



**ОТЧЕТ
ОБ**

**УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ**

**ЗАБОТИМСЯ
О БУДУЩЕМ
СЕГОДНЯ**

2021



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ





СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ 4

О Компании	6
Обращение Генерального директора	8
Миссия и ценности	10
География деятельности	12
Ключевые события и достижения 2021 года	18
Управление устойчивым развитием	20
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	24
Существенные темы	26
Вклад в достижение Целей устойчивого развития	28

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ 30

Ответственное лесопользование	32
Интенсивное лесовосстановление	33
Сертификация	35
Природные ценности и сохранение биоразнообразия суши и воды	37

ПЕРСОНАЛ 44

Персонал	46
Подход к управлению	46
Поддержка и повышение вовлеченности сотрудников	53
Развитие и обучение	60

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 64

Охрана труда и промышленная безопасность	66
Промышленная и пожарная безопасность	76

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 78

Взаимодействие с местными сообществами	80
Участие в развитии регионов присутствия	80
Социальные программы и меры поддержки	81

ЭКОЛОГИЯ 88

Климатическая стратегия и охрана окружающей среды	90
Энергоэффективность	97
Выбросы загрязняющих веществ	98
Водные ресурсы	104
Обращение с отходами	108

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 110

Корпоративное управление	112
Структура корпоративного управления	114
Общее собрание акционеров	116
Этика и комплаенс	122
Управление рисками	128
Инновационное развитие	130

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК 132

Управление цепочкой поставок	134
Система управления цепочкой поставок: прозрачность и открытость закупочной деятельности	135
Принципы устойчивости цепочки поставок	138
Сертификация цепочки поставок	139
Черный список поставщиков	140
Ответственный подход к работе с клиентами	141
Цифровые проекты в рамках развития цепочки поставок	142

ПРИЛОЖЕНИЯ 144

Приложения	146
Индекс GRI	146
Индекс SASB	150
Дополнительная информация	151
Контактная информация	153



ОБ ОТЧЕТЕ

Группа «Илим» рада представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2021 год (далее — Отчет об устойчивом развитии или Отчет). Отчет содержит комплексный обзор деятельности и подхода Группы «Илим» к управлению устойчивым развитием, информацию о ключевых достижениях за отчетный период. Данный Отчет является первым отчетом об устойчивом развитии Группы «Илим». С годовыми отчетами Компании можно ознакомиться на [официальном сайте](http://www.ilimgroup.ru)



www.ilimgroup.ru



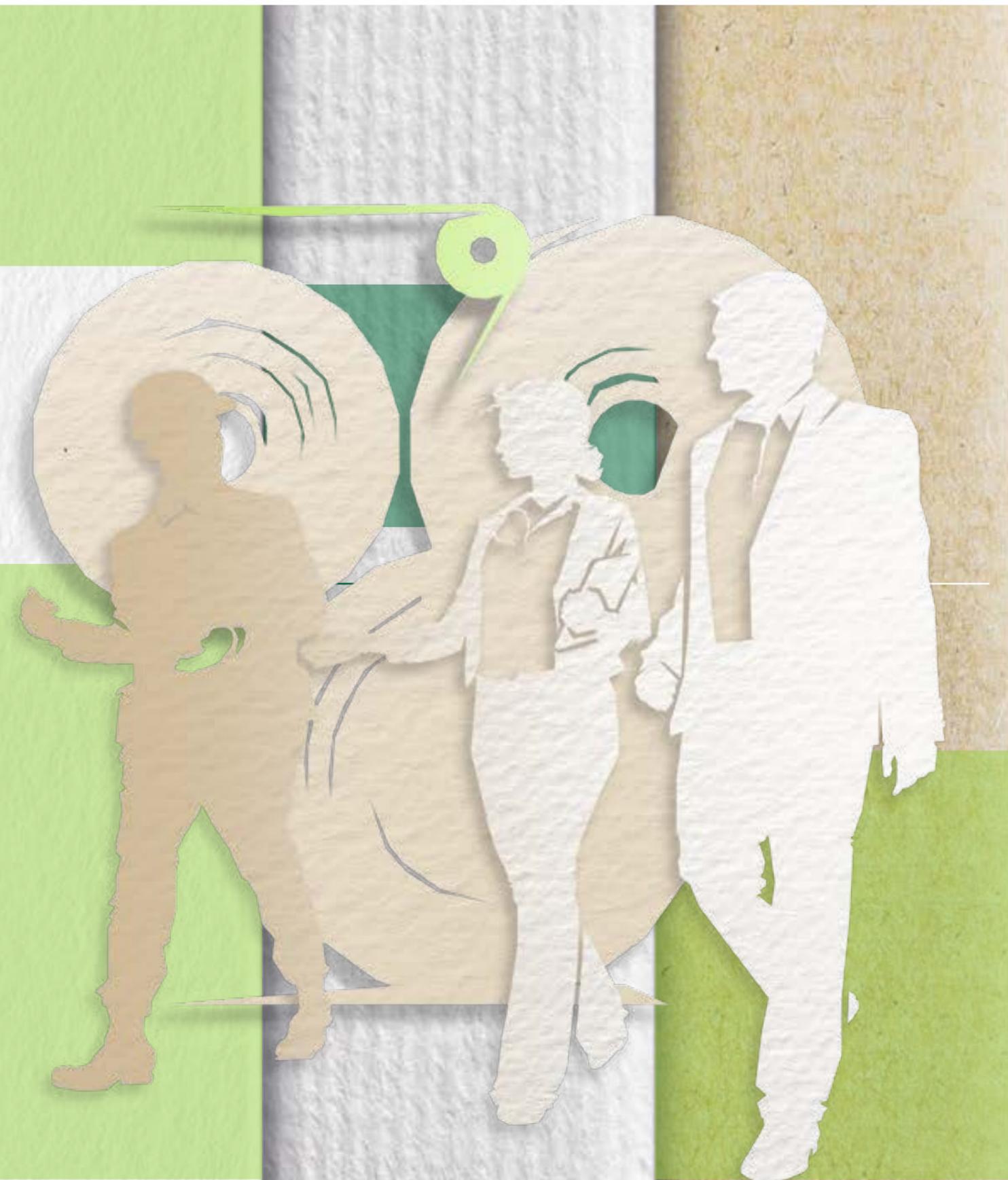
При составлении Отчета мы руководствовались Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и Стандартами Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), а также рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). В Отчете также раскрывается информация о соответствии деятельности Компании Целям в области устойчивого развития ООН (ЦУР).

Публикуя Отчет об устойчивом развитии на волонтерской основе, мы подчеркиваем свое стремление к прозрачности во взаимодействии с заинтересованными сторонами и приверженность принципам устойчивого развития. В дальнейшем АО «Группа «Илим» планирует публиковать Отчет на ежегодной основе. При составлении настоящего Отчета мы руководствовались принципами полноты и существенности раскрываемой информации, контекста устойчивого развития, а также тем, насколько те или иные темы будут значимы для наших заинтересованных сторон и с точки зрения влияния Группы «Илим».

В настоящем Отчете термин АО «Группа «Илим» относится к Акционерному обществу «Группа «Илим». Под терминами Группа «Илим», «Илим», «Компания», «Группа», а также местоимением «мы» и его различными формами следует

понимать совокупность компаний, состоящую из АО «Группа «Илим» и компаний, входящих в его группу лиц. Если не указано иное, информация, представленная в настоящем Отчете, отражает информацию за период с 1 января по 31 декабря 2021 года (далее — отчетный период). В некоторых случаях раскрываются существенные события, произошедшие в первом полугодии 2022 года. Для отражения прогресса Компании в области устойчивого развития по некоторым показателям мы представили информацию за 2020 и 2021 годы.

Приведенные в Отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за различий округления показателей. В настоящем Отчете представлены некоторые заявления, которые имеют прогнозный характер или которые могут рассматриваться как таковые. Заявления прогнозного характера могут содержать такие слова, как «оценивать», «планировать», «прогнозировать», «предполагать», «считать», «ожидать», «возможно», «будет» в различных формах, а также заявления относительно будущих событий, стратегии, планов, целей и задач Группы «Илим». Подобные заявления должны рассматриваться с учетом рисков, непредвиденных обстоятельств и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.



О КОМПАНИИ

01



О КОМПАНИИ

Группа «Илим» — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам и эффективности производства, крупнейший инвестор в отрасли. Производственные активы, расположенные в Архангельской, Иркутской, Ленинградской и Московской областях, являются ключевыми в лесопромышленном комплексе Российской Федерации.



70+

СТРАН МИРА —
ПОЛУЧАТЕЛИ ПОСТАВОК

8

МЛН ГА
АРЕНДОВАННЫХ ЛЕСОВ

3,64

МЛН ТОНН
ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ В ГОД

17

ТЫС. ЧЕЛОВЕК
ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

11

КОМПАНИЙ,
ВХОДЯЩИХ В ГРУППУ «ИЛИМ»

7

РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ

В 2021 ГОДУ ГРУППОЙ
«ИЛИМ» ПРОИЗВЕДЕНО:

79%

ТОВАРНОЙ ЦЕЛЛЮЛОЗЫ В РОССИИ

16%

УПАКОВОЧНЫХ
МАТЕРИАЛОВ В РОССИИ

23%

БЕЛЫХ БУМАГ
В РОССИИ

4%

ГОФРОУПАКОВКИ
В РОССИИ

В 33

РАЗА

УВЕЛИЧИЛСЯ ЭКСПОРТ В КИТАЙ
С 1996 ГОДА

МЫ РАБОТАЕМ

С 500

ЗАВОДАМИ

В 20 РЕГИОНАХ КИТАЯ



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ГРУППА «ИЛИМ» КСЕНИИ СОСНИНОЙ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Группа «Илим» — лидер российской целлюлозно-бумажной промышленности. Компания стремится внедрять лучшие мировые практики во все сферы своей деятельности.

Наши приоритеты в сфере устойчивого развития остаются неизменными много лет: охрана труда и безопасность сотрудников, реализация программ, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, ответственное лесопользование, а также социальная политика. В прошлом году мы дополнили эту стратегию еще одним направлением — управление углеродным следом.

Жизнь и здоровье людей являются для Группы «Илим» ключевой ценностью. Работа ориентирована на несколько ключевых элементов: в первую очередь, на лидерство в области безопасности, моделирование, прогнозирование и идентификацию рисков, устранение предпосылок для травматизма, вовлечение каждого сотрудника в эту работу, работу с подрядчиками и партнерами Компании. Наша цель — исключить травматизм и смертность на производстве. Компания демонстрирует систематическое улучшение результатов в этой области, но многое еще предстоит сделать.

СОСНИНА
КСЕНИЯ НИКОЛАЕВНА
Генеральный директор
АО «Группа «Илим»

Треть инвестиционных ресурсов Компания направляет на проекты по защите окружающей среды. Эта сфера требует опережающего финансирования в связи с тем, что все наши комбинаты спроектированы и построены десятилетия назад и требуют системной модернизации. В 2021 году «Илим» реализовал инвестиционную программу в размере 43 млрд рублей. Из них почти четверть — затраты на проекты с экологической составляющей. Группа «Илим» участвует в федеральных и региональных государственных программах по снижению воздействия на окружающую среду, разрабатывает собственные технологические проекты, о которых мы также рассказали в этом Отчете. Наши технологии не просто соответствуют национальным стандартам, но и в ряде случаев превосходят их по эффективности, как, например, в случае с комплексом очистных сооружений нового целлюлозно-картонного комбината в Усть-Илимске.

Воспроизводство лесов — еще одна важная часть нашей ответственности как бизнеса. Группа «Илим» стала первой в России компанией, перешедшей к модели интенсивного использования лесов, и ежегодно восстанавливает не менее 50 тыс. гектаров. Одним

из ключевых проектов в сфере лесовосстановления станет строительство нового, крупнейшего в России, питомника хвойных саженцев в Иркутской области.

Профессиональный и личный рост сотрудников — это еще и забота о будущем самой Компании. Более 10 лет в «Илиме» действует Корпоративный университет, цель которого — развитие профессиональных и лидерских качеств, бизнес-навыков и компетенций операционного совершенства. Только в 2021 году программы повышения квалификации и обучения в университете завершили почти 10 тыс. человек — более половины сотрудников нашей Компании. В этом году в «Илиме» были разработаны специальные программы обучения, направленные на вовлечение нашей команды в повестку устойчивого развития. В Компании действуют программы благополучия, в том числе психологической помощи.

Социальные инвестиции также остаются одним из приоритетов Компании. По сложившейся традиции «Илим» поддерживает разнообразные культурные мероприятия, учреждения здравоохранения и спорта, детские учреждения, ветеранов. Компания

является важной частью каждого региона, где она представлена, и вкладывает значительные средства в масштабные инфраструктурные социальные проекты. В 2021 году социальные инвестиции в регионах присутствия составили 833 млн рублей. В частности, при поддержке «Илима» в прошлом году была завершена модернизация аэропорта города Котласа в Архангельской области. По традиции Компания поддержала ряд крупных культурных проектов: фестиваль современной хореографии Context. Diana Vishneva, международный кинофестиваль «Послание к человеку», театральный фестиваль «Золотая маска». В Компании развивает свою деятельность Гуманитарный клуб.

Стремление к устойчивому развитию требует от бизнеса дополнительных усилий, особенно во времена турбулентности. Но стоит помнить, ради кого Группа «Илим» и другие компании во всем мире взяли на себя эту ответственность. Прежде всего, ради собственного будущего и будущего следующих поколений — они будут жить в том мире, который мы им оставим.

С уважением,
Генеральный директор Группы «Илим»
Ксения Соснина

МИССИЯ



МИССИЯ:

от дерева к бумаге — используя возобновляемые природные ресурсы, мы создаем ценности и улучшаем жизнь людей в России и во всем мире.

ГРУППА «ИЛИМ»

- СОЗДАЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЕ ПРОДУКТЫ ИЗ ДЕРЕВА
- УПРАВЛЯЕТ ЛЕСАМИ, СОХРАНЯЯ ЦЕННЫЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ
- ЗАБОТИТСЯ ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ И ПЛАНЕТЕ

Являясь лидером в лесной промышленности, мы предлагаем решения из возобновляемых ресурсов планеты. Мы инвестируем в устойчивый рост и внедряем инновации для будущего сокращения влияния производства на экосистему.

Ответственность лежит в основе всего, что мы делаем.

Леса являются возобновляемым источником сырья для широкого спектра продуктов, от предметов первой необходимости до новаторских инноваций.

Растущие леса также являются одним из крупнейших поглотителей углерода на планете, уступая только океанам. Они имеют решающее значение для биоразнообразия и защищают водные системы. Для многих они являются источником благополучия и отдыха. Сегодня леса важны как никогда.

ЦЕННОСТИ



БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

Безопасность человека и забота об окружающей среде являются нашими основными ценностями.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Наши приоритеты — устойчивый рост Компании, ответственное лесопользование, социальная ответственность и развитие сотрудников.

ПОРЯДОК

Мы действуем в соответствии с корпоративными правилами, законодательными требованиями и стандартами и несем ответственность за достигнутые результаты.

ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТОВ

Удовлетворение потребностей клиентов является главной задачей на всех этапах производства и поставки продукции

ОТРАСЛЕВОЕ ЛИДЕРСТВО

Мы внедряем лучшие мировые практики, совершенствуем производственные процессы, повышаем качество продукции и поощряем инициативу.

Как часть глобальной биоэкономики, Группа «Илим» является ведущим поставщиком возобновляемых продуктов в области целлюлозы, упаковочных материалов, упаковки, лесоматериалов, лесохимии и бумаги, а также одним из крупнейших частных арендаторов леса в России. Мы верим, что многое из того, что сегодня сделано из невозобновляемых ресурсов, завтра может быть сделано из дерева.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Все производственные активы Группы «Илим» структурированы по продукто-географическому принципу.

В европейской части России расположены филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме, сервисное (ремонтное) предприятие и предприятие, осуществляющее производство лесохимической продукции (Архангельская область), а также транспортно-логистическая компания (Санкт-Петербург) и предприятие по производству гофроупаковки, расположенное в Ленинградской и Московской областях.

В азиатской части России находятся филиалы АО «Группа «Илим» в г. Братске и Братском районе Иркутской области, филиалы АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске и Усть-Илимском районе Иркутской области, проектный институт в г. Иркутске, а также лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Вологодской и Иркутской областей, а также Красноярского края¹.

В странах дальнего зарубежья расположены трейдинговая компания (Швейцария), а также компания, оказывающая консалтинговые услуги (Китай).

Представительства Компании расположены в г. Москве, г. Архангельске, г. Иркутске и г. Пекине (КНР).

Центральный офис Компании расположен в г. Санкт-Петербурге.

ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ»
В Г. КОРЯЖМЕ

1,4
МЛН ТОНН
ПРОДУКЦИИ В ГОД

50% продукции поставляется на внутренний рынок, остальное экспортируется в Европу, Латинскую Америку, Азию и на Ближний Восток

ПРОДУКЦИЯ

- Упаковочные материалы
- Белые бумаги
- Целлюлоза
- Лесохимические продукты

Производство Коммунар
• Гофроупаковка

Производство Дмитров
• Гофроупаковка

ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ»
В Г. БРАТСКЕ

1,3
МЛН ТОНН
ПРОДУКЦИИ В ГОД

80% от общего объема экспорта продукции поставляется в Китай, а также в Юго-Восточную Азию

ПРОДУКЦИЯ

- Упаковочные материалы
- Целлюлоза
- Лесохимические продукты

ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ»
В Г. УСТЬ-ИЛИМСКЕ

0,9
МЛН ТОНН
ПРОДУКЦИИ В ГОД

80% от общего объема произведенной целлюлозы экспортируется в азиатские страны

ПРОДУКЦИЯ

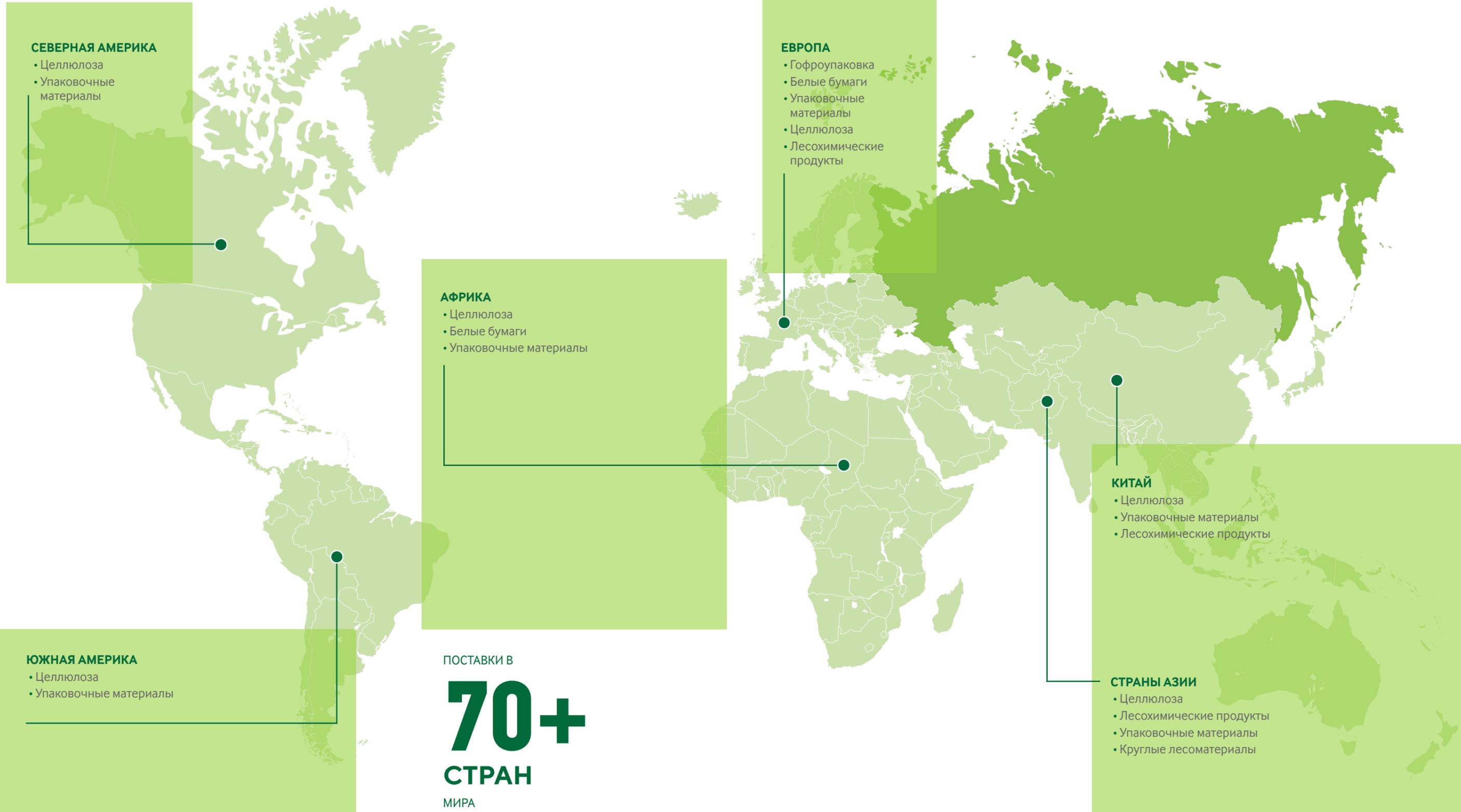
- Целлюлоза
- Лесохимические продукты



¹ 24.01.2022 в ЕГРЮЛ внесена запись о создании нового филиала — Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске — ЦКК. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, городской округ город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, территория промплощадка УИ ЛПК, здание 020102/134.

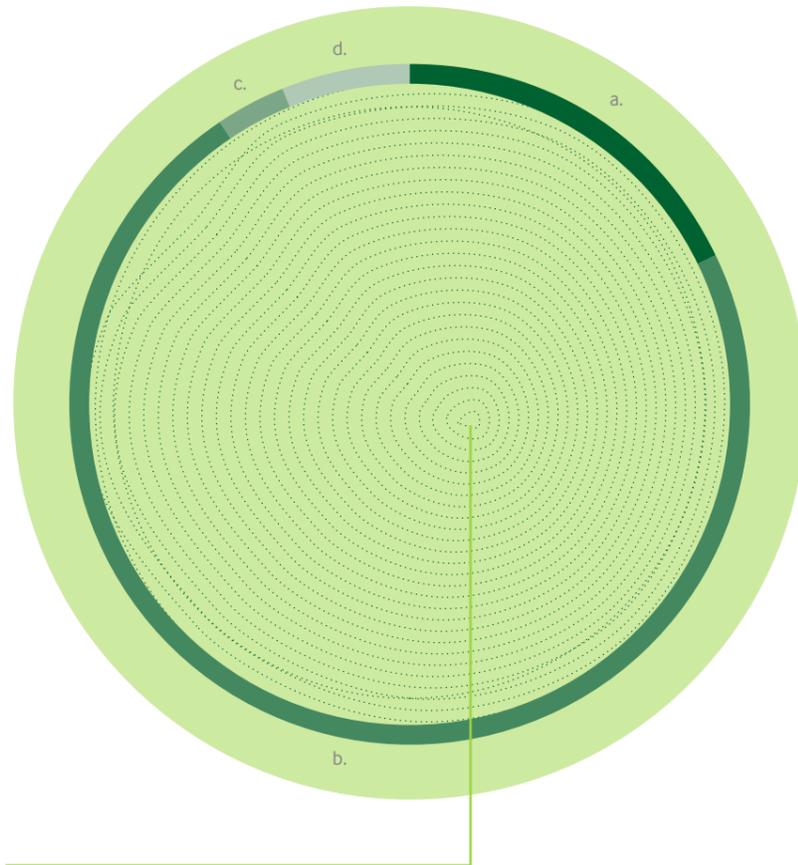


ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК В 2021 ГОДУ



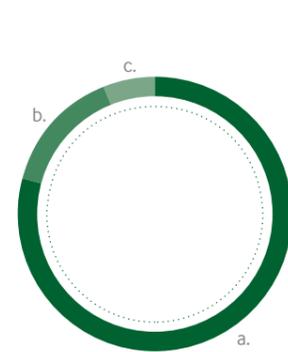
СТРУКТУРА ПОСТАВОК В 2021 ГОДУ

Целлюлоза, %



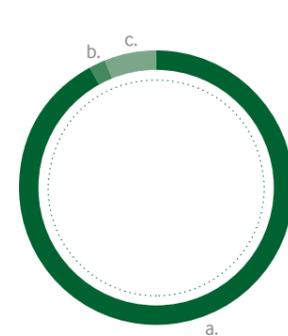
a. Россия	18,0
b. Азия	72,7
c. Прочие страны	3,3
d. Европа	6,0

Лесохимические продукты, %



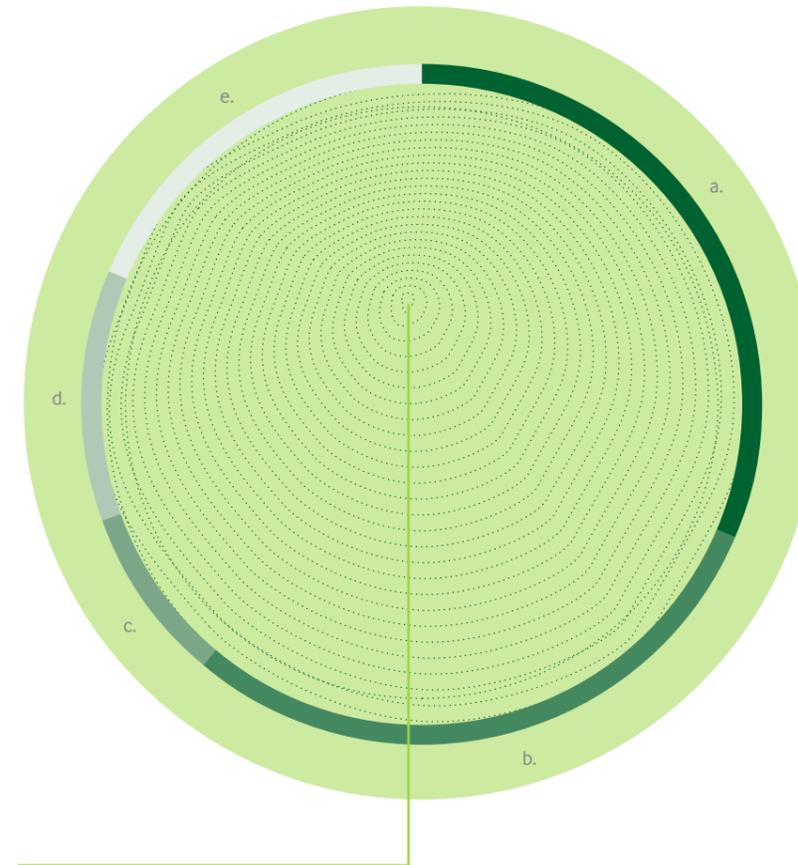
a. Россия	79,3
b. Европа	14,8
c. Азия	5,9

Белые бумаги, %



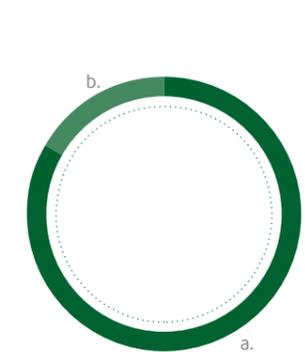
a. Россия	92,2
b. Азия	1,8
c. Прочие страны	6,0

Упаковочные материалы, %



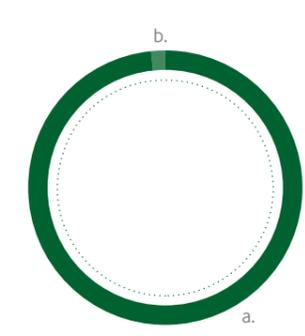
a. Азия	31,5
b. Россия	29,8
c. Северная и Южная Америка	8,4
d. Прочие страны	11,8
e. Европа	18,5

Гофроупаковка, %



a. Россия	83,6
b. Прочие страны	16,4

Круглые лесоматериалы, %



a. Россия	98,4
b. Азия	1,6

3,64

МЛН ТОНН

ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ
В ГОД



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ 2021 ГОДА

”



В своей деятельности Группа «Илим» опирается на принципы устойчивого развития, в первую очередь руководствуясь балансом природного ресурса, производственных мощностей и рыночного спроса. Важнейшими элементами повестки ESG для нас являются проекты по внедрению наилучших доступных технологий и социальные инвестиции, призванные улучшить качество жизни людей. Компания ежегодно направляет на экологические и социальные проекты не менее трети годовых инвестиций.

В Компании разрабатывается углеродная стратегия, приоритетными направлениями которой являются сокращение углеродного следа, наращивание темпов лесовосстановления, внедрение цифровых методов сквозного мониторинга лесных операций.

Соснина Ксения Николаевна
Генеральный директор
АО «Группа «Илим»

• ГРУППА «ИЛИМ» ОТМЕТИЛА 25 ЛЕТ РАБОТЫ В КИТАЕ

Лидер целлюлозно-бумажной промышленности России — Группа «Илим» — отметила в 2021 году важный юбилей — 25 лет с начала экспорта своей продукции в Китай. За прошедшие годы Компания завоевала репутацию надежного партнера и стала крупнейшим поставщиком беленой хвойной целлюлозы в КНР. В планах — дальнейшее расширение присутствия и доли на китайском рынке.

За прошедшие годы Компания завоевала репутацию надежного партнера и стала крупнейшим поставщиком беленой хвойной целлюлозы в КНР. С 1996 года мы увеличили годовой объем экспорта в Китай в 33 раза. Благодаря нашему партнерству и совместным усилиям по развитию продаж Компания за эти годы поставила в Китай более 24 млн тонн целлюлозно-бумажной продукции. В планах — дальнейшее расширение присутствия и доли на китайском рынке. Наряду с увеличением объемов поставляемой продукции Компания уделит особое внимание развитию логистической инфраструктуры для поставок в южные регионы страны морским и речным путем.

• ГРУППА «ИЛИМ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ К МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ООН ОБ ИЗМЕНЕНИИ КЛИМАТА

24 февраля состоялся вебинар с участием представителей международных предприятий целлюлозно-бумажной промышленности и экспертов, темой которого стала подготовка к 26-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, которая прошла в ноябре 2021 года в Глазго (Шотландия).

• ГРУППА «ИЛИМ» СТАЛА ЛАУРЕАТОМ ПРОГРАММЫ «ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ»

Группа «Илим» представила для участия в конкурсном отборе книгу «Когда я вырасту, я стану экологом» и была отмечена наградой в номинации «Экологические проекты и инициативы». Компания уделяет большое внимание экологическому образованию и формированию знаний об экологии у детей, ежегодно реализует образовательные и просветительские проекты, которые затрагивают проблемы охраны окружающей среды и закладывают основу для бережного отношения к природе, а также побуждают интерес у подрастающего поколения к предприятиям производственного сектора, которые ответственно подходят к вопросам экологического и социального характера. Реализация подобных инициатив является частью политики устойчивого развития Компании.

• ГРУППА «ИЛИМ» ПОДДЕРЖАЛА КИНОФЕСТИВАЛЬ «ПОСЛАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ»

Группа «Илим» выступила генеральным спонсором XXXI Международного кинофестиваля «Послание к человеку». Компания поддерживает мероприятие пятый год подряд. По традиции в рамках фестиваля «Илим» проведет награждение одного из фильмов национального конкурса. Также в партнерстве с оргкомитетом мероприятия Компания реализует социокультурный проект «Эхо фестиваля» и организует кинопоказы лучших работ в регионах присутствия.

