

УСТОЙЧИВОСТЬ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕМЕН

22

ОТЧЕТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОМ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

ОБ ОТЧЕТЕ**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ****КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА****ПОРТРЕТ КОМПАНИИ****УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**

ОБ ОТЧЕТЕ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность**С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасностьРазвитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса**ПРИЛОЖЕНИЯ****ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-2

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (далее также — Компания, Общество) за 2022 год (далее — Отчет) содержит информацию о ключевых событиях и результатах работы Компании и филиалов (магистраль-

ных электрических сетей и их предприятий) в области ESG. В разделах Отчета приведены итоги деятельности Компании в экономической, социальной и экологической сферах в регионах присутствия, а также подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами и к управлению устойчивым развитием.

В результате реорганизации Общества, завершившейся 9 января 2023 года, путем присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» на баланс Компании зачислены акции межрегиональных и региональных распределительных сетевых компаний, ранее являвшихся дочерними и зависимыми обществами по отношению к Публичному акционерному обществу «Российские сети».

С целью соблюдения принципа непрерывности и преемственности раскрытия информации в приложении к Отчету приведены данные по Группе «Россети» за 2022 год.

ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ТЕРМИНОЛОГИЯ

В отчетном периоде произведена смена фирменного наименования Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (сокращенное наименование — ПАО «ФСК ЕЭС») на Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (сокращенное наименование — ПАО «Россети»). Как результат, в тексте Отчета наименования ПАО «Россети», Компания «Россети», «Россети»,

ПАО «ФСК ЕЭС», ОАО «ФСК ЕЭС» (предыдущее наименование, до 07.07.2015), Компания или Общество используются для обозначения Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».

В отношении Публичного акционерного общества «Российские сети» по тексту Отчета сокращений не используется.

ПЕРИМЕТР РАСКРЫТИЯ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОТЧЕТНОСТИ

Показатели в области устойчивого развития приведены в Отчете в периметре ПАО «Россети», филиалов — магистральных электрических сетей (МЭС) и предприятий магистральных электрических сетей (ПМЭС). Периметр нефинансовой отчетности совпадает с периметром финансовой отчетности ПАО «Россети» по итогам 2022 года.

Компания придерживается годовой цикличности при подготовке отчетных материалов, а также готовит промежуточную финансовую отчетность на ежеквартальной основе. Настоящий Отчет раскрывает результаты, достигнутые за период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-14

Отчет за 2022 год подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития 2021 (далее — GRI). При его подготовке также учитывались следующие национальные и международные руководящие документы:



Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures



Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AccountAbility AA1000SES



Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»



Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»

В отчетном году был пересмотрен ряд показателей предыдущих отчетных периодов, факт пересмотра и его причины приведены по тексту Отчета, а также в Приложении 1. Таблица соответствия GRI¹.

Совет директоров ПАО «Россети» вовлечен в подготовку нефинансовой отчетности на этапе ее утверждения, которое в отношении настоящего Отчета состоялось 29.06.2023.

¹ Таблица GRI приведена в Приложении 1. Таблица соответствия GRI — на стр. 134.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1

В соответствии с требованиями применимых стандартов и руководств, а также с учетом запросов заинтересованных сторон и актуальных тенденций перечень существенных тем Отчета был актуализирован.

Подход к выявлению существенных тем в 2022 году



При определении степени существенности конкретных экологических, социальных, экономических и управленческих тем принимались во внимание как фактически оказываемое ПАО «Россети» воздействие¹ в сфере устойчивого развития, так и влияние указанных аспектов на заинтересованные стороны Компании.

Полное и прозрачное представление данных в отчетности играет значимую роль в обеспечении качественной коммуникации между Компанией и стейкхолдерами. Информационная открытость позволяет формировать полноценную картину деятельности Компании и ее специфики как для внешних, так и для внутренних заинтересованных сторон.

Тема признавалась имеющей существенное значение для компании при условии наличия значимого текущего или потенциального воздействия в соответствующей области.

¹ Воздействие Компании на окружающую среду, общество, экономическую систему и права человека оценивается с учетом исторических данных о результатах деятельности, анализа ключевых событий последнего отчетного периода и общего понимания отраслевой, географической, социально-экономической специфики деятельности.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

В 2022 году рабочая группа по подготовке нефинансовой отчетности провела предварительные консультации с заинтересованными сторонами и разработала анкету, которая включает релевантные для деятельности Компании темы, отражающие существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие ПАО «Россети». Составленная анкета была представлена к анализу стейкхолдерами в рамках процесса подготовки настоящего Отчета.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СЛЕДУЮЩИХ ГРУПП ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АНАЛИЗЕ ТЕМ С ЦЕЛЬЮ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ИХ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ:

 Акционеры
и инвестиционное
сообщество

 Профессиональные
ассоциации
и отраслевые организации

 Органы
государственной
власти

 Заказчики
и потребители

 Поставщики
и подрядчики

 Научное
сообщество

 Образовательные
учреждения

 Экологические
организации

В рамках подготовки настоящего Отчета переоценка степени взаимного влияния заинтересованных сторон и Компании не проводилась. Следующий цикл пересмотра взаимовлияния стейкхолдеров и ПАО «Россети» согласно внутренним процедурам запланирован на 2023 год.

В отчетном периоде продолжилась практика проведения комплексного исследования совместно с представителями основных групп заинтересованных сторон с целью определения существенных тем для их более детализированного раскрытия в Отчете. Иные темы раскрыты с меньшей детализацией ввиду более низкого уровня значимости их воздействия.

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА ПРЕТЕРПЕЛ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Вопросы, касающиеся взаимоотношений с работниками, укрупнены и объединены под названием «Управление человеческими ресурсами».

Утратили существенность темы «Практики закупок», «Строительство и модернизация производства», «Биоразнообразие».

Темы, связанные с вопросами соблюдения законодательства и противодействия мошенничеству и коррупции, объединены в блок «Этика ведения бизнеса».

Выделены новые значимые темы — «Изменение климата» и «Взаимодействие с потребителями».

Ряд существенных тем претерпел незначительные изменения в формулировках наименований.

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

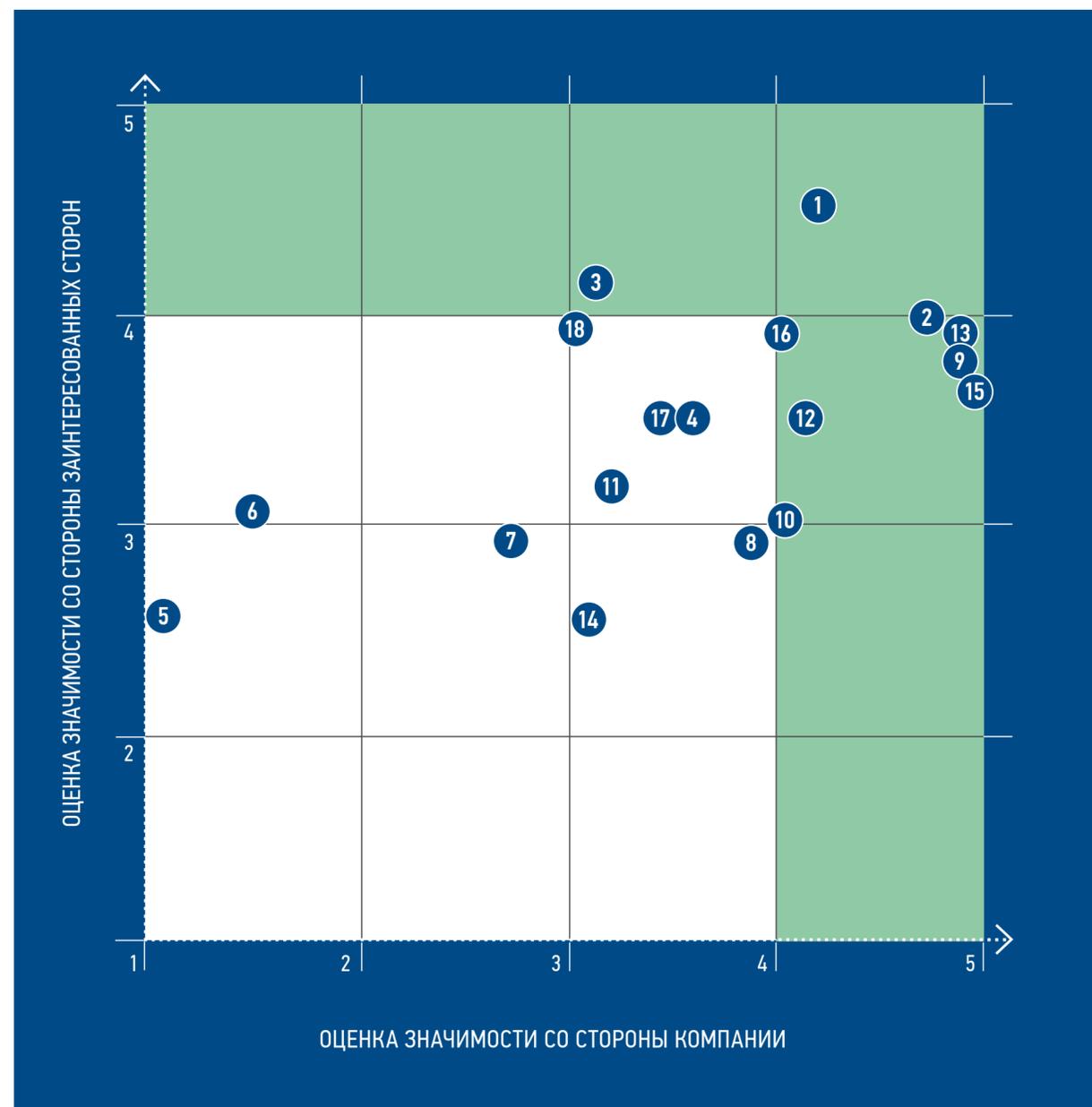
С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

 ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

 **Область существенности**
GRI 3-2

№	Аспект	Оценка значимости со стороны Компании	Оценка значимости со стороны заинтересованных сторон	Существенность
1	Операционная эффективность	Высокий	Высокий	✓
2	Создание экономической стоимости	Высокий	Средний	✓
3	Инновации и разработки	Средний	Высокий	✓
4	Соблюдение законодательства	Средний	Средний	—
5	Обращение с водными ресурсами	Низкий	Низкий	—
6	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	Низкий	Средний	—
7	Обращение с отходами	Низкий	Низкий	—
8	Биоразнообразие	Средний	Низкий	—
9	Энергопотребление	Высокий	Средний	✓
10	Изменение климата	Высокий	Низкий	✓
11	Права человека	Средний	Средний	—
12	Этика ведения бизнеса	Высокий	Средний	✓
13	Управление человеческими ресурсами	Высокий	Средний	✓
14	Вклад в развитие местных сообществ	Средний	Низкий	—
15	Охрана труда и промышленная безопасность	Высокий	Средний	✓
16	Взаимодействие с потребителями	Высокий	Средний	✓
17	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	Средний	Средний	—
18	Информационная безопасность	Низкий	Средний	—

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

 ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД

ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ОТЧЕТА

GRI 2-5

В целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений, а также совершенствования процесса подготовки нефинансовой отчетности организовано независимое подтверждение данных, представленных в настоящем документе, с привлечением сторонней экспертной организации.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети» на момент его составления. Компания полагает, что представленная в Отчете информация является полной и достоверной на момент публикации Отчета, однако не утверждает, что она не может быть в дальнейшем уточнена или пересмотрена.

Данный Отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. В силу влияния различных объективных факторов фактические результаты деятельности могут отличаться от указанных прогнозов и оценок.

Такие слова, как «предполагать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «стремиться», «оценивать», «планировать», «считать», «рассматривать», «могло бы», «будет», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием,

обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозных заявления. Такие прогнозных заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях исходя как из новой информации, так и из последующих событий.



ОБ ОТЧЕТЕ

**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ»

GRI 2-22

**Как Вы оцениваете 2022 год
для ПАО «Россети»?**

Наша Компания — один из лидеров российской энергетической отрасли. Мы понимаем, насколько важна ее работа для миллионов людей, а также для обеспечения социального и промышленного роста страны. Поэтому мы приложили все усилия для того, чтобы выполнить поставленные задачи, даже на фоне новых вызовов. Считаем, что итоги года в целом можно оценить позитивно.

Несмотря на сложности, с которыми столкнулась российская экономика, Компания продемонстрировала уверенные производственные и финансовые результаты. Объем инвестиционной программы стал рекордным за последние несколько лет. Мы завершили ряд проектов стратегического значения для расширения Восточного полигона железных дорог, усиления межсистемных связей, электроснабжения новых производств. Продолжили планомерную работу по развитию региональных систем электроснабжения.

Кроме того, 2022 год ознаменовался событием, имеющим принципиальное значение для будущего Группы «Россети» и всей нашей отрасли. Приняты решения о реорганизации, по итогам которой ПАО «Россети» стало оператором магистральных и распределительных сетей. Создан единый центр ответственности, позволяющий обеспечить общие подходы к реализации технической политики, повысить эффективность всех управленческих процессов.

**Поменялись ли приоритеты Компании
в области устойчивого развития в связи
с реорганизацией?**

Мы рассчитываем, что формирование единого центра ответственности позволит приумножить вклад в реализацию целей устойчивого развития. При этом наши базовые принципы не изменятся — это надежное и качественное электроснабжение потребителей, ответственное отношение к окружающей среде и, конечно же, выполнение социальных обязательств перед работниками.

**Повлияли ли ограничения поставок
зарубежного оборудования на надежную
работу электросетевого комплекса?**

Мы уже не первый год серьезно занимаемся импортозамещением и добились значительных успехов. По итогам 2022 года доля иностранных решений в закупках составила менее 10 %. Для обслуживания импортного оборудования создан резерв комплектующих, который мы будем поддерживать на комфортном уровне. Чтобы дополнительно снизить риски, в 2022 году мы дополнили систему аттестации продукции. В частности, установлен механизм оценки уровня локализации, наличия импортных комплектующих, обеспечения сервисной поддержки и постпродажного обслуживания. Поэтому ограничения поставок зарубежного оборудования не повлияли на надежную работу электросетевого комплекса.



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

«Россети» — крупнейшая электросетевая компания в России. В чем заключается специфика ESG для энергетической отрасли и для Компании как ее ключевого представителя?

Электросетевой комплекс в силу своей специфики не относится к числу крупных эмитентов парниковых газов, хотя это значимый вопрос в целом для энергетической отрасли. При этом мы планомерно работаем над сокращением углеродного следа.

Мы уделяем большое внимание восстановлению лесов, безопасному обращению с отходами. Эксперты отмечают вклад Компании в защиту популяции краснокнижных видов фауны. Благодаря установке на опорах линий электропередачи защитных устройств и безопасных площадок для гнездования нам удалось существенно уменьшить риск гибели птиц от поражений током.

Еще один ключевой аспект устойчивого развития — это безопасность труда. Вопросы сохранения жизни и здоровья работников – безусловный приоритет Компании с учетом всех существующих производственных рисков. Основополагающим принципом является применение превентивных мер: своевременное обучение персонала и строгое следование требованиям охраны труда. Группа «Россети» реализует концепцию нулевого травматизма. Следуя ей, Компании удалось снизить общий уровень травматизма на 25 % относительно предыдущего отчетного периода.

Безусловно, особое внимание мы уделяем улучшению условий труда, повышению благополучия работников и созданию возможностей для раскрытия их потенциала. Мы реализуем собственные образовательные программы, проводим соревнования профмастерства, активно участвуем в проектах президентской платформы «Россия — страна возможностей». Кооперация с ведущими техническими вузами России, развитие собственных Центров подготовки персонала обеспечивают нашим специалистам доступ к востребованным знаниям и компетенциям.

Какими достижениями в области устойчивого развития в 2022 году Вы особенно гордитесь?

Наши производственные результаты и инвестиционные проекты неразрывно связаны с достижением целей устойчивого развития. Благодаря повышению надежности и доступности сетевой инфраструктуры экономика и социальная сфера регионов получают мощный стимул.

В 2022 году мы ввели в работу несколько объектов, связанных с реализацией национального проекта — Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. В том числе, это крупный центр питания в Находке, где находится один из ключевых дальневосточных портов, а также новый транзит 220 кВ «Междуреченская — Степная»

для увеличения пропускной способности кузбасского отрезка Транссиба.

Также мы содействуем реализации других национальных проектов, подключая к сетям новые жилые комплексы, обеспечивая необходимой мощностью растущие города. Это важная задача для всей Группы «Россети». Более тысячи объектов, которые мы присоединили к сети в 2022 году, были построены в рамках реализации нацпроектов «Здравоохранение», «Образование», «Жилье и городская среда», «Экология», «Культура» и др.

Как я уже отметил, Компания способствует низкоуглеродному развитию России, управляя собственным воздействием на изменение климата. Кроме того, мы поддерживаем рост доли возобновляемой энергетики в энергобалансе, обеспечивая выдачу мощности новой генерации. Могу отметить значимый проект 2022 года — технологическое присоединение к сетям Кольской ВЭС, которая является крупнейшей в мире заполярной ветроэлектростанцией.

Также мы уделяем большое внимание сотрудничеству с поставщиками, которые представляют малый и средний бизнес. В соответствии с решением Правительства Российской Федерации с 2022 года для государственных компаний была существенно увеличена обязательная доля закупок у данной категории предпринимателей — с 20 % до 25 %. Компания значительно превышает целевой показатель, реализует многолетнюю программу партнерства с субъектами МСП. По итогам 2022 года ее участниками стали 565 организаций.

Будет ли устойчивое развитие оставаться приоритетом Компании в будущем?

ПАО «Россети» продолжит активно внедрять ESG-ориентированные практики во все сферы деятельности, придерживаться высоких стандартов корпоративного управления, изучать и использовать лучший опыт, а также сохранять сбалансированный подход к принятию решений. Мы уверены, что выбранный вектор развития будет содействовать развитию электросетевого комплекса как одной из базовых инфраструктурных систем, формирующих условия для развития национальной экономики и повышения качества жизни людей.

**Генеральный директор ПАО «Россети»
Андрей Рюмин**



ОБ ОТЧЕТЕ**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ****КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА****ПОРТРЕТ КОМПАНИИ****УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ****E. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность**S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасностьРазвитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса**ПРИЛОЖЕНИЯ****ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПАО «РОССЕТИ» В ЦИФРАХ

РАБОТНИКИ — КЛЮЧЕВОЙ АКТИВ
**Инвестиции
в знания**

0,08 млрд руб.

 сумма вложений в обучение
персонала

**Содействие
профессиональному развитию**

49 час./чел.

 среднее количество часов обучения
на 1 работника

**Безопасность работников —
в приоритете**

0,7 млрд руб.

расходы на охрану труда

**Развитая практика
нематериальной мотивации**

100 %

 работников обеспечены ДМС¹
Конкурентоспособное вознаграждение


Среднемесячная заработная плата в сравнении со средней заработной платой в Российской Федерации, руб.

**Вклад в благосостояние
работников**

25,3 млрд руб.

размер фонда оплаты труда

**Ответственность перед государством
и работниками**

6,0 млрд руб.

 сумма социальных отчислений
(ФСС, ФФОМС, пенсионный фонд)

¹ За исключением работников по совместительству и работников на испытательном сроке.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

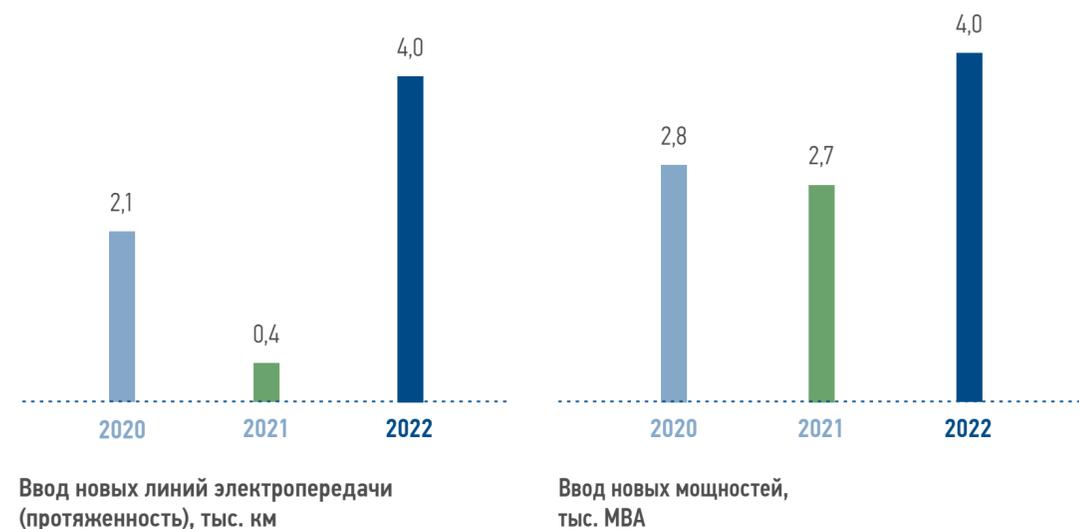
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

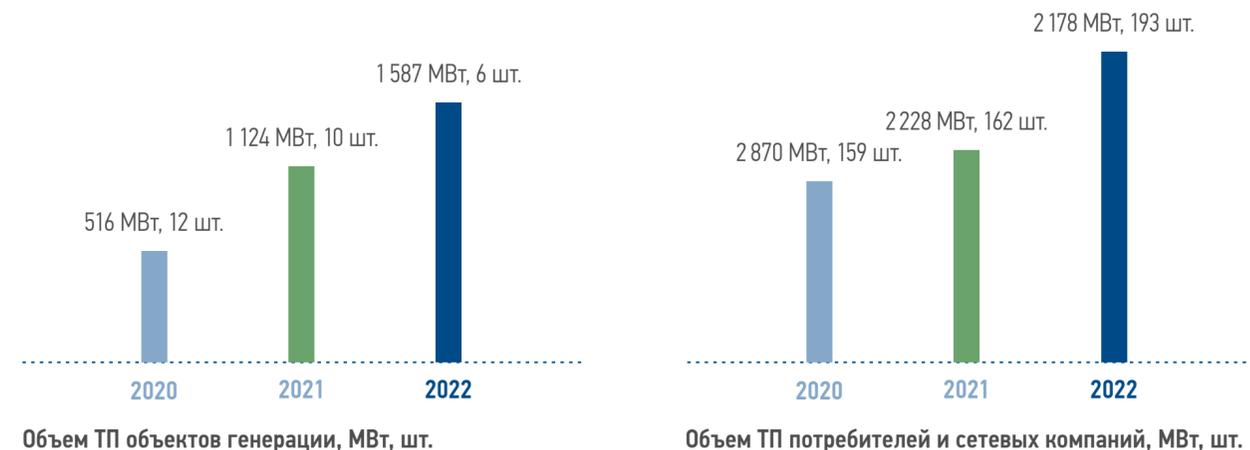
Отпуск электроэнергии из ЕНЭС потребителям услуг



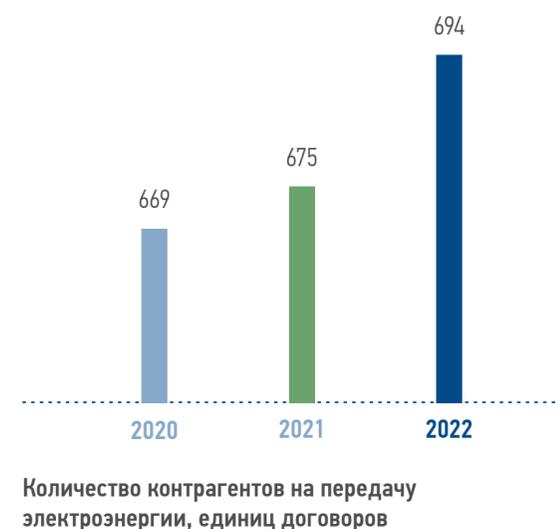
Развитие сетевой инфраструктуры



Предоставление доступа к электроэнергии



Налаживание прочных связей



694
контрагента в 2022 году

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

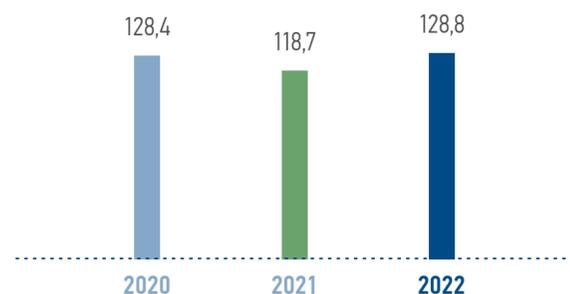
С ЗАБОТОЙ ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Вклад в сохранение природы

0,6 млрд руб.

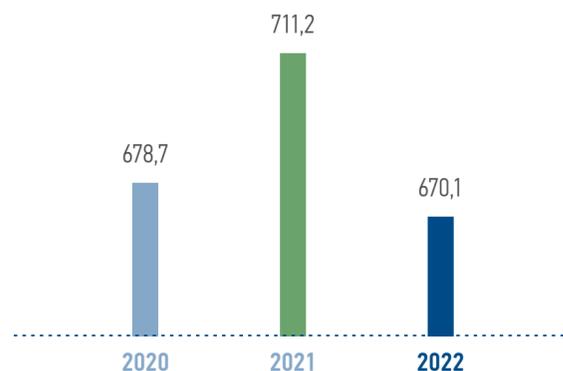
общие затраты на охрану окружающей среды

Внимание к чистоте воздуха



Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т

Ответственное водопотребление



Объем водопотребления, тыс. м³

Рациональное использование ресурсов



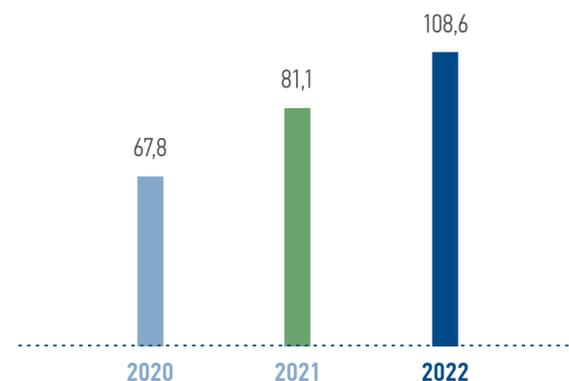
Доля отходов, направленных на вторичную переработку и обезвреживание, от общей массы образованных отходов, %

Устойчивое лесопользование

7 162,1 га

площадь компенсационного лесовосстановления

Сохранение биоразнообразия



Количество установленных птицевозрастных устройств накопительным итогом, тыс. шт.

Поддержка развития низкоуглеродного транспорта

74 шт.

количество установленных электрочарядных станций

Ответственное энергопотребление

1,5 %

снижение потребления тепловой и электрической энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения¹

¹ Более подробная информация в области использования энергоресурсов приведена в разделе «Повышение энергоэффективности деятельности», стр. 69.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ
Фокус на будущее

236,9

 млрд руб.

 сумма инвестиций в рамках
инвестиционной программы развития

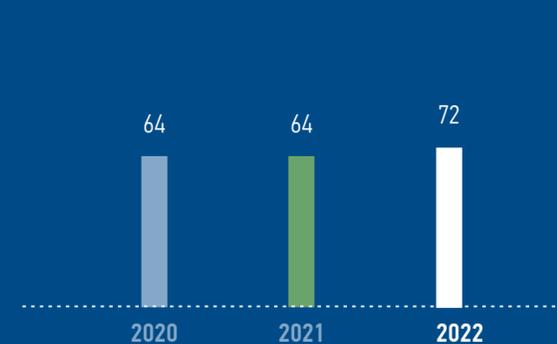
Ориентация на местных поставщиков


— Доля закупок у местных поставщиков от общего количества поставщиков и подрядчиков, %

> 71,1

 %

доля закупок у местных поставщиков в 2022 году

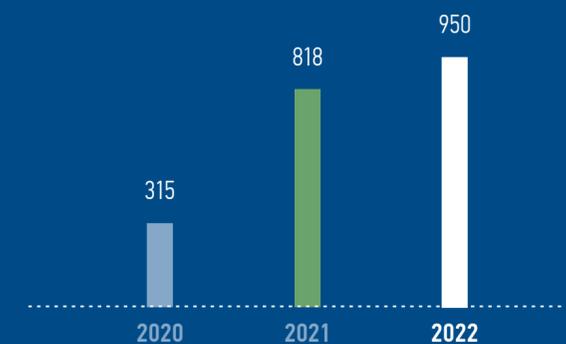
Перспективные партнерства


Количество соглашений с профильными вузами и средними учебными заведениями, ед.

72

 соглашения

с профильными вузами

Преимственность знаний и опыта


Количество студентов, прошедших практику на объектах Общества, чел.

950

 студентов

прошли практику в 2022 году

Вклад в бюджет регионов присутствия

40,0

 млрд руб.

сумма налоговых отчислений в федеральные, региональные, местные бюджеты

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

 ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ 2022 ГОДА

ЯНВАРЬ

**НОВЫЙ КОЛЬСКО-КАРЕЛЬСКИЙ
ТРАНЗИТ**

В рамках национального проекта по модернизации и расширению магистральной инфраструктуры создан комплекс линий электропередачи и подстанций, образующих единую цепь протяженностью более 1,1 тыс. км. В результате выдача мощности по Кольско-Карельскому транзиту выросла в 1,5 раза, что позволило снять системные риски для надежного электроснабжения территорий с населением свыше 3 млн человек.

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ВОЛГОГРАДА

На подстанции 220 кВ «Гумрак» в ходе реконструкции полностью обновлено коммутационное оборудование. Проведенные работы позволили повысить надежность электроснабжения более 450 тыс. жителей Волгограда, городского аэропорта и районной больницы, обслуживающей 30 населенных пунктов.

**НОВАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ**

Принята новая политика в области энергоэффективности, предусматривающая развитие в Группе «Россети» системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001, формирование и реализацию соответствующих программ, выполнение НИОКР и инновационных проектов.

ФЕВРАЛЬ

**СОТРУДНИЧЕСТВО
С ОБЩЕСТВЕННЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

ПАО «Россети» и «Опора России» подписали соглашение о развитии взаимодействия в сфере электроэнергетики. Достигнута договоренность о формировании постоянно действующей рабочей группы для взаимопомощи, сотрудничества с малым и средним бизнесом в технической сфере и закупочной деятельности.



МАРТ

**НАДЕЖНОСТЬ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ
ПОДМОСКОВЬЯ**

На подстанции 220 кВ «Радищево», которая обеспечивает электроэнергией городской округ Солнечногорск с населением более 146 тыс. человек, введен в работу новый автотрансформатор мощностью 125 МВА. Оборудование произведено в России. Силовой агрегат оснащен современными системами мониторинга, диагностики, охлаждения и пожаротушения.



АПРЕЛЬ

**МОДЕРНИЗАЦИЯ
ЦЕНТРА ПИТАНИЯ
ТОМСКОЙ НЕФТЕДОБЫЧИ**

Завершена реконструкция подстанции 220 кВ «Советско-Соснинская», которая обеспечивает электроэнергией предприятия компании «Томскнефть» и потребителей города Стрежевой с населением более 40 тыс. человек. Надежность энергообъекта повышена благодаря модернизации силового оборудования, внедрению новых микропроцессорных защит.

**ЭНЕРГИЯ ДЛЯ НОВЫХ
ПРОИЗВОДСТВ**

Выполнен основной этап реконструкции подстанции 500 кВ «Радуга» для электроснабжения новых производств металлургического завода ОМК в моногороде Выксе Нижегородской области. Планируется, что в результате всех работ объем присоединения предприятия вырастет в 1,6 раза — до более чем 600 МВт.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД


МАЙ

ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ КЛЮЧЕВОГО ЦЕНТРА ПИТАНИЯ КУЗБАССА

На подстанции 500 кВ «Ново-Анжерская», обеспечивающей электроснабжение севера Кемеровской области, внедрена интеллектуальная система управления охлаждением автотрансформаторов. Инновационное решение позволило снизить расход электроэнергии на собственные нужды объекта при сохранении высокой надежности работы оборудования.

ЦИФРОВАЯ СВЯЗЬ В ПОВОЛЖЬЕ

Волоконно-оптическая линия связи проложена на восьми участках ЛЭП 220 кВ общей протяженностью 545 км. Одновременно Компания оснастила современным цифровым оборудованием 24 питающих центра Самарской, Саратовской и Пензенской областей. Проект позволил повысить наблюдаемость сетевой инфраструктуры, эффективность технологического управления и надежность связей между энергосистемами регионов.

ИЮНЬ

ПОДКЛЮЧЕНИЕ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ НА ЮГЕ РОССИИ

Введена в эксплуатацию подстанция 220 кВ «Зубовка» в Астраханской области, которая обеспечила выдачу 340 МВт мощности сразу 5 новых ветроэлектростанций: Излучной, Манланской, Старицкой, Холмской и Чернойарской ВЭС. Также в 2022 году на объекте реализована технология дистанционного управления.

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Компаниями Группы «Россети» организовано около 100 тематических мероприятий ко Дню защиты детей, в том числе экскурсии, лекции, квесты, спортивные соревнования, творческие конкурсы. В них приняли участие более 17 тыс. человек.

АВГУСТ

ЗАЩИТА ПТИЦ

Амурскими энергетиками совместно с экологами проведен эксперимент по окольцеванию устройствами с GPS-передатчиками птенцов дальневосточного аиста, родившихся на опорах ЛЭП. Цель — выяснить, где будут жить пернатые, когда найдут себе пару. Компания ведет системную работу по защите популяций птиц, в том числе краснокнижных, от поражений

током. Это также необходимо для снижения количества технологических нарушений, влияющих на электроснабжение потребителей.

49-Я СЕССИЯ СИГРЭ

Группа «Россети» приняла участие в 49-й Сессии СИГРЭ, состоявшейся в Париже (Франция). Это центральное событие в деятельности крупнейшей международной научно-технической ассоциации в электроэнергетике, объединяющей ученых и практиков более чем из 90 государств. Главной темой мероприятия стал энергопереход.



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССТЕТИ» ЗА 2022 ГОД

СЕНТЯБРЬ

ESG-РЕЙТИНГ АКРА

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) присвоило ПАО «Россети» рейтинговую оценку в области экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG) на уровне ESG-3, что свидетельствует о высоком уровне соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений.



ОКТАБРЬ

ВНЕСЕНИЕ СИСТЕМЫ РС-20 В ЕДИНЫЙ РЕЕСТР РОССИЙСКОГО ПО

Инновационная разработка Группы «Россети» — автоматизированная система технологического управления РС-20 — внесена в единый реестр российского программного обеспечения. Это создает продукту преференции при участии в государственных и муниципальных закупках и будет способствовать расширению практики его применения.

ОТРАСЛЕВАЯ ESG-КОЛЛАБОРАЦИЯ

Заключено соглашение о сотрудничестве в области устойчивого развития с ПАО «РусГидро». Среди ключевых направлений совместной работы — информационный обмен о внедрении принципов устойчивого развития в работу компаний, выработка единого подхода по снижению негативного влияния деятельности компаний на климат и совместная реализация проектов по передаче электроэнергии из возобновляемых источников.

НОЯБРЬ

ИСКУССТВО

В Музее Москвы состоялась презентация книги «Электрификация. Свет и ток в искусстве и культуре 1920–1930-х», изданной при поддержке ПАО «Россети». Это продолжение выставочного проекта 2021 года, посвященного 100-летию плана ГОЭЛРО. В книге опубликованы статьи об архитектуре первых электростанций, мифологии света в живописи, а также о том, как театр, литература и дизайн вдохновлялись идеями электрификации.

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ «СИЛЫ СИБИРИ»

Начато строительство инфраструктуры для внешнего электроснабжения Чаяндинского месторождения, которое является ресурсной базой газопровода «Сила Сибири». Проект будет способствовать дальнейшей газификации Дальнего Востока, созданию новых экспортноориентированных производств и рабочих мест.

ДЕКАБРЬ

РАЗВИТИЕ ТРАНССИБА

В Кузбассе и Хакасии введены в работу линия электропередачи 220 кВ «Междуреченская — Степная» протяженностью более 218 км, подстанции 220 кВ «Междуреченская» и «Степная», которые позволят увеличить пропускную способность Транссибирской железнодорожной магистрали. Работы проведены в рамках национального проекта по модернизации и расширению магистральной инфраструктуры.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПРИЗНАНИЕ ЭКСПЕРТНЫМ СООБЩЕСТВОМ

Одним из индикаторов зрелости Компании в области устойчивого развития является признание ее достижений независимыми и авторитетными экспертами. Оценка ведущих российских рейтинговых агентств позволяет менеджменту ПАО «Россети» сделать вывод об эффективности управления Компанией и спрогнозировать возможные корпоративные риски, в том числе в экологической и социальной сферах. Наличие ESG-рейтинга позволяет не только оценить

достигнутые результаты деятельности в сфере устойчивого развития, но и повысить заинтересованность со стороны инвесторов и клиентов, ориентированных на работу с ПАО «Россети». На фоне усиления значимости социально ответственного подхода к ведению операционной деятельности необходимость оценки степени интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-процессы Компании продолжит возрастать.

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ESG-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Название	Организатор	Результат
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
ESG-оценка	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство	ESG-3
Индекс «Вектор устойчивого развития»	Московская биржа — Российский союз промышленников и предпринимателей	Группа А
Индекс «Ответственность и открытость»	Московская биржа — Российский союз промышленников и предпринимателей	Группа А
Лучшая сделка первичного размещения в энергетическом секторе	Cbonds	1-е место
Кредитный рейтинг	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство	AAA(RU), прогноз «Стабильный»
ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Рейтинг корпоративного управления	Российский институт директоров	7 ++
XXV конкурс годовых отчетов Московской биржи	Московская биржа	Годовой отчет ПАО «Россети» за 2021 год стал призером в номинации «Лучший годовой отчет: корпоративное управление»
Конкурс годовых отчетов — 2022	РАЭК-Аналитика	Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2021 год занял 2 место в номинации «Лучший годовой отчет», Годовой отчет ПАО «Россети» за 2021 год занял 3 место в номинации «Лучший годовой отчет». Также Годовой отчет ПАО «Россети» за 2021 год стал лауреатом конкурса в специальной номинации «Лучший уровень раскрытия информации о практике корпоративного управления».

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Оценка вклада в реализацию молодежной политики страны	Администрация Президента Российской Федерации	Благодарность за активное участие в подготовке и проведении федеральных мероприятий, приуроченных ко Дню молодежи
Всероссийский конкурс «Создавая будущее». Номинация «Глобальная кооперация» (проект «Международный молодежный энергетический форум»)	Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО»	Гран-при
Всероссийский конкурс «Создавая будущее». Номинация «Команда лидеров» (проект «Лидеры энергетики»)	Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО»	«Серебро»
Оценка деятельности в области популяризации энергетического сектора	Министерство энергетики Российской Федерации	Диплом за вклад в популяризацию ТЭК и инженерно-технического образования

УСТОЙЧИВОСТЬ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

Рейтинг качества управления закупочной деятельностью. Номинация «Лучшее управление закупочной деятельностью компании с государственным участием»	Эксперт РА	3-е место
Рейтинг качества управления закупочной деятельностью. Номинация «Лучшее закупочное подразделение»	Эксперт РА	Топ-70¹

ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Система экологического менеджмента	ISO 14001:2015 ГОСТ Р ИСО 14001-2016	Соответствует
Система энергетического менеджмента	ISO 50001:2018 ГОСТ Р ИСО 50001-2012	Соответствует
Система менеджмента качества	ISO 9001:2015 ГОСТ Р ИСО 9001-2015	Соответствует

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ

Всероссийский конкурс «Корпоративный музей»	Министерство культуры Российской Федерации	Музей истории развития электрических сетей Московского региона — призовое место
	Российская ассоциация по связям с общественностью	Музей энергетики Урала — призовое место
	Российский комитет Международного совета музеев	Музей подстанции «Волхов-Северная» — призовое место

¹ Присуждение конкурентных мест в номинации «Лучшее закупочное подразделение» не осуществлялось, компании ранжировались в алфавитном порядке.

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
**СЛЕДОВАНИЕ ЦЕЛЯМ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН**
ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР

ЗНАЧИМЫЕ ЦУР


ЦЕННОСТИ ПАО «РОССЕТИ»

НАДЕЖНОСТЬ

Обеспечение в максимальной степени надежного и бесперебойного снабжения электрической энергией потребностей экономики и социального сектора Российской Федерации.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Внимание социальным и экологическим вопросам при реализации основной деятельности и в отношениях с заинтересованными сторонами Компании.


**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
РЕСУРС**

Забота о каждом работнике и приверженность принципам честности и открытости в отношениях с персоналом и при формировании кадрового состава. Создание комфортной рабочей среды и недопущение дискриминации по полу, вероисповеданию, возрасту и другим признакам.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Непрерывное повышение эффективности деятельности, которой способствуют стратегические инициативы органов управления и контроля, высшего менеджмента и акционеров Компании ПАО «Россети», а также профессионализм работников.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Применение строго регламентированного и взвешенного подхода к реализации мер безопасности, профилактика возможных нарушений.

ОБ ОТЧЕТЕ**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ****КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА****ПОРТРЕТ КОМПАНИИ****УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ****E. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность**S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасностьРазвитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса**ПРИЛОЖЕНИЯ****ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

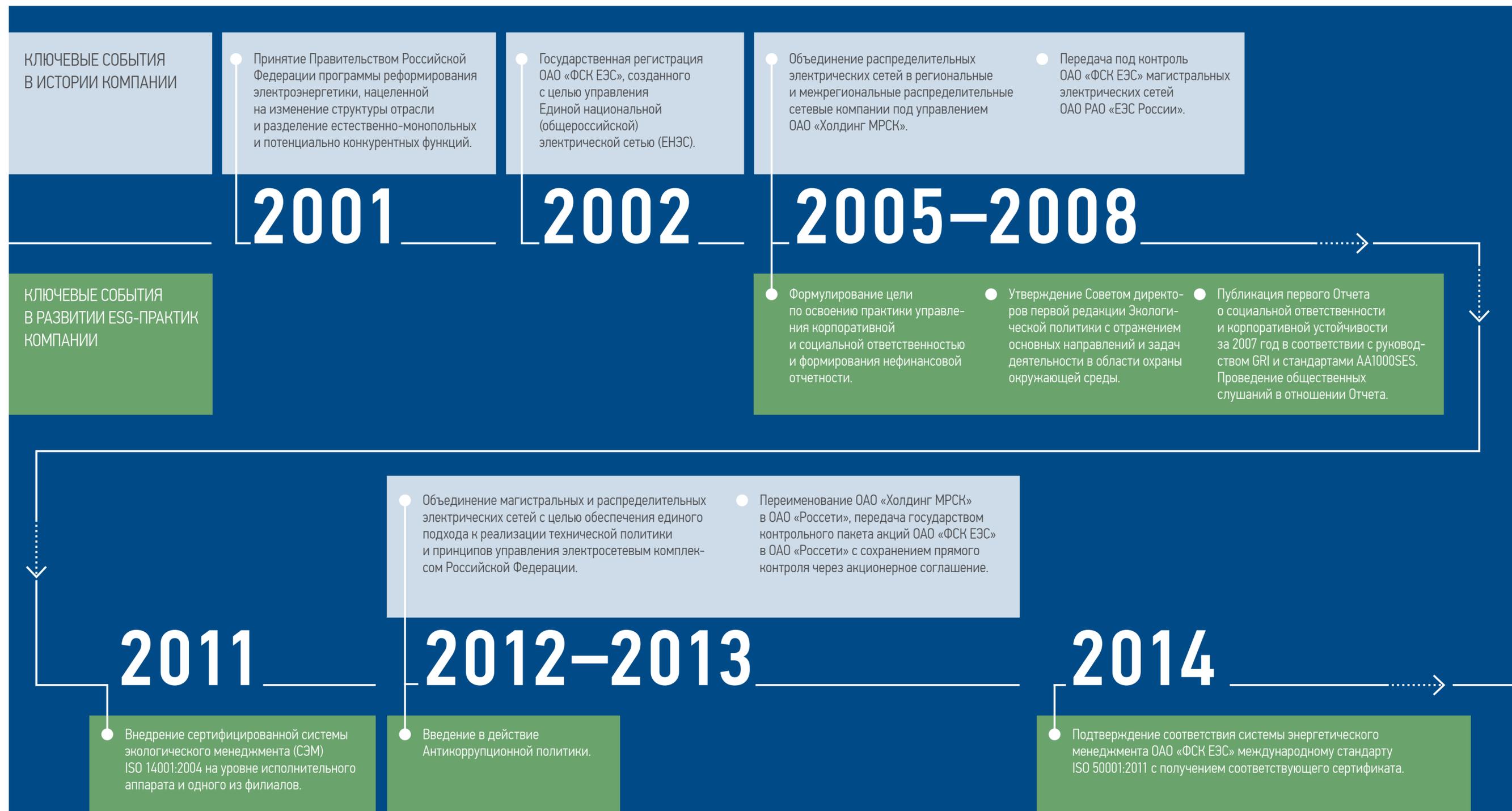
G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД



¹ Также в рамках реорганизации к ПАО «ФСК ЕЭС» присоединены АО «ДВЭУК — ЕНЭС», ОАО «Томские магистральные сети» и АО «Кубанские магистральные сети».

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-1, 2-6

ПАО «РОССЕТИ»



Входит в перечень системообразующих организаций, имеющих стратегическое значение для национальной экономики.



Является основой единой энергетической системы Российской Федерации.



Признано общенациональным достоянием и гарантией энергетической безопасности государства¹.

Компания управляет уникальным комплексом электросетевых объектов, составляющих физический каркас экономики Российской Федерации, от которых зависят надежность и бесперебойность функционирования единой энергетической системы страны.

Компания имеет одну из самых больших протяженностей линий электропередачи в мире и обширную сеть подстанций.

Активы филиалов ПАО «Россети» — МЭС

Филиал ПАО «Россети» — МЭС	Количество ЛЭП, шт ² .	Протяженность ЛЭП, км	Количество подстанций, шт ³ .	Мощность, МВА
МЭС Центра	408	24 056,8	156	87 396,5
МЭС Северо-Запада	266	15 671,4	102	41 877,4
МЭС Волги	208	14 922,7	102	37 446,4
МЭС Юга	301	20 812,7	129	46 654,5
МЭС Урала	443	29 167,3	177	77 461,8
МЭС Сибири	361	28 144,6	127	48 431,3
МЭС Востока	259	21 036,9	106	16 479,6
ИТОГО:	2 246	153 812,3	899	355 747,4



¹ Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2001 № 526 «О реформировании электроэнергетики Российской Федерации».

² С учетом арендованных.

³ С учетом арендованных объектов, а также открытых распределительных устройств и ячеек на ПС иных собственников.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

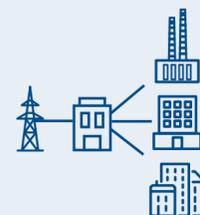
ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Электрическая подстанция — установка для преобразования и распределения электроэнергии, состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительного устройства, устройства управления и вспомогательных сооружений.

По назначению подстанции могут быть:



Повышающие — находятся в непосредственной близости от электростанций и преобразуют для передачи от них в сеть электроэнергию более высокого напряжения.



Понижающие — уменьшают выходное напряжение при пропорциональном увеличении силы тока, представляют подавляющее число подстанций, от которых осуществляется электроснабжение потребителей.

Функционально подстанции делятся на:



Трансформаторные — предназначены для преобразования электрической энергии одного напряжения в энергию другого напряжения при помощи трансформаторов.



Преобразовательные — предназначены для преобразования рода тока или его частоты.



С целью повышения качества электроснабжения наряду с постоянным обновлением парка оборудования и расширением географии присутствия Компания развивает высокоавтоматизированные подстанции — электрические подстанции, в которых организация информационного взаимодействия при решении задач мониторинга, анализа и управления осуществляется в режиме единого времени посредством современных протоколов передачи данных.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД



ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

ЛЭП 35 кВ и выше в зависимости от величины номинального напряжения:

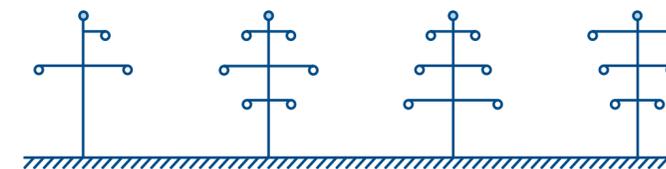


Линия электропередачи (ЛЭП) — один из компонентов электрической сети, представляющий собой систему энергетического оборудования, предназначенного для передачи электроэнергии, а также электрическая линия в составе такой системы, выходящая за пределы электростанции или подстанции.

ЛЭП по количеству расположенных на них проводов:



ДОСТОИНСТВА МНОГОЦЕПНЫХ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ (ВЛ):	НЕДОСТАТКИ МНОГОЦЕПНЫХ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ (ВЛ):	Различные виды расположения проводов на опорах ВЛ
<ul style="list-style-type: none"> Меньшая площадь отведения земли под ВЛ. Экономичность и оперативность сооружения. 	<ul style="list-style-type: none"> Возможные проблемы при защите от аномальных режимов и воздействий. Высокие риски сложных аварийных ситуаций (особенно при падении опор). Усложнение управления техническим обслуживанием. 	



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

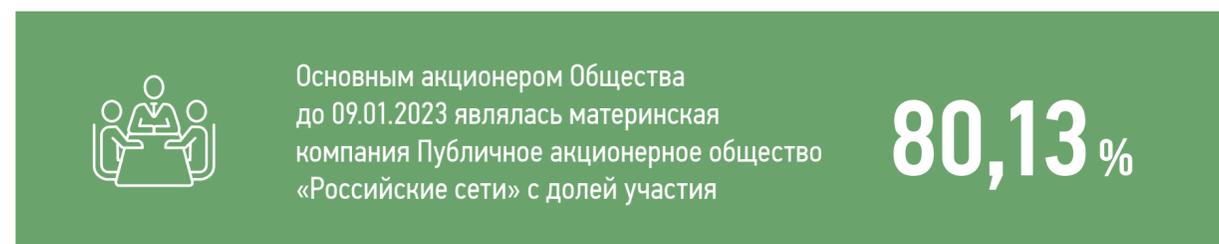
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПАО «РОССЕТИ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ СРЕДИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ В МИРЕ. В ЕЕ СОСТАВ ВХОДЯТ:



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

GRI 2-1



ИЗМЕНЕНИЯ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

С целью совершенствования системы управления компанией с широкой географией присутствия в отчетном периоде состоялась реорганизация Общества, в результате которой Публичное акционерное общество «Федеральная Сетевая Компания — Россети» стало головной компанией Группы «Россети».

Объединение связано с увеличением ответственности за обеспечение надежного функционирования и развития национальной электроэнергетической инфраструктуры, возложенной на ПАО «Россети».

75,000048 %

доля участия Российской Федерации в уставном капитале объединенной компании «Россети» по итогам реорганизации



¹ После отчетной даты 20.02.2023 был зарегистрирован вновь созданный филиал — Черноморское предприятие магистральных электрических сетей.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА



¹ Оптовый рынок электрической энергии и мощности.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАПИТАЛЫ (РЕСУРСЫ)

Ресурсы, используемые в цепочке создания стоимости, сгруппированы в шесть капиталов: человеческий, производственный, финансовый, интеллектуальный, социально-репутационный и природный. В результате деятельности Компании происходит трансформация капиталов и создание ценности для внешних и внутренних заинтересованных сторон. Своей деятельностью Компания вносит вклад в реализацию национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ (ПЕРСОНАЛ)

Опыт и профессионализм, забота о персонале

Среднесписочная численность персонала Компании	21 461 человек	-0,4 %
--	----------------	--------

ФИНАНСОВЫЙ

Рост доходов и финансовая устойчивость

Собственный капитал	879,8 млрд руб.	-27,7 %
Кредиты и займы	325,9 млрд руб.	+43,3 %

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

Развитие научного и инновационного потенциала

Число вузов-партнеров	52
Количество патентов и свидетельств	2 патента на полезную модель, 13 свидетельств на программы ЭВМ и базы данных

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ (АКТИВЫ)

Развитие и реновация инфраструктуры

Протяженность ЛЭП	153,8 тыс. км	+2,8 %
Количество подстанций	899 шт.	+0,8 %

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

Позитивная репутация Компании

Стратегическое акционерное общество	✓
Высококласный заемщик	✓
Рейтинг корпоративного управления	7++

ПРИРОДНЫЙ

Снижение потребления ресурсов и энергоэффективность

Компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью	7 162,1 га
Объем водопотребления	670,1 тыс. м³ -5,8 %

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Оказание услуг по передаче электроэнергии, технологическому присоединению потребителей, строительству и реконструкции электросетевых объектов — основные виды экономической деятельности Компании.



* Акции межрегиональных распределительных сетевых компаний, принадлежавшие Публичному акционерному обществу «Российские сети», перешли в собственность Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» в порядке универсального правопреемства при реорганизации в форме присоединения.

** Транспорт и распределение электроэнергии, технологическое присоединение.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ¹

- Ключевые операционные риски**
 - 1 Риски, влияющие на финансовые результаты и кредитоспособность
 - 2 Риски, влияющие на инвестиционную деятельность
 - 3 Риски, влияющие на обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии и качества услуг по технологическому присоединению
- Риски устойчивого развития**
 - 4 Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения
 - 5 Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками
 - 6 Природно-экологические риски, включая климатические
 - 7 Риски, связанные с человеческим фактором

¹ Приведены основные риски. Подробнее о рисках см. на стр. 118.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССТЕТИ» ЗА 2022 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Персонал 7

Фонд оплаты труда	25,3 млрд руб.	+11 %
Затраты на обучение персонала	79,7 млрд руб.	+9 %

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Потребители 3

Передано электроэнергии	569,4 млрд кВт·ч	-0,7 %
Присоединено	3,77 ГВт мощности	+12,5 %
Подключено	170,4 мВт ВИЭ	-68,2 %

Акционеры и инвесторы 1

Капитализация	110,1 млрд руб.	-50 %
Чистая прибыль	54,2 млрд руб.	+95,7 %

Партнеры 5

Объем закупок у субъектов МСП	25,5 млрд руб.	-64 %
Общая сумма закупок (с НДС)	417,3 млрд руб.	+102 %

Государство 1 2 3 4 6

Налоговые и социальные отчисления	40 млрд руб.	-5,6 %
Инвестиции в электросетевые активы	240,7 млрд руб.	88 %

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Надежность энергоснабжения 3 4 6 7

Развитие ЕНЭС 1 2 3 5

Удовлетворенность потребителей 1 2 3

Технологическое и инновационное развитие 2 3 5

Экономическая эффективность 1 7

Энергетическая и экологическая безопасность 2 3 4 6

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ

МИССИЯ КОМПАНИИ

Обеспечение надежного функционирования и адекватного роста экономики развития ЕНЭС.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Компания разделяет все ЦУР ООН и вносит посильный вклад в их достижение.

Приоритетные

Значимые

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ESG ПРАКТИКИ

- E** Охрана окружающей среды
- S** Социальная ответственность
- G** Корпоративное управление

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ¹

- 1** Ключевые операционные риски
- 1** Риски, влияющие на финансовые результаты и кредитоспособность
- 2** Риски, влияющие на инвестиционную деятельность
- 3** Риски, влияющие на обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии и качества услуг по технологическому присоединению
- 4** Риски устойчивого развития
- 4** Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения
- 5** Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками
- 6** Природно-экологические риски, включая климатические
- 7** Риски, связанные с человеческим фактором

¹ Приведены основные риски. Подробнее о рисках см. на стр. 118.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, 2-6

ПАО «Россети» осуществляет свою деятельность практически на всей территории Российской Федерации, обеспечивая электроснабжение большей части регионов страны.

География осуществления деятельности ПАО «Россети»



Северо-Западный ФО



Центральный ФО



Северо-Кавказский ФО



Южный ФО



Приволжский ФО



Уральский ФО



Сибирский ФО



Дальневосточный ФО

География расположения объектов ПАО «Россети» разделена на зоны, за каждую из которых отвечает соответствующий филиал Магистральных электрических сетей и его областные предприятия.

