финансовой дисциплины, установленных цен, технических регламентов, соглашений о сотрудничестве;
- > исполнение обязанностей Компании как налогоплательщика.

Основные каналы взаимодействия

- > утверждение инвестиционных программ;
- > законодательные и другие применимые требования к деятельности Компании;
- > нормотворчество;
- > соглашения о сотрудничестве;
- > государственный контроль и надзор;
- > получение нормативной и разрешительной документации;
- > отчетность.

Подробнее о значимых событиях в области взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе участии Компании в конгрессно-выставочных мероприятиях в отчетном году, см. [Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «ФСК ЕЭС» за 2021 год.](#)

Раскрытие информации и информационная прозрачность

В 2021 году «Россети ФСК ЕЭС» сохранила активное присутствие в информационном поле для поддержания эффективного диалога с заинтересованными сторонами.

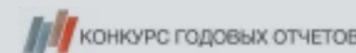
Так, в отчетном году было опубликовано 292 информационных сообщения и пресс-релиза, проведено 30 пресс-мероприятий во всех федеральных округах страны, освещено участие топ-менеджеров и членов Совета директоров Компании в 11 мероприятиях, состоялось 4 конференц-звонка по итогам отчетных периодов.



Экспертное и инвестиционное сообщество отмечает высокую информационную прозрачность Компании и качество подготовки нефинансовой отчетности. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020 год получил ряд наград на престижных международных и российских конкурсах:



Международный конкурс годовых отчетов «Marcom Awards»: платиновая награда



XXIV Ежегодный конкурс годовых отчетов, организованный Московской Биржей:

- > победитель в номинации «Лучшее представление стратегии и инвестиционной привлекательности компании в годовом отчете»;
- > призер в номинации «Лучшее качество раскрытия информации об устойчивом развитии в годовом отчете»



- > Международный конкурс годовых отчетов ReportWatch/Comprend: оценка отчета 3А- и 79 место в рейтинге 500 лучших отчетов мира



- > XXIII Конкурс годовых отчетов RAEX: призер в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет»

Информационная прозрачность – один из важнейших запросов всех групп заинтересованных сторон. Какие успехи продемонстрировала Компания в отчетном году в этой области?



«Россети ФСК ЕЭС» стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога со всеми стейкхолдерами. Для раскрытия информации используются различные коммуникационные каналы, включая официальный сайт, социальные сети, средства массовой информации делового, общественно-политического и отраслевого профиля.

Для повышения открытости Совет директоров Компании в 2021 году утвердил новую редакцию Информационной политики. Документ направлен на дальнейшее внедрение в практику корпоративного управления Компании рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Указанные изменения позволят обеспечить более высокий уровень защиты прав и интересов акционеров и инвесторов, что, по нашему мнению, положительно скажется на инвестиционной привлекательности Компании.

Одновременно считаем необходимым отметить, что Компания в рамках осуществления мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности своей деятельности учитывает сложившиеся в начале 2022 года внешние риски.

В целях снижения негативного эффекта от недружественных действий иностранных государств и международных организаций, связанных с введением ограничительных мер в отношении граждан Российской Федерации и российских юридических лиц, раскрытие информации в течение 2022 года согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 будет осуществляться в ограниченном составе и (или) объеме.

М.Г. Тихонова,

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению

Каналы раскрытия информации

Для обеспечения свободного доступа к раскрываемой Обществом информации «Россети ФСК ЕЭС», в соответствии с внутренними документами, а также требованиями законодательства и нормами Московской Биржи использует разнообразные способы раскрытия информации.

- > На корпоративном сайте Компании регулярно публикуются данные о производственных и финансовых результатах деятельности, нефинансовые отчеты, пресс-релизы, технические и правовые документы, информация для акционеров и инвесторов, партнеров и потребителей, медиафайлы.
- > В информационной работе «Россети ФСК ЕЭС» активно использует SMM-коммуникацию. Компания ведет стра-

ницы в социальных сетях (YouTube, VK, «Одноклассники»), а также Telegram-канал ПАО «Россети».

- > Компания активно взаимодействует с отраслевыми и корпоративными СМИ (журналы «Энергия единой сети», «РУМ» и другие). Осуществляется прямое взаимодействие с федеральными и региональными печатными, аудиовизуальными, электронными СМИ и информационными службами, включая СМИ всех субъектов Российской Федерации, на территории которых расположены объекты Компании. Реализуются специальные мероприятия для СМИ, включая пресс-туры на объекты Компании.



Тенденция последних лет – рост актуальности информации об устойчивом развитии.

Представители всех групп стейкхолдеров ожидают от компаний более подробное раскрытие сведений о работе в области ESG. Учитывая это, «Россети ФСК ЕЭС» приняла решение в отчетном цикле за 2021 год перейти на раскрытие информации в рамках двух отчетов, публикуемых одновременно, – Годового отчета и Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии.



«Россети ФСК ЕЭС» ежегодно осуществляет количественный и качественный анализ информационного поля с целью оценки динамики и характера интерпретаций деятельности Компании. Исследование проводится независимыми экспертами на основании данных системы анализа медиасреды «СКАН-Интерфакс». В 2021 году количество упоминаний Компании в СМИ составило по-

рядка 16,5 тыс. Из них 16 тыс. (более 96%) носили позитивный либо нейтральный характер. Индекс заметности составил 3,3 млн. В каналах сети Telegram (прежде всего новостного и аналитического профиля) опубликовано 7 500 постов с информацией о деятельности Общества с совокупным числом просмотров 10 091 515.

«Россети ФСК ЕЭС» ведет страницы в наиболее популярных у пользователей социальных сетях. За 2021 год было опубликовано более 270 сообщений, количество читателей увеличилось на 2% – до 33,1 тыс. человек, общий охват аудитории превысил 200 тыс. пользователей.



[Корпоративный сайт](#)



[YouTube](#)



[Одноклассники](#)



[VK](#)



Конгрессно-выставочная деятельность

Ограничения, связанные с пандемией COVID-19, продолжают влиять на конгрессно-выставочную деятельность. Несмотря на это, «Россети ФСК ЕЭС» продолжает активно участвовать во всех значимых конгрессно-выставочных и научно-практических мероприятиях отрасли, а также ключевых экономических форумах России. Так, в 2021 году представители Компании приняли участие в Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме, Российской энергетической неделе, Всероссийской тарифной конференции и ряде других крупных мероприятий.





3

Отчет о корпоративном управлении

- 99 Меморандум контролирующего акционера
- 101 Общая информация о корпоративном управлении в Компании
- 113 Органы управления Компании
- 124 Комитеты Совета директоров
- 131 Система вознаграждения членов органов управления
- 134 Обеспечение контроля и управление рисками
- 141 Соблюдение принципов этики
- 144 Обеспечение безопасности экономической деятельности
- 145 Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

РАСШИРЯ ГОРИЗОНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

ПАО «Россети» – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 88,04%, созданное в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 № 1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний¹ (ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго»,

ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго») и 1 магистральной электросетевой компании (ПАО «ФСК ЕЭС»).

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития группы компаний «Россети» на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения потребностей потребителей и экономики России с учетом приумножения доходности акционеров и возможности профессионального роста работников.

ПАО «Россети» определены стратегические цели развития компаний Группы:

- > обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения в новой цифровой среде;

- > обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса по передаче электрической энергии;
- > продвижение законодательных инициатив, направленных на развитие отрасли;
- > соблюдение баланса интересов для всех сторон: государства / потребителей / акционеров / инвесторов;
- > развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;
- > содействие энергетической и экологической безопасности.

¹ ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал». ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск». АО «Янтарьэнерго» оказывает услуги под брендом «Россети Янтарь». ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги под брендом «Россети ФСК ЕЭС».

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в их деловую практику.

Следуя лучшим практикам корпоративного управления, ПАО «Россети» ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

ПАО «Россети» во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р обязуется обеспечивать направление на выплату дивидендов по акциям компаний группы не менее 50% чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с учетом корректировки чистой прибыли, предусмотренной указанным распоряжением Правительства Российской Федерации.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ



Построенная в «Россети ФСК ЕЭС» модель корпоративного управления обеспечивает эффективную систему взаимоотношений между акционерами, инвесторами, Советом директоров, менеджментом Компании, местными сообществами на территориях присутствия Компании и иными заинтересованными лицами (стейкхолдерами).

Целями корпоративного управления в Компании являются:

- 
устойчивое развитие и реализация стратегии
- 
защита прав и интересов акционеров
- 
сохранение доверительных отношений с инвесторами
- 
создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности



Практика корпоративного управления в Компании основана на принципах корпоративного управления, закрепленных в Кодексе корпоративного управления Банка России, а также положениях Кодекса корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС»¹.

Прозрачность

Общество обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности (в том числе социальной и экологической), структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации акционерам и иным заинтересованным лицам

Подотчетность

Согласно законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления Банка России и международным стандартам корпоративного управления Совет директоров Общества подотчетен Общему собранию акционеров Общества

Справедливость

Общество обязуется обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам, защищать их права и предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав

Ответственность

Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных сторон

Устойчивое развитие²

Достижение Обществом стратегических целей основывается на принципах устойчивого развития и направлено на соблюдение прав и интересов как акционеров Общества, так и других заинтересованных сторон. Ключевыми целями Общества в области устойчивого развития являются: обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России; развитие ЕНЭС; технологическое и инновационное развитие; приумножение возможностей профессионального роста работников при осуществлении управленческих мероприятий, направленных на сокращение отрицательного и расширение положительного социально-экологического воздействия

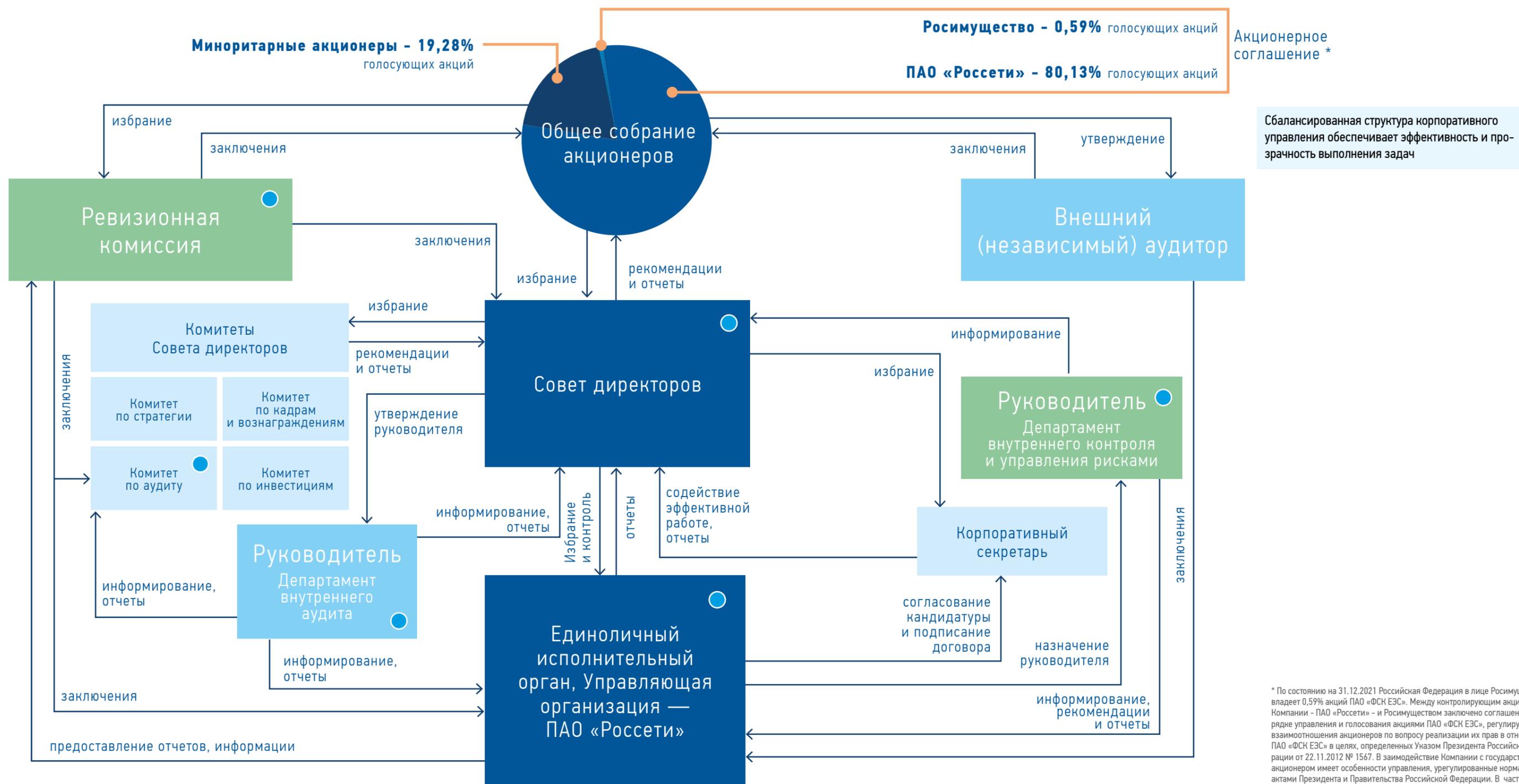
Общество следует требованиям законодательства, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и признанным в российской и международной практике стандартам корпоративного управления, своевременно внедряя в практику корпоративного управления необходимые изменения и обеспечивая высокую эффективность управленческих решений. Общество осуществляет систематическую оценку корпоративного управления с представлением ее результатов на рассмотрение Совета директоров (профильного Комитета).

Подробнее об особенностях ключевых элементов системы корпоративного управления Общества см. в Уставе и внутренних документах ПАО «ФСК ЕЭС», размещенных на сайте www.fsk-ees.ru в разделе «Акционерам и инвесторам / Корпоративное управление / Учредительные и внутренние документы»

¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 22.11.2021 № 556.

² Данный принцип добавлен в Кодекс корпоративного управления Общества в 2021 году.

Структура корпоративного управления



* По состоянию на 31.12.2021 Российская Федерация в лице Росимущества владеет 0,59% акций ПАО «ФСК ЕЭС». Между контролирующим акционером Компании - ПАО «Россети» - и Росимуществом заключено соглашение о порядке управления и голосования акциями ПАО «ФСК ЕЭС», регулирующее взаимоотношения акционеров по вопросу реализации их прав в отношении ПАО «ФСК ЕЭС» в целях, определенных Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 № 1567. В взаимодействии Компании с государством как акционером имеет особенности управления, урегулированные нормативными актами Президента и Правительства Российской Федерации. В частности, представители государства в органах управления Компании имеют обязательства по голосованию по определенному кругу вопросов согласно директивам Правительства Российской Федерации (более подробная информация приведена в разделе, касающемся работы Совета директоров Компании).

● основные участники системы внутреннего контроля и управления рисками

Развитие системы корпоративного управления

В целях совершенствования системы корпоративного управления в Компании продолжается работа по внедрению лучших практик корпоративного управления, а также их адаптации с учетом специфики и структуры «Россети ФСК ЕЭС».

Защита прав акционеров

Действия и мероприятия в 2021 году

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией и в целях минимизации рисков для акционеров, связанных с распространением коронавирусной инфекции, Общество, руководствуясь положениями Федерального закона от 24.02.2021 № 17-ФЗ, провело годовое Общее собрание акционеров по итогам 2020 года в форме заочного голосования. При этом акционерам была предоставлена возможность заблаговременно ознакомиться со всеми материалами к Собранию, а также принять

участие в голосовании по вопросам повестки дня путем заполнения электронной формы бюллетеня для голосования на сайте регистратора Общества – АО «СТАТУС». Дополнительно для акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» была реализована возможность направления вопросов, связанных с проведением годового Общего собрания акционеров, на специальный адрес электронной почты и посредством форума для акционеров.

Совершенствование практики корпоративного управления

Действия и мероприятия в 2021 году

Внесены изменения в Положение о Комитете по инвестициям Совета директоров и Положение о Комитете по стратегии Совета директоров. Изменения внесены в соответствии с результатами независимой оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Общества, проведенной независимым консультантом (АО ВТБ Регистратор) в марте 2019 года, в целях оптимизации численности Комитета по инвестициям Совета директоров и Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» и Комитетов Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС».

Утверждена новая редакция Кодекса корпоративного управления Общества. Новая редакция документа утверждена в связи с изменением структуры органов управления Общества, а также в целях развития практики корпоративного управления в Обществе, в том числе посредством дальнейшего внедрения в нее принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Основные изменения, предусмотренные новой редакцией Кодекса корпоративного управления Общества:

- > уточнение целей и принципов корпоративного управления в Обществе в соответствии с рекомендациями Банка России;
- > урегулирование порядка голосования на Общем собрании акционеров Общества квазиказначейскими акциями;
- > закрепление механизмов (в том числе дистанционных), способствующих более активному участию акционеров в Общем собрании акционеров;
- > подробная регламентация вопросов, связанных с наличием конфликта интересов у членов Совета директоров Общества, совершением независимыми директорами действий, в результате которых они могут перестать быть независимыми;
- > уточнение порядка проведения оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров, а также рассмотрения результатов такой оценки;
- > закрепление порядка урегулирования корпоративных конфликтов.

Актуализация документов и политик

Действия и мероприятия в 2021 году

Утверждена новая редакция Положения о Корпоративном секретаре Общества. Необходимость издания новой редакции документа связана с произошедшими в организационной структуре Общества изменениями. Кроме того, документ уточняет процедурные вопросы избрания Корпоративного секретаря Общества.

Утверждена новая редакция Положения о системе управления рисками Общества. Новая редакция документа утверждена в целях обеспечения единообразного системного подхода к организации управления рисками в ПАО «ФСК ЕЭС» посредством определения целей, задач, компонентов и принципов управления рисками и обеспечения их однозначного понимания работниками Общества. Документ учитывает нормы, изложенные в Концепции COSO «Управление рисками

организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», национальном стандарте ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», утвержденном приказом Росстандарта от 10.12.2019 № 1379-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», международном стандарте ISO 31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство». Роли и распределение обязанностей участников процесса управления рисками установлены с учетом организационно-штатных мероприятий и в соответствии с новой организационной структурой исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденной приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 24.04.2020 № 161 «Об организационной структуре исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС».

Раскрытие информации

Действия и мероприятия в 2021 году

В 2021 году Советом директоров Компании утверждена новая редакция Положения об информационной политике Общества (далее – Информационная политика). Новая редакция Информационной политики направлена на дальнейшее внедрение в практику корпоративного управления Компании рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Основные изменения, предусмотренные новой редакцией Информационной политики:

- > установлены подходы к раскрытию Обществом нефинансовой информации, а также порядок ее раскрытия;
- > установлены подходы и критерии определения, а также порядок и сроки раскрытия информации, способной оказать существенное влияние на оценку

Компании и стоимость ее ценных бумаг (существенная информация), которая раскрывается Обществом в соответствии с главой 50 Положения Банка России от 27.02.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (далее – Положение № 714-П), в том числе устанавливается Индикативный перечень существенной информации;

- > установлен перечень отдельных решений Совета директоров Общества, раскрываемых Обществом дополнительно по сравнению с требованиями Положения № 714-П;
- > установлен порядок предоставления акционерам Общества доступа к документам подконтрольных Обществу юридических лиц.

Устойчивое развитие

Действия и мероприятия в 2021 году

Издан приказ об актуализации Долгосрочной программы развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») до 2030 года, предусматривающий создание в рамках рабочей группы по актуализации ДПР подгруппы «Формирование рекомендаций по улучшению деятельности в области устойчивого развития». Основными задачами данной подгруппы являются определение перечня приоритетов в области устойчивого развития для Группы компаний «Россети» и приоритетных целей устойчивого развития ООН для интеграции в документы стратегического планирования и выработка предложений по интеграции

принципов устойчивого развития в систему управления ПАО «Россети» и ДЗО.

В рамках внедрения элементов корпоративного управления, способствующих объективному и качественному раскрытию Обществом нефинансовой информации, Обществом прорабатывается вопрос по наделению одного из действующих Комитетов Совета директоров Общества полномочиями по рассмотрению вопросов устойчивого развития и ESG-факторов, рисков и возможностей, связанных с указанными факторами. Принятие Советом директоров Общества необходимых решений запланировано на 2022 год.

Какие зоны для дальнейшего развития системы корпоративного управления в Компании можно обозначить в краткосрочной перспективе?

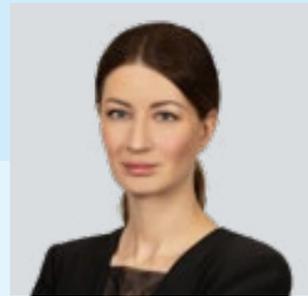


Компания не останавливается на достигнутых результатах по совершенствованию системы корпоративного управления. В 2022–2023 годах Компания планирует, как и ранее, уделять существенное внимание мониторингу изменений законодательства, Правил листинга, рекомендаций регулирующих органов в целях обеспечения своевременной актуализации Устава и внутренних документов Компании.

В перечень ключевых планов Компании в области корпоративного управления входят:

- > поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- > обеспечение рассмотрения ключевых вопросов деятельности на очных заседаниях Совета директоров и Комитетов;
- > внедрение элементов корпоративного управления, способствующих объективному и качественному раскрытию Обществом нефинансовой информации;
- > обеспечение регулярного рассмотрения Советом директоров Общества вопросов в области устойчивого развития и ESG;
- > контроль за надлежащим исполнением решений органов управления;
- > разработка и выполнение планов корректирующих мероприятий по итогам внутренних аудиторских проверок корпоративного управления.

М.Г. Тихонова,
Заместитель Генерального директора
по корпоративному управлению



Компетенции и обеспечение принципа диверсификации состава Совета директоров

В соответствии с Уставом Компании Совет директоров Компании избирается в количестве 11 членов. Такое количество членов Совета директоров позволяет сформировать сбалансированный с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров состав, обеспечить высокую эффективность работы и полностью отвечает потребностям Компании и интересам акционеров.

В связи с включением Общества в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91-р, выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества производится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации.

Отбор и оценка кандидатов, которые могут быть выдвинуты в Совет директоров Общества, производится Комиссией Росимущества по отбору независимых директоров

и представителей интересов Российской Федерации для избрания в органы управления и контроля акционерных обществ на основании и с учетом предложений Минэнерго России и ПАО «ФСК ЕЭС», при этом проводится предварительное анкетирование и оценка возможных кандидатов, в том числе с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.

В 2021 году кандидаты для избрания в Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС» были выдвинуты основным акционером Общества на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.03.2021 № 666-р.

Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых компетенций, необходимых для эффективности и продолжительности их работы в Совете директоров. Члены Совета директоров обладают навыками в области стратегического менеджмента, корпоративного управления, корпоративных финансов, управления рисками, бухгалтерского учета, электроэнергетики, а также устойчивого развития и ESG.

В состав Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» входят три независимых директора, а Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям сформированы исключительно из независимых директоров, что соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа¹.

Кандидаты в состав Совета директоров подбираются с учетом их личных и деловых качеств, а также соответствия критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО Московская Биржа.

При формировании Совета директоров Компании учитываются следующие критерии:

- > предъявление требований к уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации членов Совета директоров;
- > избрание в состав Совета директоров не менее трех независимых директоров, а также одного представителя Ассоциации «НП Совет рынка»;
- > ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более 25% состава Совета директоров.

Оценка уровня корпоративного управления

Мы уделяем отдельное внимание качеству корпоративного управления и его эффективности, постоянно оценивая уровень развития системы управления в Обществе, а также анализируя российские и зарубежные тенденции и практики корпоративного управления. В целях по-

лучения объективной внешней оценки и динамики ее развития мы привлекаем как внешних консультантов, так и используем инструменты и методики внутренней самооценки.

Независимая оценка качества корпоративного управления

Компания на постоянной основе привлекает внешнего консультанта по вопросам корпоративного управления в качестве независимого эксперта, что позволяет отслеживать эффективность происходящих изменений и последовательно внедрять инструменты совершенствования системы управления, а также элементы лучших практик. На протяжении нескольких лет внешняя оценка и мониторинг развития системы корпоративного управления осуществляются Российским институтом директоров, имеющим специально разработанную методологию анализа практик.

В октябре 2021 года Российский институт директоров по результатам оценки качества корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС» подтвердил присвоенный в 2017 году рейтинг по шкале национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ) на уровне 7++, что означает следующую характеристику системы корпоративного управления:

«Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления»

НРКУ 7++

«Развитая практика корпоративного управления»

Более высокая оценка качества корпоративного управления среди участников рейтинга, которые раскрывают рейтинг НРКУ, имеется лишь у 5 из 18 компаний

Методика оценки Российского института директоров насчитывает 160 критериев по 4 компонентам:

- > права акционеров;
- > деятельность органов управления и контроля;
- > раскрытие информации;
- > корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие.

Более подробно с методикой оценки можно ознакомиться на [сайте Российского института директоров](#).

¹ По состоянию на 31.12.2021.

В ходе проведения оценки Российским институтом директоров были отмечены положительные аспекты в практике корпоративного управления и выделены области развития практики корпоративного управления, необходимые для дальнейшего повышения его рейтинга.

Положительные аспекты:

- > утверждено Положение о системе управления рисками Общества в новой редакции, обеспечивающее единый системный подход к организации управления рисками в Обществе;
- > Совет директоров Общества провел самооценку своей работы и работы Комитетов Совета директоров за 2020 год;
- > расширены полномочия Совета директоров Общества в части принятия решений по существенным сделкам;
- > перечень материалов, представляемых акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров Общества, расширен с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России;
- > Общество имеет положительную дивидендную историю;
- > к компетенции Совета директоров Общества отнесены вопросы, касающиеся контроля за существенными сделками, осуществляемыми подконтрольными организациями, а также вопросы выдвижения кандидатов в Советы директоров таких организаций;
- > в Обществе внедрена практика самооценки и независимой оценки работы Совета директоров Общества;
- > в Обществе развиты институты внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- > в Обществе утверждена нормативно-методологическая база риск-менеджмента, существует внутреннее подразделение, выполняющее ключевые функции по управлению рисками;
- > в Годовом отчете Общество раскрывает информацию об индивидуальном размере вознаграждения членов Совета директоров Общества, а также об индивидуальном размере вознаграждения ЕИО, подробно описывает систему КПЭ высшего менеджмента Общества;
- > сайт Общества характеризуется высокой информативностью для всех заинтересованных лиц, в том числе содержит информацию о решениях Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- > Общество реализует разнообразные социальные проекты для своих работников и членов их семей, потребителей услуг, активно участвует в благотворительной и спонсорской деятельности.

Зоны для развития:

- > увеличение числа очных заседаний Совета директоров, Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Высокое качество корпоративного управления в Компании было также отмечено и рядом других экспертов. Так, согласно исследованию «Национальный индекс корпоративного управления. 2021», ПАО «ФСК ЕЭС» входит в топ-10 лидеров по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления.

Более подробно с исследованием можно ознакомиться [по ссылке](#)

Самооценка качества корпоративного управления

Наряду с внешней оценкой Компания ежегодно проводит самооценку практики корпоративного управления. Процедура оценки осуществляется в соответствии с Методикой самооценки корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС», основанной на рекомендациях Банка России по оценке соответствия Кодексу корпоративного управления Банка России.