• ПОЛУЧЕНО КОМПЛЕКСНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗРЕШЕНИЕ

АО «Группа «Илим» получило в отношении филиала в г. Коряжме комплексное экологическое разрешение (КЭР), подтверждающее высокий уровень экологической безопасности. За последние 10 лет Группа «Илим» направила на внедрение наилучших доступных технологий (НДТ) и реализацию природоохранных мероприятий на комбинате в Коряжме около 12 млрд рублей. На эти средства были реализованы проекты, позволившие вывести производство на уровень мировых экологических стандартов.

• ДЕТСКАЯ КНИГА ПРО ЭКОЛОГИЮ ОТ ГРУППЫ «ИЛИМ» СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА

Книга «Когда я вырасту, я стану экологом» стала победителем в номинации «Экопросвещение» в рамках международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие». Конкурс проводится Неправительственным экологическим фондом имени В. И. Вернадского с 2012 года. Его цель — популяризация и поощрение проектов, направленных на развитие экологической культуры.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью бизнеса Группы «Илим». Мы верим, что для создания ценности необходимо учитывать интересы всех групп заинтересованных сторон, а также экономические, экологические и социальные аспекты. Как Компания с производственными площадками в семи регионах и более 17 тыс. сотрудников, мы стремимся внести свой вклад в развитие регионов присутствия, оказать положительное воздействие на местные сообщества, минимизировать воздействие производства на окружающую среду.

ГРУППА «ИЛИМ» ВЫСТРАИВАЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, РУКОВОДСТВУЯСЯ МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ:

- ISO 9001:2015
«Системы менеджмента качества»
- ISO 14001:2015
«Системы экологического менеджмента»
- ISO 45001:2018
«Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»
- ISO 50001:2018
«Системы энергетического менеджмента»
- ISO 37301:2021
«Системы комплаенс»

Все филиалы Группы «Илим» уже имеют действующий сертификат лесопользования FSC, который ежегодно подтверждается.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ:

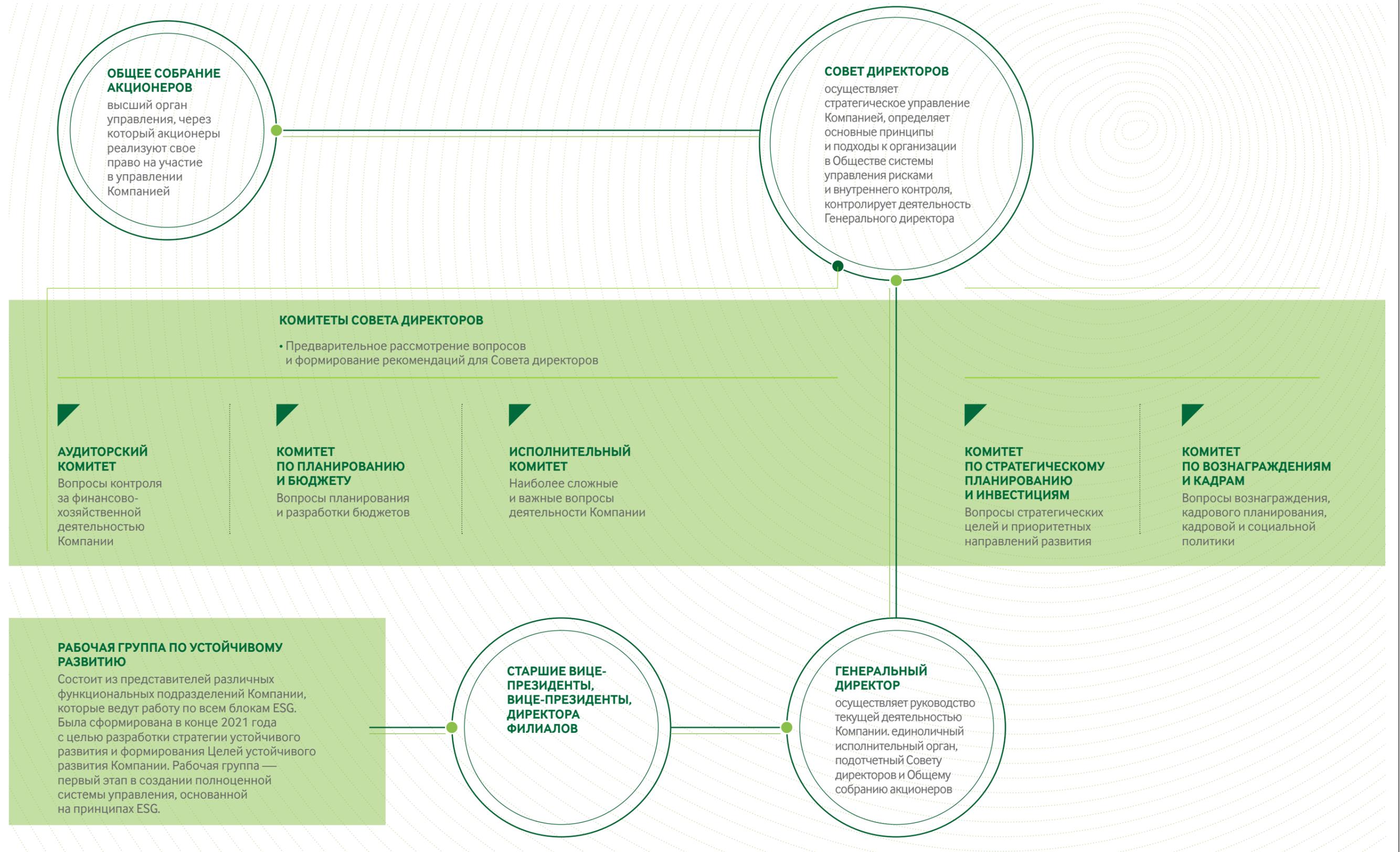
- НАШИМ ГЛАВНЫМ ПРИОРИТЕТОМ ЯВЛЯЮТСЯ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ
- МЫ ОЦЕНИВАЕМ РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ИНВЕСТИРУЕМ В ИХ СНИЖЕНИЕ И ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ ПРИНЦИПА ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ¹
- МЫ НЕПРЕРЫВНО РАБОТАЕМ НАД СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ НАШЕГО ПРОИЗВОДСТВА И ВНЕДРЯЕМ ИННОВАЦИИ С УЧЕТОМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ
- МЫ ВНИМАТЕЛЬНО ОТНОСИМСЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ
- МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ ПОДХОДА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И СМЯГЧЕНИЯ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЯ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Структура управления вопросами устойчивого развития охватывает все уровни управления, включая:

- стратегический — одобрение общего подхода и стратегических приоритетов, а также контроль реализации стратегических задач Советом директоров;
- операционный — разработка и управление реализацией программ для достижения целей в области устойчивого развития на уровне Генерального директора и команды топ-менеджмента.

¹ Принцип, принятый на Конференции ООН по окружающей среде и развитию (1992), состоящий в том, что в целях защиты окружающей среды следует широко применять принцип предосторожности. Это означает, что, если существует угроза нанесения серьезного или необратимого ущерба окружающей среде, недостаточная научная обоснованность этих предположений не должна использоваться в качестве основания отложить реализацию эффективных с точки зрения затрат мер, направленных на предотвращение экологической деградации.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Будучи лидером лесопромышленной отрасли, мы понимаем важность обеспечения открытого диалога со всеми группами заинтересованных сторон для обеспечения экономического, экологического и социального благополучия и долгосрочного процветания.

Группа «Илим» использует различные формы коммуникаций и выбирает наиболее подходящие каналы обмена информацией с целью развития долгосрочных конструктивных отношений, поиска новых возможностей для сотрудничества и создания ценности путем взаимодействия со всеми группами заинтересованных сторон.

С целью определения заинтересованных сторон Группа «Илим» провела опрос руководства, а также Рабочей группой по устойчивому развитию с привлечением внешних консультантов были проведены консультации с основными бизнес-функциями.

При определении групп заинтересованных сторон мы руководствовались следующим:

- значимость Компании для заинтересованных сторон;
- влияние деятельности Группы «Илим» на заинтересованные стороны;
- значимость заинтересованных сторон для Группы «Илим»;
- влияние заинтересованных сторон на деятельность Компании;
- частота взаимодействия.

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Акционеры

- Собрания акционеров
- Предоставление информации по запросу
- Раскрытие требуемой информации в отчетах Группы «Илим» и на сайте Компании

Деловые партнеры, в том числе клиенты, поставщики и подрядчики

- Регулярные встречи
- Участие Группы «Илим» в профильных форумах и конференциях
- Заключение договоров
- Организация мероприятий
- Раскрытие требуемой информации в отчетах Группы «Илим» и на сайте Компании

Местные сообщества

- Горячая линия для местных жителей
- Проведение собственных тематических мероприятий
- Реализация социальных программ

Некоммерческие организации, в том числе благотворительной, социальной и экологической направленности

- Регулярное взаимодействие с организациями
- Участие в деятельности комитетов и рабочих групп

Органы государственной власти

- Участие в министерских, межведомственных и региональных совещаниях
- Предоставление информации надзорным органам
- Реализация совместных программ в регионах присутствия
- Соглашения о социально-экономических партнерствах

Сотрудники и профсоюзы

- Прямое взаимодействие с сотрудниками через руководителей
- Внутренний портал
- Информационная рассылка на уровне Группы «Илим» и филиалов
- Корпоративные издания Группы «Илим»
- Корпоративные мероприятия
- Встречи руководства с представителями профсоюзов
- Исследования вовлеченности сотрудников
- Горячая линия

СМИ

- Интервью
- Пресс-релизы
- Обмен информацией

Учебные учреждения

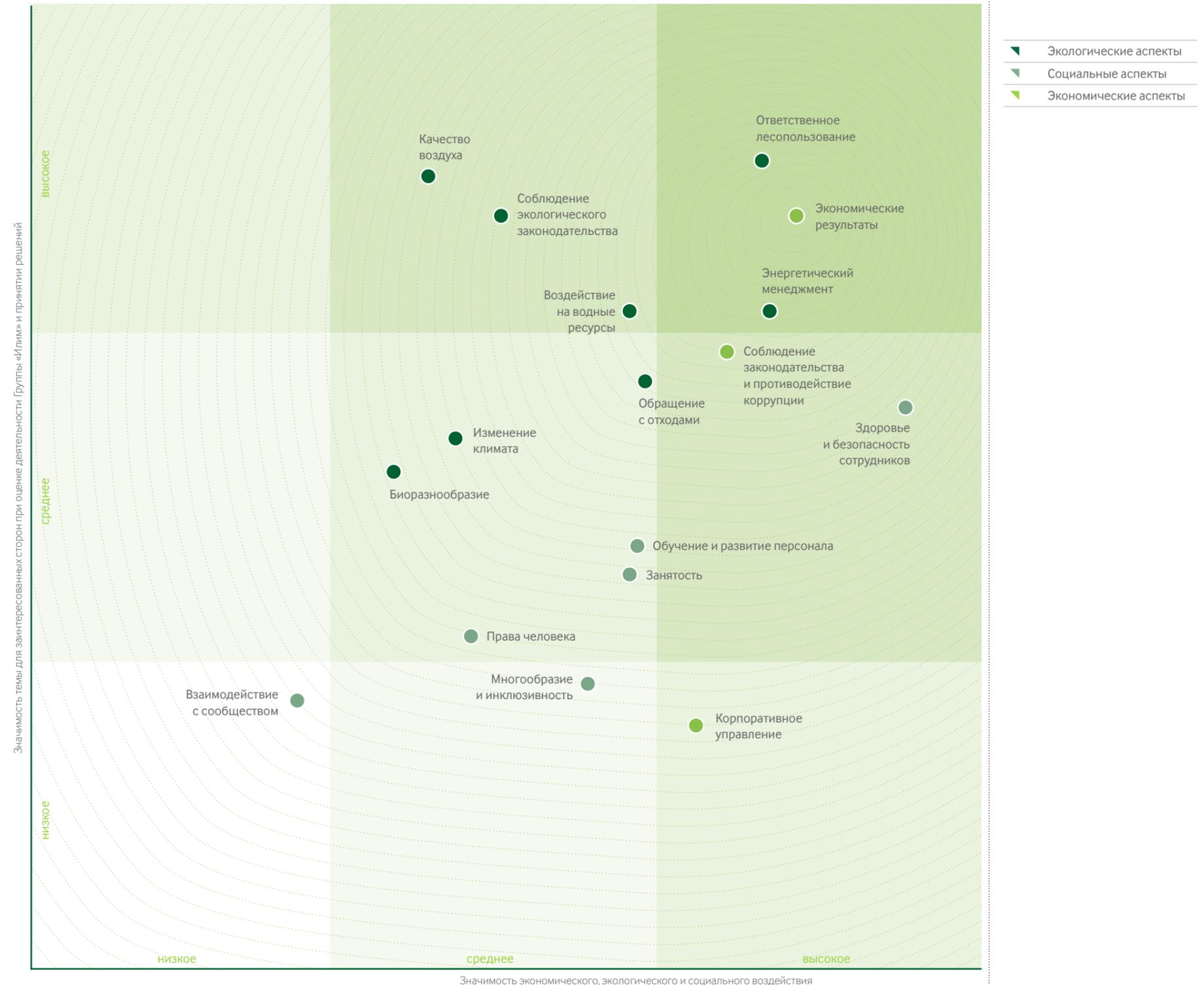
- Поддержка учебных программ
- Предоставление производственных практик для студентов
- Участие в конференциях и Днях Карьеры

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

При подготовке Отчета мы уделяли особое внимание аспектам, которые оказывают существенное влияние на деятельность Группы «Илим», являясь значимыми для всех заинтересованных сторон.

Содержание Отчета было сформировано на основе анализа тем, имеющих наиболее важное значение для заинтересованных сторон в сферах экономики, экологии и общества.

Для определения существенных тем был применен комплексный подход. Первый шаг включал в себя проведение анализа отраслевых стандартов и рекомендаций (GRI, SASB), отраслевых существенных тем, рекомендованных к раскрытию ESG-рейтингами, а также отчетов об устойчивом развитии международных компаний. В результате был составлен предварительный список существенных тем. Далее Группа «Илим» организовала онлайн-опрос заинтересованных сторон, предложив респондентам оценить значимость тем по шкале от 1 до 5, где 1 означает «Тема не является существенной/значимой для респондента», а 5 — «Тема очень существенна/значима для респондента». По результатам проведенного анализа и онлайн-опроса была составлена матрица существенности.





КОМПАНИЯ БОРЕТСЯ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА, СОВЕРШЕНСТВУЯ СВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2021 году, на фоне затяжной пандемии COVID-19 и изменившихся условий ведения бизнеса, в Глазго прошла 26-я Конференция ООН по изменению климата. Основной вопрос повестки — конкретизация усилий стран-участниц и корпораций по снижению негативного воздействия на окружающую среду и удержанию роста глобальной средней температуры «намного ниже» 2 °С.

Группа «Илим» осознает необходимость представителей бизнес-сообщества вносить вклад в достижение ЦУР и полностью поддерживает достижение целей, учитывая их при построении своей деятельности. Признавая важность всех 17 Целей устойчивого развития, мы определили для себя в качестве приоритетных 10 из них, на достижение которых деятельность Компании оказывает наибольшее воздействие.

Группа «Илим», осознавая свою ответственность перед обществом и сотрудниками, строит работу в области устойчивого развития на трех фундаментальных основах: планета, люди и эффективный бизнес. Это означает постоянное стремление свести к минимуму наше негативное воздействие на окружающую среду, уважительное отношение к нашим заинтересованным сторонам, создание эффективного бизнеса с помощью наших продуктов и бизнес-процессов.

ЭФФЕКТИВНЫЙ БИЗНЕС

Инновации

Изменение климата и нехватка ресурсов влияют на окружающую среду, на экономику и общество в целом. Группа «Илим» стремится к минимизации описанного негативного воздействия, поэтому мы ориентируемся на проекты, связанные с эффективным использованием первичных ресурсов и побочных продуктов.

ЦУР
8
9

Корпоративное управление

Высокие стандарты корпоративного управления Группы «Илим» являются определяющим фактором для Компании, которая стремится упрочить свое лидирующее положение в отрасли. Совет директоров и высшее руководство Компании отличаются национальным и профессиональным многообразием.

Цепочка поставок

Группа «Илим» добросовестно выполняет требования международных стандартов, предъявляемых к цепочкам поставок продукции. Компания ежегодно осуществляет оценку удовлетворенности клиентов (индекс удовлетворенности клиентов) на всех этапах исполнения заказов: от производства до доставки продукции покупателю.



ПЛАНЕТА

ЦУР

6 12 13 15

Воздух

Мы стараемся снизить выбросы в атмосферу, модернизируя оборудование в филиалах Компании, внедряя наилучшие доступные технологии, а также расширяем использование возобновляемых видов топлива.

Наша Цель — ежегодное снижение CO₂ и достижение Net Zero к 2050 году.

[Подробнее](#)

Лес

Переход к модели интенсивного использования и восстановления лесов обеспечивает устойчивый прирост и возобновление лесных насаждений.

В 2021 году в Компании утверждена Политика в области устойчивого лесопользования, меры по борьбе и профилактике пожаров.

[Подробнее](#)

Вода

Мы стремимся к ответственному управлению водными ресурсами. Мы фокусируем наши усилия на постоянном улучшении качества сбрасываемой воды, снижении потребления воды и фокусируем внимание на понимании рисков, связанных с качеством воды в районах, где мы работаем.

[Подробнее](#)

Отходы

В циклической экономике из меньшего получается больше, а отходы сводятся к минимуму, поскольку материалы используются повторно и перерабатываются для максимизации их ценности. Группа «Илим» работает над достижением этой цели. Большая часть производственных отходов Группы «Илим» утилизируется путем сжигания на собственных производствах с получением тепла и электроэнергии.

[Подробнее](#)

ЛЮДИ

ЦУР

3 4 5 8 9 11

Основная ценность

Люди играют самую важную роль в достижениях Компании. Мы поддерживаем принципы уважения прав человека, свободы ассоциаций, справедливой компенсации и многообразия, независимо от возраста, вероисповедания, пола и национальности.

[Подробнее](#)

Развитие

Сотрудники, которые находят смысл в работе, становятся счастливее, продуктивнее и более вовлеченными. Именно поэтому мы постоянно совершенствуем нашу кадровую стратегию. Мы верим, что наши сотрудники — это бьющееся сердце нашего бизнеса, которое мы будем всячески поддерживать, предоставляя людям возможность расти, развиваться и самореализовываться.

[Подробнее](#)

Здоровье и благополучие

Безопасность сотрудников — ключевой приоритет Группы «Илим». Компания инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий и повышение безопасности труда.

[Подробнее](#)

Местные сообщества

Мы гордимся тем, что поддерживаем сообщества, в которых мы работаем. Наша цель — повышение социальной устойчивости в регионах присутствия Компании. Мы делаем это, сосредоточившись на таких областях, как образование, спорт, медицина, культура. Мы также оказываем значительное влияние на развитие местных сообществ, создавая новые рабочие места и развивая инфраструктуру городов и иных населенных пунктов.

[Подробнее](#)





ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

02

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

Группа «Илим» придерживается концепции устойчивого лесопользования — устойчивого обеспечения древесным сырьем лесоперерабатывающих мощностей в долгосрочной перспективе с сохранением биологического разнообразия и поддержанием социальной ценности лесов. Данный подход позволяет обеспечить как прибыльность ведения лесопользования, так и сохранение экологических и социальных функций леса.

В 2021 году в Компании утверждена Политика в области устойчивого лесопользования, основными принципами которой являются:



ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

- Повышение эффективности лесозаготовок за счет высокого качества лесопользования, внедрения современных технологий заготовки древесины, комплексного использования древесного сырья, минимизации потерь ликвидной древесины.
- Переход на интенсивное использование и воспроизводство лесов.
- Выстраивание взаимовыгодных и ответственных отношений с поставщиками древесного сырья.
- Внедрение цифровых технологий и современных методов дистанционного зондирования Земли при проведении таксации лесов.
- Обеспечение неистощительного лесопользования.



ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Сохранение при заготовке древесины биоразнообразия и экологических функций лесов.
- Снижение рисков воздействия на окружающую среду при планировании лесопользования и лесной инфраструктуры.
- Взаимодействие с научным сообществом, заинтересованными сторонами в целях выделения высоких природоохранных ценностей на арендуемых лесных участках.
- Улучшение качества лесовосстановления за счет использования посадочного материала с закрытой корневой системой.
- Проведение мониторинга воздействия деятельности Компании на окружающую среду.



СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

- Взаимодействие с местным населением.
- Уважение традиций и обычаев коренных народов.
- Выполнение социальных программ в регионах присутствия Компании.
- Повышение культуры безопасности труда до уровня мировых стандартов.



ИНТЕНСИВНОЕ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ

Будучи лидером лесопромышленной отрасли, Группа «Илим» первой в России перешла на модель интенсивного использования и воспроизводства лесов. Это одна из комплекса мер по охране окружающей среды и устойчивому лесопользованию.

Переход к модели интенсивного использования и воспроизводства лесов обеспечивает устойчивый прирост и возобновление лесных насаждений. Суть этой модели заключается в том, что компания проводит лесохозяйственные мероприятия (лесовосстановление и уход за лесами) в течение всего цикла лесовыращивания. Такой подход к лесовыращиванию позволяет увеличить сьем древесины с 1 га лесопокрытой площади за оборот рубки и делает возможным получить дополнительный объем заготовки на уже арендованных лесных участках, где происходит постоянное и контролируемое воспроизводство хвойных пород, а не в малонарушенных лесных территориях или других участках с высокой природоохранной ценностью. При этом при правильном подходе выращивать

лес можно с необходимыми качественными и количественными характеристиками. Группа «Илим» применяет модель интенсивного использования и воспроизводства лесов в Архангельской и Иркутской областях — регионах, где расположены производственные площадки компании.

Такое ведение лесного хозяйства не только эффективно с точки зрения экологического баланса, но и позволяет в будущем обеспечить лесопромышленные комбинаты сырьем и сократить расходы на транспортировку.

Группа «Илим» внедряет лучшие мировые практики: так, для лесовосстановления Компания использует скандинавскую технологию — посадку сеянцев с закрытой корневой системой, которые выросли в специальных контейнерах. Выращенные по этой технологии сеянцы не повреждаются при посадке в отличие от сеянцев с открытой корневой системой. Сеянцы с закрытой корневой системой лучше приживаются, а еще их можно сажать с мая по сентябрь, а не только летом. Выбор пал именно на скандинавскую технологию, поскольку климат в Финляндии, Швеции, Норвегии похож на российский, при этом восстановлением лесов там занимаются уже более 100 лет.



ГРУППА «ИЛИМ» ЕЖЕГОДНО ВОССТАНАВЛИВАЕТ ОКОЛО 50 ТЫС. ГА ЛЕСА НА АРЕНДОВАННЫХ УЧАСТКАХ И ВНЕДРЯЕТ ПРАКТИКИ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЕГО КАЧЕСТВА.

В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ ПРОВЕЛА ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПЛОЩАДЬЮ 47 ТЫС. ГА — ДЛЯ ЭТОГО БЫЛО ВЫРАЩЕНО И ЗАКУПЛЕНО 6 МЛН СЕЯНЦЕВ И 4 ТОННЫ СЕМЯН СОСНЫ И ЕЛИ. В 2022 ГОДУ КОМПАНИЯ ПЛАНИРУЕТ ЗАКУПИТЬ 7,4 МЛН СЕЯНЦЕВ.



СТРОИТЕЛЬСТВО ЛЕСОПИТОМНИКА В БРАТСКЕ

Один из самых масштабных проектов Группы «Илим» в сфере лесовосстановления — строительство нового лесопитомника в Братске. Компания планирует построить в Иркутской области современный лесопитомник производительностью 7 млн саженцев (сосна и ель) с закрытой корневой системой в год (с дальнейшим

увеличением до 12 млн), в котором также будут применять скандинавскую технологию выращивания. Он станет одним из крупнейших в России. В нем планируется выращивать ель и сосну с закрытой корневой системой. Для того, чтобы саженцы выросли в полноценный лес, деревьям требуется особый уход.

Прежде всего, важно соблюдать технологии выращивания саженцев в теплицах. Специалисты Группы «Илим» следят за тем, чтобы корневая система деревьев формировалась правильно. Это позволит саженцам быть более устойчивыми.

Следующий этап — соблюдение технологий посадки. Чтобы саженцы прижились на лесосеке, почву специально подготавливают перед высадкой, создают микроповышения. На этом этапе деревья необходимо защитить от нежелательной растительности и обеспечить питательную среду для роста.

Не менее важно следить за тем, как растет молодняк и затем — зрелые деревья. «Илим» уделяет особое внимание агротехническому и лесоводственному уходу. Специалисты Компании проводят прополку, рыхлят почву, удаляют травянистую и кустарниковую растительность, лишние или погибшие деревья. Количество мероприятий по уходу четко регламентировано.

СЕРТИФИКАЦИЯ

Группа «Илим» — ответственный лесопользователь и лидер добровольной лесной сертификации. Арендованные Группой «Илим» лесные участки площадью около 7 млн га сертифицируются по стандартам **Forest Stewardship Council® (FSC — Лесной попечительский Совет)**¹ и подтверждают ежегодно соответствие международным системам добровольной лесной сертификации.

Существует специальная экомаркировка, благодаря которой можно понять, что древесина или целлюлоза получены из устойчиво управляемых лесов. Маркировки FSC можно встретить и на потребительских товарах, изготовленных из древесины или целлюлозы.

В 2021 году в Группе «Илим» реализован ряд проектов, повышающих прозрачность движения лесосырья.

В развитие проектов по автоматизации передачи данных с процессоров лесозаготовительной техники новые форвардеры приобретаются с бортовыми компьютерами, которые позволяют вести учет рабочего времени. Проводятся мероприятия по доработке программного обеспечения в целях формирования отчетов о производстве продукции за каждую смену.



МЕРОПРИЯТИЯ ГРУППЫ «ИЛИМ» ПО УСТОЙЧИВОМУ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЮ В 2021 ГОДУ

ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЮ

- Выполнено лесовосстановление на площади 47 тыс. га
- Затраты на воспроизводство лесов составили 600 млн рублей
- Высажено более 6 млн сеянцев, из них более 4 млн сеянцев с закрытой корневой системой

ВНЕДРЕНИЕ ИНТЕНСИВНОГО ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ

- Увеличение объемов заготовки древесины при проведении рубок ухода до 840 тыс. м³
- Выполнены рубки ухода за молодняками на площади 7 800 га, в том числе по технологии равномерного изреживания на площади 2 300 га

ДОБРОВОЛЬНАЯ ЛЕСНАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ

- Подтверждено действие международных сертификатов в области лесопользования и цепочки поставок
- Подтвержден сертификат LegalSource™ (номер сертификата NC-LS-023019) для филиала АО «Группа «Илим» в Коряжме

¹ FSC (FSC-C129100, FSC-C129102, FSC-C129099).



В филиале АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе завершена установка модемов на лесозаготовительную технику подрядчиков для передачи на сервер Группы «Илим» ежеквартальных отчетов об объемах заготовки.

Ведется разработка мобильных систем измерения древесины в сортиментовозах на промежуточных складах на базе платформы АСИ «Фотоскан».

Начата промышленная эксплуатация АСИ «Фотоскан» на удаленных складах филиалов АО «Группа «Илим» в сплавной зоне Братского водохранилища.

На лесной бирже филиала АО «Группа «Илим» в г. Братске при проведении годовой инвентаризации измерены труднодоступные штабеля круглых лесоматериалов с использованием беспилотных летательных аппаратов, производится регулярная съемка запасов лесосырья для оперативного управления и ежемесячной отчетности. Приобретены беспилотные летательные аппараты для тиражирования технологии на лесные биржи филиалов в г. Коряжме и г. Усть-Илимске.

В рамках проекта перевода учета на всех биржах лесосырья на единую ИТ-платформу SAP EHSM завершается опытно-промышленная эксплуатация в филиалах АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и г. Усть-Илимске, начались работы в филиале в г. Братске.

Реализована пилотная единая система управления автотранспортом в Лесном филиале АО «Группа «Илим» в г. Коряжме на базе SAP Transportation Management, ведутся работы по управлению водным транспортом.

Заменено устаревшее серверное оборудование для лесной геоинформационной системы в филиалах Группы «Илим».

Приобретены лицензии Zulu GIS Mobile, реализовано инфраструктурное решение по безопасному подключению мобильных устройств к корпоративной сети, разработана программа тестирования в полевых условиях использования лесной геоинформационной системы при отводе и таксации лесосек в филиале в г. Усть-Илимске.

ПРИРОДНЫЕ ЦЕННОСТИ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ СУШИ И ВОДЫ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОПРЕДЕЛЕННЫ В ПОЛИТИКЕ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ И ВКЛЮЧАЮТ:



- СОХРАНЕНИЕ ПРИ ЗАГОТОВКЕ ДРЕВСИНЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ ЛЕСОВ.
- СНИЖЕНИЕ РИСКОВ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ И ЛЕСНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАУЧНЫМ СООБЩЕСТВОМ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ЦЕЛЯХ ВЫДЕЛЕНИЯ ВЫСОКИХ ПРИРОДООХРАННЫХ ЦЕННОСТЕЙ НА АРЕНДУЕМЫХ ЛЕСНЫХ УЧАСТКАХ.
- УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ ЗА СЧЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОСАДОЧНОГО МАТЕРИАЛА С ЗАКРЫТОЙ КОРНЕВОЙ СИСТЕМОЙ.
- ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Перед запуском новых проектов и при реализации текущей производственной деятельности Группа «Илим» проводит комплексную систему мероприятий по оценке потенциального воздействия на окружающую среду и биоразнообразии, включающую в себя анализ возможного негативного воздействия хозяйственной деятельности на природные ценности, как на локальном (уровне лесосеки), так и на ландшафтном уровнях.

Природные ценности включают:

- высокие природоохранные ценности;
- репрезентативные участки;
- редкие виды;
- ключевые биотопы;
- водные объекты.

Мы уделяем значительное внимание минимизации негативного воздействия на биоразнообразие и содействию сохранению биоразнообразия в регионах присутствия Компании. Группа «Илим» на постоянной основе реализует задачи, связанные с биоразнообразием:

- систематическая работа по выявлению высоких природоохранных ценностей;
- определение режима пользования ВПЦ (высокие природоохранные ценности) с учетом консультаций с заинтересованными и затронутыми сторонами;
- проведение обучения специалистов, занятых планированием и подбором выделов в рубку;
- мониторинг состояния выявленных ВПЦ, эффективности мер их охраны,

оценку влияния на них хозяйственной деятельности организации и третьих лиц, а также появления новой информации о ВПЦ;

- проведение лесохозяйственных мероприятий, создание объектов инфраструктуры.

Совместно с Байкальским центром полевых исследований «Дикая природа Азии» в отчетном периоде были реализованы проекты:

- научно-исследовательская работа по выяснению природоохранной ценности планируемой к образованию резервной территории «Тангуй»;
- выявление рисков потенциального воздействия на краснокнижные виды



ГРУППА «ИЛИМ» АКТИВНО ПОДДЕРЖИВАЕТ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫ С ФОКУСОМ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ. ТАК, В 2021 ГОДУ БЫЛ РЕАЛИЗОВАН РЯД НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ, ПО НЕКОТОРЫМ ИЗ НИХ РАБОТЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ В 2022 ГОДУ.

8

МЛН ГА

АРЕНДОВАННЫХ ЛЕСОВ

РФ и Иркутской области, фактически и возможно обитающие (произрастающие) на арендной базе филиала АО «Группа «Илим» в Братском районе;

- выявление местообитаний редких видов грибов, лишайников, сосудистых растений, млекопитающих, земноводных, пресмыкающихся из Красной книги РФ и Иркутской области на территории арендной базы филиала АО «Группа «Илим» в Братском районе.