Территории с низкой плотностью населения и отсутствием крупных потребителей не включены в ЕНЭС по причине недостаточности экономических условий для прокладки магистральных линий электропередачи и создания крупных подстанций.



Трансграничная передача электроэнергии

С 1 января 2004 года Компания выполняет функцию перевозчика электроэнергии до границы Российской Федерации и является техническим исполнителем по коммерческим контрактам участников экспортно-импортной деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

МИССИЯ КОМПАНИИ

Являясь основой электроэнергетической системы страны, Компания видит свое предназначение в соответствии ожиданиям широкого круга заинтересованных сторон через обеспечение высокого качества предоставляемых услуг и ответственный подход к ведению деятельности.

Благодаря неизменной приверженности своим ценностям, а также следованию концепции инновационного развития, подразумевающей использование передовых технологий и применение лучших практик, ПАО «Россети» остается безусловным лидером отрасли и гарантом энергетической безопасности страны.


Миссия ПАО «Россети»

Обеспечение надежного функционирования и адекватного росту экономики развития Единой национальной электрической сети.

Принятый вектор развития позволяет достигать стоящих перед Обществом задач, зафиксированных как во внутренних документах стратегического развития, так и в национальных целеполагающих документах:

Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р.

Иных нормативных документах в сфере электроэнергетики.

Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Указе Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы».

ПАО «РОССЕТИ» ОПРЕДЕЛИЛО СЛЕДУЮЩИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАБОТЫ:


Удовлетворенность потребителей



Экономическая эффективность



Надежность энергоснабжения



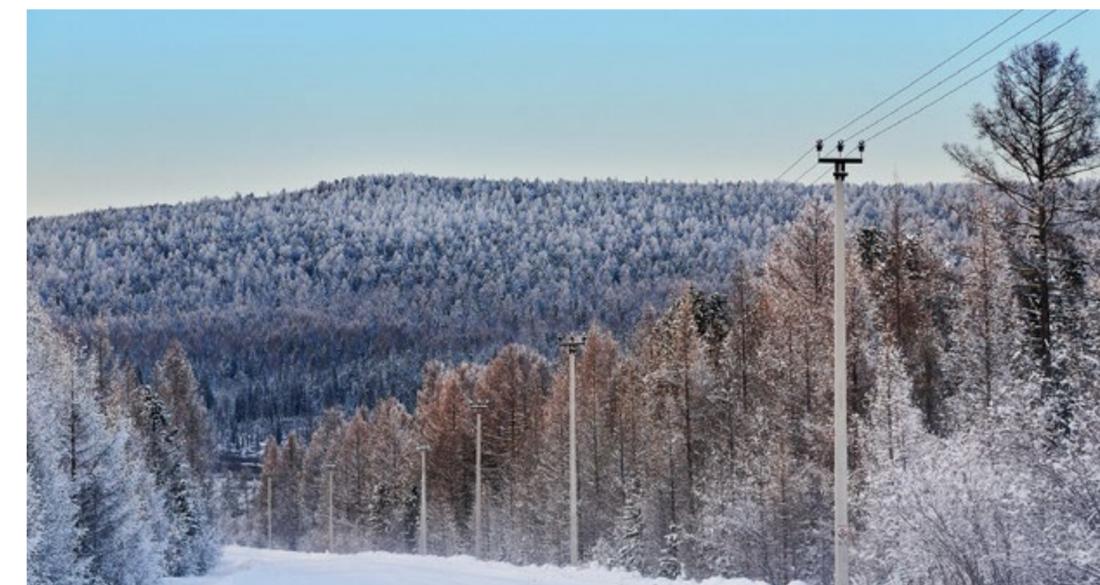
Развитие ЕНЭС



Технологическое и инновационное развитие



Содействие энергетической и экологической безопасности



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

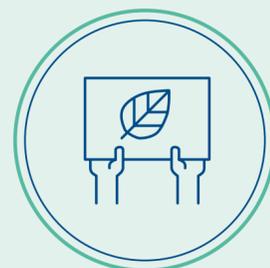
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ


**НЕОБХОДИМОСТЬ РЕШЕНИЯ
ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ**

Достигнутый уровень глобализации сделал возможным привлечение внимания представителей международного сообщества к решению глобальных социально-экологических проблем, касающихся климатического кризиса и осложнения гуманитарной ситуации.



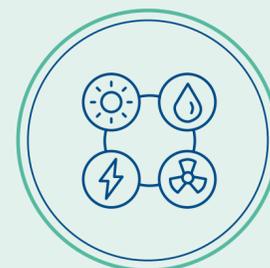
Мировое сообщество сходитя во мнении, что для сохранения планеты необходимо предпринимать решительные действия по борьбе с климатическими изменениями и адаптации к их последствиям.


**ПОДХОД К БОРЬБЕ
С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**

В Российской Федерации на национальном уровне утверждена «Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», направленная на минимизацию рисков влияния последствий изменения климата на природные и антропогенные системы путем адаптации сфер государственного управления, отраслей экономики и региональной инфраструктуры к меняющимся климатическим условиям.

Являясь оператором стратегической инфраструктуры страны и учитывая потребности заинтересованных сторон, ПАО «Россети» руководствуется данной Стратегией в ходе осуществления операционной деятельности, предпринимает шаги, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, содействуя декарбонизации электроэнергетической системы.

Компания прилагает дополнительные усилия для решения экологических вопросов и перехода на качественно новый уровень социальной поддержки населения регионов присутствия.


**СОДЕЙСТВИЕ РАСПРОСТРАНЕНИЮ
ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ
ЭНЕРГИИ**

Одним из основных способов достижения углеродной нейтральности является переход на использование возобновляемых источников энергии. Например, в июне 2022 года Компания ввела в эксплуатацию подстанцию «Зубовка» в Астраханской области, благодаря чему обеспечена выдача 340 МВт мощности 5 новых ветроэлектростанций.

340 мвт **500** мва

обеспечена выдача
на новой подстанции
«Зубовка»

мощность
подстанции
«Астрахань»

К активам Компании относится подстанция 500 кВ «Астрахань» мощностью 501 МВА: на объекте установлены солнечные и ветрогенераторы, а также литий-ионные аккумуляторы, которые позволяют использовать накопленную энергию в темное время суток.

Комплекс включает в себя 3 блока солнечных панелей (135 фотоэлектрических модулей) и ветрогенерирующую установку общей мощностью более 56 кВт.


**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА**

Компании Группы «Россети» содействуют электрификации транспортной отрасли с целью снижения массы выбросов парниковых газов в городах страны.

Установлены ультрабыстрые зарядные станции для электробусов, а также формируется зарядная инфраструктура для электромобилей, которые набирают все большую популярность среди граждан. В планах Компании — содействие в создании масштабной сети зарядных станций для электромобилей по всей стране.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата
- и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ



МЕРЫ АДАПТАЦИИ К ПОСЛЕДСТВИЯМ КЛИМАТИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ

Одним из угрожающих последствий изменения климата является повышение частоты неблагоприятных погодных явлений. ПАО «Россети» учитывает этот риск в планировании своей деятельности и реализует меры управления его потенциальными последствиями: применяет полный комплекс противопожарных мер, включая использование огнезащитных покрытий и грозозащиту.

Компания концентрируется на усилении мер в области обеспечения безопасности объектов электросетевой инфраструктуры, принимая во внимание тот факт, что благополучие населения регионов присутствия напрямую зависит от эффективности мероприятий, направленных на недопущение возникновения нештатных и чрезвычайных ситуаций на объектах Компании.



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Защита от пожарного риска особенно актуальна в отношении лесных массивов, расположенных рядом с объектами Компании. ПАО «Россети» обеспечивает соблюдение нормативов по расположению своих объектов на этапе строительства, а также добросовестно и своевременно выполняет обязательства по компенсационному лесовосстановлению. В безлесных районах инфраструктура Компании может быть небезопасной для птиц. Чтобы уберечь их от опасности, в том числе предотвратить посадки и гнездования, ПАО «Россети» оснащает линии электропередачи птицевозащитными устройствами. На конец 2022 года на всей протяженности ЛЭП ПАО «Россети» установлено 108 593 ПЗУ.



ВНИМАНИЕ К ESG-ФИНАНСИРОВАНИЮ

Приверженность ESG-принципам охватывает все бизнес-процессы Компании и распространяется в том числе на финансовые аспекты ее деятельности. В целях привлечения дополнительных источников финансирования и оптимизации расходов на обслуживание долга ПАО «Россети» заинтересовано в использовании инструментов ответственного финансирования, в том числе «зеленых» и социальных кредитов и облигаций. Однако на текущий момент национальная регуляторная база для такого рода финансовых инструментов находится на этапе становления, в связи с чем их применение в отчетном периоде не представлялось возможным.



ПРИОРИТЕТ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Новые экономические, социальные и экологические вызовы требуют от организаций и бизнеса диверсификации подходов. ПАО «Россети» своевременно реагирует на происходящие изменения, уделяя при этом должное внимание базовым аспектам: охране окружающей среды, социальной защите населения и экономическому развитию — как собственному, так и национальному.

В условиях перемен важно сохранять верность своим приоритетам и уверенно идти к намеченным целям, адаптируя пути их достижения к окружающему контексту с учетом должной социальной и экологической ответственности. Отвечая запросам времени, Компания ищет наиболее эффективные, современные и соответствующие текущей повестке способы достижения поставленных целей и решения задач в области устойчивого развития.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПАО «Россети» поддерживает Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), принятые в 2015 году членами Генеральной Ассамблеи ООН и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических задач мирового сообщества.

Начиная с 2017 года Компания ежегодно раскрывает в отчетности качественные и количественные показатели деятельности, отражающие ее вклад в решение глобальных проблем.

ПАО «Россети» признает важность всех 17 ЦУР ООН и старается содействовать достижению каждой из них.

При этом Компания определила для себя 5 приоритетных и 5 значимых ЦУР, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой специфике и стратегическим целям Компании, потребностям ее заинтересованных сторон. К приоритетным ЦУР ПАО «Россети» относит те, достижение которых напрямую зависит от ответственного ведения операционной деятельности. В значимые ЦУР Компания вносит вклад опосредованно, путем реализации соответствующих инициатив. Несмотря на то, что в отношении остальных 7 Целей устойчивого развития запрос со стороны заинтересованных сторон на текущий момент является меньшим, ПАО «Россети» стремится использовать любые возникающие возможности для осуществления вклада в достижение каждой цели.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР



ЗНАЧИМЫЕ ЦУР



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ИНИЦИАТИВ КОМПАНИИ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Краткое описание ЦУР	Вклад Компании в достижение Целей	Результаты Компании в цифрах
ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ		
 <p>НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<p>Надежное энергоснабжение потребителей.</p> <p>Содействие в увеличении доли энергии из возобновляемых источников в энергетическом балансе страны за счет присоединения объектов генерации ВИЭ.</p> <p>Использование современного оборудования и материалов, позволяющих обеспечить высокую надежность электроснабжения.</p> <p>Оказание услуг по технологическому присоединению.</p> <p>Модернизация оборудования в целях увеличения установленной мощности, снижения экологической нагрузки и повышения энергоэффективности.</p>	<p>0,010 час/шт. — показатель Пп¹.</p> <p>0,766 — удельная аварийность, число аварий на 1000 у. е.</p> <p>569,4 млрд кВт·ч. — отпуск электроэнергии из ЕНЭС потребителям услуг.</p> <p>170,4 МВт — мощность присоединенных объектов генерации ВИЭ.</p>
 <p>ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>Повышение производительности труда.</p> <p>Создание рабочих мест в регионах присутствия.</p> <p>Обеспечение достойной оплаты и условий труда, соблюдение прав работников.</p> <p>Обеспечение безопасных условий и охраны труда.</p> <p>Создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого работника Компании.</p> <p>Уважение многообразия и неприятие дискриминации в любой форме и по любым признакам.</p> <p>Взаимодействие с учебными заведениями в целях поддержки инновационной деятельности и расширения возможностей трудоустройства молодых специалистов.</p>	<p>21,5 тыс. чел. — среднесписочная численность персонала.</p> <p>25,3 млрд руб. — расходы на оплату труда работников.</p> <p>11,5 % — рост средней заработной платы работников.</p> <p>2 114 чел. — количество нанятых работников.</p> <p>46,0 млрд руб. — налоговые отчисления и отчисления во внебюджетные фонды.</p>
 <p>ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие инновациям и всеохватной и устойчивой индустриализации</p>	<p>Сохранение и развитие сетевой инфраструктуры.</p> <p>Регулярная модернизация оборудования для соответствия всем экологическим требованиям.</p> <p>Инновационная деятельность и реализация Программы НИОКР.</p> <p>Автоматизация производственных объектов и внедрение технологии дистанционного управления.</p> <p>Расширение территории присутствия и электроснабжение труднодоступных, отдаленных населенных пунктов.</p> <p>Применение цифровых решений для развития территорий присутствия.</p> <p>Содействие повышению доступности электротранспорта в России.</p>	<p>55 шт. — количество подстанций, на которых реализовано дистанционное управление.</p> <p>25 — заключенных лицензионных договоров на предоставление прав на результаты НИОКР.</p> <p>2 178 МВт или 162 шт. — осуществленного технологического присоединения потребителей и сетевых компаний.</p> <p>1 587 МВт или 9 шт. — осуществленного технологического присоединения объектов генерации.</p>

¹ Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Программы по сбору и утилизации оборудования и отработанных элементов.

Установление на уровне внутренних нормативных документов перечня запрещенных к применению технологий и материалов.

7,5 тыс. т у.т. — технологический эффект от реализации инициатив в рамках программы повышения энергоэффективности и энергосбережения.

661 ед. — объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение.

36 % — доля отходов, направленных на переработку и обезвреживание, от общей массы отходов.


БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы.

Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов.

1,5 % — снижение потребления тепловой и электрической энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения.

 0,1 т CO₂-экв./млн МВт·ч — удельная масса выбросов парниковых газов на единицу переданной электроэнергии.

 58 752 т CO₂-экв. — масса прямых выбросов парниковых газов (Охват 1).

7 162,1 га — площадь компенсационного лесовосстановления.

ЗНАЧИМЫЕ ЦЕЛИ

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Предоставление добровольного медицинского страхования для всех работников, вне зависимости от типа занятости и должности.

Страхование работников от несчастных случаев.

Реализация программ санаторно-курортного лечения для работников.

Функционирование Программы негосударственного пенсионного обеспечения.

Программы поддержки здорового образа жизни для работников.

Развитие внутренних инициатив, направленных на поддержание психологического здоровья и здоровой атмосферы внутри Компании.

Наличие и развитие системы охраны труда.

Комплекс мероприятий с целью реализации концепции «нулевого травматизма».

Обеспечение персонала, занятого на работах с вредными условиями труда, молоком и лечебно-профилактическим питанием.

 100 % — охват работников программой ДМС¹.

0 случаев выявленных профессиональных заболеваний.

6,0 млрд руб. — сумма социальных отчислений (ФСС, ФОМС, Пенсионный фонд).

731,9 млн руб. — расходы на охрану труда работников.

100 % — обеспеченность персонала средствами индивидуальной защиты.


КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

Обучение, практическая подготовка и повышение квалификации работников.

Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями в области подготовки кадров для сферы электроэнергетики.

Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия.

Проведение стажировок и практик для студентов на производственных объектах Компании.

Оказание содействия в развитии школьного, профессионального и дополнительного образования.

49 часов — средняя продолжительность обучения 1 работника в год.

0,08 млрд руб. — объем расходов на обучение персонала.

21 472 работника, принявших участие в обучающих мероприятиях.

950 студентов, прошедших практику на производственных объектах Компании.

72 соглашения в рамках программы сотрудничества с вузами и ссузами.

¹ За исключением работников по совместительству и работников на испытательном сроке.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды
Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале
Охрана труда
и промышленная
безопасность

Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление
Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

 <p>УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> <p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p>	<p>Расширение географии снабжения населенных пунктов электроэнергией посредством увеличения количества инфраструктурных объектов.</p> <p>Повышение надежности энергоснабжения потребителей в городах и населенных пунктах.</p> <p>Организация энергоснабжения на объектах транспортной и социальной инфраструктуры.</p> <p>Снижение негативного экологического воздействия в регионах присутствия через регулярную модернизацию оборудования.</p>	<p>4,0 тыс. МВА — объем ввода новых мощностей.</p> <p>4,0 тыс. км — увеличение протяженности линий электропередачи.</p> <p>9,5 — средний уровень удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения.</p> <p>15,8 млрд руб. — затраты на ремонты и техническое обслуживание сетей.</p>
 <p>СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> <p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</p>	<p>Проведение мероприятий по компенсационным посадкам растений.</p> <p>Мониторинг состояния биоразнообразия и реализация программ по снижению негативного воздействия.</p> <p>Замена высоковольтных линий электропередачи подземными кабелями с целью уменьшения вероятности рисков возникновения пожаров, а также рисков для экосистем.</p> <p>Проведение мероприятий по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов.</p>	<p>0,6 млрд руб. — расходы на обеспечение охраны окружающей среды.</p> <p>7 162,1 га — площадь компенсационного лесовосстановления.</p> <p>108 593 шт. — количество установленных птицевозрастных устройств.</p>
 <p>ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> <p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>Поддержка инициатив в области устойчивого развития, реализуемых российскими и международными отраслевыми организациями.</p> <p>Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли.</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами в формате открытого диалога и информирование заинтересованных сторон о воздействиях Компании.</p> <p>Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков.</p> <p>Поддержка субъектов МСП при проведении закупочных процедур.</p>	<p>Подписано соглашение о сотрудничестве в области устойчивого развития между ПАО «РусГидро» и ПАО «Россети».</p> <p>Обеспечена доступность канала обратной связи на официальном сайте или по телефону для всех заинтересованных сторон.</p> <p>83,95 % — доля конкурентных закупок.</p> <p>71,1 % — доля закупок у местных поставщиков от общего количества.</p> <p>66,2 % — доля закупок у субъектов МСП от общей суммы закупок.</p>

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3

ПАО «Россети» обеспечивает надежное электроснабжение потребителей в большинстве регионов Российской Федерации. Операционная деятельность Компании сконцентрирована на развитии электроэнергетической инфраструктуры, передаче электроэнергии, технологическом присоединении потребителей к ЕНЭС, а также обеспечении высокого качества оказываемых услуг.

Планируя свою деятельность, Компания ориентируется на национальные стратегии и программы развития энергетического сектора, принимает во внимание актуальные тенденции и отдает приоритет применению наиболее технологичных и современных решений.

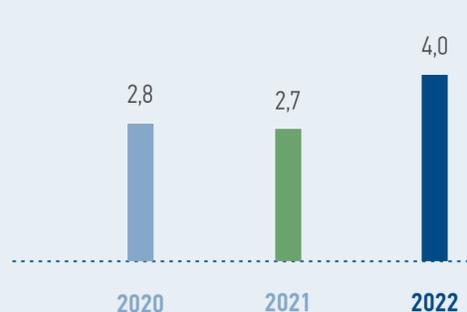
РАЗВИТИЕ СЕТИ

Реализуя государственную политику в области электроэнергетики, а также учитывая актуальные потребности потребителей, ПАО «Россети» увеличивает протяженность линий электропередачи и осуществляет ввод новых мощностей.

Ввод новых линий электропередачи (протяженность), тыс. км

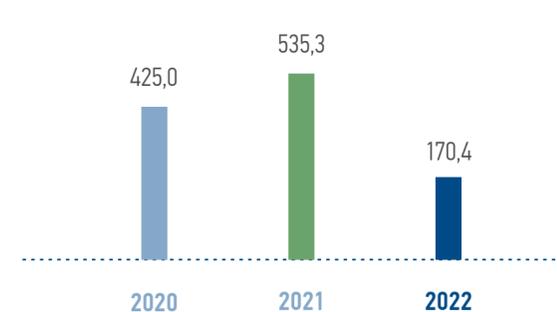


Ввод новых мощностей, тыс. МВА



В рамках реализуемой в Российской Федерации концепции низкоуглеродного развития ПАО «Россети» старается содействовать национальному энергопереходу за счет ежегодного присоединения объектов генерации ВИЭ к электроэнергетической сети.

Мощность присоединенных объектов генерации ВИЭ, МВт



Объем технологического присоединения формируется исходя из заявок потребителей. В 2022 году в условиях геополитической напряженности реализация проектов возобновляемой энергетики была осложнена в связи с зависимостью объектов ВИЭ-генерации от поставок зарубежного оборудования и программного обеспечения. Участники рынка ВИЭ провели работу по перестройке логистических цепочек, выстраиванию новой системы поставок компонентов и оборудования, которая заняла определенное время, что повлияло на объемы присоединенной мощности ВИЭ в отчетном периоде.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

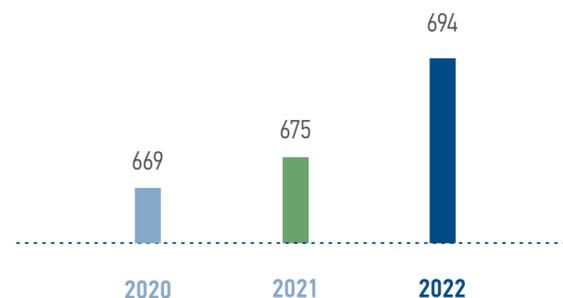
ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПОТРЕБИТЕЛЯМ УСЛУГ

Основными потребителями услуг Компании по передаче электроэнергии являются региональные распределительные и сбытовые компании, а также крупные промышленные предприятия, играющие значимую роль как для субъектов Российской Федерации, так и для страны в целом.

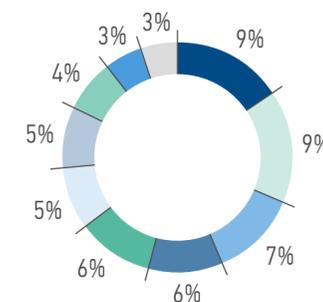
Количество заключенных договоров на передачу электроэнергии нарастающим итогом, шт.



Число договоров увеличивается за счет выполнения мероприятий по новому технологическому присоединению к ЕНЭС, а также заключения договоров с потребителями услуг, технологически присоединенных к объектам иных собственников.



Доли наиболее крупных потребителей услуг в выручке ПАО «Россети» от реализации услуг по передаче электроэнергии в 2022 году



- ПАО «Россети Московский регион»
- ОАО «МРСК Урала»
- ПАО «Россети Сибирь»
- АО «Россети Тюмень»
- ПАО «Россети Волга»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Юг»
- ПАО «Россети Центр»
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ПАО «Россети Кубань»

Динамика отпуска и потерь электроэнергии



Сокращение отпуска электроэнергии из ЕНЭС потребителям услуг в 2022 году по отношению к 2021 году обусловлено в основном прекращением экспортных поставок электроэнергии в ряд стран. Рост уровня потерь электроэнергии в 2022 году связан с переформатированием режима работы ЕНЭС вследствие изменения режима загрузки электрических станций, перераспределения нагрузки потребителей услуг в сетях Общества.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Подключение новых потребителей — одно из основных направлений деятельности Компании. Услуги по присоединению новых потребителей позволяют удовлетворить растущие потребности экономики в электроэнергии,



ПОТРЕБИТЕЛИ

- ООО «Брянский Бройлер»
Амурская область и Республика Саха (Якутия)
- АО «ДРСК»
- ООО «Амурский ГХК»
- ОАО «РЖД»
- ООО «Центр Хранения Данных»

Подключение объектов генерации крупных производственных предприятий к электросети содействует укреплению национальной экономики, благодаря созданию новых рабочих мест и вкладу в формирование внутреннего валового продукта.

193 потребителям

произведено технологическое присоединение в 2022 году

2 178 МВт

мощность присоединенных потребителей

содействуя реализации потенциала регионов. Ежегодно в ПАО «Россети» поступает множество заявок на технологическое присоединение. Среди ключевых проектов технологического присоединения, реализованных в течение 2022 года:



ОБЪЕКТЫ ГЕНЕРАЦИИ

- АО «Концерн Росэнергоатом»
- ООО «ВО «Технопромэкспорт»
- АО «Интер РАО — Электрогенерация»

Основные категории клиентов Компании по услуге технологического присоединения в 2022 году — компании, занятые в деятельности по транспортировке и хранению, добывающие и обрабатывающие производства.

6 объектам генерации

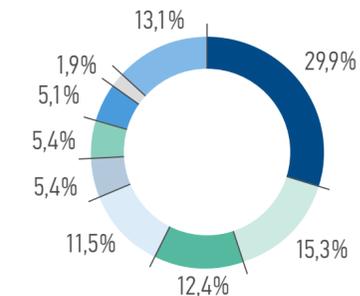
произведено технологическое присоединение в 2022 году

1 587 МВт

мощность присоединенных объектов

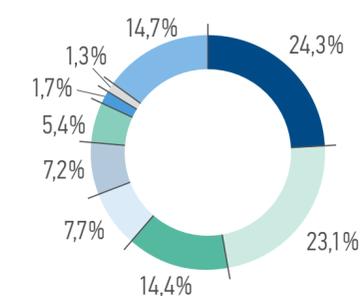
Категории клиентов услуги по технологическому присоединению (по действующим договорам технологических присоединений) в 2022 году

Количество клиентов



- Транспортировка и хранение
- Обработывающие производства
- Добыча полезных ископаемых
- Строительство
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром
- Деятельность в области информации и связи
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов
- Прочее

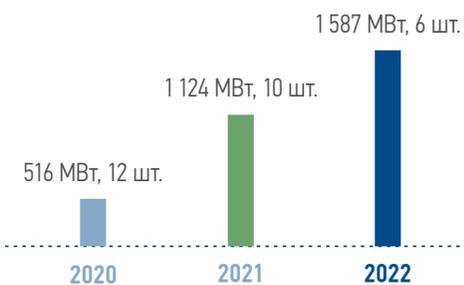
Переданная мощность



- Добыча полезных ископаемых
- Обработывающие производства
- Транспортировка и хранение
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром
- Строительство
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов
- Деятельность в области информации и связи
- Прочее

Динамика присоединения потребителей и объектов по производству электрической энергии за 2020–2022 годы

Объем технологического присоединения объектов генерации, МВт, шт.



Объем технологического присоединения потребителей и сетевых компаний, МВт, шт.



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Эффективное взаимодействие с клиентами — основополагающий принцип работы Компании. В основе деятельности ПАО «Россети» лежат клиентоориентированный подход, повышение доступности услуг и качества обслуживания, нацеленность на повышение лояльности потребителей.

Компания на ежегодной основе проводит исследование удовлетворенности своих клиентов услугой техноло-

гического присоединения. Опрос предлагает оценить качество услуги по 11 критериям, указав для каждого балл от 1 до 10, где 10 — наилучшая оценка. Полученные ответы консолидируются и усредняются, позволяя Компании сформировать представление о сильных и слабых сторонах взаимодействия с клиентами и предпринять меры по улучшению клиентского опыта.

Оценка удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения


Результаты опроса подтвердили постепенный и планомерный рост удовлетворенности потребителей: интегральная оценка удовлетворенности клиентов в 2022 году составила 9,5, что на 0,3% выше, чем в 2021 году.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В Компании действует Система менеджмента качества (СМК), разработанная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001.

СМК внедрена в целях повышения качества обслуживания, обеспечения удовлетворенности потребителей путем выстраивания системного подхода к управлению качеством.



Подход к менеджменту качества предусматривает клиентоориентированность на всех этапах деятельности по передаче и распределению электроэнергии, а также технологическому присоединению.



СМК ПАО «Россети» отвечает лучшим международным и национальным практикам и стандартам. Компания своевременно проходит сертификационные / ресертификационные и надзорные аудиты на соответствие требованиям международного стандарта в области управления качеством.



В рамках ресертификационного аудита ПАО «Россети» подтвердило соответствие системы менеджмента качества стандартам ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.



В ходе проверки оценивались степень внедрения системы менеджмента качества, ее результативность и возможность совершенствования. Эксперты отметили высокий уровень работы в области повышения надежности функционирования электросетевого комплекса, улучшения финансово-экономических показателей дочерних обществ, содействия инновационному развитию, сильную социальную поддержку работников и деятельность по повышению эффективности профессионального обучения.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

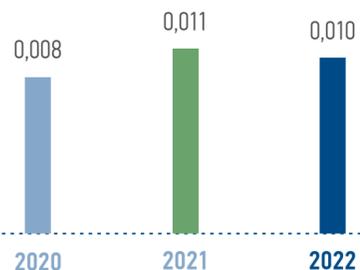
ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

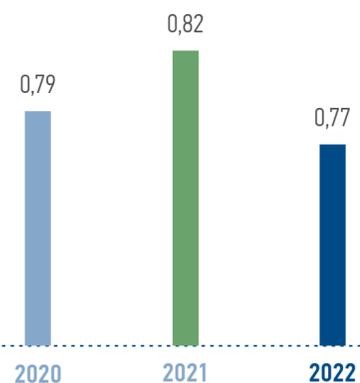
НАДЕЖНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ

Обеспечение надежности электроснабжения — критически важный элемент деятельности Компании, имеющий особое значение как для удовлетворенности запросов конечных потребителей ПАО «Россети», так и для безопасности местных сообществ в регионах присутствия. Выполнение мер, направленных на повышение стабильности энергоснабжения и предотвращение возникновения нестандартных ситуаций, представляющих опасность для потребителей, является краеугольным камнем деятельности Компании. Компания постоянно работает над повышением стабильности своей деятельности: проводит мониторинг показателей производительности, своевременно осуществляет ремонты и модернизацию оборудования, применяет новейшие разработки, призванные повысить эффективность операционной деятельности.

Средняя продолжительность прекращений передачи электрической энергии, Пп, час/шт.



Удельная аварийность на объектах ПАО «Россети», число аварий на 1 000 у. е.



Удельный уровень аварийности на объектах ПАО «Россети» и показатель продолжительности прекращений передачи электрической энергии (Пп) снизились в 2022 году по сравнению с 2021 годом.

На протяжении последних лет Общество обеспечивает стабильно невысокий уровень аварийности электросетевых объектов.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2-28

Членство и активное участие в мероприятиях российских и международных объединений, организациях и инициативах, в том числе отраслевых, является инструментом коммуникации с деловыми партнерами и площадкой для обмена опытом. Кооперация способствует поддержанию осведомленности сторон о последних событиях и выработке оптимальных решений в ответ на меняющиеся условия внешней среды.



Особенности деятельности Компании в рамках членства в организациях



ПАО «Россети» реализует меры социальной помощи ветеранам энергетики в рамках своего членства в Ассоциации «Совет ветеранов энергетики».



В рамках членства в Ассоциации «Российский Национальный Комитет СИГРЭ» (РНК СИГРЭ) ПАО «Россети» вносит вклад в национальную и международную исследовательскую деятельность. Более того, с 2015 года Председателем РНК СИГРЭ является А. Е. Муров, Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети».



ПАО «Россети» содействует реализации цели ООН «устойчивая энергетика для всех», борьбе с изменением климата и служению устойчивому развитию человеческого сообщества в рамках своего членства в Организации по развитию и сотрудничеству в области глобального объединения энергосистем (GEIDCO).



ПАО «Россети» является членом Ассоциации «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка») в составе Палаты инфраструктурных организаций. В рамках членства в Ассоциации ПАО «Россети» обеспечивает функционирование технологической инфраструктуры ОРЭМ, а также принимает участие в регулировании рынка через коллегиальные решения представителей всех категорий участников в рамках постоянно действующего органа — Наблюдательного совета.



В рамках членства в Электроэнергетическом Совете СНГ ПАО «Россети» принимает участие в разработке нормативно-правовых документов, регламентирующих формирование общего электроэнергетического рынка СНГ, а также выработке предложений о принципах и направлениях интеграции государств — участников СНГ в области электроэнергетики, в том числе обеспечения коллективной энергетической безопасности.



ПАО «Россети» вносит свой вклад в формирование наиболее эффективных сценариев энергоперехода с социально-экономической точки зрения в рамках членства в Ассоциации «РНК МИРЭС».



ПАО «Россети» участвует в обмене опытом по развитию и внедрению инновационных технологий в рамках членства в Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Межотраслевое партнерство».



Представители ПАО «Россети» уполномочены представлять интересы российской стороны и Общества в составе Консультативного комитета по электроэнергетике при Коллегии Евразийской экономической комиссии. В рамках членства в Консультативном комитете и действующем при нем Подкомитете по формированию общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза (ОЭР Союза) ПАО «Россети» принимает участие в разработке документов, обеспечивающих формирование, функционирование и развитие ОЭР Союза.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

E. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасность

Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

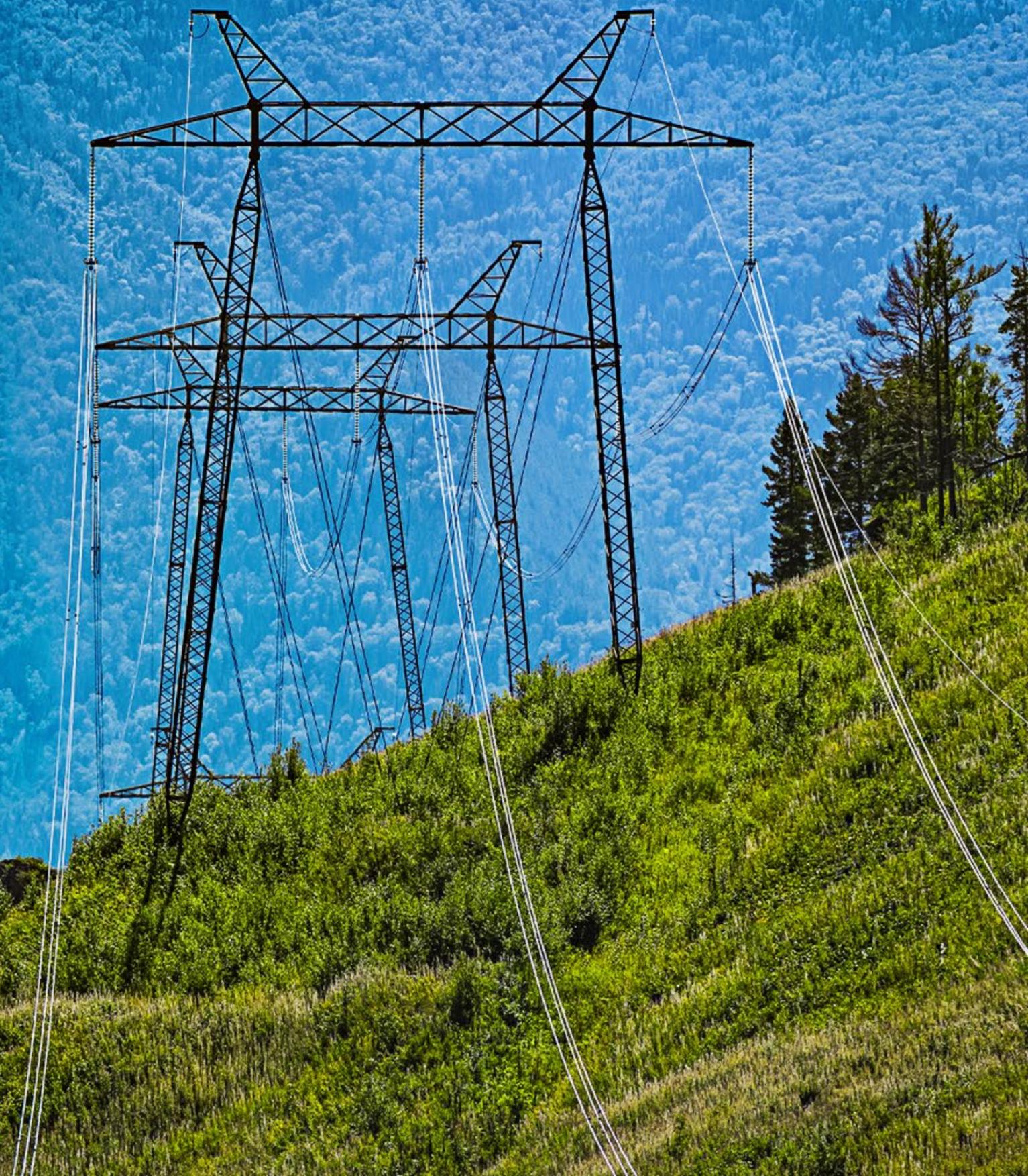
Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12, 2-13, 2-16, 2-19, 2-24, 3-3

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «Россети» и находится в зоне постоянного внимания руководства Компании.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Вопросы ESG занимают значимое место в повестке заседаний Совета директоров Компании и его комитетов. Совет директоров отвечает за выработку стратегических целей в области устойчивого развития. В рамках заседаний обсуждаются ключевые для ПАО «Россети» аспекты экологического, социального и корпоративного управления: энергоэффективность, энергосбережение, развитие кадрового потенциала, профессиональные стандарты, взаимодействие с заинтересованными сторонами, противодействие коррупции, цифровая трансформация, долгосрочная программа развития и КПЭ, информационная безопасность. Рассматриваются вопросы развития системы корпоративного управления, а также утверждаются политики и программы, определяющие направления дальнейшего развития Компании.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Генеральный директор и Правление осуществляют руководство текущей деятельностью в области устойчивого развития Общества.

ПРОФИЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

На операционном уровне функции ESG-менеджмента распределены между профильными подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. Функциональные подразделения отвечают за непосредственную реализацию программных документов — планов, программ, комплексов мероприятий.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды
Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале
Охрана труда
и промышленная
безопасность
Развитие местных
сообществ
Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление
Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПАО «РОССЕТИ»

Формирование стратегических направлений развития Компании, в том числе в области устойчивого развития

Департамент стратегического развития

Организация освещения деятельности ПАО «Россети» в области устойчивого развития, получение ESG-рейтингов

Департамент аналитики и прогнозирования

Управление рисками

Департамент внутреннего контроля и управления рисками

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Департамент корпоративного управления

Департамент информационной политики

Департамент взаимодействия с клиентами и рынком

Департамент конгрессно-выставочной и международной деятельности

Департамент аналитики и прогнозирования

Департамент технологического развития

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Обеспечение соблюдения норм этического делового поведения, противодействие коррупции, урегулирование конфликтов интересов

Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

Департамент обеспечения безопасности

Департамент корпоративной защиты

Управление персоналом

Департамент управления персоналом и организационного проектирования

Охрана труда и промышленная безопасность

Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора

Социальное обеспечение

Дирекция социальных программ

Департамент аналитики и прогнозирования

Обучение и повышение квалификации

Центр подготовки персонала

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Управление закупками

Центральная закупочная комиссия

Департамент сводного планирования и организации закупок

Управление производственной деятельностью

Департамент технологического присоединения и развития инфраструктуры

Департамент эксплуатации основного оборудования

Департамент технологического развития

Департамент производственной деятельности

Департамент реконструкции

Управление финансовыми вопросами

Департамент учета и отчетности

Департамент инвестиционного планирования и отчетности

Департамент финансов

Департамент казначейства

Внутренний контроль и аудит

Департамент внутреннего аудита

Департамент внутреннего контроля и управления рисками

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Защита окружающей среды и повышение энергоэффективности

Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора

Дирекция инновационного развития

Ситуационно-аналитический центр

Департамент производственной деятельности

Департамент технической политики

Департамент управления производственными активами

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА МЕНЕДЖМЕНТ



Ю.А. Лещевская, Заместитель Генерального директора по стратегии

... Роль женщины в успешном развитии компании, а также в улучшении показателей устойчивого развития?

Роль женщины огромна в устойчивом развитии компаний, бизнеса и целой страны в условиях новой реальности. Женщины активно участвуют во всех сферах деятельности, быстро адаптируясь к изменениям современного мира, добиваясь успеха и способствуя развитию бизнесов своих компаний. Для женщины не существует понятия «невозможно», она всегда найдет решение и выход из любой ситуации. И хотя существует мнение, что мужчина больше стратег, а женщина — тактик, позволю себе с этим не согласиться.

Как человек, обладающий значительным опытом в разработке и реализации стратегий крупных компаний с государственным участием, могу с уверенностью сказать, что лучшие стратегии формируются командами профессионалов, в которых женщины участвуют наравне с мужчинами. Такое сочетание обеспечивает амбициозность, креативность, сбалансированность и проработанность любых стратегических инициатив.

Несмотря на, казалось бы, «мужскую» специфику деятельности ПАО «Россети» в Компании работают много женщин, в том числе на руководящих должностях. Их деятельность направлена на реализацию стратегических задач Компании, включая цели устойчивого развития. У нас большое внимание уделяется выполнению экологических и социальных обязательств, а также ответственности в сфере корпоративного управления. Только такой подход обеспечит надежность и успешное развитие Компании.



М.Г. Тихонова, Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению

... Повышает ли присутствие женщин эффективность работы Общества?

Показатель доли женщин-руководителей в России один из самых высоких в мире, в том числе в силу исторических причин развития страны, так что нас можно назвать первопроходцами в данном направлении. ПАО «Россети», несмотря на производственный характер своей деятельности, не является исключением. Общество стремится к повышению гендерного баланса при формировании органов управления и контроля компаний группы «Россети». При этом ключевым требованием к кандидатам, прежде всего, является наличие необходимых профессиональных навыков и квалификаций. Поэтому все наши женщины-руководители обладают многолетним управленческим опытом, в том числе в области электроэнергетики.

Присутствие женщин в управлении Компанией положительно влияет на результаты работы и принимаемые решения, и это во многом объясняется взаимодополняющими стилями руководства. Такой подход позволяет увидеть разные варианты решений поставленных задач, а также эффективно использовать все имеющиеся ресурсы для достижения целей.



М.А. Докучаева, Главный Советник Генерального директора

... Какие качества Вы считаете ключевыми в достижении профессионального успеха?

Стать лидером может только целеустремленный человек, уверенный в том, что он справится с любыми задачами, способный быстро принимать решения и нести ответственность. Вовлеченность, искренний интерес к своему делу, стремление к обучению, умение не останавливаться на достигнутом и всегда искать новые возможности — именно эти черты определяют современных руководителей, как женщин, так и мужчин. В условиях равных возможностей гендерные стереотипы ушли в прошлое, и сегодня успех зависит не от пола, а исключительно от личностных качеств и профессиональных навыков.



Ю.В. Кузнецова, Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»

... Вы работаете в отрасли, которая традиционно считается более «мужской». Что делает Компания для привлечения женщин в число работников?

Электроэнергетику действительно принято считать более «мужской» отраслью, что, конечно, если говорить о рабочих специальностях, обусловлено спецификой деятельности, в том числе работой с электрооборудованием, работой на высоте. Однако, благодаря развитию технологий, внедрению процессов автоматизации и цифровизации с каждым годом условия труда становятся более комфортными. При принятии кадровых решений на первый план выходят профессионализм и управленческая зрелость вне зависимости от сферы деятельности и гендерной принадлежности. Все большее число женщин связывают свою жизнь с электроэнергетикой — отраслью, которая предоставляет возможности для профессионального развития и построения карьеры наравне с мужчинами.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система ключевых показателей эффективности деятельности Общества сформирована в рамках корпоративного управления в соответствии со стратегическими целями Компании и применяется в том числе для определения размера вознаграждения руководящего состава. КПЭ подвергаются регулярному анализу для поддержания их актуальности и сконцентрированы вокруг наиболее значимых

результатов деятельности ПАО «Россети», включая ряд задач в области устойчивого развития. Процесс управления устойчивым развитием способствует эффективной интеграции социально-экологических принципов в существующие бизнес-процессы. Для определения размера вознаграждения руководящего состава каждый КПЭ имеет удельный вес премирования или процент снижения.

В 2022 году к списку КПЭ добавлен один новый: «Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения». Его введение позволило приоритизировать задачи по импортозамещению и повышению безопасности информационных систем Компании.

НЕФИНАНСОВЫЕ КПЭ ПАО «РОССЕТИ»¹



¹ Отрицательный вес указан для показателей снижения премии: в случае невыполнения показателя коэффициент отнимает от объема годовой выплаты по переменной части вознаграждения процент, указанный в таблице «Нефинансовые КПЭ ПАО «Россети» в 2022 году.

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

 ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД

ПРИОРИТЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СООТВЕТСТВИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В вопросах интеграции ESG-принципов и совершенствования инициатив в области устойчивого развития Компания ориентируется на лучшие практики, международные и национальные рекомендации и требования.

ПАО «Россети» привержено принципам устойчивого развития и берет на себя соответствующие обязательства в области социальной и экологической ответственности, а также корпоративного управления.

Информация о принятых обязательствах доступна заинтересованным сторонам как в ежегодных Отчетах о социальной ответственности и устойчивом развитии, так и на официальном сайте Компании.

Внутренние документы, регламентирующие деятельность в области устойчивого развития, утверждены решениями Совета директоров и декларируют подход к реализации тех или иных процедур с учетом социального, экономического и экологического воздействия ПАО «Россети» и соблюдения принципов прозрачности деятельности и деловой этики. Их действие распространяется на работников Компании, а также может быть применимо к другим заинтересованным сторонам в определенных данными документами случаях.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «РОССЕТИ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Повышение надежности электросетевой инфраструктуры и обеспечение безопасности функционирования электросетевого комплекса



Обеспечение роста энергоэффективности производственных объектов Компании



Использование наиболее перспективных инновационных технологических решений



Развитие системы управления персоналом, нацеленной на эффективное использование кадрового потенциала и вовлечение работников в реализацию задач Компании



Минимизация негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение рационального природопользования в ходе операционной деятельности



Осуществление вклада в развитие и благополучие регионов присутствия



Ответственное ведение бизнеса и поддержка отечественных производителей



Внедрение принципов социальной ответственности во все подразделения Компании



Конструктивное и взаимовыгодное сотрудничество со стейкхолдерами

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

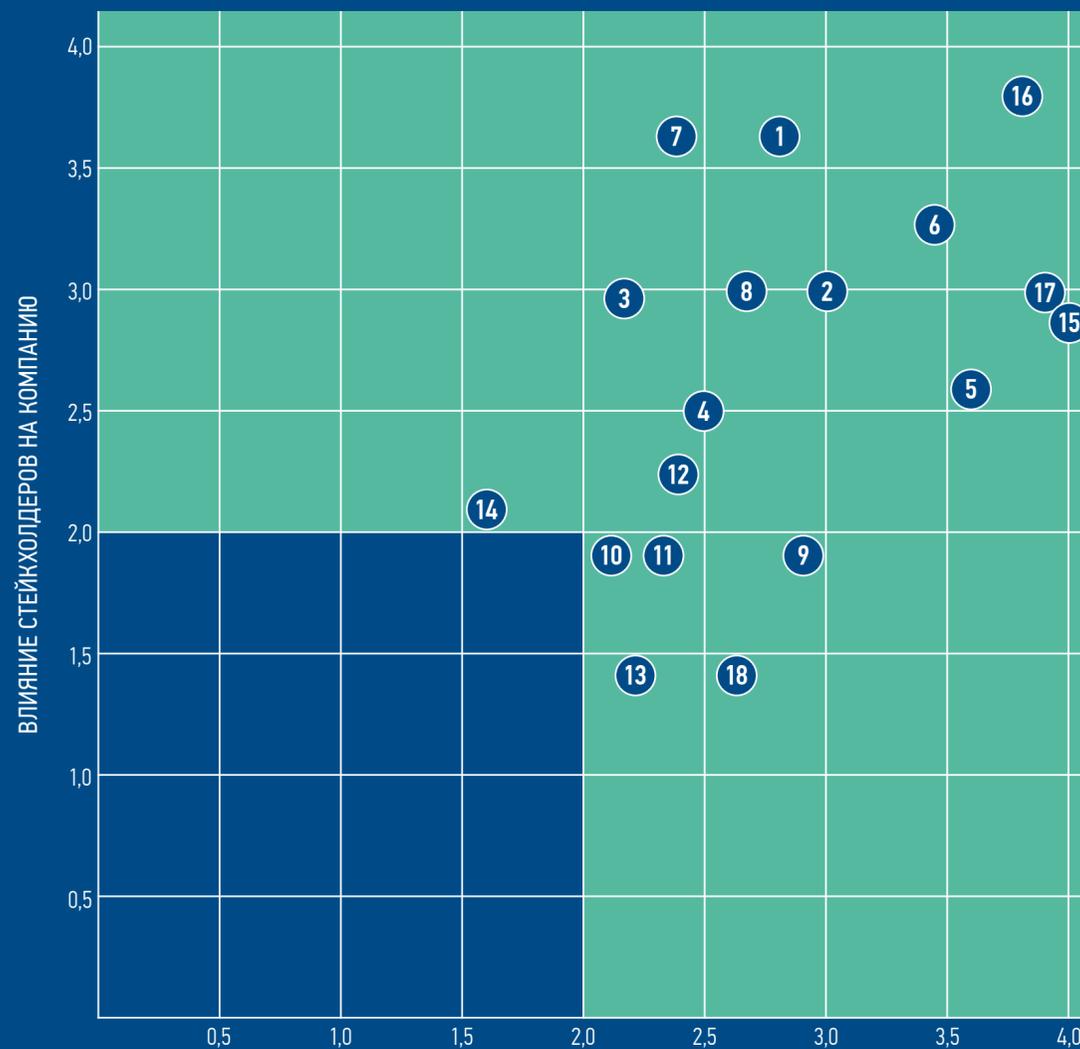
Понимание ценностей и ожиданий заинтересованных сторон позволяет ПАО «Россети» выстраивать с ними открытые, уважительные и взаимовыгодные отношения. Для поддержания качественной коммуникации Компания регулярно актуализирует перечень заинтересованных сторон и на постоянной основе развивает каналы взаимодействия, адаптируя их к потребностям каждой из групп стейкхолдеров.

ВЫЯВЛЕНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРОВ И ОЦЕНКА ВЗАИМНОГО ВЛИЯНИЯ

В ПАО «Россети» предусмотрена процедура пересмотра перечня заинтересованных сторон с периодичностью 1 раз в 2 года. Данный процесс включает в себя анализ деятельности Компании и ее внешнего контекста, оценку взаимного влияния ПАО «Россети» и стейкхолдеров.

Последняя процедура пересмотра перечня заинтересованных сторон была проведена в процессе подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии Компании за 2021 год. В Отчете за 2022 год перечень групп стейкхолдеров не претерпел изменений. Следующий пересмотр запланирован к проведению в рамках подготовки следующего ежегодного Отчета.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПАО «РОССЕТИ»¹



■ Несущественный уровень влияния

■ Существенный уровень влияния

- 1 Акционеры
- 2 Инвесторы
- 3 Банки и финансовые организации
- 4 Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
- 5 Поставщики и подрядчики
- 6 Заказчики, потребители
- 7 Органы государственной власти
- 8 Региональные органы власти, органы местного самоуправления
- 9 Население регионов присутствия, местные сообщества
- 10 Научное сообщество
- 11 Образовательные учреждения
- 12 Экологические организации
- 13 Общественные социальные и благотворительные организации
- 14 Средства массовой информации
- 15 Дочерние организации
- 16 Топ-менеджмент Компании
- 17 Персонал Компании
- 18 Ветераны (пенсионеры) Компании

¹ Приоритетность заинтересованных сторон с точки зрения стандартов GRI определяется по оси «Влияние компании на стейкхолдеров».

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

КОММУНИКАЦИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Одним из приоритетов ПАО «Россети» во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами является построение честного и прозрачного диалога. Компания применяет индивидуальный подход к каждой из групп своих стейкхолдеров, ориентируясь на интересы и особенности их представителей, а также развивает формы и каналы взаимодействия, стремясь применять наиболее современные, эффективные и доступные решения.

Условные обозначения

Прямое личное взаимодействие	Внешние мероприятия (конференции, форумы и др.) и собрания	Обмен отчетностью	Деловая переписка и телефонные переговоры	Внутренний портал	Договорные отношения, реализация соглашений	Раскрытие информации на официальном сайте ПАО «Россети»

Темы и каналы коммуникации с заинтересованными сторонами

Группа стейкхолдеров	Ключевые темы взаимодействия							
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> Экономическая эффективность деятельности. Практики управления. Рост акционерного капитала. 	☑	☑	☑	☑			☑
Инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> Результативность в области устойчивого развития. Стабильность бизнеса в долгосрочной перспективе. Прозрачность и достоверность отчетности. 	☑	☑	☑	☑			☑
Банки и финансовые организации	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество с целью привлечения финансирования. Деловая этика и репутация. Инвестиционная привлекательность. Устойчивость бизнеса. Эффективное управление рисками. 	☑	☑	☑	☑		☑	☑
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	<ul style="list-style-type: none"> Обмен опытом. Развитие и модернизация электроэнергетики. Распространение «зеленой» электроэнергии и энергопереход. 		☑		☑		☑	☑
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Поставка товаров и выполнение работ. Конкурентные закупки. Прозрачность деятельности и деловая этика. Импортозамещение. Развитие региональной экономики. 	☑	☑		☑		☑	☑
Заказчики и потребители	<ul style="list-style-type: none"> Качество предоставляемых услуг и стабильное энергоснабжение. Деловая этика. Выполнение договорных обязательств и сотрудничество. 	☑	☑		☑		☑	☑
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> Развитие и модернизация ЕНЭС. Соблюдение нормативно-правовых требований. Деятельность в социально-экономической сфере. Природоохранная деятельность. Налогообложение. 		☑	☑	☑			☑

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Группа стейкхолдеров	Ключевые темы взаимодействия							
Региональные органы власти, органы местного самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> Социально-экономическое развитие регионов присутствия. Энергоснабжение ключевых региональных объектов промышленности и социальной сферы. Благотворительные и спонсорские инициативы. Налогообложение. 		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Население регионов присутствия, местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Надежность электроснабжения. Возможности трудоустройства. Воздействие на окружающую среду. Развитие региональной инфраструктуры. Благотворительные и спонсорские инициативы. 				<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Научное сообщество	<ul style="list-style-type: none"> Развитие и модернизация электроэнергетики. Распространение «зеленой» электроэнергии и энергопереход. Исследования и инновации. Охрана окружающей среды и здоровья, применение передовых технологий в этих областях. Международный научно-технический обмен. 		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	
Образовательные учреждения	<ul style="list-style-type: none"> Образование и профориентация. Трудоустройство специалистов. Развитие научного потенциала. Разработка инновационных технологий. 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Экологические организации	<ul style="list-style-type: none"> Природоохранная деятельность и влияние деятельности Компании на окружающую среду. Экологическая безопасность электросетей. Инициативы по охране окружающей среды. Распространение практик ответственного природопользования. 		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
Общественные социальные и благотворительные организации	<ul style="list-style-type: none"> Благотворительные и спонсорские инициативы. Соблюдение прав работников и иных заинтересованных сторон. Социальная ответственность. 		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> Широкий спектр тем, затрагивающих все заинтересованные стороны Компании. 		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Дочерние организации	<ul style="list-style-type: none"> Реализация ДПР. Эффективность деятельности. Исполнение бизнес-плана и КПЭ. Приверженность принципам устойчивого развития. 	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Топ-менеджмент Компании	<ul style="list-style-type: none"> Реализация ДПР. Экономическая и операционная эффективность. Практики управления. Исполнение бизнес-плана и КПЭ. Приверженность принципам устойчивого развития. 	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Персонал Компании	<ul style="list-style-type: none"> Достойные условия труда и вознаграждения. Охрана труда и безопасность. Профессиональное развитие и обучение. Социальные гарантии. 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Ветераны (пенсионеры) Компании	<ul style="list-style-type: none"> Достойное вознаграждение и признание. Обмен опытом. 	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		

[ОБ ОТЧЕТЕ](#)[ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ](#)[КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА](#)[ПОРТРЕТ КОМПАНИИ](#)[УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ](#)**Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**[Охрана окружающей среды](#)[Изменение климата
и энергоэффективность](#)**S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**[Забота о персонале](#)[Охрана труда
и промышленная
безопасность](#)[Развитие местных
сообществ](#)[Инновационное развитие](#)**G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**[Корпоративное управление](#)[Прозрачное ведение
бизнеса](#)**ПРИЛОЖЕНИЯ**[ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД](#)

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

108 593

установленных птицевосстановительных устройств

7 162,1 га

площадь компенсационного лесовосстановления

4 345 га

площадь рекультивации нарушенных земель

19,9 %

снижение объема сброса сточных вод

5,8 %

сокращение суммарного объема потребления воды

0,6 млрд руб.

