



РОССЕТИ
ФСК ЕЭС



ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОМ
УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ	04
Границы отчетности	06
Принципы составления Отчета	06
Заявление об ограничении ответственности	06
Подход к определению содержания Отчета и существенных тем	08
Матрица существенности	09
Обращение Председателя Совета директоров	10

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА	12
Устойчивое развитие в цифрах	14
Основные события 2021 года в области устойчивого развития	18
Общественное признание в области устойчивого развития	22

О КОМПАНИИ	24
Общие сведения о Компании	26
География деятельности	29
Бизнес-модель	30
Миссия Компании	33
Ответ на COVID-19	36



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	38
Подход к управлению устойчивым развитием	40
Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития	46
Ключевые риски в области устойчивого развития	48
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	50
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	54

ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	64
Подход к управлению	67
Деловая этика и противодействие коррупции	68
Соблюдение прав человека	72

РАБОТНИКИ — ДРАЙВЕР РОСТА КОМПАНИИ	74
Подход к управлению	77
Основные направления и результаты реализации кадровой политики	78
Численность и структура персонала	79
Привлечение молодых специалистов	82
Развитие персонала	83
Мотивация и вознаграждение	85
Ежегодная оценка персонала	87
Забота о персонале и социальные программы	88

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	90
Подход к управлению	93
Система управления охраной труда	96
Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности	102
Развитие культуры безопасности	104
Инициативы в области охраны труда и промышленной безопасности	105



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	108
Подход к управлению	111
Сохранение биоразнообразия	114
Управление прочими экологическими аспектами	116
Изменение климата	121
Потребление энергии и энергоэффективность	124

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ	128
Подход к управлению	131
Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия	132
Налогообложение	133
Благотворительность и спонсорские проекты	135
Взаимодействие с коренными и малочисленными народами	137

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ	138
Обеспечение устойчивости цепочки поставок	141
Забота о потребителях	148
Международное сотрудничество и импортозамещение	152

ПРИЛОЖЕНИЯ	154
Приложение 1. Таблица соответствия GRI	156
Приложение 2. Дополнительная информация	170
Приложение 3. Контактная информация	177



I. ОБ ОТЧЕТЕ

06	Границы отчетности
06	Принципы составления Отчета
06	Заявление об ограничении ответственности
08	Подход к определению содержания Отчета и существенных тем
09	Матрица существенности
10	Обращение Председателя Совета директоров

ОБ ОТЧЕТЕ

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 102-5, GRI 102-45, GRI 102-50

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии «Россети ФСК ЕЭС» (далее также — Компания) за 2021 год (далее — Отчет) представляет собой документ, обеспечивающий раскрытие результатов деятельности Компании и всех филиалов «Россети ФСК ЕЭС» по ключевым направлениям в области устойчивого развития.

В тексте Отчета Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» именуется также ПАО «ФСК ЕЭС», «Россети ФСК ЕЭС» (Россети ФСК ЕЭС), ОАО «ФСК ЕЭС» (наименование до 07.07.2015), Компания или Общество.

GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-51, GRI 102-52

Четыре года подряд информация о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии публиковалась в составе Интегрированного годового отчета. Последний Интегрированный годовой отчет был опубликован в июне 2021 года.

Начиная с текущего года «Россети ФСК ЕЭС» возвращается к практике публикации отдельного Отчета о деятельности Компании в области устойчивого развития.

Настоящий Отчет направлен на информирование заинтересованных сторон о стратегических целях и задачах «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития, а также описывает ключевые нефинансовые результаты деятельности Компании, в том числе отражает информацию о результатах в области охраны окружающей среды, борьбы с изменением климата и энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности, корпоративного управления, взаимодействия с заинтересованными сторонами и местными сообществами, управления цепочками поставок за период с 1 января по 31 декабря 2021 года. В сравнении с информацией о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии в Интегрированном годовом отчете за 2020 год в настоящем Отчете не вносились существенные изменения в охват или цикл раскрытия информации в области устойчивого развития, а также не переформулировались показатели.

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

GRI 102-46, GRI 102-54, GRI 102-56

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (далее — Стандарты GRI) в основном варианте раскрытия и в соответствии с отраслевым приложением GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures.

Также при подготовке Отчета учитывались следующие национальные руководящие документы:

- Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12.07.2021 № ИН-06-28/49;
- Базовые индикаторы результативности Российского союза промышленников и предпринимателей;
- Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES.

В Отчете выделены Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР), которых придерживается Компания. «Россети ФСК ЕЭС» стремится постоянно повышать качество и степень раскрытия показателей отчетности в области устойчивого развития в соответствии с международными и российскими стандартами нефинансовой отчетности.

Отчет за 2021 год прошел процедуру независимого подтверждения со стороны аудиторской организации, по итогам которой получено заключение по заданию, обеспечивающему уверенность.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии «Россети ФСК ЕЭС» подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «ФСК ЕЭС» на момент его составления. Компания полагает, что представленная в Отчете информация является полной и достоверной на момент публикации Отчета, однако не утверждает, что она не может быть в дальнейшем уточнена или пересмотрена.

Данный Отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. В силу влияния различных объективных факторов фактические результаты деятельности могут отличаться от указанных прогнозов и оценок.

Такие слова, как «предполагать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «стремиться», «оценивать», «планировать», «считать», «рассматривать», «могло бы», «будет», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические

или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозное заявление. Такие прогнозное заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях исходя как из новой информации, так и из последующих событий.



ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 102-46

С целью обеспечения актуальности и релевантности наполнения регулярных Отчетов Компании на ежегодной основе проводится исследование мнений заинтересованных сторон путем анкетирования. Содержание Отчета формируется на основании фактических результатов деятельности «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития с учетом интересов стейкхолдеров.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

1 Подготовка анкет и определение заинтересованных сторон для проведения исследования и выявления существенных тем за 2021 год с учетом рекомендаций GRI.

2 Проведение анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон для исследования влияния деятельности Компании в разбивке по темам на их оценки и решения.

3 Определение значимости воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество в разбивке по темам с учетом контекста деятельности Компании и результатов проведенного бенчмарк-анализа практики раскрытия нефинансовых показателей в электросетевом секторе.

4 Консолидация полученной в ходе исследования информации и построение матрицы существенности.

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

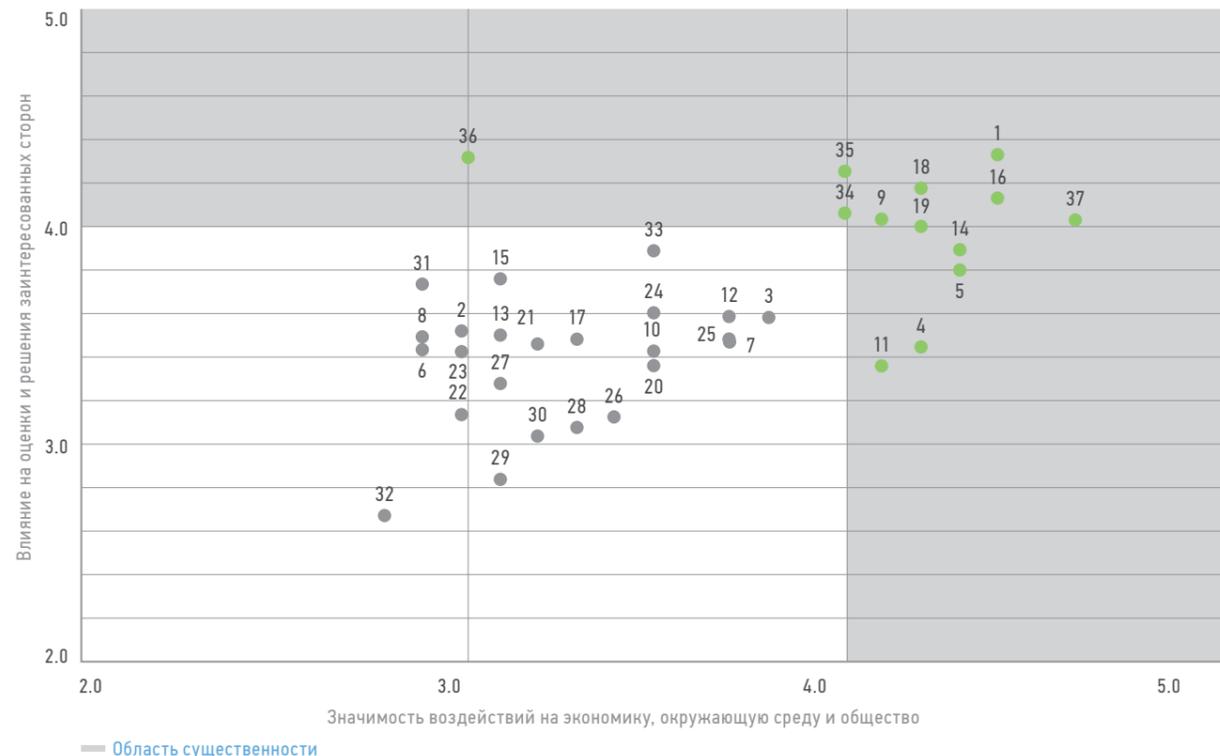
В результате получен список существенных тем, раскрытие которых дает максимально полную характеристику деятельности «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 102-47, GRI 102-49

По результатам оценки значимости, проведенной в соответствии с рекомендациями GRI, в число существенных вошли 13 тем, представляющих интерес для стейкхолдеров «Россети ФСК ЕЭС». Новыми по отношению к предыдущему отчетному периоду существенными темами в 2021 году стали «Практики закупок», «Энергия», «Биоразнообразие», «Соблюдение экологического законодательства», «Строительство и модернизация производства», «Операционная эффективность».

Матрица существенности



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- 1 — Экономическая результативность
- 4 — Практики закупок
- 5 — Противодействие мошенничеству и коррупции
- 9 — Энергия
- 11 — Биоразнообразие
- 14 — Соблюдение экологического законодательства
- 16 — Занятость
- 18 — Здоровье и безопасность работников
- 19 — Обучение работников
- 34 — Соблюдение социального и экономического законодательства
- 35 — Инновации
- 36 — Строительство и модернизация производства
- 37 — Операционная эффективность

НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- 2 — Присутствие на рынках
- 3 — Непрямые экономические воздействия
- 6 — Препятствие конкуренции
- 7 — Налоги
- 8 — Материалы
- 10 — Вода и сбросы
- 12 — Выбросы в атмосферу
- 13 — Отходы
- 15 — Экологическая оценка поставщиков
- 17 — Взаимоотношения работников и руководства
- 20 — Разнообразие и равные возможности
- 21 — Недопущение дискриминации
- 22 — Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
- 23 — Детский труд
- 24 — Принудительный или обязательный труд

- 25 — Практики обеспечения безопасности
- 26 — Права коренных и малочисленных народов
- 27 — Оценка деятельности по правам человека
- 28 — Развитие местных сообществ
- 29 — Социальная оценка поставщиков
- 30 — Государственная политика
- 31 — Здоровье и безопасность потребителя
- 32 — Маркетинг и маркировка
- 33 — Неприкосновенность частной жизни потребителя

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые коллеги!

Устойчивое развитие постоянно находится в фокусе внимания менеджмента «Россети ФСК ЕЭС». Об этом можно с уверенностью говорить даже на фоне вызовов, с которыми в последние годы столкнулась электроэнергетическая отрасль и вся экономика.

GRI 102-14

НАДЕЖНОСТЬ

Настоящим испытанием на прочность стали ограничения, связанные с ответом на распространение COVID-19. Мы справились с этим: обеспечили интересы потребителей, сохранив высокий уровень надежности электроснабжения, защитили работников, реализовав комплекс мер по их безопасности.

Финансовая устойчивость Компании, поддержанная своевременными действиями менеджмента, легла в основу успешного решения производственных задач.

В отчетный период существенно вырос ключевой показатель — объем полезного отпуска электроэнергии из сети. Выполнено технологическое присоединение к сетям более 3,35 ГВт мощности потребителей услуг — это новые промышленные предприятия, объекты транспорта и электростанции по всей России.

В рамках инвестиционной программы реализованы ключевые мероприятия Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры¹ для развития Восточного полигона железных дорог. Также мы выполнили проекты по усилению энергетических связей между регионами, подключению промышленных кластеров и значимых инфраструктурных объектов.

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р.



Всего в 2021 году введено в эксплуатацию более 2,7 ГВА трансформаторной мощности и 400 км линий электропередачи. Объем финансирования инвестиционной программы превысил 128 млрд рублей.

УСТОЙЧИВОСТЬ

У Компании есть уникальные преимущества: стабильная клиентская база, концентрация спроса на внутреннем рынке. Среди оборудования и материалов преобладает продукция российских предприятий. Это означает высокий уровень устойчивости и защиту от внешних рисков, что позволяет говорить не только об успешном развитии бизнеса, но и об эффективной реализации социальных функций.

Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть, которой управляет Компания, охватывает более 90 % субъектов Российской Федерации. «Россети ФСК ЕЭС» вносит большой вклад в развитие регионов присутствия, обеспечивая новые возможности для их социального и экономического роста.

Наглядным примером служит крупнейший проект 2021 года — финальный этап строительства нового Кольско-Карельского транзита. Он позволяет исключить системные риски для надежного электроснабжения территорий с населением более 3 млн человек. Кроме того, благодаря этой инфраструктуре в энергосистемах Карелии и Ленинградской области заметно увеличится доля низкоуглеродной энергетики.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Безусловно, «Россети ФСК ЕЭС» уделяет особое внимание традиционным областям устойчивого развития, связанным с защитой окружающей среды. Мы придерживаемся высоких природоохранных стандартов при проектировании и строительстве энергообъектов, выборе оборудования, обслуживании существующей инфраструктуры, разработке инновационных решений. И, конечно, обучаем персонал экологической безопасности. Отдельно можно отметить работу Компании по лесовосстановлению и сохранению биоразнообразия.

Одной из традиционных проблем электросетевого комплекса являются технологические нарушения, связанные с жизнедеятельностью птиц. Для минимизации таких рисков мы устанавливаем на энергообъектах специальное защитное оборудование, строим безопасные площадки для гнездования. Это особенно важно в случае, если линии электропередачи находятся рядом с местами обитания редких видов. Работа Компании по защите краснокнижных птиц неоднократно получала высокие оценки орнитологов.

РАЗВИТИЕ

«Россети ФСК ЕЭС» является одним из ключевых центров компетенций в электросетевом комплексе. Собственный научно-технический центр ведет

2. С учетом персонала ДЗО.

исследования по темам сверхпроводимости, энергоэффективности, обеспечивает полный цикл испытаний высокотехнологичного оборудования. Мы активно сотрудничаем с отраслевыми институтами, поддерживая развитие российской науки.

Дочерние организации «Россети ФСК ЕЭС» также обладают компетенциями в области инжиниринга и строительства инфраструктуры. Они работают даже на территориях России, где Компания напрямую не передает электроэнергию потребителям из ЕЭС России. Например, в Чукотском автономном округе, где идет строительство инфраструктуры для выдачи мощности первой плавучей атомной электростанции. В Сахалинской области посредством мобильной генерации Компания обеспечивает электроснабжение удаленных изолированных территорий.

За успехом всегда стоят конкретные люди. «Россети ФСК ЕЭС» — это порядка 25 тыс. специалистов², которые ежедневно подтверждают свой высокий профессионализм. Мы строго следим за выполнением всех социальных обязательств перед работниками. На базе собственных образовательных центров и в партнерстве с ведущими вузами реализуем программы, нацеленные на развитие компетенций в условиях интенсивного внедрения новых технологий.

В 2022 году исполнится 20 лет с момента создания Компании. В истории «Россети ФСК ЕЭС» было много ярких страниц, неразрывно связанных с реализацией важных для страны и всего общества инициатив — от электроснабжения Олимпиады в Сочи до строительства инфраструктуры для развития агломераций, новых транспортных систем и предприятий.

Созданный запас прочности, устойчивые производственные и экономические показатели, профессиональная команда, опыт реализации крупных электросетевых проектов — это факторы, которые позволяют с уверенностью смотреть в будущее. Компания продолжит надежную работу и сохранит высокие темпы развития в интересах потребителей, работников, государства.

Председатель Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»,
Первый заместитель Генерального директора —
Исполнительный директор ПАО «Россети»

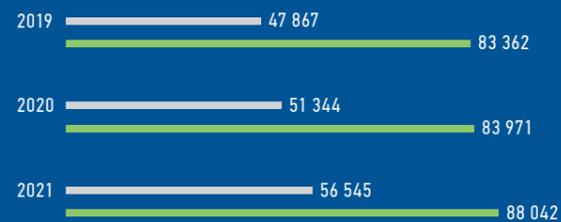
Андрей Муров

II. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В ЦИФРАХ

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ — ЛЮДИ

Конкурентоспособная заработная плата



1 251

работник удостоен профессиональной награды

— Средняя заработная плата по России, руб. — Средняя заработная плата в «Россети ФСК ЕЭС», руб.

Неизменная лояльность коллектива, выраженная стабильно низким уровнем активной текучести персонала



Активная текучесть персонала, %

Рост расходов на обеспечение охраны труда



Расходы на обеспечение охраны труда, млрд руб.

Высокая квалификация работников Компании



— Доля работников со средним профессиональным и средним общим образованием, % — Доля работников с высшим профессиональным образованием, % — Доля работников с ученой степенью кандидата наук, % — Доля работников с ученой степенью доктора наук, %

88 042

тыс. руб.

средняя заработная плата в «Россети ФСК ЕЭС» за 2021 год

0,9

млрд руб.

расходы на обеспечение охраны труда за 2021 год

44

часа

среднегодовое количество часов обучения работников в 2021 году

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ К СОХРАНЕНИЮ ПРИРОДЫ

Последовательное снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу



Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

Повышение уровня вторичной переработки и обезвреживания образованных отходов



Масса образованных отходов, отправленных на вторичную переработку и обезвреживание, тонн

Сокращение потребления дизельного топлива



Потребление дизельного топлива, ГДж

81 060

птицезащитных устройств установлено на конец 2021 года

Диверсифицированная структура водозабора



— Водозабор из поверхностных источников, тыс. м куб. — Водозабор из подземных источников, тыс. м куб. — Водозабор из городского водопровода, тыс. м куб. — Водозабор из других источников, тыс. м куб.

ЭФФЕКТИВНОЕ РЕШЕНИЕ АМБИЦИОЗНЫХ ЗАДАЧ

272

подстанции с высоким уровнем автоматизации и поддержкой международного стандарта МЭК 61850

44

подстанции с дистанционным управлением

9

объектов интеллектуальной собственности, зарегистрированных в Федеральной службе по интеллектуальной собственности в рамках реализации мероприятий Программы НИОКР

СИСТЕМООБРАЗУЮЩЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ СТРАНЫ

Рост количества контрагентов на передачу электроэнергии



675

договоров от контрагентов на передачу электроэнергии в 2021 году

Количество контрагентов на передачу электроэнергии, единиц договоров

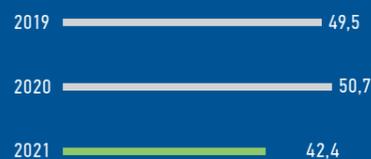
Объем переданной электроэнергии «Россети ФСК ЕЭС»



Отпуск электроэнергии потребителям услуг, млрд кВт*ч

Потери электроэнергии в ЕНЭС, млрд кВт*ч

ВЫСОКАЯ КУЛЬТУРА ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Налоговые отчисления «Россети ФСК ЕЭС»¹

Сумма налоговых отчислений, млрд руб.

Увеличение количества числа поставщиков среди субъектов МСП



Количество поставщиков среди субъектов МСП, шт.

1. Включая штрафы и пени.

РАЗВИТАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Около трети членов Совета директоров являются независимыми²

Независимые директора



Исполнительные директора



Неисполнительные директора



Неизменно высокий рейтинг развитости практик корпоративного управления

2019 2020 2021

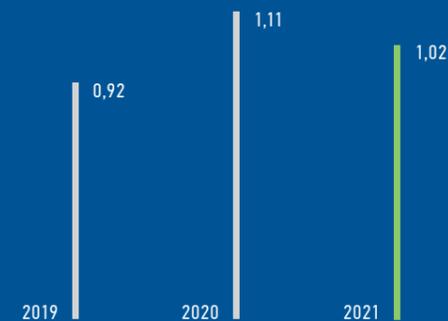


7++

рейтинг корпоративного управления Российского института директоров

ТЕСНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ЦЕНТРАМИ И ВЕДУЩИМИ ВУЗАМИ СТРАНЫ

Активное финансирование НИОКР



Сумма инвестиций в мероприятия НИОКР, млрд руб.

50

вузов-партнеров

14

партнеров из числа средних специальных учебных заведений

2. Информация по состоянию на 31.12.2021.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ЯНВАРЬ

УСТАНОВКА ПТИЦЕЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВ

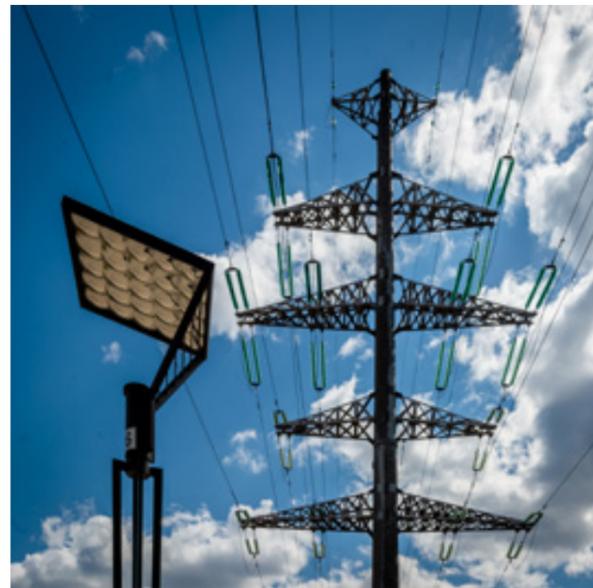
Установлено свыше 3,6 тыс. птицевозащитных устройств на 20 линиях электропередачи 220—500 кВ в Кузбассе и Томской области, расположенных в зоне обитания и путей миграции почти 300 видов птиц.



ФЕВРАЛЬ

НАЧАЛО ВНЕДРЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Стартовала модернизация одного из крупнейших центров питания Дальнего Востока — подстанции 500 кВ «Хабаровская». На объекте будет реализована инновационная система управления охлаждением трансформаторов, что позволит сократить расход электроэнергии на собственные нужды на 75 %.



МАРТ

РАСШИРЕНИЕ ПАРКА МОБИЛЬНЫХ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИХ ЛАБОРАТОРИЙ

Предприятие на Урале оснастило новой передвижной лабораторией, которая позволяет оперативно выявлять дефекты оборудования на подстанциях и минимизировать риски нештатных ситуаций.

МАЙ

ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ МАШИННОГО ЗРЕНИЯ

Впервые в сетевом комплексе России на подстанции «Курдюм» реализован проект мониторинга с помощью беспилотного летательного аппарата. Технология машинного зрения позволяет в режиме 24/7 наблюдать за состоянием всех ключевых элементов оборудования подстанции, что дает возможность дистанционного выявления дефектов, позволяет существенно экономить время и исключить риск травмирования персонала.



ИЮНЬ

ВНЕДРЕНИЕ АВТОНОМНЫХ ВИЭ-ГЕНЕРАТОРОВ

На подстанции «Астрахань» установлены солнечные и ветряные генераторы, а также литийионные аккумуляторы, позволяющие использовать накопленную энергию в темное время суток и ежегодно экономить до 90 кВт*ч электроэнергии.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ РЕЗЕРВНОГО ПИТАНИЯ НА LI-ION-НАКОПИТЕЛЯХ

На подстанции «Сварочная» в Свердловской области реализован пилотный проект по внедрению систем резервного питания на Li-ion-накопителях. Использование литийионных аккумуляторов поспособствовало сокращению времени заряда в два раза, повышению экологической безопасности. Работы проведены в рамках отраслевого национального проекта «Энергоэффективная подстанция».

ИЮЛЬ

ЭКОЛОГИ ВСЕМИРНОГО ФОНДА ДИКОЙ ПРИРОДЫ (WWF) ОТМЕТИЛИ ВКЛАД «РОССЕТИ ФСК ЕЭС» В СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ КРАСНО- КНИЖНОГО ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО АИСТА

В WWF заявили о росте популяции краснокнижного дальневосточного аиста, а также о расширении ареала его обитания. Экологи отметили вклад «Россети ФСК ЕЭС» в создание безопасной среды обитания для птиц, именно «Россети ФСК ЕЭС» инвестировали в установку птицевозащитных устройств.





АВГУСТ

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РЕЛЕЙНОЙ ЗАЩИТЫ И АВТОМАТИКИ

Модернизированы комплексы релейной защиты и автоматики на подстанциях «Северная» и «Калино». На энергообъектах установлены шесть современных микропроцессорных шкафов релейной защиты и автоматики, предназначенных для защиты подстанционного оборудования и ЛЭП от коротких замыканий. Все установленное оборудование произведено в России, а срок его службы составляет 25 лет.



СЕНТЯБРЬ

ИНВЕСТИЦИИ В МОДЕРНИЗАЦИЮ ДВУХ ПОДСТАНЦИЙ

Завершена модернизация самых мощных подстанций в Кемеровской («Новокузнецкая») и Томской («Томская») областях. Повышена надежность электроснабжения крупнейших промышленных центров.



ОКТАБРЬ

«РОССЕТИ ФСК ЕЭС» ПРИЗНАНО ЛУЧШИМ В НОМИНАЦИИ «САМЫЙ БЕЗУПРЕЧНЫЙ КЛИЕНТ В РАМКАХ КУС» ПО ВЕРСИИ МОСБИРЖИ,

что подтверждает информационную открытость и прозрачность деятельности Компании.

ПОЛУЧЕНО ПРАВО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЗНАК ILAC MRA, СВИДЕТЕЛЬСТВУЮЩИЙ О ПРИЗНАНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ИСПЫТАНИЙ БОЛЕЕ ЧЕМ В 100 СТРАНАХ МИРА

Росаккредитация как участник Договоренности о взаимном признании Международной ассоциации (организации) по аккредитации лабораторий (International Laboratory Accreditation Cooperation — ILAC) одобрила размещение знака крупнейшей в России научно-экспериментальной базы высоковольтной аппаратуры на протоколах «НТЦ Россети ФСК ЕЭС».

НОЯБРЬ

ПРОШЕЛ 11-Й ОТКРЫТЫЙ ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР ЭНЕРГЕТИКОВ ПАМЯТИ МИХАИЛА БОТВИННИКА

Участие в соревнованиях памяти великого ученого и шахматиста приняли 37 команд из энергетических компаний, научных организаций и вузов разных регионов России.



ДЕКАБРЬ

КОМПЛЕКСНАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ ГЛАВНОГО ПИТАЮЩЕГО ЭНЕРГООБЪЕКТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЕРПУХОВ

Завершена комплексная реконструкция подстанции «Она» — главного питающего энергообъекта городского округа Серпухов с населением более 160 тыс. человек. Ввод в эксплуатацию обновленной подстанции значительно повысил надежность электроснабжения. Создан резерв мощности для подключения новых абонентов, что поспособствует социально-экономическому развитию Серпухова.

ОТКРЫТИЕ ВЫСТАВОК В ЭРМИТАЖЕ

При поддержке Группы компаний «Россети» в Государственном Эрмитаже организованы две выставки:

- Масштабная юбилейная выставка работ мастера западноевропейского Ренессанса Альбрехта Дюрера;
- Уникальная выставка об истории книгопечатания, организованная совместно с Российской государственной библиотекой.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ НОВОЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ЛИНИИ

Началась реконструкция магистральной подстанции для электроснабжения железнодорожного участка в Ростовской области. После завершения работ объем присоединения будет увеличен.

УВЕЛИЧЕНИЕ МОЩНОСТИ ДЛЯ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ КРУПНОГО ЖИЛОГО МАССИВА В САМАРСКОЙ АГЛОМЕРАЦИИ

Расширена подстанция «Новокуйбышевская»: на объекте использовали российское оборудование, установили новые микропроцессорные комплексы релейной защиты, что позволило повысить отпускаемую мощность для электроснабжения микрорайона Южный город — крупного объекта социальной инфраструктуры в Самаре.



ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития подтверждена высоким рейтинговым признанием.

«Россети ФСК ЕЭС» следует лучшим международным практикам и стандартам

Название	Сертификат соответствия требованиям
Система экологического менеджмента	ISO 14001:2015 ГОСТ Р ИСО 14001-2016
Система энергетического менеджмента	ISO 50001:2018 ГОСТ Р ИСО 50001-2012
Система менеджмента качества	ISO 9001:2015

Приверженность Целям устойчивого развития ООН

Приоритетные Цели устойчивого развития



Значимые Цели устойчивого развития



Независимое подтверждение высокого уровня интеграции ESG-принципов

Название	Организатор	Результат
ESG-рейтинг в области устойчивого развития среди энергетических компаний	Refinitiv	135-е место
ESG-рейтинг в области устойчивого развития	Refinitiv	44 балла (из 100)
Индекс «Ответственность и открытость»	Индекс Мосбиржи — РСПП	Группа B+
Индекс «Вектор устойчивого развития»	Индекс Мосбиржи — РСПП	Группа A
FTSE4Good Index Series	Индекс FTSE Russell	Подтверждение вхождения в индекс

GRI 102-16

ЦЕННОСТИ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС»

НАДЕЖНОСТЬ

Компания стремится к обеспечению в максимальной степени надежного и бесперебойного снабжения электрической энергией потребностей экономики и социального сектора Российской Федерации, реализуя весь комплекс необходимых организационно-технических мероприятий, гарантирующих надежную работу объектов инфраструктуры магистрального электросетевого комплекса.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС

Ключевым ресурсом деятельности Компании являются ее работники, благодаря которым «Россети ФСК ЕЭС» создает, сохраняет и приумножает свою стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Компанией, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности ее работников. Для Общества ценен каждый работник, независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Компания осознает свои обязанности перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем эффективность деятельности является ее базовой ценностью. «Россети ФСК ЕЭС» стремится к непрерывному повышению эффективности, чему способствуют стратегические инициативы органов управления и контроля, высшего менеджмента и акционеров Компании.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания применяет строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, осуществляет профилактику возможных нарушений.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

«Россети ФСК ЕЭС» — социально ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ.

III. О КОМПАНИИ

26	Общие сведения о Компании
29	География деятельности
30	Бизнес-модель
33	Миссия Компании
36	Ответ на COVID-19

О КОМПАНИИ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-6, GRI 102-7

Уникальная компания энергетической отрасли России — «Россети ФСК ЕЭС» — создана в 2002 году с целью управления, сохранения и развития Единой национальной электрической сети (ЕНЭС), технологической инфраструктуры, контролируемой государством и имеющей стратегическое значение для России, ее экономической и социальной стабильности, обеспечения целостности страны.

«Россети ФСК ЕЭС» — субъект естественной монополии. Компания включена в перечень системообразующих организаций России, имеющих стратегическое значение.

ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА:

Уникальный комплекс активов

149,6

тыс. км
высоковольтных
магистральных линий
электропередачи

356,9

тыс. ГВА —
объем трансформаторной
мощности 892 подстанций
с учетом арендованных

77

регионов,
в которых Компа-
ния обеспечивает
электропитание

> 15

млн кв. км —
общая площадь
территории
обслуживания

42

региональных
филиала

Монопольное положение на российском рынке

Надежный партнер

675

контрагентов по передаче
электроэнергии

Доля закупок у МСП, %



Средняя доля местных поставщиков, %



«Россети ФСК ЕЭС» обеспечивает бесперебойную передачу электроэнергии по магистральным сетям и несет ответственность перед обществом за обеспечение надежного функционирования и адекватного роста экономики развития ЕНЭС.

«Россети ФСК ЕЭС» обеспечивает:

- Передачу электроэнергии по магистральным сетям ЕНЭС в большинстве регионов России;
- Перемещение электрической энергии на границах с зарубежными государствами, сбор и обработку информации о перетоках электроэнергии по межгосударственным линиям электропередачи (МГЛЭП);
- Поддержание и развитие инфраструктуры ЕНЭС;
- Эффективное управление и контроль государственной собственности в электросетевом хозяйстве отрасли, реализацию государственной политики в электроэнергетике.

Вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации

- Соответствие законодательству и требованиям органов государственной власти;
- Участие в реализации стратегических проектов национального масштаба.

Ответственное отношение к природе

40,2 %

увеличение расходов на защиту
окружающей среды по отноше-
нию к уровню 2020 года

15,5 %

снижение расхода дизельного
топлива по отношению к уровню
2020 года

20 %

передано на уничтожение
ПХБ-содержащего
оборудования

7,6 %

снижение объема выбросов
загрязняющих веществ в атмо-
сферу по отношению к уровню
2020 года

13,6 %

сокращение объема сброса
сточных вод в централизованные
системы водоотведения по отно-
шению к уровню 2020 года

81 060

ед. установленных птице-
защитных устройств

Высокопрофессиональный коллектив

> 21

тыс. чел.
среднесписочная численность

> 1

тыс. чел. работников,
удостоенных наград
за профессиональные успехи

44

среднее количество
часов обучения на одного
работника

> 14

тыс. чел.
работников, имеющих высшее
профессиональное образование

58

научных статей опубли-
ковано работниками
Компании

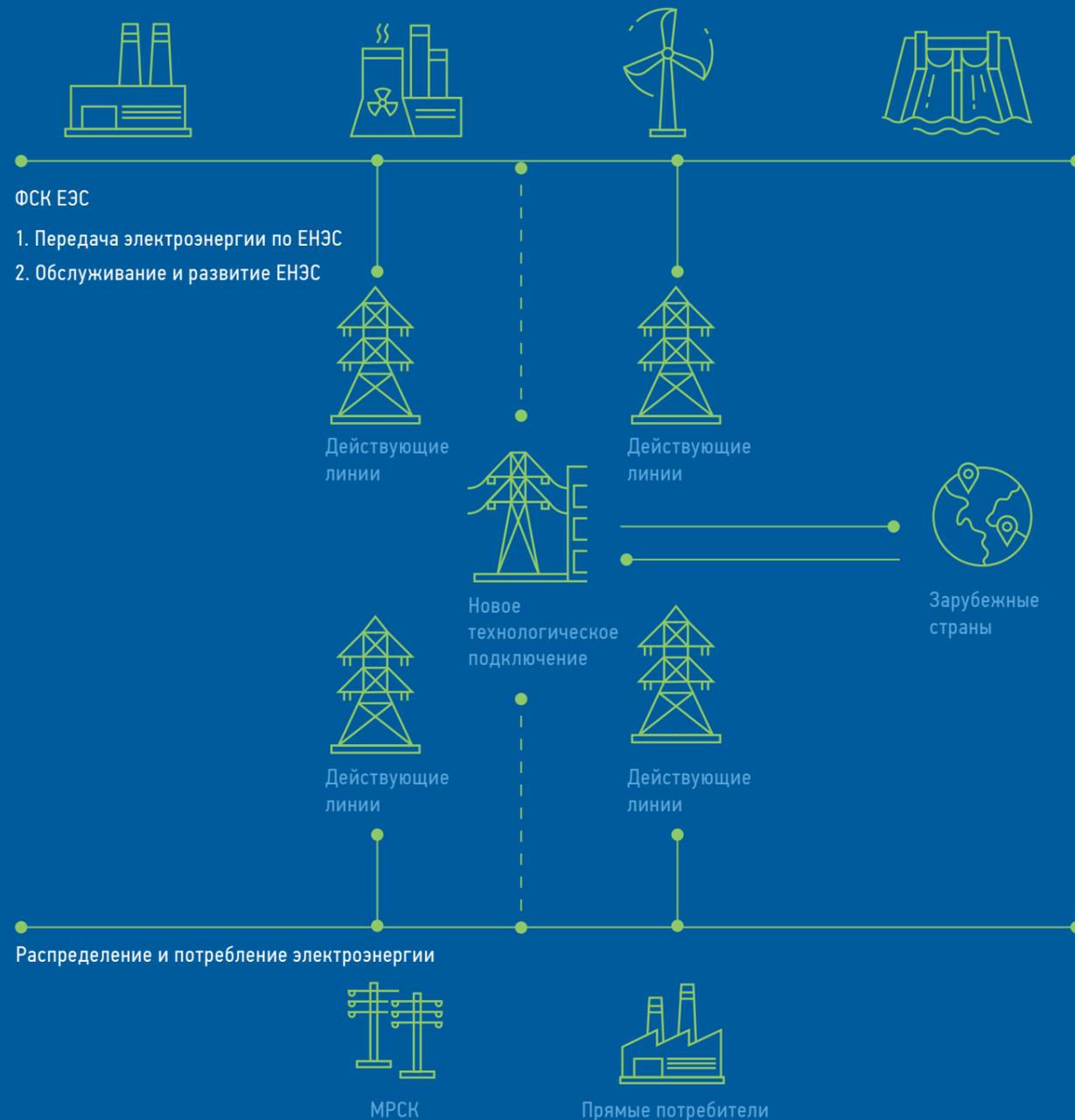
2

монографии опубликовано
работниками Компании

GRI 102-7

«Россети ФСК ЕЭС» — ключевое звено в российской электроэнергетической отрасли

Генерация электроэнергии



Основные потребители услуг «Россети ФСК ЕЭС»:

- Распределительные сетевые компании (РСК);
- Территориальные сетевые организации (ТСО);
- Энергосбытовые организации (ЭСО);
- Крупные предприятия — потребители электрической энергии;
- Экспортеры электрической энергии.

С 1 января 2004 года «Россети ФСК ЕЭС» выполняет функцию перевозчика электроэнергии до границы Российской Федерации через объекты электросетевого хозяйства, входящие в ЕНЭС и находящиеся в собственности или на ином законном основании у «Россети ФСК ЕЭС», и является техническим исполнителем по коммерческим контрактам участников экспортно-импортной деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-3, GRI 102-6

Карта передачи электроэнергии зарубежным государствам



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС»
 Эффективно выстроенная системная работа с зарубежными партнерами позволяет обеспечивать надежное электроснабжение российских потребителей и обеспечивать экспортно-импортные поставки электроэнергии.