При сотрудничестве с Братским государственным университетом были реализованы проекты:

- Методические рекомендации по выделению высоких природоохранных ценностей (ВПЦ);

- выполнение научно-исследовательской работы в части разработки методики обоснования малонарушенных лесных массивов (МЛМ) на территории арендной базы Заказчика и мероприятия по их сохранению.

Дополнительно по заказу Группы «Илим» был реализован научно-исследовательский проект:

- проведение полевых обследований по выявлению и мониторингу местообитаний редких видов в пределах управляемых участков леса в соответствии с требованиями стандарта FSC-STD-RUS-02-2020 RU (критерий 6.4).

Группа «Илим» выделяет следующие типы ВПЦ:

Тип ВПЦ	Площадь, га
ВПЦ 1. Видовое разнообразие. Концентрация биологического разнообразия международного, регионального и национального значения, включая эндемичные, редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды	194 734,9
ВПЦ 2. Экосистемы и их сочетание ландшафтного уровня. Малонарушенные лесные территории, другие крупные экосистемы и их сочетания ландшафтного уровня, имеющие международное, региональное или национальное значение и характеризующиеся наличием жизнеспособных популяций большинства встречающихся в естественном состоянии видов с естественным распределением и численностью	275 426,4
ВПЦ 3. Экосистемы и местообитания. Редкие, находящиеся под угрозой исчезновения или исчезающие экосистемы, местообитания и рефугиумы	72 391,7
Репрезентативные участки	6 729
Всего ВПЦ:	549 282



Количество обученных работников филиалов по сохранению биоразнообразия за 2021 год, человек



- ▶ Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске
- ▶ Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме
- ▶ Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске

ЛЕСНАЯ РАЗВЕДКА

Перед тем как проводить работы на лесном участке, нужно внимательно изучить территорию — на ней можно встретить редких животных и краснокнижные растения. В Иркутской области сотрудники «Илима» проводят такую «лесную разведку», вооружившись «Полевым определителем». В этой книге собраны фотографии редких растений и животных региона, дано их описание, а также инструкции по выделению буферной зоны. Издание подготовил «Илим» совместно с Байкальским центром полевых исследований «Дикая природа Азии». Много лет с филиалом работает один из редакторов Красной книги Иркутской области Виктор Васильевич Попов — орнитолог Байкальского центра полевых исследований. Встретив редкий краснокнижный вид, сотрудники «Илима» отмечают его в навигаторе и выделяют охранную зону — в ее пределах работы проводиться уже не будут.



ГРУППА «ИЛИМ» В 2021 ГОДУ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЗАРЫБЛЕНИЮ ВОДОЕМОВ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ ИРКУТСКОЙ И АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТЕЙ

ОКОЛО

2,7

МЛН ЭКЗ.

МАЛЬКОВ И МОЛОДИ РЫБЫ ВЫПУЩЕНО

КОМПАНИЯ ТАКЖЕ УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ПРИЛЕЖАЩИХ К ЛЕСАМ ВОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ.

ОКОЛО

2

МЛН РУБ.

СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ НА МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКУ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА СОСТОЯНИЕ ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И СРЕДЫ ИХ ОБИТАНИЯ

БОЛЕЕ

37

МЛН РУБ.

СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ НА КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



ФИЛИАЛ ГРУППЫ «ИЛИМ» В Г. БРАТСКЕ

проводит компенсационные мероприятия по зарыблению, направленные на восстановление водных биологических ресурсов Братского водохранилища.

За последние пять лет филиалом Группы «Илим» в г. Братске было выпущено около 8,8 млн мальков. Регулярные компенсационные мероприятия по зарыблению способствуют восстановлению водных биологических ресурсов Братского водохранилища.



КАЖДЫЙ ГОД

БОЛЕЕ

2

МЛН ЭКЗ.

МАЛЬКОВ ВЫПУСКАЕТСЯ

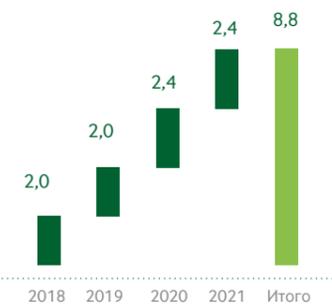
ОКОЛО

29

МЛН РУБ.

СОСТАВЛЯЮТ ЗАТРАТЫ НА КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Количество мальков, выпускаемых в Братское водохранилище, млн экз.





ФИЛИАЛ ГРУППЫ «ИЛИМ» В Г. УСТЬ-ИЛИМСКЕ

Воспроизводство рыбных запасов — выпуск мальков с целью возмещения ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам в результате деятельности по водозабору и сбросу сточных вод.

За последние пять лет филиалом Группы «Илим» в г. Усть-Илимске было выпущено около 1,0 млн мальков. Ежегодно осуществляются компенсационные мероприятия по зарыблению, направленные на восстановление водных биологических ресурсов Братского водохранилища.



ФИЛИАЛ ГРУППЫ «ИЛИМ» В Г. КОРЯЖМЕ

производит искусственное воспроизводство рыбных запасов — выпуск молоди с целью возмещения ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам в результате деятельности по водозабору и сбросу сточных вод.

С 2013 по 2021 год филиалом Группы «Илим» в г. Коряжме было выпущено около 11,4 тыс. экз. молоди. В 2021 году реализованы компенсационные мероприятия по зарыблению, направленные на восстановление водных биологических ресурсов рек Баренцевого региона.



КАЖДЫЙ ГОД

БОЛЕЕ

0,3

МЛН ЭКЗ.

МАЛЬКОВ ВЫПУСКАЕТСЯ

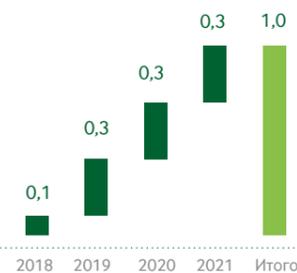
ОКОЛО

6,4

МЛН РУБ.

СОСТАВЛЯЮТ ЗАТРАТЫ НА КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (ВЫПУСК РЫБЫ В ЦЕНАХ 2021 ГОДА)

Количество мальков, выпускаемых в Братское водохранилище, млн экз.



БОЛЕЕ

5

ТЫС. ЭКЗ.

МОЛОДИ ВЫПУСКАЕТСЯ

БОЛЕЕ

2

МЛН РУБ.

СОСТАВЛЯЮТ ЗАТРАТЫ НА КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Количество молоди, выпускаемой в реки Баренцевого региона, тыс. экз.



БОЛЕЕ

0,3

МЛН РУБ.

СОСТАВЛЯЮТ ЗАТРАТЫ НА МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКУ



ПЕРСОНАЛ

03

ПЕРСОНАЛ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Илим» объединяет более 17 тыс. сотрудников по всей стране. Понимая всю ответственность за своих сотрудников, их развитие и обеспечение безопасных и качественных условий труда, Компания уделяет особое внимание вопросам эффективного управления персоналом и реализации HR-стратегии. Группа «Илим» гордится своими талантами, регулярно инвестируя в развитие их потенциала. Компания внедряет практики в области управления персоналом, направленные на развитие корпоративной культуры, лидерского потенциала, мотивации сотрудников, и обеспечение достойных условий труда.

Определение стратегических целей в области управления персоналом относится к компетенции Совета директоров Группы «Илим». Комитет по вознаграждениям и кадрам предоставляет рекомендации для Совета директоров по вопросам кадровой политики, формирования HR-стратегии, разработки и утверждения КПЭ, подбора кандидатов в органы управления и определения размеров вознаграждения. Генеральным директором осуществляется руководство

текущей деятельностью Группы «Илим», в том числе по вопросам управления персоналом. Управление по кадровым ресурсам координирует вопросы управления персоналом на уровне Группы «Илим». Управление возглавляет Старший вице-президент по кадровым ресурсам, подчиняющийся Генеральному директору. На уровне филиалов и отдельных предприятий управление персоналом осуществляют соответствующие кадровые подразделения.

К основным внутренним документам, регламентирующим деятельность Группы «Илим» в области кадровых ресурсов, относятся Кодекс деловой этики, Кадровая политика, Политика в области вознаграждения, Положения по оплате труда и премированию, Положение по нематериальной мотивации, Коллективные договоры и другие документы в области трудовых ресурсов.

ОЦЕНКА РИСКОВ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ

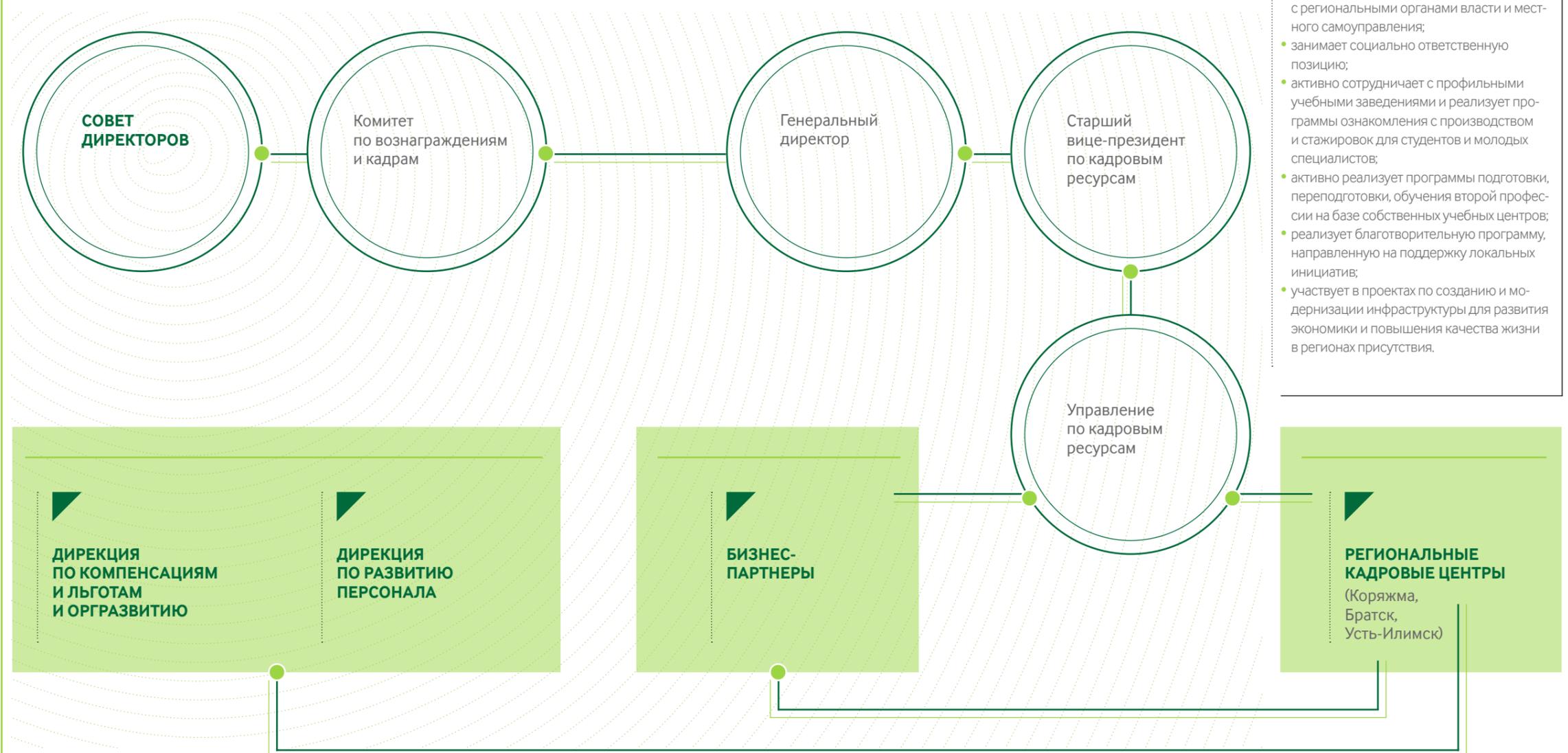
Группа «Илим» обеспечивает рабочими местами более 17 тыс. человек в девяти регионах присутствия «Илим». Являясь крупным работодателем, мы внимательно подходим к оценке потенциальных рисков в области управления персоналом. Основные риски Группы «Илим» связаны с развитием, удержанием и привлечением талантов. Как крупный работодатель Группа «Илим» сталкивается с проблемами разрыва между уровнем подготовки выпускников и требованиями к потенциальным сотрудникам, а также дефицитом квалифицированных специалистов рабочих специальностей. Также риски могут быть связаны с реализацией

проектов, в том числе цифровых, затрагивающих численность и кадровый состав персонала, неприятие ценностей Компании отдельными сотрудниками, финансовые ограничения при ежегодной индексации заработной платы и иные.

Группа «Илим» оценивает социальную ситуацию в регионах присутствия как стабильную и с целью предупреждения и минимизации потенциальных кадровых рисков придерживается следующих правил:

- выполняет требования законодательства РФ, следует требованиям и рекомендациям Отраслевого соглашения и коллективных договоров;
- ведет конструктивный диалог с представителями ППО и активно взаимодействует с региональными органами власти и местного самоуправления;
- занимает социально ответственную позицию;
- активно сотрудничает с профильными учебными заведениями и реализует программы ознакомления с производством и стажировок для студентов и молодых специалистов;
- активно реализует программы подготовки, переподготовки, обучения второй профессии на базе собственных учебных центров;
- реализует благотворительную программу, направленную на поддержку локальных инициатив;
- участвует в проектах по созданию и модернизации инфраструктуры для развития экономики и повышения качества жизни в регионах присутствия.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ В ГРУППЕ «ИЛИМ»





HR-СТРАТЕГИЯ

Первостепенное значение для Группы «Илим» имеют вопросы благополучия и безопасности персонала. В Группе «Илим» разработана и внедрена HR-стратегия, которая одобряется на уровне Совета директоров и ежегодно обновляется. HR-стратегия Группы «Илим» направлена на:

- обеспечение бизнеса с учетом основных стратегических инициатив достаточными и квалифицированными трудовыми ресурсами;
- развитие кадрового резерва и внедрение полного цикла системы управления талантами;
- разработку комплексной социальной программы и создание комфортной и безопасной среды для труда и отдыха;
- партнерство с бизнесом для обеспечения устойчивости и высокой производительности;
- повышение эффективности управления расходами на персонал.

Оцениваемые ключевые показатели эффективности по управлению персоналом Группы «Илим» за 2021 год выше уровня аналогичных среднерыночных показателей.

В будущих отчетных периодах Группа «Илим» планирует сфокусироваться на следующих направлениях работ, чтобы обеспечить своих сотрудников лучшими возможностями для профессионального и личного развития:

- трансформация корпоративной культуры;
- разработка и реализация комплексной социальной программы;
- развертывание полного цикла управления талантами;
- создание и развитие новых компетенций;
- повышение эффективности персонала в партнерстве с бизнесом.

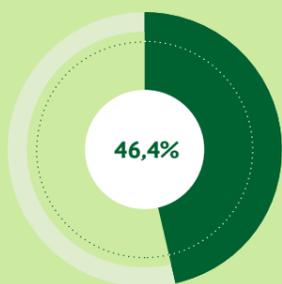
НАШИ СОТРУДНИКИ

В 2021 году общее количество сотрудников остается стабильным по сравнению с 2020 годом и составляет 17,4 тыс. человек. Практически все наши сотрудники работают на условиях полной занятости. Подавляющее большинство персонала (96% в 2021 году) работает по постоянным трудовым договорам.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОДХОДА ГРУППЫ «ИЛИМ» К ВОПРОСАМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОЦЕНИВАЕТСЯ ЕЖЕГОДНО НА ОСНОВЕ КПЭ, КОТОРЫЕ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ, СЛЕДУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ¹:

2021 ГОД

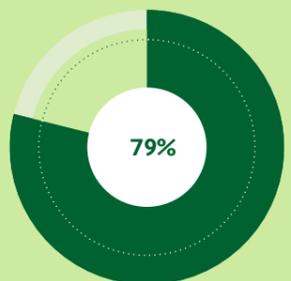
ДОЛЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ



ОХВАТ СОТРУДНИКОВ ОБУЧЕНИЕМ

18
ТЫС. РАЗ
СОТРУДНИКИ
ПРОХОДИЛИ ОБУЧЕНИЕ

9 700
СОТРУДНИКОВ

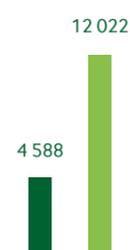
ПРОШЛИ ПРОГРАММЫ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

87,7
ЧАСА

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ
НА СОТРУДНИКА

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2021 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПОЛУ, ЧЕЛОВЕК

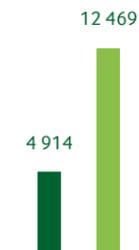
Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом



Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом



Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день



- Женщины
- Мужчины

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, 2020–2021 ГОДЫ, ЧЕЛОВЕК

Женщины



Мужчины



Всего



- 2020
- 2021

В 2021 году текучесть кадров² в Группе «Илим» составила 10%. Текучесть кадров 2021 года аккумулировала отложенный эффект 2020 года и отразила рыночный тренд на стабилизацию уверенности работников.

В 2021 году 84% сотрудников Группы «Илим» и 100% работников производственных филиалов в Коряжме, Братске и Усть-Илимске были охвачены коллективными договорами. Доля работников, нанятых из числа местного населения на предприятия Группы «Илим», на конец 2021 года составила 98%.

Группа «Илим» обеспечивает стабильность и дает широкие возможности для развития. Более 50% сотрудников на ключевых позициях работают в Компании более 10 лет. Из них 23% — более 20 лет.

При приеме на работу Группа «Илим» предоставляет равные возможности соискателям, мы категорически против дискриминации по расовому, гендерному, возрастному или какому-либо другому признаку, в том числе принципу различных политических убеждений.

Группа «Илим» стремится к повышению многообразия на всех уровнях, включая Совет директоров, старших вице-президентов и вице-президентов, директоров и руководителей среднего звена. Назначения на руководящие должности осуществляются на основании достижений, опыта, навыков и компетенций, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний. Сочетание экспертизы, уровня образования и личных качеств руководителей и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и более обширную базу знаний.

29%
ДОЛЯ
ЖЕНЩИН
СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ВСЕХ УРОВНЕЙ

¹ Фактические показатели в 2021 году.
² Увольнения по собственному желанию.

Сотрудники Группы «Илим» выбираются и назначаются на должности в соответствии с профессиональной квалификацией и результатами деятельности.

В 2021 году руководители уровня директоров в Санкт-Петербурге приняли участие в тренинге по многообразию, нацеленном на устранение гендерных, возрастных и иных стереотипов и продвижение в Компании культуры равных возможностей.

Мы гарантируем равные возможности при продвижении сотрудников, расширяя многообразие привлекаемых талантов, и принимаем многообразие взглядов и культурных ценностей. Эклектика различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения содействует выработке и внедрению инновационных решений, необходимых бизнесу.

В 2021 году Группа «Илим» приняла на работу 2,4 тыс. новых сотрудников. 56% новых сотрудников «Илим» представлены возрастной категорией 30–50 лет, 7% сотрудников — в возрасте старше 50 лет и 37% сотрудников — моложе 30 лет. Требования к вакансии заранее четко определены во избежание предвзятости при отборе кандидатов. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств кандидата, уровня оплаты на рынке труда и действующих в Компании тарифных планов.

Подробную информацию о новых сотрудниках и текучести кадров смотрите на странице 151 Приложения к Отчету.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Помимо работы с внешними кандидатами Группа «Илим» активно реализует мероприятия по развитию талантов с целью формирования кадрового резерва.

В рамках развития кадрового резерва проводится ежегодный Форум лидерства для руководителей и сотрудников с высоким потенциалом — ежегодная конференция, на которой участники получают новые знания, разрабатывают стратегии, предлагают свои идеи по развитию бизнеса, обсуждают инновационные решения.

Для руководителей среднего уровня доступна программа «Развивайся и лидируй», включающая управление результативностью, управление командой и трудными подчиненными, эффективное кросс-функциональное взаимодействие, мастерство публичных выступлений, отчетную конференцию и практическое задание.

Для линейных руководителей и резервистов промышленных площадок предлагается курс «Менеджмент для мастеров», на котором рассматриваются основные функции и ответственность руководителя, эффективная деловая коммуникация, личная эффективность руководителя, ценности Компании и понимание бизнеса.

Для Группы «Илим» подготовка кадрового резерва является стратегически важной задачей для обеспечения устойчивого развития. Сотрудники кадрового резерва регулярно проходят программы обучения от внешних провайдеров, признанных профессионалов в области бизнес-консалтинга и обучения. В 2020–2021 годах руководители, которые входят в состав кадрового резерва, прошли обучение в бизнес-школе «Сколково» в рамках программы «Ускоренная подготовка кадрового резерва», а также приняли участие в программе «Управление изменениями» от Prosci.

Целями обучения является формирование и развитие кадрового резерва под текущие и стратегические задачи бизнеса, в том числе повышение управляемости и сбалансированности бизнеса, развитие долгосрочной стратегии, реализация инвестиционной программы, модернизация бизнеса, развитие инноваций и цифровизации, развитие новых лидерских компетенций.

Подробнее о возможностях обучения для сотрудников смотрите стр. 151

ВЫЯВЛЕНИЕ РЕЗЕРВИСТОВ, СОТРУДНИКОВ С ВЫСОКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ

ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА

ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ

ОЦЕНКА ПРОГРЕССА В РАЗВИТИИ

СИСТЕМА РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ



ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Группа «Илим» обеспечивает необходимые условия труда, в том числе режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, оснащение рабочего места специализированным оборудованием для обеспечения занятости граждан с ограниченными возможностями в соответствии с требованиями российского законодательства. Квота по приему работников с ограниченными возможностями в филиалах составляет 3% от количества рабочих мест без вредных условий труда. Группа «Илим» поддерживает отношения с организациями инвалидов с целью поддержки содержания дополнительных рабочих мест для инвалидов в регионах присутствия.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ГРУППЫ «ИЛИМ»

Группа «Илим» стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управление с учетом специфики отдельных специальностей в целлюлозно-бумажной промышленности. Генеральным директором Группы «Илим» является Ксения Николаевна Соснина, она неоднократно получала награды и благодарности за свои достижения. В 2020 году Ксения Соснина получила профессиональную премию «Генеральный директор года в Европе» по версии Fastmarkets RISI и стала первой женщиной, получившей эту награду. Кроме того, среди руководителей Группы «Илим» 29% женщин.

Группа «Илим» ценит каждого сотрудника и обеспечивает их равными правами и возможностями. По характеру работ производственная деятельность Группы «Илим» частично связана с опасными объектами, доступ женщин к работе в таких сферах деятельности строго регулируется законодательством Российской Федерации. Группа «Илим» соблюдает отраслевые ограничения, при этом прикладывая все возможности для создания многообразной и инклюзивной среды, в том числе для женщин.

В Группе «Илим» внедрены грейды для руководителей, специалистов и служащих. Для сотрудников рабочих специальностей действует тарифная сетка, сотрудники одинаковой специальности, квалификации, уровня образования и трудовых достижений, работающие в одинаковых условиях, имеют одинаковый уровень вознаграждения.

Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов

Группа «Илим» обеспечивает уровень вознаграждения сотрудников, аналогичный уровню вознаграждения ведущих компаний России. Размер вознаграждения основан на уровне должности в структуре Компании, должностных обязанностях и результатах работы сотрудника. Вознаграждение включает фиксированный оклад и может включать переменный компонент заработной платы. Фиксированный оклад представляет собой вознаграждение за выполнение должностных обязанностей и зависит от области ответственности. Трудовые отношения между работником и работодателем

и условия работы оформляются в трудовом договоре. В порядке, установленном действующим законодательством, размер заработной платы сотрудника может быть изменен в результате оценки результатов работы, квалификационных требований, перевода на другую должность или в связи с требованиями действующего законодательства. Переменная часть заработной платы формируется на основе достижения определенных плановых результатов и связанных показателей, обеспечивающих рост стоимости и увеличение эффективности Группы «Илим». Группа «Илим» применяет все существующие формы поощрения, а также средства материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

ПОДДЕРЖКА И ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Группа «Илим» создает благоприятную рабочую среду, в которой каждый сотрудник чувствует себя принятым, уважаемым и услышанным. Сотрудники имеют возможность общаться открыто, чувствуют себя в безопасности и знают, что будут услышаны.

Группа «Илим» реализует программы развития и социальной поддержки персонала, поддерживая права на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни.

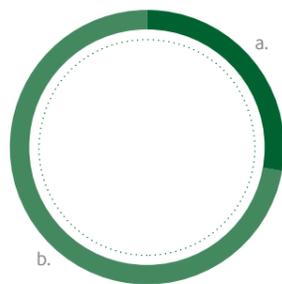
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В рамках реализации HR-стратегии Группа «Илим» реализует комплексную социальную программу, включающую в себя как участие в инфраструктурных проектах на внешнем контуре — участие в модернизации инфраструктуры городов присутствия, корпоративные социальные программы и акции благоустройства городов, так и инициативы на внутреннем контуре — от безопасности и комфорта на рабочем месте до программ поддержки здоровья, занятий спортом и корпоративных мероприятий.

Социальный пакет Группы «Илим» не только в полной мере соответствует обязательным потребностям в соответствии с действующим законодательством и Отраслевым соглашением, но предоставляет сотрудникам и рекомендованные Отраслевым соглашением льготы. Группа «Илим» предоставляет сотрудникам такие дополнительные льготы, как программы добровольного медицинского страхования, пенсионного обеспечения, компенсация проезда работника и несовершеннолетних членов семьи к месту отпуска, санаторно-курортное лечение, занятия спортом, выплаты сотрудникам, выходящим на пенсию, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, дополнительные отпуска и выплаты в связи со значимыми датами — рождением ребенка, вступлением в брак и другими. Сотрудники, занятые полный и неполный рабочий день, имеют равный доступ ко всем льготам.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ «ИЛИМ» В 2021 ГОДУ, %

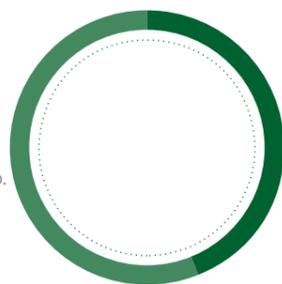
Персонал в целом



Управленческое звено



Специалисты



Рабочие





В 2021 году среди дополнительных льгот для сотрудников стоит отметить:



ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ (ДМС)

Группа «Илим» осуществляет добровольное медицинское страхование работников, в том числе по программам амбулаторно-поликлинической помощи, стоматологии. Группа «Илим» обеспечивает 100% сотрудников (прошедших испытательный срок) полисами ДМС и страхования от несчастного случая.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ

Группа «Илим» периодически проводит дополнительную диагностику сотрудников в регионах с целью профилактики и идентификации на ранней стадии ряда заболеваний, включая онкологические и кардиологические.

В 2021 году 68% сотрудников филиалов в г. Коряжме прошли обследования «Стоп-Рак» и «Стоп-Инсульт» по программе «Илим-Забота», из них 31% — женщины.



РЕАБИЛИТАЦИЯ ПОСЛЕ COVID-19

Группа «Илим» оплачивает реабилитационно-восстановительное лечение сотрудникам, перенесшим COVID-19 в тяжелой форме. Группа «Илим» предоставляет дополнительный оплачиваемый день отдыха сотрудникам, прошедшим вакцинацию/ревакцинацию от COVID-19, в течение 30 календарных дней с даты прохождения соответствующего этапа вакцинации/ревакцинации. По результатам 2021 года коллективный иммунитет среди сотрудников Группы «Илим» достиг 78%.



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ

Поддержка ментального здоровья является важным элементом поддержки социального благополучия. В 2021 году в Группе «Илим» появился корпоративный психолог, услугами которого может воспользоваться каждый сотрудник.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В дополнение к системе государственного обязательного пенсионного страхования Группа «Илим» участвует в финансировании паритетного плана негосударственного пенсионного обеспечения работников в соответствии с Положением о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «Группа «Илим».



ЖИЛИЩНЫЕ ЛЬГОТЫ

Группа «Илим» предоставляет релоцируемым работникам жилищные льготы: обеспечивает проживание в принадлежащей Группе «Илим» собственности либо арендует квартиры для работников с лимитом в зависимости от уровня должности и размера семьи релоцируемого специалиста. Кроме того, при релокации Группа «Илим» обеспечивает работнику переезд и провоз багажа до нового места работы, предоставляет подъемное пособие.



ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ

Группа «Илим» активно поддерживает стремление сотрудников в занятиях спортом, организует спортивные мероприятия и финансирует работу спортивных комплексов. Так, например, «Илим» является спонсором спортивного комплекса «Олимп» с бассейном в Коряжме, площадью более 3 тыс. м², в Братске и Усть-Илимске сотрудники также имеют возможность заниматься в бассейнах и посещать спортивные залы. Группа «Илим» поддерживает корпоративный футбол, организовала экспериментальный Беговой клуб в Санкт-Петербурге, а также приобрела для сотрудников специальные приложения для занятий спортом. Группа «Илим» поддерживает участие сотрудников в городских спортивных мероприятиях, например, в «Забег.рф».

Сотрудники принимают участие в корпоративной пенсионной программе на добровольной основе.

Корпоративная пенсионная программа охватывает весь коллектив Группы «Илим» и реализуется в дополнение к существующим социальным программам и выплатам работодателя.



САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ПУТЕВКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

Группа «Илим» компенсирует сотрудникам филиалов часть стоимости путевки на санаторно-профилактическое лечение, организует летний отдых детей работников филиалов в возрасте 7–15 лет в детских оздоровительных лагерях, а также частично компенсирует расходы на приобретение путевок. В 2021 году более тысячи детей сотрудников провели каникулы в детских оздоровительных лагерях.



МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Дети сотрудников с юных лет вовлечены в жизнь Группы «Илим» и знают, где работают их родители. Мы организуем для детей различные обучающие и развлекательные мероприятия. Дети становятся активными участниками конкурсов детского рисунка, профориентационных квизов и других мероприятий, в рамках которых Компания не только делится знаниями о том, что создает целлюлозно-бумажная промышленность, но и дарит молодому поколению приятные призы.

Группа «Илим» также производит выплату семьям работникам филиалов, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, к 1 сентября на каждого ребенка, а также дарит детям всех работников филиалов в возрасте до 14 лет включительно подарки к Новому году. Дополнительные подарки на Новый год получают дети из многодетных семей — деньги собирают сотрудники комбинатов через традиционную беспроигрышную лотерею.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

Группа «Илим» предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска в связи со значимыми для сотрудников событиями.



КОМПЕНСАЦИЯ ПРОЕЗДА В ОТПУСК РАЗ В ДВА ГОДА ДЛЯ ВСЕХ ФИЛИАЛОВ

Группа «Илим» предоставляет работникам всех филиалов и их несовершеннолетним детям право на компенсацию стоимости проезда к месту ежегодного отпуска и обратно один раз в два года.



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ, ПОПАВШИМ В СЛОЖНЫЕ ЖИЗНЕННЫЕ СИТУАЦИИ

Группа «Илим» оказывает материальную помощь работникам, оказавшимся в чрезвычайных ситуациях в связи со стихийными бедствиями, пожарами, онкологическими или иными серьезными заболеваниями, требующими приобретения дорогостоящих лекарств либо проведения дорогостоящих операций, включая ближайших родственников работника.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ

Сотрудники, покидающие Группу «Илим» в связи с достижением пенсионного возраста, получают единовременную выплату в зависимости от их непрерывного стажа работы в «Илим».

Также Группа «Илим» выплачивает дополнительное вознаграждение сотрудникам филиалов, имеющим профессиональные отраслевые награды, в том числе звание «Ветеран труда».