затраты на охрану окружающей среды

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Проведен второй надзорный аудит системы экологического менеджмента ПАО «Россети» в соответствии с международным стандартом ISO 14001
- Реализованы мероприятия по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов в регионах присутствия
- Выполнены мероприятия по воспроизводству водных биоресурсов

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

2-27, 3-3, 303-2, 303-3, 303-4, 305-7, 306-3

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3

ПАО «Россети» уделяет пристальное внимание рациональному использованию природных ресурсов для обеспечения сохранности окружающей среды и заботы о будущих поколениях. Компания осуществляет свою деятельность с учетом природоохранных требований, установленных Российской Федерацией, и международных правовых актов, а также непрерывно реализует мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Добровольно принятые обязательства по защите окружающей среды отражены в Экологической политике и программе ПАО «Россети». Ответственность Компании в части охраны природы определена в качестве одного из стратегических направлений деятельности.

Несмотря на то что специфика деятельности компаний электроэнергетической отрасли сопряжена с негативным воздействием на окружающую среду, ПАО «Россети» отличается сравнительно низким уровнем экологического влияния своей деятельности благодаря особенностям технологических процессов. К фактическому воздействию можно отнести влияние производственной деятельности на биоразнообразие (особенно это касается птиц), электромагнитное и шумовое воздействие подстанций на жилые районы и зоны отдыха, изменение природного и городского ландшафта за счет строительства электросетевых объектов, образование опасных производственных отходов. При этом уровень воздействия на атмосферный воздух и водные ресурсы остается незначительным.

В целях сохранения окружающей среды и ее защиты от отрицательного влияния внешних факторов ПАО «Россети» стремится снизить свое негативное экологическое воздействие и обеспечить минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования системы экологического менеджмента.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ПАО «Россети» ведет непрерывную работу по систематизации управления экологическими аспектами в соответствии с современными международными и отечественными стандартами. В Компании внедрена, сертифицирована и успешно функционирует Система экологического менеджмента, распространяющая свое действие на все филиалы МЭС, ПМЭС и позволяющая идентифицировать и контролировать экологические аспекты и риски деятельности ПАО «Россети». Область охвата системы экологического менеджмента — услуги по передаче и распределению электрической энергии.

В 2022 году проведен второй надзорный аудит системы экологического менеджмента Компании, по результатам которого система признана соответствующей требованиям ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001:2016. Выданный по итогам независимой проверки в 2020 году сертификат действует до 2023 года включительно.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Необходимым условием успешного прохождения аудита экологического менеджмента является выстроенная система непрерывного повышения уровня знаний и культуры персонала в области экологии. В 2022 году 458 работников ПАО «Россети», включая руководящий состав различных уровней и молодых специалистов, занимающихся экологическим сопровождением проектов Компании, успешно прошли обучение по нескольким программам повышения квалификации в сфере охраны окружающей среды.

С целью оценки выполнения требований природоохранного законодательства Российской Федерации и системы экологического менеджмента в Компании ежегодно проводится внутренний экологический аудит.

423

 внутренних аудита проведено

Всего в течение 2022 года проведено 423 внутренних аудита на энергообъектах Компании и филиалов. Из выявленного в ходе проверок 1 041 нарушения устранены 854. Оставшиеся 187 нарушений подлежат устранению в более поздние сроки. Отсутствие не устраненных в установленный срок нарушений подтверждает высокую эффективность практики проведения регулярных внутренних аудитов для поддержания работоспособной системы управления экологическим воздействием.

Процедура представляет собой комплексный мониторинг деятельности энергообъектов Компании и включает в себя проверки эффективности работы очистных сооружений, мероприятий по снижению влияния образующихся отходов и выбросов загрязняющих веществ на состояние окружающей среды.

Количество устраненных выявленных нарушений по состоянию на 31.12.2022

GRI 2-27

Энергообъекты ПАО «Россети» подлежат ежегодным регулярным плановым и внеплановым проверкам со стороны надзорных органов на предмет соблюдения природоохранных требований российского законодательства и соответствие ожиданиям заинтересованных сторон.

В 2022 году территориальные органы экологического контроля провели 1 проверку в отношении ПАО «Россети». По итогам проверки надзорными органами выдано 1 постановление об административном наказании. Акты предписаний в отчетном году отсутствовали. Количество дел с использованием механизмов разрешения споров по проверкам 2021 года составило 2. При этом сумма фактически оплаченных штрафов в 2022 году снизилась до 620 тыс. (на 57,8 % ниже значения прошлого отчетного года).

645

 млн рублей

расходы на охрану окружающей среды в 2022 году

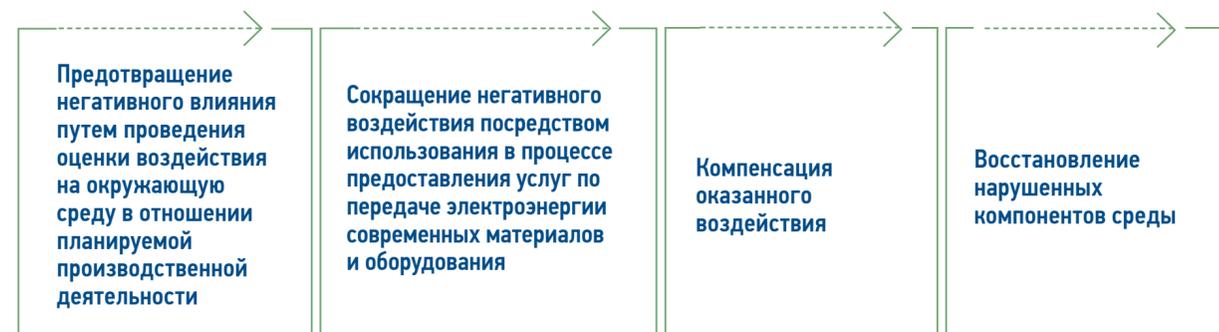
С целью реализации мероприятий, позволяющих Компании минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду и увеличить позитивный вклад в сохранение биоразнообразия и природных ландшафтов, ПАО «Россети» выделяет материальные средства на реализацию проектов с экологическим эффектом.

В отчетном периоде затраты на охрану окружающей среды увеличились на 73,4 % относительно 2021 года и составили 645 млн рублей, из них 643 млн рублей представлены текущими затратами, 0,9 млн рублей составили платежи за негативное воздействие на окружающую среду, 0,4 млн рублей направлены на проведение надзорного аудита системы экологического менеджмента.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Компания ответственно подходит к сохранению природных экосистем во всех регионах присутствия, на регулярной основе оценивает уровень воздействия своих объектов и инфраструктуры на популяцию и видовое разнообразие флоры и фауны близлежащих территорий, реализует программы по сохранению дикой природы.

При осуществлении деятельности по защите биоразнообразия и управлению воздействием на флору и фауну Компания соблюдает приоритетность принимаемых мер, стремясь прежде всего не допустить возникновения негативного влияния.


Принципы приоритетности принимаемых мер по защите биоразнообразия


ПАО «Россети» активно сотрудничает с научными и природоохранными организациями и внедряет принципы рационального и эффективного природопользования на всех операционных уровнях с целью решения задач в области мониторинга и сохранения биоразнообразия.

Ключевые партнеры компании ПАО «Россети» в части сохранения биоразнообразия

ОРГАНИЗАЦИЯ-ПАРТНЕР	НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА
Национальный парк «Смольный»	Оценка и мониторинг орнитологического биоразнообразия
Автономная некоммерческая организация «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра»	Содействие изучению амурского тигра, сохранению и увеличению популяции представителя

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

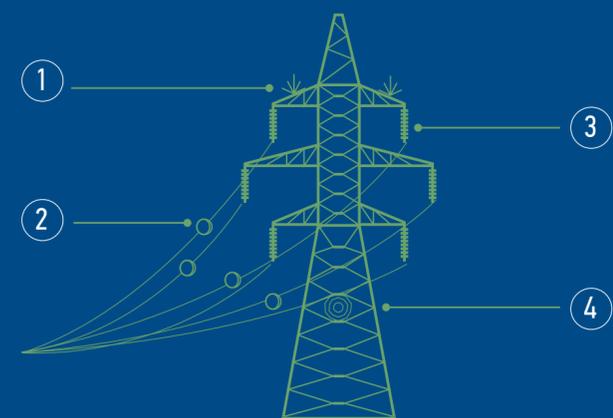
ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЗАЩИТА ПТИЦ

Ключевым элементом биоразнообразия, которому ПАО «Россети» уделяет приоритетное внимание, является сохранение местообитаний птиц. Такой подход обусловлен особенностью их поведения: значительная часть аварий в электросетях связана с жизнедеятельностью птиц, которые выбирают опоры линий электропередачи для отдыха и гнездования. Оснащение воздушных ЛЭП специальными птицевозащитными устройствами необходимо для предотвращения гибели птиц от воздействия электрической дуги и тока, а также уменьшения рисков нештатных ситуаций.

КОМПАНИЯ УСТАНОВЛИВАЕТ РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ УСТРОЙСТВ ДЛЯ ОТПУГИВАНИЯ ПТИЦ:



108 593

общее количество установленных ПЗУ в 2022 году нарастающим итогом

В 2022 году общее количество установленных ПЗУ достигло 108 593 единиц. Таким образом обеспечена плотность покрытия в 706 ПЗУ на 1000 км линий электропередачи, что на 30,3 % превосходит уровень предыдущего отчетного периода.



1. Антиприсадочные — затрудняют посадку птиц и гнездование в потенциально опасных местах с риском поражения током.



3. Барьерные — защищают от непосредственного контакта с гирляндами изоляторов, а также потенциально опасными для птиц элементами оборудования.



2. Маркерные — снижают вероятность столкновения птиц с проводами.



4. Гнездообразующие — создают альтернативные площадки для гнезд в безопасных местах.

Суммарное количество установленных птицевозащитных устройств в динамике за 2020–2022 гг., тыс. шт.



Особое внимание ПАО «Россети» уделяет оснащению защитными устройствами ЛЭП в местах обитания краснокнижных видов птиц: дальневосточного аиста, беркута, орлана-белохвоста, орла-могильника, степного орла, балобана и др.

706

удельное значение птицевозащитных устройств на 1000 км ЛЭП

30,3 %

увеличение плотности покрытия ПЗУ относительно 2021 года

В течение 2022 года установлены птицевозащитные устройства на ЛЭП, проходящие по территории Национального парка «Самарская Лука» и Жигулевского заповедника, где обитает 58 видов птиц, занесенных в Красную книгу Российской Федерации.



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
ОРНИТОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

ПАО «Россети» круглогодично с 2009 года ведет мониторинг на территории Национального парка «Смольный» в Республике Мордовия в зоне прохождения ВЛ 500 кВ. Цель мониторинга заключается в оценке воздействия на популяции и местообитания редких и охраняемых видов птиц в период эксплуатации и строительства энергообъектов Компании.

Тщательное изучение видового состава и количественных показателей орнитофауны позволило выделить территории с высоким видовым разнообразием и определить участки гнездования филина, орла-могильника, кулика-сороки, большого кроншнепа — охраняемых видов птиц, внесенных в Красную книгу Российской Федерации.

Компания проводит мониторинг в пределах контрольных участков, расположенных в границах трасс линий электропередачи. Данные, полученные в ходе работы в Национальном парке «Смольный», помогают оценить локальное состояние фауны, отследить динамику численности популяций, изучить трансформацию орнитокмплексов в ходе антропогенного воздействия.


УВЕЛИЧЕНИЕ ПОПУЛЯЦИИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО АИСТА

На территории Дальневосточного региона России, входящей в зону деятельности филиала Общества — МЭС Востока, обитает дальневосточный аист (*Ciconia boyciana Swinhoe*), находящийся под угрозой исчезновения и занесенный в Красную книгу Российской Федерации и соответствующие международные списки¹.

Деятельность по сохранению мест обитания дальневосточного аиста на территории Амурской области и Хабаровского края ведется Компанией более 15 лет, начиная с 2007 года. Места для гнездования и обитания краснокнижные птицы выбирают экологически чистые, гнезда строят на высоких объектах, зачастую — это опоры воздушных линий.

ПАО «Россети» уделяет большое внимание разработке технических мер для снижения поражения электрическим током редких видов птиц. Для того, чтобы обезопасить гнездование дальневосточного аиста, исключить вероятность гибели птиц и защитить электролинии от повреждений, Компания оборудует ЛЭП в Амурской области и Хабаровском крае специальными гнездовыми платформами, позволяющими птицам осуществлять процесс кладки яиц в стороне от проводов. Дополнительно участки опор, представляющие угрозу для птиц, оснащаются современными противоприсадными механизмами, не позволяющими аистам садиться и строить гнезда.

Гнездообразующее ПЗУ представляет собой прочную корзину из металлических прутьев, которая может выдержать гнездо аиста весом от 500 кг до 1,5 тонны. Крепится данное птицезащитное устройство на опоре на достаточном расстоянии от токоведущих частей воздушной линии, что позволяет аистам в будущем безопасно вести привычный образ жизни на ЛЭП. Благодаря тому, что гнездо будет расположено на определенной высоте, исключен процесс окисления электросетевого оборудования.



Немалую роль в защите редких видов птиц сегодня также играет применение самонесущего изолированного провода марки СИП, который покрыт специальной полимерной оболочкой, что позволяет исключить контакт птиц с токоведущими частями ВЛ.

Специалисты ПАО «Россети» совместно с экологами и орнитологами и далее намерены осуществлять мероприятия, направленные на увеличение популяции и расширение ареала обитания дальневосточного аиста, устранение последствий антропогенного воздействия на окружающую среду.

¹ Красный список МСОП, Приложение I Конвенции о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Компания содействует сохранению не только птиц, но и иных видов флоры и фауны на территории Российской Федерации.



С целью воспроизводства водных биологических ресурсов в 2022 году совместно с территориальными управлениями Росрыболовства произведен выпуск молоди лосося, осетра, стерляди, хариуса и пеляди в водные объекты регионов присутствия ПАО «Россети» в количестве 1,2 тонны.

СОХРАНЕНИЕ АМУРСКОГО ТИГРА

Компания длительное время содействует изучению амурского тигра, сохранению и увеличению популяции представителя семейства кошачьих. В России амурский тигр обитает на территории

Приморского и Хабаровского краев, Амурской области и Еврейской автономной области — субъектов, входящих в географию деятельности ПАО «Россети».



7 162,1 га

площадь восстановленных участков за 2022 год

КОМПЕНСАЦИОННОЕ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ

В ходе своей деятельности ПАО «Россети» традиционно уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов. Согласно действующему законодательству, лица, использующие леса для строительства линейных объектов, обязаны

выполнить работы по компенсационному лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных насаждений. В 2022 году ПАО «Россети» выполнило компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью 7 162,1 га.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

GRI 305-7

Охрана атмосферного воздуха — существенное направление природоохранной деятельности Компании. Мероприятия по сокращению вредных выбросов в атмосферу входят в комплекс мер по минимизации воздействия ПАО «Россети» на окружающую среду.

На всех энергетических объектах ПАО «Россети» осуществляется контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, неизбежно возникающих в ходе операционной деятельности. Основными загрязняющими веществами в составе выбросов Компании являются оксид углерода (CO), диоксид серы (SO₂), оксиды азота (NO_x), углеводороды и летучие органические соединения (ЛОС).

Среди наиболее значимых источников выбросов в атмосферу — стационарные установки, такие как деревообрабатывающие и металлообрабатывающие станки, стоянки автотранспорта, гаражи, дизель-генераторные установки, сварочные посты.

Технологические процессы, выполнение которых сопровождается выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, осуществляются на основании разрешительных документов.

В 2022 году выбросы с объектов Компании не превышали установленных предельно допустимых значений.

Валовый объем эмиссии загрязняющих веществ в атмосферу увеличился на 8,5 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом в связи с результатами инвентаризации и расчетами нормативов допустимых выбросов для веществ I, II классов опасности.

Существенных изменений в структуре выбросов относительно 2021 года не произошло.

Наиболее значимыми в структуре выбросов загрязняющих веществ ПАО «Россети» являются летучие органические соединения, общая масса которых в 2022 году составила 48,8 тонны. Треть выбросов в атмосферу представлена оксидом углерода, масса которого в отчетном периоде составила 42,9 тонны.

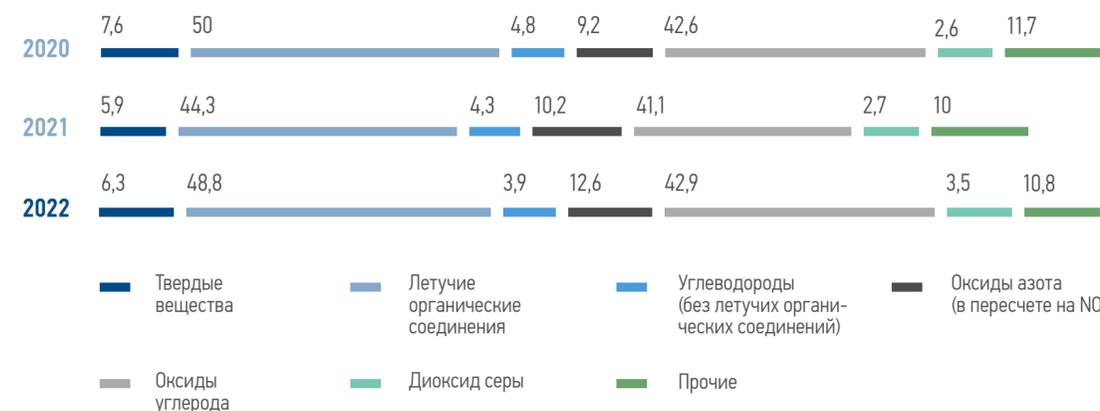
Валовая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в динамике за 2020–2022 гг., т



Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ в динамике за 2020–2022 гг., т

Тип вещества	2020	2021	2022
Твердые	7,6	5,9	6,3
Газообразные и жидкие, в том числе:	120,8	112,8	122,5
диоксид серы	2,6	2,7	3,5
оксид углерода	42,6	41,1	42,9
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	9,2	10,2	12,6
углеводороды (без летучих органических соединений)	4,8	4,3	3,9
летучие органические соединения	50	44,3	48,8
прочие	11,7	10	10,8

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ в динамике за 2020–2022 гг., т



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-2, 303-3

ПАО «Россети» признает свои обязательства по рациональному водопользованию и эффективной очистке сточных вод. В Компании ведется первичный учет потребляемой и отводимой воды. Объемы забора и сброса воды контролируются уполномоченными государственными надзорными органами при проверках соблюдения требований законодательства в области охраны водных объектов с установленной периодичностью.

Российская Федерация относится к числу стран с наибольшим количеством водных объектов на своей территории, в связи с чем у Компании отсутствуют риски в отношении доступности водных ресурсов. Тем не менее ПАО «Россети» стремится минимизировать любое потенциальное воздействие, которое может оказать его деятельность, путем сокращения забора и разумного потребления воды.

Большая часть производственных процессов Компании осуществляется на территориях, не испытывающих вододефицита. Забор воды в регионах с недостатком чистой воды составляет 15,8 % от всего водозабора.

Для обеспечения рационального использования и снижения воздействия на водные ресурсы, а также для сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания в Компании проектируются современные системы очистки сточных вод с использованием механических, физико-химических и биологических процессов, а также внедряются наилучшие доступные цифровые методы, позволяющие повысить степень автоматизации объектов и использовать технологии дистанционного управления.

ПАО «Россети» осуществляет водозабор преимущественно из поверхностных и подземных источников, городского водопровода, на их долю приходилось соответственно 60,6 % и 28,9 % от общего объема водозабора. Водные ресурсы используются для удовлетворения хозяйственно-бытовых, питьевых, пожарных и технологических нужд.

Суммарное потребление воды Компании во всех регионах присутствия в 2022 году уменьшилось на 5,8 % по сравнению с 2021 годом и составило 670,1 тыс. м³, большая часть указанного объема расходована на технологические нужды.

Объем забора воды в разбивке по источникам в динамике за 2020–2022 гг., тыс. м³



GRI 303-4

Сброс воды, образующейся на объектах Компании, осуществляется в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации на основании выданных органами исполнительной власти разрешительных документов, устанавливающих право использования водных объектов для сброса сточных и дренажных вод, а также нормативов допустимых сбросов.

Отведение сточных вод, включая производственные, ливневые и хозяйственно-бытовые, с территории производственных объектов Компании осуществляется в централизованные системы водоотведения и в поверхностные водные объекты. С целью исключения риска недостаточной очистки сбрасываемой воды Компания осуществляет инспекционный контроль с привлечением аккредитованной аналитической лаборатории.

Анализ проб свидетельствует, что гидрохимические показатели отведенных вод и концентрации загрязняющих веществ в 2022 году оставались в пределах допустимых значений.

на **5,8 %**

уменьшилось суммарное потребление воды

На всех объектах Компании действуют технологии очистки и подготовки воды, с помощью которых качество сточных вод и вод для производственных и бытовых нужд доводится до требуемых параметров в соответствии с законодательными нормами. Сбросы сточных вод без очистки не осуществляются.

В отчетном году общий объем сброса сточных вод увеличился на 24,6 % при увеличении ввода новых мощностей на 55,5 %.

Объем сброса сточных вод в разбивке по принимающим объектам в динамике за 2020–2022 гг., тыс. м³



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-3

В Компании выстроен системный подход обращения с отходами I–V классов опасности по всей цепочке их жизненного цикла, начиная с организации мест безопасного накопления отходов и заканчивая их обезвреживанием, захоронением, утилизацией.

В 2022 году в результате деятельности Компании образовано 12,2 тыс. тонн отходов, что на 16,2 % больше, чем в предыдущем отчетном периоде. Увеличение обусловлено повышением уровня образования наименее опасных отходов (III–V классов опасности), в частности отходов от офисной деятельности (преимущественно твердых коммунальных отходов), трансформаторного масла, водомасляной эмульсии и загрязненного маслом силикагеля.

Доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов незначительна и составляет менее 2 %. Большая часть образованных отходов относится к категории малоопасных и практически неопасных (95,1 %).

4,4 ТЫС. Т отходов переданы для вторичной переработки

Общая масса образованных отходов в разбивке по классу опасности, тыс. т

Класс отходов	2020	2021	2022
I класс опасности (чрезвычайно опасные)	0,0	0,16	0,0006
II класс опасности (высокоопасные)	0,0	0,01	0,0008
III класс опасности (умеренно опасные)	0,3	0,46	0,6
IV класс опасности (малоопасные)	4,3	4,74	5,4
V класс опасности (практически неопасные)	4,8	5,13	6,2

ПАО «Россети» не осуществляет конечное размещение, обезвреживание и вторичную переработку отходов собственными силами и на своей территории, привлекая для этих целей сторонние организации, обладающие лицензиями на деятельность по транспортировке, сбору и дальнейшему обращению с отходами.

В отчетном году обращение со 100 % образованных отходов ПАО «Россети» осуществлялось при участии специализированных компаний и за пределами территории

Общества. 4,4 тыс. тонн, или 36 % от общей массы образованных отходов, переданы для вторичной переработки, обезвреживания и использования.

ПАО «Россети» планомерно увеличивает долю утилизации и/или обезвреживания опасных отходов, стремясь исключить их захоронение на полигоне, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду и выполнению приоритетных задач Экологической политики Компании.

Масса отходов в разбивке по типу обращения в динамике за 2020–2022 гг., тыс. т



5,3 Т ПХБ-содержащего оборудования выведено из эксплуатации

40 Т ПХБ-содержащего оборудования передано на уничтожение

ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ПХБ-СОДЕРЖАЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ

Одной из ключевых природоохранных задач для Компании является вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (далее — ПХБ).

С целью реализации плана выполнения Российской Федерацией обязательств, предусмотренных Стокгольмской конвенцией о стойких органических загрязнителях, ПАО «Россети» осуществляет вывод из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования на производственных объектах с последующей его передачей для уничтожения. Отказ от оборудования, содержащего ПХБ, осуществляется поэтапно согласно принятому плану-графику, окончательная фаза реализации которого должна состояться до конца 2024 года включительно.

В 2022 году выведено из эксплуатации 187 единиц (5,3 тонны) ПХБ-содержащего оборудования. Сформирована партия ПХБ-содержащего оборудования для передачи на уничтожение федеральному экологическому оператору в объеме 661 единиц (40 тонн).

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

58 752 т

CO₂-экв., прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)

0,103 т

CO₂-экв./млн МВт·ч, удельные выбросы парниковых газов

7,5 тыс. т у. т.

сэкономленные энергоресурсы

1,5 %

сокращение расхода тепловой и электрической энергии на хозяйственные нужды

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Проведена идентификация и оценка климатических рисков Компании
- Реализованы мероприятия по митигации и адаптации к последствиям изменения климата

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

3-3, 302-1, 302-4, 305-1, 305-4

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Энергопотребление
- Изменение климата

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Изменение климата остается одной из наиболее актуальных проблем человечества, требующей консолидации усилий международного сообщества для ее решения. Согласно Отчету о глобальных рисках Всемирного экономического форума (World Economic Forum)¹ в ближайшие 10 лет риски, связанные с изменением климата, будут лидировать в списке наиболее значимых.

Глобальные риски, ранжированные от наиболее к наименее серьезным, в краткосрочной и долгосрочной перспективах

Горизонт прогнозирования 2 года



Горизонт прогнозирования 10 лет



Категории риска: Геополитический (light blue), Социальный (dark blue), Экологический (green)

¹ The Global Risks Report 2023 18th Edition: https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССТЕТИ» ЗА 2022 ГОД



Согласно результатам опроса, проведенного ВЭФ, среди лидирующих рисков респонденты выделяют экстремальные погодные явления и природные катаклизмы, которые являются прямым следствием изменения климата. За период с 1970 по 2019 год число бедствий выросло в 5 раз: в 2010–2019 годах зарегистрировано 3 165 природных бедствий против 711 в 1970–1979 годах. При этом размер экономических потерь в результате экстремальных метеорологических, климатических и гидрологических явлений вырос в 7 раз¹.

В связи с этим перед человечеством стоит непростая задача по принятию мер для смягчения последствий изменения климата при одновременном обеспече-

нии экономического роста и удовлетворении растущих мировых потребностей в энергии.

В целях предотвращения изменения климата и адаптации к его последствиям на международном уровне действует Парижское соглашение, направленное на существенное сокращение глобальных выбросов парниковых газов, удержание среднемирового темпа роста температур ниже 2 °С при приложении усилий по ограничению роста температуры до 1,5 °С. Российская Федерация ратифицировала Соглашение, а также разработала и реализует национальные климатические цели и инициативы по его выполнению.

GRI 3-3

В 2021 году Правительством Российской Федерации утверждена Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года (далее — Стратегия). Согласно документу достижение углеродной нейтральности ожидается не позднее 2060 года. К 2030 году сокращение выбросов парниковых газов должно достигнуть 70% относительно уровня 1990 года.

Документ предусматривает мероприятия и меры национального развития с низким уровнем выбросов парниковых газов, затрагивающие различные секторы российской экономики, включая энергетическую отрасль. ПАО «Россети» интегрировало выполнение положений Стратегии в свою деятельность, включая следующие:



Повышение энергетической и экологической эффективности



Строительство электроразрядной инфраструктуры



Развитие распределенной генерации (в том числе в изолированных энергосистемах) с учетом необходимости сохранения стабильности функционирования единой энергосистемы



Реструктуризация топливного баланса, предусматривающая переход на топливо, выделяющее меньшее количество парникового газа при сжигании



Внедрение инструментов «умного» управления энергопотреблением в рамках коммерческих проектов



Утилизация отработавшего энергетического оборудования



Масштабная электрификация общественного транспорта



Компенсационное лесовосстановление



Развитие системы публичной нефинансовой отчетности компаний

¹ Атлас смертности и экономических потерь в результате экстремальных метеорологических, климатических и гидрологических явлений (1970–2019 гг.) (ВМО-№ 1267): https://library.wmo.int/doc_num.php?explnum_id=10990.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

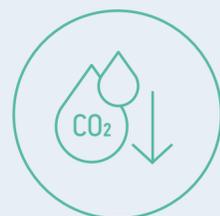
G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПАО «Россети» является непосредственным участником климатической повестки, стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести вклад в достижение углеродной нейтральности.



Прежде всего, Компания реализует меры стимулирования использования альтернативного автомобильного транспорта и ведет работу над созданием инфраструктуры для электромобилей, развивая сеть зарядных устройств. В отношении собственного служебного транспорта ПАО «Россети» реализуется план мероприятий по его переводу на низкоуглеродные виды топлива.



Компания не только прикладывает усилия к сдерживанию выбросов парниковых газов, но и концентрирует внимание на компенсационных мероприятиях по восстановлению лесов, что позволяет снизить концентрацию углекислого газа в атмосферном воздухе¹.

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Управление климатическими рисками является важным аспектом деятельности Компании, который интегрирован в корпоративную систему риск-менеджмента. ПАО «Россети» ответственно подходит к вопросам, связанным с уменьшением воздействия на климат, изучает мировой опыт, адаптирует применимые международные и национальные практики и разрабатывает собственные инновационные решения.

Компания на постоянной основе проводит работу по управлению рисками, связанными с изменением климата, включая как физические, так и переходные.

¹ Более подробная информация о лесовосстановлении приведена в разделе «Сохранение биоразнообразия» на [стр. 55](#).


ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии)


ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли



По результатам процесса идентификации и оценки сформирован перечень значимых для ПАО «Россети» климатических рисков, а также реализованы мероприятия по митигации и адаптации к последствиям изменения климата.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
Климатические риски, оказывающие влияние на ПАО «Россети»

КАТЕГОРИЯ РИСКА	РИСК	ВЛИЯНИЕ РИСКА	ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА	МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ				
Экстремальные погодные явления	Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам	<ul style="list-style-type: none"> Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов Повреждения опор и металлоконструкций 	<ul style="list-style-type: none"> Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП Вырубка старых подгнивших деревьев Укрепление производственных зданий Определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра Упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения Подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
	Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		<ul style="list-style-type: none"> Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов Повреждения опор и металлоконструкций 	
	Экстремальные осадки и наводнения	<ul style="list-style-type: none"> Подверженность воздействию паводков Высокая обводненность, деформация рельефа 	<ul style="list-style-type: none"> Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений 	<p>В отношении наводнений:</p> <ul style="list-style-type: none"> Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон Инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия) Берегозащита, берегоукрепление, дноуглубление <p>В отношении селевых потоков, водоснежных потоков, оползней:</p> <ul style="list-style-type: none"> Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода Агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона Устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций Установление охранных зон
	Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	<ul style="list-style-type: none"> Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам Подверженность персонала воздействию погодных факторов 	<ul style="list-style-type: none"> Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала 	<ul style="list-style-type: none"> Пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций Мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Необратимые климатические процессы	Деградация многолетней мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий Устройство противозерозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

КАТЕГОРИЯ РИСКА	РИСК	ВЛИЯНИЕ РИСКА	ПОСЛЕДСТВИЯ РИСКА	МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ				
Технологические риски	Распространение использования ВИЭ	Смещение энергобаланса в сторону ВИЭ	Увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергетики от новых объектов генерации	Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Компании и заключается прежде всего в адаптации стратегии и корректировке инвестиционной программы ПАО «Россети» в соответствии с внешними изменениями
	Распространение использования энергосберегающих технологий и электротранспорта	Изменение в режимах потребления электроэнергии из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта	<ul style="list-style-type: none"> Изменение спроса на электроэнергию Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании 	
Рыночные риски	Возникновение новых мощностей производства низкоуглеродной продукции	Возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства продукции с низким углеродным следом	<ul style="list-style-type: none"> Изменение спроса на электроэнергию Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании 	
Регуляторные риски	Регуляторное стимулирование сокращения выбросов парниковых газов	Введение финансовых регуляторных механизмов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов	Увеличение расходов на сокращение выбросов парниковых газов	

Изменение климата рассматривается Компанией в качестве не только рисков, но и потенциальных возможностей.



Расширение деятельности Компании при необходимости подключения и адаптации работы электросетевого комплекса к генерации на основе возобновляемых источников энергии.



Диверсификация бизнеса, повышение конкурентных преимуществ в сфере технологий накопления и хранения электроэнергии.



Повышение инвестиционной привлекательности ценных бумаг Компании для ESG-ориентированных инвесторов благодаря результативности работы ПАО «Россети» в области устойчивого развития и изменения климата.

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ШТАТНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЯЮЩЕГОСЯ КЛИМАТА КОМПАНИЯ:

Актуализирует и пересматривает нормативы ветровых и гололедных нагрузок с целью повышения надежности электросетевого хозяйства

Укомплектовывает наиболее подверженные воздействию стихии подразделения аварийным запасом оборудования, в том числе резервными источниками снабжения электроэнергией и спецтехникой повышенной проходимости

Разрабатывает типовые организационно-технические мероприятия для каждого особого периода с учетом ретроспективного анализа

Осуществляет подготовку эксплуатационного и ремонтного персонала

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

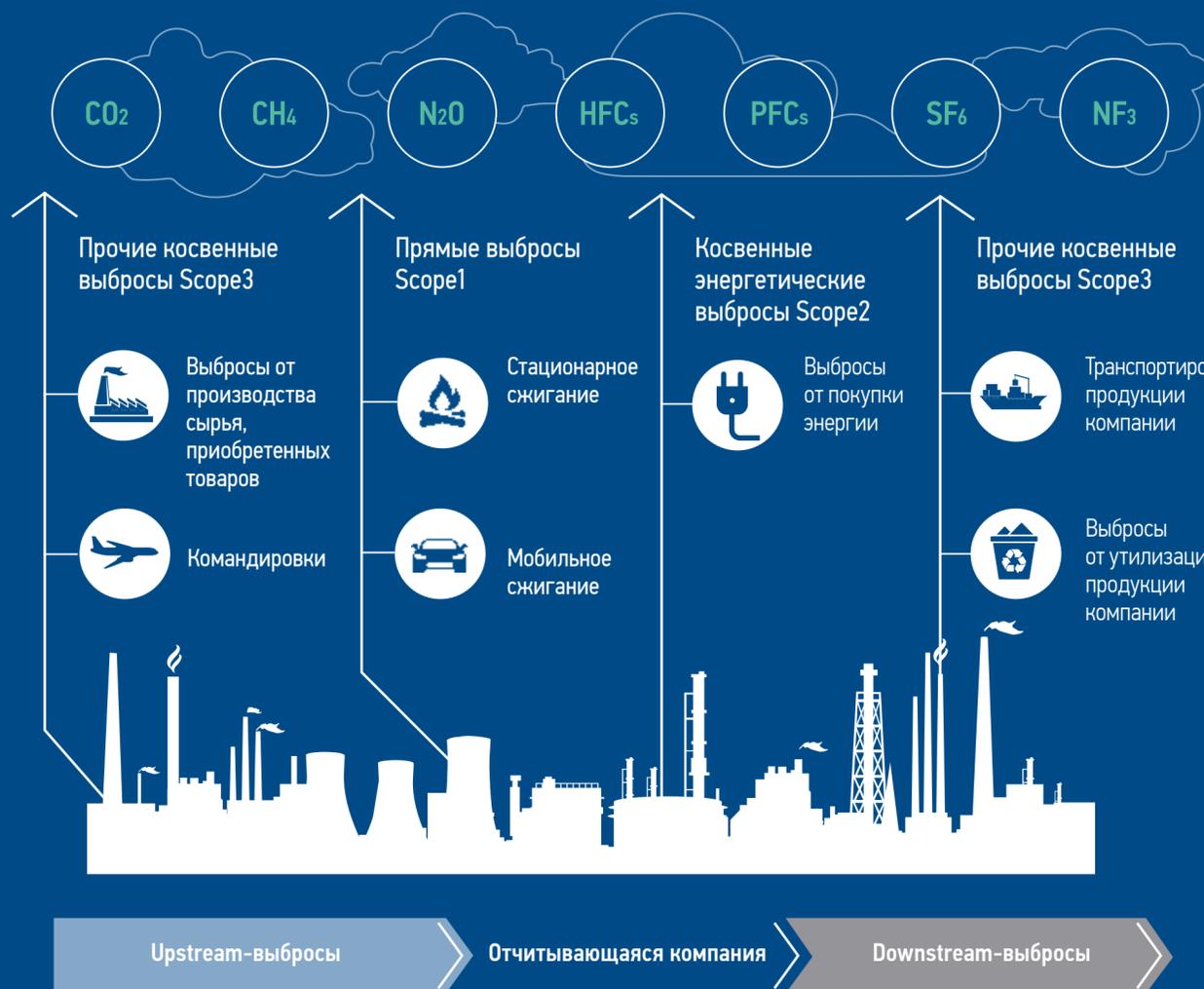
- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 3-3, 305-1, 305-4



Одним из управляемых факторов антропогенного воздействия на климат является выброс парниковых газов в атмосферу. При этом деятельность по передаче электроэнергии оказывает незначительное влияние на изменение климата относительно других направлений деятельности в сфере энергетики. Технологические процессы ПАО «Россети» характеризуются несущественной массой выбросов парниковых газов в атмосферу относительно иных организаций отрасли.

Тем не менее Компания создает условия для обеспечения минимального уровня выбросов в процессе передачи электроэнергии от объектов генерации, ответственных за значительную эмиссию парниковых газов, до потребителей. Создавая инфраструктурную основу, способствующую низкоуглеродному развитию национальной экономики, ПАО «Россети» следит за углеродоемкостью и энергоэффективностью собственной деятельности, прикладывая усилия к минимизации уровня прямых выбросов парниковых газов Компании.

Значимым элементом эффективного управления собственным воздействием на изменение климата является понимание текущего статуса о массе выбросов парниковых газов. Данный показатель помогает определить отправную точку для дальнейшего сокращения собственных эмиссий, в связи с чем в отчетном периоде Компания впервые публично раскрыла информацию о массе выбросов парниковых газов.

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) ПАО «Россети» в 2022 году составили 58 752 т CO₂-экв.

Масса выбросов парниковых газов рассчитана в соответствии с Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации» (Приказ) и учитывает выбросы углекислого газа (CO₂)¹.

Потенциалы глобального потепления (GWP) применяются в соответствии с Приказом, использованный GWP для углекислого газа равен 1.

Выбросы парниковых газов (Охват 1) в динамике за 2020–2022 гг., т CO₂-экв.²

2020	2021	2022
1 410	1 456	58 752

Интенсивность выбросов парниковых газов ПАО «Россети» рассчитана на основе данных о прямых выбросах и приведена к объему генерации электроэнергии в отчетном периоде.

Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв МВт·ч³

2020	2021	2022
0,12	0,03	0,69

Увеличение массы выбросов в отчетном периоде связано с увеличением количества стационарных источников — непрерывно функционирующих дизельных электростанций, расположенных на Курильских островах и служащих для удовлетворения возникшей потребности в электроэнергии.

¹ Расчет был произведен на момент действия Приказа Минприроды России от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», а также с учетом письма Министерства экологии и устойчивого развития Сахалинской области. С 01.03.2023 вступил в силу Приказ Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

² Показатели выбросов парниковых газов раскрываются только по ДЗО АО «Мобильные ГТЭС».

³ При расчете учтен объем генерации только по ДЗО АО «Мобильные ГТЭС».

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 3-3

Ответственный подход ПАО «Россети» к использованию энергоресурсов является продолжением курса на низкоуглеродное развитие, которому Компания стремится содействовать. Компания на постоянной основе реализует мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности. С целью обеспечения наиболее эффективного управления потреблением энергоресурсов действует Система энергетического менеджмента.

Стремление Компании к эффективному использованию энергоресурсов отражено в Политике в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности¹, Экологической политике электросетевого комплекса, а также в Программах энергосбережения Общества и дочерних обществ.

С целью повышения энергоэффективности деятельности в ПАО «Россети» осуществляется:

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Система энергетического менеджмента Компании соответствует международному стандарту ISO 50001 и является важным инструментом, способствующим оптимальному распределению и использованию энергоресурсов. СЭМ охватывает всю Компанию, в том числе филиалы, и включает в себя ключевые этапы в области управления энергоэффективностью: от целеполагания и планирования до контроля и дальнейшего улучшения системы.

Система энергетического менеджмента ПАО «Россети» (в части магистрального комплекса) в декабре 2020 года успешно прошла независимую проверку на следование принципам и требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001:2012. Компания получила сертификаты соответствия на трехлетний период — до декабря 2023 года.

- **Повышение энергетической эффективности дочерних обществ на основе эффективного управления технологическими процессами и применения энергоэффективных, инновационных технологий и оборудования.**
- **Снижение негативного воздействия на окружающую среду в результате сокращения потребления топливно-энергетических ресурсов при осуществлении основных технологических процессов.**
- **Улучшение системы управления энергетической эффективностью и энергосбережением ДО ПАО «Россети».**

Объекты Компании спроектированы с учетом лучших международных практик и отвечают требованиям энергосбережения. При строительстве новых объектов ПАО «Россети» имплементирует последние технологические достижения и применяет собственные инновационные разработки, что позволяет повышать надежность и ресурсоэффективность эксплуатации.

в основе которого лежат качественное управление технологическими процессами, применение энергоэффективных технологий и оборудования, а также культура энергосбережения. Решения в области повышения эффективности Компании уже реализованы на нескольких десятках объектов магистрального комплекса, в том числе сверхвысокого класса напряжения на Дальнем Востоке, в Сибири, Поволжье и Центральной части России. Внедрение новых разработок, включая применение инновационных решений с улучшенными по сравнению с традиционным оборудованием техническими характеристиками, повышает качество услуг ПАО «Россети», позволяя одновременно минимизировать ресурсопотребление со стороны Компании для обслуживания энергетических объектов.

В ПАО «Россети» предусмотрен комплексный подход к развитию объектов энергетической инфраструктуры,

В 2022 году в целях повышения энергоэффективности передачи электроэнергии в ПАО «Россети» реализованы организационные и технические мероприятия, направленные на снижение технологического расхода электрической энергии:



Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций



Строительство, реконструкция и развитие электрических сетей, а также ввод в работу энергосберегающего оборудования (снижение потерь носит сопутствующий эффект)



Оптимизация схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрическими сетями

¹ Утверждена протоколом Совета директоров ПАО «Россети» от 21.01.2022 № 483.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 302-4

ПАО «Россети» последовательно работает над повышением энергоэффективности собственного энергопотребления, планомерно реализуя меры по снижению технологического расхода электрической энергии, сокращению расхода электрической энергии в зданиях, запитанных от сторонних источников, и уменьшению расхода бензина и дизельного топлива.

В отчетном периоде, руководствуясь Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» на период 2020–2024 годов в части магистрального комплекса, специалистами Компании были реализованы следующие мероприятия:

- Оптимизация схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрическими сетями.
- Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций.
- Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов в зданиях, строениях и сооружениях.
- Снижение расхода моторного топлива (бензина и дизельного топлива).
- Строительство, реконструкция и развитие электрических сетей, вводу в работу энергосберегающего оборудования (снижение потерь носит сопутствующий эффект).



Эффект от реализации инициатив по сокращению энергопотребления и повышению энергоэффективности за 2022 год

Наименование инициативы	Фактический эффект экономии от реализации инициатив в 2022 году		
	Энергоресурс	Сэкономленные энергоресурсы	Экономия финансовых средств, млн руб.
Снижение технологического расхода электрической энергии	Электрическая энергия, млн кВт·ч	58,4	112,1
Снижение расхода электрической энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	Электрическая энергия, млн кВт·ч	0,5	2,6
Снижение расхода тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	Тепловая энергия, тыс. Гкал	0,95	1,7
Снижение расхода бензина	Моторное топливо (бензин), тыс. л	25,9	1,2
Снижение расхода дизельного топлива	Моторное топливо (дизельное топливо), тыс. л	30,1	1,5
Итого	Тыс. т у.т.	7,5	119,0
	тыс. ГДж	219,8¹	

¹ 1 ед. условного топлива (у.т.) = 29,3 ГДж.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-1

В 2022 году Компанией реализованы технические и организационные мероприятия, направленные на снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях, запитанных от сторонних источников.

1,5 % Совокупное сокращение расхода тепловой и электрической энергии на хозяйственные нужды Компании относительно предыдущего отчетного периода

Потребление тепловой и электрической энергии (расхода тепловой энергии в зданиях, строениях, сооружениях, находящихся в собственности Компании)

Вид энергии	Единица измерения	2020	2021	2022
Тепловая энергия на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения ¹	тыс. Гкал	34,6	37,0	37,5
Электрическая энергия на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	млн кВт·ч	34,9	35,4	33,6
Итого	ГДж	276 423,8	288 675,3	284 268,0

Строгое следование заданным целям и последовательная реализация мероприятий, направленных на оптимизацию потребления энергоресурсов, позволили Компании в 2022 году добиться следующих результатов в области энергосбережения:

Сокращение удельного расхода электрической энергии на собственные нужды подстанций на 1 у. е. оборудования составило 3,0 % при плане 0,3 %.

Сокращение удельного расхода электрической энергии в зданиях, строениях и сооружениях на 1 м² площади указанных помещений достигло планового значения и составило 2,2 %.

Сокращение удельного расхода тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях на 1 м³ объема указанных помещений составило 2,2 % при плане 1,8 %.

Сокращение удельного расхода бензина на 1 км пробега автотранспорта составило 1,1 % при плане 0,4 %.

Сокращение удельного расхода дизельного топлива на 1 км пробега автотранспорта составило 1,9 % при плане 0,4 %.

В своей деятельности ПАО «Россети» преимущественно использует дизельное топливо, а также бензин и природный газ. Наиболее значимым по объему потребления остается дизельное топливо. Прирост потребления моторного топлива в 2022 году связан с дорожными и погодными условиями, влияющими на расход топлива, а также использованием (в ряде случаев) техники с более высоким удельным расходом топлива. В то же время реализация мероприятий Программы энергосбережения позволила сократить удельный расход дизельного топлива и бензина в 2022 году на 1,9 % и 1,1 % соответственно.

ПАО «Россети» сохраняет приоритет экономичного расходования ресурсов и планирует продолжить планомерное следование к достижению установленных целей в области энергоэффективности.

Общее потребление энергоресурсов Компании в разбивке по видам топлива в динамике за 2020–2022 гг., ГДж

Тип топлива	2020	2021	2022
Дизельное топливо	316 090,5	267 220,6	271 240,7
Бензин	156 324,6	156 283,8	157 713,6
Газ природный	17 865,0	16 890,5	19 198,2
Итого	490 280,1	440 395,0	448 152,2

¹ Значения показателя приведены без учета сопоставимых (погодных) условий; в условиях сопоставимости потребление тепловой энергии в 2022 году на 1,3 тыс. Гкал (3,4 %) меньше потребления в 2021 году.

ОБ ОТЧЕТЕ**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ****КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА****ПОРТРЕТ КОМПАНИИ****УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ****Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность**S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасностьРазвитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса**ПРИЛОЖЕНИЯ****ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЗАБОТА О ПЕРСОНАЛЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

11,5%

увеличение средней заработной платы работников¹

4%

активная текучесть кадров

49

среднее количество часов обучения на 1 работника в год

950

студентов прошли практику на объектах Компании

10 098

работников, обученных на базе собственных Центров подготовки персонала

21 472

работника, прошедших обучение в 2022 году

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Проведена оценка управленческих компетенций и лично-деловых качеств персонала, кадрового резерва
- Проведена Всероссийская олимпиада группы компаний «Россети» и проектные смены для ее победителей
- Проведено обучение первой сотни «Лидеров энергетики» по программе профессиональной переподготовки «Управление проектами по внедрению технологических инноваций в электроэнергетике»
- Организовано участие в Международном форуме «Российская энергетическая неделя» школьников, студентов и молодых специалистов — участников корпоративных проектов

¹ Расчет произведен в отношении всех категорий работников Компании, включая Исполнительный аппарат и филиалы.

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Управление человеческими ресурсами

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 401-2, 402-1, 403-6, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 3-3

Ключевым фактором устойчивости и безопасности энергосистемы являются компетентные специалисты, профессиональная работа которых представляет собой фундамент отрасли.

Компания работает в полном соответствии с российским законодательством, в том числе Трудовым кодексом, исключая дискриминацию, ограничения в трудовых правах и свободах. Основанием для принятия кадровых решений являются квалификация и профессиональные качества работника. ПАО «Россети» уделяет значительное внимание заботе о работниках и развитию подходов управления персоналом, практик управления персоналом, ориентируясь в том числе на лучшие мировые практики. Компания поощряет соблюдение баланса работы и отдыха, строго контролирует качество условий труда

Квалифицированные кадры — безусловная ценность Компании.

и соблюдение трудовых прав работников, не использует детский и принудительный труд.

ПАО «Россети» разделяет принципы социального партнерства во взаимоотношениях с персоналом и стремится быть ответственным работодателем, принимая на себя ряд добровольных обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения работников.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды
Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале
Охрана труда и промышленная безопасность
Развитие местных сообществ
Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление
Прозрачное ведение бизнеса

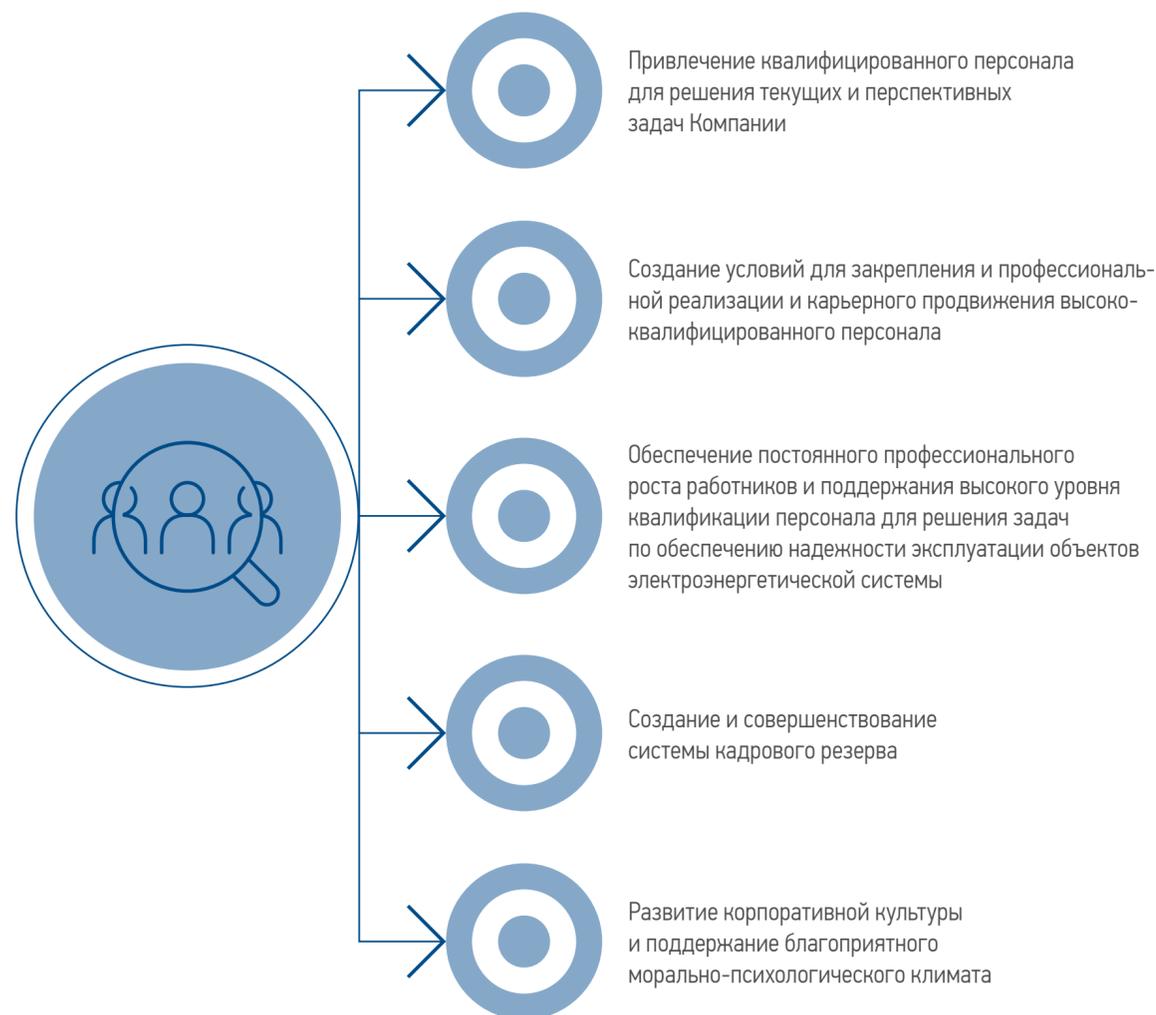
ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Стратегической целью Компании в области управления персоналом является создание сбалансированной системы управления человеческими ресурсами, обеспечивающей оптимальное использование кадрового потенциала, удовлетворение социальных и материальных потребностей работников, их непрерывное развитие, обучение и вовлечение в эффективную реализацию корпоративных задач ПАО «Россети».

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПАО «РОССЕТИ»:



ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 2-30

Непосредственное регулирование трудовых отношений между работниками и Компанией осуществляется на основании локальных нормативных документов, сформированных с учетом требований законодательства Российской Федерации и норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС). В ряде случаев локальные нормативные акты предусматривают улучшенные относительно законодательных требований и отраслевых норм условия труда работников.

Все работники Компании ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников, Положением об оплате труда и материальном поощрении работников. В этих документах сформулированы подходы Компании к организации труда. В частности идет речь о продолжительности рабочего дня, об оплате труда, о льготах и гарантиях, в том числе для работающих на территориях с особыми климатическими условиями, о недопущении дискриминации, об обеспечении конфиденциальности персональных данных.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Политика в области управления персоналом в функциональном отношении включает в себя следующие взаимосвязанные направления — элементы системы управления персоналом:

- Совершенствование организационно-управленческой структуры и планирование численности персонала
- Обучение и развитие персонала
- Мотивация и оплата труда
- Социальная поддержка
- Управление эффективностью деятельности
- Трудовые отношения
- Административная поддержка
- Внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Кроме того, задачами кадровой политики ПАО «Россети» являются:



Для достижения целей и задач в области управления персоналом Компания использует современные подходы, инструменты управления и развития персонала, в том числе интегрированные ИТ-решения.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПАО «Россети» признает и поощряет право работников на создание общественных объединений и организаций для защиты своих интересов.

Компания соблюдает права членов профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации, не ограничивает их деятельность и не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций.

В рамках Отраслевого тарифного соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения, действуют объединения, представляющие интересы как работников, так и работодателя. Представителем работников электроэнергетической отрасли в ОТС является общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз», интересы ПАО «Россети» представляет Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики.

УВЕДОМЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ О РЕАЛИЗАЦИИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 402-1

При реализации значительных изменений в хозяйственной деятельности Компании, которые могут повлечь необходимость изменения трудового договора работника, строго соблюдаются требования Трудового кодекса Российской Федерации. А именно:

- Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

- В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Компании (за исключением изменения трудовой функции работника). При этом о предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Компания уведомляет работника не позднее чем за два месяца.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
E. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Зарплата и персонал

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1

Списочная численность работников на 31 декабря 2022 года составила 21 878 человек, большая часть из которых трудоустроена в Компании на основании бессрочного трудового договора (21 410 человек).

По состоянию на 31.12.2022 в ПАО «Россети» заключено 10 договоров гражданско-правового характера. Такие договоры заключаются для выполнения разовых задач, не являющихся профильными для Компании, в том числе для обучения персонала, фото- и видеофиксации ввода объекта в эксплуатацию, подготовки дел постоянного и долгосрочного хранения для передачи в архив и т.п.