126 межгосударственных линий электропередачи, по которым ведется сбор и обработка информации о перетоках электроэнергии

11 зарубежным государствам «Россети ФСК ЕЭС» обеспечивает перемещение электрической энергии

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 102-7

РЕСУРСЫ КОМПАНИИ



ПЕРСОНАЛ (ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ)

Опыт и профессиональные знания наших работников, социальная поддержка и забота о развитии и обучении персонала	Среднесписочная численность персонала ПАО «ФСК ЕЭС»	(-0,7 %) 21,5 тыс. чел.
	Доля женщин	(+1 п.п. к 2020 г.) 17 %
	Персонал по категориям (специалисты, рабочие, руководители)	42,5 %, 44,2 %, 13,3 %
	Персонал по образованию (высшее образование, среднее и СПО, ученая степень)	64,8 %, 35,0 %, 0,2 %



АКТИВЫ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ)

Инвестиции для развития инфраструктуры и реновации наших производственных активов	Протяженность ЛЭП	(+0,3 %) 149,6 тыс. км
	Количество подстанций	(+0,3 %) 892 шт.
	Трансформаторная мощность подстанций	(+1,4 %) 356,9 ГВА



ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

Повышение доходов и сохранение финансовой устойчивости	Собственный капитал	(+4,8 %) 1 217,8 млрд руб.
	Кредиты и займы	(-0,8 %) 227,4 млрд руб.
	Прочие обязательства	(+12,6 %) 199,2 млрд руб.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Развитие научного и инновационного потенциала, разработка и внедрение новых технологий	Число вузов-партнеров	50
	Количество патентов и свидетельств	(+9 к 2020 г.) 205



СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

Позитивная репутация Компании	Стратегическое акционерное общество	✓
	Высококлассный заемщик	✓
	Эмитент международного уровня	✓
	ESG-рейтинги ведущих агентств	✓
	Национальный рейтинг корпоративного управления 7++	✓



ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

Снижение объема потребляемых ресурсов, повышение энергоэффективности	Земельные участки в использовании	44 955 Га
	Объем водопотребления	(+4,8 %) 711,2 тыс. м³

БИЗНЕС КОМПАНИИ



ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ



СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



Удовлетворенность потребителей



Развитие ЕНЭС



Экономическая эффективность



Технологическое и инновационное развитие



Надежность энергоснабжения



Содействие энергетической и экологической безопасности

СОЗДАНИЕ КОМПАНИЕЙ ЦЕННОСТИ



ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Фонд оплаты труда	(+4,1 % к 2020 г.) 22,76 млрд руб.
Назначений из внутреннего кадрового резерва на целевые должности	(-5 п.п. к 2020 г.) 63 %
Женщин на руководящих позициях	(+0 п.п. к 2020 г.) 1,2 %
Работников застрахованы по ДМС	100 %
Работников прошло обучение	(+9,4 % к 2020 г.) 19,7 тыс.
Затраты на обучение персонала	(+10,1 % к 2020 г.) 73,1 млн руб.
Рост производительности труда	6,12 %
Низкая текучесть персонала	(+0,52 п.п. к 2020 г.) 5,29 %



ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

Акционеры и инвесторы (к 2020 г.)	
Капитализация	(-27,3 %) 205,9 млрд руб.
Дивиденды	(-11,7 %) 20,6 млрд руб.
Чистая прибыль	(-29,2 %) 28,3 млрд руб.



КЛИЕНТЫ

Потребители	
Передано электроэнергию	(+7,1 % к 2020 г.) 573,5 млрд кВт*ч
Уровень потерь	(-0,04 п.п. к 2020 г.) 4,26 %



ГОСУДАРСТВО

Федеральные и региональные органы власти, а также органы местного самоуправления (к 2020 г.)	
Налоговые и социальные отчисления	(-16,4 %) 42,4 млрд руб.
Инвестиции в электросетевые активы	(+11,4 %) 128,1 млрд руб.
Введено в эксплуатацию ЛЭП	(+81 %) 0,4 тыс. км
Введено в эксплуатацию ПС	(-3,6 %) 2,7 ГВА



ПАРТНЕРЫ

Поставщики, подрядчики, бизнес-партнеры, профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные (к 2020 г.)	
Объем закупок у субъектов МСП	(+38,7 %) 71,6 млрд руб.
Проведено закупочных процедур	(+1,2 %) 11,3 тыс.
Общая сумма с НДС	(-25,4 %) 206,7 млрд руб.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН¹

ПРИОРИТЕТНЫЕ



ЗНАЧИМЫЕ



1. Компания разделяет остальные ЦУР ООН и вносит посильный вклад в их достижение.

МИССИЯ КОМПАНИИ

В зоне ответственности Компании — Единая национальная электрическая сеть — ключевое звено энергосистемы, гарантирующее ее стабильное функционирование.

ЕНЭС России включает в себя систему магистральных линий электропередачи, объединяющих большинство регионов страны.

GRI 102-15

МИССИЯ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС» — ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И АДЕКВАТНОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ РАЗВИТИЯ ЕНЭС. Уникальная роль Компании в сфере обеспечения энергобезопасности России диктует следующие приоритеты работы:

- Высокая надежность;
- Устойчивое финансово-экономическое состояние;
- Технологическое и инновационное развитие.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ,

утвержденная решением Совета директоров, направлена на реализацию задач и достижение целей, предусмотренных **Стратегией развития** ПАО «Россети» и его ДЗО (далее — Стратегия до 2030 года), а также исполнение государственных и отраслевых задач, предусмотренных:

- Указами Президента Российской Федерации «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» от 09.05.2017 № 203 и «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 № 204, в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474;
- Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р;
- Энергетической стратегией Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р, и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.



«Россети ФСК ЕЭС» также вносит свой вклад в реализацию **Национальных проектов Российской Федерации**, таких как «Демография», «Здравоохранение», «Образование» и др., через создание необходимой инфраструктуры опережающими темпами и/или обеспечение надежного и качественного энергоснабжения для бесперебойного функционирования социально значимых объектов.

В соответствии с целями национального проекта «Малое и среднее предпринимательство» «Россети ФСК ЕЭС» уделяет особое внимание взаимодействию с субъектами малого и среднего предпринимательства, увеличению объема и расширению перечня закупок у МСП, снижению степени агрегации закупочных процедур².

1

Развитие ЕНЭС, повышение удовлетворенности потребителей

2

Повышение экономической эффективности деятельности

3

Технологическое и инновационное развитие с учетом сохранения достигнутого уровня надежности энергоснабжения

4

Содействие энергетической и экологической безопасности

Стратегические цели Компании достигаются путем реализации комплекса мер по цифровой трансформации⁵, повышению операционной и инвестиционной эффективности⁶, развитию международной деятельности⁷, реализации кадровой политики и повышению квалификации персонала⁸ и др.



Для содействия достижению целей федеральной инициативы «Информационная безопасность» проводится работа по защите объектов критической информационной инфраструктуры и созданию комплексной системы защиты от киберугроз.

«Россети ФСК ЕЭС» в полной мере разделяет цели национальных проектов «Экология»³ и «Производительность труда»⁴.

Основываясь на национальных целях Российской Федерации и целях развития Группы компаний «Россети», Компания сформировала для себя следующие **стратегические цели**:

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Задачи долгосрочного развития решаются в том числе путем реализации технологических и цифровых инноваций, сформулированных в программных документах Общества: Единой технической политике ГК «Россети», Программе инновационного развития (далее — ПИР) в составе среднесрочного плана реализации ПИР.

Инновационная деятельность Компании **направлена на реализацию инновационных проектов, а также создание инновационной инфраструктуры и ее обеспечение.**

2. Более подробная информация о поддержке субъектов МСП представлена в разделе «Обеспечение устойчивости цепочки поставок» на стр. 141.

3. Более подробная информация представлена в разделе «Охрана окружающей среды и изменение климата» на стр. 108.

4. Более подробная информация представлена в разделе «Работники — драйвер роста Компании» на стр. 74.

5. Более подробная информация представлена в Годовом отчете Компании.

6. Более подробная информация представлена в Годовом отчете Компании.

7. Более подробная информация представлена в разделе «Международное сотрудничество и импортозамещение» на стр. 152.

8. Более подробная информация представлена в разделе «Работники — драйвер роста Компании» на стр. 74.

Программа инновационного развития «Россети ФСК ЕЭС» на 2021–2025 гг. с перспективой до 2030 года ставит целью **повышение надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕНЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.**

Фундаментом успешной инновационной деятельности является тесное взаимодействие с представителями научного сообщества и отраслевыми экспертами. Одним из ключевых инструментов ПИР является подпрограмма научно-исследовательских, опытно-промышленных и технологических работ (НИОКР) ПАО «ФСК ЕЭС»⁹.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы НИОКР за 2021 год в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатент) зарегистрировано девять объектов интеллектуальной собственности, в том числе:

8 свидетельств на программы для ЭВМ

1 патент на изобретение

«Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году инвестировало в Программу НИОКР 1015,4 млн руб. с НДС, при этом было завершено выполнение пяти НИОКР.

Продолжены работы по разработке и построению единой цифровой сети автоматизированных систем мониторинга и диагностирования основного оборудования на базе CIM-модели с созданием единого облачного сервера. Также активно велась разработка собственных инновационных САПР для контроля за реализацией инвестиционных проектов по созданию и реконструкции подстанций (со вторичными системами — РЗА и АСУ ТП), линий электропередачи.

Программа инновационного развития

ПЕРЕХОД К ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПОДСТАНЦИЯМ КЛАССА НАПРЯЖЕНИЯ 220–1150 кВ. Предусматривает создание высокоавтоматизированных интеллектуальных подстанций класса напряжения 220–1150 кВ, создаваемых в качестве основного элемента интеллектуальных электрических сетей и представляющих собой управляемые объекты в части технологического процесса по передаче электроэнергии между объединенными энергосистемами Российской Федерации, оснащенных развитыми информационно-технологическими вторичными системами и средствами (РЗА, ПА, ССПИ, АИИС КУЭ, РАС, ОМП).

ПЕРЕХОД К АКТИВНО-АДАПТИВНЫМ СЕТЯМ С РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СИСТЕМОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ. Создание активно-адаптивной сети — ядра интеллектуальной энергетической системы нового поколения, оснащенной современными системами контроля, защиты и управления, на которой также организован информационный обмен между объектами по единым протоколам с обеспечением синхронизации по времени.

ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ МАТЕРИАЛОВ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ. Ориентировано на повышение надежности и эффективности электросетевой инфраструктуры за счет применения новых конструктивных материалов и внедрения новых технических решений, обеспечивающих повышение пропускной способности электрических сетей, снижение рисков отказа оборудования, а также развитие новых энергетических сервисов и систем.

ВНЕДРЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИННОВАЦИЙ. Система разработки НИОКР и внедрения инновационных решений, полученных по результатам НИОКР на всех этапах: от выявления научно-технических проблем ЕНЭС до внедрения и тиражирования инновационных решений в практической деятельности, а также коммерциализации полученных результатов интеллектуальной деятельности.

ПЕРЕХОД К КОМПЛЕКСНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ АВТОМАТИЗАЦИИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ (УПРАВЛЕНИЕ ЖИЗНЕННЫМ ЦИКЛОМ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ). Подразумевает внедрение информационных технологий и автоматизированных систем управления, которые применяются для автоматизации всех основных бизнес-процессов ПАО «ФСК ЕЭС».

1 015,4

млн руб. с НДС
в 2021 году «Россети ФСК ЕЭС» инвестировало в Программу НИОКР

Финансирование мероприятий НИОКР за 2019–2021 гг., млрд руб. с НДС



9. Утверждена приказом от 13.03.2017 № 95.

ОТВЕТ НА COVID-19



В течение неординарного 2020 года на глобальном, государственном и корпоративном уровнях принимались быстрые и решительные меры, направленные на сдерживание распространения новой коронавирусной инфекции, пандемия которой в той или иной мере затронула каждого. В 2021 году сохранялась обостренная эпидемиологическая обстановка, однако за счет выработанного за предыдущий год опыта Компании удалось сформировать оптимальный подход к ведению деятельности в текущих реалиях с сохранением важнейших приоритетов: стабильности предоставления услуг потребителям и благополучия своих работников.

В условиях экономического кризиса, вызванного пандемией COVID-19, особое внимание было уделено выработке первоочередных мер, нацеленных на преодоление последствий негативной экономической ситуации, а также координации действий менеджмента в данной сфере. Принятые меры принесли результат, и «Россети ФСК ЕЭС» в очередной раз продемонстрировало стабильные финансово-экономические показатели.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

В период пандемии во всех регионах деятельности Компании не произошло ни одной системной аварии на объектах Единой национальной электрической сети. В полном объеме реализована ремонтная программа, организована бесперебойная работа всех диспетчерских центров, что способствовало обеспечению энергетической безопасности страны, критичной в сложившейся ситуации.

Благодаря адаптации к новым условиям в предыдущем периоде, 2021 год охарактеризовался подъемом бизнес-активности и постепенным восстановлением спроса на электроэнергию. На протяжении всего года Компания успешно удовлетворяла растущие потребности своих заинтересованных сторон, своевременно выполняя свои обязательства и повышая стабильность энергоснабжения.

При этом Компания стремилась минимизировать риски для здоровья стейкхолдеров, включая работников и потребителей, в связи с чем старалась максимально использовать возможности дистанционного взаимодействия.

Ключевой мерой борьбы с распространением заболевания является вакцинация, ставшая доступной для граждан России еще в конце 2020 года. В целях обеспечения вакцинации работников «Россети ФСК ЕЭС», ДЗО и филиалов против новой коронавирусной инфекции реализован комплекс информационных и организационных мероприятий, включая предоставление персоналу достоверной информации о вакцинации и организацию возможности прохождения вакцинации в офисах и производственных подразделениях.

По итогам 2021 года 19 774 работника Компании вакцинированы от COVID-19, что составило более 89% общей численности.

С целью поддержания коллективного иммунитета организуются мероприятия по ревакцинации работников, ведется мониторинг коллективного иммунитета работников «Россети ФСК ЕЭС».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

В ходе первого года пандемии Компания выработала комплекс эффективных мер по борьбе с ней, в том числе:

- Ежедневный контроль температуры тела персонала, недопущение работников с повышенной температурой тела и симптомами ОРВИ на территорию Компании;
- Усиление мер очистки и дезинфекции помещений и автотранспорта, укомплектование помещений антисептическими средствами;
- Обеспечение работников индивидуальными средствами защиты (маски, дезинфицирующие средства). Сформирован запас средств защиты;
- Тестирование работников на COVID-19. Благодаря ранней диагностике удавалось принимать оперативные меры по изоляции и восстановлению заразившихся работников.

В течение 2021 года «Россети ФСК ЕЭС» продолжило применение указанных мер, корректируя их по ходу изменения эпидемиологической обстановки.



IV. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

40	Подход к управлению устойчивым развитием
46	Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития
48	Ключевые риски в области устойчивого развития
50	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
54	Взаимодействие с заинтересованными сторонами

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

GRI 103-1

В последние годы возрастает внимание к ESG-повестке на глобальном и национальном уровне: органы государственной власти внедряют новые нормативные требования к корпоративному и финансовому сектору, результативность в области устойчивого развития становится обязательным условием доступа к рынкам капитала, биржи и рейтинговые агентства применяют ESG-критерии для оценки деятельности организаций. Глобальный энергопереход также неразрывно связан с интеграцией принципов устойчивого развития, соблюдением экологических, социальных и управленческих стандартов. Крайне актуальным становится вопрос системного и сбалансированного подхода к внедрению факторов, связанных с окружающей средой (в том числе экологических факторов и факторов, связанных с изменением климата), обществом (социальных факторов) и корпоративным управлением. «Россети ФСК ЕЭС» на протяжении многих лет следует принципам устойчивого развития

и отвечает ожиданиям заинтересованных сторон, что позволяет Компании обеспечивать соответствие и быстро адаптироваться к новым требованиям в области ESG.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 103-2

В своей деятельности, в том числе в области устойчивого развития, «Россети ФСК ЕЭС» ориентируется на Стратегию развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года и Долгосрочную программу развития «Россети ФСК ЕЭС», утвержденную Советом директоров в 2020 году.

Компания ежегодно анализирует свой вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, в связи с чем в 2021 году было актуализировано и уточнено соответствие стратегических целей «Россети ФСК ЕЭС» и ЦУР ООН.

Связь стратегических целей Долгосрочной программы развития «Россети ФСК ЕЭС» и Целей устойчивого развития ООН

Стратегическая цель	ЦУР
Надежность энергоснабжения	    
Развитие ЕНЭС	 
Удовлетворенность потребителей	
Технологическое и инновационное развитие	  

Энергетическая и экологическая безопасность



Экономическая эффективность



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-30, GRI 102-35, GRI 103-2

Ответственность за принятие решений в области устойчивого развития в «Россети ФСК ЕЭС» распределена между Советом директоров, единоличным исполнительным органом Компании — Управляющей компанией, заместителями Генерального директора. Члены органов корпоративного управления обладают необходимыми опытом и компетенциями, соответствующими направлениям устойчивого развития, и рассматривают вопросы, связанные с ESG-повесткой, по мере их вынесения на рассмотрение структурными подразделениями.

Определение вектора развития Компании и принятие стратегических решений в области устойчивого развития возлагается на Общее собрание акционеров, тогда

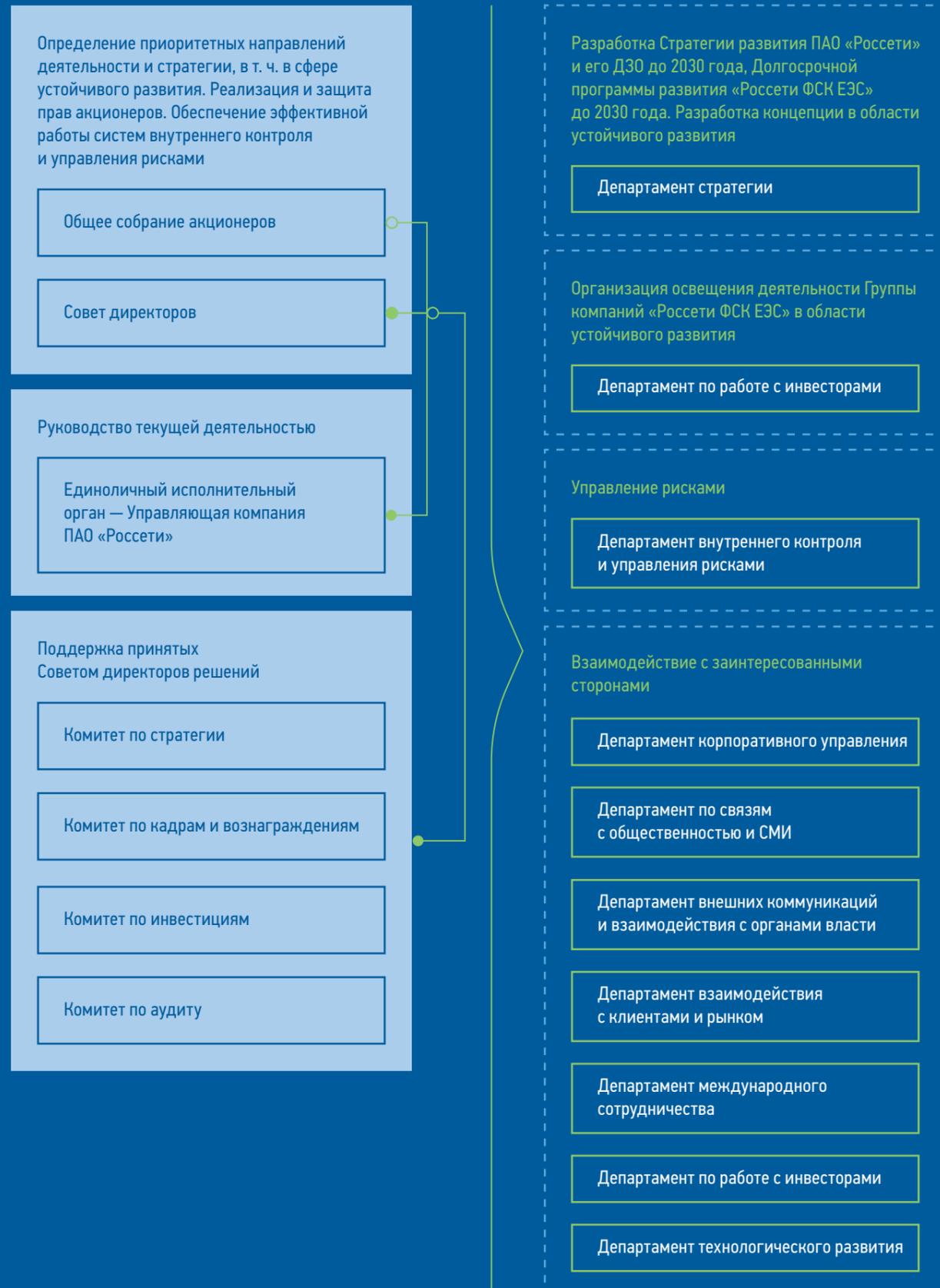
как ответственность за их реализацию, контроль и оценку эффективности деятельности «Россети ФСК ЕЭС» осуществляет Совет директоров.

Единоличный исполнительный орган — Управляющая компания ПАО «Россети» руководит текущей деятельностью «Россети ФСК ЕЭС». В его полномочия входит разработка и реализация планов в отношении всех направлений деятельности Компании и ее подразделений, включая сферу устойчивого развития.

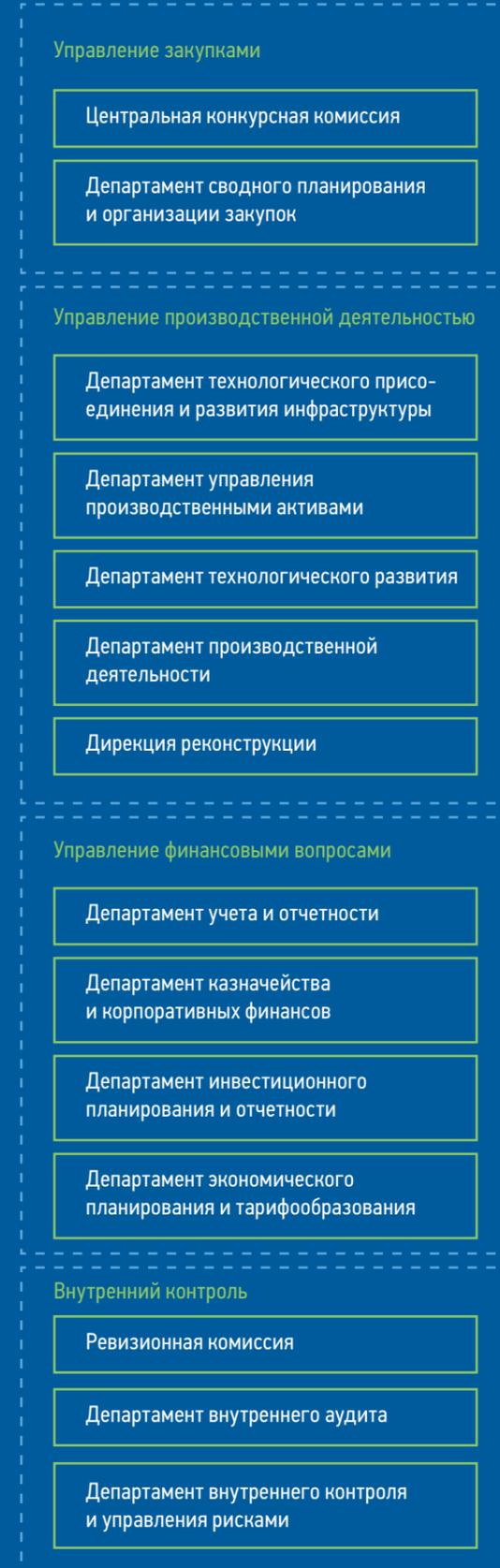
Структура корпоративного управления «Россети ФСК ЕЭС» предусматривает делегирование функций и распределение ответственности по вопросам, направленным на обеспечение устойчивости в экономической, социальной и экологической сферах. Функциональные подразделения Компании отвечают за операционное управление, мониторинг и реализацию утвержденных планов и программ Компании.



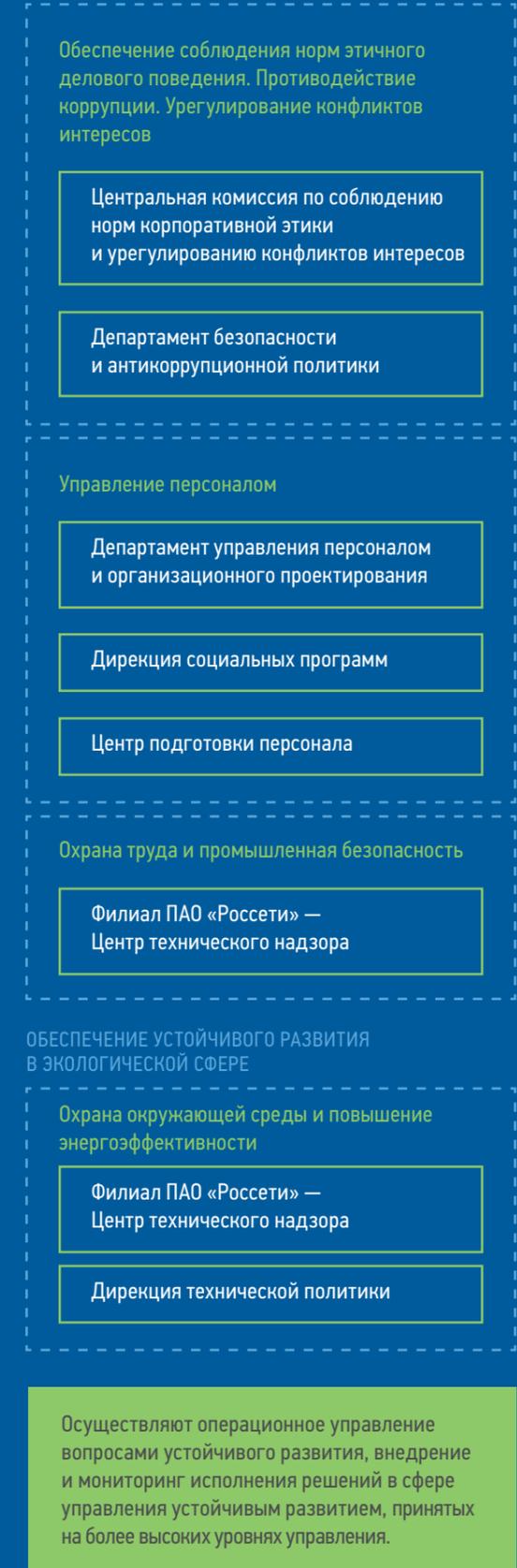
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ



ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС»

ESG-факторы инкорпорируются в ключевые показатели эффективности (КПЭ), влияющие на формирование вознаграждения высших менеджеров. КПЭ формируются исходя из стратегических целей Компании и включают в себя ESG-компоненты. Установлен удельный вес премирования или процент депремирования для каждого из показателей. Премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Нефинансовые КПЭ «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году



■ Вес в системе премирования, %¹

В отчетном периоде Советом директоров Компании рассмотрено 19 вопросов, связанных с ESG-повесткой и тематикой устойчивого развития.

Рассмотрение вопросов в области устойчивого развития Советом директоров «Россети ФСК ЕЭС»

Вопросы в области устойчивого развития, вынесенные на рассмотрение Советом директоров «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году

Противодействие коррупции	Рассмотрение результатов Антикоррупционного мониторинга «Россети ФСК ЕЭС» за 2020 год.
КПЭ для высшего руководства	Утверждение целевых значений ключевых показателей эффективности высших менеджеров «Россети ФСК ЕЭС» на 2021–2022 гг. Утверждение отчета о выполнении ключевых показателей эффективности высших менеджеров «Россети ФСК ЕЭС» за 2020 год. Утверждение отчета о выполнении ключевого показателя эффективности высших менеджеров «Россети ФСК ЕЭС» «Эффективность инновационной деятельности» за 2020 год.
Долгосрочная программа развития	Утверждение технического задания для проведения оценки реализации Долгосрочной программы развития «Россети ФСК ЕЭС» (ДПР) и выполнения ключевых показателей эффективности ДПР. Утверждение отчета о реализации ДПР «Россети ФСК ЕЭС» на период 2022–2024 гг. и прогноз до 2030 года и выполнении ключевых показателей эффективности «Россети ФСК ЕЭС» за 2020 год.
Практика закупок	Внесение изменений и дополнений в Единый стандарт закупок «Россети ФСК ЕЭС». Рассмотрение отчета о закупках «Россети ФСК ЕЭС» за 1-й квартал 2021 года, за 9 месяцев 2021 года.

1. Отрицательный вес указан для показателей депремирования: в случае невыполнения показателя коэффициент отнимает от объема годовой выплаты по переменной части вознаграждения процент, указанный в таблице «Нефинансовые КПЭ «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году».

Определение размера вознаграждения	Рекомендации годовому Общему собранию акционеров «Россети ФСК ЕЭС» по вопросу «О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества».
Бизнес-планирование	Рассмотрение отчета об исполнении бизнес-плана «Россети ФСК ЕЭС» за 2020 год и за 1-е полугодие 2021 года. Утверждение бизнес-плана «Россети ФСК ЕЭС» на 2022 год и прогнозных показателей на 2022–2026 гг.
Развитие системы корпоративного управления	Утверждение Плана по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками. Независимость членов Совета директоров. Утверждение Кодекса корпоративного управления «Россети ФСК ЕЭС» в новой редакции. Рассмотрение отчета внутреннего аудитора «Россети ФСК ЕЭС» об оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками в «Россети ФСК ЕЭС» по итогам 2020 года.
Стратегия цифровой трансформации	Утверждение Стратегии (программы) цифровой трансформации «Россети ФСК ЕЭС» на период до 2030 года. Обеспечение разработки (актуализации) Стратегии (программы) цифровой трансформации Общества на период не менее чем до 2024 года включительно.
Программа инновационного развития	Утверждение годового отчета за 2020 год о реализации Программы инновационного развития «Россети ФСК ЕЭС» на 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 года.
Коммуникация со стейкхолдерами	Соблюдение Информационной политики «Россети ФСК ЕЭС» за 2020 год.

В 2021 году Совет директоров Компании утвердил новую редакцию Положения об информационной политике «Россети ФСК ЕЭС». Целью политики является дальнейшее внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а также учет Компанией рекомендаций Банка России, изданных в 2021 году, касающихся раскрытия нефинансовой информации² и дополнительной существенной информации³.

В новой редакции Информационной политики значительное внимание уделяется определению существенных тем, связанных с деятельностью Компании, и закрепляется процедура

по ежегодной идентификации перечня существенных тем в рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии «Россети ФСК ЕЭС», в том числе путем анкетирования заинтересованных сторон.

В рамках развития системы корпоративного управления и внедрения элементов, способствующих объективному и качественному раскрытию нефинансовой информации, в 2022–2023 корпоративном году планируется проведение оценки наличия у членов Совета директоров опыта и квалификации по вопросам устойчивого развития, социальной сферы и защиты окружающей среды.

2. Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

3. Информационное письмо Банка России от 26.07.2021 № ИН-06-28/56 «О рекомендациях по раскрытию эмитентами эмиссионных ценных бумаг информации в форме сообщения о существенном факте, установленного главой 50 Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

ПРИОРИТЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СООТВЕТСТВИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1

Повышение надежности электросетевой инфраструктуры и обеспечение безопасности функционирования ЕНЭС

2

Обеспечение роста энергоэффективности производственных объектов Компании

3

Использование наиболее перспективных инновационных технологических решений

4

Развитие системы управления персоналом, нацеленной на эффективное использование кадрового потенциала и вовлечение работников в реализацию задач Компании

5

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение рационального природопользования в ходе операционной деятельности

6

Осуществление вклада в развитие и благополучие регионов присутствия

7

Ответственное ведение бизнеса и поддержка отечественных производителей

8

Внедрение принципов социальной ответственности во все подразделения Компании

9

Конструктивное и взаимовыгодное сотрудничество со стейкхолдерами

GRI 102-16, GRI 103-2

«Россети ФСК ЕЭС» придерживается международных стандартов и лучших практик в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь:

КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития;
- Международные стандарты ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001;
- Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О кодексе корпоративного управления»;
- Стандарты глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative (GRI));
- Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
- Национальные таксономии и методические рекомендации ВЭБ РФ.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «ФСК ЕЭС» (утвержден решением

Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 29.06.2017 № 372);

- Экологическая политика электросетевого комплекса (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 10.12.2020 № 522);
- Энергетическая политика (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 24.08.2012 №171/2);
- Антикоррупционная политика (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 13.03.2017 № 357);
- Кадровая политика ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Антимонопольная политика (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 22.10.2018 № 424);
- Политика в отношении обработки персональных данных (утверждена приказом ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 30.08.2019 № 290);
- Положение об информационной политике (утверждено решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 26.04.2019 № 445);
- Политика в области качества (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 09.08.2019 № 463).



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Компании функционирует система управления рисками (СУР), обеспечивающая устойчивое непрерывное функционирование и развитие «Россети ФСК ЕЭС» путем выявления, оценки и эффективного управления рисками.

Риск-менеджмент рассматривается в Компании как неотъемлемая часть стратегического и операционного управления, бизнес-планирования.

СУР представляет собой комплекс мер, реализуемых на всех уровнях управления и в первую очередь ориентированных на выявление потенциальных рисков до их возникновения.

Ответственность за эффективность функционирования процессов риск-менеджмента распределена между руководством и работниками Компании. Менеджмент «Россети ФСК ЕЭС» проводит анализ возможных негативных событий по ключевым операционным рискам Компании, рассматривая в том числе следующие риски в области устойчивого развития:

- Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения;
- Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками;
- Природно-экологические риски, включая климатические;
- Риски, связанные с человеческим фактором.

GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 103-3

В 2021 году актуализирован основополагающий стратегический документ в области управления рисками — Положение о системе управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»: основные изменения касаются принципов функционирования СУР и этапов процесса управления рисками с учетом положений международных и национальных стандартов, рекомендаций регуляторов.

Функции участников СУР, установленные Положением о системе управления рисками, интегрированы в общую систему управления, закреплены в Уставе, Положении о Комитете по аудиту Совета директоров, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников. Высшим органом контроля за СУР «Россети ФСК

ЕЭС» является Совет директоров Компании. К его полномочиям относятся:

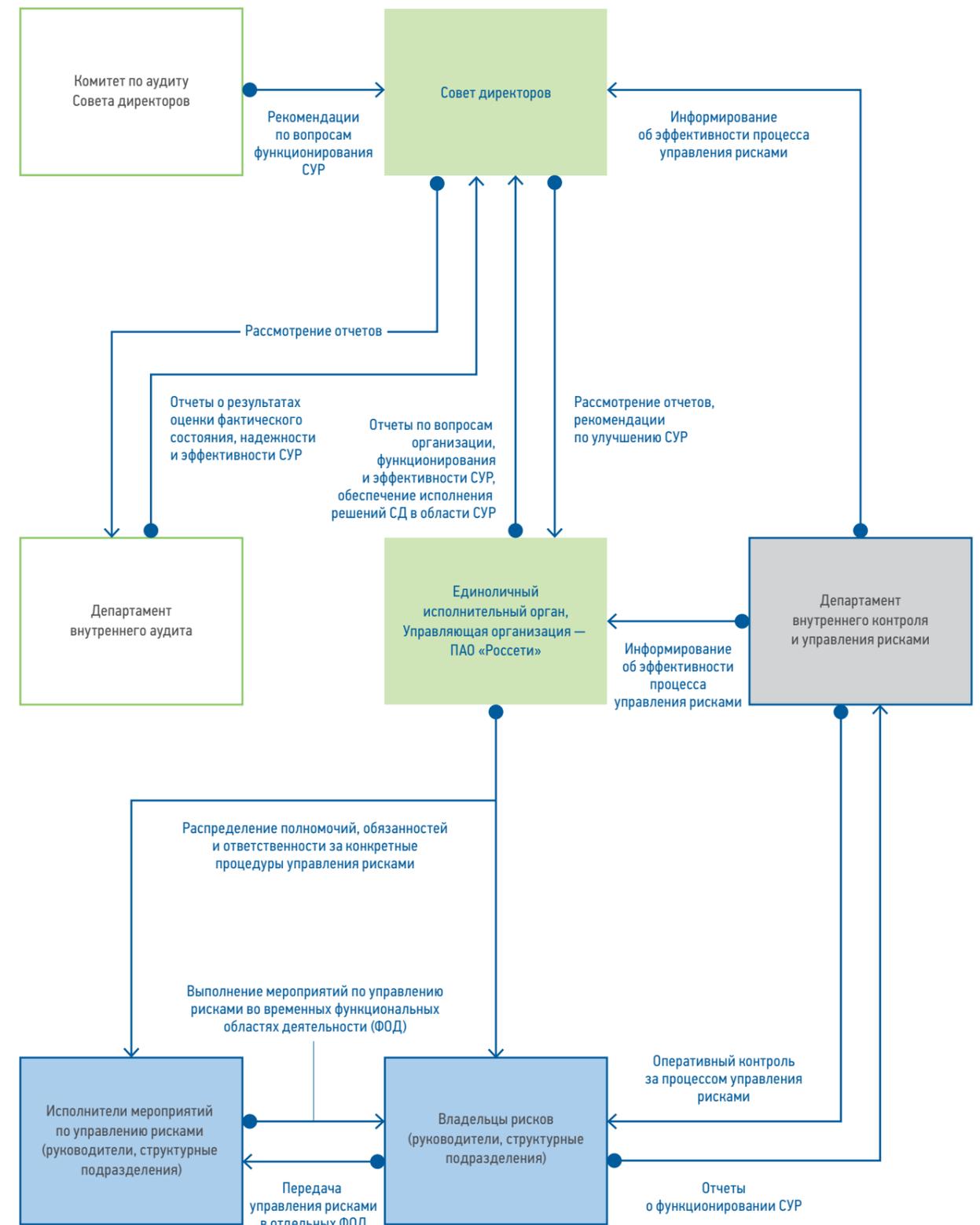
- Утверждение Положения о системе управления рисками;
- Утверждение предпочтительного риска (риск-аппетита);
- Ежегодное рассмотрение отчета исполнительных органов об организации, функционировании и эффективности СУР, а также оценка функционирования указанной системы и выработка рекомендаций по ее улучшению;
- Ежегодное рассмотрение результатов оценки внутренним аудитом состояния и эффективности СУР;
- Рассмотрение результатов внешней независимой оценки эффективности СУР.

Единоличный исполнительный орган «Россети ФСК ЕЭС» обеспечивает создание и поддержание эффективного функционирования СУР Компании.

При оказании методологической поддержки Департаментом внутреннего контроля и управления рисками владельцами рисков ежеквартально проводится оценка рисков в соответствии с установленным порядком, разрабатываются планы мероприятий по их минимизации, представляются отчеты о выполнении планов мероприятий.



Система управления рисками «Россети ФСК ЕЭС»



— Основные участники системы управления рисками

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12

Члены Генеральной Ассамблеи ООН приняли в 2015 году резолюцию под названием «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», в рамках которой были сформулированы 17 Целей устойчивого развития (ЦУР). ЦУР нацелены на повышение благополучия общества и обеспечение защиты нашей планеты. «Россети ФСК ЕЭС» поддерживает все 17 ЦУР и стремится постоянно вносить вклад в их достижение. При этом, с учетом специфики своей деятельности и анализа мнений заинтересованных сторон, Компания выделяет пять приоритетных и пять значимых ЦУР, которые учитывает при стратегическом планировании и в процессе операционной деятельности. Остальные Цели устойчивого развития не связаны напрямую с деятельностью «Россети ФСК ЕЭС», но Компания вносит посильный вклад в их достижение.