Оценка эффективности корпоративного управления проводится в Обществе в целях:

- > предоставления Совету директоров, Комитету по аудиту Совета директоров, Генеральному директору Общества независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе;
- > выработки рекомендаций по повышению уровня корпоративного управления в Обществе.

Оценка корпоративного управления включает следующие основные направления:

- > проверку соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества;
- > проверку порядка постановки целей Общества и мониторинга/контроля их достижения;
- > проверку уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия (в том числе по вопросам управления рисками и внутреннего контроля) на всех уровнях управления Общества, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- > проверку процедур раскрытия информации о деятельности Общества.

Оценка эффективности корпоративного управления в ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020–2021 корпоративный год была проведена Департаментом внутреннего аудита Общества в разрезе шести компонентов:

- > «Права акционеров»;
- > «Совет директоров»;
- > «Исполнительное руководство»;
- > «Прозрачность и раскрытие информации»;
- > «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит»;
- > «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс».

По итогам анализа соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления за 2020–2021 корпоративный год установлено, что корпоративное управление в Обществе соответствует **развитой практике**. Общая оценка по итогам анализа составила 90% из возможных 100%. По сравнению с оценкой корпоративного управления по итогам 2019–2020 корпоративного года произошло снижение на 1 п.п. (с 91% до 90%).

Результаты проведенных оценок говорят о результативности внедряемых в Компании мероприятий по развитию системы корпоративного управления. При этом по отдельным компонентам/элементам возможны улучшения:

- > Совет директоров (77%);
- > исполнительное руководство (85%);
- > прозрачность и раскрытие информации (97%).

По отдельным вопросам (значительная часть из оцененных как «несоответствие») потенциал роста зависит в основном от позиции акционеров, контролирующих лиц и других внешних факторов, на которые Общество не имеет возможности влиять.

По результатам оценки корпоративного управления в Обществе по итогам 2020–2021 корпоративного года внутренним аудитором в отчете даны следующие рекомендации:

- > обеспечить поддержание уровня корпоративного управления «Развитая практика»;
- > рассмотреть возможность устранения факторов, повлиявших на выявленные в отчете несоответствия по элементам корпоративного управления.

Результаты самооценки корпоративного управления

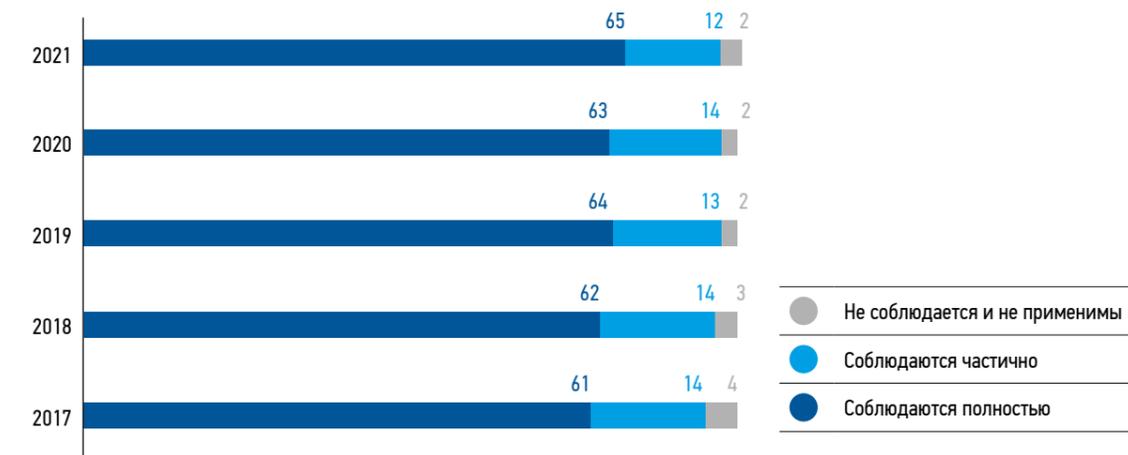


Статистика соблюдения рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления Банка России

Анализ отчетов Компании о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за последние годы показывает положительную динамику уровня внедрения Компанией принципов

и рекомендаций Кодекса. По сравнению с 2017 годом количество принципов и рекомендаций, полностью соблюдаемых Компанией, увеличилось с 61 до 65.

Соблюдение рекомендаций и принципов ККУ



Соблюдение рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления Банка России

Информация о соблюдении рекомендаций и принципов ККУ	Соблюдено			Соблюдено частично			Не соблюдено			Неприменимо		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	12	12	13	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Совет директоров Общества	26	27	29	10	9	7	-	-	-	-	-	-
Корпоративный секретарь Общества	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	8	8	7	-	-	1	-	-	-	2	2	2
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	7	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Существенные корпоративные действия	3	3	3	2	2	2	-	-	-	-	-	-

Общество полностью соблюдает принципы глав I «Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав», III «Корпоративный секретарь общества», V «Система управления рисками и внутреннего контроля» и VI «Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества».

По результатам отчетного периода Общество повысило долю полностью соблюдаемых принципов главы II «Совет директоров Общества».

В отчетном периоде произошло повышение оценки соблюдения двух рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, связанных с раскрытием информации и информационной политикой, с «частично соблюдается» на «соблюдается» за счет издания новой редакции Положения об информационной политике Общества, в частности, определившей подходы к раскрытию Обществом сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг Общества, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством, а также установившей порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, по запросу акционеров, что привело к повышению общей доли полностью соблюдаемых рекомендаций на 2,6 процентных пункта.

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, и необходимостью соблюдения рекомендаций уполномоченных государственных органов по профилактике COVID-19 количество заседаний Совета директоров Общества, проводимых в форме совместного присутствия, в 2021 году было существенным образом сокращено. По указанной причине результаты оценки эффективности работы Совета директоров были рассмотрены на заседании Совета директоров, проведенном в форме заочного голосования¹, в связи с чем доля принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, полностью соблюдаемых Обществом, снизилась на 1,3 процентных пункта.

Общество вернется к практике соблюдения соответствующей рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России после снятия ограничений, вызванных пандемией COVID-19. Увеличение количества заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров, проводимых в форме совместного присутствия, является одной из задач Общества в области развития корпоративного управления.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России представлен в [Приложении 2](#)



¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 30.04.2021 № 537.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



Общее собрание акционеров Общества

Общее собрание акционеров Общества является высшим органом управления, обеспечивающим реализацию акционерами прав на управление Компанией, принятие решений по наиболее важным, ключевым, стратегическим вопросам жизнедеятельности Компании (далее также – Собрание).

Положением об Общем собрании акционеров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 15.05.2020 № 24), предусмотрен четкий регламент его проведения, при этом акционерам предоставляется возможность через секретаря Общего собрания акционеров задать вопросы по повестке дня Собрания. Вопросы могут быть адресованы членам органов управления и контроля, главному бухгалтеру и аудитору Компании, которые в обязательном порядке приглашаются на Собрание.

Для акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» организован форум и реализована возможность направления вопросов, связанных с проведением Собрания, на специальный адрес электронной почты.

В целях повышения обоснованности принимаемых акционерами решений определен перечень дополнительных материалов, которые Компания обязуется предоставлять акционерам. В число таких материалов включены позиция Совета директоров относительно повестки дня Собрания, расширенные сведения о кандидатах в органы управления и контроля, таблицы сравнений с действующими редакциями изменений, вносимых в Устав и внутренние документы Компании. Все материалы размещаются на сайте Компании на русском и английском языках не позднее чем за 30 дней до проведения Собрания.

Организация Общих собраний акционеров Общества

Общее собрание акционеров является одним из ключевых событий в деятельности Компании. Компания ответственно подходит к организации Собрания, стремясь обеспечить максимально возможный комфорт и информированность акционеров. Помимо отмеченных выше особенностей, при организации Собрания обеспечивается выполнение дополнительных мер в интересах акционеров и инвесторов:

- > обеспечение участия в Собрании представителей ключевых групп стейкхолдеров, в том числе представителей СМИ, для возможности предоставить информацию по всем интересующим вопросам (с учетом специфики в случае проведения собраний в заочной форме);

- > полнота и информативность материалов, включающих рекомендации Совета директоров Общества и его Комитетов, полную информацию о кандидатах в органы управления и контроля, детализированные отчеты и демонстрационные материалы;
- > размещение и хранение в течение нескольких лет информации в открытом доступе на сайте Компании;
- > проведение Собраний в удобных локациях в г. Москве с возможностью беспрепятственного доступа всех акционеров;
- > внедрение и активное развитие дистанционных сервисов.

Общие собрания акционеров в 2021 году	Принятые решения
Вид Общего собрания: Годовое	<ul style="list-style-type: none"> > утвержден годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020 год; > утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020 год;
Форма проведения: Заочное голосование	<ul style="list-style-type: none"> > утверждено распределение прибыли (убытков) Компании за 2020 год; > определены размер дивидендов, срок и форма их выплаты по итогам работы за 2020 год, и установлена дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
Дата проведения: 29.06.2021	<ul style="list-style-type: none"> > одобрена выплата вознаграждения за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами ПАО «ФСК ЕЭС»; > одобрена выплата вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами ПАО «ФСК ЕЭС»; > избран Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС»; > избрана Ревизионная комиссия ПАО «ФСК ЕЭС»; > утвержден аудитор ПАО «ФСК ЕЭС».

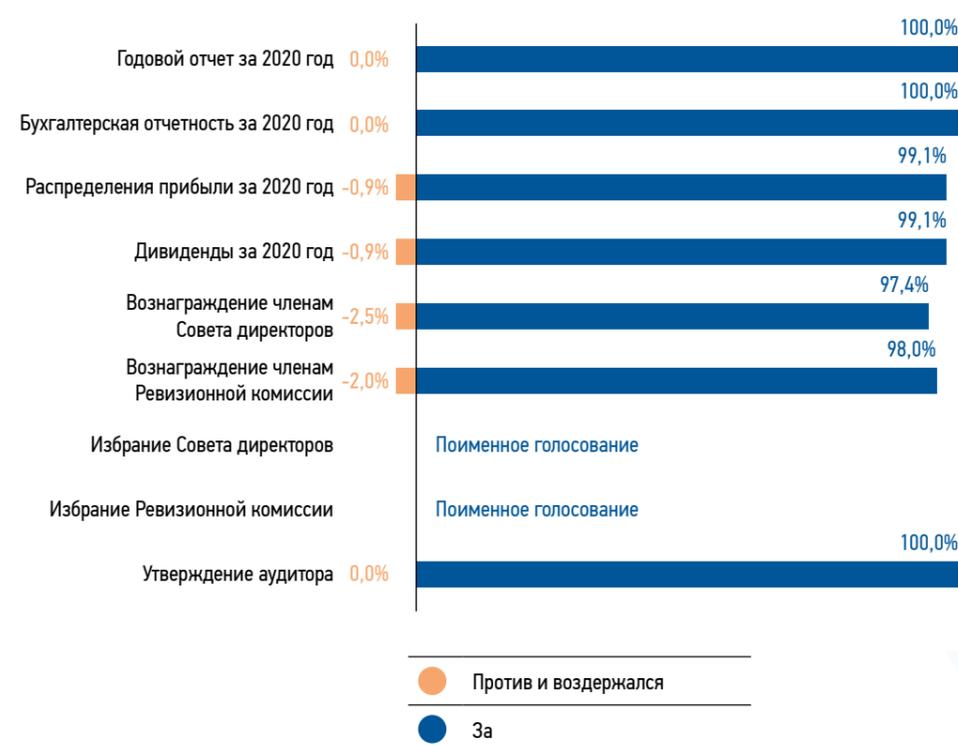
Итоги Общих собраний акционеров и учет интересов миноритарных акционеров

Как правило, большинство вопросов, включенных Советом директоров в повестку дня Собрания, получают поддержку Собрания и решения по ним принимаются. В значительной мере это связано как с высоким качеством проработки материалов на предварительном этапе подготовки к Собранию, так и последовательностью в принятии решений со стороны членов Совета директоров, представляющих интересы крупнейших акционеров, а равно наличием контрольной доли со стороны основного акционера и связанных лиц. Совокупная доля ПАО «Россети» и Российской Федерации в Уставном капитале Общества (80,7%), согласно российскому законодательству, позво-

ляет обеспечивать принятие решений по большинству вопросов повестки дня Собрания.

В 2021 году наибольшее количество голосов «против» со стороны миноритарных акционеров было получено при рассмотрении вопросов, связанных с выплатой вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии. В месте с тем общее количество голосов «против» и «воздержался» существенно снизилось (более чем в 2 раза) по сравнению с результатами рассмотрения аналогичных вопросов на Собрании по итогам 2020 года.

Итоги голосования на годовом Общем собрании акционеров в 2021 году



Вопросы выплаты вознаграждений в компаниях с государственным участием регулируются на основании нормативных актов Правительства РФ, а также федеральных органов исполнительной власти. Компания обеспечивает соблюдение требований указанных актов в строгом соответствии с установленными принципами.

Кворум Общих собраний акционеров

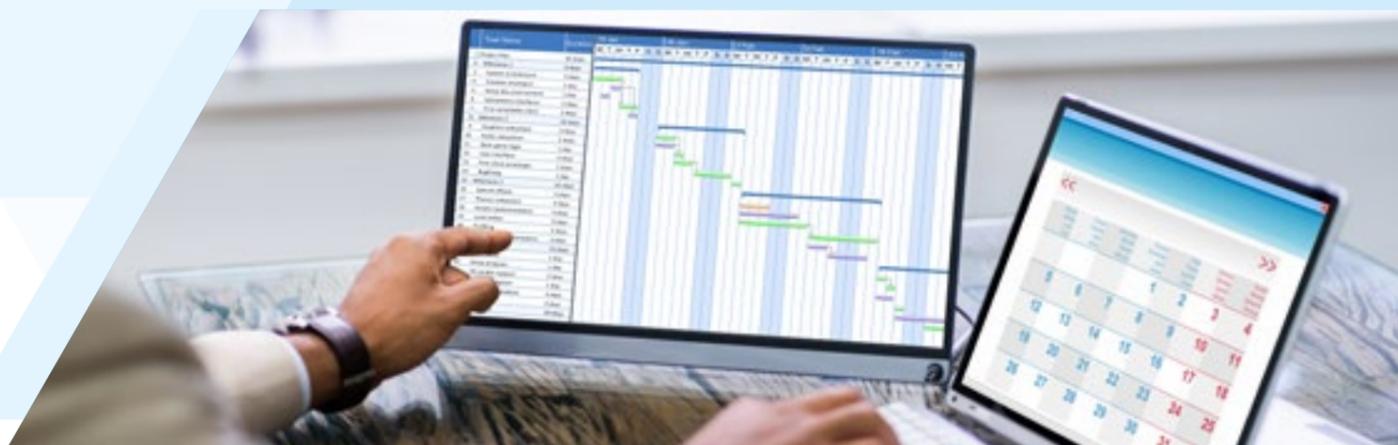
Кворум большинства Общих собраний акционеров на протяжении нескольких лет составляет более 85%, что с учетом доли контролирующих акционеров (ПАО «Россети» и Российская Федерация владеют 80,7% голосующих акций) означает участие в Собраниях около 40% от общего числа миноритарных акционеров – достаточно высокий показатель, учитывая федеральный масштаб и географию нахождения миноритарных акционеров Компании.

В отчетном периоде кворум составил 83,6% – несколько меньше, чем средний показатель за последние годы. Данный факт может быть обусловлен преимущественно проведением Собрания в заочной форме, что вызвано действием ограничений, связанных с влиянием COVID-19.

Компания проводит осознанную и последовательную политику воздержания от участия в голосовании на Об-

щих собраниях акционеров Общества квазиказначейских акций (1,07% голосующих акций), принадлежащих 100% дочернему обществу – ООО «ФСК – Управление активами». Это позволяет более справедливо учитывать интересы миноритарных акционеров и отвечает передовым практикам управления.

Кворум Общих собраний акционеров в 2016–2021 годах



Совет директоров Общества

Отчет о деятельности Совета директоров Общества

Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС» является ключевым элементом системы управления, позволяющим обеспечивать ее последовательное и эффективное развитие в интересах Компании. Полномочия Совета директоров определены требованиями законодательства Российской Федерации и дополнительно существенно расширены Уставом Компании. В частности, Совет директоров несет

ответственность за стратегическое развитие Компании, утверждение и контроль исполнения бюджета, инвестиционной программы, рассмотрение отчетов об их выполнении, надзор за исполнением поставленных задач менеджментом Компании, а также обеспечивает контроль за наличием ресурсов, необходимых для достижения стратегических целей Компании.

Совет директоров	
Функционал	Общее стратегическое управление Компанией, обеспечение равных гарантий интересов акционеров и инвесторов
Подотчетность	Подотчетен Общему собранию акционеров
Порядок назначения/избрания	Совет директоров избирается Общим собранием акционеров Компании из кандидатов, предложенных акционерами, владеющими не менее чем 2% голосующих акций Компании, а также кандидатов, включенных в список кандидатур Советом директоров Общества по своему усмотрению Председатель Совета директоров избирается большинством голосов сформированного Совета директоров
Срок полномочий	До проведения следующего годового Общего собрания акционеров Возможно переизбрание всего состава Совета директоров на внеочередном Собрании
Состав	Избранные члены Совета директоров имеют статус: <ul style="list-style-type: none"> > исполнительный директор (является единоличным исполнительным органом Компании, членом исполнительных органов управляющей организации и (или) лицом, находящимся в трудовых отношениях с Компанией или управляющей организацией); > независимый директор (соответствует критериям независимости); > неисполнительный директор (остальные директора)

В соответствии с Уставом Компании к компетенции Совета директоров относятся три категории вопросов:

Обязательные вопросы	Вопросы исключительной компетенции Совета директоров в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».
Дополнительные вопросы	Вопросы компетенции Общего собрания акционеров, переданные в компетенцию Совета директоров в соответствии с Уставом ПАО «ФСК ЕЭС» в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»: <ul style="list-style-type: none"> > избрание (назначение) и досрочное прекращение полномочий Генерального директора; > увеличение уставного капитала путем размещения дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций.
Расширенная компетенция	Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров в соответствии с Уставом ПАО «ФСК ЕЭС», в дополнение к вопросам, предусмотренным Федеральным законом «Об акционерных обществах»: <ul style="list-style-type: none"> > финансы и инвестиции; > управление ключевыми бизнес-процессами; > управление ДО по ключевым вопросам деятельности; > контроль за существенными проектами и сделками; > контроль за деятельностью менеджмента; > вознаграждение менеджмента; > внутренний контроль, аудит и управление рисками; > внутренние документы и политики; > иные вопросы.

Положение о Совете директоров ПАО «ФСК ЕЭС» утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» 15.05.2020¹.

Документ размещен на сайте Общества www.fsk-ees.ru в разделе «Органы управления и контроля/Совет директоров»

¹ Протокол годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 № 24.

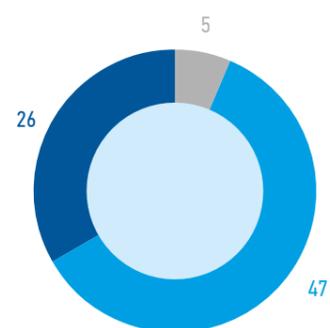
Итоги работы Совета директоров Общества в 2021 году

В 2021 году проведено **36 заседаний** Совета директоров Общества, из них 2 – в форме совместного присутствия.

Советом директоров было рассмотрено **139 вопросов**.

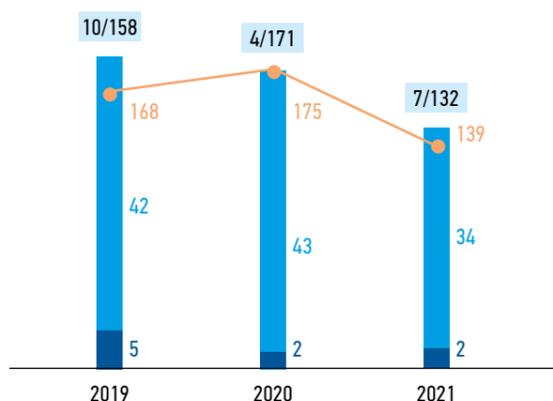
Около половины рассмотренных вопросов относятся к категориям «Стратегия», «Контроль и отчетность» и «Корпоративное управление».

Распределение компетенций СД при рассмотрении вопросов



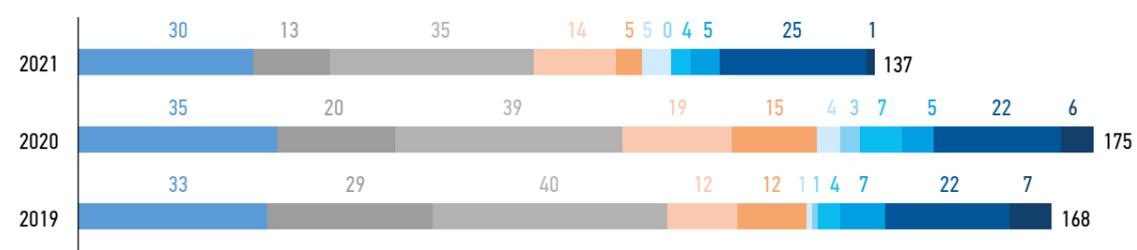
- Обязательные вопросы (ФЗ об АО)
- Дополнительные вопросы (ФЗ об АО / Устав)
- Расширенная компетенция (Устав)

Статистика работы Совета директоров



- Заочные заседания
- Заседания в форме совместного присутствия
- Рассмотрено вопросов
- Количество вопросов, рассмотренных на очных/заочных заседаниях

Категории рассмотренных вопросов



- Иные вопросы
- Финансы
- Риски
- Внутренний аудит
- Социальные вопросы (УР)
- Сделки
- Кадры и вознаграждение
- Управление ДО
- Корпоративное управление
- Контроль и отчетность
- Стратегия и приоритетные направления деятельности

Протоколы заседаний Совета директоров см. на сайте www.fsk-ees.ru в разделе «Акционерам и инвесторам/Корпоративное управление/Решения Совета директоров»

В 2021 году Совет директоров вернулся к практике проведения заседаний в очном формате для обсуждения ключевых вопросов повестки дня при совместном присутствии участников заседания. В месте с тем, учитывая продолжающееся влияние коронавирусной инфекции COVID-19, большая часть заседаний проводилась в формате заочного голосования с целью предупреждения распространения инфекции.

Отчет Совета директоров о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

В 2021 году Совет директоров Общества продолжил работу в части развития Компании по приоритетным направлениям деятельности.



Надежность энергоснабжения

- > рассмотрен отчет о статусе выполнения утвержденной Долгосрочной программы развития ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2020-2024 гг. и прогноз до 2030 г.;
- > рассмотрены вопросы приоритетных направлений деятельности Общества



Удовлетворенность потребителей

- > рассмотрены отчеты о рассмотрении заявок на технологическое присоединение, в том числе по ключевым проектам;
- > рассмотрены вопросы организации закупочной деятельности



Технологическое и инновационное развитие

- > утверждена Стратегия (программа) Цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» на период до 2030 г.;
- > утверждена Программа «Информационная безопасность» Общества;
- > рассмотрен Отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества



Развитие ЕНЭС

- > рассмотрены квартальные отчеты об исполнении инвестиционной программы Общества, в том числе по ключевым проектам и объектам федерального назначения;
- > утверждены актуализированные сценарные условия формирования инвестиционной программы Общества;
- > одобрена корректировка инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» на 2020-2024 гг.



Экономическая эффективность

- > утверждены новые редакции ключевых политик в области внутреннего аудита, управления рисками, кредитная политика;
- > утвержден План развития системы внутреннего контроля и системы управления рисками;
- > рассмотрены вопросы управления непрофильными активами Общества и его подконтрольных организаций;
- > Совет директоров рассмотрел плановые вопросы, связанные с бизнес-планированием и финансированием:
 - утверждены бизнес-план ПАО «ФСК ЕЭС» на 2022 год и прогнозные показатели на 2023-2025 гг.;
 - рассмотрены отчеты о выполнении бизнес-плана Общества;
 - рассмотрены вопросы управления дебиторской задолженностью

- > о рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020 год;
- > об утверждении Программы «Информационная безопасность» ПАО «ФСК ЕЭС»;
- > об утверждении внутреннего документа ПАО «ФСК ЕЭС» – Положения об информационной политике ПАО «ФСК ЕЭС» в новой редакции.

- > о рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020 год;
- > об утверждении Программы «Информационная безопасность» ПАО «ФСК ЕЭС»;
- > об утверждении внутреннего документа ПАО «ФСК ЕЭС» – Положения об информационной политике ПАО «ФСК ЕЭС» в новой редакции.

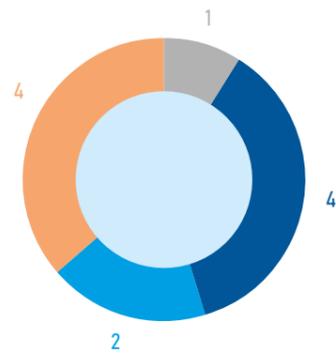
Состав Совета директоров Общества

В отчетном году действовали два состава Совета директоров – состав, избранный годовым Общим собранием акционеров 15.05.2020¹, и состав, избранный годовым Общим

собранием акционеров 29.06.2021². По итогам Собрания, состоявшегося в 2021 году, состав Совета директоров был обновлен на 36%.

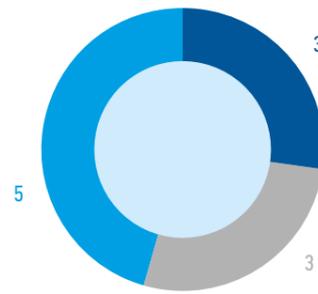
В отчетном году никто из членов Совета директоров Компании не владел акциями, облигациями Компании и ее подконтрольных организаций, а также не совершал сделки с указанными ценными бумагами. В отчетном году никто из членов Совета директоров Компании не получал займов от Компании, а также не имел каких-либо иных договорных отношений с Компанией и (или) ее подконтрольными организациями, за исключением трудовых соглашений/договоров и соглашений, связанных со статусом члена Совета директоров Компании.

Структура Совета директоров по продолжительности вхождения в состав Совета директоров



- До 1 года
- От 1 года до 4 лет
- От 4 лет до 7 лет
- Более 7 лет

Структура Совета директоров*



- Независимые директора
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора

*на 31.12.2021.

Председатель Совета директоров Общества

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации работы Совета директоров, в связи с чем ему предоставлены дополнительные права и обязанности, формализованные в Положении о Совете директоров.

В частности, на Председателя Совета директоров возложены следующие функции:

- > обеспечение открытого обсуждения вопросов повестки дня и учет мнений всех членов Совета директоров;
- > определение ключевых вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров, и выбор оптимальной формы заседания для обсуждения вопросов;
- > представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- > формирование предложений по распределению задач среди членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров, а также рассмотрение вопросов привлечения внешних консультантов и экспертов;
- > координация и обеспечение динамики работы Совета директоров.