Среднесписочная численность работников Компании в 2022 году составила 21 461 человек, что меньше уровня предыдущего отчетного периода на 0,4 %.

21 461 чел.

среднесписочная численность работников Компании

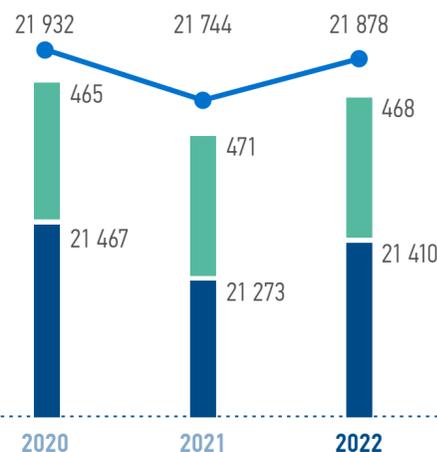
В отчетном году показатель активной текучести кадров снизился до 4,0 %, что подтверждает высокую степень доверия работников и обусловлено реализацией мер по социальной поддержке, материальной и нематериальной мотивации.

4 %

активная текучесть кадров

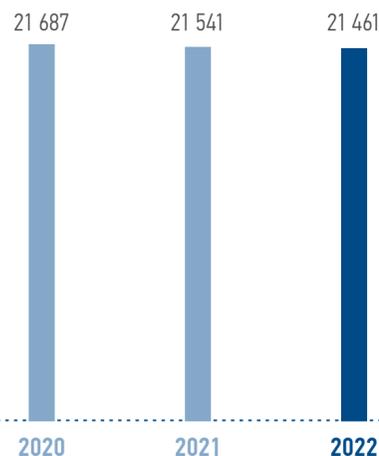
На протяжении нескольких отчетных периодов состав персонала по категориям остается практически неизменным. В 2022 году численность рабочих составила 44 %, специалистов — 42,6 %, а руководителей — 13,4 %.

Структура персонала по типу трудового договора в динамике за 2020–2022 гг., чел.

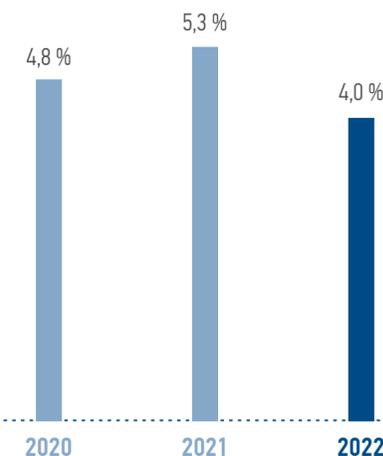


■ Бессрочный трудовой договор
■ Срочный трудовой договор
■ Общая динамика

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2020–2022 гг., чел.



Активная текучесть персонала в динамике за 2020–2022 гг.



Структура персонала по категориям в динамике за 2020–2022 гг., чел.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

14 317

работников с высшим профессиональным образованием

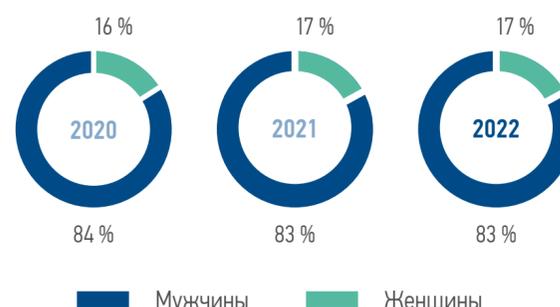
В Компании предъявляются высокие требования к уровню образования и квалификации работников. Структура работников по уровню образования остается неизменной в течение последних лет. Большая часть работников ПАО «Россети» имеет высшее профессиональное образование. Их численность в 2022 году составила 14 317 человек, или 65,4 % от общего числа персонала, в том числе 41 человек имеет ученую степень кандидата наук и 1 человек является доктором наук. 7 561 человек, или 34,6 % — работники с профессиональным или средним общим образованием.

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2020–2022 гг., чел.



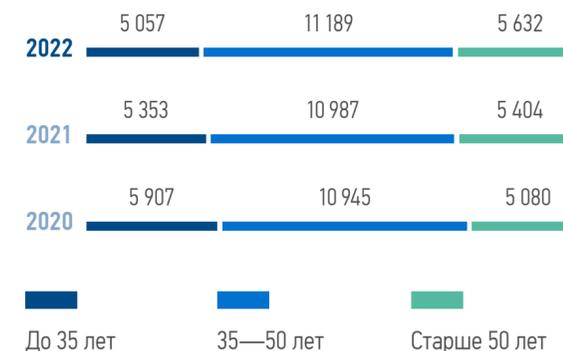
Несмотря на то что электроэнергетический сектор принято считать преимущественно мужским, благодаря внедряемым практикам и технологиям, а также культуре труда, свободной от дискриминации, доля женщин в трудовом коллективе ПАО «Россети» остается относительно высокой для отрасли и составляет 17 %.

Структура персонала в разбивке по полу в динамике за 2020–2022 гг.



Большая часть персонала Компании (74,3 %) находится в экономически и социально активном возрасте — до 50 лет. Средний возраст коллектива ПАО «Россети» в 2022 году составил 43 года. При этом в Компании соблюден баланс между молодыми специалистами и опытным персоналом, что обеспечивает высокую производительность, преемственность профессиональных знаний и навыков, поддержание инициативности работников.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2020–2022 гг., чел.



Компания стремится привлекать молодых компетентных специалистов, способных решать современные задачи, а также обеспечивает соблюдение принципа преемственности, при котором в коллективе успешно налажено взаимодействие работников разных возрастных категорий. В отчетном периоде 58 выпускников образовательных организаций, проходивших ранее практику, были трудоустроены в ПАО «Россети». Всего в 2022 году в Компанию было принято 2 114 новых работников.

Программы по привлечению и удержанию работников ПАО «Россети» охватывают все категории соискателей и персонала, чьи профессиональные навыки, умения и компетенции соответствуют требованиям эффективного кадрового обеспечения. При этом такие характеристики, как пол, возраст, национальность, вероисповедание, не являются критериями отбора. Прежде всего оцениваются профессиональные качества, необходимые для своевременного удовлетворения потребностей в кадрах требуемой квалификации.

В Компании проводятся оценка эффективности применяемой системы управления персоналом и ее корректировка в соответствии с законодательством, действуют меры по решению и предупреждению трудовых споров, внедрена современная автоматизация кадрового делопроизводства.



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПОДБОР И ПРОДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В ПАО «Россети» действуют прозрачные процедуры подбора и продвижения персонала, основанные на непредвзятом отношении к кандидатам и недопущении проявлений дискриминации.



Подбор персонала в Компании осуществляется как с привлечением внешних кандидатов, так и с помощью внутреннего конкурса среди работников.

При привлечении персонала в ПАО «Россети» используется широкий спектр ресурсов, что позволяет осуществлять своевременный и качественный поиск высококвалифицированных специалистов, в том числе для трудоустройства в отдельные географически удаленные регионы, обеспечивая высокий уровень укомплектованности персоналом.

Компания применяет практику внутренней ротации, а также последовательного назначения работников на ключевые должности. ПАО «Россети» стремится сделать механизм продвижения работников внутри Компании максимально прозрачным, создав равные условия для всего персонала, и основанным на оценке результатов работы, опыта и знаний современных технологий, а также деловых качествах работника. Кроме того, Компания формирует и постоянно обновляет кадровый резерв, участники которого являются приоритетными кандидатами на должности руководителей среднего и высшего звена.

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1, 404-2, 404-3



Для непрерывного устойчивого развития и достижения стратегических целей в ПАО «Россети» успешно реализуется политика в области обучения персонала, направленная на поддержание и развитие профессиональных и личностных компетенций работников, развитие кадрового потенциала Компании.

Подходы к развитию компетенций работников регламентированы Положением об обучении персонала, сформированным для исполнения следующих задач корпоративной образовательной системы:

- Повышение надежности работы электросетевых объектов Компании.
- Обеспечение высокого уровня профессиональных компетенций персонала.
- Удовлетворение потребности Компании в квалифицированном персонале и повышение мотивации работников.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Планирование программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации в ПАО «Россети» осуществляется в соответствии с нормативными требованиями, в том числе требованиями Ростехнадзора, а также Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации. В Компании используются формы очного и дистанционного обучения, а также их сочетание:



Обучение на рабочих местах



Целевые корпоративные образовательные проекты



Обязательные программы повышения квалификации для производственного персонала



Обучение по программам основного и дополнительного образования на базе учреждений высшего и среднего профессионального образования, партнерских центров дополнительного профессионального образования

В 2022 году было обучено 1 480 человек из числа внешних заказчиков.

10 098 чел.

обучено на базе собственных Центров подготовки персонала

Ключевая роль в обучении и развитии работников ПАО «Россети» отводится подготовке производственного персонала. С этой целью в Компании действуют 7 корпоративных Центров подготовки персонала, расположенных по местам нахождения филиалов МЭС. Обучение в Центрах подготовки персонала проводится по единым типовым образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и с учетом внедрения новых технологий, необходимости формирования и развития у работников базовых цифровых компетенций.

В отчетном году Центрам подготовки персонала для организации обучения были доступны 105 различных типовых образовательных программ. Основными направлениями подготовки производственного персонала по типовым программам стали:

- Техническое обслуживание и ремонт оборудования подстанций, воздушных линий электропередачи, устройств релейной защиты и автоматики, автоматизированных систем управления технологическими процессами, связи.
- Оперативно-технологическое управление.
- Диагностика оборудования.

Всего в отчетном периоде на базе собственных Центров подготовки персонала прошли обучение 10 098 работников, из них 9 869 человек — производственный персонал.

Центры подготовки персонала проводят обучение на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, которая позволяет проводить обучение не только собственных работников, но и работников сторонних организаций.

49 часов

среднее количество часов обучения на 1 работника в год

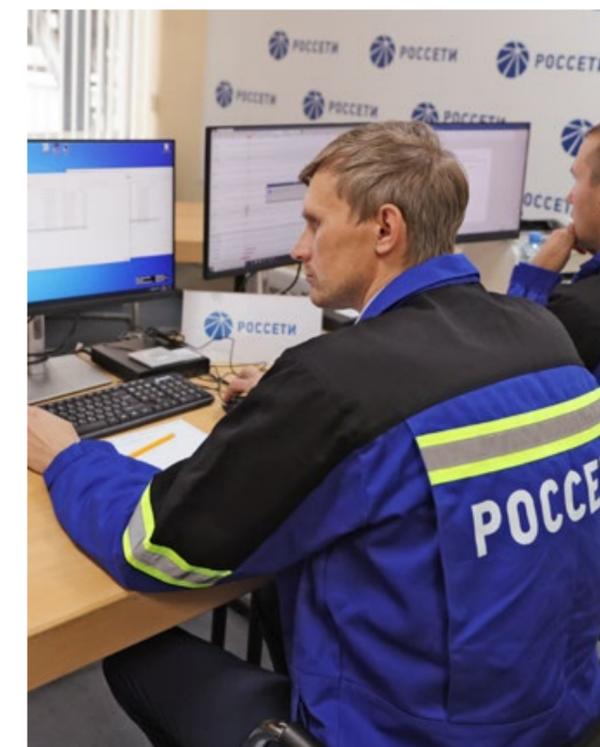
105

различных типовых образовательных программ

Задача по поддержанию и развитию профессиональных компетенций работников предусматривает привлечение к реализации образовательных программ сторонних провайдеров.

В отчетном году Компания сотрудничала более чем со 150 авторитетными партнерами, среди которых: Московский энергетический институт (НИУ «МЭИ»), Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, ФГБОУ ВО Уральский институт ГПС МЧС России, ФГБОУ ВО Академия гражданской защиты МЧС России.

ПАО «Россети» реализует программы и мероприятия, направленные на информирование и обучение не только работников Компании, но и иных специалистов в области электроэнергетики, заинтересованных в развитии своих компетенций.



ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ» НА БАЗЕ АНОО ВО «СКОЛКОВСКИЙ ИНСТИТУТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Образовательная программа «Технологический менеджмент» организована Компанией для наиболее результативных участников проекта «Лидеры энергетики» — первой отраслевой проекции Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России». С учетом задачи создать пул профессионалов, готовых к внедрению новых технологических решений, способных стать лидерами изменений, слушатели программы изучали современные методы и технологии

управления энергетическими системами, цифровые технологии и методы оптимизации в энергетике, экологию энергетических систем и другие актуальные темы, а также работали над проектами по востребованной для отрасли и электросетевого комплекса тематике. Защита проектов состоялась перед экспертным жюри во главе с заместителем Генерального директора – Главным инженером ПАО «Россети» Е.В. Ляпуновым.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасность

Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

«ДЕНЬ ЗНАНИЙ»

Корпоративный образовательный проект «День знаний» реализуется для информирования целевой аудитории о программных документах, изменениях в стандартах и регламентах и позволяет работникам повышать свой профессиональный уровень без отрыва от производства. Работники участвуют в еженедельных краткосрочных образовательных мероприятиях по актуальным тематикам, где в качестве лекторов выступают опытные и признанные эксперты из числа коллег. В 2022 году в 30 обучающих мероприятиях принял участие 3 061 работник.



В 2022 году ПАО «Россети» инвестировало в обучение персонала 0,08 млрд рублей, организованы обучающие мероприятия для 21 472 работников Компании. Средняя продолжительность обучения, приходящаяся на одного работника в год в отчетном периоде, составила 49 часов на человека.

Среднее количество часов обучения на одного работника в динамике за 2020–2022 гг., час/чел.

Отчетный период, год	Базовая должность	Мужчины	Женщины
2020	Руководители	71	42
	Специалисты	45	11
	Рабочие	45	28
2021	Руководители	69	172
	Специалисты	39	23
	Рабочие	45	48
2022	Руководители	83	25
	Специалисты	45	13
	Рабочие	54	27

ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Комплексная система оценки персонала ПАО «Россети» позволяет повышать эффективность, надежность и безопасность труда всех категорий работников. Оценка проводится при трудоустройстве, ротации и на всех этапах профессионального пути и применяется для независимого анализа управленческих и корпоративных компетенций работников и их квалификации, а также с целью отбора высокопотенциальных специалистов в кадровый резерв Компании.

Количество работников ПАО «Россети», прошедших оценку управленческих компетенций и личностно-деловых качеств в 2022 году, составило 1 770 человек.

Помимо этого, в ПАО «Россети» проводится независимая оценка квалификации персонала, которая осуществляется аккредитованными Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике экспертами Центра развития и оценки квалификаций Научно-технического центра «Россети» — базового центра компетенций в области научных, проектных и инженерных решений при проектировании и строительстве инновационных объектов электроэнергетики. В отчетном году проведена независимая оценка квалификации 2 750 работников Компании. По ее итогам работникам, подтвердившим квалификацию, выдано соответствующее свидетельство со сроком действия 5 лет.



ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Одной из основных целей кадровой политики ПАО «Россети» является создание и совершенствование системы работы с кадровым резервом. Для наиболее эффективного использования кадрового потенциала в Компании проводится постоянная работа по удержанию, профессиональному развитию и обеспечению карьерного роста перспективных работников.

Основной акцент в работе с кадровым резервом в 2022 году сделан на повышении уровня готовности резервистов к работе по целевой должности и обеспечении приоритетного рассмотрения резервистов в качестве кандидатов на вакантные руководящие должности.

Значимыми результатами мероприятий в данной сфере являются обеспеченность кадровым резервом целевых должностей на 91,6 % и высокий процент назначений на целевые должности из состава указанного резерва.

Назначения на должности из числа резервистов на 31.12.2022, чел.

Вид кадрового резерва	Численность кадрового резерва	Назначения на целевые должности	Назначения из кадрового резерва	Назначения из кадрового резерва на иные должности
Производственный кадровый резерв	385	62	33 (53 %)	2
Молодежный кадровый резерв	77	12	8 (66,7 %)	9

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 401-2

Привлечение и удержание опытных, а также молодых перспективных работников — приоритетная задача, для решения которой в Компании внедрена система мотивации персонала, включающая следующие элементы:



Материальная мотивация

Комбинация способов вовлечения работников, где основными стимулами выступают денежные вознаграждения.



Нематериальная мотивация и наградная политика

Совокупность нефинансовых стимулов, включающая в себя комплекс социальных мероприятий, направленных на улучшение условий труда и развитие корпоративной культуры.

МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Являясь важнейшим элементом кадровой политики, система материального стимулирования персонала обеспечивает достижение стратегических целей Компании на основе установления взаимосвязи между результа-

тами ее работы и индивидуальным вкладом каждого работника. Основными принципами, которыми руководствуется Компания в отношении мотивации и оплаты труда, являются:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

1. Обеспечение единого подхода к оплате труда всех работников Компании

2. Мотивация работников на достижение задач и целей Компании посредством повышения эффективности индивидуальной деятельности, а также деятельности структурных подразделений и Компании в целом

3. Конкурентоспособность компенсационного пакета на рынке труда с учетом региональных особенностей и специфики направлений деятельности

4. Обязательность учета материальных и нематериальных потребностей и интересов работников при построении системы вознаграждения и оплаты труда

5. Укрепление имиджа Компании как ответственного и надежного работодателя

Поддержание достойного уровня материальной обеспеченности персонала способствует привлечению и удержанию особо ценных и высокопрофессиональных работников, формируя тем самым крепкую базу для экономической эффективности Компании в целом.

Достойный и конкурентный уровень оплаты труда — основной инструмент поощрения работников. В Компании внедрена комплексная система оплаты труда, которая учитывает категорию должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, особенности региональных рынков труда, а также индивидуальный вклад каждого работника.

Расчет размера вознаграждения работников основывается на уровне сложности и ответственности выполняемой работы, квалификации работника и его влиянии на основные результаты деятельности Компании. Кроме того, уровень оплаты труда зависит от профессиональных навыков и компетенций, а также демонстрируемой результативности, при этом такие характеристики, как пол, возраст, не учитываются, поскольку не имеют прямого отношения к качеству выполнения работы.

Различия в уровне базовых окладов работников обусловлены исключительно степенью сложности производственных задач и компетенций, выполняемых работниками одной должности в различных функциональных подразделениях Компании.



GRI 405-2

Соотношение базовых окладов женщин и мужчин для каждой категории работников в разбивке по филиалам в динамике за 2020–2022 гг.¹

Филиал	Базовая должность	2020	2021	2022
Исполнительный аппарат	Специалисты	0,94	0,96	0,96
	Руководители	1,00	0,98	0,98
МЭС Волги	Рабочие	1,00	1,00	1,00
	Специалисты	1,00	1,00	1,00
МЭС Востока	Рабочие	1,00	1,00	1,00
	Специалисты	1,00	1,00	1,00
МЭС Северо-Запада	Рабочие	1,00	1,00	1,00
	Специалисты	1,00	1,00	1,00
МЭС Сибири	Рабочие	1,00	1,00	1,00
	Специалисты	1,00	1,00	1,00
МЭС Урала	Рабочие	1,00	1,00	1,00
	Специалисты	1,00	1,00	1,00
МЭС Центра	Рабочие	1,00	1,00	1,00
	Специалисты	1,00	1,00	1,00
МЭС Юга	Рабочие	1,00	1,00	1,00
	Специалисты	1,00	1,00	1,00

¹ Методика расчета изменена относительно предыдущего года. В 2022 году вместо среднего оклада по минимальной категории специалиста для расчета использовался минимальный должностной оклад по наименьшей категории из штатного расписания работников.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Заработная плата формируется согласно повремен-но-премиальной системе оплаты труда, в рамках которой тарифная ставка работника соответствует штатному расписанию и схеме должностных окладов, сформированной в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, информирующим о размере минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги ПАО «Россети» обеспечивает увеличение уровня оплаты труда своих работников, что способствует повышению эффективности деятельности Компании и ее конкурентоспособности на отраслевом и территориальных рынках труда.

Вознаграждение высшего руководства устанавливается на основании результативности деятельности. Оценка результативности осуществляется посредством анализа выполнения ключевых показателей эффективности, которые утверждаются Советом директоров¹.

В 2022 году фонд заработной платы составил 25,3 млрд рублей, а средняя заработная плата составила 98 150 руб-лей², что на 11,5 % выше уровня предыдущего года.

Средняя заработная плата персонала в динамике за 2020–2022 гг., руб.



¹ Более подробная информация о системе КПЭ приведена в разделе «Управление устойчивым развитием» на стр. 48.

² Расчет произведен в отношении всех категорий работников Компании, включая Исполнительный аппарат и филиалы.

Одной из мер косвенной материальной мотивации является программа предоставления работникам жилых помещений фонда служебного жилья, что помогает обеспечить достаточность квалифицированного персонала на ключевых, строящихся и отдаленных энергообъектах.

Помимо этого, в Компании предусмотрена компенсация стоимости затрат на аренду жилья, включенная в корпоративный социальный пакет, применяемая для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность.

В рамках системы косвенной материальной мотивации работников, направленной на повышение личной результативности и эффективности, ПАО «Россети» осуществляет выплату материальной помощи по различным аспектам социальной направленности: предоставление работникам финансовой поддержки в связи с заболеваниями и сложными жизненными ситуациями, адресная целевая поддержка работников (например, при вступлении в брак или рождении ребенка). Таким образом, Компания стремится помогать работникам на важных этапах их жизни, применяя индивидуальный подход.



НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Основным инструментом нематериальной мотивации и социальной защиты работников является пакет социальных программ ПАО «Россети», который предусматривает добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение и наградную политику.

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ (ДМС) И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

GRI 401-2, 403-6

Здоровье и безопасность работников являются приоритетами для ПАО «Россети». В рамках действующей социальной политики в Компании внедрена корпоративная система добровольного медицинского страхования работников, гарантирующая своевременное и качественное оказание медицинских услуг.

Программа ДМС включает в себя обширный спектр медицинских услуг, предоставляемых в рамках страховой

Перечень льгот, предоставляемых работникам, является единым для всех филиалов.

программы, в том числе дорогостоящее высокотехнологическое лечение, широкий перечень врачей-специалистов всех специальностей, развитую сеть лечебных учреждений Российской Федерации. Помимо традиционных направлений, работники могут воспользоваться услугами «врач офиса», услугами круглосуточной консультативно-диспетчерской службы, получить консультацию врачей-кураторов. Программа «врач офиса» доступна работникам Компании в Москве, Самаре, Хабаровске, Санкт-Петербурге, Красноярске, Екатеринбурге. Любой работник может обратиться к врачу общей практики и получить необходимые лечебно-профилактические услуги и медицинскую помощь. В рамках ДМС работники могут воспользоваться различными методами физиотерапевтического лечения и пройти курс классического массажа, мануальной терапии и иглорефлексотерапии, лечебной физкультуры.

Программа ДМС доступна всем категориям персонала, работающим на условиях полной занятости, за исключением работников по совместительству и работников на испытательном сроке. Дополнительно для членов семей работников предоставляется ДМС на льготных корпоративных условиях.

Помимо ДМС, в Компании действует программа страхования от несчастных случаев и болезней, которая охватывает 100 % персонала, работающего на условиях полной занятости, и действует круглосуточно и по всему миру.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ КОМПАНИЙ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Российский электроэнергетический комплекс — один из самых мощных в мире. Его создание, развитие, устойчивое и безопасное функционирование — заслуга работников и ветеранов отрасли, которые своим примером, неравнодушным, ответственным отношением к делу и постоянным стремлением к развитию вдохновили поколение современных энергетиков на эффективную работу и искреннюю вовлеченность в развитие электросетевого комплекса.

В ПАО «Россети» для повышения уровня мотивации и обеспечения достойного уровня жизни работников по достижении ими пенсионного возраста реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения. Ее основными принципами являются:

- Единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения.
- Дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии.
- Стимулирование работников за заслуги перед Компанией и электроэнергетикой, продолжительную и добросовестную работу.

По итогам 2022 года 2,12 % работников Компании имели право выйти на пенсию. На негосударственное пенсионное обеспечение работников было направлено 0,19 млрд рублей.

Доля работников, имеющих право выйти на пенсию, в разбивке по категориям должностей в динамике за 2020–2022 гг., %

Филиал	Категория должности	2020	2021	2022
Исполнительный аппарат	Руководители	0,02	0,02	0,03
	Специалисты	0,04	0,04	0,05
МЭС Волги	Руководители	0,00	0,03	0,01
	Специалисты	0,12	0,15	0,14
	Рабочие	0,07	0,13	0,08
	МЭС Востока	Руководители	0,06	0,06
	Специалисты	0,14	0,15	0,12
	Рабочие	0,09	0,06	0,07
МЭС Северо-Запада	Руководители	0,03	0,01	0,00
	Специалисты	0,06	0,09	0,08
	Рабочие	0,08	0,08	0,06
	МЭС Сибири	Руководители	0,01	0,01
	Специалисты	0,07	0,12	0,10
	Рабочие	0,04	0,06	0,05
МЭС Урала	Руководители	0,04	0,03	0,02
	Специалисты	0,16	0,17	0,15
	Рабочие	0,16	0,17	0,18
	МЭС Центра	Руководители	0,06	0,09
	Специалисты	0,21	0,29	0,23
	Рабочие	0,18	0,24	0,17
МЭС Юга	Руководители	0,04	0,06	0,05
	Специалисты	0,15	0,14	0,15
	Рабочие	0,16	0,18	0,23



В ПАО «Россети» также уделяется большое внимание вопросам социальной защищенности ветеранов Компании и обеспечения их материальной поддержкой.

Оказание материальной помощи ветеранам ПАО «Россети» регламентировано соответствующим Положением, которое предусматривает единые для всех работников условия отнесения к категории «ветеран» и нормы оказания поддержки. В частности, единовременные выплаты приурочены к профессиональным праздникам — Дню Компании и Дню энергетика, а для некоторых категорий ветеранов — дополнительно ко Дню Победы. Помимо этого, для некоторых категорий ветеранов меры поддержки включают в себя ежемесячную доплату к страховой пенсии и предоставление дополнительного медицинского обслуживания.

НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

В ПАО «Россети» успешно реализуется Программа поощрения работников государственными, ведомственными и корпоративными наградами. К награждению могут быть представлены работники, имеющие заслуги перед государством и отраслью, демонстрирующие высокий уровень производственной результативности и управленческих компетенций, проявившие высокий профессионализм и подтвердившие приверженность корпоративным ценностям.

В 2022 году государственных наград были удостоены двое работников, а 1 324 человека получили ведомственные, отраслевые и корпоративные награды.

Кроме того, около 2,5 тыс. работников были награждены медалью «20 лет Россети ФСК ЕЭС» за заслуги перед электросетевым комплексом и в связи с 20-летием со дня образования Компании.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

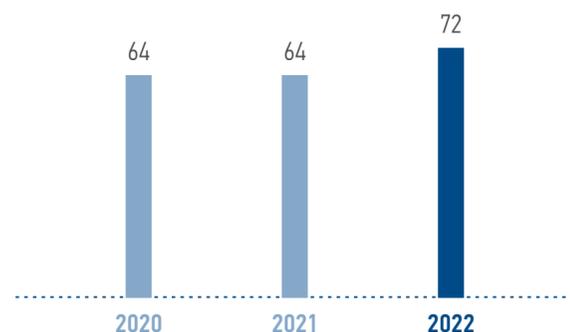
МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В ПАО «Россети» реализуется молодежная политика, задачами которой является обеспечение перспективной кадровой потребности и поддержание сбалансированного возрастного состава.

Мероприятия молодежной политики направлены на обеспечение целостной системы привлечения молодежи для работы в ПАО «Россети», а также создание условий и возможностей для успешной адаптации, эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала, вовлечения в общественную деятельность, стимулирования их профессиональной и творческой активности, реализации научного потенциала.

Студенты — будущий кадровый резерв Компании, поэтому важным направлением работы с молодежью является содействие практико-ориентированной подготовке кадров в вузах и ссузах. В 2022 году число студентов, обучающихся по целевым договорам, выросло почти вдвое к уровню 2021 года и составило 67 человек. 32 абитуриента были зачислены для обучения по программам бакалавриата и магистратуры в 2022 году. Целевое обучение студентов по заказу работодателя — традиционный механизм привлечения молодых специалистов, который позволяет обеспечить перспективные потребности

Количество соглашений об организации взаимодействия, действующих между ПАО «Россети» и учебными заведениями (вузами и ссузами), в динамике за 2020–2022 гг., шт.

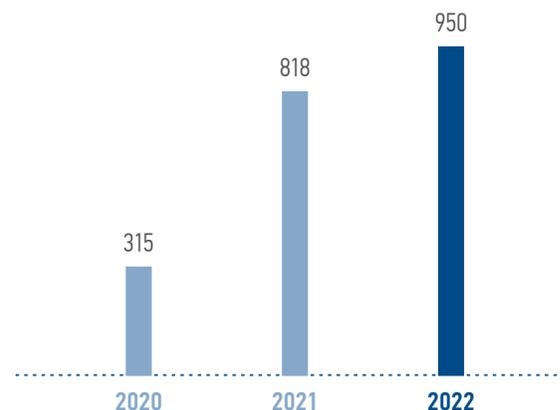


Для погружения в профессию и обеспечения профессиональной адаптации будущих молодых специалистов Компания организует практику студентов в подразделениях в соответствии с профилем подготовки.

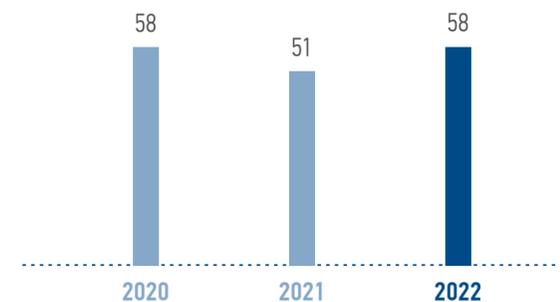
в квалифицированных кадрах, ориентированных на длительную успешную работу и карьерный рост в Компании.

В 2022 году численность практикантов составила 950 человек. Дополнительной формой профессиональной адаптации, реализуемой Компанией с 2010 года, является организация работы студенческих отрядов. В 2022 году на объектах Компании трудились отряды из студентов 14 высших и 1 среднего специального учебных заведений Российской Федерации общей численностью 137 человек.

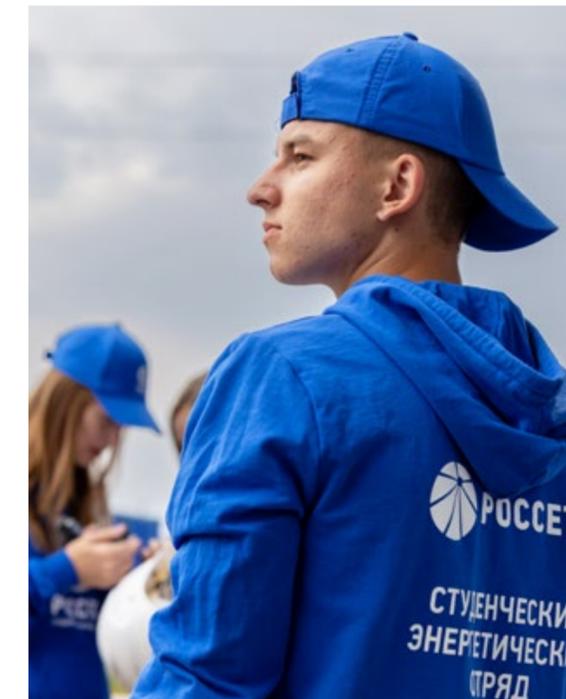
Число студентов, прошедших практику на объектах Компании, в динамике за 2020–2022 гг., чел.



Число выпускников вузов и ссузов, принятых на работу по окончании практики, в динамике за 2020–2022 гг., чел.



Помимо работы с молодыми специалистами и студентами, Компания уделяет внимание профориентации школьников. С этой целью в регионах открыты энергоклассы и энергокружки, проводятся корпоративные олимпиады и конкурсы.



ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА ПАО «РОССЕТИ»

В 2022 году проведена Пятая всероссийская олимпиада Группы «Россети», целевой аудиторией которой являются ученики старших классов школ по всей территории страны. Мероприятие состояло из дистанционных этапов и очной региональной конференции, в ходе которых участникам было предложено решить задачи по физике, математике, информатике, а также выполнить задания по выбору оптимальной с технической и экономической точек зрения схемы электроснабжения потребителей.

В проекте приняли участие более 6 тыс. человек из 82 регионов страны. Общество, традиционно, выступало оператором Олимпиады в курируемых регионах, участниками от которых стали более 400 школьников. 8 победителей Олимпиады — учащиеся 9 и 10 классов из регионов, курируемых Обществом, были приглашены на Энергетическую проектную смену в ВДЦ «Орленок», где под руководством преподавателей из ведущих технических вузов работали над проектами энергетики будущего.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НЕДЕЛЯ»

В 2022 году Компании группы «Россети» выступили активными участниками Международного форума «Российская энергетическая неделя» (РЭН-2022).

В рамках мероприятий Молодежного дня РЭН-2022 — события, объединившего более 1,5 тыс. молодых специалистов, студентов и школьников для обмена опытом и идеями, Компания выступила организатором круглого стола «Молодежные сообщества как катализатор глобальных процессов», а также провела финал Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ и награждение победителей, а также награждение победителей Всероссийской олимпиады школьников Группы «Россети».

Представители Компании посетили сессию «Участие компаний топливно-энергетического комплекса в чемпионате движения «Молодые профессионалы», а также приняли участие в заседании Молодежного совета электроэнергетики при Минэнерго России.

Команды, представлявшие ПАО «Россети» в интерактивных сессиях по созданию молодежных проектов, заняли первые места в треке молодежных инициатив и технологическом треке с проектами «0 чем гудят провода» и «Технологический суверенитет энергокомпании».

По итогам мероприятия Компания награждена Минэнерго России за вклад в популяризацию топливно-энергетического комплекса и инженерно-технического образования.



По итогам 2022 года Компания достигла следующих результатов по взаимодействию с высшими и средне-специальными учебными заведениями:

950 студентов прошли практику на объектах Компании

Результаты работы с вузами и ссузами

НАПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ
Подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников	67 студентов проходят целевое обучение по программам высшего образования в соответствии с договорами о целевом обучении
Обеспечение практико-ориентированной подготовки кадров, в том числе организация производственной практики студентов на объектах ПАО «Россети»	950 студентов прошли практику в Компании
Профориентационная деятельность, ознакомительные экскурсии на производственные объекты Компании	1 240 студентов во время экскурсий ознакомились с производственными объектами Компании. В мероприятии «День ПАО «Россети» в учебных заведениях» приняли участие более 1 280 студентов вузов и ссузов
Кадровое обеспечение учебного процесса	Работники Компании выступают в качестве кураторов практик и квалификационных работ студентов, входят в составы аттестационных комиссий по защите выпускных работ, сдаче государственных экзаменов. Порядка 30 работников Компании непосредственно участвуют в образовательном процессе
Организация работы студенческих отрядов в летнем трудовом семестре на объектах ПАО «Россети»	Студенты из 14 вузов и 1 ссуза общей численностью 137 человек получили производственный опыт на энергообъектах Компании

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

0

аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании

0,7 млрд руб.

расходы на охрану труда ПАО «Россети»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Проведено обучение работников по охране труда
- Выполнен комплекс мероприятий с целью реализации концепции нулевого травматизма
- Реализованы мероприятия по снижению влияния электромагнитного поля на рабочем месте
- Проведен смотр «Новейшие средства защиты. Интеллектуальные технологии»

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Охрана труда и промышленная безопасность

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПОКАЗАТЕЛИ GRI

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

GRI 403-3

Безопасность на производстве — безусловный приоритет ПАО «Россети». Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех своих объектах, внедряя передовые практики в области охраны труда и промышленной безопасности, развивая и распространяя культуру безопасного производства среди работников и подрядных организаций.

Деятельность Общества обусловлена высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором, поэтому успешное достижение целей в области охраны труда имеет ключевое значение для ПАО «Россети», его работников и других заинтересованных сторон.

При осуществлении всех видов деятельности Компания обязуется обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников и принимает необходимые меры, направленные на исключение случаев производственного травматизма, формирование у персонала безопасного поведения на производстве, навыков предупреждения опасных ситуаций и постоянное улучшение условий труда.



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 403-1

Подходы к управлению вопросами охраны труда в силу своей значимости и наличия соответствующих требований строго регламентированы национальным законодательством. В Компании действует ряд ключевых тематических документов, основными из которых являются Политика Группы «Россети» в области охраны труда

и Положение о системе управления охраной труда¹ Общества, которые декларируют основные приоритеты и обязательства в области безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников на рабочем месте.

¹ Утверждено Приказом Общества от 14.12.2018 № 470.

ПРИОРИТЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПАО «РОССЕТИ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Создание здоровых и безопасных условий труда и их постоянное улучшение

Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и случаев профессиональных заболеваний

Формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций

Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности

Создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда, укрепление доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц



Руководство Компании непосредственно демонстрирует приверженность принципам Концепции «нулевого травматизма». С целью усиления степени ответственности высших менеджеров ПАО «Россети» утвержден КПЭ в сфере охраны труда «Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях».

Персонал ПАО «Россети» вовлечен в создание безопасной рабочей среды путем назначения уполномоченных лиц, которые контролируют условия труда, а также соблюдение работниками норм безопасности в своих структурных подразделениях. Благодаря действиям доверенных лиц, прошедших обучение по охране труда в специализированных организациях, увеличено количество проверок рабочих мест и работающих бригад для предупреждения нарушений требований соответствующего законодательства.

Результатом эффективной работы в области охраны труда является минимизация количества несчастных случаев и предотвращение угрозы производственного травматизма среди работников и подрядчиков. Достижение положительной динамики зависит от своевременного выявления возможностей для развития и регулярного мониторинга показателей в области охраны труда. Значимыми инструментами в оценке безопасности являются периодическая проверка знаний, проверка работающих бригад и проведение специальной оценки условий труда.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-1, 403-3, 403-8

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и с целью повышения производственной безопасности в Компании внедрена Система управления охраной труда (далее — СУОТ). СУОТ ПАО «Россети» направлена на исключение случаев травматизма и профессиональных заболеваний, формирование навыков ответственного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций, постоянное улучшение условий труда. Система позволяет обеспечить непрерывное совершенствование деятельности по развитию культуры безопасности и сохранению жизни и здоровья работников. Основным документом СУОТ является Положение

о системе управления охраной труда, определяющее приоритетные направления для Компании в области охраны труда и порядок функционирования системы в Обществе.

Система управления охраной труда подразумевает цикл постоянного улучшения, включающий этапы анализа контекста деятельности, рисков и возможностей, планирования и выполнения предусмотренных мер, мониторинга эффективности системы и результатов принятых действий, а также разработки и применения мероприятий, направленных на устранение несоответствий и дальнейшее совершенствование системы.



Действие системы управления охраной труда распространяется на всех работников (штатных и внештатных) ПАО «Россети» и ДЗО, а также подрядчиков и поставщиков, осуществляющих работы на объектах Компании. Осуществляется четкое планирование и проведение внутренних аудитов СУОТ собственным обученным персоналом Компании. При наличии нарушений требований охраны труда, угрозы здоровью и безопасности работники не допускаются к проведению работ до устранения соответствующих нарушений. В 2022 году нарушений требований охраны труда на производстве, которые

могли бы причинить тяжелый вред здоровью работников, находящихся в штате Компании, не выявлено.

В ПАО «Россети» функционируют структурные подразделения охраны труда и надежности, в состав которых входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда»¹. В каждом из этих подразделений работают как стационарные, так и передвижные кабинеты по охране труда, а на всех производственных объектах предусмотрены тематические уголки.

¹ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта».

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**


GRI 403-7

С целью обеспечения безопасности не только персонала ПАО «Россети», но и иных лиц, выполняющих работы на объектах Компании, обязанности работников подрядных организаций в области охраны труда включаются в договоры подряда. В Компании проводятся внеплановые проверки работающих на объектах электросетевого комплекса бригад контрагентов.

При выявлении нарушений требований охраны труда руководство подрядной организации уведомляется о выявленных нарушениях и необходимости принятия мер воздействия к работникам, допустившим их. Персонал

подрядных организаций, выполняющих работы на оборудовании электросетевого комплекса, не допускается к проведению работ до устранения соответствующих нарушений.

Компания инвестирует значительные средства в развитие системы охраны труда и предупреждения травматизма, сохранение здоровья работников. В 2022 году расходы на охрану труда в ПАО «Россети» составили 731,9 млн руб.

731,9 млн руб.

расходы ПАО «Россети»
на охрану труда в 2022 году

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-3, 403-4



Компетентные и профессиональные работники — основной ресурс для создания эффективной системы управления охраной труда, а развитие культуры безопасности — одна из наиболее важных мер предупреждения возникновения несчастных случаев. Компания стремится поддерживать приверженность руководителей всех уровней, а также работников вопросам производственной безопасности.



ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Осуществление контроля и мониторинга самостоятельно и (или) совместно с представителями работодателя

Контроль соблюдения должностными лицами нормативных правовых актов в области ОТ

Мониторинг состояния условий труда

Контроль соблюдения правил внутреннего трудового распорядка

Контроль предоставления работникам гарантий, льгот и компенсаций

Контроль правильности применения работниками средств защиты

Мониторинг несчастных случаев, профессиональных заболеваний

Участие в работе комитета по охране труда

Проведение проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования

Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Расследование несчастных случаев, возможных хронических профессиональных заболеваний

Участие в организации первой помощи или оказание первой помощи, при прохождении соответствующего обучения, пострадавшему на производстве

Информирование работников структурного подразделения о выявленных нарушениях требований безопасности и охраны труда при ведении работ и проведение разъяснительной работы по вопросам охраны труда

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

В каждом филиале МЭС и ПМЭС действуют комитеты по охране труда. В течение отчетного периода в Компании функционировало 42 комитета и было проведено 338 заседаний. Численность работников, входящих в составы комитетов по охране труда в Компании, составляет 945 человек, в том числе 401 представитель трудовых коллективов — 42,4 % всех участников. Все решения по вопросам заседаний комитетов по охране труда принимаются большинством голосов их членов.

42,4 %

представителей трудовых коллективов в составе комитетов по охране труда

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА И ФУНКЦИИ КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Выработка согласованных управленческих решений по совершенствованию системы управления охраной труда, обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Рассмотрение поступающих предложений по улучшению условий и охраны труда работников

Подготовка предложений по совершенствованию системы управления охраной труда

Выработка мер по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию мероприятий по охране труда

Информирование работников о проводимых мероприятиях по охране труда

Анализ причин травматизма и профессиональных заболеваний

Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием

Содействие внедрению в Компании более совершенных технологий

Создание системы мотивации персонала за работу без травм и нарушений требований охраны труда

ПРОЦЕСС ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА СООТВЕТСТВУЮЩИХ РИСКОВ

GRI 403-2, 403-10

В целях предупреждения производственного травматизма и обеспечения последовательного снижения его уровня до полной ликвидации утверждена Методика идентификации опасностей и оценки рисков травмирования работников на объектах ПАО «Россети».

Методика предназначена для планирования мер по повышению безопасности труда на рабочих местах, внедрения мероприятий, направленных на снижение рисков травмирования при выполнении производственных заданий.


ПРОЦЕДУРА РЕГУЛЯРНОЙ ИДЕНТИФИКАЦИИ И ОЦЕНКИ ОПАСНОСТЕЙ В КОМПАНИИ

Идентификация и оценка опасностей в структурных подразделениях МЭС, ПМЭС (не реже 1 раза в год)

Приведение результатов к единой форме «Карты опасных факторов и оценки рисков»

Выявление фактических и потенциальных рисков и наиболее существенных опасностей

Формирование предложений по улучшению и исправлению в отношении выявленных рисков и опасностей:

- Формирование списка оборудования, требующего замены или ремонта.
- Совершенствование профессиональной подготовки персонала.
- Планирование мероприятий по снижению риска травмирования, улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.
- Проведение мониторинга эффективности принимаемых решений.
- Планирование мероприятий по совершенствованию мер по охране труда.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Процедура идентификации и оценки опасностей в структурных подразделениях МЭС, ПМЭС осуществляется не реже 1 раза в год. Результаты работы оформляются «Картой опасных факторов и оценки рисков».

Все работники ПАО «Россети» имеют право и возможность сообщать любыми доступными способами (лично, по телефону, служебной запиской и др.) непосредственному руководителю и в структурное подразделение охраны труда и надежности об опасных производственных факторах и обнаруженных нарушениях требований безопасности, затрагивающих их право на безопасные условия труда при выполнении должностных обязанностей. Расследование несчастных случаев на производстве в Компании проводится в строгом соответствии с требованиями законодательства.



При возникновении опасности работники наделены правом остановки работ с отключением оборудования. В таких случаях Компания гарантирует работнику отсутствие преследования или наложения ответных санкций со стороны коллег или руководства после обнаружения им нарушений требований охраны труда и уведомления о них.

ОСНОВНЫЕ ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ



ФИЗИЧЕСКИЕ:
микроклимат, температура и относительная влажность воздуха, шум, электромагнитные поля



ХИМИЧЕСКИЕ:
химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны



ТЯЖЕСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА:
физическая динамическая нагрузка, рабочая поза, масса поднимаемого груза



НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА:
длительность сосредоточенного наблюдения, нагрузка на голосовой аппарат

GRI 403-2, 403-10

В 2022 году на объектах Компании проведена идентификация и оценка профессиональных рисков.

Степень риска по всем имеющимся в Компании профессиям оценивается на основании статистических данных, текущего уровня травматизма в Компании, результатов специальной оценки условий труда. К группе риска по заболеваемости отнесены работники, чьи условия труда по результатам специальной оценки отнесены к классу 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) и выше.

В производственной деятельности ПАО «Россети» выявлено 5 профессий, сопряженных с высоким риском травматизма.

ПРОФЕССИИ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ РИСКА

Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи

Электрогазосварщик

Инженер по релейной защите и автоматике

Инженер-химик службы диагностики

В отчетном периоде случаи возникновения профессиональных заболеваний среди этой категории работников не выявлены. Основными видами деятельности, сопряженными с высоким риском травмирования работников в Компании, являются работы в действующих электроустановках. Несчастные случаи на производстве, произошедшие в 2022 году, непосредственно связаны с видами деятельности, сопряженными с высоким риском травмирования работников в Компании.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-2, 403-9

С целью предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микротравм и иного ухудшения здоровья работников ежегодно осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил, а также проводятся специальная оценка условий труда и систематическая работа по выявлению травмоопасного оборудования, мест и применяемых механизмов. По итогам этой работы разрабатываются и утверждаются планы внедрения инициатив по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня профессиональных рисков работников Компании.

Разработанные планы фиксируются в Компании в виде целевых программ, среди которых действующие на текущий момент:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети».
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети».
- Программа контрольных мероприятий в отношении соблюдения требований охраны труда на объектах.

Одним из ключевых воздействий на работников, характерных для электросетевой отрасли, является влияние электромагнитного поля на рабочем месте — подстанциях и воздушных линиях электропередачи 330 кВ и выше. Понимая возможные риски, Компания стремится минимизировать опасность, реализуя соответствующие мероприятия.

**Мероприятия по снижению влияния электромагнитного поля на рабочем месте
(подстанциях и воздушных линиях электропередачи 330 кВ и выше)**

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ
<ul style="list-style-type: none"> • Ограждение зон воздействия электромагнитного поля. 	<ul style="list-style-type: none"> • Установка на маршрутах движения биологической защиты от воздействия электромагнитного поля.
<ul style="list-style-type: none"> • Расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на достаточных расстояниях от источников электромагнитного поля, обеспечивающих соблюдение предельно допустимых уровней. 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение новых технологий и применения средств индивидуальной защиты от электромагнитных полей.



GRI 403-2

С целью совершенствования системы управления охраной труда и предотвращения возникновения травм в Компании на постоянной основе осуществляются мероприятия по расследованию случаев травматизма и профессиональных заболеваний.

Результаты расследований отражаются в инструкциях по охране труда и издаваемых организационно-распорядительных документах, которые доводятся до сведения

работников при проведении инструктажей по охране труда, спецподготовке или в другой форме.

На ежеквартальной основе в структурные подразделения МЭС (ПМЭС) направляются обзорные материалы по уровню травматизма среди персонала и сторонних лиц на объектах Группы «Россети». Филиалы изучают полученную информацию и учитывают опыт компаний Группы для повышения уровня безопасности в своей зоне ответственности.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПОРЯДОК МЕРОПРИЯТИЙ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ (НС)



Расследования несчастных случаев на производстве, произошедших в отчетном периоде, проводились в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации¹ и Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации². По их результатам были реализованы ответные меры, направленные на недопущение повторного возникновения инцидентов и снижение рисков в области охраны труда в целом.

Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании в 2022 году не зарегистрировано.



¹ Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

² Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-5, 403-6

ПАО «Россети» систематически реализует целый ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы управления охраной труда, предупреждение производственного травматизма и повышение уровня безопасности на энергообъектах.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПАО «РОССЕТИ»

Ежемесячные «Дни охраны труда»	Регулярный контроль рабочих бригад и внезапные проверки рабочих мест	Поведенческий аудит безопасности
Проверки руководством производственных объектов и работающих бригад	Смотры по охране труда, Дни мастера	Встречи руководства филиалов МЭС (ПМЭС) с трудовыми коллективами
Предварительные и периодические медицинские осмотры	Целевые инструктажи с анализом и разбором выявленных нарушений	Непрерывное повышение квалификации работников
Просмотр видеозаписей действий персонала при производстве переключений	Создание учебных фильмов, отражающих безопасные приемы работы	Своевременное обеспечение персонала спецодеждой, спецобувью, электрозащитными средствами

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

0 аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании

В рамках стратегии развития и контекста Политики Группы «Россети» в области охраны труда руководство Компании демонстрирует приверженность принципам концепции «нулевого травматизма», осуществляя следующий комплекс мероприятий:

- Внедрение работ под напряжением.
- Развитие лидерских качеств руководителей и специалистов концепции «нулевого травматизма».
- Проведение обучения руководителей и специалистов концепции «нулевого травматизма» и тренингов с руководителями и руководящими работниками организаций, а также производственных структурных подразделений.
- Развитие системы психофизиологического обеспечения производственной деятельности.
- Обучение персонала для улучшения качества расследования и анализа коренных причин происшествий в области безопасности труда.
- Проведение смотров-конкурсов и круглых столов с производителями средств защиты, материалов и приспособлений.
- Развитие и внедрение цифровых технологий, направленных на организацию безопасного выполнения работ.

СМОТР «НОВЕЙШИЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

В мае 2022 года проведен смотр «Новейшие средства защиты. Интеллектуальные технологии» с целью повышения культуры безопасности и обеспечения работников ПАО «Россети» современными эргономичными инструментами, приспособлениями, электрозащитными средствами, в том числе для обеспечения безопасной работы на высоте.

В смотре принимали участие более 30 компаний-производителей и представители филиалов Компании — МЭС (ПМЭС). В рамках мероприятия проведены мастер-классы и презентации экзоскелетов, помогающих с легкостью переносить тяжелые грузы, диэлектрических лестниц, на которых можно выполнять работы под напряжением, пенонаполненных штанг для работы в условиях повышенной влажности, спецодежды, защищающей не только от электрических и термических рисков, но и от насекомых. Также были представлены новые системы эвакуации, которые позволяют

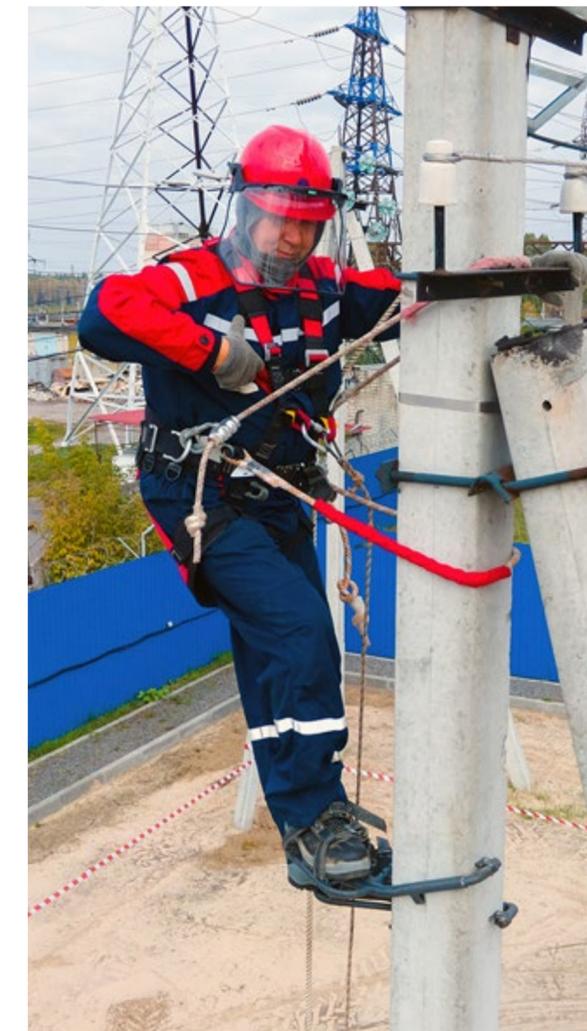
бережно спустить с опоры на землю пострадавших от электротравм.

Особый интерес среди участников смотра вызвали тренажерные комплексы виртуальной и дополненной реальности. Первые позволяют манипулировать оборудованием, вторые — выполнять работы на высоте.

Акцент на смотре сделан на обучении персонала правилам электробезопасности и охраны труда в игровой форме — на площадках полигона была проведена серия обучающих деловых игр.



Человеческий фактор остается наиболее распространенной причиной возникновения несчастных случаев в ходе производственной деятельности, которые чаще всего обусловлены пренебрежением требованиями безопасности непосредственными исполнителями работ, личной неосторожностью, а также недооценкой рисков работниками. Ключевым инструментом работы с данным фактором является развитие культуры безопасности путем коммуникации и обучения персонала.



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

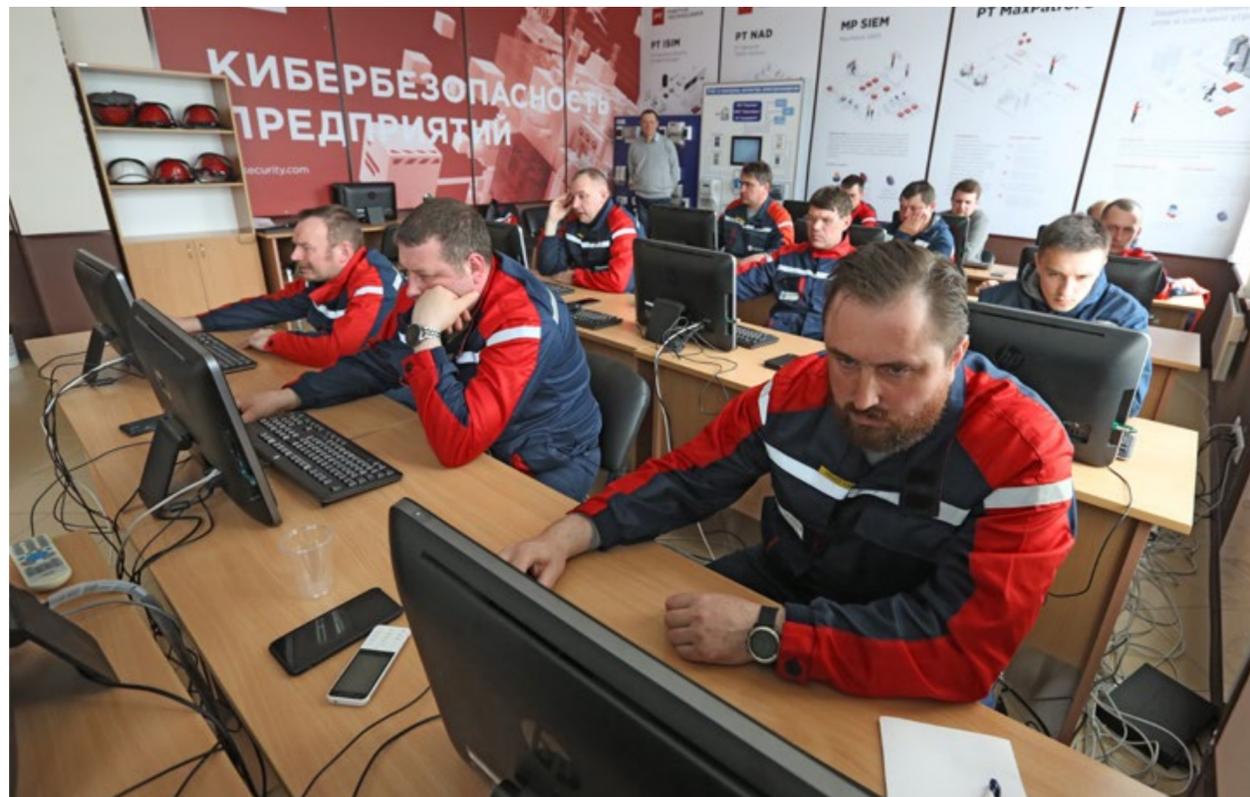
Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

В ПАО «Россети» на постоянной основе проводится обучение работников по вопросам охраны труда и производственной безопасности как на местах, так и в учебных центрах.