Для полноты оценки собственной работы с точки зрения реализации Целей в области устойчивого развития «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году расширило перечень приоритетных ЦУР. По сравнению с предыдущим годом Компания выделила в числе приоритетных ЦУР № 13 «Борьба с изменением климата».

Данная цель в контексте деятельности Компании является всеобъемлющей, и вклад в ее достижение «Россети ФСК ЕЭС» вносит в том числе в рамках реализации ЦУР № 7 «Недорогостоящая и чистая энергия», № 11 «Устойчивые города и населенные пункты», № 12 «Ответственное потребление и производство».

Вклад «Россети ФСК ЕЭС» в достижение ЦУР ООН

Приоритетность	Цели устойчивого развития ООН	Краткое описание Целей
Приоритетные цели	Недорогостоящая и чистая энергия 	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.
	Достойная работа и экономический рост 	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Приоритетные Цели устойчивого развития



Значимые Цели устойчивого развития



Вклад Компании в достижение Целей	Реализация на практике в 2021 году
<ul style="list-style-type: none"> Надежное энергоснабжение потребителей; Оказание услуг по технологическому присоединению; Создание условий для технологического присоединения объектов генерации ВИЭ. 	<ul style="list-style-type: none"> Показатель Pens⁴ — 2 356,5 МВт⁴ч; Показатель Пп⁵ — 0,011 час/шт; 573 536 млн кВт⁴ч отпущенной электроэнергии потребителям услуг; 162 потребителя, ТСО и 10 объектов по производству электрической энергии присоединено к ЕНЭС мощностью 2 228 МВт и 1 124 МВт соответственно.
<ul style="list-style-type: none"> Повышение производительности труда; Обеспечение достойной оплаты и условий труда, соблюдение прав работников; Установление высоких стандартов в целях защиты работников от потенциальных рисков; Налоговые отчисления в федеральный, региональные и местные бюджеты; Обеспечение безопасных условий и охраны труда. 	<ul style="list-style-type: none"> Рост производительности труда — 6,12 %; Рост средней заработной платы работников — 4,6 %; Налоговые отчисления — 42,4 млрд руб.; 2 246 чел. нанято на работу; Расходы на охрану труда работников — 0,86 млрд руб.

4. Объем недоотпущенной электрической энергии Pens.

5. Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии.

Приоритетные цели	Индустриализация, инновации и инфраструктура	Создание стойкой инфраструктуры, содействие инновациям и всеохватной и устойчивой индустриализации.
	Ответственное потребление и производство	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.
	Борьба с изменением климата	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.
Значимые цели	Хорошее здоровье и благополучие	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию.
	Качественное образование	Содействие качественной подготовке кадров, повышению квалификации и овладению новыми специальностями.
	Устойчивые города и населенные пункты	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.
	Сохранение экосистем суши	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.
	Партнерство в интересах устойчивого развития	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

<ul style="list-style-type: none"> • Сохранение и развитие ЕНЭС; • Модернизация магистральной электросетевой инфраструктуры; • Инновационная деятельность и реализация Программы НИОКР; • Разработка и внедрение новых технологий, материалов и систем, замещающих применение вредных веществ на объектах. 	<ul style="list-style-type: none"> • Введено в эксплуатацию 0,43 тыс. км ЛЭП; • Действует 272 подстанции с высоким уровнем автоматизации и поддержкой международного стандарта МЭК 61850; • На 9 подстанциях реализовано дистанционное управление; • 9 объектов интеллектуальной собственности, зарегистрированных в Федеральной службе по интеллектуальной собственности в рамках реализации мероприятий Программы НИОКР.
<ul style="list-style-type: none"> • Повышение энергоэффективности и снижение потерь; • Рациональное использование природных ресурсов; • Установление на уровне локальных нормативных документов перечня запрещенных к применению технологий и материалов; • Обращение с материалами способами, способствующими их повторному использованию в других производственных циклах. 	<ul style="list-style-type: none"> • Технологический эффект от реализации инициатив в рамках программы повышения энергоэффективности и энергосбережения — 202 741 ГДж; • Снижение расхода дизельного топлива на 15,5 %.
<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение потребления энергии; • Управление влиянием климатических рисков на объекты сетевой инфраструктуры в ходе осуществления операционной деятельности. 	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение собственного потребления энергоресурсов в совокупности на 4,9 %; • Проведена оценка физических и переходных рисков, связанных с изменением климата; • 1 407,4 га — площадь лесовосстановления.
<ul style="list-style-type: none"> • Страхование здоровья и жизни персонала; • Обеспечение безопасности на энергообъектах. 	<ul style="list-style-type: none"> • 100 % работников охвачены программой ДМС; • 0 выявленных случаев профессиональных заболеваний; • 19 774 работника вакцинированы от COVID-19.
<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; • Повышение качества подготовки новых специалистов для электро-сетевого комплекса; • Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями. 	<ul style="list-style-type: none"> • 0,07 млрд руб. — затраты на обучение персонала; • 19 727 работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по развитию кадрового потенциала; • 818 студентов, прошедших практику на производственных объектах Компании; • 50 вузов и 14 ссузов имеют соглашения о взаимодействии с Компанией.
<ul style="list-style-type: none"> • Повышение надежности энергоснабжения потребителей в городах и населенных пунктах; • Применение технических архитектурных решений, способствующих рациональному использованию земли городов и населенных пунктов, а также сохранению целостности их архитектурного облика; • Внедрение изолированных линий и подземных кабелей в целях повышения сопротивляемости сетей и способности выдерживать экстремальные погодные условия. 	<ul style="list-style-type: none"> • Средний уровень удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения вырос до показателя 9,45; • Развитие технологической инфраструктуры транспортных узлов.
<ul style="list-style-type: none"> • Реализация мероприятий по минимизации воздействия объектов электросетевой инфраструктуры на жизнедеятельность животных; • Замена высоковольтных линий подземными кабелями в целях минимизации рисков для природы, а также рисков возникновения пожаров; • Осторожное обращение с отходами и потенциально опасными материалами в целях минимизации рисков загрязнения; • Проведение рекреации природных ресурсов и компенсационных посадок саженцев. 	<ul style="list-style-type: none"> • 81 060 установленных птицезащитных устройств; • 1 407,4 га — площадь лесовосстановления; • 0,4 млрд руб. — расходы на охрану окружающей среды.
<ul style="list-style-type: none"> • Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами; • Изучение и применение лучших мировых практик через механизмы международного научно-технического обмена; • Представительство в международных ассоциациях и организациях⁶; • Поддержка малого и среднего предпринимательства. 	<ul style="list-style-type: none"> • Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) составила 77,7 % при установленной Правительством Российской Федерации величине не менее чем 20 %.

6. Более подробная информация об участии в международных ассоциациях и организациях приведена в разделе «Приложение 2. Дополнительная информация» на стр. 168.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Одним из ключевых приоритетов «Россети ФСК ЕЭС» является выстраивание продуктивных отношений со своими стейкхолдерами для обеспечения бесперебойного и качественного энергоснабжения по всей стране, удовлетворенности потребителей и благополучия граждан.

Для поддержания открытого диалога с заинтересованными сторонами в Компании на регулярной основе обновляется список заинтересованных сторон, проводится оценка степени взаимного влияния, назначаются ответственные органы управления. Постоянное взаимодействие со стейкхолдерами осуществляется во всех регионах присутствия «Россети ФСК ЕЭС».

GRI 102-42

В рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2021 год проведена оценка всех групп заинтересованных сторон и степени взаимного влияния стейкхолдеров и Компании. В результате проведенной оценки актуализирована карта стейкхолдеров «Россети ФСК ЕЭС», включая следующие изменения:

- Пересмотрен и скорректирован состав группы заинтересованных сторон «Бизнес-партнеры, поставщики

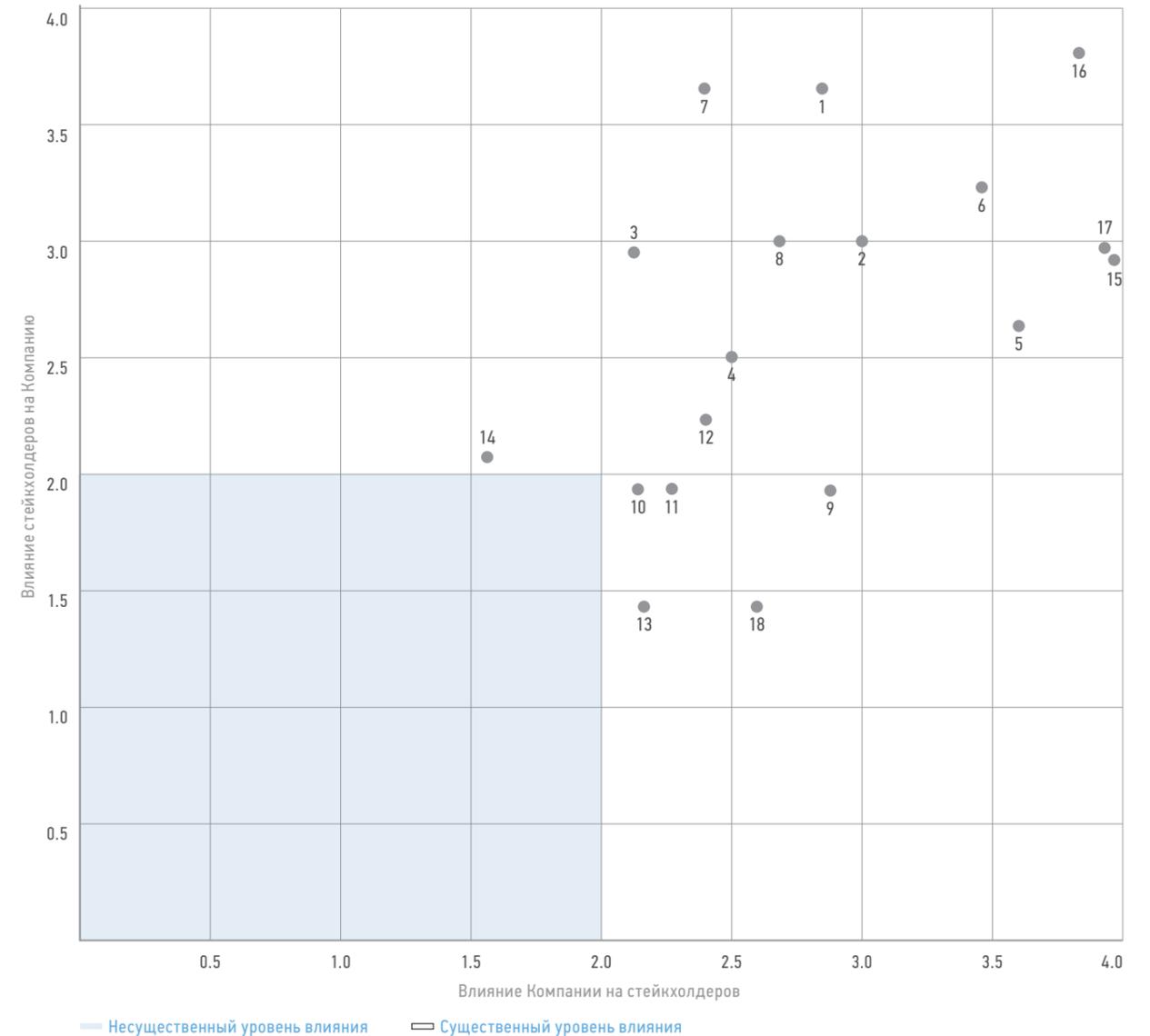
и подрядчики», из которой «Поставщики и подрядчики» выделены в отдельную категорию, бизнес-партнеры уточнены до «Банков и финансовых организаций»;

- Выделена новая группа заинтересованных сторон «Ветераны (пенсионеры) Компании» — бывшие работники «Россети ФСК ЕЭС», вышедшие на пенсию;
- Из-за повышения степени влияния на Компанию заинтересованная сторона «Общественные социальные и благотворительные организации» по результатам оценки вошла в список существенных заинтересованных сторон;
- Обновлена оценка степени взаимного влияния стейкхолдеров и Компании. Внесенные изменения позволили уточнить карту стейкхолдеров «Россети ФСК ЕЭС» и выявить актуальную степень взаимного влияния Компании и каждой из групп заинтересованных сторон. Полученная информация помогает Компании выбирать оптимальные формы и каналы взаимодействия со стейкхолдерами.



КАРТА ВЗАИМНОГО ВЛИЯНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И КОМПАНИИ GRI 102-40

Карта стейкхолдеров «Россети ФСК ЕЭС»



1 — Акционеры

2 — Инвесторы

3 — Банки и финансовые организации

4 — Профессиональные ассоциации и отраслевые организации

5 — Поставщики и подрядчики

6 — Заказчики, потребители

7 — Органы государственной власти

8 — Региональные органы власти, органы местного самоуправления

9 — Население регионов присутствия, местные сообщества

10 — Научное сообщество

11 — Образовательные учреждения

12 — Экологические организации

13 — Общественные социальные и благотворительные организации

14 — Средства массовой информации

15 — Дочерние организации

16 — Топ-менеджмент Компании

17 — Персонал Компании

18 — Ветераны (пенсионеры) Компании

GRI 102-42, GRI 102-43

С целью успешного выстраивания взаимоотношений со стейкхолдерами «Россети ФСК ЕЭС» неукоснительно придерживается ряда принципов:

- Уважение и учет интересов всех заинтересованных сторон, своевременное реагирование на запросы;
- Открытое продуктивное сотрудничество и взаимодействие;
- Регулярное и полное информирование обо всех существенных аспектах деятельности «Россети ФСК ЕЭС», в том числе в ежегодных отчетах;
- Стремление к результативности взаимодействия для всех участников;
- Выполнение взятых на себя обязательств.

GRI 102-17, GRI 102-21, GRI 102-29, GRI 413-1

«Россети ФСК ЕЭС» поддерживает открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития и совершенствует подходы к вовлечению стейкхолдеров. Для этого Компания включает вопросы ESG в свою информационную политику, публикует тематические материалы в открытых источниках и предоставляет возможность для консультаций: заинтересованные стороны могут

связаться со специалистами Компании через единый информационный центр по телефону 8 (800) 200-18-81, использовать форму обратной связи на официальном сайте www.fsk-ees.ru или направить свой запрос на почту info@fsk-ees.ru. Запрос обрабатывается соответствующими структурными подразделениями в зависимости от группы заинтересованных сторон. Разнообразие каналов взаимодействия позволяет охватывать все группы заинтересованных сторон для выстраивания эффективных отношений.

Помимо этого, «Россети ФСК ЕЭС» взаимодействует и консультируется со стейкхолдерами при разработке и актуализации Долгосрочной программы развития (ДПР), руководствуясь Методическими рекомендациями по подготовке долгосрочных программ развития Минэкономразвития России, отдельными решениями Правительства Российской Федерации, а также внутренними документами Компании. В соответствии с предусмотренным порядком ДПР Компании проходит согласование в федеральных органах исполнительной власти и Правительстве Российской Федерации. После получения согласований ДПР утверждается Советом директоров Компании с учетом полученной от стейкхолдеров обратной связи.

ФОРМЫ И КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 102-43, GRI 102-44

Формы и каналы взаимодействия со стейкхолдерами

Категория	Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы и поднятые в 2021 году темы
Акционеры и инвесторы	Акционеры	Экономическая эффективность; Устойчивость бизнеса; Выплата дивидендов; Рост акционерной стоимости.
	Инвесторы	Экономическая эффективность; Устойчивость бизнеса; Прозрачность бизнес-процессов; Рост акционерной стоимости.
Партнеры, в том числе некоммерческие организации и ассоциации	Банки и финансовые организации	Прозрачность деятельности; Безупречная репутация «Россети ФСК ЕЭС» как партнера по бизнесу.



Основные каналы взаимодействия	Ответные действия со стороны «Россети ФСК ЕЭС»
Собрания акционеров и другие корпоративные события; Раскрытие информации; Процедуры рейтинговых оценок и пересмотров, в том числе в области устойчивого развития; Принятие и исполнение обязательств по соблюдению социальных и экологических требований в рамках соглашений о финансировании проектов Компании.	В целях создания комфортных условий для реализации акционерами информационных прав Компания обеспечивает доступность механизмов коммуникации с акционерами — обращения через кол-центр и форум для акционеров на сайте, направление почтовой корреспонденции и электронных сообщений на электронный адрес Компании. «Россети ФСК ЕЭС» учитывает мнения своих акционеров, включая миноритарных, и корректирует направление развития с учетом их интересов. Более подробная информация о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведена в Годовом отчете «Россети ФСК ЕЭС».
Раскрытие информации; IR-презентации и IR-мероприятия; Процедуры рейтинговых оценок и пересмотров, в том числе в области устойчивого развития; Принятие и исполнение обязательств по соблюдению социальных и экологических требований в рамках соглашений о финансировании проектов Компании.	«Россети ФСК ЕЭС» регулярно взаимодействует с инвесторами в рамках тематических мероприятий и публикует информацию о своей деятельности. Компания учитывает ожидания инвесторов и стремится оправдать их при осуществлении деятельности. Более подробная информация о мероприятиях для инвесторов в отчетном году приведена в Годовом отчете «Россети ФСК ЕЭС».
Участие в форумах, выставках, конференциях, диалогах; Противодействие коррупции.	Компания выстраивает и поддерживает прозрачные деловые отношения с банками и финансовыми организациями.

Категория	Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы и поднятые в 2021 году темы
Партнеры, в том числе некоммерческие организации и ассоциации	Поставщики и подрядчики	Честная конкуренция и ответственное поведение на рынке для создания равных условий для всех деловых партнеров; Прозрачность деятельности, в том числе закупочной; Безупречная репутация «Россети ФСК ЕЭС» как партнера по бизнесу.
	Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	Развитие и модернизация электроэнергетики; Прозрачность деятельности.
Потребители	Заказчики, потребители	Надежное обеспечение электроэнергией; Высокие стандарты обслуживания.
Государство	Органы государственной власти	Развитие и модернизация ЕНЭС; Соблюдение Компанией законодательных и других применимых требований, финансовой дисциплины, установленных требований по ценообразованию, технических регламентов, соглашений о сотрудничестве; Исполнение обязанностей Компании как налогоплательщика.
	Региональные органы власти, органы местного самоуправления	Поддержание развития регионов присутствия; Исполнение обязанностей Компании как налогоплательщика.
Общество	Население регионов присутствия, местные сообщества	Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения; Создание рабочих мест; Улучшение качества жизни в регионах присутствия; Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Основные каналы взаимодействия	Ответные действия со стороны «Россети ФСК ЕЭС»
Участие в форумах, выставках, конференциях, диалогах; Совместные проекты; Содействие экспорту высокотехнологичной продукции; Противодействие коррупции; Договорные отношения и соглашения о сотрудничестве; Открытые и конкурентные процедуры закупок; Поддержка отечественных поставщиков; Развитие практик охраны труда и ответственного природопользования при содействии Компании.	Компания выстраивает с поставщиками и подрядчиками этичные деловые отношения, основанные на строгом соблюдении законодательства. В «Россети ФСК ЕЭС» большую долю контрагентов Компании составляют местные поставщики. Поддерживаются локальные производства, вносятся вклад в реализацию политики импортозамещения. Более подробная информация о взаимодействии с поставщиками и подрядчиками в отчетном году приведена в разделе «Ответственное взаимодействие с контрагентами» на стр. 138.
Участие в форумах, выставках, конференциях, диалогах; Сотрудничество с профильными российскими и международными организациями; Участие в профессиональных и бизнес-ассоциациях; Научно-технический обмен и трансфер технологий; Взаимодействие с отраслевыми и научно-техническими СМИ.	В 2021 году представители «Россети ФСК ЕЭС» приняли участие в Открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по трем профессиональным компетенциям: «Обслуживание и ремонт оборудования РЗА», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Интеллектуальные системы учета электроэнергии». Помимо этого, Компания является членом отраслевых ассоциаций и организаций, в рамках которых участвует в формировании отраслевых подходов и делится опытом с коллегами.
Совет потребителей; Опросы потребителей; Специальные проектные компании, созданные на принципах софинансирования, с участием потребителей для ускорения их доступа к ЕНЭС; Контракты, договоры и соглашения о сотрудничестве.	Компания предоставляет потребителям свои услуги, обеспечивая их стабильную надежность и качество. В условиях пандемии Компания продолжала исполнять свои обязательства в части услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС в полном объеме и в соответствии с действующим законодательством. Более подробная информация о взаимодействии с заказчиками и потребителями в отчетном году приведена в разделе «Ответственное взаимодействие с контрагентами» на стр. 138.
Утверждение инвестиционных программ; Законодательные и другие применимые требования к деятельности Компании; Нормотворчество; Государственный контроль и надзор; Получение нормативной и разрешительной документации; Отчетность.	Деятельность «Россети ФСК ЕЭС» соответствует законодательству и требованиям органов государственной власти. Компания регулярно публикует и представляет отчетность о своей деятельности в надзорные органы.
Законодательные и другие применимые требования к деятельности Компании; Нормотворчество; Соглашения о сотрудничестве.	Деятельность «Россети ФСК ЕЭС» соответствует законодательству и требованиям региональных органов власти. Компания регулярно взаимодействует с органами местного самоуправления при осуществлении своей деятельности в регионах присутствия.
Реализация социально значимых мероприятий; Общественные слушания; Программы защиты окружающей среды.	Компания содействует развитию регионов своего присутствия путем реализации своей основной деятельности. Более подробная информация о мероприятиях отчетного года в области взаимодействия с населением регионов присутствия и местными сообществами приведена в разделе «Вклад в развитие местных сообществ» на стр. 128. Более подробная информация о мероприятиях отчетного года в области защиты окружающей среды приведена в разделе «Охрана окружающей среды и изменение климата» на стр. 108.

Категория	Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы и поднятые в 2021 году темы
Общество	Научное сообщество	Развитие отраслевой науки; Разработка и внедрение инновационных технологий; Международный научно-технический обмен.
	Образовательные учреждения	Целевая подготовка кадров; Развитие отраслевого научного потенциала; Разработка инновационных технологий.
	Экологические организации	Снижение негативного воздействия на окружающую среду; Содействие в распространении практик ответственного природопользования среди партнеров и контрагентов Компании.
	Средства массовой информации	Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании; Доведение официальной позиции Компании до СМИ и получение комментариев по актуальным и перспективным событиям, трендам, направлениям развития.

Основные каналы взаимодействия	Ответные действия со стороны «Россети ФСК ЕЭС»
Совместные проекты; Совместная научно-техническая деятельность; Научно-техническое партнерство с РНК СИГРЭ.	«Россети ФСК ЕЭС» подчеркивает важность роли сетей в достижении целей устойчивого низкоуглеродного развития посредством участия в международном научно-техническом обмене в рамках СИГРЭ. За последние три года ⁷ по линии СИГРЭ эксперты «Россети ФСК ЕЭС» приняли участие в 12 международных и 46 российских мероприятиях, опубликовали 58 научных статей и 2 монографии, приняли участие в разработке 19 СТО, 7 методических указаний и руководящих документов, 6 национальных и отраслевых стандартов. В 2021 году было проведено 20 мероприятий с участием более 7 тыс. студентов, аспирантов и молодых ученых, а также более 500 экспертов ведущих предприятий электроэнергетики.
Сотрудничество в области научной и исследовательской деятельности; Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников; Система производственной практики; Собственные образовательные программы.	В 2021 году «Россети ФСК ЕЭС» организовало взаимодействие с 64 высшими и 48 средними специальными учебными заведениями по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> Подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников (34 студента проходят целевое обучение в восьми вузах по программам высшего образования в соответствии с договорами о целевом обучении); Обеспечение практико-ориентированной подготовки кадров, в том числе организация производственной практики студентов на объектах «Россети ФСК ЕЭС» (818 студентов в 2021 году); Организация работы студенческих отрядов на объектах «Россети ФСК ЕЭС» (17 студенческих отрядов из 16 вузов общей численностью 143 человека); Профориентационная деятельность, в том числе организация ознакомительных экскурсий на производственные объекты Компании (925 человек в 2021 году); Кадровое обеспечение учебного процесса (более 30 работников Компании являются кураторами квалификационных работ студентов, участвуют в работе комиссий по защите диссертаций, сдаче государственных экзаменов).
Сотрудничество с экологическими организациями.	«Россети ФСК ЕЭС» в партнерстве с экологическими организациями реализует добровольные проекты по охране окружающей среды, концентрируясь преимущественно на инициативах по сохранению биоразнообразия в зоне своего потенциального воздействия. Более подробная информация о мероприятиях в рамках взаимодействия с экологическими организациями приведена в разделе «Охрана окружающей среды и изменение климата» на стр. 108.
Мероприятия для СМИ; Публикации в общероссийских, региональных и местных СМИ; Корпоративный сайт, официальный блог и страницы Компании в социальных сетях.	По итогам 2021 года вышло более 23,5 тыс. публикаций в СМИ с упоминанием «Россети ФСК ЕЭС» и дочерних организаций. Учитывая специфику деятельности и необходимость информирования стейкхолдеров о масштабных проектах в магистральном сетевом комплексе, акцент сделан на работе с федеральными СМИ, где опубликовано более 15,5 тыс. материалов с упоминанием Компании, что составляет 66 % от общего числа публикаций Компании. «Россети ФСК ЕЭС» ведет страницы в наиболее популярных у пользователей социальных сетях. За 2021 год было опубликовано более 270 сообщений, количество читателей увеличилось на 2 % — до 33,1 тыс. человек, общий охват аудитории превысил 200 тыс. пользователей.

7. С 01.09.2018 по 01.09.2021.

Категория	Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы и поднятые в 2021 году темы
Общество	Общественные социальные и благотворительные организации	Благотворительная помощь и спонсорская поддержка; Социальная ответственность.
Внутренние стейкхолдеры	Дочерние организации	Реализация стратегии (ДПР); Высокое качество корпоративного управления; Исполнение бизнес-плана; Выполнение КПЭ; Унификация бизнес-процессов по единым стандартам.
	Топ-менеджмент	Реализация стратегии (ДПР); Прирост всех видов капитала — финансового, производственного, кадрового, интеллектуального и социально-репутационного; Выполнение КПЭ; Единые корпоративные ценности в области устойчивого развития; Управление одной из крупнейших инфраструктурных компаний России.
	Персонал	Профессиональный и карьерный рост в крупной стабильной компании; Безопасные условия и культура труда; Достойные условия вознаграждения и социальная защита.
	Ветераны (пенсионеры) Компании	Безопасные условия и культура труда; Достойные условия вознаграждения и социальная защита.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

GRI 102-43, GRI 102-44

С целью подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии⁸, отвечающего ожиданиям и требованиям заинтересованных сторон, «Россети ФСК ЕЭС» привлекает представителей ключевых

заинтересованных сторон, приглашает их к участию в анкетировании по определению существенных тем. Перед публикацией Отчет выносится на рассмотрение Советом директоров. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессах публичной Отчетности является требованием международной серии стандартов AccountAbility AA1000, глобальной инициативы по отчетности (GRI).

8. Более подробная информация о практике подготовки Отчета приведена в разделе «Подход к определению содержания Отчета и существенных тем» на стр. 8.

Основные каналы взаимодействия	Ответные действия со стороны «Россети ФСК ЕЭС»
Участие в форумах, конференциях, диалогах, круглых столах; Членство в общественных и экспертных ассоциациях; Сотрудничество с общественными социальными и благотворительными организациями; Реализация социально значимых мероприятий.	При поддержке «Россети ФСК ЕЭС» в Музее Москвы открылась выставка «Электрификация. 100 лет плану ГОЭЛРО», а в Московском авиационном институте прошел Всероссийский форум «Научно-техническое развитие и задачи глобального лидерства». Также Компания оказала поддержку АО «ПФК ЦСКА» и Международному форуму «Российская энергетическая неделя». Более подробная информация о мероприятиях отчетного года в области взаимодействия с общественными социальными и благотворительными организациями приведена в разделе «Вклад в развитие местных сообществ» на стр. 128.
Организационно-распорядительные документы; Присутствие в органах управления и контроля ДЗО; Совместные операционные, социальные, экологические, научные и прочие мероприятия; Взаимодействие по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая представление отчетности.	Компания оказывает поддержку и стимулирует развитие всех дочерних организаций, проводит регулярные мероприятия, в том числе направленные на внедрение и совершенствование практик устойчивого развития.
Взаимодействие в рамках бизнес-процессов; Подготовка финансовой и управленческой отчетности.	«Россети ФСК ЕЭС» поддерживает конструктивный диалог с данной группой стейкхолдеров и обеспечивает эффективное и своевременное исполнение решений и задач, поступающих со стороны топ-менеджмента для обеспечения стабильного и успешного развития Компании. Более подробная информация о взаимодействии с топ-менеджментом Компании в отчетном году приведена в разделе «Работники — драйвер роста Компании» на стр. 74.
Организационно-распорядительные документы; Повышение квалификации персонала; Система адаптации и наставничества для новых работников; Встречи представителей руководства с трудовыми коллективами; Профессиональные конкурсы; Культурные и спортивные мероприятия.	Компания поддерживает открытые и честные взаимоотношения с работниками, выполняя свои обязательства, зафиксированные в Трудовом кодексе Российской Федерации и локальных нормативных актах. «Россети ФСК ЕЭС» считает работников одним из ключевых факторов своего успешного функционирования и реализует мероприятия по обеспечению безопасности, улучшению условий труда, а также поддержке работников, включая бывших. В фокусе — предоставление персоналу Компании возможности обучения: на ежегодной основе проводятся сотни образовательных мероприятий как по профессиональным, так и по общеобразовательным темам. Более подробная информация о взаимодействии с персоналом в отчетном году приведена в разделе «Работники — драйвер роста Компании» на стр. 74.
Социальная поддержка работников; Информирование и коммуникация через внутренние каналы.	«Россети ФСК ЕЭС» оказывает постоянную поддержку ветеранам Компании. Ежегодно для них организуются поздравления с профессиональным праздником — Днем энергетика. В 2021 году с учетом эпидемиологической обстановки для ветеранов было организовано вручение подарков по месту проживания ветеранов. Компания поддерживает связь с бывшими работниками и обращается к ветеранам для того, чтобы перенимать профессиональные знания и опыт работы при решении производственных вопросов.

V. ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021 ГОДА

0 99% 1 993

выявленных случаев коррупции

охват подразделений оценкой коррупционных рисков

работника, прошедших антикоррупционное обучение

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

- Подтверждено соответствие требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса
- Организовано дистанционное обучение и тестирование всех работников на соблюдение норм в области предупреждения конфликта интересов и коррупционных правонарушений

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Противодействие коррупции

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

102-12, 102-16, 102-17, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3, 408-1, 409-1, 412-1, 413-1



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 102-16, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

В своей повседневной деятельности «Россети ФСК ЕЭС» руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса, а также нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

В Компании неукоснительно соблюдается законодательство, работники и руководство придерживаются высоких стандартов этики, общение со стейкхолдерами базируется на принципах взаимного уважения, честности и открытости. «Россети ФСК ЕЭС» прикладывает все возможные усилия для защиты прав человека и обеспечения равных возможностей для своих заинтересованных сторон. Строгое следование такому подходу позволяет сохранять благоприятную рабочую среду и обеспечивать стабильность развития Компании.

Структура управления вопросами этичного ведения бизнеса предусматривает распределение функций между различными департаментами, дирекциями, комитетами и комиссиями.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ЭТИКИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «ФСК ЕЭС» (утвержден решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 29.06.2017 № 372);
- Антикоррупционная политика (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 13.03.2017 № 357);
- Кадровая политика ПАО «ФСК ЕЭС».

КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ЭТИКИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

- Всеобщая декларация прав человека (принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН, протокол от 10.12.1948);
- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31.10.2003);
- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования от 01.07.2020);
- Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О кодексе корпоративного управления».

Управление вопросами этики и соблюдения прав человека

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ, КОНТРОЛЬ

Совет директоров

Комитет по аудиту Совета директоров

Единоличный исполнительный орган —
Управляющая компания ПАО «Россети»

РЕАЛИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

Департамент безопасности и антикоррупционной политики

Департамент внутреннего контроля и управления рисками

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКА

Департамент управления персоналом и организационного проектирования

ИСПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ В ОТНОШЕНИИ ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Функциональные подразделения «Россети ФСК ЕЭС»

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Добросовестное поведение и соответствие высоким стандартам этики являются обязательными для любой организации. Они также способствуют процветанию и устойчивому развитию такой стратегически значимой для энергосистемы страны компании, как «Россети ФСК ЕЭС».

ЭТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

GRI 102-16

Документом, определяющим основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения работников Компании, является Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «ФСК ЕЭС», который предусматривает обязательные для соблюдения всеми работниками «Россети ФСК ЕЭС» принципы, нормы и правила профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения.

Принципы корпоративного поведения «Россети ФСК ЕЭС»

КОРПОРАТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ



Профессионализм

Применение профессиональных навыков и компетенций, формирование высоко-профессиональной производственной среды, направленной на обеспечение качественного и надежного электроснабжения, своевременного технологического присоединения к электрическим сетям.



Имидж и репутация

Все действия и решения работников Компании должны быть направлены на поддержание позитивного имиджа, а также на предотвращение ситуаций, когда их поступки могут негативно отразиться на деловой репутации Компании.



Взаимодействие и сотрудничество

Взаимодействие с деловыми партнерами основывается на долгосрочном сотрудничестве в полном соответствии с корпоративными правилами. Компания заинтересована во взаимовыгодном сотрудничестве.



Конфиденциальность

Работники Компании обеспечивают защиту любой конфиденциальной информации, потеря которой может нанести Компании ущерб, с учетом требований законодательства о раскрытии информации.



Добросовестность и ответственность

Каждый работник Компании отвечает за свои действия и решения и не вправе перекладывать свою ответственность на других работников.

Компания постоянно проводит мониторинг соответствия своей деятельности Кодексу и контролирует соблюдение его положений работниками. В «Россети ФСК ЕЭС» для разрешения конфликтных ситуаций создана и функционирует Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

GRI 102-17, GRI 413-1

В Компании действует механизм подачи обращений, с помощью которого работники и иные стейкхолдеры «Россети ФСК ЕЭС» могут сообщить о возможных фактах коррупции и мошенничества, задать вопросы или выразить беспокойство по волнующим темам.

Механизм доступен как для внешних, так и для внутренних пользователей, а также предусматривает возможность анонимных заявлений. Существует два канала подачи обращений:

ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

Телефон **8 (495) 664-84-94** размещен на корпоративных сайтах управляющей компании ПАО «Россети» и «Россети ФСК ЕЭС».

Работает круглосуточно без выходных в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений.

ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ

Размещена на корпоративном сайте Управляющей компании ПАО «Россети» и корпоративном портале ПАО «Россети».

Работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

GRI 207-2

1. ПОДАЧА ОБРАЩЕНИЯ

- Поступление обращения от заинтересованной стороны по одному из каналов.

2. ОБРАБОТКА ПОЛУЧЕННЫХ ОБРАЩЕНИЙ

- Сбор голосовых сообщений;
- Сбор и регистрация обращений;
- Направление текстовых сообщений;
- Направление копий документов.

3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПРОФИЛЬНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- Обеспечение честного решения вопроса;
- Обеспечение оперативности.

4. РАЗРЕШЕНИЕ ЗАПРОСА

- Проведение расследований;
- Подготовка решений ситуации.

Срок рассмотрения обращений составляет 30 календарных дней с даты их поступления. Заявитель, сообщивший о коррупционном правонарушении или иным образом оказывающий помощь в противодействии коррупции, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Компании действует особый Порядок рассмотрения обращения о фактах коррупции, предусматривающий проведение мероприятий по предотвращению любых форм давления (в том числе увольнения, преследования, дискриминации) на работников, предоставивших информацию о возможных фактах коррупции.

Контроль за деятельностью механизма осуществляется ежеквартально.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 103-2, GRI 103-3

«Россети ФСК ЕЭС» придерживается мнения, что недобросовестное поведение препятствует развитию бизнеса, в связи с чем стремится предупреждать потенциальные нарушения. В Компании действует полный запрет для руководителей, работников и иных лиц, действующих от имени или в интересах Компании, участвовать в коррупционных действиях.

GRI 102-12

В деятельности, направленной на противодействие коррупции и взяточничеству, Компания стремится соответствовать лучшим практикам, перенимая и адаптируя международный опыт, а также строго соблюдать требования национального законодательства.

В 2015 году «Россети ФСК ЕЭС» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, тем самым заявив о соответствии ее требованиям. Каждые два года Компания подтверждает соответствие путем проведения самооценки реализованных антикоррупционных мер. В 2021 году «Россети ФСК ЕЭС» вновь подтвердило свой статус.

Компания руководствуется положениями Указа Президента Российской Федерации, утверждающими национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 гг.¹, согласно которому органы государственной власти, органы местного самоуправления и организации должны проводить мероприятия, направленные на предупреждение коррупции и борьбу с ней, а также на минимизацию и ликвидацию последствий правонарушений.

Принципы и обязательства Компании по противодействию коррупции закреплены в Антикоррупционной политике, впервые утвержденной в 2012 году. С момента вступления в силу документ совершенствуется на регулярной основе и корректируется по мере необходимости, что позволяет обеспечивать его актуальность и применимость.

Целью Антикоррупционной политики является реализация единого подхода к выполнению требований статьи 13.3 закона «О противодействии коррупции», касающихся обязанности «Россети ФСК ЕЭС» по разработке и принятию мер, направленных на недопущение и реагирование на проявления недобросовестного поведения.

Принципы и задачи Антикоррупционной политики «Россети ФСК ЕЭС»

ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Защита прав и интересов стейкхолдеров, а также соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
2. Вовлеченность работников, достигаемая путем их информирования и активного включения в антикоррупционную повестку;
3. Эффективность антикоррупционных процедур и неотвратимость наказания для совершивших коррупционные правонарушения;
4. Открытость ведения бизнеса, основанная на информировании стейкхолдеров о подходах к противодействию коррупции и взяточничеству;
5. Соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам;
6. Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции.

ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Определение ключевых направлений реализации требований статьи 13.3 закона «О противодействии коррупции»;
2. Создание эффективных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;
3. Предупреждение коррупционных и иных правонарушений;
4. Формирование у внутренних стейкхолдеров единой позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
5. Минимизация рисков вовлечения «Россети ФСК ЕЭС» в коррупционную деятельность.

1. Указ Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» от 16.08.2021 № 478.

GRI 205-1

Согласно Антикоррупционной политике, все коррупционные риски Компании оцениваются как критичные. Идентификация и анализ рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, осуществляются на всех уровнях управления «Россети ФСК ЕЭС». Департамент внутреннего контроля и управления рисками совместно с другими подразделениями ведет системную работу по определению источников рисков, предотвращению их реализации и устранению несоответствий.

Приоритетная работа ведется в отношении наиболее уязвимых к рискам коррупции, мошенничества и взяточничества бизнес-процессов. Каждое полугодие владельцы коррупционных рисков представляют отчеты, содержащие результаты оценки рисков и данные о принятии мер по минимизации коррупционных рисков в отчетном периоде.