Руководство работой Совета директоров представителем основного акционера является распространенной практикой управления среди компаний, представляющих собой консолидированную группу. Это позволяет скоординиро-

вать циклы и процессы корпоративного управления и обеспечить необходимую степень кооперации. Вместе с тем установленные в Компании инструменты обеспечения баланса интересов позволяют эффективно контролировать деятельность Председателя Совета директоров в интересах всей Компании, а также обеспечить необходимый уровень подотчетности Совету директоров, в том числе за счет:

- > возможности избрания Председателя Совета директоров исключительно решением Совета директоров;
- > сложившейся практики учета мнений членов Совета директоров при принятии решений даже в тех случаях, когда это не могло бы повлиять на итоги голосования (поиск оптимальных решений);
- > наличия правил определения кворума и порядка принятия решений, в том числе специальных положений о единогласии и учете голосов независимых/незаинтересованных членов Совета директоров по ряду вопросов;
- > отчетности Председателя Совета директоров перед Советом директоров по вопросам деятельности.

Роль независимых директоров

Все члены Совета директоров Компании при выполнении своих обязанностей исходят из необходимости принятия профессиональных, обоснованных и взвешенных решений, способствующих развитию и эффективности деятельности Компании.

Вместе с тем, в целях объективного анализа рассматриваемых вопросов, учета различных факторов в интересах Компании, к работе Совета директоров привлекается не менее 3 независимых директоров¹, соответствующих содержательным критериям независимости, установленным рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ПАО Московская Биржа.

Роль независимых директоров имеет особое значение в ряде критически важных процессов и процедур, непосредственно влияющих на эффективность системы управления Компании, в частности:

- > выражение и защита в равной мере прав и законных интересов всех групп акционеров;
- > организация работы Комитетов Совета директоров, ответственных за надлежащий контроль финансовой отчетности, систему управления рисками, внутреннего контроля и аудита, отбор аудиторов, противодействие коррупции, а также мотивацию и контроль менеджмента Компании (Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям);
- > рассмотрение сделок, проектов, имеющих элементы конфликта интересов;
- > взаимодействие и вовлеченность в вопросы, возникающие со стороны стейкхолдеров и профессионального сообщества (контрагентов, клиентов, миноритарных акционеров, инвесторов, кредиторов, работников, органов власти, СМИ и иных заинтересованных лиц);
- > организация разработки и реализация политик мотивации и вознаграждения менеджмента;

¹ По состоянию на 31.12.2021.

¹ Протокол годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 № 24.

² Протокол годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» от 29.06.2021 № 25.

- > обеспечение информационной открытости Компании;
- > объективное рассмотрение всех аспектов при реализации существенных корпоративных действий (реорганизация, проекты M&A).

Кодексом корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС»¹ и Положением о Совете директоров ПАО «ФСК ЕЭС»² предусмотрено, что из числа избранных независимых членов Совета директоров в Обществе может быть определен Старший независимый директор. Кандидатура Старшего независимого директора выдвигается независимыми директорами.

В Компании на данный момент Старший независимый директор не избран в связи с высокой нагрузкой на каждого из имеющихся независимых директоров и сложности возложения на них дополнительных обязанностей. В настоящее время отсутствие Старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и заинтересованных сторон. Независимые директора самостоятельно в равной мере выражают мнение от своего лица и имеют возможность прямого взаимодействия как с Председателем Совета директоров, так и с менеджментом Компании в случаях, когда это необходимо.

Введение в должность новых членов Совета директоров Общества

По итогам годового Общего собрания акционеров в 2021 году в Совет директоров Общества были избраны 4 новых члена Совета директоров. Действующие политики Компании предусматривают специальную процедуру «введения в должность» новых членов Совета директоров с целью максимально быстрого вовлечения в работу Совета директоров, его Комитетов, ознакомления с производственной и финансово-экономической деятельностью, что обеспечивает более эффективное выполнение Советом директоров его функций.

В рамках «введения в должность» для новых членов Совета директоров были организованы следующие мероприятия:

- > предоставление информации о ключевых вопросах управления и деятельности Компании – стратегии развития, долгосрочной программе развития, бизнес-модели Компании, бюджете и инвестиционной програм-

ме, системе управления рисками и внутреннего контроля, подконтрольных организациях, менеджменте и системе мотивации, организационной структуре, основных операционных и финансовых результатах деятельности за последние 3 года;

- > направление внутренних документов и ключевых политик Компании, регулирующих отношения, контроль и надзор за исполнением которых возложен на Совет директоров;
- > информирование об обязанностях и полномочиях членов Совета директоров, их статусе, ожидаемых временных затратах, необходимых ресурсах для выполнения функций членов Совета директоров;
- > информирование о ключевых событиях с участием членов Совета директоров Компании, планируемых в 2021–2022 гг.

Оценка работы Совета директоров Общества

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в Обществе ежегодно проводится мониторинг качества корпоративного управления, включая в том числе оценку работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров Общества. Результаты оценки представляются на рассмотрение Совета директоров, как правило, перед проведением годового Общего собрания акционеров в целях учета выявленных аспектов при планировании дальнейшей деятельности Совета директоров.

В соответствии с пунктом 4.1 Положения о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», одобренного решением Совета директоров от 06.03.2020 (протокол от 10.03.2020 № 490), оценка деятельности Совета директоров может осуществляться путем:

- > проведения самооценки работы Совета директоров;
- > проведения оценки работы Совета директоров с привлечением независимой организации по итогам конкурентных процедур.

Оценка работы Совета директоров и его Комитетов за 2019 и 2020 годы производилась в форме самооценки.

Сведения о проведенных оценках Совета директоров и Комитетов Совета директоров за последние 5 лет

Оцениваемый период	2017	2018	2019	2020	2021
Формат проведенной оценки	С привлечением внешнего консультанта – ООО «Топкомпетенс»	С привлечением внешнего консультанта – АО ВТБ Регистратор	Самооценка	Самооценка	С привлечением внешнего консультанта – АО ВТБ Регистратор

Оценка работы Совета директоров и его Комитетов за 2021 год проведена путем привлечения внешней независимой организации (консультанта), выбранной по итогам конкурентной процедуры, – АО ВТБ Регистратор.

Методика проведения независимой оценки деятельности Совета директоров и его Комитетов включала следующие компоненты:

- > анкетирование (опрос) членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- > интервьюирование (выборочное);
- > общий анализ внутренних документов, регламентирующих вопросы деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, а также иных документов Общества, публикуемых в открытом доступе и предоставленных Обществом по запросу.

Респондентам для заполнения были направлены анкеты, предполагающие оценку респондентами:

1. Совета директоров как органа управления в целом;
2. Председателя Совета директоров;
3. работы и компетенций членов Совета директоров;
4. Комитетов Совета директоров.

¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 22.11.2021 № 556.

² Протокол годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 № 24.

По итогам проведенной оценки работы Совета директоров и его Комитетов консультантом сделан вывод о том, что деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Структура Совета директоров и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса. Также система корпоративного управления Общества в точности соответствует законодательству Российской Федерации, по ряду признаков соответствует лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях.

Результаты оценки работы Совета директоров и его членов учитываются при организации деятельности органов управления, а также в рамках совершенствования практики корпоративного управления в Обществе:

- > при распределении полномочий и функций среди членов Совета директоров (в целях более глубокого изучения и экспертизы материалов);
- > при формировании персональных составов Комитетов Совета директоров;
- > в рамках процесса выдвижения кандидатур для избрания нового состава Совета директоров при подготовке к годовому Общему собранию акционеров.

По итогам проведенной оценки работы Совета директоров и его Комитетов за 2021 год подготовлен отчет, рассмотренный Советом директоров Общества 16.05.2022¹.

Согласно отчету внешним консультантом представлены следующие ключевые рекомендации по улучшению работы Совета директоров и его Комитетов, которые возможно реализовать в 2022 году:

- > использовать очную форму заседаний без совместного присутствия, а именно продолжать практику проведения заседаний с использованием видео-конференц-связи;
- > проводить не менее одного очного заседания в квартал по завершении пандемии COVID-19. Планировать очные заседания равномерно в течение года. Рассмотреть возможность проведения выездного заседания Совета директоров;
- > планомерно провести актуализацию и коррекцию внутренних нормативных документов Общества;
- > сформировать позицию по вопросам ESG и устойчивого развития в деятельности Общества в виде утверждения/актуализации внутренних документов либо иным образом.

Страхование ответственности директоров и должностных лиц

Основные параметры условия страхования по полису D&O			
Период	2020	2021	2022 (прогноз)
Страховщик	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»
Цена договора, руб.	4 950 000	24 992 000	24 992 000
Лимит ответственности, в т.ч.			
Общий лимит	3 млрд руб.	1,6 млрд руб.	1,6 млрд руб.
Дополнительный лимит	Для независимых директоров – 50 млн руб. на каждого, но не более 250 млн руб. на всех независимых директоров	Для независимых директоров – 30 млн руб. на каждого, но не более 150 млн руб. на всех независимых директоров	Для независимых директоров – 30 млн руб. на каждого, но не более 150 млн руб. на всех независимых директоров
Территория страхования	Весь мир		

Учитывая масштабы деятельности Компании, изменение регуляторной среды, количество контрагентов и комплексный характер договорных отношений, в Группе компаний «ФСК ЕЭС» внедрена практика страхования ответственности директоров и должностных лиц как самой Компании, так и ее дочерних организаций (полис D&O).

Целью страхования ответственности являются:

- > защита директоров и должностных лиц в случаях претензий третьих лиц;
- > гарантии защиты имущественных интересов акционеров Компании и обеспечение источника возмещения возможных убытков Компании и/или за страхованных лиц при наступлении страховых случаев.

Застрахованными лицами являются члены Совета директоров, Генеральный директор, любые должностные лица, осуществляющие управленческие, организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Компании и/или ее дочерних организациях.

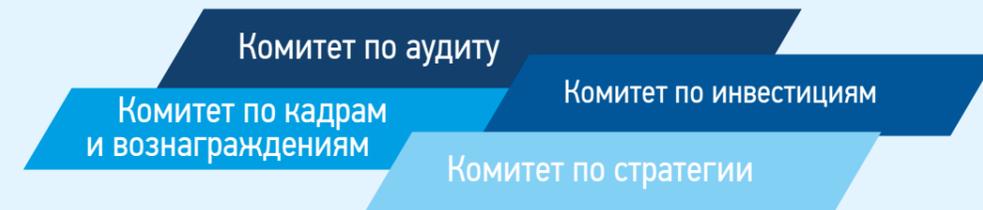
Основные параметры страхования и размер страхового покрытия соответствуют величине бизнеса и возможных рисков Компании, а также практике страхования ответственности отраслевых компаний.

¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 17.05.2022 №574.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС».

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров в 2021 году действовали четыре Комитета Совета директоров:



Ключевая задача каждого Комитета Совета директоров заключается в предварительном рассмотрении наиболее важных вопросов тематики, отнесенной к компетенции Совета директоров Компании, и в выработке рекомендаций, которыми Совет директоров руководствуется при принятии решений по соответствующим вопросам.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров Общества.

Состав Комитетов формируется из членов Совета директоров и предложенных членами Совета директоров лиц, чьи компетенции и опыт необходимы в работе Комитетов.

В соответствии с лучшей практикой и требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям в отчетном периоде входили только независимые директора. Это способствует выработке объективных, взвешенных рекомендаций.

Общество следует введенной в 2016 году практике привлечения независимых экспертов к работе Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

Принципы формирования Комитетов Совета директоров Общества

В целях обеспечения наиболее эффективной работы Комитетов и подготовки ими взвешенных и объективных решений/рекомендаций в Компании последовательно используются следующие основные подходы:

- > образование Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям исключительно из независимых директоров, обладающих необходимыми компетенциями и опытом, не имеющих конфликтов интересов по рассматриваемым вопросам/не занимающих должности Председателя Совета директоров;
- > учет загруженности членов Совета директоров в качестве директоров Общества, а также их внешней занятости, объективной возможности эффективно и в полной мере формировать взвешенные решения по вопросам повестки дня;

- > существование специализированных Комитетов, рассматривающих материально значимые для устойчивой деятельности и развития Общества вопросы (инвестиции, ключевые проекты);
- > финансирование деятельности Комитетов и обеспечение их необходимыми ресурсами за счет Общества;
- > привлечение к работе Комитетов внешних экспертов (как на возмездной, так и на безвозмездной основе);
- > возможность рассмотрения вопросов не только в рамках рекомендаций Совета директоров, но и по отдельным направлениям, контроль за которыми делегирован Комитетам;
- > руководство Комитетами исключительно членами Совета директоров с регулярной отчетностью перед Советом директоров.

Организация работы Комитетов Совета директоров Общества

При оценке эффективности деятельности Комитетов в качестве основных метрик анализируются такие элементы, как:

- > сбалансированность составов;
- > количество и категории заседаний, рассматриваемых вопросов;
- > качество планирования и организации работы Комитетов;
- > соблюдение рекомендаций и общепризнанных практик управления.

Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» рассмотрены и одобрены отчеты Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по инвестициям за 2020-2021 корпоративный год¹.

¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 28.06.2021 № 547.

Составы Комитетов



Гендерный состав Комитетов



Заседания КА



Заседания ККВ



Заседания КС



Заседания КИ



В отчетном году Комитеты рассмотрели **99 вопросов** в рамках **47 заседаний**.

При этом, учитывая ограничения, связанные с проведением очных заседаний в условиях коронавирусной инфекции, Компания активно использовала возможности проведения очных заседаний Комитетов посредством видео-конференц-связи.

Доля очных заседаний Комитетов в 2021 году составила 28% (+5 п.п. по сравнению с прошлым годом), а доля рассмотренных на очных заседаниях вопросов – 33% (+ 5 п.п. по сравнению с прошлым годом).

Комитет по аудиту

Роль Комитета по аудиту заключается в содействии эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Комитет выполняет важные функции в системе корпоративного управления Компании в части контроля обеспечения полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, эффективности и надежности функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также в обеспечении объективности и независимости осуществления функций внутреннего и внешнего аудита.

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Совета директоров от 16.11.2015¹

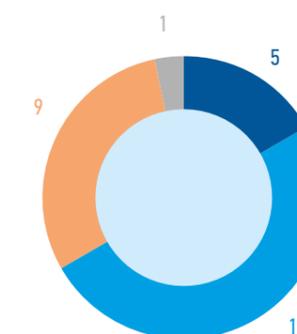
С учетом характера своих обязанностей члены Комитета по аудиту располагают достаточным актуальным опытом и навыками в области финансов, необходимыми для работы с финансовыми отчетами, анализа хозяйственной деятельности и финансового управления. В состав Комитета по аудиту не входят представители менеджмента Компании.

Деятельность в 2021 году

В 2021 году Комитет по аудиту провел **13 заседаний** (из них 2 заседания в очном формате/ формате видео-конференц-связи), на которых было рассмотрено **30 вопросов**.

Категории рассмотренных Комитетом по аудиту вопросов

- Организационные вопросы
- Отчетность, аудит и проверки
- СУР, ВК и КУ
- Противодействие мошенническим действиям



Основные направления деятельности Комитета по аудиту

- контроль составления бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- управление рисками, внутренний контроль и корпоративное управление;
- внутренний и внешний аудит;
- противодействие недобросовестным действиям, комплаенс.

Вопросы, рассмотренные в 2021 году

- финансовая отчетность и рекомендации Общему собранию акционеров;
- отчеты внешних аудиторов Общества о результатах аудита годовой и промежуточной финансовой отчетности;
- условия оплаты услуг внешних аудиторов;
- отчеты о деятельности подразделения внутреннего аудита, отчет о результатах самооценки корпоративного управления;
- вопросы управления рисками, в том числе рассмотрение внутренних документов, рассмотрение отчетов об управлении операционными рисками;
- результаты антикоррупционного мониторинга.

¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 19.11.2015 № 291.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечивает необходимую экспертизу одновременно в области как мотивации, так и номинации, разработки и внедрения политик преемственности персонала.

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Совета директоров от 03.10.2016¹.

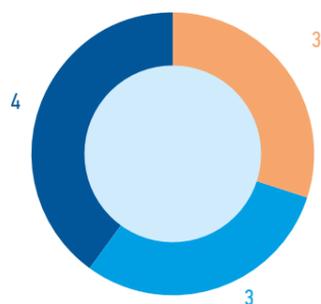
В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям не входят представители менеджмента Общества, и он полностью состоит из независимых директоров².

Деятельность в 2021 году

В 2021 году Комитет по кадрам и вознаграждениям провел **9 заседаний** (из них 1 заседание проведено в формате видео-конференц-связи), рассмотрено **10 вопросов**.

Категории рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям вопросов

- Организационные вопросы
- Номинации
- Мотивация и КПЭ



Основные направления деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям

- > разработка политик по вознаграждению членов Совета директоров, высших должностных лиц, надзор за их внедрением и реализацией;
- > предварительная оценка работы ключевых работников Общества по итогам года;
- > разработка условий трудовых договоров с ключевыми работниками Общества;
- > разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря Общества;
- > оценка эффективности работы Совета директоров и его членов;
- > подготовка рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;
- > разработка политик преемственности высшего менеджмента;
- > планирование кадровых назначений (кадрового резерва) высших должностных лиц, формирование рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов на должности высших должностных лиц, Корпоративного секретаря Общества

Вопросы, рассмотренные в 2021 году

- > утверждение КПЭ высшего менеджмента Общества;
- > отчеты о выполнении КПЭ высшего менеджмента Общества;
- > итоги самооценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества;
- > рекомендации по кандидатурам в Совет директоров и на должность Корпоративного секретаря.

¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 05.10.2016 № 341.

² По состоянию на 31.12.2021.

Комитет по инвестициям

Роль Комитета по инвестициям заключается в содействии Совету директоров в совершенствовании и развитии инвестиционной политики Общества.

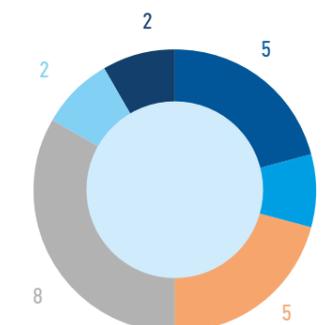
Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по инвестициям Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Совета директоров от 11.08.2021¹. Актуализированная редакция Положения о Комитете утверждена в целях учета в полномочиях и порядке организации работы Комитета изменений, произошедших за последний период.

Деятельность в 2021 году

В 2021 году Комитет по инвестициям провел **12 заседаний** (в том числе 3 заседания в очном формате/формате видео-конференц-связи), на которых было рассмотрено **24 вопроса**.

Категории рассмотренных Комитетом по инвестициям вопросов

- Организационные вопросы
- Корректировка инвестпрограммы
- Реализация отдельных инвестпроектов
- Утверждение внутренних документов
- Технологическое присоединение
- Сделки



Основные направления деятельности Комитета по стратегии

- > рассмотрение инвестиционной программы и отчетов о ее выполнении;
- > рассмотрение программ инновационного развития, НИОКР, технологического развития;
- > развитие ЕЭС России и программ развития распределительных сетей;
- > рассмотрение программы ремонтов и отчетов о ее выполнении;
- > рассмотрение отдельных ключевых проектов деятельности.

Вопросы, рассмотренные в 2021 году

- > корректировка инвестиционной программы Общества, а также отчетов о ее выполнении;
- > ключевые программы и проекты Общества и отчеты об их выполнении;
- > вопросы, связанные с осуществлением технологического присоединения;
- > итоги технологического и ценового аудита проектов;
- > изменения, вносимые в Закупочную политику Общества.

Комитет по стратегии

Роль Комитета по стратегии заключается в оказании содействия Совету директоров ПАО «ФСК ЕЭС» в повышении эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

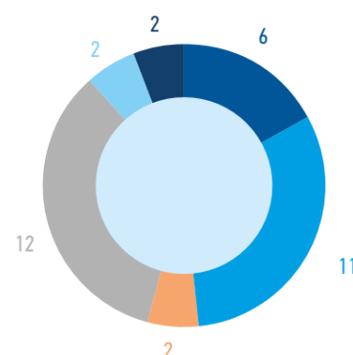
Деятельность Комитета по стратегии регулируется Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 11.08.2021¹. Актуализация Положения о Комитете произведена в целях учета в полномочиях и порядке организации работы Комитета изменений, произошедших за последний период.

Деятельность в 2021 году

В 2021 году Комитет по стратегии провел **13 заседаний** (из них 7 заседаний проведено в форме совместного присутствия), рассмотрено **35 вопросов**.

Категории рассмотренных Комитетом по стратегии вопросов

●	Организационные вопросы
●	Стратегия
●	Дивидендная и кредитная политики
●	Бизнес-планирование
●	Управление ДЗО
●	Сделки



Основные направления деятельности Комитета по стратегии

- > рассмотрение стратегических направлений, Долгосрочной программы развития Компании, долгосрочной финансовой модели и отчетов о достигнутых результатах;
- > рассмотрение вопросов бизнес-планирования и отчетов о выполнении бизнес-плана;
- > оценка проектов в области М&А;
- > рассмотрение вопросов дивидендной политики;
- > рассмотрение ключевых вопросов деятельности подконтрольных лиц;
- > рассмотрение вопросов повышения эффективности деятельности Компании;
- > рассмотрение вопросов корпоративной структуры Группы компаний «ФСК ЕЭС», включая участие (прекращение участия) в других организациях;
- > рассмотрение существенных сделок.

Вопросы, рассмотренные в 2021 году

- > отчеты о реализации Долгосрочной программы развития Общества на 2020-2024 гг. (и прогнозом до 2030 г.);
- > проекты консолидации объектов электросетевого хозяйства;
- > управление непрофильными активами Общества;
- > совершение сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- > бизнес-план Общества и отчеты о его выполнении;
- > вопросы о совершенствовании кредитной политики;
- > существенные сделки Общества.

¹ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 12.08.2021 № 550.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА

Корпоративный секретарь отвечает за организацию работы Совета директоров, взаимодействие с акционерами и контроль защиты прав акционеров и инвесторов Общества.

К числу основных полномочий Корпоративного секретаря относятся следующие:

- > организация и проведение заседаний Совета директоров, участие в подготовке и проведении Общих собраний акционеров;
- > подготовка заключений, разъяснений по запросам Председателя и членов Совета директоров касательно рассматриваемых вопросов;
- > контроль поручений Совета директоров;
- > взаимодействие с акционерами, участниками профессионального сообщества, раскрытие информации;
- > участие в контроле информационной политики, реализации мер по предотвращению конфликта интересов.

[Положение о Корпоративном секретаре ПАО «ФСК ЕЭС»](#) утверждено решением Совета директоров от 29.06.2021

Назначение, освобождение от должности Корпоративного секретаря в Компании относится к исключительной компетенции Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, при этом административно – Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень его независимости от менеджмента Общества.

С 29.06.2021 функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет **Тихонова Мария Геннадьевна**.

Управляющая организация

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020¹ была одобрена передача полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации – ПАО «Россети».

Такое решение является распространенной практикой для групп компаний, позволяющей существенно повысить качество процессов управления и одновременно снизить издержки, повысить скорость принятия решений.

Условия, права и обязанности сторон по выполнению полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ФСК ЕЭС» управляющей организацией (ПАО «Россети») определяются на основании договора о передаче ПАО «Россети» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 № 5765/660884, одобренного решением Совета директоров Компании².

Сведения об управляющей организации	
Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Российские сети»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «Россети»
Основание передачи полномочий	Договор о передаче ПАО «Россети» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 № 5765/660884
Место нахождения	Россия, г. Москва
ИНН	7728662669
ОГРН	1087760000019
Телефон	+7 495 995-5333
Адрес электронной почты	info@rosseti.ru
Сведения о лицензии на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами	Указанная лицензия отсутствует

¹ Протокол годового Общего собрания акционеров от 15.05.2020 № 24.

² Протокол заседания Совета директоров от 15.05.2020 № 506.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ



Целью системы вознаграждения членов органов управления Компании является привлечение, мотивация и долгосрочное удержание в органах управления лиц, обладающих компетенцией и квалификацией, необходимой для эффективного управления Компанией, достижения установленных стратегических целей и выполнения задач.

Ключевую роль в формировании системы вознаграждения членов органов управления Компании играют Совет директоров и Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, осуществляющий предварительное рассмотрение вопросов, связанных с формированием в Компании эффективной и прозрачной практики вознаграждения.

Система вознаграждения Компании на ежегодной основе анализируется Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Кроме того, Комитет проводит мониторинг действующего нормативного регулирования в целях предоставления Совету директоров соответствующих рекомендаций.

Регулирующие документы

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также процедура их выплат закреплены в Положении о выплате членам Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций¹. Действующие в Компании практики в области определения вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров отвечают принципам эффективности, прозрачности, подотчетности, достаточности и учитывают роль указанных лиц в деятельности Компании.

Порядок вознаграждения лиц, входящих в Комитеты Совета директоров, но при этом не являющихся членами Совета директоров, определяется Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»².

Вознаграждение единоличного исполнительного органа – управляющей организации Общества (ПАО «Россети») определяется в соответствии с договором о передаче ПАО «Россети» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 № 5765/660884.

В отчетном периоде Общество не привлекало внешних консультантов для определения размера вознаграждений и компенсаций членам органов управления.

Вознаграждение членов Совета директоров

Ключевые аспекты системы вознаграждения членов Совета директоров

- > Вознаграждение осуществляется в качестве единовременной выплаты по итогам работы членов Совета директоров Общества за корпоративный год с момента избрания до момента прекращения полномочий
- > Решение о выплате вознаграждения принимается Общим собранием акционеров Компании

Условия, при которых вознаграждение не выплачивается

- > Член Совета директоров Общества пропустил более половины заседаний Совета директоров, состоявшихся в период его членства в Совете директоров
- > Отсутствие чистой прибыли Общества за финансовый год, предшествующий году выплаты вознаграждения
- > Член Совета директоров Общества является одновременно сотрудником Компании
- > Член Совета директоров Компании является лицом, в отношении которого законодательством Российской Федерации предусмотрены ограничения и запреты на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций

Для повышения вовлеченности членов Совета директоров в работу Компании и заинтересованности в достижении Компанией высоких финансовых показателей размер вознаграждения члена Совета директоров привязан к финансовым результатам Компании.

Вознаграждение рассчитывается исходя из базовой части вознаграждения, которая определяется в зависимости от объема выручки Компании¹ за предшествующий году выплаты вознаграждения финансовый год.

Базовый размер вознаграждения членов Совета директоров в 2020–2021 корпоративном году составил 1 000 000 рублей.

Фактическое вознаграждение члена Совета директоров формируется с учетом следующих принципов:

- > общий размер вознаграждения члена Совета директоров Компании **не может превышать базовый размер вознаграждения** за корпоративный год;
- > **вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров** формируется исходя из размера **базовой части** вознаграждения и фактической посещаемости заседаний Совета директоров;
- > **размер надбавок определяется в размере:**
 - +30% от **вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров** для Председателя Совета директоров;
 - +20% от **вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров** для Председателя Комитета Совета директоров;
 - +10% от **вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров** для члена Комитета Совета директоров.

Подробнее с формулой расчета вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров можно ознакомиться в [Положении о выплате членам Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций](#).