В 2022 году реализованы следующие значимые проекты:

- Проведено обучение с уклоном на отработку практических навыков и методов безопасного производства работ, при этом скорректированы программы повышения квалификации с целью увеличения количества часов на вопросы охраны труда.
- Созданы и показаны учебные фильмы при проведении обучения персонала, иллюстрирующие безопасные приемы работы, правильное применение персоналом средств индивидуальной защиты, приспособлений и электрозащитных средств.
- Организованы тренинги при участии производителей спецодежды с целью доведения до работников важности использования спецодежды в полном объеме и комплектации в соответствии с техническими требованиями.
- Проведено обучение водителей транспортных средств, осуществляющих перевозки людей, навыкам безопасного (контраварийного) вождения, в том числе управления транспортными средствами в сложных дорожных и климатических условиях, включая привлечение специализированных учебных организаций.


ОРГАНИЗАЦИЯ РЕЖИМА ТРУДА РАБОТНИКОВ

В целях совершенствования системы регулирования трудовых отношений в части охраны труда и производственной безопасности, определения трудового распорядка и обеспечения обязательного для всех работников подчинения правилам дисциплины труда и отдыха в ПАО «Россети» действуют Правила внутреннего трудового распорядка, с которыми ознакомлены все работники Компании.

Как ответственный работодатель, ПАО «Россети» обеспечивает специальные условия режима труда и отдыха и применение государственных гарантий и компенсаций, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в связи с работой и проживанием в особых климатических условиях, а также для работающих в сельской местности женщин и инвалидов 1 и 2 группы.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале

- Охрана труда и промышленная безопасность

- Развитие местных сообществ

- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление

- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

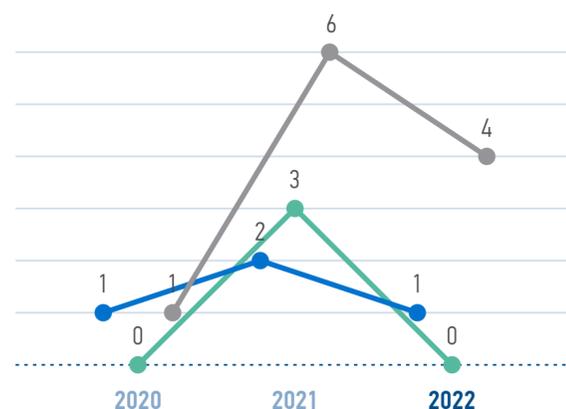
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2, 403-9, 403-10

Усилия Компании в части снижения уровня травматизма и случаев профессиональных заболеваний сконцентрированы, прежде всего, на реализации превентивных мер.

В результате функционирования системы управления охраной труда и совершенствования практик и контроля в области производственной безопасности, связанных с работой опасных факторов, создающих риск профессиональных заболеваний, как и самих случаев профессиональных заболеваний, в отчетном периоде не выявлено.

Количество несчастных случаев на производстве в отношении всех работников ПАО «Россети» за 2020–2022 гг.



Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве

Количество несчастных случаев со степенью тяжести «тяжелая»

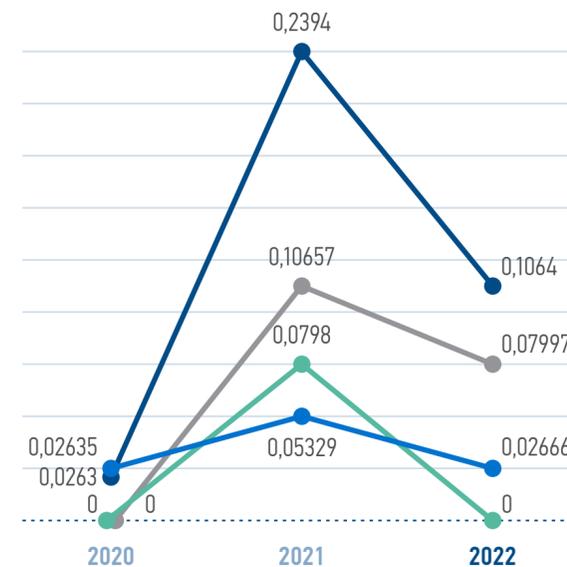
Количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве

В 2022 году в сравнении с 2021 годом снижен уровень производственного травматизма. Всего в 2022 году пострадали 4 работника Компании, среди причин: воздействие электрического тока, падение с высоты (в том числе собственного роста) и внешние механические воздействия.

По фактам травмирования проведены расследования и применены необходимые корректирующие действия с целью недопущения повторений инцидентов. Коэффициент частоты общего травматизма в 2022 году составил 0,1864.

0 случаев профессиональных заболеваний среди работников

Динамика уровня травматизма работников ПАО «Россети» в 2020–2022 гг.



Коэффициент смертности

Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи

Общий уровень травматизма

Коэффициент производственных травм

В отчетном году зарегистрирован 1 несчастный случай в отношении лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируются ПАО «Россети», пострадали 2 человека. При проведении служебного расследования выявлены нарушения требований безопасности и охраны труда со стороны подрядчика, повлекшие с высокой вероятностью наступление рискованного события.

По результатам расследования несчастного случая приняты меры, направленные на предотвращение подобных происшествий в будущем, в частности, осуществлена проверка состояния технических устройств на производственных объектах, обеспечен контроль фактического исполнения требований охраны труда подрядчиком, а также дополнительно проведена проверка исполнения мер по охране труда среди других контрагентов.

Профессиональных заболеваний среди внештатных работников выявлено не было.

Руководство Компании считает обеспечение безопасности и достижение нулевого показателя смертности на производстве важнейшими стратегическими приоритетами и продолжает реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

46
млрд руб.

налоговые отчисления и отчисления во внебюджетные фонды

236,9
млрд руб.

объем финансирования инвестиционной программы

137
млн руб.

общая сумма спонсорской поддержки

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Реализованы запланированные мероприятия в соответствии с инвестиционной программой
- Оказана благотворительная помощь для организации Всероссийского слета студенческих отрядов

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Создание экономической стоимости

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПОКАЗАТЕЛИ GRI

3-3, 201-1, 203-1, 207-1, 207-2

ВКЛАД В РЕГИОНАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ

GRI 3-3

Социально-экономическое развитие регионов присутствия — одна из основных задач в области устойчивого развития, за реализацию которой Компания несет ответственность.

Обеспечивая электроэнергией граждан и объекты социальной инфраструктуры, в том числе школы, детские сады, больницы, спортивные объекты и музеи, ПАО «Россети» целенаправленно поддерживает социально-экономическое развитие регионов присутствия. Содействуя реализации промышленного потенциала страны, Компания оказывает опосредованное влияние на формирование новых рабочих мест в регионах своего присутствия, включая удаленные районы Российской Федерации, в рамках созданных предприятий и производственных площадок, функционирование которых стало возможным в том числе благодаря работе ПАО «Россети».

Деятельность Компании оказывает и прямое воздействие на занятость населения. Учитывая обширную географию своего присутствия, ПАО «Россети» является одним из крупнейших работодателей в стране. Компания высоко ценит своих работников и прилагает максимальные усилия для поддержания их благополучия и обеспечения достойных условий труда. Особое внимание уделяется профессиональному развитию и обучению персонала, обеспечению конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета, а также соблюдению разумного соотношения режима труда и отдыха.

Помимо создания привлекательных условий труда ПАО «Россети» направляет материальные ресурсы на реализацию мер поддержки персонала во всех регионах присутствия¹.

GRI 201-1

ПАО «Россети» оказывает комплексное воздействие на регионы присутствия: в рамках основной деятельности — предоставляя услуги потребителям, и опосредованно — распределяя свои финансовые ресурсы, обеспечивающие непрерывность операционной деятельности, среди различных групп заинтересованных сторон.

Индикатором, позволяющим оценить финансовый результат деятельности Компании и ее подход к распределению заработанных средств, является созданная и распределенная прямая экономическая стоимость:

1. Созданная стоимость отражает основные источники формирования дохода Компании.

2. Распределенная стоимость демонстрирует денежные потоки, задействованные в прямых интересах стейкхолдеров.

3. Нераспределенная стоимость формируется в виде разницы между созданной и распределенной стоимостью и направляется на развитие Компании.

По итогам 2022 года Компания произвела 265,8 млрд руб. экономической стоимости, большая часть из которых была распределена между поставщиками капитала 2,7 % и работниками 10,0 %. Еще 10,9 % были уплачены в пользу государства.

¹ Более подробно о мерах поддержки персонала см. раздел «Забота о персонале» на [стр. 72](#).

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД



Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.¹

	2020	2021	2022
Прямая созданная экономическая стоимость	241 894,9	258 137,9	265 842,0
Доходы	241 894,9	258 137,9	265 842,0
Распределенная экономическая стоимость	150 635,3	156 689,3	139 295,6
Операционные затраты	72 859,0	81 738,2	76 551,6
Заработная плата, другие выплаты и льготы работникам	23 122,3	23 859,4	26 502,8
Выплаты поставщикам капитала	28 038,1	24 679,0	7 170,4
Выплаты государству	26 258,4	26 265,0	28 961,5
Инвестиции в сообщества	357,4	147,6	109,4
Нераспределенная экономическая стоимость	91 259,6	101 448,6	126 546,5

¹ Показатели в таблице приведены на основании финансовой отчетности ПАО «Россети» за 2022 год, подготовленной в соответствии РСБУ

GRI 207-1, 207-2

Комплексный эффект от деятельности Компании, направленный на развитие регионов присутствия и страны в целом, достигается и за счет налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты. Являясь ответственным налогоплательщиком и осуществляя регулярные налоговые платежи, Компания содействует как локальному, так и национальному экономическому росту.

Компания придерживается прозрачной налоговой политики и раскрывает информацию об уплате налоговых отчислений. С целью определения порядка ведения налогового учета и обеспечения достоверной информацией внутренних и внешних пользователей для контроля за правильностью, полнотой и своевременностью исчисления и уплаты в бюджет налогов и соблюдения налогового законодательства в Обществе утверждены соответствующие внутренние документы.

Для обеспечения информационной открытости и прозрачности Компании, возможности направления запросов о предоставлении мотивированного мнения налогового органа в случае сомнения или неясности по вопросам налогообложения, а также снижения затрат на сопровождение мероприятий налогового контроля ПАО «Россети» с 2020 года перешло на режим налогового мониторинга.

Налоговый мониторинг направлен на цифровизацию налогового администрирования и концентрацию внимания на методологических аспектах управления налоговым контролем, разработку контрольных процедур, направленные на предупреждение или минимизацию ошибок (искажений) налогового учета и налоговой отчетности организации, вероятности несвоевременной и (или) неполной уплаты налогов, сборов и страховых взносов. ПАО «Россети» ежеквартально осуществляет анализ результатов выполнения контрольных процедур и оценку эффективности их выполнения.

Для информационного взаимодействия с Федеральной налоговой службой в рамках налогового мониторинга ПАО «Россети» предоставляет доступ налоговому органу к витрине данных, разработанной на отечественной IT-платформе.



Компания формирует финансовую и налоговую отчетность как на ежеквартальной, так и на годовой основе, раскрывая информацию не только для регулятора, но и для всех заинтересованных сторон. Прозрачная налоговая политика — один из основных элементов честного ведения бизнеса.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Налоговые отчисления, штрафы и пени в федеральный, региональные и местные бюджеты в 2022 году, тыс. руб.

Наименование налога (взноса во внебюджетный фонд)	Сумма перечисленных налогов	Налог	Пени, штрафы
Федеральные налоги и сборы	15 841 289	15 835 120	6 169
НДС	11 352 602	11 352 602	0
НДФЛ	3 393 004	3 392 996	8
Налог на прибыль	1 034 914	1 028 753	6 161
Налог на прибыль с доходов иностранцев	0	0	0
Водный налог	477	477	0
Государственная пошлина	59 422	59 422	0
Прочие	870	870	0
Региональные налоги	24 173 282	24 136 612	36 670
Налог на прибыль	5 339 149	5 304 234	34 915
Налог на имущество	18 794 597	18 792 862	1 735
Транспортный налог	39 536	39 516	20
Местные налоги и сборы	52 067	52 001	66
Земельный налог	52 067	52 001	66
Внебюджетные фонды	5 966 623	5 966 080	543
ПФР	4 354 314	4 353 818	496
ФСС	457 308	457 263	45
ФФОМС	1 078 761	1 078 760	1
ФСС от несчастных случаев	76 240	76 239	1
ВСЕГО	46 033 261	45 989 813	43 448

ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 3-3, 203-1

Поддержка и развитие территорий присутствия — основа социальной ответственности ПАО «Россети»: объекты Компании обеспечивают электроэнергией системно значимые предприятия, образовательные и медицинские учреждения, жилищные хозяйства в регионах Российской Федерации.

В отчетном периоде продолжилась работа по модернизации и расширению магистральной инфраструктуры в рамках Федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией»¹.

В рамках проекта с целью развития электроэнергетической инфраструктуры регионов присутствия в 2022 году Компанией инвестировано 104,2 млрд руб.

Во исполнение Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года² в рамках реализации мероприятий по развитию Восточного полигона РЖД выполнены работы в отношении:

ВЛ 220 кВ Минусинск опорная — Саянская — Камала-1 протяженностью 440,68 км в Красноярском крае

ВЛ 220 кВ Означенное — Степная (участок от опоры 64 ВЛ 220 кВ Означенное — Бея до ПС 220 кВ Степная) протяженностью 2,81 км с ПС 220 кВ Степная трансформаторной мощностью 80 МВА в Республике Хакасия

ВЛ 220 кВ Междуреченская — Степная протяженностью 218,46 км на территории Кемеровской области и Республики Хакасия

ПС 220 кВ Междуреченская (в рамках инвестиционного проекта по комплексной реконструкции подстанции) трансформаторной мощностью 789 МВА (с учетом резервных трансформаторов)

¹ Разработан в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р «Об утверждении Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года».

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р «Об утверждении Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года».

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД


Кроме того, в рамках Федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» Комплексного плана завершено строительство:

- Транзит 330 кВ Кольская АЭС — Князегубская — Лоухи — Борей — Каменный Бор — Петрозаводск — Тихвин-Литейный протяженностью около 1 110 км.
- Транзит 220 кВ Печерская ГРЭС — Ухта — Микунь протяженностью более 542 км.

Реализованы меры по повышению надежности электроснабжения в трех федеральных округах Российской Федерации и выполнено технологическое присоединение следующих потребителей.

В Дальневосточном федеральном округе для обеспечения надежного электроснабжения потребителей Республики Саха (Якутия) и нефтеперекачивающих станций трубопроводной системы «Восточная Сибирь — Тихий Океан» завершено строительство третьей ВЛ 220 кВ Нерюнгринская ГРЭС — Нижний Куранах со строительством заходов на ПС 220 кВ НПС-19 протяженностью около 340 км. Введена в эксплуатацию ВЛ 220 кВ Тын-да — Лопча — Хани — Чара протяженностью 571 км, строительство которой осуществлялось на территории Амурской области, Республики Саха (Якутия) и Забайкальского края, и шунтирующего реактора 220 кВ мощностью 50,1 МВАр на ПС 220 кВ Хани, расположенной на территории Республики Саха (Якутия).



На территории Северо-Западного федерального округа для обеспечения надежного электроснабжения существующих и создания возможности технологического присоединения новых потребителей электрической энергии введены в работу:

- ПС 330кВ Менделеевская (Ломоносовская) с двумя автотрансформаторами 330/110кВ мощностью 200 МВА каждый.
- 2 трансформатора 110/35/6 кВ мощностью 63 МВА каждый, в результате чего суммарная трансформаторная мощность подстанции 330 кВ «Завод Ильич» составила 1 186 МВА.

В Южном федеральном округе завершены работы по строительству:

- Заходов в РУ 220 кВ Ударной ТЭС с образованием ВЛ 220 кВ Ударная ТЭС — Чекон, ВЛ 220 кВ Ударная ТЭС — Киевская, ВЛ 220 кВ Ударная ТЭС — Тамань и ВЛ 220 кВ Ударная ТЭС — Славянская суммарной протяженностью около 35 км для обеспечения выдачи мощности Ударной ТЭС.
- ПС 220 кВ Зубовна с заходами ВЛ 220 кВ Южная — Черный Яр № 2 в рамках технологического присоединения Черноярских ВЭС (Холмская ВЭС, Черноярская ВЭС, Старицкая ВЭС, Манланская ВЭС и Излучная ВЭС) в Астраханской области суммарной мощностью 340,2 МВт.

Помимо этого, в 2022 году ПАО «Россети» исполнено 199 договоров технологического присоединения суммарной мощностью более 3 765,7 МВт, в том числе:

- Потребителей, ТСО, ДО ПАО «Россети»: 193 договора технологического присоединения суммарной мощностью 2 178,3 МВт.
- Объектам генерации 6 договоров технологического присоединения суммарной мощностью 1 587,4 МВт.

В регионах присутствия ПАО «Россети» реализует мероприятия, нацеленные на:



Обеспечение электроснабжения объектов, имеющих важное общественное значение



Покрытие существующего и перспективного спроса со стороны потребителей на электрическую энергию и мощность



Модернизацию и повышение надежности оборудования энергосистемы, необходимого для бесперебойного энергоснабжения потребителей



Обеспечение качества и доступности услуг по передаче электроэнергии и подключению к энергосетям потребителей



Создание эффективной системы управления функционированием ЕНЭС, повышение наблюдаемости электросетевых объектов

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

97-КИЛОМЕТРОВЫЙ ОБХОД ТОЛЬЯТТИ

Подготовлена сетевая инфраструктура для строительства новой автомагистрали в Самарской области в составе маршрута «Европа — Западный Китай». В рамках проекта выполнен перенос 7 участков воздушных линий 220–500 кВ, пересекающих маршрут автодороги.

Создание 97-километрового обхода Тольятти с мостовым переходом через Волгу входит в состав нацпроекта «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры». Новый автомобильный маршрут позволит сократить время в пути между Москвой и Самарой вдвое — с 16 до 8 часов.

ЦЕНТР ПИТАНИЯ МАХАЧКАЛЫ

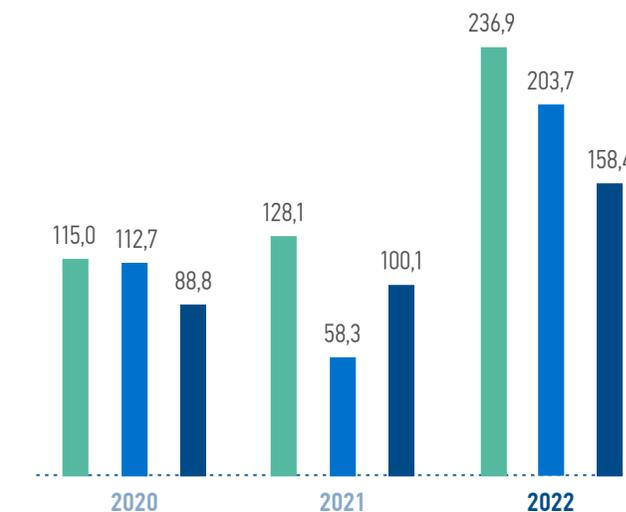
Завершен один из этапов модернизации подстанции 330 кВ «Махачкала» — крупнейшего сетевого объекта Республики Дагестан. Проведенные работы позволили повысить надежность электроснабжения Махачкалы и центральных районов Дагестана с общим населением 700 тыс. человек. Подстанция является одним из крупнейших сетевых объектов республики, участвует в выдаче мощности Ирнагайской ГЭС, обеспечивает электроэнергией ключевые объекты инфраструктуры — железную дорогу, международный аэропорт и Махачкалинский морской торговый порт.

КРУПНЕЙШИЙ ЦЕНТР ПИТАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Завершена реконструкция самого крупного сетевого объекта Рязанской области — подстанции 500 кВ «Михайловская», которая обеспечивает выдачу мощности сразу 3 крупных электростанций в Рязанскую и Московскую энергосистемы. Инвестиции в проект составили 0,8 млрд рублей.



В отчетном году сумма вложений в развитие электроэнергетической инфраструктуры страны значительно возросла относительно предыдущих периодов. Значительные вложения позволили увеличить протяженность ЛЭП и повысить уровень трансформаторной мощности, покрыв спрос регионов присутствия на электроэнергию.

Показатели по инвестиционной деятельности, млрд руб.


■ Объем финансирования инвестиционной программы
 ■ Объем ввода в эксплуатацию (без НДС)
 ■ Объем освоения капитальных вложений (без НДС)

ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОБЪЕКТОВ ОАО «РЖД»

Модернизирована подстанция 220 кВ «Барыш» в Ульяновской области. Выполненные работы позволили повысить надежность передачи электроэнергии тяговым подстанциям железнодорожного узла Инза в Ульяновской области, а также потребителям Барышского района, в котором проживают более 37 тыс. человек.

236,9 млрд руб.

объем финансирования инвестиционной программы в 2022 году

203,7 млрд руб.

объем ввода в эксплуатацию в 2022 году (без НДС)

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

GRI 3-3

ПАО «Россети» участвует в реализации благотворительных и спонсорских проектов. Основными целями благотворительной деятельности Компании являются:



Оказание содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения



Охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение



Поддержка деятельности в сфере охраны окружающей среды и защиты животных



Поддержка общественно значимых молодежных инициатив, проектов, детского и молодежного движения, детских и молодежных организаций



Другие цели, предусмотренные Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»

ПОДДЕРЖКА УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

Оказана благотворительная помощь ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» для проведения ремонтных работ в помещениях кафедры теоретических основ электротехники Института электроэнергетики.



ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ И МОЛОДЕЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Оказана благотворительная помощь Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» для организации Всероссийского слета студенческих отрядов, посвященного окончанию 63-го трудового семестра.



Помимо благотворительной помощи, Компания ведет спонсорскую деятельность в регионах присутствия. В отчетном году спонсорская поддержка осуществлялась по следующим направлениям:



Поддержка и популяризация физической культуры и спорта



Популяризация культуры и искусства в рамках поддержки выставочных проектов государственных музеев



Поддержка крупнейших отраслевых форумов и конференций



Поддержка ключевых мероприятий социально-экономической и общественно-политической направленности

137 млн руб.

общая сумма спонсорской поддержки в 2022 году (без НДС)

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

590,7 млн руб.

затраты на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), с учетом НДС

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

Завершены НИОКР:

- Профиль информационной модели релейной защиты и сетевой автоматики для обеспечения перехода на обслуживание по техническому состоянию и своевременному выявлению неисправности устройств релейной защиты и автоматики.
- Программно-технический комплекс контроля состояния силового электрооборудования на базе синхронизированных измерений и мониторинга параметров нормальных и аварийных режимов работы.
- Тренажерный комплекс нового поколения для обучения и тренировок оперативного персонала Центров управления сетями.
- Инновационные технологии по снижению расхода энергоресурсов на собственные нужды подстанций.



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Инновации и разработки

ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 3-3

GRI 3-3

ПАО «Россети» обладает собственной развитой научно-технической базой для разработки и внедрения инновационных технологий. Компания на системной основе проводит научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, необходимые для достижения стратегических целей Компании по повышению эффективности деятельности и, следовательно, обеспечению стабильности электроснабжения потребителей электроэнергии, а также снижению негативного влияния на окружающую среду.

В ПАО «Россети» действует Программа инновационного развития на период 2021–2025 годы с перспективой до 2030 года (далее — Программа)¹. Программа представляет собой ключевой основополагающий документ в сфере инновационного развития и отражает изменения в деятельности Компании, обусловленные как современными вызовами, трендами и достигнутым к 2021 году уровнем развития технологических и организационных решений в мире, так и необходимостью совершенствования модели инновационного развития и реализации технологического потенциала Компании.

Целью Программы является повышение надежности, качества и экономичности электроснабжения потребителей

путем модернизации сетей ЕНЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Результативность реализации Программы, в том числе эффективность инновационных проектов и мероприятий по внедрению услуг, технологий и процессов, оценивается и контролируется с помощью интегрированных в систему вознаграждения ключевых показателей эффективности:

- Производительность труда.
- Закупка инновационной продукции (товаров, работ, услуг).
- Доля подстанций, охваченных мероприятиями по сокращению расхода электроэнергии на собственные нужды, реализуемыми в рамках реализации Программы или внедрения ее результатов.

¹ Утверждена решением Совета директоров от 07.06.2022 № 577.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Ключевые направления инновационного развития ПАО «Россети»



В 2022 году Компания вела планомерную работу по всем направлениям Программы инновационного развития.

1. Одним из значимых результатов деятельности по **внедрению организационных инноваций** в 2022 году стало утверждение ИТ-архитектуры построения единой цифровой сети с созданием единого облачного сервера и внедрения автоматической системы мониторинга и диагностики.
2. В отчетном периоде в рамках направления по **переходу к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 220–1150 кВ** разработана платформа системы автоматизированного проектирования «Электронный каталог», целью которой является обеспечение высокой автоматизации процесса разработки проектной документации при строительстве новых и реконструкции существующих высокоавтоматизированных подстанций ЕНЭС. Ряд подстанций был автоматизирован с применением технологии «цифровая подстанция».
3. В рамках деятельности по **переходу к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления** продолжены работы в области применения адаптивной автоматики ограничения перегрузки воздушных линий.
4. Значительный объем работ выполнен в рамках **перехода к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления**:
 - разработаны решения по своевременному выявлению неисправностей устройств релейной защиты и автоматики;
 - сформированы алгоритмы по контролю состояния электрооборудования;
 - создан электронный каталог типовых проектных решений по прокладке кабельных линий;
 - создан тренажерный комплекс нового поколения для обучения и тренировок оперативного персонала Центров управления сетями с функцией автоматической оценки навыков тренирующегося и выдачей персонализированных рекомендаций. Тренажер позволяет проводить совместные тренировки оперативного персонала по смежным предприятиям МЭС Урала.



5. ПАО «Россети» активно **применяет новые технологии и материалы в электроэнергетике**. В отчетном периоде завершились работы по прокладке высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии постоянного тока между подстанциями на территории ТЭЦ-1 Санкт-Петербурга, на подстанции 330 кВ Центральная смонтирована система криообеспечения, а также преобразовательное устройство. Проект реализован с целью повышения надежности петербургского энергетического кольца при сохранении уровня токов короткого замыкания.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПО СНИЖЕНИЮ РАСХОДА НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПОДСТАНЦИИ

В 2022 году ПАО «Россети» завершило НИОКР по разработке и испытанию на объектах Компании ряда технических решений, позволяющих снизить расход электроэнергии на собственные нужды подстанции. В рамках проекта было разработано 4 опытных образца:

1. Энергетическая установка на базе возобновляемых источников энергии.

Образец сочетает работу различных источников энергии: фотоэлектрический модуль с системой слежения за солнцем, ветро-энергоустановки, системы накопления электроэнергии. В зависимости от скорости ветра и уровня инсоляции опытный образец позволит сократить расход электроэнергии на собственные нужды подстанции 500 кВ Астрахань.

2. Энергоэффективный трансформатор собственных нужд.

Благодаря введению в работу опытного образца на объекте внедрения достигнуто сокращение электроэнергии на собственные нужды путем автоматического отключения малозагруженных трансформаторов в течение суток.

3. Энергоэффективная автоматика обогрева оборудования подстанций.

Массовое применение энергоэффективной автоматики обогрева оборудования подстанций позволит сократить расход электроэнергии на обогрев.

4. Гибридная система оперативного постоянного тока.

Опытный образец гибридной системы оперативного постоянного тока позволил увеличить надежность подстанции при потере питания, а также повысить эксплуатационные характеристики аккумуляторной батареи за счет включения модулей на базе литий-ионных аккумуляторов для питания импульсной нагрузки.

В рамках инновационной деятельности Группа «Россети» уделяет значительное внимание теме энергетического перехода, создавая возможности для повсеместного использования низкоуглеродной энергии и внедрения «зеленых» технологий в электроэнергетике, в частности, путем развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта.

Группа «Россети» создает широкую и удобную для потребителя сеть зарядной инфраструктуры. В 2022 году установлены 74 электрорядные станции, обеспечена работа более 200 зарядных станций для электромобилей. Помимо этого, реализовано технологическое присоединение электрорядных станций по заявкам потребителей совокупной мощностью 20,6 МВт.



ОБ ОТЧЕТЕ**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ****КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА****ПОРТРЕТ КОМПАНИИ****УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ****E. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность**S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасностьРазвитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса**ПРИЛОЖЕНИЯ****ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

11 чел.

количественный состав Совета директоров

27,2 %

доля независимых директоров в Совете директоров

46,7 лет

средний возраст членов Совета директоров

3 года

средний срок работы в Совете директоров

12,9 лет

средний стаж работы в отрасли среди членов Совета директоров

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Внеочередным Общим собранием акционеров от 14.09.2022 принято решение о реорганизации ПАО «ФСК ЕЭС» путем присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», АО «ДВЭУК — ЕНЭС», ОАО «Томские магистральные сети» и АО «Кубанские магистральные сети». В начале 2023 года процесс реорганизации был успешно завершен.
- Утверждены в новых редакциях Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов ПАО «Россети».

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Этика ведения бизнеса

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПОКАЗАТЕЛИ GRI

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-18, 2-19, 2-20, 3-3, 405-1

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 3-3

Осознавая высокую степень корпоративной, общественной и социальной ответственности, ПАО «Россети» следует высоким стандартам корпоративного управления в соответствии с признанными российской и международной практиками, своевременно внедряя необходимые изменения и обеспечивая высокую эффективность управленческих решений.



В 2022 году в условиях реализовавшихся геополитических рисков Компания приложила максимальные усилия для сохранения базовых, зарекомендовавших себя механизмов и практик корпоративного управления. В рамках указанной адаптации Компания в целях защиты интересов государства, как основного акционера, в исключительных случаях осуществляла раскрытие и предоставление информации в ограниченном составе и (или) объеме.

Система корпоративного управления ПАО «Россети» нацелена на обеспечение баланса интересов акционеров, членов Совета директоров, менеджмента, работников Компании и иных заинтересованных сторон.

Подходы к организации эффективного корпоративного управления основаны на нормах действующего законодательства, а также на требованиях Правил листинга Московской биржи и рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

С целью обеспечения и защиты прав и интересов всех акционеров Общества, совершенствования практики корпоративного управления, обеспечения большей прозрачности и эффективности управления в 2021 году утверждена новая редакция Кодекса корпоративного управления Общества¹ (далее — ККУ Общества), одним из ключевых положений которого стало закрепление приверженности ПАО «Россети» принципам устойчивого развития.

В соответствии с ККУ Общества, корпоративное управление базируется на принципах прозрачности, подотчетности, справедливости, ответственности и устойчивого развития.

¹ Протокол заседания Совета директоров Общества от 22.11.2021 № 556.

В 2021 году
утверждена новая редакция
Кодекса корпоративного управления


ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «РОССЕТИ»
Прозрачность

Общество обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации акционерам и иным заинтересованным лицам

Совет директоров Общества подотчетен Общему собранию акционеров Общества

Подотчетность
Справедливость

Общество обязуется обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам, защищать их права и предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав

Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных сторон

Ответственность
Устойчивое развитие

Достижение Обществом стратегических целей основывается на принципах устойчивого развития и направлено на соблюдение прав и интересов как акционеров Общества, так и других заинтересованных сторон

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

В ПАО «Россети» установлены приоритеты корпоративного управления, определяющие концепцию руководства Компанией, в их числе:

- ✓
Повышенное внимание к внедрению ESG-подходов
- ✓
Обеспечение информационной и финансовой прозрачности деятельности Общества
- ✓
Высокие стандарты деловой этики и комплаенс
- ✓
Нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству
- ✓
Развитая корпоративная культура и практика корпоративной социальной ответственности
- ✓
Эффективное управление рисками
- ✓
Оперативное реагирование на вызовы внешней среды
- ✓
Учет мнения миноритарных акционеров Общества и компаний группы «Россети» при осуществлении корпоративного управления
- ✓
Уважение и гарантии прав и законных интересов акционеров, инвесторов, а также других стейкхолдеров Общества

Следование Обществом принципам и приоритетам корпоративного управления во всех сферах деятельности позволяет обеспечить достижение поставленных целей корпоративного управления, прежде всего — рост акционерной стоимости и инвестиционной привлекательности Общества и группы «Россети» в целом.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления Компании, принимающий решения по основным вопросам ее деятельности.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Орган, осуществляющий общее стратегическое руководство деятельностью Компании, в том числе в области устойчивого развития, контролирующей исполнение решений Общего собрания акционеров и деятельность исполнительных органов в интересах Общества и акционеров, определяющий основные принципы и подходы к организации систем управления рисками и внутреннего контроля, а также системы внутреннего аудита.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Консультативные органы, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании и повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений.

Общество осуществляет систематическую оценку корпоративного управления с представлением ее результатов на рассмотрение Совета директоров (профильного Комитета).

Система корпоративного управления ПАО «Россети» включает в себя:

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ПРАВЛЕНИЕ

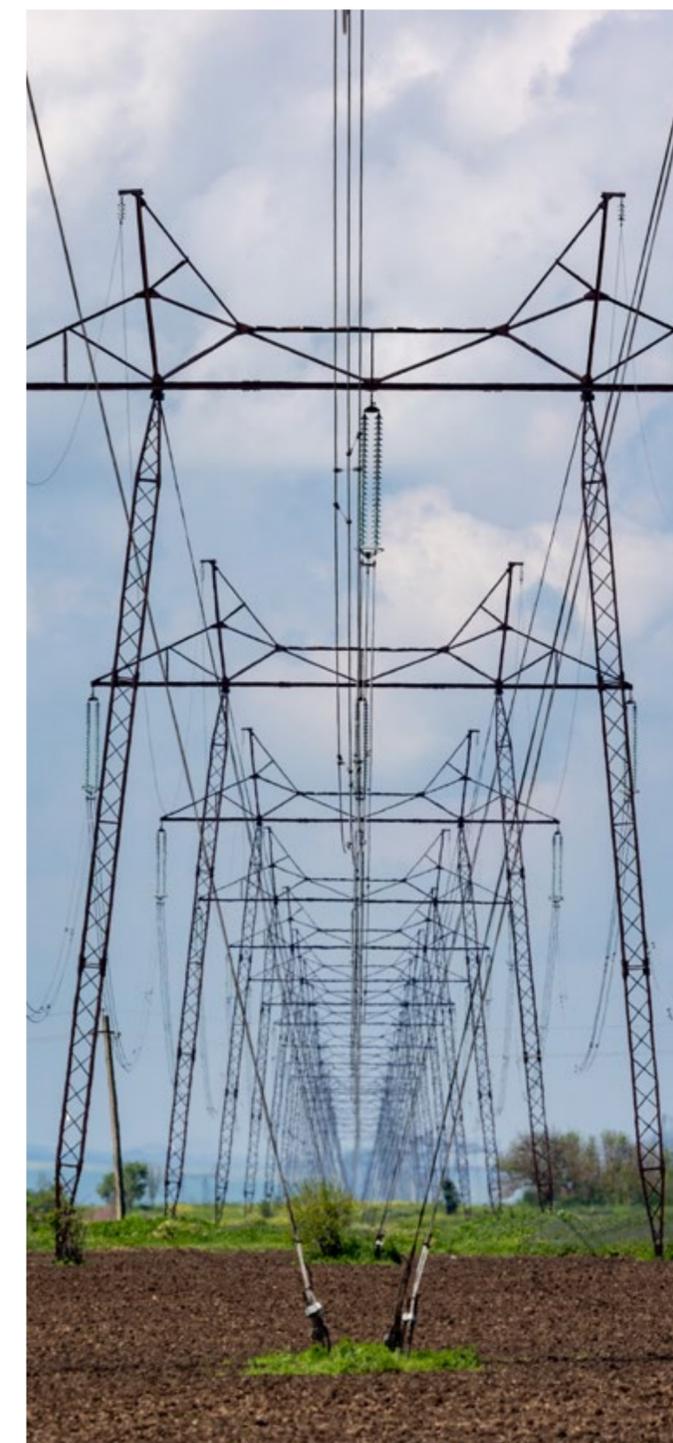
Коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивающий эффективную работу Компании, реализуя задачи в том числе поставленные Советом директоров.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Лицо, подконтрольное и подотчетное непосредственно Совету директоров Общества, административно подчиняющееся Генеральному директору Общества. Корпоративный секретарь в рамках своих полномочий обеспечивает взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Постоянно действующий орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ежегодно избирается Общим собранием акционеров.



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

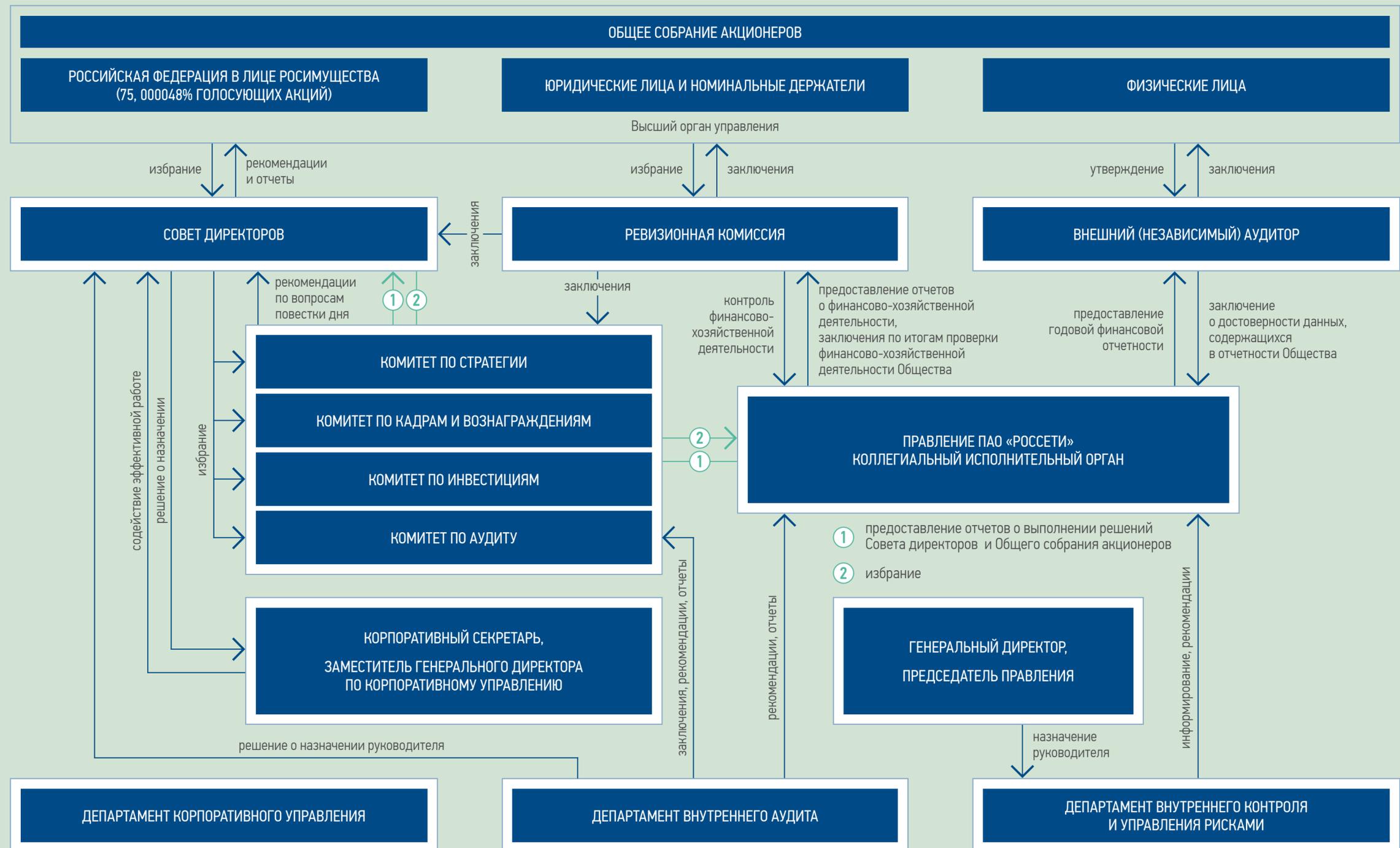
G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Схема корпоративного управления ПАО «Россети»



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

В соответствии с Уставом Совет директоров избирается в количестве 11 человек. Такая численность позволяет сформировать сбалансированный с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров состав, обеспечить высокую эффективность работы и полностью отвечает потребностям Общества и интересам акционеров.

В состав Совета директоров входят 3 независимых директора, формирующих непредвзятое мнение по вопросам повестки дня.

Совет директоров характеризуется разумным соотношением исполнительных и неисполнительных членов.

Состав Совета директоров ПАО «Россети» по состоянию на 31.12.2022



Для неисполнительных директоров не предусмотрен какой-либо предельный срок нахождения на должности. В то же время при ежегодном выдвижении кандидатов в Совет директоров учитывается их активность в работе в предыдущем составе и наличие объективных возможностей уделять достаточно времени вопросам деятельности Компании. Доля неисполнительных директоров в отчетном году составила более половины.

Акционеры Общества, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций ПАО «Россети», вправе предложить кандидатов для избрания в Совет директоров Общества. Сведения о кандидатах для избрания в Совет директоров предо-

ставляются лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, в повестку которого включен вопрос об избрании Совета директоров.

В связи с включением Общества в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации, выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества от Российской Федерации (в лице Росимущества) производится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации.

Члены Совета директоров ПАО «Россети» обладают необходимыми знаниями и навыками для принятия решений, относящихся к их компетенциям, и эффективного разрешения вопросов актуальной повестки, в том числе в следующих областях:

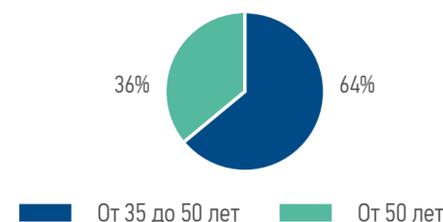
Ключевые компетенции членов Совета директоров ПАО «Россети»



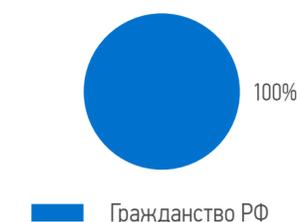
GRI 405-1

Совет директоров Общества характеризуется разумным соотношением исполнительных и неисполнительных директоров. Средний стаж работы в отрасли среди членов Совета директоров составляет 12,9 лет. Средний возраст среди директоров — 46,7 лет, а средний срок на текущей позиции в Совете — 3 года, что подтверждает регулярно происходящую в Компании сменяемость руководства с целью повышения эффективности управления.

Структура Совета директоров ПАО «Россети» по возрасту



Гражданство членов Совета директоров ПАО «Россети»



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Биографии членов Совета директоров на 31.12.2022

- Исполнительный
- Неисполнительный
- Независимый

- Срок пребывания в Совете директоров
- Стаж работы в отрасли
- Сведения об образовании (уровень, квалификация, специальность, учебное заведение, год окончания)
- Опыт работы члена Совета директоров за последние 3 года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого член Совета директоров занимал указанные должности)



Муров Андрей Евгеньевич

Председатель Совета директоров

9,5 лет 11 лет

В 1993 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Правоведение». В 1998 г. прошел профессиональную переподготовку по программе «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров.

Доктор экономических наук.

2013–2020 — Председатель Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы».

2015–н.в. — Председатель Ассоциации «Российский Национальный комитет СИГРЭ».

2020–2023 — Первый заместитель Генерального директора — Исполнительный директор, член Правления Публичного акционерного общества «Российские сети».

2022–н.в. — Первый заместитель Генерального директора, член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».



Полинов Алексей Александрович

Заместитель Председателя Совета директоров

0,5 года 8,5 лет

В 2000 г. окончил Московский государственный строительный университет по специальности «Экономика и управление на предприятии (в строительстве)».

Кандидат экономических наук.

2018–н.в. — Советник Генерального директора (по совместительству), заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления ПАО «Россети Ленэнерго».

2021–2023 — Главный советник, врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Российские сети».

2022–2022 — главный советник (по совместительству), врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС».

2022–н.в. — заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».



Грабчак Евгений Петрович

1,5 года 18 лет

В 2002 г. окончил Московский физико-технический институт по специальности «Прикладная математика и физика».

В 2004 г. окончил Московский физико-технический институт, магистр прикладной математики и физики.

В 2018 г. окончил МГУ им. М.В. Ломоносова, магистр менеджмента.

Кандидат экономических наук.

2019–н.в. — заместитель Министра энергетики Российской Федерации.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССТЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Иванов Сергей Сергеевич

0,5 года
 0,5 лет

В 2002 г. окончил Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России, по специальности «Экономист-международник со знанием иностранного языка, финансы и кредит».

В 2011 г. окончил Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова.

Кандидат экономических наук.

2018–н.в. — Генеральный директор — Председатель Правления АК «АЛРОСА» (ПАО).
2020–н.в. — член Правления ООР «РСПП».

Калинин Александр Сергеевич

0,5 года
 8,5 лет

В 1989 г. окончил Челябинский политехнический институт по специальности «Робототехника».

В 1993 г. окончил дневную аспирантуру Челябинского государственного технического университета, кафедра «Экономика промышленности».

В 1998 г. окончил Уральскую Академию государственной службы по специальности «Юриспруденция».

2014–н.в. — директор ООО «Гранитный берег».
2014–н.в. — Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России».
2014–н.в. — Президент Ассоциации «НП «Опора».

Каменской Игорь Александрович

6,5 лет
 6,5 лет

В 1993 г. окончил Московский государственный педагогический институт им. Ленина по специальности «Русский язык и литература».

2014–н.в. — управляющий директор ООО «Ренессанс Брокер».

2018–н.в. — Индивидуальный предприниматель Каменской И.А.

2019–н.в. — Вице-президент, Советник Президента по взаимодействию с органами государственной власти и с региональными футбольными федерациями, член Бюро Исполнительного комитета, член Исполнительного комитета, Председатель комитета по безопасности Общероссийской общественной организации «Российский футбольный союз».

Краинский Даниил Владимирович

0,5 года
 20 лет

В 2002 г. окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция».

2017–2023 — Советник, заместитель Генерального директора по правовому обеспечению, Главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети».

2018–2021 — заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Россети Ленэнерго».

2022–2023 — член Правления Публичного акционерного общества «Российские сети».

2018–н.в. — советник Генерального директора Публичного акционерного общества «Россети Ленэнерго».

2019–н.в. — член Правления Публичного акционерного общества «Россети Ленэнерго» (по совместительству).

2020–н.в. — заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (до 2023 — по совместительству).

2022–н.в. — член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Майоров Андрей Владимирович

0,5 года
 более 25 лет

В 1994 г. окончил Московский энергетический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети».

В 2017 г. окончил аспирантуру АО «Научно-технический Центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы».

Кандидат экономических наук.

2018–2022 — заместитель Генерального директора — Главный инженер (до 2020), Первый заместитель Генерального директора — Главный инженер, член Правления Публичного акционерного общества «Российские сети».

2020–2022 — Первый заместитель Генерального директора — Главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».

2022–н.в. — Генеральный директор ПАО «Россети» — МЭС Центра.

Рощенко Николай Павлович

6,5 лет
 15,5 лет

В 2003 г. окончил Всероссийскую государственную налоговую академию Минфина России по специальности «Юриспруденция».

2014–н.в. — член Правления — начальник Правового управления Ассоциации НП «Совет рынка».

2017–н.в. — заместитель Председателя Правления, член Правления АО «АТС».

Рюмин Андрей Валерьевич

1,5 года
 10 лет

В 2002 г. окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова по специальности «Математика, прикладная математика».

В 2004 г. получил степень кандидата экономических наук в Институте проблем рынка Российской академии наук.

2018–2021 — Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Ленэнерго».

2021–01.2023¹ – Генеральный директор, Председатель Правления Публичного акционерного общества «Российские сети».

С 2022 — Генеральный директор, Председатель Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».

Сниккарс Павел Николаевич

5,5 лет
 18 лет

В 2000 г. окончил Сибирскую академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

В 2005 г. окончил Сибирский университет потребительской кооперации по специальности «Юриспруденция».

Кандидат экономических наук.

2013–2020 — директор Департамента развития электроэнергетики Министерства энергетики Российской Федерации.

2020–н.в. — заместитель Министра энергетики Российской Федерации.

¹ Прекращение деятельности Общества в результате реорганизации в форме присоединения.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**


ИНФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление вопросами устойчивого развития заслуживает внимания и оценки как со стороны акционеров, так и со стороны Совета директоров и требует активного участия всех органов управления ПАО «Россети» в рамках их компетенций. Учитывая ключевую роль Совета директоров Компании в формировании стратегии, системы и практики корпоративного управления, вопросы устойчивого развития пристально рассматриваются с его стороны. Перечень вопросов устойчивого развития, выносимых менеджментом Компании на рассмотрение Советом директоров, регулярно возрастает. В 2022 году Советом директоров рассмотрен ряд важных тем, связанных с климатической повесткой, в том числе мероприятия, касающиеся закупки транспортных средств и техники, работающих на природном газе. Отдельное внимание было уделено рассмотрению результатов Антикоррупционного мониторинга, проведенного в 2021 году.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

Ключевым инструментом мониторинга деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров выступает проводимая регулярно оценка.

Совет директоров на ежегодной основе осуществляет оценку своей деятельности путем проведения самооценки. Внешняя оценка деятельности Совета директоров Общества с привлечением независимого консультанта осуществляется 1 раз в 3 года.

Результаты самооценки или внешней оценки рассматриваются на очном заседании Совета директоров Общества (если иная форма проведения заседания Совета директоров Общества не определена Председателем Совета директоров Общества) с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Отчет о результатах оценки деятельности Совета директоров содержит аналитическую часть, выводы и рекомендации по вопросам совершенствования деятельности. Общество стремится учитывать мнения участников оценки деятельности Совета директоров и рекомендации независимой организации (в случае проведения внешней оценки Совета директоров).



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В Компании действуют 4 комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегии, Комитет по инвестициям. Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров, которому они полностью подотчетны. Состав комитетов формируется из членов Совета директоров и предложенных членами Совета директоров лиц, чьи компетенции и опыт необходимы в работе комитетов.



Комитет по аудиту

Основной целью Комитета по аудиту является осуществление функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет, в числе прочего, отвечает за оценку достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, кандидатуры аудиторской организации, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками. В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, аудиторской организацией, исполнительными органами Компании.

Состав Комитета по аудиту по состоянию на 31.12.2022, чел.



Всего человек	3
Исполнительных ¹	0
Неисполнительных ¹	1
Независимых ¹	2
Мужчин	3
Женщин	0

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Среди задач Комитета по кадрам и вознаграждениям — формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров, а также подготовка рекомендаций для принятия решений Советом директоров по кадровым назначениям с учетом обеспечения преемственности деятельности.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям по состоянию на 31.12.2022, чел.



Всего человек	3
Исполнительных ¹	0
Неисполнительных ¹	1
Независимых ¹	2
Мужчин	3
Женщин	0

Комитет по стратегии

Основными целями Комитета по стратегии являются определение стратегических направлений деятельности, в том числе в области устойчивого развития, и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике.

Состав Комитета по стратегии по состоянию на 31.12.2022, чел.



Всего человек	7
Исполнительных ¹	1
Неисполнительных ¹	1
Независимых ¹	0
Мужчин	5
Женщин	2

Комитет по инвестициям

Роль Комитета по инвестициям заключается в содействии Совету директоров в совершенствовании и развитии инвестиционной политики Компании. К ключевым функциям комитета относятся предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров Общества по вопросам одобрения инвестиционной программы утверждения технической политики и программы инновационного развития, определения закупочной политики.

Состав Комитета по инвестициям по состоянию на 31.12.2022, чел.



Всего человек	8
Исполнительных	0
Неисполнительных	0
Независимых	1
Мужчин	8
Женщин	0

¹ Члены комитета из числа членов Совета директоров Общества.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-19, 2-20

Система вознаграждения членов Совета директоров Общества сформирована в соответствии с необходимостью эффективного управления Обществом, достижения его долгосрочных интересов, обеспечения привлечения и участия в работе Общества высококвалифицированных специалистов.

На основе указанных показателей корректируется сумма базового годового вознаграждения, размер которого установлен Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети» вознаграждений и компенсаций¹ в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития Российской Федерации и для Общества составляет 900 000 рублей. Вознаграждение предусмотрено при условии получения Обществом чистой прибыли за финансовый год, предшествующий году выплаты.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров выходные пособия, компенсации и иные выплаты в Компании не предусмотрены.

Размер вознаграждения членов Совета директоров определяется исходя из фактического участия в работе Совета директоров и его комитетов, а также выполнения членом Совета директоров Общества дополнительных обязанностей, связанных с работой Совета директоров и комитетов.

Не выплачиваются вознаграждения членам Совета директоров Общества при наличии следующих факторов:

Фактор ограничения	Порядок ограничения
Члены Совета директоров, являющиеся работниками Общества	
Участие члена Совета директоров менее чем в 50% заседаний Совета директоров	Данным членам Совета директоров вознаграждение не начисляется и не выплачивается
Члены Совета директоров, замещающие государственные должности Российской Федерации или замещавшие указанные должности в течение всего срока осуществления ими обязанностей члена Совета директоров Общества в соответствующем корпоративном году	
Отсутствие чистой прибыли у Общества за финансовый год, предшествующий году выплаты вознаграждения члену Совета директоров Общества	Вознаграждение не выплачивается всем членам Совета директоров

¹ Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением внеочередного Общего собрания акционеров от 14.09.2022 (протокол от 15.09.2022 № 27).

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Общество постоянно проводит работу по предотвращению и минимизации последствий возможного конфликта интересов членов органов управления Общества.

Внутренние документы ПАО «Россети», такие как Положение о Совете директоров ККУ Общества, Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, определяют перечень случаев, свидетельствующих о конфликте интересов членов Совета директоров. Указанные документы обязывают директоров воздерживаться от участия в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, а также информировать Совет директоров о таких ситуациях.

В 2022 году Компания продолжила работу по предотвращению и минимизации последствий возможного конфликта интересов членов органов управления ПАО «Россети». В рамках указанной работы в сентябре 2022 года в Положение о Совете директоров ПАО «Россети»² были внесены изменения, установившие дополнительные обязанности членов Совета директоров, направленные на совершенствование процедуры предотвращения конфликта интересов.

Согласно данным изменениям член Совета директоров Общества обязан:

- Раскрывать информацию о владении ценными бумагами Общества, а также об их продаже (отчуждении) и (или) приобретении в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- Воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества.
- Уведомлять Совет директоров Общества и Корпоративного секретаря Общества о возникновении конфликта интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров Общества до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки дня.
- Воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется или имелся конфликт интересов.