В 2021 году оценка коррупционных рисков проведена в отношении 47 подразделений исполнительного аппарата и 175 подразделений Управлений филиалов, что составило 99 % от общего количества подразделений. По результатам оценки значительных рисков, связанных с коррупцией, выявлено не было.

Одним из наиболее подверженных рискам коррупции процессов является закупочная деятельность, в рамках которой ведется комплексная работа ряда подразделений. В отношении участников закупок при обсуждении вопросов, выносимых на рассмотрения Центральной конкурсной комиссией, проводится проверка на наличие признаков возможного конфликта интересов, а также возможных коррупционных связей с работниками Компании.

Департамент внутреннего контроля и управления рисками «Россети ФСК ЕЭС» осуществляет проверку новых контрагентов на предмет причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестре недобросовестных поставщиков, наличия открытых административных дел. При выявлении негативной информации проводится оценка рисков взаимодействия с данным контрагентом и при необходимости формируются рекомендации по минимизации таких рисков.



GRI 205-2, GRI 205-3

В отчетном периоде в «Россети ФСК ЕЭС» не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции, а правоохранительными органами не возбуждено уголовных дел коррупционной направленности в отношении работников Компании.

Информированность работников об антикоррупционной деятельности служит одним из ключевых инструментов снижения соответствующих рисков. Для этого в Компании на ежегодной основе проводится обучение для всех групп работников, включая вновь принятых на работу, по вопросам предупреждения и противодействия коррупции по программе ПАО «Россети», а также по профилактике коррупции по программе «Россети ФСК ЕЭС» с использованием интерактивной обучающе-контролирующей системы. Обучение также проводится при приеме новых работников. Курсы в системе доступны удаленно и предусматривают обязательное тестирование для контроля качества усвоения материала.

В 2021 году было организовано дистанционное обучение и тестирование всех работников на знание локальных нормативных актов Компании в области предупреждения конфликта интересов и коррупционных правонарушений и соответствующего законодательства.

Кроме того, более 2 тыс. работников, впервые приступивших к работе в Компании, прошли обучение и контрольное тестирование по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

GRI 205-2

Всего в 2021 году 100 % работников прошли обучение по антикоррупционным практикам и процедурам, включая работников, занимающих как руководящие, так и неруководящие должности.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА О СВОЕЙ ПРИВЕРЖЕННОСТИ УВАЖЕНИЮ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Группа компаний «Россети» (далее — Группа), являясь крупнейшим электросетевым холдингом России, крупнейшим работодателем и социально ответственной компанией, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН.

В своей деятельности Группа обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также положения международных инициатив, регулирующих права человека.

Группа официально признает права своих работников на безопасные условия труда, свободу от дискриминации и свободу объединений, учитывает особенности культуры и обычаи местных сообществ в регионах своего присутствия.

Принципы основополагающих российских и международных документов в области прав человека закреплены в нормативных документах Группы, интегрированы в корпоративные бизнес-процессы и распространяются на все подконтрольные общества Группы.



Соблюдение прав человека — один из основополагающих принципов корпоративной культуры «Россети ФСК ЕЭС».

При осуществлении своей операционной деятельности Компания стремится к обеспечению достойных и справедливых условий труда для каждого работника, не приемлет нарушений прав человека, связанных с дискриминацией по половой, расовой и национальной принадлежности, а также по возрасту, вероисповеданию, физическим особенностям, ориентации и иным признакам.

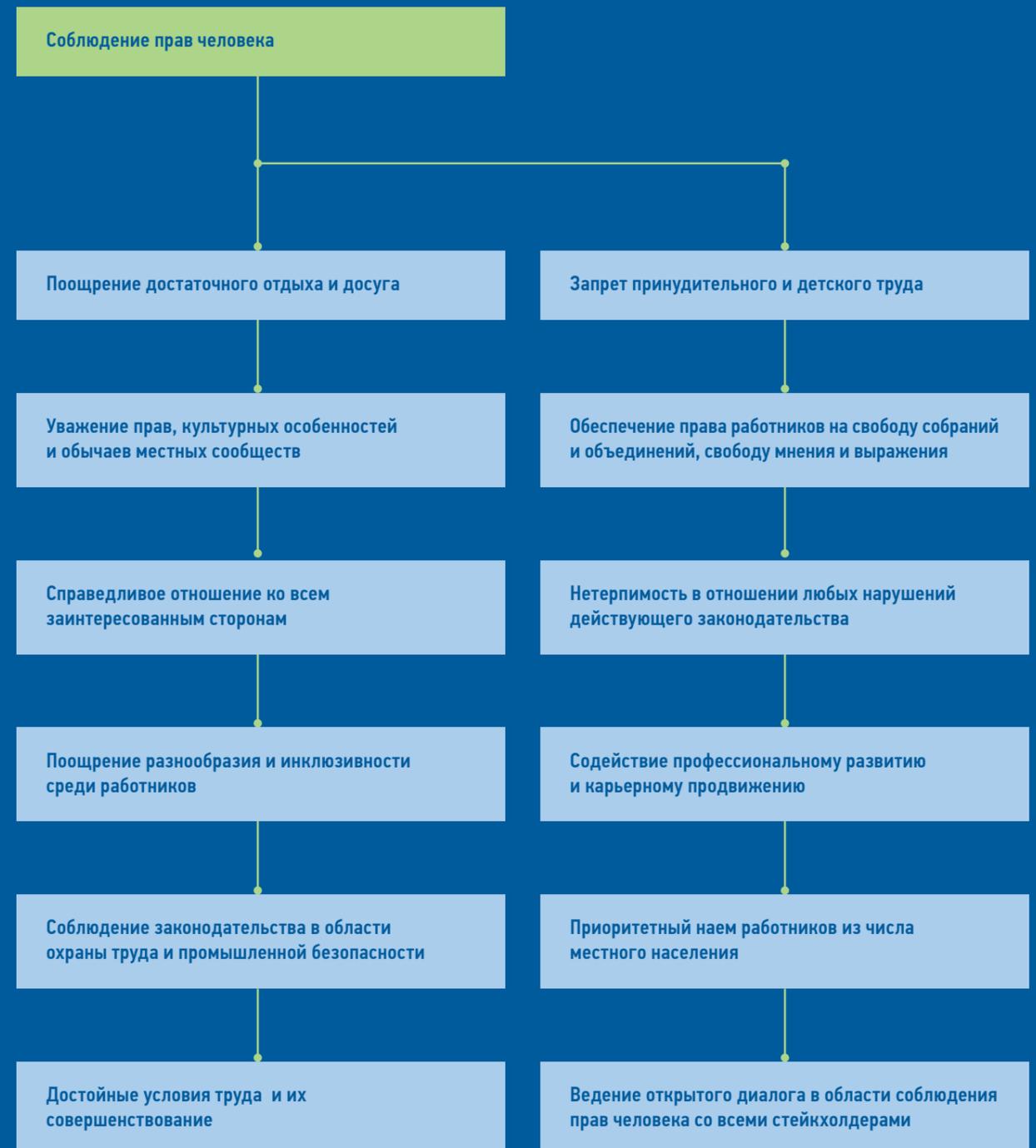
Компания с особым вниманием относится к соблюдению трудовых норм и правил, продиктованных национальными и международными правовыми актами. «Россети ФСК ЕЭС» не использует детский труд, а также установило запрет на принудительный труд, труд заключенных и военных, рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в «Россети ФСК ЕЭС» носят исключительно добровольный характер. При приеме на работу трудовой договор заключается с лицами, соответствующими минимальным требованиям по возрасту, установленным действующим законодательством.

При принятии кадровых решений «Россети ФСК ЕЭС» ориентируется только на профессиональные характеристики работников, не допуская тем самым проявлений дискриминации в процессе трудоустройства. В Компании предусмотрены прозрачные механизмы карьерного продвижения, основанные на результативности работников, а также гарантированы равные возможности для реализации профессионального потенциала. «Россети ФСК ЕЭС» стремится поддерживать уязвимые группы населения, руководствуясь принципами обеспечения социокультурного разнообразия и инклюзивности.

При обнаружении риска или факта дискриминации работник всегда может воспользоваться механизмом сообщения о возможных нарушениях² и уведомить о ситуации. Ответственные подразделения приложат все возможные усилия к разрешению проблемы и недопущению ее повторного возникновения.

2. Более подробная информация о механизме приведена в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции» на стр. 68.

Принципы «Россети ФСК ЕЭС» в области соблюдения прав человека



VI. РАБОТНИКИ — ДРАЙВЕР РОСТА КОМПАНИИ

77	Подход к управлению
78	Основные направления и результаты реализации кадровой политики
79	Численность и структура персонала
82	Привлечение молодых специалистов
83	Развитие персонала
85	Мотивация и вознаграждение
87	Ежегодная оценка персонала
88	Забота о персонале и социальные программы

РАБОТНИКИ — ДРАЙВЕР РОСТА КОМПАНИИ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021 ГОДА

21 541 среднесписочная численность работников

5,3 % активная текучесть кадров

4,9 %

прирост средней заработной платы относительно уровня 2020 года

19 727 (92 %)

работников Компании приняли участие в обучающих мероприятиях

1 251

работник удостоен профессиональных наград

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

- Социальные обязательства перед работниками выполнены в полном объеме
- План образовательных мероприятий реализован на 100 %
- Проведен 12-й трудовой сезон студенческих отрядов на объектах Компании
- Проведен конкурс детского рисунка «Энергия новых технологий», посвященный Году науки и технологий

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Экономическая результативность
- Занятость
- Обучение и образование
- Здоровье и безопасность работников

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

102-7, 102-8, 102-35, 103-1, 103-2, 103-3, 202-2, 401-1, 401-2, 403-6, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, EU15

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Наиболее значимый капитал «Россети ФСК ЕЭС» — его работники. Компания убеждена, что надежность ее функционирования и стабильное улучшение результатов деятельности — заслуга профессионального коллектива, ежедневно поддерживающего штатное функционирование всех корпоративных систем и стремящегося к их постоянному развитию.

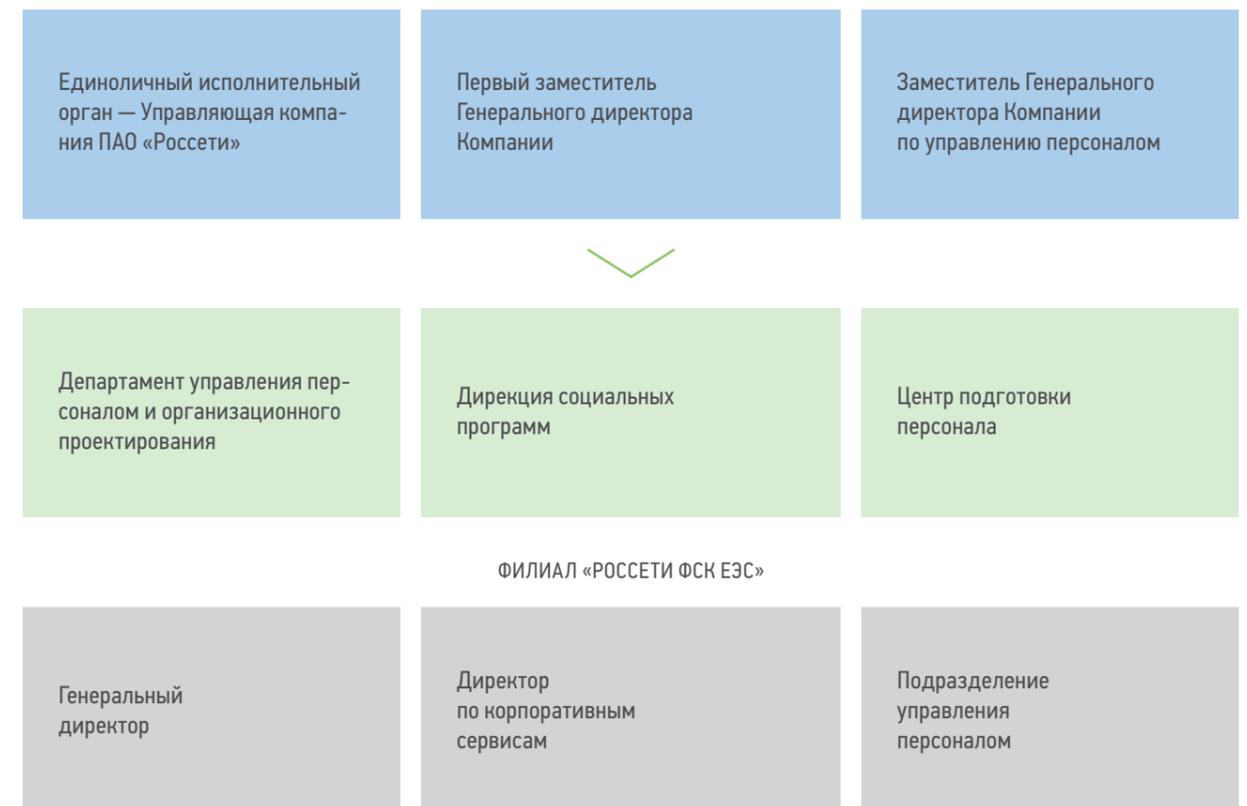
В свою очередь «Россети ФСК ЕЭС» стремится быть надежным партнером для своей команды, принимая на себя статус ответственного работодателя, что означает не только строгое соблюдение законодательства, но и исполнение добровольных обязательств в отношении совершенствования условий труда и заботы о работниках.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «ФСК ЕЭС» (утвержден решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 29.06.2017 № 372);
- Положение об оплате труда и материальном поощрении работников.

Управление персоналом «Россети ФСК ЕЭС»

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ, КОНТРОЛЬ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Деятельность по управлению персоналом в Компании осуществляется в соответствии с выработанной и подкрепленной регламентирующими документами кадровой политикой. Документ формирует регуляторную базу для создания сбалансированной системы управления человеческими ресурсами, обеспечивающей оптимальное использование кадрового потенциала, удовлетворение социальных и материальных потребностей работников, а также их непрерывное развитие, обучение и вовлечение в эффективную реализацию корпоративных целей.

Основные цели кадровой политики «Россети ФСК ЕЭС»:

- Привлечение квалифицированного персонала для решения текущих и перспективных задач Компании;
- Создание условий для закрепления и оптимального использования высококвалифицированного персонала;
- Обеспечение постоянного роста профессиональной подготовки работников и поддержания высокого уровня квалификации персонала для решения задач по повышению уровня надежности эксплуатации объектов ЕНЭС;
- Создание и совершенствование системы кадрового резерва для наиболее эффективного использования кадрового потенциала Компании;
- Развитие корпоративной культуры и поддержание благоприятного морально-психологического климата.



Направления политики в области управления персоналом

Совершенствование организационно-управленческой структуры и планирование персонала	Обучение и развитие персонала	Мотивация и оплата труда	Социальная поддержка
Управление эффективностью деятельности	Трудовые отношения	Административная поддержка	Внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 202-2

Эффективность реализации кадровой политики Компании подтверждается сбалансированным составом персонала и высоким уровнем лояльности коллектива. В отношении своей команды профессионалов «Россети ФСК ЕЭС» стремится создавать комфортные условия труда и заботиться обо всех работниках Компании, независимо от пола, возраста или уровня образования.

Обеспечение социальных гарантий возможно только при юридическом оформлении отношений, поэтому

единственным вариантом трудоустройства в «Россети ФСК ЕЭС» является заключение договора между работником и Компанией. Основной практикой закрепления взаимных прав и обязательств в Компании является заключение бессрочного трудового договора. Использование срочного формата фиксирования условий труда используется в исключительных случаях, когда подобный вариант является оптимальным для каждой из сторон. Такой подход позволяет обеспечивать наибольшую правовую защищенность своих работников.

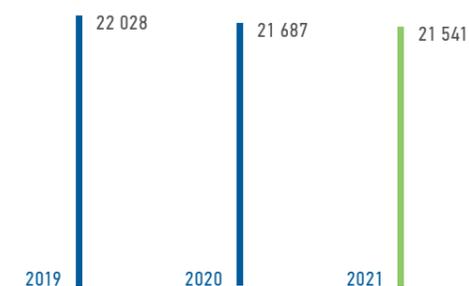
Структура персонала по типу трудового договора в 2019—2021 гг., чел.



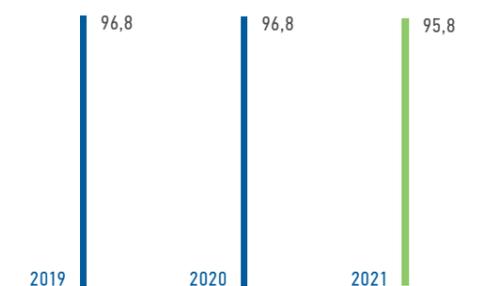
В Компании трудится многочисленная команда профессионалов своего дела, содействующая обеспечению надежного электроснабжения на большей части территории страны. Среднесписочная численность персонала «Россети ФСК ЕЭС» за 2021 год составила 21 541 человек, что ниже уровня предыдущего года на 0,7 %.

Показатель укомплектованности персоналом в Компании ежегодно остается на высоком уровне и по состоянию на 31.12.2021 составил 95,8 %, что позволяет обеспечивать штатное функционирование всех корпоративных процессов.

Среднесписочная численность персонала «Россети ФСК ЕЭС» в динамике за 2019—2021 гг., чел.



Уровень обеспеченности «Россети ФСК ЕЭС» персоналом за 2019—2021 гг., %



GRI 401-1

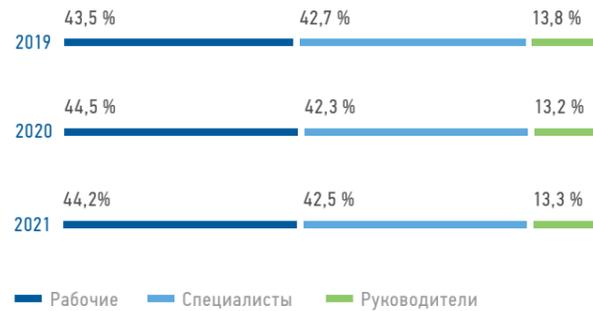
В 2021 году показатель активной текучести персонала составил 5,29 %. Установившийся уровень является низким относительно показателей отрасли и демонстрирует высокий уровень лояльности работников.

Активная текучесть персонала за 2019—2021 гг. ¹



Эффективность управления на всех уровнях и слаженность в ходе реализации процессов обеспечивается поддержанием сбалансированного кадрового состава. В 2021 году соотношение специалистов и рабочих в Компании осталось практически равным, что отражает характер работы в электроэнергетическом секторе.

Структура персонала по категориям за 2019—2021 гг.



«Россети ФСК ЕЭС» предъявляет высокие требования к степени профессиональной подготовки и квалификации персонала с учетом потребностей бизнеса.

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2019—2021 гг., чел. / %



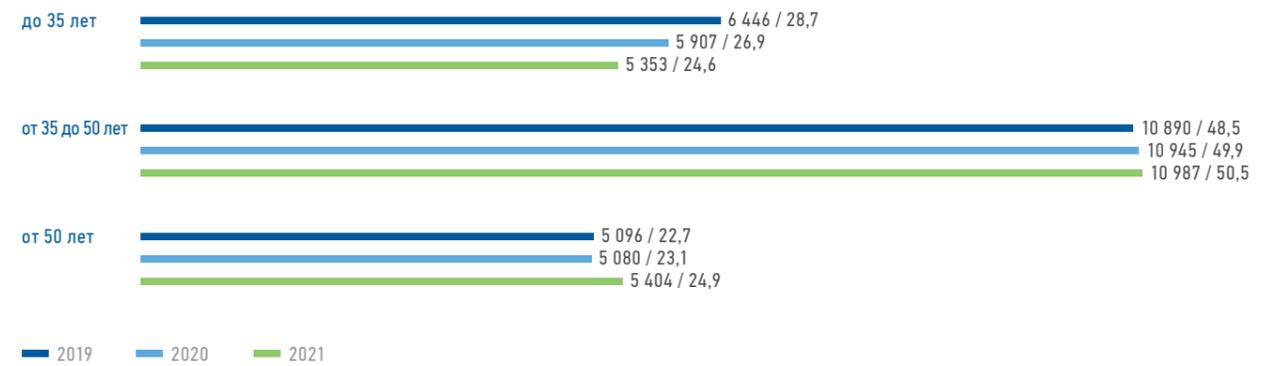
GRI 405-1

Вопрос профессиональной востребованности в разном возрасте остается волнующим для многих граждан. «Россети ФСК ЕЭС» не приемлет никаких проявлений дискриминации, в том числе и по возрастному признаку. Напротив, Компания ценит заслуги всего коллектива: поддерживает коммуникацию с ветеранами и бывшими работниками, достигшими пенсионного возраста, а также стремится привлекать молодежь, реализуя специальные таргетированные инициативы.

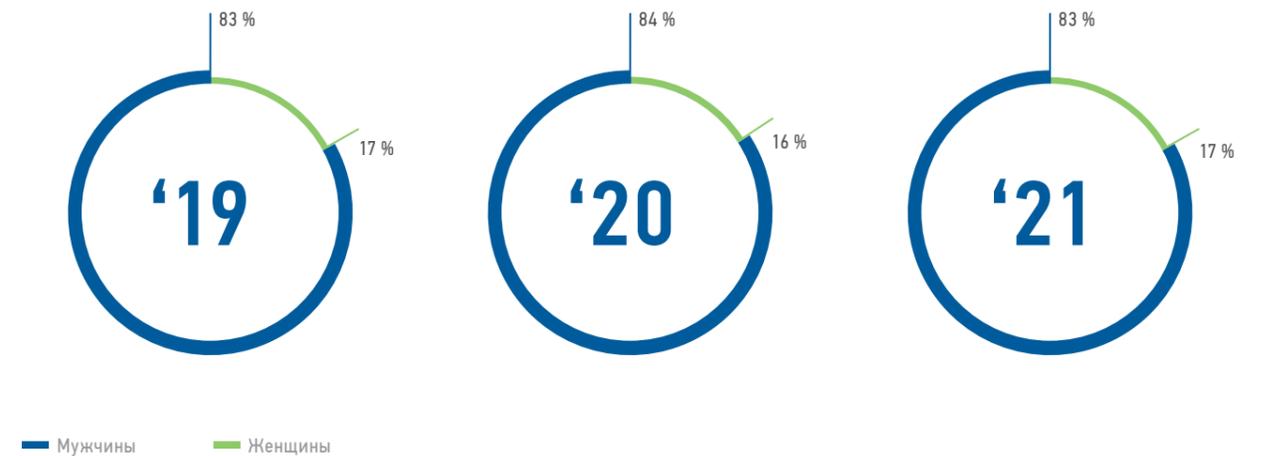
Результаты данных мер отражает возрастная структура персонала: средний возраст работников «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году составил 42,72 года.

В структуре персонала по половому признаку преобладают мужчины и составляют 83 % от общего числа работников. Такая ситуация является характерной для отрасли и отражает характер работы электроэнергетического сектора.

Структура персонала в разбивке по возрасту за 2019—2021 гг., чел. / %



Структура персонала в разбивке по полу за 2019—2021 гг.



1. Активная текучесть кадров отображает долю уволившихся работников по собственному желанию в среднесписочной численности.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В рамках утвержденной Молодежной политики Компании реализуются мероприятия, направленные на обеспечение целостной системы привлечения молодежи для работы в Компании, а также создание условий и возможностей для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала в интересах Компании.

Первым звеном работы по обеспечению перспективных потребностей в кадрах является профориентация школьников. Компания участвует в организации Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети» — в 2021 году в олимпиаде приняли участие 75 школьников из регионов присутствия Компании, из них победителями стали двое ребят, трое учащихся приняли участие в Энергетической проектной смене в ВДЦ «Орленок» для победителей олимпиады и номинантов группы «Россети» в партнерских профориентационных проектах.

Одним из направлений работы с молодежью является развитие взаимовыгодного сотрудничества с профильными учебными заведениями. В настоящий момент в «Россети ФСК ЕЭС» заключены соглашения о взаимодействии с 50 высшими и 14 средними специальными учебными заведениями.

Несмотря на существенные ограничения, вызванные распространением коронавирусной инфекции, в 2021 году

Компания продолжила взаимодействие с вузами и ссузами по следующим направлениям:

- Подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников: 34 студента проходят целевое обучение в восьми вузах по программам высшего образования в соответствии с договорами о целевом обучении;
- Обеспечение практико-ориентированной подготовки кадров, в том числе организация производственной практики студентов на объектах «Россети ФСК ЕЭС»: 818 студентов прошли практику в Компании в 2021 году;
- Профориентационная деятельность, в том числе организация ознакомительных экскурсий на производственные объекты Компании: 925 человек посетили «Россети ФСК ЕЭС» в отчетном периоде;
- Кадровое обеспечение учебного процесса: более 30 работников Компании являются кураторами квалификационных работ студентов, участвуют в работе комиссий по защите диссертаций, сдаче государственных экзаменов;
- Участие студентов и аспирантов в мероприятиях, проводимых Компанией.

Также была продолжена практика организации работы студенческих отрядов в летнем трудовом семестре на объектах «Россети ФСК ЕЭС». В июле и августе 2021 года на строящихся и действующих энергообъектах Компании были организованы временные рабочие места для 143 человек в составе 17 студенческих отрядов из 16 вузов.

в 2021 году провела восемь мероприятий, среди которых:

- Международная молодежная научно-техническая конференция IEEE «Релейная защита и автоматика»;
- Международная конференция «Умные энергосистемы» Ural-Siberian Smart Energy Conference;
- Международная конференция «Энергетика и цифровая трансформация» (КГЭУ, Казань).

Знаковым событием отчетного периода стала презентация прототипа «Цифровой Платформы». Предлагаемый проект позволит обеспечить взаимовыгодное сотрудничество компаний-работодателей, ставящих конкретные задачи, со студентами, заинтересованными в выполнении этих задач, и исследовательскими комитетами (CIGRE Industry-University Partnership Platform (IUPP)). Международное молодежное сообщество поддержало инициаторов проекта и выразило готовность подключиться к его реализации.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



GRI 404-1, GRI 404-2

В силу высокого технологического развития и специфики процессов в электроэнергетической отрасли «Россети ФСК ЕЭС» нуждается в высококвалифицированных кадрах.

Компания формирует в своих рядах профессиональную элиту электроэнергетической отрасли, уделяя особое внимание обучению и развитию работников.

Подходы к развитию персонала регламентированы Положением об обучении персонала, сформированным для исполнения следующих целей корпоративной образовательной системы:

- Повышение надежности работы электросетевых объектов Компании;
- Обеспечение высокого уровня профессиональных компетенций персонала;
- Удовлетворение потребности Компании в квалифицированном персонале и повышение мотивации работников.

Контроль за эффективностью функционирования системы обучения возложен на Центр подготовки персонала Исполнительного аппарата, который проводит мониторинг выполнения годового образовательного плана обучения персонала филиалов и поставленных образовательных задач, оценивает качество услуг контрагентов, проверяет уровень подготовки преподавателей корпоративных учебных центров, проводит оценку знаний и компетенций работников.

В 2021 году годовой план образовательных мероприятий был выполнен на 100%.

Компания стремится возвращать конкурентоспособных работников и поддерживать высокий уровень экспертизы среди членов своей команды, реализуя широкий спектр образовательных активностей.

При разработке обучающих программ «Россети ФСК ЕЭС» стремится обеспечивать их наилучшее качество, на постоянной основе поддерживая сотрудничество более чем со ста пятьюдесятью авторитетными партнерами, среди которых: Московский энергетический институт, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, ФГБОУ ВО Уральский институт ГПС МЧС России, ФГБОУ ВО Академия гражданской защиты МЧС России и другие.

В отчетном периоде «Россети ФСК ЕЭС» инвестировало в обучение персонала 0,07 млрд рублей, организовав 518 обучающих мероприятий, в которых приняли участие 19 727 работников Компании, из них в дистанционном формате — 16 092. Доля работников, прошедших повышение квалификации на базе собственных Центров подготовки персонала в 2021 году, составила 56% от среднесписочной численности. Среднее количество часов обучения на одного работника в 2021 году составило 44 час/чел.



2. Участников, не достигших 35-летнего возраста.

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2019—2021 гг. в разбивке по категориям, час/чел.

Отчетный период, год	Пол	Руководители	Специалисты	Рабочие
2021	Мужчины	69	39	45
	Женщины	172	23	48
2020	Мужчины	71	45	45
	Женщины	42	11	28
2019	Мужчины	32	28	40
	Женщины	24	20	32

Обучение производственного персонала организовано по единым типовым программам повышения квалификации, которые регулярно пополняются и актуализируются, позволяя работникам иметь доступ к наиболее релевантным и современным знаниям.

Программы обучения включают в себя следующие направления:

- Цифровая грамотность;
- Владение инструментами проектного управления;
- Организация и управление удаленной работой;
- Знание цифровых технологий, включая большие данные, блокчейн, искусственный интеллект, промышленный интернет вещей; цифровые технологии, применяемые в электроэнергетике;
- Компетенции по цифровой безопасности.

«ДЕНЬ ЗНАНИЙ»

Компания проводит внутренний образовательный проект «День знаний», реализация которого направлена на повышение профессиональной квалификации и обеспечение профессиональной мобильности работников Компании, а также совершенствование системы управления знаниями.

В отчетном периоде мероприятия в рамках инициативы проходили в формате аудио- и видеоконференций, вебинаров, а также с использованием других технологий дистанционного обучения.

0,07

млрд руб.
объем инвестиций в обучение персонала в 2021 году

518

обучающих мероприятий проведено в 2021 году

56 %

доля работников, прошедших повышение квалификации от среднесписочной численности

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 102-35, GRI 405-2

МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Достойный уровень вознаграждения за труд — основной инструмент поощрения работников за плодотворную работу. В «Россети ФСК ЕЭС» сформирована комплексная система оплаты труда, которая учитывает категорию должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, особенности региональных рынков труда, а также индивидуальный вклад каждого работника.

Определение размера вознаграждения работников основывается на уровне сложности и ответственности выполняемой работы, квалификации работника и его влиянии на основные результаты деятельности Компании. Уровень оплаты труда работника зависит от его профессиональных навыков и компетенций, а также демонстрируемой результативности, при этом не учитываются характеристики, не имеющие прямого отношения к качеству выполнения работы, такие как пол, возраст и т. п.

Зарплата формируется согласно повременной-премиальной системе оплаты труда, в рамках которой тарифная ставка работника соответствует штатному расписанию и схеме должностных окладов, сформированной в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением.

Вознаграждение высшего руководства устанавливается на основании результативности деятельности. Оценка осуществляется посредством ключевых показателей эффективности, которые утверждаются Советом директоров.

По результатам 2021 года средняя заработная плата составила 88 042 руб., что на 4,9 % выше уровня предыдущего года.

Различия в базовом окладе мужчин и женщин несут ответственны и обусловлены занимаемой должностью и результативностью деятельности каждого из работников.

Средняя заработная плата персонала за 2019—2021 гг., руб.





НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Помимо материальной мотивации, в Компании реализуется Программа поощрения работников государственными наградами Правительства Российской Федерации, наградами Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»), Электроэнергетического Совета СНГ, ПАО «Россети» и корпоративными наградами. К награждению могут быть представлены работники, имеющие заслуги перед государством и отраслью электроэнергетики, «Россети ФСК ЕЭС», демонстрирующие высокий уровень производственной результативности и компетенций в области управления, добившиеся высоких результатов в эксплуатации, строительстве и реконструкции электросетевых объектов, в создании, освоении и внедрении новой техники и технологий, внедрившие прогрессивные формы организации труда, проявившие

профессионализм при предотвращении или ликвидации аварий, восстановлении энергетических объектов, пользующиеся авторитетом и уважением в коллективе, пропагандирующие корпоративные ценности и соответствующие им.

В 2021 году награждено более тысячи (1 251) работников «Россети ФСК ЕЭС» и его дочерних обществ, подрядных организаций.

Коллективам филиалов ПАО «ФСК ЕЭС», обеспечившим надежную эксплуатацию оборудования, добившимся лучших производственных показателей и высоких результатов в освоении и внедрении новой техники и технологии, по итогам года присваивается звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании».

ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Многоступенчатая система регулярной оценки персонала, применяемая в Компании, позволяет повышать эффективность, надежность и безопасность работы всех категорий персонала. Оценка проводится при трудоустройстве, ротации и продвижении по карьерной лестнице и применяется для независимого анализа управленческих и корпоративных компетенций работников и их квалификации, а также в целях отбора высокопотенциальных специалистов в кадровый резерв.

GRI 404-3

Ежегодная оценка эффективности охватывает всех работников «Россети ФСК ЕЭС».

Всего в 2021 году процедуру оценки управленческих компетенций и личностно-деловых качеств прошли 2 315 работников.

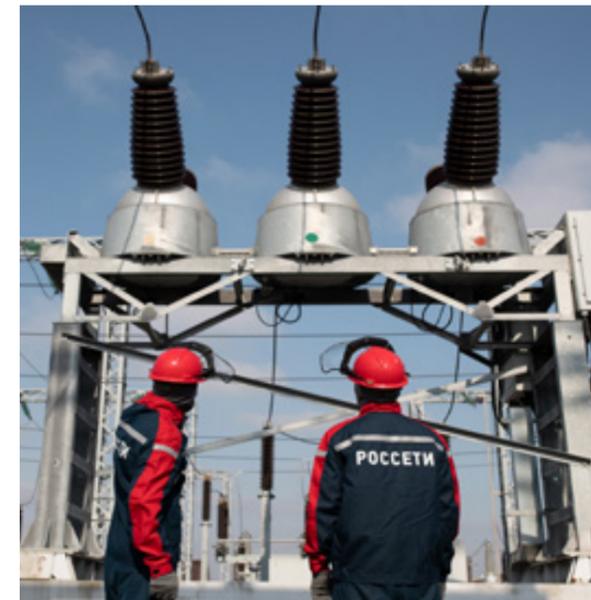
2 315

работников прошли процедуру оценки управленческих и личностно-деловых качеств



Независимая оценка квалификаций персонала осуществляется силами Центра развития и оценки квалификаций научно-технического центра «Россети ФСК ЕЭС» — базового центра компетенций «Россети ФСК ЕЭС» в области научных, проектных и инженерных решений при проектировании и строительстве инновационных объектов электроэнергетики. За прошедший год была проведена независимая оценка квалификации 1 802 работников филиалов «Россети ФСК ЕЭС» и 36 студентов образовательных организаций в рамках проекта ГИА-НОК, предусматривающего совмещение государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации для школьников и выпускников образовательных программ среднего профессионального образования.

В отчетном периоде можно отметить ряд значимых проектов: проведены оценка компетенций участников кадрового резерва филиалов «Россети ФСК ЕЭС», а также мониторинг ключевых факторов безопасного поведения на производственных объектах среди работников, задействованных в обеспечении электроснабжения объектов чемпионата по футболу Евро-2020, состоявшегося в 2021 году.



ЗАБОТА О ПЕРСОНАЛЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 401-2, EU15

Компания ценит благополучие своих работников и придерживается мнения, что социальные гарантии являются значительным вкладом в обеспечение комфорта и результативности персонала.

В дополнение к базовому вознаграждению «Россети ФСК ЕЭС», являясь ответственным работодателем, предоставляет пакет социальных программ, направленных на сохранение здоровья и поддержку в различных жизненных ситуациях. В рамках поддержания здоровья работников Компания организует добровольное медицинское страхование (далее — ДМС). «Россети ФСК ЕЭС» оформляет страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение и аванс заработной платы, гарантирует выплату материальной помощи по различным аспектам социальной направленности (вступление в брак, рождение ребенка и другое).

Перечень предоставляемых работникам льгот является единым для всех филиалов.

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА «ЭНЕРГИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

В октябре — ноябре 2021 года в «Россети ФСК ЕЭС» прошел ежегодный конкурс детского рисунка. В конкурсе приняли участие дети работников исполнительного аппарата, филиалов и ДЗО «Россети ФСК ЕЭС».

Цель проведения конкурса — информирование детей работников Компании о роли электроэнергетической отрасли в развитии Российской Федерации, обеспечение преемственности поколений в электроэнергетике, сохранение и приумножение лучших трудовых традиций работников электросетевого комплекса.

Мероприятие, прошедшее в отчетном периоде, было посвящено новым технологиям в энергетике в поддержку проведения в 2021-м Года науки и технологий, объявленного в Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 25.12.2020 № 812.

В конкурсе приняли участие более пятисот детей работников «Россети ФСК ЕЭС» от четырех до тринадцати лет.

В целях привлечения квалифицированных работников на ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты действует программа обеспечения работников служебным жильем. Помимо этого, в корпоративный социальный пакет включена компенсация стоимости затрат на аренду жилья, доступная для высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность.

Кроме этого, с целью сохранения и приумножения лучших трудовых традиций, укрепления престижа энергетических специальностей Компания уделяет внимание работе с подрастающим поколением, формированию у молодежи интереса и уважительного отношения к профессии энергетика. В июне 2021 года, в канун Международного дня защиты детей во всех филиалах Компании прошли дни открытых дверей для детей работников Компании. В ходе этих мероприятий были организованы экскурсии на ключевые энергообъекты «Россети ФСК ЕЭС», где юные посетители смогли познакомиться с работой электро-технического оборудования и важнейшими принципами электробезопасности, узнали об основных производственных процессах, приняли участие в тематических конкурсах и викторинах.



ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

GRI 403-6

Важнейшим фактором, влияющим на качество жизни, неизменно остается здоровье. «Россети ФСК ЕЭС» призывает работников уделять внимание физическому здоровью и содействует ведению здорового образа жизни в рамках имеющихся корпоративных возможностей. Подход Компании ориентирован на привлечение работников к занятиям физкультурой и спортом и обеспечение дополнительных возможностей по профилактике и лечению заболеваний.

Спортсмены «Россети ФСК ЕЭС» приняли участие в спортивных турнирах среди компаний топливно-энергетического комплекса, проходивших при поддержке Минэнерго России, в том числе: турнире по мини-футболу и онлайн-забеге «Энергия Великой Победы», онлайн-тренировках и соревнованиях среди организаций ТЭК Vnagrafop, турнирах по мини-футболу на парке и настольному теннису.

Команды исполнительного аппарата, филиалов и ДЗО «Россети ФСК ЕЭС» приняли участие в XI Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М.М. Ботвинника, организованном совместно «Россети ФСК ЕЭС» и АО «НТЦ ФСК ЕЭС». Команда исполнительного аппарата «Россети ФСК ЕЭС» приняла участие в чемпионате мира по шахматам среди корпораций, организованном Международной шахматной федерацией (ФИДЕ).

Неотъемлемым элементом социальной политики «Россети ФСК ЕЭС» является действие системы добровольного медицинского страхования работников, которая гарантирует качественное оказание медицинских услуг.