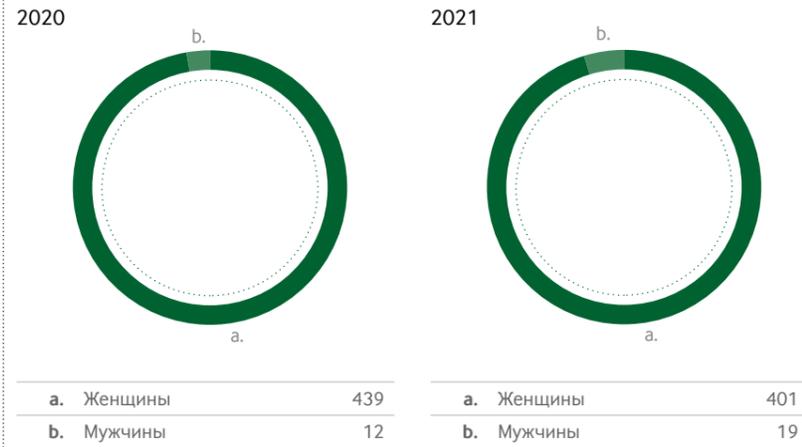
«Илим» производит выплаты материальной помощи для поддержки семей сотрудников, в том числе при рождении ребенка, вступлении в брак и других событиях.



Затраты Группы «Илим» на социальную поддержку сотрудников выросли более чем на 20% с 2018 года и составили в 2021 году более 550 млн рублей. Основными статьями социальных расходов являются стимулирующие выплаты сотрудникам, включая доплаты к отпуску и выплаты за звание «Ветеран труда» и компенсации, в том числе за аренду жилья и релокации, которые составили более 123 млн рублей и 163 млн рублей соответственно.

Группа «Илим» предоставляет равные возможности для всех сотрудников по отпуску по уходу за ребенком. Большинство сотрудников, взявших декретный отпуск в 2021 году, — женщины.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, НАХОДИВШИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ГОДА И 3 ЛЕТ, ЧЕЛОВЕК



ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ БЫВШИХ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Частью корпоративной социальной политики Группы «Илим» является постоянная поддержка бывших работников.

Группа «Илим» оказывает материальную помощь своим бывшим работникам — пенсионерам и ветеранам труда, в том числе участвует в программе поддержки деятельности ветеранских организаций.

Программа материальной помощи бывшим работникам при увольнении на пенсию предусматривает выплаты работникам при выходе на пенсию в размере, дифференцированном в зависимости от непрерывного стажа их работы в Группе «Илим», — сотрудники получают единовременную выплату в зависимости от стажа работы.

Группа «Илим» также оказывает адресную помощь бывшим работникам и членам их семей на оздоровление и медикаменты, на ритуальные услуги, в трудной жизненной ситуации.

СПОСОБЫ КОМПЕНСАЦИИ ПРАКТИК ТЯЖЕЛОГО ТРУДА

Группа «Илим» регулярно проводит специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством РФ. В случае если оценка превышает «2», сотрудники получают соответствующие доплаты за вредные условия труда и дополнительные дни отпуска в соответствии с законодательством.

Работники, занятые на работах с особо вредными и вредными условиями труда, за счет Группы «Илим» обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами Компании и действующим законодательством.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Группа «Илим» признает право работников вступать в объединения по защите своих интересов. В 2021 году 84% сотрудников Группы «Илим» и 100% работников производственных филиалов в Коряжме, Братске и Усть-Илимске были охвачены коллективными договорами. На всех предприятиях созданы советы трудовых коллективов или избраны представители трудового коллектива для взаимодействия с работодателем, а также постоянно работают совместные комиссии представителей работодателя и работников по урегулированию социально-трудовых отношений.





ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Ежегодно в Группе «Илим» проходит оценка внутренней социальной среды, в 2021 году в опросе приняли участие более 40% персонала, по результатам оценки вовлеченность в Компании составляет 79%, что превышает средние отраслевые показатели по рынку. По результатам оценки Группа «Илим» формирует план мероприятий, направленных на устранение узких мест и повышение вовлеченности. Далее информация о проводимых мероприятиях, в том числе по улучшению рабочих мест, становится доступной для всех сотрудников в регулярных еженедельных изданиях «Единой газеты», на страницах интранета, а также в корпоративном телеграм-канале «Команда «Илима», внутренней социальной среде «iil» и журнале «Корпорация».

В Группе «Илим» существует Горячая линия, на которую любой сотрудник может направить свой вопрос, который обязательно будет изучен, и по нему будет предоставлена обратная связь.

По итогам работы Группа «Илим» ежегодно проводит выбор лучших сотрудников. Данная награда присуждается за уникальный и значимый личный вклад в развитие бизнеса Компании. Номинантам вручаются диплом «Лучший сотрудник» и сертификат, дающий право получить в денежной форме компенсацию расходов на путешествие, покупку цифровой или бытовой техники. По результатам работы в 2021 году награды были удостоены 20 сотрудников — представителей разных площадок Группы «Илим».

Группа «Илим» регулярно проводит мероприятия, направленные на повышение вовлеченности сотрудников, в том числе:

- Регулярные встречи руководства с сотрудниками. На встречах руководство Группы «Илим» рассказывает о результатах деятельности Компании, значимых для Компании событиях, инвестиционных проектах, стратегии развития, отвечает на интересующие сотрудников вопросы.



ФАБРИКА ИДЕЙ

Мы гордимся и восхищаемся нашими талантливыми сотрудниками! В Группе «Илим» с 2014 года существует «Фабрика идей» — программа поддержки инновационной деятельности. Каждый сотрудник может предложить свои идеи по улучшению рабочего процесса и всего, что его окружает. Предложения могут касаться любых сфер: от технологического процесса до условий труда.

Ежегодно сотрудники подают около 2 тыс. предложений. В случае положительной оценки для автора идеи предусмотрена премия, а самые активные авторы награждаются памятным знаком и ценным подарком. Если реализация идеи дала Компании положительный экономический эффект, то премия выплачивается также всей команде сотрудников, которые реализовали успешный проект.

«Фабрика идей» помогает не только сделать работу Компании более эффективной и безопасной, но и вовремя замечать и решать проблемы. Всего за время существования проекта было подано около 20 тыс. заявок. В 2021 году было получено 1 773 заявки, из них треть реализована.

- Программы поддержки здоровья и занятий спортом.
- Корпоративные мероприятия, как правило, приуроченные ко Дню работника леса, Дню Компании, государственным праздникам (Новому году, 8 Марта).
- Группа «Илим» регулярно проводит Дни карьеры в городах присутствия для студентов учебных заведений, в том числе профильных вузов и сузузов. Кроме того, Группа «Илим» проводит программу стажировок — это шанс получить ценный опыт в крупной компании. Все участники программы рассматриваются в качестве кандидатов на вакансии.
- «Илим Старт» — программа долгосрочных стажировок в Группе «Илим» стартовала в 2017 году, более 100 стажеров прошли программу с момента старта, конверсия составила 70%. Службы Группы «Илим», которые приняли за эти годы стажеров — это и служба автоматизации, и подразделения охраны труда и промышленной безопасности, воднотранспортное производство, служба лесозаготовки, служба по сервисному обслуживанию, отдел лесного хозяйства, лесозаготовительные участки и многие другие.
- Конкурс «Энергия лидерства» направлен на выявление и поддержку учащихся общеобразовательных учреждений, обладающих высоким уровнем интеллектуального развития, творческих способностей, социальных компетенций и стремящихся к достижению высоких академических результатов, к активному участию в социально значимой деятельности, к собственному развитию и позитивному социальному преобразованию. Общий стипендиальный фонд Конкурса составляет 500 000 рублей. Устанавливаются следующее количество и размеры стипендий: одна первая стипендия в размере 50 000 рублей; две вторых стипендии в размере 40 000 рублей каждая; три третьих стипендии в размере 30 000 рублей каждая; две специальные стипендии филиала

- Группы «Илим» в размере 30 000 рублей по итогам защиты проектов.
- Группа «Илим» регулярно организует различные мероприятия, помогающие в профориентации школьников. Часть выпускников 2021 года уже учится по профильным для Компании специальностям. В рамках проекта «Проф Илим» в 2021 году на площадке в Братске была организована экскурсия для учеников старших классов, на которой они познакомились с историей предприятия в музее комбината, а также посетили экскурсию по потоку целлюлозного производства.
- Традиционно Группа «Илим» проводит серии интеллектуальной игры «Илим Quiz» для школьников и студентов. В декабре 2021 года темой квиза были «Процессы целлюлозно-бумажного и лесозаготовительного производства» в дистанционном формате. Кроме того, в 2021 году проходила игра среди сотрудников, посвященная 60-летию КЦБК. В течение трех туров 7 команд из разных производств сражались в знаниях технологии производства бумаги, истории комбината, а также в творческих способностях на темы, связанные с жизнью комбината. Многие команды существуют уже более 20 лет. Здесь и связь поколений, и раскрытие потенциала сотрудников, и связь с производством, которое стало неотъемлемой частью жизни. Такие конкурсы высоко ценятся не только самими участниками, но их ждут и зрители — работники комбината и горожане.
- Гуманитарный клуб «Илим», в рамках которого обсуждаются философские вопросы, вопросы литературы и истории. Задача Гуманитарного клуба — дать возможность диалога и вовлечь сотрудников в обсуждение широкого спектра мировоззренческих тем, расширить кругозор и переключать внимание от насущных вопросов к сущностным.

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ

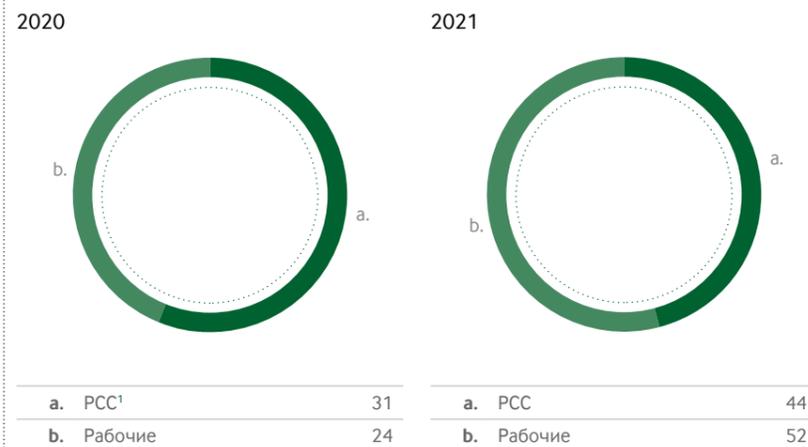
Группа «Илим» создает все возможности для развития, поощряя стремление сотрудников к приобретению новых профессиональных знаний, лидерских навыков.

В 2021 году количество часов обучения, пройденного сотрудниками Группы «Илим», достигло более 857 тыс. Группа «Илим» инвестировала 236 млн рублей в обучение сотрудников. Цель Группы «Илим» — мотивировать и вдохновлять сотрудников на профессиональное развитие и освоение новых навыков, чтобы вместе достигать поставленных задач и поддерживать лидерство Группы «Илим» в отрасли. В 2021 году практически 10 тыс. сотрудников Группы «Илим» прошли программы повышения квалификации и программы профессионального обучения, при этом среднее количество часов обучения на одного обученного сотрудника за отчетный период составило 87,7 часа.

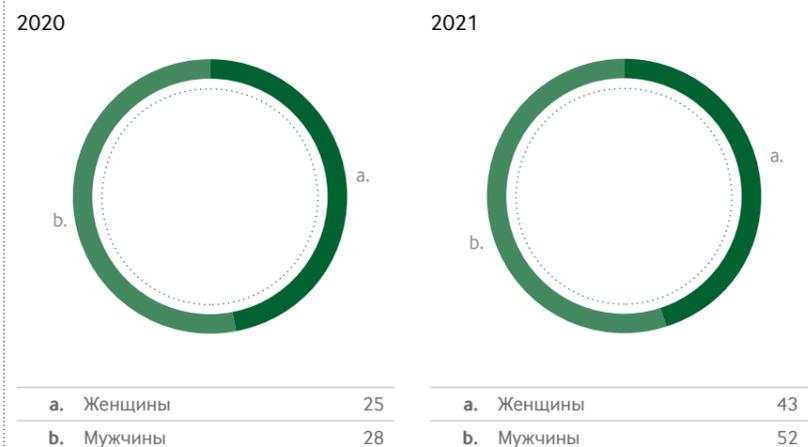
Важно отметить, что Группа «Илим» также предоставляет сотрудникам возможность получения второй профессии, что, с одной стороны, повышает эффективность деятельности, а с другой является социально-ориентированной конструкцией, которая позволяет нашим сотрудникам всегда быть востребованными в случае эволюции профессий, при выходе на пенсию и в других ситуациях.

Корпоративный университет Группы «Илим», которому в 2022 году исполняется уже десять лет, занимается обучением и развитием руководителей всех уровней, а также подготовкой кадрового резерва. Корпоративный университет — это образовательный комплекс, направленный на развитие профессиональных и лидерских качеств сотрудников, бизнес-компетенций и компетенций операционного совершенства.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА НА КОНЕЦ ГОДА В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТИ, ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ



СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА НА КОНЕЦ ГОДА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ



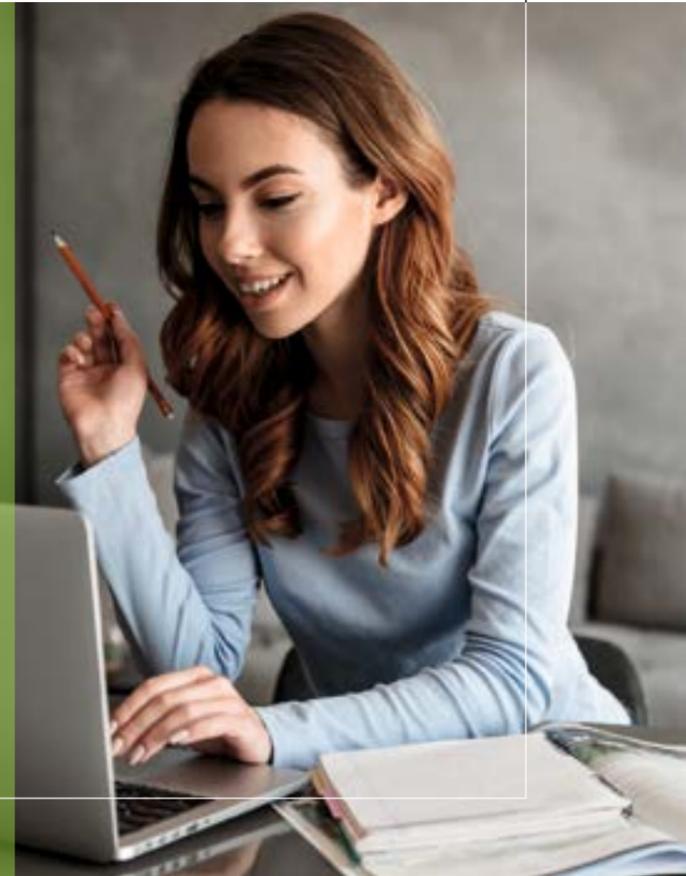
¹ Руководители, специалисты и служащие.



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГРУППЫ «ИЛИМ» В 2021 ГОДУ

ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА:

- обеспечение реализации стратегических задач Компании;
- обеспечение устойчивого развития бизнеса;
- внедрение в Компании механизмов инноваций и непрерывного совершенствования;
- сохранение культурного наследия, укрепление и развитие корпоративной культуры;
- развитие управленческого потенциала;
- ассимиляция в Компанию новых менеджеров и удержание ценных сотрудников;
- оценка управленческого потенциала.



9 735

СОТРУДНИКОВ

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ
В 2021 ГОДУ

857

ТЫС. ЧАСОВ

ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННЫХ
ПРОГРАММ

93%

ОЦЕНКА
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
ОБУЧЕНИЕМ

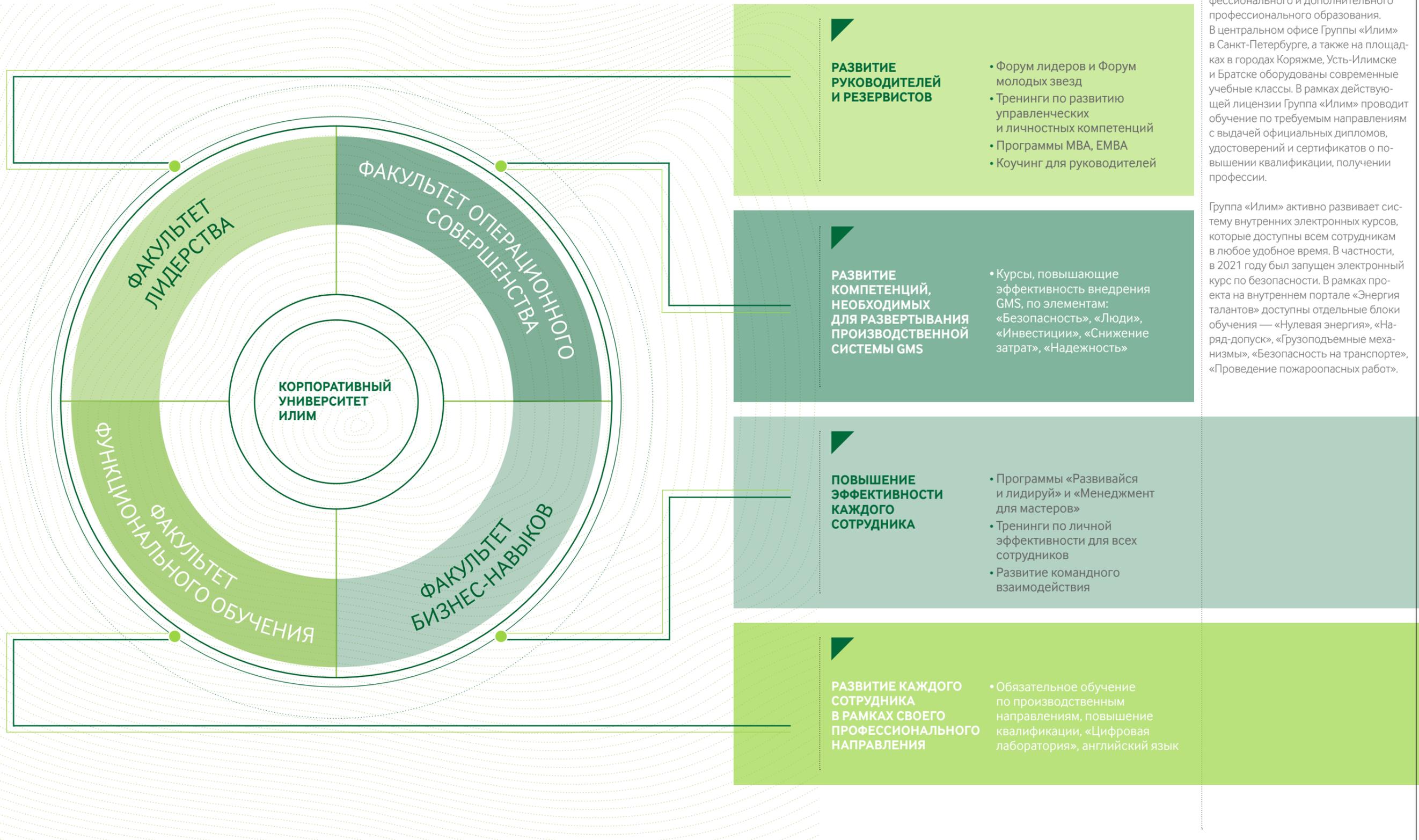
814

ОБУЧЕННЫХ

НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ
В 2021 ГОДУ



В УНИВЕРСИТЕТЕ ДЕЙСТВУЮТ ЧЕТЫРЕ ФАКУЛЬТЕТА, ОХВАТЫВАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ РАЗНЫХ НАПРАВЛЕННОСТЕЙ





**ОХРАНА
ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ**

04

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Как компания с более 17 тыс. сотрудников, производственными площадками в 7 регионах присутствия, объемом лесосеки 16 млн м³, мы ставим для себя ключевым приоритетом жизнь и здоровье наших сотрудников и населения регионов присутствия. Группа «Илим» инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий и повышение безопасности труда, а главное — вовлекает в вопросы охраны труда не только сотрудников, но и персонал подрядных организаций.

Управление системой охраны труда и промышленной безопасности

В Группе «Илим» внедрена система управления охраной труда, основанная на требованиях Трудового кодекса РФ и международных стандартов. Она включает в себя политику в области обеспечения безопасности персонала, распределение полномочий и обязанностей по охране труда между руководителями, специалистами и рабочими, работу с персоналом в области обеспечения безопасности персонала, оценку и управление профессиональными рисками.

Система управления охраной труда распространяется на руководство Компании и на все филиалы Компании, охватывает

все виды деятельности и рабочие места, а также все категории работников Компании. Системой менеджмента в сфере охраны труда охвачены все сотрудники Группы «Илим», а также персонал подрядных организаций, работающих на площадках «Илим», в соответствии со Стандартом АО «Группа «Илим» «Управление производственной безопасностью подрядных организаций».

В Группе «Илим» выстроена система охраны труда и промышленной безопасности на всех корпоративных уровнях. Общее руководство работой по организации соблюдения требований охраны труда осуществляет Служба по охране труда, входящая в состав Дирекции по экологии, охране труда

и пожарной безопасности центрального офиса Компании. В каждом филиале функционируют дирекции по охране труда и промышленной безопасности, в состав которых входят отделы/службы охраны труда, группы по развитию охраны труда и группы по организации безопасной работы подрядными организациями, также входят отделы технического надзора. С целью развития культуры безопасности в Компании происходит внедрение проекта «Лидерство в безопасности», предусматривающего вовлечение руководителей всех уровней в процессы безопасной организации работ и развитие лидерских компетенций руководителей в области обеспечения безопасности персонала.

Система управления охраной труда соответствует требованиям законодательства РФ и международных стандартов. Производственные филиалы прошли сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 45001.

К внутренним регулирующим документам относятся Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, Положение о системе управления охраной труда и Стандарт по оценке рисков в области охраны труда.

В филиалах Компании организована работа уполномоченных по охране труда в соответствии со стандартом «Уполномоченный по охране труда», утвержденным Приказом Генерального директора в апре-

ле 2021 года. Стандарты и положения по организации работ в области охраны труда и инструкции по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом. Сотрудники и профсоюзный комитет участвуют в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах. Все работники ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда.



Основными документами, регулирующими вопросы охраны труда и промышленной безопасности в Компании, являются:

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Стандарт ISO 45001:2018.



ПРОГРАММА «БЕРЕГИ ЖИЗНЬ»

В Компании с 2018 года действует программа «Береги жизнь», направленная на устранение рисков в тех направлениях, которые для Группы «Илим» являются наиболее травмоопасными.

Составляющие элементы программы «Береги жизнь»:

- защита машин и механизмов / нулевая энергия;
- безопасность водителей и пешеходов;
- защита от падений;
- моторизованное оборудование;
- опасные вещества и среды;
- безопасность подрядчиков.

По каждому элементу программы в филиалах функционируют рабочие группы под председательством директоров направлений. Ежегодно разрабатывается и выполняется комплекс мероприятий по снижению профессиональных рисков по каждому направлению программы «Береги жизнь». По каждому элементу программы разработаны и функционируют Стандарты по организации безопасного проведения работ.

Программы обучения по охране труда в Группе «Илим» разработаны в соответствии с требованиями законодательства РФ, а также предусматривают обучение в соответствии с дополнительными корпоративными требованиями, например, идентификация и оценка рисков, проведение поведенческих аудитов, нулевая энергия. Все работники Компании проходят обучение по охране труда. Первичное обучение по охране труда и проверка знаний рабочих проводятся до допуска сотрудников к самостоятельной работе. Также сотрудники Компании проходят обучение по оказанию первой помощи. Сотрудники, выполняющие специализированные опасные работы, такие как работы на высоте, работы в замкнутых пространствах, работы повышенной опасности, земляные работы, проходят дополнительные виды обучения и проверки знаний по безопасному проведению данных работ.

До допуска к самостоятельной работе рабочим проводится стажировка под руководством опытного работника для отработки навыков безопасной работы. Работники отдельных профессий, занятые обслуживанием оборудования, дополнительно, после проверки знаний, проходят дублирование (работа вместе с опытным работником). Для всех сотрудников проводится вводный инструктаж по ОТ. Отдельным категориям работников проводятся первичные, повторные и целевые инструктажи.

Дополнительно с помощью внутренних тренеров Компании, а также интерактивных обучающих курсов проводится обучение по следующим программам:

- поведенческие аудиты безопасности;
- внутреннее расследование происшествий;
- оценка рисков;
- лидерство в безопасности;
- организация выполнения работ повышенной опасности;
- нулевая энергия;
- работа на высоте;
- проведение пожароопасных работ;
- грузоподъемные операции;
- безопасность на транспорте.

В 2021 году прошли обучение по охране труда и промышленной безопасности 3 998 сотрудников (153 168 чел./час) Компании.



ШКОЛА ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В 2021 году успешно продолжила работу Школа подрядных организаций. До допуска на объекты Компании Группа «Илим» организует для работников подрядных организаций обучение охране труда с использованием интерактивных обучающих курсов на сайте.

Группа «Илим» летом 2020 года запустила первую в России систему дистанционного обучения в области охраны труда. Уникальный онлайн-проект предназначен для сотрудников «Илима» и подрядных организаций, а также посетителей производственных площадок комбинатов. Система поможет оптимизировать ресурсы Компании и минимизировать риски в непростых условиях эпидемии.

Уже более восьми тысяч зарегистрированных пользователей прошли обучение и получили сертификаты, дающие разрешение работать на объектах Компании.

Интернет-проект «Школа подрядчиков» разработан сотрудниками Службы охраны труда Группы «Илим». Подобная система применяется впервые в России. Удаленное обучение позволяет сократить время на подготовку — прослушивать курсы одновременно может неограниченное количество участников. Каждый модуль состоит из видеолекций, интерактивных заданий и итогового теста.

Сейчас в школе действуют курсы по следующим направлениям: нулевая энергия, работа на высоте, работы повышенной опасности, проведение пожароопасных работ, грузоподъемные операции, безопасность на транспорте, вводные инструктажи для подрядчиков и посетителей на всех комбинатах Компании, а также курсы для сотрудников Группы «Илим» и подрядных организаций по безопасности в условиях эпидемии коронавируса.

В планах Компании добавить обучающие материалы по организации безопасной работы в замкнутом пространстве, земляным работам, при работе с электроинструментом, курс по ограждению машин и механизмов и использованию средств индивидуальной защиты.



ЛИДЕРСТВО В БЕЗОПАСНОСТИ

С приверженности руководства принципам в области охраны труда начинается культура безопасности. В 2021 году был внедрен первый этап проекта «Лидерство в безопасности», который предусматривает вовлечение руководителей всех уровней в процессы безопасной организации работ и развитие лидерских компетенций руководителей в области обеспечения безопасности персонала. Проект основан на инструментах эффективного управления охраной труда компании «Балмерт Консалтинг». Группа «Илим» организовала подготовку и сертификацию внутренних тренеров для реализации данного проекта. После обучения линейные руководители проходят сертификацию с целью закрепления знаний и практического применения инструментов лидерства. Сертификация включает в себя первичную оценку применения инструментов лидерства, разработку плана развития, дополнительный день обучения, сопровождение и наставничество кандидатов на сертификацию, финальную оценку применения компетенций лидера и итоговый экзамен.

В рамках проекта «Лидерство в безопасности» в Компании действуют регламенты по проведению обходов по производственной безопасности и проведению совещаний по охране труда. Для закрепления полученных знаний и отработки действий на практике в Компании организуют форумы для руководителей.

Всего в проект вовлечено более тысячи руководителей и специалистов Компании. В 2021 году прошли обучение и успешно сертифицированы 345 линейных руководителей.



ИДЕНТИФИКАЦИЯ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков определена Стандартом по оценке рисков в области охраны труда, утвержденным Приказом Генерального директора в 2017 году. Процедура направлена на снижение рисков получения травм и профзаболеваний работниками предприятия и подрядчиками.

В соответствии с требованиями законодательства РФ в Компании проводится специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах. В рамках СОУТ определяются вредные и опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников в процессе трудовой деятельности, разрабатываются мероприятия по снижению таких факторов.

Состав комиссий по идентификации опасностей и оценке рисков определяется приказами директоров филиалов и распоряжениями руководителей подразделений. Идентификация опасностей и оценка рисков проводятся на каждом рабочем месте и при каждом виде выполняемых работ с вовлечением сотрудников всех уровней.

Организация аудитов и проведение исследований

Действующая в Компании система проведения поведенческих аудитов безопасности распространяется на руководителей всех уровней, специалистов и рабочих и включает в себя проведение наблюдений за работой, выявление опасных действий и опасных условий, проведение поведенческих бесед, организацию устранения опасных условий.

В Компании действует программное обеспечение, позволяющее вести учет проведенных наблюдений и поведенческих бесед, информировать о выявленных опасных ситуациях руководителей, контролировать устранение опасных условий и выполнение корректирующих действий, вести учет происшествий и информирование о них работников.

Расследование несчастных случаев проводится в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Стандартом по внутреннему расследованию происшествий с персоналом,

утвержденным Приказом Генерального директора в 2019 году. Стандарт определяет порядок и сроки проведения расследования происшествий, используемые методы расследования и разработки корректирующих мероприятий, порядок информирования о происшествиях и извлечения уроков из происшествий в подразделениях Компании. Все руководители и специалисты, организующие производство работ и влияющие на безопасность персонала, проходят дополнительное обучение по программе внутреннего расследования происшествий с персоналом.

Дополнительно расследование несчастных случаев проводится комитетами по внутренним расследованиям происшествий филиалов с использованием методов выявления коренных причин происшествий: временная шкала и дерево причин происшествия.

В работе комитетов по внутренним расследованиям происшествий принимают участие руководители подразделений, технические специалисты, специалисты по охране труда.

В Компании организован учет несчастных случаев, микротравм, дорожно-транспортных происшествий и происшествий, которые потенциально могли привести к несчастному случаю. По результатам расследования внутренних происшествий все работники Компании информируются об обстоятельствах происшествия, результатах расследования и уроках, извлеченных из данного происшествия. В подразделениях Компании принимаются меры по снижению риска повторения подобных происшествий.

По результатам расследования происшествий и при оценке рисков при разработке корректирующих действий используется иерархия мер контроля: устранение источника опасности; замещение, изменение технологии; технические меры (изоляция, ограждение, блокировка и др.); технический контроль; изменение процедур; проведение обучения и информирования; применение средств индивидуальной защиты.

В целях профилактики производственного травматизма разработан комплекс мер, направленных на снижение рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов на сотрудников Группы «Илим» и подрядных организаций.

Статистика по несчастным случаям за 2020–2021 годы

К сожалению, несмотря на усилия Компании в области охраны труда и промышленной безопасности, за отчетный период произошло 6 смертельных случаев на производстве. Мы скорбим вместе с семьями наших коллег и прикладываем дополнительные усилия для создания безопасных условий труда. Группа «Илим» ставит целью достижение нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом и недопущение травм персонала.