Конфликт интересов у членов Совета директоров в отчетном году отсутствовал.

² Положение «О Совете директоров ПАО «Россети»» (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС» 14.09.2022 (протокол от 15.09.2022 № 27).

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

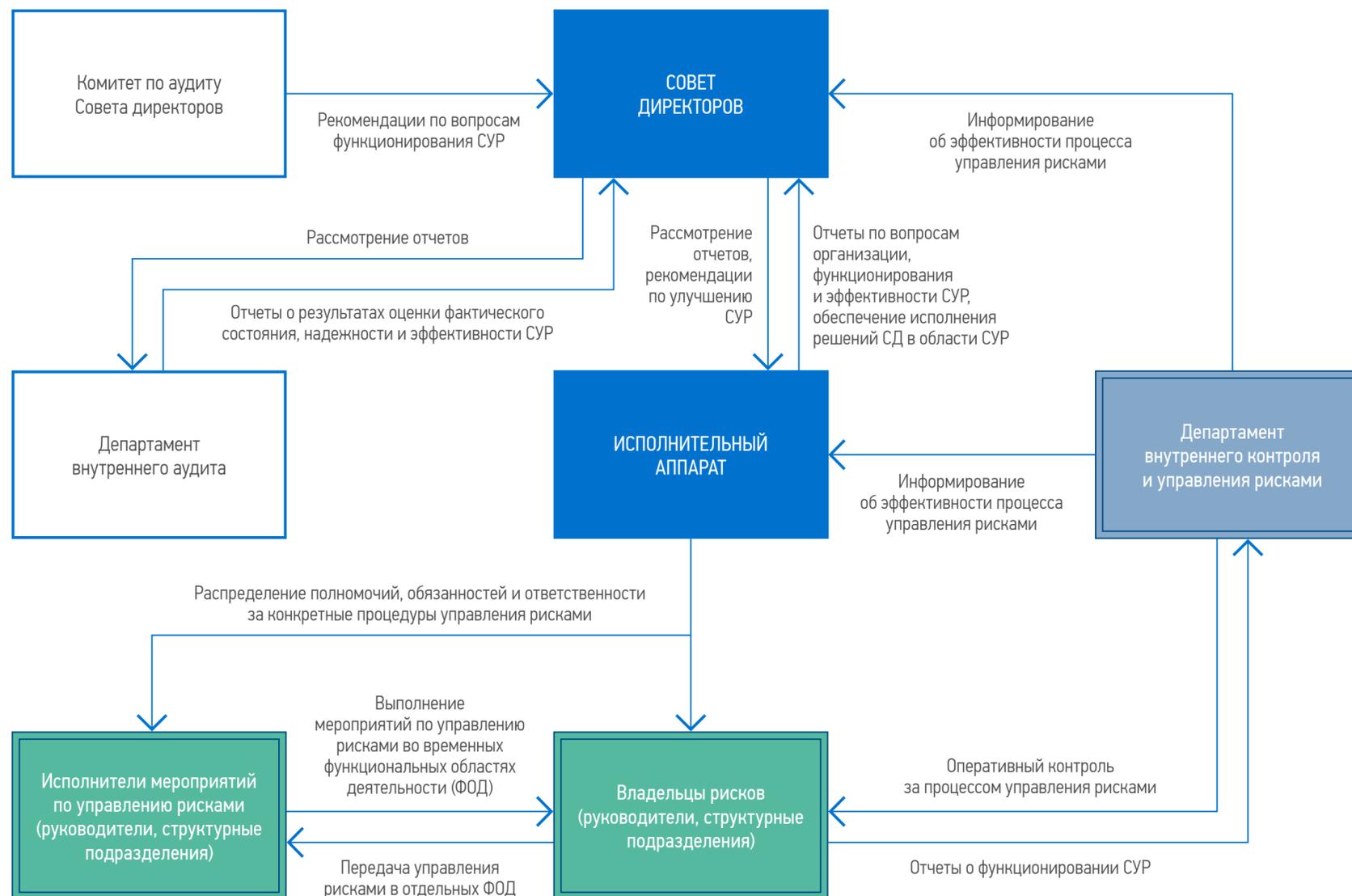
ПАО «Россети» осознает важность управления рисками в области устойчивого развития как одного из условий успешного функционирования и развития Компании в постоянно изменяющихся экономических, социальных и геополитических условиях.

С целью снижения вероятности и степени воздействия неблагоприятных экологических и социальных последствий реализации рисков в Компании функционирует система управления рисками (СУР), которая представляет собой комплекс мер, реализуемых на всех уровнях управления и ориентированных прежде всего на выявление потенциальных рисков до их возникновения.

Подобный подход к управлению рисками обеспечивает стабильность развития Компании, повышает результативность деятельности, способствует росту доходности и экономии ресурсов через формирование риск-ориентированной культуры.

□ Основные участники системы управления рисками

Система управления рисками ПАО «Россети»



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Владельцы рисков ежеквартально проводят оценку рисков, разрабатывают планы мероприятий по их минимизации и представляют отчеты о выполнении планов мероприятий. На регулярной основе Совет директоров утверждает предпочтительный уровень рисков (риск-аппетит).

Менеджмент ПАО «Россети» проводит анализ возможных негативных событий по ключевым операционным рискам Компании, рассматривая в том числе следующие риски в области устойчивого развития:

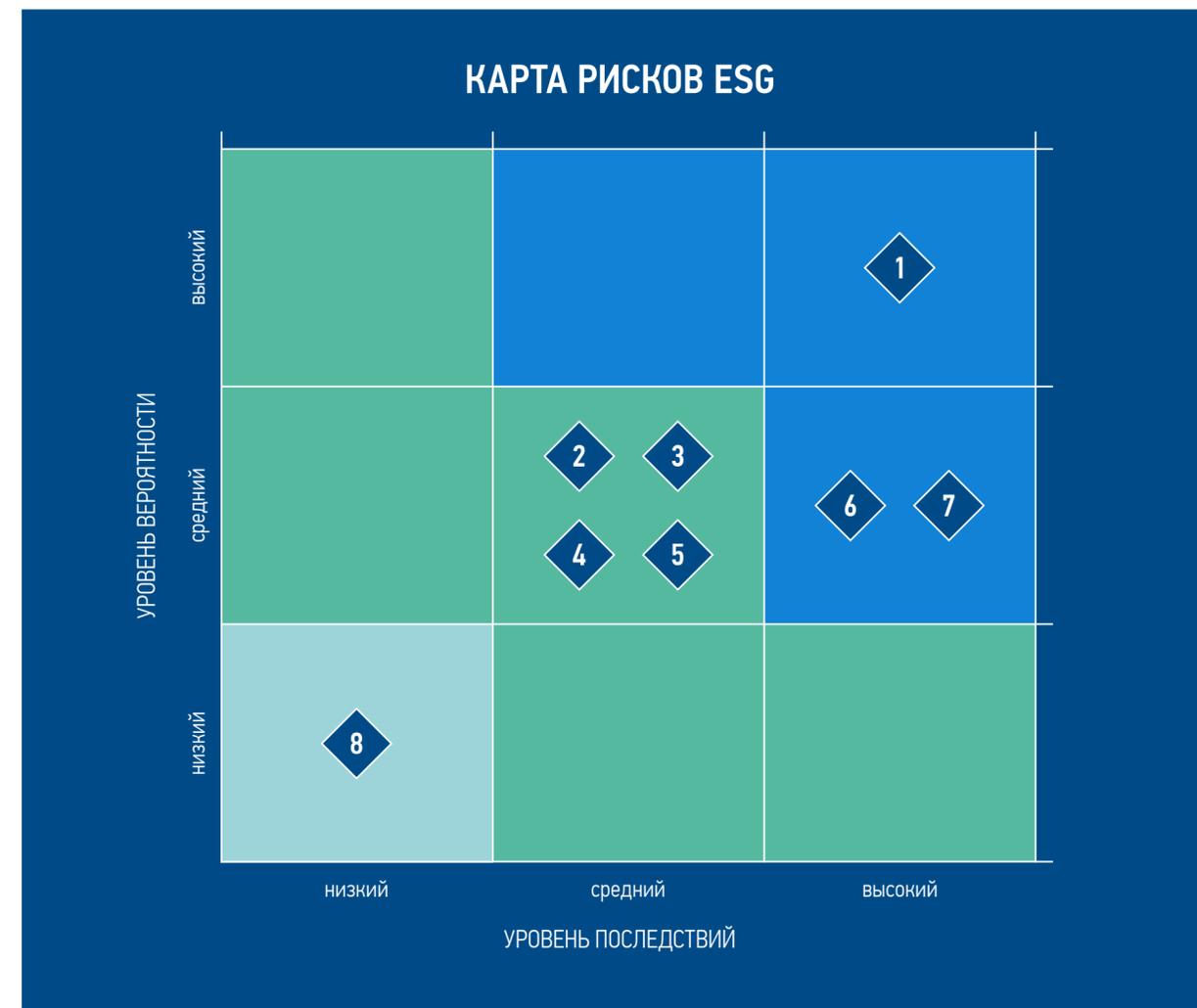


Оценка рисков осуществляется сценарно-экспертным или экспертным методом на основании профессионального суждения с учетом принципов, изложенных в методологических документах Компании. По результатам оценки риски ранжируются на основании величины отклонения выбранных параметров от целевого значения, после чего определяется уровень существенности риска:

- Умеренный уровень: не оказывающий значительного влияния на деятельность Компании, но подлежащий периодическому мониторингу.
- Значимый уровень: не являющийся критичным, но оказывающий существенное влияние на деятельность Компании и подлежащий управлению.
- Критический уровень: неприемлемый для Компании и подлежащий приоритетному управлению.

- 1 Отклонение объема услуг по передаче электроэнергии в сравнении с заданным значением в бизнес-плане
- 2 Отклонение величины затрат на покупку потерь от установленного в бизнес-плане
- 3 Срыв сроков ввода объекта капитального строительства (инвестиционного проекта) в эксплуатацию
- 4 Несвоевременный вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, с последующим его экологически безопасным удалением
- 5 Изменение климата
- 6 Несчастные случаи с работниками на производстве
- 7 Риск возникновения коррупционных проявлений
- 8 Нарушение Компанией / работниками Компании основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства

- Умеренный
- Значимый
- Критический



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАнные ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
Классификация и оценка рисков в области устойчивого развития

№ п/г	Наименование риска в области устойчивого развития	Описание риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по минимизации риска
Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения				
1	Отклонение объема услуг по передаче электроэнергии в сравнении с заданным значением в бизнес-плане	Риски связаны с фактическим снижением объема услуг по передаче электроэнергии и увеличением затрат на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Урегулирование разногласий с потребителями услуг по передаче электроэнергии в части объемов услуг и предотвращение возникновения оспариваемых объемов услуг. Работа с потребителями услуг по передаче электроэнергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг и представления в органы государственного регулирования тарифов.
2	Отклонение величины затрат на покупку потерь от установленного в бизнес-плане		Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение соответствия технического состояния средств измерений требованиям Постановления Правительства от 27.12.2010 № 1172 «Об утверждении правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности» и федерального закона от 26.06.2008 № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений». Учет факторов изменения объемов отпуска электроэнергии из ЕНЭС при планировании на следующий период. Своевременное и в полном объеме проведение мероприятий по снижению потерь электроэнергии.
Риски в сфере взаимодействия с поставщиками и подрядчиками				
3	Срыв сроков ввода объекта капитального строительства (инвестиционного проекта) в эксплуатацию	Риск обусловлен возможным срывом сроков поставки оборудования, несвоевременным заключением договоров на разработку РД, выполнение СМР и ПНР, а также получением заключения ГИСН о соответствии построенного объекта ПД и НТД после завершения всех работ на объекте	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Своевременное исполнение плановых мероприятий по проектам строительства и реконструкции электросетевых объектов утвержденной инвестиционной программы. Входной контроль качества материалов и оборудования. Управление качеством капитального строительства. Претензионная работа с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства до ввода объекта в эксплуатацию.
Природно-экологические риски				
4	Несвоевременный вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, с последующим его экологически безопасным удалением	Риск связан с возможным невыполнением требований Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях (ратифицирована Федеральным законом от 27.06.2011 № 164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях»).	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация перечня ПХБ-содержащего оборудования, контроль наличия оборудования к замене и уничтожению и оценка допустимости вывода из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования в период 2021–2024 гг. с учетом его влияния на режимы работы сети. Определение объемов необходимого финансирования для экологически безопасного удаления (уничтожения) оборудования с ПХБ и контроль за передачей его на уничтожение в 2021–2025 гг. Включение титулов по замене ПХБ-содержащего оборудования в инвестиционную программу Общества.
5	Изменение климата ¹	Риски связаны с воздействием меняющихся климатических факторов (температура воздуха, количество осадков, повторяемость различных метеорологических явлений и пр.) на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии), а также с мероприятиями по снижению антропогенной нагрузки на глобальную климатическую систему и их влиянием на экономику отрасли	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования. Актуализация и пересмотр нормативов ветровых и гололедных нагрузок с целью повышения надежности электросетевого хозяйства. Контроль температурных режимов работы оборудования. Обеспечение готовности работников, техники повышенной проходимости, спецтехники и механизмов к проведению аварийно-восстановительных работ, а также аварийного запаса материалов.

¹ Более подробная информация о климатических рисках приведена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность» на [стр. 65](#).

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

№ п/г	Наименование риска в области устойчивого развития	Описание риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по минимизации риска
			Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Комплекс мероприятий по поддержанию нормальных условий труда работников, в том числе проведение внеплановых инструктажей оперативно, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала о возможном неблагоприятном воздействии аномальных погодных условий на состояние здоровья. Оперативный анализ краткосрочных прогнозов погоды и штормовых предупреждений об опасных метеорологических явлениях. Разработка типовых организационно-технических мероприятий для каждого особого периода в формате локальных нормативно-правовых актов с учетом ретроспективного анализа. Укомплектование наиболее подверженных воздействию стихии подразделений аварийным запасом оборудования, в том числе резервными источниками электроснабжения и спецтехникой повышенной проходимости. Учения по отработке взаимодействия при устранении аварийных повреждений электросетевых объектов. Реализация Программы энергосбережения Общества на период 2020–2024 гг.
Риски, связанные с человеческим фактором				
6	Несчастные случаи с работниками на производстве	Риски связаны с несоблюдением работниками установленных правил в области промышленной безопасности и охраны труда	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Повышение квалификации персонала с практическим обучением методам безопасного выполнения работ. Проведение дней охраны труда и других проверок информированности персонала по вопросам охраны труда Организация безопасной эксплуатации транспортных средств. Внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда. Выполнение мероприятий проектов «Безопасная энергетика детям» и «Безопасная энергетика населению». Проведение мероприятий в соответствии с актами расследования несчастных случаев.
7	Риск возникновения коррупционных проявлений	Риски связаны с нарушением антикоррупционного законодательства Российской Федерации, что может повлечь уголовное преследование работников Компании, финансовые убытки и репутационный вред	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Реализация планов мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции». Профилактическая информационно-разъяснительная работа, обучающие мероприятия по утвержденным антикоррупционным нормативным документам, направленным на минимизацию риска вовлечения работников Компании в коррупционную деятельность. Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками ПАО «Россети» принципов Антикоррупционной политики Компании. Формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, работников антикоррупционного корпоративного сознания и поведения.
8	Нарушение Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Риски связаны с нарушением антимонопольного законодательства Российской Федерации, что может повлечь наложение штрафных санкций, финансовые убытки и репутационный вред	Умеренный	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение антимонопольного комплаенса. Контроль соблюдения работниками Компании основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства. Проверка исполнения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации в закупках в единой информационной системе, а также на всех этапах проведения закупок. Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологических присоединений. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологических присоединений. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение срока исполнения заявлений потребителей услуг по передаче электроэнергии, определенных нормативным правовым актом Российской Федерации.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
Информация о фактически реализовавшихся в отчетном периоде рисках Компании

Наименование риска	Описание последствий реализации риска	Причины реализации риска	Ответные действия
Отклонение величины затрат на покупку потерь от установленного в бизнес-плане	Расходы на покупную электроэнергию для компенсации потерь превысили план на 3 311 млн рублей вследствие роста отпуска из ЕНЭС потребителям услуг и роста средневзвешенной цены электрической энергии (с учетом мощности) на оптовом рынке относительно запланированных	Увеличение объема потерь электроэнергии в сети ЕНЭС вследствие роста отпуска из ЕНЭС потребителям услуг; рост средневзвешенной цены электрической энергии (с учетом мощности) на оптовом рынке относительно запланированных	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение соответствия технического состояния средств измерений требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 «Об утверждении правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности» и федерального закона от 26.06.2008 № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» Контроль исполнения плановых показателей в части оказания услуг по передаче электроэнергии, учет факторов при бизнес-планировании Своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий по снижению потерь электроэнергии в рамках утвержденной Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на 2020–2024 гг.
Несчастные случаи с работниками на производстве ¹	1 несчастный случай	19.10.2022 в филиале Общества — Якутское ПМЭС при проведении профилактического контроля релейной защиты и автоматики (РЗА) автоматического ввода резерва (АВР) 0,4 ТСН-2 ПС 220 кВ «Майя» получил электротравму легкой степени тяжести инженер по релейной защите и автоматике	<ul style="list-style-type: none"> Внеочередная проверка знаний в объеме правил по охране труда при эксплуатации электроустановок всему оперативному персоналу и начальнику ПС 220 кВ «Майя». Внеплановый инструктаж по охране труда всему административно-техническому, оперативному, оперативно-ремонтному, ремонтному персоналу, организующему и осуществляющему работы в электроустановках ПС. Внеплановая специальная оценка условий труда на рабочем месте инженера по релейной защите и автоматике. Внеплановая идентификация и оценка опасностей и рисков на рабочем месте инженера по релейной защите и автоматике. Запрет на единоличное производство работ по профилактическому контролю устройств РЗА в щите собственных нужд.

¹ Указываются несчастные случаи с работниками Общества на производстве, при проведении расследования которых выявлены случаи невыполнения работниками обязанностей, относящихся в соответствии со статьей 214 ТК РФ к обязанностям работодателя в области охраны труда.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПРОЗРАЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022 ГОДА

> 12 тыс.

реализованных закупочных процедур

66,2%

доля закупок у субъектов МСП

3,0 млрд руб.

экономия от начальной (максимальной) цены договоров

99%

охват подразделений оценкой коррупционных рисков

417,3 млрд руб.

общая стоимость завершённых закупочных процедур

71,1%

доля местных поставщиков в сумме закупочных процедур

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Все работники Компании проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах
- Перевыполнен план закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства
- Продлена Программа партнерства между ПАО «Россети» и представителями малого и среднего предпринимательства

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Этика ведения бизнеса
Создание экономической стоимости

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПОКАЗАТЕЛИ GRI

2-6, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 204-1, 205-1, 205-2

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

ПАО «Россети» руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

Стандарты и нормы поведения в Компании определены в разработанных в соответствии с международными и национальными стандартами и практиками внутренних документах: Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников Общества, Антикоррупционной и Кадровой политиках.

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников регулирует деятельность Компании в сфере профессиональной этики и внутрикорпоративное поведение работников, членов органов управления и контроля. Обязательство по его соблюдению зафиксировано в должностных инструкциях всех работников ПАО «Россети». При введении в действие обновленных редакций Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников весь персонал Компании, включая руководство, знакомится с актуальными положениями указанного документа.

GRI 2-23, 2-24, 2-26

ПАО «Россети» на постоянной основе проводит мониторинг соответствия своей деятельности Кодексу.

Ключевая роль в выстраивании и функционировании системы противодействия неэтичному ведению бизнеса отведена Комитету по аудиту Совета директоров, Департаменту безопасности и антикоррупционной политики при поддержке различных департаментов, дирекций, комитетов и комиссий. На уровне исполнительных органов действует Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, в функционал которой входят реализация и контроль мер по обеспечению этичного поведения и противодействию коррупции.



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАнные ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
**Принципы корпоративного поведения
ПАО «Россети»**
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Каждый работник Компании отвечает за свои действия и решения и не вправе перекладывать свою ответственность на других работников.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Применение профессиональных навыков и компетенций, формирование высокопрофессиональной производственной среды, направленной на обеспечение качественного и надежного электроснабжения, своевременного технологического присоединения к электрическим сетям.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Работники ПАО «Россети» берут на себя обязательство обеспечивать сохранение конфиденциальной информации, в том числе инсайдерской: не разглашать третьим лицам конфиденциальные сведения, непосредственно или косвенно не использовать конфиденциальную информацию для получения собственной выгоды, выгоды третьих лиц или в ущерб Компании.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Достижение высоких результатов невозможно без долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения и ответственности за выполнение принятых на себя обязательств. Компания формирует, поддерживает и высоко ценит сложившиеся отношения с заинтересованными сторонами. ПАО «Россети» поддерживает в трудовом коллективе дух партнерства и корпоративного единства.

ИМИДЖ И РЕПУТАЦИЯ

Все действия и решения работников Компании должны быть направлены на поддержание позитивного имиджа ПАО «Россети», а также на предотвращение ситуаций, когда действия персонала могут негативно отразиться на деловой репутации Компании.

РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

GRI 2-12, 2-25, 2-26

В рамках осуществления мер по выявлению, пресечению, расследованию и раскрытию коррупционных правонарушений в ПАО «Россети» применяется механизм по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества. Данный механизм реализован посредством горячей линии, которая предполагает следующие варианты направления заявлений:

Телефон горячей линии

Телефон +7 (495) 664-84-94 размещен на корпоративном сайте ПАО «Россети».

Работает круглосуточно без выходных в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений.

**Форма обратной связи о фактах
коррупции**

Размещена на корпоративном сайте ПАО «Россети».

Работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

Обратная связь доступна как для внешних, так и для внутренних пользователей, а также предусматривает возможность направления анонимных заявлений.

Все обращения оперативно анализируются в соответствии с принятой в ПАО «Россети» процедурой, при необходимости принимаются корректирующие меры. Срок рассмотрения обращений составляет 30 календарных дней с даты их поступления. Заявитель, сообщивший о коррупционном правонарушении или иным образом оказывающий помощь в противодействии коррупции, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.


**Этапы процедуры рассмотрения
обращений в ПАО «Россети»**

- 1** **Получение обращения**
 - Получение обращения от заинтересованной стороны по одному из каналов
- 2** **Обработка полученных обращений**
 - Сбор голосовых сообщений
 - Сбор и регистрация обращений
 - Направление текстовых сообщений
 - Направление копий документов
- 3** **Привлечение профильного подразделения**
 - Обеспечение честного решения вопроса.
 - Обеспечение оперативности.
- 4** **Разрешение запроса**
 - Проведение расследований.
 - Подготовка решений ситуации.

В 2022 году в ПАО «Россети» поступило 50 обращений от заявителей по каналам горячей линии, из них 24 — о возможных фактах коррупции. Все обращения рассмотрены, по итогам проверки подтверждено фактов допущенных нарушений — 15. Приняты меры, направленные на устранение выявленных нарушений, виновные работники привлечены к ответственности. Контроль за деятельностью механизма подачи обращений осуществляется ежеквартально.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3

ПАО «Россети» придерживается принципа нулевой толерантности к коррупции и считает недопустимыми нечестные и противозаконные способы ведения операционной деятельности. Учет принципов антикоррупционного комплаенса в работе, оценка коррупционных рисков при принятии решений — общепринятые и непреложные правила ПАО «Россети».

Компания ответственно подходит к соблюдению принципов этического поведения: не только неукоснительно соблюдает законодательство Российской Федерации, но и учитывает и адаптирует в своей практике международные нормы.

GRI 3-3

Основным документом, определяющим позицию Компании в области противодействия коррупции, является Антикоррупционная политика, впервые утвержденная в 2012 году.

Целью Антикоррупционной политики является реализация единого подхода к выполнению требований статьи 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся обязанности ПАО «Россети» по разработке и принятию мер, направленных на недопущение и реагирование на проявления недобросовестного поведения. Ответственность за соблюдение норм деловой этики, заложенных в Антикоррупционной политике, несут все работники Компании. Контроль их исполнения, а также следования общепринятым этическим нормам осуществляют различные подразделения Компании: Департамент безопасности и антикоррупционной политики, Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Положения Антикоррупционной политики на регулярной основе анализируются на предмет соответствия текущей повестке и в случае необходимости актуализируются.

Принципы и задачи Антикоррупционной политики ПАО «Россети»
ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- Соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам
- Защита прав и интересов стейкхолдеров, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий
- Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции
- Вовлеченность работников, достигаемая путем их информирования и активного включения в антикоррупционную повестку
- Эффективность антикоррупционных процедур и неотвратимость наказания для совершивших коррупционные правонарушения
- Открытость ведения бизнеса, основанная на информировании стейкхолдеров о подходах к противодействию коррупции и взяточничеству

ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- Определение ключевых направлений реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Создание эффективных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции
- Предупреждение коррупционных и иных правонарушений
- Формирование у внутренних стейкхолдеров единой позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях
- Минимизация рисков вовлечения ПАО «Россети» в коррупционную деятельность

99%

охват подразделений оценкой коррупционных рисков



ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

100%

работников Компании информированы об антикоррупционных политиках и процедурах

С целью соблюдения принципа честной и открытой деятельности ПАО «Россети» руководствуется положениями Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы»¹, направленного на предупреждение коррупции, а также на минимизацию и ликвидацию последствий правонарушений.

В 2015 году ПАО «Россети» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, тем самым заявив о соответствии ее требованиям. В 2021 году Российский союз промышленников и предпринимателей подтвердил полноту, достаточность и эффективность реализуемых в ПАО «Россети» антикоррупционных мер и продлил участие Компании в Антикоррупционной хартии российского бизнеса на 2 года. Эксперты дали высокую оценку Декларации о соблюдении положений Антикоррупционной хартии, в которой раскрыты все принимаемые меры по профилактике и противодействию коррупции в Компании.

GRI 205-1

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, осуществляются на всех уровнях управления Компанией. Данным рискам уделяется особое внимание, ведется системная работа по определению источников рисков и предотвращению их реализации.

Приоритетной является работа в отношении наиболее уязвимых к рискам коррупции, мошенничества и взяточничества бизнес-процессов, включающих найм работников, проверку и контроль контрагентов в закупочной деятельности, оплату организационных мероприятий и представительские расходы. В должностные обязанности владельцев антикоррупционных комплаенс-процедур входит представление полугодовых отчетов, содержащих результаты принятых мер по противодействию коррупции в рассматриваемом периоде.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Компании устанавливает нулевую толерантность к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Соблюдение риск-аппетита в отчетном периоде обеспечено за счет реализации комплекса мер по предупреждению коррупции и мошеннических действий, а также поступательному развитию корпоративной культуры, направленной на формирование и поддержание этичного поведения работников Компании.

Мероприятия по управлению рисками, связанными с коррупцией, были разработаны на основании проведенной в 2022 году оценки коррупционных рисков в отношении 47 подразделений исполнительного аппарата и 175 подразделений МЭС, что составило 99 % от общего количества подразделений.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Закупочная деятельность является одним из наиболее подверженных рискам коррупции бизнес-процессов. С целью исключения недобросовестных действий при осуществлении закупок разработана и используется специальная система контроля.

ПАО «Россети» стремится не допустить незаконных действий (коррупция, сговор, недобросовестная конкуренция и др.) со стороны потенциальных контрагентов и не пользуется услугами недобросовестных подрядчиков. В Компании осуществляется проверка новых контрагентов на предмет причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестре недобросовестных поставщиков, наличия открытых административных дел. Оценка коррупционных рисков в отношениях с третьими лицами

осуществляется в рамках процедуры квалификации поставщиков и подрядчиков. Все партнеры Компании, прошедшие квалификацию, подтверждают ознакомление и соблюдение требований Антикоррупционной политики. В ситуации подтвержденного факта коррупции Компания расторгает контракты с деловыми партнерами.

В 2022 году установленных случаев коррупции в отношениях с контрагентами выявлено не было.

ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
GRI 205-2

В ПАО «Россети» особое внимание уделяется вопросам поддержания культуры нетерпимости к коррупции посредством программ обучения и информирования работников о принятых в Компании стандартах поведения. Основные механизмы доведения этой информации — ознакомление через систему документооборота, информационные письма и публикации на корпоративных сайтах и в корпоративных изданиях. При приеме на работу все работники Компании знакомятся с Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников, Антикоррупционной политикой и иными внутренними документами ПАО «Россети» в сфере противодействия коррупции. Информация о вновь принятых в Компании актах транслируется персоналу посредством корпоративной системы документооборота.

В отчетном году 100% работников Компании информированы об антикоррупционных политиках и процедурах.

Обучающие курсы доступны для прохождения удаленно и предусматривают обязательную тестовую оценку с целью контроля качества усвоения материала.

В текущем отчетном году обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции прошли 1 867 работников Компании, занимающих как руководящие, так и неруководящие должности.

Все бизнес-партнеры принимают антикоррупционные обязательства и подписывают антикоррупционную оговорку, в которой подтверждают, что ознакомились с Антикоррупционной политикой, принимают ее положения и обязуются обеспечивать соблюдение ее требований со своей стороны и со стороны связанных с ними физических и юридических лиц.

На ежегодной основе для всех работников Компании, включая принятых на работу в отчетном периоде, проводятся обучающие мероприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также по ее профилактике с использованием интерактивных образовательных материалов.

¹ Указ Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» от 16.08.2021 № 478.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

ПОДХОД К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-6, 3-3

ПАО «Россети» выстраивает отношения с контрагентами, основываясь на принципах добросовестности, честности и прозрачности.

Компания придерживается принципов ответственного и взаимовыгодного партнерства со всеми контрагентами, рассматривая устойчивость цепочки поставок как ключевой фактор обеспечения бесперебойного снабжения объектов энергетики необходимыми ресурсами с целью выполнения своих обязательств перед клиентами и потребителями.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность Компании, является Единый стандарт закупок ПАО «Россети». За основу методологии закупочной деятельности Компании приняты законодательные акты Российской Федерации, а также передовой международный опыт. Подходы к осуществлению закупочной деятельности непрерывно совершенствуются и корректируются с учетом прогнозируемых изменений экономики Российской Федерации и необходимости перехода на отечественные электротехническое оборудование, комплектующие, материалы, устройства и программное обеспечение электросетевого комплекса.

В число фундаментальных, обязательных к исполнению Компанией и ее контрагентами принципов закупочной деятельности, входят:

Основные принципы закупочной деятельности ПАО «Россети»

Открытость

 Целевое и экономически
эффективное расходование
денежных средств

 Отсутствие неизмеримых
требований

Управляемость

 Отсутствие необоснованных
ограничений

Отсутствие дискриминации

Прозрачность

 Соблюдение норм действующего
законодательства

 Профессионализм и компетент-
ность работников, участвующих
в закупочной деятельности


Формирование и реализация единой политики закупок осуществляется Центральной закупочной комиссией ПАО «Россети». Структурные подразделения Компании отвечают за организацию и проведение закупок.

Задачи закупочной деятельности ПАО «Россети»

 Оптимизация системы управления закупками
на основе передового опыта

 Снижение издержек Компании за счет экономии
средств при закупке товаров, работ и услуг,
в том числе путем минимизации посреднических услуг

 Обеспечение Компании товарами, работами и услугами
требуемого качества, по минимальной стоимости,
точно в срок

В целях обеспечения прозрачности и высокой эффективности закупочной деятельности Компания организует преимущественно открытые конкурентные процедуры закупок посредством электронной площадки www.rts-tender.ru, а также на электронных площадках roseltorg.ru, lot-online.ru. Требования к претендентам и предмету закупки устанавливаются таким образом, чтобы исключить предоставление преимуществ отдельным лицам. На портале Единой информационной системы www.zakupki.gov.ru публикуются актуальный план закупок, проводимые и завершенные закупочные процедуры, с возможностью автоматического перехода на электронную площадку для оперативного получения информации. Компания ежегодно проводит встречи с крупнейшими поставщиками по вопросам улучшения взаимодействия.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды
Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале
Охрана труда и промышленная безопасность
Развитие местных сообществ
Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление
Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

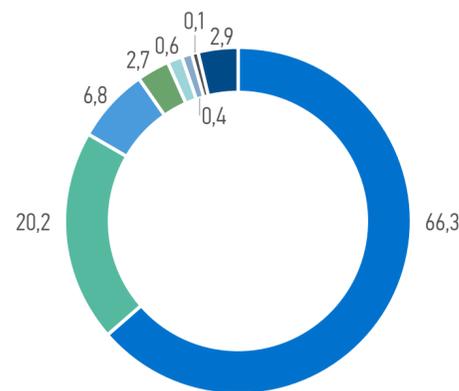
Компания осуществляет закупку необходимого оборудования и услуг в рамках реализации инвестиционной и ремонтной программ, а также для операционных нужд Компании.

Ключевые элементы цепочки поставок ПАО «Россети»



От своевременной поставки необходимых ресурсов зависит качество выполнения строительных работ, обеспечивающих, в свою очередь, надежность предоставления услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению потребителей. В отчетном периоде основная часть закупок приходилась на комплексные работы по подготовке проектной и рабочей документации, строительные-монтажные работы.

Основные виды закупаемой продукции, работ и услуг за 2022 год, % от общей суммы закупок



- Комплексные работы по подготовке проектной и рабочей документации, строительные-монтажные работы
- Финансовые, юридические, IT-услуги, услуги связи и страхования
- Аренда (покупка) земельных/лесных участков и жилых/нежилых помещений
- Проектные работы, НИОКР
- Ремонтные работы и сервисное обслуживание, эксплуатация
- Оборудование и материалы
- Спецтехника
- Прочие закупки

По итогам закупочной кампании 2022 года в ПАО «Россети» завершено 12 188 закупочных процедур на общую сумму 417,3 млрд рублей.

СПОСОБЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКУПОК

Компания осуществляет закупки различными способами в зависимости от предмета договора, уровня сложности закупаемой продукции, рыночных особенностей, стоимости закупки, необходимости обеспечения конфиденциальности в интересах Компании, сроков проведения закупки.

Осуществляя закупочные процедуры, ПАО «Россети» стремится поощрять конкуренцию.

Любое ограничение конкуренции, особенно закупка у единственного поставщика, требует обоснований и коллегиальных решений. В таких случаях решения принимаются только Центральной конкурсной комиссией Общества с последующим одобрением Правления.

В Компании применяются следующие способы закупок, предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети»:



Разновидности способов закупок в ПАО «Россети»

Конкурентные	Неконкурентные
Конкурс	Предварительный отбор
Аукцион	Запрос цен по результатам предварительного отбора
Запрос предложений	Сравнение цен
Запрос котировок	Закупка у единственного поставщика
Конкурентный предварительный отбор	Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	Закупка с ограниченным участием

Сумма закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, в 2022 году составила 350,4 млрд рублей, или 83,9 % от всей суммы закупок. Экономия от начальной (максимальной) цены договоров составила 3,0 млрд рублей.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАнные ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

При взаимодействии с контрагентами Компания ориентирована на развитие отношений с надежными поставщиками, проявляющими экологическую и социальную ответственность.

Компания стремится к сотрудничеству с поставщиками и подрядчиками, чья деятельность направлена на бережное расходование природных ресурсов и снижение вредного воздействия на окружающую среду, а также обеспечение достойных условий труда персонала и учет интересов местных жителей в регионах присутствия. При выявлении случаев нарушения контрагентами уголовного, трудового, земельного, градостроительного и экологического законодательства ПАО «Россети» выполняет сигнализирующую функцию, информируя соответствующие федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации и подведомственные службы.



КРИТЕРИИ ОТБОРА ПОСТАВЩИКОВ

При отборе поставщиков и подрядчиков в обязательном порядке вне зависимости от вида закупаемых товаров и/или услуг применяются критерии, установленные в федеральном законе «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»¹, в том числе:

- Отсутствие информации о признании участника закупки несостоятельным (банкротом) и находящимся в процессе ликвидации.
- Неприостановление деятельности участника закупки в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.
- Отсутствие у участника конкурентной закупки недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджет Российской Федерации.

¹ Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 №223-ФЗ.

Помимо законодательно закрепленных критериев отбора контрагентов, Компания проводит скрининг поставщиков в четком соответствии с внутренними требованиями закупочной документации. Критерии отбора и оценки заявок участников, предложенные ПАО «Россети» как инициатором процедуры закупки, утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Участие в конкурсе предполагает подачу заявок с ценовым предложением и неценовыми характеристиками в соответствии с конкурсной документацией. В число критериев отбора поставщиков входят: цена, срок поставки, срок и объем гарантийных обязательств, квалификация участника, функциональные и качественные характеристики товара и др. Победителем становится участник, который наберет наибольшее количество баллов по результатам оценки заявок конкурсной (тендерной) комиссией.

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 204-1

В связи с осуществлением закупок по регионам, где находятся филиалы ПАО «Россети», к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных поставщиков и подрядчиков.

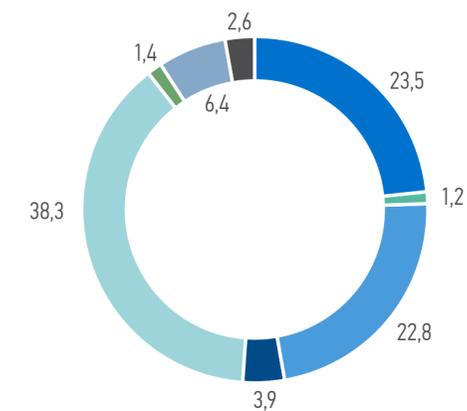
Под местными поставщиками и подрядчиками понимаются победители закупочных процедур, идентификационный номер налогоплательщика которых соответствует региону присутствия заказчика — филиала ПАО «Россети» — МЭС или Исполнительного аппарата ПАО «Россети».

По данным за 2022 год, в закупках принимают участие до 71% местных поставщиков и подрядчиков.

Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие данные работы по всей территории Российской Федерации.



Распределение объемов закупок по регионам в 2022 году, %



- Исполнительный аппарат (Москва)
- МЭС Волги (Самара)
- МЭС Востока (Хабаровск)
- МЭС Северо-Запада (Санкт-Петербург)
- МЭС Сибири (Красноярск)
- МЭС Урала (Екатеринбург)
- МЭС Центра (Москва)
- МЭС Юга (Железноводск)

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

ПАО «Россети» развивает сотрудничество с субъектами малого и среднего бизнеса и предпринимательства (далее — МСП) на территориях операционной деятельности. Интеграция предприятий МСП в производственную цепочку Компании способствует инновационному развитию ПАО «Россети», созданию дополнительных рабочих мест и формированию конкурентной среды.

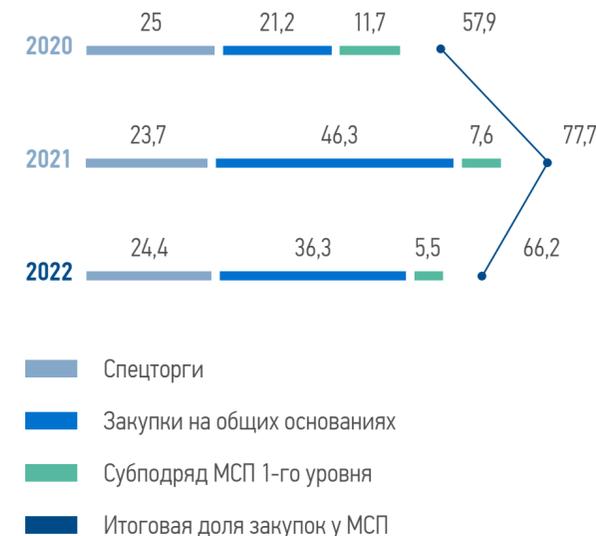
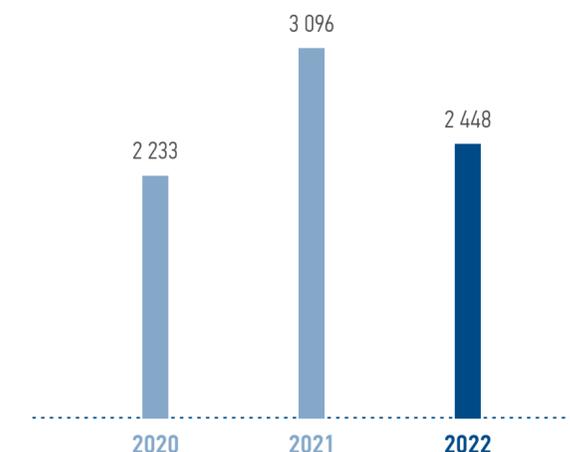
Закупочная деятельность в Компании в соответствии с законодательством¹ Российской Федерации осуществляется с включением в план закупок товаров, работ, услуг (в том числе инновационной и высокотехнологичной продукции) обязательной доли закупок у субъектов МСП. С момента начала действия регулирования, утвердившего квоты закупок конкретными заказчиками у субъектов МСП в размере 10,0 % и дальнейшее увеличение доли таких закупок (спецторги) до 20,0 %,

Общество регулярно перевыполняет план закупок у субъектов МСП. В рамках основной и инвестиционной деятельности Компании доля закупок у субъектов МСП составляет по плану не менее 25 %.

Компанией утвержден список товаров, работ, услуг, закупаемых исключительно у субъектов МСП, который ежегодно расширяется. На конец 2022 года перечень содержал 137 позиций.

¹ Постановлением Правительства Российской Федерации «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 11.12.2014 № 1352.

Сумма закупок у субъектов МСП составила 25,5 млрд руб. с учетом НДС, что составляет 66,2% от общего объема проведенных закупочных процедур. Из них специальных закупок (участниками которых могли быть только субъекты малого и среднего предпринимательства) — 24,4% от общего объема закупочных процедур.

Изменение доли закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в динамике за 2020–2022 гг., %

Динамика количества поставщиков среди субъектов МСП за 2020–2022 гг., шт.


В ПАО «Россети» функционирует совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности проводимых закупок среди представителей МСП — Совет МСП, членами которого являются представители ПАО «Россети», Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Фонда «Сколково», Ассоциации предприятий энергостроительного комплекса, Дирекции оценки и мониторинга соответствия АО «Корпорация МСП», Комитета по инновациям НАИЗ, Института управления закупками и продажами им. А.Б. Соловьева НИУ ВШЭ, Комитета по энергетике Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», ООО «Русэнергосбыт». В задачи Совета входят регулярное взаимодействие с институтами развития, организациями и отраслевыми ассоциациями по поддержке малого и среднего предпринимательства и увеличение закупок у субъектов МСП в общем годовом объеме закупок ПАО «Россети».

Руководство ПАО «Россети» заинтересовано в увеличении доли прямых закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, закупок инновационной и высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ. С целью повышения количества субъектов МСП Компанией проводится работа с поставщиками, присоединившимися к Программе партнерства между ПАО «Россети» и представителями МСП. К концу 2022 года к Программе присоединилось 115 поставщиков, перечень контрагентов МСП размещен на корпоративном сайте Компании.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА О СВОЕЙ ПРИВЕРЖЕННОСТИ УВАЖЕНИЮ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПАО «Россети», являясь уникальным электросетевым комплексом, крупнейшим работодателем в России и социально ответственной компанией, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН.

В своей деятельности Общество соблюдает законодательство Российской Федерации, а также положения международных инициатив, регулирующих права человека.

Общество признает права своих работников на безопасные условия труда, свободу от дискриминации и свободу объединений, учитывает особенности культуры и обычаи местных сообществ в регионах своего присутствия.

Принципы основополагающих российских и международных документов в области прав человека интегрированы в корпоративные бизнес-процессы и распространяются на все филиалы и ДЗО ПАО «Россети».



ПАО «Россети» принимает на себя обязательство уважать и соблюдать права человека. Компания проявляет абсолютную нетерпимость к любым нарушениям прав и свобод как в рамках трудовых отношений между ПАО «Россети» и работниками, так и при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Нормы в области прав человека интегрированы во все процессы Компании и основаны на фундаментальных принципах, установленных Конституцией Российской Федерации и Всеобщей декларацией прав человека ООН.

ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «РОССЕТИ»

ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП	ЗНАЧЕНИЕ ПРИНЦИПА ДЛЯ ПАО «РОССЕТИ»
Соблюдение законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности	ПАО «Россети» ответственно относится к обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте в соответствии с действующим законодательством, а также стремится минимизировать профессиональные риски для здоровья работников и разрабатывать превентивные меры в области охраны труда
Достойные условия труда и их совершенствование	Компания заботится о здоровье и благополучии своих работников посредством предоставления доступа к необходимым для выполнения работ ресурсам и справедливому вознаграждению за труд. При формировании вознаграждения учитываются принципы справедливой оплаты труда и равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу одинаковой значимости на основании объективной оценки труда и объема выполняемых работ
Поощрение достаточного отдыха и культурного досуга	ПАО «Россети» обеспечивает соответствие режима работы и отдыха работников стандартам МОТ ¹ , предоставляя оплачиваемые отпуска, обеспечивая отдых работников в соответствии с законодательством и отраслевыми нормами
Поощрение разнообразия и инклюзивности среди работников	В ПАО «Россети» созданы условия, при которых ценят, принимают и уважают каждого работника. Компания гарантирует работникам, что их происхождение и образ жизни не будут влиять на восприятие их как профессионалов
Содействие профессиональному развитию и карьерному продвижению	Компания предоставляет работникам возможности обучения для развития профессиональных навыков и карьерного роста. В Компании выстроена система подготовки и обучения персонала различных уровней управления

¹ Международная организация труда.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП	ЗНАЧЕНИЕ ПРИНЦИПА ДЛЯ ПАО «РОССЕТИ»
Приоритетный найм работников из числа местного населения	ПАО «Россети» стремится к повышению вовлеченности и трудоустройству работников из числа местных жителей регионов присутствия. Тем самым Компания вносит свой вклад в социально-экономическое развитие регионов страны
Нетерпимость в отношении любых нарушений действующего законодательства	ПАО «Россети» в полном объеме соблюдает требования действующего законодательства на территории своего присутствия и ожидает аналогичного подхода от всех заинтересованных сторон
Обеспечение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения	В Компании признают право работников на формирование и участие в организациях, направленных на защиту и поддержку их законных интересов, личностного развития
Запрет принудительного и детского труда	ПАО «Россети» отказывается от использования любой формы принудительного или подневольного труда и ожидает аналогичных решений от своих контрагентов. Компания соблюдает права ребенка и никогда не привлекает к работе лиц, которые не достигли минимального возраста, установленного Конвенцией МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» и Трудовым кодексом Российской Федерации
Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ	ПАО «Россети» с уважением относится к интересам, культуре, обычаям и ценностям местных сообществ, уделяя особое внимание соблюдению прав и сохранению культурного наследия местных жителей, в том числе коренных малочисленных народов в районах деятельности Компании
Ведение открытого диалога в области соблюдения прав человека со всеми стейкхолдерами	ПАО «Россети» уважает право всех заинтересованных лиц на получение справедливой информации о деятельности Компании и ведет открытый и прямой диалог со стейкхолдерами
Справедливое отношение ко всем заинтересованным сторонам	Компания соблюдает принципы деловой этики при взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. ПАО «Россети» придерживается непредвзятого отношения к стейкхолдерам, в том числе обеспечивает прозрачный подход к выбору контрагентов

Уважение прав человека является основой социальной политики ПАО «Россети», поэтому Компания не только обеспечивает полное соответствие применимым нормам и требованиям законодательства, но и внедряет лучшие практики, направленные на обеспечение достойных условий труда и отдыха для своих работников.

В Компании строго запрещены все формы унижения человеческого достоинства, насилия, проявления агрессии. Все виды найма в Компании носят исключительно добровольный характер, а рабочие отношения выстраиваются на договорной основе в строгом соответствии с действующим законодательством.

Кроме того, ПАО «Россети» стремится к тому, чтобы поставщики, подрядчики и иные деловые партнеры сознательно подходили к вопросам прав человека и уважения человеческого достоинства.

Оценка соблюдения прав человека производится в виде мониторинга действующих локально-нормативных актов, на соответствие трудовому законодательству Российской Федерации с учетом всех изменений.

Каждый стейкхолдер может открыто сообщить о подозрении на нарушение прав человека. Для этого в ПАО «Россети» действует механизм подачи обращений, предусматривающий в том числе анонимные каналы коммуникации в частности, через e-mail: info@rosseti.ru. В случае получения обращения, связанного с несоблюдением прав человека, Компания берет на себя обязательство инициировать проверку и при выявлении нарушений расследовать его. По результатам расследования применяются дисциплинарные взыскания, если это необходимо¹.

Значимую роль в выработке эффективных мер в отношении уважения прав человека играют мнения и предложения заинтересованных сторон, позволяющие сделать инициативы Компании полезными и понятными для своих стейкхолдеров.

¹ Более подробная информация о механизме подачи обращений представлена в разделе «Корпоративная этика» на [стр. 123](#).

В 2022 году обращения, связанные с нарушениями прав человека, не поступали.