По программе ДМС для 100 % работников Компании доступен широкий перечень медицинских услуг, включая дорогостоящие высокотехнологичные медицинские услуги, обслуживание в лучших лечебно-профилактических учреждениях Российской Федерации и осмотры квалифицированными врачами-специалистами.

Условия ДМС отвечают высоким стандартам Компании и включают в себя следующие планы оказания медицинских услуг:

- Амбулаторно-поликлиническая помощь, включая помощь на дому;
- Стоматологическая помощь;
- Экстренная и плановая стационарная помощь;
- Скорая медицинская помощь;
- Врач офиса, т.е. оказание медицинских услуг непосредственно на предприятиях;
- Вакцинация;
- Диагностика и лечение в ведущих научно-исследовательских институтах;
- Экстренная медицинская помощь на территории Российской Федерации;
- Медицинское страхование работников при выезде за рубеж;

3. Расчет проведен относительно списка работников на конец отчетного периода посредством отношения количества человек, достигших пенсионного возраста к целевому сроку (за вычетом работников, пенсия которых уже оформлена в отчетном периоде), к списочной численности.

- Диагностика и лечение онкологических заболеваний;
- Физиотерапевтическое лечение;
- Лечебная физкультура;
- Профилактическая помощь, включая проведение обязательных медицинских осмотров.

С целью снижения уровня заболеваемости и повышения производительности труда работников филиалов «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году работникам и членам их семей, нуждающимся в лечении и оздоровительном отдыхе, компенсирована стоимость путевки в санаторий-профилакторий «Энергетик» (Калининградская область, г. Светлогорск).

ЗАБОТА О БЫВШИХ РАБОТНИКАХ

Безукоризненно грамотный и эффективный многолетний труд профессионалов «Россети ФСК ЕЭС» в прошлом сформировал облик стабильной и эффективной организации, которая уверенно смотрит в будущее. Компания высоко ценит заслуги своих работников и в благодарность за годы, посвященные развитию электроэнергетики, поддерживает членов команды, вышедших на пенсию.

С 2004 года в целях обеспечения достойного уровня жизни работников «Россети ФСК ЕЭС» реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения. Наличие и качественное функционирование такой программы особенно важно, учитывая, что в ближайшие пять лет 6,5% работников «Россети ФСК ЕЭС» имеют право выйти на пенсию, а в ближайшие десять лет — 16,3%³.

Основными принципами Программы являются:

- Единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения;
- Дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии;
- Поощрение работников за заслуги перед «Россети ФСК ЕЭС» и электроэнергетикой за продолжительную и добросовестную работу.

В 2021 году на негосударственное пенсионное обеспечение работников направлено 0,23 млрд рублей.

«Россети ФСК ЕЭС» выражает признательность ветеранам Компании, ежегодно поздравляя их с профессиональным праздником — Днем энергетика.

В том числе ветеранам производятся единовременные выплаты ко Дню Компании и Дню энергетика, а ветеранам Великой Отечественной войны производится ежемесячная доплата к государственной пенсии и единовременные выплаты ко Дню Победы.

VII. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

93	Подход к управлению
96	Система управления охраной труда
102	Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности
104	Развитие культуры безопасности
105	Инициативы в области охраны труда и промышленной безопасности

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021 ГОДА

378

проведенных контрольных
противоаварийных тренировок

0

нарушений требований охраны труда на производстве,
которые могли бы причинить тяжелый вред здоровью
работников, не трудоустроенных в штат

0,86

млрд руб.
расходы на охрану труда

0,24

коэффициент
производственных травм

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

- Выполнен внешний диагностический аудит системы управления охраной труда Компании
- Намечен комплекс мероприятий в целях реализации Концепции «нулевого травматизма»
- Проведено обучение водителей транспортных средств навыкам контраварийного вождения
- Скорректированы программы повышения квалификации с целью увеличения количества часов, уделенных вопросам охраны труда

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Здоровье и безопасность работников

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 413-1

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 403-1

Приоритетом деятельности Компании в области охраны труда (ОТ) является сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

«Россети ФСК ЕЭС» ставит благополучие своих работников выше производственных результатов и принимает необходимые меры, направленные на поддержание и развитие культуры безопасности, чтобы сохранить здоровье работников и обеспечить безопасные условия труда.

Подходы к управлению вопросами охраны труда в силу своей значимости и наличия соответствующих требований национального законодательства строго регламентированы, в Компании действует ряд ключевых тематических

документов. Управление деятельностью Компании в области безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников на рабочем месте организовано в соответствии с Политикой Группы компаний «Россети» в области охраны труда и Положением о системе управления охраной труда.

Оценка эффективности деятельности Компании в данной области происходит при подведении итогов работы по охране труда на регулярных заседаниях комитетов по охране труда филиалов «Россети ФСК ЕЭС». Основным показателем результативности является отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Значимыми инструментами в оценке безопасности являются периодическая проверка знаний, проверка работающих бригад и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), демонстрирующие фактическую подготовленность персонала и Компании в целом.



Управление вопросами охраны труда и безопасности

Руководство ПАО «ФСК ЕЭС»

ОБЩЕЕ РУКОВОДСТВО, СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТ. ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕКТИВАМИ, ПРОВЕДЕНИЕ СОВЕЩАНИЙ, ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТОВ ПО ОТ, ВЫЕЗДЫ НА ОБЪЕКТЫ

Блок охраны труда

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИЗ, СЗ. ДОКУМЕНТАРНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ), КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ И МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОТ. УЧАСТИЕ В УЛУЧШЕНИИ САНБЫТА

Блок управления персоналом

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ, СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ. РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Экономический блок

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ОТ

Технический блок: ПС, ЛЭП, связи и т. д.

ОКАЗАНИЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ЗАМЕНЫ ТРАВМООПАСНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА БЕЗОПАСНОЕ

Блок стратегии

ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДОСМОТРОВ, ОБСЛЕДОВАНИЙ, ПРИВИВОЧНОЙ КАМПАНИИ

Работники производственных объектов в зоне эксплуатационной ответственности

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ОТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. СВОЕВРЕМЕННОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПРОБЛЕМАХ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ: ОТ, САНБЫТА, БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА. КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ РАБОТНИКОВ

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

- Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Порядок проведения работы с персоналом в Группе компаний «Россети»;
- Положение о системе управления охраной труда в «Россети ФСК ЕЭС» (утверждено Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 14.12.2018 № 470);
- Методика анализа эффективности системы управления охраной труда в «Россети ФСК ЕЭС»;
- Положение по организации работ повышенной опасности на объектах «Россети ФСК ЕЭС».

КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утвержде-

дении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основными целями и обязательствами Компании в области охраны труда являются:

- Создание здоровых и безопасных условий труда и их постоянное улучшение;
- Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и случаев профессиональных заболеваний;
- Создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда, укрепление доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц;
- Формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций;
- Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности.

В рамках стратегии развития руководство «Россети ФСК ЕЭС» демонстрирует приверженность принципам концепции «нулевого травматизма».



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В «Россети ФСК ЕЭС» действует эффективная Система управления охраной труда (далее — СУОТ), разработанная с целью непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению безопасности труда и сохранению жизни и здоровья работников Компании, а также работников подрядных организаций и сторонних лиц.

ОБЛАСТЬ ОХВАТА СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-1

Система направлена на исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций, постоянное улучшение условий труда. Система управления охраной труда, основанная на требованиях законодательства Российской Федерации и регламентированная на локальном уровне Положением о системе управления охраной труда, представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов — мероприятий и процедур, направленных на реализацию политики и достижение целей в области охраны труда.

Непрерывный цикл функционирования Системы управления охраной труда



GRI 403-1, GRI 403-8

Все без исключения работники «Россети ФСК ЕЭС», включая коллективы филиалов, охвачены системой управления охраной труда. СУОТ также распространяется на 100 % работников, не трудоустроенных в штат, но рабочие процессы или рабочие места которых находятся под контролем Компании. Для таких работников своевременно проводятся все необходимые виды инструктажей, контролируется допуск персонала на рабочее место. Осуществляется четкое плани-

рование и проведение внутренних аудитов СУОТ собственным обученным персоналом Компании. При наличии нарушений требований охраны труда, угрозы здоровью и безопасности работники не допускаются к проведению работ до устранения соответствующих нарушений.

В 2021 году нарушений требований ОТ на производстве, которые могли бы причинить тяжелый вред здоровью работников, не находящихся в штате Компании, не зарегистрировано.

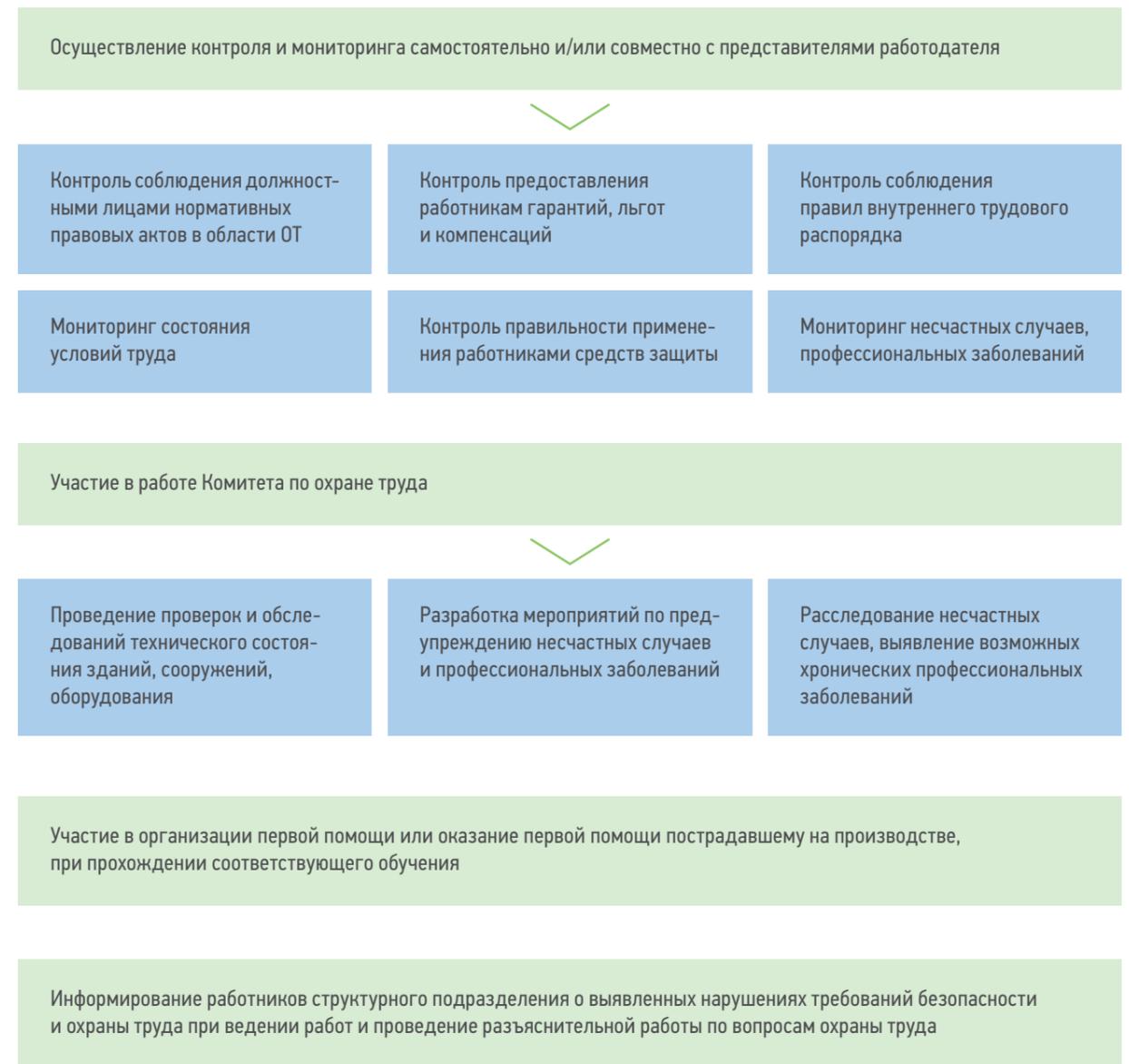
УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-4, GRI 413-1

Участие работников и их представителей в управлении охраной труда является одним из основополагающих принципов функционирования СУОТ. Работники активно вовлечены в мероприятия и процедуры организации, планирования и осуществления, оценку и процессы совершенствования системы.

Для содействия вовлеченности работников и их представителей Компания создает необходимые условия, в том числе предоставляя в безвозмездное пользование оборудование, помещения и средства связи.

Основные функции и задачи представителей работников в процессе функционирования Системы управления охраной труда



В каждом филиале действуют комитеты по охране труда. В течение отчетного периода в Компании функционировал 41 Комитет и было проведено 318 заседаний.

Количество работников, входящих в составы комитетов по охране труда в Компании, составляет 874 человека, в том числе 445 представителей трудовых коллективов — 50,9 % всех участников.

Все решения по вопросам заседаний комитетов по охране труда принимаются большинством голосов их членов.



Основная задача и функции Комитета по охране труда

Выработка согласованных управленческих решений по совершенствованию СУОТ, обеспечению требований ОТ, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Рассмотрение поступающих предложений по улучшению условий и охраны труда работников	Подготовка предложений по совершенствованию СУОТ	Эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию мероприятий по ОТ
Выработка мер по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Информирование работников о проводимых мероприятиях по ОТ	Анализ причин травматизма и профессиональных заболеваний
Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием	Содействие внедрению в Компании более совершенных технологий	Создание системы мотивации работников за работу без травм и нарушений требований ОТ

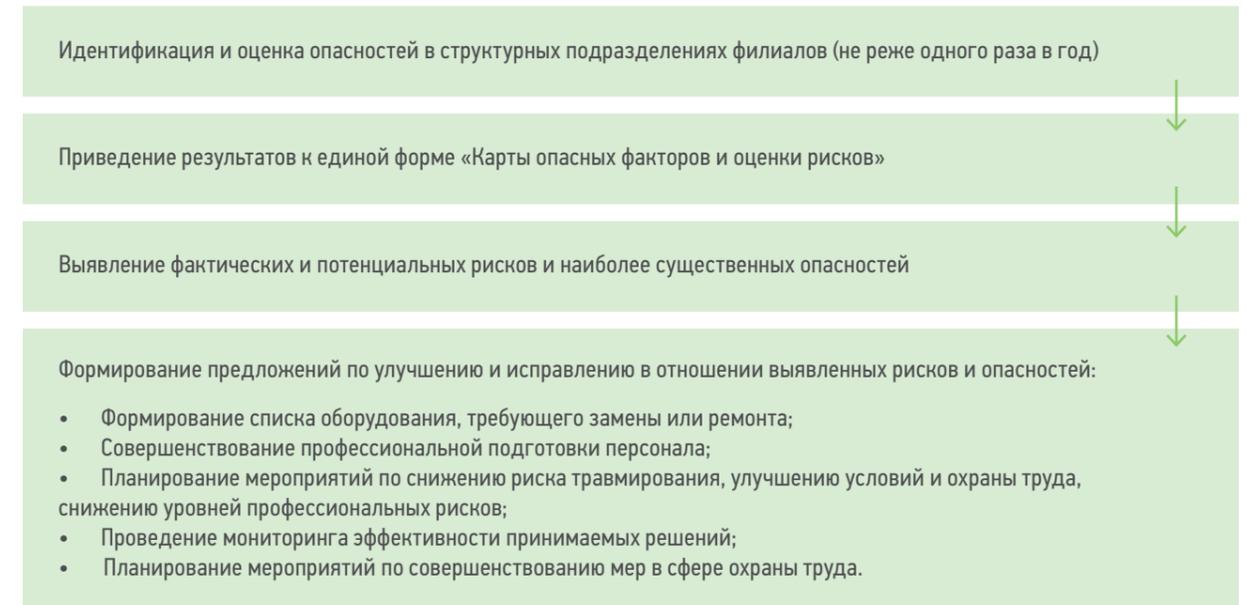
ПРОЦЕСС ИДЕНТИФИКАЦИИ РИСКОВ И ОПАСНОСТЕЙ
GRI 403-2

В Компании разработана Методика идентификации опасностей и оценки рисков травмирования работников на объектах «Россети ФСК ЕЭС», призванная создать системный подход к планомерному устранению источников травмирования и обеспечению последовательного снижения уровня травматизма до полной его ликвидации.

Методика предназначена для планирования и внедрения мероприятий, направленных на повышение безопасности труда и снижение рисков получения работниками травм при выполнении производственных заданий, а также предусматривает периодическую оценку профессионального риска для отдельных профессиональных групп работников с аналогичными условиями труда.



Процедура регулярной идентификации и оценки опасностей в Компании



При обнаружении нарушений требований безопасности или опасных производственных факторов работники «Россети ФСК ЕЭС» имеют возможность воспользоваться любыми доступными каналами для сообщения об этом своему руководителю и в структурное подразделение охраны труда и надежности (по телефону, лично, в служебной записке, другими способами).

Каждый работник Компании должен в первую очередь беречь свое здоровье и заботиться о безопасности коллег. И любой работник имеет право отказаться выполнять свои рабочие обязанности в ситуации, когда может быть нанесен реальный вред его жизни и здоровью. В таких случаях Компания гарантирует работнику отсутствие преследования или каких-либо ответных мер со стороны коллег или руководства после обнаружения им нарушений требований ОТ и сообщения о них.

GRI 403-2

В Компании ведется систематическая работа по выявлению травмоопасного оборудования, вредных производственных факторов, проводится идентификация опасностей и оценка рисков, включающая в себя:

- Выявление опасностей на рабочих местах и оценка рисков травмирования работников;
- Выявление и формирование перечней травмоопасного оборудования и механизмов, требующих замены или ремонта;
- Разработку краткосрочных и перспективных мер по исключению или снижению опасностей и их дальнейшее включение в планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков;
- Оценку достаточности и эффективности принимаемых мер.

Основные вредные производственные факторы для работников Компании



Физические: микроклимат, температура и относительная влажность воздуха, шум, электромагнитные поля.



Тяжесть трудового процесса: физическая динамическая нагрузка, рабочая поза, масса поднимаемого груза.



Химические: химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны.



Напряженность трудового процесса: длительность сосредоточенного наблюдения, нагрузка на голосовой аппарат.

GRI 403-2, GRI 403-10

В производственной деятельности «Россети ФСК ЕЭС» выявлено пять профессий, сопряженных с высоким риском травматизма, среди которых электромонтер по обслуживанию подстанций, электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств, электрогазосварщик и другие.

Оценка рисков высокого травматизма проведена на основании статистических данных и текущего уровня травматизма в Компании. К группе риска по заболеваемости отнесены работники, чьи условия труда по результатам СОУТ отнесены к классу 3.1 (вредные условия труда 1-й степени)¹ и выше.

В отчетном периоде случаи возникновения профессиональных заболеваний среди этой категории работников не выявлены.

Связанных с работой опасных факторов, создающих риск профессиональных заболеваний, равно как и самих случаев профессиональных заболеваний, в отчетном периоде не выявлено.

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-2, GRI 403-9

В целях снижения воздействия и усиления защиты от вредных производственных факторов проводится работа по идентификации опасностей и оценке рисков травмирования работников, ежегодно осуществляется

производственный контроль за соблюдением санитарных правил, а также проводится специальная оценка условий труда. По итогам этой работы разрабатываются и утверждаются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков работников Компании:

- Мероприятия по предупреждению несчастных случаев;
- Проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве;
- Общее улучшение условий труда;
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и т. д.

Разработанные мероприятия фиксируются в Компании в виде целевых программ, среди которых действующие на текущий момент:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала «Россети ФСК ЕЭС»;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети ФСК ЕЭС»;
- Программа контрольных мероприятий в отношении соблюдения требований охраны труда на объектах.

Одним из ключевых воздействий на работников, характерных для электросетевой отрасли, является влияние электромагнитного поля на рабочем месте — подстанциях и воздушных линиях электропередачи 330 кВ и выше. Понимая возможные риски, Компания стремится предупреждать возникновение профессиональных рисков и минимизировать опасность.

Мероприятия для снижения влияния электромагнитного поля на рабочем месте (подстанциях и воздушных линиях электропередачи 330 кВ и выше)

Организационные мероприятия	Инженерно-технические мероприятия
Ограждение зон воздействия электромагнитного поля	Установка на маршрутах движения биологической защиты от воздействия электромагнитного поля
Расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на достаточных расстояниях от источников электромагнитного поля для обеспечения соблюдения предельно допустимых уровней	Внедрение новых технологий и применение средств индивидуальной защиты от электромагнитных полей

1. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

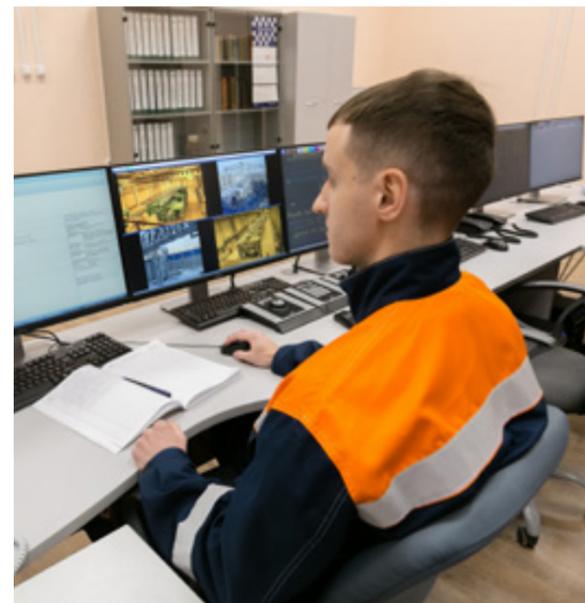
Для недопущения производственного травматизма и исключения нарушений, допускаемых работниками при выполнении работ на электросетевых объектах, в Компании поддерживается практика оперативного информирования о несчастных случаях, корневых причинах их возникновения и первоочередных мерах по предотвращению рецидивов.

На ежеквартальной основе в структурные подразделения филиалов направляются обзорные материалы по уровню травматизма среди персонала и сторонних лиц на объектах Группы компаний «Россети». Филиалы изучают полученную информацию и используют ее для повышения уровня безопасности в своей зоне ответственности.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-1

Значимым элементом обеспечения эффективности Системы управления охраной труда является создание здоровых и безопасных условий работы. Одним из инструментов достижения таких условий является вовлечение в деятельность по развитию культуры безопасности работников по охране труда, которые осуществляют контроль рабочей среды и соблюдения работниками своих структурных подразделений применимых требований. Все уполномоченные по охране труда своевременно прошли тематическое обучение в специализированных организациях и обладают достаточной квалификацией для качественного выполнения возложенных на них функций. Благодаря работе уполномоченных лиц в Компании увеличено количество проверок рабочих мест и работающих бригад, что позволяет с большей вероятностью предупреждать нарушения требований законодательства в области производственной безопасности.



ВНЕШНИЙ ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

С сентября 2021 года в Группе компаний «Россети», в том числе и «Россети ФСК ЕЭС», организована работа по внешнему диагностическому аудиту, анализу и оценке внедрения и развития Системы управления охраной труда. Результаты аудита смогут внести вклад в совершенствование и повышение эффективности функционирования системы.

В рамках первого этапа данного проекта проведена оценка системы менеджмента и реализован ряд задач:

- Осуществлен анализ документации корпоративной Системы охраны труда;
- Проведена серия интервью с представителями высшего руководства Компании и руководителями разных направлений филиалов.

По результатам изучения полученной информации проводится работа по формированию программы обучения для руководителей и специалистов Компании.

Данный проект позволит «Россети ФСК ЕЭС» провести полный независимый анализ состояния Системы управления охраной труда, подсветить риски, препятствующие качественному и эффективному функционированию системы, а также разработать меры по их устранению.

GRI 403-3

В «Россети ФСК ЕЭС» функционируют структурные подразделения охраны труда и надежности, в состав которых входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда»². В каждом из этих подразделений работают как стационарные, так и передвижные кабинеты по охране труда, а на всех производственных объектах предусмотрены тематические уголки.

«Россети ФСК ЕЭС» проводит внезапные проверки работающих бригад подрядных организаций на объектах электросетевого комплекса Компании. При выявлении нарушений требований охраны труда руководству подрядной организации направляется письмо о необходимости соблюдения требований ОТ, в том числе на опасных объектах, с указанием выявленных нарушений и необходимости принятия мер воздействия к работникам, допустившим данные нарушения. Обязанности работников подрядных организаций в области охраны труда включаются в договоры подряда.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2, GRI 403-9, GRI 403-10

Основными видами деятельности, сопряженными с высоким риском травмирования работников в Компании, являются работы в действующих электроустановках. Несчастные случаи на производстве, произошедшие в 2021 году, непосредственно связаны с видами деятельности, сопряженными с высоким риском травмирования работников. Всего в 2021 году пострадали 9 работников Компании, среди причин: дорожно-транспортные происшествия, падение с высоты (в том числе собственного роста) и падение предметов.

По фактам травмирования проведены расследования и применены необходимые корректирующие действия с целью недопущения повторений инцидентов.

Коэффициент частоты общего травматизма в 2021 году составил 0,4.

GRI 403-2

Расследования несчастных случаев на производстве, произошедших в отчетном периоде, проводились в соответствии с требованиями 197-ФЗ³ и Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации⁴. По их результатам были реализованы ответные меры, направленные на недопущение повторного возникновения инцидентов и снижение рисков в области охраны труда в целом.

Порядок проведения мероприятий при возникновении несчастного случая (НС)



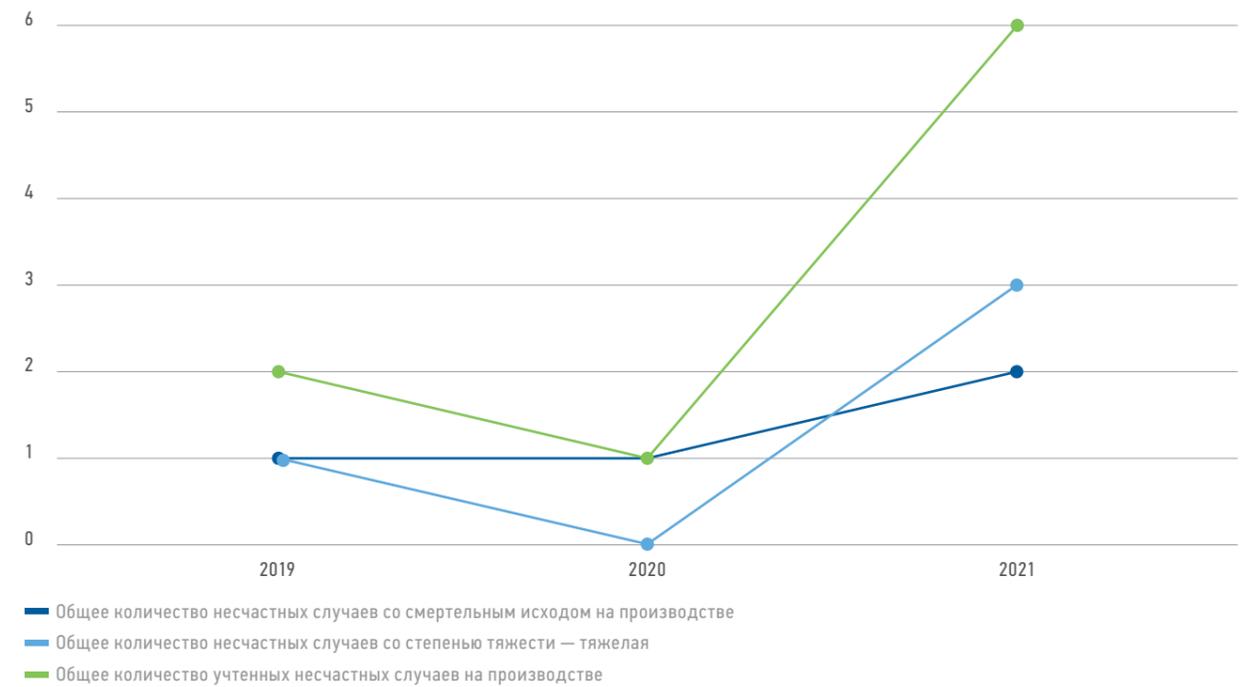
3. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Трудовой кодекс Российской Федерации).

4. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

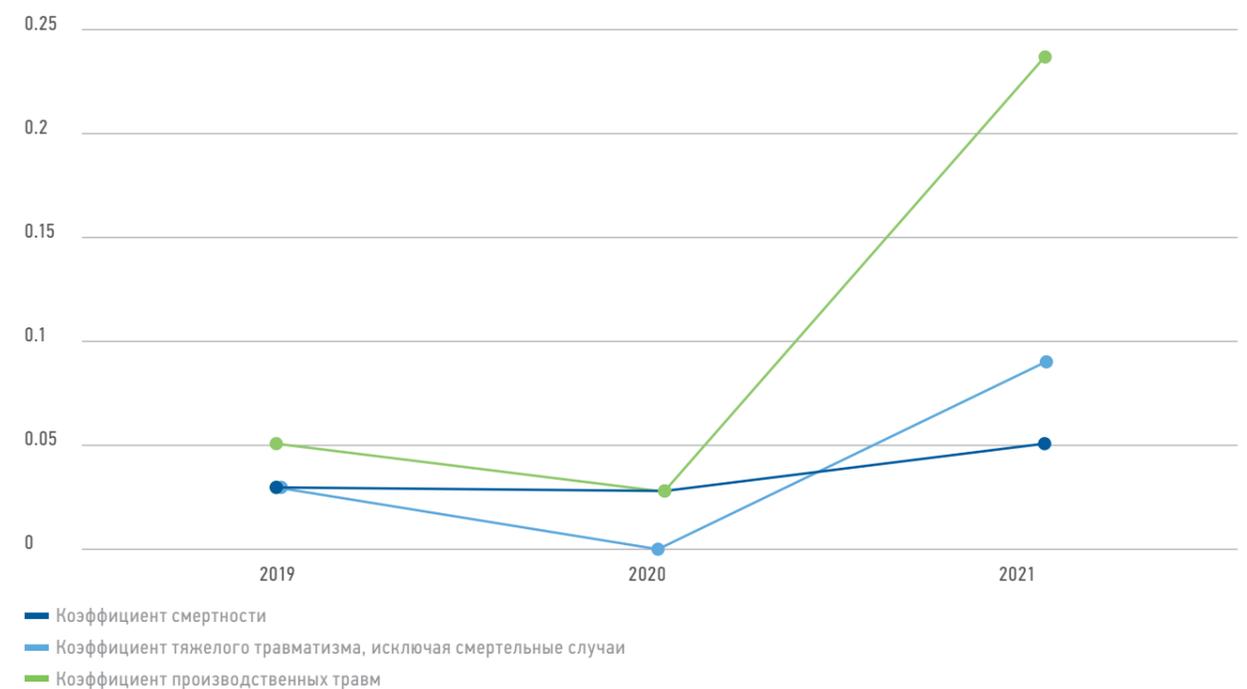
Значимую роль во всех несчастных случаях играет человеческий фактор: пренебрежение требованиями безопасности непосредственными исполнителями работ, личная неосторожность, неоцененность рисков работником.

В отчетном году не зарегистрировано ни одного несчастного случая или профессионального заболевания в отношении лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией.

Количество несчастных случаев на производстве в отношении всех работников «Россети ФСК ЕЭС» в 2019–2021 гг.



Динамика уровня травматизма работников «Россети ФСК ЕЭС» в 2019–2021 гг.



РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



GRI 403-5

Компания считает поддержание и развитие высокой культуры безопасности значимым фактором обеспечения низкого уровня травматизма. Оптимальными инструментами для реализации этой задачи являются поддержание постоянного диалога с персоналом и непосредственное вовлечение работников в формирование такой культуры.

«Россети ФСК ЕЭС» на регулярной основе проводит инструктирование своих работников по вопросам охраны труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и соответствующих организационно-распорядительных документов Компании. Чтобы обеспечить наиболее полное усвоение такого значимого материала, проводятся инструктажи разных видов: вводные, первичные на рабочем месте, повторные, внеплановые, целевые. Обучение проводится в рабочее время квалифицированными экспертами с регулярной периодичностью, определенной нормативными и руководящими документами.

В соответствии с требованиями установленного Порядка⁵, все работники Компании проходят обучение по охране труда и проверку знаний, в том числе в специализированных обучающих организациях и центрах подготовки персонала Компании.

В 2021 году 100 % работников исполнительного аппарата «Россети ФСК ЕЭС» прошли обязательное обучение по охране труда.

В Компании проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства, семинары, деловые игры, обучение навыкам оказания первой помощи на производстве и другие мероприятия, позволяющие в интерактивной форме информировать работников и закреплять знания на практике.

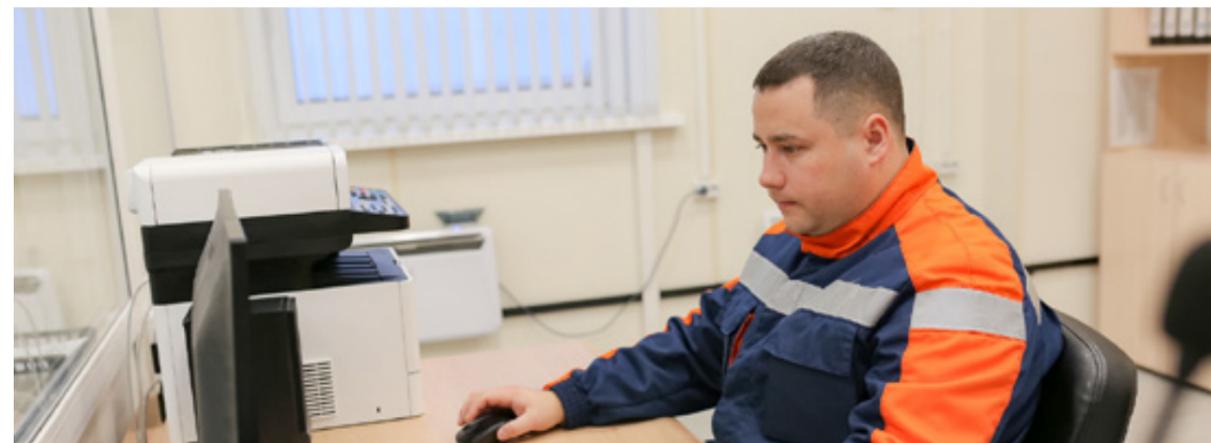
Кроме того, в целях повышения уровня производственной безопасности и формирования безопасного поведения для работников Компании ежегодно организуются следующие обучающие мероприятия:

- Повышение квалификации в области охраны труда;
- Повышение квалификации по направлениям деятельности, подконтрольным Ростехнадзору;
- Предаттестационная подготовка в области промышленной безопасности;
- Обучение практическим приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока и приемам оказания первой помощи.

Всесторонняя работа по повышению уровня безопасности деятельности также включает в себя проведение для ряда работников филиалов противоаварийных тренировок, которых за отчетный период состоялось 378. В 2021 году тренировки проводились дистанционно, с использованием современных телекоммуникационных средств связи и удаленного подключения к компьютерному тренажеру.



ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



GRI 403-6, GRI 403-7

Компания на постоянной основе принимает различные меры по поддержанию и повышению уровня безопасности и развитию корпоративной культуры согласно разработанным программам и принятым нормам.

Мероприятия по охране труда в «Россети ФСК ЕЭС»

Ежемесячные дни охраны труда	Непрерывное повышение квалификации работников	Поведенческий аудит безопасности
Проверки руководством производственных объектов и работающих бригад	Встречи руководства филиалов с трудовыми коллективами	Предварительные и периодические медицинские осмотры
Создание учебных фильмов, отражающих безопасные приемы работы	Целевые инструктажи с анализом и разбором выявленных нарушений	Регулярный контроль рабочих бригад и внезапные проверки рабочих мест
Анализ действий персонала при производстве переключений с помощью просмотра видеозаписей	Своевременное обеспечение персонала спецодеждой, спецобувью, электрозащитными средствами	Смотры по ОТ, дни мастера

5. «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утвержден Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29.

В «Россети ФСК ЕЭС» также запланирован комплекс мероприятий в целях реализации концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero):

1

развитие лидерских качеств руководителей и специалистов в области концепции «нулевого травматизма»

2

проведение обучения руководителей и специалистов в области концепции «нулевого травматизма», тренингов с руководителями

3

обучение персонала в целях улучшения качества расследования и анализа корневых причин происшествий в области безопасности труда

4

развитие и внедрение цифровых технологий, направленных на организацию безопасного выполнения работ

5

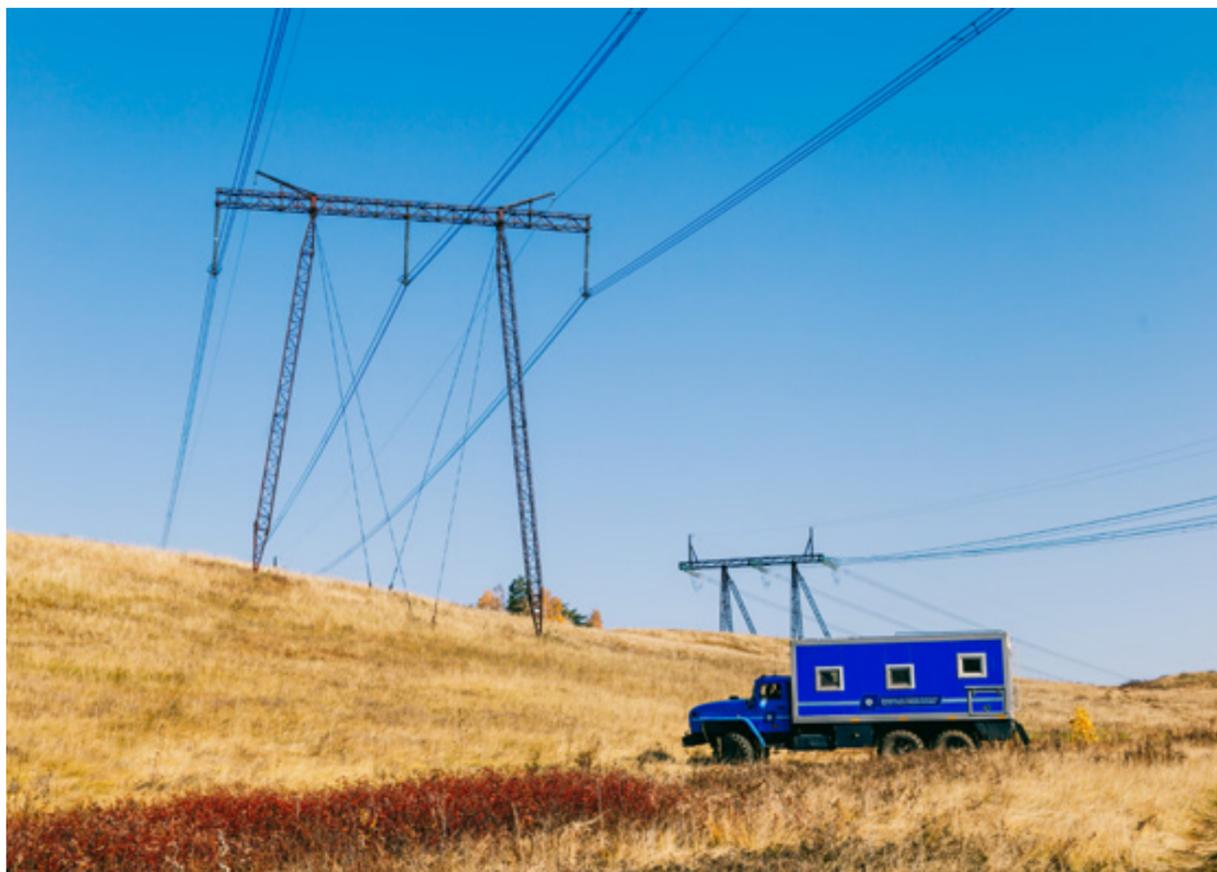
проведение смотров-конкурсов и круглых столов с производителями средств защиты, материалов и приспособлений

6

развитие системы психофизиологического обеспечения производственной деятельности

7

внедрение работ под напряжением; проведение работ под напряжением позволяет осуществлять все работы по ремонту и замене токоведущих частей без снятия напряжения, что способствует бесперебойному электроснабжению



Реализация данных мероприятий приведет к снижению производственного травматизма, усилению партнерских отношений между организациями, органами власти и органами контроля и надзора, повышению уровня осознанности руководителями и работниками Компании.