В 2022 году мы разработали наглядную модель комплексного показателя безопасности, которая включает 7 ключевых элементов. Для каждого элемента определен индекс состояния безопасности. Наша цель — достичь максимально-го уровня защиты по всем показателям.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ

2020



2021



GI

Подрядчики

Производственные травмы

ТРЕНД ПО НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ, 2020–2021 ГОДЫ

2020



2021

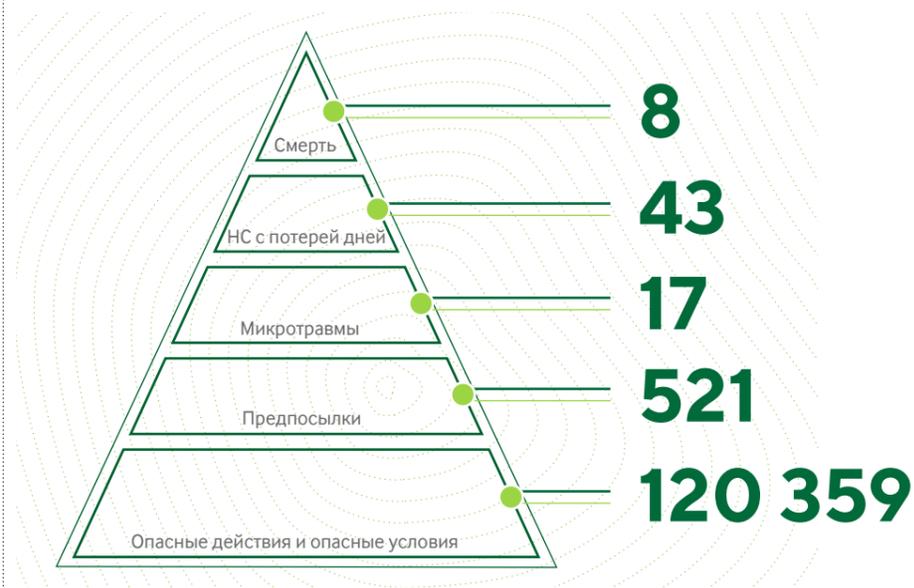


GI

Подрядчики

Частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности				
Общий коэффициент травматизма	TIR	на 200 т. ч за 2020	0,15	0,39 за 2021
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LWIR	на 200 т. ч за 2020	0,14	0,29 за 2021

КОЛИЧЕСТВО ПРОИСШЕСТВИЙ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ «ИЛИМ» И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ COVID-19

Для профилактики профессиональных заболеваний проводятся специальные мероприятия, ведется всесторонняя работа для улучшения условий труда и системы корпоративного здравоохранения. В соответствии с законодательством все сотрудники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организовано прохождение сотрудниками Компании предварительных (при устройстве на работу) и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ. Персонал, занятый на работах с вредными условиями труда, один раз в пять лет проходит медицинские осмотры в центре профпатологии. В филиалах действуют круглосуточные фельдшерские медицин-

ские кабинеты, предоставляющие услуги по неотложной медицинской помощи и услуги по проведению предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей.

Для оперативной помощи пострадавшим при несчастных случаях и общих заболеваниях на каждом филиале в круглосуточном режиме дежурит врачебная бригада на автомобиле скорой реанимационной помощи. В филиалах Компании организовано предоставление работникам санаторно-курортного лечения в санаториях, находящихся в регионах присутствия филиалов Компании и в курортных регионах России.

Для укрепления здоровья работников Компании действует программа добровольного медицинского страхования, предусматривающая дополнительные обследования, лабораторные исследования, УЗИ, дополнительные консультации специалистов, стоматологические услуги,

высококвалифицированную помощь врачей в сложных случаях и онлайн-консультирование (телемедицина) с врачами узкой специализации.

Также в Компании проводятся мероприятия по пропаганде здорового образа жизни: организуется проведение корпоративных спартакиад и тренировок, работникам Компании предоставляются льготные условия по посещению бассейнов и спортивных залов в спортивно-оздоровительных организациях регионов присутствия.

В филиалах Компании ежегодно разрабатываются и реализуются программы по улучшению условий труда, основанные на рекомендациях по результатам специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, расследования несчастных случаев. Ежегодно происходит снижение количества рабочих мест с вредными классами условий труда.



МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Организовано прохождение работниками Компании предварительных при устройстве на работу и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями законодательства России. Персонал, занятый на работах с вредными и опасными условиями труда, 1 раз в 5 лет проходит медицинские осмотры в центре профпатологии.

В филиалах Компании действуют круглосуточные фельдшерские медицинские кабинеты, предоставляющие услуги по неотложной медицинской помощи и услуги по проведению предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей.

Для оперативной помощи пострадавшим при несчастных случаях и общих заболеваниях в каждом филиале в круглосуточном режиме дежурит врачебная бригада на автомобиле скорой реанимационной помощи.

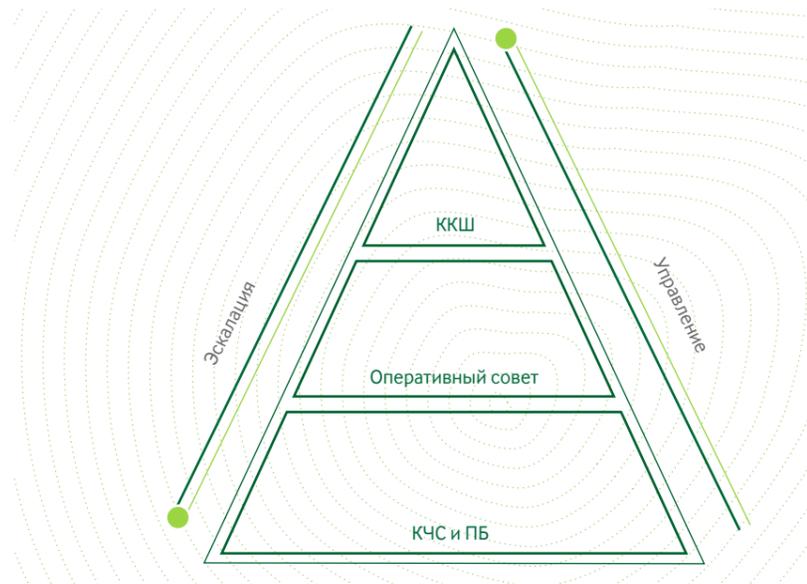
В филиалах Компании организовано предоставление работникам санаторно-курортного лечения в санаториях, находящихся в регионах присутствия филиалов Компании и в курортных регионах России.

Для укрепления здоровья работников Компании действует программа добровольного медицинского страхования, предусматривающая дополнительные обследования, лабораторные исследования, УЗИ, дополнительные консультации специалистов, стоматологические услуги, высококвалифицированную помощь врачей в сложных случаях и онлайн-консультирование (телемедицина) с врачами узкой специализации.





Меры, принятые в связи с COVID-19



В 2021 году в связи с пандемией COVID-19 Общество продолжило работу в режиме повышенной готовности. На постоянной основе работала корпоративная система антикризисного управления, на уровне корпоративного кризисного штаба, Оперативного совета и комиссии по чрезвычайным ситуациям и промышленной безопасности (КЧС и ПБ) в филиалах было привлечено 135 постоянных сотрудников оперативных штабов Группы «Илим». На сдерживание пандемии и обеспечение сотрудников всем необходимым затрачено 370,5 млн рублей.

ПРОВЕДЕНО В 2021 ГОДУ:

19	3	76
ЗАСЕДАНИЙ КОРПОРАТИВНОГО КРИЗИСНОГО ШТАБА (ККШ)	ЗАСЕДАНИЯ ОПЕРАТИВНОГО СОВЕТА	ЗАСЕДАНИЙ КЧС И ПБ В ФИЛИАЛАХ

В 2021 году мы придерживались «Стандарта безопасной деятельности АО «Группа «Илим» в целях противодействия распространению COVID-19» и «10 правил безопасности STOP COVID-19» и оперативно реагировали на меняющуюся эпидемиологическую обстановку в зависимости от этапа развития пандемии COVID-19, которые условно распределены на 5 правил:

- СДЕРЖИВАНИЕ
- НАЧАЛЬНОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ
- УСКОРЕННЫЙ РОСТ
- ВЫХОД ИЗ АКТИВНОЙ ФАЗЫ
- ПЕРЕХОД К ПОВСЕДНЕВНОМУ РЕЖИМУ

Для реагирования на риски COVID-19 в Компании в 2021 году разработан План обеспечения непрерывности деятельности (ПОНД) в условиях пандемии и Dashboard. Определены ключевые индикаторы риска (КИР) для основных и вспомогательных бизнес-процессов. В 51 индикатор рисков включены основные процессы — производство, сбыт, стратегические инвестпроекты — и вспомогательные процессы — управление непрерывностью и координация борьбы с пандемией.

В дополнение к функционирующей системе сдерживания пандемии COVID-19 в 2021 году акцент был сделан на вакцинацию сотрудников и формирование коллективного иммунитета в 60 и 80%. Для этого были запущены различные программы по мотивации персонала и задействован комплекс инструментов по привлечению к вакцинации. К концу 2021 года 9 169 сотрудников прошли вакцинацию, что составляет 65,9% от штатной численности.

Также оценивалось влияние пандемии на деятельность АО «Группа «Илим» по матрице определения степени тяжести, на постоянной основе отслеживались изменения в законодательстве, еженедельно обновлялись прогнозы, персонал Группы «Илим» был обеспечен СИЗ и техническими средствами для выполнения эпидмероприятий. Часть персонала ЦО и филиалов была переведена на дистанционный режим работы. В течение года были ограничены командировки и посещения филиалов, контролировалась самоизоляция, организованы входное тестирование на COVID-19 и медицинская помощь (патронаж) работникам. Осуществлялись проверки и контроль COVID-безопасности сотрудников на предприятии и подрядчиков. Был реализован коммуникационный план по теме COVID-19, на сайте Группы «Илим» поддерживался соответствующий раздел.

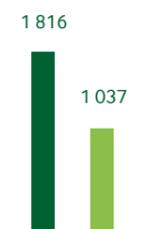


КОЛИЧЕСТВО ВАКЦИНИРОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ

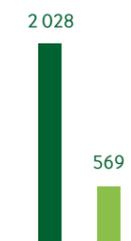
г. Братск



г. Усть-Илимск



г. Коряжма



г. Санкт-Петербург



Город
Район



ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 18.12.2020 № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» в филиалах АО «Группа «Илим» разработаны и внедрены положения о производственном контроле. Ответственность за обеспечение требований промышленной безопасности возложена на директоров филиалов Компании, за организацию производственного контроля ответственность возложена на директоров по охране труда филиалов Компании, руководители служб производственного контроля ответственные за осуществление производственного контроля филиалов Компании.

В филиалах Компании, эксплуатирующих в своей деятельности опасные производственные объекты I и II классов опасности, в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и Постановления Правительства РФ от 17.08.2020 № 1243 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью» создана система управления промышленной безопасностью, и производственный контроль является ее составной частью.

С целью поддержания высокого уровня промышленной безопасности в Компании на постоянной основе реализуется комплекс мероприятий, направленных как на поддержание основных производственных фондов, так и на внедрение наилучших доступных технологий,

обеспечивающих ведение безопасного технологического процесса с соблюдением требований промышленной безопасности с учетом требований Производственной системы, международных стандартов FM Global.

Комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соответствия требованиям в области промышленной безопасности в Группе «Илим» в 2021 году:

- совместно с ежегодно привлекаемым лидирующим мировым экспертом по управлению рисками — АО «Марш — Страховые Брокеры» проведен аудит критичных для производственных активов рисков;
- в рамках интеграции требований международных стандартов во внутренние документы Компании введены в действие локальные нормативные акты, направленные на совершенствование системы управления промышленной безопасностью;
- политика в области производственной безопасности при использовании, хранении и транспортировании асбеста, асбестосодержащих материалов и изделий из него;
- политика в области безопасной эксплуатации систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха зданий;
- политика в области безопасной эксплуатации площадок обслуживания, маршевых и вертикальных лестниц;
- руководство по безопасности «Контроль технического состояния и оценка срока службы содорегационных котлов, эксплуатируемых на предприятиях АО «Группа «Илим»;
- политика в области безопасной эксплуатации дымовых труб и газоходов;
- внедрены лучшие международные практики по подэлементу производственной системы «Обеспечение поддержания инфраструктуры предприятия»;
- разработан и реализуется план по обеспечению соответствия требованиям вновь введенных локальных нормативных актов, как по расширению перечня обследуемого оборудования, так и по объему его обследования;
- реализовано 10 инвестиционных проектов по промышленной безопасности;

- выполнено 109 мероприятий по устранению критичных рисков состояния строительных конструкций зданий и сооружений с бюджетом затрат 253,5 млн рублей;
- на 100% реализован план мероприятий по обязательным экспертным обследованиям в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- в целях реализации требований Постановления Правительства РФ от 25 октября 2019 года № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» в Компании завершено внедрение информационной системы «Единый портал тестирования»;
- в филиалах Компании проведена работа по идентификации опасных производственных объектов.

Благодаря эффективности проведенных мероприятий в 2021 году Группе «Илим» удалось добиться снижения количества происшествий в области промышленной безопасности.

В 2021 году Компанией продолжалась целенаправленная работа по обеспечению безопасности производственных процессов и по повышению уровня защищенности персонала.

В 2021 году Компанией также была продолжена работа по повышению устойчивости производственных процессов в чрезвычайных ситуациях и сохранению непрерывности бизнес-процессов в условиях кризиса. Проведены практические корпоративные учения по предотвращению развития кризиса в случаях возникновения экологических происшествий с участием руководителей ключевых бизнес-функций управления центрального офиса Компании, отработаны планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в филиалах. Профессиональные аварийно-спасательные формирования филиалов

ВЫПОЛНЕНО

109

МЕРОПРИЯТИЙ

ПО УСТРАНЕНИЮ КРИТИЧНЫХ РИСКОВ СОСТОЯНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОНСТРУКЦИЙ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ С БЮДЖЕТОМ ЗАТРАТ

Филиал	Количество выполненных мероприятий	Затраты, млн руб.
Коряжма Категория Б, В	57	84,2
Братск Категория А, Б, В	35	132,2
Усть-Илимск Категория А, Б, В	17	36,8

Компании прошли переаттестацию на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с разливом нефтепродуктов на сухопутной территории и водных объектах.

Компанией ведется активная работа по недопущению распространения лесных пожаров для сохранения экологических, экономических и социальных функций лесов. По сравнению с 2020 годом был зафиксирован незначительный рост загораний и пожаров: зарегистрировано 3 пожара. На улучшение противопожарной защиты объектов Компании в 2021 году были направлены инвестиции в сумме 1,5 млн долларов, что дало возможность реализовать 6 инвестиционных

проектов по пожарной безопасности. Благодаря вложенным инвестициям в лесопожарную технику, созданию мобильных групп быстрого реагирования на лесные пожары, практической подготовке нештатных лесопожарных формирований, проведению учений удалось, несмотря на рост количества пожаров (+21%), снизить их площадь по сравнению с 2020 годом на 5,6%, с 26,6 тыс. га до 25,1 тыс. га, и обеспечить реагирование на лесные пожары и их локализацию в первые сутки. Это не только позволяет сохранять доступный и освоенный лесной фонд для лесозаготовки, но и является важным фактором сокращения выбросов углерода и вкладом в глобальное потепление климата нашей планеты.



ДОБРОВОЛЬЦЫ-СПАСАТЕЛИ

В 2021 году движение «Добровольцы-спасатели» отметило первый юбилей — пять лет. В апреле 2016 года Группа «Илим» официально запустила проект «Добровольцы-спасатели». Сегодня это корпоративное движение, которое насчитывает более 1 500 участников.

Главная цель проекта — вовлечение сотрудников Компании в обеспечение производственной безопасности. Участники программы занимаются профилактикой чрезвычайных ситуаций на производстве и готовы к действиям при их возникновении.

В Год добровольца в РФ (2018) проект стал победителем национального конкурса «Лучшие социальные проекты в России», а также признан лучшим в номинации «Корпоративные проекты» на всероссийском конкурсе «Лучшие социальные проекты России 2017–2018». «Добровольцы-спасатели» дважды принимали участие в одном из самых массовых спортивных соревнований в России — «Гонке Героев», вошли в пятерку лучших среди корпоративных команд.

Дополнительную информацию о деятельности Группы «Илим» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности можно найти в соответствующем разделе Годового отчета Компании за 2021 год.





МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

05

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Для Группы «Илим» как социально ответственной компании важно развитие регионов присутствия, в которых живут и работают сотрудники и их семьи, клиенты, контрагенты и иные лица, на которых влияет деятельность Компании. Группа «Илим» вносит ощутимый вклад в развитие этих регионов, реализуя целевые и совместные программы социально-экономического партнерства и сотрудничества.

В 2021 году в реализацию благотворительных и социальных программ в регионах присутствия Компания вложила 833 млн рублей. Основными направлениями поддержки стали проекты в сферах здравоохранения, образования и культуры, детско-юношеского спорта, помощи детским домам, людям с ограниченными возможностями и ветеранам ВОВ и труда, развития инфраструктуры.

В процессе реализации социальных программ Группа «Илим» тщательно следит за добросовестным выполнением собственных обязательств, а также осуществляет оперативную оценку результатов своей социальной деятельности.



833

МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОГРАММ В 2021 ГОДУ

240

РЕАЛИЗОВАННЫХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Группа «Илим» — это не только выпуск качественной продукции, уплата налогов и соблюдение российского законодательства, но и работа по поддержанию социальной стабильности в регионах присутствия, высоких этических стандартов ведения бизнеса.

Компания определила следующие цели своей благотворительной деятельности:

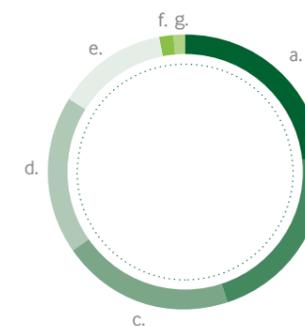
- повышение социальной устойчивости в регионах присутствия Компании;
- укрепление имиджа социально ответственной компании;
- содействие кадровому обеспечению потребностей Компании через реализацию социально значимых проектов в сфере профессионального образования.

Группа «Илим» осуществляет реализацию социальных и благотворительных программ в рамках партнерства с благотворительным фондом «Илим-Гарант». Вся внешняя социальная деятельность Компании осуществляется в регионах, где представлены ее предприятия: Иркутская область, Красноярский край, Архангельская область, г. Санкт-Петербург, Республика Коми, Кировская и Вологодская области.

Для принятия решений о поддержке тех или иных значимых программ ежегодно проводятся консультационно-экспертные советы, куда входят представители местных общественных организаций, региональных властей и Группы «Илим».



В 2021 ГОДУ ГРУППА «ИЛИМ» НАПРАВИЛА 833 МЛН РУБЛЕЙ НА СОЦИАЛЬНО-БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ИЗ НИХ:



a.	Образование	196
b.	Здравоохранение и экология	179
c.	Инфраструктура	171
d.	Детско-юношеский спорт	153
e.	Культура	109
f.	Помощь ветеранам ВОВ и труда	14
g.	Помощь детским домам и людям с ограниченными возможностями здоровья	11



КЛЮЧЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В Г. БРАТСКЕ В 2021 ГОДУ



ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ СПОРТ

Строительство бытового корпуса к хоккейному корту «ИЛИМ», строительство велопешеходной тропы из района Центральный в «Северный Артек» (развитие инфраструктуры города)

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ЭКОЛОГИЯ

Приобретение кислородных концентраторов для лечебных учреждений города и эндоскопического комплекса для детской городской больницы

Совместная с администрацией региона экологическая программа (велопешеходная тропа от Братска до «Северного Артека», организация отдыха детей, программа по озеленению города и др.)

КУЛЬТУРА

Ремонт кровли скейтпарка, реставрация памятников старины в «Ангарской деревне»



КЛЮЧЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В Г. УСТЬ-ИЛИМСКЕ В 2021 ГОДУ



ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ СПОРТ

Поддержка детского спорта на базе Детско-юношеской спортивной школы и Спортивного комплекса «Илим»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ЭКОЛОГИЯ

Приобретение цифрового флюорографа и автотранспорта для лечебных учреждений города

ПЦР-лаборатория на базе городской поликлиники № 2

КУЛЬТУРА

Программа «Современная школа» (оборудование учебных кабинетов и спортивных залов)



КЛЮЧЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В Г. КОРЯЖМЕ В 2021 ГОДУ



ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ СПОРТ

Поддержка и развитие детского спорта в г. Коряжме на базе Детско-юношеской спортивной школы (Спортивный комплекс «Олимп» и стадион «Труд»)

Окончание строительства спортивно-технической зоны (картодром) на территории школы № 1

КУЛЬТУРА

Технологическая подготовка территории для реконструкции парковой зоны «Александровский парк», поддержка детских творческих коллективов

ОБРАЗОВАНИЕ

Замена оконных блоков в помещениях зданий детских садов г. Коряжмы (четыре объекта)

Программа развития системы образования: оснащение клуба «Корчагинец», стипендии «ИЛИМ», «Плавательный всеобуч» и др.



При поддержке Группы «Илим» в прошлом году продолжилась модернизация аэропорта г. Котласа в Архангельской области. Благодаря проведенным работам было восстановлено авиасообщение между Котласом и Санкт-Петербургом. Был произведен капитальный ремонт взлетно-посадочной полосы с увеличением ее длины до 1 800 м, что позволило принимать суда более высокого класса. Ранее при помощи Группы «Илим» было приобретено и установлено новое светосигнальное оборудование, проведен ремонт здания аэровокзала, приобретена машина для уборки взлетно-посадочной полосы.



В 2021 году Группа «Илим» продолжила финансирование мероприятий по развитию аэропорта в г. Усть-Илимске Иркутской области. Был осуществлен ремонт рулежной дорожки и перрона, возведен гаражный бокс для стоянки и обслуживания спецтехники, аэропорт оснащен радарным комплексом для охраны периметра и другим оборудованием, необходимым для обеспечения работы посадочной полосы.

ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

В сентябре 2021 года Группа «Илим» выступила партнером Фестиваля «Золотая Маска» в Санкт-Петербурге. Проект является частью большой региональной программы «Фестиваль "Золотая Маска" в городах России», в рамках которой в 2021 году спектакли «Золотой Маски» были показаны в 13 городах России.

Группа «Илим» выступила стратегическим партнером IX Международного фестиваля современной хореографии Context. Diana Vishneva. Ключевым событием стал Вечер современной российской хореографии, который прошел в двух городах — Москве и Санкт-Петербурге, а также балет «Шахерезада» с участием народной артистки РФ, прима-балерины Мариинского театра Дианы Вишнёвой.

В ноябре 2021 года Группа «Илим» выступила генеральным спонсором XXXI Международного кинофестиваля «Послание к человеку». Компания поддерживает мероприятие пятый год подряд. По традиции от Компании был вручен приз одной из работ — документальной киноленте «Дальний план» режиссера Владимира Головнёва (Россия).



В 2021 году Компания стала лауреатом программы «Лучшие социальные проекты России»: «Илим» был отмечен наградой за детскую книгу по экологии «Когда я вырасту, я стану экологом». Издание стало победителем и на Международном конкурсе «Экологическая культура. Мир и согласие».

АО «ГРУППА «ИЛИМ»

ЛАУРЕАТ ПРОГРАММЫ «ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ» И ПОБЕДИТЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРОЕКТА «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА. МИР И СОГЛАСИЕ»

Книга «Когда я вырасту, я стану экологом», выпущенная АО «Группа «Илим», была отмечена наградой в номинации «Экологические проекты и инициативы» в рамках программы «Лучшие социальные проекты России» и стала победителем в номинации «Экопросвещение» в рамках международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие», проводимого Неправительственным экологическим фондом имени В.И. Вернадского с 2012 года. Компания уделяет большое внимание экологическому образованию и формированию знаний об экологии у детей. Ежегодно реализует образовательные и просветительские проекты, которые затрагивают проблемы охраны окружающей среды и закладывают основу для бережного отношения к природе.



Группа «Илим» также активно инвестирует в инновационное и технологическое развитие регионов и общества. Так, в 2021 году Компания запустила конкурс по поиску инновационных проектов и технологий на площадке GreenTech StartUp Booster Сколково — первого в России акселератора технологических стартапов в сфере экологии.

В Группе «Илим» постоянно действует Инновационный комитет, деятельность которого направлена на поиск, оценку и внедрение новейших экономически эффективных технологических, продуктовых и цифровых решений. Компания готова рассмотреть идеи и разработки по ряду приоритетных направлений. Среди них — снижение углеродного следа, вторичная переработка отходов и другие направления ESG.

Для Компании экология и инновации — среди приоритетных и органичных для нас направлений долгосрочного устойчивого развития, а GreenTech StartUp Booster Сколково — акселератор, работающий на стыке и синергии этих двух векторов. В этом совместном поиске мы надеемся выйти на новые технологические решения, главная цель которых — улучшение окружающей среды и качества жизни. Для нас подобные программы — свежий взгляд и возможность новых ответов на такие глобальные вызовы в повестке ESG, как снижение углеродного следа, вторичная переработка отходов и другие.

В рамках программы GreenTech StartUp Booster «Илим» планирует найти проекты, которые будут способствовать использованию всей биомассы дерева для получения продукции, а также проекты по глубокой переработке побочных лесохимических продуктов. Ключевым критерием отбора станет применение в проектах «зеленых технологий», отвечающих критериям ESG.

«Илим» рассчитывает отобрать на площадке GreenTech StartUp Booster до 20 проектов, с которыми продолжит проработку для оценки потенциала реализации на своих площадках.



ЭКОЛОГИЯ

06

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Леса являются одним из наиболее важных инструментов борьбы с последствиями изменения климата. По данным Международного союза охраны природы и Всемирного банка, ежегодно они поглощают примерно 2,6 млрд тонн CO₂, что составляет треть объемов углекислого газа, выделяемого при сжигании ископаемого топлива. При этом леса помогают бороться с проблемой изменения климата не только за счет поглощения парниковых газов, но и за счет формирования более устойчивых ландшафтов: регулирование водных режимов, улучшение состояния почв, создание миграционных коридоров для растений и животных. Таким образом, инвестиции в ответственное лесопользование позволяют снизить существующую и потенциальную уязвимость к изменению климата.

Изменение климата является сегодня одним из самых серьезных рисков устойчивого развития, заслуживающим как нашего самого пристального внимания, так и срочных действий. Именно поэтому международные и российские регуляторы принимают активные меры по обновлению и внедрению соответствующего законодательства, нацеленного на минимизацию последствий данного риска и создание инструментов для управления им. Вместе с тем создаются стратегии на уровне государств и международных объединений, которые ставят перед собой четкие цели для борьбы с изменением климата.

Так, согласно Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, стоит цель не допустить повышения выбросов парниковых газов в промышленном секторе (включая целлюлозно-бумажную промышленность) к 2030 году, а к 2050 году — и вовсе снизить их на 16%.

Для достижения вышеуказанных целей регулятор планирует на общеотраслевом уровне введение мер финансовой и налоговой политики, стимулирующих снижение выбросов парниковых газов, развитие системы публичной нефинансовой отчетности компаний, повышение энергетической и экологической эффективности в секторах экономики, создание достаточной научно-технической базы для управления последствиями изменения климата и их предотвращения, установление отраслевых целей по снижению целевых выбросов.

Помимо этого в Стратегии прописаны цели по ответственному лесопользованию для сохранения достаточного уровня погло-

щения парниковых газов в управляемых экосистемах. Среди этих целей:

- сохранение существующих тенденций развития лесного комплекса и существующих практик лесопользования за счет преимущественного освоения сформировавшихся естественным образом лесов с неполным использованием ресурсов;
- повышение эффективности мер пожарной безопасности в лесах и тушения пожаров, предупреждение возникновения и распространения лесных пожаров;
- воспроизводство лесов и лесоразведение, совершенствование мер санитарной безопасности в лесах и ликвидации очагов вредных организмов;
- обводнение ранее осушенных болот, обеспечение их пожарной безопасности, управление водным балансом болот;
- противоэрозионные и полезационные мероприятия, применение сберегающих технологий вспашки, обеспечение пожарной безопасности агроландшафтов, рациональное использование водных ресурсов.

Согласно Стратегии¹, предполагается рост поглощающей способности управляемых экосистем с текущих 535 млн тонн эквивалента углекислого газа до 1 200 млн тонн эквивалента углекислого газа в лесном хозяйстве. Также будет развернута деятельность по созданию новых технологий, направленных на сокращение выбросов и увеличение поглощения парниковых газов в лесах и иных экосистемах.

Группа «Илим» поддерживает вышеупомянутые цели и намерения государства по сокращению выбросов парниковых газов и поддержанию достаточного уровня их поглощения за счет лесных экосистем и будет прилагать усилия со своей стороны для их достижения.

Группа «Илим», в свою очередь, разработала в 2021 году свою первую Климатическую стратегию, где также прописала цели по снижению выбросов CO₂ (области охвата 1 и 2) на 12% к 2030 году. К 2050 году Компания будет всячески стремиться достичь углеродной нейтральности.

Группа «Илим» разработала следующие потенциальные шаги для реализации утвержденной в 2021 году Климатической стратегии:

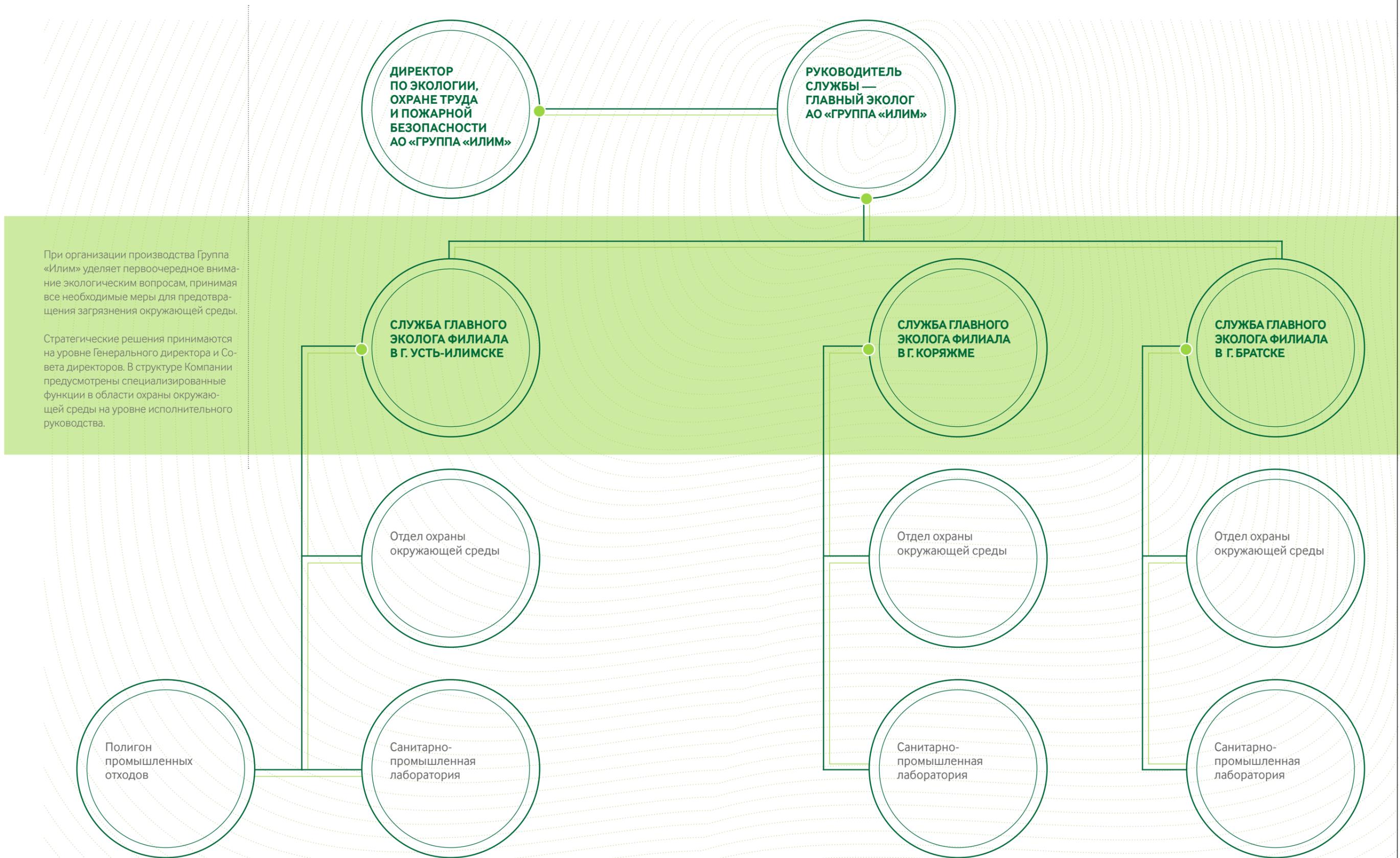
- раскрытие добровольных целей/обязательств по сокращению выбросов парниковых газов и увеличению поглощения в краткосрочной и долгосрочной перспективах;
- проведение оценки физических климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD или иных регуляторов;
- создание линейки низкоуглеродной/безуглеродной продукции;
- разработка KPI для руководства и менеджмента по сокращению выбросов парниковых газов;
- участие в российских и международных ESG-рейтингах;
- организация опытной демонстрационной площадки для оценки методов интенсификации лесопользования (карбоновый полигон);
- разработка дорожной карты по сокращению выбросов ПГ и увеличению поглощений и ее раскрытие в рамках Отчета об устойчивом развитии;
- вовлечение сотрудников Компании в поиск и проработку проектов, потенциально приводящих к сокращению выбросов/увеличению поглощений парниковых газов;
- разработка ИТ-системы по автоматизации количественной оценки выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции.