ОБ ОТЧЕТЕ**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ****КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА****ПОРТРЕТ КОМПАНИИ****УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ****Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность**S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасностьРазвитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса**ПРИЛОЖЕНИЯ****ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПРИЛОЖЕНИЯ



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Принципы подготовки отчета и общие требования к отчетности			
GRI 2: Основа 2021			Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2022 год (за период с 01.01.2022 по 31.12.2022) подготовлен в соответствии со стандартами GRI.
Общие элементы отчетности			
GRI 2: Общие показатели 2021	2-1 Информация об организации	Об Отчете ↗ Профиль Компании ↗ Приложение 5. Контактная информация ↗	
	2-2 Периметр нефинансовой отчетности	Периметр раскрытия и периодичность отчетности ↗	Периметр раскрытия информации в настоящем Отчете ограничен ПАО «Россети», филиалами — магистральными электрическими сетями (МЭС) и предприятиями магистральных электрических сетей (ПМЭС), если не указано иное. Информация о созданной и распределенной прямой экономической стоимости представлена в соответствии с финансовой отчетностью Компании по РСБУ. Отчетность в отношении выбросов парниковых газов представлена в периметре АО «МГТЭС».
	2-3 Период и цикл отчетности, контактная информация	Периметр раскрытия и периодичность отчетности ↗ Приложение 5. Контактная информация ↗	Отчетный период финансовой отчетности совпадает с периодом раскрытия Отчета. Настоящий Отчет подлежит публичному раскрытию в срок до 10.07.2023.
	2-4 Уточнение информации	Подход к формированию отчетности ↗	Замена информации в таблице «Расходы на охрану труда в ПАО «Россети» в разбивке по МЭС в динамике за 2020–2022 гг., млн руб.» в Приложении 2. Методика расчета изменена относительно предыдущего года в таблице «Соотношение базовых окладов мужчин и женщин для каждой категории работников в разбивке по филиалам» в разделе «Мотивация и вознаграждение». Уточнены данные в части количества работников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции в разбивке по категориям, относительно опубликованных в Отчете о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии «Россети ФСК ЕЭС» за 2021 год.
	2-5 Внешнее подтверждение	Внешнее подтверждение Отчета ↗ Приложение 3. Отчет о задании, обеспечивающем уверенность ↗	Внешнее подтверждение проведено на коммерческой основе, взаимоотношения между Компанией и органом, проводившим внешнее подтверждение отчетности, зафиксированы договором оказания услуг.
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Профиль Компании ↗ Подход к осуществлению закупочной деятельности ↗	

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
2-7	Работники	Численность и структура персонала ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	В Отчете не раскрыта разбивка работников, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов, по полу и по региону, в связи с проработкой методики сбора и подсчета данных. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах. Показатели количества сотрудников в разбивке по типу трудового договора, занятости, полу и региону раскрыты в количестве сотрудников на конец отчетного периода, если не указано иное.
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками Компании (внештатные сотрудники)	Численность и структура персонала ↗	В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников (сотрудниками, трудоустроенными на основании договоров ГПХ).
2-9	Структура и состав органов корпоративного управления	Система корпоративного управления ↗	
2-10	Выдвижение и выбор кандидатов в высший орган управления	Принципы формирования состава Совета директоров ↗	
2-11	Председатель высшего органа управления	Система корпоративного управления ↗	Высшим исполнительным органом ПАО «Россети» является Генеральный директор. Председатель Совета директоров не является высшим исполнительным органом.
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием ↗ Система корпоративного управления ↗ Работа с обращениями ↗	Высший орган корпоративного управления взаимодействует с заинтересованными сторонами в рамках мероприятий, рассматривает результаты данного взаимодействия в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием ↗	
2-14	Роль высшего органа управления в подготовке нефинансовой отчетности	Подход к формированию отчетности ↗	
2-15	Конфликт интересов	Предотвращение конфликта интересов ↗	Информация о конфликтах интересов в отчетном периоде раскрывается в нефинансовой отчетности.
2-16	Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	Подход к управлению устойчивым развитием ↗	Критические обращения в 2022 году получены не были. Советом директоров в отчетном периоде было рассмотрено 3 вопроса в области устойчивого развития: <ul style="list-style-type: none"> • О поэтапной закупке (переоборудовании) транспортных средств и техники, работающих на природном газе, в сроки, синхронизированные со сроками ввода в эксплуатацию соответствующей инфраструктуры в субъектах Российской Федерации. • О рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга Общества за 2021 год. • Об утверждении Стратегии цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период до 2030 года.
2-17	Коллективные знания высшего органа управления		Члены Совета директоров принимают участие в тематических мероприятиях (форумах, круглых столах и т.п.), а также проходят обучение, в частности, в области противодействия коррупции.
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров ↗	
2-19	Политика вознаграждения	Подход к управлению устойчивым развитием ↗ Вознаграждение Совета директоров ↗	

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение Совета директоров ↗	Вознаграждение Совета директоров осуществляется без участия внешних консультантов. Независимые члены высшего органа корпоративного управления или независимый комитет по вознаграждениям не осуществляют надзор за процедурой определения размера вознаграждения.
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Компании.
	2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора к читателям ↗	
	2-23 Публичные обязательства, политики	Корпоративная этика ↗ Защита прав человека ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Компания на практике соблюдает принцип предосторожности, при этом документально не фиксируя приверженности Рио-де-Жанейрской декларации ООН по окружающей среде и развитию. Документы, содержащие обязательства Компании, представлены на официальном сайте ПАО «Россети»: rosseti.ru . Документы, указанные в настоящем Отчете, но не представленные на сайте, являются внутренними, т.к. содержат конфиденциальную информацию и недоступны для широкого круга лиц. «Заявление Общества о своей приверженности уважению и соблюдению прав человека» утверждено Правлением Общества.
	2-24 Внедрение политик и обязательств	Управление устойчивым развитием ↗ Корпоративная этика ↗	Специфическое обучение по вопросам устойчивого развития для контрагентов не проводится.
	2-25 Устранение негативных воздействий	Корпоративная этика ↗	Компания стремится к увеличению положительного влияния от ведения операционной деятельности, стараясь при этом минимизировать негативное воздействие. В случае возникновения негативных эффектов в ходе деятельности Компания незамедлительно их устраняет в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами. Обязательства Компании в области устойчивого развития изложены во внутренних документах Общества (см. Приложение 2). ПАО «Россети» стремится к сотрудничеству с организациями-партнерами с целью обмена опытом по предупреждению наступления негативного воздействия от ведения деятельности. Обратная связь о взаимодействии с Компанией посредством механизма рассмотрения обращений может быть оставлена стейкхолдером с помощью использования данного механизма обратной связи или при обращении к представителю ПАО «Россети».
	2-26 Механизм получения консультаций и выражения опасений относительно деятельности организации	Корпоративная этика ↗	Заинтересованные стороны также могут: • Обращаться за консультациями по применению политик и практик Компании в области ответственного ведения бизнеса. • Высказывать опасения по поводу ведения Компанией бизнеса. Для этого стейкхолдеры могут обратиться напрямую к представителям Компании, используя почту, электронную почту, телефон. Актуальные контактные данные представлены на официальном сайте Компании или в Приложении 5.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-27 Комплаенс (соответствие законодательству и нормативным требованиям)	Деятельность в области охраны окружающей среды ↗	Сумма штрафов в отношении налогов и сборов составила 43 448 тыс. рублей, а в области природоохранного законодательства — 620 тыс. рублей. На момент подготовки Отчета был затруднен процесс консолидации информации о финансовых и нефинансовых санкциях за нарушение действующего законодательства в отношении Компании. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	2-28 Участие в ассоциациях	Членство в организациях ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами ↗	
	2-30 Коллективные договоры	Реализация кадровой политики ↗	В Компании отсутствуют коллективные договоры.
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Порядок определения существенных тем	Определение существенных тем ↗	
	3-2 Перечень существенных тем	Определение существенных тем ↗	
Операционная эффективность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Портрет Компании ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Операционная деятельность ПАО «Россети» связана с позитивным влиянием на социально-экономическое развитие регионов присутствия, однако сопряжена с негативным влиянием на окружающую среду, которое Компания стремится минимизировать. Более подробная информация о воздействиях, связанных с операционной деятельностью Компании, подходах к управлению ими и результатах принятых мер представлена в тексте настоящего Отчета. Ключевые тематические документы представлены в Приложении 2.
Создание экономической стоимости			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Забота о персонале ↗ Развитие местных сообществ ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Ключевые тематические документы представлены в Приложении 2.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работа с персоналом

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Вклад в региональную экономику ↗	<p>Компания уплачивает обязательные взносы по социальному страхованию в Пенсионный фонд Российской Федерации в пользу своих работников.</p> <p>ПАО «Россети» реализует ряд пенсионных программ с установленными выплатами, подразумевающих выплату вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности и других долгосрочных вознаграждений. Эти программы включают пожизненные пенсии, единовременные вознаграждения при выходе на пенсию, финансовую поддержку после ухода на пенсию, выплаты к юбилейным датам и компенсации в случае смерти и охватывают большинство работников Компании. Согласно условиям программ, размер выплат, которые сотрудник будет получать после выхода на пенсию, зависит от его даты рождения, продолжительности работы в Компании, должности, размера заработной платы и наличия наград или почетных званий. Система вознаграждений по окончании трудовой деятельности и пенсионных выплат является программой с установленными платежами, в рамках которой каждый участвующий работник получает выплаты. Компания принимает на себя обязательства по выплатам пожизненных пенсий через негосударственный пенсионный фонд.</p> <p>Обязательства по пенсионной программе с установленными выплатами рассчитываются ежегодно квалифицированным актуарием при помощи метода прогнозируемой условной единицы.</p> <p>Информация о суммах, направленных на пенсионное обеспечение работников, не подлежит публичному раскрытию в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022).</p>
	201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные программы		
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы и местной минимальной заработной платы в регионе в разбивке по полу	Приложение 2. Дополнительная информация ↗	<p>Информация о доле членов Правления, нанятых из числа представителей местных сообществ, не подлежит публичному раскрытию в связи с принятием и вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров		
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуру и оказываемые услуги	Инфраструктурное развитие регионов ↗	<p>Оценка характера воздействия, оказываемого на регионы присутствия, в отчетном периоде не проводилась.</p> <p>Компания осуществляет инфраструктурное развитие регионов на коммерческой основе — в рамках своей основной деятельности.</p>

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 207: Налогообложение 2019	207-1 Подход к налогообложению	Вклад в региональную экономику ↗	Компания не формирует налоговую стратегию, но следует принципам законодательства в области налогообложения и проводит налоговый мониторинг. Своевременное и в полной мере выполнение налоговых обязательств является базовым принципом функционирования Компании, оказывающим положительный социально-экономический эффект.
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	Вклад в региональную экономику ↗	За реализацию положений в области налогообложения Учетной политики ПАО «Россети» отвечает Департамент учета и отчетности. Налоговые риски оцениваются в рамках корпоративной системы управления рисками (СУР описана в разделе «Корпоративное управление», стр. 119). Для оценки эффективности процессов в Компании регулярно проводится внутренний аудит, охватывающий в том числе процессы, связанные с налогообложением. С целью внешней независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО и РСБУ, Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора.
Инновации и разработки			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Инновационное развитие ↗	Оценка влияния темы инновационного развития на экономику, окружающую среду, общество (включая права человека) в отчетном периоде не проводилась в связи с необходимостью подготовки методической базы.
Энергопотребление			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Энергопотребление и энергоэффективность ↗	Оценка влияния деятельности по управлению энергоэффективностью на экономику, окружающую среду, общество (включая права человека) в отчетном периоде не проводилась в связи с необходимостью подготовки методической базы.
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Результаты деятельности в области энергопотребления ↗	Энергия из возобновляемых источников в 2022 году не потреблялась. Общее энергопотребление в Компании в 2022 году составило 732 420,2 ГДж без учета электроэнергии на собственные нужды подстанций. Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций в 2022 году составил 3,3 млн ГДж. Информация об объеме энергопотребления формируется на основе Отчета в ФАС.
	302-2 Потребление энергии вне организации		Учет информации о потреблении электроэнергии за пределами Компании не ведется. Запланированы проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	302-3 Энергоемкость		На момент подготовки Отчета в Компании отсутствовала практика по расчету показателя энергоемкости. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	302-4 Сокращение энергопотребления	Повышение энергоэффективности деятельности ↗	

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Изменение климата			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Оценка климатического воздействия ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Ключевые тематические документы представлены в Приложении 2.
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Величина прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	Управление выбросами парниковых газов ↗	В Компании отсутствуют выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы.
	305-2 Величина косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Область охвата 2)		На момент подготовки Отчета в Компании отсутствовала практика по расчету массы косвенных энергетических выбросов. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Управление выбросами парниковых газов ↗	
Этика ведения бизнеса			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Противодействие коррупции ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Оценка влияния этических стандартов на экономику, окружающую среду, общество (включая права человека) в отчетном периоде не проводилась в связи с необходимостью подготовки методической базы. Ключевые тематические документы представлены в Приложении 2.
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	
	205-2 Информирование об антикоррупционной политике, методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Практика сбора данных в части раскрытия информации по общему количеству и проценту членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции, с разбивкой по регионам; общему количеству и проценту членов руководящих органов и работников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции, с разбивкой по регионам, в отчетном периоде не была сформирована. Запланирована проработка возможности раскрытия в будущих периодах.
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		В отчетном периоде в ПАО «Россети» зафиксирован 1 подтвержденный случай коррупции. Правоохранительными органами возбуждено 1 уголовное дело коррупционной направленности в отношении работника Компании. Обвиняемому назначено наказание в виде лишения свободы сроком на 5 лет условно с испытательным сроком 4 года. Приговор не обжаловался и вступил в законную силу. Подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в отчетном году отсутствовали.
Управление человеческими ресурсами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Реализация кадровой политики ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Ключевые тематические документы представлены в Приложении 2.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Количество новых работников и текучесть кадров	Численность и структура персонала ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Согласно внутренним нормативным документам и решениям в отношении обращения с информацией, показатель раскрыт частично: приведены данные по активной текучести персонала. 100 % работников имеют право на предоставление отпуска по уходу за ребенком в случае возникновения соответствующих обстоятельств. Информация о работниках, вернувшихся к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком, а также проработавших в Компании не менее года после возвращения, не раскрыта в настоящем Отчете в связи с затруднениями в сборе данных. Информация планируется к раскрытию в будущих отчетных периодах.
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работниками, работающим на условиях временной и неполной занятости	Мотивация и вознаграждение ↗	
	401-3 Отпуска по беременности, родам и по уходу за ребенком	Приложение 2. Дополнительная информация ↗	
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Реализация кадровой политики ↗	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника	Развитие и обучение персонала ↗	Компания не реализует программы помощи работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы.
	404-2 Программы повышения квалификации работников и помощи для возможности дальнейшего трудоустройства	Развитие и обучение персонала ↗	
	404-3 Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Развитие и обучение персонала ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие среди руководящих органов и работников	Численность и структура персонала ↗ Принципы формирования состава Совета директоров ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Мотивация и вознаграждение ↗	
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Охрана труда и промышленная безопасность. Подход к управлению ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Ключевые тематические документы представлены в Приложении 2.
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность. Подход к управлению ↗ Система управления охраной труда ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	Процесс идентификации опасностей и оценка соответствующих рисков ↗ Управление воздействием в области охраны труда ↗ Результаты деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности ↗	
	403-3 Служба охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность ↗ Система управления охраной труда ↗ Вовлеченность работников в развитие системы управления охраной труда ↗	
	403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	Вовлеченность работников в развитие системы управления охраной труда ↗	
	403-5 Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	Инициативы в области охраны труда и промышленной безопасности ↗	Практика сбора данных в части раскрытия информации по результатам и программам обучения по охране труда сотрудников, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, в отчетном периоде еще не сформирована, запланирована проработка возможности раскрытия в будущих периодах.
	403-6 Популяризация здорового образа жизни среди работников	Мотивация и вознаграждение ↗ Инициативы в области охраны труда и промышленной безопасности ↗	
	403-7 Предупреждение и снижение воздействий в сфере охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	Система управления охраной труда ↗	
	403-8 Охват системой управления охраны труда	Система управления охраной труда ↗	Система управления охраной труда не проходила процесс сертификации внешней стороной. В 2022 году был проведен внутренний аудит системы управления охраной труда Компании.
	403-9 Производственный травматизм	Управление воздействием в области охраны труда ↗ Результаты деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	Количество микротравм, потребовавших оказания только первой помощи, полученных работниками в отчетном периоде, составила 2. Микротравмы, потребовавшие медицинской помощи (т.е. помощи, выходящей за рамки первой помощи), отсутствовали среди работников в отчетном периоде. Микротравм у сотрудников, не являющихся работниками Компании, в отчетном периоде не выявлено. При этом статья 226 Трудового кодекса РФ и Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденные приказом Министерства труда Российской Федерации от 15.09.2021 № 632, не регламентируют необходимость регистрации микроповреждений (микротравм) командированных работников, направленных для выполнения работ другим работодателем.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	403-10 Профессиональные заболевания	Процесс идентификации опасностей и оценка соответствующих рисков ↗ Результаты деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	
Взаимодействие с потребителями			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Операционная деятельность ↗	Деятельность Компании оказывает положительное влияние на потребителей, удовлетворяя потребности в электроэнергии, соответствующей инфраструктуре и способствуя социально-экономическому развитию регионов расположения потребителей. Специфическая оценка влияния деятельности Компании по взаимодействию с потребителями на экономику, окружающую среду, общество (включая права человека) в отчетном периоде не проводилась.
НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМЫ, РАСКРЫТЫЕ В ОТЧЕТЕ			
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	Поддержка местных поставщиков ↗ Приложение 2. Дополнительная информация ↗	
GRI 303: Вода 2018	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Использование водных ресурсов ↗	Контроль качества сбрасываемых сточных вод осуществляется в соответствии с гигиеническими нормативами Российской Федерации сторонними специализированными (аккредитованными) организациями, иные отраслевые стандарты не применяются.
	303-3 Водозабор	Использование водных ресурсов ↗	Компания не проводит оценку пресности воды, т. к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников. На момент подготовки Отчета был затруднен процесс агрегирования информации для расчета показателя объема водозабора с территорий с нехваткой воды. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	303-4 Водоотведение	Использование водных ресурсов ↗	Компания не проводит оценку пресности воды, т. к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников. На момент подготовки Отчета был затруднен процесс агрегирования информации для расчета показателя объема сброса водных ресурсов с территорий с нехваткой воды. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух ↗	При расчете использовались методики, рекомендованные Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации.
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Производимые отходы	Обращение с отходами ↗	

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-28

Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях

Организация/ассоциация	Основные сведения
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	Функционирует с целью реализации основных задач: <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры рынка. • Обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков. • Формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику. • Наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих функционирование электроэнергетики. • Организация на основе саморегулирования эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией, мощностью, иными товарами и услугами, допущенными к обращению на оптовом и розничных рынках, в целях обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации, единства экономического пространства, свободы экономической деятельности и конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности, удовлетворения общественных потребностей в надежном и устойчивом снабжении электрической энергией.
Консультативный комитет по электроэнергетике при Коллегии Евразийской экономической комиссии	Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) — постоянно действующий регулирующий орган Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Исполнительным органом ЕЭК является Коллегия ЕЭК. В структуре ЕЭК функционируют департаменты, при которых созданы Консультативные комитеты по направлениям. Консультативный комитет по электроэнергетике при Коллегии Евразийской экономической комиссии (далее — Консультативный комитет по электроэнергетике) создан в целях осуществления взаимодействия государств — членов Таможенного союза и Единого экономического пространства в сфере электроэнергетики, проведения консультаций по важнейшим вопросам электроэнергетики и выработки предложений по их решению. В целях оперативного обсуждения и согласования вопросов формирования общего электроэнергетического рынка ЕАЭС в рамках Консультативного комитета по электроэнергетике функционирует Подкомитет по формированию общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза.
Комитет энергосистем БРЭЛЛ	Реализует взаимодействие сторон Комитета, в том числе в части информирования о планах и перспективах развития энергосистем, влияющих на параллельную работу БРЭЛЛ, согласовывает принципы управления режимами совместной работы, а также разрабатывает и согласовывает правовые, технические и технологические документы, регламентирующие синхронную работу энергосистем БРЭЛЛ, координирует сотрудничество с энергокомпаниями, осуществляющими эксплуатацию национальных электрических сетей и/или оперативно-диспетчерское управление смежных с энергосистемами БРЭЛЛ энергосистем, формирует постоянно действующие рабочие группы по актуальным направлениям взаимодействия сторон, разрабатывает рекомендации по совершенствованию информационного обмена, обеспечивает контроль выполнения требований к совместной параллельной работе.
Электроэнергетический Совет СНГ	Организован с целью создания отношений партнерства и сотрудничества между государствами СНГ в области электроэнергетики. Электроэнергетический Совет осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с Экономическим советом СНГ, Комиссией по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ и Исполнительным комитетом СНГ, а также с другими органами СНГ.

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Организация/ассоциация	Основные сведения
Некоммерческое партнерство «Ассоциация собственников и инвесторов земли и недвижимости» (НП «АСИН»)	Объединяет компании, владеющие участками земли и объектами недвижимости, а также осуществляющие инвестиции в недвижимость на территории Российской Федерации. Членами Ассоциации являются действующие на рынке недвижимости институциональные инвесторы и иные предприятия, владеющие и управляющие доходной недвижимостью, а также осуществляющие финансовые инвестиции в недвижимость, и другие фирмы, обслуживающие потребности таких предприятий.
Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»)	Содействует защите и продвижению интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами, консолидации совокупного ресурса членов Ассоциации «ЭРА России» для участия в социально-экономической политике отрасли.
Ассоциация «Совет ветеранов энергетики»	Осуществляет деятельность, направленную на оказание всесторонней помощи ветеранам энергетики (ведение учета ветеранов, условий их жизни, оказание материальной помощи и пр.), участвует в создании ретроспективных исторических документов о развитии электроэнергетической отрасли страны, организует участие ветеранов в работе отраслевых организаций научно-технического характера по вопросам совершенствования управления отраслью, внедрения достижений научно-технического прогресса.
Некоммерческое партнерство «Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы» (НП «КОНЦ ЕЭС»)	Проводит образовательные мероприятия и конкурсы профессионального мастерства отраслевой направленности.
Ассоциация «Российский Национальный Комитет СИГРЭ» (РНК СИГРЭ)	Представляет интересы Российской Федерации в СИГРЭ и содействует членам РНК СИГРЭ в обмене экспертизой во всех аспектах функционирования электроэнергетических систем.
Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового Энергетического Совета»	Действует с целью объединить и сосредоточить на своей платформе лидеров энергетического сектора Российской Федерации, специалистов правительственных органов, научных учреждений, неправительственных организаций в области надежного энергосбережения, обеспечить диалог широкого круга участников энергетической отрасли, представлять интересы российских субъектов энергетики на национальном и международном уровнях, способствовать расширению их компетенций и вовлечению в глобальную энергетическую интеграцию.
Некоммерческое партнерство «Российский совет по международным делам»	Сформировано для укрепления мира, дружбы и согласия между народами, предотвращения международных конфликтов и для кризисного регулирования. Является связующим звеном между государством, экспертным сообществом, бизнесом и гражданским обществом в решении внешнеполитических задач.
Некоммерческая международная организация по развитию и сотрудничеству глобального энергетического объединения (GEIDCO)	Образована на добровольной основе заинтересованными предприятиями, организациями и физическими лицами, стремящимися к продвижению устойчивого развития мировой энергетики, и зарегистрирована в Пекине (Китай). Цель GEIDCO состоит в продвижении формирования Глобального энергетического объединения, удовлетворении глобального потребления в электроэнергии чистыми и альтернативными источниками энергии, содействию реализации цели ООН «Устойчивая энергетика для всех», борьбе с изменением климата и служении устойчивому развитию человеческого сообщества.
Ассоциация «Глобальная энергия»	Представляет собой неправительственную организацию по развитию международных исследований и проектов в области энергетики, созданную для продвижения и поддержки инноваций в области энергетики, а также развития международного сотрудничества.
Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП)	Представляет интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне. В союз входят более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики, в том числе машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, топливно-энергетический комплекс, а также строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, 3-3

Документы в области устойчивого развития

- Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития.
- Международные стандарты ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001.
- Стандарты глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI).
- Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О кодексе корпоративного управления».
- Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».
- Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 г. № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации».
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (утвержден решением Совета директоров Общества от 29.06.2017 № 372).
- Экологическая политика электросетевого комплекса Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 10.12.2020 № 522).
- Энергетическая политика Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 24.08.2012 № 171/2).

- Антикоррупционная политика Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 13.03.2017 № 357).
- Политика Общества в области управления персоналом (утверждена решением Правления Общества от 14.11.2014 № 1269).
- Антимонопольная политика Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 22.10.2018 № 424).
- Политика Общества в отношении обработки персональных данных (утверждена приказом Общества от 30.08.2019 № 290).
- Положение об информационной политике Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 08.12.2021 № 560).
- Политика в области качества Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 09.08.2019 № 463).

Документы в области управления персоналом

- Правила внутреннего трудового распорядка работников исполнительного аппарата Общества (утверждены приказом Общества от 12.10.2016 № 370).
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (утвержден решением Совета директоров Общества, протокол от 29.06.2017 № 372).
- Положение об оплате труда и материальном поощрении работников исполнительного аппарата Общества (утверждено приказом Общества от 28.04.2011 №245).
- Положение о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата Общества (утверждено приказом Общества от 26.02.2020 № 70).

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
Документы в области охраны труда
GRI 403-1

- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».
- «Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями», утверждены Министерством энергетики и электрификации СССР от 30.04.1985 (СО 153–34.03.204, РД 34.03.204) (в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями).
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ».
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.12.2020 № 915н «Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н «Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 02.12.2020 № 849н «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ».
- Постановление Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 № 122 «Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ».
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н «Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».
- СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», принят постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 № 80.
- СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», принят постановлением Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 № 123.
- СНиП 12-01-2004 «Организация строительства», утвержден Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.12.2019 № 861/пр.
- Приказ Ростехнадзора Российской Федерации от 26.11.2020 № 461 «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения».
- Приказ Ростехнадзора Российской Федерации от 15.12.2020 № 532 «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы».
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок».
- Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 30.06.2003 № 261 «Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках» (за исключением требований к электрозащитным средствам).
- СТО 34.01–30.1–001–2016 «О введении в действие стандарта организации по порядку применения электроразщитных средств», утвержден Распоряжением «Россети ФСК ЕЭС» от 30.09.2016 № 404р.
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.002–84 «Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 05.12.1984 № 4103.
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.038–82 «Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжений прикосновения и токов», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 30.07.1982 № 2987.
- Положение по организации работ повышенной опасности на объектах Общества, утверждено Распоряжением Общества от 12.11.2018 № 552р.
- Распоряжение Общества от 03.11.2017 № 515р «О порядке выдачи ключей от электроустановок».
- Распоряжение Общества от 10.10.2018 485р «Об утверждении Положения о порядке выдачи разрешений на подготовку рабочих мест и на допуск к работе на линиях электропередачи и оборудовании подстанций Общества».
- Распоряжение Общества от 01.09.2017 № 393р «Инструкция по производству переключений на подстанциях 35–750 кВ Общества в редакции распоряжений Общества от 15.03.2018 № 116р; от 18.04.2018 № 192р; распоряжения Общества от 11.05.2021 № 242р/161р; от 06.12.2021 № 616р.
- Приказ Общества от 18.05.2017 № 181 «О мероприятиях по снижению рисков производственного травматизма» в редакции приказов Общества от 01.02.2019 № 38; от 04.03.2020 № 84.
- Приказ Общества от 06.02.2012 № 56 «Об утверждении Требований к обеспечению персонала санитарно-бытовыми помещениями на объектах Общества».
- Распоряжение Общества от 31.05.2019 № 236р «Положение об организации эксплуатации оборудования, размещенного в мобильных (инвентарных) зданиях» в редакции распоряжения Общества от 07.06.2021 № 291р.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети» в динамике за 2020–2022 гг., чел.

GRI 2-7

Филиал	2020	2021	2022
Исполнительный аппарат	724	608	619
МЭС Волги	2 188	2 179	2 156
МЭС Востока	2 146	2 202	2 219
МЭС Северо-Запада	2 318	2 298	2 287
МЭС Сибири	3 425	3 444	3 437
МЭС Урала	4 214	4 190	4 175
МЭС Центра	3 857	3 842	3 825
МЭС Юга	2 815	2 779	2 743
Всего	21 687	21 541	21 461

Списочная численность работников в разбивке по полу в динамике за 2020–2022 гг., чел.

GRI 2-7

Филиал	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Исполнительный аппарат	304	354	295	335	296	355
МЭС Волги	1 912	291	1 900	293	1 898	294
МЭС Востока	1 897	338	1 892	345	1 939	361
МЭС Северо-Запада	1 983	383	1 934	379	1 974	401
МЭС Сибири	2 997	456	3 006	462	3 002	475
МЭС Урала	3 561	700	3 517	714	3 517	718
МЭС Центра	3 237	684	3 208	678	3 199	670
МЭС Юга	2 449	386	2 404	382	2 403	376
Всего	18 340	3 592	18 156	3 588	18 228	3 650

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работа о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

Структура персонала по полу и категориям в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	2020			2021			2022		
	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты
Мужчины	2 645	9 402	6 293	2 631	9 271	6 254	2 662	9 300	6 266
Женщины	260	347	2 985	261	342	2 985	271	335	3 044

Структура персонала по полу и категориям в динамике за 2020–2022 гг., %

GRI 405-1

	2020			2021			2022		
	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты
Мужчины	12	43	29	12	43	29	12	43	29
Женщины	1	2	14	1	2	14	1	2	14

Структура персонала по возрасту и категориям в динамике за 2020–2022 гг., чел

	2020			2021			2022		
	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты
До 35	398	2 982	2 527	346	2 746	2 261	332	2 649	2 076
35–50	1 774	4 190	4 981	1 754	4 186	5 047	1 759	4 231	5 199
Старше 50	733	2 577	1 770	792	2 681	1 931	842	2 755	2 035

Структура персонала по возрасту и категориям в динамике за 2020–2022 гг., %

GRI 405-1

	2020			2021			2022		
	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты	Руководители	Рабочие	Специалисты
До 35	2	14	12	2	13	10	2	12	9
35–50	8	19	23	8	19	23	8	19	24
Старше 50	3	12	8	4	12	9	4	13	9

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Структура персонала по типу трудового договора за 2022 г., чел.

GRI 2-7

Филиал	Пол	Бессрочный договор	Срочный договор
Исполнительный аппарат	Мужчины	290	6
	Женщины	346	9
МЭС Волги	Мужчины	1 892	6
	Женщины	277	17
МЭС Востока	Мужчины	1 916	23
	Женщины	342	19
МЭС Северо-Запада	Мужчины	1 934	40
	Женщины	366	35
МЭС Сибири	Мужчины	2 970	32
	Женщины	447	28
МЭС Урала	Мужчины	3 430	87
	Женщины	652	66
МЭС Центра	Мужчины	3 154	45
	Женщины	632	38
МЭС Юга	Мужчины	2 393	10
	Женщины	369	7
Всего	Мужчины	17 979	249
	Женщины	3 431	219


ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
Списочная численность работников в разбивке по полу и типу занятости в динамике за 2020–2022 гг., чел.

GRI 2-7

Филиал	2020				2021				2022			
	Полная занятость		Частичная занятость		Полная занятость		Частичная занятость		Полная занятость		Частичная занятость	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Исполнительный аппарат	304	352	0	2	295	334	0	1	296	354	0	1
МЭС Волги	1 912	290	0	1	1 900	293	0	0	1 898	292	0	2
МЭС Востока	1 897	337	0	1	1 892	345	0	0	1 939	360	0	1
МЭС Северо-Запада	1 978	381	5	2	1 932	378	2	1	1 972	398	2	3
МЭС Сибири	2 997	456	0	0	3 006	462	0	0	3 002	475	0	0
МЭС Урала	3 561	700	0	0	3 516	710	1	4	3 516	712	1	6
МЭС Центра	3 233	678	4	6	3 206	673	2	5	3 198	665	1	5
МЭС Юга	2 448	384	1	2	2 403	379	1	3	2 402	375	1	1
Всего	18 330	3 578	10	14	18 150	3 574	6	14	18 223	3 631	5	19

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
Общее количество работников, принятых в 2022 году, в разбивке по возрастным группам и полу, чел.

GRI 401-1

Филиал	Пол	Возраст, лет			Итого
		До 35	От 35 до 50	От 50	
Исполнительный аппарат	Женщины	12	28	3	43
	Мужчины	6	14	7	27
Исполнительный аппарат, всего		18	42	10	70
МЭС Волги	Женщины	14	8	2	24
	Мужчины	80	48	14	142
МЭС Волги, всего		94	56	16	166
МЭС Востока	Женщины	27	22	4	53
	Мужчины	158	90	20	268
МЭС Востока, всего		185	112	24	321
МЭС Северо-Запада	Женщины	38	25	4	67
	Мужчины	129	94	18	241
МЭС Северо-Запада, всего		167	119	22	308
МЭС Сибири	Женщины	21	26	0	47
	Мужчины	147	93	8	248
МЭС Сибири, всего		168	119	8	295
МЭС Урала	Женщины	39	22	3	64
	Мужчины	220	87	23	330
МЭС Урала, всего		259	109	26	394
МЭС Центра	Женщины	35	22	6	63
	Мужчины	154	73	31	258
МЭС Центра, всего		189	95	37	321
МЭС Юга	Женщины	13	10	3	26
	Мужчины	127	65	21	213
МЭС Юга, всего		140	75	24	239
Всего	Женщины	199	163	25	387
	Мужчины	1 021	564	142	1 727
Всего		1 220	727	167	2 114

Доля нанятых работников в разбивке по возрастным группам и полу за 2022 г., %

GRI 401-1

Филиал	Пол	Возраст, лет			Итого
		До 35	От 35 до 50	От 50	
Исполнительный аппарат	Женщины	21,0	11,9	6,7	12,7
	Мужчины	17,5	7,5	11,7	9,6
Исполнительный аппарат, всего		19,7	9,9	9,6	11,3
МЭС Волги	Женщины	29,1	4,3	3,7	8,3
	Мужчины	23,9	5,3	2,2	7,6
МЭС Волги, всего		24,6	5,1	2,3	7,7
МЭС Востока	Женщины	40,6	11,8	4,2	15,2
	Мужчины	26,5	10,0	5,3	14,3
МЭС Востока, всего		27,9	10,3	5,1	14,5
МЭС Северо-Запада	Женщины	36,9	11,2	6,6	17,4
	Мужчины	25,0	10,1	4,0	12,7
МЭС Северо-Запада, всего		27,0	10,3	4,3	13,5
МЭС Сибири	Женщины	25,9	8,9	0,0	10,0
	Мужчины	22,3	5,8	1,2	8,4
МЭС Сибири, всего		22,7	6,3	1,0	8,6
МЭС Урала	Женщины	25,4	5,3	2,1	9,0
	Мужчины	25,1	5,1	2,6	9,5
МЭС Урала, всего		25,2	5,1	2,6	9,4
МЭС Центра	Женщины	27,9	5,8	3,8	9,5
	Мужчины	23,1	4,9	3,1	8,2
МЭС Центра, всего		23,9	5,1	3,2	8,4
МЭС Юга	Женщины	24,0	4,5	3,1	7,0
	Мужчины	21,7	6,0	3,0	9,0
МЭС Юга, всего		21,9	5,8	3,0	8,7
Всего	Женщины	28,9	7,6	3,3	10,8
	Мужчины	23,9	6,4	3,0	9,7
Всего		24,6	6,6	3,0	9,9

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Общее количество работников, уволенных по собственному желанию, в разбивке по возрастным группам и полу за 2022 г., чел.

GRI 401-1

Филиал	Пол	Возраст, лет			Итого
		До 35	От 35 до 50	От 50	
Исполнительный аппарат	Женщины	5	12	1	18
	Мужчины	5	11	2	18
Исполнительный аппарат, всего		10	23	3	36
МЭС Волги	Женщины	1	6	2	9
	Мужчины	18	28	10	56
МЭС Волги, всего		19	34	12	65
МЭС Востока	Женщины	1	5	1	7
	Мужчины	24	31	4	59
МЭС Востока, всего		25	36	5	66
МЭС Северо-Запада	Женщины	8	21	3	32
	Мужчины	49	37	7	93
МЭС Северо-Запада, всего		57	58	10	125
МЭС Сибири	Женщины	7	8	0	15
	Мужчины	60	62	12	134
МЭС Сибири, всего		67	70	12	149
МЭС Урала	Женщины	13	17	4	34
	Мужчины	45	68	12	125
МЭС Урала, всего		58	85	16	159
МЭС Центра	Женщины	10	13	3	26
	Мужчины	68	71	23	162
МЭС Центра, всего		78	84	26	188
МЭС Юга	Женщины	4	10	0	14
	Мужчины	18	27	9	54
МЭС Юга, всего		22	37	9	68
Всего	Женщины	49	92	14	155
	Мужчины	287	335	79	701
Всего		336	427	93	856

Активная текучесть персонала в разбивке по возрастным группам и полу за 2022 г., %

GRI 401-1

Филиал	Пол	Возраст, лет			Итого
		До 35	От 35 до 50	От 50	
Исполнительный аппарат	Женщины	8,8	5,1	2,2	5,3
	Мужчины	14,6	5,9	3,3	6,4
Исполнительный аппарат, всего		11,0	5,4	2,9	5,8
МЭС Волги	Женщины	2,1	3,2	3,7	3,1
	Мужчины	5,4	3,1	1,6	3,0
МЭС Волги, всего		5,0	3,1	1,8	3,0
МЭС Востока	Женщины	1,5	2,7	1,1	2,0
	Мужчины	4,0	3,5	1,1	3,2
МЭС Востока, всего		3,8	3,3	1,1	3,0
МЭС Северо-Запада	Женщины	7,8	9,4	4,9	8,3
	Мужчины	9,5	4,0	1,5	4,9
МЭС Северо-Запада, всего		9,2	5,0	1,9	5,5
МЭС Сибири	Женщины	8,6	2,7	0,0	3,2
	Мужчины	9,1	3,9	1,7	4,5
МЭС Сибири, всего		9,1	3,7	1,5	4,3
МЭС Урала	Женщины	8,5	4,1	2,8	4,8
	Мужчины	5,1	4,0	1,4	3,6
МЭС Урала, всего		5,6	4,0	1,6	3,8
МЭС Центра	Женщины	8,0	3,5	1,9	3,9
	Мужчины	10,2	4,7	2,3	5,1
МЭС Центра, всего		9,9	4,5	2,3	4,9
МЭС Юга	Женщины	7,4	4,5	0,0	3,8
	Мужчины	3,1	2,5	1,3	2,3
МЭС Юга, всего		3,4	2,8	1,1	2,5
Всего	Женщины	7,1	4,3	1,9	4,3
	Мужчины	6,7	3,8	1,7	3,9
Всего		6,8	3,9	1,7	4,0

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Структура высшего руководства по полу в динамике за 2020–2022 гг., чел.

GRI 405-1

	Высшее руководство					
	Совет директоров			Правление		
	2020	2021	2022	2020 ¹	2021 ²	2022 ³
Мужчины	10	10	11	0	0	5
Женщины	1	1	0	0	0	0

Структура высшего руководства по возрасту в динамике за 2020–2022 гг., чел.

GRI 405-1

	Высшее руководство					
	Совет директоров			Правление		
	2020	2021	2022	2020 ¹	2021 ²	2022 ³
До 30 лет	0	0	0	0	0	0
От 30 до 50 лет	9	8	7	0	0	4
Старше 50 лет	2	3	4	0	0	1

Структура персонала из числа высшего руководства по полу в динамике за 2020–2022 гг., %

GRI 405-1

	Высшее руководство					
	Совет директоров			Правление		
	2020	2021	2022	2020 ¹	2021 ²	2022 ³
Мужчины	91	91	100	0	0	100
Женщины	9	9	0	0	0	0

Структура персонала из числа высшего руководства по возрасту в динамике за 2020–2022 гг., %

GRI 405-1

	Высшее руководство					
	Совет директоров			Правление		
	2020	2021	2022	2020 ¹	2021 ²	2022 ³
До 30 лет	0	0	0	0	0	0
От 30 до 50 лет	82	73	64	0	0	80
Старше 50 лет	18	27	36	0	0	20

¹ По состоянию на 14.05.2020 в состав Правления ПАО «ФСК ЕЭС» входили 6 человек. В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» полномочия всех членов Правления Общества были прекращены 15.05.2020 досрочно.

² В 2021 году Правление отсутствовало.

³ Состав Правления ПАО «Россети» определен решением Совета директоров ПАО «Россети» 24.10.2022 (протокол от 24.10.2022 № 593) в количестве 7 членов. По состоянию на 31.12.2022 в состав Правления ПАО «Россети» входили 5 человек.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Отпуска по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в динамике за 2020–2022 гг., чел.

GRI 401-3

	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам	0	46	0	33	0	22
Количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	9	279	15	253	17	217



Среднемесячная заработная плата в сравнении со средней заработной платой в регионах присутствия за 2022 г., руб.

Регион	Среднемесячная заработная плата (СЗП), руб.		Отношение СЗП Общества к региональной
	ПАО «Россети»	Региональная	
Алтайский край	74 247	38 076	2,0
Амурская область	109 371	65 923	1,7
Архангельская область	92 761	67 021	1,4
Астраханская область	59 223	46 620	1,3
Белгородская область	78 419	47 518	1,7
Брянская область	66 728	40 711	1,6
Владимирская область	71 577	44 868	1,6
Волгоградская область	67 907	42 614	1,6
Вологодская область	83 264	53 072	1,6
Воронежская область	65 594	46 027	1,4
г. Москва	199 580	122 709	1,6
г. Санкт-Петербург	106 989	84 464	1,3
Еврейская авт. область	86 790	56 050	1,6
Забайкальский край	98 430	59 234	1,7
Ивановская область	69 398	36 139	1,9
Иркутская область	114 445	63 474	1,8
Кабардино-Балкарская Республика	62 446	34 578	1,8
Калужская область	67 005	52 646	1,3
Карачаево-Черкесская Республика	63 368	35 292	1,8
Кемеровская область	84 346	56 593	1,5
Кировская область	69 839	40 436	1,7
Костромская область	67 006	39 476	1,7
Краснодарский край	76 211	48 222	1,6
Красноярский край	125 523	70 868	1,8

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Регион	Среднемесячная заработная плата (СЗП), руб.		Отношение СЗП Общества к региональной
	ПАО «Россети»	Региональная	
Курганская область	71 869	40 539	1,8
Курская область	66 489	45 926	1,5
Ленинградская область	78 330	58 673	1,3
Липецкая область	63 176	46 176	1,4
Московская область	104 568	70 178	1,5
Мурманская область	131 550	86 852	1,5
Нижегородская область	72 058	46 364	1,6
Новгородская область	69 519	46 985	1,5
Новосибирская область	73 360	51 990	1,4
Омская область	70 541	46 555	1,5
Оренбургская область	72 561	43 482	1,7
Орловская область	63 598	40 459	1,6
Пензенская область	65 743	41 236	1,6
Пермский край	75 897	51 783	1,5
Приморский край	100 578	62 416	1,6
Псковская область	61 879	38 741	1,6
Республика Адыгея	71 486	40 081	1,8
Республика Бурятия	94 677	53 112	1,8
Республика Дагестан	69 040	35 286	2,0
Республика Калмыкия	63 577	35 971	1,8
Республика Карелия	101 404	55 489	1,8
Республика Коми	109 288	67 811	1,6
Республика Крым	70 763	41 430	1,7
Республика Марий Эл	63 713	40 091	1,6
Республика Мордовия	60 952	39 481	1,5
Республика Саха (Якутия)	127 942	95 372	1,3

Регион	Среднемесячная заработная плата (СЗП), руб.		Отношение СЗП Общества к региональной
	ПАО «Россети»	Региональная	
Республика Северная Осетия — Алания	64 689	36 195	1,8
Республика Татарстан	53 943	51 969	1,0
Республика Тыва	100 761	51 320	2,0
Республика Хакасия	95 947	53 978	1,8
Ростовская область	72 196	44 665	1,6
Рязанская область	61 804	45 195	1,3
Самарская область	87 102	47 591	1,8
Саратовская область	65 936	42 313	1,6
Свердловская область	93 172	55 201	1,7
Смоленская область	64 349	40 958	1,5
Ставропольский край	91 059	41 244	2,2
Тамбовская область	73 164	38 523	1,9
Тверская область	72 682	44 836	1,6
Томская область	94 766	56 198	1,7
Тульская область	74 471	49 316	1,5
Тюменская область	89 195	94 496	0,9
Удмуртская Республика	70 012	44 626	1,6
Ульяновская область	68 029	41 028	1,7
Хабаровский край	136 443	64 287	2,1
Ханты-Мансийский авт. округ — Югра	130 414	97 353	1,3
Челябинская область	73 598	49 998	1,5
Чеченская Республика	61 729	33 765	1,8
Чувашская Республика	61 531	41 078	1,5
Ямало-Ненецкий авт. округ	144 818	131 008	1,1
Ярославская область	64 613	46 513	1,4
Итого по Обществу и РФ	98 150	64 092	1,5

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Отношение минимальной ставки работника к минимальному размеру оплаты труда в регионах в динамике за 2020–2022 гг.

GRI 202-1

Филиал	Отношение минимальной ставки работника к МРОТ в регионах		
	2020	2021	2022
МЭС Центра			
Москва	1,3	1,5	1,5
Тверская область	1,4	1,6	1,5
Тамбовская область	1,4	1,6	1,5
Тульская область	1,2	1,4	1,5
Вологодская область	1,4	1,6	1,5
Белгородская область	1,4	1,6	1,5
Московская область	1,6	1,8	1,8
МЭС Сибири			
Красноярский край	1,7	1,9	1,9
Республика Бурятия	1,4	1,6	1,5
Алтайский край	1,3	1,6	1,5
Кемеровская область	1,0	1,2	1,1
Республика Хакасия	1,4	1,6	1,5
МЭС Востока			
Хабаровский край	1,4	1,6	1,5
Амурская область	1,4	1,6	1,5
Приморский край	1,4	1,6	1,5

Филиал	Отношение минимальной ставки работника к МРОТ в регионах		
	2020	2021	2022
МЭС Урала			
Свердловская область	1,4	1,6	1,5
Пермская область	1,4	1,6	1,5
Челябинская область	1,4	1,6	1,5
Тюменская область	1,4	1,6	1,5
МЭС Юга			
Ставропольский край	1,4	1,6	1,3
Краснодарский край	1,4	1,6	1,5
Ростовская область	1,2	1,3	1,3
Волгоградская область	1,3	1,5	1,5
МЭС Волги			
Самарская область	1,6	1,8	1,7
Ульяновская область	1,3	1,4	1,6
Саратовская область	1,8	1,5	1,5
Нижегородская область	1,6	1,8	1,7
Оренбургская область	1,4	1,6	1,5
МЭС Северо-Запада			
Санкт-Петербург	1,5	1,8	1,4
Республика Карелия	1,6	1,8	1,8
Новгородская область	1,4	1,6	1,5
Республика Коми	1,4	1,6	1,5

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
**Количество работников, прошедших оценку управленческих компетенций
и лично-деловых качеств, в разбивке по полу и категориям за 2022 г., чел.**

Филиал	Пол	Категория			Итого
		Руководители	Специалисты	Рабочие	
Исполнительный аппарат	Женщины	9	9	0	18
	Мужчины	2	5	0	7
Исполнительный аппарат, всего		11	14	0	25
МЭС Волги	Женщины	0	9	0	9
	Мужчины	51	57	26	134
МЭС Волги, всего		51	66	26	143
МЭС Востока	Женщины	5	64	1	70
	Мужчины	27	125	82	234
МЭС Востока, всего		32	189	83	304
МЭС Северо-Запада	Женщины	9	135	5	149
	Мужчины	80	231	232	543
МЭС Северо-Запада, всего		89	366	237	692
МЭС Сибири	Женщины	2	31	6	39
	Мужчины	33	39	57	129
МЭС Сибири, всего		35	70	63	168
МЭС Урала	Женщины	1	49	0	50
	Мужчины	29	47	0	76
МЭС Урала, всего		30	96	0	126
МЭС Центра	Женщины	0	30	3	33
	Мужчины	59	62	68	189
МЭС Центра, всего		59	92	71	222
МЭС Юга	Женщины	0	3	3	6
	Мужчины	5	18	61	84
МЭС Юга, всего		5	21	64	90
Всего	Женщины	26	330	18	374
	Мужчины	286	584	526	1 396
Всего		312	914	544	1 770

**Количество работников, прошедших оценку управленческих компетенций
и лично-деловых качеств, в разбивке по полу и категориям за 2022 г.**

GRI 404-3

	Количество работников, прошедших оценку управленческих компетенций и лично-деловых качеств, чел.	Численность по категориям, чел.	Доля работников
Рабочие	544	9635	5,6%
Мужчины	526	9 300	5,7%
Женщины	18	335	5,4%
Специалисты	914	9310	9,8%
Женщины	584	6 266	9,3%
Женщин	330	3 044	10,8%
Руководители	312	2933	10,6%
Мужчины	286	2 662	10,7%
Женщины	26	271	9,6%
Всего	1 770	21 878	8,1%
Мужчины	1 396	18 228	7,7%
Женщины	374	3 650	10,2%



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 403-9, GRI 403-10

Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности в отношении всех работников в динамике за 2020–2022 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	Шт.	1	2	1
Общее количество несчастных случаев тяжелой степени тяжести	Шт.	0	3	0
Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве	Шт.	1	6	4
Общее количество пострадавших	Чел.	1	9	4
Количество пострадавших тяжелой степени тяжести	Чел.	0	3	0
Количество пострадавших легкой степени тяжести	Чел.	0	4	3
Количество пострадавших со смертельным исходом	Чел.	1	2	1
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи ¹		0	0,0798	0
Коэффициент смертности ²		0,02635	0,05329	0,02666
Общий уровень травматизма		0	0,10657	0,07997
Коэффициент производственных травм ³		0,0263	0,2394	0,1064
Коэффициент частоты общего травматизма (Кч) ⁴		0,0461	0,4178	0,1864
Общее количество отработанных часов (с учетом совместителей)	Ч	37 990 998	37 600 278	37 581 391
Среднесписочная численность персонала	Чел.	21 687	21 541	21 461
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом, вызванным профессиональными заболеваниями	Шт.	0	0	0
Общее количество случаев выявленных профессиональных заболеваний	Шт.	0	1	0

¹ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести, поделенное на численность с учетом совместителей.

² Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом, поделенное на численность с учетом совместителей.

³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших, поделенное на численность с учетом совместителей.

⁴ Отношение пострадавших к среднесписочной численности, умноженное на 1 000.

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
Время, отработанное персоналом, в динамике за 2020–2022 гг., чел.-ч

GRI 403-9

Филиал	2020			2021			2022		
	Всего	Списочная численность	Внешние совместители	Всего	Списочная численность	Внешние совместители	Всего	Списочная численность	Внешние совместители
Исполнительный аппарат	1 303 022	1 267 218	35 804	1 123 684	1 065 104	58 580	1 140 941	1 083 223	57 718
МЭС Центра	6 853 235	6 852 404	831	6 805 644	6 804 518	1 126	6 798 555	6 797 506	1 049
МЭС Северо-Запада	4 011 715	4 010 045	1 669	3 948 097	3 947 277	820	3 948 587	3 948 587	0
МЭС Волги	3 839 213	3 837 324	1 889	3 820 022	3 818 162	1 860	3 787 994	3 786 173	1 821
МЭС Юга	5 042 454	5 040 604	1 850	4 971 619	4 969 410	2 209	4 941 063	4 936 696	4 367
МЭС Урала	6 397 935	6 395 792	2 143	7 216 769	7 214 611	2 158	7 198 469	7 196 060	2 409
МЭС Сибири	5 984 760	5 984 760	0	5 973 711	5 973 711	0	5 990 619	5 990 619	0
МЭС Западной Сибири	886 082	885 526	556	0	0	0	0	0	0
МЭС Востока	3 672 582	3 672 582	0	3 740 732	3 740 732	0	3 775 163	3 775 163	0
Всего	37 990 998	37 946 256	44 742	37 600 278	37 533 525	66 753	37 581 391	37 514 027	67 364

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Виды травм и профессиональных заболеваний среди всех работников в динамике за 2020–2022 гг.

GRI 403-9, 403-10

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	Чел.	0	0	1
Дорожно-транспортное происшествие	Чел.	0	4	0
Падение с высоты (в том числе собственного роста)	Чел.	0	3	1
Внешние механические воздействия	Чел.	0	0	1
Укусы насекомых и животных	Чел.	0	0	0
Падение предметов	Чел.	1	1	0
Воздействие дыма, огня и пламени	Чел.	0	0	0
Другие	Чел.	0	1	1
Основные виды профессиональных заболеваний				
Пневмокониоз при электросварке и газосварке	Чел.	1	0	0

Результативность деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности в отношении лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируются Компанией, в динамике за 2020–2022 гг.

GRI 403-9, 403-10

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	Шт.	0	0	0
Общее количество несчастных случаев тяжелой степени тяжести	Шт.	1	0	1
Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве	Шт.	1	0	1
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом, вызванным профессиональными заболеваниями	Шт.	0	0	0
Общее количество случаев выявляемых профессиональных заболеваний ¹	Шт.	0	0	0

¹ От подрядных организаций информации о случаях профессиональных заболеваний в 2020–2022 гг. не поступало.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
**Виды травм и профессиональных заболеваний среди лиц, не являющихся работниками
Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируются Компанией,
в динамике за 2020–2022 гг.**

GRI 403-9, 403-10

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	Чел.	0	0	0
Дорожно-транспортное происшествие	Чел.	0	0	0
Падение с высоты (в том числе собственного роста)	Чел.	1	0	0
Внешние механические воздействия	Чел.	0	0	0
Укусы насекомых и животных	Чел.	0	0	0
Падение предметов	Чел.	0	0	0
Воздействие дыма, огня и пламени	Чел.	0	0	0
Другие	Чел.	0	0	0

**Расходы на охрану труда в ПАО «Россети» в разбивке по МЭС
в динамике за 2020–2022 гг., млн руб.**

Наименование показателя	2020	2021	2022
Исполнительный аппарат	8,8	6,1	1,4
МЭС Волги	65,4	107,8 ¹	105,5
МЭС Востока	111,6	123,5	134,2
МЭС Северо-Запада	91,7 ¹	91,3 ¹	81,8
МЭС Сибири	149,9	213,1	133,3
МЭС Урала	71,3	76,9	73,2
МЭС Центра	126,2	184,4	119,9
МЭС Юга	99,4	96,2	82,7
Всего	724,2¹	899,2¹	731,9

¹ Значение показателя пересчитано в связи с уточнением данных и отличается от представленных в Отчете о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2021 год.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ
Оценка рисков, связанных с коррупцией, в динамике за 2020–2022 гг.

GRI 205-1

	2020	2021	2022
Общее количество подразделений, в отношении которых была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией, шт.	222	222	222
Доля подразделений, в отношении которых была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией, от общего числа подразделений, %	99	99	99

Работники, прошедшие обучение политикам и методам противодействия коррупции, в разбивке по категориям в динамике за 2020–2022 гг.¹

GRI 205-2

	2020			2021			2022		
	Численность обученных, чел.	Среднесписочная численность персонала, чел.	Доля от ССЧ, %	Численность обученных, чел.	Среднесписочная численность персонала, чел.	Доля от ССЧ, %	Численность обученных, чел.	Среднесписочная численность персонала, чел.	Доля от ССЧ, %
Руководящие должности	1 878	21 687	63,9	60	21 541	2,1	49	21 461	1,7
Неруководящие должности	13 738		73,3	1 873		8,7	1 818		9,8
Всего	15 616		72,0	1 933		9,0	1 867		8,7

¹ Уточнены данные в части количества работников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции, в разбивке по категориям относительно опубликованных в Отчете о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии «Россети ФСК ЕЭС» за 2021 год.

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Стоимость завершенных закупок в разбивке по регионам за 2022 г.

Регион	Сумма, тыс. руб. с НДС	Доля в общем объеме закупок, %
Исполнительный аппарат (Москва)	98 119 718	23,5
МЭС Волги (Самара)	5 039 905	1,2
МЭС Востока (Хабаровск)	95 039 691	22,8
МЭС Северо-Запада (Санкт-Петербург)	16 104 975	3,9
МЭС Сибири (Красноярск)	159 942 522	38,3
МЭС Урала (Екатеринбург)	5 877 211	1,4
МЭС Центра (Москва)	26 549 105	6,4
МЭС Юга (Железноводск)	10 654 910	2,5
Всего	417 328 037	100

Закупки у местных поставщиков в разбивке по сумме закупок за 2022 г.

GRI 204-1

Филиал	Закупочный бюджет, тыс. руб.		Сумма закупок у местных поставщиков от общей суммы закупочного бюджета, %
	Сумма всего	Сумма закупок у местных поставщиков	
Исполнительный аппарат	98 117 146	92 083 579,0	93,9
МЭС Волги	5 039 905	1 220 032,2	24,2
МЭС Востока	95 039 691	1 632 016,8	1,7
МЭС Северо-Запада	16 104 975	10 371 025,9	64,4
МЭС Сибири	159 942 522	5 616 464,2	3,5
МЭС Урала	5 877 211	4 647 725,7	79,1
МЭС Центра	26 549 105	17 468 088,4	65,8
МЭС Юга	10 654 910	6 540 249,6	61,4
Всего	417 325 465	139 579 181,8	33,4

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
Закупки у местных поставщиков в разбивке по количеству за 2022 г.

GRI 204-1

Филиал	Поставщики		Местные поставщики от общего числа поставщиков, %
	Общее количество	Количество местных	
Исполнительный аппарат	476	373	78,4
МЭС Волги	1 423	898	63,1
МЭС Востока	1 591	1 208	75,9
МЭС Северо-Запада	1 296	904	69,8
МЭС Сибири	2 743	1 898	69,2
МЭС Урала	1 939	1 461	75,4
МЭС Центра	1 597	1 289	80,7
МЭС Юга	1 123	637	56,7
Всего	12 188	8 668	71,1

**Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства
в динамике за 2020–2022 гг.**

	2020	2021	2022
Объем оплаченных закупок у МСП, млрд руб.	51,6	71,6	25,5
Количество МСП поставщиков, шт.	2 233	3 096	2 448
Доля закупок у субъектов МСП, проведенных на общих основаниях, от общего объема закупок, %	21,1	46,3	36,3
Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП, %	25	23,7	24,4
Итоговая доля закупок у МСП, в том числе с учетом субподряда, %	57,9	77,6	66,2

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

E. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОТЧЕТ О ЗАДАНИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМ УВЕРЕННОСТЬ


ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2022 год (далее – Отчет)¹.

Ответственность Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (далее – ПАО «Россети») отвечает за подготовку указанного Отчета в соответствии с применимыми критериями – Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты), как указано в разделе Отчета «Приложение 1. Таблица соответствия GRI» (далее – Применимые критерии). Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Россети» применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

¹ Основные показатели в области устойчивого развития приведены в Отчете в периметре юридического лица ПАО «Россети», особые границы по отдельным показателям описаны в Отчете.

² GRI Sustainability Reporting Standards



Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Россети».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ПАО «Россети», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ПАО «Россети», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «Россети» систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Приложение 1. Таблица соответствия GRI» и раскрытие которой необходимо для соответствия требованиям Стандартов, предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ информации в Отчете на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2022 год.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Россети» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, подлежащей утверждению Советом директоров ПАО «Россети» и направлению в Глобальную инициативу по отчетности для уведомления об использовании Стандартов при подготовке Отчета.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета, содержащей информацию, которая подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам выполненных процедур и полученных доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с применимыми критериями, как указано в разделе Отчета «Приложение 1. Таблица соответствия GRI».

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер



В.Ю. Скобаров
(ОПНЗ 21606080523)

на основании доверенности № 130/21 от 09 сентября 2021 года

Российская Федерация, г. Москва

07 апреля 2023 года

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

 ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ



ПРИЛОЖЕНИЕ 5. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-3

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети»
Место нахождения	Россия, г. Москва
Юридический адрес	121353, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Можайский, Беловежская ул., 4
Почтовый адрес	121353, г. Москва, Беловежская ул., 4
Телефон	Единый информационный центр: 8 (800) 200-18-81 Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-96-55
Факс	+7 (495) 664-81-33
Адрес электронной почты	info@rosseti.ru
Официальный сайт Компании	www.rosseti.ru

ОБ ОТЧЕТЕ**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ****КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА****ПОРТРЕТ КОМПАНИИ****УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ****Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Охрана окружающей среды

Изменение климата
и энергоэффективность**S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Забота о персонале

Охрана труда
и промышленная
безопасностьРазвитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение
бизнеса**ПРИЛОЖЕНИЯ****ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЗАКУПКИ

Направления и объемы закупок в 2022 г.

	тыс. руб.	%
Новое строительство и расширение электросетевых объектов	322 695 691,3	32,0
Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	180 041 794,9	17,8
Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	67 721 582,5	6,7
ИТ-закупки	13 528 085,6	1,3
НИОКР	949 239,0	0,1
Консультационные услуги	544 598,4	0,05
Прочие закупки	93 619 646,7	9,3
Финансовые услуги (кредиты, овердрафты, займы)	330 379 890,3	32,7
Всего:	1 009 480 528,9	100,0

Закупки у МСП в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Объем закупок у МСП, млрд руб.	181,1	215,7	174,8
Количество МСП поставщиков, шт.	9 270	9 611	9 413
Доля закупок у субъектов МСП от общего объема закупок, %	70	78	75
Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП, %	31	31	35



ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Доля закупок у местных поставщиков в 2022 г.

Наименование ДЗО	Общее количество закупок		Общая стоимость закупок		Количество и доля закупок у местных контрагентов		Стоимость и доля закупок у местных контрагентов	
	шт.	тыс. руб.	шт.	%	тыс. руб.	%		
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	12 188	417 328 037,1	8 668	71	139 579 181,8	34		
ПАО «Россети Центр»	5 785	101 727 034,5	5 308	92	15 180 635,3	15		
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 148	14 462 677,8	543	47	2 941 774,6	20		
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	5 488	119 008 737,4	3 809	69	7 294 284,7	6		
ПАО «Россети Волга»	2 492	15 301 379,0	1 851	74	9 800 443,3	64		
ОАО «МРСК Урала»	2 524	25 430 473,1	1 948	77	15 180 511,7	60		
ПАО «Россети Сибирь»	1 416	25 068 325,8	711	50	6 804 503,8	27		
ПАО «Россети Юг»	866	26 905 381,0	522	60	3 378 033,6	13		
ПАО «Россети Кубань»	1 493	34 227 738,0	1 114	75	11 058 030,2	32		
АО «Россети Тюмень»	914	19 707 999,0	542	59	8 222 264,0	42		
ПАО «Россети Московский регион»	8 939	132 627 424,6	8 115	91	114 342 953,4	86		
ПАО «Россети Ленэнерго»	947	60 812 377,2	763	81	36 248 960,6	60		
ПАО «Россети Северный Кавказ»	499	8 950 333,8	103	21	1 140 986,4	13		
ПАО «ТРК»	444	1 234 817,4	181	41	371 343,6	30		
АО «Россети Янтарь»	474	6 687 793,0	64	14	950 214,5	14		
Всего:	45 617	1 009 480 528,9	34 242	75	372 494 121,7	37		

ПЛАТЕЖИ ОТ ГОСУДАРСТВА

Полученные субсидии и льготы от государства в динамике за 2020–2022 гг., млн руб.