Членам Совета директоров не предусматривается предоставление акций Общества в качестве вознаграждения. Также не предусматривается выплата членам Совета директоров премиальных выплат или любых иных выплат социального характера, не устанавливаются дополнительные привилегии, включая любые виды страхования (за исключением страхования ответственности членов Совета директоров). В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров, а также в случае избрания члена Совета директоров на внеочередном Общем собрании акционеров Компании расчет вознаграждения таких лиц производится с учетом фактического времени осуществления ими обязанностей члена Совета директоров Компании. Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Компанией или иными обстоятельствами в Компании не предусмотрены.

¹ Рассчитывается по РСБУ.

¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 (протокол от 15.05.2020 № 24).

² Утверждено решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 20.08.2015 (протокол от 24.08.2015 № 280).

Компенсации

Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций предусмотрена оплата фактических расходов членам Совета директоров, включающих затраты на проезд к месту

проведения заседания Совета директоров и Комитетов и обратно, затраты на проживание, а также иные расходы, связанные с деятельностью Компании.

Выплата вознаграждения в отчетном году

В связи с получением по итогам деятельности Компании в 2020 году чистой прибыли в размере 39,9 млрд рублей. Общим собранием акционеров ПАО «ФСК ЕЭС», проведенным по итогам 2020–2021 корпоративного года, было принято решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров.

Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в течение отчетного периода.

Вознаграждение за членство в СД	Дополнительное вознаграждение	
$В_{\text{факт}} = В_{\text{база}} \times 100 / 130 \times (a/b)$	Вознаграждение Председателю СД*	$В_{\text{факт}} \times 30\% / 100\%$
$В_{\text{база}} = 1\,000\,000$ руб.	Вознаграждение Председателю Комитета*	$В_{\text{факт}} \times 20\% / 100\%$
a – количество заседаний СД, в которых принимал участие член СД b – общее количество заседаний СД, проведенных в период расчета	Вознаграждение за членство в Комитете*	$В_{\text{факт}} \times 10\% / 100\%$

*Надбавки за председательство и членство в Комитете СД не выплачиваются, если за корпоративный год было проведено менее 3 заседаний Комитета

Вознаграждение единоличного исполнительного органа Общества (управляющей организации)

В отчетном году функции единоличного исполнительного органа Общества осуществляла управляющая организация – ПАО «Россети».

Вознаграждение управляющей организации Общества (ПАО «Россети») определяется в соответствии с договором о передаче ПАО «Россети» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 № 5765/660884.

В 2021 году выплачено вознаграждение управляющей организации:

- > оставшаяся часть вознаграждения за 2020 год в сумме 138 245 035,80 рублей (с НДС);
- > оплата вознаграждения за 2021 год в сумме 967 715 250,60 рублей (с НДС).

Оставшаяся часть вознаграждения управляющей организации за 2021 год выплачена в 2022 году в сумме 138 245 035,80 рублей (с НДС).

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками, внутренний контроль и внутренний аудит



Какие ключевые инициативы по развитию системы внутреннего контроля реализованы в отчетном году?

Заинтересованность в развитии СВК в Компании проявляется как менеджментом, так и членами Совета директоров.

Стратегические долгосрочные инициативы по развитию СВК определены Советом директоров Компании в Планах по поддержанию эффективности и развитию СВКиСУР до 2023 года и реализуются менеджментом в соответствии с установленным графиком. Кроме того, на уровне менеджмента на постоянной основе проводится оптимизация бизнес-процессов, в том числе выстраивание внутренних контролей в процессах.

В 2021 году менеджментом проведена работа по совершенствованию внутренних контролей в процессах, в том числе выполнен анализ контрольных процедур в бизнес-процессах Компании, что позволило минимизировать реализацию рисков по направлениям деятельности за счет улучшения выполняемых контрольных процедур в процессах.

В отчетном периоде актуализирован основополагающий документ в области СВКиСУР – Политика управления рисками, а также внедрены инструменты по раскрытию информации об организации и эффективности СВКиСУР на общегрупповом уровне для представления Совету директоров Компании и дочерних обществ.

А.С. Ульянов,

Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества (СВК) является элементом общей системы управления Общества, направленным на обеспечение разумных гарантий достижения его целей по основным направлениям. Внутренний контроль является составной частью системы управления рисками, непрерывным и циклическим процессом.

Система внутреннего контроля Общества является риск-ориентированной и охватывает все направления деятельности Общества. Контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать эффективное и своевременное реагирование на возникающий риск.

СВК обеспечивает разумные гарантии достижения целей Общества



эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества



соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренних документов Общества



обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности

Процесс внутреннего контроля осуществляется на всех уровнях управления:

- > Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС»;
- > Ревизионной комиссией ПАО «ФСК ЕЭС»;
- > Генеральным директором (Управляющей организацией ПАО «Россети»);
- > руководителями и работниками на всех уровнях операционного управления ПАО «ФСК ЕЭС».

Ключевые документы, регулирующие функционирование системы внутреннего контроля ПАО «ФСК ЕЭС»

Документ	Область регулирования
Положение о системе внутреннего контроля ПАО «ФСК ЕЭС»	Определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК, основные функции и ответственность участников, порядок оценки эффективности СВК
Порядок реализации требований Положения о системе внутреннего контроля ПАО «ФСК ЕЭС»	Регулирует прикладные аспекты применения норм, закрепленных Положением о системе внутреннего контроля ПАО «ФСК ЕЭС»
Матрицы контролей (матрицы рисков и контрольных процедур)	Документируют контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества

Система управления рисками

Система управления рисками Общества функционирует с целью обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу:

- > эффективному осуществлению хозяйственной деятельности;
- > репутации Общества;
- > здоровью работников;
- > окружающей среде;
- > имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Основной документ, регламентирующий функцию управления рисками в Обществе, – Положение о системе управления рисками. В нем определены цели, принципы функционирования и элементы СУР Общества, ответственность участников СУР, порядок оценки эффективности СУР. Кроме того, в ПАО «ФСК ЕЭС» действуют следующие нормативные документы в области управления рисками:

- > Методологические документы в области управления рисками;
- > Инструкция по планированию и реализации мероприятий по управлению рисками;
- > Порядок идентификации рисков в ПАО «ФСК ЕЭС»;
- > Рекомендации по проведению оценки эффективности мероприятий по управлению рисками;
- > Перечень владельцев ключевых операционных рисков.

Изменения в Положении о системе управления рисками

В целях единообразного системного подхода к организации управления рисками в ПАО «ФСК ЕЭС» решением Совета директоров от 11.03.2021¹ утверждено Положение о системе управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» в новой редакции. Ключевые изменения, внесенные в документ:

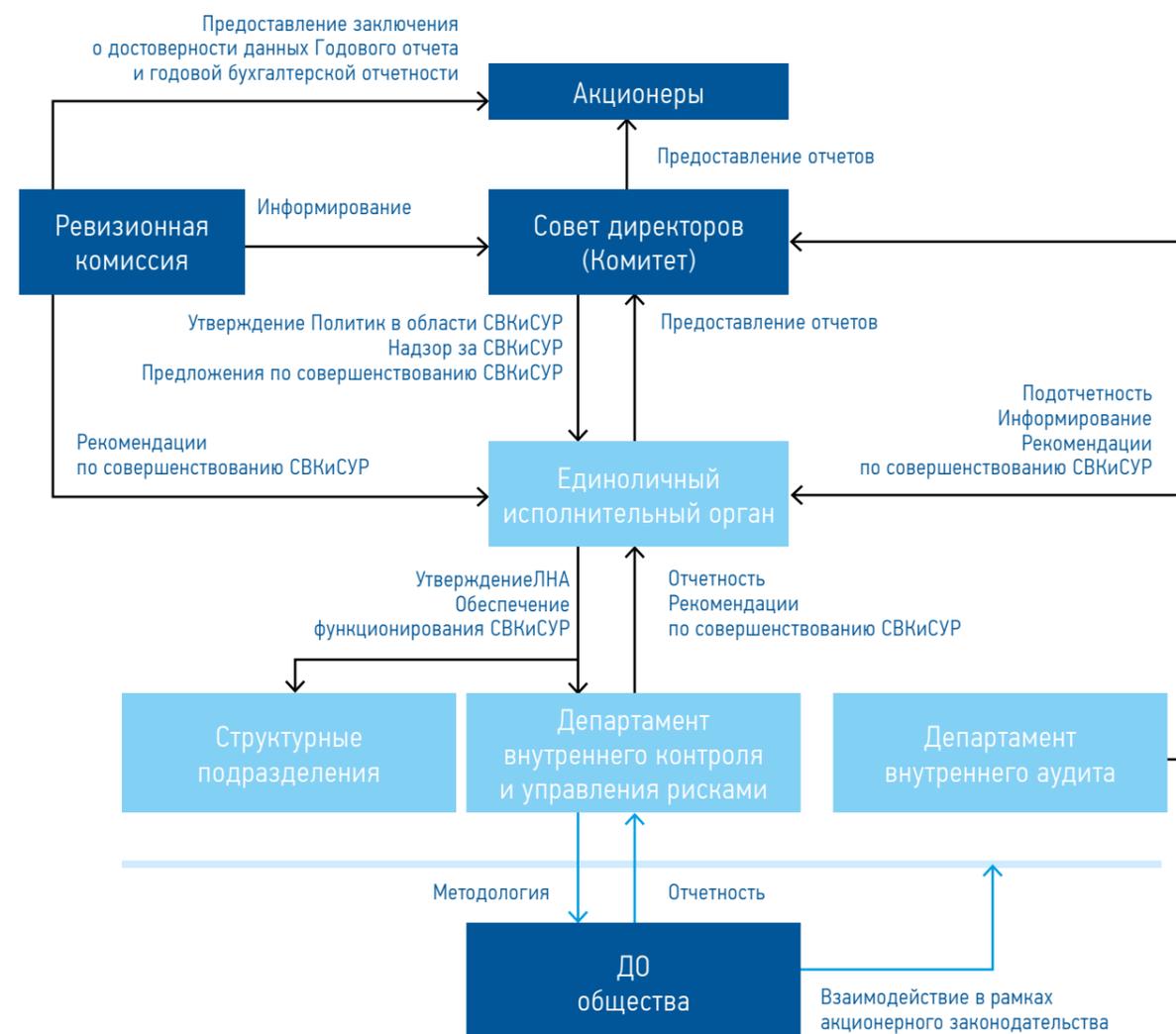
- > актуализированы принципы функционирования СУР с учетом Концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» и национального стандарта ГОСТ Р ИСО

31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;

- > функции и обязанности участников СУР приведены в соответствие с новой организационной структурой исполнительного аппарата Общества;
- > актуализированы этапы процесса управления рисками в соответствии с международным стандартом ISO 31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство».

Функции участников СУР закреплены Положением о системе управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями работников.

Взаимодействие между участниками системы внутреннего контроля и управления рисками



¹ Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 11.03.2021 (протокол от 11.03.2021 № 530).

Эффективность и развитие системы внутреннего контроля и управления рисками

Оценка эффективности

Для гарантии того, что система внутреннего контроля и управления рисками (СВКиУР) эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества ежегодно проводит комплексную оценку эффективности СВКиУР, ее соответствия

целевому состоянию и уровню зрелости. По результатам оценки уровень зрелости СВКиУР оценен на 5,2 балла из 6 возможных, что соответствует уровню зрелости «Оптимальный»

Совершенствование СВКиУР

Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС» в 2021 году утвердил¹ План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками, подготовленный с учетом рекомендаций Банка России² и включающий мероприятия по обеспечению надежности, эффективности и совершенствования СВКиУР Общества.

В рамках исполнения Плана в 2021 году в Обществе реализованы следующие мероприятия:

- > актуализировано Положение о системе управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандарта ISO31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство»³;

- > актуализирован Порядок реализации требований Положения о системе внутреннего контроля ПАО «ФСК ЕЭС»⁴;
- > утверждено Руководство по подготовке отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»⁵;
- > утверждена методология определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «ФСК ЕЭС»⁶;
- > организована централизованная профессиональная подготовка (аттестация по профстандартам) для работников подразделений внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО.

В 2022 году планируется дальнейшая реализация мероприятий Плана по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками:

- > актуализация методологических документов в области внутреннего контроля и управления рисками;
- > совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы;
- > развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками;
- > развитие механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.



Внутренний аудит

Внутренний аудит является деятельностью по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и Генеральному директору ПАО «ФСК ЕЭС», направленной на совершенствование и повышение эффективности управления Обществом. Внутренний аудит создан с целью систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.

Положение о внутреннем аудите Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 22.12.2021, протокол от 22.12.2021 № 561)

Функция внутреннего аудита в Обществе реализуется Департаментом внутреннего аудита, который функционально подотчетен Совету директоров Общества. За Департаментом внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» закреплено методологическое и оперативное сопровождение деятельности подразделений внутреннего аудита ДО ПАО «ФСК ЕЭС».

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие деятельность внутреннего аудита:

- > Положение о внутреннем аудите Общества¹;
- > Кодекс этики внутренних аудиторов ПАО «ФСК ЕЭС»²;
- > Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»³;
- > внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с рекомендациями Банка России и Росимущества, Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

По состоянию на 31.12.2021 штатная численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 15,5 штатных единиц.

Внутренними аудиторами ПАО «ФСК ЕЭС» в 2021 году была проведена ежегодная оценка корпоративного управления. По итогам анализа соответствия текущего состояния компонентов корпоративного управления Общества за 2020/2021 корпоративный год установлено, что корпоративное управление в ПАО «ФСК ЕЭС» соответствует «развитой практике» (473 балла из 525 баллов, 90%). Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности корпоративного управления в ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020/2021 корпоративный год рассмотрен Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» 22.12.2021⁴.

71 мероприятие

проведено внутренним аудитом Общества в 2021 году



Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2021 года соответствует оценке 1,33 («соответствует»).

¹ Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 11.03.2021 (протокол от 11.03.2021 № 530).

² Информационное письмо Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143 «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах».

³ Решение Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 11.03.2021 (протокол от 11.03.2021 № 530).

⁴ Приказ ПАО «ФСК ЕЭС»/ПАО «Россети» от 01.07.2021 № 205/315.

⁵ Приказ ПАО «ФСК ЕЭС»/ПАО «Россети» от 03.12.2021 № 378/588.

⁶ Приказ ПАО «ФСК ЕЭС»/ПАО «Россети» от 30.12.2021 № 421/663.

¹ В новой редакции утверждено решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 22.12.2021 (протокол от 22.12.2021 № 561).

² Утвержден приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 06.07.2017 № 261 (одобрен решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 30.05.2017 № 62)).

³ Утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» 11.12.2017 (протокол от 14.12.2017 № 383).

⁴ Протокол заседания Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 22.12.2021 № 561.

Ревизионная комиссия Общества

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», его органов управления. Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «ФСК ЕЭС»¹.

Основными функциями Ревизионной комиссии являются:

- > подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, отчете о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;

- > анализ финансового состояния Компании, выявление резервов его улучшения и выработка рекомендаций для органов управления;

- > организация и осуществление проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Ключевые вопросы, рассмотренные Ревизионной комиссией в отчетном году



Зона ответственности

- > Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, устранением выявленных недостатков по итогам проверок
- > Оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности
- > Информирование о фактах нарушений порядка ведения бухгалтерской отчетности, представления финансовой отчетности, порядка осуществления финансово-хозяйственной деятельности
- > Контроль правомерности совершаемых финансово-хозяйственных операций



Проведенные мероприятия

- > Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год
- > Рассмотрены Годовой отчет за 2020 год, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год
- > Рассмотрены вопросы организации и ведения бухгалтерского учета, составления бухгалтерской (финансовой) отчетности
- > Рассмотрен отчет о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность



Результат

- > Факты существенных нарушений **не выявлены**
- > Искажения данных, способных существенно повлиять на указанную отчетность, **не выявлены**
- > Ошибки и искажения, которые оказали существенное влияние на достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2020, **не установлены**
- > Факты нарушения законодательства **не выявлены**

Политика в области определения размера вознаграждения членам Ревизионной комиссии

Политика вознаграждения членов Ревизионной комиссии определяется Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций². Размер вознаграждения зависит от показателя выручки Общества за последний отчетный год и степени вовлеченности в работу Ревизионной комиссии в течение корпоративного года, а также исполнения членами Ревизионной комиссии дополнительных обя-

занностей – Председателя Ревизионной комиссии или секретаря Ревизионной комиссии.

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по решению Общего собрания акционеров. При этом вознаграждение не выплачивается лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций.

¹ Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» от 15.05.2020 (протокол от 15.05.2020 № 24) утверждена новая редакция Положения о Ревизионной комиссии ПАО «ФСК ЕЭС».

² Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» 15.05.2020 (протокол от 15.05.2020 № 24).

Внешний аудитор

Годовая бухгалтерская отчетность ПАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с требованиями законодательства подлежит обязательной аудиторской проверке, подтверждающей ее достоверность. С целью независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ФСК ЕЭС» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по МСФО и РСБУ.

Годовым Общим собранием акционеров Общества от 29.06.2021 года принято решение¹ утвердить в качестве аудитора ПАО «ФСК ЕЭС» объединение аудиторов (коллективного участника) в составе ООО «Эрнст энд Янг» (лидера коллективного участника) и АО Аудиторская компания «Деловой профиль» (члена коллективного участника).

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Сокращенное фирменное наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Место нахождения: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

ИНН: 7709383532 ОГРН: 1027739707203

Телефон: +7 (495) 648 96 42; +7 (495) 641 29 07

Адрес электронной почты: Tatyana.Okolotina@ru.ey.com; Elena.Kovalchuk@ru.ey.com

Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов

Полное наименование: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество», сокращенное наименование – СРО ААС

Место нахождения: 119192, г. Москва, Мичуринский проспект, д. 21, корпус 4

Дополнительная информация: Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС – 12006020327

В рамках специальных аудиторских заданий работы аудитором не проводились.

Советом директоров Общества принято решение² определить размер оплаты услуг аудитора по аудиту годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год в размере 37 730 133,33 рублей (включая НДС).

Полное фирменное наименование: Акционерное общество Аудиторская компания «Деловой профиль»

Сокращенное фирменное наименование: АО АК «Деловой профиль»

Место нахождения: Россия, 127015, г. Москва, ул. Вятская д. 70

ИНН: 7735073914 ОГРН: 1027700253129

Телефон: +7 (495) 740-16-01

Адрес электронной почты: info@delprof.ru

Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов

Полное наименование: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество», сокращенное наименование – СРО ААС

Место нахождения: 119192, г. Москва, Мичуринский проспект, д. 21, корпус 4

Дополнительная информация: Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС – 11606087136

Фактический размер вознаграждения, выплаченного аудитором по итогам 2021 финансового года, за который аудитором проводилась независимая проверка бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, по состоянию на 31.12.2021 составил 23 204 032,00 рублей (включая НДС).

¹ Протокол годового Общего собрания акционеров от 29.06.2021 № 25.

² Протокол заседания Совета директоров от 26.05.2021 № 539.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЭТИКИ



«Россети ФСК ЕЭС» стремится следовать принципам этичного ведения бизнеса, считая такое поведение основой для долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества с представителями заинтересованных сторон, а также важным фактором формирования здорового бизнес-климата в стране. Своим примером мы стараемся продемонстрировать, что принципы прозрачности, равноправия, честности и законности выгодны для всех участников бизнеса, нацеленных на долгосрочное устойчивое развитие.

Подробнее с [Кодексом](#) можно ознакомиться на сайте Общества в разделе «Персонал/Кодекс корпоративной этики».

Ключевой документ Общества, регулирующий данный аспект, – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «ФСК ЕЭС» (далее – Кодекс этики). Кодекс этики представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества независимо от занимаемой ими должности.

Кодекс этики призван способствовать реализации стратегических целей Общества, формированию в коллективе единых позитивных поведенческих установок, корпоративного духа, укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц Обществу, развитию открытых и доверительных отношений государства, организаций и граждан с Обществом, повышению эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей, сохранению и приумножению технологического, производственного и научного потенциала Общества.

Компания контролирует соблюдение работниками Кодекса этики и выявляет любые несоответствия.

Предотвращение коррупции

Антикоррупционная деятельность в Компании направлена на снижение рисков нанесения Обществу материального и репутационного ущерба от коррупционных проявлений.

С 2012 года в Компании действует и постоянно совершенствуется Антикоррупционная политика. В ней отражены приверженность высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, принцип нулевой толерантности по отношению к коррупционным проявлениям, в связи с чем все коррупционные риски Общества оцениваются как критические.

Все коррупционные риски Общества оцениваются как критические.

Общество присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, тем самым заявив о соответствии ее требованиям. Каждые два года Компания подтверждает соответствие путем проведения самооценки реализованных антикоррупционных мер.

Персонал Компании регулярно проходит тематическое обучение, в Обществе действует анонимная горячая линия для оперативного информирования руководства о возможных случаях коррупции.

Каждые полгода все коррупционные риски оцениваются владельцами рисков с помощью экспертного метода.

В 2021 году оценка коррупционных рисков проведена в отношении 47 подразделений исполнительного аппарата и 175 подразделений управлений филиалов – МЭС Общества, что составило 99% от общего количества подразделений.



«Россети ФСК ЕЭС» заявляет о полном неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для руководителей, работников, а также иных лиц, действующих от имени Компании и/или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Антикоррупционный контроль при проведении закупок

Компания осуществляет при рассмотрении вопросов, выносимых на Центральную конкурсную комиссию, проверку участников закупок на наличие признаков возможного конфликта интересов. Кроме того, обеспечивается своевременное получение информации об изменениях в цепочке

собственников контрагентов, включение в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий. В отношении контрагентов проводится проверка на предмет наличия/отсутствия признаков аффилированности, возможных коррупционных связей с работниками Общества.

6 026
материалов

Число материалов, которые были вынесены на согласование Центральной конкурсной комиссии, постоянно действующих конкурсных комиссий по инвестициям и по техническому обслуживанию и ремонтам и рассмотрены на предмет соблюдения требований ОРД в области закупок, законодательства Российской Федерации; на предмет наличия коррупционных проявлений, репутационных и корпоративных рисков, конфликта интересов

24 688
экспертиз

Проведено в отношении участников закупочных процедур ПАО «ФСК ЕЭС»

811
отрицательных заключений

Выдано в рамках проведения антикоррупционных проверок участников закупочных процедур ПАО «ФСК ЕЭС»

352
млн руб.¹

Величина снижения начальной (максимальной) цены после проведения проверок ее обоснованности по инициативе подразделений безопасности ПАО «ФСК ЕЭС»

Фактов коррупции в 2021 году не выявлено.

Предотвращение конфликта интересов

Общество уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения и минимизации последствий возможного конфликта интересов членов органов управления Общества.

Обществом внедрена практика комплексного урегулирования конфликта интересов членов органов управления Общества, что обеспечивает разумную уверенность в том, что ситуация конфликта интересов будет разрешена на начальной стадии и интересы Общества не будут ущемлены.

Разумные и добросовестные действия членов органов управления Общества предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов с учетом равного отношения к акционерам Общества в рамках обычного уровня риска.

В Обществе осуществляется регулярный анализ информации, полученной от членов органов управления Общества, на наличие потенциального конфликта интересов.

Урегулирование конфликта интересов осуществляется на основании Кодекса этики, Кодекса корпоративного управления Общества, Положения о Совете директоров Общества. Внутренними документами Общества предусмотрены эффективные механизмы, направленные на выявление потенциального конфликта интересов членов органов управления Общества, заключающиеся, в частности,

в установлении обязанности членов органов управления уведомлять Общество о возникновении такого конфликта и его основании, а также предварительно информировать о совмещении должностей в других юридических лицах.

В 2021 году в Общество уведомления о конфликте интересов не поступали.

Существенное внимание в Обществе уделяется контролю за выявлением конфликта интересов при совершении сделок. В целях осуществления такого контроля во внутренних документах Общества закреплена обязанность членов органов управления информировать Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок. Всеми членами органов управления Общества выполнены требования ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Общества о наличии возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

¹ с НДС.

В целях осуществления дополнительного контроля за возникновением конфликта интересов в Компании разработана анкета для членов Совета директоров, которую они предоставляют ежеквартально и указывают в ней все необходимые сведения. Анкеты членов Совета директоров анализируются Корпоративным секретарем, что позволяет своевременно выявить потенциальный конфликт интересов и, таким образом, минимизировать вероятность возникновения негативных последствий для Компании.

Общество на постоянной основе раскрывает информацию заинтересованным сторонам о конфликте интересов членов органов управления, в частности, информацию о совмещении должностей, заинтересованности в совершении Обществом сделок, владении акциями Общества.

В 2021 году Общество продолжило работу по предотвращению и минимизации последствий возможного конфликта интересов членов органов управления Общества. В частности, в утвержденный в ноябре 2021 года Кодекс корпоративного управления Общества были включены положения, обязывающие члена Совета директоров Общества информировать Общество о конфликте интересов

путем направления соответствующей информации Председателю Совета директоров Общества и Корпоративному секретарю Общества до начала обсуждения вопроса, по которому у члена Совета директоров Общества имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров Общества или его Комитета с участием такого члена Совета директоров Общества. При этом установлено, что член Совета директоров Общества не должен участвовать в принятии Советом директоров решения по вопросу как в случае наличия конфликта интересов на момент голосования, так и в том случае, если конфликт интересов имел место в прошлом.

Информация о должностях членов Совета директоров, занимаемых в органах управления других организаций, и о владении ценными бумагами Общества раскрывается на сайте www.fsk-ees.ru в разделе «О Компании/Органы управления/Совет директоров»; в Отчетах эмитента и Годовых отчетах, размещенных на сайте www.fsk-ees.ru в разделе «Акционерам и инвесторам/Раскрытие информации».

Выявление и урегулирование конфликта интересов работников

В 2021 году проведено декларирование конфликта интересов работников за предыдущий год и кандидатов на занятие вакантных должностей. Все предконфликтные ситуации урегулированы. Для разрешения конфликтных ситуаций в Обществе создана и функционирует Центральная комиссия Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Антимонопольная деятельность

Антимонопольная политика ПАО «ФСК ЕЭС» была утверждена решением Совета директоров от 19.10.2018, одной из первых среди компаний электросетевого комплекса – еще до утверждения на законодательном уровне обязательных требований¹.

Целью принятия Антимонопольной политики являлось обеспечение защиты прав и законных интересов потребителей, повышение качества услуг, уровня внутренней эффективности, реализация риск-ориентированного подхода в управлении Компании.

Для этого был внедрен кросс-функциональный процесс антимонопольного комплаенса, являющийся системой внутреннего обеспечения соблюдения требований антимонопольного законодательства и обеспечивающий стабильное достижение ключевых результатов.

Внедрение антимонопольного комплаенса позволило более эффективно учитывать антимонопольную правоприменительную практику в деятельности Компании, в том числе при рассмотрении проектов внутренних документов Компании и формировании позиции по вопросам повестки дня на заседаниях органов управления Компании и ее дочерних обществ.

Результатом указанных практических шагов по реализации Антимонопольной политики явилось снижение количества нарушений прав потребителей, а также достаточно низкий процент признания обоснованными обращений заявителей в антимонопольные органы. Так, в 2021 году обоснован-

ными признано 25% всех обращений и жалоб заявителей на действия ПАО «ФСК ЕЭС» в ФАС России (территориальные органы).