Охрана окружающей среды — один из важнейших приоритетов для АО «Группа «Илим». Компания ежегодно снижает нагрузку на окружающую среду и обеспечивает экологическую безопасность производства.

АО «Группа «Илим» строит свою бизнес-стратегию на применении наилучших доступных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических рисков на всех этапах производства своей продукции.

¹ Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. [ADKkCzp3fW032e2yA0BhtlpyzWfHaiUa.pdf](https://www.government.ru/documents/ADKkCzp3fW032e2yA0BhtlpyzWfHaiUa.pdf) (government.ru)



Структура производственного экологического контроля (ПЭК) в филиалах АО «Группа «Илим»

ОРГАНИЗАЦИЯ ПЭК	ОСНОВАНИЕ	ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ / ОБЪЕКТ КОНТРОЛЯ	ПОТРЕБИТЕЛЬ
Директор филиала; ответственность за экологическую безопасность	Приказ № ГД-007/21 от 05.03.2021	<ul style="list-style-type: none"> получает информацию о результатах экологического контроля принимает решения об информировании заинтересованных сторон 	 Руководство АО «Группа «Илим»
Служба главного эколога Отдел охраны окружающей среды; ответственность за оценку экологического воздействия Санитарно-промышленная лаборатория; ответственность за полноту и правильность проведения лабораторных исследований	Должностные инструкции Приказы по филиалу о назначении ответственных за водопотребление и водоотведение, качество сбрасываемых сточных вод, качество атмосферного воздуха на границе СЗЗ	Осуществляет контроль качества: <ul style="list-style-type: none"> сбросы (цеховых сточных вод, эффективности очистки промышленных стоков, сброса очищенных сточных вод, мониторинг за водными объектами) выбросы (качество выбросов ЗВ в атмосферный воздух, эффективность работы ГОУ, мониторинг за качеством АВ на границе СЗЗ) отходы (контроль за объемами захоронения отходов, за состоянием ОРО) Проведение обследований структурных подразделений Проведение расследований аварийных ситуаций Предоставление всех форм государственной отчетности Экологическая оценка воздействия на ОС Доведение до руководства филиала информации об экологических рисках	 Технологи СП  Руководство филиала  Гос. органы  Заинтересованные стороны
Руководители и специалисты структурных подразделений; ответственность за ведение технологического процесса с соблюдением установленных нормативов	Приказы по филиалу о назначении ответственных за водопотребление и водоотведение, качество сточных вод, эффективность работы ГОУ, за качество выбросов ЗВ в атмосферный воздух, обращение с отходами Распоряжения по структурным подразделениям	Осуществляет контроль: <ul style="list-style-type: none"> соблюдения требований внешних и внутренних нормативных документов в области охраны окружающей среды; соблюдения работниками технологических регламентов, технологических и режимных карт; соблюдения нормативов качества сточных вод, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, образования и направления удаления отходов; учета водопотребления СП; локализации возникших аварий (инцидентов); выполнения мероприятий по охране окружающей среды 	 Руководство филиала  Служба главного эколога

В Группе «Илим» действует утвержденная в 2018 году Экологическая политика в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, разработанная в соответствии с требованиями стандартов:

- ISO 14001:2015;
- ISO 9001:2015;
- ISO 45001:2018;
- коллективные трудовые договоры;
- соглашения с профсоюзными организациями;
- Стандарты по оценке рисков в области охраны труда.

Данная Политика распространяется на все филиалы Компании. В соответствии с Политикой Группа «Илим» внедряет и использует наилучшие доступные методы и технологии производства, применяя безопасные, ресурсосберегающие и малоотходные технологии, стремясь обеспечивать рациональное и эффективное использование природных ресурсов, предотвращая аварийные ситуации, инциденты, возможность экстремального загрязнения окружающей среды. В фокусе Компании предупреждающие меры и концепция постоянного совершенствования системы менеджмента.

Производственные филиалы Компании сертифицированы по системе ISO 14001-2015. Филиалы ежегодно проходят внешний аудит по подтверждению сертификации.

На каждом производственном филиале организован круглосуточный производственный экологический контроль. Аккредитованные санитарно-промышленные лаборатории осуществляют мониторинг окружающей среды в пределах воздействия предприятия. В каждом филиале действует лаборатория, оснащенная комплексом оборудования

последнего поколения. Мониторинг и лабораторный контроль ведутся за:

- качественными показателями производственных стоков;
- качеством очистки стоков на всех этапах;
- качественными показателями очищенных сточных вод;
- качеством поверхностных и подземных вод;
- качественным составом выбросов в атмосферный воздух;
- качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны;
- эффективностью работы пылегазоочистного оборудования;
- показателями качества почв;
- уровнем шума.



Группа «Илим» внимательно относится к влиянию на окружающую среду, даже в небольших, по мнению многих, деталях. Регулярно оценку проходит потребность Компании в транспортных средствах, их количество держится на уровне, необходимом и достаточном для обеспечения персонала возможности своевременного и удобного передвижения, но без превышения количества транспорта в автопарке Компании с целью минимизировать эффект выбросов в окружающую среду.



Затраты Группы «Илим» на природоохранные мероприятия за 2021 год составили 13,3 млрд рублей, из них на реализацию природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия, — 9,1 млрд рублей.

Область затрат	Сумма, млрд руб.
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • содержание зданий, строений, сооружений и оборудования природоохранного назначения; • ведение процессов очистки выбросов/сбросов загрязняющих веществ; • поддержание и капитальный ремонт основных фондов в целях обеспечения безаварийной работы оборудования; • мероприятия по сохранению и восстановлению природных ресурсов; • организация мониторинга и контроля за качественными показателями компонентов окружающей среды; • научно-исследовательская работа 	4,2
Инвестиционные затраты	9,1
В том числе:	
На реализацию природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия, внедрение наилучших доступных технологий, в том числе стратегических проектов, имеющих экологический эффект	9,07
Автоматизация процессов учета экологических аспектов (цифровизация) — внедрение SAP EHSM	0,03
Итого	13,3

Для наших заинтересованных сторон, в особенности для местных сообществ, вопросы охраны окружающей среды являются существенными, Группа «Илим» придерживается принципа прозрачности и открытого диалога. Филиалы АО «Группа «Илим» ежегодно предоставляют информацию о воздействии производственной деятельности

на состояние окружающей природной среды и проводимых природоохранных мероприятиях. Филиалы также принимают активное участие в подготовке ежегодных экологических сборников «Состояние и охрана окружающей среды на территории Архангельской области» и «Состояние и охрана окружающей среды на территории Иркутской области».

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Энергоэффективность — одно из направлений Группы «Илим» в деятельности по минимизации экологического ущерба и снижению углеродного следа. Компания ведет регулярный учет использования энергетических ресурсов, стремится сократить объемы потребления невозобновляемых источников энергии, а также реализует проекты по повышению энергоэффективности на своих предприятиях.

Обязанность Компании эффективно и безопасно использовать энергетические ресурсы прописана в Экологической политике Группы «Илим».

В 2021 году Компания использовала следующие виды энергетических ресурсов: электричество, тепло, бензин, дизель, мазут, газ, уголь.

Наименование энергетического ресурса	Единицы измерения	Произведено		Закуплено	
		всего (в натуральном выражении)	в том числе использовано на собственные нужды (в натуральном выражении)	в натуральном выражении	в денежном выражении, млн руб.
Электрическая энергия	млн кВт·ч	2 194	2 173	1 612	3 404
Тепловая энергия	тыс. Гкал	15 575	15 069	1 512	1 791
Бензин автомобильный	тонны	—	—	1 441	75
Топливо дизельное	тонны	—	—	58 917	2 870
Мазут	тонны	—	—	93 361	2 170
Газ	тыс. м ³	—	—	847 767	3 671
Уголь	тонны	—	—	3 811	12

13,3
МЛРД РУБ.

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ
НА ПРИРОДООХРАННЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

В ТОМ ЧИСЛЕ

9,1
МЛРД РУБ.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ
НА ПРИРОДООХРАННЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

Иные виды энергетических ресурсов в течение 2021 года АО «Группа «Илим» не использовало. Совокупные затраты Общества на оплату использованных в течение отчетного периода энергетических ресурсов составили в 2021 году 25 253 377 тыс. рублей.



ТЕХНОЛОГИЯ «ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК» ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

После нескольких лет эксплуатации системы диспетчерско-технологического управления Братский ЦБК в 2021 году принял решение о расширении системы модулем расчета режимов электрической сети (цифровой двойник) на двух наиболее проблемных и мощных шинопроводах.

На данных токопроводах постоянно возникали проблемы с уровнем напряжения из-за новых нагрузок и при включении/выключении собственной генерации. Так же часто происходило отключение устройств компенсации реактивной мощности, а самозапуск мощных двигателей мог привести к останову технологического процесса.

В рамках реализации этого проекта была создана модель сети шинопроводов 3 и 4, основанная на реальных параметрах оборудования и участков сети, осуществлена привязка модели к измеренным данным системы диспетчеризации, разработаны инструменты управления моделью сети (имитация управления коммутационными аппаратами, имитация изменений мощностей нагрузки, генераторов, УКРМ, параметров внешней сети).

Внедренный цифровой двойник электрической сети помогает диспетчерскому персоналу проверять корректность переключений перед их осуществлением (с контролем токовой загрузки элементов сети и оборудования, а также уровней напряжения), оптимально загружать генераторы в заданных условиях, контролировать работу средств компенсации реактивной мощности. Также при помощи этого модуля можно планировать перспективные режимы сети и собственной генерации, тем самым помогая безопасно и эффективно управлять энергосистемой предприятия каждый день.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Выброс загрязняющих веществ в атмосферу стационарными источниками загрязнения допускается в каждом случае на основании разрешения или Комплексного экологического разрешения. В разрешении устанавливается срок его действия, перечень загрязняющих веществ, разрешенных к выбросу, нормативы, а также другие условия и требования, обеспечивающие охрану атмосферного воздуха.

Все производственные площадки имеют разрешения на выбросы в атмосферный воздух, производственный филиал в г. Коряжме имеет Комплексное экологическое разрешение.

Контроль за выбросами загрязняющих веществ осуществляется Службой главного эколога, лабораторный контроль — санитарно-промышленной лабораторией.

Контроль осуществляется за:

- состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны;
- выбросами загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнения структурных подразделений комбината согласно «Графику лабораторного контроля за соблюдением предельно допустимых выбросов (ПДВ) и временно согласованных выбросов (ВСВ) на источниках загрязнения веществ атмосферы»;
- эффективностью работы установок очистки газа (УОГ) производств и цехов.

На всех производственных филиалах организован дополнительный контроль за выбросами загрязняющих веществ в период неблагоприятных метеословий (НМУ).

Информирование о прогнозируемом возможном опасном росте загрязняющих веществ в атмосфере (о наступлении НМУ) с целью предотвращения загрязнения атмосферного воздуха осуществляет специализированная организация на договорной основе.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2020 ГОДУ¹:

ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1²

2,7

МЛН МЕТРИЧЕСКИХ ТОНН
СО₂-ЭКВИВАЛЕНТА

ОБЛАСТЬ ОХВАТА 2

1,1

МЛН МЕТРИЧЕСКИХ ТОНН
СО₂-ЭКВИВАЛЕНТА

ИТОГО

3,8

МЛН МЕТРИЧЕСКИХ ТОНН
СО₂-ЭКВИВАЛЕНТА

На всех филиалах разработаны мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ в период НМУ, которые являются частью нормативно-разрешительной документации.

В 2020 году Группа «Илим» произвела комплексную оценку выбросов парниковых газов по областям охвата 1 и 2. Наибольшие выбросы Компании приходятся на стационарное сжигание ископаемого топлива. При этом больше половины суммарных выбросов ПГ производится комбинатом в Коряжме из-за высокой доли ископаемого топлива при стационарном сжигании.

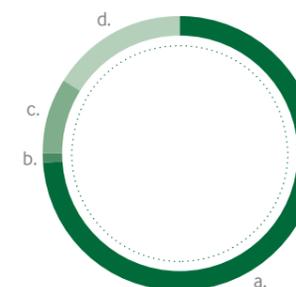
¹ При расчете учитывались газы: CO₂, CH₄, N₂O.

² Учитывая принятый в Компании уровень ответственности 5% от суммарных выбросов парниковых газов (далее — ПГ), в ходе количественного определения выбросов ПГ Компании из учета были исключены следующие источники выбросов ПГ: эксплуатация холодильного и климатического оборудования; сварочные работы; поставка материалов, сырья и готовой продукции, масса которых не превышает 1% от общего годового объема поставок Компании.

КОЭФИЦИЕНТ
ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

1,02

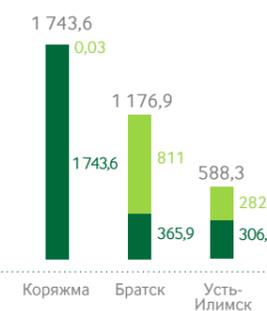
Общая структура выбросов ПГ, %



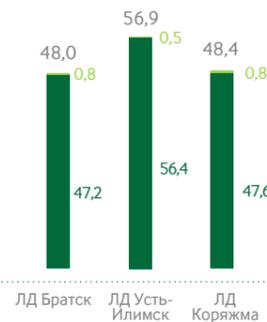
Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу Группа «Илим» проводит работу по реализации мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

ВЫБРОСЫ ПГ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ, ТЫС. ТОНН СО₂-ЭКВ.

Комбинаты



Лесные дирекции



Финтранс



Score 1³
Score 2

³ Score 1 — Выброс парниковых газов из источников парниковых газов, являющихся собственностью организации или контролируемых ею (ГОСТ Р ИСО 14064-1-2007).
Score 2 — Выброс парниковых газов при производстве импортируемой электрической энергии, тепла или пара, потребленных организацией (ГОСТ Р ИСО 14064-1-2007).



В 2021 ГОДУ БЫЛ РЕАЛИЗОВАН КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ:



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. БРАТСКЕ

- завершена реализация проекта «Модернизация системы сжигания ДПГ СРК 14»
- АО «Группа «Илим» является участником федерального проекта «Чистый воздух», в рамках которого завершена реализация проекта «Повышение эффективности газоочистного оборудования известерегенерационных печей № 4, 5, 6»
- реализуются проекты:
 - «Сбор и утилизация НК ДПГ от вакуум-выпарной установки № 8»;
 - «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства картона»;
 - «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства лиственной целлюлозы»



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. КОРЯЖМЕ

- завершена реализация проектов:
 - «Модернизация электрофильтра СРК 3» (замена правой камеры);
 - «Реконструкция СРК-5»



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. УСТЬ-ИЛИМСКЕ

- завершена реализация проектов:
 - «Установка ГОУ от бункера щепы варочного котла № 2»;
 - «Установка ГОУ от бункера щепы варочного котла № 3»;
 - «Установка ГОУ выбросов от печи сушки небеленой целлюлозы»

В РЕЗУЛЬТАТЕ ПЛАНОМЕРНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ГАЗООЧИСТНЫХ УСТАНОВОК, ПРИ РОСТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ В 1,1 РАЗА ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 ГОДОМ ДОСТИГНУТО СНИЖЕНИЕ¹:

СУММАРНЫХ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

на 9%

ВЫБРОСОВ ДУРНОПАХНУЩИХ ГАЗОВ

на 77%

УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

на 18%

ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ПЫЛИ

на 29%

¹ Границы предоставляемой информации — филиалы в Коряжме, Братске, Усть-Илимске.



Динамика снижения суммарных валовых выбросов загрязняющих веществ от источников производственных филиалов, т/год



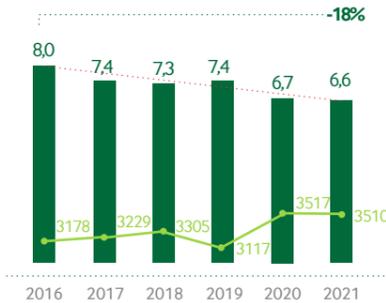
- Валовые выбросы загрязняющих веществ
- Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
- Линейная (Валовые выбросы загрязняющих веществ)

Динамика снижения суммарных валовых выбросов пыли (СРК, ИРП, корьевые котлы) от источников производственных филиалов, т/год



- Валовые выбросы пыли (СРК, ИРП, корьевые котлы)
- Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
- Линейная (Валовые выбросы пыли (СРК, ИРП, корьевые котлы))

Динамика снижения удельных выбросов загрязняющих веществ от источников производственных филиалов, кг/т



- Удельные выбросы загрязняющих веществ
- Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
- Линейная (Удельные выбросы загрязняющих веществ)

Динамика снижения выбросов дурнопахнущих газов (ДПГ) от источников производственных филиалов, т/год



- Выбросы ДПГ
- Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
- Линейная (Выбросы ДПГ)

Динамика суммарных валовых выбросов оксида азота (в пересчете на NO₂) от источников производственных филиалов, т/год



- Валовые выбросы оксида азота (в пересчете на NO₂)
- Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
- Линейная (Валовые выбросы оксида азота (в пересчете на NO₂))

Динамика снижения суммарных валовых выбросов диоксида серы от источников производственных филиалов, т/год



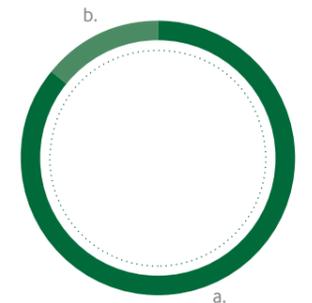
- Валовые выбросы диоксида серы
- Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
- Линейная (Валовые выбросы диоксида серы)

Динамика снижения удельных выбросов оксида углерода от источников производственных филиалов, кг/т



- Удельные выбросы оксида углерода
- Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
- Линейная (Удельные выбросы оксида углерода)

Очистка газопылевых выбросов, %



- а. Уловлено и обезврежено 86
- б. Выброшено в атмосферу 14



ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Для успешного управления водными ресурсами Группа «Илим» производит мониторинг водопотребления и осуществляет лабораторные испытания для анализа качества воды перед сбросом. В структуре Компании основной объем водопотребления приходится на производство целлюлозы, бумаги, выработку тепла и энергии.

Деятельность по водопотреблению регламентируется договорами водопользования на платной основе.

Заборы воды Группа «Илим» осуществляет из реки Вычегда, Братского и Усть-Илимского водохранилища, используя насосные станции первого подъема с дальнейшим направлением по водоводам на сооружения водоподготовительного цеха.

Забор воды и контроль за соблюдением норматива по объему забора воды осуществляется структурными подразделениями по энергетике.

Лица, ответственные за учет водопотребления, назначаются распоряжением по каждому структурному подразделению, на производственных площадках ведется приборный учет воды.

На водозаборе пресной воды функционируют расходомеры. Информация с приборов контроля передается в цифровые информационные системы предприятий.

Первичный учет потребляемой воды ведется в электронной форме и на бумажном носителе. Первичный учет воды ведется в соответствии с требованиями законодательства.

Подготовка воды для структурных подразделений производственных площадок и сторонних потребителей производится в цехах водоподготовки.



В РЕЗУЛЬТАТЕ ПЛАНОМЕРНОЙ СТРАТЕГИИ ПРИ РОСТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ В 1,1 РАЗА ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 ГОДОМ ДОСТИГНУТО СНИЖЕНИЕ:

СУММАРНЫХ ВАЛОВЫХ СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

на 19%

УДЕЛЬНОГО СБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

на 27%

В договорах водопользования прописаны основные требования по ведению мониторинга, контроля за объемами забора воды, за качественными показателями водного объекта.

На основании данных требований составляется программа мониторинга за водными объектами, которая согласовывается с государственными органами на срок действия договора водопользования.

Для успешного управления водными ресурсами Группа «Илим» производит мониторинг водопотребления и осуществляет лабораторные испытания для анализа качества поступающей на предприятие воды.

Информация по мониторингу за водными объектами предоставляется в государственные органы.

Все предприятия Группы «Илим» расположены в регионах, не испытывающих проблем с обеспеченностью водными ресурсами.

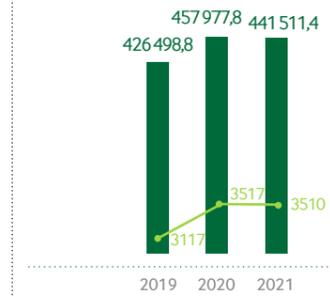
Деятельность по водоотведению регламентируется Решениями о предоставлении водных объектов в пользование для сброса сточных вод.

Лица, ответственные за учет водоотведения, назначаются распоряжением по структурному подразделению.

Сброс сточных вод осуществляется через выпуск непосредственно в реки Вычегда, Копытовка, Вихорева и Богучанское водохранилище.

Через рассеивающий выпуск производится отведение очищенных на очистных сооружениях производственных сточных вод.

Динамика по объему забора воды из водных объектов в производственных филиалах, тыс. м³/год



■ Объем забора воды из ВО
■ Выпуск товарной продукции, тыс. т/год

Динамика удельного объема сброса очищенных сточных вод в водные объекты, тыс. м³/т



■ Удельный объем сброса сточных вод в ВО
■ Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
■ Линейная (Удельный объем сброса сточных вод в ВО)

Динамика снижения валовых сбросов загрязняющих веществ от источников производственных филиалов, тыс. т/год



■ Суммарные валовые сбросы загрязняющих веществ производственных филиалов
■ Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
■ Линейная (Суммарные валовые сбросы загрязняющих веществ производственных филиалов)

Динамика снижения удельных сбросов загрязняющих веществ от источников производственных филиалов, т/год



■ Удельные сбросы загрязняющих веществ производственных филиалов
■ Выпуск товарной продукции, тыс. т/год
■ Линейная (Удельные сбросы загрязняющих веществ производственных филиалов)

На очистные сооружения СБОП через производственную канализацию от СП поступают:

- производственные сточные воды;
- ливневые воды промплощадки;
- хозяйственно-фекальные сточные воды собственные и городские на филиалах в г. Коряжме и Усть-Илимске.

Сточные воды проходят механическую очистку, усреднение, биологическую очистку в аэротенках и отстаивание во вторичных отстойниках.

Сброс загрязняющих веществ в водный объект осуществляется на основании разрешения на сброс веществ в водные объекты или Комплексного экологического разрешения.

Разрешение на сброс загрязняющих веществ выдается на основании проекта нормативов допустимых сбросов (НДС), в случае невозможности соблюдения НДС — на основании утвержденного Плана снижения сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и Программы повышения экологической эффективности разрабатываются показатели по временно согласованным сбросам (лимиты).

В разрешении устанавливается срок его действия, перечень загрязняющих веществ, разрешенных к сбросу, нормативы допустимого сброса / временно согласованный сброс загрязняющих веществ, а также другие условия и требования, обеспечивающие охрану водного объекта.

Контроль качества сточных вод, а также наблюдения за качеством воды водных объектов осуществляются согласно Программе проведения измерений качества сточных и дренажных вод и Программам ведения регулярных наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной или Программе производственного экологического контроля (ПЭК).

Данные лабораторного контроля и мониторинга за водными объектами предоставляются в государственные органы ежемесячно, ежеквартально и ежегодно.



НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ В 2021 ГОДУ БЫЛ РЕАЛИЗОВАН КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ СБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ:

ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. БРАТСКЕ

- завершена реализация проекта по снижению количества волокна в сточных водах КДМ
- реализуются проекты по модернизации очистных сооружений и сооружений доочистки:
 - «Модернизация вторичных отстойников СБО-2»;
 - «Монтаж схемы откачки осадка сооружений доочистки»;
 - «Модернизация сооружений сбора взвешенных веществ на участке доочистки»;
 - «Модернизация прудов — установка аэраторов»;
- произведен ежегодный мониторинг водного объекта — р. Вихорева и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. КОРЯЖМЕ

- завершена реализация проекта «Строительство нового ДПЦ»
- в рамках программы повышения экологической эффективности реализуются проекты:
 - «Модернизация первичных отстойников и систем илоуплотнителей»;
 - «Исключение сбросов загрязненных стоков через выпуск № 3 (р. Копытовка)»;
- произведена оценка ущерба кормовой базе водных биологических ресурсов при водозаборе воды из р. Вычегда для производственных нужд филиала
- произведен ежегодный мониторинг водных объектов р. Вычегда и р. Копытовка и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. УСТЬ-ИЛИМСКЕ

- реализуются проекты:
 - «Реконструкция рассеивающего выпуска»;
 - «Установка рыбозащитных сооружений»;
- произведен ежегодный мониторинг водных объектов (Богучанское и Усть-Илимское водохранилища) и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В связи с тем, что деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению малоопасных отходов (IV–V классов опасности) подлежит лицензированию, все производственные площадки имеют лицензию на все вышеперечисленные виды деятельности.

На все отходы I–IV классов опасности разработаны паспорта отходов.

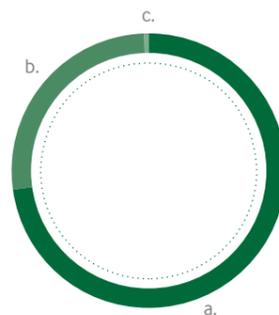
В целях обеспечения охраны окружающей среды, уменьшения количества отходов все производственные площадки имеют нормативы образования отходов и лимиты на их размещение.

Производственные филиалы имеют в своем составе лицензированные объекты размещения твердых промышленных отходов IV–V классов опасности.

На всех предприятиях Группы «Илим» в 2021 году было образовано 2,4 млн тонн отходов. 1,9 млн тонн было утилизировано, из них 1,3 млн тонн отправлено на переработку. 863,2 тыс. тонн отходов размещено на эксплуатируемых объектах.

73% отходов Компании, образуемых от производственной деятельности, используются на собственных производствах, 27% — размещаются на полигонах.

Обращение с отходами, %



а. Утилизировано и обезврежено в собственных производствах	73
б. Размещено на собственных полигонах	27
в. Передано на утилизацию и обезвреживание специализированным организациям	0,3

ОТХОДЫ, ЗАПРЕЩЕННЫЕ К РАЗМЕЩЕНИЮ, НАПРАВЛЯЮТСЯ НА УТИЛИЗАЦИЮ И ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.



Деятельность по обращению с отходами осуществляется на основании следующих документов:

- лицензия на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности;
- проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- документы об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

Ответственные лица по обращению с отходами назначаются приказом по производственной площадке и допускаются к работе после прохождения обучения в части профессиональной подготовки по обращению с отходами.

Деятельность по обращению с отходами включает:

- организацию и контроль за образованием/накоплением/утилизацией/размещением либо передачей специ-

ализированной организации отходов производства и потребления;

- мониторинг состояния объектов размещения отходов и их влияния на состояние ОС;
- общий контроль и координацию деятельности структурных подразделений в области обращения с отходами.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ В 2021 ГОДУ:



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. БРАТСКЕ

- работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду — мониторинг подземных вод, почвы, воздуха
- передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям
- ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. КОРЯЖМЕ

- ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами
- работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду — мониторинг подземных вод, почвы, воздуха
- передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям
- биологический этап рекультивации щелоконакопителя, в том числе обустройство территории и авторский надзор



ФИЛИАЛ АО «ГРУППА «ИЛИМ» В Г. УСТЬ-ИЛИМСКЕ

- ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами
- работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду — мониторинг подземных вод, почвы, воздуха
- передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям

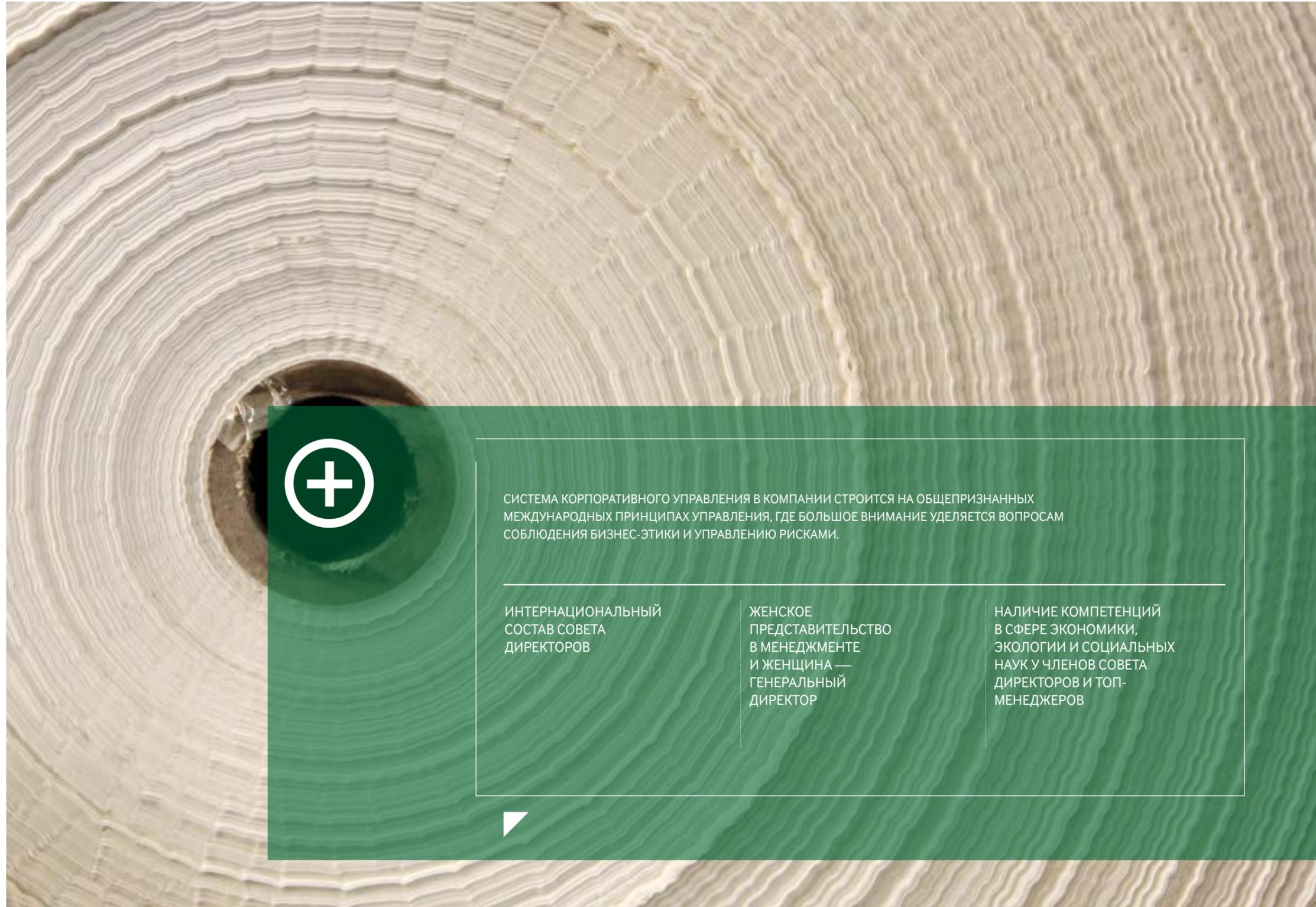


КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

07

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Значительную роль в регулировании ESG-повестки в Группе «Илим» играют Совет директоров, менеджмент и иные органы, входящие в систему корпоративного управления Компании. На их заседаниях и встречах регулярно обсуждаются вопросы устойчивого развития, принимаются решения по внедрению принципов ESG в операционные процессы компаний Группы «Илим». Совет директоров Компании и топ-менеджмент также участвуют в подготовке Отчета об устойчивом развитии и его согласовании.