	2020	2021	2022
Субсидии, полученные Группой компаний «Россети»	334	1 743	3 122



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

РАСХОДЫ НА ЭКОЛОГИЮ

Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду в динамике за 2020–2022 гг., млн руб.

	2020	2021	2022
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:	9,8	9,6	13,6
за нормативные объемы	9,2	9,3	7,5
за сверхнормативные объемы	0,6	0,3	6,1
Сбросы в водные объекты, в том числе:	0,014	0,020	0,01
за нормативные объемы	0,008	0,015	0,01
за сверхнормативные объемы	0,006	0,005	0,0
Выбросы в атмосферу, в том числе:	0,119	0,082	6,2
за нормативные объемы	0,116	0,079	0,2
за сверхнормативные объемы	0,003	0,003	6,0
Размещение отходов, в том числе:	9,70	9,47	7,4
за нормативные объемы	9,10	9,17	7,4
за сверхнормативные объемы	0,60	0,30	0,06
Всего:	9,8	9,6	13,6

Расходы на охрану окружающей среды в динамике за 2020–2022 гг., млн руб.

	2020	2021	2022
Общие затраты на охрану окружающей среды, в том числе:	488,5	591,6	702,0
на охрану водных ресурсов	144,8	134,4	166,2
на охрану атмосферного воздуха	90,6	96,7	122,9
на охрану окружающей среды от отходов	247,7	354,9	408,6
на внедрение и функционирование системы экологического менеджмента	5,4	5,6	4,3

Нарушения и штрафы в области охраны окружающей среды в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Количество наложенных нефинансовых санкций (полученных предписаний), шт.	15	19	4
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	440,5	2 800,0	131,5
Число случаев, по которым имели место судебные разбирательства, шт.	6	7	0

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
ВЫБРОСЫ
Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, тонн, в том числе:	1 465,6	1 381,9	2 249,9
Твердые вещества	154,2	115,1	119,1
Газообразные и жидкие вещества, в том числе:	1 311,4	1 266,8	2 130,8
диоксид серы (SO ₂)	57,3	61,3	191,6
оксид углерода (CO)	596,4	599,5	850,1
окислы азота (в пересчете на NO ₂)	258,8	244,2	665,7
углеводороды (без летучих органических соединений)	22,0	7,6	7,3
летучие органические соединения	354,6	332,7	390,8
прочие	22,3	21,5	25,2

Объем выбросов парниковых газов в динамике за 2020–2022 гг., тыс. тонн CO₂-экв.

	2020	2021	2022
АО «Мобильные ГТЭС»	1,4	1,5	58,8
Мезенская дизельная электростанция	11,7	12,3	11,3
АО «Калининградская генерирующая компания»	127,6	169,2	138,9
Всего:	140,7	183,0	209,0

ОБРАЩЕНИЕ С ВОДОЙ
Водозабор в разбивке по источникам в динамике за 2020–2022 гг., тыс. м³

	2020	2021	2022
Поверхностные воды	72,4	102,1	63,9
Подземные воды	527,7	632,3	633,6
Система центрального водоснабжения	1 608,6	1 565,7	2 049,0
Вода, предоставленная третьими лицами	18,3	14,4	30,4
Всего:	2 227,0	2 314,5	2 776,9

Водоотведение Группой в динамике за 2020–2022 гг., тыс. м³

	2020	2021	2022
Объем водоотведения в поверхностные водные объекты	69,9	80,7	142,8

Валовый объем оборотного водоснабжения в динамике за 2020–2022 гг., тыс. м³

	2020	2021	2022
Объем оборотного водоснабжения	19,8	34,8	17,9

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды по типу источника в 2022 г. тыс. м³

Регион	Поверхностные воды	Подземные воды	Система центрального водоснабжения	Вода, предоставленная третьими лицами
Республика Калмыкия	0,00	0,00	3,79	0,04
Краснодарский край	0,00	4,33	76,10	0,04
Ставропольский край	0,00	0,00	32,13	0,09
Астраханская область	0,00	0,00	24,94	0,00
Волгоградская область	0,00	30,88	42,89	21,72
Курганская область	0,00	0,06	0,02	0,00
Ростовская область	0,00	4,39	161,73	0,10
Оренбургская область	0,00	5,32	53,40	0,02
Мурманская область	0,00	1,86	15,81	0,01
Омская область	0,00	0,25	16,75	0,00
Новгородская область	0,00	0,20	1,49	0,06
Ярославская область	0,00	0,00	27,97	0,00
Белгородская область	0,00	2,76	23,73	0,00

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Охрана земельных ресурсов в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Площадь рекультивированных земель, га	6 626,9	960,6	4 095,0



Обеспечение безопасности жизни птиц в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Количество ПЗУ, тыс. ед.	182,7	153,6	153,3
Затраты на установку ПЗУ, тыс. руб.	182 676	313 794	595 307

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОТХОДЫ

Объем образования отходов с разбивкой по классам опасности в динамике за 2020–2022 гг., тыс. тонн

	2020	2021	2022
Опасные	44,31	54,19	70,59
– I класса опасности	0,16	0,31	0,04
– II класса опасности	0,22	0,27	0,11
– III класса опасности	2,21	2,27	2,29
– IV класса опасности	41,72	51,34	68,15
Практически неопасные	40,70	41,90	73,70
– V класса опасности	40,70	41,90	73,70
Всего:	85,01	96,09	144,29

Обращение с отходами производства и потребления в динамике за 2020–2022 гг., тыс. тонн

	2020	2021	2022
Размещение на полигонах	52,8	57,4	55,9
Обезвреживание/утилизация	33,2	37,7	88,5

Объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение, ед.	2 054	7 774	0



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Объем расхода ТЭР на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения Группой по видам энергетических ресурсов в динамике за 2020–2022 гг.

	Объем потребления в универсальных показателях, тыс. т у.т.			Объем потребления, млн руб.		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Потребление тепловой энергии, Гкал	60	67	58	715	843	849
Потребление электрической энергии, млн кВт·ч	109	111	108	3 520	3 786	3 723
Общее потребление топлива, в том числе:	180	192	191	5 526	5 966	6 359
бензин автомобильный, тыс. л.	87	88	85	2 814	2 924	2 965
топливо дизельное, тыс. л.	82	91	93	2 658	2 974	3 322
газ естественный (природный), тыс. м³	11	13	13	54	68	71
Всего:	349	370	357	9 761	10 594	10 930

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

**Среднесписочная численность работников электросетевых ДЗО ПАО «Россети»
в 2022 г., тыс. чел.**

	2022	2022 ¹
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	21,5	21,5
ПАО «Россети Центр»	27,4	29,6
ПАО «Россети Северо-Запад»	12,9	12,9
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	20,8	20,8
ПАО «Россети Волга»	20,4	20,4
ОАО «МРСК Урала»	15,0	16,0
ПАО «Россети Сибирь»	18,9	18,9
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,7	0,7
ПАО «Россети Юг»	13,7	14,3
ПАО «Россети Кубань»	8,8	8,8
АО «Россети Тюмень»	7,3	7,3
ПАО «Россети Московский регион»	14,3	14,3
ПАО «Россети Ленэнерго»	7,9	7,9
ПАО «Россети Северный Кавказ» ²	16,7	16,7
ПАО «ТРК»	1,5	1,5
АО «Россети Янтарь»	1,9	1,9
Всего:	209,6	213,4

¹ С учетом численности электросетевых ДЗО (в том числе АО «ЕЭСК» и т.д.).

² Данные с учетом АО «Чеченэнерго».


ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата

и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ОБРАЗОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2020–2022 гг., %

	2020			2021			2022		
	Основное / среднее общее	Начальное / среднее профессиональное	Высшее образование	Основное / среднее общее	Начальное / среднее профессиональное	Высшее образование	Основное/ среднее общее	Начальное / среднее профессиональное	Высшее образование
Публичное акционерное общество «Российские сети»	0	1	99	0	1	99	0	0	100
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	7	29	64	6	29	65	6	28	65
ПАО «Россети Центр»	12	43	45	12	42	46	12	42	46
ПАО «Россети Северо-Запад»	12	43	45	11	43	46	11	43	46
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	11	43	47	11	42	47	10	42	48
ПАО «Россети Волга»	15	41	44	15	41	44	14	41	44
ОАО «МРСК Урала»	12	43	45	11	43	46	11	43	46
ПАО «Россети Сибирь»	11	43	46	11	42	47	11	41	47
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	16	48	36	16	47	36	13	44	43
ПАО «Россети Юг»	9	46	45	14	40	45	8	46	46
ПАО «Россети Кубань»	14	37	49	14	34	51	12	36	53
АО «Россети Тюмень»	13	30	57	13	29	58	13	29	58
ПАО «Россети Московский регион»	17	30	53	16	30	54	14	30	56
ПАО «Россети Ленэнерго»	13	36	51	13	35	52	13	35	52
ПАО «Россети Северный Кавказ»	23	30	47	22	30	48	22	29	49
АО «Чеченэнерго»	46	19	35	45	19	36	46	20	35
ПАО «ТРК»	13	45	42	12	45	43	12	45	43
АО «Россети Янтарь»	11	40	49	12	39	49	12	37	51

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Забота о персонале
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ
- Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Корпоративное управление
- Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД



СТРУКТУРА ВЫСШИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Структура руководства по возрасту и категориям в динамике за 2020–2022 гг., %

	Высшее руководство					
	Совет директоров			Правление		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
До 30 лет	0	0	0	0	0	0
От 30 лет до 50 лет	60	50	0	71	71	80
Старше 50 лет	40	50	0	29	29	20

Структура руководства по полу и категориям в динамике за 2020–2022 гг., %

	Высшее руководство					
	Совет директоров			Правление		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Мужчины	100	100	0	86	86	100
Женщины	0	0	0	14	14	0

Структура руководства по полу и категориям работников в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Совет директоров	0	0	0	0	0	0
Правление	6	1	6	1	5	0

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Структура персонала по полу и категориям работников в динамике за 2020–2022 гг., тыс. чел.

	2020						2021						2022					
	Мужчины			Женщины			Мужчины			Женщины			Мужчины			Женщины		
	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие
Публичное акционерное общество «Российские сети»	0,1	0,3	0	0,0	0,2	0	0,1	0,3	0	0,0	0,2	0	0,1	0,3	0	0,0	0,2	0
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	2,6	6,3	9,4	0,3	3,0	0,3	2,6	6,3	9,3	0,3	3,0	0,3	2,7	6,3	9,3	0,3	3,0	0,3
ПАО «Россети Центр»	4,4	4,3	14,4	0,5	4,5	1,1	4,3	4,2	13,6	0,5	4,5	1,2	4,2	4,0	13,5	0,5	4,6	1,2
ПАО «Россети Северо-Запад»	2,0	2,4	6,8	0,3	2,4	0,4	1,9	2,3	6,2	0,3	2,2	0,3	1,9	2,3	6,2	0,3	2,3	0,3
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,9	3,6	10,6	0,4	2,9	0,9	2,9	3,6	10,6	0,4	3,0	0,9	2,9	3,5	10,4	0,4	3,1	0,9
ПАО «Россети Волга»	3,1	3,1	10,5	0,5	2,8	1,5	3,1	3,0	9,9	0,5	2,8	1,5	3,0	3,0	9,6	0,5	2,8	1,6
ОАО «МРСК Урала»	2,2	2,7	7,0	0,4	3,1	0,5	2,2	2,6	6,7	0,4	3,1	0,3	2,2	2,6	6,7	0,4	3,2	0,3
ПАО «Россети Сибирь»	2,8	3,7	9,3	0,3	3,2	1,0	2,7	3,6	8,8	0,3	3,3	0,9	2,7	3,6	8,5	0,3	3,3	0,9
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,1	0,1	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0	0,2	0,1
ПАО «Россети Юг»	1,8	2,0	6,7	0,2	2,1	1,1	1,8	2,1	6,6	0,2	2,2	1,1	1,8	2,1	6,6	0,2	2,2	1,1
ПАО «Россети Кубань»	1,5	1,2	4,1	0,5	1,5	0,5	1,5	1,2	3,8	0,5	1,5	0,5	1,5	1,2	3,8	0,3	1,7	0,5
АО «Россети Тюмень»	1,1	1,4	3,3	0,2	1,4	0,3	1,1	1,4	3,2	0,2	1,4	0,2	1,1	1,5	3,1	0,2	1,5	0,2
ПАО «Россети Московский регион»	2,3	2,3	6,5	0,3	3,0	0,3	2,3	2,3	6,3	0,3	3,0	0,3	2,4	2,4	6,3	0,3	3,0	0,3
ПАО «Россети Ленэнерго»	1,1	1,0	3,5	0,3	1,6	0,5	1,2	1,0	3,4	0,3	1,6	0,5	1,2	1,0	3,5	0,3	1,6	0,5
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1,8	2,1	7,2	0,2	1,5	1,6	1,9	2,3	7,1	0,3	1,7	1,6	1,9	2,2	7,0	0,3	1,8	1,5
АО «Чеченэнерго»	0,3	0,3	1,3	0,0	0,2	0,3	0,3	0,3	1,3	0,0	0,2	0,3	0,3	0,3	1,3	0,0	0,3	0,3
ПАО «ТРК»	0,2	0,3	0,8	0,1	0,2	0,0	0,2	0,2	0,8	0,1	0,2	0,0	0,2	0,3	0,8	0,0	0,2	0,0
АО «Россети Янтарь»	0,2	0,3	0,8	0,1	0,5	0,2	0,2	0,3	0,7	0,1	0,5	0,2	0,2	0,3	0,7	0,1	0,5	0,2
Всего:	30,6	37,6	102,4	4,6	34,2	10,6	30,5	37,1	98,4	4,6	34,6	10,4	30,5	36,9	97,8	4,5	35,4	10,4

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
Структура персонала по возрасту в динамике за 2020–2022 гг., тыс. чел.

	2020			2021			2022		
	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Публичное акционерное общество «Российские сети»	0,1	0,4	0,2	0,1	0,4	0,2	0,1	0,4	0,2
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	5,9	11,0	5,0	5,4	11,0	5,4	5,1	11,2	5,6
ПАО «Россети Центр»	7,7	12,5	9,0	6,9	12,3	9,0	6,5	12,4	9,2
ПАО «Россети Северо-Запад»	3,5	6,6	4,1	3,0	6,4	3,9	2,7	6,5	4,1
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	5,0	9,5	6,7	4,6	9,7	7,1	4,3	9,7	7,3
ПАО «Россети Волга»	5,5	8,8	7,1	4,8	8,7	7,3	4,4	8,8	7,4
ОАО «МРСК Урала»	4,4	7,0	4,4	4,0	6,9	4,4	3,7	7,1	4,6
ПАО «Россети Сибирь»	6,4	8,7	5,1	5,7	8,8	5,1	5,3	8,8	5,1
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,2	0,3	0,4	0,2
ПАО «Россети Юг»	3,7	5,4	4,9	3,4	5,6	5,0	3,2	5,7	5,1
ПАО «Россети Кубань»	3,1	3,7	2,6	2,7	3,6	2,6	2,6	3,7	2,8
АО «Россети Тюмень»	2,1	3,6	1,9	2,0	3,7	1,9	1,7	3,8	2,0
ПАО «Россети Московский регион»	4,1	6,1	4,6	3,7	6,2	4,6	3,4	6,6	4,7
ПАО «Россети Ленэнерго»	2,2	3,0	2,7	2,2	3,1	2,7	2,1	3,3	2,8
ПАО «Россети Северный Кавказ»	3,8	5,3	5,4	3,7	5,6	5,7	3,7	5,5	5,5
АО «Чеченэнерго»	1,1	0,9	0,6	1,0	0,9	0,6	1,1	0,7	0,7
ПАО «ТРК»	0,4	0,7	0,4	0,3	0,7	0,5	0,3	0,7	0,5
АО «Россети Янтарь»	0,5	0,8	0,8	0,4	0,8	0,7	0,4	0,8	0,8

Структура персонала по возрасту и категориям в динамике за 2020–2022 гг., %

	Категории работников								
	Руководители			Специалисты			Рабочие		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
До 30 лет	6	6	6	12	12	11	15	13	13
От 30 до 50 лет	66	66	65	65	65	64	50	50	49
Старше 50 лет	27	28	29	23	24	25	35	37	37

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
Структура персонала по полу и категориям в динамике за 2020–2022 гг., %

	2020						2021						2022					
	Мужчины			Женщины			Мужчины			Женщины			Мужчины			Женщины		
	Руководители	Специалисты	Рабочие															
Публичное акционерное общество «Российские сети»	72	64	0	28	36	0	71	62	0	29	38	0	71	63	0-	29	37	0
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	91	68	96	9	32	4	91	68	96	9	32	4	91	67	97	9	33	3
ПАО «Россети Центр»	90	49	93	10	51	7	89	48	92	11	52	8	89	47	92	11	53	8
ПАО «Россети Северо-Запад»	86	50	95	14	50	5	86	51	95	14	49	5	85	50	95	15	50	5
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	87	56	92	13	44	8	88	54	92	12	46	8	88	53	92	12	47	8
ПАО «Россети Волга»	86	53	87	14	47	13	86	52	87	14	48	13	86	52	86	14	48	14
ОАО «МРСК Урала»	86	46	93	14	54	7	86	45	95	14	55	5	86	45	96	14	55	4
ПАО «Россети Сибирь»	90	53	91	10	47	9	90	52	90	10	48	10	91	52	90	9	48	10
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	82	40	83	18	60	17	85	40	82	15	60	18	78	32	80	22	68	20
ПАО «Россети Юг»	89	49	86	11	51	14	88	49	86	12	51	14	88	49	85	12	51	15
ПАО «Россети Кубань»	77	44	89	23	56	11	76	44	88	24	56	12	82	41	88	18	59	12
АО «Россети Тюмень»	87	50	93	13	50	7	87	50	93	13	50	7	87	50	93	13	50	7
ПАО «Россети Московский регион»	88	44	96	12	56	4	88	44	96	12	56	4	88	44	95	12	56	5
ПАО «Россети Ленэнерго»	80	39	87	20	61	13	80	39	87	20	61	13	80	39	87	20	61	13
ПАО «Россети Северный Кавказ»	89	59	82	11	41	18	88	56	81	12	44	19	88	56	82	12	44	18
АО «Чеченэнерго»	93	60	83	7	40	17	94	59	82	6	41	18	94	58	83	6	42	17
ПАО «ТРК»	79	59	96	21	41	4	80	57	96	20	43	4	87	55	95	13	45	5
АО «Россети Янтарь»	73	36	77	27	64	23	70	36	78	30	64	22	69	36	78	31	64	22

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Работники в разбивке по типу договора и полу в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	2020				2021				2022			
	Бессрочный договор		Срочный договор		Бессрочный договор		Срочный договор		Бессрочный договор		Срочный договор	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Публичное акционерное общество «Российские сети»	428	205	5	14	405	221	2	7	381	203	2	6
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	18 105	3 362	235	230	17 906	3 367	250	221	17 979	3 431	249	219
ПАО «Россети Центр»	22 883	5 925	170	185	21 888	5 976	163	179	21 531	6 165	195	137
ПАО «Россети Северо-Запад»	11 115	2 935	45	132	10 383	2 768	44	104	10 361	2 789	51	119
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	17 044	4 064	68	102	17 009	4 180	73	97	16 811	4 259	48	109
ПАО «Россети Волга»	16 596	4 639	50	154	15 934	4 681	52	152	15 621	4 694	74	155
ОАО «МРСК Урала»	11 720	3 806	134	207	11 364	3 630	67	187	11 483	3 674	69	183
ПАО «Россети Сибирь»	15 465	4 023	295	472	14 891	4 088	226	421	14 622	4 219	129	249
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	464	196	5	17	459	200	3	16	492	311	12	26
ПАО «Россети Юг»	10 413	3 197	136	230	10 371	3 316	130	186	10 311	3 318	189	243
ПАО «Россети Кубань»	6 727	2 345	51	151	6 445	2 339	43	154	6 482	2 435	40	149
АО «Россети Тюмень»	5 724	1 772	57	100	5 590	1 760	77	96	5 599	1 777	66	103
ПАО «Россети Московский регион»	11 097	3 403	117	176	10 845	3 449	108	150	11 002	3 492	106	156
ПАО «Россети Ленэнерго»	5 512	2 204	101	155	5 490	2 262	116	136	5 637	2 355	103	123
ПАО «Россети Северный Кавказ»	11 081	3 161	112	144	11 122	3 385	164	231	11 011	3 371	159	200
АО «Чеченэнерго»	1 919	472	24	52	1 891	484	31	51	1 924	488	28	56
ПАО «ТРК»	1 284	255	5	20	1 243	261	4	14	1 218	262	13	11
АО «Россети Янтарь»	1 295	776	9	25	1 195	745	7	21	1 177	764	10	24
Всего:	168 872	46 740	1 619	2 566	164 431	47 112	1 560	2 423	163 642	48 007	1 543	2 268

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Работники в разбивке по типу занятости и полу в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	2020				2021				2022			
	Полная занятость		Частичная занятость		Полная занятость		Частичная занятость		Полная занятость		Частичная занятость	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Публичное акционерное общество «Российские сети»	428	223	0	1	407	227	0	1	383	208	0	1
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	18 330	3 578	10	14	18 150	3 574	6	14	18 223	3 631	5	19
ПАО «Россети Центр»	23 002	6 054	51	56	22 011	6 141	40	14	21 692	6 276	34	26
ПАО «Россети Северо-Запад»	11 112	2 942	48	125	10 387	2 758	40	114	10 376	2 867	36	41
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	17 108	4 139	4	27	17 079	4 247	3	30	16 855	4 331	4	37
ПАО «Россети Волга»	16 642	4 766	4	27	15 985	4 809	1	24	15 683	4 827	12	22
ОАО «МРСК Урала»	11 675	3 857	179	156	11 354	3 718	77	99	11 499	3 749	47	114
ПАО «Россети Сибирь»	15 758	4 489	2	6	15 115	4 503	2	6	14 751	4 464	0	4
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	469	211	0	2	462	216	0	0	504	336	0	1
ПАО «Россети Юг»	10 548	3 417	1	10	10 499	3 496	2	6	10 497	3 536	2	26
ПАО «Россети Кубань»	6 777	2 493	1	3	6 490	2 489	1	1	6 500	2 567	22	17
АО «Россети Тюмень»	5 765	1 867	16	5	5 640	1 843	27	13	5 660	1 874	5	6
ПАО «Россети Московский регион»	11 206	3 572	8	7	10 931	3 275	22	324	11 074	3 380	34	268
ПАО «Россети Ленэнерго»	5 552	2 294	61	65	5 553	2 322	53	76	5 691	2 411	49	67
ПАО «Россети Северный Кавказ»	11 171	3 142	22	163	11 256	3 451	30	165	11 019	3 308	151	263
АО «Чеченэнерго»	1 940	434	3	90	1 920	457	2	78	1 950	463	2	81
ПАО «ТРК»	1 289	272	0	3	1 247	272	0	3	1 231	271	0	2
АО «Россети Янтарь»	1 290	778	14	23	1 175	699	27	67	1 159	727	28	61
Всего:	170 062	48 528	424	783	165 661	48 497	333	1035	164 747	49 226	431	1 056

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА
Активная текучесть кадров в динамике за 2020–2022 гг., %

	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Российские сети»	5,5	5,5	15,0
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	4,8	5,3	4,0
ПАО «Россети Центр»	4,3	6,8	5,6
ПАО «Россети Северо-Запад»	4,9	8,1	7,0
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,0	2,1	2,6
ПАО «Россети Волга»	3,0	3,6	3,2
ОАО «МРСК Урала»	4,0	6,3	4,9
ПАО «Россети Сибирь»	4,2	6,9	7,0
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	4,0	6,0	5,4
ПАО «Россети Юг»	4,2	6,7	6,3
ПАО «Россети Кубань»	6,6	10,5	7,4
АО «Россети Тюмень»	4,1	6,0	5,0
ПАО «Россети Московский регион»	3,7	6,4	5,5
ПАО «Россети Ленэнерго»	6,2	8,1	8,4
ПАО «Россети Северный Кавказ» ¹	7,9	9,6	9,5
ПАО «ТРК»	3,4	5,1	7,0
АО «Россети Янтарь»	9,9	18,9	11,8

¹ Данные с учетом АО «Чеченэнерго».


ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
Общее количество работников, принятых в отчетном периоде, в динамике за 2020–2022 гг.

	2020		2021		2022	
	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %
Публичное акционерное общество «Российские сети»	100	15,3	47	7,4	45	7,6
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	1 776	8,1	2 246	10,3	2 114	9,7
ПАО «Россети Центр» ¹	2 228	7,6	3 055	10,8	3 035	10,8
ПАО «Россети Северо-Запад»	966	6,8	1 113	8,4	1 698	12,7
ПАО «Россети Центр и Приволжье» ¹	1 193	5,6	2 196	10,3	2 245	10,6
ПАО «Россети Волга»	1 864	8,7	2 305	11,1	2 536	12,3
ОАО «МРСК Урала»	1 586	10,0	1 629	10,7	1 921	12,5
ПАО «Россети Сибирь»	2 551	12,6	2 893	14,7	3 103	16,1
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	76	11,1	106	15,6	288	34,2
ПАО «Россети Юг»	1 302	9,3	1 705	12,2	1 945	13,8
ПАО «Россети Кубань»	1 348	14,5	1 184	13,2	1 210	13,3
АО «Россети Тюмень»	831	10,9	726	9,7	960	12,7
ПАО «Россети Московский регион»	1 414	9,6	1 536	10,6	1 752	11,9
ПАО «Россети Ленэнерго»	1 530	19,2	1 069	13,4	1 300	15,8
ПАО «Россети Северный Кавказ» ²	7 651	52,8	2 045	13,7	1 413	9,6
АО «Чеченэнерго»	454	18,4	498	20,3	570	22,8
ПАО «ТРК»	121	7,7	162	10,6	213	14,2
АО «Россети Янтарь»	256	11,2	396	20,1	297	15,0
Всего:	27 247	12,4	24 911	11,6	26 645	12,4

¹ С учетом консолидации.

² С учетом консолидации в 2020 году и подхвата функций ГП в 2020–2021 гг.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Общее количество работников, принятых в отчетном периоде, в разбивке по полу в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Публичное акционерное общество «Российские сети»	64	36	26	21	30	15
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	1 374	402	1 783	463	1 727	387
ПАО «Россети Центр» ¹	1 612	616	2 244	811	2 313	722
ПАО «Россети Северо-Запад»	666	300	748	365	1 200	498
ПАО «Россети Центр и Приволжье» ¹	946	247	1 688	508	1 734	511
ПАО «Россети Волга»	1 462	402	1 755	550	1 869	667
ОАО «МРСК Урала»	1 159	427	1 146	483	1 404	517
ПАО «Россети Сибирь»	1 941	610	2 119	774	2 229	874
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	53	23	74	32	120	168
ПАО «Россети Юг»	931	371	1 068	637	1 309	636
ПАО «Россети Кубань»	1 013	335	833	351	866	344
АО «Россети Тюмень»	603	228	526	200	721	239
ПАО «Россети Московский регион»	996	418	1 013	523	1 284	468
ПАО «Россети Ленэнерго»	1 121	409	704	365	877	423
ПАО «Россети Северный Кавказ» ²	5 880	1 771	1 354	691	1 048	365
АО «Чеченэнерго»	349	105	416	82	334	236
ПАО «ТРК»	102	19	125	37	166	47
АО «Россети Янтарь»	133	123	191	205	159	138
Всего:	20 405	6 842	17 813	7 098	19 390	7 255

¹ С учетом консолидации.

² С учетом консолидации в 2020 году и подхвата функций ГП в 2020–2021 гг.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Общее количество работников, принятых в отчетном периоде, в разбивке по возрасту в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	2020			2021			2022		
	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Публичное акционерное общество «Российские сети»	26	63	11	13	29	5	8	27	10
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	956	702	118	1 294	768	184	1 220	727	167
ПАО «Россети Центр» ¹	1 235	706	287	1 746	919	390	1 883	807	345
ПАО «Россети Северо-Запад»	473	338	155	518	454	141	820	659	219
ПАО «Россети Центр и Приволжье» ¹	703	368	122	1 114	763	319	1 267	725	253
ПАО «Россети Волга»	1 066	544	254	1 290	700	315	1 312	796	428
ОАО «МРСК Урала»	816	527	243	903	545	181	1 035	633	253
ПАО «Россети Сибирь»	1 408	838	305	1 706	882	305	1 743	1 032	328
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	43	25	8	58	34	14	134	134	20
ПАО «Россети Юг»	740	345	217	856	524	325	1 038	587	320
ПАО «Россети Кубань»	750	438	160	653	382	149	668	369	173
АО «Россети Тюмень»	367	325	139	357	276	93	530	324	106
ПАО «Россети Московский регион»	725	425	264	755	510	271	838	626	288
ПАО «Россети Ленэнерго»	629	525	376	551	391	127	678	442	180
ПАО «Россети Северный Кавказ» ²	2 395	4 352	904	846	786	413	670	503	240
АО «Чеченэнерго»	290	118	46	332	123	43	370	154	46
ПАО «ТРК»	71	44	6	104	52	6	107	83	23
АО «Россети Янтарь»	90	111	55	122	181	93	120	109	68
Всего:	12 783	10 794	3 670	13 218	8 319	3 374	14 441	8 737	3 467

¹ С учетом консолидации.

² С учетом консолидации в 2020 году и подхвата функций ГП в 2020–2021 гг.

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ
Количество обученных работников в разбивке по полу в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	Мужчины			Женщины		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Российские сети»	23	70	286	15	56	305
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	17 099	17 163	19 874	917	2 564	1598
ПАО «Россети Центр»	12 699	12 704	13 934	895	852	1265
ПАО «Россети Северо-Запад»	9 942	11 241	10 245	846	717	1031
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	13 825	13 134	12 528	956	1 268	1330
ПАО «Россети Волга»	13 724	18 329	16 147	775	1 786	2841
ОАО «МРСК Урала»	9 190	9 670	11 727	476	768	1054
ПАО «Россети Сибирь»	16 921	22 739	32 399	1 842	2 586	3281
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	398	845	1 519	52	142	364
ПАО «Россети Юг»	7 016	5 761	9 650	632	450	915
ПАО «Россети Кубань»	7 158	7 355	10 468	1 100	1 175	2141
АО «Россети Тюмень»	5 887	6 579	6 816	500	559	1277
ПАО «Россети Московский регион»	33 661	28 791	28 680	6 867	6 717	5808
ПАО «Россети Ленэнерго»	6 938	7 756	7 107	779	1 542	1423
ПАО «Россети Северный Кавказ»	8 637	11 198	13 196	1 567	2 242	1280
АО «Чеченэнерго»	1 128	2 074	606	89	156	16
ПАО «ТРК»	1 363	1 887	2 032	208	191	293
АО «Россети Янтарь»	564	922	941	27	26	146
Всего:	166 173	178 218	198 158	18 543	23 797	26 365

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Количество обученных работников в разбивке по категориям в динамике за 2020–2022 гг., чел.

	Руководители			Специалисты			Рабочие		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Российские сети»	19	73	176	19	53	415	0	0	0
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	4 316	5 451	5 485	5 876	6 480	6 818	7 824	7 796	9 169
ПАО «Россети Центр»	4 374	3 978	4 422	2 030	1 661	2348	7 190	7 917	8 429
ПАО «Россети Северо-Запад»	3 456	3 100	3 990	2 106	1 927	2010	5 226	6 931	5 276
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	4 377	4 261	4 565	2 296	2 382	2397	8 108	7 759	6 896
ПАО «Россети Волга»	3 828	6 270	5 794	1 724	3 821	2570	8 947	10 024	10 624
ОАО «МРСК Урала»	3 298	3 615	5 217	1 548	1 846	2015	4 820	4 977	5 549
ПАО «Россети Сибирь»	4 144	7 011	9 922	3 193	4 752	6829	11 426	13 562	18 929
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	45	135	426	41	260	390	364	592	1 067
ПАО «Россети Юг»	1 555	1 546	4 694	1 163	1 219	1776	4 930	3 446	4 095
ПАО «Россети Кубань»	3 155	3 479	6 568	1 958	1 592	2606	3 145	3 459	3 435
АО «Россети Тюмень»	2 405	2 688	0	1 345	1 503	0	2 637	2 947	0
ПАО «Россети Московский регион»	10 105	8 833	9 309	9 636	8 170	8731	20 787	18 505	16 448
ПАО «Россети Ленэнерго»	2 859	3 255	3 209	1 315	2 196	1772	3 543	3 847	3 549
ПАО «Россети Северный Кавказ»	958	1 107	1 965	1 436	2 143	1712	7 810	10 190	10 799
АО «Чеченэнерго»	12	334	60	334	224	27	871	1 672	535
ПАО «ТРК»	455	731	664	387	444	488	729	903	1 173
АО «Россети Янтарь»	73	128	483	101	160	214	417	660	390
Всего:	49 434	55 995	70 230	36 508	40 833	45 479	98 774	105 187	108 814

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу в динамике за 2020–2022 гг., час./чел.

	Мужчины			Женщины		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Российские сети»	2	9	13	1	6	27
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	49	47	55	15	36	15
ПАО «Россети Центр»	41	42	49	12	11	16
ПАО «Россети Северо-Запад»	61	60	59	38	48	16
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	46	46	44	17	18	18
ПАО «Россети Волга»	57	59	55	72	67	39
ОАО «МРСК Урала»	72	66	64	55	45	13
ПАО «Россети Сибирь»	48	44	104	31	32	23
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	49	36	106	12	72	35
ПАО «Россети Юг»	43	37	53	15	12	22
ПАО «Россети Кубань»	73	76	75	32	36	40
АО «Россети Тюмень»	38	39	58	37	38	29
ПАО «Россети Московский регион»	94	91	166	30	29	51
ПАО «Россети Ленэнерго»	28	32	47	26	30	17
ПАО «Россети Северный Кавказ»	65	77	42	5	4	11
АО «Чеченэнерго»	33	41	4	2	1	1
ПАО «ТРК»	97	97	102	47	49	60
АО «Россети Янтарь»	52	40	43	36	23	5
Всего:	27	50	65	49	29	23

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям в динамике за 2020–2022 гг., час./чел.

	Руководители			Специалисты			Рабочие		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Российские сети»	6	23	20	1	3	17	0	0	0
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	69	78	77	34	34	35	45	45	53
ПАО «Россети Центр»	38	28	50	13	9	21	46	53	51
ПАО «Россети Северо-Запад»	51	48	57	37	43	23	74	64	67
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	67	61	65	22	20	21	43	47	41
ПАО «Россети Волга»	58	61	83	56	61	28	57	59	53
ОАО «МРСК Урала»	61	65	75	14	19	18	60	57	71
ПАО «Россети Сибирь»	31	29	95	32	33	70	56	53	96
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	35	36	115	31	29	38	49	49	105
ПАО «Россети Юг»	49	39	88	20	22	27	41	34	45
ПАО «Россети Кубань»	110	112	139	57	50	48	51	61	48
АО «Россети Тюмень»	28	29	112	36	37	36	49	50	42
ПАО «Россети Московский регион»	111	102	239	43	38	69	95	97	153
ПАО «Россети Ленэнерго»	25	26	62	27	29	19	30	38	41
ПАО «Россети Северный Кавказ»	24	31	27	9	23	17	75	81	45
АО «Чеченэнерго»	6	6	3	2	2	4	40	50	4
ПАО «ТРК»	46	77	133	45	91	57	76	85	101
АО «Россети Янтарь»	30	20	50	64	40	11	42	43	18
Всего:	29	52	86	30	49	33	32	51	61

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД
Развитие и обучение персонала в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Расходы на обучение Группы компаний «Россети», тыс. руб.	829 832	945 672	1 039 882
Количество работников Группы компаний «Россети», участвующих в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации, тыс. чел.	184,7	202	224,5
Доля работников Группы компаний «Россети», прошедших обучение	2020	2021	2022
Доля работников, прошедших внутрикорпоративное обучение ¹ , %	100	100	100
Доля работников, прошедших внешнее обучение ² , %	87	94	27
Корпоративные учебные центры Группы компаний «Россети»	2020	2021	2022
Корпоративные учебные центры, тыс. чел.	128,4	145,6	163,8
Корпоративные учебные центры, %	70	72	73
Обучение с использованием дистанционных технологий в Группе компаний «Россети»	2020	2021	2022
Обучение с использованием дистанционных технологий, тыс. чел.	115,2	118,1	118,6
Обучение с использованием дистанционных технологий, %	62	58	53
Затраты на обучение работников Группы компаний «Россети»	2020	2021	2022
Среднее количество часов обучения на одного работника, час/чел.	50,3	53,8	55,9
Средняя стоимость обучения/развития одного работника, тыс. руб.	4,5	4,7	4,6
Переподготовка работников Группы компаний «Россети»	2020	2021	2022
Переподготовка, тыс. чел.	29,4	24,6	13,3
Переподготовка, млн руб.	243,6	217	194,7
Повышение квалификации работников Группы компаний «Россети»	2020	2021	2022
Повышение квалификации, тыс. чел.	139,8	163,7	157,4
Повышение квалификации, млн руб.	569,9	705,5	735,7

Оценка персонала в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Доля работников Группы компаний «Россети», прошедших оценку управленческих компетенций и личностно-деловых качеств, %	1,2	1,4	9,0
Доля работников Группы компаний «Россети», прошедших независимую оценку квалификации, %	1	1,5	2,2

Укомплектованность внутренними кандидатами в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами по Группе компаний «Россети», %	73	74	74

¹ Внутрикорпоративное обучение включает в себя обучение работников в корпоративных учебных центрах, а также участие в корпоративном проекте «День знаний» и обучение на местах.

² С 2022 года изменена методика подсчета численности работников, прошедших внешнее обучение. Под внешним обучением понимается обучение работников только у внешних провайдеров, не входящих в группу компаний «Россети». В 2020–2021 гг. при расчете показателя было отнесено все обучение, прошедшее с отрывом от работы. По этой причине данный показатель за 2020 и 2021 гг. отличается от утвержденной отчетности в 2020 и 2021 гг.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

	2020	2021	2022
Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения в интересах компаний группы «Россети», тыс. чел.	1,1	1,1	1,2
Число студентов, прошедших практику на объектах компаний группы «Россети», тыс. чел.	5,2	8,0	9,8
Число выпускников вузов и ссузов, принятых на работу по окончании практики, тыс. чел.	0,4	0,6	0,7

МОТИВАЦИЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ СОТРУДНИКОВ
Соотношение базового оклада мужчин и женщин в динамике за 2020–2022 гг., %

	Руководители			Специалисты			Рабочие		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	100	100	100	100	100	100	100	100	100
ПАО «Россети Центр»	92	104	100	97	94	98	100	100	100
ПАО «Россети Северо-Запад»	74	70	65	100	100	86	101	98	108
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	112	112	111	100	100	100	100	100	100
ПАО «Россети Волга»	89	89	89	100	100	100	100	100	100
ОАО «МРСК Урала»	63	64	75	100	100	100	100	100	100
ПАО «Россети Сибирь»	94	100	81	100	100	87	81	75	93
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	115	132	115	88	91	93	100	100	100
ПАО «Россети Юг»	100	100	82	95	95	85	100	100	100
ПАО «Россети Кубань»	100	100	100	100	100	100	100	100	100
АО «Россети Тюмень»	100	100	81	100	100	100	100	100	100
ПАО «Россети Московский регион»	87	87	84	90	90	91	79	79	86
ПАО «Россети Ленэнерго»	100	100	100	100	100	100	100	100	100
ПАО «Россети Северный Кавказ»	100	100	100	100	100	100	100	100	100
АО «Чеченэнерго»	—	—	100	—	—	100	—	—	100
ПАО «ТРК»	119	119	119	89	89	86	100	100	94
АО «Россети Янтарь»	98	105	105	93	66	70	65	65	100
В среднем по Группе	96	99	95	97	95	94	95	95	99

ОБ ОТЧЕТЕ
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
Коллективный договор. Профсоюзы в 2022 г.

	Списочная численность, тыс. чел. на 31.12.2022	Наличие коллективного договора	Участник ОТС	Наличие профсоюза
Публичное акционерное общество «Российские сети»	592	Нет	Да	Нет
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	21 878	Нет	Да	Нет
ПАО «Россети Центр»	28 028	Да	Да	Да
ПАО «Россети Северо-Запад»	13 320	Да	Да	Да
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	21 227	Да	Да	Да
ПАО «Россети Волга»	20 544	Да	Да	Да
ОАО «МРСК Урала»	15 409	Да	Да	Да
ПАО «Россети Сибирь»	19 219	Да	Да	Да
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	841	Да	Да	Да
ПАО «Россети Юг»	14 061	Да	Да	Да
ПАО «Россети Кубань»	9 106	Да	Да	Да
АО «Россети Тюмень»	7 545	Да	Да	Да
ПАО «Россети Московский регион»	14 756	Да	Да	Да
ПАО «Россети Ленэнерго»	8 218	Да	Да	Да
ПАО «Россети Северный Кавказ»	14 741	Да	Да	Да
АО «Чеченэнерго»	2 496	Нет	Да	Нет
ПАО «ТРК»	1 504	Да	Да	Да
АО «Россети Янтарь»	1 975	Да	Да	Да

Соотношение уровня средней заработной платы в Группе и на территории Российской Федерации в динамике за 2020–2022 гг., тыс. руб.

	2020	2021	2022
Средний размер заработной платы в Группе «Россети»	60	63,3	70,5
Средний размер заработной платы на территории Российской Федерации по данным Росстата	51,3	57,2	64,1

Награды персонала в 2022 г., чел.

Вид наград	Число награжденных работников
Государственные награды Российской Федерации	9
Ведомственные награды Минэнерго России	845
Награды Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики	948
Корпоративные награды ПАО «Россети»	5 174
Всего:	6 976

Расходы на вознаграждение работников в динамике за 2020–2022 гг., млрд руб.

	2020	2021	2022
Совокупные расходы на вознаграждение работников Группы	212,2	225,5	247,6

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

Изменение климата и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие местных сообществ

Инновационное развитие

Г. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Прозрачное ведение бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ЗА 2022 ГОД

ОХРАНА ТРУДА

Расходы на охрану труда в разбивке по ПАО «Россети» и ДЗО в динамике за 2020–2022 гг., млн руб.

	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Российские сети»	0,3	15,0	0,5
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	724,2	899,2	731,9
ПАО «Россети Центр»	587,8	681,6	810,3
ПАО «Россети Северо-Запад»	529,8	525,9	580,6
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	538,8	490,5	650,2
ПАО «Россети Волга»	469,3	577,4	576,5
ОАО «МРСК Урала»	463,2	427,5	680,0
ПАО «Россети Сибирь»	669,6	695,0	800,6
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	14,1	12,1	14,1
ПАО «Россети Юг»	241,9	263,1	345,6
ПАО «Россети Кубань»	361,9	434,3	363,1
АО «Россети Тюмень»	293,0	295,5	292,3
ПАО «Россети Московский регион»	673,7	582,4	620,9
ПАО «Россети Ленэнерго»	281,1	405,8	299,7
ПАО «Россети Северный Кавказ»	163,3	178,1	132,3
АО «Чеченэнерго»	44,0	20,5	17,8
ПАО «ТРК»	49,4	48,3	77,8
АО «Россети Янтарь»	54,5	57,0	53,2
Всего:	6 159,9	6 609,2	7 047,4

Общие показатели производственного травматизма в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Всего несчастных случаев, ед., в том числе:	27	44	49
со смертельным исходом	10	19	17
со степенью тяжести «тяжелая»	8	15	12
со степенью тяжести «легкая»	9	9	20
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ¹	0,0672	0,0826	0,0872
Несчастные случаи, произошедшие по причине профессиональных заболеваний	0	0	0

Число пострадавших работников Группы по видам происшествий в динамике за 2020–2022 гг., ед.

	2020	2021	2022
Воздействие электрического тока	14	18	22
Дорожно-транспортное происшествие	11	13	15
Падение с высоты (в том числе собственного роста)	3	10	13
Внешние механические воздействия	1	3	1
Укусы насекомых и животных	1	0	1
Падение предметов	1	3	2
Воздействие дыма, огня и пламени	0	0	0
Другие	4	2	2

¹ LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
**Число случаев падения с высоты (в том числе собственного роста)
в динамике за 2020–2022 гг., ед.**

	2020	2021	2022
Падение с опоры ЛЭП	0	4	1
Падение с высоты	0	1	4
Падение на ровной поверхности	1	4	5
Падение вместе с опорой ЛЭП	2	1	3

**Количество несчастных случаев производственного травматизма, произошедших
по иным причинам, в динамике за 2020–2022 гг., ед.**

	2020	2021	2022
Наезд на работника автомобилем	0	1	0
Поражение молнией	1	1	0
Утопление	0	0	0
Повреждения, нанесенные другим лицом	3	0	0
Прочее	0	0	2

**Общие показатели производственного травматизма работников
подрядных организаций в динамике за 2020–2022 гг.**

	2020	2021	2022
Всего несчастных случаев, ед., в том числе:	4	3	3
со смертельным исходом	2	0	2
со степенью тяжести «тяжелая»	1	3	1
со степенью тяжести «легкая»	1	0	0

**Профессиональные заболевания работников Группы компаний «Россети»
в динамике за 2020–2022 гг., ед.**

	2020	2021	2022
Случаи профессиональных заболеваний работников	2	0	1
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	0	0	0

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
КОМПЛАЕНС
**Количество поданных и урегулированных обращений (жалоб работников)
по вопросам нарушений трудовых практик и прав человека
в динамике за 2020–2022 гг., шт.**

	2020	2021	2022
Публичное акционерное общество «Российские сети»	1	0	0
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	7	1	1
ПАО «Россети Центр»	2	7	2
ПАО «Россети Северо-Запад»	3	8	2
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	3	5	0
ПАО «Россети Волга»	3	2	3
ОАО «МРСК Урала»	2	2	1
ПАО «Россети Сибирь»	3	6	3
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0	0	0
ПАО «Россети Юг»	2	2	5
ПАО «Россети Кубань»	4	1	2
АО «Россети Тюмень»	1	0	0
ПАО «Россети Московский регион»	2	0	0
ПАО «Россети Ленэнерго»	3	0	0
ПАО «Россети Северный Кавказ»	9	15	12
АО «Чеченэнерго»	0	0	0
ПАО «ТРК»	0	0	1
АО «Россети Янтарь»	0	1	0

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ
Социальные инвестиции в Группе (в части размера благотворительной помощи) в 2022 году

	2022
Размер социальных инвестиций, млн руб.	4 194,2



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

С. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

С. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	2020	2021	2022
Отпуск в сеть, млрд кВт·ч	803,5	860,4	864,9
Отпуск из сети, млрд кВт·ч	734,1	786,7	789,8
Потери электроэнергии, млрд кВт·ч	69,4	73,8	75,1
Потери электроэнергии, %	8,6	8,6	8,7
Технологическое присоединение, в том числе льготное ТП, ГВт	12,4	13,7	13,9
Общее количество обращений потребителей, тыс. шт.	448,7	561,1	645,6


**Объем нетарифной выручки от оказания дополнительных
(нетарифных) услуг в 2022 г., млрд руб.**

ДЗО	2022
Группа «Россети» (по сетевым ДЗО)	23,9
Публичное акционерное общество «Российские сети»	2,3
ПАО «Россети Центр»	4,7
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,6
ПАО «Россети Северо-Запад»	1,1
ПАО «Россети Волга»	0,98
ОАО «МРСК Урала»	1,7
ПАО «Россети Сибирь»	0,6
АО «Россети Сибирь Тываэнерго» (ДЗО ПАО «Россети Сибирь»)	0,03
ПАО «Россети Юг»	0,3
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1,1
АО «Чеченэнерго»	0,02
ПАО «Россети Ленэнерго»	0,5
АО «Россети Тюмень»	0,9
ПАО «Россети Московский регион»	5,8
АО «Россети Янтарь»	0,1
ПАО «Россети Кубань»	1,0
ПАО «ТРК»	0,1

ОБ ОТЧЕТЕ

 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ

 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
АВАРИЙНОСТЬ

Показатели аварийности в динамике за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Psaidi — средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, час.	1,4	2,7	2,8
Psaiifi — средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.	1,1	1,3	1,5
Количество нарушений (аварий) в сети 110 кВ, тыс. шт.	9,3	9,8	9,4

Основные причины технологических нарушений (аварий) на объектах электросетевого хозяйства 110 кВ и выше в распределительном сетевом комплексе в динамике за 2020–2022 гг., шт.

	2020	2021	2022
Воздействие птиц	1 532	1 645	1 695
Неудовлетворительное техническое состояние (старение) оборудования	1 753	1 782	1 799
Воздействие повторяющихся стихийных явлений	1 460	1 578	1 537
Воздействие посторонних лиц и организаций, в том числе участвующих в технологическом процессе	1 178	1 216	1 126
Атмосферные перенапряжения	1 971	2 230	1 971
Дефекты проекта, конструкции, изготовления	789	740	633
Несвоевременное выявление дефектов	503	520	562
Превышение параметров воздействия стихийных явлений относительно условий проекта	78	54	39
Ошибочные действия персонала	24	28	26

ВВОД НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ

Показатели услуг по технологическому присоединению в динамике за 2020–2022 гг.

Количество поданных заявок и заключенных договоров, тыс. шт.	2020	2021	2022
Количество поданных заявок	449	562	645,6
Количество заключенных договоров	332	412	453,5
Количество исполненных договоров	262	377	412,9
Мощность, ГВт	2020	2021	2022
Мощность поданных заявок	43	50	49,5
Мощность заключенных договоров	12	15	18,7
Мощность исполненных договоров	12	14	13,9



ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
Ввод мощностей в динамике за 2020–2022 гг.

Наименование ДЗО/ДДО	Ввод ЛЭП, км			Ввод мощностей, МВА		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ПАО «Россети Центр»	2 098	2 701	2 459	374	386	363
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 113	858	1 271	159	83	101
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2 406	3 166	3 187	365	457	462
ПАО «Россети Волга»	1 571	1 493	1 757	338	334	174
ОАО «МРСК Урала»	2 055	1 812	1 870	402	319	264
ПАО «Россети Сибирь»	1 723	1 554	1 623	221	188	177
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	122	321	60	16	28	7
ПАО «Россети Юг»	781	861	594	224	668	325
ПАО «Россети Кубань»	593	612	1 069	159	220	579
АО «Россети Тюмень»	667	513	336	273	373	242
ПАО «Россети Московский регион»	5 592	5 389	6 742	1 765	1 045	1 519
ПАО «Россети Ленэнерго»	2 793	2 250	2 687	1 492	1 482	1 396
ПАО «Россети Северный Кавказ»	638	391	721	153	119	110
АО «Чеченэнерго»	51	43	545	82	1	36
ПАО «ТРК»	108	149	128	11	15	22
АО «Россети Янтарь»	693	331	245	250	72	39
Итого по МРСК¹/РСК	23 003	22 444	25 294	6 282	5 789	5 815
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	2 094	435	3 950	2 806	2 650	4 047
Итого по ДЗО ПАО «Россети»	25 097	22 879	29 244	9 088	8 439	9 862
Всего по ВЗ²	118	227	136	88	215	103
Всего	25 214	23 106	29 380	9 177	8 655	9 965

¹ Межрегиональная распределительная сетевая компания.

² Внучатое зависимое общество.

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
ПРОТЯЖЕННОСТЬ И МОЩНОСТЬ
Основные производственные активы (протяженность линий электропередачи, количество и мощность подстанций) в 2022 г.

	Протяженность ЛЭП, км	В том числе ВЛ, км	В том числе КЛ, км	Количество ПС и ТП, шт.	Мощность ПС и ТП, МВА
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»	165 744,6	164 218,2	1 526,4	962	356 444,3
ПАО «Россети Центр»	413 868,5	391 583,6	22 284,9	104 599	55 001,3
ПАО «Россети Северо-Запад»	178 364,5	169 696,3	8 668,2	40 006	27 420,0
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	289 157,5	274 269,9	14 887,6	71 043	45 747,2
ПАО «Россети Волга»	235 257,4	231 606,5	3 650,8	52 130	37 413,9
ОАО «МРСК Урала»	165 844,3	149 136,0	16 708,4	42 782	42 761,8
в том числе АО «Екатеринбургская СК»	12 446,6	6 957,3	5 489,3	4 641	7 845,6
ПАО «Россети Сибирь»	269 133,9	260 614,3	8 519,6	60 673	45 218,4
в том числе АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	8 697,1	7 816,4	880,7	1 364	600,8
ПАО «Россети Юг»	163 756,4	160 433,9	3 322,6	34 091	24 763,8
ПАО «Россети Кубань»	93 597,1	90 108,9	3 488,2	25 690	17 804,4
АО «Россети Тюмень»	52 643,7	51 721,4	922,3	7 972	30 474,7
ПАО «Россети Московский регион»	173 279,7	88 442,9	84 836,8	48 321	82 593,4
ПАО «Россети Ленэнерго»	81 955,4	50 913,8	31 041,5	26 699	35 220,8
ПАО «Россети Северный Кавказ»	140 785,8	135 406,4	5 379,4	31 680	19 131,1
в том числе АО «Чеченэнерго»	15 896,4	14 797,6	1 098,8	5 183	2 459,8
ПАО «ТРК»	20 412,8	19 849,7	563,1	3 486	4 160,8
АО «Россети Янтарь»	16 426,6	13 464,5	2 962,1	5 112	4 995,1
Всего:	2 460 228,2	2 251 466,2	208 761,9	555 246	829 151,1

ОБ ОТЧЕТЕ
**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА К ЧИТАТЕЛЯМ**
**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
2022 ГОДА**
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
**УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ**
Е. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды

 Изменение климата
и энергоэффективность

S. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Забота о персонале

 Охрана труда
и промышленная
безопасность

 Развитие местных
сообществ

Инновационное развитие

G. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

 Прозрачное ведение
бизнеса

ПРИЛОЖЕНИЯ
**ДАННЫЕ ГРУППЫ «РОССЕТИ»
ЗА 2022 ГОД**
Электросетевые объекты, введенные в рамках участия ДЗО ПАО «Россети» в реализации национальных проектов за 2022 г.

Наименование национального проекта	Количество исполненных договоров ТП, шт.	Объем присоединенной мощности нагрузки, кВт	Введенная трансформаторная мощность, МВА	Протяженность введенных в эксплуатацию линий электропередачи, км
Демография	353	72 434	107,1	1 051,99
Здравоохранение	745	92 605	85,96	127,3
Образование	310	161 430	112,4	233,4
Жилье и городская среда	631	292 049	345,6	1 057,4
Экология	88	50 932	7,5	118,2
Безопасные и качественные автодороги	317	10 239	2,8	106,7
Производительность труда и поддержка занятости	1	15	0	0
Наука	2	984	2,8	1,7
Цифровая экономика	9	40	0	2,2
Культура	98	6 894	7,8	12,4
Малое и среднее предпринимательство	8	76 000	0	34,8
Международная кооперация и экспорт	1	650	0	0
Туризм и индустрия гостеприимства	10	227	0	0
Всего:	2 573	764 501	672,0	2 746,3