Благодаря работе антимонопольного комплаенса нам удалось достичь в 2021 году снижения количества постановлений ФАС России по основной деятельности Компании более чем в два раза. Более половины возбужденных административных дел в рамках осуществления деятельности по технологическому присоединению было прекращено после направления обоснованной позиции Компании и участия в административных расследованиях ФАС России представителей профильного блока и правового блока.

В развитие антимонопольного комплаенса были утверждены внутренние документы ПАО «ФСК ЕЭС», устанавливающие единый порядок взаимодействия Компании с антимонопольными органами при осуществлении ими функций государственного контроля деятельности по оказанию услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению, а также в рамках закупочной деятельности. С 2021 года в антимонопольный мониторинг также были включены направления деятельности Компании по управлению собственностью и корпоративному управлению.

После внедрения системы антимонопольного комплаенса в Компании регулярно проводится обучение работников в рамках Дней знаний.



Планы на 2022 год

К основным задачам антимонопольного комплаенса ПАО «ФСК ЕЭС» на 2022 год можно отнести идентификацию, анализ и оценку антимонопольных рисков, разработку мероприятий по управлению рисками с учетом требований вступивших в силу изменений в Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Запланированы оценка и внесение изменений во внутренние акты ПАО «ФСК ЕЭС», принятые в развитие системы антимонопольного комплаенса, в том числе для реализации таких мероприятий, как:

- > создание карты антимонопольных рисков и формы отчета о реализации антимонопольных рисков;
- > создание телефона и почтового адреса горячей линии для сообщений о ситуациях, связанных с нарушением антимонопольного законодательства;
- > разработка программы обучения и формата контроля знаний антимонопольного законодательства среди работников ПАО «ФСК ЕЭС».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Антитеррористическая политика Общества проводится в соответствии с законодательными требованиями¹ и заключается в организации и проведении мероприятий, направленных на усиление инженерно-технической и антитеррористической защищенности объектов Общества.

Проведенные в отчетном периоде организационно-плановые мероприятия позволили сохранить на должном уровне защищенность объектов Общества от совершения в отношении них актов незаконного вмешательства, минимизировать риски совершения террористических актов в результате несанкционированных проникновений на охраняемые объекты Общества.

В рамках реализации мероприятий по защите экономических интересов Компании в 2021 году:

- > предотвращен экономический ущерб интересам Компании на сумму 2,4 млрд рублей;
- > по 59 материалам, направленным в правоохранительные органы, возбуждены уголовные дела. При этом 95% уголовных дел связаны с хищением третьими ли-



В отчетный период происшествий криминального характера не допущено, отключений в результате противоправных действий не зафиксировано.

цами изделий из черных и цветных металлов с объектов электроэнергетики, электротехнического оборудования;

- > выполнялись мероприятия по взысканию дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии. По результатам проведенной работы Обществу возмещено 1,4 млрд рублей.

Информацию о судебной работе по взысканию дебиторской задолженности с контрагентов и результатах данной работы за отчетный период, а также о размере исковых требований по неоконченным судебным разбирательствам, в которых ПАО «ФСК ЕЭС» выступает в качестве истца, и неоконченным судебным разбирательствам, в которых ПАО «ФСК ЕЭС» выступает в качестве ответчика, см. в [Приложении 1](#).

¹ Федеральный закон от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» и постановление Правительства Российской Федерации от 19.09.2015 № 993 «Об утверждении требований к обеспечению безопасности линейных объектов топливно-энергетического комплекса».

¹ Федеральный закон от 01.03.2020 № 33-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите конкуренции».

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ



Структура акционерного капитала

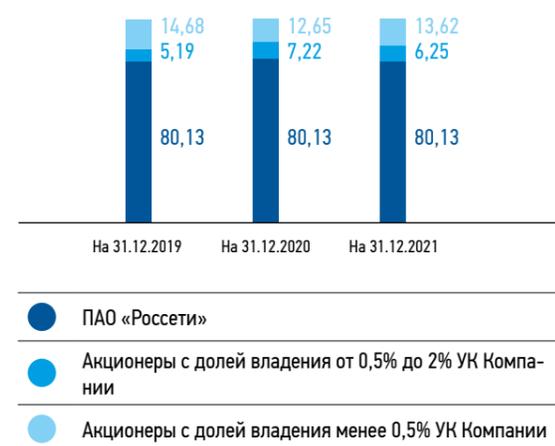
	На конец 2021 года
Количество акционеров	Более 530 тыс.
Доля мажоритарного акционера	80,13%
Free-float ¹	18,2%
Доля в перекрестном владении ²	1,077%

Уставный капитал ПАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31.12.2021 составляет 637 332 661 531 рублей 50 коп. и состоит из 1 274 665 323 063 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 50 коп. каждая. Уставом ПАО «ФСК ЕЭС» предусмотрено наличие объявленных акций в количестве 72 140 500 768 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 50 коп. каждая общей номинальной стоимостью 36 070 250 384 рублей. В 2021 году выпуск и размещение дополнительных акций ПАО «ФСК ЕЭС» не осуществлялись. На 31.12.2021 привилегированные акции Компании не размещались.

По состоянию на 31.12.2021 акционерами являлись:

- > более 528 тыс. физических лиц;
- > более 2 тыс. юридических лиц, из них 118 – доверительные управляющие.

Динамика структуры акционерного капитала ПАО «ФСК ЕЭС», %



В Обществе отсутствуют сведения о существовании других долей владения акциями, превышающих 5%.

Структура акционерного капитала ПАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31.12.2021

Диапазон владения	Счета владельцев и доверительных управляющих		Количество акций обыкновенных именных (АОИ) на счетах	
	Количество	Доля	Сумма АОИ	Доля
Менее 0,01%	530 484	99,9725%	58 084 997 918	4,56%
0,01% – 0,05%	93	0,0175%	26 762 994 643	2,10%
0,05% – 0,1%	20	0,0038%	23 349 274 765	1,83%
0,1% – 0,5%	25	0,0047%	65 446 358 994	5,13%
0,5% – 1,0%	5	0,0009%	48 423 558 700	3,80%
1,0% – 2,0%	2	0,0004%	31 239 092 651	2,45%
Более 2,0%	1	0,0002%	1 021 359 045 392	80,13%
Всего	530 630	100,00%	1 274 665 323 063	100,00%

ПАО «Россети», являясь крупнейшим акционером ПАО «ФСК ЕЭС», имеет контрольный пакет акций ПАО «ФСК ЕЭС» – свыше 80%. Российская Федерация в лице Росимущества по состоянию на 31.12.2021 владеет 0,59% акций ПАО «ФСК ЕЭС». Между контролирующим акционером Компании ПАО «Россети» и Росимуществом заключено соглашение о порядке управления и голо-

сования акциями ПАО «ФСК ЕЭС». С учетом данного соглашения степень контроля Росимущества (прямого и косвенного) составляет 80,72%. В 2021 году решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотой акции») не принималось.

¹ Free-float рассчитан как доля акций ПАО «ФСК ЕЭС», находящихся в свободном обращении на 31.12.2021, за вычетом долей, принадлежащих ПАО «Россети», государству, муниципальным образованиям, и квазиказначейских акций.

² В собственности ООО «ФСК – Управление активами».

Биржевая информация о ценных бумагах Общества

Категория акций	Обыкновенная именная бездокументарная акция
Номинальная стоимость	50 коп.
Тикер на Московской Бирже	FEES
Тикер на Санкт-Петербургской бирже	FEES

Акции ПАО «ФСК ЕЭС» включены в котировальный список Первого уровня Московской Биржи, а также в список ценных бумаг, допущенных к торгам на ПАО «СПБ Биржа». За пределами Российской Федерации акции Компании обращались в виде глобальных депозитарных расписок

(ГДР) на Лондонской фондовой бирже. Банком-депозитарием программы ГДР был The Bank of New York Mellon (BNY Mellon). По состоянию на 31.12.2021 объем программы депозитарных расписок Компании составлял 0,08% от общего количества размещенных акций.

Акции ПАО «ФСК ЕЭС» включены в котировальный список Первого уровня Московской Биржи. Акции Компании входят в базу расчета ключевых отечественных и ряда зарубежных индексов.

Вес акций ПАО «ФСК ЕЭС» в базах расчета российских биржевых индексов на 31.12.2021

Наименование индекса	Код	Вес, %
Биржевые индексы		
Индекс Московской Биржи	IMOEX	0,20
Индекс РТС	RTSI	
Индекс электроэнергетики	MOEXEU	14,86
Индекс электроэнергетики в долларах	RTSeu	
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	3,08
Индекс средней и малой капитализации в долларах	RTSSM	
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,18
Индекс широкого рынка в долларах	RUBMI	
Индекс акций компаний с государственным участием	MOEX SCI	1,29
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	MOEX RCI	22,32
Индексы активов пенсионных накоплений – Субиндекс акций	MOEX EPSI	0,23
ESG-индексы		
Индекс «Ответственность и открытость»	MRRT	0,27
Индекс «Вектор устойчивого развития»	MRSV	4,28

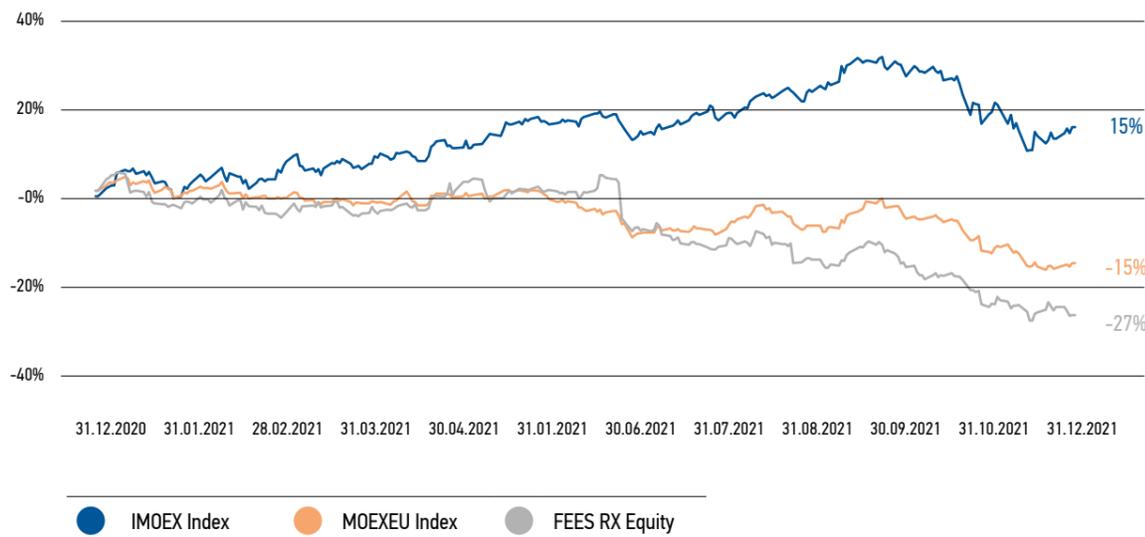
Итоги торгов акциями и депозитарными расписками

Акции ПАО «ФСК ЕЭС» на Московской Бирже				
	Капитализация, млрд руб.	Минимальная цена, руб.	Максимальная цена, руб.	Цена за закрытия на конец отчетного периода, руб.
2017	206,9	0,15410	0,25825	0,16205
2018	187,8	0,14588	0,19150	0,14812
2019	256,6	0,14700	0,20980	0,20064
2020	283,3	0,13636	0,24322	0,22210
2021	205,9	0,15784	0,23208	0,16214
2021 I кв.	275,7	0,20860	0,23208	0,21700
2021 II кв.	280,0	0,20574	0,22948	0,21950
2021 III кв.	236,9	0,18500	0,23100	0,18504
2021 IV кв.	205,9	0,15784	0,19856	0,16214

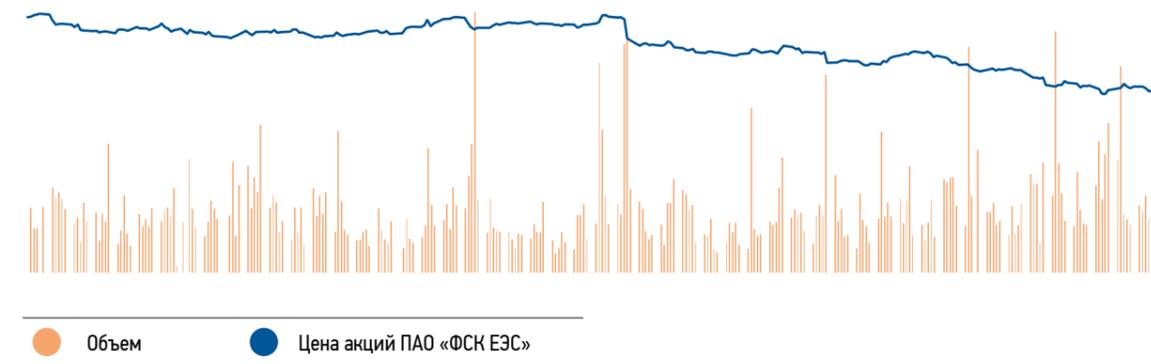
Акции ПАО «ФСК ЕЭС» по итогам 2021 года продемонстрировали более слабую динамику по сравнению с индексом МосБиржи IMOEX и отраслевым индексом MOEX EU. Негативная динамика стоимости акций ПАО «ФСК ЕЭС» в 2021 году обусловлена ухудшением дивидендных перспектив.

205,9 млрд руб.
рыночная капитализация
Компании на конец отчетного периода

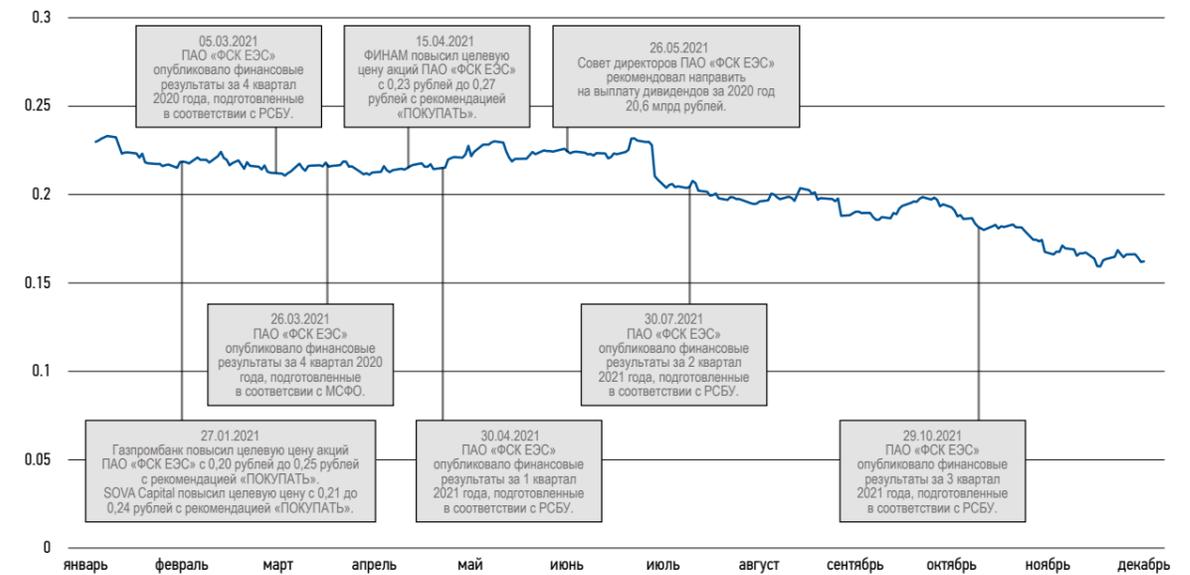
Динамика стоимости обыкновенных акций ПАО «ФСК ЕЭС» в сравнении с индексом Московской Биржи и отраслевым индексом MOEX EU



Динамика стоимости и объемов торгов акциями ПАО «ФСК ЕЭС» на Московской Бирже

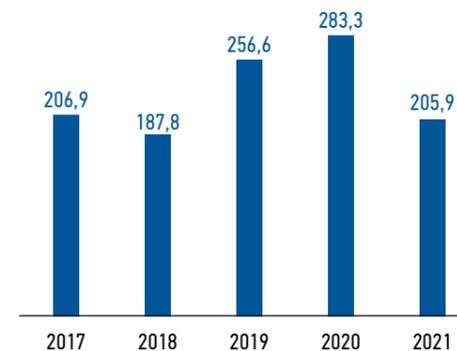


Ключевые события 2021 года и их влияние на рыночную стоимость акций ПАО «ФСК ЕЭС»



Создание стоимости для акционеров

Динамика капитализации ПАО «ФСК ЕЭС» в 2017-2021 гг., млрд руб.



Взаимодействие с инвесторами и акционерами

Компания стремится к повышению прозрачности своей деятельности и обеспечению своевременного и достоверного раскрытия всей существенной информации. Мы уверены, что это позволит повысить доверие со стороны инвестиционного сообщества.

На регулярной основе организуются конференц-звонки для аналитиков и инвесторов в рамках раскрытия результатов деятельности Компании, проводятся встречи с представителями международных и российских фондов во время инвестиционных конференций.

ПАО «ФСК ЕЭС» продолжило в отчетном году политику открытого, непрерывного и последовательного диалога с инвестиционным сообществом. В условиях сохраняющихся ограничений, вызванных пандемией COVID-19, большая часть встреч с международными и российскими инвесторами была переведена в онлайн-режим.

Особый акцент на встречах с инвесторами в 2021 году сделан на вопросах раскрытия информации в области устойчивого развития и политики внедрения ESG-принципов в деятельность Компании.

Работа с акционерами

Мы внимательно относимся к запросам и обращениям наших акционеров. Особое внимание мы уделяем вопросам:

- > получения дивидендов;
- > оформления наследства;
- > внесения изменений в информацию, содержащуюся в реестре акционеров;
- > совершения сделок с ценными бумагами;
- > иным вопросам, связанным с осуществлением прав по ценным бумагам.

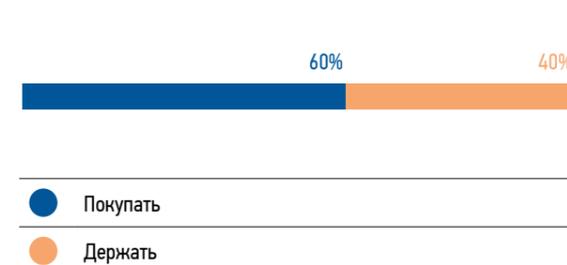
В целях создания комфортных условий для реализации акционерами информационных прав Обществом обеспечено функционирование нескольких форм коммуникации с акционерами – обращения через колл-центр и (или) форум для акционеров на сайте, направление почтовой корреспонденции и электронных сообщений на электронный адрес Компании.

Акционеры Общества могут получить консультацию не только по номеру единого информационного центра ПАО «ФСК ЕЭС», но и по горячей линии для акционеров, организованной Регистратором Общества АО «СТАТУС».

Ключевые мероприятия, проведенные для инвесторов в 2021 году

26.03.2021	Телефонная конференция для аналитиков и инвесторов по результатам раскрытия финансовой отчетности Группы компаний «ФСК ЕЭС» за 2020 год
20.05.2021	Встреча с представителями российских и международных фондов в рамках инвестиционной конференции Sber CIB Russia: The Inside Track
24.06.2021	Встреча с представителями российских и международных фондов в рамках 25-й ежегодной конференции инвесторов Ренессанс Капитала
27.08.2021	Телефонная конференция для аналитиков и инвесторов по результатам раскрытия финансовой отчетности Группы компаний «ФСК ЕЭС» за 1 полугодие 2021 года
26.10.2021	Встреча с международными инвесторами в рамках ежегодного форума Sova & Auerbach Grayson Emerging & Frontier Markets Virtual Conference
19.11.2021	Встреча с инвесторами в рамках ежегодного форума Московской Биржи

Рекомендации аналитиков по акциям ПАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31.12.2021



Список аналитиков, покрывающих ПАО «ФСК ЕЭС»

АТОН	Ганелин Михаил
БКС	Булгаков Дмитрий
ВТБ Капитал	Скляр Владимир
Газпромбанк	Гончаров Игорь
Ренессанс Капитал	Бэйден Сергей
Сбербанк КИБ	Иванин Георгий
Sova Capital	Тайц Матвей
ФИНАМ	Малых Наталья

Контакты для инвесторов и акционеров

Департамент по работе с инвесторами ПАО «ФСК ЕЭС»

e-mail: ir@fsk-ees.ru

Тел.: 8 (495) 995 53 33, доб. 5470, 5831



https://www.fsk-ees.ru/shareholders_and_investors/company_overview

Раздел для инвесторов на сайте Общества



https://www.fsk-ees.ru/shareholders_and_investors/analysts/

Полный список всех инвестиционных аналитиков, освещающих деятельность Общества



Финансовый отчет

157 Основные формы годовой бухгалтерской отчетности по РСБУ

РАСШИРЯ ГОРИЗОНТЫ УСТОЙЧИВОСТИ



Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow 11, 115035, RLISsIA
Tel: + 7 (495) 705 9700
+ 7 (495) 755 9700
Fax: + 7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: + 7 (495) 705 9700
+ 7 (495) 755 9700
Факс: + 7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества
«Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (далее - «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 г., отчета о финансовых результатах за 2021 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2021 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
<p>Признание и оценка вложений во внеоборотные активы</p> <p>На балансе Общества отражены капитальные вложения во внеоборотные активы, включая проектно-исследовательские работы, приобретение и строительство основных средств, а также авансы, выданные строительным организациям и поставщикам основных средств. Общество проводит оценку способности незавершенных вложений в основные средства и авансов, выданных под приобретение основных средств, приносить экономические выгоды в будущем, что влияет на их балансовую стоимость. В связи с тем, что методы оценки, использованные допущения и суждения руководства имеют субъективный характер и оказывают влияние на итоговую величину ожидаемых экономических выгод, а также в связи с существенными остатками незавершенных вложений и авансов выданных по состоянию на отчетную дату, данный вопрос являлся одним из наиболее существенных для нашего аудита.</p> <p>Информация о стоимости вложений во внеоборотные активы раскрыта в пунктах 4, 5, 6 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету и финансовых результатах Общества.</p>	<p>Мы проанализировали допущения, применяемые руководством при оценке способности активов приносить экономические выгоды в будущем, а также источники формирования экономических выгод, в том числе рассмотрели планы руководства в отношении будущего использования активов и ожидаемых потоков денежных средств от использования отдельных объектов. Мы рассмотрели соответствующие раскрытия в бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p>
<p>Обесценение дебиторской задолженности</p> <p>Вопрос Обесценение дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Общества.</p> <p>Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 10 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>	<p>Мы проанализировали учетную политику Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Общества, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.</p> <p>Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва на основании оценок руководства.</p> <p>Мы также рассмотрели соответствующее раскрытие в бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p>
<p>Признание, оценка и раскрытие оценочных и условных обязательств</p> <p>Признание, оценка и раскрытие оценочных и условных обязательств в отношении судебных разбирательств требуют большого объема суждений. Из-за важности этих вопросов и трудностей в оценке их последствий, этот вопрос был одним из наиболее существенных для нашего аудита.</p> <p>Информация об оценочных и условных обязательствах Общества раскрыта в пункте 12 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>	<p>Наши процедуры включали в себя ознакомление с судебными исками и решениями, обсуждение потенциальных последствий условных обязательств с руководством Группы и с сотрудниками Группы, занимающимися правовыми вопросами, а также анализ адекватности сумм начисленных резервов. Мы также рассмотрели соответствующее раскрытие в бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p>

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- > выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- > получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- > оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- > делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- > проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем такие в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т.Л. Околотина,

Т.Л. Околотина,

действующая от имени ООО «Эрнст энд Янг»

на основании доверенности б/н от 1 марта 2022 г.,

руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906110171)

30 марта 2022 г..

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 20 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1024701893336.

Местонахождение: 117630, Россия, г. Москва, ул. Академика Челомея, д. 5А.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС на 31 декабря 2021 г.

Приложение № 1 к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 02.07.2010 № 66н (в ред. Приказов Минфина России от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н, от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

Организация: **Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности: **передача электроэнергии**

Организационно-правовая форма/форма собственности: **Публичное акционерное общество / смешанная российская собственность с долей федеральной собственности**

Единица измерения: **тыс. руб.**

Местонахождение (адрес): **117630, г. Москва, ул. Ак. Челомея, д. 5А**

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту: ДА НЕТ

Наименование аудиторской организации: **ООО «Эрст энд Янг»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации

Форма по ОКУД	Коды		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2021
по ОКПО	0710001		
ИНН	56947007		
по ОКВЭД 2	4716016979		
по ОКПО/ОКФС	35.12		
по ОКЕИ	12247	41	
	384		

ИНН	7708096662
ОГРН	1027739127734

Пояснения	Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
11	Заемные средства	1410	197 502 065	206 572 589	196 622 387
16	Отложенные налоговые обязательства	1420	116 001 287	97 053 441	89 794 704
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
10	Прочие обязательства	1450	13 718 328	21 982 328	27 518 412
	ИТОГО по разделу IV	1400	327 221 680	325 608 358	313 935 503
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
11	Заемные средства	1510	29 917 193	22 585 880	30 436 665
10	Кредиторская задолженность	1520	61 877 397	51 288 858	64 304 991
	Доходы будущих периодов	1530	576 840	600 315	625 671
12	Оценочные обязательства	1540	7 055 557	6 088 485	3 271 398
	Прочие обязательства	1550	1 244	1 274	-
	ИТОГО по разделу V	1500	99 428 231	80 564 812	98 638 725
	БАЛАНС	1700	1 644 482 559	1 567 949 152	1 532 324 087

Генеральный директор
ПАО «Россети» -
управляющей организации
ПАО «ФСК ЕЭС»


(подпись)

А.В. Рюмин
(расшифровка подписи)

Директор по учету
и отчетности -
главный бухгалтер


(подпись)

Д.В. Наговицын
(расшифровка подписи)

30 марта 2022 г.

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ за январь-декабрь 2021 г.