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ СТРОИТСЯ НА ОБЩЕПРИЗНАННЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРИНЦИПАХ УПРАВЛЕНИЯ, ГДЕ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ БИЗНЕС-ЭТИКИ И УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ.

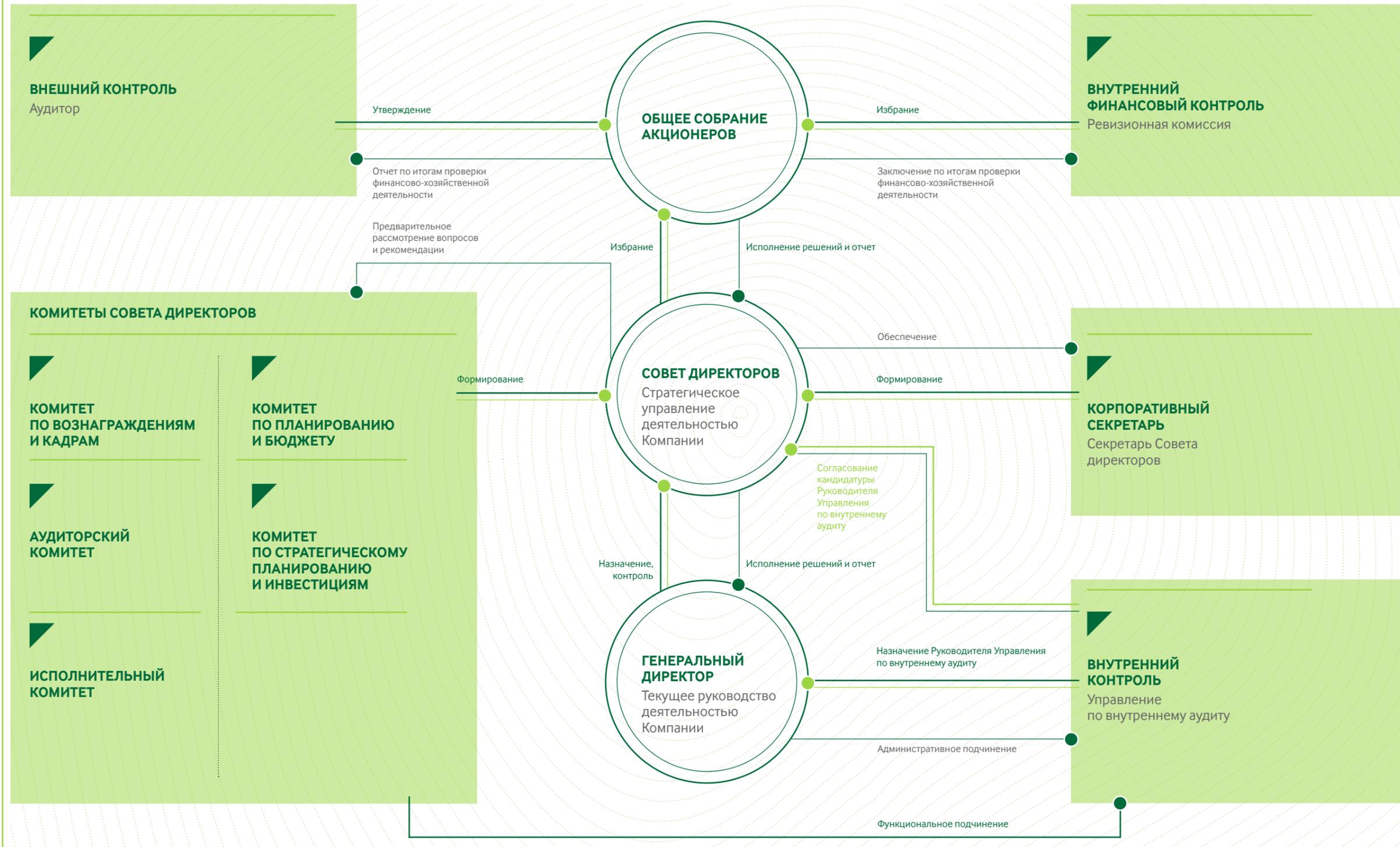
ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ
СОСТАВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ

ЖЕНСКОЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
В МЕНЕДЖМЕНТЕ
И ЖЕНЩИНА —
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР

НАЛИЧИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ,
ЭКОЛОГИИ И СОЦИАЛЬНЫХ
НАУК У ЧЛЕНОВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ И ТОП-
МЕНЕДЖЕРОВ

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление АО «Группа «Илим» представляет собой систему взаимодействия между акционерами, Советом директоров и менеджментом, повышающую эффективность управления Компанией и обеспечивающую ее долгосрочное и устойчивое развитие.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.



ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ, СОЗЫВА, ПРОВЕДЕНИЯ И ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ УСТАВОМ АО «ГРУППА «ИЛИМ» И ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ АО «ГРУППА «ИЛИМ».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Компании.

К основным направлениям деятельности Совета директоров относятся годовая бюджет и бизнес-план, инвестиции, корпоративное управление, одобрение сделок, контроль и отчетность, назначения и вознаграждения.

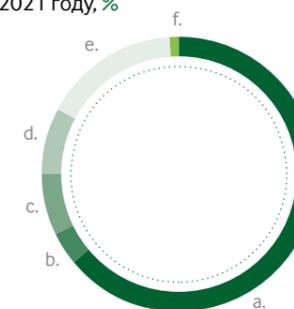
Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение достижения максимальной стоимости бизнеса, увеличение активов Компании, защита прав и законных интересов акционеров Компании, осуществление эффективного контроля за Генеральным директором, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о Компании.

Совет директоров Группы «Илим» в своей работе руководствуется следующими принципами:

- действие в интересах Компании и ее акционеров;
- действие с должной степенью заботливости и осмотрительности;
- независимость в своих суждениях;
- действие в пределах своих полномочий;
- действие на основе достаточной информированности;
- действие в отсутствие конфликта интересов.

В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из 8 членов. Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров АО «Группа «Илим», который избирается членами Совета директоров из числа

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2021 году, %



a.	Одобрение сделок	64
b.	Контроль и отчетность	4
c.	Назначения и вознаграждения	7
d.	Инвестиции	8
e.	Корпоративное управление	16
f.	Годовой бюджет и бизнес-план	1

членов Совета директоров большинством голосов от общего числа всех членов Совета директоров на срок, соответствующий сроку полномочий Совета директоров.

В период с 1 января 2021 года до 9 июня 2021 года (Протокол № 1/2020 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 10.06.2020) Совет директоров АО «Группа «Илим» был сформирован в следующем составе:

1. Смушкин Захар Давидович (Председатель).
2. Зингаревич Борис Геннадьевич.
3. Зингаревич Михаил Геннадьевич.
4. Ерухимович Леонид Аркадьевич.
5. Клейтон Рэндалл Эллис (Clayton Randall Ellis).
6. Джеймс Прайс Роялти мл. (James Price Royalty Jr.).
7. Джон Ван Симс (John Van Sims).
8. Кит Роджер Таунсенд (Keith Roger Townsend).



В ПЕРИОД С 9 ИЮНЯ 2021 ГОДА ПО 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (ПРОТОКОЛ № 2/2021 ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ АО «ГРУППА «ИЛИМ» ОТ 10.06.2021) СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ АО «ГРУППА «ИЛИМ» БЫЛ СФОРМИРОВАН В СЛЕДУЮЩЕМ СОСТАВЕ:



**СМУШКИН
ЗАХАР
ДАВИДОВИЧ**

(Председатель)

Родился 23 января 1962 г.

Окончил Ленинградский государственный технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного доктора Санкт-Петербургской лесотехнической академии.

Член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей, член попечительского совета Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров и президиума Конфедерации лесопромышленников Севера-Запада.

С 2006 года является Председателем Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**ЗИНГАРЕВИЧ
БОРИС
ГЕННАДЬЕВИЧ**

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**ЗИНГАРЕВИЧ
МИХАИЛ
ГЕННАДЬЕВИЧ**

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности по специальности «машины и аппараты ЦБП».

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**ЕРУХИМОВИЧ
ЛЕОНИД
АРКАДЬЕВИЧ**

Родился 23 ноября 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**КЛЕЙТОН
РЭНДАЛЛ
ЭЛЛИС
(CLAYTON
RANDALL ELLIS)**

Родился 30 октября 1970 г.

Получил диплом бакалавра химико-технологических наук в Университете штата Луизиана и прошел обучение по углубленной программе в области управления в Гарвардской школе бизнеса.

Занимает должность старшего вице-президента по корпоративному операционному совершенству в компании International Paper.

С 2020 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**ДЖЕЙМС
ПРАЙС
РОЯЛТИ МЛ.
(JAMES PRICE
ROYALTY JR.)**

Родился 30 сентября 1969 г.

Окончил университет Вандербильта по специальности «машиностроение».

Занимает должность Старшего вице-президента и президента подразделения компании International Paper в странах Европы, Ближнего Востока, Африки и в России.

С 2020 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**ДОНАЛЬД
ПОЛ
ДЕВЛИН
(DONALD PAUL
DEVLIN)**

Родился 13 февраля 1965 г.

Получил степень бакалавра в Сиенском колледже, Лаудонвилл, Нью-Йорк.

Занимает должность вице-президента в компании International Paper (подразделение по производству промышленной упаковки).

С 2021 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**КИТ
РОДЖЕР
ТАУНСЕНД
(KEITH ROGER
TOWNSEND)**

Родился 6 декабря 1968 г.

Выпускник Технологического института штата Джорджия, имеет степень бакалавра по специальности «машиностроение» и свидетельство о присвоении квалификации в области целлюлозно-бумажной промышленности, а также имеет степень мастера бизнес-администрирования Университета Южной Алабамы.

Занимает должность вице-президента по стратегическим инициативам в компании International Paper.

С 2017 года входит в состав Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» прямо или косвенно не владеет.

В течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



СВЕДЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членом Совета директоров. Размер таких вознаграждений и компенсаций устанавливается решением Общего собрания акционеров.

ДИНАМИКА ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАСХОДОВ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ С 2019 ПО 2021 ГОД



Общий размер выплат членам Совета директоров в 2021 году	
Наименование выплат	Сумма, млн руб.
Вознаграждение	185
Компенсации расходов	22
Итого	207

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С учетом рекомендаций, приведенных в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463), для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в Компании в соответствии с п. 9.42 Устава созданы и действуют Комитеты Совета директоров:

- КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИЦИЯМ
- КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КАДРАМ
- АУДИТОРСКИЙ КОМИТЕТ
- КОМИТЕТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И БЮДЖЕТУ
- ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Комитеты Совета директоров действуют на основании соответствующих Положений, в рамках полномочий, устанавливаемых Советом директоров. Необходимость создания каждого Комитета Совета директоров, функции и роль каждого Комитета Совета директоров определяются Советом директоров на периодической основе.

Цель создания Комитетов Совета директоров — предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в рамках стратегического управления и эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

С более подробной информацией о корпоративном управлении в Группе «Илим» можно ознакомиться в соответствующих разделах

в Годовом отчете за 2021 год

и на официальном сайте Компании.



В течение 2021 года Комитеты Совета директоров действовали в следующем составе:

	С 01.01.2021 по 09.06.2021 (Протокол № 1 (258) от 19.16.2020)	С 23.06.2021 по 31.12.2021 (Протокол № 1 (276) от 23.06.2021)
Комитет по стратегическому планированию и инвестициям	Джон Ван Симс Смушкин Захар Давидович Клей Рэндалл Эллис Зингаревич Борис Геннадьевич	Джеймс Прайс Роялти мл. Смушкин Захар Давидович Клей Рэндалл Эллис Зингаревич Борис Геннадьевич
Комитет по планированию и бюджету	Зингаревич Борис Геннадьевич Кит Роджер Таунсенд Смушкин Захар Давидович Джеймс Прайс Роялти мл.	Зингаревич Борис Геннадьевич Кит Роджер Таунсенд Смушкин Захар Давидович Дональд Пол Девлин
Аудиторский комитет	Джеймс Прайс Роялти мл. Смушкин Захар Давидович Ерухимович Леонид Аркадьевич Кит Роджер Таунсенд	Дональд Пол Девлин Смушкин Захар Давидович Ерухимович Леонид Аркадьевич Кит Роджер Таунсенд
Комитет по вознаграждениям и кадрам	Зингаревич Михаил Геннадьевич Кит Роджер Таунсенд Джеймс Прайс Роялти мл. Смушкин Захар Давидович	Зингаревич Михаил Геннадьевич Кит Роджер Таунсенд Дональд Пол Девлин Смушкин Захар Давидович
Исполнительный комитет	Джон Ван Симс Смушкин Захар Давидович Джеймс Прайс Роялти мл. Зингаревич Борис Геннадьевич	Клей Рэндалл Эллис Смушкин Захар Давидович Джеймс Прайс Роялти мл. Зингаревич Борис Геннадьевич

В 2021 году была зафиксирована 100%-я посещаемость всех заседаний Совета директоров АО «Группа «Илим».

ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

Группа «Илим» в своей деятельности придерживается высоких этических стандартов и несет ответственность за их безусловное соблюдение.

Вопросы бизнес-этики в Компании в первую очередь регулируются Кодексом деловой этики АО «Группа «Илим», утвержденным и разработанным под руководством Совета директоров Компании. Данный документ распространяется на всех сотрудников всех предприятий Группы «Илим» независимо от их должностей.

Компания пристально следит за соблюдением сотрудниками норм Кодекса. Работники, нарушающие установленные правила, привлекаются к ответственности, в том числе дисциплинарной, в соответствии с принятыми в Компании правилами и действующим законодательством. Если у сотрудника возникают вопросы, связанные с соблюдением Кодекса, а также если им замечены нарушения принципов, в нем изложенных, он может позвонить или отправить сообщение на «Горячую линию по этике», сообщить об инциденте своему непосредственному руководителю или вышестоящему руководству или же обратиться в Управление по защите активов и Управление по кадровым ресурсам

АО «Группа «Илим». Оставить обращение на Горячую линию могут не только сотрудники Компании, но и внешние заинтересованные лица, которым стало известно о фактах противоправных действий или нарушении внутренних политик Группы «Илим». Обращение можно зафиксировать анонимно.

Помимо этого, в целях снижения рисков за счет поддержания постоянного соответствия законодательным, отраслевым, договорным, внутренним требованиям и стандартам эффективного и надлежащего корпоративного управления, включая соответствие добровольно взятым на себя повышенным обязательствам по этичному ведению бизнеса,

АО «Группа «Илим» в 2021 году приступило к реализации комплексного подхода к управлению соответствием (комплаенс) согласно требованиям стандартов ISO 37301:2021 и к подготовке к международной сертификации (Система менеджмента соответствия).

Среди основных областей действия Системы менеджмента соответствия в Группе «Илим»: антикоррупционное законодательство, урегулирование вопросов конфликта интересов, защита информации и персональных данных, противодействие легализации доходов, антимонопольное законодательство, участие сотрудников в политической деятельности и другое.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

Группа «Илим» трепетно относится к честному и этическому поведению своих сотрудников и контрагентов и делает все возможное для недопущения случаев коррупции и мошенничества. Данные вопросы в Компании регулируются Кодексом деловой этики и Политикой по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией АО «Группа «Илим».

АО «Группа «Илим» обязуется строго соблюдать законы о борьбе с коррупцией во всех странах, где Компания осуществляет свою деятельность. Компания запрещает всем своим сотрудникам и третьим сторонам, нанятым для выполнения работ от своего имени, платить или санкционировать оплату денежными средствами или каким-либо другим образом отечественным или иностранным государственным служащим, сотрудникам какого-либо государственного органа, сотрудникам государственных организаций/компаний или организаций/компаний, принадлежащих или контролируемых государством, должностным лицам политических партий или кандидатам на политические посты с целью получения неправомерной коммерческой выгоды для Группы «Илим». Компания также осуществляет тщательное ведение всех бухгалтерских книг и отчетности Компании и указание источника и достоверного характера платежей из всех фондов.

В Компании в любом случае запрещены дача или получение взяток или неуместных, чрезмерно дорогих или неоднократных подарков или других материальных выгод, даже если они допустимы по местным обычаям. Точно так же запрещено просить или добиваться получения личных подарков или услуг от продавцов, поставщиков, других деловых партнеров.

Группа «Илим» нанимает на работу только тех консультантов, агентов и иных третьих лиц, которые согласны принять политику «Илим» по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией.

Компания выступает против легализации (отмывания) доходов в любой форме, а также не финансирует деятельность, связанную с терроризмом.

В 2021 году Компанией не было зафиксировано ни одного существенного инцидента, связанного с коррупцией или мошенничеством.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОПИСЫВАЕТ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- Охрана труда и экология
- Антимонопольное законодательство
- Авторское право
- Подарки
- Политическая деятельность
- Соблюдение законодательства о борьбе с коррупцией
- Соблюдение законодательства в области международной торговли
- Делопроизводство и документооборот
- Конфиденциальная информация
- Запрет на использование инсайдерской информации
- Точность учетных данных и отчетной информации
- Конфликт интересов
- Честность в отношениях
- Национальное законодательство





ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания не участвует в деятельности политических партий, а строит систему диалога между представителями бизнес-сообщества, органов государственной власти и местного самоуправления на основе разумного баланса между интересами бизнеса, государства и общества. Работники АО «Группа «Илим» участвуют в политической жизни того или иного региона, и Компания не препятствует такому участию. Однако работники не вправе пользоваться ресурсами и активами Компании в поддержку своих симпатий или антипатий к политическим партиям, кандидатам или событиям.



АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АО «Группа «Илим» поддерживает принципы открытой конкуренции. В большинстве стран, в том числе и в России, в которых Компания осуществляет деятельность, действующее законодательство запрещает сговор и несправедливые методы осуществления деятельности, которые ограничивают свободную конкуренцию. В частности, антимонопольное законодательство призвано обеспечить свободу выбора для покупателя от ненадлежащих договоренностей или другого ненадлежащего поведения, которое влияет на цены, ограничивает объемы продукции, сокращает количество или снижает качество товаров или услуг, предлагаемых покупателю. Компания делает все возможное для соблюдения антимонопольного законодательства во всех странах, где она ведет свою деятельность.

В 2021 ГОДУ В КОМПАНИИ НЕ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО НИ ОДНОГО СУЩЕСТВЕННОГО СЛУЧАЯ НАРУШЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.



СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ

АО «Группа «Илим» соблюдает законодательство в области международной торговли в странах, где оно ведет свою деятельность. Такие законы регулируют экспортные продажи и поставки, импорт, контроль капиталовложений, которые мы можем осуществить в иностранных государствах, и налагают ограничения на стороны и страны, с которыми может быть связана коммерческая деятельность Компании.

Нарушения права международной торговли могут привести к существенным административным и уголовным наказаниям для Компании, ее директоров и сотрудников. К директорам и сотрудникам АО «Группа «Илим», нарушившим данную политику о международной торговле, могут применяться внутренние дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения.

В 2021 году в Компании не было выявлено ни одного случая нарушения законодательства в области международной торговли.



ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ДАННЫХ

Информация представляет собой один из наиболее ценных активов Компании. Работники обязаны обеспечивать сохранность конфиденциальной информации, к которой относятся сведения о новых видах продукции и маркетинговые планы, информация о технологических процессах, научно-исследовательских разработках, информация о потенциальных инвестициях Компании, а также сведения, относящиеся к категории «Персональные данные», и прочая информация, которая излагается в Положении о коммерческой тайне в АО «Группа «Илим» и размещена на внутреннем сайте. Эта обязанность не прекращается с момента увольнения работника из Компании.

В Компании имеется множество средств для управления внутренними информационными ресурсами, включая электронную почту, Интернет, средства мобильной связи и телефоны. Для того чтобы защитить интересы Компании и своих работников, АО «Группа «Илим» разработало комплекс стандартов по управлению и пользованию информационными ресурсами и активами — «Политику в отношении информационных ресурсов».

Вопросы информационной безопасности в Компании регулируются в первую очередь Политикой информационной безопасности АО «Группа «Илим». Организация и обеспечение управления информационной безопасностью в Компании осуществляются Генеральным директором. Указанные функции непосредственно возлагаются на руководство в лице Старшего вице-президента по финансам. Организация плановой, непрерывной и целенаправленной работы по осуществлению мер обеспечения информационной безопасности и контролю их выполнения в Обществе возлагается на Дирекцию по информационной безопасности.

В рамках обеспечения информационной и кибербезопасности в Группе «Илим» установлены процедуры и проводятся мероприятия по следующим направлениям:

- Защита информации в автоматизированных системах и вычислительных сетях;
- Организация работы с персоналом по вопросам обеспечения информационной безопасности;
- Инвентаризация и классификация информационных активов;
- Выявление уязвимостей и анализ защищенности;
- Антивирусная защита;
- Регистрация и учет событий информационной безопасности;
- Управление инцидентами информационной безопасности;
- Контроль соответствия требованиям по информационной безопасности;
- Предотвращение утечки информации.

Работники Группы «Илим» обязаны сообщать в Дирекцию по информационной безопасности о любых замеченных или предполагаемых нарушениях информационной безопасности, а также выявленных уязвимостях. В целях реагирования на инциденты осуществляются их регистрация и анализ, а также принятие необходимых мер по минимизации рисков.

В Компании на регулярной основе проводится контроль за соблюдением всех норм и правил в сфере информационной безопасности. По указанию руководства Группы «Илим» могут осуществляться плановые или внеплановые проверки.

Компания регулярно проводит обучение сотрудников по вопросам информационной безопасности, включая вводный инструктаж для новых работников. Работники, отвечающие за обеспечение информационной безопасности, регулярно проходят повышение квалификации, знакомятся с изменениями в федеральном законодательстве, нормативных документах в области информационной безопасности.

В 2021 ГОДУ В КОМПАНИИ НЕ БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО НИ ОДНОГО СУЩЕСТВЕННОГО СЛУЧАЯ НАРУШЕНИЯ СОХРАННОСТИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ. ТАКЖЕ НЕ ПРОИЗОШЛО НИ ОДНОГО СУЩЕСТВЕННОГО СЛУЧАЯ УТЕЧКИ ИНФОРМАЦИИ.



ЗАПРЕТ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

АО «Группа «Илим» призывает к соблюдению законодательства в области инсайдерской информации, в частности законодательства о запрете использования служебной информации в личных целях. Раскрытие этого вида информации кому-либо (даже членам семьи) до того момента, пока она не стала общедоступной, равно как и продажа акций Компании с использованием этой информации, может повлечь наступление гражданской и уголовной ответственности для работника или для Компании.



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

АО «Группа «Илим» и акционеры Компании ожидают от сотрудников принятия бизнес-решений в соответствии с этическими принципами и в интересах Компании. Любая ситуация, которая создает конфликт интересов или видимость конфликта между личными интересами сотрудника и интересами Компании, должна предотвращаться или устраняться. Сотрудникам запрещено использовать свое служебное положение в Компании, собственность или информацию Компании в личных интересах, против интересов Компании и в целях использования возможностей, которые возникают в связи с использованием информации или собственности Компании, или в связи с использованием своего служебного положения в Компании. Если существует возможность возникновения конфликта интересов, сотрудники должны сообщать о такой возможности Компании. Если сотрудник не уверен в существовании потенциального конфликта интересов, он должен обратиться за рекомендациями к руководству Компании. Такие сообщения и запросы помощи должны направляться на «Горячую линию по этике» и в Управление по защите активов, которое совместно с работником, сообщившим о такой возможности, рассмотрит ситуацию и обеспечит принятие объективного решения о наличии или отсутствии конфликта интересов.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками является неотъемлемым элементом системы корпоративного управления Группы «Илим». Выявленные риски представляют собой как угрозы, так и возможности, которые могут оказать влияние на будущие результаты деятельности Компании, а также на ее способность достигать определенных социальных и экологических целей. Риски, которые могут существенно воздействовать на достижение Компанией поставленных целей, подлежат управлению на непрерывной основе и документированию.

Деятельность по управлению рисками регулируется «Политикой по управлению рисками». Ответственность за внедрение и контроль за соблюдением принципов и положений данной политики возлагаются на руководство Компании в лице Вице-президента по внутреннему аудиту, а также на Департамент рисков. В 2022 году в Компании запланировано обновление текущей Политики.

Каждый сотрудник Компании несет ответственность за выявление и своевременное информирование, оценку рисков, разработку мер реагирования на риски и контроль их выполнения на непрерывной основе в рамках своей функциональной ответственности для достижения поставленных перед ним целей.

В Компании внедрена система управления рисками на всех уровнях принятия решений:

Стратегический уровень управления рассматривает риски в контексте организации бизнеса и позиционирования на рынке, развития конкурентных преимуществ, влияния заинтересованных сторон, проявления социальной ответственности и достижения корпоративных целей, реализации стратегии.

Операционный уровень управления процессами учитывает риски соответствия деятельности нормативным требованиям, финансовым возможностям и ограничениям, обязательствам перед поставщиками и подрядчиками, достижения целей процесса.

Проектный уровень управления рассматривает реализацию рисков достижения целей проекта, взаимодействия и интеграции с текущей деятельностью Компании, соответствие стратегическим целям Компании.

Основным методом обеспечения полноты выявления существенных рисков Компании является обследование основных областей рисков, изучение сопутствующих документов.

В Компании организован Комитет по рискам и процессному управлению, который на регулярной основе рассматривает риски корпоративного уровня и меры управления.

Также управление рисками осуществляется при формировании стратегии Компании, достижении поставленных целей на уровне бизнес-плана, годового плана, плана реализации капитальных проектов, а также целей конкретных процессов и функций. Принятие решений руководством Компании основывается на оценке рисков и возможностей.

Подробнее обо всех видах рисков, выявленных в Компании, можно узнать в соответствующем разделе Годового отчета за 2021 год.



ГРУППА «ИЛИМ» ПРОВОДИТ РЕГУЛЯРНЫЙ МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКУ ESG-РИСКОВ, А ТАКЖЕ РАЗРАБАТЫВАЕТ МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ И ИХ МИНИМИЗАЦИИ. КОМПАНИЯ ВЫДЕЛЯЕТ ДЛЯ СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ РИСКОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ:

риск лесопользования, риск несоблюдения лесного и экологического законодательства, риски, связанные с выбросами парниковых газов и иных загрязняющих веществ, риски изменения климата, риски возникновения лесных пожаров и их последствия.

Компания производит регулярную оценку своих обязательств в области охраны окружающей среды. Нарушения экологических законов, нормативных актов и разрешений могут повлечь за собой административные, гражданские и иные последствия для Компании, включая штрафы, компенсацию экологического ущерба, приостановку деятельности. Вопрос комплаенса в сфере экологии особенно актуален на фоне ужесточения законодательства Российской Федерации в сфере охраны окружающей среды и лесопользования.

Потенциальным риском для Компании также является планируемое введение трансграничного углеродного налога в ЕС, Китае и в других странах на импортную продукцию с большими выбросами парниковых газов, в связи с чем Компания рассматривает различные возможности по снижению размера выбросов и увеличению поглощения парниковых газов. Данный риск является долгосрочным, не оказывает влияния на деятельность Компании в краткосрочной перспективе. Но в связи с тем, что снижение выбросов парниковых газов требует реализации капитальных проектов, руководством Компании рассматриваются решения по разработке углеродной стратегии.

Компания, имея в аренде большие площади лесного фонда, неизбежно сталкивается с сезонными лесными пожарами. Особенно данные риски присущи Сибирскому региону, имеющему недостаточно развитую сеть дорог для оперативного тушения пожаров.

СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ:

риски промышленной и пожарной безопасности, риски персонала, риски, связанные с пандемией COVID-19, и иные социальные риски.

Компания подвержена рискам в связи с использованием в производственной деятельности опасного оборудования. Возможные аварии несут риски существенных потерь активов и временного приостановления деятельности. В результате аварий и несчастных случаев могут пострадать сотрудники и подрядчики, выполняющие работы на производственных объектах.

Для снижения риска дефицита квалифицированного персонала Компания сотрудничает с ведущими высшими учебными заведениями страны, привлекает молодых специалистов. Компания на регулярной основе отслеживает рынок труда и заработной платы, старается обеспечить для персонала конкурентный уровень оплаты труда.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РИСКИ:

геополитические риски, риски сбоя работы информационных систем, правовые риски.

Группа «Илим» зарегистрирована на территории Российской Федерации и является частью национальной экономической системы. Изменения политических и экономических условий в Российской Федерации, взаимодействия государства с другими странами, внедрение барьеров и ограничений между странами могут оказать влияние на деятельность Компании.

В связи с ростом кибератак не только на финансовые организации, но и на производственные компании Группа «Илим» на постоянной основе совершенствует методы защиты информационной безопасности. Риск приостановления деятельности в связи со сбоями работы информационных систем Компания рассматривает как актуальный и требующий постоянного мониторинга.

Компания осуществляет постоянный мониторинг не только изменений действующего законодательства, но и разрабатываемых законопроектов, оценивает характер таких изменений и учитывает их в своей деятельности, что позволяет минимизировать правовые риски. Например, Компания имеет в Российской Федерации значительную долю на рынке целлюлозно-бумажной продукции, в связи с чем возникают риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В 2021 году Группа «Илим» продолжила реализацию инновационной стратегии. В рамках реализации Компания проводит регулярный мониторинг и оценку экономической эффективности производства перспективных инновационных продуктов.

В технологических инновациях Группа «Илим» ориентируется на проекты, связанные с экономикой замкнутого цикла, безопасностью окружающей среды, низкоуглеродной экономикой, эффективным использованием первичных ресурсов и побочных продуктов. Наиболее перспективными проектами на данный момент являются проекты по производству продуктов лесохимии с высокой добавленной стоимостью.

Группа «Илим» также продолжила реализацию своей цифровой стратегии, направленной на масштабную цифровизацию всей Компании. Реализуемая цифровая стратегия успешно прошла испытание пандемией COVID-19 в 2020 году и подтвердила свою корректность в 2021 году.

В течение 2021 года продолжалась работа в удаленном формате более чем 2 000 сотрудников. В связи с этим Компания продолжила уделять особое внимание развитию ИТ-безопасности, совершенствуя защиту программной и аппаратных частей ИТ-инфраструктуры, и повышению цифровой грамотности сотрудников.

Среди наиболее перспективных инновационных проектов в 2021 году можно выделить следующие:



ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК

Одно из наиболее перспективных инновационных направлений для Компании — создание цифровых двойников.