В 2021 году Компания стремилась к сдерживанию роста уровня травматизма и реализовала инициативы, направленные на обеспечение безопасности работников. В основу плана мероприятий легли результаты оценки рисков травмирования работников, а также комплекс задач, определенных решениями комитетов по охране труда. Реализованы следующие значимые проекты:

- Проведено обучение с акцентом на отработку практических навыков безопасности, а также скорректированы программы повышения квалификации с увеличением времени, заложенного на изучение вопросов охраны труда;
- Актуализированы учебные фильмы по безопасности труда;
- Привлечены производители спецодежды с целью доведения до работников важности ее использования в полном объеме и комплектации;

- Проведено обучение водителей транспортных средств, осуществляющих перевозки людей, навыкам безопасного (контраварийного) вождения, в том числе управления транспортными средствами в сложных дорожных и климатических условиях;
- Продолжена реализация проекта по использованию мобильных видеорегистраторов, предназначенных для видеофиксации и дальнейшей проработки с персоналом наиболее опасных действий при работе в действующих электроустановках;
- Продолжено обеспечение работников необходимой защитой для борьбы с распространением COVID-19⁶.

ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ЧАСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ РЕЖИМА ТРУДА

Каждый работник «Россети ФСК ЕЭС» ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, которые определяют режим труда в Компании. Кроме того, на территориях с особыми климатическими условиями режим труда и отдыха работников Компании установлен с учетом гарантий, предусмотренных федеральными законами и нормативными правовыми актами для работающих на этих территориях.

Если потребуется, любому работнику может быть установлен особый режим работы. Для некоторых категорий работников режим рабочего времени определяется федеральными органами исполнительной власти: например, установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности, или для работающих инвалидов 1-й или 2-й группы.



6. Более подробная информация о деятельности в период пандемии приведена в разделе «Ответ на COVID-19» на стр. 36.

VIII. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

111	Подход к управлению
114	Сохранение биоразнообразия
116	Управление прочими экологическими аспектами
121	Изменение климата
124	Потребление энергии и энергоэффективность

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021 ГОДА

81 060

всего установлено
птицезащитных устройств

13,6 %

сокращение объема сброса сточных вод
в централизованные системы водоотведения

7,6 %

снижение объема выбросов
загрязняющих веществ
в атмосферу

15,5 %

снижение расхода
дизельного топлива

0,4

млрд руб.
общие затраты на охрану
окружающей среды

20,0 %

ПХБ-содержащего
оборудования передано
на уничтожение

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

- Проведена идентификация и оценка климатических рисков Компании
- Проведены лесовосстановительные работы на участках общей площадью 1 407,4 га
- Перевыполнен план по установке птицезащитных устройств на ЛЭП

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Экономическая результативность
- Энергия
- Биоразнообразие
- Соблюдение экологического законодательства

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

102-11, 102-15, 103-1, 103-2, 103-3, 201-2, 302-1, 302-4, 303-2, 303-3, 303-4, 304-1, 304-3, 305-7, 306-2, 306-3, 307-1, 413-1, EU12

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 307-1, GRI 413-1

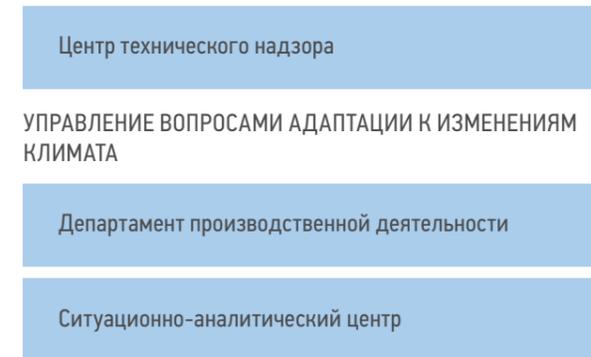
Вопросы охраны окружающей среды и сохранения климата в текущей реальности стоят особенно остро и требуют принятия неотложных мер. В силу обширной географии своей деятельности «Россети ФСК ЕЭС» имеет реальную возможность благотворно повлиять на ситуацию, минимизируя собственное негативное воздействие и внедряя инновации, направленные на распространение практики применения «зеленой» энергии.

Управление вопросами охраны окружающей среды

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СТРАТЕГИИ



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ



РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА АДАПТАЦИЮ К КЛИМАТИЧЕСКИМ ИЗМЕНЕНИЯМ,
ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Функциональные подразделения «Россети ФСК ЕЭС»

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Экологическая политика электросетевого комплекса (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 10.12.2020 № 522);
- Энергетическая политика (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 24.08.2012 № 171/2);
- Программа реализации Экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» на 2021 год с перспективой до 2025 года (утверждена приказом ПАО «ФСК ЕЭС»/ПАО «Россети» от 10.06.2021 № 271/174);
- Программа энергосбережения ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2020—2024 гг. (утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 12.08.2019 № 1653/8);
- Положение о системе экологического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» (распоряжение ПАО «ФСК ЕЭС» от 19.12.2017 № 618р «Об утверждении положения о системе экологического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС»);
- Положение «О единой технической политике в электросетевом комплексе» (утверждено решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», протокол от 09.04.2020 № 496);
- Регламент проведения внутреннего экологического аудита в ПАО «ФСК ЕЭС» (распоряжение ПАО «ФСК ЕЭС» от 16.04.2018 № 185р «Об утверждении Регламента проведения внутреннего экологического аудита в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС»).

КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития;
- Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
- Подзаконные нормативные акты в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности;
- Лесной кодекс Российской Федерации от 04.12.2006 N 200-ФЗ;
- Конвенция о биологическом разнообразии Организации Объединенных Наций от 05.02.1992;
- Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях (ратифицирована Федеральным законом от 27.06.2011 № 164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях»);
- Парижское соглашение Рамочной конвенции об изменении климата (РКИК ООН) от 22.04.2016.

«Россети ФСК ЭЭС» уделяет пристальное внимание рациональному использованию природных ресурсов для обеспечения сохранности окружающей среды и заботы о будущих поколениях. Компания осуществляет свою деятельность с учетом действующих природоохранных требований, установленных Российской Федерацией и международными правовыми актами, а также непрерывно реализует мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия от производственной деятельности.

«Россети ФСК ЭЭС» твердо убеждено в целесообразности предпринимаемых усилий для решения экологических вопросов, поэтому предварительно, еще на стадии проектирования, предусматривает использование в своей деятельности современного оборудования и материалов, способных снизить влияние на окружающую среду.



В конце 2020 года принято принципиальное решение в области охраны окружающей среды. Совет директоров утвердил новую редакцию Экологической политики электросетевого комплекса¹, определяющей в качестве базового принципа работы «Россети ФСК ЭЭС» динамичное развитие при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды. Таким образом, природоохранная деятельность Компании в 2021 году охарактеризована планомерным и высокорезультативным движением к намеченным Политикой целям, в числе которых:

- Соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- Приоритет предупредительных мер перед мерами по ликвидации экологического ущерба;
- Совершенствование системы управления природоохранной деятельностью;
- Ограничение ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- Обеспечение сохранения биологического разнообразия;
- Поэтапный вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (далее — ПХБ), и его замена на экологически безопасное;
- Экологически безопасное обращение с образующимися отходами производства;
- Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- Увеличение доли легкового автотранспорта, работающего на экологически чистом виде топлива.

Достижения в ходе реализации Экологической политики находят отражение в результатах деятельности по каждому экологическому аспекту.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

«Россети ФСК ЭЭС» реализует комплексный подход при управлении воздействием на окружающую среду и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами системы экологического менеджмента, внедренной в Компании и распространяющей свое действие на все ее филиалы. В 2021 году по результатам проведенного первого надзорного аудита система экологического менеджмента «Россети ФСК ЭЭС» была признана полностью соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Область сертификации — оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии. Выданный по итогам независимой проверки сертификат действует до 2023 года включительно.



1. Утверждена Советом директоров ПАО «ФСК ЭЭС» 10.12.2020.

Компания фиксирует значения экологических показателей на всех этапах производственного цикла, что позволяет отслеживать отклонения от нормы и оперативно принимать ответные меры.

С целью мониторинга и оценки выполнения требований природоохранного законодательства Российской Федерации и системы экологического менеджмента в Компании ежегодно проводится внутренний экологический аудит.

Всего в течение 2021 года проверено 424 производственных объекта, включая управления филиалов, и выявлено 708 нарушений. В отношении каждого из них предприняты или запланированы к исполнению корректирующие действия. Не устраненные в установленный срок нарушения отсутствуют, что подтверждает необходимость и высокую эффективность практики проведения регулярных внутренних аудитов как инструмента поддержания работоспособной системы управления.

GRI 307-1

В отчетном году органами контроля и надзора в области охраны окружающей среды проведено девять проверок в отношении филиалов «Россети ФСК ЭЭС». Значительный объем штрафов в денежном выражении приходится на нарушения в области охраны и использования поверхностных и подземных водных ресурсов.

Расходы на охрану окружающей среды в 2021 году составили 0,4 млрд рублей, что на 40,2% больше, чем годом ранее. Увеличение затрат обусловлено следующими причинами:

- Увеличением числа установленных птицевозащитных устройств (ПЗУ) до 81 060 единиц (на 11 872 единицы больше запланированного);
- Повышением расходов на обращение с отходами: в отчетном году выведена из эксплуатации 971 единица ПХБ-содержащего оборудования (на 107 единиц превышает установленный план), передано на уничтожение 4 160 единиц ПХБ-содержащего оборудования (на 3 879 единиц выше плана).

При этом плата за негативное воздействие на окружающую среду не возросла по сравнению с предыдущим периодом и составила 0,001 млрд рублей.



Количество устраненных выявленных нарушений по состоянию на 31.12.2021



0,4

млрд руб.

расходы на охрану окружающей среды в 2021 году

40,2 %

рост расходов на охрану окружающей среды относительно 2020 года

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 304-1, GRI 304-3

В соответствии с Единой технической политикой в электросетевом комплексе, «Россети ФСК ЕЭС» реализует мероприятия, необходимые для снижения влияния электросетевых объектов на биоразнообразие, включающие:

- Необходимость проведения оценки воздействия на окружающую среду в отношении планируемой производственной деятельности;
- Использование в процессе производства современных материалов и оборудования с целью минимизации техногенного воздействия на окружающую среду.

С целью сохранения биоразнообразия Компания планирует и реализует меры, направленные на предотвращение и сокращение негативного воздействия на состояние биоразнообразия при ведении производственной деятельности, включая воспроизводство водных биоресурсов.

Особое внимание уделяется вопросам обеспечения орнитологической безопасности электросетевых объектов. В 2021 году общее количество установленных ПЗУ достигло 81 060, что обеспечивает плотность покрытия в 541,7 ПЗУ на тысячу километров линий электропередачи.

Суммарное количество установленных птицевозрастных устройств за 2019–2021 гг., тыс. шт.



В течение 2021 года 837 птицевозрастных устройств установлено на ЛЭП, проходящих по территории Национального парка «Самарская Луна» и Жигулевского заповедника, где обитает 58 видов птиц, занесенных в Красную книгу Российской Федерации.

541,7

ПЗУ
на тысячу километров
линий электропередачи

13,3

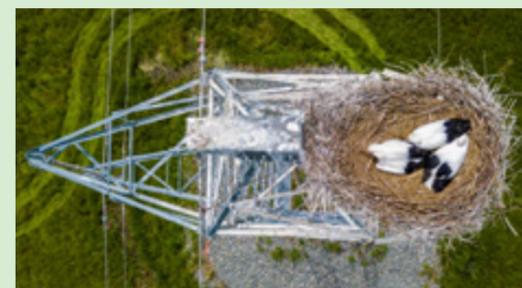
тыс. шт.
птицевозрастных устройств
установлено в 2021 году

УВЕЛИЧЕНИЕ ПОПУЛЯЦИИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО АИСТА

Более десяти лет Компания способствует увеличению популяции дальневосточного аиста (*Ciconia boyciana* Swinhoe). Данный вид находится под угрозой исчезновения и занесен в Красную книгу Российской Федерации, Красный список МСОП, Приложение I Конвенции о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения.

Для того чтобы обезопасить гнездование дальневосточного аиста, исключить вероятность гибели птиц и защитить электролинии от повреждений, «Россети ФСК ЕЭС» оборудует ЛЭП в Амурской области и Хабаровском крае специальными гнездовыми платформами. Дополнительно участки опор, представляющие угрозу для птиц, оснащаются современными противоприпадными механизмами, не позволяющими аистам садиться и строить гнезда. Компания находится в постоянном контакте с представителями Всемирного фонда дикой природы (WWF), с необходимой периодичностью производит обмен картами с информацией о расположении гнезд дальневосточного аиста. Эти данные позволяют оценить, какие линии нуждаются в установке дополнительных гнездовых платформ, а также учесть места обитания дальневосточного аиста при планировании строительства новых ЛЭП.

«Россети ФСК ЕЭС» оперативно откликается на инициативы WWF по созданию условий для защиты птиц. По данным за 2021 год, фиксируется рекордный за всю историю регулярных наблюдений рост численности популяции дальневосточного аиста. Согласно последнему полномасштабному учету, численность дальневосточного аиста за 20 лет увеличилась в два раза, достигнув отметки в 6 тыс. особей. Положительная динамика является иллюстрацией эффективности принятых мер, «Россети ФСК ЕЭС» и далее намерено осуществлять мероприятия, направленные на устранение негативного антропогенного воздействия на популяцию дальневосточного аиста.



МОНИТОРИНГ

«Россети ФСК ЕЭС» ежегодно проводит мониторинг на территории Национального парка «Смольный» в Республике Мордовия. Учет видового разнообразия, численности и пространственного распределения птиц ведется круглогодично с 2009 года. В зоне прохождения ВЛ 500 кВ «Южная» часть лесного массива парка является орнитологической территорией мирового значения, поскольку в данной местности происходит гнездование филина, орла-могильника, кулика-сороки, большого кроншнепа, включенных в Красную книгу Российской Федерации. Компания проводит мониторинг в пределах контрольных участков, расположенных в границах трасс ВЛ 500 кВ «Вешкайма — Арзамасская» и «Вешкайма — Осиновка» (ранее ВЛ 500 кВ «Ульяновская-северная» и «Ульяновская-южная»).



ПРОГРАММА ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ

Правительство, Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Федеральное агентство лесного хозяйства определяют задачу по наращиванию объемов лесовосстановления как одну из важнейших в актуальной повестке. В соответствии с действующими правилами, лица, использующие леса для строительства линейных объектов, обязаны выполнить работы по лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных насаждений. Чтобы выполнить свои обязательства, в 2021 году «Россети ФСК ЕЭС» произвело восстановительные работы на участках общей площадью 1 407,4 га. Уже к 2022 году Компания планирует расширить площади лесовосстановления более чем в семь раз, доведя данный показатель до значения в 9 998,9 га.



УПРАВЛЕНИЕ ПРОЧИМИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

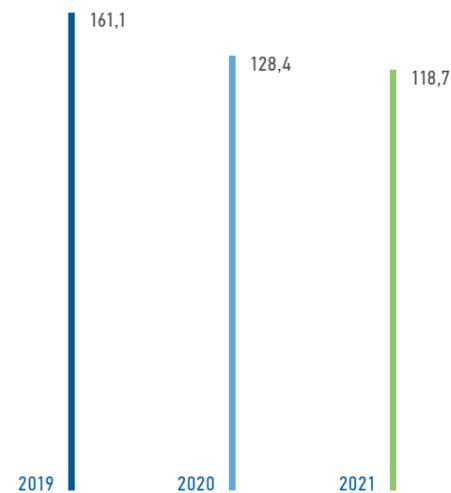
В результате производственной деятельности филиалов «Россети ФСК ЕЭС» отмечаются выбросы загрязняющих веществ, приводящие к ухудшению качества атмосферного воздуха. Основными загрязняющими веществами в составе выбросов Компании являются оксиды углерода (CO), диоксид серы (SO₂), оксиды азота (NO_x), углеводороды и летучие органические соединения. К источникам выбросов можно отнести стационарные установки, такие как деревообрабатывающие и металлообрабатывающие станки, стоянки автотранспорта, гаражи, дизель-генераторные установки, сварочные посты.

GRI 305-7

По результатам производственного экологического контроля объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу уменьшился на 7,6 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Больше всего снизился уровень выбросов летучих органических соединений — на 11,4 % и твердых загрязняющих веществ — на 22,3 %.

Валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2019–2021 гг., тонн



на **11,4 %**

снизился уровень выбросов летучих органических соединений

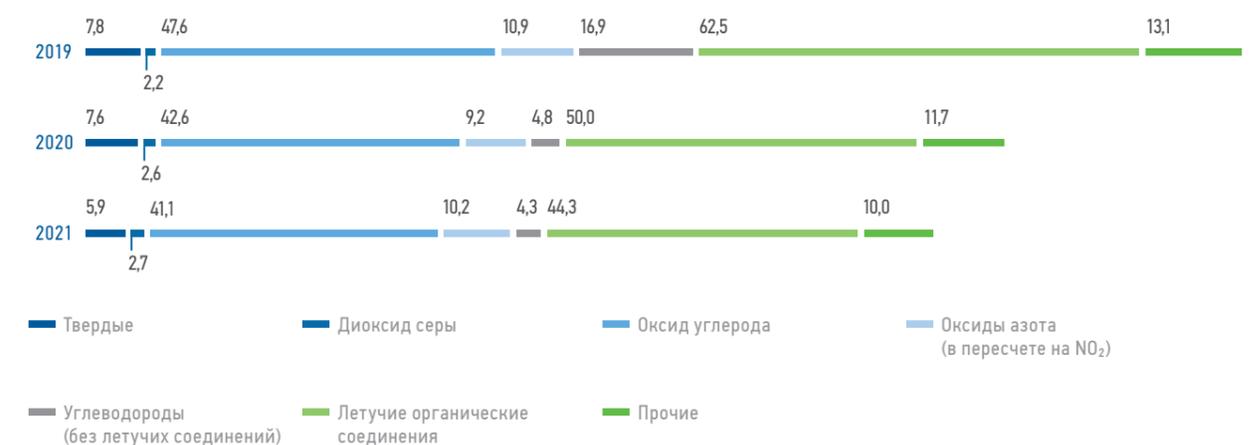
на **22,3 %**

снизился уровень выбросов твердых загрязняющих веществ

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ за 2019–2021 гг., тонн

Тип вещества	2019	2020	2021
Твердые	7,8	7,6	5,9
Газообразные и жидкие, в том числе:	153,3	120,8	112,8
Диоксид серы	2,2	2,6	2,7
Оксид углерода	47,6	42,6	41,1
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	10,9	9,2	10,2
Углеводороды (без ЛОС)	16,9	4,8	4,3
Летучие органические соединения	62,5	50,0	44,3
Прочие	13,1	11,7	10,0

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ за 2019–2021 гг., тонн



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-2

«Россети ФСК ЕЭС» в ходе своей деятельности стремится к рациональному использованию водных ресурсов для сохранения окружающей среды и экосистем в регионах присутствия. Большая часть производственных процессов Компании осуществляется на территориях, не испытывающих вододефицита. Забор воды в регионах с недостатком чистой воды составляет 11,7 % от всего водозабора.

Хотя «Россети ФСК ЕЭС» не создает существенных рисков в отношении доступности водных ресурсов, Компания стремится минимизировать любое потенциальное воздействие, которое может оказать деятельность, путем сокращения забора воды.

Подход к управлению водными ресурсами базируется на соблюдении применимого законодательства, а также

включает в себя меры по своевременному обновлению и развитию инфраструктуры, внедрению наилучших доступных цифровых технологий, позволяющих повысить степень автоматизации объектов и использовать технологии дистанционного управления. Ресурсы Компании также направлены на разворачивание современных систем очистки сточных вод с использованием механических, физико-химических и биологических процессов.

Забор воды «Россети ФСК ЕЭС» осуществляет из нескольких источников: поверхностных источников, подземных источников, городского водопровода и других. Полученные водные ресурсы расходуются на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные и технологические нужды. На долю подземных вод традиционно приходится наибольший вклад в приходную часть водохозяйственного баланса предприятий Компании — 58,2 % от общего количества используемой воды. Второй по величине источник, представляющий 29,1 % общего объема водозабора, — городской водопровод. Поверхностные воды составляют 10,8 % от всей забранной производственными активами воды.

11,7 %

составляет забор воды в регионах с недостатком чистой воды от всего забора

58,2 %

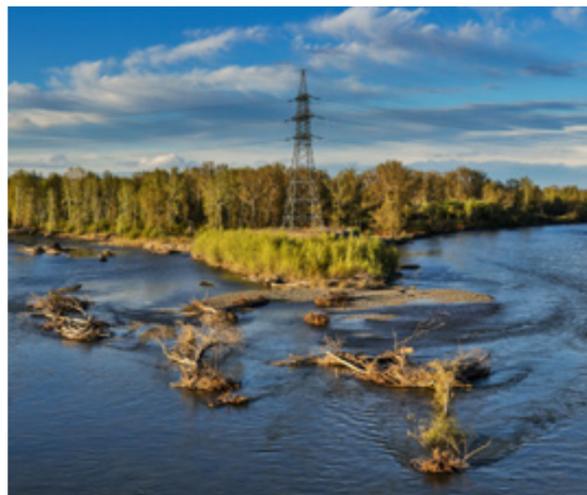
составляют подземные воды от общего количества используемой воды

29,1 %

общего объема водозабора приходится на городской водопровод

10,8 %

составляют поверхностные воды от всей забранной производственными активами воды



GRI 303-3

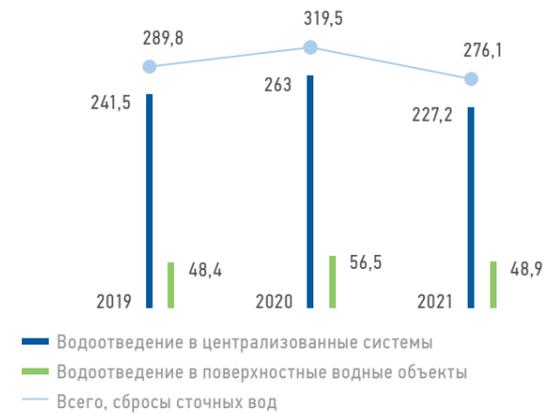
Объем забора воды в разбивке по источникам за 2019–2021 гг., тыс. м куб.



GRI 303-4

Отведение сточных вод, в том числе производственных, ливневых и хозяйственно-бытовых, с территории производственных объектов «Россети ФСК ЕЭС» осуществляется в централизованные системы водоотведения и поверхностные водные объекты. С целью минимизации риска недостаточной очистки сбрасываемой воды Компания регулярно проводит аналитический контроль с привлечением аккредитованных лабораторий.

Объем сброса сточных вод в разбивке по принимающим объектам за 2019–2021 гг., тыс. м куб.



В 2021 году достигнуто снижение объема водоотведения, в частности, **сокращены сбросы в поверхностные водные объекты и централизованные системы водоотведения на 13,6 % по отношению к 2020 году.**

Повышению эффективности использования водных ресурсов способствовали реализованные в отчетном году мероприятия: осуществлен ремонт и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на 480 производственных объектах.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-2, GRI 306-3

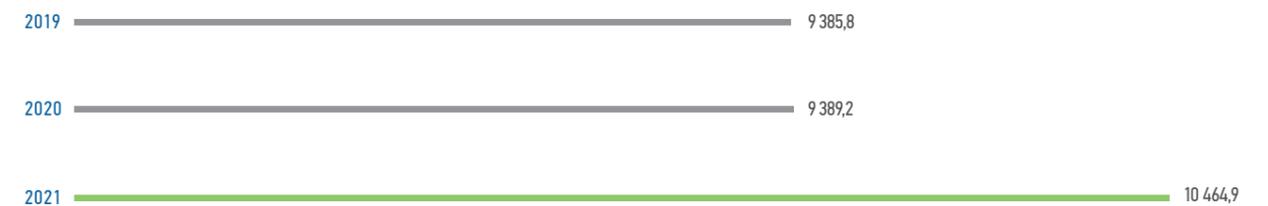
Проблематика ответственного обращения с отходами небезосновательно беспокоит как профессиональных экологов,

так и местное население регионов присутствия Компании. Для сохранения экологической безопасности будущих поколений необходимо уже сейчас применять эффективные решения в области обращения с отходами.

«Россети ФСК ЕЭС» стремится минимизировать объем отходов, предназначенный для передачи третьим сторонам с целью их последующего размещения на полигоне, в пользу наращивания объемов переработки и повторного использования. По данным за отчетный год, образованные отходы передаются специализированным лицензированным организациям для размещения и/или уничтожения или на обезвреживание и вторичную переработку, что составляет более 29,4 % от общей массы отходов. Это приоритетные задачи Экологической политики «Россети ФСК ЕЭС».



Масса отходов, направленных на размещение, утилизацию и обезвреживание за 2019–2021 гг., тонн



Объемы отходов в разбивке по типу обращения за 2019–2021 гг., тонн



Общая масса образованных отходов в разбивке по классу опасности, тонн

Класс опасности	2019	2020	2021
I класс опасности	11,5	9,6	161,2
II класс опасности	13,9	11,5	9,6
III класс опасности	275,1	342,8	457,2
IV класс опасности	4 689,9	4 284,1	4 736,3
V класс опасности	4 414,7	4 755,5	5 125,6

Вывод из эксплуатации ПХБ-СОДЕРЖАЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ

«Россети ФСК ЕЭС» выполняет требования Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ). Компания выводит из эксплуатации оборудование, содержащее ПХБ, поэтапно, согласно принятому плану-графику, окончательная фаза реализации которого должна состояться в 2024 году. Все оборудование должно быть исключено из процесса производственной деятельности к этому моменту и впоследствии передано на уничтожение.

8,0 %

составило сокращение эксплуатируемого количества ПХБ-содержащего оборудования за 2021 год

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 201-2

В последние десятилетия в глобальной повестке особенно острым остается вопрос изменения климата и влияния его последствий на привычный уклад жизни по всему миру. Ключевыми последствиями климатических изменений являются увеличение числа неблагоприятных погодных явлений, изменение привычных ландшафтов и связанные с этими событиями риски.



Процесс глобального потепления носит непрерывный характер. Согласно оценке межправительственной группы экспертов по изменению климата, рост среднегодовой температуры будет наблюдаться как минимум до середины XXI века. За последние десять лет увеличение среднегодовой температуры составило 1,1 градуса Цельсия².

Мировое сообщество осознает всю серьезность климатического вопроса и концентрирует усилия на митигации изменения климата и адаптации к его последствиям: в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата разработано Парижское соглашение, к которому присоединились 196 стран, включая Россию. Задача Парижского соглашения — удержание прироста глобальной средней температуры намного ниже двух градусов Цельсия сверх доиндустриальных уровней при приложении усилий в целях ограничения роста температуры до полутора градусов Цельсия. Для выполнения этой стратегической цели страны стремятся к максимально скорому прохождению пика глобальной эмиссии парниковых газов для построения климатически нейтрального мира к середине XXI века.

«Россети ФСК ЕЭС» разделяет цели Парижского соглашения и стремится своей деятельностью вносить вклад в решение локальных и глобальных проблем, связанных с изменением климата.

Компания имеет распределенную сеть структурных подразделений с размещением производственных активов на значительной части территории Российской Федерации. При такой обширной географии деятельности изменение климатических условий способно оказать влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Компании. «Россети ФСК ЕЭС» стремится предпринимать шаги для сдерживания темпов изменения климата и адаптации к его последствиям.

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

GRI 102-15

В отчетном периоде Компания проводила работу по управлению рисками, связанными с изменением климата, включая как физические, так и переходные. По результатам процессов идентификации и оценки был сформирован перечень значимых для «Россети ФСК ЕЭС» климатических рисков, а также реализованы мероприятия по митигации и адаптации к последствиям изменения климата.

Риски, связанные с изменением климата и оказывающие свое воздействие на электроэнергетическую отрасль в России, можно разделить на две группы:

- **Физические риски.** Такие как изменение температуры воздуха, количества осадков, повторяемость различных метеорологических явлений и прочие. Оказывают влияние на состояние и функционирование различных элементов энергосистем: генерацию, распределение и потребление электроэнергии;
- **Переходные риски.** Связаны с мероприятиями по снижению антропогенной нагрузки на глобальную климатическую систему и их влиянием на экономику отрасли.

«Россети ФСК ЕЭС» рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей:

- Расширение бизнеса Компании при необходимости подключения и адаптации работы ЕНЭС к генерации на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ);
- Диверсификация бизнеса, повышение конкурентных преимуществ в сфере технологий накопления и хранения электроэнергии;
- Повышение инвестиционной привлекательности ценных бумаг Компании для ESG-ориентированных инвесторов благодаря результативности работы «Россети ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития и изменения климата.

2. Источник: IPCC. Sixth Assessment Report. Global climate change aspects. Key findings from the 2021.

GRI 102-15

Климатические риски, оказывающие влияние на «Россети ФСК ЕЭС»

Категория риска	Риск	Влияние риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению рисками
Физические риски				
Экстремальные погодные явления	Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам	<ul style="list-style-type: none"> Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, переклестом и обрывом проводов; Повреждения опор иметаллоконструкций. 	<ul style="list-style-type: none"> Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; Вырубка старых подгнивших деревьев; Укрепление производственных зданий; Определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; Упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; Подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад.
	Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		<ul style="list-style-type: none"> Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, переклестом и обрывом проводов; Повреждения опор иметаллоконструкций. 	
	Экстремальные осадки и наводнения	<ul style="list-style-type: none"> Подверженность воздействию паводков; Высокая обводненность, деформация рельефа. 	<ul style="list-style-type: none"> Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования; Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений. 	<p>В отношении наводнений:</p> <ul style="list-style-type: none"> Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; Инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); Берегозащита, берегоукрепление, дноуглубление. <p>В отношении селевых потоков, водоснежных потоков, оползней:</p> <ul style="list-style-type: none"> Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; Агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; Устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; Установление охранных зон.
	Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	<ul style="list-style-type: none"> Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам; Подверженность персонала воздействию погодных факторов. 	<ul style="list-style-type: none"> Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала. 	<ul style="list-style-type: none"> Пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; Мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий.
Необратимые климатические процессы	Деградация многолетней мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты; Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; Устройство противозерозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи.

Переходные риски				
Технологические риски	Распространение использования ВИЭ	Смещение энергобаланса в сторону ВИЭ	Увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации	Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Компании и заключается прежде всего в адаптации стратегии и корректировке инвестиционной программы «Россети ФСК ЕЭС» в соответствии с внешними изменениями
	Распространение использования энергосберегающих технологий и электротранспорта	Изменение в режимах потребления электроэнергии из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта	<ul style="list-style-type: none"> Изменение спроса на электроэнергию; Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании. 	
Рыночные риски	Возникновение новых мощностей производства низкоуглеродной продукции	Возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства продукции с низким углеродным следом	<ul style="list-style-type: none"> Изменение спроса на электроэнергию; Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании. 	
Регуляторные риски	Регуляторное стимулирование сокращения выбросов парниковых газов	Введение финансовых регуляторных механизмов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов	Увеличение стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях	

Помимо этого, «Россети ФСК ЕЭС» на постоянной основе реализует мероприятия, направленные на работу с климатическими рисками и их последствиями, а также обеспечение штатного функционирования Компании в целом:

- Совершенствование системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования;
- Актуализация и пересмотр нормативов ветровых и гололедных нагрузок с целью повышения надежности электросетевого хозяйства;
- Проведение оперативного анализа краткосрочных прогнозов погоды и штормовых предупреждений об опасных метеорологических явлениях;



- Разработка типовых организационно-технических мероприятий для каждого особого периода в формате локальных нормативно-правовых актов с учетом ретроспективного анализа;
- Укомплектование наиболее подверженных воздействию стихии подразделений аварийным запасом оборудования, в том числе резервными источниками снабжения электроэнергией и спецтехникой повышенной проходимости;
- Проведение учений по отработке взаимодействия при устранении аварийных повреждений электросетевых объектов;
- Подготовка эксплуатационного и ремонтного персонала;
- Реализация программы энергосбережения ПАО «ФСК ЕЭС» на период с 2020 по 2024 год, позволяющей сокращать выбросы парниковых газов, включая:
 - оптимизацию режимов эксплуатации и управления электрическими сетями;
 - снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
 - строительство, реконструкцию и развитие электрических сетей, ввод в эксплуатацию энергосберегающего оборудования.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Будучи крупнейшей электросетевой компанией России, управляющей ЕНЭС, «Россети ФСК ЕЭС» в глубокой мере осознает специфику работы с электроэнергией и необходимость качественной проработки мероприятий, связанных с управлением энергоэффективностью. Вопросы энергоэффективности и изменения климата тесно взаимосвязаны, так как процессы выработки электрической и тепловой энергии сопровождаются значительной эмиссией парниковых газов, возникающей вследствие сжигания углеродсодержащего топлива.

Оптимизация энергопотребления является приоритетом Компании при снижении своего климатического и экологического воздействия.

«Россети ФСК ЕЭС» ставит своей целью постоянное повышение энергетической эффективности на основе качественного управления технологическими процессами и применения энергоэффективных инновационных технологий и оборудования.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

Строгое следование заданным целям и качественная проработка мероприятий позволили Компании в 2021 году продемонстрировать динамику по сокращению энергопотребления. Собственное потребление энергоресурсов сократилось в совокупности на 4,9 %.

GRI 302-1

В рамках своих организационных границ «Россети ФСК ЕЭС» преимущественно использует дизельное топливо, а также бензин и природный газ. Согласно Экологической политике электросетевого комплекса, актуализированной в 2020 году, приоритетное внимание уделяется наиболее значимому по объему потребления ресурсу, а именно дизельному топливу. Сокращение его расхода относительно предыдущего периода составило 15,5 %.



СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Важным инструментом, способствующим оптимальному распределению и использованию энергоресурсов в Компании, является система энергетического менеджмента, соответствующая международному стандарту ISO 50001. Принципы стандарта распространяют свое действие на все филиалы «Россети ФСК ЕЭС» и пронизывают ключевые этапы в области управления энергоэффективностью: от целеполагания и планирования до контроля и дальнейшего улучшения системы.

Система энергетического менеджмента «Россети ФСК ЕЭС» в декабре 2020 года успешно прошла независимую проверку на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018 и национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001:2012. Компания получила сертификаты соответствия на новый трехлетний период — до декабря 2023 года.



4,9 %

сокращение собственного потребления энергоресурсов относительно 2020 года

15,5 %

сокращение расхода дизельного топлива относительно 2020 года

Общее потребление энергоресурсов в разбивке по типам за 2019–2021 гг., ГДж³

Тип топлива	2019	2020	2021
Дизельное топливо	221 217,0	316 090,5	267 220,6
Бензин	164 678,2	156 324,6	156 283,8
Газ природный	-	17 865,0	16 890,5
Итого	385 895,1	490 280,1	440 395,0

На фоне снижения потребления ископаемого топлива отмечается незначительный рост расхода тепловой и электрической энергии на хозяйственные нужды, используемой в качестве заместителя для обеспечения стабильности осуществления хозяйственной деятельности.

Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций в 2021 году составил 950 529,51 тыс. кВт*ч (3 421 906,24 ГДж).

Объем собственного потребления в разбивке по видам энергетических ресурсов за 2019–2021 гг.

Вид энергии	Единица измерения	2019	2020	2021
Тепловая энергия на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. Гкал	35,8	34,6	37,0
Электрическая энергия на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	млн кВт*ч	30,8	34,9	35,4
Итого	ГДж	266 872,6	276 423,8	288 675,3

3. Расчет показателей произведен путем перевода массы или объема энергоресурсов в натуральном выражении в универсальные единицы измерения — тонны условного топлива — с использованием соответствующих коэффициентов. Выражение в ГДж было достигнуто путем использования коэффициента перевода 1 т у. т. = 29,3 ГДж.

GRI 302-4

В отчетном периоде Компания реализовывала организационно-технические мероприятия по сокращению расхода энергетических ресурсов, в том числе направленные на:

- Сокращение расхода электрической энергии в зданиях, запитанных от сторонних источников;
- Уменьшение расхода бензина и дизельного топлива.

- Снижение технологического расхода электрической энергии;

Эффект от реализации инициатив по сокращению энергопотребления и повышению энергоэффективности за 2021 год относительно базового 2020 года

Наименование инициативы	Фактический эффект экономии от реализации инициатив		
	Тип энергии	Сэкономленная энергия, ГДж ⁴	Экономия финансовых средств, млн руб.
Снижение технологического расхода электрической энергии	Электрическая энергия	199 701,8	100,0
Снижение расхода электрической энергии в зданиях, запитанных от сторонних источников	Электрическая энергия	1 820,8	2,2
Снижение расхода тепловой энергии в зданиях, запитанных от сторонних источников	Тепловая энергия	26 410,3	13,8
Снижение расхода бензина	Моторное топливо (бензин)	587,6	0,7
Снижение расхода дизельного топлива	Моторное топливо (дизельное топливо)	604,5	0,7
Итого		229 125,0	117,4



4. Расчет показателей произведен путем перевода массы или объема энергоресурсов в натуральном выражении в универсальные единицы измерения — тонны условного топлива — с использованием соответствующих коэффициентов. Выражение в ГДж было достигнуто путем использования коэффициента перевода 1 т у. т. = 29,3 ГДж.

ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности является для «Россети ФСК ЕЭС» одним из основных приоритетов деятельности и обеспечивает экономию и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов, а также снижение технологического расхода электроэнергии при ее передаче по ЕНЭС. Высокий уровень критически важен в операционной деятельности Компании для обеспечения роста качества услуг по энергоснабжению потребителей и, следовательно, повышения надежности работы промышленных предприятий в большей части регионов России.

В силу обозначенной приоритетности проведение любых инициатив в области энергоэффективности строго регламентировано. Так, на текущий момент в Компании действует Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети ФСК ЕЭС» на период 2020—2024 гг. Для большей эффективности и применимости элементов программы к реальным условиям производственной и хозяйственной деятельности она составляется с учетом мнений представителей филиалов Компании. По результатам года, в составе отчетности о результатах достижения целевых показателей, филиалы излагают свои предложения для включения в Программу на следующий период.

Внедрение новых разработок благотворно сказывается на качестве услуг Компании, обеспечивая повышение надежности электроснабжения потребителей путем применения инновационных технических решений с улучшенными по сравнению с традиционным оборудованием техническими характеристиками.



Неотъемлемой частью эффективного использования энергии является внедрение инноваций и применение новых технологий, позволяющих при снижении ресурсоемкости обеспечить высокий результат.

В отчетном периоде были завершены работы по ряду НИОКР:

- Программно-технический комплекс автоматизированной системы оптимизации режима филиала по напряжению и реактивной мощности;
- Разработка алгоритмов и системы управления средствами регулирования напряжения на энергообъектах с учетом режима и потерь в прилегающей сети;
- Разработка программно-технического комплекса визуального осмотра и наблюдения за состоянием оборудования подстанций для предупреждения возникновения технологических нарушений;
- Разработка унифицированного модульного преобразовательного устройства для обеспечения качества электроэнергии.

В будущих периодах планируется продолжение работ по действующим НИОКР и поддержание дальнейшей нацеленности на активное использование инновационных подходов.

IX. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

- 131 Подход к управлению
- 132 Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия
- 133 Налогообложение
- 135 Благотворительность и спонсорские проекты
- 137 Взаимодействие с коренными и малочисленными народами

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021 ГОДА

42,4

млрд руб.
сумма налогов, выплаченных в федеральный и региональные бюджеты

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Экономическая результативность
- Соблюдение социального и экономического законодательства

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 207-1, 207-2, 207-4, 413-1 419-1, EU20, EU22

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

- Реализованы запланированные мероприятия в соответствии с инвестиционной программой
- Оказана благотворительная помощь для организации Всероссийского слета студенческих отрядов
- Оказана поддержка в организации выставки «Электрификация. 100 лет плану ГОЭЛРО»

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

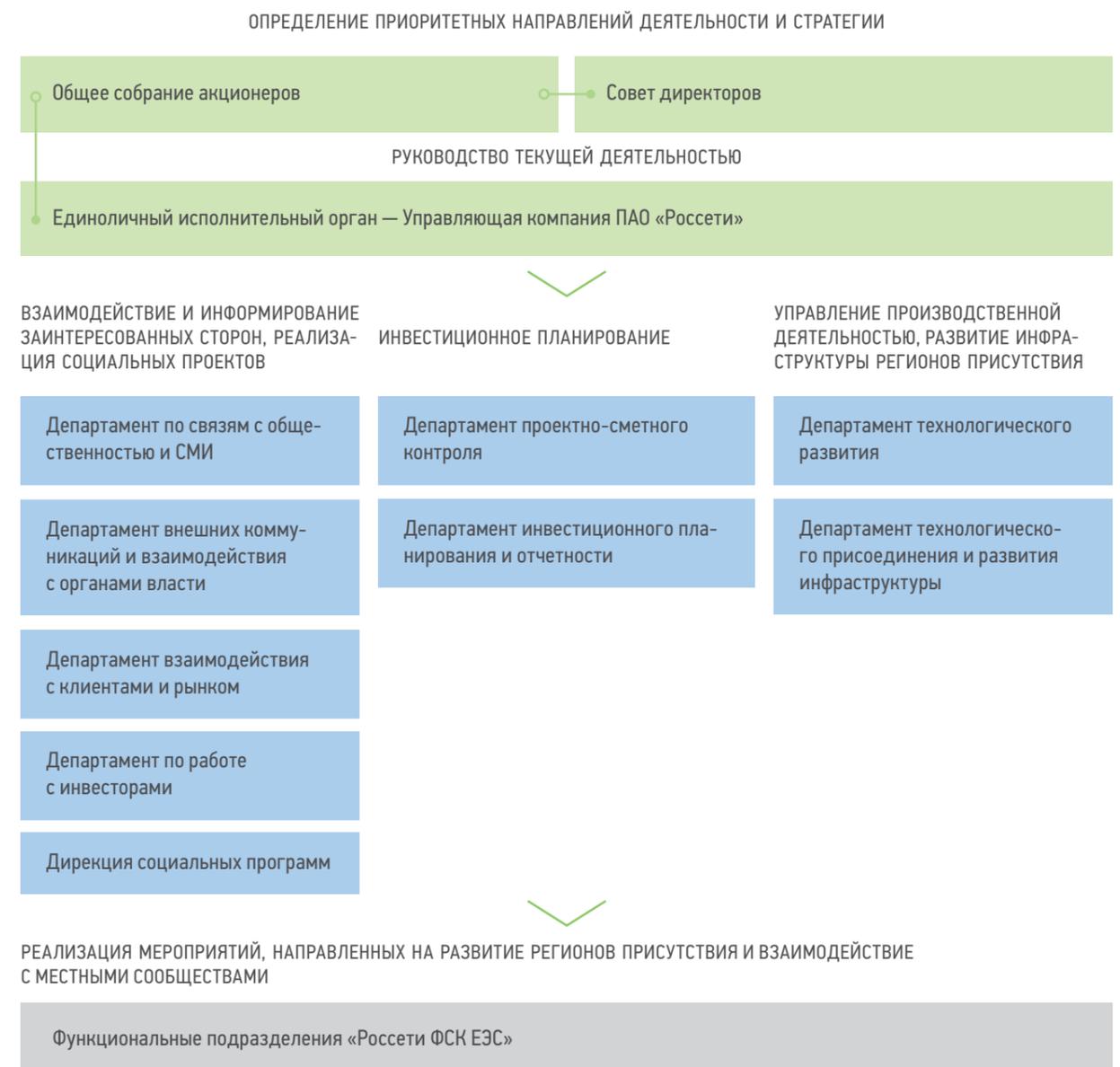
GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

«Россети ФСК ЕЭС» управляет Единой национальной электрической сетью, охватывающей большинство регионов России. Компания обеспечивает электроэнергией производственные предприятия и государственные учреждения, а также создает рабочие места для местного населения, внося значительный вклад в экономическое развитие регионов России. Понимая степень влияния своей деятельности на территории присутствия и местные сообщества, «Россети ФСК ЕЭС» считает своими приоритетными задачами развитие регионов и заботу о местных жителях.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Выстраиванию эффективных отношений Компании с местными сообществами способствует грамотное распределение обязанностей в рамках организационной структуры «Россети ФСК ЕЭС», открытый диалог с заинтересованными сторонами, а также эффективное планирование и целеполагание в области взаимодействия с населением регионов присутствия.

Структура управления взаимодействием с местными сообществами



КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Глобальный договор ООН;
- Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития;
- Конвенция Международной организации труда «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах» (принята на 76-м съезде Международной Организации Труда, протокол от 27.06.1989 № 169);
- Декларация ООН о правах коренных народов (принята Генеральной Ассамблеей ООН на 62-й сессии, протокол от 13.09.2007);
- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования от 01.07.2020);
- Федеральный закон от 30.04.1999 N 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».

ИНФРАСТРУКТУРНОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

С целью проявления заботы о конечных потребителях услуг Компании — местных жителей регионов присутствия — «Россети ФСК ЕЭС» применяет механизмы по определению и учету в своей деятельности мнений и интересов населения регионов России и их представителей. На регулярной основе осуществляется взаимодействие с местными органами управления и общественными организациями в регионах присутствия, проводятся консультации заинтересованных сторон и общественные слушания для обсуждения запланированных Компанией проектов. Ориентация на общественное мнение и строгий контроль за соблюдением социально-экономического и природоохранного законодательства позволяет Компании не допускать значительных негативных воздействий на местные сообщества.

«Россети ФСК ЕЭС» постоянно работает над повышением доступности электроэнергии, развивая электросетевую инфраструктуру страны и повышая надежность и стабильность снабжения электроэнергией населенных пунктов. Компания осуществляет электрификацию крупнейших промышленных предприятий России путем их присоединения напрямую к магистральным сетям — данный технологический подход гарантирует надежность и непрерывность производственного процесса. Подключение к ЕНЭС крупных производственных объектов позволяет увеличивать ВВП страны и вносить вклад в борьбу с безработицей.

РАЗВИТИЕ СЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

GRI 203-1

Перед Компанией стоит первостепенная задача по подключению новых территорий к ЕНЭС и обеспечению надежности электроснабжения. По итогам 2021 года реализованы

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Учетная политика Общества, утвержденная Приказом ПАО «Россети» от 19.12.2018 № 222;
- Регламент внутреннего контроля для целей налогового мониторинга, утвержденный Приказом ПАО «Россети» от 31.12.2019 № 409 (Приложение № 1);
- Регламент управления налоговыми рисками, выполнения, документирования, оценки уровня организации подсистемы внутреннего налогового контроля для целей налогового мониторинга, утвержденный Приказом ПАО «Россети» от 31.12.2019 № 409 (Приложение № 2).

ЦЕЛЬ «РОССЕТИ ФСК ЕЭС» В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Компания реализует проекты строительства и модернизации электросетевой инфраструктуры с целью социально-экономического развития регионов присутствия и обеспечения надежного электроснабжения потребителей.

проекты строительства и модернизации электросетевой инфраструктуры и обеспечена бесперебойность функционирования ЕНЭС, что является залогом успешного снабжения электроэнергией потребителей Компании и социально-экономического развития регионов присутствия.

Показатели аварийности на подстанциях и линиях электропередачи сохранены на низких значениях: число аварий по сравнению с предыдущим периодом изменилось на 5,4 %, что отражает вариабельность в пределах нормы. В отношении произошедших инцидентов был проведен анализ причин их возникновения и реализованы меры, направленные на скорейшее устранение последствий и недопущение повторного возникновения аварийных ситуаций. Мероприятия по повышению надежности электроснабжения населения включали в себя проведение плановых и внеплановых ремонтных работ, укрепление и модернизацию сетевой инфраструктуры.

В отчетном периоде продолжилась работа по выполнению распоряжения Правительства России ¹, Указа Президента Российской Федерации ² и Федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» по модернизации и расширению магистральной инфраструктуры. В регионах присутствия «Россети ФСК ЕЭС» реализует мероприятия, нацеленные на:

- Обеспечение внешнего электроснабжения железнодорожных магистралей и трубопроводных систем;
- Выполнение технологического присоединения крупных промышленных потребителей;
- Покрытие существующего и перспективного спроса на электрическую энергию и мощность.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

GRI 203-2

«Россети ФСК ЕЭС» оказывает не прямое экономическое воздействие и обеспечивает вклад в развитие государственных регионов за счет значительных налоговых отчислений. Компания оказывает значительное влияние на формирование доходной части бюджетов территорий присутствия, являясь крупным налогоплательщиком. В 2021 году сумма налоговых отчислений составила 42,4 млрд рублей.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 207-1

«Россети ФСК ЕЭС» является не только ответственным, но и одним из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия, строго соблюдающим требования налогового законодательства Российской Федерации. Совершая необходимые выплаты в регионах деятельности, Компания содействует как локальному, так и национальному экономическому росту.

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 207-1, GRI 207-2

Компания придерживается прозрачной налоговой политики и раскрывает информацию об уплате налоговых отчислений. С целью определения порядка ведения налогового учета и обеспечения достоверной информацией внутренних и внешних пользователей для контроля за正确ностью, полнотой и своевременностью исчисления и уплаты в бюджет налога и соблюдения налогового законодательства в Обществе утверждены соответствующие внутренние документы.

Для обеспечения информационной открытости и прозрачности Общества, возможности направления запросов о предоставлении мотивированного мнения налогового органа в случае сомнения или неясности по вопросам налогообложения, а также снижения затрат на сопровождение мероприятий налогового контроля ПАО «Россети» с 2020 года перешло на режим налогового мониторинга.

Опыт взаимодействия с Федеральной налоговой службой в режиме налогового мониторинга в 2021 году показал высокую эффективность: значительно сократилось количество поступивших требований по выездным и камеральным проверкам по телекоммуникационным каналам связи, что обеспечивает экономию затрат благодаря синергетическому эффекту от цифровизации налогового

администрирования и концентрации внимания на методологических аспектах управления налоговым контролем, основными задачами которого являются:

- Полнота и своевременность уплаты и перечисления налогов, сборов, страховых взносов;
- Обеспечение выявления, оценки, минимизации и устранения рисков неправильного исчисления, неполной и несвоевременной уплаты налогов, сборов, страховых взносов организации;
- Своевременная подготовка налоговой отчетности организации;
- Создание эффективной контрольной среды в области налогового учета;
- Своевременное выявление и анализ налоговых рисков бизнес-процессов;
- Разработка и внедрение контрольных процедур в отношении ведения налогового учета и формирования налоговой отчетности;
- Стандартизация и регламентация контрольных процедур в отношении ведения налогового учета и формирования налоговой отчетности.

С целью реализации вышеуказанных задач разработаны контрольные процедуры, направленные на предупреждение или минимизацию ошибок (искажений) налогового учета и налоговой отчетности организации, вероятности несвоевременной и/или неполной уплаты налогов, сборов и страховых взносов. Общество ежеквартально осуществляет анализ результатов выполнения контрольных процедур и оценку эффективности их выполнения.

Компания ежегодно публикует финансовую и налоговую отчетность, а также промежуточные ежеквартальные отчеты, обеспечивая информационную открытость.

«Россети ФСК ЕЭС» оказывает значительное влияние на формирование доходной части бюджетов территорий присутствия, являясь крупным налогоплательщиком.



1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р «Об утверждении Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года».

2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

GRI 419-1

Налоговые отчисления, штрафы и пени в федеральные, региональные и местные бюджеты в 2021 г., тыс. руб.

Наименование налога (взноса во внебюджетный фонд)	Сумма перечисленных налогов	Налог	Пени, штрафы
	2021	2021	2021
Федеральные налоги и сборы	17 465 455	17 465 346	109
НДС	13 650 485	13 650 485	
НДФЛ	3 053 845	3 053 736	109
Налог на прибыль	659 617	659 617	
Налог на прибыль с доходов иностранцев	-	-	
Водный налог	391	391	
Государственная пошлина	100 251	100 251	
Прочие	866	866	
Региональные налоги	18 464 187	18 459 041	5 146
Налог на прибыль	4 261 410	4 261 410	
Налог на имущество	14 166 223	14 161 134	5 089
Транспортный налог	36 554	36 497	57
Местные налоги и сборы	52 385	52 379	6
Земельный налог	52 385	52 379	6
Внебюджетные фонды	6 411 354	6 410 713	641
ПФР	4 688 006	4 687 647	359
ФСС	493 566	493 412	154
ФФОМС	1 162 503	1 162 503	
ФСС от несчастных случаев	67 279	67 151	128
Всего	42 393 381	42 387 479	5 902

ПРАКТИКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

GRI 207-2

Компания совершенствует подходы к налоговому учету, внедряя современные практики и обеспечивая эффективность их применения, при сохранении строгого соответствия законодательным требованиям. Оценка эффективности системы внутреннего налогового контроля проводится в форме:

- Самооценки в соответствии с внутренними нормативными документами Компании;
- Внешней независимой оценки — внешнего аудита.

С целью внешней независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети ФСК ЕЭС» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО и РСБУ. Внешние аудиторы привлекаются на основании конкурсных процедур, обеспечивающих объективный отбор по критериям, учитывающим объем и время работ, а также специфику деятельности Компании.

В Компании определена и закреплена ответственность за надлежащий внутренний налоговый контроль, назначены владельцы бизнес-процессов, координаторы внутреннего контроля, владельцы и исполнители контрольных процедур.

Роли участников процесса внутреннего налогового контроля разграничены в зависимости от их участия в соответствующих этапах процессов внутреннего налогового контроля.

Выполняемые мероприятия позволяют сохранять высокий уровень эффективности системы внутреннего налогового контроля.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

GRI 203-1, GRI 413-1

Компания стремится напрямую содействовать повышению уровня жизни местных сообществ и регулярно оказывает социальную помощь и спонсорскую поддержку по ряду направлений, включая реализацию благотворительных проектов, спонсирование культурных, спортивных и научно-технических инициатив.

Основными направлениями оказания «Россети ФСК ЕЭС» благотворительной помощи являются:



Оказание содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения.



Оказание содействия деятельности в сфере физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта).



Социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств неспособны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы.



Охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение.



Социальная реабилитация детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных детей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.



Оказание содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан.



Оказание содействия деятельности в сфере охраны окружающей среды и защиты животных.



Поддержка общественно значимых молодежных инициатив, проектов, детского и молодежного движения, детских и молодежных организаций.



Оказание помощи физическим лицам в случае необходимости лечения тяжелого заболевания или проведения медицинской операции, необходимой для сохранения жизни и здоровья, в том числе длительной реабилитации и предотвращения инвалидности.

Объем спонсорской поддержки «Россети ФСК ЕЭС» в 2021 году составил 100 153 333 руб. без учета НДС.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ЗАДАЧИ ГЛОБАЛЬНОГО ЛИДЕРСТВА»

В Московском авиационном институте при поддержке «Россети ФСК ЕЭС» прошел Всероссийский форум «Научно-техническое развитие и задачи глобального лидерства».

Форум объединил на одной площадке ведущих экспертов высокотехнологичных отраслей, молодых специалистов, студентов и школьников, делающих первые шаги в научно-исследовательской деятельности. В рамках форума подведены итоги Национальной научно-технической конференции, в которой принимали участие молодые ученые и специалисты предприятий с инновационными разработками в области машиностроения и смежных отраслей. На форуме также прошло награждение победителей конкурса «Я — конструктор будущего», участниками которого стали школьники 7—11 классов, представившие свои разработки в области робототехники и информационных технологий.



ВЫСТАВКА «ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ. 100 ЛЕТ ПЛАНУ ГОЭЛРО»

При поддержке «Россети ФСК ЕЭС» в Музее Москвы открылась выставка «Электрификация. 100 лет плану ГОЭЛРО». Экспозиция посвящена влиянию электрификации страны, стартовавшей в 1920 году с принятием плана ГОЭЛРО — Государственной комиссии по электрификации России, на советский авангард: изобразительное искусство, кино, архитектуру, музыку, театр, литературу и дизайн. Компания передала Музею Москвы редкий экземпляр токового зависимого реле Siemens&Halske (Германия), произведенный в 1930-х годах и применявшийся в то время на подстанциях Москвы.

Также на период экспонирования в музей были переданы архивные документы, в том числе схема электросетей Москвы и области 1922 года до ввода в эксплуатацию крупных энергообъектов по плану ГОЭЛРО.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ И МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ

Многогранность национальной культуры России отражается в том числе в сохранении на территории страны регионов проживания коренных и малочисленных народов, бережно хранящих свои уникальные быт и культуру. Электросетевые объекты Компании охватывают многие регионы России, в том числе находятся на территориях исторического проживания коренных народов. **«Россети ФСК ЕЭС» обеспечивает функционирование электроэнергетической инфраструктуры, не нарушая привычный уклад жизни местного населения.** Компания уважает социальные, религиозные, духовные

и культурные ценности коренных и малочисленных народов, их права и обычаи и стремится оказывать минимальное воздействие на быт и деятельность коренных жителей, придерживается национальных и международных принципов для оказания поддержки народам России.

EU20, EU22

В 2021 году Компания не участвовала в физическом или экономическом перемещении людей.



X. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ

141	Обеспечение устойчивости цепочки поставок
148	Забота о потребителях
152	Международное сотрудничество и импортозамещение

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021 ГОДА

11 321

всего реализовано закупочных процедур

206,7

млрд руб.
общая стоимость проведенных процедур, услуг, работ

77,7 %

доля закупок у субъектов МСП

38,6 %

увеличение количества поставщиков — субъектов МСП

69,0 %

доля местных поставщиков и подрядчиков от общего числа

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

- Введен новый способ закупки «закупка с ограниченным участием»
- Скорректирован порядок проведения закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Экономическая результативность

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

102-12, 102-13, 102-16, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1, 203-2, 411-1, 413-2, EU26, EU28, EU29

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Элементы инфраструктуры, находящиеся в зоне ответственности «Россети ФСК ЕЭС», расположены на значительной части территории страны. Для поддержания такого количества объектов обширной инфраструктуры Компании необходимо регулярное пополнение запасов, снабжение технологическими механизмами и привлечение узкоквалифицированных специалистов для выполнения нерегулярных работ. В связи с этим эффективность закупочной деятельности имеет критически важное значение для Компании и находится в процессе постоянного развития.

«Россети ФСК ЕЭС» стремится интегрировать принципы устойчивого развития не только во внутренние бизнес-процессы, но и в систему взаимодействия с поставщиками и потребителями, содействуя распространению ESG-практик и повышению добросовестности деятельности контрагентов.

Управление цепочкой поставок производится в соответствии с Единым стандартом закупок «Россети ФСК ЕЭС» — основным документом, устанавливающим порядок проведения закупочных процедур.

Подходы к осуществлению закупочной деятельности непрерывно совершенствуются и корректируются в ответ на происходящие в контексте деятельности Компании изменения, чтобы неизменно эффективно снабжать «Россети ФСК ЕЭС» необходимыми ресурсами.

В течение 2021 года был скорректирован порядок проведения закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, введен новый способ закупки «закупка с ограниченным участием», дополнены нормы Положения о закупке с учетом правоприменительной практики с целью повышения эффективности процедур, а также обеспечения большей прозрачности и развития социально-экономической направленности.



Управление вопросами закупочной деятельности



КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Единый стандарт закупок «Россети ФСК ЕЭС» (Положение о закупке);
- Программа партнерства между «Россети ФСК ЕЭС» и субъектами малого и среднего предпринимательства;
- Политика в области качества «Россети ФСК ЕЭС».

КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Законодательные акты комплексного правового регулирования в сфере закупок.

ПРАКТИКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКУПОК

Для поддержания и повышения устойчивости цепочек поставок производственных объектов «Россети ФСК ЕЭС» в ходе ведения закупочной деятельности концентрируется на решении следующих задач:

- Оптимизации системы управления закупками с использованием передовых практик;

- Снижении издержек за счет экономии средств при закупке товаров, работ и услуг, в том числе путем минимизации посреднических услуг;
- Обеспечении Компании товарами, работами и услугами необходимого качества, по минимальной стоимости и точно в срок.

GRI 102-16

Основные принципы закупочной деятельности «Россети ФСК ЕЭС»



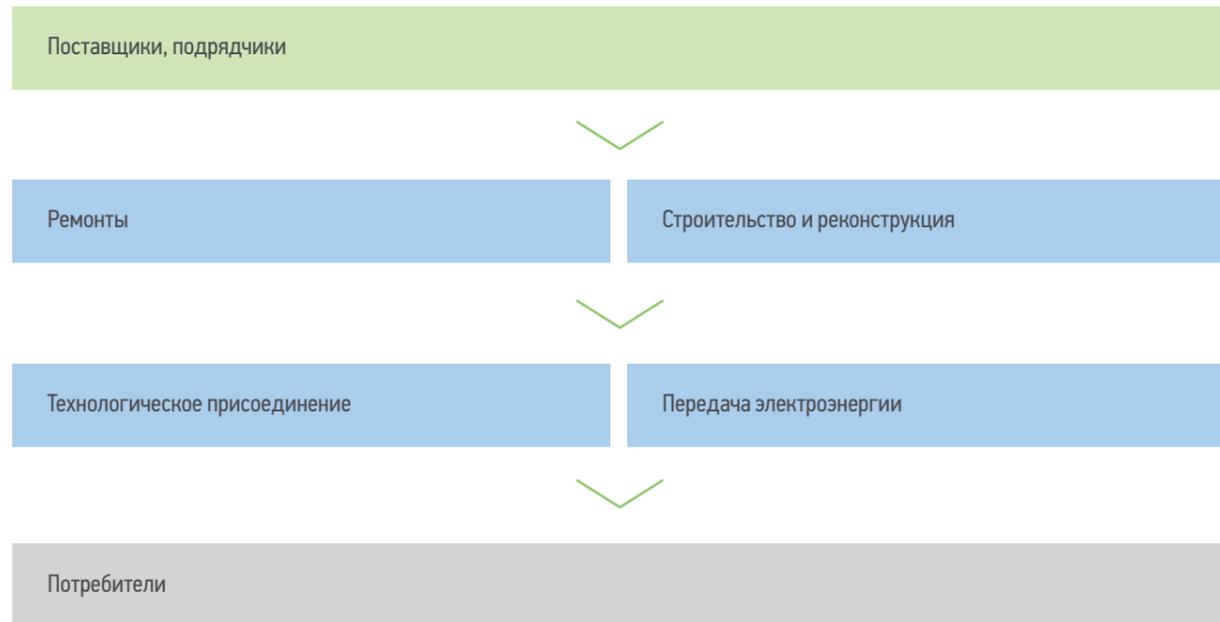
Компания осуществляет закупки во всех регионах присутствия, отдавая приоритет местным поставщикам, тем самым внося свой вклад в экономическое развитие регионов и поддержку предпринимательства. Всего в отчетном году для осуществления закупок товаров, работ и услуг было привлечено 8 378 поставщиков. Количество привлеченных поставщиков в 2021 году сократилось незначительно — на 0,4 % по сравнению с прошлым годом.

8 378

поставщиков привлечено в 2021 году для осуществления закупок товаров, работ и услуг

Существенных изменений в цепочке поставок за отчетный год не произошло.

Ключевые элементы цепочки поставок «Россети ФСК ЕЭС»



11 321

закупочную процедуру совершило «Россети ФСК ЕЭС» по итогам закупочной кампании 2021 года

206,67

млрд руб.
общая сумма израсходованных средств в ходе закупочной кампании 2021 года

1,89

млрд руб.
экономический эффект от проведенной закупочной кампании в 2021 году

Для удобства взаимодействия с поставщиками «Россети ФСК ЕЭС» проводит закупочные процедуры с использованием электронной площадки www.rts-tender.ru, которая обеспечивает привлечение большего числа поставщиков услуг и конкурентную среду, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности. Компания ежегодно проводит встречи с крупнейшими поставщиками по вопросам улучшения взаимодействия. На портале Единой информационной системы www.zakupki.gov.ru, а также на сайте www.fsk-ees.ru в разделе «Поставщикам» публикуется актуальный план закупок, включая планируемые к объявлению, проводимые и завершенные закупочные процедуры, с возможностью автоматического перехода на электронную площадку с целью оперативного получения информации.

По итогам закупочной кампании 2021 года «Россети ФСК ЕЭС» совершило 11 321 закупочную процедуру на общую сумму 206,67 млрд рублей. Экономический эффект от проведения закупок составил 1,89 млрд рублей.

«Россети ФСК ЕЭС» ежегодно определяет наиболее востребованные категории закупаемой продукции, работ и услуг. Так, в 2021 году в их число вошли:

- Комплексные работы по подготовке проектной и рабочей документации, строительно-монтажные работы;
- Финансовые, юридические, IT-услуги, услуги связи и страхования;
- Ремонтные работы и сервисное обслуживание, эксплуатация.

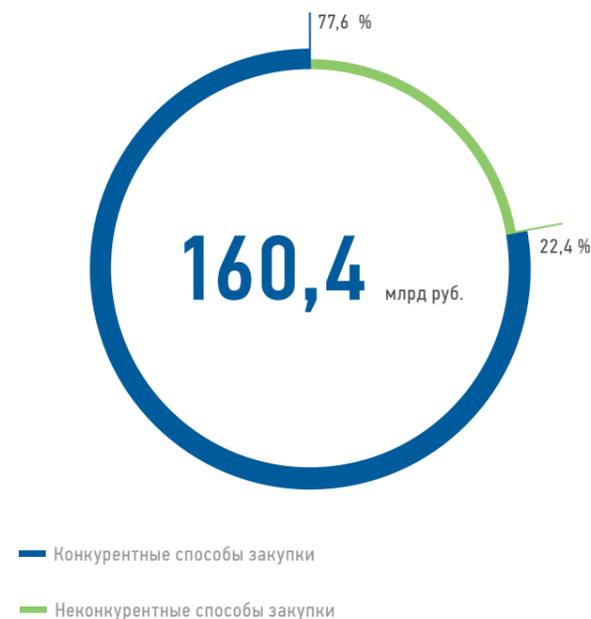
Основные виды закупаемой продукции, работ и услуг за 2021 год, млрд руб. (% от общей суммы закупок)



Компания осуществляет закупки различными способами в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок в сравнении с неконкурентными.

Доля закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, составила 160,4 млрд рублей, или 77,6 % от всего объема закупок.

Закупочные процедуры в разбивке по способам закупок за 2021 год (% от всего объема закупок)



Способы закупок в «Россети ФСК ЕЭС»

Конкурентные	Неконкурентные
Конкурс	Предварительный отбор
Аукцион	Запрос цен по результатам предварительного отбора
Запрос предложений	Сравнение цен
Запрос котировок	Закупка у единственного поставщика
Конкурентный предварительный отбор	Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	Закупка с ограниченным участием

Структура регламентированных закупок по способам их осуществления за 2021 год (% от всего объема закупок)

УЧАСТИЕ МЕСТНЫХ¹ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ В ЗАКУПКАХ

GRI 204-1

Большую долю контрагентов Компании составляют местные поставщики. Закупки у местных поставщиков позволяют повысить социально-экономическую значимость предприятий и обеспечить непрерывность работы, особенно в отдаленных районах.

По данным за 2021 год, в закупках принимают участие 69,0 % местных поставщиков и подрядчиков. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие данные работы по всей территории Российской Федерации.

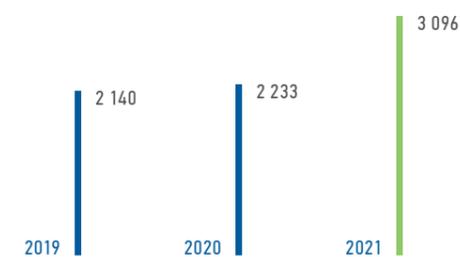


1. Под местными поставщиками и подрядчиками понимаются победители закупочных процедур с принадлежностью ИНН к любой из областей региональных филиалов «Россети ФСК ЕЭС» и исполнительного аппарата «Россети ФСК ЕЭС».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СУБЪЕКТАМИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

«Россети ФСК ЕЭС» стремится содействовать развитию малого и среднего бизнеса и предпринимательства на территории страны и активно привлекает субъекты МСП для участия в закупках. Доля закупок у субъектов МСП с учетом субподряда в 2021 году составила 77,7 % от общей суммы затрат на закупки, а количество поставщиков из числа субъектов МСП относительно прошлого отчетного года увеличилось на 38,6 %.

Динамика количества поставщиков среди субъектов МСП за 2019—2021 гг., шт.



Закупочная деятельность в Компании, в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществляется с включением в закупочный план в том числе инновационной и высокотехнологичной продукции, обязательной доли закупок у субъектов МСП.

С момента начала действия регулирования, утвердившего квоты закупок конкретными заказчиками у субъектов МСП в размере 10,0 % и дальнейшее увеличение доли таких закупок (спецторги) до 20,0 %, «Россети ФСК ЕЭС» регулярно перевыполняет план закупок у субъектов МСП. При этом в рамках основной и инвестиционной деятельности Компании доля закупок у субъектов МСП составляет не менее 20,0 %.

Показательна динамика закупок у субъектов МСП за последние 3 года. Несмотря на сложную экономическую ситуацию в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, квота закупок с участием МСП удерживалась в рамках установленных Правительством Российской Федерации плановых показателей: 18,0 % — спецторги, 20,0 % — общее количество закупок.

Изменение доли закупок у субъектов МСП в динамике за 2019—2021 гг., %



Компанией утвержден перечень товаров, работ, услуг, закупаемых исключительно у субъектов МСП, который ежегодно расширяется с целью повышения доли контрагентов — представителей малого и среднего предпринимательства. На конец 2021 года перечень содержал 136 позиций.

С целью обеспечения эффективности закупок, проводимых «Россети ФСК ЕЭС», в Компании действует совещательный орган — Совет МСП, членами которого являются представители «Россети ФСК ЕЭС», Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Фонда «Сколково», Ассоциации предприятий энергостроительного комплекса, Дирекции оценки и мониторинга соответствия АО «Корпорация МСП», комитета по инновациям НАИЗ, Института управления закупками и продажами им. А. Б. Соловьева НИУ ВШЭ,

комитета по энергетике Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ». В задачи органа входит регулярное взаимодействие с институтами развития, организациями и отраслевыми ассоциациями по поддержке малого и среднего предпринимательства и увеличение закупок у субъектов МСП в общем годовом объеме закупок «Россети ФСК ЕЭС».

Кроме того, Компанией проводится работа с поставщиками, присоединившимися к Программе партнерства между «Россети ФСК ЕЭС» и субъектами МСП. Ведется реестр таких поставщиков, информация о них размещена на сайте Компании. К концу 2021 года к Программе присоединилось 114 организаций.

ЗАБОТА О ПОТРЕБИТЕЛЯХ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

«Россети ФСК ЕЭС» стремится быть надежным партнером для своих потребителей, поддерживая неизменно высокое качество и надежность своих услуг.

Операционная деятельность Компании осуществляется с приоритетной целью по электроснабжению потребителей и, как следствие, формированию базовой социальной инфраструктуры практически на всей территории страны.

Ключевые подходы к удовлетворению требований клиентов предусмотрены в рамках внедренной в Компании Системы менеджмента качества.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Система менеджмента качества (СМК) ПАО «ФСК ЕЭС» является составляющей общей системы управления Компанией и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и для удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

СМК ПАО «ФСК ЕЭС» в 2019 году успешно сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 в отношении оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии и технологическому присоединению к электрическим сетям.

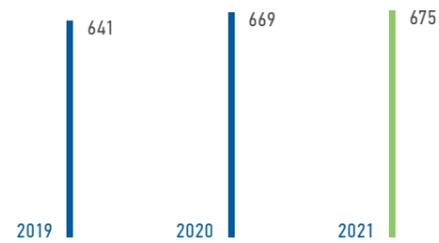
В 2021 году СМК ПАО «ФСК ЕЭС» успешно прошла проверку независимых аудиторов (второй надзорный аудит). Проверку провели эксперты Ассоциации по сертификации «Русский Регистр». По результатам проверки ПАО «ФСК ЕЭС» подтвердило ранее выданный сертификат соответствия международному стандарту ISO 9001:2015.



ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Основные потребители услуг Компании по передаче электроэнергии — региональные распределительные компании, сбытовые компании и крупные промышленные предприятия. Стабильность электроснабжения является базовой необходимостью для функционирования производственных мощностей и, как следствие, поддержания устойчивости экономики регионов и страны в целом.

Количество заключенных договоров на передачу электроэнергии за 2019—2021 гг., шт.



Ежегодно «Россети ФСК ЕЭС» расширяет число контрагентов по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС: по итогам 2021 года их число увеличилось до 675. Нарастание числа контрагентов косвенно отражает экономическое и социальное развитие, демонстрируя формирование новых субъектов экономических отношений.

Структура потребителей услуг «Россети ФСК ЕЭС» представлена преимущественно юридическими лицами, использующими полученную электроэнергию и мощность для последующего распределения или промышленных целей. При этом конечными потребителями переданного электричества зачастую становятся местные сообщества регионов присутствия «Россети ФСК ЕЭС», для которых Компания стоит в начале цепочки поставок необходимого бытового ресурса.



ПРИНЦИП КЛИЕНТООРИЕНТОВАННОСТИ

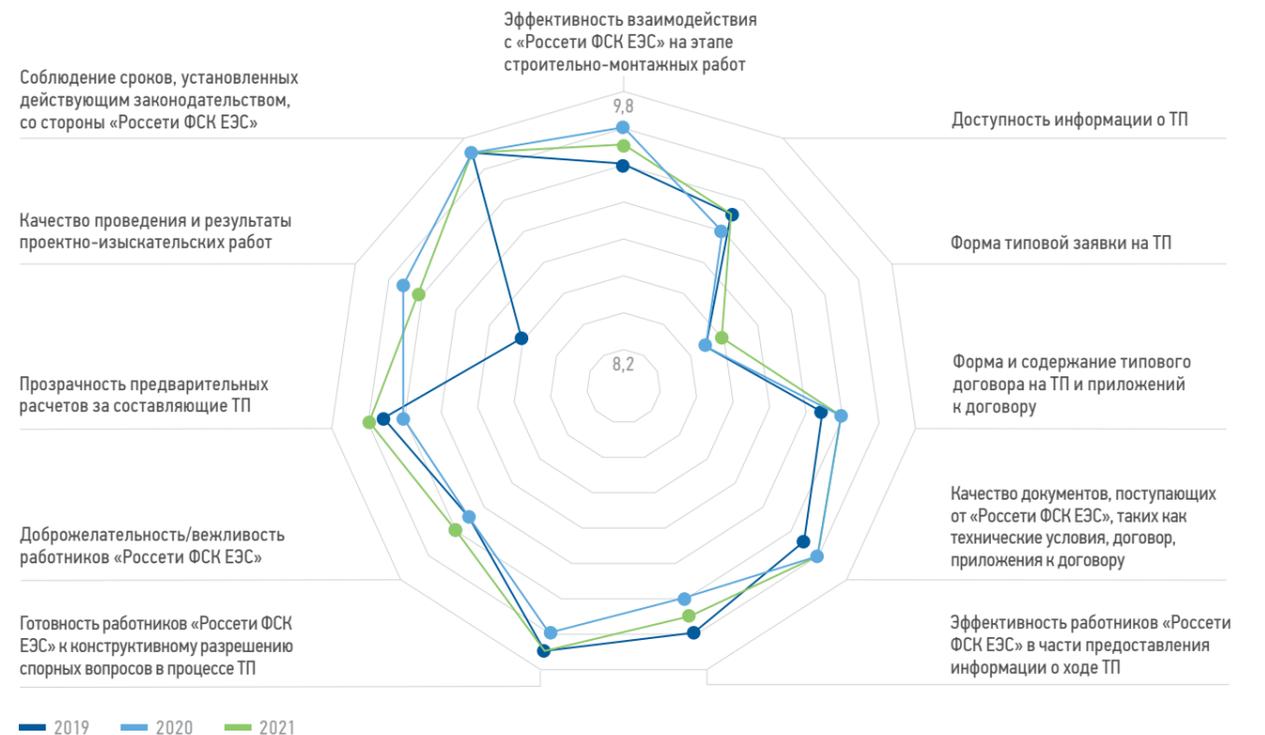
«Россети ФСК ЕЭС» стремится постоянно совершенствовать качество услуг для своих потребителей, а также повышать уровень предоставляемого сервиса.