Приложение № 1 к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 02.07.2010 № 66н (в ред. Приказов Минфина России от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н, от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

Организация: **Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности: **передача электроэнергии**

Организационно-правовая форма/форма собственности:
Публичное акционерное общество / смешанная российская собственность с долей федеральной собственности

Единица измерения: **тыс. руб.**

Форма по ОКУД	Коды		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2021
по ОКПО	0710002		
ИНН	56947007		
по ОКВЭД 2	4716016979		
по ОКПО/ОКФС	35.12		
по ОКЕИ	12247	41	
	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь	За январь - декабрь
			2021 г.	2020 г.
15	Выручка	2110	247 609 111	230 591 805
15	Себестоимость продаж	2120	(185 604 325)	(176 070 260)
	Валовая прибыль	2100	62 004 786	54 521 545
	Коммерческие расходы	2210	-	-
15	Управленческие расходы	2220	(7 465 506)	(7 721 085)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	54 539 280	46 800 460
	Доходы от участия в других организациях	2310	1 520 272	1 820 485
	Проценты к получению	2320	8 287 411	9 482 602
	Проценты к уплате	2330	(4 115 023)	(4 706 685)
15	Прочие доходы	2340	8 829 948	10 450 546
15	Прочие расходы	2350	(28 386 649)	(13 628 160)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	40 675 239	50 219 248
16	Налог на прибыль, в том числе	2410	(9 890 688)	(10 250 545)
	Текущий налог на прибыль	2411	(5 463 475)	(6 532 520)
	Отложенный налог на прибыль	2412	(4 427 213)	(3 718 025)
	Прочее	2460	(2 487 210)	(3 326)
	Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	2400	28 297 341	39 965 377

Пояснения	Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
4	Нематериальные активы	1110	5 438 416	5 818 991	4 658 225
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	950
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5	Основные средства	1150	1 088 617 355	1 045 337 064	991 719 785
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
8	Финансовые вложения	1170	60 299 242	80 826 304	66 038 914
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
4,5,6	Прочие внеоборотные активы	1190	318 286 703	257 221 611	269 095 933
	ИТОГО по разделу I	1100	1 472 641 716	1 389 203 970	1 331 513 807
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
7	Запасы	1210	13 852 322	12 604 712	11 676 657
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 692 450	2 429 859	973 489
10	Дебиторская задолженность	1230	107 827 190	124 401 555	131 956 157
8	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	846 456	15 373 796	25 735 205
9	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	47 597 121	23 902 506	30 434 073
	Прочие оборотные активы	1260	25 304	32 754	34 699
	ИТОГО по разделу II	1200	171 840 843	178 745 182	200 810 280
	БАЛАНС	1600	1 644 482 559	1 567 949 152	1 532 324 087
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
14	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	637 332 662	637 332 662	637 332 662
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	316 895 821	269 198 981	255 708 535
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	31 867 163	31 867 163	31 867 163
	Резервный капитал	1360	29 324 991	27 326 723	24 419 781
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	202 412 011	196 050 453	170 421 718
	ИТОГО по разделу III	1300	1 217 832 648	1 161 775 982	1 119 749 859

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь	
			2021 г.	2020 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	60 237 525	17 703 561
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль(убыток) периода	2530	(12 047 505)	(3 540 712)
	Совокупный финансовый результат периода	2500	76 487 361	54 128 226
14	Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	2900	0,0222	0,0314
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Генеральный директор
ПАО «Россети» -
управляющей организации
ПАО «ФСК ЕЭС»


(подпись) А.В. Рюмин
(расшифровка подписи)

Директор по учету
и отчетности -
главный бухгалтер


(подпись) Д.В. Наговицын
(расшифровка подписи)

30 марта 2022 г.

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА за 2021 г.

Приложение № 2 к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 02.07.2010 № 66н
(в ред. Приказов Минфина России от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 № 57н, от 06.03.2018 № 41н, от 19.04.2019 № 61н)

Организация: Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания
Единой энергетической системы»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности: передача электроэнергии

Организационно-правовая форма/форма собственности:
Публичное акционерное общество / смешанная российская собственность
с долей федеральной собственности

Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД	Коды		
	31	12	2021
Дата (число, месяц, год)			
по ОКПО	56947007		
ИНН	4716016979		
по ОКВЭД 2	35.12		
по ОКПОФ/ОКФС	12247	41	
по ОКЕИ	384		

Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2019 г. ¹	3100	637 332 662	-	287 575 698	24 419 781	170 421 718	1 119 749 859
За 2020 г. ²							
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	14 162 849	-	39 965 377	54 128 226
в том числе:							
чистая прибыль	3211	x	x	x	x	39 965 377	39 965 377
переоценка имущества	3212	x	x	14 162 849	x	-	14 162 849
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	x	-	-
дополнительный выпуск акций	3214	-	-	-	x	x	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	-	-	x	-	x

реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
прочее	3217	-	-	-	-	-	-
Форма 0710023 с. 2							
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	(12 102 103)	(12 102 103)
в том числе:							
убыток	3221	x	x	x	x	-	-
переоценка имущества	3222	x	x	-	x	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	-	x	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	-	-	x	-	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	-	x	-	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3227	x	x	x	x	(12 102 103)	(12 102 103)
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	(672 403)	-	672 403	x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	2 906 942	(2 906 942)	x
Величина капитала на 31 декабря 2020 г. ²	3200	637 332 662	-	301 066 144	27 326 723	196 050 453	1 161 775 982
За 2021 г. ³							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	48 190 020	-	28 430 651	76 620 671
в том числе:							
чистая прибыль	3311	x	x	x	x	28 297 341	28 297 341
переоценка имущества	3312	x	x	48 190 020	x	-	48 190 020
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	-	x	133 310	133 310
дополнительный выпуск акций	3314	-	-	-	x	x	-
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	-	-	x	-	x
реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	(20 564 005)	(20 564 005)
в том числе:							
убыток	3321	x	x	x	x	-	-
переоценка имущества	3322	x	x	-	x	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	-	x	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	-	-	x	-	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	-	x	-	-
реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3327	x	x	x	x	(20 564 005)	(20 564 005)
прочее	3328	-	-	-	-	-	-
Изменение добавочного капитала	3330	x	x	(493 180)	-	493 180	x
Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	1 998 268	(1 998 268)	x
Величина капитала на 31 декабря 2021 г. ³	3300	637 332 662	-	348 762 984	29 324 991	202 412 011	1 217 832 648

Примечания

¹ Указывается год, предшествующий предыдущему.

² Указывается предыдущий год.

³ Указывается отчетный год.

Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Форма 0710023 с. 3

Наименование показателя	Код	На 31 декабря	Изменения капитала за 2020 г.		На 31 декабря
		2019 г.	за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	2020 г.
Капитал - всего					
до корректировок	3400	1 119 749 859	39 965 377	2 060 746	1 161 775 982
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	-	-	-
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	1 119 749 859	39 965 377	2 060 746	1 161 775 982
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	170 421 718	39 965 377	(14 336 642)	196 050 453
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	-	-	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	170 421 718	39 965 377	(14 336 642)	196 050 453
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:					
добавочный капитал					
резервный капитал					
до корректировок	3402	949 328 141	-	16 397 388	965 725 529
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	949 328 141	-	16 397 388	965 725 529

Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
		2021 г.	2020 г.	2019 г.
Чистые активы	3600	1 218 409 488	1 162 376 297	1 120 375 530

Генеральный директор
ПАО «Россети» -
управляющей организации
ПАО «ФСК ЕЭС»



А.В. Рюмин
(расшифровка подписи)

Директор по учету
и отчетности -
главный бухгалтер



Д.В. Наговицын
(расшифровка подписи)

30 марта 2022 г.

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ за 2021 г.

Приложение № 2 к Приказу Минфин РФ от 02.07.2010 №66н (в ред. Приказа Минфина РФ от 05.10.2011 № 124н, от 06.04.2015 №57н, от 19.04.2019 №61н)

Организация: Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности: передача электроэнергии

Организационно-правовая форма/форма собственности:

Публичное акционерное общество / смешанная российская собственность с долей федеральной собственности

Единица измерения: тыс. руб.

Коды	
Форма по ОКУД	0710005
Дата (число, месяц, год)	31 12 2021
по ОКПО	56947007
ИНН	4716016979
по ОКВЭД 2	35.12
по ОКПО/ОКФС	12247 41
по ОКЕИ	384

Наименование показателя	Код	За 2021 г.	За 2020 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	271 910 838	252 211 245
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	259 542 979	238 136 359
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	858 443	1 070 448
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	11 509 416	13 004 438
Платежи - всего	4120	(126 601 453)	(129 193 135)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(67 349 429)	(63 025 259)
в связи с оплатой труда работников	4122	(19 235 653)	(18 585 645)
процентов по долговым обязательствам	4123	(3 442 936)	(5 477 606)
налога на прибыль организаций	4124	(4 921 006)	(9 902 892)
прочие платежи	4129	(31 652 429)	(32 201 733)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	145 309 385	123 018 110
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	37 361 028	28 498 276
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	682 427	173 300
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	136	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	34 484 983	26 309 650
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	2 193 482	2 015 326
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(135 979 605)	(137 297 540)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(114 603 137)	(98 408 383)

в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	-	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(9 235 083)	(30 478 501)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(12 141 364)	(8 410 651)
прочие платежи	4229	(21)	(5)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(98 618 577)	(108 799 264)
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	18 132 060	29 996 250
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	8 000 000	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	9 998 750	29 996 250
прочие поступления	4319	133 310	-
Платежи - всего	4320	(41 128 253)	(50 746 663)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(20 564 004)	(23 331 405)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(20 564 249)	(27 415 258)
прочие платежи	4329	-	-
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(22 996 193)	(20 750 413)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	23 694 615	(6 531 567)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	23 902 506	30 434 073
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	47 597 121	23 902 506
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	-	-

Генеральный директор
ПАО «Россети» -
управляющей организации
ПАО «ФСК ЕЭС»



А.В. Рюмин

(подпись)

(расшифровка подписи)

Директор по учету
и отчетности -
главный бухгалтер



Д.В. Наговицын

(подпись)

(расшифровка подписи)

30 марта 2022 г.



5

Дополнительная информация и приложения

- 167 Информация об Отчете
- 167 Процесс подготовки Отчета
- 167 Заявление об ограничении ответственности
- 168 Глоссарий
- 171 Контактная информация
- 172 Приложения на электронном носителе

РАСШИРЯ ГОРИЗОНТЫ ОТКРЫТОСТИ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2021 по 31.12.2021
Формат Отчета	Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС»
Международные стандарты отчетности	Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015)
Российские стандарты отчетности	Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» Кодекс корпоративного управления Банка России Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2012 № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2021 года
Границы Отчета	ПАО «ФСК ЕЭС», включая все филиалы (МЭС и ПМЭС) Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», содержащиеся в Отчете, представлены на основе показателей бухгалтерской отчетности ПАО «ФСК ЕЭС», подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета.

Процесс подготовки Отчета

Целью подготовки Отчета является информирование заинтересованных сторон (ЗС) о деятельности Компании: о стратегии и миссии, политике в сфере социальной ответственности и устойчивости развития бизнеса, о ключевых событиях и результатах работы, о воздействии на экономику, общество, окружающую среду, а также

о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете ПАО «ФСК ЕЭС», подтверждается Ревизионной комиссией Общества. Отчет утверждается Советом директоров (предварительно) и годовым Общим собранием акционеров ПАО «ФСК ЕЭС».

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Интегрированный годовой отчет (далее – Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «ФСК ЕЭС» на момент его составления. Компания полагает, что представленная в Отчете информация является полной и достоверной на момент публикации Отчета, однако не утверждает, что она не может быть в дальнейшем уточнена или пересмотрена.

Данный Отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. В силу влияния различных объективных факторов фактические результаты деятельности могут отличаться от указанных прогнозов и оценок.

Отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей и финансового состояния Компании, ее планов, проектов и ожидаемых результатов. Также в Отчете могут содержаться оценки тенденций в отношении изменения цен на услуги/продукцию, объемов производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития и иных аналогичных факторов, а также прогнозы в отношении развития отрасли и рынков, сроков начала и окончания отдельных проектов по ведению деятельности Компании.

Такие термины, как «предполагать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «стремиться», «оценивать», «планировать», «считать», «рассматривать», «могло бы», «будет», наряду с другими похожими или аналогичными

выражениями, а также использованные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществляются. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от значений, выраженных прямо или косвенно в прогнозных заявлениях и действительных только на момент составления Отчета.

Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

ГЛОССАРИЙ

COVID-19	Коронавирусная инфекция 2019 года (Coronavirus Disease 2019)
EBITDA	Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
ESG	Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)
EV	Enterprise value
GR	Связи с государством (government relations)
IR	Investor relations (взаимодействие с инвесторами)
ISIN	International Securities Identification Number (Международный идентификационный код ценной бумаги)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
LSE	Лондонская фондовая биржа (London Stock Exchange)
M&A	Слияния и поглощения (Mergers and Aquisitions)
MBA	Магистр делового администрирования (Master of Business Administration)
PLM	Жизненный цикл продукта (Product Lifecycle Management)
QR-код	Код быстрого реагирования (Quick Response Code)
ROIC	Коэффициент рентабельности инвестированного капитала (Return On Invested Capital)
RFID	Радиочастотная идентификация (Radio Frequency Identification)
SCADA	Диспетчерское управление и сбор данных (Supervisory Control And Data Acquisition)
TSR	Общий доход акционеров (Total shareholder return)
АДР	Американская депозитарная расписка
АЕБ	Ассоциация европейского бизнеса
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АО	Акционерное общество
АСМД	Автоматизированная система мониторинга и диспетчеризации
АСТУ	Автоматизированная система технологического управления
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АЭС	Атомная электростанция
БАМ	Байкало-Амурская магистраль
БРЭЛЛ	Электрическое кольцо Белоруссии, России, Эстонии, Латвии и Литвы
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВКС	Видео-конференц-связь
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛ	Воздушная линия электропередачи
ВОЛС	Волоконно-оптическая линия связи
ВЭС	Ветроэлектростанция
ГДР	Глобальная депозитарная расписка
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГосСОПКА	Государственная система обнаружения, предупреждения и ликвидации компьютерных атак
ГОСТ	Государственный стандарт
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГТУ	Газотурбинная установка
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочерние организации
ДПР	Долгосрочная программа развития
ДЦ	Дата-центр
ЕИО	Единый исполнительный орган
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭК	Евразийская экономическая комиссия
ЕЭС	Единая энергетическая система
ЗС	Заинтересованная сторона
КА	Комитет по аудиту Совета директоров
КИ	Комитет по инвестициям Совета директоров

ККВ	Комитет по наградам и вознаграждениям Совета директоров
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КС	Комитет по стратегии Совета директоров
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
МГЛЭП	Межгосударственные линии электропередачи
МВФ	Международный валютный фонд
МГИМО	Московский государственный университет международных отношений
МГУ	Московский государственный университет
Минэкономразвития России	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСЗН РФ	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
МЭК	Международная электротехническая комиссия
МЭС	Магистральные электрические сети
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИК	Национальный исследовательский комитет
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИУ МЭИ	Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт»
НП	Некоммерческое партнерство
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НС	Несчастный случай
НТЦ	Научно-технический центр
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций
ОРД	Организационно-распорядительная документация
ОПЕК	Организация стран – экспортеров нефти
ОПУ	Общеподстанционный пункт управления
ОТУ	Оперативно-технологическое управление
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПА	Противоаварийная автоматика
ПАО	Публичное акционерное общество
PenS	Показатель объема недоотпущенной электрической энергии
ПЗУ	Птицезащитное устройство
ПИР	Программа инновационного развития
ПМЭС	Предприятия магистральных электрических сетей
ПС	Подстанция
ПТК	Программно-технический комплекс
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РАО	Российское акционерное общество
РЗА	Релейная защита и автоматика
РНК СИГРЭ	Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
РЭА	Российский экономический университет
САПР	Система автоматизированного проектирования
СВК	Система внутреннего контроля
СВКиУР	Система внутреннего контроля и управления рисками

СД	Совет директоров
СИГРЭ	Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (РНК СИГРЭ – Российский национальный комитет СИГРЭ)
СМБТиОЗ	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СНГ	Содружество независимых государств
СПбГУ	Санкт-Петербургский государственный университет
СПбГЭУ	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
СРО ААС	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»
ССПИ	Система сбора и передачи информации
ССПТИ	Система сбора и передачи технологической информации
СУОТ	Система управления охраной труда
СУР	Система управления рисками
СЭиМ	Система энергетического менеджмента
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭС	Солнечная электростанция
ТОР	Территория опережающего развития
ТСН	Трансформатор собственных нужд
ТП	Технологическое присоединение
Транссиб	Транссибирская магистраль
ТСО	Территориальная сетевая организация
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭС	Теплоэлектростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УК	Управляющая компания
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
ФГБОУ В О	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение Высшего образования
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФИДЕ	Международная шахматная федерация
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ЦБ РФ	Центральный банк Российской Федерации
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦУС	Центр управления связи
ЭВМ	Электронно-вычислительная машина

Единицы измерения	Расшифровка
ГВА	Гигавольт-ампер
ГВт	Гигаватт
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт•ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п.п.	Подпункт, процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т у.т.	Тонна условного топлива
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
шт.	Штука

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «ФСК ЕЭС»
Форма собственности и организационно-правовая форма	Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности Публичное акционерное общество
Место нахождения	Россия, г. Москва
Почтовый адрес	121353, г. Москва, ул. Беловежская, д. 4
Телефон/факс	Единый информационный центр: 8 (800) 200-18-81 Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33 Факс: +7 (495) 710-96-55
E-mail	info@fsk-ees.ru
ОГРН	1024701893336
ИНН	4716016979
Основной вид деятельности	35.12 – передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Адрес интернет-сайта	http://www.fsk-ees.ru
Сведения о держателе реестра (регистраторе)	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, пом. 1 http://www.rostatus.ru

Контактные лица

Контактная информация для институциональных инвесторов и аналитиков	ir@fsk-ees.ru
Департамент по работе с инвесторами	Анна Иванько Телефон: 8 (495) 995 53 33, доб. 5470 Электронная почта: lvanko-AA@fsk-ees.ru
Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти	Юлия Ратникова Телефон: 8 (800) 200 18 81 (доб. 2097) Электронная почта: ratnikova-yd@fsk-ees.ru
Департамент корпоративного управления	Татьяна Бучацкая Телефон: 8 (800) 200 18 81 (доб. 2142) Электронная почта: buchatskaya-tg@fsk-ees.ru

Сведения о государственной регистрации

Данные о первичной государственной регистрации:

номер государственной регистрации: 00/03124

дата государственной регистрации: 25.06.2002

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию:

Ленинградская областная регистрационная палата

Данные о регистрации юридического лица: основной государственный регистрационный номер юридического лица:

1024701893336

Дата внесения записи о юридическом лице, за зарегистрированным до 01.07.2002,

в Единый государственный реестр юридических лиц: 20.08.2002

Наименование регистрирующего органа: Инспекция МНС по Тосненскому району Ленинградской области

Регистратор

Лицо, осуществляющее ведение реестра акционеров – держатель реестра (регистратор): Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС»)

Адрес: 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, пом. 1

Телефон: +7 (495) 974-83-50

Факс: +7 (495) 678-71-10

Горячая линия для акционеров ПАО «ФСК ЕЭС»: 8 (800) 500-05-52

Адрес электронной почты: info@rostatus.ru

Номер лицензии: 10-000-1-00304

Дата выдачи лицензии: 12.03.2004

Срок действия лицензии: без ограничения срока действия

Орган, выдавший лицензию: ФСФР России

Депозитарий

Сведения о депозитарии, осуществляющем централизованное хранение ценных бумаг: Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО «НРД»)

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12

Телефон: +7 (495) 234-48-27

Адрес электронной почты: info@nsd.ru

Номер лицензии: 177-12042-000100

Дата выдачи лицензии: 19.02.2009

Срок действия лицензии: без ограничения срока действия

Орган, выдавший лицензию: ФСФР России

Аудитор

Лицо, осуществляющее процедуры по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Адрес: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Телефон: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

Адрес электронной почты: info@ey.com

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Приложения на электронном носителе

№ 1. Дополнительная информация к главам Годового отчета

№ 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

№ 3. Информация о реализации непрофильных активов в 2021 году

№ 4. Отчет о заключенных ПАО «ФСК ЕЭС» в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К ГЛАВАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

Международная деятельность

С 01.01.2004 ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги по передаче электрической энергии через границу Российской Федерации и является техническим исполнителем по коммерческим контрактам участников экспортно/импортной деятельности на ОРЭМ.

ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги по передаче электрической энергии на территории Российской Федерации до государственной границы Российской Федерации в соответствии с условиями договора с ПАО «Интер РАО» по объектам электросетевого хозяйства, входящим в ЕНЭС и находящимся в собственности или на ином законном основании у ПАО «ФСК ЕЭС».

Параллельная работа ЕЭС Российской Федерации с электроэнергетическими системами иностранных государств

Энергосистема России работает синхронно с энергосистемами стран Грузии, Азербайджана, Казахстана, Белоруссии, Украины, Эстонии, Литвы, Латвии и Монголии, в том числе через вставки постоянного тока ЕЭС России связана с энергосистемами Финляндии и Китая. Для реализации синхронной работы подписаны и действуют договоры о параллельной работе ЕЭС Российской Федерации с электроэнергетическими системами иностранных государств, сторонами по которым являются ПАО «ФСК ЕЭС» и хозяйствующие субъекты следующих стран: Грузии, Азербайджана, Казахстана, стран Балтии и Республики Беларусь. Кроме того, с Украиной и Республикой Беларусь, а также Монголией подписаны соглашения о техническом обеспечении параллельной работы. Заключен Межсистемный договор с Финляндией и Межсистемное соглашение с Китайской Народной Республикой.

Являясь организацией по управлению ЕНЭС, в том числе межгосударственными линиями электропередачи (далее МГЛЭП), ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет:

- > организацию и осуществление коммерческого учета электроэнергии, перемещаемой по МГЛЭП;
- > взаимодействие с зарубежными энергосистемами и АО «СО ЕЭС» в рамках ежедневного, ежемесячного и годового планирования режимов параллельной работы ЕЭС России и зарубежных энергосистем;
- > информационный обмен данными о перетоках электрической энергии с зарубежными энергосистемами;
- > согласование и технологическое сопровождение коммерческих договоров экспорта-импорта электрической энергии;
- > определение и таможенное оформление фактических объемов электроэнергии, перемещенной через государственную границу.

Для определения количества электроэнергии, перемещенной по каждой МГЛЭП, ПАО «ФСК ЕЭС» с зарубежными электроэнергетическими организациями заключены

соглашения об организации учета перетоков электрической энергии, в соответствии с которыми ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется взаимодействие по обмену данными коммерческого учета с электроэнергетическими системами 11-ти иностранных государств.

В рамках планирования режимов параллельной работы ЕЭС России с зарубежными энергосистемами заключены и действуют положения по планированию с сопредельными энергосистемами.

ПАО «ФСК ЕЭС» в рамках международного взаимодействия проводится работа по совершенствованию отношений с энергосистемами сопредельных государств в области электроэнергетики, в том числе на площадке Электроэнергетического совета СНГ и комиссий при нем, рабочих групп в Исполнительном Комитете ЭЭС СНГ и Комитете энергосистем БРЭЛЛ.

На основании Соглашения о параллельной работе энергосистем ЭК БРЭЛЛ 07.02.2002 образован постоянно действующий рабочий орган сторон Соглашения – Комитет энергосистем Беларуси, России, Эстонии, Латвии, Литвы (Комитет ЭК БРЭЛЛ). Приоритетными задачами Комитета ЭК БРЭЛЛ являются:

- > согласование принципов управления режимами совместной работы, а также разработка и согласование правовых, технических и технологических документов, регламентирующих синхронную работу энергосистем БРЭЛЛ;
- > координация сотрудничества с энергокомпаниями, осуществляющими эксплуатацию национальных электрических сетей и/или оперативно-диспетчерское управление смежных с энергосистемами БРЭЛЛ энергосистем;
- > разработка рекомендации по совершенствованию информационного обмена и обеспечение контроля выполнения требований к совместной параллельной работе;

- > информирование о планах перспективного развития энергосистем, влияющих на параллельную работу.

В 2021 году представители ПАО «ФСК ЕЭС» принимали участие в следующих заседаниях Комитета ЭК БРЭЛЛ и заседаниях рабочих групп Комитета ЭК БРЭЛЛ по планированию и оперативному управлению (РГ ПОУ):

- > 10 марта – заседание рабочей группы Комитета ЭК БРЭЛЛ по планированию и оперативному управлению (в режиме ВКС);
- > 7 апреля – 40-ое заседание Комитета ЭК БРЭЛЛ (в режиме ВКС);
- > 3 сентября – 41-ое внеочередное заседание Комитета ЭК БРЭЛЛ (в режиме ВКС);
- > 14 сентября – заседание рабочей группы Комитета ЭК БРЭЛЛ по планированию и оперативному управлению (в режиме ВКС);
- > 14 октября – 42-ое заседание Комитета ЭК БРЭЛЛ (в режиме ВКС).

На заседаниях комитетов и РГ ПОУ был рассмотрен ряд вопросов по обеспечению надежной работы энергосистем БРЭЛЛ. Стороны обсудили позиции: о внедрении в действие новой методики, подготовленной Litgrid, по расчету МДП в сечении Беларусь – Литва; о ходе разработки «Инструкции по режимам параллельной работы ЭС Латвии, ЭС Эстонии и ОЭС Северо-Запада», «Инструкции по режимам параллельной работы Калининградской и Литовской энергосистем», «Инструкции по режимам параллельной работы ЭЭС России и ЭС Эстонии», «Инструкции по режимам параллельной работы ОЭС Центра и ОЭС Беларуси» и др.

Согласованы и утверждены:

- > изменения в Списки передаваемых телеизмерений и телесигналов между ОЭС Беларуси и ЭС Литвы, ОДУ Северо-Запада и Эстонией, Калининградом и Литвой;
- > изменения в Положение по информационному обмену между диспетчерскими центрами в ЭК БРЭЛЛ от 12.12.2007;
- > изменения в Перечни данных для актуализации расчетной модели (Приложения № 3 и № 4 к Регламенту формирования, внесения изменений и актуализации расчетной модели энергосистем ЭК БРЭЛЛ);
- > изменения в Перечень распределения объектов диспетчеризации ОЭС Беларуси, ЕЭС России, ЭС Эстонии, ЭС Латвии и ЭС Литвы по способу управления;
- > коэффициенты распределения поставок электроэнергии по контролируемым сечениям ЭК БРЭЛЛ и др.

Межправительственным соглашением о координации межгосударственных отношений в области электроэнергетики СНГ 14.02.1992 создан Электроэнергетический Совет СНГ (далее – ЭЭС СНГ). ЭЭС СНГ является межправительственным отраслевым органом Содружества Независимых Государств.

В состав ЭЭС СНГ входят руководители соответствующих органов государственной власти и национальных электроэнергетических компаний государств – участников,

которые наделяются государствами соответствующими полномочиями.

Рабочими органами ЭЭС СНГ являются Координационный совет, комиссии, рабочие группы и целевые рабочие группы.

В 2021 году представители ПАО «ФСК ЕЭС» принимали активное участие в заседаниях Координационного совета по выполнению Стратегии взаимодействия и сотрудничества государств-участников СНГ в области электроэнергетики (с 30.06.2021 Координационный совет при ЭЭС СНГ), комиссий и рабочих групп Электроэнергетического Совета СНГ, участвовали в подготовке позиций и материалов по вопросам повесток дня, а также в разработке нормативно-правовых документов, регламентирующих формирование общего электроэнергетического рынка СНГ.

30 июня 2021 года состоялась 58-е внеочередное заседание ЭЭС СНГ в формате видеоконференции.

В 58-м внеочередном заседании приняли участие руководители профильных министерств и национальных электроэнергетических компаний Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана, Республики Узбекистан, а также Председатель Исполнительного комитета ЭЭС СНГ и представитель Исполнительного комитета СНГ.