В 2021 году Группа «Илим» завершила апробацию технологии цифровых двойников на действующем содорегационном котле (СРК-3) в филиале в г. Усть-Илимске. Технология подразу-

мекает создание цифровой копии всех технологических и производственных процессов, а также позволяет определять оптимальный режим работы оборудования. Внедрение цифрового двойника на СРК-3 позволит Компании сократить производственные расходы более чем на 400 тыс. долларов за счет оптимизации использования ресурсов.

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОЕКТ СОСТАВИЛИ

700
ТЫС. ДОЛЛАРОВ



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Еще одним перспективным направлением является применение искусственного интеллекта.

В 2021 году завершена пилотная реализация проекта по автоматическому определению породного состава (с точностью более 99%) и объема (с точностью

до 98%) круглого леса, поступающего на производство. В качестве входных параметров для нейронной сети используются фотографии и данные о габаритах на основе измерений лидара. В 2022 году планируется старт промышленной эксплуатации проекта.



УПРАВЛЕНИЕ ДАННЫМИ

Параллельно Компанией прорабатываются и другие сценарии применения искусственного интеллекта, как на целлюлозно-бумажном производстве, так и в рамках процессов лесозаготовки.

Группа «Илим» продолжает развитие кроссплатформенных аналитических

инструментов для обеспечения менеджмента необходимой информацией в любом месте и в любое время. Глобальной целью усилий Группы «Илим» в этом направлении является развитие культуры управления Компанией, основанной на данных.

В 2022 году Компания планирует реализацию широкого спектра проектов, нацеленных как на финансовые эффекты в производстве и цепочке поставок,

так и на развитие в областях стратегических приоритетов Компании: экология, охрана труда и промышленная безопасность.



УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

08

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Создание устойчивой и прозрачной цепочки поставок является одним из приоритетов для Группы «Илим», поскольку Компания имеет обширный пул поставщиков и стремится минимизировать любые негативные воздействия от закупочной деятельности. Группа «Илим» в своей деятельности придерживается ответственных методов взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, включая такие основополагающие вещи, как защита прав человека, забота об окружающей среде и безукоризненное соблюдение правовых норм.



ГРУППА «ИЛИМ» НЕ ТОЛЬКО ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ТРЕБОВАНИЯ К УСТОЙЧИВОСТИ КОНТРАГЕНТОВ, НО И САМА ЯВЛЯЕТСЯ ОТВЕТСТВЕННЫМ И НАДЕЖНЫМ ПОСТАВЩИКОМ.

ПОСТАВКИ БОЛЕЕ ЧЕМ В

70

СТРАН МИРА

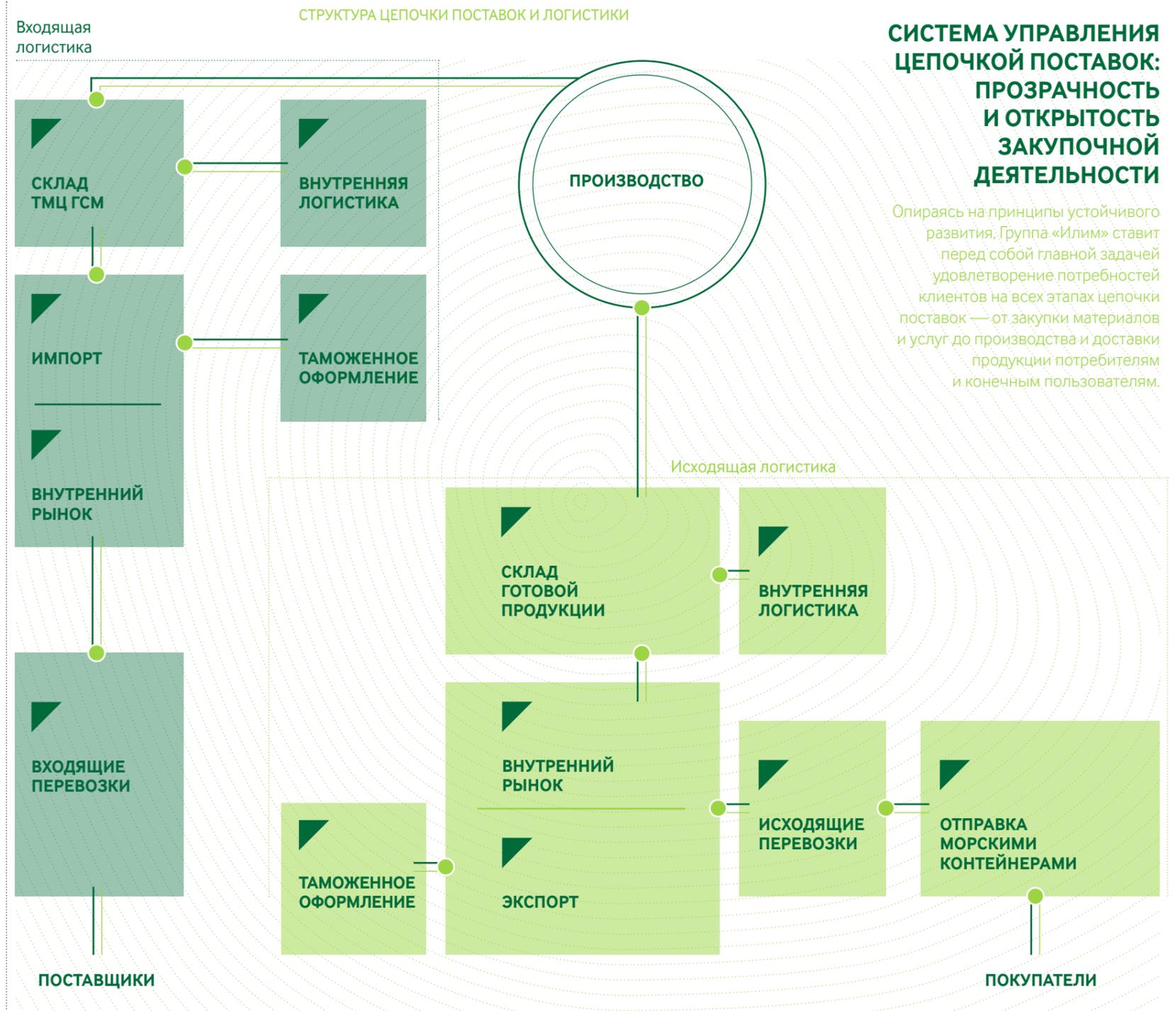
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОСТАВОК И ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С РОССИЙСКИМ И МЕЖДУНАРОДНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ ВЫПОЛНИЛА ВСЕ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД ПОСТАВЩИКАМИ

4

БАЛЛА

ОБЩИЙ ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОКУПАТЕЛЕЙ



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК: ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Опираясь на принципы устойчивого развития, Группа «Илим» ставит перед собой главной задачей удовлетворение потребностей клиентов на всех этапах цепочки поставок — от закупки материалов и услуг до производства и доставки продукции потребителям и конечным пользователям.



Правила закупочной деятельности в Компании регулируются Положением о закупках Группы «Илим». Данный документ содержит общие принципы и процедуры закупки материалов, оборудования, работ и услуг, а также принципы реализации избыточных активов и осуществления торговой деятельности. Положение распространяется на все дочерние общества Группы «Илим».

Формированием политик и принципов осуществления закупочной деятельности, подготовкой и актуализацией соответствующих нормативных документов в Компании занимается Дирекция по закупкам.

Группа «Илим» осуществляет закупки товарно-материальных ценностей централизованно и на базе электронной площадки B2B-Center, а также с помощью системы управления закупками SRM компании SAP AG.

Компания выступает за прозрачность закупочной деятельности. На официальном сайте Группы «Илим» в соответствующем разделе собрана вся необходимая информация о закупочной деятельности Компании: документы, регулирующие закупочную деятельность и работу с поставщиками, схема работы с контрагентами, правила участия в закупках, предложения о реализации товаров Компании.

К основным поставщикам и подрядчикам Группы относятся:

- поставщики оборудования;
- поставщики запчастей;
- логистические и транспортные компании;
- финансовые компании;
- консалтинговые и аудиторские компании.



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Группа «Илим» осуществляет деятельность, связанную с цепочкой поставок, в соответствии с международными и российскими нормативными требованиями. Требования включают в себя как обязательные положения в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, так и социальные обязательства поставщиков и подрядчиков.

Подход Группы «Илим» к управлению цепочками поставок основывается на фиксированных принципах:

- этическое ведение бизнеса и борьба с коррупцией;
- минимизация воздействия на окружающую среду;
- создание безопасных условий труда;
- уважение прав человека;
- действие строго в соответствии с законодательством.

Группа «Илим» честно выполняет свои обязательства перед поставщиками и подрядчиками, предлагая справедливую цену за предоставляемые услуги и продукты.

Согласно Кодексу этики Группы «Илим», Компания стремится сотрудничать с такими поставщиками, подрядчиками, партнерами по совместным предприятиям, агентами, дистрибьюторами

и другими партнерами, которые в своей работе придерживаются этических норм не менее строгих, чем сам «Илим». Это означает, что Группа «Илим» не будет сознательно вступать в деловые отношения с лицами или компаниями, которые нарушают применимое законодательство, в том числе нормы трудового права, правила техники безопасности или природоохранное законодательство. Компания предпринимает действия, направленные на то, чтобы ее деловые партнеры поняли, каких стандартов придерживается она сама и что она рассчитывает на соблюдение таких же стандартов с их стороны.

В будущем для повышения устойчивости цепочки поставок и обеспечения ответственного подхода к выбору поставщиков в Компании планируется разработка и внедрение Кодекса поставщика, а также методологии и процесса оценки подрядчиков на предмет ESG-рисков.

СЕРТИФИКАЦИЯ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

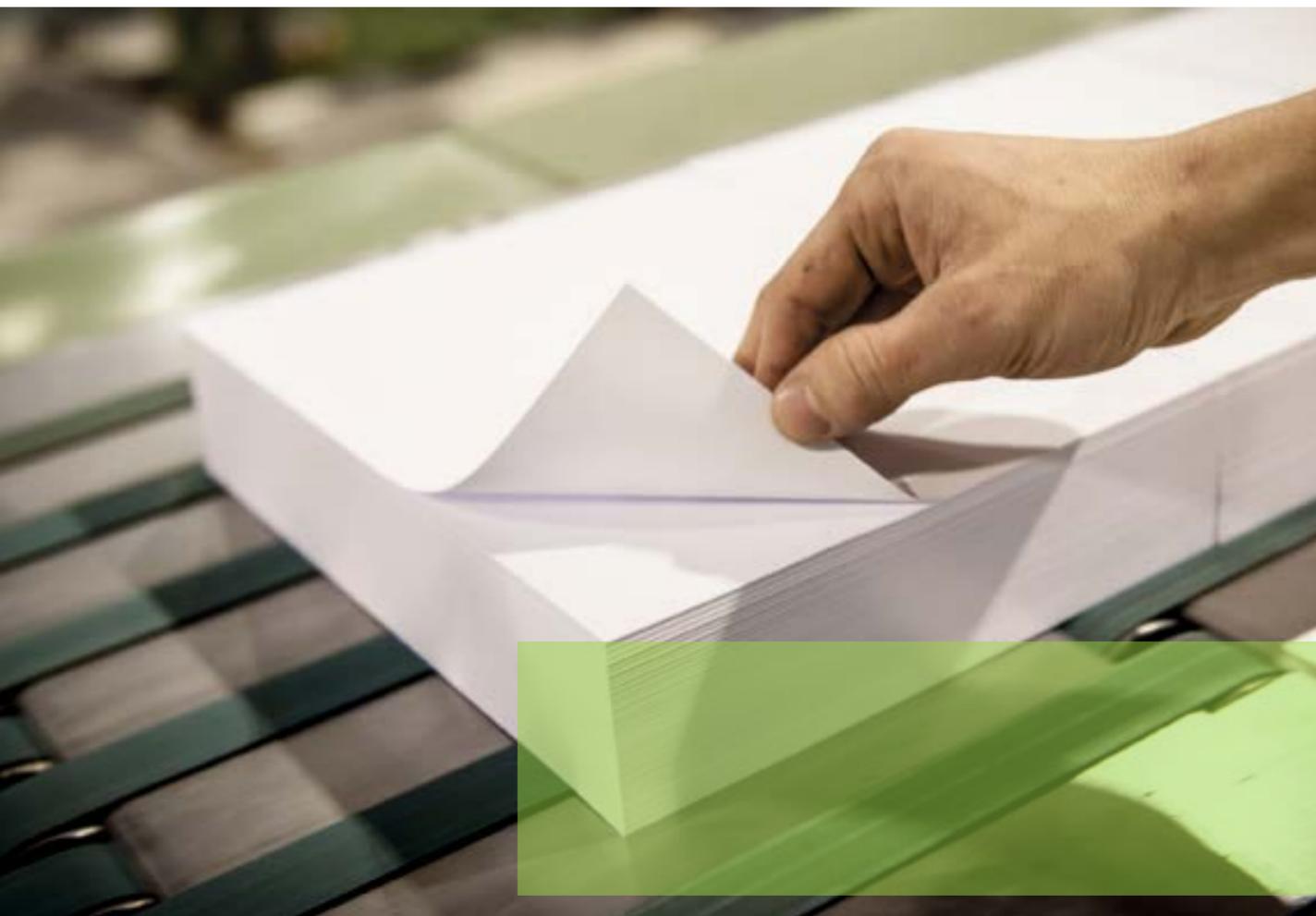
Компания признана соответствующей стандарту ISO 9001:2015 в области закупки материалов, оборудования и услуг и регулярно подтверждает свое соответствие этому стандарту посредством сертификации уполномоченной организации. В рамках такой сертификации в Группе «Илим» утверждены Паспорт процесса «Закупки товарно-материальных ресурсов» и Паспорт процесса «Закупка работ и услуг».

Как один из крупнейших в мире переработчиков лесных ресурсов, Группа «Илим» осознает всю ответственность за бережное, рачительное и максимально эффективное использование древесины с тем, чтобы предлагать потребителям качественную продукцию, произведенную с учетом всех российских и международных экологических требований.

Ежегодно Группа «Илим» подтверждает сертификат цепочки поставок и проходит аудит по выполнению международных требований лесной сертификации. Наличие сертификата свидетельствует о том, что Компания отвечает международным требованиям к поставкам своих продуктов по цепочке «производитель — потребитель». Кроме того, сертификат подтверждает, что «Илим» исключает попадание в процесс сырья сомнительного происхождения. При заготовке древесного сырья использовались экологически приемлемые технологии, не нарушались международные и национальные законы, строго соблюдались права работников и местного населения.



Группа «Илим» также стала первой компанией в России, получившей европейский сертификат LegalSource™. Он позволяет осуществлять продажи на европейском рынке в соответствии с Регламентом Евросоюза по древесине без дополнительных подтверждений легальности сырья, из которого изготовлена продаваемая продукция. Сертификат является подтверждением добросовестности Компании на всех этапах и соответствия продукции всем европейским требованиям. Сертификацию получил Лесной филиал Группы «Илим» в Коряжме, что связано с ориентированностью производства на европейские рынки.



ЧЕРНЫЙ СПИСОК ПОСТАВЩИКОВ

Для минимизации рисков при управлении цепочкой поставок, включая те, которые влияют на ESG-составляющие закупочной деятельности, в Компании ведется Черный список контрагентов. Черный список, или Реестр неблагонадежных поставщиков, — это реестр контрагентов Компании, взаимодействие и осуществление договорных отношений с которыми может повлечь для Общества налоговые, юридические, финансовые, репутационные, производственные и иные неблагоприятные последствия. В данный список по представлению со стороны Дирекции по экологии, охране труда и пожарной безопасности также включаются подрядные организации, допустившие несчастные случаи категории LIFE и пожары.



ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ КОНТРАГЕНТА ОБЩЕСТВА В ЧЕРНЫЙ СПИСОК МОЖЕТ ЯВЛЯТЬСЯ ОДНО ИЛИ НЕСКОЛЬКО ИЗ СЛЕДУЮЩИХ СОБЫТИЙ:

- Контрагент имеет отрицательное заключение по результатам реализации процедур должной осмотрительности и осторожности;
- Контрагент признан неблагонадежным со стороны Управления по защите активов / Дирекции по защите активов филиалов или любого другого подразделения Группы «Илим»;
- Контрагент не соответствует требованиям и условиям, установленным в Едином стандарте договорно-правовой работы;
- Контрагент срывает сроки поставки/выполнения работ;
- Контрагент систематически нарушает сроки оплаты по договору, игнорирует оплату штрафных санкций;
- Контрагент неоднократно поставлял некачественную продукцию, оказывал некачественные работы/услуги или несвоевременно реагировал на претензии Группы «Илим»;
- Контрагент отказывается от исполнения гарантийных, послегарантийных и сервисных обязательств или условий (при отсутствии форс-мажорных обстоятельств) в соответствии с договором и действующим законодательством;
- Контрагент совершил действия, которые нанесли или могли нанести материальный или моральный ущерб и/или отказался от совершения действий, направленных на компенсацию причиненного ущерба.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Группа «Илим» строит свои долгосрочные отношения с клиентами на открытости, уважении и ответственности. Для эффективного и взаимовыгодного сотрудничества Компания изучает потребности покупателя и постоянно стремится к улучшениям. Обратная связь от клиентов — это эффективный инструмент улучшения качества продуктов и услуг Группы «Илим». Мероприятия, направленные на улучшение сервиса и удовлетворенности клиентов, носят сквозной и циклический характер и повышают уровень конкурентоспособности Группы «Илим».

Повышение уровня сервиса и удовлетворенности клиентов

SIFOT (Shipment in full on time)

Особое внимание в Компании уделяется требованиям клиентов о своевременности поставок готовой продукции. Для контроля, анализа и дальнейшего улучшения соответствия ожиданиям в Компании используется комплексный показатель Shipment in full on time (SIFOT).

SIFOT — индекс, позволяющий оценивать уровень сервиса в размере соответствия требуемым срокам и объемам отгрузки по заказам клиентов.

75%

За 2021 год с учетом влияния ограничений на Дальневосточной и Восточно-Сибирской железных дорогах, связанных с 87 конвенционными запретами, вводимыми ОАО «РЖД».

Нормативный срок рассмотрения претензий

Работа с претензиями является неотъемлемой частью обратной связи от клиентов. На базе полученных обращений формируются мероприятия по улучшениям и отслеживаются их исполнение на постоянной основе.

15 дней

Срок рассмотрения претензий в 2021 году, что на 17% ниже показателей 2020 года.

Опрос покупателей

Компания ежегодно осуществляет оценку удовлетворенности клиентов (индекс удовлетворенности клиентов), на основании полученных анкет от клиентов-респондентов. Анкета включает в себя вопросы, связанные непосредственно со всеми этапами исполнения заказов: от производства до поставки продукции покупателю.

По итогам опроса, проводимого в 2021 году:

4 балла

Общий индекс удовлетворенности покупателей.

4,6 балла

Индекс удовлетворенности покупателей в отношении оценки деятельности Компании в период пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19.



ЦИФРОВЫЕ ПРОЕКТЫ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

В 2021 году в Группе «Илим» было реализовано несколько крупных цифровых проектов в рамках развития цепочки поставок:

«СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ИНТЕГРИРОВАННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ»

(завершена реализация в филиале в г. Братске и начата реализация в филиалах в г. Усть-Илимске)



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ СЕРВИСА КЛИЕНТА В ЧАСТИ ОТГРУЗКИ И ДОСТАВКИ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ ЗА СЧЕТ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА И ТОЧНОСТИ ПЛАНИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ОТГРУЗКИ И ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗОВ ПРИ СОХРАНЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЧЕРЕЗ ВЫСТРАИВАНИЕ ЦЕЛЕВОГО БИЗНЕС-ПРОЦЕССА ПЛАНИРОВАНИЯ ПРОДАЖ, ПРОИЗВОДСТВА И ОТГРУЗОК С ПРИМЕНЕНИЕМ ПЕРЕДОВЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

«СЛЕЖЕНИЕ ЗА ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ»



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

- ФОРМИРОВАНИЕ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ СКВОЗНОЙ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ ЗА РАБОТОЙ ПАРКА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА ПО СЕТИ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, А ТАКЖЕ НА ПУТЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ФИЛИАЛОВ КОМПАНИИ;
- СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО РАБОТЕ ПАРКА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА.



ПРИЛОЖЕНИЯ

09



ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНДЕКС GRI

Группа «ИЛИМ» предоставила информацию, приведенную в данном индексе GRI в соответствии с обновленными стандартами GRI на 2021 год.

Стандарт GRI	Метрика	Глава Отчета	Комментарии
GRI 2: Общее раскрытие 2021	2-1 Подробная информация об организации	Об Отчете О Компании	Полное наименование — Акционерное общество «Группа «Илим». Штаб-квартира расположена в Санкт-Петербурге
	2-2 Компании, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Об Отчете	
	2-3 Отчетный период, регулярность отчетности и контактная информация	Об Отчете Приложение	
	2-4 Изменение информации	—	Не применимо
	2-5 Внешнее заверение	—	Отчет за 2021 год не проходил внешнее заверение
	2-6 Деятельность компании и цепочка создания стоимости	О Компании	
	2-7 Персонал	Персонал	
	2-8 Работники, которые не являются наемными работниками	Персонал	
	2-9 Структура и состав корпоративного управления	Корпоративное управление	
	2-10 Назначение и выбор высшего органа управления	—	Устав АО «Группа «Илим»
	2-11 Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Корпоративное управление	
	2-15 Конфликт интересов	Корпоративное управление	
	2-16 Коммуникация по ключевым темам и проблемам внутри высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-19 Политика вознаграждения высшего органа управления	Корпоративное управление	
2-20 Процесс определения вознаграждения высшего руководящего органа	Корпоративное управление		
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	—	Компания планирует разработать стратегию устойчивого развития в 2022 году	
2-26 Механизм для получения консультаций и выражения беспокойства	Корпоративное управление		
2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Корпоративное управление		
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	О Компании		
2-30 Коллективные договоры	Персонал		

Стандарт GRI	Метрика	Глава Отчета	Комментарии
GRI 3: Материальные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	О Компании	
	3-2 Список существенных тем	О Компании	
	3-3 Подход к управлению материальными темами	О Компании	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы сотрудников начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	—	Все постоянные сотрудники Компании получают зарплату выше прожиточного минимума, установленного в регионах функционирования Компании
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру	Местные сообщества	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление	Политика по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией АО «Группа «Илим»»
	205-2 Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Корпоративное управление	Политика по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией АО «Группа «Илим»»
GRI 206: Препятствие конкуренции 2016	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	Корпоративное управление	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Экология Приложение	Общий объем потребления электроэнергии в 2021 году составил 118,7 млн ГДж Доля потребления топлива из возобновляемых источников в 2021 году составила 67%
	302-3 Интенсивность энергопотребления	Экология	Энергоемкость в 2021 году составила 2,9 Гкал/т ¹
	302-4 Сокращение энергопотребления	Экология	1,1 млрд Мдж в 2021 году ²
	GRI 303: Вода 2018	303-1 Обращение с водой как с общим ресурсом	Экология
	303-3 Водозабор	Экология	
	303-4 Сброс воды	Экология	
	303-5 Потребление воды	Экология	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Ответственное лесопользование	
	304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	Ответственное лесопользование	

¹ Учитывается энергопотребление внутри организации на производство основной товарной продукции.

² По сравнению с 2020 годом.



Стандарт GRI	Метрика	Глава Отчета	Комментарии
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Экология	
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Экология	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Экология	Области охвата 1 и 2
	305-5 Снижение выбросов парниковых газов	Экология	
	GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и воздействие, связанное с отходами	Экология
306-2 Управление воздействием, связанным с отходами		Экология	
306-3 Образованные отходы		Экология	
306-4 Неутилизированные отходы		Экология	
306-5 Утилизированные отходы		Экология	
GRI 401: Персонал 2016	401-1 Найм новых сотрудников и текучесть кадров	Персонал Приложение	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным или занятым неполный рабочий день сотрудникам	Персонал	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Персонал	
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-3 Услуги по охране труда	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-4 Консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-6 Пропаганда здорового образа жизни	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-9 Травмы, связанные с работой	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-10 Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность	

Стандарт GRI	Метрика	Глава Отчета	Комментарии
GRI 404: Обучение персонала 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Персонал	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в адаптации	Персонал	
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразный состав органов управления и сотрудников	Корпоративное управление Персонал	
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и меры по их предотвращению	Корпоративное управление Персонал	
GRI 417: Маркетинг и маркировка продукции 2016	417-2 Случаи несоблюдения требований законодательства, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	–	В 2021 году таких случаев не было выявлено
	417-3 Случаи несоблюдения требований законодательства, касающихся маркетинговых коммуникаций	–	В 2021 году таких случаев не было выявлено
GRI 418: Безопасность данных клиентов 2016	418-1 Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потерю клиентских данных	Корпоративное управление	



ИНДЕКС SASB

Code Accounting metric Unit of measure Section of the Report Comments

Индикатор SASB	Метрика	Глава Отчета	Комментарии
RR-PP-130a.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процентная доля сетевой электроэнергии, (3) процентная доля биомассы, (4) процентная доля других возобновляемых источников энергии, (5) общая самогенерируемая энергия	Экология Приложение	
RR-PP-140a.1	(1) Общий объем забранной воды, (2) общий объем потребляемой воды с процентной долей потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды	Экология	Компания не потребляет воду в регионах с высоким и чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды
RR-PP-140a.2	Описание рисков управления водными ресурсами, методы и стратегии снижения этих рисков	Экология	
RR-PP-110a.1	Общий объем выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	Экология	
RR-PP-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления по сокращению выбросов парниковых газов (область охвата 1), целевые показатели по их сокращению и анализ эффективности в соответствии с этими целевыми показателями	Экология	Показатель раскрыт частично
RR-PP-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (за исключением N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) летучие органические соединения (ЛОС), (4) твердые частицы (ТЧ) и (5) опасные загрязнители воздуха (HAPs)	Экология	Показатель раскрыт частично
RR-PP-000.A	Производство целлюлозы	Годовой отчет Группы «Илим» за 2021 год, Стратегический отчет	8,8 млн тонн в 2021 году
RR-PP-000.B	Производство бумаги	Годовой отчет Группы «Илим» за 2021 год, Стратегический отчет	10,4 млн тонн в 2021 году

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПЕРСОНАЛ

Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу в 2020 и 2021 годах, человек и %

По состоянию на 31.12.2020				
	Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом	Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день	Всего
Всего	16 702	801	17 503	17 503
в том числе женщин	28%	44%	29%	29%
в том числе мужчин	72%	56%	71%	71%

По состоянию на 31.12.2021				
	Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом	Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день	Всего
Всего	16 610	773	17 384	17 384
в том числе женщин	28%	42%	28%	28%
в том числе мужчин	72%	58%	72%	72%

Общее количество новых сотрудников, нанятых в течение отчетного периода, в разбивке по возрастной группе и полу, человек

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Всего сотрудников	756	893	1 138	1 365	169	166	2 063	2 424
в том числе женщин	183	170	306	295	47	38	536	503
в том числе мужчин	573	723	832	1 070	122	128	1 527	1 921

Общее количество уволенных по собственному желанию в течение отчетного периода, в разбивке по возрастной группе и полу, человек

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Всего сотрудников	251	341	693	1 085	329	338	1 273	1 764
в том числе женщин	35	52	145	235	80	97	260	384
в том числе мужчин	216	289	548	850	249	241	1 013	1 380

Текущая текучесть кадров¹ за 2020 и 2021 год, в разбивке по возрастной группе и полу, %

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Всего сотрудников	19%	23%	6%	9%	8%	9%	7%	10%
в том числе женщин	12%	16%	4%	7%	6%	8%	5%	7%
в том числе мужчин	21%	25%	7%	10%	8%	9%	8%	11%

¹ Текучесть рассчитывается по увольнениям по собственному желанию.



ЭКОЛОГИЯ

Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива за 2020 и 2021 год, ГДж		
Вид топлива	2020	2021
Газ природный	28 381 369 614	28 748 714 155
Сжиженный газ	1 993 593	3 144 477
Уголь	68 554 248	174 767 942
Мазут	3 962 841 740	3 941 912 941
Бензин	61 314 614	67 585 163
Диз. топливо	3 435 989 219	2 935 058 358
Всего	35 912 063 029	35 871 183 036

Потребление топлива из возобновляемых источников по видам за 2020 и 2021 год, ГДж		
Вид топлива	2020	2021
Щелок (красный)	901 483 971	943 008 928
Щелок (черный)	56 938 189 448	54 891 695 336
КДО (кородревесные отходы)	13 484 587 078	14 201 369 401
Иловый осадок	80 380 163	3 059 259
Продукты лесохимии и прочее	1 403 777 729	1 563 232 717
Всего	72 808 418 390	71 602 365 642

Потребление закупленной энергии за 2020 и 2021 год, ГДж		
Вид топлива	2020	2021
Потребление электроэнергии	6 016 840 784	5 885 195 943
Потребление тепловой энергии	6 995 613 716	7 523 888 100
Потребление энергии на охлаждение		
Потребление пара		
Всего	13 012 454 500	13 409 084 043

Потребление произведенной энергии за 2020 и 2021 год, ГДж		
Вид топлива	2020	2021
Потребление электроэнергии	4 382 266 435	4 042 549 345
Потребление тепловой энергии	57 312 106 598	57 636 234 789
Потребление энергии на охлаждение		
Потребление пара		
Всего	61 694 373 034	61 678 784 135

Продажа электроэнергии и тепловой энергии, полученной в результате сжигания топлива из невозобновляемых источников и не потраченной на собственные нужды в 2020 и 2021 году, ГДж		
Вид топлива	2020	2021
Проданная электроэнергия	97 053 115,11	97 252 931,65
Проданная тепловая энергия	1 902 601 065	2 112 049 835
Проданная энергия на охлаждение		
Проданный пар		
Всего	1 999 654 180	2 209 302 766

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование: Акционерное общество «Группа «Илим»

Сокращенное наименование: АО «Группа «Илим»

Местонахождение и адрес: 191025, Российская Федерация, Санкт-Петербург, ул. Марата, 17

Дата создания: 27 сентября 2006 года

ОГРН 5067847380189

ИНН 7840346335

Филиалы

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске

Местонахождение: 665718, Российская Федерация, Иркутская область, г. Братск

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе Иркутской области

Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, городской округ город Братск, г. Братск, промышленный район П 27, строение 15/1

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске

Местонахождение: 666684, Российская Федерация, Иркутская область, г. Усть-Илимск, промплощадка ЛПК

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе Иркутской области

Местонахождение: 666659, Российская Федерация, Иркутская область, Усть-Илимский район, поселок Невон, а/я 2

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Местонахождение: 165651, Российская Федерация, Архангельская область, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, 42

Наименование: Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Местонахождение: 165651, Российская Федерация, Архангельская область, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, 38

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске — ЦКК

Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, городской округ город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, территория промплощадка УИ ЛПК, здание 020102/134

Представительства

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Москве

Местонахождение: 109544, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Андроньевская, 17

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Архангельске

Местонахождение: 163069, Российская Федерация, Архангельская обл., г. Архангельск, ул. Поморская, 5, помещения № 13, 15 (офис 323)

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Иркутске

Местонахождение: 664003, Российская Федерация, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Фурье, 1Г

Наименование: Пекинское представительство АО «Группа «Илим» в Китае

Местонахождение: Китайская Народная Республика, г. Пекин (Office C804B, 8th floor, Building No.1, No.50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District, Beijing)

Сведения о наличии лицензий

Осуществление основного вида деятельности (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона) не требует получения специальных разрешений. При этом Компания имеет целый ряд лицензий, связанных с сопровождением ее основного вида деятельности

Телефон: (812) 718–60–50

Факс: (812) 718–60–06

Адрес в сети Интернет: www.ilimgroup.ru