На протяжении последних нескольких лет средний уровень удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения продолжает расти.

Целевой показатель Компании на 2021 год — 10 баллов. Достигнутый показатель по итогам отчетного периода — 9,45 балла.

Результаты исследования позволяют Компании сформировать объективную картину качества предоставляемых услуг и определить приоритетные зоны для дальнейшего развития, чтобы обеспечить максимальный комфорт для потребителей при взаимодействии с Компанией и сделать для них процесс технологического присоединения еще проще и доступнее.

Оценка удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения



ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

EU26, EU28, EU29

«Россети ФСК ЕЭС» ведет постоянную работу по повышению надежности, безопасности и обеспечению стабильного снабжения потребителей электроэнергией.

Повышение надежности является одним из стратегических приоритетов деятельности «Россети ФСК ЕЭС».

В 2021 году удельный показатель аварийности составил 0,822 у. е.² По сравнению с прошлым отчетным периодом данный показатель продемонстрировал рост, который объясняется неблагоприятными метеорологическими условиями, в частности повышением числа грозных явлений, увеличением количества очагов природных пожаров в отчетном году. Увеличение частоты опасных природных явлений является следствием глобального изменения климата. Компания осознает неизбежность воздействия климатических рисков и стремится управлять их проявлениями, в связи с чем в 2021 году была проведена оценка соответствующих рисков³.

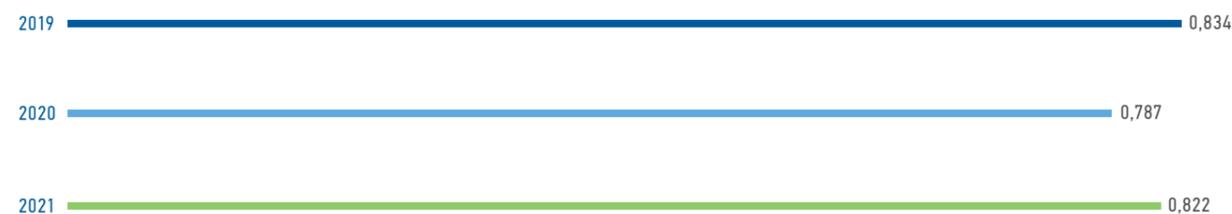


Взаимодействие с потребителями предусматривает два основных направления операционной деятельности, приводящих к выраженному социально-экономическому эффекту.

- 1 Технологическое присоединение**
Обеспечение доступности инфраструктуры и условий для экономического роста
- 2 Передача электрической энергии**
Обеспечение для потребителей бесперебойности энергоснабжения и непрерывности деятельности

В 2021 году Компания реализовала ряд крупных проектов, обеспечивших повышение надежности электроснабжения — критически важного элемента социально-экономической стабильности регионов России.

Удельная аварийность на объектах «Россети ФСК ЕЭС» за 2019—2021 гг., число аварий на 1 000 у. е.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

В рамках указанных направлений «Россети ФСК ЕЭС» продолжило реализацию мероприятий, которые позволят расширить географию и повысить плотность покрытия регионов присутствия электросетевой инфраструктурой.

В 2021 году по сравнению с 2020-м существенных изменений в уровне присоединенной мощности не произошло.

2. Удельная аварийность рассчитывается как количество технологических нарушений/у. е.*1 000.

3. Более подробная информация об оценке климатических рисков приведена в разделе «Изменение климата» на стр. 121.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

«Россети ФСК ЕЭС» является крупнейшей инфраструктурной компанией, поддерживающей ключевые для жизнедеятельности страны системы общего пользования и обеспечивающей их функционирование и безопасность.

Динамика отпуска и потерь электроэнергии в сетях «Россети ФСК ЕЭС» за 2019—2021 гг., млн кВт*ч



Рост уровня потерь электроэнергии в 2021 году обусловлен изменением режима работы ЕНЭС вследствие пересмотра режима загрузки электрических станций, перераспределения нагрузки потребителей услуг в сетях «Россети ФСК ЕЭС».

Динамика средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии за 2019—2021 гг., час/шт



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

GRI 102-12, GRI 102-13

«Россети ФСК ЕЭС» обеспечивает перемещение электроэнергии на границах с 11 зарубежными государствами, а также собирает и обрабатывает информацию о перетоках электроэнергии. Эффективно выстроенная системная работа с зарубежными партнерами позволяет обеспечивать надежное электроснабжение российских потребителей и осуществлять экспортно-импортные поставки электроэнергии.

Важным направлением по развитию международного сотрудничества является создание и развитие общих энергетических рынков. В 2021 году представители «Россети ФСК ЕЭС» приняли активное участие в разработке и обсуждении на площадке Евразийской экономической комиссии проектов международных нормативных правовых актов, направленных на формирование и функционирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Совместными усилиями были сформированы:

- Правила доступа к услугам по межгосударственной передаче электрической энергии (мощности) в рамках общего электроэнергетического рынка ЕАЭС;
- Правила определения и распределения пропускной способности межгосударственных сечений на общем электроэнергетическом рынке ЕАЭС;
- Правила взаимной торговли электрической энергией на общем электроэнергетическом рынке ЕАЭС.

«Россети ФСК ЕЭС» подчеркивает важность электроэнергетического сектора в достижении целей устойчивого низкоуглеродного развития посредством участия в международном научно-техническом обмене в рамках СИГРЭ.



ЮБИЛЕЙНАЯ СЕССИЯ СИГРЭ

Основным событием 2021 года стал 100-летний юбилей СИГРЭ.

В рамках юбилейной сессии, посвященной знаковому событию, состоялся форум «Женщины в энергетике». В ходе форума были представлены результаты всероссийского исследования о структуре женской занятости в электроэнергетике, проведенного в 2021 году при поддержке Минэнерго России и Группы «Россети».

Обзор упомянутого исследования был также опубликован в журнале СИГРЭ — Electra.



ПРОАКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ АРЕНЕ

С 2015 года «Россети ФСК ЕЭС» является базовой организацией Российского национального комитета СИГРЭ (РНК СИГРЭ). Компания вносит существенный вклад в деятельность СИГРЭ на национальном и международном уровне как в части научного обмена, в том числе среди молодежи и женского сообщества, так и в части администрирования, информационной, переводческой и издательской деятельности.

Специалисты «Россети ФСК ЕЭС» и ДЗО развивают международный научно-технический обмен в рамках трех Национальных исследовательских комитетов (НИК) РНК СИГРЭ: НИК АЗ «Оборудование для магистральных и распределительных сетей», НИК В2 «Воздушные линии электропередачи» и НИК В3 «Подстанции и электроустановки».

Деятельность Молодежной секции РНК СИГРЭ, курируемая «Россети ФСК ЕЭС» совместно с АО «СО ЕЭС», традиционно является самой масштабной в мире. В 2021 году было проведено 20 мероприятий с участием более 7 000 студентов, аспирантов и молодых ученых, а также более 500 экспертов ведущих предприятий электроэнергетики. По итогам 2020 года Россия занимает третье место по количеству молодых участников (до 35 лет).

Совокупность реализованных мероприятий позволила «Россети ФСК ЕЭС» занять первое место по суммарному объему активностей за три последних года⁴. За этот период представители Компании приняли участие в 12 международных и 46 российских мероприятиях, опубликовали 58 научных статей и 2 монографии, приняли участие в разработке 19 стандартов организации, 7 методических указаний и руководящих документов, 6 национальных и отраслевых стандартов.

4. С 01.09.2018 по 01.09.2021.

XI. ПРИЛОЖЕНИЯ

156	Приложение 1. Таблица соответствия GRI
170	Приложение 2. Дополнительная информация
177	Приложение 3. Контактная информация

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI

GRI 102-55

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 101 Принципы подготовки отчета 2016			
GRI 102 Общие элементы отчетности 2016			
Профиль организации			
102-1	Название организации	Общие сведения о Компании, стр. 26 Приложение 4. Контактная информация, стр. 177	
102-2	Виды деятельности, бренды, продукты и услуги организации	Общие сведения о Компании, стр. 26	
102-3	Местонахождение головного офиса организации	Приложение 4. Контактная информация, стр. 177	
102-4	География осуществления деятельности	Информация не подлежит публичному раскрытию в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – № 351)	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Границы отчетности, стр. 6 Приложение 4. Контактная информация, стр. 177 Общие сведения о Компании, стр. 26	
102-6	Рынки, на которых работает организация	География деятельности, стр. 29	Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
102-7	Масштаб организации	Общие сведения о Компании, стр. 26 Миссия Компании, стр. 33 Численность и структура персонала, стр. 79	Финансовые результаты деятельности Компании представлены в Годовом отчете и финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ)
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Численность и структура персонала, стр. 79	В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников. Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351
102-9	Цепочка поставок		Информация не подлежит публичному раскрытию в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок		В отчетном периоде существенных изменений в размере, структуре, структуре собственности, цепочке поставок не происходило. Информация не подлежит публичному раскрытию в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351
102-11	Принцип предосторожности	Охрана окружающей среды и изменение климата. Подход к управлению, стр. 111	Компания на практике соблюдает принцип предосторожности, при этом документально не фиксируя приверженности Рио-де-Жанейрской декларации ООН по окружающей среде и развитию
102-12	Внешние инициативы	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, стр. 50 Международное сотрудничество и импортозамещение, стр. 152 Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68 Приложение 2. Дополнительная информация, стр. 170	
102-13	Членство в ассоциациях	Международное сотрудничество и импортозамещение, стр. 152 Приложение 2. Дополнительная информация, стр. 170	
Стратегия			
102-14	Заявление старшего должностного лица, принимающего решения	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 10	
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Миссия Компании, стр. 33 Изменение климата, стр. 121	Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития, стр. 46 Общественное признание в области устойчивого развития, стр. 22 Обеспечение устойчивости цепочки поставок, стр. 141 Этика и права человека. Подход к управлению, стр. 67 Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного поведения и сообщения о неэтичном поведении	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68	
Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40	Подробная структура органов корпоративного управления приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год
102-19	Делегирование полномочий	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40	
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40	Ответственность по вопросам устойчивого развития в Компании определяется согласно организационной структуре
102-21	Механизмы взаимодействия заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным вопросам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 54	Коммуникация с заинтересованными сторонами осуществляется разными представителями Компании в зависимости от группы стейкхолдеров. Высшее руководство информируется о значимых результатах коммуникации при ознакомлении с отчетностью
102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами	Ключевые риски в области устойчивого развития, стр. 48 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 54	
102-30	Эффективность процесса управления рисками	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40 Ключевые риски в области устойчивого развития, стр. 48	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчетности в области устойчивого развития		Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии «Россети ФСК ЕЭС» утверждается Советом директоров

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
102-35	Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40 Мотивация и вознаграждение, стр. 85	Подробная информация о вознаграждении органов корпоративного управления и высшего руководства представлена в Годовом отчете Компании за 2021 год, а также в тематических документах, размещенных на официальном сайте Компании: https://www.fsk-ees.ru/
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 54	
102-41	Коллективные договоры		В «Россети ФСК ЕЭС» нет работников, охваченных коллективными договорами «Россети ФСК ЕЭС» является участником Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 54	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 54	
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые и выраженные заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 54	
Практика отчетности			
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Границы отчетности, стр. 6	В консолидированную финансовую отчетность включена Компания «Россети ФСК ЕЭС» Финансовая отчетность раскрывается в рамках Годового отчета и дополнительно публикуется на официальном сайте Компании: https://www.fsk-ees.ru/
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Принципы составления Отчета, стр. 6 Подход к определению содержания Отчета и существенных тем, стр. 8	
102-47	Список существенных тем	Матрица существенности, стр. 9	
102-48	Пересмотр информации	Границы отчетности, стр. 6	В отчетном периоде не было пересмотра информации, опубликованной в предыдущих Отчетах
102-49	Изменения в отчетности	Границы отчетности, стр. 6 Матрица существенности, стр. 9	
102-50	Отчетный период	Границы отчетности, стр. 6	
102-51	Дата публикации предыдущего Отчета	Границы отчетности, стр. 6	
102-52	Цикл отчетности	Границы отчетности, стр. 6	

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
102-53	Контактное лицо для вопросов по Отчету	Приложение 4. Контактная информация, стр. 177	
102-54	Заявление о варианте подготовки Отчета в соответствии со Стандартами GRI	Принципы составления Отчета, стр. 6	
102-55	Таблица показателей GRI	Приложение 1. Таблица соответствия GRI, стр. 156	
102-56	Внешнее заверение		Внешнее заверение было проведено в отношении расширенной версии Отчета, который не подлежит публичному раскрытию в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351

GRI 103 Подход к управлению 2016

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	<p>Миссия Компании, стр. 33</p> <p>Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40</p> <p>Этика и права человека. Подход к управлению, стр. 67</p> <p>Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68</p> <p>Соблюдение прав человека, стр. 72</p> <p>Работники — драйвер роста Компании. Подход к управлению, стр. 77</p> <p>Охрана труда и промышленная безопасность. Подход к управлению, стр. 93</p> <p>Охрана окружающей среды и изменение климата. Подход к управлению, стр. 111</p> <p>Сохранение биоразнообразия, стр. 114</p> <p>Вклад в развитие местных сообществ. Подход к управлению, стр. 131</p> <p>Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия, стр. 132</p> <p>Налогообложение, стр. 133</p> <p>Обеспечение устойчивости цепочки поставок, стр. 141</p> <p>Забота о потребителях, стр. 148</p>	<p>Информация о существенных темах охватывает деятельность и воздействие «Россети ФСК ЕЭС». Описание существенности темы представлено в Отчете перед раскрытием информации по каждой существенной теме</p> <p>Подробная информация об инновационной деятельности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год</p> <p>Подробная информация по теме строительства и модернизации производства приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год</p> <p>Подробная информация об операционной эффективности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год</p>

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
103-2	Подход к управлению	<p>Миссия Компании, стр. 33</p> <p>Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40</p> <p>Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития, стр. 46</p> <p>Этика и права человека. Подход к управлению, стр. 67</p> <p>Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68</p> <p>Соблюдение прав человека, стр. 72</p> <p>Работники — драйвер роста Компании. Подход к управлению, стр. 77</p> <p>Охрана труда и промышленная безопасность. Подход к управлению, стр. 93</p> <p>Охрана окружающей среды и изменение климата. Подход к управлению, стр. 111</p> <p>Сохранение биоразнообразия, стр. 114</p> <p>Вклад в развитие местных сообществ. Подход к управлению, стр. 131</p> <p>Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия, стр. 132</p> <p>Налогообложение, стр. 133</p> <p>Обеспечение устойчивости цепочки поставок, стр. 141</p> <p>Забота о потребителях, стр. 148</p>	<p>Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием информации по каждой существенной теме</p> <p>Подробная информация об инновационной деятельности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год</p> <p>Подробная информация по теме строительства и модернизации производства приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год</p> <p>Подробная информация об операционной эффективности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год</p>

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
103-3	Оценка подхода к управлению	Миссия Компании, стр. 33 Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 40 Ключевые риски в области устойчивого развития, стр. 48 Этика и права человека. Подход к управлению, стр. 67 Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68 Соблюдение прав человека, стр. 72 Работники — драйвер роста Компании. Подход к управлению, стр. 77 Охрана труда и промышленная безопасность. Подход к управлению, стр. 93 Охрана окружающей среды и изменение климата. Подход к управлению, стр. 111 Сохранение биоразнообразия, стр. 114 Вклад в развитие местных сообществ. Подход к управлению, стр. 131 Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия, стр. 132 Налогообложение, стр. 133 Обеспечение устойчивости цепочки поставок, стр. 141 Забота о потребителях, стр. 148	Информация об эффективности подхода в области менеджмента в основном представлена в Отчете перед раскрытием информации по каждой существенной теме Подход к управлению оценивается в рамках процедуры внутреннего аудита Компании Подробная информация об инновационной деятельности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год Подробная информация по теме строительства и модернизации производства приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год Подробная информация об операционной эффективности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год

Темы

GRI 200 Экономические

GRI 201 Экономическая результативность 2016 (существенная тема)

201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в деятельности организации в связи с изменением климата	Изменение климата, стр. 121	Финансовая оценка климатических рисков на момент публикации Отчета не проведена, ее проведение запланировано на будущие периоды

GRI 202 Присутствие на рынках 2016

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации		«Россети ФСК ЕЭС» строго соблюдает законодательство и Трудовой кодекс Российской Федерации, в том числе в вопросах минимального вознаграждения работников Минимальный размер оплаты труда не зависит от пола, как и начальный уровень заработной платы в Компании Компания не проводит мониторинг уровней оплаты труда среди своих контрагентов Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351

GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016

203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия, стр. 132 Благотворительность и спонсорские проекты, стр. 135	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия, стр. 132 Налогообложение, стр. 133	Сравнительный анализ значимости непрямого экономического воздействия относительно бенчмарков не проводился

GRI 204 Практики закупок 2016 (существенная тема)

204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Обеспечение устойчивости цепочки поставок, стр. 141	Доля закупок у местных поставщиков в 2021 году составила 43,7 % от всего объема закупок Компании Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351
-------	--------------------------------------	---	---

GRI 205 Противодействие коррупции 2016 (существенная тема)

205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68	
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68	100 % контрагентов Компании информированы о корпоративных политиках и процедурах по противодействию коррупции: антикоррупционные оговорки включены в 100 % заключаемых с контрагентами договоров
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68	В Компании не имеется подтвержденных случаев расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией

GRI 207 Налогообложение 2019

207-1	Подход к налогообложению	Налогообложение, стр. 133	Компания не формирует Налоговую стратегию, но следует принципам законодательства в области налогообложения и проводит налоговый мониторинг
-------	--------------------------	---------------------------	--

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Налогообложение, стр. 133	<p>За реализацию положений в области налогообложения Учетной политики «Россети ФСК ЕЭС» отвечает Департамент учета и отчетности</p> <p>По вопросам, связанным с неэтичным или незаконным поведением и этичностью организации в отношении налогообложения, заинтересованные стороны могут обращаться на горячую линию Компании. Подробнее — в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 54</p>
GRI 300 Экологические			
GRI 302 Энергия 2016 (существенная тема)			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Потребление энергии и энергоэффективность, стр. 124 Приложение 2. Дополнительная информация, стр. 170	<p>«Россети ФСК ЕЭС» не использует возобновляемые энергоресурсы</p> <p>Компания не продает электроэнергию, топливо или энергию на отопление или охлаждение, пар</p>
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Потребление энергии за пределами организации не осуществляется
302-4	Снижение энергопотребления	Потребление энергии и энергоэффективность, стр. 124	
GRI 303 Вода и сбросы 2018			
303-2	Управление значимыми воздействиями, связанными с водоотведением	Управление прочими экологическими аспектами, стр. 116	Контроль качества сбрасываемых сточных вод осуществляется в соответствии с гигиеническими нормативами Российской Федерации сторонними специализированными (аккредитованными) организациями, иные отраслевые стандарты не применяются
303-3	Водозабор	Управление прочими экологическими аспектами, стр. 116	Компания не проводит оценку пресности воды, т.к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников
303-4	Водоотведение	Управление прочими экологическими аспектами, стр. 116	<p>Компания не проводит оценку пресности воды, т.к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников</p> <p>Очистка сбрасываемой воды в основном осуществляется по нефтепродуктам и взвешенным веществам</p>
GRI 304 Биоразнообразие 2016 (существенная тема)			
304-1	Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	Сохранение биоразнообразия, стр. 114	<p>Данные о деятельности на охраняемых природных территориях в отчетном периоде не были агрегированы в период подготовки Отчета, в связи с чем не могут быть раскрыты в полной мере, однако мониторинг проводится и информация будет представлена в следующем Отчете</p> <p>Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351</p>

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
304-3	Охраняемые и восстановленные среды обитания	Сохранение биоразнообразия, стр. 114	<p>Компания проводит мониторинг состояния окружающей среды в зоне ВЛ 500 кВ, проходящей через Национальный парк «Смольный» (Республика Мордовия), площадью 36 385 га. В остальных районах мониторинг не проводится</p> <p>Компания сотрудничает со Всемирным фондом дикой природы (WWF) в рамках деятельности по сохранению местообитаний дальневосточного аиста на территории Амурской области и Хабаровского края</p>
GRI 305 Выбросы 2016			
305-7	NOx, SOx и другие значительные выбросы в атмосферу	Управление прочими экологическими аспектами, стр. 116	При расчете использовались методики, рекомендованные Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации
GRI 306 Отходы 2020			
306-2	Управление значимыми воздействиями, связанными с отходами	Управление прочими экологическими аспектами, стр. 116	Действия третьих лиц, привлекаемых для целей обращения с отходами Компании, контролируются благодаря заключенным договорам и предоставляемым актам о выполнении работ
306-3	Образование отходов	Управление прочими экологическими аспектами, стр. 116	
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям 2016 (существенная тема)			
307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Охрана окружающей среды и изменение климата. Подход к управлению, стр. 111	<p>В отчетном году органами контроля и надзора в области охраны окружающей среды проведено девять проверок в отношении филиалов «Россети ФСК ЕЭС». Значимый объем штрафов в денежном выражении приходится на нарушения в области поверхностных и подземных водных ресурсов</p> <p>Количество выданных актов предписаний — пять. Количество дел с использованием механизмов разрешения споров — четыре</p> <p>Сумма фактически оплаченных штрафов в 2021 году составила 1,47 млн руб.</p> <p>Объем штрафных санкций за нарушение экологических требований в 2021 году составил 1,97 млн руб.</p>
GRI 400 Социальные			
GRI 401 Занятость 2016 (существенная тема)			
401-1	Количество новых работников и текучесть кадров	Численность и структура персонала, стр. 79	<p>Согласно внутренним нормативным документам и решениям, показатель раскрыт частично: приведены данные по активной текучести персонала</p> <p>Данные о вновь принятых работниках приведены только в абсолютных значениях</p> <p>Показатель раскрыт частично в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351</p>

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, выполняющим обязанности на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, выполняющим обязанности на условиях временной и неполной занятости	Забота о персонале и социальные программы, стр. 88	Действие ОРД Компании распространяются на всех работников, с которыми заключены трудовые договоры (в т. ч. если работник работает неполный рабочий день). Таким образом, все льготы предоставляются и работникам с временным трудовым договором, и работникам с частичной занятостью
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018 (существенная тема)			
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность. Подход к управлению, стр. 93 Система управления охраной труда, стр. 96 Приложение 2. Дополнительная информация, стр. 170	
403-2	Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	Система управления охраной труда, стр. 96 Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 102	
403-3	Служба охраны труда	Система управления охраной труда, стр. 96	
403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	Система управления охраной труда, стр. 96	В Компании внедрен процесс консультирования работников по вопросам охраны труда, не распространяющийся на поставщиков и подрядчиков. Однако Компания стремится совершенствовать СУОТ и повышать уровень безопасности работников и других лиц, осуществляющих работу на объектах Компании
403-5	Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	Развитие культуры безопасности, стр. 104	Обучение поставщиков и подрядчиков, выполняющих работы на объектах Компании, по вопросам охраны труда проводится в строгом соответствии с законодательными требованиями
403-6	Популяризация здорового образа жизни среди работников	Забота о персонале и социальные программы, стр. 88 Инициативы в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 105	Компания стремится обеспечивать высокий уровень безопасности для всех работников и других лиц, осуществляющих работу на объектах Компании Программы по популяризации здорового образа жизни и доступности медицинских сервисов реализуются только для работников «Россети ФСК ЕЭС»
403-7	Предупреждение и снижение воздействий в сфере охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	Инициативы в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 105	В Компании постоянно развивается и улучшается система управления охраной труда и промышленной безопасностью, что напрямую влияет на безопасность услуг и продуктов Компании, которые предоставляются деловым партнерам
403-8	Охват системой управления охраны труда	Система управления охраной труда, стр. 96	СУОТ не сертифицирована Проводится внутренний аудит всей СУОТ, которая охватывает 100 % работников Компании и работников, не трудоустроенных в штат, но рабочие процессы или рабочие места которых находятся под контролем Компании

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
403-9	Производственный травматизм	Система управления охраной труда, стр. 96 Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 102 Приложение 2. Дополнительная информация, стр. 170	
403-10	Профессиональные заболевания	Система управления охраной труда, стр. 96 Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 102 Приложение 2. Дополнительная информация, стр. 170	
GRI 404 Обучение и образование 2016 (существенная тема)			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Развитие персонала, стр. 83	
404-2	Программы повышения квалификации работников и помощи для возможности дальнейшего трудоустройства	Развитие персонала, стр. 83	Компания не реализует программы помощи работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Ежегодная оценка персонала, стр. 87	
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016			
405-1	Разнообразие руководящих органов и работников	Численность и структура персонала, стр. 79	Показатель раскрыт частично. Мониторинг информации о возрастном и гендерном составе высшего руководства в Компании осуществляется, однако информация не может быть раскрыта в соответствии с внутренними нормативными документами Компании
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Мотивация и вознаграждение, стр. 85	
GRI 413 Местные сообщества 2016			

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 54 Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 68 Система управления охраной труда, стр. 96 Охрана окружающей среды и изменение климата. Подход к управлению, стр. 111 Благотворительность и спонсорские проекты, стр. 135 Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия, стр. 132	Компания поддерживает и развивает электросетевую инфраструктуру во всех регионах своего присутствия, а также стремится иными путями развивать регионы присутствия Оценка экологического воздействия и презентация результатов представлена в разделе «Охрана окружающей среды и изменение климата» на стр. 108 Предусмотрена возможность консультаций и механизм для работы с жалобами и обращениями. Более подробное описание представлено в разделах «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на стр. 54 и «Деловая этика и противодействие коррупции» на стр. 68 Действуют комитеты по охране труда. Более подробное описание представлено в разделе «Система управления охраной труда» на стр. 96 На текущий момент Компания не проводит оценку социального воздействия, не разрабатывает специализированные программы развития регионов, не формирует специализированные планы вовлечения местных сообществ
GRI 417 Маркетинг и маркировка 2016			
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки		Требования к маркировке/информированию в отношении услуг Компании не установлены
GRI 419 Соблюдение социально-экономических требований 2016 (существенная тема)			
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической области	Налогообложение, стр. 133	Существенных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и/или нормативных требований в социально-экономической сфере за 2021 год не было
Отраслевые стандарты GRI			
EU12	Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	Охрана окружающей среды и изменение климата, стр. 108	
EU15	Процент работников, имеющих право выхода на пенсию в ближайшие 5 и 10 лет, в разбивке по категориям должностей и регионам	Забота о персонале и социальные программы, стр. 88	
EU20	Подход к управлению последствиями перемещения	Взаимодействие с коренными и малочисленными народами, стр. 137	
EU22	Количество физически или экономически перемещенных людей	Взаимодействие с коренными и малочисленными народами, стр. 137	

Показатель GRI	Наименование показателя	Номер страницы и ссылка на раздел Отчета	Комментарий
EU26	Процент населения, не обеспечиваемого обслуживаемой электроэнергией	Забота о потребителях, стр. 148	
EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	Забота о потребителях, стр. 148	
EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Забота о потребителях, стр. 148	
Отраслевая специфика			
Инновации (существенная тема)			
-	-	Миссия Компании, стр. 33	Подробная информация об инновационной деятельности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год
Строительство и модернизация производства (существенная тема)			
-	-	Инфраструктурное и экономическое развитие регионов присутствия, стр. 132	Подробная информация по теме строительства и модернизации производства приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год
Операционная эффективность (существенная тема)			
-	-	О Компании, стр. 24	Подробная информация об операционной эффективности Компании приведена в Годовом отчете Компании за 2021 год

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Членство и участие «Россети ФСК ЕЭС» в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях

GRI 102-12, GRI 102-13

Организация/ассоциация	Основные сведения
ЕАЭС, ЕЭК	ЕАЭС (Евразийский экономический союз) — международная организация региональной экономической интеграции, в которую входят Россия, Казахстан, Беларусь, Армения и Киргизия. ЕЭК (Евразийская экономическая комиссия) — постоянно действующий регулирующий орган ЕАЭС, основная задача которого — обеспечение условий функционирования и развития Евразийского экономического союза, Таможенного союза и Единого экономического пространства, выработка предложений в сфере интеграции в рамках этих объединений.
Электроэнергетический Совет СНГ	Электроэнергетический Совет СНГ объединяет руководителей соответствующих органов государственной власти и национальных электроэнергетических компаний государств — участников СНГ, которые наделяются государствами соответствующими полномочиями.
МЭК	МЭК (Международная электротехническая комиссия) — ведущая глобальная организация, которая на основе консенсуса издает международные стандарты и определяет систему (процесс) оценки соответствия для электрических и электронных изделий, систем и услуг.
Комитет энергосистем БРЭЛЛ	Комитет энергосистем БРЭЛЛ реализует взаимодействие сторон Соглашения о параллельной работе энергосистем Беларуси, России, Эстонии, Литвы и Латвии.
СИГРЭ, РНК СИГРЭ	СИГРЭ — одна из крупнейших и наиболее авторитетных научно-технических ассоциаций, которая объединяет ученых и специалистов-энергетиков всего мира и оказывает сильное влияние на формирование стратегии развития отрасли многих стран. Основным организационным принципом СИГРЭ является работа через национальные комитеты, объединяющие отраслевые компании и институты своей страны или географического региона. Российский национальный комитет СИГРЭ — один из крупнейших в мире.
Ассоциация «Глобальная энергия»	Ассоциация «Глобальная энергия» поддерживает исследования и инновации в сфере глобальной энергетики и управляет международной энергетической премией «Глобальная энергия».
Союз машиностроителей России	Союз машиностроителей России формирует стратегию развития машиностроительной отрасли России, участвует в формировании механизмов активной государственной политики по модернизации и развитию национального машиностроительного комплекса на уровне ведущих промышленно развитых стран.
Российский союз промышленников и предпринимателей	Основными задачами РСПП являются улучшение деловой среды России, повышение статуса отечественных предпринимателей в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.
Ассоциация «Эра России»	Ассоциация занимается защитой и продвижением интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами.
Совет ветеранов энергетики	Совет осуществляет деятельность, направленную на оказание всесторонней помощи ветеранам энергетики (ведение учета ветеранов, условий их жизни, оказание материальной помощи ветеранам и т. д.). Участвует в создании ретроспективных исторических документов о развитии электроэнергетической отрасли страны.

Структура персонала в разбивке по полу и типу договора в 2019–2021 гг., чел.

GRI 102-8

	2019			2020			2021		
	Тип трудового договора		Итого	Тип трудового договора		Итого	Тип трудового договора		Итого
	Бессрочные	Срочные		Бессрочные	Срочные		Бессрочные	Срочные	
Мужчины	18 471	240	18 711	18 105	235	18 340	17 906	250	18 156
	82 %	1 %	83 %	83 %	1 %	84 %	82 %	1 %	83 %
Женщины	3 476	245	3 721	3 362	230	3 592	3 367	221	3 588
	15 %	1 %	17 %	15 %	1 %	16 %	15 %	1 %	17 %
Итого	21 947	485	22 432	21 467	465	21 932	21 273	471	21 744
	98 %	2 %	100 %	98 %	2 %	100 %	98 %	2 %	100 %

Структура персонала в разбивке по полу и типу занятости в 2019–2021 гг., чел.

GRI 102-8

	2019			2020			2021		
	Тип занятости		Итого	Тип занятости		Итого	Тип занятости		Итого
	Полная	Частичная		Полная	Частичная		Полная	Частичная	
Мужчины	18 698	13	22 432	18 330	10	21 932	18 150	6	21 744
Женщины	3 695	26		3 578	14		3 574	14	

Документы в области охраны труда

GRI 403-1

- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;
- «Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями», утверждены Министерством энергетики и электрификации СССР от 30.04.1985 (СО 153–34.03.204, РД 34.03.204) (в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями);
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.12.2020 № 915н «Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»;
- Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н);
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 02.12.2020 № 849н «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ»;
- Постановление Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 № 122 «Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н «Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;
- СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», принят постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 № 80;
- СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», принят постановлением Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 № 123;
- СНиП 12-01-2004 «Организация строительства», утвержден Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.12.2019 № 86/пр;
- Приказ Ростехнадзора Российской Федерации от 26.11.2020 № 461 «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;
- Приказ Ростехнадзора Российской Федерации от 15.12.2020 № 532 «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
- Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 30.06.2003 № 261 «Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках» (за исключением требований к электрозащитным средствам);
- СТО 34.01–30.1–001–2016 «О введении в действие стандарта организации по порядку применения электрозащитных средств», утвержден Распоряжением «Россети ФСК ЕЭС» от 30.09.2016 № 404р;
- СТО 34.01–24–001–2015 «Единый контент и стиль информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе», утвержден Распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р;
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.002–84 «Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 05.12.1984 № 4103;
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.038–82 «Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжений прикосновения и токов», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 30.07.1982 № 2987;
- Положение по организации работ повышенной опасности на объектах «Россети ФСК ЕЭС». Распоряжение «Россети ФСК ЕЭС» от 12.11.2018 № 552р;
- Распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 03.11.2017 № 515р «О порядке выдачи ключей от электроустановок» в редакции распоряжений «Россети ФСК ЕЭС» от 13.03.2019 № 120р; от 07.06.2021 № 288р;
- Распоряжение «Россети ФСК ЕЭС» от 10.10.2018 485р «Об утверждении Положения о порядке выдачи разрешений на подготовку рабочих мест и на допуск к работе на линиях электропередачи и оборудовании подстанций «Россети ФСК ЕЭС» в редакции распоряжений «Россети ФСК ЕЭС» от 27.11.2019 № 553р; от 11.03.2021 № 130р; распоряжения «Россети ФСК ЕЭС» и ПАО «Россети» от 11.05.2021 № 242р/161р;

- Распоряжение «Россети ФСК ЕЭС» от 01.09.2017 № 393р «Инструкция по производству переключений на подстанциях 35–750 кВ «Россети ФСК ЕЭС» в редакции распоряжений «Россети ФСК ЕЭС» от 15.03.2018 № 116р; от 18.04.2018 № 192р; распоряжения «Россети ФСК ЕЭС» и ПАО «Россети» от 11.05.2021 № 242р/161р; от 06.12.2021 № 616р;
- Приказ «Россети ФСК ЕЭС» от 18.05.2017 № 181 «О мероприятиях по снижению рисков производственного травматизма» в редакции приказов «Россети ФСК ЕЭС» от 01.02.2019 № 38, от 04.03.2020 № 84;
- Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 06.02.2012 № 56 «Об утверждении Требований к обеспечению персонала санитарно-бытовыми помещениями на объектах ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Распоряжение «Россети ФСК ЕЭС» от 31.05.2019 № 236р «Положение об организации эксплуатации оборудования, размещенного в мобильных (инвентарных) зданиях» в редакции распоряжения «Россети ФСК ЕЭС» от 07.06.2021 № 291р;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала «Россети ФСК ЕЭС» на период 2019–2021 гг. и Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети ФСК ЕЭС» на период 2019–2021 гг., утвержденные приказом «Россети ФСК ЕЭС» от 01.02.2019 № 38 в редакции приказа «Россети ФСК ЕЭС» от 04.03.2020 № 84.

Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности GRI 403-9, GRI 403-10

Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности в отношении всех работников в 2019–2021 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	Шт.	1	1	2
Общее количество несчастных случаев тяжелой степени тяжести	Шт.	1	0	3
Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве	Шт.	2	1	6
Общее количество пострадавших	Чел.	2	1	9
Количество пострадавших тяжелой степени тяжести	Чел.	1	0	3
Количество пострадавших легкой степени тяжести	Чел.	0	0	4
Количество пострадавших со смертельным исходом	Чел.	1	1	2
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи ¹		0,0257	0	0,0798
Коэффициент смертности ²		0,0257	0,0263	0,0532
Коэффициент частоты общего травматизма (Кч) ³		0,0892	0,0461	0,4178
Коэффициент производственных травм ⁴		0,0514	0,0263	0,2394
Общее количество отработанных часов (с учетом совместителей)	Ч	38 872 770	37 990 998	37 600 278
Среднесписочная численность персонала	Чел.	22 432	21 687	21 541
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом, вызванным профессиональными заболеваниями	Шт.	—	—	—
Общее количество случаев выявленных профессиональных заболеваний	Шт.	—	1	—

¹ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести, поделенное на численность с учетом совместителей.

² Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом, поделенное на численность с учетом совместителей.

³ Отношение пострадавших к среднесписочной численности, умноженное на 1 000.

⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших, поделенное на численность с учетом совместителей.

Виды травм и профессиональных заболеваний среди всех работников в 2019–2021 гг.

	Ед. изм.	2019	2020	2021
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	Чел.	2	—	—
Дорожно-транспортное происшествие	Чел.	—	—	4
Падение с высоты (в том числе собственного роста)	Чел.	—	—	3
Внешние механические воздействия	Чел.	—	—	—
Укусы насекомых и животных	Чел.	—	—	—
Падение предметов	Чел.	—	1	1
Воздействие дыма, огня и пламени	Чел.	—	—	—
Другие	Чел.	—	—	1
Основные виды профессиональных заболеваний				
Пневмокопиоз при электросварке и газосварке	Чел.	—	1	—

Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности в отношении лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией в 2019–2021 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	Шт.	—	—	—
Общее количество несчастных случаев тяжелой степени тяжести	Шт.	—	1	—
Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве	Шт.	—	1	—
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом, вызванным профессиональными заболеваниями	Шт.	—	—	—
Общее количество случаев выявляемых профессиональных заболеваний ⁵	Шт.	—	—	—

⁵ От подрядных организаций информации о случаях профессиональных заболеваний в 2019–2021 гг. не поступало.

Виды травм и профессиональных заболеваний среди лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией в 2019–2021 гг.

	Ед. изм.	2019	2020	2021
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	Чел.	—	—	—
Дорожно-транспортное происшествие	Чел.	—	—	—
Падение с высоты (в том числе собственного роста)	Чел.	—	1	—
Внешние механические воздействия	Чел.	—	—	—
Укусы насекомых и животных	Чел.	—	—	—
Падение предметов	Чел.	—	—	—
Воздействие дыма, огня и пламени	Чел.	—	—	—
Другие	Чел.	—	—	—

Общее энергопотребление Компании в 2019–2021 гг.⁶

GRI 302-1

Единица измерения	2019	2020	2021
тыс. т у.т	22,10	25,93	24,66
ГДж ⁷	647 530	759 749	722 538

6. Без учета потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций.

7. Выражение в ГДж было достигнуто путем использования коэффициента перевода 1 т у.т. = 29,3 ГДж.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-5, GRI 102-53

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
Сокращенное наименование	ПАО «ФСК ЕЭС»
Характер собственности Компании	Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности
Место нахождения	Россия, г. Москва
Юридический адрес	121553, г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный округ Можайский, ул. Беловежская, д. 4
Почтовый адрес	121353, г. Москва, ул. Беловежская, д. 4
Телефон	Единый информационный центр: 8 (800) 200-18-81 Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33
Факс	+7 (495) 710-96-55
Адрес электронной почты	info@fsk-ees.ru
Официальный сайт Компании	https://www.fsk-ees.ru/