По итогам заседания были избраны Президент и Вице-президент ЭЭС СНГ (Шульгинов Н.Г., Министр энергетики Российской Федерации, и Пурчевков Ч.Х., Министр энергетики Туркменистана), утвержден новый рабочий орган ЭЭС СНГ – Координационный совет при ЭЭС СНГ (преемник Координационного совета по выполнению Стратегии взаимодействия и сотрудничества государств-участников СНГ в области электроэнергетики), утвержден Председатель Координационного совета при ЭЭС СНГ на 2021-2022 гг. (Сниккарс П.Н., заместитель Министра энергетики Российской Федерации), назначен Председатель Комиссии по оперативно-технологической координации совместной работы энергосистем стран СНГ и Балтии (КОТК) на 2021-2022 гг. (Опадчий Ф.Ю., Председатель Правления АО «СО ЕЭС»), внесены изменения и дополнения в Регламент ЭЭС СНГ.

В 2021 году решением Координационного совета при ЭЭС СНГ были утверждены следующие документы:

- > Методические рекомендации по формированию цифровой среды дополнительной профессиональной подготовки и профессиональной подготовки персонала энергетических предприятий государств – участников СНГ;
- > План работы Комиссии по координации сотрудничества государственных органов энергетического надзора государств – участников СНГ (КГЭН) на 2022-2024 гг.;
- > План работы КОТК на 2022-2023 гг.;
- > Общие требования к оформлению, разработке и содержанию программ переключений по выводу из работы

и вводу в работу устройств релейной защиты и автоматики;

- > Положение о системе релейной защиты и автоматическом повторном включении межгосударственных линий электропередачи (ЛЭП) и смежных с этими ЛЭП систем (секций) шин и автотрансформаторов (трансформаторов) и др.

28 декабря 2021 года состоялось 59-е заседание Электроэнергетического Совета СНГ в формате видеоконференции. В 59-м заседании приняли участие руководители профильных министерств и национальных электроэнергетических компаний Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федера-

ции, Республики Таджикистан, Туркменистана, Республики Узбекистан, а также Председатель Исполнительного комитета ЭЭС СНГ, представитель Исполнительного комитета СНГ.

По итогам заседания были утверждены следующие документы:

- > План мероприятий ЭЭС СНГ на 2022 год;
- > План работы Координационного совета при ЭЭС СНГ на 2021-2023 гг.;
- > План по реализации Меморандума о взаимопонимании между ЭЭС СНГ и Европейской экономической комиссией ООН на 2021-2025 гг. и др.

Формирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза

Формирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза (далее – ОЭР Союза) осуществляется в соответствии со статьей 81 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 на основе параллельно работающих электроэнергетических систем государств – членов с учетом особенностей существующих моделей электроэнергетических рынков государств – членов Союза.

Решением Высшего Евразийского экономического совета № 12 08.05.2015 утверждена Концепция формирования ОЭР Союза.

Решением Высшего Евразийского экономического совета № 20 26.12.2016 утверждена Программа формирования ОЭР Союза.

Высшим Евразийским экономическим советом 29.05.2019 в г. Нур-Султане подписан международный договор в виде Протокола о внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 (в части

формирования общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза).

В 2021 году представители ПАО «Россети» и ПАО «ФСК ЕЭС» приняли участие в 23 заседаниях Подкомитета по формированию общего электроэнергетического рынка, а также в двусторонних совещаниях между Российской Федерацией и Республикой Беларусь, между Российской Федерацией и Республикой Арменией. На указанных мероприятиях обсуждались концептуальные вопросы, результаты обсуждений которых будут отражены в проектах Правил функционирования общего электроэнергетического рынка.

В 2022 году и далее с участием представителей ПАО «Россети» и ПАО «ФСК ЕЭС» продолжится разработка и обсуждение на площадке Евразийской экономической комиссии проектов международных нормативных правовых актов, направленных на формирование и функционирование ОЭР Союза.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки в 2021 году

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки в 2021 году велись по всем ключевым направлениям Программы инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» 2021-2025 гг. с перспективой до 2030 года:

1. Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 220-1150 кВ

- 1.1. Разработка программно-технического комплекса для приемки в эксплуатацию систем РЗА и АСУТП подстанций, использующих стандарт МЭК 61850.**
Разработаны опытные образцы программно-технического комплекса для приемки в эксплуатацию систем РЗА и АСУ ТП подстанций, использующих стандарт МЭК 61850, которые в настоящее время проходят стендовые испытания в испытательном центре АО «НТЦ ФСК ЕЭС».
- 1.2. Разработка программно-технического комплекса для учета объема и контроля параметров качества электроэнергии с использованием МЭК 61850-9.2.**
Разработан опытный образец программно-технического комплекса цифрового учета количества и контроля качества электроэнергии (ПТК УККЭ) для установки на ПС 500 кВ «Тобол» для проведения опытно-промышленной эксплуатации.
Разработана эксплуатационная документация на опытно-промышленный образец ПТК УККЭ.
Произведен монтаж и пусконаладочные работы в АИИС КУЭ подстанции 500 кВ «Тобол» с использованием разработанного ПТК УККЭ.
Разработана Программа и методика опытной эксплуатации.
Проведены испытания с целью утверждения типа средства измерения ПТК УККЭ.
Произведена подготовка ко вводу опытного образца ПТК УККЭ в состав АИИС КУЭ ЦПС 500 кВ «Тобол», проведено обучение персонала заказчика. Разработан проект стандарта «Методические указания по организации учета и контроля качества электрической энергии при введении «цифровых подстанций».

- 1.3. В 2021 году началось выполнение новой НИОКР: «Разработка типовых решений и профилей информационной модели релейной защиты и сетевой автоматики (СИМ) для обеспечения перехода на обслуживание по техническому состоянию и своевременному выявлению неисправности устройств».**

За 2021 год разработаны:

- > техническое задание на создание иерархической распределенной информационной системы, обеспечивающей переход на обслуживание по состоянию систем релейной защиты;
 - > эскизный проект на систему;
 - > технический проект на систему с описанием алгоритмического обеспечения;
 - > проект стандарта «Единая энергетическая система и изолированно работающие энергосистемы. Информационная модель электроэнергетики. Профиль информационной модели устройств релейной защиты и сетевой автоматики».
- Переданы дистрибутивы и исходный код разработанных программных модулей ПТК «Эксплуатация».
- Изготовлен опытный образец системы.
- Разработана эксплуатационная документация, включающая:
- > руководство пользователя;
 - > руководство по администрированию.

2. Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

- 2.1. Разработка, изготовление и опытно-промышленная эксплуатация оборудования системы управления (СУ) блока СТАТКОМ Забайкальского преобразовательного комплекса на ПС 220 кВ «Могоча».**
Изготовлены стенды для проведения испытаний оборудования системы управления (СУ) блока СТАТКОМ Забайкальского преобразовательного комплекса на ПС 220 кВ «Могоча». Разработаны Программы и методики испытаний оборудования.
Изготовлены экспериментальные образцы оборудования СУ блока СТАТКОМ.
Проведены испытания экспериментальных образцов оборудования СУ блока СТАТКОМ.
Доработана конструкторская документация на экспериментальные образцы.
- 2.2. Завершена разработка программно-технического комплекса автоматизированной системы оптимизации режима МЭС Юга по напряжению и реактивной мощности (ПТК АСОР).**

Разработан опытный образец программно-технического комплекса автоматизированной системы оптимизации режима по напряжению и реактивной мощности (ПТК АСОР).

Проведены испытания опытного образца на модели реального времени. Разработана программа опытно-промышленной эксплуатации опытного образца ПТК АСОР на пилотном объекте. Проведен монтаж и наладка опытного образца на объекте внедрения (ЦУС, ПС 220 кВ «Славянская», ПС 220 кВ «Кирилловская», ПС 220 кВ «Афипская»). Проведены комплексные испытания. Подготовлена программа обучения персонала по эксплуатации и обслуживанию опытного образца ПТК АСОР. Доработана техническая документация, программное обеспечение по результатам испытаний. Завершена опытно-промышленная эксплуатация опытного образца

- 2.3. Завершена разработка алгоритмов и системы управления средствами регулирования напряжения на энергообъектах с учетом режима и потерь в прилегающей сети.**

В рамках завершения работ по договору созданы два опытных образца:

- > опытный образец программно-технического комплекса интеллектуальной автоматической системы управления напряжением участка электрической сети (ПТК ИАСУ НУЭС);
- > опытно-промышленный образец программно-технического комплекса интеллектуальной автоматической системы согласованного управления статическими тиристорными компенсаторами (ПТК ИАСУ СТК).

Данные опытные образцы установлены на объектах пилотной зоны для проведения опытно-промышленной эксплуатации (ПТК ИАСУ СТК – ПС 220 кВ «Славянская» филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – Кубанское ПМЭС; ПТК ИАСУ НУЭС – ПС 500 кВ «Таврическая» и ПС 500 кВ «Барабинская» филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – Западно-Сибирское ПМЭС).

Проведена опытно-промышленная эксплуатация опытного образца ПТК ИАСУ НУЭС.

ПТК ИАСУ НУЭС позволяет отследить режимные параметры ВЛ и на их основе балансовым методом (на основе разности показаний режимных параметров по концам ВЛ) рассчитать потери на корону. Для анализа взаимосвязи рассчитанных потерь вследствие возникновения коронного разряда на ВЛ также были получены выгрузки по параметрам окружающей среды и погодным явлениям с метеостанций.

2.4. Разработка алгоритмов, программного обеспечения и технических средств адаптивной автоматики ограничения перегрузки воздушных линий электропередачи с контролем температуры провода и внедрение ее на двух пилотных объектах (ВЛ) с передачей информации в РДУ и ЦУС.

Разработана конструкторская и эксплуатационная документация на опытный образец адаптивной АОПЛ.

Разработана Программа и методика заводских испытаний адаптивной АОПЛ.

Изготовлен опытный образец адаптивной АОПЛ с датчиками контроля параметров ВЛ.

Проведены заводские испытания адаптивной АОПЛ.

Доработана по результатам заводских испытаний конструкторская и эксплуатационная документация на адаптивную АОПЛ.

Разработаны:

- > техническая документация на внедрение опытного образца в МЭС Урала;
- > Программа и методика пусконаладочных испытаний опытного образца адаптивной АОПЛ на «пилотных» объектах;
- > Программа опытно-промышленной эксплуатации опытного образца адаптивной АОПЛ на «пилотных» объектах.

3. Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления (управление жизненным циклом инновационных проектов)

3.1. Разработка алгоритмов и ПТК для контроля состояния силового электрооборудования 110-500 кВ на базе синхронизированных измерений и мониторинга параметров нормальных и аварийных режимов работы и внедрение его на одном из объектов заказчика.

Проведены комплексные испытания ПТК в лабораторных условиях.

Разработан проект привязки ПТК к вторичным цепям первичного оборудования на выбранном объекте.

Разработана и утверждена Программа комплексных испытаний ПТК и Программа опытно-промышленной эксплуатации ПТК на выбранном объекте (ПС 750 кВ «Грибово»).

Проведены монтаж, наладка и испытания опытного образца на выбранном объекте (ПС 750 кВ «Грибово»).

Проведено обучение эксплуатационного персонала работе с ПТК.

3.2. Разработка электронного каталога типовых проектных решений и типовых технологических карт по КЛ с изоляцией из сшитого полиэтилена.

Разработан электронный каталог типовых проектных решений и типовых технологических карт по КЛ с изоляцией из сшитого полиэтилена, даны предложения по внедрению данного каталога на объектах ПАО «ФСК ЕЭС».

Даны предложения по корректировке действующих корпоративных нормативно-технических документов по кабельным линиям с изоляцией из сшитого полиэтилена.

3.3. Разработка электронного каталога типовых блочно-модульных решений зданий, сооружений подстанций.

В 2021 году разработан эскизный проект на программно-технический комплекс «Электронный каталог зданий и сооружений» (ПТК «ЭК ЗС»). Проведены патентные исследования с целью выявления технических решений.

Разработано техническое задание на ПТК «ЭК ЗС». Проведен отбор комплектов проектной, рабочей и исполнительной документации на здания, строения и сооружения объектов заказчика.

Подготовлен перечень блочно-модульных элементов зданий

и сооружений, подлежащих реализации в блочно-модульном исполнении.

Разработано техническое задание на разработку ЦИМ (цифровая инженерная модель) и документации, основанной на ЦИМ, на здания и сооружения.

3.4. Разработка корпоративных типовых технических решений по ПА и СОПТ ПАО «ФСК ЕЭС» в рамках расширения информационного и инструментального обеспечения электронного каталога РЗА и АСУ ТП.

В 2021 года проведено апробирование алгоритмов взаиморезервирования SV и GOOSE в МП устройствах РЗА на стенде испытательного центра:

- > представлено описание программного модуля для проектирования СОПТ в составе ПТК ЭК РЗА и АСУ ТП;
- > внесены корректировки в проектную документацию на корпоративные шкафы/ отсеки 6-35 кВ с учетом технических решений по локальной противоаварийной автоматике 6-35 кВ;
- > сформированы предложения по корректировке СТО 56947007-33.040.20.xxx-2019 Типовые шкафы ШЭТ РЗА... Архитектура II и III типа.

3.5. Разработка программно-технического комплекса визуального осмотра и наблюдения за состоянием оборудования подстанций для предупреждения возникновения технологических нарушений.

В 2021 году выполнены следующие работы:

- > проведена опытно-промышленная эксплуатация комплекса на ПС 500 кВ «Курдюм» МЭС Волги;
- > скорректирована техническая, конструкторская, эксплуатационная документация по результатам ОПЭ Комплекса.
- > НИОКР завершена с переводом комплекса в промышленную эксплуатацию.

3.6. Разработка типовых требований к построению единой цифровой сети АСМД (ЕС АСМД) основного оборудования,

эксплуатируемого на ПС 110-750 кВ, на базе CIM-модели с созданием единого облачного сервера и реализацией пилотного проекта ЕС АСМД с применением современных датчиков и средств мониторинга.

За 2021 год разработаны требования к единой цифровой сети автоматизированных систем мониторинга и технического диагностирования (ЕС АСМД), содержащие:

- > положения Концепции организации ЕС АСМД;
- > классификацию и анализ подходов к организации ЕС АСМД в зависимости от существующих состояний оснащения ПС;
- > общие принципы организации единой цифровой сети АСМД.

Сформирован эскизный проект, содержащий:

- > технические решения на основе оптимизации основных параметров ПТТСО;
- > область рационального (эффективного) применения ЕС АСМД;
- > алгоритм выбора оптимальной конфигурации при разработке ОТР при проектировании ЕС АСМД ПС.

Разработаны:

- > конструктивные решения ЕС АСМД ПС;
- > технические решения по типовым экранным формам, а также по автоматизированному заполнению регламентных форм отчетности;

- > конструктивные и технические решения по созданию малообслуживаемого газоанализатора нового поколения (МГНП);
- > техническое предложение и задание на изготовление компонентов ЕС АСМД;
- > конструкторская документация на МГНП;
- > алгоритмы и технические решения по поверке МГНП.

3.7. Разработка и внедрение тренажерного комплекса нового поколения для обучения и тренировок оперативного персонала Центров управления сетями.

В 2021 году выполнены следующие работы:

- > проведены информационно-теоретические исследования;
- > проведена оценка планируемого экономического эффекта от внедрения результатов НИОКР;
- > разработаны и утверждены технические требования и задание на изготовление опытных образцов тренажерного комплекса;
- > разработана и утверждена конструкторская и программная документация на опытные образцы, а также Программа и методика проведения предварительных испытаний двух опытных образцов.

Изготовлены два опытных образца и проведены предварительные испытания.

Доработана конструкторская и программная документация на опытные образцы по результатам предварительных испытаний.

4. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

4.1. Разработка типовых решений для снижения расхода электроэнергии производственными зданиями и зданиями, обеспечивающими жизнедеятельность персонала подстанций ПАО «ФСК ЕЭС».

В 2021 году проведены информационно-теоретические исследования, включающие:

- > результаты анализа инженерных систем зданий ПС ПАО «ФСК ЕЭС» и уровня их автоматизации;
- > технико-экономическое сравнение эксплуатируемых инженерных систем и современных высокоэффективных аналогов;
- > анализ нормативной базы в области энергетической эффективности зданий и требований к обеспечению условий жизнедеятельности персонала и оборудования зданий;
- > анализ возможности замещения потребляемой зданиями энергии нетрадиционными и возобновляемыми источниками тепла;
- > анализ рынка систем автоматизации/диспетчеризации с целью выявления возможности максимального использования оборудования и программного обеспечения отечественного производства.

Выбран и утвержден объект внедрения опытного образца.

Разработана концепция многоуровневой системы обеспечения высокой энергетической эффективности эксплуатируемых производственных зданий и зданий, обеспечивающих жизнедеятельность персонала подстанций ПАО «ФСК ЕЭС», включая интеграцию с «внешними» системами (пожарная и охранная сигнализация, наружное освещение).

Разработаны типовые решения для снижения расхода электроэнергии производственными зданиями и зданиями, обеспечивающими жизнедеятельность

персонала подстанций ПАО «ФСК ЕЭС».

Разработана методика апробации типовых решений для снижения расхода электроэнергии производственными зданиями и зданиями, обеспечивающими жизнедеятельность персонала подстанций ПАО «ФСК ЕЭС».

Подготовлено техническое задание на стендовый образец системы.

Разработана программа испытаний стендового образца системы.

4.2. Разработка типовых решений энергоэффективной системы управления охлаждением трансформатора с непосредственным измерением температуры обмотки и применением электронно-коммутируемых двигателей.

В 2021 году проведены информационно-теоретические исследования, включающие технико-экономическое сравнение систем охлаждения трансформаторного оборудования типов ДЦ и М/Д/ДЦ, включая анализ применяемых алгоритмов управления, надежности и расхода электроэнергии системами охлаждения, анализ применения электронно-коммутируемых электродвигателей в промышленности и электроэнергетике, результаты анализа загрузки, температурных режимов трансформаторного оборудования и их влияния на срок службы трансформаторов.

Получены результаты анализа загрузки, температурных режимов трансформаторного оборудования и их влияния на срок службы трансформаторов после применения результатов НИОКР.

Разработаны и утверждены технические требования к программно-техническому комплексу управления охлаждением трансформаторов и электронно-коммутируемым электродвигателям вентиляторов.

Разработано и утверждено техническое задание на изготовление опытного образца системы охлаждения с применением электронно-коммутируемых двигателей для установки на эксплуатируемом трансформаторе.

Выбран объект пилотного внедрения для прохождения ОПЭ опытного образца – ПС 500 кВ «Трубино» МЭС Центра.

Разработана и утверждена конструкторская документация на опытный образец системы.

Изготовлен опытный образец системы охлаждения с применением электронно-коммутируемых двигателей.

Разработана программа и методика заводских испытаний опытного образца системы.

Подготовлена эксплуатационная документация на опытный образец системы.

4.3. Разработка и апробация инновационных технологий по снижению расхода на собственные нужды подстанций в рамках реализации мероприятий дорожной карты национального проекта «Энергоэффективная подстанция».

Разработана техническая документация на внедрение следующих опытных образцов:

- > возобновляемых источников энергии (ВИЭ);
- > инновационного элемента системы резервного питания;
- > энергоэффективного ТСН (трансформатор собственных нужд).

Разработана документация на апробацию систем обогрева оборудования. Разработана Программа и методика испытаний данного оборудования.

Подготовлено опытно-промышленное внедрение опытных образцов:

- > возобновляемых источников энергии (ВИЭ);
- > инновационного элемента системы резервного питания;
- > энергоэффективного ТСН (трансформатор собственных нужд).

4.4. Разработка технических решений по снижению потерь энергии на корону и повышению надежности воздушных линий электропередачи классов напряжения 330–750 кВ.

Разработана и утверждена конструкторская документация на прототип опытно-промышленной установки, предназначенной для получения и нанесения функционального покрытия на поверхность типовых сталеалюминиевых проводов.

Разработана и утверждена конструкторская документация на усовершенствованные конструкции защитных экранов, обеспечивающих устранение коронных разрядов на изоляторах и линейной арматуре, в местах повышенного коронирования на ВЛ 330–750 кВ.

Согласована и утверждена программа и методика предварительных испытаний опытных образцов провода с функциональным покрытием по определению характеристик коронных разрядов и потерь на корону с учетом различных климатических факторов внешней среды.

Согласована и утверждена программа и методика испытаний изоляции тросов на стойкость к воздействию

грозовых разрядов и дуги сопровождающего тока.

Изготовлен прототип опытно-промышленной установки, предназначенной для получения и нанесения функционального покрытия на поверхность типовых сталеалюминиевых проводов, отработана технология получения и нанесения функционального покрытия на типовой сталеалюминиевый провод в условиях опытно-промышленного производства с применением прототипа опытно-промышленной установки.

Разработаны и изготовлены опытные образцы провода с функциональным покрытием для проведения предварительных испытаний.

Опытные образцы провода с функциональным покрытием установлены в опытно-промышленную эксплуатацию.

Разработана техническая документация на установку опытных образцов провода с функциональным покрытием, опытных образцов защитных экранов, изолированного крепления тросов без искровых защитных промежутков на пилотном объекте (объекте внедрения) ВЛ 500 кВ.

Разработана Программа опытно-промышленной эксплуатации опытных образцов провода с функциональным покрытием, опытных образцов защитных экранов, изолированного крепления тросов без искровых защитных промежутков на пилотном объекте (объекте внедрения) ВЛ 500 кВ.

Разработана Программа и методика комплексного опробования опытных образцов провода с функциональным покрытием, опытных образцов защитных экранов, изолированного крепления тросов без искровых защитных промежутков на пилотном объекте (объекте внедрения) ВЛ 500 кВ.

Подготовлены предложения по внесению изменений в типовые материалы для проектирования изолирующих подвесок провода на ВЛ 330–750 кВ с усовершенствованными конструкциями защитных экранов.

Подготовлены предложения по изменению требований ПУЭ, отраслевых нормативных документов, в части выполнения изолированного крепления тросов на опорах ВЛ 35–750 кВ.

4.5. Разработка серии унифицированных решетчатых опор ВЛ 220–500 кВ из высокопрочных сталей.

В 2021 году разработаны Требования к перспективным типам стальных опор (ПТСО), содержащие:

- > концепцию формообразования стальных опор ВЛ;
- > классификацию и анализ существующих типов опор, а также факторов влияния на конструктивную форму;
- > общие принципы конструирования (формообразования) опор.

Разработаны и утверждены:

- > технические требования и задание на изготовление опытных образцов стальных опор ВЛ 220–500 кВ из высокопрочных сталей;
- > эскизный проект с техническими решениями на основе оптимизации основных параметров ПТСО (перспективный тип стальных опор) и алгоритмами выбора оптимального типа опоры при разработке ОТР при проектировании ВЛ;
- > конструктивные решения со стальными опорами ВЛ 220 кВ, 330 кВ, 500 кВ из высокопрочных сталей и технические решения по быстротверждаемым износостойким изоляционным покрытиям для защиты винтовых свай и железобетонных фундаментов опор ВЛ.

Разработана методика испытаний опор линий электропередачи.

Энергоэффективность и внутреннее энергопотребление

Результаты деятельности в области энергосбережения в 2021 году¹:

- > оснащение зданий, строений, сооружений, находящихся в собственности ПАО «ФСК ЕЭС», приборами учета используемых воды, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии. Показатель выполнен на 100%;
- > сокращение удельного расхода электрической энергии на собственные нужды подстанций на 1 у.е. оборудования составило -4,14% при плане 0,4%²;
- > сокращение удельного расхода электрической энергии в зданиях, строениях и сооружениях на 1 м² площади указанных помещений составило 2,48% при плане 2,2%;
- > сокращение удельного расхода тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в собственности ПАО «ФСК ЕЭС», на 1 м³ объема указанных помещений составило 10,7% (в сопоставимых условиях) при плане 1,8%;
- > сокращение удельного расхода бензина, используемого ПАО «ФСК ЕЭС» для оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС, на 1 км пробега автотранспорта составило 0,98% при плане 0,4%;
- > сокращение удельного расхода дизельного топлива, используемого для оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС, на 1 км пробега автотранспорта составило 1,74% при плане 0,5%;
- > установка осветительных устройств с использованием светодиодов в процентах от общего количества осветительных устройств составила более 80% при целевом значении 75%.

В целях сокращения технологического расхода (потерь) электроэнергии в ЕНЭС в ПАО «ФСК ЕЭС» реализуются следующие мероприятия:

- > оптимизация схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрическими сетями;

- > снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- > строительство, реконструкция и развитие электрических сетей, а также ввод в работу энергосберегающего оборудования (снижение потерь носит сопутствующий эффект).

Мероприятия по снижению расхода электрической и тепловой энергии, ресурсов и ГСМ:

- > утепление тепловых контуров зданий и сооружений;
- > замена оконных конструкций на энергоэффективные (купольное и ленточное остекление);
- > замена старых светильников на новые энергосберегающие (преимущественно светодиодные);
- > установка системы управления освещением (установка датчиков движения и присутствия);
- > замена старых дверей, входных групп и ворот на новые энергоэффективные;
- > модернизация систем отопления, вентиляции и кондиционирования;
- > установка отражающих экранов за приборами отопления;
- > регулирование режимов работы тепловых узлов;
- > оптимизация работы средств отопления, кондиционирования, освещения зданий, отключение оргтехники, электроприборов с назначением ответственных лиц;
- > технический контроль за эксплуатацией транспортных средств (регулировка развал/схождения колес, контроль давления в шинах, замена масла, фильтров, свечей зажигания, впрыска топливных форсунок и т.д.);
- > корректировка норм расхода топлива;
- > приобретение стендов диагностики инжекторных двигателей;
- > оптимизация маршрутов движения, разъяснительная работа с персоналом, по возможности – приоритетная загрузка с наименьшим удельным расходом топлива.

¹ План по целевым значениям определяется ФАС России.

² Причиной недостижения целевого значения является эффект «низкой базы». В результате реализации мероприятий по снижению расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций ПАО «ФСК ЕЭС» в рамках Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, ПАО «ФСК ЕЭС» к концу 2020 году удалось достичь снижения удельного расхода электрической энергии на собственные нужды подстанции ПАО «ФСК ЕЭС» на 1 условную единицу оборудования подстанций на 11,02% по отношению к 2015 году (при плановом значении данного показателя – сокращение к концу 2020 года на 2,5% по сравнению с 2015 годом). Таким образом в течение последних лет ПАО «ФСК ЕЭС» существенно перевыполнило планы по показателю «Снижение удельного расхода электрической энергии на собственные нужды подстанции на 1 условную единицу оборудования подстанций». Потенциал снижения достиг своего предела и дальнейшее снижение расхода электрической энергии на собственные нужды подстанции может привести к негативным последствиям в части обеспечения надежной работы оборудования, возникновению технологических нарушений и, как следствие, к нарушениям в электроснабжении потребителей.

Объем энергетических ресурсов, использованных в ФСК в 2021 году

Расход электроэнергии на собственные нужды ПС составил 950 529,51 тыс. кВт·ч.

№ п/п	Виды ресурсов	Ед. измерения	План 2021	Факт 2021	Отклонение, %
1.	Атомная энергия ¹	В натуральном выражении	–	–	–
		В денежном выражении	–	–	–
2.	Тепловая энергия в административных зданиях	В т.у.т.	5 673,55	5 484,83	-3,44
		В натуральном выражении	38,18 тыс. Гкал	36,91 тыс. Гкал	-3,44
		В денежном выражении	55 398,99 тыс. руб. без НДС	80 807,43 ² тыс. руб. без НДС	31,44
3.	Электрическая энергия в административных зданиях, запитанных от сторонних источников	В т.у.т.	4 313,96	4 349,61	0,82
		В натуральном выражении	35 072,88 тыс. кВт·ч	35 362,68 ³ тыс. кВт·ч	0,82
		В денежном выражении	200 127,72 тыс. руб. без НДС	150 998,64 ³ тыс. руб. без НДС	-32,54
4.	Электромагнитная энергия ¹	В натуральном выражении	–	–	–
		В денежном выражении	–	–	–
5.	Нефть ¹	В натуральном выражении	–	–	–
		В денежном выражении	–	–	–
6.	Бензин автомобильный	В т.у.т.	5 093,95	5 263,74	3,23
		В натуральном выражении	4 558,34 тыс. л	4 710,28 ⁴ тыс. л	3,23
		В денежном выражении	126 079,87 тыс. руб. без НДС	190 988,42 тыс. руб. без НДС	33,99
7.	Топливо дизельное	В т.у.т.	6 649,16	8 986,92 ⁴	26,01
		В натуральном выражении	5 459,08 тыс. л	7 378,42 ⁴ тыс. л	26,01
		В денежном выражении	238 946,26 тыс. руб. без НДС	305 446,25 тыс. руб. без НДС	21,77
8.	Мазут топочный ¹	В натуральном выражении	–	–	–
		В денежном выражении	–	–	–
9.	Газ естественный (природный) ⁵	В т.у.т.	–	518,77	–
		В натуральном выражении	–	499,54 тыс. м ³	–
		В денежном выражении	–	3 098,94 тыс. руб. без НДС	–
10.	Уголь ⁵	В т.у.т.	–	100,61	–
		В натуральном выражении	–	131,0 т	–
		В денежном выражении	–	222,70 тыс. руб. без НДС	–
11.	Горючие сланцы ¹	В натуральном выражении	–	–	–
		В денежном выражении	–	–	–
12.	Торф ¹	В натуральном выражении	–	–	–
		В денежном выражении	–	–	–
13.	Другие ¹	В натуральном выражении	–	–	–
		В денежном выражении	–	–	–

¹ Ресурс не используется в ПАО «ФСК ЕЭС» и в соответствии с приказом ФАС России от 29.03.2019 № 393/19 не является ресурсом, в отношении которого устанавливаются целевые показатели.

² Отклонение фактического значения показателя от планового вызвано несопоставимыми значениями фактической цены энергоресурса от средневзвешенной цены, используемой при расчете планового значения показателя.

³ Отклонение фактического значения показателя от планового вызвано увеличением расхода на электроотопление и кондиционирование воздуха (в связи с погодными условиями) в ряде регионов присутствия ПАО «ФСК ЕЭС».

⁴ Отклонение фактического значения показателя расхода моторного топлива от планового вызвано необходимостью использования автотранспорта и спецтехники для оперативного выполнения аварийно-восстановительных работ.

⁵ Плановые значения потребления энергоресурса не установлены в связи с отсутствием в приказе ФАС России от 29.03.2019 № 393/19 целевых показателей по данному энергоресурсу.

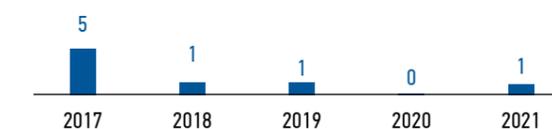
Пожарная безопасность

Основные реализованные проекты Общества в области пожарной безопасности в 2021 году:

- > разработаны и направлены предложения в законодательные акты РФ и нормативные правовые акты в части обеспечения пожарной безопасности в рамках реализации государственной политики в электроэнергетике и механизма регуляторной гильотины;
- > произведен сбор, анализ и подготовка информационно-аналитических материалов о пожарной обстановке на объектах электросетевого комплекса в 2021 году;
- > проведена разработка нормативных, методических и др. документов по пожарной безопасности. Произведен пересмотр Стандартов организации по пожарной безопасности;
- > проведена координация деятельности и осуществление контроля в части выполнения обязательных требований пожарной безопасности и реализации дополнительных мероприятий на объектах электросетевого комплекса.

В 2021 году на объекте ПАО «ФСК ЕЭС» зафиксирован один пожар, произошедший в марте 2021 года в Ямало-Ненецком ПМЭС МЭС Урала. Причиной пожара явилось разрушение корпуса редуктора вентилятора в результате заводского дефекта при его изготовлении (недостатки проекта, конструкции, изготовления, монтажа).

Динамика количества пожаров, произошедших на объектах «Россети ФСК ЕЭС»



Информация о неоконченных судебных разбирательствах

Информация о неоконченных на 31.12.2021 судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве истца по иску о взыскании задолженности

Общее число неоконченных судебных разбирательств	Сумма иска, руб.	
	Основной долг	Неустойка
237	7 646 943 518,58	5 310 661 900,36

Информация о неоконченных на 31.12.2021 судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве ответчика по иску о взыскании задолженности

Общее число неоконченных судебных разбирательств	Сумма иска, руб.	
	Основной долг	Неустойка
108	7 977 413 452,13	724 253 078,15

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ФСК ЕЭС» в 2021 году крупных сделках.

В 2021 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Компанией не совершалось.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ ПАО «ФСК ЕЭС» О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Дата составления Отчета: 31.12.2021.

Настоящий Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России¹ (далее – Отчет) рассмотрен Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» на заседании 24.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 576) в составе Годового отчета за 2021 год.

Настоящим Совет директоров подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России по состоянию на дату рассмотрения Отчета.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России осуществляется ПАО «ФСК ЕЭС» на основании Методики, рекомендованной письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Настоящий Отчет является приложением к Годовому отчету ПАО «ФСК ЕЭС» за 2021 год, содержащему описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.				
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества).	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		Согласно ст. 2 и 3 Федерального закона от 24.02.2021 № 17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы, указанные в п. 2 ст. 50 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», по решению совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества в 2021 году может быть проведено в форме заочного голосования. В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, связанной с высокими показателями заболеваемости коронавирусной инфекцией COVID-19, Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» было принято решение о созыве годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования (протокол от 17.05.2021 № 538). По этой причине в сообщении о проведении годового Общего собрания акционеров не были указаны документы, необходимые для допуска в помещение. Проведение годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» в форме заочного голосования является вынужденной мерой. ПАО «ФСК ЕЭС» предоставляет акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в Общем собрании акционеров.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения годового Общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		В связи с пандемией COVID-19 годовое Общее собрание акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» было проведено в форме заочного голосования. В период подготовки к годовому Общему собранию акционеров и в ходе его проведения акционеры могли задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества по электронной почте или посредством форума, организованного на сайте Общества в сети Интернет.

¹ Здесь и далее – Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствующие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		В связи с пандемией COVID-19 годовое Общее собрание акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» в отчетном периоде было проведено в форме заочного голосования, поэтому указанные критерии оценки соблюдения данного принципа корпоративного управления неприменимы.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.				
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделял им надлежащее внимание.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		В отчетном периоде конфликты интересов не зафиксированы.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		Квазиказначейские акции не участвовали в голосовании на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» в 2021 году.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.				
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		Коллегиальный исполнительный орган в Обществе отсутствует. Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации – ПАО «Россети».
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	соблюдается ✓ частично соблюдается не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично не соблюдается. Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «ФСК ЕЭС» утвержден совместным приказом ПАО «Россети» и ПАО «ФСК ЕЭС» от 30.12.2021 № 421/663 «Об утверждении Порядка определения предпочтительного риска ПАО «ФСК ЕЭС». С учетом специфики данных правоотношений Общество не может использовать какие-либо иные механизмы взамен рекомендованного, однако Общество принимает все зависящие от него меры в целях скорейшего соблюдения рассматриваемого принципа. Планируется, что предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества будет утвержден Советом директоров Общества до конца 2022 года.	
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.				
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	В соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно с рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	В соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	В соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.3.4	Количественный состав Совета директоров общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	соблюдается В частично соблюдается не соблюдается	1. Частично не соблюдается. Вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров Общества потребностям Общества и интересам акционеров в отчетном периоде на рассмотрение Совета директоров Общества не выносился ввиду отсутствия у Совета директоров Общества соответствующей компетенции согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах» и Уставу Общества. Оценка соответствия количественного состава Совета директоров Общества потребностям Общества и интересам акционеров в отчетном периоде была произведена внешним оценщиком в рамках проведения внешней оценки деятельности Совета директоров Общества за 2021 год. Результаты проведенной оценки будут рассмотрены Советом директоров Общества. Таким образом, Общество в отчетном периоде оценило оптимальность количественного состава Совета директоров Общества, в связи с чем какие-либо риски частичного несоблюдения данной рекомендации отсутствуют.	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	В соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	В соблюдается частично соблюдается не соблюдается		

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	соблюдается V частично соблюдается не соблюдается	1. Частично не соблюдается. Количество независимых членов Совета директоров в течение отчетного периода составляло менее 1/3 от состава Совета директоров в количестве 11 членов. Для соблюдения данной рекомендации Кодекса количество независимых директоров в Обществе должно быть больше трех (минимум четыре). В Совете директоров Общества три независимых директора, что соответствует Правилам листинга Московской Биржи, в соответствии с которыми необходимо наличие не менее 1/5, но не менее трех независимых директоров. Процесс формирования предложений и выдвижения кандидатов в органы управления Общества урегулирован постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 «Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями акционерных обществ и использования специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерными обществами («золотая акция»)». Кандидаты в состав Совета директоров Общества избираются на основании соответствующего распоряжения Правительства Российской Федерации. В 2020 году кандидаты для избрания в Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС» в качестве представителей Российской Федерации и независимых директоров выдвигались распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 805-р. В 2021 году кандидаты для избрания в Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС» в качестве представителей Российской Федерации и независимых директоров выдвигались распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.03.2021 № 666-р. Риски, связанные с неполным исполнением рекомендаций Кодекса, нивелируются эффективной организацией деятельности независимых директоров в Обществе. Информация о планируемом увеличении количества выдвигаемых независимых директоров отсутствует, следовательно, увеличение их числа в настоящее время не планируется.	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	соблюдается V частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) осуществляют предварительную оценку существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, только в рамках анализа материалов Комитета по стратегии Совета директоров, а также в рамках рассмотрения материалов, направляемых членам Совета директоров. Уставом Общества не определено само понятие существенных корпоративных действий. Однако указанные в Кодексе корпоративного управления вопросы, относящиеся к существенным действиям: - реорганизация Общества; - приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение); - совершение Обществом существенных сделок; - увеличение или уменьшение уставного капитала Общества; - осуществление листинга и делистинга акций Общества, – в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества отнесены к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров. Предоставление Совету директоров Общества рекомендаций по данным вопросам (за исключением листинга и делистинга акций и уменьшения уставного капитала) относится к компетенции Комитета по стратегии Совета директоров. В отчетном периоде было совершено 27 сделок, которые Общество в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России относит к существенным сделкам. Во всех этих случаях независимые директора предварительно оценивали данные сделки в рамках рассмотрения материалов по соответствующему вопросу повестки дня, направляемых членам Совета директоров. В связи с этим риски, связанные с неполным исполнением данной рекомендации Кодекса, не выявлены.	
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.				
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	соблюдается V частично соблюдается не соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель Совета директоров не является независимым директором. В соответствии с пп. «д» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 02.04.2011 № Пр-846, а также поручением Правительства Российской Федерации от 08.04.2011 № ИШ-П13-26пр председателями советов директоров компаний с государственным участием избираются профессиональные поверенные. По вопросу избрания Председателя Совета директоров в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 выдается директива. Практика определения в Совете директоров Старшего независимого директора в отчетном периоде отсутствует. Вместе с тем в Кодексе корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденном решением Совета директоров от 18.11.2021 (протокол заседания Совета директоров от 22.11.2021 № 556), предусмотрено, что из числа избранных независимых членов Совета директоров в Обществе может быть определен Старший независимый директор. Кандидатура Старшего независимого директора выдвигается независимыми директорами. Таким образом, вопрос об избрании Старшего независимого директора может быть решен по инициативе независимых директоров. В настоящее время отсутствие Старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон. Вопрос об избрании Председателя Совета директоров будет решаться в соответствии с директивой Правительства Российской Федерации.	
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления		Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.					
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p>	<p>V соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	<p>V соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета директоров и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	<p>V соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе Совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.</p>	<p>V соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.					
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<p>V соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающая членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<p>1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи.</p>	<p>V соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	<p>V соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	<p>соблюдается V частично соблюдается не соблюдается</p>		<p>1. Частично соблюдается. Уставом Общества не предусмотрено, что решения по вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. В соответствии с п. 18.6 Устава решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Пунктом 18.8 Устава Общества определен перечень вопросов, решение по которым принимается большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании. В частности, к таким вопросам относятся вопросы, предусмотренные п. 4 и п. 8 рекомендации 170 Кодекса: одобрение существенных сделок Общества и рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц. Кроме того, в соответствии с Уставом большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании, принимаются решения об участии Общества в других организациях, об определении кредитной политики. Вместе с тем Кодексом корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Совета директоров от 18.11.2021 (протокол заседания Совета директоров от 22.11.2021 № 556), предусмотрено, что в случаях, определенных Уставом Общества, решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Риски, связанные с неполным исполнением рекомендации Кодекса, нивелируются традиционно высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, а также принятыми в Компании процедурами принятия решений: решения, принимаемые Советом директоров, строятся на консенсусе всех членов Совета директоров, а ключевые решения предварительно прорабатываются в рамках работы комитетов Совета директоров.</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p>В соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	<p>соблюдается</p> <p>В частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается частично.</p> <p>Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденное решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» 30.09.2015 (протокол от 02.10.2015 № 285), не содержит условия (события), при наступлении которых Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Кодекс корпоративного управления Банка России не содержит рекомендации касательно включения во внутренние документы публичного акционерного общества условий (событий), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Разъяснения относительно того, какие конкретные условия (события) рекомендуется закрепить во внутренних документах, равно как и методика их определения регулятором на настоящий момент не издавались, что существенно затрудняет выполнение рассматриваемого критерия.</p>	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества, определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров (или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами) организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.</p>	<p>соблюдается</p> <p>В частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Порядок выдвижения кандидатов в Совет директоров Общества урегулирован постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738.</p> <p>Учитывая статус Общества (ПАО «ФСК ЕЭС» включено в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91-р), выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества производится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации. Отбор и оценка кандидатов, которые могут быть выдвинуты в Совет директоров Общества, производится Комиссией Росимущества по отбору независимых директоров и представителей интересов Российской Федерации для избрания в органы управления и контроля акционерных обществ на основании и с учетом предложений Минэнерго России и ПАО «ФСК ЕЭС», при этом проводится предварительное анкетирование и оценка возможных кандидатов, в том числе с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p> <p>В 2021 году кандидаты для избрания в Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС» выдвигались в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.03.2021 № 666-р.</p> <p>Учитывая описанные выше особенности формирования Совета директоров Общества, Общество не планирует реализацию указанной рекомендации в следующих отчетных периодах.</p>	Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» создан Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», к компетенции которого отнесены задачи Комитета по номинациям (назначениям, кадрам), предусмотренные рекомендацией 186 Кодекса.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<p>В соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<p>В соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.</p>	<p>В соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<p>1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (само-оценки) качества работы Совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.</p>	<p>соблюдается</p> <p>V частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Частично соблюдается.</p> <p>Результаты самооценки деятельности Совета директоров Общества за 2020 год, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заседании Совета директоров 30.04.2021, проводившемся в форме заочного голосования (протокол от 30.04.2021 № 537).</p> <p>Внутренним документом Общества – Положением о проведении оценки деятельности Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденным решением Совета директоров 06.03.2020 (протокол от 10.03.2020 № 490), предусмотрено, что результаты оценки должны рассматриваться на очном заседании Совета директоров (если иная форма проведения заседания Совета директоров не определена Председателем Совета директоров) с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Решение о форме проведения заседания Совета директоров принимается Председателем Совета директоров в соответствии с Положением о Совете директоров Общества.</p> <p>В 2021 году планировалось рассмотреть результаты оценки эффективности работы Совета директоров по итогам 2020 года на очном заседании Совета директоров Общества. Однако в связи с пандемией COVID-19 преобладающее большинство заседаний Совета директоров Общества прошло в форме заочного голосования. При проведении оценки эффективности работы Совета директоров в 2022 году Общество планирует рассмотреть результаты оценки на очном заседании Совета директоров Общества. Окончательное решение о форме проведения заседания принимается Председателем Совета директоров Общества.</p>	
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<p>V соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	<p>V соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<p>1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – Положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.</p>	<p>V соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.				
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	<p>соблюдается</p> <p>V частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>1. Частично не соблюдается.</p> <p>Порядок определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества установлен Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций (далее – Положение), утвержденным годовым Общим собранием акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» 15.05.2020 (протокол от 15.05.2020 № 24).</p> <p>Предусмотренный Положением порядок определения размера вознаграждения членов Совета директоров Общества установлен с учетом рекомендаций Минэнерго России. Расчет вознаграждения, подлежащего выплате члену Совета директоров Общества, производится по представленной в Положении формуле, исходя из базовой части вознаграждения одного члена Совета директоров, которая определяется в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России и для ПАО «ФСК ЕЭС» составляет 900 000 рублей.</p> <p>В случае издания федеральными органами исполнительной власти новых рекомендаций Общество пересмотрит порядок определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества с учетом таких рекомендаций.</p> <p>В части вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества необходимо отметить, что 15.05.2020 на основании решения годового Общего собрания акционеров Общества полномочия единоличного исполнительного органа Общества были переданы управляющей организации – ПАО «Россети», коллегиальный исполнительный орган в настоящее время в Обществе отсутствует. Принимая во внимание данные обстоятельства, а также учитывая уникальный характер и масштаб деятельности Общества, проведение сравнительного анализа уровня вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества в настоящее время представляется возможным.</p> <p>Общество рассмотрит возможность полного соблюдения данной рекомендации в случае изменения вышеуказанной специфики (обстоятельств).</p>	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<p>V соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета директоров или комитетов Совета директоров не осуществлялась.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров Общества – не предусматривает (не предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров.	
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которые несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		Система вознаграждения высших менеджеров Общества основана на достижении результатов утвержденных показателей эффективности деятельности Общества (КПЭ). К высшим менеджерам ПАО «ФСК ЕЭС» относятся: Первый заместитель Генерального директора – Исполнительный директор, Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер, первые заместители Генерального директора, заместители Генерального директора. Результаты достижения целевых показателей рассматриваются Советом директоров Общества, и только после принятия Советом директоров Общества решения об утверждении соответствующего отчета допускается выплата вознаграждения в размере согласно достигнутым результатам. Таким образом, исключается вероятность неправомерного получения вознаграждения.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	соблюдается V частично соблюдается не соблюдается	1. Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для высших менеджеров с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). При этом в Обществе используются иные инструменты мотивации менеджмента на основе достижения установленных Советом директоров КПЭ. Следует отметить, что исполнение ряда показателей влияет на повышение капитализации и долгосрочный рост акционерной стоимости Компании.	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.				
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета по аудиту Совета директоров о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита.				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.				
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается		

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления		Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.					
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском языке, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<p>✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>	<p>✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			У Общества отсутствуют подконтрольные организации, имеющие для него существенное значение.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.</p>	<p>✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.					
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В Информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержится положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.</p>	<p>✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<p>✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается</p>			
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.					
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	<p>1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	<p>соблюдается ✓ частично соблюдается не соблюдается</p>		<p>1. Частично не соблюдается.</p> <p>Уставом Общества не определено само понятие существенных корпоративных действий.</p> <p>Вместе с тем принятие решений по вопросам, относящимся к существенным действиям, указанным в рекомендации 303 Кодекса (например: реорганизация Общества, увеличение/уменьшение уставного капитала Общества, принятие решений об участии Общества в других организациях, принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок, одобрение иных сделок Общества и подконтрольных ему лиц), в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров. При вынесении на Собрание акционеров любых вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. Кроме того, учитывая включение ПАО «ФСК ЕЭС» в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91-р, решения по наиболее важным существенным корпоративным действиям принимаются органами управления Общества в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации, а по отдельным вопросам (например, касающиеся изменения уставного капитала Общества) – в соответствии с указами Президента Российской Федерации.</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления		Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий. Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается			
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.					
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	V соблюдается частично соблюдается не соблюдается			
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	соблюдается V частично соблюдается не соблюдается		1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Внутренние документы Общества не предусматривают, что при отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки. Учитывая особенности деятельности Группы компаний «Россети», в состав которой входит ПАО «ФСК ЕЭС», сделки с подконтрольными ПАО «ФСК ЕЭС» юридическими лицами, а также с контролирующим ПАО «ФСК ЕЭС» лицом – ПАО «Россети» и иными подконтрольными ПАО «Россети» лицами являются сделками с заинтересованностью. В настоящее время законодательство идет по пути упрощения процедуры совершения обществами сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сокращения их общего количества. Так, Федеральным законом от 03.07.2016 № 343-ФЗ с 01.01.2017 введен новый порядок совершения сделок с заинтересованностью через извещение членов органов управления, а также расширен перечень сделок, которые не признаются сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, в числе которых определены сделки с пороговым значением цены, до достижения которого сделки могут быть заключены без проведения корпоративных мероприятий, предусмотренных главой XI Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». По мнению Общества, установленные Федеральным законом «Об акционерных обществах» критерии формальной заинтересованности и, соответственно, связанные с ними случаи неучастия в голосовании по вопросу одобрения сделок достаточны для обеспечения оптимальной защиты прав и интересов акционеров и инвесторов. Закрепление во внутренних документах случаев, когда члены Совета директоров Общества и иные лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения сделки при отсутствии формальной заинтересованности, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, могло бы затруднить деятельность Общества в связи с увеличением количества сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Кроме того, ввиду отсутствия в настоящее время соответствующих рекомендаций и (или) пояснений регулятора, определение иных случаев фактической заинтересованности, помимо предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», представляется затруднительным.	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОГРАММЕ ОТЧУЖДЕНИЯ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2021 ГОДУ

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596, а также во исполнение Методических рекомендаций по выявлению и реализации непрофильных активов, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р, решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 12.10.2021 (протокол от 12.10.2021 № 555), утверждена Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «ФСК ЕЭС» и ДО ПАО «ФСК ЕЭС» в новой редакции (далее – Программа).

До принятия вышеуказанного решения Общество руководствовалось Программой отчуждения непрофильных активов ПАО «ФСК ЕЭС» и ДО ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденной решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 22.05.2018 (протокол от 25.05.2018 № 404), с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» от 10.12.2020 (протокол от 11.12.2020 № 522).

Информация о реализации непрофильных активов в 2021 году

	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.)	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1	Земельный участок ПС 220 кв «Чесменская»	Имущественный комплекс	1131	9110201010/ 9120301010	17 864,63	215 000,00	197 135,37	Фактическая стоимость реализации определена соответствующим решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» на основании отчета независимого оценщика.
2	База Минводы, восточная промзона	Имущественный комплекс	1132	9110201010/ 9120301010	1 928,51	12 972,35	11 043,84	Фактическая стоимость реализации определена по результатам открытых конкурентных процедур с начальной ценой продажи, установленной на основании отчета независимого оценщика.
3	Здание ОУП: усилительный пункт связи Софрино	0209-2-11-14190	1132	9110201010/ -	0,00	3 419,92	3 419,92	
4	Сооружение: опора связной радиостанции для обеспечения оперативной связи	0706-2-12-07383	1132	9110201010/ -	0,00	1 242,50	1 242,50	
5	Акционерное общество «ЭнергоРынок» (АО «ЭнергоРынок»)	-	1150	9120301100/ 9110201050	0,85	136,00	135,15	
6	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 58,1 кв. м. Этаж: 7	0100-1-13-00242	1132	9110201010/ 9120301010	2 194,82	2 029,00	-165,82	Фактическая стоимость реализации определена по результатам открытых конкурентных процедур с начальной ценой продажи, установленной на основании отчета независимого оценщика. Продажа по цене ниже балансовой (остаточной) стоимости одобрена соответствующим решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС».
7	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 57,8 кв. м. Этаж: 6	0100-1-13-00235	1132	9110201010/ 9120301010	2 322,87	2 019,00	-303,87	
8	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 59 кв. м. Этаж: 6	0100-1-13-00232	1132	9110201010/ 9120301010	2 371,07	2 062,10	-308,97	
9	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 49,4 кв. м. Этаж: 7	0100-1-13-00244	1132	9110201010/ 9120301010	2 023,58	1 669,40	-354,18	
10	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 49,3 кв. м. Этаж: 5	0100-1-13-00229	1132	9110201010/ 9120301010	2 148,47	1 666,10	-482,37	
11	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 49,6 кв. м. Этаж: 5	0100-1-13-00226	1132	9110201010/ 9120301010	2 161,53	1 676,00	-485,53	
12	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 38,7 кв. м. Этаж: 1	0505-2-13-07865	1132	9110201010/ 9120301010	1 701,51	284,85	-1 416,66	
13	Квартира, назначение: жилое. Площадь: общая 58,3 кв. м. Этаж: 1	0505-2-13-07861	1132	9110201010/ 9120301010	2 411,40	412,60	-1 998,80	
14	Земельный участок, категория земель: земли населенных пунктов, разрешенное использование: индивидуальное жилье, общая площадь: 2 569 +/-11 кв. м.	0801-2-19-18681	1131	9110201010/ 9120301010	27 686,44	15 052,00	-12 634,44	
15	База в г. Бузулук	Имущественный комплекс	1132	9110201010/ 9120301010	41 457,46	10 098,33	-31 359,13	
16	Отраслевой тренажерный центр	Имущественный комплекс	1172	9110201020/ 9120301030	88 679,82	47 286,56	-41 393,26	
17	Учебно-производственный центр «Березовка»	Имущественный комплекс	1132, 1133	9110201010/ 9120301010	108 458,37	29 205,07	-79 253,29	
18	Объекты, расположенные на ПС 500 кв «Вятка»	Имущественный комплекс	1132	- / 9120302160	1 051,99	0,00	-1 051,99	Совершение сделки, предполагающей балансовый убыток (безвозмездная передача), одобрено соответствующим решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС».
Всего:					304 463,32	346 231,79	41 768,47	

Программа определяет основные подходы, принципы и механизм выявления и реализации непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и основные положения по отчуждению непрофильных активов. Программа и информация о реализации непрофильных активов размещены на официальном сайте ПАО «ФСК ЕЭС» в разделе: «Главная / О Компании / Реализация имущества / Непрофильные активы».

Ссылка на раскрытие информации:

https://www.fsk-ees.ru/about/realizatsiya_imushchestva/neprofilnye_aktivy/

Информация о реализации НПА в 2021 году, включая причины отклонений фактической стоимости отчужденных НПА от балансовой стоимости НПА (в случае наличия), и суммарные значения показателей (балансовая стоимость, стоимость реализации и количество реализованных НПА за отчетный период), представлена в таблице ниже: